

ÜYELERİMİZDEN... ÜYELERİMİZDEN...

NASIL BİR MTA? NASIL BİR SONDAJ DAİRESİ ?



Mehmet TUĞRAN
Maden Mühendisi

-MTA maden aramaya devam etmelidir.

-Küçülerek büyümeli, jeolojik survey olmalı

-Reorganizasyondan geçirilmeli
-Sondajlıktan kademeli olarak çekilmeli

-Makine ve malzeme satışına hız verilmeli

-Emeklilikleri dolanların emekli edilmeleri, yerlerine yeni eleman alınmamalı

-Özel sektöre makine ve malzeme kiralanabilmeli

-Sondaj Dairesi, ihale edilebilecek sondajların idari ve teknik şartnamelerini hazırlayıp denetim görevi yapmalı

MTA Neden Sondajlıktan Çekilmeli

-657 Sayılı personel yasasıyla arazide çalışma yapmak çok zor.

-Çalışana emekliliğini isteyene kadar iş garantisi, üstelik iş yapanla yapmayanın bir olduğu sistem yozlaşmaya neden oluyor.

-MTA'nın sondajlı aramaları pahalı olup aynı hizmet daha ucuzla ihaleyle temin edilebilir.

-Mevcut makina ve ekipmanın yıllarca iş yapmadan beklemesi nedeniyle (periodik bakım olmadan) aktif hale getirilmesi yüksek harcamaları gerektirecek.

-Sahada çalışırken bakım ve tamirat yönüyle masraflı olacak.

-Kendini yenileyen tecrübeli ve çalışkan personele daha fazla görev düşmesi eşitsizlik yaratıyor. Bütün personelin kendilerini yenilemeleri için ülkeye hizmet etmek gibi ahlaki temellerin dışında hiç bir zorlayıcı neden yoktur. Bu kişilerle yoğun çalışmaya girerek ne kadar verim alınabilir?

-Ancak bu kişilerin piyasa şartlarında ekonomiye daha fazla katkıları olacağı ve kendilerini yenileyecekleri açıktır.

-Sondaj Dairesinin özellikle sondaj işçi personelinin, 5 yıl içinde %75'i emekliliklerini dolduruyorlar.

-Sondaj malzeme stokları çok fazladır, Bunun nedenleri şöyle özet-

lenebilir:

-Bölge ve merkez ambar stok listeleri güvenilir değildir.

-İstifleme, kartlama, kotlama hataları vardır.

-Ambar muhafazaları uygun değildir.

-Satın almalarda çeşitli nedenlerle hatalı alım yapılabilmektedir.

-Ambar ve makina bakım ve tamirat konularında Makina İkmal Dairesi görevli olduğundan genelde Sondaj Dairesi ve MİK arasında topu birbirine atarak verimsiz çalışma ve zaman kayıpları olabilmektedir.

-Siciller hiç işe yaramadan her yıl düzenli olarak işlenmektedir.

-Her devlet kurumunda olduğu gibi MTA'da da bürokrasi vardır ve işleri yavaşlatmaktadır.

Hatalı planlama, organizasyon, kadrolaşma, haberleşme, karar verme, uzun telefon ve toplantılar nedeniyle bürokrasi artabilmektedir.

-Yöneticiler personelle genelde dialog kuramamaktadır. Dialogsuz ortamda, elemanını çeşitli şekilde çalışmaya motive edemeyen yönetici baskıyı tercih edip dialogun daha da kopmasına neden olmaktadır.

-Dünyada özelleştirmenin hız kazandığı ve Türkiye'de de 1997'nin özelleştirme yılı olduğu bir zamanda MTA'da maden aramalarının en pahalı işlem olan sondajlarının artması kanımca, Hükümetimizin isteği değildir. Hükümetimiz sadece MTA'nın maden aramasını istemektedir. Nitekim MTA gibi diğer madencilik kuruluşlarında bütçelerinin artırılması madencilığe verilen önemi göstermektedir. Ancak TKİ, TDÇİ, ETİ-BANK gibi kuruluşlar asli görevi olan çoğu işlerini taşeron hizmetiyle taşarruf edebilecek ve daha çok maden arama faaliyeti sürdürebilecektir.

ÖZETLE, MTA, MADEN ARAMA ÇALIŞMALARINI SÜRDÜRÜRKEN EN PAHALI SAFHASI OLAN SONDAJIN HEPSİNİ KENDİ OLANAKLARIYLA YAPMAYA KALKMASI EKONOMİK OLMAYACAKTIR.