

ZONGULDAK ŞUBESİ

BASIN AÇIKLAMALARI

Şubemizin öncülüğünde düzenlenen ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi, KESK Enerji, Sanayi, Maden kamu Emekçileri Sendikası Zonguldak Şubesi, Zonguldak Maden Mühendisleri Derneği ile ortak basın açıklamasında;TTK üzerinde iktidar partisi il yönetiminin baskı ve oyunları kamuoyu ile paylaşıldı. Basın açıklamasının tam metni:

KAMU KURUMLARI KİMSENİN ÇİFTLİĞİ DEĞİLDİR

Son günlerde basına da yansıyan haberlerde, iktidar partisi AKP'nin Zonguldak İl Yönetiminin Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) Genel Müdürünü görevden aldırma için yoğun bir çalışma içine girdiği belirtilmektedir. Bu duruma gerekçe olarak da AKP İl Yönetimi'nin Kurumda istedikleri atamaları yaptıramadıkları ve yandaşlarına lojman tahsisinde söz sahibi olmadıkları gösterilmektedir.

TTK, ülkemizin tek taşkömürü üreticisi bir kamu iktisadi teşekkülü olarak uzun yıllar kendisine verilen görevi yerine getirmiş ancak 1980 yılından sonra uygulanan bilinçli politikalar sonucu zor durumlara düşürülmüştür. Bilindiği gibi kamu kuruluşları, kendilerine yasa ile verilen kamu görevlerini yapmak üzere kurulmuşlardır. Bu çerçevede; söz konusu kuruluşlar, ekonomik akılcılık ilkesine uygun yönetilmek ve personel politikalarını söz konusu ilke doğrultusunda yapılandırmak durumundadırlar.

Ülkemiz madenciliğinin en önemli kuruluşları da aynı ilkeler çerçevesinde çalışmak ve mevcut rezervlerimizden ülkemiz için en yüksek yararın sağlanmasına yönelik çalışma yapmak üzere görevlendirilmişlerdir. Ancak, söz konusu kurumlarda, özellikle son yıllarda yapılan atamalar, kurumların asli görevlerini aksatacak nitelikte olması bakımından son derece çarpıcıdır. Halkın alın teri ile kurulan ve ülkemizin kalkınmasında önemli işlevler gören kamu kuruluşlarımızda özellikle son dönemde yönetici kademelerine yapılan atamalarda; bilgi, beceri ve liyakat aranmasından vazgeçilmiştir. Artık, atamalarda geçerli olan ölçüt, sadece "cemaatten olmak, ken-

dileri gibi düşünmek ya da kendilerinden olmak"tır. Bu şekilde, yetersiz kişilerin uzmanlık gerektiren makamlara getirilmesinin önü açılmış, kurumlardaki yozlaşma hızlandırılmıştır. Her dönemde belirli ölçülerde yaşanan kadrolaşma, son dönemde "kuşatma" şekline dönüşmüş ve tüm işyerlerinde iş barışını tehdit eder hale gelmiştir. Pek çok kurumda kirlilik, yozlaşma ve yolsuzluk had safhaya ulaşmıştır. Rüşvet, menfaat temin etme ve görevi kötüye kullanma artık kanıksanmış, etik değerler ayaklar altına alınmıştır. Dürüstlük, artık fazilet sayılmaya başlanmıştır!

Özellikle son 25 yılda politik atamalarla siyasi iktidarların oyuncağı durumuna sokulan ve gittikçe gerileme süreci yaşayan bu kurumlar, siyasilerin kadrolarını yerleştirdiği kurumlar haline getirilmiştir. Ancak, bu kurumlarda hala onurlarıyla görev yapan, üreten ve ürettiklerini hiçbir kişisel çıkar gözetmeden ülke ve toplum hizmetine sunan yurtsever pek çok çalışan bulunmaktadır. Fakat bu kişiler ya dışlanmış, ya da kadrolaşma uğruna etkisiz hale getirilmişlerdir. Üstelik bu kişiler bazen hiç hak etmedikleri şekilde töhmet altında bırakılmakta, bu durum görevini layıkıyla yapmaya çalışan herkesi tedirgin etmektedir.

Kamu kurumlarının yönetim kademelerinde zamanı geldiğinde görev değişikliklerinin yapılması doğaldır. Ancak bu uygulamaların, hem kamu vicdanında, hem etik olarak hem de hukuk çerçevesinde kabul görmesi gerekir. Siyasi önceliklerle/kaygılarla ve keyfi tasarruflarla yapılacak atamaları kabul etmek mümkün değildir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

26. 09. 2009

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi Yönetim Kurulu

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi Yönetim Kurulu

KESK Enerji, Sanayi, Maden kamu Emekçileri Sendikası Zonguldak Şubesi Yönetim Kurulu

Zonguldak Maden Mühendisleri Derneği Yönetim Kurulu

BASIN AÇIKLAMASI

Şubemiz tarafından onlarca iş kazaları, kaçak ocaklar, denetimsizlikler sonucu havzada meydana gelen kazalar hakkında basın açıklaması yaptık. Ancak, iş kazaları devam ediyor. Bir kez daha yetkili ve sorumluları göreve davet ediyoruz...

