



TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI SEÇİM BİLDİRGESİ



14 Mayıs'ta
sandığa gidelim

1 Oy her şeydir!





TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
SEÇİM BİLDİRGESİ
2023



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

SUNUŞ

21 Yıllık AKP iktidarı sürecinde maden kanununda yapılan her değişiklikten sonra yeni bir kanuna ihtiyaç olduğu sektörün her kesimi tarafından sıklıkla ifade edilmiştir. Mevcut Maden Kanunu amaca hizmet etmeyen, kendi içerisinde çelişik maddeler barındıran, objektif kriterler içermemesi nedeniyle yandaş şirketleri koruyan, doğal kaynaklarımızın en verimli biçimde planlanmasını, aranmasını işletilmesini ve pazarlanmasını güvence altına almayan bir içeriktedir. Yeni bir maden kanunu açık bir ihtiyaç haline gelmiştir.

Diğer yandan sektörde uzun çalışma süreleri, “dayı başlı” yöntemi ile istihdam, kötü çalışma koşulları iş ortamını tamamen kuralsızlaştırmış, sonuçta Elbistan, Soma, Ermenek, Şirvan, Amasra facialarında maden emekçileri yaşamlarını yitirmişlerdir. İktidar tarafından fitrat, kader ve kader planı olarak açıklanmaya çalışılsa da Odamız ve duyarlı kamuoyu unutulmamasını sağlamaya çalışmakta ve sorumluların hesap vereceği günü beklemektedir.

Başta Bakanlık olmak üzere, sektöre yön veren kamu kurum ve kuruluşlarına liyakatsiz, yandaş bürokratlar atanmış, sektör madencilik perspektiften uzak, plansız programsız, günü birlik kararlarla yönetilmiştir.

İktidarın bu tavrı Oda faaliyetlerine de yansımış, üyenin mesleki bakımdan gelişimini sağlayan eğitimlerin yandaş eğitim kurumlarına verilmesi, üye proje vizeleri ve belge taleplerinde üyelerin sicillerinin istenmemesi ve asgari ücret protokolünün iptali gibi üye hak ve çıkarlarının yok sayıldığı uygulamalarla karşı karşıya gelinmiştir.

Bu dönem, başta Odamız olmak üzere meslek odaları iktidar tarafından düşmanlaştırılmıştır. Oysa Odamız Anayasa'nın 135. Maddesi ve 6235 sayılı TMMOB Kanunu ve bu kanuna dayanılarak kurulmuş bulunan kamu kurumu niteliğinde meslek örgütüdür. Bir kamu kurumu niteliğinde olan Odamızı düşmanlaştırma yaklaşımları ile ülke yönetmek, sektörü geliştirmek, başarılı olmak olası değildir.

Özellikle son dönemde, ilgili kamu kurum ve kuruluşlarından görüşme taleplerimize olumlu dönüşler olmamış, İdareyle sektörün ve üyelerimizin sorunlarının ve çözüm önerilerimizin konuşulması mümkün olmamıştır.

İdare Anayasa ve yasaların açık hükümlerine rağmen, başta eğitim hakkımız olmak üzere birçok hakkımızı engellemekte, mevzuata aykırı iş ve işlemlere onay verebilmektedir.

Bütün bu nedenlerle meslek odaları ile karşı karşıya gelen, mevzuatı kamu işleyişinin genel ilkeleri dışında düzenleyen, yasaları yok sayan bir anlayışı reddediyoruz

Önümüzdeki süreçte, bilim ve tekniğin rehberliğini kabul eden, sektörü geniş bir perspektiften bakarak planlayabilen, hukuku esas alan meslek odalarıyla barışık bir yönetim anlayışını desteklediğimizin bilinmesini istiyoruz.

