

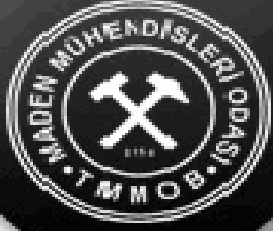
İŞ GÜVENLİĞİ MEVZUATI VE SOMA HAVZASI İŞ KAZALARINA GENEL BAKIŞ

Gülsi YILMAZ

Maden Y. Mühendisi
E.L.İ. Eğitim ve İş Güvenliği
Şube Müdürü

Yrd.Doç.Dr.Ayhan İvrin YILMAZ

Celal Bayar Üniversitesi

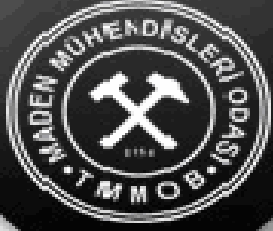


I - GİRİŞ

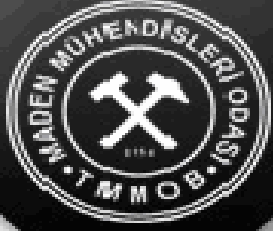
Çalışma Hayatını yönlendiren Cumhuriyet Döneminin son genel nitelikli 4857 Sayılı İş Yasası çağın gereklerine ve AB Uyum Yasaları çerçevesinde yeniden düzenlenerek yürürlüğe girmiştir.

Yeni İş Yasası 1992 yılından beri sürdürülen İş Güvencesi tartışmalarını bir yönüyle çözüme kavuşturmuş, birçok tanımı değiştirmiş, 18 adet AB Yönergesi ile 5 adet Uluslararası Çalışma Örgütü sözleşmesi hükümlerini esas almıştır.

Çalışma Hayatımızda uygulanan ancak daha önce mevzuatımızda yer almayan Kısmi Süreli Çalışma, Geçici İş İlişkisi, Çağrı Üzerine Çalışma biçimleri yeni düzenlemede Yasal çerçeveye oturtulmuştur.



Asıl İşveren-Alt İşveren (Taşeron), İstisna İşyerleri, Eşitlik İlkesi, Fazla Çalışma, Yıllık Ücretli İzin, Özlük Dosyası, Toplu İşçi Çıkarma, Telafi Çalışması, Haftalık Çalışma Süresinin Denkleştirilmesi, İş Sağlığı ve Güvenliği konuları, İdari Para Cezaları hükümlerinde getirilen yenilikler ve değişiklikler ile Yasayla ilgili çıkarılacak Tüzük ve Yönetmelikler taraflara ve uygulamacılara öğrenme ve bilgilenme sürecini başlatmıştır.

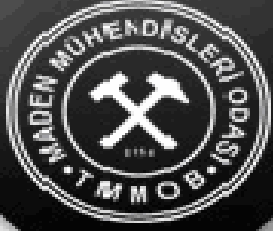


4857 Sayılı İş Yasası, 13 madde ile İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda önemli değişiklikler getirmiştir.

Yasa, taraflara 1475 Sayılı İş Yasasından farklı yasal yükümlülükler öngörmüş, öncelikle İş Sağlığı ve Güvenliği tanımı getirilerek işçi, işyeri, üretim konuları ile tüm çalışanlara iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması amaçlanmıştır.

Buna göre;

İşverenler işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmaları zorundadır. İşçiler de işyerlerinde alınan her türlü önleme uymakla yükümlüdürler.



Kısacası İşverenler;

İş Sağlığı ve Güvenliği Risklerine karşı önlem almak,

Araç gereçleri bulundurmak,

Denetlemek,

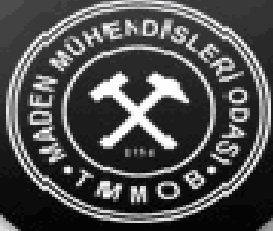
Eğitmek,

İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda yasal hak ve sorumluluklarını işçilerine bildirmek, zorundadır.

İşçiler ise;

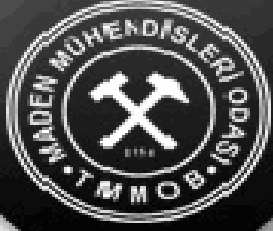
Her türlü önleme uymakla yükümlüdür.

Görüldüğü üzere, madde hükmü İşverenleri İş Sağlığı ve Güvenliği önlemleri almak yükümlülüğünün dışında Risk analizlerini yapmak ve önlemlere uyulup uyulmadığını denetlemekle de ödevli kılmıştır.



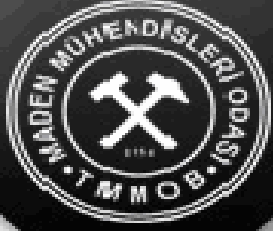
Yine İş Kanunu hükmü işverenlere iş kazalarının dışında, meslek hastalıklarını da tespitinden itibaren 2 iş günü içinde yazı ile Bölge Müdürlüklerine bildirmek yükümlülüğünü getirmiştir.

Yasanın uygulama alanı genişletilerek işverenlerin işçisi olmadığı halde işyerinde eğitilen çırak ve stajyerlere de İş Yasasının İş Sağlığı ve Güvenliği hükümlerinin uygulanması gerektiği öngörülmüştür.



İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili Yönetmeliklerin düzenlenmesi, yeni iş yasasının 78. maddesinde şöyle öngörülmüştür.

Madde hükmünde “Bu Kanuna tabi işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği şartlarının belirlenmesi ve gerekli önlemlerin alınması, işyerlerinde kullanılan araç, gereç, makine ve hammaddeler yüzünden çıkabilecek iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi ve özel durumları sebebiyle korunması gereken kişilerin çalışma şartlarının düzenlenmesi, ayrıca iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygunluğu yönünden; işçi sayısı, işin ve işyerinin özellikleri ile tehlikesi dikkate alınarak işletme belgesi alması gereken işyerleri ile belgelendirilmesi gereken işler veya ürünler ve bu belge veya belgelerin alınmasına ilişkin usul ve esaslar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda yapılacak risk değerlendirmesi, kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların usul ve esasları ile bunları yapacak kişi ve kuruluşların niteliklerinin belirlenmesi, gerekli iznin verilmesi ve verilen iznin iptal edilmesi Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak yönetmeliklerle belirlenir. .” denilmektedir.



Bir işyerinin tesis ve tertiplerinde, Çalışma Yöntem ve Şekillerinde makine cihazlarında işçilerin yaşamı için tehlikeli bir husus tespit edilirse tehlike giderilinceye kadar tehlikenin niteliğine göre iş tamamen veya kısmen durdurulacağı veya işyerinin kapatılacağı Yeni Yasanın 79. maddesinde öngörülmüştür. İşyerinin faaliyetin durdurulması veya kapatılması için İş Sağlığı ve Güvenliği bakımından denetlemeye yetkili iki İş Müfettişi, bir işçi , bir işveren temsilcisi ile Bölge Müdüründen oluşan beş kişilik komisyon kararının alınması gerekmektedir.

Böylesi durdurma veya kapatma kararına karşı 6 iş günü içinde işverenlerin Yerel İş Mahkemesinde itiraz hakları saklıdır. İtiraz durdurma ve kapatma işlemini durdurmaz. Mahkeme Kararı öncelikle görüşülür 6 iş gününde karara bağlanır.

Kararlar kesindir.

Bir işyerinde çalışan işçilerin yaş, cinsiyet ve sağlık durumları böyle bir işyerinde çalışmalarına engel teşkil ediyorsa bu işçiler çalışmaktan alıkonulur. Madde hükmünün öngördüğü Yönetmelik 05.03.2004 gün ve 25393 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bu durumlarda işsiz kalan işçilere işveren ücretlerini ödemeye veya ücretlerinde bir düşüklük olmamak üzere meslek veya durumlarına göre başka bir iş vermeye zorunludur.

İşyerinin geçici olarak açılması veya kapatılan işyerinin açılması Bölge Müdürlüğünden izin alması ile mümkün bulunmaktadır. İşverenlerin Yargı yoluna başvurma hakları saklıdır.

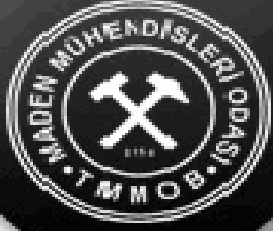


İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları konusu 4857 Sayılı Yeni İş Yasasının 80. maddesi ile buna ilişkin çıkarılan Yönetmelik hükümlerinde düzenlenmiştir. İşyerlerinde kurumsallaşmayı kanun hükmü olarak kabul eden kanun koyucu, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının oluşturulmaması ve Kararlarının uygulanmaması durumunda yaptırımını ağır İdari Para Cezasını da öngören hüküm getirmiştir.

4857 sayılı İş Yasasının 80.maddesinde; **“Bu Kanuna göre Sanayiden sayılan, devamlı olarak en az 50 işçi çalıştıran ve 6 aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde her işveren bir İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kurmakla yükümlüdür.**

İşverenler İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarınca İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatına uygun olarak verilen Kararları uygulamakla yükümlüdürler.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının oluşumu, Çalışma yöntemleri, Ödev, Yetki ve Yükümlülükleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanacak bir Yönetmelikte gösterilir.” hükmolunmuştur.

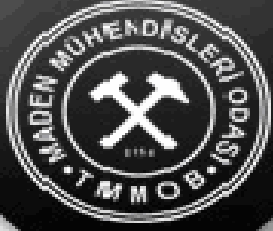


İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri (1)

Madde 81 – (Değişik: 15/5/2008-5763/4 md.)

İşverenler, devamlı olarak en az elli işçi çalıştırdıkları işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, işçilerin ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla, işyerindeki işçi sayısı, işyerinin niteliği ve işin tehlike sınıf ve derecesine göre;

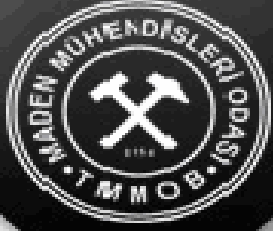
- a) İşyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturmakla,
 - b) Bir veya birden fazla işyeri hekimi ile gereğinde diğer sağlık personelini görevlendirmekle,
 - c) Sanayiden sayılan işlerde iş güvenliği uzmanı olan bir veya birden fazla mühendis veya teknik elemanı görevlendirmekle,
- yükümlüdürler.



İşverenler, bu yükümlülüklerinin tamamını veya bir kısmını, bünyesinde çalıştırdığı ve bu maddeye dayanılarak çıkarılacak yönetmelikte belirtilen vasıflara sahip personel ile yerine getirebileceği gibi, işletme dışında kurulu ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alarak da yerine getirebilir. Bu şekilde hizmet alınması işverenin sorumluklarını ortadan kaldırmaz.

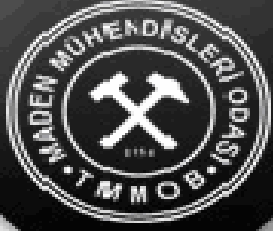
İşyeri sağlık ve güvenlik biriminde görevlendirilecek işyeri hekimleri, iş güvenliği uzmanları ve işverence görevlendirilecek diğer personelin nitelikleri, sayısı, işe alınmaları, görev, yetki ve sorumlulukları, çalışma şartları, eğitimleri ve belgelendirilmeleri, görevlerini nasıl yürütecekleri, işyerinde kurulacak sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin nitelikleri, ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alınmasına ilişkin hususlar ile bu birimlerde bulunması gereken personel, araç, gereç ve teçhizat, görevlendirilecek personelin eğitim ve nitelikleri Sağlık Bakanlığı, Türk Tabipleri Birliği ve Türk Mimar Mühendis Odaları Birliğinin görüşleri alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

Kanuna veya kanunun verdiği yetkiye dayanılarak kurulan kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuatına göre çalıştırılmakta olan hekimlere, üçüncü fıkrada öngörülen eğitimler aldıkları suretiyle ve aslî görevleri kapsamında, çalışmakta oldukları kurum ve kuruluşların asıl işveren olarak çalıştırdıkları işçilerin işyeri hekimliği hizmetleri gördürülür. Bu kurum ve kuruluşların diğer personel için oluşturulmuş olan sağlık birimleri, işyeri sağlık ve güvenlik birimi olarak da kullanılabilir.



Bu hükümlere göre 2003 ile 2004 yılında yayınlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği, İş Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görev Yetki ve Sorumluluklarıyla Çalışma Usul ve Esasları hakkında Yönetmelik, İşyeri Sağlık Birimleri ve İşyeri Hekimlerinin Görevleri ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, Maden ve Taş Ocakları İşletmelerinde ve Tünel Yapımında Alınacak İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemlerine İlişkin Tüzüğün Kaldırılmasına ilişkin Tüzük Tasarısı Danıştay ilgili Dairelerince kısmen veya tamamen iptal Kararları verilmiştir.

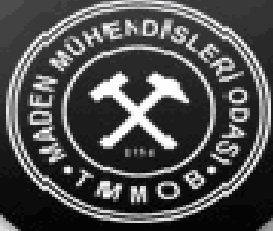
15/5/2008-5763 kanun ile bazı ilave değişiklikler yapılmış ancak bu Yönetmelikler ile ilgili 4857 Sayılı İş Kanununda yapılan değişikliklere göre düzenlenecek Yönetmelikler halen çıkmamıştır.



4857 SAYILI KANUNA EK VE DEĞİŞİKLİK GETİREN MEVZUATIN YÜRÜRLÜĞE GİRİŞ TARİHİNİ GÖSTERİR LİSTE

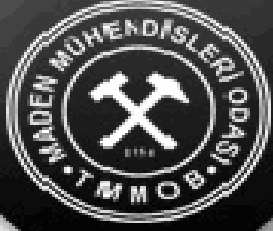
Kanun No.	Farklı tarihte yürürlüğe giren maddeler	Yürürlüğe giriş tarihi
4884	—	17/6/2003
5378	108	7/7/2005
5538	2 ve 81	12/7/2006

Değiştiren Kanun	4857 sayılı Kanunun değişen maddeleri	Yürürlüğe giriş tarihi
5728	107, 108	8/2/2008
5754	32, 102	8/5/2008
5763	3, 30, 33, 65, 78, 81, 82, 88, 95, 98, 105, 108, 111 85	26/5/2008 1/1/2009
5797	30 uncu maddenin altıncı fıkrası 30 uncu maddenin altıncı fıkrasındaki değişiklik	1/7/2008 1/7/2008 tarihinden geçerli olmak üzere 19/8/2008



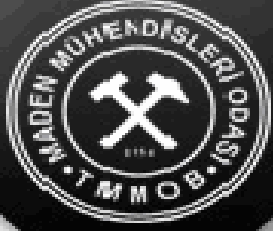
Kısaca 4857 sayılı İş Kanunu çalışma hayatına önemli değişiklikler getirmiş ancak yeni düzenlemelerin gecikmesi nedeniyle uygulamada hala aksaklıklar devam etmektedir.

Bu nedenle İş Güvenliği Kanunu'nun ayrı olarak çıkarılması veya, yeni düzenlemelere göre oluşturulacak YÖNETMELİK'lerin acilen çıkarılması zorunluluk arz etmektedir.



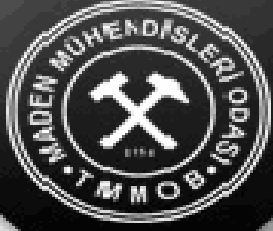
İŞ KAZASI TANIMI

- ❖ **Borçlar Kanunu ve İş Kanunu iş kazasının tanımını yapmış değildir.**
- ❖ **SSK kanunu ise; bir tanım vermekten ziyade iş kazasının bazı unsur ve koşullarını saymıştır. Ne gibi hal ve durumlarda bir kazanın iş kazası sayılacağını yer ve zaman koşullarıyla sınırlayarak belirtmektedir.**



SSK nın 11. maddesine göre İş Kazası :

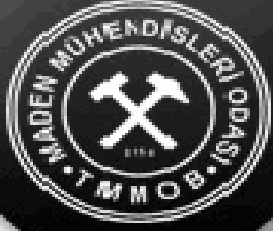
- Sigortalının iş yerinde bulunduğu sırada,
- İşveren tarafından yürütülmekte olan iş dolayısıyla,
- Sigortalının işveren tarafından başka bir yere gönderilmesi yüzünden asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
- Emzikli kadın sigortalının çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
- Sigortalıların işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere toplu olarak götürülüp getirilmeleri sırasında meydana gelen, **Sigortalıyı hemen veya sonradan bedence veya ruhça arızaya uğratan olaydır.**



MESLEK HASTALIĞI

Meslek hastalığı,

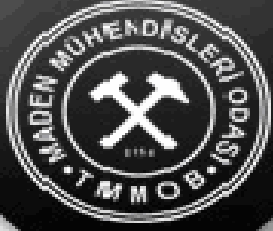
- Sigortalının çalıştırıldığı işin niteliğine göre tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, sakatlık veya ruhi arıza halleridir.



