

Nusret Fişek Ödülleri Verildi

-Bülten Kurulu-

TTB Merkez Konseyi'nce her yıl geleneksel olarak, Prof.Dr. Nusret FİŞEK anısına verilen ödüller, Ankara'da düzenlenen törenle sahiplerini buldu. Nusret Fişek Halk Sağlığı Bilim Ödülünü, Nusret Hoca'nın eşi Perihan FİŞEK'ten alan



Prof.Dr. Kazım TÜRKER, yaptığı konuşmayla törene katılanları duygulandırdı. Beş sağlık ocağına verilen Nusret Fişek Sağlık Ocağı ödüllerini almak üzere Çankırı İlgez Merkez Sağlık Ocağı çalışanlarının tüm ekipçe Ankara'ya gelmesi ilgiyle karşı-

landı. Nusret Fişek Halk Sağlığı Hizmet Ödülü ise bu yıl deprem bölgesi sağlık çalışanları ile Zonguldak maden emekçilerine verildi. Maden emekçileri adına Made., Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi Başkanı Kemal Reşit KUTLU'ya verildi.

"20. YIL İPEKÇİ ÖDÜLÜ" TMMOB'YE VERİLDİ

-Bülten Kurulu-

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, bu yıl 9 uncusu düzenlenen ve her yıl verilmekte olan, "Abdi İpekçi Barış ve Dostluk Ödülü"nü almaya değer görüldü.

12 Kasım 1999 Cuma günü saat 11 .00'de Atina'da düzenlenen Ödül Töreni'nde TMMOB adına Ödülü Birlik Başkanı Yavuz ÖNEN aldı.

Bu ödül, TMMOB'nin, Yunan Teknik Odası ile yıllardır sürdürdüğü ortak çalışmaların, Türk-Yunan halklarının kardeşliğine katkıda bulunduğu gerekçesiyle TMMOB'ye ve Yunan Teknik Odasına karşılıklı olarak verildi.

Bu anlamlı ödülün, Türk ve Yunan halklarının barış, kardeşlik ve dayanışmasını, bundan sonraki yıllarda daha da güçlendireceği inancını taşıyoruz.

ÜRETİCİLERDEN

DUNLOP ENERKA BELTING

İngiliz Kömür Madenine Avrupa'nın En Uzun Konveyör Bandını Kurdu.

Dunlop Enerka Belting of Farington, UK. Firması, Selby-Kuzey Yorkshire'da RJB Mining plc. tarafından işletilmekte olan maden kompleksine bir çelik kuşaklı konveyör kayışı temin etmiştir. Yeni konveyör bandı 1981 yılında yine Dunlop Enerka Belting (daha sonra BRT Belting Ltd.) tarafından sağlanan ve kurulan bandın yerini almıştır.

25 km den uzun bir banttandır oluşan Selby Konveyör sistemi, Avrupa'daki en uzun sistemdir. Sistem 5 ocak sistemini Gascoigne Wood'da bulunan merkezi taşıma noktasına bağlar.

Dunlop Enerka Belting tarafından sağlanan ve kurulan yeni konveyör bandı yangına dayanıklı ST7000FR sınıfıdır. Bant 1300 mm eninde ve 28 mm kalınlığındadır. Gerilme dayanımı oranı 7000 N/mm'dir. Çelik kuşaklı konveyör bandı 4.8=1 lık bir tasarım emniyeti faktörüne sahiptir.

Bant 8.4 m/sn lik bir hızda 3200 ton/saat kömür taşımaktadır. 10100 kw gücünde bir elektrik motoruyla tahrik edilmektedir.



izleme ve Koruma

25 km uzunluğunda konveyör bandının yerleştirilmesi ve kurulmasının yanısıra, RJB Mining bu bantın durumunun izlenmesi için bir sistem temini ve kurulması içinde Dunlop Enerka Belting firmasını tercih etmiştir.

Bu amaçla Dunlop Enerka Belting bandın durumunu izleyen ve oluşan herhangi bir hasarı saptayan bilgisayar kontrollü EyeQ sistemini sağlamıştır. Bu çok gelişmiş sistem bandın sürekli izlenmesi gerçekleştirmektedir.

Potansiyel bir arızayı belirleyebilecek erken onarım planının harekete geçirilmesini mümkün kılmakta, böylece uzun ve pahalı beklemeleri önlemektedir.

