



TMMOB

Maden Mühendisleri Odası adına

Sahibi:

Mehmet TORUN

Yazı İşleri Müdürü:

Nahit ARI

Yönetim Kurulu:

Mehmet TORUN

Ayhan YÜKSEL

Cemalettin SAĞTEKİN

Necmi ERGİN

Emre DEMİR

Mehmet ZAMAN

Özlem ALTINÇELİK

Yayın Kurulu:

Cemalettin SAĞTEKİN

Nahit ARI

Niyazi KARADENİZ

Elif TORUN

Yayın Türü:

Yaygın Süreli Yayın

3 ayda bir yayımlanır

Yönetim Adresi:

Selanik Cad. 19/4

Kızılay 06650 ANKARA

Tel: 0312 425 10 80 - 418 36 57

Faks: 417 52 90

İnternet: www.maden.org.tr

E-posta: maden@maden.org.tr

Baskı Yeri:



Büro: Büyük Sanayi 1. Cad. 95/11 • İskitler - Ank.
Fabrika: Yenice Mah. Çubuk Yolu No:3 • Esenboğa - Ank.
Tel: 0.312 342 22 08 • Fax: 0.312 342 14 27
www.korzabasim.com.tr • e-mail: korza@korzabasim.com.tr

Baskı Tarihi ve Saati:

08 Mayıs 2013, Saat: 09.00

Basım Adedi:

9000

Sayı: 104,

Ocak • Şubat • Mart 2013

İnzalı yazıların sorumluluğu
yazarlarına aittir

içindekiler

BAŞYAZI	2
KARANLIĞI PARÇALAYAN, GELECEĞE SAHİP ÇIKAN YÜRÜYÜŞÜMÜZ SÜRÜYOR:	
GENÇ MADENCİ 4. KURULTAYINI GERÇEKLEŞTİRDİ	4
TMMOB YASA DEĞİŞİKLİĞİNE KARŞI GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ İMZA KAMPANYASINA	
KATILAN TÜM ÜYELERİMİZE TEŞEKKÜR EDİYORUZ	6
SGK-TMMOB İŞBİRLİĞİ PROTOKOLU YAPILDI	7
ZONGULDAK- KOZLU'DA MADEN KAZASI.....	9
YIPRANMA HAKKININ VERİLMESİ İLE İLGİLİ T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI, TBMM BAŞKANLIĞI,	
PARTİLER, TBMM GRUP BAŞKANLIKLARI VE MİLLETVEKİLLERİNE GÖNDERİLEN YAZI.....	10
TEKNİK NEZARETÇİ YENİLEME EĞİTİMLERİ YAPILDI.....	10
74 ve 75. TEKNİK NEZARETÇİ EĞİTİMLERİNE DEVAM EDİLDİ.....	11
ADANA'DA BİLİRKİŞİLİK / KAMULAŞTIRMA BİLİRKİŞİLİĞİ EĞİTİMİ DÜZENLENDİ	11
SİVAS'TA NET-CAD KAMPÜS 2 VE 3 BOYUTLU MADENCİLİK UYGULAMALARI	
SERTİFİKA EĞİTİMİ PROGRAMI DÜZENLENDİ	11
ANKARA'DA DÜZENLENEN NETPRO/MİNE-CEVHER MODELLEME EĞİTİM PROGRAMI	
SONA ERDİ	12
MİGEM, TTK, ETİMADEN, MTA ve TKİ GENEL MÜDÜRLERİ ZİYARET EDİLDİ.....	12
İL ÖZEL İDARELERİNDE YENİ MÜHENDİS KADROLARI İHDAS EDİLMESİ VE	
BU KADROLARDA MADEN MÜHENDİSLERİNİN İSTİHDAM EDİLMESİ.....	12
"İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YASASI" KONULU SÖYLEŞİ DÜZENLENDİ	13
YERALTINDA VE YERÜSTÜNDE ÇALIŞANLAR İÇİN HAK ETTİKLERİ YIPRANMA HAKKININ	
VERİLMESİ İLE İLGİLİ T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI'NA TBMM BAŞKANLIĞI'NA,	
TBMM PARTİ GURUP BAŞKANLIKLARI'NA YAZILAN YAZI.....	14
AKREDİTASYON KANUN TASARISI DEĞERLENDİRİLDİ	14
METRO, TÜNEL, HES, OTOYOL VE YHT PROJELERİNDE MADEN MÜHENDİSİ	
İSTİHDAM EDİLMESİYLE İLGİLİ YAZI	15
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI ZİYARET EDİLDİ.....	15
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL	
MÜDÜRLÜĞÜ'NE GÖNDERİLEN YAZIMIZ.....	16
ODA BAŞKANIMIZ KANAL B'DE CANLI YAYINLARA KATILMIŞTIR	17
ŞUBELERDEN HABERLER	18-27
BASIN AÇIKLAMALARI.....	28-36
MARBLE 2013 GERÇEKLEŞTİRİLDİ.....	37
ÇELTEK'TE MADEN EMEKÇİLERİ ANILDI.....	37
"İŞ CİNAYETLERİNE KARŞI MÜCADELE GÜNÜ" ETKİNLİKLERİ YAPILDI	38
DİSK-KESK-TMMOB-TTB: 8 MART'TA KAPİTALİZME, ERKEK EGEMENLİĞİNE, GERİCİLİĞE,	
SÖMÜRÜYE, GÜVENCESİZLİĞE, ŞİDDETE VE SAVAŞA KARŞI DİRENİŞİMİZİ VE DAYANIŞMAYI	
SÜRDÜRÜYOR MÜCADELEMİZİ BÜYÜTÜYORUZ!.....	38
TMMOB YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ODA BAŞKANLARI TMMOB ÖĞRENCİ EVİ	
VE SOSYAL TESİSLERİNDE BİR ARAYA GELDİ	39
TMMOB 2. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI.....	39
KAMU PERSONEL SEÇME SINAVI (KPSS).....	40
KOZLU'DA DÉGAGEMENT INSTANTANÉ (<i>Ama Bu Defa XXI. Asırda</i>)	42
BURJUVAZİNİN BİTMİYEN RUYASI (<i>TMMOB YASA DEĞİŞİKLİĞİ ÜZERİNE</i>)	46
CHAVEZ'İ YOL AYRIMINDA YİTİRDİK, İYİ BİLİRDİK... ..	47
ASGARI ÜCRET BÜYÜK PARADIR !!.....	51
İŞÇİ ÖLÜMLERİ NEDEN "KAZA" DEĞİL?	53
ÜLKELERİN YILLIK ORTALAMA ÇALIŞMA SAATLERİ	56
'KADER DİYE BİR ŞEY YOK İŞÇİLER YÜZDE 100 KORUNABİLİR'	58
MADENCİLİK VE HUKUK: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ.....	61
30 MART 1972 KIZILDERE : Onlar, O Kerpiç Evde	63
KÜLTÜR-SANAT: Bir Kitap: İLK YAZ ÖLÜMLERİ, ZONGULDAK'IN ÜÇ ŞAİRİ	64-69
MADEN-METAL FİYATLARI	70-71
YİTİRDİKLERİMİZ.....	72

Merhaba...

Yeni yılın ilk bülteninde yine sizlerle beraberiz. Yeni yılı da ne yazık ki Zonguldak-Kozlu'da yaşanan maden kazasıyla karşıladık. 7 Ocak 2013 tarihinde meydana gelen iş kazasında 8 maden emekçisini daha yitirdik. Yıllardır usanmadan söylediğimiz gibi bu olayda da; yapısal ve kurumsal eksikliklerin özellikle madencilik sektöründe çok önemli olduğu bilinmektedir. Taşeronlaşma ve özelleştirme uygulamalarının sonuçları olan iş kazalarının nedenlerini sadece "kişilerin kusuruna" bağlamak doğru değildir. Metan gazı barındıran kömür damarlarının önceden bilinmesine karşın yeterli sayıda kontrol ve drenaj sondajlarının yapılarak gazın boşaltılmaması, çalışanların deneyimsiz ve örgütsüz oluşu, denetimin yetersiz oluşu, eğitim noksanlığı vb. gibi hayati sayılan noksanlıklar kazanın ana nedenleridir. Tüm bunlar görmezden gelinerek bireysel kusurların gereğinden fazla öne çıkarılması ve olayın tüm sorumluluğunu bazı kişilere yükleyerek gerçek sorumluların gizlenmesine izin vermeyeceğimizin bilin-

AKP iktidarının, Yeni-Osmanlıcı yayılcılığı önceliğine denk düşen söylemlerle birlikte yürüyen bu sürecin iyi okunması gerekmektedir. Bölgemizde emperyalistlerin projelerinin neler olduğu ve nasıl uygulandığının tekrar hatırlanmasında büyük yarar bulunmaktadır.

Tekrar etmek gerekirse, başlayan süreç olumludur ve desteklenmelidir. Çünkü hiçbir şey kanın durmasından daha önemli olamaz..Bu nedenle barışa evet ancak totaliter yapıya hayır diyoruz.

mesini isteriz. Bu kazada (!) ve diğer iş kazalarında hayatını kaybedenlerin ailelerine ve camiamıza tekrar baş sağlığı diliyoruz.

30 yıldır süren ve on binlerce gencimizin yaşamına mal olan kirliliğin sonlandırılması ile ilgili olumlu gelişmeler yaşanmaktadır. Silahların susmasını, barış ve halkların kardeşliği temelinde bir arada yaşama talebimizi sürekli savunduk. Nevrozda verilen mesajlar bu anlamda gelecek için umut vaat etmektedir. Bu süreci önemsemek ve gereğini yapmak herkesin görevidir. Bundan sonra hiçbir şey eskisi gibi olmayacaktır. Ancak, ülkemizin tüm anlamıyla demokratikleşmesini ve özgürleşmesini erteleyerek Kürt Sorununu çözmek olası değildir.

AKP iktidarının, Yeni-Osmanlıcı yayılcılığı önceliğine denk düşen söylemlerle birlikte yürüyen bu sürecin iyi okunması gerekmektedir. Bölgemizde emperyalistlerin projelerinin neler olduğu ve nasıl uygulandığının tekrar hatırlanmasında büyük yarar bulunmaktadır.

Tekrar etmek gerekirse, başlayan süreç olumludur ve desteklenmelidir. Çünkü hiçbir şey kanın durmasından daha önemli olamaz..Bu nedenle barışa evet ancak totaliter yapıya hayır diyoruz.

AKP'nin; hak arayan, yaşamı ve ekmeğini savunan kesimlere karşı uyguladığı baskılar, yıldırma politikaları ileri boyutlara ulaşmıştır. YÖK'ün açıkladığı Yükseköğretim yasa taslağında çıkarılacak yeni yasada iş güvencesinin tüm akademik kadrolar için ortadan kaldırılması hedeflenmektedir. İTÜ'de bunun provası yapılmıştır. 8 asistan işten atılmış, 82 asistanın atılma kararı verilmiştir. Bilim ve özgür düşüncenin egemen olması gereken üniversitelerde en temel hakkın talebi dahi kaba güç kullanarak bastırılmaktadır. "Katki payı" adı altında yemek fiyatlarına yapılan artışı protesto eden öğrenciler bile tartaklanmakta ve gözaltına alınmaktadır.

AKP'nin; hak arayan, yaşamı ve ekmeğini savunan kesimlere karşı uyguladığı baskı-

lar, yıldırma politikaları ileri boyutlara ulaşmıştır. Toplum muhafazakarlaştırma ve özgürlüklerin kısıtlanması uygulamalarına karşı çıkmaya devam edeceğimizin bilinmesini isteriz.

. TMMOB'ne karşı başlatılan etkisizleştirme ve parçalama politikalarına karşı verilen mücadeleye destek veren tüm meslektaşlarımıza bir kez daha teşekkür ederiz. Başlatılan imza kampanyasında, üye sayısına göre en yüksek katılımı sağlayan meslektaşlarımız, bir kez daha birlikteliğin ve örgütüne sahip çıkmanın en güzel örneğini vermiştir. Bu destek bizlerin en önemli dayanağı olacaktır.

Dönem içinde meslektaşlarımızın özlük haklarının iyileştirilmesi ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi ile ilgili yoğun çaba harcanmıştır. Bu anlamda Sosyal Güvenlik Kurumu ile imzalanan protokol sektördeki yaklaşık 7000 adrese iletilmiş ve gereğinin yapılması istenmiştir. Meslektaşlarımızın kamu kurumlarına yerleştirilmesi için Devlet Personel Başkanlığı ziyaret edilerek taleplerimiz iletilmiştir.

Maden Kanunu yeniden değiştirilmek istenmektedir. Bu değişiklik talepleri, sektörden ya da çalışanlardan gelmemektedir. Çok uluslu sermaye ve büyük sermaye, kendine uygun mevzuat talep etmektedir. Bu konuda Odamız, üyelerinin ve kamu yararının korunması için çaba gösterecektir.

Bu süreçte işyeri gezileri ve üye ziyaretlerimiz devam etmiştir. Üyelerimizin sorunları

AKP'nin; hak arayan, yaşamı ve ekmeğini savunan kesimlere karşı uyguladığı baskılar, yıldırma politikaları ileri boyutlara ulaşmıştır. Toplum muhafazakarlaştırma ve özgürlüklerin kısıtlanması uygulamalarına karşı çıkmaya devam edeceğimizin bilinmesini isteriz.

Önümüzdeki 1 Mayıs, iş, ekmek ve özgürlük mücadelesinin daha da yükseltileceği bir gün olacaktır. Bu doğrultuda, tüm emekçilerle birlikte barış ve demokrasi için sesimizi alanlarda duyurmanın çalışmasını başlatmalıyız.

yerinde tespit edilmiş ve çözüm önerileri değerlendirilmiştir.

"Maden mühendisliği bölümlerinde bulunan ikinci öğretim programlarının kapatılması, maden mühendisliği eğitimi veren birinci öğretim programlarının kontenjanlarının azaltılması" gerekçeleriyle YÖK aleyhine dava açılmıştır.

Genel Maden İşçileri Sendikası tarafından düzenlenen "Emeğe Saygı" mitingine Odamız geniş katılım sağlamıştır.

"İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" etkinlikleri kapsamındaki çalışmalara da Odamız gerekli katkıyı koymuştur.

4. Öğrenci Kurultayı Maden Mühendisliği Bölümlerinde okuyan 141 öğrenci delegenin katılımıyla yapılmıştır. Kurultayda, Öğrenci gençliğin sorunları ve çözüm önerileri değerlendirilmiştir.

Önümüzdeki 1 Mayıs, iş, ekmek ve özgürlük mücadelesinin daha da yükseltileceği bir gün olacaktır. Bu doğrultuda, tüm emekçilerle birlikte barış ve demokrasi için sesimizi alanlarda duyurmanın çalışmasını başlatmalıyız.

Dönem içinde planlanan Eğitimlerimize devam edilmiştir.

Bu düşüncelerle; tüm meslektaşlarımızın yaşamlarının bahar tadında geçmesi temennisiyle, sağlıklı, mutlu yıllar dileriz.

Saygılarımızla,

YÖNETİM KURULU

KARANLIĞI PARÇALAYAN, GELECEĞE SAHİP ÇIKAN YÜRÜYÜŞÜMÜZ SÜRÜYOR: GENÇ MADENCİ 4. KURULTAYINI GERÇEKLEŞTİRDİ



Üniversitelerimizin Maden Mühendisliği Bölümleri ile Cevher Hazırlama Mühendisliği Bölümünde okuyan toplam 141 öğrencinin delege olarak katıldığı Kurultayda, Örgütlülük, Öğrenci Üye Örgütlenmesi, Üniversite Temsilciliği - Eğitim ve Staj - Madencilik ve Enerji Politikaları - İşsizlik ve Geleceksizlik - Önümüzdeki Dönemin Planlanması konuları işlendi

Ayrıca, "Yeni YÖK Yasası ve Etkileri" Özel Oturumunda, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Öğretim Görevlisi, Yrd. Doç. Dr. Meltem KAYIRAN ve 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü "Özel Oturum"da da İstanbul Şube Başkanımız Sayın Nedret Durukan, birer sunum gerçekleştirdi



"Toplum için üreteceğiz, sermaye için ölme-yeceğiz..." şiarıyla 9-10 Mart 2013 tarihlerinde Antalya'da düzenlenen Genç Madenci 4. Kurultayı, meslek örgütümüz Maden MO öğrenci üye örgütlenmesi olan Genç Madenci'nin 8 yıllık yürüyüşünde önemli bir adım olarak tarihin sayfalarında yerini

aldı. Maden MO; üyelerinden, mensuplarından ve çalışanlarından, yani aydınlık bir geleceğin düşünülürken onurlu insanlardan aldığı gücüyle, yarınlara doğru yürüyüşünde önemli bir iş daha gerçekleştirmiş oldu.

Bilindiği üzere, son dönemde AKP'nin TMMOB Yasası değişikliği süreci ile sonuçlandırmaya çalıştığı, TMMOB ve bağlı odaların yönetimlerini ele geçirmek için türlü 'düzenlemeler' peşinde koştuğu bir saldırı süreci yaşandı. Odamız da bu süreçte 'yenilikçi' kimselerin 'grupları' tarafından ele geçirilmek ve AKP'ye teslim edilmek istendi. Ancak, 1954'ten bu yana sahip olduğu dayanışma ve direniş kültürünün hakkını veren Odamız, bütün bu saldırıları geri püskürtmeyi başardı. Bu sürecin ardından, AKP'nin Torba Yasası'ndan çıkan TMMOB yasa değişikliği de, bütün toplumcu mü-

Kurultayımızın temel başlıkları eğitimde yaşanan sorunlar, işsizlik, geleceksizlik, öğrenci örgütlenmesinin önemi ve Genç Madenci örgütlülüğünün üzerine düşenler, kadın sorunu ve ağırlıklı olarak Kürt sorununun tartışıldığı bir serbest kürsü şeklinde örgütlendi.

hendis, mimar ve şehir plancılarının el ele vererek yürüttüğü merkezi bir imza kampanyası süreci ile geri çektilirdi. AKP'nin yandaş besleyici rantçı politikalarını açtığı davalar ve yürüttüğü mücadele ile sürekli tökezleyen, aksatan ve bu nedenle sermayedarların tepkisini çeken TMMOB, saldırılar karşısında da aynı kararlılığı göstererek tavrını koymuş oldu. Bütün bu süreçlerde, öğrenciler olarak TMMOB ve Odamıza sahip çıktık. İnşaat MO Teoman Öztürk Salonu'ndan Ankara Kızılay sokaklarına taşan, geleceğimizi aydınlatan meşalelerin taşıyıcılarıydık. İstanbul'da, Adana'da, Eskişehir'de, Diyarbakır'da, bulunduğumuz her yerde bu faşizme direndik ve zafere katkı koyduk.

Genç Madenci olarak, 4. Kurultay çalışmaları kapsamında TMMOB imza kampanyasına bulunduğumuz her yerde destek verdik. Bütün temsilcilikler, MÖK aracılığıyla süreç hakkında bilgilendirildiler ve çalışmalar örgütlediler. Toplanan imzalar üzerinden Genç Madenci örgütlülüğünün de geliştirilmesi için çalışmalar yapıldı. Böyle bir mücadele hattında yürüyüşüne devam eden Genç Madenci, ülkemizdeki hemen hemen bütün üniversitelerden 135 delege ile topladığı 4. Kurultay'ını; bilimin, tekniğin emperyalizm ve sömürgeçerçe değil, halkın yararına kullanılıp üretilmesinin şiarıyla, iki gün boyunca ülke, dünya ve öğrenci sorunları üzerinden yürüyen tartışmalarla geçirdi.

Kurultayımızın temel başlıkları eğitimde yaşanan sorunlar, işsizlik, geleceksizlik, öğrenci örgütlenmesinin önemi ve Genç Madenci örgütlülüğünün üzerine düşenler, kadın sorunu ve ağırlıklı olarak Kürt sorununun tartışıldığı bir serbest kürsü şeklinde örgütlendi.

Kurultayda Yeni YÖK Yasası üzerine AÜ-SBF Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Meltem Kayıran ile bir panel gerçekleştirildi. Panelde, YÖK'ün kaldırılması ifadesinin neden büyük bir yalan olduğu; Bologna Süreci'nin önümüzdeki dönemde neden ve nasıl daha da sertleşeceği; üniversitelere patron rektörlerin nasıl getirileceği ve özerklik adı altında yapılan propagandanın ardından – üniversitelerin devlet ödeneğinin kesilmesiyle birlikte– tamamen piyasanın iradesine nasıl bırakılacağı tartışıldı.

Maden MO İstanbul Şubesi YK Başkanı Nedret Durukan; gerek işyerinde, gerek evinde, gerek sokakta, amfide, yurttta, şantiyede, ocakta; kısaca yaşamın her noktasında ötekileştirilen, yok sayılan, dövülen, taciz edilen, tecavüze uğrayan, aşağılanan kadınların tarihteki onurlu mücadelelerindeki kilit noktaları vurgulayan ve AKP karanlığı döneminde daha da cisimleşen kadın sorununu. çeşitli istatistiksel bilgiler ve bilimsel veriler ışığında ortaya koyan; kadınların kimlik mücadelelerine dair söz söyleyen bir sunum gerçekleştirdi. Sunumun ardından da öğrenci delegeler ve Oda üyelerinin de katıldığı bir forum düzenlendi.

Kurultayımız, ülke gençliğinin ve bütün emekçilerin, aydınların, gazetecilerin, tutuklu öğrencilerin, sanatçıların, kimliklerin eşit, özgür ve demokratik bir ülke yaratmanın mücadelesinde yitirdiğimiz değerlerimizin, sahip olduğumuz mücadele azmiyle omuzdaş olduğumuz herkesin kurultayıdır. Sözümüz herkesin sözü, yürüyüşümüz bütün onurlu insanların, Venezüela halkıyla birlikte ölümsüzleşen yoldaş Hugo Rafael Chavez Frias'ın yürüyüşüdür.

Selam olsun!

TMMOB YASA DEĞİŞİKLİĞİNE KARŞI GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ İMZA KAMPANYASINA KATILAN TÜM ÜYELERİMİZE TEŞEKKÜR EDİYORUZ



TMMOB Yasasında yapılmak istenen değişikliğe karşı başlatılan imza kampanyası 03 Mart 2013 tarihiyle elektronik ortamda

sona ermiştir. Bu süreçte Odamız, aktif bir çalışma yürütmüş ve üyelerine ulaşmaya gayret etmiştir. Aşağıdaki tablodan da görüleceği üzere; imza kampanyasına katılanların, odaların üye sayısına oranı baz alındığında Odamız imza kampanyasına destek veren birinci Oda olmuştur. Bu anlamda kampanyaya destek vererek örgütlülüğümüze sahip çıkan tüm meslektaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

Ayrıca, bu kampanya genel anlamda örgütlüğümüzün bir kez daha gözden geçirilmesi gerekliliğini göstermiştir. Oda-üye ilişkilerinin sıkılaştırılması ve üyeye ulaşma konusunda yapılması gerekenleri başarmak, önümüzde birincil görev olarak durmaktadır. Bu amaçla çalışmaların yoğunlaştırılması Yönetim Kurulumuzun asli görevleri arasındadır.

İMZA KAMPANYASINA KATILIM

ODALAR	ÜYE SAYISI (31.12.2012)	İMZA SAYISI (03.03.2013)	% (İMZA/ÜYE SAYISI)	SIRALAMA
Bilgisayar M.O	3.078	95	3,1	
Çevre M.O	10.437	423	4,1	
Elektrik M.O	44.617	4.778	10,7	5
Fizik M.O	2.017	102	5,1	
Gemi M.O	2.997	51	1,7	
Gemi Mak. İşl. M.O	1.466	146	10,0	8
Gıda M.O	12.738	642	5,0	
Harita ve Kadastro M.O	12.238	1.352	11,0	4
İç Mimarlar O	2.694	66	2,4	
İnşaat M.O	85.921	4.674	5,4	
Jeofizik M.O	4.940	398	8,1	
Jeoloji M.O	15.992	1.420	8,9	
Kimya M.O	20.686	905	4,4	
Maden M.O	13.476	3.138	23,3	1
Makina M.O	86.383	15.323	17,7	2
Metalurji M.O	3.953	162	4,1	
Meteoroloji M.O	547	58	10,6	6
Mimarlar O	41.290	4.783	11,6	3
Orman M.O	11.424	300	2,6	
Petrol M.O	1.056	30	2,8	
Peyzaj M.O	4.599	484	10,5	7
Şehir P.O	5343	460	8,6	
Tekstil M.O	1.723	124	7,2	
Ziraat M.O	33.745	1.149	3,4	
TOPLAM	423.360	41.063	9,7	

SGK-TMMOB İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ YAPILDI

T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) arasında 31 Temmuz 2012 tarihinde İş Birliği Protokolü imzalanmış ve protokol gereği "Mesleklerini icra eden kişilerle ilgili olarak belirlenen 2013 yılı asgari ücret seviyesi brüt 2.700 TL/ay altında olamaz" şeklinde TMMOB tarafından karar alınmıştır. Bu karar Sosyal Güvenlik Kurumu'na uygulanması amacıyla bildirilmiştir.

Söz konusu protokolün ilk uygulama yılının 2013 olması nedeniyle meslektaşlarımızın hak kayıplarına uğramamaları için Odamızca başlatılan kampanya ile işletme ruhsatı bulunan bütün saha sahiplerine ve maden mühendisi çalıştıran kurum ve kuruluşlara "İş Birliği Protokolü" gönderilmiş, gereğinin yapılması ve protokolün çalışan üyelerimize bildirilmesi işverenden talep edilmiştir.

T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI İLE TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ ARASINDA İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Taraflar

MADDE 1- T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği aşağıda yazılı şartlar dahilinde bu Protokolü imzalama konusunda anlaşmaya varmışlardır.

Protokolün bundan sonraki maddelerinde T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu "**SGK**", Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği de "**TMMOB**" olarak anılacaktır.

Amaç ve kapsam

MADDE 2- Bu protokolün amacı; sosyal güvenliğin toplumun tüm bireyleri için temel bir hak olduğu gerçeğinden hareketle, sosyal güvenlik hakkından yoksun bırakan kayıt dışı istihdam ve emeklilik haklarının eksik tesisine etki eden ücretlerin SGK'ya eksik bildirimini önlemek, sosyal güvenlik kavramının temel bir hak olduğunu toplumun tüm bireyleri tarafından bilinmesini ve bu hakkı koruyan kurumların tanıtılmasını sağlamak, vatandaşlarımızı yeni düzenlemeler ile ortaya çıkan hak ve yükümlülükler konusunda bilgilendirmek, toplumda sosyal güvenlik bilincinin oluşmasını sağlamak amacıyla işbirliği yapılmasıdır.

Bu Protokol, TMMOB faaliyet alanıyla ilgili meslekleri icra eden kişilerle ilgili olarak asgari ücret seviyeleri belirlenmesini ve TMMOB tarafından gerçekleştirilen faaliyetler ile hazırlanan görsel materyallerde sosyal güvenlik bilinci ile ilgili bölümlere ve dokümanlara yer verilmesini içermektedir.

Dayanak

MADDE 3- Bu protokol; 31/05/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 100 üncü maddesi ile 16/05/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 13 üncü maddesinin (g) bendi ve 14 üncü maddesinin (d) bendine dayanılarak düzenlenmiştir.

TMMOB'nin yükümlülükleri

MADDE 4- TMMOB, ücretlerin eksik bildirilmesini önlemek amacıyla mühendislik, mimarlık ve şehir planlama alanlarında meslek icra eden disiplinlere ilişkin olarak yıllık bazda asgari ücret seviyeleri belirleyerek SGK'ya iletacaktır.

Ayrıca TMMOB sosyal güvenlik bilincinin artırılması ve sigortalı çalışmanın ve çalıştırmanın önemini vurgulamaya yönelik olarak; üyelerine yönelik gerçekleştirdiği faaliyetlerde ve yayınlanan bültenlerde bilgilendirici dokümanlara ve yazılara yer vermeyi ve kendi görev/ yetki alanına giren diğer faaliyetlere ilişkin SGK ile iyi niyet ve uyum içinde işbirliği yapmayı kabul ve taahhüt eder.

SGK'nın yükümlülükleri

MADDE 5- SGK; sosyal güvenlik bilincinin artırılması amacıyla TMMOB tarafından dağıtımı sağlanacak dokümanların hazırlanmasına yardımcı olmayı, mühendis ve mimarların ücretlerinin, TMMOB tarafından belirlenerek kuruma iletilen asgari ücretlerin altında olmaması için gerekli tedbirleri almayı diğer konularla ilgili olarak teknik destek sağlamayı ve TMMOB ile iyi niyet ve uyum içinde işbirliği yapmayı kabul ve taahhüt eder.

Protokolün feshi

MADDE 6- İş bu Protokol maddelerinde belirtilen hükümleri, yasal ve idari işleri düzenleme gerekçesiyle yeni bir protokol yürürlüğe girdiğinde kendiliğinden feshedilmiş sayılacaktır. Ancak taraflar anlaşarak da bu protokolü feshedebilirler.

Yürürlük

MADDE 7- İş bu Protokol, tarafların imzaladığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

imza

MADDE 8- 8 (sekiz) madde ve 2 (iki) sayfadan ibaret bu protokol 2 (iki) nüsha olarak düzenlenmiş olup, bir nüshası TMMOB'ye, bir nüshası da SGK'ya verilmiştir. İş bu Protokolün her iki nüshası da asıl niteliğinde olup, aşağıda adları yazılı bulunan taraflarca 31/ 07/2012 tarihinde imzalanmıştır.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU
BAŞKANLIĞI

Cüneyt OLGAÇ
Sigorta Primleri Genel Müdür V.

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR
ODALARI BİRLİĞİ

Mehmet SOĞANCI
Yönetim Kurulu Başkanı

ZONGULDAK- KOZLU'DA MADEN KAZASI



07 Ocak 2013 Pazartesi günü saat 11:20 sıralarında Türkiye Taşkömürü Kurumu'na bağlı (TTK) Kozlu Müessese Müdürlüğü faaliyet sahası içinde bulunan ve - 630 kotunda açılmakta olan ana kat hazırlık galerisinde meydana gelen iş kazasında 8 maden emekçisi yaşamını yitirmiştir. Oda Merkez ve Zonguldak Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz olay yerine giderek incelemelerde bulunmuş, yetkililerden bilgi almıştır. Bu kazada (!) hayatını kaybedenlerin ailelerine ve camiamıza baş sağlığı diliyoruz.

ZONGULDAK-KOZLU MADEN KAZASINA YÖNELİK BASIN TOPLANTISI YAPILDI



10 Ocak 2013 Perşembe günü saat 11:00' de Odamız merkezinde düzenlenen basın toplantısında; Zonguldak-Kozlu'da, 7 Ocak 2013 tarihinde meydana gelen 8 işçinin hayatını kaybettiği maden kazasıyla ilgili değerlendirme yapılmış ve son zamanlarda ülkemizde meydana gelen maden kazalarının nedenleri ve kaza sonrası uygulamalara ilişkin kamuoyu ve basınımız bilgilendirilmiştir.