ELİ MÜESSESESİ MÜDÜRLÜĞÜ

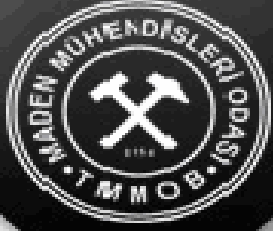
2008 YILI

**İŞ KAZALARI
İSTATİSTİĞİ**



2008 YILINDA ÇALIŞAN İŞÇİ SAYISI

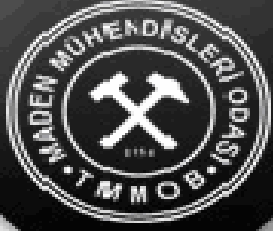
2312



2008 YILINDA

ÖLÜMLE SONUÇLANAN

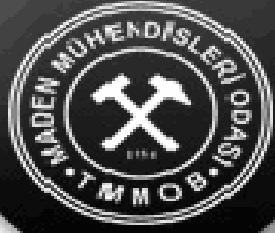
KAZA OLMAMIŞTIR



2008 YILINDA

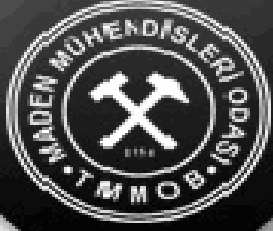
MEYDANA GELEN İŞ KAZASI SAYISI

49

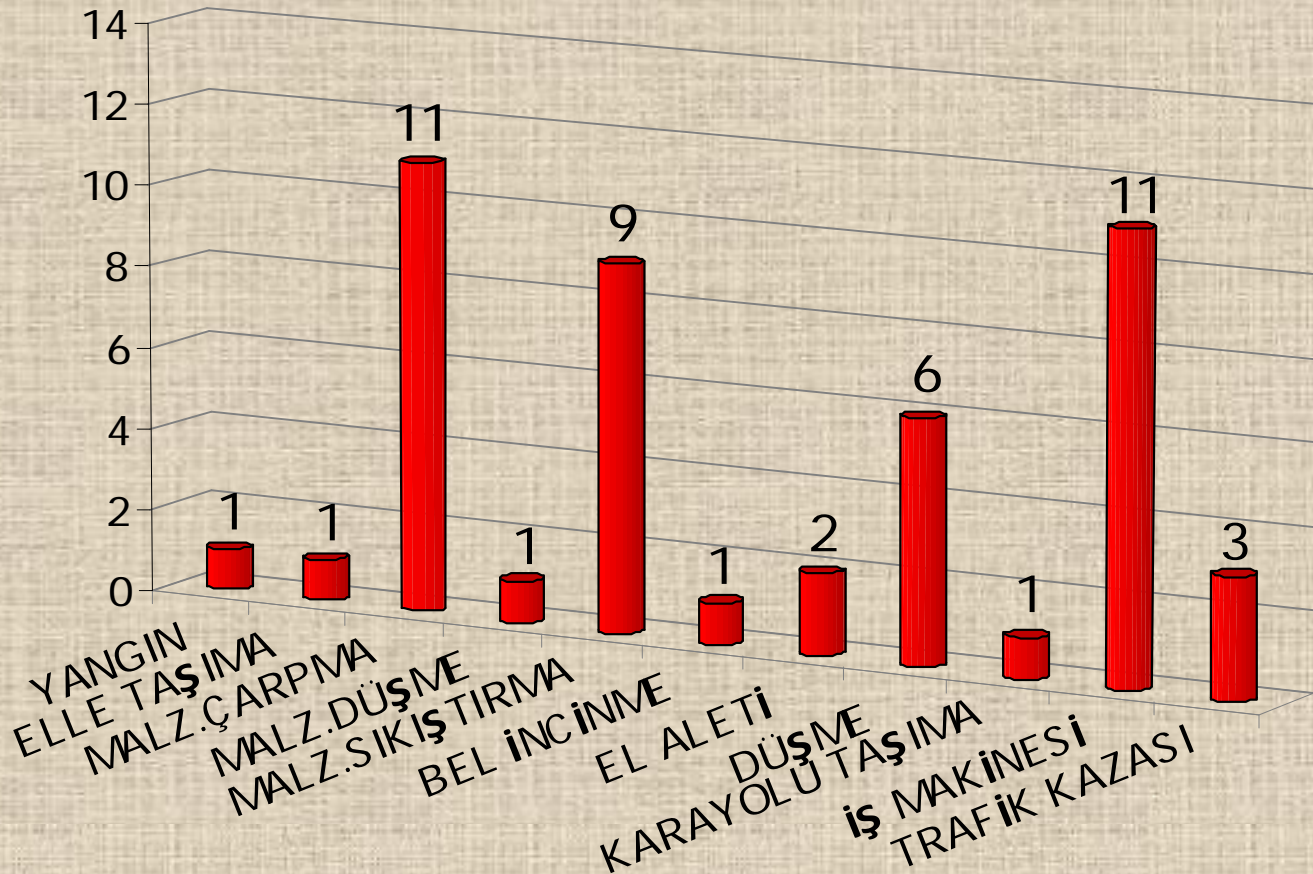


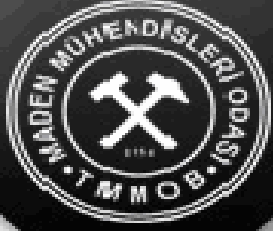
TOPLAM İŞ KAYBI

1058 GÜN

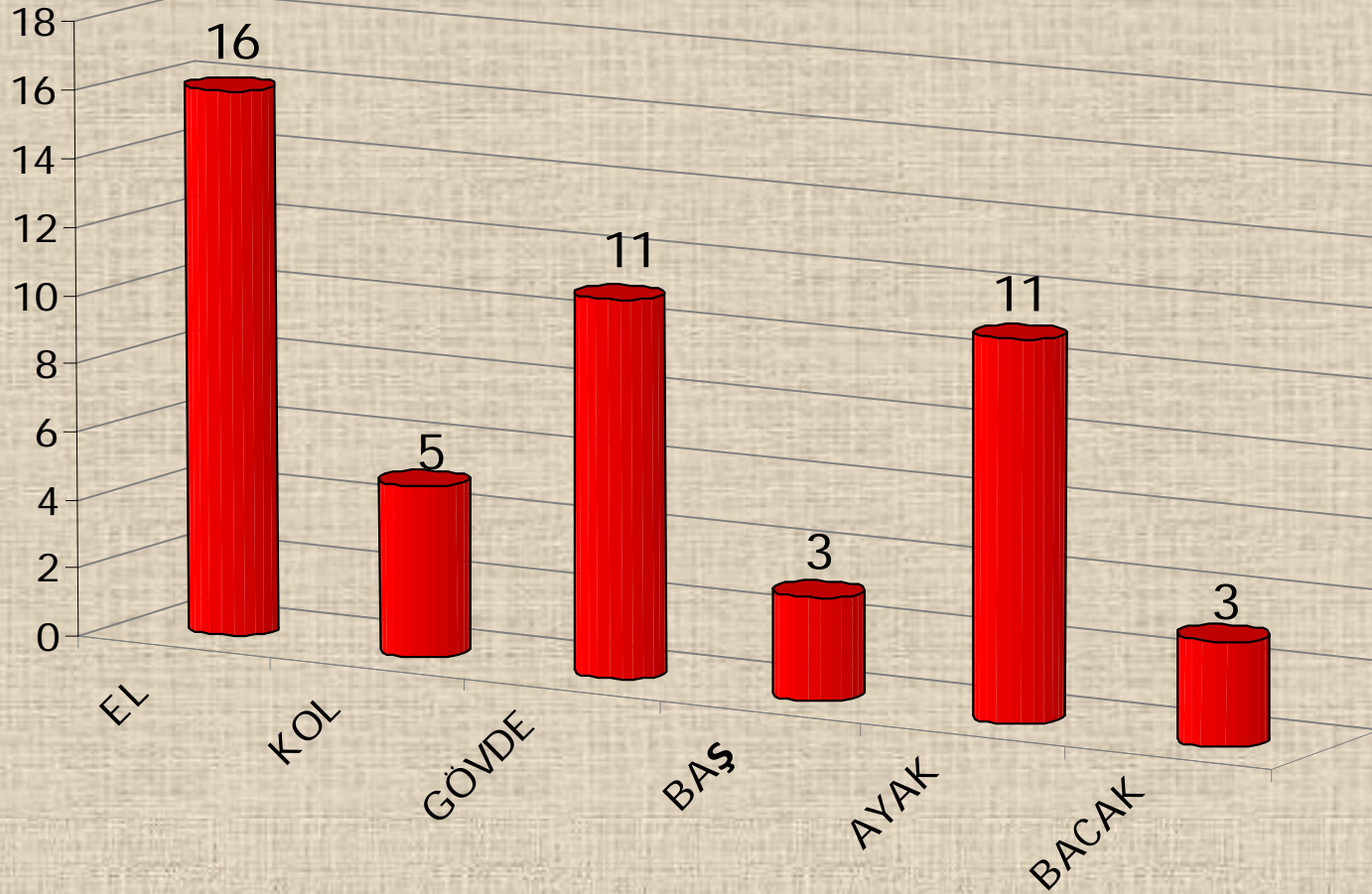


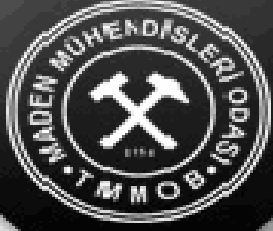
NEDENLERİNE GÖRE KAZALI DAĞILIMI



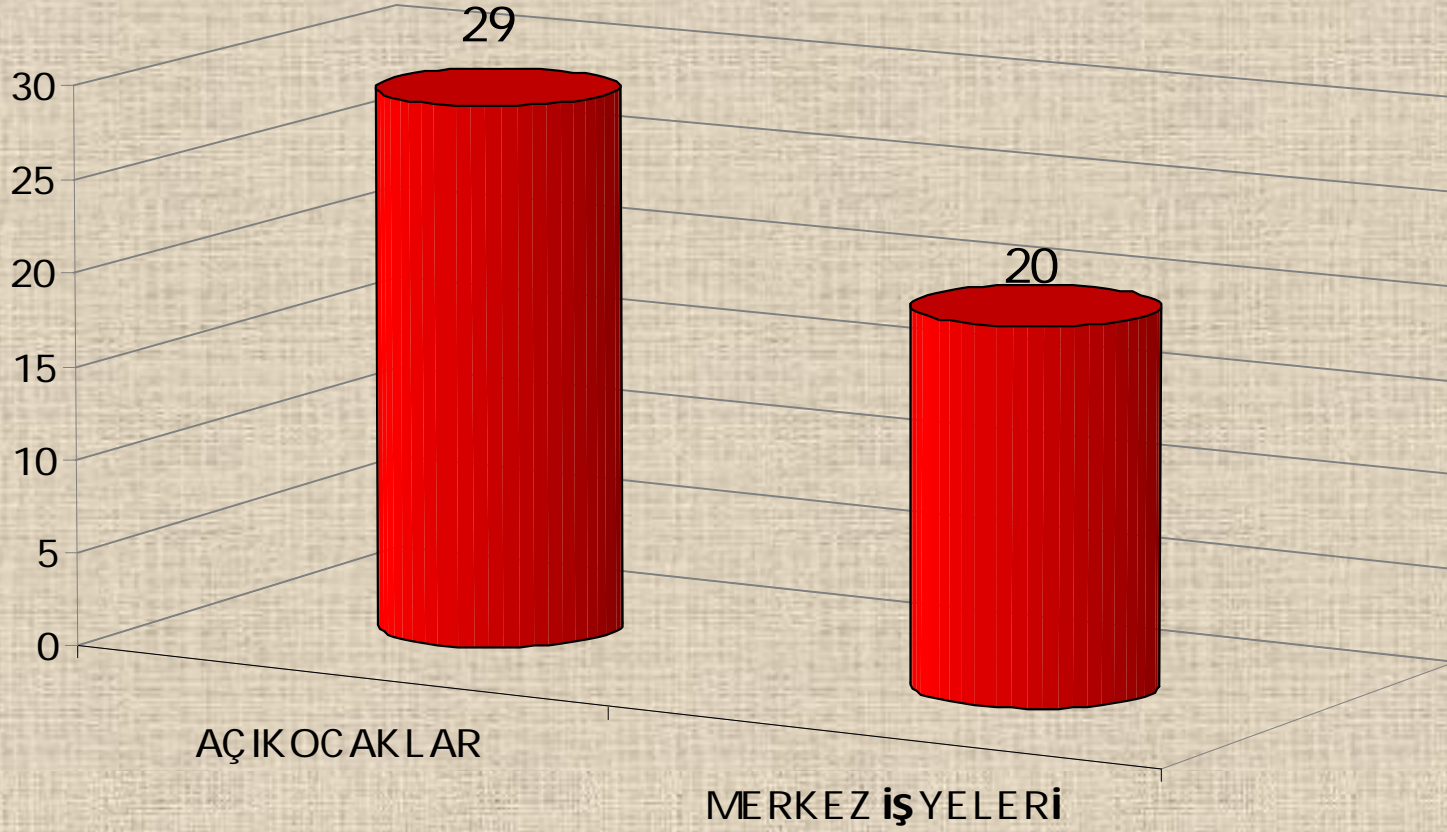


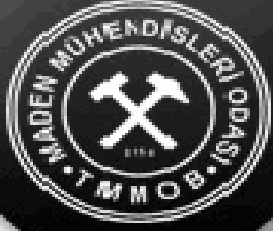
UZUVLARINA GÖRE KAZALI DAĞILIMI



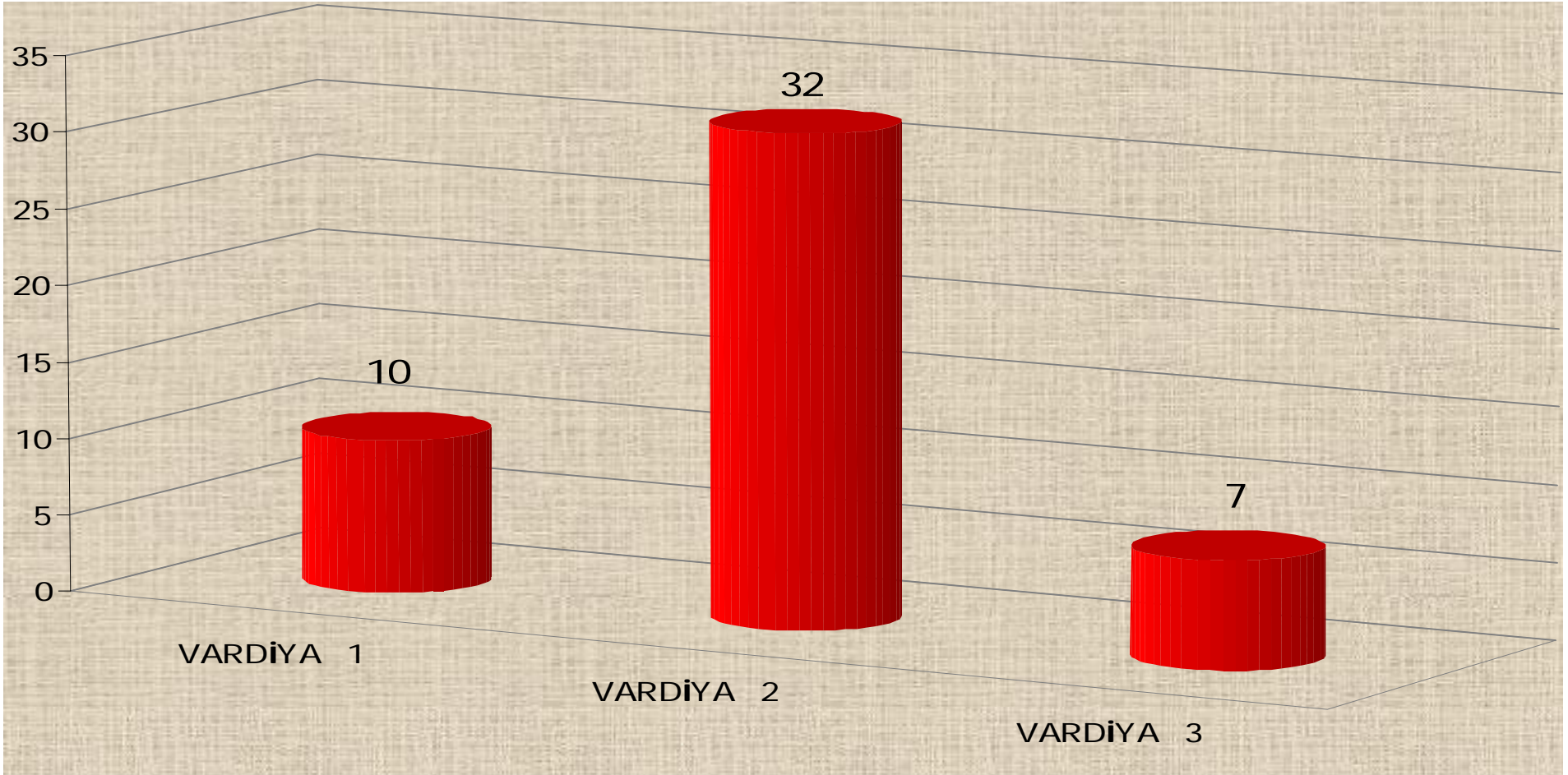


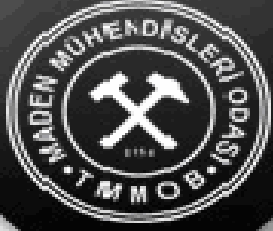
SANAT GRUPLARINA GÖRE KAZALI DAĞILIMI



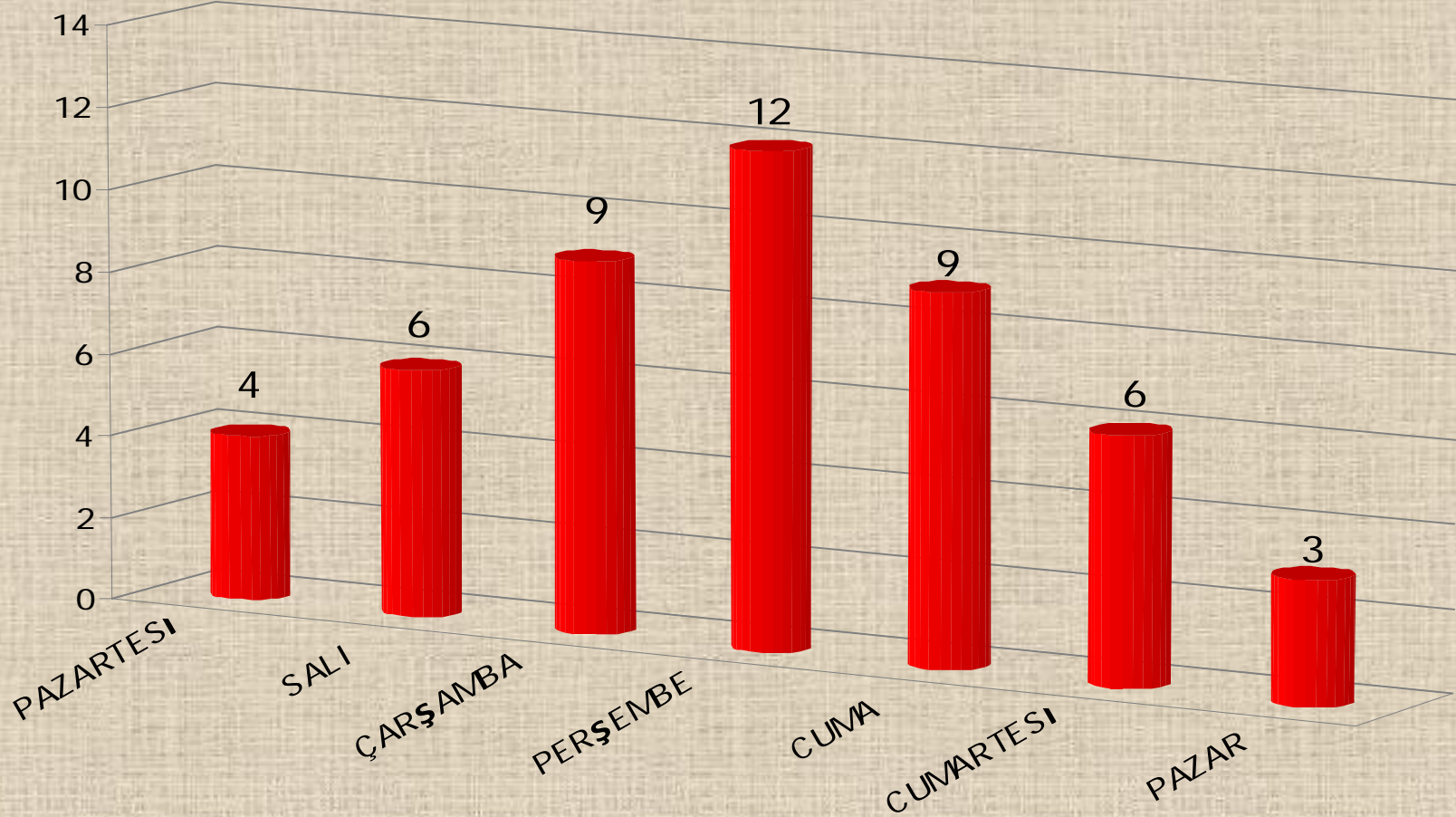


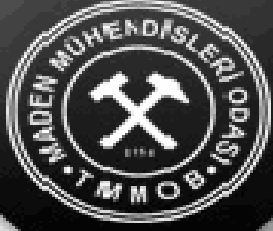
VARDİYALARA GÖRE KAZALI DAĞILIMI



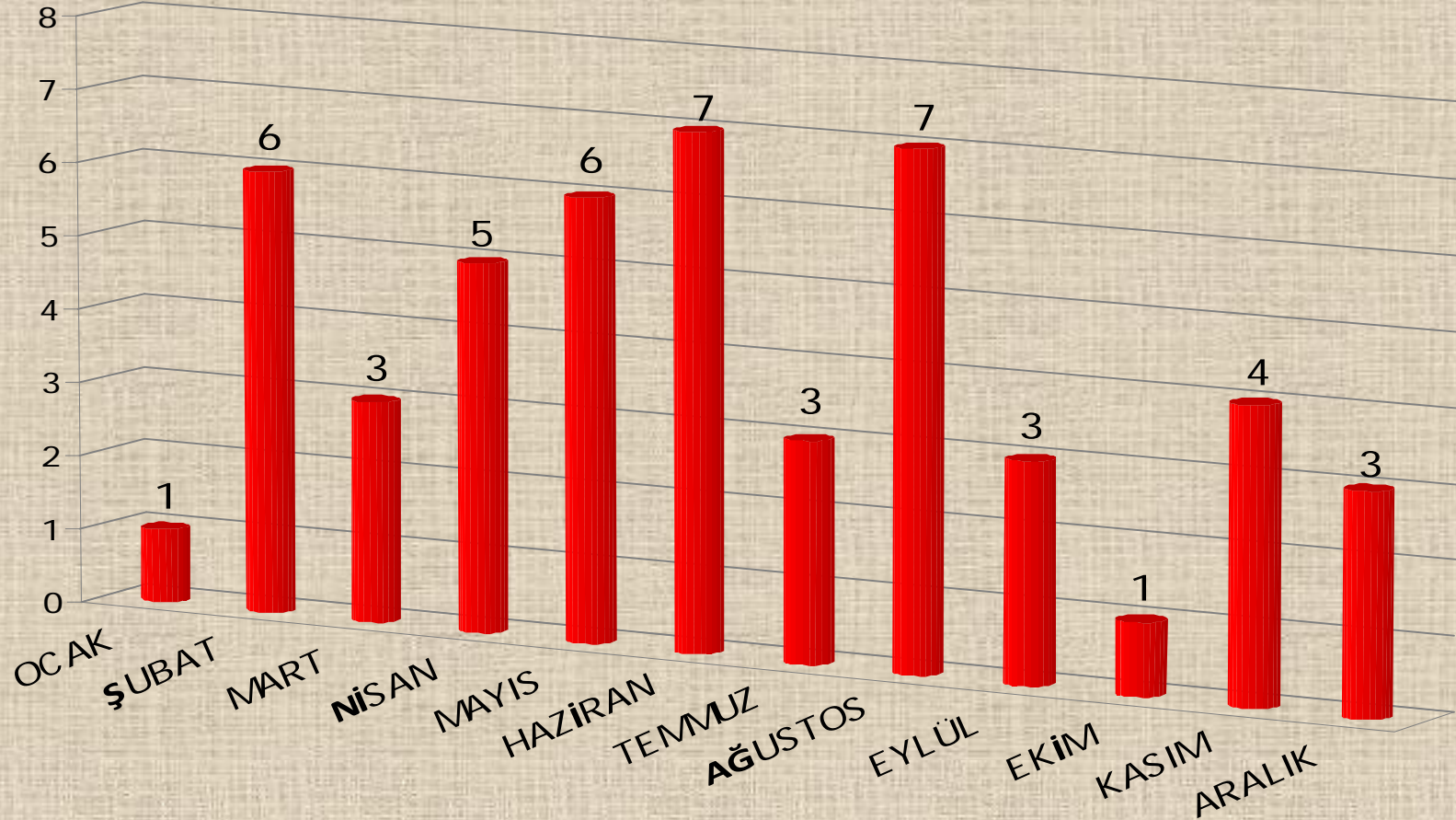


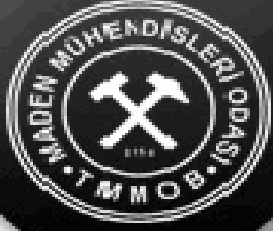
GÜNLERE GÖRE KAZALI DAĞILIMI





AYLARA GÖRE KAZALI DAĞILIMI



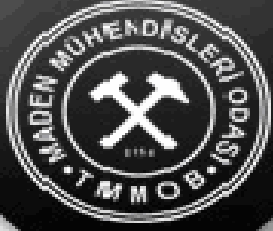


ELİ 2008 YILINDA

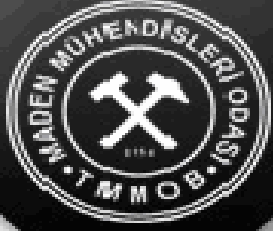
İŞ KAZASI SAYISI 49

KAZA SIKLIK ORANI 9,3

KAZA AĞIRLIK ORANI 0,2

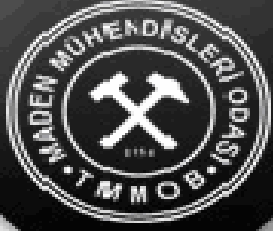


**2008 YILINDA
165475 TON
SATILABİLİR ÜRETİMDE
1
KAZA
MEYDANA GELMİŞTİR.**

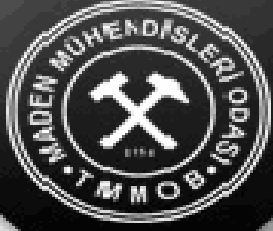


PARK TEKNİK

2008 YILINDA
MEYDANA GELEN İŞ
KAZALARI
İSTATİSTİĞİ



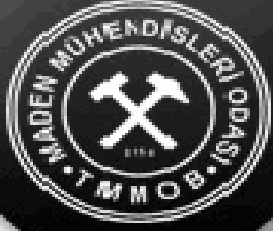
**İŞLETMEDE
474 KİŞİ
ÇALIŞMAKTADIR.**



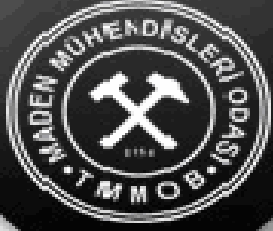
2008 YILINDA

1

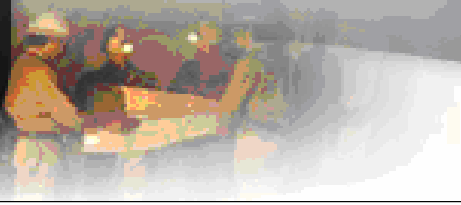
ÖLÜMLÜ KAZA
MEYDANA GELMİŞTİR.



