



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

f /MadenMO

@/TMMOBMaden

in /TMMOBMadenMuhendisleriOdasi

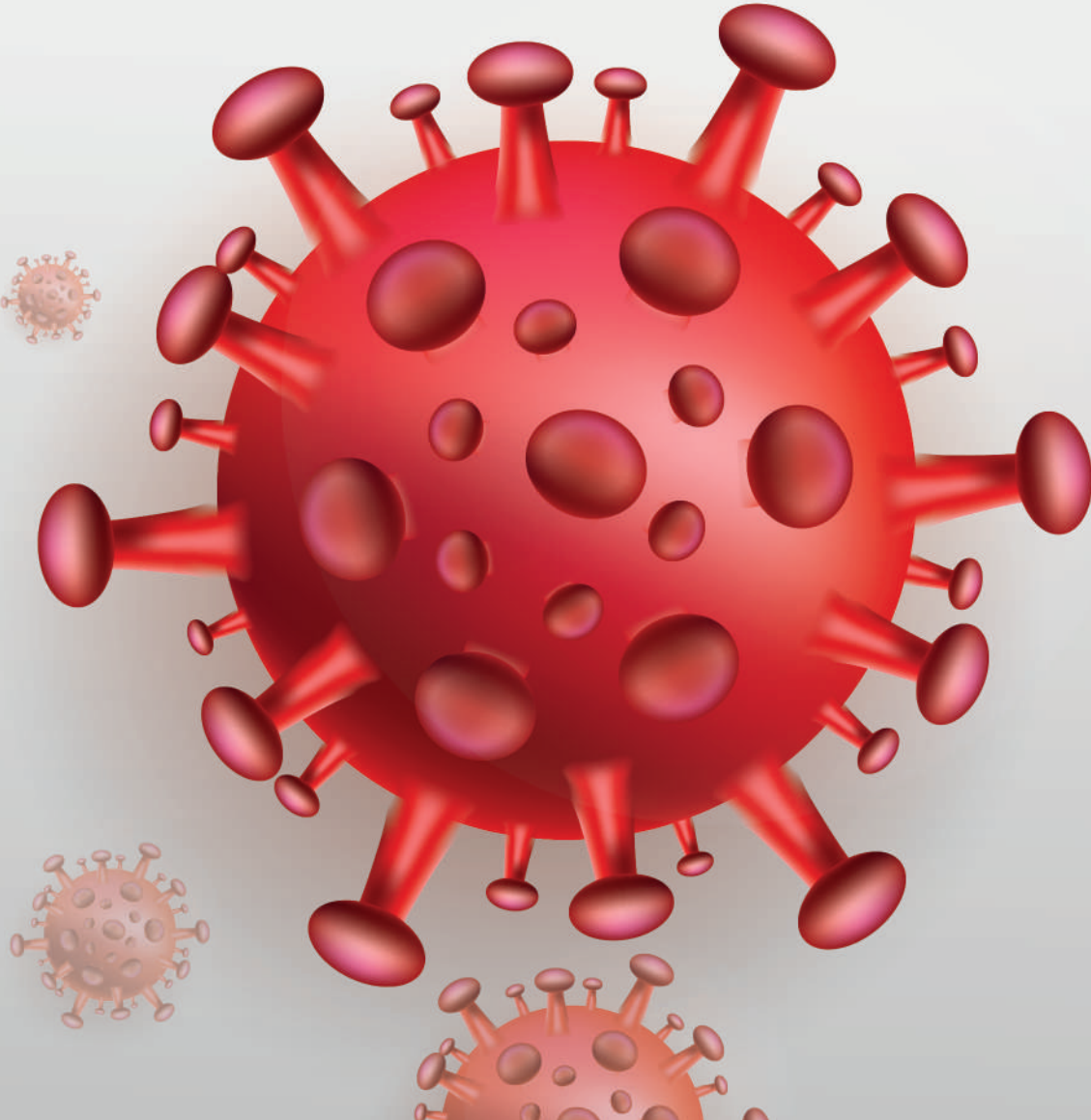
MADENCİLİK BÜLTENİ

www.maden.org.tr

SAYI: 132 YIL: 2020 OCAK - ŞUBAT - MART

Pandemide

DAYANIŞMA
Yaşatır



ULUSLARARASI DELME PATLATMA SEMPOZYUMU & SERGİSİ

10. DELME PATLATMA SEMPOZYUMU

INTERNATIONAL DRILLING AND BLASTING SYMPOSIUM & EXHIBITION

24-25 KASIM/NOVEMBER 2020, ANTALYA

www.delmepatlatma.org.tr



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
İSTANBUL ŞUBESİ

TMMOB

Maden Mühendisleri Odası
Sahibi
Ayhan Yüksel

Yazı İşleri Müdürü
M. Erşat Akyazılı

Yönetim Kurulu

Ayhan Yüksel
Banu Kekeç
M. Erşat Akyazılı
Veyis Sır
Talat Karataş
Ümit Kılıç
Cumhur Kutay Erbayat

Yayın Kurulu

M. Erşat Akyazılı
Velat Alabaş
Elif Torun Bilgiç
Turhan Demirbaş
Celalettin Erten
Niyazi Karadeniz
Candan Kavak
Tayfun Özuslu
Gözde Salar
Ragıp Varol

Tasarım: H.Berat Kangal

Yayın Türü

Yaygın Süreli Yayın
3 ayda bir yayınlanır

Yönetim Adresi

Selanik Caddesi No: 19/4
Kızılay 06650 ANKARA
Tel: 0312 425 10 80 - 418 36 57
Fax: 417 52 90
maden@maden.org.tr
maden.org.tr

Sayı: 132 · Ocak-Şubat-Mart 2020
İmzalı yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir.

İÇİNDEKİLER

BAŞYAZI

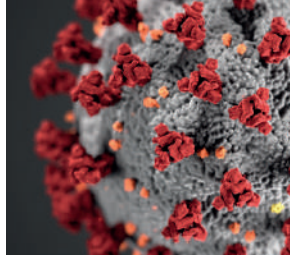
02

GÜNDEM

04

ODADAN HABERLER

11



BASIN AÇIKLAMALARI

COVID-19 SALGINI ÖNLEMLER PAKETİ
ŞİRKETLERE 98 MİLYAR VAR,
HALKA HİÇBİR ŞEY YOK!

16

ŞUBELERDEN HABERLER

33

İNCELEME

45

MADENCİLİK VE HUKUK

47

TMMOB HABERLER

51

ÜYELERİMİZDEN

55

TOPLUMSAL CİNSİYET

57

GENÇ MADENCİ

65

KÜLTÜR SANAT

67

MADENCİLİK, METALÜRJİ VE
MİNERALÖJİNİN ÇİLELİ TARİHİ,
ZEKİ TEZ



METAL MADEN
FİYATLARI

71

YİTİRDİKLERİMİZ

73



Merhaba

Madencilik Bülteninin 132. sayısı ile yeniden birlikteyiz.

İnsanlık Çin'de başladığı ilan edilen ve kısa zamanda tüm dünyayı etkisi altına alarak bir halk sağlığı sorunu haline gelen "SARS-CoV-2" virüsünün neden olduğu "COVID-19" salgınının tehdidi altına girmiştir. Dünya Sağlık Örgütü tarafından 11 Mart itibarıyla "Pandemi" (küresel salgın) olarak tanımlanan bu hastalık 100 yılın en önemli sorunlarından biri olarak tanımlanmıştır. Gelinen aşamada salgın yalnızca bir sağlık sorunu olmaktan çıkmış, ekonomik ve toplumsal yaşamı da derinden etkilemiş, dünya ekonomisinin resesyona girmesine neden olmuştur. Bu sürecin devam etmesi durumunda bir insanlık trajedisi yaşanacağı açıktır.

Her fırsatta belirttiğimiz gibi, ülkemizde bir hükümet sorunu vardır. Ülke ekonomik, sosyal ve siyasal gerekliliklere göre yönetilmemekte; iktidar şiddet, baskı ve yandaş medya aracılığıyla halkımızı yanıltarak varlığını devam ettirmektedir. Bunun son örneği Covid-19 salgını olmuştur. Salgın henüz ülkemize ulaşmadan, sınır güvenliğinin sağlanması, kısmî veya genel karantinanın ve izolasyonun uygulanması, virüs tanı kitleri ile sağlık personelinin kişisel koruyucu donanım önceden temin edilmesi ve yaygın kullanımı için hastane ve sağlık birimlerinin yetkilendirilmesi, vb. önlemlerin alınması gerekirken, bu gerekler yerine getirilmemiş, hastalığın ülkemize de sıçraması ve hızla yayılması gerçekleşmiştir.

Salgın dünyada hızla yayılırken; umre ziyaretinin ertelenmemesi, umre dönüşü karantinanın uygulanmaması, hatta umre dönüşü hasta yurttaşlarımızın ortaya çıkmaması için ateş düşürücü ilaç verilmesi iddiaları son derece vahimdir.

Bu sorumsuz yönetim anlayışının doğal sonucu olarak, virüsün ülkemize ne zaman girdiği tam

olarak bilinmese de; resmi olarak varlığı açıklandığı andan itibaren, virüsün ülkemizdeki yayılma hızı tüm dünya ülkelerini geride bırakmıştır. Şu anda hastalığın bulaşma ve ölüm sayısı; uygulanan tanı kiti sayısına bağlı olarak açıklanmakta, gerçek rakamların ise bunun çok üzerinde olduğu belirtilmektedir.

Böylesine yaşamsal sorunların bulunduğu bu süreçte, Hükümetin açıkladığı ilk tedbirlerin üst sıralarına, uçak biletlerinden ve konaklama harcamalarından alınan vergilerde geçici indirimle gidilmesi ile konut kredilerindeki kredi oranının % 90'a çıkartılması yerleşmiştir. Bir yandan "Evde kal Türkiye" derken, diğer yandan ulaşım vergilerinin indirilmesi ve konut ticaretinin canlandırılması çabası; iktidarın, bu insani kriz ortamında bile, halkın çıkarları yerine sermayenin çıkarlarını nasıl gözettiğinin açık bir örneğidir.

İktidarın "Krizi fırsata çevirme" becerisi bununla da sınırlı değildir. İktidar; tüm insanlığı tehdit eden bu salgın sorununu tek mücadele alanı olarak görmesi gerekirken, bunun yerine toplumsal bir çatışma konusu olan "Kanal İstanbul" ile ilgili ihaleleri gündeme almıştır. İhale komisyonu maskeler ve bulaşık eldivenleri ile ihale yapan ilk (ve muhtemelen tek) örnek olarak tarihe geçecektir.

Covid-19 salgını gelinen aşamada sadece bir sağlık sorunu olarak görülemez. Karantina uygulamaları, "Evde kal" çağrıları, ulaşım sınırlamaları, işyeri kapamaları ekonomik ve toplumsal yaşamı derinden etkilemektedir. Sorun, yaşamak için çalışmak zorunda olan milyonlarca insanımız açısından, artık bir hayatta kalma sorunu haline gelmiştir. Halen faaliyetine devam eden işyerlerinde çalışan yurttaşlarımız hastalığa yakalanma ve hastalığı daha da yayma riski taşırken, faaliyetleri durdurulan işyerlerinde çalışan birçok yurttaşımız da geçim derdiyle karşı karşıya kalmıştır. Bu sürecin bir süre daha devam etmesi durumunda insani-toplumsal bir kriz yaşayacağımız açıktır.

Böylesine önemli bir sorunun çözümü konusunda, başta konunun uzmanları olmak üzere toplu-

mun tüm kesimlerinin önü açılmalıdır. Oysa iktidar; tekçi-otoriter yaklaşımını devam ettirmekte, sorunun mesleki olarak birinci derecede muhatapı olan Türk Tabipler Birliği (TTB) ile Türk Eczacıları Birliği (TEB) ve sağlık emekçilerinin sendikalarını sürece dahil etmemekte ve söz konusu örgütler tarafından beyan edilen sürece dahil olup katkı koyma taleplerini dikkate almamaktadır. Salgınla ilgili oluşturulan “Bilim Kurulu” içerisinde hürâfelerle beslenen kişiler yer almakta, “Bilim Kurulu”nun önerileri Cumhurbaşkanının onayından geçmediği sürece uygulamaya konulmamaktadır.

Gelinen aşamada virüsün yayılmasını engellemek için tüm toplantılar ertelenmiş, ulaşım hakkı sınırlandırılmış, karantina uygulamaları başlamış, sokağa çıkma yasağı gündemimize girmiştir. Bu nedenlerle, geçmiş dönemlerde yüzü yüze planlayarak yürüttüğümüz Oda çalışmalarını, bu günlerde dijital ortamlara kaydırmak ve uzaktan çalışma yöntemlerini uygulamak bizler açısından kaçınılmaz hale gelmiştir.

Bu çerçevede, Odamız; merkez ve şube bürolarını açık tutmuş, ancak mesai saatlerini kısaltmış, riskli personeli izine yollayarak, çalışan sayısını azaltmış ve ardın da vardiyalı çalışma düzenine geçmiştir. Oda çalışmaları da olabildiğince internet ortamına taşınmış, fiziki temastan uzak durulmaya çalışılmıştır. Üyelerimizin de bu süreçte olabildiğince internet ortamını kullanmaları, fiziksel temastan kaçınmaları kişisel ve toplumsal sağlığımız açısından son derece önemlidir. Bu nedenle, Yönetim Kurulumuz; salgın bitene kadar, “Madencilik Bülteni”nin fiziksel baskısının yapılmaması, yalnızca dijital ortamda üyelerimize ulaştırılması kararını almıştır. Bu durumu anlayışla karşılayacağınızı düşünüyoruz.

Görünen odur ki; tüm insanlığı bilim, paylaşma ve dayanışma ile atlatılacak çok zor günler bekliyor. 47. Dönem Yönetim Kurulu olarak, bu sürecin en az kayıpla tamamlanmasını ve bir an önce sona ermesini diliyoruz.

Yaşadığımız bu zor günlerde Odamızın genel kurul süreçleri başarıyla tamamlanmıştır. Ocak ayı içerisinde şube genel kurullarımız gerçekleştirilmiş; tüm şubelerde, seçimleri Çağdaş Maden Mühendisleri Grubu’nun listeleri kazanmıştır. Seçilen şube yönetimlerine başarılar diliyoruz. Şube genel kurullarının ardından 29 Şubat-1 Mart 2020’de ülkenin dört bir yanından gelen 600 delegemiz ile 47. Olağan Genel Kurulumuz da toplanmıştır. 47. Genel Kurul kapsamında yapılan seçimlerde yönetim kurulumuz delegelerin çok büyük bir çoğunluğunun desteğini alarak güven tazelemiştir. Tüm delegelerimize verdikleri destekten dolayı teşekkür ediyoruz.

Önümüzde iki yılı kapsayacak olan yeni çalışma döneminin planlanması ve yürütülmesi görevi durmaktadır. Bu görev başta Merkez Yönetim Kurulu olmak üzere, şube yönetim kurulları, Bölge-il-ilçe-işyeri temsilcileri ve siz değerli üyelerimizin desteği ile başarabilecektir. Bu nedenle her bir meslektaşımızın deneyimi ve birikimi ile Oda çalışmalarına vereceği katkı, Odamız çalışmalarında elde edilecek başarı açısından çok önemlidir.

Yaşadığımız bu salgının yol açacağı sağlık sorunları ile ekonomik ve toplumsal sorunlarımızı; bilimin yol göstericiliğinde, ortak akıl ile alınacak kararlar çerçevesinde, toplumsal dayanışma ve işbirliği ile aşacağımıza inanıyoruz. “Dayanışma ezilenlerin inceliğidir..”

47. Dönemde de, Oda çalışmalarına yönelik her türlü görüş, öneri, katkı ve destekleriniz için şimdiden teşekkür ediyor ve sağlıklı günler diliyoruz.

Saygılarımızla.

**Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**

GÜNDEM





TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 47. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU

Odamız 47. Olağan Genel Kurulu 29 Şubat-1 Mart 2020 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi. Genel Kurul 29 Şubat 2020 Cumartesi günü 10:15 de açıldı. Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yükselin açılış konuşmasının ardından konuk konuşmalarına geçildi. Çalışma raporunun sunulması sonrasında delegeler görüş ve değerlendirmelerde bulundular. Yapılan eleştiri ve değerlendirmeler Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel tarafından yanıtladı. Yapılan oylamada Yönetim Kurulu faaliyetleri oy birliği onaylandı.

Genel Kurulda Ana Yönetmelik değişikliği de yapılarak delege üst sayısı 1000 olarak sınırlandırıldı.

47. Dönem Oda zorunlu organları, TMMOB adaylıkları ve delege seçimleri 1 Mart 2020 Pazar günü Oda Merkezinde yapıldı. 47. Genel Kurula Merkez, 5 şubemiz ve 2 bölge temsilciliğimizden toplam 600 delege katıldı.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel'in Açılış Konuşması;

Sayın Divan,
Siyasi Partilerin Saygıdeğer Milletvekilleri ve Temsilcileri,
Birliğimizin ve Odalarımızın Saygıdeğer Başkanları ve Temsilcileri,

Sendikaların ve Sivil Toplum Örgütlerinin Değerli Temsilcileri,
Saygıdeğer Basın Emekçileri,

Genel Kurulumuza hoş geldiniz sefalar getirdiniz. -Adana'dan, Aladağlar'dan, Mersin'den Hatay'dan, Antep'ten ve Maraş'tan gelen sevgili Adana Şube delegelerim, hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

-Depremlerin, çığ felaketlerinin, çatışmaların ve ölümlerin yaşandığı kentlerinizden, mahallelerinizden ve işyerlerinizden, eşlerinizden, çocuklarınızdan ayrılarak Odamıza sahip çıkmaya gelen Diyarbakır Şube delegelerim hoş geldiniz sefalar getirdiniz.

-“Sana Kanal İstanbul'u Yaptırmayacağız” diyen Gezinin ve isyanın başkenti, direnişin sembolü İstanbul Şube delegelerim, hoş geldiniz sefalar getirdiniz.

-Ege'nin Efesi, özgürlüğün ve demokrasinin kalesi, Gavur İzmirli hoş geldiniz sefalar getirdiniz.

Konuşmanın devamı için



*http://www.maden.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=12311&tipi=2&sube=0



ASGARİ ÜCRET TARİFESİ HAKKINDA RUHSAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ

4.08.2005 tarih ve 25916 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Maden Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği’nin 6 ncı maddesinin 1 inci fıkrasının (k) bendine göre;

“Maden mühendisliği hizmetleri ile ilgili asgari ücretleri belirlemek, tip sözleşmeleri oluşturmak ve belirlenen asgari ücretler doğrultusunda faaliyet gösterilmesi için gerekli her türlü tedbiri almak,” Odanın amaç ve görevleri arasında yer almaktadır.

Mevzuat hükmü gereği Odamız her yıl Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri Asgari Ücret Tarifesini belirleyerek Resmi Gazetede yayımlamaktadır.

Odamız Yönetim Kurulu tarafından 2020 yılı için belirlenmiş Asgari ücret tarifesi 18 Aralık 2019 tarih ve 30982 sayılı resmi gazetede yayımlanmış ve yayımlanan asgari ücret tarifesi, sistemimizde kayıtlı bütün ruhsat sahiplerine, 25.01.2020 tarih 571 sayılı yazı ile posta yoluyla gönderilmiştir. İlgili yazıda Odamız Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri Uygulama, Tescil, Denetim ve Belgelendirme Yönetmeliği gereğince maden mühendisine asgari ücret tarifesinde belirtilen rakamların altında ücret ödenmemesi gerektiğini belirtilmiştir.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
14 Şubat 2020, Ankara**

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI MADEN MÜHENDİSLİĞİ HİZMETLERİ ASGARİ ÜCRET TARİFESİ

UYGULANSIN!



TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 47. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 47. Dönem Olağan Genel Kurulu 29 Şubat 2020 tarihinde Ankara`da toplanmıştır. Coşku ve heyecan içerisinde gerçekleştirilen toplantıya, 500 delegenin yanı sıra çok sayıda siyasi parti, emek ve meslek örgütü, kit- le örgütü temsilcisi katılmıştır. Genel Kurul, dün- ya ve ülke gündemine ilişkin gelişmeleri değerlen- direrek aşağıdaki görüş ve önerilerin kamuoyu ile paylaşılmasını kararlaştırmıştır.

Altmış altı yıldır Türkiye'nin ve madencilik sektö- rünün sorunlarına ilişkin eleştiri ve çözüm öne- rilerini topluma sunma görevini üstlenen Maden Mühendisleri Odası, son yıllarda bu sürecin en zorlu kesitinde mücadele vermektedir.

Bugün, neredeyse tüm Dünya aşırı milliyetçi, sağ popülizmin zirve yaptığı bir dönemden geçmek- tedir. Devletler içine kapanmakta, toplumlar ku- tuplaştırılmaktadır. Her geçen gün yayılan ulus- lararası faşist dalganın pençesinde; dayanışma, paylaşma, eşitlik fikirleri kan kaybetmekte, aydın- lanma, hak ve özgürlük mücadeleleri yara almak- ta, demokratik düşüncenin temelleri sarsılmakta- dır. Otoriter ya da totaliter rejimler tüm dünyada mevzi kazanmakta, bu rejimlerin neden olduğu

savaş, çatışma, adaletsizlik, eşitsizlik, ırkçılık, ay- rımcılık, yabancı düşmanlığı, ekonomik krizler, göç, soykırım, hastalıklar, ekolojik tahribat ve ter- rör giderek tüm küreye yayılmaktadır.

Böylesine bir tablonun içerisinde Türkiye'nin olumlu ayrıştığını söyleyebilmek ise mümkün de- ğildir. Türkiye'de rejim son yıllarda giderek otoriteleşmiş, en temel sorunlarını çözmekten hızla uzaklaşmıştır. Güçler ayrılığı ortadan kaldırılmış, yasama ve yürütme yetkisi büyük ölçüde tek kişiye verilmiş, parlamenter sistem fiilen askıya alınmış, TBMM işlemez hale getirilmiştir. Bu süreçten yar- gı da nasibini almış, gündün güne iktidarın güdü- müne girmiş, hak aramanın önüne setler çekil- miştir.

Bu dönemde insan hakları alanında da sürekl- i geriye gidilmiş, ifade özgürlüğü neredeyse yok edilmiştir. Siyasi partiler de dahil toplumsal mu- halefet terörle mücadele adı altında sürekli bir baskı altında tutulmaktadır. Basın özgürlüğü gibi demokrasinin en temel olmazsa olmazları ortadan kaldırılmış, yandaş basın iktidarın temel payanda- larından biri haline getirilmiştir.

Gerek içeride gerek dışarıda temel sorunların

çözümünde barışçı yöntemler yerine askeri yöntemlerde ısrar edilmekte, neredeyse tüm komşu ülkelerle gerilimler yaşanmakta, emperyalistlerin cehenneme çevirdiği Ortadoğu bataklığında sonu belirsiz maceralara girilmektedir. Bulunduğumuz coğrafyada barışı tesis etmeye çalışmak yerine savaş politikalarına her geçen gün daha fazla yönelinmekte, Türkiye bir bataklığın içerisine sürüklenmektedir.

Bu süreçte iç barıştan da uzaklaşmış, ülkenin en temel sorunu olan “Kürt sorunu”nun barışçı demokratik yöntemlerle çözülmesi yerine, “Çökertme Planı” adı altında çatışma ve savaş politikalarına yönelinmiştir.

Ekonomik kriz sürekli hale gelmiş, ekonomik ve sosyal haklarda ciddi bir gerileme sürecine girilmiştir. İşsizlik ve yoksulluk her geçen gün artmakta, gelir dağılımındaki eşitsizlikler derinleşmektedir. Mücadele etmek isteyen işçi ve emekçilerin üzerinde baskı kurulmaktadır.

Kamunun talanı devam etmiş, özelleştirilmemiş kamu işletmesi neredeyse bırakılmamıştır. Kalan kamu kuruluşlarında ise bilgi, beceri ve liyakat aranmasından vazgeçilmiştir. Kamuda geçerli ölçüt, “cemaatten olmak”, “kendileri gibi düşünmek” ve “biat etmek”tir. Yetersiz, liyakatsiz kişiler uzmanlık gerektiren makamlara getirilmektedir. Kamuda kirlilik, yozlaşma ve yolsuzluk had safhaya ulaşmıştır.

Bu ortamda toplumda umutsuzluk artmakta, intiharlar sıradanlaşmaktadır. Kadına yönelik şiddet yükselmekte, cinsiyet eşitliği konusunda her geçen gün daha da geriye gidilmektedir.

Kentler, tam bir yağma alanına dönüştürülmekte, toplumu yakından ilgilendiren projeler rant ve çıkar ilişkileri çerçevesinde, toplum, meslek odaları, bilim ve teknik göz ardı edilerek, toplumla çatışan, dayatmacı anlayışlarla ülke gündemine getirilmektedir.

Tüm bu sorunlar, meslek alanımızda yaşanan so-

runlara da temel teşkil etmektedir. Mevcut iktidarın içi boş bir “yerli ve milli” söyleminin ötesinde bir madencilik politikası bulunmamaktadır.