SAYIN ÜYEMİZ

Maden İşleri Genel Müdürlüğü'ne, İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği'ne, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'ne, Çevre ve Orman Bakanlığı'na, ve Bayındırlık Bakanlığı'na verilecek her türlü rapor ve projede Oda onay zorunluluğu bulunmaktadır. Rapor ve projelerinizi Oda onayından geçiriniz

YIPRANMA HAKKININ VERİLMESİ İLE İLGİLİ T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI, TBMM BAŞKANLIĞI, PARTİLER, TBMM GRUP BAŞKANLIKLARI VE MİLLETVEKİLLERİNE GÖNDERİLEN YAZI

Madencilik sektörü, en zor ve riskli sektörlerin başında gelmektedir. Bu sektörde çalışanlar, hayati tehlike dahil pek çok anlamda risk altında görev yapmaktadır. Son zamanlarda madencilik sektöründe yaşanan iş kazaları toplum olarak üzüntüyle izlenmektedir.

Madencilik sektöründe görev yapan maden mühendisleri ve maden işçileri yaptıkları işin gereği olarak genç yaşlarda sağlık sorunları yaşamakta ve yaşam kaliteleri düşmektedir. Bu konuda yapılan bilimsel çalışmalar sorunun ciddiyetini ortaya koymaktadır. Meskun mahalden uzakta, dağ başlarında, yerin metrelerce altında görev yapan maden mühendisleri ve maden çalışanları aileleriyle birlikte çok zor koşullarda mücadele etmektedir.

Halen yeraltında çalışanlara emeklilik yaş

haddi 55 olarak uygulanmakta ancak bu yaş yapılan işin zorluğu ile değerlendirildiğinde yetersiz kalmaktadır. Madencilik sektöründe yerüstünde çalışanlar da oldukça zor koşullarda görev yapmalarına rağmen yıpranma payı hakkını hiç kullanamamaktadırlar.

Yeraltında çalışanlar için 55 olan emeklilik yaş haddini aşağı çekmek, yerüstünde çalışanlar için ise hak ettikleri yıpranma hakkının verilmesi, kamu vicdanını rahatlatacak bir sonuç olacaktır.

Bu düşüncelerle hazırlanmış olan kanun taslağının meclise sunularak yasalaştırılmasını arz ederiz.

Saygılarımızla.
Mehmet TORUN
Yönetim Kurulu Başkanı

TEKNİK NEZARETÇİ YENİLEME EĞİTİMLERİ YAPILDI



Odamız mevzuatına göre 2007 yılında Teknik Nezaretçi Belgesi almış olan üyelerimize yönelik Teknik Nezaretçi Yenileme Eğitimleri yapılmıştır.

Üyelerden gelen talepler doğrultusunda eğitimler; Ankara, Sivas, Bursa, Diyarbakır, İstanbul, İzmir, Zonguldak, Eskişehir, Adana, Konya ve Antalya illerinde değişik tarihlerde gerçekleştirilmiştir.

74 ve 75. TEKNİK NEZARETÇİ EĞİTİMLERİNE DEVAM EDİLDİ



11-16 Mart 2013 tarihleri arasında 74. Teknik Nezaretçi Eğitimi yapılmıştır.
25-30 Mart 2013 tarihleri arasında 75. Teknik Nezaretçi Eğitimi yapılmıştır.

ADANA'DA BİLİRKİŞİLİK / KAMULAŞTIRMA BİLİRKİŞİLİĞİ EĞİTİMİ DÜZENLENDİ



Adana'da 15 Şubat 2013 tarihinde 35 üyemizin katılımıyla başlayan Bilirkişilik / Kamulaştırma Bilirkişiliği Eğitimi 17 Şubat 2013 tarihinde sona ermiştir.

SİVAS'TA NET-CAD KAMPÜS 2 VE 3 BOYUTLU MADENCİLİK UYGULAMALARI SERTİFİKA EĞİTİMİ PROGRAMI DÜZENLENDİ



11-13 Şubat 2013 tarihleri arasında 10 üyemizin katılımıyla Sivas Bölge Temsilciliğimiz salonunda Netcadkampus 2 ve 3 Boyutlu Madencilik Uygulamaları Sertifika Eğitimi Programı düzenlenmiştir.

ANKARA'DA DÜZENLENEN NETPRO/MİNE-CEVHER MODELLEME EĞİTİM PROGRAMI SONA ERDİ

Odamız üyelerine yönelik olarak düzenlenen ve 6 Şubat 2013 tarihinde başlayan NETPRO/

Mine-Cevher Modelleme Eğitim Programı 9 Şubat 2013 tarihinde sona ermiştir.

MİGEM, TTK, ETİMADEN, MTA ve TKİ GENEL MÜDÜRLERİ ZİYARET EDİLDİ

16-19 Nisan 2013 tarihlerinde Antalya'da gerçekleştirilecek olan Türkiye 23. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi'nin çalışmaları kapsamında Madencilikle ilgili Kamu Kurumlarının Genel Müdürleri ziya-

ret edilmiştir. Oda Yönetim Kurulu üyeleri ve Kongre Yürütme Kurulu Başkanının katıldığı ziyaretlerde, Kongrenin amacı ve yapılan çalışmalar aktarılarak destek talep edilmiştir.

İL ÖZEL İDARELERİNDE YENİ MÜHENDİS KADROLARI İHDAS EDİLMESİ VE BU KADROLARDA MADEN MÜHENDİSLERİNİN İSTİHDAM EDİLMESİ

VALİLİK MAKAMINA

ADANA

Madenlerin aranması, üretimi ve zenginleştirilmesi aldıkları eğitim ve deneyimleri gereği maden mühendisleri tarafından yapılmaktadır. Bu doğrultuda mevzuatta yapılacak düzenlemeler ve maden mühendisi istihdamı, hem kaynak kaybını önleyecek hem de işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında olumlu katkı yapacaktır.

İl Özel İdarelerinin görevleri çeşitli mevzuatlarda tanımlanmıştır. Buna göre;

1) 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu' nun 7 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (a) bendinde, "Kanunlarla verilen görev ve hizmetleri yerine getirebilmek için her türlü faaliyette bulunmak, gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri için kanunlarda belirtilen izin ve ruhsatları vermek ve denetlemek." olduğu belirtilmiştir. 10.08.2005 tarih ve 25902 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmeliğin 17 inci maddesine göre "(Ek fıkra: 23.5.2011 - 2011/1900 K.) Maden üretim faaliyetleri ile bu faaliyetlere dayalı ruhsat sahasındaki geçici tesisler için işyeri açma ve çalışma ruhsa-

tı il özel idareleri tarafından verilir."

2) İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmeliğin 5 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (n) bendinde "(Ek fıkra: 23/5/2011 - 2011/1900 K.) Maden üretim faaliyetleri ile bu faaliyetlere dayalı olarak üretim yapılan geçici tesislerle ilgili bu Yönetmeliğin uygulanmasında 4/6/1985 tarihli ve 3213 sayılı Maden Kanununun 7 nci maddesinde yer alan hususlar öncelikle dikkate alınır." denildiğinden, Maden Kanunu'nun ve Madencilik Faaliyetleri Uygulama Yönetmeliği'nin dikkate alınması gerekmektedir.

3) İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmeliğin 13 üncü maddesinde "İşyeri açma ve çalışma ruhsatı verilen işyerleri, yetkili idareler tarafından ruhsatın verildiği tarihten itibaren en geç bir ay içinde kontrol edilir. İşyerinin bu süre içinde kontrol edilmemesi halinde ruhsat kesinleşir. Kontrol görevini yerine getirmeyen yetkili idare görevlileri hakkında kanunî işlem yapılır.

İşyeri açma ve çalışma ruhsatının verilmesinden sonra yapılacak denetimlerde mevzuata uygun olmayan unsurların ve noksanlıkların tespiti halinde, işyerine bu noksanlık ve

hatalarını gidermesi için bir defaya mahsus olmak üzere onbeş günlük süre verilir.

Verilen süre içinde tespit edilen noksanlık ve aykırılıklar giderilmediği takdirde, ruhsat iptal edilerek işyeri kapatılır. Ayrıca ilgililerin yalan, yanlış ve yanıltıcı beyanı varsa haklarında kanunî işlem yapılır.”

İdareniz tarafından denetleme yapıldığında, “şevlerde oluşabilecek akma, kayma ve bunların çevreye vereceği zararların ortadan kaldırılması, dere yataklarında yapılan üretimlerde derenin yatağında akmasını engelleyebilecek mühendislik dışı uygulamaların önüne geçebilmek için, işçi sağlığı ve güvenliği bakımından oluşabilecek kazaların önlenmesi, madenleri tükenebilir bir varlık olduğu ve bu nedenle üretimleri sırasında titizlik gösterilerek zayıfların aza indirilmesi bakımlarından mühendislik bilim ve tekniğine uygun biçimde çalışmaların yapılabilmesi için Teknik Nezaretçi Defterlerinin incelenmesi, denetlenen maden ocağının Maden Mühendisi'nin de (Sorumlu Müdür) denetleme katılımının sağlanması gerekmektedir.

4) İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmeliğin 24. Maddesinde “Gayrisihhî müesseseler, çevre ve toplum sağlığı açısından yetkili idareler tarafından denetlenir. Yetkili idarenin en üst amiri veya görevlendireceği kişi gerekli tedbirleri almak veya aldirmakla sorumludur.” hükmü amil oldu-

ğundan, denetleme sırasında yetkili idare 3213 Sayılı Maden Kanununun bütün olarak değerlendirip o doğrultuda işlem yapmakla sorumludurlar.

Ülkemizin tükenebilir varlıkları olan madenlerin korunmasının yanı sıra iş sağlığı ve güvenliği bakımından, çevre ve toplum sağlığı açısından da denetimlerin daha sağlıklı yapılabilmesi gerekmektedir. Denetimlerin ilgili meslek mensubu maden mühendisleri nezaretinde yapılması önem arz etmektedir. Ayrıca madenlerin denetlenmesi dâhil tüm bu işler Devletin asli ve sürekli görevleri arasından yer almaktadır. Devletin asli ve sürekli görevi olan bu işlerin yürütümünün yerine getirilmesi kamu yararının bir zorunluluğudur.

Uygulamada yaşanan sıkıntıların önüne geçebilmek ve Anayasa ile Devlete yüklenmiş olan madenlerin gözetim ve denetim görevinin yerine getirilebilmesi amacı ile İl Özel İdarelerinde yeni mühendis kadroları ihdas edilmesi ve bu kadrolarda maden mühendislerinin istihdam edilmesi, oluşturulmuş birimlerin takviye edilmesi hususunda gereğini bilgilerinize sunar, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

Mehmet TORUN

Yönetim Kurulu Başkanı

“İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YASASI” KONULU SÖYLEŞİ DÜZENLENDİ



10.01.2013 tarihinde Oda merkezinde 2.Başkan Ayhan Yüksel ve Hukuk Müşaviri Volkan Kaya'nın konuşmacı olarak yer aldığı, “İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası” üzerine kanun ve yönetmelikler hakkında söyleşi düzenlenmiş ve bilgi aktarılmıştır.

YERALTINDA VE YERÜSTÜNDE ÇALIŞANLAR İÇİN HAK ETTİKLERİ YIPRANMA HAKKININ VERİLMESİ İLE İLGİLİ T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI'NA TBMM BAŞKANLIĞI'NA, TBMM PARTİ GURUP BAŞKANLIKLARI'NA YAZILAN YAZI

**Sayın Cumhurbaşkanım,
TBMM Başkanlığı,
TBMM Parti Gurup Başkanlıkları**

Geçtiğimiz günlerde TBMM'de kabul edilen SGK Yasasıyla milletvekillerine ve gazetecilere, görev yaptıkları süreler için yıpranma hakkı (fiili hizmet zammı) verilmiştir. Buna göre, milletvekilleri ve gazeteciler daha erken emekli olabilecektir.

Madencilik sektörü, en zor ve riskli sektörlerin başında gelmektedir. Bu sektörde çalışanlar, hayati tehlike dahil pek çok anlamda risk altında görev yapmaktadır. Son zamanlarda madencilik sektöründe yaşanan iş kazaları toplum olarak üzüntüyle izlenmektedir. Madencilik sektöründe görev yapan maden mühendisleri ve maden işçileri yaptıkları işin gereği olarak genç yaşlarda sağlık sorunları yaşamakta ve yaşam kaliteleri düşmektedir. Bu konuda yapılan bilimsel çalışmalar sorunun ciddiyetini ortaya koymaktadır. Meskun mahalden uzakta, dağ başlarında, yerin metrelerce altında görev yapan maden mühendisleri ve maden çalışanları aileleriyle birlikte çok zor koşullarda mücadele etmektedir.

Halen yeraltında çalışanlara yıpranma payı (fiili hizmet zammı) uygulanmakta ancak bu oran yapılan işin zorluğu ile değerlendirildiğinde yetersiz kalmaktadır. Yerüstünde çalışan madencilik sektörü çalışanları ise bu hakkı kullanamamaktadır. Madencilik sektöründe yerüstünde çalışanlar da oldukça zor koşullarda görev yapmaktadır. Bu konuda Odamızca yetkililere değişik zamanlarda bu konu iletilmiş ancak sonuç alınamamıştır. Yeraltında çalışanlar için yetersiz olan yıpranma payı süresinin artırılması ile yerüstünde çalışanlar için hak ettikleri yıpranma hakkının verilmesi, kamu vicdanını rahatlatacak bir sonuç olacaktır.

Bu düşüncelerle kabul edilen yasanın **“yeraltında çalışanlar için yetersiz olan yıpranma payı süresinin artırılması ve maden işlerinde yerüstünde çalışanlar için hak ettikleri yıpranma hakkının verilmesi”** gerekçesiyle Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne iadesini yüce makamınızdan arz ederiz.

Saygılarımızla,
Mehmet TORUN
Yönetim Kurulu Başkanı

AKREDİTASYON KANUN TASARISI DEĞERLENDİRİLDİ



“Madencilik Akreditasyon Komitesi Kanun Tasarısı” hakkında üyelerimizi bilgilendirmek ve görüşlerini almak üzere 12 Şubat 2013 tarihinde Oda Merkezimizde bir toplantı yapılmıştır. Toplantıya 54 üyemiz katılmıştır. Toplantıda, söz konusu tasarı tüm yönleriyle değerlendirilmiş ve olası sonuçları tartışılmıştır.

Toplantıya katılan üyelerimize teşekkür ederiz.
YÖNETİM KURULU

METRO, TÜNEL, HES, OTOYOL VE YHT PROJELERİNDE MADEN MÜHENDİSİ İSTİHDAM EDİLMESİYLE İLGİLİ YAZI

**T.C. ÇEVRE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
ANKARA**

Son yıllarda metan gazına bağlı iş kazaları artmakta ve bunun sonucunda çok ölümlü kazalar olmaktadır. Bu kazalar sonucu toplumda infial oluşmakta ve büyük acılar yaşanmaktadır.

Metan gazı patlamaları; sadece kömür ocaklarında değil, metro,tünel gibi yeraltı yapılarında da meydana gelmektedir. Bunun örnekleri artmaya başlamış olup, can kaybı ve işgünü kaybıyla sonuçlanan olaylar yaşanmıştır.

Ülkemizde çok sayıda HES projesi, Otoyol ve YHT (Yüksek Hızlı Tren) projesi uygulaması devam etmektedir. Bu projelerde kilometrelerce uzunluğunda tünel inşaatı mevcuttur. Bu yer altı yapılarında olası metan gazı ve diğer zararlı gazlardan kaynaklanacak iş kazaları oldukça ciddi olumsuz sonuçlar doğurabilecektir. Bu kazaların sonuçlarından İş Kanunu gereği ilgili kurumların yöneticileri de sorumludur.

Bu gerekçelerle, söz konusu alanlarda aldıkları akademik eğitim (gaz, toz, iş güvenliği, tahkimat, nakliyat, patlatma, su atımı vb.) ve deneyimleri gereği maden mühendislerinin istihdamı olası kazaları önleyecektir. Söz konusu projelerde kilit personel olarak ve bakanlıkların kontrol birimlerinde maden mühendisi istihdamının sağlanması konusunda gereğini bilgilerinize sunar, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,
Mehmet TORUN
Yönetim Kurulu Başkanı

Dağıtım :

T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı
T.C. Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı
T.C. Orman ve Su İşleri Bakanlığı
T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü
Karayolları Genel Müdürlüğü

DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI ZİYARET EDİLDİ



Meslektaşlarımızın kamuda istihdamı ile ilgili olarak 5 Mart 2013 tarihinde Devlet Personel Başkanı Mehmet Ali KUMBUZOĞLU ziyaret edilmiştir.

Görüşmede; Maden Mühendisliği mesleğinin tanıtımı, kamudaki yeri, personel alımlarında Maden Mühendisi kontenjanının yetersizliği, KİT'lerde emekli olanların yerine %10 oranında personel alımı, bazı kamu kurum ve kuruluşlarının kadın meslektaşlarımıza uyguladığı kota ve açılan davalar sonucunda üyelerimiz yaşadığı olumsuzluklar gibi konular Odamızın talepleri olarak iletilmiştir. Devlet Personel Başkanı Mehmet Ali KUMBUZOĞLU, taleplerimizin dikkate alınacağını ve gerekli girişimlerde bulunacağını belirtmiştir.

Görüşmeye Oda Başkanımız Mehmet TORUN, Yönetim Kurulu Üyesi Necmi ERGİN, Ücretli ve İşsiz Mühendis Komisyonu Üyesi Merve Gizem UMay katılmıştır.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE GÖNDERİLEN YAZIMIZ

T.C. ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK

BAKANLIĞI

ANKARA

Bakanlığınızca çıkarılan İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK, 31 Ocak 2013 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Yönetmeliğe göre, "Üç yıllık mesleki tecrübe ve (C) veya (B) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip iş güvenliği uzmanları; sektörel düzenleme kapsamında kendi meslek dallarına uygun işlerin yapıldığı işyeriyle sınırlı olmak üzere, bütün tehlike sınıflarındaki işyerlerinde görevlendirilebilirler. Bu hüküm, maddenin yürürlüğe giriş tarihinden itibaren yedi yıl geçerlidir. Bu süre içinde işyerinin tehlike sınıfına uygun belge almayan veya alamayan iş güvenliği uzmanları için söz konusu görevlendirmeler kazanılmış hak sayılmaz."

... "Bu madde kapsamında görev yapmak

ÜYELERİMİZİN DİKKATİNE

16 Aralık 2012 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim ve Sorumlu Müdür Yönetmeliği kapsamında; LPG dolum tesisleri ve LPG otogaz istasyonları sorumlu müdür eğitimleri için TMMOB Yönetim Kurulu'nun 30 Mart 2013 tarih ve 192 sayılı kararı doğrultusunda başvurular yapılabilecektir.

SAYIN ÜYEMİZ

Daha etkin ve güçlü bir oda için üyelik aidatlarınızı düzenli ödeyiniz. Gecikmiş aidat borçlarınız için kredi kartınızdan ödeme yapabilirsiniz. Borçlarınızı taksitlendirebilirsiniz.

isteyenler, üç yıl içinde müracaat etme hakkına sahiptirler. Bu kişiler, Sosyal Güvenlik Kurumundan alınan ve en az üç yıl süreyle ikinci fıkrada belirlenen işyerlerinde çalıştıklarına dair en az 750 günlük prim ödeme kayıtlarını gösteren hizmet dökümüyle birlikte yapacakları sözleşmeleri Genel Müdürlüğe bildirirler. Bu kapsamda görevlendirilenler bu maddenin yürürlüğü süresince haklarını kullanabilirler." denilmektedir.

Bu anlamda, teknik nezaretçilik yapan maden mühendisleri ile sektörde daimi olarak istihdam edilen maden mühendislerinin istenilen süre çalışmalarını belgelemeleri durumunda yönetmelikte belirtilen haklardan faydalanmaları gerekmektedir. Bu konuda Oda olarak her türlü bilgi ve belge desteğini vereceğimizi belirtir, üyelerimizin haklarının korunması konusunda gerekli hassasiyeti göstereceğiniz inancıyla çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla

Mehmet TORUN

Yönetim Kurulu Başkanı

Üyelerimiz Çevre, Kimya, Makina ve Petrol Mühendisleri Odalarınca açılacak olan LPG otogaz istasyonları Sorumlu Müdür eğitimlerine katılabileceklerdir.

Üyelerimizin Odamızdan alacakları yazı ile adı geçen Odalardan herhangi birine başvuru yapmaları gerekmektedir.

BANKA HESAP NUMARALARIMIZ

T. İş Bankası - Meşrutiyet Şubesi

IBAN: TR430006400000142130008120

Ziraat Bankası - Kızılay Şubesi

IBAN: TR190001000685390090315001

Posta Çeki Hesap No: 86665

ÜYELERİMİZİN DİKKATİNE

Odamızın da girişimleri sonucu,

T.C. Orman ve Su İşleri Bakanlığı DSİ Jeoteknik Hizmetler ve Yeraltıları Dairesi Başkanlığı " Temel Sondaj ve Enjeksiyon Teknik Şartnamesi " yeniden düzenlenmiştir.

2. Personel ve Ekipman

Yüklenici, işi zamanında bitirebilecek özelliklere sahip yeterli sayıda temel sondaj ve enjeksiyon ekipmanını ve yedek parçalarını iş mahallinde hazır bulunduracaktır. İşe başlamadan önce personel ve ekipman listesini İdarenin onayına sunacaktır.

2.1 Personel

2.1.1. Temel Sondaj Personeli

Her şantiyede 1 şantiye şefi, her vardiya için en az 1 yer bilimci mühendis (jeoloji, maden,

jeofizik, petrol), her makine için 1 sondör ve yeteri kadar sondaj işçisi bulundurulacak olup, bu sayılar yapılan temel sondaj işlerinin büyüklüğüne göre idarenin izni ve isteği doğrultusunda arttırılabilecektir.

2.1.2. Enjeksiyon Personeli

Her şantiyede 1 şantiye şefi, her vardiya için en az 1 yer bilimci mühendis (jeoloji, maden, jeofizik, petrol), 1 enjeksiyon formeni, her makine için 1 sondör ve yeteri kadar sondaj işçisi bulundurulacak olup, bu sayılar yapılan enjeksiyon işlerinin büyüklüğüne göre İdarenin izni ve isteği doğrultusunda arttırılabilecektir. şeklinde değiştirilmiştir.

Üyelerimize duyurulur.

ODA BAŞKANIMIZ KANAL B' DE CANLI YAYINLARA KATILMIŞTIR

Oda Başkanımız Mehmet TORUN, 4 Mart 2013 Pazartesi günü Kanal B'de saat 16.00'da canlı yayınlanan "Güncel" isimli programa konuk olmuş ve madencilik sektöründe meydana gelen iş kazaları ile ilgili Odamız görüşlerini aktarmıştır.

Oda Başkanımız Mehmet TORUN ve İnşaat Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Başkanı Cemal GÖKÇE, 22 Ocak 2013 Salı günü saat 21.30'da Kanal B'de canlı yayınlanan "Ortak Çözüm" isimli programa katılmış ve "Değiştirilmeye Çalışılan Türk Mühendis ve Mimar

Odaları Birliği Yasası" ile ilgili görüşleri açıklamışlardır.

Oda Başkanımız Mehmet TORUN, 9 Ocak 2013 Çarşamba günü saat 16.00'da Kanal B'de canlı yayınlanan Güncel isimli programa konuk olmuş ve 7 Ocak 2013 tarihinde Zonguldak-Kozlu'da meydana gelen maden kazası ile ülkemizde son zamanlarda meydana gelen iş kazalarıyla ilgili genel değerlendirme yapmış ve Odamız görüşlerini aktarmıştır.

DENİZLİ VE MUĞLA-YATAĞANDA NETCAD EĞİTİMİ VERİLDİ



22-24.02.2013 tarihleri arasında Denizli'de 12- 14 Mart 2013 tarihleri arasında ise Muğla Yatağan'da Netcad 2 ve 3 Boyutlu Madencilik Uygulama Sertifika Eğitimleri düzenlenmiştir.

Adana Şube

Maden Risk Bazlı Denetim Bilgilendirme Toplantısı Yapıldı



Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi Mersin Temsilciliği öncülüğünde "Maden

Risk Bazlı Denetim bilgilendirme toplantısı" Mersin Ticaret Odası toplantı salonunda gerçekleştirilmiştir.

Adana İş Teftiş Grup Başkanı Mesut DEMİRCİOĞLU ve Meslektaşımız Maden Mühendisi İş Müfettişi Harun ATILGAN'ın sunumunu yaptığı toplantıda denetlememede dikkat edilecek konular ve İş Sağlığı ve Güvenliği yönetmeliği konusunda ayrıntılı bilgi verilmiştir.

Yaklaşık 60 meslektaşımız ve işveren temsilcisinin katılım sağladığı toplantıda, sunumdan sonra soru cevap kısmında meslekte karşılaşılan problemler ve çözümleri paylaşılmıştır.

"Altın Madencilik ve Siyanür Paneli" Yapıldı



TMMOB bileşenlerini oluşturan Maden Mühendisleri Odası, Jeoloji Mühendisleri Odası, Kimya Mühendisleri Odası ile Çevre Mühendisleri Odası Adana Şubeleri Çukurova Üniversitesi Maden, Jeoloji, Çevre ve Kimya Mühendislikleri Bölümlerinin Öğrencilerine yönelik ortaklaşa düzenlenen "Altın Madencilik ve Siyanür" konulu Panel 7 Mart 2013 tarihinde Çukurova Üniversitesi Mithat Özsan Amfisinde gerçekleşti.

Moderatörlüğünü Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanı Sabahatdin SAKATOĞLU'nun yaptığı panele konuşmacı olarak Maden Mühendisleri Odasından Prof. Dr. Caner ZANBAK, Jeoloji Mühendisleri Odasından Tahir ÖNGÜR, Gazi Üniversitesi Toksikoloji Bölümü Ana Bilim Dalından Prof. Dr. Ali Esat KARAKAYA, Kimya Mühendisleri Odasından Prof. Dr. Bilgehan GÜZEL ile Çevre Mühendisleri Odasından Yrd. Doç. Dr. Enver Yaşar KÜÇÜKGÜL katıldı.

Konularında uzman olan panelist bilim insanları; yaptıkları sunumlarda Altın Madencilik'inin nasıl yapılacağından başlayarak Siyanürün Kimyasal yapısına, Toksikolojik olarak insan üzerinde etkisine ve doğaya verebileceği zararlara kadar her türlü bilgiyi ayrıntılı olarak anlattılar. Sunumların ardından katılımcıların sorularına yanıtlar verildi. Panelin ardından Şube Başkan Sabahatdin SAKATOĞLU panelistlere birer teşekkür plaketi vererek, katılımlarından dolayı öğretim üyeleri ve öğrencilere teşekkür etti.

İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü



TMMOB tarafından alınan karar gereğince, İş cinayetlerine dur demek için "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" etkinlikleri kapsamında Adana'da TMMOB ADANA İL KOORDİNASYONU tarafından basın açıklaması yapılmıştır.

ÖNCE İNSAN, ÖNCE SAĞLIK,
ÖNCE İŞ GÜVENLİĞİ!

Değerli Basın Mensupları, Hepinizin bildiği gibi ülkemizde her yıl binlerce iş kazası yaşanıyor, onlarca emekçi hayatını kaybediyor, yüzlerce emekçi yaralanıyor. TMMOB'nin konuya ilişkin yaptığı tüm çalışmalarının sonunda dile getirdiği "işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili düzenlemelerin sorunlu olduğu" her yıl artan iş kazaları ile kendini göstermektedir. Öyle ki artık, yalnız biz değil medya bile "iş kazası" yerine "iş cinayeti" sözünü kullanmaktadır. Öncelikle iş cinayetlerinde kaybettiğimiz canlarımızın anısı önünde saygıyla eğiliyor, başta aileleri olmak üzere hepimize başsağlığı diliyoruz.

Gaziantep İKK Toplantısı Yapıldı.



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve Yürütme Kurulu Üyesi Bahattin Şahin 19 Ocak 2013 tarihinde TMMOB Yasası değişikliği gündemiyle Gaziantep İKK bileşenleriyle bir araya geldi.

Toplantıya; Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesine bağlı Gaziantep İl Temsilcimiz Cemal ÇETE katılım sağlayarak Odamız görüşlerini sunmuştur.

Dünya Emekçi Kadınlar Günü Şantiyede Kutlandı



Akmetal Madencilik firmasına Çukurova Üniversitesi Öğrencileri ile birlikte yapmış olduğumuz teknik gezi esnasında Akmetal Madencilik Sanayii ve Tic. A.Ş. firmasında çalışan kadın mühendis arkadaşlarımız adına şubemiz tarafından hazırlanan Madenci heykelleri 8 Mart Dünya kadınlar günü münasebeti ile kendilerine verilerek Dünya Emekçi Kadınlar günü kutlanmıştır.

Çukurova Üniversitesi Öğrencileri ile Teknik Gezi Yapıldı



Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü öğrencileri ile birlikte İlimiz Aladağ İlçesi sınırları dahilinde bulunan AKMETAL Madencilik San. Tic. A.Ş. firmasına ait Krom

Konsantrasyon tesislerine teknik gezi düzenlenmiştir.

Maden Mühendisleri Odası Adana şube başkanı Sabahatdin SAKATOĞLU, Şube ikinci başkanı M.Özgür KESKİN, yönetim Kurulu üyemiz Alper Cenk KAYA ile Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği öğretim üyelerinden Prf.Dr.Oktay BAYAT ve Araştırma görevlisi Zehra ALTINÇELEP'in katıldığı teknik gezi öğrencilere Krom Madencilik, Zenginleştirme parametreleri, Kırma, Öğütme, Yıkama konularında Tesis çalışanı Maden Mühendisi arkadaşlarımızca gruplar halinde gezdirilerek bilgi verilmiştir. Teknik gezi bize kapılarını açan Akmetal Maden. San ve Tic. A.Ş. yetkililerine başta olmak üzere teknik gezi esnasında bizlerle olan tüm mühendis arkadaşlarımızıza teşekkür ederiz.

Diyarbakır Şube

TMMOB İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü Basın Açıklaması



TMMOB 'un İş cinayetlerine karşı İKK bünyesinde yaptığı basın açıklamasına Şube Başkanımız Mustafa DOĞU katılmıştır.

Değerli Basın Mensupları, Hepinizin bildiği gibi ülkemizde her yıl binlerce iş kazası yaşanıyor, onlarca emekçi

hayatını kaybediyor, yüzlerce emekçi yaralanıyor. TMMOB'nin konuya ilişkin yaptığı tüm çalışmalarının sonunda dile getirdiği "işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili düzenlemelerin sorunlu olduğu" her yıl artan iş kazaları ile kendini göstermektedir. Öyle ki

artık, yalnız biz değil medya bile "iş kazası" yerine "iş cinayeti" sözünü kullanmaktadır. Öncelikle iş cinayetlerinde kaybettiğimiz canlarımızın anısı önünde saygıyla eğiliyor, başta aileleri olmak üzere hepimize başsağlığı diliyoruz.

Değerli Basın Mensupları, İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusu; insan odaklı bir mesleğin uygulayıcılarının örgütü olan TMMOB'nin önemli çalışma alanlarından, mücadele alanlarından birini oluşturuyor. Konunun önemine bir kez daha dikkat çekmek amacıyla 3 Mart 1992 tarihinde Zonguldak Kozlu'da yaşanan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği facianın yıldönümü, Birliğimiz tarafından "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak kabul edilmiştir.

Diyarbakır Genç Madenci Yerel Kurultayı



TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından 2 yılda bir düzenlenen Öğrenci Kurultaylarının 4. sù 9-10 Mart 2013 tarihlerinde Antalya'da yapılacaktır.

Genç madenci öğrencileri olarak yapılacak olan 4. Kurultayla ilgili yaklaşık 2,5 aydır çalışma yürütülmektedir.