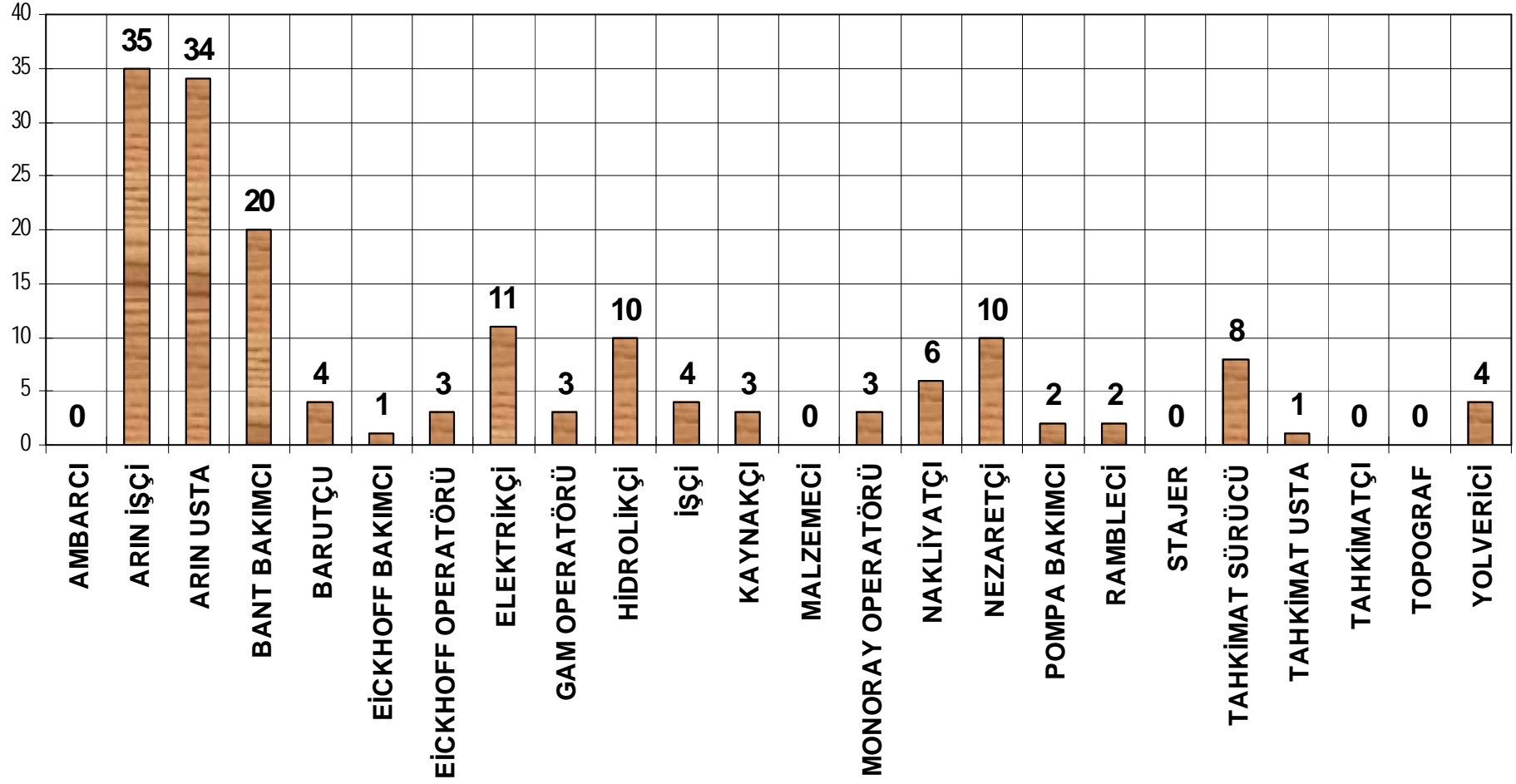
2008 YILINDA
MEYDANA GELEN
TOPLAM İŞ KAZASI
SAYISI 236

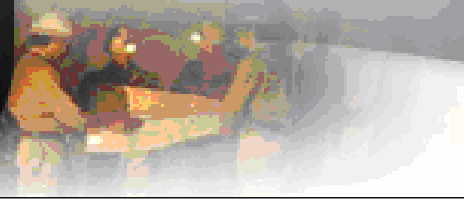


TOPLAM İŞ KAYBI
9345 GÜN
(7500 GÜN ÖLÜMLÜ
KAZADAN
GELMEKTEDİR)

