TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

47. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU

2020-2022

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

47. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU
2020 - 2022

ANKARA

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
48. OLAĞAN GENEL KURULU

ÇOĞUNLUKLU TOPLANTI
19 ŞUBAT 2022 CUMARTESİ
SAAT: 10.00
TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
50. YIL EĞİTİM MERKEZİ
SELANİK CAD. YEŞİM APT. 19/6
KIZILAY / ANKARA

ÇOĞUNLUKSUZ TOPLANTI
26 ŞUBAT 2022 CUMARTESİ
SAAT: 10.00
KOCATEPE KÜLTÜR MERKEZİ
Kültür Mah. Kızılırmak Cd. No:36
Çankaya/ANKARA

SEÇİMLER
ÇOĞUNLUK SAĞLANDIĞI TAKDİRDE,
20 ŞUBAT 2022
SAAT: 09.00 - 17.00

ÇOĞUNLUK SAĞLANMADIĞI TAKDİRDE,
27 ŞUBAT 2022 PAZAR
SAAT: 09.00 - 17.00
TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
TOPLANTI SALONU
Kültür Mah. Yüksel Cad. No:40
Çankaya /ANKARA

GÜNDEM 1. GÜN (10:00 – 17:00)

1. Açılış

2. Başkanlık Divanı Seçimi

3. Saygı Duruşu ve Anıtkabir`e Çelenk Koymak İçin Heyet Seçimi

4. Açılış Konuşmaları

5. Komisyonların Oluşturulması

6. Çalışma, Denetleme ve Mali Raporların Okunması, Görüşülmesi

7. Yönetim Kurulunun Aklanması

8. Komisyon Raporlarının Okunması ve Tartışılması

9. 2020-2021 Tahmini Bütçesinin Görüşülmesi ve Onaylanması

10. Adayların Belirlenmesi ve Duyurulması

- Yönetim Kurulu (7 Asıl, 7 Yedek)

- Denetleme Kurulu (5 Asıl, 5 Yedek)

- Onur Kurulu (5 Asıl, 5 Yedek)

- TMMOB Genel Kurul Delegeleri (100 Asıl, 100 Yedek)

- TMMOB Yönetim Kurulu (3 Kişi)

- TMMOB Yüksek Onur Kurulu (1 Kişi)

- TMMOB Denetleme Kurulu (1 Kişi)

11. Dilek ve Öneriler

2. GÜN SEÇİMLER (09:00 – 17:00)

YÖNETİM KURULU

BAŞKAN	AYHAN YÜKSEL
II.BAŞKAN	BANU KEKEÇ SAÇIN
YAZMAN	MEHMET ERŞAT AKYAZILI
SAYMAN	VEYİS SIR
ÜYE	CUMHUR KUTAY ERBAYAT
ÜYE	ÜMİT KILIÇ
ÜYE	TALAT KARATAŞ
YEDEK ÜYELER	
	ZELİHA ÇAKMAK DANACI
	BARAN GEÇMEZ
	FATİH TÜTÜNCÜ
	NECATİ ÖZDEMİRCİ
	BUSE ASAN
	BAHADIR YILMAZ
	CANBEK MERETUK

DENETLEME KURULU

ASIL ÜYELER	
	SUAT DURSUN
	ALPER ENTOK
	ÖZNUR AKÇA
	MEHMET ÖZYURT
	BEKİR ERDEM ÖZTÜRK
YEDEK ÜYELER	
	MEHMET ZAMAN
	RAGIP VAROL
	RECEP BAYINDIR
	NAİL AKBULUT
	METEHAN DERYA

ONUR KURULU

ASIL ÜYELER	
	ASIM KUTLUATA
	TEVFİK GÜYAGÜLER
	NEDRET DURUKAN
	NİYAZİ KARADENİZ
	KEMAL REŞİT KUTLU
YEDEK ÜYELER	
	SABAHATTİN ÖZTAŞ
	SELİM ALTUN
	MUHARREM TORALIOĞLU
	OKTAY ÇETİN
	MUSTAFA DOĞU

TMMOB YÖNETİM KURULU

ÜYELER	HÜSNÜ MEYDAN
	DENİZ AYDIN
	BÜLENT TOKA

TMMOB YÜKSEK ONUR KURULU

ÜYE	FATMA MERAL KOÇER

TMMOB YÜKSEK DENETLEME KURULU

ÜYE	NADİR AVŞAROĞLU

<u>ŞUBE YÖNETİM KURULLARI</u>

ZONGULDAK ŞUBESİ YÖNETİM KURULU

BAŞKAN	ÇAĞLAR ÖZTÜRK
II.BAŞKAN	LEVENT YAĞCIOĞLU
YAZMAN	KEMAL BARIŞ
SAYMAN	HANEFİ ORUÇ
ÜYE	ERDOĞAN KAYMAKÇI
ÜYE	ZİYA ERDEMLİ
ÜYE	TÜLİN YILMAZ
YEDEK ÜYELER	
	SADIK SARIMEHMET
	BURÇAK KARA
	EMRE ONAT
	ERAY YÜKSEL
	HÜSNÜ SAMET AKDUMAN
	TANSU GİRGİN
	KORAY ÖZALP

İSTANBUL ŞUBESİ YÖNETİM KURULU

BAŞKAN	MESUT ERKAN
II.BAŞKAN	SELİM AKYILDIZ
YAZMAN	UMUT ATLIHAN
SAYMAN	SELÇUK ŞİMŞEK
ÜYE	HANDE FITZHERBERT
ÜYE	ESEN TÜNCER
ÜYE	KEMAL EMRE NAM
YEDEK ÜYELER	
	MEHMET MAKAR
	ZEYNEP SERTABİPOĞLU
	HAMİT GAYRETLİ
	MUHARREM TEPE
	BÜŞRA ERTUĞRUL
	ULAŞ ÇUĞU
	ÖZGÜR BULUT

İZMİR ŞUBESİ YÖNETİM KURULU

BAŞKAN	AYKUT AKDEMİR
II.BAŞKAN	MUSTAFA HACARLIOĞLU
YAZMAN	AHMET KIRNAPCI
SAYMAN	KEMAL SÖYLEMEZ
ÜYE	TÜLAY SUİÇMEZ
ÜYE	OZAN AYKURT
ÜYE	YAŞAR YAKAN
YEDEK ÜYELER	
	OZAN URCUN
	YAŞAR KORKMAZ
	ILGIN ADIGÜZEL
	İLKER EREN
	SEYİT BAĞDAŞ
	CEYHUN ÜNSAL

ADANA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU

BAŞKAN	MEHMET YILMAZ
II.BAŞKAN	SERDAL ÖZBEK
YAZMAN	ELİF DİNÇER
SAYMAN	İBRAHİM IŞIK
ÜYE	ALİ CAN ÖZDEMİR
ÜYE	AHMET AYDIN
ÜYE	BÜLENT ZERENGÖK
YEDEK ÜYELER	
	SERCAN ARIN
	SERCAN VARAK
	ESRA CAN
	CUMA ÖZGÜL
	İHSAN BEKDİK
	RAİF BOZDEMİR
	AYTEN MİÇOOĞULLARI

DİYARBAKIR ŞUBESİ YÖNETİM KURULU

BAŞKAN	DOĞAN HATUN
II.BAŞKAN	ESRA ÇİÇEK MERCAN
YAZMAN	GÜLSÜM GÜNER
SAYMAN	NURİ ALPASLAN
ÜYE	DENİZ AYDIN
ÜYE	HAKKI KAYA
ÜYE	MUHAMMED FURKAN SAMANCI
YEDEK ÜYELER	
	ERHAN KUTLU
	TARIK KAYNAR
	MESUT AYANA
	FELAT GÖKDEMİR
	MEHMET HANİFİ ERGİN
	GÜLŞEN PEKTAŞ
	ÖMER EDEMEN

BİLİMSEL MADENCİLİK DERGİSİ YAYIN KURULU
AYHAN YÜKSEL (SORUMLU Y.K. ÜYESİ)
NEJAT TAMZOK
BÜLENT TOKA
NURAY DEMİREL
İLKAY BENGÜ ÇELİK
MEHTAP GÜLSÜN KILIÇ
MUSTAFA ERKAYAOĞLU
ERCAN POLAT

MADENCİLİK BÜLTENİ YAYIN KURULU
MEHMET ERŞAT AKYAZILI (SORUMLU Y.K. ÜYESİ)
MEHMET TAYFUN ÖZUSLU
TURHAN DEMİRBAŞ
NİYAZİ KARADENİZ
CELALETTİN ERTEN
VELAT ALABAŞ
EMRA ERGÜZELOĞLU KARATAŞ
GÖZDE SALAR
ELİF TORUN BİLGİÇ

ODAMIZ ÇALIŞMA GRUPLARI

MEVZUAT ÇALIŞMA GRUBU
TALAT KARATAŞ (SORUMLU Y.K. ÜYESİ)
ASIM KUTLUATA
BUSE ASAN
MEHMET ZAMAN
SELAMİ LELOĞLU
EKREM CENGİZ
DİNDAR KABAOSMANOĞLU
ÖMER GÜNAY
YENER KARADAĞ
TÜLİN TEZCAN

ÇALIŞMA YAŞAMI, İSTİHDAM VE ASGARİ ÜCRET ÇALIŞMA GRUBU
BANU KEKEÇ SAÇIN (SORUMLU Y.K. ÜYESİ)
CEM LAFÇI (KOMİSYON BAŞKANI)
GÖZDE SALAR
BARAN GEÇMEZ
CUMHUR KUTAY ERBAYAT
NECMİ ERGİN
AYTEN MİÇOOĞULLARI
GÜL UZUN AYDIN
BÜLENT ZERENGÖK
MERT GENCAY ÖZDOĞAN
DENİZ AYDIN
ELİF DİNÇER
ELVAN SILA AYDINCAK
İLKER EREN

ESRA CAN
LEVENT YAĞCIOĞLU
OZAN URCUN
SERCAN VARAK
ZİYA ERDEMLİ
EYYÜP ALTUN
ERDEM TURGUT
FATİH HAN KUŞDİL
KADİR YAPA
FATMA MERAL KOÇER
NECATİ ÖZDEMİRCİ
MEHMET EREN SÖKMEN

ÇEVRE ORMAN MEVZUATI ÇALIŞMA GRUBU
ZELİHA ÇAKMAK DANACI (SORUMLU Y.K. ÜYESİ)
MEHMET DEMİRTAŞ
İSMAİL HAMİT GÜNAYDIN
ABDULVAHAP ÇAĞATAY DİKMEN
NECATİ YILDIZ
ADEM HANCİ
HASAN NEJAT UTKUCU
PELİN KERTMEN

DELME PATLATMA ÇALIŞMA GRUBU
ÜMİT KILIÇ (SORUMLU Y.K. ÜYESİ)
HASAN AYDIN BİLGİN
BARAN GEÇMEZ
METEHAN DERYA
MÜFİT ERDİL
ÖMER YILMAZ ERKOÇ
OSMAN AKBULUT
AKİF GÖKHAN HALICILAR
EKREM ELMACI
ERGÜN ALPAYDIN
CANBEK MERETUK
ÜMİT ÖZER
ÜMİT HACILAR

ENERJİ VE KÖMÜR ÇALIŞMA GRUBU
VEYİS SIR (SORUMLU Y.K. ÜYESİ)
FATİH TÜTÜNCÜ
MUSTAFA YÖRÜKOĞLU
SAFFET DURAK
MEHMET ZAMAN
NESLİHAN UÇAR
ÖZGÜR EREN
YAPRAK MOLLAOĞLU
SELAMİ LELOĞLU
HALİL İBRAHİM ERDEMİR
FATMA MERAL KOÇER
ÖMER GÜNAY

GENÇ MADENCİ ÇALIŞMA GRUBU
VEYİS SIR (SORUMLU Y.K. ÜYESİ)
NADİR AVŞAROĞLU
DENİZ ŞAHİN ÇELİK
EMRE BERBER

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU
CUMHUR KUTAY ERBAYAT (SORUMLU Y.K. ÜYESİ)
PELİN KERTMEN
CELALETTİN ERTEN
MEHMET COŞKUN DOĞANAY
İZZET DEMİR
DENİZ ARIKAN
RIDVAN MEVSİM
FUNDA HACILAR
SALİH ÇAKMAKLI
METİN KORAY YALÇIN
MAHİR ACAR
METİN KORAY YALÇIN

KADIN ÇALIŞMA GRUBU
BANU KEKEÇ SAÇIN (SORUMLU Y.K. ÜYESİ)
ELİF DİNÇER
DENİZ AYDIN
HANDE FITZHERBERT
ELİF TORUN BİLGİÇ
EMRA ERGÜZELOĞLU KARATAŞ
GÖZDE SALAR
PELİN KERTMEN
GÜL UZUN AYDIN
TÜLAY SUİÇMEZ
ESRA CAN
AYTEN MİÇOOĞULLARI
FATMA SÜMER
GÜLAY ALTIN
ESEN TUNCER
SILA ÇAP
LALE YEŞİLTAŞ
CANSU ATUKEREN
ZEYNEP SERTABİPOĞLU
DENİZ ÇELİK
EMİNE UZUN
EVRİM AKKAŞ
TÜLİN YILMAZ

SEM ÇALIŞMA GRUBU
AYHAN YÜKSEL (SORUMLU Y.K. ÜYESİ)
MUHARREM TORALIOĞLU
NEJAT TAMZOK
NADİR AVŞAROĞLU

BÜLENT TOKA
NİYAZİ KARADENİZ
İBRAHİM IŞIK
DENİZ AYDIN
GÜLCAN KOÇ
KEMAL BARIŞ
UMUT ATLIHAN

MEYEM ÇALIŞMA GRUBU
AYHAN YÜKSEL (SORUMLU Y.K. ÜYESİ)
MUHARREM TORALIOĞLU
NEJAT TAMZOK
NADİR AVŞAROĞLU
BÜLENT TOKA
DENİZ ŞAHİN ÇELİK
REHA ÖZEL
GÜLCAN KOÇ

YTK / SMMH ÇALIŞMA GRUBU
TALAT KARATAŞ (SORUMLU Y.K. ÜYESİ)
BUSE ASAN
FATİH GÜLKAYA
HÜSEYİN CAHİT CAN
İBRAHİM UÇAR
İHSAN ÇUBUKÇUOĞLU
İSMAİL HAMİT GÜLAYDIN
KAMİL AYYILDIZ
MEHMET LÜTFİ SAKARYA
MEHMET DEMİRTAŞ
NECATİ ÖZDEMİRCİ
ÖMÜR BURAK BİRKAN
ÖZNUR AKÇA
SERDAR CEM BOZTAŞ

SOSYAL VE KÜLTÜREL İŞLER ÇALIŞMA GRUBU
BARAN GEÇMEZ (SORUMLU Y.K. ÜYESİ)
SELİM ALTUN
MUHARREM TORALIOĞLU
CANDAN KAVAK
KAYA ŞAHİN
BUSE ASAN
GÖZDE SALAR

SONDAJ VE JEOTERMAL ENERJİ ÇALIŞMA GRUBU
MEHMET ERŞAT AKYAZILI (SORUMLU Y.K. ÜYESİ)
ADİL AYTEKİN
BÜLENT TOKA
CEMİL SEÇKİN
EMRE BABÜR
MEHMET TUĞRAN

MEHMET ZAMAN
MUHARREM TORALIOĞLU
NİYAZİ KARADENİZ
OĞUZHAN ÇALIŞKAN
SAFFET DURAK
ERKAL SİNAN ARSLAN

KONGRE – SEMPOZYUM YÜRÜTME KURULLARI

TÜRKİYE 22.ULUSLARARASI KÖMÜR KONGRESİ

BAŞKAN	SAİT KIZGUT
II. BAŞKAN	AHMET ÖZARSLAN
II. BAŞKAN	KEMAL BARIŞ
YAZMAN	TÜLİN YILMAZ
SAYMAN	ZİYA ERDEMLİ
ÜYE	ALAADDİN ÇAKIR
ÜYE	HAŞİM DURU
ÜYE	MEHMET BİLEN
ÜYE	ÖZGÜR YILMAZ
ÜYE	UTKU SAKIZ
ÜYE	SERDAR YILMAZ
ÜYE	AYGÜN EKİCİ
ÜYE	GÜRSEL YAYLA
ÜYE	HASAN KARAÜZÜM
ÜYE	HÜSEYİN KUMRU
ÜYE	MUSTAFA TANRIVERDİ

TÜRKİYE 27.ULUSLARARASI MADENCİLİK KONGRESİ VE SERGİSİ

BAŞKAN	YUSUF AYDIN
II. BAŞKAN	OKAY ALTUN
II. BAŞKAN	MEHTAP GÜLSÜN KILIÇ
II. BAŞKAN	NEJAT TAMZOK
II. BAŞKAN	BÜLENT TAMZOK
YAZMAN	NADİR AVŞAROĞLU
YAZMAN	GÜLCAN KOÇ
SAYMAN	VEYİS SIR
ÜYE	M. ERŞAT AKYAZILI
ÜYE	DENİZ AYDIN
ÜYE	SELİM ALTUN
ÜYE	NAMIK ATAKAN AYDOĞAN
ÜYE	AHMET DENİZ BAŞ
ÜYE	HAKAN DÜNDAR
ÜYE	NECMİ ERGİN
ÜYE	NİYAZİ KARADENİZ
ÜYE	PELİN KERTMEN
ÜYE	ÜMİT KILIÇ
ÜYE	ECE KUNDAK
ÜYE	MUHARREM TORALIOĞLU
ÜYE	EMRE YILMAZKAYA

ÜYE	İMGE TÜMÜKLÜ
ÜYE	FATİH ÖZKAN
ÜYE	SELÇUK SARIDOĞAN

7. ULUSLARARASI MADEN MAKİNALARI VE TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ

BAŞKAN	HALİL KÖSE
BAŞKAN	ÇELİK TATAR
II. BAŞKAN	MUSTAFA HACARLIOĞLU
YAZMAN	TÜLAY SUİÇMEZ
SAYMAN	KEMAL SÖYLEMEZ
ÜYE	ALPER GÖNEN
ÜYE	KEMAL BARIŞ
ÜYE	MUSTAFA ÇINAR
ÜYE	AHMET HAŞİM DEMİRLER
ÜYE	SEYHAN DERBENTOĞLU
ÜYE	TAKİ GÜLER
ÜYE	DOĞAN KARAKUŞ
ÜYE	GEORGE N. PANAGİOTOU
ÜYE	MERVE KIYAK
ÜYE	ERGİN KAHRAMAN

ULUSLARARASI MADEN İŞLETMELERİNDE İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ SEMPOZYUMU

BAŞKAN	ÖZGÜR KESKİN
YAZMAN	ESMA KAHRAMAN
YAZMAN	ALİ CAN ÖZDEMİR
ÜYE	MAHMUT ALTINER
ÜYE	İLKNUR EROL
ÜYE	ABDÜLKADİR ÜRÜNVEREN
ÜYE	ZEHRA ÇETİNKAYA
ÜYE	ONUR DOĞAN
ÜYE	CUMHUR KUTAY ERBAYAT
ÜYE	SABAHATTİN ÖZTAŞ
ÜYE	SERDAL ÖZBEK
ÜYE	İBRAHİM IŞIK
ÜYE	BÜLENT ZERENGÖK
ÜYE	SERCAN VARAK
ÜYE	ESRA CAN
ÜYE	ÖMER FARUK ÖNAL
ÜYE	MEHMET ÇELİK
ÜYE	DAVUT YÜREK
ÜYE	A.MEFTUN BÜKBÜZ

11. ULUSLARARASI MERMER VE DOĞAL TAŞ SEMPOZYUMU VE SERGİSİ

BAŞKAN	ERHAN ÇETİN
II. BAŞKAN	DİDEM EREN SARICI
GENEL SEKRETER	M. FURKAN SAMANCI
GENEL SEKRETER	OGÜN OZAN VAROL
SAYMAN	NURİ ALPASLAN
ÜYE	ALİ FIRAT

ÜYE	ASKERİ KARAKUŞ
ÜYE	DENİZ AYDIN
ÜYE	MURAT ERDEMOĞLU
ÜYE	MURAT YURDAKUL
ÜYE	FELAT GÖKDEMİR
ÜYE	HAKKI KAYA
ÜYE	M. HANİFİ ERGİN

10. ULUSLARARASI DELME PATLATMA SEMPOZYUMU VE SERGİSİ

BAŞKAN	ÜMİT ÖZER
II. BAŞKAN	ÜMİT KILIÇ
GENEL SEKRETER	ABDULKADİR KARADOĞAN
GENEL SEKRETER	UMUT ATLIHAN
SAYMAN	SELÇUK ŞİMŞEK
ÜYE	ALPİN MÜTEVELLİOĞLU
ÜYE	TÜRKER HÜDAVERDİ
ÜYE	ZEYNEP SERTABİPOĞLU
ÜYE	MERİÇ CAN ÖZYURT
ÜYE	ÜLKÜ KALAYCI ŞAHİNOĞLU
ÜYE	VELAT ALABAŞ
ÜYE	METEHAN DERYA
ÜYE	BARAN GEÇMEZ
ÜYE	ÖMER YILMAZ ERKOÇ
ÜYE	MERİÇ ŞAHİN
ÜYE	GÖKHAN HALICILAR
ÜYE	EKREM ELMACI
ÜYE	ERGÜN ALPAYDIN
ÜYE	CANBEK MERETUK
ÜYE	OKAN ÖZKUL
ÜYE	GÖRKEM İLİK
ÜYE	ŞAHİN YÜKSEL
ÜYE	MERT ÇALLIOĞLU
ÜYE	SALİH AKBOĞA

9. ULUSLARARASI KIRMATAŞ SEMPOZYUMU VE SERGİSİ

BAŞKAN	A.EKREM YÜCE
II. BAŞKAN	MESUT ERKAN
GENEL SEKRETER	MEHMET MAKAR
GENEL SEKRETER	FIRAT BURAT
SAYMAN	SELÇUK ŞİMŞEK
ÜYE	ERGİN ARIOĞLU
ÜYE	ATİYE TUĞRUL
ÜYE	NURAY TOKGÖZ
ÜYE	KENAN ÇİNKU
ÜYE	MUSTAFA ÖZER
ÜYE	ÜMİT İZİBELLİ
ÜYE	BÜŞRA ERTUĞRUL
ÜYE	MUHARREM TEPE

ÜYE	SALİH AKBOĞA
ÜYE	ULAŞ ÇUĞU
ÜYE	TAMER SAKA
ÜYE	YAVUZ IŞIK
ÜYE	G. ŞEVKET KORUÇ
ÜYE	AYBERK ÖZCAN

TMMOB ÇALIŞMA GRUPLARI

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU	ASIL	KUTAY ERBAYAT
		TALAT KARATAŞ
LPG ÇALIŞMA GRUBU	ASIL	MEHMET COŞKUN DOĞANAY
BİLİRKİŞİ ÇALIŞMA GRUBU	ASIL	NİYAZİ KARADENİZ
	YEDEK	MUHARREM TORALIOĞLU
KADIN ÇALIŞMA GRUBU	ASIL	GÖZDE SALAR
	YEDEK	PELİN KERTMEN
KAMUDA ÇALIŞAN MÜH. MİMAR, ŞEHİR PL. ÖZLÜK HAKLARI KOMİSYONU	ASIL	SELİM ALTUN
	YEDEK	ALİ ALKIM ŞAKAR
YAPI DENETİMİ ÇALIŞMA GRUBU	ASIL	İLKER ERTEM
	YEDEK	TURAN DEMİRBAŞ
ENGELLİ MÜHENDİS MİMAR ŞEHİR PLANCILARI ÇALIŞMA GRUBU	ASIL	ZAHİDE ÖĞÜT
MESLEKİ DENETİM ÇALIŞMA GRUBU	ASIL	NADİR AVŞAROĞLU
	YEDEK	NECMİ ERGİN
MÜHENDİSLİK, MİMARLIK VE ŞEHİR PLANCILARI UNVANI, DENKLİK VE YETERLİLİK ÇALIŞMA G.	ASIL	NADİR AVŞAROĞLU
	YEDEK	CELAL MORDENİZ
DOĞA VE ÇEVRE SORUNLARI ÇALIŞMA GRUBU	ASIL	SELİM ALTUN
	YEDEK	AYŞEN ERTEN
ÜCRETLİ, İŞSİZ VE EMEKLİ MÜH.MİMAR VE ŞEHİR PL. ÇALIŞMA GRUBU	ASIL	CEM LAFÇI
	YEDEK	ELVAN SILA AYDINCAK
ENERJİ ÇALIŞMA GRUBU	ASIL	SELAMİ LELOĞLU
	YEDEK	ELVAN SILA AYDINCAK
MEVZUAT İZLEME VE GELİŞTİRME ÇALIŞMA GRUBU	ASIL	TALAT KARATAŞ
	YEDEK	İSMAİL HAMİT GÜLAYDIN
ODA AİDAT UYGULAMALARI ÇALIŞMA GRUBU	ASIL	VEYİS SIR
KHK İLE İHRAÇ EDİLEN MÜH. MİM.ŞEHİR P.Ç.G.	ASIL	M.ERŞAT AKYAZILI
	YEDEK	MEHMET ZAMAN
EMEKLİ MÜHENDİS VE MİMAR ŞEHİR PLANCILARININ SORUNLARI ÇALIŞMA GRUBU	ASIL	NADİR AVŞAROĞLU
	YEDEK	MUHARREM TORALIOĞLU
SANAYİ ÇALIŞMA GRUBU	ASIL	NADİR AVŞAROĞLU
UZAKTAN MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ VE AKREDİTASYON ÇALIŞMA GRUBU	ASIL	NADİR AVŞAROĞLU
DOĞAL KAYNAKLI AFETLER ÇALIŞMA GRUBU	ASIL	AYŞEN ERTEN
	YEDEK	SELİM ALTUN
UZAKTAN MESLEKİÇİ EĞİTİM VE ÖLÇÜMLEME ÇALIŞMA GRUBU	ASIL	İZZET DEMİR
	YEDEK	NEJAT TAMZOK
TMMOB VARLIK FONU ÇALIŞMA GRUBU	ASIL	VEYİS SIR
	YEDEK	UTKU SELVİ
BÜYÜK-MEGA PROJELERİN SÜREÇLERİ VE SONUÇLARININ TAKİBİ ÇALIŞMA GRUBU	ASIL	ÜMİT KILIÇ
	YEDEK	BARAN GEÇMEZ

TMMOB KOMİSYONLAR

TUNCELİ MUNZUR GÖZELERİ RAPORU KOMİSYONU	CEM LAFCI
	GÜLSÜM GÜNER

İKK TEMSİLCİLERİ

İL/İLÇE	**TEMSİLCİ**
ADANA	İBRAHİM IŞIK
ADIYAMAN	SÜLEYMAN TAŞ
AFYONKARAHİSAR	ŞENOL AKGEDİK
AĞRI	HALİS SÖNMEZ
AMASYA	HÜSEYİN KARAGÖZ
ANKARA	VEYİS SIR
ANTALYA	OĞUZHAN BAYKAL
ARTVİN	COŞKUN ALTINKAYA
BARTIN	CENGİZ AKÇE
BATMAN	ATA SUÇİN
BİLECİK	SADIK CEYLAN
BOLU	FAZIL ŞOLPAN
BURDUR	ÖZÇAĞ AYDIN
BURSA	MURAT ÜREGEN
ÇORUM	İBRAHİM SÖNMEZ
DİYARBAKIR	DOĞAN HATUN
DÜZCE	GÖKHAN ERGÜN
EDİRNE	ABDULLAH DOĞUTÜRKÜ
ELAZIĞ	MEHMET ROJBİN BİNGÖL
ERZİNCAN	KARABEY TURAN
ESKİŞEHİR	ÜMİT YILDIRIM
GAZİANTEP	CEMAL ÇETE
GİRESUN	HEYBET ÇAĞLAYAN
GÜMÜŞHANE	FERİT EKREM
HAKKARİ	KENAN ÇİFTÇİ
HATAY	AYTEN MİÇOOĞULLARI
ISPARTA	ENGİN TONGUÇ
İSTANBUL	MEHMET MAKAR
İZMİR	AYKUT AKDEMİR
KAHRAMANMARAŞ	ARİF AKIN SELÇUK
KAHRAMANMARAŞ – ELBİSTAN	KERİM ÖZTOY
KARABÜK	KAZIM ÖZCAN
KASTAMONU	KENAN ACAR
KAYSERİ	UMUT VURAL
KIRKLARELİ	LEVENT AK
KOCAELİ	HÜSEYİN ILGAZ

KONYA	İBRAHİM UTKU ERMİŞ
MALATYA	ALİ FIRAT
MARDİN	ŞÜKRÜ KAYA
MERSİN	MUSTAFA SAYDAM
ORDU	BURCU KALAFATOĞLU
OSMANİYE	HALİT KELEŞ
RİZE	ZAFER GÖLLER
SAKARYA	İRFAN ÇEPNİ
SAMSUN	TANER ARAÇ
SİİRT	BAYRAM KAYAR
SİVAS	MURAT TOKDEMİR
ŞANLIURFA	MUSTAFA ÇETİNER
ŞIRNAK	AHMET DURAK
TEKİRDAĞ	NİZAMETTİN ATASEVER
TRABZON	SERDAR YAŞAR
TUNCELİ	MUHAMMET YURTTAŞ
VAN	RIDVAN İMRE
ZONGULDAK	HÜSNÜ MEYDAN

ODAMIZ ÇALIŞANLARI

ADI SOYADI	**GÖREV YERİ**
DENİZ ŞAHİN ÇELİK	ANKARA
GÜLCAN KOÇ	ANKARA
VOLKAN KAYA	ANKARA
ÖZLEM DOĞAN	ANKARA
ÖZTÜRK HAYTA	ANKARA
SELÇUK SARIDOĞAN	ANKARA
ÖMÜR SAÇIN	ANKARA
BİRSEN KAYA ALTINÖRS	ANKARA
ZÖHRE AYDOĞAN	ANKARA
RIZA ÖZDEN	ANKARA
YAKUP HAKAN COŞKUN	ANKARA
SALİH ÇAKMAKLI	ANKARA
OĞUZ SÖNMEZER	İSTANBUL
VİLDAN BALGÖÇ	İZMİR
LEVENT SÜVARİOĞLU	İZMİR
ÇİĞDEM KARAKURT TAŞKIRAN	ZONGULDAK
ERGÜN KARADAYI	ZONGULDAK
FATMA KAR BULUT	ADANA
SUZAN BALİ	DİYARBAKIR

KAYBETTİĞİMİZ MESLEKTAŞLARIMIZ

ZEKİ TUNAY SEYRANTEPE	ARSLAN EMRE PARMAKSIZ
1955 - 2020	1987 – 2020
ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1978	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ -2011
AZİZ BABÜR GÜR	İRFAN PEHLİVAN
1953 - 2020	1929 – 2020
ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1978	MO MADEN TEKNİK OKULU – 1952
AHMET NEDİM KIRGIZ	MEHMET KANIVAR
1944 – 2020	1968 – 2020
İTÜ TEKNİK OKULU – 1969	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1992
SELMAN NAHİT KÜRKÇÜ	IŞIK ÖZPEKER
1956 – 2020	1937 – 2020
ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1980	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1960
NUREDDİN DEMİR	TAMER HIZAL
1931 – 2020	1939 – 2020
MO MADEN TEKNİK OKULU – 1956	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1965
YAŞAR KORKMAZ	ZEKİ YAVUZTÜRK
1964 – 2020	1935 – 2020
DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ – 1990	MO MADEN TEKNİK OKULU – 1958
MAHİR VARDAR	MUAMMER İNAN
1947 – 2020	1969 – 2020
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1971	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ – 1992
ERDİL AYVAZOĞLU	ABDÜLHADİ ERDAL ÖZDENİZ
1935 – 2020	1966 – 2020
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1959	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1966
KEMAL METE OKAY	TAYFUN ÇİÇEK
1957 – 2020	1951 – 2020
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1957	MONTANISTISCHE H. LEOBEN – 1976
MELTEM TOPCAN	ERTEKİN SAYIN
1991 – 2020	1956 – 2020
DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ – 2015	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ – 1982
SAİT ARMAN GÜNEŞİ	İRFAN SABRİ DURMUŞ
1938 – 2020	1959 – 2020
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1963	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ – 1993
FİKRET OLTULU	MEHMET HAYRİ ERTEN
1955 – 2020	1920 – 2020
ZONGULDAK DMMA - 1979	STANFORD ÜNİVERSİTESİ – 1944

OLGUN KÜÇÜK	ARİF MEHMET ENGİN
1958 – 2020	1946 – 2020
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ – 1985	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1972
ŞEVKET ÇETİNKAYA	UFUK YİĞİT
1933 -2020	1961 – 2020
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1957	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ - 1992
TUNÇAY ÇELİK	MEHMET KENAN ÇOŞKUNOĞLU
1977 – 2020	1928 – 2020
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ – 1998	MO MADEN TEKNİK OKULU – 1955
AYHAN SEZGİN	ASİL KASIM BAYDAR
1972 – 2020	1959 – 2020
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ - 1994	ESKİŞEHİR DMMA– 1981
LÜTFÜ YAŞAR TOMSUK	ÖMER YILMAZ ERKOÇ
1956 – 2020	1948 – 2020
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1982	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1971
ALİ BULUT	MUAMMER ÖCAL
1968 – 2020	1939 – 2020
ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1993	MO MADEN TEKNİK OKULU – 1965
KADRİ KURT	ORHAN KURAL
1981 – 2020	1950 – 2020
CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ -2006	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1972
ALİ İHSAN ERSAN ÖZTÜRK	MAHMUT KOLTUK
1943 – 2020	1956 – 2020
ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1968	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ - 1994
AHMET AÇAN	GÖKHAN YILDIRIM
1933 – 2021	1990 – 2021
ZONGULDAK MADEN TEKNİK OKULU - 1955	CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ -2015
TURGUT BAYDAR	ARDA OKTAY
1945 – 2021	1954 – 2021
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1971	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ - 1993
AYTİN GÖKTEKİN	YENER CANDER
1936 – 2021	1948 – 2021
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1960	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1969
MEHMET SENAİ SALTOĞLU	MUSTAFA GÖKÇEDAĞ
1934 – 2021	1947 – 2021
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1958	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1971
GÜRSEL KARACA	RİDVAN KÜÇÜKOĞLU
1939 – 2021	1956 – 2021

İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1963	ESKİŞEHİR DMMA– 1982
LÜTFULLAH YAZAR	MÜŞFİK VEYSEL ERDOĞAN
1933 – 2021	1963 – 2021
MO MADEN TEKNİK OKULU - 1958	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1986
MURAT AKGÜL	NUSRET ÖZTÜRK
1975 – 2021	1959 – 2021
ZONGULDAK K.ELMAS ÜNİVERSİTESİ– 2001	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ - 1985
ALİ AKAR	İLYAS AÇIKEL
1939 – 2021	1936 – 2021
CLAUSTHAL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1966	MO MADEN TEKNİK OKULU - 1961
SELÇUK TEKER	YAŞAR TOPALOĞLU
1960 – 2021	1957 – 2021
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ - 1984	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ - 1993

KAZIM KARAKOÇ	ÖMER DEMİR
1948 – 2021	1962 – 2021
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1971	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ - 1986
FAHRETTİN BORAN	AHMET GÜVENSOY
1949 – 2021	1957 – 2021
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1974	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ - 1982
MEHMET EMİN LEKİLİ	FUAT ŞENOL
1953 – 2021	1955 – 2021
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1974	EGE ÜNİVERSİTESİ - 1982
NACİ SÖNMEZ	SALİH SELİM ŞENKAL
1935 – 2021	1958 – 2021
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1959	ZONGULDAK DMMA - 1980

CEMAL ÖZBİRSEL	DEVRAN KÖKSAL
1951 – 2021	1985 – 2021
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ - 1975	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ-2011
AHMET TARIK DEMİREL	MUAMMER GÖKCE
1944 – 2021	1963 – 2021
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1964	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ - 1988
CAHİT GÜNAYDIN	TURHAN ATALAY
1937 – 2021	1939 – 2021
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1962	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1963
CAFER CENGİZ GÖZTEPE	SALİH DEMİR

1956 – 2021	1956 – 2021
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1979	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1980
ZİYA YAMAN	HAKAN YILDIZ
1955 – 2021	1974 – 2021
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ - 1996	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ - 1996
İBRAHİM CAN	DEVRİM AYKAÇ
1972 – 2021	1974 – 2021
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1997	DİCLE ÜNİVERSİTESİ- 2001
TAYYAR ALACA	TUNCEL KÖKSAL
1952 – 2021	1939 – 2021
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1974	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1962
ABDURRAHMAN ONAT	ZEKİ SESIŞIK
1943 – 2021	1932 - 2021
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1969	MO MADEN TEKNİK OKULU - 1957
AHMET TAHSİN EKİM	MEHMET BUĞRA TEZAN
1953 - 2021	1947 – 2021
ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1979	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1970
METİN KAÇAN	CEM AĞÇELİ
1958 - 2022	1988 - 2022
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ - 1982	NİĞDE ÜNİVERSİTESİ - 2015
YALÇIN KAYTAZ	MESİH CAN
1937 - 2022	1980 - 2022
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1962	CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ - 2010
HALİM KILINÇ	TAYFUN EVERGEN
1994 - 2022	1940 - 2022
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ - 2017	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1966
İSMAİL KIROĞLU	NECDET BİÇER
1945 - 2022	1956 - 2022
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1971	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1979
AYHAN BAYHAN	
1945 - 2022	
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ – 1969	

BÖLÜM - 1

SUNUŞ

47.DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU
2020 - 2022

Merhaba,

Odamız 47. Dönem çalışmalarını tamamlayarak, 48. Dönem Olağan Genel Kurulu'nu gerçekleştiriyor. 48. Olağan Genel Kurulun üyelerimiz, Oda örgütlülüğümüz, meslektaşlarımız ve madencilik sektörü açısından ön açıcı sonuçlar doğuracağına inanıyor, başarılı bir Genel Kurul olmasını diliyoruz.

47. Dönem içerisinde vefat nedeniyle aramızdan ayrılan meslektaşlarımızı anıyor, aramıza yeni katılan genç meslektaşlarımıza hoş geldin diyoruz. 47. Dönemde Oda çalışmalarına destek olmuş, katkı vermiş, emek harcamış tüm üyelerimize en içten teşekkürlerimizi sunuyor, yeni dönemde görev alacak üyelerimize şimdiden başarılar diliyoruz.

Son yıllarda ülke ve dünya gündeminde öne çıkan konular incelendiğinde, giderek belirginleşen kapitalizmin ekonomik krizinin bir siyasi ve toplumsal krize doğru evrilmekte olduğu kolayca anlaşılabilmektedir. 2. Paylaşım savaşı sonrası oluşturulan uluslararası dengeler, tek kutuplu dünya gerçeğinde bozulmuş, bölgesel savaşlar, vekalet savaşları, ülke işgalleri artmış uluslararası hukukun temel ilkeleri çiğnenerek bir anlamda dünya yeni bir barbarlık rejimine doğru sürüklenmiştir. Körfez krizi adı altına Irak'ın işgali, Arap Baharı adı altında kuzey Afrika ülkelerine yapılan askeri müdahaleler yoluyla iktidar değişimleri, Suriye'nin işgali, parçalanması ve rejim değişikliği girişimleri bu sürecin birer göstergeleri olarak değerlendirilebilir.

Uluslararası alanda artan ekonomik ve siyasi rekabet, "Batı" ile Rusya-Çin bloku arasında her alanda kendisini göstermekte, her türlü sorun gerilimi artırarak çatışma zemini oluşturmaktadır. Uluslararası alanda savaş riski şimdide Ukrayna üzerinden artırılmaktadır. Yanı başımızda yaşanacak olası bir savaş, hem taraf olunma riski nedeniyle, hem de coğrafi yakınlık nedeniyle Ülkemizi derinden etkileyebilecek, zaten yoksulluk ve çaresizlik içerinde sıkıştırılmış geniş halk kesimleri bu süreçten büyük zarar görecektir. Önümüzdeki dönemde dikkate alınması gereken konulardan birinin savaş karşıtlığı olacağı düşünülmektedir.

Ülkemizde yaşanan durum dünya ölçeğinde yaşanandan farklı değildir. Son siyasi göstergeler değerlendirildiğinde, 21 Yıllık AKP iktidarı artan ekonomik ve siyasi sorunlar nedeniyle yönetme kapasitesini yitirmiş, elinde kalan tek yönetme aracı olan baskı ve şiddete uygulamalarına yönelmiştir. Özellikle "Barış süreci"ni sonlandırdıktan sonra toplumsal desteği ve yönetme kapasitesi azalmaya başlayan AKP, mevcut Anayasa hükümlerini de çiğneyerek iktidarını ne pahasına olursa olsun sürdürme gayreti içerisine girmiştir.

19-25 Aralık sürecinde ittifak halinde olduğu Fetullah Gülen cemaati ile iktidar ve çıkar çatışmasına giren AKP, 15 Temmuz Darbe Girişimini fırsata çevirdi. Cemaat kadrolarını devlet yapısından temizleme çabası içerine giren AKP, önce MHP nezdinde geçmişin derin devleti ile ittifak kurmuştur. Bu tarihten itibaren, ancak askeri darbelerde görülebilecek ölçüde hukuk normlarından uzaklaşan AKP iktidarı şiddeti temel yöntem olarak uygulamaya koymuştur. Geçmişte işkenceye sıfır tolerans, 1 Mayısın Taksim'de kutlanması, "faili meçhul" olarak adlandırılan siyasi cinayetlere son verilmesi, ifade özgürlüğünün genişletilmesi gibi bir çok alanda görülen demokratik açılımlar, bu tarihten sonra hızla geriye çevrilmiştir. İşkence, polis şiddeti, millet vekillerinin vekilliklerini düşürülerek hapis cezalarının verilmesi, seçilmiş belediyeler kayyum atanması gibi bir çok faşizan uygulama yürürlüğe sokulmuştur. AKP, sallanan iktidarını sürdürmek için bir yandan yetkileri tek elde toplayarak, militarist güçlerini artırıp yargıyı emir ve komutasına alarak bu baskı ve şiddet rejimini artırırken, diğer yandan

bütün ahlaki değerleri yok sayarak, ekonomik alanda yolsuzluğu, rüşveti, talanı, rant ilişkilerini devam ettirerek yandaşlarını ihya etmeye devam etmiştir.

Ülkemizde 24 ocak kararlarıyla yıllardır uygulanmakta olan neoliberal politikalar nedeniyle üretimden uzaklaştırılarak tümüyle dış borçlanmaya bağımlı hale getirilen, özelleştirmeler yoluyla kamusal kaynakları tüketilerek kırılganlaştırılan, yandaş sermaye kesimlerine dağıtılan rant odaklı projeler nedeniyle büyük bir kaynak israfı yaşayan ekonomimiz birbiri ardına ekonomik krizler yaşamaktadır.

Ülkemizdeki tüm sektörlerin dış borçların sürdürülebilirliğinin kalmamasıyla ortaya çıkan kur krizi, dışa bağımlı olan ekonomimizi derin bir krizin içerisine sürükledi. Döviz kurlarında yaşanan dalgalanma üretim maliyetlerinin artmasına ve çarkların durma noktasına gelmesine neden oldu. Siyasi iktidar, sorunun kaynağını ortadan kaldıracak çözümler bulmak yerine, tüketimi kışkırtıcı para politikaları izleyerek ateşe adeta benzin dökmüş ve krizin her alana sıçramasına neden olmuştur.

Yaşanan ekonomik kriz nedeniyle gıda ürünleri, akaryakıt, doğalgaz, elektrik gibi temel tüketim maddeleri olmak üzere iğneden ipliğe tüm ürünlerde yaşanan fahiş zamlar gündelik yaşamımızı tehdit eder boyutlara ulaşmıştır. Krizin yarattığı belirsizlik ortamı nedeniyle ticaret ve üretim durma noktasına gelmiştir.

Siyasi iktidarın güdümünde olan ancak buna rağmen görevden alınan TÜİK Başkanının açıkladığı enflasyon rakamları nedeniyle yaşanan zamların çok gerisinde yapılan ücret artışları nedeniyle emekçi halkımız topyekûn bir yoksullaşma yaşamaktadır. Başta ithal mallar olmak üzere pek çok ihtiyaç maddesi, adeta birer lüks haline dönüşmüştür. Hepimiz eskisinden çok daha zor koşullarda yaşamaktayız.

Siyasi iktidarın yıllardır devam eden yanlış ve ekonomik politikalarına ek olarak kriz ve salgın döneminde yaşanan kısıtlamalar nedeniyle tüm birikimlerini tüketen, gündelik ihtiyaçlarını bile borçlanmayla karşılamaya çalışan halkımız büyük bir tükenmeyle karşı karşıya kalmıştır. Bu ülke halkı, tarihin hiçbir döneminde geleceğinden bu denli umutsuz olmamıştır. Artık halkın geleceğe dair tek umudu ve beklentisi, bu iktidardan kurtulmaktır.

Ülkemizde yaşanan ekonomik krizlerin tek sorumlusu tek adam rejimi ve onun emek düşmanı politikalarıdır. Siyasi iktidar kendi yandaşlarının kasaları dolsun, kendi çıkar çevrelerinin çarkları dönsün diye halkı büyük bir sefalete sürüklemektedir. Halkımızın alın teri ve ülkemizin tüm kaynakları, bir avuç yandaşın kasasına akmaktadır.

Ülkemizde yaşanan sorunlar tek adam rejiminin bir hikayesinin kalmadığını ortaya çıkarmıştır. Tek adam rejimi başarısızlığını halkı tehdit ederek, en temel demokratik hak ve özgürlükleri yok sayarak, toplumsal muhalefeti şiddetle sindirerek örtbas etmeye çalışmaktadır. Geldiğimiz noktada tek adam rejimi halkın desteğiyle değil, halka yönelik baskı ve zorbalıkla ayakta durmaktadır.

Tek adam rejimi; Anayasayı çiğneyerek, kanunları yok sayarak, parlamentoyu askıya alarak, yargı organlarını kendine bağlayarak, medyayı teslim alarak, gündelik yaşamı kriminalize ederek, toplumu kutuplaştırarak ülkenin huzurunu ve geleceğini tehdit etmektedir.

Tek adam rejimi ile birlikte “parti devleti” kuruluş süreci yaşanmış, kamu görevlileri parti yöneticileri gibi, parti yöneticileri de kamu görevlisi gibi davranmaya başlamıştır. Yeni sistemde kamu kurumlarının, emek-meslek örgütlerinin ve üniversitelerin yerini cemaatler almış ve bu kurum ve kuruluşlar yerine cemaatler tarafından oluşturulan politikalar yaşama geçirilmeye başlanmıştır.

Bu iktidarın ülkemize verebilecek hiçbir şeyi, bu halka anlatabilecek hiçbir hikayesi kalmamıştır. Yapabildikleri tek şey, baskı ve zorbalıkla toplumsal muhalefeti susturmaya çalışmak, Kürt-Türk, Alevi-Sünni, müslüman-laik gibi ayrımlarla halkı kin ve nefret duygularıyla birbirine düşman etmektir.

Nitekim iktidar, toplumun temel taleplerinden biri olan iç barışın sağlanması, Kürt sorunun demokratik ve barışçı bir yöntemle çözülmesi yerine çatışma ve savaşa yönelmiş, askeri ve polisiye tedbirlerle Kürt halkının demokratik taleplerini bastırmış, seçilmiş vekillerinin vekilliklerini düşürerek, onları ceza evlerine göndererek, seçilmiş belediye başkanları yerine kayyumlar atayarak anayasal suç işlemiştir. Ülkemizin Kürt sorununun demokratik ve barışçı bir yöntemle çözmeksizin hukuka saygılı, özgürlükçü, demokratik bir düzen kurma şansı bulunmamaktadır

Siyasal iktidarın körüklediği kin ve nefret tohumları, ne yazık ki toplumun tüm kesimlerine sirayet etmiş ve ülkemiz kadın cinayetleriyle, çocuk tecavüzleriyle anılır olmuştur. Kadınlar, toplumsal yaşamda ve iş yaşamında; negatif ayrımcılığa, adaletsiz ve cinsiyetçi iş bölümüne, istihdam ve fırsat eşitsizliğine, yok sayılmaya, fiziksel ve ruhsal her türlü şiddete, mobinge, tacize, tecavüze maruz kalmaktadır. Hemen her gün kadınlarımız kocaları, abileri, babaları, sevgilileri adı altında bir erkek tarafından öldürülmektedir. Kadınlarımız çocuklarına kardeş, tecavüzcülerine gelin olmaktadırlar.

Kadınların kurtuluşunun, kendi sorunları üzerinden yine kendileri tarafından verilen mücadelenin, ülkenin demokratikleşmesi için verilen mücadele ile birleştirilmesiyle sağlanacağına olan inancımız tamdır.

Çocuklara yapılan cinsel istismar, tecavüz ve her türlü sapkınlık her geçen gün artarak devam etmektedir. Çocuklarımızı okula gönderemiyoruz, öğretmen taciz ediyor. Camiye gönderemiyoruz imam tecavüz ediyor. Çocuklarımızı servise, otobüse, dolmuşa bindiremiyoruz şoför istismar ediyor. Çocuklarımızı eşe, dosta akrabaya gönderemiyoruz onlar tecavüz ediyor. Çocuk istismarı neredeyse kanıksanır oldu.

Bu sapkınlıkların bir nedeni de yeni eğitim sistemidir. Laik, çağdaş bilimsel eğitim sisteminden uzaklaşılması her türlü sapkınlığın önünü açmaktadır. Çocukların cinsel istismara uğramasının önüne geçilmeli, mağduriyetleri bir an önce giderilmelidir.

Ülkemiz bu halde iken, kadınlarımızı bir nebze de olsa korumak amaçlı olarak imzaladığımız İstanbul Sözleşmesinden çekilmiş olmamız kabul edilemez bir durumdur. İstanbul Sözleşmesinden imza çekenleri, kadınlara, çocuklara ve tüm canlılara yapılan cinsel istismar, tecavüz ve her türlü sapkınlığı kınıyoruz ve **İstanbul Sözleşmesi Yaşatır diyoruz.**

Yaşadığımız yüzyılda ülkeler artık topla tüfekle değil ekonomik faaliyetlerle işgal altına alınmakta ülke ekonomileri bağımsızlığını kaybetmektedir.

Ülke siyasal ve ekonomik alanda bağımsızlığını kaybettiğinde elbette ki ülke ekonomisi de sömürge olur. Tüm ekonomik faaliyetler sömürge faaliyetleri olduğu için ülke madenciliği de sömürge madenciliğine dönüşür.

Ülkemizin madencilik sektörü ister yerli, ister yabancı olsun, ister kamu ister özel sektör tarafından, kim işletirse işletsin kömür haricindeki tüm madencilik faaliyetlerimiz adeta bir sömürge ülke madenciliğidir. Üstelik bu durum cumhuriyetten önce de sonra da böyle idi ve halende böyle devam etmektedir.

Tüm metal madenlerimiz, doğal taşlarımız, endüstriyel hammaddelerimiz ham ya da yarı mamül madde olarak yurt dışına ihraç edilmekte, uç ürün olarak tekrar ülkemize ithal edilmektedir. Eğer yeraltı kaynaklarımızı ülke sanayisine hammadde olarak kullanıma açamıyorsak, ülke içerisinde uç ürüne dönüştüremiyorsak, entegre sanayi tesislerinde kullanamıyorsak yapılan madencilik sömürge madenciliğidir. Ülkemizde sömürge madenciliğinin sona ermesi için ulusal sanayimizin montaj sanayiinden kurtularak, madenlerimizin hammadde olarak kullanıldığı teknolojik yönden gelişmiş sanayiye bürünmesi gerekmektedir.

En genel tanımlamayla, bir ülkenin maden mevzuatı, o ülkenin madencilik politikasının bir ifadesidir. Ülkenin tarihsel arka planı, gelişmişlik düzeyi, yasa gelenekleri, mineral kaynaklarının zenginliği ya da çeşitliliği ve ülkenin kamu ya da özel sektör yatırımları arasındaki tercihi gibi hususlar maden kanunlarının genel çerçevesini şekillendirir. Maden yasaları, sadece sektörün yasal düzenlenmesine ilişkin bir metin değildir. Aynı zamanda, bulunduğu ülkenin maden kaynaklarının geliştirilmesine yönelik bir politika aracıdır.

Bir ülkenin madencilik politikası, maden kaynaklarını geliştirmek amacıyla kullanacağı stratejik yönü tanımlamakta ve maden mevzuatının oluşturulmasına temel teşkil etmektedir. Bu nedenle ülkemizin acilen bir “Ulusal Madencilik Politikası”na ihtiyacı vardır.

Ancak yaşadığımız süreçte ülkemizde ne bir madencilik politikası mevcuttur ne de bu politikanın bir ifadesi olan “Maden Kanunu” düzenlemelerinde toplumun tüm kesimlerinin onayı.

Madencilik sektörünün en önemli sorunu olan maden mevzuatı ile İSG mevzuatı ne yazık ki politikasızlık ve plansızlık nedeniyle çökmüş durumdadır. AKP iktidarı döneminde kanun ve yönetmeliklerde yapılan düzenlemelerin sayısını ve içeriklerini mevzuatı hazırlayanlar dahi bilmemektedir.

Bu nedenledir ki 1985 yılında yayınlanan 3213 sayılı Maden Kanunu’nunda 2004 yılından itibaren yapılan değişikliklerin hiçbiri sorunları çözemediği gibi sorunların daha da artmasına neden olmuştur.

Bu nedenledir ki ülkemizin hala “Ulusal Madencilik Politikası” yoktur. Politika olmayınca ne yapılmış olan ne de yapılacak olan kanun düzenlemelerinin bir anlamı olmayacaktır. Bu nedenledir ki madencilik sektörü bir belirsizlik, kuralsızlık ve istikrarsızlık içerisindedir ve toplumun gözünde sorunlu bir sektör olarak görülmektedir.

Maden Mühendisleri Odası 68 yıllık çalışmaları kapsamında ülkemiz madencilik sektörüne ve politikalarına yol göstermiş, gerekli çalışmaları yürütmüş ve politikalar belirleyerek topluma ve yöneticilerine yol gösterici olmaya çalışmıştır. Odamızın madencilik politikalarına ilişkin temel başlıkları sizlerle paylaşmak isteriz.

"Doğal kaynaklarımız ile tarihi ve kültürel varlıklarımız da, aynı yer altı kaynaklarımız gibi bu ülkenin zenginlikleridir. Bu nedenle madenler gibi titizlikle korunmalıdır. "

"Ülkemizde 1980`li yıllarda başlayan neo-liberal politikaların sonucunda finans, tarım, hizmet ve sanayi sektörünün madencilik dahil tüm alt sektörleri ile tüm doğal, kültürel ve tarihi varlıklarımız uluslararası tekellerin ve sermayenin kullanımına açılmıştır. Uluslararası sermayenin ülkemizin kalkınması için madencilik faaliyetlerini gerçekleştirdiğini beklemek ve düşünmek mümkün değildir."

“Ülkemizin yeraltı, doğal ve kültürel kaynakları emperyalizme karşı kıskançlıkla korunmalı, halkımızın refahı ve kalkınması için değerlendirilmelidir.”

"Her şeye rağmen madencilik yapılsın düşüncesi ne kadar yanlış ise hiçbir şekilde madencilik yapılmasın düşüncesi de en az o kadar yanlış ve tehlikeli bir yaklaşımdır. Ancak yaşadığımız süreçte çevresel sorunları ve toplumsal duyarlılıkları dikkate almadan madencilik faaliyetlerini sürdürmek olası değildir."

“Ülkemizin hiçbir yerinde çevresel sorunlara neden olacak, yöre halkının kabul etmediği madencilik faaliyetinde bulunulmamalıdır. Bu husus sadece madencilik sektörü için değil tüm ekonomik faaliyetler için de geçerli olmalıdır.”

"Ülke içerisinde yapılacak her türlü ekonomik faaliyet toplumun gelişimi ve halkın refahı için kamu yararı doğrultusunda yapılmalıdır. Bu nedenle kamu yararı olmayan hiçbir ekonomik faaliyette bulunulmamalıdır."

“Maden Mühendisliği mesleği bilim ve tekniği yaşanmış ve yaşanması muhtemel sorunları çözecek bilgi birikimine ve teknolojiye sahiptir.”

Bu ilke ve politikalardan yola çıkarak;

“Odamız, tarihi boyunca üretimden, sanayileşmeden, büyümeden ve kalkınmadan yana tavır almıştır ve almaya da devam edecektir.”

“Odamız, aynı zamanda ülkedeki üretimin toplumun genel çıkarı için kullanılmasından ve ülkenin ortak zenginliklerinin hakça paylaşılmasından yana tavır almıştır ve almaya da devam edecektir.”

“Odamızın toplumcu ve kamucu tavrı, madencilik sektörü ile birlikte diğer tüm sektörler ile, doğal, kültürel ve tarihi varlıklarımızı da kapsamaktadır.

“Odamız, ülkemizdeki tüm madencilik faaliyetlerinin kamu yararını ve ülke geleceğini gözetecek biçimde planlanmasını; tüm stratejik madenlerimizin kamu eliyle işletilmesini, maden işletmelerinde kamu denetiminin sağlanmasını; madencilik faaliyetlerinin doğaya ve doğal yaşama uygun biçimde yürütülmesini savunmaktadır ve savunmaya da devam edecektir.”

Ülkemizde gün geçmiyor ki yandaşa yeni bir kaynak aktarma modeli geliştirilmesin, gün geçmiyor ki özelleştirilemeyen kuruluşlar için yeni bir peşkeş modeli geliştirilmesin. Bu alandaki son numara, son yöntem Türkiye Varlık Fonu’dur. Bu yöntem ile Cumhuriyetimizin birikimi olan kurumlar Türkiye Varlık Fonu`na devredilmiştir. Türkiye Varlık Fonu Yasası, incelendiğinde bu şirketlerdeki kamu paylarının rahatlıkla satılabileceği, bu kurumların gelir ve giderlerinin her türlü denetimden uzak ve istenilen her kesim ve zümreye aktarılabileceği, bu kurum ve kuruluşların istenildiği şekilde rehin ve ipotek verilebileceği anlaşılmaktadır. Varlık Fonu kapsamında kurulan madencilik ve enerji şirketleri de kamu kaynaklarını yandaşa ve yabancı sermayeye aktarmanın yeni bir yöntemi olarak karşımıza çıkmaktadır. Maden Mühendisleri Odası olarak bu konunun da takipçisi olacağımızın bilinmesini isteriz.

Siyasi iktidarın yaşamın her alanındaki yolsuzluğa, rüşvete ve talana dayalı yönetim anlayışı, içerisinde bulunduğumuz ekonomik sorunlar ve koşullar nedeniyle lokomotif güç olması gereken madencilik sektörü işletme izinleri alamamakta, üretim yapamamakta ve nedensiz yere ekonomik krizlere girmektedir.

Madencilik sektörü yaşadığı ekonomik sorunlara ek olarak yine iktidarın rantçı politikaları nedeniyle toplumun tüm kesimleriyle sorunlar yaşamaktadır. Toplumsal muhalefet agrega üretiminden mermer üretimine, kömür üretiminden, metal maden üretimine kadar sektörün tüm alanlarına itiraz eder hale gelmiştir. Toplumsal muhalefetin tüm talepleri anlamlıdır ve değerlidir. Bu nedenle doğru bilgi ile desteklenmesi ve yaşamın her alanında güçlendirilmesi gereklidir. Ancak siyasi iktidarın kullandığı şiddet ve kendinden olmayanı, kendi gibi düşünmeyeni ihanet ile suçlaması toplumun tüm kesimlerine yansımış ve bilimsel konular bile tartışılamaz hale gelmiş insanlar birbirini ihanet ile suçlamaya başlamışlardır.

47. Dönem çalışmaları, dünya ve ülkemiz konjektürü göz önüne alındığında, bir çok açıdan olağanüstü bir ortamda yürütüldü. 2019 yılı Aralık ayında Çin'de başladığı iddia edilen ve kısa zamanda tüm dünyayı etkisi altına alarak Dünya Sağlık Örgütü (WHO) tarafından 12 Mart 2020'de Pandemi olarak ilan edilen Covid-19 salgını dönem içerisinde insanlık için ciddi bir tehdit oldu. Hastalığın ülkemizde 10 Mart 2020'de görüldüğü açıklanmış, o günden bu güne yayılmaya artarak devam etmiştir. Son verilere göre hastalananlar yurttaşlarımız sayısı 13.500.000'i, ölen yurttaşlarımızın sayısı ise 93.000'i geçmiştir. Odamız; Pandemi tehlikesini ülkemizde ortaya çıktığı andan itibaren yakından takip etmiş, özellikle maden işletmelerinde oluşan risk konusunda yetkilileri uyararak gerekli önlemlerin alınması konusunda öncülük etmiştir. Bu konuda basın açıklamaları yapılmış, konu yetkililerle görüşülmüş, kamuoyu uyarılmıştır. Ayrıca konu hakkında duyarlılığı artırmak amacıyla madenciliğin yoğun yapıldığı bölgelerden Gediz/Kütahya, Zonguldak ve Ankara'da ilgili hastanelere toplam 3 adet solunum cihazı bağışlanmıştır. Oda merkez ve şubelerinde de Pandemi önlemleri alınmış; uzaktan belge verme, dönüşümlü çalışma, evde çalışma ve mesai saatlerini yeniden düzenlenmesi gibi uygulamalarla üyelerimize ve çalışanlarımıza karşı üzerimize düşen sorumluluk yerine getirmeye çalışılmıştır.

Tüm olumsuzluklarına karşın, Pandemi süreci Oda çalışmalarına yenilikler de getirmiştir. Özellikle uzaktan toplantı ve konferans yöntemleri, bu süreçte başarıyla uygulanmış; oldukça katılımlı ve etkin toplantılar yapılarak süreç boyunca Oda çalışmalarının kesintisiz devam etmesi sağlanmıştır. Yine uzun süredir planladığımız uzaktan eğitim, yönetim kurulları, temsilci, üye ve çalışma grupları toplantıları ile çevrimiçi çalıştay etkinliği bu süreçte başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Dönem içerisinde gündeme gelen konulardan biri Maden Kanunu olmuştur. Genel olarak 23 kez değiştirilmiş bulunan, AKP döneminde ise 4 kez temel biçimde değiştirilen 3213 Sayılı Maden Kanunu, "Sektör Talepleri" gerekçesiyle 47. Dönemde yeniden gündeme getirilmiştir. Daha önce yapılan söz konusu değişikliklerle adeta yamalı bohça haline gelmiş bulunan Maden Kanunu'nun elden geçirilmesi bir zorunluluktur. Ancak Kanunun hazırlanmasında Odamızın bilgi birikiminden de yararlanılmalı, toplumsal mutabakat sağlandıktan sonra yürürlüğe koyulmalıdır. Bu çerçevede, kamu kurum ve kuruluşlarına, konu ile ilgili diğer kurum ve kuruluşlara Maden Kanunu ile ilgili ilke ve önerilerimiz iletilmiş, Kanunun madenciliğin doğru bir biçimde, yani ülkemizin ekonomik gerekliliklere uygun olarak, insan ve doğa ile barışık yapılması konusunda her platformda belirtilmiş, bu konuda sektör ve kamuoyu doğru bilgilendirilmeye çalışılmıştır.

Pandemi yurttaşlarımızı, ekonomiyi ve toplumsal yaşamı derinden etkilerken, Hükümet bu süreçten ders almamış, ".... ben yaparsam olur..." mantığı ile olumsuz icraatlarına devam etmiştir. Bu icraatlardan biri de meslek odaların savaş açmak olmuştur. Tüm kurum ve kuruluşları baskı, zor ve tehditle ele geçiren İktidar; meslek odalarında başarılı olamamış, bunun sonucunda yasal düzenlemelerle meslek odalarımızı yandaşlaştırma/işlevsizleştirme

yoluna gitmiştir. Bu kapsamda, başta üst örgütümüz TMMOB olmak üzere, Türk Tabipler Birliği (TTB) ve Türkiye Barolar Birliği (TBB) hedef alınmıştır, TBB Yasası değiştirilmiştir. TMMOB'a ilişkin müdahale olasılığı 48. Dönemde de devam etmektedir.

Bu dönem öne çıkan faaliyetlerden biri mesleki yeterlilik çalışmaları olmuştur. Ülke genelinde Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) yetkisinde yürütülen mesleki yeterlilik çalışmaları, madencilik sektöründe 8 alt meslekte zorunlu hale getirilmiştir. Odamız, Mesleki yeterlilik çalışmalarına Oda bünyesinde kurulmuş bulunan "Maden Mühendisleri Odası Mesleki Yeterlilik Merkezi" (MEYEM) aracılığıyla dahil olmuş, daha önce yürüttüğü "Kırma Eleme Operatörlüğü" sınav ve belgelendirme işlemlerini 8 alt mesleğe yaygınlaştırarak sınav ve belgelendirme çalışmalarına başlamıştır.

Odamız, sınav ve belgelendirme işlemlerinin yanı sıra Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile bir protokol imzalayarak mesleki alanda "Ulusal standartlar" ve "Yeterlilik Kriterleri" hazırlama yetkisi almıştır. Gerek MYK'dan aldığımız meslek standartları ile yeterlilikleri belirleme yetkisi, gerek büyük kömür havzalarında faaliyet yürüten firmalarla yaptığımız sınav yeri anlaşmaları, gerçekleştirilen Mesleki Yeterlilik Çalıştayı ve fiilen yapılan sınavlar, mesleki yeterlilik çalışmalarının önümüzdeki dönemde büyük bir ağırlık tutacağı yönündedir.

Dönem içerisinde, küresel iklim değişlikleri ve yanlış şehirleşme ve yapılaşmadan kaynaklı afetlere ve orman yangınlarına tanık olduk. Doğu ve Batı Karadeniz'de, Van'da yaşanan sel felaketleri birçok kişinin ölmesine, yöre halkı için çok büyük maddi zararlara, derin acılara neden olmuştur. Yaşanan felaketler konusunda zaman kaybetmeksizin harekete geçilmiş, TMMOB çatısı altında yardım ve destek çalışmalarına dahil olunmuştur. Özellikle TMMOB İl Koordinasyon Kurulu (İKK) sekreterliği yürüten şube başkanlarımızın bu kampanyada aktif rol üstlenmişlerdir. Bu kapsamda afet bölgelerine gidilmiş, yaşanan felaketi ve mağduriyeti yerinde incelemiştir. Özellikle Batı Karadeniz'de yaşanan felaketle ilgili Zonguldak Şubemiz aktif görev üstlenmiş, felaketle ilgili bir de rapor hazırlanarak TMMOB Yönetim Kuruluna iletilmiştir.

Diğer bir çevresel felaket ise orman yangınları olmuştur. Hem etkilenen alan ve etkilenen nüfus hem de sonuçları itibarıyla Güney Ege ve Batı Akdeniz'de yaşanan orman yangınları tam bir felaket olmuştur. Aynı anda farklı noktalardan ve farklı bölgelerde çıkan orman yangınları, iktidarın da rant hesapları ve beceriksizliği sonucunda hızla yayılmış, ülke tarihinin en büyük orman kaybı yaşanmıştır. Özellikle Antalya/Manavgat ve Muğla da yaşanan yangınlar sonucu bölgedeki ormanların büyük bir çoğunluğu yanmış, söndürme çalışmaları ise son derece başarısız olmuştur. Yine TMMOB bütünlüğü içerisinde orman yangınları sonucunda mağduriyet yaşayan insanlarımıza destek olmaya çalışmış, bu kapsamda TMMOB tarafından düzenlenen yardım kampanyası aktif destek verilmiştir. Toplanan yardımlar ihtiyaç sahiplerine ve yangın söndürme çalışmalarına katılan yurttaşlarımıza dağıtılmıştır.

47. Dönem içerisinde yaşanan önemli sorunlardan biri halkın yoksullaşması olmuştur. Özellikle2021 yılı yaz sonundan itibaren belirgin olarak artan enflasyon oranları, mal ve hizmetlerin fiyatlarını büyük oranda artırmıştır. Buna karşın sabit kalan ya da gerçekle ilgisi bulunmayan TÜİK enflasyon rakamları nedeniyle düşük zamlar alan üyelerimizin gelirleri reel olarak düşmüş, yaşam standartları hızlı bir biçimde gerilemiştir. Bu yoksullaşma süreci halan devam etmektedir. İktidar ekonomik sorunların çözümü için çaba sarf etmek yerine, rakamlarla oynayarak sorunu gizlemeye çalışmakta, buna karşılık kamu ihalelerini dağıttığı başta beşli çete başta olmak üzere, sermaye vergi affı getirerek, kamu garantili ihalelerle kaynak aktararak, sermayenin bizlerin sırtından ek kazançlar elde etmesine yol vermektedir.

Bu yoksullaşma sürecinde, enflasyon rakamları kasıtlı olarak düşük gösterilmiş, kamuda çalışan üyelerimize ve emeklilerimize oldukça düşük bir artış yapılmıştı. Enflasyon rakamlarının düşük gösterildiği bu ortamda ücretli çalışanlarımızı etkileyecek Maden Mühendisleri Odası "Maden ve Cevher Hazırlama Mühendisleri Asgari Ücret Tarifesine" 2022 Yılı Yeniden Değerlenme Oranı" olan %36,2 oranında artış yapılmış, 2022 Yılı genel "Asgari Ücret" rakamları ve uygulaması belli olduktan sonra, Asgari Geçim İndiriminin, Asgari Ücret rakamının tamamını kapsaması nedeniyle Oda "Asgari Ücret Tarifesi" artış oranı değiştirilmeksizin, bürüt rakamlara çevrilerek yayınlanmıştır.

Dönem içerisinde Pandemi nedeniyle yaşanan tam kapanma sonucu ertelenmek zorunda kalınan kongre, sempozyum ve çalıştaylar, normalleşeme sürecinin başlamasıyla yeniden gündeme alınmış, ertelenen bu faaliyetler birer birer gerçekleştirilmiştir.

Yaşanan sorunlardan biri de meslektaşlarımız işsizlik, çalışan meslektaşlarımız için düşük ücret ve özlük haklarında görülen eksikliklerdir. Dönem içerisinde bu soruna dikkat çekebilmek için madencilik faaliyetleri ile doğrudan ya da dolaylı ilgisi bulunan tüm kamu kurum ve kuruluşları ile belediyelerle ilişkiye geçerek, maden mühendisi istihdam etmeleri/istihdamını artırmaları için girişimlerde bulunuldu. Bu talebi, üyelerimizin istihdamının artırılmasının yanında, söz konusu kamu kurum ve kuruluşlarının mesleğimizle ilgili faaliyetleri yürütürken yaptıkları yanlışları, hatalı uygulamaları gidermek, kamusal faaliyetlerin daha düzgün yürütülmesini sağlamak amacıyla gündeme getirildi. Bu amaçla imza kampanyası ve sosyal medya etkinlikleri gerçekleştirildi.

İktidarın 47. Dönem içerisinde Odamıza yönelik son saldırısı, kullanımı 57 yıldır Zonguldak şubemize tahsis edilmiş 127 yıllık tarihi binanın tahliye ettirilmesi konusu olmuştur. Halen şubemiz tarafından kullanılmakta ve Zonguldak halkına da hizmet vermekte olan bu binanın mülkiyeti, kime ne amaçla verileceği gayet şaibeli bir şekilde, Türkiye Taşkömürü Kurumundan alınarak hazineye devredilmiştir. İktidarın yandaşlık ilişkileri içerisinde, moda deyimle "Çökme" olarak adlandırıla bilecek bu tür girişimlere karşı elimizden gelen güçle mücadele ettik. Önümüzdeki dönemde de bu "Çökme" olayına yönelik Oda'nın fiili ve hukuki çeşitli çevrelere "Çöktürdüğü" mücadelesinin tüm güçle yürütüleceğine inanıyoruz.

47. Dönemde Pandemi sorununa rağmen çalışmalarımız hız kesmeden devam etti. Geleneksel olarak Oda çalışmalarını "Çalışma Grupları" aracılığıyla devem ettirdik. Dönem içerisinde 17 farklı alanda Çalışma Grubu oluşturarak yaklaşık 120'den fazla üyemizin katkılarıyla faaliyetleri gerçekleştirdik. Bu sayıya kongre ve sempozyum yürütme kurulları ile özgül faaliyetlerde yer alan üyelerimizi de eklediğimizde, çalışmalar aktif destek sunan üyelerimizin sayısı birkaç yüz kişiyi bulmaktadır. Bu sayının daha da artırılıp, çalışmaların daha yaygın bir üye kitlesini katkısının sağlanmasını bir ilke olarak benimsediğimiz bilinmelidir.

47. Dönem içerisinde gerçekleştirilen önemli işlerden biri de, Odamızın tamamı kendisine ait bağımsız bir binaya kavuşturulmuş olmasıdır. 2020 yılı sonunda alımı gerçekleştirilen, 428 m^2 arsa üzerine inşa edilmiş, 1795 metre kapalı alana sahip olan bina, biri kapalı otopark olmak üzere iki bodrum, giriş, beş tam kat ve teras katından oluşan toplam dokuz katla sahiptir. Bina içi tamamen kaldırılarak, inşat, elektrik, mekanik ve teknolojik projeleri yenilenmiş, Oda ihtiyaçlarına ve günümüzün koşullarına uygun halde tadil edilmiştir. Yeni hizmet binasının 19 Şubat 2022 tarihinde açılışı yapılarak Oda kullanımına sunulmuştur.

Yürütülen bu çalışmaların üyelerimizin gereksinimlerine yanıt oluşturması önemlidir. Ancak faaliyetlerin bilgisinin de üyelere ulaştırılması temel hedeflerimizden biridir. Bu amaçla

günün teknolojik olanaklarında yararlanmaya çalışmaktayız. Web sitemizin güncel ve aktif tutulmasının, yürütülen çalışmalar konusunda e_posta ile üye bilgilendirilmesi yanında sosyal medyadan da yararlanılmaktadır. Yaygın kullanımı söz konusu olan Facebook, Twitter, Instegram ve Linkedln dönem içerinde aktif olarak kullanılmıştır.

Sayın delegeler,

47. Döneme ilişkin faaliyetlerin detayına Çalışma Raporu içerisinde ulaşabilirsiniz. 47. Dönem yaptıklarımız kadar yapamadıklarımızda söz konusudur. Ancak tüm çalışmalarımız üyelerimizin, kadrolarımız, yönetsel sorumluluk alan arkadaşlarımız ortak çabasıyla yürütülmektedir. Yaptıklarımızın ve yapamadıklarımızın sorumluluğunu üstlenmekle beraber, hepimizin ortak çabası ve ürünü olduğuna inanıyoruz.

Bitirirken, Odamızın 68 yıllık deneyimi ve birikimiyle bugünlere gelmiştir. Oluşturulmuş ve kökleşmiş ilke ve geleneklerimizle 47. Dönemi tamamlamış bulunmaktayız. 48. Olağan Genel Kurulu toplantımızın başarıyla tamamlanmasını diliyor, emeği geçen tüm üyelerimize teşekkür ediyor, yeni görev alacak üyelerimize başarılar diliyoruz.

İnsan haklarına ve evrensel hukuk normlarına bağlı, demokratik bir düzende, barış ve refah içerisinde yaşanacak günlerin yakın olmasını umuyoruz.

Saygılarımızla.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

47. Dönem Yönetim Kurulu

BÖLÜM - 2

ULUSAL MADENCİLİK POLİTİKASI İÇİN TEMEL İLKE VE GÖRÜŞLERİMİZ

47.DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU 2020 - 2022

*Her tür ekonomik faaliyette olduğu gibi madencilik faaliyetlerinde de amaç, insanın refah ve mutluluğudur. İnsan onuruna ve emeğine saygı, madencilik faaliyetlerinin planlama ve uygulanmasında hareket noktası olmalıdır. Kamu yararı öncelikli olarak göz önünde tutulmalıdır.

*Madencilik sektörünün geliştirilmesine yönelik oluşturulacak tüm amaç ve hedefler ile uygulamalar, her şeyden önce bilimsel ve teknik temeller üzerinde geliştirilmeli, bilimsel bilgi ile desteklenmeyen söylem ya da tasarılardan uzak durulmalıdır.

*Madencilik sektörünün tüm alt sektörlerinde üretim arttırılmalıdır. Ancak, söz konusu üretimin hedefi dış satım değil, ülke sanayi sektörleri olmalıdır. Madencilik sektörünün ülke kalkınmasındaki kritik önemi, fazla miktarlarda üretilip yurt dışına satılarak döviz elde edilmesinde değil, ancak, yerli sanayiye düşük maliyette ve kaliteli girdi sağlamasındadır. Bu çerçevede, madencilik sektörünün planlanmasında ülke sanayi sektörleri ile entegrasyon ön planda tutulmalıdır.

*Ülkemizin ihtiyacı olan enerjinin, yerli maden kaynaklarımızdan karşılanması öncelikli hedef olmalıdır. Sanayinin ihtiyacı olan ucuz enerji üretiminin sağlanması ve bu enerjinin sürekli ve güvenilir olması bakımından, yerli maden kaynaklarımızın kullanılması kaçınılmaz bir gerekliliktir. Elektrik enerjisi arz - talep dengesinin sorunsuz sürdürülebilmesi için, ulusal maden kaynaklarımıza öncelik veren, akılcı bir enerji politikası zaman kaybedilmeden oluşturulmalıdır.

*Maden aramaları uzun yıllardır ihmal edilmiştir. Aramalarla ilgili etkin yasal ve yönetsel yapıların hızla tesisi ve çağdaş teknolojilerin kullanıldığı arama faaliyetlerinin, kamu denetiminde ve mutlaka rasyonel bir stratejik plan çerçevesinde yürütülmesi gerekmektedir.

*Ulusal madencilik politikasının eğitim ayağı içerisinde nitelikli ve uygun sayıda maden mühendisi yetiştirilme planlaması, ülke gereksinimleri ölçüsünde eğitim verecek bölüm sayılarıyla sürdürülmeli, istihdam kaygısından uzak diplomalı işsiz maden mühendisi anlayışıyla gereğinden fazla bölüm açılması engellenmelidir.

*Madencilik sektöründe aramadan uç ürüne kadar her aşamada ileri teknoloji kullanımı amaçlanmalıdır. Üretim ve kaynak performansının iyileştirilmesine ve yeni ürünlerin elde edilmesine yönelik olarak yeni gelişen teknolojilerin kullanımı, bu sektörün ülke kalkınmasına katkısı bakımından kritik önemdedir. Bu nedenle sektörde yüksek teknoloji kullanımı ve üretilmesine yönelik araştırma - geliştirme çalışmalarına öncelik verilmelidir. İleri üretim teknolojilerinin geliştirilmesi ve kullanımı, daha temiz ve daha etkin madencilik süreç ve ürünlerinin temini bakımından önkoşuldur.

*Gelişmiş teknoloji kullanımı ve madencilik teknolojilerinin geliştirilmesi, sektöre önemli katkılar yapacak yeni fırsatlar yaratacaktır. Bu çerçevede söz konusu teknolojilere uyum sağlayacak ve bunları kullanabilecek iyi eğitilmiş işgücü istihdamının süratle arttırılması, genel verimliliğin artışı bakımından son derece önemlidir. Madencilik faaliyetinin her aşamasında, en az bir maden mühendisinin varlığı zorunlu olmalıdır. Eğitim ve öğretim

konusunun yeniden ele alınması ve sektörün gereksinim ve beklentilerine cevap vermesi gerekmektedir.

*Ülke madencilik sektörünün en önemli darboğazlarından biri, gerek kamu gerekse özel kuruluşların yönetsel yapılarındaki sorunlardır. Bu yapıların verimliliğine yönelik çalışmalar, madencilik sektörünün gelişimi bakımından son derece önemlidir. Söz konusu yapılarda hesap verilebilirlik ve şeffaflık mutlaka sağlanmalıdır.

*Sektörde pazar araştırması kavramı gelişmemiştir. Bu konunun kapsamlı bir çerçevede yeniden ele alınması, gerek mevcut gerekse gelişen pazarların yakından takip edilerek değişikliklere uygun stratejilerin belirlenmesi gerekmektedir.

*Çevre faktörü gözardı edilerek madencilik faaliyetlerinin yürütülmesi, içinde bulunduğumuz yüzyılda mümkün değildir. Madenciliğin çevreye etkileri yadsınamaz. Ancak, madencilik sektöründe, çevre dostu teknoloji ve yöntemlerin kullanılması, madencilik süreçlerinde ya da sonrasında çevrenin korunmasına ve yenilenmesine yönelik önlemlerin alınması, sektörün gelişimini engellemeyecek, aksine genel anlamda sektörün gelişimine yönelik katkıyı yapacaktır.

*Madencilik sektöründe, kamuoyu doğru bilgilendirilmelidir. İstihdam yaratan, sanayileşmenin ana girdisini sağlayan ve katma değer üreten bir sektör olduğu topluma anlatılmalıdır.

*Madencilik sektörüne ilişkin alınacak kararlara ilgili yöre halkının katılımı sağlanmalıdır.

*Toplumsal, ekonomik ve çevresel bakımdan sürdürülebilir bir madencilik sektörünün gelişimi; devlet, sektörde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütlerinin yapıcı iş birliği ile mümkündür. Söz konusu tarafların doğrudan katılımları olmaksızın hazırlanacak herhangi bir sektör planının ya da plan uygulamasının başarılı olması mümkün görülmemektedir.

BÖLÜM - 3

47. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

47.DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU
2020 - 2022

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
47. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ

A) GENEL ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

1. Oda – Üye İlişkileri

    1.1. Ücretli Çalışan Üyeler
    1.2. Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilik (YTK) ve Serbest Maden M. Hizmetleri (SMMH)
    1.3. İşsiz Üyeler
    1.4. Kadın Üyeler
    1.5. Genç Madenci-Öğrenci Üyeler
    1.6. Emekli Üyeler
2. Genel Merkez-Şube-Temsilcilik İlişkileri
3. TMMOB ve Diğer Odalarla İlişkiler
4. Üniversiteler ile İlişkiler
5. Diğer Örgüt Kurum ve Kuruluşlarla İlişkiler
    5.1. Oda - Sendika ve Emek Örgütleri İlişkileri
    5.2. Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkiler
6. Uluslararası İlişkiler

B) ODA VE BÜRO İÇİ ÇALIŞMALAR

1. Örgüt İçi Eğitim
2. Mali İşleyiş
3. Hukuki Çalışmalar
4. YTK / SMMH / Büro Tescil ve Vize Çalışmaları

C) MESLEKİ ve BİLİMSEL ÇALIŞMALAR

1. Kongre, Kurultay, Sempozyum, Seminer ve Çalıştaylar
2. Mesleki Eğitim Çalışmaları
3- Üye Belgelendirme Çalışmaları:
4. Çalışma Grupları
    4.1. Sürekli Çalışma Grupları
    4.2. Süreli Çalışma Grupları

D) BASIN, YAYIN ve KİTAP HİZMETLERİ

1. Madencilik Dergisi
2. Madencilik Bülteni
3. Oda Web Sayfası
4. Yeni Yayınlar
5. e-Kütüphane

E) SOSYAL ve KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

1. Söyleşi ve Paneller
2. Dünya Madenciler Günü
3. Gezi ve Aktiviteler
4. Emekli Üye Buluşmaları
5. Lokal

EKLER

EK 1: ÇALIŞMA İLKELERİMİZ

1. Oda Çalışmalarına İlişkin İlkeler
2. Odanın Bağımsızlığına İlişkin İlkeler
3. Karar Alma Süreçlerine İlişkin İlkeler
4. Mesleki Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler
5. Mali İşleyişe İlişkin İlkelerimiz

EK 2: ULUSAL MADENCİLİK POLİTİKASI İÇİN TEMEL İLKE VE GÖRÜŞLERİMİZ

SUNUŞ

Maden Mühendisleri Odası olarak 47. Olağan Genel Kurulumuzu başarıyla tamamlayarak yeni bir çalışma dönemine adım attık.

47. Dönemin bu ilk günlerinde insanlık, Çin'de başladığı ilan edilen ve kısa zamanda tüm dünyayı etkisi altına alarak bir halk sağlığı sorunu haline gelen "SARS-CoV-2" virüsünün neden olduğu "COVID-19" salgınının tehdidi altına girmiştir. Dünya Sağlık Örgütü tarafından 11 Mart itibarıyla "Pandemi" (salgın) olarak tanımlanan bu hastalık 100 yılın en önemli sorunlarından biri olarak tanımlanmıştır. Gelinen aşamada salgın yalnızca bir sağlık sorunu olmaktan da çıkmış, ekonomik ve toplumsal yaşamı derinden etkilemiş, dünya ekonomisini bir resesyona girmesine neden olmuştur. Bu sürecin devam etmesi durumunda bir insanlık trajedisi yaşanacağı açıktır.

Gündelik yaşamı derinden etkileyen bu süreçte tüm toplantılar ertelenmiş, ulaşım hakkı sınırlandırılmış, karantina uygulamaları başlamış, sokağa çıkma yasağı gündemimize girmiştir. Bu nedenlerle, geçmiş dönemlerde yüzü yüze görüşmelerle hazırlanan, geniş katılımlı toplantılarla olgunlaştırılan Odamız çalışma programı, bu dönem uzaktan yapılan görüşmelerle dijital toplantılarla hazırlanmak durumunda kalınmıştır.

Görünen o dur ki; tüm insanlığı bilim, paylaşma ve dayanışma ile atlatılacak zor günler bekliyor. 47. Dönem Yönetim Kurulu olarak, bu sürecin en az kayıpla tamamlanması ve bir an önce sona ermesini diliyoruz.

46. dönem Çalışma Programında *"Küresel kapitalizm ekonomik ve siyasi bir kriz yaşamaktadır. Bir tarafta ABD diğer tarafta Rusya ve Çin, ekonomik, siyasi, ve askeri alandaki rekabetlerini*

giderek artırmaktadırlar. 1990`larda "Tarihin Sonu" söylemleriyle dile getirilen işbirliğine dayalı, birlikte kalkınma, barış içerisinde bir arada yaşama politikası çökmüştür. Dünya hızlı bir biçimde yıkıcı bir rekabet ve çatışma ortamına girmiştir." Saptaması yapılmıştır. Bugün aynen geçerli olan bu saptamalara corona virüsünün yol açtığı Covid-19 pandemisi ve bu pandeminin olası ekonomik ve siyasal ve sosyal etkilerini de eklemek gerekir. Küresel kapitalizm, Corona virüsünün yol açtığı salgın sonucu bir evrensel sağlık krizi ve bu krizin katalizör etkisiyle ekonomik çöküş süreci yaşamaktadır.

Kapitalizmin çöküş sürecinde olduğunun en belirgin göstergeleri, artan çevre sorunları, mültecilik, şiddetlenen çatışma ve savaş olgularıdır. Savaşlar büyük yıkımların ve derin acıların yaşanmasına, neden olurken demokratik değerleri de yıpratmakta, yükselen savaş eğilimleri tek tek ülkelerde otoriter yönetim yapılarının oluşturulmasına, evrensel hukuk ilkelerinin yok sayılmasına ve demokratik kazanımların kaybedilmesine neden olmaktadır.

Ülkemiz savaş sürecini en ağır yaşayan ülkelerden biridir. Mevcut iktidar son yıllarda laik ve sosyal değerlerden, insan haklarından, hukuk normlarından hızla uzaklaşarak ağır bir baskı rejimi inşa etti. Bu süreçte demokratik değerleri itibarsızlaştırmaya çalışılmış, evrensel insan hakları hiçe sayılmış, yargı baskı altına alınmış, yüz binlerce yurttaş siyasi gerekçelerle yargılanır hale gelmiş, özgürlük, eşitlik ve barış savunucuları sudan gerekçelerle cezaevlerine doldurulmuştur. Uzun tutukluluk ve işkence uygulamaları rutinleştirilerek bir ceza unsuru haline getirilmiştir. Yine bu ortamda desteklenen cemaat/tarikat çevreleri toplumsal ve siyasal yaşamda etkinliklerini iyice artırmış, devlet katında yetkili ve etkili konumlara gelmişlerdir. Böylesi bir konjonktürde 15 Temmuz darbe girişimi yaşanmıştır. Bu tarihe kadar "hoca efendi" olarak devlet protokollerinde yer alan bu kesim, 15 Temmuzda darbe girişiminde bulunmuş ve sonrasında FETÖ terör örgütü olarak adlandırılmıştır. İktidar bu darbe girişimini siyasal bir fırsata dönüştürerek, oluşturduğu baskı rejimini daha da boyutlandırma çabası içerisine girmiştir.

15 Temmuz darbe girişimi bastırılmasının hemen sonrasında oluşturulan Kanun Hükmünde Kararname`ler (KHK) rejimi ile parlamenter sistem fiilen askıya alınmış, TBMM işlemez hale getirilmiş, milletvekillerinin vekilliği düşürülmüş, seçilmiş belediye başkanlarının yerine kayyumlar atanmış, kamu çalışanları geçerli bir hukuki gerekçeye dayanmaksızın işten çıkartılmış, birçok kurum, kuruluş, dernek vb. kapatılmış, şirketlere el koyulmuş, grev, gösteri ve yürüyüş hakları askıya alınmış, akademisyenler görevden uzaklaştırılmış/hapis cezaları verilmiş, sosyal medya yasakları ile birlikte her türlü muhalif düşüncenin ifade edilme ortamı yok edilmiştir.

'15 Temmuz Darbe Girişimi'nin üzerinden 4 yıl geçmesine rağmen, o dönem oluşturulan baskıcı yönetim tarzı aynen devam etmektedir. Bu yönetim anlayışına yönelik tepkiler 31 Mart yerel seçim sonuçlarına yansımış, İktidar bloğu neredeyse tüm büyükşehir belediye başkanlıklarını kaybetmiştir. Ancak seçim sonuçları bu blok tarafından sindirilememiş, sandık tekmelenerek devrilmiş ve demokrasinin en temel değerleri olan seçme ve seçilme hakkı, hukukun üstünlüğü ve halk iradesi ayaklar altına alınmıştır.

Geçmiş dönemlerde, seçimlerde sandık başı hileleriyle oylarımıza el koyanlar, 31 Mart seçimlerinde masa başı oyunlarıyla İstanbul İBB seçimlerini iptal ettirdiler. İstanbul'da bunlar yaşanırken, Diyarbakır'da, Van'da, Kars'ta, Erzurum'da seçilmiş ilçe belediye başkanlarına ve belediye meclis üyelerine, KHK ile ihraç oldukları gerekçesiyle mazbataları verilmemiştir.

Ancak toplumun tüm kesimleri 23 Haziranda demokrasiye, özgürlüğe, eşitliğe ve adalete sahip çıkarak 17 yıldır kaybettiğimiz mücadele aşkını geliştirdiler ve umudu yeşerttiler. Umudun yeşermesini kabul edemeyen AKP-MHP ittifakı halkın iradesini çiğneyerek Diyarbakır, Van ve

Mardin Büyükşehir Belediye Başkanlarını görevden alıp, belediye meclislerini feshederek demokrasiye ve halk iradesine ikinci bir darbe daha vurmuştur.
Kuşkusuz mevcut İktidarın toplumsal desteği kaybetmesinde en önemli etken, yaşamsal konularda uyguladığı yanlış politikalarıdır. İktidarın ekonomi, istihdam, eğitim, sağlık vb. alanlarda başarısız olduğu açıkça ortaya çıkmıştır. Ekonomik krizin derinleşmesi, kamuda lüks harcamalar, aşırı israf, eğitimin yap boz tahtasına dönmesi, sağlık sistemdeki bozulma toplumun doğrudan yaşadığı sorun alanlarının başında gelmektedir. Sağlık sistemindeki bozulma 'Covid-19' salgınıyla açıkça ortaya çıkmıştır. Hastalığın haftalar öncede ülkemize sıçrayacağı bilindiği halde sağlık çalışanlarının koruyucu kişisel donanımın eksikliği, hızlı sonuç veren tanı kitlerinin önceden temin edilmesi, yaygın yetkili hastane sistemi ve karantina merkezlerinin oluşturulmamış olması ortada doğru bir sağlık yönetimi olmadığının açık kanıtları olmuştur.
Salgın konusunda yapılması gerekenler bu kadar açıkken, İktidar bir yandan "Evde kal Türkiye" derken, diğer yandan uçak biletleri ile konaklama vergilerinde indirim yaparak esas kaygısının yurttaşımız değil şirketleri ayakta tutmak olduğunu göstermiştir. Kamu yönetiminde yandaşlığa dayalı, liyakatsız görevlendirmeler sonucu sorumsuz ya da yanlış kararlar alınmakta, sonuçta tüm toplumun yaşamı derinden etkilenmekte, bedeli ise hep birlikte ödemektedir.
Bilindiği gibi, yüz yüze kalınan en temel sorunlarla yüzleşmeksizin, bu sorunların kökenlerine inerek kalıcı çözümler üretmeksizin, insana yakışır bir biçimde eşit, özgür, şiddetten uzak, refah içerisinde yaşama şansımız bulunmamaktadır. Bu nedenle Kürt sorunu, cinsiyet eşitliğinin sağlanması sorunu, çevre/doğa sorunları, inanç grupları sorunu, yaşam tarzları farklılıkları sorunu, toplumsal şiddet, taciz tecavüz ve çocuk istismarı sorunu, özelleştirmeler, ekonomik rant ve yağma sorunları, eğitim sorunları, işsizlik sorunu, özellikle son salgından kaynaklı artan sağlık sorunu, sayamayacağımız diğer birçok sorun, çözümü ertelenemez sorunlar olarak karşımızda durmaktadır. Açıktır ki onlarca kez denenen ve her seferinde daha büyük sorunlara neden mevcut politikalar terk edilerek insanı merkez alan, toplumu kucaklayan, evrensel hukuk normlarına uygun demokratik yönelimler gerçek bir çözümün anahtarı olacaktır.
Bu çerçevede, dünyada, ülkemizde ve sektörümüzde uygulanan politikalar ve gelişmeler ışığında TMMOB Maden Mühendisleri Odası, mesleğin ve meslektaşın korunması ve geliştirilmesi, ülkemizin demokratikleşmesi, kalkınması ve sanayileşmesi, halkımızın çağdaş ve mutlu bir yaşam seviyesine erişebilmesi için, 60 yılı aşkın birikimi, kökleşmiş gelenek ve ilkelerinin rehberliğinde, katılımcı ve demokratik bir anlayışla, örgütsel bir bütünlük içerisinde, mesleki demokratik bir kitle örgütü olmanın bilinciyle, çağdaş, yurtsever, devrimci ve demokrat bir çizgide çalışmalarını sürdürecektir.
Maden Mühendisleri Odası;

- Bağımsız, eşitlikçi, demokratik, laik ve evrensel hukuka dayalı bir siyasal anlayışı benimsemeye,
- İnsan temel almaya, insan hak ve özgürlüklerini vaz geçilmez değer saymaya,
- İlkeler ışığında, birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışı ile mesleğin korunması ve geliştirilmesi, üreten, sanayileşen, demokratik bir Türkiye ve üzerinde insanların barış ve mutluluk içerisinde yaşayacağı bir dünya için mücadele etmeye,
- Emperyalist politikalara, doğal kaynakların ve ulusal servetlerin talanına, işgallere, savaşlara karşı çıkmaya, ölüme karşı yaşamı, savaşa karşı barışı ve kardeşliği savunmaya,

- Başta Kürt sorunu olmak üzere her türlü etnik ve inanç sorunun demokratik yöntemlerle çözüme kavuşturularak barış ortamının tesis edilmesine, kardeşlik ve dostluğun pekiştirilmesine yönelik çaba göstermeye,
- Her türlü ayrımcılığa ve farklılıkları nedeniyle insanların ötekileştirilmesine karşı çıkmaya,
- İnsanlığın tüm tarihsel süreçlerde geliştirdiği değer yargılarına saygılı olmaya, bir arada yaşamanın zenginliğini savunmaya, devam edecektir.

Bu düşünce ve görüşler doğrultusunda Odamız;

- Rant ekonomisinin yerine, üretim ve istihdama, dengeli kalkınmaya dayalı planlı bir ekonomi anlayışını,
- Başta yeraltı zenginliklerimiz olmak üzere bütün üretim alanlarında bilim ve teknolojinin esas alınmasını,
- Yeraltı kaynaklarımızın ve doğal zenginliklerimizin halkımızın yararına üretilmesini,
- Kamusal bir ekonomik politikanın benimsenmesini, özelleştirmelerin, rödevansın ve taşeronlaşmanın durdurulmasını, küreselleşme politikaları ile parçalanan kamu kurumlarının yeniden birleştirilmesini,
- İnsandan, emekten ve yaşamdan yana bir üretim ve sanayileşme politikasını, toplumsal bir proje çerçevesinde tüm ilişkilerin yeniden düzenlenmesini,
- Enerji sektöründeki arz talep dengesi dikkate alınarak enerji üretiminin yerli ve yenilenebilir kaynakları önceleyen politikaların uygulanmasını,
- Herkesin sağlıklı bir çevrede, biyolojik ve ruhi sağlık koşullarında yaşama hakkı olduğunu
- Eğitimin bir hak olduğu, parasız, eşit, demokratik bir eğitimin devletin temel görevleri arsında bulunduğunu, üniversitelerde bilimsel ve yönetsel özerklik sağlanmasını,
- İşsizliğin temel sorunlarımızdan biri olduğu, çalışma hakkının anayasal bir hak olduğunu üyelerimize iş olanaklarının sağlanması, güvenceli çalışma ilişkilerinin devletin temel görevlerinden olduğu, bu koşulların sağlanması, insan onuruna yakışır çalışma ve ücret politikasının uygulamasını,

savunmaktadır, savunmaya devam edecektir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 47. dönem Merkez ve şube yönetim kurulları ve diğer birimlerimiz; emekten, bağımsızlıktan, demokrasiden, barıştan, laiklikte, sosyal hukuk devletinden, kamu yararından yana görüşleri, önerileri, uyarıları ve eleştirileri ile genel olarak çalışanların, özel olarak meslektaşlarımız ve üyelerimizin hak arama ve insanca bir yaşam mücadelesinin gereğini yerine getirmek için her türlü çabayı göstereceğiz.

A) GENEL ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

Çalışma yaşamının her geçen gün daha da esnekleştirildiği, kuralsızlaştırıldığı, çalışanların örgütlenmesinin önüne birçok engelin çıkarıldığı, mevcut örgütlenmelerin dağıtılmaya ve parçalanmaya çalışıldığı sıkıntılı ve sancılı bir dönemden geçmekteyiz. Bu tespitten hareketle örgütlenme Merkez ve şube yönetimleri ile temsilcilerimizin asli görevi olacak, örgütlenme çalışmaları artırılarak devam ettirilecektir.

1. Oda – Üye İlişkileri

Odamız örgütlenmesinin en temel ögesi "üye"dir. Üye-Oda ilişkileri üyenin sorunları üzerinden yine üyenin kendi talep ve yöntemleriyle çözüme ulaştırılacaktır. Üye-Oda ilişkileri artırılmaya çalışılacak, üye katılımı ile çözüm odaklı bir yaklaşım sergilenecektir.

Maden Mühendisliği Bölümünü bitiren genç mühendislerin tamamının Odamıza üye olması temel hedefimiz olacaktır. Kamuda çalışan meslektaşlarımızın Odaya üye olma zorunluluğunun olmamasına rağmen Odaya üye olmaları konusunda çalışmalar sürdürülecektir.

Uygulanan politikalara bağlı olarak diğer meslek disiplinlerinde de var olan ve son süreçte daha da artan işsizlik, genç üyelerimizin en büyük problemi olmaya devam etmektedir. Meslek alanımızı ilgilendiren tüm yasal düzenlemelerde gerekli değişikliklerin yapılmasına çaba harcanarak, üyelerimizin çalışma alanını genişletecek ve istihdama katkı koyacak her türlü girişimlerde bulunulmaya devam edilecektir.

Üyelerimizin çalışma yaşamlarında karşılaşacakları mesleki sorunlarda hukuksal destek verilmeye devam edilecektir.

Aidat borcu olmayan üyelerimize "Yıllık Ferdi Kaza Sigortası" uygulamasına devam edilecektir. Yeni talepler doğrultusunda yeni anlaşmalar yapılması için çalışılacaktır.

Oda-üye ilişkilerinin geliştirilmesi için Oda Merkezi 1 defa ve şubeleri sorumluluk alanları dahilinde yılda en az 2 defa üye toplantıları gerçekleştirmeyi hedefleyeceklerdir.

Üyeler için haftada 1 kez mesleki sorunlarla ilgili ücretsiz hukuki danışma sağlanacaktır.
Ayrıca üyelerin farklı konularda eğilimlerini almak amacıyla sık sık basit anket uygulamalarına başvurulacaktır.

1.1. Ücretli Çalışan Üyeler

Ücretli çalışan üyelerimizin kamuda, özel sektörde ve daimi nezaretçi olarak çalışmakta oldukları bilinmektedir. Süregelen sorunlar, düşük ücret, güvencesiz iş, fazla çalışma süreleri ve sosyal haklardaki eksiklikler olarak bilinmekle birlikte, bu sorunlar daha da ağırlaşarak devam etmektedir. Bu nedenle asgari ücret tarifesinin ve SMMH Yönetmeliğimizin titizlikle uygulanması için gerekli çalışmalar özenle yürütülecektir.

Buradan hareketle bu üyelerimizin sorunlarına yönelik çalışmalar üyelerimizle birlikte ele alınacak ve oluşturulan çözüm önerilerinin hayata geçirilmesi için Odamız olanakları seferber edilecektir.

43. Dönemde yürürlüğe giren SGK-TMMOB Mühendisler İçin Asgari Ücret İşbirliği Protokolünün yeniden yaşama geçmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve SGK Başkanlığı düzeyinde çalışmalar Oda bünyesinde kurulacak Asgari Ücret Çalışma Grubunun çalışmalarıyla artırılarak devam ettirilecektir.

Yer üstünde çalışan üyelerimiz için fiili hizmet zammı çalışması yapılacaktır.

1.2. Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilik (YTK) ve Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri (SMMH)

Serbest maden mühendisliği faaliyetleri yürüten üyelerimizin en temel sorunu aralarındaki haksız rekabet ve hizmetlerinin karşılığını alamamalarıdır. Bu alanda yaşanan ve yaşanacak olan sorunların çözümü için geçmişte olduğu gibi bu dönemde de gerekli çalışmalar yürütülecektir. Bu amaçla SMMH/YTK Çalıştayı düzenlenecektir.

1.3. İşsiz Üyeler

İşsiz üyelerimizle ilişkiler geliştirilmeye çalışılacaktır. İşsiz üyelerin sorunları ve beklentileri üzerine birlikte çözüm yollarının aranacağı, dolayısı ile bu üyelerin de içinde bulunacağı ve oda örgütlülüğünü geliştirici işsiz üyeler çalışma grubu oluşturulacaktır. Burada üretilen çözüm önerilerinin yaşama geçirilmesi için girişimlerde bulunulacaktır.

1.4. Kadın Üyeler

Kadın üyelerimiz; öğrencilik, staj, iş arama, uzmanlık alanı seçimi, vasfa uygun istihdam, ücretlendirme, mesleki gelişim ve çalışma yaşamı süreçlerinde erkek meslektaşlarından farklı sorunlarla karşılaşmakta, mesleğin kendi sorunlarından ayrı, cinsiyetçi anlayışların kaynaklık ettiği özgül sorunlar da yaşamaktadır. Odamız; kadına, cinsiyeti nedeniyle uygulanan her türlü olumsuz davranış ve politikalara karşı mücadele etmek, merkez ve tüm şubelerimizde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratacak çalışmalar yapmak ve eğitimler düzenlemek, pozitif ayrımcı politikalara destek olmak amacıyla oluşturacağı çalışma grubu ile, kadın üyeleri bir araya getirerek çalışmalarını sürdürecektir.

1.5. Genç Madenci-Öğrenci Üyeler

Öğrencilerin, Odayı tanıması ve kendi örgütleri olduğunu hissetmesi, öğrencilerin gelecekteki yöneticilerimiz olarak yetiştirilmesi amacıyla yürütmekte olduğumuz Genç Madenci çalışması; bilimsel, ekonomik, demokratik ve özerk üniversite kavramı çerçevesinde sürdürülmektedir. Bu alanda edinilen deneyimler kullanılarak, maden mühendisliği öğrencilerinin sorunlarının çözümüne destek olunacaktır.

Genç Madenci çalışmaları Merkezde ve şubelerimizde, kendi bünyelerinde öğrenci üyelerimizin de katılımıyla oluşturulacak çalışma grupları aracılığıyla yürütülecek ve Merkezi komisyon tarafından koordine edilecektir.

Genç Madenci çalışmaları kapsamında şubelerimizin, sorumluluk alanlarına giren üniversitelere ziyaretleri sağlanacak, üniversitelerin tamamında öğrenci toplantıları yapılması hedeflenecektir. Oda örgütlülüğümüzün geliştirilmesi kapsamında öğrenci üye sayısının arttırılması, staj imkânlarının seferber edilmesi, teknik gezilerin ve meslek sohbetlerinin organize edilmesi sağlanacaktır.

Üniversite Genç Madenci temsilcilerinin katılımıyla Ankara`da merkezi bir öğrenci temsilciler toplantısı düzenlenecektir.

Odamız Genç Madenci Komisyonları, mühendislik öğrencilerinin, mühendislik eğitiminin, üniversitelerin ve ülkemizin yaşadığı sorunları tartışmak, bu sorunların çözümü için politikalar üretmek ve kamuoyu yaratmak amacıyla 7. Öğrenci Kurultayı ve/veya Yaz Eğitim Kampı yapılacaktır.

1.6. Emekli Üyeler

Emekli üyelerimizin en temel sorunları düşük emekli maaşları ile sosyal sorunlarıdır. Emekli üyelerimizin sosyal ilişkilerinin ve Oda bağlarının devam etmesi amacıyla yürütülen "Emekli Üye Buluşmaları" her ayın son Çarşamba gün gerçekleştirilecektir.

2. Genel Merkez-Şube-Temsilcilik İlişkileri

46. Dönemde Odamız 5 şube, 2 bölge temsilciliği, 51 il temsilciliği, 12 ilçe temsilciliği, 54 işyeri temsilciliği ve 17 maden mühendisliği bölümü öğrenci temsilciliği ile faaliyetlerini sürdürmekteydi. Bu dönem temsilcilik sayılarının artırılması ve daha etkin hale gelmesi için çalışmalar yürütülecektir.

Şubelerimizin kendi kaynakları ile çalışmalarını sürdürebilmeleri esas alınacak ancak mevcut yapısının daha etkin ve güçlü olabilmesi için paylaşma, dayanışma ve karşılıklı destek bir bütünlük içerisinde sürdürülecektir.

Örgütlülüğün yerel düzeyde yayılarak Oda temsiliyetinin sağlanması ve etkinliğinin artırılması gerekli olduğundan, temsilciliklerin artırılması ve Merkez ile olan iletişimin daha da geliştirilmesi sağlanacaktır.

Demokratik merkeziyetçi yapımızla, şubelerimizde üretilen bilgi ve belgelerin tüm meslektaşlarımıza ve madencilik sektörüne ulaştırılmasında örgüt içi demokrasi ilkelerine uyulacaktır. İletişimin olanakları kullanılarak alınan kararların ortaklaştırılması ve uygulanması sağlanacaktır.

İşyeri temsilcilerimiz, çalıştıkları işyerleri ile Odamız arasında önemli bir bağı oluşturmaktadır. Bu bağı daha da güçlendirmek, üyelerin Oda çalışmalarına katkılarını sağlamak, işyerlerinde üyelerimizin karşılaştıkları sorunlara zaman geçirmeden taraf olmak, temsilciliklerimiz sayesinde daha etkin olabilmektedir. Bu nedenle işyeri temsilciliklerini sayısının ve etkinliğinin artırılmasına çalışılacaktır.

Geleneksel hale gelen, örgütsel bağı ve işleyişi kuvvetlendiren Temsilciler Toplantısının 4.sü gerçekleştirilecektir.

3. TMMOB ve Diğer Odalarla İlişkiler

Üst örgütümüz olan TMMOB ve bağlı odalar ile olan ilişkilerde temel ilke işbirliği ve dayanışma içerisinde kamu yararının savunulması olacaktır. TMMOB çatısı altında dayanışmanın gözetilmesi, TMMOB örgütlülüğünün daha ileriye taşıma arayışı ve Odamızın üzerine düşen görev ve sorumluluklar bu çerçevede yürütülecektir.

Örgütlü ve birlik olmanın bilincinde olan Odamız toplumsal yararları gözeterek kendi meslek alanlarını savunmasından ödün vermeksizin diğer meslek odaları ile sürekli işbirliği arayışı içerisinde olacaktır.

TMMOB'nin yerel örgütleri olan İKK'larında olabildiğince güçlü bir şekilde yer alınabilmesine önem verilecektir.

Ayrıca diğer odaların TMMOB adına düzenledikleri kongre, kurultay ve sempozyumlara katılım sağlanarak destek verilecektir.

TMMOB`ye olan maddi yükümlülüğümüz aksatılmadan yerine getirilecektir.

Meslek alanlarından dolayı diğer Odalarla yaşanılan sorunlar öncelikle TMMOB içerisinde çözüme kavuşturulmaya çalışılacaktır. Bu ilişkilerin tamamında Oda tüzel kişiliğinin ve örgütlülüğünün saygınlığının korunması esas olacaktır.

4. Üniversiteler ile İlişkiler

Üniversiteler, toplumsal aydınlanmanın ve bilimsel gelişmenin kurumsallaşmış yapıları olmak durumundadır. Olması gereken özelliklerden giderek uzaklaşan üniversitelerde idari ve bilimsel bağımsızlığın sağlanması, Oda-akademi ilişkisinin geliştirilmesi, bilimsel gelişmelerin meslek alanı ve üyelerimize gecikmeden yansıtılabilmesi için üniversitelerde çalışan üyelerimizle ilişkilerimiz güçlendirilecektir.

Maden Mühendisliği Bölümleri işyeri temsilcilerinin, öğrenci-Oda ilişkilerinde daha etkin görev alması sağlanacaktır.

Bu dönemde de ülke düzeyindeki tüm maden mühendisliği bölüm başkanlarının katılımının sağlandığı bir toplantı yapılacak ve bu toplantılarda üniversitelerin Maden Mühendisliği programlarının, eğitim olanaklarının ve öğretim elemanı sayılarının ve uzmanlıklarının ve öğrenci kontenjanlarının değerlendirilmesi ile Maden Mühendisliği eğitiminin durumu tartışılarak çıkan sonuçlar ve alınan kararlar ilgili kurum ve kuruluşlara taşınacaktır.

Bu kapsamda 12. Maden Mühendisliği Eğitim Çalıştayı yapılacaktır. Bugüne kadar yapılan çalıştaylarda Maden Mühendisliği Eğitim Programlarının günün ihtiyaçları temelinde yeniden oluşturulmasına ve uygulanmasına yönelik tartışmalar yürütülmüştür. 12. Eğitim Çalıştayı'nın belirlenen spesifik bir konuya odaklanması için çalışılacaktır. Ayrıca "İş Güvenliği, Madencilik ve Çevre, Sondaj, Yeraltı Kazıları ve Zemin Mekaniği" vb. gibi derslerin zorunlu ders programlarına konulması için girişimler sürdürülecektir.

Gelişen teknolojiler ve yeni eğilimler ışığında ders müfredatlarının gözden geçirilmesi için üniversitelerle işbirliği yapılacaktır.

Odamız; maden mühendislerinin meslek alanını daraltan anlayışları, mesleğin çalışma alanlarından yeni disiplinler yaratma uygulamalarını doğru bulmamaktadır.

Ancak YÖK tarafından yapılan düzenlemeler sonucu kurulan ve TMMOB örgütlülüğü içerisinde Odamız çatısı altında örgütlenen Cevher Hazırlama Mühendislerinin mesleki gelişimleri ve sorunlarının çözümüne yönelik gerekli çalışmalar yürütülecektir.

5. Diğer Örgüt, Kurum ve Kuruluşlarla İlişkiler

Odamızın, madencilik sektörü ya da farklı alanlardaki diğer örgüt, kurum ve kuruşlarla olan ilişkilerinde temel nokta, küçük çıkarlarından uzak durulması ve kamu yararının hedeflenmesi olacaktır. Söz konusu ilişkiler, Odamızın yıllardan beri süregelen ilke ve geleneklerine ve özellikle bağımsız, demokratik yapısına uygun olacaktır.

5.1. Oda - Sendika ve Emek Örgütleri İlişkileri

Emekten ve halktan yana demokratik kitle örgütleri ve sendikalarla olan ilişkiler bu dönemde geliştirilmekle birlikte kurumsallaşması yönünde gerekli çabalar harcanacaktır.

Çalışanların sendikal mücadelelerine destek olunarak; bu konudaki girişim ve çalışmaların üyelere duyurulması ile birlikte dayanışma çağrısı yapılarak; siyasal ya da başka nedenlerle haksızlığa uğrayan meslektaşlarımızın haklarının savunulmasında kendilerine yardımcı olunacaktır.

Meslek alanlarımızla ilgili sendikalar, Barolar, TTB vb. örgütlerle birlikte özelleştirmelere, taşeronlaştırmaya, esnekleştirmeye, kuralsızlaştırmaya ve denetimsizleştirmeye karşı, bizlere dayatılan ve kamunun talanı anlamına gelen yasal düzenlemelere, ekonomik demokratik ve özlük haklarının daraltılmasına karşı ortak etkinlikler yapılması için çalışılacaktır.

5.2. Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkiler

Meslek alanlarımızla ilgili konularda ilgili bakanlıklar, madencilik sektörünün önemli kamu kuruluşları olan DSİ, ETİ MADEN, EÜAŞ, KGM, MAPEG, MTA, TENMAK, TKİ, TTK, Belediyeler ve Özel İdareler ile madenciliğin gelişimi ve üyelerimizin istihdamı konularında bilgi alış-verişi yapılacak, meslektaşlarımızın sorunlarının çözümü ve meslek alanlarımızla ilgili olarak bu kuruluşlarla olan ilişkiler sürdürülecektir.

Bu amaçla;

47. Dönemde de Oda Yönetim Kurulu tarafından bakanlık, kurum ve kuruluşlarının ziyaretlerinin sürekliliği sağlanacaktır. Bu ziyaretler kapsamında özellikle gerçekleştirmiş olduğumuz kongre, kurultay ve sempozyumlara aktif katılımın sağlanması konusunda çalışmalar yürütülecektir. Ayrıca karşılıklı görüş alışverişleri yapılarak;

- Meslek alanlarımız ile ilgili çıkan yasalar, yönetmelikler vb. konularda ortak çalışmalar yürütülerek Oda görüşlerimizin aktarılması,

- Meslek alanlarımızla ilgili konularda ilgili bakanlık ve kuruluşlarda oluşturulan teknik komiteler ve çalışma gruplarında aktif bir şekilde yer alınması

sağlanacaktır.

Madenlerde iş kazalarının önlenmesi amacıyla 'İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği'ne yönelik olarak başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere ilgili tüm taraflarla ortak çalışmalar sürdürülecektir.

Patlayıcı maddelerin denetim mekanizmaları içerisinde Odamızın da yer alması için İçişleri Bakanlığı nezdinde sürdürülen çalışmalara devam edilecektir.

6. Uluslararası İlişkiler

Oda'nın, gerek bilimsel ve teknik bilginin paylaşılması, gerekse ulusal ve evrensel meslek ilkeleri ve sorumlulukları temelinde uluslararası dayanışma amacıyla, diğer ülkelerin maden mühendisi örgütlenmeleriyle iletişim içerisinde bulunması önemlidir. Diğer ülkelerdeki mühendislik kuruluşlarıyla, maden mühendisliği birikimlerinin karşılıklı etkileşim içinde geliştirilmesi yönünde gereken çaba gösterilecektir.

IMCETin 50. Yılı dolayısıyla uluslararası niteliğinin daha da kuvvetlendirilmesi amacıyla diğer ülke maden mühendisleri örgütlerinin desteği sağlanacaktır.

KTMMOB ve KTMMOB Yerbilim Mühendisleri Odası ile başlatılmış olan ilişkiler artırılarak devam ettirilecektir. ISSA Mining üyeliği ile başlayan ve IMCET 2019 kapsamında Kanada, Güney Afrika, Avusturalya maden mühendisleri Odaları ile kurulan ilişkiler geliştirilecektir.

B) ODA VE BÜRO İÇİ ÇALIŞMALAR

1. Örgüt İçi Eğitim

Oda çalışmalarında karşılaşılan sorunların en aza indirilmesi amacıyla yöneticilerimiz ve çalışanlarımız için örgüt içi eğitim programları düzenlenecektir. Bu amaçla dönem içerisinde Oda yönetim kurulu üyeleri ile çalışanlarına yönelik, Oda mevzuatı ve uygulamaları ile 47. Olağan Genel Kurulu kararı gereği "Toplumsal cinsiyet" konularında eğitimleri düzenlenecektir. Ayrıca dönem içerisinde ihtiyaç duyulan diğer konularda da eğitim çalışmaları düzenlenecektir.

2. Mali İşleyiş

Odamızın mali politikalarında merkezi bütçe ve bütüncül kaynak planlama anlayışı gözetilmeye devam edilecek, Oda mali kaynaklarının kullanımı açıklık ve şeffaflık ilkesi doğrultusunda, Oda örgütlülüğünün ve meslektaşlarımızın gelişmesine yönelik olarak titizlikle sürdürülecektir.

Mali işleyişimiz, Mali İşler Yönetmeliği ile bütçe uygulama esasları dahilinde sürdürülmeye devam edilecektir. Şube ve Temsilciliklerimizde mali işleyişteki farklı uygulamaların ortadan

kaldırılmasına yönelik olarak saymanların eğitimi ve yılda en az bir kez saymanlar toplantısı yapılacaktır.

Şube ve temsilciliklerin faaliyetlerinde gelir-gider dengesi gözetilecek, örgüt birimlerimizin faaliyetlerinin kendi bütçeleri ile yürütülmesi için çaba gösterilecektir.

Genel Merkez ve Şubeler, gelir-gider belgelerini elektronik ortamda düzenlemeye devam edeceklerdir. Denetleme Kurulu, şube hesaplarını gerektiğinde yerinde de inceleyerek denetimlerini yapacaktır.

3. Hukuki Çalışmalar

Odamızı, meslek disiplinlerimizi ve meslek mensuplarını ilgilendiren mevzuat düzenlemelerinde Odamızın ve üyelerimizin etkinliğinin sağlanması, Odamızca ya da Odamıza karşı açılan davaların en olumlu şekilde sonuçlandırılması amacıyla şubelerimizle koordinasyon içerisinde çalışmalar sürdürülecektir.

Dönem içerisinde;

- Odamızın açtığı, müdahil olduğumuz veya Odamıza karşı açılan ve kamu genelini ilgilendiren davalar hakkında bilgi akışının devam ettirilmesi sağlanacaktır.
- Odamızın taraf olduğu davaların bir dosyalama sistematiğine göre dosyalanması davaların karar örneklerinin arşivlenmesi sağlanacaktır.
- Meslek alanlarımızla ilgili mevzuat düzenlemelerinin sürekli takibi yapılarak, Odamızın müdahilliği konusunda çalışmaların yürütülmesi ve Oda görüşleri ile eğilimlerinin bu düzenlemelerde yer alması sağlanacaktır.
- Üyelerimizin ekonomik kriz, özelleştirmeler vb. nedenlerle maruz kaldığı hak kayıpları, konusunda hukuk birimimizce hukuki destek verilmesi konularında çalışmalar yürütülecektir.
- İhtiyaç duyan üyelerimizle hukuk müşavirimiz tarafından haftada bir hukuki destek sağlanacaktır.

4. YTK / SMMH / Büro Tescil ve Vize Çalışmaları

Mesleki uygulama standartlarının oluşturulmasına bağlı olarak mesleki denetim hizmeti verilmesinde mesleğimizin her ürünü için etkin bir denetim gerçekleştirilmelidir. Mesleki denetimin temel amacı kamu yararı ve bilimsel–teknik kriterler çerçevesinde ürünlerin hazırlanması, haksız rekabetin önlenmesi ile bilimsel ve toplumsal boyutta kamuoyunda mesleğimizin hak ettiği yere gelmesinin sağlanmasıdır.

Diploma ticareti ve genç mühendislerin sömürüsünün önlenmesi için gerekli mevzuat çalışması SGK Müfettişleri Derneği, İş Müfettişleri Derneği, Maliye Müfettişleri Derneği, Barolar Birliği ve TÜRMOB gibi örgütler ile iş birliği içerisinde yapılarak Odamıza karşı açılacak davalarda mağdur olmamak için gerekli önlemler alınacaktır.

YTKlar ve SMMH belgeli üyelerimiz tarafından düzenlenen proje ve raporların vize işlemlerinin eksiksiz ve gecikmesiz olarak yapılabilmesi ve bu kapsamda çalışan üyelerimiz ile ilişkilerimizin geliştirilmesi ve bu alandaki örgütlülüğümüzün artırılması için MİGEM içerisinde bir İrtibat Bürosu kurulabilmesi için girişimlerde bulunulacaktır.

C) MESLEKİ ve BİLİMSEL ÇALIŞMALAR

Mesleki ve bilimsel çalışmalar, Odamızın en önemli etkinliklerinden biri olmaya devam edecektir. Sürekli Eğitim Merkezi`nin kurumsallaşması ve eğitim çalışmalarını geliştirerek yaygınlaştırması önceliğimiz olup, bu yönde çalışmalar çeşitlendirilerek sürdürülecektir.

İletişimde ve mesleki-bilimsel bilgi aktarımında önemli bir araç olan web sitemizin kullanımı, bu dönemde de etkin olarak sürdürülecektir. Mesleki ve bilimsel çalışmalarda "Oda Bilim Kurulu"ndan doğrudan katkı alınacaktır.
Odamız tarafından gerçekleştirilen kongre, sempozyum, çalıştay ve eğitimlerin tüm üyelerimize ücretsiz olarak ulaştırılabilmesi için uzaktan eğitim sisteminin kurulması çalışmaları tamamlanacaktır.

1. Kongre, Kurultay, Sempozyum, Seminer ve Çalıştaylar

Ülke ve meslek/meslektaş sorunlarının tartışılması, çözüm önerilerinin ortaya çıkarılması, bilginin erişilebilme ve yaygınlaştırma olanaklarının yaratılması, bilim ve teknolojinin halkın kullanımına sunulmasının araçlarının yaratılması amacıyla periyodik olarak her dönem düzenlediğimiz kongre, kurultay, sempozyum gibi etkinliklerin gerçekleştirilmesine bu dönemde de önem verilecektir.

Gerçekleştireceğimiz her bir etkinlikte; Oda Yönetim Kurulu`ndan sorumlu üyelerin bulunması ve çalışmaların sorumlu Oda Yönetim Kurulu Üyesi tarafından sürekli olarak izlenmesi ve raporlanması sağlanacaktır. Birbirini tekrar eden etkinlikler yerine, içeriği daha zengin etkinlikler gerçekleştirilmeye çalışılacaktır. Etkinlik konularına ilişkin Odamızın yürüttüğü çalışmalar ve konu hakkında Odamız görüşleri kamuoyuna duyurulacaktır.

Bu dönem gerçekleştireceğimiz,

Kongre ve Sempozyumlar:

- Uluslararası Kömür Kongresi / 2020 / Zonguldak **COVİD-19 Pandemisi nedeniyle 2022 yılına ertelendi.**

- Altın Politikaları Sempozyumu / 2020 / Ankara **COVİD-19 Pandemisi nedeniyle ertelendi.**

- Delme-Patlatma Sempozyumu / 24-25 Kasım 2020 / İstanbul-Antalya **25-26 Kasım 2021 tarihinde gerçekleştirildi.**

- Uluslararası Kırmataş Sempozyumu / 24-25 Kasım / İstanbul-Antalya **25-26 Kasım 2021 tarihinde gerçekleştirildi.**

- Türkiye 26. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi /2021 / Merkez-Antalya **COVİD-19 Pandemisi nedeniyle 22-25 Mart 2022 tarihine ertelendi.**

- Uluslararası İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumu / 2021 / Adana **COVİD-19 Pandemisi nedeniyle 12 – 13 Mayıs 2022 tarihine ertelendi.**

- Uluslararası Maden Makinaları Kongresi / 2021 / İzmir **13 – 15 Ekim 2021 tarihinde gerçekleştirildi.**

- MERSEM Uluslararası Mermer ve Doğaltaş Kongresi veya Çalıştayı / **10 – 11 Aralık 2021 tarihinde gerçekleştirildi.**

- Sondaj sempozyumu / 2021 / Merkez **27 – 28 Ekim 2022 tarihlerinde gerçekleştirilecek.**

- Öğrenci Kurultayı / 2021 / Ankara **13-14 Kasım 2021 tarihinde gerçekleştirildi.**

Çalıştaylar:

- Kömür ve Enerji Çalıştayı / 2020 / Merkez-Soma **COVİD-19 Pandemisi nedeniyle 2021 yılında çevrimçi olarak düzenlendi.**

2. Mesleki Eğitim Çalışmaları

Üyelerimizin meslek alanlarındaki gereksinim ve taleplerini göz önünde bulundurarak uzmanlık alanlarımızla ilgili merkezi olarak yürütülen meslek içi eğitim programları geliştirilerek ve şubelere de taşınarak devam ettirilecektir.

Sürekli Eğitim Merkezi`nin kurumsallaşması ve eğitim çalışmalarını geliştirerek yaygınlaştırması önemli bir gerçeğimiz olup, bu yönde çalışmalar çeşitlendirilerek sürdürülecektir.

Mesleki çalışmaları arttırmayı ve SEM kapsamında meslek içi eğitimi çeşitlendirerek meslektaşlarımızın yetkinleşmesi ve mesleki gelişimi hedeflenmektedir. SEM kapsamında yürütülen kurs ve eğitimler nicelik ve nitelik olarak geliştirilecektir.

Mesleki ve bilimsel çalışmalar 47. Dönemde de, Odamızın en önemli etkinliklerinden olmaya devam edecektir.

47. Dönemde SEM'de Yapılacak Eğitimler

1) Madencilik Mevzuatı Eğitimi
2) Bilirkişilik /Kamulaştırma Bilirkişiliği Eğitimi
3) Sorumlu Müdürlük Eğitimi
4) Madencilikte Bilgisayar Uygulamaları Eğitimi

5) Jeotermal Enerji Araştırmaları Eğitimi
6) Sondaj Uygulamaları Eğitimi
7) Tünel Metro Uygulamaları Eğitimi
8) Maden Projeleri Yönetimi Eğitimi
9) İleri Düzey Delme Patlatma Eğitimi
10) Maden İşletmelerinde İş Güvenliği ve Risk Yönetimi Eğitimi
11) Uygulamalı Coğrafi Bilgi Sistemleri Eğitimi
12) Patlayıcı Madde Ateşleyici Eğitimi
13) Madencilik Sektöründe ÇED Yönetimi ve Madencilik Projelerinde Uygulanması Eğitimi
14) Eğiticilerin Eğitimi
15) İşyerleri Sağlık ve Güvenlik Dokümanı Hazırlanması Eğitimi
16) Mesleki Eğitimler
17) Örgüt İçi Yönetim Eğitimi
18) Madencilik Projelerinin Hazırlanması ve Değerlendirilmesi Eğitimi
19) Şev Stabilite İzleme Eğitimi
20) İHA 0-İHA 1 Eğitimi
21) ISO 45000 İş Güvenliği Eğitimi/ISO 31000 Risk Yönetimi Eğitimi
22) İleri Düzey Havalandırma Eğitimi
23) İleri Düzey Cevher Hazırlama Eğitimi

3- İşçi Belgelendirme Çalışmaları

Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından belirlenen Ulusal Yeterlilikler çerçevesinde işçilerin belgelendirme faaliyetlerini yürütmek üzere Maden Mühendisleri Odası Mesleki Yeterlilik Merkezi (MMO MEYEM) oluşturulmuştur. Sürekli gelişime odaklanmış MMO MEYEM Belgelendirme Kuruluşu olarak; çalışanlarımızın katılımı ve üst yönetimin desteği ile kalite güvencesinin sağlanabilmesi için hiç bir taviz vermeden, tarafsızlığını her zaman koruyarak işçilerin belgelendirme sürecini gerçekleştirmeye devam edilecektir.

Bu doğrultuda MMO MEYEM; Kırma Eleme Tesis Operatörü (Seviye 3) Ulusal Yeterliliğinde Personel Belgelendirme Kuruluşu olabilmek için Mesleki Yeterlilik Kurumu'ndan (MYK) yetki alınmıştır. MEYEM birimimiz Türk Akreditasyon Kurumu tarafından da akredite edilmiştir. Madencilik ile ilgili diğer meslek guruplarında da kapsam genişletmeye gidilerek, yetkili Personel Belgelendirme Kuruluşu olarak sektörümüze katkı vermeye devam edilecektir.

4. Çalışma Grupları

Üyelerimizin Oda çalışmalarına ve karar süreçlerine katılımına yönelik önemli araçlardan biri de çalışma gruplarıdır. Oda birimlerimizde, mesleki ve diğer konulara yönelik çalışma alanları başlıkları altında dönemsel, süreli ve sürekli çalışma grupları kurulmasına özel bir önem verilecektir.
Çalışma gruplarının dönem sonunda hazırlayacakları çalışma raporları ile çalışmalarının üyelerimize aktarılması sağlanacaktır. Oda çalışmalarının daha etkin ve verimli yürütülmesi amacıyla şubelerimizde de benzer çalışma gruplarının kurulması teşvik edilecektir.

4.1. Sürekli Çalışma Grupları

- Dergi Yayın Kurulu
- Bülten Yayın Kurulu
- SEM Çalışma Grubu
- MEYEM Çalışma Grubu

4.2. Süreli Çalışma Grupları

- Delme Patlatma Çalışma Grubu
- Enerji ve Kömür Çalışma Grubu
- Mevzuat Çalışma Grubu
- YTK/SMMH Çalışma Grubu
- Çevre Orman Mevzuatı Çalışma Grubu
- İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı Çalışma Grubu
- Çalışma Yaşamı, İstihdam ve Asgari Ücret Çalışma Grubu
- Kadın Çalışma Grubu
- Genç Madenci Çalışma Grubu
- Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Çalışma Grubu
- Jeotermal Çalışma Grubu
- Özelleştirmelerin Sonuçlarını İnceleme Çalışma Grubu
- Türkiye Madencilik Raporu Çalışma Grubu (İstanbul)
- Covid-19 Sosyal Dayanışma Çalışma Grubu

D) BASIN YAYIN ve KİTAP HİZMETLERİ

Odamız, kendi meslek alanlarından ve ülke gerçeklerinden yola çıkarak yaptığı çalışmalarda ortaya çıkan bilgi birikimini derleyerek yayımlanması sağlanacak, yine yeni yayınları üyelerimizin ve toplumun kullanımına sunacaktır.

Bu kapsamda Odamız yayın çalışmaları; kitaplar, broşürler, süreli yayınlar fiziki ve dijital formatta yayımlanacak, kütüphane ve arşiv hizmetleri olarak üyelerimizin kullanımına sunulacaktır.

Bu dönemde, meslektaşlarımızın ve toplumun ihtiyaçlarını karşılayacak yeni yayınların Odamıza kazandırılması hedeflenmekte olup, çalışmaların yeni önerilerle geliştirilmesi ve güncellenmesi planlanmaktadır.

1. Madencilik Dergisi

Bilimsel Madencilik Dergisi Odamızın açık erişimli elektronik ortamda ve basılı olarak yayımlanan süreli bilimsel yayınıdır. Dergi 1960 yılından itibaren yayımlanmakta ve ülkemiz madencilik sektöründe bilimsel ve teknik bilginin aktarımı ve paylaşımına yönelik rolü ve önemi bilinmektedir.

Bilimsel madencilik Dergisini 3 ayda bir periyodik yayınına devam edilecektir.

Bilimsel Madencilik Dergisi, 2016 yılından itibaren TÜBİTAK-ULAKBİM kapsamında ve 2017 yılı sonundan itibaren SCOPUS kapsamında dizinlenen bilimsel dergiler arasına katılmıştır.

Bilimsel Madencilik Dergisi makale dizin ve özlerinin yer aldığı veri tabanları; SCOPUS, Google Scholar, ULAKBİM TR Dizin, Chemical Abstracts, Compendex, ENCOMPLIT, ENCOMPLIT2 ve GeoRef şeklindedir. 235 Dergi, Ocak 2019 tarihi itibarıyla Science Citation Index Expanded indeksinin bir alt basamağı olarak tanımlanan Emerging Source Citation Index (ESCI) için başvurusunu yapmış olup, izleme süreci devam etmektedir. Madencilik Dergisi'nin Science Citation Index Expanded yer alması çalışmaları bu dönem tamamlanacaktır.