Dicle Üniversitesi Genç Madenci öğrencileri, örgütlülüğü geliştirme ve kendilerini mesleki alanda yetiştirmek için bölgedeki saygın işadamları ve resmi kurumlarla (Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi, MTA, Mermerciler Derneği, Diyar. A.Ş, Dimer A.Ş, DTSO, Dicle Üniversitesi Öğretim Görevlileri) görüşerek röportajlar yapıldı.

Yapılan röportajlar; Maden Mühendisleri Odasında, genç madenciler olarak çalışmalar yapıp, yerel kurultay gerçekleştirildi.

İstanbul Şube

Madencilikte İş Kazaları ve Hukuksal Süreçler Gebze Çalıştayı Düzenlendi



Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi tarafından 30 Mart 2013 Cumartesi günü Kocaeli-Gebze'de Madencilikte İş Kazaları ve Hukuksal Süreçler Gebze Çalıştayı düzenlendi. Saat 10.00 başlayan çalıştay Gebze Ticaret Odası toplantı salonunda yapıldı.

Çalıştay, İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı Nedret Durukan ve Oda Merkez Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Torun'un açılış konuşmalarıyla başladı. Burhan Erdim ve Ahmet Aksoy'un konuşmacı olarak yer aldığı ilk oturumu Oda Merkez İl. Başkanı Ayhan Yüksel yönetti. İzleyicilerden gelen sorulara uzmanlar tarafından cevaplar verildi. Ayrıca, Ayhan Yüksel tarafından da tamamlayıcı bilgiler aktarıldı. İkinci oturumda konuşmacı olarak Yıldız Ertuğ Ünder katıldı. Yeni kanunun iş yaşamımıza getirdikleri yasadaki tartışmalı konular ve işverenin ve mühendislerin hukuki sorumlulukları tartışıldı. Çalıştaya emeği geçenlere, katkı koynlara Nedret Durukan ve Mehmet Torun tarafından teşekkür belgeleri verildi. Ayrıca katılanlara katılım belgeleri verilmiştir.

Edirne`de İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve Madencilik Sektöründe Risk Değerlendirmesi Çalıştayı Yapıldı



23 Mart 2013 Cumartesi günü Edirne İl Temsilciliğimizde 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve Madencilik Sektörün-

de Risk Değerlendirmesi Çalıştayı düzenlenmiştir. Edirne il Temsilcimiz Abdullah Doğutürk'ün çalıştay açılış konuşmasıyla başlayan çalıştaya 23 meslektaşımız katılmıştır.

İki bölümden oluşan eğitimin ilk bölümünde 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu anlatılmış ve ikinci bölümde ise madenlerde risk değerlendirmesi uygulaması yapılmıştır. Eğitim ve uygulamalar İstanbul Şube İSİG Komisyonu üyesi Cengiz Göztepe tarafından verilmiştir olup eğitim sonunda katılımcılara çalıştay eğitim notları ve katılım belgeleri verilmiştir.

Doğa Koleji Öğretmen ve Öğrencileri Şubemizi Ziyaret Etti



Doğa Koleji öğretmen ve öğrencileri Şubemizi ziyaret etti.

12 Mart 2013 Salı günü Doğa Koleji İlköğretim 3. öğrencileri Ekoloji öğretmenleri Eda Kantar ile birlikte Şubemize gelerek madencilik, çevre duyarlılığı ve su kullanımı üzerine Yönetim Kurulu üyemiz Hürriyet Demirhan ile söyleşi yaptılar.

8 Mart Kadın Platformunun Düzenlediği Miting Kadıköy Meydanında Yapıldı



TMMOB'nin mücadeleye kararlı kadınları bu yıl da emekleri ve kimlikleri için, güvencesizliğe, şiddete, yok sayılmaya karşı haykırmak için, barış istedikleri için alanlardaydı. 10 Mart 2013 tarihinde bir kez daha mor kurdeleli baretleri, mor şalları, coşkulu slogan ve halaylarıyla yürüyüşün en renkli en canlı kortejlerinden biri olarak alanda yerlerini aldılar. Gelecek 8 Mart'ta daha çok, daha coşkulu ve daha eşit olmayı diliyoruz.

Yaşasın 8 Mart,

Yeraltı Fotoğrafçılığı Üzerine Alaaddin Kara ile Söyleşi Yapıldı



9 Mart 2013 Cumartesi günü saat 13.00 de maden emekçisi, öykü yazarı ve fotoğraf sanatçısı Alaaddin Kara ile yeraltı fotoğrafçılığı ve dikkat edilmesi gereken hususlar üzerine bir söyleşi yapıldı. İstanbul Şubemizde gerçekleştirilen söyleşinin ilk bölümünde madenci fotoğrafları ve maden ocakları duvar yazıları gösterisi yapıldı. Söyleşinin ikinci bölümünde ise fotoğraf sanatçısı Meryem Yıldırım'ın da yer aldığı bir söyleşi yapıldı. Çekilen fotoğrafların bir mesaj içermesi gerektiği vurgulandı. Katılımcılardan gelen sorular cevaplandırıldı. Programın son bölümünde Alaaddin Kara "Bir Mendil Kömür" adlı öykü kitabını imzaladı.

Sanatçı İrfan Ertel ile Söyleşi Yapıldı



Sanatçı ile "Madenci Maden ve Mekan" konulu Resim ve Fotoğraf sergisinde söyleşi yapıldı. Kömür madeni ve emekçileri, işçi sağlığı ve iş güvenliği konuları değerlendirildi.

İstanbul Şube 3. Danışma Kurulu Toplantısı Yapıldı



İstanbul Şube 3. Danışma Kurulu Toplantısı 12 Ocak 2013 Cumartesi günü saat 14.30'da yapıldı. Şube Başkanımız Nedret Durukan'ın açılış konuşması ardından divan oluşturuldu. Divan başkanlığına Murat Turan ve yazmanlığa Emre Aksoy seçildi. Katılımcıların talebi üzerine gündemde Kozlu'da meydana gelen iş kazasının da yer alması önerildi. Gündemdeki TMMOB Yasasının detayları hakkında İKK Sekreteri Süleyman Solmaz ve Hürriyet Demirhan tarafından bilgiler verildi. Fikir alışverişinde bulunuldu.

İstanbul Yerel Öğrenci Kurultayı Yapıldı



2 Mart 2013 Cumartesi günü İstanbul Şube'de gerçekleştirilen Yerel Öğrenci Kurultayı yoğun tartışma ve önerilerle gerçekleştirildi.

Sabah Oturumunda Madencilik Politikaları ve Enerji konuları tartışıldı. Üç öğrenci arkadaşımız konuyu ayrı taraflarından aktardı. Nükleer santraller, dışa bağımlılık, yenilenebilir enerji kaynakları ve diğer konularla devam edildi. Taşeronlaşma ve getirdiği sıkıntılarla devam edildi. Özelleştirme, yatırımlar planlar tartışıldı.

Öğleden sonra ilk oturumun konusu, Kadın Öğrencilerin Sorunları oldu. Yapılan bir anketle zenginleştirilen sunum sonunda, İstanbul'da staj dışında, kadın öğrencilerin özellikle kadın olmaktan gelen sorunları olmadığı, mevcut sorunların erkek öğrencilerle ortak olduğu konusu vurgulandı.

Ocak, Şubat, Mart Ayı Emekli Üye Toplantıları Yapıldı



İstanbul Şubemizce geleneksel olarak düzenlenen Emekli Üye Mart ayı Toplantısı 27 Mart 2013 Çarşamba günü 13.00-16.00 saatleri arasında;

Şubat ayı Emekli Üye Toplantısı 27 Şubat 2013 Çarşamba günü 13.00-16.00 saatleri arasında;

Ocak ayı Emekli Üye Toplantısı 30 Ocak 2013 Çarşamba günü 13.00-16.00 saatleri arasında yapıldı.

Maden Kanunu ve Uygulamalarında Maden Mühendisinin Yeri ve Sorumlulukları Eğitimi



23 Şubat 2013 Cumartesi günü Maden Kanunu ve Uygulamalarında Maden Mühendisinin Yeri ve Sorumlulukları konulu eğitim düzenlendi. Şube Yazmanımız Hürriyet Demirhan'ın açılış konuşmasından sonra başlayan eğitimde Kemal Kaynar, Ümit İzibelli ve Melih Çelikkol konuşmacı olarak yer aldılar. Saat 10.00-16.00 arası yapılan eğitimin sonunda katılımcılara sertifikaları verildi.

İzmir Şube

Öğrencilerle Meslek Söyleşileri 2013 Başladı



Şubemiz tarafından düzenlenmesi geleneksel hale getirilen, öğrencilere yönelik meslek söyleşileri programı bu yıl da Şube YK Başkanı Muhammet YILDIZ'ın sunumu ile başladı. Yapılan sunumda Odamızın meslek hayatındaki yeri, faaliyetleri, nezaretçilikte yaşanan sorunlar ve maden mühendislerinin çalışma alanlarına ilişkin konulara değinilmiştir. Sunum sonrasında YILDIZ, öğrencilerin oda, meslek yaşamı ve sektöre ilişkin sorularına cevap vermiştir.

Şubemiz Danışma Kurulu Gerçekleştirildi



Şube Danışma Kurulumuz 16/03/2013 tarihinde Şube binamızda gerçekleştirildi. İl, ilçe ve işyeri temsilcilerimiz ve üyelerimizin katıldığı toplantıda, geçmişte yapılan faaliyetler değerlendirilmiş olup, gelecekte yapılması planlanan faaliyetlerde sunulmuştur. Temsilcilerimiz ve üyelerimizin önümüzdeki zaman diliminde yapılmasını istedikleri çalışmalar ve gündemdeki konular hakkında fikir alışverişinde bulunulmuştur. Yönetim Kurulumuz, çalışmalarını planlarken tüm oda bileşenlerinin görüşünü alma-ya ileriki dönemlerde de devam edecektir.

Emekli Üye Toplantısı Yapıldı



21.02.2013 tarihinde, şubemizde emekli üyelerimiz ile biraraya gelinmiş ve Madencilik ve Ülke Gündemindeki sorunlara ilişkin fikir alışverişinde bulunulmuştur. Toplantıya, 34 emekli üyemiz katılmış, görüş ve önerilerini bizlerle paylaşmışlardır.

Toplantıya katılarak görüş ve önerilerini bizlerle paylaşan üyelerimize teşekkür eder, Odamızın öğrencilikten, emekliliğe üyelerinin yanında olduğunu, bir kez daha saygıyla belirtiriz.

DEÜ Müh. Fak. Dekan Yardımcılığı Görevine Atanan Meslektaşımız Doç. Dr. Gürcan Konak, Ziyaret Edildi



Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, 16.01.2013 tarihinde Dokuz Eylül Üniversitesi Müh. Fak. Dekan Yardımcılığı görevine atanan meslektaşımız Doç. Dr. Gürcan KONAK'ı makamında ziyaret etti. Konak'a görevinde başarılar dileyen YK üyelerimiz, fakülte ve meslek odaları arasındaki bağların bu dönemde dahada güçlenerek, artması temennisinde bulunmuşlardır.

Madencilik Sektöründe Bilgisayar Uygulamaları Semineri Şubemizde Düzenlenmiştir



Şubemizce 26 ocak 2013 tarihinde "Madencilik Sektöründe Bilgisayar Uygulamaları Semineri" Yrd. Doç. Dr. Doğan Karakuş'un

anlatımıyla gerçekleştirilmiştir. Seminerde;
 -Madencilik arayüzüne sahip CAD programlarının tanıtımı,
 -3 boyutlu modelleme ve yüzeyler,
 -Programlarda hacim hesaplama prensipleri,
 -Arazi uygulamaları tanıtımı,
 -Kalite ve tenör dağılımı (Blok model kavramı),

Konuları ele alınmış olup, seminere katılan üyelerimiz ilgili konular hakkındaki geniş kapsamlı bilgi edinme fırsatı bulmuşlardır.

Zonguldak Şube

Bülent Ecevit Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölüm Öğrencilerine Teknik Gezi Düzenlendi



TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi ve Bülent Ecevit Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü "Madenciler Kulübü" tarafından, Bölüm Öğrencileri için, 14-15 Ocak 2013 tarihlerinde Ankara Çayırhan da bulunan, Park Termik ve Eti Soda A.Ş. lerine teknik gezi düzenlenmiştir. 41 kişinin katıldığı teknik gezide, İşletmelerden çok yararlı bilgiler alınmıştır.

Bu gezinin düzenlenmesinde çok büyük katkıları olan CİNER GRUB a katkılarından dolayı sonsuz teşekkür ederiz.

Bülent Ecevit Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Öğrencilerine Oda Tanıtım Toplantısı Düzenlendi



Bülent Ecevit Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümünde öğrenim gören 1. ve 2. Sınıf öğrencilere TMMOB, Maden Mühendisleri Odası, Öğrenci Temsilcileri ve yapı-

lan etkinlikler ile ilgili bilgi verilmiştir. Ayrıca Genç Madenci olarak odamıza kayıt yaptırmış olan öğrencilerimize kimlik kartları dağıtılmış ve TMMOB Eski Başkanı Teoman Öztürk Belgeseli sunulmuştur.

Yapılan toplantıda Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve Öğrenci Temsilcileri de katılmıştır. Toplantıda, Şube Başkanı Yrd. Doç. Dr. Erdoğan Kaymakçı Oda ve TMMOB hakkında bilgi verirken, Öğrenci temsilcilikleri, yapılan ve yapılması planlanan faaliyetler hakkında Öğrenci Temsilcileri başkanı Baykan Bayraktar, başkan yardımcısı Hakan Bıçak ve 1. Sınıf öğrenci temsilcilerinden Selver Ünal bilgi vermişlerdir.

“Emeğe Saygı” İçin Meydanlardaydık



Genel Maden İşçi Sendikası tarafından 27 Ocak 2013 tarihinde Zonguldak Madenciler Anıtı önünde düzenlenen “Emeğe Saygı” mitingine katılımı destek verildi. Mitinge TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TMMOB Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Ayşegül Oruçkaptan, Yürütme Ku-

rule Üyeleri Bahattin Şahin, Ayşe Işık Ezer, TMMOB Denetleme Kurulu Üyesi Asiye Ülkü Karaalioğlu, TMMOB Zonguldak İKK Sekreteri ve Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şube Başkanı Erdoğan Kaymakçı, Maden Mühendisleri Odası Başkanı Mehmet Torun, Maden Mühendisleri Odası Genel Sekreteri Cemalettin Sağtekin , çok sayıda TMMOB üyesi , Maden Mühendisleri ve Maden Mühendisleri Öğrenci Örgütüllüğü Üyeleri (Genç Madenci) katıldı.

Mitingde konuşan emek-meslek örgütü temsilcileri taşeronlara karşı birlik vurgusu yaptı. Katılımcıları selamlayan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı da “İş cinayetlerine son demek için Zonguldak’ta buluştuk. Burası emeğin başkenti olana dek mücadeleye devam edeceğiz” dedi.

Zonguldak Demokrasi Platformu Tarafından Uğur Mumcu Anıldı

Uğur Mumcu nun ölüm yıldönümü nedeniyle 24.01.2013 tarihinde, Demokrasi Platformu tarafından basın açıklaması yapıldı.

Basın açıklaması TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şube Başkanı Sayın Erdoğan Kaymakçı tarafından yapıldı.

YENİ PETROL YASASI, ULUSAL ÖNCELİKLERİMİZE GÖRE DEĞİŞTİRİLMELİDİR

6326 Sayılı Petrol Kanunu'nu değiştiren Türk Petrol Kanunu Tasarısı, TBMM Komisyonlarında kabul edilmiştir. Tasarı önümüzdeki günlerde Genel Kurul'da görüşülecektir. Son yıllarda enerji kaynakları içerisinde petrolün giderek önemini kaybedeceği yönündeki tartışmalar ağırlık kazanmıştır. Alternatif enerji kaynaklarının varlığı ile petrol rezervlerinin hızla tükenmesi, bu iddianın dayanaklarını oluşturmaktadır. Ancak, gerek alternatif enerji kaynaklarının yeterince ekonomik hale gelmemiş olması gerek de yeni yatırımlarla birlikte yeni petrol rezervlerinin keşfedilmeye devam etmesi, petrolün bir stratejik ürün olarak öneminin azalmasını engellemektedir. 1954 yılı ise ülkemizde petrol sektörü açısından dönüm noktası olmuş; önce 6326 Sayılı Petrol Yasası çıkarılmış ve aynı yasaya dayalı olarak Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO) kurulmuştur. Kamu şirketi TPAO, kuruluş yasasındaki hükme dayanarak, zamanla ham petrol rafinajı, taşıma, pazarlama, petrokimya ve gübre sanayi alanlarında faaliyet yürüten şirketler kurarak öngörülen dikey entegre yapıyı dünyadaki uygulamalar paralelinde gerçekleştirmiştir.

Ülkemizde benimsenen özelleştirme politikaları çerçevesinde, 1980'li yılların ikinci yarısından başlayarak entegre yapının gelir

getiren zincirlerindeki TÜPRAŞ, POAŞ, DİTAŞ, PETKİM, İGSAŞ özelleştirme kapsamına alınarak, BOTAŞ ise teşekkül haline getirilerek TPAO'nun bağlı ortaklıkları statüsünden çıkarılmıştır. Dikey entegre yapının parçalanarak sona ermesiyle, rafinaj, petrol ürünlerini pazarlama/dağıtım, petrokimya, boru hatlarıyla ham petrol/doğal gaz taşımacılığı TPAO'nun faaliyet konusu olmaktan çıkmıştır. TPAO'nun faaliyet alanı, petrol/doğal gaz arama, sondaj ve üretim ile sınırlı hale gelmiştir. Dünyada neo-liberal politikaların yaygınlaşmasına karşın birçok ülkede petrol sektöründeki kamu işletmeleri varlığını sürdürür ve entegre yapıları korunurken, temel enerji kaynağımız petrol sektöründe TPAO, adeta kolsuz-kanatsız hale getirilmiştir. Petrol sektöründe gerçekleştirilen özelleştirmeler, herhangi bir üretim-tüketim projeksiyonuna dayanmadan, ülkemizin toplumsal ve iktisadi çıkarları gözetilmeden yani sektörel herhangi bir planlama yapılmadan gerçekleştirilmiştir. Kamunun varlığının büyük ölçüde zayıflatıldığı sektörde, bazı halkalarda kamu varlığı tümüyle sona ermiştir.

Ülkemizde yurtiçi petrol üretimi, toplam petrol tüketiminin oldukça düşük bir kısmını karşılayabildiği için bu üründe ihtiyacın büyük bir bölümü ithalatla karşılanmaktadır. Ülkemizin petrol ve petrol ürünleri ile doğal gaz ithalatına ödediği meblağ yıllar içerisinde katlanarak artmaktadır. Ülkemiz, ithal ettiği petrol ve doğalgaza yüz milyarlarca dolar döviz ödemiştir. Bu tablo, ülkemizde her damla petrolün en etkin şekilde değerlendirilerek yüksek katma değerli ürünlere dönüştürülmesi gereğini bir kez daha ortaya koymaktadır. Bu da ancak, petrol sektöründe dikey entegrasyonun geçmişte olduğu gibi kamu eliyle yeniden sağlanması ile mümkündür. Enerji ihtiyacımız ve ülke ekonomisinin koşulları, sektörün üretimden rafinaja, petrokimyadan

Son dönemlerde çıkarılan pek çok yasa gibi bu yasanın da Dünya Bankası ve uluslararası tekellerin öncelikleri doğrultusunda hazırlandığını söyleyebiliriz. Petrol Yasası'nın yasalaşma süreci, ülkemizin kapitalist küreselleşmeye tam teslimiyetinin somut bir örneğidir.



akaryakıt dağıtımına, kamucu yeni bir atılımı zorunlu kılmaktadır. Oysa bugün yapılmak istenen çok uluslu şirketlere ruhsat verilerek petrol araması yaptırmak ve bunun sonucunda işin kaymağını söz konusu şirketlere kaptırmaktır. Bunun için petrol kanunu değiştirilmeye çalışılmaktadır.

Son yıllarda birçok şirket, potansiyel olduğuna inanılan ülkelerde arama ve üretim yapmak için birbirleriyle rekabet halindedir. Dünya, petrol ve doğal gaz kaynaklarının kontrolünü ele geçirmek isteyen güçler arasında askeri güç kullanımına kadar giden bir uluslararası mücadeleye tanık olmaktadır. Birçok ülke kendi kamu şirketleri ile bu konuda uluslararası yarışa dahil olmaktadır.

Ülkemizde cumhuriyet tarihi boyunca toplam 3600 kuyu açılmıştır. Dünyada ise her yıl 20.000'den fazla sayıda arama kuyusu açılmaktadır. Ülkemizde petrolün aranması, çıkartılması ve işletilmesi için gereken bütçe ve teknoloji her zaman yetersiz kalmıştır. Bu yetersizliklere rağmen TPAO'nun çalışmaları takdir edilmelidir. TPAO'nun ve bağlı kuruluşlarının önündeki en temel engel bu kurumlar üzerindeki siyasal müdahaleler ve yağmadır. Bu yağma ve müdahaleler, kurumların verimli ve etkin çalışmalarına en-

gel olmaktadır. Türkiye'nin arama sorununu aşmak için, ülkenin bu alandaki teknoloji ve kaynaklarını geliştirici yönlerini ortaya çıkaran, ARGE'ye pay ayrılmasını teşvik eden bir yönde yasal düzenlemeye gereksinimi varken, "gelin petrol bulun gerisi sizin" anlayışı yapılan yasa çalışmasına egemen olmuştur.

Son dönemlerde çıkarılan pek çok yasa gibi bu yasanın da Dünya Bankası ve uluslararası tekellerin öncelikleri doğrultusunda hazırlanmış olduğunu söyleyebiliriz. Petrol Yasası'nın yasalaşma süreci, ülkemizin kapitalist küreselleşmeye tam teslimiyetinin somut bir örneğidir.

Yapılması gereken, ülkemizin yeraltı kaynaklarının kamu yararı doğrultusunda, kamu eliyle, çevreye duyarlı bir şekilde aranıp bulunması ve halkımızın menfaatleri doğrultusunda değerlendirilmesidir. Türk Petrol Kanunu" ulusal çıkarlar ve kamu yararı göz önüne alınarak düzenlenmelidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

29 Mart 2013, Ankara

ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİLERİNE YAPILAN SALDIRIYI KINIYORUZ

Ülkemizde "ileri demokrasinin" yaşandığı günümüzde Eskişehir Osmangazi Üniversitesinde "katkı payı" adı altında yemek fiyatlarına yapılan artışı protesto ederek yemekhaneden yemek yemeyen öğrencilerin kendi aralarında dayanışma amacıyla hazırladıkları yiyeceklerin dağıtımı, özel güvenlik görevlilerince engellenmiş, yiyeceklerine el konulmuş, öğrenciler tartaklanmış ve gözaltına alınmışlardır.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesinin en önemli bileşeni olan öğrencilerin ve bu öğrencilerin bir parçası olan Odamız öğrenci üyelerinin en temel hakkı olan beslenme gereksinimlerinin şiddet kullanılarak bas-

tırılmasından birinci derecede Eskişehir Osmangazi Üniversitesi yönetimi sorumludur.

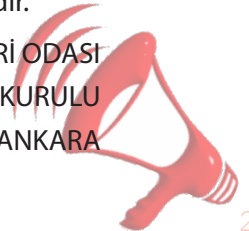
Üniversite Yönetimi biran önce, bu şiddet uygulanması talimatı veren ve uygulayanlar hakkında soruşturma başlatmalıdır.

Bilim ve özgür düşüncenin egemen olması gereken üniversitelerde en temel hakkın dahi kaba güç kullanarak bastırılmasını kabul etmediğimiz ve Eskişehir Osmangazi Üniversitesi öğrencilerinin bu haklı taleplerinin takipçisi olacağımız bilinmelidir.

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

14 MART 2013, ANKARA



8 MART EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ KUTLU OLSUN!

8 Mart 1857 de NewYork'lu kadın işçilerin eşit işe eşit ücret, ücretsiz mesai yaptırılmaması talepleriyle kitlesel greve gitmeleri, polisin kadın işçilere saldırması ve çıkan yangında işçi kadınlardan 129 kişinin can vermesi bedeli üzerine ortaya çıkan ve 1910 da toplanan Sosyalist Kadın Enternasyonalinde Dünya Emekçi Kadınlar Günü olarak kabul edilen günden bugüne hala cinsiyete dayalı eşitsizlikler sürmekte, kadın emeği ikincil ve yedek işgücü olarak görülmeye devam etmektedir.

Yaşamın tüm alanlarında, insanlık onuru ve değerleri bakımından olduğu kadar hak, fırsat ve sorumluluklar açısından da iki cins arasındaki eşitliğin tanınması ve gerçekleştirilmesi için daha kaç yüzyıl gereklidir acaba..

Bugün tüm mücadelelere rağmen kadınlarımıza aile yaşamında, çalışma hayatında ve toplumda hak ettikleri eşit koşullar sağlanamamıştır. Yasal düzenlemeler; kız çocukların okutulmamasının, töre cinayetlerinin devam etmesinin, iş yaşamında ka-

dın istihdamının engellenmesine olanak sağlayan düşünce ve önyargıların önüne geçememiştir.

Yaşamın tüm alanlarında kadınlar hala yeterince temsil edilememektedir. Egemen sınıfın çıkarlarına hizmet eden cinsiyet ayrımcılığı çözülmeden özgür ve eşit bir toplum yaratılması mümkün değildir.

“İnsan ırkı iki kanatlı bir kuştur, bir kanadı kadınlar, diğeri erkekler ve her iki kanatta eşit düzeyde gelişmedikçe, insan ırkı uçamayacaktır.”

Ülkemizde ve tüm dünyada kadınların hak ve taleplerini elde etme mücadelelerine saygı duyuyor ve destekliyoruz.

Dünyada ve ülkemizde tüm kadınların “8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü” kutlu olsun.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

8 MART 2013, ANKARA

AFŞİN - ELBİSTAN KÖMÜR OCAĞINDAKİ FACİADAN BU YANA İKİ YIL GEÇTİ. YETKİLİLER HALA NEDEN SUSMAKTADIR?

Ruhsat hukuku Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın ilgili teşekkülü Elektrik Üretim Anonim Şirketi'ne (EÜAŞ) ait olan ve özel sektöre 25 yıllığına işletilmek üzere verilen Kahramanmaraş ili Afşin ilçesindeki Çöllolar kömür sahasında, 6 Şubat 2011 ve 10 Şubat 2011 tarihlerinde iki kez şev kayması meydana gelmiştir. İlk olayda bir işçi yaşamını yitirmiştir. İkinci olayda ise bir maden mühendisi ve bir jeoloji mühendisi olmak üzere toplam 10 kişi kayan malzemenin altında kalmıştır. Bir işçinin cenazesi çıkarılmış, 9 kişiye ise hala ulaşılamamıştır.

Meslek Odaları, değişik zamanlarda yaptıkları açıklamalarda konuyla ilgili olarak aşı-

ğıdaki tespitleri yapmıştır; “Linyit rezervlerimizin % 46'sını oluşturan Afşin-Elbistan Linyit Havzasında ekonomik olarak üretilebilecek 4,3 milyar tona yakın linyit bulunmakta olup, bu miktar, toplam 9450 MW gücünde termik santrallere karşılık gelmektedir. Odalarımız, madenlerimizin kaynak kaybına neden olmadan rasyonel olarak değerlendirilmesi için havzanın parçalara ayrılarak işletilmesi yerine bir bütün olarak değerlendirildiği havza madenciliğini savunmaktadır. Kaynak kaybı olmaması için, havza genelinde bir planlama ve işletmecilik politikasının oluşturulması zorunludur. Oldukça geniş bir alana yayılan linyit rezervlerinin doğal sınırlar yerine yapay



Aşağıda imzası bulunan meslek odaları, enerjide dışa bağımlılığı azaltmak için yerli kaynaklarımızın ulus ötesi şirketler eliyle değil, kamu kuruluşlarımız tarafından kamu yararına kullanımına öncelik verilmesini talep etmekte, madenlerimizin kaynak kaybına neden olmadan rasyonel olarak değerlendirilmesi için havza madenciliğini savunmaktadır. Bu sayede; dışa bağımlılık azalacak, mevcut kaynağın tamamı değerlendirilecek ve tüketildiğinde yerine tekrar konulamayan madenlerimizden maksimum toplumsal fayda sağlanacaktır.

olarak oluşturulmuş sektörlere bölünmesi bu açıdan da yanlış bir yaklaşımdır. Saha sınırlarının tam olarak belirlenmeden üretim projesi yapılması da çeşitli sorunlar yaratmaktadır. Bu çerçevede sahada kurulan ikinci termik santralin (B Termik Santrali) yer seçimi hatalı yapılmıştır. Söz konusu santral kömür rezervinin üzerine kurulmuş olup, önemli miktarda kömür rezervinin üretilmesi engellenmiştir. Tüm bu değerlendirmeler ışığında Elbistan havzasında bu güne kadar yapılan planlama hatalarından ve sorunlu işletme anlayışından vazgeçilmelidir. İnsanı merkezine almayan, maksimum üretim ve kâra odaklanmış, bilimsel ve teknolojik altyapıdan uzak, eğitilmiş işgücünün ve sendikalaşmanın olmadığı, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin yeterince alınmadığı taşeronlaştırma uygulamaları ve işletme hakkı devri gibi özelleştirme politikaları terkedilmelidir.”

Yetkililer, bu ciddi uyarılara kulak tıkamış ve yanlış uygulamalara devam edilmiştir. Ülkemizin en büyük kömür havzası yapıp sektörlere bölünerek parçalanmış, bunun sonucunda kaynak kaybına neden olunmuş, özelleştirmenin yol açtığı olumsuz-

lukların yanı sıra denetim görevi yeterince yerine getirilmemiştir. Yaşanan iş kazası da bu yanlışlıkların bir sonucudur.

Bir kamu kuruluşu olan Elektrik Üretim Anonim Şirketi'nin (EÜAŞ) ana statüsünün amaç başlığı; “Kamu yararını gözeterek, kârlılık ve verimlilik ilkeleri çerçevesinde; güvenli, sürekli, kaliteli, verimli, düşük maliyetli, çevreyi gözetir elektrik enerjisi üretimi ve satışı faaliyetinde bulunan Elektrik Üretim Anonim Şirketi'nin çalışma usul ve esaslarının belirlenmesidir.” şeklinde düzenlenmiştir. Yani kurumun asıl amacı elektrik üretmektir. Ancak kurum, kömür sahalarının ruhsat hakkunu alarak işletmek ve işletirmek gibi bir görevi de üstlenmiştir. EÜAŞ' ın, çok riskli bir alan olan kömür madenciliği üretimi konusunda geçmişten gelen hiçbir deneyimi, birikimi ve yeterli kadrosu bulunmamaktadır. Hal böyleyken, toplam kömür rezervimizin yarıya yakınının ruhsatı bu kuruma devredilmiştir. Bu devrin asıl amacı, kömür sahalarının elektrik santralleriyle birlikte yok pahasına daha kolay özelleştirilmesidir. Nitekim, iki yıl önce şev kaymalarının meydana geldiği Çöllolar kömür sahası 2007 yılında EÜAŞ tarafından, işletilmek üzere 25 yıllığına Park Holding'e devredilmiştir.