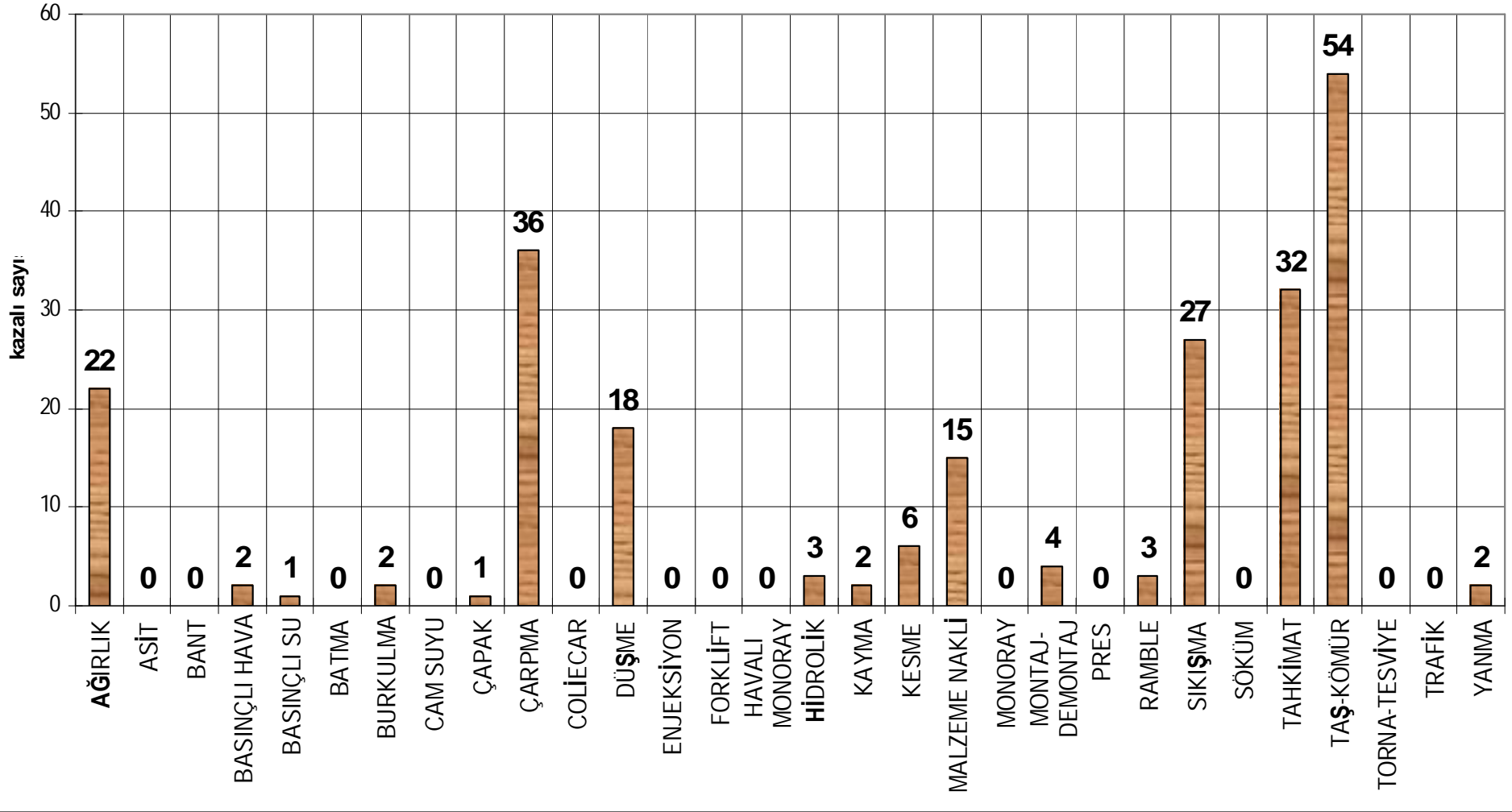


GÖREVLERİNE GÖRE KAZALI DAĞILIM



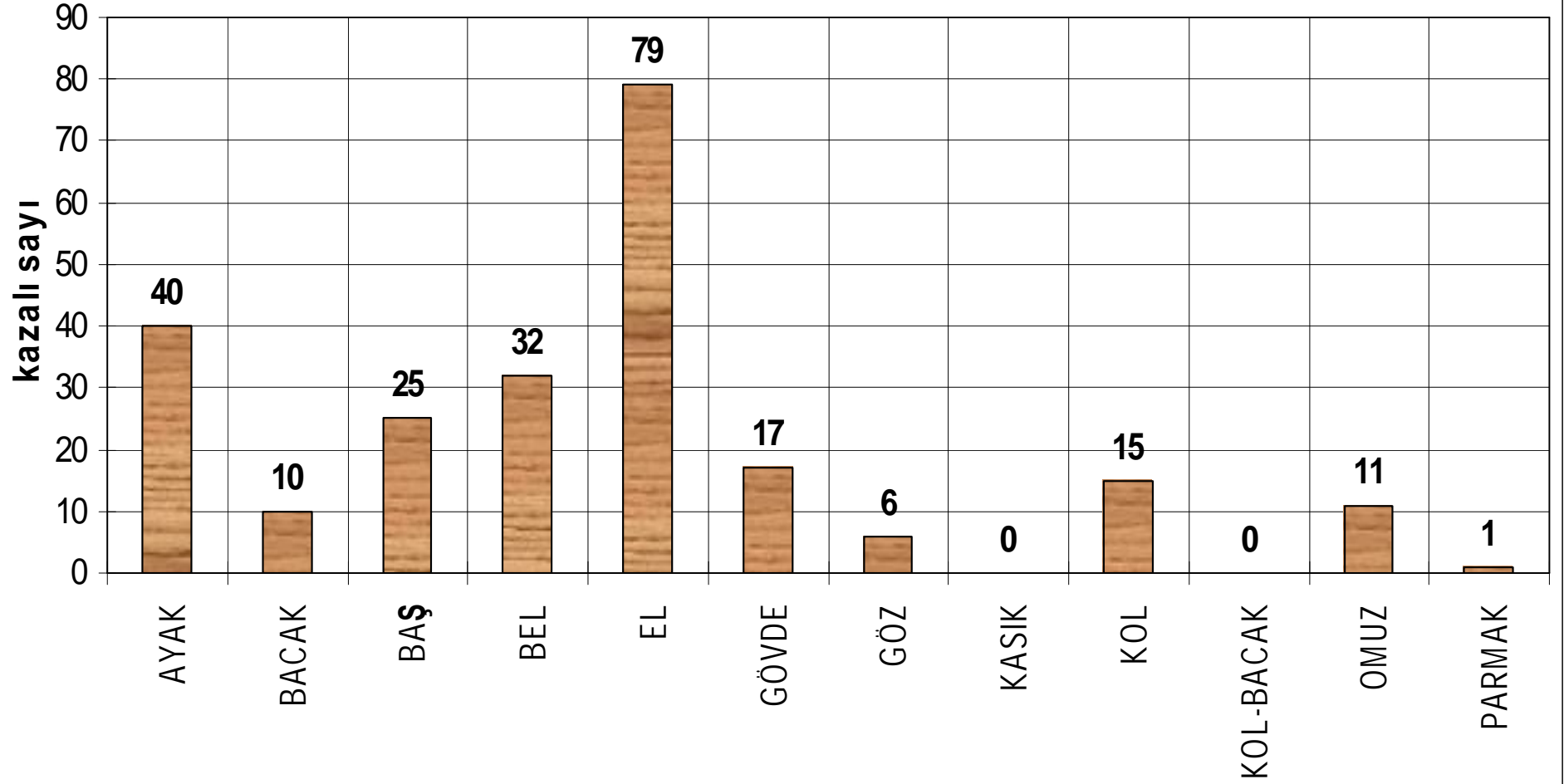


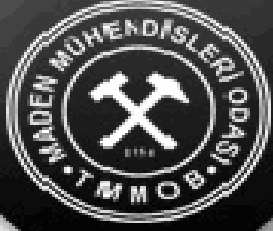
NEDENLERİNE GÖRE KAZALI SAYISI



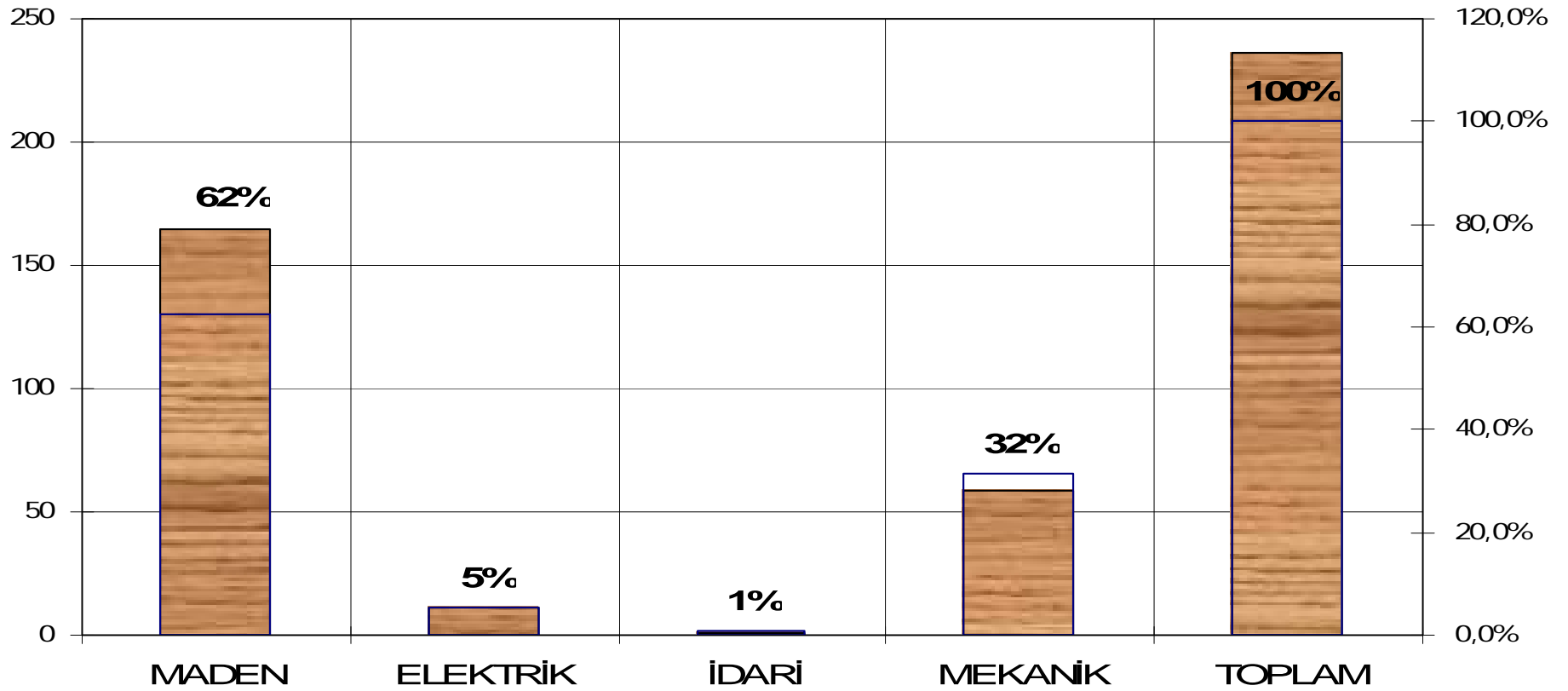


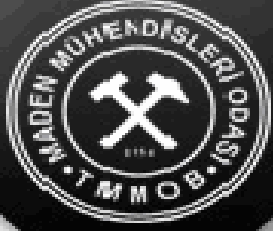
ORGANLARA GÖRE KAZALI SAYISI



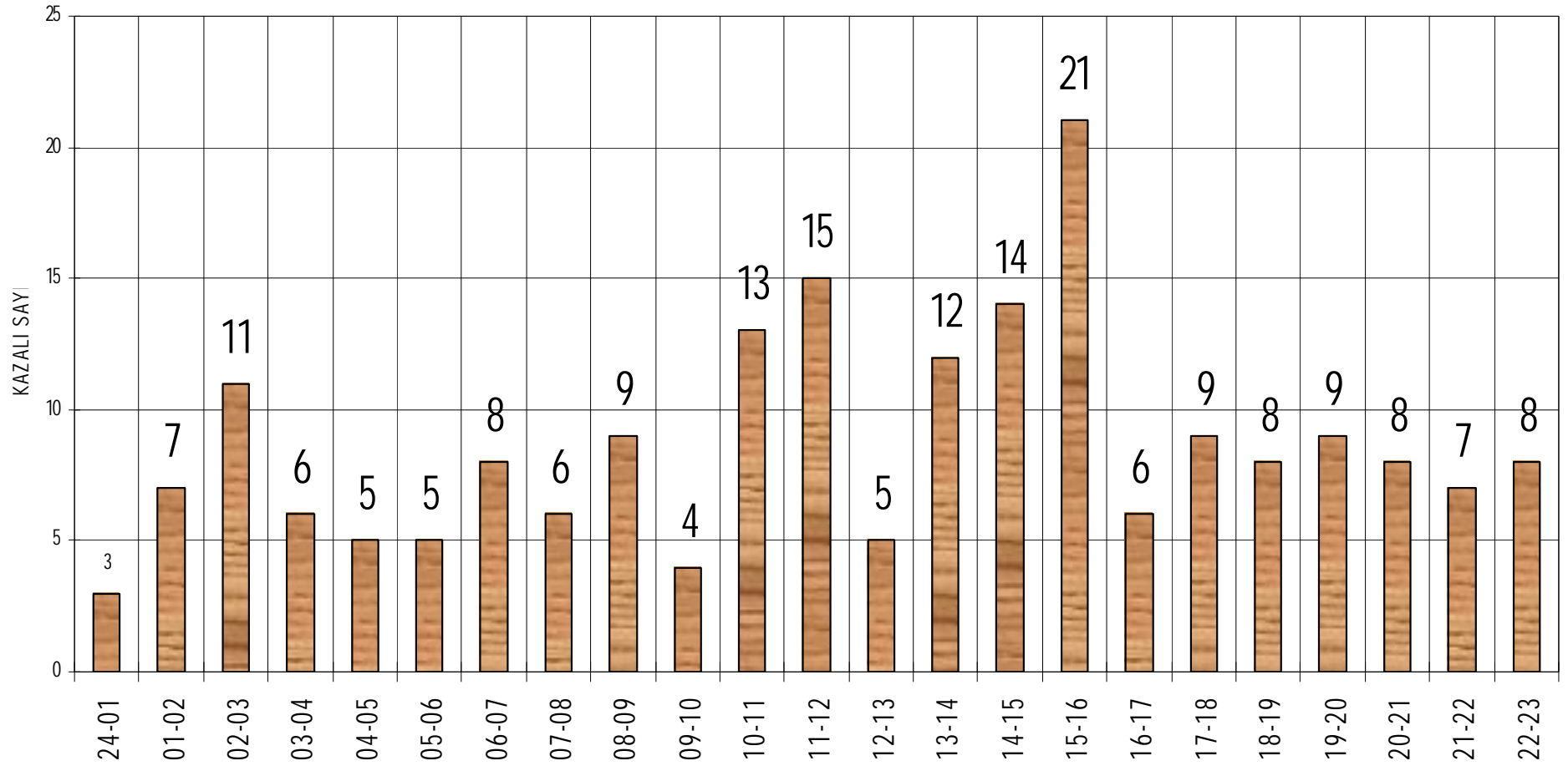


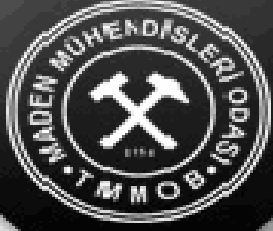
KAZALILARIN GRUPLARA DAĞILIMI



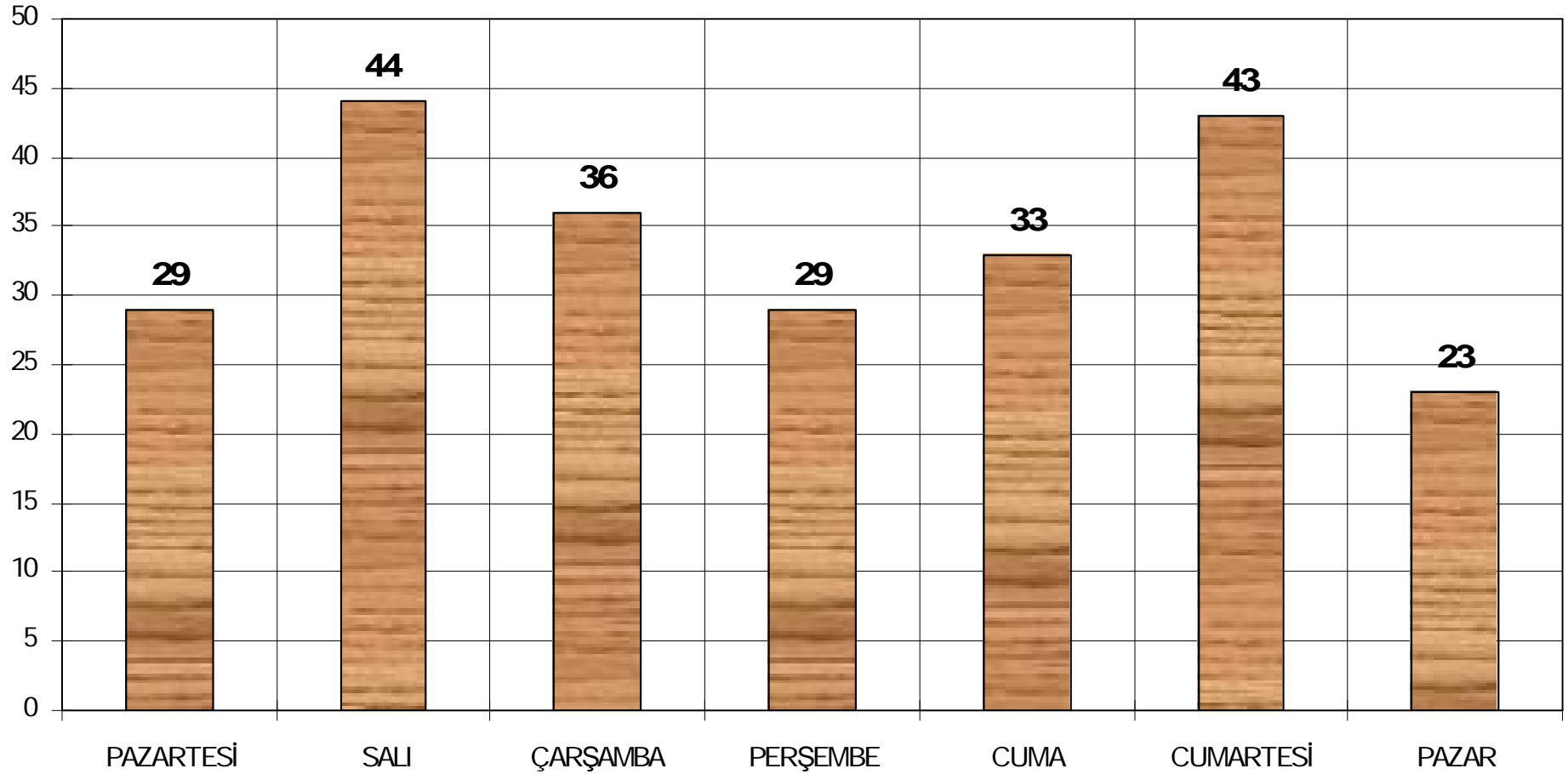


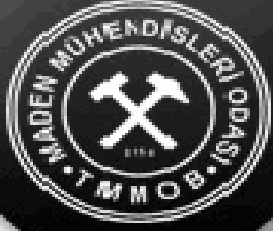
GÜNÜN SAATLERİNE GÖRE KAZALI SAYISI



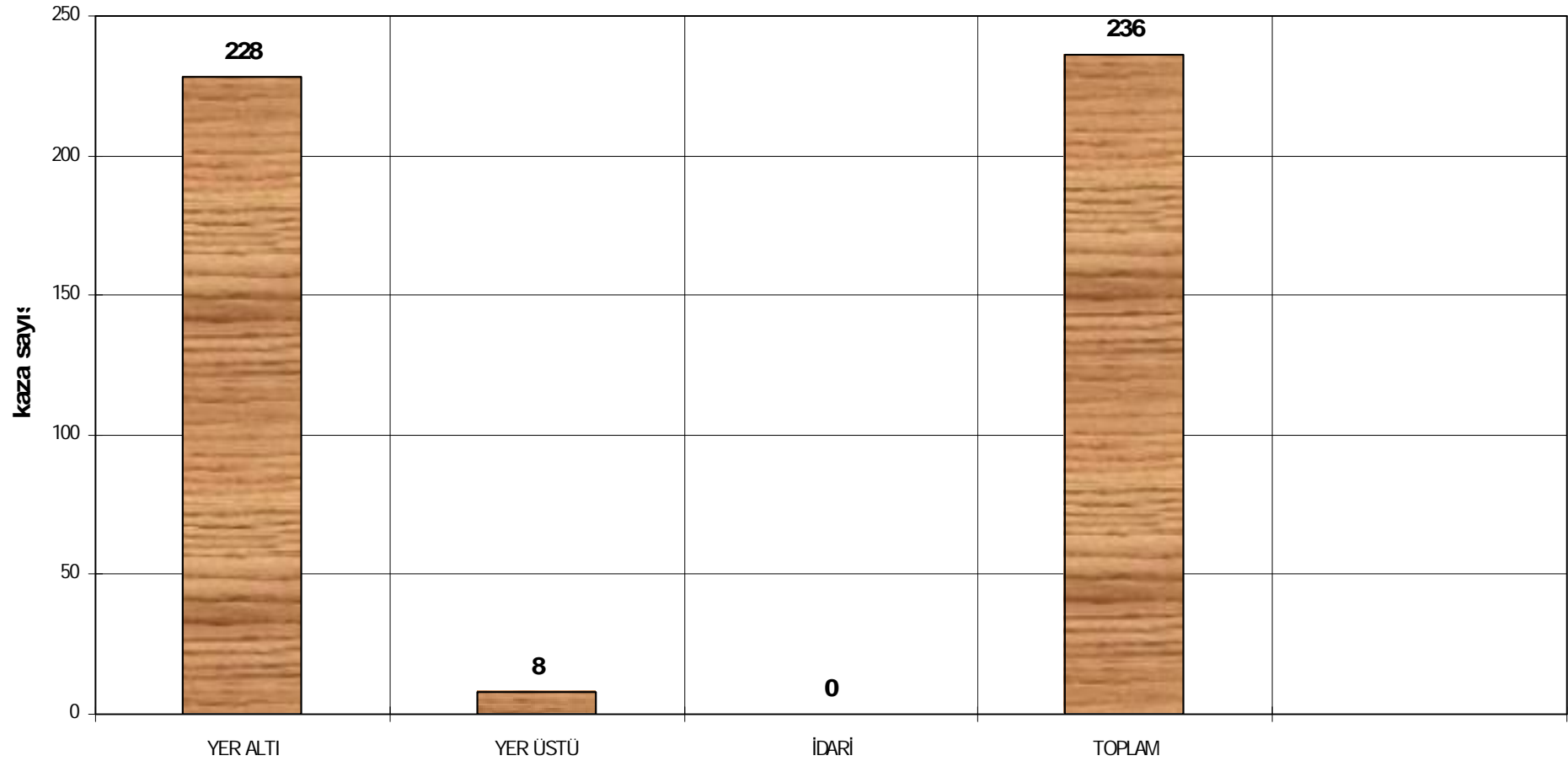


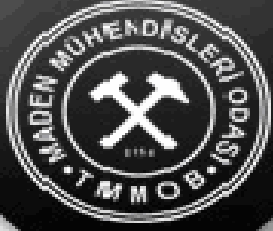
HAFTANIN GÜNLERİNE GÖRE KAZALI SAYISI





ÇALIŞMA YERLERİNE GÖRE KAZALI SAYISI VE % MİKTARI

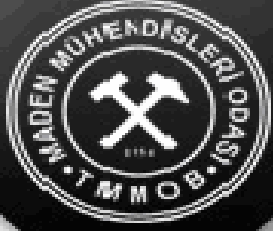




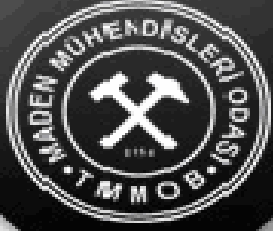
PARK TEKNİK A.Ş' DE
2008 YILINDA
TOPLAM 236 İŞ KAZASI

KAZA SIKLIK ORANI 217
KAZA AĞIRLIK ORANI 7.9

OLARAK GERÇEKLEŞMİŞTİR.

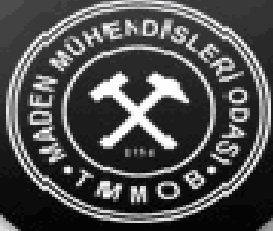


İM BAT A.Ş.
2008 YILINDA
MEYDANA GELEN
**İŞ KAZALARI
İSTATİSTİĞİ**

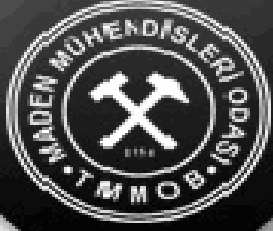


2008 YILINDA ÇALIŞAN İŞÇİ SAYISI

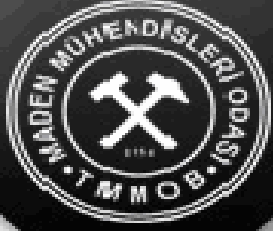
3220



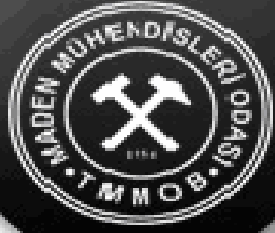
2008 YILINDA
ÖLÜMLÜ KAZA
OLMAMIŞTIR.



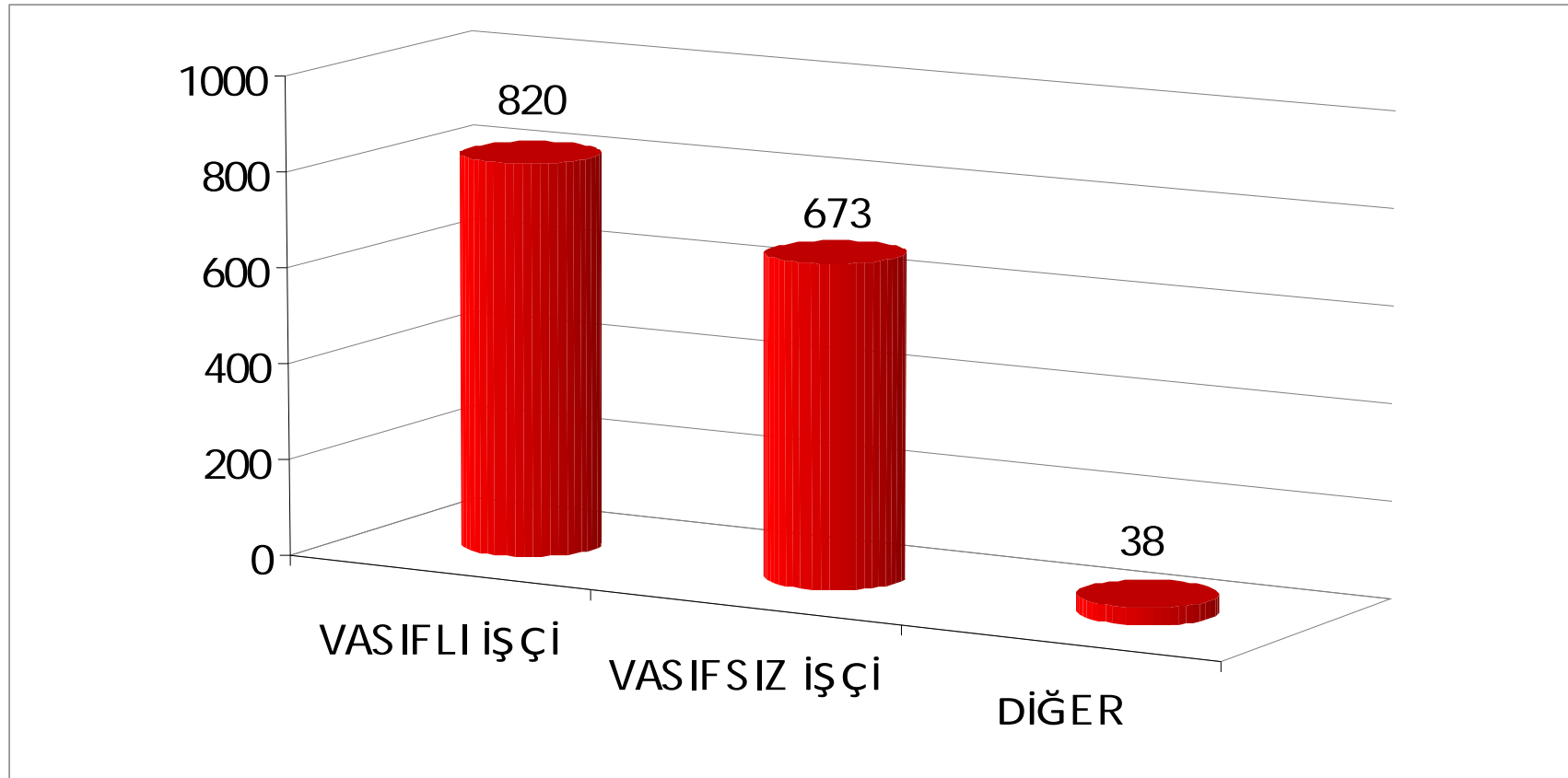
2008 YILINDA
MEYDANA GELEN
TOPLAM İŞ KAZASI
SAYISI:
1531