Bu çerçevede, ana başlıklar altında temel görüşlerimiz:

İNSAN ve EMEK

Tüm ekonomik faaliyetler gibi madencilik faaliyetleri de insan odaklı olmalı, faaliyetlerinin planlanma ve uygulanmasında insana ve emeğe saygı temel alınmalıdır. Bu çerçevede;

- ✓ İnsana ve emeğe saygı, madencilik faaliyetlerinin planlanma ve uygulanmasında odak noktası olmalıdır.
- ✓ Madencilik faaliyetlerinin her aşamasında insan hakları, kültürel kimlikler ve kültürel miras devletin güvencesi altında olmalıdır.
- ✓ Maden işletmelerinde emeğin örgütlenmesinin önündeki engeller kaldırılmalı, çalışanların örgütlenme tercihlerine ve toplu sözleşme haklarına engel olmaktan vazgeçilmelidir.
- ✓ Özelleştirme ve her biçimdeki taşeronlaştırma politikalarından derhal vazgeçilmelidir.
- ✓ Maden işletmelerinde kadın çalışanların sayısının artırılması ve rollerinin güçlendirilmesi sağlanmalıdır.
- ✓ Madencilik sektöründe faaliyette bulunan kamu kurum ve kuruluşlarının, liyakatı göz ardı ederek işe alma, ücretlendirme, fazla mesai, eğitime erişim, terfi, işten çıkarma, emeklilik ve benzeri kararlarında ayrımcılık yapmaları engellenmelidir.
- ✓ Madencilik faaliyetleri genel itibariyle sosyal olanakları kısıtlı bölgelerde yapılmaktadır. Özellikle AKP iktidarı döneminde kamusal üretim anlayışının terk edilmesiyle özelleştirilen işletmelerde, özel şirketler ilk olarak çalışanların sosyal olanaklarını ortadan kaldırmıştır. Maden bölgeleri sosyal yönden de güçlendirilmeli, burada çalışan ve yaşayan insanların eğitim ve sağlık hizmetleri ile kültürel etkinliklere erişebilmeleri sağlanmalıdır.
- ✓ Maden işletmelerinde sosyal sorumluluk ve toplumsal bilinçlendirme çalışmaları zorunlu hale getirilmelidir.
- ✓ Ülkemizdeki açlık ve yoksulluk sınırları gözetilerek kamu emekçisi mühendis, mimar ve şehir plancılarının maaşları insanca yaşayacakları bir düzeye yükseltilmeli ve ek göstergeleri 6400'e yükseltilmelidir.
- ✓ Özellikle son dönemde yaşanan ekonomik kriz koşullarında meslektaşlarımızın ekonomik koşullarının ciddi olarak gerilediği bilinmektedir. Bu bağlamda, TMMOB ve aralarında odamızın da bulunduğu bağlı odaların yayınladığı asgari ücret tarifeleri dikkate alınmalıdır. Özellikle istihdamı zorunlu personel statüsünde olan daimî nezaretçilerin ücretlerinin ve iş güvencelerinin kamusal güvence altında olacağı bir model geliştirilmelidir.





