



TMMOB  
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI



# MADENCİLİK BÜLTENİ

[www.maden.org.tr](http://www.maden.org.tr)

SAYI: 136 YIL: 2021 OCAK - ŞUBAT - MART

İSTANBUL

SÖZLEŞMESİ  
YAŞATIR

İSTANBUL SÖZLEŞMESİ'NDEN  
VAZGEÇMİYORUZ!

ULUSLARARASI KIRMATAŞ SEMPOZYUMU & SERGİSİ

# 9. KIRMATAŞ SEMPOZYUMU

INTERNATIONAL AGGREGATE SYMPOSIUM & EXHIBITION

25-26 KASIM/NOVEMBER 2021, ANTALYA



[www.kirmatas.org.tr](http://www.kirmatas.org.tr)



**TMMOB**  
**MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**İSTANBUL ŞUBESİ**

# İÇİNDEKİLER

**TMMOB**  
Maden Mühendisleri Odası  
Sahibi  
Ayhan Yüksel

Yazı İşleri Müdürü  
M. Erşat Akyazılı

Yönetim Kurulu  
Ayhan Yüksel  
Banu Kekeç  
M. Erşat Akyazılı  
Veyis Sır  
Talat Karataş  
Ümit Kılıç  
Cumhur Kutay Erbayat

Yayın Kurulu  
M. Erşat Akyazılı  
Elif Torun Bilgiç  
Turhan Demirbaş  
Celalettin Erten  
Niyazi Karadeniz  
Candan Kavak  
Tayfun Özusul  
Gözde Salar  
Ragıp Varol

Tasarım: H.Berat Kangal

Yayın Türü  
Yaygın Süreli Yayın  
3 ayda bir yayınlanır

Yönetim Adresi  
Selanik Caddesi No: 19/4  
Kızılay 06650 ANKARA  
Tel: 0312 425 10 80 - 418 36 57  
Fax: 417 52 90  
maden@maden.org.tr  
maden.org.tr

İmzalı yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir.

BAŞYAZI

02

GÜNDEM

03

ODADAN HABERLER

11



**BASIN AÇIKLAMALARI**  
KAYYUM REKTÖR ATAMALARINA SON  
VERİLMELİ, REKTÖRLER  
SEÇİMLE BELİRLENMELİDİR

16

ŞUBELERDEN HABERLER

27

İNCELEME

36

MADENCİLİK VE HUKUK

41

TMMOB HABERLER

44

ÜYELERİMİZDEN

47

TOPLUMSAL CİNSİYET

54



GENÇ MADENCİ

66

KÜLTÜR SANAT

70

METAL MADEN FİYATLARI

74

YİTİRDİKLERİMİZ

77

İSTANBUL SÖZLEŞMESİNDEN  
VAZGEÇMİYORUZ!



TMMOB @ /TMMOBMaden /MadenMO  
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI



### Merhaba

Madencilik Bülteni'nin 136. Sayısı ile yeniden birlikteyiz.

Geçtiğimiz üç aylık süreyi kapsayan bu sayıyı ne yazık ki Covid-19 Pandemisinin pik noktaya ulaştığı bir dönemde yayınlıyoruz. Günlük vaka sayısının 40 binleri geçtiği ve bu rakamla Dünyada üçüncü sıraya çıktığımızı üzülenlikle izliyoruz. Oysa hastalıkta daha önce pik yapmış bulunan İngiltere, İsrail gibi kimi ülkeler etkin bir aşılama süreci ile hastalığı önemli oranda geriletmeyi başardılar. Bizde ise şu an itibarıyla aşılama oranı tek doz için %12'ler, çift doz için %9'lar düzeyinde kaldı. Aşılama oranı kısa zamanda yükseltilemez ise acil ve kapsamlı bir kapanma süreci kaçınılmaz olarak uygulamaya alınmak durumundadır. Bu durum önümüzdeki sürecin bizler açısından oldukça zor geçeceğinin göstergesidir. Bu bağlamda kendisi ve yakınları hasta olan üyelerimize “geçmiş olsun”, hastalıktan uzak durabilmiş olanlara da “Evdde kal, sağlıklı kal” diyoruz.

Ülkemiz yine çalkantılı günlerden geçiyor. Halk nezdinde kredisini yitiren AKP her türlü hukuksuzluk, şiddet ve manipülasyon ile iktidarını sürdürmeye çalışıyor. Öyle ki; ülkemizin dünya nezdinde en saygın üniversitelerinden biri olan Boğaziçi Üniversitesine, tüm itirazlara rağmen liyakatı meçhul rektör ataması yapılarak adeta akademiye ve öğrencilere “güç gösterisi” yapılıyor. Bu konuda o denli ileri gidiliyor ki; bu yapılanlara itiraz eden tüm üniversite gençliği kriminalize edilerek şiddete maruz bırakılıyor, öğrenciler gece yarısı evleri basılarak göz altına alınıyor, ters kelepçe ile işkence yapılarak tutuklanıyor. Bu uygulamalar sadece öğrencilerle sınırlı kalmıyor, üniversitenin akademik kadrosunda bulunan bilim insanları da benzer uygulamaya tabi tutulabiliyor. Öyle ki, İktidar sorunu çözmek yerine sorunun bizati kendisi oluyor. Siyasi İktidar, ülkemizin aydınlık yüzü akademisyenlerle, öğrencilerle, bilim çevreleriyle kavga ederek tüm toplumu sindirmeye çalışıyor. Bu durumun bir “yönetememe krizi” olduğu giderek belirginleşiyor.

Bu durum sadece akademik alanda görülüyor. Benzer uygulamalar siyaset alanında da yaşanıyor. Son dönemde halkın oyu ile seçilmiş bir çok vekilin, vekilliği düşürülerek ceza evlerine gönderildiğine tanık olmuştuk. Bunun son örneğini Kocaeli milletvekili Prof. Dr. Ömer Faruk GERGERLİOĞLU'nun millet vekilliğinin düşürülmesinde yaşadık. Sayın GERGERLİOĞLU, son dönemde gündeme getirdiği işkence iddiaları sonrasında İktidarın hedefi haline geldi. Vekilliğinin düşürülmesi sonrasında evi basılarak göz altına alındı. Öyle görünüyor ki, demokratik yöntemlerle ayakta kalamayacağını anlayan AKP, her türlü anti demokratik yöntemi kullanarak iktidarını sürdürmeye çalışıyor.

AKP, yukarıda bahsi geçen anti demokratik hukuk dışı yöntemlerini manipülasyonlarla da destekliyor. Geçmişte kullandığı mağdur edebiyatından memnun kalmış olmalı ki yeni mağduriyetler yaratarak azalan halk desteğini durdurmaya çalışıyor. Son olarak, emekli amiraller tarafından açıklanan “Möntrö Bildirisi”ni ifade özgürlüğü kapsamın-

da ele alınabilecekken, darbe girişimi olarak nitelendirilmesi, İktidarın mağdur rolü oynayarak halk desteğini artırma çabası olarak değerlendirilmelidir.

Türkiye, gerek askeri gerek sivil olsun, her türlü darbe veya darbe girişiminden ağır yaralar almıştır. Bu nedenle askeri ve sivil her tür darbe ve darbe girişimine karşı çıkmak yurttaşlık görevidir. Ancak, Anayasayı bilerek uygulamayan, milletin seçtiği vekillerin vekilliğini düşürerek caza evlerine yollayan, halkın oyuyla seçilmiş belediyelere “kayyum” atayan, her türlü Anayasal hakkı engelleyerek sivil darbe yapanların darbe karşıtlığına itibar etmek mümkün değildir.

Siyasal alanda yaşanan bu olumsuzlukların önümüzdeki dönem madencilik alanında da yaşanması olasıdır. Maden Kanunu ve Jeotermal konusunda yürütülen mevzuat çalışmaları bu olası olumsuzlukların başında gelmektedir. Sektörün uzman bir örgütü olan Maden Mühendisleri Odasının görüşü dikkate alınmadan hazırlanacak mevzuatın ülkemiz madenciliğine yarar getirmesi mümkün değildir. Geçmişte, “ben yaptım oldu” mantığı ile hazırlanan maden kanunlarının uygulamaya konulmasının hemen ardından torba kanunlarla değiştirilmesine tanık olmuştuk. Umarız bu kez geçmişten ders alınır, Odamızın görüşleri mevzuata yansıtılır ve bu tür yanlışlara düşülmez.

Bu dönem öne çıkardığımız sorunlardan biri de işsizlik ve çalışan meslektaşlarımız için ücret ve özlük haklarında görülen eksikliklerdir. Bu soruna dikkat çekebilmek için madencilik faaliyetleri ile doğrudan ya da dolaylı ilgisi bulunan tüm kamu kurum ve kuruluşları ile belediyelerle ilişkiye geçerek, maden mühendisi istihdam etmeleri/istihdamını artırmaları için girişimlerde bulunduk. Bu talebi, üyelerimizin istihdamının artırılmasının yanında, söz konusu kamu kurum ve kuruluşlarının mesleğimizle ilgili faaliyetleri yürütürken yaptıkları yanlışları, hatalı uygulamaları gidermek, kamusal faaliyetlerin daha düzgün yürütülmesini sağlamak amacıyla gündeme getirdik. Bu amaçla imza kampanyası ve sosyal medya etkinlikleri gerçekleştirdik. Sizlerin desteği ile bu çalışmalarını devam ettirmek ve sonuca ulaştırmak arzusundayız.

Değerli üyelerimiz,

Pandeminin yeni bir pik yaptığı şu günlerde kısıtlamaların artacağı, önlemlerin daha da sıkılaşacağı görünmektedir. Sosyal ve ekonomik yaşantımızı son derece olumsuz etkileyen bu salgının bir an önce sonlanması temel isteğimizdir. Eskiden olduğu gibi, yüz yüze geldiğimiz etkinliklerin yapılabilmesi, mesleki faaliyetlerimizin sorunsuz gerçekleştirebileceği, aydınlık ve güzel günleri özlemle bekliyoruz. Bu özlemimizin bir an önce gerçekleşmesini umuduyla hepimize sağlıklı günler dileriz.

Saygılarımızla.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu**



# GÜNDEM





## ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI, KGM, TCDD, DSİ VE BELEDİYE BAŞKANLIKLARINDAN MADEN MÜHENDİSİ İSTİHDAMI KONUSUNDA TALEPTE BULUNULDU

Ülkemizde Delme-Patlatma konusu ile ilgili en kapsamlı eğitim sadece Maden Mühendisliği bölümlerinin ders müfredatlarında verilmektedir. Maden Mühendisliği öğrencileri yaptıkları stajlarda birebir uygulamayı yerinde görmekte ve mühendis olduktan sonra da işlerinin gereği olarak patlayıcı madde konusuyla iç içe olduklarından bu alanda yetkinleşmektedir. Madencilik, taş ocağı işletmeciliği, baraj, gölet, tünel, demiryolu, metro, ve yol yapımı alanlarında çalışan maden mühendisleri bu alanlarda uzmanlaşmakta ve patlayıcı maddelerle ilgili konulara hakim olmaktadır. Bu nedenlerden dolayı patlayıcı madde kullanımı konusunda en fazla deneyimi olan meslek grubu Maden Mühendisliğidir.

Buna karşın, yapımında delme-patlatma yöntemi kullanılan projeler (Baraj, gölet, yol, demiryolu, hızlı tren, tünel, metro, kanal, HES vb.) için hazırlanan ÇED raporlarında, ÇED raporu hazırlama süreçlerinde maden mühendisi olmamasından dolayı ciddi

hatalar yapmakta, bu hatalar gereksiz zaman ve maddi kaynak israfına yol açmaktadır.

Benzer bir biçimde, kamu kurum ve kuruluşlarının ilgili birimlerinde maden mühendisi istihdamı olmayışı/yetersizliği nedeniyle söz konusu projelerin projelendirme, ihale, uygulama ve denetleme süreçlerinde de ciddi hatalar yapılmakta, bu hatalar telafisi ağır maddi sonuçlar doğurmaktadır.

Bu eksikliğin giderilmesi için delme-patlatma yöntemi kullanılan projelerle ilgili bulunan kamu kurum ve kuruluşları merkez ve taşra teşkilatlarının ilgili birimlerinde delme-patlatma ve kazı konusunda süreci yürütebilecek maden mühendislerini istihdam edilmesi gerekliliğini konusunda bilgilendirme yapılmış, bu çerçevede Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Karayolları Genel Müdürlüğü, TCDD Genel Müdürlüğü, DSİ Genel Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediye Başkanlıklarından talepte bulunulmuştur.



## ÜYELERİMİZİN SORUNLARI VE TALEPLERİ CUMHURBAŞKANI SN. RECEP TAYYİP ERDOĞAN`A İLETİLMEK ÜZERE ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANI SN. FATİH DÖNMEZ`E İLETTİK

Basında yer alan haberlerde, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sn. Fatih Dönmez'in ocak ayı sonunda Cumhurbaşkanı Sn. Recep Tayyip Erdoğan başkanlığında toplanacak kabineye, maden arama ve üretim brifingi vermesi beklendiği bilgisine yer verilmiştir.

Bu bilgi doğrultusunda TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak madencilik sektörünün merkezinde olan ve madenciliğin doğru bir biçimde yapılmasına kilit role sahip maden mühendislerinin yaşadığı

sorunlar Sn. Fatih Dönmez ile paylaşarak, vereceği brifingde yer alması talep edilmiştir.

Yazıya ve iletilen taleplere erişmek için:

[https://www.maden.org.tr/genel/bizden\\_detay.php?kod=12752&tipi=2&sube=0](https://www.maden.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=12752&tipi=2&sube=0)



## MADENCİLİKTE YAŞANAN İŞ KAZALARI RAPORU 2010-2020 YAYINLANDI

Odamız tarafından hazırlanan "Madençilikte Yaşanan İş Kazaları Raporu 2010-2020" yayınlandı. Raporun tamamı için:

[https://www.maden.org.tr/resimler/ekler/a84478dec5\\_164530474\\_ek.pdf?tipi=2&tuuru=H&sube=0](https://www.maden.org.tr/resimler/ekler/a84478dec5_164530474_ek.pdf?tipi=2&tuuru=H&sube=0)





# KÖMÜR ve ENERJİ ÇALIŞTAYI

20 ŞUBAT 2021



MadenMO



[www.youtube.com/MadenMO](http://www.youtube.com/MadenMO)

## KÖMÜR VE ENERJİ ÇALIŞTAYI (2021) SONUÇ BİLDİRGESİ

“Kömür ve Enerji Çalıştayı”, TMMOB Maden Mühendisleri Odası “47. Dönem Kömür ve Enerji Çalışma Grubu” tarafından 20 Şubat 2021 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiş, Odamızın Youtube kanalı üzerinden canlı yayınlanmıştır. Çalıştaya, program süresi içerisinde değişik zaman dilimlerinde 2600’ü aşkın ziyaretçinin katıldığı tespit edilmiştir. Çalıştay oturumlarına, TMMOB mücadelesine daima omuz veren ve yakın zamanda aramızdan ayrılmış bulunan Yalçın Çilingir’in ve Serdar Ömer Kaynak’ın isimleri verilmiş, bu vesileyle oturumlar da anılmışlardır. Anıları önünde saygıyla eğiliyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 47. Dönem Kömür ve Enerji Çalışma Grubu, bu çalıştay ile Odamız tarihindeki ilk online çalıştayı gerçekleştirme başarısını göstermiştir. Çalıştay, bu yanı sıra gelecekte çevrimiçi platformda düzenlenecek diğer çalıştay, sempozyum ve kongrelere bir anlamda kılavuz olacak bir etkinlik olarak Odamız tarihine geçmiştir.

“Kömür ve Enerji Çalıştayı”nda, kömür ve kömüre bağlı enerji sektöründe yaşanan sorunlara değinilmesi ve çözüm önerilerinin oluşturulmasının

yanı sıra, kömür ve kömüre dayalı enerji üretimi faaliyetleri esnasında yaşanan çevresel sorunlar ve halkın süreçlere katılımı ile ilgili konular da mercek altına alınmıştır. Ülkemizin enerjide büyük oranda dışa bağımlı olduğu bilinen bir durumdur. Bu ortamda gerçekleştirilen çalıştayda dışa bağımlılık sorununun çözüm yolları tartışılmış, geçmişte uygulanan yanlış politikaların altı çizilerek ilgili kurum ve kuruluşlara gelecek için bir yol haritası sunulmaya çalışılmıştır.

Çalıştay, açılış konuşmaları ile başlamış, üçer sunumun yapıldığı iki oturum ile devam etmiş ve son olarak ‘Ülkemizde Siyasetin Kömür ve Enerji Sektörlerine Bakışı’ konulu bir panel ile sonlanmıştır.

Çalıştayın ilk oturumunda yapılan sunumlarda; enerjide kömürün yeri, Ülkemizde ve Dünya’da uygulanan kömür politikaları, kömür ve kömür yakıtlı termik santrallerin özelleştirmelerinin değerlendirilmesi konuları ile kömür ve kömür yakıtlı termik santrallerden elektrik enerjisi üretimi alanlarında faaliyet sürdüren kuruluşlar derinlemesine incelenmiştir. İkinci oturumda yapılan sunumlarda ise; kö-

mür madenciliği ve santrallerin işletilmesi esnasında halkın çevresel etki değerlendirme süreçlerine katılımı, düşük kalorili linyitlerin değerlendirilmesi ile kömür yakıtlı termik santrallerin çevresel etkileri ve geleceği konuları mercek altına alınmıştır.

Çalıştayda dile getirilen görüş ve öneriler ana başlıklar itibarıyla aşağıda özetlenmiştir:

1980’li yıllarla birlikte uygulanmaya başlayan neo-liberal politikalar ve AKP iktidarının son 18 yılda gerçekleştirdiği özelleştirmeler sonucunda, kamu kurum ve kuruluşlarının kömür ve kömür yakıtlı termik santrallerin enerji üretimindeki rolü büyük oranda özel sektöre geçmiştir. Son yıllarda, iktidar plansız-programsız bir anlayışla özel sektörün yatırım yapmasını sağlama çabalarına yönelmiş ancak bu konuda başarılı olamamıştır. Özel sektör, küresel çevre anlaşmalarından kaynaklı olarak uluslararası finans kaynağı bulma konusunda yaşadığı zorluklar ve ilk yatırım maliyetlerinin yüksek olması gibi nedenlerle kömür ve kömür yakıtlı santrallere yatırım yapmaktan uzak durmuştur.

Diğer yandan, özelleştirmeler sonucunda kömür havzalarında faaliyet gösteren özel sektörün halkı, doğal çevreyi ve bölgedeki sosyal şartları dikkate almadan, yalnızca kâr amacı güderek yaptığı yatırımlar, yıllar içerisinde yöre halklarının kömür madenciliğine bakışını olumsuz anlamda etkilemiştir. Yeni yatırım yapma konusunda ürkek davranan özel sektör, özelleştirmeler sonucu işletmecilik yaptığı bölgelerde çevresel duyarlılık, üretimde verimlilik ve istihdam gibi konularda kamu kurumlarının sağladığı standartların çok altında kalan standartlarla ve halkın hassasiyetlerini göz ardı ederek faaliyetlerini sürdürmeye çalışmıştır.

Ülkemizdeki linyit rezervleri düşük kalorilidir ve ne çevresel anlamda ne de verimlilik açısından istenilen içerik değerlerine sahip değildir. Bu da özellikle kömür yakıtlı termik santrallerin olduğu bölgelerde çevresel açıdan ciddi problemler oluşmasına neden olmuş ve halkın kömür madenciliğine ve bu santrallere bakışının negatif yönde etkilenmesi sonucunu doğurmuştur.

Son yıllarda Maden Kanunu’nda yapılan düzenlemeler ve uygulamalar neticesinde “havza madenciliği” anlayışından tamamen kopulmuş, üretim ve

rimliliği, iş sağlığı ve güvenliği açısından sorunlar her geçen gün daha da artmıştır. İşletilmek üzere özel sektöre bölünerek verilen kömür sahalarında bugüne dek gözle görülür düzeyde bir üretim faaliyeti gerçekleştirmediği gibi, siyasal iktidar tarafından kömür rezervlerinin değerlendirilebilmesi açısından gerekli alternatif politikalar da geliştirilememiştir.

Özelleştirmeler ve siyasi müdahaleler sonucunda kömür ve kömür yakıtlı termik santraller konusunda uzmanlaşmış kamu kurumlarında liyakat yok edilmiş, nitelikli kadroların sayısı her geçen gün daha da azaltılmıştır. Buna bağlı olarak, bu kamu kurum ve kuruluşlar tarafından dışa bağımlılığı azaltacak bilimsel çalışmalar (Ar-Ge) da yapılamamış, söz konusu kurum ve kuruluşlar makine, teçhizat ve personel donanımı açısından daha da geri bir noktaya düşürülmüştür. Geline aşamada, bu kurum ve kuruluşların kömür ve kömürden elektrik enerjisi üretebilme kapasiteleri yok olma aşamasına gelmiştir. Siyasi iktidarın plansız ve programsız uygulamaları sonucunda, ilgili kamu kurum ve kuruluşları kömür arama, üretme ve elektrik üretimi aşamalarında birbirinden bağımsız ve koordinasyonsuz bir şekilde hareket eder hale gelmiş, bu durum sektörde ciddi dağınıklığa neden olunmuştur. Yıllar itibarıyla havza madenciliği anlayışının da terkedilmesine neden olan özelleştirmeler üretimde verimliliği de düşürmüştür.

Maden Kanunu, Çevresel Etki Değerlendirme Mevzuatı, kömür ve kömür yakıtlı termik santrallerden elektrik enerjisi üretimi ile doğrudan veya dolaylı olarak ilgisi bulunan mevzuat son yıllarda sürekli değiştirilmiştir. Değişiklikler yapılırken uzun vadeli planlamalar yerine günü birlik endişelere ve taleplere göre hareket edilmiş, mevzuatta yapılan düzenlenmeler ve değişiklikler toplumun ihtiyaçlarına cevap veremediği gibi birçok problemi de beraberinde getirmiştir.

Sonuç olarak;

- Ülkemizin enerjide büyük oranda dışa bağlı olduğu bir ortamda, yerli enerji hammaddeleri olan linyitin ve taş kömürünün havza madenciliği anlayışıyla kamu kurumlarının üretimde

aktif rol aldığı bir sistem içerisinde üretilmesi planlanmalı, bu kurumların siyasi baskılardan uzak liyakat esasına uygun şekilde istihdam edilen personellerle faaliyetlerini sürdürebileceği koşullar oluşturulmalıdır.

- Kamu kurum ve kuruluşlarının kömür üretim alanındaki işlevlerini neredeyse tamamen yitirmiş olduğu, özel sektörün ise finansman bulmakta ve yatırım yapmakta sıkıntı çektiği göz önünde bulundurulduğunda, ülkenin yerli ve yenilenebilir nitelik taşıyan, çevreyle daha duyarlı enerji seçeneklerine dayalı alternatif bir enerji politikası oluşturulması için gerekli çalışmalar yapılmalıdır.
- Ülkemizdeki linyitlerin düşük kalorili ve çevresel açıdan istenmeyen kimyasal içeriklere sahip olması nedeniyle, enerji üretiminde verimliliği pozitif yönde etkileyen ve çevresel sorunları minimize etmeyi amaçlayan Ar-Ge çalışmalarına ağırlık verilmeli, bu çalışmalar devlet tarafından planlanarak teşvik edilmelidir.
- Kömür havzalarındaki rezervlerin değerlendirilmesinde, üretim ve verimlilik açısından olumsuz sonuçlar doğuran ruhsat bölme uygulamalarından derhal vazgeçilmelidir.
- Kömür işletme ve kömür yakıtlı termik santral projeleri; çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan bir bütün olarak analiz edilmeli, projelerin toplumsal yarar göz önünde bulundurularak uygulanıp

uygulanmayacağına karar verilmelidir.

- Kömür havzalarındaki, madencilik ve kömüre dayalı elektrik üretim faaliyetlerinde, istihdamda öncelik bölge halkına verilmeli ve bu faaliyetler esnasında oluşan ihtiyaçlar mümkün olduğunca bölgeden karşılanmaya çalışılarak bölgesel kalkınmaya odaklanılmalıdır.
- Kömür ve kömürden elektrik üretiminde, Dünyadaki güncel ve gelişmiş teknolojiler takip edilmeli, bu teknolojilerin kullanımları yasal düzenlemelerle teşvik edilmelidir.
- Maden Kanunu, Çevresel Etki Değerlendirme Mevzuatı, kömür ve kömür yakıtlı termik santrallerden elektrik üretimi ile doğrudan veya dolaylı ilgisi bulunan mevzuat, toplumun ihtiyaçlarını gözeterek kamucu bir anlayışla, meslek odaları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarının da yer aldığı bir yapı tarafından yeniden düzenlenmelidir.
- Toplumun ihtiyacı olan enerji; sınıf, renk, dil, din, ırk ve bölge farkı olmaksızın eşit imkanlarda halka sunulmalı, bir insan hakkı olan enerjinin ucuz, güvenilir ve ulaşılabilir olması sağlanmalıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**  
**Yönetim Kurulu**  
**24 Mart 2021, Ankara**

# İSTANBUL SÖZLEŞMESİNDEN VAZGEÇMİYORUZ!





İmza Kampanyası **KAMU KURUM VE KURULUŞLARINDA  
MADEN ve CEVHER HAZIRLAMA MÜHENDİSLERİNE****KADRO VERİLMELİDİR****TMMOB  
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI**

## KAMU KURUM VE KURULUŞLARINDA MADEN VE CEVHER HAZIRLAMA MÜHENDİSLERİNE KADRO VERİLMESİNE DAİR İMZA KAMPANYASI

T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI'NA,  
T.C. ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI'NA,  
T.C. ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI'NA,  
T.C. ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI'NA,  
T.C. TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI'NA,  
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI'NA,  
İL ÖZEL İDARELERİNE BELEDİYELERE,  
KAMU KURUM VE KURULUŞLARINDA MADEN ve  
CEVHER HAZIRLAMA MÜHENDİSLERİNE KADRO  
VERİLMELİDİR.

1980 sonrası uygulanan neo-liberal politikalar sonucunda sosyal devlet politikalarından vazgeçilmiş, üretimi kamu kurum ve kuruluşlarının üstlenmiş oldukları üretim görevleri günbegün özel sektöre devredilmiştir. Üretim sürecinden çekilen kamu kurum ve kuruluşlarının yeni rolünün denetleme ve düzenleme olacağı belirtilmiş, ancak bu görev de tam anlamıyla hiçbir zaman yerine getirilmemiştir.

1980 Sonrası yaşanan 41 yıllık süreçte madencilige yön veren Karadeniz Bakır İşletmeleri A.Ş., Çinko Kurşun Metal Sanayi A.Ş., Türkiye Demir Çelik İşletmeleri A.Ş., Kütahya Manyezit İşletmeleri A.Ş. özelleştirilerek kapatılmış, Türkiye Kömür İşletmeleri ve Eti Maden İşletmeleri ise son derece küçültülerek, adeta birer genel müdürlükten ibaret hale getirilmiştir.

Söz konusu kamu kurum ve kuruluşları geçmiş dönemlerde mühendislerin istihdamında başat bir rol oynamış, yüzlerce maden ve cevher hazırlama mühendisi istihdam etmişlerdir. Bu işletmelerde çalışan meslektaşlarımız üniversitelerde edindikleri teorik bilgileri uygulayarak, geliştirerek bilgi ve deneyimlerini sektörün hizmetine sunmuş, bilimsel ve teknik gelişmelere uygun modern madenciliğin ülkemizdeki ilk uygulamalarına öncülük etmişler, madenciliğinin gelişmesine uzun yıllar büyük katkı sağlamışlardır.

