TMMOB
Maden Mühendisleri Odası adına
Sahibi:
Mehmet TORUN

Yazı İşleri Müdürü:
Nahit ARI

Yönetim Kurulu:
Mehmet TORUN
Ayhan YÜKSEL
Cemalettin SAĞTEKİN
Necmi ERGİN
Emre DEMİR
Onat BAŞBAY
Özlem ALTINÇELİK

Yayın Kurulu:
Cemalettin SAĞTEKİN
Nahit ARI
İbrahim YILMAZOĞLU
Niyazi KARADENİZ
Elif TORUN

Yayın Türü:
Yaygın Süreli Yayın
3 ayda bir yayımlanır

Yönetim Adresi:
Selanik Cad. 19/4
Kızılay 06650 ANKARA
Tel: 0312 425 10 80 - 418 36 57
Faks: 417 52 90
İnternet: www.maden.org.tr
E-posta: maden@maden.org.tr

Baskı Yeri:
KORZA YAYINCILIK BASIM SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
Büro: Büyük Sanayi 1. Cad. 95/11 • İskitler - Ank.
Fabrika: Yenice Mah. Çubuk Yolu No:3 • Esenboğa - Ank.
Tel: 0.312 342 22 08 • Fax: 0.312 342 14 27
www.korzabasim.com.tr • e-mail: korza@korzabasim.com.tr

Baskı Tarihi ve Saati:
23 Ocak 2013, Saat: 09.00

Basım Adedi:
9000

Sayı: 103,
Ekim • Kasım • Aralık 2012

İmzalı yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir

içindekiler

BAŞYAZI 2
DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ ODAMIZIN ÖNCÜLÜĞÜ VE ORGANİZASYONU İLE ANKARA, ŞUBELERİMİZ VE TEMSİLCİLİKLERİMİZDE KUTLANDI 4-9
8. ULUSLARARASI MERMER VE DOĞALTAŞ KONGRESİ 13-15 ARALIK 2012 TARİHLERİNDE AFYONKARAHİSAR'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ 10-14
8. ULUSLARARASI ENDÜSTRİYEL HAMMADDELER SEMPOZYUMU 29-30 KASIM 2012 TARİHLERİNDE İSTANBUL'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ 15-17
SMMH VE BÜRO TESCİL BELGELİ ÜYELERİMİZLE TOPLANTI YAPILDI 18
DANIŞMA KURULU TOPLANTILARI YAPILDI 18
TOPLUMCU MÜHENDİSLİK VE MÜHENDİSLİK ETİĞİ BAŞLIKLI PANEL GERÇEKLEŞTİRİLDİ 18
KPSS TERCİHLERİ İÇİN BİLGİLENDİRME TOPLANTILARI YAPILDI 19
SEYİTÖMER TERMİK SANTRALI'NIN KÖMÜR SAHASIYLA BİRLİKTE ÖZELLEŞTİRİLMESİNE YÖNELİK İHALE PROTESTO EDİLDİ 19
"TÜRKİYE'DE PATLAYICI MADDE KULLANILARAK BİNA YIKIMI" KONULU SÖYLEŞİ YAPILDI 19
"İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YASASI" İLE "BİLİRKİŞİLİKTE YAŞANAN SORUNLAR" KONULU SÖYLEŞİLER DÜZENLENMİŞTİR 20
ÖĞRENCİ TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI YAPILDI 20
TEKNİK NEZARETÇİLİK EĞİTİMLERİNE DEVAM EDİLDİ 20
DÜNYA MADENCİLİK KONGRESİ TÜRK MİLLİ KOMİTESİ DERNEĞİNİN 19. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI 21
SERBEST MADEN MÜHENDİSLİĞİ HİZMETLERİ ASGARİ ÜCRET TARİFESİ (2013 YILI) 22
BİLİRKİŞİLİK / KAMULAŞTIRMA BİLİRKİŞİLİĞİ EĞİTİMİ YAPILDI 24
MADENCİLİKTE ÇED MEVZUATI VE UYGULAMALARI EĞİTİMİ YAPILDI 24
ANKARA'DA NETCADKAMPÜS 2 VE 3 BOYUTLU MADENCİLİK UYGULAMALARI SERTİFİKA EĞİTİMİ YAPILDI 24
ŞUBELERDEN HABERLER 25-32
BASIN AÇIKLAMALARI:
ÖZELLEŞTİRME KARARI GERİ ALINMALIDIR 33
ÖĞRENCİLERE YAPILAN SALDIRIYI KINIYORUZ 34
"KUVVETLER AYRILIĞI" İLKESİNİ YOK SAYMAK DİKTATÖRLÜKTÜR 35
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 58 YAŞINDA 36
MESLEĞİMİZE, BİRLİĞİMİZE VE GELECEĞİMİZE SAHİP ÇIKACAĞIZ 37
MESLEKLERİMİZE, ODALARIMIZA VE BİRLİĞİMİZE SAHİP ÇIKIYORUZ KAPALI KAPILAR ARDINDA HAZIRLIKLARI YAPILAN TMMOB'SİZ TMMOB YASASINI KABUL ETMEYECEĞİZ 38
BOR MADENLERİNİN İŞLETİLMESİNİN ÖZEL SEKTÖRE DEVRİ AÇIK BİR ÖZELLEŞTİRMEDİR 40
ÇOK GEÇ OLMADAN ÖLÜMLER DURDURULSUN 41
ELEKTRİK VE DOĞALGAZ ZAMMI GERİ ALINMALIDIR 42
PEŞKEŞ ÇEKİLME SIRASI KÜTAHYA - SEYİTÖMER'DE 43
2012 YILI MADENCİLİK SEKTÖRÜ KAZA İSTATİSTİKLERİ 45-47
TMMOB'DAN HABERLER
TMMOB 42. DÖNEM I. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI 48
TMMOB ANKARA İKK, ODTÜ'YE DESTEK İÇİN 26 ARALIK 2012'DE MM25 AMFİSİNDE ODTÜ'LÜ ÖĞRENCİLERLE BİR ARAYA GELDİ 48
TMMOB MÜCADELE MEŞALESİNİ ANKARA'DAN YAKTI 49
YERALTI MADENCİLİĞİNDE İŞ KAZALARI VE YARGI: MADEN MÜHENDİSLİĞİ ATEŞTEN GÖMLEĞE DÖNÜŞÜYOR! 50-56
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU 57-65
10. KALKINMA PLANINDA MADENCİLİKLE İLGİLİ GÖRÜŞ VE ÖNERİLER 66-68
"MADEN İŞÇİLERİNİN CANININ BEKÇİLERİDİR MADEN MÜHENDİSLERİ" 69-73
MADEN METAL FİYATLARI 74-75
YİTİRDİKLERİMİZ 76

Merhaba...

Sorunlarla dolu bir yılı daha geride bıraktık. 2012 yılı, Türkiye'nin Ortadoğu'da emperyalist planlar ve savaş bataklığına coşkulu bir biçimde atıldığı bir yıl olarak tanımlanabilir. Irak ve Suriye ile yaşanan sorunlar ve bazı gerekçelerle bu ülkelerin iç işlerine müdahale edilmesi komşu ülkelerle ilişkilerimizi ciddi biçimde sorunlu hale getirmiştir. Sünni ve Şii olan ülkelerin ayrı saflarda cepheleşmesi, emperyalizmin bölgeye müdahale stratejisinin adım adım hayata geçirildiği anlamına gelmektedir.

Özellikle Arabistan, Katar, Bahreyn gibi petrol zengini ülkelerin milyarlarca dolarlık savaş uçağı, füze sistemleri almaya girişmiş olmaları; Türkiye'ye patriotlar yerleştirilmesi ve savaş sanayiinin "NATO görevlerini" ya da komşu ülkelerdeki gerilimi ve iç çatışmaları bahane ederek silah üretimini ve silahlanmayı teşvik etmesi; ABD, Fransa, İngiltere, Almanya ve Rusya'nın İran, Suriye ve Irak gibi ülkelere (Türkiye'ye bile) yeni silahlar satmak için girişimlerini artırması bölgedeki silahlanmanın düzeyinin bir işareti olarak görülebilir. Bu elbette bölgede savaş etkenlerinin yükseldiği, halkların birbirini boğazlaması için etnik ve mezhep savaşlarının sahnelenmesi için koşulların hızla olgunlaştırıldığı anlamına gelmektedir.

Bu durum savaş karşıtı bir mücadeleyi, barış mücadelesini, bölge ülkelerinin demokratikleşmesi için özgürlüklerin geliştirilmesi mücadelesini acil görev haline getirmektedir. Yine bölge ülkeleri arasındaki çatışmaların zeminini ortadan kaldırmak üzere halkların kendi kaderlerini tayin hakkına saygının öne çıkarılması, ülkeler ve halklar arasındaki ilişkilerde barışın egemen olmasına çalışılması, birer birer ülkelerde halkların kardeşliği mücadelesi aynı derecede önemli bir görevdir. Ülkemizde Kürt sorununun barış, demokrasi ve kardeşlik temelinde çözümü bu anlamda hayati önem taşımaktadır.

Tüm dünyada enerji alanında yürütülen serbest piyasa uygulamaları sorgulanırken, AKP Hükümeti enerji alanında özelleştirmeleri sürdürmektedir. Seyitömer termik santralı ve kömür sahasının özelleştirilmesi sonuçlandırılmış ve diğer kömür sahaları ile santralların özelleştirilmesi planlanmıştır. Günümüzde enerjiye ulaşmak en doğal insani bir ihtiyaçtır. Ekonomik/sosyal kalkınma ve insanca yaşam için; güvenilir, ucuz ve temiz enerji arzı günümüzün en önemli sorunu haline gelmiştir. Elektrik alanında bugüne kadar sürdürülen özelleştirme ve serbest piyasa uygulamaları ülkemizi enerji sıkıntısı ve pahalı elektrik fiyatlarıyla karşı karşıya bırakmıştır. Enerjinin temel bir insan hakkı olduğunun bilinciyle, kamu çıkarını savunmayı temel ilke olarak gören Odamız, yeraltı - yerüstü kaynaklarımızın talanına, enerji güvenliğimizin yok edilmesine ve ülkemiz enerji sektörünün dış kaynaklara bağımlılığının daha da artmasına yol açacak uygulamalara karşı mücadelesini sürdürmeye kararlıdır.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığınca hazırlanan ve Bakanlar Kurulu tarafından imzalanan "Bor Tuzları, Trona ve Asfaltit Madenleri ile Nükleer Enerji Hammaddelerinin İşletilmesini, Linyit ve Demir Sahalarının Bazılarının İadesini Düzenleyen Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na gönderilmiştir.

Değişiklikte, "Bu madenlerin ruhsat sahaları ve rezervleri Devletin mülkiyetinde kalmak ve elde edilecek ürün ve atıkların satışı Devlet eliyle yapılmak kaydıyla; dekapaj, ürün çıkarma, kırma eleme, ayıklama ve yıkama, paketleme, tahmil - tahliye, nakliye ile temizlik ve diğer benzeri işler ihale yoluyla üçüncü şahıslara gördürülebilir."

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığınca hazırlanan ve Bakanlar Kurulu tarafından imzalanan "Bor Tuzları, Trona ve Asfaltit Madenleri ile Nükleer Enerji Hammaddelerinin İşletilmesini, Linyit ve Demir Sahalarının Bazılarının İadesini Düzenleyen Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na gönderilmiştir.

Bu tasarı kabul edildiğinde, madencilikte bir özelleştirme yöntemi olan "işletme hakkının devredilmesi"nin bor madenlerimiz için yolu açılacak ve yıllardır yapılamayan "borların özelleştirilmesi" başarılacaktır. Bu konunun takipçisi olacağımızı kamuoyuna duyuruyoruz.

denilmektedir. İstenen yasa değişikliğiyle bor, toryum ve uranyum madenlerinin üretiminin özel sektörce yapılmasının önünde hiçbir engel kalmayacaktır. Özel sektörün üreteceği ürünlerin devletçe alımı garantilenmektedir. Bu tasarı kabul edildiğinde, madencilikte bir özelleştirme yöntemi olan "işletme hakkının devredilmesi"nin bor madenlerimiz için yolu açılacak ve yıllardır yapılamayan "borların özelleştirilmesi" başarılacaktır. Bu konunun takipçisi olacağımızı kamuoyuna duyuruyoruz.

AKP iktidarı, hazırladığı bir torba yasa ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Yasası'nı değiştirmeye hazırlanmaktadır.

TMMOB ve Oda örgütlülüklerimiz kapalı kapılar ardında yapılan yasa değişikliği hazırlıkları ile yok edilmek istenmektedir.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ni parçalayarak yağma ve talan politikalarının engelsiz sürdürülmesine hizmet edecek bu tasarı, aynı zamanda bilimin ve mühendisliğin halktan yana kullanılmasına yapılan bir saldırıdır. Bu yaklaşım asıl olarak; siyasi iktidarın ileri demokrasi anlayışı adı altında tek adam diktatörlüğü ile kurduğu; yağma, talan ve sömürüye dayalı düzende kendisine engel olarak gördüğü ve ele geçiremediği TMMOB ve Odaları işlevsizleştirip, etkisizleştirerek "kendinden yana bir örgüt yaratma", yeniden yapılandırma ve böylece teslim alma amacını taşımaktadır.

AKP iktidarı, hazırladığı bir torba yasa ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Yasası'nı değiştirmeye hazırlanmaktadır. TMMOB ve Oda örgütlülüklerimiz kapalı kapılar ardında yapılan yasa değişikliği hazırlıkları ile yok edilmek istenmektedir. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ni parçalayarak yağma ve talan politikalarının engelsiz sürdürülmesine hizmet edecek bu tasarı, aynı zamanda bilimin ve mühendisliğin halktan yana kullanılmasına yapılan bir saldırıdır.

AKP Hükümeti bunca yıllık tarihe, birikime ve mücadele geleneğine sahip olan Odalarımızı ve TMMOB'yi sadece bir torba yasa ile devre dışı bırakabileceğini düşünmektedir. Torbalara sığdıramayacakları kadar köklü mücadele geleneğini ve varlık amacı olan teknik gücümüzle meslektaşlarımızın ve toplumun yararına olmayan her türlü projenin karşısında olacağız ve olmaya devam edeceğiz. Bu anlamda AKP Hükümetinin torba yasasıyla etkisizleştirmek, özerkliğini kaldırmak istediği Odalarımıza yönelen saldırılar karşısında AKP'nin karanlığına ve gericiliğine teslim olmayacağız. İnandığımız değerlere sahip çıkmaya devam edeceğiz. Bunun için mesleğimize, meslektaşlarımıza ve odalarımıza sahip çıkmak bugün en temel sorumluluğumuzdur.

AKP Hükümetinin, hayatın her alanında kendinden farklı düşünen kesimlere karşı uyguladığı antidemokratik uygulamaların bir örneği daha ODTÜ'de yaşanmıştır. Baskı ve şiddet kullanılarak toplumsal muhalefeti yıldırmaya ve susturmaya yönelik bu tür davranışların amacına ulaşmayacağı bilinmelidir. Polisin bu saldırısını kınıyor, bilimsel, özerk, demokratik üniversite için mücadele ederken saldırıya uğrayan ve saldırılara direnen öğrencilerimizin ve akademisyenlerimizin yanında olduğumuzu belirtiyoruz.

43. Dönem 2. Danışma Kurulu Toplantısı 3 Kasım 2012 Cumartesi günü yapılmıştır. 4 Kasım 2012 Pazar günü de Odamız Şube Yönetim Kurulları ile ortak toplantı gerçekleştirilmiştir.

Yüzyıllık bir dünya geleneği olan "4 Aralık Dünya Madenciler Günü" her yıl olduğu gibi bu yıl da ülke genelinde Odamız öncülüğünde kutlanmıştır. Odamıza destek veren tüm meslektaşlarımıza ve sektör bileşenlerine teşekkür ediyoruz.

8. Uluslararası Mermer ve Doğaltaş Kongresi, Odamız ve Afyon Kocatepe Üniversitesi tarafından ve 13-15 Aralık 2012 tarihinde Afyonkarahisar'da düzenlenmiştir.

Dönem içerisinde "İş Sağlığı Güvenliği Yasası" ile "Bilirkişilikte Yaşanan Sorunlar" konulu söyleşiler düzenlenmiş ayrıca Meslek içi ve Mesleki Eğitimlere devam edilmiştir.

2013 yılının, Dünyada ve ülkemizde barış ve demokrasi getirmesi dileklerimizle tüm meslektaşlarımıza sağlıklı, mutlu bir yıl diliyoruz.

YÖNETİM KURULU

DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ ODAMIZIN ÖNCÜLÜĞÜ VE ORGANİZASYONU İLE ANKARA, ŞUBELERİMİZ VE TEMSİLCİLİKLERİMİZDE KUTLANDI

Yüzyıllık bir dünya geleneği olan "4 Aralık Dünya Madenciler Günü" her yıl olduğu gibi bu yıl da ülke genelinde Odamız öncülüğünde kutlandı.

Dünya Madenciler günü nedeniyle, 1 Aralık 2012 Cumartesi günü Ankara'da Gazi Üniversitesi Kültür Merkezi ve Ankara Binicilik İhtisas Kulübü Binicilik Restaurant'ta düzenlenen, Kamu ve Özel sektörden katılımın yoğun olduğu gecede madenciliğimize 60, 50 ve 40 yıl hizmet veren meslektaşlarımıza plaketleri ve hediyeleri takdim edilmiştir.

ODA BAŞKANIMIZIN DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ KUTLAMA MESAJI

Değerli Meslektaşlarım, Değerli Madenciler

Dünyanın en zor ve en anlamlı mesleğini yaparak, yeraltı kaynaklarımızı insanlığın ve ülkemizin hizmetine sunan bir mesleğin saygıdeğer temsilcileri olan sizlere, bu toplumun vefa borcu olduğunu öncelikle belirtmek istiyorum. Bu görevi yerine getirirken yerin metrelerce altında canımızı hiçe sayarak verilen mücadeleyi, birlikteliği ve dayanışmayı başka hiçbir alanda görmek olası değildir.

Böylesine zor bir görevi yürütürken bizleri yalnız bırakmayan ve her anımızı paylaşan çok değerli madenci eşlerine de saygılarımı sunuyorum.

Bu uğurda hayatını kaybeden maden mühendislerini ve maden emekçilerini bir kez daha saygıyla anıyor, hayatta olan tüm madencilere sevdikleriyle birlikte sağlıklı, mutlu bir yaşam diliyorum.

Saygılarımla

Mehmet TORUN
Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜMÜZ KUTLU OLSUN

Roma İmparatorluğu zamanında babasının gazabından kaçan Santa Barbara'nın, **4 Aralık** günü bir mağaraya sığındığı ve mağarada çalışmakta olan madencileri koruduğuna inanılmış, bu nedenle madencilerin koruyucu azizesi olarak kabul edilmiştir. Santa Barbara'nın İzmit'te yaşamış olması ve efsanenin geçtiği mekânların Anadolu olmasından dolayı **4 Aralık**, önce Anadolu'da daha sonrada Avrupa ve tüm dünyada "Dünya Madenciler Günü" olarak kutlanılmaktadır. Bu anlamda, 4 Aralık Odamızın öncülüğünde uzun bir süreden beri ülkemizin belli başlı kentlerinde ve çeşitli maden işletmelerinde "Dünya Madenciler Günü" olarak kutlanılmaktadır.

Madencilik, tarih boyunca uygarlıkların gelişmesinde çok önemli yer tutan sektörlerden biri olmuştur. Özellikle, insanlığın gelişim sürecinin son iki yüz yılındaki baş döndürücü ilerlemede yani 18. yüzyılda Avrupa'da gerçekleştirilen sanayi devriminde, kömür ve demirin önemini yadsımak mümkün değildir. İçinde bulunduğumuz yüzyılda da, bor, endüstriyel hammaddeler, metalik madenler, nadir toprak elementleri, trona, toryum vb. yeraltı kaynakları insanın yaşamını sürdürülebilmesi ve refah düzeyinin yükselmesi bakımından belirleyici olmuş ve gelecekte daha da belirleyici olacaktır. Bu bakımdan, madencilik sektörü dün olduğu gibi bugün de uluslar için vazgeçilmez konumunu sürdürmektedir.

Bu yeraltı kaynaklarını her türlü tehlike ve zorluk altında doğayla mücadele ederek üreten madencilere, toplumun vefa borcu bulunmaktadır. Yerin metrelerce altında insanlığa hizmet için gerektiğinde canlarını hiçe sayan maden emekçilerine hakettikleri değerin verilmesi aynı zamanda bir insanlık görevidir. Her vardiya başında "selametle" diye uğurlanan, maden ocaklarının girişinde "selametle" ve "uğur ola" yazan, çıkışta birbirlerine "geçmiş olsun" diyen, başkalarının da onları "geçmiş olsun" diye selamladığı başka bir meslek yoktur.

Her şeyin ama her şeyin; insan, doğa, ekolojik sistem, tüm kavram ve etik değerlerin "ticarileştirilerek" yıkımının arsızca sürdürüldüğü günümüzde madenlerimiz de sadece ticari bir meta, piyasa malı gibi değerlendirilmiş ve pazara sürülmüştür. Bunun sonucu; her yedi dakikada bir iş kazası yaşanması, ölümler, maden mühendisi meslektaşlarımızın giderek artan işsizlik gerçeği, çalışma koşullarının olumsuzluğu ve yaşam standartlarının sürekli düşüşü ile kaynaklarımızın talanı olmuştur.

Bütün bu sorunlara çözüm üretmek ve uygulamak ülkeyi yönetenlerin ve siyasi iktidarların asli görevidir. Maden Mühendisleri Odası olarak, kamuoyunu bilgilendirmek ve yetkilileri uyarmak görevlerimiz arasındadır ve bu görevimizi yerine getirmeye devam edeceğiz.

"Dünya Madenciler Günü"müzü daha güzel ortamlarda neşeyle kutlayacağımız günlerin geleceği inancıyla, maden kazalarında yaşamını yitiren maden mühendislerini ve tüm maden emekçilerini bir kez daha saygıyla anıyoruz.

ZONGULDAK ŞUBEMİZDE BAYRAM KUTLAMALARI

4 Aralık Dünya Madenciler Günü etkinlikleri kapsamında Zonguldak Şubemiz tarafından düzenlenen geleneksel balo etkinliği Dedeman Otel'de geniş bir katılım ile yapıldı.

Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi tarafından düzenlenen ve 1 Aralık'ta Kapalı Spor Salonunda satranç turnuvası ile başlayan Dünya Madenciler Günü kutlama etkinliği 8 Aralık Cumartesi günü Dedeman'da yapılan geleneksel olarak yapılan Balo ile son bulmuştur. Etkinliğe, CHP Zonguldak Milletvekili Ali İhsan Köktürk, Belediye Başkanı Muharrem Akdemir, Maden Mühendisleri Odası Genel Sekreteri Cemalettin Sağtekin, GMİS Yönetim Kurulu üyesi Behzat Cinkılıç, CHP İl Başkanı Halil Furat, Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şube Başkanı Erdoğan Kaymakçı, birçok sivil toplum kuruluşu temsilcileri, kamu ve özel sektör madenciliği temsilcileri ile BEÜ'deki maden mühendisliği bölümünde okuyan öğrenciler ile kalabalık bir davetli topluluğu katılmıştır.

ZONGULDAK'TA TMMOB`NİN DÜNÜ, BUGÜNÜ KONUŞULDU

Zonguldak Şubemiz tarafından düzenlenen 4 Aralık Dünya Madenciler Günü etkinlerinde "TMMOB'nin Dünü, Bugünü" konuşuldu.

Etkinlikte birer sunum yapan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI ve Oda Başkanımız Mehmet TORUN, TMMOB'nin dünden bugüne mücadelesini anlatırken, önümüzdeki günlerde TBMM gündemine getirilmesi beklenen TMMOB Yasa değişikliğine karşı örgütlü mücadelenin önemini vurgulamışlardır.

4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ ADANA`DA KUTLANDI

Dünya Madenciler Günü 8 Aralık 2012 tarihinde Adana'da Seyhan Oteli Güney Balo Salonunda yaklaşık 320 kişinin katılımıyla kutlandı.

Geceye, Özel Sektörde Çalışan Üyelerimiz ve Sektör Temsilcileri, Kamu Çalışanları, Üniversite Maden Mühendisliği Bölümü Öğretim Görevlileri ve diğer Devlet Dairelerinde görev yapan meslektaşlarımız katılmıştır.

Gecede meslekte 40 ve 50 yılını dolduran üyelerimize ödülleri verilmiştir.

4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ İSTANBUL'DA ÇEŞİTLİ ETKİNLİKLERLE KUTLANDI

Dünya Madenciler Günü etkinlikleri kapsamında;

1 Aralık 2012 tarihinde Dev.Maden-Sen ve İstanbul Şubemiz tarafından "Farklı bakış açıları ile madencilik sektörü" konulu bir söyleşi, belgesel gösterimi ve müzik dinletisinden oluşan bir etkinlik düzenlenmiştir.

2 Aralık 2012 Pazar günü Mimarlar Odası İstanbul Büyük Kent Şubesi Sergi Salonu'nda "Madenci, Maden, Mekan" başlıklı bir karma fotoğraf ve İrfan Ertel resim sergisi düzenlenmiştir. 10 Aralık 2012 tarihine kadar açık kalan sergide, maden işçilerinin iş ve ev yaşamlarından kesitlerin olduğu, madenlerin kullanımını ve yaşamımızdaki yerini de vurgulayan fotoğraflar yer almıştır.

3 Aralık 2012 günü İTÜ Maden Fakültesi Öğrencileri işbirliği ile İTÜ Ayazağa yerleşkesi Maden Fakültesi'nde belgesel gösterimi ve Madencilik Söyleşisi yapılmıştır.

4 Aralık 2012 günü saat 10.00 da Uzunköprü Atatürk anıtı önünde Maden Mühendisleri Odası Edirne İl Temsilciliği organizasyonu ile bölgede mühendis, işveren, maden işçileri ve sivil toplum örgütleri ile birlikte 4 Aralık Dünya Madenciler Günü dolayısıyla çelenk koyma ve basın açıklaması yapılmıştır.

Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi, Türkiye Madenciler Derneği üyeleri, İTÜ ve İÜ öğrencilerinin de katıldığı Madenci Yürüyüşü yapıldı. Galatasaray Lisesi önünde 4 Aralık Pazar günü saat 10.30 da toplanan madenciler baretleriyle Taksim anıtına yürüyüş yapmışlardır.

4 Aralık 2012 tarihinde İTÜ Maçka Sosyal Tesisleri'nde düzenlenen gecede, 40, 50 ve 60 yılını tamamlayan üyelerimize Odamızın hazırladığı sertifikalar ve çeşitli hediyeler verilmiştir.

5 Aralık 2012 günü İstanbul Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Avcılar-Mavi Salon`da Öğrencileri ile belgesel film gösterimi ve Madencilik Söyleşisi yapılmıştır.

4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ İZMİR`DE KUTLANDI

Dünya Madenciler Günü 8 Aralık Cumartesi günü İzmir`de Kutlandı. Tarihi Havagazı Fabrikasında düzenlenen geceye meslektaşlarımız, firma temsilcileri, DEÜ Öğretim Üyeleri ve öğrenciler katıldı. Gecede meslekte 40 ve 50 yılını dolduran üyelerimize ödülleri verilmiştir.

DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ DİYARBAKIR`DA KUTLANDI

Dünya Madenciler günü 8 Aralık 2012 Cumartesi günü Diyarbakır Turistik Otelde düzenlenen gecede, üyelerimizin yoğun katılımıyla kutlanmıştır.

4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ ESKİŞEHİR`DE KUTLANDI

Eskişehir İl Temsilciliğimizce 07 Aralık 2012 tarihinde Eskişehir Anemon Otel'de düzenlenen Madenciler Günü kutlamasına, Odamız Yönetim Kurulu Üyesi Cemalettin Sağtekin ile SEM Yürütme Kurulu Üyesi İbrahim Yılmazoğlu, Meslektaşlarımız ve sektörümüzden çok sayıda kişi katılmıştır.

DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ KÜTAHYA`DA KUTLANDI

Dünya Madenciler Günü 7 Aralık 2012 tarihinde Kütahya İl Temsilciliğimizce Kütahya Yoncalı Termal Otelde düzenlenen gecede kutlanmıştır. Geceye meslektaşlarımız ve aileleri, genç madenci temsilcileri, üniversite öğretim elemanları ve özel sektör temsilcileri katılmıştır.

4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ SOMA `DA KUTLANDI

Manisa İl Temsilciliğimizce 08 Aralık 2012 tarihinde Soma ELİ Sosyal Tesislerinde düzenlenen Madenciler Günü kutlamasına, Odamız II. Başkanı Ayhan YÜKSEL, ELİ Müessese Müdürü Hakkı DURAN, Turgutalp Belediye Başkanı Ali TULUP, meslektaşlarımız ve sektörümüzden çok sayıda kişi katılmıştır.

DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ YATAĞAN'DA KUTLANDI

Madenciler Günü, 01 ARALIK 2012 tarihinde Muğla temsilciliğimizin düzenlediği gece ile Yatağan, GELİ Sosyal Tesislerinde kutlandı. Geceye İzmir Şubemiz Yönetim Kurulu üyelerimiz, Yatağan kaymakamı, Belediye Başkanı, MÜ Maden Müh. Bölüm Başkanı, Yüksek Okul Müdürü, Sendika ve TMMOB'ye bağlı oda temsilcileri ve çok sayıda Meslektaşımız katıldı.

Gecede açılış konuşmasını yapan Şube YK Başkanı YILDIZ, İş kazaları, özelleştirme uygulamaları arasındaki ilişkiye değinerek, örgütlenmenin önemine vurgu yapmıştır. Meslekte 40 yıllını doldurmuş üyelerimizin ödüllerinin verildiği gece, folklör gösterisi ile devam etmiş ve gecenin ilerleyen saatlerinde son bulmuştur.

4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ ÇANAKKALE'DE KUTLANDI

04 ARALIK 2012 tarihinde Çanakkalede bir basın toplantısı ve akşamında Madenciler Günü gala Yemeği düzenlenmiştir.

8. ULUSLARARASI MERMER VE DOĞALTAŞ KONGRESİ 13-15 ARALIK 2012 TARİHLERİNDE AFYONKARAHİSAR'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Odamız ve Afyon Kocatepe Üniversitesi tarafından Afyonkarahisar'da düzenlenen ve 13 Aralık 2012 tarihinde başlayan MERSEM'2012 8. Uluslararası Mermer ve Doğaltaş Kongresi 15 Aralık 2012 tarihinde sona ermiştir.

Yaklaşık 300 delegenin katıldığı kongrede 87 bilimsel çalışma değerlendirilmiş ayrıca "Mermer Sektörünün Sorunları ve Çözüm Önerileri" konulu bir panel düzenlenmiştir. Kongre kapsamında, teknik ve sosyal içerikli geziler yapılmıştır.

Oda Başkanımız Mehmet Torun'un 8. Uluslararası Mermer ve Doğaltaş Kongresi Açılış Konuşması

Konuşmama başlamadan önce maden kazalarında yaşamını yitiren maden mühendislerini ve tüm maden emekçilerini saygıyla anıyorum. Afyonkarahisar'da meydana gelen cephanelik patlamasında hayatını kaybeden meslektaşımız Mücahit COŞKUN'u ve 24 askerimizi de bu vesileyle saygıyla anıyorum.

1995 yılında Odamız tarafından başlatılan Mermer Sempozyumunun bugün Uluslararası bir etkinlik haline gelmesinin mutluluğunu yaşıyoruz. Etkinliğimizin bugünlere gelmesinde emeği geçen herkese teşekkürlerimizi sunarız.