Tüm sektörlerde olduğu gibi madencilik sektöründe de, ölçek ekonomisinden ve mühendislik ekonomisinin gerektirdiği verimlilik düzeylerinden uzak üretimler söz konusudur. Üretilen madenlerin uç ürünlere dönüştürülerek daha yüksek katma değer elde edilmesi noktasında zaafiyet bulunmaktadır. Son derece değerli cevherler ham olarak yurt dışına ihraç edilmekte, aynı cevherler yarı mamul ve mamul maddeye dönüşmüş olarak misli fiyatlarla ülkeye geri dönmektedir.

Sektör, kamusal yararın çok ötesinde bir çevresel ve ekolojik tahribata neden olmaktadır. Sektörde yaşanan “iş cinayetleri” hız kesmemektedir. İşçi sağlığı ve güvenliği alanında yapılan düzenlemeler kâğıt üzerinde kalmakta, uygulanıp denetlenmediği için kayıpları önlemeye yetmemektedir.

Madencilik sektörüne yön verecek olan Maden Kanunu ise AKP iktidarı döneminde 19 kez değişmiş, adeta yamalı bir bohça haline gelmiştir. 2019 yılında başlatılan yeni maden kanunu çalışmalarında da Odamızın görüşleri dikkate alınmadığı takdirde aynı akıbet yaşanacaktır.

Ülkemizdeki eğitim sisteminin karşı karşıya bulunduğu niteliksizlikleşme sorunundan maden mühendisliği eğitimi de payını almaktadır. İhtiyaca göre planlanmadan birbiri ardına açılan maden mühendisliği bölümleri niteliksiz mühendis yetiştirmektedir. İşsizlik, meslektaşlarımız arasında da hızla artmakta, meslektaşlarımızın ekonomik ve sosyal hakları geriye çekilmekte, çalışma koşulları kötüleşmektedir.

Bütün bu tespitlerin ve değerlendirmelerin ışığında, Genel Kurulumuz;

- Toplumun bütün ilerici kesimleriyle dayanışma ve işbirliği içinde; demokrasi, özgürlük, barış, bir arada yaşam, evrensel hukuk ve insanlık onuru

için mücadeleyi sürdürecektir.

- İnsani ve toplumsal değerlerin öncelendiği, kamu çıkarlarının bireysel çıkarların üzerinde tutulduğu, paylaşımcı, dayanışmacı, eşitlikçi, toplumcu politikaları savunmaya devam edecektir.
- Özgür, bağımsız ve barış içinde yaşayan demokratik Türkiye mücadelesini, içeride ve dışarıda barışı talep etmeyi sürdürecektir. Güvenlikçi politikalar yerine eşit ve özgür olarak bir arada yaşama koşullarının oluşturulması gereğini savunacaktır.
- Üreten, sanayileşen, istihdam yaratan, emekçilerin ve kamunun çıkarlarını gözetten bir düzen için mücadele edecektir.
- Evrensel hukuku, hukukun üstünlüğünü, bağımsız ve tarafsız yargıyı talep etmeye devam edecektir.
- Toplumsal gerekliliklere ve evrensel hukuka uygun bilimsel, laik, ana dilde eğitim sistemini savunacaktır.
- Şiddete, kadın cinayetlerine, taciz ve tecavüzlere, her türlü toplumsal cinsiyet eşitsizliğine ve nefret söylemine karşı duracaktır.
- İnsana ve emeğe, kültürel kimliklere, kültürel mirasa sahip çıkan, kamu yararını öncelikli olarak göz önünde bulunduran bir madencilik anlayışını savunacaktır.
- Ekonomik kalkınmaya ve yoksulluğun azaltılarak gelir dağılımının düzeltilmesi hedeflerine yönlendirilmiş, fayda ve maliyetin topluma adil bir şekilde dağıtıldığı bir madencilikten yana olacaktır.
- Başta maden mühendisleri olmak üzere tüm çalışanlar için insan onuruna yaraşır bir ücret ve ça-

alışma ortamı mücadelesine devam edecektir.

- Kaynakların, gelecek nesillerin mahrumiyetine yol açmayacak şekilde tüketildiği, sürdürülebilir madencilik ilkelerinin tam olarak benimsendiği, ülke sanayi sektörlerini hedefleyen, yurt dışına satılarak döviz elde etmeyi değil yerli sanayiye düşük maliyette ve kaliteli girdi sağlamayı hedefleyen bir madencilik için mücadele edecektir.
- Kararlarda yöre halkının da demokratik katılımının sağlandığı, doğal kaynakların sürdürülebilir ve verimli kullanımının temin edildiği, her aşamasında en yüksek iş sağlığı ve güvenliği standartlarının sağlandığı bir madencilik savunacaktır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 47. Olağan Genel Kurul delegeleri olarak, bütün bu tespit, talep ve önerilerimizle birlikte, yaşanan tüm olumsuzluklara karşın önümüzdeki döneme umutla baktığımızı; barış, eşitlik özgürlük ve toplumsal refah için mücadele edeceğimizi; kendimiz, toplumumuz, çocuklarımız ve geleceğimiz ve tüm insanlık için üzerimize düşen bütün görev ve sorumlulukları gücümüz yettiğince yerine getirme çabası içersinde olacağımızı tüm demokratik kamuoyuna ilan ediyoruz.

Saygılarımızla,

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
47. OLAĞAN GENEL KURULU
29 Şubat 2020, Ankara

Maden Mühendisleri Mesleğine, Emegine



MADEN MÜHENDİSLİĞİ
 ASGARİ ÜCRET TARİFESİ
 UYGULANSIN
 KAMPANYASI
 DEĞERLENDİRME
 RAPORU



47. DÖNEM YÖNETİM KURULUMUZ GÖREV DAĞILIMI

Odamız 47. Olağan Genel Kurulunu tamamlayarak yeni dönem Yönetim, Denetleme ve Onur kurulu üyelerini, üst birliğimiz TMMOB adaylarını ve üst kurul delegelerini belirlenmiş olup, yeni seçilen Yönetim Kurulumuz 6 Mart 2020 Cuma günü Oda merkezinde toplanarak görev dağılımını gerçekleştirmiştir. Buna göre;

ASİL ÜYELER	YEDEK ÜYELER
1. Ayhan YÜKSEL (Başkan)	1. Zeliha Çakmak DANACI
2. Banu KEKEÇ (II.Başkan)	2. Baran GEÇMEZ
3. Mehmet Erşat AKYAZILI (Yazman)	3. Fatih TÜTÜNCÜ
4. Veyis SIR (Sayman)	4. Necati ÖZDEMİRCİ
5. Talat KARATAŞ (Üye)	5. Buse ASAN
6. Ümit KILIÇ (Üye)	6. Bahadır YILMAZ
7. C. Kutay ERBAYAT (Üye)	7. Canbek MERETUK

47. DÖNEM DENETİM KURULU

ASİL ÜYELER	YEDEK ÜYELER
1. Suat DURSUN	1. Mehmet ZAMAN
2. Bekir Erdem ÖZTÜRK	2. Nail AKBULUT
3. Mehmet ÖZYURT	3. Ragıp VAROL
4. Alper ENTOK	4. Recep BAYINDIR
5. Öznur AKÇA	5. Metehan DERYA

47. DÖNEM ONUR KURULU ÜYELERİ

ASİL ÜYELER	YEDEK ÜYELER
1. Asım KUTLUATA	1. Sebahattin ÖZTAŞ
2. Tefik GÜYAGÜLER	2. Selim ALTUN
3. Nedret DURUKAN	3. Muharrem TORALIOĞLU
4. Niyazi KARADENİZ	4. Oktay ÇETİN
5. Kemal Reşit KUTLU	5. Mustafa DOĞU

47. DÖNEM TMMOB YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

1. Hüsnü MEYDAN
2. Deniz AYDIN
3. Bülent TOKA

47. DÖNEM TMMOB YÜKSEK ONUR KURULU ÜYESİ

1. Fatma Meral KOÇER

47. DÖNEM TMMOB DENETLEME KURULU ÜYESİ

1. Nadir AVŞAROĞLU



ODADAN HABERLER



JEOTERMAL ENERJİ KONUSUNDA ÜYE TOPLANTISI

Jeotermal Çalışma Grubu başkanı Saffet Durak'ın katılımıyla 11 Ocak 2020 tarihinde, İzmir Şube salonunda Jeotermal Enerji konulu üye toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantıya Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile jeotermal faaliyetlerin yoğun olarak yürütüldüğü Aydın, Denizli gibi illerden İzmir Şube genel kurulu için gelen üyeler katılım sağladı. Toplantıda özellikle; Jeotermal faaliyetlerin çevreye etkileri ve bu etkilerinin minimize edilmesi için yapılması gerekenler, yöre halkının jeotermal enerjiye bakışı, arama ve işletme döneminde karşılaşılan zorluklar, konuları tartışıldı.



ANKARA MERKEZ DELEGASYON GENEL KURULU VE SEÇİMİ

Odamızın 47. dönem Genel Kurulu çerçevesinde Merkez Delege Genel Kurulu ve Seçimi 11-12 Ocak 2020 tarihlerinde Oda Merkezinde gerçekleştirildi. Tek liste halinde yapılan seçimde 47. Genel Kurula katılmak üzere 426 Asil ve 426 Yedek delege belirlendi.

ŞUBE GENEL KURULLARI



Diyarbakır, İstanbul ve İzmir Şubelerimiz genel kurullarını 11-12 Ocak 2020 tarihlerinde, Adana Şubemiz 18-19 Ocak 2020 tarihlerinde başarıyla tamamlamış olup, yeni dönem Şube Yönetim Kurullarını belirlemişlerdir. Şubelerimizi kutluyor, yeni yönetim kurullarımıza önümüzdeki dönem çalışmalarında başarılar diliyoruz.



CHP GENEL BAŞKANI KEMAL KILIÇDAROĞLU ZİYARETİ

Yönetim Kurulumuz tarafından 20 Ocak Pazartesi günü, CHP Genel Başkanı Sayın Kemal Kılıçdaroğlu makamında ziyaret edildi. Ziyarete madencilik politikaları ile gündemdeki yeni maden kanunu konusundaki çalışmalar ele alındı. Ayrıca, 29 Şubat tarihinde yapılacak Odamız 47. Dönem Genel Kuruluna da davet edilen Sayın Kılıçdaroğlu'na Odamız adına "Madenci Feneri" takdim edildi.

EMEKLİ ÜYE BULUŞMASI



Odamız Lokalinde geleneksel olarak düzenlediğimiz Emekli Üye Buluşmamız 29 Ocak, 26 Şubat 2020 Çarşamba günü gerçekleştirildi. Mart ayı buluşması Covid-19 sebebiyle yapılamamıştır.



46. DÖNEM 6. MERKEZ-ŞUBELER ORTAK TOPLANTISI

Odamız 46. Dönem 6. Merkez-Şubeler Toplantısı Merkez Yönetim ve beş şubemizin yönetim kurulu üyelerinin katılımı ile 8 Şubat 2020 tarihinde Oda Merkezinde gerçekleştirildi.



46. DÖNEM 7. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

Odamız 46. Dönem 7. Danışma Kurulu Toplantısı 9 Şubat 2020 Pazar günü Oda merkezinde gerçekleştirildi.



46. DÖNEM 7. MERKEZ-ŞUBELER ORTAK TOPLANTISI

Odamız 46. Dönem 7. Merkez-Şubeler Toplantısı Merkez Yönetim ve beş şubemizin yönetim kurulu üyelerinin katılımı ile 22 Şubat 2020 tarihinde Oda Merkezinde gerçekleştirildi.



46. DÖNEM 8. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

Odamız 46. Dönem 8. Danışma Kurulu Toplantısı 22 Şubat 2020 Pazar günü Oda merkezinde gerçekleştirildi.



MTA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARETİ



ÇANKAYA BELEDİYE BAŞKANI ZİYARETİ

Çankaya Belediye Başkanı Sayın Alper Taşdelen, Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel ve Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Veyis Sır tarafından makamında ziyaret edildi. Görüşmede karşılıklı iş birliği olanakları ile Olgunlar Sokak'ta bulunan Madenci Heykeli'nin bakım ve onarımı konuları görüşüldü.

Covid-19 salgını nedeniyle; MTA Genel Müdürlüğü arazi kamplarında ki çalışma koşulları ve alınması gerekli önlemler konusunda üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda 31.03.2020 tarihinde Oda Başkanımız Ayhan Yüksel, TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Başkanı Hüseyin Alan ve ESM Başkanı Cemalettin Sağtekin ile birlikte MTA Genel Müdürü Cengiz Erdem ile görüşme yapılmıştır.

MTA Genel Müdürü ile yapılan görüşme sonucunda;

- Pazartesi yeni açılma kararı aldıkları arazi kamplarının ertelenmesi,
- Devam eden kampların bazılarını durdurulması,
- Diğer devam eden kamplardaki 200 civarındaki personelin sayılarını azaltarak dönüşümlü çalışma programına geçilmesi,
- Yöresel gelişmeler takip edilerek, kampların sona erdirilmesine ilişkin günlük alınacak raporlar doğrultusunda kampların kapatma kararlarının MTA yönetimince değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

TTK GENEL MÜDÜRÜ ZİYARETİ

TTK Genel Müdürü ziyareti Merkezle birlikte yapıldı. İçerik “TTK Genel Müdürü Kazım Eroğlu makamında ziyaret edildi. Ziyarete Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan YÜKSEL, Genel Sekreter Erşat AKYAZILI, Zonguldak Şube Yönetim Kurulu Başkanı Çağlar ÖZTÜRK, İkinci Başkan Levent YAĞCIOĞLU, Yönetim Kurulu üyesi Ziya ERDEMLİ ve Kömür Kongresi Başkanı Hüsnü MEYDAN katıldı. Görüşmede Covid-19 salgını ve TTK’da alınması gereken önlemler konuşuldu.”



TTK GENEL MÜDÜRÜ ZİYARETİ

“COVID-19 salgınının yayılması durumunda solunum cihazlarına ihtiyaç duyulduğu açıktır. Odamız Bu düşünceyle imkânları dâhilinde, Türk Tabipler Birliği’nin rehberliği ile yeraltı madenciliğinin yoğun olarak yapıldığı merkezlere solunum cihazlarının hibe edilmesine karar verilmiştir. Bu çerçevede yeraltı madenciliğinin yoğun olarak yapıldığı iller olan Zonguldak ve Kütahya illerindeki Atatürk Devlet Hastanesi, Gediz Devlet Hastanesi ile Ankara’da bulunan Ankara Göğüs Hastalıkları Eğitim ve Araştırma Hastanesine 3 adet solunum cihazı hibe edilmiştir.

Bu çalışmada Odamıza yardım ve rehberlik eden Türk Tabipler Birliği Merkez Konseyi ile Ankara ve Zonguldak Tabip Odalarına teşekkür ederiz.”

65 YAŞ VE ÜZERİ ÜYELERİMİZ;

COVID-19 SALGINI

sürecinde ihtiyaç olması halinde Odamızı arayabilirsiniz.



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

BASIN AÇIKLAMALARI





HALKIMIZA BAŞ SAĞLIĞI DİLİYOR, ELAZIĞ DEPREMİ NEDENİYLE SİYASAL İKTİDARI BİR KEZ DAHA UYARIYORUZ.

24 Ocak 2020 tarihinde saat 20.55’de Elazığ ili Sivrice merkezli 6.8 büyüklüğünde oluşan deprem sonucu Elazığ ve Malatya illerinde birçok yapı yıkılmış, can ve mal kaybı yaşanmıştır. Şu ana kadar 39 kişi enkazdan sağ olarak çıkarılmış, 22 yurttaşımız hayatını kaybetmiş, 22 yurttaşımızın halen aranmakta olduğu, bini aşkın yurttaşımızın ise yaralanmış olduğu bilgileri paylaşılmıştır. Yaşamını yitiren yurttaşlarımızın yakınlarına başsağlığı, yaralı yurttaşlarımıza da acil şifalar diliyor, halkımıza geçmiş olsun diyoruz.

Bilindiği gibi deprem yıkıcı bir doğa olayıdır. Ancak asıl yıkım ve felaket bilim ve tekniği yadsıyan siyasi zihniyet, kötü yapı ve yapılaşma, imar afları, denetimsizlik, rant ve çıkar ilişkileridir.

Şu an için acil ihtiyaç, kurtarma çalışmalarını en üst seviyede organize etmek, yurttaşlarımızın temel ihtiyaçlarını eksiksiz karşılamaktır. Ancak yetkililer, yaraları sarmak ve sorunları çözmek yerine, sms ile para talep etmekte, “her şeyi devletten beklemenin doğru olmadığını” söylemekte ve “deprem vergileri nerede diye soranları tehdit eder” nitelikte talihsiz beyanlarda bulunmaktadır. Ülkemizin deprem ülkesi olduğunun bilinmesine rağmen hiçbir önlem

almayan, deprem için toplanan vergileri amacı dışında kullanan, yaşanan yıkım ve acının sorumluluğunu üstlenmeyen siyasi iktidar ve yetkilileri sorumlu davranmaya ve göreve davet ediyoruz.

Bir kez daha belirtmek istiyoruz ki; dün Marmara, Düzce ve Van depremlerinden ders çıkarmayanlar Elazığ ve Malatya’da yaşanan yıkımın sorumlusudur. Bundan da ders çıkartılmaması durumunda, beklenen İstanbul depremi daha önce görülmemiş acılara ve yıkımlara neden olacaktır. Benzer acıların tekrar yaşanmaması ve halkımızın yaşamsal sorunlarının çözümü için siyasi iktidar bilimin ve tekniğin ışığında gerekli tedbirleri almalıdır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak her koşulda yurttaşlarımızın yanında olduğumuzun ve yaraların sarılması için üzerimize düşen görevleri yerine getireceğimizin bilinmesini isteriz.

Saygılarımızla;

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
25 Ocak 2020, Ankara**



MAPEG PERSONEL TEMİNİNDE KPSS'Yİ ÖN KOŞUL OLARAK ARAMALI, LİYAKATİ ESAS ALMALIDIR

Geçtiğimiz günlerde Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, başvuruları 27 Ocak 2020 tarihinde başlayacak 20 pozisyona sözleşmeli yeraltı maden uzmanı alımı için duyuruda bulunmuştur. İlan incelendiğinde başvurularda Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) şartı aranmazken, söz konusu pozisyonlar için maden, jeoloji, hidrojeoloji ve jeofizik mühendisliği bölümlerinden mezun olma ve yeraltı maden işletmelerinde en az 5 yıl tecrübeli olma şartı aranmaktadır.

Son günlerde basından da takip ettiğimiz üzere, bazı tarikatların devlet içinde kadrolaşma yoluna gittikleri yönündeki haberlerin, halkta mevcut bürokratik, siyasi anlayışa karşı ciddi bir güvensizlik oluşturduğu görülmektedir. İlanda da görüldüğü üzere, mevcut siyasi irade ve bürokratik anlayış son birkaç senedir personel alımlarında KPSS şartı aranmadan personel ihtiyaçlarını karşılama yoluna gitmektedir. Yaptığı son alımlarla Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü'nün aynı yolu izlediği görülmektedir. Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü tarafından yeraltı uzmanı olarak istihdam edilecek personelin belirlenmesinde adayların herhangi bir objektif ölçme sistemine tabi tutulmadan, sadece bir söz-

lü sınav (Mülakat) vasıtasıyla ilandaki pozisyonlar için uygun olup olmayacağı değerlendirilmesi, gözetilmesi gereken eşitlik, adalet gibi ilkelerin göz ardı edilebileceği ve siyasi veya kişisel ilişkileri ön plana çıkararak haksızlığa uygun zemin hazırlayacağı yönündeki endişelerimizi arttırmaktadır.

Kamuda personel ihtiyacının karşılanmasında siyasi veya kişisel ilişkiler yerine KPSS'nin öncül şart olarak arandığı, adayların objektif ölçütlerin olduğu sınav aşamalarına tabi tutulduğu, adaletli bir puanlama sistemi ile en uygun adayların seçildiği bir sistem, kamu kurumlarına ve sınavlara olan güveni arttıracak olup Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü'nün yeraltı uzmanı olarak değerlendireceği personelin tespitinde kamu yararı açısından en uygun yöntem olacaktır.

Saygılarımızla.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
1 Şubat 2020, Ankara**

Maden Kanunları

YAYIM TARİHİ	SAYI	KONU
28.02.2019	7164	 Maden Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükümünde Karamamada Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun
15.06.1985	3213	Maden Kanunu (Güncel)
18.05.2017	7020	Maden Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun
04.06.2015	6592	Maden Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun
03.06.2007	5696	Jeotermal Kaynaklar ve Doğal Mineralli Sular Kanunu

MADEN VE PETROL İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ (MAPEG) TARAFINDAN YÜRÜTÜLMekte OLAN MADEN KANUNU ÇALIŞMALARINI ÜZERİNE TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİ

Kamuoyu tarafından da bilindiği üzere Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG) tarafından yeni bir Maden Kanunu hazırlığı sürdürülmektedir. Ancak bu hazırlık çalışmaları geleneksel mevzuat hazırlama şeklinden farklı yürütülmektedir. Geleneksel işleyişte hazırlanan taslak kamuoyunun, ilgili kurum ve kuruluşların görüşlerine sunulurken bu kez olmayan bir taslak için görüş istenmektedir. Bu nedenle TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, Maden Kanunu'nun hazırlanması aşamasında kamusal fayda açısından, çalışmanın aşağıda belirtilen temel ilkeler üzerinden yürütülmesinin daha doğru olduğunu düşünmekteyiz.

Her ekonomik faaliyette olması gerektiği gibi madencilik faaliyetlerinde de amaç, insanın refah ve mutluluğudur. İnsana ve emeğe saygı, madencilik faaliyetlerinin planlanma ve uygulanmasında odak noktası olmalıdır. Madencilik faaliyetleri, esas olarak ekonomik kalkınmayı ve yoksulluğun azaltılarak gelir dağılımının düzeltilmesini hedeflemelidir.

Madencilik faaliyetleri nedeniyle yerel halkın mevcut yaşam standartlarının olumsuz etkilenmesine izin verilmemeli, sağlıklı ve temiz bir çevrede ya-

şamalarını sürdürebilme hakları korunmalı ve devletin güvencesi altında olmalıdır.

Madencilik faaliyetleri, ulusal amaç ve hedeflerle uyumlu olmalı, kamu yararı öncelikli olarak göz önünde tutulmalıdır. Bu nedenle doğal kaynakların verimli kullanılması sağlanmalı ve kamu yararına olmayan amaçlarla kaynak kayıpları önlenmeli kaynaklar, gelecek nesillerin mahrumiyetine yol açacak şekilde tüketilmemelidir.

Madencilik sektörüne ilişkin tüm amaç ve hedefler ile uygulamalar, bilimsel ve teknik temeller üzerinde geliştirilmeli, bilimsel bilgi ile desteklenmeyen söylem ya da tasarımlardan uzak durulmalıdır.

Madencilik her aşamasında (arama-işletme-zenginleştirme-pazarlama) maden mühendisi istihdamı sağlanmalıdır. Maden Mühendisi istihdamı Daimi Nezaretçi ile sınırlı kalmamalı, her vardiyada bir maden mühendisi istihdamı zorunlu hale getirilmelidir. Maden mühendisi istihdamını, bilimsel ve teknik çalışmayı maliyet unsuru kabul eden zihniyet iş cinayetlerinin, çevre katliamlarının, kaynak kayıplarının gerçek sorumluları olup madencilik önündeki en büyük engeldir.

Madencilik sektörü, ilişkili olduğu tüm diğer ekonomik sektörler de dikkate alınmak suretiyle detaylı ve kapsamlı bir şekilde planlanmalıdır. Planlamada; hammadde arz güvenliğinin sağlanması, dışa bağımlılığın azaltılması ve katma değer artırılması özellikle hedeflenmelidir.

Madencilik sektöründe üretimin hedefi dış satım değil, ülke sanayi sektörleri olmalıdır. Bu çerçevede, madencilik sektörünün planlanmasında yerel, bölgesel ve ulusal sanayiler ile entegrasyon ön planda tutulmalı ve sömürge madenciliği engellenmelidir.

Devlet, yeraltı kaynaklarımızın aranarak tamamen ortaya çıkarılmasından sorumludur. Aramalarla ilgili etkin yasal ve yönetsel yapıların tesisi ve çağdaş teknolojilerin kullanıldığı arama faaliyetlerinin kamu denetiminde ve mutlaka rasyonel bir plan çerçevesinde yürütülmesi gerekir. Maden Kanunu'nda arama faaliyetleri "kaynak" tanımı yerine "rezerv" tanımı üzerine inşa edilmeli ve maden mühendisi tarafından rezerve dönüştürülmeyen hiçbir arama faaliyet raporu işletme faaliyetine dönüştürülmemelidir.

Madencilik sektöründe maden havzaları "Genel Havza Planlaması" şeklinde yapılmalı ve madenler, yöre sanayisi, tarımı, ormanları, su kaynakları, toplumsal ekonomik durumu bir arada ve bütünleşik olarak ele alınarak projelendirilip kamu kontrolünde ve denetiminde işletilmelidir.

Devletin hüküm ve tasarrufu altında bulunan madenlerin işletme hakkının Rödovals adı altında 3. şahıslara verilmesinin önüne geçilmelidir.

