



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

f /MadenMO

@/TMMOBMaden

in /TMMOBMaden

MADENCİLİK BÜLTENİ

www.maden.org.tr

SAYI: 145 YIL: 2023 NİSAN - MAYIS - HAZİRAN



KADIN DAYANIŞMASI YAŞATIR



" Odamız Kadın alıŐma Grubu'nun kadın üyeleri tarafından hazırlanan defterlere merkez ve Şubelerden ücretsiz ulaşabilirsiniz.

TMMOB
Maden Mühendisleri Odası
Sahibi
Ayhan Yüksel
Yazı İşleri Müdürü
M. Erşat Akyazılı

Yönetim Kurulu
Ayhan Yüksel
Veyis Sır
M. Erşat Akyazılı
Mehmet Zaman
Hakan Baran Kıрмаç
Cem Lafcı
Gözde Dalak

Yayın Kurulu
Velat Alabaş
Elif Torun Bilgiç
Gözde Dalak
Turhan Demirbaş
Tayfun Özuslu
Ragıp Varol
Necdet Yalçinkaya
Mutlu Yakıcı İçli
Nazmiye Yılmaz

Tasarım: H.Berat Kangal

Yayın Türü
Yaygın Süreli Yayın
3 ayda bir yayınlanır

Yönetim Adresi
Kültür Mh. Yüksel Cd. No:40 Kızılay
06420 ANKARA / ÇANKAYA
Tel: 0312 425 10 80 - 418 36 57
Fax: 417 52 90
maden@maden.org.tr
maden.org.tr

İmzalı yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir.

İÇİNDEKİLER

BAŞYAZI

02

GÜNDEM

03

ODADAN HABERLER

09



BASIN AÇIKLAMALARI
MAPEG VE SGK YÖNETİCİLERİNİ
GÖREVLERİNİN GEREĞİNİ
YAPMAYA ÇAĞIRIYORUZ

17

ŞUBELERDEN HABERLER

28

İNCELEME

38

MADENCİLİK VE HUKUK

42

TMMOB HABERLER

46

ÜYELERİMİZDEN

48

TOPLUMSAL CİNSİYET

53

KÜLTÜR SANAT

63

METAL MADEN
FİYATLARI

67

YİTİRDİKLERİMİZ

70



TMMOB   /TMMOBMaden   /MadenMO

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

Merhaba

Madencilik Bülteni'nin 145. sayısıyla yeniden birlikteyiz.

Bu dönem özellikle seçime odaklı yoğun bir gündem yaşadık. Cumhuriyet tarihinin en önemli seçimlerinden biri olarak nitelendirilen milletvekili genel seçimleri ve Cumhurbaşkanlığı seçimi, karar alınmasının ardından çok hızlı bir süreç sonucunda 14 Mayıs Pazar günü gerçekleştirildi. Birinci turda sonuçlanamayan Cumhurbaşkanlığı seçimi, 28 Mayıs'ta yapılan 2. turda %52,18 oy oranıyla mevcut Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın kazanması ile sonuçlandı.

Anayasa'ya aykırı biçimde 3. kez aday olan Erdoğan'ın, manipülasyonlarla ve kara propaganda ile seçimi kazanmış olması, demokratik düzen umudumuzun ötelendiği, "Tek Adam Rejimi"nin 5 yıl daha devam edeceği anlamına gelmektedir. Geçmiş dönemde başta TMMOB olmak üzere meslek odaları ile sürekli kavga içerisinde olan mevcut Cumhurbaşkanı'nın, önümüzdeki dönemde de bu tavrını artırarak sürdüreceği öngörülmektedir. Bu öngörü çerçevesinde, TMMOB ve Odamız yeni bir mücadele sürecine başlarken; iktidar tarafından kendi varlığı ile ilgili gündeme getirilecek olan her türlü girişime yanıt verecek hazırlıklar yapılması, bu dönemde üyelerimizin Odamızı ve TMMOB'u sahiplenmesi ve desteklemesi son derece kritik bir öneme sahiptir.

Seçim sürecinin tamamlanmasının ardından gerçek gündemlerimizden biri olan ekonomi gündemine geri döndük. İktidar tarafından "İngilizlerin adamı" olarak nitelendirilen Mehmet Şimşek ekonominin başına getirildi. Bir müzakere süreci sonunda görevi kabul eden Mehmet Şimşek'in ne tür koşullar öne sürdüğünü tam olarak bilemesek de kendisi ekonomik durumun vahimliğini dile getirmekten imtina etmedi. Buna rağmen önümüzdeki yerel seçimleri de gözetken iktidar çalışanların ücretlerini seçim vaatleri çerçevesinde artırdı. En düşük memur maaşı 22.017,00 TL, asgari ücret 11.402,32 TL olarak belirlenirken, seçim vaatlerinin çok gerisinde, emeklilere %25 artış yapıldı. Bugüne kadar memur maaşlarından ayrılmayan emekli maaşları, bu kez ayrı tutularak çok düşük oranda artırıldı. Tabii bu artışlarda TÜİK tarafından düşük açıkla-

nan enflasyon rakamlarının (TÜİK Haziran 2023 enflasyonunu yıllık %38,21 olarak açıkladı, oysa bağımsız bir oluşum olan ENAG bu oranı %108,58 olarak hesaplamıştır) baz alındığını unutmamak gerekiyor. Diğer yandan, genel rakamlar içinde görünürlüğü yok olan mühendis maaş ve ücretlerinde kayda değer bir artış yapılmadığını da anımsatmak gerekiyor. Ayrıca, maaş ve ücretlerde yapılan artışlar henüz gerçekleşmeden temel tüketim maddeleri dahil birçok üründe KDV oranları %8 ve %18'den, %10 ve %20'ye çıkartıldı. Resmi harçlara %100'lere varan zamlar yapıldı. Ek vergiler koyuldu, vergi oranları artırıldı. Harç ve vergilere yapılan bu artışlar asıl filmin fragmanı olarak yorumlanabilir. Kurtarıcı Bakan olarak sunulan Mehmet Şimşek tarafından sık sık vurgulanan "Mali Disiplin"den kastın da acı reçetenin yine ücretli, emekçi, dar gelirli vatandaşlarımızın sırtına yükleneceği kısa sürede anlaşılmalı oldu. Öyle görünüyor ki; ekonomide ağır kemer sıkma politikaları önümüzdeki yıl yapılacak yerel seçimlerin tamamlanmasından sonra uygulanacaktır.

Geçtiğimiz dönem yürüttüğümüz kimi çalışmalar önümüzdeki sürece yön verecek gibi görünüyor. Daimi nezaretçilik yapan üyelerimizin, kamuda çalışan mühendislerin, özel sektörde görev alan üyelerimizin geneli için düşük gelir ve olumsuz özlük hakları sorunları devam etmektedir. Yine kamu istihdamının artırılmasını bekleyen üyelerimizin, iş güvenliği uzmanlığı yapan üyelerimizin taleplerinin, kendilerinin de katılımı ile sahiplenilip gerçekleştirilmesi için çalışmalar yürütülecektir.

Amasra faciası, ağır can kayıplarına neden olan ve toplumumuzu derinden etkileyen depremler, siyasi seçimler derken ağır bir gündemi geride bırakarak yaza merhaba dedik. İçinde bulunduğumuz aylar, kısmen de olsa politikadan uzaklaşılacak, yaz tatili ve dinlenme ile geçirilecektir. Tatil yapabilen tüm üyelerimizin güzel bir tatil geçirmelerini, yılın yorgunluğunu atarak yeni döneme yenilenmiş, yeni umutlarla donanmış olarak dönmelerini diliyoruz.

Güz döneminde aktif bir etkinlik süreci başlayacağından, bu süreçte bir arada olmak dileğiyle esenlikler diliyoruz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**

GÜNDEM





DEPREM RAPORU

6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan Pazarcık ve Elbistan merkezli depremlerin üzerinden 90 gün geçti. Bu 90 gün içerisinde depremden etkilenen insanlarımızın barınma-iaşe-hijyen sorunları hala çözülememiştir.

Enkaz kaldırma çalışmaları hiçbir bilimsel ve teknik araştırma yapmadan insanların yaşam alanlarına sorumsuzca depolanmaktadır. Bu rapor, Odamız tarafından deprem bölgesinde yapılan inceleme ile arama-kurtarma çalışmaları yapan meslektaşlarımızdan alınan veriler ile hazırlanmıştır.

Dersler çıkarılması ve yararlı olması umuduyla...

Rapora [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

06.05.2023

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu



TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI SEÇİM BİLDİRGESİ



14 Mayıs'ta
sandığa gidelim

SEÇİM BİLDİRGESİ

14 Mayıs 2023 Pazar günü ülke tarihinin en önemli Cumhurbaşkanı ve Milletvekili Genel Seçimleri yapılacaktır. Bu seçimler ve sonrasında karşılanmasını beklediğimiz taleplerimiz, yayımladığımız "TMMOB Maden Mühendisleri Odası Seçim Bildirgesi"nde belirtilmiştir.

Bu çerçevede tüm üyelerimizi;

- Evrensel hukuk, kardeşlik, farklılıklara saygı, barış ve demokrasi ilkelerinin uygulanabilmesi
- Mesleki ve sektörel taleplerimize sahip çıkılabilmesi

için sandıklara gitmeye, oy kullanmaya, seçim sonuçlarına sahip çıkmaya çağırıyoruz.

Seçim bildirgesine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu

8 Mayıs 2023, Ankara

ASGARİ ÜCRET KAMPANYASI DEĞERLENDİRME RAPORU

2023

İmza Kampanyası

MADEN MÜHENDİSLERİ ASGARİ ÜCRET TARİFESİNDEN

VAZGEÇMİYORUZ!

ASGARİ ÜCRET 2023 RAPORU

Ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının kayıt dışı ve düşük ücretlerle çalıştırılmasını önlemek amacıyla 2012 yılında SGK ve TMMOB arasında imzalanan İş birliği Protokolü, 2017 yılında SGK tarafından tek taraflı feshedilmiştir. Böylece ücretli çalışan meslektaşlarımızın ücretleri tamamen işverenin insafına terkedilmek istenmiştir.

Buna karşın Odamız tarafından ücretli çalışan üyelerinin ekonomik hak ve çıkarlarının korunabilmesi için “Oda Asgari Ücret Tarifesi” belirlenmiş ve bu “Tarifeye” uyulup uyulmadığının denetlenmesi yöneline girilmiştir. Bu amaçla, üye belgelendirme işlemlerinde mühendis ile firma arasında Tarifeye uygun sözleşme ve/veya ücret bordrosu talep edilmiş, böylece mühendis emeğinin değersizleştirilmesine engel olmaya, meslektaşlar arasında rekabet azaltılmaya, ücretli çalışan üyelerimizin ekonomik çıkarları korunmaya çalışılmıştır.

Önümüzdeki dönemde de “Asgari Ücret Tarifesinden Vazgeçmiyoruz” demeye devam edeceğimizin, ücretli olarak görev yapan meslektaşlarımızın hakları için onlarla birlikte mücadele edeceğimizin bilinmesini isteriz.

Saygılarımızla.

Asgari ücret raporuna [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu



5. ULUSLARARASI YERALTI KAZILARI SEMPOZYUMU VE SERGİSİ AÇILIŞ KONUŞMASI

Saygıdeğer Sektör Temsilcileri;

Değerli Katılımcılar,

Sevgili Meslektaşlarım,

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genel Merkezi adına sizleri saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyorum.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından 5. Uluslararası Yeraltı Kazıları Sempozyumu'na, ülkemizin ve dünyanın kadim şehri İstanbul'a hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

İstanbul bir Dünya kentidir. Dünyada olan her şey İstanbul'da vardır. Ancak İstanbul'da olan her şey Dünyanın en güzel metropollerinde dahi yoktur. İşte bu nedenle herkesin gözü, kulağı, yüreği ve ihtirasları bu kenttedir. İstanbul sadece bize değil tüm dünyaya ait bir değerdir. Bu nedenle bilimle, emekle ve inatla İstanbul'a sahip çıkmalıyız. Maden Mühendisleri Odası olarak ilkini 1994 yılında İBB ile birlikte yürüttüğümüz bu etkinliği geçmiş yıllarda yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen İstanbul'a sahip çıkmak adına inatla sürdürdük ve yine İBB ile birlikte bilimsel bir etkinliği gerçekleştirmenin gururunu ve onurunu yaşıyoruz.

Saygıdeğer Konuklar;

Sevgili Meslektaşlarım;

2022 yılında 5. Uluslararası Yeraltı Kazıları Sempozyumunu planlarken ülkemizde 2023 yılı baharının ayrı bir güzellikte yaşanacağı umudu ve inancıyla sempozyumumuzu 2023 Mart ayında gerçekleştirmeyi planlamıştık ancak 6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen Kahramanmaraş/Pazarcık merkezli deprem felaket nedeniyle ne yazık ki bugüne ertelemek durumunda kaldık. Çünkü yaşanan bu felaket karşısında oldukça fazla sorumluluğumuz bulunmakta idi. Maden Mühendisleri Odası ve Madenciler olarak arama-kurtarma faaliyetlerindeki görev ve sorumluluklarımızı başarıyla yürütmenin ve halkımızın haklı güvenine sahip olmanın gururunu ve onurunu yaşıyoruz. Arama-kurtarma faaliyetlerinde görev alan 141 firma ve 10 binin üzerinde meslektaşlarımıza ve maden emekçilerine ayrı ayrı yürekten teşekkür ederim.

Aslında sadece madenciler değil teşekkürü tüm Türkiye ve Dünya halkları hak ediyor. Acımızı bizimle paylaşan acımızı hafifletmek, yaralarımızı sarmak için varını yoğunu ortaya koyan herkese ama herkese ayrı ayrı teşekkür ediyorum. Ama şunun da unutulmamasını rica ediyorum. Deprem bölgesinde sorunlar ve acılar halen devam ediyor. Deprem bölgesini aklımızdan ve yüreğimizden çıkarmamız gerekiyor.

Depremde hayatını kaybeden insanlarımızı saygıyla anıyor, yaralılara acil şifalar diliyorum. Hepimizin başı sağ olsun.

Saygıdeğer Konuklar;

Sevgili Meslektaşlarım;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda ülkemizdeki maden mühendislerini temsil etmektedir. Odamız başta ülkemizin ve halkımızın olmak üzere üyelerinin hak ve menfaatlerini kamu yararı temelinde korumak ve geliştirmek, üyelerinin mesleki, sosyal ve kültürel gelişimlerini sağlamak, mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmakla görevli olup tüm çalışmalarını bu ekseninde yürütmektedir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; bu amaç ve görevlerini yerine getirmek için kamu yararı temelinde bilime ve teknolojiye uygun her türlü çalışmayı yürütmek için başta kamu kurumları olmak üzere sektörün tüm temsilcileri ile birlikte olmaya ve ortak çalışma yapmaya hazırdır.

Bu amaçla İBB ile birlikte düzenlediğimiz, büyük bir emek ve özveriyle geliştirilerek uluslararası düzleme taşınan “5. Uluslararası Yeraltı Kazıları Sempozyumu” ülkemizde bilimsel ve mesleki olarak düzenlenen önemli organizasyonlardan birisidir. İlkini 1994 yılında yine İBB ile gerçekleştirdiğimiz sempozyumda aradan geçen kayıp 19 yıldan sonra yine bizimle birlikte oldukları için İBB’ye çok teşekkür ederim.

Saygıdeğer Delegeler,

Değerli Meslektaşlarım,

Ülkemizde özellikle son yıllarda yaşanmakta olan ekonomik sorunlara ek olarak mevzuattaki hızlı, çelişkili ve istikrarsız değişimler ile günübirlik politikalarından kaynaklı kural dışlıklar tüm sektörlerle birlikte madencilik sektörünü de olumsuz yönde etkilemektedir. Uzun erimli planlamaların ve yatırımların gerekli olduğu madencilik ve tüm sanayi sektörü için en önemli husus istikrardır.

2018 yılında düzenlediğimiz sempozyumun açılış konuşmasında aynen “Yaşanan ekonomik sorunlar nedeniyle inşaat sektörü ve onun alt sektörü olan ulaşım sektörü çok fazla etkilenmiş ve pek çok karayolu, demiryolu ve sulama ihaleleri iptal edilmek zorunda kalmıştır. Yaşanan sorunların çözümü için ülkemizin ve sektörün acilen istikrara, planlamaya ve teşviklere ihtiyacı bulunmaktadır.” demişim. Ancak 2022 yılına gelindiğinde ihale almak için, proje yürütmek için amansız çalışmalar yapan bazı firmalar nedense İstanbul’da yürütmekte oldukları metro projelerini sözleşmeden kaynaklanan haklarını öne sürerek tek taraflı iptal etmişlerdir. Bir mühendis olarak, bir yönetici olarak bu iptalleri anlamakta güçlük çekiyorum. Arkasında farklı nedenler aramak ve kötü düşünmek istemiyorum. Çünkü bu kadar kötü olamıyorum.

Ancak bilimin ve teknolojinin arkasından gidenler, dürüst, ilkeli ve doğru planlamalar yapanlar bu sorunların üstesinden geleceklerdir. Bu konuda ülkesine ve halkına sevdalı, mesleğinin etik değerlerine sahip biz maden mühendisleri üzerimize düşeni geçmişte olduğu gibi gelecekte de yapmaya kararlıyız ve yapacağız.

Saygıdeğer Konuklar;

Sevgili Meslektaşlarım;

Madencilik çalışmalarının; kamu yararı doğrultusunda, çevre ve insan odaklı bir anlayışla, bilim ve teknolojinin gereklere uygun olarak yapılabilmesinde önemli etmenlerden biri de maden mühendisleridir. Meslektaşlarımız, üniversite eğitimi sırasında aldıkları bilimsel ve teknik bilgileri, meslek yaşamı sırasında edindikleri deneyimlerle birleştirerek verecekleri mühendislik hizmetleriyle yaşanabilecek madencilik ve madencilikten kaynaklanan sorunlar giderilebilecektir.

Biz ilkini 1994 yılında ve şimdi 2023 yılında yani 29 yıllık süre içerisinde Maden Mühendisleri Odası ve Maden Mühendisleri olarak ne yaptık? Neler yaptık kısaca sizlerle paylaşmak istiyorum.

Saygıdeğer konuklar 1994 yılında düzenlemiş olduğumuz 1. Sempozyumda “Büyük kentlerin ulaşım sorununda en etkili çözüm yolu olan Kent İçi Raylı Ulaşım Sistemlerinin toplu taşımacılıkta yaygın biçimde kullanılması ve buralardaki deneyimin İstanbul’daki yeraltı kazılarına sayılabilecek katkıları” hedeflemiştir.

2007 yılında düzenlediğimiz 2. sempozyumda ise yeraltı tünellerindeki kazı, havalandırma, pasa nakli, havalandırma ve delme-patlatma ile iş alanlarında maden mühendisliği hizmetlerinden gerektiği ölçüde yararlanılmadığı tespitinde bulunulmuştur.

1994 ve 2007 yıllarında yapılan sempozyumlardan yola çıkarak 2018 yılında yapılan sempozyumda ana tema bu işin erbabı maden mühendisleridir. Bu nedenle her türlü tünel vb. iş ve işlemlerde maden mühendisleri anahtar personel olmalıdır. Kararı ve görüşü çıkmıştır.

Bu nedenle bilimsel ve teknik bir karar olduğuna iddia ettiğimiz bu sempozyum kararına başta İBB olmak üzere bilimden ve teknikten yana olan tüm belediyeler ile ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının da sahip çıkmasını talep ediyoruz.

Saygıdeğer Konuklar:

Sevgili Meslektaşlarım;

Madencilik faaliyetleri; tünellerin faaliyetlerinin tamamını oluşturan kazı, tahkimat, havalandırma, ulaşım, pasa nakli, su atımı ve diğer faaliyetler ile birlikte tüm yer altı kazılarını da kapsamasına rağmen, maden mühendisliği disiplini bu çalışmaların tip sözleşmelerinde anahtar personel olarak hak ettiği yeri bulamamıştır. Buna rağmen Odamız tarafından düzenlenen bilimsel etkinliklerde sürekli olarak bu sorunun dile getirilmesi ve başta uluslararası projeler olmak

üzere tünellerde çalışmalarında görev alan meslektaşlarımızın başarısı tünellerde çalışan üyelerimizin sayısının artmasını sağlamıştır.

Madencilik ve tünel faaliyetleri asli çalışmalar açısından bu kadar iç içe olan iki sektör iken, tünel şartnamelerinde kilit personel statüsünde halen maden mühendisine yer verilmiyor olmasını bir eksiklik olarak vurgulayarak, ilgili kurumları bu konuda gerekli düzenlemeleri yapmaya davet ediyoruz.

Maden mühendislerinin yaşadığı sorunların başında ise yeraltında yapılan işler de fazla mesainin yasak olmasına rağmen 12 saati aşan mesai süreleri, hafta tatili izinlerinin kullandırılmaması ve düşük ücretli güvencesiz çalışma koşullarıdır. Başta tünellerde çalışan üyelerimiz olmak üzere yeraltı madenciliğinin yapıldığı işyerlerinde İş Kanunu ve Odamızın asgari ücret uygulamalarına uyulması gerekmektedir.

Son sekiz yıldır her türlü engelleme ve davaya karşı ısrarlı bir şekilde uygulamaya çalıştığımız maden mühendisleri için asgari ücret uygulamasına ve sözleşme şartına sıkı sıkıya bağlı kalacağımıza ve üyelerimizden aldığımız güçle bu mücadeleye devam edeceğiz.

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Meslektaşlarım,

Odamız tarafından düzenlenen kongreler, sempozyumlar ve çalıştaylar ısrarla sürdürülmeseydi, demokratik işleyiş içinde mesleki sorunların ele alınmasına, çözümlenmesine ve ortak görüş oluşturma yöntemine ilişkin bu kadar köklü bir geleneği yaratmış olamayacaktık.

Kongre kapsamında bilim insanlarının, uzmanların yoğun emekle hazırladıkları bildirimler, siz katılımcıların katkıları ve bunların sonucunda hazırlanacak sonuç bildirisinin, ilgili bakanlıklar bürokratlar ve siyasi iktidarca önemsenmesi gerekmektedir. Odamız, üyelerimiz ve sektör adına bu görüşlerin takipçisi olacaktır.

Saygıdeğer Konuklar,

Değerli Meslektaşlarım,

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu olarak sempozyumun düzenlenmesinde emeği geçen başta İstanbul Şubemiz, İBB ve Raylı Sistemler Daire Başkanlığı ile Sempozyum Başkanları olmak üzere tüm yürütme kurulu üyelerine, şube çalışanlarına, etkinliğin bilimsel niteliğini artırılmasına katkı sağlayan bilim kurulu üyelerimize, bildiri ve sunum hazırlayan bilim insanlarına, yönetimleriyle katkı koyan oturma başkanlarımıza, sempozyumumuza desteklerini esirgemeyen tüm sektör kurum ve kuruluşları ile değerli yöneticilerine teşekkür ederim.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası adına hepinizi saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyor, etkinliğimizin madencilik sektörüne, üyelerimize ve ülkemize önemli katkılar sağlayacağı inancıyla başarılı geçmesini diliyorum.

Saygılarımla,

Ayhan YÜKSEL

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu Başkanı

5 Haziran 2023, İstanbul



ODAMIZ “DAİMİ NEZARETÇİ ANKETİ 2023” RAPORU YAYIMLANDI

Odamız tarafından yapılan ve 1319 üyemizin katıldığı “Daimi Nezaretçi Anketi 2023” Raporu yayımlandı. Raporda, Daimi Nezaretçilik yapan üyelerimizin yaşadıkları birçok sorun ve çözüm önerileri dile getirilmiştir.