Günümüzde ise kamu madencilik kurum ve kuruluşları maden mühendisi istihdamı konusunda uzun süredir kayda değer bir kadro talebinde bulmamakta, maden ve cevher hazırlama mühendisi istihdamından uzak durdukları görülmektedir.

Bu durumun, faaliyetlerinin belirli alanlarında maden mühendisliği disiplinin gerekli olduğu Devlet Su İşleri, Karayolları, Devlet Demir Yolları ve yerel yönetimler gibi altyapı yatırımlarını yürüten kuruluşların ilgili birimleri için de geçerli olduğu görülmektedir.

Kamusal denetim ve düzenleme alanında da durum farklı değildir. Denetleyici ve düzenleyici kurumlardan olan Maden ve Petrol İşleri ile Sosyal Güvenlik Kurumu gibi kurumlar, yürüttükleri teknik gözetim ve denetim görevlerini sağlıklı yürütebilmek için ne ku-

rumsal yapılarını günün koşullarına uyarlayabilmişler, ne de gerekli sayıda maden mühendisi istihdam ederek denetleme ve düzenleme görevlerinin etkinliğini artırmışlardır.

Merkezi atama yoluyla kamu kurum ve kuruluşlarına 2015 yılından itibaren 183 maden mühendisi ve (0) SIFIR cevher hazırlama mühendisi ataması yapılmıştır. Buna karşılık 2015'ten itibaren üniversitelerin maden ve cevher hazırlama bölümlerini tamamlayarak Odamıza kayıt olan mühendis sayısı 4640 olarak gerçekleşmiştir. Mezun olan meslektaş sayısı bunun daha da üstündedir. Odamıza kayıt yapan meslektaş sayısı ile merkezi atama sayılarını karşılaştığımızda oranın yaklaşık %3,9 olarak gerçekleştiği ve bu oranın hiç de iç açıcı olmadığını görmekteyiz. Bu nedenlerle madencilikle doğrudan ya da dolaylı ilgisi bulunan tüm kamu kurum ve kuruluşlarına merkezi atama yoluyla ataması yapılacak maden ve cevher hazırlama mühendisi sayıları artırılmalıdır.

Bütün bu olumsuzlukların farkında olan, en verimli yıllarını üniversitelerde eğitim alarak değerlendiren, bilimsel ve teknik bilgilerle donanarak maden mühendisliği mesleğini yapmaya hak kazanmış bulunan biz genç mühendisler, gerçek sahibi halkımız olan tükene-

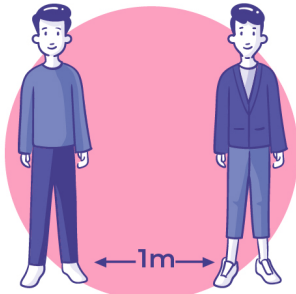
bilir maden zenginliklerimizin;

- Aranması, bulunması, projelendirilmesi, çıkartılması, zenginleştirilmesi, pazarlanması, terk edilmesi ve planlanması işlemlerinin bilimsel-teknik gelişmelere uygun, insana ve doğaya saygılı bir biçimde yapılabilmesi için,
- Doğal kaynaklarımızın olması gerektiği gibi -insana ve doğaya saygılı bir biçimde- ekonomiye kazandırılabilmesi için,
- İşçi sağlığı ve güvenliği bakımından çalışanların sağlıklı çalışma hakkı çerçevesinde önlemlerin alınabilmesi için,
- Devletin denetleme ve düzenleme faaliyetlerinin gerektiği gibi yürütülebilmesi için

Madencilikle doğrudan ve dolaylı olarak ilişkili bulunan kamu kurum ve kuruluşlarına Merkezi Atama ile Maden ve Cevher Hazırlama Mühendislerinin atanmasını talep ediyoruz.

Saygılarımızla.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu**



Aramızdaki mesafe en az 1 metre olmalı



Ellerimizi en az 20 saniye sabunlu suyla ovarak yıkayalım



Mümkün oldukça evde kalalım



Öksürürken ağızımızı kapatalım



Kalabalık ortamlarda maske takalım



Bulduğumuz ortamı, kişisel eşyalarımızı dezenfektan ile temizleyelim

# KORONAVİRÜS'TEN KORUNALIM



# ODADAN HABERLER





## KPSS İLE KAMUDA MADEN MÜHENDİSİ İSTİHDAMI TOPLANTISI

2 Ocak 2021 tarihinde KPSS ile Kamuda Maden Mühendisi İstihdamı için yeterli ve gerekli sayıda kadro açılması için yapılması gerekli çalışmalara ilişkin olarak şubelerimiz ve üyelerimizle birlikte toplantı gerçekleştirildi.

## COVID-19 PANDEMİSİ VE AŞI UYGULAMALARI ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ

Odamızın düzenlemiş olduğu Covid-19 Pandemisi ve Aşı Uygulamaları Çevrimiçi Semineri TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genel Sekreteri M. Erşat Akyazılı moderatörlüğünde Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi Üyesi Prof. Dr. Vedat BULUT'un katılımıyla gerçekleştirildi.



## 47. DÖNEM TEMSİLCİLİKLER TOPLANTISI

Odamız 47. Dönem Temsilciler Toplantısı çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. Toplantıda, Odamız çalışmaları, mesleğin ve meslektaşlarımızın sorunları ile ülke gündemi değerlendirildi.

## MADENCİLİK VE MİTOLOJİ ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ

Odamızın düzenlemiş olduğu Madencilik ve Mitoloji Çevrimiçi Semineri Maden Mühendisi Kemal Emre NAM moderatörlüğünde Maden Mühendisi Nadir AVŞAROĞLU'nun katılımıyla 6 Kasım 2021 tarihinde gerçekleştirildi.



## YERALTI MADEN İŞLETMELERİNDE ÇALIŞAN TÜM MADENCİLERİN ÖNCELİKLİ AŞILAMA GRUBUNA DAHİL EDİLMESİ İÇİN SAĞLIK BAKANLIĞI'NA BAŞVURU

Odamız, Covid-19 Pandemisi ile mücadele kapsamında başlatılan aşılama programında açıklanan öncelikli aşılama gruplarına yeraltı maden işletmelerinde çalışan maden mühendisleriyle birlikte tüm madencilerin dahil edilmesi konusunda Sağlık Bakanlığına yazılı başvuruda bulundu.



## ÜLKEMİZDE VE DÜNYADA BOR MADENCİLİĞİ ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ

Odamızın düzenlemiş olduğu Ülkemizde ve Dünyada Bor Madencilik Çevrimiçi Semineri Maden Mühendisi Kemal EMRE NAM moderatörlüğünde Maden Mühendisi Ümit Ragıp ÜNCÜ'nün katılımıyla gerçekleştirildi.

ÜLKEMİZDE ve DÜNYADA  
**BOR MADENCİLİĞİ**  
ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERLER

www.youtube.com/MadenMO

MadenMO

27 Ocak  
Çarşamba | 20:30

Ümit Ragıp ÜNCÜ  
Maden Mühendisi

Kemal Emre NAM  
TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Moderatör

YENİ TEKNOLOJİLER İÇİN  
**KRİTİK HAMMADDELER**  
ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERLER

www.youtube.com/MadenMO

MadenMO

10 Şubat  
Çarşamba | 20:30

Sait UYSAL  
Maden Mühendisi

Nadir AVŞAROĞLU  
Maden Mühendisi  
Moderatör

## YENİ TEKNOLOJİLER İÇİN KRİTİK HAMMADDELER ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ

Odamızın düzenlemiş olduğu Yeni Teknolojiler için kritik hammaddeler Çevrimiçi Semineri Maden Mühendisi Nadir AVŞAROĞLU moderatörlüğünde Maden Mühendisi Sait UYSAL'ın katılımıyla gerçekleştirildi.

## MTA GENEL MÜDÜRÜ ZİYARETİ

Oda Yönetim Kurulu Başkanımız Ayhan Yüksel, II. Başkan Banu Kekeç Saçın, Yönetim Kurulu Üyelerimiz Talat Karataş ve Canbek Meretuk ile beraber 24 Şubat 2021'de MTA Genel Müdürü Doç. Dr. Yasin Erdoğan'ı yeni görevini tebrik için makamında ziyaret etti.

Odamız Çalışma Yaşamı, İstihdam ve Asgari Ücret Çalışma grubu tarafından hazırlanan MTA'da Maden Mühendisi istihdamının artırılması konusundaki yazımızı ve görüşlerimizi MTA Genel Müdürü Doç. Dr. Yasin Erdoğan'a iletildi.



DÜNDEN BUGÜNE  
**3 MART KOZLU FACIASI: NE DEĞİŞTİ?**  
ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERLER

www.youtube.com/MadenMO

MadenMO

02 Mart  
Salı | 20:30

Prof. Dr. Vedat Didari  
Maden Mühendisi

Nevzat Ünlü  
Maden Mühendisi

Çağlar ÖZTÜRK  
TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Zonguldak Şube Başkanı  
Moderatör

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI  
ZONGULDAK ŞUBE

## DÜNDEN BUGÜNE 3 MART KOZLU FACIASI: NE DEĞİŞTİ? ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ

Odamızın düzenlemiş olduğu Dünden Bugüne 3 Mart Kozlu Faciası: Ne Değişti? Çevrimiçi Semineri TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şube Başkanı Çağlar ÖZTÜRK moderatörlüğünde Maden Mühendisi Prof. Dr. Vedat Didari ve Maden Mühendisi Nevzat ÜNLÜ'nün katılımıyla gerçekleştirildi.

**BÜLTEN SİZLERİN KATKILARIYLA GÜZELLEŞECEKTİR**

[/madenMO](https://www.facebook.com/madenMO) [/tmmcbmadenmuhendisleriodasi](https://www.linkedin.com/company/tmmcbmadenmuhendisleriodasi)



## TBMM ÇEVRE KOMİSYONU BAŞKANI SAYIN MUHAMMET BALTA'YA ZİYARET

Yönetim Kurulu Başkanımız Ayhan YÜKSEL ve Hukuk Müşavirimiz Volkan KAYA 24 Şubat 2021 Çarşamba günü AKP Trabzon Milletvekili ve TBMM Çevre Komisyonu Başkanı Sayın Muhammet BALTA ile görüşerek zemin etütleri konusunda odamızın taleplerini iletiler.

Yapılan görüşmede, zemin etütleri konusunda Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu tarafından onanmış bulunan , Esas No:2019/381, Karar No:2020/914 ve 11.06.2020 tarihli kararı ile Danıştay 8. Dairesi'nin Esas No: 2013/8520, Karar No: 2018/3065 ve 05.06.2018 tarihli kararında zemin

etütlerinin “bir jeoloji mühendisi, jeolog, inşaat veya maden mühendisinin gözetiminde gerçekleştirilmesi gerektiği; 5. maddesinin 1. fıkrasının a/8 ve a/9 bentlerindeki bahse konu hizmetlerin maden, jeoloji, jeofizik ve inşaat mühendisliği bölümlerinin, mühendislik hizmetlerinin mesleki faaliyet alanına girmesinin uygun olduğuna dair mahkeme kararı kendisine iletilerek önümüzdeki günlerde hazırlanacak zemin etütleri mevzuatının söz konusu mahkeme kararı doğrultusunda meslektaşlarımızı kapsayacak biçimde hazırlanması gerektiğine vurgu yapıldı.

## DÜNYADA MADENCİLİK VE MADENCİLİĞİN ÜLKELERİN SOSYOEKONOMİK YAPISINA ETKİLERİ ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ

Odamızın düzenlemiş olduğu Dünya ve Ülkemizde Mermer Madenciliği Çevrimiçi Semineri Nadir AVŞAROĞLU moderatörlüğünde Maden Yüksek Mühendisi Doç. Dr. Murat YURDAKUL'un katılımıyla gerçekleştirildi.





## İLGİLİ KAMU KURUM VE KURULUŞLARINDAN MADEN MÜHENDİSİ İSTİHDAMININ ARTIRILMASI İÇİN TALEPTE BULUNULDU

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Çalışma Yaşamı, İstihdam ve Asgari Ücret Çalışma Grubu, maden mühendislerinin çalışma koşulları, istihdam olanakları ve sosyal hakları gibi konularda çalışmalarını yürütmektedir. Odamızın çalışma grubunca 2020 KPSS sonrasında başlatılan çalışma ile kamuda maden mühendisi istihdamı konusunda aşağıdaki kamu kurum ve kuruluşları ile bağlı oldukları bakanlıklara başvuruda bulunmuş; maden ve cevher hazırlama mühendisi istihdamının gerekliliği ve sayılarının artırılması konusunda talepte bulunulmuştur. Aşağıdaki kurumlara yazı gönderilmiştir:

- T.C. İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı
- T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü
- T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı Orman Genel Müdürlüğü

- T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Karayolları Genel Müdürlüğü
- T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları Genel Müdürlüğü
- T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü
- T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü
- T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü
- T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü
- T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Eti Maden Genel Müdürlüğü

Gönderilen yazılara ve taleplere

[https://www.maden.org.tr/genel/bizden\\_detay.php?kod=12814&tipi=2&sube=0](https://www.maden.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=12814&tipi=2&sube=0)

adresinden ulaşılabilir.



# KAMU KURUM VE KURULUŞLARINDA MADEN ve CEVHER HAZIRLAMA MÜHENDİSLERİNE

## KADRO VERİLMELİDİR

# BASIN AÇIKLAMALARI





## REKTÖR ATAMALARIYLA ÜNİVERSİTELERİ SİYASİ PARTİ TEŞKİLATINA DÖNÜŞTÜRMEYİ AMAÇLAYAN İKTİDAR VE YÖK, UZAKTAN EĞİTİMDE ORTAYA ÇIKAN EŞİTSİZLİKLERİ GİDERMELİ, TÜM ÖĞRENCİLERİN EŞİT İMKANLARDA ÖĞRENİMLERİNİ SÜRDÜRECEĞİ ÖZGÜR BİR ÜNİVERSİTE ORTAMINI SAĞLAMALI ÜNİVERSİTE YÖNETİMLERİNİ KAYYUMLARLA DEĞİL SEÇİLMİŞ REKTÖRLER İLE YÜRÜTMELİDİR.

Geçtiğimiz yıl Mart ayı ile birlikte salgının küresel bir boyuta ulaşması sonucunda, tüm eğitim-öğretim kurumlarında uzaktan eğitime geçilmiştir. Sürece hazırlıksız yakalanan ve uzaktan eğitim ile ilgili herhangi bir planlaması olmadığı anlaşılan YÖK, “kervan yolda düzülür” mantığıyla süreci idare etmeye çalışmış, özellikle de dar gelirli ve yoksul aile çocuklarının, alt yapı yetersizlikleri ve ekonomik sorunlar nedeniyle oluşan mağduriyetini gideremediği için isteyen öğrenciye bahar dönemi için kayıt dondurma hakkı vermiştir. İmkanları olan öğrenciler eğitimini sürdürürken, yoksul ve dar gelirli ailelerin çocukları eğitime ara vermek zorunda kalmış ve öğrenciler

arasındaki sınıfsal farklılıklar, büyük haksızlıklara ve zaten var olan eşitsizliğin daha da artmasına yol açmıştır.

Aylardır sürdürülen uzaktan eğitim neticesinde mikrofonların ve kameraların kapalı olduğu ortamda öğrencilerin başarı düzeyini sağlıklı bir şekilde değerlendirebilmek mümkün olamamış ve YÖK öğrenciler gibi öğretim görevlilerine de bu süreçte gerekli ve yeterli desteği sağlayamayarak kaderlerine terk etmiştir. Ayrıca, uzaktan eğitim süreci, yüz yüze eğitim sürecinde kullanılan materyaller ve ekipmanlarla sürdürülmek istenmiş, ne öğrencilere ne de öğretim görevlilerine yeterli destek ve ekipman



sağlanamamıştır. Süreç boyunca zamanın büyük kısmını evden geçirmek zorunda kalan öğrencilere ve öğretim üyelerine herhangi bir rehberlik hizmeti ve psikolojik destek de verilmemiştir.

Ülkede öğrencilerin sosyoekonomik düzeyi açısından bölgesel ve sınıfsal anlamda geniş bir yelpaze varken, herkesin aynı imkanlara sahip olduğu düşünülerek uzaktan eğitim planlamalarının yapılması eşitsizliğin en büyük nedeni olmuştur. Planlamalarında yoksul ve dar gelirli öğrencileri düşünmeyen YÖK'ün, sonraki süreçte de şartları iyileştirme ile ilgili gözle görünür nitelikte bir çalışma yapmadığı görülmektedir. İktidarın dar gelirli ve yoksulları yok sayan salgın dönemindeki politikalarının bir yansıması YÖK'de sirayet etmiştir.

Uzaktan eğitim ile ilgili bölgesel ve sınıfsal mağduriyetlerin giderilebilmesi için gerekli çalışmalar bir an önce yapılmalıdır. Bu süreçte yüz yüze veya pratik yapılması gereken ancak yapılamayan dersler, salgın sonrası mümkün olduğunca telafi edilebilecek şekilde gelecek yılların planlamasına dahil edilmelidir.

Yaşanan bu sorunlara ek olarak Cumhurbaşkanı tarafından üniversitelere yapılan rektör atamalarında, rektörlerin iktidara yakın kişilerden seçilmesi, tartışmalara ve eleştirilere neden olmuştur. İktidarın, rektör atamalarındaki bu tavrı üniversitelerin özerk ve demokratik yapısını yok etmeye dayalı antidemokratik bir müdahaledir. İktidar, üniversite yönetimlerini kendi siyasi anlayışına göre şekillendirmekte, üniversite yönetimlerini öğrenciler ve akademisyenler üzerinde birer baskı ve tehdit aracına dönüştürmektedir.

Sorgulayan eleştiren akademisyenler susturulup, meslekten ihraç edilirken, üniversiteleri çeşitli yakıştırmalarla itibarsızlaştırmaya çalışan akademisyenler desteklenmektedir. Tek tip, sorgulamayan ve itaatkar bir nesil yetiştirme projesi ile üniversitelerdeki çok sesliliği yok etmeyi adeta kendine amaç edinmiş mevcut hükümet, başta ekonomi, sağlık, adalet ve

eğitim olmak üzere her alanda oluşan istikrarsızlığın ve bu istikrarsızlıktan dolayı bu ülkede kendilerine bir gelecek görmeyen nitelikli gençler tarafından gerçekleştirilmekte olan beyin göçlerinin birinci derecede sorumlusudur.

Bilimselliğe ve özgürlüğe tezat düşen bir üniversite anlayışı, boş binalardan başka bir anlam ifade edemez. Üniversiteyi üniversite yapan özerk, bilimsel ve demokratik asli anlayış, düşünen, araştıran, sorgulayan ve üreten özgür genç nesiller yetiştirmektir. İktidarın ve YÖK'ün bu doğrultuda bir politika izlemesinin ve üniversiteleri siyasi parti teşkilatı gibi görmesinin en somut sonucu, ülkemizdeki mevcut üniversitelerden hiçbirinin dünya üniversiteler sıralamasında ilk yüz üniversite içerisinde bile yer alması olmuştur.

Üniversitelerde bilimsel anlayışın oluşması ancak üniversitelerin bilimsel özerklik ve demokratik yapısının korunması ile mümkündür. Bu da üniversitelerde en yüksek idari makam olan rektörlerin katılımcı, demokratik ve özgür iradeyle yapılan seçimler aracılığıyla sağlanabilir.

Biz TMMOB Maden Mühendisleri Odası "Genç Madenci" örgütlülüğü olarak çağdışı kalmış bir eğitim anlayışının artık son bulmasını, eğitimde fırsat eşitliğinin üniversitelerde gerçek anlamda sağlanmasını, üniversite yönetimlerinin atanmış değil seçilmiş rektörlerden oluşmasını ve üniversitelerdeki özerk, demokratik ve özgür yapının sağlanmasını istiyoruz.

#### YAŞASIN BAĞIMSIZ, ÖZGÜR VE BİLİMSEL EĞİTİM!

Saygularımızla.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**  
**Genç Madenci Örgütlülüğü**  
**5 Ocak 2020, Ankara**

## ÜYE BİLGİLERİNİZ GÜNCEL Mİ?

ÜYE BİLGİLERİNİZİ  
<https://madenbis.maden.org.tr/uye>  
SAYFASINDAN GÜNCELLEYE BİLİRSİNİZ.





## KAYYUM REKTÖR ATAMALARINA SON VERİLMELİ, REKTÖRLER SEÇİMLE BELİRLENMELİDİR

Son günlerde Boğaziçi Üniversitesine Cumhurbaşkanının yetkisi dahilinde yapılan rektör ataması, başta öğrenciler olmak üzere Boğaziçi Üniversitesi camiasında ciddi itirazla karşılanmış ve “Kayyum Rektör istemiyoruz” sloganı kapsamında öğrenci eylemlerine neden olmuştur.

Kuşkusuz bu itiraz sadece öğrencilerle sınırlı kalmamış, ülkemiz yönetiminin her kademesinde demokrasi isteyen geniş kesimler tarafından da desteklenmiştir.

Demokratik bir toplumsal düzen, en küçük birimden en üst birime kadar her alanda yaşatılacak demokratik bir kültürü gerektirir. Demokratik kültürün önemli bileşenlerinden biri seçimlerdir. Herhangi bir sosyal grup içerisinde uygulanacak seçimle birey iradesini ortaya koyar, ortaya çıkan genel irade ile yönetsel fonksiyonlar demokratik bir biçimde icra edilir.

Yakın döneme kadar üniversitelere rektör atamalarında kısmi seçim yöntemi uygulanmış, en çok oy alan adaylardan ilk üçü İktidarın onayına sunulmuş ve atama gerçekleştirilmiştir. Kuşkusuz bu yöntem üniversite iradesinin tam bir yansıması olmasa da, üniversitenin tercihinin önemli oranda ortaya çıkmasına neden olmuş, atama işlemi bu tercihler üzerinden gerçekleştirilmiştir.

Oysa son dönemde mevcut iktidar üniversitelerde demokratik seçim yönteminden tamamen vaz geçmiş, rektör sıfatı altında hiçbir liyakat göz etmeksizin, partili unsurları doğrudan atama yoluna gitmiştir. Ankara Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi ve Ege Üniversitesi rektörlüklerine yapılan partili atamalardan sonra Boğaziçi Üniversitesine de AKP'den millet vekili aday olup seçimi kazanamayan aday rektör olarak atanmıştır. Kuşkusuz bu partili atamalar ilk değildir, son da olmayacaktır. Gelişmiş demokratik toplumlarda yönetsel görevlendirmelerde kişinin bu işe layık olması (liyakat) temel bir unsur olarak dikkate alınırken, demokratik

özellikleri gelişmemiş, geri bırakılmış ülkelerde akrabalık, yandaşlık ve partizanlık ilişkileri öne çıkmıştır. Sadece üniversite rektör atamalarında değil, tüm kamu kurum ve kuruluşlarında atama ve yükselmelerde iktidardaki kişiler ile akrabalık, yandaşlık, partizanlık esas unsur olarak değerlendirilmiştir.

İktidarın liyakat a uygun olmayan, yapı ve işleyişi bilmeyen, algılamayan ya da algılama kapasitesinin çok uzağında olan kişiler üzerinden yaptığı bu atamalar sadece demokratik kültürü öldürmekle kalmamakta, aynı zamanda kurumsal birikimi olan bu yapıların köklerini kurutarak, onları işlevsiz kılmaktadır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, geçmişten bu yana savunduğumuz ve savunmaya da devam edeceğimiz demokrasi kültürünün her alanda yerleşmesi için elimizden gelen çabayı göstermeye devam edeceğiz. Genel olarak kamusal yapılanmalarda, özel olarak üniversitelere rektör atamalarında demokratik yöntemlerin öne çıkartılmasına, atama ve yükselmelerde liyakat olgusunun benimsenmesine dikkat çekmek istiyoruz. Aksi durumda demokratik kültürden daha da uzaklaşılacağı gibi, ülke olarak kurumsal birikimlerin tüketildiği/tüketileceği açık bir gerçektir. Bu yönetim anlayışı altında Ülkemizin olması gereken gelişmiş çağdaş toplumlar arasında yerini alması mümkün olmayacaktır.

Bilim ve tekniğin demokratik bir ortamda gelişeceğini, ülkemizin geleceğinin her alanda uygulanacak demokratik yönetimler ile yaratılacağına inanıyor, anti demokratik kayyum rektör atamalarına karşı çıkıyoruz.

**Yaşasın bilimsel, özerk, demokratik üniversite.**

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu**

**5 Ocak 2021 ANKARA**



## İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI GÜNAH KEÇİSİ DEĞİLDİR

Bilindiği gibi Sakarya Hendek Havai Fişek Fabrikasında Temmuz ayında meydana gelen patlama nedeniyle 7 kişi hayatını kaybetmiş, daha sonra fabrikadaki patlamayan ürünlerin imhası sırasında yeni bir patlama olmuş ve 3 Jandarma eri yaşamını yitirmiştir. Olaya ilişkin olarak Sakarya Ağır Ceza Mahkemesinde görülen davada İş Güvenliği Uzmanı da tutuklu olarak yargılanmaktadır.

Buna benzer pek çok davada iş güvenliği uzmanı arkadaşlarımız ve meslektaşlarımız yargılanmakta, kamuoyuna yansıyan pek çok örnekte de ilk iş olarak bir günah keçisi gibi uzmanlar tutuklanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işyerinde alınması gerekli tüm tedbirlerden işveren sorumlu olmasına rağmen, işverene karşı sorumlu olarak tanımlanmış ve önerdiği tedbirlere uyulmaması halinde işvereni Bakanlığa şikâyet etmekle yükümlü tutulmuştur. Bunun gerçekçi bir beklenti olmadığı yıllardır pek çok tarafça dile getirilen açık bir gerçektir.

Ülkemizin ekonomik koşullarında, işsizliğin resmi rakamlarda %15'i bulunduğu bir ortamda iş güvenliği uzmanlarının büyük çoğunluğu OSGB lerde son derece düşük ücretlerle, bakabileceğinden çok daha fazla sayıda işyerinin sorumluluğu üzerine yüklenerek çalışmaya mecbur bırakılmaktadır.

İşyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili tüm görev ve sorumluluklar uzmanların üzerine bırakılmakta, ancak bu sorumlulukları yerine getirmek için ne yetkilere ne de kaynaklara sahip olabilmektedirler. Kimi işyerlerinde tespit ettikleri eksiklikleri onaylı deftere yazmalarına engel olunmakta, kimi işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimleri için zaman ayırmaları engellenmektedir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin birinci derecede o işyerinden kar elde eden işveren tarafının sorumluluğu

olduğu, uzmanların birer yol gösterici olduğu anlayışına uygun olarak uzmanların işverenden bağımsız hale getirilmesi gerekmektedir. Kanunun merkezine yerleştirilmiş olan işçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin bugünkü haliyle işçi sağlığı ve iş güvenliği koşullarını iyileştiremeyeceği bilinmelidir.

Bunun için;

1. İş güvenliği uzmanlarının ücretlerini doğrudan işverenden veya onunla anlaşma yapan OSGB'den aldığı yaklaşım acilen değiştirilmeli, bunun için yine işverenlerin karşılayacağı bir fon oluşturularak uzmanların bağımsızlığı sağlanmalıdır.
2. OSGB sistemi yeniden ele alınmalı ve uzmanların bakabileceği işyeri sayısı sınırlanarak makul bir seviyeye indirilmelidir.
3. Uzman görevlendirmeleri için yolda geçen süreler dâhil edilerek, çalışma süreleri yeniden ele alınmalıdır.
4. İş güvenliği uzmanları için bir asgari ücret tarifesi oluşturulmalı ve uygulamaya koyulmalıdır.
5. İş sağlığı ve güvenliği kanununda değişiklik yapılarak uzmanlara rehberlik dışında sorumluluk yüklenmemesi sağlanmalıdır. İş güvenliği uzmanlarının sermaye sahiplerini hukuki ve cezai sorumluluktan korumak için kullanılan bir canlı kalkan olması engellenmelidir.