RJB ülke sathındaki çeşitli ocak yerleri ile İngiltere'nin en büyük özel kömür madenciliği şirkettir.

Drachten (Hollanda'daki) Dunlop-Enerka bv ve Tournai (Belçika)'deki Dunlop-Enerka S.A ile birlikte Dunlop-Enerka Belting LTD. Dunlop Belting Grubunu oluşturmaktadırlar.

Dunlop-Enerka Belting çelik kuşaklı konveyör bantlarının ve aynı zamanda tekstil karkaslı bantların imalatı ve tedariği üzerinde uzmanlaşmıştır. Dunlop-Enerka bu çelik dokuma karkasın yanısıra, polyester, naylon veya aramid gibi sentetik dokumalardan yapılan birçok katlı karkaslı konveyör bandı üretmekte ve tedarik etmektedir. Dunlop-Enerka S.A polyester ve/veya naylondan bir tek katlı katı örgülü karkaslı bant üretmekte ve madencilik şirketlerine tedarik etmektedir.

Avusturya'daki APEX Belting ve ABD'deki Georgiya Duck gibi Dunlop-Enerka Grubu da Unipoly Enerka'nın bir bölümünü oluşturur. Unipoly Enerka, Unipoly S.A. (Lüksemburg)'nın bir bölümüdür.

YENİ SEÇİLEN ZONGULDAK YÖNETİM KURULUMUZ TTK'NIN İYİLEŞTİRİLMESİ İÇİN TALEPLERİNİ AÇIKLADI

Kurumumuz; 1980' li yıllardan itibaren ülkemizde uygulamaya konulan ekonomi politikaları ve siyasi tercihlerin sonucunda yatırım, istihdam, üretim ve mali yönden büyük bir çöküş yaşamıştır. Bu süreç içinde üretim yarı yarıya azalarak 2 milyon tonun altına inmiş, işçi sayısı 40 binlerden 16 binlere gerilemiş buna rağmen kurumun zararı sürekli artarak 300 milyon \$ / yıl seviyelerine ulaşmıştır.

Bu gelişmeler karşısında Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi, yayınlamış olduğu araştırma raporları ve bildirimlerle kamuoyunu aydınlatmış kurum yöneticilerini ve siyasileri uyarmıştır. Ancak, ne yazık ki akıllı, bilimi ve meslek örgütlerini dışlayan anlayışların belirlediği gününbirlik politikalar sonucunda kurumumuz bulunduğu noktaya gelmiştir.

Kuruluş yasasında bulunan kömür ithal etme yetkisi işlevsiz bırakılmış, her isteyen kişi, kurum ve kuruluş istediği yerden kömür ithal edebilmiştir. Yönetim kadroları siyasi yandaşlık ve hemşerilik ölçüleri tek kriter kabul edilerek her hükümet ve bakan değişikliğinde defalarca değiştirilmiş, yardımcı hizmetler ve üretim destek birimleri keyfi olarak genişletilmiş, bu makamlar yetmediğinde kişilere özel kadrolar oluşturulmuştur.

2000 yılına girerken, kurumun yeniden yapılanması konusunda iyimser beklentiler oluşmuş, yeni işe alınan 4012 işçi ile bu beklentiler güçlenmiştir. Ancak, tasfiyeci ve özelleştirmeci lobilerin, oluşan bu beklentilere ve yeniden yapılanma çabalarına karşı faaliyetleri aynı hızla devam etmektedir. Merkez İvuarının kaldırılması talepleri, kurumun demir çeliklerle ilişkisini ke-

serek, ölümcül darbeyi vurmak için stratejik ve vazgeçilmez bir hedef oluştururken, açığa çıkacak arsanın rantıda belli kesimlerin iştahını kabartmaya devam etmektedir.

Bu koşullarda verimliliği artırarak, kurum zararının kabul edilebilir seviyelere çekilebilmesinin ilk şartı; adil ve hukuka dayalı bir yönetim anlayışının hakim kılınarak, çalışanların motivasyonunun sağlanmasıdır.

Bu değerlendirmeler ışığında; kurumun iyileştirilmesi ve yeniden yapılandırılması ile üyelerimizin özlük hakları konularındaki tespitlerimiz ve önerilerimiz iki ana başlık altında bilgilerinize sunulmuştur.