Rapora [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



ODADAN HABERLER

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 48. DÖNEM III. DANIŞMA KURULU

Odamız 48. Dönem III. Danışma Kurulu toplantısı 1 Nisan 2023 Cumartesi günü odamız genel merkez hizmet binasında gerçekleştirilmiştir. Toplantı, Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel'in açılış konuşmasıyla başlamış ve Odamız Genel Sekreteri M. Erşat Akyazılı tarafından Yönetim Kurulu faaliyetleri hakkında bilgilendirme ve değerlendirmeler yapıldıktan sonra Odamız Şube Yönetim Kurulu Başkanları ve Danışma Kurulu Üyeleri tarafından 6 Şubat Pazarcık ve Elbistan merkezli depremle ilgili yürütülen çalışmalar hakkında bilgilendirme ve değerlendirmeler yapılmıştır.

Genel seçimler hakkında Danışma Kurulu Üyelerimizin değerlendirmeleri ve görüşleri alınmıştır. Toplantı dilek ve öneriler ile sonlandırılmıştır. Toplantıya Merkez, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Danışma Kurulu Üyeleri katılım sağlamıştır.

05.04.2023

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**



BÖLÜM BAŞKANLARI TOPLANTISI

Odamız 11. Eğitim Çalıştayı hazırlıkları kapsamında, 12 Nisan 2023 Çarşamba günü Çalıştay Yürütme Kurulu ve Üniversitelerin Maden Mühendisliği Bölüm Başkanları/Başkan yardımcılarının katıldığı bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Uzaktan konferans yöntemiyle yapılan toplantıya maden mühendisliği bölümü bulunan 24 üniversiteden 20 Bölüm temsilcisi katılmıştır.

Toplantı, Çalıştay Yürütme Kurulu Başkanı Prof. Dr. Selma DÜZYOL'un açılış konuşmasıyla başlamış ve ardından Bölüm Başkanları tarafından üniversitelerde yaşanan sorunlar aktarılmıştır. 11. Eğitim Çalıştayı programı ve çalıştayın tarihi konusu görüşüldükten sonra, toplantı dilek ve temennilerin dile getirilmesiyle sona erdirilmiştir.

12.04.2023

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**

*Mutlu ve sağlıklı bayramlar için yaşadığımız
zor günleri değiştirmek ellerimizdedir.*

İYİ BAYRAMLAR!



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI



BAYRAMINIZ KUTLU OLSUN

Yaşadığımız zor günleri değiştirmek; barışın, adaletin, eşitliğin ve sevginin egemen olduğu, bir dünyada sevdiğimizle birlikte geçireceğimiz mutlu ve sağlıklı bayramlar için mücadeleyi yükseltme günleri içindeyiz. Bu dilekelerimizi gerçekleştirmek ellerimizdedir.

Dileklerimiz gerçekleştiği nice birlikte bayramlar için; bayramınız kutlu olsun.

Saygılarımızla

21.04.2023

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu

23 NİSAN ULUSAL EGEMENLİK VE ÇOCUK BAYRAMI KUTLU OLSUN

103. yılını tamamlayan TBMM'nin, demokrasi ve evrensel hukukun siyasal kültürümüze tamamen yerleşmesi açısından kuvvetlendirilmesi gerekirken, ne yazık ki antidemokratik uygulamalarla işlevsiz bırakılmıştır. Yaşamımızı her alanını zorlayan antidemokratik uygulamaları değiştirmek için önümüzdeki günleri daha iyi değerlendirmeliyiz.

Ulusal egemenliğin kayıtsız ve şartsız halka ait olduğu, çocukların taciz ve tecavüze uğramadığı, çocuk işçiliğinin bulunmadığı, eğitimin eşit ve parasız, kamusal yararlarla yapıldığı tam bağımsız ve demokratik bir ülke özlemi ile halkımızın ve çocuklarımızın 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kutlu olsun.

Saygılarımızla

23.04.2023

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu



EMEKLİ ÜYE BULUŞMASI

Odamız Lokalinde geleneksel olarak düzenlediğimiz Emekli üye buluşmamız 26 Nisan 2023 Çarşamba günü gerçekleştirilmiştir.

26.04.2023

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu

AMASRA FACİASININ İLK DURUŞMASI

AMASRA FACİASININ İLK DURUŞMASI

14 Ekim 2022 tarihinde meydana gelen ve 43 maden emekçisinin ölümüyle sonuçlanan facianın ilk duruşmasına Odamız Merkez Yönetim Kurulu'ndan M. Erşat Akyazılı ve Mehmet Zaman, Zonguldak Şube Yönetim Kurulu Başkanı Çağlar Öztürk ve II. Başkan Levent Yağcıoğlu, TMMOB Yönetim Kurulu üyesi Hüsnü Meydan katılmıştır.

Facianın ilk gününden itibaren sürecin içerisinde yer alan Odamız olayın gerçek nedenleri ve sorumluları konusunda kamuoyunu bilgilendirmiş, uzman meslek odası olarak sahip olduğumuz bilgi birikimi ve örgütlülüğümüzle elde ettiğimiz bilgi ve belgeler değerlendirilerek bir ön rapor hazırlamıştır.

Davanın takipçisi olacağının sözünü veren Odamız Bartın 1.Ağır Ceza Mahkemesi'nde görülen ilk duruşmada yerini almıştır ve bundan sonraki duruşmalarda da yerini alacaktır.

27.04.2023

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu



28 NİSAN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GÜNÜ



TMMOB
Maden Mühendisleri Odası

28 NİSAN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GÜNÜ

İş Sağlığı ve Güvenliği istatistiklerinde en geride bulunan ülkemizde İşçi sağlığı ve güvenliğinin yaşama hakkı ve çalışma hakkının bir parçası olduğunu anımsatıyor, iktidarı gerekli önlemleri almaya çağırıyoruz.

28.04.2023

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu



HAKSIZ VE HUKUKSUZ GÖZALTILAR SONLANDIRILSIN!

Diyarbakır şube başkanımız Doğan Hatun haksız ve hukuksuz olarak gözaltına alınmıştır.

Doğan Hatun ve gözaltında bulunanlar ile dayanışma içinde bulunmak için TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül, Odamız Genel Sekreter Yardımcısı Necmi Ergin ve Odamız Hukuk Müşaviri Volkan Kaya Diyarbakır'a gitmişlerdir.

Mahkemenin seyri hakkında bilgi alınmış, Odamız Hukuk Müşaviri Volkan Kaya ile Doğan Hatun görüşme bulunmuştur.

Diyarbakır İl Koordinasyon Kurulu'nun adliye önünde gerçekleştirdiği basın açıklamasında Dersim Gül ve Necmi Ergin gözaltıların hukuksuz olduğunu, Diyarbakır halkıyla dayanışma içerisinde olduklarını belirtmişlerdir.

28.04.2023

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu



SÖYLEŞİ

29 Nisan Cumartesi günü saat 14.00'te Oda Genel merkez binamızda "Oy ve Ötesi ile Türkiye Gönüllüleri" temsilcilerinin katılımıyla "14 Mayıs'ta Seçim ve Sandık Güvenliği" isimli eğitim ve söyleşi gerçekleştirilmiştir.

29.04.2023

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

YAŞASIN 1 MAYIS!

Birlik, mücadele ve dayanışma günü olan 1 Mayıs'ta saat 10.30'da Atatürk Kültür Merkezi'nde toplanılmıştır, "Zorbalar Kalmaz Gider" şiarıyla, Odamız pankartı altında buluşarak Tandoğan'a yürüyüş yapılmıştır.

Haydi 1 Mayıs'a!

Yaşasın 1 Mayıs!

01.05.2023

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu



3 MAYIS DÜNYA BASIN ÖZGÜRLÜĞÜ GÜNÜ

Basın özgürlüğü halkın haber alma hakkıdır. Haber alma hakkımıza sahip çıkıyor, "3 Mayıs Dünya Basın Özgürlüğü Günü"nü kutluyoruz.

03.05.2023

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu



DAYANIŞMA ZİYARETLERİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak 6 Şubat 2023 Elbistan-Pazarlık merkezli depremler sonrasında bölgede yaşayan insanlarımızla dayanışma içinde bulunmaya devam ediyoruz.

Odamız II.Başkan'ı Veyis SIR, Deprem Çalışma Grubu Başkanı Muharrem TORALIOĞLU, Adana Şube Başkanı Recai CAN ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri Davut YÜREK, İbrahim IŞIK, Bülent ZERENGÖK ile Malatya İl Temsilcisi Ali FIRAT'tan oluşan heyet; 6-7 Mayıs 2023 tarihlerinde depremden etkilenen İskenderun, Hatay, Malatya ve Adıyaman illerinde bulunmuşlardır. Depremden etkilenen çok sayıda insan ile görüşmüş ve ihtiyaçlarını doğrultusunda Odamız tarafından hazırlanan yardım kolilerini ulaştırmışlardır.

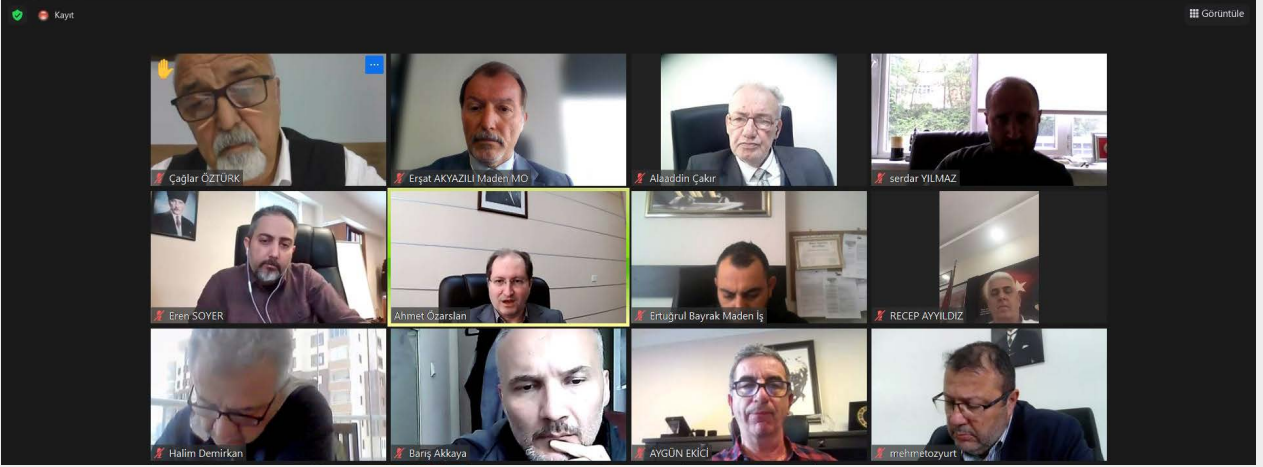
Heyet, ilk gün İskenderun iline bağlı Dumlupınar-Çay Mahallesi, Hatay iline bağlı Arsuz-Karaağaç, Büyükdalyan, Samandağ, Defne ilçesine bağlı Harbiye Mahallesi ve Orhanlı Köyündeki insanlarımızla, ikinci gün ise Adıyaman Çelikhane Mestan, Balıkburnu köyleri ile Malatya Doğanşehir'e bağlı Çıglık, Topraktepe, Kurucaova köylerindeki insanlarımızla deprem dayanışma kolileri teslim edilmiştir.

Heyetimiz halen barınma, içme suyu, yiyecek, giyecek ve hijyen maddelerine olan ihtiyacın giderilmediğine şahit olmuştur. Deprem bölgesinde yaşayan insanlarımızla dayanışmayı sürdürmemiz gerekliliğini bu vesileyle kamuoyuna paylaşıyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak bu zor günlerde deprem felaketinden etkilenen halkımız ile dayanışma içerisinde olmaya devam edeceğiz.

06.05.2023

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu



BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ PAYDAŞ TOPLANTISI

9 Mayıs 2023 Salı günü Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi Paydaş toplantısına Oda Genel Sekreteri Erşat AKYAZILI, Zonguldak Şube Yönetim Kurulu Başkanı Çağlar ÖZTÜRK ve İstanbul Şubemizden Mehmet MAKAR katılmıştır.

Toplantıda Bülent Ecevit Üniversitesinde eğitim ortamı ve maden mühendisliği eğitimine yönelik görüşler ve öneriler dile getirilmiştir.

09.05.2023

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu



MADEN ŞEHİTLERİNİ ANMA

Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) Karadon Müessese Müdürlüğü'ne bağlı Zonguldak ilinde bulunan maden ocağında 17 Mayıs 2010'daki grizu patlamasında yaşamını yitiren 30 madencimizi saygıyla anıyoruz.

17.05.2023

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu



EMEKLİ ÜYE BULUŞMASI

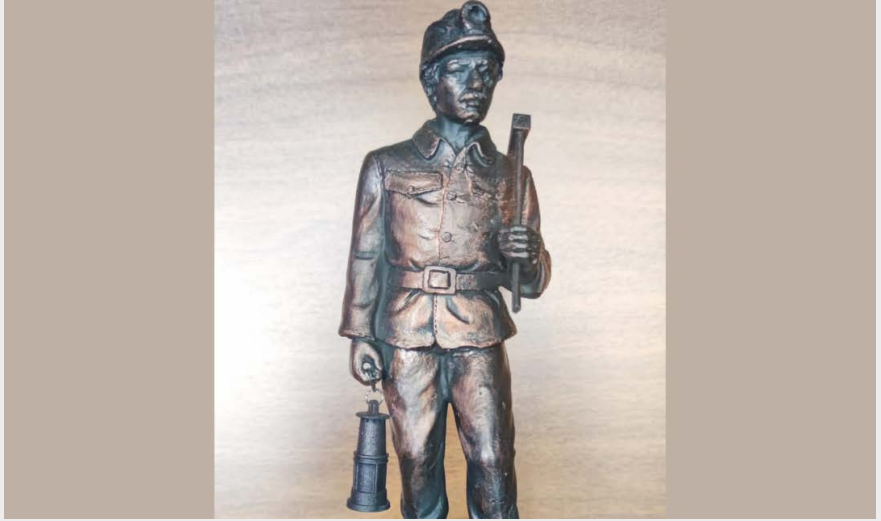
Odamız lokalinde geleneksel olarak düzenlediğimiz emekli üye buluşması 31 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

YENİ MADENCİ HEYKELİ

Heykel; taş tozundan, madenci ekipmanları ise polyester malzemeden üretilmiştir.

Yeni madenci heykelleri, 25 cm boyutunda kaideli üretimi tamamlanarak 9x9x28 cm boyutlarında karton kutu içerisinde satışa sunulmuştur.

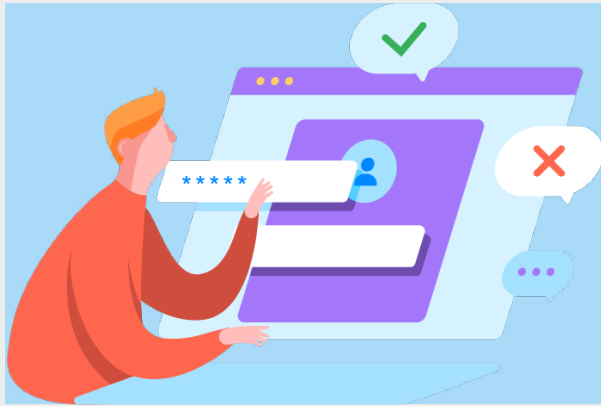
Üyelerimize 250,00TL, üyelerimiz olmayanlara 320,00 TL'dir. Yeni Madenci heykelini Oda Merkezinden veya şubelerden temin edebilirsiniz.



MADEN MEVZUATI UYGULAMALARI EĞİTİMİ

7-8 Haziran 2023 tarihlerinde odamıza ait eğitim salonunda "Maden Mevzuatı Uygulamaları" eğitiminin ikincisi düzenlenmiştir.

Sürekli eğitim merkezi önümüzdeki günlerde, üyelerimizden gelecek talepler doğrultusunda yeni eğitimler düzenlemeye devam edecektir.



Üye bilgileriniz güncel mi?

Üye bilgilerinizi
buradan
güncelleyebilirsiniz.

BASIN AÇIKLAMALARI





MAPEG VE SGK YÖNETİCİLERİNİ GÖREVLERİNİN GEREĞİNİ YAPMAYA ÇAĞIRIYORUZ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak yakın kurumsal ilişkide bulunduğumuz Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG) ve Sosyal Güvenlik Kurumu (Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü)'ne, yürütülen iş ve işlemlerde yaşanan sorunların ve üyelerden gelen taleplerin iletilebilmesi için geçtiğimiz dönemde birçok kez yazılı ve sözlü görüşme talebi iletilmiş, ancak ilgili kurumlardan bugüne kadar hiçbir yanıt alınamamış, adı geçen kamu kurumu yöneticileri bu görüşme taleplerini yok sayarak kamusal görevlerini ihmal etmişlerdir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, Anayasanın 135. Maddesine göre kurulmuş, 5 Şube, 2 Bölge, 55 il, 23 ilçe ve 48 işyeri temsilciliği ile çalışmalarını yürüten aktif 19.587 maden mühendisini yasal olarak temsil eden kamu kurumu niteliğinde bir meslek örgütüdür.

Oda çalışmaları kapsamında, 25 Kasım-20 Aralık 2022 tarihleri arasında Asgari Ücret Kampanyası yürütülmüş, bu Kampanya kapsamında bir metin üyelerimizin imzasına açılmıştır. Daha önce belirlenen taleplerin yer aldığı metin toplam 2453 maden mühendisi tarafından imzalanmış, yukarıda

adı geçen kamu kurumlarına iletilmesi ve sorunların görüşülerek çözüm üretilmesi amacıyla sözlü görüşme için randevu talep edilmiştir.

Çalışmalarını yürütürken kamusal sorumluluk bilinciyle davranan Odamız, kamu kurum ve kuruluşları ile iş birliği için çaba göstermektedir. Benzer davranış, yine birer kamu kurumu olan MAPEG ve SGK'dan da beklenmektedir. Ne yazık ki bu iki kamu kurumu kendilerinden beklenen bu sorumlu davranışı göstermemektedirler.

Sonuçta, söz konusu Kampanya kapsamında toplanan imzalar yüz yüze bir görüşme olmaksızın, bir üst yazı ile gönderilmek zorunda kalmıştır. SGK tarafından tarafımıza gönderilen 13.04.2023 tarih ve E-21132981-207.01.99-70478538 sayılı yazı ile taleplerimizin olumsuz karşılandığı bildirilmiştir. MAPEG'den ise hiçbir yanıt alınamamıştır. Bu bağlamda bir kez daha yineliyoruz ki; kamu kurum ve kuruluşları yöneticileri meslek odalarıyla görüşmek, yaşanan sorunlarını öğrenmek, bu sorunlara çözüm üretmek, yani kamusal görevlerini yerine getirmek durumundadır.

Bu bağlamda, 2012 yılında SGK ve TMMOB ara-

sında imzalanan ancak daha sonra SGK tarafından tek taraflı fesih edilen İşbirliği Protokolü yeniden yürürlüğe sokulmalıdır.

Bu Protokol ile Odamızın belirlediği “Maden ve Cevher Hazırlama Mühendisleri Asgari Ücret Tarifesi” takip edilmeli, bu rakamın altında çalışmaya izin verilmemelidir. Böylece mühendislik hizmetlerinin kalitesi korunacağı gibi prim tahsilatının artması nedeniyle kamusal bir fayda elde edilecektir.

Bu kapsamda Maden mühendisliği hizmetlerinin ilişkide olduğu;

- 1.MAPEG’den tüm faaliyetlerinde oda vizesi zorunluluğu aramasını ve oda asgari ücret tarifesine uyan dosyaları kabul etmesini,
- 2.SGK’dan ise mühendis ücretlerinin oda asgari ücret tarifesine göre ödenip ödenmediğinin denetlenmesini, talep ediyoruz.

Bir kez daha anımsatıyoruz; Odamız Anayasa’nın 135. Maddesinde tanımlanmış kamu kuruluşu niteliğinde bir meslek örgütüdür. Mühendislik ve Mimarlık Hakkındaki Kanun, 6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu ve

Oda Ana Yönetmeliğinden aldığı yetki ile Maden Mühendislerinin Asgari Ücretini belirleme hakkına sahiptir. Mühendislerin asgari ücret hakkı, sosyal güvenlik hakkıdır ve SGK, Protokol olsun ya da olmasın, denetim görevini yapmak zorundadır. Meslektaşlarımızın insanca yaşanacak bir ücret ve güvenceli çalışma hakkına sahip olabilmesi için, haklı taleplerimiz yerine getirilene kadar mücadelemize devam edeceğiz.

Bir kez daha altını çizerek belirtiyoruz;

Mühendislerin Hakları Var!

Güvencesizliğe Son, Güvenceli İş, Güvenli Gelecek Haktır!

Mühendislerin asgari ücret hakkı, sosyal güvenlik hakkıdır

Bugünümüzü ve Yarınımızı Güvence Altına Alacak Ücretler Hakkımız!

Mühendis Asgari Ücret Tarifesinin Altında Çalışmak İstemiyoruz!

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

24 Nisan 2023, Ankara



**Doğal kaynaklar
atalarımızdan miras değil,
çocuklarımıza bırakacağımız
emanettir...**

KAMUDA MADEN MÜHENDİS VE CEVHER HAZIRLAMA MÜHENDİSİ İSTİHDAMI ARTIRILMALIDIR

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden mühendisleri ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının artırılması amacıyla 5 bakanlık, 12 kamu kurum ve kuruluşu ile 81 il valiliklerine ve 30 büyük şehir belediye başkanlığına yazı yazılar gönderilmiştir.

T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, T.C. Enerji ve Tabii Kaynakları Bakanlığı, T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı, T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile AFAD, DSİ, EÜAŞ, ETİMADEN, Karayolları, MAPEG, MTA, TCDD, OGM, TPAO, TKİ, TTK kurum ve kuruluşlarına, 81 il valiliği ve 31 büyük şehir belediye başkanlığına yazılan yazılarda, adı geçen kurum ve kuruluşlar tarafından yerine getirilen kamu hizmetlerinin amacına uygun ve doğru bir biçimde yapılabilmesi için meslek alanımıza giren çalışmalarını yürütmek üzere maden mühendisi ile cevher hazırlama mühendisi istihdamının gerekliliği ve sayısının artırılması talep edilmiş, konunun Odamız tarafından takip edileceği bildirilmiştir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

25 Nisan 2023, Ankara



DIYARBAKIR ŞUBE YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ DOĞAN HATUN HAKSIZ VE HUKUKSUZ OLARAK GÖZALTINA ALINMIŞTIR SERBEST BIRAKILSIN!

Basından yayınlandığı üzere Diyarbakır Cumhuriyet Başsavcılığı Diyarbakır 3'üncü Sulh Ceza Hakimliği tarafından sabah saatlerinde başlatılan operasyonla; insan hakları örgütü temsilcileri, meslek odası yöneticileri, gazeteciler, avukatlar, siyasetçiler ve sanatçıları hukuksuzca gözaltına almıştır.

Haksız ve hukuksuz olarak yapılan operasyonda Odamız Diyarbakır Şube Yönetim Kurulu Başkanı Doğan Hatun da gözaltına alınmıştır.

Ranta ve talana dur demek, kamu kaynaklarının heba edilmesine karşı çıkmak ve kent savunuculuğu mücadelesi vermek suç değildir.

Seçimin hemen öncesinde yapılan bu gözaltılar demokratik siyaseti baskı altına almak, gözdağı vermek ve korku atmosferi yaratmak maksatlıdır.

Haksız ve hukuksuz olarak yapılan gözaltılar serbest bırakılsın!

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

25 Nisan 2023, Ankara



AMASRA'YI UNUTMADIK UNUTTURMAYACAĞIZ! BARTIN'A SÖZÜMÜZÜ TUTMAYA GELDİK

14 Ekim 2022 tarihinde 43 maden emekçisinin ölümüyle sonuçlanan facianın meydana geldiği andan itibaren TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak Genel Merkez Yönetim Kurulumuzla, Zonguldak Şube Yönetim Kurulumuzla ve uzmanlarımızla birlikte sürece müdahil olduk, sürecin içerisinde ve merkezinde yer aldık.