Ülkemiz, doğal kaynaklar açısından önemli bir potansiyel taşımaktadır. Ancak ülke ekonomisinde madenciliğin önemli bir yeri olduğu söylenemez. Türkiye, üretilen ma-

densel kaynak çeşitliliği açısından 152 ülke arasında, 29 maden türünde yapılan üretim baz alındığında 10. sırada yer almaktadır; ancak üretici ülkelerin dünya pazarı içindeki payları sıralamasında % 0.16 oranı ile 52. sıradadır. Gelişmiş ülkelerde madencilik sektörünün GSMH'daki payı % 8'lerde iken, ülkemizde bu oran % 1,1 ile % 1,4 arasında değişmektedir. Bu rakama imalat sanayi içinde gösterilen cam, çimento gibi mamuller eklense dahi yine de istenilen seviyelere gelinmediği açıktır. Esasen bu oran madenciliğin önemini ya da ekonomimiz içinde madenciliğin önemini ifade etmemektedir. Madenciliğin öneminin, madencilik ürünlerinin ülkemiz sanayisi için gerekliliği ve ülkemizin ekonomik bağımsızlığı açısından da değerlendirilmesi gerekmektedir. Bu noktada yapılması gereken, ülkemizin gelişmesinde doğal kaynaklarımızın ekonomik katkısını verimli şekilde sağlayacak ciddi, tutarlı bir madencilik politikasının oluşturulması ve uygulanmasıdır.

Doğaltaş sektörümüz; çeşit ve rezerv zenginliği, sektör deneyimi, hammadde bolluğu, deniz ulaşımında nakliye kolaylığı, dinamik sektör yapısı, kullanılan yeni teknolojiler ve geniş renk skalası ile dünya doğaltaş piyasasında önemli bir yere sahiptir. Sektörde yaklaşık 1.500 adet doğaltaş ocağı, fabrika ölçeğinde 2.000 kadar tesis, orta ve küçük ölçekli 9.000 atölye faaliyet göstermektedir. İstihdam edilen kişi sayısı 300.000 civarındadır.

1990'li yılların başında 40 milyon dolar civarında olan doğaltaş ihracatımız 2000 yılında 188,7 milyon dolara, 2005 yılında 805,6 milyon dolara ulaşmıştır. Mermer ihracatı her yıl bir önceki yıla göre artarak devam etmiş ve 2006 yılında 1 milyar dolar sınırını geçmiştir. 2011 yılında ise doğaltaş ihracatı bir önceki yıla göre % 6,6 artarak 1,7 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir.

Bu gelişmelerle birlikte sektörün sorunları da artmıştır. Ülkemiz doğaltaş sektöründeki sorunlar; eğitim, yönetim ve organizasyon, standardizasyon, pazarlama, teknoloji geliştirme ve buna bağlı yeni ürünleri müşteriye sunma konularındaki yetersizlikler ayrıca pahalı enerji kullanımı ve karşılaşılan yoğun bürokrasiden kaynaklanmaktadır.

Rekabet gücü yüksek olan bu doğal kaynağımızdan en iyi şekilde yararlanılması için Devletin bakanlık seviyesindeki desteğine ve teşviklerine ek olarak, sektörde faaliyet gösteren kişi ve firmaların bir araya gelerek üst düzeyde örgütlenmesi gerekmektedir. Ayrıca, fiyatta rekabet yerine kalitede rekabete önem verilmesi bu sektörde ülkemiz yararına olacaktır.

Sektörde yaşanan iş kazalarının önlenmesine yönelik olarak Odamızca gerçekleştirilen mesleki eğitim ve işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimlerinin sürekliliği ve yaygınlaştırılması önemlidir. Sektörde çalışanların örgütlülüğü ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi iş kazalarının azalmasında önemli bir etken olacaktır.

Diğer tüm sektörlerde olduğu gibi madencilik sektöründe de çevresel etkilerin gözardı edilmesi mümkün değildir. Bu çerçevede, doğaltaş sektöründe atıkların değerlendirilmesi ve çalışılan alanların düzenlenerek doğaya yeniden kazandırılması büyük önem arz etmektedir. Ancak, sektörün önemini dikkate almayarak üretemez duruma getirmek yerine, tüm tarafların işbirliğiyle sorunları çözmek için gerekli çalışmalar acilen başlatılmalıdır.

Sektörün gelişimi bakımından önemli bir sorun, üretim ölçeğine ilişkindir. Sektörün, ekonomik gerçeklerle bağdaşmayan ağırlıklı küçük ölçekli üreticilerden oluşan yapısı, maliyetlerin artmasına ve ihracat

gelirlerinin giderek düşmesine yol açmaktadır. Sektörde üretim ölçeğinin artırılması, verimliliğin artması ve kaynak kullanımında etkinliğin sağlanması bakımından en büyük katkıyı yapacaktır.

Doğaltaş sektöründe, bilim ve teknolojiyi süratle ekonomik ve toplumsal faydaya dönüştürebilme mekanizmaları hayata geçirilmeli, araştırma ve geliştirme faaliyetleri teşvik edilmelidir. Bu çerçevede, Oda-üniversite-sektör işbirliğini, sektörün gereksinimleri doğrultusunda geliştirmek önemlidir. Sektörün kullanabileceği bilim ve teknoloji üretimine yönelik araştırma-geliştirme faaliyetleri için, üniversite-sanayi ortak araştırma merkezleri, teknoloji geliştirme bölgeleri kurulmalıdır.

Sayın Orman ve Su İşleri Bakanı burada iken iki konuyu özellikle paylaşmak istiyorum.

Hükümetin torba yasaya koyduğu ve bütçe görüşmelerinden sonra TBMM gündemine taşıyacağı çalışmada pek çok kanun değişikliğinin yanında TMMOB Yasasında da değişiklik istenmektedir. Bu değişiklikle TMMOB'yi etkisizleştirmeye ve zayıflatmaya yönelik bir sonuç alınacağı düşünülmektedir. Bu düşüncenin doğru olmadığını ve kabul edilemez olduğunu belirtmek istiyorum. Ayrıca bu uygulamanın demokrasi anlayışı açısından da yanlış olduğunu belirtiyor ve bu tasarının geri çekilmesini talep ediyoruz.

İkinci olarak meslektaşlarımızın aldıkları eğitim ve deneyimleri gereği, DSİ yeraltı suları ve HES projelerinde, derivasyon tünellerinde imza yetkili olmalarını ve kilit personel olarak çalışmaları gerektiğini belirtiyor ve bu konuda hakkımızın teslim edilmesini talep ediyoruz.

Bu amaçlar doğrultusunda, Odamızın sekizincisini düzenlediği Uluslararası Mermer Kongresi'nin ülkemizin ve sektörün sorunlarının çözümüne katkı koyacağına inanmaktayız. Bu düşüncelerle; Kongreyi destekleyen kamu ve özel tüm madencilik kuruluşlarımıza, bildiri sunarak katkı koyanlara, bizzat katılarak bizleri onurlandıranlara ve bu Kongrenin gerçekleşmesi için emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

VIII. Uluslararası Mermer ve Doğaltaş Kongresi Sonuç Bildirgesi Açıklandı

TMMOB Maden Mühendisleri Odası'nın Afyon Kocatepe Üniversitesi ile birlikte düzenlediği VIII. Uluslar arası Mermer ve Doğaltaş Kongresi, 13 - 15 Aralık 2012 tarihlerinde Afyonkarahisar'da gerçekleştirilmiştir. Kongre'de sektörün genel değerlendirilmesi yapılmış,yaşamakta olduğu çeşitli sorunlar ve çözümlerine yönelik görüş ve öneriler ortaya konulmuştur. Yurt içi ve yurt dışından yaklaşık 300 delegenin katıldığı Kongrede 8'i çağrılı olmak üzere toplam 70 sözlü bildiri, 20' de poster bildiri sunulmuştur. Kongre kapsamında ayrıca "Doğaltaş ve Mermer Sektörünün Sorunları ve Çözüm Önerileri" konulu bir panel düzenlenmiştir. Ayrıca, teknik ve sosyal içerikli geziler yapılmıştır.

Doğaltaş sektörü; çeşit ve rezerv zenginliği, sektör deneyimi, hammadde bolluğu, deniz ulaşımında nakliye kolaylığı, dinamik sektör yapısı, kullanılan yeni teknolojiler ve geniş renk skalası ile dünya doğaltaş piyasasında önemli bir yere sahiptir. Sektörde yaklaşık 1.500 adet doğaltaş ocağı, fabrika ölçeğinde 2.000 kadar tesis, orta ve küçük ölçekli 9.000 atölye faaliyet göstermektedir.

İstihdam edilen kişi sayısı 300.000 civarındadır. 1990'li yılların başında 40 milyon dolar civarında olan doğaltaş ihracatımız 2000 yılında 188,7 milyon dolara, 2005 yılında 805,6 milyon dolara ulaşmıştır. Mermer ihracatı her yıl bir önceki yıla göre artarak devam etmiş ve 2006 yılında 1 milyar dolar sınırını geçmiştir. 2011 yılında ise doğaltaş ihracatı bir önceki yıla göre % 6,6 artarak 1,7 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir. Sektör son 25 yılda ihracatını 127 kat artırmış olan ender sektörlerden biridir. Dışa bağımlılığı çok az olup, ürettiği katma değeri ülkede bırakmaktadır.

Mermer ve Doğaltaş sektörünün gelişme eğiliminin artarak devam etmesi bakımından, mevcut sorunlarının çözümüne yönelik olarak, Maden Mühendisleri Odası'nın temel saptama ve önerileri aşağıda sunulmaktadır:

- Ülkemiz doğal taş ve mermer sektörünün rekabet gücü yüksektir. Bu sektörde, üretim ve kalite artışı ile inşaat ve sanayi sektörleri ile entegrasyonu amaçlayan kısa, orta ve uzun dönemli stratejik planların, bir "Doğaltaş Politikası" temelinde geliştirilerek süratle uygulamaya konulması, gerek toplumun gerekse madencilik sektörünün gelişimi bakımından büyük önem taşımaktadır.

- Sektörde çalışan maden mühendisleri ve diğer maden emekçilerinin çalışma koşulları, sosyal hakları iyileştirilmeli ve ücretleri yükseltilmelidir. Bu konuda, Odamızın asgari ücret tarifesi dikkate alınmalıdır.

- Sektörde yaşanan iş kazalarının önlenmesine yönelik olarak Odamızca gerçekleştirilen işçi sağlığı ve iş güvenliği ile mesleki eğitimlerin sürekliliği ve yaygınlaştırılması önemlidir. Sektörde çalışanların örgütlülüğü ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi iş kazalarının azalmasında önemli bir etken olacaktır.

- İnşaat ve sanayi sektörleri ile entegre çalışacak mermer ve doğal taş projeleri, öncelikle teşvik edilmelidir. Doğaltaş sektörü uzun vadeli ve düşük faizli kredilerle desteklenmeli, elektrik enerjisinde ve motorinde düşük tarife uygulanarak rekabet gücü daha da artırılmalıdır. Rekabet gücü yüksek olan bu doğal kaynağımızdan en iyi şekilde yararlanılması için Devletin bakanlık seviyesindeki desteğinin ve teşviklerinin devam etmesinin ve bunun ötesinde özellikle mermer ocaklarındaki iş makinaları için ucuz akaryakıt temini için de teşvik verilmesinin uygun olacağı düşünülmektedir.

- Diğer tüm sektörlerde olduğu gibi madencilik sektöründe de çevresel etkileşimin gözardı edilmesi mümkün değildir. Bu çerçevede, doğal taş sektöründe artıkların değerlendirilmesi, görüntü kirliliğinin önüne geçilmesi ve çalışılan alanların düzenlenerek doğaya yeniden kazandırılması önemlidir. Tüm tarafların işbirliğiyle sorunları çözmek için gerekli çalışmalar acilen başlatılmalıdır. Bu konuda Maden Mühendisleri Odasının düzenlediği eğitimlere ilgili Bakanlıklar ve sektör tarafından destek verilmelidir.

- Başta kamu kurumlarının inşaat ve sanat yapılarında değerlendirilmek üzere, ülkemizde üretilen mermer ve doğaltaşların kullanılması sağlanmalıdır. Bu konuda mevzuat yeniden düzenlenmelidir.

- Sektördeki işletmelerin verimliliğine yönelik çalışmalar teşvik edilmelidir. Üretimde verimliliği artırmak amacıyla üretim yöntemlerinin geliştirilmesine önem verilmelidir. Özellikle, ocak işletme yöntemlerinin sürekli geliştirilmesi rekabet şansını artırmaktadır. Bu amaçla yapılacak araştırma ve geliştirme çalışmaları, devlet tarafından desteklenmelidir.

- Gelişmiş teknoloji kullanımı ve yeni teknolojilerin geliştirilmesi, sektöre önemli katkılar yapacak yeni fırsatlar yaratacaktır. Bu çerçevede söz konusu teknolojilere uyum sağlayacak ve bunları kullanabilecek iyi eğitilmiş işgücünün varlığı önemlidir. Madencilik faaliyetlerinin kaynak kaybına yol açmadan, çevreyle barışık, akılcı ve ekonomik kurallara göre, iş güvenliği ve işçi sağlığı esasları çerçevesinde yürütülmesi bilimsel ve teknik bilginin kullanımı ile mümkündür. Bu durum, sektörde bilim ve teknolojinin uygulayıcısı olan maden mühendisinin istihdamını gerekli kılmaktadır. Sektörde maden mühendisinin istihdamının süratle arttırılması, genel verimliliğin artışı bakımından son derece önemlidir.

- Sektörün gelişimi bakımından önemli bir sorun, üretim ölçeğine ilişkindir. Sektörün, ekonomik gerçeklerle bağdaşmayan ağırlıklı küçük ölçekli üreticilerden oluşan yapısı, maliyetlerin artmasına ve ihracat gelirlerinin giderek düşmesine yol açmaktadır. Sektörde üretim ölçeğinin artırılması, verimliliğin artması ve kaynak kullanımında etkinliğin sağlanması bakımından en büyük katkıyı yapacaktır.

- Son yıllarda devlet kurumları ile sektör sivil toplum örgütleri arasında olumlu bir diyalog gelişmiş olup sorunların çözümü yolunda önemi adımlar atılmaktadır. Ancak son zamanlarda yayınlanan genelgeler ve hazırlanmakta olan kanunlar sektörde ve yatırımcıda tedirginliğe sebep olmaktadır.

- Özellikle CE sertifikasyon süreçlerinin gerekli olması ve buna bağlı doğaltaşlarımıza ait "Başlangıç Tip Testlerinin yapılması" işletmelerimizin "Fabrika Üretim Kontrollerini" yapmaya başlaması öncelikli konulardandır. Diğer taraftan TS-EN 12240 "Doğaltaşlar İsimlendirme Kriterleri" standardının ekinde bulunan doğaltaş isim listesine ülkemiz doğaltaşlarının da isimlerinin biran önce dahil edilmesi büyük hayatiyet taşımaktadır. Bu nedenle tüm doğaltaş üreticilerimizin biran önce ilgili standart kapsamında taşlarının listeye alınmasını sağlamalı, mümkünse Başlangıç Tip Testlerini de yaptırmalıdır. Bu yolla yakın gelecekte yüzleşilecek birçok yasal yaptırımlara hazırlıklı olmak mümkündür.

- Doğaltaş sektöründeki eğitim ve öğretim konusunun yeniden ele alınması ve sektörün gereksinim ve beklentilerinin yansıtılması gerekmektedir. Bu çerçevede, üniversitelerin maden mühendisliği bölümü eğitim programlarında doğaltaş madenciliği ve işlemeciliğine yönelik derslere daha çok yer verilmeli ve ara eleman yetiştirmeye yönelik yüksek okullar devreye alınmalıdır. Ayrıca, mimarlık fakültelerinin ilgili bölümlerin eğitim programlarına mermer ve doğaltaş kullanımına yönelik dersler konulmalıdır.

- Doğaltaş sektöründe, bilim ve teknolojiyi süratle ekonomik ve toplumsal faydaya dönüştürebilme mekanizmaları hayata geçirilmeli, araştırma ve geliştirme faaliyetleri teşvik edilmelidir. Bu çerçevede; Oda-üniversite-sektör işbirliğini, sektörün gereksinimleri doğrultusunda geliştirmek önemlidir. Sektörün kullanabileceği bilim ve teknoloji üretimine yönelik araştırma-geliştirme faaliyetleri için, üniversite-sanayi ortak araştırma merkezleri, teknoloji geliştirme bölgeleri kurulmalıdır.

Kamuoyunun bilgisine sunarız.

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
16 Aralık 2012, Afyonkarahisar

8. ULUSLARARASI ENDÜSTRİYEL HAMMADDELER SEMPOZYUMU 29-30 KASIM 2012 TARİHLERİNDE İSTANBUL'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Odamızca, 29-30 kasım 2012 tarihlerinde İstanbul İTÜ Maçka Sosyal Tesisleri`nde düzenlenen 8. Uluslararası Endüstriyel Hammaddeler Sempozyumuna

200 delege katılmış ve 30 bildiri sunulmuştur.

Oda Başkanımız Mehmet TORUN'un Sempozyum Açılış Konuşması

Ülkemiz, doğal kaynaklar açısından önemli bir potansiyel taşımaktadır. Ancak ülke ekonomisinde madenciliğin önemli bir yeri olduğu söylenemez. Türkiye, üretilen madensel kaynak çeşitliliği açısından 152 ülke arasında, 29 maden türünde yapılan üretim baz alındığında 10. sırada yer almaktadır; ancak üretici ülkelerin dünya pazarı içindeki payları sıralamasında % 0.16 oranı ile 52. sıradadır. Gelişmiş ülkelerde madencilik sektörünün GSMH'daki payı % 8'lerde iken, ülkemizde bu oran % 1,1 ile % 1,4 arasında değişmektedir. Bu rakama imalat sanayi içinde gösterilen cam, çimento gibi mamuller eklense dahi yine de istenilen seviyelere gelinmediği açıktır. Esasen bu oran madenciliğin önemini ya da ekonomimiz içinde madenciliğin önemini ifade etmemektedir. Madenciliğin öneminin, madencilik ürünlerinin ülkemiz sanayisi için gerekliliği ve ülkemizin ekonomik bağımsızlığı açısından da değerlendirilmesi gerekmektedir. Bu noktada yapılması gereken, ülkemizin gelişmesinde doğal kaynaklarımızın ekonomik katkısını verimli şekilde sağlaya-

cak ciddi, tutarlı bir madencilik politikasının oluşturulması ve uygulanmasıdır.

Dünya maden potansiyeli içinde, ülkemizin payına bakıldığında, bor, toryum, linyit, mermer, manyezit, nadir toprak elementleri, zeolit, trona, barit, feldspat ve sodyum sülfat gibi madenlerde önemli miktarda rezerve sahip ve rekabet gücünün yüksek olduğu bilinmektedir. Dolayısıyla, elde edilen hammaddelerin işlenmesi, önce yarı mamul, daha sonra mamul ürünlere dönüştürülmesi ve bu ürünlerin ilgili sanayi dallarında kullanımının gerçekleştirilmesi gibi, uluslararası piyasalarda rekabet gücünü artıracak yapılanmaların uygulanması gerekmektedir. Ayrıca bu ürünlerin yeni kullanım alanlarının belirlenmesine yönelik bilimsel ve teknolojik araştırmaların yapılmasına ve teşvik edilmesine de ihtiyaç vardır. Günümüzde dünya sanayii (enerji hammaddeleri dışında) 350-400 milyar dolarlık maden ve mineral işleyerek, 3,8 trilyon dolarlık ara malı üretmektedir. Bu ara malları sanayide uç ürünler haline getirilerek cari dolar ile 2011 yılında 70 trilyon dolarlık dünya ülkelerinin GSMH'larının temelini oluşturmaktadır. Görüldüğü gibi ülkelerin kalkınma ve ekonomik gelişiminde önemli yeri olan madencilik ve entegre üretim sanayi en büyük katma değeri de yaratmaktadır. ABD 2011 yılında 2,2 trilyonluk madencilik katma değeri ile 15,1 trilyon dolar GSMH'ye ulaşmıştır.

Ülkemizin 2011 yılı ihracatı 135 milyar dolar, ithalat 241 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir. İhracatımız % 18 artarken ithalatın % 40 artması, ara malı ithalatına dayalı bir ekonomiye sahip olduğumuzu göstermektedir. İhracatın parasal değeri yanı sıra maden ürünü olarak neler ihraç ettiğimiz de önemlidir. Maden ihracat istatistiklerine bakıldığında, 2000 yıllarındaki 575 milyon dolar olan maden ihracatının, 2011 yılında 3,8 milyar dolara ulaştığı görülmektedir. Toplam ihracat içindeki madenciliğin payı da % 2,8 civarındadır. 2011 yılında ihraç edilen büyük rakamların içinde metal konsantrelerinin önemli bir payı olduğu görülmektedir. Kısaca ülkemiz, madencilikte hammadde ihraç eden bir ülke konumundadır. Bazı madenler dışında hammadde ihracat değerinin artması, her yıl biraz daha fazla sömürüldüğümüz anlamına gelmektedir. Bakır konsantresi ihraç edilip bakır tel, krom ihraç edilip paslanmaz çelik ve nikel ihraç edilip alaşımlı metal ithal edilmektedir.

Dünya ekonomisinde yaşanan küreselleşme süreci ile, çok uluslu şirketlerin kar paylarını artırmak amacıyla, sermayenin ve mal dolaşımının önündeki tüm engeller kaldırılmıştır. Bu gelişmeler, sahip oldukları bilgi birikimi, sermaye kaynakları, ekonomik ve politik güçleri sayesinde dizginleri ellerinde tutan gelişmiş ülkelerin lehine olmuştur. Ülkemizde 1980'li yıllardan bu yana izlenen neo-liberal politikalar ile sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, çevre, maden ve tarım alanları çok büyük yıkım görmüş, özelleştirme uygulamaları ile bu ulusun dişinden tırnağından artırarak oluşturduğu kamu işletmeleri yok pahasına devredilmiştir. Bunların birçoğu da amacı ve kaynağı belli olmayan yabancılara, küresel sermaye gruplarına hizmet eden yerli işbirlikçilerine satılmak suretiyle elden çıkarılmıştır.

Ülkemiz endüstriyel hammaddeler açısından da şanslı bir konumdadır. Sanayileşme ile birlikte daha büyük miktarlarda kullanılmak zorunda olan bu minerallerin değeri gün geçtikçe artmaktadır. Batı Anadolu (Çine-Milas) bölgesindeki sodyum feldispatlarımız Avrupa ve civarındaki (Kuzey Afrika, Ortadoğu, Rusya) feldspat rezervlerinden

hem kalite hem de miktar yönünden çok üstündür. Ancak, ülkemizde 25 yıldır sağlıklı bir arama yapılamadığından bu kaynakların gerçek miktarı ve kalitesi tam olarak bilinememektedir.

MTA, vakit geçirmeden endüstriyel hammaddelerin envanterini güncellemelidir. Albit rezervlerimizin tam olarak bilinmesi, seramik endüstrimizin geleceği açısından önemlidir. Rezervlerin kaynak kaybına neden olmadan tüketilmesi için MİGEM; işletme ruhsatı vermeden önce, gerekli etütlerin yapılmasını, yeterli sondaj yapılıp yapılmadığını, asgari 5 yıllık işletme planlarını, yeterlilik açısından ciddi olarak denetlemeden işletme ruhsatı vermemelidir. İşletme Ruhsatı almak için "yıllık dekapaj oranı" taahhüt olarak alınmalı ve bu oran ciddi şekilde denetlenmelidir.

2011 yılında feldspat ihracatımız, 135 milyon dolara ulaşmıştır. Ancak son yıllardaki ihracattaki miktar olarak artış, parasal artışa yansımamıştır. Feldspat üreticilerimiz, gereksiz rekabete girmiş, tonu 10 dolarlardan ürün ihraç etmişlerdir. Bu durum, 70'li yıllardaki bor madeninde yaşanan ortamı hatırlatmaktadır. Bu yanlış uygulamadan bir an önce vazgeçilmeli ve üreticiler uzun vadeli planlamalarla kaynakları rasyonel kullanmanın yollarını bulmalıdır. Devlet, bu konuda denetleyicilik görevini yerine getirmelidir. AR-GE çalışmaları hızlandırılmalı, daha fazla istihdam ve katma değer yaratacak uç ürünlere yönelinmelidir.

Endüstriyel hammadde ocaklarının pek çoğu madencilik bilim ve disiplininden uzak bir şekilde çalışmaktadır. Rezervlerin yaygın oluşu nedeniyle mostra madenciliği yapılarak kaynaklar plansız bir şekilde tüketilmektedir. Bu durumun önlenmesi için işletme ruhsatı verilmeden önce, jeolojik etüt, sondajlar, asgari 5 yıllık işletme planları yeterlilik açısından ciddi olarak denetlenmelidir. Kaynak kaybının ve iş kazalarının engellenebilmesi için mühendislik bilim ve teknolojisinin uygulanması bir zorunluluktur.

Son yıllardaki teknolojik gelişmeler ve piyasadaki fiyat yükselmeleri, geçmiş yıllarda ekonomik olmayan tenörü düşük madenlerin bugün ekonomik olduğunu göstermektedir. Bu nedenle söz konusu sektörde ciddi bir hareketlilik mevcuttur. Üniversitelerimizin ve sektörün bu doğrultuda çalışmalar yapması hem kaynak kullanımı açısından hem de çevreyi koruma açısından önemlidir.

Bu amaçlar doğrultusunda, Odamızın sekizincisini düzenlediği Endüstriyel Hammaddeler Sempozyumu'nun ülkemizin ve sektörün sorunlarının çözümüne katkı koyacağına inanmaktayız. Bu düşüncelerle; Sempozyumu destekleyen kamu ve özel tüm madencilik kuruluşlarımıza, bildiri sunarak katkı koyanlara, bizzat katılarak bizleri onurlandıranlara ve bu Sempozyumun gerçekleşmesi için emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

SAYIN ÜYEMİZ

Maden İşleri Genel Müdürlüğü'ne, İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği'ne, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'ne, Çevre ve Orman Bakanlığı'na, ve Bayındırlık Bakanlığı'na verilecek her türlü rapor ve projede Oda onay zorunluluğu bulunmaktadır. Rapor ve projelerinizi Oda onayından geçiriniz

SMMH ve Büro Tescil Belgeli Üyelerimizle Toplantı Yapıldı

SMMH ve Büro Tescil Belgesi olan ve Ankara'da hizmet veren üyelerimizle, 11 Ekim 2012 tarihinde Odamızda bir toplantı yapılmıştır. Toplantıya 50 üyemiz katılmıştır. Toplantıda, mesleğimiz yapılırken yaşanan sorunlar ve özellikle son dönemde ruhsatla ilgili izinlerde yaşanan sorunlar değerlendirilmiştir. Toplantıda alınan karar gereği, ilgili makamlara iletilmek üzere en kısa zamanda konuyla ilgili bir rapor hazırlanması kararı alınmış ve bu doğrultuda bir komisyon oluşturulmuştur.
Hazırlanacak rapora daha sonra yapılacak bir toplantıyla son hali verilecek ve nihai rapor ilgili makamlara iletilecektir.

Danışma Kurulu Toplantıları Yapıldı

Odamız 43.Dönem 2.Danışma Kurulu Toplantısı 3 Kasım 2012 Cumartesi günü 61 üyemizin katılımıyla ve "Dönem Değerlendirilmesi, Meslektaşlarımızın Yaşadığı Sorunlar" gündemiyle yapılmıştır.

4 Kasım 2012 Pazar günü de Odamız Şube Yönetim Kurulları ile ortak toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda Danışma Kurulunda görüşülen konular ile güncel konular değerlendirilmiştir.

Toplumcu Mühendislik ve Mühendislik Etiği Başlıklı Panel Gerçekleştirildi

Çukurova Üniversitesi Fen Bilimleri Kulübü tarafından 27 Aralık 2012 Perşembe günü Adana Çukurova Üniversitesi Mühendislik - Mimarlık Fakültesi Konferans Salonu 'nda Odamız Yönetim Kurulu Üyesi Cemalettin SAĞTEKİN ve TMMOB 36.-37. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Kaya Güvenç 'in konuşmacı olarak katıldıkları "Toplumcu Mühendislik ve Mühendislik Etiği" başlıklı panel düzenlenmiştir.

KPSS Tercihleri İçin Bilgilendirme Toplantıları Yapıldı

Kamu Personeli Seçme Sınavına katılan ve 19-28 Kasım 2012 tarihleri arasında kamu kurumlarına yerleştirme için tercih başvurusu yapacak üyelerimizle 20 Kasım 2012 salı günü Odamız merkezinde ve bütün şubelerimizde eş zamanlı olarak kamu kurumlarının tanıtımına yönelik bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir.

Seyitömer Termik Santralı'nın Kömür Sahasıyla Birlikte Özelleştirilmesine Yönelik İhale Protesto Edildi

Odamız, Elektrik Mühendisleri Odası, Jeoloji Mühendisleri Odası, TÜRK ENERJİ SEN ve KESK - ESM, Seyitömer Termik Santralı'nın kömür sahasıyla birlikte özelleştirilmesine yönelik ihaleyi 28 Aralık 2012 tarihinde Özelleştirme İdaresi Başkanlığı önünde yapılan kitlesel basın açıklamasıyla protesto etmişlerdir.

"Türkiye'de Patlayıcı Madde Kullanılarak Bina Yıkımı" Konulu Söyleşi Yapıldı

10 Ekim 2012 Çarşamba günü Odamız 50.Yıl Eğitim merkezinde, Maden Mühendisi Müfit ERDİL ve Kimya Mühendisi Mehmet GERMEN'in konuşmacı olarak katıldığı "Türkiye'de Patlayıcı Madde Kullanılarak Bina yıkımı" konulu Söyleşi yapılmıştır.

"İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası" ile "Bilirkişilikte Yaşanan Sorunlar" Konulu Söyleşiler Düzenlenmiştir

Eskişehir'de 23 Kasım 2012 Cuma günü, Antalya'da 24 Kasım 2012 Cumartesi günü ve Isparta'da 25 Kasım 2012 Pazar günü "İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası" ile "Bilirkişilikte Yaşanan Sorunlar" konulu söyleşiler düzenlenmiştir.

Odamız II. Başkanı Ayhan Yüksel ve Hukuk Müşavirimiz Volkan Kaya'nın konuşmacı olarak katıldığı söyleşilerde, 2013 yılında uygulamaya geçecek olan yönetmelikler hakkında bilgi aktarılmıştır.

Öğrenci Temsilcileri Toplantısı Yapıldı

Öğrenci Temsilciler Toplantısı 1 Aralık 2012 tarihinde Oda merkezinde gerçekleştirildi. Toplantıya Bülent Ecevit, Cumhuriyet, Çukurova, Dicle, Dokuz Eylül, Hacettepe, İnönü, Osmangazi, Süleyman Demirel, Muğla ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi öğrenci temsilcileri katılmışlardır.
Toplantı, düzenlenmesi planlanan 4. Öğrenci Kurultayı, Öğrenci bülteni, Genç Madenci örgütlülüğü gündemiyle gerçekleştirilmiştir. Toplantı sonrasında 4 Aralık Dünya Madenciler Günü kapsamında düzenlenen geceye katılım sağlanmıştır.

Teknik Nezaretçilik Eğitimlerine Devam Edildi

15-20 Ekim 2012 tarihleri arasında 71. Teknik Nezaretçi Eğitimi,
19-24 Kasım 2012 tarihleri arasında 72. Teknik Nezaretçi Eğitimi,
17-22 Aralık 2012 tarihleri arasında 73. Teknik Nezaretçi Eğitimi yapılmıştır.

Dünya Madencilik Kongresi Türk Milli Komitesi Derneğinin 19. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Dünya Madencilik Kongresi Türk Milli Komitesi Derneğinin 19. Olağan Genel Kurulu, 23 Aralık 2012 tarihinde yapılmıştır. Odamız adına Mehmet TORUN'un katıldığı toplantıda 36 üye hazır bulunmuştur. Genel Kurulda Yönetim Kurulu seçimi de yapılmış, yeni Yönetim Kurulu aşağıdaki isimlerden oluşmuştur.