TOPLUMSAL YARAR / KAMU YARARI, BİLİMSEL MADENCİLİK

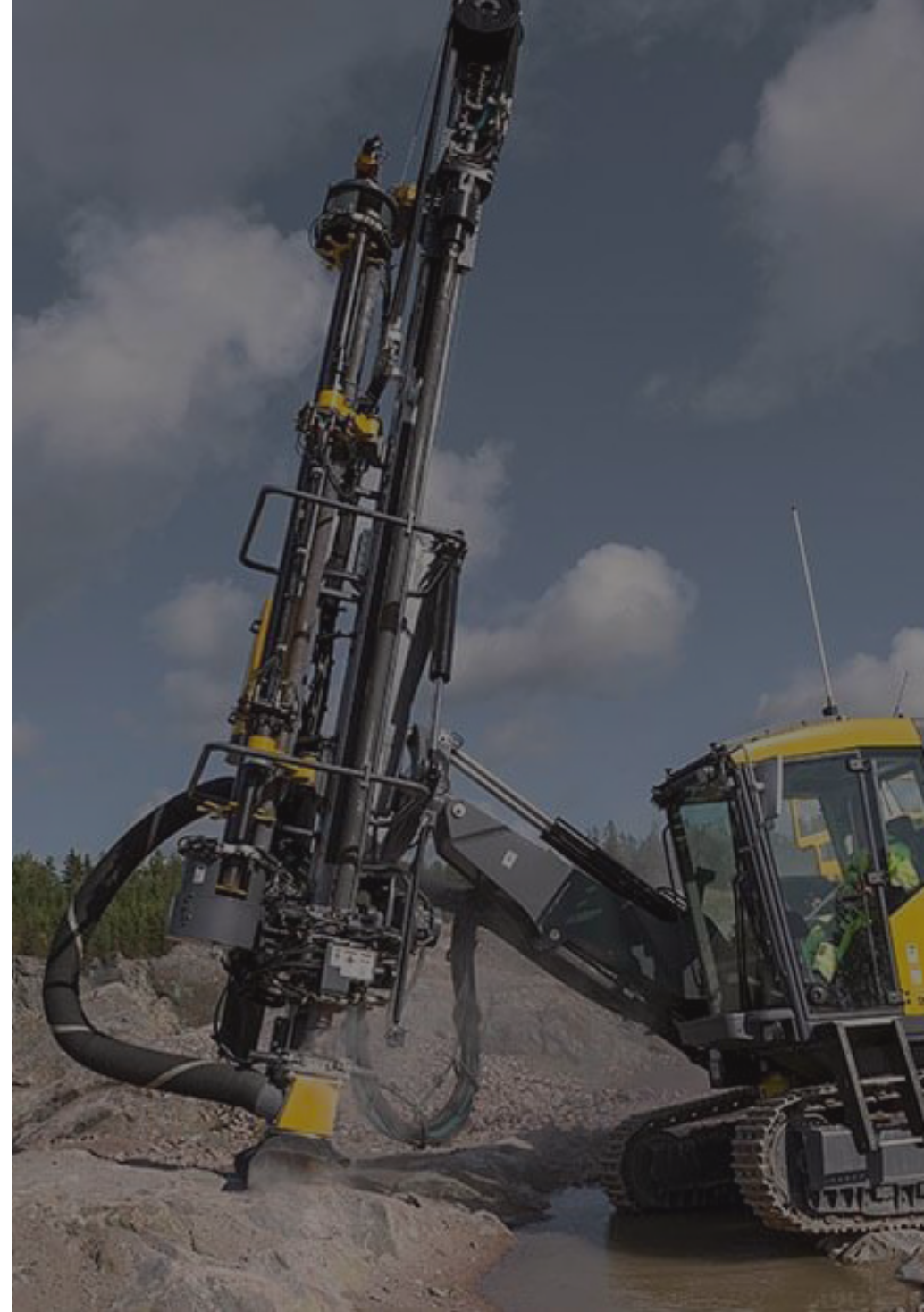
Madencilik faaliyetlerinde, kamu yararı öncelikli olarak göz önünde tutulmalı, bu faaliyetler ulusal amaç ve hedeflerle uyumlu olmalıdır. Bunu sağlamak için madencilik faaliyetleri bilimsel teknik kriterlere uygun olarak yürütülmelidir. Bu kapsamda;