Özellikle 80'li yılların başından itibaren uygulamaya konulan özelleştirme, taşeronlaşma, rodövans (kiralama) vb. gibi yanlış uygulamalar; kamu madenciliğini küçültmüş, kamu kurum ve kuruluşlarında uzun yıllar sonucu elde edilmiş olan madencilik bilgi ve birikimini dağıtmıştır. Yoğun birikim ve deneyime sahip olan kurum ve kuruluşlar yerine üretimin, teknik ve alt yapı olarak yetersiz, deneyim ve uzmanlaşmanın olmadığı kişi ve şirketlere bırakılması, buna ek olarak kamusal denetimin de yeterli ve etkin bir biçimde yapılamaması cinayetlere dönüşen iş kazalarını artırmıştır.

Diğer taraftan, Afşin-Elbistan kömür sahası için; 03 Ocak 2013 tarihinde Türkiye ve Birleşik Arap Emirlikleri (BAE) arasında, 12 milyar dolar yatırımla 8 bin MW'lık elektrik santrali yapımını içeren bir anlaşma imza-



lanmıştır. Bu anlaşmayla, havzadan toplam 85 milyon ton/yıl kömür üretilerek karşılığında da 45 milyar kWh/yıl enerji üretileceği açıklanmıştır.

Aşağıda imzası bulunan meslek odaları, enerjide dışa bağımlılığı azaltmak için yerli kaynaklarımızın ulus ötesi şirketler eliyle değil, kamu kuruluşlarımız tarafından kamu yararına kullanımına öncelik verilmesini talep etmekte, madenlerimizin kaynak kaybına neden olmadan rasyonel olarak değerlendirilmesi için havza madenciliğini savunmaktadır. Bu sayede; dışa bağımlılık azalacak, mevcut kaynağın tamamı değerlendirilecek ve tüketildiğinde yerine tekrar konulamayan madenlerimizden maksimum toplumsal fayda sağlanacaktır.

Ancak, kaynaklarımız üzerinde uzun yıllarla bağıtlanan anlaşmaların içeriğinin neler olduğunun ve kömür havzasının hangi şartlarda yabancı sermayeye verildiği konusunda kamuoyunun bilgilendirilmesi bir zorunluluktur.

Bu değerlendirmeler ışığında aşağıdaki soruların yetkililerce yanıtlanmasını kamuoyu adına önemli görmekteyiz:

-2 yıldır göçük altında olan 9 kişi unutulmuş mudur, 9 kişinin akibeti hakkında ne düşünülmektedir?

-11 maden emekçisinin hayatını kaybettiği faciayla ilgili bu güne kadar hangi araştırma

sonuçlarına varılmış ve ne gibi yaptırımlarda bulunulmuştur?

-Meslek Odasına "ticari sır" denilerek verilmeyen olay öncesi ve sonrasını gösteren teknik raporlar, bizlerle ve kamuoyuyla paylaşılacak mıdır?

-Havzada gelecekte benzer iş kazalarının yaşanmaması için neler planlanmaktadır?

-Kaza sonrası durdurulan Çöllolar projesi hakkında ne düşünülmektedir?

-Ülkemizin en önemli doğal kaynaklarından olan Afşin-Elbistan linyit sahası, hangi şartlarla Birleşik Arap Emirlikleri'ne verilmiştir?

-Söz konusu anlaşmanın içeriği kamuoyuyla paylaşılacak mıdır?

Bizler Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne (TMMOB) bağlı ilgili meslek odaları olarak, gerek kömür madenciliğimizle ilgili yürütülen yanlış politikaların gerekse enerjide dışa bağımlılığı azaltma söylemleri altında bağımlılığımızı daha da artıran hükümetler arası anlaşmaların takipçisi olacağımızı kamuoyuna bildiriyor, sorularımıza cevap bekliyoruz.

09 Şubat 2013

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI, GÖREV VE SORUMLULUĞUNUN GEREĞİNİ YERİNE GETİRMELİDİR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, işçi sağlığı ve iş güvenliği mevzuatını 2004 yılından itibaren bir türlü yaşama geçirememiştir. Gaziantep'te yaşanan ve 8 vatandaşımızın ölümüyle sonuçlanan iş kazası ve daha bir ay önce yayınlanmış olan İş Güvenliği Uzmanlarının Görev Yetki Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'in tekrar değiştirilmesi buna en güzel örnektir.

Kazanın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının "iş güvenliği uzmanları işverenlerden çok para istiyorlar, bu nedenle herkesi iş güvenliği uzmanı yapacağız" diye demec vermesinden birkaç gün sonraya gelmesi ilginçtir.

Bilindiği üzere 6331 sayılı Kanun, iş güvenliği uzmanlarını yaşanan kazaların sorumlusu gibi göstermekte ve hukukun önüne



günah keçisi olarak sunmaktadır. Bu sorumluluğun bedelini işverenler adına yok pahasına ödemek istemeyen deneyimli uzmanlara karşı işverenler daha az para ödesinler diye mevzuatı değiştirmek, iş kazalarında ölen işçilerden sonra genç mühendisleri ve uzmanları işverenler adına kurban etmekten başka bir şey değildir.

Yazboz tahtasına dönen iş güvenliği mevzuatı denetimi yapılamaz hale getirmekle kalmayıp eğitimden denetime özel sektöre açarak tabiri caiz ise denetimi özelleştirmiştir. Oysaki Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (İLO) 81 sayılı sözleşmesi bu görevi devlete vermiştir ve ülkemiz de bu sözleşmeyi imzalamıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın görevi, işverenleri korumak değil çalışma barışını sağlamaktır. Ancak bugüne kadar yapılan mevzuat çalışmalarında sadece işverenlerin talepleri karşılanmış olup, sendikalar ve meslek odaları yok sayılmıştır.

Yaşanan süreç göstermiştir ki 6331 sayılı Kanun, Sayın Bakanın "Öyle bir kanun geliyor ki bakın görün iş kazaları nasıl bitecek" dediği gibi iş kazalarını önlememiştir.

Sonuç olarak, yeni bir yasal düzenleme ile etkin ve güçlü bir denetim teşkilatına ihtiyaç duyulmaktadır. Bu nedenle derhal yeni bir yasal düzenleme yapılmalı ve gerekli yasal düzenlemeler yapılırken tüm tarafların görüşleri dikkate alınmalıdır.

Yasal düzenleme içerisinde insan hayatının bir maliyet unsuru olmadığı ve işverenlerin sorumluluğunun para karşılığında iş güvenliği uzmanlarına devredilemeyeceği güvence altına alınmalıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

02 Şubat 2013, Ankara

YİNE "MADEN KAZASI" YİNE SÖNEN OCAKLAR, YİNE ACI VE GÖZYAŞI

07 Ocak 2013 Pazartesi günü saat 11:20 sıralarında Türkiye Taşkömürü Kurumu'na bağlı (TTK) Kozlu Müessese Müdürlüğü faaliyet sahası içinde bulunan ve - 630 kotunda açılmakta olan ana kat hazırlık galerisinde meydana gelen iş kazasında 8 maden emekçisi yaşamını yitirmiştir. TTK Tahlisiye (kurtarma) ekipleri tarafından bir işçi yaralı olarak kurtarılmış, 5 işçinin cenazeleri çıkarılmış, 3 işçiye ise henüz ulaşılamamıştır. Bu kazada (!) hayatını kaybedenlerin ailelerine ve camiamıza baş sağlığı diliyoruz.

Kazayla ilgili olarak yapılan tespitler aşağıda maddeler halinde verilmektedir.

-Kaza, TTK Kozlu Müessese Müdürlüğü - 630 kotundaki hazırlık galerisinde 08.00-16.00 vardiyasında saat 11:20 civarında meydana gelmiştir.

-Söz konusu galerinin sürülmesi işi (açılması), alt işveren (yüklenici firma) tarafından yürütülmektedir. Galeri kesiti B 14 (14m2) dir.

-Yüklenici firma, bir inşaat firmasıdır. Kazada yaşamını yitiren işçiler, alt işverenin (yüklenici firma) işçileridir.

-Üç vardiya çalışma yapılan iş yerinde, kaza anında TTK'nın 750, alt işverenin (yüklenici firma) 27 işçisi çalışmaktadır.

-Ocakta çalışan alt işveren işçileri genellikle çevre köylerden sağlanmakta, sendikası ve düşük ücretlerle çalıştırılmaktadır.

-Kaza, milyonlarca yıl önce oluşmuş kömür katmanları içinde bulunan ve kömürleşme esnasında oluşan metan gazının degajı (ani püskürmesi) nedeniyle meydana gelmiştir.

-Metan degajından 10 dakika önce arında dinamitle patlatma yapıldığı ifade edilmektedir.

-Kazanın meydana geldiği ocakta daha önce de metan degajı meydana geldiği, degajın, çalışanın bulunmadığı vardiya arasında olması nedeniyle kazaya ramak kala kayıpsız atıldığı tespiti yapılmıştır.



Kazaların önlenmesi için bilimsel ve teknik yatırımların yanı sıra, örgütlenmenin ve sendikalaşmanın önündeki engellerin kaldırılması, çalışma yaşamı ile birlikte çalışanların sosyal ve ekonomik yaşamlarının da iyileştirilmesi zorunludur.

-Ani metan gazı boşalabilecek yerlerde en az 25 metre uzunluğunda kontrol sondajlarının yapılması gerekliliği Maden ve Taş Ocakları İşletmelerinde ve Tünel Yapımında Alınacak İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Önlemlerine İlişkin Tüzüğü'nün 177. maddesinin amir hükmüdür.

-Kontrol ve degaj sondajlarının yeterli yapılmadığı konusunda yüklenici firma defalarca uyarılmış ve bu durum Sayıştay raporlarına da yansımıştır.

-Metan gazının degajı (ani boşalması) sonucu, arından geriye doğru galerinin takriben 100 metre uzunluğundaki bölümü yaklaşık 2000 ton ince toz halinde kömürle dolmuştur. Bu durum, ani gaz boşalmasının şiddetini göstermektedir.

-Metan degajı sonucu, ocağın üst katları yüksek miktarda ve patlama konsantrasyonunda metan gazıyla dolmuştur. Bu durum tüm ocak çalışanları açısından ciddi bir tehlike oluşturmuştur. TTK çalışanı maden mühendislerinin yerinde müdahalesi ile ocağın çalışmaları anında durdurularak ocağın çalışanlar hızlıca tahliye edilmiştir. Bunun sonucunda 800 işçinin çalıştığı ocağın çok daha büyük olası bir facianın eşiğinden dönmüştür.

-Havza genelinde ve Kozlu Bölgesi ocaklarında, sık sık metan degajları yaşandığı kayıtlardan bilinmektedir. Derin kotlara inildikçe bu riskin daha da arttığı bir gerçektir. Bu durumda; çalışmaların çok daha dikkatli yapılması gerekirken, iş güvenliği önlemlerinin alınmadığı, tehlike oluşturan yüksek

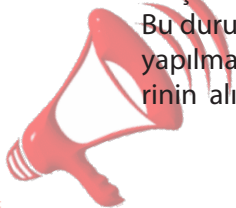
basınç altındaki metan gazının kontrollü boşaltılmasını sağlayan kontrol sondajlarının miktar ve uzunluk olarak yeterli olmadığı tespit edilmiştir. Bu kazanın en önemli nedeni, kontrol ve degaj sondajlarının galerilerle temasini aksatacak olması nedeniyle yeterince yapılmamasıdır.

-Kurum ve ilgili Bakanlıklar tarafından yapılması gereken denetimlerin yeterli olmadığı gözlemlenmiştir.

Madencilik sektörü, doğası gereği özellik arz eden ve bu nedenle bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetim gerektiren dünyanın en zor ve riskli iş koludur. Maden kazaları incelendiğinde olayın; teknik, sosyal, ekonomik, eğitim, planlama ve denetim sorunları gibi pek çok nedeni olduğu görülmektedir.

Ülkemiz, iş kazalarında dünyada üst sıralarda yer almaktadır. Maden kazaları son yıllarda belirgin olarak artmaktadır. Odamız kayıtlarına göre; 2008 yılında 43 maden çalışanı iş kazası sonucu yaşamını yitirmişken, 2009 yılında bu sayı 92'ye çıkmıştır. 2010 yılında 105 işçi, 2011 yılında 77 işçi, 2012 yılında 61 işçi maden kazalarında yaşamını yitirmiştir. Ancak bu sayının daha yüksek olduğu tahmin edilmekte ve hayatını kaybedenler içerisinde maden mühendisi meslektaşlarımız da bulunmaktadır. Özellikle yeraltı kömür madenciliği, işçi sayısı başına düşen kaza ve ölüm sıralamasında bütün sektörlerin başında yer almaktadır.

Özellikle 80'li yılların başından itibaren uygulamaya konulan özelleştirme, taşeronlaşma, rodövens (kiralama) vb gibi yanlış uygulamalar; kamu madenciliğini küçültmüş, kamu kurum ve kuruluşlarında uzun yıllar sonucu elde edilmiş olan madencilik bilgi ve deneyim birikimini dağıtmıştır. Yoğun birikim ve deneyime sahip olan kurum ve kuruluşlar yerine üretimin, teknik ve alt yapı olarak yetersiz, deneyim ve uzmanlaşmanın olmadığı kişi ve şirketlere bırakılması, buna ek olarak kamusal denetimin de yeterli ve etkin bir biçimde yapılamaması iş kazalarının artmasına neden olmaktadır. Yaşadığımız son olay bunu bize bir kez daha göstermiştir.



Taşkömürü Havzası, 2004 yılında Maden Kanunu Kapsamına alınarak yeni bir süreç başlamıştır. Bu süreçle birlikte Kurumun uzmanlaştığı hazırlık, üretim ve yıkama gibi "asli işleriyle" birlikte tüm hizmetlerin özel sektör marifetiyle yapılmasının ve bir anlamda Kurumun tasfiye edilecek duruma gelmesinin önü açılmıştır. O güne kadar uygulanamayan özelleştirme projeleri birer birer hayata geçirilmiş ve bu aşamada hazırlık işleri ihale yoluyla özel sektöre devredilmiştir. Ancak bugüne kadar yapılan uygulamalara bakıldığında tam bir başarısızlık yaşandığı apaçık ortaya çıkmıştır. Odamız, özünde ülkemizin ve emekçilerin yararına görmediği özelleştirme ve bunun bir uygulaması olan taşeronlaşma ile ilgili olarak defalarca uyarılarda bulunmuştur. Kurumun hazırlık ve üretim ekipleriyle iç içe yapılacak işlerde taşeron hizmeti alınmasının, iş güvenliği ve denetim açısından ciddi sorunlar yaratacağı kamuoyuyla paylaşılmış ve sonuçta bugünlere gelinmiştir. Halkın alın teri ile kurulan ve ülkemizin kalkınmasında önemli işlevler gören kamu kuruluşlarımızda özellikle son dönemde yönetici kademelerine yapılan atamalarda; bilgi, beceri ve liyakat aranmasından vazgeçilmiştir. Artık, atamalarda geçerli olan ölçüt, sadece "cemaatten olmak, kendileri gibi düşünmek ya da kendilerinden olmak"tır. Bu şekilde, yetersiz kişilerin uzmanlık gerektiren makamlara getirilmesinin önü açılmış, dolayısıyla kurumlardaki çalışma barışı ortadan kaldırılmış, çalışanlar arasında haksız rekabet oluşturularak yozlaşma hızlandırılmıştır. Her dönemde belirli ölçülerde yaşanan kadrolaşma, son dönemde "kuşatma" şekline dönüşmüş ve tüm işyerlerinde iş barışını ve iş güvenliğini tehdit eder hale gelmiştir.

Bu değerlendirmeler ışığında görüş ve önerilerimiz aşağıda sunulmuştur:

- Özelleştirmeler durdurulmalı, taşeronlaşma uygulamaları acilen iptal edilmelidir.
- Ucuz işgücüne dayalı ve örgütlenmeyi engelleyen çalışma anlayışı terk edilmelidir.
- Ülkemizde; yüksek risk taşıyan, kuralsız ve denetimsiz çalışan, mühendislik bilim ve

Tüm maden işletmelerinde maden üretimi, mutlaka yeterli sayıda maden mühendisi nezaretinde yapılmalıdır. İşyerinde her vardiyada daimi olarak maden mühendisi bulundurmayan işletmelere üretim izni verilmemelidir.

tekniklerinden uzak, teknik elemanın gözetim ve denetimi olmaksızın, tamamen ilkel koşullarda çalışan pek çok maden işletmesi bulunmaktadır. Bu işletmelerde her an kaza olma olasılığı mevcuttur.

•-Teknik nezaretçi ve iş güvenliğinden sorumlu olan mühendis ücretini, denetlemek durumunda olduğu işyeri sahibinden almakta olup bu durum mühendisin işletme ile ilgili kararlarında özgür davranmasını engellemektedir. Bu açıdan, teknik nezaretçinin ve iş güvenliğinden sorumlu mühendisin özgürce karar verebilmesi ve görevini layıkıyla yerine getirebilmesi amacıyla, ücretini oluşturulacak bir fondan alması için gerekli yasal düzenlemeler acilen yapılmalıdır.

•-Kazaların önlenmesi için bilimsel ve teknik yatırımların yanı sıra, örgütlenmenin ve sendikalaşmanın önündeki engellerin kaldırılması, çalışma yaşamı ile birlikte çalışanların sosyal ve ekonomik yaşamlarının da iyileştirilmesi zorunludur.

•-İşçi sağlığı ve iş güvenliği yatırımları teşvik edilerek desteklenmelidir.

•-İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği denetiminden birinci derecede sorumlu olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, yaşanan iş kazalarının önlenmesi için görevlerini tam olarak yerine getirmelidir. Yasal mevzuatlarda yapılacak düzenlemelerle denetim mekanizmalarının güçlendirilmesi gerekirken, çıkarılan iş güvenliği uzmanlığı, iş sağlığı hizmetleri yönetmelikleri gibi yönetmelik-



leri ile denetimin özelleştirildiği ve ticarileştirildiği, meslek odalarının görüşlerinin dikkate alınmadığı görülmektedir.

•-Mevcut iş güvenliği mevzuatı madencilik sektöründe sorunların çözümü için yetersiz ve ciddi sakıncalar içermektedir. Yürürlüğe yeni girmiş olan 6331 sayılı yasa ile ilgili olarak belirtilen sorunlar derhal giderilmeli ve bu yasaya göre yeniden düzenlenecek olan yönetmelikler sektörün özellik arz eden sorunları göz önüne alınarak iş güvenliği kültürünü geliştirecek şekilde düzenlenmelidir.

•-Tüm maden işletmelerinde maden üretimi, mutlaka yeterli sayıda maden mühendisi nezaretinde yapılmalıdır. İşyerinde her vardiyada daimi olarak maden mühendisi bulundurmamanın işletmelere üretim izni verilmemelidir.

•-Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, denetim elemanı olarak yararlanacağı maden mühendisi kadrolarını çoğaltarak denetimlerini artırmalıdır.

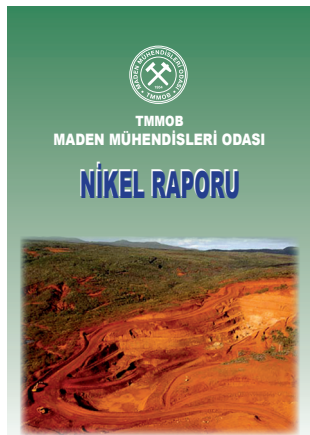
•-Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın madencilikten sorumlu birimi olan Maden İşleri Genel Müdürlüğü'ne, yasa ile "madencilik faaliyetlerinin iş güvenliği ve işçi sağlığı ilkelerine uygun yürütülmesini takip etme" görevi de verilmiştir. Bu kuruluş, madencilik sektörünün ihtiyaçlarına yönelik olarak yeniden yapılandırılarak taşra teşkilatını kurmalı, iş güvenliği ile ilgili denetim birimini oluşturmalı, personel kadrosu gerek nicelik gerekse nitelik bakımından geliştirilmelidir.

•-Maden Mühendisleri Odası'nın görevi ve yasal hakkı olan mesleki denetimin engellenerek üye denetimini yeterince yapamaması da sorunların çözümünü zorlaştırmaktadır. Bu çerçevede gereken yasal düzenlemeler zaman geçirmeden yapılmalıdır. Yapısal eksikliklerin özellikle madencilik sektöründe çok önemli olduğu bilinmektedir. Taşeronlaşma ve özelleştirme uygulamalarının sonuçları olan iş kazalarının nedenlerini sadece "kişilerin kusuruna" bağlamak doğru değildir. Metan gazı barındıran kömür damarlarının önceden bilinmesine karşın yeterli sayıda kontrol ve drenaj sondajlarının yapılarak gazın boşaltılmaması, çalışanların deneyimsiz ve örgütsüz oluşu, denetimin yetersiz oluşu vb. gibi hayati sayılan noksanlıklar kazanın ana nedenleridir. Tüm bunlar görmezden gelinerek bireysel kusurların gereğinden fazla öne çıkarılması ve olayın tüm sorumluluğunu bazı kişilere yükleyerek gerçek sorumluların gizlenmesine izin vermeyeceğimizin bilinmesini isteriz.

Bundan önce olduğu gibi "gerekenler yapılacaktır" gerekçesinin arkasına sığınılmadan gerçek sorumlular belirlenmeli, maden mühendisleri, teknik nezaretçi ve bazı çalışanlar günah keçisi olarak seçilmemelidir. Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
10 Ocak 2013, Ankara

YENİ YAYINLAR



MARBLE 2013 GERÇEKLEŞTİRİLDİ



MARBLE 2013– 19. Uluslararası Doğaltaş ve Teknolojileri Fuarı'nın gala kokteyli, yerli ve yabancı konuklar, mermer sektörünün temsilcileri ve çok sayıda davetlinin katılımıyla gerçekleşti.

Gecenin ev sahipliğini üstlenen İzmir Bü-

yükselir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu ve İZFAŞ Genel Müdürü V. Mehmet Şakir Örs, Crowne Plaza İzmir Otel'indeki gecede doğaltaş ve mermer sektörünün temsilcileri ile bir araya geldi ve sohbet etti.

Blue Note Orkestrası ise müziği ile yerli ve yabancı konukları coşturarak geceye renk kattı.

45 bin 833 m2 net alan üzerinde düzenlenen fuarda, işlenmiş, yarı işlenmiş ve ham olmak üzere yaklaşık 13 bin ton taş, 612 adet blok mermer ve doğaltaş taş sergileniyor.

38 ülkeden, Türkiye'nin 41 farklı ilinden 1182 firmanın katıldığı fuar, 30 Mart 2013 Cumartesi sona erdi.

ÇELTEK'TE MADEN EMEKÇİLERİ ANILDI

Amasya'nın Merzifon ilçesi Kayadüzü Beldesi'nde 1955 yılında açılan Yeni Çeltek Kömür İşletmesi'nde 7 Şubat 1990'da meydana gelen grizu patlaması sonucu 3 işçi yanarak ölmüş, 65 işçi de patlamanın etkisiyle oluşan göçük altında kalarak hayatını kaybetmişti. Daha önce de 1965'teki grizu patlamasında 69, 1982'de de 58 kişi can vermişti.

Maden kazalarında yaşamını yitiren maden emekçileri anısına, Kayadüzü Muhtalığı ve Türkiye Maden İşçileri Sendikası'nın girişimi ile geçen yıl, Kayadüzü'ne Madenci Anıtı ve

Müzesi yapıldı. Madenci müzesine Yeni Çeltek Kömür Ocağı'nda yaşamını yitiren 195 maden işçisinin çeşitli eşyaları ile birlikte fotoğrafları asıldı. Ayrıca yaşamını yitiren maden işçileri adına bölgeye 1200 çam fidanı dikildi.

Bu yıl, 7 Şubat 1990'da grizu patlamasında yaşamını yitiren 68 işçi için Maden Emekçileri Anıtı önünde anma etkinliği düzenlendi. Ayrıca kazanın olduğu 7 Şubat günü 16.00-24.00 vardiyasında çalışan maden işçileri, işletmede anma etkinliği düzenledi.

DUYURU

Odamız, meslektaşlarımızın sorunlarının çözümü için her ortamda çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışmalarımızda destekleriniz oldukça önemlidir. Son olarak, ameliyat olan bir üyemizin ihtiyacı olan kan teminindeki duyarlılığınız için öncelikle teşekkür ederiz.

Ancak, Odamız kayıtları üzerinden yapılan bu çalışmada eksiklikler tespit edilmiştir. Bazı üyelerimizin T.C Kimlik numaraları, telefon numaraları, iş adresleri ve kan grubu bilgilerinin olmadığı veya farklı olduğu tespit edilmiştir. Hepimizin karşılaşılabileceği ve zamanın çok önemli olduğu durumlarda değerlendirilmek üzere bu bilgilerin telefon, faks ve e-posta yada Madenbis üzerinden güncellenmesi oldukça önemlidir.

Gerekli hassasiyeti göstereceğiniz inancıyla, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

“İŞ CİNAYETLERİNE KARŞI MÜCADELE GÜNÜ” ETKİNLİKLERİ YAPILDI



TMMOB tarafından alınan karar gereğince, İş cinayetlerine dur demek için “İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü” etkinlikleri

kapsamında Ankara’da bir ekinlik düzenlenmiştir. Odamızın sekreteryaya görevini yürüttüğü etkinlikte, Madenci Anıtı önünde basın açıklaması yapılmıştır. Açıklamayı Oda Başkanımız Mehmet TORUN okumuştur. Daha sonra İnşaat Mühendisleri Odasında bugüne kadar iş kazalarında yaşamını yitiren mühendislerin fotoğrafları sergilenmiştir. Ayrıca “bir kentin arka yüzü” isimli bir fotoğraf sergisinde Zonguldak’taki kömür ocaklarından görüntüler paylaşılmıştır. Toman ÖZTÜRK salonunda 3 Mart 1992 Kozlu Kazasıyla ilgili belgesel film gösterimi ile program sona ermiştir.

DİSK-KESK-TMMOB-TTB: 8 MART’TA KAPİTALİZME, ERKEK EGEMENLİĞİNE, GERİCİLİĞE, SÖMÜRÜYE, GÜVENCESİZLİĞE, ŞİDDETE VE SAVAŞA KARŞI DİRENİŞİMİZİ VE DAYANIŞMAYI SÜRDÜRÜYOR MÜCADELEMİZİ BÜYÜTÜYÜRÜZ!



DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri çerçevesinde 18 Şubat 2013 tarihinde ortak bir basın toplantısı yaptılar. TTB’den Filiz Ünal’ın okuduğu açıklamada, TMMOB’den Ayşegül Oruçkaptan, DİSK’den Nevin Kızılöz, KESK’den Canan Çalağan bulundu.

8 Mart 1857 tarihinde ABD’nin New-York kentinde 40 bin dokuma işçisinin daha iyi çalışma koşulları ve eşit işe eşit ücret istemiyle bir tekstil fabrikasında başlattığı mü-

cadelenin ve bu mücadele sonucunda polisin işçilere saldırarak çoğu kadın 129 işçinin hayatını kaybetmesinin anısına, dünyanın her yerinde ve ülkemizde daha iyi bir dünya özlemi taşıyan kadınların hak arama mücadelesinin günüdür. 8 Mart, kapitalizmin tarihsel süreçte, kadın ile ihtiyaca bağlı olarak “ucuz emek - kutsanmış annelik” arasında kurduğu ikiyüzlü ilişkinin neoliberal politikalarla ülkemize yansımalarının dayatıldığı bir dönemde, kadının varoluş mücadelesi için tarihsel bir anlam kazandığı gündür.

Bizler bugün emek ve meslek örgütlerinden kadınlar olarak, 8 Mart mücadelesinin haklılığından aldığımız cesaret ve güç ile kapitalizmin ve onun erkek egemen zihniyetinin yarattığı ekonomik, siyasal ve sosyal kuşatılmışlığı kırmak, umut ve güven dolu onurlu bir geleceği kurmak, kaybettiklerimizi kazanımlara dönüştürmenin güçlü adımlarını örgütlemek için biraraya geliyoruz.....

TMMOB YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ODA BAŞKANLARI TMMOB ÖĞRENCİ EVİ VE SOSYAL TESİSLERİNDE BİR ARAYA GELDİ



TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesislerine ilişkin Yenimahalle Belediyesi ile protokol imzalanmasının birinci yılı dolayısıyla 13 Şubat 2013 Çarşamba günü Yenimahalle Belediye

Başkanı Fethi Yaşar, Belediye Başkan Yardımcıları ve yetkilileri ile TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri ve Oda Başkanları TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri'nde bir araya geldi.

TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri inşaatında yapılan inceleme sonrası TMMOB Öğrenci Evi Çalışma Komisyonu Üyesi Mimar İmran Karaman projeye ilgili bilgi verdi. 14 bin metrekarelik binanın kız ve erkek öğrenciler için toplam 350 yatak kapasitesine sahip olacağını belirten Karaman, ayrıca binada 350 kişilik konferans salonu, yemekhane, okuma ve spor salonlarının yapıldığını kaydetti.

TMMOB 2. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI



şaat Mühendisleri Odası Teoman Öztürk Salonu'nda yapıldı.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın gündemi ve TMMOB'nin bir yıllık faaliyetlerini değerlendirdiği konuşmasıyla başlayan Danışma Kurulu'nda söz alan konuşmacılar da ağırlıklı olarak TMMOB'ye müdahaleye yönelik gündeme gelen yasal düzenlemeler, Kürt sorunu ve Suriye'de yaşanan gelişmeler konularına değindiler.

Toplantıda konuşan Danışma Kurulu üyeleri sırasıyla şöyle:

Kaya Güvenç (TMMOB Eski Başkanı), Mehmet Torun (MADENMO), Ertuğrul Candaş (HKMO), Ali Ekber Çakar (MMO), Baran Bozoğlu (ÇMO), Gölay Şakiroğulları (BMO), Hüseyin Alan (JMO), İmran Karaman (MO), Erhan Karaçay (EMO), Turan Kapan (İMO), Nedim Kara (Kocaeli İKK), Petek Ataman (GIDAMO), Günay Çiftçi (JFMO), Zeki Arslan (MMO), Selim Harbiyeli (İMO), Mehmet Bozkırlıoğlu (EMO), Ercüment Çervatoğlu (MMO), Mustafa Doğu (MADENMO), Hakan Ünal (MMO), Güniz Gacaner (MMO), Murat Akcan (JFMO).



TMMOB 42. Dönem 2. Danışma Kurulu toplantısı 2 Mart 2013 Cumartesi günü in-

KAMU PERSONEL SEÇME SINAVI (KPSS)

Değerli meslektaşlarım;

Odamız bünyesindeki Ücretli Çalışan ve İşsiz Maden Mühendisleri Komisyonumuz, çalışmalarını her hafta genel merkezimizde toplanarak sürdürmektedir. Komisyonumuzun öncelikli çalışması işsiz meslektaşlarımızı ilgilendiren istihdam sorunu olurken, ücretli çalışan meslektaşlarımız açısından ise çalışma yaşamında karşılaştıkları sorunlar olmaktadır. Komisyonumuzun tespit ve önerileri Oda yönetimiyle koordinasyon halinde değerlendirildikten sonra sizlerin de takip ettiği üzere bir dizi çalışma yapılmaktadır. Bu çalışmalarla işsiz üyelerimizin başta istihdamı, ücretli çalışan üyelerimizin uğradıkları haksızlıklara karşı kanuni haklarının anlatılması, mesleğin ve meslektaşın gelişmesinde izleyecekleri yol, mevcut şartların iyileştirilmesi, kamu kurum ve kuruluşları hakkında bilgilendirme ve kamuda açılan maden mühendisi kadrolarının artırılması hedeflenmektedir. Aktif olarak bazı somut adımlar da atılmış olup komisyonumuzca hazırlanmış Maden Mühendislerinin Yasal Hakları konulu kitapçığını bu sayıda ek olarak üyelerimizle paylaşmaktayız.