Yapılacak düzenlemeler meslek odalarının ve sendikaların görüşleri alınarak ve paydaşların demokratik katılımı sağlanarak hayata geçirilmelidir.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**  
**Yönetim Kurulu**  
**6 Ocak 2021, Ankara**





## ÖLÜMLER SÜRÜYOR İKTİDAR SEYREDİYOR

30 Aralık 2020 ve 11 Ocak 2021 tarihlerinde 12 gün arayla TTK Karadon Müessese Müdürlüğüne bağlı işletmelerde 2 işçi vagon arasında sıkışarak hayatlarını kaybetmişlerdir.

11 Ocak 2021 tarihinde Şırnak'ta patlatma sonrası meydana gelen şev kayması sonucunda bir işçi hayatını kaybederken bir işçi ise ağır şekilde yaralanmıştır.

Hayatını kaybeden maden emekçileri saygıyla anıyor yakınlarına ve halkımıza bir kez daha başsağlığı, yaralı işçimize de acil şifalar diliyoruz.

Bu üç iş kazasının meydana geliş şekli ve nedenleri incelendiğinde geçmişte meydana gelen kazaların adeta kopyası ve çok kolay bir şekilde önlenbilir olduğu görülmektedir. TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak basit, önlenbilir ve adeta geçmiş kazaların kopyası olan bu tip iş kazalarına "iş cinayeti" diyoruz.

Meydana gelen kazalarda maden emekçileri hayatlarını kaybederken maden mühendisi meslektaşlarımız ile iş güvenliği uzmanları da sorumlu gösterilerek yargılanmakta ve ceza almaktadırlar. Ancak Odamız komisyonlarında yer alan bilim insanları ile konunun uzmanı meslektaşlarımız tarafından hazırlanan bilimsel raporlarda da belirtildiği üzere bu tip faciaların asıl nedeni 1980'li yıllardan itibaren ülkemizde uygulanan neo-liberal politikaların sonuçları olan özelleştirme, taşeronlaştırma, kuralsızlaştırma, esnekleştirme ve denetimsizleştirme politikalarıdır. Aslında bu faciaların gerçek sorumluları maden mühendisi meslektaşlarımız değil, söz konusu politikaları ülkemizde yaşama geçirenler ve savunanlardır.

Karadon ve Soma Facialarından sonra TBMM'de komisyonlar kurulmuş, araştırmalar yapılmış, siyasi

iktidar tarafından sözler verilmiştir. Ancak ölümler son bulmak yerine artarak devam etmiştir. 30 Haziran 2012 tarihinde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası yürürlüğe girmiştir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası ile ölümlerin azalacağı, yaşanan sorunların çözüleceği vaat edilmesine rağmen yasanın çıkmasından sonra ülkemizde iş kazalarında ki ölüm oranında %500 oranında artış olmuş ve ülkemizde her yıl beş Soma Faciası kadar ölümler yaşanmaya devam etmiştir. Durum madencilik sektörü içinde farklı değildir. Sektörümüzde de her yıl ortalama olarak 65 ölüm yaşanmakta ve her beş yılda bir Soma Faciası kadar ölüm görülmektedir.

Madencilik sektörü, doğası gereği önemli riskler içeren ve bu nedenle bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetim gerektiren dünyanın en tehlikeli iş koludur. Özellikle yeraltı kömür madenciliği, işçi sayısı başına düşen kaza ve ölüm sıralamasında bütün sektörlerin başında yer almaktadır. Ancak sektörde yaşanan faciaların önlenmesi için geçen yıllara rağmen hala ne "Maden Kanunu"nda ne de "İş Güvenliği Kanunu"nda gerekli ve yeterli düzenlemeler yapılmamıştır. Ne yazık ki hazırladığı raporlarla kamuoyu önünde hak ettiği saygınlığa rağmen Odamızın görüşleri ısrarla dikkate alınmamaktadır.

Madencilik sektörü, içerdiği riskler ve tehlikeler nedeniyle daha yakından izlenmeli, değerlendirilmeli ve kaza önleme çalışmalarına daha fazla ağırlık verilmelidir. Bu düşüncelerle iş cinayetlerinin önlenmesi için yetkilileri bir kez daha gerekli önlemleri almaya ve göreve davet ediyoruz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu**

**13 Ocak 2021, Ankara**



## SÖYLEDİK SÖYLEMEKLE KALMAYACAĞIZ HAYKIRIYORUZ HAYKIRMAYA DEVAM EDECEĞİZ!... ÖLÜMLER SÜRÜYOR İKTİDAR SEYREDİYOR!...

Bugün günlerden 16 Ocak 2021 daha üç gün önce madencilik sektöründe ölümlerin devam ettiğini ve siyasi iktidarın sadece seyrettiğini belirten bir basın açıklaması yapmıştık ki sesimiz yetkililere ve sorumlulara ulaşmadan yeni bir ölüm haberi daha geldi.

30 Aralık 2020 ve 11 Ocak 2021 tarihlerinde Zonguldak'ta 11 Ocak 2021 tarihinde Şırnak'ta hayatını kaybeden maden emekçilerinin ailelerinin gözyaşları kurumadan üyemiz Gökhan Yıldırım, teknik olarak görev yaptığı Konya Beyşehir'deki mermer ocağında sayalama işlemi sırasında soket fırlaması sonucunda hayatını kaybetmiştir.

Hayatını kaybeden meslektaşımızı saygıyla anıyor yakınlarına ve camiamıza başsağlığı diliyoruz.

Bir maden mühendisinin bu şekilde ölümü “artık tuz koktu” anlamına gelmektedir. Sözün bittiği yerdeyiz, söylenecek söz yok demektir. Üyemiz Gökhan Yıldırım'ın ölümünden sonra verilecek ifadeleri tahmin etmek hiçte zor değil. İşveren ve avukatları ile şahitler “Gökhan Yıldırım zaten maden mühendisi idi, gerekli önlemleri almakla görevli idi, kendisi dikkatsiz ve tedbirsiz davranmıştır.” veya “iş güvenliği uzmanı görevini yerine getirmemiştir.”, “işverenin herhangi bir sorumluluğu yoktur” şeklinde ifade verecekler ve yargı da üyemizi sorumlu tutacaktır.

Bir kez daha diyoruz ki bu iş kazalarının meydana geliş şekli ve nedenleri incelendiğinde geçmişte meydana gelen kazaların adeta kopyası ve çok kolay bir şekilde önlenemez olduğu görülmektedir. Bu nedendir ki TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak basit, önlenemez ve adeta geçmiş kazaların kopyası olan bu tip iş kazalarına “iş cinayeti” diyoruz.

Odamız tarafından hazırlanan bilimsel ve teknik raporlarda da belirtildiği üzere bu tip faciaların asıl nedeni 1980'li yıllardan itibaren ülkemizde uygulanan neo-liberal politikaların sonuçları olan özelleştirme, taşeronlaştırma, kuralsızlaştırma, esnekleştirme ve denetimsizleştirme politikaları ve sermayenin bitmek tükenmek bilmeyen kar hırsıdır. Yaşanan ölümlerin gerçek sorumluları maden mühendisi meslektaşlarımız değil, söz konusu politikaları ülkemizde yaşama geçirenler ve savunulardır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak üyemiz Gökhan Yıldırım'ın haklarını korumak için yaşanan bu cinayetin sonuna kadar takipçisi olacağız.

Saygılarımızla;

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu  
16 Ocak 2021, Ankara**



## KAYYUM REKTÖR İSTEMEYEN BOĞAZIÇI ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİLERİNE YÖNELİK POLİS ŞİDDETİNİ KINIYORUZ. BOĞAZIÇI ÜNİVERSİTESİ VE ÖĞRENCİLERİ YALNIZ DEĞİLDİR.

Boğaziçi Üniversitesi'nde "Kayyum Rektör İstemiyoruz" diyerek yandaş rektör atamasına itiraz eden öğrencilere 1 Şubat 2021 Pazartesi günü, daha önce benzeri görülmemiş polis operasyonu yapıldı. Üniversite kampüsü önünde yürüyen öğrencilere bir polis amirinin, "Aşağı bak, terbiyesiz" diye bağıarak saldırması ile başlayan ve çatılara keskin nişancılar yerleştirilerek 159 öğrencinin gözaltına alınması ile devam eden polis saldırısı büyük tepkilere neden oldu. Sosyal medyada dün "#AşağıBakmayacağız" etiketiyle yüz binlerce tweet atıldı.

Elbette bu polis saldırıları tesadüf değil. Ülkemizin en gözde üniversitelerinden biri olan Boğaziçi Üniversitesini yandaşlaştırma, itibarsızlaştırma operasyonlarının bir parçası. En parlak öğrencilerinin eğitim gördüğü bu Üniversitede çatılara keskin nişancılar yerleştirilerek yapılan polis operasyonu hem öğrencileri, hem akademik kadroyu hem de toplumu sindirme çabalarının bir parçasıdır.

Ülkemizin demokratik hukuk devlet olduğu her fırsatta belirtilmesine karşın demokrasi dışı yöntemler sık sık kullanılmaktadır. Seçimle iktidara gelenlerin seçim dışı yöntemleri benimsemesi, hatta kayyum atamaları gibi bu yöntemleri sınırsızca kullanmaya yönelmeleri demokrasi dışı anlayışların faşist yönetimlerin ne denli başat olduğunu da göstermektedir. Demokrasi kültürünü yerleştirmek adına İlk öğretim okullarında bile seçim yapıldığı düşünülürse, Üniversitelerin kendi yönetimlerini kendilerinin belirlememesi büyük bir çelişkidir. Bu çelişkinin altında, ülkeyi bir yönetici sorumluluğunda toplumla barışık

olarak yönetmek yerine, her kişiyi, her birimi, her kurumu yandaşlaştırarak çıkar sağlama çabası içerisine girmiş bir yönetim anlayışı yatmaktadır.

Üniversitelerimizin kayyum rektörlere değil, kendini benimseterek seçilmiş yöneticilere, akademik ve bilimsel özerkliğe, özgürlüğün yeşererek tüm topluma yayıldığı demokratik bir işleyişe ihtiyacı vardır. Bu sorumluluğu yerine getirmek yerine kayyum atayarak, polis şiddeti uygulayarak, öğrencileri göz altına alarak, akademisyenleri uzaklaştırarak üniversitelerin içini boşaltmak, yandaşlaştırmak ülkemizin geleceğini daha da karartmak anlamına gelmektedir.

Bu nedenlerle İktidarı her türlü sorunu polisiye yöntemlerle, baskı şiddet ve göz altılarla çözüme çabasından vaz geçmeye, demokratik işleyişin gereklerini yerine getirmeye çağırıyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak Boğaziçi Üniversitesinde yaşanan polis şiddetinin derhal durdurulmasını, başta polisler olmak üzere sorumlu bulunan tüm yetkililerden bu şiddetin hesabının sorulmasını talep ediyoruz.

Boğaziçi Üniversitesi, akademik kadrosu ve öğrencileri yalnız değildir.

Her türlü kayyum atamasına son verilsin.

**Yaşasın bilimsel özerk demokratik üniversite.**

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu**

**2 Şubat 2021, Ankara**





## BASKILAR NE KADAR ARTARSA ARTSIN, ÖZGÜR VE DEMOKRATİK ÜNİVERSİTE TALEBİMİZDEN VE BAŞIMIZI DİK TUTMAKTAN ASLA VAZGEÇMEYECEĞİZ!!

Boğaziçi Üniversitesi'nde rektörlük görevine antidemokratik, dayatmacı ve tepeden inmece bir anlayışla Melih Bulu'nun atanması, toplumda yoğun tepkilere neden olmuş ve başta Boğaziçi Üniversitesi öğrencileri ve akademisyenleri olmak üzere toplumun birçok kesimi atamaya karşı en doğal demokratik hakları olan protesto ve gösteri haklarını kullanmışlardır. Süreçte, özgür ve özerk üniversite talebinde bulunan birçok öğrenci, kampüslere gözaltı araçları sokularak tutuklanmış ve öğrencilere uygulanan şiddet ve baskı her geçen gün daha da artarak bir hukuk devletinde görülmeyecek boyutlara ulaşmıştır.

İktidar, öğrencilerin ve akademisyenlerin demokratik ve özgür üniversite taleplerini dinlemek, anlamak ve çözüm üretmek yerine, ülkenin farklı sorunlarında kendisine muhalif kesimlere karşı uyguladığı yöntemle, öğrencileri de terör örgütü üyesi gibi gösterme çabasına girmiştir. Halk ile iktidarın dili tamamen farklılaşmıştır. Özgürlük ve demokrasi talep eden her kim olursa olsun sonunda iktidar yetkililerinin terör örgütü üyesi ithamıyla karşı karşıya kalmaktadır.

Ülkenin aydınlık yarınları üniversite öğrencilerinin ve akademisyenlerinin haklı talepleri dinlenmeli ve Melih Bulu görevinden istifa etmelidir. Boğaziçi Direnişi, toplumdaki patlamayı ve antidemokratik, bas-

kıcı uygulamalara karşı sabrın kalmadığını gösteren bir olaydır. İktidar topluma aldığı kararları dayatmak ve içinden çıkamadığı anda karşısındakini terör örgütü üyesi ilan etmek yerine karar alma aşamalarında toplumun tüm kesimlerini ayırım yapmadan karar süreçlerine dahil etmelidir. Demokratik bir hukuk devletinde izlenmesi gereken yöntem budur. Bu nedenle de eşitliğe, adalete, insan haklarına aykırı hukuksuz tutuklamalara da derhal son verilmelidir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genç Madenci Örgütülüğü olarak üniversitelerinin özerkliğine, demokratik kimliğine ve kültürel mirasına sahip çıkan ve bu uğurda günlerdir direnen Boğaziçi Üniversitesi öğrencileri ve akademisyenlerinin yanındayız ve yanında olmaya devam edeceğiz.

Başımızı eğmek isteyenlere inat, aydınlık bir gelecek için her zaman başımız dik yürüyeceğiz ve asla aşağı bakmayacağız!

**Yaşasın özgür, bilimsel eğitim!  
Yaşasın öğrencilerin haklı direnişi!**

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Genç Madenci Örgütülüğü  
3 Şubat 2020, Ankara**



## MTA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NDE HUKUKA AYKIRI KEYFİ UYGULAMALARIN GEREĞİ YAPILMALIDIR

Deneyim, birikim ve yeterlilik niteliklerinin bir toplamı olarak ifade edilebilecek olan liyakat kavramı, kamu kurum ve kuruluşlarının hukuka ve amacına uygun işleyişinin bir garantisidir. Gelişmiş hukuk devletlerinde işe girişten, genel müdürlük görevine kadar her kademe liyakat ilkelerine uyarak kamu işleyişinin düzenliliği sağlanır. Bu kriterlere uygun olmadan, yandaşlık ilişkileri içerisinde yapılan uygunsuz atamalar kamu kurum ve kuruluşlarını gerektirdiği gibi çalışmaktan alıkoyacağı gibi, sonradan görme amirlerin kural dışı uygulamaları bu kurum ve kuruluşları küçük düşürebilmektedir.

Bu durumun son örneği Maden Tetkik Arama (MTA) Genel Müdürlüğünde yaşanmıştır. MTA bünyesindeki 'Tabiat Tarihi Müzesi'nde görev yapan çalışanlara bir hafta süreyle 'koridorda oturma' cezası verildiği basına yansıyan bilgiler arasındadır. Bu bilgilere göre, MTA Genel Müdürü Cengiz Erdem tarafından verilen talimatla müze çalışanları bir hafta boyunca odalarından çıkartılarak koridorda mesai saatini tamamlamış, çalışanların yıllık izinleri başta olmak üzere saatlik izinleri de iptal edilmiştir.

Ülkemiz yeraltı kaynaklarının bulunarak ekonomiye kazandırmayı, görevlendirildiği konularda bilimsel araştırmalar yaparak ülkemizin maden potansiyelini açığa çıkarmayı hedefleyen son derece köklü bir kurumun genel müdürü bütün bilgi birikimini ve deneyimini bu amaçlara yönelik kullanması gerekirken,

personeler hukuk ve yetki dışı yaptırımlar dayatan, artık ilkokullarda bile görülmeyen traji-komik cezalar uygulayan bir genel müdürün genel müdürlük vasfı sorgulanmalıdır. İşte liyakat yerine yandaşlık kriteri esas alınarak yapılan atamalar sonucu böylesi traji-komik olaylara tanık oluyoruz. Daha da kötüsü, bilgi birikimi ve deneyimi olan yetenekli personel atıl bırakılarak köklü kurum ve kuruluşlarımızın içi boşaltılıyor.

Her ne kadar bu olayda sorumlu -şu an görevden alınmış bulunan- Cengiz Erdem gibi görünse de, gerçek sorumlular Cengiz Erdem gibi liyakatsiz kişileri bu tür görevlere atayan siyasi anlayışın temsilcileridir.

Bu nedenle siyasi iktidara, kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan atamalarda liyakat ilkesine geri dönülmesi gerektiğini, yapılan atamalarda hiçbir yeterliliği bulunmayan akraba-yandaş-partili insanlar yerine, bilgi ve deneyimiyle kendini kanıtlamış, yeterliliği sınanmış insanların göreve getirilmesi gerekliliğini anımsatıyoruz.

Saygılarımızla.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**  
**Yönetim Kurulu**  
**3 Şubat 2021, Ankara**



## MESLEKTAŞIMIZ CANAN TOSUN'A YÖNELİK PATRON ŞİDDETİNİ KINIYOR, İKTİDARIN KADINA YÖNELİK ŞİDDETİN ÖNÜNÜ AÇAN HUKUK ANLAYIŞINI REDDEDİYORUZ.

Marmara Adası'nda bir mermer ocağında çalışan İstanbul Şube kadın üyemiz Maden Mühendisi Canan TOSUN patronu tarafından darp edilerek şiddete maruz kalmıştır.

Canan TOSUN darp raporu alarak savcılık ifadesini vermiş, ancak şiddeti uygulayan Fatih UYGUN tutuklanmak yerine serbest bırakılmıştır.

Ülkemizde son yıllarda giderek artan ve ağırlıklı olarak kadını hedef alan şiddet ne yazık ki işyerlerine de sıçramış, işyerinde yaşanan şiddet için de "cezasızlık" uygulaması söz konusu olabilmektedir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, üyemiz

Canan TOSUN'un yanında olduğumuzun, kendisine uygulanan şiddette sorumluluğu bulunan kişilerin gereken cezayı almaları için elimizden geleni yapacağımızın bilinmesini istiyoruz. Toplumsal alanda artan şiddetin bir yansıması olarak değerlendirdiğimiz işyerinde yaşanan patron şiddetini kınıyor, şiddet uygulayanlara yönelik cezasızlık uygulamasının son bulmasını talep ediyoruz.

Saygularımızla.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu  
14 Şubat 2021, Ankara**

## TÜM ÜYELERİMİZİN BAHARA MERHABA DENİLEN VE "YENİGÜN" ANLAMINA GELEN NEVROZ BAYRAMINI KUTLUYORUZ

Balkanlardan Uzakdoğu'ya kadar dünyanın kadim halkaları tarafından kutlanan ve yazılı olarak ilk kez 2. yüzyılda Pers kaynaklarında adı geçen Nevroz, ülkemizde en çok barış ve kardeşliğin bir kez daha hatırlanma günü olarak kutlanmaktadır.

Nevroz gününün bir bayram günü olarak kutlanması gerekirken, ne yazık ki yeni hukuksuzluklarla, yani acılarıyla karşı karşıya kalındığı siyasal gerilimlerin arttığı bu dönemde olması gerektiği gibi kutlayamıyoruz. Mevcut tek adam rejiminin Anayasa dahil tüm geçerli hukuk normlarını tanımıyor olması ülkemizi her geçen gün daha büyük tehlikelerin içeri-

sine sokarken, yurttaşlarımızın yaşam kaygılarını da giderek artırmaktadır.

Tüm bu olumsuz koşullara rağmen 21 Mart Nevroz Bayramının işsizliğin azalacağı, refah düzeyimizin yükseleceği, demokratik değerlerin egemen olacağı, evrensel hukukun, barış ve kardeşliğin yaşanacağı yeni bir sürecin başlangıcı olmasını diliyor, halkımızın Nevroz Bayramını kutluyoruz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu  
21 Mart 2021, Ankara**



A close-up photograph of a person's hands holding and reading a newspaper. The newspaper is slightly out of focus, showing columns of text and a small photograph. The background is a blurred office or newsroom setting. A semi-transparent network graphic with nodes and connecting lines is overlaid on the entire image, creating a digital or interconnected feel. The lighting is soft and natural, highlighting the texture of the paper and the person's hands.

# ŞUBELERDEN HABERLER





### HATAY İL TEMSİLCİLİĞİ ZİYARETİ

Hatay İl temsilcimiz Talat KAZAN ziyaret edildi. Ziyaretimizde bize eşlik eden meslektaşımız Orhun ESMEK eşlik etti.

Pandemi sürecinde Hatay bölgesindeki madencilik ve maden mühendislerinin karşılaştığı zorlukların çözümü çerçevesinde bilgi alış-verişinde bulunuldu.

### ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ ALADAĞ MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRÜ DOÇ. DR. MAHMUT ALTINER ZİYARETİ

Çukurova Üniversitesi Aladağ Meslek Yüksekokulu Müdürü olan Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü öğretim görevlisi Doç. Dr. Mahmut ALTINER'e, Adana Şube Başkanı Mehmet YILMAZ tarafından hayırlı olsun ziyaretinde bulunuldu. Ziyarette şube olarak maden bölümüne gereken desteğin verileceği iletili.



### 3 MART İŞ CİNAYETLERİNE KARŞI MÜCADELE GÜNÜ BASIN AÇIKLAMASI

TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu 3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü kapsamında basın toplantısı düzenledi. Toplantıda ülkemizdeki iş cinayetlerinin artarak devam ettiğine vurgu yapıldı. TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu adına açıklama TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu sekreteri Ahmet UNCÜ tarafından okundu. TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanı Mehmet YILMAZ da Madencilikte Yaşanan İş Kazaları raporundan bahsederek raporu gazetecilere dağıttı.

### AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI ADANA REHBERLİK VE TEFTİŞ GRUPO BAŞKAN YARDIMCISI ZİYARETİ

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkan yardımcısı İş Başmüfettişi Mustafa ÖZDEMİR makamında ziyaret edildi.





8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ  
"MADENCİLİKTE KADININ YERİ VE PANDEMİ"

zoom Meeting ID: 924 9566 3882  
Passcode: 530597

Dr.Esma KAHRAMAN  
Çukurova Üniversitesi  
Maden Mühendisliği Bölümü

Çiğdem DEMİR  
Maden Mühendisi

Sena UÇANBELEN  
Maden Mühendisi

Elif DİNÇER  
Maden Mühendisleri Odası  
Adana Şube Yürütme  
Koordinatör

Şeyda SANAÇ  
Maden Mühendisi

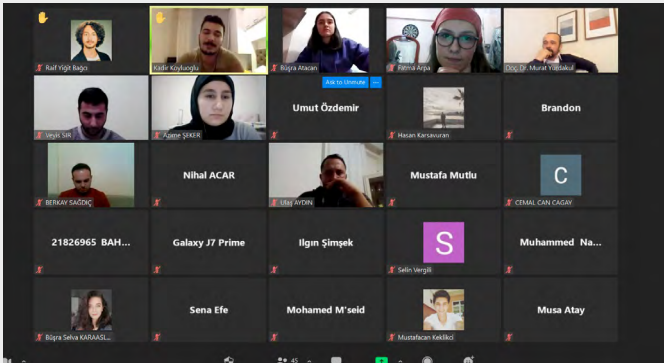
Gamze Ceren ÖZER  
Maden Mühendisi

08 Mart  
Pazartesi | 21:00

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI ADANA ŞUBE

## MADENCİLİKTE KADININ YERİ VE PANDEMİ ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Kadın komisyonu tarafından 8 Mart 2021 Pazartesi günü saat 21.00'de çevrimiçi olarak "Madencilikte Kadının Yeri ve Pandemi" konulu etkinlik düzenlendi. Moderatörlüğünü Adana Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Elif DİNÇER 'in yaptığı etkinliğin konuşmacıları; Dr. Esmâ Kahraman, Maden Mühendisi Çiğdem DEMİR, Maden Mühendisi Sena UÇANBELEN, Maden Mühendisi Şeyda SANAÇ ve Maden Mühendisi Gamze Ceren Özer oldu.



## YERALTI MADEN İŞLETMELİĞİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi tarafından 16 Mart 2021 Salı günü saat 21.00'de çevrimiçi olarak "Yeraltı Maden İşletmeciliğinde İş Sağlığı Ve Güvenliği" konulu söyleşi düzenlendi. Sunumunu Adana Şube Yönetim Kurulu Saymanı İbrahim IŞIK 'ın yaptığı etkinliğe meslektaşlarımız ve öğrenci üyelerimiz katıldı.

## ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI VE ADANA CHP İL YÖNETİMİNİN ADANA İL KOORDİNASYON KURULU ZİYARETİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Şube Başkanı Mehmet YILMAZ 17 Mart 2021 Çarşamba Günü düzenlenen Adana İl Koordinasyon Kurulu toplantısına katıldı. Toplantıyı Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Zeydan KARALAR, Adana CHP İl Başkanı Sayın Mehmet ÇELEBİ ve İl Yönetimi ile ziyaret etti. Toplantıda Kentimizin sorunları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.





## İŞ YERİ VE ÜYE ZİYARETLERİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi tarafından Ocak-Mart ayları arasında aşağıdaki iş yerleri ve üye ziyaretleri gerçekleştirildi. Görüş ve öneriler alındı.



EMT ENERJİ KROM MADEN



ERYAS OLIVİN MADEN OCAĞI



DAVUT MERMER OCAĞI



BİLFER MADENCİLİK



DEDEMAN MADENCİLİK



ÇELTİK MADENCİLİK



AKMETAL MADENCİLİK



ELAZIĞ ETİ KROM A.Ş.



KAHRAMANMARAŞ ÜYE ZİYARETİ



KÇS KİPAŞ TAŞOCAĞI



NRP MADENCİLİK TAŞOCAĞI



POS MADENCİLİK



ÇELİKLER HOLDİNG AFŞİN-ELBİSTAN



PARK TEKNİK



İDRİS SOLAK ÜYE ZİYARETİ



## OSMANİYE VE GAZİANTEP İL TEMSİLCİLİK ZİYARETLERİ

Osmaniye il temsilcimiz Halit KELEŞ ile Gaziantep il temsilcimiz Cemal ÇETE ziyaret edildi. Madencilik potansiyeli ve Meslektaşlarımızın karşılaştığı sorunların ele alındığı verimli görüşmeler yapıldı.





## İSTANBUL



## YALÇIN ÇİLİNGİR'İN CENAZE TÖRENİ

10 Ocak 2021 Pazar günü hayatını kaybeden devrimci, demokrat, yurtsever, TMMOB ve Maden Mühendisleri Odası mücadelesinin önderlerinden Yalçın Çilingir için İstanbul'da cenaze töreni düzenlendi.

TMMOB, Maden Mühendisleri Odası ve Çağdaş Maden Mühendisleri çalışmalarında büyük emekleri olan TMMOB ve Odamız Yönetim Kurullarında görev yapan Yalçın Abimizin anısı ve mücadelesi önünde saygıyla eğiliyoruz.