Amasra faciasında hayatını kaybeden maden emekçilerini bir kez daha saygıyla anıyor ve başta yakınları olmak üzere tüm camiamıza bir kez daha başsağlığı diliyoruz.

Facianın yaşandığı gün siyasi otorite ve TTK yönetimi facianın nedenini "trafo patlaması" olarak göstermiş ancak TMMOB Maden Mühendisleri Odası bu oyunu bozmuştur.

Odamız facianın nedenlerinin ve sorumlularının belirlenmesi için konunun uzmanlarından oluşan iki farklı komisyon oluşturarak ilgili bakanlıklar, kurum ve kuruluşlardan 32 adet bilgi ve belge istemiştir. Ancak ilgili bakanlıklar, kurum ve kuruluşlar talep ettiğimiz bilgi ve belgeleri Odamıza ulaştırmamışlardır. Buna rağmen uzman meslek odası olmamız nedeniyle sahip olduğumuz bilgi birikimi ve örgütlülüğümüz aracılığıyla elde ettiğimiz bilgi ve belgeleri değerlendirerek ile bir ön rapor yayınladık. Raporumuz tüm kamuoyu ve ilgili çevreler tarafından kabul görmüş ve pek çok yerde kaynak olarak gösterilmiştir.

Odamız tarafından hazırlanan Raporda belirtildiği üzere kazanın asli ve sistemselsel nedenleri başta neo-liberal politikalar sonucu yatırımların gereği gibi yapılmaması, TTK'nın kurum kültürünün, bilgi birikiminin yok edilmesi, yandaş ve liyakatsiz kadroların iş başına getirilmesi dolayısıyla TTK'nın işlevsizleştirilmesidir.

Her maden faciasından sonra işi ile aşırı arasına sıkışmış maden mühendislerinin sorumlu ilan edilmeleri faciaların asıl sorumlularını gizlemek, korumak anlamına gelmektedir. Facianın asıl sorumluları bu ocakların bilime ve tekniğe göre çalışmasını yok sayan, engelleyen, siyasete ve ranta kurban eden siyasi iktidar ile onun atadığı yönetici kadroları ve onları atayan siyasi iktidardır.

Ülkemizde hukukun da siyasete alet edildiği tüm kamuoyu tarafından bilinen bir gerçektir. Bu nedenden dolayı ki siyasi kadro olan ve işveren vekili statüsünde olan TTK genel müdürü ve yardımcısı TCK madde 257'ye göre "görevi ihmalinden" yargılanırken işletmede çalışan maden mühendisleri TCK madde 85'e göre "olası kasttan" yargılanmaktadır. Genel müdür ve yardımcısı yargılandıkları maddenin en üst sınırından ceza alsalar dahi ceza evine girmeyecek, ancak üyelerimiz en alt sınırdan olsa bile 1062 yıl hapis cezası alacaklardır.

İş kazaları davalarında yaşanan cezasızlık yeni faciaların önünü açmaktadır. Bu nedenle cezasızlık uygulamalarından vazgeçilmelidir. Gerçek sorumluları bulmak ve adaleti sağlamak mahkemenin görevidir.

Davanın ilk günü olan 25 Nisan 2023 tarihinde TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genel Merkezi ve Zonguldak Şubemiz ile birlikte sözümüzü tutmak üzere Bartın'a geldik. Gerçek sorumluların açığa çıkarılması için elimizden geleni yapacağımızı, davanın takipçisi olacağımızı kamuoyu ile bir kez daha paylaşıyoruz.

Saygılarımızla.

"Amasra Faciasını Unutmadık, Unutturmayacağız."

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**

25 Nisan 2023, Bartın



“ZORBALAR KALMAZ, GİDER” 1 MAYIS, EMEKÇİLERİN BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ KUTLU OLSUN

1 Mayıs, Emekçilerin Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü'nün 134. Yıldönümü. 1881 yılında Amerika'da 8 saatlik işgünü, eşit işe eşit ücret, sendikalaşma gibi temel taleplerle yola çıkan emekçiler büyük bir mücadele örneği gösterdiler. 1889 Yılında 1 Mayıs günü resmen kabul edildi.

134 Yıl önce gündemde olan bu talepler ne yazık ki halen güncelliğini korumaktadır. Ülkemiz de dahil birçok ülkede yasal ve/veya fiili olarak uzun çalışma süreleri, sendikalaşma engelleri, düşük ücret, işyerinde cinsiyet ve ırk ayrımcılığı, mobbing gibi birçok olumsuz uygulama maalesef devam etmektedir.

1 Mayıs kutlamalarını, 12 Eylül dönemi yasakları

sonrasında yasal hale getiren, Taksim Meydanını 1 Mayıs kutlamalarına açan AKP iktidarı, ne yazık ki kısa süre sonra bu politikalarından vaz geçmiş, ağır baskı ve sindirime operasyonları ile emekçilerin kazanımlarına göz dikmiştir. “138 Milyar Nerede” diye soran muhalefete yanıt veremeyen, hazine garantili kamu-özel işbirliği projeleri adı altında yandaş şirketlere 450 Milyar TL aktaran, bürokratlarına 3'er-5'er maaş ödeyen, saraylarda lüks içerisinde yaşayan, kaynakları üretim yerine güvenlik harcamalarına yönelterek kaynak kaybına yol açan AKP iktidarı, konu emekçilerin haklarına geldiğinde kaynak sorunundan bahsedebilmektedir.

AKP iktidarı, bu çağdışı politikaları uygulayabilmek için Anayasa'yı bile tanımayarak, tam bir otokratik yönelime girmiş, evrensel hukuk, insan hakları, barış ve adalet gibi temel insanlık değerlerinden hızla uzaklaşmıştır. Anayasa Mahkemesi kararına rağmen "Cumartesi Anneleri"nin her hafta gözaltına alınmaları, aydın, yazar, gazeteci, öğrenci, kim olursa olsun muhalif kesimlere yönelik tutuklama operasyonları, hukuksuz yargılamalar ve verilen cezalar, seçilmiş belediye başkanlıklarının yerine kayyum atamaları, OHAL kararnamelemleri ile muhalif ve demokrat kamu çalışanlarının KHK ile işten çıkarılmaları bu otokratik yönetimin birkaç örneği olarak sıralanabilir.

Diğer yandan, özellikle madencilik sektöründe uzun çalışma süreleri, "dayı başı"lı istihdam yöntemi, kötü çalışma koşulları iş ortamını tamamen kuralızsızlaştırmakta, sonuçta Elbistan, Soma, Ermenek, Şirvan, Amasra gibi facialarda maden emekçilerinin yaşamlarını yitirmelerine neden olmaktadır. İktidar faciaların nedenlerini fitrat, kader ve kader planı olarak açıklayarak facialarda olan sorumluluğunu ortadan kaldırmaya çalışmaktadır. Odamız söz konusu faciaların nedenlerini; üretim zorlaması ve baskısı, yandaş atamaları ve liyakatsizlik içerisinde sürdürülmek zorunda kalan esnek, güvencesiz, güvenliksiz, tedbirsiz, denetimsiz çalışma yaşamı, özelleştirme, taşeronlaştırma, rödövan uygulaması, kuralızsızlaştırma, serbestleştirme, sendikasılaştırma ve yapılan yargılamalardaki cezasızlıkla birlikte maden mühendisliği bilim ve tekniğine uygun tedbirler alınarak üretimin sürdürülmemesi olarak tespit etmektedir. Yine Odamız söz konu faciaların unutulmaması ve sorumlularından hesap sorulması için elinden gelen çabayı sürdürmeye devam edecektir.

Odamız, asgari ücret imza kampanyası ve daimi nezaretçi anketiyle üyelerimizin çalışma koşullarını ve önerilerini yeniden ele almış ve değerlendirmiştir.

Fiili olarak uzun çalışma süreleri, düşük ücret, izin, sendikalaşma engelleri, işyerinde cinsiyet ayrımcılığı, mobbing gibi birçok olumsuz uygulamaya karşı mücadeleyi üyeleriyle birlikte sürdürecektir.

Bu yıl mayıs ayı Ülkemiz için birçok açıdan önemli olayı barındırmaktadır. 1 Mayıs'a ek olarak Cumhurbaşkanlığı ve Milletvekilliği seçimleri de 14 Mayıs'ta yapılacak. Son yıllarda mevcut İktidarın yaşattıkları/ yaptıkları düşünüldüğünde, Cumhuriyet tarihinin en önemli seçimlerinden biriyle karşı karşıyayız. Bu seçimde tereddüt ve muğlaklığa yer yok. Gerek evrensel hukuk, insan hakları, barış ve demokrasi için, gerek bizlerin ekonomik ve özlük hakları ile çalışma koşullarının iyileştirilmesi için ve gerek hafta içerisinde açıklayacağımız Oda Seçim Bildirgesinde de yer alan madencilikle ilgili yapılması gerekenler için, her açıdan ülkemize, halkımıza, madencilere bu olumsuzlukları yaşatan mevcut iktidarın son bulması gerekiyor.

Bu kez pankartlarımızda 1 Mayıs marşında yer alan "Zorbalar Kalmaz Gider" şiarını kullandık. Gerçekten de zorbalığın ve zorbalığın son bulacağı, evrensel hukuk, insan hakları, barış, refahın ve demokrasinin önünün açılacağı, üreten, ürettiğini adil bir biçimde bölüşen, birbirlerine ve doğaya saygılı yeni bir toplumsal-siyasal döneme MERHABA diyoruz.

Bu inanç ve düşüncelerle tüm üyelerimizi ve meslektaşlarımızı "Zorbalar Kalmaz Gider" pankartının ardında Odamızla birlikte 1 Mayıs'ta alanlara çağırıyoruz.

Saygılarımızla.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

1 Mayıs 2023, Ankara

**ÜYE AİDATLARINIZI
ÖDEDİNİZ Mİ?**





TÜM ÇALIŞANLAR İÇİN GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMI SAĞLANMALIDIR!

1987 yılından bu yana İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası olarak kabul edilmiş olan 4-10 Mayıs haftasına bu sene de buruk bir şekilde giriyoruz.

Yaşanan iş kazaları ve meslek hastalıkları gözlemlendiğinde kayıt dışılık, alt işverenlik oranının yüksek olduğu sektörlerde iş kazası ve meslek hastalıkları oranlarının daha yüksek olduğu ortaya çıkmaktadır. Kurumsal firmalar olarak adlandırılan kuruluşlarda da üretim zorlaması, kuralsız ve esnek çalışma yaşamı, uygunsuz işyeri ortamları, liyakatsiz yöneticiler ve partizan kadrolaşma, denetimsizlik, cezasızlık, mevzuattaki aykırılıklar ve mevzuatlara aykırı uygulamalar işçi sağlığı ve iş güvenliği sorumluluklarının sınırlarını bulanıklaştırıp, parçalara ayırması iş kazası ve meslek hastalıklarının sebeplerini ortaya koymaktadır.

Madencilik sektörümüzün işçi sağlığı ve iş güvenliği performansı bilindiği gibi maalesef hiç de iyi durumda değildir. İstatistiklere göre ülkemizde bir madencinin iş kazasında hayatını kaybetme ihtimali Avustralyalı bir meslektaşına kıyasla 10 kattan, Polonyalı bir meslektaşına kıyasla ise 4 kattan fazladır. Üstelik, sık sık Soma gibi Ermenek gibi facialarda meslektaşlarımız dâhil, maden emekçileri kitleler halinde hayatlarını kaybetmektedir.

Bu durum, her facia sonrasında bir günah keçisi gibi tutuklanan iş güvenliği uzmanı meslektaşlarımızın üzerine yıkılmaya çalışılmaktadır. Oysa, işçi sağlığı ve iş güvenliği yalnız teknik değil, ekonomik, sosyal

ve siyasi yönleri olan bir meseledir.

Örneğin yaraları halen taze olan Amasra faciasında, liyakatsiz ve deneyimsiz kadroların görev başına getirilmelerinin facianın meydana gelmesinde belirleyici olduğu anlaşılmış ve bu durum Odamız tarafından hazırlanan Raporda açıkça ortaya konulmuştur.

Liyakatsiz yöneticiler ve partizan kadrolaşma sorunu çözülmeden iş kazalarının ve iş cinayetlerinin önlenmesi mümkün olmayacaktır. Mevcut hükümetin meslek odaları, sendikalar ve demokratik kitle örgütlerini dikkate almadan yalnız sermayenin çıkar ve taleplerine yönelik uygulamaları sonuç olarak yeni facialar ortaya çıkaracaktır.

Oysa belki dünyanın en zor ve en tehlikeli mesleği olarak bilinen madencilik çok daha güvenli bir şekilde yapılabileceğini bizler biliyor ve bilimsel temelli bir madencilik yaklaşımıyla faciaların önlenmesini talep ediyoruz.

Amasra faciası başta olmak üzere iş kazalarında ve iş cinayetlerinde hayatını kaybeden maden emekçilerini bir kez daha saygıyla anıyor, İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kapsamında tüm çalışanlar için güvenli çalışma ortamının sağlanması konusunda tüm kesimleri duyarlı olmaya ve göreve çağırıyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

4 Mayıs 2023, Ankara



SOMA'NIN ACISINI UNUTMADIK, UNUTTURMAYACAĞIZ

2014 Yılında Soma'da yaşanan faciada, aralarında Odamız üyesi 5 meslektaşımızın da bulunduğu 301 madenci hayatını kaybetmişti. Bütün toplumu yasa boğan Soma Faciasının üzerinden 9 yıl geçti. Yitirdiğimiz 301 madencinin acısı halen ilk günkü gibi tazeyken buna her yıl yeni acıların eklendiğini görüyoruz.

Oysa o günlerde Odamız tüm kamuoyunun dikkati madencilik sektörüne çekmiş, bunun bir milat olması gerektiğini söylemiş ve bu söylemimiz kamuoyu tarafından kabul görmüştü. O günden bugüne nice çalışmalar yürütüldü, nice yönetmelik değişiklikleri yapıldı, nice raporlar yazıldı ama tüm bunlar Ermenek, Siirt, Şırnak ve son olarak Amasra'da 42 canımızı yitirmemizi önleyecek sonuçları maalesef doğurmadı. Çok açıktır ki, hükümet iradesi, iş yaşamında sermaye sahiplerinin talepleri yerine can kayıplarını önlemeyi ön plana almadığı, madencilik bilim ve tekniğini ocaklara sokmayarak ülkemiz madenciliğini 18. yüzyıl madenciliğine mahkûm ettiği sürece bu konuda ilerleme sağlanması mümkün olmayacaktır.

Soma faciasından sonra gündeme gelmiş, ancak unutulmuş veya tozlu raflara kaldırılmış pek çok konunun ciddiyetle ele alınması gerekmektedir. Yaşanan facialardan sonra siyasi sorumluların işin kolayına kaçılarak iş güvenliği uzmanlarının ve maden mühendisi meslektaşlarımızın günah keçisi olarak görülmesinden ise artık vazgeçilmelidir.

Madenlerde işçi sağlığı ve iş güvenliğini geliştirmek ve gelişmiş ülkelerin standardına çıkarmak için ihtiyaçlarımız bilinmekte, yapılması gerekenler Odamız tarafından da defaatle dile getirilmekte, ancak bir türlü hayata geçirilmemektedir.

13 Mayıs 2014 tarihi bir milat olamamış olsa da 9 yılın ardından yetkilileri madenlerde iş kazaları ve faciaları önlemek için gerekli adımları atmaya çağırıyor, iş kazalarında ve facialarda hayatını kaybeden maden emekçilerini bir kez daha saygıyla anıyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

13 Mayıs 2023, Ankara

KAMUDA ÇALIŞAN MÜHENDİSLERİN VE EMEKLİLERİNİN MAAŞLARI % 100 ARTIRILMALI, EMEKLİLERİN BAYRAM İKRAMIYESİ NET MAAŞA EŞİTLENMELİDİR.

14 Mayıs/28 Mayıs 2023 Milletvekili Genel Seçimleri ve Cumhurbaşkanlığı seçimleri sürecinde iktidar tarafından fonlanarak ayakta tutulmaya çalışılan ekonomi, seçim sonrasında yayından boşalmış görünüyor. 7 Haziran 2023 tarihi itibarıyla ABD \$ 23 TL'yi, Avro'nun 25 TL'yi aşmış olduğu görülmektedir. Döviz ve altın 7 Haziran 2023 Çarşamba günü, tek bir günde yaklaşık %7, seçim sürecini tamamlanmasından bugüne %20'yi bulmuş, başka bir ifadeyle yaklaşık %20 oranında devalüasyon yapmıştır.

Diğer yandan Mayıs ayı itibarıyla yıllık enflasyonun resmi verilere göre %63,72, bağımsız bir araştırma kuruluşu olan ENAG'a göre %106,74 olmuştur. Bütün bu ekonomik göstergeler bir arada düşünüldüğünde yıllardır yoksulluk sınırı altında ücret alan kamu çalışanların yoksullaşma süreci tahammül edilebilir sınırları aşmış, deyim yerindeyse bıçak kemiğe dayanmıştır.

Ekonomik gerçekler ve kamu çalışanlarının hak kayıpları ortadayken, kamuoyuna ve basına yansıyan bilgilere göre kamu çalışanlarına kademeli olarak %35, %40 ve %45 oranında ücret artışı yapılacağı öne sürülmektedir. Bu durumda, Ocak ayında yapılan artış da dikkate alındığında Temmuz ayı itibarıyla maaş artış oranı %80'in altında kalmaktadır. İlan edilen yıllık enflasyon oranı kamu çalışanları ve emeklilerin yıllık bazda enflasyondan kaynaklı %30'luk bir yoksullaşma yaşanacağı görülmektedir.

Diğer yandan 2018 yılında emekliler için 1100 TL olarak uygulamaya başlanan bayram ikramiyesi, aradan geçen 5 yıllık süre içerisinde yalnızca bir kez artırılmış ve 2000 TL'ye çıkartılmıştır. 2018 yılı Haziran ayında 236,5 ABD \$'ı olan bu ikramiye, bugün 87 ABD \$'ı seviyesine düşmüş, yani % 73 oranında azalmıştır. Emeklilerin bayram ikramiyesi bedeli acilen yükseltilmeli ve net maaş düzeyine çıkartılmalıdır.

Sonuç olarak; kamu çalışanı mühendis ve emeklilerinin yıllardır süren bu yoksullaşma sürecine ivedi

olarak çözüm üretilmelidir. İktidar tarafından 2022 yılında başta hakim-savcılar, din görevlileri, polis ve bekçiler olmak üzere kamuda çalışan çeşitli meslek gruplarına ek ekonomik iyileştirmeler yapılmıştır. Bu dönemde mühendis, mimar ve şehir plancıları ekonomik açıdan güçlendirilmesi talebimiz dikkate alınmamış, mühendis, mimar ve şehir plancılar ve emeklileri ekonomik açıdan mağdur edilmiştir. Bu mağduriyet acilen giderilmelidir.

Bütün bu gelişmeler değerlendirildiğinde;

- 1- Kamuda çalışan mühendis ve emeklilerinin Temmuz 2023 maaşlarının en az %100 olacak şekilde artırılmasını,
- 2- Teknik iyileştirme adı altında diğer mesleklere verilen teşvik ödemesi benzeri bir iyileştirmenin mühendisler için de yapılmasını, yapılan iyileştirmelerin emeklilere yansıtılmasını,
- 3- Mühendisler Risk ve Sorumluluk Tazminatı adı altında yeni bir ödeme kaleminin oluşturulmasını,
- 4- Ek ödemelerin (diğer akademik meslekler göz önünde bulundurularak) arttırılmasını,
- 5- Yan ödeme oranının, Taban aylık katsayısının, Sözleşme ücretlerinin, Ek göstergelerin (en az 5400 olması) ve Özel hizmet tazminat oranlarının en az %250 oranında artırılmasını ve emeklilere de yansıtılmasını,
- 6- Emeklilere verilen bayram ikramiyelerinin net maaş olarak ödenmesini,

Talep ediyoruz.

Odamız, kamuda çalışan ve emekli üyelerinin bu taleplerinin takipçisi olmaya devam edecektir.

Saygılarımızla,

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

13 Haziran 2023, Ankara

A close-up photograph of a person's hands holding and reading a newspaper. The newspaper is slightly out of focus, showing some text and a small image. The background is blurred, suggesting an indoor setting with a computer monitor. A semi-transparent network diagram with nodes and connecting lines is overlaid on the entire image, particularly prominent in the foreground and background.

ŞUBELERDEN HABERLER



1 MAYIS KUTLAMASI

Emeğin; birlik, mücadele ve dayanışma günü olan 1 Mayıs'ta "Kriz ve Yoksulluğa Karşı İş, Ekmek, Adalet, Barış, Özgürlük" demek için Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi olarak TMMOB Adana İKK pankartı altında katılım sağlanmıştır.

İLKÖĞRETİM OKULLARI SUNUMU

Okul yönetimlerinin şubemizden talebi üzerine 5 Mayıs 2023 tarihinde Vali Şenol Engin İlköğretim Okulu ve Mezitli Şehit Yiğitcan Çiğâ ilkökulu Okulu 4. sınıf öğrencilerine "Mineraller, Madenler ve Madencilik" konulu bilgilendirme ve tanıtım sunumu yapılmıştır. Ayrıca deprem sonrası arama kurtarma çalışmalarında madencilerin katkılarının da anlatıldığı etkinliği Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi yönetim kurulu üyeleri Ozan AY, Bülent ZERENGÖK ve Sercan VARAK tarafından sunulmuştur. Sunum sırasında öğrencilerin madencilik karşı ilgileri ve farkındalıkları da artmıştır.





5. ULUSLARARASI YERALTI KAZILARI SEMPOZYUMU VE SERGİSİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi 'nin birlikte organize ettiği "5. Uluslararası Yeraltı Kazıları Sempozyumu ve Sergisi"ne katılım sağlanmıştır.

KIRMA VE ÖĞÜTMENE GİRİŞ EĞİTİMİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi olarak 12-13 Haziran 2023 tarihlerinde Adana 'da "Kırma Ve Öğütme Giriş Eğitimi" düzenlenmiştir. Eğitim; Dassault Systèmes Türkiye Ortağı olan MPES Mühendislik tarafından verilmiştir. Eğitime katılan üyelerimize eğitim sonunda katılım belgesi verilmiştir.



EMEKLİ ÜYE TOPLANTILARI

Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi olarak 27 Nisan 2023 ve 31 Mayıs 2023 tarihlerinde şube binamızda emekli üye toplantıları gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda mesleğimizin duayenlerinden Muammer VARBİL 'in doğum gününü de kutlanmıştır.

Toplantıya katılan değerli büyüklerimize teşekkür ederiz.



NİSAN AYI EMEKLİ ÜYE BULUŞMASI

İstanbul Şubemizce geleneksel olarak düzenlenen Emekli Üye Toplantısı bu ay 26 Nisan 2023 Çarşamba günü 13.00-16.00 saatleri arasında yapılmıştır.



1 MAYIS EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ KUTLAMALARI

1 Mayıs 2023, İstanbul'da DİSK, KESK, TMMOB, TTB ve TDB, siyasi partiler ve devrimci örgütlerin katılımı ile Maltepe Meydanı'nda yapılan miting ile kutlanmıştır. Mitinge on binlerce kişi katılmıştır. Maden mühendisleri olarak emeğin bayramı 1 Mayıs İşçi Bayramı'na TMMOB korteji ile katıldık. Emeğimiz, haklarımız ve özgürlüğümüz için dayanışmaya ve mücadeleye devam ediyoruz.

Daha özgür, daha adil ve daha eşitlikçi bir dünya dileklerimizle tüm emekçilerin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü kutluyoruz.