2. Madencilik Bülteni

Madencilik Bülteni Oda ile üye arasındaki iletişim araçlarından biridir. Bülten'in içeriğinin üyelerimizin sahipleneceği bir seviyeye çıkarılmasına olan ihtiyaç her dönem olduğu gibi bu dönemde de geçerliliğini korumaktadır. Bunu sağlamanın bir yolu üye desteğini artırmak, üyelerimizin Bültene yazı yazmasını teşvik etmektir.

Madencilik Bülteni Odamızın dönemsel bir arşivi niteliğindedir. Bu nedenle Merkez, şube ve temsilcilikler ile öğrenci üyelerin etkin katılımları sağlanacaktır. Bültenin dijital kopyasının tüm üyelere sms ve e_posta ile gönderilmesine, Oda web sitesi üzerinden yayınlanmasına devam edilecektir.

Bu dönemde de Madencilik Bülteni içerisinde, Oda örgütlülüğünü geliştirici mesleki, hukuksal, toplumsal, ekonomik ve tarihsel içerikli görüş ve düşüncelerin yer alması teşvik edilecek, güncel sorunlara yönelik özel gündemli sayılar çıkarılması hedeflenecektir. Böylelikle Madencilik Bülteni'nin daha geniş bir okuyucu kitlesi tarafından takip edilmesi sağlanabilecektir.

3. Oda Web Sayfası ve Maden Portal

Odamız Resmi Web Sayfası teknolojik yenilikler göz önüne alınarak yenilenme çalışmaları tamamlanmış ve hizmete sunulmuştur.

46. Dönemde 'Maden Portal' çalışmaları tamamlanmış ancak aktif hale getirilememiştir. Bu dönem Maden Portal aktif hale getirilecektir.

Odamız tarafından yayınlanan tüm yayınların, uygun yazılı ve yazılı belgelerin Web Sitemizde yayınlanarak geniş bir kitleye ulaştırılmasına devam edilecektir.

Odamızda kullanılan bilgisayar teknolojileri günümüz ihtiyaçlarına cevap verecek düzeydedir. Tüm üyelik hizmetleri bilgisayarlar aracılığıyla hızlı ve güvenilir bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Oda web sitesi üzerinden, Maden Mühendisleri Odası Bilgi Sistemi (MADENBİS) yazılımı aracılığıyla tüm üyelerimize bir kullanıcı şifresi verilmektedir. Üyelerimiz bu şifre ile kendi bilgilerini denetleyebilme, güncelleme, borç sorgulama ve borcunu ödeyebilme olanağına sahip olmuştur. MADENBİS Uygulaması geliştirilerek sürdürülecek ve programın kullanım konusunda üyelerimize gerekli teknik desteğin verilmesine devam edilecektir. Ayrıca internet üzerinden kredi kartıyla aidat, eğitim ve belge ücreti ödeme veya online kitap satışı yapılabilmesi için gerekli altyapı geliştirilecektir. Üyelerimizin ürettikleri

mühendislik hizmetlerini e-imza ile internet sitemizden mesleki denetime sunabilmeleri için çalışma yapılacaktır.

Oda merkezinde elektronik bilgi ve dokümantasyon arşivinin oluşturulması ve bilgisayar ağıyla bu arşivden şubelerin de yararlanmasının sağlanmasına yönelik altyapının oluşturulması için çalışmalar yapılacaktır.

4. Yeni Yayınlar

Kongre, kurultay ve sempozyum etkinlikleri kitaplarının yanı sıra komisyonlar ve uzman üyelerimiz aracılığıyla hazırlanan teknik kitapların, Oda yayını olarak basılması çalışmalarına devam edilecektir. Yeni basımı yapılacak kitapların Odamız ve şubelerimizle yürütülecek koordineli çalışmalar sonucunda ve bilim kurulu onayı ve aracılığıyla yayımlanmasına önem verilecektir.

Odamızın ihtiyacı olan kitapların basımı şubelerimizden ve uzman üyelerimizden gelecek önerilerle merkezi olarak gerçekleştirilecektir. Gerektiğinde kitap seçim ve yayını için çalışma grubu oluşturulacak, çalışmalar bu komisyon aracılığıyla yürütülecektir.

Meslek alanlarımıza giren ve değişik sektörleri kapsayan konularda oluşturulacak yeni Oda raporları ile geçmiş dönemlerde yayınlanan Oda görüş ve raporlarının güncellenerek basımı geçekleştirilecektir.

5. e-Kütüphane

Merkez ve Şubelerimizin tamamında kütüphane hizmeti aktif hale getirilecektir.
Sektörümüzü ilgilendiren konularda yapılmış olan Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri ile diğer bilimsel çalışmaların temini ve yayınlanması konusunda çalışma olanakları araştırılacaktır.

E) SOSYAL ve KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

1. Söyleşi ve Paneller

Meslek alanlarımız ve ülke gündemine ilişkin güncel konularda, oda politika ve ilkelerine uygun konunun uzmanlarıyla tartışma platformları oluşturacak periyodik söyleşiler gerçekleştirilecektir.

2. Dünya Madenciler Günü

Odamız tarafından her yıl Aralık ayında düzenlenmekte olan Dünya Madenciler Günü kutlamalarının 46. Dönemde olduğu gibi, bu dönemde de kapsamlı ve yaygınlaştırılarak kutlanması sağlanacak, daha geniş katılımların sağlanacağı çeşitli etkinlikler gerçekleştirilecektir.

3. Gezi ve Aktiviteler

Üyelerin birbirleriyle ve Odayla olan ilişkilerini geliştirmek için ortak zaman ve mekan oluşturmak amacıyla teknik ve kültürel gezi, piknik vb aktiviteler geliştirilerek devam ettirilecektir.

4. Emekli Üye Buluşmaları

Bu dönem emekli üyelerimizin bilgi birikimi ve deneyimlerinden daha fazla yararlanabilmek için ilişkiler artırılmaya çalışılacak, daha önce de belirtiğimiz her ayın son Çarşamba günü "Emekliler Buluşması" etkinliği devam ettirilecektir.

5. Lokal

Oda-Üye ilişkisinin ve örgütlüğünün geliştirilmesi için açılmış olan lokal hizmetlerinin geliştirilmesi ve denetlenebilmesi için gerekli mekanizmalar oluşturularak üyelerimizin birbirleriyle ve aileleriyle birlikte ortak ve üretken zaman geçirilmesi sağlanmaya çalışılacaktır. Lokalimizin daha etkin kullanımı için başta emekli meslektaşlarımız ve öğrenci üyelerimiz olmak üzere kimi etkinlikler lokale taşınacaktır. Lokale üyelerimizin kullanımı için bilgisayar kurularak internet bağlantısı sağlanacaktır.

Sonuç olarak TMMOB Maden Mühendisleri Odası 47. Dönem Yönetim Kurulu olarak bizler; ülkemizin demokratikleşme, bilim, teknoloji, sanayi, kalkınma ve istihdam politikalarında insanca yaşamı hedefleyerek, "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" anlayışıyla "çağdaş, demokratik, üreten ve eşit paylaşan bir Türkiye" için "Daha etkin bir Meslek Odası" yaratma yolunda önemli adımlar atmaya devam edeceğiz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
47. Dönem Yönetim Kurulu
10.05.2020, Ankara

EK 1:

I) ÇALIŞMA İLKELERİMİZ

1. Oda Çalışmalarına İlişkin İlkeler

-Odamız çalışmalarını halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, anti-faşist, anti-emperyalist, yurtsever, devrimci ve demokrat bir anlayışla yürütecektir.

-Odamız çalışmalarında, üyenin ve sektörün sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilecektir.

-Odamız tarafından gerçekleştirilecek olan bilimsel etkinlikler kamu yararına sahip çıkan bir anlayış içerisinde yapılacaktır.

-Odamız, çalışmalarında sermaye ve yandaşı kuruluşlar yerine demokratikleşmeden, insan haklarından, sosyal adaletten ve emekten yana demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile sürekli ilişkiler içerisinde olacaktır.

-Odamız, ülke gündemine müdahil olarak ekonomik, demokratik, siyasal, toplumsal ve mesleki haklar için mücadele edecektir.

2. Odanın Bağımsızlığına İlişkin İlkeler

-Odamızın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesinden taviz verilmeyecektir. Odamızın kamu yararlarını korumak ilkesinden veya çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilmeyecektir.

-Siyasi partiler ile diğer kurum ve kuruluşlarla geliştirilecek ilişkilerde Odamızın bağımsızlık ilkesinden taviz verilmeyecektir.

-Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi veya kariyerist çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilecek ve uygulayacaktır.

3. Karar Alma Süreçlerine İlişkin İlkeler

-Odanın tüm kararları demokratik merkeziyetçilik ilkesi anlayışıyla alınacak ve yaşama geçirilecektir.

-Oda örgütünün en temel ögesinin üye olduğu kabul edilerek, alınacak kararların oluşumunda üye katılımının ve tüm görüşlerin dikkate alınması esas olacaktır.

-Karar alma süreçleri üye, İşyeri Temsilcilikleri, İlçe-İl-Bölge Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu olarak kabul edilecektir.

-Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların Oda`nın bütün birimleri tarafından uygulanması esas olacaktır.

4. Mesleki Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler

-Odanın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılması geldiğinden, meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedef olacaktır.

-Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve etiğini korumak esas olacaktır.

-Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunarak mesleğin gelişmesine katkıda bulunmak esas olacaktır.

5. Mali İşleyişe İlişkin İlkelerimiz

-Oda bütçesinin uygulanmasında "Merkezi Bütçe" kavramı esas alınacaktır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, etkinlikler bazında yardımlaşma ve dayanışma esas olacaktır.

-Gelirlerde öncelik üye ödentilerinde olması ve böylece ekonomik olarak yalnızca üyelere bağımlı bir örgüt yaratılması amaçlanacaktır. Üye ödentilerinin toplanması, Oda Merkezi`ne aktarılması ve Birlik payının düzenli ödenmesi örgütlülüğün en temel gereği olarak kabul edilecektir.

-Oda faaliyetleri ticari kaygıyla gerçekleştirilmez. Yayımlanacak kitaplar, e-kitaplar, dergiler, bültenler, düzenlenecek eğitimler, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler kar amaçlı yapılmayacaktır.

EK 2:
ULUSAL MADENCİLİK POLİTİKASI İÇİN TEMEL İLKE VE GÖRÜŞLERİMİZ

Günümüzde, çok sayıda ülke ya da uluslararası kuruluş tarafından formüle edilerek yayınlanmış madencilik politika metinleri ya da bu politikaların dayandığı temel ilkeler bulunmakla beraber, söz konusu metinlerin her ülkenin kendi özel koşulları dikkate alınarak ve kendi gereksinimleri, öncelikleri ya da amaç ve hedefleri doğrultusunda oluşturulması gerektiği açıktır.
Yukarıda da değinildiği üzere; madencilik politikaları, ilgili ülkenin siyasal sistemine, ekonomik-teknolojik düzeyine, toplumsal yapısına, çevreye olan bakışına, sahip olduğu mineral kaynaklarının miktar ve çeşitliliğine, maden kaynaklarının stratejik önem derecelerine, mineral talebine, tarihsel madencilik deneyimine ve benzeri hususlara göre farklılık gösterebilecektir.

Bu çerçevede, Türkiye'nin de oldukça özgün bir konumda bulunduğu söylenebilir. Aşağıda, ülkemiz madenciliğinin mevcut durumu dikkate alınmak suretiyle ve temel insani, ahlaki ve bilimsel ilkelerden yola çıkılarak Türkiye madencilik endüstrisi için genel bir politika çerçevesi tanımlanmaktadır:

a. İNSAN VE EMEK

Her tür ekonomik faaliyette olması gerektiği gibi madencilik faaliyetlerinde de amaç, insanın refah ve mutluluğudur. İnsana ve emeğe saygı, madencilik faaliyetlerinin planlanma ve uygulanmasında odak noktası olmalıdır.

Madencilik faaliyetlerinin her aşamasında insan hakları, kültürel kimlikler ve kültürel miras devletin güvencesi altında olmalıdır. Madencilik faaliyetleri nedeniyle yerel halkın mevcut yaşam standartlarının olumsuz yönde etkilenmesine izin verilmemeli, sağlıklı ve temiz bir çevrede yaşamlarını sürdürebilme hakları korunmalıdır.

Maden işletmelerinde emeğin örgütlenmesi teşvik edilmeli, çalışanların örgütlenme tercihlerine ve toplu sözleşme haklarına saygı duyulmalıdır.

Madencilik faaliyetinde bulunan firmalar ya da kamu kuruluşlarının, çalışanların iş yapma yetenekleri ile ilgisi olmayan faktörlere dayanarak işe alma, ücretlendirme, fazla mesai, eğitime erişim, terfi, işten çıkarma, emeklilik ve benzeri kararlarında ayrımcılık yapmaları engellenmelidir.

Madencilik sektöründe çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik gerekli yasal ve idari her türlü tedbir alınmalıdır.

Maden işletmelerinde kadın çalışanların sayısının arttırılması ve rollerinin güçlendirilmesi sağlanmalıdır.

Mülteci, göçmen ya da sığınmacı işçilerin diğer çalışanlarla aynı muameleye tâbi ve eşit haklara sahip olmaları sağlanmalıdır.

b. BİLİMSEL MADENCİLİK

Madencilik sektörüne ilişkin tüm amaç ve hedefler ile uygulamalar, bilimsel ve teknik temeller üzerinde geliştirilmeli, bilimsel bilgi ile desteklenmeyen söylem ya da tasarılardan uzak durulmalıdır.

c. ULUSAL YARAR / KAMU YARARI

Madencilik faaliyetleri, ulusal amaç ve hedeflerle uyumlu olmalı, kamu yararı öncelikli olarak göz önünde tutulmalıdır. Herhangi bir madencilik faaliyeti, faaliyette bulunan firmaya gelir ya da devlete vergi sağlamanın ötesinde bir fayda yaratmıyorsa ülke ve toplum çıkarlarına hizmet etme noktasında eksik demektir.

Madencilik faaliyetleri, esas olarak ekonomik kalkınmaya ve yoksulluğun azaltılarak gelir dağılımının düzeltilmesi hedeflerine yönlendirilmelidir.

Madencilik faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan fayda ve maliyetin topluma adil bir şekilde dağıtılması sağlanmalıdır.

d. KAYNAKLARIN VERİMLİ KULLANIMI

Madencilik faaliyetlerinde doğal kaynakların verimli kullanılması sağlanmalı ve kamu yararına olmayan amaçlarla kaynak kayıplarına yol açılması önlenmelidir. Doğal kaynakların, gelecek nesillerin mahrumiyetine yol açacak şekilde tüketilmesi engellenmelidir.

e. MADEN ARAMALARI

Devlet, ülke yeraltı kaynaklarının aranarak tamamen ortaya çıkarılmasından sorumludur. Aramalarla ilgili etkin yasal ve yönetsel yapıların tesisi ve çağdaş teknolojilerin kullanıldığı arama faaliyetlerinin kamu denetiminde ve mutlaka rasyonel bir plan çerçevesinde

yürütülmesi gerekir. Kamu idaresi, aramaların sonuçlarından tüm vatandaşları bilgilendirmelidir.

f. PLANLAMA

Madencilik sektörü, ülke ekonomisinin bütününden yola çıkılarak ve ilişkili olduğu tüm diğer ekonomik sektörler de dikkate alınmak suretiyle detaylı ve kapsamlı bir şekilde planlanmalıdır. Planlamada; hammadde arz güvenliğinin sağlanması, dışa bağımlılığın azaltılması ve katma değerin artırılması özellikle hedeflenmelidir.

Madencilik sektöründe üretimin hedefi dış satım değil, ülke sanayi sektörleri olmalıdır. Madencilik sektörünün ülke kalkınmasındaki kritik önemi, fazla miktarlarda üretilip yurt dışına satılarak döviz elde edilmesinde değil, ancak, yerli sanayiye düşük maliyette ve kaliteli girdi sağlamasındadır. Bu çerçevede, madencilik sektörünün planlanmasında yerel, bölgesel ve ulusal sanayiler ile entegrasyon ön planda tutulmalıdır.

Madencilik sektöründe öncelikli hedef üretim ve üretim kapasitesinin arttırılması değil, üretimde verimlilik ve kalitenin arttırılması olmalıdır. Madencilik üretimleri, inşaat gibi ikincil ekonomik faaliyetler yerine, inovasyonun, bilgi ve yüksek teknolojinin öne çıktığı, düşük enerji yoğunluklu üçüncü ve dördüncü seviye ekonomik faaliyetleri hedeflemelidir. Ülkemiz için stratejik madenler bu çerçevede belirlenmeli, bu madenlerin güvenli teminine yönelik detaylı planlamalar yapılmalıdır.

Madencilik sektöründe maden havzalarının "Genel Havza Planlaması"na dayanan bir disiplin içerisinde ele alınmaması önemli kaynak kayıplarına, verimsizlik ve iş güvenliği sorunlarına yol açmaktadır. Maden havzaları; madenler, yöre sanayisi, tarımı, ormanları, su kaynakları, toplumsal-ekonomik durumu bir arada ve bütünleşik olarak ele alınarak projelendirilip işletilmelidir. Maden sahalarının harita üzerinde birbirinden ayrılmış parçalar halinde işlettirilmesi uygulaması sürdürülebilir doğal kaynak yönetimine aykırıdır.

g. HESAP VERİLEBİLİRLİK VE ŞEFFAFLIK

Madencilik sektöründe faaliyet gösteren kamu ve özel kuruluşlarda hesap verilebilirlik ve şeffaflık sağlanmalıdır. Toplumun, ülkedeki madencilik faaliyetlerinin tamamından bilgi sahibi olma hakkı vardır.

Madencilik faaliyetlerinin her aşamasında alınan kararlardan toplumun tüm kesimleri bilgilendirilmelidir. Herhangi bir madencilik faaliyeti için devletten izin talebinde bulunan firmalar; talebin kapsamını, detaylarını ve muhtemel sonuçlarını yerel topluluklar ve ilgili tüm taraflarla tartışmalı, faaliyetleriyle ilgili kamuoyunu yazılı raporlarla bilgilendirmelidir.

Yerel halkın onayını almamış hiçbir ekonomik girişimin ülkeye yarar getirmesi beklenemez. Madencilik sektörüne ilişkin alınacak kararlarda ilgili yöre halkının da demokratik katılımı sağlanmalıdır. Madencilik firmaları, faaliyetlerden etkilenmesi muhtemel topluluklara görüşlerini ifade etme fırsatı vermeli ve olumsuz etkilerin azaltılmasına yönelik önlemlerin geliştirilmesi sürecine dâhil etmelidir.

Gerek devlet gerekse madencilik faaliyetinde bulunan firmalar, madencilik faaliyetlerinden kaynaklanan (insan hakları, etik, toplumsal ya da çevresel) olumsuzlukları rapor etmek üzere çalışanların ya da yerel toplulukların kolaylıkla erişebilecekleri, etkin çalışan ve güvenli bir mekanizmayı sağlamalıdırlar.

Madencilik faaliyetlerinden elde edilen kazanç, vergi ya da devlet hakkı gibi gelirlere ilişkin bilgiler, bu gelirlerin yerel, bölgesel ya da ulusal düzeyde nasıl paylaştırıldığı bilgisi de dâhil olmak üzere açık ve şeffaf bir şekilde toplumun bilgisine sunulmalıdır.

h. YERELİN HAKLARI

Madencilik faaliyetlerinden elde edilen gelirlerin, ülkenin sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda harcanması sağlanmalı, bu çerçevede madencilik faaliyetlerinin yapıldığı bölgenin kalkınmasına öncelik verilmelidir. Firmalar, faaliyette bulundukları bölgedeki yerel toplulukların uzun vadeli toplumsal, kültürel, çevresel ve ekonomik gelişimlerine sürekli katkıda bulunmalıdır.

Elde edilen gelirlerden faaliyetlerin yapıldığı bölgeye ve yerel topluluklara istihdam, eğitim ve sağlık hizmetlerinin getirilmesi amacıyla harcama yapılması sağlanmalıdır.

Madencilik faaliyetleri için gereken istihdam öncelikli olarak faaliyetin yapıldığı bölgeden sağlanmalı ve eğitim ya da deneyim ihtiyacı gibi nedenlerden bölge ya da ülke dışından yapılan -işçi ya da yönetici düzeyindeki- istihdam zaman içerisinde gereken çalışmalar yapılarak bölge ya da yurt içine yönlendirilmelidir.

Madencilik faaliyetleri için gereken mal ve hizmetin tedarikinde -sırasıyla- faaliyetin yapıldığı bölge, yakın çevresi ya da yurt içi öncelikli olmalıdır.

i. ÇEVRE

Madencilik sektöründe, çevre dostu teknoloji ve yöntemlerin kullanılması teşvik edilmeli, madencilik süreçlerinde ya da sonrasında çevrenin korunmasına ya da yenilenmesine yönelik önlemlerin alınması sağlanmalıdır.

Madencilik faaliyetlerinin yürütüldüğü çevredeki doğal kaynakların (toprak, bitki, hayvan, su, hava) sürdürülebilir ve verimli kullanımı temin edilmelidir.

Madencilik faaliyetlerinin her aşamasında çevreye olan zararın en aza indirilmesi sağlanmalı, “sıfır atık” öncelikli hedef olmalıdır.

Firmalar, faaliyetlerinden etkilenmesi muhtemel biyoçeşitlilik ve ekosistemin korunması ve desteklenmesine yönelik tüm önlemleri almalıdır.

Madencilik faaliyetlerinin her aşamasında faaliyetlerin çevre ve sosyal çevre üzerindeki potansiyel etkileri belirlenmeli, bu etkilerin olası sonuçları ortaya konulmalı, olumlu etkilerin

güçlendirilmesi, olumsuz etkilerin ise kabul edilebilir bir düzeye indirilmesi ya da tamamen ortadan kaldırılması amacıyla faaliyeti yapan firmalardan gerekli ve yeterli taahhütler alınmalıdır.

Madencilik faaliyetlerine, faaliyet sonrası kapatma ve çevre düzenlemeleriyle ilgili yeterli finansal güvencenin mevcudiyeti halinde izin verilmelidir. Firmalar, madencilik faaliyetine ilişkin olarak toplumsal ve çevresel önlemleri içeren bir kapatma planını faaliyetin başlangıcından itibaren hazırlamalı ve düzenli olarak güncellemelidir.

Kapatma sonrasındaki süreç devlet tarafından izlenmeli ve denetlenmeli, görevli ve sorumlu kamu kuruluşlarının izleme ve denetleme konusunda yeterli kapasiteye sahip olmaları sağlanmalıdır.

j. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Madencilik faaliyetlerinin her aşamasında en yüksek uluslararası iş sağlığı ve güvenliği standartlarının uygulanması sürekli izleme ve denetimler yoluyla sağlanmalıdır. Maden işletmelerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin riskleri azaltacak ve kaza, yaralanma ya da hastalık riskini en aza indirecek önlemlerin alınması öncelik olmalıdır.

k. TEKNOLOJİ – İNOVASYON

Madencilik sektöründe aramadan uç ürüne kadar her aşamada ileri teknoloji kullanımı amaçlanmalıdır.

Üretim ve kaynak performansının iyileştirilmesine ve yeni ürünlerin elde edilmesine yönelik olarak yeni gelişen teknolojilerin kullanımı, sektörün ülke kalkınmasına katkısı bakımından kritik önemdedir. Bu nedenle sektörde yüksek teknoloji kullanımı ve üretilmesi ile inovasyona yönelik araştırma-geliştirme çalışmaları teşvik edilmelidir. İleri üretim teknolojilerinin geliştirilmesi ve kullanımı, daha temiz ve daha verimli madencilik süreç ve ürünlerinin temini bakımından da önkoşuldur.

Madencilik makine ekipman ve teknolojilerinin üretilebileceği bir sanayinin geliştirilmesi teşvik edilmelidir.

l. EĞİTİM

Madencilik sektöründeki eğitim ve öğretim konusu yeniden ele alınmalı ve sektörün gereksinim ve beklentileri yansıtılmalıdır.

Madencilik sektöründe, yeni teknolojilere uyum sağlayacak ve bunları kullanabilecek nitelikli işgücünün oluşturulması sağlanmalıdır.

Madencilik faaliyetlerinin her aşamasında, en az bir maden mühendisinin varlığı zorunlu olmalıdır.

m. KAMU KURULUŞLARININ YETKİNLİĞİ

Madencilik sektöründen sorumlu ve görevli kamu kuruluşlarının; mühendislik, projecilik, işletmecilik, iş sağlığı ve güvenliği ve benzeri konularda endüstriye yol göstericilik yapabilecek kapasiteye sahip olması sağlanmalıdır.

Kamu otoritesi madencilik faaliyetlerinin ulusal strateji ve hedeflerle ne ölçüde uyumlu olduğunu belirleyebilecek yetkinlikte olmalıdır.

Kamu madencilik kuruluşlarında tamamen ortadan kalkmış bulunan liyakat sisteminin mutlaka tesis edilmesi sağlanmalıdır.

Madencilik üretimiyle görevlendirilen kamu madencilik kuruluşlarının, asli görevlerini özel şirketlere yaptırma uygulamasından vazgeçilmelidir.

n. TOPLUMSAL / DEMOKRATİK KATILIM

Toplumsal, ekonomik ve çevresel bakımdan sürdürülebilir bir madencilik sektörünün gelişimi; devlet, sektörde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütlerinin yapıcı iş birliği ile mümkündür. Söz konusu tarafların doğrudan katılımları olmaksızın hazırlanacak herhangi bir sektör planının ya da plan uygulamasının başarılı olması mümkün değildir.

BÖLÜM - 4

BASIN DUYURULARI

47.DÖNEM ÇALIŞMA
RAPORU 2020 - 2022

BÜYÜK ACI YAŞIYORUZ!..

Suriye toprakları uzun yıllardan bu yana emperyalist odakların güç yarıştırdığı kanlı bir savaşa sahne oluyor. Bölge halkına derin acılar ve yıkımlar yaşatan bu kirli savaş bugüne kadar milyonlarca kişinin evlerini bırakıp göç etmesine, yüzbinlerce kişinin hayatını kaybetmesine ve binlerce şehrin yıkılmasına neden oldu.

Bugüne kadar yaptığımız tüm açıklamalarda ülkemizin emperyalist güçler arasındaki etkinlik mücadelesinin tehlikeli tuzaklarından uzak durması gerektiğini dile getirdik. Ortadoğu'nun ve Suriye'nin ihtiyacı olan şeyin, şiddetin tırmandırılması değil, silahların susturularak barışın sağlanması olduğunu vurguladık.

Ne yazık ki, bu sese kulak verilmeyerek, ülkemizin Suriye'deki savaşın bir tarafı haline getirilmesinin acı sonuçlarını yaşıyoruz.

Dün Suriye'de 33 vatan evladını yitirdik. Hayatını kaybeden askerlerimizin derin üzüntüsünü yüreklerimizde taşıyoruz.

Hayatını kaybeden askerlerimize rahmet, acılı ailelerine ve tüm ülkemize baş sağlığı diliyoruz.

Emin KORAMAZ
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

KADIN MÜCADELESİNİN ADIDIR 8 MART

Yıllar önce tekstil işçisi kadınların canları pahasına yaktığı meşale, bugün mücadelemize ışık tutmaya devam ediyor. Direnişin ve hak mücadelesinin tarihi olan 8 Mart, bu yıl da yaşam hakkına, emeğine, özgürlüğüne sahip çıkan kadınların şiddete, hak ihlallerine, savaşa ve krize karşı mücadelesiyle karşılanıyor.

Kadınlar olarak; her gün, kadını tutsaklaştıran, her türden şiddeti, zorbalığı, tacizi ve tecavüzü sistematik hale getiren ve normalleştiren zihniyete maruz kalıyoruz. Kadın katillerinin, şiddet sanıklarının, tacizcilerin ve çocuk istismarcılarının egemenlerce bizzat korunduğu ve kollandığı pratiklere her geçen gün yenileri ekleniyor.

Kadın emeği her geçen gün daha da değersizleştiriliyor. LGBTİ+ bireyler ise çalışabilmek için kimliklerini gizlemek ve belirli alanlara sıkışmak zorunda bırakılıyor. Her 4 kadından 3'ü güvencesiz ve ücretsiz-yani görünmeyen emek-olarak ailede; çocuk, yaşlı bakımında, tarlada, her türlü ev işinde gece gündüz çalışıyor. Cinsiyetçi roller nedeniyle ev ve aile işlerine erkeklere oranla kat be kat fazla zaman harcadıkları için 20 milyon kadın çalışma yaşamına katılamıyor. Katıldığında ise; kendine güvencesiz, ucuz emek olarak yer buluyor ve erkeklere oranla daha düşük ücretlere katlanmak zorunda bırakılıyor. Savaşlardan olduğu gibi, ekonomik kriz ve işsizlikten de yine en çok kadınlar etkileniyor. Kasım 2019 verilerine göre işsizlik oranı % 13,2 iken; kadınlarda bu oran % 15,1 , erkeklerde ise % 11,9'dur. İstihdam oranları ise kadınlarda % 31,7 iken, erkeklerde % 68,6'dır. Ülkemiz kadınların işgücüne katılım oranı ve kadın-erkek gelir eşitsizliğinde, aynı gelir kategorisindeki 26 ülke arasında son sırada yer alıyor. Ücretli gebelik izinleri Estonya'da 62 hafta, Norveç'te 35 hafta iken, "en az üç çocuk" çağrılarının ve hatta devlet hastanelerinde fiilen bitirilmiş olan kürtaj uygulaması sonucu zorlamaların yapıldığı ülkemiz, 16 hafta ile gebelik izinlerinin en düşük olduğu ülkeler arasında bulunuyor. Bu veriler gösteriyor ki; ülkemizde kadının her anlamda değersizleştirilmesi sıradanlaştırılmıştır.

Elbette cinsiyet ayrımcılığı ve ücret politikalarından kadın mühendisler de nasiplerini alıyorlar. Şantiyelerde ve çalışma yaşamında mühendisliğin erkek mesleği olduğu düşüncesinin yaygın olması sebebiyle kadınlar üretim alanlarından uzak tutuluyor, daha çok sekretarya, dosya takibi ya da ofis işlerine yönlendiriliyor, daha düşük ücretler teklif ediliyor, işe girmede beceri ve bilgilerinden önce cinsiyetleriyle hep erkeklerin ardından düşünülüyor.

Sanıyoruz; "Şantiye şartları ağırdır, yapabilecek misin?" sorusuyla karşılaşmamış kadın meslektaşımız yok gibidir. Bu durum ilerleyen yaşlarda ise daha farklı boyutlarla karşımıza çıkıyor. Emekli olmuş veya yaşı ilerlemiş çoğu erkek mühendis danışmanlık almak için, çok değerli bir birikim olarak görülürken, kadınlar emekliliğini evinde geçirmeli, torunlarıyla

ilgilenmeli bakış açısı hakim. Cinsiyet ayrımcı zihniyet, özellikle teknik alanlarda kadınları yok saymakta ve bu erkek egemen alanların ihlal edildiğini düşünmekte olduğunu, her ortamda göstermektedir. İş yerinde veya meslek örgütünde, meslektaş, yönetici, işveren, iş arkadaşı vb. olması bu durumu ne yazık ki değiştirmiyor.

Kadın olarak devlet tarafından yeterince korunamadığımız için; evine giderken öldürülen üniversite öğrencisi Ceren Özdemir, vahşice tecavüze uğrayıp katledilen üniversite öğrencisi Özgecan Aslan, intihar süsü verilerek katledilen üniversite öğrencisi Şule Çet, boğazı kesilerek öldürülen trans kadın Esra Ateş, toplumsal baskıyla intihara itilen trans kadın Eylül Cansın, yakılarak öldürülen trans kadın Hande Kader, Araştırma Görevlisi Ceren Damar Şenel'in çalıştığı üniversitede öğrencisi tarafından katledilmesinin ardından bir de sırf kadın olduğu için insafsızca yapılan suçlamalar ve daha nice kadın cinayeti, tacizler, tecavüzler...

Toplum içerisinde kadının daha özgür hareket etmesinin engellenmesi adına yapılan uygulamalar ve yasaların yeterince etkili olmayan ceza hükümleri nedeniyle kadın cinayetleri her gün artıyor.

Diğer yandan kendimize bin bir mücadele ile yer açtığımız siyasal ve sosyal yaşamdan da bir uzaklaştırılıyoruz. Halkın iradesiyle seçilen belediye Eş Başkanları cezaevlerine gönderilirken yerlerine hukuksuzca atanan kayyumların ilk icraatları kadın çalışmalarına müdahale ederek kadınları bir arada tutan ve hayata dahil olmalarını sağlayan tüm mekânları yok etmek olmuştur. Öte yandan, gizli tanıkların ifadeleriyle tutuklu bulunan daha adil yargılanma ve konser yasaklarının kaldırılması için bedenini açlığa yatıran kadın avukatlar ve sanatçılar hak mücadelesine devam etmekte. Ölüm orucunun 255. gününde olan Helin Bölek, sağlığında geri dönülemeyecek hasarlarla ve hayatına mal olacak bir süreç ile karşı karşıya.

Tüm bunlar yaşanmaya devam ederken bizler her yerdeydik; KHK'larla işlerinden atılan, cezaevlerinde hukuksuz şekilde tutulan, açlık grevlerini ölüm orucuna çeviren kadınların yanında, Demokrasiyi hiçe sayarak ben yaptım oldu diyen zihniyetlere karşı durmaya çalışan mimar, mühendis, şehir plancı kadınların yaşam hakkı, doğa, özgürlük ve demokrasi mücadelesi için Gezi Parkı'nda ve nihayetinde beraatle sonuçlanan Taksim Dayanışması'nın yargılandığı davada tüm yol arkadaşlarımızın ve Mücella Yapıcı'nın yanı başındaydık.

Günden güne görünürlüğü artan; koca, sevgili ve her türden erkek şiddetine karşı koymaya çalışırken, Las Tesis'e ses verip tecavüzcü sensin dediğimizde devlet ve polis baskısıyla karşılaşıp yine ceza kesilmeye çalışılan kadınlar olarak alanlardaydık ve alanlarda olmaya devam edeceğiz.

Clara'lardan, Rosa'lardan, Emma'lardan günümüze kadar bu yolda; özgürlük, eşitlik, emek mücadelesinde, kadın cinayetlerinde ve iş cinayetlerinde yaşamını yitiren tüm kadınların meşalesinin ışığında diyoruz ki;

- Cinsiyetçiliğe, kadına ve LGBTİ+ bireylere karşı nefret suçlarına, her türden şiddete, sömürü düzenine, erk'e karşı; toplumsal yaşam ve üretime eşit biçimde katılım için mücadeleyi destekliyor ve yükseltiyoruz.
- Yıllardır yanı başımızda egemenlerin çıkarları için devam eden bir savaş ve yitirilen onlarca can için, ısrarla barış talebini dile getirmeye devam eden sessiz bir çoğunluk var. Suriye topraklarında, ülke olarak neden bulunduğumuza dair mantıklı tek bir açıklama bile getirmeyen devlet yetkilileri, ölümleri kutsayarak bu savaşın devam edeceğini her fırsatta açıklamaktadırlar. Savaşın hiçbir zaman çözüm getirmeyeceğini bilen kadınlar olarak "Barış, hemen şimdi" sözünü her daim dile getirmeye devam edeceğiz.
- Biz biliyoruz ki, kadınlar her dönem mücadelelerde umut sembolü olmuşlardır.
- Biz biliyoruz ki, kadınlar birlikte oldukça savaşları durduracak, kazanan; barış ve yaşam hakkı olacak.
- Ve yine Biz biliyoruz ki, birlikte iken güçlüyüz.

Tüm dünya kadınlarının mücadele ve isyanına ses veriyor; kimliğimize, bedenimize, onurumuza ve emeğimize sahip çıkıyoruz. Tüm kadınları birlikte mücadeleyi büyütmeye, omuz omuza durmaya davet ediyoruz.

Yaşasın 8 Mart,
Yaşasın Kadınların Örgütlü Mücadelesi, Yaşasın Kadın Dayanışması
6284 Uygulansın, İstanbul Sözleşmesi Yaşatır
Vardık! , Varız!, Var Olacağız!

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Kadın Çalışma Grubu
8 MART 2020

COVİD-19 VİRÜS VAKASINDAN HAREKETLE MADEN İŞLETMELERİNDE YAPILMASI GEREKEN BAZI ACİL DÜZENLEMELERE VE ALINMASI GEREKEN ÖNLEMLERE İLİŞKİN ÖNERİLERİMİZ

Dünya Sağlık Örgütü 12 Mart 2020 tarihinde, 11 Mart itibarıyla 114 ülkede 118 bin vakanın görüldüğü ve 4.291 kişinin hayatını kaybettiği Covid-19 virüsünün neden olduğu salgını "Pandemi" olarak ilan etti.

Yapılan açıklamada "Binlerce kişinin hastanelerde yaşam mücadelesi" verdiği, "Önümüzdeki günler ve haftalarda vaka ve ölüm sayılarının artmasını beklediklerini", "Virüsün yayılma hızı, ciddiyeti ve yetkililerin gerekli önlemleri almaması bizi alarm seviyesine getirdi", "Bu nedenle Covid-19'u pandemik bir hastalık ilan ediyoruz" denilmiştir.

Kamu kuruluşu niteliğinde bir meslek kuruluşu olan TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak aşağıdaki açıklamayı kamuoyunun dikkatine sunuyoruz.

Daha önce meslek alanlarımız üzerinden birçok kez sunduğumuz görüş ve önerilerimizi Covid-19 önlemleri bağlamında, toplu olarak bulunulan ve kapalı ortam olan yeraltı maden işletmelerini de içerecek şekilde kamuoyu ile paylaşmayı kamusal hizmet sorumluluğumuz gereği olarak yerine getiriyor ve yetkililerce dikkate alınmasını talep ediyoruz.

Salgın konusunda yaşanacak sorunlara ilişkin olarak pek çok sektörde resmi makamlar tarafından önemli önlemler alınmış ve sosyal mesafenin korunmasının mümkün olmadığı, toplum sağlığını olumsuz olarak etkileyebilecek sektörlerde işyerleri kapatılmıştır.
Yapılan açıklamalar ve alınan tedbirler dikkatlice incelendiğinde madencilik sektöründe herhangi bir önlem alınmadığı görülmüştür. Bilindiği gibi madencilik sektörü yer üstü ve yeraltı işletmeler olarak iki ana gruba ayrılmaktadır ve bu işletmelerde binleri bulan sayıda işçi çalışmaktadır.

Öncelikle salgın kontrol altına alınana dek üretim zorunluluğu bulunmayan maden işletmeleri acilen tatil edilmeli, bu işletmelerde yalnızca emniyet açısından zorunlu faaliyetlere izin verilmeli, bu süreçte işçi ücretleri işsizlik fonundan sağlanmalıdır.

Faaliyeti zorunlu olan yerüstü maden işletmeleri, arama çalışmaları ve cevher zenginleştirme tesislerinde alınması gerekli önlemler resmi makamlar tarafından açıklanmış olan önlemler kapsamında olup, hastalığın yayılmasının azaltılması için önerilen genel önlemlere titizlikle uyulması, resmi makamlar ile Türk Tabipler Birliği tarafından belirlenmiş önlemlere göre hareket edilmesi uygun olacaktır.

Ancak yeraltı maden işletmeleri havalandırma sistemleri nedeniyle ayrı olarak değerlendirilmelidir. Yeraltı maden işletmeleri mekanik veya doğal havalandırma sistemleri ile havalandırılmakta olup ısı, nem, toz ve havanın tüm yeraltı işletmesini dolaşması nedeniyle salgının yayılması için uygun ortam sağlamaktadır.

Bu nedenle üretim zorunluluğu bulunan tüm yeraltı işletmelerinde salgının toplum sağlığını daha da olumsuz etkilememesi için aşağıda belirtilen önlemler acilen alınmalıdır.

-Resmi makamlar ve TTB tarafından belirlenmiş olan tüm önlemlere acilen uyulmalıdır.

-Yeraltı maden işletmeleri için hazırlanmış olan risk analizi ve acil durum planı salgında yaşanan gelişmelere göre güncellenmelidir.

-Maden işletmelerinde acilen sağlık taramaları başlatılarak riskli görülen çalışanlar gözetim altına alınmalıdır.

-İhtiyaçlar öncelikle stoklardan karşılanmaya çalışılmalı, yürütülmesi zorunlu olan madencilik faaliyetleri ise minimum işçi ile karantina şartlarına uygun şekilde yürütülmelidir.

-Havalandırma sistemleri yeniden düzenlenerek salgının yayılma riski azaltılmalıdır.

-Personelin ulaşım, iaşe, hijyen vb. koşullar hastalığın yayılma riski göz önünde bulundurularak en üst standartta uygulanmalıdır.

Saygılarımızla,

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
18.03.2020, Ankara

NEVRUZ KUTLU OLSUN!

Dünyanın en eski ve en yaygın kültürel geleneklerinden birisi olan Nevruz, doğanın uyanışını, baharın gelişini ve yaşamın yeniden canlanmasının temsil ettiği için herkes için umudun simgesi olmuştur.

Bizim coğrafyamızda Nevruz aynı zamanda barışa, kardeşliğe ve bir arada yaşama duyulan bir özlemin de simgesidir. Halkların eşitlik içinde özgürce yaşama iradesinin kültürle yoğrulmuş dışavurumudur.

Bugün dünyamız bir yandan küresel bir yangınla mücadele ederken, diğer yandan da özellikle Ortadoğu'nun farklı coğrafyalarında devam eden savaşların tehdidiyle yaşıyor. 3 ay gibi kısa bir sürede tüm dünyaya yayılan salgın, insanların birbiriyle etkileşiminin ne denli yaygın olduğunu gösterdiği gibi, insanların birbiriyle yardımlaşmaya ve dayanışmaya ne kadar ihtiyaç duyduğunu da gösterdi. Bu kötü günlerde nevruzun barış, kardeşlik ve dayanışma ruhunun yaygınlaşmasına her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyuyoruz.

Ülkemizde, bölgemizde ve tüm dünyada barışın sağlanması, tüm dünya halklarının huzurlu ve sağlıklı yaşaması, baharın tüm dünyada umudu ve kardeşliği yeşertmesi dileğiyle Nevruz Kutlu Olsun!

Emin Koramaz
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

COVID-19 SALGINI ÖNLEMLER PAKETİ
ŞİRKETLERE 98 MİLYAR VAR, HALKA HİÇBİR ŞEY YOK!

Çin'de başladığı ilan edilen ve kısa zamanda tüm dünyayı etkisi altına alarak bir halk sağlığı sorunu haline gelen Covid-19 adlı virüsün neden olduğu salgın ülkemizde de ciddi bir tehlike haline gelmiştir. Aylar öncesinden başlayan ve giderek dünyaya yayılan bu salgın konusunda önlem alınması için çok ciddi uyarılar yapılmasına karşın birçok ülke hükümeti tehlikeyi önemsemedi, gereken önlemleri almadı ve sonuçta bu salgın tüm insanlık için son 100 yılın en önemli sorunlarından biri haline geldi.

Salgın henüz ülkemize ulaşmamışken, sınır güvenliğinin sağlanması, gerekli karantina önlemlerinin alınması, teşhis kitlerinin ve kişisel koruyucu donanınım temin edilmesi, etkin bir farkındalık yaratma çalışmalarının yürütülmesi gerekirken, yeterince yapılmamış, hastalığın ülkemize sıçraması ve hızla yayılması gerçekleşmiştir.

Gelinen aşamada yaşananlar sadece bir sağlık sorunu olmaktan çıkmış, karantina sürecinin ekonomik ve toplumsal yaşama etkisi ile sorun bir yaşam sorunu, ayakta kalma sorunu haline gelmiştir. An itibarıyla halen faaliyette bulunan iş yerlerinde çalışan yurttaşlarımız hastalığa yakalanma tehdidi altında çalışırken, faaliyetleri durdurulan işyerlerinde çalışan birçok yurttaşımız geçim derdiyle karşı karşıya kalmıştır.

Tam bu aşamada TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak bizler, halkın yaşamsal taleplerinin dikkate alınarak devlet ciddiyetiyle gerekli önlemelerin alınmasını beklerken, 17 Mart 2020 günü Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından bir toplantı düzenlenmiş ve bu toplantı sonucunda ekonomik tedbirler açıklanmıştır. Çok tehlikeli bir halk sağlığı sorunu ve bu sorun sonucu oluşan ekonomik ve sosyal bir kriz yaşanırken söz konusu toplantıya sorunun mesleki olarak birinci derecede muhatabı olan Türk Tabipler Birliği (TTB), Sağlık Emekçileri Sendikaları, Türk Eczacıları Birliği (TEB) başta olmak üzere TMMOB ve bağlı odaları davet edilmemiştir.

Toplantıda alınan karalar çerçevesinde açıklanan ekonomik önlemler ise kabul edilebilir nitelikte değildir.

Açıklanan kararlarda;

- Bankacılık-finans sektörünün özel sektörlere yönelik kredi mekanizmalarının güçlendirilmesi,
- *Konut kredisi oranın %90'a yükseltilerek* inşaat sektörünün canlandırılmaya çalışılması,
- *100 Milyar TL'lik desteğin 98 Milyarının sermaye gruplarına aktarılması,*
- *Konaklama vergisinin geçici süreyle askıya alınması*,
- *İç havayolu taşımacılığında KDV'nin %1'e indirilmesi,*

var.

Peki kararlarda neler yok;

1. *Hastalığın daha da yayılmasını engellemek için, açık tutulmasına hiçbir fayda olmayan, bilakis hastalık için birçok risk barındıran pek çok sektörde işyerlerinin kapatılması, yürütülmesi zorunlu olmayan ekonomik faaliyetlerin durdurulması yok,*

2. Kriz bahanesi ile işten çıkarma, ücretsiz izin, ücret düşürme vb. uygulamaların engellenmesine yönelik bir önlem yok,
3. *Kamu kuruluşların da dahi kapsamlı uzaktan çalışma düzenlemeleri yok,*
4. *Faaliyetlerine ara verilen işyerlerinde başta bağımsız ve günübirlik çalışanlar olmak üzere binlerce emekçini nasıl geçineceği yok,*
5. *Ulaşım yoğunluğun dağıtılması için çalışma saatlerinin yeniden düzenlemesi ve azaltılması yok,*
6. *Geçinmek için çalışmak zorunda olan, günlük gelirle geçinen milyonlar için doğalgaz, elektrik, su, internet vb. faturaların devlet tarafından üstlenilmesi veya bunlara bir gelir sağlanması yok,*
7. Temel gıda ve temizlik ürün ve hizmetlerinde ÖTV ve KDV indirimi yok,
8. Milyonlarca yurttaşımız için teşhis kitlerine nasıl ulaşılacağı, gündelik gereksinimlerini karşılamak için gereken kişisel koruyucu donanım (maske, eldiven, dezenfektan) temini yok,
9. Bırakın sıradan yurttaşlarımızı, tedavi ile ilgilenen sağlık çalışanlarının bile kişisel koruyucu donanımı ile ilgili eksikliklerini giderme konusunda tatmin edici bir hazırlık yok,
10. Sağlık personelinin aşırı çalışma koşullarını azaltmak için, işten uzaklaştırılmış ve/veya ataması yapılmayan sağlık uzmanlarının görevlendirilmeleri ile ilgili bir niyet yok,
11. Salgını fırsat bilip kişisel koruyucu donanım başta olmak üzere talep gören mal ve hizmetlerin fiyatları üzerinden vurgunculuk yapanlara bir engel yok.

Yani açıklanan önlemlerde halk için hiçbir önlem yok. Halk yine kendi yarasını kendi sarmak, acıyı, yoksunluğu sefaleti yaşamak zorunda kalacak.

Hastalığın haftalar öncesinden ülkemize de sıçrayacağı bilindiği halde sağlık çalışanlarının koruyucu kişisel donanımının eksikliği, hızlı sonuç veren kitlerin temin edilmemiş, yaygın yetkili hastane sisteminin, karantina merkezlerinin oluşturulmamış olması ülkemizde sağlık ve salgın hastalıklar alanından bir acil eylem planının olmadığını göstermektedir. Aslında ülkemizde pek çok alanda bir acil eylem planı yoktur.

Toplumsal beklentiler bu kadar açık ve netken, iktidar bir yandan "Evde kal Türkiye" demekte, diğer yandan uçak biletleri ile konaklama vergilerinde indirim yaparak halkın taleplerini değil sermayenin taleplerini karşılamaktadır.

Bu son salgında da görüldüğü gibi kamuda yetkili makamlara liyakatsiz kişilerin atanması sonucu ortaya çıkan yanlış kararlar tüm toplumun yaşamını derinden etkilemekte, bedelini ise hep birlikte ödemekteyiz. Bu nedenle TMMOB Maden Mühendisleri olarak yetkilileri bir kez daha emekçilerin ve ezilenlerin taleplerini dikkate almaya çağırıyoruz.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
22 Mart 2020, Ankara

MADENCİLİK SEKTÖR BİLEŞENLERİNİ
“COVİD-19” SALGINI İLE MÜCADELEYE KATKI VERMEYE ÇAĞIRIYORUZ

Tüm Dünya’da olduğu gibi ülkemizde de insan sağlığını tehdit eden ve Dünya Sağlık Örgütü tarafından “Pandemi” (salgın) olarak tanımlanan “SARS-CoV-2” virüsünün neden olduğu “COVID-19” hastalığına karşı toplumsal dayanışma ile mücadele edilmesi gerektiği açıktır. Bu mücadelede, daha önceki açıklamalarımızda belirttiğimiz gibi öncelikle salgının ülkemizde daha fazla yayılımının önlenmesi ve halkın sağlığının korunabilmesi için gerekli önlemler acilen alınmalıdır.

Bunun yanında, Dünyada da örnekleri görüldüğü üzere virüsün yaygın olarak bulunduğu il ve ilçelerde Sağlık Bakanlığı’na bağlı hastanelerde solunum cihazlarına ihtiyaç olacağı düşünülmektedir. Bu düşünceyle TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, imkânlarımız dâhilinde, Türk Tabipler Birliği’nin rehberliği ile solunum cihazlarının hibe edilmesine karar verilmiştir. Yeraltı madenciliğinin yoğun olarak yapıldığı iller olan Zonguldak ve Kütahya illerindeki Atatürk Devlet Hastanesi, Gediz Devlet Hastanesi ile Ankara’da bulunan Ankara Göğüs Hastalıkları Eğitim ve Araştırma Hastanesi başhekimliklerinin kabulü üzerine bu hastanelere Odamızca 3 adet solunum cihazı hibe edilmiştir.

Bu çalışmada Odamıza yardım ve rehberlik eden Türk Tabipler Birliği Merkez Konseyi ile Ankara ve Zonguldak Tabip Odalarına teşekkür ederiz.

Uzun soluklu ve agresif bir mücadele gerektireceği öngörülen salgın sürecinde yayılımı engelleyecek ve halk sağlığını koruyacak tedbirler hem devletin hem de işverenlerin önceliği olmalıdır. Ancak bu mücadele sadece koruyucu önlemlerle sınırlı kalmamalı ve tedavi edici önlemleri de kapsamalıdır.

Bu doğrultuda “Covid-19” salgınına karşı halkımıza ve sektörümüze elimizden gelen her türlü katkıyı yapmaya hazır olduğumuzu belirtiyor, madencilik alanında faaliyette bulunan sektör bileşenlerini bu mücadeleye katkı vermeye çağırıyoruz.

Saygılarımızla,
TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
24 Mart 2020, Ankara

COVİD-19 SALGININININ TÜM ÜLKEYİ ETKİLEMESİ NEDENİYLE İŞ GÜVENLİĞİ İÇİN ZORUNLU FAALİYETLER DIŞINDA TÜM MADEN İŞLETMELERİNDE ÜRETİM DURDURULMALIDIR

Dünya Sağlık Örgütü 12 Mart 2020 tarihinde, 11 Mart itibarıyla 114 ülkede 118 bin vakanın görüldüğü ve 4.291 kişinin hayatını kaybettiği Covid-19 virüsünün neden olduğu salgını "Pandemi" olarak ilan etmiştir. Yapılan açıklamada "Binlerce kişinin hastanelerde yaşam mücadelesi" verdiği, "Önümüzdeki günler ve haftalarda vaka ve ölüm sayılarının artmasını beklediklerini", "Virüsün yayılma hızı, ciddiyeti ve yetkililerin gerekli önlemleri almaması bizi alarm seviyesine getirdi", "Bu nedenle Covid-19'u pandemik bir hastalık ilan ediyoruz" denilmiştir.

Gelinen süreçte 30 Mart 2020 itibariyle küresel salgın 180'den fazla ülkeye yayılmış 770 binden fazla insana bulaşmış ve 36.938 kişinin ölümüne neden olmuştur. İlk vakanın 10 Mart 2020 tarihinde görüldüğü ülkemizde salgın hastalık 20 gün içerisinde 10.827 kişiyi etkilerken, 168 kişinin ölümüne neden olmuştur. Sağlık Bakanlığı tarafından yapılan açıklamalara göre ülkemizin tamamına yayılan salgın ne yazık ki madenciliğin yapıldığı il ve ilçelere de yayılmış ve maden işçilerini de etkilemeye başlamıştır.

Vakaların ve ölümlerin artış hızı dikkatlice incelendiğinde salgının ve ölümlerin artarak devam edeceği anlaşılmaktadır. Zonguldak ilindeki vakaların artması nedeniyle Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) yönetimi tarafından 30 Mart 2020 saat 24.00 itibariyle tüm işletmelerinde kömür üretimi zorunlu işler dışında durdurulmuştur. Ancak ülkemizin pek çok yerinde başta yeraltı maden işletmeleri olmak üzere binlerce maden emekçisinin çalıştığı maden işletmelerinde sadece hijyenik sağlık önlemleri alınarak üretime devam edilmektedir.

Kamu kuruluşu niteliğinde bir meslek kuruluşu olan TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak kamusal hizmet sorumluluğumuz gereği Covid-19 salgınına karşı daha önce sunduğumuz görüş ve önerilerimizi kamuoyu ile tekrar paylaşıyor ve tüm yetkilileri acilen sorumlu davranmaya davet ediyoruz.

Salgın konusunda yaşanacak sorunlara ilişkin olarak resmi makamlar tarafından sosyal mesafenin korunmasının mümkün olmadığı, toplum sağlığını olumsuz olarak etkileyebilecek sektörlerde işyerleri kapatılmıştır. Ancak başta yeraltı madenleri olmak üzere sosyal mesafenin korunmasının mümkün olmadığı madencilik sektöründe sadece bir kamu kurumu dışında hiçbir kamu ve özel sektör madencilik işletmelerinde üretim durdurulmamıştır.

Salgının ülkemizdeki artışı ve madenciliğin yapıldığı il ve ilçelerde ki artışı dikkate alındığında daha önceki açıklamalarımızda da belirtmiş olduğumuz üzere başta yeraltı maden işletmeleri olmak üzere tüm maden işletmelerinde üretim acilen durdurulmalı ve bu işletmelerde sadece güvenlik nedeniyle zorunlu faaliyetlere karantina şartları altında izin verilmelidir.

Bu süreçte 3213 sayılı maden kanununda yapılan son değişiklik ile işverenlere sağlanan destek maden emekçilerine de verilmeli ve işçilerin iş güvenceleri korunarak ücretleri kesintisiz bir şekilde işsizlik fonundan karşılanmalıdır.
Kamuoyu tarafından da bilindiği üzere Covid-19 salgını nedeniyle pek çok sektörde işyerleri ilgili bakanlıklar tarafından salgın sona erene kadar kapatılmıştır. Benzer şekilde aynı nedenlerden dolayı kamu ve özel sektöre ait maden işletmelerinde iş güvenliği için gerekli olan zorunlu faaliyetler dışında üretim salgın sona erene kadar Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanlığı tarafından acilen durdurulmalıdır.

Saygılarımızla,

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
31 Mart 2020, Ankara

MADEN VE PETROL İŞLERİ GENEL MÜDÜRÜLÜĞÜ'NÜ (MAPEG) MADEN MÜHENDİSLERİNİN COVİD-19 SALGINI İLE İLGİLİ OLARAK TALEPLERİNİ DİKKATE ALMAYA ÇAĞIRIYORUZ

Tüm Dünyayı ve ülkemizi etkileyen "Covid-19" salgını ile ilgili mücadele kapsamında her geçen gün yeni tedbirler ve genelgeler uygulamaya geçirilmektedir. Dünya da ve ülkemizde salgının ne kadar devam edeceği belirsizliğini korumaktadır. Her sektörü derinden olumsuz olarak etkileyen salgınla ilgili madencilik sektörü de payına düşeni almaktadır. Madencilik sektöründe çalışan üyelerimiz maden sahalarında mühendis, daimi nezaretçi, teknik eleman veya Yetkilendirilmiş Tüzel Kişiliklerde (YTK) mühendislik hizmeti vermektedirler.

28 Şubat 2019 tarihinde çıkarılan 3213 sayılı kanunla değişik 7164 Sayılı torba yasa ile TMMOB Maden Mühendisleri Odasının tüm itirazlarına rağmen üyelerimizin daimi nezaretçi beyanları ile proje, arama ve işletme faaliyet raporu beyanlarından dolayı cezai sorumluluklar getirilmiştir.

Dünya Sağlık Örgütünün pandemi ilan etmesi nedeniyle tüm dünyada 2020 yılı içinde yapılması planlanan organizasyonlar ve yasal yükümlülüklerde süreli/süresiz ertelemelere gidilmiştir. Ülkemizde de pek çok kamu kurumu işverenlerin yasal hükümlülüklerini herhangi bir cezai şarta bağlamadan ertelemiştir.

Maden mühendislerinin maden sahalarında yapacağı beyanlar veya hazırlayacakları ***Arama Faaliyet Raporu, İşletme Faaliyet Raporu, İşletme Projesi, Temdit Projesi, Daimi Nezaretçi Defteri*** beyanları Covid-19 salgını nedeniyle çıkarılan genelgeler nedeniyle maden sahalarına ulaşılamaması veya gerekli olan araştırmaların yapılamamasından dolayı süresi içinde verilemeyecek veya eksik beyanlar ile verilecektir. Bu durumda ise cezai müeyyide ile karşı karşıya kalabileceklerdir.

26.03.2020 tarih 31080 (mükerrer) resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 7226 sayılı Kanunun 15. Maddesinin ve yürürlük maddesi olan 52. maddesi gereği 01.01.2020 tarihinden itibaren uygulanmak üzere; 3213 sayılı Maden Kanununun 2020 yılı içerisinde süreli olarak yapılması gereken işlemlerin kanunda geçen sürelere bakılmaksızın 2020 yılı sonuna kadar ertelenmesi için Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğünü genelge yayınlamaları için göreve çağırıyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
31 Mart 2020, Ankara

COVİD-19 SALGINI DÖNEMİNDE ÜYELERİMİZİN HAKLARI KONUSUNDA HUKUKİ BİLGİLENDİRME

Değerli üyelerimiz, bu hukuki bilgilendirme metni mevcut yasalara bağlı olarak hazırlanmıştır. Bu metinde geçen **"işçi"** kavramı 4857 Saylı İş Kanunu açısından ücretli çalışmayı ifade etmektedir. Bu nedenle metinde geçen "işçi" sözcüğünün ücretli çalışan maden mühendisi olarak algılanması gerektiğini belirtmek isteriz.

Herhangi bir salgın ve/veya hastalık durumunda çalışanların haklarının düzenlenmiş olduğu iki temel Kanun bulunmaktadır. Bunlar şu kanunlardır:

1- 4857 sayılı İş Kanunu
2- 6331 sayılı İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

4857 sayılı İş Kanunu açısından salgın nedeniyle işin durması, "zorlayıcı sebep" ler arasındadır. Yine yaşanan salgın 6331 sayılı Kanunda yer alan "hayati tehlike" kavramı içerisinde değerlendirilmektedir.

İşyerinin salgın nedeniyle faaliyetini durdurması ve ücretsiz izne çıkarılma durumunda ne yapılabilir?

İşverenin çalışanına ücretsiz izin verebilmesi için çalışanının yazılı onayını alması gerekmektedir.

Çalışanın açık rızası ve yazılı onayı olmaksızın, çalışanın işveren tarafından ücretsiz izne çıkarılması durumunda; çalışan İş Kanunu çerçevesinde, iş akdinin fesih edildiğini kabul ederek, kıdem ve ihbar tazminatı talep edebilir veya işe iade davası açabilir. Bu davaların açılabilmesi için önce "Arabulucuya" başvurulması gerektiği unutulmamalıdır. (Kıdem tazminatı için çalışanın, en az 1 yıl çalışma kıdemine sahip olması gerekmekte; işe iade davası açılabilmesi için ise işyerinde en az 30 çalışan çalıştırılıyor olması, çalışanın bu işyerinde en az 6 aydır çalışıyor olması ve bu hakkın fesih bildiriminin tebliğinden itibaren bir ay içinde kullanılması gerekmektedir)

İş Kanunu'nun "Çalışma koşullarında değişiklik ve iş sözleşmesinin feshi" başlıklı 22 nci maddesine göre;
"İşveren, iş sözleşmesiyle veya iş sözleşmesinin eki niteliğindeki personel yönetmeliği ve benzeri kaynaklar ya da işyeri uygulamasıyla oluşan çalışma koşullarında esaslı bir değişikliği ancak durumu ***<u>işçiye yazılı olarak bildirmek suretiyle yapabilir. Bu şekle uygun olarak yapılmayan ve işçi tarafından altı işgünü içinde yazılı olarak kabul edilmeyen değişiklikler işçiyi bağlamaz.</u>*** *İşçi değişiklik önerisini bu süre içinde kabul etmezse, işveren değişikliğin geçerli bir nedene dayandığını veya fesih için başka bir geçerli nedenin bulunduğunu yazılı olarak açıklamak ve bildirim süresine uymak suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir. İşçi bu durumda 17 ila 21 inci madde hükümlerine göre dava açabilir.*

Taraflar aralarında anlaşarak çalışma koşullarını her zaman değiştirebilir. Çalışma koşullarında değişiklik geçmişe etkili olarak yürürlüğe konulamaz." hükmünün de bilinmesinde fayda olacaktır. İşverenin çalışma koşullarında değişiklik yapması durumunda, hangi hükümlerin uygulanacağı bu madde ile belirlenmiştir.

İş Kanunu'nun 40'ncı maddesi;
"24 ve 25 inci maddelerin (III) numaralı bentlerinde gösterilen zorlayıcı sebepler dolayısıyla çalışamayan veya çalıştırılmayan işçiye bu bekleme süresi içinde bir haftaya kadar her gün için yarım ücret ödenir." şekildedir.

Kanunun 24 ve 25 inci maddelerin (III) numaralı bentleri şu şekildedir;
"24/III. Zorlayıcı sebepler: İşçinin çalıştığı işyerinde bir haftadan fazla süre ile işin durmasını gerektirecek zorlayıcı sebepler ortaya çıkarsa.
25/III- Zorlayıcı sebepler: İşçiyi işyerinde bir haftadan fazla süre ile çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı bir sebebin ortaya çıkması"

Yani salgın nedeni ile zorlayıcı sebepten dolayı çalışamayan veya çalıştırılmayan maden mühendislerine, bu bekleme süresi içinde bir haftaya kadar her gün için yarım ücret ödenmek zorundadır. Bu sürenin sonunda ilgili maden mühendisi isterse, İş Kanunu'nun, "İşçinin haklı nedenle derhal fesih hakkı" başlıklı, 24/III maddesi hükmü uyarınca, iş akdini sona erdirebilir ve kıdem tazminatını isteyebilir, ancak iş akdini kendisi feshettiği için ihbar tazminatını hak edemez.

Çalışan maden mühendisi salgın nedeni ile iş sözleşmesini derhal haklı nedenle fesih edebilir mi?
İş Kanunu'nun, "İşçinin haklı nedenle derhal fesih hakkı" başlıklı 24'üncü maddesi;
"Süresi belirli olsun veya olmasın işçi, aşağıda yazılı hallerde iş sözleşmesini sürenin bitiminden önce veya bildirim süresini beklemeksizin feshedebilir:

I. Sağlık sebepleri:
a) İş sözleşmesinin konusu olan işin yapılması işin niteliğinden doğan bir sebeple işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlikeli olursa.
b) İşçinin sürekli olarak yakından ve doğrudan buluşup görüştüğü ***<u>işveren yahut başka bir işçi bulaşıcı</u>*** *veya işçinin işi ile bağdaşmayan* ***<u>bir hastalığa tutulursa</u>****."* şeklindedir.

İlgili madde gereğince çalışan maden mühendisi, sürekli olarak yakından ve doğrudan buluşup görüştüğü işverenin veya başka bir çalışanın COVİD-19 hastalığına yakalanması durumunda, iş sözleşmesini derhal haklı nedenle fesih etme hakkına sahiptir. Bu durumda kıdem tazminatını isteyebilir, ancak iş akdini kendisi feshettiği için ihbar tazminatını hak edemez.

COVİD-19 belirtilerini taşıyan maden mühendisi tedbir amacıyla işe gidemeyecek olursa ne yapabilir?

COVİD-19 belirtilerini taşımasından dolayı çalışan maden mühendisi işe gidemiyorsa, öncelikle hekiminden sağlık raporu almalıdır. Bu durumda raporlu olunan ilk 2 gün için ücret ödenmez ancak raporun üçüncü gününden sonra SGK tarafından geçici iş göremezlik ödeneğine hak kazanılır. Hasta olunmaması ancak karantina veya ilgili genelgeler gereğince, sokağa çıkma yasağı kapsamında olunması nedeniyle işe gidilemiyorsa; bu durum zorunluluk hali sayılacak ve yukarıda açıklandığı üzere bu durumda işveren bir haftalık ücretin yarısını ödemekle yükümlü olacaktır. Sonrasında işveren talebiyle veya işçinin talebiyle ücretsiz izin kuralları uygulanabilir veyahut kıdem tazminatı ödeyerek iş akdini feshedebilir.

İşyerinde salgın nedeniyle yeterli önlemlerin alınmamasına rağmen, faaliyetin sürdürülmesi durumunda ne yapılabilir?

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun hükümlerine göre işveren, işyerinde çalışanlarının sağlık ve güvenliği için her türlü önlemi almakla yükümlüdür.
İşyerinde ciddi ve yakın bir tehlike söz konusu ise, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun "Çalışmaktan kaçınma hakkı" başlıklı 13'üncü maddesi gereği; ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar kurula, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Kurul acilen toplanarak, işveren ise derhâl kararını verir ve durumu tutanakla tespit etmek ve kararı, çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirmek zorundadır. Kurul veya işverenin çalışanın talebi yönünde karar vermesi hâlinde çalışan, gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir. Çalışanların çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ile kanunlardan ve iş sözleşmesinden doğan diğer hakları saklıdır.

Çalışanlar ciddi ve yakın tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda kurula veya işverene başvurmaksızın, işyerini veya tehlikeli bölgeyi terk ederek belirlenen güvenli yere gitme hakkına sahiptir. Çalışanların bu hareketlerinden dolayı hakları kısıtlanamaz.

İş sözleşmesiyle çalışan maden mühendisleri, talep etmelerine rağmen gerekli tedbirlerin alınmadığı durumlarda, tabi oldukları kanun hükümlerine göre iş sözleşmelerini feshedebilir ve şartlarını taşımaları durumunda kıdem tazminatına hak kazanırlar. Toplu sözleşme veya toplu iş sözleşmesi ile çalışan kamu personeli, bu duruma göre çalışmadığı dönemde fiilen çalışmış sayılır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 25'nci maddesine göre işyerinde işin durdurulması hâlinde, yukarıda belirtilen hükümler uygulanmamaktadır.

Daimi Nezaretçilik Hakkında Bilgi

Bilindiği üzere 3213 sayılı Maden Kanunu'nun 31'nci maddesi gereği maden ruhsat sahalarındaki işletme faaliyetleri, maden mühendisi nezaretinde yani Daimi Nezaretçi gözetiminde yapılması zorunludur. Daimi Nezaretçi bulunmaksızın istihdam şartlarını sağlamadan maden işletme faaliyetinde bulunulması hâlinde idari para cezası uygulanarak maden işletme faaliyetleri durdurulur.

Maden Yönetmeliği'nin 128 inci maddesine göre; *"Daimi nezaretçinin yasal izin, rapor veya görevli olduğu süreler tek seferde on beş iş gününü aşarsa yeni daimi nezaretçinin atanması zorunludur. Ruhsat sahibi, on beş iş gününe kadar olan süre içerisinde bir maden mühendisini nezaretçi olarak görevlendirir. Bu durum nezaretçi defterine yazılır."* şeklindedir.

İlgili mevzuat hükümleri gereği Daimi Nezaretçi bulunmayan sahalarda, işletme faaliyeti yürütülmemelidir. Daimi nezaretçinin yasal izin, rapor veya görevli olduğu süreler tek seferde on beş iş gününü aşarsa yeni daimi nezaretçinin atanması zorunludur.

Salgın döneminde maden işletmelerinde uygulanacak kurallar ve alınacak önlemler ile ilgili olarak Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü'nün ivedi olarak bilgilendirme yapması gerektiğini de belirtmek isteriz.

Covid-19 salgınının bir pandemiye dönüştüğü, sokağa çıkma yasağının tartışıldığı, mahkemelerin acil durumlar haricinde faaliyetlerine ara verdiği bu olağan üstü koşullarda yukarıda belirtilen süreçlerin nasıl işleyeceği de elbette ki ayrı bir sorun olarak karşımızda durmaktadır. Bu nedenle ilk etapta üyelerimizin "işsizlik fonu" ve "kısa çalışma ödeneği" den yararlanması acil ihtiyaçlarının karşılanmasını sağlayacaktır. Ancak bu çözümlerin palyatif çözümler olması nedeniyle "sosyal hukuk devleti" anlayışından yola çıkarak kamu otoritesi tarafından bu sorunların kökten çözülmesi için gerekli yasal ve siyasi adımlar atılmalıdır. Bu vesile ile her zaman "aynı gemide" olduğumuzu iddia edenleri de bu zor günlerde sözlerini tutmaya davet ediyoruz.
Oda Yönetim Kurulumuz bu süreçte hak kaybına uğrayan üyelerimize hukuki destek sağlamak için çalışmalarına başlamıştır. Yapılacak olan hukuki danışmanlık desteğinin usul ve esaslarına ilişkin çalışmalarımız en kısa zamanda üyelerimize duyurulacaktır.

Çalışmalarınızda başarılar ve sağlıklı günler dileriz.

Saygılarımızla,

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
1 Nisan 2020, Ankara

TEKRARLIYORUZ!..
COVİD-19 SALGINININ TÜM ÜLKEYİ ETKİLEMESİ NEDENİYLE
İŞ GÜVENLİĞİ İÇİN ZORUNLU FAALİYETLER DIŞINDA
TÜM MADEN İŞLETMELERİNDE ÜRETİM DURDURULMALIDIR

Dünya Sağlık Örgütü; 12 Mart 2020 tarihinde "SARS-CoV-2" virüsünün neden olduğu "COVID-19" hastalığını "pandemi" (küresel salgın) olarak ilan etmiş, salgın tüm ülkelere yayılmış ve ölümlere neden olmuştur.

Gelinen süreçte 4 Nisan 2020 itibariyle resmi verilere göre küresel salgın 205 ülkeye yayılmış 1.196.944'den fazla insana bulaşmış ve 64.580 kişinin ölümüne neden olmuştur. İlk vakanın 10 Mart 2020 tarihinde görüldüğü ülkemizde salgın hastalık 26 gün içerisinde 23.934 kişiye bulaşırken, 501 kişinin ölümüne neden olmuştur. Sağlık Bakanlığı tarafından yapılan açıklamalara göre ülkemizin tamamında görülen salgın ne yazık ki başta Zonguldak olmak üzere madenciliğin yapıldığı il ve ilçelere de yayılmış ve maden işçilerini de etkilemeye başlamıştır.

Zonguldak'ta 4 Nisan 2020 tarihi itibariyle vaka sayısı 197'ye ulaşırken, illerdeki vaka ve ölüm oranları nüfusa oranlandığında Zonguldak'ın ülke genelinde ilk sıralarda olduğu açıkça görülecektir. Covid-19 salgınına karşı alınan önlemler kapsamında 30 büyükşehir ile birlikte Zonguldak'a da giriş ve çıkışlar yasaklanmıştır. Salgın ile mücadele kapsamında geçte olsa TTK'nın üretime geçici bir süre ara vermesinden sonra, TTK'ya ait rödövanslı sahalarda da aynı şekilde üretim durdurulmuştur.

Dünya örnekleri de maden emekçilerini büyük risk altında olduğunu göstermektedir. Belçika'nın Limburg bölgesinde Covid-19 tedavisi görenlerin çoğunluğu 60-65 yaşları arasındaki emekli maden işçisi Türkiyeli göçmenlerden oluşmaktadır. Alınan bu önlemler ve yaşanan örnekler salgının, maden emekçilerini olumsuz olarak nasıl etkilediğini açıkça ortaya koymaktadır.

Taş ve kömür tozlarının mevcut olduğu, başta yeraltı maden işletmeleri olmak üzere tüm maden işletmelerinde çalışan maden işçilerinde meslek hastalığı olarak "pnömokonyoz" ve "silikosiz" görülme oranının yüksek olduğu bilinmektedir. Bunun yanı sıra yeterli önlemlerin alınmamış olduğu ortamlarda uzun süre çalışmış olan işçilerde farklı solunum yolu hastalıkları ile de karşılaşılabilmektedir. Bu nedenle hem maden işletmelerinde uzun süredir çalışan işçiler, hem de bu işletmelerden emekli olan işçiler Covid-19 hastalığına karşı öncelikli risk gruplarının başında yer almaktadır.
Sadece beş gün önce yaptığımız açıklama ile bugünkü durum kıyaslandığında vakaların ve ölümlerin artarak devam ettiği kolaylıkla görülebilir. Bugüne kadar Zonguldak ili haricinde sadece bir maden işletmesi zorunlu işler dışında üretimi geçici olarak durdurduğunu kamuoyu ile paylaşmıştır. Ancak ülkemizin pek çok yerinde başta yeraltı maden işletmeleri olmak üzere binlerce maden emekçisinin çalıştığı maden işletmelerinde sadece hijyenik sağlık önlemleri alınarak üretime devam edilmektedir.

Salgın konusunda yaşanacak sorunlara ilişkin olarak resmi makamlar tarafından sosyal mesafenin korunmasının mümkün olmadığı, toplum sağlığını olumsuz olarak etkileyebilecek sektörlerde işyerleri kapatılmıştır. Ancak başta yeraltı madenleri olmak üzere sosyal mesafenin korunmasının mümkün olmadığı madencilik sektöründe Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından benzer bir karar alınmamıştır.

Salgının ülkemizdeki ve madenciliğin yapıldığı il ve ilçelerdeki artışı ile maden emekçilerinin taşıdığı mesleki sağlık riskleri de dikkate alındığında daha önceki açıklamalarımızda da belirtmiş olduğumuz üzere başta yeraltı maden işletmeleri olmak üzere tüm maden işletmelerinde üretim acilen durdurulmalı ve bu işletmelerde sadece güvenlik nedeniyle zorunlu faaliyetlere karantina şartları altında izin verilmelidir.

Bu süreçte Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri ve 3213 sayılı maden kanununda yapılan son değişiklik ile işverenlere sağlanan destek maden emekçilerine de verilmeli ve işçilerin iş güvenceleri korunarak ücretlerinin kesintisiz bir şekilde ödenmesi sağlanmalıdır.

Sağlık Bakanlığı, Bilim Kurulu, TTB ve Sendikalar tarafından belirlenmiş olan tüm sağlık önlemleri siyasi onaya sunulmaksızın acilen uygulanmalı ve işletmelerde çalışanların sağlık taramaları yapılarak riskli görülenler gözetim altına alınmalıdır.

Kamu kuruluşu niteliğinde bir meslek kuruluşu olan TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak kamusal hizmet sorumluluğumuz gereği Covid-19 salgınına karşı daha önce sunduğumuz görüş ve önerilerimizi kamuoyu ile bir kez daha paylaşıyor, Zonguldak ve Limburg'da olduğu gibi madenciliğin yoğun olarak yapıldığı il ve ilçelerde Covid-19 salgınının neden olacağı vakaların ve ölümlerin yaşanmaması için Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığını gerekli önlemleri almaya, sorumlu davranmaya ve göreve davet ediyoruz.

Saygılarımızla,

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
5 Nisan 2020, Ankara

YERÜSTÜNDE VİRÜSTEN ÖLMEK Mİ? YERALTINDA KAZADA ÖLMEK Mİ? SİYASAL İKTİDARIN UYGULADIĞI YANLIŞ POLİTİKALAR NEDENİYLE ÖLÜMLER DEVAM ETMEKTEDİR. ÖLÜM MADEN EMEKÇİLERİNİN KADERİ HALİNE GETİRİLMEK İSTENİYOR.

Manisa ili Soma ilçesinde bulunan ve ruhsat hukuku Türkiye Kömür İşletmeleri'ne ait özel bir firma tarafından çalıştırılan yer altı kömür işletmesinde, 10 Nisan Cuma günü sabah saatlerinde bir kaza meydana gelmiştir. Aldığımız bilgilere göre, kazada meydana gelen göçük neticesinde

3 maden emekçisi hayatını kaybetmiştir. Hayatını kaybeden maden emekçilerinin ailelerine ve tüm madencilik camiasına baş sağlığı dileriz.

Geçtiğimiz günlerde yaptığımız açıklamalarla, Dünya Sağlık Örgütü tarafından bulaşıcı bir hastalık olarak kabul edilen ve binlerce insanın ölümüne neden olan Covid-19 virüsü tehlikesi nedeniyle tüm maden işletmelerinde zorunlu iş güvenliği faaliyetleri dışında üretimin tamamen durdurulmasının gerekliliği hususunda başta Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı olmak üzere yetkililere uyarılarda bulunulmuştur.

Ancak diğer sektörlerde olduğu gibi madencilikte de insan sağlığını arka plana atan ve neoliberalizmin körüklediği üretim hırsı ile hareket eden siyasal anlayış, uyarılarımızı dikkate almamış ve bu kaotik süreçte madencilik faaliyetleri ile ilgili herhangi bir düzenlemeye gitmemiştir. Bir yandan sokağa çıkma yasakları uygulanırken bir yandan da sosyal mesafeyi korumanın mümkün olmadığı madencilik gibi birçok sektörde emekçiler bir arada çalıştırılmak zorunda bırakılarak virüsün yaygınlaşmasına davetiye çıkarılmaktadır.

İş kazaları belli ihmaller sonucunda gerçekleşir. Madencilik bilimini ve tekniğini yok sayan ve neoliberal politikaların körüklediği taşeronlaştırma ve rödövans uygulamaları ile madencilik faaliyetlerini sürdürme anlayışı neticesinde 10 Nisan Cuma günü Soma'da 3 maden emekçisinin daha hayatını kaybettiği gibi madenciler hayatını kaybetmeye devam etmektedirler.

Madenciler ne virüsün neden olduğu hastalıklardan ne de neoliberal politikaların körüklediği üretim hırsı, bilim ve tekniği yok sayan anlayış ile hayatlarını kaybetmeye mahkum değildir. Denetimlerin yetersizliği, kamunun üretimden elini çekerek madenciliği kamu yararından ziyade kar amacıyla hareket eden taşeronlara veya rödövansçılara terk etmesi kazalara zemin hazırlamıştır.

Tekrar uyarıyoruz.

Madenlerde, özellikle de Soma gibi büyük havzalarda yeniden kamucu politikalar uygulanmalı, taşeronlaştırma ve rödövans uygulamalarından vazgeçilmelidir. Türkiye Kömür İşletmeleri gibi köklü kamu kuruluşları kendilerine ait ruhsat sahalarında işçisi ve personeliyle üretimde yeniden aktif rol almalıdır. Rödövans uygulamaları ve ruhsat sahalarının bölünerek devredilmesi gibi kamu yararından çok kar hırsı ile hareket eden neoliberal anlayış tamamen terk edilmelidir. Her yurttaş gibi madencilerin de yaşam hakkı evrenseldir ve siyasal irade, yapacağı denetimlerle ve gerekli düzenlemelerle maden emekçilerin yaşam hakkını güvence altına almalıdır.

Unutulmamalıdır ki yer altından çıkan en değerli cevher madencidir.

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
13 NİSAN 2020, ANKARA

23 NİSAN ULUSAL EGEMENLİK VE ÇOCUK BAYRAMININ 100. YILI KUTLU OLSUN

Unutulmamalıdır ki; egemenliğin ulusa ilişkin olması kadar, onu üstün kılacak ve yaşama geçirecek yurttaşların bulunması, demokrasinin ve özgürlüklerin yaşatılabilmesi için yaşamsal öneme sahiptir. Akılcı bir eğitimle yetişmiş, eleştiren, sorgulayan, gerçeğe yönelmiş, çağdaş toplumsal değerleri her alanda içselleştirmiş, insana, bilime, bilgiye, emeğe saygılı, sorunlara duyarlı bireylerden oluşan toplumlar, demokratik yönetimi gerçekleştirip yaşatabilirler.

100. Yılını tamamlayan TBMM'nin, demokrasi ve evrensel hukukun siyasal kültürümüze tamamen yerleşmesi açısından kuvvetlendirilmesi gerekirken, ne yazık ki Cumhurbaşkanlığı hükümet sistemiyle birlikte işlevsiz bırakılmış, egemenlik odağı TBMM'den alınarak Cumhurbaşkanlığına devredilmiştir.
23 Nisan çocuklara adanmış bir tarihtir. Unutulmamalıdır ki; vatanı korumak, halkı ve çocukları korumakla başlar.

TBMM'nin kuruluşunun 100. Yılında, ulusal egemenliğin kayıtsız ve şartsız halka ait olduğu, çocukların taciz ve tecavüze uğramadığı, çocuk işçiliğinin bulunmadığı, eğitimin eşit ve parasız, kamusal yararla yapıldığı tam bağımsız ve demokratik bir ülke özlemi ile halkımızın ve çocuklarımızın 23 Nisan Ulusal Egemenlik Çocuk Bayramı kutlu olsun…

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
23 Nisan 2020, Ankara

EMEK VE BİLİM İLE KURULACAK YENİ BİR TOPLUMSAL DÜZEN İÇİN YAŞASIN 1 MAYIS!

Bugün 1 Mayıs. İşçilerin, emekçilerin 8 saatlik iş günü talebiyle mücadeleye başladığı gün.

Bugün, işçilerin, emekçilerin, ezilenlerin, yoksulların "Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü" 1 Mayıs'ın 131. Yıl dönümü.

1 Mayıs 1886 tarihinde işçiler Amerika'da günde 12 saat, haftada 6 gün olan çalışma süresine karşı, günlük 8 saatlik çalışma talebiyle iş bıraktılar. Sonraki günlerde de devam eden bu iş bırakmaya yüz binlerce siyah ve beyaz işçi katıldı. Bu grev dalgası tarihte "Haymarket Olayı" diye bilinen sonuçta 4 işçi ve 7 polisin öldüğü onlarcasının yaralandığı olaylara neden oldu.

1889 yılında, 8 saatlik işgünü talebinin simgesi olan 1 Mayıs gününün tüm dünyada "Birlik, mücadele ve dayanışma günü" olarak kutlanması kararı alındı. O günden itibaren tüm dünyada işçiler, emekçiler, yoksul halk kesintisiz olarak taleplerini gündeme getirmekte, bu talepler için sokağa çıkmakta, çeşitli etkinlikler ve mitingler düzenlemektedir.

Her yıl coşkulu mitinglerle gündeme gelen 1 Mayıs'ta bu yıl Covid-19 salgını nedeniyle alanlara çıkılamayacak. TMMOB, DİSK, KESK ve TTB tarafından birlikte planlanan 1 Mayıs etkinlikleri maalesef dijital ortamda, sosyal medya etkinlikleri ile gerçekleştirilecek.

Covid-19 her ne kadar sınıf ayrımı gözetmiyor denilse de gerçek böyle değil. Ekonomik ve sosyal durumu iyi olanlar tecrit koşullarında Covid-19'dan uzak durabilmekte, ancak işçiler, emekçiler, yoksullar çalışmak zorunda bırakıldıklarından dolayı salgının tehdidi altında yaşamaktadırlar.

Bugün üyelerimizin de dahil olduğu birçok çalışan Soma'da, Zonguldak'ta, Amasya'da Elbistan'da, madencilik faaliyetlerinin yürütüldüğü adını sayamadığımız birçok il ve ilçede işini kaybetme ile hastalığa yakalanma riski altında yaşam mücadelesi vermektedirler. AKP İktidarı, çalışmak zorunda bırakılan üyelerimize ve diğer emekçilere adeta "ya açlıktan öl ya da hastalıktan" ikilemini sunmaktadır.

Oysa devlet öncelikle, yaşamak için çalışmak zorunda olan yurttaşlarımızın koruyucusu olmak durumundadır. Bu nedenle, özelleştirme politikalarıyla sosyal devlet kimliğinden uzaklaştırılan günümüz devlet yapısı değiştirilmeli, devlete yeniden sosyal görevler yüklenmelidir. Bu çerçevede mevcut iktidar işçilere, emekçilere, diğer yoksul kesimlere destek olmalı, halkımızın yaşamsal sorunlarını önleyici ekonomik ve sosyal politikalar acilen uygulamalıdır.

İşsizliğin, yoksulluğun, çocuk tecavüzlerinin, kadın cinayetlerinin, bireysel şiddetin üst düzeye çıktığı, suçluların salındığı, suçsuzların kanıtsız, hukuksuz olarak ceza evlerine doldurulduğu, kimliğini ve inancını belirtmenin suç sayıldığı bu süreçte, insanı çürüten, toplumsal yapının temelini bozan mevcut politikalar acilen terk edilmelidir. Nüfuzlu çıkar grupları için değil, toplum için devlet anlayışı ile "sosyal devlet" talebi yeniden gündeme alınmalıdır.

Bu yıl TMMOB, DİSK, KESK ve TTB birlikteliği içerisinde 1 Mayıs için "**Emek ve Bilim ile Kurulacak Yeni Bir Toplumsal Düzen İçin: Yaşasın 1 Mayıs!**" diyoruz. Bu şiar salgının yaşamlarımızı tehdit ettiği şu günlerde çok daha anlam kazanmış durumdadır. Çünkü tam 131 yıl önce başlattıkları mücadele ile bize 8 saatlik iş gününü miras bırakan dünya emekçileri gibi, biz de kendimiz için, oğullarımız ve kızlarımız için, yani gelecek kuşaklar için sosyal devlet talebiyle sesimizi yükseltmeli, devletin özellikle bu zor günlerde yeterli ve düzenli bir geliri olmayan tüm kesimleri koruyacak kalıcı önlemler alması gerektiğini savunmalıyız.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, bu 1 Mayıs'ta her alanda adalet talep ediyoruz.

Eşitlik, özgürlük, evrensel hukuk ve barış temelinde "**Emek ve Bilim ile Kurulacak Yeni Bir Toplumsal Düzen**" tüm yurttaşlarımızın hakkıdır.

YAŞASIN 1 MAYIS İŞÇİLERİN, EMEKÇİLERİN "ULUSLARARASI BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ"

Saygılarımızla,

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
1 Mayıs 2020, Ankara

***TMMOB'YE BAĞLI ODALARIN ORTAK AÇIKLAMASI*:**
AKP GENEL BAŞKANI/CUMHURBAŞKANININ MESLEK ODALARINI HEDEF ALMASI DEMOKRASİ İLE BAĞDAŞMAMAKTA, ÜYELERİMİZİN ÖZGÜR İRADESİNİ DİKKATE ALMAMAKTADIR
ÜLKEMİZDEN, KAMU YARARI UYGULAMALARINDAN, ÖZERK DEMOKRATİK MESLEKİ ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZDEN YANA OLAN MÜCADELEMİZ KARARLILIKLA SÜRECEKTİR

AKP Genel Başkanı ve Cumhurbaşkanı Sayın Erdoğan, önceki gün partisinin MYK toplantısında yaptığı konuşmada, Ankara Barosu, Tabip Odaları ve Anayasa'nın 135. maddesi uyarınca kurulmuş olan bütün *kamu kurumu niteliğindeki özerk meslek kuruluşları* hakkında demokrasi ile bağdaşmayacak bir mevzuat değişikliğini tekrar gündeme getirmiştir.
Cumhurbaşkanlığının İnternet sitesinde "*Baro ve Tabip Odaları Gibi Meslek Kuruluşlarının Seçim Usulleri*" ara başlığı altında yayımlanan bilgi şöyledir: "*Cumhurbaşkanı Erdoğan, Türkiye Büyük Millet Meclisinde başlanmış olan ve veya başlama kararı alınıp neticelendirmeyi bekleyen pek çok düzenleme bulunduğunu hatırlatarak, bunlardan birinin de* ***barolar ve tabip odaları başta olmak üzere meslek kuruluşlarının seçim usullerinin yeniden belirlenmesiyle ilgili taslak*** *olduğunu söyledi.* ***Meslek kuruluşlarının seçim yöntemiyle ilgili düzenlemenin aciliyetine ve ehemmiyetine*** *dikkati çeken Cumhurbaşkanı Erdoğan, 'Daha önceki yıllarda bu konuda bir hazırlık yapmış ve belirli bir seviyeye getirmiştik.* ***Bu çalışmayı derhal yeniden ele almalı varsa eksiklerini tamamlayıp en kısa sürede Meclisin takdirine sunmalıyı****z.* (…)' ifadelerini kullandı."

Gerçekte de önceki yıllarda, kamu kurumu niteliğindeki Anayasal özerk meslek kuruluşlarının kuruluş yasaları çerçevesindeki faaliyetlerinden, örgütlü toplum yapılarımızdan duyulan rahatsızlık nedeniyle Başbakan ve Cumhurbaşkanı sıfatıyla birçok açıklama yapılmış ve yasa değişikliği taslakları hazırlanmıştır.

Bu noktada öncelikle belirtmek isteriz ki demokratik yollarla ele geçirilemeyen özerk demokratik mesleki yapılar, ***seçim yöntemlerine müdahale ve diğer yollarla bertaraf edip işlevsizleştirmek ve tasfiye*** etmek istenmektedir. TMMOB, TTB ve Tabip Odaları, TBB ve Baroların yasal mevzuatlarının değiştirilmesi konusu, bu nedenle sürekli olarak gündeme getirilmektedir.

Yine öncelikle belirtmek isteriz ki bu Anayasal kuruluşlar; ülkemizin yeraltı-yerüstü kaynakları, kentleri, çevresi, doğası, suyu, toprağı, tarımı, peyzajı, yapıları, gıdası, ulaşımı, enerjisi, iletişim altyapısı, madenleri, malzemeleri, sanayisi, bilişim uygulamaları vb. tüm alanlarda korumaya çalıştıkları kamu-toplum yararı ölçütünün tasfiyesi ve her toplumsal alanın bilimsel, hukuksal, sıhhi normlardan arındırılması için hedefe konulmuştur.

Oysa bizlerin bu alanlardaki Anayasa kökenli kuruluş yasalarımız ve özerk kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşu işlevlerimiz, Resmi Gazete'de yayımlanmış ana yönetmelik ve diğer yönetmeliklerimizle kamusal, hukuksal hükümlere bağlanmıştır. Bu nedenle tekrar tekrar gündeme getirilen mevzuat değişikliği girişimleri, iktidar uygulamalarında sıklıkla görüldüğü üzere hukuk, Anayasa ve demokrasi dışılığa dayanmakta; idari, hukuksal ve toplumsal normlara güveni azaltarak keyfiyet ve zorbalığa daha fazla kapı aralamaktadır.

Bugün ülkemizde yapılması gereken; hukuk, sağlık ve toplumsal yaşamın bütününü ilgilendiren mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı ve örgütlerini, kısaca Anayasal dayanağı olan kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarını hedef haline getirmek değil; evrensel normları demokratik bir şekilde benimsemek, yerleştirmek, geliştirmek ve ihlal etmemektir. ***Demokrasiye olan tahammülsüzlüğe ve meslek odalarının demokratik bir şekilde yapılan seçimlerine gösterilen tahammülsüzlüğe bir son verilmelidir***.

Bizler, meslek disiplinlerimize ve örgütlerimize yönelik tasfiye edici politikalar ile ülke çapında izlenen belli kesimlerin çıkarına dayalı politikalar ve toplumsal muhalefetin sindirilmesi çabaları arasındaki bağların bilincindeyiz. Cumhuriyete, demokrasiye ve laikliğe olan inancımız tamdır. Bu nedenle; eşitlik, özgürlük, barış ve kardeşlik, güvenceli çalışma yaşamı olmazsa olmazlarımızdır. *Ayrıca* ***sosyal hukuk devleti, planlama, sanayileşme, kalkınma, kamusal yarar, kamusal hizmet ve kamusal denetime yönelik mücadelemiz her koşulda sürdürülecektir***.

Kamuoyunun bilmesini isteriz ki; Odalarımız ve TMMOB'ye yönelik tutumun nedenleri, ülkemizin emek sömürüsüne dayalı bir rant cumhuriyeti haline gelmesini eşitsizliğin bir argümanı olarak görüyoruz. Demokrasi ve laikliğin tasfiyesine karşı direncimiz ve bilimsel teknik gerekliliklere bağlılığımız devam edecektir.

İktidarların Meslek Odaları üzerinde oluşturmaya çalıştıkları tasarruflarını her zaman kamusal ve toplumsal yarar ölçeğinde dikkate alıp değerlendirmişizdir. Mesleki-bilimsel-teknik doğrulara dayanarak ülkenin en karanlık dönemlerinde bile çalışmalarımızı yürütmüşüzdür. TMMOB'ye bağlı meslek odaları olarak; ***Anayasal güvence, hukukun, insan haklarının*** ve demokrasinin evrensel normlarına bağlılığımız devam edecektir. Üyelerimizin demokratik iradelerinin ortaya koyduğu güçle, bundan sonra da antidemokratik uygulamalara karşı duracağımızın bilinmesini isteriz.

07.05.2020

TAEK, BOREN VE NATEN ÖLDÜ!
YAŞASIN TENMAK!

Resmi Gazete'nin, 28 Mart 2020 tarih ve 31082 sayısında yayımlanan 57 nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nde *"Kamu tüzel kişiliğini haiz, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile ilgili, özel bütçeli Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu kurulmuştur. Kurumun kısa adı TENMAK olup merkezi Ankara'dadır. Kurum, merkez teşkilatı ile doğrudan merkeze bağlı hizmet birimlerinden meydana gelir"* denilmektedir.

Bu Kararname ile; 1956 yılında 6821 sayılı yasa ile "Atom Enerjisi Komisyonu" olarak kurulmuş, 1982 yılında 2690 sayılı yasa ile yeniden yapılandırılmış bulunan "Türkiye Atom Enerjisi Kurumu" (TAEK), AKP hükümeti tarafından, 2003 yılında kurulmuş bulunan Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü (BOREN) ve 2018 yılında kurulmuş bulunan "Nadir Toprak Elementleri Araştırma Enstitüsü (NATEN)" kapatılmıştır.

Kapatılan kurumların görev ve yetkileri TENMAK'a devredilirken, faaliyet alanı içine; enerji, maden, iyonlaştırıcı radyasyon, parçacık hızlandırıcıları, nükleer teknoloji, bor, nadir toprak elementleri ve diğer elementlerin birbirleriyle ilişkili uygulama ve kullanım alanları dahil edilmiştir.

Birbirleriyle ilgili uygulama alanları bakımından, mevcut kurumların kapatılarak faaliyetlerinin enstitüler halinde aynı çatı altında toplanması ve ilgili konularda yeni enstitülerin oluşturulması makul bir durummuş gibi görülebilir; ancak nükleer, nadir toprak elementleri ve bora dayalı faaliyet alanlarının birbirlerinden farklı araştırma alanları, araştırma çıktılarının değerlendirileceği farklı sektörler de bulunmaktadır. Faaliyet alanlarını bir araya toplamak avantaj gibi gözükmesine rağmen, bazı alanlar ön plana çıkarken, diğer alanların ihmal edilmesine neden olabilecektir.

Öncelikle Kararname Başkan ve Yürütme Kurulu'nun yetkilerini düzenlemektedir. Yürütme Kurulu, kurumun stratejisini belirlemenin yanı sıra kurumun görev alanı ile ilgili yönetmelik taslakları ve diğer düzenleyici işlemleri hakkında karar alabilmektedir. Yürütme Kurulu'nun bir taraftan düzenleyici olması, diğer taraftan kurumun görev alanı ile ilgili teşvik ve destek programlarının oluşturulması ve Bakan onayına sunulmak üzere şirket kurmaya ve kurulmuş bir şirkette pay sahibi olmaya karar veren olmasının, çıkar çatışması yaratacağı açıktır.

Yürütme Kurulu'nun yetkileri sınırsız ve kontrolsüz olarak tanımlanmıştır. Kararname'de enstitü ve diğer alt birimlerin kuruluş, yönetim yapısı ve görevleri hakkında herhangi bir açılım bulunmamaktadır. Enstitüler; koordinatörlükler, laboratuvarlar, teknoloji transfer ofisleri, araştırma geliştirme merkezleri, eğitim ve bilgilendirme merkezleri ve benzeri birimlerin görev, yetki ve sorumluluklarına ilişkin Başkanlık tarafından sunulan düzenlemeleri yürürlüğe koyma yetkisinin Yürütme Kurulu'nda bulunduğu dikkat çekmektedir. Kurum, kamu kurumu olarak, çalışanlar da devlet memuru olarak nitelenmiş olduğuna göre bu birimlerin yönetim ve çalışma ilkeleri, çalışanların görev yetki ve sorumlulukları yasa ile düzenlenmesini gerektirmektedir. Bu hali ile Anayasa'ya aykırılık teşkil etmektedir.

Bilim ve teknoloji alanında yapılan tüm çalışmalar, birbirlerine sıkı sıkıya bağlıdır. Kısa vadeli beklentilerle yola çıkılan girişimlerden sonuç alınması mümkün değildir. Öncelikle uzun vadeli bir perspektifin yaratılması, Ar-Ge altyapısının sürdürülebilirliğinin olmazsa olmaz koşuludur. Bu doğrultuda; toplumsal ve siyasal destekle sürdürülmesi gereken uzun soluklu uğraş, buna uygun bir Ar-Ge altyapısı/sistemi ve kurumsallaşma, bilimsel mükemmeliyet, doğru yerde, doğru zamanda ve doğru eleman istihdamı gibi ön şartların varlığı zorunludur.

Araştırma altyapısının sürdürülebilir olmasının en gerekli koşulları; kararlılık, süreklilik ve öngörülebilirliktir.

Söz konusu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nde; görev alanları ile ilgili olarak "yapmak-yaptırmak, işletmek-işlettirmek", "özel sektörle iş birliği ve ortak projeler yapmak", "özel hukuk hükümlerine tabi şirket kurmak veya kurulmuş şirkete ortak olmak" şeklinde ifadeler yer almaktadır.

Türkiye'de, özel sektörün, rekabet koşullarında kendi yeteneğine ve dinamizmine dayanarak varlığını sürdürmek ve büyümek yerine, daha ziyade devletin sağladığı olanaklarla büyüdüğü dikkate alındığında, Kararname ile çerçevesi çizilen (veya çizildiği varsayılan) ileri teknoloji hedefleri açısından, özel sektöre yüklenen işlevlerin ne kadar gerçekçi olduğu da ayrıca sorgulanmaya değerdir.

Yapılan düzenlemelerin kimi bölümlerinde, kimsenin itiraz edemeyeceği parlak cümlelerle ifade edilen, ancak mevcut koşullarda yaşama geçmeyeceği/geçemeyeceği baştan belli olan amaçlar doğrultusunda pek adım atılmazken, gerek kamu kurumlarında gerekse bu türden yan kuruluşlarda siyasal kayırmacılığı sürdürmeye hizmet eden yeni kadrolar-yeni makamlar oluşturma yönündeki hükümlerin kısa sürede uygulamaya geçirilmesi sıkça karşılaşılan bir durumdur.

Kararname ile 64 yıllık köklü bir kamu kurumu olan TAEK kapatılmıştır. Böylesi kapatmalar basit bir kurumun görevini sonlandırmak olarak görülmemeli, yıllara dayanan uzmanlığın, kamusal birikim ve deneyimin, kurumsal hafızanın yok edilmesi olarak anlaşılmalıdır.

Ülkemizde, nükleer teknoloji barışçıl amaçlarla, yürütülen projeler ve iş birlikleriyle; sanayide, sağlıkta, tarımda, hayvancılıkta kullanılmaktadır. Bu kapsamda, yapılacak araştırmaların bir kurum olarak değil, bir enstitü olarak devam edilmesi doğru bir uygulama şekli değildir. Ayrıca, Uluslararası Atom Enerji Ajansı'nın kurucu üyesi olan Ülkemizde, bu alandaki çalışmaları doğrudan yürüten TAEK'in kapatılarak konuyla direkt ilgisi olmayan kuruluşların faaliyet alanları ile birleştirilip, aynı çatı altına toplanması kabul edilebilir değildir.

Kararname'de, 2003 yılında kurulan BOREN'in kapatılmasına hükme bağlanmıştır. BOREN, "Türkiye'de ve dünyada bor ürün ve teknolojilerinin geniş bir şekilde kullanımını, yeni bor ürünlerinin üretimini ve geliştirilmesini teminen değişik alanlarda kullanıcıların araştırmaları için gerekli bilimsel ortamı sağlamak, bor ve ürünlerini kullanan ve/veya bu alanda araştırma yapan kamu ve özel hukuk tüzel kişileri ile iş birliği yaparak bilimsel araştırmaları yapmak, yaptırmak, koordine etmek ve bu araştırmalara katkı sağlamak" amacıyla kurulmuştur.
Türk Mühendis ve Mimar Odaları'na bağlı Odalarımız tarafından kurumların içlerinin boşaltılarak, faaliyetlerinin sonlandırılacağına ilişkin çeşitli dönemlerde uyarılar

yapılmıştır. Maden Mühendisleri Odası'nın, 29 Nisan 2003 tarihinde, BOREN'in kuruluşu ile ilgili yaptığı açıklamada şu ifadelere dikkat çekilmiştir:

"Söz konusu girişim herhangi bir politika, plan ya da program metnine dayanmamaktadır. Bor minerallerine dayalı teknolojilerin geliştirilmesi şüphesiz son derece önemlidir. Ancak, Ulusal Bilim ve Teknoloji Politikaları temelinde oluşturulmayan ve söz konusu politikaların yansıtıldığı plan ve programlar çerçevesinde tasarımlanmayan yapıların olumlu sonuçlar verebilmesi mümkün değildir. Ortaya konulan amaçlar, kurulacak yapının bir araştırma enstitüsü olmaktan çok bir koordinasyon ve finansman kurumu olacağını göstermektedir. Bu bakımdan, böylesi bir yapıya "Bor ve Ürünleri Araştırma Enstitüsü" adını vermek, ileride bor minerallerine dayalı kurulması muhtemel bir teknoloji geliştirme merkezinin de önünü kesmek anlamına gelmektedir ki, bu önemli bir hata olacaktır."

Bugün gelinen noktada ise yapılan tüm uyarıların ne yazık ki gerçekleştiği görülmektedir. Kamusal bilinçle hareket eden, kamu sorumluluğu taşıyan Odalarımızın uyarı ve söylemlerine itibar edilmemiş, ülkemizin 17 yılı heba edilmiştir.

BOREN'in kuruluş aşamasında, bor araştırmaları konusunda her biri kendi alanında uzman kadrolar oluşturması hedeflenmiştir. Kamu kurumlarının üst yönetimlerine yapılan atamalar her ne kadar tartışma konusu olsada, olabildiğince deneyimli bir alt kadro oluşturulmaya çalışılmıştır. Bu kapsamda, bugüne kadar BOREN tarafından desteklenen 233 proje tamamlanmış, 3 projeye ilişkin lisanslanmaya hazır teknoloji geliştirilmiş, 24 projeye patent alınmış, 14 patent inceleme aşamasına getirilmiş, 8 ürünün üretim ve uygulama teknolojisi geliştirilmiş, 7 ürün de halen ticari olarak üretilmiştir.

Ülkemizde bilimsel araştırmaya verilen önem ve ayrılan kaynak göz önüne alındığında, kuruluş ve yapılanma aşamalarından sonra bugüne kadar geçen 18 yıllık süreç içerisinde belli bir konuma gelmiş olan BOREN'in son Kararname ile üç araştırma kurumunu aynı çatı altında toplayan, bütçesi kısıtlı, organizasyon yapısı yeniden teşkil edilecek olan bir kurumsal yapı içinde yer almasının ne gibi bir yarar sağlayacağını anlamak zordur. Bu uygulamanın olası sonucu, enstitünün zaten kısıtlı olan işlevinin daha da zayıflatılması gereksiz yeni kadrolar yaratılması, mevcut bilgi birikiminden yararlanma imkanlarının daha da azaltılması olacaktır.

Kararname ile kapatılan kurumlardan bir diğeri de 15 Temmuz 2018 tarihinde kurulmuş bulunan NATEN'dir. Kuruluşundan sonraki iki yılını tamamlamadan kapatılan NATEN ile birlikte BOREN ve TAEK de kapatılarak bu kurumların işlevlerini de kapsayan merkezi bir yapının oluşturulması esasta uzun vadeli bir perspektifin olmadığının göstergesidir.

Kurumların kapatılması ihtiyacı nereden kaynaklanmıştır? Önceki yıllarda kurulan enstitüler konusunda yaşanan deneyimlerin değerlendirilmesi sonucunda mı, yeni bir kurum oluşturma ihtiyacı ortaya çıkmıştır? Yoksa, görünürde iddialı, ama kısa zaman sonra yeniden değişime uğrayacak bir girişim mi söz konusudur? Sıklıkla yapılan değişiklikler bu tür yapılarda olması gereken kurumsal süreklilik ve öngörülebilirlik koşullarına zarar vermiyor mu?

Şimdi soruyoruz; NATEN'i neden kurdunuz, neden kapatıyorsunuz? İki yılını bile tamamlamamış, yani henüz kuruluş aşamasında bulunan NATEN'i kapatarak neyi

amaçlamaktasınız? Kuruluş sürecini bile tamamlamamış bir kurumu kapatacaksanız, niye kurdunuz? Bir kurumun faaliyetlerini değerlendirmek için iki yıl yeterli bir süre midir?

Sonuç olarak, ülkenin kamu yönetiminin ve kurumlarının var olan birikiminin de yok edildiği böylesi bir dönemde;

- Bilim-teknoloji alanında ara hedefleri belli ve ölçülen-değerlendirilen uzun erimli bir perspektif olmadıkça,
- Buna uygun bir bilimsel araştırma altyapısının sürdürülebilirliği sağlanmadıkça,
- Araştırma alanında ve üniversiteler dahil bilimsel kuruluşlarda siyasal otoritenin vesayeti geriletilerek özerk kurumsallaşma sağlanamadıkça ve bilimsel-idari yeterlilik gerektiren kurum ve konumlarda, doğru yerde, doğru yönetici ve eleman görevlendirilmedikçe,
- Özellikle sosyo-ekonomik etkileri açısından gerek proje bazında gerekse ulusal bazda değerlendirmeye açık bir sistem kurulmadıkça,

kağıt üzerinde hangi iddialı amaç ve görevler yazılırsa yazılsın, bunların yaşama geçmesi mümkün görülmemektedir.

Kararname, Ülkemizde kamu örgütlenmesi plansız ve hedefsiz bir biçimde yapılandığını, Ülkenin günü birlik politikalar ve kararlarla yönetildiğini bir kez daha göstermiştir. Alınan yanlış kararlar ile köklü kurumlar, asırlık birikimler ve deneyimler yok edilmiş, kamu kuruluşları kamusal hizmet anlayışından uzaklaştırılarak ihaleci birimler haline getirilmiştir.

Nitekim Kararname'nin, TENMAK'ın görevlerini belirttiği bölümlerde "yapar veya yaptırır" ifadeleri yer almaktadır. Deneyim ve birikimi yok edilen kurumların bu görevleri kendilerinin yapması olası olmadığına göre, bu görevler tercih edilen özel şirketlere yaptırılarak kaynak aktarılacaktır.

Bilimin ve tekniğin rehberliğinde yürütülmesi gereken işlerde hurafelerden medet uman anlayışlar, hiçbir plan ve hedef gözetmeksizin kurumları kapatmakta, deneme yanılma yoluyla yeni kurumlar açmaktadır. Kayırma ve torpil aracılığıyla liyakatsiz atamalar yapmaktadır. Bir ülkenin böylesi yöntemler ile bırakınız kalkınmayı, ayakta durması bile mümkün değildir.

Bilim ve teknoloji temelli faaliyetlerin önceliğinin, çıktılarının/sonuçlarının toplumsal yarar amacına hizmet etmesi gerekmektedir. Bu da ancak Ülkemizde; insan haklarını, özgürlükleri, barışçıl politikaları, sosyal hakları, insan yaşamı, sağlığı ve çevrenin korunmasını, genel anlamda demokratikleşmeyi esas alan siyasal yapılanma ile olanaklıdır.

Bir kez daha belirtmek istiyoruz ki; Ülkenin kıt kaynaklarının kişisel ihtirasların ürünü olan "ben yaptım oldu" anlayışına heba edilemez. Toplumun gereksinimleri çerçevesinde, doğru

hedefleri belirleyerek bu hedeflere ulaşmak için gereken planlı çalışmalar yürütülmeden başarıya ulaşma şansı yoktur.

İktidarı, kamu yönetiminin evrensel ilkelerine uymaya, başta TMMOB ve uzman odaları olmak üzere ilgili uzmanlık örgütlerinin görüşlerini dikkate almaya, bilim ve tekniğin rehberliğinden yararlanarak, her konuda toplumsal mutabakatı sağlamaya, özetle yönetsel sorumluluğunu yerine getirmeye çağırıyoruz.

Saygılarımızla,

8 Mayıs 2020, ANKARA
TMMOB Fizik Mühendisleri Odası
TMMOB Kimya Mühendisleri Odası
TMMOB Maden Mühendisleri Odası

6. YILINDA, SOMA FACİASINI VE YİTİRDİĞİMİZ 301 MADENCİYİ UNUTMAYACAĞIZ, UNUTTURMAYACAĞIZ.

Beşi maden mühendisi olmak üzere 301 maden emekçisinin Soma A.Ş.'ye ait kömür ocağında çıkan yangında yanarak, boğularak, zehirlenerek ölmesiyle sonuçlanan Soma faciasının üzerinden tam 6 yıl geçti. Soma nezdinde başta madencilik faaliyetleri olmak üzere tüm sektörlerde yaşanan kazalarda yaşamını yitiren emekçileri bir kez daha saygıyla anıyor, başta yakınları olmak üzere tüm halkımıza bir kez daha başsağlığı diliyoruz.

Altı yıl önce söylediğimiz gibi, facianın kendisini de yitirdiğimiz 301 maden emekçisini de unutmayacağız, unutturmayacağız. Ne yitirdiğimiz canları unutacağız ne de ailelerinin yaşadığı acıları ve sosyal dramı.
Ne bu facianın sorumlularını unutacağız ne de Soma'lı emekçileri tekmeleyenleri.

Yaşamı, çalışma ilişkilerini bilim ve aklın yol göstericiliğinde değerlendiren Odamız, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının bir kader olmadığını, sorunun ülkemizin sosyo-ekonomik yapısından kaynaklanan yapısal bir sorun olduğunu bilmektedir. Bu facialar, sermayenin aşırı kar hırsı nedeniyle uyguladığı üretim baskısı, gerekli iş güvenliği önlemlerinin alınmaması, ilgili yerel ve merkezi kamu otoritelerinin yapısal sorunları çözmekteki başarısızlığı ile sendikasızlaştırma başta olmak üzere sermaye yanlısı hükümet politikaları nedeniyle kaçınılmaz olmaktadır.

Bu durum, ülkemizin iş kazaları ve meslek hastalıkları istatistiklerinde de kendini göstermektedir. Her yıl 5 Soma faciası kadar canımızı kaybettiğimiz acı bir gerçektir. Oysa hayatın merkezinde yer alan madencilik faaliyetlerinin işçi sağlığı ve iş güvenliği ilkelerinin

hükümet politikalarına yansıması halinde iş kazaları ve meslek hastalıklarının büyük oranda önlenebileceği dünya örneklerinde görülebilmektedir. Zaten iş kazalarının ve meslek hastalıklarının tamamına yakınının önlenebilir nitelikte olduğu konunun uzmanlarınca kabul görmektedir.

Soma faciası da bu önlenebilir kazalardan biridir. Bu yanıyla bir iş cinayetidir. Bu durumun bilinmesine rağmen, o dönem en yetkili ağızlardan "fıtrat" olarak nitelendirilebilmiştir. Ne yazık ki, Soma faciası ne bir ilktir ne de son olacaktır. Soma, Şirvan, Ermenek, Karadon, Elbistan, Kemalpaşa, Dursunbeyli, Gediz, Armutcuk, Kozlu ve adını sayamadığımız birçok faciadan sadece biridir. Geçmişten ders alınabilseydi Soma faciası yaşanmazdı. Soma'dan ders alınabilse gelecekte yaşanacak olası facialar önlenebilir. Ancak bunun için toplumsal yaşamda insana ve emeğe değer veren bir anlayışın egemen olması gereklidir. Oysa siyasal iktidar, bu yaklaşımın tam tersi uygulamalara devam etmektedir. Bu nedenle Soma faciası bir ilk değildir, son da olmayacaktır.

İş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi konusunda 2012 yılında yürürlüğe giren 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, o günün koşullarında olumlu bir gelişme olarak yorumlanabilecek bir mevzuat iken, siyasal iktidarın bu Kanunun öngördüğü iş güvenliği hükümlerini sürekli olarak esnetmesi sonucunda maalesef amaçlananın çok ötesinde bir sonuç doğurmuştur. Bir kez daha görülmüştür ki, yasalar kadar önemli olan bir başka konu da iktidarın yasalara uyma ve yasaları uygulama konusundaki iradesidir. Bu irade olmadığı takdirde maalesef sonuç değişmemekte, yaşananlar "fitrat" olarak nitelendirilerek toplum aldatılmaya devam etmektedir.

Bizler biliyoruz ki, çalışma yaşamının en temel unsuru insandır. İnsanlığın ortak kazanımı olan insan haklarına ve çalışma haklarına dayalı evrensel kuralların işlemediği, "geri" olarak nitelendirilebilecek böylesi toplumsal koşullar altında iş kazası ve meslek hastalığı ile ilgili maalesef yeni acılar yaşanacaktır. Yalnızca madencilik faaliyetlerinde değil, diğer birçok alanda ülkenin dört bir köşesinden acı haberler gelmeye devam edecek, birçok emekçinin meslek hastalıklarına yakalanması ve iş kazalarına uğraması sonucunda kalıcı engeller ve ölümler günlük yaşamda sıradanlaşmaktadır/sıradanlaşacaktır. Bu yaşananlar, öznesi bizzat kendimiz, ailemiz yakınlarımız olmadıkça, bir haber, bir istatistiksel veri olarak kalacaktır. Oysa bu facialarını yaşayan özneler acılarıyla, sevinçleriyle ve hayalleriyle birlikte birer insandırlar.

Soma faciasının 6. Yılında, beşi meslektaşımız olmak üzere yitirdiğimiz 301 maden emekçisini, Soma nezdinde başta maden emekçileri olmak üzere yitirdiğimiz tüm emekçileri bir kez daha saygıyla anıyor, yakınları ve tüm halkımıza bir kez daha başsağlığı diliyoruz.

SOMA`YI UNUTMAYACAĞIZ, UNUTTURMAYACAĞIZ.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
13 Mayıs 2020, Ankara

Armutcuk(1983), Kozlu(1983), Yeni Çeltek(1983), Kozlu(1987), Yeni Çeltek (1990), Kozlu (1992), Söke (1993), Mengen (1997), Aşkale(2003), Kangal (2002), Ermenek (2003), Bayat (2004), Küre (2004), Gediz (2005), Dursunbey(2006), Kemalpaşa(2009), Dursunbey(2010), Karadon (2010),Keşan (2011), Elbistan (2011), Kozlu (2013), Soma(2014), Ermenek(2014), Şırnak (2015), Şirvan (2016), Antalya (2017), Milas (2019), Soma (2020) ONLARCA FACİA YÜZLERCE ÖLÜM, UNUTMAYACAĞIZ UNUTTURMAYACAĞIZ. UNUTURSAK KALBİMİZ KURUSUN.

BASIN VE KAMUOYUNA
ARMUTCUK, KOZLU, KARADON, ŞİRVAN, SOMA, ERMENEK…
ÖLÜMLER SÜRÜYOR SİYASİ İKTİDAR SEYREDİYOR
UNUTMADIK, UNUTTURMAYACAĞIZ

2010 ve 2014 yıllarının Mayıs ayı ülkemiz madencilik tarihine acılarla dolu bir ay olarak geçmiştir. 13 Mayıs 2014`de ülkemiz tarihinin en büyük faciası olan Soma Faciası gerçekleşmiş ve 5`i maden mühendisi meslektaşımız olmak üzere 301 maden emekçisi, 17 Mayıs 2010 tarihinde ise Zonguldak/Karadon`da gerçekleşen faciada aralarında 2 maden mühendisi meslektaşımız olmak üzere 30 maden emekçisi grizu patlaması nedeniyle hayatını kaybetmiştir. Bu facialarının ardından gelen Ermenek ve Şirvan facialarını maalesef ki yaşanan ölümlerin devam edeceğinin en önemli göstergesidir.

Karadon, Soma ve Ermenek facialarında hayatını kaybeden maden emekçilerinin nezdinde iş kazalarında yaşamını kaybeden tüm emekçileri saygıyla anıyor yakınlarına ve halkımıza bir kez dahabaşsağlığıdiliyoruz.

Karadon Grizu Patlamasının ceza davası yerel mahkemede görüşülmüş olup taşeron firma yetkilileri ile müessese yetkilisi kamu görevlilerine 5 ile 10 yıl arasında değişen hapis cezaları verilmiştir. Davada ceza alanların mahkumiyetleri Yargıtay tarafından 29 Nisan 2016 tarihinde onanmış ve yerel mahkemede yargılanarak beraat eden 2 maden mühendisi içinse aleyhte bozularak yeniden yargılanmalarına karar verilmiştir.Dava halen devam etmektedir.

Ancak Odamız komisyonlarında yer alan bilim insanları ile konunun uzmanı meslektaşlarımız tarafından hazırlanan bilimsel raporlarda da belirtildiği üzere bu tip faciaların asıl nedeni 1980'li yıllardan itibaren ülkemizde uygulanan neo-liberal politikaların sonuçları olan özelleştirme, taşeronlaştırma, kuralsızlaştırma, esnekleştirme ve denetimsizleştirme politikalarıdır. Aslında bu faciaların gerçek sorumluları bu davalarda yargılanan maden mühendisi meslektaşlarımız değil, söz konusu politikaları ülkemizde yaşama geçirenler ve savunanlardır.

Karadon ve Soma Facialarından sonra TBMM'de komisyonlar kurulmuş, araştırmalar yapılmış, siyasi iktidar tarafından sözler verilmiştir. Ancak ölümler son bulmak yerine artarak devam etmiştir. Karadon Faciasından iki yıl sonra 30 Haziran 2012 tarihinde 6331 sayılı İş sağlığı ve Güvenliği Yasası yürürlüğe girmiş, bundan iki yıl sonra 13 Mayıs 2014 tarihinde Soma Faciası meydanagelmiştir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası ile ölümlerin azalacağı, yaşanan sorunların çözüleceği vaat edilmesine rağmen yasanın çıkmasından sonra ülkemizde iş kazalarında ki ölüm oranında

% 500 oranında artış olmuş ve ülkemizde her yıl beş Soma Faciası kadar ölümler yaşanmaya devam etmiştir. Durum madencilik sektörü içinde farklı değildir. Sektörümüzde de her yıl ortalama olarak 65 ölüm yaşanmakta ve her beş yılda bir Soma Faciası kadar ölüm görülmektedir.

Madencilik sektörü, doğası gereği önemli riskler içeren ve bu nedenle bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetim gerektiren dünyanın en tehlikeli iş koludur. Özellikle yeraltı kömür madenciliği, işçi sayısı başına düşen kaza ve ölüm sıralamasında bütün sektörlerin başında yer almaktadır.

Ancak sektörde yaşanan facialarının önlenmesi için geçen yıllara rağmen hala ne "Maden Kanunu"nda ne de "İş Güvenliği Kanunu"nda gerekli ve yeterli düzenlemeler yapılmamıştır. Ne yazık ki hazırladığı raporlarla kamuoyu önünde hak ettiği saygınlığa rağmen Odamızın görüşleri Israrladikkatealınmamaktadır.

Madencilik sektörü, içerdiği riskler ve tehlikeler nedeniyle daha yakından izlenmeli, değerlendirilmeli ve kaza önleme çalışmalarına daha fazla ağırlık verilmelidir. Bu düşüncelerle iş cinayetlerinin önlenmesi için yetkilileri bir kez daha gerekli önlemleri almaya ve göreve davet ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Unutmayacağız, Unutturmayacağız…
Unutursak Kalbimiz Kurusun.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
17 Mayıs 2020, Ankara

HİÇBİR İKTİDARA BİAT ETMEDİK, ETMEYECEĞİZ.
İKTİDAR TMMOB'DAN ELİNİ ÇEKMELİDİR.

AKP Genel Başkanı ve Cumhurbaşkanı Sayın R. Tayyip Erdoğan, 27 Nisan 2020 Pazartesi günü basına yaptığı açıklamada, Ankara Barosu ile Diyanet Başkanlığı arasında yaşanan polemiği gerekçe göstererek akademik meslek odalarının kanunlarının değiştirilmesi gerektiğini belirtmiş, bu konuyu TBMM'nin öncelikli olarak ele almasını bizzat talep etmiş ve partisinin ilgili vekilleri ile bir toplantı gerçekleştirmiştir. Öyle görünüyor ki AKP Genel Başkanı ve Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan bu konuyu kişisel bir mesele olarak ele almaktadır.

Açıkça bilinmesini isteriz ki; üst birliğimiz TMMOB ve diğer ilgili meslek odalarının hiçbir biçimde dahil olmadığı, tepeden inme bir tarzla ve gizli kapılar altında yürütülen böylesi bir girişimi asla kabul etmedik ve etmeyeceğiz. Fetullahçı Terör Örgütü mensupları tarafından

daha önceleri hazırlanmış benzeri kanun taslaklarını, bu süreç içerinde yeniden ısıtarak, kamuoyu önüne getirilmeye çalışmasını halkımızın takdirine bırakıyoruz.

Gizli yürütüldüğü için sağlıklı bilgi alamadığımız yasa değişikliği girişimi, demokratik cümlelerle süslenmiş ancak bütünüyle anti-demokratik bir müdahale niteliği taşımaktadır. Yasa taslağının içeriği ne olursa olsun, irademiz dahilinde olmayan, kapalı kapılar arkasında gizli kapaklı yürütülen böylesi bir girişimin tek amacının meslek odalarımız üzerinde tahakküm kurmak olduğunu biliyoruz.

AKP uzun zamandır bir yönetme krizi yaşıyor. Bu kriz derinleştikçe toplumu kutuplaştırarak daha baskıcı yöntemlere yöneliyor. İstiyor ki tek bir muhalif görüş olmasın, tek bir muhalif ses çıkmasın. İstiyor ki, ekonomik krizden, işsizlikten, toplumun cinnet içerisinde olduğundan, çocuk tacizlerinden, kadın tecavüz ve cinayetlerinden, yoksulluktan bahsedilmesin. İstiyor ki, din tüccarlığı devam etsin. Özetle yaşanılan tüm olumsuzluklar görmezden gelinsin, ülke güllük-gülistanlık gösterilsin.

Biat eden, çıkarını kollayan, iktidardan beslenen tüm kişi ve kurumlar bu isteğe uygun davranıyor. Görkemli medya kuruluşları, televizyonlar, gazeteler, koca koca ünvanlı akademisyenler, iş insanları, bazı sivil toplum kuruluşları yandaşlık yarışında ipi göğüslemeye çalışıyor, iktidara yaranmak için övgüler dizmekten geri durmuyorlar. Bu durum iktidar tarafından takdirle karşılanıp ihalelerle, hibelerle ödüllendiriliyor.

Ancak “saray”ın değil de halkın yanında saf tutan kişi ve kurumlar, başta TMMOB olmak üzere TTB ve diğer akademik meslek odaları demokraside ısrar ediyor, tek adam rejimine itaat etmiyor, iktidarın yanlışlıklarını açıklamaktan geri durmuyorlar. Toplumun nerdeyse tüm yapılarını tahakkümü altına alan “İktidar”, bilim ve aklın rehberliğinden vaz geçmeyen meslek odalarımıza istediklerini yaptıramamanın öfkesi ile davranıyor. İşte bu nedenle demokratik meslek odalarımızın payına soruşturma ve cezalar düşüyor. Bu da yetmiyor kuruluş yasalarımızla anti-demokratik bir biçimde oynanarak meslek odalarımız etkisizleştirmeye, yandaş hale getirilmeye çalışılıyor.

Daha önce de altı kez deneyip bunu başaramayan İktidar, yine başaramayacaktır. TMMOB çatısı altında örgütlenen diğer mimar, mühendis ve şehir plancıları ile birlikte maden mühendisleri olarak buna izin vermeyeceğiz. Her ortamda iktidarın yaptığı ve yapmaya çalıştığı yanlışları halkımıza, demokratik kamuoyuna açıklamaya devam edeceğiz.

İrademize, Odamıza, Birliğimiz TMMOB’a ve diğer demokratik meslek odalarına dokunmalarına izin vermedik, izin vermeyeceğiz.

YAŞASIN MADEN MÜHENDSİLERİ ODASI.
YAŞASIN TMMOB.
YAŞASIN MESLEKİ DEMOKRATİK MÜCADELEMİZ.
TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
21 Mayıs 2020, Ankara

MADEN MÜHENDİSLERİ OLARAK
MESLEK ODAMIZA VE DEMOKRATİK BİRLİĞİMİZE SAHİP ÇIKIYOR,
"TMMOB'YE DOKUNMA" DİYORUZ

TMMOB, kurulduğu günden bu yana özelleştirme politikalarının karşısında olduğu, kamu yararını ısrarla savunduğu ve bilimin ışığından gittiği için birçok kez iktidarların saldırısına maruz kalmıştır. Son günlerde ise "barolar ve tabip odaları başta olmak üzere meslek kuruluşlarının seçim usullerinin yeniden belirlenmesiyle ilgili taslak" Cumhurbaşkanı tarafından tekrar gündeme getirilmiştir. Bu taslakla iktidar, meslek odalarını kontrol altına almayı planlamaktadır.

Böylece meslek odalarının tüm üyelerinin katılımına açık, yargı gözetimi altında demokratik bir şekilde gerçekleştirilen seçim süreçlerinin antidemokratik yöntemlerle değiştirilmesini, meslek odalarının toplumsal muhalefetle bağının kesilmesini ve yetkilerinin daraltılmasını hedeflemektedir.

TMMOB'nin duruşu, mücadelesi, taviz vermeyen tarzının yanında emekten, barıştan yana olması ve insanca yaşamın korunmasına yönelik çalışmalarının otoriter bir iktidar için oldukça rahatsız edici olduğu açıktır. Bu nedenle siyasal iktidar TMMOB'nin muhalif gücünü ve etkisini kırmak, kamusal denetim yetkisini gasp etmek istemekte ve meslek odalarımız üzerinde otoriter bir denetim mekanizması yaratarak odalarımızı etkisiz ve işlevsiz hale getirmek istemektedir. Milyonlarca insanı temsil eden, ilerici, halktan yana, toplumcu mücadele çizgileri nedeniyle sadece TMMOB değil diğer meslek odaları ve üst birlikleri de antidemokratik uygulamalara, karşı güç birliği içinde mücadele ettikleri için hedef alınmaktadır.

Birliğimizi hedef alan bu saldırılar ilk olmadığı bilinmelidir. TMMOB, darbe dönemlerinde ortaya çıkarılan, iktidarların ajandasında bulunan ve defalarca gündeme getirilmiş bu tür girişimlere daha önce izin vermemiştir, bundan sonra da vermeyecektir. Yeniden karşımıza çıkartılan bu saldırıya karşı, bilim ve teknikten güç alan, demokrasi ve barış mücadelesinden vazgeçmeyen, laikliğe ve Cumhuriyet değerlerine sahip çıkan mühendis, mimar ve şehir plancıları kararlılıkla ve dirençle mücadele edecektir.

Bu nedenledir ki, TMMOB ve birlik üyesi meslek odalarının, ülkemiz insanının aleyhine yapılan tüm işlere itirazı, haksızlığa karşı verilen mücadelesi nedeniyle, iktidar tarafından "her işe engel oluyorlar" gerekçesi ileri sürülerek, kendileri için bu muhalif gördükleri bu ses susturulmak istemektedir.

TMMOB'ye bağlı tüm odalar gibi Maden Mühendisleri Odası da kurulduğu 1954 yılından bu yana halktan, demokrasinden ve toplumsal adaletten yana duruş göstermiştir. Maden Mühendisleri Odası bugün de ilkelerinden taviz vermeden yenilenemeyen doğal kaynaklar olan madenlerin; ülkenin ihtiyaçları doğrultusunda, kamu yararına ve kamu eliyle işletilmesi için, gücünü "Madenlerin gerçek sahibi halktır" sloganından alarak mücadele vermekte ve faaliyetlerini halktan, emekten ve bilimden yana sürdürmektedir.

"İş Cinayetleri Fıtratımız ve Kaderimiz Değil" Dediğimiz İçin

Özellikle son 10 yıldır devlet eliyle yapılan düzenlemeler ve müdahalelerle maden sektöründe özelleştirme normal haline gelmiştir.

Özelleştirme ve taşeronlaştırma kaçak ocak olgusunu beraberinde getirmiş; Armutçuk, Ermenek, Elbistan, Soma ve Karadon'da yaşanan maden kazaları sonucunda yüzlerce maden emekçisi ve onlarca maden mühendisi hayatlarını kaybetmiştir.

Özelleştirme uygulamaları ile madencilik uygulamalarında bilimsel yaklaşım bir kenara bırakılmış, sadece üretim ve kar odaklı anlayış sektöre hakim olmuştur.

Bu süreçte Bakanlıkların yapmakla yükümlü oldukları denetimlerin çoğu ya yerine getirilmemiş ya da formaliteden öteye geçmemiştir.

Odamız birçok kez ilgili Bakanlıkları göreve davet etmiş, uyarmış ve birçok kaza yaşanmadan önce risk ve olası kaza raporları yayınlamıştır.

Bunun somut örneği, Soma Katliamından 4 yıl önce Odamızca yayımlanan "Madencilikte İş Kazaları Raporu"dur. Bu raporda "**Ülkemizdeki en önemli linyit havzası olan Soma'da yeni çalışma bölgelerinde, derinliğin artmasına bağlı olarak kömürün yüksek miktarlarda metan içeriğine sahip olduğu belirlenmiştir. Burada hata yapılması asla kabul edilemez. Gerekli olan tüm araştırmalar yapılmadan ve metan drenajı gerçekleştirilmeden burada kesinlikle üretime başlanmamalıdır. Kömür damarının kalın olması ve havzada günümüze kadar metansız ortamlarda çalışılması nedeniyle tecrübe eksikliği nedenleriyle metan drenajı yapılmadan üretim yapılması yeni bir faciaya sebep olabilir**" denilerek Soma katliamının yaşanabileceği açıkça belirtilmiştir.

"Maden Mühendislerinin İşsizlik Sorunu Çözülmeli – Asgari Ücret Tarifesi Uygulanmalıdır" Dediğimiz İçin

İşsizlik oranının her geçen gün arttığı ülkemizde yanlış madencilik politikaları sonucu, maden işletmelerinin kamu elinden alınmasıyla maden mühendislerinin çalışma alanları daralmakta, istihdam oranları sürekli olarak düşmektedir.