KAZALAR KADER DEĞİLDİR

Geçtiğimiz hafta Türkiye Taşkömürü Kurumu'na ait ocaklarda göçük nedeniyle 2, özel bir ocakta kontrolsüz dinamit patlatılması nedeniyle 1 işçi olmak üzere meydana gelen iş kazalarında 3 maden emekçisi hayatını kaybetmiştir. Yaşadığımız bu kazalarla 2009 yılı içerisinde havzada meydana gelen iş kazalarında, TTK'da 6, özel ocaklarda ve kaçak ocaklarda 10 kişi olmak üzere toplam 16 maden işçisi hayatını kaybetmiştir. Ülkemiz sanayisinin vazgeçilmez girdilerinden ve havzanın geçim kaynaklarından biri olan taşkömürünü yerin derinliklerinden yaşamları pahasına çıkartmak için mücadele ederken hayatlarını kaybeden maden işçilerini saygıyla anıyor, kederli ailelerine ve tüm madencilik camiasına baş sağlığı diliyoruz.

Maden Mühendisleri Odası olarak madencilik sektöründe meydana gelen kazalarla/veya olası kazalarla ilgili defalarca açıklama yapılmış ve her bir açıklamada, kazaların yeniden yaşanmaması için alınması gereken önlemler dile getirilmiştir. Bu anlamda bir kez daha hatırlatma yapılmasında yaşamsal bir yarar görmekteyiz.

Bilindiği gibi yeraltı kömür madenciliği doğası gereği içerdiği riskler nedeni ile dünyanın her yerinde planlama, yatırım ve üretim aşamasından pazarlama aşamasına kadar çok özel önlemler, donanım, bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetim gerektiren dünyanın en ağır iş kollarından birisidir. Ülkemizdeki madencilikle ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının bu bilgi ve deneyime ulaşması uzun yıllar gerektirmiştir. Özellikle 1980'li yıllardan itibaren uygulanan neo-liberal politikalar sonucunda kamunun faaliyet alanları daraltılarak madencilik sektörü yarı yarıya küçültülmüş, uzun yıllar gerektiren bilgi ve deneyim birikimi de darmadağın edilmiştir/edilmektedir. Böylelikle bir yandan

ülkemiz madencilik kamu kuruluşlarındaki "mevcut üretim kültürünün/birikiminin" bir anlamda reddedilmesi ve bu alanların yetersiz ve deneyimsiz özel kuruluşlara bırakılması bu yapılırken kamusal denetimin de iyice gevşetilmesi böylesi kazalara davetiye çıkarmaktadır.

Yaşanan son kazalar madencilikte eğitimin ve bilgi birikiminin ne kadar önemli olduğunu bir kez daha ortaya koymaktadır. Dolayısıyla böylesine zor ve riskli işkolunda çalışanların sağlığı ve güvenliği, alınacak önlemler, yapılacak yatırımlar ve denetimler son derece önemlidir. Ayrıca, kazaların oluş nedenlerini tam olarak belirlemeden çözüm bulmak olanaklı değildir. Kar hırsının öne çıktığı, denetimlerin yeterince yapılmadığı, eğitimin, bilgi birikiminin ve deneyimin önemsenmediği bir ortamda kazaları önlemek mümkün değildir.

İş kazalarının önlenmesi için yasal mevzuatlarda yapılacak düzenlemelerle iş yerlerindeki denetim mekanizmalarının güçlendirilmesi gerekirken, meslek odalarının görüşleri dikkate alınmadan 15 Ağustos 2009 tarihinde çıkarılan yönetmelikle İş Güvenliği Uzmanlığı ve eğitimi piyasalaştırılmış ve ticarileştirilmiştir. Dolayısıyla "ülkeyi pazar" devleti tüccar" yurttaşı müşteri", iş kazalarında hayatlarını kaybedenleri "üretim kaybı" konumuna getirmeyi amaçlayan yasal ve kurumsal düzenlemeleri kabul etmek mümkün değildir.

Ölümlere, yaralanmalara ve maddi kayıplara neden olan kazaların önlenmesi için öncelikle insana ve insan emeğine değer veren politikalar temel ilke olarak hayata geçirilmelidir. Kazaların önlenmesi amacıyla madencilik kurum ve kuruluşlarının, üniversitelerin, sendikaların ve madencilik sektörünün bilgi ve birikimini bünyesinde taşıyan Maden Mühendisleri Odası ile diğer ilgili tarafların birlikteliği çok önemlidir. Bu düşünceyle ilgilileri bir kez daha göreve davet ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

15.09.2009

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
ZONGULDAK ŞUBESİ