Her yıl KPSS ile yerleştirme yapılan kadroların azlığı malumunuz olup bu kadroları da en verimli şekilde kullanmak için bilinçli tercih yapmak şarttır. Aksi takdirde memnun olmayan meslektaşlarımız kurum değişikliği için tekrar tekrar sınava girmekte ve bu kadrolar aynı kişiler arasında yer değiştirmektedir. Bu nedenle 2012 Aralık ayı içerisinde çeşitli devlet kurumlarında çalışan meslektaşlarımızın kurumlarını tanıtan sunumları genel merkezimizde yapılarak tercih öncesi, katılan arkadaşlarımıza yol gösterici olmuştur. Bu çalışmalarımız atamalardan önce Türkiye genelindeki şubelerimiz ve temsilciliklerimize de yayılarak devam edecek olup 24 Haziran - 3 Temmuz 2013 tarihleri arasında yapılacak olan 2013/1 tercihleri esnasında da sürdürülecektir. Ayrıca bülten aracılığı ile de

sizleri bilgilendirmeye devam etme eğilimindeyiz. Bu bağlamda kamuda çalışmayı düşünen meslektaşlarımız için bazı bilgileri sizlerle paylaşmak istiyorum.

Kamuda ağırlıklı olarak "B tipi kadro" olarak bilinen, 657 veya 399 no'lu kanunlarla görev tanımı ve hakları belirtilmiş kadrolara iki yılda bir (çift yıllarda) yapılan KPSS sınavı ile yerleştirme yapılmaktadır. Bununla birlikte "A tipi kadro" olarak bilinen, çeşitli bakanlık ve kurumların uzman yardımcılığı ve müfettiş yardımcılığı kadroları mevcuttur. Ayrıca duyuruya çıkan çeşitli kurumlar kendi belirledikleri şartlara haiz sözleşmeli veya işçi statüsünde alım yapmaktadır. Bu nedenle hedeflenen kurum hakkında yeterli bilgiye sahip olunmalı, isteyeceği KPSS puan türleri iyi bilinmeli ve tercih yaparken bilinçli tercih yaparak zaten az olan kadroların boşa harcanmaması, mesleğimize sahip çıkmak adına önemlidir. KPSS 4 oturumda yapılmakta olup mühendislerin genelde 1. oturumda Genel Kültür ve Genel Yetenek sınavlarına girmeleri yeterlidir. B tipi kadrolar için buradan gelecek KPSS P3 puanıyla yerleştirme yapılır.

Bu yıl KPDS ve ÜDS'nin birleştirilip tek sınavla indirilmesiyle ortaya çıkan YDS; yabancı dil için gerekli katsayının kaynağı olarak belirlenerek KPSS günü 1. oturumdan sonra yapılan yabancı dil sınavı da kaldırılmıştır. Bununla birlikte KPSS P3 puanı dışında gerekli puanlardan bizi en çok ilgilendiren puan türleri KPSS P1, P2, P4, P5, P6, P7, P8, P13 ve P108'dir. Bugüne kadar alım yapan kurumlar maden mühendislerinden ağırlıklı olarak bu puanları istemişlerdir. Bu nedenle 1. oturumla birlikte Pazar günü yapılan 3. oturuma da katılarak hukuk sorularından birkaç net yapıp, P13 puanımızı hesaplayabiliriz. Yine YDS ye katılarak yabancı dil katsayısı ile hesaplanan KPSS P4, P5, P6, P7, P8 ve P108 puan türlerini elde edebiliriz. Aksi takdirde sadece KPSS P1, P2 ve P3 puan türleriyle tercih yapabiliriz. Aşağıda

KPSS PUAN TÜRLERİ									
KPSS PUAN TÜRÜ NO	GENEL YETENEK	GENEL KÜLTÜR	YABANCI DİL SINAVI	HUKUK	KPSS PUAN TÜRÜ NO	GENEL YETENEK	GENEL KÜLTÜR	YABANCI DİL SINAVI	HUKUK
KPSSP1	0,70	0,30			KPSSP6	0,50	0,10	0,40	
KPSSP2	0,60	0,40			KPSSP7	0,45	0,25	0,30	
KPSSP3	0,50	0,50			KPSSP8	0,40	0,40	0,20	
KPSSP4	0,50	0,40	0,10		KPSSP13	0,45	0,25	0,20	0,10
KPSSP5	0,50	0,30	0,20		KPSSP108	0,20	0,20	0,60	

KADRO TİPİ	A	B
KPSS PERİYODU	Her Yıl	İki Yılda Bir
SINAV GEÇERLİLİĞİ	2 Yıl	2 Yıl
ATAMA ŞEKLİ	Kurum Sınavı	Merkezi Atama
MÜLAKAT	Var	Yok
PUAN TÜRÜ	P1,P2,P3,P4,P5,P6,P7,P8,P13, P108	P3
DİL	YDS	YDS
PROGRAM	Başvuru □ Katılacakların İlanı Yazılı Sınav à Sınav Sonuç İlanı Mülakat à Sonuç İlanı Belge Teslimi	Başvuru □ Yazılı Sınav Sınav Sonuç İlanı à Tercih Tercih Sonuç İlanı Belge Teslimi
KADRO BAŞLANGICI	8/1	8/1
UNVAN	Müfettiş Yrd., Uzman Yrd.	Mühendis
KURUMLAR	ÇSGB, ETKB, MTA	MİGEM, MTA, DSİ, EÜAŞ, TKİ, TTK, KGM, İl Özel İdareler

puan türleri hesaplanırken alınan katsayılar ve detayları verilmiştir.

Ayrıca; İMMİB, TKDK, TCDD, Kalkınma Ajansları gibi kuruluşlar da maden mühendisi istihdamı yapmaktadırlar. Bu konudaki soru, görüş ve önerilerinizi lütfen bizimle paylaşın. Odamızın birimleri olan şubelerde, temsilciliklerde bu komisyonları kurmaya ve çalıştırmaya, Ankara'daki meslektaşlarımızı da komisyonumuza katılmaya çağırıyor, hep birlikte mesleğimize sahip çıkmak için gerekli adımları atmaya davet ediyorum. Ayrıca resmi Facebook sayfamı-

zı ([facebook.com/MadenMO](https://www.facebook.com/MadenMO)) ziyaret edip güncel haber ve duyurulara ulaşabilirsiniz. Sizlere daha çok kazanım elde etmek için görüş ve önerilerinize ve çalışmalarımıza katılmanıza, destek vermenize olan ihtiyaç bugünümüz ve geleceğimiz bakımından önem ve aciliyet arz etmektedir. Bu oda hepimizin, sizlerin katılımıyla mesleğimizi yüceltmek, hak ettiği değeri buldurmak öncelikli hedefimiz olacaktır.

KOZLU'DA DÉGAGEMENT INSTANTANÉ

(Ama Bu Defa XXI. Asırda)

Havza-yı Fahmiye, Fransızların anî intişar (= "dégagement instantané"), İngilizlerin de CH püskürmesi (= "methane burst") **diye vaftiz ettiği fenomen ile -ilk defa ve yine Kozlu'da- tanıştığında; takvim 980'leri bile göstermiyordu ve olay yerinin kotu -400 m'de bile değildi** henüz (1). Madenci taifesi ise, tosladığı belanın adını bile bilmiyordu daha... Ağabeylerimiz; kendi ağabeylerinin ders kitaplarına baktı, onların güzelim intişar tabirini bir yana iteledi, Fransızca orijinalinin de kökünü tutup art takısını kesti ve 'degajman ensantane' de -sünnet entarisi giyinip- anî "degaj" a ihtida etti(!)...

Haziran/1969'daki ilk vaka ile Haziran/1976 arasında geçen 7 yıllık dönemde, yine Kozlu'da yaşanan 17 vakanın x-y koordinatları muhtelifi, z ise -325 m ile -425 m arasında inip çıkıyordu. 17 vakanın sadece 2'sinin rekup lağımı aynalarında, diğerlerinin ise, baca ve taban yolu veya başyukarı aynalarında **baş gösterdiği zabıtlara geçmişti**... Ayrıca, 17 vakanın sadece 9'u toplam 16 ölümlerle sonuçlanmıştı, diğer 8 vakada (4., 8., 9., 10., 11., 12., 13. ve 14'de) ise ölüm ve ciddi yaralanma yoktu; yani vaka başına -düz hesap- 1 ölüm isabet ediyordu! 17 vakanın yarısında, Azrail'i çalıştırmayı beceren ayna mürettebatının, öz canını kurtarabilmelerini; "... aynaya vardiya boyunca nezaretçi dikilmesi, sürekli gaz ölçümü, dönem sonuna doğru vak-vak kullanımı, iskandilli ilerleme, takviye tahkimat uygulaması, fiskete düzeneği, basınçlı havayla teneffüs eğitimi ile diğer teyakkuz eğitimlerinin verilmesi..."

¹ Çünkü anılan zamanda "arrıduru" Türkçe "İspanyol Paça" pantolondan daha fazla revaçtaydı; ağabeylerimiz de "ilerici ve/veya devrimci demokrat" kişilerdi ve "yabancı kökenli" intişar yerine yarım yamalak da olsa Fransızca kullanmak daha evlaydı... MS-Word programının imla kontrol kumandası bile 'degajman' tabirini tanıyor ama "degaj"ın altını anında çiziveriyor... Yoksa Billy Gates jargonumuzu bizden daha mı iyi biliyor acaba?!...

gibi ciddi emniyet tedbirlerine borçlu olduğu da sübut etmekteydi, muhakik ve bilirkişi raporlarında (1)!!...

Yukarıda -sadece esansiyel sayısal verilerle ve gayet kısa kesilerek- aktarılan vukuat silsilesi; sadece 1-2 ölümlerle sonuçlandığı için, zamanın tek tabancası ve iktidar borazanı TRT'nin de, Bizans Matbuatının da, gündemine girmezdi... **Yukarıda anılan tedbirler ise;** Maden Emniyet Nizamnamesi'nin 239. Maddesi uyarınca, **EKİ Fennî Nezaretçisi'nin ihdas ettiği** "Grizu, Diğer Gazlar ve Kömür Katmanlarının Ani Boşalma Olasılığı Bulunan İşyerlerinde Alınacak Emniyet Tedbirleri Hakkında Talimat" başlıklı, **35 maddelik bir 'Müteferri Talimatname'nin hükümleri mucibince alınmaktaydı... Velhasıl, 70'lerin sonuna doğru** -Kozlu'nun cehennemî pratiğinde ve kimi akademik çevrelerde- çoğu ebediyete intikal eden ağabeylerimiz ve tertiplerimiz eliyle **yürütülen pilot çalışmalar sayesinde;** "Ani Boşalma" ile nasıl başa çıkılacağı hususunda gerekenin ifası -teknik-hukuki veçhesiyle birlikte- **çoktan bütünlendi... Bu meyanda, Havza'ya da, tek mil kömür madenciliğimize de, paha biçilmez bir kültürel miras kalmıştı!... 5. Teknik Kongre Kitabı'ndaki yüz sayfalık iki ardışık tebliğ, anılan mirasın tarihi vesaikidir (1; 2)...** Teorisikle, pratiğiyle, eşi bulunmaz görsel materyallerle takviyeli mebzul miktarda örnek vaka etütleriyle ve 70'lerin ortasında kotarabilecek en ideal emniyet mevzuatıyla yüklenmiş olan **bu didaktik vesaik;** konumuz hakkında **yayınlananların en derli toplusu, en derişiği, en komprimesi, en rafinesi ve ehliyet-liyakat tenörü açısından da en zengini olan, eşsiz bir şaheser niteliğindedir...** Bugüne kadar zuhur etmiş bir emsali bulunmadığına göre, bundan sonra bulunacağı da yoktur!...

Artık yeni bir yüzyıldayız (hatta, binyılda-

yız da); adını koymakta bile halâ mutabık kalamadığımız bir bela ile ilk tanışmamızdan bu yana –düz hesap– 40 yıl devrildi... Bu müddet zarfında, **Kozlu** –sanki 1½ yüzyıldır koruduğu ülke rekorunu kaptırmaktan korkarcasına; plansız, programsız ve **ortalama 5 m/yıl mertebesindeki– “çılgin” bir toplu istihraç hızıyla derinleşerek, anî püskürme riski ile daha fazla haşır-neşir oldu.** Kozlunun kömür vira ettiği etaj –630 m’de ve kuyu dipleri ise çok daha derinde artık... Ama bugün, madencilerin dedelerinden dinlediği emniyet lambaları ve *vak-vaklar* da; evlerde-bürolarda, bir nevi tefrişat-tezyinat unsuruna dönüştü artık. Zira Kozlu’da; bilgisayar destekli, sensörlü-monitörlü, uzaktan kumandalı-algılamalı gaz kontrol tesisatı döşeli artık. Velhasıl, aşağıdaki teçhizat-tesisat çağ atladı artık; ama “yukarısı”nın kafası ise, Mükellefiyet Epizodu’nda, haaaaaalâ!... 40 yıl öncesinden bu yana, bu satırları karalayan külüstür kalemin hakir sahibinin hafızası da, öyle bir viraneye döndü ki; yine aynı meyanda, kayda değer başka bir vaka olup olmadığını bile hatırlayamıyor artık (varsa eğer, onu da başkaları araştırsın, incelesin, irdelesin)...

Konumuzun hukukî veçhesine ilişkin olarak, geçmiş ile günümüz arasında –değünmeksizin geçilmesi azim günah olan– çok önemli bir illiyet rabitası var, o da şu: **Yukarıda anılan ‘Müteferri Talimatname’; 980 sonrasında atanan birinin hışmına uğramadıysa** (yani TTK, EKİ’nin ihdas ettiği emniyet mevzuatını ilga etmediyse) **eğer, halâ yürürlükte ve hükümleri TTK için de, müteahhitleri için de, taşöronları için de amirdir...** Öylesine mükemmel bir mevzuatı ilga edecek kertede *hyper*-kaçık bir fennî nezaretçi, Havza’da bulunmadığına göre; olsa-olsa, geliştirilerek güncellenmiş ve adı da değiştirilip, “Yönerge” olmuştur güzel-güzeli ‘Talimatname’nin; görünen o ki, bu husustan ne Sendika, ne de İşveren haberdar (ama yaş haddine kadar bek-

² Bu niteleme; müellife değil, aziz dostu Prof. Dr. Vedat Didari’ye ait; lakin hangi vesileyle, ne zaman ve nerede söylendiğini unutmuş gitmiş işte...

leyenlerin haberi vardır mutlaka)... **Taşöron ise**, zaten ne yasa ipliıyor, ne tüzük, ne de talimatname; nasıl olsa, –630 m’de (hem de Kozlu’da) rekup lağımı sürme gibi bir işi yüklediği halde, **madencilikle iştilal etmediğine devleti inandırdı bir kere(!)...**

Yılların ardından, 7 Ocak **2013’te** –ve yine Kozlu’da– **063405 Kuzey Rekup Lağımı’nın aynasında bir anî intişar vakası daha yaşandı.** Bermutat açılan “.... öncelikle, (...) Allah’tan rahmet ve (...) ya sabır...” faslı kapandıktan sonra; bilanço 8 cenaze ile kapandığı için olsa gerek ki, medya yine konuya balıklama daldı, ağzı olan herkes yine konuştu durdu... Bu meyanda, “sosyal medya” çevrelerinde de, **ağzı olan her diplomalı da konuşmaya başladı.** **Bunlardan** –taşöron sisteminin avukatlığına soyunup, xx. yüzyılın sayılı dünya ekollerinden olan Kozlu’nun teknolojik-kültürel mirasına da dil uzatmaya yeltenen– **kimliği belirsiz densizin birisi**; Anglosakson savcılarının sorgu üslubuyla:

“... **1992/Kozlu’da 263 kişiyi öldürdüğü-nüzde, ortalıkta taşeron mu vardı?...**”

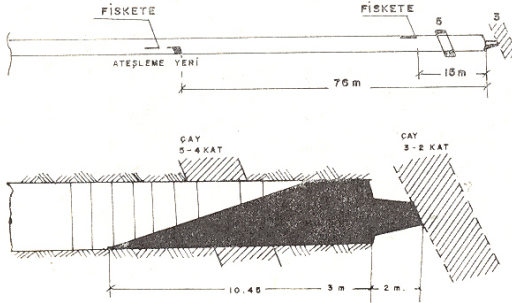
gibi –yüzeyden bakınca gayet mantıklı ve soranın da, **cümle alemin de cevabını bildiği– bir soru ile sanal alem polemğine katılınca, ortam karıştırdı... Taşöron yandaşı densiz; Havza’ya yıllarını vermiş bir arkadaşın müdahalesiyle** ve biraz da taşöron karşıtı çoğunluk yanında azınlıkta kalmanın doğurduğu ürküntüyle **sustu.** Ama –cevabı herkesçe bilinen– sorusu, lâyıgınca cevaplanamadı...

Hayır, **1992/Kozlu’da “taşeron” yoktu;** ama –densizin iddia ettiği gibi– **cana kasıt beri dursun, taksirat bile yoktu...** Nitekim, **ülkenin en kalburüstü bilirkişileri**, “... **kişiler üzerine atfedilebilecek bir kusur bulunmadığı...**” gerekçesiyle, **mutlak kaçınılmazlık sonucuna var-**

³ **Bu dipnotun inilmesi** haddizatında **ziyadesiyle utanç verici bir iş olmalı;** ama ne eylemeli ki; bu özel sayının hedef kitesinin % 90’ı da jargonumuzdan bihaber olsa gerek Rekup lağımı eninde sonunda kömür (veya bir diğer cevher) damarını şişleyeceği ± % 5 hatayla bilinen bir lağımdır...

mişti ve ceza davası sanıklarının alayı beraat etmişti (3). **Tutuklanan tek bir sanık da yoktu...** Hayır, **1992'de** "taşeron" yoktu; ama **-salt nominal tabut sayısından yola çıkarak-** bir grizu+toz infilakı ile bir anı "degaj" arasında, **abuk-sabuk analogiler peydahlayacak kadar cahil meslektaşlar da yoktu** [anı intişarın ne olup ne olmadığı ise, aynen şekilde görüldüğü gibi işte (1)]... Hayır, **1992'de** "taşeron" yoktu; ama **bir rekup lâğımının aynasında vaki anı intişar da yoktu** ve taşöron rekup lâğımının aynasında arzı endam edene kadar da **asla vaki olmadı!**... Hayır, **1992'de** "taşeron" yoktu; ama **daha 70'lerin sonunda** -tıpkı kadim epidemiyakaları gibi- **tarihin çöplüğüne gömülen anı intişarı, otuz yıl sonra veba gibi hortlatacak kertede bir teknolojik kabızlık, aymazlık ve utanmazlık da yoktu...** Hayır, **1992/Kozlu'da** "taşeron" yoktu; ama **1906/Courrières'de, patron 1.099** (300 küsuru da 13-18 yaş arası) **madenciyi öldürdüğünde** (4); **Fransa'da bile kamu madenciliği yoktu...**

-425/22929 Cay Rekupta 27.12.1976 Günü meydana gelen
Kömür ve Gaz püskürmesi krokileri



Püskürme olayından sonra alının görünüşü

Haricî taifesi nezdinde kök salan **genel kanının tam aksine, Odamız** -düz hesap 1/2 yüzyıldan bu yana- **ne özel sektör düşmanlığı etti, ne de devlet holiganlığı...** Genel tutumumuz **-kaba hatlarıyla-** '.... her kim çıkartacaksa çıkartsın madenlerimizi, ama adam gibi çıkartsın...' mealinde çerçevlenmekteydi. Zahmet edip Odamızın arşivine dalacak olanlar; vaktiyle MTA,

ETİBANK, TKİ, TDÇİ, TTK(EKİ)'nin birçok uygulamasına **acımasızca -ama mutlaka sahih maden mühendisliğinin** esansiyel, temel ve evrensel **ilkelerinden hareketle-** verip veriştirildiğine tanık olacaktır. Ama kamu madenciliği de; aşırı "Birikim" sahibi **ultra-demokrat, hyper-liberal, vs.** gibi küstah taifesinin karşısında ve özellikle iş güvenliği söz konusu olduğunda; elbette ki, asla savunmasız bırakılmayacaktır (zaten küstahlık ve ukalâlık da cehaletten neşet eder)!...

Velhasıl, KİT düzeni -980 öncesindeyken bile- **17 anı intişar vakasının sadece 9'unda 16 madenciyi devirmişti; taşöron düzeni ise, tek bir atışta** -hem XXI. yüzyıldan bir onluk göçtükten sonra, **hem de** öyle başyukarılarda, bacalarda falan değil, **rekup lâğımında**- **8 madencinin birden hakkından geldi...** **Taşöron düzeni; ikinci bir vakada da** -hafazanallah- **aynı performansı halt edebilirse eğer, KİT düzeni ile sadece kafa kafaya gelmek için bile, kalan 15 vakanın hepsinde birden Azrail'e çalım**

atmayı da becermek zorunda (ki, carî z koordinatlarında epey çetin bir iş). Haddizatında, **nominal tabut sayısı; mühendisler değil de, cenaze levazımı ile uğraşanlara seza bir parametre olsa gerektir.** Lakin bu kapıyı biz açmadık; **nominal tabut sayısı, ille de o kadar muteber bir mühendislik parametresi ise eğer, öyle değil, böyle kullanılır işte...** Lanet kapıyı her kim açtıysa,

bunu aynen böyle bellesin; ayrıca, **taşöron düzenini körü körüne savunmaya bir defa daha yelteneceklerin kulağına da küpe olsun!...**

4 Bu tavır yerel-konjonktürel bir tavır değildir; tam tersine: "... Biz Jakoben taifesi ile hesaplaşmamızı çoktan bitirdik; ama onları liberal ukalâlara karşı savunmayı da iyi biliriz..." diyen Marksizm'in geçen yüzyıl başındaki ustalarına -çakışık olmasa bile- paralel olan **bir evrensel tavidir.**

Densizin birisine haddini bildirmek için, 3 sayfa derine dalmak caiz midir? *Æl cevab:* 3 sayfa sığ bile gelir... Zira densiz şimdilik bir tane; ama –infilak ile anî intişar arasındaki farktan bile bihaber olacak kertedeki– cahiller ise, ibadullah ve aralarında akademik kariyer sahipleri de var; maalesef...

Manşet konusu olan, 7 Ocak 2013 tarihli vakanın ayrıntıları; Odamızın 10 Ocak 2013 tarihli ve Genel Merkez mahreçli basın açıklamasında görüldüğü gibidir... Açıklamadan görüldüğü kadarıyla, ortalık sahipsiz analizler yürütmeye yetecek aydınlıkta değil henüz; örneğin aynanın adam, makine-donatım, malzeme ve emniyet düzeneği tertibi ile kesin ölüm sebebine ilişkin verilerden ve tanık ifadelerinden de yoksunuz. Lakin teknik analiz için gereken kanıtlar, henüz ortada yok diye; siyaseten susacak da değiliz elbette, ama gelecek sayıdaki haber-yorum kuşağında...

KAYNAKLAR

- (1) Kâmil **Ayral** :
EKİ Kozlu Bölgesinde Meydana Gelen Ani Gaz ve Kömür Püskürme Olayları; Türkiye Madencilik Bilimsel ve Teknik 5. Kongresi, **1977**. TMMOB / Maden MO Yayını.
- (2) Tevfik **Güyağüler** ve Şerafettin **Üstümkol** :
Ocak Havasının Etüdü, Gaz ve Kömür Tozu Patlamaları, Ani Metan Püskürmeleri; Türkiye Madencilik Bilimsel ve Teknik 5. Kongresi, **1977**. Maden MO Yayını.
- (3) ----- :
1992/Kozlu Faciasına Ait Ceza Davasının Dosya Münderecatı, **1992-95**. Maden MO Arşivi.
- (4) ----- :

DUYURU

MİNERAL MÜZESİ

Bilindiği üzere ülkemizin yeraltı ve yerüstü değerleri, kalkınmamızda ve refah toplumu olmamızda çok önemli bir yer tutmaktadır. Bu değerlerimizin bilinmesi ve geleceğe aktarılması da ayrı bir öneme sahiptir. Gelişmiş ülkeler bu konuda ciddi çalışmalar yapmakta ve maden-mineral müzeleri oluşturarak madencilik kültürünü yaşatmaktadır.

Bu konuda ülkemiz oldukça geri durumdadır.

Bu anlamda, Eskişehir’de bir “MİNERAL MÜZESİ”

kurulması çalışması başlatılmıştır. Bu çalışmaya Odamız da destek vermektedir.

Bu doğrultuda oluşturulacak müzede sergilenebilecek mineral numunesini (10-20 cm Ø) Odamıza göndermeniz yeterli olacaktır. Müzede sergilenecek minerali gönderen firma ve meslektaşımızın adı Müze Kuruluş Kitabında yer alacaktır.

Gelecek nesillere bırakabileceğimiz ortak bir esere imza atmak arzusuyla desteklerinizi bekler, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

BURJUVAZİNİN BİTMİYEN RUYASI (TMMOB YASA DEĞİŞİKLİĞİ ÜZERİNE)

Bizler, mühendis olmadan önce, toplumun bir ögesiyiz.Yani insanız. İnsanlarımızın sömürülmesine göz yumamayız. Tıpkı insanlarımızın tepesin yağın bir bombanın ayırım yapmadığı gibi. Sırf bu nedenle dahi dünyayı sıradan bir Mühendis gözüyle göremeyiz.Yapacağımız plân-proje-programların halkın çıkarlarına uygun olması gerekir.Bilim ve Teknolojinin halkın hizmetinde olmasının birinci kuralı budur. Burjuvaziyle bizim aramızda DERİN bir fark var.Burjuvaziyle (siz Kapitalizmin yordakçıları olarak anlayın) her şeyi kar için yapıyor ve kâr'a dönüştürmeyi hayal ediyor. Eğer onun yolundan gidersek ondan bir farkımız kalmaz. Oysaki, biz mezun olurken, doktorların "HİPOKRAT" yeminine benzer bir yeminin altına imza atıyoruz. Bu temini imzalamayanlar mezun olamıyor. O nedenle biz bir iş yaparken ticari kaygılarla (kâr'a) göre değil, bilim Ve teknolojinin gereklerine uygun olmasını isteriz. Elbette ki, bizim kıstaslarımızla, burjuvazi ve yordakçılarının kıstasları farklı olacaktır. Einstein kendisinden yararlanarak insanlara İŞKENCE yapılacağını bilseydi,o formülü bulmazdı. Bilim adamları bomba yapmada kullanılan formülleri bambaşka amaçlar için bulmuşlardı. Baktılar ki HİTLER bunu insanlığa hizmet için değil de, üstünlük sağlamak için yapıyor. İnsanlığı acı-kan-gözyaşı(HİTLER

döneminde tam 50.000.000 insan katledildi) boğacak o zaman ondan saklayıp, gizlice ülkelerinden kaçtılar.Fakat bilim adamları Emperyalizme karşı yeterince, uyanık olmadıkları için Hitler'den saklayıp kaçırdıkları formülleri kendi elleriyle, A.B.D başkanı TRUMAN'a teslim ettiler. Truma'nın kullanacağını sanmıyorlardı. Ama o da alıp Nagazaki'ye ve Hiroşima'ya kullandı. Bu demektir ki, soygun ve talan düzenine karşı uyanık olmak zorundayız.

Ben kendimi bildim bileli (yaklaşık olarak 45 yıldır) burjuvazi, TMMOB'yi işlevsiz kılmağa çalışıyor. Mesleğe il adım attığımda (yeni mezun olduğumda), TMMOB ye bağlı hemen hemen tüm odalar burjuvazinin borazanlığın yapıyordu Mühendisliğin gereğini yapıyorlardı, burjuvaziye sorgulamıyorlardı. Örneğin; KORE'de işiniz ne diyemiyorlardı. Ama biz diyoruz ve sorguluyoruz! Ne zamanki **TMMOB MESLEKİ DEMOKRATİK BİR KİTLE ÖRGÜTÜ** oldu durum değişti (1973-1974 döneminde TMMOB ye bağlı oda sayısı 17 üye sayısı 200.000 civarındaydı). Ama şimdi TMMOB ye bağlı oda sayısı 24 ve üye sayısı 423.000' dir. TMMOB "Mesleki Demokratik Kitle Örgütü" olma sıfatına kavuşunca, burjuvazi "nasırına basılmış gibi" bağırmağa başladı "siz ideolojiksınız-meslek dışı işlerle uğraşıyorsunuz vs... sanki kendileri ideolojik değiller-sanki kendileri kâr için çalışmıyorlarmış gibi! Her askeri cunta döneminde uyduruk gerekçelerle TMMOB yi işlevsiz kılmaya çalıştılar. Ama başaramadılar. Bunlarda başaramayacaklardır. Özellikle 12 Eylül 1980 cuntasının başaramadığını bunlar başarmak istiyor. Bu yasal değişiklik 12 Eylül 1980 askeri cuntası döneminde de getirilmişti. Simdi yine aynı şeyi getiriyorlar.

Bu örgütü değiştirmek ve dönüştürmek sanıldığı kadar kolay değil, yasa yapıcılar bunu bir kez daha hatırlatmakta yarar vardır.

Özellikle 12 Eylül 1980 cuntasının başaramadığını bunlar başarmak istiyor. Bu yasal değişiklik 12 Eylül 1980 askeri cuntası döneminde de getirilmişti. Simdi yine aynı şeyi getiriyorlar.

CHAVEZ'İ YOL AYRIMINDA YİTİRDİK, İYİ BİLİRDİK...



21. yüzyılın “Bilimsel Sosyalizm ve Ütopik Sosyalizmi” yazıldığında onun adı belki “ütopik sosyalizmler” hanesine yazılacak ancak bu tarih onu kuşkusuz “iyi bilirdik” diye anacak...

Aralık 2009’da Kıtasal Bolivarıcı Hareket Kuruluş Kongresi’ne katılmak için Caracas’taydık. Venezüella Komünist Partisi ve asıl olarak da o dönemde Alfonso Cano liderliği altında bulunan FARC’ın organize ettiği Kuruluş Kongresi, emperyalizmin olası saldırısına karşı seferberlik çağrısı yaparken kıtadaki manzara Latin Amerika sol dalgasının bir döneminin kapandığını ortaya koyuyordu.

Orta Amerika ülkesi Honduras’ta sol eğilimli Manuel Zelaya’yı iktidardan indiren ABD güdümlü askeri darbe, ABD 4. Filo’sunun Latin Amerika sularına geri dönüşü, Kolombiya’da kurulan yeni ABD askeri üsleri ve FARC’a yönelik “barış süreci” adlı imha operasyonu asıl olarak Venezüella-Küba ekseninde gelişen sol kuşağı kuşatmayı hedefliyordu. Chavez daha dengeli bir politika izlemeye yönelmişti. Devrimci solun

Caracas’taki kalesi Coordinadora’da FARC’ın kurucu lideri Manuel Marulanda’nın büstünü diktiren Chavez, FARC’a yönelik bir imha operasyonuna girişen ve zaman zaman savaşla tehdit ettiği Kolombiya’ya ise barışçıl mesajlar yollamaya başlamıştı.