GEZİ İÇİN ADALET NÖBETİ

Gezi için #AdaletNöbeti'nin 376. gününde 6 Mayıs Cumartesi saat 17.00'da Mimarlar Odası İstanbul Büyükşehir Şubesi - Karaköy'de Gezi nöbetindeyiz.



9. YILINDA 301 MADENCİYİ, SOMA'YI UNUTMUYORUZ!

SOMA'ya da Memlekete de adaleti getireceğiz!

Madencilerimizi, meslektaşlarımızı saygıyla anıyoruz.



MAYIS AYI EMEKLİ ÜYE TOPLANTISI

İstanbul Şubemizce geleneksel olarak düzenlenen Emekli Üye Toplantısı bu ay 31 Mayıs 2023 Çarşamba günü 13.00-16.00 saatleri arasında yapılmıştır.



UYAK2023 | 5. ULUSLARARASI YERALTI KAZILARI SEMPOZYUMU VE SERGİSİ

UYAK2023, "5. Uluslararası Yeraltı Kazıları Sempozyumu ve Sergisi" TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi Raylı Sistem Dairesi Başkanlığı birlikteliği ile 5-6-7 Haziran 2023 tarihlerinde Hilton İstanbul Bosphorus Hotel'de gerçekleştirilmiştir. Sempozyum, Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Mesut ERKAN'ın açılış konuşması ile başlamıştır. Daha sonra Sempozyum eş başkanları Doç.Dr. Pelin ALPKÖKİN ve Selçuk ŞİMŞEK, Reşat ULUSAY (ISRM), Jamal ROSTAMİ (ITA AITES), Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan YÜKSEL açılış konuşmalarını yapmışlardır.

Sempozyuma 20 farklı ülkeden olmak üzere toplam 700'den fazla delege katılmış, sempozyumda, aralarında ITA ve ISRM'den konuşmacılarında olduğu 10 adedi çağrılı olmak üzere toplam 82 bildiri sunulmuştur. Bildirilerin 6'sı proje tasarım ve planlama, 15'i klasik tünelticilik, 8'i madencilik, maden hazırlık ve madencilik uygulamaları, 8'i mekanik kazı yöntemleri ve mekanize tünelticilik, 7'si şehir tünelticiliği ve dijitalleşme, 14'ü delme - patlatma ve 14'ü de risk, çevre, iş sağlığı ve güvenliği alanında yer almıştır. Sempozyum da sunulan bildirilerin büyük çoğunluğu uygulamadan gelmiştir. Sempozyumda ayrıca, Hızray Oturumu ve Deprem Oturumu olmak üzere iki özel oturum gerçekleştirilmiştir. Sektörün gelişimini ve uygulamaların sağladığı birikimi kamuoyu ile paylaşmak, sorunları ve geleceği tartışmak amacı ile uluslararası boyutta düzenlenen toplantıda üç gün boyunca eş zamanlı olarak 2 salonda düzenlenen 19 oturumda bilimsel ve pratikteki uygulama sonuçlarını içeren bildiriler sunulmuştur. Oturumlarda katılımcıların deneyim paylaşımları da büyük katkılar sağlamıştır. Sempozyuma 33 firma ve kuruluş, sponsor ve sergi salonunda yerlerini alarak destek vermiştir.

UYAK2023 Yürütme Kurulu Başkanları Selçuk ŞİMŞEK, Pelin ALPKÖKİN Yürütme Kurulu üyeleri, Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri, İBB Raylı Sistem Dairesi Başkanlığının yöneticileri, Genç Madenci öğrenci üyelerimiz, gönüllü emekle düzenlediğimiz 5. Uluslararası Yeraltı Kazıları Sempozyumu ve Sergisi'ne katılan 700'ü aşkın delegeye, firmalara, kurumlara teşekkür ederiz.



İTÜ 2023 YILI MEZUNİYET TÖRENİ DÜZENLENDİ

Mezuniyet Töreni 23 Haziran 2023 Cuma günü Maden Fakültesinde yapıldı. Törene İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Mesut Erkan katıldı. Ayrıca, geçmiş yıllarda olduğu gibi bu yıl da Maden Mühendisliği ve Cevher Hazırlama Mühendisliği Bölümlerinden derece ile mezun olan genç meslektaşlarımıza Şubemiz tarafından çeşitli hediyeler verildi.

Mezun olan tüm meslektaşlarımıza başarılar dileriz.

İZMİR



26-29 NİSAN MERMER FUARI

26-29 Mayıs 2023 Tarihinde İzmir – Gaziemir fuar alanında Marble İzmir Uluslararası Doğallaş ve Teknolojileri fuarı açıldı. Şube yönetim olarak 4 gün boyunca etkin olarak fuara katılım sağlandı. Genç madencilerin büyük ilgi gösterdiği fuarda açılan Şube standımızda Oda yayınlarımız ve mesleki yayınlar satışa sunuldu.

25 NİSAN GEZİ TUTUKLULARIN 1 YILI

Hukuksuzluğun yıl dönümünde, Gezi direnişine ve gezi davası tutsağı arkadaşlarımıza sahip çıkmaya devam ediyoruz.

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu 25 Nisan 2023 Tarihinde saat 18.00 da Mimar Mühendisler Odası (Nöbet masası önünde) bir araya gelerek “Gezi Tutsakları Serbest Bırakılsın” yazılı pankartı açarak sloganlar eşliğinde basın açıklaması yapılacak olan Türkan Saylan Kültür Merkezi'ne yürüyüşe geçti.

Basın açıklaması yapılacak alanda bekleyen Demokratik kitle örgütleri siyasi partiler ve katılım sağlayan yurttaşlar eşliğinde İKK dönem sözcüsü Aykut AKDEMİR açılış konuşmasında ... Dostlarımız suç işledikleri için değil, halkın çıkarlarını savundukları için, Taksim Meydanı'na ve gezi Parkı'na sahip çıktıkları için, iktidarın rant projelerine karşı çıktıkları için, mesleki sorumluluklarının gereğini yerine getirdikleri için cezaevindeler... Akdemir'in konuşmasından sonra Mad. Müh. Odası Yön. Kur. Üyesi Kemal ÇAKMAK basın açıklamasını okudu. ÇAKMAK ...Gezi Direnişi nasıl ki bu ülkenin yüz akı ve onurlu tarihinin bir parçasıysa, Gezi Davası'nda tutsak edilen arkadaşlarımız da bizim yüz akımız ve onurlu tarihimizin bir parçasıdır...



1 MAYIS İŞÇİ VE EMEKÇİ BAYRAMI

Şubemiz üyelerinin de katılım sağladığı 1 Mayıs işçi ve Emekçi bayramı, İzmir Gündoğdu meydanında coşkuyla kutlanıldı.

TMMOB bağlı Odalar sabah 10.00 'da Mimar mühendisler Odası önünde toplandı. TMMOB pankartı, flamalar ve günün anlam ve içeriğini anlatan dövizlerle sloganlar eşliğinde toplantı alanına yürüyüşe geçildi.

Geniş bir katılım ve coşkunun yaşandığı İşçi ve Emekçi bayramı halaylar, türküler ve sloganlarla umudun tükenmediği ve mücadele ile kazanımların elde edileceği vurgulandı.

DAYANIŞMA YEMEĞİ

1 Mayıs İşçi ve Emekçi bayramı sonrası, Şubemiz Genç Madencilerle bir araya gelerek geleneksel dayanışma yemeği düzenledi. Gençlerin sorunlarının dile getirildiği gecede, bağlama eşliğinde söylenen türkülerle etkinliğin seneye tekrar edilmesi dileğiyle yemek sonlandırıldı.



6 MAYIS

6 Mayıs 2023 tarihinde Türkan Saylan Kültür merkezi önünde, İzmir demokratik kitle örgütleri, Meslek odaları, Siyasi partiler ve dergi gruplarının destek verdiği basın açıklaması saat 17.00 'da MMO Başkanı ve İKK Dönem Sözcüsü Aykut AKDEMİR yaptı.

AKDEMİR...3 Fidan bundan 51 yıl önce idam edildi. Deniz "Vatan, onu parsel parsel satanların değil; uğrunda darağacına gidenlerin vatanıdır. Demişti. Deniz 25, Aslan ve İnan 23 yaşındaydı. 53 sene sonra yine aynı yaşta tarih onları unutmadı, bizler nasıl 3 fidan bu ülkenin bağımsızlığı, özgürlüğü ve halkın güzel, aydınlık dolu bir yaşamı için mücadele ettiyse bizlerde aynı inanç ve kararlılıkla yürüyoruz...

Basın açıklaması sloganlar eşliğinde son buldu.

13 MAYIS SOMA

2014 yılında Soma' da yaşanan Maden faciasında 301 madenci hayatını kaybetti. Soma faciasının üzerinden 9 yıl geçti.

İzmir Şube olarak Soma faciasın ve yaşanan diğer Maden faciaların Ermenek, Siirt, Şırnak ve son olarak Amasra'da 42 canımızı yitirdiğimizi siyasi iktidarın önlem almak yerine sermaye sahiplerinin taleplerini yerine getirdiğini belirten basın açıklamasını demokratik kitle örgütlerinin de katılım sağladığı toplantıda Şube Yön Kur. Üyesi Kemal ÇAKMAK kamuoyuyla paylaştı.



İzmir Şube yönetim Kurulu üyeleri aynı gün Somaya giderek Maden Şehitliğini Ziyaret etti.

Soma Demokratik kitle örgütleri ve siyasi partilerin de katılım sağladığı Soma daki demokrasi meydanında yapılan basın açıklamasında Şube Başkanı Aykut AKDEMİRSoma faciasıyla gündeme gelen ,ancak unutulmuş veya tozlu raflara kaldırılmış pek çok konunun ciddiyetle ele alınması gerekmektedir. Yaşanan facialardan sonra siyasi sorumlular tarafından işin kolayına kaçılarak iş güvenliği uzmanlarının ve Maden Mühendisi meslektaşlarımızın günah keçisi olarak gösterilmesinden vaz geçilmelidir....



31 MAYIS GEZİNİN 10. YILI

Gezi Direnişinin 10 yılında TMMOB bileşenleri, İzmir Mimarlar Odası önünde toplandı. Pankart açarak sloganlar eşliğinde Kıbrıs Şehitleri caddesinde toplanan demokratik kitle örgütleri ve siyasi partilerle bir araya gelindi. Maden Müh Odası başkanı ve İzmir İKK sekreteri Aykut AKDEMİR' in yaptığı açılış konuşmasının ardından Basın açıklamasını Maden Müh. Odası Yön Kur. Üyesi Kemal ÇAKMAK yaptı.

Basın açıklaması sırasında sık sık “ Can Tayfun Mücella Güzel günler Yakında ; Gezi Umuttur Yargılanamaz ve Karanlı-

ğa Teslim Olmayacağız “ sloganları atıldı. Basın açıklamasında ..”Bu memleket aydınlığa kavuşsun diye gencecik yaşlarında hayatlarını kaybeden, bizden ayırdıkları Berkin'imizi, Ali İsmail'imizin. Abdoçanımızın, Mehmed'imizin, Ethem'imizin, Ahmet'imizin, Medenimizin ve Hasan Ferit'imizin anılarıyla GURUR DUYUYORUZ....Bilsinler ki bizim pusulamız gezidir. İnsanca, özgür, adil, refah içinde, demokratik bir yaşam talebimiz ve hak arayışımız hep sürecektir.

Basın açıklaması atılan sloganlarla son buldu.

GELECEĞİMİZ OLAN GENÇLERE MADENCİLİĞİ ANLATTIK

5 Mayıs 2023 tarihinde Karşıyaka Emlakbank Süleyman Demirel Anadolu Lisesi idaresi tarafından Odamıza “Gençlerin meslek seçme kararı vermeleri ergenlik çağının karmaşık bir dönemine rastlamaktadır. Öğrencilerimizin böylesi bir kararı verirken bilinçli kişi ve kurum olarak sizin değerli bilgi ve tecrübelerinize ihtiyaç duymaktayız, Gençlerin eğitimi ve insan kaynağının doğru yönlendirilmesi geleceğin Türkiye'sini oluşturmada önemli bir rol oynamaktadır. Gençlerin meslek arayış heyecanına sizlerin de katkı sağlaması dileğimizdir.”

Okul idaresinin çağrısına Yön. Kur. Üyemiz Kemal ÇAKMAK ve genç madencimiz Tefik Can GÜNAY stand açarak katılım sağlamıştır.



ZONGULDAK



48. DÖNEM 3. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 48. Dönem 3. Danışma kurulu toplantısına katılım sağlandı.

AMASRA FACIASI DURUŞMASINA KATILIM

Bartın Amasra ilçesinde Türkiye Taşkömürü Kurumuna ait işletmede, 14 Ekim 2022 tarihinde meydana gelen ve 43 maden emekçisinin hayatını kaybettiği facianın duruşmasına Yönetim Kurulu üyelerimiz ve Odamız Genel sekreteri Erşat AKYAZILI katıldı.



1 MAYIS

1 Mayıs 2023 Emek ve Dayanışma gününe katılım sağlandı.



ZONGULDAK ŞUBE 47. DÖNEM IV. DANIŞMA KURULU

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi 47. Dönem IV. Danışma Kurulu toplantısı yapıldı.

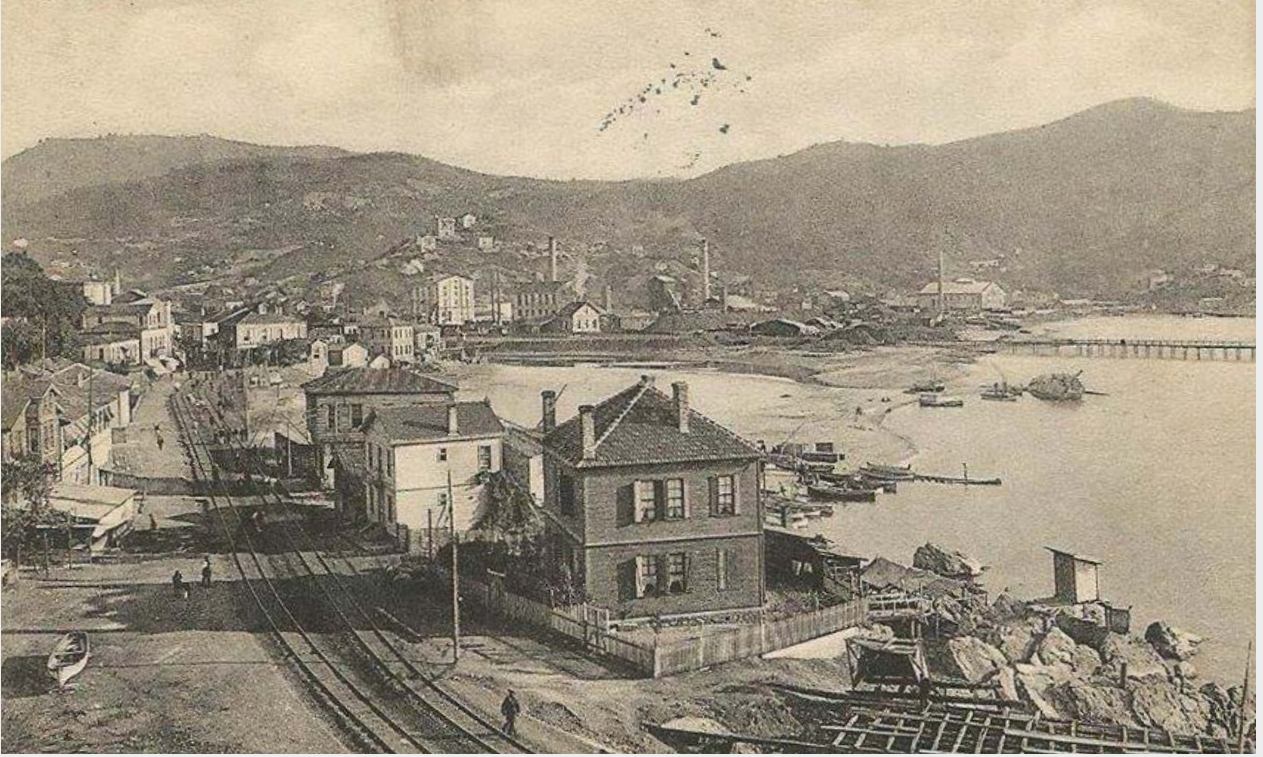


ANMA TÖRENİNE KATILIM

21 Haziran 2023 Zonguldak'ın Düşman işgalinden kurtuluşu ve Uzunmehmet 'i Anma töreninde Şubemiz adına Yönetim Kurulu üyemiz Hanefi ORUÇ açıklamalarda bulundu.



INCELEME



CUMHURİYET DÖNEMİNDE ZONGULDAK'TA GÖREV YAPAN MÜHENDİSLER

TURHAN DEMİRBAŞ

2799

Abdullah Hüsrev Guleman'ın Zonguldak İzlenimleri;

Madencilik eğitimi için Paris'e gönderilir, 1923-24 arasında havzada müdür olarak görev yapar, 1938 tarihli MTA dergisinde ilk olarak 1911 yılında geldiği Zonguldak şehrini anlatır;

"İstanbul'dan bindiğim vapur güzel bir yaz sabahı Zonguldak önüne vardı. Aheste beste limana girmeye başladı. Karşımdaki manzara (sahil müstesna) pek hoşuma gitti. Zonguldak dar, geniş birtakım vadilerle yekdiğerinden ayrılmış görünen yemyeşil dağ yamaçlarına serpilmiş küçük küçük meskenleriyle uzaktan cidden göz aldattıcı..."

Balkaya ile Soğuksu vadisi arasındaki yerlerin, o sıralar bomboş kalmış taşlık ve çalılıklardan ibaret olduğunu belirtir ve şu şekilde devam eder;

"Sahilde direk harmanı olarak kullanılan pis bir kumluk arkasında Ereğli Şirketi'nin terk edilmiş kok fırınlarıyla (1907'de kurulur, fakat 1911 yılında kullanılmaz durumdadır) faal Lavuarları görünüyordu. Vapurdan karaya çıktım, limanda biten demiryolu güzergâhı, Kasaba'nın yegâne ana caddesini teşkil eder gibi görünüyordu. O zamanki liman sonradan yapılmış bulunan çabuk yükleme tesisatını dikkate almazsanız, bugünkü haline benziyordu."

"Bavulumu Maden İdaresini bilen bir hamala verdim. Kömür tozlu ve topraklı bir yol kenarından yürüdük. Deniz tarafında Ereğli Şirketi'nin idare merkezinden (yıkılan işçi müdürlüğü binası) başka enteresan hiçbir bina yoktu. Caddenin kara tarafında ise limandan itibaren çirkin manzaralı beş on kulübe ve salaş ile aralarında bazen mezbelik görülen ufak tefek bir takım ahşap veya kâgir yapılar göze batıyordu."

Burada bahsi geçen İşçi Müdürlüğü şu anda sahil kısmında eski TTK tüketim kooperatif binasının yanındaydı, bizde staj evraklarımızı ilk yıl burada almıştık. Sonradan İnsan- Gücü eğitim Üzülmez yolunda açılınca işlemleri buradan yürütmüştük. Bu tip yapılar niye yıkılır?

Tipik bir betonarme Fransız yapısıydı. Yayla, Fener ve Gazipaşa Caddesi'nin bazı yerlerinde bu yapılardan var. Bu

bir zenginlik olduğunun farkında değiliz galiba...¹

Maadin Mektebinden Bir Anı;²

Savaş sonrasında sefalet ortamında boğuşup dururken, gazetelerde bir ilan çıktı; “Mühendis mektebine adam alınıyor...” Nasıl alınıyor? Talebinin iâşe ve ibate masrafları devlete ait, zorunlu hizmet ise yok, fevkalade bir şey. Tabii Trablus Harbi, Balkan Harbi, sonra da Harb-i Umumi derken, ailelerin yoksulluğu da katmerleniyor. Zenginler bunun dışında, ama aşağı ve orta halliler kayboluyor. Asıl sefalet de o zaman başlıyor. Ne yiyecek var, ne giyecek var, ne barınacak var. Zaten şeker Rusya’dan geliyordu o zaman, un ve gazyağı Romanya’dan geliyordu. Şeker Rusya’dan kelle halinde gelir, kırılıp sonra yenirdi. Memlekette bir şey yoktu... Bir iğne dışarıdan geliyor. Çabuk köpüren sabun İngiltere’den veyahut Belçika’dan geliyor.

Demek istediğim tamamen dışarıya bağımlıyız ve imkânlarla göre hareket mecburiyeti var. Çabuk köpüren sabunu bildiğimiz yok, biz kille elimizi yıkardık, yeşil kille... Kil kurutulur, suyla temas edince de elde biraz köpürürdü. Onunla idare ederdik, o kadar yoksulduk. O kadar yoksulduk ki; Sirkeci’de askeri sevkiyat vardı, oralarda dolaşır ve orduya gönderilen çuvallardan dökülen fındık fıstığı toparlardık, o kadar sefalet yani... Öyle ki, giyecek bir şeyimizde yoktu. Benim ablam iyi dikiş bilirdi. Mecbur etmişlerdi, evinde makinesi olan, askere çamaşır dikecekti. Ablam çamaşır dikerken bize de palto dikerdi.

Çanakkale’de ölenlerin elbiselerini paltosunu hükümet tekrar İstanbul’a gönderiyordu, yırtık pırtık, mikroptan kurtarmak için buhara tutulurdu. Mahalle çocuklarıyla birlikte Sirkeci garına gider çöp karıştırır gibi eski giysileri karıştırırdık, sefalet diz boyuydu.

Zonguldak’ın nerede olduğunu bilmeden, gazete çıkan ilan ile evde bir boğaz eksilsin ve kalın bir kaput, bir yamalı pabuç, iâşe demektir bu okulun açılışı. Vefa Sultanisinde imtihana girdim. İmtihani kazandın dediler, bir takım elbise temin ettiler. İmtihani kazandım mı? Yoksa herkese açık bir yer mi? Belli değil, Mevlana gibi ne olursan ol gel mi yoksa?

Mektebe girdik, kayıt yapıldı, borç para alınarak, İstanbul’dan vapur ile güvertede yatarak gittik. Zonguldak’a gelince kalacak yer yoktu, bir otel vardı, “Tomayan Otel” kaza idi o yıllarda Zonguldak. Almanya’da eğitim yapmış Arif Bey vardı, kimya öğretmenimiz, o bize yer buldu. Birinci sınıfta mektep için bina yoktu. Eskiden kalma bir kışlada eğitime başladık. Önceleri 3 yıl planlanan okulumuz, sonradan 4 yıl okuyarak bitirdik. Hocalarımız genellikle Alman Mühendislerdi.

Cumhuriyet’in ilk Yüksekokulu;

1954 yılında yayımlanan iş dergisinin 20-159 no’lu sayısında Refik Fenmen, Zonguldak Yüksek Maadin ve Sana-yi mektebinin açılmasından kapanmasına kadar geçen süreçte yaşananları kendi dilinden anlatırken makale şu cümlelerle başlar.

“Biz de ekseriya atılan kuvvetli adımlar ve ümit verici teşebbüsler sonradan ferdi ve sosyal etkenlerin tesiri altında duraklayıp geriler.”

Mustafa Kemal Atatürk’ün kurduğu genç Cumhuriyet’in ilk yüksekokulunun başına Mehmet Refik Fenmen getirilir. Mehmet Refik Fenmen, adı pek yaygın olarak bilinmese de bir mühendis, bilim adamı ve aydın bir yöneticiydi. Anne tarafından Sadrazam Mithat Paşa’nın torunu olan Fenmen, Halep valisi Vefik Bey’in oğludur. 1882 yılında Preveze’de doğan Fenmen, Saint Fransız lisesini bitirmiş, sonra Lozan Üniversitesi’nin Matematik- Fizik Bölümü’nden ve daha sonra da 1906’da Liege Üniversitesi’nin Elektrik Mühendisliği Bölümü’nden üstün başarı ile yüksek mühendis olarak mezun olmuştur. 5 Mart 1951’de hayata gözlerini yumduğunda ardında telif ve tercüme 33 makale ve kitap, çağdaş bilime yönelik geliştirdiği ders programları ve yüzlerce proje, yetiştirdiği yüzlerce mühendis ve ülkesine hizmet edecek beş aydın çocuk bırakmıştır.