Bu noktada Odamız tarafından Devlet Personel Başkanlığı'na raporlar gönderilmiş, birçok açıklama yapılmış ve her seferinde devletin ilgili bakanlıkları, başkanlıkları göreve davet edilmiştir. "**Madencilik sektöründe giderek büyüyen işsizlik sorununun çözümü için kamu eliyle acil olarak istihdam yaratma uygulamaları başlatılmalı ve istihdama olumlu katkıları olacak projeler desteklenmelidir. Bu yapıların verimli çalışmasını sağlayacak mekanizmalar oluşturulmalıdır. Hükümeti; maden kaynaklarımızı sanayimizin girdisi olarak değerlendirmeye, ülkemizin ithal kaynaklara bağımlılığını azaltmaya, planlı büyümeyle dışa bağımlılığın azaltılacağı yatırım modellerine yönelmeye ve bu amacı gerçekleştirmek için gerekli sayıda maden mühendisi istihdam etmek için çalışma yapmaya davet ediyor, konunun takipçisi olacağımızı duyuruyoruz**" dedik.

İşsizlik artıp, çalışma alanları daralırken, maden mühendisleri de düşük ücretlerle çalışmaya zorlanmaktadır.

Aslında, 2012 yılında SGK ve TMMOB arasında imzalanan protokolle, TMMOB'nin mühendis, mimar, şehir plancıları için asgari ücreti belirleyerek SGK primlerinin alt limit bu ücret olacak şekilde ödenmesi planlandı. Bu doğrultuda Maden Mühendisleri Odası ve TMMOB Oda Asgari Ücret Tarifelerinin uygulanmasının sıkı takipçisi oldu.

Bu süreçte, üyeleri bilgilendirip, işyerlerine ve SGK İl Müdürlüklerine asgari ücret tarifesine uymaları için yazışmalar yaptı. Bu gerekçeyle SGK tarafından birçok ilde gerekli incelemeler yapıldı, ücreti TMMOB asgari ücretinin altında olan kişiler için işyerleri ile iletişime geçilerek işlem başlatıldı, işyerlerine cezalar yazıldı ve bu bölgede çalışan birçok üyemizin ücretleri tekrar düzenlendi.

Ancak maden mühendislerinin emeğinin, alın terinin karşılığı olan ücreti alması için yürüttüğümüz çalışmalarda bir dayanak olan söz konusu protokol, kimi işyerlerini rahatsız etmiş ve siyasi iktidar üzerinden yapılan baskı sonucu, 31 Temmuz 2012 tarihinde imzalanan "SGK ile TMMOB Arasında İşbirliği Protokolü", ne yazık ki SGK tarafından 9 Haziran 2017 tarihinde tek taraflı olarak feshedildi.

Bu tek taraflı ve keyfi fesih sonrası 2019 yılında Maden Mühendisleri Odası olarak "Maden Mühendisleri Odası Asgari Ücret Tarifesi Uygulansın" imza kampanyasını yaparak emeğimiz ve haklarımıza sahip çıkacağımızı yineledik.

Bugün de SGK Protokolü olmasa da TMMOB Kanunu ve Oda Ana Yönetmeliğimizden aldığımız yetki ile asgari ücret tarifesini uygulamaya, bu işin takipçisi olmaya devam ediyoruz.

"Durdurulan Metro İnşaatları Acilen Başlatılsın" Dediğimiz İçin

Dönemin İBB yönetimi tarafından durdurulan metro inşaatları için yapmış olduğumuz uyarılarda, plansız programsız yapılan/iptal edilen ihaleler, bu nedenle oluşan kamu zararı, en önemlisi başlatılan çalışmalar ile yeraltında açılan boşlukların öylece bırakılmasının yaratacağı risklere dikkat çektik.

İlk uyarımızdan sonra Bostancı-Dudullu hattında göçük meydana gelmiş ve 2 emekçi hayatını kaybetmiştir. Son İBB seçimi sonrasında bilimsel ve teknik uyarılarımız/açıklamalarımız dikkate alınmış ve yeni yönetim tarafından ilk yapılan işlerden biri söz konusu kazı çalışmalarına başlanmıştır.

"Pandemi Sürecinde Maden İşletmelerinde Zorunlu Faaliyetler Dışında Çalışmalar Durdurulsun" Dediğimiz İçin

Keza geçirmekte olduğumuz pandemi sürecinde Covid-19 ile ilgili maden işletmelerinde acil alınması gereken önlemler ve Covid-19 ile mücadele için girişimlerde bulunmuştur.
Bu süreçte kamu ve özel sektöre ait maden işletmelerinde iş güvenliği için gerekli olan zorunlu faaliyetler dışında üretimin salgın sona erene kadar Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanlığı tarafından acilen durdurulması gerektiği belirtilmiştir.

Özellikle yeraltı işletmelerinde çalışan maden emekçilerinin karşı karşıya oldukları salgın hastalık tehlikesine dikkat çekerek önlemler alınmasının gerekliliğini vurguladık.

"Bor Madenlerinin Özelleştirilmesine Hayır" Dediğimiz İçin

Bilindiği üzere, 5 Şubat 2017 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu kararı ile birçok kurumla birlikte dünya bor rezervlerinin % 72'sinin imtiyaz sahibi olan Eti Maden İşletmeleri Türkiye Varlık Fonu'na aktarılmıştır. Bu devir sonrası, Eti Maden İşletmelerinin kamu paylarının rahatlıkla satılabilmesinin önü açılmıştır. Bu kurumun özelleştirilmesi, rezerv-tenör açısından dünyada eşsiz ve rakipsiz olan ülkemizdeki bor rezervlerinin yabancı sermayenin maddi ve uluslararası gücü nedeniyle ele geçirilmesi ve uluslararası tekelleşmesi anlamına geldiği için karşı çıktık.

İşte Bu Nedenlerle;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası kurulduğu 1954 tarihinden bugüne, siyasi iktidarların niteliğinden bağımsız, halk için bilimsel ve teknik madencilikten yana olmaya devam etmiştir. Bu kapsamda, sermayenin ve siyasi iktidarların anlık çıkarlarına karşı, halkın ve emekçilerin çıkarlarını savunmaktan hiçbir zaman vazgeçmemiştir. Odamızın üyeleri tarafından demokratik yollarla seçilen Yönetim Kurulları attığı her adımı; din, dil, ırk, statü, siyasi düşünce gözetmeksizin, tüm üyeler için atıyor ve atmaya devam edecektir.

Maden mühendisleri olarak, Odalarımızın ve TMMOB'nin siyasi vesayet altına alınması girişimlerine, seçim sisteminin değiştirilmesine, mesleki denetim faaliyetlerimizin, özerkliğimizin elimizden alınması planlarına ve antidemokratik uygulamalara karşı mücadele etmeye devam edeceğiz. "Madenlerin gerçek sahibi halktır" demeye; kamu yararını gözetmeye, bilimin ilkelerini takip etmeye, meslektaşlarımızın, maden emekçilerinin ve halkımızın yanında durmaya devam edeceğiz.

2 Haziran 2020, Ankara

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Adana Şubesi Yönetim Kurulu

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Diyarbakır Şubesi Yönetim Kurulu

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Yönetim Kurulu

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Zonguldak Şubesi Yönetim Kurulu

HALKIN İRADESİ BİR KEZ DAHA GASP EDİLDİ:
ENİS BERBEROĞLU, LEYLA GÜVEN VE MUSA FARİSOĞLU TUTUKLANDI

Demokrasinin en biçimsel ögesi seçme ve seçilme hakkıdır. Bu hak "Egemenlik kayıtsız şartsız milletindir" söylemiyle TBMM Genel Kurul salonunun duvarlarına büyük harflerle yazılmıştır. Ancak anlaşılıyor ki, yazılması uygulanacağı anlamına gelmemektedir.

Çünkü bu yaşananlar, belirtilen yazının özü ile tamamen çelişmektedir. Sadece darbe dönemlerinde görülebilecek milletvekillerinin vekilliklerini düşürme, onları göz altına alma ve tutuklama uygulaması ne yazık ki "Tek adam rejimi" olarak ifade edilen "Cumhur Başkanlığı Hükümet Sistemi" nde olağan hale getirilmeye çalışılmaktadır.

Bugün katı kurallarla tanımlanmış ve bütünüyle devletin kurumsal denetim altında yürütülen millet vekili olarak seçilme sürecinde adaylıkları onaylanan yurttaşlarımız, muhalefet partilerinden millet vekili seçildikten sonra çeşitli bahanelerle suçlanmakta, cezalar verilmekte, millet vekillikleri düşürülmekte ve tutuklanmaktadır.

Bunun son örneği olan Enis BERBEROĞLU, Leyla GÜVEN ve Musa FARİSOĞLU'na ceza verilmesi, ardından millet vekilliklerinin düşürülmesi bir iktidar darbesidir.

Enis BERBEROĞLU, Leyla GÜVEN ve Musa FARİSOĞLU'nun millet vekilliklerinin düşürülerek tutuklanmaları yoluyla halkın iradesine yapılmış bulunan bu darbe uygulamasından derhal vazgeçilmeli, yurttaşlarımızın hak ettiği demokratik hukuk düzeni bir an önce tesis edilmelidir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
5 Haziran 2020, Ankara

HER TÜRLÜ BASKIYA VE SİYASİ DİZAYN OPERASYONLARINA KARŞI MÜCADELEDE ODAMIZ VE TMMOB İLE OMUZ OMUZAYIZ. MÜCADELENİZ MÜCADELEMİZDİR.

Ülkemizin Covid-19 virüsü nedeniyle salgınla ve ekonomik sorunlarla boğuştuğu, işsizler ordusunun her geçen gün daha da büyüdüğü ve yurttaşların daha da yoksullaştığı bir dönemde, siyasal iktidar mevcut sorunları çözmek yerine yapay gündemler oluşturarak gündemi değiştirmeye devam etmektedir.

Halkın ve sokağın sorunları ile siyasal iktidarın sorun olarak gördüğü noktalar ya farklıdır ya da ülkenin sorunlarının çözülmesi konusunda gösterilmiş olunan başarısızlıklar yapay gündemler oluşturularak gizlenmek istenmektedir.

Karantina günlerinde bile bırakın halkın geçim problemine ve işsizlik sorununa çözüm bulmayı, virüsten korunabilmek için gerekli olan maskeyi dağıtma konusunda bile büyük bir başarısızlık örneği sergilenmiştir.

Halkın yoksullaşmasının ve ülke sorunlarının çözümü konusundaki başarısızlığın sonuçları son yerel seçimlerde sandıkta da somut olarak görülmüş, başta büyükşehirler olmak üzere birçok belediyede seçimleri muhalefet partileri kazanmıştır.

Hem bu kan kaybını önlemek hem de ülke sorunlarını çözmedeki başarısızlığı gizlemek amacıyla demokrasiyi, bilimi, tekniği ve kamu yararını şiar edinmiş meslek odaları hedef alınarak toplumun kutuplaştırılması hedeflenmektedir.

18 yıllık AKP iktidarının gerek istihdam gerekse yoksulluğu önleme konusundaki başarısızlığı, biz geleceğin maden mühendislerinin ve bizim gibi üniversitelerde eğitim gören binlerce öğrencinin gelecek ile ilgili kaygılarını arttırmaktadır.

Böyle bir ortamda, Türkiye Barolar Birliği ve Odamızın da bağlı olduğu üst birliğimiz TMMOB'yi de içeren meslek odaları ile ilgili yasal bir düzenleme çalışmasının olduğu yönündeki açıklamalar toplumda büyük rahatsızlık uyandırmaktadır.

Genç Madenciler olarak, bilimsel ve teknik mühendisliğin, kamu yararının, laikliğin ve demokrasinin savunuculuğunu yıllardır sürdüren Odamız ve üst birliğimiz TMMOB ile birlikte bu süreçte de siyasal iktidarın meslek odalarını dizaynına karşı omuz omuza mücadele edeceğiz. Odamızın 47. Genel Kurulu'nda da söylediğimiz gibi yine söylüyoruz.

ASLA YALNIZ YÜRÜMEYECEKSİNİZ!

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Genç Madenci Örgütlülüğü

HUKUKSUZLUĞA ALIŞMAYACAĞIZ!

Etkileri hala devam eden küresel salgın nedeniyle toplumun geniş kesimleri ekonomik ve sosyal sorunlarla boğuşurken, demokrasi ve hukuk dışı uygulamalarla, çevre ve doğa talanına dayalı, toplumsal gereksinimleri gözetmeyen rant eksenli projelerle ülkemiz uçurumun kıyısına doğru sürüklenmeye devam ediyor.

Görevdeki belediye başkanlarının görevden alınarak yerlerine kayyum atanması, Belediyelerin başlattığı dayanışma kampanyalarının paralel devlet olarak adlandırılarak sonlandırılması, anayasal meslek kuruluşlarının yasalarına müdahale edilerek etkisizleştirilmeye çalışılması, halkın oylarıyla parlamentoya seçilmiş kişilerin milletvekillerinin düşürülerek tutuklanması ve

son olarak muhalif gazetecilerin tutuklanması gibi uygulamalar ülkemiz demokrasisi adına utanç verici boyutlara ulaşmıştır.

Halk egemenliği anlayışını ortadan kaldıran, seçme ve seçilme hakkını yok sayan, basın özgürlüğünü ayaklar altına alan tüm bu girişimlerin karşısındayız!

Bilinmelidir ki, ülke tarihinin en büyük işsizlik dalgasının yaşandığı, hayat pahalılığının yaşanılamaz boyutlara ulaştığı, halkın borç yükü altında ezildiği bir toplumsal gerçeklik ortada dururken, millet bahçesi açılışlarıyla, kredi reklamlarıyla, içi boş projelerle yaratılmak istenen sahte başarı hikâyelerinin hiçbir inandırıcılığı bulunmuyor.

Ülkeyi yönetenleri, bu ülkenin gerçek sorunlarıyla yüzleşmeye, anayasaya, hukuka ve halk iradesine saygı duymaya çağırıyoruz.

DİSK – KESK – TMMOB – TTB

BARO BAŞKANLARININ "SAVUNMA YÜRÜYÜŞÜNÜ" DESTEKLİYORUZ!

Salgın, işsizlik, hayat pahalılığı, yoksulluk gibi ciddi toplumsal sorunlarla yüz yüze olduğumuz bu günlerde, halkın acil sorunlarına çözüm üretemeyen siyasal iktidar, tüm itirazlarımıza rağmen meslek kuruluşları yasasını gündemde tutmaya devam ediyor.

Anayasada tanımlanan görevlerini yapabilmek, kamusal sorumluluklarını yerine getirebilmek için özerk statülerini ve işleyişlerini korumak zorunda olan meslek kuruluşlarını hükümete bağlı yapılara dönüştürmek ve işlevsizleştirmek için yapılmak istenen bu değişiklikler, ülkemizin önceliklerivle ve çıkarlarıyla uyuşmamaktadır.

Meslek kuruluşlarımızın var oluş gerekçeleriyle çelişen, anayasaya aykırı bu değişiklik girişimlerinin karşısındayız. Birliklerimizin demokratik işleyişinin, kamusal gücünün ve toplumcu duruşunun ortadan kaldırılmasına yönelik her türlü girişime karşı mücadele edeceğimizi bir kez daha yineliyoruz.

Bu doğrultuda, "illerde birden fazla baro kurulması", "seçim sisteminin değiştirilmesi", "avukatların hak ve yetkilerinin sınırlandırılması"na yönelik yapılmak istenen düzenlemelere karşı Baro Başkanlarının farklı illerden Ankara'ya doğru başlattıkları "Savunma Yürüyor" eylemlerini destekliyoruz.

Meslek kuruluşlarının ve meslek mensuplarının görüş ve önerilerini dikkate almayan, ülke menfaatleriyle uyuşmayan, birliklerimizi iktidar güdümlü yapılara dönüştürmek isteyen anti-demokratik girişimlere derhal son verilmelidir. Ülkemizin, halkımızın, mesleklerimizin ve meslektaşlarımızın çözüm bekleyen sorunlarıyla yüzleşilerek ortak çözümler geliştirilmelidir.

Emin Koramaz
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

YAKIN TARİHİMİZDE KARA BİR LEKE:
2 TEMMUZ SİVAS KATLİAMI

2 Temmuz 1993 tarihinde Sivas'ta düzenlenen Pir Sultan Abdal Şenlikleri sırasında Madımak Oteli'nin bir provokasyonla yakılması sonucu, aralarında Asım Bezirci, Nesimi Çimen, Muhlis Akarsu, Metin Altıok, Hasret Gültekin gibi yazar, şair, ozan, düşünür ile 2 otel çalışanının bulunduğu çoğunluğu alevi 35 yurttaşımız yanarak ya da dumandan boğularak hayatlarını kaybetmişlerdir. Bu katliamın üzerinden tam 27 yıl geçti. Bu 27 yıl içerisinde, Sivas katliamında yitirilen 33 canımızın çok üzerinde yurttaşımızı yitirdik belki ama hiçbiri Sivas kadar, Suruç kadar, Ankara Gar katliamı kadar acı yaşatmadı.

Sivas katliamının üzerinden 27 yıl geçse de acımız halen taze, öfkemiz hala diridir. Çünkü adı geçen katliamlar rastgele yaşanmış sıradan olaylar değildir. Her biri için ortak nokta Devletin koruması altında bulunan yurttaşlarımızın, bu “koruma”nın şemsiyesi altında öldürülmüş olmalarıdır.

Dönemi yaşamayanlar ya da unutanlar için bir anımsatma yapmakta yarar var. Sivas Katliamı sırasında iktidarda olan DYP-SHP koalisyonunun başbakanı Tansu Çiller, skandal bir açıklamaya imza atarak, "Çok şükür, otel dışındaki halkımız bir zarar görmemiştir" diyebilmiştir.

Sivas Belediye Başkanı olan şu an Saadet Partisi Genel Başkanı Temel Karamollaoğlu ise saldırgan kitle Madımak Oteli'nin önündeyken yanlarına gittiğinde "Bir defa şöyle bir fatiha okuyalım. Şunların ruhuna el fatiha diyelim" diye konuşabilmiştir. 21 Ekim 1993'te Ankara 1 Nolu DGM'de 124 sanıkla başlayan yargı sürecinin sonunda 2012 yılında Ankara 11. Ağır Ceza Mahkemesinin 'zaman aşımı' kararı için Recep Tayyip Erdoğan başbakan sıfatıyla "Hayırlı olsun" diyebilmiştir.

Sivas katliamına ilişkin yapılan bu açıklamalar ile dava sürecinin tamamı değerlendirildiğinde, Sivas katliamının sıradan bir olay olmadığı, tıpkı Suruç katliamı gibi, Ankara Gar katliamı gibi siyasi komplo amaçlı düzenlenmiş bir katliam olduğu ortaya çıkmaktadır. Yani bu katliamlar siyasal arka planları olan katliamlardır. Bu yanıyla da tarihimizde kara leke olarak yer almış, hiç yaşanmamış olması gereken ve bir daha da yaşanmasına asla izin vermememiz gereken olaylar olarak değerlendirilmelidir.

Elbette olmasın demek, izin vermememiz gerekir demek yeterli değildir. Bu tür demokrasi ve insanlık dışı olayların olmaması için somut adımlar atmak gerekir.
Bunun için insanı, insanımızı temel alan politikaların egemen olması gerekir.
Bunun için yurttaşların mutluluk ve refahını temel alan, insanları ayrıştıran değil birleştiren politikaların ve siyasi anlayışın egemen olması gerekir.
Bunun için evrensel insan haklarına dayalı, temel demokratik değerleri esas alan, önce insan diyen bir devlet anlayışının yaratılması gerekir. Aksi durumda yeni katliamların, yeni acıların yaşanması kaçınılmaz olur.

Bugün 2 Temmuz, 35 yurttaşımızı yitirdiğimiz Sivas Katliamının 27. Yıl dönümü. Bugün vesilesiyle hiçbir yurttaşımızın cinsiyet, inanç, etnik ya da siyasal görüş farkı nedeniyle ötekileştirilmediği, öldürülmediği, katliama uğramadığı, eşit, özgür, mutlu ve kardeşçe yaşayacağı bir ülke özlemini dile getiriyor, 2 Temmuz u yaratanları, faillerini ve bunları aklayanları bir kez daha lanetliyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
2 Temmuz 2020, Ankara

İSTANBUL SÖZLEŞMESİ YAŞATIR,
BU ZİHNİYET ÖLDÜRÜR…

Bir gün daha geçmiyor ki yeni bir kadın cinayeti yeni bir vahşet haberi duymayalım. Her gün canımızdan bir parça daha koparıyorlar. Her gün başka bir acıyı yüreğimize saplıyorlar. Özgecan için canı yanan Şule, Şule için kahrolan Pınar, Pınar için isyan eden bizler, sesimizi çıkarmaya devam ettikçe daha çok baskıya ve yıldırma politikasına maruz kalıyoruz.

Siyasi iktidar ise; eril söylemlerden azade, özgür, eşit, adil ve demokrasinin hayat bulduğu bir yaşamın koşullarını oluşturmak için gerekli düzenlemeleri yapmak yerine insanların kazanılmış haklarını elinden almak için durmak bilmez bir çaba gösteriyor. Sırf 4320 sayılı kanun aralarında evlilik akdi olmadığından Ayşe Paşalı'yı koruyamadı. Üstelik failinin bir gün evvel arama motoru geçmişinde "Kadın cinayetlerine uygulanan indirimleri" ve "En etkili öldürme yöntemleri" ni arattığı tespit edildi.

Unutulmamalıdır ki; devletler, uyguladıkları politikalarla, kadınların, LGBTİ bireylerin, çocukların, hayvanların yaşamlarını koruyamıyorsa, korumuyorsa o zaman faildir. Kadınları taciz, tecavüz, şiddet ve cinayetlerden korumak ve failleri cezalandırmayı amaçlayan İstanbul sözleşmesi yıllarca verilen mücadelelerle kazanılmış bir haktır. Bu hakkı kadınların elinden almak ise devlet eliyle yapılmış bir gasptır.

Tam da bu nedenle "Kadın cinayetleri münferit bir olay değil politiktir" diyoruz. Ahlak kisvesi altında İstanbul sözleşmesine karşı çıkan zihniyet ile çocuklarımıza tecavüz edilirken ses çıkarmayan, hiçbir açıklamada bulunmayan zihniyetin aynı olduğunu düşünüyoruz.

Erkek veya kadın olmak insanların kendi seçimi değildir ancak; erkeklerin kadınlara ve toplumda yok sayılan kimliklere yönelik taciz, tehdit, şiddet, hatta öldürmeye varan davranışları, kendileri dışındaki insanların haklarını gasp etmelerine hakları olduğu düşüncesi değiştirilmediği ve yasa uygulayıcılar tarafından gerekli cezalandırmalar yapılmadığı sürece benzer suçlar teşvik edilmeye devam edecektir.

Bir insanın yaşamını sonlandırmaya haddi olduğunu düşünen, bizim adımıza karar alma cüretini gösteren, ne giyeceğimize, ne söyleyeceğimize, gülmemize, sevişmemize, yürümemize kısacası hayatımıza karışma hadsizliğini gösteren bu eril zihniyetten bıktık!

O yüzden bir kez daha sesleniyoruz.

İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı kanun derhal uygulansın!

Kadına, LGBTİ bireye, çocuğa, hayvana eziyet edenler yargılansın!

İşkenceci, tacizci, tecavüzcü, katiller serbest bırakılmak yerine hak ettikleri cezalarla cezalandırılsın!

Kadın Cinayetleri durdurulsun!

Pınarlar yaşasın.

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
KADIN ÇALIŞMA GRUBU

BİLİMİ, TEKNİĞİ VE MESLEK ODALARINI YOKSAYAN BİR ANLAYIŞLA ÜLKEMİZ MADENCİLİĞİNİN YÖNETİMİ MÜMKÜN DEĞİLDİR

Ülkemizde 1980'li yıllardan bu yana uygulana gelen neoliberal ekonomi politikaları nedeniyle kamudan, bilimden ve emekten yana bir ulusal madencilik politikası oluşturulamamıştır. AKP iktidarının plansız programsız ne yaptığını bilmez anlayışı nedeniyle son 16 yıl içerisinde Maden Kanunu, bazı kişi veya gurupların istem ve çıkarları doğrultusunda tam 23 kez değiştirilmiştir.

Her Maden Kanunu değişikliğinden sonra, hem bakanlık bürokratları hem de madencilik sektörü tarafından yeni bir kanunun çıkarılması ihtiyacı tartışılmaya başlanmış ve bu durum keyfi bir kısır döngüye dönüşmüştür.

Bu durum 2019 yılında da yaşanmış, 28 Şubat 2019 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Maden Kanunu değişikliğinden hemen sonra, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETBK) tarafından yeni bir kanun değişikliği çalışmasına başlanmıştır.

Bu kapsamda, 2019 yılı Kasım ayında sektör temsilcileri ile birlikte biz meslek odalarından da kanun hakkında görüş talebinde bulunulmuştur. Ancak olmayan bir taslak üzerinden görüş istenmiş olması ve mevzuat hazırlama tekniğine aykırı olan bu yöntem tarafımızdan eleştirilmesine rağmen, yine de maden kanunu üzerine görüşlerimiz Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü'ne (MAPEG) gönderilerek kamusal sorumluluğumuz yerine getirilmeye çalışılmıştır.

2020 yılı Haziran ayında "kanun taslağı" yerine "3213 Sayılı Maden Kanunu Uygulamasında Yaşanan Sorunlara İlişkin STK'lardan Gelen Öneriler Doğrultusunda Hazırlanan Çözüm Önerileri Çalışması" başlığı altında oluşturulmuş bir metin üzerine, madencilik sektöründe bir tartışma başlatılmış ve tüm sektör bileşenlerinden görüş ve öneriler talep edilmiştir.

Biz meslek odaları olarak; Maden Kanunu'nun genel ilkelerini de ortaya koyarak bu taslak metinle ilgili ayrıntılı görüş ve önerilerimizi süresi içerisinde konuyla ilgili kurum olan Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü'ne ilettik. Görüşlerin iletilmesinden sonra MAPEG tarafından, Odalarımızın da içinde olacağı, tüm tarafların katılımı ile konu hakkında ortak bir toplantı yapılacağı tarafımıza iletilmişti.

Ancak, bu söylemlere rağmen Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanlığı tarafından 18-19 Ağustos tarihlerinde Kızılcahamam'da yapılan "Maden Mevzuatı İstişare Toplantısına" meslek odaları davet edilmemiştir.
Madenciliğin ana unsuru ve bilimin tekniğin temsilcisi olan meslek odalarının ve mühendislerin bu süreçte yok sayılması kabul edilebilir değildir.
Anlaşılıyor ki belirli çevrelerinin görüşleri doğrultusunda kapalı kapılar arkasında hazırlanan "Maden Kanunu" değişikliği kamuoyunun dikkatinden kaçırılmaya çalışılıyor!...
Meslek Odalarının ve mühendislerin yer almadığı bir kanun çalışmasının sorunlara çözüm üretmesi ve başarılı olması mümkün değildir.
Meslek Odalarının ve mühendislerin yer almadığı bir maden kanunu çalışmasının bilimden emekten ve halktan yana olması mümkün değildir.
Meslek Odalarının ve mühendislerin yer almadığı bir kanun çalışmasının madenlerimizin sömürülmesini engellemesi mümkün değildir.
Meslek Odalarının ve mühendislerin yer almadığı bir maden kanunu çalışmasının madenlerimizin yandaşa ve sermayeye peşkeş çekilmesini önlemesi mümkün değildir.
Bilimi, tekniği ve meslek odalarını yok sayan bir anlayışla Ülkemiz madenciliğinin yönetimi mümkün değildir.

Yenilenemez doğal kaynağımız olan madenlerimizin etkin olarak aranıp en verimli biçimde çevresel değerlerimizi de gözetecek şekilde işletilerek ülkenin kalkınmasına, toplumsal refahın arttırılmasına hizmet eden; işçi sağlığı ve iş güvenliğini gözeten, bilimsel teknik esaslara uygun bir Maden Kanunu'nun ancak bu alanda faaliyet gösteren biz mühendis meslek odalarının katılımı ile mümkün olabileceğini vurguluyoruz**.**

TMMOB Jeofizik Mühendisleri Odası
TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası
TMMOB Maden Mühendisleri Odası
24 Ağustos 2020, Ankara

1 EYLÜL DÜNYA BARIŞ GÜNÜ
SAVAŞA KARŞI BARIŞI ÖLÜME KARŞI YAŞAMI SAVUNALIM

İnsanlık tarihinin en kanlı savaşı olan İkinci Dünya Savaşı nedeniyle milyonlarca insan katledildi, soykırıma uğradı ve kentler yok edildi. Bu acıların bir daha yaşanmaması için Birleşmiş Milletler Genel Kurulu tarafından 1 Eylül tarihi 1981 yılında Dünya Barış Günü olarak ilan edildi.

İnsanlığın bugüne kadar yaşamış olduğu tüm acı olaylar bizlere; ırk, dil, din ve kültür farkı gözetmeden demokrasi, özgürlük ve barış içinde bir arada yaşanabileceğini ortaya koyuyor. Ancak ne yazık ki Dünyada ve içerisinde yaşadığımız coğrafyada savaşlar, çatışmalar, cinayetler ve tecavüzler hala yaşanmaya devam ediyor ve bizler bu ortamda 1 Eylül Dünya Barış Gününü kutlamaya çalışıyoruz.

Savaşa karşı barışa, ölüme karşı yaşama sahip çıkıp, egemenlerin dünya halkları üzerinde uyguladıkları baskı, şiddet ve teröre karşı durup, halkın adaletli, barışçı ve demokratik iradesine sahip çıkılmalıdır.

Bugün dünyada ve bulunduğumuz coğrafyada yaşanan "savaş çığırtkanlığına" karşı, yüreği emekten, barıştan, insan sevgisinden ve demokrasiden yana atanlar, bir arada yaşama hakkını her koşulda savunanlar, er ya da geç barış içinde bir arada yaşamanın mümkün olduğunu başta emperyalistler ve onun işbirlikçilerine göstereceklerdir.

Dünyada ve içerisinde yaşadığımız coğrafyada barış ve dostluk içinde eşit, özgür ve adil olarak birlikte yaşamak en temel insan hakkıdır. Bu nedenle dünyada var olan kaynakların doğru kullanılması, çocuklar, engelliler ve kadınlar başta olmak üzere geleceğimiz egemen ve gerici şoven bir kültürün insafına terk edilmemelidir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak 1 Eylül Dünya Barış Günü'nde ve her gün savaşa karşı barışı, ölüme karşı yaşamı savunacağız ve savunmaya devam edeceğiz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
1 Eylül 2020, Ankara

COVİD-19'DAN ÖLEMEYENLER AÇLIKTAN MI ÖLMELİ?
ERMENEKLİ MADEN EMEKÇİLERİNİN MÜCADELESİNİ DESTEKLİYORUZ.
SİYASİ İKTİDARI GÖREVE DAVET EDİYORUZ.

Dünya Sağlık Örgütü 12 Mart 2020 tarihinde, Covid-19 virüsünün neden olduğu salgını "pandemi" olarak ilan etti.

Tüm dünyada ve ülkemizde ilk etapta alınan toplumsal önlemler nedeniyle kontrol altına alınabileceği değerlendirilen pandemi sermayenin taleplerinin karşılanabilmesi amacıyla normalleşme sürecine geçilmiş ve ne yazık ki salgın tüm dünyayı ve ülkemizi sarmıştır.

1 Eylül 2020 tarihi itibariyle 215 ülkede 25.851.000 vakanın görülmüş ve 859.136 kişi ise hayatını kaybetmiştir. Ülkemizde ise resmi rakamlara göre 271.705 vaka görülmüş olup 6.417 kişi ise hayatını kaybetmiştir. Dünyada ve ülkemizde ki vakalar değerlendirildiğinde ölenlerin büyük bir çoğunluğunun emekçiler, işsizler ve ezilenler olduğu açıkça görülebilmektedir.

Bu tablo madencilik sektörü içinde oldukça vahim bir durumdadır. İşletmelerde, şantiyelerde ne yazık ki maden emekçileri salgın riski ile karşı karşıyadır.

Bizler maden işletmelerinde salgına karşı üretimin durdurulmasını gerekli önlemlerin alınmasını beklerken Karaman İli Ermenek İlçesinde bulunan yeraltı kömür işletmesinde maden emekçileri 13 aydır maaş alamamaktadır.

Salgın koşullarında çalıştırılmaması gereken maden emekçileri hem çalıştırılmış hem de açlığa mahkûm edilmişlerdir.

Ermenek kömür madenlerinde 2003 yılında 10, 2014 yılında ise 18 maden emekçisi hayatını kaybetmiş ve Ermenek ölümler ile anılır olmuşken son yıllarda ise köle düzeni ile anılmaya başlamıştır.

Ermenek'te 2016 yılında da yine aynı işyerinde işçiler ücretlerini alamadığı için kendilerini yeraltına kapatarak direnişe geçmiş ve ancak seslerini duyurup haklarını alabilmişlerdi.

Sermaye; salgını ve ekonomik krizi bahane ederek maden emekçilerini açlığa mahkum etmektedir. Siyasi iktidarın yaşadığımız pandemi koşullarında 13 aydır maaş alamayan Ermenek'li maden emekçilerini görmezden gelmesi kabul edilebilir değildir.

Covid-19'dan ölemeyenler açlıktan mı ölmeli?

Ermenekli maden emekçilerinin mücadelesini destekliyoruz.

Siyasi iktidarı göreve davet ediyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
2 Eylül 2020, Ankara

PLANSIZ PROGRAMSIZ BELİRLENEN KONTENJANLARIN SONUCUNDA TABELADAN İBARET BÖLÜMLER ve İŞSİZLER ORDUSUNA YENİ NEFERLER

Yüksek Öğretim Kurumu (YÖK) tarafından 2020-2021 eğitim-öğretim yılına ait kontenjanlar geçtiğimiz günlerde açıklanmıştır.

2018 yılında 548, 2019 yılında 578 olan maden mühendisliği ve cevher hazırlama mühendisliği bölümü kontenjanı bu sene 500 olarak belirlenmiştir.

Bu yıl mevcut maden mühendisliği bölümlerinden birçoğu ÖSYM'nin tercih rehberinde bile yer almazken tercih rehberinde yer alan 13 maden mühendisliği bölümünden sadece 3 tanesi kontenjanlarını tamamıyla doldurmuş olup diğer bölümlerin kontenjanlarının çoğu tercih edilmediğinden dolayı boş kalmıştır.

Geçen sene hatırlanacağı üzere 578 maden mühendisliği ve cevher hazırlama mühendisliği bölümü kontenjanının sadece 341'i öğrenciler tarafından tercih edilirken bu sene ise 500 kontenjanın sadece 349'una öğrenci yerleştirilebilmiştir. Rakamlara bakıldığında geçen yıl maden mühendisliği ve cevher hazırlama mühendisliği bölümleri için belirlenen kontenjanın yalnızca %59'u öğrenciler tarafından tercih edilirken bu yılda yerleşme oranı %69,8 olmuştur.

Kontenjanların önemli bir kısmının boş kalması ve tercih edilmemesi son yıllarda görmeye alışık olduğumuz bir tablodur ve bu tablo bir kere daha kamunun ve özel sektörün ihtiyacı olan maden mühendisi sayısı ile ilgili herhangi bir ön çalışma yapılmadan ve toplumun ihtiyacının doğru şekilde analiz edilmeden kontenjan sayılarının belirlendiğini göstermiştir.

Odamız, yıllardır düzenli olarak gerçekleştirdiği eğitim çalıştaylarında, maden mühendisliği bölümü kontenjanların plansız ve programsız bir biçimde belirlenmesinin sakıncalarının daima altını çizerek bu konuda gerekli saha çalışmalarının ve araştırmaların yapılarak kontenjanların tespit edilmesi hususunda siyasal iktidarlara ve YÖK'e gerekli uyarılarda bulunmuştur.

Tüm uyarılarımıza ve gayretlerimize rağmen yeni eğitim-öğretim yılında da gerçekçi olmayan bir kontenjan miktarı belirlenmiştir. Son yıllarda %40'dan fazlası boş kalan kontenjanların siyasal iktidar başta olmak üzere yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından doğru değerlendirilmediği veya siyasi hesaplarla mevcut yanlıştan vazgeçilmediği anlaşılmaktadır.
Sanayiyi, üniversiteleri ve meslek odalarını sürece dahil etmeden, siyasi hesaplarla ve bilgisizce belirlenen kontenjanların, işsizler ordusuna yeni neferler kazandırmaktan ve tabeladan ibaret öğrencisiz bölümler yaratmaktan başka işe yaramayacağı açıktır.

Her ne kadar Maden Mühendisleri Odası "Her maden sahasında işletmenin kapasitesi göz önünde bulundurularak yeterli miktarda maden mühendisi istihdam edilmelidir" ilkesi ile yıllarca sürdürdüğü mücadele sonucunda istihdam konusunda ciddi kazanımlar elde etmiş olsa da işsizlik tüm meslek grupları gibi maden mühendisliği alanında da Türkiye gerçekliği içerisinde büyük bir sorun teşkil etmektedir.

Kontenjanların siyasi hesaplarla ve bilgisizce belirlenmesi sonucunda sorun her geçen yıl daha da büyümektedir. Maden mühendisliği bölümlerinden kontenjanları büyük oranda boş kalan ve gerek teknolojik gerekse eğitim kadrosu açısından yetersiz olanlar; mevcut akademik ve idari personel mağdur edilmeden kapatılmalı, gelecekte sanayi, meslek odaları ve üniversitelerle birlikte yapılacak çalışmalar neticesinde ortaya çıkan sonuçlar ışığında bölümlerin kontenjanları belirlenmelidir. Hali hazırda ülkenin en önemli kaynağı, genç nüfusun ağırlıklı olduğu insan kaynağıdır. Mevcut iktidarların siyasi popülizmi bir kenara bırakarak doğru planlamalar ve politikalar ile hareket etmesi gerekmektedir.
İşsizler ordusuna yeni neferler katılmasın!

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
4 Eylül 2020, Ankara

12 EYLÜL 1980 ASKERİ DARBESİ KARANLIĞIN ADIDIR
DARBENİN 40. YILINDA TÜM DARBELERİ VE DARBE GİRİŞİMLERİNİ KINIYORUZ.
TEK ÇARE EVRENSEL İNSAN HAKLARINA DAYALI DEMOKRATİK BİR DÜZENDİR.

Bugün 12 Eylül. 12 Eylül Askeri darbesinin ardından tam 40 yıl geçti. 40 yıl önce 12 Eylül 1980 sabahı Türkiye karanlığa uyandı. Suni olarak yaratılmış iç kavgalar gerekçe gösterilerek yapılan darbe ile bugün yaşadığımız anti-sosyal ve anti-demokratik ekonomik ve siyasal sistemin temelleri o gün atıldı.

Aslında ülkemizde evrensel hukuk normlarına dayalı demokratik bir yönetim hiçbir zaman yaşanmadı. Geçmişte yaşanmış ve hala bir utanç tablosu olarak karşılaştığımız hiçbir siyasal sosyal olay ile yüzleşilmedi. Böyle bir yüzleşme olmaksızın ülkemizde insan haklarına ve evrensel hukuka dayalı demokratik bir yönetimin oluşturulması olanaklı olmayacaktır.

Bugün insanlarımız işsizlik ve yoksulluk cenderesi altında, tarikatların karanlık zihniyetine terkedilmiş durumdadır. Siyasal hayatı belirleyen devlet kadrolarına tarikatların militanları yerleştirilmekte, siyasal yapı rüşvet, torpil, kayırma ve iltimas ile oluşturulmaktadır. Son dönemde tek bir gün geçmiyor ki, tarikatlar şeyhleri tarafından yapılmış taciz-tecavüz haberi almayalım. Tek bir gün geçmiyor ki, kadına yönelik şiddet ve kadın cinayetiyle karşılaşmayalım. Tek bir gün geçmiyor ki, geçimini sağlamak için memleketini terk ederek çalışmaya giden Kürt tarım işçilerine linç uygulanmasın. Tek bir gün geçmiyor ki, iş cinayetlerinde işçiler yaşamını yitirmesin.

12 Eylül Askeri Darbesinin yarattığı siyasal yapının bugün geldiği durum budur. Bundan daha da kötüsü, bu suçları işleyenlerin İktidar tarafından korunması, cezasız bırakılmasıdır.
Oysa 12 Eylül sabahı itibarıyla, tek derdi halkımızın mutluluğu ve refahı olan, demokratik ortamda, barış içerisinde, kardeşçe yaşamak isteyen, ülkemizin ekonomik değerlerinin tüm yurttaşlarımızın yaşamasına yeteceğini, yeter ki adil bir paylaşımın olması gerektiğini

söyleyerek barış, eşitlik, özgürlük ve adalet için mücadele eden on binlerce devrimci, demokrat, yurtsever işkencelere tabi tutulmuş, gözaltında kaybedilmiş, cezaevlerine doldurulmuş ve bir kısmı idam edilmiştir.

Sadece 12 Eylül döneminde;

517 kişiye idam cezası verildi. 50 kişi idam edildi.
388 bin kişiye pasaport verilmedi. 30 bin kişi sakıncalı olduğu için işten atıldı.
14 bin kişi vatandaşlıktan çıkarıldı.
30 bin kişi siyasi mülteci olarak yurtdışına gitti.
300 kişi kuşkulu bir şekilde öldü. 171 kişinin işkenceden öldüğü belgelendi.
23 bin 677 derneğin faaliyeti durduruldu.
3 bin 854 öğretmen, üniversitede görevli 120 öğretim üyesi ve 47 hâkimin işine son verildi.
Gazetecilere 3 bin 315 yıl 6 ay hapis cezası verildi. 31 gazeteci cezaevine girdi.

12 Eylül darbecilerinin bütün bu uygulamaları bugün AKP iktidarı tarafından da devam ettirilmektedir. Bugün de barış, eşitlik, özgürlük ve adalet talep eden insanlarımız siyasal iktidar tarafından suçlanmakta, iktidarın talimatları doğrultusunda kanıtsız dayanaksız bir biçimde yargılanarak cezalar verilmektedir. İnsanlarımız KHK zulmü ile terbiye edilmeye çalışılmakta, ülkeyi terk etmek zorunda bırakılmakta, çocuklarımız kadınlarımız tacize tecavüze uğramakta, öldürülmekte, insanlarımız işsizlik, yoksulluk ve açlıkla boğuşmak zorunda bırakılmaktadır.

Bugün hala halkın seçilmiş yöneticileri görevden alınarak yerlerine kayyum atanmakta, sivil darbeler yapılmaya devam edilmektedir. Özetle 12 Eylül Askeri Darbesi ile sağlanan ortam sonucunda, bugün ülkemizde ortaçağa ait tek adam rejimi oluşturulmuş, ülkemiz tam bir açık-kapalı cezaevi haline getirilmiştir.

Bizler bir siyasal süreç olarak, geçmişte yaşanılan tarihi haksızlıklarla, gerekçesi ne olursa olsun yapılan darbelerle, darbe girişimleriyle, işkencelerle, haksız suçlamalar ve talimatlar ile yapılan yargılamalar ve verilen cezalarla, savaş kışkırtıcılığı ile yüzleşmediğimiz sürece 12 Eylül darbesi daima egemen olacaktır.

Bu vesileyle, her türlü darbeye ve darbe girişimlerine karşı olduğumuzu bir kez daha belirtiyor, toplumsal ihtiyacımızın evrensel insan haklarına dayalı, refah ve barış içerisinde, kardeşçe yaşayabileceğimiz demokratik bir ülke olduğunu vurgulamak istiyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
12 Eylül 2020, Ankara

SALGIN YAYILIYOR, KRİZ DERİNLEŞİYOR, SORUNLARIMIZ BÜYÜYOR
19 EYLÜL TMMOB MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI DAYANIŞMA GÜNÜ KUTLU OLSUN!

Türkiye çapında yüz binin üzerinde mühendis, mimar ve şehir plancısının katılımıyla gerçekleştirilen 19 Eylül 1979 İş Bırakma Eylemi'nin 41. yılındayız. Ülkemizin kalkınmasının ve büyümesinin en önemli dinamiklerinden biri olan teknik emeğin birliğinin ve gücünün simgesi olan "19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" kutlu olsun.

70'li yılların sonunda yaşanan derin ekonomik kriz karşısında mühendis, mimar ve şehir plancılarının yaşadığı hak kayıplarını ve ücret adaletsizliklerini protesto etmek için gerçekleştirilen iş bırakma eylemi, teknik elemanların üretimden gelen gücünü en açık biçimiyle ortaya sermiştir.

19 Eylül 1979'da TMMOB'nin çağrısıyla gerçekleştirilen eylemle maden ocaklarından enerji santrallerine, fabrikalardan şantiyelere, kamu kurumlarından limanlara kadar pek çok iş yerinde üretimin durdurularak teknik elemanların yaşadıkları sorunlara dikkat çekilmesi sağlanmıştı.

Bizler için 19 Eylül 1979 İş Bırakma Eylemi; ülkesi için düşünen, planlayan, üreten mühendis, mimar ve şehir plancılarının kendi öz güçlerinin farkına vardığı tarihtir. Bu yüzden bu anlamlı gün, "TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" olarak kutlanmakta ve yeniden hatırlanmaktadır.

Sorunlarımız Derinleşiyor

19 Eylül İş Bırakma Eylemi'nin 41. yılında, tüm dünyamızı etkisine alan bir virüs salgını ve ülkemizde giderek derinleşen ekonomik krizle yüz yüzeyiz. Salgının toplumsal yaşama ve çalışma hayatına etkileri, uzun süredir devam eden ekonomik krizin toplumsal etkilerini ne yazık ki daha da arttırıyor.

Küresel salgının ortaya çıkardığı en önemli gerçeklerden birisi, hastalıklarla mücadelede ve gündelik hayatın sürdürülebilmesinde bilime ve tekniğe ne kadar ihtiyaç duyduğumuz olmuştur. Bilimsel-tıbbi çalışmalara, teknik gelişmelere ve teknolojik yatırımlara ayrılacak kaynaklar; insanlığın ortak geleceğinin korunmasının biricik teminatı durumundadır.

Salgın döneminde daha da derinleşen krizle birlikte birbiri ardına kapanan işletmeler ve hızla azalan üretim nedeniyle geniş çaplı bir işsizlik ve yoksullaşma süreci içine sürükleniyoruz. Yurtdışı kaynaklı sıcak para akışına dayalı büyüme modelinin sürdürülebilir olmaktan çıkması nedeniyle ülkemiz, büyük bir borç batağı ve yüksek kur şokuyla baş başa bırakılmıştır.

Kriz, tüm halkımızın olduğu gibi emeğiyle geçinen mühendis, mimar ve şehir plancılarının da hayatını zorlaştırmaktadır. Kamusal yatırımların ortadan kalkması, kamusal çıkarın göz ardı edilmesi, rant hırsının bilim ve tekniğin önüne geçmesi, sermayenin ihtiyaçlarının halkın ihtiyaçlarının önünde tutulması gibi nedenlerle yıllar boyunca mühendis, mimar ve şehir

plancılığı emeğinin değersizleştirilmiş olması; meslektaşlarımızı kriz karşısında tümüyle savunmasız hale getirmiştir.

Siyasi iktidar, ekonomik krizle mücadele konusunda başarısız olduğu gibi halkı salgına karşı korumak konusunda da yetersiz durumdadır. Her iki durumda da siyasi iktidarın önceliği, geniş toplum kesimlerinin haklarını korumak değil, kendi çevresinde konumlanan bir avuç sermaye grubunun çıkarlarını gözetmek olmuştur.

Siyasi iktidar nasıl ki daha önceki dönemde OHAL koşullarını toplum üzerindeki baskısını artırmak için fırsat olarak kullandıysa, salgın koşullarını da yağma düzenini yaygınlaştırmak için kullanmıştır. Devlet imkanları, halkın öncelikli sorunlarının çözümü ve acil ihtiyaçlarının giderilmesi için değil iktidarın güçlendirilmesi ve örgütlü toplum kesimlerinin etkisizleştirilmesi için seferber edilmiştir.

Tek adam rejimi altında, "parti devleti" anlayışıyla yönetilen kamu kurumlarında çalışan meslektaşlarımız siyasi baskı ve sürgün tehdidi altında, düşük ücret, kadro sorunu, özlük haklarının ihlal edilmesi, düşük ek göstergeler gibi birçok sorun ile yüz yüzedir.

Güvencesiz-sözleşmeli istihdam modellerine yönelme, atamalarda liyakatin ortadan kalkması ve nihayet hukuksuz-keyfi ihraçlar gibi nedenlerle kamudaki teknik personelin iş yükü artarken, iş riski de giderek büyümektedir. Yandaş konfederasyonla imzalanan enflasyona endeksli toplu sözleşmeler, şaibeli enflasyon rakamlarıyla birleşince kamu emekçilerinin her geçen gün daha da yoksullaşmasına neden olmaktadır.

Ekonomik kriz ve salgının olumsuz etkilerinin en fazla yansıdığı özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın tamamı büyük bir yoksullaşma ve işsizlik tehdidiyle karşı karşıya durumdadır. Esnek çalışma, güvencesizlik, sağlıksız çalışma koşulları ve reel ücret kaybı gibi sorunlar özel sektörde çalışan tüm meslektaşlarımızın hayatını olumsuz etkilemekte, gelecek planı yapamaz hale getirmektedir.

Birlikte, Dayanışmayla…

TMMOB olarak salgın koşullarında derinleşen ekonomik kriz ve siyasi iktidarın artan baskıları karşısında mesleğimizi, meslektaşlarımızın çıkarlarını ve meslek örgütlerimizi korumak için mücadele ediyoruz. Mühendis, mimar ve şehir plancılarının mesleki hak ve çıkarlarını korumak aslında tüm toplumun geleceğini korumak demektir. Çünkü bizim meslek alanımız, toplumun ortak yaşamının üretimini ve devamlılığını sağlamaktadır. Bizler bu anlayışla, mesleğimize ve meslektaşlarımıza sahip çıkarken ülkemizin ve toplumumuzun ortak geleceğine de sahip çıkıyoruz.

Meslek alanımızı, meslektaşlarımızı ve ülkemizin geleceğini tehdit eden uygulamalar karşısında sessiz kalmayacağız. Bizler mesleğimizi bilimden, üretimden ve toplumdan yanan kullanan bir mücadele geleneğinin sürdürücüsüyüz. Bu anlayışla TMMOB'nin bilim ve tekniği esas alan, kamu çıkarını savunan, eşitlik, özgürlük ve demokrasiden yana tavrını korumaya devam edeceğiz.

Ülkemizin ve meslektaşlarımızın dayanışmaya ve birlik içinde olmaya en fazla ihtiyaç duyduğu bu dönemde 19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü'nü kutluyoruz.

Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü!

Yaşasın Mücadelemiz!

Emin KORAMAZ
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

İKİNCİ ÖĞRETİM ÖĞRENCİLERİ İÇİN UYGULANAN YÜKSEK TUTARLI HARÇ ÜCRETLERİ KABUL EDİLEMEZ

Eğitim anayasal ve evrensel bir haktır. Mevcut iktidarlar ve yöneticiler yurttaşlarının eğitim hakkına eşit ölçüde ulaşmasını sağlamakla yükümlüdürler. Paralı eğitim fırsat eşitliğini engelleyen unsurların başında gelmektedir. Eğitimin paralı hale getirilmesi eğitimi ticarethane, öğrencileri de müşteri olarak gören anlayışın somut bir göstergesidir.

Bilindiği gibi, Devlet üniversitelerinin birinci öğretimde eğitim gören öğrencilerden herhangi bir harç ödemesi istenmezken, aynı üniversitede, aynı eğitimi gören ikinci öğretim öğrencilerinden kayıt yenilemeleri için yüksek tutarlı harç ücretleri talep edilmektedir. Bu harç ücretleri, zaten sorunlu olan eğitimde fırsat eşitliğini daha da azaltmakta, pandemi sürecinde eğitimde ortaya çıkan sistemsel eksiklikler ve yetersizlikler sonucunda, zaten zor duruma giren öğrenciler ve aileleri yüksek tutarlı harçlar vasıtasıyla ayrıca bir ekonomik yükümlülüğün de altına sokulmaktadır.

Pandemi döneminde eğitimlerine uzaktan devam edecek birinci ve ikinci öğretim öğrencilerinin göreceği uzaktan eğitim sistemindeki dersler ve modüller birebir aynı olmasına rağmen ikinci öğretim de okuyan öğrencilerin bu noktada bir kar unsuru olarak görülmesi kabul edilemez bir durumdur.

Yapılması gerekenler, ikinci öğretimde harçları artırmak yerine, harçları tamamen kaldırmak, interneti ücretsiz ve ulaşılabilir hale getirmek, öğrencilerin bilgisayar ve diğer eğitim donanımlarına erişebilmelerinin olanaklarını yaratmak olmalıdır. Böylece, yurttaşlarımızın pandemi nedeniyle artan ekonomik yükleri kısmen de olsa azaltılabilecek, süreçten en çok etkilenen dar gelirli yurttaşlarımız ve öğrenciler ekonomik olarak desteklenebilecektir.

Halkımızın pandeminin getirdiği olumsuzluklarla başa çıkmaya çalıştığı bu günlerde, işsizlik oranları tarihin en yüksek düzeylerine çıkmış ve hane gelirleri bu denli azalmışken, ikinci eğitim

ücretlerinde yapılan bu artışlar AKP İktidarının yurttaşlarımızın sorunlarına gözlerini kapadığının açık bir göstergesidir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odasının geleceği olan "Genç Madenciler", üniversiteyi ticarethane, öğrenciyi müşteri gibi gören bu anlayışa sonuna kadar karşıdır ve her alanda mücadelesini sürdürmeye devam edecektir. İkinci öğretimde uygulanan harçlar derhal kaldırılmalı, öğrenciyi bir müşteri gibi gören zihniyet terk edilmelidir. Üniversiteler eşitlik mücadelesinin ve bilimselliğin topluma yerleşmesini sağlayacak en önemli alanlardır. Genç Madenciler bugüne kadar olduğu gibi bugünden sonra da üniversitelerde eşit, bilimsel ve parasız eğitim mücadelesini sürdürmeye devam edeceklerdir.

YAŞASIN TÜM ÖĞRENCİLERİN VE "GENÇ MADENCİLER"İN PARASIZ, DEMOKRATİK, BİLİMSEL EĞİTİM MÜCADELESİ!!!

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
24 Eylül 2020, Ankara

KOP DAĞI TÜNELİ YERALTI KAZI İŞLEMLERİ SIRASINDA MEYDANA GELEN METAN PATLAMASI FACİAYA DÖNÜŞEBİLİRDİ

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Karayolları Genel Müdürlüğü tarafından ihale edilen ve yapımı özel bir şirket tarafından gerçekleştirilen Trabzon -Aşkale Yolu Km:111+600 - 119+845.31 Kop Dağı Tünelli Geçişi Kesiminin Yapım İşi sırasında 25 Eylül 2020 tarihinde meydana gelen metan gazı patlaması sonucunda 1 işçimiz ölmüş 10 işçimiz ise ağır yaralanmıştır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak ölen işcimizin ailesine baş sağlığı diliyoruz. Yaralılara acil şifalar diliyor ve yakınlarına geçmiş olsun dileklerimizi sunuyoruz.

Trabzon -Aşkale Yolu Km:111+600 - 119+845.31 Kop Dağı Tünelli Geçişi Kesiminin Yapım İşi kapsamında yapılan tünel, 90 metrekare kesitinde 6,5 km'lik çift tüp olmak üzere toplam 13 km uzunluğunda bir karayolu tüneli olup tünel kazısının % 58'ine tekabül eden 6,9 km'si tamamlanmıştır. Kazanın yaşandığı tarihte zemin koşullarından dolayı tünel kazı işlemlerinin mekanik kazı yöntemi ile gerçekleştirildiği öğrenilmiştir.

Ülkemizde ne yazık ki kömür harici madenlerde ve diğer yeraltı kazı işlemlerinde metan gazına rastlanmayacağı yönünde çok yanlış ve yaygın bir kanı mevcuttur. Buna benzer patlamalar hem metal madenlerinde hem de tünel ve benzeri kazı işlemleri sırasında çokça yaşanmıştır. Aslında 25 Eylül 2020 tarihinde Kop Dağı Tünelinde meydana gelen metan gazı patlaması bir faciaya dönüşebilirdi.

Aldığımız bilgilere göre metan patlamasının meydana geldiği işyerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği yönünden su patlamaları ile göçüklerin yaşandığı önemli tehlikeler yaşanmıştır. Yaşanan olaylar birlikte değerlendirildiğinde adı geçen işyerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin yeterince alınmadığı ve metan gazı patlamalarına karşı sürekli olarak sabit ve seyyar gaz ölçüm cihazlarının olmadığı veya kullanılmadığı anlaşılmaktadır.

Oysa bu tip işletmelerde işe başlamadan önce maden mühendisliği bilim ve tekniğine uygun olarak gerekli etütler yapılarak yeraltındaki gaz birikimlerinin tespit edilip gerekli risk analizlerinin yapılması ve kazı işlemleri tamamlanana kadar kontrol ve degaj sondajları ile tehlikeli gaz ölçümlerinin sürekli olarak yapılarak sonuçlara göre bir havalandırma planı yapılması gerekmektedir.

İnsan yaşamını riske sokan, tünel açma gibi yer altı kazıları gerektiren işlerde yaşanan "kazalar" yapılan işin mühendislik bilim ve tekniğine uygun yürütülmesi zorunluluğunu ortaya koymaktadır. Bu nedenle yer altı kazısı gerektiren bütün işlerde maden mühendisi çalıştırılması, işin maden mühendisi denetiminde yürütülmesi gerekmektedir.

Mühendislik bilim ve tekniğine uygun çalışmanın sağlanmadığı, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini yeterince alınmadığı işyerlerinde yaşanan iş kazaları birer cinayettir.

TMMOB maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
29 Eylül 2020, Ankara

MADEN HOLDİNG
TÜRKİYE VARLIK FONU
YANDAŞA KAYNAK AKTARMANIN YENİ YOLU

23.01.2020 tarihli Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde yayınlanan ilanda Türkiye Varlık Fonu'nun madencilik alanında hizmet verecek "TVF Maden Ticaret Sanayi A.Ş." ve enerji alanında hizmet verecek "TVF Enerji Ticaret Sanayi A.Ş." adında iki adet şirketin kurulduğu ilan edilmiştir.

Söz konusu şirketlerin hangi ihtiyaçtan dolayı kurulduğu ilan metninde net olarak belirtilmemesine rağmen, daha sonra TVF yöneticilerinin açıklamalarında; bu şirketlerin madencilik ve enerji alanında orta ve uzun vadede aktif rol oynayacağı iddia edilmektedir.

Son günlerde basında çıkan ve adeta yeni bir müjde gibi sunulan haberlerde "Maden Holding" olarak ifade edilen bu madencilik şirketinin yurt içinde ve yurt dışında 20 adet ruhsata sahip olduğu ve güçlü bir kuruluş olacağı iddia edilmektedir.
"Maden Holding"in öncelikle geçmiş dönemlerde yapılan ancak sonuca ulaşamayan rüzgar ve güneş enerjisi gibi ihalelerinin gerçekleşmesi için ortaklık ilişkilerine girmeyi, kömüre dayalı santral yapımı için ortaklıklar kurup Elbistan ve Alpu gibi daha önce denenip başarısız olan yatırımları gerçekleştirmeyi, özelleştirme ile enerji santrali alan ancak günümüzde finansal

açıdan zor durumda bulunan şirketlere katkıda bulunacak ilişkilere girmeyi, başta altın vb. kıymetli metal madenleri olmak üzere madencilik faaliyetlerinin yürütülebilmesi için finans kaynağı sağlayacağı ve aktaracağı aşikardır.

"Maden Holding"in kuracağı ortaklıklar ve TVF'nin tabii olduğu mevzuat nedeniyle bir kamu kuruluşu olarak kabul edilmesi mümkün değildir. Buradaki asıl amaç kamuya ait ve taliplisi olan özelleştirilecek madencilik kuruluşu kalmadığı için kamu-özel sektör işbirliği yöntemi ile yandaşa kaynak aktarmak ve finans sağlamaktır.

Diğer taraftan denetim açısından bakıldığında, her ne kadar TVF'nin kuruluş kanunun 6. maddesinde üçlü bir denetim sisteminden bahsedilse de bilinen anlamda kamusal denetimin dışında tutulduğu bir gerçektir.

Bu çerçevede şirketlerin kamusal denetim dışında yerli ve yabancı ortaklıklar kurarak kamu gücü ile enerji ve madencilik sektörlerinde güçlü bir kamu şirketi kurulacağı iddia edilse de asıl amaç kayıt dışı ve denetime tabi olmayan yerli ve yabancı yandaşlara ve sermayeye finans kaynağı oluşturmaktır. Kamusal denetime tabi olmayan hiçbir kuruluş kamu kuruluşu olarak kabul edilemez.

Madencilik alanında seksen yılı aşkın kurumsal deneyime sahip ve ihtisaslaşmış kamu kurumu özelliği kazanmış kurumlar küçültülüp işlevsizleştirilirken bu alanlarda deneyimsiz olan söz konusu kamu şirketlerinden gerçek anlamda kamu işletmeciliği yapması beklenemez.

Bu nedenle "Maden Holding"in kamu işletmeciliği yapmaktan ziyade, kamu gücü ve otoritesini kullanarak ülkemizin maden ve enerji kaynaklarını iş birliği yaptığı yerli ve yabancı sermaye gruplarına işlettirmek amacı ile kurulduğu açık ve nettir.

Ülkemiz açısından diğer bir risk ise, halen madencilik ve enerji alanlarında faaliyet gösteren kamu kurumlarının ve bunların sahip olduğu ruhsatları ile MTA tarafından bulunan maden sahalarının da kısa bir zaman içinde ihalesiz ve bedelsiz olarak Maden Holdingin portföyüne alınması suretiyle yandaş veya yabancı şirketlere devredilmesidir.

Bu nedenle kamu adına faaliyet gösteren ve kamu gücünü kullanan kurumsal yapıların açık, şeffaf, hesap verebilir yapıda olması, bütün işlemlerinin mevzuata ve yargı denetimine tabii olması, faaliyetlerinde öncelikle kamu yararını gözetilmesi gerekirken, bunun dışındaki yapılanma ve işleyişin hem iştigal konusu sektörlere hem de ülkemize bir yararı olmayacaktır.

Yıllardır uygulanan yanlış politikalarla Etibank, Türkiye Demir Çelik İşletmeleri, Karadeniz Bakır İşletmeleri, Türkiye Kömür İşletmeleri ve Türkiye Taşkömürü Kurumu gibi uzman ve deneyimli kuruluşlar yok edilip, içi boşaltılarak etkisizleştirilirken yeniden bir "Maden Holding kuruyoruz" ifadesinin slogandan ve hayal satmaktan başka bir anlamı olmayacaktır. Asıl amaç özelleştirme yöntemi ile aktarılacak kaynak kalmadığından kamu-özel sektör işbirliği ile yandaşa kaynak aktarmaktır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
11 Ekim 2020, Ankara

ERMENEK VE SOMALI MADEN İŞÇİLERİNİN HAKLI TALEPLERİ KARŞILANMALIDIR.

Aralarında bir meslektaşımızın da bulunduğu Ermenek ve Soma'da çalışan maden işçileri, kömür üretimi için emeklerini harcamakta, ancak akıttıkları alınteri karşılığında hak ettikleri ücreti ve sosyal hakları uzun bir süredir alamamaktadırlar.

İşçilerin bu nedenle başlattıkları hak mücadelesi bir süredir devam etmektedir. Bu süre içerisinde kamuoyuna yeterince yansımamış olan bu hak ihlali ve hak mücadelesi, işçilerin örgütlenerek birlikte mücadeleye yönelmesi sonucunda kamuoyunda karşılık bulmuş, gündem olabilmiştir.

Devlet meşruiyetinin temeli Anayasadır. Yani devlet meşruiyetini devam ettirmek için her şeyden önce Anayasaya uymak zorundadır. Bir toplum sözleşmesi olarak da nitelendirilen Anayasa devletin yetki ve sorumlulukları ile vatandaş hak ve yükümlülüklerini tanımlar. Bu hak ve yükümlülüklerden biri de çalışma hakkıdır. Çalışma hakkı sosyal düzenin devamı için kaçınılmaz niteliktedir.

Yurttaşlarımız mevcut yasal çerçevede tanımlanmış bulunan çalışma hakkını kullanarak geçimleri için gerekli bir ücreti elde eder, böylece bireysel ve toplumsal yaşamın devamını sağlarlar. Bu sürecin doğru işlemesinin sorumluluğu ise devlete aittir.

Oysa son örneği Ermenek ve Soma'da bulunan maden işletmelerinde görüldüğü gibi, işçiler çalışmakta, üretmekte ancak hak ettikleri ücret ve sosyal haklarını alamamaktadır. Ermenek ve Soma'da İşveren konumunda bulunan bazı firmalar işçilerin hak ettiği ücretleri ve kıdem tazminatlarını ödemedikleri gibi, bu durumu bir alışkanlık haline getirmiş, işçilerin ödenmeyen hakları üzerinden ek kazançlar elde etmeye yönelmişlerdir. Bu duruma daha fazla katlanamayan Ermenek ve Somalı maden işçileri, alınterlerinin karşılığını almak için hak mücadelesine girişmişlerdir.

Kamuoyunda geniş yankı bulan bu hak mücadelesi toplumun birçok kesimi tarafından desteklenirken, siyasi iktidar ve onun kolluk kuvvetleri tarafından yapılan çok ciddi engellerle karşılaştı. Siyasi iktidarın, işçilerin haklarının işveren tarafından gasp edilmesine engel olması gerekirken, şirketleri kollamayı tercih etmiş, gücünü işçilerin hak mücadelesini engellemek üzere kullanmıştır.

Ermenek ve Somalı işçilerin Anayasal haklarını kullanarak yürüttükleri bu hak mücadelesi halen siyasi iktidar ve kolluk güçleri tarafından göz altılarla, biber gazları ile türlü yöntemlerle engellenmeye çalışılmaktadır.

Hak mücadelesini yürüten işçiler, son derece haklı olan taleplerini kamuoyuna duyurmak alınterlerinin karşılığını işverene bırakmamak için başlattıkları mücadeleyi her türlü hukuksuzluğa, her türlü zorbalığa karşı devam ettirme konusunda kararlı görünmektedir.

Kendilerinin ifadesiyle "**Bir işverene, tek adama gücü yetmeyen devlet, şimdi gücünü bizde sınıyor. Vallahi de korkmuyoruz, billahi de korkmuyoruz sizden**" diyerek hak mücadelelerini Ankara'ya kadar taşımak iradesindedirler.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, Ermenek ve Somalı işçilerin bu hak mücadelesini destekliyor, siyasi iradeyi hak mücadelesi engellemeye yönelik girişimlerden vaz geçmeye, firma yöneticilerini işçilerin haklı taleplerini derhal karşılamaya, yetkilileri sorunun çözümü için görev almaya çağırıyoruz.

Saygılarımızla.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
23 Ekim 2020, Ankara

İŞ MÜFETTİŞLERİNİ EVDEN ÇALIŞTIRILMASI KABUL EDİLEMEZ, BAKANLIK DENETİM GÖREVİNDEN KAÇAMAZ!

Çalışma hayatının düzenlenmesi ile görevleri yerine getirmekte olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Cumhurbaşkanlığı yönetim sistemine geçilmesi ile birlikte, Aile Bakanlığı ile birleştirilerek, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına dönüştürüldü.

Çalışma hayatını denetleyen müfettişleri bünyesinde barındıran "İş Teftiş Kurulu Başkanlığı" da "Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı"na dönüştürüldü.

Bakanlık, Çalışma Bakanlığı iken de, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı iken de çalışma hayatının yeteri kadar denetlenmediğini biliyoruz. Ancak, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı halinde dönüştürüldükten sonra çalışma hayatı hiç denetlenmez oldu. İşçilerin hak gaspları artarak sürdü. Her yıl en az 1.500 İşçi, iş cinayetlerinde hayatını kaybetti.
ILO sanayileşmiş ülkelerde 10 bin çalışan, sanayileşmekte olan ülkelerde 15 bin çalışan, geçiş ekonomilerinde 20 bin çalışan ve az gelişmiş ülkelerde ise 40 bin çalışan başına en az bir iş müfettişi önermektedir. Bu kıstaslar zorunlu olmamakla birlikte uluslararası alanda kabul görmektedir. Bir iş müfettişine düşen ücretli çalışan sayısına bakıldığında bu sayı; örneğin Almanya'da 10 bin, İspanya'da ise 12 bindir.

Türkiye'de, bir iş müfettişine yaklaşık 31 bin çalışan düşmektedir ki bu durum İSG denetimi açısından Türkiye'nin ILO verilerine göre gelişmiş değil, az gelişmiş ülke seviyesine yakın bir konumda olduğunu göstermektedir. 2012 yılında İSG Kanunu çıkmış olsa da teftiş edilen işyeri sayısı %1'i geçmemektedir.
Eurostat istatistiklerine göre, iş kazaları sonucu Avrupa ülkelerinde ortalama her 100 bin işçide 2 işçi hayatını kaybederken, bu değer Türkiye'de 100 bin işçide 8,2 olarak gerçekleşmiştir.

İş müfettişleri, Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Adana Grup Başkanlıkları bünyesinde görev yapmaktadır ve Ankara Grup Başkanlığındaki müfettişler toplam 47 ilde, Adana Grup Başkanlığındaki müfettişler toplam 15 ilde, Bursa Grup Başkanlığındaki müfettişler toplam 6 ilde, İstanbul Grup Başkanlığındaki müfettişler toplam 4 ilde İzmir Grup Başkanlığındaki müfettişler toplam 9 ilde denetim yapmaktadır. Ankara Grup Başkanlığı Emek semtinde bulunan bakanlık binası içerisindedir ve bünyesinde yaklaşık 380 İş Müfettişi görev yapmaktadır.

Avrupa İş Sağlığı Güvenliği Haftası olarak da kutlanan bu hafta içerisinde Rehberlik ve Teftiş Ankara Grup Başkanlığına gönderilen yazıda; "**Bakanlık Makamı talebi doğrultusunda** Başkanlığımızca yürütülen taşınma çalışmaları kapsamında hazırlanan projelerde, Ankara Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığının **evden çalışma sistemine geçeceği öngörülerek**, Basın ve Halklar İlişkiler Müşavirliği ile Merkez Saymanlık personelinin yerleştirilmesi için müfettiş odalarının boşaltılması istenmektedir. Ankara dışındaki diğer grup başkanlıkları bünyesinde "oda boşaltma", "evden çalışma" gibi bir uygulama söz konusu değildir.

İş Müfettişleri/Denetçiler teftişe veya soruşturmaya gittikleri işyerlerinde ve kuruluşlarda ortam koşullarının tutanak düzenlemeye ve ifade almaya uygun olmaması; işverenden ya da personelden talep edilen belgelerin hazırlanmasının zaman alması veya hazırlanan belgelerin yerinde incelenmesinin mümkün olmaması gibi durumlarla sık sık karşılaşmaktadırlar. Bu durumda İş Müfettişleri/Denetçiler ifadesi alınacak, belge getirecek, tutanağı imzalayacak kişileri Bakanlığa ya da **il müdürlüklerine değil, doğrudan merkeze bağlı taşrada** Grup Başkanlıklarına çağırmak suretiyle teftişlerini/soruşturmalarını tamamlamaktadırlar.

İş Müfettişleri **ifade alınması ve ifadenin saklanması aşamalarında gizlilik esasına uygun** görev yapmak zorundadır. Bu nedenle **gizlilik esasına uygun kendi çalışma bürolarının** bulunması işin zorunluluğudur. Bunun yanında bir süreden beri, işyerlerinde COVİD-19'a yönelik yapılan denetimlerde, işyerlerine gidilmemekte, işverenlerden belgelerin grup başkanlıklarına getirilmesi istenilmektedir. İş müfettişlerinin evden çalışma yürütmeleri fiilen mümkün değildir.
Bu karar, AKP iktidarının, işçi-işveren ilişkilerinde ve işçi sağlığı iş güvenliğinin sağlanmasında kimden yana olduğunun bir göstergesidir. Bir süredir uygulamaya konulan "uzaktan denetim", şimdi de "evden denetim" e dönüştürülmektedir. Evden denetime geçilmesine gerekçe olarak da bakanlığın başka birimlerine oda sağlanması sunulmaktadır.

Müfettiş sayısı, denetlenen işyeri sayısı, denetimin niteliği vb. hususlardaki eleştiri ve önerilerimiz bir yana, "odasız müfettiş", "evden denetim" uygulaması doğru bir uygulama değildir, bu uygulama iktidarın işyerlerinin denetlenmesini istemediğinin bir göstergesidir ve vazgeçilmelidir.

Emin KORAMAZ
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

6. YILINDA ERMENEK`TE HAYATINI KAYBEDEN MADEN EMEKÇİLERİNİ SAYGI İLE ANIYORUZ.
UNUTMAYACAĞIZ, UNUTTURMAYACAĞIZ!

28 Ekim 2014 tarihinde Karaman İli Ermenek İlçesinde özel sektör tarafından rödovans usulüyle üretim yapılan bir yeraltı kömür ocağında meydana gelen facia sonucu 18 maden emekçisi sular altında kalarak hayatını kaybetmiştir.

Hayatını kaybeden maden emekçilerini saygı ile anıyor yakınlarına tekrar başsağlığı diliyoruz.

Madencilik alanında facialarla dolu 2014 yılının ardından; siyasi iktidar tarafından yine bir şeyler yapılıyormuş gibi gösterilmiş, ancak Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından yapılan düzenlemelerde iş cinayetlerini engelleyecek kayda değer önlemler alınmamıştır.

Odamız tarafından 6 yıl önce yapılan "Soma Faciası milat olsun, ölümler dursun" çağrısı dikkate alınıp gereği yapılmamış ve sonrasında Ermenek faciası yaşanmıştır.

Ermenek Faciasından da ders çıkarılmamış, Şirvan ve Şırnak'ta ölümler yaşanmıştır.

Soma ve Ermenek facialarından sonra yüzlerce maden emekçisi iş kazaları-cinayetleri nedeniyle hayatını kaybetmiştir. Yaşananlar göstermektedir ki alınan önlemler yeterli olmayıp ölümler devam etmektedir. Bu facialara neden olan uygulamalar ülkemiz madencilik sektöründe kaldırılmak bir yana artarak devam etmektedir.

Ne yazık ki; Ölümler sürmekte iktidar seyretmektedir.

Maden emekçisinin çilesi bunlarla da bitmiyor. 6 yıl önce ölmeyen maden mühendisleri bugün ya cezaevindeler, ya da diğer maden emekçileri gibi ücretlerini ve yasal haklarını alamadıkları için açlığa ve yoksulluğa mahkûm edilmektedirler.

Maden emekçileri Ermenek'te patronların insafına terk edilmiş durumdadır ve patron lütfederse ücret ve sosyal haklarını alabilmektedirler. Gasp edilen ücretlerini alabilmek için her iki yılda bir hak mücadelesi yürütmekte, bu mücadele sırasında her türlü engelleme, şiddet ve baskıya maruz kalmaktadırlar. Onları ölüme mahkûm edenlere, haklarını gasp edenlere ise hiç kimse ses çıkarmamaktadır.

Ne yazık ki; Maden emekçileri açlığa terk edilmekte, hükümet seyretmektedir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak facianın yaşandığı günden itibaren sorumluların ortaya çıkarılması ve hak ettikleri cezaları alması için sürecin takipçisi olduk. Bugün de Ermenek'te yasal haklarını almak için aylardır direnen üyemizin ve maden emekçilerinin hak arama mücadelesinin takipçisi olacağız.

Facianın yaşandığı gün Odamız tarafından yapılan incelemeler sonucunda benzeri facialarын yaşanmaması ve ölümlerin son bulması için aşağıda belirtilen önlemlerin alınması gerekliliğini kamuoyu ile bir kez daha paylaşıyoruz.

• Rödovans ve taşeronlaşma uygulamaları acilen iptal edilmelidir.
• Madenlerimiz; kamu yararı öncelikli olarak, mühendislik bilim ve tekniğinden yararlanılarak, havza madenciliğine uygun olarak planlanmalı ve işletilmelidir.
• Ucuz işgücüne dayalı ve örgütlenmeyi engelleyen çalışma anlayışı terk edilmelidir.
• İSG'ye ilişkin yapılan düzenlemelerde üniversiteler, sendikalar, kamu kurumu niteliğindeki meslek odalarının görüşleri alınmalı, ulusal düzeyde karar alma mekanizmasında çoğunluğu emek örgütlerinin oluşturduğu Ulusal İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kurumu kurulmalıdır.
• Bundan önce olduğu gibi "gerekenler yapılacaktır" gerekçesinin arkasına sığınılmadan gerçek sorumlular belirlenmeli, maden mühendisleri, daimi nezaretçiler ve diğer çalışanlar günah keçisi olarak seçilmemelidir.

Defalarca söyledik bir kez daha söylüyoruz!..

Yaşanan ve yaşanacak ölümlerin sorumlusu maden mühendisleri, iş güvenliği uzmanları ve daimi nezaretçiler değil mevzuatın ve bilimin gerektirdiği önlemleri almayanlar ile maden mevzuatını yapboz tahtasına çeviren siyasi iktidar ve liyakatsız bürokratlardır.
Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
28 Ekim 2020, Ankara

ENERJİ PİYASASI DÜZENLEME KURUMU MADEN MÜHENDİSLİĞİNİ ENERJİ HAMMADDELERİNİN ÜRETİMİNDE VE ZENGİNLEŞTİRİLMESİNDE ÖNEMLİ BİR MESLEK DİSİPLİNİ OLARAK GÖRMELİ VE MÜHENDİS İSTİHDAMINDA YETERLİ KONTENJANI AYIRMALIDIR.

EPDK tarafından 02 Kasım 2020 tarihinde yayınlanan ilanda 30 enerji uzman yardımcısı istihdam edileceği duyurulmuştur. İlan incelendiğinde, istihdam edilecek 30 uzman yardımcısı arasında maden mühendisliği bölümüne kontenjan ayırılmadığı görülmektedir.

2018 yılı içerisindeki birincil enerji ithalatında ithal kömür ve kok % 22,9 ile çok yüksek bir orana sahiptir. Ayrıca ülkemizin enerji ihtiyacının karşılanmasında birincil enerji tüketimi olarak yerli kömürün oranı %11,5'e ithal kömür oranı ise %17'ye ulaşmıştır.

Kömür ithalatının her geçen gün arttığı bir süreçte özellikle taş kömürü başta yerli kaynaklardan üretimde istikrarlı olarak düşüş yaşandığı açıktır. Kamu kurumları tarafından hazırlanan sektör raporlarında mevcut rakamlardan da görüleceği üzere maden mühendisliği meslek disiplini içerisinde üretilen ve zenginleştirilen enerji hammaddelerinde ülke çok büyük oranda dışa bağlı hale gelmiştir.

İktidar yetkilileri, enerji ile ilgili demeçlerinde yerli kaynaklara öncelik veren bir enerji politikasını benimsediklerini dile getirseler de ülkenin linyit ve taş kömürü gibi güncel olarak en önemli enerji hammaddesi rezervlerinin üretimi ve zenginleştirilmesi konularında uzman meslek disiplinleri olan maden ve cevher hazırlama mühendislerine yeterli sayıda kontenjan ayırılmamıştır. Maden mühendislerine kontenjan ayırmayan EPDK'nın ilanından da görüldüğü üzere iktidarın ülkenin enerji politikası hakkındaki söylemleri ile kamu kurumlarının istihdam politikası arasında bir çelişki olduğu anlaşılmaktadır.

Maden mühendisleri liyakat esasları ve kurumların personel temini ile ilgili yönetmelikler çerçevesinde istihdam edildikleri takdirde madencilik bilim ve tekniğinin ışığında çalıştıkları kurumlara çok büyük artı değerler katacaklardır.

Maden mühendislerinin meslek disiplini dahilinde büyük katkı sağlayabilmeleri ve bilgi birikimlerini kamunun hizmetine sunabilmeleri amacıyla EPDK ve madenciliği direkt veya dolaylı olarak ilgilendiren tüm kamu kurumlarının yeterli sayıda maden mühendisi istihdamını sağlamaları ve dolayısıyla personel alım ilanlarında maden mühendisliği bölümüne yer vermeleri alanlarında uzmanlaşmış bu kamu kurumlarının teknik açıdan nitelikli insan kaynağını koruyabilmeleri ve geliştirebilmeleri açısından ciddi önem arz etmektedir.

Saygılarımızla.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
9 Kasım 2020, Ankara

TORBA YASA TEKLİFİNİ GERİ ÇEKİN!

Elektrik Piyasası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'nin bu hafta TBMM Genel Kurulu'nda ele alınması beklenmektedir. Sermayenin talepleri doğrultusunda hazırlanan ve kamu yararına aykırı düzenlemeler içeren kanun teklifinin Meclis'te aynen kabul edilmesi, ülkemiz ve geleceğimiz açısından birçok sakıncaya yol açabilecektir.

Teklif ile “özel sektör yatırımcılarının faaliyetlerini daha sağlıklı ve hızlı şekilde gerçekleştirmeleri” gerekçesi altında, kamu adına yürütülen denetim mekanizmaları ortadan kaldırılmaktadır.

Sermayenin çıkarları doğrultusunda yıllar boyunca kamu işletmeciliğinin işi içi boşaltılmış, 80 yılda binbir emekle oluşturulan kamu kurumları peşkeş çekilmiş, sonuçta denetim ve şeffaflıktan uzak, vatandaş aleyhine bir sistem oluşmuştur. Sosyal hukuk devletinin vazgeçilemez ilkelerinden biri olan “kamusal denetim” toplumun menfaatlerinin korunması açısından büyük bir güvencedir.

Dolayısıyla özel sektör daha fazla kar etsin diye kamusal denetimin ortadan kaldırılması kabul edilemeyecek bir durumdur.
Bünyesinde çok sayıda Hidroelektrik Santralı (HES) ve Rüzgar Enerji Santralı (RES) olan Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM), son dönemde “kaynak aktarma mekanizması” haline gelmiştir. YEKDEM’in yarattığı maliyet artışına çözüm bulunması gerekirken, söz konusu kanun teklifi yaşanan sorunu daha da artıracak hükümler içermektedir. Dolayısıyla bu konuda yeni bir açılıma ihtiyaç vardır.

Düzenlemeyle, lastik, çöp ve orman atıklarının yakılarak elektrik üretilmesi “yenilenebilir enerji” kapsamına alınmaktadır. Oysa atıkların yakılması yenilenebilir enerji değil, “yeniden kazanım”dır. Bu yöntemin yenilenebilir enerji olarak kabul edilmesi YEKDEM üzerinden kimi çevrelere rant sağlanmak istendiği kuşkusunu akıllara getirmektedir.

Türkiye’nin ömrünü tamamlamış lastikler, şehir çöpleri ve orman atıklarının yakılmasıyla üretilecek enerjiye değil; ucuz, sağlıklı ve çevre dostu yenilenebilir enerji kaynaklarına gereksinimi vardır. Kaynak türü ve teknolojisi ne olursa olsun doğaya ve insan sağlığına zarar veren, toplumsal yaşamı olumsuz etkileyen tesisler YEKDEM kapsamından çıkartılmalıdır.

Kanun teklifinde elektrik dağıtım bölgelerinin özelleştirilmesine gerekçe olarak sunulan kayıp-kaçak tüketimlerinin kabul edilebilir seviyelere düşürülmesine ve enerjinin verimli kullanılmasına dönük ciddi bir düzenleme yapılmamıştır.

Dağıtım şirketlerinin sorumluluğunda olan kayıp kaçak tüketimlerinin ve sayaç okuma giderlerinin faturalara yansıtılmaması gerekmektedir.

Son 16 yıl içerisinde Maden Kanununda 23 kez değişiklik yapılmasına rağmen ve yeni bir değişiklik kapıda beklerken bu değişikliğin nedeni hem anlaşılamamış hem de politikasızlık nedeni ile zaten sorunlu alan haline gelen madencilik sektörünün sorunlarının artmasına neden olacaktır.

Ülkemizde kamusal denetimin ve çalışmaların yürütülmesinde liyakat esasına uyulmadığı için çalışmalar mevzuata ve tekniğe uygun yürütülememekte ve buda uygulamada sorunların yaşanmasına neden olmaktadır.

Maden ruhsatlarında süre uzatım süresinin 6 aydan bir yıla çıkarılmasının nedeni liyakatsız atamalar olup kanun düzenlemeleri ile bu sorunlar düzeltilemez.

Kanun teklifinde; Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) ile Türkiye Kömür İşletmelerinin (TKİ) uhdelerinde bulunan ve rödövansçılara devredilen maden ruhsatlarının, kamu kurumunun getirdiği mevcut bütün muafiyetlerden faydalanması sağlanarak, orman, çevre, tarım vb gibi izinler de dahil rödövansçı şirketlere önemli ayrıcalıklar sağlanmakta, işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda zaten sorunlu olan bu şirketler korunmaktadır.

Kanun teklifinin jeotermal kaynaklara ilişkin düzenlemelerin yapıldığı 26. ve 29. maddeleri ile, jeotermal kaynaklar ve doğal mineralli sulardan elde edilen ve kaynağın bulunduğu ilde yaşayanların mahalli ve müşterek ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla "Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıkları veya İl Özel İdarelerine" aktarılan idare payı, kaynağın kullanım alanına göre belirlenmesi öngörülmekte, ancak bu payın beşte dörtlük (4/5) gibi büyük kısmı, genel bütçeye aktarılmakta ve kullanımı da İçişleri Bakanının tasarrufuna bırakılmaktadır. Oysa "doğal kaynakların gerçek sahibi halkımızdır." ilkesinden yola çıkarak jeotermal kaynaklardan elde edilen idare payının yöre halkının ihtiyaçları için kullanılması gerekmektedir.

Bu kapsamda Elektrik Mühendisleri Odası, Maden Mühendisleri Odası ve Makina Mühendisleri Odası olarak bizler, tüm milletvekillerimizi söz konusu düzenlemeyi yeniden gözden geçirmeye çağırıyoruz. Sermayenin taleplerinin, toplum çıkarı, kamu hizmeti ve kamu denetimi anlayışının önüne geçmediği, doğal kaynaklarımız ve yaşam alanlarımızın, ülkemizin ve çocuklarımızın geleceğinin korunduğu yeni bir düzenleme sektörün tüm paydaşlarının da katılımı ile hayata geçirilmelidir.

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
16 Kasım 2020, Ankara

İKTİDARIN MEŞRUİYETİ MAFYA LİDERLERİNİ HİMAYE ETMEKTEN DEĞİL, HUKUKA BAĞLILIKTAN KAYNAKLANIR. TEHDİTÇİ ÇETECİLER İÇİN ACİLEN YASAL SÜREÇ BAŞLATILMALIDIR.

Devlet, toplumun bir arada barış içerisinde yaşaması için herkesin uyması zorunlu olan kuralları koyan, bu kuralları toplumsal ihtiyaçlar çerçevesinde güncelleyen ve denetleyen, uymayanlara gerekli cezai yaptırımlar getiren egemen bir siyasal örgütlenmedir.

Devletin bu yetkileri her şeyden önce koyduğu kurallara kendisinin uyması, hukuka ve yasalara bağlı kalması ile mümkündür. Ne yazık ki mevcut iktidar her geçen gün bu yaklaşımdan uzaklaşmakta, yönetememe krizi nedeniyle mafyatik yapılardan medet umar hale gelmekte, çete liderlerinin hamiliğine soyunmaktadır.

Bu durumun son örneği dün yaşanmıştır. Daha önce AKP-MHP affıyla ceza evinden çıkartılan bir çete başı, ana muhalefet partisi lideri Kemal Kılıçdaroğlu'nu hedef alarak açık tehditlerde bulunmuştur. Bir hukuk devleti içerisinde yaşanması mümkün olmayan bu durumun ülkemizde yaşanıyor olması fevkalade düşündürücüdür.

İşin daha da vahim tarafı, bu tehditin yapılması değil, tehdit edenlere bu cesaretin verilmesi, çete liderlerinin böylesi tehditler yapabileceği siyasal ortamın yaratılmış olmasıdır. Bir suç örgütü liderinin böylesi bir tavır gösterebilmesi, iktidarın gözetimi ve yargının koruması altında olduğu anlamına gelir. Yaşanan bu vahim olay maalesef ülkemizde çete-siyaset ilişkilerinin yeni bir örneğini oluşturmakta, bu yanıyla mevcut iktidarın meşruiyetinin de sorgulanmasını gerektirmektedir.

Ana muhalefet partisi lideri Kemal Kılıçdaroğlu'na yönelik yapılan bu tehdit saldırısını şiddetle kınıyor, mevcut iktidarı, gerek mafyayı, gerek kolluk kuvvetlerini, gerek yargıyı kullanarak milletvekilleri, siyasi partiler ve nihayetinde siyaset üzerinde baskı kurma yaklaşımından vazgeçmeye, çete lideri hakkında gerekli işlemleri yapmaya, demokratik hukuk devleti normlarına geri dönmeye çağırıyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
19 Kasım 2020, Ankara

25 KASIM KADINA YÖNELİK ŞİDDETE KARŞI MÜCADELE GÜNÜ

Dominik Cumhuriyetinde üç kadın, üç kız kardeş,
Patria,
Minerva,
Maria Mirabel.

Bu kadınlar diktatörlüğe direndi, özgürlükleri için mücadele etti, bütün baskılara tehditlere, hapis cezalarına rağmen vazgeçmediler. Çünkü biliyorlardı ki hakları olan hayatı yaşamak için mücadeleden başka şansları yoktu. En zor şartlarda bile mücadeleden vazgeçmeden inançla yollarında yürümeye devam ettiler.

Baskıcı diktatör o kadar korktu ki onlardan, o kadar korktu ki inançlarından, en zayıf anlarında bir 25 Kasım günü ıssız bir yolda onları tecavüz ve işkenceler sonunda vahşice öldürtüp, arabalarıyla beraber kaza süsü verdirerek uçurumdan aşağı attırdı. Fakat herkes biliyordu ki bu bir kaza değil cinayetti. Diktatör, Mirabel kardeşlerin öldüğünü, yok olduklarını zannetti ama günümüzde bile fikirleri fikirlerimize, mücadeleleri mücadelemize ışık olmakta, dünyanın dört bir yanında yaşıyorlar ve yaşayacaklar da. Kaybolan zamanın içinde, onca kötülüğü yaşıyoruz ve asla unutmuyoruz. Bu bizi yıldırmıyor ve tam tersi öfkemizi arttırıyor, mücadelemizi büyütüyor.

1999 yılında BM bu acı günü **“Kadına Yönelik Şiddetin Ortadan Kaldırılması İçin Uluslararası Mücadele Günü”** olarak kabul etti.

Yine bir 25 Kasım Kadına yönelik mücadele günü ve bizler yine alanlarda ve mücadeledeyiz. Her yıl pankartlarımızla dövizlerimizle alanlara çıkıyoruz. Tek isteğimiz bu cinayetlerin, şiddetin sömürünün son bulması ama maalesef, dilde, düşüncede söylemde artarak devam ediyor bu işkence. Dünyanın dört bir yanında kadınlar özgürlükleri için mücadeleye devam etmekte ve sırf bu yüzden hayatlarını paylaştıkları eşleri, sevgilileri, öz babaları, aynı kanı taşıdığı kardeşleri, kan bağı olan akrabaları, hatta hiç tanımadığı insanlar tarafından hayatlarına kastedilmekte ya da yaşamları cehenneme çevrilmektedir. Evet artık sistematik işkenceye dönüştü bu süreç. Şimdi bir de pandemi sürecinde, daha çok eve hapsedilip daha çok işkenceye maruz kalıyoruz. Buna dur demenin zamanı gelmiş ve çoktan geçmiştir. Her Kadın hayatını Özgür yaşama hakkına sahiptir, hiçbir kadın hayatını erkek şiddeti yüzünden kaybetmemeli veya sınırlamamalıdır.

Buradan yine yeniden ve bu şiddet bitene kadar tekrar haykırıyoruz. Kadın cinayetleri politiktir ve biz sizin politikalarınızı reddediyoruz. Dilinizi reddediyoruz.

25 Kasım **“Kadına Yönelik Şiddetin Ortadan Kaldırılması İçin Uluslararası Mücadele Günü”** bu gidişe dur demenin ilk adımı olmalı ve eşit ve özgür bir ülkede yaşayabilmek için emeğimizden, bedenimizden elini çekmeyenlere siyasi iktidar gerekli düzenlemeleri yaparak gerekli cezaları vermelidir.

Mesleğimizi yapabildiğimiz, sokakta özgürce dolaşabildiğimiz, evimize huzurla gidebildiğimiz, çocuklarımızı huzurla büyütebildiğimiz günler için yaşasın kadın mücadelesi!

Bir kez daha sesleniyoruz ki kadınların yaşam hakkına kimsenin direk ya da dolaylı olarak el uzatmaya hakkı yoktur.

İstanbul Sözleşmesine karşı çıkan zihniyetin kadın katillerinden hiçbir farkı yoktur.

“İstanbul Sözleşmesi Yaşatır!”
Artık biz bir kişi dahi eksilmek istemiyoruz.
Kadın cinayetleri durdurulsun!
YAŞASIN KADIN DAYANIŞMASI!

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
KADIN ÇALIŞMA GRUBU

MADENCİYE DEĞİL MAFYAYA BARİKAT

Yıllardır sadece ve sadece hak etmiş oldukları yasal haklarını talep den Soma-Uyar işçileri gibi Ermenekli maden emekçileri de 87 gün önce hak arama mücadelesine başladılar.

Ancak en temel yasal ve anayasal hak olan ücretleri, kıdem tazminatları ödenmemiş, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma hakları sağlanmamıştır.

İçlerinde kadın üyemiz Emel TUNÇDEMİR'in de bulunduğu Ermenekli maden emekçileri, Somalı madenciler gibi aylardır verilen sözler ve vaatler ile oyalanmakta ve mağdur edilmektedirler. Artık verilen sözlerin tutulmayacağını düşünen maden emekçileri Anayasa Mahkemesi kararı ile de bir hak olduğu tespit edilen ikinci kez Ankara'ya yürüme kararı almışlar ve ilkinde olduğu gibi jandarma barikatıyla engellenmişler biber gazına ve şiddete maruz kalmışlardır.

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele Gününde **kadın üyemiz emel TUNÇDEMİR'e ve diğer maden emekçilerine uygulanan bu şiddeti ve göz altına alınmalarını şiddetle kınıyoruz.**

Hakkında gözaltı ve yasal işlem yapılması gerekenler maden emekçileri değil onların haklarını vermeyenlerdir.

Barikat kurulup demir parmaklıklar arkasına alınması gerekenler maden emekçileri değil çeteler ve mafya liderleridir.

Maden emekçilerinin ve üyemiz Emel Tunçdemir in haklı mücadelelerini destekliyor ve mağduriyetin giderilmesi, yerine getirilmesi bir zorunluluk olan yasal taleplerin karşılanması için siyasi iktidarı göreve davet ediyoruz.

Saygılarımızla.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
26 Kasım 2020, Ankara

HALKIN İHTİYAÇLARINI KARŞILAMAK, İŞSİZLİĞİ AZALTMAK İÇİN BÜTÇE! MADEN MÜHENDİSLERİNİN İSTİHDAMI ARTIRILMALIDIR

Maden mühendislerinin çalışma alanlarına ve çalışma yaşamlarına ait; işsizlik, istihdam, ücret, çalışma süreleri, zamanında ücret alamamaları ve yürürlükteki maden mevzuatından kaynaklı hak kayıpları salgın öncesinde de ağır bir biçimde yaşanmaktaydı.

İçinde bulunduğumuz salgın sürecinde, çok tehlikeli iş kolu kapsamında bulunan çalışma alanlarımızda zaten zor olan çalışma koşullarının daha da ağırlaşmasıyla birlikte, ücretsiz izin ve evden çalıştırma gibi istihdam uygulamaları soruna çare olamamıştır. Maden mühendisliği alanında var olan işsizlik bu süreçte daha da artmıştır.

Çalışma şansı yakalamış olanlarımız; güvenli, güvenceli, sekiz saatlik çalışma süreli ve insan onuruna yakışan bir ücret uygulamasından yoksun bir halde çalışma yaşamını sürdürmektedir.

Maden Mühendisleri de tüm halkımız gibi bu süreçten kötü etkilenmiştir. Büyük hayallerle üniversitelerde bu eğitimi aldıktan sonra yıllarca iş bulamamış üyelerimiz bir de salgın girdabına maruz kalıp hiçbir geliri olmadan, borç içinde "hayatını sürdürmeye" çalışmaktadır.

İşsizlik bütün mesleklerde olduğu gibi maden mühendisleri arasında da ciddi oranda artmaktadır. Meslektaşlarımız sırf iş bulamadıkları için mesleklerini yapamamakta, başka işler aramakta, bir anlamda geleceksizliğe mahkûm edilmektedir.

2021 yılı merkezi yönetim bütçesi bu günlerde görüşülmektedir. Bütçeden talebimiz maden mühendisliği alanında yaşanan işsizliğin geriletilmesine çare olması, çalışan ve emekli üyelerimizin hak kayıplarının iade edilmesidir. Bu yalın talebimizin gerçekleşmesi için üyelerimizle birlikte mücadelemizi sürdüreceğiz. Bütçenin muhatabı olarak bizler, çalışma alanlarımızı ilgilendiren bakanlıklara, yatırımları yapabilmeleri için bütçeden gerekli payın verilmesini talep ediyoruz.

Örneğin olası İstanbul depreminde kayıpları azaltmak gibi halkın acil ihtiyaçlarını giderecek yatırımlar yerine, rant amacıyla gündeme getirilen, kullanılmayan havaalanlarına, şehre uzak şehir hastanelerine, millet bahçelerine, Kanal İstanbul gibi "en büyük projelere" kaynak ayırmak var olan sorunların daha da ağırlaşmasına neden olacaktır. Bu projeler aracılığıyla sermayeye kaynak aktarmak yerine, işsizliğin azaltılmasına, işçi ve emekçilere, küçük esnaf ve büro sahiplerinin ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik bir bütçe oluşturulmasını talep ediyoruz.

Maden Mühendisliği alanındaki mevzuattın düzenlenmesinden, maden ruhsatların arama, işletme, denetim ve terk takibinin yapıldığı düzenleyici-denetleyici kurumlar ile araştırma kurumlarını da bünyesinde bulunduran, maden mühendisi istihdamının en yoğun olduğu T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın merkezi bütçesi 3 milyar 999 milyon, MAPEK, MTA, TENMAK, EPDK ve NDK'yle birlikte toplam olarak ise 5.062 milyon TL olarak öngörülmüştür. Oysa, sokağa çıkmanın yasak olduğu, parklarda gezmenin bile kısıtlandığı, ekonomik sıkıntıların son derece ağırlaştığı bu salgın sürecinde, "Millet Bahçeleri"ne ayrılan ödeneğin 16 milyar TL olarak öngörülmesi tam bir ironidir.

Ülkemiz maden kaynaklarının aranmasında, işletilmesinde, pazarlanmasında ve terk sahalarını rehabilitasyonlarında, maden mühendisliği bilim ve tekniğinin kullanıldığı karayolları ve barajlar gibi altyapı projelerinde, afetler sonrası arama ve kurtarma ile birlikte işçi sağlığı ve güvenliği gibi denetime esas işlerde maden mühendisi bilim ve tekniğini uygulamaya sokmak için bu 2021 yılı Bütçesi bir fırsat olabilir.

Madencilik sektöründe yaşanan sıkıntıların azaltılması, işsiz maden mühendislerinin istihdamının sağlanması ve çalışan maden mühendislerinin hak kayıplarının önlenmesi için 2021 yılı merkezi yönetim bütçesinden pay istiyoruz.

Sermayeye yönelik rant projelerine için değil, halkımızın ihtiyaçlarını karşılamak için Bütçe! Maden mühendisi istihdamını artırmak için Bütçe.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
16 Aralık 2020, Ankara

MESLEKTAŞLARIMIZIN HAKLARINI VE YETKİLERİNİ KORUYACAĞIZ!

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından hazırlanan "Yapı Malzemeleri ve Zemin Laboratuvarları Yönetmeliği" 11 Aralık 2020 tarih ve 31331 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Aynı tarihte Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği'nde de değişiklik yapılarak bu yönetmelik içinde tanımlanmış olan yapı malzemeleri ve zemin laboratuvarlarına ilişkin tüm hüküm ve ekler kaldırılmıştır.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı 06 Haziran 2020 tarihinde söz konusu Yönetmelik taslağını Birliğimize göndererek görüş istemiş, Birliğimiz de kapsamlı bir inceleme yaparak taslağa ilişkin görüş ve değerlendirmelerimizi Bakanlığa iletmiştir.

Yönetmeliği incelediğimizde yaptığımız değerlendirmelerin ve taleplerimizin hiçbir suretle dikkate alınmadığını üzülerek görmekteyiz.

Söz konusu Yönetmelik de Bakanlığın bundan önceki mevzuat çalışmalarında da olduğu gibi kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları olan Birliğimizi ve bağlı odalarını mesleki faaliyetlerin denetimi süreçlerinden dışlayan bir anlayışla hazırlanmıştır.

Yönetmelikte, laboratuvar kuruluşlarının ilgili meslek odalarından tescil belgesi almasına ve bu kuruluşlarda çalışan mühendislerden ilgili meslek odalarına kayıtlı olduklarına dair belgesi istenmesine dair temel hükümlere dahi yer verilmemesi Bakanlığın meslek odalarını yok sayan tutumunu açıkça gözler önüne sermektedir.

Yapı Malzemeleri ve Zemin Laboratuvarları Yönetmeliği'nde meslektaşlarımızın hak ve yetkilerini ortadan kaldıran düzenlemeler yapılmıştır. 20 yıldır uygulanmakta olan Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliğine göre, yıllardır yapı malzemeleri laboratuvarlarında inşaat mühendisleri ile birlikte görev üstlenen kimya mühendislerinin kazanılmış hakları gasp edilmiştir.

Yine söz konusu Yönetmelikte yer alan, mesleki hak ve yetkilerimizin ara teknik elemanlara devreden hükümler, Bakanlığın bu doğrultudaki geçmiş yönelimlerinin aynen devam ettirildiğini göstermektedir.

Bilimsel teknik esaslar yerine *"ben yaptım oldu"* anlayışıyla oluşturulan Yapı Malzemeleri ve Zemin Laboratuvarları Yönetmeliği derhal geri çekilmelidir.
Konunun takipçisi olacağımızı, Yönetmeliğin taleplerimiz doğrultusunda düzenlenmemesi durumunda her türlü demokratik ve hukuki hakkımızı kullanacağımızı kamuoyu ile paylaşıyoruz.

EMİN KORAMAZ
TMMOB YÖNETİM KURULU BAŞKANI

OHAL KOMİSYONU DERHAL KALDIRILMALI, HUKUKSUZ İHRAÇLAR GÖREVLERİNE İADE EDİLMELİDİR!

23 Ocak 2017 tarihinde kurulan OHAL İşlemleri İnceleme Komisyonu'nun görev süresi, Cumhurbaşkanı Kararı ile bir yıl daha uzatıldı. Yargı sürecini geciktirmek ve insanların hukuka erişimini engellemek dışında hiçbir işlevi olmayan bu komisyonun görev süresinin uzatılmasını kınıyor, komisyonun derhal kaldırılmasını istiyoruz!

4 yıldır var olan ve son 1 yılda sadece 12 bin dosyayı karara bağlayabilen OHAL Komisyonu, faaliyetlerini hukuk kurallarına göre değil, siyasi iktidarın talimatlarına göre yürütmektedir. Başta Barış Akademisyenleri olmak üzere hiçbir biçimde FETÖ bağlantısı olmadığı bilinen devrimci, demokrat, yurtsever kamu emekçilerinin dosyaları bilinçli biçimde karara bağlanmamaktadır. Hukuksuz biçimde görevinden ihraç edilen kamu emekçilerinin en temel insan haklarını siyasi pazarlıkların konusu haline getirmek suçtur.

Bir kez daha belirtmek isteriz ki, geciken adalet, adalet değildir. 4 yılı aşkın zamandır haksız-hukuksuz biçimde işlerinden atılarak büyük mağduriyetler yaşamış yurttaşlarımızın yargı önüne çıkması geciktirilerek bir kez daha mağdur edilmesi kabul edilemez.

Hukukun ve temel insan haklarının siyasete alet edilmesini kınıyoruz. OHAL İşlemleri İnceleme Komisyonu derhal kaldırılmalıdır. Haklarında mahkeme kararı olmayan ihraçlar tüm haklarıyla birlikte görevlerine iade edilmelidir. Asılsız suç isnadıyla insanları bunca yıl mağdur eden idareciler ve sorumlular hakkında yasal işlem başlatılmalıdır.

EMİN KORAMAZ
TMMOB YÖNETİM KURULU BAŞKANI

DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTLERİ ÜZERİNDEKİ BASKI VE SINIRLANDIRMA POLİTİKALARINA SON VERİLSİN!

Siyasi iktidarın toplumsal muhalefeti ve demokratik kitle örgütlerini susturma ve sindirme politikaları hız kesmeden devam ediyor. Bunun son adımlarından birisi de TBMM Genel Kurulu'nda görüşmeleri devam eden "Kitle İmha Silahlarının Yayılmasının Finansmanının Önlenmesine İlişkin Kanun Teklifi" oldu.

İçerdiği bazı maddeleri yasanın amacına olduğu gibi, Anayasa'ya, Uluslararası Sözleşmelere ve demokratik değerlere açık biçimde aykırı olan bu kanun teklifi, OHAL düzenini kalıcı bir hukuk rejimi haline getiriyor.

Dernek ve vakıfların yardım toplama faaliyetlerine ve örgütlenme özgürlüklerine ciddi kısıtlamalar getiren kanun teklifiyle, tüm demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum kuruluşları İçişleri Bakanlığı'nın vesayeti altına alınmak isteniyor.

Yasa teklifinde yer alan, kişi hak ve özgürlüklerini kısıtlayıcı, örgütlenme hakkına darbe vuran, demokratik kitle örgütlerini siyasi iktidarın hedefi haline getiren maddeler geri çekilmelidir. Türkiye'de toplumsal dayanışma ilişkilerinin ve demokratik hayatın ayrılmaz parçası olan kitle örgütleri üzerindeki baskı ve sınırlandırma politikalarına son verilmelidir.

EMİN KORAMAZ
TMMOB YÖNETİM KURULU BAŞKANI

REKTÖR ATAMALARIYLA ÜNİVERSİTELERİ SİYASİ PARTİ TEŞKİLATINA DÖNÜŞTÜRMEYİ AMAÇLAYAN İKTİDAR ve YÖK, UZAKTAN EĞİTİMDE ORTAYA ÇIKAN EŞİTSİZLİKLERİ GİDERMELİ, TÜM ÖĞRENCİLERİN EŞİT İMKANLARDA ÖĞRENİMLERİNİ SÜRDÜRECEĞİ ÖZGÜR BİR ÜNİVERSİTE ORTAMINI SAĞLAMALI ÜNİVERSİTE YÖNETİMLERİNİ KAYYUMLARLA DEĞİL SEÇİLMİŞ REKTÖRLER İLE YÜRÜTMELİDİR.

Geçtiğimiz yıl Mart ayı ile birlikte salgının küresel bir boyuta ulaşması sonucunda, tüm eğitim-öğretim kurumlarında uzaktan eğitime geçilmiştir. Sürece hazırlıksız yakalanan ve uzaktan eğitim ile ilgili herhangi bir planlaması olmadığı anlaşılan YÖK, "kervan yolda düzülür" mantığıyla süreci idare etmeye çalışmış, özellikle de dar gelirli ve yoksul aile çocuklarının, alt yapı yetersizlikleri ve ekonomik sorunlar nedeniyle oluşan mağduriyetini gideremediği için isteyen öğrenciye bahar dönemi için kayıt dondurma hakkı vermiştir.

İmkanları olan öğrenciler eğitimini sürdürürken, yoksul ve dar gelirli ailelerin çocukları eğitime ara vermek zorunda kalmış ve öğrenciler arasındaki sınıfsal farklılıklar, büyük haksızlıklara ve zaten var olan eşitsizliğin daha da artmasına yol açmıştır.

Aylardır sürdürülen uzaktan eğitim neticesinde mikrofonların ve kameraların kapalı olduğu bir ortamda öğrencilerin başarı düzeyini sağlıklı bir şekilde değerlendirebilmek mümkün olamamış ve YÖK öğrenciler gibi öğretim görevlilerine de bu süreçte gerekli ve yeterli desteği sağlayamayarak
kaderlerine terk etmiştir.

Ayrıca, uzaktan eğitim süreci, yüz yüze eğitim sürecinde kullanılan materyaller ve ekipmanlarla sürdürülmek istenmiş, ne öğrencilere ne de öğretim görevlilerine yeterli destek ve ekipman sağlanamamıştır.

Süreç boyunca zamanın büyük kısmını evden geçirmek zorunda kalan öğrencilere ve öğretim üyelerine herhangi bir rehberlik hizmeti ve psikolojik destek de verilmemiştir.

Ülkede öğrencilerin sosyoekonomik düzeyi açısından bölgesel ve sınıfsal anlamda geniş bir yelpaze varken, herkesin aynı imkanlara sahip olduğu düşünülerek uzaktan eğitim planlamalarının yapılması eşitsizliğin en büyük nedeni olmuştur.

Planlamalarında yoksul ve dar gelirli öğrencileri düşünmeyen YÖK'ün, sonraki süreçte de şartları iyileştirme ile ilgili gözle görünür nitelikte bir çalışma yapmadığı görülmektedir. İktidarın dar gelirlileri ve yoksulları yok sayan salgın dönemindeki politikalarının bir yansıması YÖK'de sirayet etmiştir.

Uzaktan eğitim ile ilgili bölgesel ve sınıfsal mağduriyetlerin giderilebilmesi için gerekli çalışmalar bir an önce yapılmalıdır. Bu süreçte yüz yüze veya pratik yapılması gereken ancak yapılamayan dersler, salgın sonrası mümkün olduğunca telafi edilebilecek şekilde gelecek yılların planlamasına dahil edilmelidir.

Yaşanan bu sorunlara ek olarak Cumhurbaşkanı tarafından üniversitelere yapılan rektör atamalarında, rektörlerin iktidara yakın kişilerden seçilmesi, tartışmalara ve eleştirilere neden olmuştur. İktidarın, rektör atamalarındaki bu tavrı üniversitelerin özerk ve demokratik yapısını yok etmeye dayalı antidemokratik bir müdahaledir.

İktidar, üniversite yönetimlerini kendi siyasi anlayışına göre şekillendirmekte, üniversite yönetimlerini öğrenciler ve akademisyenler üzerinde birer baskı ve tehdit aracına dönüştürmektedir.

Sorgulayan eleştiren akademisyenler susturulup, meslekten ihraç edilirken, üniversiteleri çeşitli yakıştırmalarla itibarsızlaştırmaya çalışan akademisyenler desteklenmektedir. Tek tip, sorgulamayan ve itaatkar bir nesil yetiştirme projesi ile üniversitelerdeki çok sesliliği yok etmeyi adeta kendine amaç edinmiş mevcut hükümet, başta ekonomi, sağlık, adalet ve eğitim olmak üzere her alanda oluşan istikrarsızlığın ve bu istikrarsızlıktan dolayı bu ülkede kendilerine bir gelecek görmeyen nitelikli gençler tarafından gerçekleştirilmekte olan beyin göçlerinin birinci derecede sorumlusudur.

Bilimselliğe ve özgürlüğe tezat düşen bir üniversite anlayışı, boş binalardan başka bir anlam ifade edemez. Üniversiteyi üniversite yapan özerk, bilimsel ve demokratik asli anlayış, düşünen, araştıran, sorgulayan ve üreten özgür genç nesiller yetiştirmektir. İktidarın ve YÖK'ün bu doğrultuda bir politika izlemesinin ve üniversiteleri siyasi parti teşkilatı gibi görmesinin en somut sonucu, ülkemizdeki mevcut üniversitelerden hiçbirinin dünya üniversiteler sıralamasında ilk yüz üniversite içerisinde bile yer alamaması olmuştur.

Üniversitelerde bilimsel anlayışın oluşması ancak üniversitelerin bilimsel özerklik ve demokratik yapısının korunması ile mümkündür. Bu da üniversitelerde en yüksek idari makam olan rektörlerin katılımcı, demokratik ve özgür iradeyle yapılan seçimler aracılığıyla sağlanabilir.

Biz TMMOB Maden Mühendisleri Odası "Genç Madenci" örgütlülüğü olarak çağdışı kalmış bir eğitim anlayışının artık son bulmasını, eğitimde fırsat eşitliğinin üniversitelerde gerçek anlamda sağlanmasını, üniversite yönetimlerinin atanmış değil seçilmiş rektörlerden oluşmasını ve üniversitelerdeki özerk, demokratik ve özgür yapının sağlanmasını istiyoruz.

YAŞASIN BAĞIMSIZ, ÖZGÜR VE BİLİMSEL EĞİTİM!

Saygılarımızla.
TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Genç Madenci Örgütlülüğü
5 Ocak 2020, Ankara

KAYYUM REKTÖR ATAMALARINA SON VERİLMELİ, REKTÖRLER SEÇİMLE BELİRLENMELİDİR.

Son günlerde Boğaziçi Üniversitesine Cumhurbaşkanın yetkisi dahilinde yapılan rektör ataması, başta öğrenciler olmak üzere Boğaziçi Üniversitesi camiasında ciddi itirazla karşılanmış ve "Kayyum Rektör istemiyoruz" sloganı kapsamında öğrenci eylemlerine neden olmuştur.

Kuşkusuz bu itiraz sadece öğrencilerle sınırlı kalmamış, ülkemiz yönetiminin her kademesinde demokrasi isteyen geniş kesimler tarafından da desteklenmiştir.

Demokratik bir toplumsal düzen, en küçük birimden en üst birime kadar her alanda yaşatılacak demokratik bir kültürü gerektirir. Demokratik kültürün önemli bileşenlerinden biri seçimlerdir. Herhangi bir sosyal grup içerisinde uygulanacak seçimle birey iradesini ortaya koyar, ortaya çıkan genel irade ile yönetsel fonksiyonlar demokratik bir biçimde icra edilir.

Yakın döneme kadar üniversitelere rektör atamalarında kısmi seçim yöntemi uygulanmış, en çok oy alan adaylardan ilk üçü İktidarın onayına sunularak atama gerçekleştirilmiştir. Kuşkusuz bu yöntem üniversite iradesinin tam bir yansıması olmasa da, üniversitenin tercihinin önemli oranda ortaya çıkmasına neden olmuş, atama işlemi bu tercihler üzerinden gerçekleştirilmiştir.

Oysa son dönemde mevcut iktidar üniversitelerde demokratik seçim yönteminden tamamen vaz geçmiş, rektör sıfatı altında hiçbir liyakat göz etmeksizin, partili unsurları doğrudan atama yoluna gitmiştir. Ankara Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi ve Ege üniversitesi rektörlüklerine yapılan partili atamalardan sonra Boğaziçi Üniversitesine de AKP'den millet vekili adayı olup seçimi kazanamayan aday rektör olarak atanmıştır.

Kuşkusuz bu partili atamalar ilk değildir, son da olmayacaktır. Gelişmiş demokratik toplumlarda yönetsel görevlendirmelerde kişinin bu işe layık olması (liyakat) temel bir unsur olarak dikkate alınırken, demokratik özellikleri gelişmemiş, geri bıraktırılmış ülkelerde akrabalık, yandaşlık ve partizanlık ilişkileri öne çıkmıştır. Sadece üniversite rektör atamalarında değil, tüm kamu kurum ve kuruşlarında atama ve yükselmelerde iktidardaki kişiler ile akrabalık, yandaşlık, partizanlık esas unsur olarak değerlendirilmiştir.
İktidarın liyakat a uygun olmayan, yapı ve işleyişi bilmeyen, algılamayan ya da algılama kapasitesinin çok uzağında olan kişiler üzerinden yaptığı bu atmalar sadece demokratik kültürü öldürmekle kalmamakta, aynı zamanda kurumsal birikimi olan bu yapıların köklerini kurutarak, onları işlevsiz kılmaktadır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, geçmişten bu yana savunduğumuz ve savunmaya da devam edeceğimiz demokrasi kültürünün her alanda yerleşmesi için elimizden gelen çabayı göstermeye devam edeceğiz.

Genel olarak kamusal yapılanmalarda, özel olarak üniversitelere rektör atamalarında demokratik yöntemlerin öne çıkartılmasına, atama ve yükselmelerde liyakat olgusunun benimsenmesine dikkat çekmek istiyoruz. Aksi durumda demokratik kültürden daha da uzaklaşılacağı gibi, ülke olarak kurumsal birikimlerin tüketildiği/tüketileceği açık bir gerçektir.

Bu yönetim anlayışı altında Ülkemizin olması gereken gelişmiş çağdaş toplumlar arasında yerini alması mümkün olmayacaktır.

Bilim ve tekniğin demokratik bir ortamda gelişeceğine, ülkemizin geleceğinin her alanda uygulanacak demokratik yönetmeler ile yaratılacağına inanıyor, anti demokratik kayyum rektör atamalarına karşı çıkıyoruz.

Yaşasın bilimsel, özerk, demokratik üniversite.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
5 Ocak 2021 ANKARA

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI GÜNAH KEÇİSİ DEĞİLDİR

Bilindiği gibi Sakarya Hendek Havai Fişek Fabrikasında Temmuz ayında meydana gelen patlama nedeniyle 7 kişi hayatını kaybetmiş, daha sonra fabrikadaki patlamayan ürünlerin imhası sırasında yeni bir patlama olmuş ve 3 Jandarma eri yaşamını yitirmiştir. Olaya ilişkin olarak Sakarya Ağır Ceza Mahkemesinde görülen davada İş Güvenliği Uzmanı da tutuklu olarak yargılanmaktadır.

Buna benzer pek çok davada iş güvenliği uzmanı arkadaşlarımız ve meslektaşlarımız yargılanmakta, kamuoyuna yansıyan pek çok örnekte de ilk iş olarak bir günah keçisi gibi uzmanlar tutuklanmaktadır.
İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işyerinde alınması gerekli tüm tedbirlerden işveren sorumlu olmasına rağmen, işverene karşı sorumlu olarak tanımlanmış ve önerdiği tedbirlere uyulmaması halinde işvereni Bakanlığa şikâyet etmekle yükümlü tutulmuştur. Bunun gerçekçi bir beklenti olmadığı yıllardır pek çok tarafça dile getirilen açık bir gerçektir.

Ülkemizin ekonomik koşullarında, işsizliğin resmi rakamlarda %15'i bulduğu bir ortamda iş güvenliği uzmanlarının büyük çoğunluğu OSGB lerde son derece düşük ücretlerle, bakabileceğinden çok daha fazla sayıda işyerinin sorumluluğu üzerine yüklenerek çalışmaya mecbur bırakılmaktadır.

İşyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili tüm görev ve sorumluluklar uzmanların üzerine bırakılmakta, ancak bu sorumlulukları yerine getirmek için ne yetkilere ne de kaynaklara sahip olabilmektedirler. Kimi işyerlerinde tespit ettikleri eksiklikleri onaylı deftere yazmalarına engel olunmakta, kimi işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimleri için zaman ayırmaları engellenmektedir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin birinci derecede o işyerinden kar elde eden işveren tarafının sorumluluğu olduğu, uzmanların birer yol gösterici olduğu anlayışına uygun olarak uzmanların işverenden bağımsız hale getirilmesi gerekmektedir. Kanunun merkezine yerleştirilmiş olan işçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin bugünkü haliyle işçi sağlığı ve iş güvenliği koşullarını iyileştiremeyeceği bilinmelidir.

Bunun için;

1. İş güvenliği uzmanlarının ücretlerini doğrudan işverenden veya onunla anlaşma yapan OSGB'den aldığı yaklaşım acilen değiştirilmeli, bunun için yine işverenlerin karşılayacağı bir fon oluşturularak uzmanların bağımsızlığı sağlanmalıdır.
2. OSGB sistemi yeniden ele alınmalı ve uzmanların bakabileceği işyeri sayısı sınırlanarak makul bir seviyeye indirilmelidir.
3. Uzman görevlendirmeleri için yolda geçen süreler dâhil edilerek, çalışma süreleri yeniden ele alınmalıdır.
4. İş güvenliği uzmanları için bir asgari ücret tarifesi oluşturulmalı ve uygulamaya koyulmalıdır.
5. İş sağlığı ve güvenliği kanununda değişiklik yapılarak uzmanlara rehberlik dışında sorumluluk yüklenmemesi sağlanmalıdır. İş güvenliği uzmanlarının sermaye sahiplerini

hukuki ve cezai sorumluluktan korumak için kullanılan bir canlı kalkan olması engellenmelidir.

Yapılacak düzenlemeler meslek odalarının ve sendikaların görüşleri alınarak ve paydaşların demokratik katılımı sağlanarak hayata geçirilmelidir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
6 Ocak 2021, Ankara

ÖLÜMLER SÜRÜYOR İKTİDAR SEYREDİYOR

30 Aralık 2020 ve 11 Ocak 2021 tarihlerinde 12 gün arayla TTK Karadon Müessese Müdürlüğüne bağlı işletmelerde 2 işçi vagon arasında sıkışarak hayatlarını kaybetmişlerdir.

11 Ocak 2021 tarihinde Şırnak'ta patlatma sonrası meydana gelen şev kayması sonucunda bir işçi hayatını kaybederken bir işçi ise ağır şekilde yaralanmıştır.

Hayatını kaybeden maden emekçileri saygıyla anıyor yakınlarına ve halkımıza bir kez daha başsağlığı, yaralı işçimize de acil şifalar diliyoruz.

Bu üç iş kazasının meydana geliş şekli ve nedenleri incelendiğinde geçmişte meydana gelen kazaların adeta kopyası ve çok kolay bir şekilde önlenebilir olduğu görülmektedir. TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak basit, önlenebilir ve adeta geçmiş kazaların kopyası olan bu tip iş kazalarına "iş cinayeti" diyoruz.
Meydana gelen kazalarda maden emekçileri hayatlarını kaybederken maden mühendisi meslektaşlarımız ile iş güvenliği uzmanları da sorumlu gösterilerek yargılanmakta ve ceza almaktadırlar.
Ancak Odamız komisyonlarında yer alan bilim insanları ile konunun uzmanı meslektaşlarımız tarafından hazırlanan bilimsel raporlarda da belirtildiği üzere bu tip facialaların asıl nedeni 1980'li yıllardan itibaren ülkemizde uygulanan neo-liberal politikaların sonuçları olan özelleştirme, taşeronlaştırma, kuralsızlaştırma, esnekleştirme ve denetimsizleştirme politikalarıdır. Aslında bu facialaların gerçek sorumluları maden mühendisi meslektaşlarımız değil, söz konusu politikaları ülkemizde yaşama geçirenler ve savunanlardır.

Karadon ve Soma Facialarından sonra TBMM'de komisyonlar kurulmuş, araştırmalar yapılmış, siyasi iktidar tarafından sözler verilmiştir. Ancak ölümler son bulmak yerine artarak devam etmiştir. 30 Haziran 2012 tarihinde 6331 sayılı İş sağlığı ve Güvenliği Yasası yürürlüğe girmiştir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası ile ölümlerin azalacağı, yaşanan sorunların çözüleceği vaat edilmesine rağmen yasanın çıkmasından sonra ülkemizde iş kazalarında ki ölüm oranında % 500 oranında artış olmuş ve ülkemizde her yıl beş Soma Faciası kadar ölümler yaşanmaya devam etmiştir. Durum madencilik sektörü içinde farklı değildir. Sektörümüzde de

her yıl ortalama olarak 65 ölüm yaşanmakta ve her beş yılda bir Soma Faciası kadar ölüm görülmektedir.

Madencilik sektörü, doğası gereği önemli riskler içeren ve bu nedenle bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetim gerektiren dünyanın en tehlikeli iş koludur. Özellikle yeraltı kömür madenciliği, işçi sayısı başına düşen kaza ve ölüm sıralamasında bütün sektörlerin başında yer almaktadır. Ancak sektörde yaşanan faciaların önlenmesi için geçen yıllara rağmen hala ne "Maden Kanunu"nda ne de "İş Güvenliği Kanunu"nda gerekli ve yeterli düzenlemeler yapılmamıştır. Ne yazık ki hazırladığı raporlarla kamuoyu önünde hak ettiği saygınlığa rağmen Odamızın görüşleri ısrarla dikkate alınmamaktadır.

Madencilik sektörü, içerdiği riskler ve tehlikeler nedeniyle daha yakından izlenmeli, değerlendirilmeli ve kaza önleme çalışmalarına daha fazla ağırlık verilmelidir. Bu düşüncelerle iş cinayetlerinin önlenmesi için yetkilileri bir kez daha gerekli önlemleri almaya ve göreve davet ediyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
13 Ocak 2021, Ankara

SÖYLEDİK SÖYLEMEKLE KALMAYACAĞIZ
HAYKIRIYORUZ HAYKIRMAYA DEVAM EDECEĞİZ!...
ÖLÜMLER SÜRÜYOR İKTİDAR SEYREDİYOR!...

Bugün günlerden 16 Ocak 2021 daha üç gün önce madencilik sektöründe ölümlerin devam ettiğini ve siyasi iktidarın sadece seyrettiğini belirten bir basın açıklaması yapmıştık ki sesimiz yetkililere ve sorumlulara ulaşmadan yeni bir ölüm haberi daha geldi.

30 Aralık 2020 ve 11 Ocak 2021 tarihlerinde Zonguldak'ta 11 Ocak 2021 tarihinde Şırnak'ta hayatını kaybeden maden emekçilerinin ailelerinin gözyaşları kurumadan üyemiz Gökhan Yıldırım, teknik olarak görev yaptığı Konya Beyşehir'deki mermer ocağında sayalama işlemi sırasında soket fırlaması sonucunda hayatını kaybetmiştir.

Hayatını kaybeden meslektaşımızı saygıyla anıyor yakınlarına ve camiamıza başsağlığı diliyoruz.

Bir maden mühendisinin bu şekilde ölümü "artık tuz koktu" anlamına gelmektedir. Sözün bittiği yerdeyiz, söylenecek söz yok demektir.

Üyemiz Gökhan Yıldırım'ın ölümünden sonra verilecek ifadeleri tahmin etmek hiçte zor değil. İşveren ve avukatları ile şahitler "Gökhan Yıldırım zaten maden mühendisi idi, gerekli önlemleri almakla görevli idi, kendisi dikkatsiz ve tedbirsiz davranmıştır." veya "iş güvenliği uzmanı

görevini yerine getirmemiştir.”, “işverenin herhangi bir sorumluluğu yoktur” şeklinde ifade verecekler ve yargı da üyemizi sorumlu tutacaktır.

Bir kez daha diyoruz ki bu iş kazalarının meydana geliş şekli ve nedenleri incelendiğinde geçmişte meydana gelen kazaların adeta kopyası ve çok kolay bir şekilde önlenebilir olduğu görülmektedir. Bu nedenledir ki TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak basit, önlenebilir ve adeta geçmiş kazaların kopyası olan bu tip iş kazalarına “iş cinayeti” diyoruz.

Odamız tarafından hazırlanan bilimsel ve teknik raporlarda da belirtildiği üzere bu tip faciaların asıl nedeni 1980’li yıllardan itibaren ülkemizde uygulanan neo-liberal politikaların sonuçları olan özelleştirme, taşeronlaştırma, kuralsızlaştırma, esnekleştirme ve denetimsizleştirme politikaları ve sermayenin bitmek tükenmek bilmeyen kar hırsıdır. Yaşanan ölümlerin gerçek sorumluları maden mühendisi meslektaşlarımız değil, söz konusu politikaları ülkemizde yaşama geçirenler ve savunanlardır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak üyemiz Gökhan Yıldırım’ın haklarını korumak için yaşanan bu cinayetin sonuna kadar takipçisi olacağız.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
16 Ocak 2021, Ankara

KAYYUM REKTÖR İSTEMEYEN BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİLERİNE YÖNELİK
POLİS ŞİDDETİNİ KINIYORUZ.
BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ VE ÖĞRENCİLERİ YALNIZ DEĞİLDİR.

Boğaziçi Üniversitesi'nde “Kayyum Rektör İstemiyoruz” diyerek yandaş rektör atamasına itiraz eden öğrencilere 1 Şubat 2021 Pazartesi günü, daha önce benzeri görülmemiş polis operasyonu yapıldı. Üniversite kampüsü önünde yürüyen öğrencilere bir polis amirinin, "Aşağı bak, terbiyesiz"
diye bağırarak saldırması ile başlayan ve çatılara keskin nişancılar yerleştirilerek 159 öğrencinin gözaltına alınması ile devam eden polis saldırısı büyük tepkilere neden oldu. Sosyal medyada dün "#AşağıBakmayacağız" etiketiyle yüz binlerce tweet atıldı.

Elbette bu polis saldırıları tesadüf değil. Ülkemizin en gözde üniversitelerinden biri olan Boğaziçi Üniversitesini yandaşlaştırma, itibarsızlaştırma operasyonlarının bir parçası. En parlak öğrencilerinin eğitim gördüğü bu Üniversitede çatılara keskin nişancılar yerleştirilerek yapılan

polis operasyonu hem öğrencileri, hem akademik kadroyu hem de toplumu sindirme çabalarının bir parçasıdır.

Ülkemizin demokratik hukuk devlet olduğu her fırsatta belirtilmesine karşın demokrasi dışı yöntemler sık sık kullanılmaktadır. Seçimle iktidara gelenlerin seçim dışı yöntemleri benimsemesi, hatta kayyum atamaları gibi bu yöntemleri sınırsızca kullanmaya yönelmeleri demokrasi dışı anlayışların faşist yönelimlerin ne denli başat olduğunu da göstermektedir.

Demokrasi kültürünü yerleştirmek adına İlk öğretim okullarında bile seçim yapıldığı düşünülürse, Üniversitelerin kendi yönetimlerini kendilerinin belirleyememesi büyük bir çelişkidir. Bu çelişkinin altında, ülkeyi bir yönetici sorumluluğunda toplumla barışık olarak yönetmek yerine, her kişiyi, her birimi, her kurumu yandaşlaştırarak çıkar sağlama çabası içerisine girmiş bir yönetim anlayışı yatmaktadır.

Üniversitelerimizin kayyum rektörlere değil, kendini benimseterek seçilmiş yöneticilere, akademik ve bilimsel özerkliğe, özgürlüğün yeşererek tüm topluma yayıldığı demokratik bir işleyişe ihtiyacı vardır. Bu sorumluluğu yerine getirmek yerine kayyum atayarak, polis şiddeti uygulayarak, öğrencileri göz altına alarak, akademisyenleri uzaklaştırarak üniversitelerin içini boşaltmak, yandaşlaştırmak ülkemizin geleceğini daha da karartmak anlamına gelmektedir.

Bu nedenlerle İktidarı her türlü sorunu polisiye yöntemlerle, baskı şiddet ve göz altılarla çözme çabasından vaz geçmeye, demokratik işleyişin gereklerini yerine getirmeye çağırıyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak Boğaziçi Üniversitesinde yaşanan polis şiddetinin derhal durdurulmasını, başta polisler olmak üzere sorumlu bulunan tüm yetkililerden bu şiddetin hesabının sorulmasını talep ediyoruz.

Boğaziçi Üniversitesi, akademik kadrosu ve öğrencileri yalnız değildir.

Her türlü kayyum atamasına son verilsin.

Yaşasın bilimsel özerk demokratik üniversite.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
2 Şubat 2021, Ankara

BASKILAR NE KADAR ARTARSA ARTSIN, ÖZGÜR VE DEMOKRATİK ÜNİVERSİTE TALEBİMİZDEN VE BAŞIMIZI DİK TUTMAKTAN ASLA VAZGEÇMEYECEĞİZ!!

Boğaziçi Üniversitesi'nde rektörlük görevine antidemokratik, dayatmacı ve tepeden inmeci bir anlayışla Melih Bulu'nun atanması, toplumda yoğun tepkilere neden olmuş ve başta Boğaziçi Üniversitesi öğrencileri ve akademisyenleri olmak üzere toplumun birçok kesimi atamaya karşı en doğal demokratik hakları olan protesto ve gösteri haklarını kullanmışlardır.

Süreçte, özgür ve özerk üniversite talebinde bulunan birçok öğrenci, kampüslere gözaltı araçları sokularak tutuklanmış ve öğrencilere uygulanan şiddet ve baskı her geçen gün daha da artarak bir hukuk devletinde görülmeyecek boyutlara ulaşmıştır.

İktidar, öğrencilerin ve akademisyenlerin demokratik ve özgür üniversite taleplerini dinlemek, anlamak ve çözüm üretmek yerine, ülkenin farklı sorunlarında kendisine muhalif kesimlere karşı uyguladığı yöntemle, öğrencileri de terör örgütü üyesi gibi gösterme çabasına girmiştir. Halk ile iktidarın dili tamamen farklılaşmıştır. Özgürlük ve demokrasi talep eden her kim olursa olsun sonunda iktidar yetkililerinin terör örgütü üyesi ithamıyla karşı karşıya kalmaktadır.

Ülkenin aydınlık yarınları üniversite öğrencilerinin ve akademisyenlerinin haklı talepleri dinlenmeli ve Melih Bulu görevinden istifa etmelidir. Boğaziçi Direnişi, toplumdaki patlamayı ve antidemokratik, baskıcı uygulamalara karşı sabrın kalmadığını gösteren bir olaydır. İktidar topluma aldığı kararları dayatmak ve içinden çıkamadığı anda karşısındakini terör örgütü üyesi ilan etmek yerine karar alma aşamalarında toplumun tüm kesimlerini ayrım yapmadan karar süreçlerine dahil etmelidir. Demokratik bir hukuk devletinde izlenmesi gereken yöntem budur. Bu nedenle de eşitliğe, adalete, insan haklarına aykırı hukuksuz tutuklamalara da derhal son verilmelidir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genç Madenci Örgütlülüğü olarak üniversitelerinin özerkliğine, demokratik kimliğine ve kültürel mirasına sahip çıkan ve bu uğurda günlerdir direnen Boğaziçi Üniversitesi öğrencileri ve akademisyenlerinin yanındayız ve yanında olmaya devam edeceğiz.
Başımızı eğmek isteyenlere inat, aydınlık bir gelecek için her zaman başımız dik yürüyeceğiz ve asla aşağı bakmayacağız!

Yaşasın özgür, bilimsel eğitim! Yaşasın öğrencilerin haklı direnişi!

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Genç Madenci Örgütlülüğü
3 Şubat 2020, Ankara

MTA GENEL MÜDÜRLÜĞÜNDE HUKUKA AYKIRI KEYFİ UYGULAMALARIN GEREĞİ YAPILMALIDIR

Deneyim, birikim ve yeterlilik niteliklerinin bir toplamı olarak ifade edilebilecek olan liyakat kavramı, kamu kurum ve kuruluşlarının hukuka ve amacına uygun işleyişinin bir garantisidir. Gelişmiş hukuk devletlerinde işe girişten, genel müdürlük görevine kadar her kademede liyakat ilkelerine uyarak kamu işleyişinin düzenliliği sağlanır. Bu kriterlere uygun olmadan, yandaşlık ilişkileri içerisinde yapılan uygunsuz atamalar kamu kurum ve kuruluşlarını gerektiği gibi çalışmaktan alıkoyacağı gibi, sonradan görme amirlerin kural dışı uygulamaları bu kurum ve kuruluşları küçük düşürebilmektedir.

Bu durumun son örneği Maden Tetkik Arama (MTA) Genel Müdürlüğünde yaşanmıştır. MTA bünyesindeki 'Tabiat Tarihi Müzesi'nde görev yapan çalışanlara bir hafta süreyle 'koridorda oturma' cezası verildiği basına yansıyan bilgiler arasındadır. Bu bilgilere göre, MTA Genel Müdürü Cengiz Erdem tarafından verilen talimatla müze çalışanları bir hafta boyunca odalarından çıkartılarak koridorda mesai saatini tamamlamış, çalışanların yıllık izinleri başta olmak üzere saatlik izinleri de iptal edilmiştir.

Ülkemiz yeraltı kaynaklarının bulunarak ekonomiye kazandırmayı, görevlendirildiği konularda bilimsel araştırmalar yaparak ülkemizin maden potansiyelini açığa çıkarmayı hedefleyen son derece köklü bir kurumun genel müdürü bütün bilgi birikimini ve deneyimini bu amaçlara yönelik kullanması gerekirken, personele hukuk ve yetki dışı yaptırımlar dayatan, artık ilkokullarda bile görülmeyen traji-komik cezalar uygulayan bir genel müdürün genel müdürlük vasfı sorgulanmalıdır. İşte liyakat yerine yandaşlık kriteri esas alınarak yapılan atamalar sonucu böylesi traji-komik olaylara tanık oluyoruz. Daha da kötüsü, bilgi birikimi ve deneyimi olan yetenekli personel atıl bırakılarak köklü kurum ve kuruluşlarımızın içi boşaltılıyor.

Her ne kadar bu olayda sorumlu -şu an görevden alınmış bulunan- Cengiz Erdem gibi görünse de, gerçek sorumlular Cengiz Erdem gibi liyakatsız kişileri bu tür görevlere atayan siyasi anlayışın temsilcileridir.
Bu nedenle siyasi iktidara, kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan atamalarda liyakat ilkesine geri dönülmesi gerektiğini, yapılan atamalarda hiçbir yeterliliği bulunmayan akraba-yandaş-partili insanlar yerine, bilgi ve deneyimiyle kendini kanıtlamış, yeterliliği sınamış insanların göreve getirilmesi gerekliliğini anımsatıyoruz.

Saygılarımızla.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
3 Şubat 2021, Ankara

MESLEKTAŞIMIZ CANAN TOSUN'A YÖNELİK PATRON ŞİDDETİNİ KINIYOR, İKTİDARIN KADINA YÖNELİK ŞİDDETİN ÖNÜNÜ AÇAN HUKUK ANLAYIŞINI REDDEDİYORUZ.

Marmara Adası'nda bir mermer ocağında çalışan İstanbul Şube kadın üyemiz Maden Mühendisi Canan TOSUN patronu tarafından darp edilerek şiddete maruz kalmıştır.

Canan TOSUN darp raporu alarak savcılık ifadesini vermiş, ancak şiddeti uygulayan Fatih UYGUN tutuklanmak yerine serbest bırakılmıştır.

Ülkemizde son yıllarda giderek artan ve ağırlıklı olarak kadını hedef alan şiddet ne yazık ki işyerlerine de sıçramış, işyerinde yaşanan şiddet için de "cezasızlık" uygulaması söz konusu olabilmiştir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, üyemiz Canan TOSUN'un yanında olduğumuzun, kendisine uygulanan şiddette sorumluluğu bulunan kişilerin gereken cezayı almaları için elimizden geleni yapacağımızın bilinmesini istiyoruz. Toplumsal alanda artan şiddetin bir yansıması olarak değerlendirdiğimiz işyerinde yaşanan patron şiddetini kınıyor, şiddet uygulayanlara yönelik cezasızlık uygulamasının son bulmasını talep ediyoruz.

Saygılarımızla.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
14 Şubat 2021, Ankara

KALDIR BAŞINI, GÖĞE BAKALIM

Kaldır başını, dik dur, bu düzen bizi istemiyor olabilir, aldırma, sırf onlar istemiyor diye boyun eğeceğimizi sanıyorlarsa yanılıyorlar ve bunu sen onlara gösterebilirsin.

Bak işte yine bir 8 Mart ve biz yine alanlarda, sokaklardayız. İş yerlerimizde gördüğümüz mobbinge, şiddete, ayrımcılığa başkaldıracağız.

Bak işte yine bir mücadele günü ve biz alanlardayız, evde, okulda sokakta yaşadığımız tüm ayrımcılığa karşı başkaldıracağız.

Bak yine sokaklar bizim, geceler bizim, bu anların ve bu alanların aslında hep bize ait olduğunu onlara göstereceğiz.

Biz Ermenek maden ocaklarında emeğinin hakkını alamadığı için direnen Emeliz, biz Marmara Adasında patronun oğlu tarafından şiddete uğrayan Cananız. Evde baba, koca şiddeti gören

Ayla, sokakta rahat yürüyemeyen Başak, yaptığı iş hor görülen, dışlanan Damla, sırf kadın olduğu için işe alınmayan Yağmuruz.

Sadece mühendis değiliz, madenciyiz, kadınız ve aslen insanız. Direniyoruz, direneceğiz ve direnişteyiz o yüzden bu 8 Martta da yine alanlarda ve en ön saflarda biz olacağız.

Biliyoruz ki biz sustukça daha çok üzerimize gelecekler, bizleri küçücük evlere, o küçük evlerdeki küçücük odalara hapsedecekler. Çalışmamızın önüne engeller dizecekler, yükselmemizi önleyecekler. Çocuk yaşta evlendirecek, daha çocukken kucağımıza çocuk verecekler. Biz kendi ayaklarımızın üzerinde duramayalım diye okula göndermeyecekler, bizlere göğü göstermeyecekler.

Kaldır başını, dik dur, ne bük boynunu ne de başını eğ. Sadece ve sadece göğe bak.

Kaldır yumruğunu, dik gözünü düşmanın gözüne. Sakın alanları boş bırakma, hiçbir hakkını başkasına bağışlama.

Bugün biz alanlarda olduğumuz için iktidar 6284'ü ağzına alıyor, biz yumruğumuzu kaldırdığımız için İstanbul sözleşmesi bizi yaşatıyor yaşatacak. Şimdi susma zamanı değil. Şimdi mücadele, başkaldırma zamanı. İşte tam şimdi örgütlenme, kız kardeş olma zamanı, işte şimdi tam başını kaldırıp gökyüzüne yumruğu havaya kaldırma zamanı.

Haydi göğe bakalım.

YAŞASIN 8 MART!
YAŞASIN KADINLARIN YÜKSELEN MÜCADELESİ!
TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
KADIN ÇALIŞMA GRUBU

TÜM ÜYELERİMİZİN BAHARA MERHABA DENİLEN VE "YENİGÜN" ANLAMINA GELEN NEVROZ BAYRAMINI KUTLUYORUZ

Balkanlardan Uzakdoğu'ya kadar dünyanın kadim halkaları tarafından kutlanan ve yazılı olarak ilk kez 2. yüzyılda Pers kaynaklarında adı geçen Nevroz, ülkemizde en çok barış ve kardeşliğin bir kez daha hatırlanma günü olarak kutlanmaktadır.

Nevroz gününün bir bayram günü olarak kutlanması gerekirken, ne yazık ki yeni hukuksuzluklarla, yani acılarla karşı karşıya kalındığı siyasal gerilimlerin arttığı bu dönemde olması gerektiği gibi kutlayamıyoruz. Mevcut tek adam rejiminin Anayasa dahil tüm geçerli hukuk normlarını tanımıyor olması ülkemizi her geçen gün daha büyük tehlikelerin içerisine sokarken, yurttaşlarımızın yaşam kaygılarını da giderek artırmaktadır.

Tüm bu olumsuz koşullara rağmen 21 Mart Nevroz Bayramının işsizliğin azalacağı, refah düzeyimizin yükseleceği, demokratik değerlerin egemen olacağı, evrensel hukukun, barış ve kardeşliğin yaşanacağı yeni bir sürecin başlangıcı olmasını diliyor, halkımızın Nevroz Bayramını kutluyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
21 Mart 2021, Ankara

"GÜVENLİK SORUŞTURMASI VE ARŞİV ARAŞTIRMASI KANUNU" FARKLI DÜŞÜNENLERİ, BİAT ETMEYENLERİ DIŞLAYAN ANTİ DEMOKRATİK BİR DÜZENLEMEDİR.

Mart ayında meclise gelen ve reddedilen "Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu" geçtiğimiz günlerde yeniden meclisin gündemine getirilmiş ve 4 Nisan 2021 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Kanunda ilk kez ve yeniden memurluğa atanacaklar için uygulanacak olan "güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması"nın Emniyet Genel Müdürlüğü, Milli İstihbarat Teşkilatı ve mülki idari amirliklerinin koordineli çalışması ile gerçekleştirileceği belirtilmiştir.

İktidar 15 Temmuz sonrasında darbe girişiminde bulunanları ve "fettullahçı" kadroları tasfiye etmek gerekçesiyle aldığı yetkileri, bir süre sonra kendine karşı olan muhalifleri hedef alarak bir baskı aracı olarak kullanmıştır. İktidarın, farklı düşünenleri, biat etmeyenleri kamu yönetiminden dışlayan uygulamaları düşünüldüğünde, "güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması"nın da baskı ve tasfiye aracına dönüşmesi muhtemel görünmektedir.

"Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması"nın, özellikle siyasi ilişkilerle belirlenen kolluk güçleri tarafından gerçekleştirilecek olması, toplanan bilgilerin AKP tarafından atanan bürokratlardan oluşacak "Değerlendirme Komisyonu" tarafından değerlendirecek olması bu endişeleri daha da artırmaktadır.

Bu Kanun, farklı düşünen, biat etmeyen yurttaşlarımızı suçlu olarak gören bir anlayışın ürünüdür. Kanun, yargının yetkisini idareye vererek yargıyı işlevsizleştiren, demokratik hukuk devletlerinde görülmeyecek, çağ dışı bir kanundur.

İşsizliğin her geçen gün arttığı ve halkın yoksullaşmaya devam ettiği bu döneminde, kamu kurum ve kuruluşlarına devlet memuru olarak atanabilmek yeni mezun gençler açısından her geçen gün daha da cazip hale gelmiştir. Mart ayında meclis gündemine geldiğinde reddedilen ancak prosedüre aykırı bir şekilde tekrar Meclis gündemine alınarak kabul edilen "Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu", AKP'nin kendi gibi düşünmeyenlere, biat

etmeyenlere karşı kullanacağı yeni bir baskı aracı olacaktır. Devlet memuru olarak atanmak, kamu görevinde bulunmak her yurttaşın Anayasadan kaynaklanan hakkıdır.

Bu hak siyasi görüş, felsefi inanç, din, dil, ırk, cinsiyet vb. hiçbir ayrıma bakılmaksızın herkese eşit olarak uygulanmak zorundadır. İktidarı, Anayasal haklara saygı göstermeye, demokratik hukuk devleti normlarına uymaya, bu anti demokratik Kanunu geri çekmeye çağırıyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
21 Nisan 2021 , Ankara

"1 MAYIS İŞÇİLERİN, EMEKÇİLERİN BİRLİK MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ" KUTLU OLSUN

"1 Mayıs İşçilerin, Emekçilerin Birlik, Dayanışma ve Mücadele Günü"nün 132. yılını kutluyoruz. 1 Mayıs, kabul edildiği 1899 yılından bu yana tüm dünyada fabrikalarda, ofislerde, işyerlerinde, meydanlarda, sokaklarda, yaşamın her alanında işçilerin, emekçilerin taleplerini haykırdıkları, bu talepler için mücadele verdikleri, coşkuyla kutladıkları bir gün olmuştur. Tüm yasaklara, tüm engellemelere rağmen her dönemde kesintisiz olarak kutlanılan 1 Mayıs, ne yazık ki bu yıl Covid-19 Pandemisi nedeniyle buruk bir şekilde kutlanılıyor.

Her yıl 1 Mayıs'ta işçiler, emekçiler, ezilenler, ötekileştirilmiş olanlar, yani halkın birçok kesimi sokaklara çıkmakta, mitingler, gösteriler, şenlikler düzenlemekte, böylece siyasal, ekonomik, sosyal taleplerini dile getirerek, bu taleplerin takipçisi olmaktadır.

19 yıllık AKP iktidarı döneminde, emeğin her geçen gün değersizleştirildiği, halkın yoksullaştığı, genç nüfustaki işsizlik oranın toplum açısından dayanılmaz bir boyut aldığı bu ortamda, tüm bu olumsuzluklara karşın 1 Mayıs tüm coşkusuyla kutlanacaktır. Önceki yıllardan farklı olarak bu yıl 1 Mayıs etkinlikleri dijital platformlara taşınacak, çevrimi içi olarak gerçekleştirilecek etkinliklerle kutlanacak, talepler yine en güçlü bir biçimde dile getirilmeye çalışılacaktır.
Bu yıl 1 Mayıs'ı önceki yıllardan farklı yöntemlerle kutlasak da taleplerimizi önceki yıllarda olduğu gibi dile getirmeye devam edeceğiz.

Bu 1 Mayıs'ta da;

- Pandemide ölmek istemiyoruz. Madenciler için gerekli önlemler alınsın. Aşılama süreci tamamlanana kadar zorunlu olmayan işletmeler ve faaliyetler durdurulsun.
- İş kazaları ve cinayetlerinin önlenmesi için gerekli önlemler alınsın. Mühendisler değil gerçek sorumlular yargılansın.
- Maden Mühendisleri Odası "Asgari Ücret Tarifesi" uygulansın.
- Maden ve cevher hazırlama mühendislerinin işsizlik sorunu çözülsün.
- Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamuda kadro açılsın.
- Madencilikte cinsiyet ayrımcılığına son verilsin.

- Herkese güvenceli iş, insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyi sağlansın diyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, son dönemde kışkırtılan kin ve nefret söylemine, adaletsizliğe, keyfi yönetim anlayışına, tek adam rejimine karşı, barış ve kardeşliğin yüceltildiği, evrensel insan haklarının ve hukuk ilkelerinin yaşama geçirildiği, refah ve demokrasinin egemen olduğu bir ülkede yaşama taleplerimizi yineliyoruz.

Pandeminin bir an önce son bulmasını, taleplerimizin üyelerimizle birlikte, alanlarda özgürce dile getirebileceğimiz günlerin bir an önce gelmesini diliyoruz. Tüm üyelerimize, meslektaşlarımıza, madencilere ve halkımıza sağlıklı ve mutlu bir yaşam diliyoruz.

Yaşansın 1 Mayıs.
Yaşasın ezilenlerin "Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü"
Yaşasın Mesleki Demokratik Mücadelemiz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
1 Mayıs 2021, Ankara

RANT İÇİN TALANA SON VERİLSİN
İŞKENCEDERE VADİSİ KORUMA ALTINA ALINSIN

Ulaştırma Bakanlığı tarafından projelendirilerek inşa edilmek üzere ihale edilen İyidere Lojistik Merkezi ve Liman Tesislerinin deniz dolgusunda kullanılacak taşların çıkarılması için alelacele faaliyete geçirilmesi planlanan taş ocağına karşı yöre halkı direniş göstermiş ve taş ocağının yaşam alanlarına zarar vereceğini belirtmişlerdir. Yöre halkının tüm itirazlarına ve direnişine rağmen siyasi iktidar ve firma bölgede tartışmaya konu taş ocağının işletmeye alınması yönünde ısrarcı bir tavır sergilemektedir.

Rize İkizdere'deki İşkencedere Vadisi'nde 100 hektarlık alanı kapsayan bu proje için önce "ÇED gerekli değildir" kararı verilmiş, ardından 19 Mart 2021 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı ile "Acele Kamulaştırma" kararı alınmıştır. Oysa Kanunda "Acele Kamulaştırma" kararının sadece savaş durumlarında, seferberlik hallerinde ya da olağanüstü hallerde kullanılması öngörülmüştür.
Söz konusu taş ocağının bulunduğu bölge, UNESCO tarafından dünyada korunması gereken 254 vadi arasında 53. sırada bulunmaktadır. Tepkiler göz önünde bulundurulduğunda, dünyanın sayılı doğal güzellikleri arasında yer alan böyle bir vadinin, yöre halkının da sürece dahil edilerek bir taş ocağı işletmesi için uygun olup olmadığı ile ilgili gerekli değerlendirmelerin yapılmadığı açıktır.

Yöre halkı; bölgede açılacak bir taş ocağının geçim kaynaklarına, kullandıkları tarım alanlarına ve doğa güzelliğine zarar vereceği gerekçesiyle "ÇED GEREKLİ DEĞİLDİR" belgesinin iptali için

hukuki süreç başlatmıştır. Tüm yaşananlara rağmen; üniversitelerin, meslek odalarının ve yöre halkının görüşleri alınmadan, ben yaptım oldu anlayışıyla böylesine harika bir doğal mirasın yok edilmesi yoluna gidilmiştir. Yargı süreci devam ederken ve yöre halkının direnişi sürerken, siyasi iktidarın ve firmanın taş ocağı faaliyetlerine başlamak için ısrarcı olması ve hukuka aykırı olarak "ACELE KAMULAŞTIRMA KARARI" alınması, yargının vereceği olası bir iptal kararından önce, yangından mal kaçırırcasına doğayı ve çevreyi talandan başka bir şey değildir.

Bölge, doğal bir miras olması yönüyle turizm ve iklim şartları dikkate alındığında gelişmeye ve korunmaya değer bir bölgedir. Böyle bir bölgede taş ocağı işletmeciliği yapılması kamu yararı açısından da uygun değildir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak kamuoyunun doğru bilgilendirilmesi adına aşağıdaki soruları yetkililere soruyoruz.

- Söz konusu "Lojistik Merkezi ve Liman Projesi" için gerekli olan dolgu malzemesinin temin edileceği taş ocağı seçilirken neden bu doğa harikası vadinin bulunduğu bölge seçilmiştir? Yakınlarda veya çevre illerdeki (Trabzon, Gümüşhane gibi) mevcut faaliyetteki taş ocaklarından dolgu malzemesi temin edilmesi gibi alternatifler düşünülmüş müdür?
- Çevre illerdeki taş ocakları firmanın ekonomik kaygıları nedeniyle mi dikkate alınmamıştır. Sadece projeye yakınlığı yüzünden UNESCO tarafından dahi dünyada korunması gereken 254 vadi arasında gösterilen İşkencedere Vadisi'nde bir taş ocağı açılmasının sadece maddiyatla açıklanması mümkün müdür?
- Neden hukuka aykırı olarak "ACELE KAMULAŞTIRMA KARARI" alınmıştır.
- Hangi gerekçelerle bölgenin doğasında ağır tahribata yol açan taş ocaklarına "ÇED GEREKLİ DEĞİLDİR" belgesi verilmiştir?
- Hukuki süreç devam ederken taş ocağı faaliyetlerine başlanılarak oldu bittiye getirilmesi hukuki açıdan ne kadar uygundur?
- Bölgede yakın zamanda "ÇED GEREKLİ DEĞİLDİR" belgesi verilmiş, faaliyette bulunulması planlanan başka taş ocağı başvuruları var mıdır?

Bu sorular yetkililer tarafından cevaplanması gereken sorulardır.

Sonuç olarak Rize İkizdere İşkencedere Vadisi ve benzeri doğal, kültürel varlıklar koruma altına alınmalı, buralarda çevresel tahribata yol açacak hiçbir ekonomik faaliyete izin verilmemeli ve doğal miras olması da göz önünde bulundurularak İşkencedere Vadisi SİT alanı olarak koruma altına alınmalıdır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, çevreyi ve doğayı talan eden, bilim ve tekniğine uygun olmayan, kamu yararı içermeyen ve halka rağmen yapılmak istenen her türlü ekonomik faaliyete karşı halkın yanındadır ve yanında olmaya devam edecektir.

Saygılarımızla,

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
11 Nisan 2021, Ankara

İKİZDERE'DEKİ DOĞA KATLİAMI DURDURULSUN!

Doğu Karadeniz'in eşsiz vadilerinden biri olan Rize'nin İkizdere İlçesi İşkencedere mevkiinde ormanlık alan katledilerek açılmak istenen taşocağına karşı direnen yöre halkının mücadelesini selamlıyoruz.
Rize İyidere'de inşa edilmek istenen Lojistik Merkezi ve Limanı'nın deniz dolgusunda kullanılacak taşları çıkartmak için bölge halkının ve doğal hayatın yaşam kaynağı olan ormanlık alanın yok edilmesi kabul edilemez.

Lojistik Merkezi ihalesini alan şirketin maliyetlerini düşürmek için gerçekleştirilmek istenen bu doğa katliamı hem yasaların, hem de yaşam hakkının ihlali anlamına gelmektedir.

Madencilik faaliyetleri, sermaye kesimlerinin kâr hırsı gözetilerek değil, halkın ihtiyaç ve çıkarları gözetilerek yürütülmelidir. Halkın yaşam hakkını ve sağlığını görmezden gelen, doğal yaşamı tehdit eden, çevreye telafisi imkansız zararlar veren bir madencilik anlayışı kabul edilemez.

Yaklaşık 100 bin ağacın bulunduğu 100 hektar ormanlık alanı kapsayan ve İşkencedere'deki tüm doğal yaşamı ve ekosistemi ortadan kaldıracak olan taşocağı ruhsatı derhal iptal edilmelidir.

Ülkemizin ormanlık alanları her yıl çeşitli gerekçelerle tahrip edilmektedir. Yaşamsal ve çevresel etkileri göz önünde bulundurulmaksızın hazırlanan projeler, açılan yollar ve yürütülen madencilik faaliyetleri nedeniyle nitelikli ormanlık alanlarımız zarar görmektedir.

Yakın zamanda Kaz Dağları'nda, Fatsa'da, Kuzey Ormanları'nda yaşanan orman katliamlarının görüntüleri yürekleri sızlatmaya devam ederken, bu görüntülere yenilerinin eklenmesine izin vermeyeceğiz.

İkizdere'de daha şimdiden, taşocağı bölgesine yol açabilmek için binlerce ağaç yok edildi. İnşaat firmasının doymak bilmez rant hırsı, hepimizin gözleri önünde ülkenin ve doğanın geleceğini yok ediyor. Tüm yetkilileri bilim insanlarının, çevre gönüllülerinin, yöre halkının ve doğanın sesine kulak vermeye, bu insanlık suçuna dur demeye davet ediyoruz.

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ ODASI Yönetim Kurulu Başkanı Ali Rıza Atasoy
ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Kahraman
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Pala
FİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI Yönetim Kurulu Başkanı Abdullah Zararsız
GEMİ MÜHENDİSLERİ ODASI Yönetim Kurulu Başkanı Salih Bostancı
GEMİ MAKİNALARI İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI Yönetim Kurulu Başkanı Feramuz Aşkın
GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI Yönetim Kurulu Başkanı Yaşar Üzümcü
HARİTA ve KADASTRO MÜHENDİSLERİ ODASI Yönetim Kurulu Başkanı Ali İpek
İÇMİMARLAR ODASI Yönetim Kurulu Başkanı Emrah Kaymak

İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI Yönetim Kurulu Başkanı Taner Yüzgeç
JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI Yönetim Kurulu Başkanı Şevket Demirbaş
JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Alan
KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI Yönetim Kurulu Başkanı Ali Uğurlu
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Yener
METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLERİ ODASI Yönetim Kurulu Başkanı İrfan Türkkolu
METEOROLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI Yönetim Kurulu Başkanı Fırat Çukurçayır
MİMARLAR ODASI Yönetim Kurulu Başkanı Deniz İncedayı
PEYZAJ MİMARLARI ODASI Yönetim Kurulu Başkanı Yasin Otuzoğlu
ŞEHİR PLANCILARI ODASI Yönetim Kurulu Başkanı Gencay Serter
TEKSTİL MÜHENDİSLERİ ODASI Yönetim Kurulu Başkanı Aykut Üstün
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI Yönetim Kurulu Başkanı Baki Remzi Suiçmez

13 MAYIS 2014, SOMA, 301
SOMA FACİASINI UNUTMADIK, UNUTTURMAYACAĞIZ

13 Mayıs 2014 tarihinde aralarında 5 maden mühendisinin de yer aldığı 301 maden emekçisini, alınmayan önlemler sonucu meydana gelen faciada kaybettik. Çalışma arkadaşlarımızın acılarını bugün halen yüreğimizde hissediyor ve ölümlerinin 7. yılında onları saygıyla anıyoruz.

Faciadan 3 yıl önce yayımladığımız Raporumuzda Soma'da yaşanması olası bir faciaya işaret ettiğimiz halde maalesef 13 Mayıs günü haklı çıkmanın derin acısını yaşadık. Bizler *"Bu son olsun, daha güvenli bir madencilik mümkün"* derken, alınmayan önlemler başta Ermenek, Siirt ve Şırnak olmak üzere ülkemizin dört bir yanında maden emekçilerinin hayatlarına mal olmaya devam etti. Önlenebilir kazalar nedeniyle birer ikişer kaybettiğimiz arkadaşlarımızla son 10 yılda 1000'den fazla maden işçisini ve 16 maden mühendisi meslektaşımızı kaybettik.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak Soma'nın ardından geçen 7 yıl boyunca tüm gücümüzle facianın bütün süreçlerine dâhil olmaya çalıştık. Resmi kurumların talep ettiğimiz bilgileri vermemelerine rağmen, mesleki bilgi birikimimizle ve bilimin yol göstericiliğiyle raporlar yayımladık, dava süreçlerinin yakın takipçisi olduk ve kamuoyunun doğru bilgilendirilmesi için çaba sarf ettik.

O günleri hatırladığımızda; ülkemiz tarihinin bu en büyük maden faciası tüm kamuoyunun dikkatini çekmiş, ülkemizde madencilik sektörünün yapısal sorunlarını ve işçi sağlığı ve iş güvenliği mekanizmalarının ele alınması gerekliliğini ortaya çıkarmıştı. O günden bugüne pek çok tarafça sayısız çalışma yürütüldü. Hem maden mevzuatında, hem de işçi sağlığı ve iş güvenliği mevzuatında defalarca değişiklik yapıldı. Ama maalesef bugün ne Soma'da yaşanan facianın teknik nedenlerini ortaya çıkaran yapı değişti, ne de gerçek sorumluların yargı önüne çıkması sağlanabildi.

Bugün de, sorumluluğu sermayeden uzaklaştırmak için mühendisleri ve iş güvenliği uzmanlarını bir günah keçisi gibi görme anlayışı aynen devam ediyor. 7 yıl önce bugün kamuoyunun dikkatini çeken "dayıbaşılık" uygulamaları sürüyor. Sendikasızlaştırma ve taşeronlaşma, işçilerin işçi sağlığı ve iş güvenliğine katılımını imkânsız kılıyor. Oysa facialar ve kötü çalışma koşulları taşeronlaşmanın, sendikasızlaştırmanın, insan hayatının ve emeğin sermaye karşısında değersizleşmesinin, işçi sağlığı ve iş güvenliğini bir sorumluluk atma faaliyeti olarak görmenin doğal bir sonucu olarak ortaya çıkıyor.

İşte bu nedenlerle ne yazık ki Soma gibi büyük bir acıyı bir daha yaşamayacağımızı bugün dahi söyleyemiyoruz. Gözlerimiz kulaklarımız yine Soma'da, yine Afşin-Elbistan'da, yine Zonguldak'ta…
TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak bizler, yapılacak madencilik faaliyetlerinin bilim ve tekniğin ışığında, doğayla barışık ve insanın yaşam hakkına saygılı bir biçimde yapılması gerektiğini savunuyoruz. Dünyadaki örneklerden, Soma ve benzer nice facialarının önlenebileceğini ve madenciliğin çok daha güvenli bir şekilde yapılabileceğini biliyoruz.

Üzerinden geçen 7 yıl sonra da acımıza atılan tekmeyi unutmuyoruz. Soma için adalet istemeye, taşeronlaşmaya ve sendikasızlaşmaya karşı çıkmaya devam ediyoruz.

Saygılarımızla,

SOMA`YI UNUTMADIK, UNUTMAYACAĞIZ, UNUTTURMAYACAĞIZ!..
UNUTURSAK KALBİMİZ KURUSUN

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
13 Mayıs 2021, Ankara

11. YILINDA KARADON FACİASINDA HAYATINI KAYBEDEN MADEN EMEKÇİLERİNİ UNUTMADIK, UNUTTURMAYACAĞIZ

17 Mayıs 2010 tarihinde Zonguldak/Karadon`da gerçekleşen faciada aralarında 2 maden mühendisinin de bulunduğu 30 maden emekçisi grizu patlaması nedeniyle hayatını kaybetmiştir. Bu facianın ardından ülkemizin dört bir yanında yaşanan facialar maalesef ki yaşanan ölümlerin devam edeceğinin en önemli göstergesidir.
Karadon faciasında hayatını kaybeden maden emekçilerinin nezdinde iş kazalarında yaşamını kaybeden tüm emekçileri saygıyla anıyor yakınlarına ve halkımıza bir kez daha başsağlığı diliyoruz.

Karadon Grizu Patlamasının ceza davası yerel mahkemede görüşülmüş olup taşeron firma yetkilileri ile müessese yetkilisi kamu görevlilerine 5 ile 10 yıl arasında değişen hapis cezaları verilmiştir. Davada ceza alanların mahkumiyetleri Yargıtay tarafından 29 Nisan 2016 tarihinde onanmış ve yerel mahkemede yargılanarak beraat eden 2 maden mühendisi içinse aleyhte bozularak yeniden yargılanmalarına karar verilmiştir. Dava halen devam etmektedir.
Ancak Odamız komisyonlarında yer alan bilim insanları ile konunun uzmanı meslektaşlarımız tarafından hazırlanan bilimsel raporlarda da belirtildiği üzere bu tip faciaların asıl nedeni 1980'li yıllardan itibaren ülkemizde uygulanan neo-liberal politikaların sonuçları olan özelleştirme, taşeronlaştırma, kuralsızlaştırma, esnekleştirme ve denetimsizleştirme politikalarıdır. Aslında yaşanan facialarının gerçek sorumluları bu davalarda yargılanan maden mühendisi meslektaşlarımız değil, söz konusu politikaları ülkemizde yaşama geçirenler ve savunanlardır.

Yaşanan maden facialarının ardından TBMM'de komisyonlar kurulmuş, araştırmalar yapılmış, siyasi iktidar tarafından sözler verilmiştir. Ancak ölümler son bulmak yerine artarak devam etmiştir. Karadon faciasından iki yıl sonra 30 Haziran 2012 tarihli resmi gazetede yayınlanan ancak 9 yıldır bütünüyle yürürlüğe giremeyen 6331 sayılı İş sağlığı ve Güvenliği Yasasının sonrasında Soma, Ermenek, Şırnak ve Siirt faciaları meydana gelmiştir.
6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası ile ölümlerin azalacağı, yaşanan sorunların çözüleceği vaat edilmesine rağmen yasanın çıkmasından sonra ülkemizde iş kazaları sonucu meydana gelen ölümler beş katına çıkmış ve ülkemizde her yıl beş Soma faciası kadar ölümler yaşanmaya devam etmiştir. Durum madencilik sektörü içinde farklı değildir. Sektörümüzde de her yıl ortalama olarak 65 ölüm yaşanmakta ve her yıl 2 Karadon, her beş yılda bir ise 1 Soma faciası kadar ölüm görülmektedir.

Madencilik sektörü, doğası gereği önemli riskler içeren ve bu nedenle bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetim gerektiren dünyanın en tehlikeli iş koludur. Özellikle yeraltı kömür madenciliği, işçi sayısı başına düşen kaza ve ölüm sıralamasında bütün sektörlerin başında yer almaktadır.
Açıktır ki, Maden Kanununda ve iş güvenliği mevzuatında sık sık yapılan plansız değişiklikler sektörde yaşanan faciaların önüne geçememiştir. Ne yazık ki bu düzenlemelerde bilim ve tekniğe, odamızın hazırladığı raporlara ve emekten yana olan tarafların görüşlerine ısrarla itibar edilmemektedir.

Madencilik sektörü, içerdiği riskler ve tehlikeler nedeniyle daha yakından izlenmeli, değerlendirilmeli ve kaza önleme çalışmalarına daha fazla ağırlık verilmelidir. Bu düşüncelerle yaşanan facialarının ve ölümlerin önlenmesi için yetkilileri bir kez daha gerekli önlemleri almaya ve göreve davet ediyoruz.
Kamuoyuna saygıyla duyurulur.
Karadon Faciasını Unutmadık, Unutturmayacağız…

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
17 Mayıs 2021, Ankara

TMMOB ANKARA İKK: "KENTİN HAFIZASI YERİNDE KORUNMALIDIR-CEBECİ İNÖNÜ STADYUMU MİLLET BAHÇESİ OLMASIN"

DİSK Ankara Bölge Temsilciliği, KESK Ankara Şubeler Platformu, TMMOB Ankara İKK, Ankara Tabip Odası, Ankara Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler Odası tarafından 31 Mayıs 2021 tarihinde Cebeci İnönü Stadyumu önünde "Kentin Hafızası Yerinde Korunmalıdır-Cebeci İnönü Stadyumu Millet Bahçesi Olmasın" başlıklı ortak bir basın açıklaması yapıldı.

TMMOB Ankara İKK Sekreteri Özgür Topçu'nun okuduğu açıklamada, "İktidarın, şehirlerin belleğini tutan, kültürel ve doğal varlıklarımıza yönelik bu girişimlerine Ankara halkı yabancı değildir. Bu projelerle Cumhuriyetin ilerici yaşam alanlarının yok edilerek hafızalardan silinmesi, kamusal alanlardaki özgürlüğümüzün kısıtlanması, yeşil alan adı altında betonlaştırma ve dini ögelerle yaşamımızın her hücresinde hakimiyet kurulmak istenilmektedir.

Kent merkezindeki tarihi 19 Mayıs Stadyumu'nun da yıkımı ile sonuçlanan ve hem bir yeşil alan hem de kültürel bir miras olarak büyük önem taşıyan, Atatürk Kültür Merkezi ve Ankara'nın en önemli doğal sit alanlarından İmrahor Vadisi de millet bahçesi yapılacağı gerekçesiyle büyük tahribata ve yıkıma uğramıştır.

Neredeyse yapıldığı her kentin mevcut yeşil alanlarını, doğal ve kültürel varlıklarını, parklarını ve tarihi stadyumlarını "yeşil inşaatlara" dönüştüren millet bahçeleri kamusal yarar yerine rant odaklı projelerdir," denildi.

Açıklamanın tamamı:

KENTİN HAFIZASI YERİNDE KORUNMALIDIR
CEBECİ İNÖNÜ STADYUMU MİLLET BAHÇESİ OLMASIN

Cebeci İnönü Stadyumu, Cumhuriyetin ilk yıllarında, Cebeci semtinin açık alan ve spor alanı olarak kullanılan Hamit'in tarlasına; 1963 yılında Ankaralıların artan ihtiyacına cevap verebilmek için inşa edilmiştir.

1967'de açılan Stadyum yıkım kararı verilen tarihe kadar hem Cebeci'de yaşayanlara hem de tüm Ankara'ya hizmet vermiştir. 37 bin kişilik kapasitesiyle Stadyum, içinde Ankara'nın futbol kulüplerinin çalışmaları ve müsabakalarına, çeşitli spor branşlarının çalışmalarına; açık hava sinemasına, çevresinde kurulan panayırlara ev sahipliği yapmıştır. Yani İnönü Stadyumu, 50 yılı aşkın geçmişi ile Ankara'nın belleğine işlenmiştir. Bir hafıza mekanı olarak sadece sporcuların yetişmesine imkan sağlamakla kalmamış, şehrin kültürel yaşamının da önemli bir parçası halini almıştır.

Bugün yıkıma konu edilen İnönü Stadyumu ve yanında bulunan hentbol salonunun zengin mekansal niteliğinin sürdürülmesini sağlamak yerine kentlerde rant yaratılması için bilinçli bir

tercih olarak kullanılan; uzun süreli bakımsız bırakma, köhneleştirme ve kentlinin kullanımına izin vermeyerek unutturma politikalarına maruz bırakılmıştır. Nitekim, 2012 yılından itibaren önce AVM, lüks konut, otopark gibi tehditlerle karşı karşıya bırakılması, sonra yurt planı yapılması ve şimdi de Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın "Millet Bahçesi" projesi ile anılması bu alandaki kamu varlıklarının talanına dair her türlü stratejinin uygulandığını göstermektedir.

İktidarın, şehirlerin belleğini tutan, kültürel ve doğal varlıklarımıza yönelik bu girişimlerine Ankara halkı yabancı değildir. Bu projelerle Cumhuriyetin ilerici yaşam alanlarının yok edilerek hafızalardan silinmesi, kamusal alanlardaki özgürlüğümüzün kısıtlanması, yeşil alan adı altında betonlaştırma ve dini ögelerle yaşamımızın her hücresinde hakimiyet kurulmak istenilmektedir. Kent merkezindeki tarihi 19 Mayıs Stadyumu'nun da yıkımı ile sonuçlanan ve hem bir yeşil alan hem de kültürel bir miras olarak büyük önem taşıyan, Atatürk Kültür Merkezi ve Ankara'nın en önemli doğal sit alanlarından İmrahor Vadisi de millet bahçesi yapılacağı gerekçesiyle büyük tahribata ve yıkıma uğramıştır.

Neredeyse yapıldığı her kentin mevcut yeşil alanlarını, doğal ve kültürel varlıklarını, parklarını ve tarihi stadyumlarını "yeşil inşaatlara" dönüştüren millet bahçeleri kamusal yarar yerine rant odaklı projelerdir.

Yapılmak istenilen bu projenin iptaline dair başlatılan hukuki süreç devam ederken, yangından mal kaçırırcasına hukuksuzca sürdürülen söküm ve yıkım çalışmaları bir an önce durdurulmalıdır. Millet bahçesi projesi, yarım asırlık kent belleğini, şehrin en önemli kültür ve spor alanlarından birini, yokluğu telafi edilemeyecek şekilde ortadan kaldıracaktır. Başkentin en büyük stadyumunun yıkılması halinde kent hafızasından bir parçanın yok edilmesinin yanı sıra halk sağlığını tehdit edecek koşullar da oluşacaktır. 1963 yılında yapılmış bir stadyumun asbest içerdiği ortadayken, kentin merkezinde böylesi büyük bir yapının yıkımı kanser ve diğer solunum yolu rahatsızlıkları başta olmak üzere çok sayıda riski yeniden doğuracaktır.

İnşası bahse konu olan millet bahçesi ise ortasındaki cami, ticari birimleri ya da millet kıraathanesi ile hiçbir şekilde kent hafızasındaki yeri dolduramayacak, sporcuların yetişmesine olanak veren bir tesis ve Stadyum işlevini görmeyecektir. Tarihsel kimliğinin ve kamusal niteliğinin korunması esas alınarak yapılacak planlama ve koruma çalışmalarıyla geliştirilerek Cebeci İnönü Stadyumu kamucu bir yaklaşımla tekrar halkın kullanımına açılmalıdır.

Bizler, rant için değil halk için; planlı, şehrin ihtiyaçlarını, kültürünü ve tarihini benimseyen politikalar üreten bir anlayış ve sağlıklı bir toplum için, Cebeci İnönü Stadyumu'nun yıkımının karşısında olduğumuzu bildiriyor ve tüm kamuoyunu kent merkezinde kalan tek spor alanına sahip çıkmak için dayanışmaya davet ediyoruz.

DİSK İç Anadolu Bölge Temsilciliği
KESK Ankara Şubeler Platformu
TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu
Ankara Tabip Odası
Ankara Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası

MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ VE BELGELENDİRME İŞLEMLERİ KONUSUNDA HATALI UYGULAMALARA İZİN VERİLMEMELİDİR.

Mesleki Yeterlilik Sistemi; ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin geliştirilmesi ve bu çerçevede belirlenen standartlar/yeterlilikler kapsamında, ülkemiz çalışanlarını uluslararası akreditasyon kuralları uyarınca şeffaf ve güvenilir şekilde belgelendirilmesini hedeflemektedir.

Çalışanları belgelendirecek kuruluşlar, TÜRKAK tarafından akredite edilmekte, Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından da yetkilendirilmekte ve denetlenmektedir. Bu kuruluşlar, sadece yetkili oldukları kapsam çerçevesinde ilgili kişileri belgelendirebilmektedir. Belgelendirme sürecinde doğrudan kişiler veya kişilerin adına işletmeler, yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına (YBK) başvuru yapmakta, YBK'lar gerekli tedbirleri alarak kişileri sınava almakta ve ulusal yeterlilikler kapsamında bu kişilerin sınavları gerçekleştirilerek, başarılı olan kişilere MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi, MYK tarafından düzenlenmektedir.

Belgelendirme ücretleri 2021 yılı için ve bir sefere mahsus olmak üzere işsizlik fonundan karşılanacak, kişi ve firmalar bu konuda ödeme yapmayacaklardır. Olumlu olarak değerlendirdiğimiz bu durum uygulamada ciddi yanlışlara yol açma potansiyeli taşımaktadır. Son dönemde zorunlu gruplar dışında çalışan kişilere belge verilmesi ve belgelendirme ücretlerinin üst seviyeden talep edilmesi gibi olumsuzluklara tanık olmaktayız. Bu tür olumsuz uygulamalar belgelendirme sistemi üzerinde bozucu etki yaratabileceği gibi zorunlu olmayan alanlarda ve/veya yüksel bedellere belgelendirme yapılması nedeniyle kamu kaynaklarının boşa harcanması sonucunu da doğurabilecektir.

2014 yılında Soma'da yaşanan facia sonrasında 5544 sayılı Kanun'da ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda yapılan değişiklikler gereğince, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfa giren ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yayımlanan tebliğlerde belirtilen mesleklerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olmayan kişiler (mevzuatta açıkça yazılan haller dışında) çalıştırılamamaktadır. Bakanlık tarafından çıkartılan tebliğlerde çeşitli sektörlerin yanı sıra Maden Sektörü'nde de 8 Nisan 2021 tarihi itibariyle 8 meslek için belgelendirme zorunluluğu getirilmiştir.

Bu meslekler:

1. 16UY0265-3 Kırma Eleme Tesis Operatörü
2. 18UY0363-4 Mekanizasyon İşçisi (Maden)
3. 18UY0364-4 Mekanize Kazı Operatörü
4. 16UY0266-3 Mermer Doğaltaş Ocakçısı
5. 16UY0267-4 Mermer-Doğaltaş Özel İmalat Elemanı

6. 18UY0365-4 Pres İşçisi (Maden)
7. 18UY0379-3 Yeraltı Hazırlık İşçisi
8. 18UY0379-4 Yeraltı Hazırlık İşçisi
9. Ayrıca madenlerde çalışan destek hizmetler olarak kabul edilebilecek, makine bakımcı, elektrik bakımcı, kaynakçı gibi bazı meslekler için de daha önce getirilen zorunluluk kapsamında belgelendirme yapılmaktadır. Belgelendirme zorunluluğu bulunan 181 mesleğin tam listesine MYK web sitesinden

(https://portal.myk.gov.tr/index.php?option=com_yeterlilik&view=arama&belge_zorunlu=1) ulaşmak mümkündür.

Yukarıda belirtiğimiz gibi, ilgili mesleklerde gerçekleştirilen sınav ve belgelendirme işlemlerinde adayların YBK'lara ödeyecekleri sınav ve belgelendirme giderleri, adayların bu sınavlarda başarılı olması kaydıyla, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre belirlenen sınırlar çerçevesinde İşsizlik Sigortası Fonu'ndan geri ödenebilmektedir. Bu husustaki en önemli konu ise kişilerin sınav ve belgelendirme ücretleri bir defaya mahsus olarak karşılanabilmektedir. Bir kişi 5 yıllık sürede sadece bir sınav ücretini İşsizlik Sigortası fonundan geri alabilmektedir. Bu fon desteği ilgili mevzuat uyarınca 2021 yılı sonuna kadar devam edecektir.

Bu çerçevede, çalışan kişiye doğru belge verilmemesi nedeniyle 2 temel sorun ortaya çıkmaktadır.

1. Hali hazırda MYK tarafından kabul edilmiş 23 maden mesleği bulunmakta iken, henüz tamamında belgelendirme yapılmadığı için sadece 8 adet meslekte belge zorunluluğu getirilmiştir. Maden şirketlerimizin sadece yukarıda sayılan 8 meslek erbabı yerine tüm çalışanlarına belgelendirme yapmaya çalıştığı anlaşılmıştır. Bu durumda önemli sorunlar ortaya çıkarmaktadır. İlk olarak herhangi bir belge alınmış olması belge zorunluluğu kapsamında getirilen cezai işlemlere karşı bir fayda sağlamamaktadır. Örneğin, Yeraltı üretim işçisi olarak görev yapan çalışanın sınava girerek aldığı Yeraltı Hazırlık İşçisi belgesi denetimlerde geçerli bir belge değildir. Benzer şekilde kişinin belgelendirilmiş olması bir iş kazası gibi istenmeyen durum karşısında da işletmeleri zor bir duruma sokmaktadır. Hali hazırda yukarıda sayılan 8 meslek dışında kişilerin belge almaları için bir zorunluluk veya işletmelere fayda sağlayacak bir sebep yoktur.

2. İşsizlik sigortası fonundan karşılanması nedeniyle yanlış belgelendirme hem kişinin gerçek alanda belgelendirilmesini engellemekte, hem de kamudan amacı dışında kaynak aktarılmasına sebep olarak kamu zararını oluşturmaktadır.

3. Belgelendirme yapan kuruluşların sınav ücreti olarak İşsizlik Sigortası kapsamında belirlenen üst sınırlara göre ücret tarifesi belirledikleri görülmektedir. Odamız sınav ücretlerinde asgari tutarları belirleyerek Kamudan aktarılacak kaynağın daha az olmasına dikkat etmekte bu çerçevede kamu zararı oluşmasına engel olmaktadır. Örneğin Kırma Eleme Tesis Operatörü için belirlenen üst limit 1607,61-TL'dir. Oysa odamız bu kapsamda yürüttüğü çalışmalarda 1350-TL olarak sınav bedeli belirlemiş

olup, 10 kişi ve üzeri başvurularda bu tutarı 1.080-TL olarak uygulamaktadır. Bu çerçevede, kamudan 527-TL daha az kaynak çıkmaktadır.

Odamız Mesleki Yeterlilik Sistemi kapsamında yer alan belgelendirme işlemleri ile ilgili gelişmeler konusunda kamuoyu bilgilendirilecek, haksız bir biçimde kamu kaynak kaybı oluşturacak girişimlere de engel olmak için üzerine düşen sorumluluğu yerine getirecektir.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
Haziran 2021, Ankara

UNUTMADIK, ASIRLAR GEÇSE DE UNUTMAYACAĞIZ!!

Bugün 2 Temmuz 2021. Tam 28 yıl önce 2 Temmuz 1993'te, Sivas'ta 37 sanatçı, şair ve aydın yakılarak katledildi.

Katliamın üzerinden uzun yıllar geçmesine rağmen gerçek failler yakalanamadı, kollandı, yakalanan failler ise hak ettikleri cezaları almadan hukuksuz bir şekilde serbest bırakıldılar.

12 Eylül 1980 darbesi sonrası; Çorum, Maraş ve en son olarak Sivas katliamları ile korku iklimi içerisinde siyasetin ve toplumun şekillendirilmesi amaçlanmıştır.

Demokratik değerleri savunan, aydın, sanatçı ve şair 37 aydının yakılarak katledilmesinin üzerinden 28 yıl geçmesine rağmen faillerin hala yakalanamaması, hukuki süreçlerin sağlıklı yürütülememesi bu katliamları gerçekleştirenlerin sistem tarafından korunduğunun en büyük göstergesidir. AKP iktidarı döneminde yapılan yargılamalarda bir arpa boyu yol alınamazken katliamın failleri de bir salıverilmiştir. Sivas Katliamı'nda yargılanan birçok kişinin AKP'de faal siyaset içerisinde olması da yargılama sürecinin siyasal iktidarın etkisi altında siyasallaştığı iddiasını kuvvetlendirir nitelikte olmuştur.

Türkiye coğrafyasındaki her kimlik bir zenginliktir ve kültürdür. Birlikte yaşama kültürünü yüz yıllardır sürdürmüş olan halkların, karanlık odaklar tarafından organize edilen provokatif katliamlarla ayrıştırılmaya ve birbirine karşı ötekileştirilmeye çalışıldığı aşikardır. Bu provokasyonlara alet olanlar ve esas failler gün yüzüne çıkarılmadan Sivas'ın ateşi yürekleri her geçen gün artarak dağlamaya devam edecek ve yeni provokasyonlara, katliamlara açık kapı bırakılacaktır.

Demokratik bir hukuk devletinin gerekliliği olarak tüm failler yakalanarak adaletin karşısına çıkarılmalı ve cezalandırılmalıdır. Anayasa Mahkemesi'nin 2014 yılında yapılan başvuruyu gündemine alması ve dava sürecini yeniden başlatması neticesinde gerçek faillerin ve arkasındaki karanlık odakların aydınlatılması vicdanlara su serpecek bir gelişme olacaktır.

Yargılamalar yeniden yapılmalı ve gerçek failler adalet karşısında hesap vermelidir.

2 Temmuz Sivas Katliamının 28. Yılında katledilen 37 aydını saygıyla ve özlemle anıyoruz. Özgürlük ve demokrasi mücadelelerini geçmişte olduğu gibi gelecekte de sürdüreceğiz.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
2 Temmuz 2021, Ankara

SOMA FACİASI YARGILAMALARI YENİDEN YAPILMALI, GERÇEK SORUMLULARINDAN HESAP SORULMALIDIR!!

Soma'da ruhsat hukuku Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu'na ait olan kömür işletmesinde 13 Mayıs 2014 tarihinde meydana gelen facia sonucunda 301 maden emekçisinin hayatını kaybetmesinin ardından başlayan yargılamalar bugüne kadar sürmüştür. Yargılama sürecinde birkaç kez heyet değişmiş, eksik, tutarsız ve dağınık bir şekilde yürütülen yargı süreci tamamlanmış ve 16 Haziran 2021 Çarşamba günü karar açıklanmıştır. Bu kararla, faciada sorumluluğu bulunan yetkililer görmezden gelinmiş, facianın suçu üyelerimiz Efkan Kurt ve Adem Osmanoğlu'na yıkılmıştır.

Odamız başta Soma faciası olmak üzere yaşanan sorunların kamu yararı yerine, salt kar hırsıyla faaliyet yürütmesinden, özelleştirme, taşeronlaştırma ve rodövans uygulamalarından kaynaklandığını bir çok kez açıklamıştır. Salt kar hırsıyla, bilimsel teknik ölçütler uygun olmadan yapılan madencilik faaliyetleri ve yeteriz kamusal denetim bu vahim olaylara neden olmaktadır. Yaşanan facialar sonrası ortaya çıkan toplumsal tepkinin giderilmesi için birkaç kişi günah keçisi, olarak seçilmekte, verdikleri kararlarla bu facialara neden olan bürokratlar için Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın soruşturma izni vermemekte, gerçek sorumluları aklamaya çalışmaktadır. Benzer bir biçimde Türkiye Kömür İşletmeleri (TKİ)'nde görevli mühendislere ceza verilirken, bu olumsuz uygulamalara yol vererek faciada doğrudan sorumlu olması gereken TKİ yöneticileri yargı önünde hesap vermemektedir.

Yeniden sormak istiyoruz;

Söz konusu projede belirtilen üretim miktarlarının çok üzerine çıkılmasına rağmen revize proje talep edilmemesi ve firmanın üretim zorlamasının önünü açan bürokratların bu faciada suçu yok mudur?
- Dönemin Türkiye Kömür İşletmeleri sorumlu yöneticileri ilgili firmaya gerekli uyarılarda bulunmuşlar mıdır?
- Suçun, bürokrasi ayağında Türkiye Kömür İşletmeleri Ege Linyit İşletmeleri'nde görevli iki mühendisin üzerine yıkılması ne kadar adildir?

Odamız sürecin en başından bugüne kadar yargılamaları yerinden ve yakından takip etmiş, yargısal sürecin doğru ilerlememesinden dolayı duyduğu endişeleri belirterek uyarılarda bulunmuştur. Başta siyasal iktidar ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı gerçek suçluların açığa çıkmasını sağlamak yerine konuyu ört bas etme veya birkaç günah keçisine yıkma yöntemi ile hareket etmişlerdir.

301 maden emekçisini kaybetmenin verdiği acı, bu yargı kararıyla daha da derinleşmiştir. Daha da kötüsü bu anlayışlarla yeni facialara davetiye çıkartılmıştır. Tekrar belirtmek istiyoruz ki, mevcut madencilik politikaları sorgulanmaksızın, taşeronlaştırma ve rodövans uygulamalarından vaz geçilmeksizin, kamusal denetim anlayışı ve mekanizmaları güçlendirilmeksizin bu facialar son bulmayacaktır.

Bir ilk olması açısından Soma faciasına doğrudan veya dolaylı olarak neden olan siyasetçiler ve yetkililer yargı önünde hesap vermeli, kamu vicdanı onarılmalıdır. Geç gelen adalet, adalet değildir. Ancak kömürü yeryüzüne çıkartarak geleceğimizi aydınlatan maden emekçilerinin ailelerinin ve tüm kamuoyunun içini rahatlatması için adalet geç de olsa yeryüzüne çıkarılmalı, yargılamalar yeniden yapılmalı, gerçek suçlular cezalandırılmalıdır.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
Haziran 2021, ANKARA

TÜRKİYE ELEKTRİK İLETİM ANONİM ŞİRKETİ'NİN ÖZELLEŞTİRİLMESİ KARARI İPTAL EDİLMELİ; ELEKTRİK ÜRETİMİ, İLETİMİ VE DAĞITIMINDA ENTEGRASYON SAĞLANMALIDIR.

Cumhurbaşkanlığının 02/07/2021 tarih ve 4222 sayılı kararı ile Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi özelleştirme kapsamına alınmıştır. Siyasal iktidar bu kararla üretim ve dağıtımda sürdürdüğü ve büyük oranda tamamladığı özelleştirmeyi, şimdi de iletim alanında yapma kararı almıştır.

Bugüne kadar yapılan özelleştirmeler ülkeye hiçbir şey kazandırmamış, halka daha pahalı elektrik fiyatları olarak yansımıştır. Özelleştirme sonrasında yapılan düzenlemeler ile firmalara sağlanan teşvik ve desteklere ilaveten elektrik fiyatları özellikle 2016 yılı sonrasında resmi enflasyon rakamlarının yaklaşık iki katı oranında artırılmıştır.

Siyasal iktidarın bu özelleştirmeleri yaparken halkın çıkarlarını dikkate almadığı, yandaş sermayeyi gözettiği bir kez daha görülmüştür. Aksi taktirde, yapılacak bir etki analizi özelleştirmelerin gerçek sonuçları ortaya çıkartılabilirdi. Daha önce yapılan özelleştirmelerin kısa vadede Hazineye bir katkısı olsa da orta ve uzun vadede verilen teşvikler ve finansman destekleri ile Hazinenin ciddi bir kaybının olduğu bilinen bir gerçektir. Buna ilaveten halka yansıyan tüketim bedellerinin resmi enflasyonun çok üzerinde olduğu düşünüldüğünde bu özelleştirmelerden devletin ve toplumun bir yararı olmadığı görülecek ve bu uygulamada ısrar edilmeyecekti.

Ayrıca elektrik enerjisi diğer birçok sektörden farklı olarak dikey entegrasyon gerektirir. Yani elektrik üretimi, iletimi ve dağıtımı bir bütün olarak planlanması ve yürütülmesi gereken kamu hizmeti niteliğindedir. Bu özelliği nedeniyle tek elden yürütülmesi gerekirken parçalanarak özelleştirilmesi ülkemize hiçbir yarar sağlamayacağı gibi ileride telafisi mümkün olmayan yapısal sorunlar getirecektir.

Diğer yandan, sosyal devlet ilkesi gereğince Devletin bu hizmeti toplumun bütün kesimlerine ulaştırması ve her kesin ihtiyacı kadar bu hizmetten yararlanması için gereken tedbirleri alması Anayasal bir görev ve zorunluluktur. İktidar elektrik sektöründe yaptığı ve yapacağı özelleştirmeler ile Anayasa ile kendisine verilen görevi yerine getirmediği gibi, halkın bu kamu hizmetinden yararlanmasını sermaye gruplarının inisiyatifine bırakmaktadır.

Bütün bu gerekçelerle TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak diyoruz ki; “TEİAŞ özelleştirilmesinden bir an önce vazgeçilmeli, üretim ve dağıtımda yapılan geçmiş özelleştirmeler iptal edilmeli, elektrik üretim, dağıtım ve iletimi kamucu bir anlayış ile tek çatı altında toplanmalı, Anayasa’ya uygun olarak halkın ucuz, kesintisiz ve kaliteli elektrik enerjisine, ulaşabilmesi sağlanmalıdır.”

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
5 Temmuz 2021, Ankara

MADEN EMEKÇİLERİNİN ÖNÜNDEKİ BARİKATLAR KALDIRILMALI, MAĞDURİYETLERİ DERHAL GİDERİLMELİDİR.

Soma'da faaliyet gösteren Uyar Madencilik tarafından işletilmiş olan maden işletmesinde çalışan maden emekçileri, yıllardır hakları için mücadele etmektedirler. Geçen yıllara rağmen yetkililer tarafından maden emekçilerine verilen sözler tutulmamış ve mağduriyetleri giderilmemiştir. Tazminatları ve alacakları için Ankara'ya gelen maden emekçilerinin mağduriyetleri giderilmediği gibi kente girişlerine de izin verilmemiştir.

AKP iktidarı döneminde; emek ve emekçi değersizleştirilmiş, geçim derdi içerisinde boğulan emekçiler, denetimsizleştirme sonucunda iş kazalarında hayatlarını kaybetmişlerdir. Soma'dan gelen maden emekçilerinin kent girişinde bekletilmesi ise şaşırtan bir uygulama olmamıştır. Siyasal iktidar geçmişte olduğu gibi yine sermayeden yana tavır alarak maden emekçilerinin haklı taleplerini görmezden gelmiş ve mağdur olmalarını sağlamıştır. Devletin, mafya ve çete liderleri ile idare edilmeye çalışıldığı, hukukun siyasallaştığı ve halkın her geçen gün daha da yoksullaştığı bir dönemde, Soma'dan gelen ve kente sokulmayan maden emekçileri örneğinde olduğu gibi hakkını arayan ve mücadele eden halk kesimleri siyasal iktidar tarafından her türlü baskı aracı kullanılarak yıldırılmaya çalışılmıştır.

Yeraltından çıkan en değerli maden madencilerdir. Yıllardır haklarını alamayan ve mağdur edilen maden emekçilerinin kente girişlerine izin verilmemesi rencide edici ve kabul edilebilir bir uygulama değildir. Siyasal iktidar derhal emeği ve emekçiyi değersizleştiren anlayışından vazgeçmeli, kent girişindeki barikatları kaldırmalı ve maden emekçilerinin haklı taleplerini karşılamalıdır.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
6 Temmuz 2021, Ankara

BAĞIMSIZ MADEN-İŞ SENDİKASININ VE MADEN EMEKÇİLERİNİN BAŞI SAĞOLSUN!

Bağımsız Maden-İş Sendikası Başkanı Tahir Çetin ve Bağımsız Maden-İş Sendikası üyesi Ali Faik İnter, Somalı maden işçilerinin hak arama mücadelesinden dönerken geçirdikleri trafik kazası sonucu vefat etmişlerdir. Bu büyük kayıp nedeniyle Bağımsız Maden İş Sendikasına ve maden emekçilerine baş sağlığı ve sabır diliyoruz.

Bilindiği gibi, Uyar Madencilik tarafından yıllardır tazminatları ödenmeyen Somalı madenciler belirli aralıklarla yollara düşmüş, yaptıkları eylemler sonucunda iktidardan tazminatlarının ödenmesi konusunda sözler almışlardı. Madenciler, bu sözler tutulmayınca 4 Temmuz günü yeniden Ankara'ya yürüyüş başlatmış, ancak kolluk kuvvetleri tarafından Ankara'ya sokulmamışlardı. 9 Temmuz günü dönüş yolunda son derece üzücü bu kaza yaşanmıştır.

Maden işçilerinin bu büyük kaybının sorumlusu, bütün bu süreç boyunca madencilerin haklarını alması konusunda elini kıpırdatmayan, madencileri tekrar tekrar yollara düşüren AKP iktidarıdır. İktidarı, bu sorumsuz tutumundan dolayı kınıyor, tüm maden emekçilerine başsağlığı ve sabır diliyoruz.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
9 Temmuz 2021, Ankara

RİZE'NİN FINDIKLI VE ARTVİN'İN ARHAVİ İLÇELERİNDE YAŞANAN SEL FELAKETİ NEDENİYLE HALKIMIZA GEÇMİŞ OLSUN DİYOR, İKTİDARI DOĞA İLE KARŞI KARŞIYA GELECEK PROJELERDEN UZAK DURMAYA ÇAĞIRIYORUZ.

Son yıllarda sık sık gündeme gelen Doğu Karadeniz'de sel sonucu yaşanan afet olaylarından bir yenisi 22 Temmuz 2021 günü Rize'nin Fındıklı ve Artvin'in Arhavi ilçelerinde yaşandı. Her ne kadar can kaybı olmasa da büyük oranda mal kaybına neden olan afette çok sayıda ev, işyeri ve araç sel suları altında kaldı.

Afette zarar gören yurttaşlarımıza geçmiş olsun diyor, bir daha bu tür afetlerin yaşanmamasını diliyoruz.

Birçok kişi tarafında doğal afet olarak algılanan bu tür olaylar gerçekte bilim ve tekniğe aykırı, ranta yönelik yapılaşma ve faaliyetlerin bir sonucu olarak yaşanmaktadır. Sonuçta yaşanan yıkım bir yandan ülkemize ek ekonomik yükler getirmekte, diğer yanda bir çok yurttaşımızı başta can kaybı olmak üzere ciddi yaşam sorunlarıyla yüz yüze bırakmaktadır.

Bu nedenle iktidarı bilim ve tekniğin gerektirdiği ölçütlere göre davranmaya, rant ilişkilerine dayalı yanlış yapılaşma politikasından, doğaya zarar verecek projelerden uzak durmaya çağırıyoruz.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
23 Temmuz 2021, Ankara

MADEN VE CEVHER HAZIRLAMA MÜHENDİSİNİN GÖREVİ SADECE MÜHENDİSLİKTİR.

Son zamanlarda maden mühendisliği ile ilgili değişik iş ilanlarında meslek etiği ile bağdaşmayan tercihler yer almaktadır; “makine operatörü olarak yetiştirilecek”, “telefonlara bakacak”, “kantara bakacak” vs. Bu ve benzeri tercihler hiçbir zaman maden mühendisinin görevi olmadığı gibi hiçbir zamanda olmayacaktır.

Maden mühendisi; madenin, bilime ve tekniğe uygun olarak, kamu yararı, ekonomi ve çevreye duyarlı, işçi sağlığı ve güvenliğini ön plana alarak işletilmesinden sorumludur. Maden ve cevher hazırlama mühendisinin görevleri mevzuatlarla belirlenmiş olup bu tercihlerin ve TMMOB Maden Mühendisleri Odasının “Asgari Ücret Tarifesi” dışında çalışmaya zorlanamaz.

Maden Mühendislerinin görev, yetki ve sorumlulukları resmi gazetelerde yayınlanan TMMOB ve Oda mevzuatımızda belirtilmiş olup hiçbir üyemiz, ülkenin ekonomik şartları ve çalışma koşulları fırsat olarak değerlendirilerek mevzuata, meslek etiğine ve onuruna aykırı bir şekilde çalışmaya zorlanamaz.
Meslek etiği ve onuruna uygun olmayan bu ilan ile ilgili girişimler Odamız tarafından başlatılmış, ilgili kurumlar ve firma ile gerekli görüşmeler yapılmış ve ilanda gerekli düzeltmeler sağlanmıştır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak meslek etiğini ayaklar altına alan iş ilanları ve çalışma koşulları konusunda firmaları dikkatli davranmaya çağırıyoruz. Oda “Asgari Ücret Tarifesi” dışında çalışmaya zorlanan meslektaşlarımızın mesleklerini bilim ve tekniğe, meslek onuruna uygun bir şekilde yapmaları için hukuki takiplerimizi yapmaktayız ve yapmaya devam edeceğiz.

Bundan sonra da mesleğin özü ve onuru ile bağdaşmayan etik dışı ilanlar konusunda Odamız tarafından ilgili kurumlar ile firmalar hakkında yasal işlemlerin yürütüleceğinin bilinmesini isteriz.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
27 Temmuz 2021, Ankara

YÖNETEMİYORSUNUZ. YANIYORUZ.
YANAN SADECE ORMANLAR DEĞİL, BİR ÜLKENİN GELECEĞİDİR.

Ülkemizde özellikle güney ve güneybatı bölgelerimiz ile Tunceli bölgesinde son 7 günde çıkan ve bir kısmı söndürülemeyerek yayılan orman yangınları ormanlarımızla birlikte, çevreyi, ekosistemi, biyolojik ve toplumsal yaşantımızı derinden etkileyecek sonuçlar doğurmaktadır.

Ülkemizin Akdeniz kuşağında yer alması nedeniyle, özellikle güney ve güneybatı bölgelerinin orman yangınları riski altında olduğu bilinen bir gerçektir. Bu bölgelerde her yıl yaz aylarında orman yangınları çıkmakta ancak bu yangınlar olabildiğince erken söndürülebilmekteydi. Oysa son 7 günde yaşananlar, ülkemizin diğer tüm alanlarda olduğu gibi bir yönetememe krizi altında olduğunu göstermiştir.

Halen 6 ilde devam eden 11 orman yangını sonucunda binlerce hektarlık ormanlık alan yanmış, birçok tarım alanı ve yerleşim yerinde evler, seralar, ağıllar yangından etkilenmiş, yangınlarda can ve mal kaybı yaşanmıştır. Bu durumun önemli nedenlerinden biri yangınlara zamanında ve gerektiği gibi müdahale edilememiş olmasıdır. Geçmişte orman yangınlarına müdahale eden THK ve uçakları süreç içerisinde atıl bırakılmış, ülkemiz zaten var olduğu bilinen orman yangını riskine karşı savunmasız hale getirilmiş, yangının ilk günlerinde diğer ülkelerden yapılan söndürme desteği talepleri de geri çevrilmiş, adeta bu yangınların yayılmasına çanak tutulmuştur.

Bu yangınlara ilişkin siyasi rant elde etmek için çeşitli spekülasyonlar yapılsada, yangınlar devam ederken 28 Temmuz 2021 Tarih ve 31551 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7334 sayılı "Turizmi Teşvik Kanunu ile bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile, orman alanlarındaki yapılaşma tasarrufunu Kültür ve Turizm Bakanlığı yetkisine bırakan Kanun değişikliği son derece düşündürücüdür. Sonuç itibarıyla yangını dahi rant ilişkilerine araç eden, yönetme kapasitesini yitirmiş iktidarın halkımızın sorunlarına çare bulması olası görünmemektedir. Bu orman yangınları süreci değerlendirildiğinde iktidarın bizatihi kendisinin sorun oluşturduğu anlaşılmaktadır.

Bizler, başta yangında yaşamını yitiren yurttaşlarımız için baş sağlığı diliyor, yaralanan ve zarar gören yurttaşlarımız olmak üzere tüm halkımıza geçmiş olsun diyoruz. Devam eden orman yangınları ile ilgili üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek, halkımızın yaralarını sarmak için TMMOB örgütlülüğü içerisinde elimizden gelen çabayı göstereceğimizin bilinmesini istiyoruz.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
4 Ağustos 2021, Ankara

ACİL DURUM YÖNETİMİNDE BİLGİSİZ VE BECERİKSİZ SİYASİ İKTİDAR, ORMAN YANGINLARINI ADETA SEYREDİYOR
YANGINLAR BİR AN ÖNCE SÖNDÜRÜLMELİ, AÇIK KÖMÜR OCAKLARINA VE TERMİK SANTRALLARA DOĞRU İLERLEMESİ DURDURULMALIDIR

Yeterli şekilde mücadele edilmediği için günlerdir süren ve halen şuu an itibarıyla 6 ilde 13 yerde etkin olan orman yangınları, doğal varlığımız olan on binlerce hektar ormanı ve yaban hayatını yok etmiş, büyük oranda mal ve can kaybına neden olmuş, insanlar evlerinden, topraklarından, geçim araçlarından mahrum kalarak can derdine düşürülmüştür. On dokuz yıldır yönetimde bulunan siyasi kadrolar, birçok önemli toplumsal soruna çözüm bulmak bir yana bu sorunları derinleştirmiştir. Ağırlaşan ekonomik kriz, yoğunlaşan işsizlik, yoksulluk, pahalılık vb. sorunlarla, ülkemiz genel anlamda bir yangın yerine dönüşmüştür. Sorunları çözme niyet ve iradesi olmayan sıkışmış durumdaki iktidar, baskı-şiddet, yasaklamalar ve toplumu birbirine düşman edecek uygulamalara yönelmiştir.

Bu duruma son günlerdeki yangınlar da eklenmiştir. Yangınlara halktan insanların gönüllü olarak mücadele etmeleri, görevlilere yardım etmeleri bile yasaklanmaya çalışılmaktadır.

Hemen her yıl, yaz aylarında ormanlarımız ve kırsal yaşam alanlarımızda yangınlar çıkmakta, yangın çıkan alanların oksijen kaynakları ve doğal dengesi tahrip, halkımızın yaşam ve üretim alanları yok olmakta, insanlar, hayvanlar ve diğer canlılar acı bir şekilde hayatlarını kaybetmektedir. İklim krizinin etkileriyle, son yıllarda orman yangınları artmıştır.

Yaklaşık olarak iki haftadır ağırlıklı olarak Antalya ve Muğla'da süren orman yangınlarını söndürme konusundaki başarısızlık, iktidarın sorumlu ve etkin bir kriz yönetimi sergilemediğini göstermiştir. Kamunun elindeki tüm imkanları kullanarak, yangınları büyümeden söndürme için yeterli çaba harcamayan; yurttaşların, hayvanların, ağaçların ölümünü, insanların yerinden yurdundan olmasını, binlerce hektar ormanın yanmasını kayıtsız seyreden, yönetemeyen bir yönetim söz konusudur.

Son yangınlarda gündeme gelen Türk Hava Kurumu'nun yangın söndürme uçaklarının atıl bir şekilde hangarda tutulması, bakım ve onarımdan geçirilerek hizmete sunulmaması, yeni uçaklar almak yerine başka ülkelerden çok daha yüksek bedellerle uçak kiralanması da acı bir gerçekliktir.

Türkiye'nin havacılık kültürünün temellerini atan ve yangın söndürme uçakları ile önemli hizmetler vermiş olan bir kurumun fiilen tasfiyesi ve yangın mahallerindeki halkın havadan etkili müdahale istemlerinin yerine getirilmemesi, vicdanları ciddi bir şekilde yaralamıştır.

Yangınları söndürme çalışmalarında beceriksizlikleri kanıtlanmış mevcut yönetim yerine, geniş yetkileri ve kapsamlı karar alma erki olan bir Acil Durum Müdahale Yönetimi olmuş olsaydı, durum farklı olurdu. Yangınlara, kamunun elindeki tüm yangın söndürme araç ve ekipmanlarının yanı sıra, Emniyet ve Jandarmanın araçları, Jandarma ve TSK'nin hava ve deniz araçları ve insan gücü ile derhal müdahale eder, yangınlar büyümeden söndürülürdü.

Ormanlardan sorumlu Bakanın 6831 sayılı Orman Kanunu'ndan, bu Kanunun 69.maddesi uyarınca "Orman İdaresinin orman yangınlarını önlemek ve söndürmek maksadıyla her türlü hizmeti yapmakla yükümlü olduğundan" habersiz olduğu, sorumluluğu yerel yönetimlere atma çabasıyla ortaya çıkmıştır. Ne yazık ki bu yaklaşım yönetimin bütün kademelerinde mevcuttur.

Yangın bölgesindeki Kemerköy Termik Santralının yangından etkilenmemesi için yeterli çalışma yapılmayışının yanı sıra gerek santral sahibi şirketlerin,gerekse Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın kamuoyuna yeterli bilgi vermeyişi manidardır. Yörede bulunan Yeniköy ve Yatağan termik santralları ve açık kömür ocakları ve stok sahalarının yangından etkilenmemesi için ne tür çalışmalar yapıldığı konusunda kamuoyu bilgilendirilmelidir.

Uzman meslek odaları olarak, yangının termik santrallerin kömür stoklarına sıçraması durumuna karşı gerekli önlemlerin şimdiden alınması gerektiğini bildiriyoruz. Yangının kömür stok sahasına sıçraması durumunda, yanmanın durdurulması için su kullanımı kontrollü yapılmalıdır. Belirli nem oranına kadar yanma artabilecek ancak yüksek oranda su kullanılarak, stokun soğutulmasıyla yangın durdurulabilecektir. En basit ve temel önlem olarak yığın üzerine nemli veya sulu uçucu kül püskürtülebilir.
Açık stok sahalarında oluşan yangınlarda açığa çıkan en temel gazlar karbon monoksit, azot oksitler, karbon dioksit ve kükürt dioksittir. Azot oksitler ve kükürt dioksit ile çıkan duman ve nano boyutlu partiküller astım, bronşit, diğer solunum yolu ve akciğer hastalıklarına neden olabilecektir. As, Hg ve Se gibi toksik elementler de insan sağlığı açısından tehdit oluşturmaktadır.

Daha ağır sorunlarla karşı karşıya kalınmaması için halen yangın riski altinda olan santrallara, açık kömür ocaklarırına ve kömür stok sahalarına ulaşmadan yangının kesin olarak söndürülmesi gerekir.
Kemerköy Santral yangını gerek bu santralın gerekse diğer santralların, sanayi kuruluşlarının, büyük altyapı tesislerinin ve inşaatı süren Akkuyu NGS'nin yangın, deprem, su baskını vb. harici risklere karşı Acil Durum Planlarının bulunup bulunmadığı sorusunu gündeme getirmektedir. Bu tesisler Acil Eylem Planlarını ivedilikle kamuoyuna açıklamalıdır. Bu tür planları bulunmayan kuruluşların gerekirse faaliyetleri durdurulmalı ve işlevsel Acil Eylem Planlarını hazırlamaları sağlanmalıdır. Kamu adına yetkilendirilecek AFAD veya benzeri bir kamu kuruluşu da bu tip tesislerin bulunduğu bölgeler için Genel Acil Durum Planları hazırlamalıdır. Riskli bölgelerde yaşayanlar bu tip olaylar için bilgilendirilmeli ve eğitilmelidir.

Ülkemizde giderek belirgin hale gelen siyasi iktidarın yönetememe krizi, bu yangınlar sürecinde bir kez daha açıkça ortaya çıkmıştır. Kamu yönetiminde liyakat yerine yandaşlığın prim yaptığı, hukuk normlarından, demokratik değerlerden uzak, tek adam rejimi sürdüğü sürece, halkımızın bu tür felaketlerle daha sık karşı karşıya kalacağının bilinmesini isteriz. Bu nedenlerle ülkemiz siyasi yapısının evrensel insan haklarını temel alan, hukukun üstünlüğüne dayalı demokratik bir yapıya kavuşturulması acil bir gerekliliktir.

Bülent Pala, Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı
Ali Uğurlu, Kimya Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı
Ayhan Yüksel, Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı
Yunus Yener, Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı

BATI KARADENİZDE YAŞANAN SEL FELAKETİ
YANLIŞ İMAR VE KENTLEŞME POLİTİKALARININ SONUCUDUR.
SORUMLULAR HESAP VERMELİDİR.

Başta Kastamonu olmak üzere Batı Karadenizde 11 Ağustos2021 tarihinde yaşanan sel felaketi sonucunda yaşamını yitiren yurttaşlarımızın yakınlarına baş sağlığı diliyor, yöre halkına geçmiş olsun diyoruz. Halen devam eden yağışlar nedeniyle can ve mal kaybının daha da artmamasını umuyoruz.
Bu sel felaketi bir kez daha kanıtlanmıştır ki, hayat bilime, tekniğe, doğal yaşama aykırı hareket etmeye izin vermiyor. Ben yaptım oldu anlayışıyla rant, rüşvet ve kayırma ilişkileri içerisinde yürütülen imar ve kentleşme politikaları bir kesimin cebini doldururken, halkımıza can ve mal kaybı olarak dönmekte, halkımız büyük acılar yaşamasına neden olmaktadır.

Depremler, seller, yangınlar ve bir çok felaket bilim ve tekniği yok sayan, tek ilkesi rant ve yandaşlık olan siyasal anlayışların yarattığı doğal görünümlü "yapay" felaketlerdir. Batı Karadenizde yaşananlar bu durumun son örneği olmuştur.

Akarsu yataklarına verilen imar izinleri, bilim insanlarının itirazlarına rağmen yapılan küçük HES'ler, imar barışları ile kötü yapılara verilen izinler vb. bu tür felaketlere neden olmaktadır.

Her ne kadar mevcut siyasi anlayışla toplumsal sorunlarımızın feleketlerin devam edeceğini ön görüyor olsak da, bu sel felaketinde yaşanan acıların son bulmasını diliyor, iktidarı rant ve yandaşlık ilişkileri yerine bilimin, tekniğin, doğanın gereklerine uygun davranmaya, halkımızı bu bilim ve doğa düşmanı anlayışlara karşı mücadeleye çağırıyoruz.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
12 Ağustos 2021, Ankara

KARANLIK GÜÇLERİN YENİ PROVAKASYONLARINA İZİN VERİLMEMELİDİR

Son dönemde özellikle sosyal medyada yükseltilen yabancı düşmanlığı, birkaç gündür Ankara'nın Altındağ ilçesinde fiili saldırılara dönüşmüş, Suriyeli sığınmacıların ev ve işyerleri tahrip edilmiş, olaylar linç girişimlerine kadar varmıştır. Bazı sosyal medya paylaşımlarında saldırgan kitlenin bölge dışından geldiği savlanmakta, sığınmacılara polis gözetiminde, tekbirlerle saldırmakta olduğu görülmektedir.

Hukuk dışı, fiili şiddet içeren her türlü eylem başta iktidar ve valinin sorumluluğunda kolluk kuvvetleri tarafından engellenmelidir. Altındağ'da yaşanan olayların gelişim seyri incelendiğinde, Suriyelilere tekbirlerle saldıran kitlenin, iktidarın göçmen politikalarını sorgulamak yerine kolluk kuvvetlerinin gözü önünde Suriyelilere linç girişimlerine yönelmesi ve bu girişimlerin kolluk kuvvetleri tarafından etkin bir biçimde durdurulmayışı, "karanlık güçler yeni bir provokasyon hazırlığı mı yürütülüyor?" sorusunu akla getirmektedir.

Yakın tarihimiz incelendiğinde karanlık güçler tarafından çok sayıda provokasyon yapıldığı ve bu provokasyonlar sonucunda hukukun üstünlüğünü, insan hakları ve barışı savunan, demokratik bir düzen talep eden insanların hedef alındığını, sonuçta ülkemizin adım adım karanlık güçlerin eline teslim edildiğini görülmektedir. Maraş-Çorum Olayları, İstanbul/Gazi mahallesi, Sivas katliamı bu provokasyonların başında gelmektedir. Bu provokasyonların azmettiricileri ve sonuçları zaman içerisinde açığa çıkmıştır, ama iş işten geçmiştir.

Bu nedenlerle yeni bir provokasyona izin verilmemelidir. Özellikle toplumsal duyarlılık taşıyan bu tür konularda İktidar TBMMM'yi devreye sokmalı, göçmen ve sığınmacı politikaları alenileştirilmeli ve kamuoyu ile paylaşılmalıdır. Özellikle Afganistan kaynaklı göçmenler konusunda bazı ülkelere kapalı kapılar ardında verilen sözlerin içeriği ve gerekçeleri açıklanmalıdır. Yabancı düşmanlığı üzerinden milliyetçi dalganın yükseltilmesi, bu dalganın toplumun aydınlık yüzü olan barış, insan hakları ve demokrasi mücadelesi yürüten insanlarımızın sindirilmesine ve toplumu yeniden dizayn etmede kullanılmasına son verilmelidir.

Bizler her konuda olduğu gibi göçmenler ve sığınmacılar konusunda da evrensel değerlere bağlı, demokratik yaklaşımların gerçek ve kalıcı çözüm oluşturacağına inanıyoruz. Belirli güç odakları tarafından var olan toplumsal sorunlar kaşınarak, cana ve mala kasteden, linç girişimlerine varan provokasyonlar konusunda İktidarı ve halkımızı uyarıyoruz. Tüm toplumu olası provokasyonlar konunda duyarlı olmaya, iktidarı olası provokasyonlar önlemek üzere sorumlu davranmaya çağırıyoruz.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
13 Ağustos 2021, Ankara

UZAKTAN EĞİTİM DÖNEMİNDE ÖĞRENCİLERİN SORUNLARINI GÖRMEZDEN GELEN İKTİDAR VE YÖK, ÖNÜMÜZDEKİ EĞİTİM-ÖĞRETİM DÖNEMİNDE SAĞLIK AÇISINDAN GEREKLİ ÖNLEMLERİ ALARAK YÜZ YÜZE EĞİTİMİN ŞARTLARINI OLUŞTURMALIDIR.

Ülkemizde ilk vakanın görüldüğü 11 Mart 2020 tarihi ile birlikte koronavirüs pandemisi hayatımıza girmiştir. Salgın nedeniyle insanlar hayatlarını kaybetmiş, başta sağlık olmak üzere eğitim, ekonomi ve diğer birçok alanda olumsuz ve derin etkiler bırakmıştır. İktidarın yoksulu ve dar gelirliyi görmezden gelen uygulamalarıyla salgın döneminde çalışmak zorunda bırakılan veya işini kaybeden birçok emekçiye ve dar gelirli vatandaşa salgının ekonomik yükü yüklenirken, okulların uzaktan eğitime geçmesiyle birlikte zaten var olan fırsat eşitsizliği öğrenciler arasındaki bölgesel ve ekonomik farklılıklardan dolayı internete ve teknolojik cihazlara ulaşamamanın açtığı sorunla daha da derinleşmiştir.

Salgın dönemiyle birlikte başlayan uzaktan eğitim sürecinde birçok öğrenci mağdur edilmiştir. İnternete erişimde zorluk çeken ve tablet, bilgisayar gibi cihazlara sahip olmayan öğrenciler yer alamadıkları derslerde başarısız olmuş, mevcut durum gelecekte telafisi de olmayacak birçok sorunu beraberinde getirmiştir. Öğrenciler uzaktan eğitim döneminde okullara gidemediklerinden zamanlarının büyük bölümünü evlerinde aileleriyle geçirmişler, sosyalleşme anlamında yaşadıkları problem neticesinde de psikolojik olarak olumsuz etkilenmişlerdir. AKP iktidarı ve YÖK'ün öğrencilerin uzaktan eğitim dönemindeki sorunlarını gidermek bir yana bu sorunları görmezden gelerek sorunların daha da kronik bir hal almasına sebep olmuşlardır. Ayrıca öğretim üyelerinin daha önceden uzaktan eğitim konusunda bir tecrübeye sahip olmamaları, uzaktan eğitimin yüz yüze eğitimde kullanılan dökümanlarla ve yöntemlerle devam ettirilmesi ve öğrencilerin motivasyonunun sağlanması ile ilgili gerekli çalışmaların yapılmaması uzaktan eğitimin aksayan diğer yönleri olmuştur.

Aşılamanın ülke genelinde devam ettiği ve üniversitelerin 3 eğitim-öğretim dönemi kapalı kaldığı bir ortamda, özellikle de mühendislik eğitimi gibi uygulamalı eğitimin verildiği alanlarda gerekli sağlık önlemlerinin alınarak yüz yüze eğitime geçilmesi kaçınılmazdır. TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genç Madenci Örgütlülüğü olarak önümüzdeki dönemde tüm öğrencilerle birlikte kampüslerde, sıralarımızda eğitimin yüz yüze devam ettirilmesinin gerek bilimsel gerekse sosyal açıdan öneminin farkındayız. Uzaktan eğitim döneminde yoksul ve dar gelirli öğrenciyi mağdur eden ve sorunlarına gözünü kapayan iktidar ve YÖK, gelecek eğitim ve öğretim döneminde mevcut sağlık önlemlerinin alınması için her türlü hazırlığı yapmalı ve okullarda yüz yüze eğitimin başlaması için uygun ortamı vakit kaybetmeden sağlamalıdır.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Genç Madenci Örgütlülüğü
21 Ağustos 2021, ANKARA

DEMOKRATİK KAMUOYUNU BASKI ALTINA ALMAK İSTEYEN DÜZENLEMELER GERİ ÇEKİLSİN!

Bilindiği gibi 15 Temmuz 2018 tarihinde yayımlanan 5 nolu DEVLET DENETLEME KURULU HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ ile Devlet Denetleme Kurulu'nun (DDK), *"tüm kamu kurum ve kuruluşları, sermayesinin yarısından fazlasına bu kurum ve kuruluşların katıldığı her türlü kuruluş, kamu kurumu niteliğindae olan meslek kuruluşlarında, her düzeydeki işçi ve işveren meslek kuruluşlarında, kamuya yararlı derneklerle vakıflarda, her türlü inceleme, araştırma ve* denetlemeleri yapma" yetkisine, idari soruşturma da eklenmişti.

Ayrıca bu kararname ile emek ve meslek örgütlerinin özerk-demokratik yapısına açıkça müdahale edilmiş, Anayasa'ya, kamu kurumu niteliğindeki meslek örgütlerinin kuruluş kanunlarına, sendikalar kanununa ve İLO sözleşmelerine aykırı bir şekilde DDK'na bu kuruluşların yöneticilerini görevden alma yetkisi verilmiş, kurulun "inceleme ve denetim" işlevi aşılarak, bir tür yargı kurumu olarak cezai yetki kullanması sağlanmıştı.

O dönem emek ve meslek örgütleri olarak böylesi bir düzenlemenin, Cumhurbaşkanına bağlı Devlet Denetleme Kurulu'nun "inceleme ve denetim" işlevini aştığını, kurulun yargının yerine geçtiğini, emek ve meslek örgütlerini kendi "özel ve keyfi "ceza hukukuna!" tabi kılmaya çalıştığını ve asla kabul etmediğimizi kamuoyuyla paylaşmıştık.

Yapılması gereken bu demokrasi ayıbının düzeltilmesi iken 20 Ağustos 2021 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan "Devlet Denetleme Kurulu Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılmasına Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi" ile Devlet Denetleme Kurulu'nun görev ve yetkilerinin sınırları daha da genişletilmiş, kararname kapsamındaki kurum ve kuruluşların her türlü ortaklık ve iştirakleri" de Devlet Denetleme Kurulu'nun yetki alanına dahil edilmiştir.

Güçler ayrılığı esasına dayalı Parlamenter Rejimin ortadan kaldırılarak tek adam rejimine geçildiği günden bu yana, ülkemiz parlamentoda tartışılarak kabul edilen yasalar yoluyla değil, gece yarısı yayınlanan Cumhurbaşkanlığı Kararnameleriyle yönetiliyor.

Ülkenin idari yapısı, devlet ciddiyeti ve kamu yönetimi anlayışıyla bağdaşmayacak biçimde, tek kişinin kararlarıyla bir gecede değiştiriliyor. Bir kararname ile yapılan düzenlemenin, bir sonrakiyle ortadan kaldırıldığı bir yapboz düzeni içinde yaşıyoruz.

Yayınlanan her kararname demokrasi ve hukuk devleti anlayışını daha fazla aşındırarak tek adam rejiminin gücünü artırmayı hedefliyor.

Bir kez daha uyarıyoruz.

Devlet Denetleme Kurulu hem kuruluşu hem de yetkileri bakımında anayasal hukuk devleti anlayışıyla hiçbir biçimde bağdaşmamaktadır. Hukukun üstünlüğü ilkesini yok saymaktadır. Başta emek ve meslek örgütleri olmak üzere tüm demokratik kitle örgütleri yasada yer almayan keyfi bir ceza hukukuna tabi kılmaktadır. Bu durum anayasaya, yasalara ve uluslararası sözleşmelere açık biçimde aykırıdır.

Meslek birliklerini, sendikal örgütleri ve demokratik kamuoyunu baskı altına alarak susturmayı hedefleyen bu hukuk dışı uygulamadan derhal vazgeçilmelidir.

Anayasal hak ve özgürlüklerimizi sınırlandırmaya yönelik adımlar ve tek adam rejiminin baskıcı yapısını güçlendiren tüm düzenlemeler geri çekilmelidir.

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu
Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu
Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
Türk Tabipleri Birliği

BARIŞ BİR ARADA KARDEŞÇE YAŞAMANIN GÜVENCESİDİR

Bugün 1 Eylül Dünya Barış Günü. Bugün, Almanya'nın 1939 yılında Polonya'yı işgal ederek altmış milyon insanın ölümüne, büyük acıların yaşanmasına neden olduğu İkinci Dünya Savaşı'nı başlattığı tarihi unutmamak ve barışın önemini hatırlamak için 1981 yılında ilan edildi. Aradan geçen 40 yıllık sürede insanlar hala savaşlarda ölmekte, işkence görmekte, kadınlar tecavüze uğramakta, köle yapılmakta, insanlık acı çekmeye devam etmektedir.

Oysa bize tek kutuplu dünyada savaş ve çatışmaların son bulacağı, insanlığın yeni bir refah dönemi yaşayacağı vaat edilmişti. Oysa son günlerde Afganistan'da yaşanan insanlık dramı bile bu noktanın çok uzağında olduğumuzu bizlere gösterdi. Afganistan'da emperyalist çıkarları için yıllardır yapmadığını bırakamayan odaklar, geriye evrensel değerlerin çok uzağında çökmüş, çözülmüş bir toplumsal yapı bıraktılar. Binlerce insanın göç ederek evlerinden, topraklarından ayrılmasına mülteci durumuna düşmesine neden olan bu güçler, benzer bir biçimde Ortadoğu'yu da kana bulayıp, toplumları çökerttiler, insanları mülteci durumuna soktular.

Açık bir gerçek var ki, barış bizlere altın tepside sunulmayacak, insanlık adalet için, eşitlik, özgürlük ve refah için mücadele ettiği gibi barış için de mücadele edecek ve barışı kazanacaktır. Aksi durumda yaşanılan acılar arayarak devam edecektir.

İşgalin başladığı 1 Eylül tarihinin 82. yılında, Dünya Barış Günü ilanının 40. yılında gerek ülkemizde gerek dünyada barış insanlığın temel talebi, huzur ve refahın garantisi olarak uğruna mücadele verilmesi gereken temel bir değerdir.

Savaşa Hayır, Barış Hemen Şimdi

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
1 Eylül 2021, Ankara

GERiCİ, FAŞİST 12 EYLÜL DARBESİNi VE TÜM DARBELERİ, DARBE GİRİŞİMLERİNİ LANETLİYORUZ.

Faşist ve gerici 12 Eylül darbesinin üzerinden tam 41 yıl geçti. Darbe ile birlikte yaratılan antidemokratik ortamda siyasal islamcıların, tarikatların ve cemaatlerin yıllar boyu sürecek iktidarlarının kapısı açılırken ülke eğitimden, ekonomiye nerdeyse tüm alanlarda geriye götürülmüştür.

Bugün hala toplumda egemen kılınmak istenen korku iklimi ve baskıcı anlayış 12 Eylül darbesini gerçekleştiren işbirlikçi ve faşist cuntanın uzantılarının iktidarı elde tuttuğunun en büyük göstergesi olmuştur.

Son Yargıtay adli yıl açılışının dini bir törene dönüştürülmesi olayı da göstermiştir ki; iktidar, devleti liyakat, eşitlik ve adalet ilkelerini benimseyen bir anlayıştan ziyade halkın dini duygularının su istimal edilen gerici bir anlayış ile yönetmektedir. İktidarın uygulamaları ve politikaları; 12 Eylül cuntasının, toplumu tarikatlar, cemaatler aracılığıyla muhafazakarlıştırmaya, dönüştürmeye ve baskılamaya çalışan gerici ve faşist uygulamaları ile bire bir örtüşmektedir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; 12 Eylül gerici ve faşist darbesini ve tüm darbeleri, darbe girişimlerini lanetliyor, geçmişte olduğu gibi gelecekte de demokratik ve özgürlükçü değerleri her alanda savunmaya devam edeceğimizi beyan ediyoruz.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
12 Eylül 2021, Ankara

10 EKİM KATLİAMI TÜM YÖNLERİYLE AYDINLATILMALI, KATLİAMIN KARANLIK YÜZÜ AÇIĞA ÇIKARILMALI, TÜM SUÇLULAR CEZALANDIRILMALIDIR.

Bugün 10 Ekim Gar katliamının 6. Yıl dönümü. 10 Ekim2015 tarihinde Ankara Garında, aralarında birliğimiz TMMOB'unda düzenleyicilerinden biri olduğu Barış ve Demokrasi buluşmasında bir araya gelen binlerce yurttaş, iktidarın karanlık hesapları uğruna ölüme gönderildi.

Miting öncesi hazırlıklarını yapan karanlık güçlerin piyonları IŞID terör örgütünün kisvesi altında hiçbir engele takılmadan Ankara Garı'na kadar gelebildiler. Bu tür etkinliklerde aşırı önlem alan güvenlik güçleri ne gariptir ki bu buluşmada patlama öncesi ortada görünmedi.

Mitingde taleplerini dile getirmek için hazırlıklarını yapan binlerce demokrat, yurtsever aydın insanımız arasında iki canlı bombanın kendini patlatmasına göz yumuldu. Bu patlamada 103 yurttaşımız öldü, yüzlerce yurttaşımız yaralandı, aşılamaz bir travmayla ya da bedensel engelle yaşamak durumunda kaldı.

Sonradan bu tür provokasyonların tek adam rejimine giden yolda birer yapı taşı olarak kullanıldığı anlaşıldı. Katliamda rol alan birkaç sanık yargılanıp ceza alırken katliamı planlayan, katliama yol veren asli suçlular ortaya çıkartılmadı. Tam tersine, yaralananlar, yakınlarını kaybedenler bitmek tükenmek bilmeyen baskı ve tehditlere maruz kaldılar.

Her 10 Ekimde acılarını yaşamak, bu tür karanlık olaylar bir daha olmasın diye dikkat çekmek isteyen insanlar polis baskısı ve şiddetine maruz kaldılar.

Aradan geçen 6 yılda yaşamlarını yitiren o aydınlık yüzlü insanlarımızı tekrar tekrar anıyoruz. Patlamadan etkilenen binlerce yurttaşımızın 2015 yılı 10 Ekiminde haykırmak istedikleri Barış ve Demokrasi taleplerini bugün bizler daha güçlü haykırmak durumundayız. Çünkü, aradan geçen 6 yıl bize açıkça gösterdi ki; barış, hukuk ve demokrasiden uzaklaşmak, sadece bir insanlık sorunu yaratmıyor, aynı zamanda bir ülkenin topyekûn çöküşünü beraberinde getiriyor, bir ülkenin geleceğini karartıyor.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, 10 Ekim katliamının 6. Yıl dönümünde katliamı planlayan, rol alan ve katliama yol veren tüm suçluların ortaya çıkartılmasını, hak ettikleri cezaların verilmesini talep ediyoruz. Tüm halkımızı, siyasi-demokratik kurum ve kuruluşları, bugün dünden daha da acil hale gelen hoşgörü ortamının, barışın ve demokratik bir düzenin sağlanması için gerekli çabayı göstermeye çağırıyoruz.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
10 Ekim 2021, Ankara

ERMENEK` TE HAYATINI KAYBEDEN MADEN EMEKÇİLERİNİ SAYGI İLE ANIYORUZ!
UNUTMAYACAĞIZ UNUTTURMAYACAĞIZ

28 Ekim 2014 tarihinde Karaman İli Ermenek İlçesinde özel sektör tarafından rodövans yöntemiyle üretim yapılan yeraltı kömür ocağında meydana gelen facia sonucu 18 maden işçisi su altında boğularak hayatını kaybetmiştir.

Hayatını kaybeden maden emekçilerini saygıyla anıyor, yakınlarına ve sevenlerine bir kez daha başsağlığı diliyoruz.

Odamız facianın yaşandığı günden itibaren gerçek sorumluların ortaya çıkarılması ve hak ettikleri cezaları alması için mücadelesini sürdürmüştür. Davanın yerel mahkemede ki sonucunda facianın gerçek sorumluları yerine maden mühendisi meslektaşlarımızın cezalandırılmış olması başta Odamız ve maden emekçilerinin yakınları tarafından kabul edilemez olduğunu kamuoyu ile bir kez daha paylaşmak isteriz.

Toplumun belleğinde iz bırakan böylesi facialarын kamu yararı yerine, salt kar hırsıyla faaliyet yürütmesinden, özelleştirme, taşeronlaştırma ve rodövans uygulamalarından kaynaklandığı açıktır. Salt kar hırsıyla, bilimsel teknik ölçütler uygun olmadan yapılan madencilik faaliyetleri ve yeteriz kamusal denetim bu facialara neden olmaktadır, olmaya da devam edecektir.

Nitekim, Soma Faciasının milat olması gerekirken Ermenek yaşanmış. Ermenek`ten ders çıkarılmamış Şirvan ve Şırnak, Milas ve Hakkari'de ölümler yaşanmıştır ve siyasi iktidar tarafından; emekten ve halktan yana olmayan yanlış politikalar devam ettirildiği sürece ölümler yaşanmaya devam edecektir.
Defalarca söyledik bir kez daha söylüyoruz!..

Yaşanan ve yaşanacak ölümlerin sorumluları maden mühendisleri, iş güvenliği uzmanları ve daimi nezaretçiler değil mevzuatın ve bilimin gerektirdiği önlemleri almayanlar ile maden mevzuatını yapboz tahtasına çeviren siyasi iktidar ve liyakatsız bürokratlardır.

Armutcuk, Kozlu, Yeni Çeltek, Sorgun, Gediz, Dursunbeyli, Kemalpaşa, Elbistan, Karadon, Soma, Ermenek, Şirvan, Şırnak, Milas, Hakkari ve adını sayamadığımız onlarca, yüzlerce maden faciasında yaşamını kaybeden maden emekçilerini saygı ile anıyoruz.

Saygılarımızla;

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
28 Ekim 2021, Ankara

MAPEG UZMANLARININ YAŞADIKLARI TRAFİK KAZASI SON OLMALI, UZMANLARIN ULAŞIM SORUNU ACİL OLARAK ÇÖZÜLMELİDİR.

05.11.2021 tarihinde, biri maden mühendisi, biri jeoloji mühendisi ve biri de mali uzman olmak üzere üç MAPEG uzmanının, Adana ilindeki maden sahalarının denetleme görevi için yaptıkları seyahat sırasında trafik kazası geçirmişler, iki uzman ağır yaralanarak hastaneye kaldırılmıştır.

Kaza MAPEG heyetinin hareket etmesinden sonra, Ankara-Niğde otobanına giriş esnasında havanın da sisli olması nedeniyle aracı kullana heyet üyesinin sis farını nasıl yakacağı araştırması esnasında aracın kontrolünü kaybetmesi nedeniyle gerçekleşmiştir. Araçtan fırlayan iki heyet üyesi ağır yaralanmış, Ankara Bilkent Şehir Hastanesi ve Gazı Üniversitesi Tıp Fakültesi hastanelerine sevk edilerek ameliyata alınmışlardır. Son aldığımız bilgiler hayati tehlikelerinin olmadığı, durumlarının stabil olduğu yönündedir.

Hatırlayacağınız üzere, Cumhurbaşkanı Sn. Recep Tayyip Erdoğan 2015 senesinde "Türkiye anonim şirket gibi yönetilmeli", demişti. Buradan hareketle olsa gerek; MAPEG bünyesinde çalışmakta olan mühendis ve mali uzman arkadaşlarımız, denetleme görevlerini adeta yoğun sömürü koşulları altında yapmaktalar. Büyük çoğunlukla cuma, cumartesi ve pazar günleri saha denetleme görevlerini yapmak durumunda kalan uzman arkadaşlarımız, yoğunlukla günde üç ya da dört denetim gerçekleşmekte olup, bazı zamanlar altı saha denetledikleri olabilmektedir.

Bu denetleme görevleri sırasında, denetlemeye gittikleri kiralık araçlar da yine denetleme heyeti üyesi uzman arkadaşlar tarafından kullanılmakta olup, uzman arkadaşlar saatlerce araç kullanmak zorunda da kalmaktadırlar. Denetleme görevinden dönen arkadaşlar, haftanın diğer günleri ise Genel Müdürlükte rutin raporlama vs. görevlerini tamamlamaktadırlar. Bunun sistemi olsa olsa "nitelikli sömürü" kelime öbeği tanımlar.

Yaşanan ve yaşanabilecek iş kazaları bir yana, mali evrakların incelenmesinden, ocak sahalarının denetlenmesine, bir-iki günde bu kadar maden işletmesinin sağlıklı bir şekilde denetlenmesi mümkün değildir.Bu çalışma koşullarında yaşanmış olan iş kazası, şüphesiz ki MAPEG yönetiminin ve kamu iradesinin ihmalidir. Bu ihmal sonucu meslektaşlarımız bir iş cinayetinin eşiğinden dönmüşlerdir.

Benzer iş kazalarının ve daha kötü faciaların yaşanmaması için, maden sahalarının gerektiği gibi denetlenebilmesi için:

- MAPEG bünyesine yeteri kadar maden işletme uzmanı mühendis istihdam edilmelidir.
- MAPEG bünyesindeki hafta sonu denetleme görevi sürse dahi, uzman arkadaşlar denetleme sonrasında yeteri kadar dinlendirilmeli; en az iki gün idari izinli sayılmalıdırlar.
- MAPEG derhal gerekli yeterliliklere sahip, yeterli sayıda şoför istihdam etmelidir.
- Uzak mesafeli saha denetimlerde ulaşım alternatifli sağlanmalıdır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, iş kazasında yaralanan arkadaşlarımıza acil şifalar diliyor, gerek sağlık durumları, gerekse de idari ve hukuki gelişmeler ile ilgili süreçlerin takipçisi olduğumuzun bilinmesini istiyoruz.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
8 Kasım 2021, Ankara

BİLİM VE TEKNİK AYKIRI FAALİYETLER İLE MEVZUAT DÜZENLEMELERİ HALKA VE DOĞAYA ZARAR VERMEYE DEVAM EDİYOR

Giresun ili Şebinkarahisar ilçesinde bulunan ve özel sektör tarafından işletilmekte olan çinko-kurşun ocağının cevher zenginleştirme tesisi eski atık depolama havuzunun gövdesinde 18 Kasım 2021 saat 19:00 sularında meydana gelen yıkılma sonucunda yeni barajın taşmasına neden olmuştur. Atık barajından taşan ağır metal atıkları önce Darabul Deresi'ne oradan da Kılıçkaya Barajı istikametine gitmiştir.

Yaşanan çevresel felaket hakkında yapılan araştırmalar sonucunda aşağıda belirtilen hususlar tespit edilmiştir.

-Çinko-Kurşun işletmesi 2003 yılından önce kurulmuş olup 2003 yılında şimdiki işletmeci firmaya devredilmiştir.
-İşletmede çinko-kurşun (Pb-Zn) üretimi yapılmaktadır.
-İşletmede tüvenan olarak üretilen çinko-kurşun cevheri flotasyon yöntemi ile zenginleştirilerek Pb ve Zn konsantreleri elde edilmektedir.
-Yaşanan çevre felaketi, ömrünü tamamlamış eski atık depolama havuzunun rehabilitasyon çalışmaları sonucunda, yeni atık havuzunun tamamlanması aşamasına geldiği sırada, eski havuzun gövdesinin yıkılması ve yeni havuzun taşmasına neden olması sonucu meydana gelmiştir.
-Sözel olarak edinilen bilgilere göre yıkılan eski havuzun ÇED Gerekli Değildir Belgesi mevcuttur. Taşan yeni havuzun ÇED Uygunluk belgesi ve mevzuata göre düzenlenmiş lisansı bulunmaktadır.
-İşletmede cevher zenginleştirme faaliyetlerinde zenginleştirme tekniği gereği siyanür kullanılmadığı belirtilmektedir.

Bilim ve tekniğe dayalı bir meslek disiplini olan mühendislik hizmetleri bu tür sorunların yaşanmamasına engel olacak bilgi ve deneyim birikimine sahiptir. Bu bilgi ve deneyimi

gerektiği gibi kullanmayan, daha fazla kar uğruna gerekli önlemleri almaktan imtina eden yaklaşımlar bu tür felaketlere neden olmaktadır.

Çevre mevzuatında önemli çevresel sorunlara neden olabilecek istisnai hükümler bulunmaktadır. Mevzuatın yürürlüğe girmesinden önce kurulmuş olan işletmeler ile belli üretim kapasitesinin ve alanlarının altında bulunan işletmeler için "ÇED Gerekli Değildir" istisnası getirilmiştir. Bu işletmede yıkılan eski atık havuzunun da bu istisnai kapsamda olması yaşanan felaketin en önemli nedenlerinden biridir.

Yıkılmayan ancak taşan yeni havuzun ÇED Uygunluk Belgesinin ve Lisansının olması ise kamusal denetimin yetersizliğini karşımıza çıkarmaktadır. Gerek kurumsal kapasite eksikliği gerekse yapılan liyakatsiz atamalar ve girilen çıkar ilişkileri nedeniyle yapılan siyasi baskılar kamu kurumlarının görevlerini gerektiği gibi yapmalarının önündeki en büyük engellerdir.

Bu nedenlerle, çevre mevzuatı yeniden düzenlenerek ÇED Gerekli Değildir hükümleri mevzuattan kaldırılmalıdır. İstisnai hükümler üretim kapasitesine ve üretim alanlarına göre değil neden olabileceği çevresel sorunlara göre bilimin ve tekniğin hükümlerine göre yeniden düzenlenmelidir.
ÇED mevzuatı yürürlüğe girmeden önce kurulmuş işletmelerin istisna kapsamında olması yerine en kısa sürede ÇED hükümlerine uygun hale getirilmesi gerekmektedir.

Bugün için ölümlerin ve benzeri sağlık ve doğa sorunlarının yaşanmadığını ifade etmek doğru değildir. Çünkü yaşanan çevre felaketlerinin olumsuz sonuçları önümüzdeki süreçte ortaya çıkacaktır. Çevresel felaketin olumsuz sonuçlarının olayın yaşanmasından sonra palyatif yöntemlerle giderilmeye çalışılması doğru ve yeterli değildir. Önemli olan bu ve benzeri olayların hiç yaşanmamasıdır.

Sonuç olarak kirlilik boyutu ne olursa olsun, maliyetlerden kaçınmak adına, daha fazla kar etmek uğruna bilime, tekniğe, insan ve çevre sağlığı ilkelerine aykırı bir şekilde yürütülen faaliyetler ve buna zemin oluşturan mevzuat halka ve doğaya onarılması güç zararlar vermeye devam etmektedir.

Yaşanan felaketlerden sonra gerçek sorumlular yerine bedelin çalışanlara çıkarılması kabul edilemez. Bu ve benzeri çevresel felaketlerde gerçek sorumlular bilimi ve tekniği maliyet unsuru gören anlayışlar ile onlara bu yolu açan kanun yapıcılardır.

Gerçek sorumlulardan yasal zeminde derhal hesap sorulmalı; madencilik faaliyetlerini düzenleyici ve denetleyici kurumlar her türlü müdahaleden uzak, liyakat sahibi teknik personelle bilim ve tekniğin gerektirdiği şekillerde görevlerini yerine getirmelidir.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
22 Kasım 2021, Ankara

SUSMUYORUZ, KORKMUYORUZ, İTAAT ETMİYORUZ.

“Patria, Minerva ve María Teresa; **Mirabal kardeşler** 25 Kasım 1960 tarihinde Dominik Cumhuriyeti'nde diktatörlüğe karşı mücadele ettikleri için, muhalif oldukları için, hunharca katledildiler.”

“Belki bize en yakın şey ölüm; fakat bu beni korkutmuyor. Haklı olan her şey için savaşmaya devam edeceğiz” Maria Teresa Mirabal Kelebekler bize büyük bir mücadele azmi bıraktı, direnç ve inanç bıraktı, onları sadece 25 Kasım’larda değil; her kadının çığlığında, her başkaldırışımızda, her türden şiddete karşı yeniden ayağa kalkan direncimizde yeniden ve yeniden selamlıyoruz.

“Bunca acıyla dolu ülkemiz için yapılacak her şeyi yapmak bir mutluluk kaynağı. Kollarını kavuşturup oturmak ise çok üzücü.” Minerva Argentina Mirabal 1999 yılında Birleşmiş Milletlerin, 25 Kasım'ı "Kadına Yönelik Şiddetin Ortadan Kaldırılması için Uluslararası Mücadele Günü" olarak benimsemesinin ardından, her yıl tüm dünyada olduğu gibi Türkiye’de de bu gün, kadınların seslerini yükselttikleri, alanlarda taleplerini haykırdıkları bir mücadele ve dayanışma günü olmuştur.

Ancak ülkemizde cinsiyete yönelik şiddetin; “adaletsizliğin hukukunda” asla önlenememesi, caydırıcı olmayan yaptırımlarla beraber hızlı yükselişi kaçınılmaz değil midir? Adaletin tesis edilmediği bir yerde eşitlikten, özgürlükten, can güvenliğinden nasıl söz edebiliriz?

Hayatımız eve sığdırılmaya çalışılırken, evlerdeki şiddet çığlık çığlığa! Her gün gözümüzü, yeni kadına şiddet haberlerine açıyor, her vahşet karşısında dehşete düşerken bu kadar da olamaz dediğimiz olmaya devam ediyor.

Şiddet her alanda peşimizi bırakmıyor. İş yerlerinde dövülen tacize uğrayan kadınlar yaşadıklarını açıkladıklarında sonuç almak zaten çok güçken bir de fail değil mağdur işsiz kalıyor. İstihdam dışı bırakılmak, güvencesiz ve güvensiz iş yerlerinde esnek çalışmaya mecbur bırakılmak şiddettir. Artık her sözümüzde sokaktaki, taşıttaki, okuldaki yani her ama her alanda ve her andaki her türden şiddeti anlatmaktan bıktık ama egemenler bıkmıyor. Artık söylevlerin, süslü sözlerin zamanı değil. Uygulamaların, yaptırımların hayata geçmesi en acilimiz değil mi? Ve bu aciliyet varken İSTANBUL SÖZLEŞMESİ, bünyemize uygun bulmayanlar tarafından neden derdest edildi?

Biz SUSMUYORUZ Şiddete, tacize, mobbinge karşı susmuyoruz, yaşamın her alanında, sesimizi çıkarıyor, çığlığımızı susturmaya çalışanları da ifşa ediyoruz. Taleplerimizi haykırmaktan, hayatımızı sahiplenmekten, hiçbir hakkımızdan vaz geçmiyoruz. İstanbul Sözleşmesi’ni sonuna dek savunacağız ve vazgeçmeyeceğiz.

Şiddeti seyreden değil şiddete direnen, şiddetten arınmış insanlığa ihtiyacımız var. Eğer bu karşı duruşu, yasalara, hukuksuzluğa itirazı hep beraber gösterebilseydik, savunmasız çocuklar taciz edildiğinde duyarlılık gösterip müdahale eden 28 yaşındaki genç Haydarcan Kılıçdoğan

duyarlılığını hayatıyla ödemeyebilirdi. Tek başına müdahale edip suçlu durumuna düşenler demir parmaklıklar arkasında olmazdı.

Biz KORKMUYORUZ Sistematik şiddetinizden, tehditlerinizden korkmuyoruz. Yaşam hakkımız için mücadele ediyoruz. Herkes biliyor ki itirazlarımızı, isyanımızı meydanlara taşırken, bize kurulan barikatlar, gaza boğulmamız bizi yolumuzdan alıkoyamaz.

Biz İTAAT ETMİYORUZ Ne aileye mahkûm, ne anneliğe mecburuz. Eğitimimizi, çalışma hayatına katılmamızı, sokaklarda olmamızı engellemek şiddettir. Yaşamımızı erk ve toplum baskısı değil kendi tercihlerimiz belirler. Yasalarınıza, fail yerine bizi mahkûm eden erkek adaletinize itaat etmiyoruz. Gerektiğinde öz savunma hakkımızı her ne pahasına olursa olsun kullanmaktan korkmuyoruz.

Bir kez daha İSTANBUL SÖZLEŞMESİ'nden vaz geçmeyeceğimizi söylüyoruz.

Ama yetmez diyoruz ILO190 sayılı İş Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi nin ülkemiz tarafından imzalanmasını istiyoruz.

İş yaşamındaki iş görüşmesinden, çalışma alanına, işten ayrıldıktan sonraki sürece çok geniş kapsamlı ilk düzenleme olan ILO190 şiddetle ve tacizle ilgili işverenin sorumluluğunu arttıran, sadece iş yerinde değil ev yaşamındaki şiddeti de iş güvenliği bağlamında dahil eden, kayıtsız işçi de dahil tüm kesimleri kapsayan bu sözleşmenin hayata geçirebilmesi için tüm tarafları ve emekçileri mücadeleye, dayanışmaya çağırıyoruz.

Ataerki ve Kapitalizm yaşamımızı karartıyor, resmi ideoloji söylemleri ve adaletsizliği ile şiddeti tırmandırıyor.
Ve bizler; kadınlar, LGBTİ+ bireyler yani cinsiyetçi şiddete maruz kalanlar dayanışmayı büyütüyor ve YETER diyoruz.

"Çocuklarımızın, bu yoz ve zalim sistemde yetişmesine izin vermeyeceğiz. Bu sisteme karşı savaşmak zorundayız. Ben kendi adıma her şeyimi vermeye hazırım; gerekirse hayatımı da!"

Patria Mercedes Mirabal

İstanbul Sözleşmesi Yaşatır, yarın çok geç olacak.
Hukuksuzluk şiddeti besler, acil adalet aranıyor
ILO190 İmzalansın

TMMOB Maden M.O.
Kadın Çalışma Grubu

4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜMÜZ KUTLU OLSUN

Bu yıl, yüz yıllık bir gelenek olan “4 Aralık Madenciler Günü”nün Odamız öncülüğünde kutlanmasının 61. Yılı.

Mitolojik anlatıya göre; 4 Aralık tarihi Roma İmparatorluğu zamanında babasının gazabından kaçarak, madencilerin çalışmakta olduğu bir mağaraya sığınan ve bu madenciler tarafından korunarak daha sonra azize kabul edilen Santa Barbara'ya atfedilmiş bir gündür.

Olayın İzmit'te yaşamış olması ve efsanenin geçtiği mekanların Anadolu olmasının da bizler açısından ayrı bir önemi vardır. Madencilerin koruyucu azizesi olarak kabul edilen Santa Barbara'nın 4 Aralık tarihinde bu mağaraya yerleşmesi ve mağarada çalışmakta olan madencileri koruyor olmasına inanılması, önce Anadolu'da daha sonrada Avrupa ve tüm dünyada "Dünya Madenciler Günü" olarak kutlanılmasına neden olmuştur.

Bilindiği üzere eski bir gelenek olan “4 Aralık Madenciler Günü” kutlamaları 1960 yılında Maden Mühendisleri Odası tarafından Türk Yüksek Maden Mühendisleri Cemiyetinden devir alınmış, o tarihten bu yana her yıl düzenli olarak geniş katılımlı etkinliklerle kutlana gelmiştir.

Ancak, bizler için son derece anlamlı olan bu özel günü geçen yıl olduğu gibi ne yazık ki bu yıl da buruk bir biçimde kutluyoruz.

Odamız tarafından 3 yıldır gelenek haline getirilen 4 Aralık Dünya Madenciler Günü’nde Anıtkabir’e çelenk koyma talebimiz ne yazık ki bu yıl yoğunluk gerekçe gösterilerek izin verilmemiştir. Odamız her türlü engellemelere karşı ülkemizin gelişimi, üyelerimizin refahı adalet, eşitlik, özgürlük ve barış için çalışmalarına devam edecektir.

2019 yılı Aralık ayında Çin’de başlayan ve kısa sürede dünyayı saran Covid-19 pandemisi dünyada yaklaşık 260 milyondan fazla kişiye bulaşmış ve 5 milyon 200 binden fazla kişinin ölümüne neden olmuştur. 2020 yılında ülkemizde de görülmeye başlayan pandemi aynı süre içerisinde 8 milyon 800 bin den fazla yurttaşımıza bulaşmış ve 77 bin den fazla yurttaşımızın ölümüne neden olmuştur.

Bu nedenle geçen yıl olduğu gibi bu yıl da “4 Aralık Madenciler Günü”nde geniş katılımlı olarak bir araya gelip meslek onur ödüllerini bir törenle takdim etme şansımız kalmadı. Önümüzdeki yıllarda yine hep birlikte coşku içerisinde kutlayacağımız 4 Aralık Dünya Madenciler Gününde bir arada olacağımızı umut ediyoruz.

Bu yıl yaşadığımız bir başka burukluk 57 yıldır Zonguldak Şubemize tahsis edilmiş bulunan Oda faaliyetleri yanında, Zonguldak halkının eğitim ve toplantı etkinlikleri ile sosyal faaliyetlerinde kullandıkları 114 yıllık tarihi binanın Enerji Bakanlığı talimatıyla hazineye devri ve rant için AKP İktidarının yandaşlarına devredilmesi konusudur.

Madenciler Günü dolayısıyla bir kez daha belirtiyoruz ki, TMMOB Maden Mühendisleri Odası nasıl demokrasiye, insan haklarına, hukukun üstünlüğüne sahip çıkıyorsa, kent mirasına, kent tarihine de öyle sahip çıkacak, bu tarihi mekanı korumak için elinden geleni yapacaktır.

Bu yıl tüm halk olarak artarak yaşadığımız ekonomik ve toplumsal sorunlara paralel olarak meslektaşlarımızın da sorunları artmaktadır. Madenciler Bayramı vesilesiyle dile getirerek, acil çözüm talep ettiğimiz sorunlar;

- Genç mezunlarımızın en büyük sorunu olan işsizlik sorunu çözülmeli, meslektaşlarımız diplomalı işsizlikten kurtarılmalıdır.
- Kamuda maden mühendisi istihdamı artırılmalı, kadrolu ve güvenceli istihdam sağlanmalıdır,
- Tüm maden mühendislerinin ücretleri ve özlük hakları iyileştirilmelidir,
- SGK ile TMMOB arasındaki Ücretli Çalışan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Asgari Ücret Denetim Protokolü yeniden yürürlüğe konulmalıdır.

Madencilik ve madenciler ile ilgili toplumsal farkındalık yaratma, madencilerin sorunlarını kamuoyu ile paylaşma, mesleki dayanışma ve bir buluşma günü olan "4 Aralık Madenciler Günü" vesilesiyle meslek üstatlarına emekleri için teşekkür ediyor, genç meslektaşlara aramıza hoş geldin diyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, mesleğin ve meslektaşın sorunlarının ülke sorunlarından ayrılamayacağı bilinciyle, tüm madencileri hukuk kurallarının egemen olduğu, demokratik bir ülkede barış ve refah içerisinde yaşayacağı günlerin uzak olmaması dileğiyle "4 Aralık Madenciler Günü"nü kutluyoruz.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
4 Aralık 2021, Ankara

İZMİR İLİ KINIK İLÇESİNDE YAŞANAN İŞ KAZASI İLE İLGİLİ BASIN AÇIKLAMASI

Soma havzasında yer alan İzmir Kınık Elmaderesi mevkiinde bulunan ve özel sektör tarafından işletilen yeraltı kömür ocağında 18.12.2021 tarihinde saat 20.42 sıralarında meydana gelen kazada 45 maden emekçisi etkilenmiştir. Kazadan sonra 35 kişinin tedavileri ayakta yapıldıktan sonra taburcu edilmiş olup 10 kişinin tedavisi İzmir, Bergama ve Somada bulunan 3 hastanede halen devam etmektedir.

İzmir Tabip Odasından alınan bilgilere göre tedavisi devam eden 10 kişinin içerisinde yanıklara ek olarak bir kişide solunum sorunu, bir kişide kafatası içerisinde kanama ve diğerinde de kırık bulunmaktadır.
Kesin olmamakla birlikte kaza ile ilgili elde edilen bilgiler çerçevesinde aşağıda belirtilen hususlar tespit edilmiştir

.-Yeraltında kömür üretimi mekanize araçlar ile uzun ayak üretim metodu ile yapılmaktadır.
-Yeraltı kömür ocağında 800-1000 metre derinliğinde üretim yapılmakta olup Türkiye'nin en derin kömür ocağıdır.

-Ocak havalandırması 2 adet kuyu ve 1 adet desandre ile mekanik olarak yapılmaktadır.

-Kaza yeraltı kömür ocağının C-02 olarak adlandırılan ayağında (üretim alanı) meydana gelmiştir.

-Elde edilen bilgilere göre ayak uzunluğu yaklaşık olarak 135 metre olup kaza anında ayak arkasında 6 metre boşluk olduğu ifade edilmiştir. Ayak arkasındaki bu boşluğun kapanması için saat 16.30 sıralarında patlatma yapılmıştır.

-Kazanın saat 20.42 sıralarında meydana geldiği tahmin edilmektedir.

-Kaza öncesi C-02 ayağındaki gaz konsantrasyonları gaz izleme sensörlerinde CH_4 (metan) % 0,5, CO (Karbonmonoksit) 0 ppm, O_2 (Oksijen) % 20 seviyesindedir.

-Kaza meydana gelmeden önce ayak içerisinde kaynak veya ısıl işlem yapıldığı yönünde duyumlar bulunmaktadır.

-Kaza anı olarak değerlendirilen saat 20.42 sıralarında ise ocaktaki gaz oranları CH_4 % 2, CO 550 ppm in üzerinde olup sensörün ölçüm kapasitesinin üzerine çıkarak sensör bilgilerini siliyor. O_2 % 17,5 şeklindedir.

-Sensör verileri saat 21.30 itibariyle değerlendirildiğinde ise CH_4 % 0,42, CO 20 ppm, O_2 % 20,8, CO_2 % 0 ve H_2S (Hidrojen sülfür) ise 2,0 ppm şeklindedir.

-Kazanın nedeni henüz tam olarak netleşmemesine karşın, yapılan ilk değerlendirmelere göre kazanın saat 20.42 sıralarında ayak arkasının ani ve sert olarak oturması sonucunda ayak arkasında birikmiş olan gazların ayak içerisine ulaşması ve yapılan kaynak veya ısıl işlem nedeniyle meydana geldiği düşünülmektedir.

Kazanın teknik ve bilimsel nedenleri; ayak hava giriş ve çıkışlarında bulunan sensör verileri, ocak ve havalandırma planları ile tanık ifadelerinin elde edilmesi ve değerlendirmesinden sonra belirlenecektir. Ayrıca yaralıların yürütülen tedavilerinde elde edilecek bilgilerde kazanın nedenlerinin tespit edilmesine ışık tutacaktır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından yapılan çalışmaları devam etmekte olup kazanın teknik nedenleri konusunda gerekli ve yeterli bilgiler tespit edildiğinde de kamuoyunun bilgilendirilmesi sağlanacak ve gerekli değerlendirmeler ayrıca yapılacaktır.
Tüm meslektaşlarımıza, maden emekçilerine ve halkımıza geçmiş olsun diyor, yaralılara acil şifalar diliyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
19 Aralık 2021, Ankara

KURULUŞUMUZUN 67. YILINDA "EMEĞİMİZE MESLEĞİMİZE HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ" MADEN VE CEVHER HAZIRLAMA MÜHENDİSLERİNİN ÜCRET VE ÖZLÜK HAKLARI İYİLEŞTİRİLMELİDİR.

Bugün, 20 Aralık Pazartesi. Odamızın kuruluşunun 67. Yıl dönümü. Odamız bu 67 yıllık süre içerisinde, üyelerinden aldığı güçle mesleki ve toplumsal görevlerini kesintisiz devam ettirmeye çalışmış, her platformda maden ve cevher hazırlama mühendislerinin yaşadığı sorunları dile getirerek çözüm önerileri geliştirmiş, bu çözüm önerilerin yaşama geçirilmesi için var gücüyle çalışmıştır. Odamız, bundan sonra da üzerine düşen sorumlulukları aksatmaksızın yerine getirmek için elinden geleni yapacak, siz değerli üyelerimizin katkılarıyla bunu başaracaktır.

Odamız, varlık nedeni olan üyelerinin, meslektaşlarının mesleki, özlük ve ekonomik sorunlarının giderilmesi konusunda da yoğun çaba sarf etmektedir. Bu anlamda 8 - 22 Haziran 2021 tarihleri arasını kapsayan dönemde maden ve cevher hazırlama mühendislerinin mesleki, özlük ve ekonomik durumlarının ortaya çıkartılması, sorunlarının saptanması ve çözüm önerilerini geliştirilebilmesi amacıyla "TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genel Üye Anketi" gerçekleştirilmiştir. Anket; Oda üyesi olsun ya da olmasın, fiilen madencilik sektöründe çalışsın ya da çalışmasın, tüm maden mühendisleri ve cevher hazırlama mühendislerinin:

- Genel profilinin belirlenmesi,
- Çalışma koşullarının belirlenmesi,
- İş yaşamlarında yaşadıkları zorlukların ve beklentilerinin belirlenmesi,
- Sosyal koşullarının ve olanaklarının belirlenmesi,
- Odamızla olan ilişkilerinin ve Odamızdan beklentilerinin belirlenmesi

Amacıyla düzenlenmiştir.

Ankete 765 üyemiz katılarak kendilerine yöneltilen soruları yanıtlamışlardır. Anketten elde edilen güncel veriler Oda Yönetim Kurulunun katkılarıyla Dr. Mustafa Kemal Coşkun tarafından değerlendirilmiştir. Ortaya çıkan Rapor bir broşür olarak siz değerli üyelerimizle ve kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Raporda öne çıkan konular maddeler halinde aşağıda özetlenmiştir:

- Maden mühendisleri arasında işsizlik oranı %11'dir. Bu oran üniversite eğitiminde plansızlığın ve istihdam politikası olmamasının sonucu olarak görülebilir.
- İşsizlikle beraber alan dışı çalışmayı da dikkate aldığımızda maden mühendislerinin %27'si sektörde faaliyet yürütememektedir.
- Maden mühendislerinin sadece %30'u hiç işsiz kalmadığını belirtmektedir, dolayısıyla neredeyse dörtte üçü en az bir kez işsiz kalmıştır. Üç ya da daha fazla kez işsiz kaldığını belirtenlerin oranı %22'dir.
- İşsiz olup halen iş arayan mühendislerin %45,5'i bir yıldan fazla bir zamandır, %35'i 1-6 aydan beri ve %19,5'i 6-12 aydır iş aramaktadır. Dolayısıyla iş bulmanın oldukça uzun sürdüğünü söylemek yanlış olmayacaktır.
- Mezuniyet yılı ile işsiz kalma arasında önemli bir ilişki bulunmaktadır, nitekim yeni mezunların işsiz kalma durumu giderek artmaktadır.

- Meslekte iş değiştirme oranı oldukça yüksektir. Üç yıl ve daha az süre içerisinde bir ya da birkaç kez iş değiştirdiğini belirtenlerin oranı %45,4'tür.
- Maden mühendislerinin %36,6'sı haftada 45 saatten fazla çalışıyor. Yani maden mühendislerinde aşırı çalıştırma ve iş yükü oranı yüksektir. Bu durum özellikle küçük ve orta ölçekli işyerlerinde yaygın.
- Maden mühendislerinin yaklaşık %80'i herhangi bir nedenle işiyle ilgili bir kaygıya sahiptir. Herhangi bir nedenle işten çıkarılacağından/işsiz kalacağından kaygı duyanların oranı %40'a ulaşıyor. Ayrıca, genç mühendisler daha ileri yaştaki mühendislere göre bu konuda daha kaygılı. Özelleştirmelerin, güvencesiz çalışmanın, esnek çalışmanın vb. yaygınlaşması bu kaygının artmasına neden oluyor gibi görünüyor.
- Mühendislerin %70'i aldıkları maaşın yaptıkları işin karşılığı olmadığını düşünüyor. Genç mühendislerde bu oran daha yüksek.
- Maden mühendisleri içerisinde kadın mühendis sayıları giderek artmakta olmasına rağmen kadın maden mühendisi oranı hala oldukça düşüktür (%13,6).
- Maden mühendislerinin yarıya yakını, üniversite eğitiminde pratik/uygulama eksikliği hissettiklerini belirtmektedir. Yani mühendisler, eğitimini aldıkları alanda çok fazla uygulama ve pratik yapamadan iş hayatına başlamaktadır.
- Bu çerçevede mesleğe yeni başlayanlar, meslekte uzun süredir çalışanlara göre mesleki dayanışma eksikliğini daha fazla yaşamaktadır.
- Maden mühendislerinin iş tatmini açısından öne çıkardığı en önemli üç unsur, ücret, işyerinde adil koşulların oluşturulması (liyakat, eşit işe eşit ücret gibi) ve iş güvencesinin olmasıdır.
- Maden mühendisleri en fazla işyerindeki koşullar, alınan ücret ve sağlanan refah düzeyi, iş bulma olanakları, mesleğin giderek önemini yitirmesi ve mesleki uygulamaların tatmin edici olmamasından dolayı hayal kırıklığı yaşadıklarını belirtmektedir. Ayrıca daha genç mühendisler (özellikle 26-45 yaş aralığı); para kazanma olanakları ve mesleğin sağladığı refah düzeyi, meslek topluluğu ile ilişkiler, çalışılan işyerindeki koşullar, mesleğin toplumdaki saygınlığı ve iş bulma olanakları açısından daha ileri yaş grubundakilere göre daha fazla düş kırıklığına uğradığını belirtmektedir.
- Elde edilen verilere göre maden mühendisleri sıklıkla mobbing ile karşılaşmakta, olumsuz çalışma koşullarına ve düşük ücrete maruz bırakılmakta ve aşırı/uzun saatler çalışmak zorunda kalmaktadır.
- Daha genç yaştaki mühendislerin daha ileri yaşlardaki mühendislere göre özel bir şirkette çalışma oranı yükseliyor, buna karşılık kamuda çalışma oranı düşüyor. Bunun önemli bir nedeni kamuda istihdam kamu yatırımları giderek azalıyor.
- Maden mühendislerinin sadece beşte biri yeterli bir yaşam standardına sahip olduğunu düşünüyor. Yeterli bir sosyal hayatı olduğunu belirtenlerin oranı çok daha düşük. Ayrıca, mesleğe daha geç başlayan genç maden mühendisleri daha erken başlayan ileri yaşlardaki mühendislere göre yaşam standardından ve sosyal hayattan daha az memnun.
- Mühendislerin yarıdan biraz fazlası (%53) mesleki saygınlık ve özlük hakları bakımından geçen beş yıl içerisinde kötüye gittiğini düşünüyor. %52'si gelecekte de kötüye gideceğini düşünmektedir.