Rifat KONT
Selahaddin ANAÇ
Akın KARABEYOĞLU
Bilgin KAYNAR
Ergun TUNCER

2840 Sayılı Yasa'da Değişiklik Yapılmasına İlişkin Tasarı, TBMM Alt Komisyonunda Görüşüldü

"2840 Sayılı Bor Tuzları, Trona ve Asfaltit Madenleri ile Nükleer Enerji Hammaddelerinin İşletilmesini, Linyit ve Demir Sahalarının Bazılarının İadesini Düzenleyen Kanun"da yapılmak istenen ve Başbakanlık tarafından 20 Mart 2012 tarihinde B.02.0.KKG.0.10/101 - 487/1319 sayılı yazıyla Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na gönderilen değişiklikle Mevcut Kanunun 2. maddesine eklenen fıkrada "Bu madenlerin üretilmesi ve zenginleştirilmesi, teknik, ticari ve ekonomik sebeplerle ürünün mülkiyeti ruhsat sahibinde kalmak üzere 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümleri çerçevesinde ihale edilmek suretiyle üçüncü şahıslara gördürülebilirler." denilmektedir.

Yasa değişikliği tasarısı ile ilgili olarak 09 Ekim 2012 Salı günü Odamızda; Türkiye Maden İş Sendikası, Petrol İş Sendikası, Türk Enerji Sen, Kimya Mühendisleri Odası, Jeoloji Mühendisleri Odası ve Odamız yetkililerinin katıldığı bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya mazeret bildiren KESK-ESM ve Metalurji Mühendisleri Odası yetkilileri katılamamıştır.

Toplantıda, ortak bir sunum hazırlanarak TBMM Enerji - Sanayi Komisyonunda sunulması ve komisyon toplantısına katılarak görüşlerimizin iletilmesi kararlaştırılmıştır.

10 Ekim 2012 tarihindeki toplantıda, hazırlanan ortak sunum komisyon üyeleriyle paylaşılmıştır. Meslek Odalarının ve sendikaların ortak görüşü olarak;

- Söz konusu tasarının, bor madeninin özelleştirilmesinin önünü açacağı için tasarının geri çekilmesi,

- 2840 sayılı yasanın değiştirilmemesi,

- Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nün yaşadığı sorunların çözümü için değişiklik yapılması gerekiyorsa, Kamu İhale Kanunu çerçevesinde çalışma yürütülmesinin daha doğru olacağı komisyona iletilmiştir.

SERBEST MADEN MÜHENDİSLİĞİ HİZMETLERİ ASGARİ ÜCRET TARİFESİ (2013 YILI)

TEKNİK NEZARET HİZMETİ (Bir Ruhsat Sahası İçin)*		
Ia. Grubu Madenler	600	TL/AY
Ib. Grubu Madenler	800	TL/AY
Açık İşletme	900	TL/AY
Açık İşletme (Patlatma Gerektiren)	1.200	TL/AY
Yeraltı İşletmesi	1.650	TL/AY
Yeraltı İşletmesi (Grizulu)	2.000	TL/AY
SÜREKLİ MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ		
a. Büro- Şantiye - Açık İşletme, Tesis **	2.000	TL/AY
b. Şantiye - Açık İşletme, Tesis (Teknik Eleman Hizmeti de Yapıyorsa)	2.500	TL/AY
c. Şantiye - Açık İşletme, Tesis (Daimi Nezaret Hizmeti de Yapıyorsa)	3.000	TL/AY
ç. Şantiye - Açık İşletme, Tesis (Teknik Nezaret Hizmeti de Yapıyorsa)	3.500	TL/AY
d. Yeraltı İşletmesi	3.250	TL/AY
e. Yeraltı İşletmesi (Teknik Eleman Hizmeti de Yapıyorsa)	3.400	TL/AY
f. Yeraltı İşletmesi (Daimi Nezaret Hizmeti de Yapıyorsa)	3.850	TL/AY
g. Yeraltı İşletmesi (Teknik Nezaret Hizmeti de Yapıyorsa)	4.400	TL/AY
ğ. Tünel - Metro	3.250	TL/AY
h. Sondaj (Maden, Su)	2.250	TL/AY
ı. Sondaj (Jeotermal, Mineralli Sular)	2.500	TL/AY
i. Sondaj (Petrol, Doğalgaz)	2.750	TL/AY
DÜŞÜNSEL (İSTİŞARİ) HİZMET		
a. Sözlü Olarak Sunulması	500	TL
b. Rapor Halinde Sunulması	650	TL
GEÇİCİ HİZMET (KEŞİF HİZMETİ)		
a. Hizmetin İlk Günü	600	TL
b. Sonraki Her Gün İçin	400	TL
DANIŞMANLIK (MÜŞAVİRLİK HİZMETİ)	1.800	TL/AY
PROJE HİZMETLERİ		
a. Ön İnceleme Raporu	900	TL
b. Maden Arama Projesi	2.400	TL
c. Ön Arama Faaliyet Raporu	3.000	TL
d. Genel Arama Faaliyet Raporu	3.600	TL
e. Detay Arama Faaliyet Raporu	4.250	TL
f. Terk Raporu	700	TL
g. Sondaj Kuyu İnşa ve Tatbik Projesi	850	TL
h. İşletme Projesi (Ia. grubu madenler için)	3.000	TL
ı. İşletme Projesi (Ib ve II. grup madenler için)	5.750	TL
i. İşletme Projesi (III. IV. V. VI. grup madenler için) / Temdit Projesi	7.250	TL
j. Patlayıcı Madde Kullanım, İhtiyaç ve Kapasite Raporu	1.100	TL
k. Kamulaştırma vb Rapor Düzenlemesi	1.200	TL
l. Orman İzni	1.300	TL
m. ÇED Yönetmeliği Kapsamında ÇED Raporu (Maden Müh. Hizmeti)	4.850	TL
n. ÇED Yönetmeliği Kapsamında Proje Tanıtım Dosyası (Mad. Müh. Hiz.)	2.100	TL
o. Madencilik Faaliyetleri ile Bozulan Arazilerin Doğaya Kazandırma Yönetmeliği Kapsamındaki Proje Hizmeti	2.100	TL
ö. Zemin Etüt Raporu (Maden Müh. Hizmeti) T.C. Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Birim Fiyatları Uygulanacak Olup,1.750.-TL` den Az Olamaz		
p. Fizibilite Projesi	7.250	TL
İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI HİZMETLERİ		
(C) Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı	2.500	TL/AY
SORUMLU MÜDÜRLÜK/ÇEVRE GÖREVLİSİ		
İşletme-Tesis	2.050	TL/AY
İşletme-Tesis (Daimi)	3.600	TL/AY
Otogaz İstasyonları	2.000	TL/AY
Çevre Görevlisi (EK-I)	1.500	TL/AY
Çevre Görevlisi (EK-II)	750	TL/AY

JEOTERMAL KAYNAK ve DOĞAL MİNERALLİ SU SAHALARINA AİT HİZMETLER

1-Arama, işletme, koruma alanı ve ÇED RAPORLARI (sahada yapılacak jeoloji, hidrojeoloji, jeofizik, jeokimya, sondaj, test ve modelleme gibi çalışma giderlerini kapsamaz)

a. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların Arama Ruhsatı ve Arama Projesinin hazırlanması	1.200	TL
b. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların her yıl verilmesi zorunlu olan Yıllık Arama Faaliyet Raporunun düzenlenmesi	3.000	TL
c. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların İşletme Projesi ve Raporlarının düzenlenmesi	1.800	TL
d. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların her yıl verilmesi zorunlu olan İşletme Faaliyet Raporunun düzenlenmesi (bir ruhsat sahası için)	1.200	TL
e. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların Kaynak Koruma Alanı Raporunun düzenlenmesi (bir ruhsat sahası için)	3.000	TL
f. Jeotermal kaynak ve doğal mineralli sular için ÇED Raporunun hazırlanması	3.900	TL

2- TEKNİK HİZMETLER (sahada yapılacak jeoloji, hidrojeoloji, jeofizik, jeokimya, sondaj, test ve modelleme gibi çalışma giderlerini kapsamaz)

a. Daimi olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların arama döneminde teknik sorumluluk	3.000	TL/AY
b. Süreli olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların arama döneminde teknik sorumluluk	190	TL/GÜN
c. Daimi olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların işletme döneminde teknik sorumluluk	3.000	TL/AY
d. Süreli olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların işletme döneminde teknik sorumluluk	200	TL/GÜN
e. Jeotermal Kuyuda Test Ölçümlerinin Yapılması Değerlendirme Raporunun Hazırlanması (bir kuyu için)	1.200	TL
f. Jeotermal kaynağın Rezervuar Modelleme Çalışması ve Değerlendirmesi ile Raporunun hazırlanması (bir ruhsat sahası için)	18.150	TL

KAYA- ZEMİN (JEOTEKNİK ETÜD) ÇALIŞMALARI

1-PLANLI ALANLAR İMAR TİP YÖNETMELİĞİ (19.08.2008 TARİH 26972 SAYILI KANUN) **KAPSAMINDA YAPILACAK ÇALIŞMALAR**

I. Kategoriye Giren Yapılar İçin Yapılan Zemin ve Temel Etüdü Raporu		
0-1000 m^2 alan için	600	TL
II. ve III. Kategoriye Giren Yapılar İçin Sondaja Dayalı Zemin ve Temel Etüdü Raporu		
0-1000 m^2 alan için	600	TL
1000-3000 m^2 alan için	1.200	TL
3000-5000 m^2 alan için	1.700	TL

2-ALT YAPI PROJELERİ (Tünel, otoyol, demiryolu, metro)

a. Daimi hizmetler	2.400	TL/AY
b. Proje danışmanlık hizmeti	4.200	TL/AY
c. Proje hazırlama	18.150	TL
d. Proje kontrolünde belli periyodlarda veri toplama	245	TL/GÜN
e. Projenin revize raporu hazırlanması	3.600	TL

NOT

Hesaplamalarda, aşağıda verilen hizmetler için ayrıca ücretlendirme yapılacaktır.

•· Sondaj hizmetleri

•· Laboratuvar hizmetleri

Danışmanlık kapsamında hazırlanacak proje, rapor ve benzeri çalışmalar, tarifedeki ilgili kalemlere uygun olarak ayrıca ücretlendirilecektir.

* Farklı işverenlere teknik nezaret hizmeti veren maden mühendisleri tarifede belirtilen ücretleri alır.

** 31 Temmuz 2012 tarihli TMMOB ve SGK protokolü gereği uygulanan ücret.

Ücretlere Vergiler Dahil Değildir.

Bu çalışmalar sırasında yol, yemek, konaklama, topoğrafik ölçüm ve harita yapımı ve benzeri giderler işverene aittir.

Bilirkişilik / Kamulaştırma Bilirkişiliği Eğitimi Yapıldı

Üyelerimizin Kamulaştırma davalarında bilirkişilik yapabilmeleri için "Kamulaştırma Davalarında Bilirkişi olarak Görev Yapacakların Nitelikleri ve Çalışma Esaslarına İlişkin Yönetmelik" ve "TMMOB Kamulaştırma Davalarında Bilirkişi Olarak Görev Yapacak Mühendislerin Nitelikleri, Belgelendirilmesi ve Çalışma Koşullarına İlişkin Usül ve Esasları" gereği Odamızda düzenlenen Bilirkişilik / Kamulaştırma Bilirkişiliği Eğitimi 02-04 Kasım 2012 tarihleri arasında yapılmıştır.

Madencilikte ÇED Mevzuatı ve Uygulamaları Eğitimi Yapıldı

Üyelerimize yönelik olarak 30 Kasım 2012 tarihinde Ankara'da Madencilikte ÇED Mevzuatı ve Uygulamaları Eğitimi yapılmıştır.

60 üyemizin katıldığı eğitimde; ÇED Mevzuatı, ÇED Raporları ve Proje Tanıtım Dosyalarının Hazırlanmasında Dikkat Edilecek Hususlar, Maden Aramalarında ÇED Uygulamaları, Patlatma Kaynaklı Çevresel Etkiler ve ÇED Raporlarında Maden Mühendisinin Yeri konuları işlenmiştir.

Ankara'da Netcadkampüs 2 ve 3 Boyutlu Madencilik Uygulamaları Sertifika Eğitimi Yapıldı

Ankara'da 26 Kasım 2012 tarihinde başlayan Netcadkampüs 2 ve 3 Boyutlu Madencilik Uygulamaları Sertifika Eğitimi Programı 29 Kasım 2012 tarihinde sona ermiştir.

Adana Şube

TMMOB Başkanı ile Toplantı Yapıldı

TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri gündemde bulunan TMMOB Yasası değişikliği üzerine

2 Aralık 2012 tarihinde Adana İKK bileşenleri ile bir araya geldi. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI, Yönetim Kurulu II. Başkanı Züber AKGÖL, Sayman Üye Ayşegül ORUÇKAPTAN ve Yürütme Kurulu üyeleri Bahattin ŞAHİN ile Ayşe Işık EZER`in katıldığı toplantıda, TMMOB Yasası`nda yapılmak istenen değişiklikler ve buna karşı yürütülecek mücadele üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.
Toplantıya Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi Başkanı Sabahatdin SAKATOĞLU katılarak TMMOB yasa değişikliği üzerine Odamızın görüşlerini açıklamıştır.

Çukurova Üniversitesi 1.Sınıf Öğrencileri ile Tanışma Toplantısı Yapıldı

17 Ekim 2012 Çarşamba günü, Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü ile Şubemiz İşbirliğinde Maden Mühendisliği Bölümü 'ne yeni gelen 1. Sınıf öğrencileri için bir tanışma toplantısı düzenlenmiştir, Tanışma toplantısına, Maden Mühendisliği Bölümü Yöneticileri, Öğretim Elemanları ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri katılmıştır. Tanışma toplantısında, Adana Şube Başkanı, Sabahatdin SAKATOĞLU bir konuşma yaptı, II. Başkan Ahmet Mahmut KILIÇ oda tanıtımı ile ilgili ve Maden Mühendisliği Bölüm Başkan Yardımcısı Hüseyin VAPUR ise Bölüm tanıtımı ile ilgili birer sunum yaptılar, son olarak öğrencilerin sektöre ilişkin soruları yanıtlanmıştır.

Şube 2. Danışma Kurulu Toplantısı Yapıldı

17 Kasım 2012 tarihinde şubemizde "Dönem Değerlendirmesi ve Meslektaşlarımızın Yaşadığı Sorunlar " ile ilgili danışma kurulu toplantısı yapıldı.

Diyarbakır Şube

Roboski İçin Mumlar Yakılarak 'Adalet' İstendi

Diyarbakır Koşu yolu Parkı Yaşam Hakkı Anıtı önünde bir araya gelen yüzlerce yurttaş, Roboski katliamının yıldönümü nedeniyle basın açıklaması yaptı. Aralarından KESK Şubeler Platformu üyeleri, Diyarbakır Tabipler Odası, TMMOB, İKK üyelerinİnde bulunduğu yüzlerce kişi, "Em komkojiya Roboski'yê ji bir nakin û nadin ji bîrkirin" pankartı açarak, "Şehid namirin", sloganları attı. Yaşamını yitirin 34 yurttaş için 34 mumum yakıldığı eylem yapılan basın açıklamasıyla sona erdi

2. Geleneksel Futbol Turnuvası Yapıldı

Dicle Üniversitesi Genç Madenci Örgütünün düzenlediği sınıflar arası futbol turnuvası gerçekleştirdi. Elde edilen gelir in Şırnak'ın İdil ilçesine bağlı Yeniköy ortaokuluna bağışlandığı futbol turnuvasında 3-B sınıfı şampiyon olmuştur.

Dicle Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümüne Başlayan Öğrencilerle Tanışma Toplantısı Yapıldı

Dicle Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümünde birinci sınıfa başlayan öğrencilere yönelik tanışma programı yapıldı. Toplantıda Şube Yönetim Kurulu Üyesi Yrd. Doç. D.r Özgür AKKOYUN, odanın meslek hayatındaki yeri, genç madenci ve oda faaliyetleri konularında bir sunum gerçekleştirmiştir.

SAYIN ÜYEMİZ

Daha etkin ve güçlü bir oda için üyelik aidatlarınızı düzenli ödeyiniz. Gecikmiş aidat borçlarınız için kredi kartınızdan ödeme yapabilirsiniz. Borçlarınızı taksitlendirebilirsiniz.

BANKA HESAP NUMARALARIMIZ

T. İş Bankası - Meşrutiyet Şubesi
IBAN: TR430006400000142130008120

Ziraat Bankası - Kızılay Şubesi
IBAN: TR190001000685390090315001

Posta Çeki Hesap No: 86665

İstanbul Şube

Binalarda Patlayıcı Kullanılarak Yıkım Tekniği Çalıştayı Yapıldı

Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi tarafından 24 Kasım 2012 Cumartesi günü konuşmacı olarak Doç.Dr. Ümit ÖZER, Doç. Dr. Emre GÜRCANLI, Yrd.Doç.Dr. Abdulkadir KARADOĞAN, Maden Müh. Yasin YILMAZ ve Maden Müh. Ertuğrul KAYA'nın katıldığı Binalarda Patlayıcı Kullanılarak Yıkım Tekniği Çalıştayı gerçekleştirildi.

Çalıştay, Şube başkanımız Nedret Durukan tarafından yapılan açılış konuşmasıyla başladı.

- Binalarda patlayıcı kullanılarak yıkım tekniği üzerine
- Binalarda patlayıcı kullanılarak yıkım çalışmalarında çevre ve insan sağlığı
- Binalarda patlayıcı kullanılarak yıkım tekniği uygulamaları;

konularının işlendiği çalıştaya katılım çok yoğun olduğu için ileri bir tarihte tekralanmasına karara verildi. Ayrıca, katılımcılara eğitim notları ve katılım belgeleri takdim edildi.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve Çalışma Hayatımıza Getirdikleri Konulu Seminer Verildi

İstanbul Şubesi İş Sağlığı ve Güvenliği komisyonu tarafından 29 Kasım 2012 Cumartesi günü saat 09.30-15.00 arası KOSGEB / İMES Sanayi Sitesi Dudullu/Ümraniye'de 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve Çalışma Hayatımıza Getirdikleri konulu bir seminer verildi.

- İş Güvenliği Mevzuatı
- Yeni İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nın getirdiklerine kısa bakış, önemli konular ve yeni yükümlülükler
- İSEÇ (İş Sağlığı, Emniyet, Çevre) Yönetim Sistemi'nin önemi ve kuruluş adımları
- İSEÇ performansı: kaza frekansının hesaplanması, hedeflerin seçimi
- Acil planların hazırlanmasında göz önüne alınacak temel hususlar
- Genel Emniyetli Çalışma için ilk olarak yapılacak işlemler

konularının işlendiği seminere konuşmacı olarak İSİG komisyonu üyesi Cengiz Göztepe katıldı.

İstanbul Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Öğrencileriyle Tanışma Toplantısı Yapıldı

10 Kasım 2012 tarihinde Istanbul Üniversitesi Avcılar Kampüsünde Maden Mühendisliği Bölümüne yeni kayıt yaptıran öğrencilerle tanışma toplantısı düzenlendi. Bölüm Başkanlı Prof.Dr. Şafak Özkan ve Odayı temsilen Bülent Şentürk'ün konuşmacı olarak katıldığı toplantıda madencilik mesleği, eğitim, Oda faaliyetleri, Oda-öğrenci ilişkileri konularında bilgiler verildi.

İstanbul Şube 9. Dönem 2. Danışma Kurulu Toplantısı Yapıldı

İstanbul Şubemizin 9.Dönem 2.Danışma Kurulu Toplantısı 13 Ekim 2012 Cumartesi günü gerçekleştirildi. Divan Başkanlığını Murat Turan, yazmanlığını Ömer Cihan Eşme'nin yaptığı toplantıda Şube Başkanımız Nedret Durukan yapılan faaliyetler, yapılması planlanan etkinlikler ve Dünya Madenciler Günü hazırlıkları hakkında bilgi verdi. Ayrıca, madencilikte ruhsat ve orman izinleri alımında yaşanan hukuki sıkıntılar, Migem'in yetersizliği, gençlerin örgütlenmeye ve etkinliklere ilgisizliği ve işsizlik konuları görüşüldü. Katılımcıların görüş ve önerileri alındı.

Vicdan Nöbeti Madenciler İçin Tutuldu

İş cinayetlerinde yaşamını yitirenlerin aileleri ve yakınları tarafından düzenlenen "Vicdan ve Adalet Nöbeti" oturma eyleminin 11.'sinde iş cinayetlerinde yaşamını yitiren maden mühendisleri anıldı.
Galatasaray Lisesi önünde yapılan eylemde, "Kaza değil cinayet, vicdanınız yok mu" pankartıyla iş cinayetlerinde hayatını kaybeden maden mühendislerinin fotoğraflarının yer aldığı "İş cinayetlerinde kaybettiğimiz meslektaşlarımızı anıyoruz. Madenlerde ölümler maden emekçisinin kaderi değildir" yazılı pankart asıldı.

Şube Başkanımız Nedret Durukan İTÜ Maden Fakültesi Dekanı Prof.Dr. Fatma Arslan'ı Ziyaret Etti

14 Aralık 2012 Cuma günü Şube Başkanımız Nedret Durukan İTÜ Maden Fakültesinin ilk kadın Dekanı Prof.Dr. Fatma Arslan'ı hem tebrik etmek hem de görüş alışverişinde bulunmak üzere makamında ziyaret etti.

Dünya Madenciler Günü Etkinlikleri

Dünden Yarına Yeraltı Kaynaklarımız Söyleşisi ve Mesleğinde 40., 50. ve 60. Yılını Tamamlayan Üyelerimize Ödül Töreni Yapıldı

Açılış konuşmasını Şube Başkanımız Nedret Durukan'ın yaptığı etkinlikte, davetli olan Dev-Maden-Sen'i temsilen DİSK İstanbul bölge temsilcisi Önder Atay bir konuşma yaparak üyelerimizi selamlamış Oda-sendika işçi-mühendis dayanışmasının gerek ve önemine dikkat çekmiştir. Merkez Yönetim Kurulu 2. Başkanı Ayhan Yüksel'in katıldığı etkinlikte Mesleğinde 40, 50, 60. yılını tamamlayan üyelere plaketleri takdim edilmiştir.

Farklı Bakış Açıları ile Madencilik Sektörü Söyleşisi, Film Gösterimi ve Müzik Dinletisi Yapıldı

Dünya Madenciler Günü etkinlikleri kapsamında 1 Aralık 2012 tarihinde Dev.Maden-Sen ve Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi tarafından "Farklı bakış açıları ile madencilik sektörü" konulu bir söyleşi, belgesel gösterimi ve müzik dinletisinden oluşan bir etkinlik düzenlendi.

Madenci Maden Mekan Resim ve Fotoğraf Sergisi Açıldı

Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi tarafından 4 Aralık Dünya Madenciler Günü etkinlikleri kapsamında "Madenci, Maden, Mekan" başlıklı bir karma fotoğraf ve İrfan Ertel resim sergisi düzenlendi.

İzmir Şube

Öğrenci Çalışma Grubu Teknik Gezi Düzenledi

Teknik geziye 25 öğrenci ile birlikte Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz İlker Eren, Mehmet Urcun ve Dokuz Eylül Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Araştırma Görevlisi Mehmet Özdoğan katılmıştır.

Gezide ilk önce Açık İşletme sahası gezilip, öğrencilerin görmesi amaçlı delik doldurma işlemi gerçekleştirilmiş ve sonrasında patlama yapılmıştır.

Patlatmadan sonra sırasıyla Kırma-Eleme Tesisi, Hazır Beton Tesisi, Asfalt Üretim Tesisi ve son olarak Prefabrik Birimi gezilerek gezi sonladırılmıştır.

Gezi sonrası Maden Mühendisleri Odası'nda biraraya gelinerek gezinin değerlendirilmesi yapılmıştır. Öğrenci üyelerimiz teknik geziden memnuniyetlerini belirterek, bu tür etkinliklerin devam etmesi yönünde temennilerini iletmişlerdir.

Öğrencilerden Şubemizi Ziyaret Etti

DEÜ Maden Mühendisliği Bölümü öğrenci temsilcimiz ve beraberindeki öğrenciler 17.10.2012 tarihinde şubemizi ziyaret etmişlerdir. Ziyaret sırasında hazır bulunan şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, odanın işlevini, meslek hayatındaki önemli, yapılan etkinlikleri, üyelik biçimlerini gelen öğrencilere ifade etmişlerdir.

Serbest Maden Mühendisliği Müşavirlik Hizmeti Yapan Büro Tescil Belgesi Olan Üyelerimizin Sorunları Şubemizde Tartışıldı

13.10.2012 Tarihinde şubemizde yapılan toplantıda İzmir ve şubemize bağlı diğer illerden üyelerimiz biraraya gelerek çalışma hayatlarında yer alan sorunları tartışma imkanı bulmuşlardır.

Bu Toplantıda;

- Asgari Ücret Traifesinde, yaşanan aksaklıklar
- Rapor Onaylama esnasında karşılaşılan zorluklar
- Son aylarda, ruhsat almada yaşanan problemler,
- T.Nezaret Hizmetleri sırasında karşılaşılan zorluklar, özellikle sahaya gitmeden t.nezaret hizmeti veren ve bu şekilde mesleki etik değerlerini çiğneyerek düşük ücret talep eden üyelerin MİGEM ve İl Özel İdareler ile iletişime geçerek belirlenmesi ve gereken yaptırımların uygulanması,

Gündeme gelmiş ve üretilen alternatif çözüm önerileri ortaya konmuştur. Toplantı sonrasında, şube yönetim kurulumuz biraraya gelerek toplantıda konuşulan sorunları ve yapılması gerekenleri bir rapor haline getirerek Merkezimize iletmiştir. Odamız, üyelerinin sorunlarının belirlenmesi ve çözümünde yerellerden yollara çıkarak veri toplamakta, hem üyelerinden gelen hemde kendi ürettiği çözüm önerilerini gerekli kurum ve kuruluşlara paylaşmaktadır. Bu üretimin ortaya çıkması, siz üyelerimizin sorunlarına sahip çıkarak tek meslek örgütümüz olan odamızın ilgili platformlarına taşıması ile mümkün olmaktadır. Siz üyelerimiz ile omuz omuza yapılan çalışmalar ile yaşanan sorunların üstesinden geleceğimize inanıyor, toplantıya katılarak üretimimize güç katan üyelerimize teşekkür ediyoruz.

Madenciler Günü DEÜ Maden Müh. Böl.`de Kutlandı

04/12/2012 Tarihinde, şubemiz öğrenci çalışma grubu ve Deü Maden Müh Bölümünde yer alan öğrenci topluluğu bir araya gelerek bir program düzenlemişlerdir. Program Şube Yönetim Kurulu Üyemiz İlker EREN VE Bölüm Başkanı A.Hakan ONUR'un açılış konuşmaları ile başlamış, EREN açılış konuşmasında öğrenci örgütlenmesinin önemini vurgulayarak tüm öğrencileri oda çalışmalarında yer almaya davet etmiştir. Sonrasında Üyelerimiz Onur DEMİR, metal madenciliği, Alp YAKABAĞ ise İSG konusunda birer sunum yaparak öğrencilerin sorularını yanıtlamışlardır. Sunumlar sonrasında düzenlenen kokteyle öğrenciler, öğretim üyeleri ve yönetim kurulu üyelerimiz katılmışlardır. Etkinlik sırasında öğrenciler bir müzik dinletisi de sunmuşlardır.

Zonguldak Şube

BEÜ Maden Mühendisliği Bölümü Öğrencileri ile Tanışma Toplantısı Düzenlenmiştir

Düzenlenen toplantıya Oda Yönetim Kurulu üyeleri ve 112 öğrenci katılmıştır. Oda Yönetim Kurulu Başkanı Yrd. Doç. Dr. Erdoğan KAYMAKÇI TMMOB ve Maden Mühendisleri Odasını tanıtan bir konuşma yapmıştır. Oda Yönetim Kurulu Öğrenci Komisyonu üyesi Tülay SUİÇMEZ öğrenci yapılanması hakkında bilgi vermiştir. Odanın öğrenci üyelerine Öğrenci Temsilcileri tanıtılmıştır. Oda öğrenci üyeleri yapılan kahvaltıda birbirleriyle tanışarak karşılıklı fikir alışverişinde bulunmuşlardır.

Oda öğrenci temsilcileri etkinlik sonunda bir değerlendirme yapmış ve benzeri etkinliklerin yapılmasına karar verilmiştir.

BEÜ Maden Mühendisliği Bölümüne Yeni Kayıt Yaptıran Öğrencilere Odamızın Tanıtımı Yapıldı

Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi Öğrenci Komisyonu tarafından düzenlenen, Öğrenci Temsilcileri ve Oda Yönetim Kurulu Üyeleri Tülay SUİÇMEZ, Ahmet Haşim DEMİRLER ve Birol KASAPOĞLU'nun katılımlarıyla, 31 Ekim-2 Kasım Tarihleri arasında Bülent Ecevit Üniversitesi İncirharmanı Yabancı Diller Hazırlık Kampüsünde Maden Mühendisliği Bölümüne yeni kayıt yaptıran öğrencilere Odamızın tanıtımı yapılmış, Maden Mühendisliği eğitimi ve Mesleğimiz hakkında bilgiler verilmiştir.

Şehit Maden Mühendisi Mücahit Coşkun`un Ailesi Ziyaret Edildi

Afyonkarahisar`da meydana gelen patlamada hayatını kaybeden Maden Mühendisi Mücahit COŞKUN'un Alaplı Çatak Köyündeki Ailesi Şube Yönetimi tarafından ziyaret edildi. Ziyarette Şehit arkadaşımızın eşi, 10 aylık kız çocuğu ile annesi ve babası ile görüşüldü, başsağlığı dilendi.

TMMOB Maden Mühendisleri Odasının tüm üyeleri için oluşturduğu Kaza Sigortası kapsamında olan Mücahit COŞKUN'un ailesinin sigortadan yararlanabilmesi için gerekli evrakların tamamlanması ailesinden talep edildi.

ÖZELLEŞTİRME KARARI GERİ ALINMALIDIR

Tüm dünyada enerji alanında yürütülen serbest piyasa uygulamaları sorgulanırken, AKP Hükümeti enerji alanında özelleştirmeleri sürdürmektedir. 28 Haziran 2012 tarihinde TBMM'de bir gece operasyonu ile torba yasanın içine termik santrallere kömür sağlayan 2172 sayılı yasa ile devletleştirilen, daha sonra 2840 sayılı yasa ile devlet eliyle işletilecek madenler kapsamına alınan linyit sahalarının, 4046 sayılı özelleştirme yasası kapsamında özelleştirilmesini sağlayan bir hüküm konulmuştur. Yasanın çıkmasıyla birlikte, Türkiye'nin açık işletme yöntemiyle üretim yapılan ve en düşük üretim maliyetli kömür sahalarından Seyitömer İşletmesi, Yüksek Planlama Kurulu'nun 09 Eylül 2012 tarihli kararıyla Türkiye Kömür İşletmeleri'nden (TKİ) ayrılarak Elektrik Üretim A.Ş'ye (EÜAŞ) bağlanmış ve özelleştirme çalışmaları başlatılmıştır. Özelleştirme Yüksek Kurulu da; 30/10/2012 tarih ve 2012/161 sayılı kararıyla, *"Santral ile Santral tarafından kullanılan taşınmazların ve İşletme tarafından kullanılan taşınır ve taşınmazların **"Varlık Satışı"**, 2594, 31743 ve 200702650 No'lu Ruhsatlar ile bu Ruhsatların kapsadığı Maden Sahalarının **"İşletme Hakkının Verilmesi"** yöntemi ile bir bütün halinde özelleştirilmesine, Özelleştirme işlemlerinin 31/12/2015 tarihine kadar tamamlanmasına"* karar verilmiştir.