1 Ekrem Murat Zaman, Zonguldak İnsan- Mekân- Zaman, s.149- 150

2 Ömer Hulusi Barutoğlu, Madencilik Bülteni, Mart 2004 (1954- 2004) 50. Yıl özel sayısı, s.9

Fenmen; Zonguldak Yüksek Maadin ve Sanayi Mektebi'ne geliş amacını şöyle açıklar;

“Bu sevimli endüstri bölgesinde, kurulacak bir mektep de, İstanbul Yüksek Mühendis Mektebi'nde (Mühendishane-i Berri-i Hümayundan ayrılarak sivil idareye geçen okul), gerek talebelik hayatımda gerek sonraları, hükümetimizin emriyle yapmış olduğum müşahede ve tetkiklerime, güzel bir tatbik sahası bulmuş olmak benim için büyük bir mazhariyeydi. Bundan başka ilim müessesemizin Anadolu'muzun her tarafında yayılmasını, memleketin tealisine (yükselme, gelişme), yalnız bir iki merkezden değil, fakat bütün vatandaşların el ele vererek, kendi ihtisaslarına göre, diğer bölgedeki çalışmalara yardım etmelerini mes'ud (mutlu, sevinçli) bir teşebbüs telakki etmiştim.”³

Kadri Yersel- Madencilikte Bir Ömür;⁴

Haziran 1940 tarihinde bir kararname ile kömür havzası devletleştirildi ve devlet eliyle kömür satışı yapılmaya başlandı, Etibank bu konuda görevlendirildi. Ücretli iş mükellefiyetinin müdürlüğüne ben getirildim. Çaycuma, Devrek ve Ereğli işçi toplama merkezleri kuruldu. Kadri Yersel kitabının 21. Sayfasında anlatmaya devam etmektedir.

Dolaştığım köylerin çoğunda cam, yatak, yorgan, atal, tabak; rastlanması zor lüks eşya idi. Masa ve sandalye da çoğunlukla bulunmazdı. Hayvan postlarına yaslanıp, ayakları ocağa doğru uzanıp yatarken yastık yerine kullanılan kertikli kütüklerde uyuyanlar bile vardı. Uygarlık düzeyi böylesine ilkel olunca, daha çok kazanmaya gereksinim duyuracak istek baskısı da en azda kalıyordu. Savaş yıllarında Hisarönü köylerinden birine uğramıştım. 20 kadar işçi tifüsten yatıyordu. Aynı günün akşamı radyodan İl Sağlık müdürünün bir açıklaması yayımlandı. Buna göre ilde tifüs hastalığı yoktu. Bu da yönetimin, köylünün yaşama düzeyini yükseltmek şöyle dursun can tehlikesine bile kayıtsız ya da çaresiz kaldığı izlenimi veriyordu.

Buraya kadar okuduğumuz kısımda anlaşıldığına göre; Kadri Bey işçi temin üzere görev almış, kendisi umum müdürlükçe ikinci mükellefiyein mühendisidir. Hisarönü diye bahsettiği yerin “Filyos” olduğunu belirtmekte fayda vardır.

Kadri Yersel daha sonraları işletmelere ve ocaklara tahkimat için direk temin etmekle görevlendirilmiş. Doğu Karadeniz bölgesindeki hazırlıkları ve stokları kontrol için Trabzon, Rize ve Artvin illerine iş gezisine çıkılmış.

Direksizlik sorunu aşılmıştı ama İkinci Dünya Savaşı bitmiş değildi. İşçi yetersizliği de sürüyordu. Üretim duraklamasından kaynaklanan kömür açığı, demiryolu taşımacılığında önemli aksamalara yol açtığı gibi, üretimin yükseltilmesi konusunda Hükümet baskısını da arttırmıştı. Bütün ocaklarda her olanaktan yararlanılmaya girişilmişti. Yerel deyimle, (zar- zor) (tahkimatsız üretim) günler ile üretimin en üst düzeye çıkarılmasına çalışılıyordu.

³ Madencilik Bülteni, Temmuz, Aralık, 2007 (pdf)

⁴ Kadri Yersel- Madencilikte Bir Ömür- Anılar

**KAMU KURUM VE KURULUŞLARINDA
MADEN ve CEVHER HAZIRLAMA MÜHENDİSLERİNE
KADRO VERİLMELİDİR**

**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI**

MADENCİLİK VE HUKUK





YAPI DENETİMİ

AV. VOLKAN KAYA

4708 sayılı "Yapı Denetimi Hakkında Kanun"un 1 inci maddesinin 3 üncü fıkrasında geçen "ı) Yapı denetim kuruluşu: Bakanlıktan aldığı izin belgesi ile münhasıran yapı denetimi görevini yapan, ortaklarının tamamı mimar ve mühendislerden oluşan tüzel kişiyi," ifade eder tanımının YÜRÜRLÜĞÜNÜN DURDURULMASI ve İPTALİ için somut norm denetimi yoluyla Anayasa Mahkemesi'ne başvurulması istemi ile Danıştay nezdinde dava açtık.

Hepimizi derinden üzen, 6 Şubat 2023 "Kahramanmaraş Depremi" sonucu "On Binlerce İnsanımız" hayatını kaybetmiş, "Yüz Binlerce İnsanımız Yaralanmış" yine "Milyonlarca İnsanımızın" evi hasar gördü.

Yaşanan deprem sonrası, bu kadar ağır bir sonuç ile karşılaşmamızın ana nedenlerinden ve belki de en önemlisi "YAPI DENETİM SİSTEMİ"dir. Bozuk ve yürütülemeyen bir yapı denetim sistemi, "On Binlerce İnsanımızın" hayatını kaybetmesine yol açmıştır.

İptalini talep ettiğimiz madde hükmünü içeren 4708 sayılı "Yapı Denetimi Hakkında Kanun" 1999 depremi sonrası, 2001 yılında yürürlüğe konulmuştur. İlk başta 19 pilot İlde uygulanmaya başlayan Kanun, 13.07.2010 tarih ve 27640 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 14.06.2010 tarih ve 2010/624 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 01.01.2011 tarihinden itibaren tüm Türkiye genelinde uygulanmaya başlanmıştır.

Kanunun 1 inci maddesinde; Kanunun çıkarılış amacının, can ve mal güvenliğini teminen, imar plânına, fen, sanat ve sağlık kurallarına, standartlara uygun kaliteli yapı yapılması için proje ve yapı denetimini sağlamak ve yapı denetimine ilişkin usul ve esasları düzenlemek olduğu, belirtilmiş olmasına rağmen, 20 Şubat 2023 tarihi itibarı ile 41 bin 156 can kaybı, 105 bin 505 yaralı ve 430 bin bağımız bölümü yıkık, acil yıkılacak ve ağır hasarlı yapı, Kanunun bu amaca ulaşmadığını açıkça göstermiş ve delillendirmiştir.

Yapı Denetim Sisteminin yürütülememesinin sebebi çok açıktır; Anayasa Mahkemesi önüne götürülmesini istediğimiz; "YAPI DENETİM KURULUŞLARI".

Bu sistemin yürümemesinin sebebi ise Anayasa'mız ile belirlemiş olduğumuz bir konuya aykırı olarak düzenlenmiş olan Kanun maddesi hükmüdür:

4708 sayılı "Yapı Denetimi Hakkında Kanun"un 1 inci maddesinin 3 üncü fıkrasında Yapı Denetim Kuruluşu;

"ı) Yapı denetim kuruluşu :Bakanlıktan aldığı izin belgesi ile münhasıran yapı denetimi görevini yapan, ortaklarının tamamı mimar ve mühendislerden oluşan tüzel kişiyi," ifade eder şeklinde tanımlanmıştır.

Yani ilgili Kanun hükmüne istinaden tanımlanan "Yapı denetim kuruluşu" tanımı, Anayasa'nın "Kamu hizmeti görevlileriyle ilgili hükümler" bölümünde, "Genel ilkeler" başlıklı 128 inci maddesinin 1 inci fıkrasında belirtilen;

"Devletin, kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzelkişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür." hükmüne aykırı olarak, Devletin asli ve sürekli görevi olan "Yapıların Denetimi" görevini, kendi memurları ve diğer kamu görevlileri eliyle yürütülmesi zorunlu iken; görevini özel şirketlere yani yapı denetim kuruluşlarına devretmiş olmasıdır.

Özel Sektöre denetim yaptırırsanız, sonuç ne olur hususunu, yaşanan deprem ve uygulanan "Yapı Denetim Sistemi" bize çok acı bir şekilde öğretti.

Yapı denetim mevzuatı ve uygulamaları zaman içerisinde değişikliklere uğradı. İlk dönemlerde, yapı denetim şirketi ile yapı projesini çizen şirket, aynı kişilere ait olamaz denildi; aynı kişi, farklı kişiler adına, hem proje hem denetim şirketi kurdu. Hatta masraf azaltmak için, aynı adreste faaliyet yürüttü. İdare ise, bari aynı bina içinde olmayın diye mevzuat değiştirmek zorunda kaldı. Mevzuat ile müteahhide çalışacağı, yapı denetim şirketini seçerek, sözleşme imzalamanın önünü açtılar. Serbest piyasa koşullarında, bazı şirketler müteahhitleri ellerinden kaçırmamak için, gerçekçi denetim yapmadılar.

Mevzuatın öngördüğü denetimi yapan şirketler ile müteahhitler sözleşme imzalamadı ve dürüst şirketler battılar. Denetim görevi ise Anayasa'ya aykırı olarak piyasalaştırıldığı için, görünmez el işledi ve piyasanın çoğunluğu, müteahhide istediğini veren yapı denetim şirketlerine kaldı. İdare ise bu durumun sürdürülemez olduğunu, yıllar sonra anlayarak, daha yeni 2019 yılında yapı denetim şirketlerine puanlama sistemi getirdi.

Bakanlık bu durumu 31 Aralık 2018 tarihli duyurusunda; "getirilen en büyük yenilik, sektörde yer alan bütün aktörlerin sistemin en büyük sorunu olarak üzerinde konsensüs sağladığı yapı denetim kuruluşu ile yapı müteahhitleri arasında mevzuata aykırı bir şekilde kurulan ticari bağ nedeniyle ortaya çıkan denetim zafiyetini ortadan kaldırmaya yönelik olarak hangi yapıda hangi yapı denetim kuruluşunun görevlendirileceğinin Bakanlıkça elektronik ortamda belirlenmesidir." gerekçesi ile açıkladı. Yani Bakanlıkta sistemin yürümediğini kabul ediyordu.

Uygulanacak sistem ise; "yapı denetim kuruluşları, her ilde Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliği ile belirlenen üç yapı grubu için ayrı ayrı sıralanacak ve ilk sıralama noter huzurunda yapılan çekilişle belirlenecek. Kuruluşlara görevlendirildikleri işlerin yapı denetimi hizmet sözleşmesi bedeli nispetinde puan verilecek, daha sonraki sıralamalar puanı az olandan çok olan kuruluşa doğru yapılacak ve gelen işlerde sırasıyla yapı denetim kuruluşları, puanı az olan kuruluştan çok olan kuruluşa doğru Bakanlıkça elektronik ortamda görevlendirilecektir" şeklinde açıklandı.

Bu sistem ise yapı denetim şirketinin az olduğu illerde amacına ulaşmadı, Bakanlığın deyimiyle "yapı denetim kuruluşu ile yapı müteahhitleri arasında mevzuata aykırı bir şekilde kurulan ticari bağ" devam etti. Şöyle örneklendirecek olur isek; 2023 yılı itibarı ile depremde en çok hasar alan illerden olan, Hatay İlinde 15 tane, Gaziantep İlinde 25, Kahramanmaraş İlinde 24, Adıyaman İlinde 11 "Yapı Denetim Şirket"i bulunmaktadır. Yani az sayıda şirket olan illerde, "Yapı Denetim Şirketleri" 2019 yılı

öncesinde çalıştıkları müteahhitler ile fiilen yine aynı şekilde çalışmaya devam etmişlerdir.

Bu yazının daha uzamaması için, zeminlerden alınan karotların, kullanılan beton ve demirin niteliği ve niceliğinin, nasıl denetlendiği konusuna girmeyeceğim.

Sonuçta fiiliyatta, yapı denetim şirketinin, denetim beyanı geçerli kabul edilip, (sadece dış görünüm kontrolü ile) iş bitirme tutanağı düzenlenip, parası ödenip, yapı kullanım belgesi düzenlenmesi sonrası yapılara kullanım belgesi düzenlenen bir sistem ortaya çıkmıştır.

Peki burada yer alan ve bunca İnsanımızın ölümüne neden olan, "Yapı Denetiminin" özelleştirilmesinin tek sorumlusu Kanun yapıcı mı?

Cevabımız: Hayır!

Anayasa Mahkemesi de, Esas Sayısı: 2001/377, Karar Sayısı: 2002/59 ve 26.06.2002 tarihli Kararı ile 4708 sayılı "Yapı Denetimi Hakkında Kanun"un; 2, 4, 5, 6 ve 11 inci maddelerinin Anayasa'ya aykırı olmadığına ve iptal isteminin reddine, 4'e karşı 7 üyenin "Oy Çokluğu" ile karar vererek bu sitemin devamına katkı vermiş bulunmakta. 4 üye ise karşı oy gerekçesinde; *"idare, kolluk faaliyetleri arasında yer alması nedeniyle yapı denetimi ve bunun sonucu olan ruhsat verme yetkisini özel kişilere devredemeyeceğinden, devletin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü olduğu bu kamu hizmetini, ancak memurlar ve diğer kamu hizmetlileri eliyle görebilir"* demek suretiyle durumu açıklamışlardır.

Anayasa Mahkemesi'nin 7 üyesinin vermiş olduğu kararın hatalı olduğu, 20 yıl sonra ortaya çıkmıştır. En azından bundan sonra yaşanacak depremlerde "Canlarımızı" kaybetmemek için Kanun hükmünün iptali gerekmektedir.

Neyse ki; "Yasa Koyucular", Anayasa Mahkemesi üyelerinin de, hatalı kararlar verebileceğini öngöreyerek, Anayasa'mıza "Anayasaya aykırılığın diğer mahkemelerde ileri sürülmesi" başlığı altında 152 nci maddenin 4 üncü fıkrası ile;

"Anayasa Mahkemesinin işin esasına girerek verdiği red kararının Resmî Gazetede yayımlanmasından sonra on yıl geçmedikçe aynı kanun hükmünün Anayasaya aykırılığı iddiasıyla tekrar başvuruda bulunulamaz." diyerek 10 yıl sonra, aynı Kanun hükmünün Anayasaya aykırılığı iddiasıyla tekrar başvuruda bulunabilme yolunu getirmişlerdir.

Anayasa Mahkemesi Kararının, Resmi Gazete'de yayım tarihi 09.11.2002'dir. Kararın üzerinden 20 yılı aşkın bir süre geçtiği için aynı Kanun hükmünün iptali için Anayasa Mahkemesi'ne başvurma hakkı ve bu hatayı düzeltme yetkisi, Odamız tarafından açılan dava sonrasında artık "Yargı Erki"nin elindedir.

Hatta şunu da belirtelim, daha güncel bir tarihte "Su Yapılarının (Baraj vb.) Denetiminin" özel sektöre yaptırılmasını öngören, Kanun hükmünün iptali için, Danıştay 13 üncü ve 10 uncu Daireleri aldıkları ortak karar ile *"4628 sayılı Kanun'un Geçici 14. maddesinin birinci fıkrasına, 6111 sayılı Kanun ile eklenen (f) bendinde yer alan '...veya gerektiğinde yetkilendirilecek denetim şirketlerine yaptırılması sağlanır. Denetim şirketleri ile ilgili uygulamaya ilişkin usul ve esaslar, ilgili bakanlıkların görüşü alınmak kaydıyla DSİ tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir."* şeklindeki tümcenin Anayasa'nın 128 inci maddesine aykırılığı iddiasıyla başvuruda bulunmuşlardır.

Anayasa Mahkemesi ise ilgili Kanun hükmünü, Esas Sayısı: 2012/6, Karar Sayısı: 2012/131, 27.09.2012 tarihli kararı ile İPTAL etmiştir.

Sonuç olarak, Devletin asli ve sürekli görevi olan "Yapıların Denetimi" görevini, kendi memurları ve diğer kamu görevlileri eliyle yürütmesi zorunlu iken; görevini özel şirketlere yani yapı denetim kuruluşlarına devretmiş olması Anayasa'nın 128 inci maddesine aykırı olup; yeni Canlarımızı yitirmemek için; ilgili Kanun maddesi hükmünün İPTALİ için dava açmış bulunmaktayız.



HABERLERİ



TMMOB SANAYİ KONGRESİNE GİDERKEN AKP İKTİDARININ 20 YILI

TMMOB adına Makina Mühendisleri Odası tarafından iki yılda bir düzenlenen TMMOB Sanayi Kongresi 2023 öncesi kongre kapsamındaki "Sanayi Kongresine Giderken AKP İktidarının 20 Yılı" etkinliği 15 Nisan 2023 tarihinde MMO Eğitim ve Kültür Merkezinde gerçekleştirilmiştir.



AKP İKTİDARININ ENERJİ KARNESİ: ENERJİDE SON 20 YIL RAPORU YAYIMLANDI

TMMOB Enerji Çalışma Grubu tarafından hazırlanan "AKP İktidarının Enerji Karnesi: ENERJİDE SON 20 YIL" raporu 5 Mayıs 2023 tarihinde yayımlanmıştır.

Rapora ulaşmak için: <http://www.tmmob.org.tr/sites/default/files/enerji20yil.pdf>



TMMOB YK, ODA BAŞKANLARI, ODA SEKRETERLERİ, İKK SEKRETERLERİ ORTAK TOPLANTISI

TMMOB Yönetim Kurulu ile Oda Başkanları, Oda Sekreterleri ve İKK Sekreterleri ortak toplantısı 7 Haziran Çarşamba günü 20.30'da seçimler sonrası genel durum değerlendirmesi gündemi ile çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.

ÜYELERİMİZDEN





KAYBOLAN MADENCİLİK KÜLTÜRÜ HAYVANLAR VE MADENCİLER SERİSİ I KIRK KATIR MI.....

NADİR AVŞAROĞLU

4323

22 Eylül 2007 tarihli Hürriyet Gazetesinde bir haber; "Madenci Katır, Sahibine Gelir Sağlıyor". Habere göre Zonguldak'ta özel bir ocakta çalışan katır herkesten daha ağır iş yaparak sahibine gelir sağlıyordu. Zonguldak'ın Karadon mevkiinde bulunan özel bir maden ocağında, ocakta işçilerin yanı sıra bir de katır çalışıyor. Sahibi ile madende çalışan katır, taşıdığı tonlarca kömür ile sahibinin gelirini artırıyor. Zonguldak'ta maden ocağında, ağır koşullarda hayvan için çalışmanın pek de zor olmadığını ifade eden katırın sahibi İlyas Alaca, "Benim en iyi arkadaşım ve dostum katırım. Ocağa beraber giriyoruz, beraber çıkıyoruz. Ocağın içinde vagona yüklediğimiz kömürleri, ocak dışına çıkarıyor. Katırım olmasa ben bu kadar ağır işte kendi başıma çalışmam" demiş.

Ancak yıllar önce bu konuyla ilgili bir haber hatırlıyorum. Zonguldak madenlerinde çalıştırılan son katırın da öldüğüne dair. Arşivimi araştırdım, buldum. 24 Ocak 2001 tarihli Hürriyet Gazetesinde

başlık, "Madenci son katır da öldü". Haber devam edince; TTK Armutçuk İşletmesi'nde, 27 yıldır lokomotif görevi yaparak kömür vagonları çeken son katırın da bağırsak enfeksiyonu ve kas rahatsızlığından yaşamını yitirdiği anlaşılıyor. Kuruma bağlı Armutçuk, Amasra, Üzülmez, Kozlu ve Karadon kömür işletmelerindeki maden ocaklarında, 1980 öncesinden itibaren lokomotif görevi yaparak kömür vagonları çeken 40 katır bulunduğu son katırın da ölmesiyle birlikte, ocaklara bir daha katır sokulmaması kararı alındığı belirtiliyor.

Anlaşıldığı üzere TTK, 2001 yılından beri ocaklarda katır kullanmıyor, ancak Zonguldak'taki birçok özel işletmede hayvan gücü madencinin en büyük destekçisi durumunda. Bu yıl Eskişehir Mihaliçcik'da birkaç yer altı ocağını ziyaret etmiştik, orada da birkaç yıl öncesine kadar, katırların taşımacılıkta kullanıldığı söylenmişti.

Kara taşımacılığında araç kullanmanın, ilkçağlardan itibaren insanın yabani hayvanları evcilleştir-

mesi ile başladığı bilinmektedir. Ancak konunun ilginç olan yanı, hayvan ile yapılan taşımacılığının bugün bile yerini koruması ve sosyo- ekonomik yapılarına göre dünyanın birçok ülkesinde halen kullanılıyor olmasıdır.

İşte tam bu noktada insanoğlunun katır ile yaptığı taşımacılık ilginçtir. Zira katır dişi at ile erkek eşeğin çiftleşmesi ile dünyaya gelen melez bir hayvandır. Bu kromozom yapısı gereği üreyemeyen ve doğada bulunmayan bir hayvandır. Babasından inadı, anasından gücü alan bu hayvan, dayanıklılığı sayesinde at ve eşeklerden verim alınamayan dağlarda, yaylalarda ve maden ocaklarında yıllardır yük taşımacılığında kullanılmıştır.

Anadolu'da yıllar boyu engebeli arazide yol yapılacak rotayı, üzerinden bir katır yürüterek belirlermiş. Çünkü katır, yolda eğimin sıfır olduğu yüzeyi ölçüm yapmışçasına hassas bir şekilde bulup seçmiş ve o yolu takip edermiş.

Madencilik geleneğimizdeki birçok olgu gibi Avrupalı madenciler aracılığı ile ülkemize geldiği düşünülen katır taşımacılığı, Avrupa'daki birçok madende yıllardır kullanılan bir olgudur. Engels bir yazısında; İngiltere'de (Galler) yapılan kömür madenciliğindeki sömürüden bahsederken, 4 yaşındaki çocukların, 17 saatlik vardiyalarda haftada 6 gün çalıştırdıklarından söz eder. O yıllarda serbest piyasaya sürülen herhangi bir meta gibi emek de dileyen tarafından alınıp satılabiliyordu. Gerçi, 4 yaşındaki çocukların yaptığı iş, sadece katırların vira ettiği katarlara kapı açıp kapamaktan ibaretti ancak oyun çağında bile olmadıkları yaşlarda, dünyanın en ağır işkolunda katırlarla beraber çalışmak... Engels'in deyimiyle; İngiltere'de 10 yaşından küçük çocuklar ile kadınların yeraltında istihdamını yasaklayan, 1842 tarihli Maden Yasası'nın taslağını hazırlayan müfettişler bu durumdan oldukça etkilenmişlerdir.

Anadolu madencilik kültüründe de yıllar boyu üretim noktalarındaki galerilerde, eğimi düşük olan desandrelerde ve ana nakliye galerilerinde cevher ve malzeme taşımacılığında katırlar kullanılmıştır. Ülkemizdeki madencilik birikimi ile eşdeğer sayılabilecek bir süre katırlar maden nak-

liyesinde kullanılmış ve halende kullanılmaktadır. Osmanlı kayıtlarında; madenlerde iki türlü nakliye yapıldığı yazmaktadır. Birisi küfeciyen olarak adlandırılan ve sırtında küfe ile maden taşıyan "amele", bir diğeri de kiracıyan denilen ve sahibi olduğu katırı nakliye işlerinde maden sahibine kiralayan kişidir. Yine aynı kayıtlarda ortalama olarak küfeciyenlerin 80-100 m. mesafede 25-30 kilo yük taşıyacakları, kiracıyanların da katırın her iki yanına asılan 50'şer kiloluk küfelerle 300-350 metre maden taşıyacakları belirlenmiştir. Anlaşıldığı kadarı ile üretim panosundan cevher küfeciyenlerle, ana galeride kiracıyanlarla nakledilmektedir.