Madencilik faaliyetlerinden elde edilen gelirlerin, ülkenin kalkınma hedefleri doğrultusunda harcanması sağlanmalı, bu çerçevede madencilik faaliyetlerinin yapıldığı bölgenin kalkınmasına öncelik verilmelidir. Madencilik sektörü, faaliyette buldukları bölgedeki yerel toplulukların uzun vadeli toplumsal, kültürel, çevresel ve ekonomik gelişmelerine sürekli katkıda bulunmalıdır.

Madencilik sektöründe, çevre dostu teknoloji ve

yöntemlerin kullanılması teşvik edilmeli, madencilik süreçlerinde ya da sonrasında çevrenin korunmasına ya da yenilenmesine yönelik önlemlerin alınması sağlanmalıdır.

Madencilik faaliyetlerine, faaliyet sonrası kapatma ve çevre düzenlemeleriyle ilgili yeterli finansal güvencenin mevcudiyeti halinde izin verilmelidir. Kapatma sonrasındaki süreç devlet tarafından izlenmeli ve denetlenmeli, görevli ve sorumlu kamu kuruluşlarının izleme ve denetleme birimlerinde yeterli sayıda maden mühendisi istihdamı sağlanmalıdır.

Madencilik faaliyetlerinin her aşamasında en yüksek uluslararası iş sağlığı ve güvenliği standartlarının uygulanması, sürekli izleme ve denetimler yoluyla sağlanmalıdır. Denetim birimlerinin kapasiteleri artırılarak, sorunları giderilerek güçlendirilmelidir.

Kamusal denetim ile birlikte mesleki denetim de güçlendirilmeli ve önündeki engeller kaldırılmalıdır. Madencilik faaliyetlerinde görev yapan mühendislerin hazırlayacakları rapor ve teknik belgelerde 6235 Sayılı Kanun gereği TMMOB'a bağlı ilgili oda onayı aranmalıdır. YTK'ların TMMOB Maden Mühendisleri Odası ve ilgiliodalara kayıtları ve büro tescili yaptırımları sağlanmalıdır.

Maden Kanunu'na göre devlet adına sorumlu tutulan Daimi Nezaretçilerin mesleki bağımsızlıkları ve ücretleri yine devlet tarafından güvence altına alınmalıdır. Daimi nezaretçilerin ücretlerini TMMOB Maden Mühendisleri Odası'nın 6235 sayılı yasadan aldığı yetki ile yayınladığı asgari ücret üzerinden ve oluşturulacak fon hesabından almaları sağlanmalıdır.

Madencilik sektöründeki eğitim ve öğretim konusu yeniden ele alınmalı, sektörün gereksinim ve beklentileri karşılanmalıdır. Madencilik sektöründe, yeni teknolojilere uyum sağlayacak ve bunları kullanabilecek nitelikli işgücünün oluşturulması sağlanmalıdır. Bu kapsamda TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından uzun yıllardır başarıyla sürdürülmüş olan "Daimi Nezaretçi Eğitimleri"nin

hem uzmanlık alanımız olması, hem de yargı kararları gereğince yine Odamız tarafından yürütülmesi sağlanmalıdır. “YTK Eğitimleri” uzman meslek odaları tarafından gerçekleştirilmelidir.

Madencilik sektöründe aramadan uç ürüne kadar her aşamada ileri teknoloji kullanımı amaçlanmalıdır. Üretimin iyileştirilmesi, kaynakların verimli kullanımı ve yeni ürünlerin elde edilmesine yönelik AR-GE çalışmalarının desteklenmesi kritik önemdedir. Madencilik sektörüne yönelik makine, ekipman ve teknolojilerinin üretilebileceği bir sanayinin geliştirilmesi teşvik edilmelidir.

Madencilik sektöründe faaliyet gösteren kamu ve özel kuruluşlarda hesap verilebilirlik ve şeffaflık sağlanmalıdır. Toplumun, ülkedeki madencilik faaliyetlerinin tamamından bilgi sahibi olma hakkı vardır. Madencilik faaliyetlerinin her aşamasında alınan kararlardan toplumun tüm kesimleri bilgilendirilmelidir.

Yerel halkın rızasını almamış hiçbir ekonomik girişimin ülkeye yarar getirmesi beklenemez. Madencilik sektörüne ilişkin alınacak kararlarda ilgili yöre

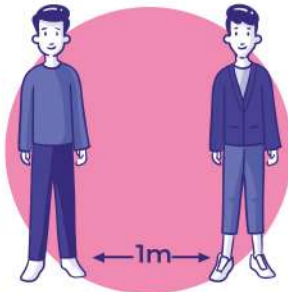
halkının da demokratik katılımı sağlanmalıdır.

Tekrar vurgulamak isteriz ki; toplumsal, ekonomik ve çevresel bakımdan sürdürülebilir bir madencilik sektörünün gelişimi; devlet, sektörde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile demokratik kitle örgütleri, üniversiteler, sendikalar ve sivil toplum örgütlerinin yapıcı iş birliği ve ortak kararı ile mümkündür. Söz konusu tarafların doğrudan katılımları olmaksızın hazırlanacak herhangi bir maden kanununun uygulamada başarılı olması mümkün değildir.

Bu nedenlerle; TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak Maden Kanunu'nun yukarıda belirtilen görüş ve önerilerimizin dikkate alınarak hazırlanması gerektiğini kamuoyuna duyururuz.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
4 Şubat 2020, Ankara



Aramızdaki mesafe en az 1 metre olmalı



Ellerimizi en az 20 saniye sabunlu suyla olarak yıkayalım



Mümkün oldukça evde kuralım



Öksürürken ağızımızı kapatalım



Kalabalık ortamlarda maske takalım



Bulduğumuz ortamı, kişisel eşyalarımızı dezenfektan ile temizleyelim

KORONAVİRÜS'TEN KORUNALIM



VAN'DA YAŞANAN ÇIĞ FELAKETLERİ İLE İSTANBUL'DA YAŞANAN UÇAK KAZASI NEDENİYLE HALKIMIZA BAŞ SAĞLIĞI DİLİYOR VE GEÇMİŞ OLSUN DİYORUZ.SORUMSUZ YÖNETİM ANLAYIŞININ BEDELİNİ TOPLUM OLARAK HEP BİRLİKTE ÖDÜYORUZ.

5 Şubat 2020 Çarşamba günü Van-Bahçesaray kara yolunda çığ düşen iki kişiyi arama çalışmaları sırasında ikinci bir çığ felaketi daha yaşanmıştır. Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) tarafından yapılan açıklamaya göre ilk çığda 5, ikinci çığda 33, toplamda 38 kişi hayatını kaybetti, yaralı sayısı ise 53 olarak açıklandı.

Diğer yandan İzmir'den İstanbul'a giden özel bir hava yolu şirketine ait uçak, iniş yaptığı sırada pistten çıkarak parçalandı. Kazada şüana kadar 3 kişinin öldüğü, 179 kişinin yaralandığı belirtildi.

Yaşanan her iki kazada da ihmal şüphesi ağır basmaktadır. Çalışma yaşamında temel slogan "Önce Güvenlik" sloganıdır. Çığ facialarında yürütülen kurtarma çalışmalarında öncelikli işlerden biri kur-

tarma çalışmalarının ve ekiplerin güvenliğini sağlamaktır. Anlaşıldığı kadarıyla bu güvenlik önlemleri alınmamış, kurtarma çalışmaları büyük bir risk altında yürütülerek çok daha fazla kayıp verilmesine neden olunmuştur. Kuşkusuz böylesi bir ihmal liyakat ilkelerine uymadan yapılan personel atama ve görevlendirmelerden, deneyimli personelin devre dışı bırakılmasından kaynaklanmaktadır. Bu partizanca uygulamaların bedelini ise tüm toplum olarak hep birlikte ödemekteyiz.

Her iki kaza sonucunda yaşamını yitiren yurttaşlarımızın yakınlarına başsağlığı, yaralı yurttaşlarımıza acil şifalar diliyoruz.

Tüm kamusal görevlendirmelerde liyakat ilkesine dönülmesini, yetişmiş deneyimli personele hak ettiği değerin verilmesini bekliyor, kazalarda sorumluluğu bulunalar için soruşturma açılarak gereken cezaların verilmesini talep ediyoruz.

Saygılarımızla.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
6 Şubat 2020, Ankara**





İKTİDARI, TEK TARAFLI UYGULAMALARA SON VERMEYE, TOPLUMUN TALEPLERİNİ DİKKATE ALMAYA ÇAĞIRIYORUZ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak tamamlamak üzere olduğumuz 46. Dönemin bu son günlerinde gelecek döneme umutla bakmak istiyoruz. Ancak AKP iktidarı açıklama ve uygulamaları maalesef geleceğe umutla bakmamıza olanak vermiyor. İktidar tüm toplumun geleceğini derinden etkileyecek konularda, toplumun geniş kesimlerinin isteklerini dikkate almadan, tek taraflı kararlar almaya devam ediyor.

Bu kararlardan biri Libya'ya asker gönderme kararıdır. Oysa toplumun temel taleplerinden biri Barıştır. Barış, gelecek güvencesi, çalışma hakkı, yaşama hakkı, refah olanağı demektir. Barış, kıt kaynaklarımızın, insana/topluma ayrılarak yaşam kalitemizin yükseltilebilmesi olanağıdır. Barış, bebekler için süt, çocuklara için kreş-okul, gençlere gelecek umudu-iş, yaşlılar için huzur, tüm toplum için refah olanağıdır. Bu nedenle barış, hem toplumsal düzeyde, hem Ortadoğu ve bölgemizde, hem de dünya ölçeğinde temel taleplerimizden biridir.

Oysa iktidar toplumun bu temel talebini dikkate almak, ülkemizde ve bölgemizde barış politikaları uygulamak yerine, sınır ötesi ülkelere asker gön-

derme kararı ile savaş politikalarına her geçen gün daha fazla yönelmekte ve ülkemizi bir bataklığının içerisine sürüklemektedir.

AKP iktidarını bu savaş politikalarından derhal vaz geçmeye, Libya dahil sınır ötesi ülkelere asker gönderme tezkereleri geri çekmeye, acilen içte ve dışta barışı esas alan politikalar uygulanmaya çağırıyoruz.

İktidar tek taraflı uygulamaları bununla da kalmıyor. Toplumsal olarak şiddetle karşı çıkılan kent projelerinde de toplumu, meslek odalarını, bilim ve tekniği göz ardı ederek, dayatmalarına devam ediyor. Bu durumun son ve en keskin örneği, bir felaket projesi olan 'Kanal İstanbul'dur. Tam bir kent yağması, rant ve çıkar ilişkileri içerisinde projelendirilen olası Kanal, taşıdığı çevresel ve sosyal riskler açısından büyük bir yıkım girişimidir. Toplumun bu proje çerçevesinde itirazlarını dikkate almak gerekirken "İstesenez de, itemesenez de bu projeyi yapacağız" sözleri İktidarın toplumla çatışan, dayatmacı tavrını açıkça ortaya koymaktadır.

Uluslararası rant boyutu da bulunan bu yıkım projesine "Ya İstanbul, ya Kanal" şiarı ile itiraz ediyor, "Kentimize, Yaşamımıza Geleceğimize" sahip çı-

kıyor, AKP iktidarını kent yağmasına yol açacak bu projeden derhal vazgeçmeye çağırıyoruz.

Bu Projeye milyarlarca dolar aktarmayı göze alan siyasi iktidar, maalesef insanlarımızın sokaklarda donarak ölmesine, elektrik faturasını ödeyemeyen 4 kişilik “Yetişkin” kardeşlerin, 3 kişilik “Delen” ailesinin çocuğuyla birlikte, cebinde parası ve gelecek umudu kalmayan İstanbul Üniversitesi öğrencisi Sibel ÜNLİ'nin intihar etmelerine engel olacak kaynakları bulamamaktadır. Daha da kötüsü bir üniversite öğrencisinde bile “gelecek umudu” bırakmayan bu düzenin, bu politikaların ve uygulayıcısı olan bu iktidarın bir an önce son bulması daha fazla insanın acı çekmesine engel olacaktır.

Bir başka gündem maddesi ‘Gezi eylemleri’ne yönelik haksız yargılamalar konusudur. 2013 yılında toplumun AKP iktidarının politikalarına bir itirazı olarak gündem gelen ‘Gezi eylemleri’ ülkenin gidişatına yönelik toplumsal kaygıları dile getiren bir süreçtir. Milyonlarca yurttaşımızın kent merkezlerinde, yerelerde bizzat katılarak dahil olduğu bu gösteriler hem demokratik bir hak hem de toplumsal bir görev olarak algılanmalıdır. Bu yanıyla yargılanamaz ve cezalandırılmaz niteliktedir.

Sadece “Gezi Parkı” değil, sanat da yargılanamaz ve cezalandırılmaz. Oysa GRUP YORUM şahsında muhalif sanat cezalandırılmaya çalışılıyor. GRUP YORUM’un çalışmalarını sürdürdüğü İstanbul’daki İdil Kültür Merkezi’ne bir yıl önce

düzenlenen operasyonun ardından gözaltına alınan ve tutuklanan üyelerinden İbrahim Gökçek ve tahliye edilen Helin Bölek açlık grevini ölüm orucuna dönüştürdü. İçeride ve dışarıda gördükleri baskıları gerekçe göstererek başlattıkları eylemde “Gökçek” 245, “Bölek” 242’üncü gününde. İktidarın görevi toplumun taleplerini algılayarak bu baskılara son vermekken, ilkel bir intikam hırsıyla GRUP YORUM üyelerinin ölümüne seyirci kalıyor. Bu tavrı onaylamıyor, iktidarı devlet ciddiyetiyle davranmaya, olası ölümleri engellemeye çağırıyoruz.

AKP iktidarının bütün bu toplumsal talepleri göz önüne alarak gerekli demokratik adımları atması gerekirken, suni darbe tartışmaları ile gündemi değiştirmeye, muhalefeti sindirmeye, yandaşlarından ise iktidarına daha fazla destek sağlamaya çalışıyor.

Mevcut iktidarı halkımızın taleplerini dikkate almayan, toplumla açıkça inatlaşan, ben yaptım oldu diyen dayatmacı yönetim anlayışına son vermeye, tüm toplumsal kesimlerin taleplerini, farklılıkları dikkate alan, toplumsal uzlaşmacı bir yaklaşıma yönelmeye, insan haklarına saygıya, demokrasi ve evrensel hukuk ilkelerine uymaya çağırıyoruz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
18 Şubat 2020, Ankara**

ÜYE AİDATLARINIZI ÖDEDİNİZ Mİ?





MADENCİLİK SEKTÖR BİLEŞENLERİNİ “COVID-19” SALGINI İLE MÜCADELEYE KATKI VERMEYE ÇAĞIRIYORUZ

Tüm Dünya’da olduğu gibi ülkemizde de insan sağlığını tehdit eden ve Dünya Sağlık Örgütü tarafından “Pandemi” (salgın) olarak tanımlanan “SARS-CoV-2” virüsünün neden olduğu “COVID-19” hastalığına karşı toplumsal dayanışma ile mücadele edilmesi gerektiği açıktır. Bu mücadelede, daha önceki açıklamalarımızda belirttiğimiz gibi öncelikle salgının ülkemizde daha fazla yayılımının önlenmesi ve halkın sağlığının korunabilmesi için gerekli önlemler acilen alınmalıdır.

Bunun yanında, Dünyada da örnekleri görüldüğü üzere virüsün yaygın olarak bulunduğu il ve ilçelerde Sağlık Bakanlığı’na bağlı hastanelerde solunum cihazlarına ihtiyaç olacağı düşünülmektedir. Bu düşünceyle TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, imkânlarımız dâhilinde, Türk Tabipler Birliği’nin rehberliği ile solunum cihazlarının hibe edilmesine karar verilmiştir. Yeraltı madenciliğinin yoğun olarak yapıldığı iller olan Zonguldak ve Kütahya illerindeki Atatürk Devlet Hastanesi, Gediz Devlet Hastanesi ile Ankara’da bulunan Ankara Göğüs Hastalıkları Eğitim ve Araştırma Hastanesi başhekimliklerinin kabulü üzerine bu hastanelere Odamızca 3 adet solunum cihazı hibe edilmiştir.

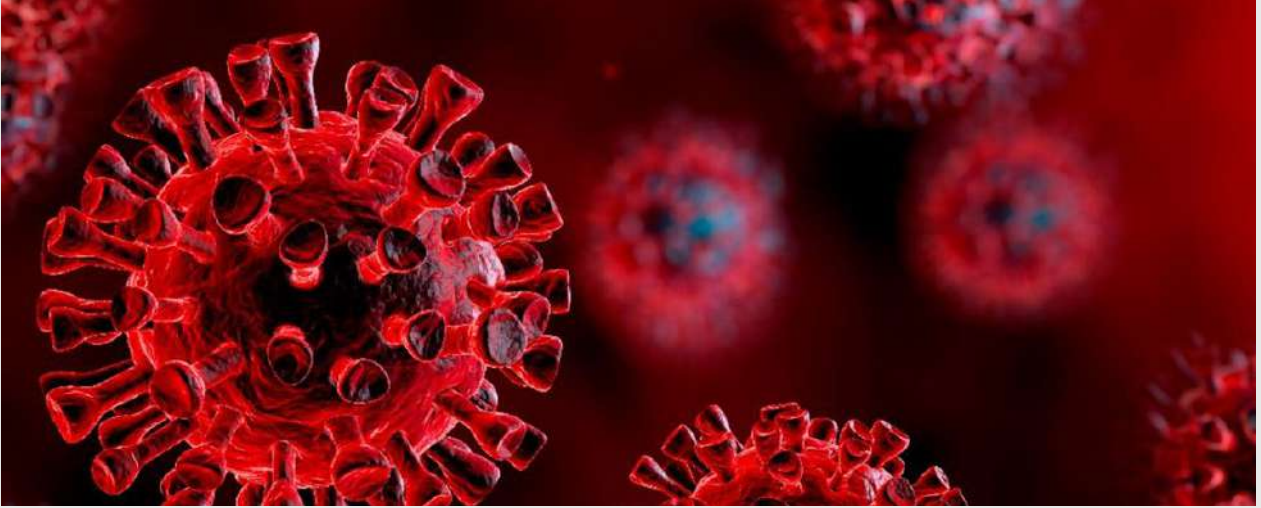
Bu çalışmada Odamıza yardım ve rehberlik eden Türk Tabipler Birliği Merkez Konseyi ile Ankara ve Zonguldak Tabip Odalarına teşekkür ederiz.

Uzun soluklu ve agresif bir mücadele gerektireceği öngörülen salgın sürecinde yayılımı engelleyecek ve halk sağlığını koruyacak tedbirler hem devletin hem de işverenlerin önceliği olmalıdır. Ancak bu mücadele sadece koruyucu önlemlerle sınırlı kalmamalı ve tedavi edici önlemleri de kapsamalıdır.

Bu doğrultuda “Covid-19” salgınına karşı halkımıza ve sektörümüze elimizden gelen her türlü katkıyı yapmaya hazır olduğumuzu belirtiyor, madencilik alanında faaliyette bulunan sektör bileşenlerini bu mücadeleye katkı vermeye çağırıyoruz.

Saygularımızla,

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
24 Mart 2020, Ankara**



ÜYELERİMİZE COVID-19 KONUSUNDA DUYURU

Dünya Sağlık Örgütü 12 Mart 2020 tarihinde, 11 Mart itibarıyla 114 ülkede 118 bin vakanın görüldüğü ve 4.291 kişinin hayatını kaybettiği Covid-19 virüsünün neden olduğu salgını “Pandemi” olarak ilan etti. Yapılan açıklamada “Binlerce kişinin hastanelerde yaşam mücadelesi” verdiği, “Önümüzdeki günler ve haftalarda vaka ve ölüm sayılarının artmasını beklediklerini”, “Virüsün yayılma hızı, ciddiyeti ve yetkililerin gerekli önlemleri alması bizi alarm seviyesine getirdi”, “Bu nedenle Covid-19’u pandemik bir hastalık ilan ediyoruz” denilmiştir.

Salgın konusunda yaşanacak gelişmeler ve resmi makamlar tarafından yapılacak bilgilendirmeler doğrultusunda, salgın kontrol altına alındığında yapılacak ikinci bir duyuruya kadar, Odamız tarafından alınan önlemler şu şekildedir;

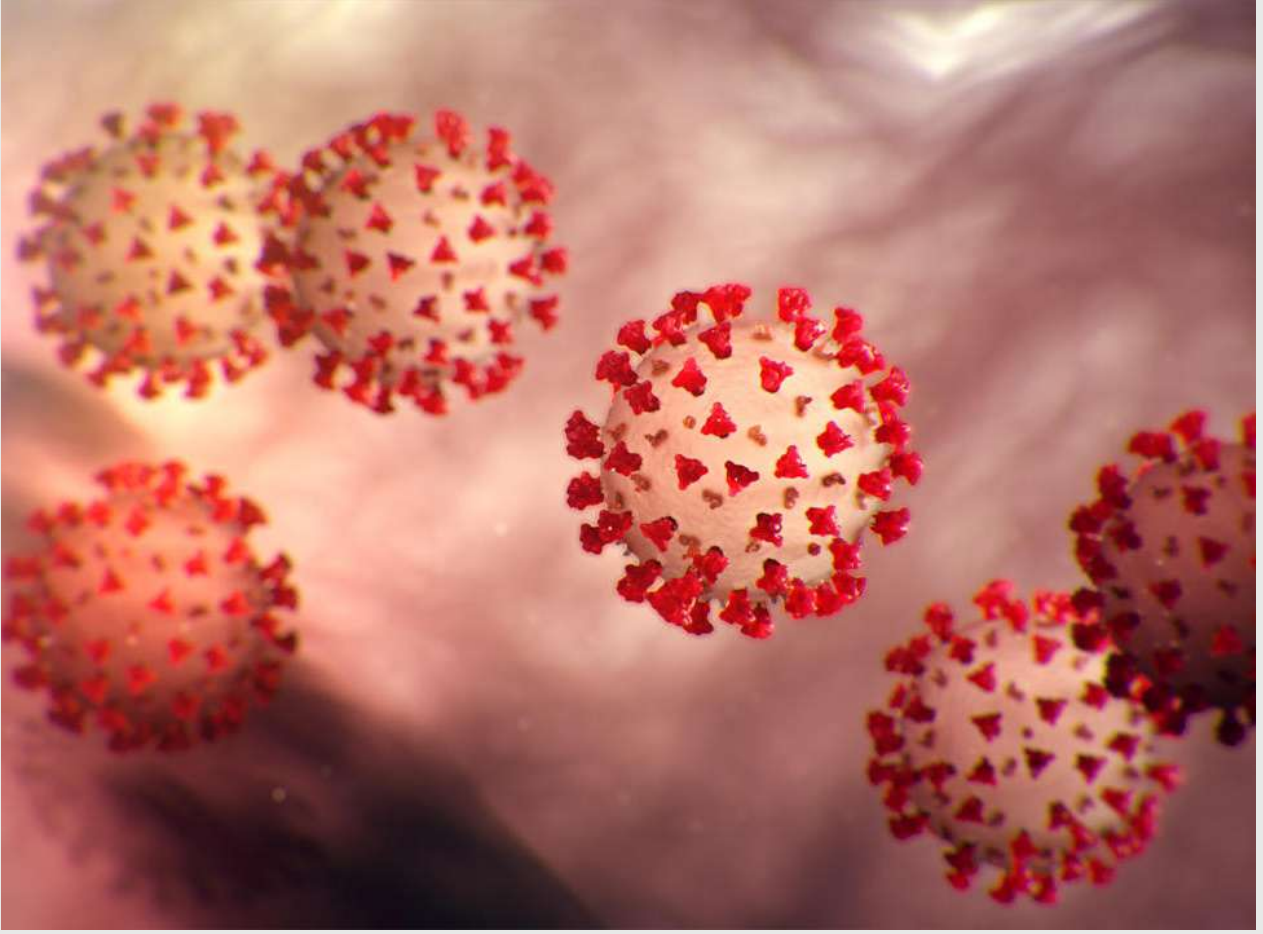
1. Üyelerimiz resmi işlemler için zorunlu olmadıkça internet üzerinden yapılacak başvuru ile belge alma yolunu tercih etmelidirler. Bunun için elektronik posta ile talepte bulunabilirler. Salgın nedeni ile uygulanan önlemlerin sonlanmasına müteakip elektronik ortamda iletilen belgelerin asılları Odaya teslim edilmelidir. Elektronik ortamda yapılacak iş ve işlemlerle ilgili detaylı bilgilendirme, ikinci bir elektronik posta ile ayrıca duyurulacaktır.
2. Zorunlu olmadıkça Oda çalışma grubu toplantıları elektronik konferans yoluyla yapılacaktır.

3. Risk grubunda olan ve kronik hastalığı olan Oda personelimize ücretli izin verilmiştir.
4. Çalışma saatleri, toplu taşımının yoğun olarak kullanıldığı saatlerin dışında olacak şekilde, 10:00-16:30 şeklinde uygulanacaktır. Cumartesi günleri Oda Genel merkezi ve Şubeler kapalı olacaktır. Öğle tatilinde Odamız açık olacaktır.
5. Üyelerimiz, zorunlu olmadıkça, kendi sağlıklarını açısından Odayı ziyaret etmemeleri konusunda duyarlı olmalıdırlar.
6. Odamızın Ankara’da bulunan lokali, 17.03.2020 tarihi itibarı ile yapılacak ikinci duyuruya kadar kapalı olacaktır.

Üyelerimizin ve halkımızın sağlığı konusunda taşıdığımız sorumluluk gereğince geçici olarak uygulamaya koyduğumuz bu önlemler nedeniyle oluşacak aksaklıklar için şimdiden özür diliyor, tüm üyelerimizin üzerlerine düşen sorumluluğu yerine getireceğine ve bu durumu anlayışla karşılayacağına inanıyoruz.

Saygılarımızla,

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
16.03.2020, Ankara**



COVID-19 VİRÜS VAKASINDAN HAREKETLE MADEN İŞLETMELERİNDE YAPILMASI GEREKEN BAZI ACIL DÜZENLEMELERE VE ALINMASI GEREKEN ÖNLEMLERE İLİŞKİN ÖNERİLERİMİZ

Dünya Sağlık Örgütü 12 Mart 2020 tarihinde, 11 Mart itibarıyla 114 ülkede 118 bin vakanın görüldüğü ve 4.291 kişinin hayatını kaybettiği Covid-19 virüsünün neden olduğu salgını “Pandemi” olarak ilan etti. Yapılan açıklamada “Binlerce kişinin hastanelerde yaşam mücadelesi” verdiği, “Önümüzdeki günler ve haftalarda vaka ve ölüm sayılarının artmasını beklediklerini”, “Virüsün yayılma hızı, ciddiyeti ve yetkililerin gerekli önlemleri alması bizi alarm seviyesine getirdi”, “Bu nedenle Covid-19’u pandemik bir hastalık ilan ediyoruz” denilmiştir.

Kamu kuruluşu niteliğinde bir meslek kuruluşu

olan TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak aşağıdaki açıklamayı kamuoyunun dikkatine sunuyoruz.

Daha önce meslek alanlarımız üzerinden birçok kez sunduğumuz görüş ve önerilerimizi Covid-19 önlemleri bağlamında, toplu olarak bulunulan ve kapalı ortam olan yeraltı maden işletmelerini de içerecek şekilde kamuoyu ile paylaşmayı kamusal hizmet sorumluluğumuz gereği olarak yerine getiriyor ve yetkililerce dikkate alınmasını talep ediyoruz.

Salgın konusunda yaşanacak sorunlara ilişkin olarak pek çok sektörde resmi makamlar tarafından

önemli önlemler alınmış ve sosyal mesafenin korunmasının mümkün olmadığı, toplum sağlığını olumsuz olarak etkileyebilecek sektörlerde işyerleri kapatılmıştır.

Yapılan açıklamalar ve alınan tedbirler dikkatlice incelendiğinde madencilik sektöründe herhangi bir önlem alınmadığı görülmüştür. Bilindiği gibi madencilik sektörü yer üstü ve yeraltı işletmeler olarak iki ana gruba ayrılmaktadır ve bu işletmelerde binleri bulan sayıda işçi çalışmaktadır.

Öncelikle salgın kontrol altına alınana dek üretim zorunluluğu bulunmayan maden işletmeleri acilen tatil edilmeli, bu işletmelerde yalnızca emniyet açısından zorunlu faaliyetlere izin verilmeli, bu süreçte işçi ücretleri işsizlik fonundan sağlanmalıdır.

Faaliyeti zorunlu olan yerüstü maden işletmeleri, arama çalışmaları ve cevher zenginleştirme tesislerinde alınması gerekli önlemler resmi makamlar tarafından açıklanmış olan önlemler kapsamında olup, hastalığın yayılmasının azaltılması için önerilen genel önlemlere titizlikle uyulması, resmi makamlar ile Türk Tabipler Birliği tarafından belirlenmiş önlemlere göre hareket edilmesi uygun olacaktır.

Ancak yeraltı maden işletmeleri havalandırma sistemleri nedeniyle ayrı olarak değerlendirilmelidir. Yeraltı maden işletmeleri mekanik veya doğal havalandırma sistemleri ile havalandırılmakta olup ısı, nem, toz ve havanın tüm yeraltı işletmesini dolaşması nedeniyle salgının yayılması için uygun ortam sağlamaktadır.

Bu nedenle üretim zorunluluğu bulunan tüm yeraltı işletmelerinde salgının toplum sağlığını daha da olumsuz etkilememesi için aşağıda belirtilen önlemler acilen alınmalıdır.

-Resmi makamlar ve TTB tarafından belirlenmiş olan tüm önlemlere acilen uyulmalıdır.

-Yeraltı maden işletmeleri için hazırlanmış olan risk analizi ve acil durum planı salgında yaşanan gelişmelere göre güncellenmelidir.

-Maden işletmelerinde acilen sağlık taramaları başlatılarak riskli görülen çalışanlar gözetim altına alınmalıdır.

-İhtiyaçlar öncelikle stoklardan karşılanmaya çalışılmalı, yürütülmesi zorunlu olan madencilik faaliyetleri ise minimum işçi ile karantina şartlarına uygun şekilde yürütülmelidir.

-Havalandırma sistemleri yeniden düzenlenerek salgının yayılma riski azaltılmalıdır.

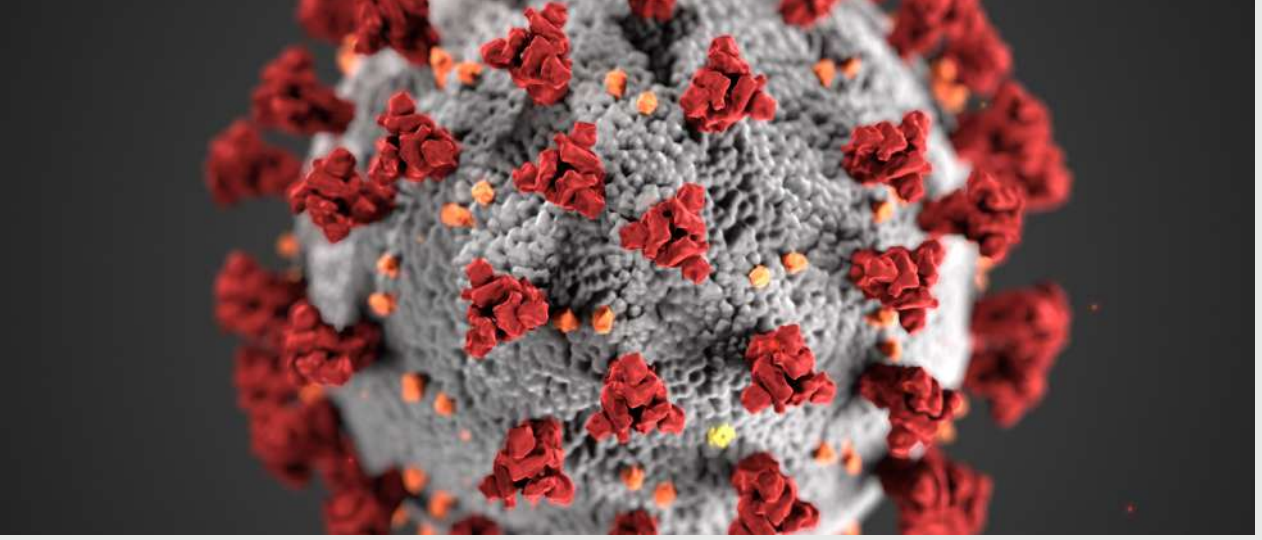
-Personelin ulaşım, iye, hijyen vb. koşullar hastalığın yayılma riski göz önünde bulundurularak en üst standartta uygulanmalıdır.

Saygılarımızla,

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
18.03.2020, Ankara**

BÜLTEN SİZLERİN KATKILARIYLA GÜZELLEŞECEKTİR

  /madenMO  /tmmcbmadenmuhendisleriodasi



COVID-19 SALGINI ÖNLEMLER PAKETİ ŞİRKETLERE 98 MİLYAR VAR, HALKA HİÇBİR ŞEY YOK!

Çin'de başladığı ilan edilen ve kısa zamanda tüm dünyayı etkisi altına alarak bir halk sağlığı sorunu haline gelen Covid-19 adlı virüsün neden olduğu salgın ülkemizde de ciddi bir tehlike haline gelmiştir. Aylar öncesinden başlayan ve giderek dünyaya yayılan bu salgın konusunda önlem alınması için çok ciddi uyarılar yapılmasına karşın birçok ülke hükümeti tehlikeyi önemsemedi, gereken önlemleri almadı ve sonuçta bu salgın tüm insanlık için son 100 yılın en önemli sorunlarından biri haline geldi.

Salgın henüz ülkemize ulaşmamışken, sınır güvenliğinin sağlanması, gerekli karantina önlemlerinin alınması, teşhis kitlerinin ve kişisel koruyucu donanımın temin edilmesi, etkin bir farkındalık yaratma çalışmalarının yürütülmesi gerekirken, yeterince yapılmamış, hastalığın ülkemize sıçraması ve hızla yayılması gerçekleşmiştir.

Gelinen aşamada yaşananlar sadece bir sağlık sorunu olmaktan çıkmış, karantina sürecinin ekonomik ve toplumsal yaşama etkisi ile sorun bir yaşam sorunu, ayakta kalma sorunu haline gelmiştir. An itibarıyla halen faaliyette bulunan iş yerlerinde çalışan yurttaşlarımız hastalığa yakalanma tehdidi altında çalışırken, faaliyetleri durdurulan işyerle-

rinde çalışan birçok yurttaşımız geçim derdiyle karşı karşıya kalmıştır.

Tam bu aşamada TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak bizler, halkın yaşamsal taleplerinin dikkate alınarak devlet ciddiyetiyle gerekli önlemlerin alınmasını beklerken, 17 Mart 2020 günü Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından bir toplantı düzenlenmiş ve bu toplantı sonucunda ekonomik tedbirler açıklanmıştır. Çok tehlikeli bir halk sağlığı sorunu ve bu sorun sonucu oluşan ekonomik ve sosyal bir kriz yaşanırken söz konusu toplantıya sorunun mesleki olarak birinci derecede muhatabı olan Türk Tabipler Birliği (TTB), Sağlık Emekçileri Sendikaları, Türk Eczacıları Birliği (TEB) başta olmak üzere TMMOB ve bağlı odaları davet edilmemiştir.

Toplantıda alınan kararlar çerçevesinde açıklanan ekonomik önlemler ise kabul edilebilir nitelikte değildir.

Açıklanan kararlarda;

- Bankacılık-finans sektörünün özel sektörlere yönelik kredi mekanizmalarının güçlendirilmesi,

- Konut kredisi oranının %90'a yükseltilerek inşaat sektörünün canlandırılmaya çalışılması,
- 100 Milyar TL'lik desteğin 98 Milyarının sermaye gruplarına aktarılması,
- Konaklama vergisinin geçici süreyle askıya alınması,
- İç havayolu taşımacılığında KDV'nin %1'e indirilmesi, var.

Peki kararlarda neler yok;

1. Hastalığın daha da yayılmasını engellemek için, açık tutulmasına hiçbir fayda olmayan, bilakis hastalık için birçok risk barındıran pek çok sektörde işyerlerinin kapatılması, yürütülmesi zorunlu olmayan ekonomik faaliyetlerin durdurulması yok,
2. Kriz bahanesi ile işten çıkarma, ücretsiz izin, ücret düşürme vb. uygulamaların engellenmesine yönelik bir önlem yok,
3. Kamu kuruluşların da dahi kapsamlı uzaktan çalışma düzenlemeleri yok,
4. Faaliyetlerine ara verilen işyerlerinde başta bağımsız ve gününbirlik çalışanlar olmak üzere binlerce emekçini nasıl geçineceği yok,
5. Ulaşım yoğunluğunun dağıtılması için çalışma saatlerinin yeniden düzenlenmesi ve azaltılması yok,
6. Geçinmek için çalışmak zorunda olan, günlük gelirle geçinen milyonlar için doğalgaz, elektrik, su, internet vb. faturaların devlet tarafından üstlenilmesi veya bunlara bir gelir sağlanması yok,
7. Temel gıda ve temizlik ürün ve hizmetlerinde ÖTV ve KDV indirimi yok,
8. Milyonlarca yurttaşımız için teşhis kitlerine nasıl ulaşılabileceği, gündelik gereksinimlerini karşılamak için gereken kişisel koruyucu donanım (maske, eldiven, dezenfektan) temini yok,
9. Bırakın sıradan yurttaşlarımızı, tedavi ile ilgilenen sağlık çalışanlarının bile kişisel koruyucu donanımı ile ilgili eksikliklerini giderme konusunda tatmin edici bir hazırlık yok,
10. Sağlık personelinin aşırı çalışma koşullarını

azaltmak için, işten uzaklaştırılmış ve/veya ataması yapılmayan sağlık uzmanlarının görevlendirilmeleri ile ilgili bir niyet yok,

11. Salgını fırsat bilip kişisel koruyucu donanım başta olmak üzere talep gören mal ve hizmetlerin fiyatları üzerinden vurgunculuk yapanlara bir engel yok.

Yani açıklanan önlemlerde halk için hiçbir önlem yok. Halk yine kendi yarasını kendi sarmak, acıyı, yoksunluğu sefaleti yaşamak zorunda kalacak.

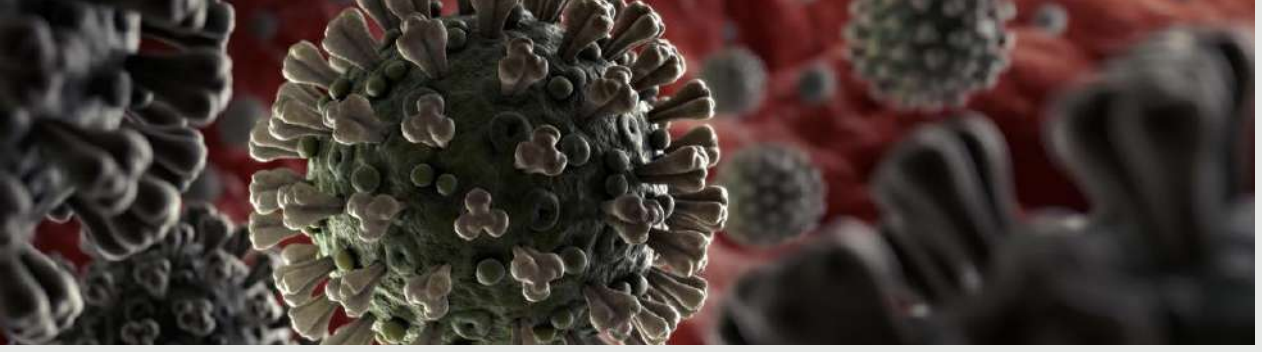
Hastalığın haftalar öncesinden ülkemize de sıçrayacağı bilindiği halde sağlık çalışanlarının koruyucu kişisel donanımının eksikliği, hızlı sonuç veren kitlerin temin edilmemiş, yaygın yetkili hastane sisteminin, karantina merkezlerinin oluşturulmamış olması ülkemizde sağlık ve salgın hastalıklar alanından bir acil eylem planının olmadığı göstermektedir. Aslında ülkemizde pek çok alanda bir acil eylem planı yoktur.

Toplumsal beklentiler bu kadar açık ve netken, iktidar bir yandan "Evde kal Türkiye" demekte, diğer yandan uçak biletleri ile konaklama vergilerinde indirim yaparak halkın taleplerini değil sermayenin taleplerini karşılamaktadır.

Bu son salgında da görüldüğü gibi kamuda yetkili makamlara liyakatsiz kişilerin atanması sonucu ortaya çıkan yanlış kararlar tüm toplumun yaşamını derinden etkilemekte, bedelini ise hep birlikte ödemekteyiz. Bu nedenle TMMOB Maden Mühendisleri olarak yetkilileri bir kez daha emekçilerin ve ezilenlerin taleplerini dikkate almaya çağırıyoruz.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
22 Mart 2020, Ankara



COVID-19 SALGINININ TÜM ÜLKEYİ ETKİLEMESİ NEDENİYLE İŞ GÜVENLİĞİ İÇİN ZORUNLU FAALİYETLER DIŞINDA TÜM MADEN İŞLETMELERİNDE ÜRETİM DURDURULMALIDIR

Dünya Sağlık Örgütü 12 Mart 2020 tarihinde, 11 Mart itibarıyla 114 ülkede 118 bin vakanın görüldüğü ve 4.291 kişinin hayatını kaybettiği Covid-19 virüsünün neden olduğu salgını “Pandemi” olarak ilan etmiştir. Yapılan açıklamada “Binlerce kişinin hastanelerde yaşam mücadelesi” verdiği, “Önümüzdeki günler ve haftalarda vaka ve ölüm sayılarının artmasını beklediklerini”, “Virüsün yayılma hızı, ciddiyeti ve yetkililerin gerekli önlemleri almaması bizi alarm seviyesine getirdi”, “Bu nedenle Covid-19’u pandemik bir hastalık ilan ediyoruz” denilmiştir.

Gelinen süreçte 30 Mart 2020 itibarıyla küresel salgın 180’den fazla ülkeye yayılmış 770 binden fazla insana bulaşmış ve 36.938 kişinin ölümüne neden olmuştur. İlk vakanın 10 Mart 2020 tarihinde görüldüğü ülkemizde salgın hastalık 20 gün içerisinde 10.827 kişiyi etkilerken, 168 kişinin ölümüne neden olmuştur. Sağlık Bakanlığı tarafından yapılan açıklamalara göre ülkemizin tamamına yayılan salgın ne yazık ki madenciliğin yapıldığı il ve ilçelere de yayılmış ve maden işçilerini de etkilemeye başlamıştır.

Vakaların ve ölümlerin artış hızı dikkatlice incelendiğinde salgının ve ölümlerin artarak devam edeceği anlaşılmaktadır. Zonguldak ilindeki vakaların artması nedeniyle Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) yönetimi tarafından 30 Mart 2020 saat 24.00 itibarıyla tüm işletmelerinde kömür üretimi zorunlu işler dışında durdurulmuştur. Ancak ülkemizin pek çok yerinde başta yeraltı maden işletmeleri olmak üzere binlerce maden emekçisinin çalıştığı maden işletmelerinde sadece hijyenik sağlık önlemleri alınarak üretime devam edilmektedir.

Kamu kuruluşu niteliğinde bir meslek kuruluşu olan TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak kamusal hizmet sorumluluğumuz gereği Covid-19 salgınına karşı daha önce sunduğumuz görüş ve önerilerimizi

kamuoyu ile tekrar paylaşıyor ve tüm yetkilileri acilen sorumlu davranmaya davet ediyoruz.

Salgın konusunda yaşanacak sorunlara ilişkin olarak resmi makamlar tarafından sosyal mesafenin korunmasının mümkün olmadığı, toplum sağlığını olumsuz olarak etkileyebilecek sektörlerde işyerleri kapatılmıştır. Ancak başta yeraltı madenleri olmak üzere sosyal mesafenin korunmasının mümkün olmadığı madencilik sektöründe sadece bir kamu kurumu dışında hiçbir kamu ve özel sektör madencilik işletmelerinde üretim durdurulmamıştır.

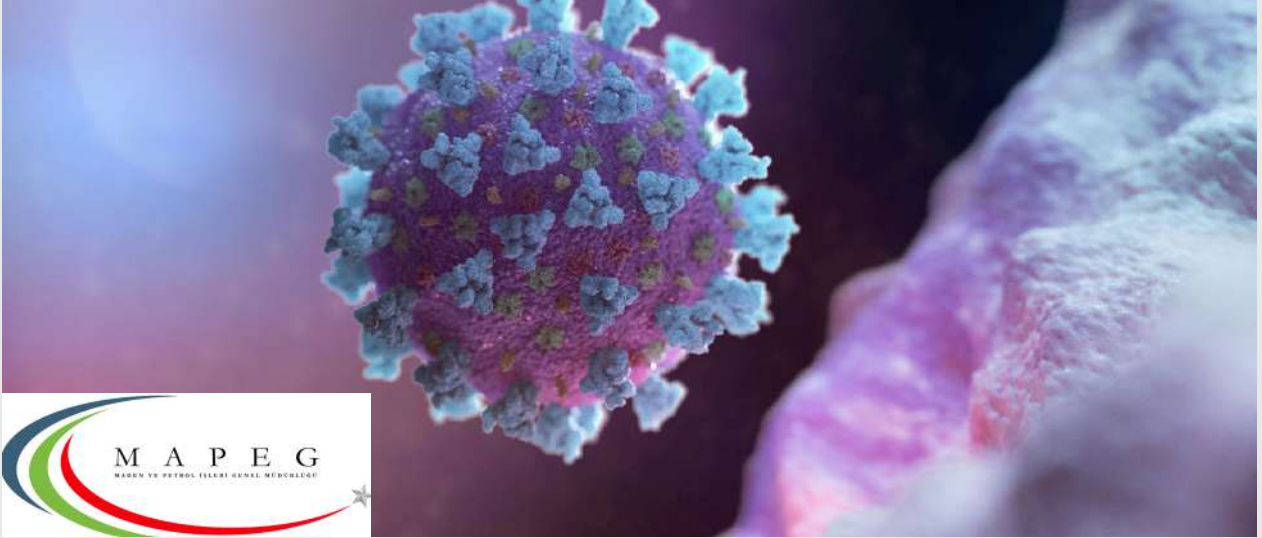
Salgının ülkemizdeki artışı ve madenciliğin yapıldığı il ve ilçelerde ki artışı dikkate alındığında daha önceki açıklamalarımızda da belirtmiş olduğumuz üzere başta yeraltı maden işletmeleri olmak üzere tüm maden işletmelerinde üretim acilen durdurulmalı ve bu işletmelerde sadece güvenlik nedeniyle zorunlu faaliyetlere karantina şartları altında izin verilmelidir.

Bu süreçte 3213 sayılı maden kanununda yapılan son değişiklik ile işverenlere sağlanan destek maden emekçilerine de verilmeli ve işçilerin iş güvenceleri korunarak ücretleri kesintisiz bir şekilde işsizlik fonundan karşılanmalıdır.

Kamuoyu tarafından da bilindiği üzere Covid-19 salgını nedeniyle pek çok sektörde işyerleri ilgili bakanlıklar tarafından salgın sona erene kadar kapatılmıştır. Benzer şekilde aynı nedenlerden dolayı kamu ve özel sektöre ait maden işletmelerinde iş güvenliği için gerekli olan zorunlu faaliyetler dışında üretim salgın sona erene kadar Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından acilen durdurulmalıdır.

Saygılarımızla,

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu / 31 Mart 2020, Ankara**



MADEN VE PETROL İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NÜ (MAPEG) MADEN MÜHENDİSLERİNİN COVID-19 SALGINI İLE İLGİLİ OLARAK TALEPLERİNİ DİKKATE ALMAYA ÇAĞIRIYORUZ

Tüm Dünyayı ve ülkemizi etkileyen "Covid-19" salgını ile ilgili mücadele kapsamında her geçen gün yeni tedbirler ve genelgeler uygulamaya geçirmektedir. Dünya da ve ülkemizde salgının ne kadar devam edeceği belirsizliğini korumaktadır. Her sektörü derinden olumsuz olarak etkileyen salgınla ilgili madencilik sektörü de payına düşeni almaktadır. Madencilik sektöründe çalışan üyelerimiz maden sahalarında mühendis, daimi nezaretçi, teknik eleman veya Yetkilendirilmiş Tüzel Kişiliklerde (YTK) mühendislik hizmeti vermektedirler.

28 Şubat 2019 tarihinde çıkarılan 3213 sayılı kanunla değişik 7164 Sayılı torba yasa ile TMMOB Maden Mühendisleri Odasının tüm itirazlarına rağmen üyelerimizin daimi nezaretçi beyanları ile proje, arama ve işletme faaliyet raporu beyanlarından dolayı cezai sorumluluklar getirilmiştir.

Dünya Sağlık Örgütü'nün pandemi ilan etmesi nedeniyle tüm dünyada 2020 yılı içinde yapılması planlanan organizasyonlar ve yasal yükümlülüklerde süreli/süresiz ertelemelere gidilmiştir. Ülkemizde de pek çok kamu kurumu işverenlerin yasal hükümlülüklerini herhangi bir cezai şarta bağlamadan ertelemiştir.

Maden mühendislerinin maden sahalarında yapacağı beyanlar veya hazırlayacakları Arama Faaliyet Raporu, İşletme Faaliyet Raporu, İşletme Projesi, Temdit Projesi, Daimi Nezaretçi Defteri beyanları Covid-19 salgını nedeniyle çıkarılan genelgeler nedeniyle maden sahalarına ulaşamaması veya gerekli olan araştırmaların yapılamamasından dolayı süresi içinde verilemeyecek veya eksik beyanlar ile verilecektir. Bu durumda ise cezai müeyyide ile karşı karşıya kalabileceklerdir

26.03.2020 tarih 31080 (mükerrer) resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 7226 sayılı Kanunun 15. Maddesinin ve yürürlük maddesi olan 52. maddesi gereği 01.01.2020 tarihinden itibaren uygulanmak üzere; 3213 sayılı Maden Kanununun 2020 yılı içerisinde süreli olarak yapılması gereken işlemlerin kanunda geçen sürelerle bakılmaksızın 2020 yılı sonuna kadar ertelenmesi için Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğünü genelge yayınlamaları için göreve çağırıyoruz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
31 Mart 2020, Ankara**

A close-up photograph of a person's hands holding and reading a newspaper. The newspaper is slightly out of focus, showing columns of text and a small photograph. The background is blurred, suggesting an indoor setting. A semi-transparent network diagram with nodes and connecting lines is overlaid on the entire image, particularly prominent in the foreground and background. The text 'ŞUBELERDEN HABERLER' is written in a bold, white, sans-serif font in the bottom right corner.

ŞUBELERDEN HABERLER



ADANA ŞUBE GENEL KURULU VE SEÇİMLERİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi 6. Dönem Olağan Genel Kurulu ve Seçimleri 18-19 Ocak 2020 tarihlerinde şubemizde meslektaşlarımızın katılımı ile gerçekleştirildi.

ADANA ŞUBE 10. DÖNEM YÖNETİM KURULU

ASİL	YEDEK
1- MEHMET YILMAZ	1- SERCAN VARAK
2- SERDAL ÖZBEK	2- SERCAN ARIN
3- ELİF DİNÇER	3- AYTEN MIÇOOĞULLARI
4- İBRAHİM İŞİK	4- İHSAN BEKDİK
5- ALİ CAN ÖZDEMİR	5- CUMA ÖZGÜL
6- AHMET AYDIN	6- RAİF BOZDEMİR
7- BÜLENT ZERENGÖK	7- ESRA CAN



CHP ADANA MİLLETVEKİLİ MÜZEYYEN ŞEVKİN'İN ZİYARETİ

Şubemiz, CHP Adana Milletvekili Müzeyyen ŞEVKİN tarafından ziyaret edildi. Maden mühendislerinin sorunları ile ilgili görüşlerimizi alan milletvekilimize nazik ziyaretlerinden dolayı ve meslektaşlarımızın sorunları ile ilgili bizlere vermiş olduğu katkı için teşekkür ederiz.

TMMOB ODALARININ ADANA ŞUBE GENEL KURULLARI

Şube Başkanımız Mehmet YILMAZ, 21 Aralık 2019 tarihinde gerçekleştirilen Ziraat Mühendisleri Odası Adana Şubesi'nin, 1 Şubat 2020 tarihinde gerçekleştirilen Kimya Mühendisleri Odası Adana Şubesi ve Mimarlar Odası Adana Şubesi'nin, 15 Şubat 2020 tarihinde gerçekleştirilen Jeoloji Mühendisleri Odası Adana Şubesi ve Peyzaj Mimarları Odası Adana Şubesi'nin genel kurullarına ve diğer TMMOB bileşenlerinin genel kurullarına katılım sağlamıştır.



EMEKLİ ÜYE BULUŞMASI



Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi olarak 26 Şubat 2020 Çarşamba günü şube binamızda Emekli Üye Toplantısı gerçekleştirildi.

GENEL MERKEZ GENEL KURUL VE SEÇİMİ



Adana Şube Yönetim Kurulu ve Delegeleri olarak; 29 Şubat 2020 tarihinde gerçekleştirilen TMMOB Maden Mühendisleri Odası 47. Olağan Genel Kurulu ve 1 Mart 2020 tarihinde gerçekleştirilen seçime katılım sağlanmıştır.



BASIN AÇIKLAMASI

3 Mart "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" kapsamında Adana İl Koordinasyon Kurulu, Adana Barosu, DİSK, KESK ve Türk Tabipleri Birliği olarak ortak basın açıklaması düzenlendi.



KADIN KOMİSYONU TOPLUMSAL CİNSİYET SEMİNERİ

Şube Yazmanımız Elif DİNÇER ve Şube Yedek Yönetim Kurulu üyemiz Esra CAN, TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu Kadın Çalışma Grubu tarafından, 4 Mart 2020 Çarşamba günü düzenlenen Toplumsal Cinsiyet Semineri'ne katılım sağlamışlardır.



ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRÜ'NÜN ŞUBEMİZE YAPTIĞI ZİYARET

Şubemizi Ziyaret Eden Çevre ve Şehircilik İl Müdürü Halit ERGİN, İl Müdür Yardımcımız Gülcan KARASERÇE, Tabiat Varlıkları Koruma Şube Müdürü Dr. Mehmet TATAR 'a nazik ziyaretlerinden dolayı kendilerine teşekkür ederiz.

**ODA ÇALIŞMALARINA TÜM ÜYELERİMİZİN
DESTEKLERİNİ BEKLİYORUZ.**



DİYARBAKIR



DİYARBAKIR ŞUBE GENEL KURULU VE SEÇİMLERİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi 6. Dönem Olağan Genel Kurulu ve Seçimleri 11-12 Ocak 2020 tarihlerinde şubemizde meslektaşlarımızın katılımı ile gerçekleştirildi.

DİYARBAKIR ŞUBE 6. DÖNEM YÖNETİM KURULU

ASIL	YEDEK
1- DOĞAN HATUN	1- ERHAN KUTLU
2- DENİZ AYDIN	2- TARIK KAYNAR
3- NURİ ALPASLAN	3- MESUT AYANA
4- ESRA ÇİÇEK MERCAN	4- FELAT GÖKDEMİR
5- HAKKI KAYA	5- MEHMET HANİFİ ERGİN
6- MUHAMMED FURKAN SAMANCI	6- GÜLŞEN PEKTAŞ
7- GÜLSÜM GÜNER	7- ÖMER EDEMEN



TMMOB HEYETİ'NİN ELAZIĞ VE ÇEVRESİNDEKİ İNCELEMELERİ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın da içinde bulunduğu TMMOB Heyeti 30 Ocak 2020 tarihinde Elazığ ve çevresine destek ziyaretinde bulunarak incelemelerde bulundu. Diyarbakır Maden Mühendisleri Odası Şubesi olarak ziyarete katılım sağlandı.



KADIN MÜCADELESİNİN ADIDIR 8 MART

TMMOB DİYARBAKIR KADIN İKK olarak katıldığımız istasyon meydanındaki 8 Mart mitingi coşkuyla kutlandı.

İSTANBUL



İSTANBUL ŞUBE GENEL KURULU VE SEÇİMLERİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi 13. Dönem Olağan Genel Kurulu ve Seçimleri 11-12 Ocak 2020 tarihlerinde İstanbul Şube merkezimizde meslektaşlarımızın katılımı ile gerçekleştirildi.

İSTANBUL ŞUBE 13. DÖNEM YÖNETİM KURULU

ASİL	YEDEK
1- MESUT ERKAN	1- MEHMET MAKAR
2- SELİM AKYILDIZ	2-ZEYNEP SERTABİPOĞLU
3- SELÇUK ŞİMŞEK	3-HAMİT GAYRETLİ
4- UMUT ATLIHAN	4- MUHARREM TEPE
5- HANDE FITZHERBERT	5-BÜŞRA ERTUĞRUL
6- ESEN TÜNCER	6-ULAŞ ÇUĞU
7- KEMAL EMRE NAM	7-ÖZGÜR BULUT



İSTANBUL ŞUBE KANAL İSTANBUL KOMİSYONU TOPLANTISI

Kanal İstanbul Komisyonu tarafından, ÇED Raporu ve projenin değerlendirilmesi için 28 Ocak Salı günü "Kanal İstanbul" projesinin maden mühendisliği disiplini yönünden "kazı, patlatma, nakliye" değerlendirilmesi çalışmaları yapıldı.



EMEKLİ ÜYE BULUŞMASI

Geleneksel emekli üye toplantısı 30 Ocak ve 26 Şubat 2020 tarihlerinde şubemizde gerçekleştirildi.



KADIN ÇALIŞMA GRUBU ETKİNLİĞİ

1 Şubat 2020 tarihinde, İstanbul Şube binasında, Kadın Çalışma Grubumuzun yeni dönemdeki ilk etkinliği, 6284 sayılı kanun ve İstanbul Sözleşmesi konuları özelinde Av. Aylin Kırıkçı sunumuyla gerçekleştirildi.

ÜYE BİLGİLERİNİZ GÜNCEL Mİ?

ÜYE BİLGİLERİNİZİ
<https://madenbis.maden.org.tr/uye>
SAYFASINDAN GÜNCELLEYE BİLİRSİNİZ.





İZMİR ŞUBE GENEL KURULU VE SEÇİMLERİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi 14. Dönem Olağan Genel Kurulu ve Seçimleri 11-12 Ocak 2020 tarihlerinde Uğur Mumcu Kültür Merkezi'nde meslektaşlarımızın katılımı ile gerçekleştirildi.

İZMİR ŞUBE 14. DÖNEM YÖNETİM KURULU

ASİL	YEDEK
1. AYKUT AKDEMİR	1. OZAN URCUN
2. MUSTAFA HACARLIOĞLU	2. YAŞAR KORKMAZ
3. KEMAL SÖYLEMEZ	3. ILGIN ADIGÜZEL
4. AHMET KIRNAPCI	4. İLKER EREN
5. TÜLAY SUIÇMEZ	5. SEYİT BAĞDAŞ
6. OZAN AYKURT	6. YAŞAR YAKAN
7. ÖZNUR ÖNEL	7. CEYHUN ÜNSAL



MTA EGE BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARETİ

31 Ocak 2020 tarihinde MTA Ege Bölge Müdürü Aytekin TÜRKEL, Şubemiz Yönetim Kurulu tarafından ziyaret edildi. Ziyaret sonrası MTAda çalışan üyelerimizle de görüşmelerde bulundu.



NETCAD MADENCİLİK UYGULAMALARI EĞİTİMİ

İzmir Şubemizde 07-08 Mart 2020 tarihlerinde 14 kişinin katılımıyla Netcadkampüs Madencilik Uygulamaları Sertifika Eğitimi Programı düzenlendi.

ZONGULDAK

ZONGULDAK ŞUBE GENEL KURULU VE SEÇİMLERİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi 46. Dönem Olağan Genel Kurulu ve Seçimleri 25-26 Ocak 2020 tarihlerinde meslektaşlarımızın katılımı ile gerçekleştirildi.

ZONGULDAK ŞUBE 46. DÖNEM YÖNETİM KURULU	
ASIL	YEDEK
1. ÇAĞLAR ÖZTÜRK	1. TÜLİN YILMAZ
2. LEVENT YAĞCIOĞLU	2. BURÇAK KARA
3. KEMAL BARIŞ	3. EMRE ONAT
4. HANEFİ ORUÇ	4. ERAY YÜKSEL
5. ERDOĞAN KAYMAÇI	5. HÜSNÜ SAMET AKDUMAN
6. SADIK SARİMEHMET	6. TANSU GİRGİN
7. ZİYA ERDEMLİ	7. KORAY ÖZALP



ESM ZONGULDAK ŞUBESİ GENEL KURULU'NA KATILIM

01 Şubat 2020 tarihinde Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK)'na bağlı Enerji Sanayi ve Maden Kamu Emekçileri Sendikası (ESM) Zonguldak Şubesi'nin Olağan Genel Kuruluna katılım sağlanmış olup Odamız adına Şube başkanı Çağlar Öztürk konuşma yaparak genel kurula katkı sağlamıştır.



EMEP GENEL BAŞKANI'NIN ZİYARETİ

01 Şubat 2020 Tarihinde Emek Partisi (EMEP) Genel Başkanı Selma GÜRKAN ve Parti yöneticileri Zonguldak ziyaretleri kapsamında odamızı ziyaret ederek yeni oluşan yönetim kuruluna başarı dileklerini sunmuşlardır.



DENİZCİLİK POLİTİKALARI PANELİNE KATILIM

01 Şubat 2020 tarihinde “Kanal İstanbul ve Doğu Akdeniz Gelişmeleri Işığında Türkiye'nin Denizcilik Politikaları” üzerine düzenlenen etkinliğe katılım sağlanmış olup, konuşmacı Emekli Tuğamiral Türker ERTÜRK ile günümüz politikaları üzerine görüş alışverişinde bulunulmuş, odamız adına kendisine madenci heykeli hediye edilmiştir.



SOL PARTİ İL YÖNETİMİ'NİN ZİYARETİ

04 Şubat 2020 Tarihinde Sol Parti il başkanı İsmail Yıldız ve beraberindeki partililer odamızı ziyaret ederek yeni oluşan yönetim kuruluna başarı dileklerini sunmuşlardır. Ziyarete ülke gündemi hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur.



DANIŞMA KURULU

8-9 Şubat 2020 tarihinde gerçekleşen şubeler toplantısı ve danışma kuruluna katılım sağlandı.



İŞYERİ ZİYARETİ

11 Şubat 2020 tarihinde Bartın'da faaliyet gösteren iş yerleri ve çalışan meslektaşlarımız ile bir araya gelindi. Türkiye Taşkömürü Kurumu Amasra Müessese Müdürlüğünde çalışan mühendisler iş yerinde ziyaret edilerek birlikte neler yapabileceğimiz ile ilgili görüş alışverişinde bulunuldu. Yapılan ziyarette Müessese Müdürü Sayın Cihat ÖZDEMİR ve Müessese Müdür Yrd. Sayın Salih ATMACA makamlarında ziyaret edildi.



ZONGULDAK KESK'İN ZİYARETİ

11 Şubat 2020 tarihinde Kamu Emekçileri Sendikası Konfederasyonu (KESK) şubeler platformu odamızı ziyaret ederek yeni oluşan yönetime başarı dileklerini sunmuşlardır.



TÜRKİYE TAŞ KÖMÜRÜ KURUMU ZİYARETİ

18.02.2020 Tarihinde şube yönetim kurulu olarak Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdür Yrd. Sayın İsmail GÜNER makamında ziyaret edildi.



TÜRKİYE TAŞ KÖMÜRÜ KURUMU ZİYARETİ

Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürü Sayın Kazım EROĞLU makamında ziyaret edilerek Nisan ayında gerçekleşecek olan TÜRKİYE 22. ULUSLARARASI KÖMÜR KONGRESİ VE SERGİSİ'ne davet edilmiştir.



47.OLAĞAN GENEL KURULUNA KATILIM

Odamızın 47. Olağan Genel Kuruluna Katılım sağlandı.



ZONGULDAK BELEDİYE BAŞKANI ZİYARETİ

Zonguldak Belediye Başkanı Dr. Selim ALAN makamında ziyaret edildi.



BASIN AÇIKLAMASI

3 Mart 1992 Tarihinde Türkiye Taşkömürü Kurumu Kozlu Müessesesinde 263 Maden Emekçimizi kaybettiğimiz facia ile ilgili olarak TMMOB İKK, Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi, Zonguldak Maden Mühendisleri Derneği, Gmis ve diğer Sivil toplum örgütlerinin katılımıyla çelenk koyma töreni ve basın açıklaması gerçekleştirildi.



TKİ GENEL MÜDÜRÜ ZİYARETİ

TKİ Genel Müdürü Sayın Ömer BAYRAK makamında ziyaret edildi.



HAYATINI KAYBEDEN 103 MADEN EMEKÇİSİ'NİN YIL DÖNÜMÜ

Karadeniz Ereğli ilçesi TTK Armutçuk Müessese Müdürlüğü'ne bağlı maden ocağında 7 Mart 1983 yılında meydana gelen grizu faciasında hayatını kaybeden 103 madenci, vefatlarının 37. yıl dönümünde müessesede yapılan tören ile anıldı.



KADIN MÜCADELESİNİN ADIDIR 8 MART

8 Mart Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında Odamız Zonguldak Şube Lokalinde kadın üyelerimize yönelik düzenlenen kahvaltı etkinliği öncesinde TMMOB Maden Mühendisleri Odası Kadın Çalışma Grubunun açıklaması katılan basın emekçilerimiz ile paylaşılmıştır.



INCELEME



YERKÜREMİZDEKİ MINERAL-METAL KAYNAKLARININ KİT VE TÜKENİR NİTELİĞİ İLE ÜLKELERE EŞİTSİZ DAĞILIMI GERÇEĞİ SONUCUNDA, KÜRESEL TEDARİK ZİNCİRİNDE KARŞILAŞILAN ENGELLER HANGİ KAYGILARI DOĞURMAKTADIR (DOKUZUNCU BÖLÜM)

LEVENT YENER

MADEN Y. MÜHENDİSİ , BAOMETAL MADENCİLİK A.Ş. (GENEL MÜDÜRÜ)

Vasıflı Çelik Kalitelerinin Belirlenmesinde Ferroalaşımların Rolü ve Kritik Hammaddeleri-2-Nikel(Ni)

Nikel Kullanımının Kısa Tarihçesi

Nikel metalinin ve bileşiklerinin bilinçli kullanımını 19.uncu yüzyılda başladı,ancak insanoğlunun nikeli, varlığını fark etmeden bakır ve demir alaşımını içindeki kullanımı eskidir. Ön Asya ve Çin'de bulunan antik dönem ve öncesine ait, bazı bronz objeler ile muhtemelen göktaşlarının ergitilmesiyle oluşturulan demirden aletlerin % 2- % 5 kadar nikel içerdiği bilinmektedir.MÖ ikinci bin yıla tarihlenen el yazmaları, Çin'de "beyaz bakır"ın (baitong olarak bilinen cupronickel) günlük hayatta kullanıldığını göstermektedir. Muhtemelen Çin kupro-nikelinden üretilen nikel-bakır alaşımının sikkeleri, bugünkü Afganistan'ın sınırları içinde hüküm sürmüş olan Baktiya kralları tara-

findan MÖ 2. yüzyılda dolaşıma sokulmuştur.Beyaz bakır (paktong) 17. yüzyıla kadar Britanya'ya ve Avrupa'ya sevk edildi, ancak bu alaşımın nikel içeriğine sahip olduğu 1822'ye kadar meçhul kaldı. Günümüz piyasasında Alman gümüşü, nikel gümüşü veya alpaka adını alan bu alaşım genelde %60 bakır, %20 nikel ve %20 çinko ihtiva eder,adını görünüşü gümüşe benzediği için almıştır.

Ortaçağ Almanya'sında Erzgebirge'de bakır cevherine benzeyen ,bugün nikel-arsenid olarak tanı konulan kırmızı bir mineral bulundu. Madenciler bu mineralden herhangi bir bakır elde edemedi, izabesi esnasında cevherin yüksek arsenik içeriği dolayısıyla sağlık sorunları yaşadı.Yayılan koku nedeniyle Alman mitolojisinden esinlenerek yeraltında yaşadığını düşündükleri ecinnileri, kötü ruhları suçladılar ve bu minerali "Kupfernickel-Sahte Bakır" olarak adlandırdılar.

Yazının devamı için;

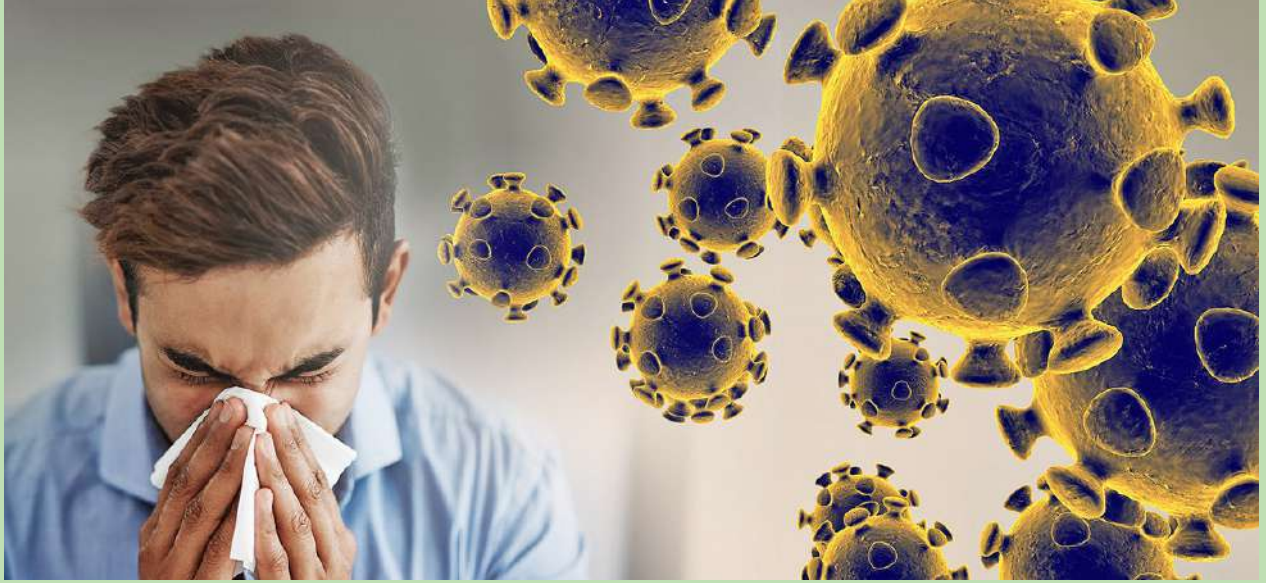


MADENCİLİK VE HUKUK



COVID-19 HASTALIĞI DÖNEMİNDE ÜYELERİMİZİN HAKLARI

AV. VOLKAN KAYA



Herhangi bir salgın ve/veya hastalık durumunda, çalışanların haklarını düzenleyen iki temel kanun bulunmaktadır. Bunlar şunlardır:

- 1- 4857 sayılı İş Kanunu
- 2- 6331 sayılı İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

4857 sayılı kanun açısından salgın nedeniyle işin durması, “zorlayıcı sebep”ler arasındadır. Yaşanan salgın 6331 sayılı kanunda da, “hayati tehlike” kavramı içerisinde değerlendirilmektedir.

İşyerinin Salgın Nedeniyle Faaliyetini Durdurması ve Ücretsiz İzne Çıkarılma Durumunda Ne Yapılabilir?

İşverenin çalışanına ücretsiz izin verebilmesi için, çalışanın yazılı onayını alması gerekmektedir. Çalışanın açık rızası ve yazılı onayı olmaksızın, çalışanın işveren tarafından ücretsiz izne çıkarılması durumunda; çalışan, İş Kanunu çerçevesinde iş akdinin fesh edildiğini kabul ederek, kıdem ve ihbar tazminatı talep edebilir veya işe iade davası açabilir. Bu davaların açılabilmesi için önce “Arabulucuya” başvurulması gerektiği unutulmamalı. (Kıdem tazminatı için çalışanın, en az 1 yıl çalışma kıdemine sahip olması gerekmekte; işe iade davası açılabilmesi

için ise, işyerinde en az 30 çalışan olması, çalışanın bu işyerinde en az 6 aydır çalışması ve bu hakkın fesih bildiriminden tebliğinden itibaren bir ay içinde kullanılması gerekmektedir.)

İş Kanunu’nun “Çalışma Koşullarında Değişiklik ve İş Sözleşmesinin Feshi” başlıklı 22. maddesine göre:

“İşveren, iş sözleşmesiyle veya iş sözleşmesinin eki niteliğindeki personel yönetmeliği ve benzeri kaynaklar ya da işyeri uygulamasıyla oluşan çalışma koşullarında esaslı bir değişikliği ancak durumu işçiye yazılı olarak bildirmek suretiyle yapabilir. Bu şekilde uygun olarak yapılmayan ve işçi tarafından altı işgünü içinde yazılı olarak kabul edilmeyen değişiklikler işçiyi bağlamaz. İşçi değişiklik önerisini bu süre içinde kabul etmezse, işveren değişikliğin geçerli bir nedene dayandığını veya fesih için başka bir geçerli nedenin bulunduğunu yazılı olarak açıklamak ve bildirim süresine uymak suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir. İşçi bu durumda 17 ila 21 inci madde hükümlerine göre dava açabilir..”

Ayrıca, “... Taraflar aralarında anlaşarak çalışma koşullarını her zaman değiştirebilir. Çalışma koşullarında değişiklik geçmişe etkili olarak yürürlüğe ko-

nulamaz...” hükmünün de bilinmesinde fayda var... İşverenin çalışma koşullarında değişiklik yapması durumunda, hangi hükümlerin uygulanacağı bu madde ile belirlenmiştir.

İş Kanunu'nun 40. maddesine göre:

“24. ve 25. maddelerin (III) numaralı bentlerinde gösterilen zorlayıcı sebepler dolayısıyla çalışamayan veya çalıştırılmayan işçiye bu bekleme süresi içinde bir haftaya kadar her gün için yarım ücret ödenir.”

Kanununun 24. ve 25. maddelerinin (III) numaralı bentleri şu şekildedir:

“24/III.: Zorlayıcı sebepler: İşçinin çalıştığı işyerinde bir haftadan fazla süre ile işin durmasını gerektirecek zorlayıcı sebepler ortaya çıkarsa...”

25/III.: Zorlayıcı sebepler: İşçiyi işyerinde bir haftadan fazla süre ile çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı bir sebebin ortaya çıkması...”

Yani salgın nedeni ile zorlayıcı sebepten dolayı çalışamayan veya çalıştırılmayan işçiye, bu bekleme süresi içinde bir haftaya kadar her gün için yarım ücret ödenmek zorundadır. Bu sürenin sonunda, çalışan isterse, İş Kanunu'nun, “İşçinin Haklı Nedenle Derhal Fesih Hakkı” başlıklı 24/III maddesi hükmü uyarınca, iş akdini sona erdirebilir ve kıdem tazminatını isteyebilir; ancak, çalışan iş akdini kendisi feshettiği için ihbar tazminatını hak edemez.

Çalışan salgın nedeni ile iş sözleşmesini derhal haklı nedenle fesih edebilir mi?

İş Kanunu'nun, “İşçinin haklı nedenle derhal fesih hakkı” başlıklı 24 üncü maddesi şöyledir:

“Süresi belirli olsun veya olmasın, işçi; aşağıda yazılı hallerde, iş sözleşmesini sürenin bitiminden önce veya bildirim süresini beklemezsizin feshedebilir:

I. Sağlık sebepleri:

a) İş sözleşmesinin konusu olan işin yapılması, işin

niteliğinden doğan bir sebeple işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlikeli olursa;

b) İşçinin sürekli olarak yakından ve doğrudan buluşup görüştüğü işveren yahut başka bir işçi bulaşıcı veya işçinin işi ile bağdaşmayan bir hastalığa tutulursa...”

Yukarıdaki madde gereğince, çalışan; sürekli olarak yakından ve doğrudan buluşup görüştüğü işverenin veya başka bir çalışanın COVID-19 hastalığına yakalanması durumunda, iş sözleşmesini derhal haklı nedenle fesih etme hakkına sahiptir. Bu durumda çalışan kıdem tazminatını isteyebilir, ancak çalışan iş akdini kendisi feshettiği için ihbar tazminatını hak edemez.

COVID-19 Belirtilerini Taşıyanlar Tedbir Amacıyla İşe Gidemeyecek Olursa Ne Yapabilir?

Çalışan, COVID-19 belirtilerini taşımasında dolayı işe gidemiyorsa, öncelikle hekiminden sağlık raporu almalıdır. Bu durumda raporlu olunan ilk 2 gün için ücret ödenmez; ancak, raporun üçüncü gününden sonra SGK tarafından geçici işgöremezlik ödeneğine hak kazanılır. Hasta olunmaması, ancak karantina veya ilgili genelgeler gereğince, sokağa çıkma yasağı kapsamında olunması nedeniyle işe gidilemiyorsa; bu durum, zorunluluk hali sayılacak ve yukarıda açıklandığı üzere, bu durumda işveren bir haftalık ücretin yarısını ödemekle yükümlü olacaktır. Sonrasında işverenin veya işçinin talebiyle, ücretsiz izin kuralları uygulanabilir veyahut kıdem tazminatı ödeyerek çalışanın iş akdi feshedilebilir.

İşyerinde Salgına Karşı Yeterli Önlemlerin Alınmamasına Rağmen, Faaliyetin Sürdürülmesi Durumunda Ne Yapılabilir?

6331 sayılı kanun hükümlerine göre işveren, işyerinde çalışanlarının sağlık ve güvenliği için her türlü önlemi almakla yükümlüdür. İşyerinde ciddi ve yakın bir tehlike söz konusu ise, 6331 sayılı kanunun “Çalışmaktan Kaçınma Hakkı” başlıklı 13. maddesi gereği; ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan

çalışanlar; kurula, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise, işverene başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Kurul acilen toplanarak, işveren ise derhâl kararını verir ve durumu tutanakla tespit etmek ve bu kararı çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirmek zorundadır. Kurul veya işverenin, çalışanın talebi yönünde karar vermesi hâlinde, çalışan gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir. Çalışanların çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ile kanunlardan ve iş sözleşmesinden doğan diğer hakları saklıdır.

Çalışanlar; ciddi ve yakın tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda, kurula veya işverene başvurmaksızın, işyerini veya tehlikeli bölgeyi terk ederek belirlenen güvenli yere gitme hakkına sahiptir. Çalışanların hakları, bu hareketlerinden dolayı kısıtlanamaz. İş sözleşmesiyle çalışanlar; talep etmelerine rağmen gerekli tedbirlerin alınmadığı durumlarda, tabi oldukları kanun hükümlerine göre iş sözleşmelerini feshedebilir ve şartlarını taşımaları durumunda kıdem tazminatına hak kazanırlar. Toplu sözleşme veya toplu iş sözleşmesi ile çalışan kamu personeli, bu duruma göre çalışmadığı dönemde fiilen çalışmış sayılır.

6331 sayılı kanunun 25. maddesine göre, işyerinde işin durdurulması hâlinde, yukarıda belirtilen hükümler uygulanmamaktadır.

Daimi Nezaretçilik Hakkında Bilgi

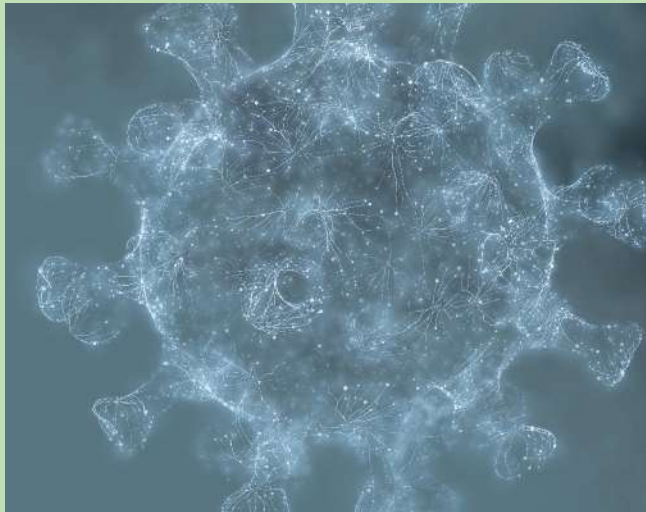
Maden Kanunu'nun 31. maddesi gereği, sahalardaki işletme faaliyetlerinin maden mühendisi nezaretinde, yani Daimi Nezaretçi gözetiminde, yapılması zorunludur. Daimi nezaretçi istihdam edilmeksizin maden işletme faaliyetinde bulunulması hâlinde, idari para cezası uygulanarak işletme faaliyetleri durdurulur.

Maden Yönetmeliği'nin 128 inci maddesi:

“Daimi nezaretçinin yasal izin, rapor veya görevli olduğu süreler tek seferde on beş iş gününü aşarsa, yeni daimi nezaretçinin atanması zorunludur. Ruhsat sahibi, on beş iş gününe kadar olan süre içerisinde bir maden mühendisini nezaretçi olarak görevlendirir. Bu durum nezaretçi defterine yazılır.” şeklindedir.

İlgili mevzuat hükümleri gereği Daimi Nezaretçi bulunmayan sahalarda, işletme faaliyeti yürütülmemelidir. Daimi nezaretçinin yasal izin, rapor veya görevli olduğu süreler, tek seferde on beş iş gününü aşarsa; yeni daimi nezaretçinin atanması zorunludur.

Salgın döneminde maden işletmelerinde uygulanacak kurallar ve alınacak önlemler ile ilgili olarak, MAPEG'in ivedi olarak bilgilendirme yapması gerektiğini de belirtmek isterim.



**COVID-19 SALGINININ TÜM
ÜLKEYİ ETKİLEMESİ
NEDENİYLE İŞ GÜVENLİĞİ
İÇİN ZORUNLU FAALİYETLER
DIŞINDA TÜM MADEN
İŞLETMELERİNDE ÜRETİM
DURDURULMALIDIR!**



HABERLERİ



KANAL İSTANBUL İTİRAZI

TMMOB kurumsal olarak Kanal İstanbul Projesine itirazını Çevresel Etki Değerlendirmesi, İzin ve Denetim Genel Müdürlüğü'ne iletilmek üzere 2 Ocak 2020 tarihinde İstanbul Valiliği Çevre Ve Şehircilik İl Müdürlüğü'ne teslim etti.

TMMOB 12. ENERJİ SEMPOZYUMU

TMMOB Kanal İstanbul Bilim Kurulu Toplantısı, Çevresel Etki Değerlendirme raporu ve plan revizyonlarının değerlendirilmesi, dava süreçleri ve sempozyum hazırlıkları gündemiyle 7 Ocak 2020 tarihinde Mimarlar Odası İstanbul Büyükşehir Şubesi'nde gerçekleştirildi.



TMMOB LOGOSUNA HAKARET EDEN YENİ ŞAFAK GAZETESİ TAZMİNAT CEZASINA ÇARPTIRILDI

21 Ekim 2017 tarihli Yeni Şafak Gazetesi'nde "Skandal Logo" başlığıyla verilen ve TMMOB'nin logosunu DHKP-C ve PKK'yi yansıtmakla itham eden Yeni Şafak Gazetesi hakkında açtığımız davada Ankara Bölge Adliye Mahkemesi, Birliğimizi haklı bularak, Yeni Şafak Gazetesi Sahibi Ahmet Albayrak ve haberin(!) sahibi Ahmet Fatih Erturan'ı 2 bin TL Tazminat ödemeye mahkûm etti.

Yeni Şafak Gazetesinden alınacak tazminat, ihtiyaç sahibi üniversite öğrencilerine destek olabilmek için TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi'ne bağışlanacak.

KARS KENT KONSEYİ SEMPOZYUMU

TMMOB Kars Kent Sempzyomu 11 Ocak 2020 tarihinde "Yerel Yönetimler, Demokrasi ve Kentleşme Politikaları" başlığı altında Kars Belediyesi ve Kars Kent Konseyi'nin katkıları ile Kars'ta gerçekleştirildi.



HDP TARAFINDAN ZİYARET

HDP Yerel Yönetimler Eş Genel Başkan Yardımcısı Salim Kaplan, HDP Parti Meclis üyesi Yüksel Mutlu ve HDP Bitlis Millet Vekili Celadet Gaydalı 13 Ocak 2020 tarihinde TMMOB'yi ziyaret ederek TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, Genel Sekreter Dersim Gül ve Teknik Görevli Sezgin Çalışkan ile görüştü.



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI ALANINDA YAŞANAN SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ ÇALIŞTAYI

TMMOB tarafından düzenlenen TMMOB İş Güvenliği Uzmanlığı Alanında Yaşanan Sorunlar ve Çözüm Önerileri Çalıştayı, 24 Ocak 2020 tarihinde Ankara'da İnşaat Mühendisleri Odası Rüştü Özal Salonu'nda gerçekleştirildi.

ELAZIĞ VE ÇEVRESİNDE İNCELEMELER

Elazığ'da 24 Ocak tarihinde 6.8 büyüklüğünde meydana gelen deprem üzerine TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın da içinde bulunduğu TMMOB Heyeti 30 Ocak 2020 tarihinde Elazığ ve çevresine destek ziyaretinde bulunarak incelemelerde bulundu.



DİSK TARAFINDAN ZİYARET

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Genel Sekreteri Cafer Konca, Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Safvet Yahyaoğlu ve Dev.Maden-Sen Genel Başkanı Tayfun Görgün 4 Şubat 2020 tarihinde TMMOB'yi ziyaret ederek TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, Yönetim Kurulu II. Başkanı Selçuk Uluata, Yürütme Kurulu üyesi Ekrem Poyraz ve Genel Sekreter Dersim Gül ile görüştiler.

TMMOB 6. KADIN KURULTAYI KARARLARI

16-17 Kasım 2019 tarihlerinde İMO Teoman Öztürk Konferans Salonu'nda düzenlenen TMMOB 6. Kadın Kurultayı'nda alınan kararlar yayımlandı. Kararlara;

<https://www.tmmob.org.tr/icerik/tmmob-6-kadin-kurultayi-kararlari-yayinlandi> adresinden ulaşabilirsiniz.

tmmob
6. KADIN
KURULTAYI



GEZİ PARKI DAVASININ SON DURUŞMASI

16 kişinin yargılandığı Gezi davasının karar duruşması 18 Şubat 2020 tarihinde İstanbul 30. Ağır Ceza Mahkemesi tarafından görüldü. Duruşmaya TMMOB'den de katılım sağlandı. Mahkeme sonrası TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz; "Gezi bu ülke halkının ağacına, parkına, kentine ve en önemlisi de arkadaşlarına sahip çıkmasının en güzel ifadesidir. Gezi bu ülkenin başına gelen en güzel şeylerden biridir. Hepimiz Gezideydik! Gezi Onurumuzdur!" diye konuştu.



TMMOB 3 MART İŞ CİNAYETLERİNE KARŞI MÜCADELE GÜNÜ

İş cinayetlerine dikkat çekmek için ilki 2013 yılında düzenlenen "TMMOB 3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü"nde İKK'ların bulunduğu kentlerde kitlesel basın açıklamaları gerçekleştirilerek "İş Cinayetlerine ve İşçi Katliamlarına HAYIR" denildi.

EMEK, BARIŞ VE DEMOKRASİ MEYDANI ANIT MEYDAN VE ANMA YERİ TASARIMI

TMMOB, DİSK, KESK ve TTB ile 10 Ekim Barış ve Dayanışma Derneği yürütücülüğünde gerçekleştirilen Emek, Barış ve Demokrasi Meydanı Anıt Meydan ve Anma Yeri Tasarımı Uluslararası Fikir ve Tasarım Projesi Yarışması sonuçları ve sergisi 3 Mart 2020 tarihinde Mimarlar Odası Konferans salonunda gerçekleştirildi. Jüri Değerlendirme Raporu, 10 Mart 2020 tarihinde yayımlandı. <https://10ekimanitmeydan.org/> adresinden derece alan proje görsellerine erişilebilmekte.



DİSK, KESK, TMMOB VE TTB'NİN YEDİ ACİL ÖNLEM METNİ İMZAYA AÇILDI

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, Covid-19 salgını ile etkin mücadelede halkın sağlığını, işini ve aşını korumak için 7 önlem açıkladı. Kişi ve kurumların imzasına açılan ortak metni ve imza formunu yayımlıyoruz.

Biz aşağıda imzası bulunan konfederasyonlar, birlikler, sendikalar, odalar, barolar, dernekler, demokratik kitle örgütleri ve inisiyatifleri, siyasi partiler ve kişiler olarak Covid-19 salgını ile etkin mücadele için, halkın sağlığını, işini ve aşını korumak için aşağıdaki 7 önlemin aciliyetini bir kez daha hatırlatıyor iş işten

geçmeden gereğinin yapılması için Hükümet'i uyardı. Tarihsel bir sorumluluk olarak görüyoruz:

1. Temel, zorunlu ve acil mal ve hizmet üreten işler dışında bütün işlerde salgın süresince çalışma acilen durdurulmalıdır.
2. Salgın süresince işten çıkarmalar yasaklanmalı, küçük esnaf desteklenmeli, çalışanlara ücretli izin verilmeli ve işsizler için ise koşulsuz işsizlik maaşı ödenmelidir.
3. Tüketici, konut ve taşıt kredileri ile kredi kartı borçları ve elektrik, su, doğalgaz ve iletişim faturaları salgın riski boyunca faiz işletilmeden ertelenmelidir.
4. Bu süreçte özel sağlık kuruluşları kamu kontrolüne geçirilmeli, yurttaşların sağlık hizmetlerine erişimi istisnasız ve ön koşulsuz bütünüyle parasız olmalıdır.
5. Salgınla mücadelede koordinasyonda katı bir disiplin uygulanmalı, bilimsel yaklaşım ve bilgi paylaşımında açık ve şeffaf olunmalıdır. Güven kriteri haline gelen Covid-19 Testleri konusunda bilimsel-yaygın-hakkaniyetli ve sonuçların hızla açıklandığı bir işleyiş hakim kılınmalıdır.
6. Başta hekimler, sağlık ve belediye çalışanları olmak üzere, tüm zorunlu işlerde koruyucu ekipman başta olmak üzere bütün eksiklikler giderilmeli, herhangi bir aksama yaşanmayacağına dair güven verilmeli ve bu işlerde çalışan herkes düzenli olarak testten geçirilmelidir.
7. Salgın dönemlerinde dezavantajlı kesimler olarak kabul edilen; hiçbir geliri ve birikimi olmayan yoksullar, göçmenler ve tutuklu/hükümlüler için yaşamlarını ve sağlıklarını koruyacak fiili ve yasal düzenlemeler hayata geçirilmelidir.



ÜYELERİMİZDEN



MADENCİLİĞE ADANMIŞ BİR HAYAT

RİFAT KONT

ODA SİCİL : 831



Maden Mühendisi Nureddin DEMİR'in Ardından;

Bu dört mısra değil, sanki dört damla kandı.
Ben garip çizgilerle uğraşırken başbaşa
Raslamıştım duvarda bir şair arkadaşa;

“On yıl var ayrırım Kınadağı’ndan
Baba ocağından yar kucağından
Bir çiçek dermeden sevgi bağından
Huduttan hududa atılmışım ben”

Altında da bir tarih: Sekiz mart otuz yedi...
Gözüm imza yerinde başka ad görmedi.
Artık bahtın açıktır, uzun etme, arkadaşı!
Ne hudut kaldı bugün, ne askerlik, ne savaş;
Araya gitti diye içlenme baharına,
Huduttan götördüğün şan yetişir yârına!...

HAN DUVARLARI, Faruk Nafiz ÇAMLIBEL

En sevdiği şüirden alıntıyla başlamak istedim... İlköğretim sonrası burslu ve yatılı olarak okuduğu tüm eğitim hayatı boyunca, karşılaştığı sayısız zorluklarla mücadele etmiş; cesareti, çalışkanlığı ve gerçekten dürüst karakteri sayesinde yenmeyi başarmıştı. İTÜ Elektrik Fakültesi’ni kazanmış, ancak burslu olarak yönlendirildiği Zonguldak Maden TO’dan 1956’da maden mühendisi olarak mezun olmuş; mesleğini çok severek ve bu alanda kendini sürekli geliştirerek icra etmişti. Maden mühendisi olmaktan ve mesleğini en doğru bildiği biçimde icra etmekten, sürekli geliştirmekten beis duymayan bir kişi olarak, bilgilerini sürekli paylaşmış, yanında birlikte çalıştığı arkadaşlarını da bu yönde teşvik etmiş, kibar ve empati sahibi bir insan olarak yaşamını sürdürmüştü. Etibank Şark Kromları İşletmesi’nde maden arama ve etüt-plan mühendisi olarak göreve başlamış, çalışkanlığı nedeniyle başmühendis, müdür yardımcılığı ve müdür vekili görevlerini yürütmüştü.

ABD’de bulunduğu sırada, madencilikte üretim, plan,

proje ve yatırım konularındaki incelemeleri esnasında etüt ettiği “ANFO’nun yeraltı işletmelerindeki küçük çaplı lağım deliklerinde kullanılması...” ile ilgili teknolojiyi yurda taşımış, ocaklarımızda da uygulayıp yaygınlaştırmıştı. Anılan uygulama; önce Etibank’ın tüm maden ocaklarında, sonra da sektörümüzdeki diğer ocaklarda yaygın şekilde kullanılmaya devam etmiştir. Bu konudaki makaleleri, Odamızın organı olan Madencilik Dergisi’nde de yayınlanmıştır.

Merhum meslektaşımız; Şark Kromları İşl. kapatılacakken, rezervi bitti gözü ile bakılan ana yatakların devamını da bulmuştu. Bugün o yataklar halâ işletilmektedir. Şavaşat’taki bakır-kurşun-çinko işletmesini kurmuş, yatırımını planlamış ve çalıştırmıştı. Yurtdışındaki gelişmeleri de yakından takip etmiş; teknik çalışmalarının yanında yöneticilik, Fen ve Tetkik Kurulu üyeliği, KBI Yönetim Kurulu üyeliği ve Başuzmanlık görevlerini de yürütmüştü.

Etibank ve Odamız organlarında yayımlanmış çeşitli makalelerinin yanı sıra, “Altının Jeokimyası, Altın Yatakları ve Madencilik” başlıklı derlemesi ve kendinin bizzat geliştirip deneme altına aldığı “Krater Kuramı” gibi kritik araştırma bulgularının da yer aldığı ve madencilikimize son eseri olarak sunduğu, 2005 yayını “Açık Kazı Alanlarında Delme ve Patlatma” başlıklı kitabı da bulunmaktadır.

Ben, mezun olduktan sonra Guleman’daki Şark Kromları Müessesesi’nde çalışmaya başladım. Aynı işletmede istihlal başmühendisi olan Nureddin Demir ile orada tanıştım ve 4 yıl kadar maden aramalarında ve birçok ocağın üretim işlerinde, kendisi ile beraber çalışma fırsatım oldu. Daha sonraki çalışma hayatımda, maden mühendisliğine Nureddin Bey ile başlamış olmamın benim için bir şans olduğunu fark ettim.

Nureddin Demir; ciddiyeti, meslek heyecanı, çalışkanlığı, pratik çözümleri ve özellikle de tevazuu ile mesleğimi daha çok sevmeme vesile olmuştur. Okul sonrası mesleki gelişimimde ve kendisi ile çalışmalarımında, işletmecilik konularındaki yönlendirmeleri ile çalışma hayatıma çok olumlu katkıları olmuştur.

Son kitabının baş sayfasına el yazısıyla yazdığı ve çok sevdiği İbni Sina’dan aktardığı aşağıdaki dizelerle, kendisine rahmet diliyor ve saygı ile anıyorum!...

“Yüceldim ilimle, sığacağıım yer kalmadı;
Arttı kıymetim amma, alacak müşteri bulunmadı...”

Saygılarımla.



T♀PLUMSAL CİNSİYET

ODAMIZ KADINLARI GENEL KURULUMUZU MOR LİSTE İLE TAÇLANDIRDI

29 Şubat – 1 Mart tarihlerinde gerçekleştirilen Odamız 47. Olağan Genel Kurulu bir ilke tanık oldu ve kadınlar Mor liste adaylarını kürsüden ilan ettiler. Yönetimlerde kadın temsiliyetine dikkat çekmek ve özellikle odamız içerisinde aktif çalışan Kadın Çalışma Grubunun seçim gibi önemli süreçlerde görüşlerinin alınmasının değerli olduğunu vurguladılar. Yaptıkları konuşma sonrasında delegelerden, adaylarına destek olunması için çağrısında bulundular.

Mor Liste

Bizler yıllardır oda çalışmalarında var olan, var olmaya çalışan odamızın görünmez emekçileri kadın maden mühendisleriyiz. Evet yıllardır varız ama maalesef yıllardır varmışız gibi muamele görmekteyiz.

Kadın ve LGBTİ meslektaşlarımızın çok sorunu var ve her geçen gün siyasi otoritelerin baskısının da artması ile bu sorun ve sıkıntılar katlanarak artıyor. Buna rağmen odamızda biz kadınların sorunlarını gören, bu sorunlara duyarlı, çözüm yolları üretebilen bir temsiliyete yıllardır sahip olamıyoruz. Kadın varlığımızı odamızda hissedemiyoruz. Bu durumun sadece bugün değil geçmiş tüm yıllarda böyle olduğunu da biliyoruz. Kadın mücadelesinin dünya genelinde de yükseldiği bu çağda bizler artık ısrarla oda seçimlerinde bir aday ile temsil edilmek istemiyoruz.

Her geçen yıl kadın meslektaşlar olarak sayımızın artmasına rağmen odamız yönetiminde temsiliyeti-

mizin hep sabit sayı olan “bir”de kaldığını, çok nadir iki olduğumuzu üzülenek ve kimi zaman kızarak görüyoruz, yaşıyoruz.

Dayanışmaya en çok ihtiyacı olan ve erkek meslektaşlarımızdan çok daha fazla mücadele etmek zorunda kalan biz kadın maden mühendisleri, evde, okulda, işyerinde, sokakta, meydanda ve hatta eylem alanlarında her an her saniye şiddete baskıya maruz kalıyoruz, taciz ediliyoruz ve hatta öldürülüyoruz. Hal böyle iken, emek meslek örgütlerinde, sendikalarda, partilerde ve mücadele edilen her yerde görünmez olmaktan bıktık. Kendi meslek örgütümüzde temsil edilemiyor olmaktan yorulduk.

İsyan etmediğimiz sürece de hakkımız olan meslek mücadelemizi kazanamayacağımızın da bilincindeyiz. İşte tam da bu nedenle bu genel kurulu Mor listemizle taçlandırmak istiyoruz.

Bizler biliyoruz ki Madenciler her dönem mücadele ateşini yakan ve büyüten olmuşlardır. Bu nedenle de kadın mücadelesinin ateşini kendi odamızda yakmak, meşaleyi nesillere taşımak istiyoruz. Ve sizlerden listemize destek olmanızı istiyor, kadınların da Maden mühendisleri odasında sözü olduğunu ve bu sözü duymaya gönüllü olduğunuzu bilmek istiyoruz. İşte tüm bu nedenlerden kaynaklı, bu sene kimseden bize lütufta bulunmasını beklemeden, kendi listemizi Mor listemizi kürsüden haykırmak ve bu genel kurulda adaylığımızı açıklamak istedik.

MADENDE, ŞANTİYEDEN, SOKAKTA

**KADINLAR
HER
YERDE!**





KADIN MÜCADELESİNİN ADIDIR 8 MART

Yıllar önce tekstil işçisi kadınların canları pahasına yaktığı meşale, bugün mücadelemize ışık tutmaya devam ediyor. Direnişin ve hak mücadelesinin tarihi olan 8 Mart, bu yıl da yaşam hakkına, emeğine, özgürlüğüne sahip çıkan kadınların şiddete, hak ihlallerine, savaşa ve krize karşı mücadelesiyle karşılanıyor.

Kadınlar olarak; her gün, kadını tutsaklaştıran, her türden şiddeti, zorbalığı, tacizi ve tecavüzü sistematik hale getiren ve normalleştiren zihniyete maruz kalıyoruz. Kadın katillerinin, şiddet sanıklarının, tacizcilerin ve çocuk istismarcılarının egemenlerce bizzat korunduğu ve kollandığı pratiklere her geçen gün yenileri ekleniyor.

Kadın emeği her geçen gün daha da değersizleştiriliyor. LGBTİ+ bireyler ise çalışabilmek için kimliklerini gizlemek ve belirli alanlara sıkışmak zorunda bırakılıyor. Her 4 kadından 3'ü güvencesiz ve ücretsiz-yani görünmeyen emek-olarak ailede; çocuk, yaşlı bakımında, tarlada, her türlü ev işinde gece gündüz çalışıyor. Cinsiyetçi roller nedeniyle ev ve aile işlerine erkeklere oranla kat be kat fazla zaman harcadıkları için 20 milyon kadın çalışma yaşamına katılmıyor. Katıldığında ise; kendine güvencesiz, ucuz emek olarak yer buluyor ve erkeklere oranla daha düşük ücretlere katlanmak zorunda bırakılıyor. Savaşlardan olduğu gibi, ekonomik kriz ve işsizlikten de yine en çok kadınlar etkileniyor. Kasım 2019 verilerine göre işsizlik oranı % 13,2 iken; kadınlarda bu oran % 15,1 , erkeklerde ise % 11,9'dur. İstihdam oranları ise kadınlarda % 31,7 iken, erkeklerde % 68,6'dır. Ülkemiz kadınların işgücüne katılım oranı

ve kadın-erkek gelir eşitsizliğinde, aynı gelir kategorisindeki 26 ülke arasında son sırada yer alıyor. Ücretli gebelik izinleri Estonya'da 62 hafta, Norveç'te 35 hafta iken, "en az üç çocuk" çağrılarının ve hatta devlet hastanelerinde fiilen bitirilmiş olan kürtaj uygulaması sonucu zorlamaların yapıldığı ülkemiz, 16 hafta ile gebelik izinlerinin en düşük olduğu ülkeler arasında bulunuyor. Bu veriler gösteriyor ki; ülkemizde kadının her anlamda değersizleştirilmesi sıradanlaştırılmıştır.

Elbette cinsiyet ayrımcılığı ve ücret politikalarından kadın mühendisler de nasiplerini alıyorlar. Şantiyelerde ve çalışma yaşamında mühendisliğin erkek mesleği olduğu düşüncesinin yaygın olması sebebiyle kadınlar üretim alanlarından uzak tutuluyor, daha çok sekreteryaya, dosya takibi ya da ofis işlerine yönlendiriliyor, daha düşük ücretler teklif ediliyor, işe girmedi beceri ve bilgilerinden önce cinsiyetleriyle hep erkeklerin ardından düşünülüyor. Sanıyoruz; "Şantiye şartları ağırdır, yapabilecek misin?" sorusuyla karşılaşmamış kadın meslektaşımız yok gibidir. Bu durum ilerleyen yaşlarda ise daha farklı boyutlarla karşımıza çıkıyor. Emekli olmuş veya yaşı ilerlemiş çoğu erkek mühendis danışmanlık almak için, çok değerli bir birikim olarak görülürken, kadınlar emekliliğini evinde geçirmeli, torunlarıyla ilgilenmeli bakış açısı hakim. Cinsiyet ayrımcı zihniyet, özellikle teknik alanlarda kadınları yok saymakta ve bu erkek egemen alanların ihlal edildiğini düşünmekte olduğunu, her ortamda göstermektedir. İş yerinde veya meslek örgütünde, meslektaş, yönetici, işveren, iş arkadaşı vb. olması bu durumu ne yazık ki değiştirmiyor.

Kadın olarak devlet tarafından yeterince korunmadığımız için; evine giderken öldürülen üniversite öğrencisi Ceren Özdemir, vahşice tecavüze uğrayıp katledilen üniversite öğrencisi Özgecan Aslan, intihar süsü verilerek katledilen üniversite öğrencisi Şule Çet, boğazı kesilerek öldürülen trans kadın Esra Ateş, toplumsal baskıyla intihara itilen trans kadın Eylül Cansın, yakılarak öldürülen trans kadın Hande Kader, Araştırma Görevlisi Ceren Damar Şenel'in çalıştığı üniversitede öğrencisi tarafından katledilmesinin ardından bir de sırf kadın olduğu için insafsızca yapılan suçlamalar ve daha nice kadın cinayeti, tacizler, tecavüzler.. Toplum içerisinde kadının daha özgür hareket etmesinin engellenmesi adına yapılan uygulamalar ve yasaların yeterince etkili olmayan ceza hükümleri nedeniyle kadın cinayetleri her gün artıyor.

Diğer yandan kendimize bin bir mücadele ile yer açtığımız siyasal ve sosyal yaşamdan da bir bir uzaklaştırıyoruz. Halkın iradesiyle seçilen belediye Eş Başkanları cezaevlerine gönderilirken yerlerine hukuksuzca atanan kayyumların ilk icraatları kadın çalışmalarına müdahale ederek kadınları bir arada tutan ve hayata dahil olmalarını sağlayan tüm mekânları yok etmek olmuştur. Öte yandan, gizli tanıkların ifadeleriyle tutuklu bulunan daha adil yargılanma ve konser yasaklarının kaldırılması için bedenini açığa yatıran kadın avukatlar ve sanatçılar hak mücadelesine devam etmekte. Ölüm orucunun 255. gününde olan Helin Bölek, sağlığında geri dönülemez hasarlarla ve hayatına mal olacak bir süreç ile karşı karşıya.

Tüm bunlar yaşanmaya devam ederken bizler her yerdedik; KHK'larla işlerinden atılan, cezaevlerinde hukuksuz şekilde tutulan, açlık grevlerini ölüm orucuna çeviren kadınların yanında, Demokrasiyi hiçe sayarak ben yaptım oldu diyen zihniyetlere karşı durmaya çalışan mimar, mühendis, şehir planı kadınların yaşam hakkı, doğa, özgürlük ve demokrasi mücadelesi için Gezi Parkı'nda ve nihayetinde beraatle sonuçlanan Taksim Dayanışması'nın yargılandığı davada tüm yol arkadaşlarımızın ve Mücella Yapıcı'nın yanı başındaydık.

Günden güne görünürlüğü artan; koca, sevgili ve her türden erkek şiddetine karşı koymaya çalışırken, Las Tesi'se ses verip tecavüzcü sensin dediğimizde dev-

let ve polis baskısıyla karşılaşarak yine ceza kesilmeye çalışılan kadınlar olarak alanlardaydık ve alanlarda olmaya devam edeceğiz.

Clara'lardan, Rosa'lardan, Emma'lardan günümüze kadar bu yolda; özgürlük, eşitlik, emek mücadelesinde, kadın cinayetlerinde ve iş cinayetlerinde yaşamını yitiren tüm kadınların meşalesinin ışığında diyoruz ki;

- Cinsiyetçiliğe, kadına ve LGBTİ+ bireylere karşı nefret suçlarına, her türden şiddete, sömürü düzenine, erkeğe karşı; toplumsal yaşam ve üretime eşit biçimde katılım için mücadeleyi destekliyoruz ve yükseltiyoruz.
- Yıllardır yanı başımızda egemenlerin çıkarları için devam eden bir savaş ve yitirilen onlarca can için, ısrarla barış talebini dile getirmeye devam eden sessiz bir çoğunluk var. Suriye topraklarında, ülke olarak neden bulunduğumuza dair mantıklı tek bir açıklama bile getirmeyen devlet yetkilileri, ölümleri kutsayarak bu savaşın devam edeceğini her fırsatta açıklamaktadırlar. Savaşın hiçbir zaman çözüm getirmeyeceğini bilen kadınlar olarak "Barış, hemen şimdi" sözünü her daim dile getirmeye devam edeceğiz.
- Biz biliyoruz ki, kadınlar her dönem mücadelelerde umut sembolü olmuşlardır.
- Biz biliyoruz ki, kadınlar birlikte oldukça savaşları durduracak, kazanan; barış ve yaşam hakkı olacak.
- Ve yine Biz biliyoruz ki, birlikte iken güçlüyüz.

Tüm dünya kadınlarının mücadele ve isyanına ses veriyor; kimliğimize, bedenimize, onurumuza ve emeğimize sahip çıkıyoruz. Tüm kadınları birlikte mücadeleyi büyütme, omuz omuza durmaya davet ediyoruz.

Yaşasın 8 Mart,
Yaşasın Kadınların Örgütlü Mücadelesi, Yaşasın Kadın Dayanışması
6284 Uygulansın, İstanbul Sözleşmesi Yaşatır Vardık!, Varız!, Var Olacağız!

**TMMOB
Maden Mühendisleri Odası Kadın Çalışma Grubu
8 MART 2020**

KADINLAR 8 MART'TA ALANLARDA, SALONLARDA, HER YERDE!



ADANA

DEST BIDİN HEV DU (EL ELE VERİN)!!!

8 Mart Amed'de DEST BIDİN HEV DU (EL ELE VERİN) şiarı ile kadın katliamlarına, tacize, tecavüze, kazanılmış hakların gaspına karşı coşkuyla kutladı!

TMMOB'li kadınlar Maden Mühendisleri Odası Amed Şubesi önünde toplanarak Amed İKK Kadın'ın hep birlikte yaptıkları pankartın arkasında İstasyon Meydanı'na kadar "Jin Jıyan Azadi; Susmuyoruz, Korkmuyoruz, İtaat Etmiyoruz!" ve daha nice slogan ile yürüdü. Meydanda tüm kadınlar el ele verdi, sesleri birbirine güç oldu, kadınların gücünün bir arada çok daha fazla olduğu bir kez daha hatırlandı.



İSTANBUL

8 Mart öncesi yasaklama gelmiş, gece yürüyüşü için İstiklal Caddesi ve Taksim hariç denilmiş ve 8 Mart günü sabah saatlerinde Taksim Meydanı ve İstiklal Caddesi'ne çıkan bütün yollar kapatılmıştı. Akşama doğru kadınlar İnsan Hakları Derneği (İHD) İstanbul Şubesi önünde, "Susmuyoruz, korkmuyoruz itaat etmiyoruz" sloganlarıyla toplandı. Sıraselviler Caddesi'nden basın açıklamasının yapılacağı Fransız Kültür Merkezi önüne doğru yürümek isteyen kadınların önüne polis barikatı kuruldu.

Yürüyüşün düzenleme komitesi ile polisler arasında görüşmeler yapıldı. Sıraselviler'de toplanan kadınlara polis yürüyüş izni vermedi, polis barikatını geçmek isteyen bir gruba polis biber gazı kullanarak müdahale etti. Çok sayıda kadın gözaltına alındı. 8 Mart Feminist Gece Yürüyüşü için bir araya gelen binlerce kişi, Tophane yokuşundan Kemeraltı Caddesi'ne indi ve Kadınların dinmek bilmeyen sloganlarıyla Karaköy'de coşkulu bir yürüyüş yapıldı.

8 Mart'a Giderken;TMMOB Adana İKK Kadın Çalışma Grubunun Toplumsal Cinsiyet Semineri,Tmmob kadınlarıyla dayanışma kahvaltısı ve 8 Mart Kadın Yürüyüşünde Adana'da madenci kadınlar yerini aldı.

8 Mart Kadın Yürüyüşünde örgütlü olmanın gücüyle dahada çoğalarak güzel çalışmalara imza atarak kendilerini gösterdiler...

10 Mart 2020 Salı günü Şubemiz Kadın Komisyonu kadın üyelerimize yönelik 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında "Kadın Maden Mühendisleri Mesleğini Anlatıyor" konulu etkinlik düzenledi.



DİYARBAKIR

Bu yıl İstanbul'da kadınlar 8 Mart Kadın Platformunun çağrısıyla krize ve şiddete karşı, Kadıköy'de Beşiktaş İşkalesi önünde buluştu. TMMOB'lu kadınların da pankartlarıyla yer aldığı ve her kesimden kadınların dövizleriyle, sloganlarıyla katıldığı mitingde okunan ortak açıklamada, "Şiddeti körükleyenlere, kadın katillerini aklayanlara, kadın ve çocukların hayatları pahasına savaş çıkaranlara, bizi yoksulluğa ve işsizliğe mahkum eden krizi yaratanlara yanıtımız, dayanışmayla büyüttüğümüz mücadelemizdir! Eşit ve özgür bir yaşam için biz kadınlar isyandayız" denildi. Konuşmaların, halayların ardından kadınların büyük bir kısmı gece yürüyüşü için sloganlarla şarkılarla türkülerle deniz ulaşımını kullanarak Avrupa yakasına geçtiler.



ZONGULDAK

8 Mart Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında Zonguldak Şube Lokalinde kadın üyelerimize yönelik düzenlenen kahvaltı etkinliği öncesinde TMMOB Maden Mühendisleri Odası Kadın Çalışma Grubunun açıklaması katılan basın emekçilerimiz ile paylaşılmıştır. Kahvaltı sonrasında bileşeni olduğumuz Zonguldak Kadın Platformu ile birlikte Madenci Anıtında basın açıklaması yapılmış ve “Erkek adalet değil gerçek adalet” “Kadın Yaşam Özgürlük” “Savaş, Şiddete, Tacize Ses Çıkar” “Kadınlar yürüyor mücadeleye büyüyor” sloganları ile tüm kadınların mücadelesine ses olunmuştur.

MADENDE, ŞANTIYEDE, SOKAKTA! KADIN MADEN MÜHENDİSLERİNDEN 8 MART VIDEOSU

Bu yıl Kadın Çalışma Grubumuz 8 Mart için yayınladığı video ile çok etkili bir çalışmaya imza attı. Tüm şubelerin kadın çalışma gruplarına yaptığı çağrı ile kadınların 8 Mart mesajlarını kaydedip yollamasını talep etti. Kadınlar gösterdikleri sorumluluk ile kayıtlarını oluşturup yolladı.

Çeşitli haber sitelerinde de yer alan videomuz birçok maden mühendisi kadının Türkiye'nin dört bir yanından iş yerlerinde kaydettikleri 8 Mart mesajları ve yine maden mühendisi kadınların fotoğraflarından oluştu. Mesajlar umut cesaret kaynağı oldu 8 Mart coşkusu arttırdı. Fikri ortaya atan, emek verip mesaj videolarını paylaşan, hummalı bir çalışma ile videoyu düzenleyen tüm kadınları dayanışma ile kucaklıyoruz. Bir kez daha DAYANIŞMA güç verdi çalışma bizi çoğalttı uzaklar yakın oldu.

Videoya facebook, youtube, instagram sayfalarımızdan ulaşabilirsiniz.



Buradan izleyebilirsiniz



VARDIK, VARIZ, VAR OLACAĞIZ!





COVID-19 GÜNLERİNDE KADIN OLMAK

“Evde Hayat Var” “Evde Kal” evet evlerimizde kalmamız hayati önem taşıyor ancak ne yazık ki evler kadınlar için güvenli alan olamıyor. Virüs ile ilgili hijyen sağlamak da yine kadınlara yükleniyor. Dezenfektan ve çamaşır suları ile boğuşurken iki kat daha fazla yorulan kadınlar, ailesinin sağlığını korumaya çalışırken de sağlığından oluyor. Daha da vahim olan ev içi şiddet katlanarak büyüyor. Elbette şiddet aynı zamanda çocukları da tehdit ediyor. Okulların kapatıldığı, iş yerlerinin kısmen kapalı olduğu veya evden çalışmanın arttığı süreçte çocuklar, şiddet uygulayan ebeveyn ya da birlikte yaşamak zorunda kaldıkları yakınlarıyla daha fazla zaman geçirmek zorunda kaldıkça şiddet görme riskleri artıyor. Konu ile ilgili basında çıkan bazı haber ve kadın örgütlerinin açıklamalarını da gördükçe durumun vahameti gözler önüne seriliyor. Virüsten korunma çağrılarının başladığı günden bugüne ülkemizde “X sayıda” kadın öldürüldü. Hepsisi en yakındaki erkekler tarafından öldürülen kız kardeşlerimiz... Birer sayıdan ibaret olmadığı için, bir ya da bin mevzu can olunca aynı olduğu için, sayıyı belirtmiyoruz ama bilmek isteyenler için birçok yerden öğrenmek mümkün. Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu Genel Sekreteri Fidan Ataselim de bir gazeteye bu süreçte şiddete uğrayan kadınların yardım çağrılarında da artış olduğunu beyan ediyor.

Kadına şiddet farklı seviyelerde ve biçimlerde yeryüzünün birçok yerinde acil sorunların ilk sıralarında yer alırken, bu süreçte bizde ve dünyanın çeşitli yerlerinde kadına şiddet haberlerine her gün bir yenisi ekleniyor. Örneğin salgının ilk baş gösterdiği ve karantina uygulanan Çin’in Vuhan kentinde aile içi şiddetin arttığı açıklandı, Çin’de koronavirüs karantinasından sonra boşanma başvurularının çoğaldığı

ve şubat ayı verilerine göre aile içi şiddetin geçen yılın aynı dönemine göre 3 kat arttığı basında yer aldı. Diğer yandan salgını çok ağır yaşayan İtalya’da Roma belediye başkanı kadınlar için 7/24 mücadele birimlerinin hazır olduğunu duyurarak riske vurgu yapmış oldu.

Avrupa Konseyi Genel Sekreteri Marija Pejcinovic Buric’in farklı ülkelerden gelen raporların kadın ve çocukların evde şiddet ile karşı karşıya olduğuna dair bilgiler içerdiğini açıklaması karantina günleri uzadıkça daha korkutucu sonuçlar olabileceğini düşündürüyor.

Buric basına verdiği beyanata şiddet riskinin yanı sıra, bu krizin kadınları ekonomik açıdan da olumsuz yönde etkileyebileceğine ve finansal bağımsızlıklarının kaybedebileceklerine dikkat çekiyor. Bize hiç yabancı değil, işsizlik oranının ve işten çıkarılmalarının kadınlarda daha yüksek olduğunu yaşayarak biliyoruz. Ayrıca esnek çalışma, kayıt dışı ve güvencesiz, çalışma oranının da oldukça yüksek olduğu ülkemizde kadın emekçilerin böylesi zor zamanlarda en zoru yaşamaları kaçınılmaz olmuyor mu? İşini kaybeden kadınların sonraki süreçte iş bulmasının illa ki çok daha zor olacağı açık değil mi?

Yine Avrupa Konseyi Genel Sekreteri’nin beyanında Fransadan gelen raporlarda, kısıtlamalar nedeniyle kadınların acil yardım hattını aramadığı, bu hatları arayanların oranının oldukça düştüğü, ancak Avrupa genelinde internet aracılığıyla acil yardım servislerine başvuruların arttığı söylenirken bunun, şiddet uygulayanların mağdurları acil yardım hattına başvurmasını da engellediğini gösterdiğini belirtiyor.

Avrupa'da bazı ülkeler sığınma evlerine başvuran kadın sayısının bu süreçte arttığını belirtiyor.

İngiltere'de önlemlerin arttığı dönemde hafta sonu Ulusal İstismar Yardım Hattına yapılan çağrılar yüzde 65 arttığı gazetelerde yer alıyor.

Bir diğer vurgu da Almanya'da şiddete uğrayanlara destek olan Beyaz Çember (Weisser Ring) Derneğinden geliyor ve korona virüs krizi nedeniyle evde kalma süresinin çok daha uzun olduğuna ve bu nedenle de ailede şiddet vakalarının artabileceğine dikkat çekiyor.

ABD'deki Ulusal Aile İçi Şiddet Danışma Hattını arayan kadınların sayısının her geçen gün arttığı bilgisi basında yer aldı. Açıklamada salgını kadının çevresinden soyutlanmasında bir araç olarak kullanan fiziksel ve psikolojik şiddeti arttıran eril zihniyete vurgu da yapılıyor.

Orta Doğu'da durum biraz daha vahim gibi görünüyor, örneğin; Tunus Kadın ve Aile Bakanı korona virüs nedeniyle uygulanan sokağa çıkma yasağında evlerinde şiddet gören kadın sayısının beş kat arttığını beyan ediyor.

Diğer yandan Filistin Gazze Şeridi'nde durumdan endişeli olduğunu belirten Sosyal Hizmet Uzmanı Alaa Aknes kadınlara her zaman kimlik kartları ve sağlık sigortası gibi resmi belgelerinin yanlarında olmasını yardım kuruluşlarının acil başvuru numaralarını not etmelerini ve acil durumlarda kendilerine yardımcı olabilecek güvenilir kişileri belirlemelerini öneriyor. Malezya hükümetince korona virüs günlerinde kadınların evde düzgün giyinmesi ve eşleriyle tartışmaması istendiğini de not düşelim; bu sosyal medya kampanyasında kadınlara ne yapıp ne yapılmayacağını söylemesi tüm dünyada tepki ile karşılandı. Ne yazık ki bu tip söylemler bize hiç yabancı değil. Kadın dediğin diye başlayan cümlelerle büyütülmeyen mi? İstanbul Sözleşmesi'ni aile kurumunu yıkacak evvah

ALO 183 Sosyal Destek Hattı (7/24)

ALO 155 Polis (7/24)

Mor Çatı: 0533 408 19 90

Aile İçi Şiddet Acil Yardım Hattı: 0212 656 96 96
0549 656 96 96

Mor Salkım Derneği (7/24): 0531 033 88 44

Nedret Diner Durukan / Maden Mühendisi

Kaynak; Ekmek ve Gül, Evrensel Gazetesi, Deutsche Well

diye panik atakla yorumlayan zihniyetle beraber yaşamıyor muyuz?

Türkiye'de ise kadına şiddete karşı çalışma yürüten yapıların beyanlarını okuduğumuzda durumun ciddiyeti gözler önüne seriliyor. Birçok soru takılıyor kafamıza; uzaklaştırma süresi biten adam, uzaklaştırıldığı o eve dönüyor hem de evden çıkmadan korona yalıtım tedbirlerine uyarak eşyle ya da sevgiliyle burun buruna, ya da şiddet uyguladığı için hüküm giyip bu günlerde hapisten de çıkabilir, nereye gider sizce? Yeni uzaklaştırma kararı çıkartmak bu süreçte ne kadar mümkün? Evde 7/24 birlikteyken şiddet gördüm diye telefon edebilmek ne kadar mümkün? Kadın sığınma evlerinin kapasitesi yeterli mi? Polisin de daha fazla mesai yaptığı şu dönemde çağırsak ne kadar zamanda ya da gerektiğinde gelebilir mi? Haydi geldi şimdilik kurtulduk, sonrasında birileri bizi öpüşün sarılın kol kırılır ev içinde kalır diye aynı eve yollarlar mı? Aynı eve gitmesek de sokakta her an tehdit altında değil miyiz şiddet bizi takip etmiyor mu? Sordukça sorası, kaygılandıkça isyanı büyütesi gelmiyor mu insanın?

Siniri bozulmaya her dem bir sebebi olan şiddete meyilli bireylerin salgın tedbirleri kapsamında evde daha fazla zaman geçirmesi sonucu kadınlara, çocuklara hayatı zehir etmeyi artırarak sürdürmesi pek de sürpriz olmasa gerek. Kadınlara ne evde, ne işte, ne de sokakta yaşama hakkı ve özgürlük tanımayan ve bunu kendine hak gören eril şiddet, kadınlara evde hayat olmadığını bir kez daha ispat etti. Ancak biz yalnız yürümeye kararlıyız dedik ya; işte o her koşulda geçerli olsun en yakınımızdaki kadına haber uçuralım sessiz çığlıklarımızı büyüsün. Şiddet ile ilgili hatların şu an çalışıyor olduğunu bilelim risk altındaysak ya da bir başkasına gerekir deyip telefonlarımıza kaydedelim. Sosyal ağlar üzerinden kadın yapılarıyla iletişimi koparmayalım. Bir sms, bir mail bir telefon ya da bir çığlık uzaktayız birbirimizden. Zor ama olanaksız değil duvarlar dayanışmayı büyütmeye engel olmasın. Sağlıkla ve dayanışmayla kalın sevgili kadınlar...

Kadına Yönelik Şiddete Karşı Destek İçin Arayın

Evde Yalnız Değilsiniz!

ALO SOSYAL DESTEK HATTI 183
MOR SALKIM DERNEĞİ
0531 033 88 44
7/24

MOR ÇATI
0533 408 19 90

ALO POLİS 155
AİLE İÇİ ŞİDDET ACİL YARDIM HATTI
0212 656 96 96
7/24

GENÇ MADENCİ

*"Aydınlık Bir Gelecek
İçin Karanlığı Kazıyoruz"*





FOTOĞRAF SERGİSİ

Genç Madenciler, Odamızın Metro Altı Sanat Galerisi sergisindeki düzenlemelerde görev almışlardır. Emekleri için teşekkür ederiz.

TTK TEKNİK GEZİSİ



Genç Madencilerin 12-13 Ocak 2020 tarihinde Zonguldak'ta, Türkiye Taşkömürü Kurumuna bağlı Üzülmüş İşletmesine düzenlenen teknik geziden kareler.

TTK'ya düzenlenen teknik gezi sonrası Genç Madenciler Zonguldak Şubelerini ve Maden Mühendisleri Derneğini ziyaret ettiler.