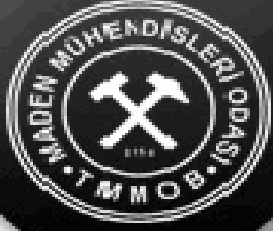


TOPLAM İŞ KAYBI
27511 GÜN

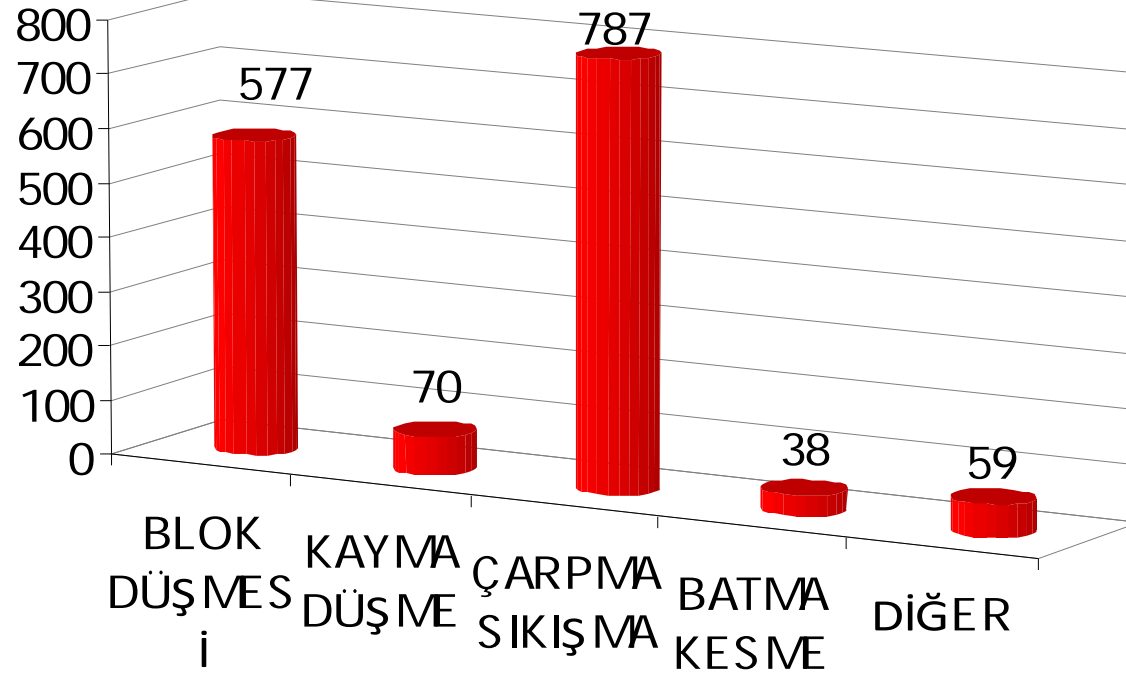


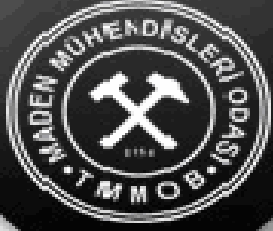
GÖREVİNE GÖRE



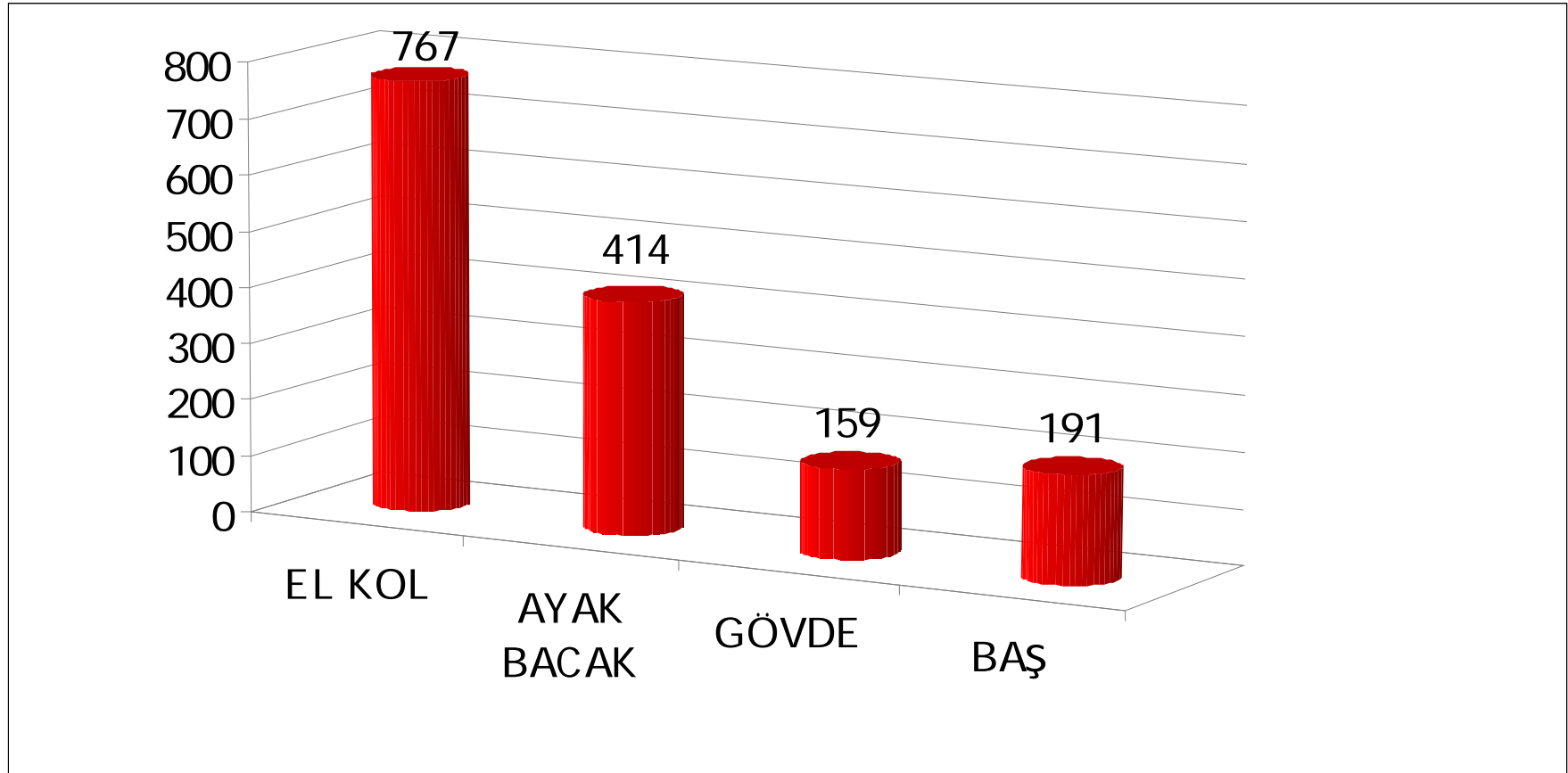


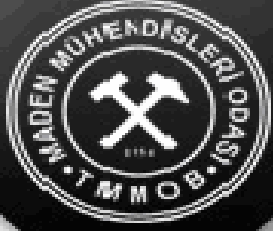
SEBEBİNE GÖRE



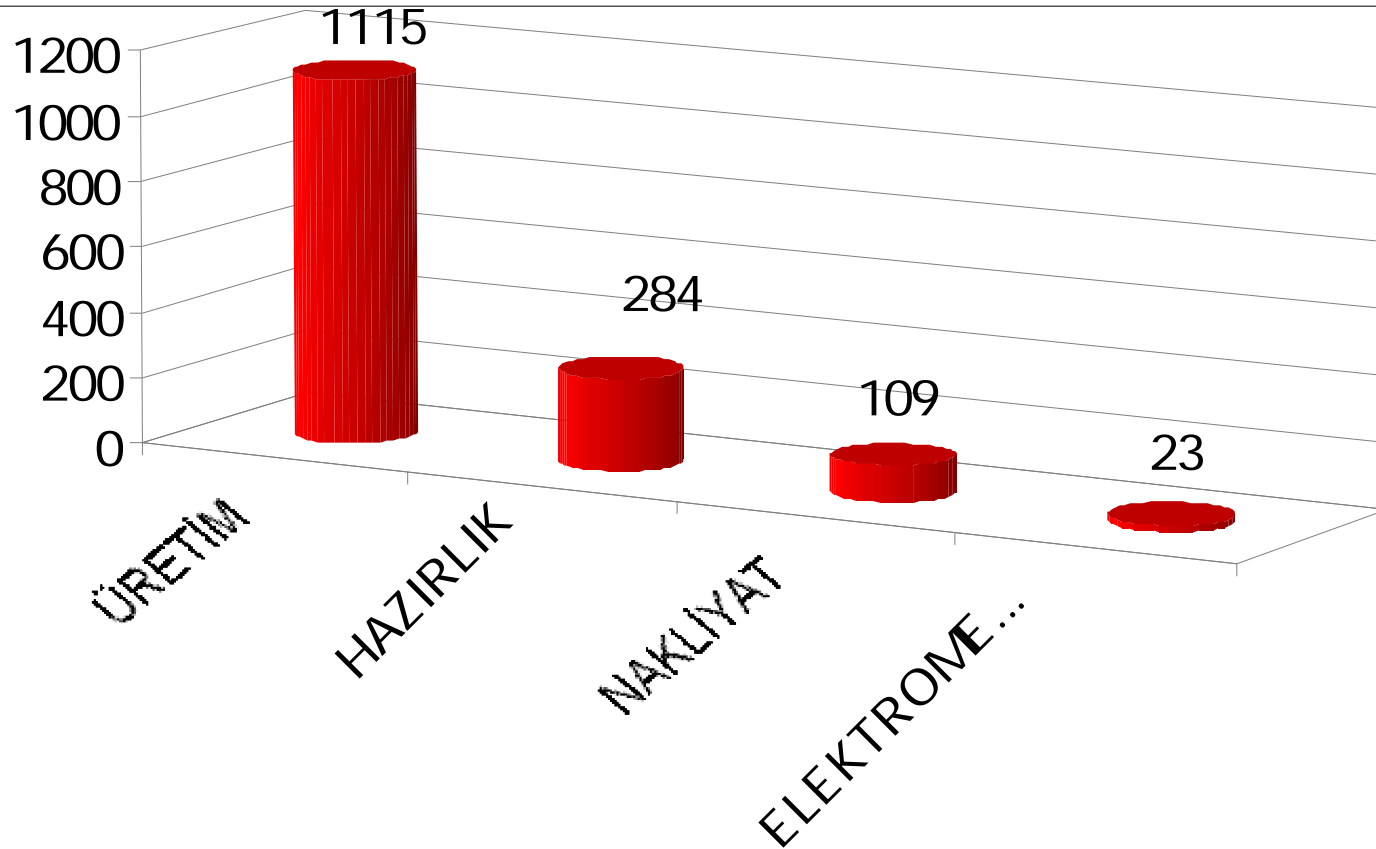


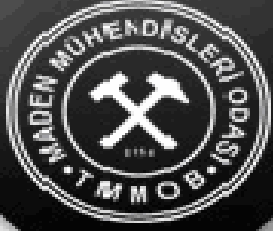
UZUVLARINA GÖRE



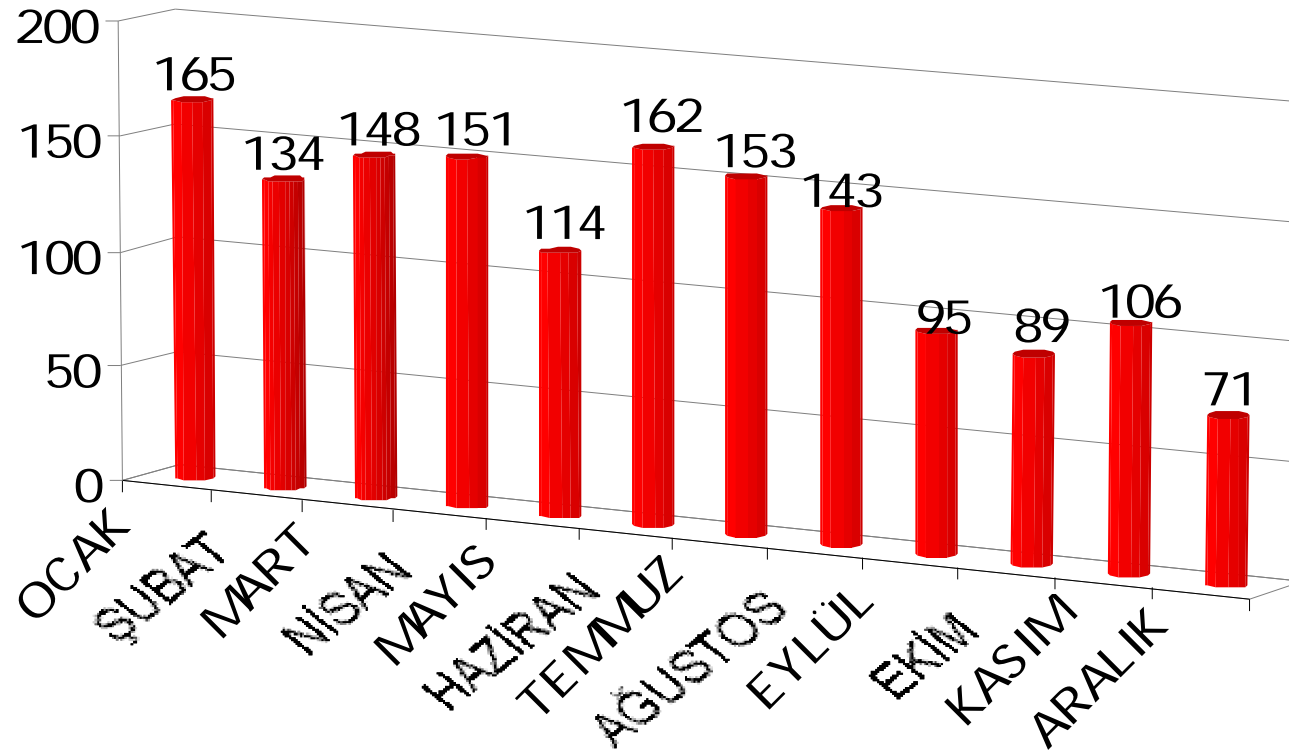


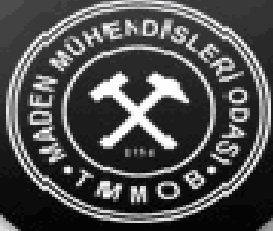
ÇALIŞMA YERİNE GÖRE



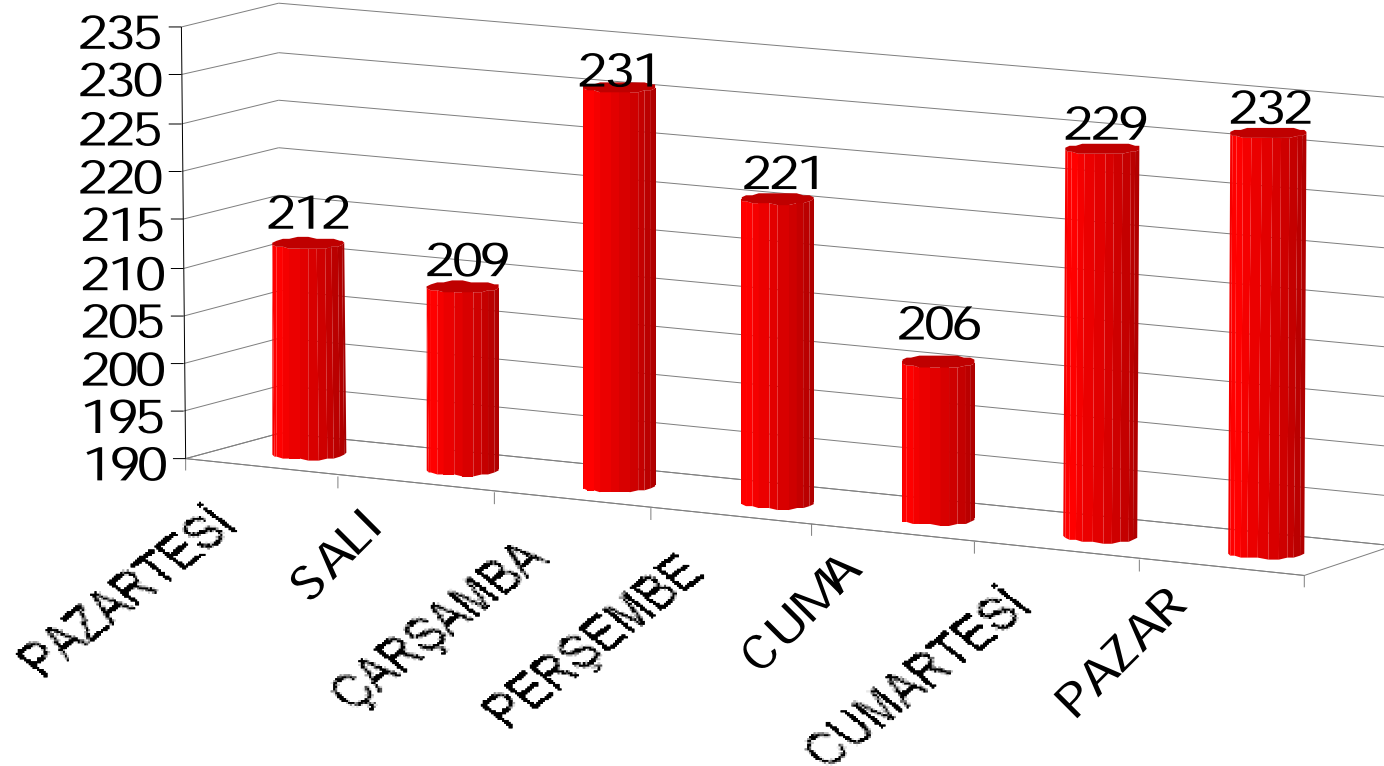


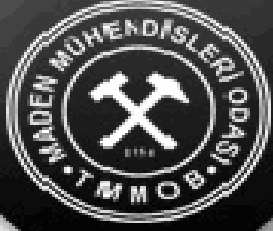
AYLARA GÖRE





GÜNLERE GÖRE





2008 YILINDA

GÜNLÜK ORTALAMA

İŞ KAZASI SAYISI

4.2



2008 YILINDA ORTALAMA

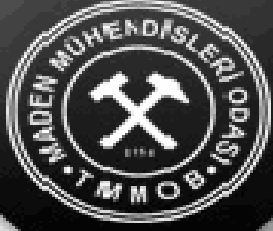
2167 TON

TÜVENAN ÜRETİMDE

1

KAZA

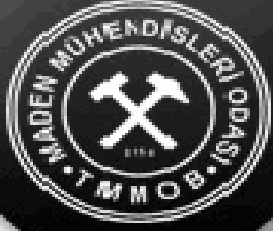
MEYDANA GELMİŞTİR.



SOMA KÖMÜR İŞLETMELERİ A.Ş.