I. YENİDEN YAPILANMA KONUSUNDAKİ GÖRÜŞLERİMİZ

1. Uzun yıllardır politik ve feodal etkilerle oluşmuş yönetim yapısında kıdem bilgi ve beceri kriterlerine göre köklü değişiklikler yapılarak iş barışı ve çalışanların motivasyonu sağlanmalıdır.

2. Kurum, yeniden yapılandırılarak, üretim birimleri ve bu makamların etkinlikleri artırılmalı, idari ve üretim destek birimleri bu anlayışa uygun olarak şekillendirilmelidir.

3. Stok alanları, yükleme - boşaltma tesisleri, demiryolu ve liman bağlantıları ile entegre bir tesis olan Zonguldak Lavuarı, Kurumun demir çeliklerle olan stratejik bağı açısından vazgeçilmez bir öneme sahiptir. Bu anlayış, kurumun tüm kademeleri tarafından her platformda kararlılıkla dile getirilmelidir.

4. Kurum'un kapatılmasına yönelik olarak uzun yıllardır uygulanan projelerin önemli ayaklarından birini oluşturan, zorunlu emeklilik uygulaması durdurulmalıdır. Özellikle yeraltında çalışan az sayıdaki yetişmiş üretim işçisinin böyle bir uygulamaya tabi tutulması ile giderilmesi mümkün olmayan sonuçlar doğurması kaçınılmazdır. Bu nedenle tüm çalışanlar zorunlu emeklilik uygulaması bir daha yapılmayacağı konusunda kesin ve net ifadelerle bilgilendirilmelidir.

5. Üretim hedeflerimizin büyümesi ve verimliliğin artırılması, bütçeden ayrılan yatırım paylarıyla olanaklı değildir. Gerek yatırımlar için, gerekse kalıcı ve güvenilir bir sübvansiyon yaratılması için, ithal kömürlerden fon alınabilmesi için gerekli girişimler yapılmalıdır.

6. Uzun vadeli üretim planlarının yapılabilmesi havza rezervlerinin tespit edilmesi ile doğrudan ilişkilidir. Bu nedenle, en kısa sürede Üniversite ile işbirliği yapılarak rezerv tespiti için yetkin bir çalışma gurubu oluşturulmalıdır.

7. Yeni işe başlayan işçilerin, üretim sürecinde verimli olarak değerlendirilmesi için, birim amirlerinin önerileri ile gerekli önlemler alınmalıdır.

8. Kurumun, büyüyen üretim ve istihdam hedeflerine uygun olarak, hazırlık lağımları, pano hazırlıkları ve ayaklar gibi uç noktalarda görev yapabilecek yeni maden mühendisleri işe alınmalıdır.

9. Uygulamaya konduğu 1988 yılından beri önemli sorunlar oluşturan rödevanslı sahalarla ilgili olarak devam edenlerin dışında yeni sözleşmeler yapılmamalı, kurumun asli görevleriyle ilgili konularda hizmet alımına gidilmemelidir.

10. Ereğli Limanının kurumdan alınmasının Armutçuk Kömürlerinin pazarlanması konusun-



da önemli sorunlar yaratacağı düşüncesindeyiz. Demiryolu bağlantısı olmayan Armutçuk Müessesemiz, deniz bağlantısının da kesilmesiyle zor koşullarda yapılabilecek karayolu taşımacılığına mahkum bırakılmaktadır. Armutçuk kömürlerinin Ereğli Demir-Çelik fabrikalarına pazarlanması konusunda bütün olanaklar kullanılmalıdır.

11. Kurum çalışanlarının örgütleri aracılığıyla yönetime katıldığı, siyasi etkilerden arındırılmış, kamu kurumu niteliği korunan özerk - demokratik bir yönetim modeli oluşturulması temel hedeflerimizden birisidir. Havzanın geleceğinin kurtarılması açısından önem taşıyan bu çabamızın kurum yönetimi tarafından da paylaşılmasını dileriz.

II. ÜYELERİMİZİN ÇALIŞMA KOŞULLARI VE ÖZLÜK HAKLARI İLE İLGİLİ GÖRÜŞLERİMİZ

1. Uzun yıllardır örgütlerin tüm iyi niyetli çalışmalarına ve katkılarına rağmen, yönetimler tarafından objektif ölçülere dayalı bir uygulamaya dönüştürülmeyen ve sürekli dejenere edilen az sayıdaki maden mühendisini adeta cezalandırma mantığı ile sürdürülen vardiyalarda mühendis çalıştırılmasına son verilmeli nöbet sistemi ne geçilmelidir.