## İSKİ ATIK SU İNŞAAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI ZİYARETİ

Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi, İSKİ (İstanbul su ve Kanalizasyon İdaresi) bünyesinde yürütülen tünellerlik faaliyetleri ile ilgili görüş alışverişinde bulunmak için 22 Ocak 2021 Cuma günü İSKİ Atık Su İnşaat Dairesi Başkanı Mahmut Kahraman ile görüşme gerçekleştirdi. Görüşmeye Şubeyi temsilen Yönetim Kurulu Üyeleri Selçuk Şimşek ve Mehmet Makar katıldı.

Görüşmede, İSKİ bünyesinde yürütülen başta tünellerlik faaliyetleri olmak üzere maden mühendisliği alanına da giren çalışmalarda ihale şartnamelerine maden mühendislerinin de eklenmesi konusunda karşılıklı görüşler paylaşıldı ve bundan sonraki ihale şartnamelerinde maden mühendislerinin de kilit personel olarak ekleneceği sözü alındı. Toplantı faaliyet alanlarımız ve birlikte yapabileceğimiz konular görüşülerek sonlandırıldı.



## MADEN VE YAŞAM KONULU ÇEVİRİMİÇİ SÖYLEŞİ

Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi tarafından düzenlenen Maden ve Yaşam konulu çevrimiçi söyleşi İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mesut Erkan katıldı.

## ÇEVİRİMİÇİ TÜNELCİLİK SEMİNERLERİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesinin tünellerlik alanında düzenlediği etkinliklere Tünellerlik Seminerleri ile devam ediyor. Pandemi nedeniyle bu sene çevrimiçi olarak gerçekleştirilecek seminer, geçtiğimiz yıl aramızdan ayrılan, İTÜ Maden Fakültesi'nden hocamız Prof. Dr. Mahir Vardar anısına düzenliyor.

Kayıt formuna: [https://www.maden.org.tr/genel/bizden\\_detay.php?kod=12830&tipi=2&sube=3](https://www.maden.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=12830&tipi=2&sube=3)

## ZONGULDAK



### “KAMU ÇALIŞANI MADEN MÜHENDİSLERİ KOMİSYONU” TOPLANTISI

Kamuda görevli maden mühendislerinin sorunlarının görüşüldüğü “Kamu Çalışanı Maden Mühendisleri Komisyonu” ilk toplantısı video konferans yönetimi ile gerçekleşti.

Toplantıya Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Çağlar ÖZTÜRK, II.Başkanımız Levent YAĞCIOĞLU ve Yönetim Kurulu Üyemiz Ziya ERDEMLİ katılmıştır.



### 47. DÖNEM TEMSİLCİLER TOPLANTISI

47. Dönem Temsilciler Toplantısına Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve İl-ilçe temsilcilerimiz katıldı.

### TTK KARADON MÜESSESESİNDE GÖREV YAPAN MESLEKTAŞLARIMIZA ZİYARET

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz Levent YAĞCIOĞLU ve Kemal BARIŞ; TTK Karadon ve Gelik İşletme Müessesinde meydana gelen işkazaları sonrası taziye ziyaretlerinde bulunarak; Camiamız adına başsağlığı dileklerinde bulundular.





## TTK KARADON MÜESSESESİ İŞYERİ ZİYARETİ

Koronavirüs salgını sebebiyle arzu ettiğimiz sıklıkta olmasa da üyelerimiz ile sahada bir araya gelerek görüşmelerimizi sürdürüyoruz.

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz Levent YAĞCIOĞLU ve Kemal BARIŞ Zonguldak bölgesinde faaliyet gösteren TTK Karadon Müessesesi 6, 12, 13, 15, 16 ve 17 No'lu rödovanslı saha işletmelerinde üye ziyareti gerçekleştirdiler.



## ADALET VE DEMOKRASİ ŞEHİTLERİ HAFTASI BASIN AÇIKLAMASI

“Adalet ve Demokrasi Şehitleri Haftası” kapsamında Zonguldak Demokrasi Platformu olarak basın açıklaması düzenlendi. Açıklama metni Zonguldak Demokrasi Platformu dönem sözcüsü ve Şube Başkanımız Çağlar Öztürk tarafından basın ve kamuoyu ile paylaşıldı.

## CUMHURİYET HALK PARTİSİ KADIN KOLLARI GENEL BAŞKAN'I SAYIN AYLİN NAZLIAKA'NIN ŞUBE ZİYARETİ

Cumhuriyet Halk Partisi Kadın Kolları Genel Başkan'ı sayın Aylın NAZLIAKA, Kadın Kolları Genel Başkan yardımcısı sayın Merve KIR ve beraberindeki Parti yöneticileri Odamızı ziyaret etti.



## TTK KARADON SAHA İŞLETMELERİ İŞYERİ ZİYARETİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz Levent YAĞCIOĞLU ve Kemal BARIŞ; Zonguldak Bölgesinde faaliyet gösteren TTK Karadon Müessesesi 20 ve 21 No'lu Rödovanslı saha işletmelerinde üye ziyareti gerçekleştirdiler.

# ÜYE AİDATLARINIZI ÖDEDİNİZ Mİ?







## TMMOB BOLU İKK 3 MART İLE İLGİLİ BASIN AÇIKLAMASI

TMMOB Bolu İKK tarafından “3 Mart TMMOB İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü” kapsamında 03.03.2021 tarihinde basın açıklaması yapıldı.

Şubemiz Bolu il temsilcisi Fazıl Şolpan'ın Odamızı temsilen basın açıklamasına katılım sağlamıştır.

## ÇEVİRİMİÇİ SÖYLEŞİ: 3 MART 1992 DEN GÜNÜMÜZE NE DEĞİŞTİ?

3 Mart 1992 tarihinde Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü Kozlu Müessesesinde meydana gelen patlamada hayatını kaybeden 263 madenci anısına 02.03.2021 Salı günü çevrimiçi söyleşi gerçekleştirildi. Moderatörlüğünü Şube Başkanımız Çağlar ÖZTÜRK'ün yaptığı Söyleşiye Prof.Dr.Vedat DİDARİ ve emekli maden mühendisi Nevzat ÜNLÜ konuşmacı olarak katıldı. Söyleşi Oda Youtube kanalından canlı olarak yayınlanarak üyelerimiz ve kamuoyu ile paylaşıldı.



## 3 MART 1992`DE MEYDANA GELEN GRIZU PATLAMASINDA YAŞAMINI YİTİREN 263 MADEN İŞÇİSİ, FACIANIN 29`UNCU YIL DÖNÜMÜNDE KUYU BAŞINDA ANMA

Türkiye Taşkömürü Kurumu'na (TTK) ait maden ocağında 3 Mart 1992'de meydana gelen grizu patlamasında yaşamını yitiren 263 madenci, facianın 29'uncu yıl dönümünde Kozlu Müessesesi kuyu başında anıldı. Anma törenine Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Çağlar ÖZTÜRK ve beraberindeki Yönetim Kurulu üyeleri katılım sağladı.

## 3 MART KOZLU FACIASI BASIN AÇIKLAMASI

3 Mart 1992 yılında TTK Kozlu Müessesesi'nde grizu faciası sonucu hayatını kaybeden 263 madenci için anma töreni gerçekleştirdik.

Maden Şehitleri Anıtı'nda gerçekleştirdiğimiz törene; TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şube Başkanı Çağlar ÖZTÜRK ve Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Maden İşçileri Sendikası (GMİS) Genel Başkanı Hakan YEŞİL ve Yönetimi, sivil toplum kuruluşları ve siyasi partilerin temsilcileri katıldı.





## 103 MADEN EMEKÇİMİZİ KAYBETTİĞİMİZ 1983 ARMUÇÇUK FACIASI ANMA TÖRENİ

Kdz. Ereğli ilçesi TTK Armutçuk Müessese Müdürlüğü'ne bağlı maden ocağında 1983 yılında meydana gelen grizu faciasında hayatını kaybeden 103 madenci vefatlarının 38. yıl dönümünde Armutçuk Müessesesinde düzenlenen tören ile anıldı. Törene Yönetim Kurulu Başkanımız Çağlar ÖZTÜRK ve II.Başkanımız Levent YAĞCIOĞLU katılım sağlamıştır.



## SERDAR ÖMER KAYNAK ÖLÜMÜNÜN 2. YILINDA MEZARI BAŞINDA ANILDI

TMMOB 38. Dönem Yönetim Kurulu üyesi, devrimci demokrat, maden işçilerinin abisi, meslektaşımız dost insan Serdar Ömer KAYNAK ölümünün 2. yılında ailesi, Yönetim Kurulu üyelerimiz ve dostlarının katılımı ile anılmış, mezarına karanfiller bırakılmıştır.

İşıklar içinde uyu güzel insan, yıldızlar yoldaşın olsun..

## GEÇİRDİĞİ İŞ KAZASINDA YARALANAN MESLEKTAŞIMIZ YEŞİM DİDEM CANBULAT'I TEDAVİ GÖRDÜĞÜ HASTANEDE ZİYARET

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şube'si Yönetim Kurulu olarak, TTK Üzülmüş Müessesesi Asma Dilaver İşletmesinde 18 Mart Perşembe günü meydana gelen iş kazasında yaralanıp Atatürk Devlet Hastanesinde tedavi görmekte olan maden emekçisi meslektaşımız Yeşim Didem CANBULAT'a geçmiş olsun ziyaretinde bulunduk.



## ZONGULDAK VALİSİ SAYIN MUSTAFA TUTULMAZ ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ

Zonguldak Valisi Sayın Mustafa TUTULMAZ şubemizi ziyaret etti. Ziyarete Dünya ve ülkemiz gündeminde olan korona virüs pandemisi ve pandemiye Zonguldak'ın durumu ile Taşkömürü havzasında kamu ve özel sektörde yürütülen madencilik faaliyetleri, TTK'da yaşanan gelişmeler ve odamızın faaliyetleri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Sayın TUTULMAZ'a Odamız ve Yönetim Kurulumuz adına Şube başkanımız Çağlar ÖZTÜRK tarafından madenci heykeli ve madenci bastonu hediye edildi.



**INC****CELEME**



## ANKARA İLİ ENDÜSTRİYEL HAMMADDE VE MİNERALLERİ

**TURHAN DEMİRBAŞ**  
MADEN MÜHENDİSİ



### 1. Halit (Kaya Tuzu)

Kimyasal bileşimi: NaCl,

Kristal Sistemi: Kübik

Kristal Biçimi: Çoğunlukla kübik kristalli; masif, tanesel, kompakt

Sertlik: 2

Özgül Ağırlık: 2.168

Renk ve Şeffaflık: Renksiz, beyaz, sarı, turuncu, kırmızımsı, mor, mavi; şeffaf-yarı şeffaf

Parlaklık: Camsı

Ayrıyıcı Özellikleri: Suda kolay çözünmesi, şekli, tadı

Bulunuşu: Kaya Tuzu, evaporit ortamlarda yaygın olarak oluşan bir mineraldir. Tuzlu suların evaporasyonu ile oluşan evaporit yataklarında bulunur. Silvin, jips ve anhidrit gibi minerallerle birlikte bulunur. (MTA)

Ankara ili Şereflikoçhisar ilçesindeki 1665 kilometrekarelik yüzeyiyle Türkiye'nin ikinci büyük gölü olan Tuz Gölü'nün özü tuzdur. Yaz aylarında göle göl demeye bin şahit ister, zira gölün suyunun neredeyse yüzde 90'ı kavurucu güneşin altında buharlaşır. Suların çekilmesiyle geriye kalan tuz, bembeyaz, ölü bir çölden başka bir şey değildir. Tuz kristallerinin şiddetli beyazlığı ve parıltısı, aldatıcı bir biçimde kar ve buz gibi görünür. Gün batımı sırasında harika bir manzara ile karşılaşırız. Dağlardan süzülen suların Konya Havzası'nda birikmesiyle oluşan Tuz Gölü, Anadolu'nun insan eli değmemiş en büyük bölgelerinden biridir. Gündüzleri güneşten, geceleri soğuktan kavrulan bu uçsuz bucaksız topraklara su, tuz ve çamur hayat verir

Tuz Gölü, Melendiz ırmağı, pek çok küçük akıntı ve yeraltı tuzlu su kaynaklarıyla beslenir. Göldeki üç tuz yatağı yılda bir buçuk milyon ton, yani Türkiye'nin toplam ihtiyacının yüzde 70'i kadar tuz üretir. Büyüklüğüne karşın ülkemizin en sığ göllerinden biridir. Derinliği birçok yerde 0,5 metreyi dahi bulmaz. Suyun bol olduğu ilkbahar aylarında gölalanı 164-200 hektara ulaşır. Türkiye'nin en az yağış alan yeri olduğu için akarsu bakımından çok fakirdir. Kuş varlığı yönünden Türkiye'nin en zengin göllerinden biridir. Kışın kapladığı

çok geniş su alanı su kuşları için önemli bir kışlama alanı oluşturur.

**2. Alçıtaşı (Jips):** Alçıtaşı kimyasal bileşimi kalsiyum sülfat olan bir mineraldir. Bileşiminde iki molekül kristal suyu bulunan türüne jips ( $\text{CaSO}_4 + 2\text{H}_2\text{O}$ ) denir. Alçıtaşı tabiatta 6 şekilde bulunur. Bunlar; Anhidrit, Bassanit, Jips, Albatır, İpek Jipsi ve Selenittir.

Doğal anhidrit susuz kalsiyum sülfattır. Doğa da genellikle alçıtaşı ile yataklandığı görülür. Bazı ülkelerdeki sülfürik asit üretimi dışında yakın tarihlere kadar fazla bir kullanım alanı bulunamamıştır. Ancak 30 yıldan bu yana kimya endüstrisinde ve inşaat malzemeleri yapımında önem kazanmış bulunmaktadır. Ülkemizde Selçuklulardan kalma eserlerde alçı kullanıldığını bilinmektedir (Akşehir /Konya) ine Erzurum’ da alçı sıvalı 200 yıllık evlerin varlığı dikkate alındığında oldukça eski tarihlerden beri alçı kullanıldığı anlaşılmaktadır.

Kullanım Yerleri:



-Ham jips, beyaz boya ve dolgu maddesi olarak kâğıt ve pamuklu tekstil maddelerine katılır.

-Ham jips çimento sanayinde prizlenmeyi geciktirir.

-Nikel izabesinde eritmeyi kolaylaştırır.

-Bira sanayinde mayalandırma için kullanılır.

-Alçı, tıpta cerrahide ve dişçilikte kullanılır.

-Alçı vitrifiye malzemelerde, porselende ve kiremit üretiminde kalıp aşamasında kullanılır.

-Kimya sanayinde amonyum sülfat, kükürt, kükürt okside

ve sülfat asidi elde etmek için kullanılır. Mamul alçı inşaat ve prefabrik inşaat malzemelerinin başlıca girdisidir. Alçının inşaatta kullanım yeri çok çeşitlidir. Son yıllarda sıcak ve soğuk yalıtım maddesi, ses izolatörü ve rutubeti de ayarlayan bir düzenleyici olarak kullanılmaktadır.

### Ankara Alçıtaşı (Jips) Sahaları;

-Polatlı-Sazılar

-Ayaş-Beypazarı

-Bala-Aşıkoğlu, Bahçe Karadalak

-Şereflikoçhisar-B.Kışla, Kurutlutepe

-Bala-Sarıpınar, Çiğdemli

**3. Agat:** Değişik renkli yuvarlak ve ince tabakalardan oluşmuş bir kalsedon türüdür. Kimyasal Formülü:  $\text{SiO}_2$  Kristal Yapısı: Kripto kristalin kuvarstır. Özgül ağırlığı: 2.59-2.61

25.01.2015 tarihinde birçok sivil toplum örgütünün, Çubuk Belediyesi, Çubuk Dernekler Federasyonu tarafından “Çubuk Agat Taşı” çalıştayı yapıldı. Burada önemli konuşma;

Çubuk’ta uzun süre yarı değerli taşlar ve Agat taşı üzerinde çalıştığını anlatan Dokuz Eylül Üniversitesi Gemoloji ve Mücevher Uzmanı Doç. Dr. Murat Hatipoğlu Agat taşının dünyanın başka bir yerinde çıkmadığını söyledi ve konuşmasına şöyle devam etti, “Agat taşı, Allah’ın Çubuk İlçesine bahşettiği bir lütuftur.

Agat Taşı’nı 6 bin yıl önce Sümerler bulmuş ve kullanmıştır. Romalıların en büyük hazinelerinin Çubuk Agat taşından yapılmış eserler olduğu tarihi bir gerçektir. 2 bin yıl önce Romalı Neron’un hazinem dediği Agat’tan yapılmış kâse ve bardaklar var.

Keza Almanya’da Agat süslemeli koltuklar var.

Bu taş ülkemizi dünyaya tanıtacak doğal elçilerimizden birisidir. Şu an Çubuk bölgesinde ekonomik değerle 10 ila 15 milyar dolarlık bir rezervi yatmaktadır. Bu taş hem endüstriyel amaçla kullanılır ki bunun en önemli kullanım yeri kimya sanayinin vazgeçilmez unsuru olan Agat taşından yapılmış havanlardır.





Her türlü kimyasal ve yahut ta endüstriyel malzemenin öğütülmesi bu havanlarda yapılır. Bu konuda yurtdışına bağımlıyız.

Oysaki böyle havan yapılabilecek katmansı yapıda ki Agatlar Ankara Çubuk bölgesinde bolca bulunmaktadır. Ayrıca bunların özellikle andezitlere bağlı olan katmansı yapıda ki Agatlar büyük bloklar verebildiği için yani maksimum 30 santim kalınlıkta, 6-7 metre de uzunluk olduğu için bunlardan belirli ebatlarda kesilecek ve ince plakalarda gerek otellerde vitray olarak gerekse de diğer süsleme objesi olarak kullanılabilir. Buradan çıkartılan objeler Sümerler yani Mezopotamya'nın en eski uygarlıkları olan Sümerler tarafından kullanılmış ve bugün dünyada en eski işlenmiş Agat objesi olan bir Sümer Agat başı da bulunmuş ve saklanmaktadır. Bunun menşei Ankara Çubuk bölgesidir.

Tarihi Bekir Ağalar Konağı'nda açılan 'Çubuk Agat Taşı' sergisi çok önemlidir.

Bu objeyi en iyi şekilde anlatmanın en iyi kuralı bundan yapılmış objelerin sergilendiği mekânların korunmasıdır. Ne mutlu ki böyle bir Agat taşının hem de çıktığı bir bölgede sergileniyor olması bizler için çok önemli bir şeydir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından, Agat Taşı bulunan sahaların Maden Kanunu'nda 5. Grup madenler bölümüne alınması ve ona göre değerli maden ruhsatı verilmesi gerekir. TUBİTAK projesi yapılmalı, bu proje ile bir milyonluk proje desteği sağlanabilir.

Bu proje ile bir 'vitray' çalışması yaparsanız, dünyaca ünlenebilirsiniz.

Bunları yaptığınız sürece başarı elde edersiniz. Gelin bu helvayı birlikte yapalım."



#### 4. Trona

Kimyasal Bileşimi;  $\text{Na}_3\text{H}(\text{CO}_3)_2 \cdot 2 \text{H}_2\text{O}$

Kristal Sistemi; Monoklinik

Kristal Biçimi; Çoğunlukla masif, lifsi, sütunsal, bazen kalın levhalar halinde

Sertlik; 2,5 – 3

Özgül Ağırlık; 2,11

Dilininim; (100) Mükemmel

Renk ve Şeffaflık; Renksiz, grimsi, sarımsı beyaz, donuk kahverengimsi, şeffaf- yarı şeffaf

Parlaklık; Camsı

Bulunuşu; Kurak iklim bölgelerindeki tuz göllerinde oluşur.

Bey pazarı Trona Yatağında Mineral Oluşumları;

Ankara'nın yaklaşık 100 km kuzeybatısında yer alan Bey pazarı trona yatağı Orta Miyosen döneminde Hırka Formasyonu içinde oluşmuştur. Hırka Formasyonu volkano sedimanter bir istif olup çoğunlukla kiltası,

bitümlü şeyl, trona, çamurtaşı, çakıl taşı, dolomitik kireçtaşı, silt taşı ve piroklastik kayalardan oluşmaktadır. Hırka Formasyonu içinde 70-100 metrelik zon içinde kalınlıkları 0,2 m ile 11,5 arasında değişen 33 trona damarı tespit edilmiştir. Yatağın orta kesiminde trona damarlarının toplam kalınlığı 35 metredir. Ekonomik trona damarları, çok ince trona katmanları içeren kıltaşı ve bitümlü şeylce baskın zon tarafından, 6 trona damarı üst zonda ve 6 trona damarı alt zonda olmak üzere iki alt düzeye ayrılmıştır.

Bu çalışma, ana cevher damarları ve onlara eşlik eden sedimentler üzerine odaklanmıştır. Detaylı petrografik çalışmalar XRD ve SEM-EDS analizleri ile desteklenmiştir. Beypazarı trona yatağında, az miktarda nakolit ve pirsonit mineralleriyle birlikte, baskın soda minerali (% 90'ın üzerinde) tronadır. Nakolit en üst iki damarda ve havza kıyısında baskındır. Pirsonit ise alttan üste kadar tüm trona oluşumuna eşlik etmektedir. Diğer otijenik mineraller Pirit, Dolomit, Serlesit, yüksek Mg içerikli Kalsit, Magnezit, Globerit, Ferrinatrit, Kuvars, Albit, Ca ve Na Zeolitler (baskın Analsim ve Klinoptilolit az olarak, Höylendit, Natrolit, Ferrierit, Mordenit ve Şabazit) ve kil mineralleri (Smektit, İllit ve Montmorillonit). (Cahit Helvacı)

### 5. Şabazit



Kimyasal Bileşimi,  $CaAl_2Si_4O_{12} \cdot 6H_2O$

Kristal Sistemi, Hegzagonal

Kristal Biçimi, Kristalleri kübik görünümlü basit rombo hedronlardan oluşur; bazen karmaşık veya levhamsı

İkizlenme, {0001} yüzeyinde yaygın penetrasyon ikizlerine rastlanır.

Sertlik, 4 - 5

Özgül Ağırlık, 2.05 - 2.16

Dilininim, {10-11}

Renk ve Şeffaflık, Genellikle beyaz; renksiz, sarımsı, pembemsi, kırmızımsı beyaz, yeşilimsi; şeffaf-yarı şeffaf

Çizgi Rengi, Renksiz

Parlaklık, Camsı

Şabazit'in kullanım alanları genel olarak değerlendirildiğinde, özellikle çöp depolama sahalarından elde edilen metan gazından karbondioksitin ( $CO_2$ ) uzaklaştırılması gibi gaz seperasyon uygulamalarında moleküller elek olarak kullanımı, atık sulardaki radyoaktif iyonların ve metallerin uzaklaştırılması, amonyumun ( $NH_4^+$ ) kazanılması ya da uzaklaştırılması için iyon değiştirme ve kurutucu olarak kullanımlarından söz edilebilir.

Ülkemizde Şabazit oluşumlarına mineralojik bileşen olarak Orta ve Batı Anadolu'da yüzeyleyen volkano-sedimanter istifler içerisinde, zeolitlenmenin etkili olduğu Zeolitik tüflerde rastlanmaktadır. Türkiye'deki en önemli Şabazit oluşumu, Ankara güneyinde (Orta Anadolu), Akviraçarsak Köyü (Bala-Ankara) yakın civarında yüzeyleyen Alt-Orta Miyosen yaşlı Aktepe volkano sedimanter gölsel çökelleri içerisinde MTA Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen bir proje kapsamında 2006 yılında belirlenmiştir. Saha Ankara-Konya Devlet Kara Yolu üzerinde ve Ankara'nın yaklaşık 80 km. güneyinde bulunmaktadır.

**İmza Kampanyası** 

**MADEN MÜHENDİSLERİNİN İSTİHDAM SORUNU İÇİN BİR İMZA DA SEN AT!**



# MADENCİLİK VE HUKUK



## İSTANBUL SÖZLEŞMESİ OLARAK BİLİNEREN KADINLARA YÖNELİK ŞİDDET VE AİLE İÇİ ŞİDDETİN ÖNLENMESİ VE BUNLARLA MÜCADELEYE İLİŞKİN AVRUPA KONSEYİ SÖZLEŞMESİ ÜZERİNE

AV. VOLKAN KAYA



20.03.2021 tarih ve 31429 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 3718 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Türkiye Cumhuriyeti adına 11/05/2011 tarihinde imzalanan ve 10/02/2012 tarihli ve 2012/2816 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile onaylanan “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”nin Türkiye Cumhuriyeti bakımından feshedilmesine, 9 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’nin 3 üncü maddesi gereğince karar verilmiştir.

20 Mart sabahı herkes bu karar ile güne uyandı. Kamuoyunda “İstanbul Sözleşmesi” olarak bilinen, gerçek adı “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi” bir Cumartesi sabahı bir Cumhurbaşkanlığı Kararı ile ülkemiz açısından ortadan kaldırılmıştı.

Bu yazı hukuki bir değerlendirme olduğundan sözleşmenin neden feshedildiğinden çok, feshedilme yöntemine ilişkin olarak hazırlanmıştır.

Anayasa’mızın “Milletlerarası andlaşmaları uygun bulma” başlıklı 90 ıncı maddesine göre;

**“Türkiye Cumhuriyeti adına yabancı devletlerle ve milletlerarası kuruluşlarla yapılacak andlaşmaların onaylanması, Türkiye Büyük Millet Meclisinin onaylamayı bir kanunla uygun bulmasına bağlıdır.**

Ekonomik, ticari veya teknik ilişkileri düzenleyen ve süresi bir yılı aşmayan andlaşmalar, Devlet Maliyesi bakımından bir yüklenme getirmemek, kişi hallerine ve Türklerin yabancı memleketlerdeki mülkiyet haklarına dokunmamak şartıyla, yayımlanma ile yürürlüğe konabilir. Bu takdirde bu andlaşmalar, yayımlarından başlayarak iki ay içinde Türkiye Büyük Millet Meclisinin bilgisine sunulur.

Milletlerarası bir andlaşmaya dayanan uygulama andlaşmaları ile kanunun verdiği yetkiye dayanılarak yapılan ekonomik, ticari, teknik veya idari andlaşmaların Türkiye Büyük Millet Meclisince uygun bulunması zorunluğu yoktur; ancak, bu fıkraya göre yapılan ekonomik, ticari veya özel kişilerin haklarını ilgilendiren andlaşmalar, yayımlanmadan yürürlüğe konulamaz.

Türk kanunlarına değişiklik getiren her türlü andlaşmaların yapılmasında birinci fıkra hükmü uygulanır.

Usulüne göre yürürlüğe konulmuş Milletlerarası andlaşmalar kanun hükmündedir. Bunlar hakkında Anayasaya aykırılık iddiası ile Anayasa Mahkemesine başvurulamaz. Usulüne göre yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası andlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası andlaşma hükümleri esas alınır.” şeklindedir.



İstanbul Sözleşmesi'nin, temel hak ve özgürlüklere ilişkin andlaşmalardandır. Bu nedenle sözleşme, Anayasa'nın 90 ıncı maddesi gereği, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nce, sözleşmenin onayı bir kanun ile uygun bulunarak, yürürlüğe konmuştur.

6251 sayılı "Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesinin Onaylanmasının Uygun Bulunduğuna Dair Kanun" 24/11/2011 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından kabul edilmiştir. Kanun, 29/11/2011 tarih ve 28127 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Görüldüğü üzere İstanbul Sözleşmesi, 6251 sayılı Kanun ile uygun bulunmuştur. Yani artık bu konu ile ilgili bir Kanun bulunmaktadır.