47. GENEL KURUL VE SEÇİMLER

Genç Madenci 29 Şubat'ta düzenlenen TMMOB Maden Mühendisleri Odası 47. Genel Kurulundaydı. Omuz omuza mücadelede hep yanınızda olacağız!

Yaşasın TMMOB örgütlülüğü!

Genç Madenci Genel Kurulda "Asla Yalnız Yürümeceksiniz!" sloganı ile daima örgüt ile birlikte olduğu mesajını verdi.

Genç Madenci Odamızın 47.Genel Kurulunun ardından gerçekleştiren seçimlerde görev alarak örgüt ile bu süreçte daima omuz omuza olacağı mesajını vermiştir.

KÜLTÜRSANAT



MADENCİLİK, METALÜRJİ VE MİNERALOGİNİN ÇİLELİ TARİHİ- ZEKİ TEZ

Aristoteles'in mineraloji konusundaki yazılarının Arapça'ya çevrilmesinden sonra, pek çok Müslüman yazar, özellikle değerli taşlar üzerine yazılar yazmıştır. İslam'da, mineraloji bilimi; simya, kimya, metalurji ve tıpla yakın ilişki içinde olmuştur. Elmas, yakut, zümrüt, akik gibi doğal ziynet taşlarının çeşitli hastalıklara karşı koruyucu olarak kullanılmaları "Cevahirname" adı verilen kitaplar da yazılmıştır. Değerli taşlara şifa, büyü ve tılsım gibi özelliklerin yakıştırılması ve bu bilgilerin Batı'ya aktarılması sürecinde, "camın bir zehir olduğu..." ve "en sert değerli taş olan elmasın, keçi kanıyla ıslatılmasında yumuşacağı ya da kırılğan hale geçeceği..." gibisinden yanlış inanışlar da ortaya çıkmıştır.

Değerli taşlar genellikle Türkistan, Hindistan, Afganistan ve Doğu Afrika kıyılarında bulunur. Yüksek dağlardaki bu değerli taşlar toprak kaymaları ve seller ile aşağılara iner. Afganistan'daki Badahşan bölgesi değerli taş yönünden zengindir.

İbn-i Sina, göktaşlarını (genellikle Fe-Ni içerikli ferroal-yajları) Yemenlilerin keskin kılıç yapımında kullandıklarını belirtmekte... İbni Sina'nın fosillerin oluşumuna ilişkin görüşleri ise şöyle:

"... Eğer hayvan ve bitkilerin taşlaşması doğru ise, bu olayın nedeni; kimi taşlık bölgelerde bulunan ya da deprem ve çökmelerle oluşan, maden ve taş yapıcı büyük bir kuvvettir (....) Bir zamanlar denizin altında kalan kısımların çeşitli etkilerle yavaş yavaş su yüzüne çıkarak katılaşması olasılığı kuvvetlidir... Yeryüzünün bir zamanlar denizlerle kaplı olmasından dolayıdır ki, birçok taşa kırılınca görülen kabuklar, yani su hayvanları bulunuyor..."

Yukarıdaki açıklamalar, İbni Sina'yı "Jeolojinin Babası" olarak nitelemektedir.

Elmas, 1728'de Brezilya'daki yatakların keşfine dek, Antik Çağ'dan beri Hindistan'da çıkartılmış ve işlenmiştir. Tarihin ünlü elmasları arasındaki "Derya-i Nur" (Işık Denizi); Hindistan'ın Andra Prades eyaletindeki Golkonda elmas madeninde bulunan mavimsi bir ender tür olup, 182 karat (36,4 g) ağırlığındaydı ve son büyük Babürlü Hint-Moğol Hükümdarı Muhiddin Evrengzib'e aitti. Topkapı sarayı müzesinde sergilenen 24 karatlık (17,5 g) "Kaşıkçı Elması" da Hindistan kökenlidir. Bu elmas, kapüşon kesimli (oval biçimli) olduğu ve kaşık gibi durduğu için bu adı almıştır.



Derleyen; **Turhan Demirbaş**



DÜNYA TİYATRO GÜNÜ VE TÜRKİYE’NİN SEYİRLİĞİ

RAGIP VAROL
SİCİL NO: 16016

“Dostum, seyirlik kalma hakkına sahipsin...”

‘En güzel sanat’ın Türkiye imgesi artık mekanın soyut bir boyutuna koşullu: seyirlik şeyler. Geleneğimizin göbeğini oluşturan köy seyirlik oyunlar dahi -ucundaki ‘köy’ yerini kent çeperlerine bıraktığı için- bugüne nazaran ileriye bakıyor. Ne bileyim, traktör römorku arkasında taşrayı gezen halk sanatçıları ile “ay ne varoş şeylermiş” diye alay edilmesi, dönemimizi Moliere komedyası ile Victor Hugo’nun Sefiller’inin sınırladığı bir spektrum arasında belli belirsiz bir yere koyuyor. Açıklamaya kalkışmak dahi delilik, çünkü post-modernizm böyle bir şey diyorlar.

Eleştirisi bile yukarıdaki gibi bulanık olan bir olgunun gerçeğini açıklamak, teorize etmek, böylesi bir ortamda dünyanın en gereksiz işi olabilir. Yalnızca şunu söylemekle yetinelim: Türkiye’de tiyatro bitti, ‘seyirlik’ başladı.

Seyirlik nedir? Kendi uydurduğum bir tanım diyelim. İçine sadece seyretme eylemini, seyredenin edilgenliğini ve bu edilgenliğin sınırlarını, tamamen bir tasarım olarak sunan ve uygulatan erkin algısının yansıması... Başka bir ifadeyle, sahnin şurası ve sıraya girip şunu ödüyorsun, sahnede şunları yapabilirsin, şu şu seyirciler her şeyden şikayetçi olma

hakkına sahip, sen mi, seni biz televizyonda hiç görmedik ki?

Burada duralım. Antik Yunan’dan şöyle bir çıkıp Roma’ya, hatta Goldoni’ye (İspanya) uğrayalım, rönesansın kapısına gelelim... Hepsinde erk, idea ve itirazın -kilise çatısı altında bile- imgelerini görebileceğimiz, klasik dönem içinde sıkça anlatılan ‘nüveler’ buluruz. Hatta ta 20. yüzyılda Brecht çıkıp itiraz tarih boyu evrenseldi, sadece doğru biçimi bulamamıştık diyebilmiştir.

Tiyatroya veya sanata bir misyon yüklemeye çalışmıyorum. Tam tersi, ona bir misyon yüklemeye çalışanlara çıkıp sen kimsin diyebilecek olgunlukta bir tiyatro ve sanat olmadığı sürece, bir biçimde misyonerlerin eline düşeceğini söylüyorum. Ki, özel tiyatroların ödeneğini kesmekle başlayan, emek sinemasını yıkan, sahnin bizzat kendisine müdahalenin her türlü koşulunu hazırlayan bir idarenin, sanatı ekranların ve rafine piyasanın güdümüne sokup sonra hiç de sorumlu değilmiş gibi davranması, plaza dizilerinde para yapıp eleştirel tiyatrolar kuran ‘aydın’ sanatçılar devrini başlattı. Harika instagram profilleri var, öneririm.

27 Mart Dünya Tiyatrolar Günü için daha umutlu, tiyatroya benzeyen tiyatro üzerine konuşabileceğimiz günler görebilme arzusuyla...

ONLINE GEZİLECEK MÜZELER

British Museum,
Londra, İngiltere



Metropolitan Museum,
New York, ABD



Hermitage Müzesi,
San Petersburg, Rusya



Uffizi Galerisi (Galleria
degli Uffizi), Firenze, İtalya



Louvre Müzesi,
Paris, Fransa



Pinacoteca di Brera Müzesi,
Milano, İtalya



Vatikan Müzeleri (Musei
Vaticani), Roma, İtalya



Prado Müzesi,
Madrid, İspanya



National Gallery of Art,
Washington, ABD



Ulusal Arkeoloji Müzesi (Museo
Archeologico), Atina, Yunanistan



Bilim Çocuk ve Meraklı Minik e-dergilerinin arşivine buradan ulaşabilirsiniz.



BERLIN FİLMARMONİ ORKESTRASI

Orkestrayı internet üzerinden dinlemek isteyen müzikseverler, yandaki kare-koddu okutup 'bilet sayfasına' girerek **BERLINPHIL** kodunu kullanarak ücretsiz olarak Berlin Filarmoni Orkestrası'nı dinleyebilecekler.



ÇOCUKLAR İÇİN ETKİNLİKLER

Oyuncu anne olarak bilinen çocuk kitabı yazarı Şermin Yaşar'ın oluşturduğu oyun takvimini yandaki kare kodu okutup takvimi indirerek çocuklarınızla nitelikli zaman geçirebilirsiniz.



MADEN FİYATLARI

Fiyatlar aksi belirtilmedikçe metrik ton cinsinden verilmiştir. Limanı belirtilmeyen CIF teslimatın boşaltma limanları, Avrupadaki belli başlı ticaret limanlarıdır. Endüstriyel minerallerin fiyatları kalite, kaynak, miktar ve diğer satınalma koşullarına göre geniş aralıklar içinde değişmektedir.

Hazırlayan: Hasan YILMAZ - Maden Müh.

METAL MADEN FİYATLARI

ALTIN LMB,ons	1.634,20\$
ALUMİNYUM LMB %99.7	1.452,00\$
ANTİMUAN •Reg. Min.%99.65 Se max.100ppm, s.piyasa	6.100-6200\$
ARSENİK •LMB, Serbest piyasa , lb	1,20-1,50\$
BAKIR LMB	4863,50\$
BİZMUT Min.%99.99, serbest piyasa, lb	2,50-2,75\$
CİVA %99.99 şişe,	2400-2700\$
ÇİNKO LMB, Yüksek kalite	1862\$
DEMİR •İnce cevher,%58Fe yüksek kalite Çin limanları, •İnce cevher,%62 Fe Çin limanları, •Pelet cevheri,%65 Fe Çin limanları,	58,15\$ 82,38\$ 97,50\$
GERMANYUM Germanyum metal, Rotterdam \$/kg, Germanyum dioxide \$/kg	1030-1180\$ 900-1100\$
GÜMÜŞ LMB , troy oz,	14,72\$
KADMIYUM •Min.%99.95, serbest piyasa, cents/lb •Min.%99.99, serbest piyasa, cents/lb	115-122\$ 118-124\$
KALAY LMB	14465\$
KOBALT •Metal, serbest piyasa •Min. %99.3 serbest piyasa, lb	29568-31875\$ 13,38\$
KROM •Türkiye CIF Çin %46-48 konsantr •G.Afrika konsantr %42 Cr ₂ O ₃ • Refrakter kalitesi %46 FOB Güney Afrika •Türkiye , CIF Çin %40-42 parça Cr ₂ O ₃	195*205\$ 130\$ 270-290\$ 185-190\$
KURŞUN LMB	1661\$
MAGNEZYUM • Serbest piyasa, min.%99,8 Mg FOB Çin	2150-2200\$
MANGANEZ •Serbest piyasa, elektrolitik %99,7 •Metalurjik cev. %37Mn index,dmtu metal içeriği •Metalurjikcev.%44Mn index,dmtu metal içeriği	1473\$ 3,4\$ 3,95\$
MOLİBDEN •Avr., Molibdikoxide, bidonlu, lb Mo •Konsantr %45 Mo, mtu	11,80\$ 225-240\$
NİKEL •LMB, •Nikel cevheri %1,8, CIF Çin %15-20 Fe, Su içeriği :%30-35 Si:Mg oranı <2 •Laterite %1,5 Ni içeriği CIF Çin	11192\$ 59-61\$ 27-29\$
PALADYUM LMB, troy ons	2110\$
PLATİNYUM LMB, troy ons	726\$
SELENYUM Serbest Piyasa, lb	7,86\$
TUNGSTEN • %65 WO ₃ konsantresi, Çin, ton	12500-13200\$
URANYUM Spot piyasa, U ₃ O ₈ lb	27,45\$
VANADYUM Pentoxide, min. %98 V ₂ O ₅ CIF Avrupa, lb	5,35-6,20\$

ENDÜSTRİYEL HAMMADE FİYATLARI

ALUMİNA •Kalsine %98,5-99,5 Al ₂ O ₃ fabrika çıkışı ABD/Avr. •Fused kahverengi %95 Al ₂ O ₃ 0-6mm, FOB Çin •Hidratlaştırılmış alumina, %57-60 Al ₂ O ₃ , %5-8 nem	860-1000\$ 780-800\$ 330-346\$
BARİT •Boya kalitesi mikronize. %96-98, 350 mesh UK, •Boya kalitesi Çin parça •Türkiye tüvenan S.G. 4,2 FOB Mersin/İskenderun •Sondaj kalitesi, FOB Morocco	200-220€ 225-250\$ 110-120\$ 86-95\$
BENTONİT •Döküm kalitesi, FOB Milos •Kedi toprağı, 1-5mm FOB Avrupa •Kedi toprağı, öğütülmüş, kurutulmuş, FOB Hindistan	60-80€ 40-62€ 32-35\$
BOR MİNERALLERİ •Dekahidrat boraks, FOB Buenos Aires •Borik asit , FOB Buenos Aires •Latin Amerika Üleksit %40 B ₂ O ₃ FOB Lima, •Kolemanit %40 B ₂ O ₃ FOB Buenos Aires	940-975\$ 620-1000\$ 690-750\$ 690-730\$
FELDSPAT •Ham, -10mm, bulk Türkiye, FOB Güllük Na-Feld. •Cam kalitesi, -500 mikron torbalı, FOB Güllük •-150 mikron •-500 mikron std.	22-23\$ 70\$ 53-55\$ 38-40\$
FLORİT •Kuru bazda, CIF ABD körfezi, Asidik filtrekeki •Meksika, FOB Tampico, Asidik filtrekeki •Güney Afrika, FOB Durban, min. %85 CaF ₂ • Metalurjik, %85 FOB Çin • Metalurjik, Min. %90 CaF ₂ FOB Çin	260-270\$ 400-450\$ 440-490\$ 360-400\$ 460-500\$
FOSFAT DAP (Diammonium fosfat) FOB Central Florida, %70 BPL Fas Kazablanka,	276\$ 72,50\$
GRAFİT •Avusturya , %80-85 C amorf cevher,	550-830\$
KALSİT •50-22 mikron FOB USA s.ton •22-10 mikron FOB USA s.ton •3 mikron FOB USA s.ton	30-35\$ 65-120\$ 195-220\$
KAOLEN •Kağıt dolgu 1. kalite, ABD Georgia fabrikada s.ton • Kağıt dolgu 2. kalite, ABD • Brezilya kağıt dolgu , %5 nem	147-203\$ 126-198\$ 220-280\$
KÜKÜRT FOB, Ortadoğu, ton	91\$
LİTYUM MİNERALLERİ •Lityum karbonat, %99,5 Li ₂ O ₃ - kg •Lityum hidroksit 56,5% LiOH Avrupa, kg •Spodumen min %7-7,5 Li ₂ O CIF Avrupa	9,75\$ 11,75\$ 580-630\$
MANYEZİT •Yunanistan, ham, <%3.5 SiO ₂ FOB Doğu Akdeniz •Avrupa kalsine, CIF tarımsal •Çin, parça , %92 MgO FOB tam kavrulmuş •Çin, parça tam kavrulmuş %94-95 MgO, kalsine	70-80€ 250-350€ 240-260\$ 480-560\$
MİKA • 325 mesh mikronize, FOB Durban •Kalsine toz mika, FOB Calcutta •ABD ıslak mikronize FOB fabrika	400-475\$ 400-800\$ 700-950\$
NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ •Seryum Oksit, %99 kg, FOB Çin, •Lantanyum Oksit, %99, kg, FOB Çin, •Neodmiyum Oksit, %99,5, kg, FOB Çin, •Samarium Oksit %99.9.FOB Çin, kg	1,62\$ 1,66\$ 41,24\$ 1,86\$
OLİVİN •Refrakter kalite, bulk ABD	80-150\$
PERLİT • Ham, kırılmış, sınıflandırılmış, bulk FOB Türkiye • Bulk, FOB Doğu Akdeniz	100-110\$ 75-80€
REFRAKTER BOKSİT •Min. %86 Al ₂ O ₃ 0-25mm kurutulmamış parça	420-440\$

ENDÜSTRİYEL MİNERAL FİYATLARI (DEVAMI)

FOB Şangay ,Çin	
•Refrakter kalitesi, %88, (0-6mm) FOB Çin	470-490\$
REFRAKTER KİLLER	
•Kalsine kaolinitikil, %47Al ₂ O ₃ , FOB ABD	130\$
•Avrupa kalsine kaolinitikil, %70 Al ₂ O ₃ , FOB ABD	345-350\$
SİLİS KUMU	
• -20 mikron, >92 parlaklık FOB Durban	300-375\$
•Döküm/Cam kalitesi flint kum, bulk, Vietnam	30-35\$
SODA KÜLÜ	
•Sentetik yoğun-hafif, s.ton, FOB Avrupa	195-230€
•Çin sentetik, yoğun-hafif, FOB Çin	265\$
•Çin sentetik, yoğun-hafif, CIF Uzakdoğu	300-320\$
•Hindistan sentetik yoğun/hafif, C&F Hindistan	275-285\$
SODYUM SÜLFAT	
•ABD dağıtım fiyatı, bulk s.ton	120-150\$
•Avrupa dağıtım fiyatı, bulk, torbalı, spot	140-165€
TALK	
•Çin, FOT UK, Normal, 200 meşh	275-300€
•Çin, FOT UK Normal, 350 meşh	275-300€
•Boya/Sabun A- kalitesi, FOB Durban	500-585\$
•G. Afrika, ilaç sanayi	700-850\$
•Kozmetik sanayi	660-745\$
TİTANYUM	
•İlmenit, min,%47-49 TiO ₂ , bulk kons. FOB Avust.	190-210\$
•Rutile, min, %95TiO ₂ , bulk kons. torbalı, FOB Avustralya	1250-1300\$
TUZ	
•Avustralya bulk FOB göl tuzu	42-50\$
•Çin bulk FOB göl tuzu	40-55\$
VERMİKÜLİT	
G.Afrika, bulk FOB Antwrep	320-600\$
VOLLASTONİT	
Çin, FOB	
• 200 mesh, acicular minus	80-100\$
• 325 mesh, acicular minus	90-105\$
ZİRKON	
•Min. %66,5 ZrO ₂ , CIF Çin	1450-1650\$
•Mikronize %99,50 < 4µ, ort. partikül boyu <0,95µ	1600-1750\$

YURTIÇİ LİNYİT KÖMÜR FİYATLARI (TKİ)

Fiyatlar; tane boyu, teknik özellikler ve yıkanma durumuna göre farklılık göstermektedir. Verilen fiyatlar belirtilen üretim yeri için özelliklere bağlı olarak değişen en alt ve en üst fiyatlardır. KDV hariç FOB fiyatlarıdır.

Üretim Yeri	TL/ton	Üretim Yeri	TL/ton
Kütahya-Tunçbilek		Manisa-Soma	
+18	471-503	+18	471-503
10-18	471-503	10-18	471-503
0,5-18	377	0,5-18	377
		+20	529-561
		0-20	202
Çanakkale-Çan			
+30	361-393		
0-30	241		

YURTIÇİ TAŞKÖMÜRÜ FİYATLARI (TTK)

Fiyat aralığı; tane boyu, nem, kül, uçucu madde, sabit karbon, kükürt oranı, kalori ve yıkanma durumuna göre belirlenmiş olup, müesseselere göre değişiklik göstermektedir. Ortalama KDV HARIÇ fiyatlardır.

Özellik	KDV hariç TL/ton
18/150 parça	Paketli: 680-930 / Dökme: 630-850
0-10 az koklaşır	480-650TL
10-18	Paketli: 900 Dökme: 850

KISALTMALAR

lb : (libre) :

453,59 gram / s.ton (kısa ton) : 907,2 kg

şişe=34,5 kg

1 ons (troy oz) altın/gümüş : 31,1034807gram

BPL= P2O5 / 0,45

LMB = Londra Metal Borsası

UK = İngiltere

Dmtu : kuru metric ton ünit

CIF : Nakliye ve sigorta dahil fiyat

FOB (Free on board); Limanda Bordo'ya teslim fiyatı

FOR (Free on Rail) : Tren vagonuna kadar teslim fiyatı.

FOT: Belirtilen noktada kamyon üzerinde teslim.

CFR : İstenen alıcı limanında teslim kademeye kadar olan navlun-nakliye satıcıya ait

BAZ METALLERİN YILLARA GÖRE ORTALAMA FİYATLARI (LONDRA METAL BORSASI)

METAL CİNSİ	ALÜMİNYUM	BAKIR	KURŞUN	NİKEL	KALAY	ÇİNKO	ALTIN	GÜMÜŞ
YIL	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ons	\$/ons
2002	1.349	1.558	453	6.772	4.062	779	310,20	4,60
2003	1.432	1.780	516	9.640	4.896	828	363,83	4,88
2004	1.717	2.868	888	13.852	8.513	1048	409,83	6,65
2005	1.898	3.677	976	14.732	7.371	1.382	441,30	7,27
2006	2.567	6.719	1.288	24.233	8.765	3.274	611,09	11,24
2007	2.637	7.116	2.578	37.203	14.520	3.241	696,00	13,45
2008	2.572	6.954	2.081	21.346	18.488	1.874	874,99	15,07
2009	1.664	5.148	1.718	14.646	14.053	1.654	956,96	15,01
2010	2.172	7.534	2.147	21.829	20.387	2.160	1.233,90	17,06
2011	2.398	8.836	2.400	22.887	26.094	2.193	1.616,33	35,10
2012	2.012	7.941	2.061	17.530	21.094	1.950	1.648,22	31,99
2013	1.849	7.325	2.141	15.015	22.302	1.910	1.406,26	23,81
2014	1.866	6.861	2.095	16.859	21.877	2.164	1.247,47	18,54
2015	1.688	5.495	1.786	11.848	16.051	1.932	1.160,06	15,68
2016	1.603,44	4.862,32	1.869,91	9.591,00	17.964,84	2.089,98	1.251,00	17,01
2017	1.967,30	6.161,86	2.316,55	10.399,97	20.080,79	2.893,08	1.257,57	17,05
2018	2.109,19	6.525,10	2.242,83	13.098,31	20.147,53	2.924,03	1.268,40	15,42
2019	1.791,04	6.004,10	1.996,60	13.899,17	18.651,21	2.548,02	1.392,60	16,21
Ocak 2020	1.771,14	6.048,09	1.924,23	13.545,91	17.052,27	2.355,93	1.560,67	17,97
Şubat 2020	1.685,08	5.685,30	1.871,20	12.735,50	16.438,00	2.119,33	1.597,10	17,92
Mart 2020	1.610,70	5.178,05	1.743,64	11.873,00	15.321,41	1.905,05	1.591,93	14,92



AHMET ŞENTÜRK (2098)

1949 - NİĞDE
1961 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
31.12.2019 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.



ZEKİ TUNAY SEYRANTEPE (2485)

1955 - İSMETPAŞSA
1951 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
26.01.2020 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.



ARSLAN EMRE PARMAKSIZ (14451)

1987 - BERGAMA
2011 - OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
13.02.2020 tarihinde trafik kazası nedeniyle vefat etti.



AZİZ BABÜR GÜR (2544)

1953 - SAKARYA
1978 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
15.02.2020 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.



İRFAN PEHLİVAN (246)

1929 - SAFRANBOLU
1952 - MO MADEN TEKNİK OKULU
24.02.2020 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.



AHMET NEDİM KIRGIZ (1392)

1944 - AFYONKARAHİSAR
1969 - İTÜ
26.02.2020 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.



MEHMET KANIVAR (5815)

1968 - BEYPAZARI
1992 - İTÜ
27.02.2020 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**SELMAN NAHİT KÜRKÇÜ (2922)**

1956 - KONYA
1980 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
03.03.2020 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**İŞİK ÖZPEKER (726)**

1937 - İSTANBUL
1960 - İTÜ
08.03.2020 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**NUREDDİN DEMİR (525)**

1931 - ALACA
1956 - MO MADEN TEKNİK OKULU
16.03.2020 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**TAMER HIZAL (1386)**

1939 - ERZİNCAN
1956 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
20.03.2020 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**YAŞAR KORKMAZ (?)**

1964 - ESKİPAZAR
1990 - DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
27.03.2020 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

ULUSLARARASI KIRMATAŞ SEMPOZYUMU & SERGİSİ

9. KIRMATAŞ SEMPOZYUMU

INTERNATIONAL AGGREGATE SYMPOSIUM & EXHIBITION

24-25 KASIM/NOVEMBER 2020, ANTALYA



www.kirmatas.org.tr



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
İSTANBUL ŞUBESİ

TÜRKİYE 22. ULUŞLARARASI KÖMÜR KONGRESİ VE SERGİSİ
22nd INTERNATIONAL COAL CONGRESS AND EXHIBITION OF TURKEY

2-3 Nisan / April 2020
DEDEMAN HOTEL
ZONGULDAK - TÜRKİYE

ICCET 2020

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
ZONGULDAK ŞUBESİ

UCTEA CHAMBER OF MINING ENGINEERING
ZONGULDAK BRANCH