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı bu karar çerçevesinde vermiş olduğu özelleştirme ilanında Seyitömer termik santralı için son teklif verme tarihini de 20 Aralık 2012 olarak belirlemiştir. Bugün de nihai pazarlık sürecinin bitirilmesi planlanmıştır.

Söz konusu kömür işletmesinde (SLİ), 176 milyon ton görünür rezerv bulunmakta ve yaklaşık 8 milyon ton/yıl linyit kömürü üretimi yapılmaktadır. İşletmeye, 2011 yılında 2.200.000 TL. yatırım yapılmış ve işletme 2011 yılında 160 milyon TL. kar etmiştir. İşletmede 793 kişi çalışmaktadır.

Seyitömer linyit kömürüyle çalıştırılan santral; 4 ünite olmak üzere toplam 600 MW kurulu güce sahip olup, 2011 yılında 3.896.000.030 kW elektrik üretmiştir. 2011 yılı itibarıyla ülkemizin toplam elektrik enerjisi üretiminin % 1.71'i bu santraldan sağlanmıştır. Santralda üretilen elektriğin üretim maliyeti yaklaşık 5.8 cent/kWsaat civarındadır. Bugüne kadar yapılan özelleştirmelerde olduğu gibi böyle verimli ve karlı işletmeler ne hikmetse!!! elden çıkarılmaya çalışılmaktadır. Bunun peşinden Kangal, Soma, Hamitabat ve diğer santrallerin satışının yapılması planlanmıştır.

Başta enerji alanında olmak üzere diğer sektörlerde de uygulanan neoliberal politikaların ve özelleştirmelerin; işsizliği, pahalılığı ve dışa bağımlılığı artırdığı, sanayileşmeyi engellediği, gelir dağılımını bozduğu, kamu kaynaklarının sermayeye aktarılmasının aracı olarak kullanıldığı defalarca görülmüştür. Kamu tekelinin yıkılarak yerine özel tekellerin oluşturulduğu bu sistemde halkımızın ve ülkemizin gelecekte daha ağır bedeller ödeyeceği bilinmelidir. Özelleştirmeler; ekonominin düzelmesine, devletin gelir elde etmesine olanak sunmadığı gibi daha az ve pahalı hizmet, daha fazla külfet ve daha fazla vergi olarak topluma dönmektedir. Tüketiciye daha düşük elektrik faturaları gelmeyeceği de bugüne kadar yapılan uy-

Başta enerji alanında olmak üzere diğer sektörlerde de uygulanan neoliberal politikaların ve özelleştirmelerin; işsizliği, pahalılığı ve dışa bağımlılığı artırdığı, sanayileşmeyi engellediği, gelir dağılımını bozduğu, kamu kaynaklarının sermayeye aktarılmasının aracı olarak kullanıldığı defalarca görülmüştür.

gulamalardan bilinmektedir. Özelleştirmenin kaymağını yerli ya da yabancı sermaye yemektedir. Şimdiye kadar yapılan tüm özelleştirmelerde bunlar yaşanmıştır. Bugüne kadar yaşanan deneyimlerden ders alınarak, merkezi ve stratejik bir planlamayla geleceği kurgulayarak, ülkemizin özgün koşullarına uygun, insan odaklı ve kamu yararı öncelikli enerji politikalarının bir an önce hayata geçirilmesi gerekmektedir. Bu yanlış uygulamalara karşı mücadele etmek ve karşı durmak öncelikle bir yurtseverlik görevidir.

Günümüzde enerjiye ulaşmak en doğal insani bir ihtiyaçtır. Ekonomik/sosyal kalkınma ve insanca yaşam için; güvenilir, ucuz ve temiz enerji arzı günümüzün en önemli sorunu haline gelmiştir. Elektrik alanında bugüne kadar sürdürülen özelleştirme ve serbest piyasa uygulamaları ülkemizi enerji sıkıntısı ve pahalı elektrik fiyatlarıyla karşı karşıya bırakmıştır.

Enerjinin temel bir insan hakkı olduğunun bilinciyle, kamu çıkarını savunmayı temel ilke olarak gören aşağıda imzası olan sendikalar ve meslek odaları, yeraltı - yerüstü kaynaklarımızın talanına, enerji güvenliğimizin yok edilmesine ve ülkemiz enerji sektörünün dış kaynaklara bağımlılığının daha da artmasına yol açacak uygulamalara karşı mücadelesini sürdürmeye kararlıdır. Hükümeti de bu yanlışlıktan dönmeye davet ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur. 28.12.2012

TÜRK ENERJİ SEN

KESK - ESM

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

ÖĞRENCİLERE YAPILAN SALDIRIYI KINIYORUZ

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın 18 Aralık 2012 tarihinde 3600 polis, 105 koruma aracı, 20 zırhlı araç, 8 TOMA, gaz ve ses bombaları, biber gazları ve coplarıyla bir "koruma ordusu" ile birlikte "yerli malı" uydunun Çin`den fırlatılmasını canlı olarak izlemek için Orta Doğu Teknik Üniversitesi'ne gelişinde, demokratik tepkilerini dile getiren ve protesto haklarını kullanan ODTÜ'lü öğrencilere polisin gaz bombaları ve biber gazları ile saldırması sonucu onlarca öğrenci yaralanmıştır. Başına gaz bombası isabet eden Barış Barışık adlı öğrenci hayati tehlike altında ağır yaralı olarak hastaneye kaldırılmış, olaylar sonucu 26 öğrenci gözaltına alınmıştır.

Ankara Emniyet Müdürlüğü, yaptığı yazılı açıklamada polis müdahalesinin "orantılı" olduğunu ileri sürerken, öğrenciler ise "marjinal grup" olarak nitelendirilmiştir.

Ortadoğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Rektörlüğü, üniversitede yaşanan olaylarla ilgili yayımladığı **basın açıklamasında** polis şiddetini kınayarak *"Protesto hakkını kullanmak isteyen öğrencilerin polise herhangi bir hamlede bulunmadan polisin gaz bombalarıyla müdahale ettiğini ve Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın üniversiteden ayrılmasına rağmen polisin öğrencilere müdahalesinin devam ettiğini, polis tarafından kullanılan gaz bombalarından sınıflarda bulunan öğrenciler, ofislerinde çalışan mensuplarımız yoğun şekilde etkilenmiştir. Atılan gaz bombası kapsüllerinin isabet ettiği öğrenciler yaralanmış, binaların camları kırılmış, mensuplarımıza ait araçlar hasar görmüştür. TOMA'lardan öğrencilere su sıkılmış ve polisin ses bombası kullandığı, polisin, protesto hakkını kullanmak isteyen öğrencilere karşı şiddet kullanmaktan kaçınmasının, önemini ve gereğini bir kez daha vurgulamak istiyoruz. Üniversite yönetimi olarak, şiddet içermeyen, başkalarının özgürlüğünü kısıtlamayan, eğitim-araştırma faaliyetlerimizi engellemeyen*

ve çevreye zarar vermeyen protestoları özgürlük ortamının parçası olarak görüyoruz." denilmiştir.

AKP Hükümetinin, hayatın her alanında kendinden farklı düşünen kesimlere karşı uyguladığı antidemokratik uygulamaların bir örneği daha ODTÜ'de yaşanmıştır. Baskı ve şiddet kullanılarak toplumsal muhalefeti yıldırmaya ve susturmaya yönelik bu tür davranışların amacına ulaşmayacağı bilinmelidir.

Polisin bu saldırısını kınıyor, bilimsel, özerk, demokratik üniversite için mücadele ederken saldırıya uğrayan ve saldırılara direnen öğrencilerimizin ve akademisyenlerimizin yanında olduğumuzu belirtiyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

21 Aralık 2012, Ankara

"KUVVETLER AYRILIĞI" İLKESİNİ YOK SAYMAK DİKTATÖRLÜKTÜR

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, yaptığı bir konuşmada *"Sizin kuvvetler ayrılığı denen olay var ya, geliyor sizin önünüze bir engel olarak dikiliyor"* diyerek demokrasi konusundaki düşüncesini bir kez daha açığa vurmuştur.

Sanayi Devrimi ile güçlenen burjuvazi ilk olarak Fransa'da iktidara yönelmiş, 1789 Fransız Devrimi gerçekleşmiş ve siyasal eşitliği savunan burjuvazi ve desteğini aldığı geniş halk kitlesi "Kuvvetler Ayrılığı"na sahip çıkmıştır. Fransa'daki Birinci Cumhuriyet kısa sürse de "Kuvvetler Ayrılığı" ilkesi artık burjuvazinin talep listesine girmiş ve zamanla tüm liberal sistemler için geçerli olmuştur. 18. yüzyıldan itibaren tüm burjuva demokrasilerinde kuvvetler ayrılığı ilkesi olmazsa olmaz bir olgu olarak kabul edilmiş ve uygulanmıştır. Bu konuyla ilgili tartışma yüzyıllarca önce yapılmış ve tarihteki yerini almıştır. Durum böyle iken Başbakanın bugün böyle bir tartışma başlatması abesle iştigal bile değildir.

Kuvvetler ayrılığı ilkesi gereğince yasama, yürütme ve yargı erklerinin hiçbirisi bir diğerinin üstünde değildir. Anayasal demokrasilerde, kuvvetler ayrılığı ilkesini ayakta tutacak, bu ilkenin etkili biçimde işlemesini sağlayacak, her türlü iktidar gücü üzerinde iç ve dış denetimler oluşturmak suretiyle hak ve özgürlükleri koruyacak en etkili mekanizma "denetleme ve dengeleme" sistemidir. Bu gerçeği yok saymak; hukuk devletini, demokrasiyi ve en temel insan haklarını yok saymaktır. AKP, 2001 ekonomik krizinin bir sonucudur. Özal'la birlikte başlayan ekonomik serbestleşme sosyal devleti aşındırmış son dönemde de yok etmiştir. İşsizliğin, yoksulluğun, güvencesizliğin sonucu olarak geniş halk yığınları cemaatlerin kucağına itilmiştir. Kısacası sosyal devletin yerini cemaatler almıştır. Zaten devlet aygıtına göbekten bağlı olan burjuvazi ise bu duruma sessiz kalarak onaylamıştır. Yoksul olan geniş halk kitleleri, yine bir similasyon ile yoksulluklarının gerçek nedenleri ile hesaplaşamadan yeni bir siyasal gücün çekim alanına girmiştir. "Güçsüzken demokrat, güçlüyken diktatör" ilkesi yine geçerli olmuştur. Ülkemizde zaten kısıtlı olan hak arama yollarını tamamen tıkayacak olan ve demokrasiyi yok sayan bu zihniyetin kabul edilemez olduğunu ve diktatörlüğe heveslenenlerin asla başarılı olamayacaklarını belirtiyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

21 Aralık 2012, Ankara

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 58 YAŞINDA

"Madenlerimizin gerçek sahibi halkımızdır"

380 meslektaşımızın desteğiyle 20 Aralık 1954 yılında kurulan Odamız, bugün 15.000'i aşkın üyeyi kucaklayan, toplum içinde kolay sahip olunamayacak bir yere ve özgünlüğe sahip bir meslek örgütüne dönüşmüştür. Kuruluşundan bugüne kadar geçen süre içinde; ülkenin, madenciliğin ve sanayinin sorunlarına ilişkin eleştiri ve çözüm önerilerini topluma sunmak gibi güç bir görevi üstlenen Maden Mühendisleri Odası, bu süreçte olumlu ve olumsuz pek çok eleştiri almış ancak, hiçbir dönemde çoğunluğun sempati ve saygısını yitirmemiştir.

Odamız, ülkemizi ve halkımızı ilgilendiren her gelişmeye müdahil olmuş, bireysel ve küçük grup çıkarından uzak, toplumun ortak yararına odaklanmış çözüm önerilerini yine toplumun önüne seçenek olarak sunmuştur.

Mühendislik hizmetleri, bilimsel bilginin tekniğe ve teknolojiye dönüştürülebilmesinin öncelikli koşullarından birisidir. Ancak bu koşul tek başına yeterli değildir. Mühendislik hizmetleri ile üretilen teknolojilerin ve katma değerin, kamu yararı doğrultusunda kullanılması yönünde çaba harcamak daha önemli bir görev olarak kabul edilmelidir. Odamız tercihini bu yönde kullanmış, ülkemizin bağımsızlığı, kalkınması ve demokratikleşmesi ile mesleki etkinliklerin birbirinden ayrılamayacağı bilinci ile hareket etmiş ve etmeye devam etmektedir. Doğal kaynaklarımızın, halkımızın refahı ve mutluluğu için değerlendirilmesini birinci öncelik olarak kabul eden Odamız, bu düşüncelerini her ortamda ısrarla vurgulamıştır. Kamu yararı öncelikli olarak, kamunun etkin denetim ve gözetiminde, çevreye duyarlı olarak yapılacak üretimin önemini kamuoyuyla paylaşmıştır. İş kazalarını önlemek, kaynak kaybına neden olmamak ve çevreye verilecek zararı en aza indirmek gibi hayati konularda yaptığı çalışmaları ve önerilerini kamuoyu ve yetkililerle sürekli paylaşmıştır. "Madenlerimizin gerçek sahibi halkımızdır" gerçeğini şiar edinerek, bu doğrultuda görev ve sorumluluğunun bilinciyle hareket etmeye devam etmektedir. Bu vesileyle, iş kazalarında yaşamını yitiren maden mühendislerini ve tüm maden emekçilerini bir kez daha saygıyla anıyoruz.

Maden Mühendisleri Odası'nın, 58 yıl boyunca gerçekleştirdiği çalışmalara bakıldığında bir çok nokta gözlenebilir. Ancak; bu çalışmalara dikkatle bakanlar, maden mühendislerinin kendi iç dinamiklerinin yarattığı kültürü, üretimi, özveriyi, çalışmayı ve alın terini göreceklerdir.

AKP iktidarı, hazırladığı bir torba yasa ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Yasası'nı değiştirmeye hazırlanmaktadır. TMMOB ve Oda örgütlülüklerimiz kapalı kapılar ardında yapılan yasa değişikliği hazırlıkları ile yok edilmek istenmektedir.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ni parçalayarak yağma ve talan politikalarının engelsiz sürdürülmesine hizmet edecek bu tasarı, aynı zamanda bilimin ve mühendisliğin halktan yana kullanılmasına yapılan bir saldırıdır. Bu yaklaşım asıl olarak; siyasi iktidarın ileri demokrasi anlayışı adı altında tek adam diktatörlüğü ile kurduğu; yağma, talan ve sömürüye dayalı düzende kendisine engel olarak gördüğü ve ele geçiremediği TMMOB ve Odaları işlevsizleştirip, etkisizleştirerek "kendinden yana bir örgüt yaratma", yeniden yapılandırma ve böylece teslim alma amacını taşımaktadır.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne bağlı Maden Mühendisleri Odası olarak; mesleğimize, meslektaşlarımıza ve Odalarımıza sahip çıkarak, üst birliğimiz olan TMMOB'ye yönelen her türlü tasfiye girişimine karşı birlikte ve yan yana mücadele edeceğimize inancımız tamdır.

AKP Hükümeti bunca yıllık tarihe, birikime ve mücadele geleneğine sahip olan odalarımızı ve TMMOB'yi sadece bir torba yasa ile devre dışı bırakabileceğini düşünmektedir. Buradan bizlerle uğraşanlara sesleniyoruz; Torbalara sığdıramayacakları kadar köklü mücadele geleneğimiz ve her birimizin varlık amacı olan teknik gücümüzü unutmayın. Biz bugüne kadar bu güce inandık ve inanmaya da devam edeceğiz. Çünkü bu inanç bizlerin yaşam damarlarımızdır. Bizler bu tavrımızı kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz. Meslektaşlarımızın ve toplumun yararına olmayan her türlü projenin karşısında olacağız ve olmaya devam edeceğiz.

Bu anlamda AKP Hükümetinin torba yasasıyla etkisizleştirmek, özerkliğini kaldırmak istediği odalarımıza yönelen saldırılar karşısında AKP'nin karanlığına ve gericiliğine teslim olmayacağız. İnandığımız değerlere sahip çıkmaya devam edeceğiz. Bunun için mesleğimize, meslektaşlarımıza ve odalarımıza sahip çıkmak bugün en temel sorumluluğumuzdur.

Bu düşüncelerle, Odamızın bugünlere ulaşmasında emeği geçen meslektaşlarımızdan yitirdiklerimizi saygıyla anıyor, emek vermeyi sürdürenlere teşekkür ediyoruz.

Ülkemizin, halkımızın, meslektaşlarımızın, mesleğimizin sorunlarının çözümü için çalışmalara devam edeceğimizi belirtiyor, tüm kamuoyuna Odamıza verdiği destek için saygılarımızı sunuyoruz.

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
19 Aralık 2012, Ankara

MESLEĞİMİZE, BİRLİĞİMİZE VE GELECEĞİMİZE SAHİP ÇIKACAĞIZ

AKP iktidarı, hazırladığı bir torba yasa ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Yasası'nı değiştirmeye hazırlanmaktadır. TMMOB ve Oda örgütlülüklerimiz kapalı kapılar ardında yapılan yasa değişikliği hazırlıkları ile yok edilmek istenmektedir.

Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'nun 29 Eylül 2009 tarihli raporunun Başbakanlığa gönderilmesinin ardından 2011 yılında çıkarılan birçok Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile Odalarımızı bakanlıklara bağlama amaçları ile başlayan ve çıkarılan bazı yönetmelikler ile yetkilerimizi ortadan kaldırma, kamusal mesleki denetim işlevini yok etme, Oda ve üye arasındaki bağı koparma çabalarıile devam eden süreç, hazırlanan bir yasa ile örgütümüzün bütünlüğünü yok etme doğrultusunda yapılan çalışmalarla devam etmektedir.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ni parçalayarak yağma ve talan politikalarının engelsiz sürdürülmesine hizmet edecek bu tasarı, aynı zamanda bilimin ve mühendisliğin halktan yana kullanılmasına yapılan bir saldırıdır. Bu yaklaşım asıl olarak; siyasi iktidarın ileri demokrasi anlayışı adı altında tek adam diktatörlüğü ile kurduğu; yağma, talan ve sömürüye dayalı düzende kendisine engel olarak gördüğü ve ele geçiremediği TMMOB ve Odaları işlevsizleştirip, etkisizleştirerek "kendinden yana bir örgüt yaratma", yeniden yapılandırma ve böylece teslim alma amacını taşımaktadır.

Torba yasa taslağının bütününe bakıldığında sömürücü zihniyetin; kentlerimizi, tarım arazilerimizi, kıyılarımızı, meralarımızı ve doğal yaşam alanlarımızı bir sermaye birikim alanı olarak hedef aldığı görülmektedir. AKP iktidarına göre bu alanlarda gerçekleşecek mühendislik hizmetlerinin kamusal-toplumsal fayda anlayışından arındırılması ve bu nedenle sürece karşı çıkan, izin vermeyen TMMOB'nin parçalanması, dağıtılması gerekmektedir. Sonuç olarak TMMOB'nin etkisiz-yetkisiz bir hale

getirilmesi, Bakanlığa bağlanması, merkezi bütünlüklü yapısının parçalanması hedeflenmektedir.

Siyasal iktidar, otoriter yaklaşımının bir sonucu olarak bütün toplum kesimlerini "zapturapt" altına almak isterken; toplumsal barışı, kardeşlik duygularını ve bir arada yaşamı zedeleyen uygulamalara hız vermektedir. Her türlü demokratik talebi zorla bastırmak suretiyle kamuoyunda "iktidarının mutlak olduğu" yanılgısını yaratmaktadır. Oysa ülkemizde "demokratik, özgür ve barışın egemen olduğu bir ülke" talebi giderek daha kapsamlı birşekilde dile getirilmektedir.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne bağlı Maden Mühendisleri Odası olarak; mesleğimize, meslektaşlarımıza ve Odalarımıza sahip çıkarak, üst birliğimiz olan TMMOB'ye yönelen her türlü tasfiye girişimine karşı birlikte ve yan yana mücadele edeceğimizi kamuoyuna saygıyla duyuruyor, iktidarı bu yanlış girişimlerinden vazgeçmeye çağırıyoruz.

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
07 Aralık 2012, Ankara

MESLEKLERİMİZE, ODALARIMIZA VE BİRLİĞİMİZE SAHİP ÇIKIYORUZ KAPALI KAPILAR ARDINDA HAZIRLIKLARI YAPILAN TMMOB'SİZ TMMOB YASASINI KABUL ETMEYECEĞİZ

TMMOB`ye bağlı odalar, TMMOB Yasası`nda değişiklik yapmak üzere kapalı kapılar ardında yürütülen çalışmalar üzerine 16 Kasım 2012 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Mesleklerimize, Odalarımız ve Birliğimize Sahip Çıkıyoruz. Kapalı Kapılar Ardında Hazırlıkları Yapılan TMMOB'siz TMMOB Yasasını Kabul Etmeyeceğiz

Son yıllarda gündeme gelen Odalarımız ve üst Birliğimiz Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği-TMMOB'nin mevzuatını düzenlemeye yönelik adımlar, bugün doğrudan TMMOB Yasasını değiştirmeye yönelmiştir. Anayasa'nın 123, 124 ve özellikle 135. maddelerinden hareketle yayımlanan 6235 sayılı TMMOB Yasasının değiştirilmesi yoluyla TMMOB örgütlülüğü ve mühendis, mimar, şehir plancılığı disiplinlerinin meslek örgütlülükleri, kapalı kapılar ardında yapılan hazırlıklarla tasfiye edilmek üzeredir.

Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'nun ülkemizdeki bütün meslek kuruluşlarıyla ilgili 29.09.2009 tarihli, 799 sayfa ve 1.062 sayfa eki bulunan raporunun Başbakanlığa gönderilmesinin ardından 2011 yılında çıkarılan birçok Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile kamu yönetimi tekelci otoriter bir tarzda yeniden düzenlenmiştir. Bu kapsamda gerek mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetleri ve gerekse TMMOB mevzuatının Anayasa ve yasalara açıkça aykırılık oluşturacak bir şekilde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından düzenlenmesi öngörülmüştür. Bu düzenlemeler, Anayasa ve İdare Hukuku çerçevesinde merkezi idare ile özerk yerinden yönetim kuruluşları arasında olması gereken vesayet denetimini aşan, tekelci otoriter bir yönetim anlayışı ile bazı özerk kamu tüzelkişiliklerinin özerkliği ortadan kaldırılmış, bazıları da doğrudan bazı bakanlıkların bünyesine katılmıştır.

Bugün ülkemizde egemen olan sermaye birikim politikaları, sanayide gerçekleşen dönüşüm, fason üretimin artması, 2B ile kamu arazileri ve kentsel dönüşüm süreçleri, bütün ülkenin imara açılması gibi rant yönelimli politikalar, mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetlerini doğrudan

olumsuz olarak etkilemektedir. Bu meslek disiplinleri ile kamusal hizmet ve kamusal mesleki denetim esaslı örgütlülüklerinin, şekli yapılara dönüştürülerek tasfiye edilmesi amaçlanmaktadır. Kamuoyuna tarafsız ve bilimsel temellerle gerçeklikleri aktaran; gerektiğinde etkin bir biçimde hukuk yolunu kullanarak yapılan yanlışlarla mücadele eden TMMOB'ye yönelik tasfiye politikaları da bu kapsam içindedir.

Bu noktada öncelikle belirtmek isteriz ki, TMMOB Yasasını değiştirme ya da ortadan kaldırmaya yönelik girişimler mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetlerini kamusal niteliğinden arındırarak rant politikalarına açma amacını gütmektedir. Ayrıca hazırlanış süreci, şekli ve içerik itibarıyla TMMOB'siz TMMOB Yasası değişikliklerini yüz binlerce üyemizin ve bizlerin asla kabul etmeyeceği bilinmelidir.

Yapılacak yeni değişikliklerle mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetleri ve ilgili meslek örgütleri, böl-parçala-küçült-yönet-etkisizleştir yaklaşımıyla demokratik ve merkezi yapılardan rekabetçi yerel yapılara dönüştürülerek merkezi kamu yönetimine bağlanacaktır. Odalarımız ve Birliğimiz TMMOB, bugüne kadar izin vermediğimiz siyasi iktidarların ve siyasi partilerin rant ve rekabet temelli müdahalelerine açık bir yapıya ve arka bahçelerine dönüştürülecektir.

Diğer yandan belirtmek isteriz ki, mühendislik bilimleri ile mimarlık ve şehir plancılığı bilim ve disiplinleri, multi disipliner (çok disiplinli-çokbilimli) mesleki hizmetleri gerektirmekte ve gerek kendi içlerinde gerekse aralarında mesleki, bilimsel, teknik geçiş gereklilikleri bulunmaktadır. Dolayısıyla meslek alanlarının ve hizmetlerinin tarifi, sınırı ve ülke genelindeki ortak uygulamaları, ancak TMMOB'nin mevcut yapısı gibi bütünsel bir kurum tarafından gerçekleştirilebilir.

Bu nedenle meslek alanlarımızın ve aralarındaki ilişkilerin düzenlenmesi otoriter ve rekabetçi bir kanun yapma zihniyeti ve böl-parçala-küçült-aşırı parçalı yapıları yönet yaklaşımıyla düzenlenemez. Meslek alanlarımız ve aralarındaki ilişkilerin, bilim, teknik ve toplumsal yarar doğrultusunda ancak TMMOB ve Odalarımızın demokratik işleyişi içinde belirlenebilir, düzenlenebilir bir konu olduğu unutulmamalıdır.

Mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetleri gerçekte bilim, teknoloji, Ar-Ge, inovasyon, sanayi, tarım, orman, enerji, ulaşım, madenler, tüm doğal kaynaklar, gıda, çevre ve kentleşme politikalarının dinamik gücüdür, böyle olması gerekir. Ancak ne yazık ki bu gerçekler hemen hemen tüm siyasi iktidarlar tarafından hep ikinci plana itilmiş, bazı alanlarda yetkiler uluslararası sermaye kuruluşlarına devredilmiş, bazı alanlar ise neredeyse ortadan kaldırılmıştır. Mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetlerinin ana sektörleri kamusal fayda anlayışından çıkarılıp serbestleştirme, özelleştirme, ticarileştirmenin arpalıkları haline getirilmiştir. Kentler, tarım arazileri, kamu arazileri, madenler, enerji ve tüm alanlar rantlara göre şekillendirilmiş ve plansızlık egemen kılınmıştır.

Aynı zamanda çalışma yaşamının büyük kısmı işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin dışında tutulmakta, insanca barınma hakkı ve deprem gerçeğinin gerektirdiği yapı denetimi, enerji, tarım, orman, su kaynakları ve kentlerin yönetimi gibi alanlarda mühendislik-mimarlık-şehir plancılığının mesleki denetim ve bilimsel-teknik kriterleri devre dışı bırakılmakta, KHK'lerle, yasa ve yönetmeliklerde yapılan düzenlemelerle bilimsel-teknik mesleki gereklilikler tasfiye edilmektedir. Bu nedenle iş cinayetlerinden yapı denetimsizliğine, depremlerin toplumsal yıkımlara dönüşmesine dek bir dizi acı olay artık kanıksanır hale gelmektedir. Bu koşullarda ülkemize, halkımıza, meslekleri-mize karşı bilimsel-toplumsal sorumluluklarımızı terk etmeyeceğimizi, TMMOB'siz TMMOB Yasasını değiştirmeye yönelik girişimlere karşı biz aşağıda imzası bulanan TMMOB'ye bağlı Odalarımız olarak, birlik

içinde karşı çıkarak mücadele edeceğimizi, bağımsız ve demokratik meslek kuruluşlarının tasfiyesine dur demenin kamusal bir görev olduğunu; iktidarın söz konusu girişimleri askıya alarak sesimize kulak vermesi gerektiğini kamuoyuna duyururuz.

16.11.2012

Bilgisayar Mühendisleri Odası
Çevre Mühendisleri Odası
Elektrik Mühendisleri Odası
Fizik Mühendisleri Odası
Gemi Mak. İşletme Mühendisleri Odası
Gıda Mühendisleri Odası
Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası
İçmimarlar Odası
İnşaat Mühendisleri Odası
Jeofizik Mühendisleri Odası
Jeoloji Mühendisleri Odası
Kimya Mühendisleri Odası
Maden Mühendisleri Odası
Makina Mühendisleri Odası
Metalurji Mühendisleri Odası
Meteoroloji Mühendisleri Odası
Mimarlar Odası
Orman Mühendisleri Odası
Petrol Mühendisleri Odası
Peyzaj Mimarları Odası
Şehir Plancıları Odası
Tekstil Mühendisleri Odası
Ziraat Mühendisleri Odası

BOR MADENLERİNİN İŞLETİLMESİNİN ÖZEL SEKTÖRE DEVRİ AÇIK BİR ÖZELLEŞTİRMEDİR

Bilindiği üzere, yürürlükteki 2840 sayılı Kanun "Bor tuzları, uranyum ve toryum madenlerinin aranması ve işletilmesi Devlet eliyle yapılır. Bu madenler için 6309 sayılı Maden Kanunu gereğince gerçek ve özel hukuk tüzelkişilerine verilmiş olan ruhsatlar iptal edilmiştir." şeklinde düzenlenmiştir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığınca hazırlanan ve Bakanlar Kurulu tarafından imzalanarak 5 Mart 2012 tarihinde Başbakanlığa iletilen ***"Bor Tuzları, Trona ve Asfaltit Madenleri ile Nükleer Enerji Hammaddelerinin İşletilmesini, Linyit ve Demir Sahalarının Bazılarının İadesini Düzenleyen Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı"*** Başbakan'ın imzasıyla, 20 Mart 2012 tarihinde B.02.0.KKG.0.10/101 - 487/1319 sayılı yazıyla Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na gönderilmiştir.

TBMM Komisyonlarında görüşülen ve en son olarak 31 Ekim 2012 tarihinde ana komisyonda karara bağlanan Kanun tasarısı önümüzdeki günlerde TBMM Genel Kurulunda görüşülecektir. Bu süreçlerde aşağıda imzası bulunan meslek odaları ve sendikalar, olaya müdahil olmaya çalışmış ve tasarının geri çekilmesi için mücadele etmişlerdir.

Mevcut Kanunun 2. maddesine eklenen ve komisyonda kabul edilen fıkrada;

"Bu madenlerin ruhsat sahaları ve rezervleri Devletin mülkiyetinde kalmak ve elde edilecek ürün ve atıkların satışı Devlet eliyle yapılmak kaydıyla; dekapaj, ürün çıkarma, kırma eleme, ayıklama ve yıkama, paketleme, tahmil - tahliye, nakliye ile temizlik ve diğer benzeri işler ihale yoluyla üçüncü şahıslara gördürülebilir." denilmektedir.