2. Aynı kanun hükmünde kararname ile ücretlerimizin belirlendiği TKİ ve Şeker Fabrikalarında 2 sayılı cetvele tabi personele uygulanan ve kurumda çalışanlar aleyhine oluşmuş ücret farkları giderilmelidir.

3. Bir grup üyemiz tarafından Zonguldak İdare Mahkemesinde açılan ve 30.11.1998 tarihinde sonuçlanan dava hükümlerine göre üyelerimizin elde ettikleri haklar emsallerine de uygulanmalı ve mağduriyetlerine son verilmelidir. Hukuk müşavirliğinin mahkeme kararlarını uygulama konusundaki isteksiz ve çifte standartlı tutumlarına son verilmeli, mahkeme kararları zaman geçirilmeden eksiksiz ve tam olarak uygulanmalıdır. Çalışanların özlük hakları ile ilgili istemlerini kurum içinde çözmek yerine mahkemelere sevk etme alışkanlığından vazgeçmeli, yasalardan ve hukukun genel ilkelerinden doğan haklar çalışanların lehine yorumlanarak uygulamaya konulmalıdır.

4. Emekli sandığı kanununun 32. Maddesi gereği uygulanan " fiili hizmet zammı müddeti" nin hesabındaki yanlışlığın düzeltilmesine ilişkin 27.08.1999 tarihli müracaatlarına kurumdan cevap alamamaları nedeniyle, Nevzat ÜNLÜ ve Aygün EKİCİ tarafından Zonguldak İdare Mahkemesinde 23. 12.1999 tarihinde dava açılmıştır. Üyelerimizin tamamını kapsayan ve emeklilikleriyle ilgili olarak önemli kayıplara yol açan hatalı uygulama, davanın sonucu beklenmeden düzeltilmelidir.

5. Kurumumuza ait konutların önemli bir bölümü siyasi ve feodal ölçülere göre tahsis edilerek, aynı yöntemlerle ayrıcalıklı makamlara ya da görevlere getirilmiş kişiler, ikinci kez ödüllendirilmiş olmakta ve diğer çalışanların yanın-

da önemli ölçüde maddi/manevi üstünlükler elde etmektedirler. Bu durum iş barışını olumsuz yönde etkilemektedir. Kamu konutlarının tahsis edilmesindeki usulleri belirleyen 2946 sayılı yasa, 16.07.1984 tarihli yönetmelik ve 345 sayılı "TTK Kamu Konutları Yönergesi" hükümleri eksiksiz olarak uygulanmalıdır.

6. Özellikle gece mesaisine giden ve zor şartlar altında özveri ile görev yapan üyelerimizin işe gidiş gelişlerini sağlamak amacıyla gerekli araç tahsisleri yapılmalı, üretim birimlerinde görev yapan tüm üyelerimizin kurumun sosyal olanaklarından öncelikli olarak yararlandırılmaları sağlanmalıdır.

7. Armutçuk ve Amasra Müesseselerinde çalışan ve diğer müesseselerde aynı işi yapan (İş Güvenliği, Büyük Hazırlık) meslektaşlarına göre bir alt ücret grubunda bulunan üyelerimizin mağduriyetleri giderilmeli, uygulamada eşitlik sağlanmalıdır.

8. Yıl içinde kademe ve derece ilerlemesi alan üyelerimizi yeni derece ve kademelerine ilişkin ücret ayarlamasının yapılması için yıl sonu beklenmemeli, diğer kurumlarda olduğu gibi takip eden aydan itibaren uygulanmalıdır.

Yukarıda ana hatları ile sıraladığımız önerilerimizin yaşama geçirilmesi ve detaylandırılması aşamalarında yönetim kurulumuz her türlü katkıyı yapmaya hazırdır. Oda şubemizle birlikte ilgili tüm demokratik kitle örgütlerinin görüş ve önerilerinin dikkate alınarak çalışma barışını ve verimliliği sağlayacak bir yönetim anlayışının oluşturulması dileklerimizle.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Zonguldak Şubesi Yönetim Kurulu

ÇED Olayı ...ÖNÇED Olayı

-Arhan TEKVAR-

Maden Yük.Mühendisi

Hep Aynı Kafa

VUR ABALIYA

- Sanayi külleri sağlığın baş düşmanı ...