Anayasa'nın 87 nci maddesine göre; "milletlerarası andlaşmaların onaylanmasını uygun bulmak" Türkiye Büyük Millet Meclisinin görev ve yetkileri arasındadır.

Anayasa'nın 104 üncü maddesi; "Cumhurbaşkanı Devletin başıdır. Yürütme yetkisi Cumhurbaşkanına aittir. Milletlerarası andlaşmaları onaylar ve yayımlar. Cumhurbaşkanı, yürütme yetkisine ilişkin konularda Cumhurbaşkanlığı kararnamesi çıkarabilir. Anayasanın ikinci kısmının birinci ve ikinci bölümlerinde yer alan temel haklar, kişi hakları ve ödevleriyle dördüncü bölümde yer alan siyasi haklar ve ödevler Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle düzenlenemez. Anayasada münhasıran kanunla düzenlenmesi öngörülen konularda Cumhurbaşkanlığı ka-

rararnamesi çıkarılamaz. Kanunda açıkça düzenlenen konularda Cumhurbaşkanlığı kararnamesi çıkarılamaz. Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ile kanunlarda farklı hükümler bulunması halinde, kanun hükümleri uygulanır. Türkiye Büyük Millet Meclisinin aynı konuda kanun çıkarması durumunda, Cumhurbaşkanlığı kararnamesi hükümsüz hale gelir." hükmünü içermektedir.

Anayasa'nın 104 üncü maddesi; temel haklar, kişi hakları ve ödevleriyle, siyasi haklar ve ödevlerin Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle düzenlenemeyeceğini belirtmiştir. Yine Anayasa'ya göre; Kanunda açıkça düzenlenen konularda Cumhurbaşkanlığı kararnamesi çıkarılamaz. Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ile kanunlarda farklı hükümler bulunması halinde, kanun hükümleri uygulanacağını belirtmiştir.

Yani 6251 sayılı "Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesinin Onaylanmasının Uygun Bulunduğuna Dair Kanun" adı üstünde Kanun yürürlükte iken Cumhurbaşkanlığı kararı ile (Kararname ile bile değil) İstanbul Sözleşmesinin feshedildiği kararı verilemez.

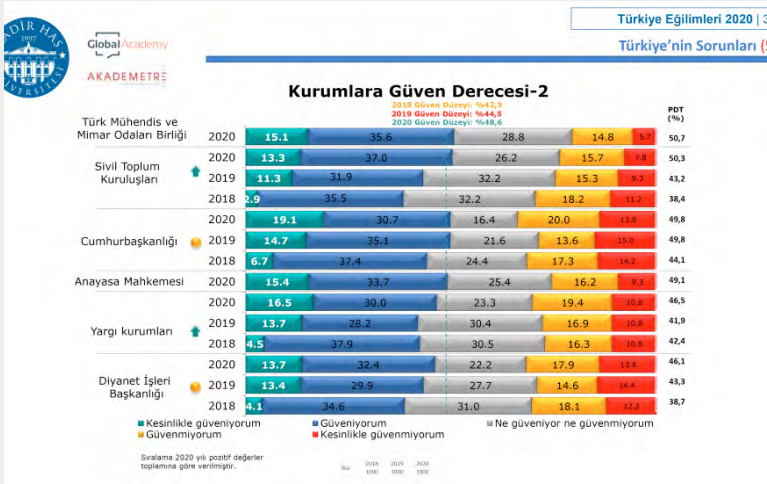
İstanbul sözleşmesi feshedilecek ise bunun, "Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesinin Feshedilmesinin Uygun Bulunduğuna Dair Kanun" adı altında bir Kanunun, Türkiye Büyük Millet Meclis tarafından kabulü ve Cumhurbaşkanı tarafından onaylanarak, Resmi Gazete'de yayımlanması yöntemi ile olması gerekir.





# HABERLERİ



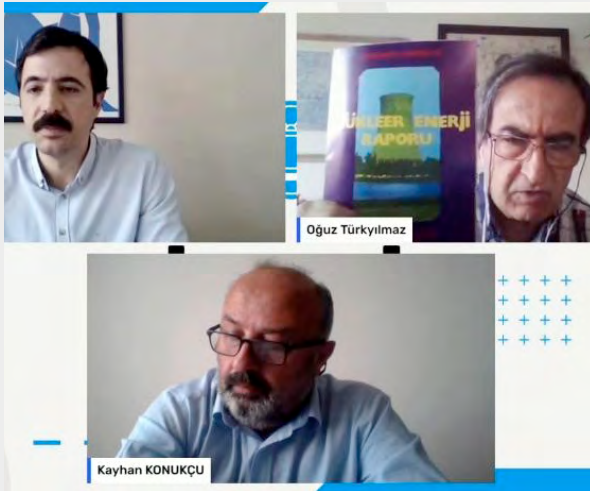


## ARAŞTIRMAYA GÖRE HALK, TTB VE TMMOB'YE CUMHURBAŞKANLIĞINDAN DAHA ÇOK GÜVENİYOR

Kadir Has Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Aydın koordinasyonunda akademik bir ekip tarafından yürütülen 'Türkiye Eğilimleri' araştırmasının 2020 yılı sonuçları açıklandı. 26 il kent merkezlerinde yaşayan 18 yaş üzeri 1000 kişiyle yapılan görüşmelere dayanan çalışmaya göre TTB ve TMMOB Türkiye'nin en güvenilir kurumları arasında üst sıralarda yer aldı.

## TMMOB 2021 MERKEZİ BÜTÇESİ "KİMİN BÜTÇESİ?" ÇEVİRİMİÇİ PANELİ

TMMOB 2021 Merkezi Bütçesi "Kimin Bütçesi?" Çevrimiçi Paneli 23 Ocak 2021 tarihinde saat 16.00'da gerçekleştirildi. Panel çevrimiçi olarak youtube, facebook ve periscope kanallarından yayınlandı. Prof. Dr. Aziz Konukman katılımcılara konuya ilişkin bilgi verdi.



## TMMOB ÇEVİRİMİÇİ NÜKLEER SANTRAL MACERASI VE MÜCADELE PANELİ

TMMOB'nin düzenlediği çevrimiçi paneller kapsamında 31 Ocak 2021 tarihinde "Nükleer Santral Macerası ve Mücadele" Paneli gerçekleştirildi.

TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül'ün moderatörlüğünü üstlendiği, TMMOB NGS İzleme Komisyonu Üyesi Oğuz Türkyılmaz ve Sinop NKP Sözcüsü Kayhan Konukçu'nun konuşmacı olduğu Panel 45 dakika sürdü. Panelde Sinop ve Mersin Akkuyu Nükleer Santrallerine ilişkin çeşitli süreç ve mücadele alanlarına değinildi.

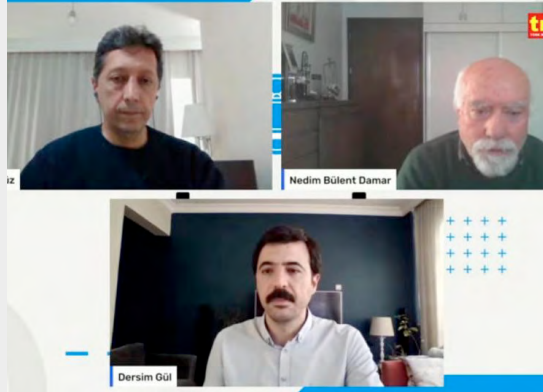
## TMMOB "TOPLUMSAL YAŞAMDA MÜHENDİSLER" SÖYLEŞİSİ

TMMOB tarafından düzenlenen "Toplumsal Yaşamda Mühendisler" Söyleşisi 13 Şubat 2021 tarihinde Prof. Dr. Gamze Yücesan ÖZDEMİR'in sunumu ile saat 16:00'da gerçekleştirildi. Söyleşiyi TMMOB'nin YouTube, Facebook ve Periscope sayfalarından canlı olarak yayınlandı.



## TMMOB YÖNETİM KURULU İLE ODA YÖNETİM KURULU BAŞKANLARI ORTAK TOPLANTISI

TMMOB Yönetim Kurulu İle Oda Yönetim Kurulu Başkanları Ortak Toplantısı 20 Şubat 2021 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.



## TMMOB NÜKLEER SANTRAL VE KONUŞULMAYANLAR ÇEVİRİMİÇİ SÖYLEŞİSİ

TMMOB çevrimiçi etkinlikleri çerçevesinde 21 Şubat 2021 tarihinde “Nükleer Santral ve Konuşulmayanlar” Söyleşi TMMOB Nükleer Güç Santrali İzleme Komisyonu Üyesi N. Bülent Damar ve Gazeteci Özgür Gürbüz’ün sunumlarıyla gerçekleştirildi.

TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül’ün moderatörlüğünde gerçekleşen söyleşide Akkuyu ve Sinop Nükleer Güç Santralleri masaya yatırıldı.



## TMMOB 3 MART İŞ CİNAYETLERİNE KARŞI MÜCADELE GÜNÜ ETKİNLİKLERİ

İş cinayetlerine dikkat çekmek için ilki 2013 yılında düzenlenen “TMMOB 3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü” dolayısıyla 3-5 Mart 2021 tarihlerinde çeşitli çevrim içi etkinlikler düzenledi. Bu kapsamda;

3 Mart 2021 / 20.00 - “Kozlu’dan Bugüne İş Cinayetleri Söyleşi”

Konuşmacılar: Gazeteci - Yazar İsmail Saymaz, Maden Mühendisleri Odası eski Başkanı Asım Kutluata

4 Mart 2021 / 20.00 - “Tarım ve İnşaat Sektörlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğinin Durumu Söyleşi”

Konuşmacılar: Ziraat Mühendisi Doktor Züleyha Oğuz, İnşaat Mühendisi Beste Ardıç Arslan

5 Mart 2021 / 20.00 - “Pandemi Sürecinde Çalışma Yaşamı, Meslek Hastalıkları, İş Kazaları ve İş Cinayetleri Söyleşi”

Konuşmacılar: Doktor Nazmi Algan, Öğretim Üyesi Serkan Öngel

## BÜYÜK MENDERES HAVZASINDA JES GERÇEĞİ ETKİNLİĞİ 7 MART'TA...

“Büyük Menderes Havzasında JES Gerçeği” etkinliği 7 Mart 2021 tarihinde Oğuz Türkyılmaz (TMMOB JES Raporu Komisyonu Üyesi)’in moderatörlüğünde gerçekleştirildi. Etkinlikte “Havzada JES Gerçeği” konu başlığıyla Dr. Ali Burak Yener (TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi) ve “JES’lerin Havzadaki Tarıma Etkileri” konu başlığıyla Baki Remzi Suiçmez (TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı) sunumlarını yaptılar. Etkinlik TMMOB facebook, youtube ve periscope hesaplarından canlı yayınlandı.



# ÜYELERİMİZDEN





## GÜLE GÜLE KONYA'NIN ASİL EVLADI

Covid -19 virüsü nedeniyle 23.10.2020 tarihinde Selçuk Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi'ne yatırılan Maden Mühendisi Asil Kasım Baydar arkadaşımızı, 11 Kasım 2020 tarihinde kaybettik. Eskişehir DMMA Maden Mühendisliği Bölümünün 1976 girişli (maden-2) öğrencilerinden olan Asil ; güler yüzlü, çalışkan, azim-

li, kibar, bestekar, udi, dilinde yok kelimesi olmayan, heyecanlı, canı tez bir arkadaşımızdı. Arkadaşları olarak Asil'e ilişkin kolektif bir yazı yayınlamanın daha uygun olacağını düşünerek bu metni oluşturduk. Katkı koyan tüm arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

## ASİL'E İLİŞKİN ANI VE DUYGULAR :

ORHAN BORAN

1983 yılı Şubat ayının soğuk bir gecesinde Soma'dan İzmir'e giderken, Bergama'da aracımız bozulmuştu. O dönem Bergama'da yedek subay olarak askerlik yapan Asil, orduvinde kalmaktaydı. Gece yarısı uykudan uyanıp beni karşısında görünce hem mutlu olmuş, hem de heyecanlanmıştı. Malum o tarihte 12 Eylül Cuntacıları, insanları mağdur etmeye tüm hızıyla devam ediyordu. Gece aynı odayı paylaşmış, sabah güzel bir kahvaltıdan sonra vedalaşmış ayrılmıştık. Asil'i yıllar sonra Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nde bir arkadaşımın odasında kelleşmiş kafası, çenesinin altına doğru uzatılmış ince bıyığı ile ilk defa gördüm. Hayrola Asil, ne iş dediğimde amcaoğlunun MHP milletvekili adayı olduğunu, onun seçim çalışmalarına katıldığı için böyle bıyık bıraktığını söylemişti. Bende masa-

da duran makas ile aşırıya giden uçları kestiyim-de, dostum hepsi sana feda olsun demişti gülerek. Asil küçük oğlu Mehmet'le, Umre'ye gitmişti. Umrede, Halkın Kurtuluşu taraftarlarının iyi çocuklar olduğu, onların korunup kollanması için de dua ettiğini ve sayesinde H.K. lilerin Cehennemde azap çekmeyeceğini söylerdi. Asil, 1989 yılında başlattığımız ve bugüne kadar devam eden gelen Maden 2/3/4 lerin katıldığı okul yemeği toplantılarını kaçırmamaya çalışırdı. Bu toplantıların büyük bölümüne katılan Asil 2017 yılı yemeğini Konya'da Novotel'de organize etmişti. Kendi müzisyen arkadaşlarını da getirerek gecede bizleri müziğe doydurmuştu. Biz İzmir'liler pek kar görmediğimiz için, pandemi öncesi üç yıldır Ocak-Şubat aylarının kar yağışı olan



günlerinde Eskişehir'e gitmeye, yakın arkadaşlarla bir hafta sonunu birlikte geçirmeye başladık. Okul günlerinde bir grup arkadaş birbirimize "allahın anteni" diye takılırdık. 12-13 kişilik dar bir grupla yapılan toplantımızın adı da "antenlerin davosu" oldu. Antenlerin Davos programı ; Cuma günü gelebilenlerle bir restoranda yemek sohbet, Cumartesi sabah kahvaltı salonunda ortak kahvaltı, sonrasında Kel Metin'in evinde birlikte hazırlanan yemek, Asilin udu ve fasıl, Pazar sabahı ise hamam keyfi ve dağılma. Toplantının müdavimlerinden biride Asil'di. Ar-

tık Asil yok. Antenlerin Davosu devam edecek ama bir yanımız eksik ve hüzünlü olacak hep. Toprağın bol olsun Kardeşim. Hepimizin bir sırası var. Sen gene canı tezliğini gösterip önden gittin. Arkadaşlarımız büyük bir aile olduğumuzu tekrar ispatladı, ailen ailemizin kopmaz parçasıdır, gözün arkada kalmayın. Cansu, Aybars, Mehmet ve Beril'i güzel bir gelecek bekliyor. Ömrümüz boyunca yanlarında olmaya gayret edeceğiz. Huzurlu ve mutlu uyu.



### C. ALİ DEMİRCAN

Asil arkadaş bırakıp gittin bizi erkenden. Ne güzeldi seninle Eskişehir'de Davos günleri. Buluşurduk hep beraber, toplarıydık Eskişehir'de Metin arkadaşın evinde. Tüm Eskişehir DMMA lı dostlar bir araya gelir geçmiş yıllarımızı ve öğrenciliğimizi konuşur neşelenirdik. Ak saçlılar olunca konuşacaklarımız sanki az gibi, vururdun Ud un teline Asil. Geçmişin üzerine sünger çekip neşelendirirdin bizi. Geçmiş-  
HÜSEYİN BAYRAKTAR

Maden mühendisleri odası genel kurulu için Ankara'da toplanmıştık. Asil'de Selçuk Üniversitesinden iki bayan maden mühendisi arkadaşıyla Ankara'ya gelmişti. Otel lobisinde C.Ali'yle otururken Asil ve arkadaşlarının görünce, gelin oturun dedim. Üçü gelip yanımıza oturdular. Asil taksi bekliyoruz, binip odaya gideceğiz oyumuzu kullandıktan sonra hızlı trenle Konya'ya döneceğiz dedi. Bende taksiye gerek yok şimdi otobüs geliyor boş yer var üçünüz de binersiniz odaya gidip oy atar sonra trene gidersiniz

teki acıları, hüzünlü günleri Ud un teline vurarak anlatırdın, hep beraber eşlik ederdik. Paylaşırdık acı tatlı günleri. Bu sene 4. Davos toplantımızı konuşacakken.! Crona denilen şu illet çıktı, bizi sensiz bıraktı. Bundan sonra fiziki olarak yoksun ama, her zaman kalbimizde olacaksın. Işık'lar içinde uyu güzel arkadaş, Can dost ASİL KASIM BAYDAR

dedim. Asil olur dedi. Sohbet ederken Yaşar yanımıza geldi ve ilk cümlesi C. Ali'yi göstererek bu var ya bu 2 metre de sondaj takımlarını sıkıştırdı dedi. Akademisyen meslektaş bayanlar, Yaşar'ın C. Ali'yi kızdırma amacını ve samimiyeti bilmediklerinden, saf saf Yaşar'a baka kaldılar. Asil izahat yerine, kalkın kalkın biz taksiyle gideriz dedi ve bayan arkadaşlarıyla kalkıp oy kullanmaya gittiler. Bizde güzel meslektaşlarımızla sohbet etme imkanını kaybettik. Asil kardeşime, Allah rahmet eylesin.



AHMET HULUSİ BALBAĞ

Eskişehir'in meşhur meyhanelerinden biri olan Kör Kamil'de; Asil, Hürriyet, Metin ve ben bir akşam buluşmuştuk. O yemekte hayatından, yaşadıklarından kısa ama bir o kadarda önemli şeyler anlatmıştı. Gerçekten ilginç bir hayatı olmuş Asil'in. 12 Eylül darbesi sonrasında nasılsa içeri alırlar diye bir grup arkadaşıyla dağa çıkmışlar. Günler sonra aileleri gelip dağdan indirmiş. Ergenekon

## ÖMER TORUN

1978 yılında üniversite giriş sınavında Eskişehir DMMA Makine bölümünü kazanmıştım. Seydişehir Sanat okulu çıkışlı birisi olarak Üniversiteyi kazanmanın heyecanı ve gururu çok büyüktü. Bu olay kısa sürede yaşadığım ilçede çok çabuk yayılmıştı. 1978 yılı tüm ülkede olduğu gibi Seydişehir'de de ciddi sendikal ve siyasal mücadeleye sahne olmaktaydı. Disko bağlı Maden İş ile Türk işe bağlı Türk Metal sendikasının işçi platformundaki mücadelesi Lise ve Sanat okuluna da yansıyor sürüyordu. Sanat okulunda aynı sınıfta okuduğum ve zaman zaman bana "Halkın Kurtuluşu" gazetesini de veren Bozkırlı Mustafa Baş isimli bir arkadaşım, kazandığım okul olan Eskişehir DMMA da kendilerinden bir arkadaşlarının olduğunu, çok sağlam bir devrimci olarak tanıdığını söylediği "Gonyalı Kasım"ı bulmam halinde bana Eskişehir'de çok yardımcı olacağını söyledi. Kayıt sürecinde böyle birisini ne sorabildim ne de araştırabilmişim. Okullar açılınca bir otelde yurt çıkmasını bekleyerek zaman geçirirken okula ve sınıfa da alışmaya başlamıştık. Okuldaki gruplaşmalarda devrimci grup içinde yer almaya, sol fraksiyonları ve onların okul içindeki sözü dinlenen kişilerini araştırmaya ve tanımaya çalıştık. Bu sürede en doğru bilgileri okulun hemen yanında bulunan "Necati abi"nin kahvesi ile yanındaki pideci de öğreniyorduk. Bir gün kendi sınıftan iki İzmir'li arkadaşım ile öğle yemeği için pideciye gittik. Biz

ve Fetö davalarında ifadeler vermiş. Eski eşiyile yaşadığı maceralar. Azerbaycanda geçirdiği günler. Asil'e bunları yazsana demiştim. Yaşadığı onca şeye rağmen etrafına son derece pozitif bir insandı. Işığın bol olsun, huzurla uyu kardeşim. Seni hep bir tarafım buruk bir tarafım gülümseyerek anımsayacağım. Sarızeybekte, Muhammete ve Muhittine selam götür bizden.

oturduktan sonra üst sınıflardan olduğu belli olan 2 arkadaş daha geldi. Kendilerini tanıttılar. Maden bölümünde ve bizden önceki sınıftaydılar. Birisinin ismi Asil diğerinin ismi Yaşar idi. Bizlere nereden geldiğimizi, hangi bölümde okuduğumuzu, nerelerde kaldığımızı vs sorular sorarak bilgi almaya çalıştılar. Asil Konyalı, Yaşar ise Mersinli olduğunu söyledi. Bu arada hepimizin siparişleri gelmiş ve sıcak sıcak yemeye başlamıştık. Tam bu anda aklıma Seydişehir'deki arkadaşım Mustafa'nın söyledikleri gelince Asil'in bana söylenen kişiyi tanıyabileceğini düşündüm ve "Mademki Konyalısınız size birisini sormak istiyorum" dediğim anda Asil ağzına iri bir pide atmıştı. Siz "Gonyalı Kasım'ı tanır mısınız" dediğimde Asil ağzında sıcak pidenin etkisi ile uflayarak söz ile cevap vermeden başını evet anlamında salladı. Ben tekrar "Kim" dediğimde yine ağzında sıcak pidenin etkisi ile eliyle kendini göstererek ve yarım ağızla "ben" deyince hepimiz kahaahalarla gülmüştük. Asil Kasım'ın bana yanıt vermek isterken ağzındaki sıcak ve büyük pide parçasından dolayı yüzü kıpkırmızı olmuş, damağı yanmış gözleri ağlamaktan beter yaşlarla ıslanmıştı. Bu anı unutmam mümkün değil. Meğerse Asil'in tam ismi Asil Kasım Baydar'mış. O gün tanıdığımı bu dürüst, devrimci, neşeli ve çalışkan Maden Mühendisi arkadaşımızı asla unutmaya-çağım. Işıklar içinde uyusun.





### ALİ KUŞATMAN

Benim okuldan tanıdığım ASİL saçlı idi Yıllar sonra Denizli'de otelde okul yemeği için buluştuk. Barda sohbet ederken yanımda kabak kafalı bir arkadaş vardı tanıyamadım ve adını sormadım. O sırada herkes bira içiyor ve bir birinin odasına yazdırıyordu. Asil de beni tanımış ve benim onu tanımadığımı anlamıştı. Benim oda nu-

### YAŞAR YAKAN

Eskişehir'de Pembe Köşk diye anılan öğrenci evinde DMMA ve İTİA lı arkadaşlar toplanmış eğlenmektedir. İTİA lı Behiç arkadaş arada bağlama çalıp türkü söylemektedir. Asil'de ortama katkıda bulunmak için yanında getirdiği udunu çalmaya başlar. Ancak Behiç kendisine kaldır şu saray aletini der öfkeyle. Asil çömezliğin verdiği saygı ile udunu kaldırır ve okul bitene kadarda çalmaz. Yıllar sonra 1986 'da Alanya 'da Eskişehir'den bazı arkadaşlar biraraya

KAMIL AVCI (MADEN MÜHENDİSİ / ŞAIR YAZEL)

ASIL'İME

Çalar idin taksim fasıl  
Söylüyordun usul usul  
Devrin daim olsun Asil  
Boynu bükük koydun bizi

### MEHMET LÜTFİ SAKARYA

Maden Dairesine başladığım 1987 yılına kadar görüşmemiştik, sonra çoğunluğu Ankara'da olmak üzere görüşebildik. Asil müthiş bir enerjiye sahipti, odaya kendinden önce rüzgârı girerdi. Hep ama hep sempati duyduğum bir dostumdu, dosttu, sağlam

maramı vererek herkesin birasını bu numaraya yazdırmasını söyleyip kalktı yürümeye başladı. Ben aaaa bu Asil dedim yürüyüşünden hatırladım, yanda oturan kadın kahkahalarla gülmeye başladı ben eşiyim dedi. Bu arada herkesin bira parası da bana yazılmış oldu. Huzur içinde uyu sevgili Asil.

geldiğinde Asil Kardeşim ud çalar ve şarkılar söyler. Arkadaşlar neden bugüne kadar ud çalmadın diye sorunca hikayeyi anlatır.

Asil Konya'ya gelen Emel Sayın dahil olmak üzere birçok ünlü sanatçının arkasında ud çaldığından bahsederdi. Bilinen birçok bestesi olan Asilin internette çok sayıda ud çalarken çekilmiş kaydı vardır. Güle güle sevgili Kardeşim, toprak incitmesin seni.

Hazan vurup bağ bozalı  
Erkenden döktün gazeli  
Ağlattın dertli YAZEL'i  
Gözü yaşlı koydun bizi

kişiliğini hissedebilirdiniz. En son 2020 nin şubat ayında Bozüyük'te birlikte olabildiğim için çok mutluyum, bir o kaldı geriye, gönlümdeki yeri hariç... Tanımdan onur duyduğum... Asilim güle güle.

## SALMAN HASSANPOUR

Asil ile ilk tanışmam 1977 yılında DMMA'da ilk sınıfta iken oldu. Bildiğiniz gibi Asil bir üst sınıfta idi. Görüşmemizin çoğu Eskişehir Tepebaşı kahvesinde (solcu arkadaşların biriktikleri yer) özellikle öğlen yemeğinden sonra olurdu. Asil genelde sessiz

## MUAMMER YARAMIŞ

12 Eylül öncesinde herhangi bir saldırı olmasın diye, kaldığımız yurttan hep birlikte okula gidiyorduk. Yurtta Asil ile aynı katta kalıyoruz . Sabahları uyandırıyorum birlikte gitmek için, biz aşağıda toplanıyoruz Asil yok. Meğer ben uyandırdıktan sonra

## ERCAN AKTAŞ

2004 yılında Burhaniyede kızım Eda'nın doğum günü için pasta almaya yazlıktan iskele öğretmenler mahallesine gittik. Gezerken bir kırmızı Bmw acı fren yaptı ve durdu, içinden biri Ercan burada ne işin var diye bana seslendi. Baktım bizim Asil, bende burada yazlıkta olduğumuzu, Mutlukent sitesinde kaldığımızı ve kızımın yaş günü olduğunu

## PROF. DR. HÜRRİYET AKDAŞ ;

## ILGAZ VE SARI KILÇIK PİRİNCİ

Asil Kasım BAYDAR kardeşimiz, Eskişehir Devlet Mühendislik Mimarlık Akademisi (EDMMA) Maden Mühendisliği Bölümüne bizler gibi 1977 girişli olmayıp, 1976 girişlidir. Ancak öğrenciliği bırakma niyetinde iken bölüm hocalarımızın birisinin etkili konuşması ile bölüme devam etmiş ve bizim döneme monte olarak öğrenciliğini devam ettirip, bizlerle birlikte mezun olmuştur.

Asil ile seyrekte olsa telefonda görüşmemize rağmen, esas samimiyetimiz ya da yakınlaşmamız 2010 yıllarına dayanır. Bu yıllarda benden resmi olarak Ilgaz/Çankırı yöresinde bir taş ocağı için rezerv hesabı raporu istemişti. Acil olduğu için hemen hafta sonu taş ocağına gidip, gerekli verileri alıp bir hafta gibi sürede raporu bitirmemi rica etmişti. Hemen anlaşarak cumartesi ben Eskişehir'den tren ile Asil Konyadan araba ile Ankara da buluşup Ocağa gittik. İşlerimizi hallederek akşama doğru boşa çıktık. Sonra biraz bölge gezisi yapıp, Ilgaz Dağını gösterdi. Gerçekten türkülerdeki gibi Anadolu'nun yüce bir dağı, mükemmel bir manzarası ve görüntüsü halen aklımdadır. Arabada bu türküyü söyleyerek, ILGAZ ilçesine geldik. ILGAZ Dağı gibi, ILGAZ ilçesi de çok ilgimi çekmişti. ILGAZ'ın etrafı ormanlık ve enfes bir doğası, tüm çevresi yeşillik ve dağların eteğinde kurulmuş, şirin bir ilçe olarak algıladım.

ve sedasız biri idi . Sol görüşlü ve faşizme karşıydı . Saygılı , dürüst biri idi. Okulda ara sıra çıkan kavgaya katılıyordu ve solcu arkadaşları yalnız bırakmıyordu. Ruhu şad ve mekanı cennet olsun.

tekrar uyuyormuş. Bu üç dört gün devam etti. Bir akşam sinirlendim eğer seni uyandırdığımda tekrar uyursan üzerine işeyeceğim dedim. Ertesi gün uyandırmaya gittiğimde giyinmiş hadi inelim diye beni bekliyordu. Işıklar içinde uyu sevgili arkadaşım.

söyledim. Acelesi olan Asil hemen gitti. Akşam olduğunda Asil bir 70 lik rakı, kuruyemiş ve UD unu alarak yazlığa geldi. Ben o güne kadar ud çaldığını bilmiyordum. Çok güzel fasıllar yaptı ve bir çok komşu ile kendisine eşlik ettik. Alkol sınırını aşmamıza neden olsa da, bizlere özel bir akşam yaşattı. Asil nur içinde yatsın, mekanı cennet olsun.

Asil'e sayende buraları da gezmek ve görmek varmış dedim. Hocam, bu bölgenin çok meşhur bir pirinci var, nefis ve çok lezzetli dedi. Pirincin adı "SARI KILÇIK" dedi. Yıllardır ben pirincimi yıllık olarak buradan alırdım, Konya'ya götürürüm dedi. Piyasada bu isim ile satılan çok sahteleri var ama tadı tutmaz dedi. Ben gerçek "SARI KILÇIK" pirinç satan ve güvenilir birini biliyorum ve bu pirinç de alınmadan dönülmez dedi. Orijinal tohum olduğunu ve atalarımızdan geldiğini, bu pirinci bulmanın zor olduğunu söyledi. Köhne bir kuru bakliyat dükkânına girdik. Asil 4 – 5 torba (her biri 5 kilo) aldı. Bir torba da ben aldım, Asil hocam birkaç torba daha al, bak sonra pişman olursun dedi. Neyse bir torbada karar kıldım. Sonra yol boyunca güzel anılar ve muhabbet ile evlerimize döndük.

Birkaç hafta sonra bir akşam eve döndüğümde akşam yemeğine oturdum, ana yemekle birlikte hanım pilav yapmış, birkaç kaşık pilav aldım, çok lezzetli geldi. Hanıma sordum nasıl yaptın pilavı? her zamanki gibi dedi. Ama pirinç senin ILGAZ'dan getirdiğin dedi. Jeton düştü. Fazla pilav yenmeyen evde 4-5 ayda bitirdik. Asil'i aradım ILGAZ tarafına gittiğinde haberim olsun bana pirinç lazım dedim, telefonda bir güzel gülmüştü. Asil sayesinde bu pirinç ve Ilgaz ile tanıştım ve hala o güzellikleri hatırlıyorum.



Rahmetli kardeşim Asil, pire gibi çok hareketli ve çalışkan bir insandı, girmedığı, çıkmadığı, görmediği, gitmediği yer yoktu. Sürekli seyahat halinde idi. Mesleğini iyi yapıyordu. Maden yatakları (yazar: Altan GÜMÜŞ) kitabını defalarca okuduğunu ve pratik yaptığını anlatırdı. Sonraları Asil ile kalker, taş ocakları, mermer ocakları ile ilgili çalışmalarımız oldu, bu çalışmalar sayesinde Türkiye'nin değişik bölgelerini ve şehirlerini tanıma fırsatı buldum. En son bir plan yapmıştık, Mardin bölgesine bir müşte-

risine Mart ya da Nisan aylarında gidecektik ve işini hallettikten sonra da iki gün oralarda turistik gezimizi yapacaktık, olmadı, kısmet değilmiş.

Yolculuklarımızda ve sohbetlerimizde EDMMA, Maden Bölümünde hocalar bize çok iyi bilgiler vermiş, iyi yetiştirmişler ancak o zamanlar bu bilgilerin değerini bilememişiz derdi. Bu bilgilerin sonradan yerli yerine oturduğunu hep söylerdi. Mekânı cennet olsun.



### ALİ ÖNEMLİ

2005 yılının, ilk yaz sabahı Ankara'daki arkadaşlarla Alanya'da yapılacak sınıf gecesi için bir kaç araba birlikte yola çıkmıştık. Alanya'ya Konya-Seydisehir üzerinden gitmeye, Konya'da mola verip öğle yemeğimizi yer Asil'i de alır, birlikte gideriz diye plan yapmıştık.

Her zaman ki güler yüzüyle bizi karşıladı Asil. Temiz bir yerde bizi ağırladı. Tadı damağımızda kalan bir etli ekmek ziyafetinden sonra Alanya'ya yalnız geleceğini söyleyince ben onun aracına geçtim. Konvoy şeklinde birkaç araç vurduk dağ yoluna. En sonda

### CENGİZ ÇELİK

Okuldan mezun olduktan sonra Asil ile sık sık görüşürdük Ben Maden Dairesi'nde işe başladığımda Asil 15 günde bir devamlı işi gereği yanıma gelirdi ve akşamları yemekte çok sohbetimiz olurdu. Bir gün Asil yanıma geldiğinde Çankırı Ilgaz ilçesinde bulunan sahaya işletme projesinin verdiğini heyet talebinde bulunduğunu söyledi benim de sahaya gelmemi istedi ancak o günlerde kene ısırmasından dolayı çok ölümler olduğunu ve gelemeyeceğimi söyledim ısrar edince beraber sahaya gittik paçalarımızı çorabın içine sıkıştırarak sahada gezmeye baş-

biziz. Dağ yolundan biraz tırmanınca iki turistin otostop yaptığını gördük. Alalım mı Alim dedi, elbette dedim. Ama uzun sarı saçlısı benim dedi. Tabii araba onun, sesimi kestim mecburen. Yanlarında durduk, hello diyerek arka koltuğa atıldılar. Asil'de önce bir şaşkınlık, sonra bir durgunluk gözüktü ve suratı aşağı düştü. Meğerse uzun, sarı saçlı olan erkek değilmiymiş? Toroslarda güzel bir tesiste, turistleri bıraktık Ama onları diğer arkadaşlar gördüğü için dillerinden kurtulamadık. Erken terkettin bizleri Asil, toprağın bol olsun.

ladık sahada gezerken Asil hiç kıpırdama üzerinde kene var dedi. Asil keneyi gömleğin üzerinden dikkatlice aldı. Asilin dikkati sayesinde ucuz atlattık. Asil çok girişimci bir arkadaşımızdı. Madenci Enver Bakan'la Pozantı'nın Horoz Köyü'ndeki curuflardan altın ve gümüş elde etmek için Konya'da pilot tesis kurdular. Bunun için çok uğraştılar Enver beyin erken ölümü üzerine bu proje yarım kaldı. Asil bu projeye çok önem veriyordu ve her sohbetimizde bundan bahsederdi. Yokluğunu çok hissedeceğiz Işıklar içinde uyu Asil kardeş.

İSTANBUL

SÖZLEŞMESİ

YAŞATIR



TOPLUMSAL  
CİNSİYET





## YAŞASIN 8 MART! YAŞASIN KADINLARIN YÜKSELEN MÜCADELESİ!

### KALDIR BAŞINI, GÖĞE BAKALIM

Kaldır başını, dik dur, bu düzen bizi istemiyor olabilir, aldırma, sırf onlar istemiyor diye boyun eğeceğimizi sanıyorlarsa yanılıyorlar ve bunu sen onlara gösterebilirsin.

Bak işte yine bir 8 Mart ve biz yine alanlarda, sokaklardayız. İş yerlerimizde gördüğümüz mobbinge, şiddete, ayrımcılığa başkaldıracağız.

Bak işte yine bir mücadele günü ve biz alanlardayız, evde, okulda sokakta yaşadığımız tüm ayrımcılığa karşı başkaldıracağız.

Bak yine sokaklar bizim, geceler bizim, bu anların ve bu alanların aslında hep bize ait olduğunu onlara göstereceğiz.

Biz Ermenek maden ocaklarında emeğinin hakkını alamadığı için direnen Emeliz, biz Marmara Adasında patronun oğlu tarafından şiddete uğrayan Canan. Evde baba, koca şiddeti gören Ayla, sokakta rahat yürüyemeyen Başak, yaptığı iş hor görülen, dışlanan Damla, sırf kadın olduğu için işe alınmayan Yağmuruz.

Sadece mühendis değiliz, madenciyiz, kadınıız ve aslen insanız. Direniyoruz, direneceğiz ve direnişteyiz o yüzden bu 8 Martta da yine alanlarda ve en ön saflarda biz olacağız.

Biliyoruz ki biz sustukça daha çok üzerimize gelecekler, bizleri küçücük evlere, o küçük evlerdeki kü-

çücük odalara hapsedecekler. Çalışmamızın önüne engeller dizecekler, yükselmemizi önleyecekler. Çocuk yaşta evlendirecek, daha çocukken kucagımıza çocuk verecekler. Biz kendi ayaklarımızın üzerinde duramayalım diye okula göndermeyecekler, bizlere göğü göstermeyecekler.

Kaldır başını, dik dur, ne bük boynunu ne de başını eğ. Sadece ve sadece göğe bak.

Kaldır yumruğunu, dik gözünü düşmanın gözüne. Sakın alanları boş bırakma, hiçbir hakkını başkasına bağışlama.

Bugün biz alanlarda olduğumuz için iktidar 6284'ü ağzına alıyor, biz yumruğumuzu kaldırdığımız için İstanbul sözleşmesi bizi yaşatıyor yaşatacak. Şimdi susma zamanı değil. Şimdi mücadele, başkaldırma zamanı. İşte tam şimdi örgütlenme, kız kardeş olma zamanı, işte şimdi tam başını kaldırıp gökyüzüne yumruğu havaya kaldırma zamanı.

Haydi göğe bakalım.

YAŞASIN 8 MART!

YAŞASIN KADINLARIN YÜKSELEN  
MÜCADELESİ!

**TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI  
KADIN ÇALIŞMA GRUBU**



## MÜCADELE KAZANDIRIR VE BİZ KAZANACAĞIZ

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kadın Çalışma Grubu 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla bir basın açıklaması yaptı.

### MÜCADELE KAZANDIRIR VE BİZ KAZANACAĞIZ

8 MART, kadınların ezilmesinin, emeğiyle ve bedeniyle sömürülmesinin, tümüyle eşitsiz koşullara mahkûm edilmesinin, tüm deneyim ve görünümlerine karşı gücümüzü birleştirdiğimiz gündür!

8 MART, sorunların yalnızca suretlerine karşı değil, esasına karşı da mücadele günüdür!

TMMOB (Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği)'li kadınlar olarak, 164 yıl önce, New York'ta çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve ücret eşitsizliğinin giderilmesi amacıyla greve giden dokuma işçisi kadınları; grevi kırmak için güvenlik güçlerinin saldırısının akabinde meydana gelen nedeni belirsiz yangında can veren 129 dokuma işçisi kadını ve mücadelemize ışık tutan tüm kadınları saygıyla anıyoruz.



Evde, işte, okulda, tarlada, fabrikada, şantiyede, maddede çalışan, emek ve hakları için mücadele eden tüm kadınları selamlıyor, kadın mücadelesi ve dayanışmasını yükselteceğimizi HAYKIRIYORUZ...

Mevcut iktidarın ekonomik ve siyasal tercihleri nedeniyle, ne yazık ki kazanımlarımızı değil, kayıplarımızı konuşmak durumunda kaldığımız bu zor günlerde; artan yoksulluğun, işsizliğin ve uygulanan yanlış sosyal politikaların yarattığı toplumsal şiddetin ve eşitsizliğin en büyük muhatabı yine kadınlardır.

2020 yılının ilk aylarından itibaren hızla yayılan Covid19 pandemisiyle birlikte, tüm dünyada olduğu gibi, ülkemizde de kadınların ev içi yükünün çok daha fazla arttığı gözlemlenmiştir. BM'nin Türkiye'de yaptığı araştırma sonucuna göre, salgın döneminde kadınların erkeklere oranla 4 kat daha fazla ev işi yaptığı, hasta ve çocuk bakımı gibi işlere de uzun mesailer harcadığı görülmektedir.

Kadınların ekonomiye katılımı, fırsat eşitliği, eğitim imkânları, sağlık ve kadının siyasi güçlendirilmesi kriterlerine göre düzenlenen 2020 Cinsiyet Eşitliği Raporu'na göre Türkiye 153 ülke arasında 130. sırada yer almakta, ekonomik hayata katılımında ise 136. sırada yer almaktadır. Yine rapora göre küresel anlamda kadınların erkeklerle eşit haklara sahip olabilmesi için en az 100 yıl, erkeklerle eşit ücrete sahip olması için 257 yıl geçmesi gerekmektedir. 2021 Ocak ayı TÜİK'in açıkladığı verilere göre, ev işleri ile ilgilenen, aslında istihdam dışında kalan kadınlar bir önceki yıla göre, 1 milyon 547 bin azalmıştır. TÜİK'in verileri bu şekilde açıklaması, kadın işsizliğinin gerçek boyutunun üzerini örtmeye çalışmaktan başka bir şey değildir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (İLO) metodolojisinden yola çıkarak hazırlanan DİSK AR 2020 Raporu'nda ise, geniş tanımlı kadın işsizlik oranının %41'e ulaştığı, kadın iş gücünün %8, kadın istihdamının %6,3 ve ücretsiz izin uygulamaları nedeniyle, iş başında olan kadınların %10,7 azaldığı, ne yazık ki "Ümitsiz" işsiz kadınların (iş aramayı bırakan kadınların) sayısının %168,4 arttığı görülmektedir.

Cinsiyete dayalı sosyal ve ekonomik ayrımcılığı KAMBUL ETMİYORUZ...

Çalışma hayatına alınmayan ya da istihdamdan uzaklaştırılan kadınların toplumsal cinsiyet temelli ayrımcılık, şiddet ve kadın cinayetlerine karşı daha korumasız hale gelmekte olduğunu her gün üzülmek

görüyoruz. Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu'nun 2020 raporuna göre 2020 yılında 171'i şüpheli 300 kadın katledilirken, 2021 Ocak ayında 14'ü şüpheli olmak üzere 23 kadın öldürüldü. Başvuru mekanizmalarının yetersizliği, soruşturmanın çoğunun ataerkil cinsiyetçi yaklaşımla yürütülmesi, cezasızlıkla sonuçlanması ve failerin korunması gibi nedenlerden dolayı, kadınların çoğunun uğradıkları şiddete, mobbinge karşı sessiz kalmayı tercih etmek zorunda kaldığı, şikâyetle bulunmaktan çekindiği bilinmektedir.

Biz TMMOB'li kadınlar kadın cinayetlerini, kadına yönelik şiddeti ve tacizi görmeyen, tecavüzcü ve katilleri adeta ödüllendiren hukuku REDDEDİYORUZ...

1951 yılında Türkiye'nin imzaladığı ancak uygulanmayan ILO'nun 100 no'lu sözleşmesi erkek ve kadınlar eşit işlerde, eşit ücret ve sosyal haklara sahiptir, demektir.

Benzer şekilde, hazırlanmasında yer aldığımız, imzaladığımız CEDAW (Kadınlara Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi)'ni onaylayan ülkelerin kadınlara yönelik her türlü ayrımcılığı kaldırmakla yükümlü olduğunu biliyoruz.

ILO'nun 100. Yıl genel kurulunda oy çokluğu ile kabul edilen, 25 Haziran 2021 yılında yürürlüğe girecek olan, ILO 190 no'lu Şiddet ve Tacize ilişkin Sözleşme, çalışma yaşamında zorbalık ve tacize maruz kalan herkesi korumayı ve güçlendirmeyi hedeflemektedir. Bu sözleşmede mutlaka taraf olunmalı, İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kadını Koruma Kanunu'nun etkin bir biçimde uygulanmalıdır.

Mühendis, mimar ve şehir plancısı biz TMMOB'li kadınlar,

Kadına yönelik her türlü ayrımcılık ve şiddete karşı mücadele etmeye ve takipçisi olmaya devam edeceğiz.

Kanatlarda BARIŞ,

Avuçlarda EMEK,

Gelecek birlikte ÖRÜLECEK...

YAŞASIN KADIN DAYANIŞMASI  
YAŞASIN TMMOB KADIN ÖRGÜTLÜLÜĞÜ  
KADINLAR ÖRGÜTLÜ, TMMOB DAHA GÜÇLÜ

**TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**KADIN ÇALIŞMA GRUBU**



## KADINLAR KAZANACAK, EMEK KAZANACAK! EŞİT VE ÖZGÜR BİR HAYAT İSTİYORUZ!

DİSK Kadın Komisyonu, KESK Kadın Meclisi, TMMOB Kadın Çalışma Grubu ve TTB Kadın Hekimlik ve Kadın Sağlığı Kolu; 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla 8 Mart 2021 tarihinde ortak bir basın açıklaması gerçekleştirdiler.

### KADINLAR KAZANACAK, EMEK KAZANACAK!

### EŞİT VE ÖZGÜR BİR HAYAT İSTİYORUZ!

New York'ta bir tekstil fabrikasında yanarak hayatını kaybeden işçi kadınların ardından bugün, 164 yıl sonra da dünyanın her yerinde, ayrımcılığa, şiddete, eşitsizliğe, sömürüye, baskılara karşı verdiğimiz; eşitlik, özgürlük, emek, hak, adalet, barış, laiklik mücadelesi ve dayanışma için sesimizi, isyanımızı birleştirme ve büyütme hikâyemizi yazmaya devam ediyoruz. Bugün benzer taleplerle tekstil fabrikasında hakları için direnen kadınların izinden gidenler olarak; onları saygı ve şükranla anıyoruz.

8 Mart, dünyanın neresinde olursa olsun kadınlara uygulanan sömürüye, ayrımcılığa, baskıya karşı yürütülen, kadın haklarının kazanılmasında verilen direnişin simgeleştiği bir mücadele günüdür. Eşitsizliğin, sınırsız tüketimin, sömürünün, yoksulluğun sistemleştiği patriyarkal kapitalizmin, kadın ile kurduğu "ucuz emek - kutsanmış annelik" ilişkisinin neoliberal politikalarla tüm dünyada yeni kölelik koşullarını dayattığı bu dönemde, kadının varoluş mücadelesi çok daha anlamlı bir hale gelmiştir.

Kadınlar, çalışma ve toplumsal yaşamda, toplum-

sal cinsiyet eşitsizliği ile karşı karşıya kalmaktadır. Herhangi bir sosyal güvencesi olmadan kayıt dışı olarak çalıştırılan kadınlar "ucuz emek gücü" olarak görülmekte, "eşit değerde işe eşit ücret"den yoksun bırakılmaktadırlar. Covid 19 pandemisiyle birlikte patriyarkal kapitalizmin yarattığı sorunlar derinleşmiş, pandemi kadına yönelik ekonomik, psikolojik, fiziksel, cinsel şiddeti, kadın bedeni, emeği üzerindeki sömürü ve baskıyı arttıran bir politikanın fırsatı haline getirilmiştir.

Çocuk, hasta, yaşlı, engelli bakımının sadece kadına özgü bir sorumluluk gibi görülüp kadının sırtına yüklenerek, bakımın kamusal bir hizmet olarak sunulmaması, sosyal destek politikalarının geliştirilmemesi, metalaştırılan hizmetlerin fiyatlarının çok yüksek olması nedeniyle kadınlar istihdamdan kopmakta ya da hiç istihdam alanına girememektedir. Bakım maliyetlerinden kaçınmanın yolu haline getirilen bu uygulamalar kadının hane içi emeğini görünmez kılmaya, değersizleştirmeye devam ederken, emeğinin görünür ve değerli olması için gerekli ekonomik düzenlemeler yapılmamaktadır. Bunun sonucunda kadınlar kamusal alandan, sosyal yaşamdan, üretimden uzaklaşmak zorunda kalmaktadır.

Nüfus politikaları ataerkil kapitalist sistemin ihtiyaçlarına uygun biçimde kadın bedenleri üzerinden, kadın cinselliği ve doğurganlığı denetlenerek sürdürülmektedir. Ülkemizde özellikle son yıllarda kadınların toplum içindeki ekonomik, kültürel ve sosyal etkinliği siyasi iktidarın bilinçli politikaları ile sü-



rekli azaltılmaktadır. Kadınlar, muhafazakâr-feodal kültürün baskısı ile evine kapanmaya zorlanmaktadır. Kadınların istihdam ve sosyal yaşama katılım oranlarında son yıllarda görülen düşüş bunun en açık göstergesidir.

Kadına yönelik şiddet de yaşamın tüm alanlarında yaygın olarak sürmektedir. Her gün en az 4 kadın katledilmektedir. Kadınlar en yakınlarındaki erkekler tarafından fiziksel, psikolojik, cinsel şiddete uğramakta, intihar denilerek son derece şüpheli ölümlerle yaşamları çalınmaktadır. Şiddet her kesimden, her meslekten, her toplumsal kesimden kadına karşı uygulanmaktadır. Cezasızlık, korumasızlık ve hukuksuzluk nedeniyle kadına yönelen şiddet konusundaki istatistikler, dünya genelindeki bir insan hakları felaketini ortaya koymaktadır. Buna karşın yaşamlarını korumak için öz savunmasını kullanan kadınlar ise serbest bırakılmak yerine, ağırlaştırılmış cezalarla cezaevlerinde yaşamaya mahkûm edilmektedir. Kadınların insanlık dışı yöntemlerle, vahşice, toplumun, devletin gözü önünde öldürülmesi ve kadına yönelik şiddetin faillerinin, eril yargı ile “tahrik” adı altında indirimlerle serbest bırakılması, şiddet ve kadın cinayetlerini körüklemektedir.

Kadını kontrol altına almayı hedefleyen, kamusal alandan uzaklaştıran sistem; üniversitelerde, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Projesini toplumsal değerlerimize ve kabullerimize uygun olmadığı gerekçesiyle durduran, Türkiye'nin imzalamış olduğu CEDAW-Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Birleşmiş Milletler Sözleşmesine ve Kadına Karşı Şiddetin ve Aile içi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin İstanbul Sözleşmesine karşı olan anlayışla kadına yönelik şiddet kışkırtılmaktadır.

Biliyoruz ki eşitlikçi yönetim biçimleri işlevsel kılınmadan ne kadın ne de toplum şiddetten kurtulacaktır. Bu nedenle ülkemizde kadını eşit ve özgür birey olarak gören yasal dönüşümler ve uygulamaların bir an önce başlatılması, eşitlikçi, demokratik, laik, yönetim biçimlerinin hayata geçmesi, kadın bedeni üzerindeki tüm söz ve karar haklarının kadına ait olduğunun kabul edilmesi ve siyasi iktidarların kadının bedeninden elini çekmesi gerekmektedir.

Taleplerimiz açık ve net:

- Kadınlar ve LGBTİ+lara yönelik her türlü ayrımcılığı ve şiddeti önleyen yasal düzenlemeler acilen yapılmalı, İstanbul Sözleşmesi'nin tartışılmasına son verilmeli, 6284 sayılı yasa etkin bir

şekilde uygulanmalı,

- Çalışma hayatında kadına yönelik her türlü ayrımcılık terk edilmeli, esnek çalışma biçimlerine, cinsiyetçi iş bölümüne, ücret eşitsizliğine son verilmeli güvenceli, düzenli işler yaratılmalı,
- Yetki ve karar mekanizmalarında eşit temsiliyetin hayata geçmesi sağlanmalı,
- Bir sağlık ve sosyal hak olarak kürtaj hakkının kullanımını engelleyen fiili uygulamalardan vazgeçilmeli, güvenli ve parasız kürtaj olanakları sağlanmalı,
- Kadınlar regl döneminde en az iki gün ücretli izinli olmalı,
- Kadın istihdamın önündeki engellerden olan çocuk, hasta, yaşlı, engelli bakımı kamusal hizmet olarak sunulmalı, ev işlerini kadının üstünden alacak sosyal politikalar uygulanmalı,
- Kapatılan kamu kreşlerinin yanı sıra tam zamanlı, ücretsiz, nitelikli ve anadilinde hizmet veren kamu ve mahalle kreşleri açılmalı,
- ILO 190 sayılı sözleşme uygulanmalı,
- Kadını eğitimden, istihdamdan, yaşamdan koparan, çocuk yaşta evliliklerin hızla artmasına yol açan 4+4+4 eğitim sistemi hemen iptal edilmeli,
- 8 Mart kadınlar için ücretli izin günü sayılmalıdır.
- Kadınların eşit ve özgür olduğu, sömürünün baskının ortadan kaldırıldığı bir gelecek için,
- Hayatlarımıza sahip çıkmak için,
- Savaş ve işgal politikalarına geçit vermemek için,
- Demokrasi ve barış için,
- Emeğimiz, bedenimiz ve kimliğimiz bizimdir demek için,
- Doğamıza ve yaşam alanlarımıza sahip çıkmak için,
- Emeğimizi ve hayatı örgütlemek için,

Tüm kadınları, gökkuşağı gibi tüm renklerimizle bir arada olmaya, haklarımıza ve yaşamlarımıza sahip çıkmaya çağırıyoruz.

Evde, işte, okulda, tarlada, fabrikada, atölyelerde, emeği ve hakları için mücadele eden tüm kadınların 8 Mart mücadele gününü kutluyoruz.

SÖYLECEK SÖZÜMÜZ, DEĞİŞTİRECEK GÜCÜMÜZ VAR!

YAŞASIN KADIN DAYANIŞMASI!

**DİSK Kadın Komisyonu – KESK Kadın Meclisi – TMMOB Kadın Çalışma Grubu -TTB Kadın Hekimlik ve Kadın Sağlığı Kolu**



## DÜŞÜNÜRLERİ VE AKTİVİSTLERİ İLE FEMİNİST HAREKET DERLEME KİTABI ÇIKTI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Kadın Mühendisler Komisyonu'nun hazırladığı "Düşünürleri ve Aktivistleri ile Feminist Hareket" adlı derleme kitabı, 8 Mart 2021 Dünya Kadınlar Günü anısına bir armağan olarak PDF formatında sunuldu.

Bilim insanı, sanatçı ve düşünür 45 kadının kısa yaşam öyküleri, mücadeleleri ve üretimlerinden önemli örneklerin derlendiği kitaba aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

<http://www.mmoizmir.org/8mart2021/8mart2021.pdf>



## 8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ MADENCİLİKTE KADININ YERİ VE PANDEMİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Kadın komisyonu tarafından 8 Mart 2021 Pazartesi günü saat: 21.00 de çevrimiçi olarak "Madencilikte Kadının Yeri ve Pandemi" konulu etkinlik düzenlendi. Moderatörlüğünü Adana Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Elif DİNÇER'in yaptığı etkinliğin konuşmacıları; Dr. Esma Kahraman, Maden Mühendisi Çiğdem DEMİR, Maden Mühendisi Sena UÇANBELEN, Maden Mühendisi Şeyda SANAC ve Maden Mühendisi Gamze Ceren Özer oldu. 'Madencilikte Kadının Yeri ve Pandemi' etkinliğimize katılan tüm kadın Meslektaşlarımızın Gününü kutlarız.

Katkılarında dolaylı sunumlarını yapan ve katılan meslektaşlarımıza teşekkür ederiz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Adana Şube Yönetim Kurulu**





## 8 MART VE İSTANBUL SÖZLEŞMESİ EYLEMLERİ



ADANA - 22 MART 2021

### DIYARBAKIR

Amed İKK Kadın, 8 Mart etkinlikleri kapsamında 6 Mart 2021 tarihinde Makine Mühendisleri Odası terasında “Kadınlar bir arada çok daha güçlü!” şiarıyla bir araya geldi ve kendi özgün etkinliğini düzenledi.



Mimarlar Odası Amed Eş Başkanı Selma Aslan'ın, içeriğinde; kadınların ırkçı ve ayrımcı politikaların dünya genelinde hız kazandığı, erkek egemen şiddet dilinin ve yöntemlerinin uygulandığı, siyasi iktidarın kadın üzerinden toplumu dizayn etmeye çalıştığı bu süreçte doğaya ve insana olan saygı ve sevgileri ile yaşamı var etmeye çalıştıklarını, yaşanan savaş, ekonomik, sosyal ve siyasal krizlerden en çok kadın ve çocukların etkilendiğini ve yine bu sorunlar karşısında en duyarlı olanların da yine kadınlar olduğunu, kadının yaşamı var eden olduğunu ifade ettiği açılış konuşması ile etkinlik başladı.

Kadınlar üzerlerine “Jin Jiyan Azadî!”, “Gülistan Doku Nerede?”, “İnadına İsyan İnadına Yaşam!”, “İstanbul Sözleşmesi Yaşatır!” gibi kadın hareketini simgeleyen nice sloganı yazdıkları balonları terastan uçurdu.

TMMOB'li kadınlar daha sonra kendilerinin tasarladığı ve kadın direnişini simgeleyen filografi çalışmasını tamamladı.

Etkinlik kadınların sözlerini söylediği serbest kürsü ve ardından Ma Music'in kadın sanatçılarından oluşan müzik grubunun dinletisi ile son buldu.







### 8 MART'TA ALANDAYDIK!

Kadınlar 8 Mart mitingi için İstasyon Meydanı'nda "Kadın kırımına karşı yaşamı ve özgürlüğü savunuyoruz!" diyerek yeniden bir araya geldi. "Kadın cinayetleri, tacizleri ve tecavüzleri politiktir", "Eşit ve özgür bir yaşam için hayatlarımıza sahip çıkıyoruz", "Kadın özgürlük mücadelesi yargılanamaz", "İstanbul Sözleşmesi yaşatır" pankartlarına zılgıtlar, halaylar ve sloganlar eşlik ederek 8 Mart coşku ve isyan ile kutlandı.

### İSTANBUL SÖZLEŞMESİ BİZİM!

TMMOB Amed İKK Kadın, bileşeni olduğu Diyarbakır Şiddetle Mücadele Ağı ile birlikte kamuoyunda "İstanbul Sözleşmesi" olarak bilinen, "Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi'nin gece yarısı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile fes edilmesi sebebiyle 20 Mart 2021 tarihinde Dağkapı Meydanı'nda "Susmuyoruz, korkmuyoruz, itaat etmiyoruz!" diyerek basın açıklaması yaptı.

Kadınlar karara; dövizleri, sloganları, alkış ve zılgıtları ile tepkilerini gösterdi.



### İSTANBUL SÖZLEŞMESİNDEN VAZGEÇMİYORUZ!

TMMOB Amed İKK Kadın, bileşeni olduğu Dicle Amed Kadın Platformu ile birlikte "İstanbul sözleşmesinden vazgeçmiyoruz!" diyerek haklarına sahip çıkmak için 28 Mart 2021 tarihinde Dağkapı Meydanı'nda kadın zinciri oluşturdu.



## İSTANBUL



2 Mart günü İstanbul 8 Mart Kadın Platformu'nun yaptığı basın açıklamasında "İstanbul'un dört bir yanından kadınlar 6 Mart saat 16.00'da Kadıköy, Beşiktaş İskelesi'nde Büyük Kadın Buluşması'nda olacağız. Dünyayı yerinden oynatacağız. Özgürlüğümüzü kazanacağız" çağrısı ile 6 Mart günü kadınlar Kadıköy'de Beşiktaş iskelesinde buluştu. Büyük bir kalabalık sloganlarla, coşkuyla alanı doldururken polisin gökkuşağı motifli şemsiye ve bayrakların alana sokulmasına izin vermediği görüldü. "Büyük Kadın Buluşması" etkinliği sonrasında dokuz LGBTİ+ bireyin polis tarafından gözaltına alındığı bilgisi geldi. Alandaki kadınlardan gözaltıların, taksilerden indirilerek yapıldığı herhangi bir mukavemet söz konusu olmadığı bilgisi sosyal medyada yer buldu. Tutuklama talebi ile adliyeye sevk edilen 9 kişi hakkında yurtdışı yasağı, 2 kişi hakkında bir aylığına ev hapsi, kalan 7 kişi hakkında ise haftada iki gün imza kararı verildi.

**8 Mart Feminist Gece Yürüyüşü** ise her yıl olduğu gibi tek bir pankart altında ve büyük bir coşku ile gerçekleşirken yine çok dikkat çekici dövizlerle bezenmişti.



İstanbul Valiliği, bir gün öncesinde Taksim Meydanı'na çıkan metro ve funiküler seferlerinin saat 14:00'ten sonra iptal edildiğini duyurdu. Polis, Taksim ve İstiklal Caddesi'ne çıkan tüm yolları kapattı.

Binlerce kadın Sıraselviler Caddesine doğru aktı, Taksim Meydanına çıkmalarına izin verilmeyen, barikatlarla engellenen kadınlar Karaköy'e doğru yürüyüşe geçti. Türkiye'nin en kitlesel 8 Mart'ı geçmiş yıllarda olduğu gibi bu yıl da İstanbul'daydı. Halaylar, sloganlar eşliğinde kadınlar taleplerini ve isyanlarını haykırdı. Yürüyüşe evlerin pencere ve balkonlarından ıslık ve alkışlarla destek verildiği görüldü.

### 10 Mart sabahı Gözaltılara uyardık

8 Mart gece yürüyüşü sonrasında 10 Mart'ta sabaha karşı evlere yapılan baskınlarla birisi 18 yaş altı olmak üzere 18 kişi atılan sloganlarla Cumhurbaşkanına hakaret suçlaması ile alındı. 18 yaş altındaki kişi serbest bırakıldıktan sonra 17 kişi adli kontrol şartı ile 11 Mart'ta bırakıldı. Ev baskınlarına ve gözaltılara birçok kesimden tepki geldi.

## “İstanbul Sözleşmesi”nden Bir Gece Vakti Vazgeçildi

Yaşadığımız süreçte hiç kimse uyumamalı mı acaba? Zira her sabah hayal edemediğimiz yeni bir kara gündeme uyanmak mümkün. 8 Mart kutlamaları, talepleri, gösterileri, etkinlikleri henüz tamamlanmışken bir sabah, yıllardır uygulanması için kendimizi paraladığımız, 2012 yılında onaylanan İstanbul Sözleşmesi’nden nasibimizi alamadan çekildiğimizi öğrendik. Adı İstanbul olan ama aslında Türkiye topraklarına uygun olmadığı gerekçeleri ile “tu kaka” edilen ve özünde temel insan haklarını savunan sözleşme bize birkaç beden büyük müydü gerçekten. Aile içi şiddeti de önlemeye yönelik tedbirler “kutsal aileyi dinamitliyor” korkusuna nasıl sebep olabiliyordu? Şiddet olmayan aile kavramı bize uzak, sözleşme ise erke tuzak mıydı? Özgür ve eşit bireyler için, yaşam hakkını savunmak üzere talep edilen yasal düzenlemelerde ve hayata geçirilmesinde toplum ahlakına nasıl bir tehdit vardı? Çocuklar evlenemez, okula gider dediğimizde ortaya çıkan tehdit kime ve neye idi? Toplumsal cinsiyet söylemi hayatın bir gerçeğiymişken bizim için nasıl bir tehlike içeriyordu? Cinsiyetsiz bir toplum vardı da onu da keşfetmek ülkemize mi kısmet olmuştu? Aklımızda saçma sapan sorular, ruhumuzda isyan, dilimizde İstanbul Sözleşmesi ile yeni bir süreç bizleri bekliyordu. Neyi anlatamamıştık, neydi anlaşılabilir olan. TV haber bültenlerinde hunharca katledilen iki kadının haberini izlediğimiz günün gecesinde imzalanan kararlar, kararın herkesçe duyulduğu sabahın devamında yeni şiddet haberleri duyduğumuz gündüzün karanlığında mı kalacaktık. Kadınlar, LGBTİ+ bireyler, çocuklar... Eşit, özgür, sağlıklı kalmak en temel insan hakkıymışken daha neyi tartışabiliriz? Biliyoruz ki ve herkes biliyor ki bu mücadele yaşam mücadelesi ve devam edecek. SUSMAYACAĞIZ, VAZGEÇMEYECEĞİZ VE ASLA YALNIZ YÜRÜMEYECEĞİZ.

### **Türkiye’nin, 20 Mart 2021’de tek taraflı olarak İstanbul Sözleşmesi’nden çekilmesine tepkiler;**

Türkiye’deki birçok kurum, muhalif partiler, gazeteciler, STK’lar meslek örgütleri, hukukçular ve toplumun tüm kesimlerinden tepkiler büyürken, ülkenin dört bir yanında sokaklarda ve sosyal medyada protestolar hızla yayıldı ve sürüyor. Birçok ülkeden de tepkiler dile getirildi, protestolar yükseldi.

### **Şili’li Kadınlar DESTEK VERDİ**

Danslı protestolarını dünyaya yayan Şili’li Las Tesis hareketi bir video ile Türkiye kadınlarına destek mesajlarını gönderdi.

“Merhabalar, biz Valparaíso’ndan sanat ve performansı birleştiren disiplinler arası bir kolektif olan Las Tesis’iz. İnsan haklarında yaşanan gerilemelerden rahatsızlığımızı açıkça ortaya koymak için buradayız.

Türkiye’nin İstanbul Sözleşmesi’nden çekilmesinin Türkiye coğrafyasındaki kadınlara ve LGBTQIA+ topluluğuna yönelik çok ağır bir darbe olduğunu düşünüyoruz. Ayrıca farklı coğrafyalarda sürmekte olan ataerkil yapısal şiddeti pekiştiren, oldukça şiddetli bir olay olduğunu düşünüyoruz.

Bu olay haklarımız için küresel düzeyde mücadele etmenin hala ne kadar etkili ve gerekli olduğunun da bir hatırlatıcısıdır. Ayrıca bu mücadele yalnızca henüz sahip olmadığımız haklarla sınırlı değildir, aynı zamanda şu anda sahip olduklarımızı da korumak içindir. Çünkü maalesef gördüğümüz gibi onları her an kaybedebiliriz. Bu anlamda, sınırları aşan ve kesişimsel bir feminist mücadeleye bağlılığımızın altını çizmek istiyoruz.

Şu anda haklarının ihlal edildiği bu korkunç durumla karşı karşıya olan Türkiye’den tüm dostlarımıza, kocaman bir kız kardeşlikle sarılıyor ve büyük bir güç gönderiyoruz.”

Diğer ülkelerden bazı tepkiler;

-Avrupa Birliği’nin başkenti Brüksel’de kadınlar, “İstanbul Anlaşması’nda kalınmalı” pankartıyla eylemdeydi. “İstanbul Anlaşması’ndan çekilme, uygula” sloganı ve “Kadın katliamına son ver”, “İstanbul Anlaşması’nı uygula” pankartları taşıyarak, kararı protesto ettiler.

-Almanya Aile Bakanı Franziska Giffey; “Türkiye’deki kadınların elinden ev içi şiddete karşı mücadelede önemli bir araç alındı” “Kadına karşı şiddet ve ev içi şiddetle mücadele eden, ayrıca mağdurlara koruma ve destek sunan en önemli uluslararası hukuk aygıtı olan İstanbul Sözleşmesi’nden Türkiye’nin çıkması, beni sarstı” “Kadın hakları, insan haklarıdır”

Avrupa Konseyi İnsan Hakları Komiseri Dunja Mijatovic; “Kadın cinayetleri ve kadına yönelik diğer şiddet türlerinin yükselişte olduğu bir dönemde Türkiye geri adım atmamalı ve bu musibete karşı mücadeledeki



imkânları azaltmamalıdır”

“Dönüm noktası niteliğindeki bu metin ve 21’inci yüzyılda tüm Avrupalı kadınların şiddetsiz bir yaşam sürme haklarının güvence altına alınması hususunda, siyasi manipülasyonlar ve asılsız eleştirilere karşı konması konusunu Avrupa Konseyi üyesi ülkelerle görüşmelerde gündemde tutmayı sürdüreceğim”

-Eğitim ve Bilim Sendikası(GEW) Başkanı Marlis Tepe; “Türkiye’de kadınların korunması ve kadın hakları açısından büyük bir geri adım ve tüm Avrupa için ölümcül bir sinyal” “Ankara’nın demokratik haklara yönelik devam eden saldırıları ve otoriter önlemlerinin bir devamı”

-Avrupa Konseyi Genel Sekreteri Marija Pejcinovic Buric; “Türkiye’nin Avrupa Konseyi’nin kadına yönelik şiddetle ilgili İstanbul Sözleşmesi’nden çekildiğini duyurması, Türkiye, Avrupa’da ve ötesinde kadınların korunmasını tehlikeye atan büyük bir engeldir”

- İngiliz Yeşiller Partisi “The Greens Party” üyesi kadınlar ; “Türkiye’nin İstanbul Sözleşmesi’nden çekilmesi karşısında şok olduk. Yanınızdayız”

## ZONGULDAK



Zonguldak Kadın Platformu, 8 Mart Dünya Kadınlar günü nedeniyle Madenci Anıtında düzenledikleri eylem ile açıklamada bulunuldu. Madenci Anıtında düzenlenen eyleme, CHP İYİ Parti, Atatürkçü Düşünce Derneği, Kent Konseyi Kadın Meclisi, KESK’e bağlı sendikaların kadın temsilcileri ve sivil toplum örgütlerinin kadın üyeleri katılmıştır. Düzenlenen eylemde bir açıklamayı Eğitim Sen Zonguldak Şubesi Kadın Sekreteri Eylem Kabarık, “8 Mart, dünyanın neresinde olursa olsun kadınlara uygulanan sömürüye, ayrımcılığa, baskıya karşı yürütülen, kadın haklarının kazanılmasında verilen direnişin simgeleştiği bir mücadele günüdür” dedi. Kabarık açıklamasında, “Kadınlar, çalışma ve toplumsal yaşamda, toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile karşı karşıya kalmaktadır. Herhangi bir sosyal güvencesi olmadan kayıt dışı olarak çalıştırılan kadınlar “ucuz emek gücü” olarak görülmekte, “eşit değerde işe eşit ücret”ten yoksun bırakılmaktadırlar” diyerek şunları söyledi: “Covid 19 pandemisiyle birlikte patriyarkal kapitalizmin yarattığı sorunlar derinleşmiş, pandemi kadına yönelik ekonomik, psikolojik, fiziksel, cinsel şiddeti, kadın bedeni, emeği üzerindeki sömürü ve baskıyı arttıran bir politikanın fırsatı haline getirilmiştir. Çocuk, hasta, yaşlı, engelli bakımının sadece kadına özgü bir sorumluluk gibi görülüp kadının sırtına yüklenerek, bakımın kamusal bir hizmet olarak sunulmaması, sosyal destek politikalarının geliştirilmemesi, metalaştırılan hizmetlerin fiyatlarının çok yüksek olması nedeniyle kadınlar istihdamdan kopmakta ya da hiç istihdam alanına girememektedir” sözleri ile konuşmasında günün anlam ve önemini altını çizmiştir.

# GENÇ MADENCİ

*"Aydınlık Bir Gelecek  
İçin Karanlığı Kazıyoruz"*





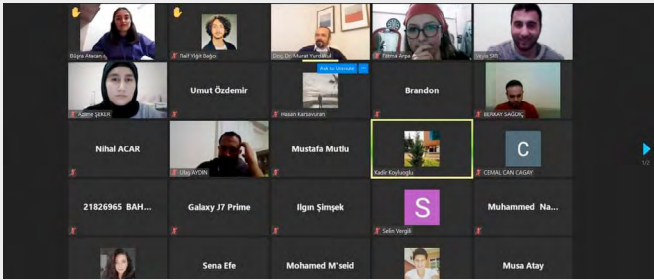


## GENÇ MADENCİ TANIŞMA TOPLANTISI

7 Mart 2021 tarihinde ODTÜ ve Hacettepe Maden Mühendisliği Bölümü öğrencileri için zoom üzerinden çevrimiçi bir tanışma toplantısı düzenlenmiştir. Odamızı ve faaliyetlerimizi anlatmak için Odamız adına Yönetim Kurulu Üyesi Veyis Sır bir sunum yapmış ve öğrencilerin Odamız ve meslek hakkında merak ettiği konularla ilgili bilgiler verilerek toplantı tamamlanmıştır.

## GENÇ MADENCİ SÖYLEŞİLERİ - 4

Genç Madenci söyleşileri serisinin dördüncüsü olan Doğal Taş ve Mermer Madencilğinde Maden Mühendisleri söyleşisi 9 Mart Salı günü Zoom üzerinden gerçekleştirildi. Söyleşi Doç. Dr. Sayın Murat Yurdakul'un sunumu ile başlamış ve öğrencilerin de katılımıyla soru-cevap şeklinde devam etmiştir.



## GENÇ MADENCİ SÖYLEŞİLERİ - 5

Genç Madenci Söyleşileri serisinin 5.si 16 Mart 2021 tarihinde Odamızın Adana Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Işık ile gerçekleştirildi. Öğrencilerin çevrimiçi olarak katılım sağladıkları ve sorularını sorma fırsatı buldukları söyleşide Yeryüzü Maden İşletmeciliğinde İş Sağlığı ve Güvenliği konusu işlenmiştir.

## GENÇ MADENCİ SÖYLEŞİLERİ - 6

Genç Madenci Söyleşileri serisinin 6'sı Zoom üzerinden çevrimiçi olarak 23 Mart 2021 tarihinde Queensland Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'nden Doç. Dr. Sayın Mehmet Kizil ile gerçekleştirildi. "Yurtdışında Maden Mühendisliği Eğitimi ve İstihdamı" konusunun işlendiği etkinliğe maden mühendisliği bölümü öğrencileri yoğun ilgi göstermişlerdir.

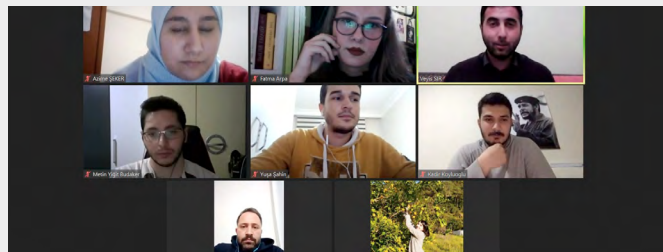


## GENÇ MADENCİ ŞUBAT AY TEMSİLCİLER TOPLANTISI

26 Şubat Cuma günü Genç Madenci Temsilci toplantısı düzenlendi. Birçok üniversiteden temsilcilerin katıldığı toplantıda, geleceğe yönelik planlamaların yanında, uzaktan eğitimin değerlendirilmesinin yanı sıra düzenlenecek söyleşilerle ilgili fikir alış-verişinde bulunuldu.

## GENÇ MADENCİ MART AYI TEMSİLCİLER TOPLANTILARI

Mart ayı içerisinde 5-12 ve 19 Mart tarihlerinde Genç Madenci Temsilci toplantıları düzenlenmiştir. Gelecekte yapılması planlanan etkinlikler ve kurultay çalışmaları için program çalışmaları devam etmektedir.





## SOSYAL MEDYADA KİŞİSEL BİLGİLERİMİZİN GİZLİLİĞİ NE KADAR KORUNABİLİYOR?

AZİME ŞEKER - GENÇ MADENCİ - ZONGULDAK BÜLENT ECEVİT ÜNİ.

Bildiğiniz gibi hayatımızda geniş bir yer kaplayan mesajlaşma uygulaması “WhatsApp”; kullanıcılarına 15 Mayıs’a kadar kabul etmeleri gereken bir sözleşme sunmuştu. Aslında sözleşme en başında 8 Şubat’a kadar kabul edilmeli denmişti ancak yükselen tepkiler yetkilileri süreyi uzatmaya itti. Sözleşmeyi kabul etmeyenlerin 15 Mayıs tarihinden itibaren bu uygulamayı kullanmayacakları, hesaplarının silineceği duyuruldu. Peki nedir bu sözleşmenin şartları?

- Altyapının ve dağıtım sistemlerinin iyileştirilmesine yardımcı olmak,
- Hizmetlerimizin veya onların hizmetlerinin nasıl kullanıldığını anlamak,
- Facebook Şirketi Ürünleri genelinde emniyeti, güvenliği ve bütünlüğü artırmak; örneğin sistemleri güvence altına almak ve spam, tehditler, kötüye kullanım veya ihlal faaliyetleriyle mücadele etmek,
- Onların hizmetlerini ve sizin bunları kullanma deneyiminizi iyileştirmek, örneğin sizin için önerilerde bulunmak (ör. arkadaşlar, grup bağlantıları veya ilginç içeriklerle ilgili öneriler), özellikleri ve içeriği kişiselleştirmek, satın alımları ve işlemleri tamamlamanıza yardımcı olmak ve Facebook Şirketi Ürünleri genelinde ilgili teklifler ve reklamlar göstermek,
- WhatsApp deneyimlerinizi diğer Facebook Şirketi Ürünleri ile birleştirmenizi sağlayan entegrasyonlar sağlamak. Örneğin, WhatsApp’ta satın aldıklarınız için ödeme yapmak üzere Facebook Pay hesabınızı bağlamanıza imkan vermek veya WhatsApp hesabınızı bağlayarak arkadaşlarınızla Portal gibi diğer Facebook Şirketi Ürünleri üzerinden sohbet etmenize olanak sağlamak.

İşte sosyal medyada büyük pazar payına sahip Facebook şirketinin, bünyesinde bulunan mesajlaşma devi WhatsApp için 4 Ocak’ta bize sunduğu sözleşmenin şartları. Bize diyorum çünkü bu sözleşme AB ülkeleri-

nin vatandaşlarına sunulmadı. Çünkü onların gizlilik hakları AB’nin katı kurallarıyla korunmakta. Peki bu hukuki terimlerle dolu maddeler ne anlatıyor?

Bu sözleşmenin anlamı: reklamların ve ürün kalitesinin geliştirilmesi amacıyla mesajlarımıza, birbirimize attığımız fotoğraflara ve konum bilgilerimize erişmek için bizim yasal iznimizi almak. WhatsApp tarafından verilen bilgi bu. Onlar kullanıcı verilerinin tamamen gizli olacağını söyleseler bile bir grup vatandaş bunun verilerimizin daha kolay çalınabilir hale getireceğini düşündükleri için sözleşmeyi onaylamadılar. Bir konuda haklılar çünkü verilerin reklam şirketleriyle paylaşılacağını şirket kendisi söylüyor zaten. Kaldı ki hiçbir altyapı tam güvenli değildir ve şirket hacklenirse verilerimiz hackerların eline geçebilir. Benim gözümde bu sözleşme zaten yapılan bir olayın resmiyete dökülmesidir. Hatırlarsınız ki Mark Zuckerberg 2018 yılında Facebook verilerini üçüncü kişilerle paylaşması sebebiyle yargılanmıştı. Kabul etmeliyiz ki tüm sosyal medya platformlarında okumadan bir şeye izin veriyoruz. Zira bu izni vermeden o siteye kayıt olamıyor veya istediğimiz içeriği göremiyoruz. Hiçbir sosyal medya hesabınız yoksa bile arama motorlarımız bizi dinliyor ve ona göre reklamları önümüze seriyor. Arama motorunda sorguladığımız konulara ya da gezdiğimiz sitelerin içeriklerine ait reklamların önümüze gelmesi sosyal medyada olanla aynı şey. Çerez adı verilen bir altyapıyı kullanarak Google ve diğerleri zaten bu altyapı üzerinden para kazanıyor. Asıl sorun, hangi kişisel bilgilerimizin nasıl kullanılacağı. Size geçen aylarda yaşadığım bir olayı anlatmak istiyorum: Youtu-be’da saat incelemesi videosu izlerken kız kardeşime saat almak istediğimi söylemişim. Bir hafta boyunca birkaç defa tekrarlamıştım. Sonrasında sosyal medyada önüme saat reklamları düştü.

Şimdi bu sözleşmenin kabulüyle neler mi olacak? Arkadaşınıza karnınızın acıktığına dair mesaj attığınızda



önünüze yemek sipariş reklamları, annenize “Sence bu elbise bana yakışır mı?” notuyla gönderdiğiniz elbise fotoğrafının ardından önünüze alışveriş sitelerinin reklamları, erişilen konum bilgilerinizden yakınınızdaki restoranların reklamları ekranınıza düşecek. Ayrıca isterseniz online alışveriş ödemesi bile yapabileceksiniz. Öte yandan verilerimize erişilmesi başımıza gelebilecek olumsuzluklardan sakınmamız için yararlı olacaktır. Bu durumdan endişeli olan insanları anlayamıyorum. Şirketler bu yazılımlar için ciddi yatırımlar yapıp kafa patlatıyorlar. Yeni altyapı kurup belki de binlerce bilgisayar ve personel alıyorlar. Hepsini kullanıcıların sevdiği şeyleri belirlemek ve ona uygun reklamları hazırlayarak para kazanmak. Aslında sosyal medya gizli kapaklı bir şey yapmıyor. Kabul ettiğimiz sözleşmelerde bunu açıkça belirtiyor. Sözleşmeleri okumadan onaylıyoruz ve sonra kişisel bilgilerim kullanılıyor diye şikayet ediyoruz. Bu konuda yapacak bir şey yok. Televizyon seyredilebilir için, devlet TRT’si de dahil olmak üzere, her saatte 15 dakika reklam izlemek zorunda kalmakla aynı şey. Bu sözleşmeyi özel hayatın gizliliği hakkının ihlali olarak görüp WhatsApp’ını silenler benzer gizlilik ilkesine sahip başka mesajlaşma uygulamalarına yöneliyorlar. Ayrıca büyük bir çoğunluk Instagram, Twitter gibi uygulamaları kullanıyorlar ki bunlarda da kayıt olabilmek için kabul edilmesi gereken bir sözleşme var. Konum, fotoğraf ve

düşünceler paylaşıyor ve bu da WhatsApp’ta yapılanla aynı şey.

Uzun sözün kısası hiçbir sosyal medya ortamında tam güvenli ve gizli değiliz. Ya her şeyi kapatıp dumanla haberleşeceğiz ya da gelişen ve değişen dünyada eğer kolay bir hayat istiyorsak kendimizi koruyacağız. Kurulu sistemin nasıl çalıştığını iyi anlamak ve bu sistem içinde kullanılmasını istemediğimiz kişisel bilgilerimiz gibi zarar göreceğimizi düşündüğümüz konulardan uzak durmamız gerekir. Gizlilik sözleşmelerini kabul etmeden önce iyice okumalı, eğer kişisel çıkarlarınıza zıt bir durum ortadaysa kabul etmeyip o uygulamayı kullanmamalıyız. Ücretsiz olarak kullandığımız her bir hizmetin aslında bir bedeli var. Hiçbir bedel ödmeden sosyal medya gibi internet hizmetlerinden yararlanabileceğimiz günlere daha çok var. Belki de o günler hiç gelmeyecek.

#### KAYNAKLAR:

<https://www.dw.com/tt7facebooka-cambridge-analytica-davas%C4%B1/a46810401#:~:text=Facebook'un%20kullan%C4%B1c%C4%B1%20bilgilerinin%20gizlili%C4%B1%20milyar%20dolara%20kadar%20ceza%20kesilebilir.&text=Dava%20C3%BCzerine%20Facebook%20hisseleri%20y%C3%BCzde,y%C3%B6netimi%20bir%20yaz%C4%B1%204%B1%20a%C3%A7%C4%B1klama%20yapt%C4%B1>  
<https://www.ntv.com.tr/teknoloji/whatsapp-gizlilik-sozlesmesi-nedir-whatsapp-gizliliksozlesmesi-hangi-maddeleri-iceriyor,ntF6eUVSxEaiSuZqal7Zw>

# GENÇ MADENCİ OL!

*“Aydınlık Bir Gelecek  
İçin Karanlığı Birlikte Kazalım”*

 /madenMO

 @madenMO

 /tmmobmadenmuhendisleriodasi



# KÜLTÜRSANAT







### TANINMASI GEREKEN BİR MESLEKTAŞ: BORIS VIAN

Günlerin Köpüğü, Generallerin Beş Çayı, İmparatorluk Kuranlar... Boris Vian, birçok sanat dalında önemli bir yer tutan, yasaklanan kitapları daha sonra film olarak yapılan, yaptığı müzikler sansürlenene, deyim yerindeyse döneminin en sansasyonel insanlarından biri olmakla beraber, hayatında kısa bir dönem icra etmiş olsa da, meslektaşlarımız arasında kuşkusuz son derece özgün bir yer tutuyor.\*

1920 Paris doğumlu olan Vian, varoluşçuluğu benimser. 1942 yılında maden mühendisliği diploması almış, ayrıca yazarlık, müzisyenlik, gazetecilik, senaristlik, oyunculuk, eleştirmenlik, çevirmenlik gibi birçok alanda kendini var etmiştir. Yirmi altı yaşındayken en tanınmış üç romanını yazmıştır: Günlerin Köpüğü, Mezarlarınıza Tüküreceğim (Vernon Sullivan takma adıyla) ve Pekin'de Sonbahar. Yüz bin adet satan Mezarlarınıza Tüküreceğim romanı yüzünden yüz bin frank ceza almış, Afrika asıllı Amerikalıları konu edinen ve ırkçılık karşıtı olan kitap yasaklanmıştır.

Günlerin Köpüğü romanı iki günde yazılmıştır. Roman yozlaşmış insan ilişkilerini gerçeküstü bir zeminde ele alır. 1968'de Charles Belmont yönetmenliğinde filmi çekilen roman, 2001 yılında Chloe isimli Japon yapımı bir filme uyarlanmıştır. Daha sonra Rus besteci Denisov romanı operaya uyarlanmıştır (1981). Roman önemli eleştirmenlerce son yüzyılın en iyi aşk romanı olarak nitelendirilmiştir.

Tiyatro oyunları avant-garde ile absürd tarzı harmanlar. En bilinenleri İmparatorluk Kuranlar ya da Schmurz ile Generallerin Beş Çayıdır. İmparatorluk Kuranlar ya da Schmurz isimli oyunu kapitalist bir ailenin yeni bir apartman dairesine taşınmasıyla burayı istila edişi konu edilir. Oyun İngiltere ve New York'ta sahnelendikten sonra, ölümünün ardından Fransa'da da seyircilerle buluşur.

Yürek Söken adlı son romanından sonra müzikle ilgilenen Boris Vian, 1954'te Cezayir Savaşı'nda bir barışseveri konu edinen Le Deserteur (Asker Kaçağı) adlı şarkısı ile büyük yankı uyandırır. Fransız milliyetçilerini öfkeliendiren şarkı daha sonra yasaklanır.

Boris Vian 23 Haziran 1959 günü Mezarlarınıza Tüküreceğim romanının filminin galasında kalp krizi geçirek hayatını kaybeder.

Ferhan Şensoy, Gündeste adlı şiir kitabında "Boris Vian Diyor Ki" isimli bir şiir yazmıştır. Son derece üstün bir sanatsal dehaya ve özgünlüğe sahip olduğu evrensel olarak kabul gören Vian hakkındaki kısa yazımı en sevdiğim ifadelerinden birini paylaşarak bitireyim.

"Çiçekçi dükkânlarının demirden kepenkleri olmaz. Kimse aklına getirmes çiçek çalmayı." (Günlerin Köpüğü romanından)

**Ragıp Varol**  
Üye - 16016



## RAHMI M. KOÇ MÜZESİ

Rahmi M. Koç Müzesi, 14 binin üzerinde objeyi çevrimiçi görünümüne açtı. Müzenin açık ve kapalı dahil olmak üzere 23 bin metrekarelik alanında nostaljik tren turu, denizaltı gezisi, atlıkarınca ve oyun parkı, uçaklar, klasik otomobiller online görülebiliyor.

Müzeyi aşağıdaki bağlantı adresinden ziyaret edebilirsiniz:

<http://www.rmkmuseum.org.tr/istanbul/ana-sayfa>



## 24. UÇAN SÜPÜRGE ULUSLARARASI KADIN FİLMLERİ FESTİVALİ

2020 yılında ortaya çıkan olağanüstü koşullarda Türkiye'de çevrimiçi düzenlenen 23. festivalin teması; "Evde Kaldık" idi. Bu yılki tema ise "Araftan Çıkmak".

Uçan Süpürge Uluslararası Kadın Filmleri Festivali "Artık bu araftan çıkma zamanı" diyor ve ekliyor: "Tüm mesele, yıllardır verilen mücadelelerin lafta kalmaması, başka bir hayatın mümkün olduğunu müjdelemekle kalmayıp onu yaşayabilmekte, yaşadığımız özgürlüğün ta kendisi olmakta, hem de neredeyse orada, hangi beden içindeyseniz onunla. Değişim ancak biz yaparsak olur, bu araf halinden çıkmanın yolu dayanışmaktan, çalışmaktan ve en önemlisi doğru bildiklerimizi yapmaya devam etmekten geçiyor. Kadın mücadelesinin şimdiye kadar verdiği mücadele ve elde ettiği kazanımlar bu konuda hepimize ilham olabilir."

27 Mayıs – 3 Haziran tarihleri arasında 24. kez gerçekleşecek Uçan Süpürge Uluslararası Kadın Filmleri Festivali'nde Onur Ödülleri oyuncu Nur Sürer ve oyuncu-şarkıcı Zuhâl Olca'yâ, Bilge Olgaç Başarı Ödülleri oyuncu-şarkıcı Ayta Sözeri, oyuncu Demet Evgar, müzisyen Ekin Fil ile Köprüde Buluşmalar Yöneticisi Gülin Üstüne, Genç Cadı Ödülü ise oyuncu Ahsen Eroğlu'na verilecek.





## TARİHTE ÖNEMLİ GÜNLER

### 10 OCAK 1961

Basın çalışanlarıyla ilgili 212 sayılı kanunun yürürlüğe girdi. Bu yasa'yı protesto eden gazete sahipleri 3 gün süreyle gazete çıkarmama kararı aldılar. Yasa ile çalışma şartlarında iyileştirme ve sosyal haklarında güvenceye kavuşan gazete çalışanları, patronların 3 gün gazete çıkarmama kararına karşı TGS öncülüğünde 11-12-13 Ocak'ta "Basın" gazetesini çıkardı, sessiz yürüyüş düzenledi. 10 Ocak 1961'den itibaren "Çalışan Gazeteciler Bayramı" olarak kutlanmaya başlanan gün, 12 Mart 1971 Muhtırası'nın ardından çıkan yasalarla basın çalışanlarının hakları ve haber yapma özgürlüğünün de kısıtlanmasına tepki olarak "Çalışan Gazeteciler Günü" olarak anılmaya başlandı.

### 10 OCAK 1985

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu'nda (TRT) "anı, devrim, özgürlük, ulus" gibi 205 sözcüğün kullanılması yasaklandı. Bu sözcüklerin "Türkçe'nin yapı ve işleyişine ters düştüğü" ileri sürüldü.

### 07 ŞUBAT 1983

Zonguldak Kandilli Armutçuk'taki maden ocağında büyük bir grizu patlaması oldu. Bu sırada ocakta 406 işçi bulunmaktaydı. Kazada 103 işçi öldü. Savcılıkça oluşturulan bilirkişi heyeti, havalandırma sisteminin ters kurulmuş olduğunu saptadı ve işletmenin yüzde yüz suçlu olduğu sonucuna vardı.

### 07 ŞUBAT 2017

686 sayılı Kanun Hükmünde Kararname Resmi Gazete'de yayımlandı. KHK ile toplam 4 bin 464 kişi kamu görevinden çıkartıldı, 17 kişi ise göreve iade edildi. 330 akademisyen ihraç edildi.

### 03 MART 1992

Zonguldak Kozlu'da grizu faciasında 263 işçi yaşamını yitirmiştir. Müfettişlerin hazırladığı raporda işverenin birçok teknik konuda ihmalkâr ve sorumsuz davrandığı belgelendi.

### 03 MART 2012

3 Mart tarihi, ülkemizin en önemli maden facialarından biri olan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği 1992 Kozlu Maden Faciası'nın yıldönümüdür. Ülkemizdeki iş cinayetlerine dikkat çekebilmek, işçi sağlığının ve iş güvenliğinin önemini vurgulamak için bu tarih "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak ilan edilmiştir.

### 08 MART 1910

Uluslararası Sosyalist Kadınlar Konferansı'nda, Clara Zetkin'in önerisiyle, 8 Mart "Dünya Kadınlar Günü" olarak ilan edildi. 1921'de Moskova'daki Uluslararası Komünist Kadınlar Konferansı'nda 8 Mart "Dünya Emekçi Kadınlar Günü" ilan edildi. Birleşmiş Milletler de 1977'de 8 Mart'ı "Dünya Kadınlar Günü" olarak kabul etti.

### 17 MART 2000

Afrika ülkesi Uganda'da köktendinci bir Katolik tarikatı olan "Tanrının On Emrinin Yeniden Tesisi Hareketi"nin 600 üyesi topluca intihar etti.

Kaynak: Onur Toplumsal Tarih ve Kültür Vakfı, Tarihte Bugün.



# METAL MADEN FİYATLARI



## MADEN FİYATLARI

Fiyatlar aksi belirtilmedikçe metrik ton cinsinden verilmiştir. Limanı belirtilmeyen CIF teslimatın boşaltma limanları, Avrupadaki belli başlı ticaret limanlarıdır. Endüstriyel minerallerin fiyatları kalite, kaynak, miktar ve diğer satınalma koşullarına göre geniş aralıklar içinde değişmektedir.

Hazırlayan: Hasan YILMAZ - Maden Müh.

## METAL MADEN FİYATLARI

<b>ALTIN</b> LMB,ons	1691,05\$
<b>ALUMİNYUM</b> LMB %99,7	2212,50\$
<b>ANTİMUAN</b> •Reg. Min.%99,65 Se max.100ppm, s.piyasa	11600-11800\$
<b>ARSENİK</b> •LMB, Serbest piyasa , lb	1,20-1,50\$
<b>BAKIR</b> LMB	8850\$
<b>BİZMUT</b> Min.%99,99, serbest piyasa, lb	3,45-3,72\$
<b>CİVA</b> %99,99 şişe,	2100-2200\$
<b>ÇİNKO</b> LMB, Yüksek kalite	2795\$
<b>DEMİR</b> •İnce cevher,%58Fe yüksek kalite Çin limanları, •İnce cevher,%62 Fe Çin limanları, •Pelet cevheri,%65 Fe Çin limanları,	154\$ 163,50\$ 191,95\$
<b>GERMANYUM</b> Germanyum metal, Rotterdam \$/kg, Germanyum dioxide \$/kg	1060-1100\$ 639-685\$
<b>GÜMÜŞ</b> LMB , troy oz,	24,00\$
<b>KADMİNYUM</b> •Min.%99,95, serbest piyasa, cents/lb •Min.%99,99, serbest piyasa, cents/lb	124\$ 129\$
<b>KALAY</b> LMB	27180\$
<b>KOBALT</b> •Metal, serbest piyasa •Min. %99,3 serbest piyasa, lb	52.466,52\$ 22,73\$
<b>KROM</b> •Türkiye CIF Çin %46-48 konsantre •G.Afrika konsantre %40-42 Cr <sub>2</sub> O <sub>3</sub> CIF Çin • Refrakter kalitesi %46 FOB Güney Afrika •Türkiye , CIF Çin %40-42 parça Cr <sub>2</sub> O <sub>3</sub>	260-270\$ 195-200\$ 200-225\$ 240-250\$
<b>KURŞUN</b> LMB	1956\$
<b>MAGNEZYUM</b> • Serbest piyasa, min.%99,8 Mg FOB Çin	2050-2150\$
<b>MANGANEZ</b> •Serbest piyasa, elektrolitik %99,7 •Metalurjik cev. %37Mn index,dmtu metal içeriği •Metalurjikcev.%44Mn index,dmtu metal içeriği	2259-2275\$ 5,45\$ 5,60\$
<b>MOLİBDEN</b> •Avr., Molibdikoxide, bidonlu, lb Mo •Konsantre %45 Mo, mtu	9,80-9,90\$ 260\$
<b>NIKEL</b> •LMB, •Nikel cevheri %1,8, CIF Çin %15-20 Fe, Su içeriği :%30-35 Si:Mg oranı <2 •Laterite %1,5 Ni içeriği CIF Çin •Nikel sülfat, Batarya kalitesi	16098\$ 85-90\$ 65-66\$ 4950\$
<b>PALADYUM</b> LMB, troy ons	2625\$
<b>PLATİNYUM</b> LMB, troy ons	1182\$
<b>SELENYUM</b> Serbest Piyasa, lb	7,0-7,4\$
<b>TUNGSTEN</b> • %65 WO <sub>3</sub> konsantresi, Çin, ton	13314-14470\$
<b>URANYUM</b> Spot piyasa, U <sub>3</sub> O <sub>8</sub> lb	31,25\$
<b>VANADYUM</b> Pentoxide, min. %98 V <sub>2</sub> O <sub>5</sub> CIF Avrupa, lb	6,10\$

## ENDÜSTRİYEL MİNERAL FİYATLARI

<b>ALUMİNA</b> •Kalsine %98,5-99,5 Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> fabrika çıkışı ABD/Avr. •Fused kahverengi %95 Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> 0-6mm, FOB Çin •Hidratlaştırılmış alumina, %57-60 Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> , %5-8 nem	860-1000\$ 780-855\$ 270-280\$
<b>BARİT</b> •Boya kalitesi mikronize. %96-98, 350 mesh UK, •Boya kalitesi Çin parça •Türkiye tüvenan S.G. 4,2 FOB Mersin/İskenderun •Sondaj kalitesi, FOB Morocco	200-220\$ 225-250\$ 110-120\$ 86-95\$
<b>BENTONİT</b> •Döküm kalitesi, FOB Milos •Kedi toprağı,1-5mm FOB Avrupa •Kedi toprağı, öğütülmüş, kurutulmuş, FOB Hindistan	60-80\$ 40-62\$ 32-35\$
<b>BOR MİNERALLERİ</b> •Dekahidrat boraks, FOB Buenos Aires •Borik asit , FOB Buenos Aires •Latin Amerika Üleksit %40 B <sub>2</sub> O <sub>3</sub> FOB Lima, •Kolemanit %40 B <sub>2</sub> O <sub>3</sub> FOB Buenos Aires	940-975\$ 620-1000\$ 690-750\$ 690-730\$
<b>FELDSPAT</b> •Ham, -10mm, bulk Türkiye, FOB Güllük Na-Feld. •Cam kalitesi, -500 mikron torbalı, FOB Güllük •-150 mikron •-500 mikron std.	22-23\$ 70\$ 53-55\$ 38-40\$
<b>FLORİT</b> •Kuru bazda, CIF ABD körfezi, Asidik filtrekeki •Meksika, FOB Tampico, Asidik filtrekeki •Güney Afrika, FOB Durban, min. %85 CaF <sub>2</sub> •Metalurjik, %85 FOB Çin •Metalurjik, Min. %90 CaF <sub>2</sub> FOB Çin	260-270\$ 400-450\$ 440-490\$ 360-400\$ 460-500\$
<b>FOSFAT</b> DAP (Diammonium fosfat) FOB Central Florida, %70 BPL Fas Kazablanka,	528\$ 88,5\$
<b>GRAFIT</b> •Avusturya , %80-85 C amorf cevher,	550-830\$
<b>KALSİT</b> •50-22 mikron FOB USA s.ton •22-10 mikron FOB USA s.ton •3 mikron FOB USA s.ton	30-35\$ 65-120\$ 195-220\$
<b>KAOLEN</b> •Kağıt dolgu 1. kalite, ABD Georgia fabrikada s.ton • Kağıt dolgu 2. kalite, ABD • Brezilya kağıt dolgu , %5 nem	147-203\$ 126-198\$ 220-280\$
<b>KÜKÜRT</b> FOB, Ortadoğu, kimyasal ton	92,50\$
<b>LİTYUM MİNERALLERİ</b> •Lityum karbonat, %99,5 Li <sub>2</sub> CO <sub>3</sub> - kg, batarya için •Lityum hidroksit 56,5% LiOH Avrupa, kg •Spodumen min %7-7,5 Li <sub>2</sub> O CIF Avrupa	13,4-14,01\$ 9,5-11\$ 620-700\$
<b>MANYEZİT</b> •Yunanistan, ham, <%3,5 SiO <sub>2</sub> FOB Doğu Akdeniz •Avrupa kalsine, CIF tarımsal •Çin, parça, %92 MgOFOB tam kavrulmuş •Çin, parça tam kavrulmuş %94-95 MgO, kalsine	70-80\$ 250-350\$ 240-260\$ 480-560\$
<b>MİKA</b> • 325 meşh mikronize, FOB Durban •Kalsine tozmika, FOB Calcutta •ABD sılak mikronize FOB fabrika	400-475\$ 400-800\$ 700-950\$
<b>NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ</b> •Seryum Oksit, %99 kg, FOB Çin, •Lantanyum Oksit, %99,9, kg, FOB Çin, •Neodyyum Oksit, %99,5, kg, FOB Çin, •Samarium Oksit %99,9,FOB Çin, kg	1,40-1,48\$ 1,29-1,37\$ 95,0\$ 1,97-2,13\$
<b>OLİVİN</b> •Refrakter kalite, bulk ABD	80-150\$
<b>PERLİT</b> • Ham, kırılmış, sınıflandırılmış, bulk FOB Türkiye • Bulk, FOB Doğu Akdeniz	100-110\$ 75-80\$
<b>REFRAKTER BOKSİT</b> •Min. %86 Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> 0-25mm kurutulmamış parça FOB Şangay ,Çin •Refrakter kalitesi, %88, (0-6mm) FOB Çin	420-440\$ 470-490\$

## ENDÜSTRİYEL MİNERAL FİYATLARI (DEVAM)

<b>REFRAKTER KİLLER</b>	
•Kalsine kaolinitiktil, %47Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> , FOB ABD	130\$
•Avrupa kalsine kaolinitiktil, %70 Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> , FOB ABD	345-350\$
<b>SİLİS KUMU</b>	
•-20 mikron, >92 parlaklık FOB Durban	300-375\$
•Döküm/Cam kalitesi flint kum, bulk, Vietnam	30-35\$
<b>SODA KÜLÜ</b>	
•Sentetik yoğun-hafif, s.ton, FOB Avrupa	195-230€
•Çin sentetik, yoğun-hafif, FOB Çin	230-240\$
•Çin sentetik, yoğun-hafif, CIF Uzakdoğu	300-320\$
•Hindistan sentetik yoğun/hafif, C&F Hindistan	275-285\$
<b>SODYUM SÜLFAT</b>	
•ABD dağıtım fiyatı, bulk s.ton	120-150\$
•Avrupa dağıtım fiyatı, bulk, torbalı, spot	140-165€
<b>TALK</b>	
•Çin, FOT UK, Normal, 200 meşh	275-300€
•Çin, FOT UK Normal, 350 meşh	275-300€
•Boya/Sabun A-kalitesi, FOB Durban	500-585\$
•G.Afrika, ilaç sanayi	700-850\$
•Kozmetik sanayi	660-745\$
<b>TİTANYUM</b>	
•İlmenit, min,%47-49 TiO <sub>2</sub> , bulk kons. FOB Avust.	335-350\$
•Rutile, min, %95TiO <sub>2</sub> , bulk kons. torbalı, FOB Avustralya	2960\$
<b>TUZ</b>	
•Avustralya bulk FOB göl tuzu	42-50\$
•Çin bulk FOB göl tuzu	40-55\$
<b>VERMİKÜLİT</b>	
G.Afrika, bulk FOB Antwerp	320-600\$
<b>ZİRKON</b>	
•M in. %66,5 ZrO <sub>2</sub> CIF Çin	1450-1650\$
•Mikronize %99,50 < 4µ, ort. partikül boyu <0,95µ	1600-1750\$

## YURTIÇİ LİNYİT KÖMÜR FİYATLARI (TKİ)

Fiyatlar; tane boyu, teknik özellikler ve yıkanma durumuna göre farklılık göstermektedir. Verilen fiyatlar belirtilen üretim yeri için özelliklere bağlı olarak değişen en alt ve en üst fiyatlardır. KDV hariç FOB fiyatlarıdır.

Üretim Yeri	TL/ton	Üretim Yeri	TL/ton
Kütahya-Tunçbilek		Manisa-Soma	
0,5-18	413	+18	516-551
+18	516-551	10-18	516-551
10-18	516-551	0,5-18	413
Çanakkale-Çan		+20	579-614
+30	395-430	0-20	221
0-30	264	Briket	477

## YURTIÇİ TAŞKÖMÜRÜ FİYATLARI (TTK)

Fiyat aralığı; tane boyu, nem, kül, uçucu madde, sabit karbon, kükürt oranı, kalori ve yıkanma durumuna göre belirlenmiş olup, müesseselere göre değişiklik göstermektedir. Ortalama KDV HARIÇ fiyatlarıdır.

Özellik	KDV hariç TL/ton
18/150	Kozlu : Paketli:1000 Dökme: 950 Armutçuk: Paketli:1065 Dökme: 1125 Amasra : Paketli:850 Dökme: 790
0-10 az koklaşır	Armutçuk: 650, Amasra : 600
10-18	Armutçuk: Paketli:1125 Dökme: 1065 Amasra : Paketli:875 Dökme: 815

## KISALTMALAR

lb : (libre) :

453,59 gram / s.ton (kısa ton) : 907,2 kg

şişe=34,5 kg

1 ons (troy oz) altın/gümüş : 31,1034807gram

BPL= P2O5 / 0,45

LMB = Londra Metal Borsası

UK = İngiltere

Dmtu : kuru metric ton ünit

CIF : Nakliye ve sigorta dahil fiyat

FOB ( Free on board),: Limanda Bordo'ya teslim fiyatı

FOR (Free on Rail) : Tren vagonuna kadar teslim fiyatı.

FOT: Belirtilen noktada kamyon üzerinde teslim.

CFR : İstenen alıcı limanında teslim kademeye kadar olan navlun-nakliye satıcıya ait

## BAZ METALLERİN YILLARA GÖRE ORTALAMA FİYATLARI (LONDRA METAL BORSASI)

METAL CİNSİ	ALÜMİNYUM	BAKIR	KURŞUN	NİKEL	KALAY	ÇİNKO	ALTIN	GÜMÜŞ
YIL	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ons	\$/ons
2002	1.349	1.558	453	6.772	4.062	779	310,20	4,60
2003	1.432	1.780	516	9.640	4.896	828	363,83	4,88
2004	1.717	2.868	888	13.852	8.513	1048	409,83	6,65
2005	1.898	3.677	976	14.732	7.371	1.382	441,30	7,27
2006	2.567	6.719	1.288	24.233	8.765	3.274	611,09	11,24
2007	2.637	7.116	2.578	37.203	14.520	3.241	696,00	13,45
2008	2.572	6.954	2.081	21.346	18.488	1.874	874,99	15,07
2009	1.664	5.148	1.718	14.646	14.053	1.654	956,96	15,01
2010	2.172	7.534	2.147	21.829	20.387	2.160	1.233,90	17,06
2011	2.398	8.836	2.400	22.887	26.094	2.193	1.616,33	35,10
2012	2.012	7.941	2.061	17.530	21.094	1.950	1.648,22	31,99
2013	1.849	7.325	2.141	15.015	22.302	1.910	1.406,26	23,81
2014	1.866	6.861	2.095	16.859	21.877	2.164	1.247,47	18,54
2015	1.688	5.495	1.786	11.848	16.051	1.932	1.160,06	15,68
2016	1.603,44	4.862,32	1.869,91	9.591,00	17.964,84	2.089,98	1.251,00	17,01
2017	1.967,30	6.161,86	2.316,55	10.399,97	20.080,79	2.893,08	1.257,57	17,05
2018	2.109,19	6.525,10	2.242,83	13.098,31	20.147,53	2.924,03	1.268,40	15,42
2019	1.791,04	6.004,10	1.996,60	13.899,17	18.651,21	2.548,02	1.392,60	16,21
2020	1.701,61	6.168,35	1.824,00	13.772,34	17.132,16	2.271,80	1.769,64	20,52
2021-Ocak	2.003,80	7.970,50	2.014,93	17.847,60	21.955,45	2.707,70	1.866,98	25,89
2021-Şubat	2.079,80	8.460,25	2.085,75	18.568,05	26.717,30	2.743,20	1.808,18	27,35
2021-Mart	2.191,59	9.004,98	1.960,76	16.460,74	27.396,30	2.791,65	1.718,23	25,61





**AHMET AÇAN (454)**

1933 - ZONGULDAK  
1955- ZONGULDAK MADEN TEKNİK OKULU  
13.01.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.



**GÖKHAN YILDIRIM (18312)**

1990 - KIRIKKALE  
2015 - CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ  
16.01.2021 tarihinde iş kazası nedeniyle vefat etti.



**TURGUT BAYDAR (1747)**

1945 - ERZİNCAN  
1971 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
21.01.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.



**ARDA OKTAY (9354)**

1954- ZONGULDAK  
1993 - HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ  
24.01.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.



**AYTİN GÖKTEKİN (764)**

1936 - GAZİANTEP  
1960 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
22.02.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**YENER CANDER (1514)**

1948 - SİİRT  
1969 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
24.02.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**MEHMET SENAI SALTOĞLU (620)**

1934- MALATYA  
1958 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
25.02.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**MUSTAFA GÖKÇEDAĞ (1726)**

1947- ADANA  
1971 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
28.02.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**GÜRSEL KARACA (883)**

1939 - KONYA  
1963 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
03.03.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.



ULUSLARARASI DELME PATLATMA SEMPOZYUMU & SERGİSİ

# 10. DELME PATLATMA SEMPOZYUMU

INTERNATIONAL DRILLING AND BLASTING SYMPOSIUM & EXHIBITION

25-26 KASIM/NOVEMBER 2021, ANTALYA

[www.delmepatlatma.org.tr](http://www.delmepatlatma.org.tr)



**TMMOB**  
**MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**İSTANBUL ŞUBESİ**



# IMCET 2022

Türkiye 27. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi  
27<sup>th</sup> International Mining Congress and Exhibition of Turkey  
22-25 Mart, March 2022, Antalya



TMMOB  
Maden Mühendisleri Odası

*Antalya*

[www.imcet.org.tr](http://www.imcet.org.tr)



UCTEA  
Chamber of Mining Engineers