İstenen yasa değişikliğiyle bor, toryum ve uranyum madenlerinin üretiminin özel sektörce yapılmasının önünde hiçbir engel kalmayacaktır. Özel sektörün üreteceği ürünlerin devletçe alımı garantilenmektedir. Bu tasarı kabul edildiğinde, madencilikte bir özelleştirme yöntemi olan "işletme hakkının devredilmesi"nin bor madenlerimiz için yolu açılacak ve yıllardır yapılamayan "borların özelleştirilmesi" başarılacaktır. Hükümet yetkililerinden gelen tüm aksi iddialara karşın ve gerekçesi ne olursa olsun bu değişiklik, 2840 sayılı Kanunla Devlet eliyle işletilmesi gereken bor madeninin özelleştirilmesi demektir Bor madenlerinin işletmesinin devredilmesi yoluyla gerçek-

leştirilecek böyle bir özelleştirme modeli, baştan beri bor madenlerini isteyen çevrelerin talebidir.
Bu değişiklikle toryum ve uranyum gibi nükleer enerji hammaddelerinin üretimi de devlet tekelinden çıkarılacaktır. Bunun sonucunda; ülkemizin geleceği açısından oldukça önem arzeden bor, toryum ve uranyum madenlerimiz uzun vadede çok uluslu şirketlerin eline geçecektir.
Rezervlerin ve ruhsat sahasının mülkiyetinin devlette kalması, hiçbir anlam ifade etmemektedir. Çünkü; kiralama yoluyla madenin rezervi tükendiğinde mülkiyet kavramı, içi boşaltılmış bir kağıt parçasından ibaret olacaktır. Anayasanın 168. maddesi, "Tabii servetler ve kaynaklar devletin hüküm ve tasarrufu altındadır. Bunların aranması ve işletilmesi hakkı Devlete aittir..." demektedir. Bu maddeye göre zaten mülkiyetin devredilmesi söz konusu olamaz. Ayrıca, elde edilecek ürün ve atıkların satışının devlet tarafından nasıl ve ne şekilde yapılacağı da belirsizdir.
Bu gerekçelerle; aranmasından, işletmesine ve uç ürüne dönüştürülmüş ürünün pazarlanmasına kadar her aşamasının kamu eliyle yürütüldüğü geliştirilmiş bir bor endüstrisinin ülkemizin ve halkımızın yararına olduğuna inanıyoruz. Uranyum ve toryum gibi nükleer enerji sektörünün girdileri olan madenlerimizin korunmasını ülkemizin güvenliği açısından oldukça önemli buluyoruz.
Sonuç olarak, "Bor tuzları, uranyum ve toryum madenlerinin aranması ve işletilmesi Devlet eliyle yapılır" yasa hükmünün değiştirilmeyerek korunması ve bu tasarının yasalaşmaması gerektiğini bir kez daha belirtiyoruz.
Bu konuda, Türkiye Büyük Millet Meclisinde karar verecek milletvekillerinin ülkemizin geleceğini düşünerek karar vereceklerine inanıyor, konunun takipçisi olacağımızı kamuoyuna saygıyla duyuruyoruz.

02 Kasım 2012

PETROL İŞ SENDİKASI

KESK-ESM

TMMOB JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI

TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

TMMOB METALURJİ MÜHENDİSLERİ ODASI

ÇOK GEÇ OLMADAN ÖLÜMLER DURDURULSUN

12 Eylül 2012 tarihinde 58 cezaevinde yaklaşık 800 kişinin "anadilde eğitim, anadilde savunma hakkı ve Öcalan'a uygulanan tecridin kaldırılması" talebiyle yürüttüğü açlık grevi, 50 günü geçmiş ve kritik noktaya ulaşmıştır. Bundan sonrası ölümlere göz yumulması anlamına gelecektir.
Eylemin gerekçesine ve yöntemine katılmak ya da katılmamak farklı bir konu olmakla birlikte, yaşam hakkının en temel insan hakkı olduğu bilinciyle bir an evvel gerekli diyalog ve çözüm ortamının sağlanması için siyasi iktidarı insani bir sorumluluk içinde davranmaya davet ediyoruz. Başbakanın; sert, uzlaşmadan uzak, diyalog kanallarını kapatan tavrının, sorunun daha da derinleşmesine yol açacağını görüyor ve bu dilin terk edilmesi gerektiğine inanıyoruz.
Göz göre göre gelmekte olan ölümlere karşı gerçekleştirilen protesto gösterilerine yapılan sert müdahaleleri kınıyoruz. Cezaevlerinde sürdürülen açlık grevlerine karşı yapılacak tecrit ve benzeri şiddet içeren müdahalelerin de çözüm getirmeyeceği konusunda siyasal iktidarı uyarıyoruz.
Daha önce yaşadığımız acı örneklerin bir kez daha yaşanmaması için, bir an evvel barışçıl çözüm ortamı yaratılması sağlanmalı ve demokratik kitle örgütlerinin arabuluculuk çağrılarına olumlu yanıt verilmelidir.
Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
01 Kasım 2012, Ankara

ELEKTRİK VE DOĞALGAZ ZAMMI GERİ ALINMALIDIR

AKP Hükümeti, bütçe açıklarını kapatmak ve vergi gelirlerini artırmak amacıyla elektriğe ve doğal gaza bir kez daha zam yapmıştır. Alınan karar gereği, 1 Ekim'den geçerli olmak üzere doğalgaza yüzde 9.8 ve elektriğe ise yüzde 10.1 oranında zam yapılmıştır. Sanayide ve tarımsal sulamada kullanılan elektriğin fiyatı da artmıştır. Sanayideki ve tarımdaki bu maliyet artışı, iğneden ipliğe bütün tüketim mallarına yansıyacaktır. Ekim 2011'de doğalgaz fiyatlarına konutlarda yüzde 12.28 ile yüzde 14.35 arasında, elektrik fiyatlarında ise 9.07 oranında zam yapılmıştır. Nisan 2012'de ise ilk zammı da aşan bir biçimde doğalgaza yüzde 18.72, elektriğe yüzde 9.26 oranında zam yapılmıştır. 1 Ekim 2012'den itibaren geçerli olacak son zamlarla birlikte bir yıl içinde üçüncü kez zam yapılmıştır. Böylece bir yıllık zam oranı doğalgazda yüzde 49, elektrikte yüzde 31 olmuştur. Eylül ayının son haftasında da akaryakıt fiyatlarına yüzde 10'un üzerinde zam yapılmasının ardından mazota yüzde 13.5, benzine yüzde 12 ve kömüre de yüzde 9,5 zam yapılmıştır.

2012 yılı enflasyon hedefini yüzde 6,5 olarak belirleyip, memur, işçi, emekli, dul ve yetim aylıklarına bu çerçevede elleri titreyerek zam artışı öngören AKP Hükümeti, kış başı elektriğe ve doğalgaza bu zamları yapmaktan çekinmemiştir. Memur ve emekli maaşlarına yüzde 4+4 zam yaparken çok ince hesap yapan siyasi iktidar, bu zamları yaparken emekçi halkı hiç düşünmemiştir. Bu zamlar sonucu emekçi halkın kesesinden daha fazla para çıkacak ve yoksulluk artacaktır. Çalışanına yıllık % 4+4 maaş zammını layık gören, emeklisini açlığa mahkum eden, işsizini hiç dikkate almayan hükümetin yaptığı bu zam, en hafif tanımla insafsızlıktır.

Yapılan bu zamlar, siyasi iktidarın uyguladığı yanlış politikaların bir sonucudur. "Al ya da öde" anlaşmaları sonucu ithal edilen doğal gaza artan bağımlılığın ve yerli enerji kaynaklarımızın yeterinde kullanılmamasının doğal sonucudur. Bununla beraber yapılan özelleştirmelerle dağıtım şirketlerinin karlarını korumak amacıyla yapılan zammın bedelini vatandaş ödemektedir.

Bugün, elektrik alanının piyasalaştırılması sonucunda yapılan bu yüksek oranlı elektrik zammına, yarın olası petrol ve doğalgaz krizleri sonucu yeni zam dalgaları eklenecektir. Elektrik üretiminde doğalgaz ve ithal kömüre bağımlılık azaltılmadığı, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına ağırlık verilmediği müddetçe fiyatlar artmaya devam edecektir. Rekabetin mümkün olmadığı enerji alanında yapılan özelleştirmelerin ucuzluk sağlayacağı iddiası çökmüştür. Kamunun zararına olan özelleştirme ve piyasalaştırma uygulamalarından vazgeçilmelidir. Elektrik fiyatlarının artmaması için üretim, iletim, dağıtım ve perakende olarak ayrıştırılan hizmetlerin bütünleşik bir yapı içerisinde sunumunu mümkün kılacak kamusal bir örgütlenmenin yaşama geçirilmesi gerekmektedir. Ancak böylesi bir uygulama ve yerli kaynaklarımızın değerlendirilmesiyle, halkımıza ucuz elektrik sunulması mümkün olabilecektir.

Elektrik; tüm halkın kullanmak zorunda olduğu bir değer, bir haktır. Bu nedenle ticari bir meta olarak değerlendirilmemeli ve piyasanın insafına bırakılmamalıdır. Elektriğe ve doğalgaza yapılan zam geri alınmalı, yerli ve yenilenebilir kaynaklarımızın öncelikli olarak kullanılması doğrultusunda kamu eliyle yatırımlara acilen başlanılmalıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

04 Ekim 2012, Ankara

PEŞKEŞ ÇEKİLME SIRASI KÜTAHYA - SEYİTÖMER'DE

Tüm dünyada enerji alanında yürütülen serbest piyasa uygulamaları sorgulanırken, enerji arz güvenliği sorunuyla karşı karşıya bulunan ülkemizde AKP Hükümeti, enerji alanında özelleştirmeleri sürdürmektedir. TBMM'de bir gece operasyonu ile torba yasanın içine termik santrallere kömür sağlayan 2172 sayılı yasa ile devletleştirilen, daha sonra 2840 sayılı yasa ile devlet eliyle işletilecek madenler kapsamına alınan linyit sahalarının, 4046 sayılı özelleştirme yasası kapsamında özelleştirilmesini sağlayan bir hüküm konulmuştur. Bu hükümle; Türkiye Kömür İşletmelerinin (TKİ) işlettiği ve termik santrallere kömür sağlayan bütün linyit sahalarının, termik santraller ile birlikte yerli-yabancı enerji tekellerine verilmesi amaçlanmıştır. TKİ'nin elinde bulunan bu linyit sahaları, yerli kaynak niteliğiyle ülkemizin enerji güvenliğinin stratejik teminatı durumundadır. Özelleştirme ile bu tek yerli teminat da ortadan kalkmış olacaktır. Yasanın çıkmasıyla birlikte, Türkiye'nin açık işletme yöntemiyle üretim yapılan ve en düşük maliyetli kömür sahalarından Seyitömer İşletmesi, Türkiye Kömür İşletmeleri'nden (TKİ) ayrılarak Elektrik Üretim A.Ş' ye (EÜAŞ) bağlanmış ve özelleştirme çalışmaları başlatılmıştır. TKİ'ye ait kömür sahası ile EÜAŞ'e ait termik santral birleştirilip birlikte özelleştirilecektir. Söz konusu kömür işletmesinde (SLİ), 176 milyon ton görünür rezerv bulunmakta ve yaklaşık 8 milyon ton/yıl linyit kömürü üretimi yapılmaktadır. İşletmeye, 2011 yılında 2.200.000 TL. yatırım yapılmış ve işletme 2011 yılında 160 milyon TL. kar etmiştir. İşletmede 793 kişi çalışmaktadır. Santralda ise, 2011 yılında 3.896.000.000 kW elektrik üretimi yapılmıştır. Santralda üretilen elektriğin üretim maliyeti yaklaşık 5.8 cent/kWsaat civarındadır. Böyle verimli ve karlı işletmeler ne hikmetse !!! elden çıkarılmaya çalışılmaktadır. Bunun peşinden diğer kömür ve elektrik santrallerinin satışı planlanmıştır.

Başta enerji alanında olmak üzere diğer sektörlerde de uygulanan neoliberal politikaların ve özelleştirmelerin; işsizliği, pahalılığı ve dışa bağımlılığı artırdığı, sanayileşmeyi engellediği, gelir dağılımını bozduğu, kamu kaynaklarının sömürgenlere aktarılmasının aracı olarak kullanıldığı defalarca görülmüştür. Kamu tekelinin yıkılarak yerine özel tekellerin oluşturulduğu bu sistemde halkımızın ve ülkemizin gelecekte daha ağır bedeller ödeyeceği bilinmelidir. Özelleştirmeler; ekonominin düzelmesine, devletin gelir elde etmesine olanak sunmadığı gibi daha az hizmet, daha fazla külfet ve daha fazla vergi olarak topluma dönmektedir. Şimdiye kadar yapılan özelleştirmelerde bunlar yaşanmıştır. Bugüne kadar yaşanan deneyimlerden ders alınarak, merkezi ve stratejik bir planlamayla geleceği kurgulayarak, ülkemizin özgün koşullarına uygun, insan odaklı ve kamu yararı öncelikli enerji politikalarının bir an önce hayata geçirilmesi gerekmektedir.

Bu yanlış uygulamalara karşı mücadele etmek ve karşı durmak öncelikle bir yurtseverlik görevidir. Aşağıda imzası bulunan sendikalar ve meslek odaları, bu anlamda verilecek her türlü mücadeleye destek verecek ve içinde olacaktır. Ancak, bu mücadelelerin başarılı olmasının yolu da tüm emek güçlerinin birlikte hareket etmesinden geçmektedir. Bu anlamda tüm örgütler sorumluluklarının bilincinde olmak durumundadır. Bunun dışındaki davranışlar, sonuçta sermayenin yararına olacaktır.

Günümüzde enerjiye ulaşmak en doğal insani bir ihtiyaçtır. Ekonomik/sosyal kalkınma ve insanca yaşam için; güvenilir, ucuz ve temiz enerji arzı günümüzün en önemli sorunu haline gelmiştir. Elektrik alanında bugüne kadar sürdürülen özelleştirme ve serbest piyasa uygulamaları ülkemizi enerji sıkıntısı ve pahalı elektrik fiyatlarıyla karşı karşıya bırakmıştır.

Enerjinin temel bir insan hakkı olduğunun bilinciyle, kamu çıkarını savunmayı temel ilke olarak gören aşağıda imzası olan sendikalar ve meslek odaları, yeraltı ve yerüstü servetlerimizin talanına, enerji güvenliğimizin yok edilmesine ve ülkemiz enerji sektörünün dış kaynaklara bağımlılığının daha da artmasına yol açacak uygulamalara karşı mücadelesini sürdürmeye kararlıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

04.10.2012

KESK - ESM

TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası

TMMOB Çevre Mühendisleri Odası

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası

TMMOB Fizik Mühendisleri Odası

TMMOB Gemi Makinaları İşletme Mühendisleri Odası

TMMOB Gıda Mühendisleri Odası

TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası

TMMOB İçmimarlar Odası

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası

TMMOB Jeofizik Mühendisleri Odası

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası

TÜRK ENERJİ SEN

TMMOB Kimya Mühendisleri Odası

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

TMMOB Metalurji Mühendisleri Odası

TMMOB Meteoroloji Mühendisleri Odası

TMMOB Mimarlar Odası

TMMOB Petrol Mühendisleri Odası

TMMOB Peyzaj Mimarları Odası

TMMOB Şehir Plancıları Odası

TMMOB Tekstil Mühendisleri Odası

TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası

DUYURU

Odamız, meslektaşlarımızın sorunlarının çözümü için her ortamda çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışmalarımızda destekleriniz oldukça önemlidir. Son olarak, ameliyat olan bir üyemizin ihtiyacı olan kan teminindeki duyarlılığınız için öncelikle teşekkür ederiz.

Ancak, Odamız kayıtları üzerinden yapılan bu çalışmada eksiklikler tespit edilmiştir. Bazı üyelerimizin T.C Kimlik numaraları, telefon numaraları, iş adresleri ve kan grubu bilgilerinin olmadığı veya farklı olduğu tespit edilmiştir. Hepimizin karşılaşabileceği ve zamanın çok önemli olduğu durumlarda değerlendirilmek üzere bu bilgilerin telefon, faks ve e-posta yada Madenbis üzerinden güncellenmesi oldukça önemlidir.

Gerekli hassasiyeti göstereceğiniz inancıyla, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

2012 YILI MADENCİLİK SEKTÖRÜ KAZA İSTATİSTİKLERİ

TARİH	YER	MADENİN CİNSİ	KAZA NEDENİ	CAN KAYBI	YARALI
03.01.2012	**EDİRNE-KEŞAN**	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	1
05.01.2012	**BARTIN-CİDE**	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	-
22.01.2012	**ZONGULDAK-KİLİMLİ**	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	-
23.01.2012	**SOMA-EYNEZ**	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	1
26.01.2012	**ZONGULDAK-KOZLU**	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	-
19.02.2012	**SİİRT-ŞİRVAN**	BAKIR	MALZEME DEVRİLMESİ	-	1
09.03.2012	**EDİRNE-UZUNKÖPRÜ**	KÖMÜR	GÖÇÜK	-	2
19.03.2012	**ZONGULDAK-ÜZÜLMEZ**	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	-
19.03.2012	**AMASYA-SULUOVA**	KÖMÜR	CO BOĞULMASI	2	1
19.03.2012	**ARTVİN-MURGUL**	BAKIR	KAMYON DEVRİLMESİ	1	-
21.03.2012	**ERZİNCAN-KEMAH**	KROM	TRAFİK KAZASI	1	-
22.03.2012	**ZONGULDAK-GELİK**	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	-
26.03.2012	**GAZİANTEP-NİZİP**	*HES	METAN GAZI PATLAMASI	2	-
02.04.2012	**ESKİŞEHİR-MİHALIÇÇIK**	KÖMÜR	GÖÇÜK	4	-
05.04.2012	**ANKARA-BEYPAZARI**	TRONA	ELEKTRİK ÇARPMASI	1	-
18.04.2012	**SİVAS-ZAĞRA**	KROM	KARBONMONOKSİT ZEHİRLENMESİ	2	-
28.04.2012	**ZONGULDAK-KİLİMLİ**	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	2
11.05.2012	**BİLECİK-BOZÜYÜK**	TAŞOCAĞI	GÖÇÜK	-	2
14.05.2012	**MANİSA-SALİHPAŞALAR**	KÖMÜR	GÖÇÜK	-	2
01.06.2012	**BARTIN-AMASRA**	KÖMÜR	BANTA KAPILMA	1	-
01.06.2012	**ANKARA-ÇAYIRHAN**	KÖMÜR	KAVLAK DÜŞMESİ	-	2
14.06.2012	**BALIKESİR-DURSUNBEY**	KÖMÜR	KAMYONDAN DÜŞME	-	1
19.06.2012	**IĞDIR-ARALIK**	POMZA	ŞEV KAYMASI	1	-
30.06.2012	**ZONGULDAK-EREĞLİ**	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	-
01.07.2012	**DİYARBAKIR-ÇERMİK**	MERMER	YÜKSEKTEN DÜŞME	1	-
05.07.2012	**DENİZLİ-ACIPAYAM**	KROM	GÖÇÜK	-	2
06.07.2012	**ZONGULDAK-GELİK**	KÖMÜR	GRİZU PATLAMASI	-	4
11.07.2012	**ZONGULDAK-ASMA**	KÖMÜR	GÖZE DEMİR ÇAPAĞI KAÇMASI	-	1
13.07.2012	**YOZGAT-SORGUN**	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	6
14.07.2012	**KÜTAHYA-TAVŞANLI**	KÖMÜR	YÜKSEKTEN DÜŞME	1	-

17.07.2012	**MANİSA-SOMA**	KÖMÜR	TRAFİK KAZASI	1	-
21.07.2012	**EDİRNE-KEŞAN**	TAŞOCAĞI	GÖÇÜK	1	-
25.07.2012	**ZONGULDAK-E.PAZARCIK**	KÖMÜR	YÜKSEKTEN DÜŞME	1	-
30.07.2012	**HATAY-AMANOS**	KROM	GÖÇÜK	1	-
31.07.2012	**ŞIRNAK-CİZRE**	KUM OCAĞI	ŞEV KAYMASI	1	1
01.08.2012	**ANTALYA-KORKUTELİ**	MERMER	MERMER BLOĞU ALTINDA EZİLME	1	-
01.08.2012	**MANİSA-SOMA**	KÖMÜR	GÖÇÜK	-	1
02.08.2012	**SİVAS**	KROM	DİNAMİT PATLATILMASI SONUCU TAŞ ÇARPMASI	1	-
10.08.2012	**ZONGULDAK-GELİK**	KÖMÜR	YÜKSEKTEN DÜŞME	1	-
12.08.2012	**ESKİŞEHİR-MİHALIÇÇIK**	KÖMÜR	KONTROLSÜZ DİNAMİT PATLAMASI	1	3
16.08.2012	**MUĞLA-DALAMAN**	KROM	ŞEV KAYMASI	-	2
23.08.2012	**YOZGAT-SORGUN**	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	2
23.08.2012	**ZONGULDAK-GELİK**	KÖMÜR	YÜKSEKTEN TAŞ DÜŞMESİ	-	1
27.08.2012	**SİVAS-DİVRİĞİ**	DEMİR	İŞ MAK.ALTINDA EZİLME	-	1
28.08.2012	**ZONGULDAK-KİLİMLİ**	KÖMÜR	KARBONMONOKSİT ZEHİRLENMESİ	-	5
31.08.2012	**ZONGULDAK-DİLAVER**	KÖMÜR	KARBONMONOKSİT ZEHİRLENMESİ	1	3
01.09.2012	**ZONGULDAK-KOZLU**	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	-
01.09.2012	**DİYARBAKIR-ERGANİ**	TAŞOCAĞI	KAMYON ALTINDA EZİLME	1	3
01.09.2012	**EDİRNE-KEŞAN**	TAŞOCAĞI	KAMYON ALTINDA EZİLME	-	1
03.09.2012	**KÜTAHYA-TAVŞANLI**	KÖMÜR	ŞEV KAYMASI	1	-
05.09.2012	**ELAZIĞ-ALACAKAYA**	KROM	GÖÇÜK	1	-
06.09.2012	**MANİSA-SOMA**	KÖMÜR	YANGIN	1	2
11.09.2012	**KASTAMONU-HANÖNÜ**	BAKIR	GÖÇÜK	1	1
14.09.2012	**ZONGULDAK-GELİK**	KÖMÜR	GÖÇÜK	-	1
15.09.2012	**ELAZIĞ-ALACAKAYA**	KROM	GÖÇÜK	1	-
16.09.2012	**AMASYA-SULUOVA**	KÖMÜR	KARBONMONOKSİT ZEHİRLENMESİ	-	3
23.09.2012	**SİVAS-DİVRİĞİ**	DEMİR	KAMYON DEVRİLMESİ	1	-
27.09.2012	**DÜZCE-YIĞILCA**	MERMER	UZUV SIKIŞMASI	-	1
28.09.2012	**BALIKESİR-SARAYLAR**	MERMER	MERMER BLOĞU ALTINDA EZİLME	1	-
01.10.2012	**BURDUR-KARAMANLI**	MERMER	MOLOZ KAYMASI	1	-
03.10.2012	**ÇANKIRI**	TAŞOCAĞI	YÜKSEKTEN DÜŞME	1	-
04.10.2012	**MANİSA-SOMA**	KÖMÜR	TOZ YANGINI	-	9

08.10.2012	**BOLU-MUDURNU**	TAŞOCAĞI	ŞÜPHELİ ÖLÜM	1	-
09.10.2012	**ZONGULDAK-KİLİMLİ**	KÖMÜR	PATLAMA	-	2
12.10.2012	**ÇORUM**	TAŞOCAĞI	MALZEME ÇARPMASI	-	1
13.10.2012	**ANKARA-KIZILCAHAMAM**	TAŞOCAĞI	İŞ MAK.ALTINDA EZİLME	1	-
14.10.2012	**GÜMÜŞHANE-KELKİT**	TAŞOCAĞI	EZİLME	1	-
16.10.2012	**MUĞLA-MİLAS**	KÖMÜR	İŞ MAK.ALTINDA EZİLME	-	1
17.10.2012	**KONYA-BEYŞEHİR**	MERMER	BLOK ALTINDA EZİLME	1	-
18.10.2012	**ZONGULDAK**	KÖMÜR	ELEKTRİK ÇARPMASI	1	-
22.10.2012	**ZONGULDAK-GELİK**	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	1
05.11.2012	**ESKİŞEHİR-MİHALIÇÇIK**	KÖMÜR	ELEK. PANOSU DÜŞMESİ	-	1
07.11.2012	**ZONGULDAK-EREĞLİ**	KÖMÜR	TAVAN ÇÖKMESİ	-	3
07.11.2012	**EDİRNE-UZUNKÖPRÜ**	KÖMÜR	TAVAN TAŞI DÜŞMESİ	1	-
11.11.2012	**SOMA**	KÖMÜR	YANGIN	2	7
15.11.2012	**SİVAS-KOYULHİSAR**	KROM	GÖÇÜK	-	3
16.11.2012	**ZONGULDAK-EREĞLİ**	KÖMÜR	TAVAN TAŞI DÜŞMESİ	-	1
18.11.2012	**ZONGULDAK**	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	-
21.11.2012	**AFYON-SANDIKLI**	TAŞOCAĞI	GÖÇÜK	1	-
29.11.2012	**ZONGULDAK-EREĞLİ**	KÖMÜR	VAGON DEVRİLMESİ	1	3

TOPLAM KAZA SAYISI	**79**
- YERALTI	54
- YERÜSTÜ	25
TOPLAM CAN KAYBI	**61**
- MÜHENDİS	2
- İŞÇİ	59
TOPLAM YARALI SAYISI	**91**
- MÜHENDİS	1
- İŞÇİ	90

* Hidroelektrik Santralı Tüneli

Odamızca tutulan madencilik sektöründeki iş kazaları istatistikleridir.

TMMOB 42. DÖNEM I. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın TMMOB'nin 4 aylık çalışmalarını ve gündeme ilişkin değerlendirmelerini aktardığı açış konuşması sonrası toplantıya söz alan Danışma Kurulu üyeleriyle devam edildi. Toplantıda sırasıyla; Kaya Güvenç (TMMOB), Mehmet Torun (MADENMO Başkanı), Ali Ekber Çakar (MMO Başkanı), Şevket Demirbaş (JFMO Başkanı), Taner Yüzgeç (İMO Başkanı), Ertuğrul Candaş (HKMO Başkanı), Erhan Karaçay (EMO YK Üyesi), Petek Ataman (GIDAMO Başkanı), Mehmet Besleme (KMO Başkanı), Mesut Çelik (MMO Diyarbakır Şb. Başkanı), Selim Harbiye (İMO Hatay Şb. Başkanı), Hüseyin Atıcı (MMO Adana Şb. Başkanı), Gölay Şakiroğulları (BMO Başkanı), Beyza Metin (EMO İstanbul Şb. Bşk), Özgül Güney (EMO Kocaeli Şb. YK Üyesi), Ali Hasan Bakır (HKMO İstanbul Şb. Saymanı), Abdullah Bakır (İMO Adana Şb. Başkanı), Nazmi Kaçar (Balıkesir İKK Sekreteri), Ezgi Özkan Altaylı (FMO İstanbul Şb. II. Başkanı), Metin Bıçakçı (Rize İKK Sekreteri), Ferdan Çiftçi (İzmir İKK Sekreteri), Zeki Arslan (MMO İstanbul Şb. Başkanı), Melih Yalçın (MMO İzmir Şb. Sekreter Üye) konuştu.

TMMOB Ankara İKK, ODTÜ'ye Destek İçin 26 Aralık 2012'de MM25 Amfisinde ODTÜ'lü Öğrencilerle Bir Araya Geldi

ODTÜ Makine Mühendisliği Bölümü öğrencisi Göksu Cengiz'in, TMMOB öğrenci örgütlülüğü ve ODTÜ'de süren mücadeleyle ilgili sunumu ile başlayan etkinlikte, sırasıyla TMMOB Ankara İKK Sekreteri Bülent Tatlı, Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Ercüment Ş. Çervatoğlu, Mimarlar Odası Ankara Şube Başkanı Ali Hakkan, İnşaat Mühendisleri Odası Ankara Şube Başkanı Selim Tulumtaş ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı kürsüye gelerek ODTÜ'nün ve ODTÜ'lülerin mücadelesinin yanında olduklarını ifade ettiler.

TMMOB MÜCADELE MEŞALESİNİ ANKARA'DAN YAKTI

AKP'nin TMMOB'yi işlevsizleştirip yok etmeye yönelik yasa değişikliğine karşı mücadele ateşi Ankara'da yakıldı. TMMOB üyesi yüzlerce mühendis, mimar, şehir plancısı 15 Aralık Cumartesi akşamı meşalelerle, sloganlarla İnşaat Mühendisleri Odası önünden Mimarlar Odası önüne yürüyerek, burada mücadele ateşini yaktılar.

"Denizimiz, derelerimiz, meralarımız, ormanlarımız, kentlerimiz, köylerimiz, doğamız, ülkemiz, mesleğimiz ve Örgümüz için mücadele meşalesini yakıyoruz" pankartı arkasında yürüyen TMMOB üyelerine emek-meslek örgütleri ve siyasi partiler de destek verdi.

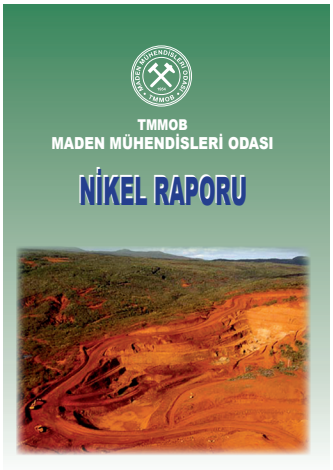
Yürüyüşe, TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri, Oda yönetim kurulu üyeleri, CHP Milletvekilleri Süleyman Çelebi, Musa Çam, İlhan Demiröz, TTB Merkez Konseyi Başkanı Özdemir Aktan, TTB yöneticileri katıldı.

Yürüyüş için İnşaat Mühendisleri Odası önünde toplanan mühendis, mimar ve şehir plancılar, baretleri; "mesleğimize sahip çıkıyoruz", "rant yasasına hayır", "yaşam alanlarımızın yağmalanmasına hayır" yazılı önlükleriyle "TMMOB yürüyor mücadele büyüyor", "AKP'ye inat yaşasın hayat" "Bilimin gücü AKP'yi yenecek" sloganları eşliğinde Konur Sokak'taki Mimarlar Odası önüne yürüdüler.

Mimarlar Odası önünde Ankara İKK Sekreteri Bülent Tatlı bir açıklama yaparak, "AKP Hükümetinin TMMOB'yi yok etmek için hazırladığı torba yasa bizi durduramayacak. Teslim olmamak için birlikte mücadele edeceğiz. Burada TMMOB'nin kurulduğu yerde mücadele meşalesini yakıyoruz. Biliyoruz ki bilimin ve tekniğin gücü bu karanlığı yenecek, aydınlığa çevirecek" diye konuştu.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı da, ranta karşı çıktıklarını için AKP'nin TMMOB'ye savaş açtığını belirterek, teslim olmayacaklarını ve yakılan mücadele ateşinin tüm Türkiye'ye yayılacağını söyledi.

YENİ YAYINLAR



Zeki ARSLAN - Maden Mühendisi

Yeraltı Madenciliğinde İş Kazaları ve Yargı

MADEN MÜHENDİSLİĞİ ATEŞTEN GÖMLEĞE DÖNÜŞÜYOR!

GİRİŞ

Madenciliğin iş güvenliği açısından en riskli iş kollarından biri olması, olayın hukuksal boyutuna da aynı ölçüde önem kazandırmaktadır. Geçmişte bu iş kolundaki iş kazalarında sanıklar, diğer iş kollarında olduğu gibi,765 sayılı Ceza Yasasının 455.maddesindeki 'İhmal ve tedbirsizlik sonucu kazaya sebebiyet vermek ' olarak özetleyebileceğimiz fiillere karşılık gelen 2 ila 5 yıl hapis ve 500 ila 2500 lira para cezası ile yargılanıyorlardı. Birden fazla ölümlü ya da yaralanmalı kazalarda ise ceza 4 – 10 yıl arasında öngörülüyordu. Yeni 2537 sayılı Ceza Yasasında ise, 'taksir' tanımı getirildi. 'Basit taksir', bilinçli taksir,' olası kasıt' ve 'kasıt' olarak suçu oluşturan eylem tanımı ayrıntılandırıldı. Basit taksirin cezası 2-6 yıl olarak belirlenirken, taksirin biçimine ve kazalı sayısına göre cezanın 15 yıla kadar çıkması öngörüldü.'Kusur oranına göre ceza ilkesi ' ve kusurun sekize bölünmesi uygulaması kaldırıldı. Herkesin kusuruna göre ayrı ayrı cezalandırılması ilkesi benimsendi. 2 yıla kadar hapis cezalarında 'hükmün açıklanmasının ertelenmesi' uygulanması getirildi. Bilirkişilerin duruşmalarda dinlenebilmesine olanak sağlandı. Yasal anlamda bu değişimler yaşanırken, bir gelişmenin mesleğimizin geleceğini ciddi biçimde tehdit etmeye

> Bir kazada ölüm olayı kesinleştiğinde savcılığa haber verilir. Savcı olay yerindeki ilk incelemelerini yapar ve iş kazası olduğuna karar verdiğinde bir bilirkişi atar. Son yıllardaki yeni bir uygulamayla, polis veya jandarmadan oluşan 'olay yeri inceleme' ekibi ilk kanıt toplama çalışmasını yapmaktadır. Bazı durumlarda yalnızca bu ekibin saptamalarıyla yetinildiği, bilirkişi incelemesinin yapılmadığı da görülmektedir.