- Sanayi artıkları Sakarya'daki balık neslini öldürüyor...

- Manyas Kuş Cenneti bitiyor...

- EROZYON Her yıl şu kadar arazi denize akıyor...

- Piknik yaparken 50 hektar ormanı yaktilar. Ormanlarımız elden gidiyor...

- Türkiye ÇÖL oluyor...

- Çevre kirlenmesi insan ömrünü kısaltıyor....

Kamuoyu ayakta. Nerede Çevre Bakanlığı-mız ? Bakanlığımız uyuyor mu? Yoooo, tabii ki hayır. Sayın bürokratlar iş başında. Komisyonlar çalışıyor. Toplantılar., toplantılar. Raporlar... raporlar. Sonra gelsin bakalım yönetmelikler.

- " Sayın Bakanım, öyle bir Yönetmelik hazırladık ki, hiçbir bakanlık, bizden onay almadan parmağını dahi kıpırdatamaz."

- " Afferinn ... de; hani ya, diyorum ki, Sayın Paşalarımızı kızdıracak birşey olmasaydı bu yönetmeliklerde."

- "Aman efendim öyle şey olur mu hiç bu kadar tecrübeden sonra ? O konulardaki prosedür, iki bakanlık arasında müştereken belirlenecek."

- "Güzeel Şu maden, maden deyip duruyorlar taş'a, toprağa. Baktım, Gayri Safi Milli Hasıladaki yeri %1,5 (bir buçuk) bile değilmiş, bu SEKTÖR dedikleri şeyin. Onu naa'ptınız?

- " O'nu şaa'ptık efendim. Onu kucağımıza aldık."

- "Nasıl yani?"

- "Yani'si, şu Sayın Bakanım. Kuş uçmaz kerwan geçmez yerlerde ne işleri var bunların? Çukurova'da, Adapazarı Ovalarında her türlü imkânı hazırlamış devletimiz. Yol'u, su'yu, elektriği.. Oralarda fabrikalar kurmak varken na'pıyor

bu insanlar dağlarda? Artık herşey, bakanlığımızın gözleri önünde olacak.."

- " Peki, bu Bakanlık Maden Arayın diyerek ruhsatlar veriyor. Ararken, mararken Çevrenin dengesini bozmazlar mı bunlar?"

- "Bozmazlar mı Sayın Bakanım, bozmazlar mı? Onun için her İl'de Komisyonlar kuruyoruz. Komisyonlarımız olumlu rapor vermezseee... hacı babaya."

- Peki, bu insanlar ihalelere filan girip bu ruhsatları alırken, ayrıca Devlet'e büyük paralar da veriyorlarmış?"

- " Ne güzel Sayın Bakanım. Devletimiz sağılsun."

- "Doğru. Parayı alan düdüğü çalar.."

- "O söz, hatırladığıma göre, parayı veren düdüğü çalar, olmıyacak mıydı

Sayın Bakanım ?"

- " Ehh, peki, parayı veren de düdüğü çalsın. Hadi bakalım hayırlı olsun..."

DOSTLARIM,

Hani ne derler, güleriz ağlanacak halimize. Bunları yazarken, pek çok madencimizin, özellikle Mermercimizin acı acı gülümsediğini görüyor gibiyim.

Malûm 23 Haziran 1997 tarihli Yönetmeliği kelime kelime inceledim. Muhtelif Kurumlarla temas ettim. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığımın, madenciliğimizi bu çıkmazdan kurtarmak için samimi bir çaba içinde olduğunu gördüm. Ne kadar yeterli olabilecek bilemiyorum.

Ancak, merkezi İstanbul'da olan "Yurt Madenciliğini Geliştirme Vakfı'nın kanuni süre içinde açtığı bir İPTAL Davası var. Dava, Danıştay 6 ncı Dairede, Dosya No. 97-4496 Konu ile ilgili kurum, kişi ve şirketler bu davaya müdahil olabirler ve de olmalıdırlar.

Teknik detaylara girmiyorum, girmek istemiyorum. Benim de içimden, acı acı gülmek geliyor çünkü.

Sağlıcakla kalın DOSTLARIM.