- ✓ Madencilik faaliyetlerinde, kamu yararı öncelikli olarak göz önünde tutulmalı, bu faaliyetler ulusal amaç ve hedeflerle uyumlu olmalıdır.
- ✓ Madencilik sektörüne ilişkin tüm amaç ve hedefler ile uygulamalar, bilimsel ve teknik temeller üzerinde geliştirilmeli, bilimsel bilgi ile desteklenmeyen söylem ya da tasarımlardan uzak durulmalıdır. Bu doğrultuda oluşturulacak olan amaç ve hedefler sektör bileşenlerinin de katılımı ile demokratik bir şekilde belirlenmelidir.
- ✓ Madencilik faaliyetleri, esas olarak ekonomik kalkınmaya ve yoksulluğun azaltılarak gelir dağılımının düzeltilmesi hedeflerine yönlendirilmelidir.
- ✓ Gelecekte gereksinim duyacağımız ve titizlikle saklamamız gereken stratejik madenlerimiz belirlenmeli ve korunmalıdır. Stratejik madenler de kamu eliyle işletilmeli, özelleştirme ve her biçimdeki taşeronlaştırma politikalarından derhal vazgeçilmelidir.
- ✓ Madencilik üretimiyle görevlendirilen kamu madencilik kuruluşlarının, asli görevlerini özel şirketlere ihale etme uygulamasından vazgeçilmelidir.
- ✓ Havza madenciliğine dönülerek projelere uygun olarak çalışılmalıdır.
- ✓ Devlet yatırım yapmalı, düzenleyici ve denetleyici bir rol oynamalıdır.
- ✓ Kamu kuruluşlarına “uzman kuruluş” özelliği tekrar kazandırılmalıdır.
- ✓ Kamu kurum ve kuruluşlarına liyakate göre atamalar yapılmalıdır.
- ✓ Madencilik faaliyetlerinin her aşamasında, en az bir maden mühendisinin varlığı zorunlu olmalıdır.
- ✓ Doğal kaynakların verimli kullanılması sağlanmalı ve kamu yararına olmayan amaçlarla kaynak kayıplarına yol açılması önlenmelidir. Doğal kaynakların, gelecek nesillerin mahrumiyetine yol açacak şekilde tüketilmesi engellenmelidir.
- ✓ Ülkemiz yeraltı maden kaynaklarının çeşitliliği bakımından zengin bir ülkedir. Ancak bu zenginliği, hammadde rezervleri bakımından benzer şekilde değerlendirmek pek mümkün değildir. Bu bakımdan elimizdeki hammadde kaynaklarını maksimum katma değeri yaratacak biçimde kullanmamız gerekmektedir. Tüvenan/ham cevher ihracatı kısa vadede sınırlandırılmalı; ilgili alanda sanayi geliştirilerek ham cevher ihracatı kademeli olarak da sonlandırılması hedeflenmelidir. Maden gruplarına ve türlerine göre, üretilen madenin katma değerini artıracak bilginin üretilmesi gerekmektedir. Bu hususta kamu kurumlarının, akademinin ve meslek örgütlerinin de sürecin parçası olacağı adımlar ivedilikle atılmalıdır.
- ✓ Madencilik sektöründe tıkanmaya yol açan kamu kurum ve kuruluşlarının taşınmazlarına yönelik 2018/8 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi yürürlükten kaldırılmalıdır.
- ✓ Ulusal madencilik politikalarının oluşturulması için Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının eşgüdümünde tüm sektör bileşenlerinin, meslek odalarının ve üniversitelerin katılacağı Madencilik Kongresi toplanmalıdır.

MADEN ARAMALARI ve PLANLAMA

Madenlerimizin aranıp bulunması, ülke ve dünya ekonomisinin olası eğilim ve ihtiyaçları göz önünde bulundurularak ekonomiye kazandırılmalıdır. Bu kapsamda;

- ✓ Türkiye'nin sahip olduğu maden kaynaklarının aranmasına hız verilerek, sektörün ulusal gelirdeki payı artırılmalıdır.
- ✓ Aramalarla ilgili etkin yasal ve yönetsel yapıların tesisi ve çağdaş teknolojilerin kullanıldığı arama faaliyetleri kamu denetiminde ve mutlaka rasyonel bir plan çerçevesinde yürütülmeli; kamu idaresi, aramaların sonuçlarından tüm vatandaşları bilgilendirmelidir.
- ✓ Maden arama çalışmaları desteklenmeli, arama çalışmalarına uluslararası standartlar getirilmelidir. Çalışmalar şeffaflaştırılmalı, yetkilendirmeler Odalar üzerinden yapılmalıdır.
- ✓ Planlamada; hammadde arz güvenliğinin sağlanması, dışa bağımlılığın azaltılması ve katma değer artırılması özellikle hedeflenmelidir. Sektörün planlanmasında yerel, bölgesel ve ulusal sanayiler ile entegrasyon ön planda tutulmalıdır.
- ✓ Bugüne kadar sayısız kez değişikliğe uğramış ve bütünlüğü önemli ölçüde zedelenmiş olan 3213 Sayılı Maden Kanunu yerine kamu yararını gözeten, ülke gerçeklerine uygun yeni bir maden yasası çıkarılmalıdır.
- ✓ İşletme ruhsatları usulüne uygun şekilde bütün arama ve fizibilite çalışmaları tamamlanınca ve şeffaf bir biçimde verilmelidir.
- ✓ İşletme ruhsatı olmasına rağmen rant beklentisiyle âtil tutulan madenlerin ekonomimize kazandırılması için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.
- ✓ Yurt genelinde ruhsatsız madenlerin çalışması ivedilikle önlenmelidir.