1317 (1899) tarihli "Ereğli Kömür Maden-i Hümayunu"nun yer aldığı Kastamonu Salnamesi'nin 305. sayfasında; "kömür ocaklarında ücretle istihdam olunan (çalıştırılan) amele (işçi) ve saire beş sınıftır. Birincisi kazmacı ki, yevmiye on guruştan, yirmi guruşa kadar. İkincisi ameledir ki, yevmiye altı guruş ücret ahz ider (alır). Üçüncüsü ester (katır) ve hayvanlarıyla ocaklardan şimendifer mevkilerine veya sahil-i bahre (deniz kıyısına) kadar kömür nakledilen sınıftır." denilmekte, diğer iki sınıf da sütunkeş (maden direği taşıyan) ve kayıkçılar olarak tanımlanmıştır. Bu çalışanlara ödenecek ücretle ilgili kısımda da katırlar için "bunların naklettikleri beher atik yüz kıyye (okka) kömürün ücret-i nakliyesi en yakın mahal için on beş, en uzak mahal için toksan pareye kadar mesafesine göre muhtelifdir" denilmektedir.

Yine benzer bir kaynakta, Cumhuriyetten sonra Zonguldak Kömür Havzası'nda çalışan Kömür işçi ve diğer özel madencilik kuruluşlarının 15 Ekim 1940 tarih ve 2/14547 sayılı yasa ile devletleştirme ve birleştirme (füzyon) gereğince, yeraltı ve yerüstü tüm tesisleri ile birlikte EKİ'ye devredildiğinde zabıt altına alınan tutanaklarda (örnek olması açısından bir tanesi alınmıştır.);

"Sabit Kıymetin Adı :Katır, Tırnak Numarası :372, Doğum Tarihi :1931, Yüksekliği (Boyu) :1.33, Kıymeti (TL) :100.48, Karakteristiği :Kestane doru, dişi katır. 1.12.1940'da füzyon münasebetiyle, Kozlu Kömür İşleri TAŞ'den (KÖMÜRİŞ No:181) devir alınmıştır. Yele kaidesinde (tabanında) beyaz kıllar. Tarafeyni zahir (iki yanı belli). Katanda

münteşir (yaygın) lekeler. Sol mafsalı kilitli. Zirvede ufak bir nedbe (yara izi).Burnu siyah. Sağ kalçanın hakafinde (arkasında) bir nokta bulunmaktadır. Tonluk dolular ile baca ağzından çıkar-ken görüntülenen, 9 yaşında EKİ kaydına giren ve yukarıda künyesi görülen Fotoğraftaki katır; 31.12.1956 tarihinde yerüstüne çıkarılarak "İdare" emrine verilmiştir. 2 yıl yerüstünde Kozlu Şirket Evlerine su taşıma görevinde bulunmuştur. Katır; İdare Komitesinin 23.03.1959 tarih ve 741 sayılı kararı ile 15.04.1959 tarihinde ıskat edilmiştir." denilmektedir.

İkinci Dünya Savaşı yıllarında, Zonguldak kömür ocakları çevresinde yaşayan erkek köylüler "işçi mükellefiyeti" adı altında zorla çalıştırılmışlardır. İrfan Yalçın'ın Ölümün Ağzı adlı yapıtında, yaşlı bir madenci o günleri şöyle anlatıyor: "Yük taşıyan bir hayvan huysuzlanıp gitmezse, sahibi döver onu. Ama ne kadar döverse dövsün, hayvanını yaralamak, sakat bırakmak, öldürmek gelmez içinden. İşte böyle sakinmalardan bile uzaktık mükellefiyet'te biz. Bir hayvan, bir eşya kadar bile değerimiz yoktu nedense! Ayağı kırılan bir ocak katırı, yiten bir kazma, bizlerin ölümünden daha çok üzerdi başımızdakileri. Çünkü ocakta çalışan katır az bulunuyordu. Kazma, kürek belli sayıdaydı. Ama bize gelince, karıncalar kadar çoktuk biz. O hayvanlar (ocak katırları) hiç ocaktan çıkmazlardı. Büyük bir rahatsızlık olursa, o zaman çıkartıyordum. Benim ilk geldiğimde 40 tane hayvan vardı. Ondan sonra 450 hayvan oldu. Her sene hayvan mubayaa ediyorduk. Ölenlerin yerine yenilerini alırdık. Sonra 41'de fizyon oldu. Fizyon olunca kasaptarla, 17 gibi bir çok ocak bize bağlandı. Hayvan sayısı 450 oldu. Şirketler birleşince hepsi benim başıma

kaldı."

TTK Genel Müdürlüğü bünyesinde de bu hayvanlar uzun yıllar hizmet vermiştir.Kuruma bağlı Armutçuk, Amasra, Üzülmez, Kozlu ve Karadon kömür işletmelerindeki maden ocaklarında, 1980 öncesinden itibaren lokomotif görevi yaparak kömür vagonları çeken 40 katır, nakil edilecek kömür ve malzemelerle dolu 4-6 tonluk vagonlarının manevra işlerinde, lokomotif görevi üstlenmişlerdir.

Zonguldak TTK'nda bağırsak enfeksiyonu ve kas rahatsızlığından ölen katır, ocaklarda meydana gelen grizu patlamalarında, göçüklerde ve kazalarda birçok işçinin hayatının kurtarılmasında etkin rol oynamıştır. Ayrıca göçükleri temizleme çalışmalarında da katırdan yararlanılır, katırlar işçilerin giremeyeceği galerilerde pek çok kez tahliye ekipleriyle birlikte görev yaparlarmış.



Sonra 41'de fizyon oldu. Fizyon olunca kasaptarla, 17 gibi bir çok ocak bize bağlandı. Hayvan sayısı 450 oldu. Şirketler birleşince hepsi benim başıma

Taşkömürü Kurumu ocaklarında çalıştırılan katırların, 1988'den sonra iş kazaları geçirmeleri ve hastalanmaları sonucu ölümlerin yaygınlaşması üzerine TTK'nun bütçesinde yer alan katırlarla

ilgili ödeneklerde kısıtlamaya gidilmiş ve 2001 yılından sonra tamamen kaldırılmıştır. Kurumun sembolü olan ve özel veterineri, bakıcısı bulunan katırların tamamının ölmesiyle birlikte yeraltında çalışmıyor olmaları madenciler arasında da üzüntüye yol açmıştır. Katırların ocaktaki ahırda kaldırılmış, bundan böyle artık ocaklara katır sokulmaması kararlaştırılmıştır.

Ustalardan öğrendiğim kadarı ile katırlar ne kadar yük taşıyacaklarını, nereye kadar taşınacağını ve ne zaman durulup, ne zaman hareket edileceğini bilirlermiş. Katır ana nakliye galerisinde bir tonluk 4 vagon çekmiş. Katır boyunduruğu ile birlikte çekeceği yükü bekler, madenci kömür doldurduğu vagonları eğimden de yararlanarak raylar üzerinde katıra doğru itmiş. Katır sayar; 1, 2, 3 ve 4. Dördüncü vagonunda “şak” diyerek kilit sistemine oturması ile birlikye komut beklemeden hareket edermiş. Katır bilirmiş, ne üç vagona kalkarmış, ne beş vagonu çekermiş. Yıllarca 4 vagon çekmeye alıştırmış, dört vagon çekermiş. Katır inadı meşhurdur ya en zorlu anlarda dahi beş vagon çekmezmiş.

Katır madendeki tüm yolları bilir, disiplinli bir şekilde üretim sürecinin hangi noktasında ne yapılacaksa o noktada olur ve o işi yaparmış. Ne işten önce yemek molası verir, ne de yemek yeneceği saatten özveride bulunurmuş. Hayvanların duruşundan, çalışma şeklinden ocakta bulunan ve katırlara bakmakla görevli seyisler anlarırmış. Zonguldak'ta ölen son katırın seyisi İbrahim Oruca da, TTK'da 18 yıldır, 14 katırın bakımını yürüttüğünü ve bırakın dinlenme yada yemek yemelerini ölmelerinden önce dahi 560 metre derinliğindeki galerilerden de kendi başlarına ahırlarına gelebildiğini anlatmaktadır.

Bu hayvanlar, 100 yıla yakın bir süre Zonguldak Kömür Havzası'nda madenciye yoldaş olmuş, arkadaş olmuş. Madenci, katırlarla birlikte yerin yüzlerce metre altında kömür tozlu havayı paylaşmış, solumuş. Ve katırlar madenciden daha şanssızmış ki, sağlıklı olarak girdikleri madenin deh-

lizlerinden ancak ölüleri çıkabilmiş.

Ankara'da ya da Zonguldak'ta Oda Lokallerine gittiğiniz zaman ilk olarak karşınıza çıkan, sol elinde fener tutan bir madenci ve altında “Madenci Feneri Sönmeyecek” yazısıdır. Oda merkezinde eğitim almaya gelen 23 yaşında (1984 doğ.) bir meslektaşım sormuştu; “bu madenci feneri gazla mı çalışıyormuş”. Ben de dilimin döndüğünce anlattım. Fakat daha sonra üzüldüm. Onun doğduğu yıllarda şarjlı lambalar, bataryalı aydınlatmalar yaygın olarak kullanılmaya başlanmıştı. Nerede ise 200 yıldır dünya madenciliğini aydınlatan ve her yerde simge olmuş wolf lambayı bir maden mühendisinin meslek hayatında yaşayamaması üzücü.

Ne yalan söyleyeyim. Birçok yeri gezdim, birçok maden dolaştım, yeraltında çalışan bir katır görmedim. Ama bu olay benim madencilik hayatımın içinde yer alan, ben madencilik yaparken yaşanan bir olay. “Ocaklarda, ana nakliye galerilerinde katırla taşımacılık yapmak”. Bu olay madenciliğin kendi yarattığı bir kültür. Yerin altında havasız ve ışıksız bir üretim süreci. Bir insanla, bir hayvanın ortak üretim biçimi. Hani şiirde; Süleymaniyeli şoför Ahmet, sıkıntılar yaratan 3 numaralı kamyonetini; ihtiyar, cesur, inatçı ve şirret olarak tanımlar ve hikaye; “hiçbir zaman böyle merhametli bir ümitle sevmedi hiçbir insan, hiçbir aleti” diyerek biter. Bu yaşananlar, madenci ve katır ilişkisi için de geçerlidir; ihtiyar, cesur, inatçı ve şirret, ama merhametli bir ümit de vardır hikayelerinde.

Bu olguların ve yaşam biçimlerinin hepsi madencinin kendi yarattığı kültürün birer ürünü. Zor şartlarda, birinin çalışmasının diğerinin çalışmasına bağlı olduğu mekanik ve fordist bir üretim biçimi. Zor çalışma koşullarının yarattığı, madencinin kendisine özgü bir üretim ve yaşama biçimi. En önemlisi birinin hayatının, diğerinin dikkatine bağlı olduğu, yerin metrelerce altında, havasız, ışıksız, ortak bir üretim. Madencilik üretimi ve bu üretim biçimi için kendisinin yarattığı; Madencilik Kültürü.

İSTANBUL

SÖZLEŞMESİ'NDEN

VAZGEÇMİYORUZ!



TOPLUMSAL
CİNSİYET



TOPLUMSAL CİNSİYET VE MADEN MÜHENDİSİ OLMAK: TÜRKİYE ÖRNEĞİ MAKALENİN SONUÇLARI ÜZERİNE

Bültenimizin 138. Sayısında (Temmuz-Ağustos-Eylül 2021) ülkemizdeki maden mühendisleri özelinde toplumsal cinsiyet üzerine bir çalışmayı paylaştık. Çalışmanın ortaklarından Maden Müh. Tuğba Deniz Tombal Kara ve Mustafa Kara ile söyleşiler yaptık. Ancak Makale henüz yayınlanmadığı için sonuçlar üzerinden detaylı bilgi aktaramamış yayınlanmasını takiben tekrar buluşmak üzere sözleşmiştik. Ancak ülkemizde yaşanan büyük bir felaketin sarsıntısıyla önceliklerimiz değişti ve söyleşiği geciktirdik. Üstelik Makalenin sahipleri Adana'da o korkunç depremi yaşadı.

Çalışmanın sonuçları bize ne dedi bu çalışma bize ne yapmamızı öğretti dostlarımıza sormaya sorgulamaya çalıştık.

Çalışmanın adı: Gender and Being a Mining Engineer: The Case of Turkey (Toplumsal cinsiyet ve Maden Mühendisi olmak: Türkiye örneği)

Yazarlar: Tuğba Deniz TOMBAL KARA, Mustafa KARA

Tuğba Deniz TOMBAL KARA 1982 - Ödemiş/İZMİR doğumlu İlk ve orta öğrenimini Zafer İlkokulu, Ödemiş Hulusi Uçaçelik Anadolu Lisesi, Balıkesir T.C. Ziraat Bankası Fen Lisesi'nde aldıktan sonra, İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği bölümünde başladığı eğitimini İstanbul Üniversitesi Maden Mühendisliği bölümünde tamamlamıştır. 2022 yılında İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Maden Mühendisliği Anabilim Dalı'nda doktora eğitimini tamamlamıştır. 2008-2014 yılları arasında Pronet Güvenlik Hizmetleri A.Ş.'de veri analisti olarak; 2014-2018 yılları arasında İstanbul Üniversitesi Maden Mühendisliği bölümünde araştırma görevlisi olarak çalışmıştır. 2018-2022 arası Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi 'nde Araştırma Görevlisi, 2022'den itibaren de Araştırma Görevlisi Dr. olarak çalışmaktadır.

Mustafa KARA 1985 - Tarsus/MERSİN doğumlu Hasan Karamehmet İlköğretim Okulu, Tarsus Cumhuriyet Lisesi (YADAL)'nde ilk ve orta öğrenimini altıktan sonra, Gaziantep Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Batı Dilleri ve Edebiyatları İngiliz Dili ve Edebiyatı bölümünden mezun olmuştur. Yüksek lisans eğitimini

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İngiliz Edebiyatı bölümünde tamamlamıştır. Tez konusu 3. dünya feminizmi üzerinedir. Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İngiliz Dili ve Edebiyatı bölümünde doktora çalışmasını 2023 yılında tamamlamıştır. Doktora konusu feminist ütopya ve distopya üzerinedir. 2009-2015 yılları arasında Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu'nda çalışmıştır. 2015 yılından itibaren Çukurova Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu'nda Öğretim Görevlisi Dr. olarak çalışmaktadır.

Söz Konusu Çalışmada Katılımcılara aşağıdaki sorular sorulmuştur:

1. Maden mühendisliği bölümünü okumaya nasıl karar verdiniz?
2. Hem manevi hem de maddi olarak Maden Mühendisliğinin üniversitede öğrenciyken hayal ettiğiniz gibi bir meslek olduğunu düşünüyor musunuz?
3. Meslek seçme imkanınız olsa yine Maden Mühendisliğini tercih eder misiniz?
4. Mesleğinizin "erkek egemen" bir meslek olduğunu düşünüyor musunuz?
5. Sizce işveren işe alım ilanları verirken "kadın" veya "erkek" maden mühendisi aradıklarına dair bir ayrıma gitmeli mi?
6. İş yerinizde cinsiyete dayalı ayrımcılık yapıldığını hissediyor musunuz?
7. Aynı pozisyonda karşı cinsten meslektaşınızla eşit gelire sahip olduğunuzu düşünüyor musunuz?
8. Aynı pozisyonda karşı cinsten meslektaşınızla eşit sosyal haklara sahip olduğunuzu düşünüyor musunuz?
9. Özel yaşantınızda mesleğinizle ilgili cinsiyetçi yorumlarla karşılaştınız mı?

KARA ÇİFTİ İLE MAKALE ÜZERİNE SÖYLEŞİMİZ

KÇG / N. Diner: Öncelikle yaşadığınız büyük deprem felaketi için bir kez daha geçmiş olsun dilekelerimizi sunuyoruz. Sağlıkla kurtulmanız bizi çok sevindirdi ne yazık ki büyük ihmallerin sonucu çok büyük kayıplar yaşandı. Sorunlar, çözümsüzlük halen bölgede fazlasıyla hissediliyor, problemler sürüyor. Sizi üzmemi de istemiyorum ama duygularınızı/düşüncelerinizi paylaşabilir misiniz?

Tuğba Deniz Tombal Kara: Çok teşekkür ederim. Depremde yakınlarını herkese başsağlığı ve sabır diliyorum. Yaşadığımız korkuyu, acıyı inanılmaz kelimelerle tarif edemem. Kayıplar için çok ama çok üzgünüm. Hala kendimi tam anlamıyla toparlayabilmiş değilim aslında. Hele ki böyle büyük bir felaketi tek başına değil de sevdiklerinle ve en önemlisi çocuğunla yaşamış olmak çok acıydı. Çok üzülmek, kahrolarak ve utanarak söylüyorum ki şanslılardandık. Şans eseri işini iyi yapmış bir müteahhite denk gelmişiz. Bu cümle bile ne kadar acı değil mi? Zaten herkesin işini iyi yapması gerekmez mi? Hele ki deprem kuşağında olan bir ülkede, işini iyi yapmayacak bir müteahhit olabilir mi?

Mustafa Kara: Öncelikle çok teşekkür ederim. Depremde kayıp yaşayan herkese başsağlığı diliyorum. Ben çok öfkeliyim. Ben depremden sonra çocuğumu doyuruyorken, hala nefes alabiliyorken, sevdiklerim sağ diye, sığınacak sıcak bir yerimiz var diye çok utandım, hem de çok. Depremden sonra saatler geçmek bilmedi. İnsanları, çocukları ve özellikle bebekleri düşünmek çok acı verdi, hala veriyor.

KÇG / N. Diner: Ders alınmasını diliyoruz. Hem destek olmak hem de unutulmamasını ve önlemlerin alınmasını sağlamak için hepimiz elimizden geleni yapmamız gerekiyor.

KÇG / N. Diner: Makaleniz ne zaman, nerede yayınlandı, yayınlanması konusunda zorluk yaşadınız mı? Yaşadıysanız nedenleri nedir?

Tuğba Deniz Tombal Kara: Öncelikle bize kendimizi ve çalışmalarımızı tekrar anlatma fırsatı verdiğiniz için size ve bültenin hazırlanmasında emeği geçen herkese çok teşekkür ederiz.

Ayrıca bu çalışmayı yapabilecek veriye, yani katılımcılara da siz ve Maden Mühendisleri Odası aracılığıyla

ulaştığımız için tekrar teşekkür etmek istiyoruz.

Biz bu çalışmadan iki makale hazırladık. İlkinin başlığı “Toplumsal Cinsiyet ve Türkiye’de Kadın Maden Mühendisi Olmak”. Bu makalemiz Kasım 2022’de Bilgi Sosyal Bilimler Dergisi’nde yayınlandı. İlk makalede sadece kadın katılımcıların verdiği yanıtları paylaştık ve yorumladık.

Okumak isteyenler için: <https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/2583169>

İkincisinin başlığı da “Gender and Being a Mining Engineer: The Case of Turkey”. İkinci makalede ise hem kadın hem de erkek katılımcıların verdiği cevapları paylaştık, yorumladık ve karşılaştırdık. İkinci makalemiz de kabul aldı ve Haziran 2023’de International Journal of Social and Humanities Sciences dergisinde yayınlanacak.

Mustafa Kara: Tekrar merhaba, bizimle bir araya geldiğiniz için, hem size hem de zamanınızı ayırıp okuyanlara çok teşekkür ederiz.

Uygun dergiyi bulma konusunda başlarda açıkçası birtakım zorluklar yaşadık. Nasıl dergiye göndermeliydik? Spesifik olarak sadece kadın çalışmaları üzerine makale yayınlayan dergilere göre bizim çalışmalarımız “tamamen sosyal bilimler odaklı” değildi. Pozitif bilimler üzerine yayın yapan dergiler için de doğal olarak “fazla beşeri”ydi. Bu nedenle daha çok multidisipliner çalışmalara öncelik veren dergilere odaklandık. Doğru dergileri bulduğumuz zaman, süreç oldukça olumlu işledi.

KÇG / N.Diner : Beklediğiniz tepkiyi/ilgiyi görebildiniz mi? Ya da ne bekliyordunuz neyle karşılaştınız?

Tuğba Deniz Tombal Kara: Açıkçası henüz bir geri dönüş almadım. Ancak eskiden beri kadın çalışmalarına yönelmek istememin temel nedeni zaten alkış toplamak değildi. Belki küçük bir ışık yakabilmek, belki bir yerlerde birilerinin farkındalığını artırabilmek oldu odak noktam. Eğer “Kadınlar her yerde vardır” ı bir nebze olsun gösterebilirsek, bu benim kendi adıma en büyük kazanımım olacaktır.

Mustafa Kara: Bu çalışma benim aslında pozitif bilimler ile entegre olan ilk çalışmamdı. Elbette yakın çevremizden olumlu dönüşler aldık. Kadın çalışmaları alanında çalışmalar yapan arkadaşlarımla fikirleri de çok kıymetliydi. Bizim içimize sinen bir çalışma oldu. Umarım okuyucu için de faydalı olur.

KÇG / N.Diner: Yayınlandıktan sonra başka yayın organlarının da ilgisi oldu mu?

Mustafa Kara: Bana birkaç farklı uluslararası dergiden ulaştılar. Bu makaleyi beğendiklerini, elimizde benzer bir çalışma varsa yayınlamak istediklerini söylediler. Ancak diğer makalemiz de zaten bu sıralar değerlendirme sürecinde olduğundan bu talepleri olumlu yanıtlayamadık.

KÇG / N.Diner: Herhangi bir toplantıda sunma/tartışma olanağı oldu mu? Olduysa toplantının yapısı veya dinleyenlerin ilgisi hakkında ne hissettiniz?

Tuğba Deniz Tombal Kara: 5-6 Aralık 2022’de Dokuz Eylül Üniversitesi’nin bu yıl ilkini düzenlediği “1. Uluslararası Madencilikte Kadın Sempozyumu’na katıldım. İlgin hocam ile hazırladığımız “Kadın Maden Mühendislerinin Çalışma Yaşamındaki Konumu, Çalışma Alanlarında Karşılaştığı Sorunlar ve Sosyal Haklar” isimli bildiri sunduk. Orada, Türkiye’de Maden Mühendisliği özelinde kadınlara yönelik yapılmış çalışmalardan bahsederken, kendi çalışmamızdan da bahsetmiştim. Sempozyumda çok kıymetli hocalarımız vardı. Hepsinin önünde sunum yapmak benim için oldukça heyecan vericiydi. İlgiyle dinlediklerini gördüğümde de açıkçası çok mutlu olmuştum.

Mustafa Kara: Benim henüz böyle bir fırsatım olmadı. Ancak ilerleyen memnuniyetle dahil olmak isterim.

KÇG / N.Diner: Biz yayınlanmadığı için sonuçlar üzerine konuşamadık malum, şimdi sonuçları / yüzdeleri paylaşmanız mümkün mü?

Tuğba Deniz Tombal Kara: Elbette. Burada paylaşacağım veriler sadece kadın katılımcıların vermiş olduğu cevaplardır.

“Mesleğinizin erkek egemen bir meslek olduğunu düşünüyor musunuz?” sorusuna, sorusuna %21 katılımcının ‘Kesinlikle katılıyorum’ ve %54 katılımcının ‘Katılıyorum’cevabını verdiği, %11 katılımcının ‘Katılmıyorum’ ve %11 katılımcının da ‘Kesinlikle katılmıyorum’ şıklarını işaretlemiştir. Burada görüldüğü üzere, kadınların %75’i mesleğimizin erkek egemen bir meslek olduğunu düşünüyor. Ancak bunu yorumlarken şunu da göz önünde bulundurduk: bu cevabı toplumsal bakış açısına dayanarak ve hali hazırda maden mühendisliği mesleğinin toplum tarafından erkek egemen olarak algılandığını belirtmek için. Elbette bireysel olarak bu düşüncede olanlar da vardır mutlaka. Fakat toplum tarafından geleneksel olarak ‘kabul edilmiş’ ya da ‘kabullenilmiş’ çok çeşitli konular var olduğu gibi, mesleklerdeki kadın mesleği/erkek mesleği algısının da çoğunlukla dayandığı nokta ‘kabullenilmiş’ olmalarıdır.

“Sizce işveren işe alım ilanı verirken “kadın” veya “erkek” maden mühendisi aradıklarına dair bir ayrım gitmeli mi?” sorusuna %81 katılımcı ‘Hayır’ cevabını verirken, %7 katılımcı ‘Evet’, %12 katılımcı da ‘Kararsızım’ demiştir. İşverenin işe alım ilanında cinsiyet belirtiyor olması, sadece belirli bir meslek özelinde değil, hemen hemen her meslek grubunda karşılaşılan genel bir sorun aslında. Ve erkek egemen mesleklerde işe alımda maalesef kadınlar oldukça dezavantajlı durumdadır. Çünkü yolun en başında karşılaştıkları bir fırsat eşitsizliği var.

‘İşyerinizde cinsiyete dayalı ayrımcılık yapıldığını hissediyor musunuz?’ sorusuna, %20 katılımcı ‘Kesinlikle katılıyorum’, %52 katılımcı ‘Katılıyorum’ cevabını vermiştir. %9 katılımcı kararsız olduğunu, %5 katılımcı katılmadığını ve %14 katılımcı da kesinlikle katılmadığını belirtmiştir. Bu yanıtlardan görüldüğü ve aslında hepimizin de içten içe biliyor olduğu üzere kadınların önemli bir çoğunluğu maalesef işyerlerinde ayrımcılığa uğruyorlar.

‘Aynı pozisyonda karşı cinsten meslektaşınızla eşit gelire sahip olduğunuzu düşünüyor musunuz?’ sorusuna %44 katılımcı ‘evet’, %49 katılımcı ‘hayır’ cevabını verirken, %7 katılımcı da kararsız olduğunu belirtmiştir. Aynı işi, eşit zaman ve emek harcarsa dahi yapan kişi kadın olduğunda genel algı maalesef hep o işin daha kıymetsiz olduğu yönünde. Bu algının da bir anda değişmeyeceği çok açık. Ancak İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi’nin 23. maddesinin 2. bendinde “herkesin hiçbir ayırım gözetmeksizin, eşit iş karşılığında eşit ücrete hakkı olduğu” belirtilmiştir.

‘Aynı pozisyonda karşı cinsten meslektaşınızla eşit sosyal haklara sahip olduğunuzu düşünüyor musunuz?’ sorusuna %56 katılımcı ‘Evet’, %41 katılımcı ise ‘Hayır’ demiştir. Bu soruya verilmiş olan yanıtlar da oldukça düşündürücüdür. Yine kadınların neredeyse yarısı meslektaşlarıyla eşit sosyal haklara sahip olmadığını düşünmektedir. Ancak Avrupa Birliği tarafından kabul edilen sözleşmelerden biri olan Avrupa Topluluğu Sosyal Şartı’nda, çalışanların temel sosyal haklarına ilişkin ilkeler düzenlenmiştir. Şartın 16. maddesinde,erkek ve kadına eşit muamele sağlanması gereği, ayrıca erkek ve kadın çalışanlar için fırsat eşitliğinin geliştirilmesi öngörülmüştür. Özellikle işe başvurma, ücretler, çalışma koşulları, sosyal güvenlik, eğitim, mesleki eğitim ve gelişim alanlarında kadın erkek eşitliğinin sağlanması amacıyla çalışmaların arttırılması hususu ifade edilmiştir.

Özel yaşantınızda mesleğinizle ilgili cinsiyetçi yorumlarla karşılaştınız mı?’ sorusuna %86 katılımcı ‘Evet’ derken, sadece %14 katılımcı ‘Hayır’ cevabını vermiştir. Birey ilk öğretiyi ailesinden, sonra eğitim aldığı okullardan ve ardından aktif olarak katıldığı toplumdaki almaktan, bunun neticesinde bir dünya görüşü benimsemektedir. Konu özelinde irdelenecek olursa, mesleki önyargılar da bu çerçevede oluşmaktadır. Bu ‘öğretilmiş’ algıların çok kısa bir sürede değişmeyeceği aşıkardır. Zira bu algı sadece ülkemizde değil, diğer toplumlarda da mevcuttur. TÜİK verilerine göre de kadınların %64,7’sinin, erkeklerin %60,7’sinin kadının asli görevinin çocuk bakımı ve ev işleri olduğunu düşündüğü görülmektedir.

Mustafa Kara: Diğer çalışma, yani kadın ve erkek katılımcıların cevaplarını karşılaştırdığımız makalemiz henüz yayınlanmadı, bu ay içinde yayınlanacak. Bu nedenle erkek katılımcıların cevaplarını şimdilik paylaşmıyoruz. Ancak siz tekrar bizi onurlandırırsanız neden olmasın? Hem birazdan Tuğba’nın bahsedeceği diğer çalışmalar hakkında da bir paylaşım yapmış oluruz. Çünkü onlar da yakın zamanda yayınlanacak.

KÇG / N.Diner ; Elbette Mustafa Bey yayınlanır yayınlanmaz bekliyoruz. Peki bu çalışmanın bir sonrası olacak

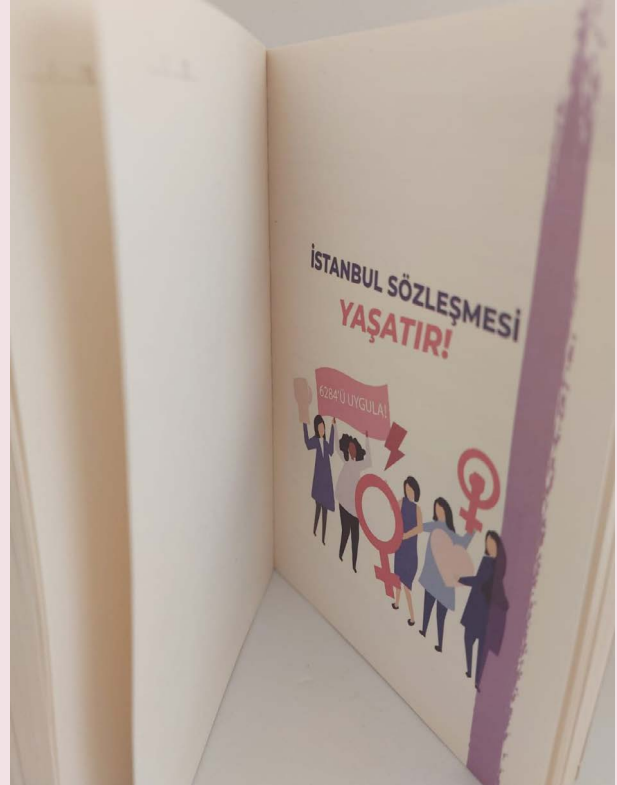
mı? Sizi bu kulvarda devam etmeye cesaretlendirdi mi?

Tuğba Deniz Tombal Kara: Ben oldukça heyecanlıyım. Çünkü Mustafa hali hazırda çalışıyor olsa da benim kadın çalışmaları alanında ilk çalışmalarımı bu iki makalemiz. Sürekli kendimi düşünürken ve sektörümüzdeki kadınların sesini duyurabilmek adına başka neler yapabilirim diye sorgularken buluyorum. Bir kitap bölümü hazırladım. “Female Academics in Earth Science: The Case of Turkey”. Haziran ayında Livre de Lyon yayınevi tarafından basılacak.

Maden Mühendisliği Bölümü öğrencilerine bir anket yaptım. Onun sonuçlarının yer aldığı makale de şu an değerlendirme sürecinde. Makalede hem kadın hem de erkek öğrencilerin görüşlerine yer vererek karşılaştırmalı olarak yorumladım. Mustafa o sırada doktora çalışmalarının son aşamasında olduğu için maalesef makaleye dahil olamadı. Sadece kadın öğrencilerinin cevaplarının yer aldığı çalışmayı bu yıl düzenlenecek olan IMCET’te sunacağım. Bir de “Erkek maden mühendislerinin mesleklerindeki erkeklik algısına yönelik görüşleri” isimli bir çalışmayı da sunacağım. Pandemi döneminde yapılan IMCET’e katılmadığım için özellikle, bu sene yapılacak olan sempozyumu heyecanla bekliyorum. Umarım 2019 yılında sunduğumuz bildirideki gibi olumlu geri dönüşler alabiliriz.

Mustafa Kara: Hem bir erkek olarak kadın konusunda çalışmama, hem de meslektaşınız olmamama rağmen beni de ağırladığınız için sizlere çok teşekkür ederim.

KÇG / N.Diner ; Ben de değerli çalışmanızı paylaştığınız, bize zaman ayırdığınız için Oda Kadın Çalışma Grubu’muz adına teşekkür ederim. Bu dönemde bazı insanların/akademisyenlerin meslek örgütlerine mesafeli durmasına rağmen yayınınızdavefa göstererek Maden M:O’na teşekkürünüz çok değerli. Ayrıca kendi adıma da çok mutlu oldum.



KADIN DAYANIŞMASI YAŞATIR!

Odamız Kadın Çalışma Grubunun kadın üyeler için hazırladığı deftere merkez ve şubelerden ücretsiz ulaşabilmekte. Defterde; TMMOB Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası, İstanbul Sözleşmesi, ILO 190 sayılı Sözleşme (Çalışma Yaşamında Şiddetli ve Tacizin Önlenmesine Dair Sözleşme) ve CEDAW’a (Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi) dair bilgiler yer alıyor.

KADINLAR ÜLKESİ - CHARLOTTE PERKINS GILMAN

Amerikalı feminist yazar CHARLOTTE PERKINS GILMAN, fakirlik içinde geçen çocukluğu nedeniyle çoğunlukla halalarıyla yaşamıştır. Üç halasından biri süfraj, diğeri eğitimci, bir diğeri ise Tom Amca'nın Kulübesi kitabının yazarı Harriet Beecher Stowe'dur. Gilman, ilk kez 1892'de yayımlanan yarı-otobiyografik öyküsü The Yellow Wallpaper'la (Sarı Duvar Kâğıdı) ün kazanmıştır. 1909-1916 tarihleri arasında, aynı zamanda editörlüğünü de üstlendiği The Forerunner dergisinde Kadınlar Ülkesi üçlemesini tefrika halinde yayımlamıştır. Serinin ilk kitabını Moving the Mountain (Dağı Yerinden Oynatmak) oluşturmuş, ardından Herland (Kadınlar Ülkesi) ve With Her in Ourland (1916, Bizim Ülkemizde) okuyucuyla buluşmuşlardır.

1932'de konulan kanser teşhisinin ardından, 17 Ağustos 1935'te yaşamına son veren yazar, yaşadığı dönemin önde gelen hümanist ve kadın hakları savunucularından biri olmanın yanında, feminist edebiyatın en önemli erken dönem temsilcilerindendir. Kadınlar Ülkesi, Thomas More'un 1516'da yayımlanan Utopia adlı yapıtından neredeyse 400 yıl ve yazıldıktan yaklaşık 65 sene sonra kitap formatında yayımlanabilmiş olup feminist ütopyanın ilk örneklerindendir.



Kadınlar Ülkesi'nde, Birinci Dünya Savaşı'nın arifesinde üç Amerikalı erkek pek fazla insanın bulunmadığı, ücra bir yerde, tamamen kadınlardan oluşan bir topluluğa denk gelirler. Gözlerine inanamayan kâşifler bu topraklarda erkeklerin de olması gerektiğine dair inançlarıyla araştırmalarına başlarlar. Çok geçmeden bu gizemli ülke ile ilgili gerçekler bir bir açığa çıksa da misafirlerin merakı giderilmenin aksine daha da artar ve Kadınlar Ülkesi'nin yönetim biçiminden inançlarına, kültüründen ekonomisine ve hatta anneliğe kadar pek çok konuda bilgi sahibi olmaya ve toplumsal cinsiyet rollerini sorgulamaya başlarlar.

Toplumsal roller, cinsiyete göre belirlenebilir mi? Kadınlık ve erkeklik değişmez kavramlar mıdır? Kadınlar Ülkesi, ataerkilliğe verilmiş nüktedan bir yanıtıdır.

Kötülüklerden arınmış bir düş... rivayet o ki bir kadınlar ülkesi varmış ve karakterleri pek de benzemeyen üç kafadar erkek tüm tereddütlerine rağmen bu ülkeyi bulmak için yola çıkmış. Her ne kadar gerçek olup olmadığını bilmeseler de yolculuğun sonunda o ülkeye varmışlar. İşte sonrasında "erkek beklentileri" ile yaşadıkları ya da yaşattıkları diyebiliriz. Kendi dünyalarındakiyle alakasız uygulamalar, davranışlar ve kurallarla karşılaşmaları karşısında yaşananları akıcı bir dil ve zaman zaman gülümseterek hızla okumanızı sağlıyor yazar. Evet ütopya mı dersiniz, döneminin fantastik kurgusu mu yoksa her ikisi de mi? Ancak bu anlatıyı erkek kadın rollerinin değiştirildiği klasik komedi filmleri gibi de düşünmeyin sakın.

Bugüne dek okumamış olduğuma da şaşırarak hızla okuduğum bir roman oldu. Çok fazla ipucu vermek istemiyorum zira yorumları okumaktansa kitabı okumanızı isterim. İçinde yaşadığımız düzenin, kapitalizm ve ataerki sarmalının sorgusunu yapan/yaptıran, kötülüklerin kaynağını bir kez daha hatırlatan bir roman. Bazen satır aralarına gizlenen, bazen doğrudan yüzünüze vurulan; bir yanda eril sistem sorgusu, diğeryanda adalet ve mutlak eşitlik vurgusuyla hayalî bir anlatının temel derdi çok güzel yazıya dökülmüş. Okurken aklımdan geçen hep keşke tiyatro sahnesinde de izlenebilse oldu, kitabın özünden sapmamış bir film ya da. Elbette bir otorite değilim sadece hissiyatım anlamında paylaşmak istedim. Nedret DD

Üç erkek; Terry, Jeff ve Vandyck'in yolları adını duydukları Kadınlar Ülkesine düşer. Yetiştikleri sistemin öğretilerine göre beklentileri olan üçlü, karşılaştıkları dünya karşısında şaşkına döner ve doğru bildiklerini sorgulamaya başlarlar. Elbette bu süreç hepsinde aynı şekilde gerçekleşmez.



Terry; varlıklı, yakışıklı ve etkileyici bir erkektir ve kadınlar onun için fethedilecek bir toprak gibidir. Kadınları anlamaya çalışma konusunda yavan kalan Terry, Kadınlar Ülkesi'nde zorlanır, keskin yanları kendisine zarar verir.

Jeff ise son derece duygusaldır ve uyarı olarak tanımlanabilir. Kadınlar Ülkesi, onu şaşırtsa da uyum sağlar.

İkisinin arasında bir kişilik olan ve kitabın anlatıcısı Vandyck, yaşadıkları ve gördükleri karşısında gerçek bir uyanış yaşar.

Komun bir yaşamın olduğu ülke, yaşanan bir felaket sonrasında sıfırdan başlayan kadınlarca kurulmuştur. Karşılaştıkları her sorunu aklın ve sağduyunun yol göstericiliğinde, kişisellikten kurtularak ortak akıl ile çözmüş, değişime ve gelişme açıklık sayesinde kendilerini de ülkelerini de geliştirmişlerdir. Kadınların zayıf, yetersiz ve hatta akılsız olduğu savını çürüten ülke; soyadından, dine; annelik kavramından, çocuk yetiştirme yaklaşımına; meslek seçiminden kadınlık ve cinselliğe varan pek konuyu ataerkil sistemde sorgulamakta, üzerinde düşünmediğimiz ya da kanıksadığımız nice kavramı düşünmeye zorlamakta ve farkındalık yaratmaktadır. Mutlu

Bir sonraki sayıda değerlendireceğimiz kitabımız Tekgül Arı'nın Off Günü olarak belirlenmiştir, hepimize iyi okumalar dileriz.



LGBTİ+ LARIN HAKLARI İNSAN HAKLARIDIR

ELİF TORUN BİLGİÇ

14250

Türkiye'deki ilk LGBT örgütü Lambdaistanbul 1993'te, İstanbul'da kuruldu. Aynı yıl ILGA (Uluslararası Lezbiyen ve Gey Derneği) üyesi oldu. Şubat 1996 tarihinde, 100'de 100 Gey ve Lezbiyen adlı bülteninin ilk sayısını yayınlayan dernek, 1996 Temmuz'unda Club Prive'de bir onur gecesi düzenledi. Bu etkinlik daha sonraki senelerde "Eşcinsel Onur Haftası Etkinlikleri" olarak genişletildi ve düzenli hale geldi. Derneğin kapatılması için 2006 yılında dava açıldı. Dernek kapanmadıysa da konu kamuoyunda uluslararası yankı uyandırdı ve Avrupa Birliği Türkiye İlerleme Raporlarında yer aldı (Ördek, Kemal., 2019).

Kaos GL, 1994'ün Eylül ayında Türk eşcinsellerin bir araya gelerek, maruz bırakıldıkları ayrımcılığa karşı mücadele ederek özgürleşmek amacıyla Ankara'da kurdukları, "eşcinsellerin kurtuluşunun heteroseksüelleri de özgürleştireceği" fikrini şiar edinmiş bir LGBT derneğidir (Yetkin, Nesrin., 2007).

1996 yılında ülkedeki ilk LGBT öğrenci örgütlenmesi olan LEGATO, ODTÜ'de kuruldu ve oluşum hızla diğer üniversitelere yayıldı. 2007 yılında ilk resmi LGBT öğrenci topluluğu Gökkuşluğu, İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde kuruldu.

Haziran 2003'te ilk LGBT Onur Yürüyüşü Lambdaistanbul tarafından İstanbul'da İstiklal Caddesi'nde gerçekleştirildi. Onur Yürüyüşü, her yıl Haziran ayının sonlarında Dünya genelinde kutlanan ve Stonewall ayaklanmasının yıl dönümünde gerçekleştirilen, LGBT bireyler ve LGBT bireylere destek veren kişilerin katılımıyla gerçekleşen bir dizi etkinlikler ve törenler bütünüdür. İstanbul Pride adındaki yürüyüş, bir hafta süren bir Onur Haftası'nın son günü gerçekleştirildi. Ağustos 2006'da Bursa'daki Gökkuşluğu LGBTT Derneği tarafından düzenlenen Türkiye'nin ilk resmi izinli LGBT yürüyüşü tepkiler ne-

deniyle iptal edilmek durumunda kalmıştır. Bursa Gökkuşuğu LGBTT Derneği Türkiye'nin ilk travesti transeksüel hakları için kurulmuş resmi derneğidir.

LGBT bayrağındaki her rengin ayrı bir anlamı vardır:

Kırmızı: Hayatı ve yaşama sevincini temsil eder. Turuncu: İç huzuru ve bağlılığı simgeler. Sarı: Güneşi ve enerjiyi temsil eder. Yeşil: Doğayı ve büyümeyi simgeler. Mavi: Barış ve sakinliği temsil eder. Mor: Kendini ifade etme özgürlüğünü ve çeşitliliği simgeler.

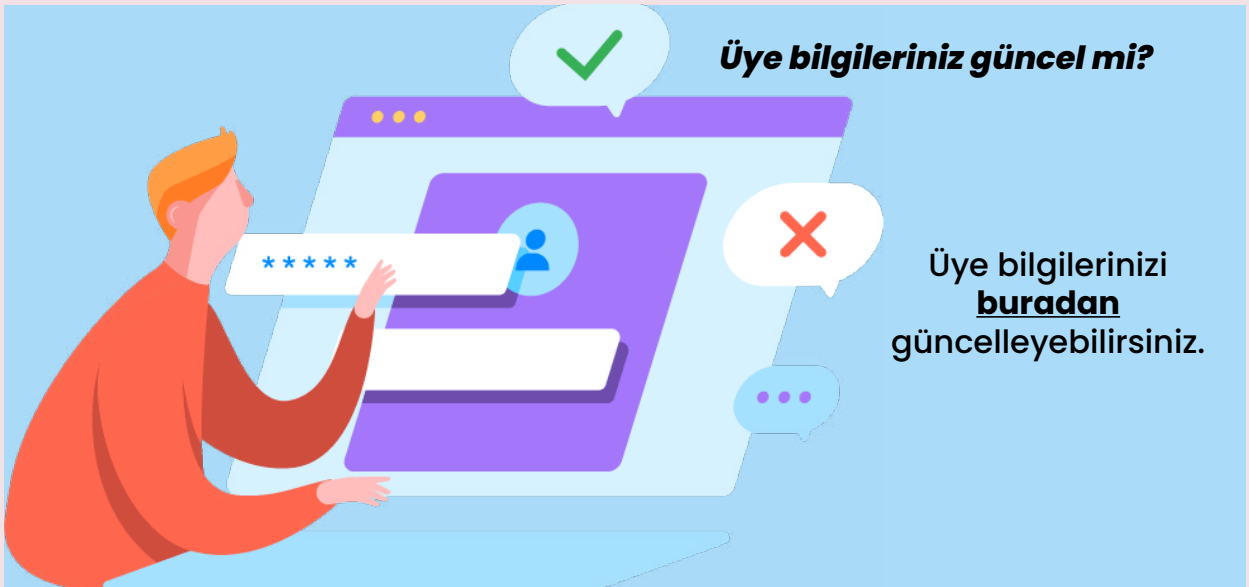
Kaos GL derneğinin İçişleri Bakanlığı için LGBT Hakları El Kitabı'nda belirttiği gibi,

“Yaşam hakkı, kişi güvenliği, ayrımcılıktan korunma hakkı, ifade, toplanma ve örgütlenme özgürlüğü; lezbiyen, gey, biseksüel ve trans vatandaşların tüm vatandaşlar gibi temel hak ve özgürlükleri kapsamındadır; kişiliklerine bağlı, dokunulmaz, devredilmez, vazgeçilmezdir. Bu anayasal güvence, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 2, 5, 10, 13, 16, 17, 19, 20, 21, 26 ve 33. maddeleri çerçevesinde belirlenmiştir. LGBT'ler açısından büyük önem taşıyan nefret suçları ile mücadele politikalarını yürütmesi gereken kurumların başında da İçişleri Bakanlığı gelmektedir. “

İnsan Hakları Derneği'nin LGBTİ+ lara karşı işlenen nefret suçlarına ilişkin açıklaması şu şekildedir: “Coğrafyamızda yaşanan kimlik sorunlarına rağmen LGBTİ+ ların, kendilerini yok sayan devlete karşı başlattıkları haklı kimlik mücadelesi büyük önem kazanmıştır. Devletin LGBTİ+ lar üzerinde sayısız kere uyguladığı nefret söylemi ve politikası, çoğu zaman ifade edilmese de yargı eliyle trans katillerine yönelik yargı ve politik görüşte görünür kılınmıştır.