2009’da Venezüella kırsalı ve kentleri Kolombiyalı paramiliter çetelerin körüklediği şiddetle yalnızca başkentte günde 25-30 kişinin öldüğü bir güvensizlik ortamına itilmiş, kadrosuzluktan mustarip Bolivarıcı Devrim *Boli-burjuvazidiye* adlandırılan, çıkarları halkın çıkarlarından ayrılmış bir ayrıcalıklı kesim ile kuşatılmış, gerilediği sanılan Venezüella kapitalizmi “bedeli ödenen kamulaştırmalar ve kimi sektörlerde pazar genişletme işlevi gören sosyal programlar” sayesinde semirmişti. Venezüella burjuvazisi, Chavez’in tek seçim yenilgisi olan ve kazanılması halinde sosyalizme geçişin anahtarı olacağı propaganda edilmiş olan 2006 Anayasa Referandumu’nda “hayır” çıkmasının ardından ülkedeki konumunu yitirmeyeceğini anlamış, Chavez sınıf eksenli söylemini bir adım geri çekip Bolivarıcı Devrimin “burjuvazinin iyi niyetli bir bölümünü

Petrol gelirlerinin bölüşümünde halkın ve ülkenin çıkarlarını savunmaya çalışan Chavez Nisan 2002'de askeri darbe; 2002-2003'te sermaye, bürokrasi ve orta sınıfların üç ay süren petrol sektörü lokavt ve grevleri; ve en son da ABD müdahalesinin belirgin bir hal aldığı geri çağırma referandumuyla karşı karşıya kaldı. Emperyalizm, sermaye, ordu ve bürokrasinin bu saldırılarına karşısında Chavez'in iktidarını korumasını sağlayan şey emekçi yoksul halkın direnişiydi.

de kapsadığını" ilan etme gereği duymuştu.

Yeni sömürge kuşağında anti-emperyalizm: Her ne arar isen içerde ara...

Latin Amerika sol dalgasının "radikal kanadını" temsil eden *FARC* ve *kimi komünist partilerden* müteşekkil sol güçler ise ABD ve işbirlikçilerinden gelecek bir dış müdahaleye karşı teyakkuza hazırlanıyor, Chavez'in "iç politikasına değil ama dış politikasına" güveniyordu.

Peki ya dış saldırı olmazsa? Bu soruyu Porto Rikolusundan Venezüellalılarına, Kolombiyalılarından Şililisine kime sorduysak doyurucu bir yanıt alamadık. Bir anti-emperyalist mücadele hattı öneriliyor ancak bu hattın ülke sınırları içinde gerçekleşen toplumsal mücadelelerle nasıl bir bağ kuracağı ve nasıl bir toplumsal-politik dönüşüm programının parçası olduğu somutlanamıyordu.

Ne var ki, düşman dışarıda değil içerideydi. Daha doğrusu **yeni sömürgecilik** politikalarının temel gerçeği olarak emperyalizm içsel bir olguydu ve emperyalizme karşı

mücadele etmek yalnızca dış düşmana karşı mücadele etmekle halledilebilecek bir mesele değildi. Venezüella'nın 2000'li yıllarda deneyimlediği ve bağımsızlıkçı kaygılarla yola çıkan bir subayın düşmanları karşısında geçirdiği dönüşüm sonunda adının sosyalizm tarihinin 21. yüzyıldaki ilk sayfasına yazılmasını sağlayan gerçek de buydu.

Caracazo'yu unutmama...

Caracas'ın merkezinde Venezüella'nın sömürgeleştirilmesinin tarihini anlatan dev bir duvar resmi var. Resim Cristoph Colomb'un Amerika'yı keşfi ile başlar, 1989 *Caracazo* ayaklanması ile biter. Çünkü Chavez ve Chavezci kadrolar ne Chavez'in 1992'deki darbe kalkışmasını ne de 1998'de seçimleri kazanmasını Bolivarcı Devrim'in başlangıcı olarak kabul eder. Bolivarcı Devrim'in başlangıcı, basit bir ulaşım zammının tetiklemesi ile **kendiliğinden** patlak veren, Venezüella kondularından (*barrio*) inen binlerce kişinin kolluk güçlerince katledildiği 1989 *Caracazo* isyanıdır. Eskisi gibi yönetilmek istemeyen Venezüella proletaryası öncüsünden yoksundur ancak bu isyan sırasında silahını halka doğrultmayı reddeden devrimci bir subay ile yolları zaman içinde kesişecek, Bolivarcı Devrimin örgütünün ve programının gelişimi de bu buluşma sayesinde olacaktır.

Hugo Chavez'in "sosyalizm" kavramını somut bir politik hedef olarak ilan etmesi iktidara gelişinden çok sonraya, 2005 yılına denk gelir. Chavez'i bu noktaya taşıyan ise onun bağımsızlıkçı ideallerinin yalnızca ABD ile değil Venezüella ordusu, burjuvazisi, bürokrasisi ve kilise ile çatışmasından kaynaklanmaktadır. Dostunu düşmanını zaman içinde tanıyan bağımsızlıkçı lider, bu çağda anti-emperyalist olmak için anti-kapitalist de olmak gerektiğini deneyimlemiş; bağımsız, özgür ve eşitlikçi bir ülke kurmak için ise asıl olarak yoksul halka daha doğrusu Venezüella proletaryasına güvenmesi gerektiğini görmüştür.



Neoliberalizme isyan eden kent yoksulları ile ulusalcı küçük burjuva önderliğin ittifakından “21. yüzyılın sosyalizmi ve uluslararası anti-emperyalist cephe” çağrılarına gelmek için, “anti-neoliberalizmin, anti-emperyalizmin ve emekçi sınıfların iktidar mücadelesinin birbirinden ayrılamaz süreçler olduğunu” belirginleştiren bir dizi kavga yaşanması gerekmiştir. Chavez hareketi de, sol yanlıları, devrimci sürece direnen unsurlar olarak kendi özeleştirisi içinde mahkum etmiştir.

Anti-Monroeist Bonapartizm ve

21. Yüzyıl Sosyalizmi

Monroe Doktrini “Amerika Amerikalılarından sloganıyla” İspanyol sömürgeciliğini kıtadan çıkarırken Latin Amerika’yı ABD’nin yeni sömürgesi haline getirmiş, bu tarihten sonra anti-emperyalist mücadele ABD karşıtlığı (anti-monroeizm) ile pratik olarak aynı şey haline gelmişti. Chavez, ilk başta ABD karşıtı bütün toplumsal sınıfların temsilcisi bir küçük burjuva olarak sahne aldı. O nedenle de siyasi projesini “Anti-Monroeist Bonapartizm” olarak ananlar oldu. Zamanla kendini sınıfsal bir saflaşmanın içinde bulup sosyalizme yönelecekti.

Marks’ın Fransa’da Sınıf Savaşları’nda dediği gibi “Devrimci ilerleyiş, kendi doğrudan trajikomik kazanımları ile kendine yol açmadı, tersine, güçlü birleşik bir karşı-devrim ortaya çıkararak, yıkıcı partinin kendisi ile savaşarak gerçekten devrimci bir parti durumuna geldiği bir hasım yaratarak kendine yol açtı.”

Petrol gelirlerinin bölüşümünde halkın ve ülkenin çıkarlarını savunmaya çalışan Chavez Nisan 2002’de askeri darbe; 2002-2003’te sermaye, bürokrasi ve orta sınıfların üç ay süren petrol sektörü lokavt ve grevleri; ve en son da ABD müdahalesinin belirgin bir hal aldığı geri çağırma referandumuyla karşı karşıya kaldı. Emperyalizm, sermaye, ordu ve bürokrasinin bu saldırılarına karşısında Chavez’in iktidarını korumasını sağlayan şey emekçi yoksul halkın direnişiydi. Kimi zaman haddinden fazla önem atfedilen ordu içi ayrılıklar da, ancak halkın kitleler halinde başkent sokaklarını sarması sonrasında harekete geçebiliyordu. Üstelik, Chavez önderliğine bağlılığını defalarca ispatlayan halk aynı bağlılığı hükümete karşı göstermiyordu. Başkanlık seçimlerinde yaklaşık % 70’i Chavez için sandığa giden halkın, parlamento seçimleri yani hükümet için oy kullanmak söz konusu olduğunda ancak %25’i sandığa gidiyordu. Hem Chavez’in hem de emekçilerin gayet iyi farkında olduğu bu gerçeklik; alternatif iktidar odakları olarak eğitim, sağlık ve gıda alanındaki kazanımları korumak ve yönetmek için oluşturulan mahalle komiteleri; atıl toprak ve fabrika kamulaştırmaları için seferber edilen ve yasalarla önü açılan işçiköylü örgütlenmelerinin teşviğiyle birleşti. İlerici sürecin kazanımlarını korumak için hükümet ve orduyu tahkim etmek yerine, “sokak parlamentarizmini gerçekleştirmek” ve “ABD işgali tehdidine karşı halktan 1 milyon kişiyi kalaşnikoflarla silahlandırmak”tan bahseden Chavez hareketi, Bolivarcı Devrim sürecinin geleceğini, aynı zamanda bir zorunluluk eseri olarak, emekçi halkın iktidarında gördüğünü ortaya koyuyordu.

2006 referandumunu ile gelinen eşik...

Chavez çatışma sertleştikçe sınıfsal söylemini netleştiriyor, giderek burjuvaziden uzaklaşıyordu. Yoksul halk hareketine dayanan bir kitle seferberliğinden güç alan parlamenter mücadeleyi esas alan ama çelişkili bir ittifak ile ülkeyi yöneten Chavez, sosyalizme geçiş projesini de yine bir sandık zaferi ile meşrulaştırıp radikalleşirmek istedi. Onlarca maddenin üst üste konup topluca oylandığı 2006 Anayasa Referandumu'nda, muhalefet sıkı çalıştı ve Chavez ilk seçim yenilgisini aldı. İşte bu yenilgi Chavezci hareket içindeki sağ kanadın elini güçlendirdiği gibi, burjuvaziye karşı söylemin de yumuşadığı bir milat oldu. Denge proletarya lehine kırılmamış, Chavez eşikte takılmıştı.

Eski henüz ölmemiş, yeni henüz doğmamıştı. Eskiye öldürme yönündeki hamleler de doğrusu henüz başarılı olamıyordu. Tersine, dışkuşatmanın sertleşmesinden de cesaret alan iç düşman (yani Boli-Burjuvazi dahil burjuvazi) yeni denge içinde egemenliğini pekiştirmenin yollarını buluyordu.

Ya Küba gibi olacak ya Meksika gibi...

Yine Aralık 2009'da hazır Caracas'a gitmişken Bolivarcı Devrim sürecinin danışmanlarından Michael Lebowitz'le buluşma şansı yakaladık. Kendisiyle yaptığımız söyleşide "Venezüella nereye gidiyor?" diye sorduğumuzda, ülkenin önünde iki yol olduğunu ya Küba Devrimi gibi radikalleşip devrimini tamamlayacağını ya da Meksika Devrimi gibi durağanlaşıp sistem içine eklemeneceğini söylemişti. Hangi yolun tercih edileceğinin sırrı mücadelenin seyrine kalmıştı.

Chavez'i işte bu yol ayrımında yitirdik. Emperyalist bölgesel birliklere alternatif dayanışmacı uluslararası birlikler kurarken kimi zaman sağ iktidarları deviren toplumsal hareketlerden esirgediği enternasyonalizmi, FARC'a en büyük desteği verirken Kolombiya hükümetiyle de ılımlılaşabilen dışpolitika, stratejik sektörleri kamulaştırırken ser-

ilerici sürecin kazanımlarını korumak için hükümet ve orduyu tahkim etmek yerine, "sokak parlamentarizmini gerçekleştirmek" ve "ABD işgali tehdidine karşı halktan 1 milyon kişiyi kalaşnikoflarla silahlandırmak"tan bahseden Chavez hareketi, Bolivarcı Devrim sürecinin geleceğini, aynı zamanda bir zorunluluk eseri olarak, emekçi halkın iktidarında gördüğünü ortaya koyuyordu.

mayenin tazminat vb haklarını da tanıyan ekonomi politikası, yoksullara temel hizmetleri parasız sunarken tedarikçi özel şirketleri semirten sosyal politikası, en radikal sosyal tedbirleri öngörürken pratikte sınırlı ölçüde uygulanabilen anayasası, Komünler Bakanlığı'nın kurulduğu ancak çöplerin toplanmadığı sokakları, milyonlarca üyesini komünal konseylerde toplayan ancak para almadan afiş yapacak kadro bulamayan örgütü (Venezüella Birleşik Sosyalist Partisi) ile Chavez, soldan isteyenine övebileceği isteyenine yerebileceği bir fenomendi.

Biz hakkını vermeyi tercih edelim. O, neo-liberal emperyalizmin yanı sıra 20. yüzyıl sosyalizminin de eleştirisi üzerine kurulu, proletarya diktatörlüğü ve toplumsal mülkiyet iddiasına henüz varamamış 21. Yüzyıl Sosyalizmi projesi ile yüzyılımızda sosyalizmi somut bir toplumsal proje olarak savunan ilk devlet başkanıydı. 21. yüzyılın "Bilimsel Sosyalizm ve Ütopik Sosyalizmi" yazıldığında onun adı belki "ütopik sosyalizmler" hanesine yazılacak ancak bu tarih onu kuşkusuz "iyi bilirdik" diye anacak.

ASGARİ ÜCRET BÜYÜK PARADIR !!



Bir televizyon programında konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, "Asgari ücretle geçinilmez diye bir şey yok. Geçinirsiniz. Ona mahkumsanız 800 TL de büyük bir paradır. Netice itibariyle peynirin kilosunun fiyatı bellidir, ekmeğin fiyatı bellidir. Bir geçimdir sürdürebilirsiniz. Bizim meselemiz bu değil. Bunu istismar etmemek lazım. Asgari ücret bir taban fiyattır. Biz diyoruz ki işverene bundan aşağı ücret talep edemezsiniz. Asgari ücret, sosyal devletin koruma aracıdır. Bunu kaldırırsanız 400 TL ücret teklif eden de olabilir." ifadelerini kullanarak

Son yıllarda derinleşen ve etkileri giderek yayılan kriz nedeniyle geniş halk kitleleri ağır vergi yükleri altında, yoksulluk ve işsizlikle mücadele ederken; araştırma, 2012'de dünyanın en zengin 10 kişinin servetlerinin, yüzde 22 oranında arttırdığının altını çizdi.

milyonlarca asgari ücretlinin "yüreğine su serpti".

12 milyon sigortalı çalışanın yaklaşık 6 milyonunun asgari ücretle geçindiği ülkemizde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının 'asgari ücretle geçinilmez diye bir şey yok' demesi AKP hükümetinin sermaye sınıfının temsilcisi ve sözcüsü olduğunu da tüm çıplaklığıyla göz önüne sermektedir. Başka bir karşılaştırmayla da net bir çelişkiyi görmek mümkündür: 2012 yılı itibarıyla 799 milyar dolarlık Gayri Safi Milli Hasıla'ya sahip olan Türkiye'de 100 zengin 117 milyar dolara sahiptir.

Çalışanların, emeğiyle geçinenlerin durumlarını düzeltmesi beklenen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının yoksulluğu, sefalet ücretini savunması ve bunu meşru görmesi, AKP hükümetinin emekçilerden sermayeye rant aktarımını gözetten, kollayan, kolaylaştıran bir hükümet olduğunu da göstermektedir. Bu duruma isyan eden, haklarını arayan, örgütlenmeye çalışan emekçilere, işçilere, köylülere karşı AKP hükümetinin devlet terörüyle yanıt vermesi



hükümetin net tutumunu da ortaya koymaktadır. Dünya'da 36 bin kişi 'terör' suçlamasıyla cezaevlerinde yatarken, bunun üçte birine denk düşen 13 bine yakınının ülkemizin cezaevlerinde bulunuyor olması hak arama, örgütlenme çabalarının nasıl 'terörize' edildiğini de göstermektedir.

Tarihinin en uzun krizini yaşayan kapitalizm, yükselen işsizlik, artan sömürü, derinleşen gelir uçurumu ile bir yandan yoksul nüfusa her geçen gün yeni kişileri eklerken, diğer yandan ise zengini daha da zengin yapmaya devam etmektedir. Forbes dergisi'nin dünyanın en zenginleri araştırmasına göre, dünyadaki tüm milyarderlerin servetinin toplamının 5,5 trilyon dolar olduğu ve bu rakamın 2012'de, dünyanın en bü-

yük üçüncü ekonomisi Japonya'nın yurt içi gayri safi milli hâsılasına eşit olduğuna dikkat çekildi.

Dünya halkları kriz ile mücadele ederken, en zengin 10 kişi servetini yüzde 22 artırdı

Son yıllarda derinleşen ve etkileri giderek yayılan kriz nedeniyle geniş halk kitleleri ağır vergi yükleri altında, yoksulluk ve işsizlikle mücadele ederken; araştırma, 2012'de dünyanın en zengin 10 kişinin servetlerinin, yüzde 22 oranında arttırdığının altını çizdi.

Öte yandan, araştırmaya imza atan ve daha önce Forbes dergisi için dünyanın en zenginleri listesini hazırlayan Rupert Hoogewerf, aslında dünyadaki milyarderlerin sayısının yaklaşık 3 kat daha fazla olduğunu, ancak zenginlerin genelde kendini gizlediğini ifade etti. Hoogewerf, bazılarının, yasa dışı yollarla zenginleştiğini dolayısıyla bunu gizleme ihtiyacı duyduğunu, bazılarının da "orta halli" bir profil çizmek için gerçek mal varlığını sakladığını kaydetti.

Forbes Türkiye yöneticileri tarafından düzenlenen basın toplantısıyla açıklanan ve 15 Şubat 2013 itibarıyla belirlenen listeye göre, 2012'de toplam serveti 95 milyar dolar olan 35 milyarder yer alırken, bu yıl 44 milyar dolar ile rekora imza atılan listede 117,85 milyar dolarla yedi yılın en yüksek toplam servetine ulaşıldı. Forbes dergisinin her yıl düzenlediği dünya milyarderler listesinde bu yıl Türkiye'den 38 kişi yer aldı. Geçen yıl 28 milyar dolar olan Türkiye'nin bu sene 10 yeni zengini milyarderler listesine girmeyi başardı.



İŞÇİ ÖLÜMLERİ NEDEN “KAZA” DEĞİL?

Türkiye’de işçiler ölüyor. AKP hükümetinin politikaları ile ölümler 10 yılda inanılmaz boyutlara ulaştı. Kaza değil bu ölümler, çünkü işçiler öngörülen, önceden hazırlanan koşullarla ölüme gönderiliyor. OSTİM ve İvedik patlamasıyla yok olan 20 can da bu “kaza”lardan birine kurban gitti. İşçi ölümlerinin nedenlerini TMMOB İşçi Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Grubundan Can Doğan ile konuştuk.

İşçi ölümlerini durdurmak mümkün mü? Yoksa bunlar, bahsedildiği gibi önlenemez kazalar mı?

Bilimsel olarak “kaza” önceden öngörülmemiş ve planlanmamış olaylar olarak tanımlanır. Bu tanım, iş kazaları dahil bütün kaza türleri için de geçerlidir. Ülkemizde yaşanmış ve işçilerin hayatlarını kayb ettikleri olaylara baktığımızda ise, bunların neredeyse tümünün öngörülemediği nedenlerden gerçekleşmediği açıktır. Örneğin, bir maden işletmesinde, üretimin planlanma aşamasından itibaren metan gazı ve diğer tehlikeli gazların varlığı bilinerek madenin havalandırmasıyla ilgili hesapların yapılması, gaz ölçümü sistemlerinin tesis edilerek, yaşanabilecek problemlerin önceden değerlendirilmesi ve sonuçları üzerinden gerekli güvenlik tedbirlerinin alınması gereklidir. Bir yeraltı kömür işletmesinde, tehlike olarak metan gazı var ise, gri-

zu patlaması riski yok diyebilmeniz bilimsel olarak mümkün değildir. Bu değerlendirmeler yapılmadığı ve gerekli önlemler alınmadığı için, meydana gelen acı olayları ve ölümleri “kaza” olarak adlandırmak yanlıştır. Doğru olan tanımlama bu olayların işçi cinayeti olduğudur. Uluslararası iş kazası istatistiklerine göre, kazaların yüzde 93’ü insan kaynaklı “güvensiz davranışlar” sonucu, yüzde 5’i işyeri ve iş koşullarının uygunsuz olması ve yüzde 2’si de sebebi bilinmeyen şekilde gerçekleşiyor. Türkiye’yi incelediğimizdeyse, iş kazalarının insan kaynaklı hatalardan çok, işyeri ve çalışma koşullarından kaynaklı, yani yüzde 5’lik dilime giren ve en temel alınması gereken önlemlerin alınmaması nedeniyle meydana geldiğini görebiliriz. Üretimin veya işin planlanması aşamasında öngörülüp alınması gereken tedbirlerin, maliyetler nedeniyle alınmaması yaygındır. Bu tedbirlerin alınmaması bilmezlik değil; daha fazla kâr hırsı sebebiyledir.

Kapitalist üretim sisteminin egemen olduğu gelişmiş ülkelerde, örneğin Avrupa’da, buna benzer olaylar yaşanmıyor mu? Orada işçiler ölmüyor mu?

Elbette benzer olaylar oralarda da yaşanıyor. Ancak oranlar ve sayılar Türkiye ile kıyaslama yapılamayacak kadar düşük. Bu farklılığın bir sebebi, denetimlerin daha sık ve cezaların çok daha yüksek olması. Ama hepsinden önemlisi, işçi sağlığı ve iş güvenliği üzerindeki işçinin denetim etkisi, budanmaya çalışılsa da yüzyıldan daha fazla geçmişe sahip işçi hareketleri ve sendikaların varlığıdır. Örneğin Avrupa ülkeleri ve benzeri gelişmiş ülkelerdeki bir işçi, iş yerinde güvenli bir ortamın olmaması durumunda çalışmama hakkına sahip. Yasal olarak bundan dolayı herhangi bir kovuşturma açılmaması ve görece iş güvencesinin olması önemli bir neden. Ölümlü veya uzuv kayıplı iş kazası sayılarının az olması, stres ve üretim yoğunluğundan



kaynaklı psikolojik problemler, kas-eklem problemleri ve benzeri meslek hastalıklarının varlığını tartışmamızı engellemez. Diğer önemli bir husus da, gelişmiş ülkelerdeki büyük sermaye sahibi işletmelerin/tekellerin büyük bir kısmının, özellikle emek yoğun üretimlerini önemli oranda Türkiye gibi az gelişmiş veya gelişmekte olan ülkelere kaydırmaları. Çünkü bu ülkelerde iş ve işçilik maliyetleri çok daha ucuz ve üretim süreçlerinde, emeğin ve işçinin denetimi çok daha zayıf. Sonuçta Avrupa ya da Türkiye, sorunun gelip dayandığı nokta üretim sisteminin, daha doğrusu üretim ilişkilerinin kendisi oluyor. Oralarda ya da ülkemizde, üretim alanlarında ölü veya sağlığını yitirmiş, bir anlamda meta üretimi sonucunda posa olarak çıkmış işçileri ve tahribata uğramış çevre/yaşam alanları görmekteyiz. Organize sanayi bölgelerinin kurulmasında esas amaç, büyük sanayi işletmelerinin işlerini taşere etmektir. Büyük işletmeler, emek yoğun işlerini organize sanayi bölgelerindeki küçük işletmelere yaptırarak maliyetlerini azaltıyor. Küçük işletmeler, ticari ilişki içinde bulunduğu büyük işletmelerin talep ettiği malı istenilen standartlara uygun yapmak zorundadır. Ucuza üretmek zorunda olan küçük işletmeciler, malzemedenden (kaliteden) çalamayacağına göre, diğer girdi maliyetlerini düşürmek durumundadır. Daha ucuza işçi çalıştırma, daha yoğun ve uzun iş saatleri, üretim zorlamaları, sağlıksız çalışma ortamları ve sonuç meslek hastalıkları, patlamalar ve işçi ölümleri.

YASA PATRONLARI

SORUMLULUKTAN KURTARIYOR

İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası işçi ölümlerini engelleyebilecek mi?

Yeni çıkan yasanın, sorunun merkezine inen ve ona göre çözümler üreten bir yasa olmasını beklemiyorduk. Bu yasadaki en önemli sıkıntılardan biri iş yerinde kaza olduğunda, işçi ölecek ve bu nedenle ceza alacak

kişiler yine ücretli olarak çalışan iş güvenliği uzmanı veya işin yürütümünde yer alan personel olacak. Yeni yasa, iş kazalarında patronların sorumluluğunu ortadan kaldırmaya yönelik bir düzenleme olarak karşımıza çıkıyor. İşte bu yönüyle, hem Anayasaya, hem de konuyla ilgili devletin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere aykırı hükümler içeriyor. İş kazası, işin yapılması esnasında ortaya çıkan bir durumdur ve bunun ilk sorumlusu o işin sahibi işverendir. İşverenin bu sorumluluğu vekiline ya da yöneticisine, -ki iş yerinde iş güvenliği sorumlusu olan uzmanlar da bir anlamda işveren vekili sayılır- yükleyemez.

Yasanın hiçbir maddesinde emekten yana örgütlerin ifade ettikleri görüşleri bulamıyoruz...

Doğru olan, iş cinayetleri ve meslek hastalıklarını engelleyecek, çözüm olacak bir yasa için, sorundan direkt olarak etkilenen, ölen, sakat kalan tarafın yani emek cephesinin kendini ifade edebilme koşullarının olması. Bu yasayla "kapıcının bile iş güvenliği olacak" şeklinde medyada çıkan haberler tamamen işi sulandıran, durumu maniple eden şeylerdir.

OSTİM'DE TÜPLERİN PATLAMASI

OLAYIN GÖRÜNEN YÜZÜ

Dava süreci halen devam eden OSTİM'deki patlamaları nasıl değerlendiriyorsunuz?

OSTİM'de yaşanan facia, üretimin odağında insan olmadığı, kapitalist sistemde ne ilkti, ne de son olacak. OSTİM'deki olayın, nedenleri ve nasıl olduğunu anlamak için çok teknik detaylara girmek görünen gerçek nedeni gizlemek olur. Bir kere, OSTİM, devletin tüm kurumlarının yer aldığı başkent in göbeğinde ve ilgili bakanlıklara uzaklığı sadece 5-10 kilometre. Bu faciada 20 işçi yaşamını yitirdi ve patlamaların detayları ortaya çıktıkça daha fazla insanın hayatını kay-

betmemesi tamamen şans eseri, tesadüf. Sorunu, sadece hatalı dolum yapılan ya da hatalı üretilen tüplere indirerseniz, iş güvenliğinde “kök neden/root cause” olarak tanımladığımız ve olayın asıl kaynağını açıklayan nedeni de kapatmış, gizlemiş olursunuz. Tüplerin uygunsuz olması ve patlaması, olayın görünen yüzü, faciyanın oluşma nedenlerinin son halkasıdır. Olayın nedenlerinin merkezine doğru inildiğinde, patlamaların olduğu işyerlerindeki uygunsuzluklardan başlayarak, tüplerin bu sahalara taşınması, tüplerin üretildiği yerlerdeki kasıtlı veya ihmalden kaynaklı eksiklikler, tüm bu süreci kontrol etmesi gereken kurum ve kuruluşlar ve birbirleriyle olan ilişkileri ve üretim ilişkilerini de sorgulamak gerekir. Yani bütünü gözden kaçırmadan tüm ayrıntıları ayrıca ele almak zorundayız. Sanayi bölgesinde bir işyeri çalıştırılmak istediğinde, işyerinin ve koşullarının buna uygunluğunun mutlaka denetlenmesi mevzuat gereği zorunludur. Tüplerin üretimini veya dolumunu yapan böyle bir işyeri olduğuna göre, demek ki bu mevzuatın işletilmiş olduğunu düşünmek durumundayız. Bu uygunluğun başlangıçta verilmiş olması, sürekli denetimlerin devletin kurumlarınca yapılmasını gereksiz kılmaz. Denetim gerçekten çok önemli ve işin her aşamasında da devamlılığı sağlanmalıdır. Bu denetimlerin etkili olabilmesinin en önemli ayağı aynı zamanda işyerindeki işçilerin de denetim sürecine katılması ve bunun mekanizmalarının yaratılması gerekir. Bu tarz acı olaylar sonrasında kusurlu bulunan işyerleri başka yerlerde, başka adlarla yeniden faaliyetlerini sürdürebiliyorlar. Bu ahlaksızca iş yapma anlayışının kökenindeyse, kapitalist üretim anlayışının; her şart ve koşul altında daha ucuza mal etme ve daha fazla kâr etme anlayışı yatıyor.

SİSTEMİN DİĞER SORUNLARIYLA DA İLGİLİ

İş cinayetlerinin, ölümlerin durdurulabilmesi için ne yapılmalıdır?

Bu sorunun çözümü kapitalist, emperyalist sistemin yarattığı diğer sorunlardan ayrı olarak ele alınamaz. Bölgemizde yaşanan gelişmelerin yarattığı olumsuzlukların işçi sağlığı ve iş güvenliği alanındaki sonucunu Antep'teki patlamada gördük. Bu patlamada Suriye uyruklu iki kişi de ölenler arasında. Suriyeli iki işçi mülteci, sigortasız ve kayıt dışı. O bölgede daha önce dört emek örgütünün (DİSK, KESK, TMMOB ve TTB) yaptığı incelemede, Suriye'deki çatışmalar sebebiyle, kaçıp Antep'e, Urfa'ya ve bölgedeki diğer illere sığınmak zorunda kalan ve buralarda çok ucuza, kayıt dışı olarak çalışan birçok Suriyelinin olduğu bilgisi aktarıldı. Savaştan kaçan Suriyelinin önünde iki seçenek var, ya emperyalist çetelerin desteklediği çapulculara katılıp halkına kurşun sıkacak ya da ucuz emek pazarına katılarak iş cinayetiyle hayatını kaybedecek. Ülkemizde ve bölge ülkelerde de yaşanan savaş ve çatışmaların, çalışma alanlarında yarattığı olumsuz tabloyu görebiliriz. Gazetenizde de haberleri çıkan, Tuzla tersanelerinde çalışmaya gelen Kürt işçilerin durumları buna çok somut bir örnektir. Sonuç olarak tablo gerçekten çok vahim. Elbette çalışma hayatının yeniden düzenlenmesi, çalışma şartlarının iyileştirilmesi, işçi ölümlerinin durdurulması için mücadele, emekten yana tüm tarafların tarihi görevidir. Bu görevin eksiksiz yapılabilmesinin yolu, işçi ölümleri ile ülkemizin sosyoekonomik ve demokratik sorunlarını birlikte ele almaktan geçiyor. Çözüm, Kürt sorunundan, bölgedeki emperyalist müdahalelere kadar eşitlik, özgürlük ve barış taleplerinin birleştirilmesinden geçer. **(Ankara/ EVRENSEL)**

H. CAN DOĞAN KİMDİR?

ODTÜ Maden Mühendisliği mezunu. İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanında çalışmalar yürütüyor. Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu üyesi de yapan Doğan, halen TMOBB Yönetim Kurulu Üyesi ve TMMOB İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Çalışma Grubu Üyesi yürütüyor.

ÜLKELERİN YILLIK ORTALAMA ÇALIŞMA SAATLERİ



Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü'nün (OECD), çevre, ekonomi ve sosyal alanlara ilişkin istatistiklerin yer aldığı **"Factbook 2013"** başlıklı çalışmasında 2011 yılı verileri kullanılarak üye ülkelerde çalışma saatleri karşılaştırılmıştır. Çalışmaya göre, kişilerin zamanlarının ne kadarını çalışmaya harcadıkları, ne kadarını ailelerine ve kendilerine ayırdıkları yaşam kalitesi açısından büyük önem taşımaktadır.

Yıllık ortalama çalışma süresi, yıl boyunca çalışılan toplam saatin, istihdamdaki ortalama kişi sayısına bölünmesiyle bulunmaktadır. Buna göre, istihdam edilmiş bir kişi, 15 yaş ve üstü olup, geçen bir hafta içerisinde en az bir saat kazanç sağlayacak şekilde istihdam edilen veya geçici olarak işine gidemeyen kişi olarak tanımlanmaktadır.

OECD çalışmasında, kişilerin çalışma sürelerinin azalması aynı zamanda ülkedeki verimlilik artışının kişilerce paylaşılması olarak değerlendirilmektedir. Çalışmaya göre; OECD ülkelerinin çoğunluğunda, 2000-2011 yılları arasında kişi başına ortalama çalışma saatleri azalmıştır.

Çalışmaya göre, Türkiye'de çalışanlar, yılda ortalama 1877 saatini işte geçirmektedir. Bu sonuca göre çalışanlar, Ekonomik Kalkınma

ve İşbirliği Örgütü (OECD) ortalamasından 101 saat daha fazla mesai yapmaktadır.

Avustralya, Avusturya, Şili, Çek Cumhuriyeti, Yunanistan, İzlanda, İrlanda, İtalya, Japonya ve Lüksemburg'da bu dönemde ortalama çalışma süresinde 80 saat ve üzerinde düşüş yaşanmıştır. En fazla düşüş yaşanan ülke 216 saatle Şili olmuştur. Az da olsa çalışma saatinin arttığı ülkeler Belçika ve İsveç olmuştur. Yıllık ortalama çalışma saati açısından tüm OECD ülkeleri ortalaması 2000 yılında 1844 iken, 2011 yılında 1776 saate gerilemiştir. Bu gerileme, 40 saatlik haftalık çalışma süresi dikkate alındığında, 1,5 saatlik bir düşüşe denk gelmektedir.

2011 yılında OECD ülkeleri arasında yıllık ortalama çalışma süresinin en fazla olduğu ülke Meksika olmuştur. Meksika'da çalışanlar yılda ortalama 2250 saat görev yapmaktadır. Meksika'yı 2047 saatle Şili, 2032 saatle Yunanistan izlemiştir. Yıllık ortalama çalışma süresinin en az olduğu ülke olan Hollanda'da çalışanlar yılda 1379 saati işte geçirmektedir. Hollanda'nın ardından 1413 saatle Almanya, 1426 saatle Norveç gelmektedir.

Yıllık Ortalama Çalışma Saatleri

ÜLKE	ÇALIŞMA SAATİ
Meksika	2250
Şil	2047
Yunanistan	2032
Macaristan	1980
Polonya	1937
Estonya	1924
İsrail	1890
Türkiye	1877
Slovakya	1793
ABD	1787
OECD Ortalaması	1776
İtalya	1774
Çek Cumhuriyeti	1774
Yeni Zelanda	1762
İzlanda	1732
Japonya	1728
Portekiz	1711
Kanada	1702
Avustralya	1693
İspanya	1690
Finlandiya	1684
Slovenya	1662
İsveç	1644
İngiltere	1625
Lüksemburg	1601
Avusturya	1600
Belçika	1577
İrlanda	1543
Danimarka	1522
Fransa	1476
Norveç	1426
Almanya	1413
Hollanda	1379

Türkiye, en fazla çalışılan ülkeler arasında yer almaktadır. OECD ortalamasının 1844 saat olduğu 2000 yılında Türkiye’de bir çalışan, 1937 saatini çalışarak geçirmiştir. Yani Türkiye’deki çalışanlar, OECD ortalamasından 93 saat daha fazla çalışmıştır. OECD ortalamasının 1776 saate gerilediği 2011’e gelindiğinde ise Türkiye’de de bir çalışanın işte geçirdiği süre ortalama 1877 saat olmuştur. Türkiye’de çalışanların fazladan çalıştığı süre OECD ortalamasına göre 101 saate çıkmıştır. Türkiye’de; Almanya’dan yılda 464, Fransa’dan 401, İngiltere’den 252, İspanya’dan 187, Japonya’dan 149, İtalya’dan 103, ABD’den 90 saat fazla çalışılmaktadır. Türkiye’de 2000-2011 arasında yıllık ortalama çalışma saatlerinde yaşanan değişim aşağıdadır:

Türkiye’de Yıllık Ortalama**Çalışma Süresi**

YIL	ÇALIŞMA SAATİ
2000	1937
2001	1942
2002	1943
2003	1943
2004	1918
2005	1936
2006	1944
2007	1911
2008	1900
2009	1881
2010	1877
2011	1877

'KADER DİYE BİR ŞEY YOK İŞÇİLER YÜZDE 100 KORUNABİLİR'



Türkiye'deki her geçen gün artan iş cinayetlerinin birincil nedeninin, "kapitalist sistemin kar maksimizasyonu" ve "ucuz emek gücüne dayalı artı değer" olduğunu belirten Yrd. Doç. Dr. Berna Güler Müftüoğlu, Türkiye'de artan iş cinayetlerini değerlendirdi.

Türkiye'deki her geçen gün artan iş cinayetlerinin birincil nedeninin, "kapitalist sistemin kar maksimizasyonu" ve "ucuz emek gücüne dayalı artı değer" olduğunu belirten Yrd. Doç. Dr. Berna Güler Müftüoğlu, örgütlenmenin git gide geri plana itilmesinin yanı sıra özelleştirmeler, esnek çalışma biçimleri, taşeronlaşma ve fasonlaşma uygulamaları ile emek mücadelelerinde ciddi kırılmalar yaşandığını dile getirdi. İşçilerin de karınlarını doyumak için, "En kötü iş işsizlikten iyidir" deyip ölümüne çalıştığına dikkat çeken Müftüoğlu, çözüm için birlikte hareket etmek gerektiğini söyledi.

'AKP DÖNEMİNDE 11.000'DEN FAZLA İŞÇİ İŞ KAZALARINDA YAŞAMINI YİTİRDİ'
İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi üyesi ve Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Görevlisi Yrd.

Doç. Dr. Berna Güler Müftüoğlu, son yıllarda Türkiye'de hemen her gün yaşanan iş kazaları ve meydana gelen ölümler ile AKP'nin emek alanına yönelik politikalarını değerlendirdi. Çalışma Ekonomisi alanında eğitim veren Müftüoğlu, son bir ay içinde yaşanan iş kazalarının kitlesel ölümlere neden olduğunu belirterek, iş kazalarına yönelik alınan önlemlerin yeterli olmadığını söyledi. "Aslında biz artık buna iş kazası demiyoruz, iş cinayeti diyoruz" diyen Müftüoğlu, işçilerin yaşamlarına mal olan iş kazalarında yetkililerin, "yüzde 2'lik bir fire verilebilir" yönündeki söylemlerine tepki göstererek, "Şunu bilmemiz gerekiyor; 'kader' ya da 'yüzde 2'lik bir fire verilebilir' diye bir şey yok. İşçiler, yüzde 100 korunabilir, bu çok önemli. Dünyaya baktığımızda bu kadar kitlesel ölümlere rastlamıyoruz. Ve zaten Türkiye iş kazalarında ölüm oranları bakımından Avrupa'da birinci, dünyada da üçüncü sırada" diye konuştu. AKP döneminde 11 binden fazla işçinin, iş kazaları sonucu yaşamını yitirdiğini belirten Müftüoğlu, "Bu bugünkü 10 yıllık iktidarın getirisi gibi görünse de, aslında geçmişi 1980'e dayanıyor. Dünyadaki ekonomi politikalarının



neoliberal politikalara dönüşmesiyle birlikte liberal politikaların, 'bırakınız yapsınlar bırakınız geçsinler' uygulamaları ve sosyal devlet anlayışının tamamen tasfiye edilmesi iş cinayetlerinin yaşanmasının en önemli nedenidir" değerlendirmesini yaptı.

'EN KÖTÜ İŞ İŞSİZLİKTE İYİDİR DEYİP ÖLÜMÜNE ÇALIŞIYORLAR'

1980 sonrasında sosyal hakların git gide geriye düşürülmesinin emek mücadelesinin de geriye düşmesinin nedeni olduğunu söyleyen Müftüoğlu, şunları belirtti: "Çünkü örgütlenme git gide geri plana itiliyor. Bununla birlikte özelleştirmeler, esnek çalışma biçimleri, taşeronlaşma ve fasonlaşma uygulamaları da emek mücadelelerinde ciddi kırılmalara neden oluyor. Böyle olunca da işyerindeki önlemlerin alınmasında işçiler birlikte mücadele edemediği için, işsizliğin de getirdiği baskıyla kendi işlerini kaybetmemek ve karınlarını doyurmak için, 'en kötü iş işsizlikte iyidir' deyip ölümüne çalışıyorlar." Bundan önceki hükümetler döneminde yapılan ekonomik reformların düzensizleştirme işlevi gördüğünü, AKP iktidarının ise ikinci reform çalışmalarıyla düzensizliği düzen adı altına almaya çalıştığına dikkat çeken Müftüoğlu, "Tek partinin getirdiği bir süreç içerisinde son derece liberal bir anlayış topluma sindirilmeye, yerleştirilmeye başladı. En az girdiyle en çok çıktı düzeneğinin hazırlanması, en az maliyetle en ucuz üretimi yapmaktan ge-

çiyor. En ucuz üretim ise iş yerinin çalışma koşullarını en az maliyetle düzenlemesini beraberinde getiriyor" dedi.

'KAPİTALİST SİSTEMİN BİRİNCİ UNSURU KAR MAKSİMİZASYONUDUR'

Taşeronlaşmayı, "Bir firmanın içinde bir işin başka bir firmaya devredilmesi" olarak tanımlayan Müftüoğlu, "Türkiye'de yığınsal anlamda taşeronlaşma ve fasonlaşma üzerine yoğunlaşan küçük ve orta boy şirketler söz konusu. Üretim sürecini parçalama süreci hem dünyada hem de Türkiye'de hızla işliyor. Bu bir yanıla küresel rekabetin getirdiği bir durum bir yanıla da Türkiye'de ekonominin bu kadar büyüme evresi göstermesi ve Avrupa'nın önemli bir arka bahçesi olma özelliğini üstlenmesi" diye konuştu. Türkiye'nin ihracatının yüzde 65'ini Avrupa'ya yaptığını ve bu bakımdan Türkiye'nin Avrupa için taşeron cenneti sayıldığını dile getiren Müftüoğlu, "Bu süreçte de en az maliyetle en ucuz üretimi gerçekleştirme, emeğin üzerinden gerçekleştiriliyor. Kapitalist sistemin nasıl işlediğine baktığımızda birinci unsuru kar maksimizasyonudur. Birikim yasasına dayalı artı değer ise ucuz emek gücü üzerinden kar maksimizasyonunu arttırır" dedi.

'TÜRKİYE'DE YAKLAŞIK 200 BİN GÖÇMEN İŞÇİ VAR'

Antep'te galvaniz fabrikasında meydana gelen patlamada yaşamını yitiren işçiler-

den ikisinin Suriyeli olduğunu hatırlatan Müftüoğlu, "Türkiye'de bugün yaklaşık 200 bin göçmen işçisi var. Ve bunun yanı sıra emekçileri de birbirleriyle bölen artı değer mekanizmasının, emeğin daha kötü koşullarda çalışmasını sağlayacak koşulların kabul etmesini sağlayacak düzenekleri de oluşturuyor" dedi. Türkiye'de işçi ölümleri karşısında yaşanan duyarsızlığa dikkat çekerek, hükümetin ölümler karşısındaki söylemlerini eleştiren Müftüoğlu, "Başbakan'a galvanizde ölen işçilerin hatırlatılması üzerine, '5 kişi yaşamını yitirmiş' diyor, sonra 'hayır 8 kişi' diye onu düzeltmeleri üzerine verdiği cevap, 'her neyse 8 kişi' oluyor. Yani 8 canın bu kadar değersizleştirilmesi, hiç kuşku yok ki bugünkü düzen içerisinde hakimiyetini son derece etkin bir biçimde sergileyen sermaye için anlamlı bir yere oturuyor" diye konuştu.

'ÖNÜMÜZDEKİ YILLARDA DAHA FAZLA ÇOCUK İŞÇİ GÖRECEĞİZ'

Geçen yıl yaşanan iş kazalarında en az 878 işçinin yaşamını yitirdiğini ifade eden Müftüoğlu, yaşamını yitiren işçilerden 60'ının

kadın olduğunu belirterek, "Yoğunluklu olarak erkek işçilerin yaşamlarını yitirdiğini görüyoruz. Çünkü toplumsal cinsiyet ayrışmasına da bağlı olarak kadınların çalışabildiği alanlar az. Sonuçta en az 60 kadın öldü. Ayrıca çocuk işçilerde var 14-18 yaş arasında 19 çocuk işçiyi kaybettik geçen yıl" dedi. Müftüoğlu, Türkiye'deki sosyal politikaların ekonomi politikalarıyla bağlantılı olduğunu ifade ederek, "İşte meslek liseleri memleket meselesi ya da yeni eğitim sistemi 4+4+4. Türkiye'nin motor gücünün yükselmesi ve kalkınabilmesi için sürecin içerisinde daha fazla makine imalatına yoğunlaşan bir ihracat potansiyeli yaratılmak isteniyor. Bu nedenle biz önümüzdeki yıllarda daha fazla çocuk işçi göreceğiz" dedi.

'TEK ÇÖZÜM BİRLEŞİK HAREKET ETMEKTEN GEÇİYOR'

"Süreç son derece zorlu ve zahmetli giden bir süreç" diyen Müftüoğlu, yaşanan ölümler karşısında politik mücadelenin önemine dikkat çekerek, şu değerlendirmeyi yaptı: "Her geçen gün, yaşanan iş cinayetlerinin artışıyla karşı karşıya kalacağız. Bu ölümler karşısında tek çözüm birleşik hareket etmekten geçiyor. Sadece sektörler içindeki örgütlenmeler değil, hizmet ve eğitim sektöründe de örgütlenmeler gerekiyor. Kadın örgütleri, Kürt halkının mücadelesi içindeki örgütlenmeler. Her şey bu örgütlenmelerin birbirine ne kadar değer bir yapıyı barındırdığını görmesinden geçiyor. Ve bunların birleşik hareketi çok çok sarsıcı olacaktır. İktidarı köşeye sıkıştırmaktan da öte sonuç itibarıyla her şeyi değiştirme gücüne sahip olacaktır."



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI HAKKINDA YÖNETMELİK YAYIMLANDI

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere iş sağlığı ve güvenliği kurullarının hangi işyerlerinde kurulacağı ve bu kurulların oluşumu, görev ve yetkileri, çalışma usul ve esasları ile birden çok kurul bulunması halinde kurullar arasın-

da koordinasyon ve işbirliği yöntemlerini belirleyen "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik" 18 Ocak 2013 Cuma günü 28532 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK

MADDE 1 - 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliğin 34 üncü maddesinin üçüncü fıkrasının son cümlesinde geçen "belgesi" ifadesi "belgesinin geçerliliği askıya alınan veya" ifadesi şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 2 - Aynı Yönetmeliğe aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"Belirli süre hizmeti olanların çalışma yetkisi

GEÇİCİ MADDE 2 - (1) Üç yıllık mesleki tecrübe ve (C) veya (B) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip iş güvenliği uzmanları; sektörel düzenleme kapsamında kendi meslek dallarına uygun işlerin yapıldığı işyeriyle sınırlı olmak üzere, bütün tehlike sınıflarındaki işyerlerinde görevlendirilebilirler. Bu hüküm, maddenin yürürlüğe giriş tarihinden itibaren yedi yıl geçerlidir. Bu süre içinde işyerinin tehlike sınıfına uygun belge almayan veya alamayan iş güvenliği uzmanları için söz konusu görevlendirmeler kazanılmış hak sayılmaz.

(2) Bu madde ile yapılan düzenleme kapsamında, işyerinde yapılan asıl iş esas alınmak üzere iş güvenliği uzmanlarının meslek dalı ile işyeri tehlike sınıfının ilgisi NACE Rev. 2

Altılı Ekonomik Faaliyet Sınıflaması dikkate alınarak Bakanlıkça belirlenir.

(3) Bu madde kapsamında görev yapmak isteyenler, üç yıl içinde müracaat etme hakkına sahiptirler. Bu kişiler, Sosyal Güvenlik Kurumundan alınan ve en az üç yıl süreyle ikinci fıkrada belirlenen işyerlerinde çalıştıklarına dair en az 750 günlük prim ödeme kayıtlarını gösteren hizmet dökümüyle birlikte yapacakları sözleşmeleri Genel Müdürlüğe bildirirler. Bu kapsamda görevlendirilenler bu maddenin yürürlüğü süresince haklarını kullanabilirler."

MADDE 3 - Aynı Yönetmeliğin EK-2'sinde yer alan Yıllık Değerlendirme Raporundaki "işçi sayısı" ifadesi "çalışan sayısı" olarak değiştirilmiştir.

MADDE 4 - Aynı Yönetmeliğin EK-9'unda yer alan İş Güvenliği Uzmanlığı Eğitim Kurumları için İhtar Tablosunda 12 nci sırada yer alan "15 gün" ifadesi "30 gün" olarak değiştirilmiştir.

MADDE 5 - Bu Yönetmeliğin ikinci maddesi yayımı tarihinden iki ay sonra, diğer maddeleri yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 6 - Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK

MADDE 1 - 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinin 10 uncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“(4) Sağlık Bakanlığından ruhsatlı sağlık hizmeti sunucusu olan işyerlerinde kurulacak İSGB’lerde ilk yardım ve acil müdahale odası şartı ve EK-1’de belirtilen araç ve gereçler ile ulaşım amaçlı araç bulundurulması zorunluluğu aranmaz.”

MADDE 2 - Aynı Yönetmeliğin 12 nci maddesinin beşinci fıkrasının birinci ve ikinci cümleleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve dokuzuncu fıkrasının birinci cümlesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“OSGB’ler kuruldukları il ve sınır komşusu illerde hizmet sunmaya yetkilidir. Sınır illerin dışında hizmet verilebilmesi için, bu Yönetmelikte belirtilen şartları sağlayarak o illerde şube açılması zorunludur.”

“Ancak, tapu kütüğüne mesken olarak kayıtlı binalarda yer alan bölümlerin tamamının yetkili idarelerce işyeri olarak ruhsatlandırılmış olması şartıyla bu bölümlerde OSGB kurulabilir.”

MADDE 3 - Aynı Yönetmeliğin 17 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“(7) Bakanlıkça yetkilendirilen toplum sağlığı merkezleri işyeri hekimliği ve diğer sağlık personeli hizmetlerini 12 nci maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen şartları iş güvenliği uzmanı odası hariç yerine getirmeleri durumunda sunabilirler. İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini vermek istedikleri

takdirde 12 nci ve 16 ncı maddelerde belirtilen şartları yerine getirirler. Toplum sağlığı merkezlerinin yetkilendirilme ve denetimine ilişkin usul ve esaslar Sağlık Bakanlığı ve Bakanlığın birlikte hazırlayacakları genelge ile belirlenir.”

MADDE 4 - Aynı Yönetmeliğin geçici 1 inci maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Mevcut OSGB’lerin durumu

GEÇİCİ MADDE 1 - (1) Mevcut OSGB’lerin onaylanmış yerleşim planında değişiklik olması halinde, fiziki şartların bu Yönetmelik hükümlerine uygun olması şartı aranır.

(2) Mevcut OSGB’ler bu Yönetmeliğin yayımlanmasından itibaren altı ay içerisinde EK-8’deki örneğine uygun tabelayı, OSGB’nin bulunduğu binanın girişine veya OSGB’nin girişine asarlar. Bu yükümlülüğü süresinde yerine getirmeyen OSGB’lerin belgesi doğrudan iptal edilir.”

MADDE 5 - Aynı Yönetmeliğin EK-7’sinde yer alan “Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri ve Sorumlu Müdürler İçin İhtar Tablosu” nun altıncı sırasında yer alan “15 iş günü” ifadesi “30 iş günü” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 6 - Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 7 - Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.

30 MART 1972 KIZILDERE : Onlar, O Kerpiç Evde



O gün o saatte o kerpiç evin çatısında hiç kimse on Adalı'dan daha güçlü, daha özgür, daha cesaretli, kavgı türkülerini söylememiştir. Bütün Anadolu'nun gözü, kulağı, nabzı nefesi Kızıldere'deydi o gün.

Dünyanın Türkiyesi'nde, bağımsız bir ülke için yola çıkanlar yepyeni bir dünya yaratıyorlardı Kızıldere'nin kıyısında.

Kızıldere o güne kadar kendi halinde akan bir dereydi. Ama büyüyecekti, bunu biliyorlardı. Kızıldere'ye kızıl denmesinin nedeni toprağının renginin kırmızı olmasıdır. Her baharda kar eriyip sular yatağından taşıdığında bu kırmızı toprak çözülür, suları kırmızıya boyayarak akar nehirlerle doğru. Kızıldere o küçücük köye vermişti adını. Ve o gün adını büyük bir destana bağışlayacağını bilmeden suluyordu toprakları.

Kuşatmadaydı Mahirler... Umuduydular yüzbinlerin, milyonların...

Soluklarıydılar; gözü, kulaklarıydılar Anadolu halklarının... Bekliyorlardı...

Megafondan bir ses duyuldu:

"Teslim olun!"

Beklenen cevap verildi:

"Biz buraya dönmeye değil ölmeye geldik!"

Marşlar türküler ve koyu bir duman yükseldi evin çatısından gökyüzüne. Üzerlerinde kimlik, para ne varsa yaktılar. Duman büyüdü.

Onlar bu toprakların yarattığı değerlerle gelmişlerdi Kızıldere'ye. Yüzlerce yıla yayılan Bedreddin'in, Türkmen ayaklanmalarının, efelerin, Kurtuluş Savaşı'ndan, kahramanlık destanlarından çıkıp gelmişlerdi. Yoksulun alın terinin hakkı için gelmişlerdi. Yetimin çalınan ekmeği için gelmişlerdi.

Çatışma başladı, yüzlerce kurşun yağmaya başladı üzerlerine.

İlk olarak yoksul ellerle örülen kerpiç ev kurşunlandı.

On kişiydiler... Aynı siperde, aynı hedefe namlularını çevirmişlerdi. Göğüslerine yasladıkları dipçik; halkın ekmeği, umuduydu. Yumuşacık düşleriydi halkın, göğüslerini döven....

Mahir düştü önce, sonra Cihan, Ömer...

Namlular sustuğunda kan renginde akıyor-

du artık Kızıldere. Adalıların kanını taşıyordu büyük nehirlere.

Mahirleri; o gün, Kızıldere'nin o küçük iki katlı kerpiç eve getiren şey Türkiye halklarının bağımsızlık ve kurtuluş özlemiydi.

"Kızıldere adın ahire kalsın/Mahir yoldaş şanın tarihe kalsın" diye başlar bir devrimci marş. Mahir'lerin adı tarihe kalmıştır.Şanı ise bugünlere kadar uzanmıştır. O günden sonra binlerce çocuğa Mahir, Ulaş adı konuldu Anadolu'da. Türkiye halklarının bağırına gömülmüştür Kızıldere şehitleri.

Gencecik insanlardır her biri. Gençtiler ama halkını sömürüden kurtarmak isteyen, ülkesinin bağımsızlığı için yanıp tutuşan bir yürek taşıyorlardı göğüslerinin sol yanında...

Gençtiler ama devrimcilik nedir dosta düşmana öğretiler kısacık yaşamlarında. Hapishanelerde baş eğmeyen irade, ihanette yıkılmayacak kadar güçlü, Türkiye devriminin yolunu çizecek kadar olgundular.

Devrimcilik nedir? Devrimci en başta ahlaklı olan kişidir. Maltepe'de kuşatıldıkları evde çatışırken Mahir'i vurup teslim olmasını isterler Cevahir'den. Cevahir namustan

Mahir'ler, siper yoldaşlığının en güzel örneklerini sergileyerek, ölümü de paylaşmışlardır. Çıkarları halkın çıkarlarıdır. Küçük hesaplar peşinde değillerdir çünkü. Mahir ve yoldaşları o gün o küçücük köy evinde Deniz'lerin idamını durdurmak, Türkiye Halklarına kurtuluşun yolunu göstermek için kendilerini feda ettiler.

bahseder. Karşısındakilerin hiç bilmediği bir erdemdir namus.

Devrimcilik; hesapsız, saf, temiz olmaktır. Düşlediğin toplumun çocuksu saflığını, iliklerinde hissetmek, onu yaşamak ve politikalarına bu bakış açısıyla yön vermektir. Küçük hesaplar peşinde koşup, uğruna öldüğün değerleri yok etmemektir. Dostuna dost, düşmanına düşman gibi davranmaktır.

Kızıldere, bu erdemler, değerler üzerinde yükselip bugüne kadar akışını sürdürdü. Kızıldere'de herkesin öğreneceği şeyler vardır.

Kendi değerlerinden, ideallerinden uzaklaşıp düzenin bulanık sularında kulaç atarlara kucak açmak, devrimciliğin hiçbir yanıyla bağdaşmaz. Her ne gerekçeyle olursa olsun, ne tür bir teori üretilirse üretilsin, bu var olan gerçekliği hiçbir zaman değiştiremez. Yoksa kirletilen her değer yok olmayı beraberinde getirir. Bugün bu sınırların zorlandığını görüyoruz. İhaneti yumuşatıp farklı adlandırmalarla saflarında yer vermek, kendi elleriyle bir kirlenmenin önünü açmak demektir.

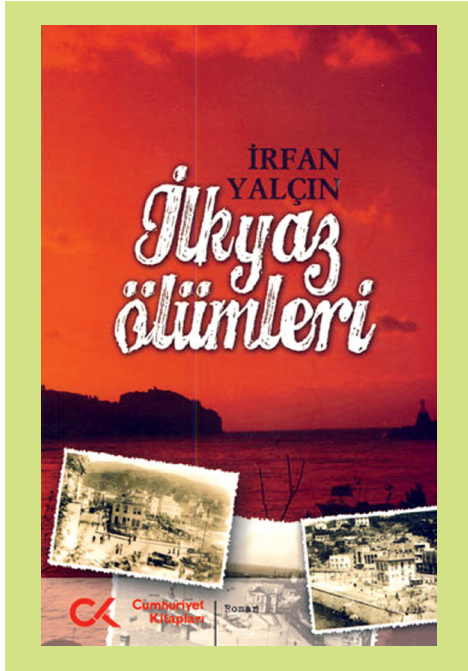
Cevahir, Mahir, Ulaş... ve daha nice devrimci, erdemli ve onurlu olmayı, yaşamlarıyla ortaya koymuş ve bedelini ödemişlerdir. Kızıldere, tarihin sayfalarına kendi adını bu anlayışın, bu erdemle kalemiyle yazdırmıştır. Ve devrimci kültür, ahlak anlayışının ne olması gerektiğini de tüm çıplaklığıyla ortaya koymuştur.

Mahir'ler, siper yoldaşlığının en güzel örneklerini sergileyerek, ölümü de paylaşmışlardır. Çıkarları halkın çıkarlarıdır. Küçük hesaplar peşinde değillerdir çünkü.

Mahir ve yoldaşları o gün o küçücük köy evinde Deniz'lerin idamını durdurmak, Türkiye Halklarına kurtuluşun yolunu göstermek için kendilerini feda ettiler.

Yok olacaklarını biliyorlardı ama adları ahire kalacaktı. Adalıların türküsü dilden dile dolaşacak gürleşecek ve hiç susmayacaktı.

BİR KİTAP;



Ölüm; her yeri yıkan büyük bir depremdir insan yaşamında. Ölümünden geride; yanmış, yıkılmış yürekler, solgun anılar, sararmış mektuplar, fotoğraflar kalır...

Şair Cemal Süreyya "Her ölüm erken ölümdür" der. Gerçekten de her ölüm, erken ölümdür ve derin bir boşluk bırakır geride kalanların yüreklerinde. Ölüm acısı zamanla azalsa da sürer gider. Yaşamda kalanların mutlulukları yarım, eksiktir. Çoğu zaman yokluk, hiçlik duygularının savurduğu sığınaklarda acılarıyla baş başa kalırlar...

Kimi ölümlerin yarattığı sarsıntı, sıralı ölümlerin yarattığı sarsıntılardan daha büyük ve daha etkili olur. Genç ölümler, cinayetler, intiharlar, haksız idamlar toplum tarafından bir türlü kabullenilmez...

Suya atılan daha büyük taşların daha büyük dalgalar yarattığı gibi. Kimi insanın ölümünden, yalnız yakınlarını değil, tüm toplum etkilenir. O insanlar, aradan uzun yıllar geçse bile hep acıyla anımsanır. Toplum onları asla unutmaz. Anılarını, yazdıklarını, söylediklerini zulasında saklar, korur...

Toplumun unutmadığı o güzel insanları, yıllar sonra, bir şair çıkar tüm duyarlılıklarını

la şiirine işler. Ya da, bir yazar çıkar; değerlilik örneği gösterir; mektuplarını, anılarını derleyip toplar, bir roman yapar... Bu tür yapıtlar, bir gönül borcudur, bir demet kır çiçeğidir aslında onlara... Toplum adına mezarına bırakılan bir demet kır çiçeği...

Kendisi de Zonguldaklı olan yazar İrfan Yalçın'ın, son yapıtı "**İlkyaz Ölümleri**"i öylesi bir yapıt. Zonguldaklı üç ozan; **Rüştü Onur, Muzaffer Tayyip Uslu ve Kemal Uluser**'in mezarına bir demet kır çiçeği olarak hazırlamış... Bir gönül borcu; Yalçın hem kendisinin, hem de toplumun borcunu ödüyor...

"İlkyaz Ölümleri"nde anlatılan üç ozan, 1940'lı yıllarda, çok genç yaşta veremden ölmüşler... Onların yaşamları üzerine kurgulanan yapıt; mektuplara, günlüklere, tanıklıklara, çeşitli gazete ve dergilerde yayınlanan, şiir ve makalelere dayanılarak yazılmış yarı belgesel bir roman...

Yalçın yapıtında; ancak iyi şairlerin kullanabileceği ışıltılı bir dil kullanıyor. Seçtiği sözcükler sayfalar boyunca insanın içini deşiyor, kanatıyor.

Bu küçücük yapıt, yarı belgesel oluşu, iç yakan öyküsü ve insanı yürekten yakalayan sözcüklerle yazılışı nedeniyle; okuyucuyu öyle derinden sarsıyor ki, insan bir anda bir kamera bulup, 22 ve 24 yaşlarında ölen üç şairin yaşamlarını sinemada yeniden canlandırmak istiyor. (Yapıtı okuyup, bu yazıyı hazırladığım günlerde Yılmaz Erdoğan'ın böyle bir film tasarısının olduğunu ve Zonguldak'ta ön çalışmalar yaptığını öğrendim ve çok mutlu oldum. Demek ki, o da benim gibi bu yapıtı okuyunca, sinema filmi için iyi bir senaryo olacağını düşünmüş...)

...

Romanın birinci bölümünde emeğin ve emekçinin Başkenti Zonguldak'ta üç vardiya kömür çıkararak ülke ekonomisini canlandırmaya çalışan insanların yanında, şair olmak için çabalayan, ülkenin önemli şair

ve yazarlarıyla mektuplaşarak dostluklar kuran, yazdıkları şiirleri yerel ve ulusal dergilerde yayınlamaya çalışan üç şairin yaşamları, dostlukları, şiir sevdaları anlatılıyor.

Yapıtta ayrıca, **“Camlara kara perdelerin çekildiği, ekmeğin vesikayla verildiği, yağın, şekerin karaborsada satıldığı ve sabahlara kadar inleyen 1940’lı yılların Zonguldak’ı”** karşımıza çıkıyor.

Behçet Necatigil, 27.7.1946’da “Türkün Sesi” gazetesinde, bu üç şairle ilgili şunları yazıyor; **“Zonguldak deyince, Rüştü Onur’dan, Kemal Uluser’dan, Muzaffer Tayyip Uslu’dan daha kuvvetli neyi düşünebilirim? Çelikel Lisesi duvarları içinde o küçük edebiyat şubesinde, Tayyip’e hocalık yaptırmıştı bana tesadüf..”** (S. 27)

“Bir ucundan ölümü, bir ucundan yaşamı tutarak, tam üç vardiya, yani yirmi dört saat karıncalar, arılar gibi çalışan ve her saniye soluk soluğa kalan Zonguldak’a yeni gelmişti ki Behçet Necatigil, ağır bir kışın en tenha yerinde, soğuk bir otel odasında tanıdı onları. Kaynaşıp dost oldular hemen ve kim bilir kaçınıcı kez birbirlerine şiir okuyarak, şiir konuşarak şehrin tek caddesi olan Gazipaşa Caddesini boydan boya arşınladılar; en hüznü, en gölgeli çayevlerinde, içkievlerinde akşamladılar ve sık sık sığındıkları saçak altlarında iri taneli yağmurların dinmesini beklediler belki de..” (S.27)

Peki nereli bu üç şair?Rüştü Onur; **“Yaz – kış ağır bir yeşilin altında inleyen, küçük solgun dükkanlar; yorgun yaşlı satıcıların, küçük bahçeli, küçük evlerin, tozlu ya da çamurlu sokakların hakim olduğu”** Devrek’ten...

Kemal Uluser, **“Yeni yeni ışılan darlı ve sisli yollara”** sahip Amasra’dan...

Evine ziyarete gidiyorlar Uluser’in: **“Karanlık ağaçlar altında, karanlık bir ev. İki katlı bir yıkıntı sanki. Çöktü çökecek gibi duruyor ve ölümü düşündürüyor. Kırık çoğu camların. Pencerelemin yalnız birinde var perde. Öyle bir ev ki korkulu masallardan..”** (S. 24) Evlerinin kapsında **“Homo homini deus est”** altta küçük harflerle Türkçesi: **“İnsanın Tanrısı İnsandır”** (S.24)

Uluser, okuyabilmek için Atatürk’e mektup yazıyor. Bunun rüzgârıyla Zonguldak Valisi, Zonguldak Halkevi Başkanı, gazeteci Tahir Karaoğuz parasal yardım sağlıyorlar.

“Felsefe öğrenimini tamamlamak için her türlü çabayı gösterse de; ya sık sık hastalanıyor; ya da geçim derdine düşüyor, öğrenimi yarıda bırakıp Zonguldak’a dönüyor.” (S. 33)

“Sıkıntılı bir günüm; para yok, evde yiyecek yok. Kimseden almak ihtimali de bulunmuyor. Kahvedeyim herkes havai; tavla, iskambil oynamakta. Ben bütün sıkıntılara rağmen, bunların arasında memleket meselelerini düşünmede, kalkınma çareleri aramada yalnız gibiyim. Niçin herkes benim gibi değil?” (Kemal Uluser’in günlüğünden, 23.1.1941) (S. 33)

Muzaffer Tayyip Uslu Behçet Necatigil’in öğrencisi. **“Bir akşam Ali Barlı Apartmanının en alt katındaki çayevinde ‘Ne çok yaralı kuş var bakışınızda’ dedi Necatigil’e. ‘Genç ölü adayı mısınız yoksa siz de bizim gibi?’ çok küçük gülümsedi Necatigil, yüzünün bir yanı sönükleşirken, bir yanı utanır gibi oldu... ‘Doğrusu**

Romanın birinci bölümünde emeğin ve emekçinin Başkenti Zonguldak’ta üç vardiya kömür çıkararak ülke ekonomisini canlandırmaya çalışan insanların yanında, şair olmak için çabalayan, ülkenin önemli şair ve yazarlarıyla mektuplaşarak dostluklar kuran, yazdıkları şiirleri yerel ve ulusal dergilerde yayınlamaya çalışan üç şairin yaşamları, dostlukları, şiir sevdaları anlatılıyor.

ya, benim de ciğerlerim sisli Necatigil, 'Ama korkmuyorum, ölürsem ölürüm. Ne, biliyor musunuz, görkemli açan çiçekler gibi olmalı şair dediğin, şöyle bir görünüp sonra çekip gitmeli dünyadan. Çok yaşamamalı" (S. 28)

"1940'ı 1941'e bağlayan yılbaşı gecesi, kar ve karartma var Zonguldak'ta; küçük bir tepenin üstünde, küçük bir ev var sıvasız; evde Muzaffer Tayyip Uslu, Rüştü Onur, Kemal Uluser, Muzaffer Soysal ve Ankara Radyosu var; Ankara radyosunda türküler var; türkülerde buğulu bir kadın sesi var; buğulu kadın sesinde bir Yemen türküsü var; Yemen türküsünde Uslu'yu ağlatan bir yer var. Doğrulunca ona doğru gözler, 'Size ne be, ağlayacağım işte var mı diyeceğiniz? Yılbaşı bu akşam yaparım dilediğimi..." (S. 42)

Sonra konuştular, şiiirler okudular birbirlerine. Israrlar üzerine bir şiiir de Muzaffer Tayyip Uslu okudu; "Ben / Üsküdarlı Şükriye Hanımın / ortanca oğlu / Ve yirminci yüzyılın/ eli ayağı bağlı / zavallı şairi / Muzaffer Tayyip Uslu / Şiiirler söylemek istiyorum sizlere / Siz sevgili insan kardeşlerime." (S. 43)

Veremin pençesinde her geçen gün acı sona doğru yaklaşan bu gençler o yılbaşı akşamı gecenin ilerleyen saatlerinde şiiirler okuyarak ölümlerle de yüzleştiler. "... 'Öyle bir yalnızlık ki bu, ne yapsan ölüme de-ğiyor.' dedi Rüştü ve Uslu'ya baktı utan-ğaç. Odanın ortasında bir süre dolaş-tıktan sonra camdan dışarı bakan Uslu, sarhoş adımlarla masaya yaklaşmış, 'En büyük yenilgi ölüm' dedi katı bir sesle güldü." (S. 45)

O gece kura çektiler, kim önce ölecek diye... "Kura çekiminin belirlediği sıray-la gerçekleşmedi üç ölüm; önce Rüştü Onur, 1942; sonra Kemal Uluser, 1944; daha sonra da, Muzaffer Tayyip Uslu öldü, 1946" (S. 46)

1942 Ağustos ayı başında, ikinci kez Hey-beliada Sanatoryumuna yatmak için İstanbul'a doğru yola çıkıyordu Rüştü Onur. Limana uğurlamaya gelenler arasında,

Rüştü'nün babası, kardeşi Saffet Onur, Mu-zaffer Tayyip Uslu ve Muzaffer Soysal vardı. Bir de resim çekildiler. "Muzaffer ölümü-nün yaklaştığı günlerde hep o resimlere baktı" dedi annesi. Muzaffer Soysal resmi aldı eline baktı. Arkasını çevirdi sonra... Mırıldanarak okudu. "İstanbul'a yolcu etti-ğimiz gün Rüştü'yü... 5.8.1942" Altta büyük harflerle yazılı dört sözcük: HER YERDE İLK-YAZ ÖLÜMLERİ."

...

Yapıtın ikinci bölümünde, Rüştü Onur'un sanatoryumdaki tedavisi ve orada tanış-tığı veremli kızla tanışıp evliliği anlatılıyor. Ancak, bu ölüme giderken başlayan aşk... Evlendikten on dört gün sonra önce Mediha'nın sonra da Rüştü Onur'un ölü-müyle trajik bir biçimde son buluyor.

"Mediha'nın ölümüyle bir intihara koşar-casına kendini içkiye veren Rüştü Onur, 6 Aralık 1942'de, yani karısının ölümün-den yirmi beş gün sonra ölüyor ve o da Yahya Efendi Mezarlığı'na, Mediha'nın yanına başına gömülüyor." (S. 90)

"Yıl 1953; Zonguldak'ta birkaç arkadaşı-la Yeni Ocak dergisini çıkardığımız günler. Saffet Onur, ağabeyi Rüştü Onur'un şiiir defterini getiriyor bana bir gün. En son sayfasının en alt köşesinde, Mediha'nın öldüğü tarih ve eğri büğrü yazılmış üç sözcük: "Ölüm gece geldi." Hemen yan-ında güçlkle okuduğum bir yazı, "Bitti içimdeki bütün şarkılar." (S. 91)

İnsan bu küçük oylumlu romanı; gözyaşları içinde okuyup bitirdikten sonra bir şeyler yapmak isteği duyuyor içinde. Ya bir şiiir, ya bir roman yazıp, ya da bir sinema filmi çekip, bir demet kır çiçeğiyle birlikte üç şai-rin mezarına bırakması geliyor... Son yıllarda okuduğum en etkili roman...

(*) İlyaz Ölümleri, İrfan Yalçın, Cumhuriyet Kitapları, I. Baskı Eylül 2011, 91 Sayfa)

NOT: PATİKA DERGİSİ

NİSAN MAYIS HAZİRAN 2012

SAYISINDA YAYINLANDI...

ZONGULDAK'IN ÜÇ ŞAİRİ



Kelebeğin Rüyası filmi seyreden herkesi etkiledi. Bu filmin gücünün bir yanı şiiirin gücünden doğmuş dersek pek abartmış olmayız. İkinci Dünya Savaşı yılları Türk Edebiyatının Zonguldak'a güldüğü bir dönem olmuş, üç genç şair (hepsi Zonguldak doğumlu olmasa da) "Zonguldaklı genç şairler" olarak anılmıştır. Orhan Veli bu üç arkadaşı bir arada anar: "Son yıllarda Zonguldak üç büyük istidat yetiştirdi: Biri Rüştü Onur, biri Kemal Uluser, biri de Muzaffer Tayyip. Bu ne biçim kader! Üçü de arka arkaya öldüler." Rüştü Onur (3 Ağustos 1920, Devrek -Aralık 1942 İstanbul), Muzaffer Tayyip Uslu (İstanbul, 1922-3 Temmuz 1946, Zonguldak), Garip anlayışına bağlı şairlerdir. Kemal Uluser (1914/1915 Kastamonu-1944 Zonguldak) ise başlangıçta şiiir yazsa da sonradan denemeler yazmıştır. Ataç'ın nesir konusunda ümitli olduğu bir yazardır. Dil konusunda da yaratıcıdır. "Yaşantı" sözcüğünü o bulmuştur.

Bu şairler için başlangıçtan bugüne yazılan kitapları hatırlatayım: Şimdilik, Muzaffer

Tayyip Uslu, Şiirler, A.R.Incealemdaroğlu B. 1945 (Genişletilmiş 2. baskı, YKY, 2013) Salâh Birsal, Rüştü Onur, hayat hikâyesi, şiirleri, mektupları, yazıları, hakkında yazılanlar,1956, Yeditepe Yayınları Necati Cumalı, Muzaffer Tayyip Uslu, hayat hikâyesi, şiirleri, mektupları, yazıları, hakkında yazılanlar, 1956 Dede Şeyh, Torun Şair Devrekli Rüştü Onur, Kadir Tuncer, TUSAK, 2001 İbrahim Tığ, Rüştü Onur, Yaşamı, Sanatı, Eserleri, Araştırma-2010 Metin Köse, Göl Dağı, Roman, Doğan Kitap, 2012 Hikmet Bila, Kömür Kara, Senaryo, MorPa, 2012 İrfan Yalçın, İlkyaz Ölümleri, Belgesel anlatı, Cumhuriyet Kitapları, 2013 Bilinmeyen Mektupları ve Şiirleri, Rüştü Onur/ Mektubun Avucumda, Hazırlayanlar: Leyla Şahin, İbrahim Tığ, Önsöz Yılmaz Erdoğan, Araştırma, Kaynak Yayınları, 2013 Zonguldaklı genç şairlerin ve şiiir heveslilerinin bir şansı da Mehmet Çelikel Lisesi'nin Edebiyat Öğretmeni Behçet Necatigil'dir.

* Yayın Kurulu tarafından yazıya bilgi olarak eklenmiştir.

RÜŞTÜ ONUR KİMDİR

Rüştü Onur,"Garip şiiiri'nin önemli temsilcilerinden biri olarak kabul edilmektedir. O, Zonguldak'ta yaşamış şairler olan Muzaffer Tayyip Uslu ve Kemal Uluser'le birlikte simge adlardan biri olarak görülür.

Babası Mehmet Onur adında bir köy öğretmenidir. İlköğretimini Devrek'te okur, liseye önce Kastamonu'da başlar sonra da Zonguldak'ta bitirir. 1938 yılında İnce hastalığına tutulduğu için o yıl okuyamaz. 1941 yılının başında Rüştü Onur'un hastalığı yeniden şiddetlenir. Üç ay Zonguldak'ta hastanede kalır. Bu arada Heybeliada sanatoryumuna da başvurur. 1941 yılının son ayı ile 1942 yılının ilk iki ayını Heybeliada'da geçirir. 1942 Mart ayında sanatoryumdan çıktığında yedi kilo almış ve hastalığı yenmiştir. Tekrar Zonguldak'a döner.

İstanbul'dan Zonguldak'a giderken Anafaltar Vapurunda Mediha Sessiz adında güzel bir kızla tanışır. Mediha'ya aşkının ifadesi olanduygulumektuplarveşiirleryazar.Önce nişanlanırlar sonra da 1942 yılında evlenerek, Beşiktaş'ta Mediha'nın evine yerleşirler. Ne yazık ki bir talihsizlik sonucu Mediha bir karın zarı iltihabı geçirir ve 12 Kasım 1942'de yaşamını yitirir. Bu ölüm Rüştü Onur'a çok fazla gelir. Eşinin ardından adeta canına kıyarcasına yaşamını boş verir.

Yaşama sevdiği karısından sonra ancak iki hafta dayanabilir. 2 Aralık 1942'de Beşiktaş'ta Şair Leyla Sokağı'ndaki evinde ciğerlerinden fazla kan gelmesi nedeniyle boğularak ölür. Halen Ortaköy mezarlığında "Boğazın lacivert sularına bakan" bir sırtta eşiyile yan yana yatmaktadır.

HÜLASA

Ben ölsem be anacığım
Nem var ki sana kalacak
Ceketimi kasap alacak,
Pardösümü bakkal
Borcuma mahsuben...
Ya aşklarım
Ya şiirlerim ne olacak
Ya sen ele güne karşı
Nasıl bakacaksın insan yüzüne
Hülasa anacığım
Ne ambarda darım
Ne evde karım var.
Çıplak doğurdun beni
Çıplak gideceğim

RÜŞTÜ ONUR

MUZAFFER TAYYİP USLU KİMDİR

Muzaffer Tayyip Uslu, Arnavut bir babanın İstanbul doğumlu oğlu olsa da, kısacık ömrünün yarısını geçirdiği Zonguldak'ta yaşadıkları ve yarattıklarıyla oranın insanı olmuş ve "Zonguldaklı şair" olarak anılmıştır. Zonguldak'ta lise öğrenimi sırasında Behçet Necatigil'in öğrencisiydi. İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Felsefe Bölümü'ndeki yükseköğrenimini yoksulluğu ve hastalığı nedeniyle sürdüremedi. Zonguldak'ta çalışmak zorunda kaldı da arkadaşı Rüştü Onur gibi veremden öldü. Necati Cumalı'nın notlarına göre Muzaffer Tayyip'in bir gözü doğuştan sakattır. Parasızlıktan sanatoryuma gidemez. Zonguldak'ta hastalığı ilerledikçe bir deri bir kemik kalır. 24 yaşında havasız ve karanlık babaevinde abdesthaneden yatağına götürülürken annesinin kucağında ölür. O dönem yayınlanan şiirleriyle en iyi şairlerden biri kabul edilmiş, yaşamındaki acılara karşın, gizli bir üzünlük içinde yaşamının güzelliğini yazmıştı. Şiirlerini Şimdilik adlı bir kitapta topladı (1945). Ölümünden sonra Necati Cumalı şiirlerini ve yazılarından seçmeleri Muzaffer Tayyip adlı bir kitapta topladı.

ÖLDÜKTEN SONRA

Diyecekler ki arkamdan
Ben öldükten sonra
O, yalnız şiir yazardı
Ve yağmurlu gecelerde
Elleri cebinde gezerdi
Yazık diyecek
Hatıra defterimi okuyan
Ne talihsiz adammış
İmanı gevremiş parasızlıktan

MUZAFFER TAYYİP USLU

MART 2013

MADEN FİYATLARI

Fiyatlar aksi belirtilmedikçe metrik ton cinsinden verilmiştir. Limanı belirtilmeyen CIF teslimatın boşaltma limanları, Avrupa'daki belli başlı ticaret limanlarıdır. Endüstriyel minerallerin fiyatları kalite, kaynak, miktar ve diğer satınalma koşullarına göre geniş aralıklarda değişmektedir. Hazırlayan: Hasan YILMAZ - Maden Müh.

METAL FİYATLARI

ALTIN	
LMB,troy ons	1477,60\$
ALUMİNYUM	
LMB %99.7	1840,50\$
ANTİMUAN	
•Reg. Min.%99.65 Se max.100ppm, s.piyasa	10800-11300\$
ARSENİK	
•LMB, Serbest piyasa , lb	0,70-0,80\$
BAKIR	
LMB A kalite	7508\$
BİZMUT	
Min.%99.99, serbest piyasa, lb	8,90-9,50\$
CİVA	
%99.99 şişe,	3300-3600\$
ÇİNKO	
LMB, Yüksek kalite	1843\$
DEMİR	
•İnce cevher,%63,5 Fe Çin limanları,	135-137\$
•Pelet cevheri, %65-66 Fe Çin limanları,	155-158\$
FERRO.TİTAN	
•%70 (max. %4.5 Al), \$/kg Ti metal	6,90-7,00\$
GÜMÜŞ	
LMB , troy oz,	25,99\$
KADMİNYUM	
•Min.%99.95, serbest piyasa, cents/lb	85-95\$
•Min.%99.99, serbest piyasa, cents/lb	87,5-100\$
KALAY	
LMB	22775\$
KOBALT	
•Min. %99.8 serbest piyasa, lb	11,40-12,80\$
•Min. %99.3 serbest piyasa, lb	11,10-11,80\$
•Min. %8'lik konsantre, CIF Çin, lb	9,60-9,80\$
KROM	
•Döküm kalitesi, FOB Transvaal, %46 Cr ₂ O ₃	360-380\$
•Refrakter kalitesi, FOB Transvaal, %46 Cr ₂ O ₃	425-500\$
•G.Afrika metalurjik, kırılabilir parça, %40 Cr ₂ O ₃	170-180\$
• Kimyasal kalite, %46 Cr ₂ O ₃	360-410\$
•Türkiye, , CFR Çin %40-42 Cr ₂ O ₃	265-275\$
KURŞUN	
LMB	2045\$
MAGNEZYUM	
• Serbest piyasa, min.%99,8 Mg FOB Çin	2900-3000\$
MANGANEZ	
•Serbest piyasa,elektrolitik	2520-2565\$
• Metalurjik cev. %44 Mn, dmtu metal içeriği	5,72\$
MOLİBDEN	
•Avr.,Molibdikoxide,bidonlu, , lb Mo	10,65-10,80\$
•Konsantre %45 Mo, mtu	248-256\$
NİKEL	
LMB,	15930\$
PALADYUM	
LMB, troy ons	705\$
PLATİNYUM	
LMB, troy ons	1484\$
SELENYUM	
Serbest Piyasa , lb	39-45\$
TUNGSTEN	
• %65 WO ₃ konsantresi, Çin, ton	18718-19038\$
• Min. %65 WO ₃ tungsten cevheri, mtu WO ₃	125-130\$
URANYUM	
Spot piyasa , U ₃ O ₈ ,lb	42,25\$
VANADYUM	
Pentoxide, min . %98 V ₂ O ₅ CIF Avrupa, lb	6,60-6,90\$

ENDÜSTRİYEL MİNERAL FİYATLARI

ALUMİNA	
•Kalsine %98.5-99.5 Al ₂ O ₃ bulk FOB rafineri	675-725\$
•Kalsine orta soda Al ₂ O ₃ FOB rafineri	800-850\$
BARİT	
•Boya kalitesi mikronize. %96-98 ,350mesh UK	195-220\$
•Boya kalitesi Çin parça	235-275\$
•Kimyasal kalite, Çin, CIF Gulf Kıyıları ABD	161-180\$
•Sondaj kalitesi, FOB Güney Türkiye	150-155\$
BENTONİT	
•Döküm kalitesi, Japonya	140-220\$
•Kedi toprağı, 1-5mm FOB Avrupa	42-60\$
•Kedi toprağı, öğütülmüş, kurutulmuş, FOB Hindistan	34-38\$
BOR MİNERALLERİ	
•Dekahidrat boraks, FOB Buenos Aires	947-979\$
•Borik asit , FOB Şili	1250-1309\$
•Latin Amerika Üleksit %40 B ₂ O ₃ FOB Lima,	666-697\$
•Latin Amerika Kolemanit %40 B ₂ O ₃	690-730\$
DİATOMİT	
•ABD kalsine filtre , del. UK	575-640\$
FELDSPAT	
•Ham, -10mm, bulk Türkiye, FOB Güllük Na-Feld.	22-23\$
•Cam kalitesi, -500 mikron torbalı, FOB Güllük	70\$
•-150 mikron	53-55\$
•-500 mikron std.	38-40\$
FLORİT	
•Çin, kuru bazda, CIF ABD körfezi, Asidik filtrekeki	480-530\$
•Meksika, FOB Tampico, Asidik filtrekeki	400-450\$
•Güney Afrika, FOB Durban	380-450\$
• CIF Rotterdam Metalurjik	355-375\$
•Çin,min. %80 ıslak bulk FOB Metalurjik	315-375\$
FOSFAT	
•%70-72 BPL, Fas Kazablanka,	175-215\$
GRAFİT	
•Çin , %80-85 amorf toz,	600-700\$
KALSİT	
•50-22 mikron FOB USA s.ton	21-26\$
•22-10 mikron FOB USA s.ton	50-105\$
•3 mikron FOB USA s.ton	170-185\$
•Ocakbaşı satış, Türkiye, ortalama	15-20TL
KAOLEN	
•Kağıt dolgu 1. kalite, ABD Georgia fabrikada s.ton	161-209\$
• Kağıt dolgu 2. kalite, ABD	107,5-166,7\$
• Brezilya kağıt dolgu , %5 nem	188-242\$
LİTYUM MİNERALLERİ	
•Lityum karbonat,lb	2,50-3,0\$
•Petalit %4.2 Li ₂ O FOB Durban	165-260\$
•Spodumen >%7,25 Li ₂ O CIF Avrupa	720-770\$
MANYEZİT	
•Yunanistan, ham, <%3.5 SiO ₂ FOB Doğu Akdeniz	65-75\$
•Avrupa kalsine , CIF tarımsal	240-350\$
•Çin, parça , %90-92 MgO FOB tam kavrulmuş	320-450\$
•Çin, parça tam kavrulmuş %94-95 MgO, kalsine	450-480\$
MİKA	
•Hindistan cevheri 325meşh mikronize, CIF Avrupa	300-400\$
•Hindistan cevheri ıslak tüvenan cevher CIF Avrupa	600-900\$
•ABD ıslak mikronize FOB fabrika	700-1000\$
NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ	
•Seryum Oksit, %99 kg, FOB Çin,	12-13\$
•Lantanyum Oksit, %99, kg, FOB Çin,	11-13\$
•Neodmiyum Oksit, %99, kg, FOB Çin,	80-850\$
•Europiyum Oksit %99.9,FOB Çin, kg	1600-1820\$
OLİVİN	
•Refrakter kalite, bulk ABD	75-150\$
PERLİT	
•Ham,kırılmış,sınıflandırılmış, bulk FOB Türkiye	80-85\$
•Bulk, FOB doğu Akdeniz	70-75\$

REFRAKTER BOKSİT •Min. %86 Al ₂ O ₃ 0-25mm kurutulmamış parça FOB Şangay ,Çin	320-520\$
REFRAKTER KİLLER •Avrupa kalsine kaolinitik kil, %47 Al ₂ O ₃ , FOB	198\$
SİLİS KUMU • -20 mikron, >92 parlaklık FOB Durban	295\$
•Cam kalitesi flint kum, bulk, Vietnam	23-25\$
SODA KÜLÜ •Bulk, doğal, yoğun, s.ton, FOB Wyoming ABD	210-230\$
•Çin sentetik, yoğun-hafif, FOB Çin	220-240\$
•Çin sentetik, yoğun-hafif, CIF Uzakdoğu	295-330\$
•Hindistan sentetik yoğun/hafif, FOT Hindistan	210-230\$
SODYUM SÜLFAT •ABD dağıtım fiyatı, bulk s.ton	120-150\$
•Avrupa dağıtım fiyatı, bulk, torbalı ,spot	140-165\$
SÖLESTİN •Türkiye %96 SrSO ₄ ,FOB İskenderun	90-100\$
TALK •Türkiye, Sivas iyi kalite	300-350\$
•Çin, FOT UK, Normal, 200 meşh	276-327\$
•Çin, FOT UK Normal, 350 meşh	280-337\$
•Çin, Boya kalitesi, 20-25µ, FOB Durban	460-480\$
•G.Afrika , ilaç sanayi	660-680\$
•Kozmetik sanayi	610-630\$
TİTANYUM •İlmenit, min,%54 TiO ₂ , bulk kons. FOB Avust.	250-350\$
•Rutile, min,%95 TiO ₂ , bulk kons.torbalı, FOB Avustralya	1500-1700\$
TUZ •Avustralya bulk FOB göl tuzu	50\$
•Çin bulk FOB göl tuzu	27-29\$
VERMİKÜLİT G.Afrika, bulk FOB Antwrep	400-850\$
VOLLASTONİT Çin, FOB	210-240\$
• 200 mesh	220-250\$
• 325 mesh	
ZİRKON •Seramik kalitesi Avustralya bulk, FOB	2300-2650\$
•Mikronize %99.50 < 4µ, ort. partikül boyu <0,95µ	2750-2800\$

Yurtiçi Linyit Kömür Fiyatları (TKİ)

Fiyatlar tane boyu, teknik özellikler ve yıkanma duruma göre farklılıklar göstermektedir. Verilen fiyatlar belirtilen üretim yeri için özelliklere bağlı olarak değişen en alt ve en üst fiyatlardır. Fiyatlar KDV hariçtir.

Üretim Yeri	TL/ton	Üretim Yeri	TL/ton
Bursa- Orhaneli	175-185	Konya- Ilgın	35-120
Kütahya-Tunçbilek	120-275	Manisa-Soma	70-310
Muğla-Yatağan	70-116	Çanakkale-Çan	125-212
		Bursa-Keles	130-140

Yurtiçi Taşkömürü Fiyatları (TTK)

Fiyat aralığı; tane boyu, nem, kül, uçucu madde, sabit karbon, kükürt oranı, kalori ve yıkanma durumuna göre belirlenmiş olup, müesseselerin ortalama KDV HARIÇ fiyatlarıdır.

Özellik	Ton fiyatı (KDV hariç)
Santral yakıtı	121,33 TL
18/150 parça dökme/paket	360-380 TL
0-10 toz yüksek kül	140\$
0-18 mm toz	130\$
10/18 dökme	360 TL
0-18	160\$
0-10 (koklaşabilir)	145\$

KISALTMALAR

lb : (libre) : 453,59 gram s.ton (kısa ton) : 907,2 kg
şişe=34,5 kg troy ons : 31,1 gram

BPL= P₂O₅ / 0,45

LMB = Londra Metal Borsası

UK = İngiltere

Dmtu : kuru metric ton ünit

CIF : Nakliye ve sigorta dahil fiyat

FOB (Free on board),: Limanda Bordo'ya teslim fiyatı

FOR (Free on Rail) : Tren vagonuna kadar teslim fiyatı.

FOT: Belirtilen noktada kamyon üzerinde teslim.

CFR : İstenen alıcı limanında teslim e kadar olan navlun-nakliye satıcıya ait

BAZ METALLERİN YILLARA GÖRE ORTALAMA FİYATLARI

METALCİNSİ	Al	BAKIR	KURŞUN	NİKEL	KALAY	ÇİNKO	ALTIN	GÜMÜŞ
YIL	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/t. ons	\$/t. ons
2002	1349	1558	453	6772	4062	779	310,20	4,60
2003	1432	1780	516	9640	4896	828	363,83	4,88
2004	1717	2868	888	13852	8513	1048	409,83	6,65
2005	1898	3677	976	14732	7371	1382	441,30	7,27
2006	2567	6719	1288	24233	8765	3274	611,09	11,24
2007	2637	7116	2578	37203	14520	3241	696,00	13,45
2008	2572	6954	2081	21346	18488	1874	874,99	15,07
2009	1664	5148	1718	14646	14053	1654	956,96	15,01
2010	2172	7534	2147	21829	20387	2160	1233,90	17,06
2011	2398	8836	2400	22887	26094	2193	1616,33	35,10
2012	2012	7941	2061	17530	21094	1950	1648,22	31,99
2013								
Ocak 2013	2037	8048	2339	17455	24643	2033	1673,54	31,09
Şubat 2013	2053	8069	2375	17724	24315	2129	1621,66	30,35
Mart 2013	1913	7662	2183	16723	23328	1935	1590,12	28,62



Reşit BAŞLILAR

1954 İstanbul doğumlu
1983 İ.T.Ü. Mezunu
30.03.2013'de vefat etti.



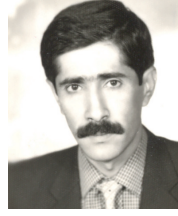
M. Serdar DEMİRTAŞ

1957 Nazilli doğumlu
1982 A.Ü. M.M. Fakültesi Ma-
den Böl. Mezunu
28.02.2013'de vefat etti.



İrfan ERGÜN

1942 Kula doğumlu
1970 Royal School of Times
Imperial College Ün. of Lon-
don Mezunu
17.02.2013'de vefat etti.



Zeki DOĞAN

1948 Tunceli doğumlu
1974 İ.T.Ü.M.M.F. Maden Böl.
Mezunu
22.01.2013'de vefat etti.



Emin YALDIZ

1978 Ermenek doğumlu
2001 S.D.Ü. M.M.F. Maden
Müh. Mezunu
08.01.2013'de vefat etti.



Hüsamettin BAYAR

1957 Batman doğumlu
1997 D.Ü. M.M.F. Mad. Müh.
Mezunu
18.02.2013'de vefat etti.



Zülfikar ELMAS

1920 Tunceli doğumlu
1953 Maden Tek. Ok. Mezunu
16.05.2008'de vefat etti.

***"Yitirdiğimiz değerli üyelerimizin ailelerine, yakınlarına ve
Maden Mühendisleri topluluğuna başsağlığı dileriz."***

**Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**