HESAP VERİLEBİLİRLİK VE ŞEFFAFLIK

Her türlü faaliyetin yürütülmesinde devletin yurttaşlarına eşit mesafede olmalı, bazı çevrelere ayrıcalıklı davranmaktan vaz geçmelidir. Bunun için şeffaflık ve hesap verilebilirlik son derece önemlidir. Bu çerçevede;

- ✓ Herhangi bir madencilik faaliyeti için devletten izin talebinde bulunan firmalar; talebin kapsamını, detaylarını ve muhtemel sonuçlarını yerel topluluklar ve ilgili tüm taraflarla tartışmalı, faaliyetleriyle ilgili kamuoyunu yazılı raporlarla bilgilendirmelidir.
- ✓ Gerek devlet gerekse madencilik faaliyetinde bulunan firmalar, madencilik faaliyetlerinden kaynaklanan (insan hakları, etik, toplumsal ya da çevresel) olumsuzlukları rapor etmek üzere çalışanların ya da yerel toplulukların kolaylıkla erişebilecekleri, etkin çalışan ve güvenli bir mekanizmayı sağlamalıdır.
- ✓ MAPEG'deki yürütme, izleme ve koordinasyon süreçleri ilgili paydaşlarca izlenebilir hale getirilmeli, MAPEG izin süreçlerinin temas ettiği diğer bakanlıklardaki işlerin koordinasyonundan sorumlu kılınmalıdır.



YERELİN HAKLARI

Madencilik faaliyetleri yürütülürken yerel yurttaşlarımızın sosyal ve ekonomik düzenleri göz ardı edilmemelidir. Faaliyetler yerel halkın durumunu ve haklarını gözetecek biçimde yürütülmelidir. Bu kapsamda;

- ✓ Yerel halkın onayını almamış hiçbir ekonomik girişimin ülkeye yarar getirmesi beklenemez. Madencilik sektörüne ilişkin alınacak kararlarda ilgili yöre halkının demokratik katılımı sağlanmalıdır.
- ✓ Madencilik faaliyetleri nedeniyle yerel halkın mevcut yaşam standartlarının olumsuz yönde etkilenmesine izin verilmemeli, sağlıklı ve temiz bir çevrede yaşamlarını sürdürebilme hakları korunmalıdır.
- ✓ Madencilik faaliyetlerinden elde edilen gelirlerin, ülkenin sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda harcanması sağlanmalı, bu çerçevede madencilik faaliyetlerinin yapıldığı bölgenin kalkınmasına öncelik verilmelidir. Bölgedeki yerel toplulukların uzun vadeli toplumsal, kültürel, çevresel ve ekonomik gelişimlerine sürekli katkıda bulunmalıdır.





ÇEVRE

İçinde bulunduğumuz yüzyılda çevre faktörü gözetsiz hiçbir faaliyet yürütülemez. Madencilik faaliyetlerinin de çevre sorunu göz önünde bulundurularak planlanmalı ve yürütülmelidir. Bu çerçevede;

- ✔ Madencilik sektöründe, çevre dostu teknoloji ve yöntemlerin kullanılması teşvik edilmeli, madencilik süreçlerinde ya da sonrasında çevrenin korunmasına ya da yenilenmesine yönelik önlemlerin alınması sağlanmalıdır.
- ✔ Madencilik faaliyetlerinin yürütüldüğü çevredeki doğal kaynakların (toprak, bitki, hayvan, su, hava) sürdürülebilir ve verimli kullanımı temin edilmelidir.
- ✔ Madencilik faaliyetlerinden etkilenmesi muhtemel biyoçeşitlilik ve ekosistemin korunması ve desteklenmesine yönelik tüm önlemler alınmalıdır.
- ✔ Rehabilitasyonu tamamlanmamış ve terk edilmiş maden sahalarının orman arazisine dönüşümü veya tekrar tarıma elverişli hale getirilmesi sağlanmalıdır. Rehabilitasyon yapılmayan maden sahalarının ruhsat sahiplerine yeni ruhsat verilmemelidir.
- ✔ Çevre Etki Değerlendirme Projeleri kapsamında çeşitli kamu kurumlarınca istenen teknik raporlar, bu alanlarda hizmet veren özel şirketler ya da konunun uzmanlarınca hazırlanmaktadır. Ancak kimi alanlardaki rekabet koşulları, teknik raporlama işinin ruhsat sahibi şirket tarafından ücret karşılığında yaptırılması gibi etmenler nedeniyle, teknik gerçekler manipüle edilebilmektedir. Amacı çevresel riskleri belirlemek olan ve ÇED dosyalarının onay sürecinde doğrudan etkisi olan bu raporların tarafsızlığı denetlenen tüzel veya gerçek kişiler ya da kamu eliyle yapılması sağlanmalıdır.