İHD olarak; LGBTİ+ kimliğinin tanınması ve tanınmanın sosyal siyasal politikalar ile desteklenmesi gerektiğini ifade ediyoruz. LGBTİ+ lara karşı üretilmeye çalışılan bu nefretin ve saldırıların karşısında olduğumuzu, hiçbir kesimin nefret suçuna maruz bırakılmaması gerektiğini savunuyoruz. Türkiye Cumhuriyeti devletinin gerek iç hukukunda yer alan ayrımcılık karşıtı hükümlere gerekse altında imzası bulunan uluslararası sözleşmelere uygun davranmaya davet ediyoruz. “

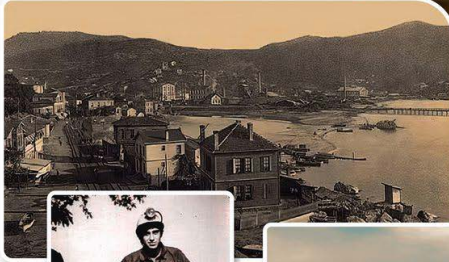
Bu yıl gerçekleştirilen Onur Yürüyüşleri de polis müdahalesi, gözaltı ve şiddetle sonuçlanmıştır. Bu nedenle, herkesin farklı ve herkesin eşit olduğu şiarını her zamankinden daha güçlü haykırmamız, her alanda her zamankinden daha çok mücadele etmemiz ve dayanışmayı yükseltmemiz gerekmektedir.



KÜLTÜRSANAT



ZONGULDAK ŞEHRENGİZİ



TURHAN DEMİRBAŞ

KİTAP TANITIMI: ZONGULDAK ŞEHRENGİZİ TURHAN DEMİRBAŞ

2799

ÖNSÖZ; Nasıl gezmişim ben Zonguldak'ta? O Gazipaşa Caddesi'nde yıllarca, o Halkevi'ne kaç defa girmişimdir, kim bilir? O caddede gezip de kömür yüklü vagon sesini duymamak, o rayları fark etmeden yürümek, nasıl yapmışım? Son gittiğimde bunları hissetmem lazımdı. Lavvar'a giden kömür yüklü vagonların kapakları açılıp da kömürü boşaltma gürültülerini de duymadım ama ne maden kaldı ne de lavvar. Nasıl hissedeceğim vagon ve ray gürültüsünü? Belki de gezerken Rüştü Onur, Muzaffer Tayyip Uslu, Kemal Uluser aklıma gelmeliydi. O yıllara gitmeliydim. Onlarla birlikte Gazipaşa Caddesi'nde gezip, sahilde buluşup, onların birbirlerine okuduğu şiirleri gizlice dinlemeliydim. Çeliker Lisesi'nde Behçet Necatigil'in verdiği derslere girmeliydim. Varlık dergisine şiir göndermeliydim.

Evet; bu hayal ettiğim o dönemi göremediğim gibi, bir sonra ki dönemi de göremedim. Maadin Mektebi mesela. Maadin Mektebi'nde Behçet Kemal Çağlar ve Mücap Ofluoğlu ile aynı sınıfta olmalıydım. Ama buna şükür Zonguldak'ın en tepe noktasına ulaştığı döneme denk geldim. Bu

nasıl ölçülür ki diyeceksiniz? Evet, 42 bin maden işçisi, Karabük Demir- Çelik dâhil Türkiye'nin 6. büyük ekonomisi olduğu günleri gördüm. 5 milyon tona yakın taşkömürü üretimini. Bunlar kâfi derecede büyük bir Zonguldak ölçütleriydi. İki yılda bir yapılan kömür kongreleri iki defa 1978- 1980 yayla sinemasında ve sonrası "İnsan Gücü Eğitim" salonlarında yapılırdı. Bunlarda sonradan üniversiteye kaydı. Bana çok şey verdin Zonguldak; eşimi ve oğlumu verdin. Maden Mühendisi unvanını verdin. Teşekkürler... Eşim Seçkin, Kilimlili, o görkemli Zonguldak ve Kilimliyi görmüş yaşamış, bazı bilgileri ona doğrulattım. Kendisine sabrı için teşekkür ederim. Kapak ve diğer tasarımları yapan Utku Çetin'e, edit eden Timur Özkan'a teşekkür ederim. Her zamanki gibi beni yalnız bırakmadılar ellerine sağlık.

Kitabın ismine gelince; Yukarıda bahsettiğim gibi benim bulunduğum dönemde Zonguldak her yönüyle övgüyü hak eden bir şehir olduğu için "Şehrengiz" adını uygun gördüm. Üzülerek belirtiyim ki sanayi şehrinde üniversite şehrine dönüşmüş olması küçülmeyi beraberinde getirdi ve diğer sıradan şehirlerden farkı kalmadı. Fakat yine de o yıllarda bizim bağımsızlık şiarımızla kavgamızın şehri oldu.

**Doğaya ve insana saygılı
sorumlu madencilik**





MADENCİ KOROSU ZONGULDAK LİMANI'NDA KONSER VERDİ

Zonguldak'ta "Türk Mutfağı Haftası" etkinlikleri çerçevesinde Madenci Korusu konseri düzenlendi. Sahil bandında düzenlenen konsere ilgi büyük oldu. Vatandaşlar da madencilerin söyledikleri şarkılara eşlik ederek, duygu dolu anlar yaşadılar. (Z Haber, 26.05.2023)



DEPREM KAHRAMANLARINA ALİ İSMAİL KORKMAZ ÖDÜLÜ!

Kahramanmaraş merkezli 11 ili etkileyen deprem felaketinin ardından arama ve kurtarma çalışmalarında üstün başarı gösteren TTK ve MTA işçileri, toplumun her kesiminden takdir görmeye devam ediyor. Madenciler, Eskişehir'de sivil toplum kuruluşlarının oylarıyla 2023 yılı Ali İsmail Korkmaz Yaşam Ödülü'ne layık görüldü.

Eskişehir'de Ali İsmail Korkmaz Vakfı (ALİKEV), Eskişehir Bilecik Tabip Odası (EBTO), DİSK Bölge Temsilciliği, KESK Eskişehir Şubeler Platformu, TMMOB İl Koordinasyon Kurulu bu yılki yaşam ödülünü, deprem bölgesinde yaptıkları çalışmalar nedeniyle maden işçilerine verdi. İşçiler adında ödülü, Genel Maden İşçileri Sendikası (GMİS) Üzülmez Şube Başkanı Sefer Karakabak ve deprem bölgesinde görev yapan maden işçisi Cüneyt Özfidan aldı. Söz alan Karakabak, "Depremin ardından, maden işçilerimizden kurulu tahlisiye ekibimiz çok kısa sürede hazır hale gelerek deprem bölgesine sevki sağlanmıştır. Ardından ise kentimizin birçok bölgesinde ve Bartında çalışan madencilerimiz büyük bir vefa örneği göstererek deprem bölgesine gitmek için gönüllü olmuştur. MTA işçilerimiz de gönüllü olarak deprem bölgesinde canla başla görev yapmıştır. TTK ve MTA işçileri olarak yaklaşık 4 bin madencimiz bir an bile düşünmeyerek deprem bölgesinde insanlarımızın yardımına koşmuştur. Ülkemizin bizlere ihtiyacı olduğu her an göreve hazır olduğumuzu büyük bir gururla ifade etmek isterim. Ali İsmail Korkmaz Yaşam Ödülü bizim için anlamlı bir ödüdür. Sizlerin huzurunda genç yaşta kaybettiğimiz Ali İsmail Korkmaz'ı saygıyla anıyorum. Bizleri bu ödüle layık gören tüm kurul üyelerine, madenciler ve sendikamız adına teşekkür ederiz." dedi. (Z Haber, 09.06.2023)



TARİHTE ÖNEMLİ GÜNLER

02 Nisan 1948 – Yazar Sabahattin Ali, Bulgaristan sınırını geçmeye çalışırken, kılavuzu Ali Ertekin tarafından öldürüldü. Bazıları yıllar sonra değişik kanallardan kızı Filiz Ali'ye ulaştı. Filiz Ali babasının naşının bulunduğu yere bir kaya kitabe yaptırdı ve üzerine şu mısrayı kazıttı: “Başım dağ saçlarım kardır. Benim meskenim dağlardır.”

05 Nisan 2009 – Türkiye’de Sağlık Bakanlığı, 40 işçinin silikozis hastalığından ölmesinin ardından, kot taşıma için kullanılan insan sağlığına zararlı maddelerin kullanımını yasakladı.

11 Nisan 2012 – Kamuoyunda ”4+4+4” olarak bilinen ve zorunlu eğitimi, kademeli olarak 12 yıla çıkararak” İlköğretim ve Eğitim Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

22 Nisan 2009 – 1 Mayıs’ın “Emek ve Dayanışma Günü” adıyla tatil edilmesine ilişkin kanun değişikliği TBMM’de kabul edildi.

02 Mayıs 2014 – UNESCO’nun “Guillermo Cano Dünya Basın Özgürlüğü Ödülü” Paris’te düzenlenen törenle Ahmet Şık’a verildi.

04 Mayıs 1953 – Ernest Hemingway, Yaşlı Adam ve Deniz adlı romanıyla Pulitzer Ödülü aldı.

06 Mayıs 1936 – Ankara’da Türkiye’nin ilk konservatuvarı Ankara Devlet Konservatuvarı kuruldu.

14 Mayıs 1991 – Paşabahçe, Çayırova, Topkapı, Trakya Cam’ın da aralarında bulunduğu 13 cam fabrikasında çalışan yaklaşık 13 bin işçi, toplu sözleşme görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanması nedeniyle greve başladı.

07 Haziran 1866 – Anadolu’da kurulan ilk demiryolu hattı olan İzmir-Aydın demiryolu açıldı.

07 Haziran 1995 – Türk vatandaşlarına, buldukları ülke vatandaşlığına geçme hakkı veren yasa TBMM’de kabul edildi.



METAL MADEN FİYATLARI

MADEN FİYATLARI

Fiyatlar aksi belirtilmedikçe metrik ton cinsinden verilmiştir. Limanı belirtilmeyen CIF teslimatın boşaltma limanları, Avrupadaki belli başlı ticaret limanlarıdır. Endüstriyel minerallerin fiyatları kalite, kaynak, miktar ve diğer satınalma koşullarına göre geniş aralıklar içinde değişmektedir.

Hazırlayan: Hasan YILMAZ - Maden Müh.

ALTIN LMB, ons	1.912,40 \$
ALUMİNYUM LMB %99.7	2.086\$
ANTİMUAN •Reg. Min.%99.65 Se max.100ppm, s.piyasa •Konsantre %55 Sb ve üzeri	10.844,48\$ 9.106,58\$
ARSENİK •LMB, Metal, Serbest piyasa, kg	1.08\$
BAKIR LMB	8.299\$
BİZMUT Min.%99.99, serbest piyasa, rafine, kg	7,65\$
CIVA %99.99 şişe,	2000\$
ÇİNKO LMB, Yüksek kalite	2.337,50\$
DEMİR •İnce cevher,%58Fe yüksek kalite Çin limanları, •İnce cevher,%62 Fe Çin limanları, •Pelet cevheri ,%65 Fe Çin limanları,	102,00\$ 110,56\$ 122,95\$
GERMANYUM Germanyum metal, Rotterdam \$/kg, Germanyum dioxide \$/kg	1.395\$ 903,75\$
GÜMÜŞ LMB , troy oz,	23,00\$
KADMİNYUM •Min.%99.95, serbest piyasa •Min.%99.99, serbest piyasa	3.761,66\$ 3.892,89\$
KALAY LMB	29.050\$
KOBALT •Metal, serbest piyasa •Kobalt Sülfat, serbest piyasa, ton	30.710\$ 6.186,91\$
KROM •G.Afrika konsantre %40-42 Cr ₂ O ₃ CIF Çin •Türkiye %46-48 Kons. (Cr/Fe:2,40) CIF Çin •Türkiye %44-46 Kons.(Cr/Fe:2,20) CIF Çin •Türkiye %40-42 parça (Cr/Fe:2,30) CIF Çin	310-330\$ 405-425\$ 345\$ 345-360\$
KURŞUN LMB	2.038\$
MAGNEZYUM • Serbest piyasa, min.%99,8 Mg FOB Çin	3.240\$
MANGANEZ •Serbest piyasa, elektrolitik %99,7 •Metalurjik %38Mn index, dmtu metal içeriği •Metalurjik %44-45Mn index, dmtu metal içeriği	1.988,15\$ 4,34\$ 5,25\$
MOLİBDEN •Çin Molibden oksit, bidonlu, lb, MoO ₃ •Konsantre %45 Mo, mtu	22,50\$ 542,92\$
NIKEL •LMB, •Nikel cevheri %1,8, CIF Çin %15-20 Fe, Su içeriği :%30-35 Si:Mg oranı <2 •Laterite %1,5 Ni içeriği CIF Çin •Nikel sülfat, Batarya kalitesi	20.370 \$ 63,00\$ 43,50\$ 4.699,27\$
PALADYUM LMB, troy ons	1.261\$
PLATİNYUM LMB, troy ons	934\$
SELENYUM Serbest Piyasa, kg	32,32\$
TUNGSTEN • %65 WO ₃ kons., Çin, ton	16.614\$
URANYUM Spot piyasa, U ₃ O ₈ lb	56,00\$
VANADYUM Pentoxide, min. %98 V ₂ O ₅ CIF Avrupa, kg	14,95\$

BARİT •Boya kalitesi mikronize. %96-98, 350 mesh UK, •Boya kalitesi Çin parça •Türkiye tüvenan S.G. 4,2 FOB Mersin/İskenderun •Sondaj kalitesi, FOB Morocco	200-220€ 225-250\$ 110-120\$ 86-95\$
BENTONİT •Döküm kalitesi, FOB Milos •Kedi toprağı,1-5mm FOB Avrupa •Kedi toprağı, öğütülmüş, kurutulmuş, FOB Hindistan	60-80€ 40-62€ 32-35\$
FELDSPAT •Ham, -10mm, bulk Türkiye, FOB Güllük Na-Feld. •Cam kalitesi, -500 mikron torbalı, FOB Güllük •-150 mikron	22-23\$ 70\$ 53-55\$
FLORİT •Kuru bazda, CIF ABD körfezi, Asidik filtrekeki •Meksika, FOB Tampico, Asidik filtrekeki •Güney Afrika, FOB Durban, min. %85 CaF ₂ • Metalurjik, %85 FOB Çin • Metalurjik, Min. %90 CaF ₂ FOB Çin	260-270\$ 400-450\$ 440-490\$ 360-400\$ 460-500\$
FOSFAT DAP (Diammonium fosfat) FOB ABD Limanları %70 BPL Fas Kazablanka,	454\$ 344\$
KÜKÜRT FOB Hindistan, kimyasal ton	150-200\$
LİTYUM MİNERALLERİ •Lityum karbonat, %99,5 LiC ₂ O ₃ , batarya için •Lityum hidroksit 56,5% LiOH Avrupa, •Spodumen kons. min %6 Li ₂ O CIF Çin • Metal Lityum, min. %99 Li,	42.919\$ 39.763\$ 3.735\$ 240.097\$
NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ •Seryum Oksit, %99, FOB Çin, •Lantanyum Oksit, %99,9, FOB Çin, •Neodyum Oksit, %99,5, FOB Çin, •Samarium Oksit %99,9, FOB Çin, • Lantanyum/Seryum metal batarya için	611,74\$ 597,84\$ 63,954\$ 2,085\$ 3,267\$
PERLİT • Ham, kırılmış, sınıflandırılmış, bulk FOB Türkiye • Bulk, FOB Doğu Akdeniz	100-110\$ 75-80€
TİTANYUM •İlmenit, min,%47 TiO ₂ , bulk kons. FOB Avust. •Rutile, min, %95TiO ₂ , bulk kons. torbalı, FOB Avustralya	323,25\$ 2,195\$
VERMİKÜLİT G.Afrika, bulk FOB Antwerp	320-600\$
ZİRKON •Min. %66,5 ZrO ₂ CIF Çin silikat •Mikronize %99.50 < 4µ, ort. partikül boyu <0,95µ	2,363\$ 2,750\$

KISALTMALAR

lb : (libre) :
453,59 gram / s.ton (kısa ton) : 907,2 kg
şişe=34,5 kg
1 ons (troy oz) altın/gümüş : 31,1034807gram
BPL= P2O5 / 0,45
LMB = Londra Metal Borsası
UK = İngiltere
Dmtu : kuru metric ton ünit
CIF : Nakliye ve sigorta dahil fiyat
FOB (Free on board),: Limanda Bordo'ya teslim fiyatı
FOR (Free on Rail) : Tren vagonuna kadar teslim fiyatı.
FOT: Belirtilen noktada kamyon üzerinde teslim.
CFR : İstene alıcı limanında teslim kadem olan navlun nakliye satıcıya ait

YURTIÇİ LİNYİT KÖMÜR FİYATLARI (TKİ)

Fiyatlar; tane boyu, teknik özellikler ve yıkanma durumuna göre farklılık göstermektedir. Verilen fiyatlar belirtilen üretim yeri için özelliklere bağlı olarak değişen en alt ve en üst fiyatlardır. KDV hariç FOB fiyatlarıdır.

Üretim Yeri / Boyut	TL/ton
Kütahya-Tunçbilek 0,5-18 (4701kcal/kg)	1.526
+18 (4611-4733kcal/kg)	1.907-2.039
10-18(4701-4876 kcal/kg)	1.907-2.039
Çanakkale-Çan 18-25 (4052 kcal/kg)	1.463-1.590
25-100 (4052 kcal/kg)	1.590
0-18 toz (3787 kcal/kg)	1.219
Manisa-Soma 0,5-18 (4706kcal/kg)	1.526
+18 (4544-4693kcal/kg)	1.907-2.039
10-18(4963-5001kcal/kg)	1.907-2.039

YURTIÇİ TAŞKÖMÜRÜ FİYATLARI (TTK)

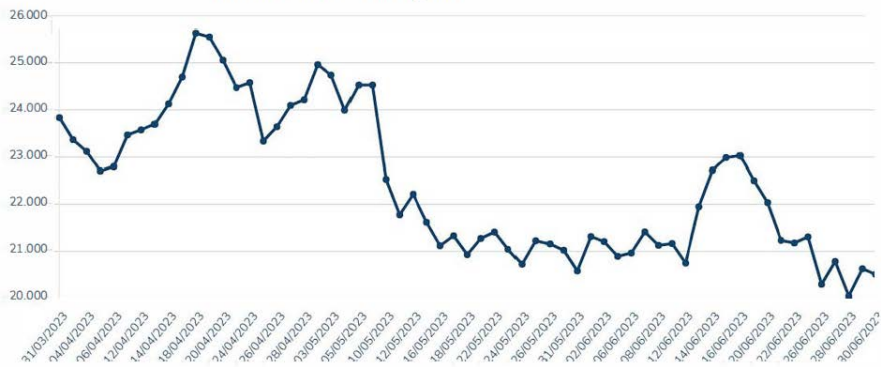
Fiyat aralığı; tane boyu, nem, kül, uçucu madde, sabit karbon, kükürt oranı, kalori ve yıkanma durumuna göre belirlenmiş olup, müesseselere göre değişiklik göstermektedir. Ortalama KDV HARIÇ fiyatlardır.

Özellik	KDV hariç TL/ton
18/150	Kozlu(6600Kcal) : Paketli :5000 Dökme : 4687,50 Karadon (6900Kcal): Paketli :5000 Dökme : 4687,50 Armutçuk(7400Kcal): Paketli :6187,50 Dökme :5875 Amasra (6000Kcal): Paketli :4687,50 Dökme : 4375
0-10	Armutçuk (5800Kcal):5750 Amasra(5500Kcal):4500
10-18	Armutçuk (7400Kcal) : Paketli:9062,50 Dökme: 8750 Amasra (6000Kcal) : Paketli:4687,50 Dökme: 4375

BAZ METALLERİN YILLARA GÖRE ORTALAMA FİYATLARI (LONDRA METAL BORSASI)

METAL CİNSİ	ALÜMİNYUM	BAKIR	KURŞUN	NİKEL	KALAY	ÇİNKO	ALTIN	GÜMÜŞ
YIL	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ons	\$/ons
2008	2.572	6.954	2.081	21.346	18.488	1.874	874,99	15,07
2009	1.664	5.148	1.718	14.646	14.053	1.654	956,96	15,01
2010	2.172	7.534	2.147	21.829	20.387	2.160	1.233,90	17,06
2011	2.398	8.836	2.400	22.887	26.094	2.193	1.616,33	35,10
2012	2.012	7.941	2.061	17.530	21.094	1.950	1.648,22	31,99
2013	1.849	7.325	2.141	15.015	22.302	1.910	1.406,26	23,81
2014	1.866	6.861	2.095	16.859	21.877	2.164	1.247,47	18,54
2015	1.688	5.495	1.786	11.848	16.051	1.932	1.160,06	15,68
2016	1.603,44	4.862,32	1.869,91	9.591,00	17.964,84	2.089,98	1.251,00	17,01
2017	1.967,30	6.161,86	2.316,55	10.399,97	20.080,79	2.893,08	1.257,57	17,05
2018	2.109,19	6.525,10	2.242,83	13.098,31	20.147,53	2.924,03	1.268,40	15,42
2019	1.791,04	6.004,10	1.996,60	13.899,17	18.651,21	2.548,02	1.392,60	16,21
2020	1.701,61	6.168,35	1.824,00	13.772,34	17.132,16	2.271,80	1.769,64	20,52
2021	2.195,72	9.313,98	2.204,40	16.923,55	32.580,53	3.004,57	1.798,61	25,04
2022	2.706,10	8.812,96	2.151,91	25.615,58	31.340,35	3.483,74	1.800,09	21,64
Ocak 2023	2.488,17	8.998,76	2.206,83	28.211,67	28.035,95	3.287,71	1.898,63	23,75
Şubat 2023	2.416,30	8.953,60	2.097,68	26.688,00	27.025,00	3.142,33	1.854,54	22,01
Mart 2023	2.289,26	8.833,65	2.113,37	23.271,24	23.980,43	2.954,91	1.912,73	21,92

FİYAT

NİKEL FİYAT DEĞİŞİMİ

**RAFET TUNA [1646]**

1949 – İZMİR

1972 – İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

16.04.2023 tarihinde HASTALIK nedeniyle vefat etti

**İBRAHİM ALDEMİR [4077]**

1962 – ESKİŞEHİR

1985 – ANADOLU ÜNİVERSİTESİ

29.04.2023 tarihinde HASTALIK nedeniyle vefat etti

**HÜSEYİN ÖZDAĞ [1883]**

1949 – TUNCELİ

1973 – HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ

09.05.2023 tarihinde HASTALIK nedeniyle vefat etti

**DURSUN AKAR [662]**

1932 – AFYONKARAHİSAR

1958 – İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

07.06.2023 tarihinde HASTALIK nedeniyle vefat etti

**MEHMET SADIK UĞUR BİLİCİ [4431]**

1964 – ANKARA

1986 – HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ

11.06.2023 tarihinde HASTALIK nedeniyle vefat etti

9. ULUSLARARASI
MADEN MAKİNALARI VE
TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ

9TH INTERNATIONAL CONGRESS OF
MINING MACHINERY AND
TECHNOLOGIES



13-15 EYLÜL
SEPTEMBER 2023

MINEX

MADENCİLİK, DOĞAL
KAYNAKLAR VE
TEKNOLOJİLERİ FUARI

MINING, NATURAL
RESOURCES AND
TECHNOLOGIES FAIR

13-16 EYLÜL SEPTEMBER 2023

immat.org.tr

ORGANİZASYON ORGANIZERS



İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ



TMMOB
MADEN
MÜHENDİSLERİ ODASI



BU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TOBB (TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ) DENETİMİNDE DÜZENLENMEKTEDİR.
THIS FAIR IS BEING ORGANIZED UNDER LAW NO: 5174 AND SUPERVISION OF TOBB (TURKISH UNION OF STOCK EXCHANGES AND CHAMBERS)

IMCET 2023

Türkiye 28. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi
28th International Mining Congress and Exhibition of Türkiye



Antalya

28 Kasım - 1 Aralık 2023
28 November - 1 December 2023



www.imcet.org.tr