Gerek madencilik alanında gerekse diğer sektörlerde, iş yasasındaki sınırlamalara karşın, iş güvenliği ve sosyal haklar konusundaki sıkıntıların başlıca nedenlerinden olan taşeron tipi çalışma yaygın biçimde uygulanmaktadır. Çalışanların sendikal örgütlülük oranı çok düşüktür.

başladığını fark ettik. Geçmiş yıllarda çok daha yoğun olarak yaşanan iş kazalarına karşın, meslektaşlarımız arasında ceza alanlar ve hapis yatanlar çok az görülürken, son yıllarda bu konuda patlama yaşandığına, neredeyse tüm yargılamaların ceza ile sonuçlandığına tanık oluyorduk... Bunun nedeni, yalnızca ceza yasasındaki değişiklikler midir; yoksa değişen başka şeylerde mi vardır? Mesleğimizi yapılamaz hale getirmeye başlayan bu olgunun nedenleri nelerdir ve ne yapmamız gerekiyor? Yaklaşık 30 yıldır fiilen ocakta çalışan ve bu olayları doğrudan yaşamış ve tanık olmuş bir maden mühendisi olarak, gözlemlerimizden hareketle bu soruların yanıtlarını arayacağız.

Ceza yasasında yapılan en önemli değişiklik, kusur oranı kavramından vazgeçilmesidir. Bu durumda, iyi hal vb. gibi hafifletici unsurlar dışında, yargıç, suçun öngördüğü cezanın alt sınırından daha aşağıda bir ceza veremez. Daha önceki uygulamada öngörülen ceza sekize bölünebiliyor, örneğin 2 yıllık bir ceza 3 ay olarak da verilebiliyordu. Yeni uygulamada yargılanan herkesin olaydaki rol ve sorumluluğunun tartışılmaz, açık biçimde ortaya konmasının önemi daha da artmıştır. Ne var ki iş kazaları, özellikle de yer altı iş kazaları gibi ihtisas gerektiren konularda, bu sağlıklı yapılamadığından, uygulamada adı geçen herkese aynı cezanın verildiği görülmektedir. Bu olumsuz gelişme de tek başına her yargılamanın ceza ile sonuçlanmasını açıklamıyor. Başka etkenlere de bakmamız gerekiyor.

Ülkemizde son yirmi yıllık süre içinde, madencilik sektöründen devletin giderek çekildiği ve özel sektör madenciliğinin yaygınlaştığını görüyoruz. Bugün devletin aktif olarak madencilik yaptığı başlıca yer altı işletmesi TTK'dır ve bu işletme de çok küçülmüştür. Başta maden mühendisleri olmak üzere yer altı işletmelerinde çalışanların büyük çoğunluğu özel sektördedir. Özel işletmelerin kimileri kurumsallaşmış olarak iş güvenliği standartlarını yükseltirken ve ileri teknolojileri uygularken, kimileri ise ilkel bir şekilde çalışmaktadır. Gerek madencilik alanında gerekse diğer sektörlerde, iş yasasındaki sınırlamalara karşın, iş güvenliği ve sosyal haklar konusundaki sıkıntıların başlıca nedenlerinden olan taşeron tipi çalışma yaygın biçimde uygulanmaktadır. Çalışanların sendikal örgütlülük oranı çok düşüktür. Yargı, başlıca hak arama kapısıdır ve iş kazaları sonrası açılan maddi manevi tazminat davaları bir sektör yaratmıştır. Toplumda iletişim gelişmiş, iş kazaları karşısında toplumsal duyarlılık artmıştır. Bu gelişmeler yargı sürecinde görev alanlar üzerindeki baskıyı artırmıştır.

1- YARGI SÜRECİNDE YAŞANANLAR VE SONUÇLARI

A) 'Sanıklar'ın Belirlenme Biçiminde Yaşanan Sıkıntılar

Bir kazada ölüm olayı kesinleştiğinde savcılığa haber verilir. Savcı olay yerindeki ilk incelemelerini yapar ve iş kazası olduğuna karar verdiğinde bir bilirkişi atar. Son yıllardaki yeni bir uygulamayla, polis veya jandarmadan oluşan 'olay yeri inceleme' ekibi ilk kanıt toplama çalışmasını yapmaktadır. Bazı durumlarda yalnızca bu ekibin saptamalarıyla yetinildiği, bilirkişi incelemesinin yapılmadığı da görülmektedir. Bu noktada işletme yetkililerinin nezareti, yardımı ve bilgilendirmesi çok önemlidir. Aksi halde ortaya çok anlamsız ve yanıltıcı sonuçların çıkması olasıdır. Varsa bilirkişi incelemesinden sonra tutanaklar tutulur. Bu aşamada konuya sıradan adli bir olay gibi yaklaşan savcılık, 'sorumlu' ve 'şüpheli' lerin belirlen-

Önceleri bilirkişiler meslek odalarının belirlediği kişilerden seçilirken, daha sonra İl Adalet Komisyonuna başvuranlar arasından belirlenmeye başlamıştır. Oysa bilirkişilerin uzmanlık alanını en iyi bilecek kurum meslek odalarıdır. Bilirkişilik koşulları arasında, 'uzmanlık alanında 3 yıl deneyim koşulu' aransa da uygulamada diploma yeterli görülmektedir.

mesini ister. Bu yaklaşım, yargılama sürecindeki yanlışlıklar zincirinin ilk halkasını oluşturur. İşletmede bir hiyerarşi, yani sorumluluklar zinciri vardır ve adil bir yargılama için, en alttaki amirden işletme müdürüne kadar her kademenin bir kusurunun olup olmadığının araştırılması gerekir. Ortada sorumluluklar zincirini gösteren bir yönetim şeması olsa da her kademenin görevinin ne olduğu konusunda savcılığın bilgisi yoktur. Dolayısıyla şüpheli olarak kimlerin ifade vereceği konusunda insiyatif, savcılıktan çok işletme yönetimi ve işverendedir. İşletme sadece kaza olan birimin amirlerini şüpheli olarak gösterebileceği gibi, tüm hiyerarşi de şüpheli olarak ifade verebilir. Bize göre hiyerarşiyi bölerek bir kısmını şüpheli, diğerlerini olayla tamamen ilgisiz gibi göstermek hem gerçeğe aykırı, hem de etik dışıdır. Bu nedenle, yalnızca kaza olan servis amirlerini ileri sürmek yerine tüm hiyerarşinin ifade vermesinin daha adil bir davranış olduğunu düşünüyoruz. Kazalanan bir işçi ise ustasını yani ilk amirini şüpheli yerine 'tanık' olarak gösterme yanlışlığına da sıkça rastlıyoruz. Mühendis ve nezaretçilere karşı bir önyargıyı ifade eden bu yaklaşıma kesinlikle karşı çıkılmalıdır. İfadelere ve ilk bilirkişi raporuna göre kimler hakkında dava açılacağına karar verecek olan savcılıktır. Özel sektörde işletme müdürü mutlaka sanıktır. Harcama, personel istihdamı vb. önemli yetkilerinin olup olmadığına bakılmaz. Hiyerarşinin diğer kademeleri için iş şansa bağlıdır. Bir üretim işçisinin ölümü ile sonuçlanan kısmi göçük kazasında, işletme müdüründen başlamak üzere benzer ifadeleri veren hiyerarşinin 1, 3, 5, 7. kademeleri sanık, 2, 4, 6. kademeleri için 'kovuşturmaya yer olmadığı' kararı verilmiştir. Yani işletme müdürü sanık, yardımcısı değil, üretim sorumlusu sanık, başmühendis değil, ocak mühendisi sanık, vardiya mühendisi değil...

B) Bilirkişilik Kurumu Sorunun En Önemli Unsurudur

İş kazası gibi uzmanlık gerektiren konularda bilirkişilerin rapor ve görüşleri yargılamada belirleyici unsurdur. Her ne kadar yargıcın bilirkişiye uyma zorunluluğu olmasa da, konuya tümüyle yabancı olan yargıç, başka bilirkişilerin de görüşlerini alarak sonuçta raporlara göre karar vermektedir. Hatta 'Yargıda Bilirkişilik Müessesesi' konulu 'Çalıştay Raporu'na göre, yargıçların çoğu bilirkişi raporlarının yalnızca sonuç kısmını okuyup karar vermektedirler. Bu denli önemli olan bilirkişilerin konuya gerçekten hakim olmaları, tüzük ve yönetmeliklerde bire bir karşılığı olmayan konularda sağlıklı yorum yapabilecek düzeyde bilgi ve deneyim sahibi olmaları, etki altında kalmamaları ve güvenilir olmaları çok önemlidir. Önceleri bilirkişiler meslek odalarının belirlediği kişilerden seçilirken, daha sonra İl Adalet Komisyonuna başvuranlar arasından belirlenmeye başlamıştır. Oysa bilirkişilerin uzmanlık alanını en iyi bilecek kurum meslek odalarıdır. Bilirkişilik koşulları arasında, 'uzmanlık alanında 3 yıl deneyim koşulu' aransa da uygulamada diploma yeterli görülmektedir. Kazalara neden olan etkenler genelde kolay görülebilecek unsurlarda değil, ayrıntılarda gizlidir ve saptanması öncelikle deneyimi gerektirir. Bu nitelikte olanların yanı sıra, konusunda deneyimli olmayan, yeterince araştırmadan rapor yazan, bu işi meslek edinmiş, neredeyse 'demirbaş' haline gelmiş bilirkişiler vardır. Uzmanlık ve deneyim alanına girmeyen olayları üstlenen, yanlış raporlarla yargıyı yanıltan bilirkişilere

de sıkça rastlıyoruz. Mesleğimizin giderek yapılamaz hale gelmesinde en önemli rolü, bilirkişilik kurumunun gerektirdiği sorumluluklara ve etik kurallara uymayan meslektaşlarımız oynamaktadır.

Bilirkişilik kurumunun işleyişindeki sorunlar, 1/11/2010 tarihinde Ankara Hakimevi'nde yapılan ve yargı çevrelerinin katıldığı çalıştay raporunda açık biçimde ortaya konulmuştur. Raporda, bilirkişilerin belirlenmesindeki özensizlik, etik kuralların yokluğu, suistimale açıklığı, hakimin raporları dikkatle incelememesi vb. tüm hususlara değinilmekte ve önerilerde bulunulmaktadır.

C) Çalışma Bakanlığı Denetimi

Kazalardan sonra ÇSGB müfettişleri de işyerine gelerek incelemede bulunmakta ve ifadeler almaktadırlar. Hazırladıkları raporlar dava dosyalarına girmektedir. Bu raporların, özellikle de 2. ve 3. bilirkişiler ve yargıç üzerinde etkili olduklarını, karar metinlerine yansımalarından anlıyoruz.

D) Kaçınılmazlık Faktörü, Özel Sektör Sözkonusu Olunca Gözardı Edilmektedir

Yer altı madenciliği, tüm koşulların insan iradesiyle belirlenmediği, doğayla savaşın söz konusu olduğu bir iş alanıdır. Risk yükseldikçe, aynı oranda kaçınılmazlık faktörü de önem kazanır. Çünkü bir riskin varlığı öngörülse de, anlık bir tehdite dönüştüğünü algılayıp gerekeni yapmak her zaman mümkün olmayabilir. Örneğin 1983'de Armutçuk'ta grizu ve toz patlaması sonucu 103 kişi ölmesine karşın, benzerinin 9 yıl sonra Kozlu'da olması ve 265 kişinin ölmesi önlenememiştir. Keza göçük olaylarının çoğu, somut ve basit kusurlara bağlanamaz. Nedenleri tahmin ve yorumlara dayanır. Yerin her tarafında ne olup bittiğini görmemiz, bilmemiz mümkün değildir. Ne var ki gözlemlerimiz, bilirkişilerin ve onların raporlarına göre karar veren yargıçların, özel sektördeki kazaları genelde kusura bağlama eğiliminde oldukları yönündedir. Devletin yer altı işletmelerinde eloktro-mekanik ve nakliyat kazalarında ceza alan teknik elemanlara rastlanırken, göçük, grizu patlaması gibi çok sayıda kişinin öldüğü olaylarda ceza alanların sayısı çok azdır. Çünkü bu tip kazalar genelde kaçınılmaz olarak nitelendirilmektedir. Özel sektörde ise, olay yerini ilk inceleyen bilirkişi kaçınılmaz olarak nitelese de, olayı dosya üzerinden kusura bağlayan bilirkişiler bulunmakta ve genelde ceza verilmektedir.

E) Duruşmalarda Savunma Hakkı Etkin Biçimde Kullanılamamaktadır.

Madenciliğin çok farklı bir iş olması nedeniyle, yapılan savunmayı yargıç anladığı şekilde kayıtlara geçirmekte ya da hiç geçirmemektedir. Olay neredeyse basit bir adli vak'aya dönüşmektedir. Hukuksal destek alınması, anlaşılır, kısa ve öz konuşulması, ek olarak yazılı savunma yapılması bu

Madenciliğin çok farklı bir iş olması nedeniyle, yapılan savunmayı yargıç anladığı şekilde kayıtlara geçirmekte ya da hiç geçirmemektedir. Olay neredeyse basit bir adli vak'aya dönüşmektedir. Hukuksal destek alınması, anlaşılır, kısa ve öz konuşulması, ek olarak yazılı savunma yapılması bu olumsuzluğu bir ölçüde değiştirebilir.

olumsuzluğu bir ölçüde değiştirebilir.

F) Kazalı Yakınlarıyla Anlaşma Sınırlı Ölçüde Etkili Olmaktadır:

Günümüzde tüm kusurun kazalıda olduğu bilinse bile, geride bıraktıklarının mağdur olmaması için maddi- manevi tazminat ödenmektedir. Bunun için mahkemelerde uğraşmaya da gerek yoktur. Ancak ortada bir suç olduğu için, kazalı yakınları davacı olmasa bile kamu davası açılmaktadır. Yargıç, özel sektördeki kazalarda tazminat konusunda anlaşılıp anlaşılmadığına, kazalı yakınlarıyla ilgilenilip ilgilenilmediğine bakmakta, kararlarda bu hususlar bir ölçüde etkili olmaktadır. Örneğin cezayı 'hükmün açıklanmasının geri bırakılması' kapsamına sokabilmekte ya da tutuklama gibi tasarruflara başvurmamaktadır. Ancak kazalı yakınlarıyla anlaşma, iş kazaları sonucu açılan davaların bir sektör ve rant kapısı olduğu Zonguldak gibi yerlerde, hiç kolay değildir.

Amirine kızdığından ya da keyfi olarak, ocaktaki uzaktan gaz izleme sensörünü kıran, işini güvensiz yaparak kendisinden sonra gelene tuzak kuran, talimatlara uymayan işçiler de iş güvenliğini tehdit etmektedir. İş yerinde verilen cezaların çoğunluğu iş güvenliği kurallarına uyulmadığı içindir. İşçinin kurallara uymamasından da teknik eleman ve işveren sorumlu tutulmaktadır.

G) Özel Sektöre Karşı Önyargılı Yaklaşım Tüm Yargı Sürecini Etkilemektedir

Özel sektörün iş güvenliğine yatırım yapmadığı, önemsemediği, işçi haklarına saygılı davranmadığı yönündeki genel kanı ve medyanın konuya yaklaşımı yargı üzerinde de baskı oluşturmaktadır. Hukukun zayıfı kollama yükümlülüğü de vardır. Sorun, bu baskı ve yükümlülüğün, adil yargılamayı gölgelemesi ve yeni mağdurlar yaratmasıdır. Gerek yargı, gerek medya ve gerekse kimi meslektaşlarımız açısından özelde çalışan bir mühendis, bir de yönetici konumundaysa patronla eşdeğer görülmektedir.

Yargılamada, bazı küçük işletmelerin patronları dışında genelde işletme adına teknik elemanlar yargılanmakta ve cezalandırılmaktadır. Ücretle çalışan ve SGK'ya pirim ödeyen biri gibi değil, yetkilerine bakılmaksızın işletmenin sahibi gibi görülmektedir. Teknik elemanların da çalışan oldukları, ancak devlette çalışıyorlarsa fark edilmektedir.

H) Teknik Elemanlar Ceza Tehditi ve İşveren Baskısı Arasında Kalmaktadırlar

İhtisas mahkemelerinin olmadığı, sorunlu bilirkişi raporlarına göre ceza yağdırıldığı bir ortamda, meslektaşlarımız hem hapis ve yüklü para cezası tehdidine, hem de işverenin baskısına maruz kalmaktadır. Madenciliğin gerçeklerini bilen kimi işverenler, ortada bilinçli taksire giren kesinleşmiş bir ceza yoksa teknik elemanlarına ve yöneticilerine sahip çıkarken, kimileri elemanlarına rücu tehdidinde bulunmakta ya da, tazminat giderlerini ücretler üzerinde baskı aracı olarak kullanmaktadır.

I) Herkese Aynı Cezanın Verilmesi Akla ve Vicdana Aykırıdır.

Olayın içinde doğrudan yer alanla, o anda işyerinde bile olmayan bir kişi, salt yönetici olduğu için ya da adı geçtiği için aynı cezayı

almaktadır. Uygulama öylesine özensizdir ki, bir kazada teknik nezaretçi ya da iş güvenliği uzmanı, herhangi bir nedenle ifade vermemiş ve adı geçmemişse kimse arayıp sormamaktadır.

İ) Adil Olmayan Cezalandırma, İş Güvenliğini Daha Çok Tehlikeye Sokmaktadır

Yeraltının bilinen risklerine bir de ceza riski eklendiğinde, riski düşük alanlara kaçış hızlanacaktır. Ocakta çalışacak ya da işletme yönetecek mühendis bulmak zorlaşacak, denetimler zayıflayacaktır. Mühendis istihdamında kaçamak yollara başvurulacaktır. Risk almadan sonuç almak, ya da daha büyük tehlikeleri önlemek mümkün değildir. Örneğin, göçükte bir işçinin kaldığını ve en kısa sürede kurtarmamız gerektiğini varsayalım. Öncelikle yeni bir darbeye karşı tahkimat yaparak müdahale ederiz. Ancak bunun işe yaramayabileceğini, kurtarıcıların da göçük altında kalabileceğini bilsek de vazgeçmez, en kısa zamanda göçük altında kalanı alırız. Yaşamından umut kesilmiş olsa bile sonuç değişmez. Bu çalışma esnasında bir göçük daha olur ve çalışanlardan biri daha göçükte kalırsa, yeterli önlem almadan kurtarma çalışması yaparak ölüme neden olmaktan' kusurlu bulunabiliriz. Bu durumda göçükten adam almak söz konusu olsa bile, kim daha fazla riske girer? Özetle haksız ve ağır ceza tehdidi, anında aktif müdahale kararı vermesi gereken mühendis ve yöneticiyi, edilgen bir konuma iterek, daha büyük olumsuzlukların oluşmasına, iş güvenliği konusunda risklerin büyümesine yol açar.

Amirine kızdığından ya da keyfi olarak, ocaktaki uzaktan gaz izleme sensörünü kıran, işini güvensiz yaparak kendisinden sonra gelene tuzak kuran, talimatlara uymayan işçiler de iş güvenliğini tehdit etmektedir. İş yerinde verilen cezaların çoğunluğu iş güvenliği kurallarına uyulmadığı içindir. İşçinin kurallara uymamasından da teknik eleman ve işveren sorumlu tutulmaktadır. Ancak bu, uymamayı haklı ve uymayanı da masum yapmaz. Yalnızca işverenleri, teknik elemanları suçlu ve sorumlu gösterirsek, hem birtakım önyargıları körüklemiş ve kendi mesleğimize zarar vermiş, hem de bir kesimin sorumsuz davranmasını meşrulaştırmış oluruz.

Örneğin işverenden maaş alan iş güvenliği uzmanının, iş güvenliğine aykırı bir durumu bakanlığa bildirmesini beklemek çok anlamsızdır. Ancak orada bir kaza olursa, o uzmana verilecek cezaya bir de 'neden bildirmedin' eklemesi yapılacağı kesindir.

K) Denetim İşlevini Gerektiği Gibi Yapamayan Devlet. Güvensiz Çalışma Koşullarından Sorumlu Olmaktadır

Kurumsallaşmış bir iş yerinde tabela eksikliğini cezalandıran devlet, en ilkel koşullarda çalışan işletmelere her nasılsa uğramaz. Ancak bir facia olduğunda farkına varır.

Temel zayıflıklar ve adil olmayan yargılama sürdükçe, istenildiği kadar iş güvenliği mevzuatı çıkarılsın, iş güvenliği uzmanının, teknik nezaretçinin yetkileri artırılsın, uygulamada teknik elemanların alacağı cezaları artırmaktan başka bir işe yaramayacaktır. Örneğin işverenden maaş alan iş güvenliği uzmanının, iş güvenliğine aykırı bir durumu bakanlığa bildirmesini beklemek çok anlamsızdır. Ancak orada bir kaza olursa, o uzmana verilecek cezaya bir de 'neden bildirmedin' eklemesi yapılacağı kesindir.

2- NE YAPMALIYIZ?

A) Öncelikle Sorun Gündeme Taşınarak, Maden Mühendislerinin Tehlikenin Farkına Varmaları Sağlanmalıdır…

Birçok meslektaşımızın, 'kendimizi savunabiliriz' türünden geleneksel yaklaşımlarla savunmayı ve hukuksal desteği ihmal etmeleri sonucu ağır cezalar aldıklarına tanık olduk. Yargılananlar ve ceza alanlar tehlike-

nin farkına varmaktadırlar. Meslektaşlarımızın ceza almasına neden olan birçok bilirkişinin bile ceza yasasındaki değişiklikler ve sonuçları konusunda yeterli bilgiye sahip oldukları şüphelidir.

B) Çalışan Tüm Maden Mühendisleri Hukuksal Destek Almalıdır

Meslektaşlarımız, özellikle de özelde çalışıyorlarsa mutlaka hukuksal destek almalıdırlar. Bu olmadan kendilerini savunmaları, yargı sürecini izlemeleri, bilirkişi raporlarına zamanında itiraz etmeleri mümkün değildir. Kazanın olduğu ve savcılığa intikal ettiği andan itibaren avukat desteği zorunludur. Özellikle kimlerin ifade vereceğinin belirlenmesi,'şüpheli', 'tanık' gibi tanımlamaların doğru kullanılması, ifadelerin içeriği gibi konular avukatın bu aşamada varlığını gerektirmektedir. İşyerindeki teknik elemanlar toplu olarak bir avukat ya da hukuk bürosuyla anlaşabilirler.

C) İhtisas Mahkemelerinin Kurulması ve Ceza Yasasında Değişiklik Yapılması İçin Mücadele Verilmelidir

Ceza yasasında taksirli suçlarda, kusur oranı kaldırılmış, ancak 2 yıl olan alt limit aynen korunmuştur. Bunun uygulamadaki sonucu, bir davada adı geçen herkesin en az bu cezayı alması olmuştur. Alt limit örneğin 4 ya da 6 aya indirilebilir. Bu konuda tüm meslek odaları ve hukuk çevreleriyle birlikte hareket edilebilir.

İş kazalarının, özelliklede madencilikle ilgili kazalarda yargılamanın ihtisas mahkemelerinde yapılması gerekmektedir. Böylelikle konuyu bilen yargıcın kanıtları, ifadeleri ve raporları daha sağlıklı değerlendirmesi mümkün olacaktır. Örneğin madenciliğin yoğun olduğu Zonguldak, Manisa gibi yerlerde ihtisas mahkemeleri kurulabilir.

E) Meslektaşlarımız, Denetim ve Uyarılarını Belgelemeyi İhmal Etmemelidir.

Meslektaşlarımız tertip defterlerine iş güvenliği ya da işin tekniğine ilişkin uyarıları yazmaktan kaçınmamalıdır. Bu yazılanlar yargılama aşamasında çok işimize yarayacaktır. Yöneticiysek, rapor defterlerini kontrol ederek not düşmeli, sık sık genelge ve talimatlar yayınlamalıyız. Hiyerarşi içinde bazı amirlerin bu tür uyarı ve notlar yazarken bazılarının yazmamaları ya da bunun belgelenememesi, yazılanları diğerlerinin aleyhine kullanma olasılığını gündeme getirmektedir. Doğru olanı, tüm amirlerin bu tür yazılı uyarılar yapmaktan üşenmemeleri ve bunları belgeleyerek gerektiğinde dosyaya girmesini sağlamalarıdır.

G) Kaza Sonrası Tutanaklar Ve Kaza Kanaat Raporları Özenle Hazırlanmalı, İtirazlar Zamanında Yapılmalıdır

Kazadan sonra hazırlanan belge, kroki ve kanat raporlarının eksik, anlaşılmaz ve teknik anlamda yetersiz oluşu, dosya üzerinden inceleme yapan bilirkişileri de olumsuz etkilemektedir. Bu konuya özen gösterilmeli, tüm belgeler, çalışma talimatları, kazalının profilini ortaya koyan değerlendirme raporları, sertifikalar, eğitim notları, tertip defteri bilgileri vb. dosyaya konulmalı, bilirkişiye verilmelidir. Tanıkların ifadeleri anlaşılır olmalı ve sorular olayı açıklamaya yönelik olmalıdır. Olay yerine gelen bilirkişinin uzmanlık alanı farklı ve deneyim yetersizliği söz konusuysa derhal itiraz edilmeli ve yeni bir bilirkişi istenmelidir. İlk andan itibaren avukat hazır bulunmalıdır. 'Olay yeri inceleme' ekibinin tutanaklarında ve ifadelerde yanlış sonuçlara yol açabilecek unsurlara hemen itiraz edilmelidir. Düzeltilmeyen ifade ve tutanaklar imzalanmamalıdır.

SONUÇ

Biz maden mühendislerinin, öncelikle mesleğimizi ve binlerce kişinin istihdam edildiği işimizi korumak için, hukuksal ve etik boyutları olan bir mücadeleyi başlatmamız gerekmektedir. Bu mücadelede, meslek örgütümüz ile birlikte tüm meslektaşlarımız katkıda bulunur ve dayanışma içine girerse başarılı olabiliriz, diye düşünüyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu TBMM tarafından kabul edilerek 30.06.2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Kanunun;

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi, İşyeri Hekimleri ve İş Güvenliği Uzmanları,

Başlıklı 6, 7 ve 8. maddeleri:

- Kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 30.06.2014 tarihinde,
- 50'den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 30.06.2013 tarihinde,

yürürlüğe girecektir.

> 6331 sayılı yasa ile işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemek amaçlanmıştır.

- Kanunun 6, 7 ve 8. maddeleri diğer işyerleri için 30.12.2012 tarihinde yürürlüğe girmiştir.
- Kanunun 9, 31, 33, 34, 35, 36 ve 38 inci maddeleri ile geçici 4, geçici 5, geçici 6, geçici 7 ve geçici 8 inci maddeleri ise 30.06.2012 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Kanunun yürürlüğe girmesinin ardından Kanunun uygulamasına ilişkin yönetmelikler Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayımlanmaya başlamıştır. Bugüne kadar yayımlanan yönetmelikler arasında; İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik, İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği, İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği bulunmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği ise yine 26.12.2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik ile iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevli iş güvenliği uzmanlarının nitelikleri, eğitimleri ve belgelendirilmeleri, görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esasları; İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri

Av. Volkan KAYA

Av. Volkan KAYA

Yönetmeliği ile iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulacak işyeri sağlık ve güvenlik birimlerinin kuruluşu ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin yetkilendirilmeleri, yetki belgelerinin iptali, görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esasları; İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği ile işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılacak risk değerlendirmesinin usul ve esasları düzenlenmiştir.

6331 sayılı yasa ile işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemek amaçlanmıştır.

Kanunun getirmiş olduğu en büyük yenilik "Çalışan" kavramıdır. Kanun ile kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişi çalışan olarak tanımlanmıştır. Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanacaktır.

Ancak bu uygulamanın da istisnaları bulunmaktadır. Kanuna göre; aşağıda belirtilen faaliyetler ve kişiler hakkında bu Kanun hükümleri uygulanmayacaktır:

- Fabrika, bakım merkezi, dikimevi ve benzeri işyerlerindekiler hariç Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ve Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığının faaliyetleri.
- Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri.
- Ev hizmetleri.
- Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar.
- Hükümlü ve tutuklulara yönelik infaz hizmetleri sırasında, iyileştirme kapsamında yapılan işyurdu, eğitim, güvenlik ve meslek edindirme faaliyetleri.

Kanun ile İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü kılınmıştır. Bu çerçevede İşveren; Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.

İŞVERENİN GENEL YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Kanun ile **İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlam**akla yükümlü kılınmıştır. Bu çerçevede **İşveren**;

- Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.
- **İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.**
- Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.
- **Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.**
- Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.

İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmamaktadır. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkilememektedir.

İşverenin yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde aşağıdaki ilkeler göz önünde bulundurulmaktadır:

- Risklerden kaçınmak.
- Kaçınılması mümkün olmayan riskleri analiz etmek.
- Risklerle kaynağında mücadele etmek.
- **ç) İşin kişilere uygun hale getirilmesi için işyerlerinin tasarımı ile iş** ekipmanı, çalışma şekli ve üretim metotlarının seçiminde özen göstermek, özellikle tekdüze çalışma ve üretim temposunun sağlık ve güvenliğe olumsuz etkilerini önlemek, önlenemiyor ise en aza indirmek.
- Teknik gelişmelere uyum sağlamak.
- Tehlikeli olanı, tehlikesiz veya daha az tehlikeli olanla değiştirmek.
- Teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmek.
- Toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre öncelik vermek.
- **Çalışanlara uygun talimatlar vermek.**

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ

Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren;

- **Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirir. Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alarak yerine getirebilir. Ancak belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine geti**rilmesini kendisi üstlenebilir.

İşin kişilere uygun hale getirilmesi için işyerlerinin tasarımı ile iş ekipmanı, çalışma şekli ve üretim metotlarının seçiminde özen göstermek, özellikle tekdüze çalışma ve üretim temposunun sağlık ve güvenliğe olumsuz etkilerini önlemek, önlenemiyor ise en aza indirmek.

- Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılamak zorundadır.
- **İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında iş b**irliği ve koordinasyonu sağlamalıdır.
- Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirmelidir.
- **Çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında; görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşları, başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanları ve bunların işverenlerini bilgilendir**melidir.
-
-

Av. Volkan KAYA

Av. Volkan KAYA

İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine ve çalışan personel sayısına uygun büyüklükte bir yerde kurulur. Bu birimin asıl işin yürütüldüğü mekânda ve giriş katta kurulması esastır.

İŞYERİ SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ

İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi, İ**şyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulan, gerekli donanım** ve personele sahip olan birim olarak tanımlanmaktadır.

İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi; en az bir işyeri hekimi ile işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip en az bir iş güvenliği uzmanının görevlendirilmesi ile oluşturulur. Bu birimde işveren diğer sağlık personeli de görevlendirebilir. **İşyeri Sağlık** ve Güvenlik Birimi'nin bölümleri aynı alanda bulunur ve bu alan çalışanlar tarafından kolaylıkla görülebilecek şekilde işaretlenir.