- Sendikalı olarak çalışan maden mühendislerinin oranı sadece %9,8'dir. Sendikalaşmanın çok düşük olması, sendikanın yapacağı görevlerin Oda'ya yüklenmesine neden olmaktadır.
- Mühendislerin çoğunluğu Maden Mühendisleri Odasını bilimsel ve teknik içerik üretme konusunda (yayın, kongre, eğitim vb.) uzmanlık alanında kamuoyunu bilgilendirmede başarılı görmektedir.

Tüm bu veriler ışığında, Odamızın 67. Kuruluş yıldönümü vesilesiyle "TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genel Üye Anketi Değerlendirme Raporu"nu kamuoyu ve meslektaşlarımızla paylaşıyor, Raporda verilerle ortaya konulan maden ve cevher hazırlama mühendislerinin işsizlik sorununun çözülmesini, ücret, özlük hakları ve sosyal haklarının iyileştirilmesini talep ediyoruz.

Üyelerimizle birlikte nice 67 yıllara…

Saygılarımızla.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
20 Aralık 2021, Ankara

TMMOB VE BAĞLI ODALARININ
ELEKTRİK, DOĞALGAZ VE PETROL ÜRÜNLERİNE YAPILAN YÜKSEK ORANLI ZAMLARLA İLGİLİ ORTAK RAPORU
BASIN AÇIKLAMASI METNİ

Sayın Basın Mensupları,

Özel elektrik şirketlerinin kazançlarını artırmak için yapılan fahiş zamlara, yükselen doğalgaz fiyatlarına, benzin, motorin, otogaz fiyatlarındaki sürekli artışlara, bütün mal ve hizmet fiyatlarının daha da artacak olmasına, hayat pahalılığının çekilmez hale gelmesine, ödenemeyecek faturalar nedeniyle elektriği, gazı, suyu kesilecek milyonlarca yurttaşı soğuk ve karanlık günlere mahkum edecek politikalara itiraz ettiğimiz için bu açıklamayı yapıyoruz.

Öncelikle ortak raporumuzun tam metnini ekte ayrıca sunduğumuzu, şimdi okunacak metnin basın özeti olduğunu, açıkladığımız verilerle ilgili tablo, grafik ve önerilerimizin gerekçelerinin tam metinde ayrıntılı olarak yer aldığını belirtmek isteriz.

Önce elektrik fiyatlarına değineceğiz. Bilindiği üzere siyasi iktidar, 2021'in son günü gece yarısına doğru elektrik ve doğalgaz satış fiyatlarında çok yüksek oranlı zamlar yaptı. 1 Temmuz

2021'den bu yana değişmeyen elektrik fiyatlarına, değişik tüketim gruplarına göre yüzde 50-125 oranında yapılan bu zamlarla, 1 Ocak 2021 ile 1 Ocak 2022 arasındaki bir yıllık dönemde, elektrik fiyatları konutlarda yüzde 72,5-158,7, ticarethanelerde yüzde 158,8, tarımsal sulamada yüzde 120,8, sanayide yüzde 158,78 oranında arttı.

2021 içinde TÜİK TÜFE oranı yüzde 36.08 oranında artmışken, elektrik fiyatları TÜFE'nin çok üzerinde, yüzde 75-158,8 oranında artmıştır. 2019 Ocak-2022 Ocak döneminde de TÜFE artış oranı yüzde 72,5 olarak gerçekleşmişken, aynı dönemde elektrik fiyatları yüzde 155,5-334,8 oranında artmıştır. Bu artış oranları TÜFE'nin 2 ila 4,6 katına ulaşmıştır.

Elektrik zamları ile özel elektrik şirketleri kollanıyor. Halen sürdürülen Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması-YEKDEM ile kamu kaynaklarından milyarlarca liranın özel elektrik şirketlerine aktarıldığını daha önce değişik vesilelerle belirtmiştik. EPDK'nın şimdi yürürlüğe koyduğu fahiş zamlar, özel elektrik şirketlerinin tüm tüketiciler üzerinden elde ettiği kazançlarını katlayan boyutlardadır. EPİAŞ Ocak ayında teklif edilebilecek en yüksek fiyatın 134,5 kuruş/kWh olduğunu açıklamışken, EPDK'nın elektrik fiyat tarifelerinde yer alan enerji bedellerini, bu rakamlardan çok daha yüksekte tutması, özel elektrik şirketlerinin açık seçik biçimde kollanması anlamına gelmektedir.

EPDK kararına göre tedarik şirketleri EÜAŞ'dan kWh'ı 31.56 kuruşa elektrik satın alabilecekler ama aylık tüketimi 150 kWh'ı geçen konut aboneleri, aşan kısım için 135 kuruş/kWh; ticarethaneler ise tükettikleri her kWh için 189 kuruş/kWh ödeyeceklerdir. Yani EPDK, EÜAŞ'ın tedarik şirketlerine düşük fiyatla elektrik satışını ve bu şirketlerin elektriği tüketicilere 4-6 kat çok daha yüksek fiyatlarla satmasını uygun bulmaktadır.

Konut abonelerine yeni kazık, kademeli faturalandırma uygulaması. EPDK tarafından onaylanarak uygulamaya giren elektrik tarifelerinde meskenler için kademeli tarife belirlenmiştir. Mesken tarifeleri, tüketimin gerçekleştiği zaman dilimi içindeki gün sayısı dikkate alınmak üzere günlük 5 kWh`lik tüketim baz alınarak iki kademe olarak fiyatlandırılmıştır. Buna göre, meskenlerde alçak gerilim(AG) tek zamanlı abone grubu tarife faturaya esas günlük ortalama 5 kWh (150 kWh/ay) tüketim miktarı altındaki elektrik birim fiyatlarına yüzde 50; günlük ortalama 5 kWh tüketim miktarı üstündeki elektrik birim fiyatlarına da yüzde 125 zam yapılmıştır. Fiyatlar sanayi(AG) ve ticarethane(AG) abonelerinde yüzde 125, tarımsal sulamada yüzde 91,98 zamlanmıştır.

Fahiş oranlardaki bu zamlar iktidarın tasarruf, verimlilik, dar gelirli vatandaşlara yönelik iyileştirme iddialarının tamamen göstermelik olduğunu ortaya koymuştur. Türkiye'de 4 kişilik bir hanenin aylık asgari elektrik tüketimi 230 kWh'dir ve Aralık 2021'de bir ailenin buna göre ödediği fatura toplamı aylık en az 210,58 TL iken, Ocak 2022 itibarıyla aylık faturası yüzde 76 artarak 370,80 TL`ye çıkacaktır.

2021 yılı içinde her ay doğalgaz fiyatlarına zam yapan BOTAŞ'ın gaz satış fiyatları; Ocak 2022'de yapılan yüksek oranlı zamla birlikte, Ocak-2021 Ocak 1922 döneminde konut aboneleri için yüzde 47,1, ticari işletmeler ve küçük sanayi işletmeleri için yüzde 76,6, büyük sanayi işletmeleri için yüzde 345,5, elektrik santralları için yüzde 290,4 artmıştır.

Diğer yandan konut ve küçük işyerlerinin doğalgaz faturaları, BOTAŞ'ın yaptığı zamların yanı sıra özel doğalgaz dağıtım şirketlerinin BOTAŞ'tan aldıkları gazın fiyatına ekledikleri ve sürekli artan Sistem Kullanım Bedelleri ile artmaktadır. Fiyat artışlarının sürekli olarak yansıtıldığı Sistem Kullanım Bedeli ve vergiler, tüketicinin ödediği tutarın üçte birine ulaşmaktadır.

Zamların zamanlaması da bilinçli ve manidardır. Çünkü EPDK, mevzuat gereği elektrik fiyatlarını, üçer aylık periyodlarla yılda dört kez düzenlemektedir. Ancak bu yetki 1 Ekim 2021'de kullanılmamış, zamlar yılın son günü açıklanmıştır.

Eğer elektrik fiyatlarına yapılan zamlar örneğin Kasım ayı içinde veya Aralık başında açıklanmış olsaydı, kamu çalışanlarının ve emeklilerin maaşlarına Aralık ayı enflasyon verileriyle ve diğer aylarla birlikte yansıyacaktı. Zammın yürürlük tarihi 1 Ocak 2022 olunca bu yüksek artışlar enflasyon hesabının dışında kaldılar. Aynı değerlendirme doğalgaz fiyatları için de geçerlidir. Böylece yapılan maaş-ücret zamlarının önemli bir bölümü, yapılan zamlarla geri alınmış durumdadır.

Yüzde 90'ın üzerinde dışa bağımlı olan ve ithal edilen petrolden üretilen akaryakıt fiyatları, resmi enflasyon rakamı olan yüzde 36,08'dan çok daha yüksek oranlarda arttı. Son bir yıl içinde bayi satış fiyatları kurşunsuz benzinde yüzde 79, motorinde yüzde 92,8, otogazda yüzde 124,9 oranlarına varan artışlar gösterdi. Bu denli yüksek artışların başlıca nedenleri, dünya genelinde petrol fiyatlarındaki yukarı doğru hareketlilik, TL'nin hızlı değer kaybı ve petrol ürünlerine uygulanan yüksek vergilerdir.

Enerji girdileri fiyatlarında son bir yıl içindeki olağanüstü artışlar nedeniyle, faturalarını ödeyemedikleri için elektrik ve gazı kesilen milyonlarca konut abonesine, aynı sorunları yaşayacak onbinlerce küçük işyeri sahipleri de eklenecektir. Doğalgazın üretimlerinde sınai girdi olduğu sanayi tesisleri, yüzde 345 oranındaki fiyat artışlarını maliyetlerine ve ürün satış fiyatlarına yansıtacaklardır. Bütün bunlar geneldeki fiyat artışlarını daha da hızla yükseltecek, hayat pahalılığını katlanarak artıracaktır.

Ayrıca belirtmek gerekir, EPDK fahiş zamları dünyadaki gelişmeleri çarpıtarak gerekçelendirmektedir. EPDK'nın 31.12.2021 tarihli basın açıklamasında; "pandemi koşulları sebebi ile hammadde fiyatlarında yaşanan artışlar sonucunda enerji maliyetlerinde çok büyük artışlar meydana geldiği" ifade edilmekte, "Dünya spot piyasalarında elektrik üretiminde kullanılan kömür fiyatlarında 5 kat, doğalgaz fiyatlarında ise 10 katlık artışlar olduğu", yani zamların küresel düzeyde ortaya çıkan maliyet artışları nedeniyle olduğu iddia edilmektedir. Bu ifadeler gerçeği yansıtmamaktadır. Dünya spot piyasalarında 2021 yılı içerisinde yüksek fiyat dalgalanmaları olmakla birlikte, örneğin elektrik üretiminde kullanılan buhar kömürünün ton fiyatı 2021 yılı başında 70-80 dolar düzeyindeyken yaklaşık 3 kat artarak Ekim ayında 240 dolar seviyesine kadar yükselmiş, ancak daha sonra tekrar gerileyerek yılı 150-170 dolar seviyesinde kapatmıştır.

Dolayısıyla spot piyasadaki kömür fiyatlarında 2021 yılında iddia edildiği gibi 5 kat değil, yaklaşık 2 katlık bir artış söz konusudur. Benzer şekilde, spot piyasalardaki doğalgaz fiyatlarında, 2021 yılı Eylül-Ekim aylarında yılbaşına göre yaklaşık 2,5 kat artışlar olmuş fakat Kasım ayıyla birlikte tekrar gerilemiş ve 2021 yılında, iddia edildiği gibi 10 kat değil, yaklaşık 1,4 kat artış olmuştur. 2021 yılında doğalgaz ve kömürde dünyadaki

yüksek fiyat artışları genellikle lokal ve geçicidir. Bu davranışı ile EPDK bir kez daha, esas görevinin piyasalara ve şirketlere hizmet etmek olduğunu göstermiştir.

Bu gerçeklerden hareketle acil taleplerimiz şunlardır:
1. Elektrik fiyatlarındaki artışlar fahiştir, kabul edilemez. Zamlar geri alınmalıdır.
2. Elektrikte konutlar için düşük tarife sınırı aylık 230 kWh'a yükseltilmelidir.
3. 150 kWh elektrik yardımı uygulaması şeffaflaşmalı, ölçütleri kamuoyu ile paylaşılmalıdı. Yoksul ailelere elektrik yardım sınırı da aylık 230 kWh'a yükseltilmelidir.

4. Konutlarda elektrik, doğalgaz ve suda KDV oranı yüzde 1'e düşürülmelidir.
5. Maddi imkansızlık nedeni ile faturalarını ödeyemeyenlerin elektrik, gaz ve suyu kesilmemeli, kamu kaynaklarından sağlanacak desteklerle, yurttaşların karanlıkta, soğukta ve susuz kalmaları önlenmelidir.

6. Hızla artan fiyatlar karşısında düşük ücretleri de hızla gerileyen çalışan ve emeklilerin gelirleri insanca yaşamalarına imkan verecek düzeye yükseltilmelidir.

Köklü çözüm, kamusal hizmetlerin kamu eliyle verilmesinde.

Ülkemizin yıllardır boğuştuğu sorunları aşmak ve ekonomik krizden mümkün olan en çabuk şekilde çıkabilmek ve toplumun vazgeçilmez gereksinimlerinin karşılanması için; kamu mülkiyeti, kamusal hizmet, toplumsal yarar esaslarını temel alan demokratik bir planlama ve toplumsal kalkınma perspektifi ile kamucu, toplumcu bir programın uygulanması gereklidir.

Arz güvenliğinde kamusal ağırlığın oluşması ve elektrik enerjisi fiyatlarında manipülasyonları önlemek için, gerek kurulu güç dengesi gerek üretim miktarı açılarından, üretim altyapısında kamunun ağırlık kazanması şarttır. Kamu elindeki santralların özelleştirilmesi derhal durdurulmalı, verimli özel santrallar kamulaştırılmalıdır.

Neden oldukları salımları ve çevre kirliliğini köklü ve kalıcı bir şekilde azaltmayan santrallarla, kömür rezervleri tükenen veya dışsal maliyetleri yüksek olduğu için kömürün çıkarılmasından vazgeçilecek sahalarda bulunan santralların faaliyetlerine son verilmelidir. Büyük rüzgâr çiftlikleri, çok büyük güneş enerjisi üretim sahaları, planlaması yapılmış, doğal ve toplumsal çevreye zararları asgari düzeyde olacak, yöre halkının kabul ettiği ve devreye alındığında yöre halkına doğrudan ve dolaylı katkılar sağlayacak HES vb. yenilenebilir enerjiye dayalı büyük elektrik üretim tesisleri, kamu eliyle yapılmalıdır.

Enerji sektöründe yeni bir yapılanma ve yeni kurumlar gereklidir.

Adı üzerinde piyasa kurumu olan ve bugüne değin işlevini, yurttaşların değil, enerji şirketlerinin hak ve çıkarlarını kollamak olarak görmüş olan EPDK kapatılmalıdır.

Toplum yararına büyümeyi, istihdamı, adil bölüşümü, bölgeler arasındaki ve toplumdaki gelir dağılımı eşitsizliklerini gidermeyi, temel bilimleri, yüksek teknolojili üretimi temel alan bir sanayi geliştirmeyi; eğitim, sağlık, enerji, ulaşım, konut vb. hizmetlerin kamu eli ile verilmesini, yani toplumsal kalkınmayı planlayacak Türkiye Planlama Kurumu(TPK) kurulmalıdır.

Bu kurum ve ETKB'nin ortak çalışmalarıyla ve konunun tüm taraflarının içinde yer alacağı Ulusal Enerji Platformu oluşturulmalıdır. Bu platform ve TPK ile eşgüdüm içinde birlikte çalışmak üzere ETKB bünyesinde Ulusal Enerji Strateji Merkezi kurulmalıdır. Bunlarla birlikte bir üst kurum olarak; Türkiye Elektrik Kurumu(TEK) kurulmalıdır. Önerdiğimiz bu yapı içinde iletim faaliyetleri, üst kuruluş TEK bünyesinde, kamu iletim işletmesi Türkiye Elektrik İletim AŞ(TEİAŞ) tarafından yürütülecektir.

Dağıtım hizmetlerinde de kamu tekeli olması gereklidir, bu çerçevede dağıtım şirketleri kamulaştırılmalı; üretim altyapısında da kamunun ağırlık kazanması için kamu elindeki santralların özelleştirilmesi derhal durdurulmalı, verimli özel santrallar da kamulaştırılmalı, kamu eliyle büyük RES ve GES yatırımları yapılmalıdır.

Önerdiğimiz yeni kurumsallaşmada petrol ve doğalgazın arama ve üretimden, iletim ve tüketiciye ulaşmada değer zincirindeki halkalarının ayrılmaz bütünlüğü için arama, üretim, rafinaj, iletim faaliyetleri dikey bütünleşmiş bir yapıda sürdürülecek, ihtiyaç halinde bu yapı dağıtım ve satış faaliyetlerinde de bulunabilecektir. Bu amaçla, TPAO ve BOTAŞ'ı da bünyesine alacak Türkiye Petrol ve Doğalgaz Kurumu (TPDK) kurulmalıdır.

Ülkemiz, sanayimiz, halkımız ve geleceğimiz için yukarıda sıraladığımız önlemler ve oluşması gereken kamu kurumları mutlak gerekliliklerdir. Ülkemizin serbestleştirmelerin, özelleştirmelerin acı sonuçlarından ve özel şirketlere sunulan hukuk dışı ayrıcalıklardan başka türlü kurtulması mümkün değildir.

TMMOB
TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası
TMMOB Çevre Mühendisleri Odası
TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası
TMMOB Fizik Mühendisleri Odası
TMMOB Gemi Makinaları İşletme Mühendisleri Odası
TMMOB Gemi Mühendisleri Odası
TMMOB Gıda Mühendisleri Odası
TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası
TMMOB İç Mimarlar Odası
TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası
TMMOB Jeofizik Mühendisleri Odası
TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası
TMMOB Kimya Mühendisleri Odası
TMMOB Maden Mühendisleri Odası
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası
TMMOB Meteoroloji Mühendisleri Odası
TMMOB Mimarlar Odası
TMMOB Petrol Mühendisleri Odası
TMMOB Peyzaj Mimarlar Odası
TMMOB Şehir Plancıları Odası
TMMOB Tekstil Mühendisleri Odası
TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası

MADENCİLER UNUTMAZ!

Bundan 6 sene önce Soma'da yaşanan katliam sonrası, katliamı protesto eden madencilerden Erdal Kocabıyık'ı tekmeleyen dönemin Başbakanı Recep Tayyip Erdoğan'ın Özel Kalem Müdür Yardımcısı Yusuf Yerkel Frankfurt Başkonsolosluğu'na Ticaret Ataşesi olarak atandı.

Soma Katliamı' nın acısı ve öfkesi hala yüreklerimizde.

301 Maden işçisinin, kar hırsı ve ihmaller sonucu katledilmesini protesto eden maden emekçilerinden Erdal Kocabıyık'ın, dönemin başbakanı R. Tayyip Erdoğan'ın Özel Kalem Müdür Yardımcısı Yusuf Yerkel tarafından yerde tekmelenmesinin öfkesi de hala yüreklerimizde…

Özel Harekât Polisleri'nce yere yatırılarak etkisiz hale getirilen maden emekçisini tekmeleyen Yusuf Yerkel, yaptığı hareket yeterince ahlak dışı değilmiş gibi, bir de ayağının incindiğini ileri sürerek "iş göremez" raporu almıştı. Hakkında idari soruşturma dahi başlatılmayan Yusuf Yerkel, sonraki yıllarda Erdal Kocabıyık'la helalleştiğini ileri sürmüş ancak, bu iddia Erdal Kocabıyık tarafından yalanlanmıştı. Erdal Kocabıyık, hakkını helal etmediğini, atılan tekmenin kendisine değil tüm madencilere atıldığını söylemişti.

Daha yaşananların acısı ve bu acının yarattığı öfke yüreklerimizdeyken, 9 Ocak 2022 tarihinde tekmeci Yusuf Yerkel, Almanya/Frankfurt'a ticaret ataşesi olarak atanmıştır.

Madenciler, Erdal Kocabıyık şahsında tüm madencileri tekmeleyen Yusuf Yerkel'in ticaret ataşesi atanarak ödüllendirilmesini unutmayacak; Yusuf Yerkel gibilerinin hak ettikleri cezaları almaları için sürecin takipçisi olacaktır.

Saygılarımızla,
TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
11 Ocak 2022, Ankara

MEMUR VE EMEKLİ MAAŞLARINA YAPILAN DÜŞÜK ARTIŞ KABUL EDİLEMEZ.

Bilindiği gibi üyelerimizin ezici çoğunluğu ücretli veya maaşlı çalışmakta, birçok üyemiz emekli geliri ile yaşamını sürdürmektedir. Memur ve emekli maaşları ile asgari ücret, bir ülkede genel gelir seviyesinin göstergesi olmakta, diğer ücretler bu seviyeye bağıntılı olarak düzenlenmektedir. Uzun yıllar enflasyon farkı ile ücret ve maaşların genel düzeyini koruduğunu iddia eden İktidar, uzun zamandır verilerle oynayarak toplumumuzu top yekün bir sefalet sürecinin içine çekmektedir.

İktidarın bunun için kullandığı araçlardan biri de Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)'dir. Asli görevi ülkeye ait üretim, eğitim, ticaret başta olmak üzere diğer ekonomik ve sosyal alanlarda gerçek istatistik verileri derlemek, ülkenin içinde bulunduğu duruma ışık tutmak, önümüzdeki yıllara yönelik projeksiyonlar oluşturmak ve böylece temel politikalara yön verecek veriler sunmak olan TÜİK, gerçek veriler yerine AKP iktidarının ihtiyaç ve talimatları doğrultusunda enflasyon oranları yayınlayan, halkın yoksullaşma sürecinde kullanılan et etkin yandaş kuruluşlardan biri olmuştur.
Yandaş kurum TÜİK, memur ve emekli maaşlarına yansıyacak 2021 yılı enflasyon oranını 36,08 olarak açıklamıştır. Buna göre 6 aylık memur ve emekli maaşları artış oranı % 30,50 olarak belirlenmiş oldu. Oysa yine TÜİK verilerine göre madencilik ve taş ocakçılığında yıllık enflasyon yüzde %62,84, bir grup akademisyen tarafından kuran Enflasyon Araştırma Grubu'na (ENAG) göre ise yıllık enflasyon oranı 82,81 olarak açıklanmıştır. Anlaşılacağı gibi aradaki fark çalışan ve emeklilerin yoksullaşma farkı olarak gündelik yaşantımıza şimdiden yansımıştır. Yoksullaşma sürecimiz tüm hızıyla devam etmektedir.
Bununla da yetinmeyen İktidar, yapılacak zamların 2021 yılı enflasyon oranına yansımaması, dolayısıyla emekli maaşlarındaki artışın düşük tutulabilmesi için, yapacağı zamları 1 Ocak 2022 tarihine ertelemiştir. Sonuçta, çalışanlar yeni maaş ve ücretlerini alamadan, büyük bir zam fırtınasıyla karşılaşmış, bırakınız geçmiş yılının kayıplarını telafi etmeyi, daha yılın birinci günü yoksullaşma sürecini derinden yaşamışlardır.

- Oysa İktidar kendi lüksüne kaynak bulabilmektedir. Lüks makam araçları, araç konvoyları, şatafatlı saray yaşamı, görgüsüzce yapılan kalabalık yurtdışı toplantıları, israfın büyüklüğüne kanıt oluşturmaktadır.

- Oysa İktidar, ihaleleri verdiği "Beşli Çete'ye kaynak bulmakta zorlanmamaktadır. Yolcusuz hava alanı inşaatları, hasta garantili şehir hastaneleri, geçiş garantili köprü ve otoyollar, yandaşa sunulun imkanlar arasında yer almaktadır.

- Oysa İktidar, içerde ve dışarda uyguladığı şiddet ve savaş politikaları sonucu hiçbir üretken yanı bulunmayan güvenlik alanına, silahlanmaya, savaş harcamalarına, ÖSO'cu çete üyelerini maaşa bağlamaya kaynak bulabilmektedir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak bizler, kaynaklarımızın bilime tekniğe ve üretime yöneltilmesi, böylece halkın refahına harcanmasını talep ediyoruz. Kaynaklarımızın bir avuç saray yandaşı yerine, çalışanların ücret ve maaşlarına, özlük haklarının iyileştirilmesine, halkın refah düzeyinin artırılmasına kullanılmasını istiyoruz. Bizler insana yaraşır bir yaşamın toplumsal olarak sağlanacağı, kaynakların toplumsal eğitime, toplumsal sağlığa, çocukların ve gençlerin geleceğine, başta kadına yönelik şiddet olmak üzere şiddetin azaltılmasına, yaşanan toplumsal travmanın giderilmesine kullanılmasını talep ediyoruz.
Bu ülkenin gerçek sahipleri olarak bizler, kaynaklarımızın, onların gerçek sahibi olan halkımızın yaşam kalitesini yükseltilmesine kullanılmasını istiyoruz.

Saygılarımızla.
TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
12 Ocak 2022, Ankara

TARİKAT VE CEMAAT YURTLARI KAPATILMALI, SOSYAL DEVLET ANLAYIŞI İÇERİSİNDE ÖĞRENCİLERİN YURT SORUNLARINI ÇÖZECEK ÖNLEMLER ACİLEN ALINMALIDIR!

Geçtiğimiz günlerde Antalya'da tarikat yurdunda bir öğrencinin başının kesilerek öldürülmesinin ardından bir cemaatin yurdunda kalan Enes Kara'nın intiharı ile birlikte tarikat ve cemaat yurtları sorunu bir kere daha gündeme gelmiştir. Enes Kara'nın bıraktığı nottan da anlaşılmaktadır ki birçok öğrenci imkansızlıklar, aile baskısı gibi nedenlerle cemaat ve tarikat yurtlarında kalmaya mahkum edilmektedir.

Ülkenin geleceği olan üniversite öğrencileri, başta barınma olmak üzere beslenme, ulaşım gibi zorunlu giderleri karşılamakta büyük sorunlar yaşamaktadırlar. İktidarın uyguladığı politikalarla halkı yoksullaştırdığı, gelir adaletsizliğinin her geçen gün derinleştirildiği bir ortamda öğrenciler de kaderine terk edilmiştir.

Gerek plansızca artırılan üniversite sayısına karşılık yurtların sayı ve nitelik olarak yetersizliği, gerekse artan yurt ve kira ücretleri mevcut iktidarın öğrencileri çaresizliğe iterek tarikat ve cemaat yurtlarına bilinçli bir şekilde yönlendirdiği düşüncesini akla getirmektedir. 12 Eylül ile başlayan ve AKP iktidarı ile devam eden süreçte, ihtiyaç olan yurtlar inşa edilmeyerek tarikatların ve cemaatlerin yurtlar vasıtasıyla üniversitelerde örgütlenmelerine neden olmuş, üniversiteler insani değerlerden uzak bu gerici ve bağnaz unsurlara teslim edilmiştir.

Antalya'da yaşanılan vahşet ve son olarak tıp fakültesi öğrencisi Enes Kara'nın intiharı gençlerin bu yapılanmalarla karanlığa sürüklendiği gerçeğini adeta bir tokat gibi yüzümüze çarpmıştır. İktidarın gerekli yurt imkanlarını sağlayacak çalışmaları yapmaması, anayasadaki sosyal devlet ilkesine ve laikliği benimsemiş bir toplum oluşturma idealine karşı savaş açan politik bir tutumdur. Öğrenciler, tarikat ve cemaat yurtlarında kalmak zorunda bırakılarak demokratik, bilimsel bir üniversite ortamının yaratılması da imkansızlaştırılmıştır.

Gençler bir ülke için geleceği inşa edecek çok önemli unsurlardır. Gençlerini gericiliğe teslim eden bir toplumun ilerlemesi mümkün değildir. Enes Karaları kaybetmemek için başta iktidarı ve tüm yetkilileri duyarlı olmaya ve üzerine düşen sorumlulukları yerine getirmeye davet ediyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, üniversitelerdeki temsilcileriyle ve öğrenci örgütlemesi olan Genç Madenci Örgütlülüğü ile tarikatlara, cemaatlere ve her türlü gerici unsura karşı aydınlanma ve bilimsel üniversite mücadelesini sonuna kadar sürdürmeye devam edecektir.

Hepimizin başı sağ olsun.

Saygılarımızla.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
12 Ocak 2022, Ankara

GENÇ ÜYEMİZ HALİM KILINÇ'I İŞ KAZASINDA YİTİRDİK.

Bursa ili, Harmancık ilçesinde özel bir firmaya ait yeraltı krom ocağında 24 Ocak 2022 Pazartesi günü yapılan patlatma sonrası meydana gelen göçükte, vardiya sorumlusu maden mühendisi üyemiz Halim KILINÇ göçük altında kalarak yaşamını yitirmiştir.
Öncelikle Halim KILINÇ'ın ailesine, yakınlarına ve meslektaşlarımıza baş sağlığı ve sabır diliyor, kaza nedeniyle madencilik sektörüne ve halkımıza geçmiş olsun diyoruz.

Kaza anında ocakta bulunan diğer maden işçilerinin kazadan kurtulmuş olmasını, daha fazla sayıda annenin, babanın, evladın ölüm haberi almamış olmasını bir şans olarak değerlendiriyor, bu şanstan gerekli derslerin çıkarılmasını umuyoruz.
Ölümlerin bu denli sıradanlaştığı bir ortamda genç bir üyemizi kaybetmenin derin üzüntüsünü yaşamaktayız. 21 yüzyılda, bilim ve teknik olanakların bu denli gelişmiş olduğu günümüz koşullarında, bu tür kazaların yaşanması, sonrasında görülen yaralanma ve ölümler sadece bizler tarafından değil, tüm toplum kesimleri tarafından kabul edilemez bulunmaktadır.

Yakın tarihte yaşanan ve tüm toplumun belleğinde derin yaralar açan Kozlu, Soma, Ermenek facialarına, bu facialarda yaşanan bunca can kayıplarına rağmen, madenlerden halen ölüm haberleri geliyor olması, bu facialarda sorumluluğu bulunanlar açsından bir utanç kaynağı olarak kabul edilmelidir.

Bunca acıya rağmen, çok tehlikeli işler sınıfında bulunan madenciliğin doğasına uygun bir çalışma tarzı, bir çalışma kültürü ne yazık ki geliştirilememektedir. Madencilik kültürüne sahip olmayan firmalar ve firma yöneticileri, bu kültürün oluşturulmasında birinci derecede sorumluluğu bulunan kamu otoriteleri maalesef bu kültürün çok uzağında gözükmektedir.

Genç meslektaşımız, üyemiz Halim KILINÇ'ın ölüm haberi son olmasını diliyoruz. Bundan böyle başta madencilik olmak üzere, hiçbir emekçinin ocağına ateş düşmesin istiyoruz. Hiç bir ana, hiç bir baba, hiçbir evlat ölüm haberi yaşamasın diyoruz.
Bunun için Ülkemizin çalışma yaşamının, iş güvenliği düzeyinin demokratik toplumlarda görülen düzeye çıkartılması talep ediyoruz. Bu düzeye ulaşmak için bilimin ve tekniğin rehber edinildiği, liyakatın esas alındığı demokratik bir kamusal işleyiş acilen gerçekleşmesini talep ediyoruz.

Bunun için başta kamu yönetimleri olmak üzere, tüm sorumluları göreve çağırıyoruz.
TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak bu dileklerimizin gerçekleşmesi için elimizden gelen çabayı göstereceğimizin bilinmesini isteriz.

Halim KILINÇ şahsında yitirdiğimiz üyelerimizi ve maden emekçilerini saygı ile anıyor, meslektaşlarımıza ve halkımıza geçmiş olsun diyoruz.

Saygılarımızla.
TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
25 Ocak 2022, ANKARA

AKP'NİN ENERJİ POLİTİKALARINDA KRİZ DERİNLEŞİYOR.
İKTİDAR ARZ GÜVENLİĞİ BULUNMAYAN, DIŞA BAĞIMLI VE PİYASACI ENERJİ POLİTİKALARINDAN VAZGEÇMELİ, KAMUCU BİR ANLAYIŞLA SANAYİNİN VE HALKIN ENERJİ İHTİYACINI KARŞILAYACAK ÖNLEMLERİ ACİLEN ALMALIDIR.

Türkiye Elektrik İletim A.Ş.'nin yaptığı açıklamada, Organize Sanayi Bölgeleri'nde 3 gün boyunca elektrik kesintisine gidileceği duyurulmuştur. Kesintinin İran'dan gelen doğalgaz iletim hattındaki arızadan kaynaklandığı belirtilmiştir.

Yıllardır diğer konularda olduğu gibi enerji politikasının belirlenmesi konusunda da tüm uyarılara ve önerilere kulaklarını tıkayan ve piyasacı bir anlayışla kamu yararı içermeyen özelleştirmelerine aralıksız devam eden siyasal iktidarın çıkmaza girdiğinin en somut kanıtı organize sanayi bölgelerinde uygulayacağı 3 günlük elektrik kesintisidir. Enerjide dışa bağımlılık devam ettirilerek ve enerji ve enerji hammaddesi üreten kamu kuruluşları her geçen gün işlevsizleştirilerek ülkenin enerji arz güvenliği büyük bir tehlike altına sokulmuştur.

2020 yılı sonu itibariyle Türkiye'de kurulu gücün %27,2'si doğalgazdan oluşmaktadır. Yine 2020 yılı sonu rakamlarına göre yerli kömüre dayalı kurulu güç %11,8 iken ithal kömüre dayalı güç %9,4'tür.

Rakamlardan da anlaşılacağı gibi iktidar geçmiş yıllarda yaşanan yanlışı devam ettirmiş, yıllar içerisinde ülkeyi enerji konusunda daha da dışa bağımlı bir hale getirmiştir. Bugün sanayinin enerji ihtiyacının karşılanması noktasında görülen yetersizliğin benzerlerinin hatta daha büyüklerinin yaşanmaması için iktidar, mevcut dayatmacı ve toplumun kendisi ile aynı düşünmeyen diğer bileşenlerini yok sayan anlayışından derhal vazgeçmelidir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak çözüm önerilerimizi kamuoyuyla paylaşıyoruz;
Maden Kanunu, Enerji Kanunu ve ilgili mevzuat kamu işletmeciliği esaslarına göre yeniden düzenlenmelidir.

Ülkenin yerli ve yenilenebilir nitelik taşıyan, çevreyle daha duyarlı enerji seçeneklerine dayalı alternatif bir enerji politikası oluşturulması için gerekli çalışmalar yapılmalıdır.

Ülkemizin enerjide büyük oranda dışa bağlı olduğu bir ortamda, yerli enerji hammaddelerinin üretimlerinde kamu kurumları aktif rol üstlenmeli, bu kurumların personel ve yönetim yapısı liyakat esasına uygun şekilde düzenlenmelidir.

Teknolojik açıdan dışa bağımlılığı önleyecek, ARGE çalışmaları yapılmalı, enerji makine ve donanımlarının yurt içinde üretimini sağlamak üzere yerli sanayi ve üniversitelerle işbirliği sağlanmalıdır.

Enerji ve enerji hammaddesi üretimi yatırımları, çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan bir bütün olarak analiz edilmeli, projeler toplumsal yarar göz önünde bulundurularak uygulanıp uygulanmayacağına karar verilmelidir.
Saygılarımızla.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
25 Ocak 2022, Ankara

10 ŞUBAT 2011 ELBİSTAN ÇÖLOLAR MADEN FACİASI'NIN YIL DÖNÜMÜNDE YİTİRDİĞİMİZ MADEN EMEKÇİLERİNİ SAYGIYLA ANIYORUZ!!

11 yıl önce bugün, 10 Şubat 2011 tarihinde, Türkiye kömür madenciliğinde kara bir gün daha yaşandı.

Kahramanmaraş, Afşin-Elbistan B Termik Santrali için kömür üretimi yapılan sahada meydana gelen şev kayması neticesinde oluşan göçük sonucu biri maden mühendisi, biri jeoloji mühendisi ve dokuzu maden işçisi olmak üzere on bir maden emekçisi hayatını kaybetti. Yaklaşık 60 milyon ton toprağın altında kalan on bir maden emekçisinden dokuzunun cansız bedenlerine bugün bile ulaşılamadı.

Özel bir şirket adına açık işletme yöntemi ile kömür üretimi yapılan Çöllolar üretim sahasında 6 Şubat 2011 tarihinde meydana gelen şev kaymaları sonucu bir maden emekçisi toprak altında kalmış ve bu durum sahada tehlikenin varlığını gözler önüne sermişti. Sahanın jeolojisi, hidrojeolojisi ve depremselliği yeteri kadar irdelenmeden havzada büyük madencilik projelerinin hayata geçmesi bu tip kazaların önünü açmıştır.

Kaza öncesi meydana gelen olaylar kazanın geldiğini göstermesine rağmen, işletme yetkilileri olayın ciddiyetini kavrayamamış; ocağın tahliyesini sağlayacaklarına madencilik faaliyetlerine devam etmişlerdir. Bunun sonucu 10 Şubat 2011 tarihinde büyük şev kayması ve göçük yaşanmış ve on maden emekçisi daha toprak altında kalmıştır. Geliyorum diyen kaza, ne yazık ki üretim ve daha fazla kâr uğruna ihmal edilmiş, olacak olaylar öngörülememiştir. Ne yazık ki, bu facia sonucunda da, tıpkı benzer facialarda olduğu gibi gerçek suçlular yargı önüne çıkarılamamış, adeta korunmuştur.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak kamu kurumlarının kömür üretim ve denetim faaliyetlerinde aktif rol alması gerektiğini yıllardır dile getiriyoruz. Buna rağmen, 12 Eylül darbesi ile birlikte başlayan ve AKP iktidarı döneminde en yüksek seviyeye ulaşan neoliberal politikalar dahilinde madencilikte gerçekleştirilen özelleştirme, taşeronlaştırma, rödövans ve hizmet alımı gibi uygulamalarla kamu kuruluşlarının üretimdeki gücü her geçen gün azaltılmıştır. TKİ, TTK, ETİ Maden gibi köklü kamu kuruluşlarında dekapaj, üretim ve

hazırlama/zenginleştirme gibi faaliyetler, farklı özelleştirme yöntemleriyle şirketlere devredilmiştir. Madencilik faaliyetlerinin, kar ve üretim hırsı ile yürütülmesi sonucunda son yıllarda ülkenin birçok yerinde büyük maden faciaları meydana gelmiş ve bu facialar çok sayıda maden emekçisini kaybetmemize sebep olmuştur. Kazanın olduğu Çölolar kömür ocağının bulunduğu ruhsat alanının geçtiğimiz günlerde bir kamu kuruluşu olan Türkiye Kömür İşletmeleri'ne devredilmesini, İktidarın yaptığı yanlıştan dönmüş olması olarak yorumluyoruz. Yıllardır yaptığımız uyarılara kulaklarını tıkayan iktidar, büyük madencilik havzalarında kamu işletmeciliğini önceleyen politikaları benimsemeli ve bu doğrultuda kamu yararını hedefleyen madencilik faaliyetleri yürütülmesini teşvik edici düzenlemeler yapmalıdır.

10 Şubat 2011'de Elbistan Çöllolar kömür sahasında daha çok kömür üretmek ve daha çok kâr elde etmek için şirket çıkarlarının öncelenmesi, iş sağlığı ve iş güvenliği konusunda yeterli önlemleri almadan kazı yapılması sonucunda meydana gelen heyelan sonucu kaybettiğimiz ve halâ toprak altında bulunan canlarımızı bir kez daha saygıyla anıyor, böyle büyük felaketlerin bir daha yaşanmaması için yetkilileri, uyarılarımızı dikkat almaya davet ediyoruz.

Saygılarımızla.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
10 Şubat 2022, Ankara

MAPEG, DİCLE VADİSİ'NDEKİ MADENLERİN VE YERALTI KAYNAKLARININ İŞLETİLMESİNDE, KAMU YARARINI VE BÖLGESEL KALKINMAYI GÖZ ARDI EDEN UYGULAMALARINDAN VAZGEÇMELİDİR.

Diyarbakır'ın Ergani, Elazığ'ın Maden ilçelerini kapsayan Dicle vadisinin içerdiği bölge maden rezervleri ve çeşitliliği açısından önemli bir bölgedir. Bakır, krom ve mermer gibi yeraltı kaynaklarının işletilmesi ile ilgili yoğun olarak bölgede madencilik faaliyetleri uzun yıllardır sürdürülmektedir. Bölgedeki, yeraltı kaynaklarının kamu yararı açısından en uygun biçimde, doğru planlamalarla, bilim ve tekniğin ışığında değerlendirilebilmesi için siyasal iktidar ve Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG) gibi madencilik açısından önemli kamu kuruluşları tarafından izlenecek politikalarda bu anlamda hayati bir önem arz etmektedir.

Odamız yıllardır hammadde olarak madenlerin ihraç edilmesi yerine uç ürüne gidebilmeyi, kamu kuruluşlarının üretimde aktif olarak rol almasını ve yöre halkı ile barışık, kamu yararını önceleyen bir madenciliğin yapılması ilkelerini savunmaktadır. Bu ilkeler doğrultusunda bölgedeki maden rezervleri de değerlendirilmeli ve ülke ekonomisine kazandırılması amaçlanmalıdır. Madencilik açısından böyle önemli bir bölgedeki kaynakların değerlendirilmesi üniversitelerin, sanayinin, meslek odalarının ve sivil toplum kuruluşlarının

işbirliği ve çalışmaları sonucunda oluşacak bir yol haritası dahilinde uzun vadeli olarak planlanmalı bölgenin öncelikleri dikkate alınmalıdır.

Bölgedeki yerel dinamiklerin ve diğer önemli bileşenlerin yok sayılarak madencilik bilim ve tekniği açısından gerekli olan arama, işletmecilik çalışmaları tamamlanmadan MAPEG tarafından maden sahalarınının ihale süreçlerinin başlatılması tarafımızdan kaygı verici bir durum olarak karşılanmıştır. Diyarbakır iline 66 km mesafede bulunan ER:3419460 numaralı sahada gerekli ön çalışmalar yapılmadan ihale süreci başlatılmıştır. İhale şartnamelerindeki belirsizlikler de bir diğer büyük sorun olarak göze çarpmaktadır. Bu şekliyle yapılacak bir ihalede ülke ekonomisinin ve bölge halkının kazanmayacağı açıkça ortada duran bir gerçektir. Aşağıda belirttiğimiz ilkeler doğrultusunda bölgedeki maden rezervleri ve yeraltı kaynaklarının değerlendirilmesi gereklidir.

Madencilik bilim ve tekniğinin gerektirdiği şekilde gerekli ön arama, fizibilite ve projelendirme çalışmaları yapılmalıdır.

Üniversiteler, meslek odaları, sivil toplum kuruluşları ve sanayi koordineli olarak çalışmalı ihtiyaçlar belirlenerek kamu yararı açısından en doğru yöntem ile süreç planlanmalıdır.

Bölge halkının istihdamını ve bölgesel kalkınmayı teşvik edici şekilde bir işletmecilik faaliyeti ön görülmelidir.

Ülke ekonomisine en faydalı olacak çevreyle barışık bir madencilik amaçlanmalıdır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak yeraltı kaynaklarının, halkın ve ülke ekonomisinin menfaatleri doğrultusunda değerlendirilmesi için uygun olmayan bir şekilde başlatılan ihale sürecinin durdurulması noktasında yetkilileri uyarıyoruz. Madencilik açısından gerekli ön çalışmalar yapılmalı ve en uygun yöntem belirlendikten sonra işletmecilik faaliyetleri planlanmalıdır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
23 Şubat 2022 , Ankara

BÖLÜM - 5

BASINDA ODAMIZ

47.DÖNEM ÇALIŞMA
RAPORU 2020 - 2022

Binlerce ağacın kesildiği Kaz Dağları'nda kamu yararı araştırması yapılmamış

10 AĞUSTOS 2019 – T24 BAĞIMSIZ İNTERNET GAZETESİ

İSTANBUL – (T24) - Maden Mühendisleri Odası Başkanı Ayhan Yüksel, binlerce ağacın kesildiği Kaz Dağları'nda Kanadalı Alamos Gold şirketinin yapması planlanan altın madeni projesi için kamu yararı araştırması yapılmadığını söyledi.

Evrensel'den Burcu Yıldırım'a konuşan Yüksel, heyetle araştırma yaptıklarını ve ön rapor açıklayacaklarını ifade ederek, "Kamu yararı, Türkiye'de hiçbir projede gözetilmemektedir. Turizmci bir yönetim geliyor, her yeri turizme çeviriyor, madenci bir yönetim geliyor bilinçsizce maden yapıyor, inşaat sektörü yine öyle" diye konuştu.

Hem saha hem de evrak araştırması yaparak öncelikli riskleri araştırdıklarını söyleyen Yüksel, "Madencilikte yer altı ve açık işletme olmak üzere iki ana üretim şekli vardır. Buranın işletmesini yapacak şirket çıkacak cevherin jeolojik ve fiziksel yapısı ile açık işletme kullandıklarını, yine tank liçi ve yığın liçi yönteminden maddenin yapısına göre yığın liçi kullanacaklarını söylediler. Yaptıkları işlemlerin hepsi ÇED raporunda mevcut, izinlerde bir problem yok ama Türkiye'de denetim anlamında sıkıntılar var, güvensizlik hakim. Türkiye'nin standartları da nihai standartlar değil" dedi.

Maden Mühendisleri Odasında yeni yönetimin görev dağılımı yapıldı

07 Mart 2020 – EVRENSEL GAZETESİ

ANKARA (EVRENSEL) - TMMOB Maden Mühendisleri Odası 47. Olağan Genel Kurulunun ardından seçilen yeni yönetim görev dağılımını yaptı. Maden Mühendisleri Odası Başkanlığına Ayhan Yüksel devam ederken, Genel Sekreter M. Erşat Akyazılı, İkinci Başkan Banu Kekeç, Sayman Veyis Sır, üyeler ise Ümit Kılıç, Talat Karataş ve Cumhur Kutay Erbayat oldu.

Genel Kurulun ardından yayımlanan sonuç bildirgesinde, iktidarın içeride ve dışarıda barışçı yöntemler yerine askeri yöntemlerde ısrar ettiği ifade edilerek "Bulunduğumuz coğrafyada barışı tesis etmeye çalışmak yerine savaş politikalarına her geçen gün daha fazla yönelinmekte, Türkiye bir bataklığın içerisine sürüklenmektedir" denildi. Madencilik sektörünün kamusal yararın ötesinde bir çevresel ve ekolojik tahribata neden olduğuna dikkat çekilen bildirgede, "Sektörde yaşanan 'iş cinayetleri' hız kesmemektedir. İşçi sağlığı ve güvenliği alanında yapılan düzenlemeler kağıt üzerinde kalmakta, uygulanıp denetlenmediği için kayıpları önlemeye yetmemektedir" denildi

İKİ BARAJ DAHA TEHDİT ALTINDA

21 KASIM2021 - MEDYAPORT

ANKARA (MEDYAPORT) - 19 Kasım 2021 Cuma günü Giresun'un Şebinkarahisar ilçesinin Yedikardeş köyünden korkutucu bir haber geldi. Köy yakınlarında faaliyet gösteren Yıldızlar Holding'e ait kurşun-çinko-bakır madeninin atık havuzu patladı. Ağır metaller de içeren milyonlarca litre **siyanür**lü çamurlu su Kelkit Vadisi'ne aktı. Yedikardeş köyüne ait bahçeler kullanılamaz hale geldi. Aynı yerde 2018'de de benzeri bir felaket yaşanmış, 8 milyon balık ölmüştü.
Kılıçkaya Barajı'na akan zehirli sular, Kelkit Çayı'nın devamında, aşağıda Çamlıca Barajı'na ulaşmakta da gecikmeyecektir. Kelkit Çayı devamında Suat Uğurlu Barajı'na ve oradan da Çarşamba ovasına uzanır.
Suşehri, Koyulhisar, Reşadiye, Niksar, Erbaa, Taşova, Çarşamba bu zehirlenen suların geçtiği ilçelerimiz…

Suyun akış yönünde yüzlerce köy, kasaba ve yüz binlerce insan ve trilyonlarca canlının yaşamı söz konusu…

Bir ülkede bundan daha önemli bir haber olabilir mi…

Madende üretilen çinko-bakır-kurşun konsantrelerinin tamamı yurt dışına ihraç ediliyor. Yani tam bir elin taşıyla elin kuşunu vurma durumu. Milletin dağları, yaylaları paramparça edilip zehirli kimyasallarla ön işlemden geçirilerek elde edilen konsantre madenin tamamı yurt dışına ihraç ediliyor. Yani sömürge madenciliği durumu. Ne diyordu Maden Mühendisleri Odası Başkanı Ayhan Yüksel: “Rezervimiz ister çok, ister az olsun. Ürettiğimiz madenleri kendi sanayimize hammadde olarak kullanamıyorsak, ham ya da yarı mamül madde olarak ihraç ediyorsak yanlış yapıyoruz demektir. Biz buna sömürge madenciliği diyoruz.”

Maden mühendisliği ücretlerine yüzde 90 zam

03 OCAK 2022 – Enerji Günlüğü

Enerji Günlüğü - Maden mühendisliği hizmetleri 2022 yılı asgari ücretleri yüzde 90 oranında arttırıldı.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, 2022 yılında geçerli olacak maden mühendisliği hizmetlerinin asgari ücret tarifesini yayımladı. Tarife ücretleri geçen yıla göre %90 ila %91 oranında arttırıldı.

Geçinemeyen, düşük ücretli , işsiz mühendislerin ülkesi

4 Şubat 2022 – Sendika.org

AKP'nin her kente bir üniversite politikası ile açılan mühendislik ve mimarlık fakülteleri bugün 1 milyonu aşan mühendis, mimar işgücü sayısına ve 200 bini aşan işsiz mühendis, mimarın ortaya çıkmasına neden oldu.[1] Teknik eleman enflasyonu, işsizliği ve düşük ücretlerle çalışmayı da beraberinde getirdi. "3 bin lira maaşla çalışmaya hazır yüzlerce mühendis bulabiliyorken 5-6 bin liraya mavi yakalı işçi bulamıyoruz" söylemini son dönemlerde sıkça duyar olduk…

Böyle bir durumun ardından gelen ekonomik kriz, pandemi ile birleşerek kasırga etkisine dönüştü ve diğer tüm işçiler gibi çalışma yaşamındaki ücretli mühendislerin, mimarların da geçinme sorunlarını çok daha öncelikli, temel sorun haline getirdi. Mühendisler, mimarlar düşük ücretlerle çalışıyor, ay sonunu getiremiyor, geçinemiyor ve işsiz. Sorunlarımız belki de hiç bu kadar net, tarifi hiç bu kadar basit olmamıştı.
2003-2005 yıllarından sonra TMMOB içinde üç temel hareket öne çıkıyordu: Odaların öğrenci/gençlik örgütlenmesi, ücretli mühendis-mimar hareketi ve kadın çalışmaları. Bu sürecin geldiği durumu, eleştirisini, özeleştirisini başka bir zamana ve mecraya bırakarak, ücretli mühendis-mimar hareketinin en büyük kazanımı ücretli işsiz kurultayları sürecinin sonunda TMMOB tarafından yayımlanan mühendis-mimar asgari ücreti ve SGK protokolü oldu. 2012 yılında imzalanan bu protokol sonrası TMMOB, her yıl mühendis-mimar asgari ücreti belirleyerek SGK'ye ve meslek odalarına bildirdi. Odalar üyelere e-posta attı, SGK de gelen yazıyı arşivde kayıt altına aldı. 2012'den 2017'ye, SGK protokolü tek taraflı iptal edene kadar bir ücret denetimi yapmadı, TMMOB imzaladığı protokolün takibini yapmadı,

Odalar da bu sürece dair pratik bir adım atmadı. Bir Oda dışında; Maden Mühendisleri Odası.

Maden Kanunu gereği madenlerde bir maden mühendisi ataması yapılmadan faaliyet yürütülemez. Maden mühendisleri o dönem atamalar için Oda'dan vize almak zorundaydı. Maden Mühendisleri Odası'nın maden mühendisliği uzmanlık alanları için ayrı bir asgari ücret tarifesi bulunuyor. Ancak diğer Odalar gibi bizde de bu tarifeler dikkate alınmıyordu. İstanbul Şube'nin ve genç mühendislerin ücretli mühendislerden yana politik direnci ile pratik kazanımlar ve örnekler ortaya çıktı. Oda'dan yapılan daimî nezaretçi maden mühendisi atamalarında iş sözleşmeleri kontrol edilerek tarifenin altındakilere işlem yapılmadı. Fiili meşru bir şekilde başlayan bu süreç sonunda bugün ataması yapılan her maden mühendisi sözleşmesinde bu tarifeye uygunluk kontrol ediliyor. Bu çalışmaya paralel olarak, protokol sürecinde üyelere ve işyerlerine Oda asgari ücret tarifesi ile ilgili yazılar yazıldı, uyarılar yapıldı. En son da SGK il müdürlüklerine yazılar yazılarak TMMOB-SGK protokolü dayanağı ile üye bilgileri paylaşılan meslektaşlarımızın ücretlerinin denetlenmesini, tarifeye uygunluğunun kontrolü istendi. Bu sürecin sonunda SGK tarafından işyerlerine uyarı yazıları yazıldı, cezalar kesildi. Bu çalışmalardan rahatsız olan, Oda'yı mahkemeye veren madencilik şirketleri SGK'nin protokolü tek taraflı feshetmesini sağladı. SGK protokolünün iptali sonrası Maden Kanunu'nda yapılan değişiklikle Oda'nın daimî nezaretçi atamalarındaki vize verme yetkisi de kanundan çıkarılarak iki taraflı saldırı ile yetkiler budandı. Geriye sadece Oda Sicil Belgesi verilmesi kaldı.

Ücretli mühendislerin emeği ve hakları için yapılan çalışma, protokol feshedilmeden önce yazılarla anlatıldı, TMMOB'nin yerel-merkezi toplantılarında paylaşıldı. Ancak ne yazık ki başka örnekler yaratılamadı, somut bir çalışma yapılmadı. SGK'nin protokolü feshettiği günden bugüne, ücretli mühendislere dair söylenen her sözde SGK'nin protokolü feshi ileri sürüldü ve yeniden yürürlüğe konması için açıklamalar yapıldı. Geç de olsa bunun farkına varılması, sözünün söylenmesi kıymetlidir.

Oda web sayfaları: Mühendislerin temel gündemi ücret

Herkes gibi mühendislerin de en temel sorunu geçim ve Odalar'ın yaptığı araştırmalarda herkesin ortak kaygısı düşük ücret, işten çıkarılma ve düzenli ücret alamama. Özellikle düşük ücret sorununun yansımasını Odalar'ın web sayfalarındaki haberler ve okunma oranlarından da görüyoruz. Oda web sayfalarına girilen haberler ortalama 100 görüntüleme alırken TMMOB mühendis asgari ücreti haberlerinin ortalama 2 bin görüntülenme aldığını görebilirsiniz. Bunun yanında birden fazla Oda, 2022 yılı TMMOB mühendis asgari ücreti bilgisini/haberini web sayfasında yayınlamayı gerek bile görmemiş. Maden Mühendisleri Odası'nın web sayfası maden.org.tr'deki haberlerin tıklanma sayısı ve asgari ücret haberlerinin okunma sayıları karşılaştırınca ortaya çıkan sonuç çok şey anlatıyor. Oda web sayfasında 150 üzeri görüntülenme alan ve en çok tıklanan 15 haberin toplam görüntülenme sayısı 15bin olurken her yıl açıklanan asgari ücret tarifesi haberlerinin tek başına görüntülenme sayısı 30bini geçiyor. 19bin üyeli Maden Mühendisleri Odası'nda ortalama 50 olan sayfa görüntülenme sayısının konu mühendis asgari ücreti olunca 30bin görüntülenmeyi geçmesi iki sonucu ortaya çıkarıyor: Birincisi mühendislerin temel gündemi ücret; Odalar insanca yaşayacak ve emeğimizin hakkını alabileceğimiz bir ücret mücadelesini ana gündemleri haline getirmeli, programlarını buna göre gözden geçirmelidir. İkincisi 50bin üzerinde üyeye sahip Odalar'da asgari ücret

haberlerinin görüntülenme sayıların iki binlerde olurken 19bin kişilik Maden Mühendisleri Odasının asgari ücret tarifelerinin 30binleri aşan görüntülenme alması yürütülen asgari ücret çalışmasının tabanda bir karşılığının ve beklentinin olduğunun bir göstergesidir. Maden Mühendisleri Odası'nda daimî nezaretçiler üzerinden yapılan asgari ücret çalışması benzer özellikler gösteren ve bir çok odayı da ilgilendiren şantiye şefleri için de uygulanabilir. Her meslek disiplini özelinde bu örnekler çoğaltılabilir.

67'liler Platformu'ndan Maden Mühendisleri Odası açıklaması!

06 Ekim 2021 – Z HABER

ZHABER -ZONGULDAK - 67'liler Platformu Genel Koordinatörü Cenk Kaplancan, TTK'den Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na devri olan ve Millet Kıraathanesi yapılacak denilerek tartışmalara konu olan Maden Mühendisleri Odası ile ilgili açıklamalarda bulundu. Kaplancan, açıklamasında yıkımı ile gündeme gelen ve yapımının hata olduğu çalışmalara da değinerek emeği yok sayan uygulamalara sonuna kadar karşı olacaklarını ifade etti.

Kaplancan konu ile ilgili şu ifadeleri kullandı:
"Türkiye Cumhuriyetinin ve onun kurucu değerlerinin ülke toprakları üzerinde yarattıkları mucizevi eserler ile onların ayrılmaz parçası olan ekonomik ve sınai kalkınmanın armadası konumundaki Zonguldak son yıllarda Cumhuriyet ile hesaplaşmanın sanayi mirası üzerindeki alanını haline getirilmiş bulunmaktadır.

Öyle ki; son yıllarda Cumhuriyetimizin kurucusu ve ebedi Başkomutan Gazi Mustafa Kemal Atatürk'e karşı yürütülen esef verici, acımasız, hayasız saldırıları onun ve tüm kurucu iradenin aziz hatırasına yönelen çirkin saldırıları üzüntü, kalp kırıklığı ve Cumhuriyetimizin temelinin sağlamlığına inanan ve güvenen bir vakarla gözlemliyor, devletimizin adaletine

sonuna kadar sürecek bağlılığımızla bu hayasız saldırıların nihayet bulacağı günü ümitle bekliyoruz.

AYTEN ALPER'İN HEYKELİYLE BAŞLADI KIZ MESLEK LİSESİ'YLE DEVAM ETTİ

Sözünü ettiğimiz esef verici ve vurdumduymaz yaklaşımlar Aziz Atatürk'ün Zonguldak'ı ziyaretinde kendisine çiçek takdim eden Sn. Ayten Alper'in heykeline 2017 Ağustos ayında gerçekleştirilen saldırı ve daha sonra kıyı düzenlemesi kapsamında tekrar yerine koyulacağı vaadi ile kaldırılan heykelin uğradığı muameleler ile başlamış, Kız Meslek Lisesi Binasının yıkımı kararı ile hız kazanmış, Cumhuriyetin kuruluşundan beri adeta ülkemizin batıya açılan yüzü niteliğindeki Zonguldak'ın medeniyet sınavlarını bir bir geçtiği tarihi mekânların başında yer alan Fener Mahallesi ile devam etmiş, ulusal Kurtuluş Savaşımızın Garp Cephesi Komutanı, 1. ve 2. İnönü Savaşlarının muzaffer komutanı, Türkiye Cumhuriyetinin İlk Başbakanı ve 2. Cumhurbaşkanı İsmet İNÖNÜ'nün Zonguldak ve Zonguldaklılara verdiği öneme binaen şükran hisleri ile inşa edilen anıtın önünde yapılan düzenleme ile adeta sinir uçlarına basmak için yarışılan bir noktaya taşınmış, "Kurucu Değerlere" yönelik sıradanlaştırma ve önemsizleştirme gayretlerinin üzüntü ve hayal kırıklığı daha atlatılamadan 1905 tarihinden beri faaliyetini sürdüren eski işlevi ile vagon sayım binası ve son 58 yıllık işlevi ile de Maden Mühendisleri Odası ve Cemiyeti Binasının kimi söyleme göre kütüphane kimi söyleme göre de Millet Kıraathanesi yapılması bahanesi ile Maden Mühendisleri Odası'na tahsisinin kaldırılarak keyfiyetin Çevre ve Şehircilik Bakanlığına devredilmesi kararı ile yeni bir boyut kazanmış bulunmaktadır.

Maden Mühendisleri Odasının bulunduğu mekân yani halk dilinde «Alt Cemiyet» ve çevresi; Limanı, limanın şarjmanı, vagon sayım binası ve yanındaki iskelesiyle Zonguldak'ın nirengi noktası olup, kent kimliğinin önemli yapılarından biri olma niteliğini taşımaktadır. Tüm bu özellikleri ile tarihi olma niteliğini taşıyan bu bina, Ereğli Kömürleri İşletmesi (EKİ) tarafından 1964 yılında Türk Maden Mühendisleri Cemiyeti ile Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi'ne verilmiştir.

58 YILDIR ORADA ÖZDEŞLEŞTİ!

Söz konusu mekân o günkü adı ile EKİ ve bugün TTK olarak faaliyetini sürdüren kurumun doğal ve ayrılmaz parçası Mühendislerin Zonguldak'taki örgütlülüğünü sağlayan ve ülke genelindeki üst yapılanması olan, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ve Maden Mühendisleri Odası'nın kuruluşuna da öncülük etmiştir. Kurulduğu yıllarda MMO; maden, metalürji, petrol, jeoloji, seramik, izabe ve jeofizik mühendislerini de bünyesinde toplamış bir sivil toplum örgütü olan Maden Mühendisleri Odası (MMO) Zonguldak Şubesi 'Cemiyet' adıyla özdeşleşen bu tarihi mekânda faaliyetini 58 yıldan beri sürdürmektedir.

Zonguldak'ta açılan Maden Mühendisleri Odası'nın ilk şubesi, daha sonra yolları aynı noktada kesişen ve birleşen örgütlü iki dernekle birlikte, ülkemizde maden mühendisliği örgütlülüğünün ve demokrasi mücadelesinin de öncülüğünü yapmıştır.

Tüm bu vasıfları ile tarihe şahitlik etmiş olan bu yapının asıl önemi, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün 26 Ağustos 1931'de Zonguldak'a gelişinde karaya ayak bastığı iskeleyi de bünyesinde barındırmasıdır. O günden sonra kentte kutlanmaya başlanan "Gazi Günü" kutlamalarını düzenleyen Maden Mühendisleri Odası, iskelenin de korunmasını sağlayarak

Oda Binasının o kutlamalarla bütünleşen hüviyetini muhafaza etmesini sağlamıştır. Zonguldak'ta her yıl tertip edilen Kömür Kongrelerinin ve delegasyonun toplantı mekânı olarak da bu tarihi bina kullanılmaktadır.

Zonguldak Türkiye Cumhuriyetinin ilk kenti ve tüm asli unsurları ile adeta bir Türkiye mozaiğidir. Her rengin ve her yaşamın ilelebet vücut bulacağı bu doğa ve sanayi tarihi harikası kente yapılabilecek en büyük kötülük onu var eden değerlerden koparmak ve ona ait olmayan uygulamalara maruz bırakmaktır. Bu kent daha önce de farklı iktidar ve düşünce sahiplerinin yönetimini görmekle beraber hiçbir zaman kendi değerlerini ortadan kaldırmaya yönelik bir akım ve hareketle karşılaşmadı. Buna yönelik emeller olmadı değil elbet ama bu gibi niyetle ne varlığını sürdürebildi ne de saygı ile anılan bir geçmişe sahip olabildi. Zonguldak geçmişine iz bırakan yöneticilerini hep saygı ile yad etti hatta onları devletin en üst kademelerine taşıyarak mükafatlandırdı. Caddelerine, sokaklarına, parklarına ve tüm değerli bildiği kent parçalarına adlarını verdi.

Öyle ki; bu şerefe mazhar olanlardan bazıları kent belleği sayılan müzelerindeki müstesna yerlerine intikal etmiş bulunmaktadırlar. Ancak şu unutulmamalıdır ki; bu şerefe mazhar olanların tek bir ortak yanı vardır. Cumhuriyet ve Zonguldak değerleri ile çatışmamak, onlara sahip çıkarak gelecek kuşaklara güvenli aktarımını sağlamaktır. Bu yüzdendir ki; tüm Zonguldak sayfaları onların aziz hatıraları ile doludur.

EMEĞİ YOK SAYAN UYGULAMALARA SONUNA KADAR KARŞIYIZ

67'LİLER PLATFORMU olarak; kentimizi geliştirecek ve ona değer katacak vizyon ve misyon sahibi her yöneticiye, projeye ve yatırıma saygılı ve arzuluyuz.

Ancak; kenti gerçekliğinden, geçmişindeki değerlerinden, geleceğe yönelik umutları ile gelecek kuşaklara bırakacağı emanetleri ortadan kaldıran, milli ve manevi değerlerini hiçe sayan, çevresine ve doğasına duyduğu sevgiyi örseleyen ve daha önemlisi her türlü emeği yok sayan uygulamalara sonuna kadar karşı olacağız. Bu noktada tüm anayasal haklarımızı sonuna kadar kullanacağız.

"67'LİLER PLATFORMU KENT DAYANIŞMASIDIR!"

67'LİLER PLATFORMU; güzeli, değerli olanı, korunması gerekeni, emeği en yüce değer olarak öne alan bir anlayışla kurulmuş olup, bu misyonuna karşı gelişecek her türlü akıma, düşünceye ve harekete karşı birlik olmak üzere duygu ve his temelinde bir araya gelen bir kent dayanışmasıdır.

67'LİLER PLATFORMU; Zonguldak ve ilçelerinin bir bütün olarak kalkınması, milli ve manevi değerlerinin korunması, geçmiş ile gelecek arasında bir köprü görevi ile tarihsel değerlere sahip çıkılması, İlimizin ülke ekonomisine kazandırdıklarını ve bunu gerçekleştirirken geçtiği evre ve metotları belgeler nitelikteki tüm sanayi mirasının korunması ile çağdaş kentler seviyesine çıkarılması için çaba harcamak üzere bir araya gelmiş sivil inisiyatiftir. Tüm bu idealleri ile Platform; her daim Zonguldaklıların yanında olacak, Zonguldak'ın tarihsel misyonuna zarar vermesi muhtemel olan oldu bitti niteliğindeki proje mantığı ile örtüşmeyen projelerin akılcı bir ortamda yeniden değerlendirilmesini teminen çalışmalar yürütecek, ortaya çıkan veya çıkarılan suni gündemlerle İlimizin meşgul edilmesi yerine

akılcı ve çözüm odaklı davranılmasına olanak tanıyan çalışmaların yürütülmesini teşvik edecek olup, Zonguldak'ın tüm sorunlarına karşı gerçekçi ve yapıcı bir yaklaşımla gayretlerini sürdürecektir.

67'LİLER PLATFORMU olarak beklentimiz; kentimizin benliğini ve kimliğini unutturmaya yönelik davranışlardan ve projelerden uzak durulması, ortak alanlarda geliştirilecek tüm projelerde kentli haklarına saygılı ve Zonguldak'ın temel değerlerini öne alan bir yaklaşımla davranılmasıdır.

Tüm bu değerlendirmelerin ışığında daha önce de olduğu gibi kentimizin değer yargıları ile çelişen, kentimizin sanayi mirası ile sosyo-kültürel yapısına önemli katkılar sunan Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi ve Cemiyet Binasının kent insanın belleğindeki ve kamu vicdanında da daima yerini koruyacak olan tarihi ve asli yerinde faaliyetine devamının sağlanması temel dileğimizdir. Platform olarak daima kentimizin sivil inisiyatifleri ile koordineli olarak takipçisi olacağız.

67'LİLER PLATFORMU olarak olmazsa olmazımız Zonguldaklılık bilincimiz, insanımız, doğamız, çevremiz ve tarihsel miraslarımızdır."

Soma Faciasının Yıl dönümünde Maden Mühendislerinden Mesaj

13 MAYIS 2021 – SÖZCÜ

Ankara - Sözcü –TMMOB Maden Mühendisleri Odası, Soma Maden Faciasının yıl dönümü dolayısıyla bir basın açıklaması yaptı. “Soma faciasını unutmadık, unutturmayacağız” ifadeleriyle başlayan açıklamada,

“13 Mayıs 2014 tarihinde aralarında 5 maden mühendisinin de yer aldığı 301 maden emekçisini, alınmayan önlemler sonucu meydana gelen faciada kaybettik. Çalışma arkadaşlarımızın acılarını bugün halen yüreğimizde hissediyor ve ölümlerinin 7. yılında onları saygıyla anıyoruz” denildi.

“10 YILDA 1000’DEN FAZLA MADEN İŞÇİSİ KAYBEDİLDİ”

“Faciadan 3 yıl önce yayımladığımız raporumuzda Soma'da yaşanması olası bir faciaya işaret ettiğimiz halde maalesef 13 Mayıs günü haklı çıkmanın derin acısını yaşadık” denilen açıklamanında devamında, “Bizler “Bu son olsun, daha güvenli bir madencilik mümkün” derken, alınmayan önlemler başta Ermenek, Siirt ve Şırnak olmak üzere ülkemizin dört bir yanında maden emekçilerinin hayatlarına mal olmaya devam etti. Önlenebilir kazalar nedeniyle birer ikişer kaybettiğimiz arkadaşlarımızla son 10 yılda 1000'den fazla maden işçisini ve 16 maden mühendisi meslektaşımızı kaybettik” bilgileri paylaşıldı.

“GERÇEK SORUMLULARIN YARGI ÖNÜNE ÇIKMASI SAĞLANAMADI”

Maden mühendisleri odasının açıklaması şöyle devam etti:

*TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak Soma'nın ardından geçen 7 yıl boyunca tüm gücümüzle facianın bütün süreçlerine dâhil olmaya çalıştık. Resmi kurumların talep ettiğimiz bilgileri vermemelerine rağmen, mesleki bilgi birikimimizle ve bilimin yol göstericiliğiyle raporlar yayımladık, dava süreçlerinin yakın takipçisi olduk ve kamuoyunun doğru bilgilendirilmesi için çaba sarf ettik.

*O günleri hatırladığımızda; ülkemiz tarihinin bu en büyük maden faciası tüm kamuoyunun dikkatini çekmiş, ülkemizde madencilik sektörünün yapısal sorunlarını ve işçi sağlığı ve iş güvenliği mekanizmalarının ele alınması gerekliliğini ortaya çıkarmıştı. O günden bugüne pek çok tarafça sayısız çalışma yürütüldü.

*Hem maden mevzuatında, hem de işçi sağlığı ve iş güvenliği mevzuatında defalarca değişiklik yapıldı. Ama maalesef bugün ne Soma'da yaşanan facianın teknik nedenlerini ortaya çıkaran yapı değişti, ne de gerçek sorumluların yargı önüne çıkması sağlanabildi.

“SORUMLULUĞU SERMAYEDEN UZAKLAŞTIRMA ANLAYIŞI AYNEN DEVAM EDİYOR”

*Bugün de, sorumluluğu sermayeden uzaklaştırmak için mühendisleri ve iş güvenliği uzmanlarını bir günah keçisi gibi görme anlayışı aynen devam ediyor. 7 yıl önce bugün

kamuoyunun dikkatini çeken “dayıbaşılık” uygulamaları sürüyor. Sendikasızlaştırma ve taşeronlaşma, işçilerin işçi sağlığı ve iş güvenliğine katılımını imkânsız kılıyor.

*Oysa facialar ve kötü çalışma koşulları taşeronlaşmanın, sendikasızlaştırmanın, insan hayatının ve emeğin sermaye karşısında değersizleşmesinin, işçi sağlığı ve iş güvenliğini bir sorumluluk atma faaliyeti olarak görmenin doğal bir sonucu olarak ortaya çıkıyor.

“SOMA GİBİ BÜYÜK BİR ACIYI BİR DAHA YAŞAMAYACAĞIMIZI SÖYLEYEMİYORUZ”

*İşte bu nedenlerle ne yazık ki Soma gibi büyük bir acıyı bir daha yaşamayacağımızı bugün dahi söyleyemiyoruz. Gözlerimiz kulaklarımız yine Soma'da, yine Afşin-Elbistan'da, yine Zonguldak'ta…

*TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak bizler, yapılacak madencilik faaliyetlerinin bilim ve tekniğin ışığında, doğayla barışık ve insanın yaşam hakkına saygılı bir biçimde yapılması gerektiğini savunuyoruz. Dünyadaki örneklerden, Soma ve benzer nice faciaların önlenebileceğini ve madenciliğin çok daha güvenli bir şekilde yapılabileceğini biliyoruz.

*Üzerinden geçen 7 yıl sonra da acımıza atılan tekmeyi unutmuyoruz. Soma için adalet istemeye, taşeronlaşmaya ve sendikasızlaşmaya karşı çıkmaya devam ediyoruz.

*Saygılarımızla, Soma’yı unutmadık, unutmayacağız, unutturmayacağız! Unutursak kalbimiz kurusun!

Maden Mühendisleri Odası yeni binasını hizmete açtı

19 ŞUBAT 2022 – EVRENSEL

Maden Mühendisleri Odası Ayhan Yüksel, Ankara'da yeni hizmet binalarının açılışında, mesleki faaliyetlerine karşı baskılara rağmen "tarihi teslim olanlar değil, direnenler değiştirir" anlayışıyla mücadeleye devam edeceklerini söyledi.

Maden Mühendisleri Odası yeni hizmet binasını açtı. TMMOB'ye bağlı odaların yönetici ve üyelerinin yanı sıra siyasi parti temsilcilerinin katıldığı açılışta, Fotoğraf Sanatçısı ve Şair Mehmet Özer'in sergisi de yer aldı.

Açılışta konuşan Maden Mühendisleri Odası Başkanı Ayhan Yüksel, "Odamız 68 yılık onurlu geleceğimizle çok sayıda başarıya imza atarken birçok badireler de atlatmıştır. Üyelerimiz ve dostlarımızın mücadelesiyle tüm zorlukların altından kalkmayı başarmıştır. Odamız mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarını, ülkenin sorunlarından ayırt etmeden daime bilim, emek ve kamu yararından yana saf tutarak halkın hizmetinde olmuştur, olmaya da devam edecektir. Odamız bu tavrıyla, TMMOB'nin diğer odalarıyla birlikte siyasi iktidarların hedefi olmuş ama bu duruşundan taviz vermemiştir. 2007 yılında TMMOB ve odalarına başlatılan her alanda saldırılarla mesleki denetim yetkimiz elimizden alınmış, faaliyet alanlarımız daraltılmış, bilimsel faaliyetlerimiz engellenmeye çalışılarak örgütümüz zapturapt altına alınmak istemiştir. Ancak tarihi teslim olanlar değil, direnenler değiştirir anlayışıyla mücadele eden odamız demokratik muhalefetin ayrılmaz bir parçası olmuştur" dedi.

TMMOB Başkanı Emin Koramaz da AKP'nin yıllardır TMMOB'nin toplumsal gücünü, mesleki faaliyetlerini kısıtlamak için elinden geleni yaptığını ifade etti. Anayasanın, TMMOB kanunun verdiği mesleki denetim yetkilerinin bile odalardan kopardığını belirten Koramaz, "Bu bina üyelerin dayanışmasıyla neler yapabileceğimizi, birlikteliğimizin de bir göstergesidir. Bundan sonra da aynı inanç ve kararlılıkla mücadeleye devam edeceğiz" dedi.

Emek Partisi Genel Başkan Yardımcısı Selma Gürkan da şöyle konuştu: "Maden Mühendisleri Odası, sınıf mücadelesinin merkezinde yer alan madencilerin mücadelesinin bileşenlerinden birisidir. Maden Mühendisleri Odası iş cinayetlerine karşı verdiğimiz mücadelenin müttefiki olan kurumlarından birisidir. Bu ülkede demokrasi mücadelesinin önemli bileşenlerinden Maden Mühendisleri Odası ile hem sınıf mücadelesinde, hem emek ve demokrasi mücadelesinde birlikte yürümekten kıvanç duyuyoruz."

BÖLÜM - 6

ODA GÜNCESİ

47.DÖNEM ÇALIŞMA
RAPORU 2020-2022

ŞUBAT-2020

22.02.2020	**46. DÖNEM 7. MERKEZ-ŞUBELER ORTAK TOPLANTISI YAPILDI**

23.02.2020	**46. DÖNEM 8. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI**

26.02.2020		**ŞUBAT AYI EMEKLİ ÜYE BULUŞMASI GERÇEKLEŞTİRİLDİ**

28.02.2020	**TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 47. OLAĞAN GENEL KURULU DÜZENLENDİ**

MART-2020

07.03.2020	**ODAMIZ 47. OLAĞAN GENEL KURULU 29 ŞUBAT – 1 MART TARİHLERİNDE ANKARA`DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ**

08.03.2020	**TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 47. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ YAYIMLANDI**

09.03.2020	**47. DÖNEM YÖNETİM KURULUMUZ GÖREV DAĞILIMI YAPTI**

10.03.2020	**ODAMIZ HEYETİ ÇANKAYA BELEDİYE BAŞKANI ALPER TAŞDELEN`İ MAKAMINDA ZİYARET ETTİ**

17.03.2020	**MADEN MÜHENDİSLİĞİ ASGARİ ÜCRET TARİFESİ UYGULANSIN KAMPANYASI DEĞERLENDİRME RAPORU YAYIMLANDI**
	 TMMOB Maden Mühendisleri Odası Maden Mühendisliği Asgari Ücret Tarifesi Uygulansın Kampanyası Değerlendirme Raporu

24.03.2020	**ODAMIZ ZONGULDAK, KÜTAHYA ve ANKARADA 3 HASTAHANEYE SOLUNUM CİHAZI HİBE ETTİ**

24.03.2020	**TTK GENEL MÜDÜRÜ KAZIM EROĞLU MAKAMINDA ZİYARET EDİLDİ**

NİSAN-2020

01.04.2020	**COVİD-19 SALGINI NEDENİYLE, ÜYELERİMİZDEN GELEN TALEPLER DOĞRULTUSUNDA MTA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARET EDİLMİŞTİR**

02.04.2020	**DİSK, KESK, TMMOB VE TTB`NİN YEDİ ACİL ÖNLEM METNİ İMZAYA AÇILDI**

13.04.2020	**47. DÖNEM 1. MERKEZ-ŞUBELER TOPLANTISI YAPILDI**

16.04.2020	**30 BÜYÜKŞEHİR VALİLİĞİ İLE ZONGULDAK VALİLİĞİNE: GÖREVLİ MADEN MÜHENDİSLERİNE İLLER ARASI SEYAHAT İZNİ VERİLMELİDİR**

18.04.2020	**ÇAĞRIMIZ BÜTÜN KADIN MESLEKTAŞLARIMIZA**

MAYIS-2020

07.05.2020	**ÜÇÜNCÜ HUKUKİ DANIŞMANLIK TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ**

11.05.2020	**SOMA PANELİ: UNUTTURMAYACAĞIZ! ÇEVRİMİÇİ OLARAK DÜZENLENDİ**

12.05.2020	**TMMOB`YE DOKUNMA**
	TMMOB'ye DOKUNMA TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

12.05.2020	**SOMA FACİASINI UNUTMAYACAĞIZ, UNUTTURMAYACAĞIZ!**
	#SomayıUnutturmayacağız 13 MAYIS ÇARŞAMBA 18:00 TWITTERDAYIZ

14.05.2020	DÖRDÜNCÜ HUKUKİ DANIŞMANLIK TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

15.05.2020	SOMA FACİASININ 6. YILINDA "SOMAYI UNUTMADIK, UNUTTURMADIK"

16.05.2020	10. YILINDA "KARADON FACİASINI" KONUŞUYORUZ PANELİ DÜZENLENDİ

20.05.2020	**47. DÖNEM 2. MERKEZ-ŞUBELER TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ**
23.05.2020	**DELME - PATLATMA UZAKTAN EĞİTİMİ_1 DÜZENLENMİŞTİR**

28.05.2020	**ALTINCI HUKUKİ DANIŞMANLIK TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ**

28.05.2020	**MECLİS GÜNDEMİNE GETİRİLMEK İSTENEN YASA DEĞİŞİKLİĞİ TEKLİFİNE İLİŞKİN MİLLETVEKİLLERİNE MEKTUP GÖNDERİLDİ**

HAZİRAN-2020

01.06.2020	**MÜHENDİSLER, MİMARLAR, ŞEHİR PLANCILARI, TABİPLER, DİŞHEKİMLERİ VE MALİ MÜŞAVİRLER OLARAK TBMM'YE ÇAĞRIMIZDIR**

03.06.2020	TKİ GENEL MÜDÜRÜ ZİYARET EDİLDİ

05.06.2020	ODAMIZ İLE HALKBANK TARAFINDAN YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR SONUCU BÜRO TESCİL VE SMMH BELGESİ OLAN FİRMA SAHİBİ ÜYELERİMİZ İÇİN DESTEK KREDİSİ OLUŞTURULDU

10.06.2020	MADENCİLİKTE TEKNOLOJİK GELİŞMELER SEMİNERİ DÜZENLENDİ

12.06.2020	YEDİNCİ HUKUKİ DANIŞMANLIK TOPLANTISI DÜZENLENDİ

13.06.2020	GEÇMİŞTEN GÜNÜMÜZE MADEN KANUNU SEMİNERİ DÜZENLENDİ

13.06.2020	DELME - PATLATMA UZAKTAN EĞİTİMİ_2 DÜZENLENMİŞTİR

18.06.2020	HUKUKİ DANIŞMANLIK TOPLANTILARI YAPILDI.

25.06.2020	"BİR KİTAP DA SENDEN" KİTAP BAĞIŞ KAMPANYASI DÜZENLENDİ

TEMMUZ-2020

03.07.2020	COVID-19 RİSKİNE KARŞI MADENCİLİK SEKTÖRÜNDE ALINACAK ÖNLEMLER YAYIMLANDI

06.07.2020	**47. DÖNEM 3. MERKEZ-ŞUBELER TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRLDİ**

13.07.2020	**47. DÖNEM 1. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ**

AĞUSTOS-2020

18.08.2020	**TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI KÖMÜR VE ENERJİ RAPORU -2020 YAYIMLANDI**

20.08.2020	**TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI ÖZLÜK HAKLARI BROŞÜRÜ - 2020 YAYIMLANDI**

25.08.2020	**TMMOB TEOMAN ÖZTÜRK ÖĞRENCİ EVİ 2020-2021 DÖNEMİ KAYIT BAŞVURULARI BAŞLADI**

27.08.2020	**47. DÖNEM 4. MERKEZ-ŞUBELER TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ**

29.08.2020	**30 AĞUSTOS ZAFER BAYRAMI KUTLU OLSUN**

EYLÜL-2020

04.09.2020	**TMMOB OHAL KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERİ (KHK) İLE İHRAÇ EDİLEN MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI RAPORU YAYIMLANDI**

07.09.2020	**KARADENİZ'DE BULUNAN DOĞALGAZ REZERVİ ÇEVRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENMİŞTİR**

14.09.2020	**KÖMÜRÜN GELECEĞİ ÇEVRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENMİŞTİR**

22.09.2020	**AKDENİZ'DE HİDROKARBON VARLIĞI VE JEOPOLİTİĞİ ÇEVRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENMİŞTİR**

27.09.2020	**ODA HEYETİMİZ ERMENEK'DE HAKLARI İÇİN DİRENEN ÜYEMİZ EMEL TUNÇDEMİR İLE MADEN EMEKÇİLERİNE DESTEK OLMAK AMACIYLA ZİYARETTE BULUNDULAR**

28.09.2020	**ÜLKEMİZDE TARIM POLİTİKALARI ÇEVRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENMİŞTİR**

EKİM-2020

05.10.2020	**EĞİTİMDE FIRSAT EŞİTLİĞİ ÇEVRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENMİŞTİR**

08.10.2020	**İKTİDAR DAYATMASIYLA DEĞİL, GENEL KURUL İRADESİYLE YÖNETECEĞİZ**

10.10.2020	103 KARANFİLİMİZE SÖZÜMÜZ VAR: EMEK-BARIŞ ve DEMOKRASİ MÜCADELESİ KAZANACAK!

12.10.2020	PANDEMİ SÜRECİNDE TÜRKİYE EKONOMİSİ ÇEVRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENMİŞTİR

19.10.2020	DİJİTAL MADENCİLİK ÇEVRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENMİŞTİR.

28.10.2020	**TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI ÖZLÜK HAKLARI BROŞÜRÜ-2020**

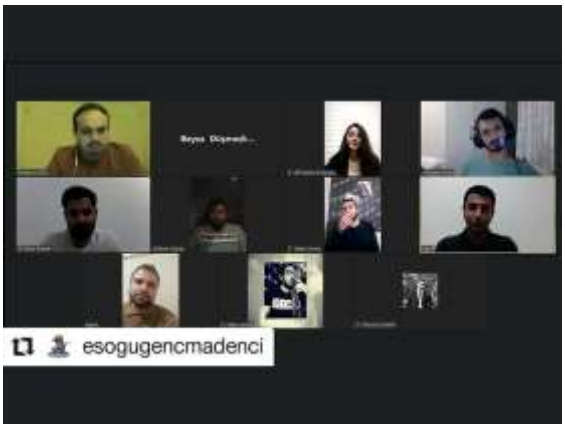
28.10.2020	**CUMHURİYETİMİZİN 97. YILI KUTLU OLSUN**

28.10.2020	**ERMENEK FACİASININ YILDÖNÜMÜNDE ERMENEK`TE HAKLARI İÇİN DİRENEN MADEN EMEKÇİLERİ ODAMIZIN HAZIRLAMIŞ OLDUĞU BASIN AÇIKLAMASINI KAMUOYU İLE PAYLAŞTI**

30.10.2020	**GEÇMİŞ OLSUN İZMİR!**

KASIM-2020

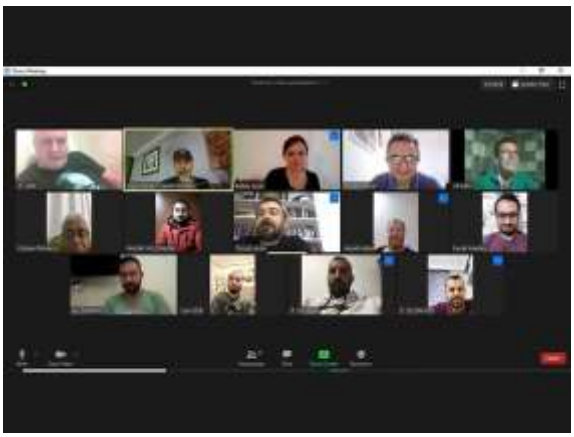
03.11.2020	**UZAKTAN MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ ÇEVRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENMİŞTİR**

05.11.2020	**ANKARA, ESKİŞEHİR VE KÜTAHYA YERELİNDE GENÇ MADENCİ TOPLANTILARI YAPILDI**
	

06.11.2020	**BİR KİTAP DA SENDEN KAMPANYASINDA BAĞIŞLANAN KİTAPLAR KÜTÜPHANELERE ULAŞTIRILMAYA BAŞLANDI**

09.11.2020	**ÖZLEM VE SAYGIYLA ANIYORUZ**

10.11.2020	**UZAY MADENCİLİĞİ ÇEVRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENMİŞTİR**

11.11.2020	**SİVAS BÖLGE ANTALYA BÖLGE VE BURSA İL TEMSİLCİLİKLERİ ÜYE TOPLANTILARIMIZI TAMAMLADIK**
	

14.11.2020	**KÜTAHYA VE AFYON İL TEMSİLCİLİKLERİ ÜYE TOPLANTILARIMIZ 19 KASIM PERŞEMBE GÜNÜ ZOOM ÜZERİNDEN ONLİNE OLARAK GERÇEKLEŞTİRİLDİ**

16.11.2020	**MADEN ARAMA POLİTİKALARI ÇEVRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENMİŞTİR**

19.11.2020	**JEOTERMAL VE ÇEVRE ÇEVRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENMİŞTİR**

23.11.2020	**BİLİRKİŞİLİK YENİLEME EĞİTİMLERİ HAKKINDA DUYURU YAYIMLANDI**

25.11.2020	**KARADENİZ BÖLGESİ İL TEMSİLCİLİKLERİ ÜYE TOPLANTIMIZ 26 KASIM PERŞEMBE GÜNÜ ZOOM ÜZERİNDEN ONLİNE OLARAK GERÇEKLEŞTİRİLDİ**

27.11.2020	**KANAL İSTANBUL KAZI PATLATMA NAKLİYE TEKNİK DEĞERLENDİRME RAPORU BASIN TOPLANTISI DÜZENLENDİ**

ARALIK-2020

01.12.2020	**KANAL İSTANBUL KAZI PATLATMA NAKLİYE TEKNİK DEĞERLENDİRME RAPORU YAYIMLANDI**

02.12.2020	**4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ SÖYLEŞİSİ DÜZENLENDİ**

03.12.2020	**4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ BİLDİRGESİ YAYIMLANDI**

07.12.2020	**TÜRKİYE DE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI ÇEVRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENMİŞTİR**

14.12.2020	**DÜNYA VE ÜLKEMİZDE MERMER MADENCİLİĞİ ÇEVRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENMİŞTİR**

14.12.2020	**MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI İÇİN 2021 YILI ASGARİ ÜCRETİ 5750 TL OLARAK BELİRLENDİ**

18.12.2020	**İHALE ŞARTNAMELERİNDE ANAHTAR PERSONEL LİSTESİNDE MADEN MÜHENDİSLERİ DE YER ALMALIDIR**

23.12.2020	**2021 YILI MADEN MÜHENDİSLİĞİ HİZMETLERİ ASGARİ ÜCRET TARİFESİ RESMİ GAZETE` DE YAYIMLANDI**

22.12.2020	**KANAL İSTANBUL ÇEVRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENMİŞTİR**

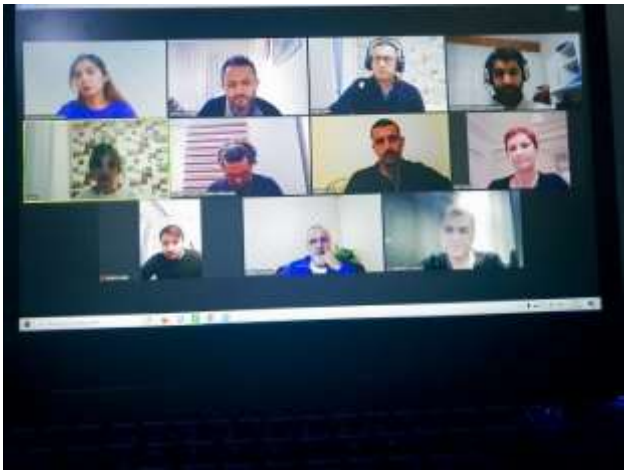
25.12.2020	**PATLAYICI MADDE SATIN ALMA VE KULLANMA İZİN BELGESİ OLAN FİRMALARIN DİKKATİNE!**

28.12.2020	**DAİMİ NEZARETÇİLİK UYGULAMALARI VE YAŞANAN SORUNLAR ÇEVRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENMİŞTİR**

31.12.2020	**YENİ YILINIZ KUTLU OLSUN**

OCAK-2021

04.01.2021	**COVID-19 PANDEMİSİ VE AŞI UYGULAMALARI ÇEVRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENMİŞTİR**

09.01.2021	**2 Ocak 2021 tarihinde KPSS ile Kamuda Maden Mühendisi İstihdamı Toplantısı gerçekleştirildi.**
	

11.01.2021	**47. DÖNEM TEMSİLCİLİKLER TOPLANTISI`NA ŞUBE YÖNETİM KURULU ÜYELERİMİZ VE İL - İLÇE TEMSİLCİLERİMİZ KATILDI**

11.01.2021	**YALÇIN ÇİLİNGİR'İ KAYBETTİK** **ANISI VE MÜCADELESİ ÖNÜNDE SAYGIYLA EĞİLİYORUZ.**

13.01.2021	**MADENCİLİK VE MİTOLOJİ ÇEVRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENMİŞTİR**

18.01.2021	ALTIN POLİTİKALARI SEMPOZYUMU

19.01.2021	TEMEL SEVİYE DELME PATLATMA EĞİTİMİ DÜZENLENMİŞTİR

22.01.2021	YERALTI MADEN İŞLETMELERİNDE ÇALIŞAN TÜM MADENCİLERİN ÖNCELİKLİ AŞILAMA GRUBUNA DAHİL EDİLMESİ İÇİN SAĞLIK BAKANLIĞINA BAŞVURU YAPILDI.

26.01.2021	**ÜLKEMİZDE VE DÜNYADA BOR MADENCİLİĞİ ÇEVRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENMİŞTİR**

28.01.2021	**ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI, KGM, TCDD, DSİ VE BELEDİYE BAŞKANLIKLARINDAN MADEN MÜHENDİSİ İSTİHDAMI KONUSUNDA TALEPTE BULUNULMUŞTUR**

29.01.2021	**ALTIN POLİTİKALARI SEMPOZYUMU II İPTAL EDİLMİŞTİR**

ŞUBAT-2021

01.02.2021	**ÜYELERİMİZİN SORUNLARI VE TALEPLERİ CUMHURBAŞKANI SN. RECEP TAYYİP ERDOĞAN`A İLETİLMEK ÜZERE ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANI SN. FATİH DÖNMEZ`E İLETTİK**

02.02.2021	**PATLAYICI MADDE SATINALMA VE KULLANMA İZİN BELGESİ OLAN FİRMALARIN DİKKATİNE! PATLAYICI MADDELER BİLGİ SİSTEMİ (PATBİS)**

09.02.2021	**YENİ TEKNOLOJİLER İÇİN KRİTİK HAMMADDELER ÇEVRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENMİŞTİR**

16.02.2021	KÖMÜR VE ENERJİ ÇALIŞTAYI DÜZENLENMİŞTİR

26.02.2020	MTA GENEL MÜDÜRÜ MAKAMINDA ZİYARET EDİLDİ

MART-2021

01.03.2021	DÜNDEN BUGÜNE 3 MART KOZLU FACİASI: NE DEĞİŞTİ? ÇEVRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENMİŞTİR

02.03.2021	3 MART İŞ CİNAYETLERİNE KARŞI MÜCADELE GÜNÜ BASIN AÇIKLAMASI

03.03.2021	ODAMIZ TARAFINDAN HAZIRLANAN MADENCİLİKTE YAŞANAN İŞ KAZALARI RAPORU 2010-2020 YAYINLANDI

04.03.2021	TBMM ÇEVRE KOMİSYONU BAŞKANI SAYIN MUHAMMET BALTA`YA ZEMİN ETÜTLERİ KONUSUNDA ODAMIZIN TALEPLERİ İLETİLDİ

09.03.2021	**MEB MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM GENEL MÜDÜRÜ PROF DR KEMAL VARIN NUMANOĞLU MAKAMINDA ZİYARET EDİLDİ**

15.03.2021	**İLGİLİ KAMU KURUM VE KURULUŞLARINDAN MADEN MÜHENDİSİ İSTİHDAMININ ARTIRILMASI İÇİN TALEPTE BULUNULMUŞTUR.**

17.03.2021	**DÜNYADA MADENCİLİK VE MADENCİLİĞİN ÜLKELERİN SOSYOEKONOMİK YAPISINA ETKİLERİ ÇEVRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENMİŞTİR**

20.03.2021	İSTANBUL SÖZLEŞMESİ'NDEN VAZGEÇMİYORUZ!

22.03.2021	KAMU KURUM VE KURULUŞLARINDA MADEN ve CEVHER HAZIRLAMA MÜHENDİSLERİNE KADRO VERİLMELİDİR İMZA KAMPANYASI

24.03.2021	TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI KÖMÜR ve ENERJİ ÇALIŞTAYI (2021) SONUÇ BİLDİRGESİ

NİSAN-2021

02.04.2021	**MADEN VE PETROL İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NDEN MADEN MÜHENDİSİ İSTİHDAMININ ARTIRILMASI İÇİN TALEPTE BULUNULMUŞTUR**

03.04.2021	**TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI OLARAK TMMOB ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASINI ZİYARET ETTİK**

09.04.2021	**KAMUDA MADEN MÜHENDİSLERİNE KADRO İMZA KAMPANYASI TWİTTER ETKİNLİĞİ**

14.04.2021	ÜYELERİMİZE VE KAMUOYUNA DUYURULUR!

15.04.2021	MADENCİLİK POLİTİKALARI ÇALIŞTAYI BİLDİRİLER KİTABI YAYINLADI

19.04.2021	ODAMIZ MESLEKİ YETERLİLİK MERKEZİ (MEYEM) SINAV VE BELGELENDİRME İŞLEMLERİNİ YAPMAYA DEVAM EDİYOR.
	MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 1954 TMMOB MYK Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşu YB-0212

20.04.2021	**DENİZLİ-SARAYKÖY-TEKKEHAMAM JEOTERMAL SAHASINDA GÖZLENEN SICAK SU ÇIKIŞLARINA İLİŞKİN İNCELEME RAPORU**

22.04.2021	**ODAMIZIN MADEN VE CEVHER HAZIRLAMA MÜHENDİSLERİNİN MESLEKİ DURUMLARINI SAPTAMAK AMACIYLA HAZIRLADIĞI ANKETE KATILIMINIZI BEKLİYORUZ**

22.04.2021	**23 NİSAN ULUSAL EGEMENLİK VE ÇOCUK BAYRAMININ 101. YILI KUTLU OLSUN**

27.04.2021	**BÜYÜK ENDÜSTRİYEL KAZALAR - SEVESO DİREKTİFİ ÇEVRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENMİŞTİR**

29.04.2021	**ODAMIZ TARAFINDAN JEOTERMAL UYGULAMA YÖNETMELİĞİNE YÖNELİK YÜRÜTMENİN DURDURULMASI VE İPTALİ DAVASI AÇILMIŞTIR.**

30.04.2021	**ODAMIZ GÖREVLİ MADEN MÜHENDİSLERİNE İLLER ARASI SEYAHAT İZNİ VERİLMESİ HAKKINDA VALİLİKLERE YAZILI TALEPTE BULUNDU**

MAYIS-2021

01.05.2021	**ODAMIZ GÖREVLİ MADEN MÜHENDİSLERİNE İLLER ARASI SEYAHAT İZNİ VERİLMESİ HAKKINDA VALİLİKLERE YAZILI TALEPTE BULUNDU**

04.05.2021	**ATEX PATLAMADAN KORUNMA DÖKÜMANI ÇEVRİMİÇİ SEMİNERİ DÜZENLENMİŞTİR**

04.05.2021	**TMMOB 4. KADIN SEMPOZYUMU: "İSTANBUL SÖZLEŞMESİ'NDEN VAZGEÇMEYECEĞİZ"**

10.05.2021	**DELME PATLATMA ÇEVRİMİÇİ SERİSİ-1 YER ALTI KÖMÜR OCAKLARINDA PATLATMA İŞLERİ VE KISITLAYICI UNSURLAR EĞİTİMİ DÜZENLENMİŞTİR.**

11.05.2021	**SOMA VE KARADON FACİALARININ NEDENLERİ,HUKUKİ SÜREÇLERİ ÇEVRİMİÇİ SÖYLEŞİSİ DÜZENLENMİŞTİR**

12.05.2021	**BARIŞIN,ADALETİN,EŞİTLİĞİN VE SEVGİNİN EGEMEN OLDUĞU, SEVDİKLERİNİZLE BİRLİKTE ŞEKER TADINDA GEÇİRECEĞİNİZ BİR BAYRAM DİLİYORUZ.**

HAZİRAN-2021

08.06.2021	**ODAMIZ İLE MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU ARASINDA "ULUSAL MESLEK STANDARDI VE ULUSAL YETERLİLİK HAZIRLAMA İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ" İMZALANDI**

08.06.2021	**MADEN VE CEVHER HAZIRLAMA MÜHENDİSLERİNİN MESLEKİ DURUMLARINI SAPTAMAK AMACIYLA HAZIRLADIĞIMIZ ANKET SONA ERMİŞTİR.KATILIMLARINIZ İÇİN TEŞEKKÜR EDERİZ.**

09.06.2021	**ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLARI BAKAN YARDIMICISI ŞEREF KALAYCI MAKAMINDA ZİYARET EDİLDİ.**

15.06.2021	**MYK YETKİLİLERİMİZDEN OLUŞAN HEYET ZONGULDAK TİCARET ODASINDA MESLEKTAŞLARLA VE SEKTÖR BİLEŞENLERİYLE BİR ARAYA GELDİ.**

24.06.2021	**ANKARA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI SAYIN MANSUR YAVAŞ MAKAMINDA ZİYARET EDİLDİ.**

25.06.2021	**MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ MADEN SEKTÖR ÇALIŞTAYI GERÇEKLEŞTİRİLDİ**

TEMMUZ-2021

06.07.2021	**SOMA`LI MADEN İŞÇİLERİNİN MÜCADELELERİNDE DAİMA YANLARINDA OLACAĞIZ.**

08.07.2021	**ODA ÜYELİK AİDAT BORÇLARININ YAPILANDIRILMASI HAKKINDA DUYURU**

13.07.2021	**KÖMÜR VE ENERJİ ÇALIŞTAYI KİTABI YAYINLANMIŞTIR.**

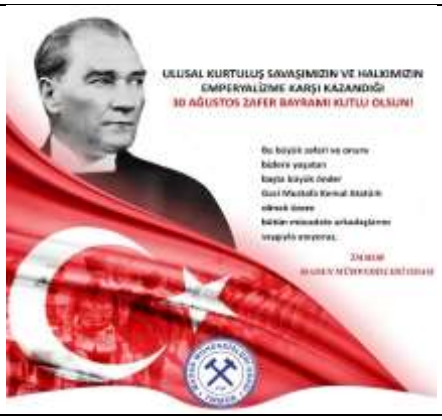
30.07.2021	**47. DÖNEM 2. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ**

AĞUSTOS-2021

05.08.2021	**ŞUBAT AYI EMEKLİ ÜYE TOPLANTISI DÜZENLENDİ**

11.08.2021	**VAN BAŞKALE, ÇALDIRAN, ÖZALP VE GÜRPINAR SEL FELAKETİ İÇİN DAYANIŞMA ORGANİZASYONU TAMAMLANDI**

19.08.2021	**TMMOB TEOMAN ÖZTÜRK ÖĞRENCİ EVİ 2021-2022 DÖNEMİ KAYIT BAŞVURULARI AÇILDI**

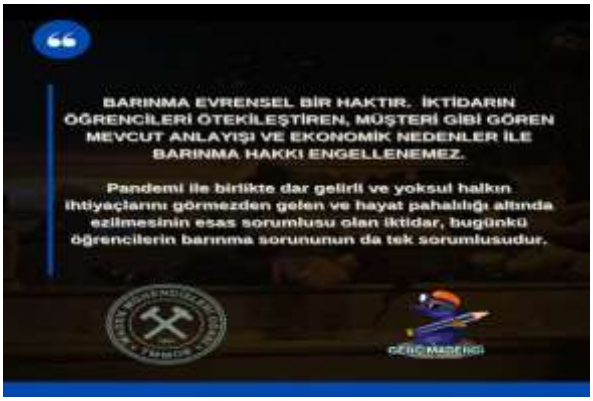
29.08.2021	**30 AĞUSTOS ZAFER BAYRAMI KUTLU OLSUN**
	

31.08.2021	**MERMER VE DOĞALTAŞ SEKTÖRÜNDE MESLEKİ YETERLİLİK UYGULAMALARI SEMİNERİ DÜZENLENDİ**

EYLÜL-2021

13.09.2021	**ENERJİSA FİRMASI PERSONELİNE MADEN KANUNU EĞİTİMİ VERİLDİ**

21.09.2021	**KIRMA ELEME TESİS OPERATÖRÜ BELGELENDİRME SINAVI ANKARA'DA YAPILDI.**

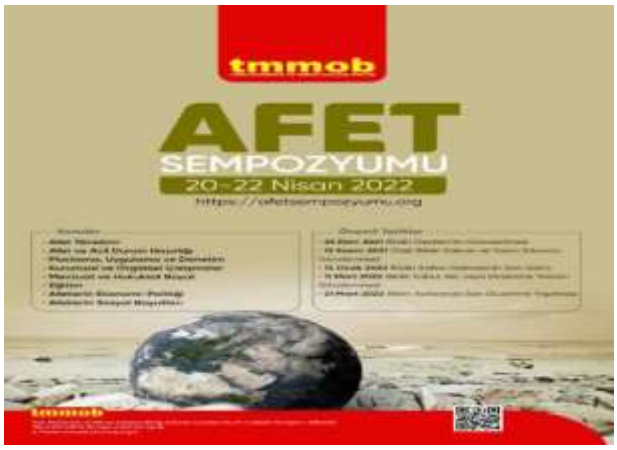
23.09.2021	**BARINMA EVRENSEL BİR HAKTIR. İKTİDARIN ÖĞRENCİLERİ ÖTEKİLEŞTİREN, MÜŞTERİ GİBİ GÖREN MEVCUT ANLAYIŞI VE EKONOMİK NEDENLER İLE BARINMA HAKKI ENGELLENEMEZ.**
	

30.09.2021	**ODAMIZIN DA ÜYESİ OLDUĞU ULUSLARARASI SOSYAL GÜVENLİK DERNEĞİ (ISSA) MADENCİLİK BÖLÜMÜ GENEL KURULU YAPILDI**

EKİM-2021

20.10.2021	**ODA YÖNETİM KURULU BAŞKANI AYHAN YÜKSEL`İN IMMAT-MINEX 2021 AÇILIŞ KONUŞMASI**

22.10.2021	**8. ULUSLARARASI MADEN MAKİNALARI VE TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ (IMMAT 2021) SONUÇ BİLDİRGESİ**

22.10.2021	**TMMOB AFET SEMPOZYUMU 20-22 NİSAN 2022`DE GERÇEKLEŞTİRİLECEKTİR.**
	

27.10.2021	**MYK İLE İLGİLİ BAZI DÜZENLEMELER HAKKINDA KANUN ÇERÇEVESİNDE BELLİ SEKTÖR VE MESLEKLER İLE İLGİLİ ULUSAL MESLEK STANDARTLARI HAZIRLANMIŞTIR.**

28.10.2021	**CUMHURİYETİMİZİN 98. YILI KUTLU OLSUN**

KASIM-2021

02.11.2021	**ODAMIZ, JEOFİZİK MO VE PMO İLE BİRLİKTE MAPEG GENEL MÜDÜR YARDIMCISI Sn. MURAT HALİT DURCEYLAN'ı ZİYARET EDEREK JEOTERMAL KANUNU KONUSUNDA GÖRÜŞMELERDE BULUNDU.**
	MAPEG MADEN ve PETROL İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

03.11.2021	**ODAMIZ, JEOFİZİK MO VE PMO İLE BİRLİKTE MTA GENEL MÜDÜRÜ SN. YASİN ERDOĞAN'ı ZİYARET EDEREK JEOTERMAL KANUNU KONUSUNDA GÖRÜŞMELERDE BULUNDU.**

04.11.2021	**TMMOB 7.KADIN KURULTAYI ÖNCESİ ANKARA İKK YEREL KADIN KURULTAYI GERÇEKLEŞTİRİLECEKTİR**

04.11.2021	**13-14 KASIM TARİHLERİNDE 7. ÖĞRENCİ KURULTAYI DÜZENLENECEKTİR**

09.11.2021	**ODA YÖNETİMİ TARAFINDAN TKİ GENEL MÜDÜRÜ SAYIN HASAN HÜSEYİN ERDOĞAN MAKAMINDA ZİYARET EDİLDİ.**

09.11.2021	**DUYURU ÇALIŞMA ARKADAŞLARI ARIYORUZ.**

09.11.2021	ÖZLEM VE SAYGIYLA ANIYORUZ

13.11.2021	ODA YÖNETİM KURULU BAŞKANI AYHAN YÜKSEL'İN ANKARA'DA DÜZENLENEN VII. ÖĞRENCİ KURULTAYI AÇILIŞ KONUŞMASI

13.11.2021	TMMOB VE ODA SEKRETERLERİ/YAZMAN ÜYELERİ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

15.11.2021	**HAKLARIMIZDAN EŞİTLİKTEN ADALETTEN VAZGEÇMİYORUZ!**

15.11.2021	**ODA YÖNETİM KURULU BAŞKANI AYHAN YÜKSEL`İN ZONGULDAK`TA YAPTIĞI "EMEĞİMİZE, MESLEĞİMİZE, HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKIYOR SORUNLARIMIZA ÇÖZÜM İSTİYORUZ" KAMPANYASI KONUŞMASI**

18.11.2021	**EMEĞİMİZE, MESLEĞİMİZE, HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKIYOR SORUNLARIMIZA ÇÖZÜM İSTİYORUZ**

19.11.2021	ODAMIZ VII. ÖĞRENCİ KURULTAYI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

22.11.2021	TMMOB 7. KADIN KURULTAYI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

25.11.2021	TMMOB "TOPLUMCU BAKIŞ AÇISI İLE BİLİRKİŞİLİK" PANELİ 4 ARALIKTA...

ARALIK-2021

02.12.2021	ZORUNLU FERDİ KAZA SİGORTASI ÜYE TOPLANTISI YAPILDI

02.12.2021	ODA BAŞKANIMIZ AYHAN YÜKSEL'İN ANTALYA'DA DÜZENLENEN 9. ULUSLARARASI KIRMATAŞ SEMPOZYUMU VE 10. ULUSLARARASI DELME-PATLATMA SEMPOZYUMU AÇILIŞ KONUŞMASI

03.12.2021	4 ARALIK MADENCİLER GÜNÜ SÖYLEŞİSİ DÜZENLENMİŞTİR

07.12.2021	**TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 48. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURUL DUYURUSU**

08.12.2021	**9. ULUSLARARASI KIRMATAŞ ve 10. ULUSLARARASI DELME-PATLATMA SEMPOZYUMLARI SONUÇ BİLDİRGESİ**

13.12.2021	**11. TÜRKİYE ULUSLARARASI MERMER ve DOĞALTAŞ AÇILIŞ KONUŞMASI**

22.12.2021	**2022 YILI "MADEN VE CEVHER HAZIRLAMA MÜHENDİSLİĞİ HİZMETLERİ ASGARİ ÜCRET TARİFESİ" BELİRLENDİ.**

23.12.2021	**7. ÖĞRENCİ KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ YAYINLANDI**

25.12.2021	**2022 YILI "MADEN VE CEVHER HAZIRLAMA MÜHENDİSLİĞİ HİZMETLERİ ASGARİ ÜCRET TARİFESİ" HAKKINDA DUYURU**

27.12.2021	**2022 YILI MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ İŞLEM ÜCRETLERİ BELİRLENDİ.**

31.12.2021	**TÜM ÜYELERİMİZİN YENİ YILINI KUTLUYORUZ.**

02.01.2022	**TÜRKİYE 11. ULUSLARARASI MERMER VE DOĞALTAŞ KONGRESİ VE SERGİSİ SONUÇ BİLDİRGESİ**

15.01.2022	**JEOLOJİ MÜHENDİLERİ ODASI İLE ORTAK JEOTERMAL TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ.**

16.01.2022	**MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI OLARAK ARGETEST FİRMASI GENEL MÜDÜRÜ EMİN ULU ZİYARET EDİLDİ.**

01.02.2022	**TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 48. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURUL İLANI**

03.02.2022	**BAŞIMIZ SAĞOLSUN**

07.02.2022	**47. DÖNEM 4. ODA DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI**

19.02.2022	**GENEL MERKEZ YENİ HİZMET BİNAMIZ AÇILDI**

20.02.2022	**47. DÖNEM 5. ODA DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI**

BÖLÜM - 7

RESMİ KURUMLARA YAZILAN YAZILAR

47.DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU
2020 - 2022

DOĞU BİGA MADENCİLİK VE TİCARET A.Ş.

Ankara, 14.10.2019

Sayı : 4343

Odamız tarafından hazırlanacak nihai rapora veri sağlamak ve değerlendirmeler yapmak üzere şirketinizin, Çanakkale ili sınırları içindeki Kirazlı projesine ait; Yetkili Kişiler (Qualified Persons) tarafından hazırlanıp, imzalanmış "İşletme Projesi" ve "Fizibilite Raporuna" ihtiyaç vardır.

Adı geçen raporları, TMMOB Maden Mühendisleri Odası resmi e posta adresine (maden@maden.org.tr) veya aşağıda açık adresi belirtilen genel merkezimize posta ile göndermenizi talep ediyoruz. Raporlarla ilgili olarak tüm ticari ve teknik gizlilik kriterlerinize uygun olarak davranacağımızı taahhüt ederiz.

Saygılarımızla,

M. Erşat AKYAZILI

Genel Sekreter

MEVZUATI GELİŞTİRME VE YAYIN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE

Ankara, 11.12.2019

Sayı :5177

Konu: TMMOB Maden Mühendisleri Odası SMMH Asgari Ücret Tarifesi (2020 Yılı) hk.

Odamız Yönetim Kurulunca, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Maden Mühendisleri Odası 2020 Yılı Maden Mühendisliği Hizmetleri Asgari Ücret Tarifesi belirlenmiş olup; ekte gönderilmektedir.

Odamız **2020 Yılı Maden Mühendisliği Hizmetleri Asgari Ücret Tarifesi**'nin Resmi Gazete'de yayımlanması hususunu bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla.

Ayhan YÜKSEL

Yönetim Kurulu Başkanı

EKLER:

1) TMMOB Maden Mühendisleri Odası SMMH Asgari Ücret Tarifesi (2020 Yılı)
2) TMMOB Maden Mühendisleri Odası SMMH Asgari Ücret Tarifesi Gerekçesi
3) CD

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

2019 YILI MADEN MÜHENDİSLİĞİ HİZMETLERİ ASGARİ ÜCRET TARİFESİ GEREKÇESİ

1- 6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu'nun 2 nci maddesinde; mühendislik ve mimarlık mesleği mensuplarının, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlâkını korumak için gerekli gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak amacı ile Birlik ve Odaların kuruluş amaçları arasında olduğu belirtilmiştir.

Odamız Ana Yönetmeliği, 24.08.2005 tarih ve 25916 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yönetmeliğin "Odanın amaçları" başlıklı 6 ncı maddesi;

"Odanın başlıca amaçları şunlardır: ...

k) Maden mühendisliği hizmetleri ile ilgili asgari ücretleri belirlemek, tip sözleşmeleri oluşturmak ve belirlenen asgari ücretler doğrultusunda faaliyet gösterilmesi için gerekli her türlü tedbiri almak,

l) Üyeler arasında dayanışmayı sağlamak ve haksız rekabeti önlemek," hükmünü içermektedir.

Yönetmeliğin "Oda Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri" başlıklı 38 nci maddesinde;

“h) Üyelerin, gerek kamu kuruluşları ile gerek diğer kuruluş ve kişilerle olan tüm mesleki ilişkilerinde uyulması zorunlu hukuki esasları tespit etmek, bunlara uymayı temin ve uygulanmasını kontrol etmek, mesleki hizmetler karşılığı alınacak asgari ücretleri ve çalışma şartlarını saptamak, bunlara uyulmasını sağlamak ve uygulanmasını denetlemek,” Oda Yönetiminin görevleri arasında belirlenmiştir.

21.09.2005 tarih ve 25943 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Maden Mühendisleri Odası Maden Mühendisliği Hizmetleri Uygulama, Tescil, Denetim ve Belgelendirme Yönetmeliği’nin tanımlar başlıklı 4 üncü maddesinde;

“Denetim; SMM lerin ve tescilli SMMH bürolarının birbirleriyle ve işverenle olan ilişkilerinde dürüstlüğün ve güvenin hakim kılınması, meslek disiplini ve ahlakının korunması ve SMMH nin kanun, yönetmelik ve standartlara uygun olarak ve birbiriyle uyumlu şekilde yürütülmesi için bu Yönetmelik kurallarına ve Oda tarafından belirlenmiş asgari ücret çizelgelerine uyulduğunun Oda merkezi, şubeleri, temsilcilikleri veya bunların görevlendirdiği kişilerce incelenmesini ve inceleme kayıtlarının Oda tarafından tutulmasını,” ifade eder şeklinde tanımlanmıştır.

10.07.2002 tarih ve 24811 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “TMMOB Disiplin Yönetmeliği” nin 8 inci maddesinde; Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ya da Odalarca belirlenmiş asgari ücretin altında ücret almanın yaptırımının para cezası olduğu belirlenmiştir.

2- İlgili mevzuat hükümleri çerçevesince Odamız tarafından maden mühendislerinin vermiş oldukları hizmetler karşılığında almaları gereken asgari ücretler her yıl yeniden belirlenmektedir. Tarife ile birlikte maden mühendisliği mesleğinin genel menfaatlere uygun

olarak gelişmesini sağlanmakta, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlâkı korunmaktadır.

Bu amaçla maden mühendislerinin birbirleriyle ve işverenle olan ilişkilerinde dürüstlüğün ve güvenin hakim kılınması, meslek disiplini ve ahlakının korunması ve SMMH nin kanun, yönetmelik ve standartlara uygun olarak ve birbiriyle uyumlu şekilde yürütülmesi için bu Yönetmelik kurallarına ve Oda tarafından belirlenmiş asgari ücret çizelgelerine, uyulup uyulmadığının denetimi gerçekleştirilmektedir.

Yapılan denetimler ve ilgili tarife ile maden mühendisliği hizmetleri karşılığı olarak alınan ücretlerin bir standart altına alınması sonucu; vergi kayıp ve kaçakları önlenmekte, özellikle 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun 4 üncü maddesinin 1 inci fıkrasının (a) bendi kapsamında Hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar kapsamında olan maden mühendislerinin ücretlerinin Oda Asgari ücret

tarifesinden bildirimi sağlanarak Sosyal Güvenlik Kurumunun olası uğrayacağı sosyal güvenlik primi kayıpları engellenmektedir.

FİRMALARA

Ankara; 25.01.2020
Sayı : 571

Yetkilerini Anayasa'nın 135 inci maddesinden alan Odamız faaliyetlerini, 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu ve Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Maden Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği çerçevesinde yürütmektedir.

24.08.2005 tarih ve 25916 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Maden Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği'nin 6 ncı maddesinin 1 inci fıkrasının (k) bendine göre;

"Maden mühendisliği hizmetleri ile ilgili asgari ücretleri belirlemek, tip sözleşmeleri oluşturmak ve belirlenen asgari ücretler doğrultusunda faaliyet gösterilmesi için gerekli her türlü tedbiri almak," Odanın amaç ve görevleri arasında sayılmıştır.

Mevzuat hükmü gereği Odamız her yıl Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri Asgari Ücret Tarifesini belirleyerek yayımlamaktadır. Odamızca 18 Aralık 2019 tarih ve 30982 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2020 yılı Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri Asgari Ücret Tarifesi ekte gönderilmektedir. Belirlenen ücretlere vergiler dahil olmayıp, net ücretlerdir.

Tarafınızca satın alınan maden mühendisliği hizmetlerinde, Odamız Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri Uygulama, Tescil, Denetim ve Belgelendirme Yönetmeliği gereğince maden mühendisine yukarıda belirtilen asgari ücret tarifesindeki rakamların altında ücret ödenmemesi gerektiğini belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla.

M. Erşat AKYAZILI

Genel Sekreter

Ek: Odamız 2020 yılı Asgari Ücret Tarifesi

BİLFER MADENCİLİK VE TURİZM A.Ş.

Ankara; 23.01.2020
Sayı : 551

BİLİM MADENCİLİK A.Ş.

İlgili yazınızda; Krom piyasasındaki piyasa koşullarının kurumumuz tarafından değerlendirilmesi istenmiştir.

Ülkemizin en büyük krom ihracaatcısı olduğu Çin Halk Cumhuriyeti'ndeki mevcut krom stoklarının fazlalığı nedeniyle talebin azalmasına bağlı olarak da dünya krom piyasasında krom fiyatları son 2 yıldır gerileme trendine girmiş fiyat düşüşü 2019 yılında da devam etmiştir.

2019 yılında krom cevheri ihracatımız bir önceki yılın aynı dönemine göre miktarda %10,57 azalış, değer de ise % 27,13 azalış ile 1.29 milyon ton karşılığı 223 milyon USD olarak gerçekleşmiştir.

Pazardaki daralma ve fiyatlardaki düşüş ülkemizdeki bir çok krom üreticisinin de üretim faaliyetlerine ara vermesini zorunlu kılmıştır.

Piyasadaki talep daralmasına bağlı fiyat düşüşü 2020 yılında da devam etmektedir.

Bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla.

M. Erşat AKYAZILI

Genel Sekreter

SAYIN KEMAL KILIÇDAROĞLU Ankara, 20.01.2020

CUMHURİYET HALK PARTİSİ GENEL BAŞKANI Sayı: 462

Odamızın 47. Olağan Genel Kurulu 29 Şubat- 1 Mart 2020 tarihlerinde aşağıda belirtilen gündem ile gerçekleştirilecektir. Genel Kurulumuzu onurlandırmanızı dileriz.

Saygılarımızla,

Ayhan YÜKSEL

Yönetim Kurulu Başkanı

Tarih : 29.02.2020

Saat : 10.00

Yer : The Green Park Ankara

Kızılırmak Mah, 1443 Cad, 06520 Çankaya/Balgat/Çankaya/Ankara

Gündem

1. Açılış

2. Başkanlık Divanı Seçimi

3. Saygı Duruşu ve Anıtkabir'e Çelenk Koymak İçin Heyet Seçimi

4. Açılış Konuşmaları

5. Komisyon Seçimleri

6. Yönetim ve Denetleme Kurulları Raporlarının Okunması, Tartışılması

7. Yönetim ve Denetleme Kurullarının Aklanması

8. Komisyon Raporlarının Okunması ve Tartışılması

9. 2020-2021 Tahmini Bütçesinin Görüşülmesi ve Onaylanması

10. Adayların Belirlenmesi ve Duyurulması

11. Dilek ve Öneriler

KARA KUVVETLERİ KOMUTANLIĞI Ankara; 27.01.2020

4 ÜNCÜ KOLORDU VE GARNİZON KOMUTANLIĞI Sayı : 585

ANKARA

Konu: Anıtkabir'e Çelenk Koyma Töreni hk.

29 Şubat 2020 Cumartesi günü Odamız 47. Olağan Genel Kurulu yapılacaktır. Gündemimizde geleneksel olarak Anıtkabir'e çelenk konulması ve saygı duruşu yer almaktadır.

Aynı tarih saat 11.00'de, Odamız yetkililerinden oluşacak heyetin Anıtkabir'e çelenk koyması hususunda gerekli izinin verilmesini müsaadelerinize arz ederiz.

Saygılarımızla,

M. Erşat AKYAZILI

Genel Sekreter

ÇANKAYA BELEDİYE
BAŞKANLIĞI'NA Ankara;17.02.2020

Sayı: 858

Gazi Mustafa Kemal Bulvarı, Olgunlar Sokak üzerinde bulunan Madenci Heykeli önündeki camlar kırılmış durumdadır. Ekte bulunan resimlerde görüldüğü üzere oldukça atıl ve bakımsız görünmektedir. Bu durum, üyelerimiz ve vatandaşlar tarafından Odamıza şikayet edilmektedir.

Madenci Heykelimize sahip çıkmak amacıyla, heykelin yapımcısı ile görüşerek aslına uygun olarak onarılması, çevre düzeni ve estetik açıdan gerekli kontrol, bakım ve temizliğinin yapılmasında vereceğiniz desteğe şimdiden teşekkür eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla.

M.Erşat AKYAZILI

Genel Sekreter

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI'NA Ankara; 27.04.2020

Sayı : 1609

Konu: TENMAK Görüş Hk.

28 Mart 2020 tarih ve 31082 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 57 nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile 1956 yılında Atom Enerjisi Komisyonu Genel Sekreterliği olarak kurulmuş bulunan Türkiye Atom Enerjisi Kurumu (TAEK), 2003 yılında AKP tarafından kurulmuş bulunan Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü (BOREN) ve 2018 yılında yine AKP tarafından kurulmuş bulunan Nadir Toprak Elementleri Araştırma Enstitüsü (NATEN) kapatılmış, yerine "*özel bütçeli Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu TENMAK kurulmuştur.*

Söz konusu gelişme konusunda TMMOB'a bağlı ilgili odalar olarak Elektrik Mühendisleri Odası, Fizik Mühendisleri Odası, Kimya Mühendisleri Odası ve Maden Mühendisleri Odası tarafından bir açıklama yapılmasının yararlı olacağını düşünmekteyiz.

Konu ile ilgili Kimya Mühendisleri Odası tarafından iletilen ön görüşleri içeren metin, Odamız görüşlerini de içerecek biçimde tarafımızca birleştirilerek bir basın açıklaması taslağı hazırlanmıştır. Eğer böyle bir açıklamanın hazırlanması konusunda Sizlerde de bir eğilim söz konusu ise, taslakta özellikle TAEK ile ilgili bilgilerin Odanızın görüşleri çerçevesinde metne eklenmesini talep etmekteyiz.

Metnin tamamlanmış son şekli yeniden görüş ve değerlendirmenize sunulması, mutabakat sağlanması durumunda ortak imza ile yayınlanması düşüncesindeyiz.

Olumlu sonuç alacağımız düşüncesiyle bilgilerinize sunarız.

M. Erşat AKYAZILI

Genel Sekreter

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Ankara; 02.06.2020
Sayı : 1882

47. Dönem Genel Kurul Delegesi

AKP Genel Başkanı ve Cumhurbaşkanı Sayın R. Tayyip Erdoğan, 27 Nisan 2020 Pazartesi günü basına yaptığı açıklamada, Ankara Barosu ile Diyanet Başkanlığı arasında yaşanan polemiği gerekçe göstererek akademik meslek odalarının kanunlarının değiştirilmesi gerektiğini belirtmiştir. Basına yansıyan ve tarafımıza ulaşan bilgilere göre, 2 Haziran Salı günü açılacak TBMM tarafından öncelikle ele alınacak konulardan biri de TMMOB ve Barolara ilişkin kanun değişikliği olması söz konusudur.

TMMOB Kanununu daha önce irademiz dışında altı kez değiştirmeye kalkan iktidarlar bugüne kadar bunu başaramamışlardır. TMMOB 24 odasından biri olan Maden Mühendisleri Odası, Genel Merkezimiz, 5 Şubemiz, 2 Bölge Temsilciliğimiz, 55 il, 16 ilçe, 19 işyeri ve 15 üniversite temsilciliğimiz, örgütümüzün bir parçası olan "genç madenci"ler, hep birlikte bu saldırıyı da püskürteceğiz.

Bunu başarmak için, başta odamızın 47. Dönem yönetsel kurullarını ve politikasını belirleyen toplam genel kurul delegesinden biri olarak sizin, üyelerimizi ve toplumu bilgilendirici çalışmalara vereceğiniz aktif desteğe ihtiyacımız vardır. Ne yazık ki, Pandemi koşullarında bu destek önemli ölçüde sosyal medya aracılığıyla olabilecektir. Bu çerçevede ekte gönderilen görsellerin kendi sosyal medya hesaplarınızda paylaşılmasını, bu paylaşımların olabildiğince sık yapılmasını ve yakın çevrenize de yaygınlaştırılmasını önemle rica ediyoruz.

İrademize, Odamıza, Birliğimiz TMMOB'a ve diğer demokratik meslek odalarına dokunmalarına izin vermedik, izin vermeyeceğiz.

Yaşasın Maden Mühendisleri Odası
Yaşasın TMMOB
Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü
Saygılarımızla;
M. Erşat Akyazılı
Yönetim Kurulu
Yazman üyesi

MADEN VE PETROL İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ Ankara; 06.05.2020

Sayı : 1684

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

5686 Sayılı JEOTERMAL KAYNAKLAR ve DOĞAL MİNERALLİ SULAR KANUNU'DA

DEĞİŞİKLİK ÖNERMELERİ

Enerji, stratejik özelliği olan bir konudur ve bu nedenle teknik, sosyal ve ekonomik açıdan toplumların kalkınmasında temel ögelerden biridir. Her ülke ekonomik gelişme ve üretim süreçleri açısından temel bir girdi olan enerjinin çeşitliliğini, rezerv, üretim ve tüketim durumlarını kendi özgün koşulları açısından değerlendirilerek enerji politikalarını oluşturmak durumundadır.

Enerjide % 70 oranında dış kaynaklara bağımlı olan ülkemiz jeotermal kaynaklar açısından oldukça şanslı görünmektedir. Bilim ve teknik gerekliliklere uygun olarak işletildiğinde çevre dostu olan ve "yerli-yeni-yenilenebilir" nitelikler taşıyan jeotermal kaynaklar ülkemiz açısından dikkatle değerlendirilmesi gereken enerji kaynakları arasındadır.

Ülkemiz jeotermal enerji tercihlerini genel enerji politikalarına bağlı olarak belirlemeli, yapacağı yasal düzenlemeleri bu çerçevede gerçekleştirmelidir. Maden Mühendisleri Odası Jeotermal Kanunu çıkmadan önce, jeotermal sektörünün bir kanun ile düzenlenmesi gerektiğini belirtilmiş ve Jeotermal Kanununun hazırlanması esnasında da görüş ve önerilerini çeşitli yöntemlerle Bakanlık ve ilgili birimlerine iletmiştir.

Görüş ve önerilerimiz kısmen dikkate alınırken birçok konuda ne yazık ki dikkate alınmamıştır. Bugün gelinen noktada uyarılarımızın ne kadar doğru ve gerçekçi olduğu ortaya çıkmıştır. 2007 yılından beri yürürlükte olan Kanun, jeotermal kaynaklarımızın ekonomiye kazandırılması anlamında ciddi katkı sağlamakla birlikte, gerek kaynakların verimsiz kullanılması gerekse insan ve çevre faktörlerinin göz ardı edilmesi nedeniyle birçok olumsuzluğa da yol açmıştır.

Jeotermal enerji; bütün dünyada yenilenebilir enerji kaynağı olarak kabul edilmektedir. Tekniğine uygun üretim yapılması ve üretimin kontrol altında tutulması durumunda kendini yeniler. Aksi takdirde kaynağın azalması kaçınılmazdır.

Diğer taraftan her faaliyette olduğu gibi, jeotermal kaynakların aranması ve işletilmesi esnasında çevreye etkisi olması kaçınılmazdır. Bu etki fosil yakıtlarla kıyaslandığında çok daha düşük seviyededir. Bu nedenle temiz enerji kaynağı olarak kabul edilir. Ancak jeotermal kanununun uygulamada olduğu son 13 yılda jeotermal kaynakların hiçbir insani ve çevresel kaygı güdülmeden, sadece kâr kaygısıyla ve bilgisizce kullanılması sonucunda jeotermal enerjide çok ciddi imaj kaybı oluşmuştur. Bu sorunların giderilmesi için Kanunda yapılacak değişikliklerden önce, zihniyette değişiklik yapılması şarttır. Jeotermal kaynakların halkın kaynakları olduğu ve öncelikle halkın yararına kullanılması gerekliliğinin benimsenmesi halinde, yerli, yenilenebilir ve temiz bir enerji kaynağı olan jeotermal kaynaklarımızın daha

verimli olarak halkımızın yararına kullanılabileceği ve bugün karşılaştığımız halk tepkisinin de azalacağı açıktır.

Jeotermal Kanununda arama ve işletme ruhsatlarının verilmesi, Maden Kanunu örnek alınarak, koordinat bazında düzenlenmiştir. Kanunun hazırlanması aşamasında da belirttiğimiz üzere; jeotermal kaynakların yeraltında sıvı veya gaz fazında olmaları ve yeraltındaki kırık sistemlerine bağlı olarak hareket edebilme özellikleri nedeniyle, koordinat bazında ruhsatlandırma ve işletilmesi, bitişik ruhsat sahipleri arasında üretim yarışına yol açmakta, bunun sonucunda da jeotermal kaynakların kontrolsüzce tüketilmesine yol açmaktadır. Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun ile getirilen desteklerin de etkisiyle özellikle elektrik üretimine yönelik sahalar hızlı bir şekilde işletmeye alınmış ve maksimum üretim amacıyla kaynaklar bilinçsizce tüketilmiştir.

Elektrik üretimine uygun jeotermal sahaların belirli bölgelerde toplanması ve yukarıda da belirttiğimiz üzere bitişik sahaların hiçbir kısıtlama olmaksızın ruhsatlandırılmaları sonucunda, çok sayıda jeotermal kaynaklı elektrik üretim tesisi yan yana kurulmuştur. Aynı rezervuarda üretim yapan bu komşu işletmelerin hiçbir şekilde işbirliğine girmemeleri ve Kanunda da bu işletmeleri işbirliğini zorlayıcı hükümler olmaması nedeniyle sahalar aşırı tüketim ve uygun olmayan geri basım uygulamalarına maruz kalmışlardır. Bunun sonucunda rezervuar parametreleri, dolayısıyla üretimler hızlı bir şekilde düşmüş ve teknik olarak %90 seviyesinde çalışması beklenen birçok saha ancak %50-60 kapasite faktörü ile çalışmak durumunda kalmıştır. Başlangıçta yüksel basınç nedeniyle kendiliğinden üretim yapan birçok jeotermal kuyuda/sahada, basınç düşümü nedeniyle bugün pompa ile üretim yapılması zorunlu hale gelmiştir. Bu sorunun yaşanacağını önceden gören Odamız, havza bazında ruhsatlandırmayı önermiş ancak önerimiz dikkate alınmamıştır. Gelinen noktada bu sorunun çözümü için çok geç olmakla birlikte, sorunun etkilerini en aza indirmek için, bundan sonra rezervuar yönetiminin tek elden düzenleme altına alınması gerekmektedir. Bu sahalar için, kazanılmış haklar da göz önüne alınarak sahaların/rezervuarın tek elden yönetim (Havza/saha yönetimi) amaçlı bir yönetim modelinin oluşturulması büyük önem arz etmektedir.

Jeotermal kaynaklarımızın sürdürülebilir, doğayla ve yöre halkıyla barışık bir şekilde aranması ve işletilmesi için olanaklı olan sahalarda bütünleşmiş (entegre) kullanımı zorunlu kılınmalı, kaynakların toplumun öncelikleri doğrultusunda kullanımının sağlanması amacıyla Kanun'da değişiklikler yapılmalıdır. Bu konu üzerinde Maden Mühendisleri Odası Jeotermal Çalışma Grubumuzun önermeleri aşağıda belirttiğimiz hususları içermektedir. Kanununda yapılması düşünülen yeni düzenlemeler sürecinde bu görüşlerimizin dikkate alınmasını gerektiğini belirtmek istiyoruz.

1. Öncelikle Bakanlık bünyesinde (Enerji İşleri Genel Müdürlüğü veya MAPEG), **Jeotermal Enerji Daire Başkanlığı** veya benzer bir uzman birim kurularak özellikle rezervuar ve sondaj

   mühendisliği konularında uzman kadrolarla takviye edilmelidir. Mevcut yasada İl Özel İdareleri tarafından yürütülen değerlendirme ve denetleme faaliyetlerinin aşağıda belirtilen görevlerin Bakanlık adına Jeotermal Enerji Dairesi tarafından yürütülmesi sağlanmalıdır. Bu Dairenin 3 temel görevi olmalıdır;

1.

a. **Arama ve İşletme Projelerinin İncelenmesi, Denetlenmesi ve Onaylanması:** Mevcut sistemde, ruhsat sahiplerinin İl Özel İdarelerine sunmuş oldukları arama ve işletme projeleri hiçbir değerlendirme yapılmadan kabul edilmekte, yasada belirtilen verimlilik, bütünleşik kullanım gibi konular dikkate alınmadan onaylanmaktadır. Hiç jeotermal akışkan bulunamamış sahalarda elektrik üretimi için yapılan hayali projeler bile sorgulanmadan kabul edilmektedir. Bu sakıncayı gidermek için ruhsat sahiplerinin İl Özel İdarelerine sundukları arama ve işletme projeleri (özellikle İşletme projeleri) Jeotermal Enerji Dairesi uzmanları tarafından incelenmeli ve değerlendirilmeli ve İl Özel İdarelerine görüş bildirilmeli, bu görüşler dikkate alınarak projeler karara bağlanmalıdır. Projeler değerlendirilirken, yasada öngörülen verimlilik ve bütünleşmiş kullanım gibi kıstaslar göz önüne alınmalıdır.

b. **Gözlem ve Rezervuar Modellemesi Yapılması**: Jeotermal Kanununun 6. Maddesine "Jeotermal Saha (havza) Yönetimi" kavramı eklenmeli ve yüksek ısıl değerlere sahip sahalarda havza yönetim sistemi kurulmalıdır. Jeotermal santralların yoğun olarak kurulduğu ve işletildiği Aydın, Denizli, Manisa Alaşehir/Salihli ve Çanakkale-Tuzla havzalarında rezervuar yönetimi zorunlu hale getirilmeli ve havzaların rezervuar modellemeleri ivedilikle yapılmalıdır. Bu kapsamda öncelikle elektrik üretimi yapılan/planlanan sahalarda bir rezervuar gözlem programı oluşturulmalı ve tüm işletmecilerin zorunlu olarak uygulaması sağlanmalıdır. Gözlem programından elde edilen veriler aylık olarak kurulmasını önerdiğimiz Dairede toplanmalı ve değerlendirilmelidir. Bu değerlendirmelere bağlı olarak yeni tesis kurulması veya mevcut tesislerin kapasite artırımları ilgili Daire iznine (proje onayına) bağlanmalıdır. Geçici bir madde ile havzaların rezervuar modellemeleri tamamlanana kadar yeni santral kurulması ve mevcut santralların kapasite artırımı ivedilikle önlenmelidir

c. **Denetim**: Jeotermal kaynaklar halkın ortak malıdır. Bu nedenle kamu eliyle işletilmelidir. Ancak mevcut ekonomik politikalar doğrultusunda özel hukuk tüzel kişilikleri ve gerçek kişiler tarafından işlettirilmesi durumunda, kaynaklardan maksimum yararlanılması ve kaynak kaybına yol açılmaması için gerekli işletme koşullarına uyulup uyulmadığı kamu tarafından etkin bir biçimde denetlenmelidir. Mevcut Kanunda denetim görevi il özel idareleri tarafından yürütülmektedir. Ancak il özel idarelerinin tamamının denetim yapabilecek mesleki yetkinlikte personele sahip olduğu söylenemez. Öncelikle ilgili il özel idarelerinin kadroları takviye edilmeli, ayrıca özellikle rezervuar kullanımına yönelik uzmanlık gerektiren teknik denetimler, uzman kadrolara sahip önerdiğimiz Jeotermal Dairesi tarafından yapılmalıdır.

2. Jeotermal sahalarda bugün karşılaşılan en önemli sorun, yöre halkının jeotermal santrallara karşı olumsuz bakış açısıdır. Özel sektör tarafından insani ve çevresel faktörler gözetilmeksizin işletilen elektrik üretim santralları, yöre halkının büyük tepkisiyle karşı karşıya kalmaktadır. Bu sorunun çözümü için aşağıda belirtilen düzenlemelerin yapılması yararlı olacaktır.

a. Jeotermal arama döneminde çevreyi en çok etkileyen husus sondajlardır. Jeotermal sondajların tekniğine uygun açılmaması, uygun ekipman kullanılmaması, yeterli uzman personel bulundurulmaması gibi nedenlerle çevreyi olumsuz etkileyen birçok sıkıntı yaşanmaktadır. Bu sorunları minimum düzeye indirmek için ivedilikle bir **"Jeotermal Sondaj Yönergesi"** hazırlanmalı ve bu yönerge kapsamında, jeotermal sondaj makine ve ekipmanları, teçhiz planı, kullanılacak çamur programı, çalışacak personelin nitelikleri gibi konularda düzenleme yapılmalı, bu kriterlere uymayan sondaj çalışmalarına izin verilmemelidir. Bilinmelidir ki, sadece uygun sondaj sıvısı kullanılmadığı için çatlak sistemlerinde oluşan kekleşme nedeniyle milyonlarca dolara mal olan kuyular üretim ve geri basım yapılamadığı için kullanılamamaktadır. Sondaj hizmeti alan ruhsat sahibi şirketin de sondaj konusunda yeterliliği olan personel istihdam etmesi zorunlu kılınmalıdır. Bu düzenleme ile, sondaj aşamasında karşılaşılabilecek sorunlar minimum düzeye indirilmiş, ayrıca sondajların verimliliği arttırılarak sondaj sayısı düşürülmüş olacaktır.
b. Jeotermal kaynakların çevreye, havaya ve insan sağlığı üzerine etkilerini en alt düzeye indirilmesi işletmelerin ana amacı olmalı; atmosfere salınan gazlar, akışkanda bulunan kimyasallar gibi verilerin şeffaf bir şekilde açıklanarak halkın doğru bilgilendirilmesi sağlanmalıdır. İşletme esnasında atık gözlem istasyonları kurulması (tüm atık akışkan ve gazlar için) ve ölçümlerin şeffaf bir şekilde paylaşılması zorunlu hale getirilmelidir. Bu kapsamda Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile eşgüdüm sağlanmalıdır. Geri basımın olanaksız olduğu arama dönemi testleri için ise istisnai hükümler getirilmelidir.
c. Yöre halkının tepkisini gidermek için jeotermal kaynaktan yöre halkının yararlanacağı projelere öncelik verilmelidir**.** Esasen mevcut Kanun bütünleşik kullanımı desteklemekle birlikte uygulamada bunun nasıl olacağı açıkça belirtilmemiştir. Yüksek sıcaklıklı jeotermal akışkanı elektrik üretimi amacıyla kullanan şirketler, geri basım sıcaklığını düşürmemek adına atık akışkanı kullanmadan geri basmayı tercih etmekte ve kendisi kullanmadığı gibi, ikincil kullanım amaçlı talepleri de geri çevirmekte, bu nedenle JES bölgelerinde konut ısıtması, sera, sebze meyve kurutmacılığı gibi, yöre halkına yarar sağlayacak bütünleşmiş kullanım imkânı kalmamaktadır. Jeotermal enerjiye karşı yöre halkının tepkisinin gerçek nedeni; kaynaktan kendisine yarar sağlayacak kullanım imkanı olmamasıdır. Bu nedenle, özellikle, konut ısıtmacılığı, seracılık ve sebze/meyve kurutmacılığı gibi alanlara yönelik olarak, jeotermal santrallerin atık akışkanının kullanımını zorunlu hale getirecek düzenlemeler ile destekleme mekanizmaları daha açık bir şekilde yapılmalıdır.

3. YEKDEM kapsamında yerli teçhizat kullanımına getirilen desteklere benzer olarak, atık bertarafına yönelik tesisler için de ek destekler belirlenebilir. (Örneğin, yoğuşmayan gazların geri basımını sağlayan tesislere ek destekler getirilmesi gibi).

4. Jeotermal faaliyetlerin en riskli bölümü arama ve geliştirme aşamasıdır. Bu aşamada jeolojik, jeokimyasal ve jeofizik etütler yapılır. Bu etütlerin sonucunun olumlu olması halinde de sondaj yapılarak kaynağın belirlenmesi ve yüzeye çıkarılması amaçlanır. Ancak sondaj maliyetleri oldukça yüksektir ve metre maliyetleri derinliğe bağlı olarak

1000 USD/m ye hatta daha fazlasına kadar çıkabilmektedir. Ayrıca sondaj malzemeleri genellikle ithal edilmek zorundadır. Sondaj sonuçlarının olumsuz çıkma ihtimali de oldukça yüksektir. Jeotermal sondaj makina ve malzemeleri elektrik üretim lisansına sahip şirketler için desteklenmekte, ancak arama aşamasında herhangi bir destek bulunmamaktadır. Aslında sondajların arama aşamasında desteklenmesi daha doğru olacaktır. Bu konuda jeotermal kanunu ile yeni desteklerin getirilmesi, jeotermal aramacılığını teşvik edecektir. Jeotermal arama sondajlarının riskini düşürmek için Dünyada da uygulanan sigorta sistemi Ülkemizde de uygulanabilir. Sigorta değerlendirmeleri, kurulmasını önerdiğimiz Jeotermal Dairesi tarafından yapılabilir.

M. Erşat AKYAZILI

Genel Sekreter

Ankara; 11.05.2020
Sayı : 1722

13 Mayıs 2020 Çarşamba günü 5'i maden mühendisi olmak üzere 301 canımızı yitirdiğimiz Soma faciasının 6. Yıl dönümü. Kazanın hemen ardından olaya müdahil olan Odamız bu facianın takipçisi olacağını belirterek "Soma Faciasını unutmayacağız unutturmayacağız" sözü vermiştir.

Bu yıl Soma faciasının 6. Yıl dönümüdür. Soma faciası bağlamında, Ülkemizde özellikle madencilik sektöründe gündeme gelen ölümlü iş kazalarına dikkat çekmek, bu tür kazaları en aza indirmek için gerekli kamu oyu bilgilendirmesini yapmak, kanun yapıcılarını ve uygulayıcılarını bu konuda sorumluluklarını yerine getirmeye davet etmek için 13 Mayıs Çarşamba 18.00`da twitter etiket/hashtag etkinliği yapılacaktır.

Bu etkinlikte #SomayıUnutturmayacağız hashtagi kullanılacak, ekte iletilen görsellere ek olarak kişisel fotoğraflar ve mesajlar da paylaşılabilecektir. İlk twit Oda merkezince saat:18:00'de atılacak olup, üyelerimiz/katılımcılar bu ilk twitten sonra paylaşıma başlaması uygun olacaktır. Etkinliğin başarısı için her üyemizin 5 dakika arayla twit atması, bu süre içerisinde atılmış twitleri paylaşması yararlı olacaktır.

Aynı gün ayrıca CHP Grup Başkan Vekili Özgür Özel, Sosyal Haklar Derneğinden avukat Can Atalay ve Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel'in katılacağı bir panel düzenlenecek ve youtube kanalımızda (https://www.youtube.com/MadenMO) yayınlanacaktır. Panel bilgileri ekteki görselde yer almaktadır

Sizlerin etkin katılımı ile ölümlü iş kazalarını kamuoyunun gündemine taşıyacak olup sözümüzü yerine getirebileceğiz.

“Soma Faciasını Unutmayacağız, Unutturmayacağız”

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

Twitter etkinliği:

MADEN TETKİK VE ARAMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ **Tarih:05.05.2020**

ÜNİVERSİTELER MAHALLESİ DUMLUPINAR BULVARI **Sayı:1669**

NO:139 06800 ÇANKAYA/ANKARA

Jeotermal enerji, fosil yakıtlardan elde edilen enerjiye alternatif olarak günümüzde daha da önem kazanmaktadır. Ülkemiz de jeotermal enerji kaynakları konusunda, petrol ve doğalgaza göre daha şanslı bir konumdadır. Bu yüzden her geçen gün jeotermal kaynaklara yönelik arama faaliyetleri artmakta ve bu enerjinin ısı ve elektrik enerjisine dönüştürülerek kullanım alanları genişlemektedir.

Ülkemizde yaygın olan jeotermal kaynaklar genelde İç batı Anadolu ve Ege bölgesinde bulunmaktadır. Bu coğrafi bölgelerin aynı zamanda önemli tarım alanlarına sahip olması nedeniyle bölgede kurulu olan Jeotermal tesislerde ortaya çıkan jeotermal akışkanının olası çevresel ve zirai etkilerinin neler olabileceği konularında bilgiye ihtiyacımız vardır. Vereceğiniz görüşleriniz bizim için son derece değerli olacaktır.

Konu ile ilgili yapabileceğiniz her türlü katkı için şimdiden teşekkür ediyor, çalışmalarınızda başarılar diliyoruz.

Saygılarımızla.

M. Erşat AKYAZILI

Genel Sekreter

ÜNİVERSİTELER MADEN MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜM BAŞKANLIKLARINA Ankara; 27.08.2020
Sayı : 3045

Sizleri 25-28 Mart 2021 tarihlerinde düzenlenecek olan Türkiye 27. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi' ne (IMCET 2021) davet etmekten kıvanç duyuyoruz.

Elli yılı aşkın bir süredir düzenlenmekte olan Türkiye'nin bu en büyük madencilik etkinliğinde, dünyanın çeşitli ülkelerinden uzmanların, bilim insanlarının ve sanayicilerin oluşturacağı geniş katılımlı bir platformda, madencilikle ilgili sorunlar ve çözüm önerileri, bilimsel, teknik, çevresel ve toplumsal boyutlarıyla ele alınacaktır. Ayrıca, pandeminin Dünya ve Türkiye madencilik endüstrileri üzerine etkileri ve sonuçları tüm boyutlarıyla değerlendirilecek, pek çok ülkeden makine, donanım ve teknoloji firmalarının ürünleri sergilenecek, çok sayıda kültürel etkinlikler düzenlenecektir.

Kongremizin temel amacı, bilimsel ve teknik konuların tartışılmasının yanı sıra madenciliğin her alanından gelen sektör temsilcileri arasında dayanışma ve potansiyel işbirliklerinin geliştirilebilmesi adına yeni fırsatlar yaratmaktır. Elliye yakın ülkeden 1000' in üzerinde delegenin ve 200' den fazla firmanın katılımının ve 2500 metre kare üzerinde ticari bir serginin gerçekleştirilmesinin beklendiği IMCET 2021'de sizleri de aramızda görmek isteriz.

Ekte yer alan afişlerin bölümünüz ilan panolarına asılmasını sağlayarak IMCET 2021' e destek vermenizi temenni eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla.

T.C. İÇİŞLERİ BAKANLIĞI Ankara; 26.10.2020
NÜFUS VE VATANDAŞLIK İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Çamlıca Mah. 408. Cadde No: 136 PK: 06200 Sayı: 3723

YENİMAHALLE / ANKARA

Konu: Meslek Odası kayıtlarında T.C. Kimlik Numarası eksik olan üyelerimiz hakkında.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, Anayasanın 135. Maddesi'ne göre kurulmuş kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur. Odamız, Kanunun vermiş olduğu yetki ile, kişi ve

kuruluşlar tarafından verilecek maden mühendisliği hizmetlerinin gelişmesini, üretilen hizmetlerin ülkemizde geçerli standartlara uygunluğunu, meslek içi haksız rekabetin ortadan kaldırılmasını, mesleki değerlendirmeye esas sicillerin tutulmasını ve bu konuların denetim altına alınmasını sağlamakla yükümlü kılınmıştır.

Bu çerçevede, üye sicillerinin sağlıklı tutulabilmesi için sistem kayıtlarımızda T.C. Kimlik Numarası eksik olan üyelerimizin T.C. Kimlik Numaralarının tarafımıza verilmesini talep ediyoruz.

Kurumunuzdan almış olduğumuz ön bilgilendirme ile hazırlamış olduğumuz üye bilgilerini içeren CD' miz ektedir.

Gereği için bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla,

Ayhan Yüksel
Yönetim Kurulu Başkanı

Ek: Excel formatında hazırlanmış üye bilgileri içeren CD.

POLYAK EYNEZ ENERJİ ÜRETİM MADENCİLİK SAN. Ankara, 16.12.2019

VE TİC A.Ş. Sayı :3826

Kınık / İZMİR

116 vatandaşımızın hayatını kaybettiği ve 1035 vatandaşımızın yaralanmasıyla sonuçlanan 30 Ekim 2020 İzmir depremi arama kurtarma faaliyetlerinde göstermiş olduğunuz özveri, destek ve yardımlarınız için teşekkür ediyoruz.

Yaraların sarılmasındaki çabanız başarılarınızın kilometre taşları olsun.

Çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

Ayhan YÜKSEL

Yönetim Kurulu Başkanı

Ankara; 10.10.2020

Sayı: 3835

Belge Düzenleme İşlemlerinde Dikkat Edilmesi Gereken Hususların Hatırlatılması:

Merkez ve şubelerimiz personeli tarafından yapılan, 1-Daimi Nezaretçi Atama İşlemleri, 2-Teknik Eleman Atama Evrakı İşlemleri, 3-Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri (SMMH) Belgesi İşlemleri, 4-Büro Tescil Belgesi (BTB) İşlemleri, 5-Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilik (YTK) Ortağı Maden Mühendisi İşlemleri ve 6-YTK`da Çalışan Maden Mühendis İşlemlerinde bazı uygulama farklılıkları olduğu bilgisi verilmiştir.

Söz konusu işlemlerde uygulama birliğinin sağlanması bakımından şube personeli ve yönetim kurulu üyelerinin aşağıdaki işlem ve belgelendirme kurallarına uyması konusunda gereğini rica ederim.

Belge düzenleme işlemlerinde dikkat edilecek hususları içeren bilgilendirme metni ekli dosyadadır.

Saygılarımızla,

M. Erşat Akyazılı
Genel Sekreter

EK:

Belge Düzenleme İşlemlerinde Dikkat Edilmesi Gereken Hususların Hatırlatılması:

Merkez ve şubelerimiz personeli tarafından yapılan, 1-Daimi Nezaretçi Atama İşlemleri, 2-Teknik Eleman Atama Evrakı İşlemleri, 3-Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri (SMMH) Belgesi İşlemleri, 4-Büro Tescil Belgesi (BTB) İşlemleri, 5-Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilik (YTK) Ortağı Maden Mühendisi İşlemleri ve 6-YTK`da Çalışan Maden Mühendis İşlemlerinde bazı uygulama farklılıkları olduğu bilgisi verilmiştir.

Söz konusu işlemlerde uygulama birliğinin sağlanması bakımından şube personeli ve yönetim kurulu üyelerinin aşağıdaki işlem ve belgelendirme kurallarına uyması konusunda gereğini rica ederim.

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
TMMOB
Erşat Akyazılı
Genel Sekreter

EKLER:

EK 1: Daimi Nezaretçi İşlemlerinde Dikkat Edilmesi gereken Hususlar

EK 2: Teknik Eleman Atama Evrakı İşlemleri

EK 3: Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri (SMMH) Belgesi İşlemleri

EK 4: Büro Tescil Belgesi (BTB) İşlemleri

EK 5: Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilik (YTK) Ortağı Maden Mühendisi İşlemlerinde Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar

EK 6: YTK`da Çalışan Maden Mühendis İşlemleri

81 İL BELEDİYESİNE Ankara; 03.11.2020

ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞINA Sayı: 3771

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, Esas No:2019/381, Karar No:2020/914 ve 11.06.2020 tarihli kararı ile Danıştay 8. Dairesi'nin Esas No: 2013/8520, Karar No: 2018/3065 ve 05.06.2018 tarihli kararını ONAMIŞTIR.

Danıştay 8. Dairesi 2018/3065 Karar nolu kararında;

"Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'nın 28/06/1993 tarih ve 373 sayılı Genelgesi ile yürürlüğe konulan Zemin Etüdü Raporunun Hazırlanmasına İlişkin Esaslar'ın 1. Maddesinde zemin ve temel etütlerinin, temel tasarımı ile zemin-temel-yapı etkileşiminin irdelenmesinde kullanılacak zemin özellikleri ve zemin parametrelerinin tayini için yapı alanı ve çevresinde zemin ve yeraltı suyu ile ilgili bütün verilerin toplanması amacıyla yapılan çalışmalar olduğu ve bu çalışmaların sonucunda temel ön tasarımın belirleneceğinin öngörüldüğü, 4. Maddesinde etüt kategorilerinin belirlendiği, 5.2. maddesinde etüt kategorisi 2 ve 3'le ilgili sondajlar ve arazi çalışmalarının bir jeoloji mühendisi, jeolog, inşaat veya ***maden mühendisinin*** *gözetiminde gerçekleştirilmesi gerektiği belirtildiği,*

Bozma kararı gereğince Danıştay Başsavcılığı'nın 09/03/2017 tarihli istem yazısı üzerine Danıştay kaydına 27/04/2017 tarihinde giren Yükseköğretim Kurulu yazısında, dava konusu Yönetmeliğin 5. maddesinin 1. fıkrasının a/8 ve a/9 bentlerindeki bahse konu hizmetlerin maden, jeoloji, jeofizik ve inşaat mühendisliği bölümlerinin, mühendislik hizmetlerinin mesleki faaliyet alanına girmesinin uygun olduğunun belirtildiği,

Davacı Oda tarafından, maden mühendisliği hizmet alanının genişletildiği jeoloji mühendisliği meslek disiplini alanı veya birlikte yapılması gereken bazı faaliyetlerin maden mühendisliği alanına alındığı, yeraltı ve yerüstü sularıyla ilgili her türlü çalışmanın Odalarına mensup mühendislerce yapılmasının gerekeceği, maden mühendislerinin işi olmayan faaliyetlerin, onların hizmet alanında sayıldığı öne sürülmekte ise de iptali istenilen Yönetmelik hükümleri ile maden mühendislerinin yapabileceği hizmetlerin düzenlendiği, hangi faaliyet alanının hangi jeolog veya jeoloji mühendisinin yetkili olacağı yönünde bir düzenleme ve sınırlama getirilmediği, maden hukuku ile ilgili yasal düzenlemelerde de bazı faaliyetlerin maden mühendisi tarafından yapılacağının belirtildiği, sondaj kuyusu veya kuyu işlemlerinin sadece su kuyusuyla ilgili olmadığı, yukarıda anılan Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Genelgesi'nde de maden mühendislerinin gözetiminde yapılabilecek çalışmalara değinildiği ve Planlı Alanlar Tip imar Yönetmeliği'nin 57. maddesinde yapılan düzenlemelerle Bayındırlık ve İskan Bakanlığının 28/06/1993 tarih ve 373 sayılı Genelgesi'nde herhangi bir değişiklik yapılmadığının görüldüğü,

…

Ayrıca 27/04/2017 tarihinde Danıştay kaydına giren Yükseköğretim Kurulu yazısında da bahse konu hizmetlerin maden, jeoloji, jeofizik ve inşaat mühendisliği bölümlerinin, mühendislik hizmetlerinin mesleki faaliyet alanına girmesinin uygun olduğunun belirtildiği dikkate alındığında, dava konusu Yönetmelik düzenlemelerinde hukuka aykırılık bulunmadığı gerekçesiyle davanın reddine karar verilmiştir" denilmiş ve;

"Davanın yukarıda özetlenen gerekçeyle reddine ilişkin Danıştay Sekizinci Dairesinin temyize konu 05/06/2018 tarih ve E:2013/8520, K:2018/3065 sayılı kararının ONANMASINA" oybirliği ile karar verilmiştir.

İlgili karar gereği Maden Mühendislerinin, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'nın 28/06/1993 tarih ve 373 sayılı Genelgesi ile yürürlüğe konulan Zemin Etüdü Raporunun Hazırlanmasına İlişkin Esaslar'ın 1. Maddesinde zemin ve temel etütlerinin, temel tasarımı ile zemin-temel-yapı etkileşiminin irdelenmesinde kullanılacak zemin özellikleri ve zemin parametrelerinin tayini için yapı alanı ve çevresinde zemin ve yeraltı suyu ile ilgili bütün verilerin toplanması amacıyla yapılan çalışmalar olduğu ve bu çalışmaların sonucunda temel ön tasarımın belirleneceğinin öngörüldüğü, 4. Maddesinde etüt kategorilerinin belirlendiği, 5.2. maddesinde etüt kategorisi 2 ve 3'le ilgili sondajlar ve arazi çalışmalarının bir jeoloji mühendisi, jeolog, inşaat veya **maden mühendisinin** gözetiminde gerçekleştirilmesi gerektiği; yine Danıştay Başsavcılığı'nın 09/03/2017 tarihli istem yazısı üzerine Danıştay kaydına 27/04/2017 tarihinde giren Yükseköğretim Kurulu yazısında, dava konusu Yönetmeliğin 5. maddesinin 1. fıkrasının a/8 ve a/9 bentlerindeki bahse konu hizmetlerin maden, jeoloji, jeofizik ve inşaat mühendisliği bölümlerinin, mühendislik hizmetlerinin mesleki faaliyet alanına girmesinin uygun olduğunun belirtildiği, göz önünde bulundurularak, **zemin etüt çalışmalarında sondajlar ve arazi çalışmalarının maden mühendisinin gözetiminde de yapılabileceğinin ilgili birimlerinize bildirilmesi hususunu belirtir,** çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla.

Ek: Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, Esas No:2019/381, Karar No:2020/914 ve 11.06.2020 tarihli kararı.

Saygılarımızla,

M. Erşat AKYAZILI

Genel Sekreter

T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI KÜLLİYESİ Ankara, 09.12.2020

HUKUK VE MEVZUAT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ Sayı :4048

Konu: TMMOB Maden Mühendisleri Odası SMMH Asgari Ücret Tarifesi (2021 Yılı) hk.

Odamız Yönetim Kurulunca, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Maden Mühendisleri Odası 2021 Yılı Maden Mühendisliği Hizmetleri Asgari Ücret Tarifesi belirlenmiş olup; ekte gönderilmektedir.

Odamız **2021 Yılı Maden Mühendisliği Hizmetleri Asgari Ücret Tarifesi**'nin Resmi Gazete'de yayımlanması hususunu bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla.

Ayhan YÜKSEL

Yönetim Kurulu Başkanı

EKLER:

1. TMMOB Maden Mühendisleri Odası SMMH Asgari Ücret Tarifesi (2021 Yılı)
2. TMMOB Maden Mühendisleri Odası SMMH Asgari Ücret Tarifesi Gerekçesi
3. CD

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

2021 YILI MADEN MÜHENDİSLİĞİ HİZMETLERİ ASGARİ ÜCRET TARİFESİ GEREKÇESİ

1- 6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu'nun 2 nci maddesinde; mühendislik ve mimarlık mesleği mensuplarının, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlâkını korumak için gerekli gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak amacı ile Birlik ve Odaların kuruluş amaçları arasında olduğu belirtilmiştir.

Odamız Ana Yönetmeliği, 24.08.2005 tarih ve 25916 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yönetmeliğin "Odanın amaçları" başlıklı 6 ncı maddesi;

"Odanın başlıca amaçları şunlardır: ...

k) Maden mühendisliği hizmetleri ile ilgili asgari ücretleri belirlemek, tip sözleşmeleri oluşturmak ve belirlenen asgari ücretler doğrultusunda faaliyet gösterilmesi için gerekli her türlü tedbiri almak,

l) Üyeler arasında dayanışmayı sağlamak ve haksız rekabeti önlemek," hükmünü içermektedir.

Yönetmeliğin "Oda Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri" başlıklı 38 nci maddesinde;

"h) Üyelerin, gerek kamu kuruluşları ile gerek diğer kuruluş ve kişilerle olan tüm mesleki ilişkilerinde uyulması zorunlu hukuki esasları tespit etmek, bunlara uymayı temin ve uygulanmasını kontrol etmek, mesleki hizmetler karşılığı alınacak asgari ücretleri ve çalışma şartlarını saptamak, bunlara uyulmasını sağlamak ve uygulanmasını denetlemek," Oda Yönetiminin görevleri arasında belirlenmiştir.

21.09.2005 tarih ve 25943 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Maden Mühendisleri Odası Maden Mühendisliği Hizmetleri Uygulama, Tescil, Denetim ve Belgelendirme Yönetmeliği'nin tanımlar başlıklı 4 üncü maddesinde;

"Denetim; SMM lerin ve tescilli SMMH bürolarının birbirleriyle ve işverenle olan ilişkilerinde dürüstlüğün ve güvenin hakim kılınması, meslek disiplini ve ahlakının korunması ve SMMH nin kanun, yönetmelik ve standartlara uygun olarak ve birbiriyle uyumlu şekilde yürütülmesi için bu Yönetmelik kurallarına ve Oda tarafından belirlenmiş asgari ücret çizelgelerine uyulduğunun Oda merkezi, şubeleri, temsilcilikleri veya bunların görevlendirdiği kişilerce incelenmesini ve inceleme kayıtlarının Oda tarafından tutulmasını," ifade eder şeklinde tanımlanmıştır.

10.07.2002 tarih ve 24811 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "TMMOB Disiplin Yönetmeliği" nin 8 inci maddesinde; Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ya da

Odalarca belirlenmiş asgari ücretin altında ücret almanın yaptırımının para cezası olduğu belirlenmiştir.

2- İlgili mevzuat hükümleri çerçevesince Odamız tarafından maden mühendislerinin vermiş oldukları hizmetler karşılığında almaları gereken asgari ücretler her yıl yeniden belirlenmektedir. Tarife ile birlikte maden mühendisliği mesleğinin genel menfaatlere uygun

olarak gelişmesini sağlanmakta, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlâkı korunmaktadır.

Bu amaçla maden mühendislerinin birbirleriyle ve işverenle olan ilişkilerinde dürüstlüğün ve güvenin hakim kılınması, meslek disiplini ve ahlakının korunması ve SMMH nin kanun, yönetmelik ve standartlara uygun olarak ve birbiriyle uyumlu şekilde yürütülmesi için bu Yönetmelik kurallarına ve Oda tarafından belirlenmiş asgari ücret çizelgelerine, uyulup uyulmadığının denetimi gerçekleştirilmektedir.

Yapılan denetimler ve ilgili tarife ile maden mühendisliği hizmetleri karşılığı olarak alınan ücretlerin bir standart altına alınması sonucu; vergi kayıp ve kaçakları önlenmekte, özellikle 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 4 üncü maddesinin 1 inci fıkrasının (a) bendi kapsamında Hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar kapsamında olan maden mühendislerinin ücretlerinin Oda Asgari ücret tarifesinden bildirimi sağlanarak Sosyal Güvenlik Kurumunun olası uğrayacağı sosyal güvenlik primi kayıpları engellenmektedir.

BELEDİYELERE

Ankara; 18.12.2020

Sayı: 4131

Konu: İhale şartnamelerinde Anahtar Personel listesinde Maden Mühendisi'nin yer alması

Ülkemizde yapılmakta olan çoğu alt yapı (Baraj, gölet, yol, tünel, metro, kanal, HES vb.) projelerinin inşaatlarında, kazı (mekanik veya patlatmalı kazı)-yükleme-nakliye faaliyetleri mevcuttur. Bu faaliyet zincirindeki tüm aşamalar Maden Mühendisliği'nin uzmanlık alanına girmektedir. Maden Mühendisliği eğitim müfredatında, kazı-yükleme ve nakliye operasyonları ders olarak işlenmekte ve öğrenciler stajlarla bu faaliyetlerin sahadaki uygulamalarını görmektedirler.

Otoyol, Karayolu, Demiryolu yapım işleri kapsamında, gerek güzergahta yapılan kazı-yükleme-nakliye faaliyetleri gerekse idare tarafından tahsisi yapılan hammadde ocaklarından agrega üretimi faaliyetleri Maden Mühendisliği disiplini içerisine giren konulardır. Kaya mekaniği parametrelerinin değerlendirilmesi, Şev stabilite analizinin yapılması, kazı teknikleri, kamyon-yükleyici hesaplamaları, bu işlerde kullanılan makineler Maden Mühendisliği eğitiminde verilen temel dersler arasındadır. Karayolu, Otoyolu, Demiryolu yapımı sırasında ihtiyaç duyulan agreganın hammadde ocaklarından üretimi başlı başına bir madencilik faaliyeti olup Maden Kanunu kapsamındadır. Yine hammadde ocaklarında üretilen agreganın kırma-eleme tesislerinde boyutunun küçültülerek sınıflandırılması da Maden Mühendisliği disiplini içerisindeki Cevher Hazırlama bölümünün uzmanlık alanına girmektedir.

Karayolu, Otoyol, Demiryolu, Hızlı Tren, Metro gibi büyük alt yapı projelerindeki tünel yapım işleri de tasarımından, kazısına, tahkimat boyutlandırmasına kadar tüm aşamaları ile Maden Mühendisliği meslek alanı içerisindedir. Yeraltı madencilik çalışmaları sırasında özellikle hazırlık ve üretim faaliyetleri süreçlerinde kilometrelerce galeri kazısı ve tahkimatı yapılmaktadır. Tünelcilik faaliyeti, galeri sürme faaliyetinin aynısı olup yeraltı madencilik çalışmalarının en temel işidir. Dolayısıyla maden mühendisleri, gerek eğitim sürecinde ve gerekse stajlarda yeraltı kazıları ile ilgili en kapsamlı eğitimi alan meslek grubu ve Maden Mühendisliği bu konuda en donanımlı mezunları veren meslek koludur. Mezun oluktan sonra yeraltı madeninde çalışan bir maden mühendisi, tünelcilik ile ilgili kazı-tahkimat işlerini zaten rutin olarak yapmakta ve bu konularda uzmanlaşmaktadır.

DSİ tarafından ihale edilen Baraj, Gölet, Sulama projeleri gibi alt yapı çalışmalarında da temel işlerden biri kazı-dolgu işidir. Bu projelerdeki palye kazıları, gövde, dipsavak, dolusavak kazıları yazının ilk paragrafında belirtildiği gibi Maden Mühendisliği uzmanlık alanına girmektedir. Bu projelerde dolgu için gerekli hammadde üretimi işi de doğal olarak Maden Mühendisliği'nin alanıdır. Yine çoğu baraj projelerindeki derivasyon tüneli yapım işleri de bir önceki paragrafta anlatıldığı gibi Maden Mühendislerinin en donanımlı olarak mezun olduğu alandır.

Ayrıca dikkat edilmesi gereken diğer bir konu da yukarıda bahsi geçen projelerin çoğunda kazı işinin delme-patlatma yöntemi ile yapıldığı gerçeğidir. Mekanik olarak kazılamayan ya da kazılması zor ve zaman alıcı olan zeminlerin delme-patlatma yoluyla gevşetilerek kazılması günümüz teknolojik koşullarında en fazla tercih edilen yoldur. Ülkemizde Delme-Patlatma konusu ile ilgili en kapsamlı eğitim sadece Maden Mühendisliği bölümlerinin ders müfredatlarında verilmektedir.

Maden Mühendisliği öğrencileri yaptıkları stajlarda birebir uygulamayı yerinde görmekte ve mühendis olduktan sonra da işlerinin gereği olarak patlayıcı madde konusuyla iç içe olduklarından bu alanda yetkinleşmektedir. Bu nedenlerden dolayı patlayıcı madde kullanımı konusunda en fazla deneyimi olan meslek grubu Maden Mühendisliğidir.

Yukarıda açıklandığı gibi gerek yerüstünde gerekse yeraltındaki (tünel projelerinde) kazı işlerinde, kazı sonrası tahkimat işlerinde, agrega üretimi işinde, en kapsamlı eğitimi alan

Maden Mühendisleri mezun olduktan sonra da mesleğin doğası gereği, bu işleri zaten rutin olarak yapmaktadırlar.

Hal böyleyken büyük altyapı projelerinin ihale süreçlerinde kurumlarca hazırlanan ihale şartnamelerindeki anahtar personel listesinde Maden Mühendisi bulunmamaktadır. TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, KGM, TCDD, DSİ gibi kurumların merkez ve taşra teşkilatları, Büyükşehir Belediyeleri, Büyükşehirlerin Su ve Kanalizasyon İdareleri tarafından ihale edilen büyük altyapı projelerinin (Otoyol, karayolu, baraj, gölet, tünel, metro, kanal vb.) ihale şartnamelerinde anahtar personel olarak Maden Mühendisi'nin de yer almasını talep ediyoruz. Maden Mühendislerinin varlığı, bu projelerdeki kazı-yükleme-nakliye-tahkimat-kırma-eleme gibi işlerin daha güvenli ve verimli şekilde yürütülmesine katkı yapacaktır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, Karayolları Genel Müdürlüğü, DSİ Genel Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediye Başkanlıkları tarafından yürütülecek hukuki ve teknik çalışmalara gereken katkı ve desteği sağlayacağımızın bilinmesini isteriz

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

T.C. ANKARA VALİLİĞİ
Sağlık Mah. Mithatpaşa Cad. No: 3 Sihhiye
ÇANKAYA/ ANKARA

Ankara, 14.12.2020

Sayı, 4073

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, Anayasanın 135. Maddesi'ne göre kurulmuş kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur. Odamız, Kanunun vermiş olduğu yetki ile, kişi ve kuruluşlar tarafından verilecek maden mühendisliği hizmetlerinin gelişmesini, üretilen hizmetlerin ülkemizde geçerli standartlara uygunluğunu, meslek içi haksız rekabetin ortadan kaldırılmasını, mesleki değerlendirmeye esas sicillerin tutulmasını ve bu konuların denetim altına alınmasını sağlamakla yükümlü kılınmıştır.

Pandemi sürecinde alınan önlemler çerçevesince çalışmalarımızın çoğunluğunu online (internet üzerinden) ortamda yürütmeye çalışıyoruz. Bu koşullarda verilecek hizmetlerin aksamaması için altta bilgileri yer alan teknik ve yönetim personellerimiz için sokağa çıkma yasağının olduğu gün ve saatlerde izin belgesinin verilmesini talep ediyoruz.

Adı Soyadı	T.C. Kimlik Numarası
AYHAN YÜKSEL	----------
MEHMET ERŞAT AKYAZILI	----------
SUAT KARABULUT	----------
SELÇUK SARIDOĞAN	----------

Gereği için bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla,

Veyis SIR
Sayman Üye

Dağıtım:
Gereği İçin:
T.C. Ankara Valiliği

Bilgi İçin:
Ayhan Yüksel (T.C. Kimlik No: **********)
M. Erşat Akyazılı (T.C. Kimlik No: **********)
Suat Karabulut (T.C. Kimlik No: **********)
Selçuk Sarıdoğan (T.C. Kimlik No: **********)

Su Ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüklerine

Ankara; 21.12.2020

Sayı: 4141

Konu: İhale şartnamelerinde Anahtar Personel listesinde Maden Mühendisi'nin yer alması

Ülkemizde yapılmakta olan çoğu alt yapı (Baraj, gölet, yol, tünel, metro, kanal, HES vb.) projelerinin inşaatlarında, kazı (mekanik veya patlatmalı kazı)-yükleme-nakliye faaliyetleri mevcuttur. Bu faaliyet zincirindeki tüm aşamalar Maden Mühendisliği'nin uzmanlık alanına girmektedir. Maden Mühendisliği eğitim müfredatında, kazı-yükleme ve nakliye operasyonları ders olarak işlenmekte ve öğrenciler stajlarla bu faaliyetlerin sahadaki uygulamalarını görmektedirler.

Otoyol, Karayolu, Demiryolu yapım işleri kapsamında, gerek güzergahta yapılan kazı-yükleme-nakliye faaliyetleri gerekse idare tarafından tahsisi yapılan hammadde ocaklarından agrega üretimi faaliyetleri Maden Mühendisliği disiplini içerisine giren konulardır. Kaya mekaniği parametrelerinin değerlendirilmesi, Şev stabilite analizinin yapılması, kazı teknikleri, kamyon-yükleyici hesaplamaları, bu işlerde kullanılan makineler Maden Mühendisliği eğitiminde verilen temel dersler arasındadır. Karayolu, Otoyolu, Demiryolu yapımı sırasında ihtiyaç duyulan agreganın hammadde ocaklarından üretimi başlı başına bir madencilik faaliyeti olup

Maden Kanunu kapsamındadır. Yine hammadde ocaklarında üretilen agreganın kırma-eleme tesislerinde boyutunun küçültülerek sınıflandırılması da Maden Mühendisliği disiplini içerisindeki Cevher Hazırlama bölümünün uzmanlık alanına girmektedir.

Karayolu, Otoyol, Demiryolu, Hızlı Tren, Metro gibi büyük alt yapı projelerindeki tünel yapım işleri de tasarımından, kazısına, tahkimat boyutlandırmasına kadar tüm aşamaları ile Maden Mühendisliği meslek alanı içerisindedir. Yeraltı madencilik çalışmaları sırasında özellikle hazırlık ve üretim faaliyetleri süreçlerinde kilometrelerce galeri kazısı ve tahkimatı yapılmaktadır. Tünelcilik faaliyeti, galeri sürme faaliyetinin aynısı olup yeraltı madencilik çalışmalarının en temel işidir. Dolayısıyla maden mühendisleri, gerek eğitim sürecinde ve gerekse stajlarda yeraltı kazıları ile ilgili en kapsamlı eğitimi alan meslek grubu ve Maden Mühendisliği bu konuda en donanımlı mezunları veren meslek koludur. Mezun oluktan sonra yeraltı madeninde çalışan bir maden mühendisi, tünelcilik ile ilgili kazı-tahkimat işlerini zaten rutin olarak yapmakta ve bu konularda uzmanlaşmaktadır.

DSİ tarafından ihale edilen Baraj, Gölet, Sulama projeleri gibi alt yapı çalışmalarında da temel işlerden biri kazı-dolgu işidir. Bu projelerdeki palye kazıları, gövde, dipsavak, dolusavak kazıları yazının ilk paragrafında belirtildiği gibi Maden Mühendisliği uzmanlık alanına girmektedir. Bu projelerde dolgu için gerekli hammadde üretimi işi de doğal olarak Maden Mühendisliği'nin alanıdır. Yine çoğu baraj projelerindeki derivasyon tüneli yapım işleri de bir önceki paragrafta anlatıldığı gibi Maden Mühendislerinin en donanımlı olarak mezun olduğu alandır.

Ayrıca dikkat edilmesi gereken diğer bir konu da yukarıda bahsi geçen projelerin çoğunda kazı işinin delme-patlatma yöntemi ile yapıldığı gerçeğidir. Mekanik olarak kazılamayan ya da kazılması zor ve zaman alıcı olan zeminlerin delme-patlatma yoluyla gevşetilerek kazılması günümüz teknolojik koşullarında en fazla tercih edilen yoldur. Ülkemizde Delme-Patlatma konusu ile ilgili en kapsamlı eğitim sadece Maden Mühendisliği bölümlerinin ders müfredatlarında verilmektedir. Maden Mühendisliği öğrencileri yaptıkları stajlarda birebir uygulamayı yerinde görmekte ve mühendis olduktan sonra da işlerinin gereği olarak patlayıcı madde konusuyla iç içe olduklarından bu alanda yetkinleşmektedir. Bu nedenlerden dolayı patlayıcı madde kullanımı konusunda en fazla deneyimi olan meslek grubu Maden Mühendisliğidir.

Yukarıda açıklandığı gibi gerek yerüstünde gerekse yeraltındaki (tünel projelerinde) kazı işlerinde, kazı sonrası tahkimat işlerinde, agrega üretimi işinde, en kapsamlı eğitimi alan Maden Mühendisleri mezun olduktan sonra da mesleğin doğası gereği, bu işleri zaten rutin olarak yapmaktadırlar.

Hal böyleyken büyük altyapı projelerinin ihale süreçlerinde kurumlarca hazırlanan ihale şartnamelerindeki anahtar personel listesinde Maden Mühendisi bulunmamaktadır. TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, KGM, TCDD, DSİ gibi kurumların merkez ve taşra teşkilatları, Büyükşehir Belediyeleri, Büyükşehirlerin Su ve Kanalizasyon İdareleri tarafından ihale edilen büyük altyapı projelerinin (Otoyol, karayolu, baraj, gölet, tünel, metro, kanal vb.) ihale şartnamelerinde anahtar personel olarak Maden Mühendisi'nin de yer almasını talep ediyoruz. Maden Mühendislerinin varlığı, bu projelerdeki kazı-yükleme-nakliye-tahkimat-kırma-eleme gibi işlerin daha güvenli ve verimli şekilde yürütülmesine katkı yapacaktır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, Karayolları Genel Müdürlüğü, DSİ Genel Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediye Başkanlıkları tarafından yürütülecek hukuki ve teknik çalışmalara gereken katkı ve desteği sağlayacağımızın bilinmesini isteriz

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI Ankara; 22.01.2021

Üniversiteler, 6001 Caddesi, Dumlupınar Blv. No:9, 06800 Çankaya Sayı: 424

Konu: Covid-19 Aşısı Öncelikli Gruplar Hk.

Covid-19 Pandemisi ile mücadelenin en etkin araçlarından biri olan aşıya dair gelişmeleri TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak yakından takip ediyoruz. İlk etapta ülkemize ulaşan 3 milyon doz aşının, öncelikli grup olan sağlık çalışanlarına uygulanmaya başlanması olumlu bir gelişmedir. Sağlık Bakanı Dr. Sn. Fahrettin Koca, önümüzdeki günlerde ikinci parti aşının geleceği, üç partide toplamda 10 milyon doz aşının temin edilmesinin planlandığı, toplamda 50 milyon doz ithal aşının temin edileceği bilgilerini kamuoyu ile paylaşmıştır.

Diğer yandan bakanlığınızca; hastalığa maruz kalma, hastalığı ağır geçirme ve bulaştırma riskleri ile hastalığın toplumsal yaşamın işleyişi üzerindeki olumsuz etkisi değerlendirilerek, COVID-19 aşısı uygulanacak gruplar ilan edilmiştir. Gelen ve gelecek olan aşıların, belirlenen öncelik sırasına göre uygulanacağı belirtilmiştir.

Bilindiği üzere emek yoğun bir iş kolu olan madencilik iş kolu, birçok tehlikeli risk etmenini barındıran koşullarda yapılmaktadır. Tozlu ortamda çalışmaya bağlı gelişen çeşitli solunum yolu hastalıkları, özellikle yeraltı madenlerinde uzun süre çalışanlar açısından oldukça yaygındır ve meslek hastalıkları başlığı altında değerlendirilmektedir. Çalışma ortamlarımızda bulunan çeşitli fiziksel, kimyasal ve biyolojik risk etmenleri de birtakım hastalıklara neden olabilmektedir. Diğer yandan yapılan işin gereği, pandemiyle mücadelenin temel bileşenleri olan sosyal mesafe ve hijyen tedbirlerini iş yerlerimizde uygulamak neredeyse imkansızdır.

Tüm bu veriler ışığında, sağlık çalışanlarının önceliği saklı kalmak kaydı ile sırasıyla;

1. **Yeraltı kömür madenlerinde çalışanların,**
2. **Kömür dışındaki madenlerin yeraltı işletmeleri ile tünel inşaatlarında çalışanların,**

Covid-19 aşılaması kapsamında öncelikli aşılanacak gruplar arasında alınması konusunda gereğini arz ederiz.

Saygılarımızla.

M. Erşat AKYAZILI

Genel Sekreter

T.C. ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI Ankara; 03.11.2021

Sayı: 373

Konu: ÇED Raporlarının patlatma bölümleriyle ilgili sorun, etkileri ve çözüm önerisi

Ülkemizde yapımı devam etmekte olan çoğu alt yapı (Baraj, gölet, yol, demiryolu, hızlı tren, tünel, metro, kanal, HES vb.) projelerinin inşaatı sürecindeki kazı işleri, delme-patlatma yöntemiyle yapılmaktadır. Bu projelerin çoğunda tünelde ve/veya açıkta kazı işleri olması dolayısıyla yüklenici firmalar İl Valiliklerine müracaat ederek Patlayıcı Madde Satınalma ve Kullanma İzin Belgesi talebinde bulunmaktadırlar. Bu kapsamda projede kullanılacak patlayıcı maddelerin miktarları ile ilgili olarak, İl Emniyet Müdürlüklerince, İl Çevre ve Şehircilik Müdürlüklerine görüş sorulmakta ve İl Çevre ve Şehircilik Müdürlükleri o projeye ait ÇED raporundaki patlayıcı madde miktarlarını Emniyet'e bildirmekte ve sonuçta patlayıcı madde ruhsatları bu miktarlara göre düzenlenmektedir. Bu süreçte, ihtiyaca uygun şekilde hazırlanmayan ÇED raporlarından dolayı hem firmaların işleri sekteye uğramakta hem de İl Çevre ve Şehircilik Müdürlüklerinin iş yükü artmaktadır. Projelerin ihalesinden önce hazırlanmış olan ÇED raporları titiz ve işin doğasına uygun şekilde hazırlanmadığı için projede ihtiyaç duyulan patlayıcı madde miktarları çoğu kez yetersiz, bazen de abartılı şekilde fazla çıkmaktadır. ÇED raporundaki miktarların yetersiz olduğu durumlarda, yeniden İl Çevre ve Şehircilik Müdürlüklerine müracaat edilerek patlayıcı madde miktarlarının revize edilmesi talep edilmektedir. Bu durum projenin inşaat sürecini etkileyebilmekte ve bazı durumlarda projedeki kazı işlerinin planlanandan daha geç başlamasına neden olabilmektedir. Gereksiz zaman ve maddi kaynak israfına neden olan bu olayın önüne geçmek için ÇED raporlarının hazırlanması aşamasında, projedeki kazı miktarları dikkate alınarak ihtiyaç duyulacak patlayıcı madde miktarı doğru şekilde hesaplanmalıdır. Bunun için gerek ÇED Raporu'nda veya Proje Tanıtım Dosyalarında talepte bulunan kurumlarda (DSİ, KGM, TCDD, Büyükşehir Belediyeleri) gerekse talebi değerlendiren Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Merkez ve taşra teşkilatlarında delme-patlatma ve kazı konusunda eğitim almış tecrübeli teknik elemanların bulunması gereklidir.

Ülkemizde Delme-Patlatma konusu ile ilgili en kapsamlı eğitim sadece Maden Mühendisliği bölümlerinin ders müfredatlarında verilmektedir. Maden Mühendisliği öğrencileri yaptıkları stajlarda birebir uygulamayı yerinde görmekte ve mühendis olduktan sonra da işlerinin gereği olarak patlayıcı madde konusuyla iç içe olduklarından bu alanda yetkinleşmektedir. Madencilik, taş ocağı işletmeciliği, baraj, gölet, tünel, demiryolu, metro, ve yol yapımı alanlarında çalışan maden mühendisleri bu alanlarda uzmanlaşmakta ve patlayıcı maddelerle ilgili konulara hakim olmaktadırlar. Bu nedenlerden dolayı patlayıcı madde kullanımı konusunda en fazla deneyimi olan meslek grubu Maden Mühendisliğidir.

Yukarıda özetlenen sorun ülkemizde sık karşılaşıldığından TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak önerimiz, DSİ, KGM, TCDD, Büyükşehir Belediyeleri, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı gibi kurumların merkez ve taşra teşkilatları bünyesinde maden Mühendisi istihdam edilmesidir. Böylece patlatmalı kazı işinin olduğu her proje için hazırlanacak ÇED raporları veya Proje Tanıtım Dosyalarındaki patlatma bölümü ihtiyaca uygun olarak hazırlanabilir, varsa abartılı ve yetersiz talepler sonradan revize edilmeye gerek kalmayacak şekilde önceden daha sağlıklı değerlendirilebilir. Bu durumda projelerin inşaatlarının başlaması aşamasında belirtilen sorun yaşanmayacak ve gereksiz iş yükü ortaya çıkmayacaktır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yürütülecek hukuki ve teknik çalışmalara gereken katkı ve desteği sağlayacağımızın bilinmesini isteriz.

Saygılarımızla;

Ayhan YÜKSEL
TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
TÜRKİYE KÖMÜR İŞLETMELERİ
ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
TCDD GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
MTA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KARAYOLLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
AFAD
DSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
TÜRKİYE TAŞ KÖMÜRÜ KURUMU GM
MAPEG

Ankara; 04.02.2021

Sayı: 586

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; Anayasanın 135. Maddesi ve 6235 sayılı TMMOB Kanununa göre kurulmuş kamu kuruluşu niteliğinde bir meslek örgütüdür ve çalışmalarını bu kanuna dayanılarak hazırlanmış Oda Ana Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde yürütmektedir.

6235 sayılı TMMOB Kanunu Madde 2 b, c bentlerinde sırasıyla "Mühendislik ve mimarlık mesleği mensuplarının, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak için gerekli gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak;", "Meslek ve menfaatleriyle ilgili işlerde resmi makamlarla işbirliği yaparak gerekli yardımlarda ve tekliflerde bulunmak, meslekle ilgili bütün mevzuatı normları, fenni şartnameleri incelemek ve bunlar hakkındaki görüş ve düşünceleri ilgililere bildirmektir." biçiminde ifade edilmiştir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği Madde 6, b, f, ı bentlerinde sırasıyla "Maden mühendisliği mesleğinin gelişmesi, üyelerinin hak ve yetkilerinin sağlanması, meslek onurunun korunması için gerekli çalışmaları yapmak,"; "Madencilik sektörünün gereksinimi olan her aşamadaki teknik iş gücünün planlanması, personelin yetiştirilmesi ve eğitilmesi konularında çalışmalar yapmak, maden mühendislerinin gelişen teknolojilere ve değişen koşullara uyumunu sağlamak üzere meslek içi eğitim çalışmaları yapmak, belge, sertifika vermek ve bu madde hükümleri doğrultusunda her türlü yayını yapmak,"; "Üyelerinin iş ve sosyal güvenliklerini sağlayıcı etkinlik ve girişimlerde bulunmak," biçiminde ifade edilmiştir.

Odamız; etüt, arama, proje, yatırım, delme patlatma ve ateşleme, hazırlık, üretim, pazarlama, nezaret, kontrol, denetimi, rehabilite ve terk işlemleri gibi üretim ve hizmetlerin Maden Mühendisliği bilim ve tekniği kullanılarak maden mühendisleri tarafından yürütülmesinin esas olduğunu tekrar belirtmektedir.

Dünya bor rezervlerinin %73'üne sahip olan ülkemiz de; bor ve bor ürünlerinin üretilmesi, işletilmesi ve pazarlanması faaliyetlerini kurumunuz tarafından yapılmaktadır.

Bor ve borlu ürünlerin üretim faaliyetlerinde ki politikanız "Kalite, çevre, enerji yönetim sistemleri, iş sağlığı ve güvenliği standartlarını entegre yönetim sistemleri kapsamında uygulayarak bor ve bor ürünleri üretimini global kalite standartlarında gerçekleştiren Eti Maden; her türlü talebe uygun yüksek verimli, sürdürülebilir, inovatif ve kalite odaklı ürünler üretip eksiksiz bir zamanlamayla teslim etmektedir." biçiminde ifade edilmiştir.

Bu hedeflere ulaşması, ülke kaynaklarının verimli ve etkin kullanımının sağlanması için madencilik faaliyetlerinin gerekli eğitimi almış yeterli sayıda maden mühendisi tarafından yerine getirilmesi gerekir.

Son iki yıl içerisinde Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS) çerçevesinde yapılan dört atamada Merkez ve Taşra Teşkilatına 7 maden mühendisi ataması gerçekleştirilmiştir. Bu atamalar Odamız tarafından olumlu değerlendirilmek birlikte yeterli bulunmamaktadır.

Doğal kaynaklarımızın verimli ve etkin kullanımı, madencilik faaliyetlerinin bilimsel teknik normlara uygun yürütülebilmesi ve üyelerimin istihdam konusunda yaşadığı sorunların azaltılabilmesi için **Kurumunuz bünyesinde çalışan maden mühendisi sayısının artırılmasını talep ediyor,** çalışmalarınızda başarılar diliyoruz.

Saygılarımızla,

M. Erşat AKYAZILI

Genel Sekreter

SN. FATİH DÖNMEZ Ankara; 29.01.2021

ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANI Sayı : 520

Nasuh Akar, Türkocağı Cd. No:2, 06520

Çankaya/Ankara

Basında yer alan haberlerde, şahsınızın bu ay sonunda Cumhurbaşkanı Sn. Recep Tayyip Erdoğan başkanlığında toplanacak kabineye, maden arama ve üretim brifingi vermesi beklendiği bilgisine yer verilmiştir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak madencilik sektörünün merkezinde olan ve madenciliğin doğru bir biçimde yapılmasına kilit role sahip maden mühendislerinin yaşadığı sorunları sizinle paylaşarak, vereceğiniz brifingde yer almasını talep ediyoruz.

Madencilik sektöründe bilime ve tekniğe uygun, çevre ve doğayla uyum içinde, işçi sağlığı ve güvenliğinin ön planda tutulduğu bir çalışma hayatı için maden mühendislerinin istihdamının ne kadar gerekli olduğu aşikardır.

Özellikle genç meslektaşlarımızın işsizlik sorunlarıyla boğuştuğu, iş bulanlarımızın son derece zor koşullar altında çalışmaya ve yaşamaya zorlandığı bilinen bir durumdur. Son dönemde yaşanan pandemi sürecinde işsizlik daha da artmış, çalışma ve yaşam koşulları daha da ağırlaşmıştır. Bu dönemde işsizliği gerekçe gösteren işverenler çok daha düşük ücretler ve eksik sosyal hakları teklif eder hale gelmişlerdir. İşsizlik baskısı altında bunalan özellikle genç meslektaşlarımız bu teklifleri kabul ederek çalışmak durumunda kalmaktadırlar.

Yerleşim yerlerinden uzak, sosyal olanaklardan mahrum, düşük ücret koşullarında çalışan; izin ve fazla mesai ücreti gibi yasal haklardan yararlanamayan, ancak bütün bu zorluklara karşı mesleğini gerektiği gibi yapmaya çalışan maden mühendisleri, işveren tarafından bütün aksaklıkların sebebi olarak görülmekte, her iş kazasında ilk suçlanan kişi olmaktadırlar.

Maden mühendisleri bu kadar ağır sorumluluklar yüklenmişken, sorumlu olduğu personelden dahi düşük ücret alması kabul edilemez bir durumdur.

Madencilik faaliyetlerini bilim ve tekniğe uygun bir biçimde yürütmek, madenlerimizin ülkemiz ekonomisine azami katkı sağlamak ve sektörün faaliyetlerini doğru biçimde yönlendirmek için yetkili ve sorumlu olan **maden mühendislerinin** ücret ve çalışma şartları iyileştirilmelidir.

Bu çerçevede;

- Gelişmiş teknoloji kullanımı ve madencilik teknolojilerinin geliştirilmesi, sektöre önemli katkılar sağlayacak, yeni fırsatlar yaratacaktır. Bu çerçevede söz konusu teknolojilere uyum sağlayacak ve bunları kullanabilecek iyi eğitilmiş işgücü istihdamının hem kamuda hem de özel sektörde süratle arttırılması, genel verimliliğin artışı bakımından son derece önemlidir. Madencilik faaliyetlerinde; aramadan, pazarlamaya kadar her aşamada, en az bir maden mühendisinin varlığı zorunlu olmalıdır. Konuyla ilgili yasal düzenlemeler ivedilikle ele alınmalıdır.
- TMMOB Maden Mühendisleri Odası "Asgari Ücret Tarifesi" uygulanmalı, bu konuda geçmişte SGK ile Odamız arasında yapılan protokol yeniden imzalanmalıdır. Asgari ücretin altında maden mühendisi çalıştıran şirketlere gerekli yaptırım yapılmalıdır.
- Sektörde yaygın bir uygulama haline gelen, işletmelerin kiralık diploma yöntemiyle maden mühendisi istihdamı sorunu kamunun etkin denetimleriyle engellenmelidir.
- Denetim elemanı olarak da değerlendirebileceğimiz "Daimi Nezaretçi", "İş Güvenliği Uzmanı" ve "Teknik Eleman" olarak çalışan mühendislerin ücretleri oluşturulacak bir fon aracılığıyla ödenerek işverenden bağımsız çalışabilmelerinin koşulları sağlanmalıdır.
- Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilikler bünyesinde çalışan meslektaşlarımızın Oda Asgari Ücret Tarifesi altında ücret almalarını engelleyecek önlemler alınmalıdır.
- Meslekte cinsiyet ayrımcılığı engellenmelidir.
- Maden Mühendislerine iş güvencesi sağlanmalıdır.
- TMMOB Maden Mühendisleri Odası'nın yasal mevzuatla belirlenmiş, mahkeme kararıyla tecil edilmiş "Daimi Nezaretçi Eğitimi" verme hakkı geri verilmelidir.

Bakanlığınızın yaptığı değerlendirmelerde de görüleceği gibi madencilik sektöründe küçülme yaşanmaktadır. Yaşanan bu daralma, başta iş güvencesi ve işsizlik olmak üzere birçok alanda çeşitli problemler doğurmaktadır. Madencilik sektöründeki gerileme sanayi sektöründeki yaşanan daralmayla yakından ilişkilidir. Bu nedenle gerek madencilik sektöründe, gerekse diğer sektörlerde yaşanan bu tür sorunların kalıcı çözümü, bilim ve tekniği üretimin ve halkımızın hizmetine sunan, ekonomik ve toplumsal kalkınmayı hedefleyen gerçekçi politikalarla sağlanabilecektir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, 66yılı aşkın bir zamandır kamusal alanda faaliyet göstermeye, Anayasanın kendisine yüklediği görevle bilimi ve tekniği toplumun yararına kullanmak için çalışmalarını sürdürmeye devam etmektedir. Bu doğrultuda ülke madenciliğinin geliştirilmesi için Bakanlığınızla her türlü işbirliğine dün olduğu gibi bugün de hazırdır.

Saygılarımızla.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

AGREGA ÜRETİCİLERİ BİRLİĞİ,

YENİYOL SOKAK CECANLAR İŞ MERKEZİ

B BLOK NO: 20/5 KAT 3 DAİRE 9

ACIBADEM – KADIKÖY İSTANBUL

Ankara: 11.02.2021

Sayı :632

Odamız Anayasanın 135.maddesinde tanımlı kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur. Genel Kurul sürecimiz 29 Şubat- 1 Mart 2020 tarihinde tamamlanmış olup 47. Dönem faaliyetlerimiz devam etmektedir.

Birliğinizin de uygun görmesi halinde, 47.Dönem faaliyetlerimiz kapsamında, özellikle büyükşehirlerin agrega ihtiyaçlarının belirlenmesi amacıyla Türkiye Hazır Beton Birliği ve Birliğiniz ile iş birliği içerisinde bir çalışma yapılması planlanmaktadır. Konu ile ilgili görüşlerinizin bildirilmesi hususunda gereğini bilgilerinize arz ederim.

Saygılarımızla,

Ayhan YÜKSEL

Yönetim Kurulu Başkanı

VALİLİK MAKAMINA **Tarih:28.04.2021**

81 İL **Sayı:1466**

Konu: Görevli maden mühendislerine İller arası seyahat izni verilmesi hakkında.

Maden Kanunu'nun "Daimi nezaret ve teknik eleman" başlıklı, 31 nci maddesine göre;

"Kaynak tuzlaları hariç olmak üzere maden ruhsat sahalarındaki işletme faaliyetleri, maden mühendisi nezaretinde yapılır. Maden ruhsat sahalarındaki işletme faaliyetlerinde asgari bir maden mühendisi daimi olmak üzere, işletme tekniği, büyüklüğü ve yapısal durumu göz önüne alınarak diğer meslek disiplinlerinden mühendis istihdam edilmesi zorunludur." hükmünü içermektedir.

Kanun hükmü gereği "maden mühendisleri", maden ruhsat sahalarında "Daimi Nezaretçilik" ve "Teknik Eleman" olarak görev yürütmektedirler.

Maden Kanunu gereği görevlerini yürüten, "Yetkilendirilmiş Tüzel Kişiler"de görevli maden mühendisleri ile "Daimi Nezaretçi" ve "Teknik Eleman" olarak görev yürüten maden mühendisleri, "Şehirlere Araç Giriş/Çıkış Kısıtlaması" nedeni ile mağdur olmakta ve görevlerini yerine getirmek için ulaşmak zorunda oldukları İllerde bulunan, maden sahalarına erişememektedirler. Bu durum madencilik faaliyetlerinin, mevzuatın öngördüğü koşullarda yürütülmesini zora sokmaktadır.

Maden Kanunu gereği, kamu görevlerini yerine getiren, yukarıda açıklanan maden mühendislerine, 29 Nisan – 17 Mayıs tarihleri arasında tam kapanma uygulaması kapsamında İşe Gidiş/Geliş izin belgesinin ve Seyahat İzin Kurullarınca verilen "Seyahat İzin Belgesi"nin verilmesi hususunda gerekli çalışmanın yapılması hususunu belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla.

M. ERŞAT AKYAZILI

GENEL SEKRETER

T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI Ankara; 26.04.2021

BEŞTEPE, CUMHURBAŞKANLIĞI BLV, 06560 Sayı : 1422
YENİMAHALLE/ANKARA

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

T.C. ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI Ankara; 26.04.2021

NASUH AKAR, TÜRKOCAĞI CD. NO:2, 06520 ÇANKAYA/ANKARA Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

MADEN VE PETROL İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

BEŞTEPE, MEVLANA BLV. NO:76, 06560
ÇANKAYA/YENİMAHALLE/ANKARA

Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

MADEN TETKİK VE ARAMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ Ankara; 26.04.2021

ÇUKURAMBAR, DUMLUPINAR BLV. NO:33/A, 06530 ÇANKAYA/ANKARA Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

NASUH AKAR, TÜRKOCAĞI CD. NO:2, 06520 ÇANKAYA/ANKARA

Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ Ankara; 26.04.2021

AYVALI, AYVALI MAH HALİL SEZAİ ERKUT CAD, AFRA SK. 1/A, 06010 Sayı : 1422

YENİMAHALLE/ANKARA

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

TÜRKİYE TAŞ KÖMÜRÜ KURUMU Ankara; 26.04.2021

YAYLA, BAĞLIK CAD./İHSAN SOYAK CAD. NO:6, 67030 Sayı : 1422
ZONGULDAK MERKEZ/ZONGULDAK

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

TÜRKİYE KÖMÜR İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ Ankara; 26.04.2021

GAZİ, HİPODRUM CD. NO:12, 06330 Sayı : 1422
YENİMAHALLE/ANKARA

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

T.C. ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI

EMEK, HAKKI TURAYLİÇ CD. NO:5, 06520
ÇANKAYA/ANKARA

Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

,

KARAYOLLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ Ankara; 26.04.2021

YÜCETEPE, DEVLET MAH. İSMET İNÖNÜ BLV. NO:14, 06100 ÇANKAYA/ANKARA Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

TCDD GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ANAFARTALAR, HİPODRUM CD. NO:3, 06340
ALTINDAĞ/ANKARA

Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

T.C. ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI'NA Ankara; 26.04.2021

MUSTAFA KEMAL MAHALLESİ 2082. CADDE NO:52 Sayı : 1422
ÇANKAYA / ANKARA

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

T.C. TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI

BEŞTEPE, BEŞTEPE ALPARSLAN TÜRKEŞ CAD,
CUMHURBAŞKANLIĞI BLV NO:71, 06510
YENİMAHALLE/ANKARA

Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

DSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

DEVLET MAHALLESİ , İNÖNÜ BULVARI NO: 16 ÇANKAYA / ANKARA TÜRKİYE

Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

BEŞTEPE, SÖĞÜTÖZÜ CD. 8/1, 06560
YENİMAHALLE/ANKARA

Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI - ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

EMEK MAHALLESİ, 17. CADDE NO:13 PK: 06520 ÇANKAYA / ANKARA

Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

EMEK MAHALLESİ 17. CADDE NO: 13 PK: 06520

EMEK / ANKARA

Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

T.C. İÇİŞLERİ BAKANLIĞI Ankara; 26.04.2021

BAKANLIKLAR /ÇANKAYA/ ANKARA Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

AFAD-AFET VE ACİL DURUM YÖNETİMİ BAŞKANLIĞI Ankara; 26.04.2021

ÜNİVERSİTELER MAH. DUMLUPINAR BULVARI NO: 159 Sayı : 1422
06800 ÇANKAYA/ ANKARA

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ANKARA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ANTALYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

AYDIN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

BALIKESİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

BURSA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

DENİZLİ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

DİYARBAKIR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ERZURUM BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ESKİŞEHİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

GAZİANTEP BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

HATAY BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

KAHRAMANMARAŞ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

KAYSERİ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

KOCAELİ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

KONYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

MALATYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

MANİSA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı :

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

MARDİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

MUĞLA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ORDU BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

SAKARYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

SAMSUN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ŞANLIURFA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

TEKİRDAĞ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

TRABZON BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

VAN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ADIYAMAN İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

AFYONKARAHİSAR İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

AĞRI İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

AMASYA İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ARTVİN İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

BİLECİK İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

BİNGÖL İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

BİTLİS İL ÖZEL İDARESİ

Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

BOLU İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

BURDUR İL ÖZEL İDARESİ

Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ÇANAKKALE İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ÇANKIRI İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ÇORUM İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

EDİRNE İL ÖZEL İDARESİ

Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ELAZIĞ İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ERZİNCAN İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

GİRESUN İL ÖZEL İDARESİ

Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

GÜMÜŞHANE İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

HAKKARİ İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ISPARTA İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

KARS İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

KASTAMONU İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

KIRKLARELİ İL ÖZEL İDARESİ

Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

KIRŞEHİR İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

KÜTAHYA İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

MUŞ İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

NEVŞEHİR İL ÖZEL İDARESİ

Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

NİĞDE İL ÖZEL İDARESİ

Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

RİZE İL ÖZEL İDARESİ

Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

SİİRT İL ÖZEL İDARESİ

Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

SİNOP İL ÖZEL İDARESİ

Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

SİVAS İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

TOKAT İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

TUNCELİ İL ÖZEL İDARESİ

Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

UŞAK İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

YOZGAT İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ZONGULDAK İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

AKSARAY İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

BAYBURT İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

KARAMAN İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

KIRIKKALE İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

BATMAN İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ŞIRNAK İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

BARTIN İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ARDAHAN İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

IĞDIR İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

YALOVA İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

KARABÜK İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

KİLİS İL ÖZEL İDARESİ

Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

OSMANİYE İL ÖZEL İDARESİ Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

DÜZCE İL ÖZEL İDARESİ

Ankara; 26.04.2021

Sayı : 1422

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; ülkemiz madenciliğinin gelişimi, cevher kayıplarının önlenmesi, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması gibi üretime ve çalışma yaşamına esas süreçlerde mühendis emeğinin öneminin her geçen gün daha da artığını kamuoyu ile bir kez daha paylaşmaktayız.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerine kadro verilmesi için kurumlara detaylı bir biçimde taleplerimizi ve gerekçelerimizi içeren yazılar yazılmıştı. Ardından kamu kurum ve kuruluşlarında maden ve cevher hazırlama mühendislerinin istihdamının arttırılmasıyla ilgili üyelerimizin isteği ve desteği ile bir imza kampanyası düzenlenmiştir.

Ülkemizin sanayisinden tarımına kadar her alandaki gelişmelerde önemli bir payı olan madencilik ürünlerinin daha verimli çalıştırılması için maden ve cevher hazırlama mühendisliği eğitimi almış mühendisler tarafından verilmesi bu alandaki istihdam sorunun çözümüne de katkı sağlayacaktır.

Maden ve cevher hazırlama mühendislerine kamu kurum ve kuruluşlarında kadro verilerek istihdamın artırılmasını doğrultusunda düzenlediğimiz imza kampanyası metni ve imzacıların listesi ekte tarafınıza gönderilmektedir.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

MADEN TETKİK ARAMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ Ankara; 21.04.2021
ETBK GENEL MÜDÜRÜ ŞEREF KALAYCI Sayı : 1394

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

5686 Sayılı JEOTERMAL KAYNAKLAR ve DOĞAL MİNERALLİ SULAR KANUNU'DA

DEĞİŞİKLİK ÖNERMELERİ

Enerji, stratejik özelliği olan bir konudur ve bu nedenle teknik, sosyal ve ekonomik açıdan toplumların kalkınmasında temel ögelerden biridir. Her ülke ekonomik gelişme ve üretim süreçleri açısından temel bir girdi olan enerjinin çeşitliliğini, rezerv, üretim ve tüketim durumlarını kendi özgün koşulları açısından değerlendirilerek enerji politikalarını oluşturmak durumundadır.

Enerjide % 70 oranında dış kaynaklara bağımlı olan ülkemiz jeotermal kaynaklar açısından oldukça şanslı görünmektedir. Bilim ve teknik gerekliliklere uygun olarak işletildiğinde çevre dostu olan ve "yerli-yeni-yenilenebilir" nitelikler taşıyan jeotermal kaynaklar ülkemiz açısından dikkatle değerlendirilmesi gereken enerji kaynakları arasındadır.

Ülkemiz jeotermal enerji tercihlerini genel enerji politikalarına bağlı olarak belirlemeli, yapacağı yasal düzenlemeleri bu çerçevede gerçekleştirmelidir. Maden Mühendisleri Odası Jeotermal Kanunu çıkmadan önce, jeotermal sektörünün bir kanun ile düzenlenmesi gerektiğini belirtilmiş ve Jeotermal Kanununun hazırlanması esnasında da görüş ve önerilerini çeşitli yöntemlerle Bakanlık ve ilgili birimlerine iletmiştir.

Görüş ve önerilerimiz kısmen dikkate alınırken birçok konuda ne yazık ki dikkate alınmamıştır. Bugün gelinen noktada uyarılarımızın ne kadar doğru ve gerçekçi olduğu ortaya çıkmıştır. 2007 yılından beri yürürlükte olan Kanun, jeotermal kaynaklarımızın ekonomiye kazandırılması anlamında ciddi katkı sağlamakla birlikte, gerek kaynakların verimsiz kullanılması gerekse insan ve çevre faktörlerinin göz ardı edilmesi nedeniyle birçok olumsuzluğa da yol açmıştır.

Jeotermal enerji; bütün dünyada yenilenebilir enerji kaynağı olarak kabul edilmektedir. Tekniğine uygun üretim yapılması ve üretimin kontrol altında tutulması durumunda kendini yeniler. Aksi takdirde kaynağın azalması kaçınılmazdır.

Diğer taraftan her faaliyette olduğu gibi, jeotermal kaynakların aranması ve işletilmesi esnasında çevreye etkisi olması kaçınılmazdır. Bu etki fosil yakıtlarla kıyaslandığında çok daha düşük seviyededir. Bu nedenle temiz enerji kaynağı olarak kabul edilir. Ancak jeotermal kanununun uygulamada olduğu son 13 yılda jeotermal kaynakların hiçbir insani ve çevresel kaygı güdülmeden, sadece kâr kaygısıyla ve bilgisizce kullanılması sonucunda jeotermal

enerjide çok ciddi imaj kaybı oluşmuştur. Bu sorunların giderilmesi için Kanunda yapılacak değişikliklerden önce, zihniyette değişiklik yapılması şarttır. Jeotermal kaynakların halkın kaynakları olduğu ve öncelikle halkın yararına kullanılması gerekliliğinin benimsenmesi halinde, yerli, yenilenebilir ve temiz bir enerji kaynağı olan jeotermal kaynaklarımızın daha verimli olarak halkımızın yararına kullanılabileceği ve bugün karşılaştığımız halk tepkisinin de azalacağı açıktır.

Jeotermal Kanununda arama ve işletme ruhsatlarının verilmesi, Maden Kanunu örnek alınarak, koordinat bazında düzenlenmiştir. Kanunun hazırlanması aşamasında da belirttiğimiz üzere; jeotermal kaynakların yeraltında sıvı veya gaz fazında olmaları ve yeraltındaki kırık sistemlerine bağlı olarak hareket edebilme özellikleri nedeniyle, koordinat bazında ruhsatlandırma ve işletilmesi, bitişik ruhsat sahipleri arasında üretim yarışına yol açmakta, bunun sonucunda da jeotermal kaynakların kontrolsüzce tüketilmesine yol açmaktadır. Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun ile getirilen desteklerin de etkisiyle özellikle elektrik üretimine yönelik sahalar hızlı bir şekilde işletmeye alınmış ve maksimum üretim amacıyla kaynaklar bilinçsizce tüketilmiştir.

Elektrik üretimine uygun jeotermal sahaların belirli bölgelerde toplanması ve yukarıda da belirttiğimiz üzere bitişik sahaların hiçbir kısıtlama olmaksızın ruhsatlandırılmaları sonucunda, çok sayıda jeotermal kaynaklı elektrik üretim tesisi yan yana kurulmuştur. Aynı rezervuarda üretim yapan bu komşu işletmelerin hiçbir şekilde işbirliğine girmemeleri ve Kanunda da bu işletmeleri işbirliğini zorlayıcı hükümler olmaması nedeniyle sahalar aşırı tüketim ve uygun olmayan geri basım uygulamalarına maruz kalmışlardır. Bunun sonucunda rezervuar parametreleri, dolayısıyla üretimler hızlı bir şekilde düşmüş ve teknik olarak %90 seviyesinde çalışması beklenen birçok saha ancak %50-60 kapasite faktörü ile çalışmak durumunda kalmıştır. Başlangıçta yüksel basınç nedeniyle kendiliğinden üretim yapan birçok jeotermal kuyuda/sahada, basınç düşümü nedeniyle bugün pompa ile üretim yapılması zorunlu hale gelmiştir. Bu sorunun yaşanacağını önceden gören Odamız, havza bazında ruhsatlandırmayı önermiş ancak önerimiz dikkate alınmamıştır. Gelinen noktada bu sorunun çözümü için çok geç olmakla birlikte, sorunun etkilerini en aza indirmek için, bundan sonra rezervuar yönetiminin tek elden düzenleme altına alınması gerekmektedir. Bu sahalar için, kazanılmış haklar da göz önüne alınarak sahaların/rezervuarın tek elden yönetim (Havza/saha yönetimi) amaçlı bir yönetim modelinin oluşturulması büyük önem arz etmektedir.

Jeotermal kaynaklarımızın sürdürülebilir, doğayla ve yöre halkıyla barışık bir şekilde aranması ve işletilmesi için olanaklı olan sahalarda bütünleşmiş (entegre) kullanımı zorunlu kılınmalı, kaynakların toplumun öncelikleri doğrultusunda kullanımının sağlanması amacıyla Kanun'da değişiklikler yapılmalıdır. Bu konu üzerinde Maden Mühendisleri Odası Jeotermal Çalışma Grubumuzun önermeleri aşağıda belirttiğimiz hususları içermektedir. Kanununda yapılması düşünülen yeni düzenlemeler sürecinde bu görüşlerimizin dikkate alınmasını gerektiğini belirtmek istiyoruz.

1. Öncelikle Bakanlık bünyesinde (Enerji İşleri Genel Müdürlüğü veya MAPEG), **Jeotermal Enerji Daire Başkanlığı** veya benzer bir uzman birim kurularak özellikle rezervuar ve sondaj mühendisliği konularında uzman kadrolarla takviye edilmelidir. Mevcut yasada İl Özel İdareleri tarafından yürütülen değerlendirme ve denetleme faaliyetlerinin aşağıda belirtilen görevlerin Bakanlık adına Jeotermal Enerji Dairesi tarafından yürütülmesi sağlanmalıdır. Bu Dairenin 3 temel görevi olmalıdır;
    a. **Arama ve İşletme Projelerinin İncelenmesi, Denetlenmesi ve Onaylanması:** Mevcut sistemde, ruhsat sahiplerinin İl Özel İdarelerine sunmuş oldukları arama ve işletme projeleri hiçbir değerlendirme yapılmadan kabul edilmekte, yasada belirtilen verimlilik, bütünleşik kullanım gibi konular dikkate alınmadan onaylanmaktadır. Hiç jeotermal akışkan bulunamamış sahalarda elektrik üretimi için yapılan hayali projeler bile sorgulanmadan kabul edilmektedir. Bu sakıncayı gidermek için ruhsat sahiplerinin İl Özel İdarelerine sundukları arama ve işletme projeleri (özellikle İşletme projeleri) Jeotermal Enerji Dairesi uzmanları tarafından incelenmeli ve değerlendirilmeli ve İl Özel İdarelerine görüş bildirilmeli, bu görüşler dikkate alınarak projeler karara bağlanmalıdır. Projeler değerlendirilirken, yasada öngörülen verimlilik ve bütünleşmiş kullanım gibi kıstaslar göz önüne alınmalıdır.

1.
    b. **Gözlem ve Rezervuar Modellemesi Yapılması**: Jeotermal Kanununun 6. Maddesine "Jeotermal Saha (havza) Yönetimi" kavramı eklenmeli ve yüksek ısıl değerlere sahip sahalarda havza yönetim sistemi kurulmalıdır. Jeotermal santralların yoğun olarak kurulduğu ve işletildiği Aydın, Denizli, Manisa Alaşehir/Salihli ve Çanakkale-Tuzla havzalarında rezervuar yönetimi zorunlu hale getirilmeli ve havzaların rezervuar modellemeleri ivedilikle yapılmalıdır. Bu kapsamda öncelikle elektrik üretimi yapılan/planlanan sahalarda bir rezervuar gözlem programı oluşturulmalı ve tüm işletmecilerin zorunlu olarak uygulaması sağlanmalıdır. Gözlem programından elde edilen veriler aylık olarak kurulmasını önerdiğimiz Dairede toplanmalı ve değerlendirilmelidir. Bu değerlendirmelere bağlı olarak yeni tesis kurulması veya mevcut tesislerin kapasite artırımları ilgili Daire iznine (proje onayına) bağlanmalıdır. Geçici bir madde ile havzaların rezervuar modellemeleri tamamlanana kadar yeni santral kurulması ve mevcut santralların kapasite artırımı ivedilikle önlenmelidir.

    c. **Denetim**: Jeotermal kaynaklar halkın ortak malıdır. Bu nedenle kamu eliyle işletilmelidir. Ancak mevcut ekonomik politikalar doğrultusunda özel hukuk tüzel kişilikleri ve gerçek kişiler tarafından işlettirilmesi durumunda, kaynaklardan maksimum yararlanılması ve kaynak kaybına yol açılmaması için gerekli işletme koşullarına uyulup uyulmadığı kamu tarafından etkin bir biçimde denetlenmelidir. Mevcut Kanunda denetim görevi il özel idareleri tarafından yürütülmektedir. Ancak il özel idarelerinin tamamının denetim yapabilecek mesleki yetkinlikte personele sahip olduğu söylenemez. Öncelikle ilgili il özel idarelerinin kadroları takviye edilmeli, ayrıca özellikle rezervuar kullanımına yönelik uzmanlık gerektiren teknik denetimler, uzman kadrolara sahip önerdiğimiz Jeotermal Dairesi tarafından yapılmalıdır.

2. Jeotermal sahalarda bugün karşılaşılan en önemli sorun, yöre halkının jeotermal santrallara karşı olumsuz bakış açısıdır. Özel sektör tarafından insani ve çevresel faktörler gözetilmeksizin işletilen elektrik üretim santralları, yöre halkının büyük tepkisiyle karşı karşıya kalmaktadır. Bu sorunun çözümü için aşağıda belirtilen düzenlemelerin yapılması yararlı olacaktır.

a. Jeotermal arama döneminde çevreyi en çok etkileyen husus sondajlardır. Jeotermal sondajların tekniğine uygun açılmaması, uygun ekipman kullanılmaması, yeterli uzman personel bulundurulmaması gibi nedenlerle çevreyi olumsuz etkileyen birçok sıkıntı yaşanmaktadır. Bu sorunları minimum düzeye indirmek için ivedilikle bir **"Jeotermal Sondaj Yönergesi"** hazırlanmalı ve bu yönerge kapsamında, jeotermal sondaj makine ve ekipmanları, teçhiz planı, kullanılacak çamur programı, çalışacak personelin nitelikleri gibi konularda düzenleme yapılmalı, bu kriterlere uymayan sondaj çalışmalarına izin verilmemelidir. Bilinmelidir ki, sadece uygun sondaj sıvısı kullanılmadığı için çatlak sistemlerinde oluşan kekleşme nedeniyle milyonlarca dolara mal olan kuyular üretim ve geri basım yapılamadığı için kullanılamamaktadır. Sondaj hizmeti alan ruhsat sahibi şirketin de sondaj konusunda yeterliliği olan personel istihdam etmesi zorunlu kılınmalıdır. Bu düzenleme ile, sondaj aşamasında karşılaşılabilecek sorunlar minimum düzeye indirilmiş, ayrıca sondajların verimliliği arttırılarak sondaj sayısı düşürülmüş olacaktır.

b. Jeotermal kaynakların çevreye, havaya ve insan sağlığı üzerine etkilerini en alt düzeye indirilmesi işletmelerin ana amacı olmalı; atmosfere salınan gazlar, akışkanda bulunan kimyasallar gibi verilerin şeffaf bir şekilde açıklanarak halkın doğru bilgilendirilmesi sağlanmalıdır. İşletme esnasında atık gözlem istasyonları kurulması (tüm atık akışkan ve gazlar için) ve ölçümlerin şeffaf bir şekilde paylaşılması zorunlu hale getirilmelidir. Bu kapsamda Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile eşgüdüm sağlanmalıdır. Geri basımın olanaksız olduğu arama dönemi testleri için ise istisnai hükümler getirilmelidir.

c. Yöre halkının tepkisini gidermek için jeotermal kaynaktan yöre halkının yararlanacağı projelere öncelik verilmelidir**.** Esasen mevcut Kanun bütünleşik kullanımı desteklemekle birlikte uygulamada bunun nasıl olacağı açıkça belirtilmemiştir. Yüksek sıcaklıklı jeotermal akışkanı elektrik üretimi amacıyla kullanan şirketler, geri basım sıcaklığını düşürmemek adına atık akışkanı kullanmadan geri basmayı tercih etmekte ve kendisi kullanmadığı gibi, ikincil kullanım amaçlı talepleri de geri çevirmekte, bu nedenle JES bölgelerinde konut ısıtması, sera, sebze meyve kurutmacılığı gibi, yöre halkına yarar sağlayacak bütünleşmiş kullanım imkânı kalmamaktadır. Jeotermal enerjiye karşı yöre halkının tepkisinin gerçek nedeni; kaynaktan kendisine yarar sağlayacak kullanım imkanı olmamasıdır. Bu nedenle, özellikle, konut ısıtmacılığı, seracılık ve sebze/meyve kurutmacılığı gibi alanlara yönelik olarak, jeotermal santrallerin atık akışkanının kullanımını zorunlu hale getirecek düzenlemeler ile destekleme mekanizmaları daha açık bir şekilde yapılmalıdır.

3. YEKDEM kapsamında yerli teçhizat kullanımına getirilen desteklere benzer olarak, atık bertarafına yönelik tesisler için de ek destekler belirlenebilir. (Örneğin, yoğuşmayan gazların geri basımını sağlayan tesislere ek destekler getirilmesi gibi).

4. Jeotermal faaliyetlerin en riskli bölümü arama ve geliştirme aşamasıdır. Bu aşamada jeolojik, jeokimyasal ve jeofizik etütler yapılır. Bu etütlerin sonucunun olumlu olması halinde de sondaj yapılarak kaynağın belirlenmesi ve yüzeye çıkarılması amaçlanır. Ancak sondaj maliyetleri oldukça yüksektir ve metre maliyetleri derinliğe bağlı olarak 1000 USD/m ye hatta daha fazlasına kadar çıkabilmektedir. Ayrıca sondaj malzemeleri genellikle ithal edilmek zorundadır. Sondaj sonuçlarının olumsuz çıkma ihtimali de oldukça yüksektir. Jeotermal sondaj makina ve malzemeleri elektrik üretim lisansına sahip şirketler için desteklenmekte, ancak arama aşamasında herhangi bir destek bulunmamaktadır. Aslında sondajların arama aşamasında desteklenmesi daha doğru olacaktır. Bu konuda jeotermal kanunu ile yeni desteklerin getirilmesi, jeotermal aramacılığını teşvik edecektir. Jeotermal arama sondajlarının riskini düşürmek için Dünyada da uygulanan sigorta sistemi Ülkemizde de uygulanabilir. Sigorta değerlendirmeleri, kurulmasını önerdiğimiz Jeotermal Dairesi tarafından yapılabilir.

M. Erşat AKYAZILI

Genel Sekreter

DSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KGM
MAPEG

Ankara; 29.04.2021
Sayı : 1490

Özellikle hammadde üretim izni ile faaliyetlerini sürdürmekte olan sahalar olmak üzere tüm maden sahalarında daimi nezaretçi ve teknik eleman olarak görev yürüten maden mühendisi meslektaşlarımızın, pandemi sürecinde, ücretsiz izin ve kısa çalışma uygulamaları ile karşı karşıya bırakıldığı şikâyetleri Odamıza ulaşmaktadır.

21.09.2017 tarih ve 30187 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Maden Yönetmeliği'nin 68 inci maddesinin 6 ncı fıkrasına göre;

"Kanunun 31 inci maddesine aykırı olarak daimi nezaretçi/teknik eleman istihdamı sağlanmadan işletme faaliyetinde bulunulduğunun tespiti halinde faaliyeti gerçekleştirenlere Kanunun 31 inci maddesi gereğince idari para cezası uygulanarak işletme faaliyeti durdurulur." hükmünü içermektedir.

3213 sayılı Maden Kanunu'nun 31 inci maddesine göre;

"Kaynak tuzlaları hariç olmak üzere maden ruhsat sahalarındaki işletme faaliyetleri, maden mühendisi nezaretinde yapılır. Maden ruhsat sahalarındaki işletme faaliyetlerinde asgari bir maden mühendisi daimi olmak üzere, işletme tekniği, büyüklüğü ve yapısal durumu göz önüne alınarak diğer meslek disiplinlerinden mühendis istihdam edilmesi zorunludur. Daimi nezaretçi

ile vardiyalı çalışan işletmelerde işletmenin büyüklüğü ve niteliği esas alınarak her vardiyada zorunlu olarak istihdam edilecek maden mühendisi ve görevlendirilecek diğer mühendislerin görev, yetki ve sorumlulukları, atanma usul ve esasları, eğitimi, çalışma usul ve esasları Bakanlıkça yürürlüğe konulan yönetmelikle belirlenir.

Birinci fıkrada belirtilen istihdam şartlarını sağlamadan maden işletme faaliyetinde bulunulması hâlinde 30.000 TL idari para cezası uygulanarak maden işletme faaliyetleri durdurulur. İstihdam şartlarının sağlanması hâlinde faaliyete izin verilir." şeklindedir.

İlgili mevzuat hükümleri gereği, Maden Kanunu gereğince "daimi nezaretçi" ve/veya "teknik eleman" istihdamı sağlamadan, işletme faaliyetinde bulunulamayacağı açıktır. "Daimi nezaretçi" ve/veya "teknik eleman"ların, ücretsiz izne çıkarılması ve/veya kısa çalışmaya tabi tutulması halinde ruhsat sahasında işletme faaliyetinde bulunulamayacağı; aksi takdirde ilgililere 62.299 TL idari idari para cezası uygulanarak, maden işletme faaliyetleri durdurulacağı hususunun, ilgili kurum ve kuruluşlara bildirilmesi hususunu belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

M.Erşat AKYAZILI

Genel Sekreter

RESMİ KURUMLARA

Ankara; 21.04.2021
Sayı : 1852

Konu: Mesleki Yeterlilik Sistemi Maden Sektörü Çalıştayı Hk.

Sn Yetkili,

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak yürüttüğümüz çalışmalar sonucunda 07 Haziran 2021 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile bir Protokol imzalanmış, Odamız bu Protokol uyarınca meslek standartları ve yeterliliklerin hazırlanması kapsamında yetkilendirilmiştir.

Daha önce sizlere çeşitli toplantılarda belirttiğimiz gibi, Odamız sektördeki mevcut meslek standartları ve yeterliliklerin de gözden geçirilmesi amacıyla çalışmalar yürütmektedir.

Bu çerçevede, yeraltı kömür madenciliği, metal madenciliği, açık ocak madenciliği, mermer madenciliği, arama ve zenginleştirme işlemleri gibi alanlarda olan sizlerin ve sektördeki ilgili

tarafların katılımı ile, çalışmaların çerçevesini çizmek ve yol haritasını değerlendirerek sizlere çalışmalar hakkında bilgi sunmak üzere bir toplantı gerçekleştirmek istemekteyiz.

Bu çalışma ile sektörde ihtiyaç duyulan meslekler ve yeterlilikler belirlenecek, hatalı olduğu değerlendirilen meslekler ve yeterlilikler listelenecek, Odamızın çalışma takvimi sizlerin desteği ile oluşturulacaktır.

Toplantının 22-23 Haziran tarihleri 2 gün olarak Ankara'da EK'te belirtilen gündemle gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

Toplantıya yetkilendireceğiniz temsilcilerin katılımının sağlanması konusunu bilgilerinize sunuyor, iyi çalışmalar diliyoruz.

Saygılarımızla.

Ayhan Yüksel

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu Başkanı

EK:

1. Toplantı Gündemi

Toplantı Adresi: Anemon Otel, Konur 2 sokak No:60 Kavaklıdere/Ankara (Yakup Salonu, -1. Kat)

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Mesleki Yeterlilik Merkezi (MEYEM)

22-23 Haziran 2021

MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ MADEN SEKTÖRÜ ÇALIŞTAYI

GÜNDEM

1. Gün – 10.00-16.00

Açılış konuşmaları

Mesleki Yeterlilik Sistemi hakkında bilgilendirme

Meslek standartları ve yeterlilik hazırlama hakkında bilgilendirme

Haritalama çalışması hakkında metodoloji bilgilendirmesi

Örnek haritalama çalışması – örnek firma eşleştirme çalışması

Grup çalışmalarının başlatılması

2. Gün - 10.00-16.00

Grup çalışmaları

Raporlama

Dağıtım Listesi:

1. Ankara Grup Kömür İşletmeleri Mad. San. İtl. ve İhr. Tic. A.Ş.
2. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş ve Sağlığı Güvenliği Genel Müdürlüğü
3. Demir Export A.Ş.
4. Elektrik Üretim A.Ş.
5. Eskişehir Ticaret Odası
6. Eti Krom A.Ş.
7. Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü
8. İmbat Madencilik
9. Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü
10. Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü
11. Mesleki Yeterlilik Kurumu
12. TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi
13. TMMOB Maden Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi
14. TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi
15. TMMOB Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi
16. TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi
17. Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası
18. Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu
19. Türkiye Madenciler Derneği
20. Türkiye Mermer Doğaltaş ve Makinaları Üreticileri Birliği
21. Türkiye Taş Kömürü Kurumu
22. Yeni Anadolu Madencilik ve Teknolojileri A.Ş.
23. Zonguldak Ticaret ve Sanayi Odası
24. Ahmet ATALAY
25. Ergin KAHRAMAN
26. İzzet DEMİR
27. İbrahim YILMAZOĞLU
28. Mehmet TAKSUK
29. Mehmet YILMAZ
30. Mehmet ZAMAN
31. Muharrem TORALIOĞLU
32. Nazan KARAASLAN
33. Rıza ÖZDEMİR
34. Salih ÇAKMAKLI
35. Sedat TOROMAN

36. Seyfi KULAKSIZ
37. Sinan GİRDAPLI
38. Tayfun ARIKAZAN
39. Tünay ÖZBUDAK
40. Uğur FİLİK
41. Yakup Hakan COŞKUN

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

Tarih : 07.07.2021
Sayı : 2093

Konu: MYK Sınavlarında Teminat Mektubu ile İşlem Yapılabilmesi hk.

Malumları olduğu üzere Odamıza bağlı olan Maden Mühendisleri Odası Mesleki Yeterlilik Merkezi (MMO MEYEM), maden sektöründe Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşu olarak faaliyetlerine devam etmektedir. Kapsam genişletme çalışmaları hızla başlatılmış olup en kısa sürede tamamlanması öngörülmektedir.

Yine malumları olduğu üzere Mesleki Yeterlilik Kurumunun Sınav ve Belgelendirme Teşviklerinin Uygulanması Hakkındaki 17/01/2018 tarihli ve 2018/01 sayılı Genelgesi çerçevesinde;

"A) Genel Kurallar

3) Sınavın gerçekleşme tarihinden önce sınav ücretinin sınavları yapacak YBK'ye ödenmiş ya da YBK'ye teminat gösterilmiş olması gerekmektedir. Sınav ücretlerinin YBK'lere ödenmesi ya da teminat gösterilmesi aşağıda belirtilmiş iki usulden birine göre gerçekleştirilir:

a) Peşin,

b) 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunun 34 üncü maddesinde belirtilen değerlerde teminat gösterilmek suretiyle.

Yukarıda belirtilen ödeme yöntemlerinin dışında kalan ödeme seçenekleri (çek, senet vb.) kullanılmayacaktır.

4) Tek Nokta Başvurularına ilişkin ödemeleri gerçekleştirebilecek üçüncü kişi veya kuruluşlar; **adayların işverenleri, adayların ya da işverenlerinin mensubu** olduğu sendika, vakıf, **kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları** ile **bunların oluşturdukları birlik**, federasyon ve konfederasyonlar ile Kurum tarafından izin verilen diğer sivil toplum kuruluşlarından ibarettir."

hükümleri düzenlenmiştir.

"TMMOB Maden Mühendisleri Odası", 6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Kanunu ve Ana Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip, Anayasa'nın 135. Maddesinde tanımlanan, kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur. Odamıza üye olan mühendislerimiz, işletmelerde yönetici ve işveren vekili olarak görevlerini sürdürmektedirler.

Bu çerçevede, Makamlarınca uygun görülmesi halinde, üyemiz bulunan işletmelerde anılan Genelge'nin ilgili maddeleri uyarınca, Odamıza teminat gösterilmek sureti ile sınav düzenleme hakkı tanınması hususunda;

Gereğini bilgilerine arz ederim.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

TÜRKİYE MERMER DOĞALTAŞ VE MAKİNALARI ÜRETİCİLERİ BİRLİĞİ

Ankara; 12.08.2021

Sayı : 2495

TÜMMER ve İzmir Büyükşehir Belediyesi İZFAŞ Genel Müdürlüğü tarafından 25-28 Ağustos 2021 tarihlerinde düzenlenecek olan MARBLE İZMİR FAİR kapsamında Odamız tarafından **26 Ağustos 2021 Perşembe** günü **saat 13.00-14.00** saatleri arasında **"A Seminer Salonunda"** *Mermer ve Doğaltaş Sektöründe Mesleki Yeterlilik Uygulamaları* konulu seminer yapılacaktır.

Seminer programı aşağıda belirtilmektedir.

- Mesleki yeterlilik sisteminin yasal alt yapısı
- Ulusal meslek standartları nedir? Ne işe yarar?
- Ulusal yeterlilikler nedir? Ne işe yarar?
- Belgelendirme
- Belge zorunluluğu

- İşsizlik sigortası destekleri
- Maden Mühendisleri Odasının sistemdeki yeri
- Mermer ve Doğaltaş sektöründe durum
- Sektörde yaşanan belgelendirme sorunları
- Beklentiler
-

Üyelerimiz ile mermer ve doğal taş sektörünün temsilcileri seminerimize davetlidir.

Saygılarımızla;

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

SN. HASAN HÜSEYİN ERDOĞAN Ankara; 17.09.2021

TÜRKİYE KÖMÜR İŞLETMELERİ KURUMU Sayı: 2764

GENEL MÜDÜRÜ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesince 8. Uluslararası Maden Makinaları ve Teknolojileri Kongresi, 13-15 Ekim 2021 tarihleri arasında, Fuar İzmir/Gaziemir de düzenlenecektir.

Gelişmekte olan ülkeler sınıfındaki ülkemizde, madencilik son yıllarda daha fazla ilgi odağı haline gelmiştir. Ülkemiz madenciliğinin gelişmesi, iş sağlığı ve güvenliğinin artması ve maden makinaları üretim ve tüketiminde gelişme sağlanması adına düzenlenecek kongremize teşrif etmeniz bizleri onurlandıracaktır.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

SN. HASAN HÜSEYİN ERDOĞAN Ankara; 17.09.2021

TÜRKİYE KÖMÜR İŞLETMELERİ KURUMU Sayı: 2763

GENEL MÜDÜRÜ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesince 8. Uluslararası Maden Makinaları ve Teknolojileri Kongresi, 13-15 Ekim 2021 tarihleri arasında, Fuar İzmir/Gaziemir de düzenlenecektir.

8. Uluslararası Maden Makinaları ve Teknolojileri Kongresi, IMMAT 2021'un ana hedefleri; uluslararası düzeyde üretici, tüketici ve akademik çevreleri bir araya getirerek maden makina ve donanımları konusunda dünyadaki gelişmeleri tartışmak, bilinçli makina ve donanım seçimini ve yerli teknoloji üretimini desteklemek adına yararlı bir platform oluşturmaktır.

Bu bağlamda, ülkemiz madenciliğinin gelişmesi, iş sağlığı ve güvenliğinin artması ve maden makinaları üretim ve tüketiminde gelişme sağlanması adına koyacağınız katkı ve katılımlarınızı bekliyoruz.

Delege katılım ücreti 1200 TL (KDV dahil) olup; Sempozyumdaki tüm faaliyetler bu ücretlere dahildir. Kurum ve kuruluşlar katılımcı isimlerini liste halinde yazı ile bildirebilirler.

Bilim dünyası ve madencilik sektörüne büyük bir fayda sağlayacağına inandığımız Sempozyuma vereceğiniz destek büyük önem arz etmektedir. Kurumunuzca delege olarak katılım sağlanması konusunda gerekli desteğin verileceğine olan inancımızı belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

T.C. ADALET BAKANLIĞI Ankara: 08.09.2021

HUKUK İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ Sayı : 2660

BİLİRKİŞİLİK DAİRE BAŞKANLIĞI'NA

Adalet Bakanlığı Ek Bina Milli Müdafaa Caddesi No:22
Çankaya/ANKARA

Konu: Bilirkişilik Temel ve Yenileme Eğitiminin Ne Zaman Başlayacağı Bilgisi Hk.

Başkanlığınızca yayımlanan duyuru ile;

"2 Mart 2020 tarihinden geçerli olmak üzere tüm bilirkişilik eğitimleri durdurulmuş olup, eğitim kuruluşlarınca, 2 Mart 2020 tarihi ve sonrası için yapılan eğitim planları ve eğitim sınıflarına BİDEP üzerinden onay verilemeyeceğinden eğitim kuruluşlarının mevcut ve planlanan eğitimlerini 1 Mart 2020 tarihine kadar (bu tarih dahil) tamamlaması ve yeni eğitim planı yapmaması rica olunur.

Bilirkişilik temel ve yenileme eğitimi müfredatının gözden geçirilmesi ve güncellenmesine yönelik çalışmanın tamamlanmasını takiben eğitimler için yeni takvim ayrıca duyurulacaktır" denilmiştir.

Aradan geçen süre içerisinde, bilirkişilik temel ve yenileme eğitiminin ne zaman başlayacağı hakkında bir bilgilendirme yapılmamıştır. Ancak kimi kuruluşların, bilirkişilik temel ve yenileme eğitimi başvuruları almaya başladığına dair, duyumlar alınmaktadır.

Odamız tarafından da verilen eğitimlerin, planlamasının yapılabilmesi için; "Bilirkişilik temel ve yenileme eğitimlerinin" yeniden başlayıp, başlamadığı; eğitimler henüz başlamamış ise başlanılacak tarihin tarafımıza bildirilmesi, aynı zamanda eğitim müfredatı güncellenmiş ise bu içeriğin tarafımıza bildirilmesi hususunu talep ederiz.

Saygılarımızla,

M. Erşat AKYAZILI

Genel Sekreter

MADEN VE PETROL İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ Ankara; 26.09.2021

Sayı: 2850

Adana Şubemiz ile Çukurova Üniversitesi Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümü işbirliği ile "***Maden İşletmelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu"***nun ikincisi 4-5 Kasım 2021 tarihleri arasında, **Adana'da** Çukurova Üniversitesi Mihtat Özsan Amfisinde düzenlenecektir.

Bütün dünyada, sanayi üretimi için hammadde sağlayan madencilik sektörü, Türkiye'nin temel sektörleri arasında önemli bir yer tutmaktadır. Bütün sanayi dallarında doğrudan veya dolaylı olarak maden ürünlerine ihtiyaç vardır. Günümüzde madencilik sektörü, tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de iş kazaları ve meslek hastalıkları açısından en riskli sektörler arasındadır.

Sempozyumun ana hedefi, bilim insanlarını ve sektör temsilcilerini maden işletmelerinde, iş sağlığı ve güvenliği konusunda bir araya getirerek son yıllardaki bilimsel araştırma ve teknolojik gelişmeleri paylaşmak ve tartışma ortamı sağlamaktır.

Delege katılım ücreti 1200 TL (KDV dahil) olup; Sempozyumdaki tüm faaliyetler bu ücretlere dahildir. Kurum ve kuruluşlar katılımcı isimlerini liste halinde yazı ile bildirebilirler.

Bilim dünyası ve madencilik sektörüne büyük bir fayda sağlayacağına inandığımız Sempozyuma vereceğiniz destek büyük önem arz etmektedir. Kurumunuzca delege olarak katılım sağlanması konusunda gerekli desteğin verileceğine olan inancımızı belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

SN. KAZIM EROĞLU Ankara; 28.09.2021

TÜRKİYE TAŞ KÖMÜRÜ KURUMU Sayı: 2854

YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE GENEL MÜDÜRÜ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubemiz ile Çukurova Üniversitesi Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümü işbirliği ile "Maden İşletmelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu"nun ikincisi 4-5 Kasım 2021 tarihleri arasında, Adana'da Çukurova Üniversitesi Mithat Özsan Amfisinde düzenlenecektir.

Madencilikte işçi sağlığı ve iş güvenliğiyle ilgili, inovatif ve bilimsel sunumlar ve zengin içeriğiyle, çeşitli etkinliklerin gerçekleştirileceği, uluslararası tüm sektör bileşenlerini bir araya getirmeyi amaçlayan sempozyumumuza teşrif etmeniz bizleri onurlandıracaktır.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI Ankara; 23.09.2021
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ Sayı: 2957

Konu : Kadın Maden Mühendislerinin yeraltında çalışması hk.

İlgi : 15.03.2007 tarih ve B.13.0.İSG-0-10-00-299/252 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile;

“4857 sayılı İş Kanununun 72 nci maddesinde "Maden ocakları ile kablo döşemesi, kanalizasyon ve tünel inşaatı gibi yer altında veya su altında çalışılacak işlerde onsekiz yaşını doldurmamış erkek ve her yaştaki kadınların çalıştırılması yasaktır." denilmekte ise de; aynı Kanunun 85 inci maddesinde "Hangi işlerin ağır ve tehlikeli işlerden sayılacağı, kadınlarla onaltı yaşını doldurmuş fakat onsekiz yaşını bitirmemiş genç işçilerin hangi çeşit ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılabilecekleri Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikte gösterilir.” denilmektedir.

4857 sayılı İş Kanununun 85 inci maddesine göre çıkarılmış olan Ağır ve Tehlikeli işler Yönetmeliği’nin 4 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasında İhtisas ve meslek öğrenimi veren okulları bitirip bu konudaki işi meslek edinmiş kadınlar ihtisas ve mesleklerine uygun ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılabilir.” hükmü yer almaktadır. Ayrıca, 45 sayılı ILO Sözleşmesinin, 3 üncü maddesinin (a) bendinde yer alan "Sevki idare vazifesi ile mükellef olup, bedenen çalışmayan şahıslar," tanımı kapsamında yer altı maden işletmelerinde bayan maden mühendislerinin sevk ve idare görevlerinde çalıştırılabileceği belirtilmektedir.

Konu ile ilgili olarak Bakanlığımızın ilgili birimleri de bilgilendirilmiştir.” denilmek sureti ile kadın maden mühendislerinin, yer altı maden işletmelerinde sevk ve idare görevlerinde çalıştırılabileceği, açıklanmıştır.

Ancak aradan geçen 14 yıllık süreç içerisinde mevzuatta meydana gelen değişiklikler sonucu, bir kısım kurum ve kuruluşlarda; kadın maden mühendislerinin yer altı maden işletmelerinde sevk ve idare görevlerinde çalıştırılıp, çalıştırılamayacağı hususunda; görüş ayrılıkları oluşmuştur.

Bilindiği üzere Anayasamızın 90 ıncı maddesine göre;

“Usulüne göre yürürlüğe konulmuş Milletlerarası andlaşmalar kanun hükmündedir. Bunlar hakkında Anayasaya aykırılık iddiası ile Anayasa Mahkemesine başvurulamaz. Usulüne göre yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası andlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası andlaşma hükümleri esas alınır.”

İlgili Anayasa maddesi gereği, usulüne göre yürürlüğe konulmuş Milletlerarası andlaşmalar kanun hükmünde olup; usulüne göre yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası andlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası andlaşma hükümleri esas alınmaktadır.

45 No’lu Yeraltı İşleri (Kadınlar) ILO Sözleşmesi, ülkemiz tarafından 3229 sayılı “Maden Ocaklarında Yeraltı İşlerinde Kadınların Çalıştırılmaması Hakkındaki Milletlerarası Mukaveleye İltihaka Dair Kanun” ile kabul edilmiş ve 23.06.1937 tarih ve 3638 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

3229 sayılı Kanun ile yürürlüğe giren 45 No'lu Yeraltı İşleri (Kadınlar) ILO Sözleşmesi'nin 10. maddesinde; *"Bu mukavelenin Fransızca ve İngilizce metinlerinin her ikisi de muteberdir."* denmektedir. Sözleşmenin Türkçe metninin 2. maddesinde; *"Kadın cinsinden hiç bir şahıs, yaşı ne olursa olsun maden ocaklarında yeraltı işlerinde çalıştırılamaz."* denildikten sonra durumun istisnaları 3. maddede belirtilmiştir. 3. madde; *"Milli kanunlarla yukarıda yazılı memnuniyeten şu kimseler istisna edilebilirler:*

a) Sevki idare vazifesi ile mükellef olup, bedenen çalışmayan şahıslar,

b) Sıhhi ve sosyal hizmetlerde çalışan şahıslar,

c) Mesleki bilgilerini tamamlamak maksadıyla bir maden ocağında yeraltı işlerinde staj görmelerine müsaade edilen tahsildeki şahıslar,

d) Bedenen çalışma mahiyetinde olmayan bir sanatın icrası için bir maden ocağının yeraltı kısımlarına tesadüfî olarak inmesine lüzum görülen diğer bütün şahıslar." şeklindedir.

Kanununda kabul ettiği İngilizce metnin 3. maddesi şu şekilde düzenlenmiştir.

"Article 3

National laws or regulations may exempt from the above prohibition--

(a) females holding positions of management who do not perform manual work;

(b) females employed in health and welfare services;

(c) females who, in the course of their studies, spend a period of training in the underground parts of a mine; and

(d) any other females who may occasionally have to enter the underground parts of a mine for the purpose of a non-manual occupation."

Düzenleme incelenecek olur ise metnin başlangıç kısmındaki düzenlemeyle*; "National laws or regulations"* ile yani "Ulusal kanun veya düzenlemeleriyle" istisnai durumların oluşabileceği belirtilmiştir.

İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde, kadın maden mühendislerinin yer altı maden işletmelerinde çalıştırılabileceği; stajyer kadın maden mühendisliği bölümü öğrencilerinin ise

yer altı maden işletmelerinde staj yapabileceklerine dair gerekli mevzuat düzenlemesinin yapılmasını; aynı zamanda bu süreç içerisinde yaşanan sorunların giderilebilmesi için, kadın maden mühendislerinin yer altında çalışıp çalışmayacağına dair görüşünüzün tarafımıza bildirilmesini talep eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

Deniz ŞAHİN ÇELİK

Genel Sekreter Yardımcısı

SAYIN AHMET AKIN Ankara; 06.10.2021

CHP GENEL BAŞKAN YARDIMCISI Sayı: 2932

Cumhuriyet Halk Partisi Genel Merkezi

Anadolu Bulvarı No:12

Söğütözü Çankaya / ANKARA

TMMOB Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi tarafından organize edilen 8. Uluslararası Maden Makinaları ve Teknolojileri Kongresi (IMMAT) 13-15 Ekim 2021 tarihleri arasında MINEX 2021 Madencilik, Doğal Kaynaklar ve Teknolojileri Fuarı ile eş zamanlı olarak Fuar İzmir'de gerçekleştirilecektir.

Uluslararası bilim insanlarının ve uygulayıcıların katılacağı Kongrenin amacı; maden işletme, cevher hazırlama ve zenginleştirme, doğal taşlar ve minerallerin üretimlerinde kullanılan tüm makina ve ekipmanların üretimi, seçimi ve kullanımındaki hususların sektörel kullanıcılarla paylaşılması, verimliliklerinin ve ekonomiye katkılarının tartışılması, bilişim teknolojileri, nesnelerin interneti (Internet of Things; IoT), kablosuz ağlar, otonom araçlar, artırılmış ve sanal gerçeklik alanındaki güncel uygulamalarla ilgili bilgi paylaşılması, madencilik ekipmanları ve üretim yerlerinden toplanan verilerin analizi için kullanılan yöntemlerin tanıtılması, koruyucu bakım için yapılan çalışmaların tanıtılması, maden makinaları alanındaki bilimsel ve teknik gelişmelerin ilgili çevrelere aktarılması, araştırmacı, işletmeci, imalatçı, firma temsilcisi ve yöneticilerin aynı platformda buluşturularak etkin bir iletişimin sağlanmasıdır.

Gelişmekte olan ülkeler sınıfındaki ülkemizde, madencilik son yıllarda daha fazla ilgi odağı haline gelmiştir. Ülkemiz madenciliğinin gelişmesi, iş sağlığı ve güvenliğinin artması ve maden makinaları üretim ve tüketiminde gelişme sağlanması adına 13.10.2021 tarihinde saat:11.00'da yapılacak olan kongre ve fuarımızın açılış törenine teşrifleriniz bizleri onurlandıracaktır.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

MADEN VE PETROL İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ Ankara; 26.10.2021

Sayı: 3110

Konu: 2021 Yılı orman yangın alanlarının maden ruhsat verileri

Bilindiği üzere 2021 yılı Temmuz ayında başlayarak 2021 yılı Ağustos ayı sonuna kadar devam eden ülkemizin bir çok noktasında çıkan orman yangınları sonucu binlerce hektar ormanlarımız yanmıştır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, medyada yer alan haberlerde yanan orman alanlarının madencilik faaliyetine açılacağı haberleri üzerine kamuoyunu doğru bilgilendirmek adına bu bölgelerde bulunan ruhsat sayılarına ihtiyaç duyulmuştur.

Kamu kurumu niteliğinde bir meslek odası olan Odamızın kamuoyunu sağlıklı bilgilendirmek asli görevleri arasındadır. Bu amaçla kullanılmak üzere ekte gönderdiğimiz koordinat sistemine tekabül eden alanlarda 2021 temmuz ayı başında her grupta kaç adet arama, işletme ve ihalelik saha olduğu; yangınlar sona erdikten günümüze kadar kaç adet saha ihale edilerek veya müracaat yolu ile ruhsatlandırıldığını ve bu alanlarda kaç adet işletme ruhsatı verildiğine dair bilgilere ihtiyacımız bulunmaktadır.

Ticari sır niteliğinde olan ruhsat sahibi ve ruhsat numaralarına ihtiyacımız bulunmadığından bu tip bilgilere gerek yoktur.

Söz konusu bilgilerin tarafımıza iletilmesi konusunda göstereceğiniz ilgiye teşekkür eder iyi çalımalar dileriz.

Saygılarımızla,

AYHAN YÜKSEL

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

MADEN VE PETROL İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ Ankara: 11.11.2021

Beştepe, Mevlana Blv. No:76, 06560 Sayı : 3235

Çankaya/Yenimahalle/Ankara

Konu: TMMOB Maden Mühendisleri Odası'na “Daimi Nezaretçi Eğitim Yetkisi” verilmesi talebi.

1- Odamız tarafından, 02.10.2017 tarihli dilekçe ile "Maden Yönetmeliği’nin 126 ncı maddesi uyarınca, TMMOB Maden Mühendisleri Odası'na “Daimi Nezaretçi Eğitim Yetkisi” verilmesi talebi Genel Müdürlüğünüzce zımnen reddedilmiştir.

2- Zımni red işleminin İPTALİ için müvekkil Oda tarafından, Ankara 17. İdare Mahkemesi nezdinde dava açılmıştır. Açılan dava sonucu, Ankara 17. İdare Mahkemesi, 24/10/2018 gün ve E:2017/3401, K:2018/1984 sayılı kararında;

“21. 09.2017 tarih ve 30187 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Maden Yönetmeliği'nin "Daimi nezaretçinin istihdamı" başlıklı 123 üncü maddesinin 1 inci fıkrasında; "Kaynak tuzlaları hariç olmak üzere maden ruhsat sahalarındaki işletme faaliyetleri, maden mühendisi nezaretinde yapılır. Daimi nezaretçisi olmayan maden işletme ruhsat ve hammadde üretim izin sahalarında, maden işletme faaliyeti yapılamaz." hükmü, "Daimi nezaretçi eğitimi ve daimi nezaretçi sertifikası" başlıklı 126 ncı maddesinin 1 inci fıkrasında da; "Genel Müdürlük veya Genel Müdürlük tarafından yetki verilen kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, meslek odası, dernek veya vakıflar tarafından daimi nezaretçi eğitim programı hazırlanır ve yürütülür." hükmü düzenlenmiştir.

Dava dosyasının incelenmesinden, davacı Oda tarafından, Enerji ve Tabi kaynaklar Bakanlığı'nın Ana Hizmet Birimi olan Maden İşleri Genel Müdürlüğü'ne verilen 02/10/2017 tarih ve 5465 sayılı dilekçe ile Maden Yönetmeliği'nin 126'ncı maddesi uyarınca "Daimi Nezaretçi Eğitim Yetkisi" verilmesi isteminde bulunulduğu, bu isteme cevap verilmemek suretiyle zımnen reddedilmesi üzerine bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Uyuşmazlıkta, yukarıda yer verilen Yönetmeliğin 123 üncü maddesi ile daimi nezaretçi istihdamının zorunlu kılındığı, aynı Yönetmeliğin 126 ncı maddesiyle de daimi nezaretçi eğitim programı hazırlanıp yürütülmesinin; Genel Müdürlük veya Genel Müdürlük tarafından yetki verilen kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, meslek odası, dernek veya vakıflara verilebileceğinin düzenlendiği, bu kapsamda davacı tarafından yapılan başvurunun cevap verilmemek suretiyle zımnen reddedildiği anlaşılmakta ise de; anılan maddelerde daimi nezaretçi eğitim programı hazırlanıp yürütülmesinin; Genel Müdürlük veya Genel Müdürlük tarafından yetki verilen kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, meslek odası, dernek veya vakıflara verilebileceğinin açıkça belirtildiği, bu konuda davalı idarenin takdir yetkisine sahip olduğunun da somutlaştırılmadığı, kaldı ki başvuru üzerine davacı Oda'ya anılan yetkinin verilip verilemeyeceği, verilemeyecekse nedeni belirtilmeksizin gerekçesiz olarak işlem tesis edildiği, 2577 sayılı Kanun'un 2. maddesinde tüm idari işlemlerin, yetki, şekil, sebep, konu ve maksat unsurları yönünden denetleneceğinin belirtildiği, idari işlemlerin gerekçeli olması, gerekçelerin hukuken kabul edilebilir tarzda açık ve net bir şekilde ortaya konulması gerektiğinin ve yukarıda yer verilen ***Yönetmelikte daimi nezaretçi eğitim yetkisi verilebilecek kurum ve kuruşların arasında meslek odalarının da yer aldığının açık olduğu hususları birlikte değerlendirildiğinde Yönetmeliğin bu açık hükmüne rağmen davacı Odayı bu yetkilendirmesinin dışında bırakılacak şekilde başvurusunun***

cevap verilmeyerek zımnen reddine ilişkin dava konusu zımni ret işleminde hukuka uyarlık bulunmamıştır*…*

Açıklanan nedenlerle; dava konusu işlemin iptaline, aşağıda dökümü yapılan 232,10 TL yargılama giderinin ve karar tarihinde yürürlükte olan Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca belirlenen 1.090,00 TL avukatlık ücretinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine, artan posta ücretinin karar kesinleştikten sonra davacıya iadesine, kararın tebliğinden itibaren 30 gün içerisinde Ankara Bölge İdare Mahkemesi nezdinde istinaf yolu açık olmak üzere 24/10/2018 tarihinde oybirliğiyle karar verildi." denilmek sureti ile işlem İPTAL edilmiştir.

3- İlgili karar üzerine, Genel Müdürlüğünüze verilen 20.03.2019 tarihli dilekçe ile;

"Odamız tarafından, tarafınıza "Daimi Nezaretçi Eğitim Yetkisi" verilmesi istemiyle yapılan 02/10/2017 tarih ve 5465 sayılı başvurunun, tarafınızca zımnen reddedilmesi üzerine; Odamızca açılan davada Ankara 17. İdare Mahkemesi, 2017/3401 Esas Nolu, 1018/1984 Karar Nolu ve 24.10.2018 tarihli Kararı ile "dava konusu işlemin iptaline" karar verilmiştir.

İlgili karar tarafınıza, 10.12.2018 tarihinde tebliğ edilmiştir.

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun "Kararların Sonuçları" başlıklı 28 inci maddesine göre;

"1. Danıştay, bölge idare mahkemeleri, idare ve vergi mahkemelerinin esasa ve yürütmenin durdurulmasına ilişkin kararlarının icaplarına göre idare, gecikmeksizin işlem tesis etmeye veya eylemde bulunmaya mecburdur. Bu süre hiçbir şekilde kararın idareye tebliğinden başlayarak otuz günü geçemez…

3. Danıştay, bölge idare mahkemeleri, idare ve vergi mahkemeleri kararlarına göre işlem tesis edilmeyen veya eylemde bulunulmayan hallerde idare aleyhine Danıştay ve ilgili idari mahkemede maddi ve manevi tazminat davası açılabilir.

4. Mahkeme kararlarının süresi içinde kamu görevlilerince yerine getirilmemesi hâlinde tazminat davası ancak ilgili idare aleyhine açılabilir."

Ankara 17. İdare Mahkemesi'nin ilgili kararının tarafınıza, 10.12.2018 tarihinde tebliğ edilmiştir. Kararın tebliğ üzerinden, 66 günden fazla süre geçmiş olmasına rağmen, tarafınızca 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 28 inci maddesinin 1 inci fıkrası hükmüne muhalefet edilmeye devam edilmekte; ilgili karara uygun idari işlem, Kanuni süre olan 30 günden fazla süre geçmiş olmasına rağmen halen tesis edilmemektedir.

Ankara 17. İdare Mahkemesi'nin, 2017/3401 Esas Nolu, 1018/1984 Karar Nolu ve 24.10.2018 tarihli Kararının ivedilikle uygulanarak, TMMOB Maden Mühendisleri Odası'na "Daimi Nezaretçi Eğitim Yetkisi" verilmesi işlemlerine başlanmasını, aksi takdirde Mahkeme Kararının uygulanmasına muhalefet edenler hakkında yasal girişimlerde bulunacağı hususunu belirtiriz." denilmek sureti ile ilgili Mahkeme kararının uygulanması istenilmiştir.

4- Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü Genel Müdür Yardımcısı "Uğur Salih UÇAR" imzasını taşıyan 05/04/2019 tarih ve 48909307-101.33-E.418683 sayılı yazınızda;

"İlgi'de kayıtlı dilekçenizde; Odanız tarafından "Daimi Nezaretçi Eğitim Yetkisi verilmesi istemiyle yapılan 02/10/2017 tarih ve 5465 sayılı başvurunun. Genel Müdürlüğümüzce zımnen reddedilmesi üzerine, Ankara 17. İdare Mahkemesi nezdinde açılan davada; Mahkemenin 2017/3401 Esas No'lu, 1018/1984 Karar No'lu ve 24.10.2018 tarihli Kararı ile "dava konusu işlemin iptaline" karar verildiği belirtilerek, gereğinin yapılması istenmiştir.

Odanız tarafından Ankara 17. İdare Mahkemesi nezdinde; ELTEMTEK Elektrik Tesisleri Müh. Müt. Dan. Ve Tic. A.Ş.'ne Daimi Nezaretçi Eğitim Yetkisi verilmesi işleminin iptali istemi ile açılan davada. Mahkemenin 2017/3401 Esas No'lu, 1018/1984 Karar No'lu ve 24.10.2018 tarihli Kararı ile dava konusu işlemin iptaline karar verilmiş olup. Genel Müdürlüğümüz ile ELTEMTEK arasında, eğitim ücretlerinin tahsili ve tahsil edilen ücretlerin eğitim masraflarında kullanılması amacı ile yapılan protokol karşılıklı olarak fesh edilmiştir.

Bilindiği üzere; 09.07.2018 tarihli ve 30473 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Genel Bütçeli Maden işleri Genel Müdürlüğü ile Petrol İşleri Genel Müdürlüğü birleştirilerek Özel Bütçeli Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG)

kurulmuş, 15/07/2018 tarihli ve 30479 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Makamının 4 sayılı Kararnamesinin 783. maddesi gereği 10.12.2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun II sayılı Cetvelinde Özel Bütçeli Diğer İdareler başlıklı listesinin 49. maddesine işlenmiştir.

15/07/2018 tarihli ve 30479 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Makamının 4 sayılı Kararnamesi ile MAPEG'in görev, yetki ve sorumlulukları düzenlenmiş, bu görev ve yetkiler arasında "Görev Alanı ile İlgili Sertifikalı Eğitim Programları Düzenlenmesi" hususu tanımlanmıştır.

Bu kapsamda; Daimi Nezaretçilik Eğitimlerinin Genel Müdürlüğümüz tarafından verilmesi planlanmaktadır.

Bilgilerinize rica olunur." DENİLMEK SURETİ İLE MAHKEME KARARININ UYGULANMAYACAĞI BELİRTİLMİŞTİR.

5- Ankara Bölge İdare Mahkemesi 12. İdari Dava Dairesi 11/04/2019 tarih ve E:2019/434, K:2019/629 sayılı kararında;

"Ankara 17. İdare Mahkemesince verilen 24/10/2018 gün ve E:2017/3401, K:2018/1984 sayılı karar usul ve hukuka uygun olup kaldırılmasını gerektiren bir neden bulunmadığından, davalı idarenin istinaf başvurusunun REDDİNE, istinaf safhasındaki yargılama giderlerinin başvuruda bulunan üzerinde bırakılmasına, posta gideri avansından artan miktarın istinaf isteminde bulunana iadesine, 2577 sayılı Yasanın 45/6. maddesi uyarınca kesin olarak 11/04/2019 tarihinde oybirliğiyle karar verildi." denilmek sureti ile tarafınızca yapılan istinaf başvurusu reddedilmiştir.

Ankara 17. İdare Mahkemesince verilen 24/10/2018 gün ve E:2017/3401, K:2018/1984 sayılı karar KESİNLEŞMİŞTİR.

6- 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun "Kararların Sonuçları" başlıklı 28 inci maddesine göre;

"1. Danıştay, bölge idare mahkemeleri, idare ve vergi mahkemelerinin esasa ve yürütmenin durdurulmasına ilişkin kararlarının icaplarına göre idare, gecikmeksizin işlem tesis etmeye veya

eylemde bulunmaya mecburdur. Bu süre hiçbir şekilde kararın idareye tebliğinden başlayarak otuz günü geçemez." şeklindedir.

7- YARGI KARARLARININ UYGULANMAMASI

Anayasa'nın 138. maddesinin son fıkrasında yer alan "Yasama ve yürütme organlarıyla idare mahkeme kararlarını hiçbir suretle değiştiremez ve bunların yerine getirilmesini geciktiremez" hükümle beraber 2577 sayılı İYUK'un 28/1. maddesindeki "Danıştay, Bölge İdare Mahkemeleri, İdare ve Vergi Mahkemelerinin esasa ve yürütmenin durdurulmasına ilişkin kararlarının icaplarına göre idare gecikmeksizin işlem tesis etmeye veya eylemde bulunmaya mecburdur.

Bu süre hiçbir şekilde kararın idareye tebliğinden başlayarak otuz (30) günü geçemez" hükmü idareye; "derhal" ve "aynen" uygulama yükümlülüğü getirmiştir.

Anayasa'nın 138. maddesinde yer aldığı gibi, idare, yargı kararları üzerinde değişiklik yapmak ve bunları istedikleri gibi uygulamak serbestisine sahip değildir. Bilindiği gibi yargı organları, idarenin yerine geçip idari işlem tesis edecek şekilde karar vermezler. Yalnızca idari işlem veya eylemin hukuka uygunluğunu denetlerler. İdare, bu işlem ve eylemlerin yargı kararıyla ortadan kaldırılması durumunda yeniden hukuka uygun olan idari işlem ve eylemlere ilişkin düzenleme yapmak ve bunları yerine getirmek zorundadır. Bu ise hukuk devletinin ve erkler ayrılığının zaruri bir neticesidir.

Bu tip uygulamaların önüne geçilmesi ve yargı kararını uygulamayan yetkililerin, işlemiş olduğu suçların cezasız kalmaması için, 5237 sayılı TCK'nın "Görevi kötüye kullanma" başlıklı 257 nci maddesi şu şekilde düzenlenmiştir;

"(1) Kanunda ayrıca suç olarak tanımlanan haller dışında, görevinin gereklerine aykırı hareket etmek suretiyle, kişilerin mağduriyetine veya kamunun zararına neden olan ya da kişilere haksız bir menfaat sağlayan kamu görevlisi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

(2) Kanunda ayrıca suç olarak tanımlanan haller dışında, görevinin gereklerini yapmakta ihmal veya gecikme göstererek, kişilerin mağduriyetine veya kamunun zararına neden olan ya da kişilere haksız bir menfaat sağlayan kamu görevlisi, üç aydan bir yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır." hükmü bulunmaktadır.

8- SONUÇ

İlgili mahkeme kararları çerçevesinde, Ankara 17. İdare Mahkemesi, 24/10/2018 gün ve E:2017/3401, K:2018/1984 sayılı kararı doğrultusunda, TMMOB Maden Mühendisleri Odası'na "Daimi Nezaretçi Eğitim Yetkisi" verilmesi işlemlerine başlanmasını, aksi takdirde Mahkeme Kararının uygulanmasına muhalefet edenler hakkında Türk Ceza Kanunu hükümleri gereği yasal girişimlerde bulunacağı hususunu belirtiriz.

Saygılarımızla.

M. Erşat AKYAZILI

Genel Sekreter

T.C. ÇANKAYA 1. İLÇE SEÇİM KURULU BAŞKANLIĞI

ÇANKAYA / ANKARA

Tarih: 07.12.2021

Sayı : 3443

Odamız Olağan Ankara Bölgesi Delegasyonu Genel Kurulu ve Seçimleri çoğunluklu olarak, 08 Ocak 2022 Saat: 13.00 TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yeşim Apt. No: 19/6 Kızılay/ ANKARA adresinde, seçim 09 Ocak 2022 tarihinde 09.00–17.00 saatleri arasında TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yeşim Apt. No: 19/6 Kızılay/ ANKARA adresinde yapılacaktır.

İlk toplantıda çoğunluk sağlanamadığı takdirde; 15 Ocak 2022 tarihinde saat 13.00'da TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yeşim Apt. No: 19/6 Kızılay/ ANKARA adresinde toplanacak, Seçimler 16 Ocak 2022 tarihinde 09.00–17.00 saatleri arasında TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yeşim Apt. No: 19/6 Kızılay/ ANKARA adresinde yapılacaktır.

Ankara Bölge Olağan Toplantısı Afyonkarahisar, Ağrı, Amasya, Ankara, Antalya, Artvin, Bilecik, Burdur, Bursa, Çankırı, Çorum, Erzincan, Erzurum, Eskişehir, Giresun, Gümüşhane, Isparta, Kars, Kayseri, Kırşehir, Konya, Kütahya, Nevşehir, Niğde, Ordu, Rize, Samsun, Sivas, Tokat, Trabzon, Yozgat, Aksaray, Bayburt, Karaman, Kırıkkale, Ardahan, Iğdır illerini kapsamaktadır.

Ankara Bölgesi Delegasyon Seçimi ile ilgili belgeler ekte sunulmuştur.

Gereği hususunu bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla,

M. Erşat AKYAZILI

Genel Sekreter

GÜNDEM

1. GÜN

1. Açılış
2. Başkanlık Divanı Seçim ve Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı
3. Açılış Konuşmaları

4. Genel Kurul Asıl ve Yedek Delege Adaylarının Belirlenmesi ve Duyurulması

5. Dilek, Öneriler ve Kapanış

2. GÜN

Seçim

Ek: 1) 1 Adet İlan Metni

2) 1 Adet TMMOB Maden Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği

3) 3 Adet Üye Listesi(252 Sayfa-8820 Üye)

4) 1 adet 07.12.2021 tarihli genel kurul ilanı internet sitesi görüntüsü

5)1 adet 07.12.2021 tarihli genel kurul ilanı Cumhuriyet Gazetesi

BÖLÜM - 8

YAYINLAR

47.DÖNEM ÇALIŞMA
RAPORU 2020 - 2022

BİLİMSEL MADENCİLİK DERGİSİ ÇALIŞMALARI

Bilimsel Madencilik Dergisi TMMOB Maden Mühendisleri Odası`nın açık erişimli elektronik ortamda ve basılı olarak yayımlanan süreli bilimsel yayınıdır. Dergi 1960 yılından itibaren yayımlanmaktadır. Derginin ismi 2016 yılı Haziran sayısına kadar "Madencilik" şeklindeyken, benzer isimli popüler dergilerle karıştırılabilmesi nedeniyle 2016 yılı Eylül sayısından itibaren "Bilimsel Madencilik Dergisi" olarak değiştirilmiş ve o tarihe kadar 0024-9416 olan ISSN numarası da 2564-7024 olarak güncellenmiştir.

Yılda 4 kez (Mart-Haziran-Eylül-Aralık) yayımlanan Bilimsel Madencilik Dergisi, maden mühendisliği ve mineral endüstrisi alanında ulusal ve uluslararası düzeyde yapılan, bilimsel normlara ve yayın etiğine uygun, özgün bilimsel çalışmaları bilim insanlarına, maden mühendislerine ve kamuoyuna duyurmayı ve bu yolla bilimsel bilgiyi toplumla paylaşmayı amaçlamaktadır. Derginin yayın dili Türkçe ve İngilizce`dir.

Dergi, maden mühendisliği alanında özgün bir araştırmayı bulgu ve sonuçları ile yansıtan kuramsal, deneysel ve uygulamalı araştırma makalelerine; yeterli sayıda bilimsel makaleyi tarayıp konuyu bugünkü bilgi ve teknoloji düzeyinde özetleyen, değerlendirme yapan ve bu bulguları karşılaştırarak yorumlayan tarama makalelerine; özgün bir yöntem veya tekniği tarif eden kısa makale olarak tanımlanabilecek teknik notlara; ve gerçek ya da kuramsal bir mesleki uygulamayı temel alan, sistematik veri toplama ve veri analizi içeren vaka çalışmalarına yer vermektedir.

Dergide, yenilenemeyen maden kaynaklarının sürdürülebilir madencilik ilkeleri doğrultusunda insanlığın hizmetine sunulması için gereken mevcut bilginin geliştirilmesini sağlayacak konularda eserlere öncelik verilmektedir. Bu kapsamda; maden arama, maden yatağı modelleme, topoğrafya, maden ekonomisi, jeoistatistik, kaya mekaniği ve jeoteknik, kazılabilirlik etüdü, yer altı ve açık maden işletme, maden tasarımı, madenlerde ve tünellerde tahkimat sistemleri, delme-patlatma tasarımı, madenlerde üretim planlaması ve optimizasyon, madenlerde iş sağlığı ve güvenliği yönetimi, maden havalandırma, yeraltı kömür madenlerinde metan gazı emisyonu ve metan drenajı, cevher hazırlama ve zenginleştirme, proses mineralojisi, analitik teknikler, öğütme, sınıflandırma ve ayırma, flotasyon/flokülasyon, katı/sıvı ayırımı, fiziksel zenginleştirme yöntemleri, hidro ve biyometalurji, üretim metalurjisi, modelleme ve simülasyon, enstrümantasyon ve proses kontrol, geri dönüşüm ve atıkların işlenmesi, maden hukuku, madenlerde çevre sağlığı ve yönetimi, madenlerde nakliyat, makina ve ekipman seçimi ve planlaması, kömür gazlaştırma, mermer teknolojisi, endüstriyel hammaddeler, uzay madenciliği, denizaltı madenciliği ve mekanizasyon ile ilgili konular dergi içeriğinde yer almaktadır.

Gönderilen yazılar editörler kurulu ve konusunda uzman hakemler tarafından bağımsız ve akademik yayıncılıkta en iyi uygulamalarla uyumlu şekilde değerlendirilmekte olup, değerlendirme süreci sonunda yayınlanması uygun görülen yazıların yayın hakları yazarlar tarafından telif sözleşmesi ile TMMOB Maden Mühendisleri Odası`na devredilir.

Bilimsel Madencilik Dergisi, 2016 yılından itibaren TÜBİTAK-ULAKBİM kapsamında ve 2017 yılı sonundan itibaren SCOPUS kapsamında dizinlenen bilimsel dergiler arasına katılmıştır. Bilimsel Madencilik Dergisi makale dizin ve özlerinin yer aldığı veri tabanları; SCOPUS, Google Scholar, ULAKBİM TR Dizin, Chemical Abstracts, Compendex, ENCOMPLIT, ENCOMPLIT2 ve GeoRef şeklindedir.

Dergi, Ocak 2019 tarihi itibarıyla Science Citation Index Expanded indeksinin bir alt basamağı olarak tanımlanan Emerging Source Citation Index (ESCI) için başvurusunu yapmış olup, izleme süreci devam etmektedir. Derginin bundan sonraki hedefi ise Science Citation Index Expanded olup, buna ilişkin hazırlıklar da başlatılmıştır.

2020 –2021 Dönemi Faaliyetleri

Bilimsel Madencilik Dergisi 2020-2021 döneminde toplam 8 adet yayınlanmıştır. Düzenli sayılarda yayınlanan makale sayısı 48 adet olmuştur. Dergide yayınlanan dergi ve makale sayıları yıllar itibarıyla Çizelge 1'de verilmektedir.

Çizelge 1. Yayınlanan dergi ve makale sayıları

Yıllar	Yayınlanan dergi sayısı	Yayınlanan makale sayısı
2012	3	12
2013	3	12
2014	2	8
2015	3	12
2016	4	16
2017	4	18
2018	4 + 1 (Özel Sayı)	24 + 16 (Özel sayı)
2019	4	24
2020	4	24
2021	4	24

Dergiye gelen makale sayılarında son dönemlerde önemli bir artış olmuştur. Yıllar itibariyle makale durumu Çizelge 2'de verilmektedir.

Çizelge 2. Yıllar itibarıyla makale istatistikleri

Yıllar	Gelen makale	Kabul edilen	Reddedilen	Geri çekilen	Değerlendirmede
2012	13	10	3	0	
2013	13	11	2	0	
2014	17	12	5	0	
2015	19	12	6	1	

2016	21	14	6	1	
2017	55	31	21	3	
2018	44	27	14	3	
2019	47	24	21	2	
2020	42	24	13	5	
2021	85	36	14	10	25

Bilimsel Madencilik Dergisi'nde yıllar itibarıyla görev alan hakem sayıları Çizelge 3'de verilmektedir.

Çizelge 3. Yıllar itibarıyla hakem sayıları

Yıllar	Hakem sayısı
2014	19
2015	26
2016	35
2017	94
2018	97
2019	81
2020	74
2021	89

SÜRELİ YAYINLAR

MADENCİLİK DERGİSİ:

Sayı: 59/1 **Ocak – Şubat – Mart 2020**	**Sayı: 59/2** **Nisan – Mayıs – Haziran 2020**	**Sayı: 59/3** **Temmuz –Ağustos– Eylül 2020**

Sayı: 59/4 **Ekim – Kasım – Aralık 2020**	**Sayı: 60 /1** **Ocak – Şubat – Mart 2021**	**Sayı: 60 /2** **Nisan – Mayıs – Haziran 2021**

Sayı: 60 /3 **Temmuz– Ağustos –Eylül 2021**	**Sayı: 60 /4** **Ekim – Kasım – Aralık 2021**

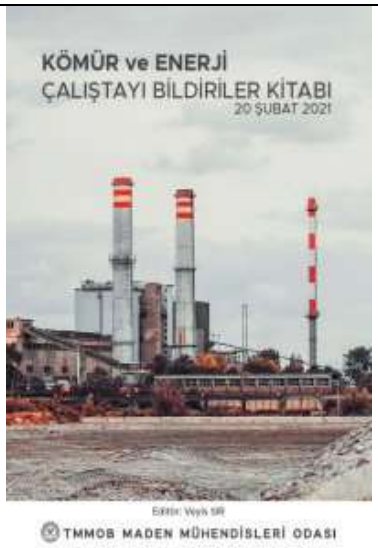
MADENCİLİK BÜLTENİ:

Sayı: 132 **Ocak – Şubat – Mart 2020**	**Sayı: 133** **Nisan – Mayıs – Haziran 2020**	**Sayı: 134** **Temmuz –Ağustos– Eylül 2020**

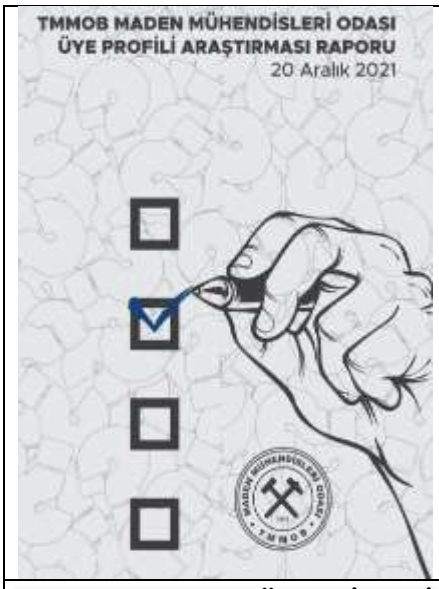
Sayı: 135 **Ekim – Kasım – Aralık 2020**	**Sayı: 136** **Ocak – Şubat – Mart 2021**	**Sayı: 137** **Nisan – Mayıs – Haziran 2021**

Sayı: 138 **Temmuz– Ağustos –Eylül 2021**	**Sayı: 139** **Ekim – Kasım – Aralık 2021**

KİTAPLAR

		
MADENCİLİK POLİTİKALARI ÇALIŞTAYI BİLDİRİLER KİTABI	**KÖMÜR VE ENERJİ ÇALIŞTAYI KİTABI**	**ÖZLÜK HAKLARI BROŞÜRÜ-2020**

KANAL İSTANBUL KAZI PATLATMA NAKLİYE TEKNİK DEĞERLENDİRME RAPORU	**MADENCİLİKTE YAŞANAN İŞ KAZALARI RAPORU 2010-2020**	**DENİZLİ-SARAYKÖY-TEKKEHAMAM JEOTERMAL SAHASINDA GÖZLENEN SICAK SU ÇIKIŞLARINA İLİŞKİN İNCELEME RAPORU**

	
TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI ÜYE PROFİLİ ARAŞTIRMASI RAPORU	**TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI KÖMÜR VE ENERJİ RAPORU-2020**

BÖLÜM - 9

KONGRELER, SEMPOZYUMLAR, SEMİNERLER, KURULTAYLAR, ÇALIŞTAYLAR, PANELLER, SÖYLEŞİLER …

47. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU 2020-2022

KÖMÜR VE ENERJİ ÇALIŞTAYI

(20 ŞUBAT 2021 – ÇEVRİMİÇİ ÇALIŞTAY)

SUNUŞ:

"Kömür ve Enerji Çalıştayı", TMMOB Maden Mühendisleri Odası "47. Dönem Kömür ve Enerji Çalışma Grubu" tarafından 20 Şubat 2021 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiş, Odamızın Youtube kanalı üzerinden canlı yayınlanmıştır. Çalıştaya, program süresi içerisinde değişik zaman dilimlerinde 2600'ü aşkın ziyaretçinin katıldığı tespit edilmiştir. Çalıştay oturumlarına, TMMOB mücadelesine daima omuz veren ve yakın zamanda aramızdan ayrılmış bulunan Yalçın Çilingir'in ve Serdar Ömer Kaynak'ın isimleri verilmiş, bu vesileyle oturumlarda anılmışlardır. Anıları önünde saygıyla eğiliyoruz.

AÇILIŞ KONUŞMASI:

Linyitin ve taş kömürünün yerli enerji hammaddeleri olarak araştırılması ve değerlendirilebilmesi ile ilgili politikalar, enerji arz güvenliğinin sağlanması açısından ciddi bir öneme sahiptir. Ülkemizin enerjide dışa bağımlılığının her geçen yıl arttığı ve enerjinin küresel politikalarda daha da önemli hale geldiği bir dönemde "Kömür ve Enerji Çalıştayı" 20 Şubat 2021 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.

Dünya nüfusunun her geçen gün artması nedeniyle insanlığın ihtiyaç duyduğu enerjinin karşılanabilmesi için enerjinin verimli ve etkin kullanılması, enerji tasarrufu konusunda gerekli politikaların uygulanması, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarının ve alternatiflerin araştırılması ve üretilmesi gerekliliğini doğurmuştur.

Enerji verimliliği ve tasarrufunun yanı sıra, mevcut rezervlerlerin etkin kullanımı, yeni enerji hammadde rezervlerinin tespit edilmesi ve değerlendirilebilmesindeki başarı arttıkça enerji ithalatı azalacak ve enerji arz güvenliğinde daha güvenli bir noktaya gelinmesi sağlanacaktır.

Yerli kaynaklarımız olan linyit ve taş kömürünün üretilerek ekonomiye kazandırılması, bu açıdan üzerine ciddiyetle eğinilmesi gerekilen bir konudur. Enerji ithalatının ciddi boyutlara ulaştığı bir ortamda gerçekleştirilen "Kömür ve Enerji Çalıştayı", Ülkemizin kömür ve kömüre dayalı santrallerden enerji üretimine farklı açılardan bakarak, geçmişte yapılan hataların tespiti ve gelecekte izlenmesi gereken yol haritasının belirlenmesi konusunda yeni fikirlerin oluşturulmasına olanak sağlamıştır.

1980'li yıllarla başlayan neoliberal politikaların dayatması sonucu yapılan özelleştirmeler kamu kuruluşlarının üretimdeki gücünü büyük oranda azaltmış, bu gücün özel sektöre devredilmesi sonucunu doğurmuştur.

Özel sektörün, doğası gereği kamu yararı yerine kar amacı güderek faaliyet yürütmesi, havza madenciliği anlayışından vazgeçilmesi sonucunu doğurmuş, uzun vadeli plan ve programlar dahilinde yapılması gereken üretim faaliyetleri, günü birlik politikalarla sürdürülmüştür. Bu durum mevzuat alanına da yansımış, 1985 yılında yasalaşan Maden Kanunu günümüze kadar tam 15 kere değiştirilerek yamalı bohça haline getirilmiştir. Bu plansız, tutarsız, günü birlik uygulamalar kömür ve kömüre dayalı enerji üretiminde başarısızlığın ana nedenleri arasında yer almıştır.

Başarısızlığın nedenlerinin tespiti ve kamu yararı doğrultusunda, enerji ithalatını azaltacak politikaların belirlenebilmesi açısından Çalıştay geleceğe ışık tutmuştur. Çalıştay'da dile getirilen görüşler Ülkemizin dış ticaret açığının kapanmasının yanı sıra, enerji üretiminde dışa bağımlılığını azaltarak iç ve dış politikalarda emperyal güçlerden bağımsız davranabilme yeteneğinin artırılmasına da ışık tutacaktır. Enerji kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması, enerji tasarrufu politikalarının uygulanması, çevreye duyarlı, yerli, yeni ve yenilenebilir enerjiye öncelik verilmesi, bölgesel ve sınıfsal anlamda fark gözetilmeden tüm yurttaşlarımızın enerjiye ulaşılabilirliğinin ve ülke ekonomisi için ihtiyaç duyulan kesintisiz ve ucuz enerjinin sağlanması gelecekte uygulanacak kömür ve kömüre dayalı enerji üretimi konusundaki politikalarda esas alınmalıdır.

"Kömür ve Enerji Çalıştayı"na sunulan bildirilerin yer aldığı Bildiriler Kitabının meslektaşlarımıza, sektöre ve Ülkemize faydalı bir çalışma olacağı inancıyla, Çalıştayı gerçekleştiren "Enerji Çalışma Grubu"muza ve değerli katılımcılara teşekkür ederiz.

Saygılarımızla

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

SONUÇ BİLDİRGESİ:

“Kömür ve Enerji Çalıştayı”, TMMOB Maden Mühendisleri Odası “47. Dönem Kömür ve Enerji Çalışma Grubu” tarafından 20 Şubat 2021 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiş, Odamızın Youtube kanalı üzerinden canlı yayınlanmıştır. Çalıştaya, program süresi içerisinde değişik zaman dilimlerinde 2600’ü aşkın ziyaretçinin katıldığı tespit edilmiştir. Çalıştay oturumlarına, TMMOB mücadelesine daima omuz veren ve yakın zamanda aramızdan ayrılmış bulunan Yalçın Çilingir’in ve Serdar Ömer Kaynak’ın isimleri verilmiş, bu vesileyle oturumlarda anılmışlardır. Anıları önünde saygıyla eğiliyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 47. Dönem Kömür ve Enerji Çalışma Grubu, bu çalıştay ile Odamız tarihindeki ilk online çalıştayı gerçekleştirme başarısını göstermiştir. Çalıştay, bu yanıyla gelecekte çevrimiçi platformda düzenlenecek diğer çalıştay, sempozyum ve kongrelere bir anlamda kılavuz olacak bir etkinlik olarak Odamız tarihine geçmiştir.

“Kömür ve Enerji Çalıştayı”nda, kömür ve kömüre bağlı enerji sektöründe yaşanan sorunlara değinilmesi ve çözüm önerilerinin oluşturulmasının yanı sıra, kömür ve kömüre dayalı enerji üretimi faaliyetleri esnasında yaşanan çevresel sorunlar ve halkın süreçlere katılımı ile ilgili konular da mercek altına alınmıştır. Ülkemizin enerjide büyük oranda dışa bağımlı olduğu bilinen bir durumdur. Bu ortamda gerçekleştirilen Çalıştayda dışa bağımlılık sorununun çözüm yolları tartışılmış, geçmişte uygulanan yanlış politikaların altı çizilerek ilgili kurum ve kuruluşlara gelecek için bir yol haritası sunulmaya çalışılmıştır.

Çalıştay, açılış konuşmaları ile başlamış, üçer sunumun yapıldığı iki oturum ile devam etmiş ve son olarak ‘Ülkemizde Siyasetin Kömür ve Enerji Sektörlerine Bakışı’ konulu bir panel ile sonlanmıştır.

Çalıştayın ilk oturumunda yapılan sunumlarda; enerjide kömürün yeri, Ülkemizde ve Dünya’da uygulanan kömür politikaları, kömür ve kömür yakıtlı termik santrallerin özelleştirmelerinin değerlendirilmesi konuları ile kömür ve kömür yakıtlı termik santrallerden elektrik enerjisi üretimi alanlarında faaliyet sürdüren kuruluşlar derinlemesine incelenmiştir. İkinci oturumda yapılan sunumlarda ise; kömür madenciliği ve santrallerin işletilmesi esnasında halkın çevresel etki değerlendirme süreçlerine katılımı, düşük kalorili linyitlerin değerlendirilmesi ile kömür yakıtlı termik santrallerin çevresel etkileri ve geleceği konuları mercek altına alınmıştır.

Çalıştayda dile getirilen görüş ve öneriler ana başlıklar itibarıyla aşağıda özetlenmiştir:

1980’li yıllarla birlikte uygulanmaya başlayan neoliberal politikalar ve AKP iktidarının son 18 yılda gerçekleştirdiği özelleştirmeler sonucunda, kamu kurum ve kuruluşlarının kömür ve kömür yakıtlı termik santrallerin enerji üretimindeki rolü büyük oranda özel sektöre geçmiştir. Son yıllarda, iktidar plansız-programsız bir anlayışla özel sektörün yatırım yapmasını sağlama çabalarına yönelmiş ancak bu konuda başarılı olamamıştır. Özel sektör, küresel çevre anlaşmalarından kaynaklı olarak uluslararası finans kaynağı bulma konusunda yaşadığı zorluklar ve ilk yatırım maliyetlerinin yüksek olması gibi nedenlerle kömür ve kömür yakıtlı santrallere yatırım yapmaktan uzak durmuştur.

Diğer yandan, özelleştirmeler sonucunda kömür havzalarında faaliyet gösteren özel sektörün halkı, doğal çevreyi ve bölgedeki sosyal şartları dikkate almadan, yalnızca kâr amacı güderek yaptığı yatırımlar, yıllar içerisinde yöre halklarının kömür madenciliğine bakışını olumsuz anlamda etkilemiştir. Yeni yatırım yapma konusunda ürkek davranan özel sektör, özelleştirmeler sonucu işletmecilik yaptığı bölgelerde çevresel duyarlılık, üretimde verimlilik ve istihdam gibi konularda kamu kurumlarının sağladığı standartların çok altında kalan standartlarla ve halkın hassasiyetlerini göz ardı ederek faaliyetlerini sürdürmeye çalışmıştır.

Ülkemizdeki linyit rezervleri düşük kalorilidir ve ne çevresel anlamda ne de verimlilik açısından istenilen içerik değerlerine sahip değildir. Bu da özellikle kömür yakıtlı termik santrallerin olduğu bölgelerde çevresel açıdan ciddi problemler oluşmasına neden olmuş ve halkın kömür madenciliğine ve bu santrallere bakışının negatif yönde etkilenmesi sonucunu doğurmuştur.

Son yıllarda Maden Kanunu'nda yapılan düzenlemeler ve uygulamalar neticesinde "havza madenciliği" anlayışından tamamen kopulmuş, üretim verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği açısından sorunlar her geçen gün daha da artmıştır. İşletilmek üzere özel sektöre bölünerek verilen kömür sahalarında bugüne dek gözle görülür düzeyde bir üretim faaliyeti gerçekleşemediği gibi, siyasal iktidar tarafından kömür rezervlerinin değerlendirilebilmesi açısından gerekli alternatif politikalar da geliştirilememiştir.

Özelleştirmeler ve siyasi müdahaleler sonucunda kömür ve kömür yakıtlı termik santraller konusunda uzmanlaşmış kamu kurumlarında liyakat yok edilmiş, nitelikli kadroların sayısı her geçen gün daha da azaltılmıştır. Buna bağlı olarak, bu kamu kurum ve kuruluşlar tarafından dışa bağımlılığı azaltacak bilimsel çalışmalar (Ar-Ge) da yapılamamış, söz konusu kurum ve kuruluşlar makine, teçhizat ve personel donanımı açısından daha da geri bir noktaya düşürülmüştür. Gelinen aşamada, bu kurum ve kuruluşların kömür ve kömürden elektrik enerjisi üretebilme kapasiteleri yok olma aşamasına gelmiştir. Siyasi iktidarın plansız ve programsız uygulamaları sonucunda, ilgili kamu kurum ve kuruluşları kömür arama, üretme ve elektrik üretimi aşamalarında birbirinden bağımsız ve koordinasyonsuz bir şekilde hareket eder hale gelmiş, bu durum sektörde ciddi dağınıklığa neden olunmuştur. Yıllar itibariyle havza madenciliği anlayışının da terkedilmesine neden olan özelleştirmeler üretimde verimliliği de düşürmüştür.

Maden Kanunu, Çevresel Etki Değerlendirme Mevzuatı, kömür ve kömür yakıtlı termik santrallerden elektrik enerjisi üretimi ile doğrudan veya dolaylı olarak ilgisi bulunan mevzuat son yıllarda sürekli değiştirilmiştir. Değişiklikler yapılırken uzun vadeli planlamalar yerine günü birlik endişelere ve taleplere göre hareket edilmiş, mevzuatta yapılan düzenlenmeler ve değişiklikler toplumun ihtiyaçlarına cevap veremediği gibi birçok problemi de beraberinde getirmiştir.

Sonuç olarak;

- Ülkemizin enerjide büyük oranda dışa bağlı olduğu bir ortamda, yerli enerji hammaddeleri olan linyitin ve taş kömürünün havza madenciliği anlayışıyla kamu kurumlarının üretimde aktif rol aldığı bir sistem içerisinde üretilmesi planlanmalı, bu kurumların siyasi baskılardan uzak liyakat esasına uygun şekilde istihdam edilen personellerle faaliyetlerini sürdürebileceği koşullar oluşturulmalıdır.

- Kamu kurum ve kuruluşlarının kömür üretim alanındaki işlevlerini neredeyse tamamen yitirmiş olduğu, özel sektörün ise finansman bulmakta ve yatırım yapmakta sıkıntı çektiği göz önünde bulundurulduğunda, ülkenin yerli ve yenilenebilir nitelik taşıyan, çevreyle daha duyarlı enerji seçeneklerine dayalı alternatif bir enerji politikası oluşturulması için gerekli çalışmalar yapılmalıdır.
- Ülkemizdeki linyitlerin düşük kalorili ve çevresel açıdan istenmeyen kimyasal içeriklere sahip olması nedeniyle, enerji üretiminde verimliliği pozitif yönde etkileyen ve çevresel sorunları minimize etmeyi amaçlayan Ar-Ge çalışmalarına ağırlık verilmeli, bu çalışmalar devlet tarafından planlanarak teşvik edilmelidir.
- Kömür havzalarındaki rezervlerin değerlendirilmesinde, üretim ve verimlilik açısından olumsuz sonuçlar doğuran ruhsat bölme uygulamalarından derhal vazgeçilmelidir.
- Kömür işletme ve kömür yakıtlı termik santral projeleri; çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan bir bütün olarak analiz edilmeli, projelerin toplumsal yarar göz önünde bulundurularak uygulanıp uygulanmayacağına karar verilmelidir.
- Kömür havzalarındaki, madencilik ve kömüre dayalı elektrik üretim faaliyetlerinde, istihdamda öncelik bölge halkına verilmeli ve bu faaliyetler esnasında oluşan ihtiyaçlar mümkün olduğunca bölgeden karşılanmaya çalışılarak bölgesel kalkınmaya odaklanılmalıdır.
- Kömür ve kömürden elektrik üretiminde, Dünya'daki güncel ve gelişmiş teknolojiler takip edilmeli, bu teknolojilerin kullanımları yasal düzenlemelerle teşvik edilmelidir.
- Maden Kanunu, Çevresel Etki Değerlendirme Mevzuatı, kömür ve kömür yakıtlı termik santrallerden elektrik üretimi ile doğrudan veya dolaylı ilgisi bulunan mevzuat, toplumun ihtiyaçlarını gözeten kamucu bir anlayışla, meslek odaları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarının da yer aldığı bir yapı tarafından yeniden düzenlenmelidir.
- Toplumun ihtiyacı olan enerji; sınıf, renk, dil, din, ırk ve bölge farkı olmaksızın eşit imkanlarda halka sunulmalı, bir insan hakkı olan enerjinin ucuz, güvenilir ve ulaşılabilir olması sağlanmalıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu Başkanı

24 Mart 2021, ANKARA

2021 8. ULUSLARARASI MADEN MAKİNALARI VE TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ

(13-15 Ekim 2021 İZMİR)

SUNUŞ:

Odamız tarafından İZMİR' de düzenlenen ve 13 Ekim Çarşamba günü yapılan açılış konuşmalarıyla başlayan Türkiye 8. ULUSLARARASI MADEN MAKİNALARI VE TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ, 15 Ekim 2021 tarihinde yapılan kapanış oturumu ile sona erdi. Kongre'ye 285 delege katılmış ve "Maden Teknolojisi ve Ekonomisi" başlığı altında bir panel ve "Anadolu, Medeniyet, Madencilik" başlıklı bir söyleşi gerçekleştirilmiştir.

Kongre kapsamında 1'i çağrılı konuşmacı ve 4 tanesi yurtdışından olmak üzere 26 adet bildiri sunulmuştur. Çağrılı bildiriler dışında, 23 adet bildiri kongre kitabında yer almıştır.

Kongre kapsamında İzmir Büyükşehir Belediyesi İZFAŞ Genel Müdürlüğü ile TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından birlikte düzenlenen "9. Madencilik, Doğal Kaynaklar ve Teknolojileri" Fuarına 209 yurtdışı ve 60 yurtiçi olmak üzere toplam 269 firma katılım sağlamıştır. Fuar kapsamında madencilik ve altyapı çalışmalarında kullanılan makina ekipmanları ile ilgili ürünler sergilenmiştir.

AÇILIŞ KONUŞMASI:

Saygıdeğer Meslektaşlarım,

Değerli Konuklar,

Hepinizi TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu adına sevgi, saygı ve dostlukla selamlıyorum.

İzmir Büyükşehir Belediyesi İZFAŞ Genel Müdürlüğü ve TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından ortaklaşa düzenlenen 8. Uluslararası Maden Makinaları ve Teknolojileri Kongresi ile 9. Madencilik Teknolojileri ve Doğal Kaynaklar Fuarı açılış törenine hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

Saygıdeğer Konuklar;

Değerli Meslektaşlarım;

Ülkelerin kalkınmasının tek ve en önemli yolu sanayi, tarım ve hizmetler sektöründe planlı üretimin gerçekleştirilebilmesidir.

Planlı ve başarılı üretimin tek yolu ise bilimsel ve teknik uygulamalardır.

Bilimsel ve teknik uygulamaların tek yolu ise mühendislik hizmetleridir.

Ancak; kalkınma, üretim ve bilimsel mühendislik uygulamaları kamu yararı doğrultusunda, emekten ve halktan yana olmadığı takdirde barış, eşitlik, adalet ve toplumsal refah sağlanamayacaktır.

Barışın, eşitliğin, adaletin ve toplumsal refahın olmadığı yerde yolsuzluk olur, yoksulluk olur, rant projeleri olur, toplumsal refah yok olur insan hakları askıya alınır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası görev, yetki ve sorumluluklarını yasalardan alan mesleki demokratik kitle örgüt olup yasalardan aldığı güç ile kurulduğu günden itibaren mesleğimizin ve meslektaşımızın sorunlarını ülke sorunlarından ayırmadan başta barış, adalet, toplumsal refah, emekten ve halktan yana politikalar olmak üzere yaşamın her alanına müdahil olmuştur.

Olmaya da devam edecektir.

Bu amaç ve ilkelerden yola çıktığımızda ülkemizin kalkınması için gerekli ve önemli olan sanayi alt sektörlerinin lokomotif gücü olan madencilik için üretim faaliyetleri sırasında gelişmiş teknolojik ekipmanların kullanımının ne kadar önemli olduğu bir kez daha ortaya çıkmaktadır.

Ülkemiz madenciliğini gelişmiş ülke madencilik sektörleri ile karşılaştırdığımızda verimlilik, iş kazaları ve çevresel sorunlar aşılması gerekli sorunlar olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu sorunların çözülebilmesi için gelişmiş teknolojik ekipmanların kullanımı bir zorunluluktur.

Ancak ülkemizde çoğunlukla 18. yüzyıl teknolojileri ile maden üretimi yapılabilmektedir. On sekizinci yüzyıl teknolojisi ile ne kadar çok rezerve sahip olursak olalım ne kadar verimli üretim yaparsak yapalım dünya madenciliği ile ne rekabet edebilir, ne çevresel sorunları ne de iş kazalarını önleyebiliriz.

Ülkemizde her alanda olduğu gibi hem madencilik alanında hem de sanayi ve alt kolu olan makine imalat sektöründe ülke madenciliğimizi ve sanayimizi geliştirecek, iş kazalarını önleyecek sistematik ve doğru bir devlet politikası olmadığı için mevcut sorunlarımız artmaya devam edecektir.

Ülkemizin kaynakları, küresel güçlerin baskısından bağımsız bir şekilde değerlendirildiğinde, önemli bir potansiyele sahiptir. Bilimi ve teknolojiyi esas alan, AR-GE ve yenilenmeye ağırlık veren, dış girdilere bağımlı olmayan, istihdam odaklı ve planlı bir kalkınmayı öngören sanayileşme politikaları uygulandığında durum ülkemiz lehine değişecektir. Böylece sanayi yatırımlarında daha rasyonel seçimler yapılabilecek, ülkenin doğal kaynakları daha iyi değerlendirilebilecek, emek ve kaynak yoğun üretimden ileri/yüksek teknoloji yoğunluğu olan bir üretim ve sanayi yapısına ulaşılabilecektir.

Saygıdeğer Konuklar

Sevgili Meslektaşlarım,

Ekim ayı bizim için hüzünlerin ve sevinçlerin bir arada yaşandığı bir aydır.

10 Ekim'de dünya ve ülke tarihimizin en büyük katliamı yaşanmıştır. Acımız sonsuzdur. Anıları mücadelemizde yaşayacaktır.

13 Ekim bugün İzmir Şube Başkanımız Muhammed Yıldız'ı kaybettiğimiz gündür. Onu ve mücadelesini asla unutmayacağız.

29 Ekim Cumhuriyetimizin kuruluşu, sevincimiz ve sevdamızdır. Cumhuriyet değerleriyle hesaplaşmak isteyenlere karşı mücadelemiz sonuna kadar devam edecektir.

Cumhuriyet ile hesaplaşmak isteyenler son olarak Madenciliğin ve emeğin başkenti Zonguldak Şube binamızı rant ve Cumhuriyet ile hesaplaşmak amacıyla gasp etmeye çalışmaktadırlar.

Ülkemize, Odamıza, mesleğimize, sektörümüze en önemlisi de Cumhuriyete sahip çıkmaya devam edeceğiz.

Saygıdeğer Konuklar;

Sevgili Meslektaşlarım;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak öncelikli görevlerimiz arasında mesleğimizin, meslektaşlarımızın ve sektörümüzün gelişimi ile sorunlarının çözümü yer almakta olup Odamız bu görevini kurulduğu günden itibaren yerine getirmiştir. Bu amaçla Odamız tarafından başta madencilik sektörü olmak üzere ülkemizin de gelişimi için kongreler, sempozyumlar, çalıştaylar ve eğitimler düzenlenmiştir ve düzenlemeye de devam edilecektir.

Bugün burada birlikte düzenlemiş olduğumuz kongre ve fuarda ülkemizin kalkınması, mesleğimizin gelişmesi için ihtiyaç duyulan çalışmalar teorik olarak kongremizde tartışılacak, teknolojiler ise fuarımızda sergilenecektir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından yürütülen bilimsel çalışmalara sonuna kadar destek veren, bu yolda bizimle birlikte yürüyen İzmir Büyükşehir Belediye Başkanlığı'na, İzfaş Genel Müdürlüğü'ne,

Kongremizi destekleyen kurum ve kuruluşlar ile bu yolda bizi asla yalnız bırakmayan üyelerimize ve fuara katılan firmalara yürekten teşekkür ederim.

Kongremizin ve fuarımızın düzenlenmesinde büyük emeği geçen İzmir Şubemize, IMMAT ve MINEX yürütme kurullarına, bilim kurulu üyelerine,

Hepinizi saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyorum.

Ayhan YÜKSEL

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu Başkanı

13 Ekim 2021, İZMİR

SONUÇ BİLDİRGESİ:

TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen 8. Uluslararası Maden Makinaları ve Teknolojileri Kongresi (IMMAT 2021) 13-15 Ekim 2021 tarihleri arasında İzmir Büyükşehir Belediye Başkanlığı İZFAŞ Genel Müdürlüğü ile birlikte MINEX Fuarı İzmir'de gerçekleştirilmiştir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası'nın önemli kongrelerinden biri olan bu etkinlik kapsamında, maden işletme, cevher zenginleştirme, mermer ve altyapı işlerinde kullanılan maden makinaları ve bunların teknolojileri ile ilgili konular konunun uzmanları tarafından sunulup tartışılmıştır.

Kongre'nin ilk gününde "Maden Teknolojisi ve Ekonomisi" başlığı altında bir panel ve "Anadolu, Medeniyet, Madencilik" başlıklı bir söyleşi gerçekleştirilmiştir. Kongreye madencilik ve bununla ilgili sektörlerin temsilcilerinden oluşan 285 delege katılım sağlamıştır. Kongre

kapsamında 1'i çağrılı konuşmacı ve 4 tanesi yurtdışından olmak üzere 26 adet bildiri sunulmuştur. Çağrılı bildiriler dışında, 23 adet bildiri kongre kitabında yer almıştır.

Kongre kapsamında İzmir Büyükşehir Belediyesi İZFAŞ Genel Müdürlüğü ile TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından birlikte düzenlenen "9. Madencilik, Doğal Kaynaklar ve Teknolojileri" Fuarına 209 yurtdışı ve 60 yurtiçi olmak üzere toplam 269 firma katılım sağlamıştır. Fuar kapsamında madencilik ve altyapı çalışmalarında kullanılan makina ekipmanları ile ilgili ürünler sergilenmiştir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; meslek alanları üzerinden ülke gerçekleri hakkında üyelerini ve kamuoyunu bilgilendirmekte, bu politikaların kamu yararına düzenlenmesi için öneriler sunmakta ve bunların yaşama geçirilmesi için üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmektedir.

Ülkemiz madencilik potansiyeli yeterince zengin olmasına karşın, maden üretimi ve işlenmesinde kullanılan alet, makina ve donanımların büyük bir kısmı yurtdışından ithal edilmektedir. Makina ve donanım ithaline oldukça yüksek ücretler ödenmesine karşın, ithal edilen makina ve donanımlarından istenen verimin alınamadığı durumlarla da sıkça karşılaşılmaktadır. Maddi kayıplara yol açan bu durumların aşılması önemlidir.

Hem üretici hem de ülke açısından gereksiz maddi kayıplara yol açan bu durumların aşılması, ülke ekonomisi açısından da oldukça önemli hususlardan biridir. Bu bağlamda, "Bilinçli Tüketim-Yerli Üretim" sloganı ile gerçekleştirilen 8. Uluslararası Maden Makinaları ve Teknolojileri Kongresi (IMMAT 2021); ulusal ve uluslararası düzeyde üretici, tüketici ve akademik çevreleri bir araya getirerek maden makina ve donanımları konusunda dünyadaki gelişmeleri tartışmak, bilinçli makina ve donanım seçimine yardımcı olmak ve yerli teknoloji üretimi ve gelişimini desteklemek adına yararlı bir platform oluşturmuştur.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, kurulduğu günden günümüze kadar mesleki uzmanlık alanlarında düzenli olarak bilimsel ve teknik kongreler, sempozyumlar, yayınlar, çalıştaylar ve paneller düzenlemektedir. Gerçekleştirilen tüm bu faaliyetlerle, ülkemiz madenciliğindeki sorunların çözülmesi, bilim ve tekniğin ışığında ülke madenciliğinin gelişmesi, ortak görüş oluşturulmasına önemli katkılar koymuştur.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; bilimi reddeden ve ülke kaynaklarımızı emperyalizmin yerli ve yabancı işbirlikçilerine peşkeş çeken politikaların daima karşısında olacak ve ülkemiz madenciliğinin gelişmesine yönelik çalışmalar yapmayı sürdürecektir.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

İzmir Şubesi Yönetim Kurulu

Kongre Yürütme Kurulu

15 Ekim 2021, İZMİR

10. ULUSLARARASI DELME PATLATMA VE 9. ULUSLARARASI KIRMATAŞ SEMPOZYUMU

(25-26 KASIM 2021 - ANTALYA)

SUNUŞ:

10.Uluslararası Delme Patlatma Sempozyumu ve 9. Uluslararası Kırmataş Sempozyumu 25-26 Kasım 2021 tarihlerinde Antalya'da gerçekleştirilmiştir. Sempozyumlara 414 delege katılmış, 8 ayrı ülkeden katılım sağlanmış, 3'ü kırmataş olmak üzere 8 i çağrılı bildiri, toplamda 50 bilimsel teknik bildiri, bir poster bildiri sunulmuş ve tartışılmıştır. Sempozyumda 14 firmanın ve kurumun katıldığı bir sergi düzenlenmiştir.

AÇILIŞ KONUŞMASI:

Saygıdeğer Meslektaşlarım

Değerli Konuklar

9. Uluslararası Kırmataş ve 10. Uluslararası Delme-Patlatma Sempozyumunun düzenlendiği binlerce yıldır uygarlıklara ev sahipliği yapmış olan Anadolu'nun tarih, kültür ve turizm güzelliklerini bünyesinde bulunduran ANTALYA'YA hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

Hepinizi TMMOB Maden Mühendisleri Odası adına saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyorum.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda ülkemizdeki maden mühendislerini temsil etmektedir. Odamız üyelerinin hak ve menfaatlerini kamu yararı temelinde korumak ve geliştirmek, üyelerinin mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmakla görevlidir. Bu nedenle de yaptığı çalışmalar, düzenlediği kongre ve sempozyumlar ile sektörün lokomotif gücü olmuş, daima ilkleri gerçekleştirmiş ve başarmıştır. Bugün burada gerçekleştirecek olduğumuz iki sempozyumun birlikte ve aynı anda yapılması da madencilik sektöründe yaşanan ilk ve tek bilimsel etkinliktir.

Odamız bu çalışmaları örgütlü üyesinden aldığı güç ile katılımcı yönetim anlayışı ile gerçekleştirmektedir.

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Meslektaşlarım,

Ülkelerin gelişmesinde doğal kaynakların kullanılması bir gerekliliktir. Ancak, bu kaynakların tükeneceği ve yenilenemez olması göz önünde bulundurulduğunda, maksimum faydasının gelecek nesillere bırakılmasının gerekli olduğu düşünüldüğünde ciddi bir madencilik politikası ve uygulamaları olmazsa olmaz bir zorunluluktur.

Bu nedenle;

-Temel insan haklarının önde olduğu ve kültürlere, gelenek ve göreneklere saygılı madencilik yapılması gerekmektedir.

-Etik madencilik uygulamaları gerçekleştirmek ve bunların paydaşları olan maden işletmesi, devlet, endüstri, toplum vb. kurumlar arasında etkin paylaşımların olduğu sağlıklı işletmelerle madencilik yapılması gerekmektedir.

-Kalkınma politikalarının belirlenmesinde, ilgili meslek kuruluşları katılımcılık ve karar verme süreçlerine dâhil edilmelidir.

-İşçi sağlığı ve güvenliği öncelikli koşul olmalı ve sürekli olarak geliştirilmelidir.

-Çevreyle uyumlu ve yöre halkıyla barışık madencilik ön koşul olmalı ve çevresel koşulların sürekli olarak iyileşmesine yönelik çalışmalar yapılmalıdır.

-Madencilik bilim ve tekniğine uygun, doğru verilere ve bilimsel temellere dayalı risk yönetimi stratejileri yaşama geçirilmelidir.

-Madenciliğin yapıldığı alandaki halkın sosyal, ekonomik ve kurumsal alandaki gelişmelerine katkıda bulunulmalıdır.

-Paydaşlara etkili ve şeffaf bir çalışma yürütülmeli ve taahhütlere uyularak yapılan çalışmalar kamuoyu ile paylaşılmalıdır.

Odamız ve Uluslararası Madencilik ve Metal Konseyi (ICMM) tarafından belirlenmiş olan ve madencilik politika ve ilkelerinden sadece birkaçı olan bu gereklilikler dahi ülkemiz madencilik politikaları arasında yer alamamış ve sektörümüz tarafından yaşama geçirilememiştir. Bu durum sektörün gelişimi açısından da önemli bir tehlike oluşturmaktadır.

Bu politikaların yaşama geçirilebilmesi için siyasi iktidarın ve iktidarların bu temel ilkeleri baz alan ulusal madencilik politikaları oluşturması ve yaşama geçirmesi gerekmektedir. Ancak maden kanunumuz 2004-2021 yılları arasında 28 değişikliğe uğramıştır. Ülkemizde madencilik alanında bir politikasızlık mevcuttur.

Yaşanan politikasızlıklara ek olarak; ülkemizde 2008, 2018 yıllarında yaşadığımız ekonomik krizler, 2020 ve 2021 yıllarında Covid-19 pandemisi kaynaklı sorunların yönetilememesi bugün bir arada olduğumuz tedarikçiler ile işletmecilerin sorunlarının artmasına neden olmuştur.

Uzun erimli planlamaların gerekli olduğu madencilik sektörünün gelişimi için siyasi ve ekonomik istikrarsızlıkların ortadan kaldırılması bir zorunluluktur.

Ülkemizde yaşanan siyasi ve ekonomik sorunlara ek olarak bilime ve tekniğe aykırı madencilik yapma gayreti bir yana bunu mevzuata geçirme çabası da madenciliğin gelişimi önündeki en büyük engeldir. Bilimin ve tekniğin maden işletmelerindeki uygulayıcısı olan maden mühendislerini ve mühendislik hizmetlerini maliyet olarak görülen anlayış terkedileceği yerde Maden Kanunu ile yaşama geçirilmeye çalışılmaktadır. Bu anlayış devam ettiği sürece ne yazık ki ülkemizde Soma, Ermenek, Karadon ve Kozlu facialarını ile daha geçen hafta Giresun'da yaşadığımız çevre felaketleri yaşanmaya devam edecektir.

Saygıdeğer Konuklar,

Değerli Katılımcılar,

67 yıllık onurlu bir geçmişe sahip olan Maden Mühendisleri Odası`nda yönetimler değişse de ilkeler, politikalar ve çalışma anlayışları değişmemektedir. Bu nedenle Odamızın sektörle ve üniversitelerle birlikte geliştirmiş olduğu geçmişten de gelen önerilerimizi sizlerle bir kez daha paylaşmak istiyorum.

-Her maden işletmesinde ve vardiyasında madencilik faaliyetleri maden mühendisi nezaretinde yürütülmelidir.

-Madencilik faaliyetlerinin iş kazalarına ile çevre felaketlerine neden olmaması, bilim ve tekniğe göre yürütülebilmesi için denetim faaliyetlerinin uygulayıcısı olan ÇSGB, ETKB, -ÇŞİB ile İl Valiliklerinde maden mühendisi istihdamı artırılmalı ve mesleğimiz başka meslek disiplinleri ile yürütülmeye çalışılması gayretinden vazgeçilmelidir.

-Madencilik politikaları ve mevzuatı belirlenirken; üniversiteler, meslek odaları, sendikalar ve sektör temsilcilerinin bilimsel kurallara ve hukuki normlara uygun çalışmaları esas alınarak mevzuat düzenlemesine gidilmelidir.

-Kentlerimizin çarpık gelişimi ve hatalı imar planları nedeniyle şehirlerin ortasında kalan agrega ocaklarının yaşadığı sorunlar derhal çözüme kavuşturulmalıdır.

-Kırmataş ve Patlayıcı madde sektörünün başta mevzuat kaynaklı olmak üzere yaşadığı tüm sorunların sektörün ve Odamızın görüşleri alınarak çözülmesi sağlanmalıdır.

-"Tekel Dışı Bırakılan Patlayıcı Maddelerle Av Malzemesi ve Benzerlerinin Üretimi, İthali, Taşınması, Saklanması, Depolanması, Satışı, Kullanılması, Yok Edilmesi, Denetlenmesi Usul ve Esaslarına İlişkin Tüzük" Odamız tarafından düzenlenen "Abant Çalıştayı" nda alınan kararlar gereği günün koşullarına göre yeniden düzenlenmelidir.

-Patlatma projeleri ile işlemleri maden mühendisleri tarafından yapılmalı ve bu husus mevzuatta yer almalıdır. Patlatma işlemlerinin her aşamasında mühendislik bilim ve tekniğinin uygulanması yaşanacak sorunların çözümünü kolaylaştıracaktır.

-Patlatma işlemlerinin yapıldığı baraj, tünel, metro, yol yapımı vb. gibi tüm işyerlerinin maden mühendisinin çalışma alanı olması nedeniyle gerekli düzenlemeler yapılarak maden mühendisi çalıştırma zorunluluğu getirilmelidir.

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Meslektaşlarım,

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; meslek alanları üzerinden ülke gerçekleri hakkında üyelerini ve halkı bilgilendirmekte, bu politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirmekte ve bunların yaşama geçirilmesi için üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmektedir.

Bu temel yaklaşım içerisinde Odamız, her dönem kongre, sempozyum ve çalıştaylar düzeyinde onlarca etkinlik düzenlemektedir. Bu etkinliklerde uzmanlık alanlarımızla ilgili gelişmeleri ve mesleki sorunlarımızı konunun tüm taraflarıyla birlikte değerlendirme olanağı yakalıyor, ülkemizde ve dünyadaki bilimsel gelişmeleri, sektörel bilgi, deneyim ve yeniliklerle ar-ge çalışmalarını paylaşıma açmaktadır.

Odamız tarafından düzenlenen kongreler, sempozyumlar ve çalıştaylar ısrarla sürdürülmeseydi, demokratik işleyiş içinde mesleki sorunların ele alınmasına, çözümlenmesine ve ortak görüş oluşturma yöntemine ilişkin bu kadar köklü bir geleneği yaratmış olamayacaktık. Odamız ülkemizin gelişimi, halkımızın ve üyelerimizin refahı için bilimin ve tekniğin ışığında yürümeye ve bu geleneği sürdürmeye devam edecektir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu olarak bugün burada iki uluslararası sempozyumu aynı anda ilk kez düzenleyerek bizlere bu gururu yaşatan merkez ve şube yönetim kurulu üyelerimize, sempozyumların düzenlenmesinde emeği geçen yürütme kurulu üyelerimize, etkinliğin bilimsel niteliğini yükselten bilim kurulu üyelerimize, bildiri ve sunum hazırlayan bilim insanlarına, yönetimleriyle katkı koyan oturum başkanlarımıza, sempozyumumuza desteklerini esirgemeyen kurum ve kuruluşları ile değerli yöneticilerine teşekkür ederim

Saygılarımla,

Ayhan YÜKSEL

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu Başkanı

25 Kasım 2021, Antalya

SONUÇ BİLDİRGESİ:

9. Uluslararası Kırmataş ve 10. Uluslararası Delme-Patlatma Sempozyumları TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından 25-26 Kasım 2021 tarihinde Antalya'da gerçekleştirilmiştir.

Ülkelerin gelişmesinde doğal kaynakların kullanılması bir gerekliliktir. Ancak, bu kaynakların yenilenemez olması ve bu nedenle tükeneceği göz önünde bulundurulduğunda, maksimum faydanın sağlanması, gelecek nesillere de bırakılmasının gerekli olduğu düşünüldüğünde doğru bir madencilik politikası oluşturulması ve uygulaması olmazsa olmaz bir zorunluluktur. TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak düzenlediğimiz bilimsel-teknik etkinliklerle bir yandan doğru, kapsamlı ve sürdürülebilir bir madencilik politikasının oluşturulmasına katkı sağlanmaya çalışılmakta, diğer yandan da sektörün ve meslektaşlarımızın sorunlarının tüm yönleri ile tartışılmasına ve çözüm önerileri geliştirilmesine zemin oluşturulmaktadır.

Daha öncesinde her 2 yılda bir ayrı ayrı gerçekleştirilen bu iki sempozyum; ortak konuları kapsaması nedeniyle ilk kez bir arada organize edilmiştir. Meslek Odamız yaptığı çalışmalar, düzenlediği çalıştay, sempozyum ve kongreler ile sektörün lokomotif gücü olmuş, daima ilkleri gerçekleştirmiş ve önemli başarılar göstermiştir. Gerçekleştirilen iki Sempozyum da Odamız

tarihinde ve madencilik sektöründe yaşanan birlikte gerçekleştirilen ilk ve tek bilimsel etkinlik olma özelliği taşımaktadır.

Uluslararası düzeye taşınan bu etkinliğe 8 ayrı ülkeden katılım sağlanmış olup toplam 414 delege katılmıştır. Bu Sempozyumlarda 8'i çağrılı olmak üzere toplam 50 adet sözlü bildiri ve 1 adet poster sunumu gerçekleştirilmiştir. Yabancı çağrılı konuşmacılarımızdan 4'ü sunumlarını pandemi şartları nedeniyle online olarak gerçekleştirmiştir. Sempozyumlarda ayrıca sektördeki teknolojik gelişmelerin paylaşıldığı ve 14 firmanın katıldığı bir sergi de yer almıştır.

Sempozyumda sunulan bildiriler; kırmataş hammadde kaynakları ve mühendislik özellikleri, kırmataş ocaklarının kazı ve teknolojisi, delme-patlatma tasarımı ve uygulaması, hammadde hazırlama ve hammadde kaynakları, arama, planlama ve fizibilite, agrega ruhsatları, kent mimarisi, atıkların geri dönüşümü, işçi sağlığı ve güvenliği, kırmataş ocak işletmeciliğinin çevresel etkileri ve sürdürülebilirlikleri ve diğer ilgili konular olmak üzere 11 ana başlık altında toplanmıştır.

İki gün süren Sempozyumda dile getirilen görüş ve öneriler ana başlıklarıyla aşağıda özetlenmiştir:

- Ülkelerin gelişmesinde doğal kaynakların kullanımı halen önemini korumaktadır. Bunun için bilimin geldiği seviyeyi gözeten, toplumsal ihtiyaçları önceleyen, çevre ile barışık bütünlüklü maden politikalarına ihtiyaç duyulmaktadır. Rekabeti ve kâra dayalı madencilik çalışmaları hiçbir zaman çözüm getirmemektedir. Madencilik faaliyetlerinde bilim ve teknolojinin olanaklarını kullanan, ekolojik dengeyi koruyucu ve çevresel sorunları ortadan kaldırıcı çözümler esas alınmalı ve işçi sağlığı ve güvenliğini sürekli olarak geliştirilmelidir.
- Tükenebilir doğal kaynaklardan olana madenler maksimum fayda ile çalıştırılmalıdır. Üretim odaklı çalışmadan ziyade sosyal ve çevresel etkenler göz önünde bulundurularak, güvenlikli çalışma ortamı sağlanmalıdır. Planlama aşamaları her iki Sempozyumda belirtilen bütünlük içinde ele alınırsa ülkemiz madenciliğinin gelişmesine katkı sunacaktır.
- Üniversitelerimizin maden mühendisliği bölümlerinin eğitim programlarında, delme-patlatma ve patlayıcı teknolojisindeki yeniliklerin daha fazla yer alması çok önemlidir. Son gelişmelerin de aktarıldığı ders müfredatlarının tüm maden mühendisliği bölümlerinde okutulması ve maden mühendislerinin bu doğrultuda yetiştirilmesi ülkemiz ve sektör için faydalı olacaktır.
- Sektörün, patlayıcı madde depoları yapım ve kullanım izinleri alımında yaşanan ve çözüm bekleyen ciddi sorunları bulunmaktadır. Sektörün yaşadığı sorunların çözümü için acilen çalışma başlatılmalıdır. Bu çalışmada sektörün ve Odamızın görüşlerinin alınması ve değerlendirilmesi tüm tarafların yararına olacaktır.
- "Tekel dışı bırakılan patlayıcı maddelerle av malzemesi ve benzerlerinin üretimi, ithali, taşınması, saklanması, depolanması, satışı, kullanılması, yok edilmesi, denetlenmesi

usul ve esaslarına ilişkin tüzük" günün koşullarına göre yeniden düzenlenmelidir. Bu bağlamda, sivil amaçlı kullanılan kapsül üretimi konusunun önü açılmalıdır.

- Patlatma işlemlerinin yapıldığı baraj, tünel, metro, yol yapımı, temel kazısı, patlayıcı ile yapı yıkımı vb. gibi tüm işyerlerinde maden mühendisi çalıştırma zorunluluğu getirilmelidir.
- Sivil amaçlı her tür patlatma işlemleri mutlaka maden mühendisi denetiminde yapılmalıdır. Bu konu mevzuatta yer almalıdır. Patlatma işlemlerinin her aşamasında mühendislik bilim ve tekniğinin uygulanması yaşanacak sorunların çözümünü kolaylaştıracaktır.
- Patlayıcı Madde Satın Alma ve Kullanma İzin Belgesi alınması sırasında istenen evraklardan olan patlayıcı madde ihtiyaç raporlarını sağlıklı olarak değerlendirilmesi ve ihtiyaca uygun şekilde düzenlenebilmesi için il valilikleri bünyesinde maden mühendisi istihdam edilmelidir.
- Ateşleyici yetki belgesi sınavına girecek kişiler için, Maden Mühendisleri Odası tarafından düzenlenecek eğitime katılma zorunluluğunun mevzuata konulması ve "Ateşleyici Yetki Belgesi" sınavlarının bir protokol çerçevesinde ya da mevzuat değişikliğiyle Odamız ile birlikte yapılması uygun olacaktır. Eğitimlerin Odamız tarafından verilmesi, sektörde yaşanacak iş kazalarının azalmasına katkıda bulunacaktır. Bu konular mevzuatta net olarak belirtilmelidir.
- Patlayıcı ve Delme-Patlatma sektörleri ile ilgili problemlerin çözümü, denetimi ve araştırma geliştirme çalışmaları yapmak üzere bir enstitü kurulması önerilmektedir.
- Sanayileşme, nüfus artışı ve daha kaliteli yaşama olan talebe paralel olarak ortaya çıkan kentleşme süreci, tüm dünyada olduğu üzere ülkemizde de agrega üretimindeki artışın ana nedeni olmuştur. Diğer taraftan Ülkemizin içinde bulunduğu depremsellik olgusu, agrega üretiminin sadece ekonomik yanını değil aynı zamanda nitelik ve nicelik konularını da ön palana çıkarmıştır. İnşaat sektörü olarak bilinen mühendislik yapılarının temel girdisi olan agrega; madencilik sektörünün özel bir alanı olarak gelişirken maden mühendisliği disiplini içerisinde üretilen mühendislik hizmetleri ile, sektörde ortaya çıkan çevresel sorunlar asgariye indirilmektedir.
- Altyapı ve üstyapı yatırımlarının yoğunlaştığı dönemlerde asfalt, sıva, dolgu, filtrasyon, stabilizasyon ve beton üretimi amacıyla batı ülkelerinde yılda tüketilen agrega miktarı 6 ton/kişi iken ülkemizde, yeniden yapılanma, kentsel dönüşüm ve diğer alt yapı projeleri dikkate alındığında kırmataş/agrega sektörünün planlamasının önemini daha da arttırmaktadır. Günümüz agrega endüstrisinde rekabetçi kalmak; bilimsel yaklaşımlar, doğru bilgiler, inovasyon ve Ar-Ge çalışmalarından elde edilen verilere dayalı ekonomik bir üretimle mümkün olabilir.
- Agrega sektörü/endüstrisi, risk yönetiminde farklı alternatif senaryoları kullanarak dirençli strateji ve iş planları geliştirmelidir. Bunun için öncelikle uluslararası standartlara uygun arama, kaynak ve rezerv raporu ile uzun, orta ve kısa vadeli projeler/üretim planlarının geliştirilmesinin, etkin kaynak yönetimi, sürdürülebilir bir üretim ve doğru risk yönetimi için önem taşıdığı düşünülmektedir.
- Agrega üretimi tüm madencilik faaliyetleri arasında birinci sırada yer almaktadır. Ayrıca agrega sektörü, istihdam potansiyeli ve başta inşaat olmak üzere diğer sektörlerle olan yoğun girdi-çıktı ilişkisi sebebiyle ülke ekonomilerinin vazgeçilemez sektörlerinden birisi durumundadır. Agrega sektörü 500 milyon ton/yıl üretim ile ülkemizin en önemli madencilik faaliyeti olarak ciddi istihdam sağlayan ve üretim ölçeğinde birinci sırada yer alan bir sektördür.

- Her maden işletmeciliği kendi başına ayrı bir projedir. Her taşın oluşumu, yataklanması, fiziksel, kimyasal, özelikleri birbirinden farklıdır. Bu nedenle sektörde tek tip maden işletmesi uygulamaları mümkün görünmemektedir. Dolayısıyla, taşın özellikleri dikkate alınarak farklı maden işletmeciliği veya cevher hazırlama yöntemleri uygulanarak ekonomik bir işletmecilik sağlanabilir.
- Halen geleneksel olarak sürdürülen agrega üretiminin mevzuat, yatırım, işletme sorunlarının yanı sıra çevre ve ekoloji sorunları bulunmaktadır ve bilinmektedir. Artık bu sorunların kulak ardı edilmesi, görmezden gelinmesi mümkün değildir. Mevcut durumun sürdürülmesi agrega madenciliğine dolayısıyla ülke ekonomisine ciddi zararlar vermektedir. Üretimde verimliliği artırmak için, kentlerimizin ihtiyacı olan agrega ihtiyacı ülke, il, ilçe bazında planlamalı ve bu plan kapsamında agrega üretimi yapılmalıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
26 Kasım 2021, ANTALYA

---

11. TÜRKİYE ULUSLARARASI MERMER ve DOĞALTAŞ KONGRESİ VE SERGİSİ

(10 – 11 ARALIK 2021 – DİYARBAKIR)

SUNUŞ:

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi tarafından düzenlenen Türkiye 11. Uluslararası Mermer ve Doğal Taş Kongresi ve Sergisi, 10-11 Aralık 2021 tarihlerinde ülkemiz mermer sektörünün önemli merkezlerinden biri olan Diyarbakır`da gerçekleştirilmiştir.

Dünyanın ve ülkemizin çeşitli üniversitelerinden, kamu kurumlarından ve özel sektörden araştırmacı, yönetici ve bilim insanı olmak üzere toplam 360 delege katılım sağlamıştır.

Kongrede mermer ocak işletmeciliği, fabrika işletmeciliği, çevresel ve mimari bakışlar, hukuksal ve ekonomik değerlendirmeler ile teknolojik ve bilimsel gelişmeler alanlarında, 4'ü İngilizce olmak üzere 21 adet bildiri sunulmuş ve tartışılmıştır.

Ayrıca, Diyarbakır ve çevre illeri merkezli mermer ve doğal taş sektöründe bulunan firmaların ocaklarından çıkarılan mermer örneklerinden oluşan bir sergi de gerçekleştirilmiştir.

AÇILIŞ KONUŞMASI:

Saygıdeğer Katılımcılar,

Sevgili Meslektaşlarım,

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu ve şahsım adına sizleri saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyorum.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi tarafından 11 cisi düzenlenen Türkiye Uluslararası Mermer ve Doğaltaş Açılış Konuşması`na ve ülkemizin kadim şehri Diyarbakır'a hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

2019 yılı Aralık ayında Çin'de başlayan ve kısa sürede dünyayı kasıp kavuran Covid-19 pandemisi dünyada yaklaşık 260 milyon kişiye bulaşmış ve 5 milyon 280 bin kişinin ölümüne neden olmuştur. 2020 yılında ülkemizde de görülmeye başlayan pandemi aynı süre içerisinde 9 milyon kişiye bulaşmış ve 79 bin kişinin ölümüne neden olmuştur.

Covid-19 pandemisi ve olumsuz sonuçları tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de başta üretim olmak üzere tüm alanlarda yapılan çalışmaları olumsuz etkilemiştir. Ancak TMMOB Maden Mühendisleri Odası pandemi koşullarında dahi örgütlü üyesinden aldığı güç ile kısa zamanda bilimin ve teknolojinin gerektirdiği alt yapı çalışmalarını gerçekleştirerek 47. Dönemde de meslektaşlarımızın ve sektörümüzün gelişimi için gerekli olan çalışmalarını sürdürmeyi başarmıştır.

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Meslektaşlarım,

Madencilik faaliyetleri uzun yıllar gerektiren araştırmaların, planlamaların ve projelendirmelerin yapılabilmesiyle gerçekleştirilebilen bir üretim faaliyetidir. Bu nedenledir ki istikrarlı bir ekonomik yapıya, uzun vadeli madencilik politikalarına ve mevzuatına ihtiyaç vardır.

Ülkemizde siyasi iktidar ve ETKB tarafından her ne kadar "yerli ve milli madencilik" politikasının varlığından bahsedilmekte ise de böyle bir politika slogandan öte gitmemiştir. Çünkü bizler bu politikanın adından başka hiçbir temel ilkesine ulaşamadık. "Yerli ve Milli Politikası" nın olmadığının ispatı ise son 19 yıl içerisinde Maden Kanununda 28 adet değişiklik yapılmasıdır. Bu politikasızlığa ve kanun değişikliklerine ülkemizde aynı dönem içerisinde yaşanan 2008, 2018 ve 2021 ekonomik krizleri de eklendiğinde sektör önünü göremez hale gelmiş ve gelişimi olumsuz etkilemiştir.

Ülkemiz doğaltaş ve mermer sektörünün rekabet gücü yüksektir. Ancak politikasızlık, istikrarsızlık ve belirsizlik nedeniyle sektörümüz uluslararası alanda hak ettiği değeri elde edememektedir. Bu nedenle sektörde, üretim ve kalite artışı ile inşaat ve sanayi sektörleri ile entegrasyonu amaçlayan kısa, orta ve uzun dönemli stratejik planların, bir "Doğaltaş Politikası" temelinde geliştirilerek süratle uygulamaya konulması gerekmektedir.

Ülkemiz, dünya doğal taş rezervinin önemli bir kısmına sahiptir. Bu rezervler içerisinde 650` ye varan renk ve dokuda mermer çeşidinin bulunduğu vurgulanmaktadır. Bu zenginliğe rağmen ülkemizde mermer ve doğal taş üretimi 2017 yılında 19 milyon ton civarında iken bu rakam 2020 yılında 14 milyon 700 bin ton civarına düşmüştür. Yine aynı dönem içerisinde mermer ve doğaltaş ihracatımız 2 milyar doların üzerinde iken bu rakam 1 milyar 900 milyon dolara düşmüştür.

Sektörde yaklaşık 1.500 adet doğaltaş ocağı, fabrika ölçeğinde 2.000 kadar tesis, orta ve küçük ölçekli 9.000 atölye faaliyet göstermektedir. İstihdam edilen kişi sayısı 300.000 civarındadır. Önemli bir istihdam kaynağı olan sektörün korunmaya ve teşvike ihtiyacı vardır.

Sektörün gelişimi bakımından önemli bir sorun, üretim ölçeğine ilişkindir. Sektörün, ağırlıklı olarak küçük ölçekli üreticilerden oluşan yapısı, eşitsiz üretim miktarlarının eşitsiz bir rekabet içerisinde gerçekleştirilmesine neden olmaktadır. Ekonomik gerçeklerle bağdaşmayan bu durum; maliyetlerin artmasına, rezerv kaybına ve çevre tahribatına yol açarken, madencilik faaliyetlerinin de kamuoyu önünde olumsuz olarak tartışılmasına neden olmaktadır. Sektörde üretim ölçeğinin arttırılması, verimliliğin artmasını sağlayacağı gibi rezerv kaybı ve çevre tahribatı gibi olumsuz durumların da ortadan kalkmasını sağlayacaktır.

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Meslektaşlarım,

Madencilik sektörü son yıllarda yaşanan iş kazaları ve çevresel sorunlar nedeniyle toplum gözünde tartışılır hale gelmiş ve toplumsal tepkiler ile karşı karşıya kalmıştır. Bu sorunların çözümü için olmazsa olmaz madencilik faaliyetlerinin bilime ve tekniğe uygun olarak yürütülmesidir. Maden işletmelerinde bilimin ve tekniğin temsilcisi maden mühendisleridir. İşletmelerde maden mühendisliği hizmetleri mesleki güvence ve bağımsızlığa kavuşturulmadığı sürece bu sorunlar yaşanmaya devam edecektir. Buna karşın ülkemizde maden mühendisliği hizmetleri hala bir maliyet unsuru görülmekte ve mevzuat düzenlemeleri ile maden mühendisleri kuş misali işletmeden işletmeye uçurulmak istenerek birden fazla işletmede çalıştırılmak istenmektedir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak bu yönde yapılan çalışmalara sonuna kadar karşı duracağımızın bilinmesini isteriz.

Sektördeki işletmelerin verimliliğine yönelik çalışmalar teşvik edilmelidir. Üretimde verimliliği artırmak amacıyla üretim yöntemlerinin geliştirilmesine önem verilmelidir. Özellikle, ocak işletme yöntemlerinin sürekli geliştirilmesi rekabet şansını artırmaktadır. Bu amaçla yapılacak araştırma ve geliştirme çalışmaları, devlet tarafından desteklenmelidir.

Gelişmiş teknoloji kullanımı ve yeni teknolojilerin geliştirilmesi, sektöre önemli katkılar yapacak yeni fırsatlar yaratacaktır. Bu çerçevede söz konusu teknolojilere uyum sağlayacak ve bunları kullanabilecek iyi eğitilmiş işgücünün varlığı önemlidir. Madencilik faaliyetlerinin kaynak kaybına yol açmadan, çevreyle barışık, akılcı ve ekonomik kurallara göre, iş güvenliği ve işçi sağlığı esasları çerçevesinde yürütülmesi bilimsel ve teknik bilginin kullanımı ile mümkündür. Bu durum, sektörde bilim ve teknolojinin uygulayıcısı olan maden mühendisinin istihdamını gerekli kılmaktadır. Sektörde maden mühendisinin istihdamının süratle arttırılması, genel verimliliğin artışı bakımından son derece önemlidir.

Saygıdeğer Konuklar,

Değerli Meslektaşlarım,

Mermer ve Doğaltaş sektörünün sorunlarının çözümü ve ihtiyaç duyulan hedeflere ulaşabilmesi için madencilik bilim ve tekniğine uygun ar-ge çalışmaları ile bilimsel kongre, sempozyum ve çalıştayların periyodik olarak yapılması gerekmektedir. TMMOB Maden Mühendisleri Odası; sektörümüzün, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın gelişimi için geçmiş yıllarda düzenlediği sempozyumlar ve yapmış olduğu eğitim ve çalıştaylarda olduğu gibi, üzerine düşen görevi yapmış ve bundan sonra da yapmaya devam edecektir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu olarak 1995 yılında mermer sektöründeki gelişmelerin her yönüyle değerlendirilmesi için sempozyum düzenleme kararı alan; sempozyumların sürekliliğini sağlayan tüm organlarımıza ve sempozyumumuzu onbirinci kez düzenleyerek bizlere bu gururu yaşatan Diyarbakır Şube yönetim kurulu üyelerimize, sempozyumumuzun düzenlenmesinde emeği geçen yürütme kurulu başkanı ve üyelerine, etkinliğin bilimsel niteliğini arttırılmasına katkı sağlayan bilim kurulu üyelerimize, bildiri ve sunum hazırlayan bilim insanlarına, yönetimleriyle katkı koyan oturum başkanlarımıza,

sempozyumumuza desteklerini esirgemeyen tüm sektör kurum ve kuruluşları ile değerli yöneticilerine teşekkür ederiz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası adına hepinizi saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyor, etkinliğimizin madencilik sektörüne, üyelerimize ve ülkemize önemli katkılar sağlayacağı inancıyla başarılar diliyor ve hepinizi saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyorum.

Saygılarımla,

Ayhan YÜKSEL
TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
10 Aralık 2021, DİYARBAKIR

SONUÇ BİLDİRGESİ:

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi tarafından düzenlenen Türkiye 11. Uluslararası Mermer ve Doğal Taş Kongresi ve Sergisi, 10-11 Aralık 2021 tarihlerinde ülkemiz mermer sektörünün önemli merkezlerinden biri olan Diyarbakır`da gerçekleştirilmiştir. Dünyanın ve ülkemizin çeşitli üniversitelerinden, kamu kurumlarından ve özel sektörden araştırmacı, yönetici ve bilim insanının olmak üzere toplam 360 delege katılım sağlamıştır. Kongrede mermer ocak işletmeciliği, fabrika işletmeciliği, çevresel ve mimari bakışlar, hukuksal ve ekonomik değerlendirmeler ile teknolojik ve bilimsel gelişmeler alanlarında, 4'ü İngilizce olmak üzere 21 adet bildiri sunulmuş ve tartışılmıştır.

Ayrıca, Diyarbakır ve çevre illeri merkezli mermer ve doğal taş sektöründe bulunan firmaların ocaklarından çıkarılan mermer örneklerinden oluşan bir sergi de gerçekleştirilmiştir.

Kongrede biri "Mermer Dış Ticareti ve Sorunları", diğeri ise "Ruhsat ve Orman İzinlerine İlişkin Sorunlar" konulu iki panel düzenlenmiştir.

Her iki panele de mermer ve doğal taş camiasının büyük ilgi gösterdiği ve panelistlere yoğun soruların iletildiği gözlenmiştir.

Gerek sunumlar ve gerekse paneller aracılığıyla, mermer ve doğal taş sektörünün dünya ve Türkiye'de mevcut durumunun analizi ve geleceğe yönelik yaklaşımlar, ocak ve fabrika işletmeciliği ile ilgili hususlar, çevresel etkiler, çeşitli hukuki mülahazalar ve ekonomik analizlerin tartışılıp irdelendiği Türkiye 11. Uluslararası Mermer ve Doğal Taş Kongresi ve Sergisi, Diyarbakır mermer camiası tarafından büyük oranda pozitif tepkiyle karşılanmış ve sahiplenilmiştir. Bu vesileyle, önce Afyonkarahisar, sonra Antalya ve Bursa'da düzenlenen MERSEM, yerel özelliğini tamamen terk ederek, ülke çapında sektörün güçlü ve etkili bir sesi olma özelliğini kazanmıştır.

Kongre boyunca sunulan bildiri ve panellerde sık sık dile getirilen, Covid-19 pandemisi sürecinde sektörde meydana gelen değişiklikler de etraflıca ele alınmıştır. Ayrıca, 2018 yılında ortaya çıkan ve yine bu günlerde yaşanan döviz krizlerinin Türkiye mermer ve doğal taş sektörüne, gerek dış ticaret, gerek istihdam açısından yansıması da incelenmiştir.

Türkiye mermer ve doğal taş üretiminde ve ihracatında dünyada söz sahibi ülkelerden biridir. Son yıllarda gerek üretim gerekse ihracatta ilk 5 ülke arasında bulunmaktadır. Sektörün ülke ekonomisine ve istihdamına katkısı önemli derecededir. Ayrıca, sektörle ilgili makine ve ekipman üretimi konusunda da son yıllarda önemli mesafeler alınmakta, çeşitli ocak ve fabrikalarda yerli üretimi iş makinelerinin kullanımı artarak sürmektedir.

Gerek mermer ve doğal taş sektörünün elde ettiği kazanımların korunması, gerekse sektörün daha ileri seviyelere taşınması için sektörün uluslararası dinamiklerinin iyi analiz edilmesi, yerinde ve zamanında gerekli tepkilerin verilmesinin gerekliliği tartışılmazdır. Bu kapsamda ve Türkiye 11. Uluslararası Mermer ve Doğal Taş Kongresi ve Sergisinde dile getirilen görüşler doğrultusunda, TMMOB Maden Mühendisler Odası aşağıda belirtilen tespit ve önerileri sunmaktadır:

- Mermer ve doğal taş sektörünün güçlenmesi ve uluslararası piyasalarda rekabet gücünün artırılması ve sorunların çözümü için sektör temsilcileri, üniversiteler ile meslek odalarının da katılımıyla ulusal mevzuatımızın, bilimin ve hukukun evrensel ilkelerine uygun olarak, yeniden düzenlenmesi düşünülmelidir.
- Büyük oranda ihracata dayalı büyüyen ve gelişen Türkiye mermerciliğinin, mermer iç tüketiminden daha fazla beslenebilmesi için iç tüketimin artırılmasına yönelik tedbirlerin alınması gerekmektedir. Bu kapsamda, kamu kurumlarında mermer ve doğal taş kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
- Öncü ekonomiye sahip devletlerin ve dünya kamuoyunun doğaya insan müdahalesinin çevresel etkilerini kontrol altına almaya çalıştığı günümüzde, her sektörde olması gerektiği gibi, Türkiye madencilik sektöründe de firmalarımızın, çevresel etki politikalarını yeniden gözden geçirerek, gelecek nesillere kalacak olan doğa mirasına sahip çıkma misyonuyla, terk edilen maden sahalarının rehabilitasyonu konusunda daha fazla hassasiyet göstermeleri ve doğaya kazandırma örneklerini her geçen gün artırmaları gerekmektedir.
- Sektörde çalışan maden mühendisleri ve diğer maden emekçilerinin çalışma koşulları, sosyal hakları iyileştirilmeli ve ücretleri yükseltilmelidir.
- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı bünyesi içerisinde, enerji öğesinin gölgesinde kalmış olan ülkemiz madenciliğinin sorunlarının çözümü için Madencilik Bakanlığı kurulmalı ve ülke madenciliğini koruyacak, geliştirecek ve ulusal sanayiyi ilerletecek bir madencilik politikası oluşturulmalıdır.

Kamuoyunun bilgisine sunarız.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Diyarbakır Şubesi
11 Aralık 2021, Diyarbakır

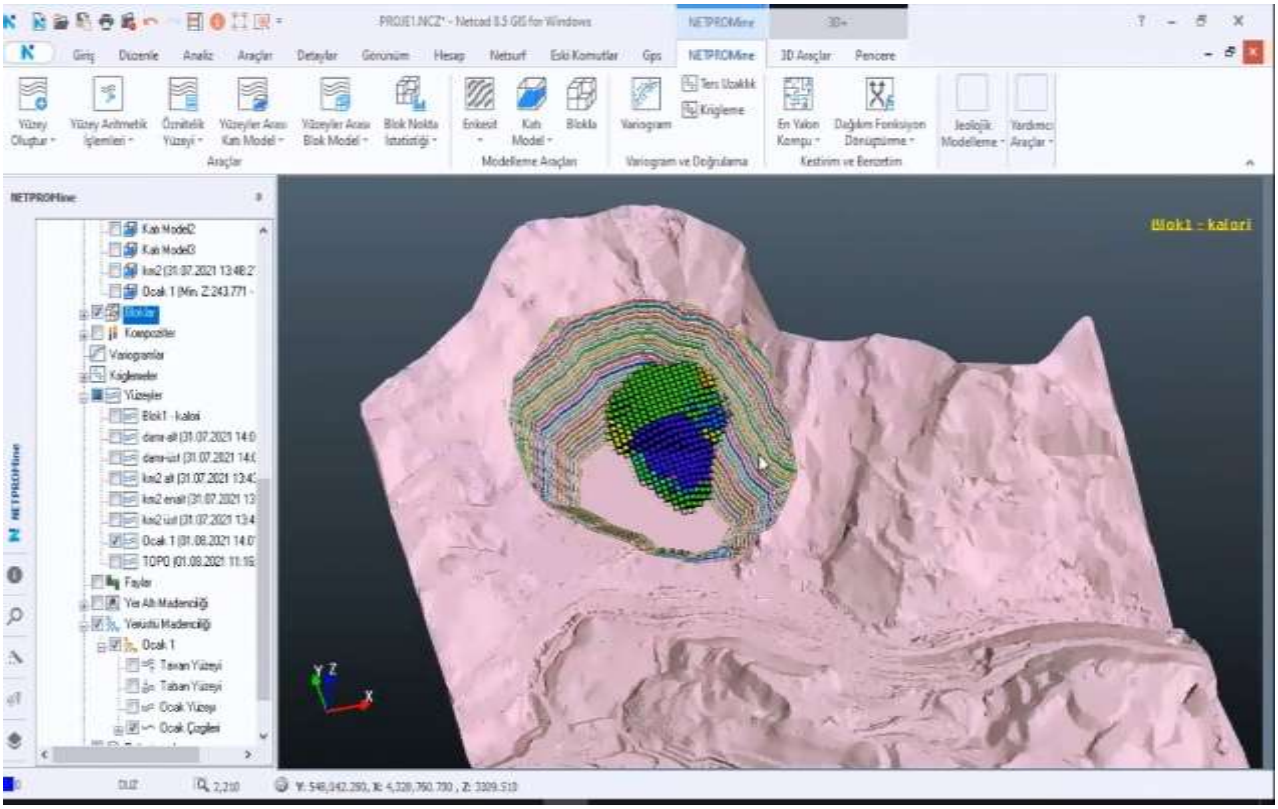
BÖLÜM-10

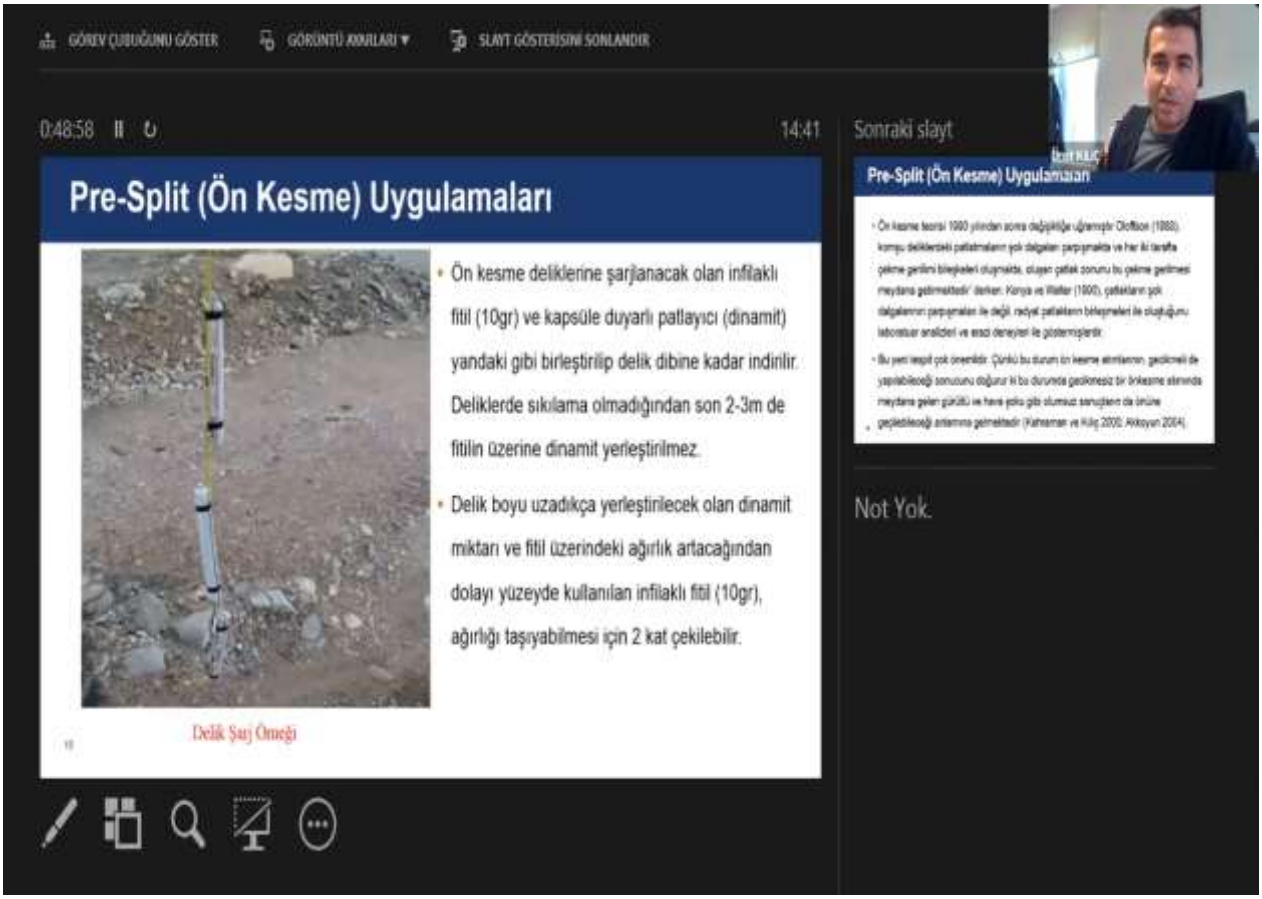
EĞİTİMLER

47.DÖNEM ÇALIŞMA
RAPORU 2020 - 2022

Eğitim	Başlangıç	Bitiş	Katılımcı
MICROMINE YAZILIMI EĞİTİMİ	10.03.2020	12.03.2020	15
DELME - PATLATMA UZAKTAN EĞİTİMİ_1	30.05.2020	01.06.2020	35
DELME - PATLATMA UZAKTAN EĞİTİMİ_2 MODÜL 1A	22.06.2020	25.06.2020	50
DELME - PATLATMA UZAKTAN EĞİTİMİ_2 MODÜL 1B	29.06.2020	01.07.2020	50
MADENCİLİKTE RİSK YÖNETİMİ VE İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ DOKÜMANTASYONU	28.09.2020	29.09.2020	50
DOĞALTAŞ İŞLETMECİLİĞİ EĞİTİMİ	05.11.2020	06.11.2020	35
MADENCİLİKTE ÇEVRESEL ETKİ DEĞERLENDİRMESİ VE ÇEVRE İZİNLERİ	10.12.2020	11.12.2020	35
TEMEL SEVİYE DELME PATLATMA EĞİTİMİ	02.02.2021	04.02.2021	32
DELME PATLATMA ÇEVRİMİÇİ EĞİTİM SERİSİ-1 YER ÜSTÜ PATLATMALARI	16.03.2021	18.03.2021	65
DELME PATLATMA ÇEVRİMİÇİ SERİSİ-1 YER ALTI KÖMÜR OCAKLARINDA PATLATMA İŞLERİ VE KISITLAYICI UNSURLAR	27.05.2021	27.05.2021	52
NETCAD KAMPÜS MADENCİLİK UYGULAMALARI EĞİTİMİ	26.06.2021	27.06.2021	16
NETPROMINE-CEVHER MODELLEME EĞİTİMİ	31.07.2021	01.08.2021	16
NETPROMINE-CEVHER MODELLEME EĞİTİMİ	21.08.2021	22.08.2021	17
TEMEL VE İLERİ DÜZEY BİLGİSAYAR PROGRAMLAMA VE VERİTABANI UZMANLIĞI EĞİTİMİ	18.10.2021	17.01.2022	10
NETCAD KAMPÜS MADENCİLİK UYGULAMALARI EĞİTİMİ	13.11.2021	14.11.2021	12
NETPROMINE-CEVHER MODELLEME EĞİTİM PROGRAMI	04.12.2021	05.12.2021	19
MADEN ARAMA, CEVHER MODELİ VE KAYNAK HESABI MICROMINE YAZILIMI TEMEL EĞİTİMİ	20.12.2021	22.12.2021	13
MADEN ARAMA, CEVHER MODELİ VE KAYNAK HESABI MICROMINE YAZILIMI TEMEL EĞİTİMİ	17.01.2022	19.01.2022	12
MADEN ARAMA, CEVHER MODELİ VE KAYNAK HESABI MICROMINE YAZILIMI TEMEL EĞİTİMİ	31.01.2022	02.02.2022	10
		TOPLAM	544

*Eğitimler 24.08.2005 gün ve 25916 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan TMMOB Maden Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliğinin 6. maddesi gereği düzenlenmiştir.


NETPROMine
Blok1 - kalori

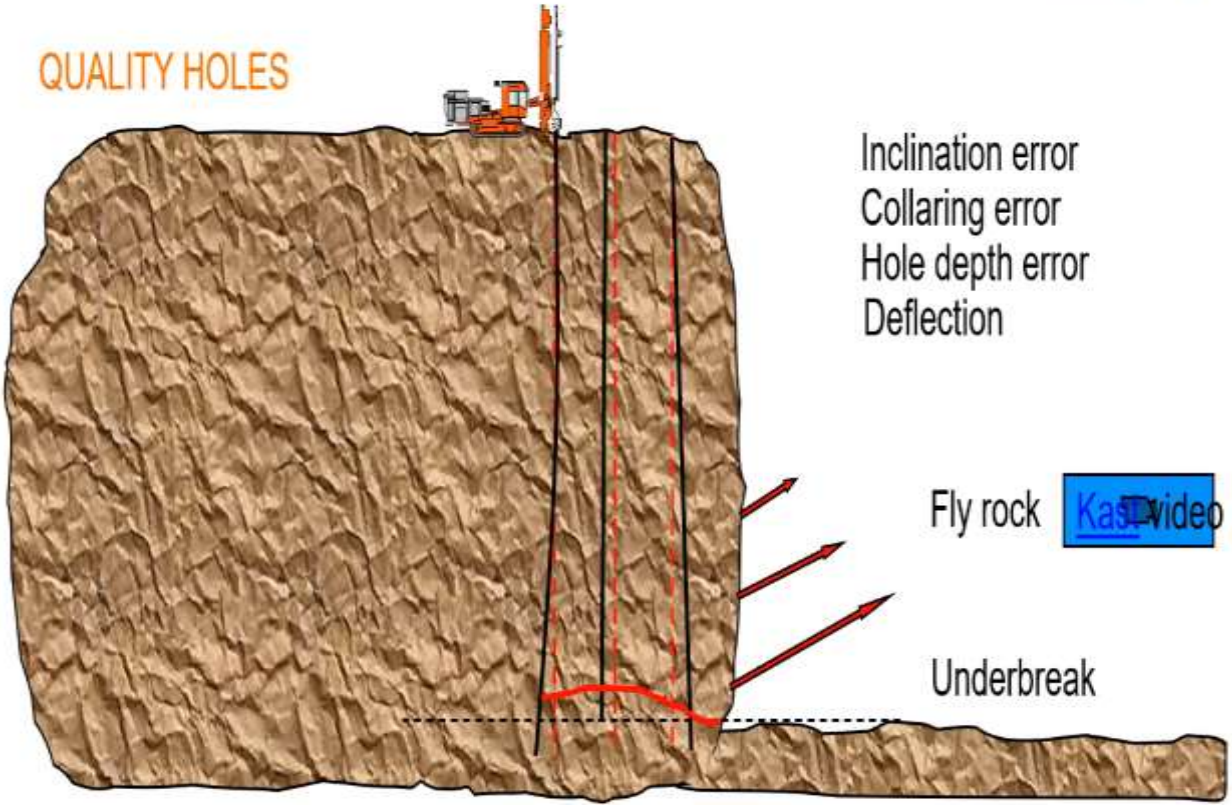

GÖREV ÇUBUĞUNU GÖSTER
GÖRÜNTÜ AKIRLARI
SLAYT GÖSTERİSİNİ SONLANDIR
0:48:58
14:41
Sonraki slayt
Pre-Split (Ön Kesme) Uygulamaları
Ön kesme deliklerine şarjlanacak olan infilaklı fitil (10gr) ve kapsüle duyarlı patlayıcı (dinamit) yandaki gibi birleştirilip delik dibine kadar indirilir. Deliklerde sıkılama olmadığından son 2-3m de fitilin üzerine dinamit yerleştirilmez.
Delik boyu uzadıkça yerleştirilecek olan dinamit miktarı ve fitil üzerindeki ağırlık artacağından dolayı yüzeyde kullanılan infilaklı fitil (10gr), ağırlığı taşıyabilmesi için 2 kat çekilebilir.
Delik Şarj Örneği
Pre-Split (Ön Kesme) Uygulamaları
Not Yok.

7- Ateşleme Öncesi Kontroller

- Yüzey bağlantısı bittikten sonra Ateşleyici gruptaki delikleri tek tek dolaşıp, sisteme bağlantılarını ve bağlantı sisteminin doğruluğunu kontrol etmelidir. Kontrol kesinlikle tek kişi tarafından yapılmalıdır.
- Tüm tesis, makine, baraka, konteyner, menfez, içlerini ve yakın binalar kontrol edilerek tüm kör noktalarda herhangi bir canlı olmadığına emin olunması zorunludur.
- Emniyet nöbetçilerinden tamam işaretini alınca sirenin çalması beklenmelidir. Ateşleme için çalan son sirenden sonra hattın uçları manyetoya bağlanmalıdır ve ateşleme tüm emniyet tedbirleri alındıktan sonra gerçekleştirilmelidir.

BENCH DRILLING

QUALITY HOLES



BÖLÜM-11

BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ ÇALIŞMALARI

47.DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU 2020 - 2022

Odamızda kullanılan tüm teknik altyapı ve bileşenleri, günümüz ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde yenilenmiştir. Odamız merkezinde kurulmuş olan sunucularımız üzerinden kongre-sempozyum, etkinlik web sayfalarımızın yayınları yapılmış, interaktif eğitim modülü ve konferans görüşme/toplantı modülü oluşturulmuştur. Tüm üyelik hizmetlerimizi hızlı ve güvenli bir şekilde gerçekleştirebilmek için çalışmalar yapılmıştır. Çalışmalarımızın daha sağlıklı ve hızlı yürütülebilmesi için yeni bilgisayar alımları yapılmıştır. Yazılımların bilişim sektöründeki gelişmelere uyum sağlayacak hale getirilme çalışmaları sürdürülmüştür.

Tüm üyelik sicil kayıtlarının tutulduğu, üyelik belgelerinin elektronik ortamda düzenlenebildiği ve Odamız web sayfasının güncellenmesinde altlık teşkil eden MADENBİS (yeni adıyla ODABİS) sistemi yazılımının daha kullanışlı hale getirilmesi için yaptırdığımız revizyon yazılımı tamamlanmıştır. Odabis programına bu dönemde yeni evrak modülü entegre edilmiştir. Sicil Fişleri, atama belgeleri gibi üye sicillerinin tutulmasında olmazsa olmaz evrakların elektronik ortama taşınması işlerliği de Odabis sistemine eklenmiştir. Dönem içerisinde çok sayıda değişen yönetmelik ve işlemlere uygun düzenlemeler yapılmış, gerekli yeni modüller eklenerek çalışmalara işlevsellik kazandırılmıştır.

Odamızca düzenlenen eğitim, kongre, sempozyum ve diğer etkinliklerde teknoloji kullanımı konusunda gerekli çalışmalar yapılmış ve ilgili birim ve kurullar bu anlamda desteklenmiştir.

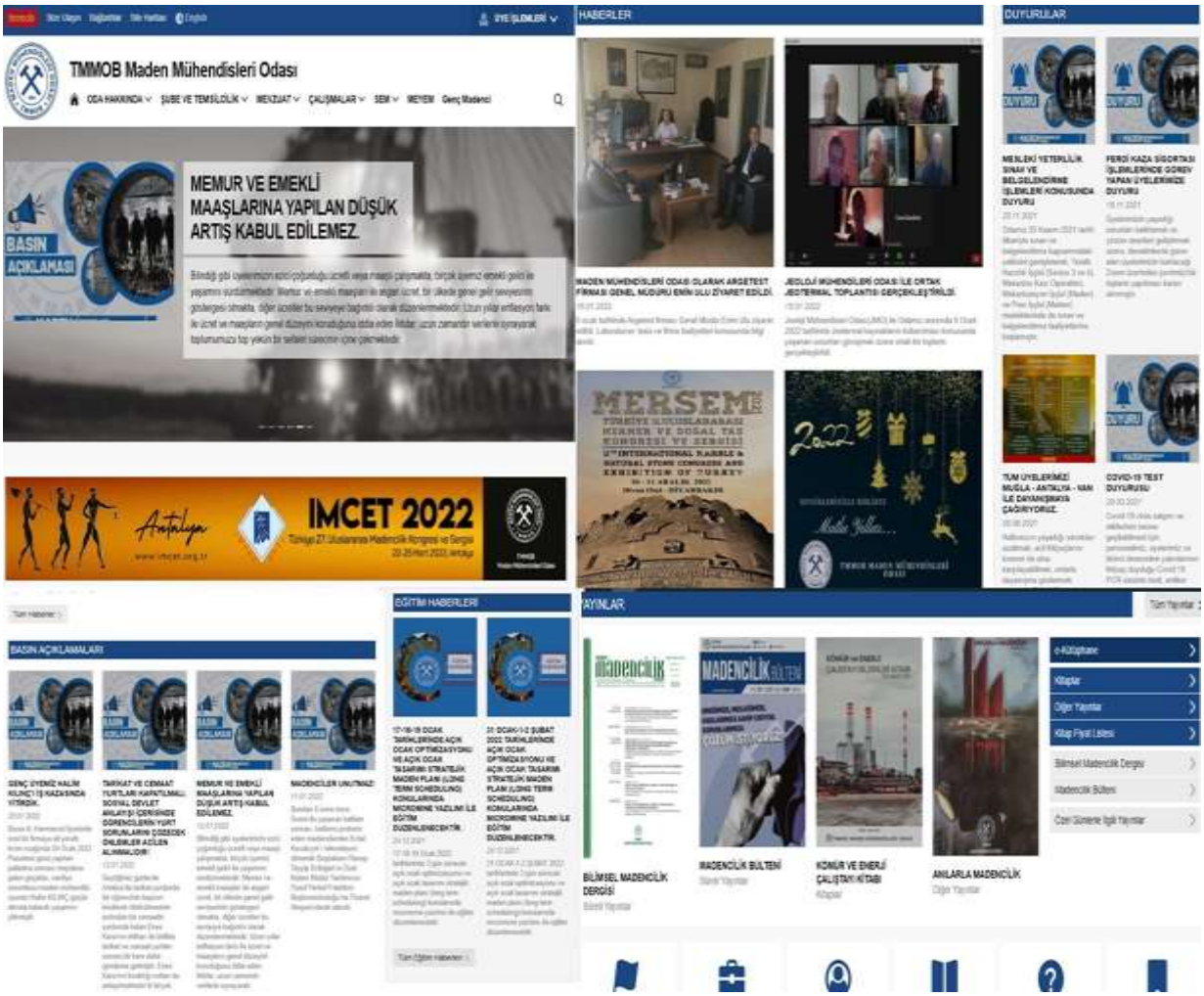
Üyelerimize de zaman zaman bilgisayar sorunları konusunda teknik destek verilmiş, danışmanlık hizmetleri sunulmuştur.

2020-2022 yıllarında 540' a yakın sorumlu müdür ataması ve yenileme işlemi yapılmıştır. Üyelerimiz web sitemizdeki Odabis üye programı üzerinden kişisel bilgilerini kontrol edip güncelleyebilmekte ve aidatlarını yatırabilmektedirler. Yaklaşık 21.000 üyemizin kayıtları ve aktif çalışanların Oda ile yaptıkları işlemler veri tabanında tutulmaktadır. Üye işlemlerinin gerçekleştirilmesi ile ilgili teknik destek de Odamızca sağlanmaktadır. Üyelerimizle ilgili istatistiki bilgiler veri tabanından sorgulanabilmekte ve Yönetime sunulmaktadır.

Dönem içerisinde, Odamız Genel Merkezine kurmuş olduğumuz sunucular aracılığıyla 13 adet kongre ve sempozyum web sitesi yayını yapılmıştır. Sunucularımıza yerleştirilen modüler programlar/yazılımlar sayesinde kongre, sempozyum ve diğer etkinliklerin web sitelerinin yönetimi bir ara yüze taşınmış böylece web sitesi yönetimi basitleştirilmiş ve maliyetler düşürülmüştür. Bu çalışmalarımız üyelerimiz ve sektör bileşenleri ile ilişkilerimizin gelişmesine yardımcı olmuştur.

Üyelerimizin kolaylıkla yararlanmasını sağlayacak menü yapılandırması ve görsel malzemelerin kullanılmasıyla web sayfamızın ziyaretçi sayısı daha da artmıştır. Madencilik sektörüyle ilgili tüm gelişmelere gereken hassasiyeti göstererek sitemizden; binlerce haber, basın açıklaması, rapor, duyuru, çok sayıda şube haber ve duyuruları, yayınlar, dergi ve bültenler, resmi yazışmalar, eğitim haberleri, sonuç bildirgeleri, açılış konuşmaları, imza kampanyası, etkinlik duyuruları vb. işlemler ile üye işlemleri ve görsel çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Odabis sistemi üzerinden üyelerimizi ve kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla 8 milyon civarında mail ve 1 milyon 500 bin civarında kısa mesaj gönderilmiştir.

Tüm teknik cihazlarda kullanılabilen duyarlılığa sahip resmî Web Sitemizi bu tarihler arasında 1.500.000 den fazla kez ziyaret edilmiştir.



Web sitelerimizde yüklenen veriler Odabis programı aracılığıyla yapılmakta olup, veri tabanında tutulmakta ve her gün yedeklenmektedir. Web sitesi alan adı üzerinden oluşturmuş olduğumuz etkinlik sitelerimiz Oda Merkezimizdeki sunucularımızda barındırılarak yayın akışı sağlanmaktadır.

GENÇ MADENCİ WEB SİTESİ

Öğrenci üyelerimiz için hazırlanan ve dinamik bir yapıya sahip olan diğer sitemiz Genç Madenci' de de sürekli güncelleme yapılmaktadır.

MADENCİLİK SEKTÖR PORTALI WEB SİTESİ

Web sayfamızın ağırlıklı içeriği, madencilik sektörü ve yan sanayinde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşların tanıtımına yöneliktir.

ONLİNE EĞİTİM WEB SİTESİ

Uydu, video, ses, grafik, bilgisayar, çoklu ortam teknolojisi gibi araçların yardımıyla, eğitimin uzaktaki öğrencilere ulaştırılması amaçlanmıştır.

MEYEM WEB SİTESİ

MMO MEYEM web sitemiz personel belgelendirme sürecinin saç ayaklarından biridir.

KONFERANS GÖRÜŞME WEB SAYFAMIZ

Pandemi süreci ile birlikte birçok alternatifinin ortaya çıkması ve sürekli ihtiyaca göre güncellenen yazılımlar sebebi ile (Zoom , Jitsi v.s) günümüzde faal olarak kullanılmasada Oda-Şube Yönetim Kurullarının ve diğer birimlerimizin online toplantı yapabildikleri sitemiz mevcuttur.

MADENCİLİK, İNSAN VE YAŞAM FOTOĞRAF YARIŞMASI WEB SAYFASI

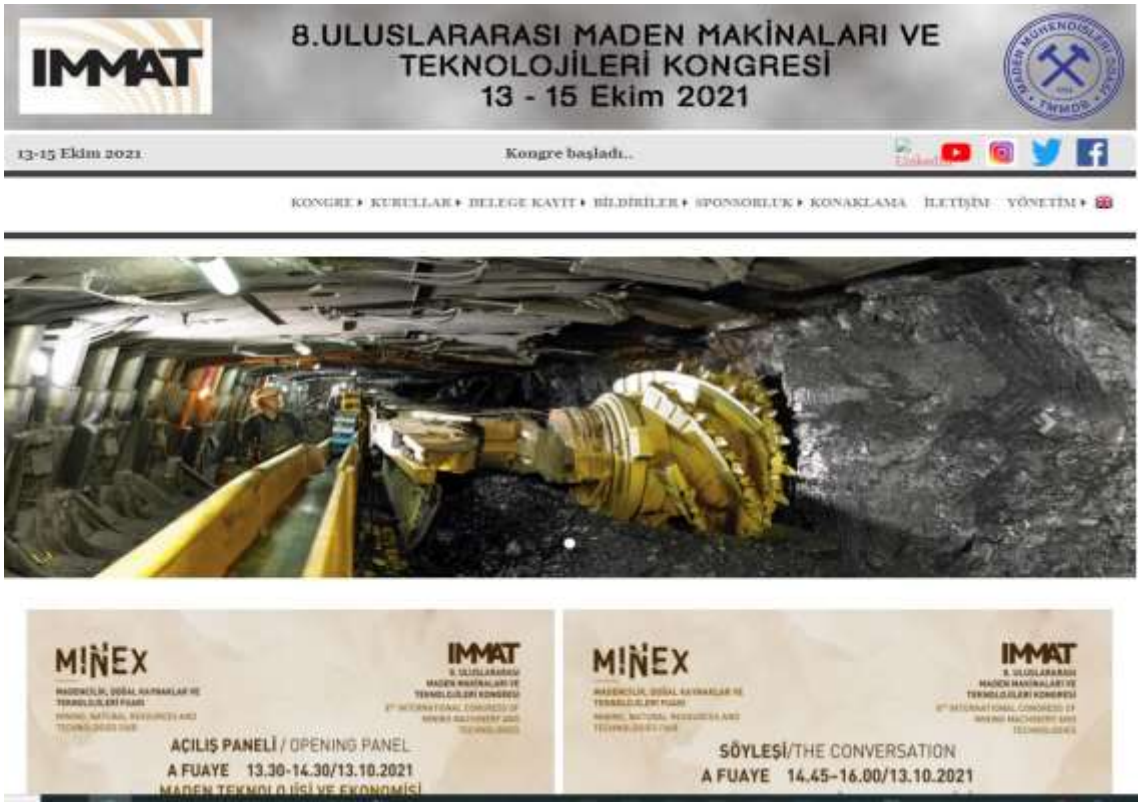
Sayfanın amacı madencilik faaliyetlerini, fotoğraf sanatıyla halka aktararak bir duyarlılık oluşturmaktır.

BİLİMSEL MADENCİLİK DERGİSİ WEB SAYFASI

Maden mühendisliği mesleğinin ulusal ve uluslararası düzeyde gelişimine katkı sağlamak amaçlanmıştır.

ODAMIZCA HAZIRLANAN ETKİNLİK WEB SİTE TASARIMLARI

TÜRKİYE VIII. ULUSLARARASI MADEN MAKİNALARI VE TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ WEB SİTESİ



10. ULUSLARARASI DELME PATLATMA SEMPOZYUMU & SERGİSİ WEB SİTESİ

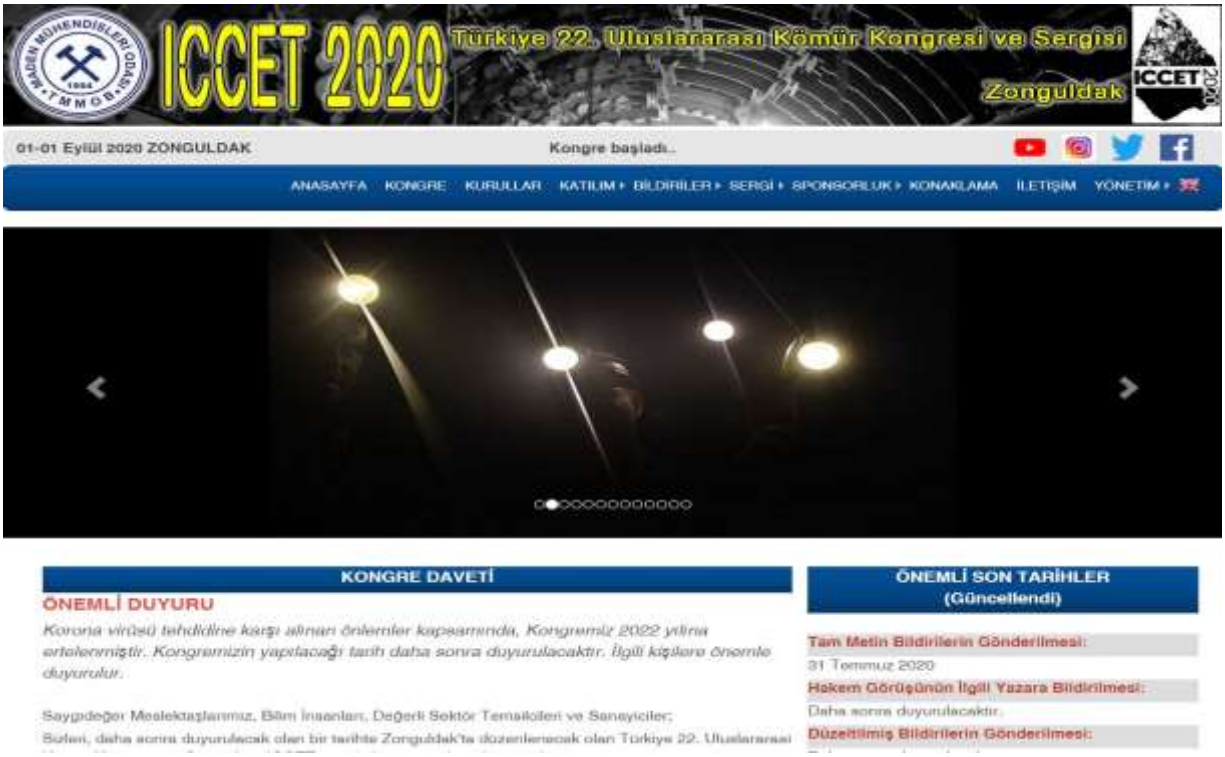
TÜRKİYE 9. ULUSLARARASI KIRMATAŞ SEMPOZYUMU VE SERGİSİ WEB SİTESİ

TÜRKİYE 11. ULUSLARARASI MERMER VE DOĞAL TAŞ KONGRESİ VE SERGİSİ WEB SİTESİ

TÜRKİYE 27. ULUSLARARASI MADENCİLİK KONGRESİ VE SERGİSİ WEB SİTESİ

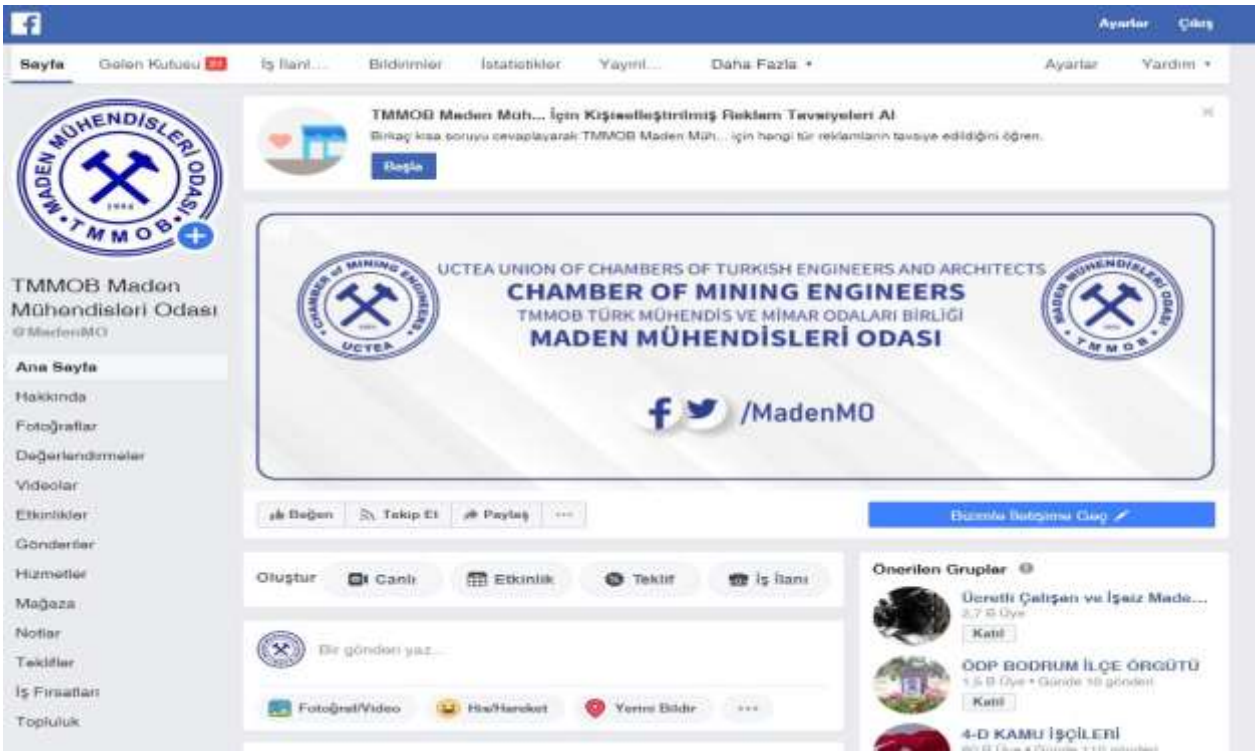
ULUSLARARASI MADEN İŞLETMELERİNDE İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ SEMPOZYUMU WEB SİTESİ

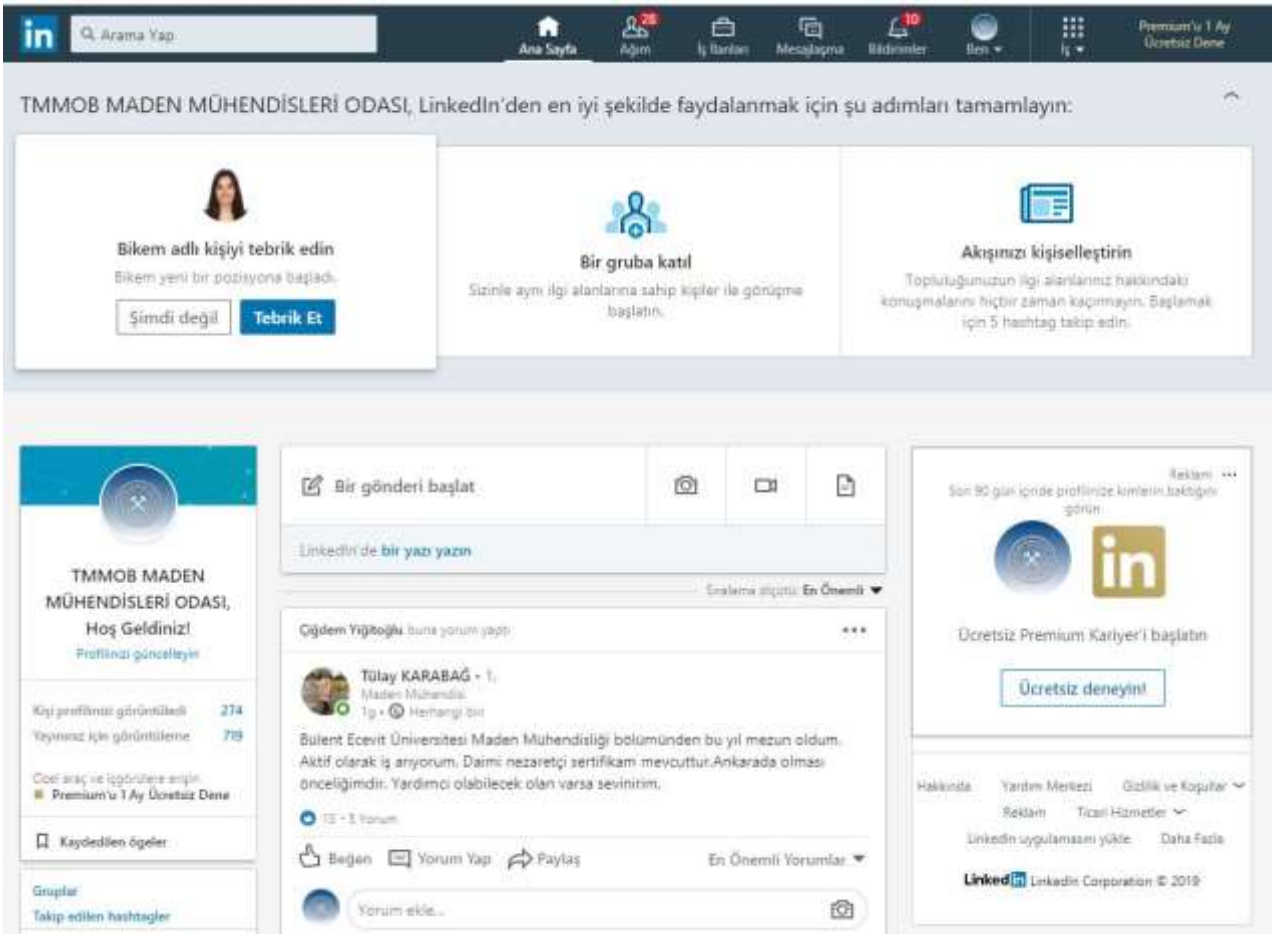
TÜRKİYE 22. ULUSLARARASI KÖMÜR KONGRESİ VE SERGİSİ WEB SİTESİ

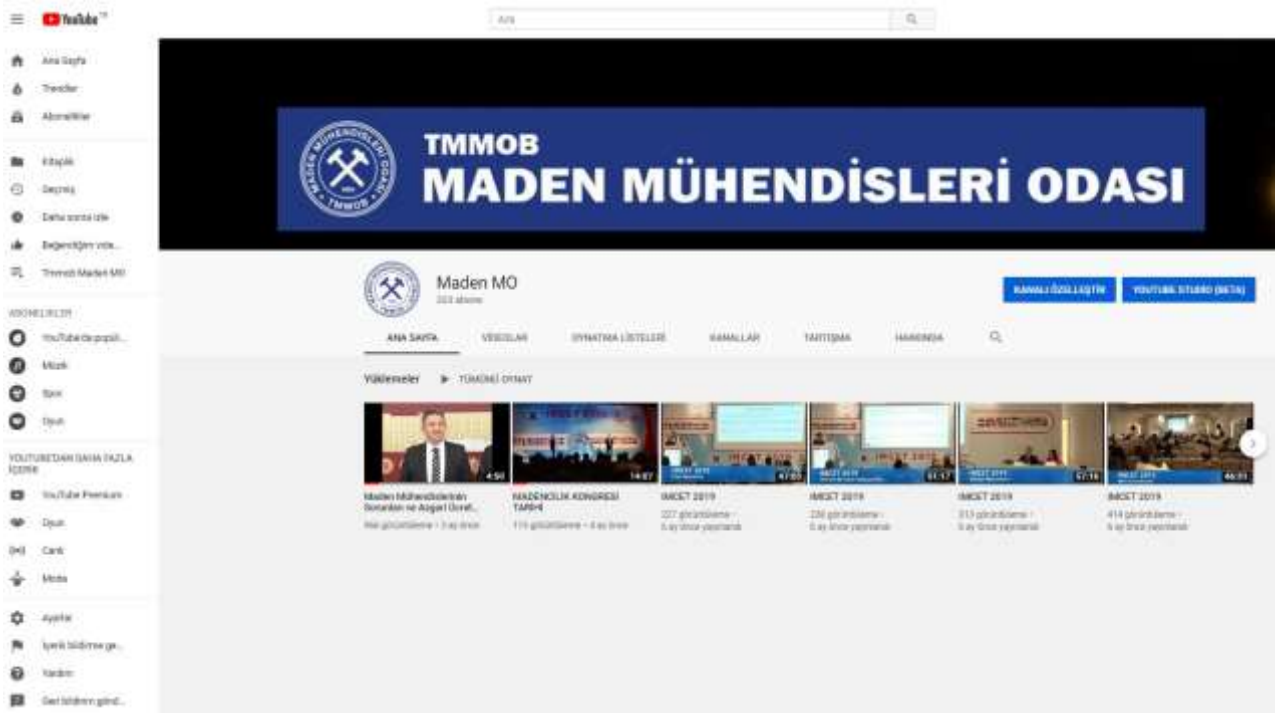


SOSYAL MEDYADA ODAMIZ

Odamız haber ve açıklamaları Facebook, Twitter, Instagram , Linkedin ve Youtube uygulamalarıyla da üyelere ulaştırılmaktadır.




Arama Yap
Ana Sayfa
Ağım
İş İlanları
Mesajlaşma
Bildirimler
Ben
İş
Premium'u 1 Ay Ücretsiz Dene
TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI, LinkedIn'den en iyi şekilde faydalanmak için şu adımları tamamlayın:
Bikem adlı kişiyi tebrik edin
Bikem yeni bir pozisyona başladı.
Şimdi değil
Tebrik Et
Bir gruba katıl
Sizinle aynı ilgi alanlarına sahip kişiler ile görüşme başlatın.
Akışınızı kişiselleştirin
Topluluğunuzun ilgi alanlarınız hakkındaki konuşmalarını hiçbir zaman kaçırmayın. Başlamak için 5 hashtag takip edin.
TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI, Hoş Geldiniz!
Profilinizi güncelleyin
Kişi profilinizi görüntüledi 274
Yayınınız için görüntülenme 719
Premium'u 1 Ay Ücretsiz Dene
Kaydedilen ögeler
Gruplar
Takip edilen hashtagler
Bir gönderi başlat
LinkedIn'de bir yazı yazın
Sıralama ölçütü: En Önemli
Çiğdem Yiğitoğlu buna yorum yaptı
Tülay KARABAĞ • 1.
Maden Mühendisi
1g • Herhangi bir
Bulent Ecevit Üniversitesi Maden Mühendisliği bölümünden bu yıl mezun oldum. Aktif olarak iş arıyorum. Daimi nezaretçi sertifikam mevcuttur.Ankarada olması önceliğimdir. Yardımcı olabilecek olan varsa sevinirim.
Beğen
Yorum Yap
Paylaş
En Önemli Yorumlar
Yorum ekle...
Reklam
Son 90 gün içinde profilinize kimlerin baktığını görün
Ücretsiz Premium Kariyer'i başlatın
Ücretsiz deneyin!
Hakkında
Yardım Merkezi
Gizlilik ve Koşullar
Reklam
Ticari Hizmetler
LinkedIn uygulamasını yükle
Daha Fazla
LinkedIn Corporation © 2019


TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
Maden MO
ANA SAYFA
VİDEOLAR
OYNATMA LİSTELERİ
KANALLAR
TARTIŞMA
HAKKINDA
Yüklemeler
TÜMÜNÜ OYNAT

Anasayfa
Keşfet
Bildirimler
Mesajlar
Yer İşaretleri
Listeler
Profil
Daha fazla
Tweetle
Maden Mühendisl...
@MadenMO
Maden Mühendisleri Odası
1.375 Tweet
#SomayıUnutturmayacağız
Profili düzenle
Maden Mühendisleri Odası
@MadenMO
'MADENLERİMİZİN GERÇEK SAHİBİ HALKIMIZDIR.'
Ankara - Türkiye
maden.org.tr
Haziran 2013 tarihinde katıldı
47 Takip edilen
5.422 Takipçi
Tweetler
Tweetler ve yanıtlar
Medya
Beğeni
Maden Mühendisleri Odası @MadenMO · 1 sa
GENÇ ÜYEMİZ HALİM KILINÇ'I İŞ KAZASINDA YİTİRDİK.
Bursa İli, Harmancık İlçesinde özel bir firmaya ait yeraltı krom ocağında 24 Ocak 2022 Pazartesi günü yapılan patlatma sonrası meydana gelen göçükte, vardiya sorumlusu maden mühendisi üyemiz Halim KILINÇ...
BASIN
AÇIKLAMASI

Instagram
Ara
tmmobmaden
Profili Düzenle
372 gönderi
2.116 takipçi
10 takip
TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Kurumsal Hizmet
TMMOB Maden Mühendisleri Odası
www.maden.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=12628&sube=0
GÖNDERİLER
VİDEOLAR
KAYDEDİLENLER
ETİKETLENENLER
BASIN
AÇIKLAMASI
MADENCİLİK BÜLTENİ
EMEĞİMİZE, MESLEĞİMİZE,
HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKIYOR,
SORUNLARIMIZA
ÇÖZÜM İSTİYORUZ!

BÖLÜM-12

HUKUKİ ÇALIŞMALAR

47.DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU 2020 - 2022

AÇILAN DAVALAR

1- Kanal İstanbul Davası

Kanal İstanbul (Kıyı Yapıları [Yat Limanları, Konteyner Limanları ve Lojistik Merkezler], Denizden Alan Kazanımı, Dip Taraması, Beton Santralleri Dâhil) Projesi ile ilgili olarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından verilen "Çevresel Etki Değerlendirmesi Olumlu" kararının iptali için dava açılmıştır, **dava devam etmektedir.**

2- İl Umumi Hıfzıssıhha Kurulu kararı Davası

TMMOB 46. Olağan Genel Kurulun, 01/12/2020 tarihine kadar ertelenmesine dair Ankara Valiliği, İl Sağlık Müdürlüğü, İl Umumi Hıfzıssıhha Kurulu kararının iptali için dava açılmıştır, **dava devam etmektedir.**

3- 2020/12 sayılı SGK Genelgesi Davası

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan Koronavirüs (COVID-19) konulu 07/05/2020 tarih ve 2020/12 sayılı Genelge'nin iptali istemiyle açılmıştır. Mahkeme tarafından **Yürütmenin Durdurulması kararı verilmiş olup, dava devam etmektedir.**

4- Zemin Etüdü Davası

Zemin etüdü ile açılan davada, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'nın 28/06/1993 tarih ve 373 sayılı Genelgesi ile yürürlüğe konulan Zemin Etüdü Raporunun Hazırlanmasına İlişkin Esaslar'ın, 5.2. maddesinde etüt kategorisi 2 ve 3'le ilgili sondajlar ve arazi çalışmalarının bir jeoloji mühendisi, jeolog, inşaat veya maden mühendisinin gözetiminde gerçekleştirilmesi gerektiği şeklinde verilen Danıştay 8. Daire kararı, **Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu kararı ile Onanmıştır.**

5- Jeotermal Kaynaklar ve Doğal Mineralli Sular Kanunu Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Davası

11/03/2021 tarih ve 31420 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan, Jeotermal Kaynaklar ve Doğal Mineralli Sular Kanunu Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'in 3.

maddesinin iptali ve yürütmesinin durdurulması istemiyle dava açılmıştır, **dava devam etmektedir.**

6- Orman Mühendisleri Odası tarafından Odamız Asgari Ücret Tarifesine Karşı Açılan Dava

Orman Mühendisleri Odası tarafından, 13/12/2020 tarih ve 31333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2021 yılı Maden Mühendisliği Hizmetleri Asgari Ücret Tarifesi'nin "Proje Hizmetleri" başlıklı kısmında yer alan "m. Orman İzni" ibaresinin iptali ve yürütmenin durdurulması istemiyle açılan **dava devam etmektedir.**

7- İstanbul Sözleşmesi Davası

20/03/2021 tarih ve 31429 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan, Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi'nin Türkiye Cumhuriyeti Bakımından feshedilmesine ilişkin 19/03/2021 tarih ve 3718 sayılı Cumhurbaşkanı Kararının, iptali ve yürütülmesinin durdurulması istemi ile dava açılmıştır, dava devam etmektedir.