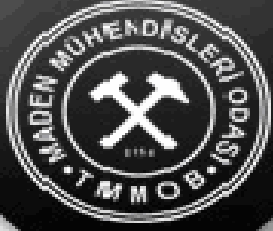
2008 YILI

**İŞ KAZALARI
İSTATİSTİĞİ**



2008 YILINDA ÇALIŞAN İŞÇİ SAYISI

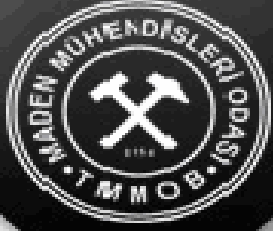
2650



2008 YILINDA

ÖLÜMLE SONUÇLANAN

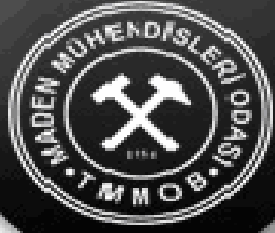
KAZA OLMAMIŞTIR



2008 YILINDA

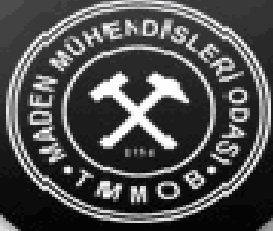
MEYDANA GELEN İŞ KAZASI SAYISI

484

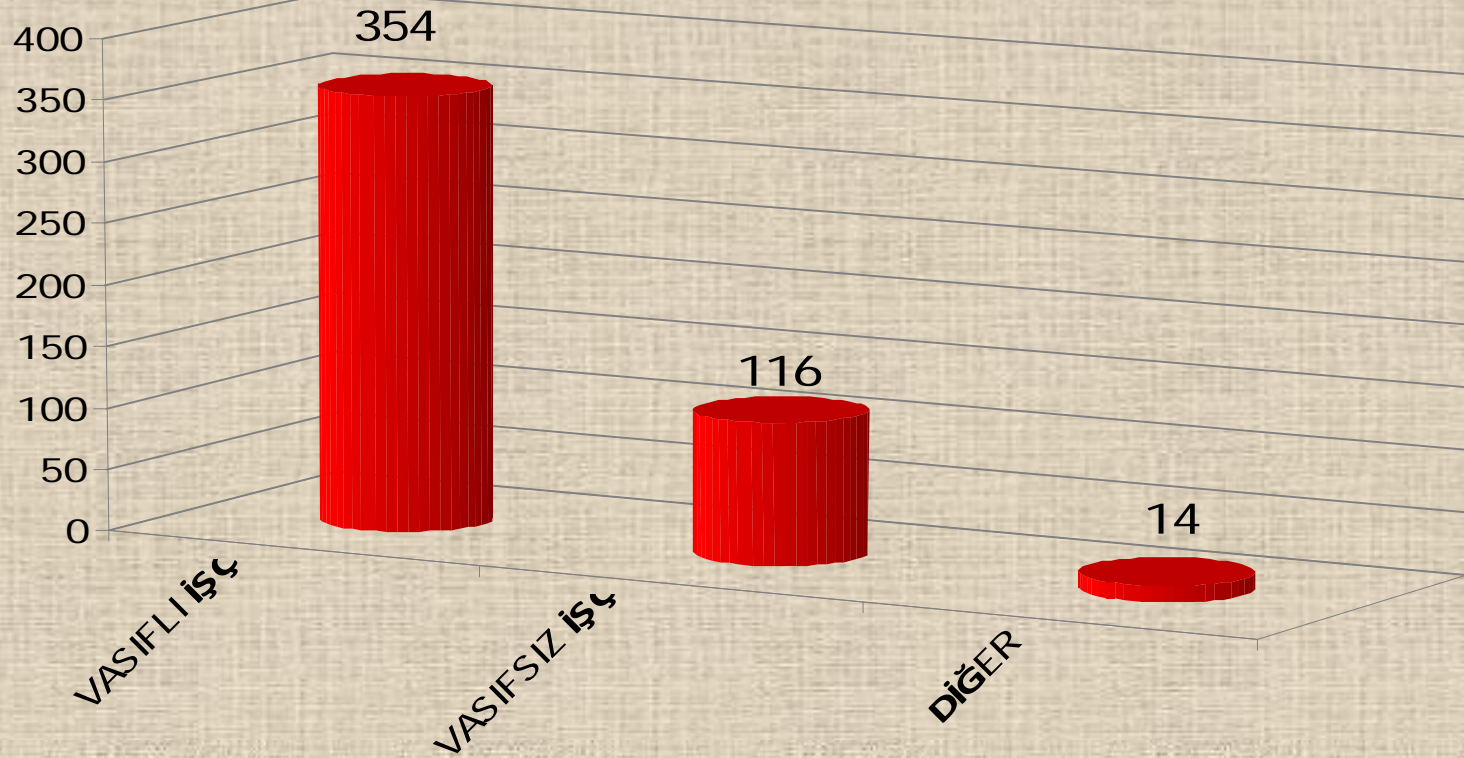


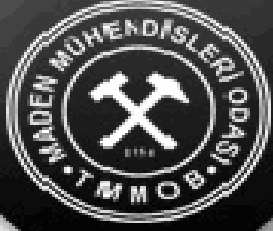
TOPLAM İŞ KAYBI

6339 GÜN

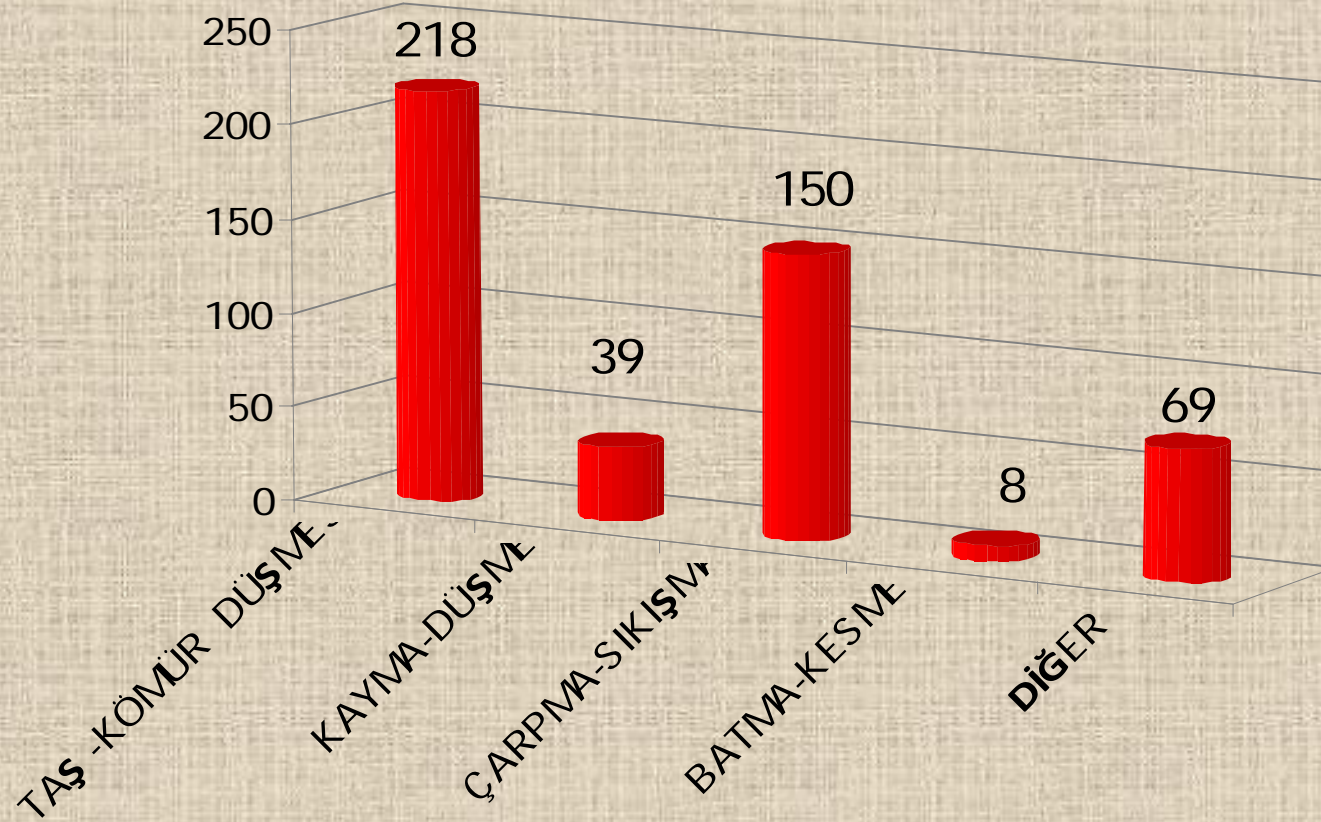


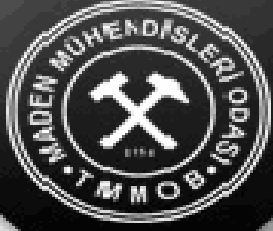
GÖREVLERİNE GÖRE KAZALI DAĞILIMI



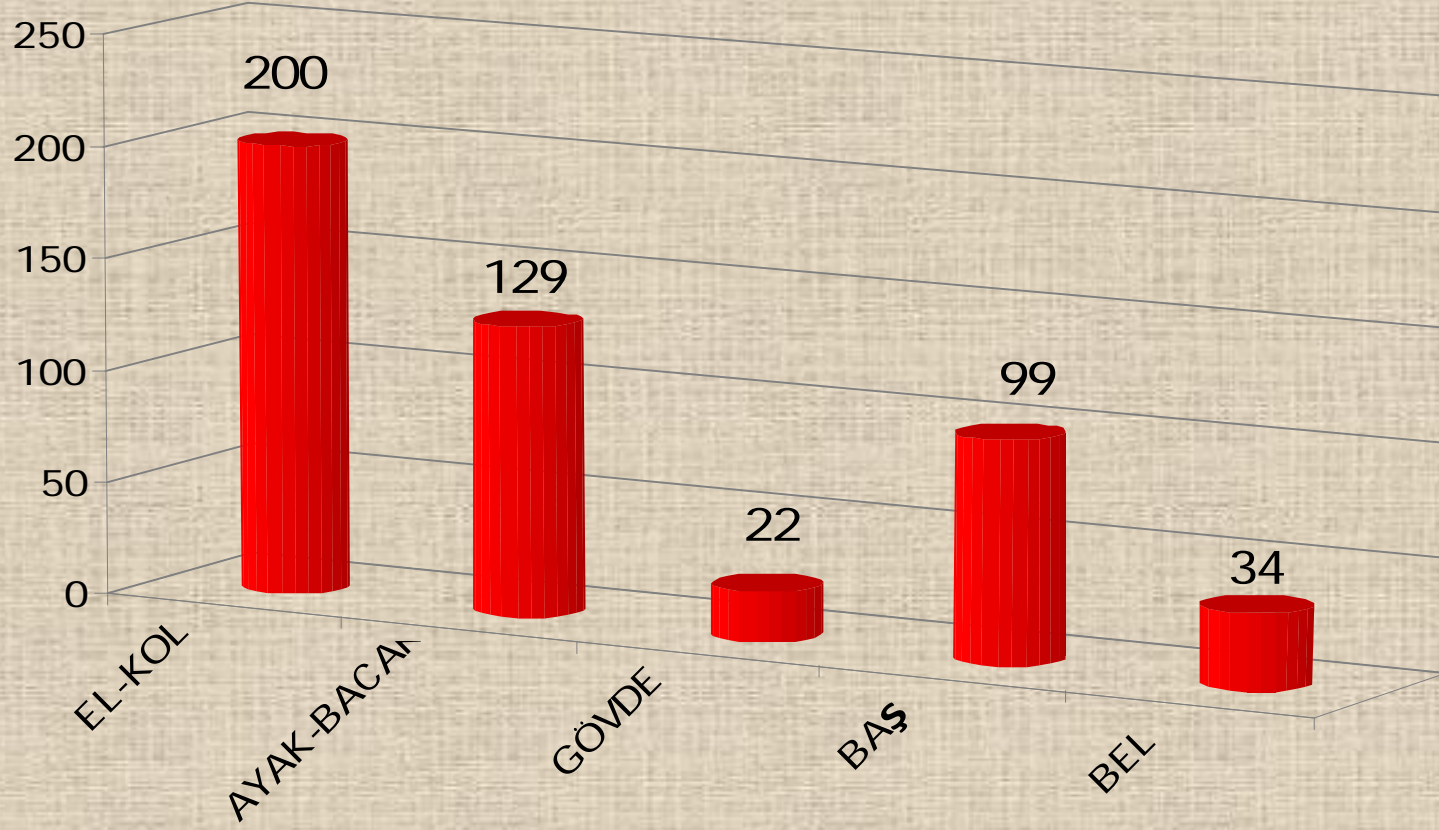


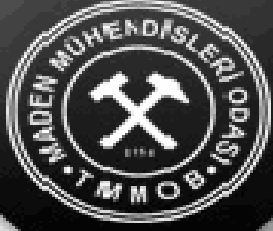
NEDENLERİNE GÖRE KAZALI DAĞILIMI



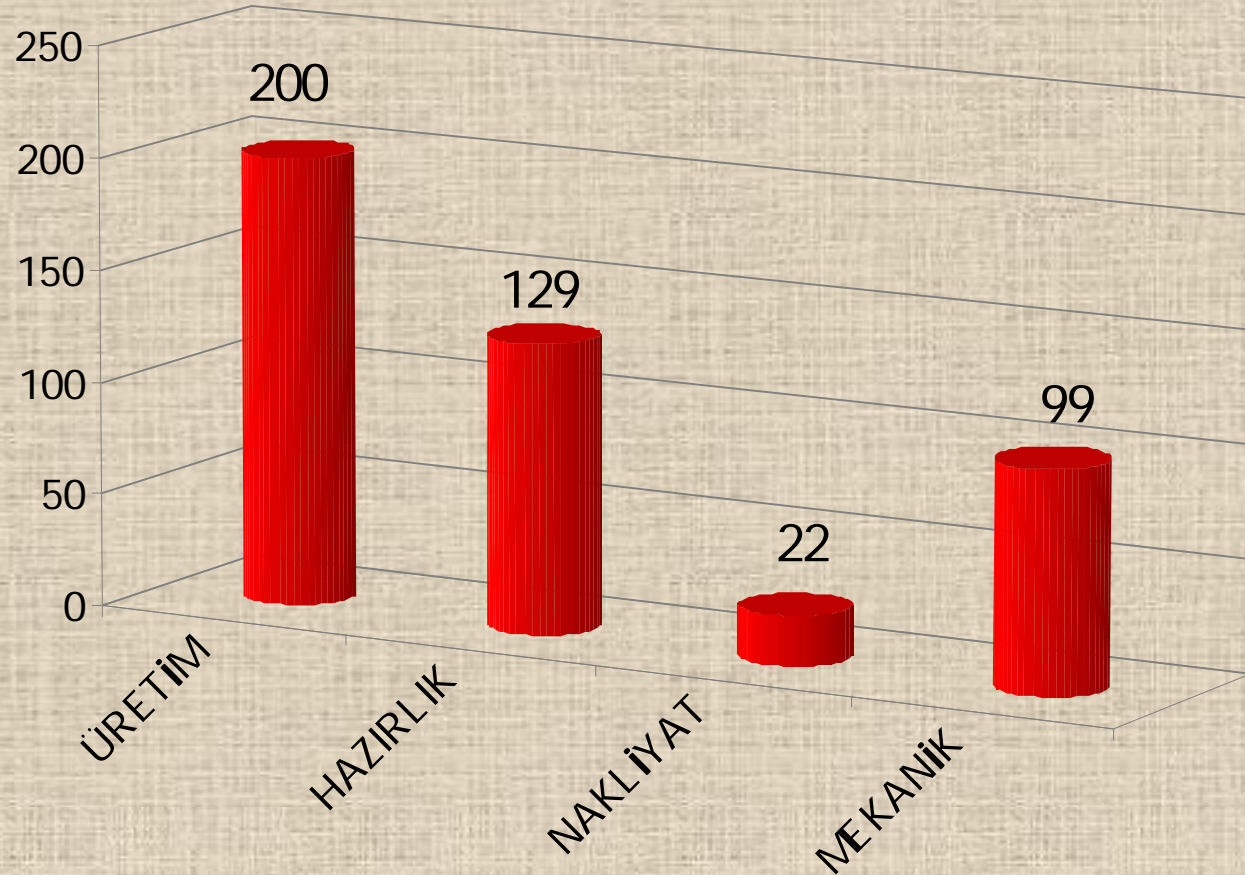


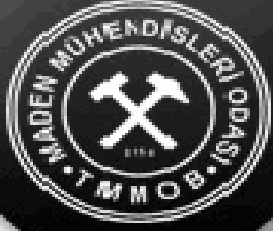
UZUVLARINA GÖRE KAZALI DAĞILIMI



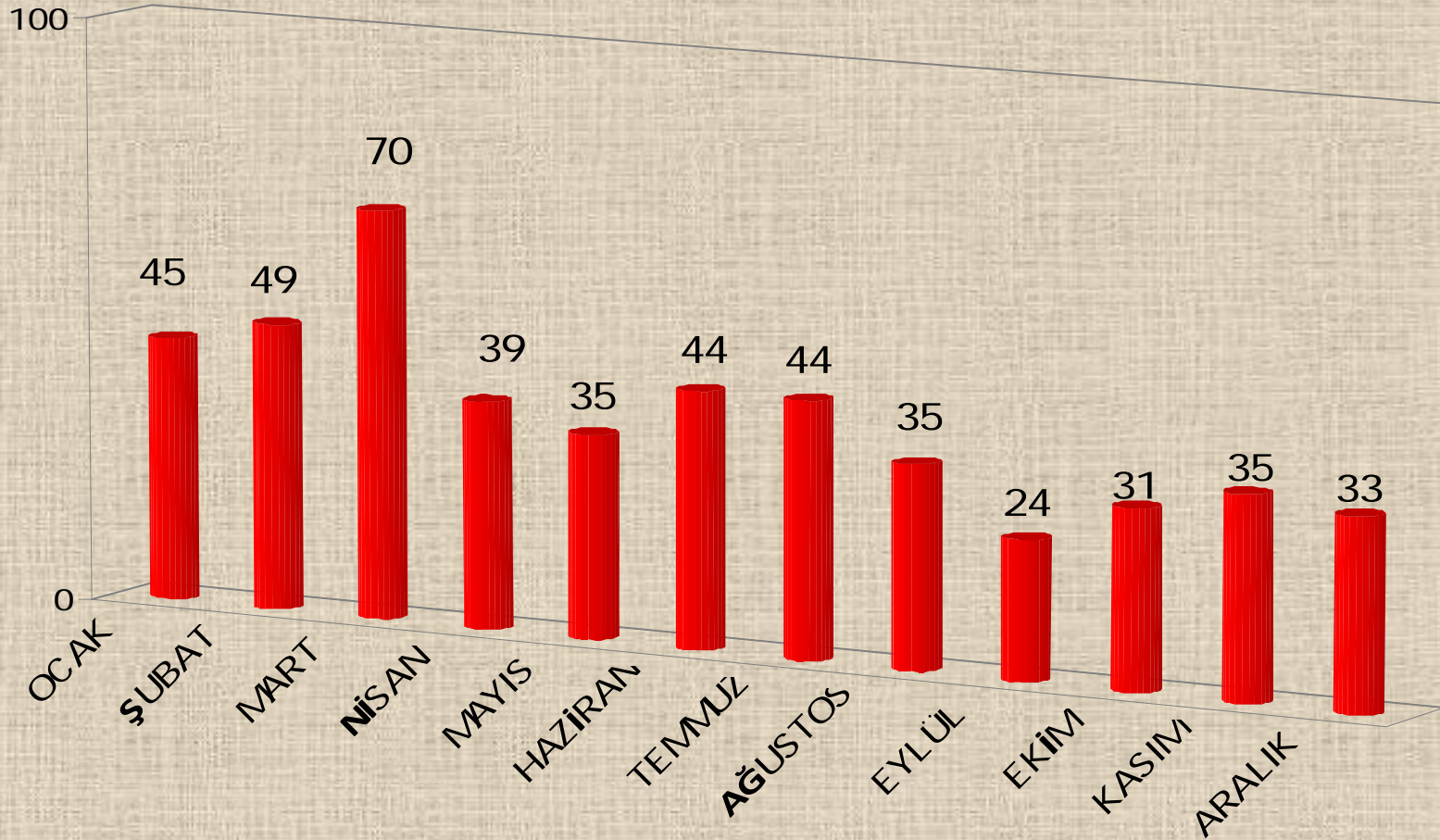


SANAT GRUPLARINA GÖRE KAZALI DAĞILIMI

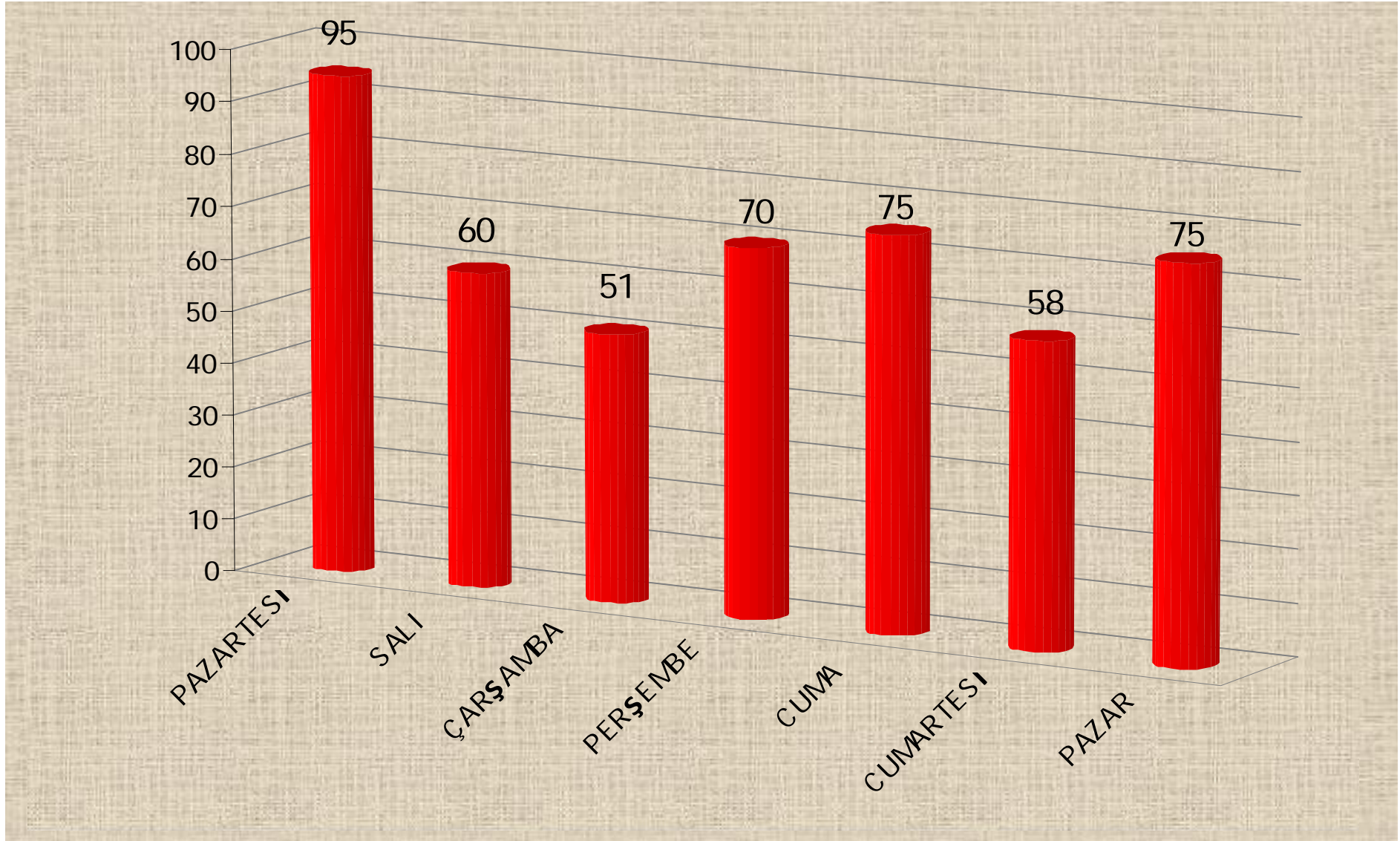


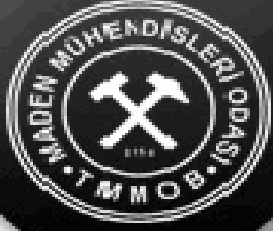


AYLARA GÖRE KAZALI DAĞILIMI



GÜNLERE GÖRE KAZALI DAĞILIMI



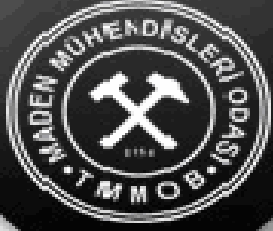


2008 YILINDA

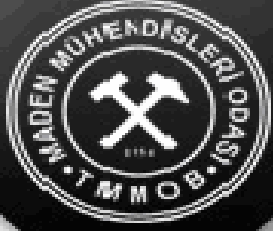
İŞ KAZASI SAYISI : 484

KAZA SIKLIK ORANI : 86

KAZA AĞIRLIK ORANI : 1,12

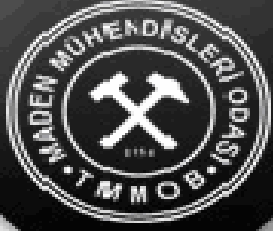


**2008 YILINDA
ORTALAMA
6100 TON TÜVENAN
ÜRETİMDE
1
KAZA
MEYDANA GELMİŞTİR.**

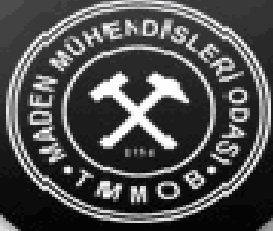


UYAR MADENCİLİK
SAN.TİC.LTD.ŞTİ.

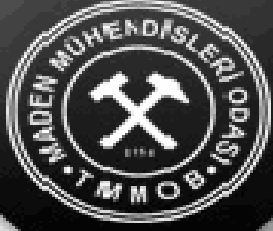
DARKALE KÖMÜR
İŞLETMESİ



2008 YILINDA
ÖLÜMLE
SONUÇLANAN KAZA
OLMAMIŞTIR.

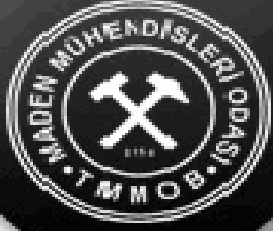


**2008 YILINDA
MEYDANA GELEN İŞ
KAZASI SAYISI
279**

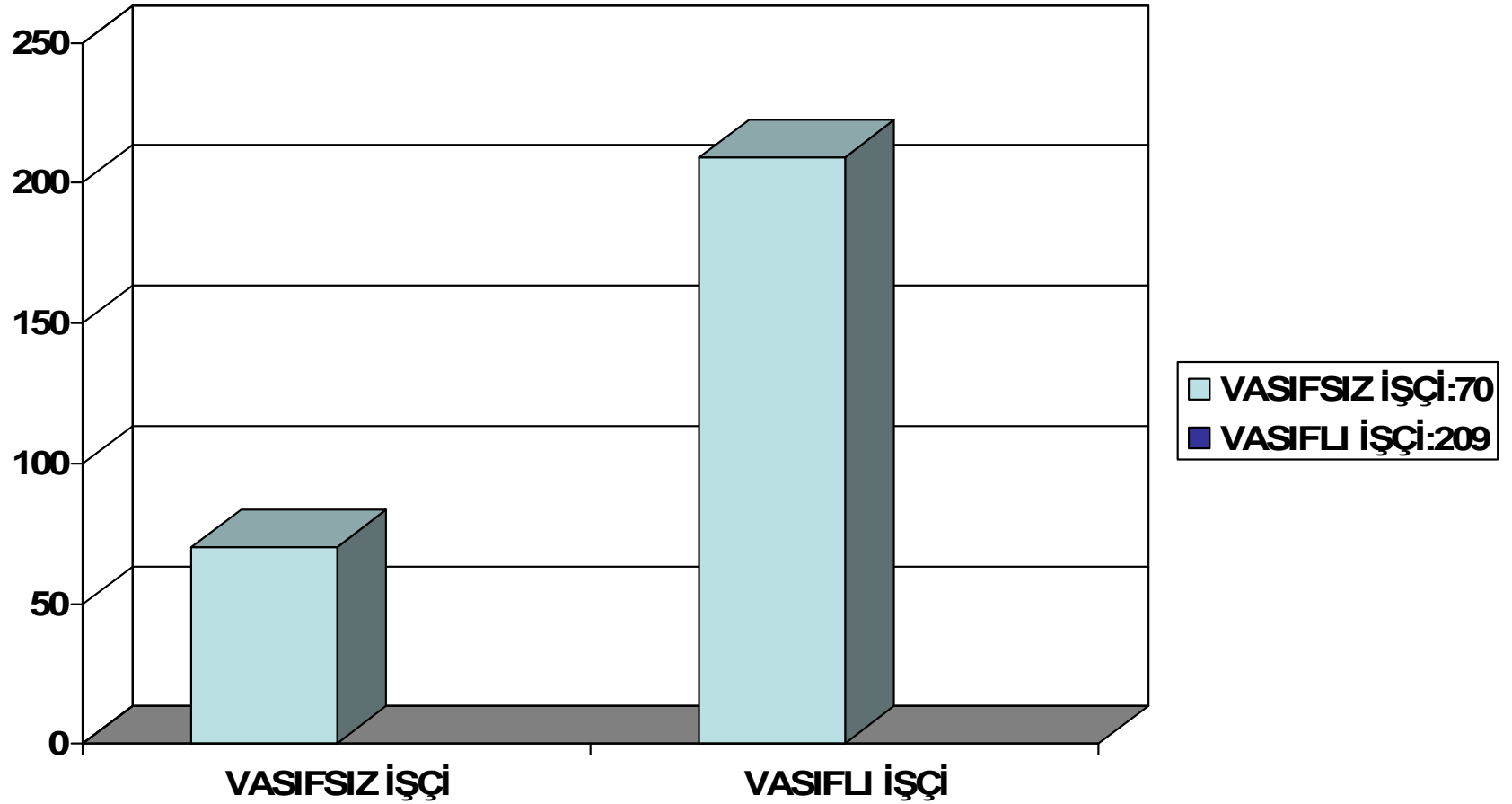


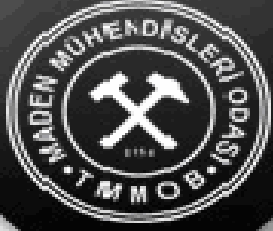
TOPLAM İŞ KAYBI

3073 GÜN

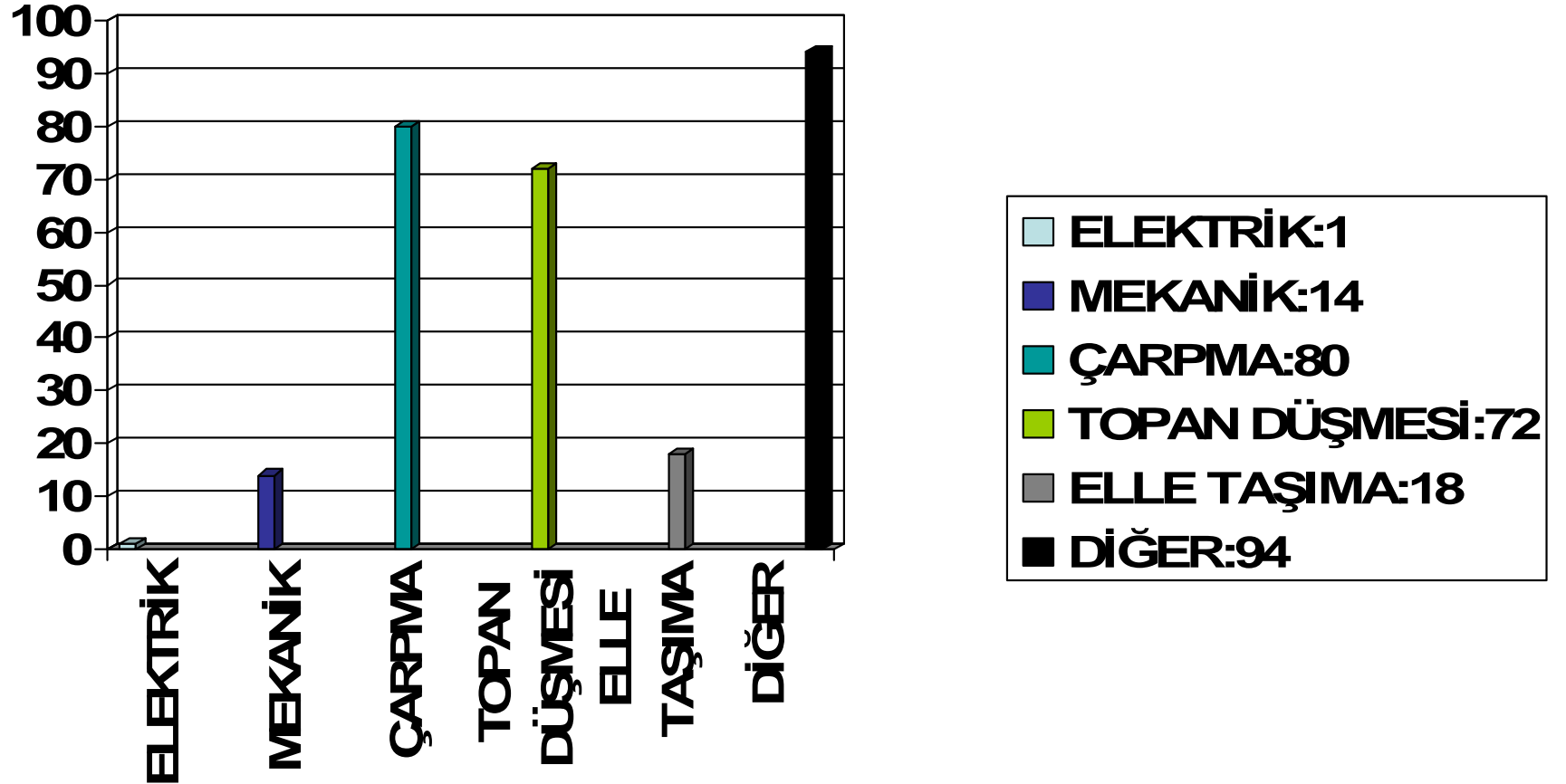


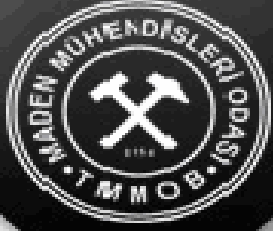
GÖREVLERİNE GÖRE



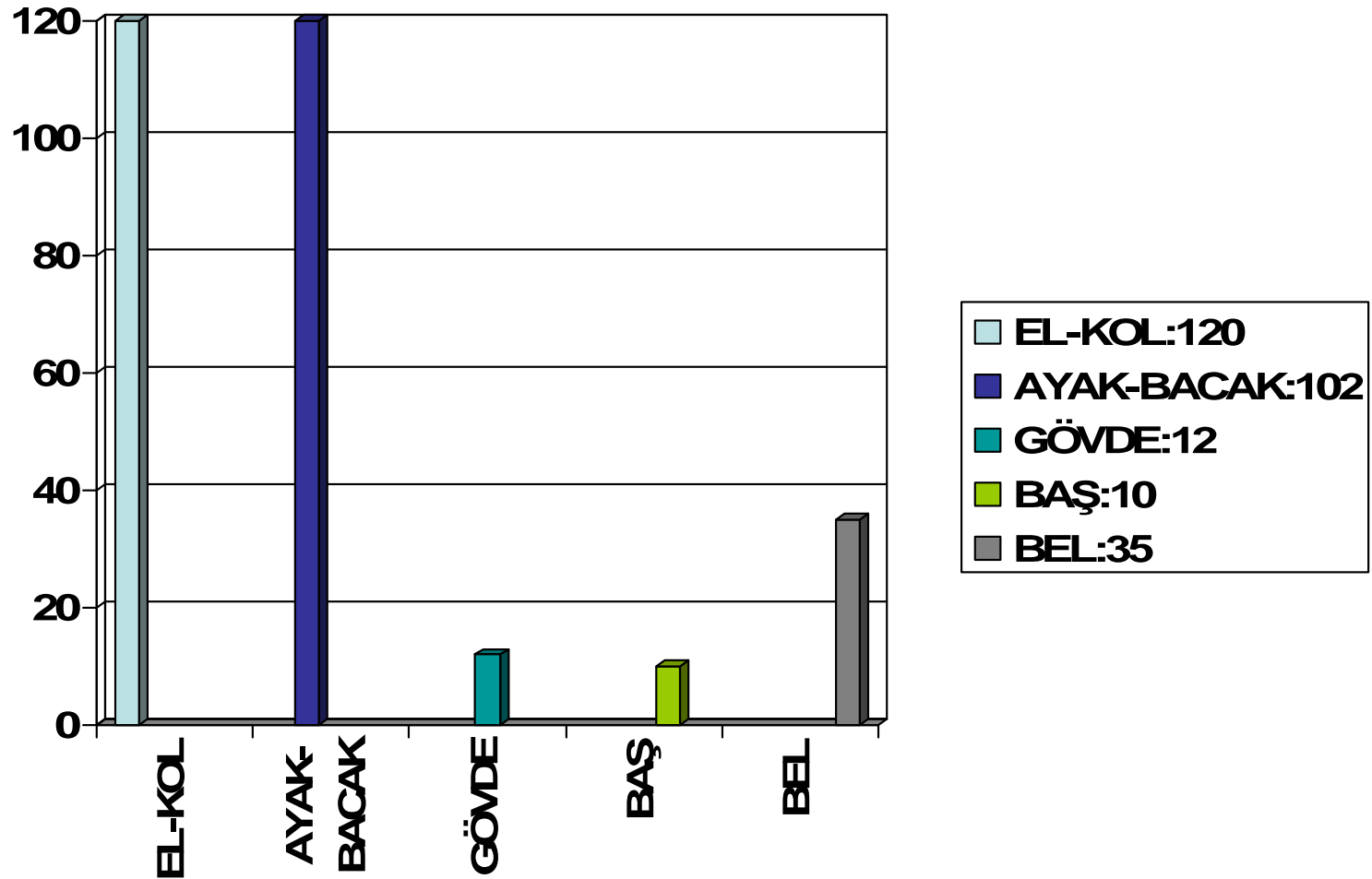


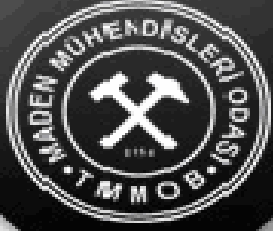
NEDENLERİNE GÖRE



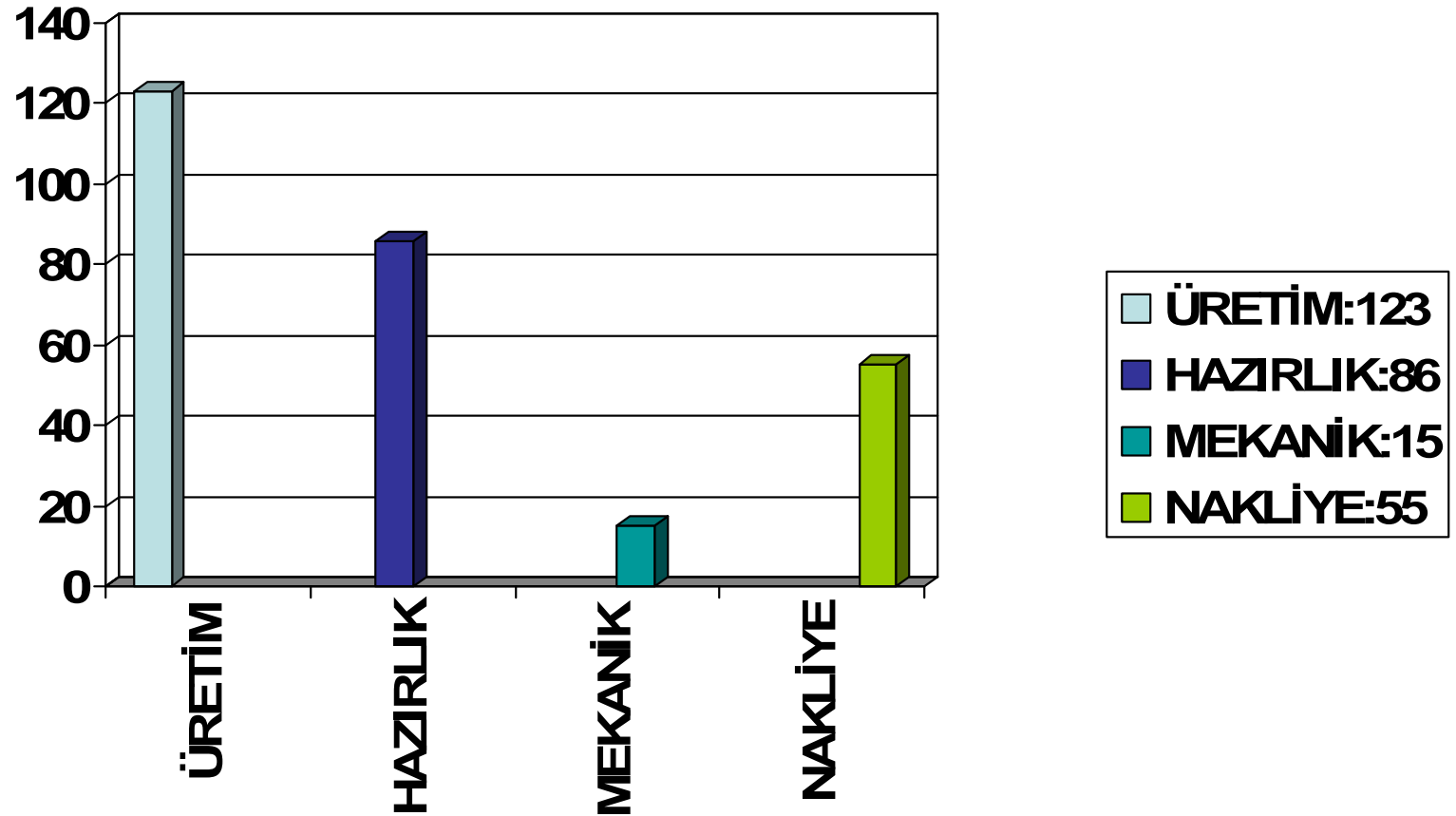


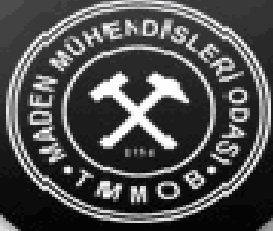
UZUVLARINA GÖRE



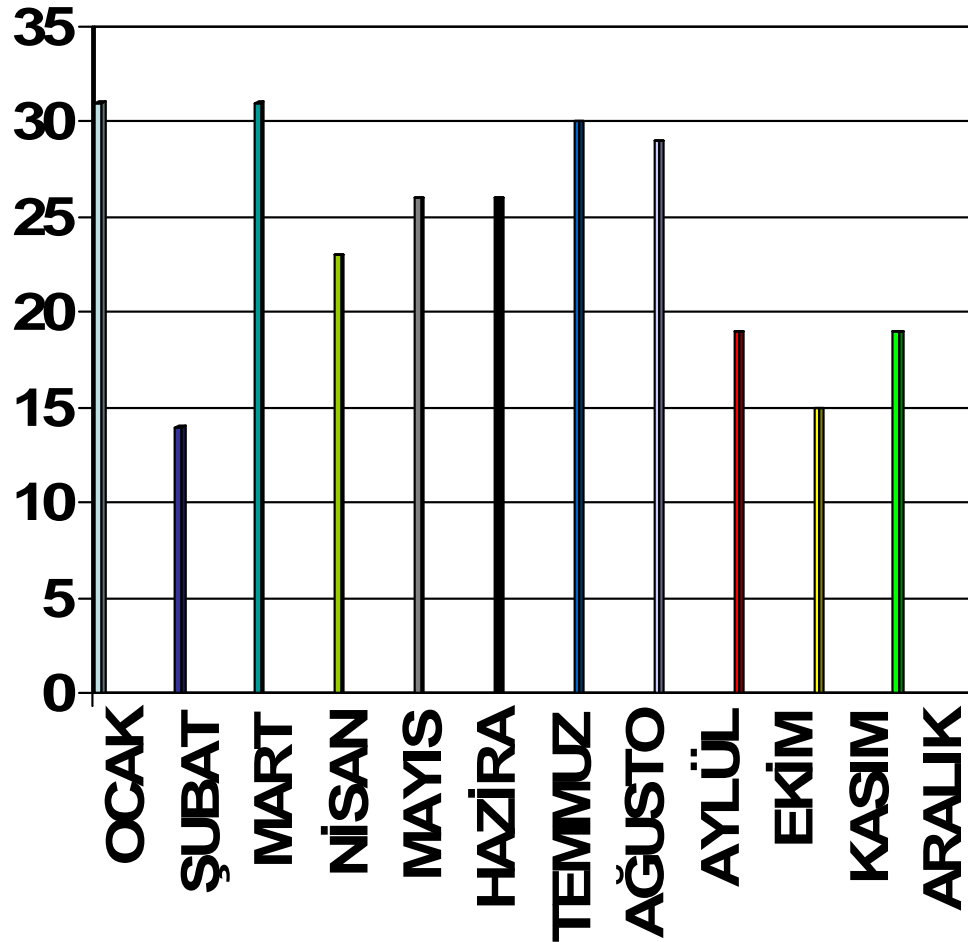


ÇALIŞMA YERİNE GÖRE

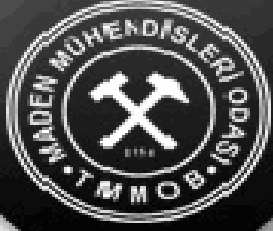




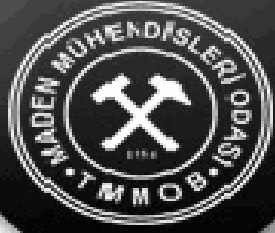
AYLARA GÖRE



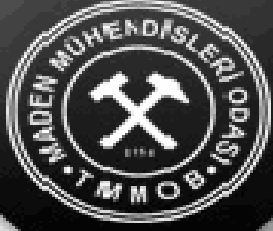
- OCAK 2008:31
- ŞUBAT 2008:14
- MART 2008:31
- NİSAN 2008:23
- MAYIS 2008:26
- HAZİRAN 2008:26
- TEMMUZ 2008:30
- AĞUSTOS 2008:29
- EYLÜL 2008:19
- EKİM 2008:15
- KASIM 2008:19
- ARALIK 2008:16



2008 YILINDA ORTALAMA
2000 TON
TÜVENAN ÜRETİMDE
1
KAZA
MEYDANA GELMİŞTİR.



AZ YAK SOMA UYAR MADENCİLİK LTD. ŞTİ.



AZYAK SOMA UYAR MADENCİLİK LTD.ŞTİ.'DE

2008 YILINDA

ÇALIŞAN İŞÇİ SAYISI

1800 KİŞİ

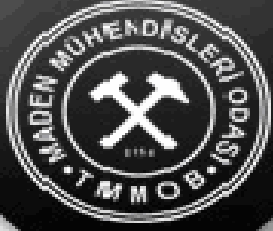


AZYAK SOMA UYAR MADENCİLİK LTD.ŞTİ.'DE

2008 YILINDA

ÖLÜMLE SONUÇLANAN

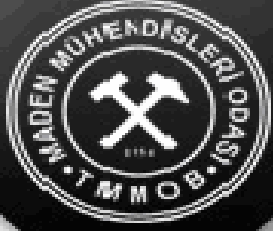
KAZA SAYISI 3 KİŞİ



2008 YILINDA

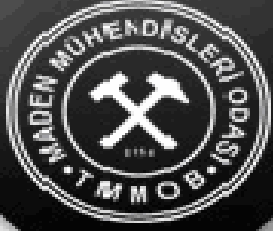
MEYDANA GELEN İŞ KAZASI SAYISI

68

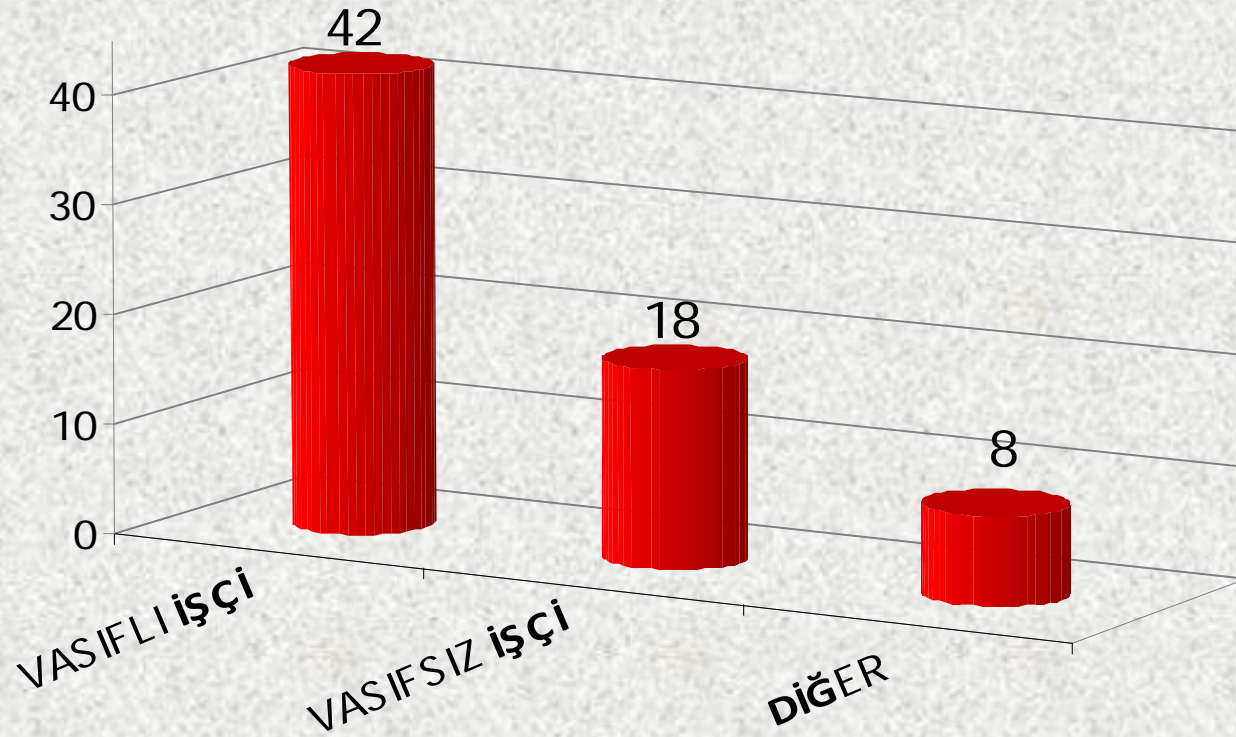


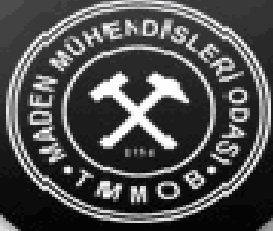
TOPLAM İŞ GÜNÜ KAYBI

24969 GÜN

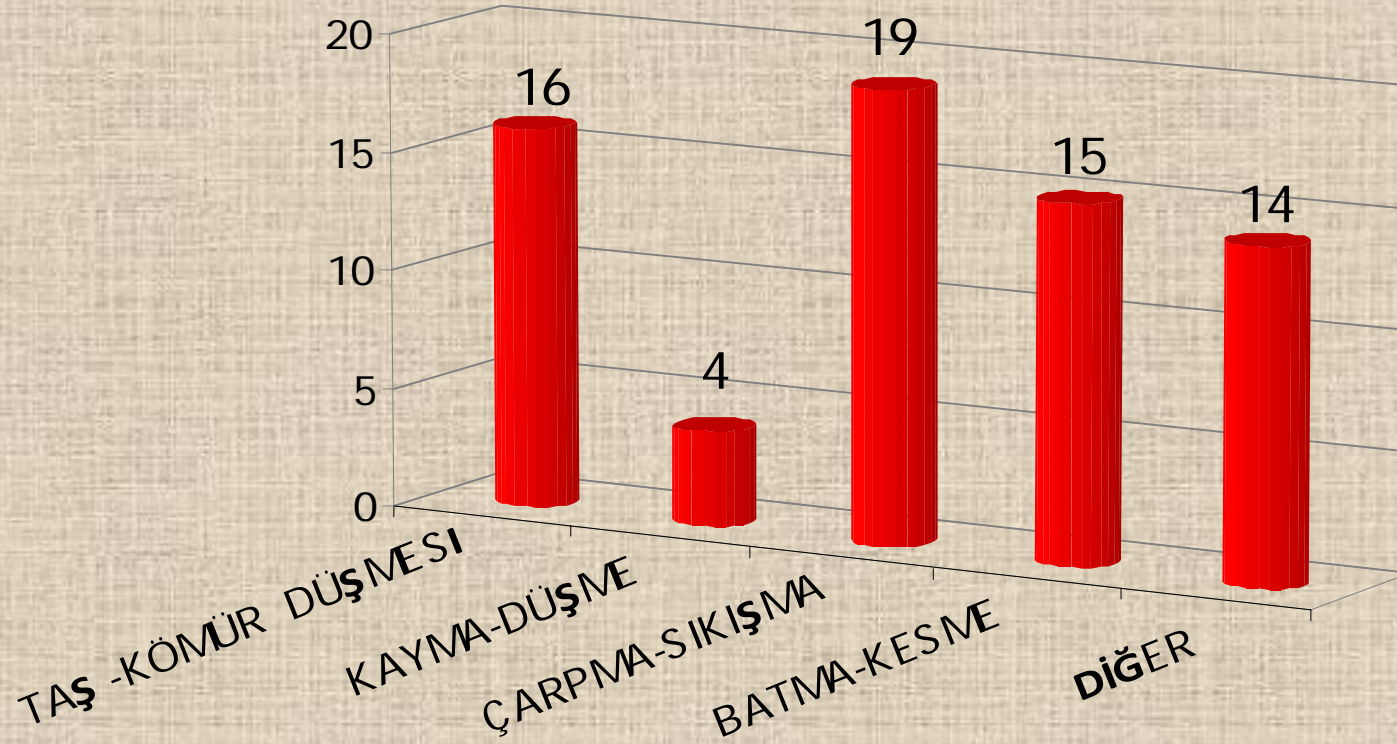


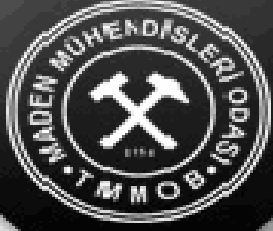
GÖREVLERİNE GÖRE KAZALI DAĞILIMI



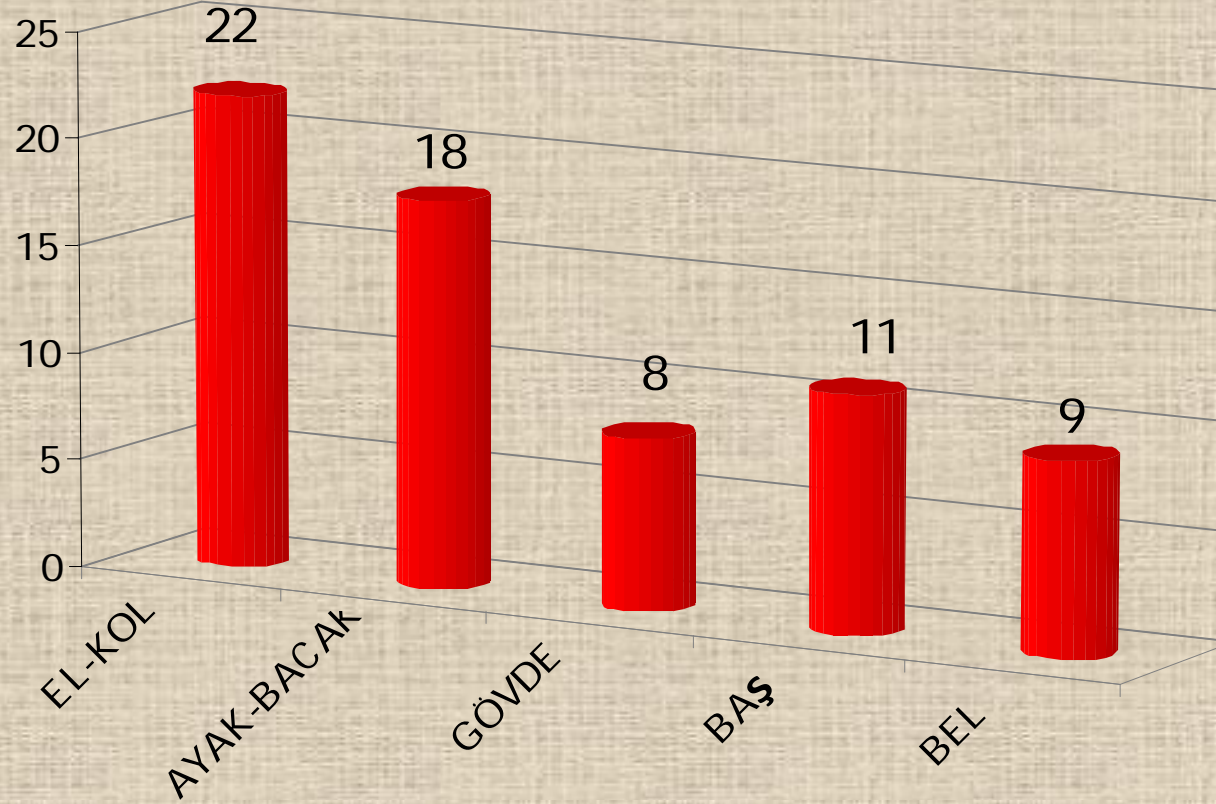


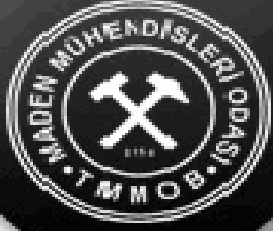
NEDENLERİNE GÖRE KAZALI DAĞILIMI



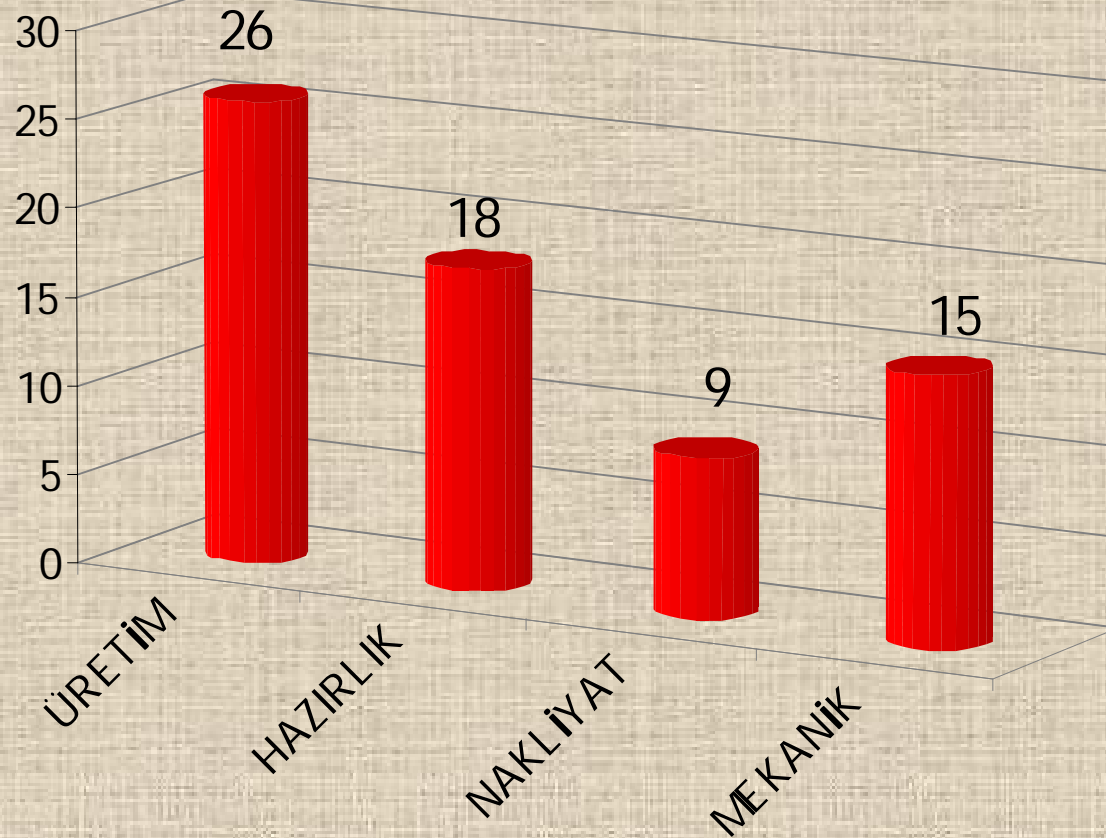


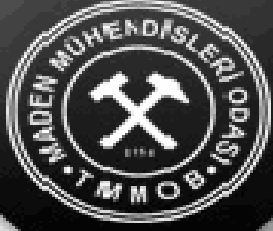
UZUVLARINA GÖRE KAZALI DAĞILIMI



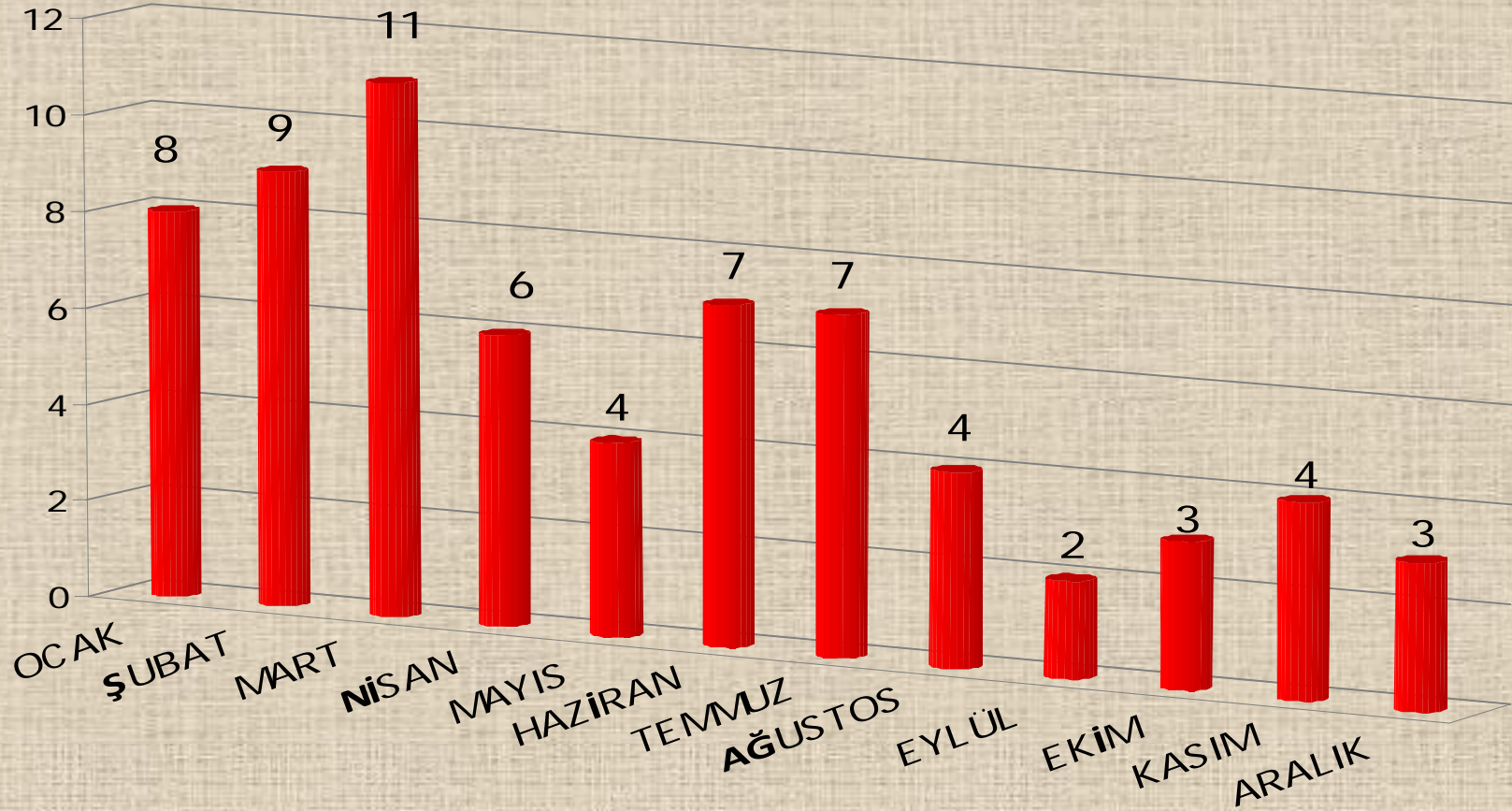


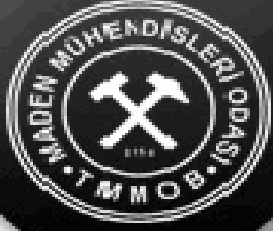
SANAT GRUPLARINA GÖRE KAZALI DAĞILIMI



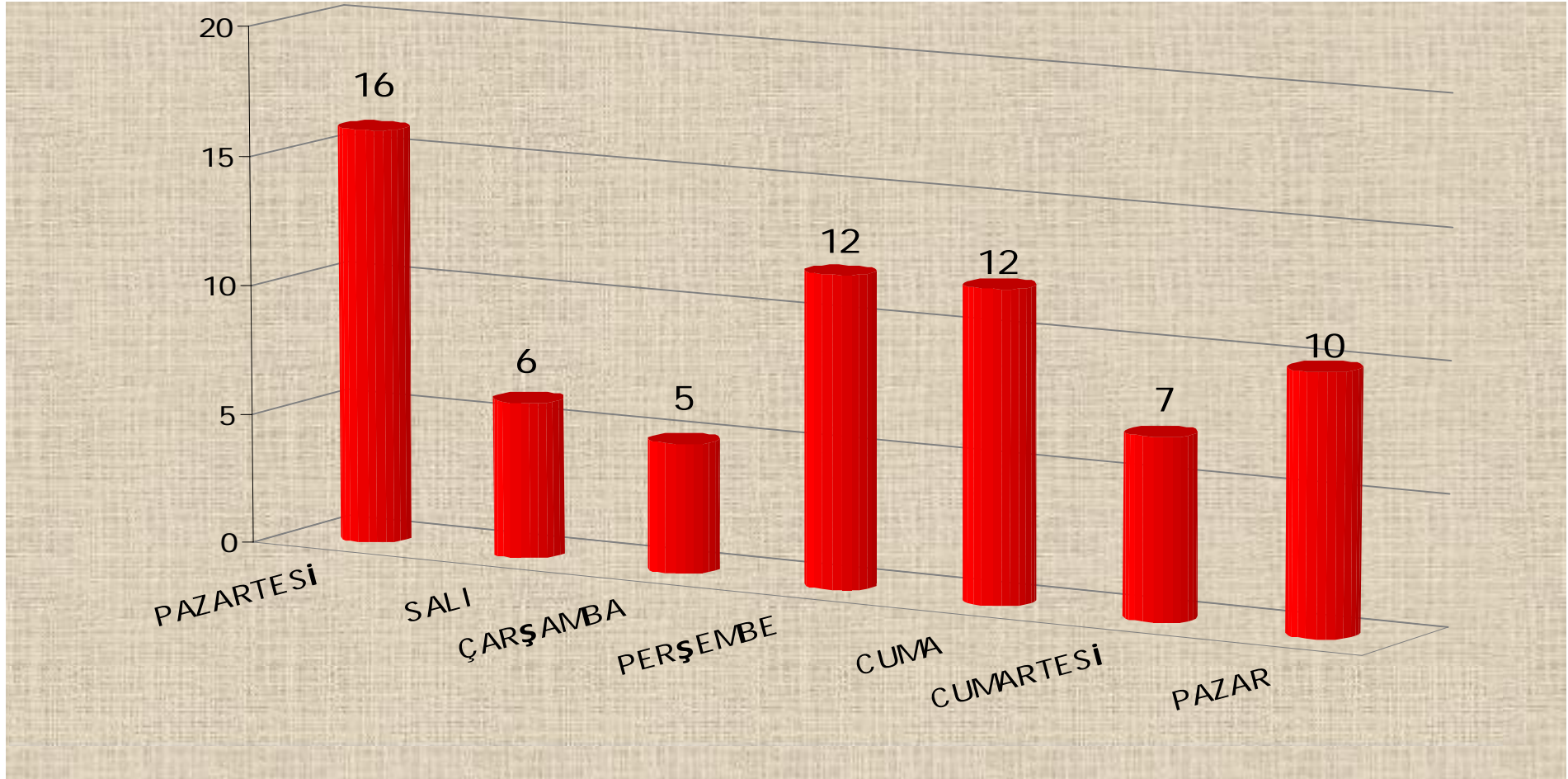


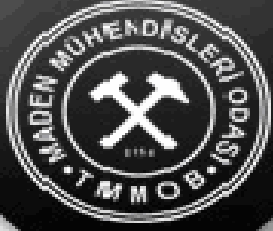
AYLARA GÖRE KAZALI DAĞILIMI





GÜNLERE GÖRE KAZALI DAĞILIMI



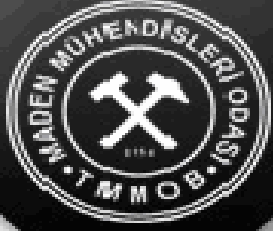


2008 YILINDA

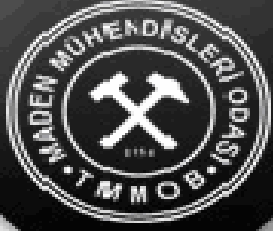
İŞ KAZASI SAYISI : 68

KAZA SIKLIK ORANI : 151

KAZA AĞIRLIK ORANI : 55



**2008 YILINDA
ORTALAMA 4000 TON TÜVENAN
ÜRETİMDE 68 KAZA
MEYDANA GELMİŞTİR.**



KAZASIZ GÜNLER DİLEĞİMİZLE...