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla işveren tarafından işyerlerinde kurulacak olan iş sağlığı ve güvenliği birimlerinde aşağıdaki şartlar sağlamak zorundadır:

- **İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine ve çalışan personel sayısına uygun büyüklükte bir yerde kurulur. Bu birimin asıl işin yürütüldüğü mekânda ve** giriş katta kurulması esastır.
- Bu birimlerde sekizer metrekareden az olmamak üzere bir iş güvenliği uzmanı odası ile işyeri hekimi tarafından kullanılmak üzere bir muayene odası ve 12 metrekareden az olmamak üzere bir ilkyardım ve acil müdahale odası bulunur. Tam zamanlı görevlendirilecek her işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı için aynı şartlarda ayrı birer oda tahsis edilir.
- **İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi yönetmelikte** belirtilen araç ve gereçler ile donatılır ve işyerinde çalışanların acil durumlarda en yakın sağlık birimine ulaştırılmasını sağlamak üzere uygun araç bulundurulur.

ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ

Ortak sağlık ve güvenlik birimi; Kamu kurum ve kuruluşları, organize sanayi bölgeleri ile 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren şirketler tarafından, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Bakanlıkça yetkilendirilen birimi olarak ifade edilmiştir.

Ortak sağlık ve güvenlik birimi kurulabilmesi ve hizmet sunabilmesi için tam süreli iş s**özleşmesiyle çalışan en az bir;**

- **İşyeri hekimi,**
- **İş güvenliği uzmanı,**
- Diğer sağlık personeli,

istihdamı zorunludur.

Ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde tam süreli görevlendirilenler, başka bir Ortak sağlık ve güvenlik biriminde veya işyerinde aynı unvanla veya Bakanlıkça yetkilendirilen eğitim kurumlarında eğitici unvanıyla görev alamaz.

Ortak sağlık ve güvenlik birimleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine ve personel sayısına yetecek asgari büyüklükte; işyeri hekimi tarafından kullanılmak üzere en az 10 metrekarelik bir muayene odası, 15 metrekarelik ilkyardım ve acil müdahale, 10 metrekarelik iş güvenliği uzmanı odaları ile 12 metrekarelik bekleme yeri, uygun büyüklükte arşiv odası ve en az bir tuvalet ve lavabodan oluşur.

Ortak sağlık ve güvenlik birimleri, sözleşme yaptıkları işyerlerine sunulacak iş sağlığı ve

güvenliği hizmetlerini, işyerinin tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre belirlenen sürelerden az olmamak kaydı ile yürütür.

Ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin yetki aldıkları adresin bulunduğu il sınırları dışında hizmet verebilmeleri için o ilde şube açmaları zorunludur. Şube açmak istediklerinde bu Yönetmelikte belirtilen şartları sağlarlar. Ancak niteliği gereği birden fazla ilde yürütülmesi gereken raylı sistem, yol ve nakil hattı inşası veya bakımı ve onarımı gibi işlerde hizmet alınan Ortak sağlık ve güvenlik biriminin **işin yapıldığı illerden herhangi birisinde yetk**ilendirilmiş olması yeterlidir.

Ortak sağlık ve güvenlik birimleri yetkilendirildikleri il sınırı içerisinde izinsiz şube açamayacağı gibi herhangi bir şekilde irtibat bürosu da açamazlar.

Ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin, işyerlerine hizmet verdikleri sürece yetki aldıkları adreste, açık ve faaliyette bulunması esastır. Günlük çalışma süresi içinde verilen hizmet ve faaliyetler konusunda yetkili bir kişinin Ortak sağlık ve güvenlik biriminde hazır bulunması sağlanır.

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI

İş güvenliği uzmanlarının görev alabilmeleri için; çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı, tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde en az (B) sınıfı, az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise en az (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olmaları şartı aranmaktadır.

Kanunun geçici maddesi gereği; **çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, bu işyerlerinde Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren dört yıl süreyle (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi; tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, bu işyerlerinde Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç yıl süreyle (C) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi kay**dıyla yerine getirilmiş sayılmaktadır.

(A) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesi;

- (B) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesiyle en az dört yıl fiilen görev yaptığını iş güvenliği uzmanlığı sözleşmesi ile belgeleyen ve (A) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı eğitimine katılarak yapılacak (A) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı sınavında başarılı olan mühendis, mimar veya teknik elemanlara,
- Genel Müdürlük ve bağlı birimlerinde mühendis, mimar veya teknik eleman olarak en az on yıl görev yapmış olanlardan (A) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı için yapılacak sınavda başarılı olanlara,
- **İş sağlığı ve güvenliği veya iş güvenliği programında doktora yapmış olan mühendis, mimar veya teknik elemanlara,**
- **İş sağlığı ve güvenliği alanında müfettiş yardımcılığı süresi dâhil en az sekiz yıl teftiş yapmış mühendis, mimar veya teknik eleman olan iş müfettişlerine,**
- Genel Müdürlük ve bağlı birimlerinde iş sağlığı ve güvenliği alanında uzman yardımcılığı süresi dâhil en az sekiz yıl fiilen

İş güvenliği uzmanlarının görev alabilmeleri için; çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı, tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde en az (B) sınıfı, az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise en az (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olmaları şartı aranmaktadır.

görev yapmış mühendis, mimar veya teknik eleman olan Bakanlık iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarına,

Genel Müdürlükçe verilmektedir.

(B) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesi;

- (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesiyle en az üç yıl fiilen görev yaptığını iş güvenliği uzmanlığı sözleşmesi ile belgeleyen ve (B) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı eğitimine katılarak yapılacak (B) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı sınavında başarılı olan mühendis, mimar veya teknik elemanlara,
- **İş sağlığı ve güvenliği veya iş güvenliği alanında yüksek lisans yapmış olan mühendis, mimar veya teknik elemanlardan (B) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı için yapılacak sınavda başarılı olanlara,**

Genel Müdürlükçe verilmektedir.

(C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesi;

(C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı eğitimine katılarak yapılacak (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı sınavında başarılı olan mühendis, mimar veya teknik elemanlara Genel Müdürlükçe verilmektedir.

Kanunda teknik eleman; teknik öğretmen, fizikçi ve kimyager unvanına sahip olanlar ile üniversitelerin iş sağlığı ve **güvenliği programı mezunları olarak tanımlanmıştır.**

İş güvenliği uzmanları, aşağıda belirtilen görevleri yerine getirmekle yükümlüdür:
a) Rehberlik;
b) Risk değerlendirmesi;
c) Çalışma ortamı gözetimi;
ç) Eğitim, bilgilendirme ve kayıt;
d) İlgili birimlerle işbirliği;

İş sağlığı ve güvenliği alanında müfettiş yardımcılığı süresi dâhil en az sekiz yıl teftiş yapmış mühendis, mimar veya teknik eleman olan iş müfettişleri ve Genel Müdürlük ve bağlı birimlerinde iş sağlığı ve güvenliği alanında uzman yardımcılığı süresi dâhil en az sekiz yıl fiilen görev yapmış mühendis, mimar veya teknik eleman olan Bakanlık iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarına, (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı sınavına doğrudan katılabilirler. Bakanlıkta geçen çalışma süreleri fiilen iş güvenliği uzmanlığı sözleşmesi süresinden sayılır ve bu durumda olanlar Bakanlıktaki görevlerinden ayrıldıkları takdirde hak ettiği belgenin sınavına doğrudan katılabilirler.

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREVLERİ

İş güvenliği uzmanları, aşağıda belirtilen görevleri yerine getirmekle yükümlüdür:

a) Rehberlik;

- **İşyerinde yapılan çalışmalar ve yapılacak değişikliklerle ilgili olarak tasarım, makine ve diğer teçhizatın durumu, bakımı, seçimi ve kullanılan maddeler de dâhil olmak üzere işin planlanması, organizasyonu ve uygulanması, kişisel koruyucu donanımların seçimi, temini, kullanımı, bakımı, muhafazası ve test edilmesi konularının, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına ve genel iş güvenliği kurallarına uygun olarak sürdürülmesini sağlamak için işverene önerilerde bulunmak.**
- **İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri iş**verene yazılı olarak bildirmek.
- **İşyerinde meydana gelen iş kazası ve meslek hastalıklarının nedenlerinin araştırılması ve tekrarlanmaması için alınacak önlemler konusunda çalışmalar yapara**k işverene önerilerde bulunmak.

- **İşyerinde meydana gelen ancak ölüm ya da yaralanmaya neden olmayan, ancak çalışana,** ekipmana veya işyerine zarar verme potansiyeli olan olayların nedenlerinin araştırılması konusunda çalışma yapmak ve işverene önerilerde bulunmak.

b) Risk değerlendirmesi;

- **İş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapılmasıyla ilgili çalışmalara ve uygulanmasına katılmak, risk değerlendirmesi sonucunda alınması gereken sağlık ve güvenlik önlemleri konusunda işverene öneriler**de bulunmak ve takibini yapmak.

c) Çalışma ortamı gözetimi;

- **Çalışma ortamının gözetiminin yapılması, işyerinde iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı gereği yapılması gereken periyodik bakım, kontrol ve ölçümleri planlamak v**e uygulamalarını kontrol etmek.
- **İşyerinde kaza, yangın veya patlamaların önlenmesi için yapılan çalışmalara katılmak, bu konuda işverene önerilerde bulunmak, uygulamaları takip etmek; doğal afet, kaza, yangın veya patlama gibi durumlar için acil durum planlarının hazırlanması çalışmalarına katılmak, bu konuyla ilgili periyodik eğitimlerin ve tatbikatların yapılmasını ve acil durum planı doğrultusunda hareket edilm**esini izlemek ve kontrol etmek.

ç) Eğitim, bilgilendirme ve kayıt;

- **Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin ilgili mevzuata uygun olarak planlanması konusunda çalışma yaparak işverenin onayına sunmak ve uygulamalarını yapmak veya kontrol etmek.**
- **Çalışma ortamıyla ilgili iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları ve çalışma ortamı gözetim sonuçlarının kaydedildiği yıllık değerlendirme raporunu işyeri hekimi ile işbirliği halinde EK-2'deki örneğine uygun olarak hazırlamak.**

> İşyeri hekimiyle birlikte iş kazaları ve meslek hastalıklarıyla ilgili değerlendirme yapmak, tehlikeli olayın tekrarlanmaması için inceleme ve araştırma yaparak gerekli önleyici faaliyet planlarını hazırlamak ve uygulamaların takibini yapmak.

- **Çalışanlara yönelik bilgilendirme faaliyetlerini düzenleyerek işverenin onayına sunmak ve uygulamasını kontrol etmek.**
- Gerekli yerlerde kullanılmak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği talimatları ile çalışma izin prosedürlerini hazırlayarak işverenin onayına sunmak ve uygulamasını kontrol etmek.

d) İlgili birimlerle işbirliği;

- **İşyeri hekimiyle birlikte iş kazaları ve meslek hastalıklarıyla ilgili değerlendirme yapmak, tehlikeli olayın tekrarlanmaması için inceleme ve araştırma yaparak gerekli önleyici faaliyet planlarını hazırlamak ve uygulamaların takibini yapmak.**
- Bir sonraki yılda gerçekleştirilecek iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili faaliyetlerin yer aldığı yıllık çalışma planını işyeri hekimiyle birlikte hazırlamak.
- Bulunması halinde üyesi olduğu iş sağlığı ve güvenliği kuruluyla işbirliği içinde çalışmak,
- **Çalışan temsilcisi ve destek elemanlarının çalışmalarına destek sağlamak ve bu kişilerle işbirliği yapmak.**

Av. Volkan KAYA

İş güvenliği uzmanları, bu Yönetmelikte belirtilen görevlerini yaparken, işin normal akışını mümkün olduğu kadar aksatmamak ve verimli bir çalışma ortamının sağlanmasına katkıda bulunmak, işverenin ve işyerinin meslek sırları, ekonomik ve ticari durumları ile ilgili bilgileri gizli tutmakla yükümlüdürler.

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ YETKİLERİ

İş güvenliği uzmanının yetkileri şunlardır:

- **İşverene yazılı olarak bildirilen iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirlerden hayati tehlike arz edenlerin, iş güvenliği uzmanı tarafından belirlenecek makul bir süre içinde işveren tarafından yerine getirilmemesi hâlinde, bu hususu işyerinin bağlı bulunduğu çalışma ve iş k**urumu il müdürlüğüne bildirmek.
- **İşyerinde belirlediği hayati tehlikenin ciddi ve önlenemez olması ve bu hususun acil müdahale gerektirmesi halinde işin durdur**ulması için işverene başvurmak.
- Görevi gereği işyerinin bütün bölümlerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda inceleme ve araştırma yapmak, gerekli bilgi ve belgelere ulaşmak ve çalışanlarla görüşmek.
- Görevinin gerektirdiği konularda işverenin bilgisi dâhilinde ilgili kurum ve kuruluşlarla işyerinin iç düzenlemelerine uygun olarak işbirliği yapmak.

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE MESLEKİ BAĞIMSIZLIK

İş güvenliği uzmanları, bu Yönetmelikte belirtilen görevlerini yaparken, işin normal akışını mümkün olduğu kadar aksatmamak ve verimli bir çalışma ortamının sağlanmasına katkıda bulunmak, işverenin ve işyerinin meslek sırları, ekonomik ve ticari durumları ile ilgili bilgileri gizli tutmakla yükümlüdürler. **İş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları işverene karşı sorumludur.**

Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen iş güvenliği uzmanının yetki belgesinin geçerliliği altı ay süreyle askıya alınmaktadır. Bu konudaki ihmalin tespitinde kesinleşmiş yargı kararı, malullüğün belirlenmesinde ise 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 25 inci maddesindeki kriterler esas alınır.

İş güvenliği uzmanı, görevlendirildiği işyerinde yapılan çalışmalara ilişkin tespit ve tavsiyeleri ile görevi ile ilgili faaliyetlerini, işyeri hekimi ile birlikte yapılan çalışmaları ve gerekli gördüğü diğer hususları onaylı deftere yazmak zorundadır.

İş güvenliği uzmanları görevlerini yerine getirirken;

- Sağlık ve güvenlik riskleri konusunda, işveren ve çalışanlara önerilerde bulunurken hiçbir etki altında kalmazlar.
- Hizmet sundukları kişilerle güven, gizlilik ve eşitliğe dayanan bir ilişki kurar ve ayrım gözetmeksizin tümünü eşit olarak değerlendirirler.
- **Çalışma ortamı ve koşullarının**

düzenlenmesinde, kendi aralarında, yönetici ve çalışanlarla iletişime açık ve işbirliği içerisinde hareket ederler.

Mesleki bağımsızlığın sonuçları hiçbir şekilde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevlendirilenlerin aleyhine kullanılamaz ve yapılan sözleşmelere mesleki anlamda bağımsız çalışmayı kısıtlayabilecek şartlar konulamaz. **İş güvenliği** uzmanlarının hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanamaz. Bu kişiler, görevlerini ve uzmanlık bilgilerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde sürdürür.

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ ÇALIŞMA SÜRELERİ

İş güvenliği uzmanları, görevlerini yerine getirmek için aşağıda belirtilen sürelerde görev yaparlar:

- 10'dan az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışan başına yılda en az 60 dakika.

İş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları işverene karşı sorumludur.
Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen iş güvenliği uzmanının yetki belgesinin geçerliliği altı ay süreyle askıya alınmaktadır.

b) Diğer işyerlerinden:

- Az tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 10 dakika.
- Tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 15 dakika.
- **Çok tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalış**an başına ayda en az 20 dakika.

Az tehlikeli sınıfta yer alan 1000 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 1000 çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir. Çalışan sayısının 1000 sayısının tam katlarından fazla olması durumunda geriye kalan çalışan sayısı göz önünde bulundurularak yukarıda belirtilen kriterlere uygun yeteri kadar iş güvenliği uzmanı ek olarak görevlendirilir.

Tehlikeli sınıfta yer alan 750 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 750 çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir. Çalışan sayısının 750 sayısının tam katlarından fazla olması durumunda geriye kalan çalışan sayısı göz önünde bulundurularak yukarıda belirtilen kriterlere uygun yeteri kadar iş güvenliği uzmanı ek olarak görevlendirilir.

Çok tehlikeli sınıfta yer alan 500 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 500 çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir. Çalışan sayısının 500 sayısının tam katlarından fazla olması durumunda geriye kalan çalışan sayısı göz önünde bulundurularak yukarıda belirtilen kriterlere uygun yeteri kadar iş güvenliği uzmanı ek olarak görevlendirilir.

İş güvenliği uzmanları sözleşmede belirtilen süre kadar işyerinde hizmet sunar. Birden fazla işyeri ile kısmi süreli iş sözleşmesi yapıldığı takdirde bu işyerleri arasında yolda geçen süreler haftalık kanuni çalışma süresinden düşülmektedir.

Asım KUTLUATA - Maden Mühendisi

10. KALKINMA PLANINDA MADENCİLİKLE İLGİLİ GÖRÜŞ VE ÖNERİLER

10. Kalkınma Planı hazırlıklarına Odamız da katılarak görüş ve önerilerini yazılı olarak ilgililere iletmiştir. Bu yazıda konuyla ilgili değerlendirmeler aktarılmıştır.

Cumhuriyetin kuruluşu ile ekonomik kalkınma ve sanayi altyapısının oluşturulmasına yönelik olarak, Osmanlı İmparatorluğu'nun yerine kurulan Türkiye Cumhuriyetinin nasıl bir ekonomik politika izleyeceğinin tartışılması amacıyla, 17 Şubat 1923'de birinci İzmir İktisat Kongresi, düzenlenmiştir.

Bu Kongrede; başta sanayici, tüccar, çiftçi, işçi olmak üzere 1135 temsilcinin katıldığı oldukça tartışmalı bir çalışma ortamından sonra, ana sektörler itibariyle, "Misak-ı İktisadi Esasları" başlığı altında alınan kararlar kabul edilmiştir. Kongre'de siyasi bağımsızlığın iktisadi bağımsızlıkla tamamlanması ilkesi benimsenmiş ve hammaddeleri yurt içinde bulunan sanayi dalları kurulması, sanayileşmenin özendirilmesi ve özel sektörün güçlendirilmesi gibi kararlar ana unsur olarak benimsenirken, planlı ekonomiye geçiş sağlanmıştır. Amaç, özel sektör girişimini teşvik etmek ve kalkınmayı özel sektör öncülüğünde gerçekleştirmek olmuştur.

Birinci İzmir İktisat kongresi ile ilk kez planlı ekonomiye geçiş sağlanmış, Milli Sanayi'yi geliştirmek amacıyla Teşvik-i Sanayi Kanunu çıkarılmış ve İş Bankası kurulmuştur. Ancak özel sektör istenilen gelişmeyi sağlayamamış, 1929 Dünya Ekonomik bunalımı ile de liberal iktisat politikalarından vazgeçilmiş, tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de devletçi ve korumacı politikalar uygulamaya konulmuştur.

> Bugün dünya ekonomisi; endüstriyel hammadde, metalik madenler, nadir toprak elementleri, kömür, demir ve birçok madeni geçmişe oranla daha fazla tüketmektedir. Gelişmeler, gelecekte daha fazla hammaddeye talep olunacağı doğrultusundadır.

Devletin iktisadi hayata girişi, 1934-1938 yılları arasında uygulanan Birinci Beş Yıllık Kalkınma Planı ile başlamış ve bir çok sanayi tesisinin temeli atılarak üretime geçilmiştir. 1938 yılında 2. Beş Yıllık Kalkınma planı hazırlanmış ancak II. Dünya Savaşının başlaması ve savaş ekonomisine uygun bazı tedbirler alınması gibi nedenlerle uygulanamamıştır.

II. Dünya Savaşının sona ermesini takip eden yıllarda, dünyada liberal politikaların etkin olmaya başlaması Türkiye'yi de etkilemiş, 1945-1950 yılları arasında çok partili sisteme geçilirken devlet müdahalesinin azaltılması ve liberal bir ekonomi politika uygulanması yolundaki girişimler ön plana çıkmıştır.

Ülkemiz, 1947 yılında Dünya Bankası ve IMF'ye üye olmuş, uygulanan politikalar bu kuruluşların görüşleri doğrultusunda yönlendirilmiş, askeri ve ekonomik yardımlar alınmış ancak istenilen büyüme sağlanamamıştır.

1950-1953 döneminde gerek tarımda gerekse sanayileşmede önemli gelişmeler sağlanmıştır. Bu dönem, özel teşebbüse öncelik veren anlayış benimsenmesine rağmen birçok Kamu İktisadi Teşebbüsünün (KİT) kurulduğu dönemdir.

1961 Anayasası ile yeniden planlı döneme geçilme kararı alınmış ve Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) kurulmuştur. 1963-1967 yılları arasında Birinci Beş Yıllık Kalkınma Planı hazırlanmıştır. Her beş yılda bir kalkınma planları, kesintisiz günümüze kadar hazırlanmış olup, 10. Beş Yıllık Kalkınma Planına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Günümüze gelinceye kadar gerçekleştirilen iktisat kongreleri, (1923 birinci, 1981

ikinci ve 1992 üçüncü İzmir İktisat Kongresi) sanayi kongreleri ve kalkınma planlarında; ana hedef olarak başta, tarım ve sanayi alanında teknik ve teknolojik gelişmelerin hayata geçirilmesi ve ülkemizin refah seviyesinin yükseltilmesi amaçlanmıştır. Ancak istenilen hedefe ulaşıldığını söylemek oldukça zordur.

5 yıllık kalkınma planlarının hepsinde madencilik ve enerji yer almaktadır. Örneğin 1963-1967 yılları arasında uygulanan Birinci Beş Yıllık Kalkınma Planında madencilikle ilgili bölümde:

1-) Milli servetin korunması, yani yeryüzünde ve yeraltında bulunan cevherlerin ekonomik ve teknik kurallara uygun olarak çıkarılması,

2-) Çıkarılan madenlerin olabildiği kadar çoğunun yurt içinde işlenerek değerlendirilmesi,

ilkeleri, günümüzden 50 yıl önce, 1963-67 arasında "bu doğrultuda gerekli çalışmalar yapılarak uygulamaya geçilmesi" görüşleri kitapçığa konulmuştur. Bu iki madde; 10. Kalkınma Planı'na da rahatlıkla konabilir. Elbette ki ülkemizin madencilik sektörü ve sanayisi, 1960'lardan daha ileri bir düzeydedir. Yine de madenlerimiz ağırlıklı olarak tuvönan ya da ara ürün olarak ihraç edilmekte ve sanayinin ihtiyacı olan mamul maddeyi çok daha yüksek fiyatla ithal edilmektedir.

Bugün dünya ekonomisi; endüstriyel hammadde, metalik madenler, nadir toprak elementleri, kömür, demir ve birçok madeni geçmişe oranla daha fazla tüketmektedir. Gelişmeler, gelecekte daha fazla hammaddeye talep olunacağı doğrultusundadır. Bu ve benzeri nedenler ile ülkemizin yeraltı kaynaklarının önümüzdeki yıllarda nasıl değerlendirileceği, hangi ulusal politikaların izleneceğini ve de nasıl uygulamaya konulacağı 10. Kalkınma Plan'da yuvarlak cümleler yerine somut olarak belirlenmelidir.

1750-1850 yılları arasında Avrupa'da gerçekleşen sanayi devrimini Osmanlı İmparatorluğu çeşitli nedenlerle kaçırmıştır. 1850'lerden sonra Avrupa'da yeraltı zenginliklerinin azalması gelişmiş ülkeleri, hammadde teminine yönelik arayışlara sürüklemiştir. İmparatorluk topraklarındaki maden kaynakları, bu ülkeler için çok cazip hale gelmiştir. Çeşitli siyasi ve ekonomik etkilerle bu kaynakları ihtiyaçlarına göre planlayarak üreten ve hammadde olarak yurtdışına çıkaran gelişmiş ülkelerin bu anlayışı Cumhuriyetin kuruluşlu ile bazı değişikliklerle devam etmiş ve etmektedir.

> Madenciliğin her aşamasında mühendise gereken önem verilmelidir. Arz-talep dengesizliğinden faydalanılarak komik ücretlerle mühendis istihdam etmek , haksız rekabet ve sömürü mekanizması oluşturmuştur.

Ülkemiz artık; gelişmiş ülkelerin hammadde ihtiyacını karşılayan bir ülke konumundan çıkarılarak, hammadde kaynaklarını mamul maddeye dönüştüren ve sanayisinde kullanan bir ülke konumuna ulaşabilmek için 10. Kalkınma Planında madencilik sektörüne yönelik görüş ve önerilerimiz;

• Madenler; iyi değerlendirilirse ülkemizin kalkınmasında sanayileşmemizde önemli avantajlar sağlar. Hammadde ihraç ederek kalkınmak mümkün değildir. Bugün madenlerimizin büyük bir bölümü tüvonan (çıkarıldığı gibi) ya da ara ürün alarak ihraç edilmekte olması katma değerin ülke içerisinde kalmadığının en güzel kanıtıdır. Ana hedef; madenlerimizi mamül maddeye dönüştürecek teknolojiyi uygulamaya koyarak sanayinin ihtiyacını karşılamak olmalıdır. Bu konu ile ilgili yasal altyapı da zaman kaybetmeden hazırlanmalıdır.

• Madencilik her yönüyle riski yüksek olan bir sektördür. Bu risklerden en önemlisi de işçi sağlığı ve güvenliği alanındadır. İş kazalarında hayatını kaybeden çalışanların sayısı oldukça yüksektir. Maddi kayıplar da hiç yadsınacak gibi değildir. Bu konu hem yasal, hem malzeme ekipman, hem de eğitim boyutu ile ele alınmalıdır. Ayrıca madenle-

rin işletilmesi ile ilgili hazırlanan projelerin gerçeklere uygunluğu ve de uygulamada bu projelere uyulup uyulmadığını kontrol edecek ve denetleyecek bir "Kurumun" olması kaçınılmazdır.

• Madencilik kamuoyunda çevreyi kirleten bir sektör olarak algılanmaktadır. Bu olumsuz imajı giderecek tanıtımlar yapılmalı, madencilik projelerinin hazırlanma ve uygulanma dönemlerinde, çevreye etkileri her yönüyle ele alınmalı, olumsuzluklar en aza indirilecek ve işletme tamamladıktan sonra uygun hale getirelecek planlamalar yapılmalıdır.

• Madenlerin aranması, teknik ve teknolojik özellikleri ile rezervlerinin bilinmesi çok önemlidir. Bu amaçla 1935 yılında kurulan Maden Tetkik ve Arama Enstitüsü geçmişte bu doğrultuda önemli çalışmalar gerçekleştirmiştir. 1980'den sonra gerek personel gerekse malzeme ve ekipman yönü ile ciddi sıkıntılar yaşamış hatta bu kuruluşa ihtiyaç kalmadığı gibi görüşler de dile getirilmiştir. Ancak ülkemizin yeraltı zenginliklerine yönelik çalışmalara günümüzde de ihtiyaç olduğu görüşündeyiz. Geçmişte ihtiyaç olan teknik elemanın alınmaması ve uzman personelin de emekli olması nedeniyle iletişim ve bilgi aktarımında belli kopukluklar yaşanmıştır. Ülkemizde akredite olmuş laboratuarlar olmadığından birçok numunenin analiz için yurt dışına gönderilmesi ciddi kayıplara neden olmuştur. Son yıllarda MTA'nın başlattığı çalışmalar desteklenmeli, her çeşit analizi yapabilen akredite olmuş laboratuarlar hayata geçirilmelidir.

• Aramalarda günümüzde, orta ve uzun vadede hammadde ihtiyacını karşılayabilecek rezervleri tespit edilmiş madenlerin aranmasından çok bu madenlerin teknik ve teknolojik özelliklere yönelik çalışmalarına öncelik verilmelidir.

• 12 milyar ton linyit kömürümüz olduğu ve dünya bor rezervlerinin % 72'sinin ülkemizde olduğu devamlı dile getirilmektedir ve de övünülmektedir. Bu kaynaklara yönelik aramalar önemlidir. Ancak tespit edilmiş rezervlerin görünür hale getirilmesi teknik - teknolojik özelliklerinin belirlenmesi enerjiye nasıl dönüştürüleceği ve ülke sanayiinde kullanılmasına yönelik yatırım ve projelendirmeler öncelikli olmalıdır. Ayrıca, gelecekte sanayinin ihtiyaç duyacağı madenlerle ve nadir toprak elementleriyle ilgili ciddi planlamalar yapılmalıdır.

• Madenciliğin her aşamasında mühendise gereken önem verilmelidir. Arz-talep dengesizliğinden faydalanılarak komik ücretlerle mühendis istihdam etmek , haksız rekabet ve sömürü mekanizması oluşturmuştur.

• Ülkemizde maden mühendisliği öğretim ve eğitimi veren maden bölümlerinde; öğretim elemanı, araç-gereç, laboratuar ve bina yönüyle eksikler giderilmelidir. Bu bölümlere alınan öğrenci sayısı azaltılmalı ve yeni maden mühendisliği bölümü açılmamalıdır.

• Ayrıca Maden Mühendisliğinde staj sorunu ciddi boyutlara ulaşmıştır. Mutlaka ele alınmalı yeni bir staj yasası çıkarılmalı ve bu sorun çözülmelidir. Şu andaki yapılan stajların büyük bir kısmının amaca hizmet ettiği söylenemez.

• Madencilik sektöründe sağlıklı bir veri tabanı maalesef oluşturulamamıştır. Devletin değişik kuruluşları ve özel sektör kuruluşlarının verileri birbirini tutmamaktadır. Sağlıklı bir veri tabanı oluşturacak bir düzenleme gerçekleştirilmelidir. Ar-Ge'ye yeterli kaynak ayrılmalıdır.

• Madenler tükenen kaynaklar olduğundan günümüzdeki tüketme hızı ile dünya rezervleri, orta ve uzun vadede ihtiyaca cevap vermeyebilir. Bu durum uluslararası düzeyde maden ve enerji kaynaklarına yönelik mücadeleyi artırırken fıyatların daha da yükselmesine neden olacaktır. Ülkemizde bulunan kaynaklara titizlikle sahip çıkarak, israf etmeden, sanayinin ihtiyacı olan / olacak mamül maddenin eldesine yönelik arama, rezerv tesbiti ve işletmeye yönelik; plan ve projeler yaparak uygulamaya geçilmesi ana hedef olmalıdır.

"MADEN İŞÇİLERİNİN CANININ BEKÇİLERİDİR MADEN MÜHENDİSLERİ"

Hürriyet DEMİRHAN - Maden Mühendisi

7 Ekim 1989 Tunceli doğumlu olan Meryem Yıldırım Marmara Üniversitesi Gazetecilik Bölümü mezunu. İFSAK 'Toplumsal Olaylar Fotoğrafçılık' bölümü başarı sertifikası sahibi olan Yıldırım, sırasıyla YOL TV Haber Servisi, TRT Haber ve Dicle Haber Ajansı (DİHA)'da çalışmıştır. Yıldırım, hala soL Haber Portalı'nda muhabirlik yapmaktadır. Kentsel dönüşüm, madenler, emek, F tipleri üzerine araştırma ve haberler yapan Yıldırım'ın, soL Haber Portalı, BirGün, ODA TV, Evrensel, Özgür Gündem, guvenlicalisma.org, sendika.org, gazete soL ve IMC TV gibi gazete ve televizyonlarda haberleri yayımlanmıştır. Yıldırım, sömürünün en "çıplak ve ense kökünde" olarak nitelediği, "göz yanar" dediği Zonguldak madenlerinde; "omuz yanar" dediği Çukurova tarım Bölgesi'nde ve "el yanar" dediği Gebze Sanayi havzasında araştırma ve incelemeler yapmaktadır. Yıldırım, Temmuz 2012'de kömür madenleri temalı 'Güneş Topla Benim İçin' adlı ilk kişisel sergisini açmıştır. Yıldırım çalışmalarına kaçak madenler üzerine yaptığı incelemelerle devam etmektedir.

Meryem Yıldırım ile Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Hürriyet Demirhan söyleşi yaptı.

- Madencilik ile tanışmanızı bize anlatır mısınız?

İlkokul dördüncü sınıftayken elimde ekmekle oyun oynamak üzere dışarı çıkıyordum.