8- Emniyet Genel Müdürlüğü "Ses Ve Görüntü Kaydı Alınması" Konulu Genelge Davası

İçişleri Bakanlığı Emniyet Genel Müdürlüğü'nün 27/04/2021 tarih ve 2021/19 sayılı, "Ses ve görüntü kaydı alınması" konulu Genelgesi'nin iptali ve yürütmesinin durdurulması istemi ile dava açılmıştır, **Genelgenin Yürütmesinin Durdurulmasına karar verilmiş olup, dava devam etmektedir.**

9- İl Umumi Hıfzıssıhha Kurulu kararı Davası

Ankara Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü İl Umumi Hıfzıssıhha Kurulunun 27.04.2021 tarih ve 2021/22 sayılı Kararının iptali ve yürütülmesinin durdurulması istemi ile dava açılmıştır, **dava devam etmektedir.**

10- Eti Krom A.Ş tarafından Odamız Asgari Ücret Tarifesine Karşı Açılan Dava

"TMMOB Maden Mühendisleri Odası 2018 yılı Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri Asgari Ücret Tarifesi"nin 2. maddesinde yer alan "Sürekli mühendislik hizmetleri" kısmındaki "Aylık ücretlere ilişkin" bölümünün iptali istemiyle açılan davada, Danıştay Sekizinci Dairesince verilen Yürütmenin Durdurulması kararı, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu tarafından, "mesleğin belli bir standart ile meslek onuruna yakışacak asgari bir ücret karşılığı yapılmasını

sağlamak amacıyla meslek kuruluşlarının asgari ücret tarifesi düzenleme yetkisine sahip olduğunun kabulü gerektiği" belirtilerek kaldırılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

GEÇMİŞ DÖNEM DAVALARI

1- İller Bankası Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme Sınav Duyurusu Davası

Dava Konusu : İller Bankası Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulunun 25.03.2009 tarih ve 10/137 kararı ile kabul edilen nitelik-öğrenim ve yabancı dil bilgisi cetvelleri ile bu cetvelde belirlenen şartları taşıyanların sınava başvurabileceği belirtilerek İller Bankası Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan B.09.2.İBG.0.71.00.04-774.05. sayı ve 31.03.2009 tarihli Görevde Yükselme "Sınav Duyurusuna" maden mühendislerine yer verilmemiş olunması nedeni ile iptal istemli olarak 16.04.2009 tarihinde dava açılmıştır. Açılan dava sonrası idare sınavı iptal etmiştir. **Dava lehimize sonuçlanmıştır.**

2- İller Bankası Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Davası

Dava Konusu: İller Bankası Genel Müdürlüğü tarafından 16.03.2009 tarih ve 27171 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "İller Bankası Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik"in, yürütmesinin durdurulması ve yok hükmünde olduğuna karar verilmesi istemi ile 21.04.2009 tarihinde dava açılmıştır. **Dava lehimize sonuçlanmıştır.**

3- "Orman Sayılan Alanlarda Maden İşletmeleri İçin Rehabilitasyon" Tebliğ Davası

Dava Konusu : Orman Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan B.18.1.0GM.0.07.04.239.00/530 sayı ve 05.02.2008 tarihli, orman sayılan alanlarda maden işletmeleri için rehabilitasyonuna ilişkin düzenleyici işlemin iptali için dava açılmıştır. **Dava reddedilmiştir.**

4- Zemin Etüt Raporu Davası

Dava Konusu : 19.08.2008 tarih ve 26972 ve sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "3030 Sayılı Kanun Kapsamı Dışında Kalan Belediyeler Tip İmar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'in 4. maddesi ile değiştirilen, "3030 Sayılı Kanun Kapsamı Dışında Kalan Belediyeler Tip İmar Yönetmeliği" (Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliği)'nin 57. maddesinin 5. fıkrasının (b) bendinin (1), (2) ve (3) nolu alt bentlerinin iptali istemli dava açılmıştır. **Dava reddedilmiştir.**

5- Ağaçlandırma Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Davası

Dava Konusu: 30.04.2009 tarih ve 27215 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Ağaçlandırma Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik"in 3. maddesinin, 4. maddesinde geçen Ormancılık Büroları, Rehabilitasyon ibare ve tanımlarının, 6. maddesinin 1. fıkrasının (b) bendinin, 8. maddesinin 7, 8,10,13,16. fıkralarının, 14. maddesinin 1. fıkrasının (a) ve (c) bentlerinin, 18. maddesinin 1. fıkrasının ve 21. maddesinin iptali istemi ile dava açılmıştır. **Dava reddedilmiştir.**

6- Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği Havzalarda Özel Hüküm Belirleme Çalışmalarına İlişkin Usul ve Esaslar Tebliği Davası

Dava Konusu : 30.06.2009 tarih ve 27274 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği Havzalarda Özel Hüküm Belirleme Çalışmalarına İlişkin Usul ve Esaslar Tebliğin" 5. maddesinde yer alan "yaptırılır" ibaresinin, "12. maddesinin 1. fıkrasının ikinci cümlesi ile 2. fıkrasının birinci cümlesinin", "18, 19, 20, 21. maddelerinin tamamının" ve tebliğin dayanağı olan "Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği" nin 16. maddesinin 1. fıkrasının 2. cümlesinde geçen "yaptırılır" ibaresinin iptali ve istemi ile dava açılmıştır. **Dava Odamızın dava açma ehliyeti olmadığı gerekçe gösterilerek reddedilmiştir. Temyiz sonucu Odamızın dava açma ehliyeti olduğuna karar verilmiş olup dava devam etmektedir.**

7- Su Yapıları Denetim Hizmetleri Yönetmeliği Davası

Dava Konusu: DSİ Genel Müdürlüğü tarafından 15.08.2009 tarih ve 27320 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Su Yapıları Denetim Hizmetleri Yönetmeliği'nin 1, 2 ve 3 üncü maddeleri ile 4 üncü maddesinin 1 inci fıkrasının (d) bendinin, yürütmesinin durdurulması ve iptali istemli dava açılmıştır. **Yönetmeliğin dava konusu maddeleri iptal edilmiştir.**

8- İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik Davası

Dava Konusu : 15.08.2009 tarih ve 27320 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik"in 2 nci maddesinin 1 inci fıkrasının (a) bendinde geçen "devamlı olarak en az 50 işçi çalıştırılan" ibaresinin ve (b) bendinde geçen "sanayiden sayılan işlerin yapıldığı ve devamlı olarak en az 50 işçi çalıştırılan" ibaresinin, 4 üncü maddesinin 1 inci fıkrasının (c), (d) , (ğ), (h) ve (ı) bentlerinin, 5 inci maddesinin 2 nci fıkrasında 1 nci cümlesinde geçen "devamlı olarak en az 50 işçi çalıştırdıkları işyerlerinde" ibaresi ile "sanayiden sayılan işlerde" ibaresinin, 8 inci maddesinin 2 nci fıkrasında 1 nci cümlesinde geçen "devamlı olarak en az 50 işçi çalıştırılan işyerlerinde" ibaresi ile "sanayiden sayılan işlerin yapıldığı işyerlerinde" ibaresinin, 9 uncu maddesinin (3)

fıkrası ile (4) üncü fıkrasında geçen “zorunlu haller dışında” ibaresinin, 10 uncu maddesinin, 11 inci maddesinin (1) inci fıkrası ile (3) üncü fıkrasının, 14 üncü maddesinin 1 inci fıkrasının (c) bendinde geçen “veya dernekler” ile “tüzüklerinin” ibarelerinin, 15 inci maddesinin 1 inci fıkrasının 3 üncü cümlesinin, 16 ncı maddesinin 1 inci fıkrasının (b) bendinin, 18 inci maddesinin, 22 nci maddesinin, 23 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasının, 24 üncü maddesinin, 25 inci maddesinin, 26 ncı maddesinin 1, 3 ve 4 üncü fıkralarının, 27 nci maddesinin, 28 inci maddesinin, 32 nci maddesinin 1 inci fıkrasının (bb) ve (cc) bentlerinin, 34 üncü maddesinin, 36 ncı maddesinin 2, 4, 5 ve 6 ncı fıkralarının, 37 nci maddesinin 1 inci fıkrasının (a) bendinin, 38 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (b) bendinin, 39 uncu maddesinin, 40 ıncı maddesinin, 42 nci maddesinin 2 nci bendinde geçen, “işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitim kurumu yetki belgesi” ibaresinin, 47 nci maddesinin 1 inci fıkrasının (b) bendinde geçen; “en az üç yıl (A) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesi ile iş sağlığı ve güvenliği alanında görev yaptığını belgeleyen” ibaresi ile 1 inci fıkrasının (ç) bendinin ve 2 nci fıkrasının, 54 üncü maddesinin birinci fıkrasında geçen “Teorik eğitimin en fazla üçte ikisi uzaktan eğitim yöntemi kullanılarak da verilebilir.” ibaresinin, 55 inci maddesinin 2 nci fıkrasının, 56 ncı maddesinin 1 inci fıkrasının (a) bendinin 1 inci, 2 nci alt bentleri ile 1 inci fıkrasının (b) bendinin 2 nci alt bendinin, 57 nci maddesinin, yürütmesinin durdurulması ve iptali, 5763 sayılı Kanun’un dava konusu ile ilgili olan 4 üncü maddesi ile değiştirilen 4857 sayılı İş Kanunu’nun 81 inci maddesinin 1 inci fıkrasında geçen “devamlı olarak en az elli işçi çalıştırdıkları” ibaresi ile fıkranın (c) bendinde geçen “Sanayiden sayılan işlerde” ibaresinin, 5763 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi ile değiştirilen 3146 sayılı Kanunu’nun 2 nci maddesinin (g) bendinin “tedbirlerin uygulanmasını izlemek” ibaresinin iptali için somut norm denetimi yolu ile Anayasa Mahkemesi’ne başvurulması istemi ile dava açılmıştır. **Yönetmeliğin çeşitli maddelerinin yürütmesi durdurulmuş olup, sonrasında idare yönetmeliği yürürlükten kaldırmış olduğu için dava konusuz kalmıştır.**

9- İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmeliğin Uygulanmasına Dair Tebliğ Davası

Dava Konusu : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 09.12.2009 tarih ve 27427 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmeliğin Uygulanmasına Dair Tebliğ" in YÜRÜTMESİNİN DURDURULMASI ve İPTALİ istemi ile dava açılmıştır. **Dava sonrası İdare tebliği yürürlükten kaldırılmıştır. İptal edilmiştir.**

10- Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü Teftiş Kurulu Başkanlığı Müfettiş Yardımcılığı Giriş Sınavı Duyurusu Davası

Dava Konusu : 02.04.2006 gün, 26127 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan Sınav Duyurusuyla, Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü Teftiş Kurulu Başkanlığı Müfettiş Yardımcılığı için 10-11 Haziran 2006 tarihlerinde müfettiş yardımcılığı için sınav düzenleyeceğini duyurmuş; başvuru süresinin son tarihini ise 05.05.2006 tarihi olarak

belirlemiştir. Resmi gazetede yayınlanan duyuruda sınava giriş koşulları başlığı altında b.) fıkrasında sınava giriş koşulu olarak " Üniversitelerin en az dört yıllık lisans eğitimi veren Hukuk, İktisat, Siyasal Bilgiler, İşletme, İktisadi ve İdari Bilimler Fakülteleri ile bunlara denkliği yetkili makamlarca kabul edilen yerli ve yabancı eğitim kurumlarından birini bitirmiş olmak" denilmiştir. İptalini istediğimiz sınav duyurusu Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü Teftiş Kurulu yönetmeliğine aykırı olması ve Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü Teftiş Kurulu Başkanlığı Müfettiş Yardımcılığı Giriş Sınavı Duyurusunda Maden Mühendislerinin kapsam dışı bırakılmış olması nedeni ile sınav duyurusunun iptali istemi ile 15.05.2006 tarihinde dava açılmıştır. **Dava sonrası idare maden mühendislerini de kapsayan ayrı bir sınav açmıştır. Bunun üzerine dava reddedilmiştir.**

11- İthal Kömüre Dayalı Santral Kurulması Lisansı Davası

Dava Konusu : Bir şirket tarafından Samsun-Tekkeköy'de kurulmak istenen ithal kömür dayalı santrale Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu tarafından lisans verilmesi işlemine kararına karşı, işlemin kamu yararına aykırı olması nedeni ile iptali istemi ile dava açılmıştır. **İşlem iptal edilmiştir.**

12- DSİ Genel Müdürlüğü Yer Altı Suları İle İlgili Tebliğ Davası

Dava Konusu : DSİ Genel Müdürlüğü Jeoteknik Hizmetler ve Yeraltı Suları Daire Başkanlığının 27.09.2006 tarih ve 3701 sayılı, arama, kullanma, ıslah ve tadil belgelerini kapsayan yer altı suyu ile ilgili işlemlerde yetkili kılınan mühendislik dallarının sadece Jeoloji ve Hidrojeoloji mühendisleri olduğunu belirten düzenleyici işleminin iptali istemi ile 01.12.2006 tarihinde Danıştay'da dava açılmıştır. **Dava reddedilmiştir.**

13- Jeotermal Kaynaklar ve Doğal Mineralli Sular Kanunu Ve Uygulama Yönetmeliği Davası

Dava Konusu : 11.12.2007 tarih ve 26727 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Jeotermal Kaynaklar ve Doğal Mineralli Sular Kanunu Uygulama Yönetmeliği'nin kanuna aykırı ve üyelerimizin haklarını ihlal eden maddelerine karşı dava açılmıştır. **Yönetmeliğin bazı maddelerinin yürütmesi durdurulmuş, sonrasında ilgili maddeler iptal edilmiştir.**

14- YÖK Tarafından İ.T.Ü. Bünyesinde Cevher Hazırlama Mühendisliği Kurulması Hakkında Alınan Kararın İptali Davası

Dava Konusu : 02.03.2007 tarihli YÖK Genel Kurulu'nun İ.T.Ü. bünyesinde Cevher Hazırlama Mühendisliği bölümü kurulmasını öngören kararının iptali istemi 29.04.2007 tarihinde idari yargıda dava açılmıştır. **Dava reddedilmiştir.**

15- Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliği Davası

Dava Konusu : 19.12.2007 tarih ve 26735 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin bazı maddelerinin iptali için dava açılmıştır. Dava sonrası idare dava açılan maddeleri yeniden düzenlemiştir. **Dava lehimize sonuçlanmıştır.**

16- Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme Sınavı Davası

Dava Konusu : Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığının 19/12/2010 tarihinde görevde yükselme sınavı yaptırılacağını belirttiği "Şube Müdürü Kadrosu için Görevde Yükselme Eğitimi ve Sınav Yönergesi" ile Yönergenin dayanağı olan "Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin 7 nci maddesinin 1 inci fıkrasının (a) bendinde yer alan "Atama yapılacak görevin hizmet alanına göre" ibaresinin yürütmesinin durdurulması ve iptali istemi ile dava açılmıştır. **Yönetmelik ve yönergenin Yürütmesi durdurulmuş olup, işlem iptal edilmiştir.**

17- Madencilik Faaliyetleri Uygulama Yönetmeliği Davası

Dava Konusu : T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 06.11.2010 tarih ve 27751 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Madencilik Faaliyetleri Uygulama Yönetmeliği" nin bazı maddelerinin yürütmesinin durdurulması ve iptali istemi ile dava açılmıştır. **Yönetmeliğin bir kısım maddelerinin yürütmesi durdurulmuş olup, yönetmeliğin bir kısım maddeleri iptal edilmiştir.**

18- Orman Kanunu' nun 16 ncı Maddesinin Uygulama Yönetmeliği Davası

Dava Konusu : T.C. Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından 30.09.2010 tarih ve 27715 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Orman Kanunu' nun 16 ncı Maddesinin Uygulama Yönetmeliği" nin bazı maddelerinin iptali istemi ile dava açılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

19- Avrupa Birliği Uzman Yardımcılığına Giriş Sınavı Duyurusu Davası

Dava Konusu : T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 28.03.2011 tarih ve 27888 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmış olan "AVRUPA BİRLİĞİ UZMAN YARDIMCILIĞINA GİRİŞ SINAVI DUYURUSU" nun ve iptali istemi ile dava açılmıştır. **Dava açıldıktan sonra Bakanlık maden mühendislerini de kapsama dahil etmiştir, dava konusuz kalmıştır.**

20- İller Bankası Anonim Şirketi İnsan Kaynakları Yönetmeliği Davası

Davanın Konusu: 29.04.2011 tarih ve 27919 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "İller Bankası Anonim Şirketi İnsan Kaynakları Yönetmeliği" nin 1 ve 2. maddeleri ile 3 üncü maddesinin 1 inci fıkrasının (ç) bendinin, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 35. maddeleri ile 36 ncı maddesinin 1 inci maddesinin 1inci fıkrasının (ç) bendi ve 2, 3, 4 üncü fıkralarının, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104. maddelerinin ve EK-1 Cetvelinin iptali, Yönetmelik maddelerinin dayanağı olan 6107 sayılı İller Bankası Anonim Şirketi Hakkında Kanunun 11 inci maddesinin iptali için somut norm denetimi yolu ile Anayasa Mahkemesine başvurulması istemi ile dava açılmıştır. **Yönetmelik yürürlükten kaldırılmıştır. Dava konusuz kalmıştır.**

21- Kamu İktisadi Teşebbüsleri İle Bağlı Ortaklıklarında 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli (1) Sayılı Cetvele Dahil Kadrolarda İstihdam Edilenlere Yapılacak Ek Tazminata İlişkin Usul ve Esaslar Davası

Davanın Konusu: Maliye Bakanlığınca 05.04.2011 tarih ve 3965 sayılı yazısı ekinde ilan edilen, Kamu İktisadi Teşebbüsleri ile Bağlı Ortaklıklarında 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (1) sayılı Cetvele Dahil Kadrolarda İstihdam Edilenlere Yapılacak Ek Tazminata İlişkin Usul ve Esasların ekinde yer alan Ek Tazminat Cetvelinde; Müşavir ve Başuzman için %140 olarak belirlenen ek tazminat oranlarının iptali istemi ile dava açılmıştır. **Davanın reddine karar verilmiştir.**

22- Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek 2 nci Maddesinin 7 nci Fıkrasının İptali Davası

Davanın Konusu: Diyarbakır İl Özel İdaresi tarafından 23.06.2011 tarihinde duyurulan "Diyarbakır İl Özel İdaresi Sözleşmeli Personel Alım İlanının" ve "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" ın ek 2 nci maddesinin 7 nci fıkrasının iptali istemi ile dava açılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

23- TTK İstihdam Davası

Davanın Konusu: KPSS-2011/1 Tercih Kılavuzunda yer alan 3119447 ve 3119449 kurum kodu ile yayımlanan kadro ve pozisyon duyurusu işleminin iptali istemi ile dava açılmıştır. 3119447 ve 3119449 kurum kodu ile yayınlanan duyurular İle Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü'nde istihdam edilmek üzere toplam 14 maden mühendisi alınacağı belirtilmiştir. Ancak aranan nitelikler arasına, maden mühendislerinin cinsiyetinin erkek olması zorunluluğu getirilerek, kadın maden mühendislerinin bu pozisyonlarda istihdam edilmesinin engellenmesi nedeni ile dava açılmıştır. **Mahkemece yürütmenin durdurulmasına karar verilmiş olup, işlem iptal edilmiştir.**

24- İller Bankası Anonim Şirketi İnsan Kaynakları Yönetmeliği Davası

Dava Konusu : 22.06.2012 tarih ve 17/279 sayılı İller Bankası Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Kararı'nın ile bu karara istinaden kabul edilen "İller Bankası Anonim Şirketi İnsan Kaynakları Yönetmeliği" nin 1, 2, 3 ve 109 uncu maddelerinin iptali istemi ile 22.06.2012 tarih ve 17/279 sayılı Yönetim Kurulu Kararı'nın ve dava konusu Yönetmelik'in dayanağı olan 6107 sayılı İller Bankası Anonim Şirketi Hakkında Kanunun 11 inci maddesinin iptali için somut norm denetimi yolu ile Anayasa Mahkemesi'ne başvurulması istemi ile dava açılmıştır. **Dava menfaat yönünden reddedilmiş olup, Temyiz süreci devam etmektedir.**

25- Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Davası

Dava Konusu : 03.04.2012 tarih ve 28253 ve sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik"in 57. maddesinin 5. fıkrasının (b) bendinin (1), (2) ve (3) nolu alt bentleri ile bu bentlerin sonunda yer alan "mühendislik hizmetleri standartlarına uygun, detaylı olarak hazırlanan ve parselin bulunduğu zeminin durumunu yukarıda belirtilen çalışmalar ve analizler ile açıklayan, ilgili mühendislik disiplinlerine mensup mühendislerce," ibaresinin iptali istemi ile dava açılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

26- YÖK Kontenjan Davası

Dava Konusu : 06.09.2012 tarihinde Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığına yapılan başvuru ile talep edilen "maden mühendisliği bölümlerinde bulunan ikinci öğretim programlarının kapatılması, aynı zamanda maden mühendisliği eğitimi veren birinci öğretim programlarının kontenjanlarının azaltılması" isteminin zımnen reddedilmesi işleminin iptali istemi ile dava açılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

27- Kamu İç Denetim Genel Tebliği Davası

Dava Konusu : 09.04.2013 tarih ve 28623 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Kamu İç Denetim Genel Tebliği" nin 25. maddesinin 1. fıkrasının (L) bendinin, maden mühendisleri yönünden iptali istemi ile dava açılmıştır. İlgili madde de maden mühendisliği bölümüne sayılan fakülteler arasında yer verilmemiş olması nedeni ile maden mühendislerinin iç denetçi aday belirleme sınavına başvuru hakları hukuka aykırı bir şekilde ellerinden alınmıştır. **Açılan dava sonrasında maden mühendisliği bölümü tebliğin 25. maddesinin 1. fıkrasının (L) bendine eklenmiştir, dava konusuz kalmıştır.**

28- İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Davası

Dava Konusu : 11.10.2013 tarih ve 28792 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik"in 4 üncü maddesinin aynı Yönetmeliğin 8 inci maddesinin birinci fıkrasının değiştirildiği (c) bendinin 2 nci alt bendinin iptali ile dava konusu Yönetmelik hükmünün dayanağı olan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 3 üncü maddesinin 1 inci fıkrasının (f) bendinde yer alan "Bakanlık ve ilgili kuruluşlarında çalışma hayatını denetleyen müfettişler" ibaresinin iptali için somut norm denetimi yolu ile Anayasa Mahkemesi'ne başvurulması istemi ile dava açılmıştır. Dava konusu Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin aynı Yönetmeliğin 8 inci maddesinin birinci fıkrasının değiştirildiği (c) bendinin 2 nci alt bendi ile İş sağlığı ve güvenliği alanında teftiş yapan mühendis, mimar veya teknik eleman olan iş müfettişleri hariç tutularak, Bakanlık ve ilgili kuruluşlarında müfettiş yardımcılığı süresi dâhil en az on yıl görev yapan müfettişlerden (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı eğitimine katılanlara sınavsız olarak (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesi verilmesi öngörülmüştür.

Mahkeme; "...Bakanlık ve ilgili kuruluşlarında çalışma hayatını denetleyen müfettişler..." ibaresinin, Anayasa'nın 2, 10 ve 49. maddelerine aykırı olduğu iddiasıyla, iptali için itiraz yoluyla Anayasa Mahkemesine başvurulmuş ve anılan dosya hakkında verilecek kararın bakılan davayı da etkileyecek olması nedeniyle, bu davanın yürütmenin durdurulması aşamasında Anayasa Mahkemesi kararı bekletici mesele yapılmıştır. Ancak, Anayasa Mahkemesinin 14/1/2015 tarihli ve E:2014/138, K:2015/7 sayılı Kararıyla itirazın reddine karar verilerek, madde metninde yer alan "...Bakanlık ve ilgili kuruluşlarında çalışma hayatını denetleyen müfettişler..." ibaresinin Anayasa'ya aykırı olmadığına karar verilmiştir. **Mahkeme, Anayasa Mahkemesi Kararı doğrultusunda davanın reddine karar vermiştir.**

29- Bakanlar Kurulu'nun İdari ve Mali Denetim Tebliğ Davası

22.05.2014 tarih ve 29007 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2014/6220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı'nda belirtilen idari ve mali denetimin müvekkil Oda üzerinde Ekli Liste ile belirlenen "Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı" nca yapılacağını kararlaştıran hükmün iptali, 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu'na 66 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile eklenen Ek 3 üncü maddesinin ve Ek 4 üncü maddesinin 3 üncü ve 4 üncü fıkralarının Anayasa'ya aykırı olması nedeniyle iptali için Anayasa Mahkemesi önüne götürülmesi istemi ile dava açılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

30- ATEX (Parlayıcı ve Patlayıcı Ortamlarda Güvenlik) Davası

4.8.2015 tarihli ve 29435 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 2015/7966 sayılı ''Grizu gazı ve/veya yanıcı gazlar veya tozlar nedeniyle muhtemel patlayıcı ortama sahip yeraltı kömür ocakları ile bu tip madenlerin yerüstü tesislerinde bulunan teçhizat ve koruyucu sistemler hakkındaki ekli Kararın yürürlüğe konulması hakkında Bakanlar Kurulu Kararı'nın iptali istemiyle dava açılmıştır. **İşlem iptal edilmiştir.**

31- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği Davası

21.1.2012 günlü ve 28180 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 26.1.2013 günlü, 28540 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yönetmelik ile değişik 6. maddesinin 1. fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerinde sayılan kadrolara atanacaklar arasında maden mühendislerine yer verilmemesinde hukuka uyarlık bulunmadığını ileri sürülerek eksik düzenlemenin iptali istemiyle dava açılmıştır. **Davada, maden mühendisi unvanına yer verilmemesi yönünden eksik düzenleme nedeniyle iptal kararı verilmiştir.**

32- İş Güvenliği Uzmanlığı Davası

15/2/2016 tarih ve 29625 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 1. maddesinin iptali istemiyle dava açılmıştır. **Yönetmeliğin dava konusu maddesi iptal edilmiştir.**

33- Daimî Nezaretçi Eğitim Davası

02.10.2017 tarihli dilekçe ile yapılan "Maden Yönetmeliği'nin 126 ncı maddesi uyarınca TMMOB Maden Mühendisleri Odası'na "Daimi Nezaretçi Eğitim Yetkisi" verilmesi talebinin" reddi işleminin iptali istemiyle dava açılmıştır. **İşlem mahkeme tarafından iptal edilmiştir.**

34- TTK Kira Artırım Davası

Zonguldak Şube Binası arsa bedeli adı altında kira bedelinin 4945,61 TL+KDV olarak tespiti talebi ile TTK' nın Odamız aleyhine dava açmıştır. **Dava lehimize sonuçlanmıştır.**

35- Yetkilendirilmiş Tüzel Kişiler İle İlgili Yönetmelik Davası

03.06.2016 tarih ve 29731 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Yetkilendirilmiş Tüzel Kişiler ile İlgili Yönetmelik"in 2 nci maddesinin 1 inci fıkrasında geçen "süresinin uzatılması" ibaresinin; 5 inci maddesinin 5 inci fıkrasının; 6 ncı maddesinin 1 inci fıkrasının (e) bendinin; 10 uncu maddesinin 1, 5, 6, 12, 13, 14, 15, 17, 18 inci fıkralarının; 12 inci maddesinin; 17 inci maddesinin 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 inci fıkralarının; 18 inci maddesinin; 21

inci maddesinin 3, 7, 9, 10, 12, 13 üncü fıkralarının; geçici 1 inci maddesinin; geçici 2 nci maddesinin; EK-2'nin ve EK-4'ün iptali istemiyle dava açılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

36- Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu Hakkında Yönetmelik Davası

26.07.2017 tarih ve 30135 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu Hakkında Yönetmelik"in 3 üncü maddesinde tanımlanan yetkin kişi tanımı ile 7 nci maddesinin 1 inci fıkrasının (ç), (d) ve (g) bentlerinin, 7 nci maddesinin 1 inci fıkrasının (h) bendinde geçen ", derneklere ve komisyonlara" ibaresinin, 10 uncu maddesinin 1 inci fıkrası ile 12 nci maddesinin 3 üncü fıkrasının, 11 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (ç) bendinin, 12 inci maddesinin 4 üncü fıkrasında geçen; "hizmet sözleşmeleri ile ilgili esaslar, tarifeler, bedeller, sözleşmenin feshi, kuruma tevdi etme usul ve esasları" ibarelerinin, 13 üncü maddesinin 1 inci fıkrasında geçen "meslek odası" ibaresinin iptali istemiyle dava açılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

37- UMREK İlan İptali Davası

26.07.2017 tarih ve 30135 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu Hakkında Yönetmelik"in 4 üncü maddesinin ve ilgili maddeye dayalı olarak "Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonunu Üyelik Başvurusu" alınacağı belirtilen ilanın, iptali istemiyle dava açılmıştır. **Açılan dava sonrasında Bakanlık Yönetmelik maddesini değiştirmiş ve ilanı iptal ederek, yeni üyelik başvurusu duyurusu yayımlamıştır. Dava devam etmektedir.**

38- KEP Adresi Davası

21.09.2017 tarih ve 30187 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Maden Yönetmeliği'nin ekindeki, Ek-22 "Daimî Nezaretçi Talep/Atama Belgesi" ile Ek-23 "Teknik Eleman Görevlendirme Bildirimi" ne ilişkin düzenlemelerde belirtilen "KEP Adresi" ibarelerinin iptali istemiyle dava açılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

39-Maden Yönetmeliği Davası (Daimi Nezaretçinin Görevini Sona Ermesine Dair)

21.09.2017 gün ve 30187 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Maden Yönetmeliğinin 128. maddesinin 2 ve 3. fıkralarının iptali istemiyle dava açılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

40- Maden Yönetmeliği Davası (Daimî Nezaretçi ve Teknik Elemanlığa Dair)

21.09.2017 gün ve 30187 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Maden Yönetmeliğinin 124. maddesinin 1. fıkrasının (f) bendinde yer alan "veya" ibaresinin; 125. maddesinin 1. fıkrasının (b) bendinde yer alan "ve önlem alınmasına nezaret eder" ifadesinin, (c) bendinde yer alan "Daimi nezaretçi iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili alınan tedbirlerin uygunluğunu denetler"

ifadesinin, (e) bendinde yer alan “ve Kanun kapsamında gerekli önlemlerin yerine getirilmesini sağlama yetkisine sahiptir." ifadesinin, (h) bendinde yer alan “eksiklik ve aksaklıkları'', ''Eksiklik ve aksaklıkların, ''ve önlemlerin“ ifadeleri ile 3. fıkrasında yer alan “Ancak, yeterlik belgesi alan maden arama/ işletme ruhsat sahibi veya işletmesi olan tüzel kişiliklerde istihdam edilen personel, aynı firmaya ait ruhsat sahalarında daimi nezaretçi ya da teknik eleman olarak görevlendirilebilir." ifadesinin; 127. maddesinin 2, 3, 4, ve 5. fıkralarının; 131. maddesinin 1. fıkrasının b bendinin; geçici 6. maddesinin 3. fıkrasında yer alan “bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden itibaren bir yıl içerisinde" ifadesinin iptali istemiyle dava açılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

41- Maden Yönetmeliği Davası (Oda Yetkiler ve Madencilik Sektörüne Dair)

21.09.2017 gün ve 30187 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Maden Yönetmeliğinin 11. maddesinin 1. fıkrasının (a) bendinin 7 numaralı alt bendinin; 14. maddesinin 4. fıkrasında yer alan "21/7/1953 tarihli ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunun 22/A maddesi kapsamında vadesi geçmiş borcun bulunmadığına İlişkin belge'' ifadesinin; 84. maddesinin 2. fıkrasının, 94. maddesinin 8. fıkrasında yer alan "rödövans" ibaresinin; 17. maddesinin 5. fıkrasının; 18. maddesinin 4. fıkrasında yer alan "ve arama ruhsat süresi sona ermiş ise ruhsat iptal edilir." ifadesinin, 5. fıkrasında yer alan "arama süresi sona ermiş ise ruhsat iptal edilir." ifadesinin, 6. fıkrasının; 19. maddesinin 4. fıkrasında yer alan "arama ruhsat süresi sona ermiş ise ruhsat iptal edilir." ifadesinin ve 5. fıkrasının; 24. maddesinin 2. fıkrası ile 28. maddesinin 4. fıkrasında yer alan "Genel Müdürlük; madenin cinsi, rezerv miktarı, tenörü/kalitesi, üretimin yapıldığı bölge, işletme izin alanı gibi kıstasları dikkate alarak minimum yıllık üretim miktarlarını belirleyebilir." ifadesinin; 35. maddesinin 8. fıkrasının (ç) bendi ile 10. fıkrasının; 55. maddesinin 5 ve 6. fıkralarının; "EK-22 Daimi Nezaretçi Talep/Atama Belgesi" nin; 124. maddesinin 1. fıkrasının (e) bendinde yer alan "Genel Müdürlük ya da" ibaresi ile "126. maddesinin 1. fıkrasında yer alan "Genel Müdürlük veya" ibaresinin iptali istemiyle dava açılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

42- Daimî Nezaretçi Eğitimi Duyurusu Davası

03.01.2018 tarihli Daimî Nezaretçi Eğitimi Duyurusu hakkında işlemin iptali istemiyle dava açılmıştır. **Danıştay İdari Dava Dairesi tarafından, işlemin Yürütmesinin Durdurulmasına karar verilmiş olup, dava devam etmektedir.**

43- Maden Bölgelerine ve Ruhsatların Taşınmasına İlişkin Yönetmelik Davası

23.05.2018 tarih ve 30429 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Maden Bölgelerine ve Ruhsatların Taşınmasına İlişkin Yönetmelik'in "Ruhsatların Birleştirilmesi" başlıklı 10. maddesinin 8. fıkrasında yer alan "İhale taban bedelinin belirlenen süre içerisinde yatırılmaması durumunda ilan edilen maden bölgesi içerisindeki tüm ruhsatlar iptal edilir." cümlesinin iptali istemiyle dava açılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

44- MAPEG duyuru davası

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, internet sitesi üzerinden yaptığı duyuru'nun "04 / 02 /2019 tarihinden itibaren https://www.turkiye.gov.tr/ adresinde bulunan E-Maden Portalı üzerinden

- Daimi Nezaretçi ocak tanımlama işlemleri
- E- Daimi Nezaretçi Defterinin doldurulması
- Daimi Nezaretçi Atama Talebi
- Teknik Eleman Atama Talebi
- Daimi Nezaretçi İstifa Talebi
- Daimi Nezaretçi Azil Talebi
- Teknik Eleman İstifa Talebi
- Teknik Eleman Azil Talebi işlemleri yapılacaktır.

Bu kapsamda;

1- Halen görevine aktif olarak devam eden Daimi Nezaretçilerin, https://www.turkiye.gov.tr/ adresinde bulunan E-Maden Portalı üzerinden atanmış olduğu ruhsatı bulunan bulunduğu ocak/ocakların, ED50 datumunda 6 derecelik dilime esas koordinatlarını ve ITRF96 datumunda 3 derecelik dilime esas koordinatlarını 28/01/2019 – 04/02/2019 tarihleri arasında tanımlamaları gerekmektedir.

3- Daimi Nezaretçisi bulunmayan ruhsatlar ile ilgili olarak ocak tanımlama işlemleri ruhsat sahibi yetkilisi tarafından yapılacaktır.

4- Ocak tanımlaması yapılmayan ruhsatlar ile ilgili olarak yapılacak olan Daimi Nezaretçi/Teknik Eleman atama/istifa talepleri, ocak tanımlaması yapılıncaya kadar kabul edilmeyecektir." şeklinde belirtilen bölümlerinin yürütmesinin durdurulması ve iptali istemi ile dava açılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

45- MAPEG duyuru davası

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, internet sitesi üzerinden yaptığı duyuru'nun *"04 / 02 /2019 tarihinden itibaren https://www.turkiye.gov.tr/ adresinde bulunan E-Maden Portalı üzerinden*

- *…*
- *E- Daimi Nezaretçi Defterinin doldurulması*

- *… işlemleri yapılacaktır.*

Bu kapsamda;

1- …

2- Daimi Nezaretçiler Daimi Nezaretçi Defterini, 04/02/2019-18/02/2019 – tarihleri arasında https://www.turkiye.gov.tr/ adresinde bulunan E-Maden Portalı üzerinden erişim sağlayacakları E- Daimi Nezaretçi Defteri ile birlikte fiziki Daimi Nezaretçi defterini de doldurabilirler. 18/02/2019 tarihinden sonra ise yalnızca E-Daimi Nezaretçi Defteri doldurulacaktır. Ruhsat sahipleri E-Daimi nezaretçi defterini onaylamakla yükümlüdür. Fiziki Daimi Nezaretçi Defterinin Ruhsat sahibi tarafından muhafaza zorunluluğu devam edecektir." şeklinde belirtilen bölümlerinin ve işlemin dayanağı olan 21.09.2017 tarih ve 30187 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Maden Yönetmeliği'nin 125 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (k) bendinin yürütmesinin durdurulması ve iptali istemi ile dava açılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

46- MAPEG duyuru davası

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü'nün, internet sitesi üzerinden "Bilindiği üzere e-Maden uygulaması kapsamında sevk fişi düzenleme işlemlerinde kalitenin, hızın, şeffaflığın artırılması ve fiziksel arşiv ile baskı maliyetlerinin azaltılması amacıyla sevk fişi talep ve sevk fişi düzenleme işlemleri 01/01/2019 tarihi itibariyle e-Sevk fişi modülü ile elektronik ortamda Genel Müdürlüğümüzce hizmete sunulmuştur. Sektörün yeni uygulamaya uyum sağlayabilmeleri açısından 01/01/2019 ile 31/01/2019 tarihleri arasında kağıt ve elektronik sevk fişlerinin birlikte kullanılacağı geçiş dönemi planlanmıştır.

e-Sevk fişine geçiş aşamasında gerek Maden Sektörü gerekse STK'lar tarafından;

- Maden sahalarındaki internet, elektrik, iletişim, erişim vs. altyapısal eksiklikler,

- Kantar otomasyon sistemlerinin e-Sevk fişine entegrasyon talepleri,

- e-Sevk fişi uygulama kullanımına yönelik personellerin eğitim süreci,

nedenleri ifade edilerek, maden sevkiyatlarının olumsuz etkilenmemesi amacıyla 01/02/2019 tarihinde tamamen elektronik ortamda kullanılacağı ilan edilen e-Sevk fişi modülüne geçiş döneminin süresinin uzatılması Genel Müdürlüğümüzden talep edilmiştir.

Bu itibarla; sektörün e-Sevk fişi uygulamasını etkin bir şekilde kullanabilmeleri açısından mevcut altyapıların (enerji, internet, kantar, bilgi teknolojileri vb.) iyileştirmesi amacıyla yukarıda ifade edilen geçiş döneminin son tarihi 01/04/2019 (bu tarihten itibaren sadece elektronik sevk fişi hazırlanacaktır) olarak belirlenmiştir.

Bilgilerinizi rica ederiz." şeklinde yaptığı duyuru'nun yürütmesinin durdurulması ve iptali istemi ile dava açılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

47- Araştırma Görevlisi Alım İlanı Davası

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Rektörlüğü tarafından yayımlanan Öğretim Elemanı Alım İlanı'nın "Cevher Hazırlama Bölümü'ne alınacak olan Araştırma Görevlisinde aranan “Petrol ve doğal gaz mühendisliği bölümü lisans mezunu olmak ve kimya mühendisliği anabilim dalında tezli yüksek lisans yapıyor olmak” bölümünün, yürütmesinin durdurulması ve iptali istemi ile dava açılmıştır. **Dava ilk derece mahkemesinde kazanılmış, Bölge İdare Mahkemesince reddedilmiştir.**

48- Hava Kuvvetleri Komutanlığı’na Pilot Adayı Muvazzaf Subay Temini Başvuru Kılavuzu Davası

24.09.2018 tarihinde Milli Savunma Bakanlığı tarafından internet sitesinde yayımlanan Hava Kuvvetleri Komutanlığı’na Pilot Adayı Muvazzaf Subay Temini Başvuru Kılavuzu'nda başvuruculara eşitlik ilkesine aykırı olarak erkek olmak şartı getirilmiş olduğu ve yine başvuru için en az dört yıl süreli eğitim veren fakülte ve yüksekokul programlarının Tablo-1’de belirtilen 38 mühendislik bölümünden mezun olma şartı getirilmiş ancak bu tabloda ‘Maden Mühendisliği’ bölümüne yer verilmemiş olduğu ileri sürülerek, Başvuru Kılavuzunun ‘Genel Başvuru Şartları’ başlığı altında yer alan (a) maddesinin (I) sayılı fıkrasında ‘ve erkek’ ibaresi ile aynı Kılavuzun ekinde yer alan ‘Tablo-1’ in yürütmesinin durdurulması ve iptali istemi ile dava açılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

49- TKİ Görevde Yükselme Davası

Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü tarafından, Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatında boş bulunan Başmühendis ve Şef unvanları için yapılan görevde yükselme sınav duyurusunun; Başmühendis unvanlarına ilişkin bölümünün öncelikle yürütülmesinin durdurulması ve iptali istemi ile dava açılmıştır. Davada Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü tarafından Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatında boş bulunan Başmühendis ve Şef unvanları için yapılan görevde yükselme sınav duyurusunun; **Başmühendis unvanlarına ilişkin bölümünün yürütülmesinin durdurulmasına karar verilmiş olup, dava devam etmektedir.**

50- TKİ Soma Maden Ruhsatı Devri Davası

09.10.2019 tarih ve 30913 sayılı Resmi Gazete'de ilan edilen Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü "87194" sicil numaralı sahanın "Saha İşletme Hakkı Ruhsat Devri İle İhale Edileceği" belirtilen İhale İlanın YÜRÜTMESİNİN DURDURULMASI ve İPTALİ istemi ile dava açılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

51- TTK Ruhsat’ın Devri Suretiyle İşletme Hakkının Verilmesi Davası

14.10.2019 tarih ve 30918 sayılı Resmi Gazete'de ilan edilen Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü "86111" sicil numaralı sahanın "Ruhsat’ın Devri Suretiyle İşletme Hakkının

Verilmesi" yöntemi ile ihale edileceği belirtilen İhale İlanının YÜRÜTMESİNİN DURDURULMASI ve İPTALİ istemi ile dava açılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

52- TTK Ruhsat'ın Devri Suretiyle İşletme Hakkının Verilmesi Davası

14.10.2019 tarih ve 30918 sayılı Resmi Gazete'de ilan edilen Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü "86969" sicil numaralı sahanın "Ruhsat'ın Devri Suretiyle İşletme Hakkının Verilmesi" yöntemi ile ihale edileceği belirtilen İhale İlanının YÜRÜTMESİNİN DURDURULMASI ve İPTALİ istemi ile dava açılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

53- TTK Ruhsat'ın Devri Suretiyle İşletme Hakkının Verilmesi Davası

14.10.2019 tarih ve 30918 sayılı Resmi Gazete'de ilan edilen Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü "86968" sicil numaralı sahanın "Ruhsat'ın Devri Suretiyle İşletme Hakkının Verilmesi" yöntemi ile ihale edileceği belirtilen İhale İlanının YÜRÜTMESİNİN DURDURULMASI ve İPTALİ istemi ile dava açılmıştır. Dava konusu edilen ihale ilanına konu ihalenin davalı idarenin 31/10/2019 tarih ve 180 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile iptaline karar verilmiştir. **İhale iptal edildiği için dava konusuz kalmıştır.**

54- MAPEG Tazminat Davası

Ankara 17. İdare Mahkemesinin 24.10.2018 tarih ve E:2017/3401, K:2018/1984 sayılı kararının idare tarafından yerine getirilmediğinden bahisle "Daimi Nezaretçi Eğitimi"ni başvuru tarihi olan, 02.10.2017 tarihinden bu zamana kadar düzenleyemediklerinden dolayı şimdilik 10.000,00 TL maddi tazminatın ve yargı kararının uygulanmaması sebebiyle 40.000,00 TL manevi tazminatın, dava tarihinden itibaren işleyecek yasal faiziyle birlikte tazminine karar verilmesi istemi ile dava açılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

55- Daimî Nezaretçi Eğitimi Duyurusu Davası

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü tarafından, Genel Müdürlük internet sitesinde yayınlanan 20.08.2019 tarihli "Daimi Nezaretçi Eğitimleri 26. Grup Duyurusu" işleminin YÜRÜTMESİNİN DURDURULMASI ve İPTALİ istemi ile dava açılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

56- MAPEG Duyuru Davası

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, internet sitesi üzerinden yapıalan "26/11/2019" tarihli "e-Maden Daimi Nezaretçi ve Teknik Eleman İşlemlerine Ait Duyuru"nun YÜRÜTMESİNİN DURDURULMASI ve İPTALİ istemi ile dava açılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

57- Enerji Ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Tarafından “Soruşturma İzni Verilmemesi” Kararına İtiraz

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı 57625950-663.04E-16535 sayı ve 23.08.2019 tarihli “Soruşturma İzni Verilmemesi” kararının itirazen incelenerek KALDIRILMASI ve İPTALİ istemi ile dava açılmıştır. **Dava devam etmektedir.**

BÖLÜM-13

GENÇ MADENCİ

47.DÖNEM ÇALIŞMA
RAPORU 2020 - 2022

BASIN AÇIKLAMALARI

HER TÜRLÜ BASKIYA VE SİYASİ DİZAYN OPERASYONLARINA KARŞI MÜCADELEDE ODAMIZ VE TMMOB İLE OMUZ OMUZAYIZ. MÜCADELENİZ MÜCADELEMİZDİR.

Ülkemizin Covid-19 virüsü nedeniyle salgınla ve ekonomik sorunlarla boğuştuğu, işsizler ordusunun her geçen gün daha da büyüdüğü ve yurttaşların daha da yoksullaştığı bir dönemde, siyasal iktidar mevcut sorunları çözmek yerine yapay gündemler oluşturarak gündemi değiştirmeye devam etmektedir.

Halkın ve sokağın sorunları ile siyasal iktidarın sorun olarak gördüğü noktalar ya farklıdır ya da ülkenin sorunlarının çözülmesi konusunda gösterilmiş olunan başarısızlıklar yapay gündemler oluşturularak gizlenmek istenmektedir. Karantina günlerinde bile bırakın halkın geçim problemine ve işsizlik sorununa çözüm bulmayı, virüsten korunabilmek için gerekli olan maskeyi dağıtma konusunda bile büyük bir başarısızlık örneği sergilenmiştir. Halkın yoksullaşmasının ve ülke sorunlarının çözümü konusundaki başarısızlığın sonuçları son yerel seçimlerde sandıkta da somut olarak görülmüş, başta büyükşehirler olmak üzere birçok belediyede seçimleri muhalefet partileri kazanmıştır. Hem bu kan kaybını önlemek hem de ülke sorunlarını çözmedeki başarısızlığı gizlemek amacıyla demokrasiyi, bilimi, tekniği ve kamu yararını şiar edinmiş meslek odaları hedef alınarak toplumun kutuplaştırılması hedeflenmektedir.

18 yıllık AKP iktidarının gerek istihdam gerekse yoksulluğu önleme konusundaki başarısızlığı, biz geleceğin maden mühendislerinin ve bizim gibi üniversitelerde eğitim gören binlerce öğrencinin gelecek ile ilgili kaygılarını arttırmaktadır. Böyle bir ortamda, Türkiye Barolar Birliği

ve Odamızın da bağlı olduğu üst birliğimiz TMMOB'yi de içeren meslek odaları ile ilgili yasal bir düzenleme çalışmasının olduğu yönündeki açıklamalar toplumda büyük rahatsızlık uyandırmaktadır.

Genç Madenciler olarak, bilimsel ve teknik mühendisliğin, kamu yararının, laikliğin ve demokrasinin savunuculuğunu yıllardır sürdüren Odamız ve üst birliğimiz TMMOB ile birlikte bu süreçte de siyasal iktidarın meslek odalarını dizaynına karşı omuz omuza mücadele edeceğiz. Odamızın 47. Genel Kurulu'nda da söylediğimiz gibi yine söylüyoruz.

ASLA YALNIZ YÜRÜMEYECEKSİNİZ!

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Genç Madenci Örgütlülüğü
8 Haziran 2020 Ankara

İKİNCİ ÖĞRETİM ÖĞRENCİLERİ İÇİN UYGULANAN YÜKSEK TUTARLI HARÇ ÜCRETLERİ KABUL EDİLEMEZ

Eğitim anayasal ve evrensel bir haktır. Mevcut iktidarlar ve yöneticiler yurttaşlarının eğitim hakkına eşit ölçüde ulaşmasını sağlamakla yükümlüdürler. Paralı eğitim fırsat eşitliğini engelleyen unsurların başında gelmektedir. Eğitimin paralı hale getirilmesi eğitimi ticarethane, öğrencileri de müşteri olarak gören anlayışın somut bir göstergesidir.

Bilindiği gibi, Devlet üniversitelerinin birinci öğretimde eğitim gören öğrencilerden herhangi bir harç ödemesi istenmezken, aynı üniversitede, aynı eğitimi gören ikinci öğretim öğrencilerinden kayıt yenilemeleri için yüksek tutarlı harç ücretleri talep edilmektedir. Bu harç ücretleri, zaten sorunlu olan eğitimde fırsat eşitliğini daha da azaltmakta, pandemi sürecinde eğitimde ortaya çıkan sistemsel eksiklikler ve yetersizlikler sonucunda, zaten zor duruma giren öğrenciler ve aileleri yüksek tutarlı harçlar vasıtasıyla ayrıca bir ekonomik yükümlülüğün de altına sokulmaktadır.

Pandemi döneminde eğitimlerine uzaktan devam edecek birinci ve ikinci öğretim öğrencilerinin göreceği uzaktan eğitim sistemindeki dersler ve modüller birebir aynı olmasına rağmen ikinci öğretim de okuyan öğrencilerin bu noktada bir kar unsuru olarak görülmesi kabul edilemez bir durumdur.

Yapılması gerekenler, ikinci öğretimde harçları artırmak yerine, harçları tamamen kaldırmak, interneti ücretsiz ve ulaşılabilir hale getirmek, öğrencilerin bilgisayar ve diğer eğitim donanımlarına erişebilmelerinin olanaklarını yaratmak olmalıdır. Böylece, yurttaşlarımızın pandemi nedeniyle artan ekonomik yükleri kısmen de olsa azaltılabilecek, süreçten en çok etkilenen dar gelirli yurttaşlarımız ve öğrenciler ekonomik olarak desteklenebilecektir.

Halkımızın pandeminin getirdiği olumsuzluklarla başa çıkmaya çalıştığı bu günlerde, işsizlik oranları tarihin en yüksek düzeylerine çıkmış ve hane gelirleri bu denli azalmışken, ikinci eğitim ücretlerinde yapılan bu artışlar AKP İktidarının yurttaşlarımızın sorunlarına gözlerini kapadığının açık bir göstergesidir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odasının geleceği olan "Genç Madenciler", üniversiteyi ticarethane, öğrenciyi müşteri gibi gören bu anlayışa sonuna kadar karşıdır ve her alanda mücadelesini sürdürmeye devam edecektir. İkinci öğretimde uygulanan harçlar derhal kaldırılmalı, öğrenciyi bir müşteri gibi gören zihniyet terk edilmelidir. Üniversiteler eşitlik mücadelesinin ve bilimselliğin topluma yerleşmesini sağlayacak en önemli alanlardır. Genç Madenciler bugüne kadar olduğu gibi bugünden sonra da üniversitelerde eşit, bilimsel ve parasız eğitim mücadelesini sürdürmeye devam edeceklerdir.

YAŞASIN TÜM ÖĞRENCİLERİN VE "GENÇ MADENCİLER"İN PARASIZ, DEMOKRATİK, BİLİMSEL EĞİTİM MÜCADELESİ!!!

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
24 Eylül 2020, Ankara

4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ GENÇ MADENCİLER BİLDİRGESİ

Bugün günlerden 4 Aralık Dünya Madenciler Günü. Geleceğin maden mühendisleri olacak biz Genç Madenciler için de bugün çok anlamlı ve önemli bir gün. Eğitimin de uzaktan online olarak devam ettiği bu salgın döneminde, daha önceki yıllardaki gibi bir arada kutlayamıyoruz bugünü. Ancak yüreklerimiz bir ve gelecekte yine çoşku ve sevinçle kutlayacağımız etkinliklerin çok yakın olduğuna inanıyoruz ve umut ediyoruz.

4 Aralık Dünya Madenciler Günü vesilesiyle madenlerde hayatını kaybeden tüm maden emekçilerini saygı ile anıyor ve tüm maden emekçilerinin Dünya Madenciler Günü'nü kutluyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Genç Madenci Örgütlülüğü

4 Aralık 2020, Ankara

REKTÖR ATAMALARIYLA ÜNİVERSİTELERİ SİYASİ PARTİ TEŞKİLATINA DÖNÜŞTÜRMEYİ AMAÇLAYAN İKTİDAR ve YÖK,UZAKTAN EĞİTİMDE ORTAYA ÇIKAN EŞİTSİZLİKLERİ GİDERMELİ, TÜM ÖĞRENCİLERİN EŞİT İMKANLARDA ÖĞRENİMLERİNİ SÜRDÜRECEĞİ ÖZGÜR BİR ÜNİVERSİTE ORTAMINI SAĞLAMALI ÜNİVERSİTE YÖNETİMLERİNİ KAYYUMLARLA DEĞİL SEÇİLMİŞ REKTÖRLER İLE YÜRÜTMELİDİR.

Geçtiğimiz yıl Mart ayı ile birlikte salgının küresel bir boyuta ulaşması sonucunda, tüm eğitim-öğretim kurumlarında uzaktan eğitime geçilmiştir. Sürece hazırlıksız yakalanan ve uzaktan eğitim ile ilgili herhangi bir planlaması olmadığı anlaşılan YÖK, "kervan yolda düzülür" mantığıyla süreci idare etmeye çalışmış, özellikle de dar gelirli ve yoksul aile çocuklarının, alt yapı yetersizlikleri ve ekonomik sorunlar nedeniyle oluşan mağduriyetini gideremediği için isteyen öğrenciye bahar dönemi için kayıt dondurma hakkı vermiştir. İmkanları olan öğrenciler eğitimini sürdürürken, yoksul ve dar gelirli ailelerin çocukları eğitime ara vermek zorunda kalmış ve öğrenciler arasındaki sınıfsal farklılıklar, büyük haksızlıklara ve zaten var olan eşitsizliğin daha da artmasına yol açmıştır.

Aylardır sürdürülen uzaktan eğitim neticesinde mikrofonların ve kameraların kapalı olduğu bir ortamda öğrencilerin başarı düzeyini sağlıklı bir şekilde değerlendirebilmek mümkün olamamış ve YÖK öğrenciler gibi öğretim görevlilerine de bu süreçte gerekli ve yeterli desteği sağlayamayarak kaderlerine terk etmiştir. Ayrıca, uzaktan eğitim süreci, yüz yüze eğitim sürecinde kullanılan materyaller ve ekipmanlarla sürdürülmek istenmiş, ne öğrencilere ne de öğretim görevlilerine yeterli destek ve ekipman sağlanamamıştır. Süreç boyunca zamanın büyük kısmını evden geçirmek zorunda kalan öğrencilere ve öğretim üyelerine herhangi bir rehberlik hizmeti ve psikolojik destek de verilmemiştir.

Ülkede öğrencilerin sosyoekonomik düzeyi açısından bölgesel ve sınıfsal anlamda geniş bir yelpaze varken, herkesin aynı imkanlara sahip olduğu düşünülerek uzaktan eğitim planlamalarının yapılması eşitsizliğin en büyük nedeni olmuştur. Planlamalarında yoksul ve dar gelirli öğrencileri düşünmeyen YÖK'ün, sonraki süreçte de şartları iyileştirme ile ilgili gözle

görünür nitelikte bir çalışma yapmadığı görülmektedir. İktidarın dar gelirlileri ve yoksulları yok sayan salgın dönemindeki politikalarının bir yansıması YÖK'de sirayet etmiştir.

Uzaktan eğitim ile ilgili bölgesel ve sınıfsal mağduriyetlerin giderilebilmesi için gerekli çalışmalar bir an önce yapılmalıdır. Bu süreçte yüz yüze veya pratik yapılması gereken ancak yapılamayan dersler, salgın sonrası mümkün olduğunca telafi edilebilecek şekilde gelecek yılların planlamasına dahil edilmelidir.

Yaşanan bu sorunlara ek olarak Cumhurbaşkanı tarafından üniversitelere yapılan rektör atamalarında, rektörlerin iktidara yakın kişilerden seçilmesi, tartışmalara ve eleştirilere neden olmuştur. İktidarın, rektör atamalarındaki bu tavrı üniversitelerin özerk ve demokratik yapısını yok etmeye dayalı antidemokratik bir müdahaledir. İktidar, üniversite yönetimlerini kendi siyasi anlayışına göre şekillendirmekte, üniversite yönetimlerini öğrenciler ve akademisyenler üzerinde birer baskı ve tehdit aracına dönüştürmektedir.

Sorgulayan eleştiren akademisyenler susturulup, meslekten ihraç edilirken, üniversiteleri çeşitli yakıştırmalarla itibarsızlaştırmaya çalışan akademisyenler desteklenmektedir. Tek tip, sorgulamayan ve itaatkar bir nesil yetiştirme projesi ile üniversitelerdeki çok sesliliği yok etmeyi adeta kendine amaç edinmiş mevcut hükümet, başta ekonomi, sağlık, adalet ve eğitim olmak üzere her alanda oluşan istikrarsızlığın ve bu istikrarsızlıktan dolayı bu ülkede kendilerine bir gelecek görmeyen nitelikli gençler tarafından gerçekleştirilmekte olan beyin göçlerinin birinci derecede sorumlusudur.

Bilimselliğe ve özgürlüğe tezat düşen bir üniversite anlayışı, boş binalardan başka bir anlam ifade edemez. Üniversiteyi üniversite yapan özerk, bilimsel ve demokratik asli anlayış, düşünen, araştıran, sorgulayan ve üreten özgür genç nesiller yetiştirmektir. İktidarın ve YÖK'ün bu doğrultuda bir politika izlemesinin ve üniversiteleri siyasi parti teşkilatı gibi görmesinin en somut sonucu, ülkemizdeki mevcut üniversitelerden hiçbirinin dünya üniversiteler sıralamasında ilk yüz üniversite içerisinde bile yer alamaması olmuştur.

Üniversitelerde bilimsel anlayışın oluşması ancak üniversitelerin bilimsel özerklik ve demokratik yapısının korunması ile mümkündür. Bu da üniversitelerde en yüksek idari makam olan rektörlerin katılımcı, demokratik ve özgür iradeyle yapılan seçimler aracılığıyla sağlanabilir.

Biz TMMOB Maden Mühendisleri Odası "Genç Madenci" örgütlülüğü olarak çağdışı kalmış bir eğitim anlayışının artık son bulmasını, eğitimde fırsat eşitliğinin üniversitelerde gerçek anlamda sağlanmasını, üniversite yönetimlerinin atanmış değil seçilmiş rektörlerden oluşmasını ve üniversitelerdeki özerk, demokratik ve özgür yapının sağlanmasını istiyoruz.

YAŞASIN BAĞIMSIZ, ÖZGÜR VE BİLİMSEL EĞİTİM!

Saygılarımızla.
TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Genç Madenci Örgütlülüğü

5 Ocak 2020, Ankara

UZAKTAN EĞİTİM DÖNEMİNDE ÖĞRENCİLERİN SORUNLARINI GÖRMEZDEN GELEN İKTİDAR VE YÖK, ÖNÜMÜZDEKİ EĞİTİM-ÖĞRETİM DÖNEMİNDE SAĞLIK AÇISINDAN GEREKLİ ÖNLEMLERİ ALARAK YÜZ YÜZE EĞİTİMİN ŞARTLARINI OLUŞTURMALIDIR.

Ülkemizde ilk vakanın görüldüğü 11 Mart 2020 tarihi ile birlikte koronavirüs pandemisi hayatımıza girmiştir. Salgın nedeniyle insanlar hayatlarını kaybetmiş, başta sağlık olmak üzere eğitim, ekonomi ve diğer birçok alanda olumsuz ve derin etkiler bırakmıştır. İktidarın yoksulu ve dar gelirliyi görmezden gelen uygulamalarıyla salgın döneminde çalışmak zorunda bırakılan veya işini kaybeden birçok emekçiye ve dar gelirli vatandaşa salgının ekonomik yükü yüklenirken, okulların uzaktan eğitime geçmesiyle birlikte zaten var olan fırsat eşitsizliği öğrenciler arasındaki bölgesel ve ekonomik farklılıklardan dolayı internete ve teknolojik cihazlara ulaşamamanın açtığı sorunla daha da derinleşmiştir.

Salgın dönemiyle birlikte başlayan uzaktan eğitim sürecinde birçok öğrenci mağdur edilmiştir. İnternete erişimde zorluk çeken ve tablet, bilgisayar gibi cihazlara sahip olmayan öğrenciler yer alamadıkları derslerde başarısız olmuş, mevcut durum gelecekte telafisi de olmayacak birçok sorunu beraberinde getirmiştir. Öğrenciler uzaktan eğitim döneminde okullara gidemediklerinden zamanlarının büyük bölümünü evlerinde aileleriyle geçirmişler, sosyalleşme anlamında yaşadıkları problem neticesinde de psikolojik olarak olumsuz etkilenmişlerdir. AKP iktidarı ve YÖK'ün öğrencilerin uzaktan eğitim dönemindeki sorunlarını gidermek bir yana bu sorunları görmezden gelerek sorunların daha da kronik bir hal almasına sebep olmuşlardır. Ayrıca öğretim üyelerinin daha önceden uzaktan eğitim konusunda bir

tecrübeye sahip olmamaları, uzaktan eğitimin yüz yüze eğitimde kullanılan dökümanlarla ve yöntemlerle devam ettirilmesi ve öğrencilerin motivasyonunun sağlanması ile ilgili gerekli çalışmaların yapılmaması uzaktan eğitimin aksayan diğer yönleri olmuştur.

Aşılamanın ülke genelinde devam ettiği ve üniversitelerin 3 eğitim-öğretim dönemi kapalı kaldığı bir ortamda, özellikle de mühendislik eğitimi gibi uygulamalı eğitimin verildiği alanlarda gerekli sağlık önlemlerinin alınarak yüz yüze eğitime geçilmesi kaçınılmazdır. TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genç Madenci Örgütlülüğü olarak önümüzdeki dönemde tüm öğrencilerle birlikte kampüslerde, sıralarımızda eğitimin yüz yüze devam ettirilmesinin gerek bilimsel gerekse sosyal açıdan öneminin farkındayız. Uzaktan eğitim döneminde yoksul ve dar gelirli öğrenciyi mağdur eden ve sorunlarına gözünü kapayan iktidar ve YÖK, gelecek eğitim ve öğretim döneminde mevcut sağlık önlemlerinin alınması için her türlü hazırlığı yapmalı ve okullarda yüz yüze eğitimin başlaması için uygun ortamı vakit kaybetmeden sağlamalıdır.

Saygılarımızla.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Genç Madenci Örgütlülüğü

21 Ağustos 2021, Ankara

KARANLIĞA KARŞI AYDINLANMANIN, GERİCİLİĞE KARŞI BİLİMİN VE ANADOLU HALKLARINI BİRLEŞTİREN YURTSEVERLİĞİN ZAFERİ KUTLU OLSUN.

30 Ağustos 1922'de, Büyük Taarruz ve Başkomutanlık Meydan Muharebesi'nin kazanılmasıyla birlikte mazlum halklar emperyalizme karşı ilk zaferini kazanmıştır. 30 Ağustos zaferi sadece cephede mücadele verilerek düşmana karşı kazanılmış bir zafer değildir.Karanlığa karşı aydınlanmanın,gericiliğe karşı bilimin ve tüm Anadolu halklarını birleştiren yurtseverliğin zaferidir. 30 Ağustos zaferi cephede bir ırkın bir ırka üstünlüğü de değildir.Ezilen halkların sömürgeciliğe karşı direnişidir. Antiemperyalist bir bağımsızlık mücadelesidir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genç Madenci Örgütlülüğü olarak; bu kutlu zafer için Atatürk ve silah arkadaşlarına minnetlerimizi sunar, tüm halkımızın 30 Ağustos Zafer Bayramını kutlarız.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Genç Madenci Örgütlülüğü

30 Ağustos 2021, Ankara

TEKNİK VE SOSYAL SÖYLEŞİLER

47. Dönem Genç Madenci faaliyetleri kapsamında 14 adet teknik ve sosyal konuları içeren söyleşi gerçekleştirmiştir. Önümüzdeki dönemde de Genç Madenci Örgütlülüğü olarak gündem ve mesleki konular dahilindeki söyleşilerle etkinliklerimize devam edeceğiz.

MADEN MÜHENDİSLİĞİNDE
UZAKTAN EĞİTİM
PROF.DR. EKREM YÜCE
İTÜ Cevher Hazırlama Mühendisliği
KONUŞMACI
VEYİS SIR
TMMOB Maden Mühendisleri Odası
MODERATÖR
3 Haziran Çarşamba
21:00
MadenMO
GENÇ MADENCİ
"Aydınlık bir gelecek için karanlığı kazıyoruz."

GENÇ MADENCİ SÖYLEŞİLERİ - 4
DOĞAL TAŞ VE MERMER MADENCİLİĞİNDE MADEN MÜHENDİSLERİ
zoom
Söyleşi Zoom üreinden yapılacak olup, oturum bilgileri sosyal medya üzerinden paylaşılacaktır.
Konuşmacı
Doç. Dr. Murat Yurdakul
09 Mart Salı
21:00
TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
GENÇ MADENCİ

GENÇ MADENCİ SÖYLEŞİLERİ - 6

YURTDIŞINDA MADEN MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİMİ ve İSTİHDAMI

zoom

Söyleşi Zoom üreinden yapılacak olup, oturum bilgileri sosyal medya üzerinden paylaşılacaktır.

Konuşmacı
Doç.Dr. Mehmet Kızıl
(Guuensland Üniversitesi)

23 Mart Salı | 22:00

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

GENÇ MADENCİ

MESLEK SÖYLEŞİLERİ-II

''Maden Mühendisliği Meslek Alanları''

MADEN MÜHENDİSLERİNİN ÖZEL ÇALIŞMA ALANLARI

Konuşmacı
İBRAHİM YILMAZOĞLU
Maden Mühendisi

18 Haziran PERŞEMBE | 21:00

Not: Söyleşi Zoom üzerinden yapılacak olup, oturum bilgileri sosyal medya üzerinden paylaşılacaktır.

GENÇ MADENCİ

''Aydınlık bir gelecek için karanlığı kazıyoruz.''

Genç Madenci Söyleşileri-8

MADEN MÜHENDİSLERİNİN HUKUKİ SORUMLULUKLARI

zoom

Söyleşi Zoom üzerinden gerçekleşecek olup,oturum bilgileri sosyal medya üzerinden yayınlanacaktır.

ÖMER GÜNAY

Avukat-Maden Mühendisi

6 Nisan Salı | 21:00

GENÇ MADENCİ

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

Genç Madenci Söyleşileri-9

SONDAJ SEKTÖRÜNDE MÜHENDİSLİK

zoom

Söyleşi Zoom üzerinden gerçekleşecek olup,oturum bilgileri sosyal medya üzerinden yayınlanacaktır.

DR.BÜLENT TOKA

Maden Yüksek Mühendisi

13 Nisan Salı | 21:00

GENÇ MADENCİ

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

Genç Madenci Söyleşileri-10

TÜRKİYE'DE BOR

zoom

Söyleşi Zoom üzerinden gerçekleşecek olup,oturum bilgileri sosyal medya üzerinden yayınlanacaktır.

ALPER ENTOK

Maden Mühendisi

20 Nisan Salı

21:00

GENÇ MADENCİ

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

Genç Madenci Söyleşileri-11

BİR AYDINLANMA HİKAYESİ: KÖY ENSTİTÜLERİ

zoom

Söyleşi Zoom üzerinden gerçekleşecek olup,oturum bilgileri sosyal medya üzerinden yayınlanacaktır.

ERDAL ATICI

Köy Enstitüleri ve Çağdaş Eğitim Vakfı Başkanı

29 Nisan Perşembe

21:00

GENÇ MADENCİ

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

Genç Madenci Söyleşileri-7

SALGIN DÖNEMİNDE UZAKTAN EĞİTİM

30 Mart
Salı

21:00

zoom

Söyleşi Zoom üzerinden gerçekleşecek olup,oturum bilgileri sosyal medya üzerinden yayınlanacaktır.

DOÇ.DR.SERAP EMİL
ODTÜ Eğitim Fakültesi
Konuşmacı

VEYİS SIR
TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Moderatör

PROF.DR.SONER YILDIRIM
ODTÜ Eğitim Fakültesi
Konuşmacı

GENÇ MADENCİ

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

Genç Madenci Söyleşileri-13

MADEN MÜHENDİSLİĞİNDE DELME PATLATMANIN ÖNEMİ

zoom

Meeting ID: 896 4838 2366
Şifre: 834397

VELAT ALABAŞ
Maden Yüksek Mühendisi

15 Mayıs
Cumartesi

21:00

GENÇ MADENCİ

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

Genç Madenci Söyleşileri-14

ÜNİVERSİTELERDE BİLİM ETİĞİ VE LİYAKAT

zoom

Söyleşi Zoom üzerinden gerçekleşecek olup,oturum bilgileri sosyal medya üzerinden yayınlanacaktır.

PROF.DR. OSMAN İNCİ
Trakya Üniversitesi Eski Rektörü
Konuşmacı

VEYİS SIR
TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Moderatör

16 Haziran
Çarşamba

20:30

GENÇ MADENCİ

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

Genç Madenci Söyleşileri-12

ÇİMENTO SEKTÖRÜNDE MADEN MÜHENDİSLİĞİ

zoom

Meeting ID: 856 9571 7246
Şifre: 520874

ELİF AKIN
Maden Yüksek Mühendisi
Türkiye Çimento Müstahsillleri Birliği

8 Mayıs
Cumartesi

21:00

GENÇ MADENCİ

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

Genç Madenci Söyleşileri-5
YERALTI MADEN İŞLETMECİLİĞİNDE
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
zoom
Söyleşi Zoom üzerinden gerçekleşecek olup,oturum bilgileri sosyal medya üzerinden yayınlanacaktır.
İBRAHİM IŞIK
İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı
16 Mart Salı
21:00
GENÇ MADENCİ
GENÇ MADENCİ
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
TMMOB
TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

BÖLÜM - 14

MALİ RAPOR

47.DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU
2020 - 2022

2020-2021 YILLARI MALÎ RAPORU

Önceki yıllarda gerçekleşen bütçeler de dikkate alınarak 47. Genel Kurulumuzca kabul edilen 2020- ve 2021 bütçelerinin uygulanması konusunda yetkilendirilen Yönetim Kurulumuz iki yıllık dönem içerisinde bütçelerin gerçekleşmesi için üzerine düşen hertürlü çabayı göstermiştir. 2020 ve 2021 yılları toplam dönem sonu itibari ile Oda ve iktisadi işletmenin toplam geliri Tahmini 18.700.000TL iken Gerçekleşen Geliri 15.190.114,08TL, Cari giderleri ise Tahmini 15.000.000,00 TL iken, 10.757.384,36 TL olarak gerçekleşmiştir.

Sonuç olarak: Çalışma dönemi içerisinde oda-İktisadi işletme gelir/gider farkının Brüt **4.433.629,72** TL gelir fazlası ile sonuçlanmıştır.

2020 ve 2021 yılı gelir ve gider bütçelerinin uygulama sonuçları, Karşılaştırmalı net Ayrıntılı Bilanço, Ayrıntılı Gelir Tablosu ve Gelir-Gider açıklayıcı notları ve Reel gerçekleşme oranı ile birlikte değerlendirilerek 2022-2023 yılı tahmini bütçesi, 48. Dönem Çalışma Raporunda yer almaktadır. Genel Kurula arz ederiz.

YÖNETİM KURULU

31.12.2021 TARİHLİ AYRINTILI BİLANÇO

MADEN_MUHENDISLERI_ODASI

AKTİF (VARLIKLAR)

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM (2020)			CARİ DÖNEM (2021)		
I - DÖNEN VARLIKLAR						
A - Hazır Değerler		***485.956,95***			***352.091,82***	
1 - Kasa	18801,71			25.249,75		
3 - Bankalar	434021,67			250.532,96		
5 - Diğer Hazır Değerler	33133,57			76.309,11		
B - Menkul Kıymetler		***2.525.935,22***			***4.216.911,93***	
4 - Diğer Menkul Kıymetler	2525935,22			4.216.911,93		
C - Ticari Alacaklar		***2.500,00***			***2.500,00***	
7 - Şüpheli Ticari Alacaklar	2500			2.500,00		
D - Diğer Alacaklar		***76.828,69***			***70.795,74***	
4 - Personelden Alacaklar	48165,19					
5 - Diğer Çeşitli Alacaklar	28663,5			70.795,74		
E - Stoklar		***500,00***			***84.833,83***	
7 - Verilen Sipariş Avansları	500			84.833,83		
H - Diğer Dönen Varlıklar		***108.062,30***			***117.108,80***	
4 - Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar	94562,3			101.274,65		
5 - İş Avansları	13500			15.834,15		
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI			***3.199.783,16***			***4.844.242,12***
II - DURAN VARLIKLAR						
A - Ticari Alacaklar		***3.356,38***			***3.356,38***	
5 - Verilen Depozito ve Teminatlar	3356,38			3.356,38		
C - Mali Duran Varlıklar		***5.063.175,43***			***7.702.817,25***	
3 - İştirakler	5063175,43			7.702.817,25		
D - Maddi Duran Varlıklar		***7.463.944,59***			***7.458.473,69***	
3 - Binalar	7342383,7			7.342.383,70		
6 - Demirbaşlar	167504,03			175.678,63		
7 - Diğer Maddi Duran Varlıklar	738,68			738,68		
8 - Birikmiş Amortismanlar (-)	(46681,82)			(60.327,32)		
E - Maddi Olmayan Duran Varlıklar		***240.190,33***			***241.030,33***	
4 - Araştırma ve Geliştirme Giderleri	50493,89			50.493,89		
5 - Özel Maliyetler	189696,44			190.536,44		
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI			***12.770.666,73***			***15.405.677,65***
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI			***15.970.449,89***			***20.249.919,77***

PASİF (KAYNAKLAR)

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM (2020)			CARİ DÖNEM (2021)		
I - KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
B - Ticari Borçlar		***51.760,34***			***72.235,81***	
1 - Satıcılar	51.760,34			72.235,81		
C - Diğer Borçlar		***20.943,77***			***68.240,68***	
4 - Personele Borçlar	2.287,99			2.287,99		
5 - Diğer Çeşitli Borçlar	18.655,78			65.952,69		
D - Alınan Avanslar		***966.843,50***			***978.743,50***	
1 - Alınan Sipariş Avansları	966.843,50			978.743,50		
F - Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülükler		***8.675,51***			***31.641,35***	
1 - Ödenecek Vergi ve Fonlar	887,99			14.652,36		
2 - Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	7.787,52			16.988,99		
KISA VADELİ YABANCI KAY. TOPLAMI			***1.048.223,12***			***1.150.861,34***
II - UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
C - Diğer Borçlar		***265,68***			***296,36***	
4 - Diğer Çeşitli Borçlar	265,68			296,36		
UZUN VADELİ YABANCI KAY. TOPLAMI			***265,68***			***296,36***
III - ÖZKAYNAKLAR						
A - Ödenmiş Sermaye		***52.915,89***			***52.915,89***	
1 - Sermaye	52.915,89			52.915,89		
D - Geçmiş Yıllar Karları		***11.623.033,55***			***14.869.045,20***	
1 - Geçmiş Yıllar Karları	11.623.033,55			14.869.045,20		
F - Dönem Net Karı (Zararı)		***3.246.011,65***			***4.176.800,98***	
1 - Dönem Net Karı	3.246.011,65			4.176.800,98		
ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI			***14.921.961,09***			***19.098.762,07***
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI			***15.970.449,89***			***20.249.919,77***

(01.01.2021 - 31.12.2021 DÖNEMİ) AYRINTILI GELİR TABLOSU

MADEN_MUHENDISLERI_ODASI

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM (2020)			CARİ DÖNEM (2021)		
A - BRÜT SATIŞLAR		***2.980.939,71***			***4.645.347,56***	
1 - Yurtiçi Satışlar	2.980.939,71			4.635.147,56		
3 - Diğer Gelirler				10.200,00		
B - SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)		***(7.200,00)***				
1 - Satıştan İadeler (-)	(7.200,00)					
C - NET SATIŞLAR			***2.973.739,71***			***4.645.347,56***
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI			***2.973.739,71***			***4.645.347,56***
E - FAALİYET GİDERLERİ (-)		***(1.960.025,58)***			***(2.586.591,29)***	
3 - Genel Yönetim Giderleri (-)	(1.960.025,58)			(2.586.591,29)		
FAALİYET KARI VEYA ZARARI			***1.013.714,13***			***2.058.756,27***
F - DİĞ. FAAL. OLAĞAN GELİR VE KARLAR		***2.325.703,89***			***2.082.430,25***	
3 - Faiz Gelirleri	20.938,71			7.766,01		
6 - Menkul Kıymet Satış Karları	55.337,01			143.491,43		
7 - Kambiyo Karları	2.249.428,17			1.931.172,81		
G - DİĞ. FAAL. OLAĞAN GİDER VE ZAR. (-)		***(110.756,86)***			***(5.871,67)***	
4 - Kambiyo Zararları (-)	(110.756,86)			(5.871,67)		
OLAĞAN KAR VEYA ZARAR			***3.228.661,16***			***4.135.314,85***
I - OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		***17.350,49***			***41.486,13***	
2 - Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar	17.350,49			41.486,13		
DÖNEM KARI VEYA ZARARI			***3.246.011,65***			***4.176.800,98***
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI			***3.246.011,65***			***4.176.800,98***

2020 ODA GELİR AÇIKLAYICI NOTLAR

600	**YURTİÇİ SATIŞLAR**	**2.980.939,71**
600.01	ÜYE KAYIT VE ÖDENTİLERİ	1.801.241,66
600.01.01	Üye Kayıt Geliri	3.751,00
600.01.01.01	Kimlik Geliri	3.751,00
600.01.02	Üye Ödentileri	1.797.490,66
600.01.02.01	Yıl İçi Ödentiler	474.230,48
600.01.02.02	Geçmiş Yıl Ödentileri	1.323.260,18
600.02	BELGE VE HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	482.460,95
600.02.02	Proje Vize Onayı	30.825,00
600.02.02.06	JEOTERMAL ARAMA PROJESİ	180,00
600.02.02.07	JEOTERMAL ARAMA FAALİYET RAPORU	60,00
600.02.02.10	JEOTERMAL İŞLETME FAALİYET RAPORU	1.170,00
600.02.02.11	JEOTERMAL TEKNİK SORUMLU ATAMA BELGESİ	540,00
600.02.02.15	KAPASİTE RAPORU	7.740,00
600.02.02.17	İŞLETME FAALİYETİ BİLGİ FORMU	800,00
600.02.02.19	İŞLETME PROJESİ	1.980,00
600.02.02.23	LPG SOR.MÜD.BELGESİ	13.690,00
600.02.02.25	DAİMİ NEZ. DEFTERİ	4.665,00
600.02.04	Kurs,Seminer,Sempozyum,Geliri	1.750,00
600.02.04.02	Micromine Eğitimi	1.400,00
600.02.04.07	İş Sağlığı Ve Güvenliği	350,00
600.02.05	SMMH Belge Geliri	269.858,95
600.02.06	Oda Kayıt Belgesi Geliri	3.350,00
600.02.07	Oda Sicil Belgesi	114.857,00
600.02.08	Büro Tescil Belgesi	61.820,00
600.03	YAYIN GELİRLERİ	5.051,50
600.03.02	Diğer Yayın Gelirleri	5.051,50
600.03.02.01	Kitap Geliri	4.751,50
600.03.02.05	İş Güvenliği Uzmanlığı Defteri	300,00
600.04	DİĞER GELİRLER	4.070,00
600.04.03	Bağış ve yardımlar	4.000,00
600.04.04	Diğer Gelirler	70,00
600.04.04.02	Madenci Heykeli Geliri	70,00
600.05	ŞUBE GELİRLERİ	688.115,60
600.05.01	Adana Şube Gelirleri	242.867,95
600.05.01.02	Adana Üye Kayıt,Aidat,Belge,Onay ve Kitap Gelirler	223.827,95
600.05.01.02.01	Kimlik Geliri	860,00
600.05.01.02.02	Aidat Geliri	85.742,95
600.05.01.02.03	SMMH Geliri	31.820,00
600.05.01.02.04	BTB Geliri	1.390,00
600.05.01.02.05	Teknik Nezaret Onay Geliri	200,00
600.05.01.02.06	Terk Raporu Onay Geliri	60,00
600.05.01.02.07	İşletme Faaliyet Raporu Onay Geliri	1.400,00
600.05.01.02.08	İşletme Projesi Onay Geliri	82.560,00

600.05.01.02.09	Sevk Fişi Talep Projesi Onay Geliri	7.740,00
600.05.01.02.10	Teknik Nezaretçi Defteri Geliri	675,00
600.05.01.02.11	Kitap Geliri	325,00
600.05.01.02.13	Oda Kayıt Belgesi Geliri	11.055,00
600.05.01.04	Adana Şube Geleneksel Gece Gelirleri	19.040,00
600.05.01.04.01	Madenciler Bayramı Geliri	19.040,00
600.05.02	İstanbul Şube Gelirleri	111.184,45
600.05.02.02	İst.Üye Kayıt,Aidat,Belge,Onay ve Kitap Gelirleri	111.034,45
600.05.02.02.01	Kimlik Geliri	760,00
600.05.02.02.02	Aidat Geliri	79.242,95
600.05.02.02.03	SMMH Geliri	19.780,00
600.05.02.02.04	BTB Geliri	600,00
600.05.02.02.05	Oda Kayıt Belgesi Geliri	1.100,00
600.05.02.02.07	İşletme Faaliyet Raporu Onay Geliri	200,00
600.05.02.02.10	Teknik Nezaretçi Defteri Geliri	640,00
600.05.02.02.11	Kitap Geliri	162,50
600.05.02.02.16	Oda Sicil Belgesi	8.449,00
600.05.02.02.20	İş Güvenliği Defteri	100,00
600.05.02.03	İstanbul Şube Kongre, Seminer, Sempozyum Gelirleri	150,00
600.05.02.03.03	Patlayıcı Madde Ateşleyici Yeterlilik Belgesi	150,00
600.05.03	İzmir Şube Gelirleri	148.084,00
600.05.03.02	İzmir Üye Kayıt,Aidat,Belge,Onay ve Kitap Gelirler	144.074,00
600.05.03.02.01	Kimlik Geliri	1.370,00
600.05.03.02.02	Aidat Geliri	91.204,00
600.05.03.02.03	SMMH Geliri	31.380,00
600.05.03.02.04	BTB Geliri	3.050,00
600.05.03.02.05	Oda Sicil Belgesi Geliri	12.100,00
600.05.03.02.07	İşletme Faaliyet Raporu Onay Geliri	600,00
600.05.03.02.08	İşletme Projesi Onay Geliri	540,00
600.05.03.02.10	Teknik Nezaretçi Defteri Geliri	720,00
600.05.03.02.11	Kitap Geliri	665,00
600.05.03.02.13	Oda Kayıt Belgesi Geliri	1.250,00
600.05.03.02.18	Jeotermal İşletme Faaliyet Raporu	450,00
600.05.03.02.20	İş Sağlığı Güv.Defteri	40,00
600.05.03.02.22	Jeotermal Teknik Sorumlu Atama	540,00
600.05.03.02.24	LPG Sorumlu Müdürlük Belgesi	165,00
600.05.03.03	İzmir Şube Kongre, Seminer, Sempozyum Gelirleri	110,00
600.05.03.03.06	Net Cad. Eğitim Geliri	110,00
600.05.03.04	İzmir Şube Geleneksel Gece Gelirleri	3.900,00
600.05.03.04.01	Madenciler Bayramı Geliri	3.900,00
600.05.04	Zonguldak Şube Gelirleri	93.921,75
600.05.04.02	Zong.Üye Kayıt,Aidat,Belge,Onay ve Kitap Gelirler	91.821,75
600.05.04.02.01	Kimlik Geliri	200,00
600.05.04.02.02	Aidat Geliri	82.951,75
600.05.04.02.03	SMMH Geliri	4.660,00
600.05.04.02.10	Teknik Nezaretçi Defteri Geliri	560,00

600.05.04.02.19	Oda Sicil Belgesi	3.450,00
600.05.04.04	Zonguldak Şube Geleneksel Gece Gelirleri	2.100,00
600.05.04.04.01	Madenciler Bayramı Geliri	2.100,00
600.05.05	Diyarbakır Şube Gelirleri	83.662,45
600.05.05.01	Diyarbakır Üye Kayıt Aidat Belge Onay Ve Kitap Gel	83.662,45
600.05.05.01.01	Kimlik Geliri	360,00
600.05.05.01.02	Aidat Geliri	66.554,95
600.05.05.01.03	SMMH Geliri	10.900,00
600.05.05.01.04	BTB Geliri	1.200,00
600.05.05.01.08	İşletme Projesi Onay Geliri	180,00
600.05.05.01.10	Daimi Nezaretçi Defter Geliri	240,00
600.05.05.01.11	Kitap Geliri	62,50
600.05.05.01.16	Madenci Heykeli	45,00
600.05.05.01.18	Diğer Gelirler	250,00
600.05.05.01.20	LPG Sorumlu Müdürlük Belgesi	220,00
600.05.05.01.22	Oda Sicil Belgesi	3.650,00
600.05.15	Samsun İl Temsilciliği	110,00
600.05.16	Antalya Temsilciliği Geliri	8.285,00
642	FAİZ GELİRLERİ	20.938,71
642.01	Banka Faiz Geliri	20.938,71
645	MENKUL KIYMET SATIŞ KARLARI	55.337,01
645.01	Fon Alış Satış Karı İŞBANK 8120 GARANTİ 6299380	55.337,01
646	KAMBİYO KARLARI	2.249.428,17
646.01	Kur Farki Geliri	2.249.428,17

2020 ODA GİDER AÇIKLAYICI NOTLAR

770	**GENEL YÖNETİM GİDERLERİ**	**1.960.025,58**
770.01	YÖNETİM GİDERLERİ	474.495,85
770.01.01	Yolluk Gideri	71.371,46
770.01.02	Temsil Gideri	193.349,07
770.01.03	Genel Kurul Gideri	46.578,87
770.01.06	Kongre,Konferans,Seminer Gideri	21.260,16
770.01.06.01	Madencilik Kongresi Gideri	5.188,06
770.01.06.03	Sürekli Eğitim Merkezi	9.440,00
770.01.06.05	Madencilik Ajandası ve Bayram Gideri	3.463,96
770.01.06.10	Öğrenci Kurultayı	2.360,00
770.01.06.17	Madencilik Politikaları Çalıştayı	666,66
770.01.06.27	İş Sağlığı Ve Güv. Semp.	141,48
770.01.07	Danışmanlık Gideri	102.348,14
770.01.08	Ferdi Kaza Sigortası	39.588,15
770.02	PERSONEL GİDERLERİ	412.778,86
770.02.01	Personel Ücretleri	335.268,90
770.02.02	SSK İşveren Hissesi	72.093,37
770.02.04	İşveren İşsizlik Payı	5.416,59
770.03	İŞLETME GİDERLERİ	484.100,24
770.03.01	Kira Gideri	23.275,15
770.03.02	Ptt Kargo Gideri	35.693,87
770.03.03	Kırtasiye Gideri	16.976,38
770.03.04	Isınma,Aydınlanma,su Gideri	22.961,34
770.03.05	Mahkeme Noter Harç Gideri	135.856,94
770.03.07	Bakım Onarım Malzeme Gideri	3.068,67
770.03.08	Sigorta Gideri	5.133,00
770.03.09	Abone Kitap Satınalma Gideri	1.915,25
770.03.10	Gider Kaydedilen Demirbaşlar	4.755,68
770.03.11	Hizmet Karşılığı Giderler	32.935,73
770.03.12	Banka Giderleri	7.287,96
770.03.15	Diğer Çeşitli Giderler	34.715,00
770.03.16	İKK Katkı Payı	6.386,51
770.03.19	İlan Gideri	2.125,00
770.03.20	Telefon Haberleşme Gideri	107.489,35
770.03.24	Apartman Aidatı Gideri	37.759,00
770.03.31	Yüksek Maden Müh.Derneği Gideri	5.745,11
770.03.32	Bandrol Bedeli	20,30
770.04	VERGİ RESİM HARÇ GİDERLERİ	40.057,56
770.04.01	Emlak Vergisi	2.983,20
770.04.02	Çevre Temizlik Vergisi	1.006,00
770.04.05	Damga Vergisi Gideri	36.068,36
770.05	YAYIN GİDERLERİ	9.444,45
770.05.03	Ajanda Ve Bayram Gideri	9.444,45
770.06	ŞUBE VE TEMSİLCİLİK GİDERLERİ	417.415,73

770.06.01	Şube Giderleri	400.541,25
770.06.01.01	Adana Şube Giderleri	117.945,02
770.06.01.01.01	ADANA YÖNETİM GİDERLERİ	43.386,58
770.06.01.01.01.01	Yolluk Giderleri	14.866,97
770.06.01.01.01.02	Temsil Giderleri	3.843,50
770.06.01.01.01.03	Genel Kurul Giderleri	24.676,11
770.06.01.01.02	ADANA İŞLETME GİDERLERİ	52.608,56
770.06.01.01.02.02	PTT Kargo Gideri	340,07
770.06.01.01.02.03	Kırtasiye Gideri	2.288,20
770.06.01.01.02.04	Isınma, Aydınlanma,Su Gideri	6.163,70
770.06.01.01.02.06	Bakım,Onarım, Malzeme Gideri	1.039,66
770.06.01.01.02.07	Abone Kitap Satınalma Gideri	1.500,00
770.06.01.01.02.09	Hizmet Karşılığı Giderler	3.759,29
770.06.01.01.02.13	Telefon Habarleşmeı Gideri	2.511,22
770.06.01.01.02.15	Diğer Çeşitli Giderler	35.006,42
770.06.01.01.04	Adana Şube Kongre, Seminer, Sempozyum Giderleri	8.799,88
770.06.01.01.05	ADANA GELENEKSEL GECE GİDERLERİ	13.150,00
770.06.01.01.05.01	Madenciler Bayramı Gideri	13.150,00
770.06.01.02	İstanbul Şube Giderleri	87.164,31
770.06.01.02.01	İSTANBUL YÖNETİM GİDERLERİ	60.715,03
770.06.01.02.01.01	Yolluk Giderleri	39,00
770.06.01.02.01.02	Temsil Giderleri	25.861,67
770.06.01.02.01.03	Genel Kurul Giderleri	34.814,36
770.06.01.02.02	İSTANBUL İŞLETME GİDERLERİ	25.978,46
770.06.01.02.02.02	PTT Kargo Gideri	1.555,42
770.06.01.02.02.03	Kırtasiye Gideri	1.973,20
770.06.01.02.02.04	Isınma, Aydınlanma,Su Gideri	2.968,16
770.06.01.02.02.06	Bakım,Onarım, Malzeme Gideri	6.491,65
770.06.01.02.02.09	Hizmet Karşılığı Giderler	333,32
770.06.01.02.02.10	Banka Giderleri Giderler	1.174,09
770.06.01.02.02.12	İKK Katkı Payı Gideri	3.173,53
770.06.01.02.02.13	Telefon Habarleşmeı Gideri	5.103,75
770.06.01.02.02.14	Apartman Aidat ve Yakıt Gideri	2.540,00
770.06.01.02.02.15	Diğer Çeşitli Giderler	665,34
770.06.01.02.04	İstanbul Kongre, Seminer, Sempozyum Giderleri	470,82
770.06.01.02.04.02	Delme Patlatma Sempozyumu Gideri	470,82
770.06.01.03	İzmir Şube Giderleri	88.443,00
770.06.01.03.01	İZMİR YÖNETİM GİDERLERİ	72.818,21
770.06.01.03.01.01	Yolluk Giderleri	2.771,78
770.06.01.03.01.02	Temsil Giderleri	30.639,43
770.06.01.03.01.03	Genel Kurul Giderleri	39.407,00
770.06.01.03.02	İZMİR İŞLETME GİDERLERİ	14.821,89
770.06.01.03.02.02	PTT Kargo Gideri	2.238,97
770.06.01.03.02.03	Kırtasiye Gideri	1.267,00
770.06.01.03.02.04	Isınma, Aydınlanma,Su Gideri	2.531,40

770.06.01.03.02.05	Mahkeme, Noter Gideri	77,20
770.06.01.03.02.06	Bakım,Onarım, Malzeme Gideri	1.049,21
770.06.01.03.02.08	Gider Kaydedilen Demirbaşlar	169,00
770.06.01.03.02.09	Hizmet Karşılığı Giderler	388,88
770.06.01.03.02.10	Banka Giderleri Giderler	10,79
770.06.01.03.02.12	İKK Katkı Payı Gideri	810,00
770.06.01.03.02.13	Telefon Habarleşmeı Gideri	2.291,06
770.06.01.03.02.14	Apartman Aidat ve Yakıt Gideri	3.573,87
770.06.01.03.02.16	Sigorta Gideri	414,51
770.06.01.03.03	İZMİR VERGİ RESİM HARÇ GİDERLERİ	613,40
770.06.01.03.03.01	Emlak Vergisi Giderleri	488,40
770.06.01.03.03.02	Çevre Temizlik Vergisi Giderleri	125,00
770.06.01.03.06	İzmir Kongre Seminer Sempuzyüm Giderleri	189,50
770.06.01.03.06.03	Netcad Eğitim Gideri	189,50
770.06.01.04	Zonguldak Şube Giderleri	54.712,58
770.06.01.04.01	ZONGULDAK YÖNETİM GİDERLERİ	23.066,27
770.06.01.04.01.01	Yolluk Giderleri	3.524,25
770.06.01.04.01.02	Temsil Giderleri	3.170,00
770.06.01.04.01.03	Genel Kurul Giderleri	16.372,02
770.06.01.04.02	ZONGULDAK İŞLETME GİDERLERİ	24.633,98
770.06.01.04.02.02	PTT Kargo Gideri	340,42
770.06.01.04.02.03	Kırtasiye Gideri	1.101,61
770.06.01.04.02.05	Mahkeme, Noter Gideri	3.701,78
770.06.01.04.02.06	Bakım,Onarım, Malzeme Gideri	1.079,42
770.06.01.04.02.07	Abone Kitap Satınalma Gideri	2.080,00
770.06.01.04.02.10	Banka Giderleri Giderler	134,42
770.06.01.04.02.13	Telefon Habarleşmeı Gideri	12,86
770.06.01.04.02.15	Diğer Çeşitli Giderler	16.183,47
770.06.01.04.04	Zonguldak Kongre, Seminer, Sempozyum Giderleri	2.221,01
770.06.01.04.04.02	Kömür Kongresi Gideri	2.221,01
770.06.01.04.05	ZONGULDAK GELENEKSEL GECE GİDERLERİ	4.791,32
770.06.01.04.05.01	Madenciler Bayramı Gideri	4.791,32
770.06.01.05	Diyarbakır Şube Giderleri	52.276,34
770.06.01.05.01	Diyarbakır Yönetim Giderleri	28.677,66
770.06.01.05.01.01	Yolluk Giderleri	1.753,29
770.06.01.05.01.02	Temsil Giderleri	15.417,79
770.06.01.05.01.03	Genel Kurul Giderleri	11.506,58
770.06.01.05.02	Diyarbakır İşletme Giderleri	23.598,68
770.06.01.05.02.02	PTT Kargo Gideri	496,05
770.06.01.05.02.03	Kırtasiye Gideri	2.530,16
770.06.01.05.02.04	ısınma, Aydınlanma, Su Gideri	4.895,94
770.06.01.05.02.05	Mahkeme Noter Gideri	436,02
770.06.01.05.02.06	Bakım Onarım Malzeme Gideri	862,58
770.06.01.05.02.07	Abone Kitap Satınalma Gideri	944,00
770.06.01.05.02.09	Hizmet Karşılığı Giderler	861,13
770.06.01.05.02.12	İKK Katkı Payı Gideri	100,00

770.06.01.05.02.13	Telefon Haberleşme Gideri	1.874,38
770.06.01.05.02.14	Apartman Aidatı Ve Yakıt Gideri	10.549,61
770.06.01.05.02.15	Diğer Çeşitli Giderler	48,81
770.06.02	Temsilcilik Giderleri	16.874,48
770.06.02.02	Bursa Tem. Gideri	5.908,66
770.06.02.03	Kütahya Temsilciliği Gideri	2.233,65
770.06.02.04	Sivas Tem. Gideri	1.466,62
770.06.02.05	Antalya Tem. Gideri	4.792,12
770.06.02.06	Samsun Tem. Gideri	1.535,38
770.06.02.12	Kayseri Temsilciliği Giderleri	938,05
770.07	TMMOB HİSSESİ	121.732,89

2021 ODA GELİR AÇIKLAYICI NOTLAR

600	**YURTİÇİ SATIŞLAR**	**4.635.147,56**
600.01	ÜYE KAYIT VE ÖDENTİLERİ	2.450.631,52
600.01.01	Üye Kayıt Geliri	6.967,00
600.01.01.01	Kimlik Geliri	6.967,00
600.01.02	Üye Ödentileri	2.443.664,52
600.01.02.01	Yıl İçi Ödentiler	641.324,15
600.01.02.02	Geçmiş Yıl Ödentileri	1.802.340,37
600.02	BELGE VE HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	559.759,00
600.02.02	Proje Vize Onayı	40.384,00
600.02.02.07	JEOTERMAL ARAMA FAALİYET RAPORU	490,00
600.02.02.10	JEOTERMAL İŞLETME FAALİYET RAPORU	1.470,00
600.02.02.11	JEOTERMAL TEKNİK SORUMLU ATAMA BELGESİ	840,00
600.02.02.15	KAPASİTE RAPORU	17.820,00
600.02.02.17	İŞLETME FAALİYETİ BİLGİ FORMU	230,00
600.02.02.19	İŞLETME PROJESİ	840,00
600.02.02.23	LPG SOR.MÜD.BELGESİ	13.238,00
600.02.02.25	DAİMİ NEZ. DEFTERİ	5.456,00
600.02.04	Kurs,Seminer,Sempozyum,Geliri	300,00
600.02.04.07	İş Sağlığı Ve Güvenliği	300,00
600.02.05	SMMH Belge Geliri	269.397,00
600.02.06	Oda Kayıt Belgesi Geliri	1.928,00
600.02.07	Oda Sicil Belgesi	192.330,00
600.02.08	Büro Tescil Belgesi	49.900,00
600.02.11	Diğer Çeşitli Gelirler	5.520,00
600.03	YAYIN GELİRLERİ	5.563,10
600.03.02	Diğer Yayın Gelirleri	5.563,10
600.03.02.01	Kitap Geliri	4.813,10
600.03.02.05	İş Güvenliği Uzmanlığı Defteri	750,00
600.04	DİĞER GELİRLER	200,00
600.04.04	Diğer Gelirler	200,00
600.04.04.03	Doğal Taşlar	200,00
600.05	ŞUBE GELİRLERİ	1.618.993,94
600.05.01	Adana Şube Gelirleri	319.442,58
600.05.01.02	Adana Üye Kayıt,Aidat,Belge,Onay ve Kitap Gelirler	312.798,58
600.05.01.02.01	Kimlik Geliri	1.173,00
600.05.01.02.02	Aidat Geliri	98.094,28
600.05.01.02.03	SMMH Geliri	44.620,00
600.05.01.02.04	BTB Geliri	2.760,00
600.05.01.02.07	İşletme Faaliyet Raporu Onay Geliri	555,00
600.05.01.02.08	İşletme Projesi Onay Geliri	139.847,00
600.05.01.02.09	Sevk Fişi Talep Projesi Onay Geliri	8.910,00
600.05.01.02.10	Teknik Nezaretçi Defteri Geliri	350,00
600.05.01.02.11	Kitap Geliri	241,30
600.05.01.02.13	Oda Kayıt Belgesi Geliri	16.248,00

600.05.01.04	Adana Şube Geleneksel Gece Gelirleri	6.644,00
600.05.01.04.01	Madenciler Bayramı Geliri	6.644,00
600.05.02	İstanbul Şube Gelirleri	565.547,42
600.05.02.02	İst.Üye Kayıt,Aidat,Belge,Onay ve Kitap Gelirleri	214.344,41
600.05.02.02.01	Kimlik Geliri	897,00
600.05.02.02.02	Aidat Geliri	152.956,81
600.05.02.02.03	SMMH Geliri	35.858,80
600.05.02.02.04	BTB Geliri	1.380,00
600.05.02.02.05	Oda Kayıt Belgesi Geliri	180,00
600.05.02.02.10	Teknik Nezaretçi Defteri Geliri	1.300,00
600.05.02.02.11	Kitap Geliri	577,00
600.05.02.02.14	Kapasite Raporu Onayı	5.940,00
600.05.02.02.16	Oda Sicil Belgesi	15.254,80
600.05.02.03	İstanbul Şube Kongre, Seminer, Sempozyum Gelirleri	351.203,01
600.05.02.03.08	Delme Patlatma-Kırmataş Sempozyumu Geliri	351.203,01
600.05.03	İzmir Şube Gelirleri	340.702,76
600.05.03.02	İzmir Üye Kayıt,Aidat,Belge,Onay ve Kitap Gelirler	317.302,76
600.05.03.02.01	Kimlik Geliri	1.771,00
600.05.03.02.02	Aidat Geliri	207.622,76
600.05.03.02.03	SMMH Geliri	60.740,00
600.05.03.02.04	BTB Geliri	6.210,00
600.05.03.02.05	Oda Sicil Belgesi Geliri	28.610,00
600.05.03.02.08	İşletme Projesi Onay Geliri	2.310,00
600.05.03.02.10	Teknik Nezaretçi Defteri Geliri	1.500,00
600.05.03.02.11	Kitap Geliri	5.524,00
600.05.03.02.12	Rozet Geliri	15,00
600.05.03.02.13	Oda Kayıt Belgesi Geliri	840,00
600.05.03.02.16	Madenci Heykeli	200,00
600.05.03.02.18	Jeotermal İşletme Faaliyet Raporu	525,00
600.05.03.02.20	İş Sağlığı Güv.Defteri	20,00
600.05.03.02.22	Jeotermal Teknik Sorumlu Atama	945,00
600.05.03.02.24	LPG Sorumlu Müdürlük Belgesi	120,00
600.05.03.02.29	Jeotermal Arama Faaliyet Raporu	350,00
600.05.03.03	İzmir Şube Kongre, Seminer, Sempozyum Gelirleri	23.400,00
600.05.03.03.06	Net Cad. Eğitim Geliri	600,00
600.05.03.03.08	Maden Makinaları Sempozyumu	22.800,00
600.05.04	Zonguldak Şube Gelirleri	108.160,40
600.05.04.02	Zong.Üye Kayıt,Aidat,Belge,Onay ve Kitap Gelirler	108.160,40
600.05.04.02.01	Kimlik Geliri	299,00
600.05.04.02.02	Aidat Geliri	96.425,40
600.05.04.02.03	SMMH Geliri	7.454,00
600.05.04.02.10	Teknik Nezaretçi Defteri Geliri	300,00
600.05.04.02.19	Oda Sicil Belgesi	3.632,00
600.05.04.02.20	İş Sağlığı Ve Güv.Defteri	50,00
600.05.05	Diyarbakır Şube Gelirleri	264.878,78

600.05.05.01	Diyarbakır Üye Kayıt Aidat Belge Onay Ve Kitap Gel	170.442,78
600.05.05.01.01	Kimlik Geliri	437,00
600.05.05.01.02	Aidat Geliri	140.711,28
600.05.05.01.03	SMMH Geliri	22.340,00
600.05.05.01.10	Daimi Nezaretçi Defter Geliri	500,00
600.05.05.01.11	Kitap Geliri	194,50
600.05.05.01.20	LPG Sorumlu Müdürlük Belgesi	60,00
600.05.05.01.22	Oda Sicil Belgesi	6.200,00
600.05.05.02	Diyarbakır Kongre Seminer Sempozyum Gelirleri	94.436,00
600.05.05.02.01	MERMER VE DOĞAL TAŞ KONGRESİ VE SERGİSİ GELİRİ	94.436,00
600.05.07	Kütahya İl Temsilciliği	12.040,00
600.05.16	Antalya Temsilciliği Geliri	8.222,00
602	DİĞER GELİRLER	10.200,00
602.01	Kira Geliri	10.200,00
642	FAİZ GELİRLERİ	7.766,01
642.01	Banka Faiz Geliri	7.766,01
645	MENKUL KIYMET SATIŞ KARLARI	143.491,43
645.01	Fon Alış Satış Karı İŞBANK 8120 GARANTİ 6299380	143.491,43
646	KAMBİYO KARLARI	1.931.172,81
646.01	Kur Farki Geliri	1.931.172,81

2021 ODA GİDER AÇIKLAYICI NOTLAR

770	**GENEL YÖNETİM GİDERLERİ**	**2.586.591,29**
770.01	YÖNETİM GİDERLERİ	475.251,39
770.01.01	Yolluk Gideri	49.830,04
770.01.02	Temsil Gideri	190.009,73
770.01.03	Genel Kurul Gideri	13.407,75
770.01.06	Kongre,Konferans,Seminer Gideri	42.800,94
770.01.06.01	Madencilik Kongresi Gideri	141,48
770.01.06.10	Öğrenci Kurultayı	4.285,57
770.01.06.11	Delme Patlatma Sempozyumu	5.194,08
770.01.06.13	Myk Giderleri	19.077,13
770.01.06.26	Mermer Ve Doğaltaş Kongresi	14.102,68
770.01.07	Danışmanlık Gideri	138.521,95
770.01.08	Ferdi Kaza Sigortası	40.680,98
770.02	PERSONEL GİDERLERİ	650.742,88
770.02.01	Personel Ücretleri	537.567,26
770.02.02	SSK İşveren Hissesi	103.582,99
770.02.04	İşveren İşsizlik Payı	9.592,63
770.03	İŞLETME GİDERLERİ	431.894,45
770.03.01	Kira Gideri	29.778,45
770.03.02	Ptt Kargo Gideri	62.456,69
770.03.03	Kırtasiye Gideri	6.478,99
770.03.04	Isınma,Aydınlanma,su Gideri	39.454,10
770.03.05	Mahkeme Noter Gideri	48.364,80
770.03.07	Bakım Onarım Malzeme Gideri	12.185,29
770.03.08	Sigorta Gideri	8.115,50
770.03.09	Abone Kitap Satınalma Gideri	12.480,20
770.03.11	Hizmet Karşılığı Giderler	82.065,44
770.03.12	Banka Giderleri	9.925,43
770.03.15	Diğer Çeşitli Giderler	1.924,44
770.03.19	İlan Gideri	2.000,00
770.03.20	Telefon Haberleşme Gideri	54.357,24
770.03.24	Apartman Aidatı Gideri	40.810,00
770.03.31	Yüksek Maden Müh.Derneği Gideri	3.639,76
770.03.32	Bandrol Bedeli	178,20
770.03.34	Yüksel Cad.Yeni Bina Gideri	4.034,42
770.03.35	Amortisman Giderleri	13.645,50
770.04	VERGİ RESİM HARÇ GİDERLERİ	37.024,26
770.04.01	Emlak Vergisi	30.653,73
770.04.02	Çevre Temizlik Vergisi	3.249,58
770.04.03	Diğer Çeşitli Vergi ve Harçlar	1.063,70
770.04.05	Damga Vergisi Gideri	2.057,25
770.06	ŞUBE VE TEMSİLCİLİK GİDERLERİ	838.564,31
770.06.01	Şube Giderleri	785.114,18
770.06.01.01	Adana Şube Giderleri	158.147,43

770.06.01.01.01	ADANA YÖNETİM GİDERLERİ	47.050,81
770.06.01.01.01.01	Yolluk Giderleri	39.700,81
770.06.01.01.01.03	Genel Kurul Giderleri	7.350,00
770.06.01.01.02	ADANA İŞLETME GİDERLERİ	94.595,68
770.06.01.01.02.02	PTT Kargo Gideri	4.014,21
770.06.01.01.02.03	Kırtasiye Gideri	1.887,20
770.06.01.01.02.04	Isınma, Aydınlanma,Su Gideri	6.028,91
770.06.01.01.02.06	Bakım,Onarım, Malzeme Gideri	5.266,50
770.06.01.01.02.07	Abone Kitap Satınalma Gideri	400,00
770.06.01.01.02.09	Hizmet Karşılığı Giderler	4.559,38
770.06.01.01.02.10	Banka Giderleri Giderler	562,15
770.06.01.01.02.12	İKK Katkı Payı Gideri	500,00
770.06.01.01.02.13	Telefon Habarleşmeı Gideri	4.424,90
770.06.01.01.02.15	Diğer Çeşitli Giderler	66.952,43
770.06.01.01.03	ADANA VERGİ RESİM HARÇ GİDERLERİ	905,94
770.06.01.01.03.04	Diğer Çeşitli Vergi ve Harç Giderleri	905,94
770.06.01.01.04	Adana Şube Kongre, Seminer, Sempozyum Giderleri	2.655,00
770.06.01.01.04.01	Mesleki Eğitim Gideri	12.940,00
770.06.01.02	İstanbul Şube Giderleri	85.278,32
770.06.01.02.01	İSTANBUL YÖNETİM GİDERLERİ	16.400,98
770.06.01.02.01.01	Yolluk Giderleri	5.090,03
770.06.01.02.01.02	Temsil Giderleri	11.310,95
770.06.01.02.02	İSTANBUL İŞLETME GİDERLERİ	27.126,37
770.06.01.02.02.02	PTT Kargo Gideri	2.268,90
770.06.01.02.02.03	Kırtasiye Gideri	1.223,00
770.06.01.02.02.04	Isınma, Aydınlanma,Su Gideri	2.548,54
770.06.01.02.02.06	Bakım,Onarım, Malzeme Gideri	105,00
770.06.01.02.02.09	Hizmet Karşılığı Giderler	1.888,85
770.06.01.02.02.10	Banka Giderleri Giderler	3.323,95
770.06.01.02.02.12	İKK Katkı Payı Gideri	6.740,10
770.06.01.02.02.13	Telefon Habarleşmeı Gideri	6.118,03
770.06.01.02.02.14	Apartman Aidat ve Yakıt Gideri	2.910,00
770.06.01.02.04	İstanbul Kongre, Seminer, Sempozyum Giderleri	41.750,97
770.06.01.02.04.02	Delme Patlatma-Kırmataş Sempozyumu Gideri	38.817,84
770.06.01.02.04.06	Myk Giderleri-istanbul	2.933,13
770.06.01.03	İzmir Şube Giderleri	131.469,22
770.06.01.03.01	İZMİR YÖNETİM GİDERLERİ	74.120,62
770.06.01.03.01.01	Yolluk Giderleri	14.484,94
770.06.01.03.01.02	Temsil Giderleri	57.303,17
770.06.01.03.01.03	Genel Kurul Giderleri	2.332,51
770.06.01.03.02	İZMİR İŞLETME GİDERLERİ	21.138,72
770.06.01.03.02.02	PTT Kargo Gideri	3.268,01
770.06.01.03.02.03	Kırtasiye Gideri	1.928,14
770.06.01.03.02.04	Isınma, Aydınlanma,Su Gideri	2.786,40
770.06.01.03.02.06	Bakım,Onarım, Malzeme Gideri	818,00

770.06.01.03.02.08	Gider Kaydedilen Demirbaşlar	3.199,00
770.06.01.03.02.09	Hizmet Karşılığı Giderler	166,66
770.06.01.03.02.10	Banka Giderleri Giderler	293,44
770.06.01.03.02.12	İKK Katkı Payı Gideri	2.176,53
770.06.01.03.02.13	Telefon Habarleşmeı Gideri	2.426,86
770.06.01.03.02.14	Apartman Aidat ve Yakıt Gideri	3.579,61
770.06.01.03.02.16	Sigorta Gideri	496,07
770.06.01.03.03	İZMİR VERGİ RESİM HARÇ GİDERLERİ	646,40
770.06.01.03.03.01	Emlak Vergisi Giderleri	510,40
770.06.01.03.03.02	Çevre Temizlik Vergisi Giderleri	136,00
770.06.01.03.04	İzmir Kongre, Seminer, Sempozyum Giderleri	1.464,00
770.06.01.03.06	İzmir Kongre Seminer Sempuzyüm Giderleri	34.099,48
770.06.01.03.06.01	Sondaj Sempoyumu Gideri	50,00
770.06.01.03.06.05	Marble İzfaş Fuarı Gideri	6.615,81
770.06.01.03.06.06	Myk Gideri	17.879,17
770.06.01.03.06.07	Maden Makinaları Sempozyumu	9.554,50
770.06.01.04	Zonguldak Şube Giderleri	94.366,08
770.06.01.04.01	ZONGULDAK YÖNETİM GİDERLERİ	23.313,08
770.06.01.04.01.01	Yolluk Giderleri	16.597,15
770.06.01.04.01.02	Temsil Giderleri	6.715,93
770.06.01.04.02	ZONGULDAK İŞLETME GİDERLERİ	59.770,68
770.06.01.04.02.01	Kira Gideri	26.545,39
770.06.01.04.02.02	PTT Kargo Gideri	857,86
770.06.01.04.02.03	Kırtasiye Gideri	700,00
770.06.01.04.02.06	Bakım,Onarım, Malzeme Gideri	2.502,50
770.06.01.04.02.07	Abone Kitap Satınalma Gideri	1.385,00
770.06.01.04.02.10	Banka Giderleri Giderler	122,15
770.06.01.04.02.15	Diğer Çeşitli Giderler	27.657,78
770.06.01.04.04	Zonguldak Kongre, Seminer, Sempozyum Giderleri	1.013,00
770.06.01.04.04.06	Mesleki Eğitim Gideri	1.013,00
770.06.01.04.05	ZONGULDAK GELENEKSEL GECE GİDERLERİ	10.269,32
770.06.01.04.05.01	Madenciler Bayramı Gideri	10.269,32
770.06.01.05	Diyarbakır Şube Giderleri	315.853,13
770.06.01.05.01	Diyarbakır Yönetim Giderleri	31.767,47
770.06.01.05.01.01	Yolluk Giderleri	17.251,69
770.06.01.05.01.02	Temsil Giderleri	14.515,78
770.06.01.05.02	Diyarbakır İşletme Giderleri	35.537,97
770.06.01.05.02.02	PTT Kargo Gideri	395,19
770.06.01.05.02.03	Kırtasiye Gideri	3.124,68
770.06.01.05.02.04	ısınma, Aydınlanma, Su Gideri	4.324,73
770.06.01.05.02.07	Abone Kitap Satınalma Gideri	1.651,18
770.06.01.05.02.09	Hizmet Karşılığı Giderler	7.329,75
770.06.01.05.02.10	Banka Giderleri	22,82
770.06.01.05.02.12	İKK Katkı Payı Gideri	1.300,00
770.06.01.05.02.13	Telefon Haberleşme Gideri	2.570,75
770.06.01.05.02.14	Apartman Aidatı Ve Yakıt Gideri	13.461,87

770.06.01.05.02.15	Diğer Çeşitli Giderler	1.357,00
770.06.01.05.10	Diyarbakır Kongre Semp.Seminer Giderleri	248.547,69
770.06.01.05.10.01	Mermer Ve Doğaltaş Gideri	248.547,69
770.06.02	Temsilcilik Giderleri	53.450,13
770.06.02.02	Bursa Tem. Gideri	18.509,73
770.06.02.03	Kütahya Temsilciliği Gideri	25.540,00
770.06.02.04	Sivas Tem. Gideri	3.292,00
770.06.02.05	Antalya Tem. Gideri	1.985,02
770.06.02.06	Samsun Tem. Gideri	4.123,38
770.07	TMMOB HİSSESİ	153.114,00

31.12.2021 TARİHLİ AYRINTILI BİLANÇO

MADEN_MUHENDISLERI_ODASI_IKTISADI_ISLETMESI

AKTİF (VARLIKLAR)

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM (2020)			CARİ DÖNEM (2021)		
I - DÖNEN VARLIKLAR						
A - Hazır Değerler		***33.883,65***			***169.125,39***	
1 - Kasa	86,78			5.107,65		
2 - Alınan Çekler				81.500,00		
3 - Bankalar	9810,2			51.979,97		
5 - Diğer Hazır Değerler	23986,67			30.537,77		
B - Menkul Kıymetler		***403.949,05***			***103.966,48***	
4 - Diğer Menkul Kıymetler	403949,05			103.966,48		
C - Ticari Alacaklar		***538.080,04***			***445.167,03***	
1 - Alıcılar	519825,29			425.541,78		
5 - Verilen Depozito ve Teminatlar	18254,75			19.625,25		
D - Diğer Alacaklar		***700,00***			***18.000,00***	
4 - Personelden Alacaklar				18.000,00		
5 - Diğer Çeşitli Alacaklar	700					
E - Stoklar					***376.213,20***	
7 - Verilen Sipariş Avansları				376.213,20		
H - Diğer Dönen Varlıklar		***87.244,98***			***625.308,26***	
1 - Devreden KDV	64240,16			606.783,59		
4 - Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar	18504,82			18.524,67		
5 - İş Avansları	4500					
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI			***1.063.857,72***			***1.737.780,36***
II - DURAN VARLIKLAR						
C - Mali Duran Varlıklar		***326.674,44***			***326.051,12***	
3 - İştirakler	326674,44			326.051,12		
D - Maddi Duran Varlıklar		***460.652,57***			***931.629,39***	
4 - Tesis, Makine ve Cihazlar	20553,56			20.553,56		
6 - Demirbaşlar	281723,09			406.846,36		
8 - Birikmiş Amortismanlar (-)	(91624,08)			(145.770,53)		
10 - Verilen Avanslar	250000			650.000,00		
E - Maddi Olmayan Duran Varlıklar		***82.382,57***			***82.382,57***	
5 - Özel Maliyetler	10422,51			10.422,51		
6 - Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	72426,18			72.426,18		
7 - Birikmiş Amortismanlar (-)	(466,12)			(466,12)		
G - Gel. Yıl. Ait Gid. ve Gelir Tahakkukları					***2.125.000,00***	
1 - Gelecek Yıllara Ait Giderler				2.125.000,00		
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI			***869.709,58***			***3.465.063,08***
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI			***1.933.567,30***			***5.202.843,44***

PASİF (KAYNAKLAR)

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM (2020)			CARİ DÖNEM (2021)		
I - KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
B - Ticari Borçlar		***160.520,13***			***1.810.246,58***	
1 - Satıcılar	160.520,13			1.810.246,58		
C - Diğer Borçlar		***5.164.629,34***			***7.945.668,57***	
1 - Ortaklara Borçlar	5.160.922,44			7.796.400,94		
4 - Personele Borçlar	1.206,90			3.892,56		
5 - Diğer Çeşitli Borçlar	2.500,00			145.375,07		
D - Alınan Avanslar		***1.400.078,04***			***2.189.917,50***	
1 - Alınan Sipariş Avansları	1.400.078,04			2.189.917,50		
F - Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülükler		***18.935,41***			***294.491,26***	
1 - Ödenecek Vergi ve Fonlar	9.529,32			270.712,33		
2 - Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	9.406,09			23.778,93		
KISA VADELİ YABANCI KAY. TOPLAMI			***6.744.162,92***			***12.240.323,91***
II - UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
C - Diğer Borçlar		***1.085,82***			***2.260,90***	
4 - Diğer Çeşitli Borçlar	1.085,82			2.260,90		
UZUN VADELİ YABANCI KAY. TOPLAMI			***1.085,82***			***2.260,90***
III - ÖZKAYNAKLAR						
A - Ödenmiş Sermaye		***58.494,00***			***58.494,00***	
1 - Sermaye	58.494,00			58.494,00		
E - Geçmiş Yıllar Zararları (-)		***(4.213.605,58)***			***(4.870.175,44)***	
1 - Geçmiş Yıllar Zararları (-)	(4.213.605,58)			(4.870.175,44)		
F - Dönem Net Karı (Zararı)		***(656.569,86)***			***(2.228.059,93)***	
2 - Dönem Net Zararı	(656.569,86)			(2.228.059,93)		
ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI			***(4.811.681,44)***			***(7.039.741,37)***
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI			***1.933.567,30***			***5.202.843,44***

(01.01.2021 - 31.12.2021 DÖNEMİ) AYRINTILI GELİR TABLOSU

MADEN_MUHENDISLERI_ODASI_IKTISADI_ISLETMESI

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM (2020)			CARİ DÖNEM (2021)		
A - BRÜT SATIŞLAR		***1.108.050,86***			***1.750.864,82***	
1 - Yurtiçi Satışlar	1.108.040,56			1.734.922,95		
3 - Diğer Gelirler	10,30			15.941,87		
B - SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)		***(11.600,00)***				
1 - Satıştan İadeler (-)	(11.600,00)					
C - NET SATIŞLAR			***1.096.450,86***			***1.750.864,82***
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI			***1.096.450,86***			***1.750.864,82***
E - FAALİYET GİDERLERİ (-)		***(1.888.754,42)***			***(4.322.013,07)***	
3 - Genel Yönetim Giderleri (-)	(1.888.754,42)			(4.322.013,07)		
FAALİYET KARI VEYA ZARARI			***(792.303,56)***			***(2.571.148,25)***
F - DİĞ. FAAL. OLAĞAN GELİR VE KARLAR		***111.777,09***			***288.427,71***	
6 - Menkul Kıymet Satış Karları	138,71			3.236,25		
7 - Kambiyo Karları	111.638,38			285.191,24		
10 - Diğer Olağan Gelir ve Karlar				0,22		
G - DİĞ. FAAL. OLAĞAN GİDER VE ZAR. (-)		***(2,00)***			***(1.409,75)***	
4 - Kambiyo Zararları (-)				(1.399,35)		
7 - Diğer Olağan Gider ve Zararlar (-)	(2,00)			(10,40)		
OLAĞAN KAR VEYA ZARAR			***(680.528,47)***			***(2.284.130,29)***
I - OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		***23.958,61***			***61.056,07***	
2 - Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar	23.958,61			61.056,07		
J - OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR (-)					***(4.985,71)***	
3 - Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar (-)				(4.985,71)		
DÖNEM KARI VEYA ZARARI			***(656.569,86)***			***(2.228.059,93)***
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI			***(656.569,86)***			***(2.228.059,93)***

2020 İKTİSADİ GELİR AÇIKLAYICI NOTLAR

600	**YURTİÇİ SATIŞLAR**	**1.108.040,56**
600.02	BELGE VE HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	215.071,62
600.02.04	Kurs,Seminer,Sempozyum,Geliri	215.071,62
600.02.04.02	Madencilik Kogresi Geliri	78.705,52
600.02.04.09	MADENCİLİKTE RİSK YÖNETİMİ VE İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ	423,73
600.02.04.10	MINEX FUARI	114.842,37
600.02.04.22	Maden İşletmelerinde İş Sağ.Güv./adana	3.000,00
600.02.04.29	Kömür Kongresi	18.100,00
600.03	YAYIN GELİRLERİ	402,78
600.03.02	Diğer Yayın Gelirleri	402,78
600.03.02.01	Kitap Geliri	402,78
600.04	DİĞER GELİRLER	82.372,89
600.04.02	Ajanda Ve Bayram Gelirleri	82.372,89
600.04.02.01	Madenciler Günü	1.694,92
600.04.02.08	2020 Yılı Madencilik Ajandası	10.084,75
600.04.02.09	2021 Yılı Madencilik Ajandası	70.593,22
600.05	Zonguldak Şube	810.193,27
600.05.01	Zonguldak Şube Lokal Gelirleri	810.193,27
645	MENKUL KIYMET SATIŞ KARLARI	138,71
645.02	İşbankası 0904900 Vadeli Euro Hesabı	138,71
646	KAMBİYO KARLARI	111.638,38
646.01	Kur Farki Geliri	111.638,38

2020 İKTİSADİ BRÜT GİDER AÇIKLAYICI NOTLAR

770	**GENEL YÖNETİM GİDERLERİ**	**1.888.754,42**
770.01	YÖNETİM GİDERLERİ	469.715,36
770.01.02	Temsil Gideri	71.230,63
770.01.03	Genel Kurul Gideri	241.873,87
770.01.06	Kongre,Konferans,Seminer Gideri	147.326,86
770.01.06.01	Madencilik Kongresi Gideri	20.808,15
770.01.06.02	MİKROMINE EĞİTİMİ	6.403,39
770.01.06.05	Sürekli Eğitim Merkezi	8.556,90
770.01.06.10	Net Cad.Semineri	2.966,10
770.01.06.11	MERMER SEMPOZYUMU	150,00
770.01.06.12	Öğrenci Kurultayı	12.600,00
770.01.06.14	Ajanda ve Bayram Gideri	94.027,32
770.01.06.31	Madencilik Politikaları	1.815,00
770.01.07	Danışmanlık Gideri	9.284,00
770.02	PERSONEL GİDERLERİ	504.799,49
770.02.01	Personel Ücretleri	413.540,68
770.02.02	SSK İşveren Hissesi	84.003,33
770.02.07	İşsizlik Primi İşveren Payı	7.255,48
770.03	İŞLETME GİDERLERİ	66.788,91
770.03.02	Ptt Kargo Gideri	2.570,38
770.03.03	Kırtasiye Gideri	12.024,46
770.03.05	Mahkeme Noter Gideri	88,27
770.03.07	Bakım Onarım Malzeme Gideri	566,11
770.03.10	Gider Kaydedilen Demirbaşlar	523,72
770.03.12	Banka Giderleri	3.735,50
770.03.14	Sosyal Bağış ve Yardımlar	780,00
770.03.15	Diğer Çeşitli Giderler	2.183,40
770.03.16	Hizmet Karşılığı Giderler	35.237,07
770.03.21	Apartman Aidatı	9.080,00
770.04	VERGİ RESİM HARÇ GİDERLERİ	4.386,45
770.04.03	Diğer Çeşitli Vergi ve Harçlar	1.150,00
770.04.05	Damga Vergisi Gideri	3.236,45
770.05	YAYIN GİDERLERİ	95.225,80
770.05.01	Süreli Yayın Giderleri	84.975,80
770.05.01.01	Dergi Giderleri	29.550,00
770.05.01.02	Bülten Giderleri	27.295,00
770.05.01.03	Dergi Bülten Dağıtım Giderleri	28.130,80
770.05.02	Diğer Yayın Ve Basım Giderleri	10.250,00
770.06	Zonguldak Şube Lokal	747.838,41
770.06.01	Zonguldak Şube Lokal Gideri	747.838,41

2021 YILI BRÜT GELİR AÇIKLAYICI NOTLAR

600	**YURTİÇİ SATIŞLAR**	**1.734.922,95**
600.02	BELGE VE HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	1.320.487,55
600.02.04	Kurs,Seminer,Sempozyum,Geliri	1.320.487,55
600.02.04.03	Maden Kanunu Eğitim Geliri	15.000,00
600.02.04.05	MERMER VE DOĞALTAŞ KONGRESİ	219.491,53
600.02.04.06	Temel Seviye Delme Patlatma Eğitimi	6.847,46
600.02.04.12	Madencilikte Çevre Yönetimi Semineri	84,73
600.02.04.15	MYK Gelirleri	407.042,37
600.02.04.19	Net Cad Geliri	4.881,35
600.02.04.20	MADEN MAKİNALARI VE TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ	53.898,30
600.02.04.21	Delme Patlatma Sempozyumu-Kırmataş Semp.Geliri	611.462,15
600.02.04.33	MİKROMINE EĞİTİMİ	1.779,66
600.03	YAYIN GELİRLERİ	6.644,02
600.03.02	Diğer Yayın Gelirleri	6.644,02
600.03.02.01	Kitap Geliri	6.644,02
600.04	DİĞER GELİRLER	328.796,60
600.04.02	Ajanda Ve Bayram Gelirleri	288.796,60
600.04.02.02	2022 Yılı Madencilik Ajandası	102.661,02
600.04.02.09	2021 Yılı Madencilik Ajandası	186.135,58
600.04.04	Diğer Gelirler	40.000,00
600.04.04.01	Doğal Taş (Mermer) Maden İşlt Kitap İşbirliğBedeli	40.000,00
600.05	Zonguldak Şube	78.994,78
600.05.01	Zonguldak Şube Lokal Gelirleri	78.994,78
645	MENKUL KIYMET SATIŞ KARLARI	3.236,25
645.01	Fon Alış Satış Karı İşbank 787720	3.136,55
645.02	İşbankası 0904900 Vadeli Euro Hesabı	99,70
646	KAMBİYO KARLARI	285.191,24
646.01	Kur Farki Geliri	285.191,24

2021 İKTİSADİ BRÜT GİDER AÇIKLAYICI NOTLAR

770	**GENEL YÖNETİM GİDERLERİ**	**4.322.013,07**
770.01	YÖNETİM GİDERLERİ	1.631.161,70
770.01.01	Yolluk Gideri	1.473,38
770.01.02	Temsil Gideri	107.668,41
770.01.03	Genel Kurul Gideri	10.910,89
770.01.06	Kongre,Konferans,Seminer Gideri	1.495.501,24
770.01.06.01	Madencilik Kongresi Gideri	10.105,93
770.01.06.02	MİKROMINE EĞİTİMİ	3.000,00
770.01.06.05	Sürekli Eğitim Merkezi	49.350,53
770.01.06.06	Delme Semp.Gideri	734.361,56
770.01.06.07	Mesleki Yeterlilik Çalıştayı	16.927,63
770.01.06.08	MYK GİDERLERİ	407.013,37
770.01.06.10	Net Cad.Semineri	13.430,51
770.01.06.11	MERMER SEMPOZYUMU-MARBLE İZFAŞ	800,00
770.01.06.12	Öğrenci Kurultayı	28.974,57
770.01.06.14	Ajanda ve Bayram Gideri	160.825,00
770.01.06.25	Maden Makinaları Kongresi	70.712,14
770.01.07	Danışmanlık Gideri	15.607,78
770.02	PERSONEL GİDERLERİ	1.007.879,38
770.02.01	Personel Ücretleri	712.109,82
770.02.02	SSK İşveren Hissesi	186.772,61
770.02.06	Kidem Tazminati	95.473,99
770.02.07	İşsizlik Primi İşveren Payı	13.522,96
770.03	İŞLETME GİDERLERİ	1.371.875,95
770.03.02	Ptt Kargo Gideri	2.514,54
770.03.03	Kırtasiye Gideri	30.704,39
770.03.05	Mahkeme Noter Gideri	3.297,40
770.03.07	Bakım Onarım Malzeme Gideri	1.979,83
770.03.09	Abone Kitap Satınalma Gideri	9.910,00
770.03.10	Gider Kaydedilen Demirbaşlar	508,39
770.03.12	Banka Giderleri	3.675,46
770.03.13	İkk Gideri	24.301,92
770.03.15	Diğer Çeşitli Giderler	4.977,58
770.03.16	Hizmet Karşılığı Giderler	28.152,49
770.03.17	Yüksel Cad.Yeni Bina Giderleri	1.168.250,00
770.03.21	Apartman Aidatı	9.240,00
770.03.24	Sözleşmeye ait Damga Vergileri	30.217,50
770.04.03	Diğer Çeşitli Vergi ve Harçlar	2.850,00
770.04.05	Damga Vergisi Gideri	4.722,05
770.05.01	Süreli Yayın Giderleri	16.850,00
770.05.01.01	Dergi Giderleri	10.500,00
770.05.01.02	Bülten Giderleri	6.350,00
770.05.02	Diğer Yayın Ve Basım Giderleri	57.410,00
770.06	Zonguldak Şube Lokal	227.263,99
770.06.01	Zonguldak Şube Lokal Gideri	227.263,99

2020-2021 DÖNEMİ DENETLEME KURULU RAPORU

47. Dönem Denetleme Kurulumuz, TMMOB Mali işler ve Muhasebe Yönetmeliği uyarınca odamızın 2020 ve 2021 yılı muhasebe işlemlerinin denetlenmesini usulüne uygun bir şekilde yapmıştır. 2020-2021 yılı tahmini gelir/gider bütçesi ve gerçekleşen gelir/gider Bütçesi'ne ait kesin değerlendirme sonuçları aşağıda verilmiştir.

Maden Mühendisleri Odası 2020-2021 Dönemi Tahmini ve Gerçekleşen Gelir- Gider Bütçesi

HESAP ADI	TAHMİNİ	GERÇEKLEŞEN
ODA GELİRLERİ	9.700.000,00	11.947.945,69
ODA GİDERLERİ	7.400.000,00	4.546.616,87

Maden Mühendisleri Odası İktisadi İşletme 2020-2021 Dönemi Tahmini ve Gerçeklesen Gelir-Gider Bütçesi

HESAP ADI	TAHMİNİ	GERÇEKLEŞEN
İKTİSADİ GELİRLERİ	9.000.000,00	3.243.068,39
İKTİSADİ GİDERLERİ	8.300.000,00	6.210.767,49

2020-2021 Dönemi Birleştirilmiş Tahmini ve Gerçekleşen Gelir-Gider Bütçesi

HESAP ADI	GELİRLER TOPLAMI	GİDERLER TOPLAMI	OLUMLU FARK
TAHMİNİ	18.700.000,00	15.000.000,00	
GERÇEKLEŞEN	15.191.014,08	10.757.384,36	**4.433.629,72**
FARK	3.508.985,92	4.242.615,64	

Sonuç olarak, TMMOB Maden Mühendisleri Odası ve TMMOB Maden Mühendisleri Odası İktisadi İşletmesi 2020-2021 Dönemi Birleştirilmiş Konsolide Gelir-Gider Bütçesine göre; Net **4.433.629,72** TL olumlu fark oluşmuştur. Odamız ve bağlı iktisadi işletme kuruluşunun muhasebe kayıtlarının TMMOB Mali İşler Muhasebe Yönetmeliği uyarınca ve genel kabul görmüş muhasebe ilke ve kurallarına göre düzenli bir şekilde yürütüldüğü, oda ve iktisadi işletme mali kaynaklarının yerinde kullanıldığı, Ayrıntılı Bilançoda iktisadi işletme zararlarının oluşma nedenlerinin; "Üyeler adına ajanda, dergi, bülten vb. gibi geriye parasal dönüşümü olmayan gider faaliyetlerinin bu kuruluş üzerinden yapılmasındankaynaklı olduğu tespit edilmiştir. Gider kalemleri içerisinde Yüksel Cad.Merkez Bina Alımı (5.800.000,00TL) dahil değildir. İlgili dönemlerde Ülke ve Dünya da yaşanan şartların birlikte değerlendirilmesinde, Yönetim Kurulunun 2020 ve 2021 yıllarında gerçekleşen bütçesinin; Mali bakımdan, takdiri sayın genel kurul üyelerine ait olmak üzere, aklanması yönünde görüşümüzü Sayın Genel Kurul üyelerine arz ederiz.

DENETLEME KURULU

Suat DURSUN **Alper ENTOK** **Bekir Erdem ÖZTÜRK**

Mehmet ÖZYURT **Mehmet ZAMAN**

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 2022 YILI TAHMİNİ BÜTÇESİ

GELİRLER	7.000.000,00 TL
GİDERLER	(-5.000.000,00 TL)
FARK	(+2.000.000,00 TL)

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 2023 YILI TAHMİNİ BÜTÇESİ

GELİRLER	9.000.000,00 TL
GİDERLER	(-6.000.000,00 TL)
FARK	(+3.000.000,00 TL)

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ 2022 YILI TAHMİNİ BÜTÇESİ

GELİRLER	5.000.000,00 TL
GİDERLER	(-4.000.000,00 TL)
FARK	(+1.000.000,00 TL)

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ 2023 YILI TAHMİNİ BÜTÇESİ

GELİRLER	7.000.000,00 TL
GİDERLER	(-6.000.000,00 TL)
FARK	(+1.000.000,00 TL)