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ

Madencilik sektörümüzün işçi sağlığı ve iş güvenliği performansı bilindiği gibi maalesef hiç de iyi durumda değildir. İstatistiklere göre ülkemizde bir madencinin iş kazasında hayatını kaybetme ihtimali Avustralyalı bir meslektaşına kıyasla 10 kattan, Polonyalı bir meslektaşına kıyasla ise 4 kattan fazladır. Bu sorun acil çözüme kavuşturulmalıdır. Bu çerçevede;

- ✔ Madencilik faaliyetlerinin her aşamasında en yüksek uluslararası iş sağlığı ve güvenliği standartlarının uygulanması sürekli izleme ve denetimler yoluyla sağlanmalıdır.
- ✔ Yetkilendirilmiş tüzel kişilik temsilcisi mühendis, daimî nezaretçi ve/veya iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarının iş güvencesini ve bağımsızlığını maliyeti işverenlerce karşılanacak bir fondan dağıtılarak sağlanmalıdır.
- ✔ Madencilik sektörü ve çalışanlarının sigorta kapsamı genişletilmeli, ayrıca ferdi kaza sigortalarının minimum teminat bedelleri arttırılmalıdır.
- ✔ İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği kültürünün toplumun her kesimleri tarafından özümsemesi için daha etkin çalışmalar yapılmalıdır.





TEKNOLOJİ – İNOVASYON

Ekonomik faaliyetlerden en çok faydayı sağlamak için üretim süreçlerinde yüksek teknoloji kullanımını sağlamak ve katma değeri yüksel metaların üretimine yönelmek kaçınılmazdır. Madencilik faaliyetlerinde de teknoloji kullanımı artırılmalı, yüksel katma değeri olan uç ürünlerin üretimine yönelinmelidir. Bu kapsamda;

- ✓ Madencilik sektöründe yüksek teknoloji kullanımı ve üretimi ile inovasyona yönelik araştırma-geliştirme çalışmaları teşvik edilmelidir.
- ✓ Madencilik makine ekipman ve teknolojilerinin üretilebileceği bir sanayinin geliştirilmesi teşvik edilmelidir.
- ✓ Üretilen madenler yarı mamul veya mamul ürün haline getirecek yatırımlar ve sanayi tesisleri teşvik edilmeli, Türkiye hammadde ihraç edip, yarı mamul ve mamul ürün ithal eden ülke olmaktan kurtarılmalıdır.
- ✓ En büyük rezervlere sahip olduğumuz bor madenini katma değeri yüksek ürüne dönüştürme çabaları desteklenmelidir.

EĞİTİM

- ✓ YÖK derhal kapatılmalı, üniversitelerin akademik bağımsızlık tekrar sağlanmalıdır.
- ✓ Eşit, parasız ve bilimsel eğitim, eğitim sisteminin temel ilkesi olmalıdır. Herkesin eşit şartlarda eğitime erişebileceği sistemin inşasının yanı sıra, inşa edilen sistemin ilkelerinin denetlenebileceği mekanizmalar kurulmalıdır. Geçmiş yıllarda da yaşanan, maddi ya da beşerî gerekçelere dayanan kimi kayırmacı uygulamalar denetlenmelidir.
- ✓ Nitelikli, bilimin ve tekniğin ön planda olduğu bir eğitim sistemine sadık kalınmalıdır.
- ✓ Akademi-Sanayi işbirliği kavramı yeniden ele alınarak, oluşturulması elzem olan Ulusal Madencilik politikası temelinde yeniden inşa edilmelidir. Akademikler, sektörel ilişkileri kuvvetli ve nüfuzlu akademisyenlerin önderliğinde, şirketlerin Ar-Ge laboratuvarları olmaktan çıkarılmalıdır. Bunun yerine akademiler, nitelikli akademisyenlerin rehberliğinde, Ulusal Madencilik Politikası temelinde bilimsel bilgi üreten bağımsız kurumlara dönüştürülmelidir.
- ✓ Madencilik sektörünün gereksinim ve beklentileri eğitime yansıtılmalı, yeni teknolojilere uyum sağlayacak ve bunları kullanabilecek nitelikli işgücünün oluşturulması sağlanmalıdır.
- ✓ Mühendislik eğitiminde büyük öneme sahip uygulama metotları gözden geçirilmelidir. Akademilerin uygulama laboratuvarları, gelişen teknoloji ve inovasyon standartları dahilinde geliştirilmelidir.
- ✓ Mühendislik eğitiminde büyük öneme sahip staj eğitimleri kurumsallaştırılmalıdır. Ülke kalkınmasında büyük rol oynayacak mühendislik öğrencileri, staj imkanına erişmekte zorlanmaktadır. Mühendislik eğitiminde zorunlu olan stajlara kolay erişim imkanları sağlanmalıdır.
- ✓ Stajyer öğrenciler için bütünlük bir Sosyal Güvenlik uygulaması başlatılmalı, stajyer öğrencileri barınma, beslenme, ulaşım gibi ihtiyaçları ile sosyal güvenlik sigortaları staj yapılan işletmeler tarafından karşılanmalıdır. Şirketlere, iş hacimleri ve/veya ettikleri kar oranında her yıl için stajyer öğrenci çalıştırma zorunluğu getirilmelidir. Staj yapılan işletmelere ya da şirketlere, stajyer öğrenciler tarafından yapılacak değerlendirmelere göre kolaylıklar ya da yaptırımlar uygulanmalıdır.



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI



ÜYE TALEPLERİMİZ:

- ✔ Ücretli çalışan meslektaşlarımızın ekonomik ve özlük haklarına yönelik olarak; Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG) tarafından yapılan tüm işlemlerde Oda vizesi istenerek, maden mühendisi ücretlerinin "TMMOB Maden Mühendisleri Odası Maden Mühendisliği Asgari Ücret Tarifesi" ne uygunluğu denetlenmeli, asgari ücret tarifesine uyan dosyalar kabul edilmemelidir.
- ✔ Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), maden mühendisi ücretlerinin "TMMOB Maden Mühendisleri Odası Maden Mühendisliği Asgari Ücret Tarifesi" ne göre uygunluğunu denetlemeli, uymayan işyerlerine cezai yaptırım uygulamalıdır.
- ✔ Kamuda çalışan meslektaşlarımız ve emeklileri için açlık ve yoksulluk sınırları gözetilerek maaşları insanca yaşayacakları bir düzeye getirilmeli, ek göstergeleri 6400 yapılmalıdır.
- ✔ Doğal kaynaklarımızın verimli ve etkin kullanılması, madencilik faaliyetlerinin bilimsel teknik normlara uygun yürütülebilmesi, üyelerimizin istihdam konusunda yaşadığı sorunların çözülebilmesi ve engelli meslektaşlarımızın kendi mesleklerini icra edebilmeleri ve toplum yaşamına kazandırılması için kamuda maden ve cevher hazırlama mühendisi istihdamı arttırılmalıdır.
- ✔ Fiili olarak uygulanan uzun çalışma süreleri engellenmeli, özlük hakları iyileştirilmelidir.
- ✔ İş güvenliği uygulamalarında denetim artırılmalı, mevzuat eksikliği, işveren engeli ve denetim eksikliği nedeniyle yaşana kazalarda meslektaşlarımızın tek sorumlu olarak gösterilmekten vaz geçilmelidir.



TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI SEÇİM BİLDİRGESİ

Kültür Mahallesi Yüksel Caddesi No:40 Kızılay 06420

ANKARA / ÇANKAYA

Tel: +90 312 425 10 80 Faks: +90 312 417 52 90

www.maden.org.tr

SON SÖZ

Bütün bu nedenlerle meslek odaları ile karşı karşıya gelen, mevzuatı kamu işleyişinin genel ilkeleri dışında düzenleyen, yasaları yok sayan bir anlayışı reddediyoruz.

14 Mayıs Cumhurbaşkanlığı ve Milletvekiliği seçimlerinde bilim ve teknolojinin rehberliğini kabul eden, sektörü geniş bir perspektiften bakarak planlayabilen, hukuku esas alan meslek odalarıyla barışık bir yönetim anlayışını desteklediğimizin bilinmesini istiyoruz.

Tek adam rejimine karşı demokratik düzenin yeniden inşasına dair tüm üyelerimizi oy vermeye ve oylarına sahip çıkmaya çağırıyoruz.

Saygılarımızla...