Evden çıkarken gözüm son anda televizyo-

na takıldı. Ekranı siyahtı. Bozuldu sandım, kapatmak için yanaşırken birden ekrandaki karanlık aydınlanmaya, bir tünelden çıkarken gözünüze dolan ışığın yükselişi gibi. Daha sonra simsiyah gözler, kömürleşmiş yüzler ve kömürle dolu vagonlar gördüm. TV'de bir maden belgeseli oynuyordu. Pür dikkat kesilip izlemeye başladım. Gördüğüm o şeyler beni derinden etkilemişti. İlk tanışmam böyleydi. O an içime çöreklenen şey yüzünden dışarı çıkıp oynayamamıştım. Orayı görmek isteği geçti aklımdan. Böyle bir merakla başladı.

- Yeraltına ilk indiğinizde neler hissettiniz?

İlk önce size bilgi veriyorlar. Kaç kat aşağı ineceksiniz, neler giyeceksiniz, bir sorun anında neler yapacaksınız. Kıyafetler, korunma aletleri konusunda bilgilendiriyorlar. Daha sonra bana eşlik eden maden mühendisleri meydana gelecek bir göçükte neler yapmam gerektiğini ayrıntısıyla anlattı. Sonra asansöre yürüdük. Normalde asansörlerin üstünün açık olmaması lazım ama ilk bindiğim açıktı. Asansör ilk hareket ettiğinde dizlerimin bağı çözüldü. İçim boşaldı, korktum.Yukarı bakıyordum ve ışık gittikçe uzakta, yukarıda kalıyordu. Bunlar ilk etapta biraz korkuttu beni ama mühendis "geldik" dediği an o korkuyu savuşturdum. Gayet tabi şekilde korkuyorsunuz.Bu insani bir reaksiyon. Ucunda korkunç bir şekilde can vermek var ama korkmak bu sorunların yanında ikincil önemdedir.. Korkudan daha önemli olan madencilerin iki katlı hayatlarını nasıl sürdürdüklerine tanık olmak ve bu tanıklığı insanlara anlatmak. Bu anlatımla ve tabi doğru aktarımla bir şeylerin değişmesine aracı olmak. Kendimi bunu yapmakla mükellef sayıyorum ve o andan itibaren bir daha korkuyu hatırlamamaya çalıştım.

- Yeraltında fotoğraf çekmek nasıl bir ustalık gerektiriyor?

Fotoğraf çekmek göz ve görmek arasındaki ince çizgide birbirlerine elektriklenen bir süreçtir.Eğer asgari bir teknik bilgiye sahip değilseniz o güzel anı yakalayamazsınız yakalasanız da eğer teknik alt yapınız yeterli değilse ortaya elle tutulur bir şey çıkmayacaktır.

Maden de çekim yapıyorsanız şayet yeterli seviyede bir ışık bilgisine hakim olmanız lazım. Teknik donanımınızın tam olması lazım. Neyi hangi ışıkla nasıl çekeceğinizi iyi bilmeniz lazım. Aksi takdirde madende harcayacağınız mesai size iyi bir şey sunmayacaktır. Işığın peşinden koşuyorsunuz madende. Bunun olmaması için yeterli teknik bilgiye sahip olmalısınız.

'Belgesel fotoğrafçı kafasını bir şeye takmalıdır'

- Belgesel fotoğrafçılığın özellikleri nelerdir?

Belgesel fotoğrafçılık bir tavırdır. İdeolojik bir konuşma biçimidir. Fotoğrafçılar gözleriyle konuşmayı seven insanlardır. Belgesel fotoğraf bir olayın görüntülü kanıt belgesidir. Gerçektir. Yok sayılamaz, kurguyla şerbetlenemez. Tamamıyla doğal ve sade olmalıdır. Karşıdakine derdinizi en kısa yoldan anlatmalısınız. Fotoğrafa baktığı an sadece gerçeği görmelidir ve bu gerçek onu rahatsız etmeli, dürtmelidir. Belgesel fotoğrafçılık, sırtını gerçeklere, toplumsal olaylara yaslar. Fotoğraflar bir insanın bir halkın,

bir ülkenin yoksulluğunu ekonomik raporlardan daha iyi yansıtır. Acısını, derdini daha iyi dillendirir. Raporlarla oynayabilirsiniz, yoksul bir ekonomiyi rakamlarla oynayarak 'refahlık karnesi' gibi gösterebilirsiniz, tıpkı ülkemiz gibi. Ancak fotoğrafta bunu yapamazsınız. İstediğiniz kadar karşıdakine gülmesini, iyi durmasını söyleyin fotoğraf makinası ve onun kalbi olan fotoğrafçı kadraja giren yüzlerdeki, gözlerdeki elemi, kederi acıyı görecek ve kaydecektir. Bunu kadrajdan kaçırmanız neredeyse imkansızdır. Fotoğrafın karakterini fotoğrafçı verir. Fotoğrafçının huyu suyu ney ise çektiği fotoğrafta öyledir. Kendisine benzer. Tıpkı bir karakterin gelişmesi, olgunlaşması gibi fotoğrafta olgunlaşmalıdır. Bir gayesi olmalıdır ve gerekirse bütün ömrünü bu gayeye harcamalıdır. Hele belgesel fotoğrafçılık yapıyorsanız omzunuzdaki yükler diğer fotoğrafçılardan daha fazla artmış, başka bir konuma geçmiş demektir. Bir soruna 'kafayı takmalısınız'. Peşini bırakmamalısınız. Ta ki o sorunu 'sorun' olmaktan çıkarana kadar. ABD'de bir fotoğrafçı madenlerde çocuk işçiliğine 'kafayı takmış' ve bu alanda tüm engellere rağmen ısrarla yaptığı çalışmalar ve fotoğraflarıyla ülkede 'yasa çıkarmıştır'. O fotoğrafların çıkarttığı yasalar sayesinde ABD'de madenlerde çocuk işçiliği kati ve sert cezalarla yasaklanmıştır. Bundan bahsediyorum. Benim böyle 'kafamı bozduğum' alanlar var. Birincisi maden işçileri, diğerleri Çukurova bölgesi-pamuk toplam işçileri-mevsimlik göç meselesi- ve Tuzla- Gebze Sanayi Havzası işçileri. Buralar üzerine okumalar yapıyor, incelemelerde bulunuyorum. Sömürünün en dişli olduğu, ekmeği ölümün ağzından alarak yaşamanın adresleridir buralar. Dilovası Organize Sanayi Bölgesi 2200 hektarlık sanayi alanında 193 sanayi kuruluşu ile 20 bin işçinin ter döktüğü bir yer. Koca bir canavar gibi bu sanayi havzası. Kayıtsız olanları da ekleyin, gerisini siz düşünün.

'Madencilerin hayatı iki katlı; iki kat acı, iki kat sefalet'

> Maden sektörü iktidarın da her cinayette söylediği gibi kader filan değildir. Madenciler, mühendisler ölümle beşik kertmeği değiller. Böyle lanse edilmeye çalışılıyor. Halbuki bu katiyen kabul edilemez. Madenciler 'güzel ölmemeli' bilakis, hayatı çalıştıran araçların bir çoğunda alın terleri olduğu için herkesten daha güzel yaşamalılar.

- Kömür emekçilerinin yeraltında fotoğraflarını çekmek bir fotoğraf sanatçısı için neden önemlidir?

Fotoğrafın sanat kısmıyla ilgilenenlerden olmadığım için daha doğrusu fotoğrafla sanat yapmadığım için bu soruyu herhangi biri için neden önemlidir şeklinde okuyacağım. Madenleri fotoğraflamak önemlidir. Çünkü madenler korkunç bir işçi cehennemi, vahim durumda ve maden işçileri bu ülkenin en insanlık dışı koşullarda çalışan işçilerinden. Zonguldak'ta ben bu çaresizliği görüyorum örneğin. Bütün bir şehir tek bir ekmek kapısından ekmek yiyor. Zonguldak iki katlı bir şehir ve insanlarının da hayatı iki katlı olmuş. İki kat acı, iki kat çaresizlik. Madenlerde yanıyorlar, ölüyorlar, sakat kalıyorlar ve bunu sineye çekiyorlar. Mükellefiyet döneminde üzerlerinden silindirle geçilmiş bölge halkının. Küçük bir Türkiye gibi Zonguldak. Çektiği çileninin haddi hesabı yok. Halkı sineye çekmeye zorluyorlar. Çünkü çok fazla korkutulmuşlar. Neyle biliyor musunuz?: Açlıkla! Evlatlarını doyuramamakla. İktidarlar ve onların yerel yönetimlerinin en iyi hissedildiği yerlerden Zonguldak. Bu sineye çektirilmeye karşı çıkmalı ve yerin altından yükselen sessiz çığlığı fotoğ-

Madende, kazaları önleyecek düzeni kurmak, denetlemek ve işletmek için yapılması gerekenleri gündeme getirmek, uygulanmasını sağlamak gerekiyor. Maden işçilerinin canının bekçileridir maden mühendisleri. Onları işin başına dikerler, söyledikleri şeyleri dinlemezler. Bir kaza olduğunda da mühendisini günah keçisi ilan edip linç etmeye çalışırlar.

raflarla yer yüzüne çıkarmalıyız. Bundan bağımsız olarak da ben gazeteciyim. Ben yapmayacağım da kim yapacak. Yerin altında sızlayan bir şeyler var ve görülmek istenmeyenleri, yok sayılanları eğer gazeteci olarak gerçeği doğru şekilde gösterme gibi bir mesuliyetim var ise bunu yapmaya sorumlu görüyorum kendimi. Madenciler çok konuşturulmazlar. Ben de onları kendi işimle konuşmalarına ulaklık yapıyorum. Güçlü bir silahla; fotoğrafla...

- "Güneş Topla Benim için" ilk serginiz bildiğim kadarı ile, ilk sergi için neden maden emekçileri, neden güneş topla benim için?

Evet ilk sergim. Maden işçileriyle küçük yaşlarda tanışmış olmak beni derinden etkiledi.Ve okuduğum en iyi kitap Emile Zola'nın Germinali'ydi. Müthiş bir emek baş yapıtı. Bu kitap da madenler bakışımda önemli bir faktör. Maden işçisi beni belgesel fotoğrafçılığa yönelten sebeplerden. Kurgu yok, sahne yok, sahte ışık yok, pastel renkler yok. Tek renk var: Siyah! Zifiri bir siyah ve beyaz bakışlı gözler. Karanlıktan başka bir şey göremedim madende. Madende gezinirken ölümün soğukluğunu, karanlığını iliklerinizde hissedersiniz. Bir ışık arar sürekli gözleriniz. Madencilerin gözlerinde ben bu özlemi gördüm: Güneşe özlem, ışığa hasret. Gözleri insana bu çığlıkla sesleniyor. Bu yüzden adı 'Güneş topla benim için'...

İlk sergimi maden işçilerine adamamın sebebi ise Bursa'da 10 Aralık 2009'da 19 maden işçisine mezar olan Bükköy cinayetinde hemen bölgeye gitmiştim. 3 gün boyunca madenin önünde beklemiştim. Ta ki işçilerin cenazeleri çıkana kadar. Sonra adli tıpa götürüldüler, tabi ben de peşlerinden. Oraya ilk gelen gazeteci bendim. Henüz kimse yoktu. Kapıyı açtım içeri girdim adli tıptan. Cenazeleri hemen kapının önüne koyacaklarını nerden bilebilirim. İçeri girer girmez müthiş bir koku burnumu sızlattı. Sonra ayağımı bir şeye çarptım ve eğildiğimde maden işçisinin üstü açık bir tabutta yanmış cesedini battaniye sarılı gördüm. Üstü açıktı biraz eli dışarıdaydı. Kömürleşmişti. Daha sonra hepsinde gezdi gözlerim. O an hissettiğim nefreti hiçbir şeyle ölçemem. Feci şekilde ölen bu insanların intikamının mesleğimle alacaktım o an buna yemin ettim. Fotoğraf makinasını çıkarıp çekemedim bile. O an bunun doğru olup olmayacağını tartışıyorsunuz kendinizle ama keşke çekseydim ve o fotoğrafı tüm dünyaya gösterseydim belki şuan bir şeyler değişmiş olurdu. En azından maden sahibi hala dışarıda olmazdı belki! Daha sonra işçi ailelerinin yanına gittim ziyarete. Röportaj için, meslek gereği bazen yanlış zamanlarda işinizi yapmak zorunda kalıyorsunuz maalesef bu çok kötü bir duygu. İnsanlar acayip öfkeliydi. Tepki gösteriyorlardı ve her şeyi anlatıyorlardı. Sonra biri bana ölen işçilerden birinin 9 yaşındaki kızını gösterdi röportaj yapmam için. Çocuğa yanaştım. Elim ayağım birbirine dolandı. Babasının öldüğünü biliyordu. Ona gazeteci olduğumu ve röportaj yapmak istediğimi söylediğimde kabul etti ve söylediği ilk cümle şuydu: "Ben babasız ne yapacağım" oldu. Sonra

hıçkıra hıçkıra ağlamaya başladı. Ben kamerayı kapattım ve çocuğa sarıldım. O gün benim hayatımın dönüm noktasıydı. O gün elimdeki meslekle bir şeyleri değiştirmeye en azından bir şeyleri insanlara göstermeye söz verdim kendime. Ve o an çocukların bir daha böyle bir cümle kurmaması için elimden geleni ardıma koymayacağıma yemin ettim. Benim maden işçilerinin hayatının ne kadar zor olduğunu sadece TV'den izleyerek kavramaya çalıştığım yaşta o çocuk babasız kalarak bunu en ağır şekilde anladı. Bu maden işçilerine yönelmemdeki etkenlerden biri. Ve madencilik ata mesleğidir. Babadan oğla geçer ve her ailede bir nişane gibi maden şehidi vardır. Resmi devlet çalışanları dışında meslek kulvarında şehit kavramının öldüğünde işçiye lütfedildiği meslek madencilik. Ben madene baktığımda, yerin altında kazma kürek ölümüne, insanlık dışı şekillerde köle gibi çalışan, üst katta bacasını tüttüren bir ülke görüyorum. Bu kimsenin alın yazısı değil, olmayacaktır.

'Madenciler ölümle beşik kertmeği değil'

- Yeraltında aynı "kaderi" farklı konumda yaşayan maden mühendislerine iletmek istediğiniz düşüncelerinizi öğrenebilir miyiz?

Türkiye'nin maden kazalarında Avrupa'da birinci, dünyada üçüncü sırada olduğunu, önlem alınırsa kaza riskinin yüzde 99 oranında azalacağını söylüyor iş güvenliği uzmanları. Bu yıl Ocak Ekim ayları arasında meydana gelen maden iş kazalarından en az 64 işçi hayatını kaybetti. Madencilik sektörü bu şekilde sürdükçe; sizin de dediğiniz gibi tırnak içinde söylüyorum aynı 'makus talihle' maden mühendisleri de karşı karşıyalar. Tıpkı işçiler gibi onlar da daima ölümle burun buruna çalışıyorlar. Etiket farkları var. Madende, kazaları önleyecek düzeni kurmak, denetlemek ve işletmek için yapılması gerekenleri gündeme getirmek, uygulanmasını sağlamak gerekiyor. Maden işçilerinin canının bekçileridir maden mühendisleri. Onları işin başına dikerler, söyledikleri şeyleri dinlemezler. Bir kaza olduğunda da mühendisini günah keçisi ilan edip linç etmeye çalışırlar. Afşin-Elbistan'da 10 Şubat 2011'de yaşanan göçükte yaşamını yitirenlerden biri mühendisti. Üniversitelerin maden mühendisliği bölümü her yıl onlarca mezun veriyor. Ülkemizde yeterince maden mühendisi var. Maden mühendislerinin sesine kulak verilmeli madenlerde, dinlenmelidir. Bildikleri şeyler hayat kurtaran unsurlardır. Bunları uygulamalarına izin verilmeli, gerekli olanaklar sağlanmalıdır. Taşeron sistemden vazgeçilmeli, sağlıklı ve güvenli iş koşulları oluşturulmalıdır. Bu unsur iki 'maden işçisi '(mühendis ve işçi) için de hayati önem arz etmektedir. Ben T.T.K madenlerine girdim. Orası bile çok kötü durumdaydı özel ve kaçak işletmeleri tahmin bile etmek istemez kimse.

Maden sektörü iktidarın da her cinayette söylediği gibi kader filan değildir. Madenciler, mühendisler ölümle beşik kertmeği değiller. Böyle lanse edilmeye çalışılıyor. Halbuki bu katiyen kabul edilemez. Madenciler 'güzel ölmemeli' bilakis, hayatı çalıştıran araçların bir çoğunda alın terleri olduğu için herkesten daha güzel yaşamalılar.

ARALIK 2012

MADEN FİYATLARI

Fiyatlar aksi belirtilmedikçe metrik ton cinsinden verilmiştir. Limanı belirtilmeyen CIF teslimatın boşaltma limanları, Avrupa'daki belli başlı ticaret limanlarıdır. Endüstriyel minerallerin fiyatları kalite, kaynak, miktar ve diğer satınalma koşullarına göre geniş aralıklar içinde değişmektedir.

Hazırlayan: Hasan YILMAZ - Maden Müh.

METAL FİYATLARI

ALTIN	
LMB,troy ons	**1667,70$**
ALUMİNYUM	
LMB %99.7	**2076,50$**
ANTİMUAN	
▪Reg. Min.%99.65 Se max.100ppm, s.piyasa	**11700-12000$**
ARSENİK	
▪LMB, Serbest piyasa , lb	**0,70-0,80$**
BAKIR	
LMB A kalite	**8070,50$**
BİZMUT	
Min.%99.99, serbest piyasa, lb	**8,20-8,90$**
CİVA	
%99.99 şişe,	**3200-3400$**
ÇİNKO	
LMB, Yüksek kalite	**2010$**
DEMİR	
▪İnce cevher,%63,5 Fe Çin limanları,	**129-130$**
▪Pelet cevheri ,%65-66 Fe Çin limanları,	**147-152$**
FERRO.TİTAN	
▪%70 (max. %4.5 Al), $/kg Ti metal	**7,60-7,90$**
GÜMÜŞ	
LMB , troy oz,	**31,05$**
KADMİNYUM	
▪Min.%99.95, serbest piyasa, cents/lb	**77,50-92,50$**
▪Min.%99.99, serbest piyasa, cents/lb	**80-95$**
KALAY	
LMB	**24695$**
KOBALT	
▪Min. %99.8 serbest piyasa, lb	**10,65-12$**
▪Min. %99.3 serbest piyasa, lb	**10,20-11,70$**
▪Min. %8'lik konsantre, CIF Çin, lb	**8,70-9,20$**
KROM	
▪Döküm kalitesi, FOB Transvaal, %46 Cr_2O_3	**360-380$**
▪Refrakter kalitesi, FOB Transvaal, %46 Cr_2O_3	**425-500$**
▪G.Afrika metalurjik, kırılabilir parça, %40 Cr_2O_3	**160-185$**
▪ Kimyasal kalite ,%46 Cr_2O_3	**320-340$**
▪Türkiye, , CFR Çin %40-42 Cr_2O_3	**230-250$**
KURŞUN	
LMB	**2322$**
MAGNEZYUM	
▪ Serbest piyasa, min.%99,8 Mg FOB Çin	**3200-3300$**
MANGANEZ	
▪Serbest piyasa,elektrolitik	**2425-2550$**
▪ Metalurjik cev. %48 Mn, dmtu metal içeriği	**5,15$**
MOLİBDEN	
▪Avr.,Molibdikoxide,bidonlu, , lb Mo	**11,60-11,70$**
▪Konsantre %45 Mo, mtu	**244-245$**
NİKEL	
LMB,	**17320$**
PALADYUM	
LMB, troy ons	**702$**
PLATİNYUM	
LMB, troy ons	**1653$**
SELENYUM	
Serbest Piyasa , lb	**39-43$**
TUNGSTEN	
▪ %65 WO_3 konsantresi, Çin, ton	**19938-20735$**
▪ Min. %65 WO_3 tungsten cevheri, mtu WO_3	**125-130$**
URANYUM	
Spot piyasa , U_3O_8 ,lb	**45$**
VANADYUM	
Pentoxide, min . %98 V_2O_5 CIF Avrupa, lb	**5,80-6,10$**

ENDÜSTRİYEL MİNERAL FİYATLARI

ALUMINA	
▪Kalsine %98.5-99.5 Al_2O_3 bulk FOB rafineri	**675-725$**
▪Kalsine orta soda Al_2O_3 FOB rafineri	**800-850$**
BARİT	
▪Boya kalitesi mikronize. %96-98 ,350mesh UK	**195-220£**
▪Boya kalitesi Çin parça	**235-275$**
▪Kimyasal kalite, Çin, CIF Gulf Kıyıları ABD	**161-180$**
▪Sondaj kalitesi, FOB Güney Türkiye	**150-155$**
BENTONİT	
▪Döküm kalitesi, Japonya	**140-220$**
▪Kedi toprağı,1-5mm FOB Avrupa	**42-60€**
▪Kedi toprağı, öğütülmüş, kurutulmuş, FOB Hindistan	**34-38$**
BOR MİNERALLERİ	
▪Dekahidrat boraks, FOB Buenos Aires	**947-979$**
▪Borik asit , FOB Şili	**1250-1309$**
▪Latin Amerika Üleksit %40 B_2O_3 FOB Lima,	**620-652$**
▪Latin Amerika Kolemanit %40 B_2O_3	**690-730$**
DİATOMİT	
▪ABD kalsine filtre , del. UK	**575-640$**
FELDSPAT	
▪Ham, -10mm, bulk Türkiye, FOB Güllük Na-Feld.	**22-23$**
▪Cam kalitesi, -500 mikron torbalı, FOB Güllük	**70$**
▪-150 mikron	**53-55$**
▪-500 mikron std.	**38-40$**
FLORİT	
▪Çin, kuru bazda, CIF ABD körfezi, Asidik filtrekeki	**480-600$**
▪Meksika, FOB Tampico, Asidik filtrekeki	**400-450$**
▪Güney Afrika, FOB Durban	**380-450$**
▪ CIF Roterdam Metalurjik	**355-375$**
▪Çin,min. %80 ıslak bulk FOB Metalurjik	**305-390$**
FOSFAT	
▪%70-72 BPL, Fas Kazablanka,	**140-165$**
GRAFİT	
▪Çin , %80-85 amorf toz,	**600-800$**
KALSİT	
▪50-22 mikron FOB USA s.ton	**21-26$**
▪22-10 mikron FOB USA s.ton	**50-105$**
▪3 mikron FOB USA s.ton	**170-185$**
▪Ocakbaşı satış, Türkiye, ortalama	**15-20TL**
KAOLEN	
▪Kağıt dolgu 1. kalite, ABD Georgia fabrikada s.ton	**161-209$**
▪ Kağıt dolgu 2. kalite, ABD	**107,5-166,7$**
▪ Brezilya kağıt dolgu , %5 nem	**188-242$**
LİTYUM MİNERALLERİ	
▪Lityum karbonat,lb	**2,50-3,0$**
▪Petalit %4.2 LiO_2 FOB Durban	**165-260$**
▪ Spodumen %5.0 LiO_2 CIF ABD s.ton	**460-510$**
MANYEZİT	
▪Yunanistan, ham, <%3.5 SiO_2 FOB Doğu Akdeniz	**65-75€**
▪Avrupa kalsine , CIF tarımsal	**240-350€**
▪Çin, parça , %90-92 MgO FOB tam kavrulmuş	**350-470$**
▪Çin, parça tam kavrulmuş %94-95 MgO, kalsine	**410-480$**
MİKA	
▪Hindistan cevheri 325meşh mikronize, CIF Avrupa	**300-400$**
▪Hindistan cevheri ıslak tüvenan cevher CIF Avrupa	**700-1300$**
▪ABD ıslak mikronize FOB fabrika	**700-1000$**
NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ	
▪Seryum Oksit, %99 kg, FOB Çin,	**15-20$**
▪Lantanyum Oksit, %99, kg, FOB Çin,	**13-15$**
▪Neodmiyum Oksit, %99, kg, FOB Çin,	**85-95$**
▪Europiyum Oksit %99.9,FOB Çin, kg	**1820-2020$**
OLİVİN	
▪Refrakter kalite, bulk ABD	**75-150$**
PERLİT	
▪Ham,kırılmış,sınıflandırılmış, bulk FOB Türkiye	**80-85$**
▪ Bulk, FOB doğu Akdeniz	**70-75€**

Hasan YILMAZ - Maden Mühendisi

REFRAKTER BOKSİT	
▪Min. %86 Al_2O_3 0-25mm kurutulmamış parça FOB Şhangay ,Çin	**320-520$**
REFRAKTER KİLLER	
▪Avrupa kalsine kaolinitik kil, %47 Al_2O_3 , FOB	**198$**
SİLİS KUMU	
▪ -20 mikron, >92 parlaklık FOB Durban	**295$**
▪Cam kalitesi flint kum, bulk, Vietnam	**23-25$**
SODA KÜLÜ	
▪Bulk, doğal, yoğun, s.ton, FOB Wyoming ABD	**210-230$**
▪Çin sentetik, yoğun-hafif, FOB Çin	**220-240$**
▪Çin sentetik, yoğun-hafif, CIF Uzakdoğu	**295-330$**
▪Hindistan sentetik yoğun/hafif, FOT Hindistan	**210-230$**
▪Türkiye doğal	**160-180€**
SODYUM SÜLFAT	
▪ABD dağıtım fiyatı, bulk s.ton	**120-150$**
▪Avrupa dağıtım fiyatı, bulk, torbalı ,spot	**140-165€**
SÖLESTİN	
▪Türkiye %96 $SrSO_4$,FOB İskenderun	**90-100$**
TALK	
-Türkiye, Sivas iyi kalite	**300-350$**
-Çin, FOT UK, Normal, 200 meşh	**276-327£**
▪Çin, FOT UK Normal, 350 meşh	**280-337£**
▪Çin, Boya kalitesi, 20-25µ, FOB Durban	**460-480$**
▪G.Afrika , ilaç sanayi	**660-680$**
▪Kozmetik sanayi	**610-630$**
TİTANYUM	
▪İlmenit, min,%54 TiO_2, bulk kons. FOB Avust.	**250-350$**
▪Rutile, min,%95 TiO_2, bulk kons.torbalı, FOB Avustralya	**1400-2000$**
TUZ	
▪Avustralya bulk FOB göl tuzu	**50$**
▪Çin bulk FOB göl tuzu	**27-29$**
VERMİKÜLİT	
G.Afrika, bulk FOB Antwrep	**400-850$**
VOLLASTONİT	
Çin, FOB	
▪ 200 mesh	**210-240$**
▪ 325 mesh	**220-250$**
ZİRKON	
▪Seramik kalitesi Avustralya bulk, FOB	**2300-2650$**
▪Mikronize %99.50 < 4µ, ort. partikül boyu <0,95µ	**2750-2800$**

Yurtiçi Linyit Kömür Fiyatları (TKİ)

Fiyatlar tane boyu, teknik özellikler ve yıkanma durumuna göre farklılıklar göstermektedir. Verilen fiyatlar belirtilen üretim yeri için özelliklere bağlı olarak değişen en alt ve en üst fiyatlardır. Fiyatlar KDV hariçtir.

Üretim Yeri	TL/ton		Üretim Yeri	TL/ton
Bursa- Orhaneli	175-185		Konya- Ilgın	35-120
Kütahya-Tunçbilek	120-275		Manisa-Soma	70-310
Muğla-Yatağan	70-116		Çanakkale-Çan	125-212
			Bursa-Keles	130-140

Yurtiçi Taşkömürü Fiyatları (TTK)

Fiyat aralığı; tane boyu, nem, kül, uçucu madde, sabit karbon, kükürt oranı, kalori ve yıkanma durumuna göre belirlenmiş olup, müesseselerin ortalama KDV HARİÇ fiyatlarıdır.

Özellik	Ton fiyatı (KDV hariç)
Santral yakıtı	121,33 TL
18/150 parça dökme/paket	360-380 TL
0-10 toz yüksek kül	140$
0-18 mm toz	130$
10/18 dökme	360 TL
0-18	160$
0-10 (koklaşabilir)	145$

KISALTMALAR

lb : (libre) : 453,59 gram
s.ton (kısa ton) : 907,2 kg
şişe=34,5 kg
troy ons : 31,1 gram
BPL= P_2O_5 / 0,45
LMB = Londra Metal Borsası
UK = İngiltere
Dmtu : kuru metric ton ünit
CIF : Nakliye ve sigorta dahil fiyat
FOB (Free on board),: Limanda Bordo'ya teslim fiyatı
FOR (Free on Rail) : Tren vagonuna kadar teslim fiyatı.
FOT: Belirtilen noktada kamyon üzerinde teslim.
CFR : İstenen alıcı limanında teslim e kadar olan navlun-nakliye satıcıya ait

BAZ METALLERİN YILLARA GÖRE ORTALAMA FİYATLARI

METALCİNSİ / YIL	Al $/ton	BAKIR $/ton	KURŞUN $/ton	NİKEL $/ton	KALAY $/ton	ÇİNKO $/ton	ALTIN $/t. ons	GÜMÜŞ $/t. ons
2002	1349	1558	453	6772	4062	779	310,20	4,60
2003	1432	1780	516	9640	4896	828	363,83	4,88
2004	1717	2868	888	13852	8513	1048	409,83	6,65
2005	1898	3677	976	14732	7371	1382	441,30	7,27
2006	2567	6719	1288	24233	8765	3274	611,09	11,24
2007	2637	7116	2578	37203	14520	3241	696,00	13,45
2008	2572	6954	2081	21346	18488	1874	874,99	15,07
2009	1664	5148	1718	14646	14053	1654	956,96	15,01
2010	2172	7534	2147	21829	20387	2160	1233,90	17,06
2011	2398	8836	2400	22887	26094	2193	1616,33	35,10
2012	2012	7941	2061	17530	21094	1950	1648,22	31,99

Hasan YILMAZ - Maden Mühendisi

Hasan BAYAV
1936 Çaylı doğumlu
1960 Zonguldak Maden Teknik Okulu mezunu
06.12.2012'de vefat etti.

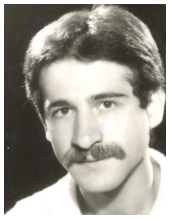
Hasan KAZANOĞLU
1934 Bafra doğumlu
1959 İ.T.Ü. mezunu
26.11.2012'de vefat etti.

Ahmet Sabri SEVİNDİK
1984 Trabzon doğumlu
2009 Cumhuriyet Üniversitesi Müh. Fak. mezunu
13.11.2012'de vefat etti.

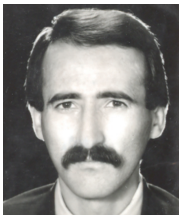
Salih YAZICI
1960 Zonguldak doğumlu
1984 H.Ü. Zonguldak Müh. Fak. mezunu
30.10.2012'de vefat etti.

Ali AYKUT
1923 Hopa doğumlu
1943 Maden Teknik Okulu mezunu
25.10.2012'de vefat etti.

Necmi ÖZGÜNAY
1920 Karaman doğumlu
1954 Maden Teknik Okulu mezunu
22.10.2012'de vefat etti.



Yusuf Ziya ÜNLER
1957 Konya doğumlu
1981 H.Ü. Müh. Fak. mezunu
15.10.2012'de vefat etti.



Adnan GAVREMOĞLU
1955 Kayseri doğumlu
1982 İ.T.Ü. Mad. Fak. mezunu
02.10.2012'de vefat etti.

Zafer ÇERMİK
1976 Adana doğumlu
2002 Ç.Ü. Müh. Fak. mezunu
28.04.2012'de vefat etti.

Ali Kemal ÖZKAL
1920 Safranbolu doğumlu
1945 Stanford Ünv. mezunu

"Yitirdiğimiz değerli üyelerimizin ailelerine, yakınlarına ve Maden Mühendisleri topluluğuna başsağlığı dileriz."

Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu