



TMMOB

Maden Mühendisleri Odası adına

Sahibi:

Mehmet TORUN

Yazı İşleri Müdürü:

Nahit ARI

Yönetim Kurulu:

Mehmet TORUN

Ayhan YÜKSEL

Cemalettin SAĞTEKİN

Necmi ERGİN

Emre DEMİR

Onat BAŞBAY

Özlem ALTINÇELİK

Yayın Kurulu:

Cemalettin SAĞTEKİN

Nahit ARI

İbrahim YILMAZOĞLU

Niyazi KARADENİZ

Elif TORUN

Yayın Türü:

Yaygın Süreli Yayın

3 ayda bir yayımlanır

Yönetim Adresi:

Selânik Cad. 19/4

Kızılay 06650 ANKARA

Tel: 0312 425 10 80 - 418 36 57

Faks: 417 52 90

İnternet: www.maden.org.tr

E-posta: maden@maden.org.tr

Baskı Yeri:



Büro: Büyük Sanayi 1. Cad. 95/11 • İskitler - Ank.
Fabrika: Yenice Mah. Çubuk Yolu No:3 • Esenboğa - Ank.
Tel: 0.312 342 22 08 • Fax: 0.312 342 14 27
www.korzabasim.com.tr • e-mail: korza@korzabasim.com.tr

Baskı Tarihi ve Saati:

5 Kasım 2012, Saat: 09.00

Basım Adedi:

9000

Sayı: 102,

Temmuz-Ağustos-Eylül 2012

İmzalı yazıların sorumluluğu
yazarlarına aittir

içindekiler

BAŞYAZI	2
MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARI TMMOB'NİN BELİRLEDİĞİ ASGARİ ÜCRETİN ALTINDA ÇALIŞTIRILAMAYACAK	4
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI VE MADEN İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE YAZILAN MÜHENDİS ÜCRETLERİ İLE İLGİLİ YAZIMIZ	5
TMMOB ÖĞRENCİ EVİ VE SOSYAL TESİSLERİNİN TEMELİ TÖRENLE ATILDI.....	6
TEOMAN ÖZTÜRK 18. ÖLÜM YILDÖNÜMÜNDE ANILDI	8
ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİ TEMSİLCİLERİ "2. EĞİTİM KAMPI" ÇAYIRHAN'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ.....	9
ESKİŞEHİR VE KÜTAHYA'DA ÜYE TOPLANTISI YAPILDI	10
MERKEZ YÖNETİM KURULU VE ŞUBE BAŞKANLARI İLE TOPLANTI GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR	10
LİNYİT SAHALARININ ÖZELLEŞTİRİLMESİYLE İLGİLİ OLARAK CUMHURBAŞKANLIĞI'NA YAZILAN YAZIMIZ	11
T.C. BAŞBAKANLIK'A YAZILAN MADENCİLİK İZİNLERİ HAKKINDA YAZIMIZ	14
DEV-MADEN SEN YÖNETİM KURULU ODAMIZI ZİYARET ETTİ.....	15
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKAN YARDIMCISI, ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI, ÇED İZİN DENETİM GENEL MÜDÜRLÜĞÜ, ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI MÜSTEŞAR YARDIMCISI VE MİGEM GENEL MÜDÜRÜ ZİYARET EDİLDİ	16-17
69 VE 70. TEKNİK NEZARETÇİ EĞİTİMLERİ YAPILDI	19
ŞUBELERDEN HABERLER	20-27
BASIN AÇIKLAMALARI.....	28-31
2012 YILI OCAK-EYLÜL AYLARI KAZA İSTATİSTİKLERİ	32
BİR MADEN İŞLETMESİNİN ÜRETİM SONRASI REKÜLTİVASYON PLANLAMASI	34
TMMOB'DAN HABERLER	35
2012 YILI ÖYS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ	36
TÜRKİYE'DE PATLAYICI MADDE KULLANILARAK BİNA YIKIMI	39
DÜNYADAN HABERLER	45
TEŞVİK KARARNAMESİ VE MADENCİLİK SEKTÖRÜNE YANSIMASI	48
BU NEYİN USTALIĞI?.....	51
"UĞURLAR OLSUN" İLE "GEÇMİŞ OLSUN" ARASINDA SIKIŞAN BİR ÖMÜR.....	54
İLÂHİ AŞK NERA.....	60
MADEN / METAL FİYATLARI	62
YİTİRDİKLERİMİZ.....	64

Merhaba...

Bir Madencilik Bülteninde yine sizlerle beraberiz. Suriye’de yaşanan gelişmeler, Kürt sorununun tüm sıcaklığıyla gündemimizdeki yerini koruması, çatışmalar ve ölümler, eğitimde 4+4+4 uygulamaları, hayatımızın pek çok alanında yaşanan hak ve hukuk ihlalleri, madencilik sektörünün sorunları, meslektaşlarımızın yaşadığı sorunlar, iş kazaları ve meslektaşlarımızın da yaşamlarını yitirmeleri, yeni çıkarılan yönetmelikler ve bunların mesleğimize yansımaları, üst üste yapılan zamlar, özelleştirmeler ve işsizlik gündemimizi belirleyen önemli konular olarak öne çıkmaktadır.

Kürt sorununun barış ve kardeşlik temelinde çözümü yerine, silahın ve şiddetin öne çıkarılması ne yazık ki ölümleri daha da artırmıştır. Ülkenin her yerinde yaşanan acılar, dökülen gözyaşları, sönen ocaklar bu sorunun acilen çözülmesi gerekliliğini bir kez daha göstermektedir. Bu konuda herkes, her kesim üzerine düşen tarihsel sorumluluğu yerine getirmelidir. Daha önce defalarca denenmiş ve başarısız olan yöntemlerin tekrar denemeye çalışılması, sorunun çözümünü zorlaştırmaktan başka bir işe yaramayacaktır.

AKP iktidarı, Suriye’de batılı emperyalistlerin arkasından iteklemesiyle, hopluya zıplaya taşeronluğa soyunmuş, ancak “boynuzun kulağı geçtiğini” bir kez daha kanıtlayarak, hesap kitap yapmadan ve önünü arkasını düşünmeden “paldır küldür” yürüyüp gittiği olayda -arkasından itenlerce de- ortada bırakılmıştır. Bu yanlış politika sonucu, tüm komşularımızla sorunlar artmış ve ülkemiz çok zor durumda bırakılmıştır. Sıcak savaşın eşliğine getirilen ülkemiz, komşu halklarla uzun yıllar sürecek bir düşmanlık sürecine itilmektedir.

AKP hükümeti kurduğu yeni düzende her alanda olduğu gibi eğitim alanında da stratejik hedeflerinden birini gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. 4+4+4 kademeli eğitim düzenlemesi, gericileşmenin ve piyasalaşmanın kaynaklarından biri olarak hayata geçirilirken, eğitimin tüm kademeleri sermayenin yeni kar alanlarına dönüştürülmekte, AKP’nin “dindar nesil” yetiştirme gayesi hızla gerçeğe dönüşmektedir. Eğitimi neredeyse Milli Eğitim Bakanlığı’nın alanından çıkartıp, sermayenin ve Diyanet İşleri Başkanlığı’nın konusu haline getirmeye adeta ant içmiş AKP hükümeti, 4+4+4 kademeli eğitim düzenlemesini

toplumun geniş kesimlerinin bütün itirazlarına rağmen yasalaştırmış, hızla hayata geçirmiştir. Bu dönem içinde ortaya çıkan tüm bilimsel itirazlara ve toplumsal tepkilere ise kulaklarını tıkamış, ortaya çıkan sorunları görmezden gelmiştir. 4+4+4 adı verilen bu ucube AKP’nin iktidarını pekiştirmek, tekelci sermayenin çıkarını garanti altına almak için icat ettiği bir toplum mühendisliği projesidir. Bu ucube akıldışıdır, mantık dışıdır. Hiçbir bilimsel temele dayanmamaktadır. Toplumu ilerletmeyecek, gericileştirecektir. Toplumsal barışı değil, toplumsal kaosu, toplumsal bütünleşmeyi değil, toplumsal ayrışmayı yerleştirecektir.

AKP hükümetinin muhalif hiçbir sese tahammül gösteremediği, her türlü muhalif kesime karşı baskıların arttığı bir dönemden geçilmektedir. İşini savunanlara, yaşam alanlarını savunanlara, üniversitesini savunanlara karşı şiddet uygulanmaktadır. Çeşitli gerekçelerle tutuklamalarla muhalif olan herkese gözdağı verilmektedir. Halen tutuklu olanlar arasında milletvekilleri, 30’u aşkın belediye başkanı, onlarca gazeteci, 70’e yakın sendikacı, 30’u aşkın avukat, çok sayıda insan hakları savunucusu ve aydın, yüzlerce kadın aktivist, öğrenci ve çocuk bulunmaktadır.

İktidarın her alanda yaptığı zamlar, emekçi halkımızın ve üyelerimizin yaşamını daha da zorlaştırmıştır. Halkımız, 5 TL’ye yaklaşan benzin fiyatıyla dünyanın en pahalı benzinini kullanmak durumunda bırakılmıştır. Sanayideki ve tarımdaki bu maliyet artışı, iğneden ipliğe bütün tüketim mallarına yansımaktadır. Doğal gaza yapılacak zamlar da bu kışın zor geçeceğinin işaretidir. Yapılan bu zamlar bir zorunluluk değil, yanlış politikaların sonucudur.

Tüm bu gelişmelere paralel olarak madencilik sektöründe yaşananlar da hiç iç açıcı değildir. Başbakanlık tarafından çıkarılan 2012/15 sayılı genelge ile kamu kurum ve kuruluşları (Belediyeler ve il özel idareleri hariç) ile sermayesinin yüzde ellisinden fazlası kamu kurum ve kuruluşlarına ait şirketlerin, kendi mülkiyetlerinde veya tasarruflarında bulunan taşınmazlarıyla ilgili olarak; kamu kurum ve kuruluşları, vakıf, dernek veya bunların şirketlerine, gerçek veya tüzel kişilere; satış, kira, irtifak, takas, tahsis, devir vb. her türlü tasarrufa yönelik işlemleri için Başbakanlıktan izin alınacağı belirtilmiştir. Bu genelge, izinlerin Başbakanlıkça verileceği anlamına gelmektedir.

Bunun sonucunda sektörde işlemler durmuş ve ruhsat izinleri alınamaz hale gelmiştir. Hukuk devletinde, çıkarılan bir genelgenin yasaların ve yönetmeliklerin üzerinde olması ve buna göre işlem yapılması düşünülemez. Bu durum ancak "ben yaptım oldu" mantığıyla açıklanabilir.

Sektörümüzde yaşanan iş kazalarında ölümler devam etmektedir. Meslektaşlarımız da bu kazalarda yaşamını yitirmektedir. İş kazalarını önlemek!! amacıyla çıkarıldığı söylenen Kanun ve yönetmelikler ise kazaları önlemekten oldukça uzaktır. Yürürlüğe giren İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası, oldukça soyut, yoruma açık maddeler barındırarak uygulama alanını büyük ölçüde yönetmelik ve yönergelere bırakmıştır. Bu yasa işçilerin sağlığını ya da güvenliğini değil, sermayenin daha çok kar sağlmasına yöneliktir. Yasa, devletin denetleme sorumluluğunu işverene devretmekte, kendi kendini denetleme olanağı kazanan patron ise olası bir iş kazasında sorumluluğu iş sağlığı ve güvenliği uzmanına veya işçilere yüklemeye şansına kavuşmaktadır. Yasayla ayrıca işçi sağlığı ve güvenliği alanının da piyasalaştırılmasının önü açılmaktadır. Hali hazırda süreç böyle işlerken AKP'nin çıkardığı yasa ile artık bu süreç hukuki bir kılıf kazanacaktır. Sonuç olarak; bu yasa çalışanların iş güvenliğinin sağlanması ve sağlığının korunup geliştirilmesi için uygulamayı biçimlendiren bir metin olma

İktidarın her alanda yaptığı zamlar, emekçi halkımızın ve üyelerimizin yaşamını daha da zorlaştırmıştır. Halkımız, 5 TL'ye yaklaşan benzin fiyatıyla dünyanın en pahalı benzinini kullanmak durumunda bırakılmıştır. Sanayideki ve tarımdaki bu maliyet artışı, iğneden ipliğe bütün tüketim mallarına yansımaktadır. Doğal gaza yapılacak zamlar da bu kışın zor geçeceğinin işaretidir. Yapılan bu zamlar bir zorunluluk değil, yanlış politikaların sonucudur.

niteliğine sahip değildir. İşçi sağlığının korunup geliştirilebilmesi için iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ile işyeri sağlık ve güvenlik biriminde görevlendirilecek diğer personelin hak yetki ve sorumluluğunun özellikle işverenden bağımsızlıklarını sağlayacak; bu suretle etkin görev yapmalarının önünü açacak olan iş güvencesi sistemlerinden hiçbirinin yasada yer bulmamış olması önemli bir sorundur. Piyasacı bir anlayışla çıkarılan bu yasanın, ülkemizde yaşanan iş cinayetlerini önlemekle uzaktan yakından bir ilgisi bulunmamaktadır.

Sektörümüzde özelleştirme uygulamaları bu dönem hızlanacak gibi gözükmektedir. Linyit sahaları ve termik santrallerin özelleştirilmesi için yasal altyapı oluşturulmuştur. Özelleştirmelerin götürdüklerini hatırlatarak bu yanlışlığa dur demek için mücadeleye devam etmekte kararlıyız.

Dönem içinde meslektaşlarımızın sorunlarının çözümü için yetkililer ziyaret edilmiş ve hazırladığımız raporlar ilgili yerlere ulaştırılmıştır. Üyelerimizin istihdamının artırılması ve işsizliğin azaltılması için çalışmalara devam edilmiştir. Çalışan üyelerimizin özlük haklarının artırılması ve ücretlerinin Odamızca belirlenen asgari ücretin altında olmaması için ilgili Bakanlıklara yazılar yazılmış olup bu konular takip edilecektir.

Yine, dönem içinde işyeri ve üye ziyaretlerine devam edilmiştir. Örgütlenme çalışmaları kapsamında Öğrenci temsilcileri toplantısı, 14-16 Eylül 2012 tarihleri arasında yapılmıştır. 12 Eylül faşizminin ve 19 Eylül 1979 tarihindeki mühendis direnişinin yıldönümünde alanlara çıkılarak yapılan basın açıklamalarına katılım sağlanmıştır.

Dönem içinde programlanan meslek içi ve mesleki eğitimlere devam edilmiştir. Yeni dönemde de etkinliklerimiz programlandığı şekliyle uygulanacaktır.

Sayın Üyemiz,

Tüm bu zorluklara karşı haklarımızı korumak ve geliştirmenin yolu, birlikte ve örgütlü mücadele etmekten geçmektedir. Bunun için Odamız örgütlülüğü altında birleşerek sorunlarımıza çözüm aramak doğru olacaktır.

Bu düşüncelerle tüm sevdiklerinizle birlikte sağlıklı, mutlu bir yaşam diliyoruz.

YÖNETİM KURULU

MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARI TMMOB'NİN BELİRLEDİĞİ ASGARI ÜCRETİN ALTINDA ÇALIŞTIRILAMAYACAK...



Mühendis, mimar ve şehir plancıları artık TMMOB tarafından belirlenen asgari ücretin altında çalıştırılmayacak. Mühendis, mimar ve şehir plancılarının düşük ücretle çalıştırılmaları ve alınan ücretin Sosyal Güvenlik Kurumu'na eksik bildirilmesinin önüne geçmek için Sosyal Güvenlik Kurumu ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği arasında protokol imzalandı.

TMMOB'de 31 Temmuz 2012 tarihinde gerçekleştirilen imza töreninde protokol TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve Sosyal Güvenlik Kurumu Sigorta Primleri Genel Müdür Vekili Cüneyt Olgaç tarafından imzalandı. Törene TMMOB II. Başkanı Züber Akgöl, Yürütme Kurulu Üyeleri H. Can Doğan, Ayşe Işık Ezer ve TMMOB Hukuk Danışmanı Nurten Çağlar Yakış ile SGK Kayıtdışı İstihdamla Mücadele Dairesi'nden Yakup Süngü ve Sosyal Güvenlik Uzmanı Abdulkadir Kulu katıldı.

Protokole göre, TMMOB her yıl mühendislik, mimarlık ve şehir planlama alanlarında meslek icra eden disiplinlere ilişkin asgari

ücret seviyesi belirleyerek Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirecek. Mühendis, mimar ve şehir plancıları belirlenen asgari ücretin altında çalıştırılmayacak.

Sosyal güvenlik hakkından yoksun bırakan kayıt dışı istihdam ve emeklilik haklarının eksik tesisine etki eden ücretlerin SGK'ya eksik bildirimini önlemek amacıyla imzalanan protokolle mühendis, mimar ve şehir plancıların sosyal güvenlik haklarının ihlal edilmesinin önüne geçilmiş olacak.

Protokole göre, TMMOB her yıl mühendislik, mimarlık ve şehir planlama alanlarında meslek icra eden disiplinlere ilişkin asgari ücret seviyesi belirleyerek Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirecek. Mühendis, mimar ve şehir plancıları belirlenen asgari ücretin altında çalıştırılmayacak.

**T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI VE
MADEN İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE
YAZILAN MÜHENDİS ÜCRETLERİ İLE İLGİLİ YAZIMIZ**

Ankara; 18.09.2012

Sayı : 8113

Mühendis, mimar ve şehir plancılarının düşük ücretle çalıştırılmalarının ve alınan ücretin Sosyal Güvenlik Kurumu'na eksik bildirilmesinin önüne geçmek için T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) arasında 31 Temmuz 2012 tarihinde bir protokol imzalanmıştır.

Protokol ile "sosyal güvenliğin, toplumun tüm bireyleri için temel bir hak olduğu gerçeğinden hareketle, sosyal güvenlik hakkından yoksun bırakan kayıt dışı istihdam ve emeklilik haklarının eksik tesisine etki eden ücretlerin SGK'ya eksik bildirimini önlemek, sosyal güvenlik kavramının temel bir hak olduğunu toplumun tüm bireyleri tarafından bilinmesini ve bu hakkı koruyan kurumların tanıtılmasını sağlamak, vatandaşlarımızı yeni düzenlemeler ile ortaya çıkan hak ve yükümlülükler konusunda bilgilendirmek, toplumda sosyal güvenlik bilincinin oluşmasını sağlamak amacıyla işbirliği yapılması" amaçlanmaktadır.

Protokol, TMMOB'un faaliyet alanıyla ilgili meslekleri icra eden kişilerle ilgili olarak asgari ücret seviyeleri belirlenmesini ve TMMOB tarafından gerçekleştirilen faaliyetler ile hazırlanan görsel materyallerde sosyal güvenlik bilinci ile ilgili bölümlere ve dokümanlara yer verilmesini içermektedir.

Bazı işletmelerin maden mühendislerine bu ücret tarifesinin altında ücret ödedikleri ayrıca sigorta primine esas ücretleri gerçek ücretler üzerinden değil, asgari ücret üzerinden kurumuza bildirdikleri konusunda tarafımıza şikayetler ulaşmaktadır.

Başkanlığınızca yapılan denetim ve teftişlerde bu konunun da incelenmesi ve gerekenlerin yapılması oldukça önemlidir. Maden mühendislerine ait sigorta primine esas ücretlerin protokol gereği tarafınıza iletilmiş olan maden mühendisi asgari ücretlerinin altında olmasının önüne geçilebilmesi amacı ile gerekli tedbirlerin alınmasını, bu hususta Odamız tarafından her türlü desteğin verileceğini belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

Mehmet TORUN

Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB ÖĞRENCİ EVİ VE SOSYAL TESİSLERİNİN TEMELİ TÖRENLE ATILDI



TMMOB'nin son yıllardaki en önemli projelerinden biri olan TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri'nin temel atma töreni TMMOB'nin efsanevi Başkanı Teoman Öztürk'ün 18. ölüm yıldönümü olan 11 Temmuz 2012 tarihinde gerçekleştirildi.

Yenimahalle Belediyesi'nin tahsis ettiği arsa üzerinde TMMOB'nin imkanları ile gerçekleştirilecek ve 300 öğrenciye konaklama imkanı sağlayacak "TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri"nin temel atma törenine TMMOB ve Odaların yöneticileri, DİSK ve KESK yöneticileri, Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar ve CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu katıldı.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı törende yaptığı konuşmada, TMMOB'nin toplumcu çizgisinin ana hatlarını belirleyen Teoman Öztürk'ün ölüm yıldönümünde temel atılmasının ayrı bir önemi olduğunu belirterek şunları söyledi: "Burada hepimiz önemli bir tanıklığa geldik. Bir meslek örgünün yolu aydınlık yüzü bir belediye başkanının yoluyla bugün burada kesişti. Aslında temel atma törenini değil, kat atma töreni yaptığımız bugün TMMOB tarihinde önemli bir gün. Adı

TMMOB ile özdeşleşmiş, TMMOB'nin bugünkü toplumcu çizgisinin ana hatlarını mücadele arkadaşları ile belirlemiş Sevgili Başkanımız Teoman Öztürk'ün ölüm yıldönümü bugün. TMMOB, insandan, emekten, halktan, hukuktan, adaletten yana bir mimarlık-mühendislik hareketinin örgütüdür. TMMOB, bugün sıkıntılı, sancılı, sorunlu bir ülkede, gözlere mil çekilen, kulakların sağır edildiği, dillerin kesildiği bir ülkede, 'Hayır biz padişahım çok yaşa diyenlerle saf tutmuyoruz, kral çıplak diyenlerle alanlarda omuz omuza duruyoruz' diyebiliyorsa, yani Türkiye emek ve demokrasi mücadelesinin ön saflarında yer alabiliyorsa Teoman Öztürk ve arkadaşlarına çok şey borçludur. Huzurunuzda onu saygıyla bir kez daha anıyorum."

TMMOB'nin Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri'nin yapılması konusundaki inancılı ve kararlılığına vurgu yapan Soğancı, "Türkiye'nin gazetecisinden aydınına, KESK'ten DİSK'e tutuklularla yarı açık cezaevine çevrildiğini bir ortamda, dik duran bir örgüt, Yenimahalle Belediye Başkanı ve onun kadrolarıyla birlikte yollarının kesiştiği bir noktada bu eseri buraya dikmeye az-

metmiştir. TMMOB yöneticileri ve kadroları böylesine inançlıdır, böylesine bir karşı duruş içindedir. Sevgili Belediye Başkanımız Fethi Yaşar'a çok teşekkür ediyorum. Böylesine bir araziye ranta peşkeş çekebilirdi ama "hayır" dedi. "Gençlik geleceğimize" sözünden yola çıkan TMMOB'nin de bir meslek örgütü olarak öğrenci üye örgütlenmesinin geldiği boyutları göstermek gibi bir niyeti vardı, işte yollarımız keşişti. Sayın Başkanla 18 ay diye sözleşmiştik ama ben tam bir yıl sonra yine Sevgili Başkanımız Teoman Öztürk'ün ölüm yıldönümünde buranın açılışı yapacağımıza adım gibi eminim. TMMOB böylesine bir kararlılık içerisindeydi" diye konuştu.

Soğancı, Teoman Öztürk'ün "Yüreğimize insan sevgisini ve yurtseverliği; baskı, zulüm ve engelleme yöntemlerinin söküp atamayacağını bilinci içinde; bilimi ve tekniği emperyalizmin ve sömürgecilerin değil, halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıyız" sözlerini hatırlatarak, Teoman Öztürk ve arkadaşlarına ve bugün aynı mücadeleyi yürüten TMMOB yöneticilerine, kadrolarına teşekkür ederek sözlerini tamamladı.

Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar da, Ankara'da 16 üniversite ve 210 bin öğrenci bulunduğunu belirterek, bölgede yapılabilecek daha rantsal bir proje yerine, sorumlu belediyecilik anlayışı ile öğrencilerin barınma sorunlarını çözecek bir işbirliğine imza attıklarını söyledi. Fethi Yaşar, yurdun 13 ay sonra hizmete açılacağını ifade ederek, "Burada kalacak gençlerin Teoman Öztürk gibi yurtseverler olarak yetişmesini temenni ediyorum" dedi.

CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu ise 80 yıllık Türkiye Cumhuriyeti'nde hala gençlerin yurt sorunlarının çözülmediğini belirterek, "Samsun'da dere yatağına konut yaparsınız. Ucuz konut diye yola çıkar, pahalı konutlar yaparsınız ama öğrenci yurdu yapmazsınız" diye konuştu. Türkiye'nin iyi yönetilemediğini, baskı ve tutuklamalarla yarı açık cezaevine dönüştürüldüğünü söyleyen Kılıçdaroğlu, "Baskının bu kadar yoğun olduğu bir dönemde TMMOB'nin böylesine bir eserin altına imza atması daha büyük bir önem taşıyor. TMMOB yöneticilerini tebrik ediyorum. Umuyorum bu yurda Teoman Öztürk'ün adı verilecektir" dedi.

Açılış konuşmalarının ardından, CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı hep beraber butona basarak TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri'nin temelini attı.



TEOMAN ÖZTÜRK 18. ÖLÜM YILDÖNÜMÜNDE ANILDI



TMMOB'nin bugünkü toplumcu çizgisinin yaratıcılarından, 1973-1980 dönemi TMMOB Başkanı Teoman Öztürk ölümünün 18. yılında Karşıyaka'daki mezarı başında anıldı. Anma törenine TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri, oda yönetim kurulu üyeleri, Teoman Öztürk'ün ailesi, mücadele arkadaşları ve çok sayıda TMMOB üyesi katıldı. Törende bir konuşma yapan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Teoman Öztürk'ü her yıl çeşitli etkinliklerle andıklarını, bu yıl ise TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri'nin temelini atarak Teoman Öztürk'e yakışır bir iş yapmaya çalıştıklarını söyledi.

Soğancı, Teoman Öztürk'ün TMMOB Başkanlığı yaptığı 1973-1980 dönemini anlatan "Bir Döneme Tanıklık" kitabının sunuşunu okuyarak, "Tüm baskı ve saldırılara karşı, mücadeleyi sürdürerek, birlik anlayışını hayata geçirenleri, örgütlenmeyi güçlendirenleri, bilim ve tekniği halkın hizmetine sunma anlayışını yerleştirip, geliştirenleri, birikimimizi yaratanları Teoman Öztürk'le birlikte saygıyla anıyor ve bıraktıklarını sürdürme ve geleceğe taşıma kararlılığımızı bir kez daha yineliyoruz" diye konuştu. Tören, Öztürk'ün mezarına karanfiller bırakılmasıyla sona erdi.

**Oda-Üye İlişkilerinde Daha Etkin Bir İletişim İçin
Maden-Bis Üzerinden Üyelik Bilgilerinizi
Güncelleyiniz**

ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİ TEMSİLCİLERİ "2. EĞİTİM KAMPI" ÇAYIRHAN`DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ.



14-16 Eylül 2012 tarihlerinde Çayırhan`da Öğrenci Temsilcileri 2. Eğitim Kampı düzenlenmiştir. İkincisini düzenlediğimiz bu etkinliğe, 18 Üniversitemizden 28 Öğrenci temsilcimiz katılmıştır.

Öğrenci temsilcileri ile birlikte, Odamız Yönetim Kurulunun da katıldığı etkinliğin birinci gününde, ETİ Soda tesislerine teknik gezi ve çevre gezisi yapılmış, **"100 Bin Kişiydiler"** adlı belgesel gösterimi düzenlenmiştir.

Etkinliğin ikinci günü düzenlenen oturumda TMMOB Eski Başkanı Kaya Güvenç **"68'ten Günümüze Toplumsal Muhalefet"**, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı **"TMMOB Tarihi ve Mücadelesi"**, Odamızın Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Torun **"Oda Tarihi ve Mücadelesi"**, Öğrenci Komisyonu Üyeleri Cem Lafcı ve Ragıp Varol **"Genç Madenci Örgütüllüğü ve Geleceğimiz"** konularında birer sunum gerçekleştirmişlerdir.

Etkinliğin üçüncü günü düzenlenen oturumda ise, H.Ü Öğretim Görevlisi Namık Aydoğan ve Cemalettin Sağtekin **"Eğitim ve Staj Sorunlarımız"**, Erşat Akyazılı **"Ne**

İçin ve Nasıl Bir Mühendislik? Ne İçin ve Nasıl Bir Madencilik?" konularında birer sunum gerçekleştirmişlerdir. Üniversite örgütüllüğümüzün gelişmesi açısından faydalı olduğuna inandığımız etkinlikte, Odamızın 4. Öğrenci Kurultayı'na yönelik hazırlık çalışmalarını da değerlendirilmiştir.

Öğrenci temsilcileri ile birlikte, Odamız Yönetim Kurulunun da katıldığı etkinliğin birinci gününde, ETİ Soda tesislerine teknik gezi ve çevre gezisi yapılmış, **"100 Bin Kişiydiler"** adlı belgesel gösterimi düzenlenmiştir.

Eskişehir'de Üye Toplantısı Yapıldı



Odamız II. Başkanı Ayhan YÜKSEL ve Yönetim Kurulu Üyesi Emre DEMİR, 3 Temmuz 2012 tarihinde Eskişehir Ticaret Odası Salonunda üyelerimizle toplantı yapmıştır. Toplantıda çeşitli konularda görüş alışverişinde bulunulmuş, sektörle ve mesleğimizle ilgili konular paylaşılmıştır.

Kütahya'da Üye Toplantısı Yapıldı



Odamız II. Başkanı Ayhan YÜKSEL ve Yönetim Kurulu Üyesi Emre DEMİR, 4 Temmuz 2012 tarihinde Kütahya'da üyelerimizle toplantılar yapmıştır. Kütahya Manyezit A.Ş., Seyitömer Linyitleri İşletmesi ve Dumlupınar Üniversitesinde ayrı ayrı yapılan toplantılarda çeşitli konularda görüş alışverişinde bulunulmuş, sektörle ve mesleğimizle ilgili konular paylaşılmıştır.

Merkez Yönetim Kurulu ve Şube Başkanları ile Toplantı Gerçekleştirilmiştir



06.07.2012 tarihinde Oda Genel Merkezimizde gerçekleştirilen toplantıda, 43 üncü dönem çalışma programına yönelik görüş alışverişinde bulunuldu.

Ayrıca bu döneme ilişkin üyelerimizden gelen talep ve görüşler değerlendirildi.

Linyit Sahalarının Özelleştirilmesiyle İlgili Olarak Cumhurbaşkanlığı'na Yazılan Yazımız

T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI YÜKSEK MAKAMINA

Ankara; 10.07.2012
Sayı : 6985

Sayın Cumhurbaşkanım,

6353 sayılı "Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde kabul edilmiştir. Kanuna eklenen bir maddeyle ruhsatı kamu kuruluşlarına ait olan linyit kömürü sahalarının özelleştirilmesi amacıyla Özelleştirme İdaresine devri sağlanmıştır.

İlgili Kanununun 16 ncı maddesi; "4/6/1985 tarihli ve 3213 sayılı Maden Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 20- "2840 sayılı Kanuna ekli listedeki linyit ruhsatları ile daha sonra bu sahalarla birleştirilmek suretiyle 2840 sayılı Kanun kapsamına dahil olan linyit sahaları, 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanuna göre Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından özelleştirilir." hükmünü içermektedir.

Öncelikle, tüm toplumu ilgilendiren önemli bir konunun tüm taraflarca her yönüyle detaylı olarak tartışılmadan gece yarısı gündeme getirilmesini ve yasalaşmasını takdirlerinize bırakıyoruz. Torba yasanın içine, termik santrallara kömür sağlayan 2172 sayılı yasa ile devletleştirilen, daha sonra 2840 sayılı yasa ile devlet eliyle işletilecek madenler kapsamına alınan linyit sahalarının, 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun kapsamında özelleştirilmesini sağlayacak bir hüküm eklenmiştir.

Yerli bir kaynağımızın özelleştirilmesi, dünyadaki gelişmeler dikkate alındığında çok büyük olasılıkla bu kaynağımızın uluslararası şirketlerin eline geçmesi anlamına gelmektedir. Enerji ithalatımızın yüksek oranlara ulaştığı dikkate alındığında, bu durumun ülkemizin enerji arz güvenliği açısından sorun yaratacağı açıktır.

Enerji, tüm toplumu ilgilendirdiği gibi ülkemizin geleceğini de ilgilendiren bir sektör olması itibarıyla stratejik bir öneme sahiptir. 1974 petrol krizi sürecinde ülkemizin elektrik enerjisi ihtiyacını karşılamak üzere linyit sahalarının ruhsatları birleştirilmiş ve havza haline getirilmiştir. Devlet; 2172 sayılı yasayla ruhsatları uhdesine almış, havza madenciliği yaparak ve elektrik santralları kurarak enerji krizini aşmıştır. Bugüne kadar da ülkemizin ihtiyacı olan enerjinin önemli bir bölümü yerli kaynağımız olan linyit rezervlerimizden sağlanmaya devam etmektedir.

Yerli bir kaynağımızın özelleştirilmesi, dünyadaki gelişmeler dikkate alındığında çok büyük olasılıkla bu kaynağımızın uluslararası şirketlerin eline geçmesi anlamına gelmektedir. Enerji ithalatımızın yüksek oranlara ulaştığı dikkate

alındığında, bu durumun ülkemizin enerji arz güvenliği açısından sorun yaratacağı açıktır.

İşsizliğin önlenmesinde ve istihdam yaratılmasında çok önemli bir işlevi olan madencilik sektörü ve kömür madenciliğinde özelleştirmeye birlikte istihdamın daralacağı beklenmektedir. Ayrıca, çalışanların sosyal haklarında ve ücretlerinde yaşanacak azalmalar sosyal bir sorun yaratacaktır.

Madencilik sektörü, iş kazalarının en fazla yaşandığı sektörlerin başında gelmektedir. Son yıllarda sektörde yapılan özelleştirmelerle ölümlü iş kazaları artmıştır. Bu özelleştirmeye iş kazalarının daha da artacağından kuşku duyulmaktadır.

Bilimsel çalışmalar özelleştirmelerden sonra istihdamın düşüşüne ve ücretlerin azalmasına dikkat çekmekle birlikte, ülkemiz özelleştirme uygulamalarından ortaya çıkan başka sonuçlar da, kamusal sermaye ve bilgi birikiminin, dışsal ekonomilerin yok olması, üretim seviyesini düşürerek devlet portföyünün karşılıksız boşaltılması, sendikal faaliyetlerin ve dolaşısıyla üretim, iş güvenliği ve işçi sağlığı ile ilgili süreçlerin denetim dışı kalması, bölgesel gelişmişlik farklılıklarının belirgin ve keskin hale getirmesi gibi birçok olumsuz sonuçlar da gözlemlenmektedir.

Bu sürecin asıl önemli sonuçlarından biri de özelleştirme suretiyle, özel sektör tarafından yapılacak sermaye yatırımının yeni bir endüstriyel tesis ortaya çıkarma yerine mevcut bir tesisi satın almaya yönlendirilmesinin üretim ve istihdam üzerinde olumlu hiçbir tesir yaratmaması olmaktadır. Bir diğer olumsuz sonuç ise serbest piyasa ekonomisi, rekabet gibi beklentilerin yerine tıpkı çimento, sigara, petrokimya, petrol rafineri vb. sektörlerde olduğu gibi var olan devlet tekellerinin yerini yerli ya da yabancı tekelere bırakmasıdır.

Sonuç olarak 1980'lerin ikinci yarısından günümüze yapılan özelleştirme ihalelerinin tamamı, kamuoyu ve yargı nezdinde tartışmalı hale gelmiş, özelleştirme uygulamaları yabancılaştırma ile eş anlamlı olarak algılanmaya başlanmıştır.

Özelleştirmeler, ekonominin düzelmesine, devletin gelir elde etmesine olanak sunmadığı gibi daha az hizmet, daha fazla külfet ve daha fazla vergi salmak olarak topluma dönmektedir. Şimdiye kadar yapılan özelleştirmelerde bunlar yaşanmıştır. Hiç olmazsa devletin elinde kalan son iki maden olan bor madenleri ve termik santralleri besleyen 2840 sayılı yasanın ekinde listelenen linyit kömürü madenleri ve linyit havzaları özelleştirme sürecine kurban verilmemelidir.

Sayın Cumhurbaşkanım,
Yukarıda belirtilen gerekçelerle onayınıza sunulan yasanın bu doğrultuda değerlendirilmesini ve tekrar görüşülmek üzere iade edilmesini yüksek tensiplerinize sunarız.

Saygılarımızla,
Mehmet TORUN
Yönetim Kurulu Başkanı

Bursa İl Temsilciliğimizde Üye Toplantısı Yapıldı



Bursa İl Temsilciliğimizde 7 Temmuz 2012 Cumartesi günü üye toplantısı yapılmıştır. Toplantıda İl Temsilciliğimizin yapmış olduğu çalışmalar hakkında bilgi verilmiş, sektör ve mesleğimizle ilgili konular paylaşılmıştır.

6331 sayılı İSG Kanunu hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Oda Genel Merkezimizin yapmış olduğu üye toplantılarındaki üye talepleri değerlendirilmiş ve ilave olarak aşağıdaki öneriler dile getirilmiştir. Ayrıca sonraki toplantının eylül ayında yapılması kararlaştırılmıştır.

- 1- Teknik nezaret atamalarında ruhsat sahibi ile yapılan sözleşme de istensin ve hukuksal sorunlar Odamızca takip edilsin.
- 2- Agrega malzeme temini ihalelerinde anahtar personel olarak maden mühendisi aranmamaktadır. Bunun ile ilgili çalışmalar yapılmalıdır.
- 3- Bilirkişilik ücreti konusunda Odamız asgari ücret tarife çizelgesine uyulması konusunda çalışma yapılmalıdır.

Kastamonu-Küre'de Meslektaşlarımızla Toplantı Yapıldı



Kastamonu-Küre'de bulunan Eti Bakır AŞ'de çalışan meslektaşlarımızla 29 Ağustos 2012 tarihinde toplantı yapılmıştır. Toplantıya Oda Başkanımız Mehmet TORUN katılmıştır. Toplantıda mesleki sorunlar tartışılmış ve Oda-üye ilişkileri değerlendirilmiştir. Yapılan değerlendirmede, bilimsel etkinliklerin ve meslek içi eğitimlerin duyurularının daha fazla yapılması talep edilerek, ilişkilerin daha güçlendirilmesi istenmiştir.

8. Kültür Maden ve Sanat Festivali Yapıldı



Divriği Belediyesi ve Divriği Kültür Derneğinin ortaklaşa düzenlediği 8.Kültür Maden ve Sanat Festivali 20-21 Ağustos 2012 tarihleri arasında yapıldı.

Festival kapsamında düzenlenen Madencilik ve Özelleştirme konulu panelde İl.Başkanımız Ayhan YÜKSEL Odamız görüşlerini aktarmıştır.

T.C. Başbakanlık'a Yazılan Madencilik İzinleri Hakkında Yazımız

T.C. BAŞBAKANLIK MAKAMINA

ANKARA
Ankara; 19.09.2012

Sayı : 8164

Tarafınızca 16.06.2012 tarih ve 28325 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2012/15 sayılı genelge ile kamu kurum ve kuruluşları (Belediyeler ve il özel idareleri hariç) ile sermayesinin yüzde ellisinden fazlası kamu kurum ve kuruluşlarına ait şirketlerin, kendi mülkiyetlerinde veya tasarruflarında bulunan taşınmazlarıyla ilgili olarak; kamu kurum ve kuruluşları, vakıf, dernek veya bunların şirketlerine, gerçek veya tüzel kişilere; satış, kira, irtifak, takas, tahsis, devir vb. her türlü tasarrufa yönelik işlemleri için Başbakanlıktan izin alınacağı belirtilmiştir.

Bilindiği üzere; 3213 sayılı Maden Kanunu'nun 14 üncü maddesinde; hazinenin özel mülkiyetinde veya Devletin hüküm ve tasarrufu altında bulunan yerlerde yapılacak madencilik faaliyetlerinden Devlet hakkı % 30 fazlasıyla alınacağı belirtilmiş aynı zamanda 46 ıncı maddesi ile Hazinenin özel mülkiyetinde veya Devletin hüküm ve tasarrufundaki yerlerde yapılan madencilik faaliyetleri için bu Kanunun yürürlük tarihinden sonra kira, ecrimisil alınmayacağı vurgulanmıştır.

Madencilik Faaliyetleri Uygulama Yönetmeliği'nin "Arazi İzinleri" başlıklı bölümünde; Devlet ormanları içinde maden aranması ve işletilmesi ile madencilik faaliyeti için zorunlu; tesis, yol, enerji, su, haberleşme ve alt yapı tesislerine, fon bedelleri hariç, bedeli alınarak Çevre ve Orman Bakanlığınca izin verileceği; hazinenin özel mülkiyetinde veya Devletin hüküm

Ülkemizde yürütülen madencilik faaliyetlerinde yaşanan bu sorunun önlenmesi için 16.06.2012 tarih ve 28325 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2012/15 sayılı genelgenin yeniden değerlendirilerek; madencilik faaliyetleri için gerekli ruhsat alımı ve devletin hüküm ve tasarrufundaki yerlerde yapılacak madencilik faaliyetleri ile ilgili mülkiyet izinlerinin genelge kapsamı dışına alınması ülkemizin ve sektörün yararına olacaktır.

ve tasarrufundaki yerlerde yapılan madencilik faaliyetleri için kira ve ecrimisil alınmayacağı; bu alanların madencilik faaliyetleri yapıldığı sürece madencilik faaliyetleri için ayrılmış sayılacağı; madencilik faaliyeti gösterilen alanın, Hazinenin özel mülkiyetinde veya Devletin hüküm ve tasarrufu altındaki yer olması halinde, arazi mülkiyeti kapsamında izin istenmeyeceği kuralı getirilmiştir.

Tarafınızca yayımlanmış olan genelge, Maden Kanunu ve Madencilik Faaliyetleri Uygulama Yönetmeliği ile tezatlık içermektedir. Yayımlanmış olan genelge sonrasında madencilik faaliyetlerinin yürütümü için alınması zorunlu olan arama ve işletme ruhsatları ile devletin hüküm ve tasarrufundaki yerlerde yapılacak madencilik faaliyetleri mülkiyet izinleri için Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nce tarafınıza izin için başvuruda

bulunmaktadır. Bu uzun prosedür sürecinde, özellikle yeni ruhsat alımları ve ruhsatlı alanlarda madencilik faaliyetinde bulunulmasını durma noktasına gelmiştir.

Yaşanan gelişmeler ile birlikte TÜİK tarafından yayımlanan Temmuz 2012 Sanayi Üretim Endeksi'nde 2012 yılı Temmuz ayında bir önceki yılın aynı ayına göre; madencilik ve taşocakçılığı sektörü endeksi % 1,7 azalmış, mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış sanayi üretim endeksinde ise madencilik ve taşocakçılığı sektörü bir önceki aya göre % 5,8 azalmış, bu durum ülkemizin büyüme oranına da olumsuz olarak yansımıştır.

Ülkemizde yürütülen madencilik faaliyetlerinde yaşanan bu sorunun önlenmesi için 16.06.2012 tarih ve 28325 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2012/15 sayılı genelgenin yeniden değerlendirilerek; madencilik faaliyetleri için gerekli ruhsat alımı ve devletin hüküm ve tasarrufundaki yerlerde yapılacak madencilik faaliyetleri ile ilgili mülkiyet izinlerinin genelge kapsamı dışına alınması ülkemizin ve sektörün yararına olacaktır.

Gereği hususunu arz ve talep ederiz.

Saygılarımızla,
Mehmet TORUN
Yönetim Kurulu Başkanı

Eskişehir'de Toplantılar Yapıldı



20 Eylül 2012 tarihinde Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet TORUN, Yönetim Kurulu Üyesi Necmi ERGİN ve Onur Kurulu Üyesi Nahit ARI'nın katılımıyla Eskişehir'de yapılacak olan etkinliklerin değerlendirildiği toplantılar yapılmıştır. Ayrıca Genç Madenci örgütülüğünce Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümünde açılan Oda tanıtım standı ziyaret edilmiştir.

DEV-MADEN SEN Yönetim Kurulu Odamızı Ziyaret Etti.



Türkiye Devrimci Maden Arama ve İşletme İşçileri Sendikası (Dev.Maden-Sen) Yönetim Kurulu, 26 Eylül 2012 tarihinde Odamızı ziyaret etmiştir.

Ziyarette, başta İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konuları olmak üzere meslek ve sektörle ilgili çeşitli konularda görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Çevre ve Şehircilik Bakan Yardımcısı Ziyaret Edildi

Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet TORUN ve Yönetim Kurulu Üyemiz Necmi ERGİN, 27.09.2012 tarihinde Bakan Yardımcısı ve meslektaşımız Muhammet BALTA'yı ziyaret etmiştir. Ziyarete, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile bağlı Çevre İl Müdürlüklerine

maden mühendisi istihdamının sağlanması ve zemin etüt raporlarının düzenlenmesinde maden mühendislerinin de yetkili kılınması hususundaki taleplerimiz tekrar iletilmiştir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı

ÇED İzin Denetim Genel Müdürlüğü Ziyaret Edildi

Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet TORUN ve Yönetim Kurulu Üyemiz Necmi ERGİN, 27.09.2012 tarihinde meslektaşlarımız Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ÇED İzin Denetim Genel Müdür Yardımcısı A. Çağatay DİKMEN ve Daire Başkanı M. Oğuz GÜNER' i

ziyaret etmiştir.

Ziyarete; meslektaşlarımıza yeni görevlerinde başarı dileklerimiz belirtilmiş, mesleğimiz ve sektörle ilgili görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Ziyaret Edildi

Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet TORUN, Yönetim Kurulu Üyelerimiz Cemalettin SAĞTEKİN, Necmi ERGİN ve Mehmet ZAMAN, 27.09.2012 tarihinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı ve meslektaşımız Nevzat KAVAKLI'yı ziyaret etmiştir. Ziyarete; yeni görevinde başarı dileklerimiz belirtilmiş, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunları ve taleplerimiz iletilmiş, Odamızın etkinliklerine destek istenmiştir.

Odamızın taleplerini içeren yazımız alttadır.

SAYIN NEVZAT KAVAKLI
T.C. ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
MÜSTEŞAR YARDIMCISI
TÜRK OCAĞI CADDESİ NO:2
06100 ÇANKAYA/ANKARA

Ankara; 26.09.2012

Sayı : 8264

Odamız, Anayasanın 135 inci maddesinde tanımlanan "Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşu" dur. Faaliyetlerini 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu ile 24.08.2005 tarih ve 25916 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Maden Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği çerçevesinde yürütmektedir.

İlgili mevzuat gereği; maden mühendisliği mesleğinin gelişmesi, üyelerinin hak ve yetkilerinin sağlanması, meslek onurunun korunması için gerekli çalışmaları yapmak, maden mühendisliği mesleğini ve maden mühendislerini ülke içinde ve dışında temsil etmek, ülke içindeki ve dışındaki meslek kuruluşları ve diğer kuruluşlarla ilişki kurmak ve gerektiğinde etkinliklerde bulunmak, üyelerinin iş ve sosyal güvenliklerini sağlayıcı etkinlik ve girişimlerde bulunmak, Odamızın başlıca amaçları arasında bulunmaktadır.

Bu çerçevede;

- 1- Enerji ve tabii kaynaklarla ilgili hedef ve politikaların; ülkenin savunması, güvenliği ve refahı, ulusal ekonominin gelişmesi ve güçlenmesi doğrultusunda yardımcı olmak, enerji ve tabii kaynakların bu hedef ve politikalara uygun olarak araştırılmasını, geliştirilmesini, üretilmesini ve tüketilmesini sağlamak için kurulmuş ve bu amacı yerine getirilmek amacı ile kurulmuş olan Bakanlığınızda istihdam edilecek maden mühendislerinin sayısının artırılması, faaliyetlerinizin amacına uygun bir şekilde yürütülmesine katkı sağlayacaktır. Bu nedenlerle Bakanlığınız bünyesinde maden mühendisi istihdamının artırılması,
- 2- Teknik nezaretçilerin görevlerini özgürce yapabilmeleri için işveren ile doğrudan ücret bağının koparılması önemlidir. İşverenlerin teknik nezaretçi ücretlerini, Odamızın belirlediği asgari ücretin altında olmamak kaydıyla açılacak resmi bir hesaba yatırmaları ve ücretlerin bu hesaptan mevzuatta belirlenecek kurallara göre ödenmesi,
- 3- Maden işletmelerinde, en az teknik nezaretçilik kadar önemli bir unsur daimi nezaretçiliktir. Çünkü daimi nezaretçi de maden mühendisidir ve işletme ile iş ilişkisi daha yoğundur, daha uzun süre ve birebir işletme faaliyetlerinin içindedir. Yönetmelik ile teknik ve daimi nezaretçilerin görev alanlarının, sorumluluk sınırlarının net bir tanımı yapılmamıştır. Mevzuatın yeniden düzenlenerek daimi nezaretçilerin yetki ve sorumluluklarının net olarak belirlenmesi,
- 4- Maden Kanunu'nda çok açık olarak arama dönemleri ile ilgili proje, arama faaliyet raporları ve diğer belgelerin maden mühendisleri tarafından da düzenlenebileceği ortaya koyulmaktadır. Bu hükme rağmen yürürlüğe giren yönetmelikte, arama dönemine ilişkin rapor ve belgelerin sadece jeoloji ve jeofizik mühendislerince hazırlanabileceğini öngörmektedir. Bu durum ise Maden Kanununa aykırılık teşkil etmektedir. Bu nedenle arama dönemleri ile ilgili proje ve arama faaliyet raporlarının maden mühendislerince de hazırlanabileceğinin, Madencilik Faaliyetleri Uygulama Yönetmeliği'nin "maden mühendislerinin hizmet ve yetkileri"nin tanımlandığı 105 inci maddesine eklenmesi,
- 5- Madencilik Faaliyetleri Uygulama Yönetmeliği'nde teknik eleman kavramı ile Maden Kanunu gereği vardiyalı çalışan işletmelerde işletmenin büyüklüğü ve niteliği esas alınarak

Teknik nezaretçilerin görevlerini özgürce yapabilmeleri için işveren ile doğrudan ücret bağının koparılması önemlidir. İşverenlerin teknik nezaretçi ücretlerini, Odamızın belirlediği asgari ücretin altında olmamak kaydıyla açılacak resmi bir hesaba yatırmaları ve ücretlerin bu hesaptan mevzuatta belirlenecek kurallara göre ödenmesi,

her vardiyada zorunlu olarak istihdam edilecek maden mühendisi istihdamı içe içe geçirilmiş ve Kanun maddesine aykırı bir durum oluşturulmuştur. Yönetmeliğin ilgili maddesinin düzeltilerek, vardiyada zorunlu olarak görevlendirilecek maden mühendisi ile teknik eleman kavramlarının birbirinden ayrılmasını ve ayrı maddeler halinde düzenlenmesi,

- 6- Bazı işletmelerin maden mühendislerine Odamızın asgari ücret tarifesinin altında ücret ödedikleri, ayrıca sigorta primine esas ücretleri gerçek ücretler üzerinden değil, asgari ücret üzerinden bildirdikleri konusunda tarafımıza şikayetler ulaşmaktadır. Bakanlığınızca yapılan denetim ve teftişlerde bu konunun da incelenmesi ve gerekenlerin yapılması oldukça önemlidir. Maden mühendislerine ödenen ücretin ve sigorta primine esas ücretlerin Odamızca belirlenen asgari ücretlerin altında olmasının önüne

geçilebilmesi amacı ile gerekli tedbirlerin alınmasını,

7- Madencilik sektörü, çalışma koşulları oldukça zor olan ve kaza riski yüksek olan bir sektördür. Bu koşullarda görev yapan meslektaşlarımızın çalışma koşullarının iyileştirilmesi, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin alınması, yetki ve sorumluluklarının net olarak belirlenmesi ve bu anlamda eksik olan mevzuatın düzenlenmesi, ücretlerinin insanca yaşayabilecekleri bir seviyeye çıkarılması, iş güvencelerinin sağlanması ve bu konuda Odamızın önerilerinin dikkate alınması,

8- Ankara dışından gelen meslektaşlarımızın işlemlerinde getireceği kolaylık, zaman darlığı nedeni ile faaliyet bilgi formlarını Oda mesleki denetiminden geçiremeyen maden mühendislerinin mağduriyetle karşılaşmalarının önüne geçilmesi ve Odamızın da asli görevlerinden biri olan mesleki denetim görevini yerine getirilebilmesi için, Odamız görevlilerince faaliyet bilgi formlarını vize etmek amacıyla kullanılmak üzere, Maden İşleri Genel Müdürlüğü binasında uygun bir mekanın Odamıza tahsis edilmesi, hususları ile ilgili olarak gerekli girişimlerin Bakanlığınızca yerine getirilmesini talep etmekteyiz.

Gereğini bilgilerinize sunar, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,
Mehmet TORUN
Yönetim Kurulu Başkanı

Migem Genel Müdür Yardımcısı Ziyaret Edildi

Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet TORUN, Yönetim Kurulu Üyelerimiz Necmi ERGİN ve Mehmet ZAMAN, 28.09.2012 tarihinde Maden İşleri Genel Müdür Yardımcısı ve meslektaşımız Sadi CİVELEKOĞLU'nu ziyaret etmiştir.

Ziyarette, Maden Kanunu Uygulama Yönetmeliğinde yaşanan sorunlar ve üyelerimizin yaşadığı sıkıntılar dile getirilmiş ve çözüm istenmiştir.

Bursa'da "Bilirkişilikte Yaşanan Sorunlar" Konulu Söyleşi Yapıldı



Bursa'da 29.09.2012 Cumartesi günü TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesinin Akademik Odalar yerleşkesindeki konferans salonunda "Bilirkişilikte Yaşanan Sorunlar" konulu söyleşi gerçekleştirilmiştir.

Söyleşi'ye Odamız adına İbrahim Yılmazoğlu ve Hukuk Müşaviri Volkan Kaya konuşmacı olarak katılmışlardır.

69 ve70. Teknik Nezaretçi Eğitimleri Yapıldı



Odamız üyelerine yönelik olarak Sürekli Eğitim Merkezimizde; 03-08 Eylül 2012 tarihleri arasında 69. Teknik Nezaretçi Eğitimi, 24-29 Eylül 2012 tarihleri arasında 70. Teknik Nezaretçi Eğitimi, Yapılmıştır.

Madencilik Sektörü Çalışanlarına Yönelik Mesleki Eğitimlere Devam Ediliyor



Odamızca 4857 Sayılı İş Kanunu ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun ilgili hükümlerinde belirtilen mesleki eğitimlere Milli Eğitim Bakanlığı ile yapılan protokol çerçevesinde devam edilmektedir.

Bu dönemdeki Mesleki Eğitimler; 30 Temmuz-06 Ağustos 2012 tarihleri arasında Beşler Yeni Doğuş-Atakol Ltd. Şti'lerine ait Amasya- Suluova yeraltı kömür işletmesinde 2 grup,

03-06 Eylül 2012 tarihleri arasında Beşler Yeni Doğuş-Atakol Ltd.Şti'lerine ait Amasya- Suluova yeraltı kömür işletmesinde 1 grup,

07-10 Eylül tarihleri arasında Sabri ŞENEL'e ait Amasya-Suluova Eski Çeltek yeraltı kömür işletmesinde 1 grup, olarak gerçekleştirilmiştir.



Adana Şube

Üye-İşyeri Ziyareti



Şube Başkanımız Sabahatdin SAKATOĞLU, Yönetim Kurulu Üyemiz Mehmet YILMAZ ve eski Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizden Seyhan GÜVENÇ 22 Eylül 2012 tarihinde Niğde İli, Ulukışla İlçesi Maden Köy' de faaliyet gösteren GÜMÜŞTAŞ MADENCİLİK A.Ş. firması ziyaret edildi.

İşletme müdürü maden mühendisi Levent ÇİL'den işletme hakkında bilgi aldıktan sonra, işletmeyi gezerek üyelerimizin sorunları paylaşılmış ve yapılması gerekenler değerlendirilmiştir.

Koyunoğlu Madencilik A.Ş. Firmasına Mesleki Eğitim Verildi



Odamızca 4857 sayılı iş kanununun 85. Maddesine istinaden Milli Eğitim Bakanlığı ile yapılan protokol çerçevesinde düzenlenen mesleki eğitimlere bir yenisini daha eklenerek Mersin'de Bulunan Koyunoğlu Madencilik Turz. İnş. Ve San. A.Ş. şirketi bünyesinde bulunan 85 işçiye 07.08.2012 – 17.08.2012 tarihleri arasında mesleki eğitim verildi.

Çukurova Üniversitesi'nde Netcad 5.1 Gıs ile Madencilik Uygulamaları Sertifika Eğitim Programı Düzenlenmiştir



Genç Madenci Adana Şubesi Öğrenci komisyonu ve Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü işbirliğiyle Netcad-kampüs 2 ve 3 Boyutlu Madencilik Uygulamaları Sertifika Eğitim Programı Çukurova Üniversitesi'nde 1-3 Ağustos 2012 tarihleri arasında 19 kişinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Netcadkampus 2 ve 3 Boyutlu Madencilik Uygulamaları Sertifika Eğitimi



Netcadkampus 2 ve 3 Boyutlu Madencilik Uygulamaları Sertifika Eğitim Programı 26-28 Temmuz 2012 tarihleri arasında 10 kişinin katılımıyla Adana şubemizde düzenlenmiştir.

Diyarbakır Şube

Yeni Öğretim Yılı Genç Madenci Kayıtları Yapıldı



2012-2013 Eğitim -Öğretim döneminde Dicle üniversitesi Maden Mühendisliği bölümünü kazanan Öğrencilerin kayıtları 04.09.2012 tarihinde yapıldı. Kayıt esnasında şubemizce stand açılarak, gelen öğrencilerle ilgilenip, Madencilik mesleği hakkında bilgilendirme yapıldı. Mesleğimize yeni adım atan öğrencilerimize başarılar diliyoruz.

Yeni Öğretim Yılı Genç Madenci Kayıtları 2. Kez Yapıldı



2012-2013 Eğitim Öğretim yılı Dicle üniversitesi maden mühendisliği bölümünü kazanan meslektaş adaylarımız ile tanışma amaçlı, 28- 29 Eylül 2012'de stant açılmıştır. Meslektaş adaylarımıza odamızın tanıtım broşürü, blok not ve kaleminden oluşan bir set hediye edilmiştir. Standımızda görev alan öğrenci temsilcilerimiz yapılan çalışmalar hakkında bilgilendirme yaparak, arkadaşlarımız tek tek Odamıza ve çalışmalarımıza davet edilmiştir.

Dünya Barış Gününde Alanlardaydık

Demokratik-Sivil Toplum Kuruluşları tarafından 01 Eylül Dünya Barış günü nedeniyle Diyarbakır'da düzenlenen Barış Mitinginde alanlardaydık. Barış mitingine Şubemiz üyeleriyle birlikte yer alarak geniş bir katılım sağladık.

Konuşmacılar bu kritik dönemde karşılıklı olarak ellerin tetikten çekilmesi, ateşkesin sağlanması, tecridin kaldırılması ve müzakerelerin kaldığı yerden devam edilmesi mesajlarını verdiler.

Türkiye Barış Meclisi Roboski'yi Ziyaret Etti



Türkiye Barış Meclisi (TBM) üyelerinden oluşan heyete TMMOB Diyarbakır İKK' yı temsilen Şube Başkanımız Mustafa DOĞU katılmıştır.

1 Eylül Dünya Barış Günü nedeniyle Türkiye Barış Meclisi (TBM) 34 yurttaşın katledildiği Uludere İlçesi'ne bağlı Roboski Köyü'ne giderek aileleri ziyaret etti. Köye giden heyette, TBM sekreteryasından Hakan Tahmaz, Abdulhekim Daş, Çoşkun Üsterci, Mehmet Şirin Tunç, Ayşe Aydoğan'ın yanı sıra, İstanbul, İzmir, Mersin, Hatay, Diyarbakır, Batman, Bitlis, Mardin, Siirt ve Van'dan gelen TBM aktivistleri ve KESK, TTB, İHD, TMMOB, VAKAD temsilcileri yer aldı.



Mardin İl Temsilciliğimiz Ziyaret Edildi

İşyeri ziyaretleri ve üye toplantıları programı çerçevesinde; Şube Başkanımız Mustafa DOĞU, 13 Temmuz 2012 tarihinde Mardin İl Temsilcimiz Zeycan BİNGÖL ve Mardin'de-

ki üyelerimiz ziyaret edilmiştir. Ziyaret esnasında üyelerimizin sorunları konusunda görüş alışverişinde bulunulmuş, sektörle ve mesleğimizle ilgili konular paylaşılmıştır.

İş Hukuku Enstitüsü'nde Seminer Verildi.



Şubemizin İSİG Komisyonu üyelerimizden Burhan Erdim ve Cengiz Göztepe, İş Hu-

kuku Enstitüsü eğitim salonunda seminer verdi.

Hukukçular, işverenler, insan kaynakları sorumluları, iş güvenliği uzmanlarının katıldığı toplantıların birincisi 20 Temmuz 2012 tarihinde, ikincisi ise 29 Ağustos 2012 tarihinde yapıldı.

Seminerde, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında yapılan düzenlemeler, kanunun kapsamı, 4857 sayılı İş Kanunu kapsamındaki iş güvenliği düzenlemelerinden farklılıklar, idari yaptırımlar hakkında bilgilendirme yapıldı.

19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü



"19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü"nde "Mesleğimize, Halkımıza, Ülkemize Sahip Çıkıyoruz"

demek için İstanbul'da Mühendis Mimar ve Şehir Plancıları Galatasaray Lisesinden Taksim'e yürüdü.

Taksim'de TMMOB İKK Sekreteri Süleyman Solmaz hazırlanan basın açıklamasını okudu. 19 Eylül 1979'da TMMOB'nin çağrısıyla mühendis, mimar ve şehir plancıları ekonomik ve demokratik talepleri için ülke çapında bir günlük iş bırakma eylemi gerçekleştirmişlerdi. 19 Eylül'ün anlamı ve önemi doğrultusunda; TMMOB örgütlülüğü her yıl 19 Eylül'de "TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" etkinlikleri ve kutlamaları gerçekleştiriyor.

Kemerburgazda Mesleki Eğitimler Yapıldı



Akçansa agrega ve Oyak Kemerburgaz agrega tesisinde çalışanlarına mesleki eğitim verildi. 17-25 Eylül 2012 tarihlerinde Oyak Kemerburgaz tesislerinde yapılan eğitime 25 çalışan katıldı. Şubemizin İSİG komisyonu üyelerinin verdiği eğitim sonunda tüm katılımcılar başarılı olup sertifika almaya hak kazanmışlardır.

6331 Sayılı İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu Ve Madencilik Sektöründe Risk Değerlendirmesi Çalıştayı Yapıldı



29-30 Eylül 2012 tarihlerinde 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve Madencilik

Sektöründe Risk Değerlendirmesi Çalıştayı yapıldı. Çalıştaya yoğun talep olmasından dolayı katılımcılar iki gruba ayrıldı, çalıştay aynı programla 29 Eylül Cumartesi ve 30 Eylül Pazar günleri gerçekleştirildi. Açılış konuşmasını İstanbul Şube Başkanı Nedret Durukan'ın yaptığı çalıştayda İSİG komisyonu üyeleri Cengiz Göztepe, Burhan Erdim ve Selim Akyıldız sunum yaptılar. Ayrıca Genel Merkez Y.K. Üyesi, II. Başkan Ayhan Yüksel 6331 sayılı kanun ve uygulamaları hakkında katılımcılardan gelen sorulara cevap verdi.

19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü Edirne'de İKK Öncülüğünde Kutlandı



19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü Edirne'de Temsilciliğimiz de katılarak İKK öncülüğünde kutlandı. TMMOB üyeleri ve destekleyen kuruluşlar Edirne-PTT önünde saat 12.30 da toplandı ve basın açıklaması yaptılar.

SAYIN ÜYEMİZ

Daha etkin ve güçlü bir oda için üyelik aidatlarınızı düzenli ödeyiniz. Gecikmiş aidat borçlarınız için kredi kartınızdan ödeme yapabilirsiniz. Borçlarınızı taksitlendirebilirsiniz.

BANKA HESAP NUMARALARIMIZ

T. İş Bankası - Meşrutiyet Şubesi

IBAN: TR430006400000142130008120

Ziraat Bankası - Kızılay Şubesi

IBAN: TR190001000685390090315001

Posta Çeki Hesap No: 86665

DEÜ Maden Mühendisliği Bölümü Mezuniyet Törenine Katıldık



DEÜ Mühendislik Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümü öğrencilerinin mezuniyet töreni 05.07.2012 tarihinde gerçekleştirildi. Şube yönetim kurulu üyelerimizin de katıldığı törende dereceye giren genç meslektaşlarımıza ödülleri verildi.

Denizli'de Üye Toplantısı Yapıldı



02.08.2012 tarihinde şube yönetim kurulu üyelerimiz Denizli'de üyelerimiz ile bir araya gelerek, meslekte yaşadıkları sorunları, Odadan beklentilerini ve yaşanan sorunlara alternatif olarak ürettikleri çözümleri paylaşmışlardır.

Uşak Eşme Altın Madenine İnceleme Gezisi



Uşak Eşme'de meydana gelen yoğun yağışların ardından yerel ve ulusal basın tarafından gündeme taşınan iddiaların araştırılması amacı ile uzman üyelerimizden oluşan bir çalışma grubu oluşturularak söz konusu sahada incelemelerde bulunulmuştur. Çalışma grubumuz incelemeleri sırasında şirket yetkililerinden bilgi almış ve söz konusu sahada incelemelerde bulunmuşlardır.

Temsilciler Toplantısı Gerçekleştirdi



15 Eylül 2012 tarihinde Şubemizde yapılan toplantıda;

Daha önce de olduğu gibi işyeri ziyaretlerine devam edilmesi,

DEÜ Maden Mühendisliği Bölümünü 2012 Yılında Kazanan Öğrenciler İle Kayıtlar Sırasında Biraraya Geldik



2012-2013 eğitim öğretim yılı öys ile DEÜ Maden Müh. Bölümünü kazanan meslektaş

Her ilin kendi yeraltı kaynaklarını ortaya koyan yerel çalıştayların yapılması, Meslektaşlarımızın en çok ihtiyacı olan konular tespit edilerek bu konularda söyleşi ve seminerler düzenlenmesi,

Tüm illerde üye toplantılarının yapılması

Madencilik Faaliyetlerinin Doğaya Kazandırılması konulu çalıştayların düzenlenmesi.

Meslektaşlarımızın ücretlerini asgari ücret üzerinden alması için girişimlerin artarak devam ettirilmesi

Tüm illerde Madencilik Günü Kutlamalarının yapılması

Konularında görüş birliğine varılmıştır.

adaylarımız ile, tanışma amaçlı, üniversite kayıt günlerinde (5-6 Eylül 2012) stant açılmıştır. Meslektaş adaylarımıza Odamızın tanıtım broşürü, blok not ve kalemden oluşan bir set hediye edilmiştir. Standımızda görev alan öğrenci temsilcilerimiz yapılan çalışmalar hakkında bilgilendirme yaparak, arkadaşlarımız tek tek odamıza ve çalışmalarımıza davet edilmiştir.

Odamız, mesleğe adım attıkları ilk günden itibaren meslektaşlarımızın yanında olmaya devam edecektir.



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ

**4 . MADEN
MAKİNALARI
SEMPOZYUMU
23-24 MAYIS 2013
İZMİR**

TTK Armutçuk Müessesesi ve Hema A.Ş. Armutçuk İşletmesi Ziyaret Edildi



İş yeri ziyaretleri kapsamında 26.07.2012 tarihinde TTK Armutçuk Müessesesi ziyaret edilmiş üyelerimiz ile toplantı yapılarak sorunlar dinlenmiş görüş ve önerileri alınmıştır.

HEMA AŞ Armutçuk İşletmesi`nde de üyelerimiz ile toplantı yapılmış, sorunları ve çalışmalarını ile ilgili bilgi alışverişinde bulunulmuş, talep ve önerileri alınmıştır.

Bugün 19 Eylül. Mesleğimize, Halkımıza, Ülkemize Sahip Çıkıyoruz!



Bugün 19 Eylül. Bugün; kendi sorunlarını ülkenin sorunlarından ayrı tutmayan mühendis, mimar ve şehir plancılarının "Birlik, Mücadele, Dayanışma" günü.

Bundan 33 yıl önce, 19 Eylül 1979'da Sevgili Başkanımız Teoman Öztürk'ün çağrısıyla, TMMOB'nin çağrısıyla; mühendis, mimar ve şehir plancıları, insanca yaşam koşulları ve grevli, toplu sözleşmeli sendika hakkı için ülke çapında bir günlük iş bırakma eylemi gerçekleştirdi.

Mühendis, mimar ve şehir plancılarının ta-

rihe not düştükleri o büyük günün mücadele ve dayanışma ile özdeşleşmiş anlamını bugünün mücadelesi üzerinden geleceğe taşımak için, 19 Eylül'ü "TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" olarak ilan ettiğimiz bugün ikinci yılındayız.

19 Eylül'ü yani dayanışma günümüzü, tarihsel anlamının yarattığı güzellikler üzerinden mesleğimiz, halkımız ve ülkemiz için kutlamayı çok ama çok isterdik.

Ancak, gerek mesleğimizin ve meslek alanlarımızın gerekse ülkemizin ve halkımızın içinde bulunduğu durum bizleri kutlama yapmaktan alıkoymaktadır. Emekten ve insandan yana olan her şey bugün bu ülkede emperyalizmin, piyasacılığın ve gericiliğin ablukası altındadır. Bu nedenle "TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü"nü "Mesleğimize, Halkımıza ve Ülkemize Sahip Çıkıyoruz" sloganı ile ülkenin dört bir yanında sokaklara taşımış bulunuyoruz.

BU YASAYLA İŞ KAZALARI ÖNLENEMEZ

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 30 Haziran 2012 tarih ve 28339 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. AB sürecinde, ulusal mevzuatın uyumlaştırılması kapsamında gündeme gelen 381 sayılı direktifin ulusal mevzuatımız kapsamına alınmasıyla başlayan ve yılan hikayesine dönen çalışmalar en sonunda yasa haline getirilmiştir. Yasa, çok tehlikeli işlerde 1 yıl, az tehlikeli işlerde 2 yıl sonra yürürlüğe girecektir. Yasanın çıkması süreçlerinde yapılan toplantılara katılarak önerilerimizi tüm yetkililere iletmemize karşın kabul görmemiştir.

İş kazalarının nedeninin, kanunun olmasına bağlanmasının ve kanunun çıkarılmasının tek başına kazaları önleyeceği yönündeki tespitlerin bilimsel gerçeklik ile uyuşmadığı bir gerçektir. Çünkü; iş kazalarının asıl nedeni neoliberal politikaların alt başlıkları olan özelleştirme, taşeronlaştırma, sendikasılaştırma, kuralsızlaştırma ve denetimsizleştirmedir.

Yasa dikkatli bir gözle incelendiğinde soruna “çözüm sunan” değil, “yasak savan” bir anlayışla kaleme alındığı apaçık bir biçimde görülmektedir. Bu yasanın uygulanma olanağı yoktur. Çünkü bu yasa derli toplu, bütüncül bir ulusal politikaya dayanmaktadır ve uygulanabilmesi için kurumsal destek ve sistemden yoksundur. Hatta yasa, şu anda uygulanmakta olan mevzuat ve yargı içtihatlarının gerisindedir. Yasadaki kavramlar, Bakanlığın keyfiyeti ile çıkarılacak yönetmeliklere havale edilmiştir.

Çıkarılan yasa ile Bakanlık anayasal denetim görevinden feragat etmiştir. Oysa bugüne kadar hukuksal metinlerde, söz konusu yasadan daha yeterli düzeyde koruyucu hüküm bulunmasına karşın iş cinayetlerinin artarak devam etmesinin nedeni Bakanlığın denetim ve gözetim sorumluluğunu fiili olarak yerine getirmemesiydi. Bugün ise bu sorumluluktan Bakanlık yasal olarak da arındırılmıştır. Bakanlık denetim görevin-

den feragat ederken, sorumluluğu iş güvenliği uzmanlarına ve işçiye yüklemiştir. Yasaya göre, iş güvenliği uzmanları “ortak iş sağlığı ve güvenliği birimi”nin işçisi olup, işyerlerine bu birimlerce kiralanacaklardır. Yasada hiçbir güvence ve yetki verilmeyen iş güvenliği uzmanları, tıpkı işyerinde çalışan diğer işçiler gibi iş güvencesinden yoksundur. Bu yasada iş güvenliği uzmanları, hem “ortak iş sağlığı ve güvenliği birimi”ne hem de görevlendirildiği işyerinin işverenine karşı sorumludur. Kendi iradesi ve işyerinde çalışanların onayı olmaksızın işyerlerinde görevlendirileceklerdir. Güvencesiz çalışan ve adına iş güvenliği uzmanı denilen ama aslında kiralık bir işçinin, işyerinde koruyucu önlemler alınması için işveren üzerinde kendiliğinden etkili bir güce sahip olması düşünülemez. Bu yasa, çalışanların tehlikeden korunması için önlemlerin alınmasında etkili bir araca sahip değildir. İş güvenliği uzmanları, sorumluluk yönünden bir araç haline getirilmiş ve “ihmal” kavramı ile işçiye verilen zarardan sorumlu tutulmuşlardır. Bu yasa ile iş kazasından doğan tazminat yükümlülüğü ve ceza sorumluluğu hak ve yetkiden yoksun mühendisler yüklenmiştir. Gelecek dönem, pek çok iş güvenliği uzmanı ceza sorumluluğuyla karşı karşıya kalacaktır.

İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesinde çözüm olacakmış gibi sunulan yasa, işveren sorumluluğunu tamamen ortadan kaldırarak, tüm sorumluluğu neredeyse kazayı yaşayan işçiye ve bu gibi durumların olmaması için kısıtlı imkânlarla, yetkisiz güvencesiz çalışan mühendislerin sırtına yıkmaktadır.

İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesinde çözüm olacakmış gibi sunulan yasa, işveren sorumluluğunu tamamen ortadan kaldırarak, tüm sorumluluğu neredeyse kazayı yaşayan işçiye ve bu gibi durumların olmaması için kısıtlı imkânlarla, yetkisiz güvencesiz çalışan mühendislerin sırtına yıkmaktadır.

Önümüzdeki dönem, korkarız ki çok daha ciddi acıların yaşanacağı ve kayıpların devam edeceği bir dönem olacaktır. Yaşanacak iş kazalarının ve cezaevlerine girecek olan mühendislerin sorumluluğu, işverenler ve gerçek sorunu görmemezlikten gelerek yasanın bu haliyle çıkmasını sağlayan hükümet yetkilileri ve yasağı hazırlayan bürokratları olacaktır.

Sonuç olarak; bu yasa çalışanların iş güvenliğinin sağlanması ve sağlığının korunup

geliştirilmesi için uygulamayı biçimlendirilen bir metin olma niteliğine sahip değildir. İşçi sağlığının korunup geliştirilebilmesi için iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ile işyeri sağlık ve güvenlik biriminde görevlendirilecek diğer personelin hak yetki ve sorumluluğunun özellikle işverenden bağımsızlıklarını sağlayacak; bu suretle etkin görev yapmalarının önünü açacak olan iş güvencesi sistemlerinden hiçbirinin yasada yer bulmamış olması önemli bir sorundur. Piyasacı bir anlayışla çıkarılan bu yasanın, ülkemizde yaşanan iş cinayetlerini önlemekle uzaktan yakından bir ilgisi bulunmamaktadır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
3 Temmuz 2012, Ankara

SALDIRIYI LANETLİYORUZ

20 Ağustos 2012 tarihinde Gaziantep'te 9 yurttaşımızın yaşamını yitirmesi ve onlarca yurttaşımızın yaralanması ile sonuçlanan bir saldırı gerçekleştirilmiştir. Tüm halkımıza başsağlığı, yaralı yurttaşlarımıza acil şifalar diliyor ve bu saldırıyı yapanları lanetliyoruz.

Gereğesi ne olursa olsun, kimler tarafından yapılırsa yapılsın bu saldırı hiç bir şekilde kabul edilemez. Yapılan saldırı, bu topraklar üzerinde insanca, kardeşçe ve bir arada

yaşamayı savunanlara karşı yapılmıştır. Bugün, barışa ve kardeşliğe her zamankinden daha fazla ihtiyaç vardır. Bu konuda herkes üzerine düşen tarihsel sorumluluğunun gereğini yerine getirmelidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
22 Ağustos 2012, Ankara

KARA BİR SAYFANIN ADIDIR; 12 EYLÜL

12 Eylül askeri darbesinin üzerinden 32 yıl geçmiştir. Bundan 32 yıl önce, tank sesleriyle ve marşlarla uyandırılmamızla başlayan süreç Türkiye'yi siyasal, sosyal, hukuksal ve bilimsel alanlarda büyük yıkımlara uğratmıştır. Hukuk, adalet, bilim, emek ve çalışma yaşamı yok edilmiş, emekçilerin kazanılmış bütün hakları zorla ellerinden alınmıştır. 12 Eylül, bu ülkede faşizmin adıdır.

12 Eylül sürecinde 650 bin kişinin gözaltına alınması, 1 milyon 683 bin kişinin fişlenmesi, 230 bin kişinin yargılanması, idam ceza-

ları ve yüzlerce yıla varan cezaların verilmesi, bir toplu yok edişin göstergesi olmuştur. Aynı süreçte, 517 kişiye idam cezası verilmiş, idam cezası verilenlerden 50'si asılmıştır. 388.000 kişiye pasaport verilmemiş, 30.000 kişi "sakıncalı" olduğu için işten atılmış, 14.000 kişi vatandaşlıktan çıkarılmıştır. 30.000 kişi "siyasi mülteci" olarak yurtdışına gitmek zorunda kalmış, 300 kişi kuşkuyla bir şekilde öldürülmüş ve 171 kişinin "işkenceden öldüğü" belgelenmiştir.

Dönemin TİSK Başkanı Halit Narin'in "Şimdi



12 Eylül hukuku hala geçerliliğini korumaktadır. Askeri yönetim tarafından hazırlanan Anayasa temel hükümleriyle yürürlüktedir. 12 Eylül'ün ideolojik sonuçları da hala geçerlidir. 12 Eylül; toplumsal dayanışma, sorumluluk, özveri, emek ve alinteri ile bir yerlere gelmek gibi değerleri zedelemiş; apolitiklik, bireycilik, köşe dönücülük, kısa sürede zenginleşmek, kişisel kurtuluşlar için her yolun mübah görülmesi gibi yeni değerleri teşvik etmiş ve yüceltmıştır.

gülme sırası bizde" ve ABD Başkanı Jimmy Carter'a iletilen "Bizim çocuklar işi başardı" sözleri, 12 Eylül faşist darbesinin kimler tarafından hangi amaçla gerçekleştirildiğini açıklamaya yetecek niteliktedir.

12 Eylül faşizmi, emperyalizme bağımlılık ilişkileri içerisinde, 24 Ocak kararları olarak bilinen ve IMF tarafından hazırlanmış olan sömürü politikalarının uygulanabilmesi ve halkın güçlenen mücadelesinin kırılarak yok edilmesi temelinde gündeme gelmiştir. Bu dönem içerisinde ülkemiz, emperyalizmin ve sermayenin çıkarlarının korunması ve geliştirilmesi yönünde yeniden yapılandırılmıştır. 24 Ocak 1980'de yayınlanan ekonomik program 12 Eylül faşist darbecileri eliyle uygulanmaya konularak ekonomik bunalımın yükü emekçilere kesilmiş, özelleştirmeler ve piyasacı adımlar ile tüm kamusal varlıklarımız uluslararası sermayenin sömürüsüne açılmıştır.

11 Temmuz'da yapılması planlanan darbe, "koşulların daha da olgunlaşması beklenecek" 12 Eylül'e ertelenmiş ve darbe yapılmıştır. 11 Eylül'de akan kanın 12 Eylül'de bir anda nasıl kesildiği, neden sıkıyönetim koşullarında akan kana göz yumulduğu bu-

gün hala darbecilerin yanıtlaması gereken sorular olarak durmaktadır.

12 Eylül hukuku hala geçerliliğini korumaktadır. Askeri yönetim tarafından hazırlanan Anayasa temel hükümleriyle yürürlüktedir. 12 Eylül'ün ideolojik sonuçları da hala geçerlidir. 12 Eylül; toplumsal dayanışma, sorumluluk, özveri, emek ve alinteri ile bir yerlere gelmek gibi değerleri zedelemiş; apolitiklik, bireycilik, köşe dönücülük, kısa sürede zenginleşmek, kişisel kurtuluşlar için her yolun mübah görülmesi gibi yeni değerleri teşvik etmiş ve yüceltmıştır.

12 Eylül faşist darbesini planlayanlar, gerçekleştirenler ellerini kollarını sallayarak gezmektedir. 12 Eylül faşist darbesinin hesabı ancak darbenin doğrudan muhatabı olan ilerici, devrimci, yurtsever emekçi halk tarafından sorulabilir. Darbenin genlerini taşıyanlar 12 Eylül ile asla hesaplaşamazlar. AKP iktidarının 12 Eylül referandumu sonrası demokrasinin tahsis edileceğine dair propaganda ile servis ettiği sözde 12 Eylül yargılamasının yapıldığı mahkemeler önceden de belirttiğimiz gibi meseleyi birkaç generale indirgemiş ve darbecilerin tırnak içinde yargılandığı bir "gösteri" oluşturmuştur. Darbelerle hesaplaşmak ve demokrasiyi tahsis etmek için 12 Eylül referandumunda halkımızdan "evet" oyu isteyen AKP iktidarı tarafından ülkemiz, darbe günlerini aratmayan bir hale getirilmiş, açık bir cezaevine çevrilmiştir. 12 Eylül darbesinin zihniyeti günümüzde AKP eliyle sürdürülmektedir.

12 Eylül ve 12 Eylül'ü oluşturanların yaratmış oldukları hukuksuzluğu ortadan kaldırmamanın yolu, temel hak ve özgürlüklerin önündeki engelleri tamamen kaldırmaktan ve örgütlü toplumu geliştirmekten geçmektedir.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

11 Eylül 2012, Ankara



MESLEĞİMİZE, HALKIMIZA, ÜLKEMİZE SAHİP ÇIKIYORUZ

19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü'nde Alanlarda Olacağız

19 Eylül 1979 günü, mühendis, mimar ve şehir plancıları, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB)'nin çağrısıyla ekonomik, demokratik talepleri için ülke çapında bir günlük iş bırakma eylemi gerçekleştirmişlerdi. Bu uyarı eylemine 49 ilde 443 işyerinde mühendis ve mimarların yanı sıra işçi, teknik eleman, memur ve sağlık görevlilerinin de katılımı ile 100 bini aşkın kamu çalışanı katılmış, teknik eğitim gören öğrenciler de eylemi desteklemişlerdi.

19 Eylül 1979'da gerçekleşen eylem, TMMOB 41. Dönem Olağanüstü Genel Kurulunda ve Birlik Yönetim Kurulunca alınan karar çerçevesinde 19 Eylül'ün "TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" olarak kutlanması kararıyla iki yıldan beri kutlanmakta, anımsanmakta ve yeni sorunlarımızla bütünlenerek mücadele geleneğimiz sürdürülmektedir.

Günümüz koşullarında mimarlık, mühendislik, şehir plancılığı meslek disiplinleri daha komplike ekonomik, demokratik, mesleki, sosyal sorunlar yumağı içinde bulunmaktadır. Bilim, teknoloji, Ar-Ge, inovasyon, sanayi, tarım, orman, enerji, ulaşım, madenler, tüm doğal kaynaklar, gıda, çevre ve kentleşme politikalarının dinamik gücü olması gereken mühendis, mimar, şehir plancıları, siyasi iktidarlar tarafından hep ikinci plana itilmiş, bazı alanlarda yetkiler uluslararası sermaye kuruluşlarına devredilmiş, bazı alanlar ise neredeyse ortadan kaldırılmıştır. Mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetlerinin ana sektörleri kamusal fayda anlayışından çıkarılıp serbestleştirme, özelleştirme, ticarileştirmenin arpalıkları haline getirilmiştir. Kentler rantlara göre şekillendirilmiş ve plansızlık egemen kılınmıştır.

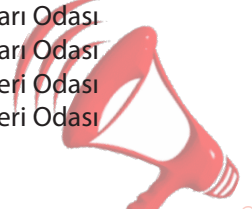
Aynı zamanda çalışma yaşamının büyük kısmı işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin dışında tutulmakta, insanca barınma hakkı ve deprem gerçeğinin gerektirdiği yapı de-

netimi, enerji, tarım, orman, su kaynakları ve kentlerin yönetimi gibi alanlarda mühendislik-mimarlık-şehir plancılığının mesleki denetim ve bilimsel-teknik kriterleri devre dışı bırakılmakta, Kanun Hükmünde Kararnamelerle, yasa ve yönetmeliklerle yapılan düzenlemeler bilimsel-teknik mesleki gereklilikleri tasfiye etmektedir.

AKP iktidarının Birliğimiz ve Odalarımıza yönelik sınırlayıcı, tasfiye edici, toplum yaşamını bilimsel teknik gerekliliklerin dışında rant amacıyla düzenleme işlemleri diğer iktidar icraatlarıyla bütünlenmekte, piyasacılığın ve gericiliğin bilim, teknik ve halk karşıtı çabaları ülkemizi sarmaktadır. Bu koşullarda siyasi iktidarın mesleğimize ve örgütümüze yönelik etkisizleştirme çabalarına karşı duruş bizler için bir görevdir.

TMMOB'ye bağlı biz aşağıda imzası bulunan Odalar, 19 Eylül Çarşamba günü, ülke çapında TMMOB İl Koordinasyon Kurullarınca düzenlenecek olan dayanışma etkinliklerine örgütlü bir şekilde katılarak alanlardaki yerimizi alacağımızı kamuoyuna duyuruyoruz.

- Bilgisayar Mühendisleri Odası
- Çevre Mühendisleri Odası
- Elektrik Mühendisleri Odası
- Fizik Mühendisleri Odası
- Gemi Mak. İşletme Mühendisleri Odası
- Gıda Mühendisleri Odası
- Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası
- İçmimarlar Odası
- İnşaat Mühendisleri Odası
- Jeofizik Mühendisleri Odası
- Jeoloji Mühendisleri Odası
- Kimya Mühendisleri Odası
- Maden Mühendisleri Odası
- Makina Mühendisleri Odası
- Metalurji Mühendisleri Odası
- Meteoroloji Mühendisleri Odası
- Mimarlar Odası
- Petrol Mühendisleri Odası
- Peyzaj Mimarları Odası
- Şehir Plancıları Odası
- Tekstil Mühendisleri Odası
- Ziraat Mühendisleri Odası



2012 YILI OCAK-EYLÜL AYLARI KAZA İSTATİSTİKLERİ

TARİH	YER	MADENİN CİNSİ	KAZA NEDENİ	CAN KAYBI	YARALI
03.01.2012	EDİRNE-KEŞAN	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	1
05.01.2012	BARTIN-CİDE	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	-
22.01.2012	ZONGULDAK-KİLİMLİ	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	-
23.01.2012	SOMA-EYNEZ	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	1
26.01.2012	ZONGULDAK-KOZLU	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	-
19.02.2012	SIIRT-ŞİRVAN	BAKIR	MALZEME DEVRİLMESİ	-	1
09.03.2012	EDİRNE-UZUNKÖPRÜ	KÖMÜR	GÖÇÜK	-	2
19.03.2012	ZONGULDAK-ÜZÜLMEZ	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	-
19.03.2012	AMASYA-SULUOVA	KÖMÜR	KARBONDİOKSİT BOĞULMASI	2	1
19.03.2012	ARTVİN-MURGUL	BAKIR	KAMYON DEVRİLMESİ	1	-
21.03.2012	ERZİNCAN-KEMAH	KROM	TRAFİK KAZASI	1	-
22.03.2012	ZONGULDAK-GELİK	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	-
26.03.2012	GAZİANTEP-NİZİP	*HES	METAN GAZI PATLAMASI	2	-
02.04.2012	ESKİŞEHİR-MİHALIÇCIK	KÖMÜR	GÖÇÜK	4	-
05.04.2012	ANKARA-BEYPAZARI	TRONA	ELEKTRİK ÇARPMASI	1	-
18.04.2012	SİVAS-ZAĞRA	KROM	KARBONMONOKSİT ZEHİRLENMESİ	2	-
28.04.2012	ZONGULDAK-KİLİMLİ	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	2
11.05.2012	BİLECİK-BOZÜYÜK	TAŞOCAĞI	GÖÇÜK	-	2
14.05.2012	MANİSA-SALİHPAŞALAR	KÖMÜR	GÖÇÜK	-	2
01.06.2012	BARTIN-AMASRA	KÖMÜR	BANTA KAPILMA	1	-
01.06.2012	ANKARA-ÇAYIRHAN	KÖMÜR	KAVLAK DÜŞMESİ	-	2
14.06.2012	BALIKESİR-DURSUNBEY	KÖMÜR	KAMYONDAN DÜŞME	-	1
19.06.2012	IĞDIR-ARALIK	POMZA	ŞEV KAYMASI	1	-
30.06.2012	ZONGULDAK-EREĞLİ	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	-
01.07.2012	DİYARBAKIR-ÇERMİK	MERMER	YÜKSEKTEN DÜŞME	1	-
05.07.2012	DENİZLİ-ACIPAYAM	KROM	GÖÇÜK	-	2
06.07.2012	ZONGULDAK-GELİK	KÖMÜR	GRİZU PATLAMASI	-	4
11.07.2012	ZONGULDAK-ASMA	KÖMÜR	GÖZE DEMİR ÇAPAĞI KAÇMASI	-	1
13.07.2012	YOZGAT-SORGUN	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	6
14.07.2012	KÜTAHYA-TAVŞANLI	KÖMÜR	YÜKSEKTEN DÜŞME	1	-
17.07.2012	MANİSA-SOMA	KÖMÜR	TRAFİK KAZASI	1	-
21.07.2012	EDİRNE-KEŞAN	TAŞOCAĞI	GÖÇÜK	1	-
25.07.2012	ZONGULDAK-E.PAZARCIK	KÖMÜR	YÜKSEKTEN DÜŞME	1	-
30.07.2012	HATAY-AMANOS	KROM	GÖÇÜK	1	-
31.07.2012	ŞIRNAK-CİZRE	KUM OCAĞI	ŞEV KAYMASI	1	1

01.08.2012	ANTALYA-KORKUTELİ	MERMER	MERMER BLOĞU ALTINDA EZİLME	1	-
01.08.2012	MANİSA-SOMA	KÖMÜR	GÖÇÜK	-	1
02.08.2012	SİVAS	KROM	DİNAMİT PATLATILMASI SONUCU TAŞ ÇARPMASI	1	-
10.08.2012	ZONGULDAK-GELİK	KÖMÜR	YÜKSEKTEN DÜŞME	1	-
12.08.2012	ESKİŞEHİR-MİHALIÇCIK	KÖMÜR	KONTROLSÜZ DİNAMİT PATLAMASI	1	3
16.08.2012	MUĞLA-DALAMAN	KROM	ŞEV KAYMASI	-	2
23.08.2012	YOZGAT-SORGUN	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	2
23.08.2012	ZONGULDAK-GELİK	KÖMÜR	YÜKSEKTEN TAŞ DÜŞMESİ	-	1
27.08.2012	SİVAS-DİVRİĞİ	DEMİR	İŞ MAK.ALTINDA EZİLME	-	1
28.08.2012	ZONGULDAK-KİLİMLİ	KÖMÜR	KARBONMONOKSİT ZEHİRLENMESİ	-	5
31.08.2012	ZONGULDAK-DİLAVER	KÖMÜR	KARBONMONOKSİT ZEHİRLENMESİ	1	3
01.09.2012	ZONGULDAK-KOZLU	KÖMÜR	GÖÇÜK	1	-
01.09.2012	DİYARBAKIR-ERGANİ	TAŞOCAĞI	KAMYON ALTINDA EZİLME	1	3
01.09.2012	EDİRNE-KEŞAN	TAŞOCAĞI	KAMYON ALTINDA EZİLME	-	1
03.09.2012	KÜTAHYA-TAVŞANLI	KÖMÜR	ŞEV KAYMASI	1	-
05.09.2012	ELAZIĞ-ALACAKAYA	KROM	GÖÇÜK	1	-
06.09.2012	MANİSA-SOMA	KÖMÜR	YANGIN	1	2
11.09.2012	KASTAMONU-HANÖNÜ	BAKIR	GÖÇÜK	1	1
14.09.2012	ZONGULDAK-GELİK	KÖMÜR	GÖÇÜK	-	1
15.09.2012	ELAZIĞ-ALACAKAYA	KROM	GÖÇÜK	1	-
16.09.2012	AMASYA-SULUOVA	KÖMÜR	KARBONMONOKSİT ZEHİRLENMESİ	-	3
23.09.2012	SİVAS-DİVRİĞİ	DEMİR	KAMYON DEVRİLMESİ	1	-
27.09.2012	DÜZCE-YIĞILCA	MERMER	UZUV SIKIŞMASI	-	1
28.09.2012	BALIKESİR-SARAYLAR	MERMER	MERMER BLOĞU ALTINDA EZİLME	1	-

TOPLAM KAZA SAYISI	59
- YERALTI	43
- YERÜSTÜ	16
TOPLAM CAN KAYBI	47
- MÜHENDİS	2
- İŞÇİ	45
TOPLAM YARALI SAYISI	59
- MÜHENDİS	1
- İŞÇİ	58

* Hidroelektrik Santralı Tüneli

Odamızca tutulan madencilik sektöründeki iş kazaları istatistikleridir.

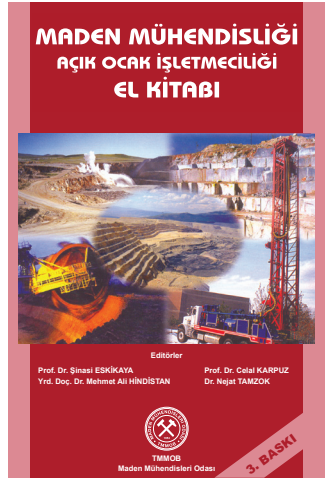
BİR MADEN İŞLETMESİNİN ÜRETİM SONRASI REKÜLTİVASYON PLANLAMASI



Madencilik faaliyetlerinin sona ermiş olduğu açık ocaklarda yapılan rehabilitasyon ve rekültivasyon çalışmasının amacı; ocak sahasının mevcut topografyasını doğal topografyaya mümkün olduğunca uyumlu kılmak ve o alanı yaşanabilir bir hale getirmek, yani bölgede ekolojik dengeyi yeniden kurmaya çalışmak şeklinde özetlenebilir. Aşağıda Çin'den bir örnek görülmektedir. Bu alandaki çalışmaların ülkemizde de uygulanması dileğiyle.



YENİ YAYINLAR



SİVAS'I UNUTMADIK, UNUTTURMAYACAĞIZ



Sivas katliamı 19. yıldönümünde Ankara'da Kolej Meydanı'nda düzenlenen mitingle lanetlendi. Mitinge TMMOB ve bağlı odaların yöneticileri ve çok sayıda üye katıldı.

Miting için saat 16.30'dan itibaren Toros

Sokak'ta toplanılmaya başlandı. Buradan kortejler oluşturularak Kolej Meydanı'na yürüdü. En önde "Madımak hala yanıyor! Zamanlaşımı kararını tanımıyoruz!" yazılı pankartın arkasında Sivas'ta hayatını kaybedenlerin aileleri ve yakınları yürüdü, Sivas'ta katledilen 33 aydının fotoğrafları taşındı.

Miting, Sivas'ta katledilenler anısına saygı duruşuyla başladı. Saygı duruşunun ardından mitingi düzenleyen kurumlar adına PSAKD Genel Sekreteri Hasan Cem Yılmaz ve Sivas'ta katledilenlerin yakınlarından Hikmet Özkan bir konuşma yaptı. Miting, Sivas'ta katledilen Gülsüm Karababa'nın ablası sanatçı Zeynep Karababa'nın seslendirdiği ezgilerin ardından sona erdi.

BUGÜN 19 EYLÜL MESLEĞİMİZE, HALKIMIZA, ÜLKEMİZE SAHİP ÇIKIYORUZ!



TMMOB üyesi binlerce mühendis, mimar, şehir plancısı "19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü"nde "Mesleğimize, Halkımıza, Ülkemize Sahip Çıkıyoruz" demek için alanlarda sözünü söyledi.

TMMOB tarihinde önemli bir yere sahip olan 19 Eylül 1979 bir günlük iş bırakma eyleminin yıldönümünde geçen yıldan itibaren düzenlenmeye başlanan "TMMOB

Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" çerçevesinde İl Koordinasyon Kurullarının örgütlü olduğu 40 ilde kitlesel basın açıklamaları gerçekleştirildi.

Ankara'da Yüksel Caddesi'nde toplanan TMMOB üyeleri buradan Sakarya Caddesi'ne yürüdü. TMMOB Yönetim Kurulu II. Başkanı Züher Akgöl, Yürütme Kurulu Üyeleri Ali Fahri Özten, Ayşe Işık Ezer, TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri, Oda yöneticileri ve çok sayıda TMMOB üyesinin katıldığı yürüyüş sonrası basın açıklamasını Ankara İKK Sekreteri Bülent Tatlı okudu.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ise Hatay'daki etkinliğe katıldı. Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Yazman Üyesi Mehmet Bozkırlıoğlu ve Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar'ın da hazır bulunduğu Hatay'daki basın açıklaması yoğun katılımıyla gerçekleşti.

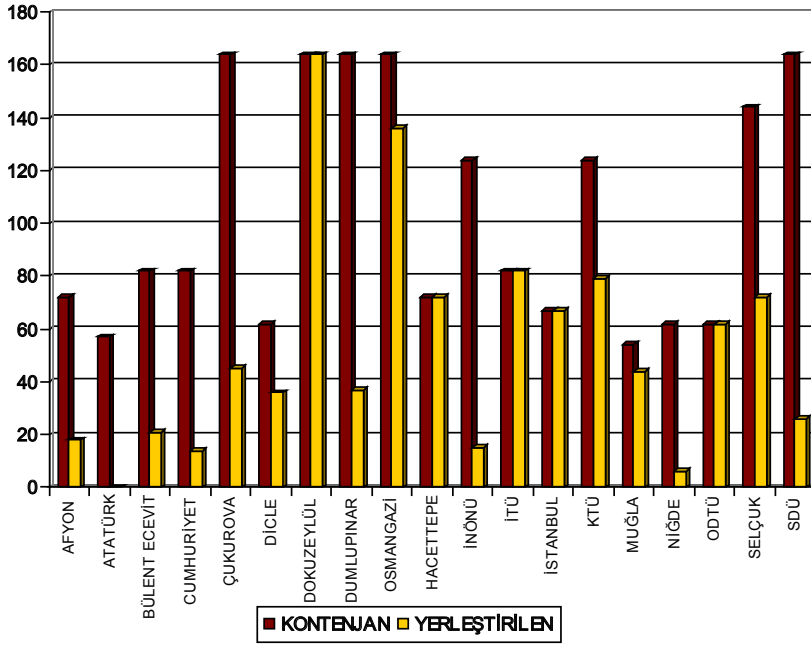
2012 YILI ÖYS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

17.08.2012 tarihinde açıklanan 2012 Yılı Öğrenci Yerleştirme Sınavı sonuçlarına göre; Üniversitelerin Maden Mühendisliği Bölümlerine ayrılan kontenjan ve tercihlere göre yapılan yerleştirme tabloda gösterildiği şekilde gerçekleşmiştir.

ÜNİVERSİTE ADI	2012 YILI KONTENJANI	YERLEŞ. ÖĞR.SAYISI	PUAN ARALIĞI	II.ÖĞRETİM KONTENJANI	II.ÖĞRETİM YER.ÖĞR.SAYISI	PUAN ARALIĞI
AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ	72	18	201-281			
ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ (ERZURUM)	57					
BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ (ZONGULDAK)	82	21	202-281			
CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ (SİVAS)	82	14	201-265			
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ (ADANA)	82	41	206-268	82	4	206-244
DİCLE ÜNİVERSİTESİ (DİYARBAKIR)	62	36	197-293			
DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ (İZMİR)	82	82	246-367	82	82	213-354
DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ (KÜTAHYA)	82	29	200-249	82	8	207-311
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ	82	82	233-293	82	54	200-310
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ (ANKARA) İng.	72	72	290-386			
İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ (MALATYA)	62	14	204-257	62	4	220-236
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	41	41	337-419			
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ - İng.	41	41	347-425			
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	67	67	267-324			
KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ (TRABZON)	62	62	223-280	62	17	196-284
MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ	54	44	204-288			
NİĞDE ÜNİVERSİTESİ	62	6	209-273			
ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ (ANKARA)	62	62	384-444			
SELÇUK ÜNİVERSİTESİ (KONYA)	72	70	202-274	72	2	225-240
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ (ISPARTA)	82	22	202-274	82	4	219-299
TOPLAM	1360	824		606	175	

Tabloda görüldüğü üzere; 19 Üniversite’de bulunan Maden Mühendisliği Bölümleri için 2012 yılında belirlenen kontenjan sayısı örgün eğitim için 1.360, ikinci öğretim için 606 olmak üzere toplam **1.966**’dır. Sınav sonucunda yapılan tercihlere göre yerleştirilenlerin sayısı ise örgün eğitimde 824, ikinci öğretimde ise 175 olmak üzere toplam **999** olarak gerçekleşmiştir. Örgün Eğitimde yerleştirilen öğrencilerin oranı % 60,6, II.Öğretimde ise % 28,9 olmuştur. Genel ortalama % 50,8 oranında kalmıştır.

Kontenjanlara göre puanlama aralığı sırasıyla doluluk oranı; Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi’nde gerçekleşmiştir. Diğer Üniversitelerin Maden Mühendisliği Bölümlerine kontenjanın altında tercih ve yerleştirme yapılmış, Atatürk Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümüne ise öğrenci yerleştirilmemiştir.



En yüksek puanla yerleştirilen öğrenci 444 puanla Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde, en düşük puanla yerleştirilen öğrenci ise 197 puanla Dicle Üniversitesi'nde öğrenim görecektir.

Üniversitelerin Maden Mühendisliği Bölümleri için ayrılan kontenjanın yarısının dolması ayrıca düşündürücüdür. Maden Mühendisliği'nin, öğrenim görece kişiler tarafından tercih edilmesinin her yıl azalması ve giriş puanlarının giderek düşme eğiliminin nedenleri son olarak 10 Aralık 2011 tarihinde Üniversitelerin Maden Mühendisliği Bölüm Temsilcileri, Kamu Kurumu Yetkilileri, Odamız Üyeleri, Sektör temsilcileri ve öğrencilerden oluşan geniş bir katılımı Eskişehir'de gerçekleştirilen Maden Mühendisliği Eğitimi Çalıştay'ında irdelenmiş ve sorunların temelinde;

Ülkemiz maden çeşitliliği açısından zengin bir ülkedir. Ülkemizin yaşadığı ekonomik sorunlar ve işsizlik problemi, madencilik sektörüne verilecek önemle azalacaktır. Bunun için de madencilik mesleğini uygulayacak mühendislere yönelik eğitimin kalitesi büyük önem taşımaktadır.

Mezun olduktan sonra yaşanan işsizlik sorunu, Maden Mühendisliği Bölümlerinden mezun olanların fazlalığı, Bölümlere ayrılan kontenjanın yüksek olması, Öğretim üye sayısının yetersizliği, Öğretim üyelerinin iş yükü fazlalığı ve yetersiz ücretleri, Maden Mühendisliği Bölümlerinin birçoğunun fiziki mekân, laboratuvar ve kütüphane-dokümantasyon olanaklarının yetersizliği, bilimsel araştırmalara yeterli kaynağın aktarılmaması, Üniversite-sanayi işbirliğinin istenen düzeyde olmaması, Teknik gezilerin yetersizliği, Ders müfredatlarının sanayinin ihtiyacına yanıt vermemesi ve her bölümde farklılık göstermesi, Lisans - yüksek lisans programları arasındaki uyumsuzluklar ve eğitimde yabancı dil uygulaması olduğu belirlenmiş, açıklanan çalıştay sonuç bildirgesinde ise sorunların çözümü için;

- Merkezi planlamalar yapılmalı, planlamacı bir anlayışla, toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı ve yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji yeterliliğinin güçlendirilmesini temel alan eğitim politikaları üniversitelerde yaşama geçirilmelidir.
- Ülkenin gereksinim duyduğu kadar ve kalitede maden mühendisleri yetiştirilmelidir.
- Tüm öğrencilere eşit ve ücretsiz eğitim sunulmalıdır.
- Üniversite eğitimi özerk ve demokratik ortamlarda sürdürülmelidir.
- Yeni Maden Mühendisliği bölümleri açılmamalı, mevcut olanların ise, eşit ve yeterli olanaklara kavuşması sağlanmalıdır.
- İkinci Öğretim uygulaması kaldırılmalıdır.
- İşsizliğin arttığı bir ortamda maden mühendisliğinin alt dalları ile ilgili bölümler açılmalıdır.
- Mevcut bölümlerin eğitim niteliğini yükseltecek çalışmalar yapılmalıdır.
- Staj kanununun sorunları çözecek şekilde bir an önce yasalaşması yönünde her türlü girişimde bulunulmalıdır.
- Öğrencilerin teknik eğitimi yanında sosyal ve kültürel eğitimlerini de tamamlayacak yapılar oluşturulmalıdır.
- Öğrencilerin mesleği daha iyi anlamalarını sağlayacak teknik gezi, dokümantasyon, vb. gibi konularda üniversite ve endüstri işbirliği sağlanmalıdır.
- Maden Mühendislerinin işsizlik sorunlarının çözümünde, maden mühendislerini ilgilendiren iş alanlarının genişletilerek istihdam sağlanması konusunda yasal girişimler artırılarak sürdürülmelidir.
- Farklı üniversitelerden mezun olan genç meslektaşlarımızın kendilerini geliştirmek istedikleri konularda meslek içi eğitim çalışmaları, Oda yapısı içinde genişleterek sürdürülmelidir.
- Ders müfredatı değişen ihtiyaçlara göre yeniden düzenlenmelidir. Zemin mekaniği, işçi sağlığı iş güvenliği, madencilikte bilgisayar uygulamaları, madencilik ve çevre vb. dersler, zorunlu ders olarak müfredata konulmalıdır.
- Yaz okulu uygulamasından vazgeçilmelidir.
- Yüksek lisans programları alt yapısı uygun ve ilgili bölümün bulunduğu okullarda açılmalıdır.
- Yabancı dilde eğitim yerine, yabancı dil eğitimi öncelikli olmalıdır.
- Odanın, Hacettepe Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümünde gerçekleştirmekte olduğu "Meslek Alanları ve Oda Tanıtımı" uygulaması tüm bölümlerde uygulanmalıdır.
- Barınma hakkı, sosyal devletin en önemli görevlerindedir. Devlet, üniversiteler için yeni yurtlar inşa etmeli ve var olan yurtların şartlarını iyileştirmelidir. Yurtlardaki tüm hizmetler öğrencilere ücretsiz olarak sunulmalıdır.
- Akademik kadroların özlük hakları ve maddi olanakları iyileştirilmelidir.
- Öğrencilere staj konusunda kamu ve özel sektör daha fazla kaynak ayırarak staj olanakları artırılmalıdır.
- Sektör, düşük ücretlerle mühendis çalıştırmamalı, mühendislerin deneyim kazanmaları için süre tanımalıdır.

Şeklinde gerekli tespitler yapılmıştır. Bu tespitler ve çözüm yolları her ortamda Maden Mühendisleri Odası tarafından ilgili mercilere aktarılmış ve aktarılmaktadır.

Sonuç olarak, ülkemiz maden çeşitliliği açısından zengin bir ülkedir. Ülkemizin yaşadığı ekonomik sorunlar ve işsizlik problemi, madencilik sektörüne verilecek önemle azalacaktır. Bunun için de madencilik mesleğini uygulayacak mühendislere yönelik eğitimin kalitesi büyük önem taşımaktadır.

TÜRKİYE'DE PATLAYICI MADDE KULLANILARAK BİNA YIKIMI

Türkiye'de başlatılan kentsel dönüşüm projesine bağlı olarak, bina yıkımları gündeme gelmiştir. Dönüşümün yapılacağı bölgelerdeki hasarlı veya deprem yönetmeliğine uygun olmayan binaların nasıl yıkılacağı hakkında, Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca bir yönetmelik tasarısı üzerinde çalışılmaktadır. Etkilenecek insan sayısının yüksek olması, konunun özellikle basın ve görsel medyada sürekli gündemde kalmasını sağlamaktadır. Ayrıca, söz konusu yıkımlardan bazılarında patlayıcı kullanılacağı haberleri, görsel şov açısından hemen ilgi çekmektedir.

İş makinesi ile yapılan bir bina yıkımı ilgi görmez iken, aynı binanın patlayıcı madde kullanılarak yıkımı insanlarda hemen ilgi uyandırmakta, medyanın ilgisini çekmektedir. A.B.D. veya Avrupa'da gerçekleştirilen patlayıcı madde kullanılarak bina yıkımlarının final bölümlerinin ara sıra televizyonlarda gösterilmesi, görsel olarak izleyenlerin ilgisini çekmekte, özellikle çok az bir zaman süresinde binaların yerle bir oluşu etkilemektedir. Buna bağlı olarak, işin detayı bilinmeden, ülkemizde de patlatmalı yıkım tekniği ile kentsel dönüşüm bölgelerinde kolayca, hızlı bir şekilde yıkımların gerçekleştirilebileceği kanısı oluşmaktadır. İlgili bakanlıkça da kabul görmesi üzerine, yıkım işi yapan müteahhit firmalar, patlayıcı madde ile uğraşanların kapısını çalmaya başlamıştır. Ayrıca madenlerde veya taşocaklarında işin gereği patlatmalı kazı yapan firmalar, mühendisler veya ateşçiler dahi, "patlatma bizim işimizdir" mantığı ile patlatmalı bina yıkımına talip olmaktadır. Bu ortam son derece sakıncalıdır. Çünkü, patlatmalı bina yıkımı, çok deneyim ve dikkat gerektiren, özellikle iş güvenliği açısından hayli riskli olan bir uzmanlık işidir. Bu işe girilmeden önce, konunun detaylı bir şekilde anlaşılması önemlidir.

Bina Yıkım Teknikleri

Ekonomik ömrünü tamamlamış veya hasarlı binalar üç şekilde yıkılmaktadır.

Patlayıcı Madde ile Bina Yıkımı Nedir?

Binanın zemin katı ile binanın durumuna göre, bir veya birkaç katının, taşıyıcı kolon ve perdelerinin gecikme verilerek patlatılmasıdır. Kolonların zaman sırasıyla ateşlenmesiyle, binanın patlayıcı yerleştirilmemiş üst katlarındaki taşıyıcı kolonların burkularak kırılması ve bina ağırlık merkezinin çökme etkisi oluşturulması esasına dayanır.

1. İnsan Gücü
2. İş Makinesi
3. Patlayıcı Madde

İnsan Gücü ile Yıkım:

Bilinen en eski yöntemdir. Yeterli miktarda veya düzeyde iş makinesinin olmadığı dönemde, kazma, balyoz veya basınçlı hava ile çalışan kırıcı tabancalar ile yapılan uzun ve yıpratıcı bir yıkım yöntemidir. Günümüzde uygulaması yok denecek kadar azdır.



İş Makinesi ile Yıkım:

İş makinesi ile bina yıkımı, uygulama açısından farklılıklar içerir. Bunlar;

- Kat eksiltme,
- Uzun erişimli ekskavatörle yıkım,
- Sallama gülle yöntemi,
- Halatla çekme olarak adlandırılır.

Kat eksiltme, küçük ve ağır olmayan, paletli kırıcı iş makinesinin binanın en üst katına konularak aşağıya doğru kat kat yıkımıdır. Ekonomik, ancak yavaş bir yöntemdir. İş güvenliği kontrolü kolaydır. Seçilecek makinenin ağırlığının, binanın taşıma yüküne göre seçilmesi ve bina etrafında, parça düşmesine karşı genişçe bir alanın koruma perdesi ile kapatılması önemlidir. Yaklaşık on katlı binalara kadar uygulama olanağı vardır.



Uzun erişimli ekskavatörle yıkım, yüksekliği fazla fazla olmayan beş-altı katlı binalarda ekonomik, hızlı, iş güvenliği kontrolü kolay bir yöntemdir.



Sallama gülle, yöntemi ise, oldukça ekonomik ve hızlı olmasına karşın, iş güvenliği açısından kontrolü zordur. İş makinesinin erişim uzuluğuna bağlı olarak, beş- on katlı binalarda verimli yıkım yapılabilir.



Halatla çekme, binanın zayıf noktasındaki kolonlara bağlanan çelik halatların iş makinesi ile çekilmesi ile gerçekleşir. Ekonomik, hızlı ancak bina statikine hakim olunacak teknik bilgi gerektirir. İş güvenliği kontrolü ve planlaması çok dikkatli yapılmalıdır.

Patlayıcı Madde ile Yıkım:

Yüksek katlı binalar (≥ 10) için hızlı, ekonomik bir yöntemdir. Ancak iyi hesaplama ve planlama yapılmadığı takdirde, iş güvenliği açısından risklidir. Binanın nereye ve nasıl yıkılacağına belirlenmesi, patlatılacak katlar, taşıyıcı kolon ve perdelerin tespiti, patlayıcı madde doldurulacak deliklerin hazırlanması, doldurulması uzun süre alır. Yıkım öncesi çevre güvenliği tedbirleri ve yıkım sırasında oluşacak toza karşı önlem almak zordur. Yanlış hesaplama veya dikkatsizlik, onarılması güç zararlara yol açabilir.

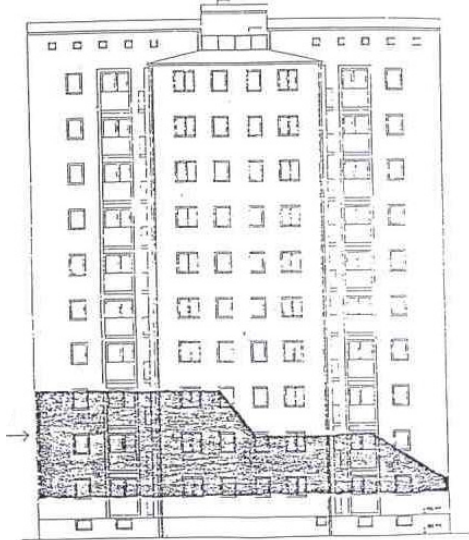


Patlayıcı Madde ile Bina Yıkımı Nedir?

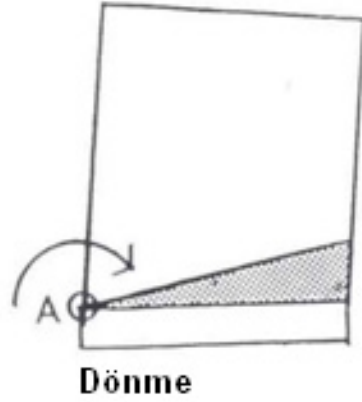
Binanın zemin katı ile binanın durumuna göre, bir veya birkaç katının, taşıyıcı kolon ve perdelerinin gecikme verilerek patlatılmasıdır. Kolonların zaman sırasıyla ateşlenmesiyle, binanın patlayıcı yerleştirilmemiş üst katlarındaki taşıyıcı kolonların burkularak kırılması ve bina ağırlık merkezinin çökme etkisi oluşturulması esasına dayanır.

Patlayıcı Madde Kullanarak Bina Yıkımı Nasıl Yapılır?

- 1) Yıkımı yapılacak binanın statik projeleri elde edilmelidir.
- 2) İnşaat mühendisleri ile birlikte çalışılarak,binanın taşıyıcı kolon, perde duvarları, asansör boşluğu gibi özel güçlendirilmiş yapıları ile ağırlık merkezi tespit edilmelidir.
- 3) Binanın ne yöne doğru yıkılacağı doğru şekilde belirlenmelidir.Uygulanacak kama (V kesme) proje üzerinde belirlenmeli ve dönme için gereken köşe seçilmelidir Mümkün ise bilgisayar modellemesi yapılmalıdır.



Kama (V kesme)



Dönme

- 4) Taşıyıcı kolonlar ve perdeler açığa çıkartılarak numaralandırılmalı ve delik yerleri işaretlenmelidir.
- 5) Kolonlara yerleştirilecek patlayıcı madde için deliklerin açılır ve patlayıcı maddenin uygun miktarda dolumu yapılır.
- 6) Kolonların ateşlenme sırasını belirleyecek gecikme dizaynı yapılmalı ve buna göre gecikmeler yerleştirilmelidir.
- 7) Patlayıcıların kolonlara yerleştirilmesini takiben kolon taş sıçramasını önleyecek örtü ile sıkıca sarılmalıdır.
- 8) Ayrıca patlatma yapılan katların etrafı da taş sıçramasına önlem olarak çepeçevre örtü ile kapatılmalıdır.
- 9) Binanın çökmesine bağlı olarak ortaya çıkacak toza karşı su fiskiyeleri ile önlem alınmalıdır.
- 10) Patlatma öncesi alınacak çevre güvenliği en önemli konudur. Komşu binalarda yaşayan insanların haberdar edilmesi, gerekiyorsa boşaltılması, patlatma sahasına yakın yolların kapatılması yerel güvenlik kuruluşlarının işbirliğini gerektirir.

Türkiye’de Patlayıcı Madde ile Bina Yıkımı

Patlayıcı madde ile bina yıkımı, bina yüksek (≥ 10 kat) olduğu takdirde ekonomiktir.Ancak özellikle kentsel dönüşüm yapılacak bölgelerdeki bina yükseklikleri ortalama beş- altı katı geçmemektedir.



5-6 katlı binaların patlayıcı madde ile yıkımı, kullanılan sarf malzemeleri açısından ucuz olsa da, harcanan mühendislik emeği ve riskler açısından ekonomik değildir.

Genel uygulamada bina yıkımlarının değeri, yıkımdan elde edilecek, başta inşaat demiri olmak üzere, geri dönüşüm hurdalarının ederi kadardır. Kentsel dönüşüm bölgelerindeki alçak katlı binaların patlayıcı madde ile yıkımının neden ekonomik olmadığını karşılaştırmalı bir örnekte görebiliriz.

Örnek Karşılaştırma

Bina Tipi	: 400 m2 taban alanlı, her katta 4 daire olmak üzere 6 katlı bina
Hurda demir içeriği	: yaklaşık 14000 kg/kat, toplam 84000 kg
Hurda Değeri	: Demir : 84000 kg×0.50 TL/kg = 42.000 TL
	Doğramalar = ~10.000 TL
	TOPLAM = 52.000 TL

a) Klasik İş Makinesi ile Yıkım Maliyeti

Yıkım Süresi	: yaklaşık 2 hafta
Makine Çalışma Süresi	: günde 10 saat, toplam 140 saat
Maliyet	: iş makinesi = 140 saat× 150 TL/saat= 21.000 TL
	işçilik = ~ 2.000 TL
	Toplam = 23.000 TL

2) Patlayıcı Madde ile Yıkım Maliyeti

Yıkım Süresi

- kolonların tespiti ve planlama : Bir hafta
- Bir katta 32 kolon, toplam 1.5 katın kolonu ve asansör perdesinin patlayıcı madde deliklerinin delinmesi (~600 delik ,25-30 cm,)
- patlayıcı madde ile dolun : Yaklaşık 10 gün

Maliyet : Patlayıcı Madde	= ~ 4.000 TL
işçilik (Delme-Şarj-perdeleme-Patlatma)	= ~ 8.000 TL
Perdeleme malzemesi	= ~ 4.000 TL
Toz Önlemi (arazöz kirası)	= ~ 3000 TL
Çevre Güvenliği	= ?
Mühendislik Hizmeti	= ?
Risk Sigortası	= ?

Nasıl sağlanacağı bile sorun olan çevre güvenliğinin maliyeti ve mühendislik emeğinin değeri ile göğüslenen riskin bedeli gözönüne alınmadan, bu bina için yapılacak harcama 19.000 TL civarındadır. İş makinesi alternatifinde olduğu gibi, yıkım süreci ise yaklaşık aynıdır. Bu durumda aynı süre ve daha fazla maliyetle, daha fazla riskli olan patlatmalı yıkımın tercih edilmesi akılcı değildir.

SONUÇ

Her bina patlayıcı ile yıkılabilir ancak 10 kattan daha az yükseklikteki binalarda ekonomik değildir.

Patlatmalı yıkımda her zaman risk vardır. Elde edilecek değer, üstlenilecek risklerden fazla olmalıdır.

Patlatmalı yıkımı projelendiren ve gerçekleştirenler, yeterli deneyim ve eğitime sahip olmalıdır.

Mutlaka yerel güvenlik güçleri ile birlikte çalışılmalıdır.

DUYURU

Odamız, meslektaşlarımızın sorunlarının çözümü için her ortamda çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışmalarımızda destekleriniz oldukça önemlidir. Son olarak, ameliyat olan bir üyemizin ihtiyacı olan kan teminindeki duyarlılığınız için öncelikle teşekkür ederiz.

Ancak, Odamız kayıtları üzerinden yapılan bu çalışmada eksiklikler tespit edilmiştir. Bazı üyelerimizin T.C Kimlik numaraları, telefon numaraları, iş adresleri ve kan grubu bilgilerinin olmadığı veya farklı olduğu tespit edilmiştir. Hepimizin karşılaşılabileceği ve zamanın çok önemli olduğu durumlarda değerlendirilmek üzere bu bilgilerin telefon, faks ve e-posta yada Madenbis üzerinden güncellenmesi oldukça önemlidir.

Gerekli hassasiyeti göstereceğiniz inancıyla, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

“SÍ SE PUEDE” EVET BAŞARABİLİRİZ.



Mayıs sonundan bu yana grevde olan ve grevci maden işçilerini temsilen 18 gündür başkente varmak için 400 km yürüyen 4'ü kadın 80 maden işçisini Madrid'de 150 bin kişi karşıladı. Yüz binlerce Madridli maden işçileriyle dayanışmalarını göstermek için sokaklara dökülürken, göstericiler üniversiteden krizin patlak vermesinden sonra İspanyol Onur Hareketinin eylem alanı haline gelen Puerta del Sol (Güneş Meydanına) kadar maden işçilerine eşlik ettiler. Gece saat 02.00'da meydana girebilen maden işçilerine yol boyunca başkentli emekçilerin kamu sektöründeki yeni kısıntılara ve işsizliğe karşı mücadele sloganları ve yüz binler tarafından söylenen Enternasyonal ve San-

İspanya hükümetinin yeni saldırı paketine karşı direnişte olan maden işçileri, 22 Haziran'da Asturias ve Aragon olmak üzere iki koldan başlattıkları yürüyüşlerini başkent Madrid'de sonlandırdı.

ta Barbara isimli madenci marşı eşlik etti. İki koldan başkente yürüyen maden işçileri gece yarısı meydana buluşurken, yüz binlerce Madridli hep birlikte “Sí se puede” (Evet, başarabiliriz) sloganlarıyla emekçileri İspanya'da giderek yaygınlaşan mücadele çağrısını yükseltti.

İspanya hükümetinin yeni saldırı paketine karşı direnişte olan maden işçileri, 22 Haziran'da Asturias ve Aragon olmak üzere iki koldan başlattıkları yürüyüşlerini başkent Madrid'de sonlandırdı. Yaklaşık 400 kilometrelik yolun sonunda Madrid'in Sol Meydanı'na varan madenciler, binlerce kişi tarafından sloganlarla karşılandı.

Meydanda kısa bir basın açıklaması yapan maden işçileri, sektörlerinin yüzde 63'üne darbe vuran ve 25 bin kişinin işsiz kalacağı kesintileri asla kabul etmeyeceklerini söyledi. Açıklamada yürüyüşlerinin hem iş hem sosyal haklar yürüyüşü olduğunun belirtildiği açıklamada, neoliberalizme karşı savaşmanın tek yol olduğu vurgulandı. Madenciler, 400 kilometrelik yürüyüşleri boyunca uğradıkları her kentteki gibi Madrid'de de sıcak karşılanmanın kendilerini mutlu ettiğini de dile getirdi. Querida

İSPANYA'DAKİ MADENCİLERE GÖNDERDİĞİMİZ MESAJ



Colegos y Compañeros,
No estáis en el solitario; nuestro corazónos y esperanzas estan tambien, como siempre, unidos con los vuestros...
Viva la gloriosa lucha tradicional dos mineros del Asturias!
Viva los todos mineros del España!!
Viva la solidaridad internacional dos todos mineros del mundo!!!

Değerli Meslektaşlar ve Yoldaşlar,
Yalnız değilsiniz; yüreklerimiz ve umutlarımız da, daima olduğu gibi, sizinkilerle birlikte...
Düşman İçimizde!
Terörist değiliz, madenciyiz!
Yaşasın Asturias madencilerinin şanlı kavga geleneği!
Yaşasın İspanya'nın bütün madencileri!
Yaşasın dünyadaki bütün madencilerin enternasyonal dayanışması!

ABD, AFGANİSTAN'IN MİNERAL HARİTASINI ÇIKARDI

Afganistan tüm doğal maden kaynaklarını hiperspektral görüntüleme yöntemi adlı gelişmiş sistemle tarayıp haritalayan ilk ülke oldu. Afganistan doğal maden kaynakları üzerinde yarış hızlanırken, hiperspektral görüntüleme yöntemi adlı sistemle taranan ülke kaynakları dünyada ilk defa haritalandı. Amerikan Jeolojik Araştırma dairesi tarafından hazırlanan harita Afganistan'ın dağlık toprakları taranarak çıkarıldı. Harita 800 milyon piksellik veri içeriyor. Afganistan'ın Washington Büyükelçisi Ekil Hakimi, ülkenin maden kaynakları hakkındaki "şeffaf ve güvenilir bilgi"nin yabancı yatırımcıları şimdiden cezbedtiğini söyledi. Yabancı yatırımcılar arasında Türkiye'de bulunuyor. Afgan büyükelçi, diğer ülkelerin Çin, Kana-

da ve Hindistan olduğunu, onun dışında Amerikan petrol şirketleri Exxon-Mobil ve Chevron'un da ilgilendiğini belirtti. Bu ülke ve şirketler Afgan hükümetiyle ya sözleşme imzaladı ya da ciddi ilgi gösteriyor. Haritada benzersiz metaller, yüksek fiyatlı taşlar ve metal cevherleri belirlendi. Amerikalı yetkililer yüksek profilli madenler, petrol, altın, metal, kobalt ve lityum alanlarını belirlemek için Afganistan'ın 24 farklı bölgesinde çalışmalar yapıldığını söyledi.

Bilim adamları; Afganistan'ın doğal gazdan kömüre, petrolden diğer mineral zenginlikler çok sayıda doğal kaynak keşfetti. İşgal altındaki ülke için bu zenginliğin hem bir "şans" hem bir "lanet" olduğu yorumları yapılıyor.

GÜNEY AFRİKA'DA 34 MADEN İŞÇİSİ ÖLDÜRÜLDÜ

Dünyanın en zengin altın ve platin madenlerine sahip olan Güney Afrika'daki Lonmin adlı maden şirketinde çalışan 3 bin işçinin ücret artışı talebiyle çıktığı grevde, 34 işçi polis tarafından öldürüldü.

Grev yasadışı açıklaması

Güney Afrika Cumhuriyeti'nde polisin, maden işçilerini tarayarak 34 madencinin yaşamını yitirmesinin ardından maden şirketi tarafından işçilere iş başı yapmaları için süre verildi. Şirket, işbaşı yapmayan işçilerin işten çıkarılacağını duyurdu. BBC'nin haberine göre, bazı madenciler bu tavrı "ölen meslektaşlarına hakaret" olarak değerlendirenken, AFP ajansına konuşan madenci

Zachariah Mbevu, "Dönmemizi beklemek bize hakaret etmek demek. Pek çok arkadaşımız, meslektaşımız ölmüşken bizden işe devam etmemiz isteniyor. Asla" dedi. Mbevu yas süresince çalışmayacaklarını, sonra da ancak istekleri karşılanınca işbaşı yapacaklarını söyledi.

Hem öldürdüler hem yas tuttular

Bu arada 34 işçinin katledilmesi sürecinde Güney Afrika hükümeti tarafından "ulusal yas" ilan edildi. Cumhurbaşkanı Jacob Zuma ülkenin "şok ve acı" içinde olduğunu belirterek, "Bu hafta hepimiz insan hayatının kutsallığı ve yaşama hakkı üzerine düşünmeliyiz" dedi.

İTALYA'DA MADENCİLER OCAĞI TERK ETMEDİ

İtalya'da işlerini kaybetmekle burun buruna gelen ve yer altında barikat kuran madencilerin eylemi karşısında hükümet geri adım atmak zorunda kaldı.

İtalya'nın tek kömür madeninin kapatılmaması için madenciler geçen hafta yerin yaklaşık 400 metre altında barikat kurmuştu. Yaklaşık 100 işçinin patlayıcılarla birlikte kurduğu barikat, Sanayi Bakanlığı'nın geri adım atması üzerine kaldırıldı.

Sanayi Bakanlığı tarafından yapılan açıklamaya göre, Carbosulcis maden ocağı kapatılmayacak. Bunun yerine, ekonomik verimliliğinin artırılması için yeni teknolojiyle yenilenecek.

"Ölene dek buradayız"

Geçtiğimiz hafta İtalya'nın Sardinya adasında ellerinde yüzlerce kilo patlayıcı bulunan 460 madenci kendilerini Cagliari yakınlarındaki Carbosulcis madenine kapatmıştı. Hükümete bu eylemle seslerini duyurmayı ve baskı yapmayı amaçlayan madenciler, Carbosulcis'in geleceğinin garantiye alınmasını talep ediyor.

Ortak bir madencilik ve karbon yakalama projesiyle dönüşümü planlayan Carbosulcis madeninde 28 yıldır çalıştığını belirten 54 yaşındaki madenci Sandro Mereu, "Madeni kapatacaklarından korkuyoruz. İşlerimizi kaybetmekten korkuyoruz" şeklinde konuşmuştu. Reuters'in telefonla görüştüğü Mereu, "Hükümet madeni kapatmayacağına dair bize garanti verene kadar buradan çıkmayı düşünmüyoruz. Ölene dek burada kalabiliriz" demişti.

Madende 24 yıldır çalıştığını ifade eden 49 yaşındaki Stefano Melett ise, "Artık dayanamayız. Eğer birileri madencilerin ailesini öldürmeye karar verirse biz de kendimize kıyarız" demişti.

Carbosulcis'in geleceği garantiye alınsın

500 kişinin istihdam edildiği Carbosulcis madeni, ayrıca yakınında bulunan ve devlet kontrolündeki enerji devi Enel'in de ihtiyacını karşılıyor. Ancak madenciler, İtalya'daki derin resesyon döneminde şirketin ayakta kalması için yeterince kömür alınmadığına dikkat çekiyor.

TEŞVİK KARARNAMESİ ve MADENCİLİK SEKTÖRÜNE YANSIMASI

3213 sayılı Maden Kanununun "Maden teşvik tedbirleri" başlığı altındaki 9. Maddesi:

"Madencilik faaliyetleri Bakanlar Kurulu tarafından belirlenen teşviklerden yararlandırılır." şeklindedir.

2004 yılında Maden Kanunu çalışmalarında bu madde düzenlenirken madencilik sektörüne verilmesi istenilen teşvikler tasarıda tek tek yazılmış ancak Plan ve Bütçe Komisyonundaki çalışmalarda Avrupa Birliğinin böyle bir düzenlemeye karşı olacağı ifade edilerek 9. madde şu andaki şekliyle düzenlenmişti.

Bu tarihten sonra Bakanlar Kurulunca değişik teşvikler verilmiş madencilik sektörü de bu teşviklerin *kıyısından köşesinden* yararlanmıştır.

2008 yılı son aylarında ortaya çıkan ve birçok ülkeyi olumsuz yönde etkileyen ekonomik krizde otomotiv sektörü ithal otomobiller için bile özel destek almışken her zaman olduğu gibi gündemin gerisinde ve pasif kalan madencilik örgütleri nedeniyle

Madencilikimizi böyle teşviklerle bir yerlere taşıma olanağı yoktur. Artık ülkeyi idare edenlerin bu ülkenin doğal kaynaklarının hammadde olarak ihracat yolu ile nasıl elimizden kayıp gittiğini görmesi, bunu önlemenin de madencilik sektörünün özel olarak teşvik edilmesinden geçtiğini anlaması gerekmektedir.

ülkemiz madencileri bu dönemde genel desteğin dışında hiçbir destek alamamışlardır.

Teşvik verilirken öncelikle şu iki gerçek hiçbir zaman unutulmamalıdır: Elektrik dağıtımındaki %25 kayıp-kaçak bu ülkenin insanına ve sanayicisine ödettirilmektedir. Bu ülke vatandaşının akaryakıtı ödediği bedelin %65'i vergidir. Petrol üreten ülkeler yanı başımızda iken Türkiye, akaryakıtta en yüksek bedel ödeyen ülkelerin başında gelmektedir

Teşvikle ilgili olarak en son 19.06.2012 tarih ve 28328 sayılı Resmi Gazetede "Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Karar" ve 20.06.2012 tarih ve 28329 sayılı Resmi Gazetede bu kararın uygulanmasına ilişkin "Tebliğ" yayınlanmıştır. Bu tebliğde sektör-lere;

- KDV istisnası
- Gümrük vergisi muafiyeti
- Vergi indirimi
- Sigorta primi işveren hissesi desteği
- Yatırım yeri tahsis
- Faiz desteği olarak değişik teşvikler verilmesi öngörülmüştür.

Tebliğde ülkemiz illeri kalkınmışlık durumuna göre 6 gruba, teşvik uygulanacak faaliyetler de "genel", "bölgesel", "büyük ölçekli", "stratejik yatırım" olmak üzere 4 gruba ayrılmıştır. İllere ve faaliyet gruplarına göre uygulanacak teşviklerin süre ve oranları farklı olarak belirlenmiştir.

Bakanlar Kurulu Kararında madencilikle ilgili özel bir hüküm olmamasına karşın

Maden Kanunu gereği tüm madencilik faaliyetleri buldukları illere göre teşviklerden yararlanacaklardır. Ancak eklerde madencilik ve enerji yatırımları başlığı altında kömür madenciliği için “Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonunun uluslararası kodifikasyon sistemine göre **düşük C kategorisi**” sınırı getirilmiştir.

Ülkemizde kömür özelliklerinin ithalat değerlerinin belirlenmesinde *kalorifik değer, nem, kükürt, kül* gibi değerler kullanılırken bu tebliğde “*düşük C kategorisi*” ölçütünün getirilmiş olması bu maddenin “AKÇT’den çekinen birilerince dikte ettirildiği” izlenimini vermektedir.

Kararname yayımlandıktan sonra Maden İşleri Genel Müdürlüğüne teşvik kapsamındaki “*düşük C sınıfı kömürün*” alt ısıl değerinin 3585 kcal/kg’den düşük kalorili ve nem oranının % 75 den az olduğunu belirlemiştir.

Diğer taraftan Tebliğ ekinde;

“f) Rödovanslı madencilik yatırımlarında sözleşme/anlaşma yapılan kamu kurumu veya iştirakinden alınacak yazı” ifadesi rödovanslıların da teşvikten yararlanmasını öngörüldüğünü göstermektedir. Büyük olasılıkla bu hüküm de birilerince dikte ettirmiş olmasına karşın doğru uygulandığında rödovanslı yönünden uygun bir hükümdür. Maden Kanununda maden ruhsatı üzerindeki her türlü tasarruftan ruhsat sahibi sorumlu olduğu unutulmamalı, teşvik uygulamasında ruhsat sahibi ve devletin olumsuz yönde etkilenmemesi için uygulayıcı idarelerin verecekleri teşvikleri yakından izlemesi gerekecektir.

Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü’nün bir sunusunda verilen bu teşviklerle 10 yıl sonundaki hedef;

- En büyük 10 ekonomiden biri olmak,
- 500 milyar dolar mal ihracatı,

- 25.000 dolar kişi başına milli gelir olarak gösterilmiştir.

Her geçen gün büyüdüğümüz, kişi başına düşen milli gelirin 10.000 dolarların üzerine çıktığı söz edilen ülkemizde memura ancak %4 oranında zam uygun görülmüş verilen bu zam da hemen arkasından başta doğal gaz ve elektriğe getirilen zamlarla fazlasıyla geri alınmıştır. Kişi başına düşen milli gelirin arttığından bahsedilmesine karşın gelir dağılımından hiç söz edilmemektedir.

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD ülkelerinde zenginler ve yoksullar arasındaki gelir uçurumunun 30 yılın en yüksek seviyesine çıktığı, OECD’nin 22 ülkede yaptığı araştırmaya dayanarak hazırladığı rapora göre gelir eşitsizlik oranı İtalya, Japonya, Güney Kore ve İngiltere’de 10’a 1 olurken ABD, İsrail ve Türkiye’nin 14’e 1 oranı ile en yüksek gelir eşitsizliğine sahip ülkeler arasında yer aldığı ifade edilmiştir.

Devlet İstatistik Kurumu verilerine göre nüfusumuzun % 17.1’i yoksulluk sınırının altında olup bu oran bir önceki yıla göre % 0.4 artmıştır. Bu ve benzeri rakamların anlamı şudur: Ülkemizde milli gelir her yıl artmaktadır. Ancak artan milli gelir tabana yansımamakta, birilerin cebine yönelmektedir. Kuşkusuz Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü’nün sunusunda belirttiği gibi 10 yılın sonunda kişi başına düşen milli gelir 25.000 dolarlara yukseleceği öngörülebilir.

Bu süre sonunda bir gerçek daha var ki o da seçim zamanı bedava kömür ve gıda kolisi dağıtılan vatandaş sayısında ciddi bir artış olacaktır.

Madenciliğimizi böyle teşviklerle bir yerlere taşıma olanağı yoktur. Artık ülkeyi idare edenlerin bu ülkenin doğal kaynaklarının hammadde olarak ihracat yolu ile nasıl elimizden kayıp gittiğini görmesi, bunu önlemenin de madencilik sektörünün özel ola-

rak teşvik edilmesinden geçtiğini anlaması gerekmektedir. Madencinin sorunlarından önce ülke madenciliğinin sorunları ele alınıp masaya yatırılmalıdır. Bu sorunlar çözüldüğünde ülke madencisinin sorunlarına da çözüm bulunmuş olacaktır.

Krom madenciliğinde en önemli sorun kromun hammadde olarak ihraç edilmesi değil midir? Yıllardan bu yana kromdan neden ferrokrom üretip kaliteli çelik üretiminde kullanmıyoruz? Ülkemizde ithal edilen hurdayı eritmek için elektriğe teşvik verilmesine karşın ferrokrom üretmek için yatırımcıya teşvik verilmeyişini anlamak mümkün değildir. Yabancılar ülkemize gelip krom ocakları alıyor, ürettikleri kromu alıp götürüyorlar; biz de neredeyse zil takip oynayacağız.

Kendi hammaddemiz yerin altında yatarken, ülkemizin metal alüminyum gereksiniminin ithalat yolu ile karşılanmasının nedeni yüksek enerji bedelleri değil midir?

Demir rezervlerimiz "sorunlu" ya da "potansiyel" yataklar olarak gruplandırılıp çalıştırılmamaktadır. Bu gün demir cevheri ithalatımız 1 milyar dolara yaklaşmıştır. "Sorunlu ya da potansiyel" diye isim takılmış rezervlerimiz neden değerlendirilmiyor? Bu kay-

Stratejik olan Bor madenimizden istenilen yararın sağlanamaması uygulanan yanlış politikaların bir sonucudur. Büyük iddialarla kurulan Bor Enstitüsü ne yapmaktadır. Söz konusu kurum, bu anlamda gözden geçirilmeli, gerekiyorsa yeni bir yapısal düzenlemeye gidilmelidir.

naklarımızı için neden özel olarak ARGE ve altyapı desteği verilmiyor?

Bakır cevherlerimizi konsantre olarak ihraç ediyoruz. Konsantreyi bakıra dönüştüren kaç tesisimiz var? Nikel yatakları ülkemizde nasıl işletiliyor? Ya altın madenlerimiz?

Ülkemiz enerji gereksinimini karşılama konusunda dışa bağımlılık her geçen gün biraz daha artmaktadır. Doğalgaz borularının ucu bizim elimizde vanaları da başkalarında! Enerji sorunumuzun çözümü kömürümüzün ve akarsularımızın değerlendirilmesinden geçmiyor mu?

Nükleer teknolojiye karşı olmak bilime karşı olmak anlamına gelmektedir. Ancak geçen yıl TBMM'de onaylanan Ruslarla yapılan anlaşmanın ülkemiz menfaatleri doğrultusunda olduğunu söylemek mümkün değildir. Santral sözde bize ait de anahtarları onlarda! Bu şartlarda nükleer santral yerine Rusya'dan hat çekip elektrik satın almak ülkemizin geleceği açısından daha doğrudur. Nükleer enerjiye madencilik tarafından bakıldığında neden ülkemizdeki radyoaktif madenlerin değerlendirmesine yönelik bir çalışma yapılıp bu konuda madenciler teşvik edilmiyor? MTA'nın 1980'li yıllarda radyoaktif mineraller servisi neden kapatıldı?

Stratejik olan Bor madenimizden istenilen yararın sağlanamaması uygulanan yanlış politikaların bir sonucudur. Büyük iddialarla kurulan Bor Enstitüsü ne yapmaktadır. Söz konusu kurum, bu anlamda gözden geçirilmeli, gerekiyorsa yeni bir yapısal düzenlemeye gidilmelidir.

Yayınlanan son kararname ve benzeri teşviklerle belki kişileri kalkındırma olanağı vardır ama ülke madenciliğinin büyümesi, madenciliğin ekonomiye katkısının artırılması olanağı yoktur. Ülke için madencilikten bir şeyler beklenecek ise önce ülkeyi yönetenlerin ülke menfaatleri doğrultusunda her konuda "büyük düşünceleri" gerekmektedir.

BU NEYİN USTALIĞI ? *

İddia Şu: Zamlar vatandaşı çok etkilemez. Çünkü yoksulluğu azalttı. Vatandaşın gelir durumunu iyileştirdik.

İddianın sahibi başbakan...

'Verdiğimizi geri alıyoruz ne var bunda' demeye getiriyor.

Kazın ayağı öyle değil sayın başbakan. Verdiğinizden fazlasını alıyorsunuz.

Hadi bir hesap yapalım!

Bu ülkede nüfusunun büyük bir çoğunluğunu oluşturan işçi ve emekçilerin gelirleri bir önceki yıla göre ne kadar arttı?

Önce işçilerininkine bakalım. Bunun için geçen ay yayınlanan Türkiye İstatistik Kurumu'nun işgücü maliyet endeksi verilerinden yararlanalım. Endekse göre saatlik işgücü maliyeti yüzde 10 artmış. Yani bir başka deyişle işçilerin ücretleri yüzde 10 artmış.

Ortalama ücretler 730 lirayı düzeyindeydi. Bu rakam şimdi 800 liraya çıkmış. Yani işçilerin aylık fazladan 73 liralari var.

Peki ya memurların fazladan kaç lirası var? Hükümet memurlara bu yılın ilk altı ay için yüzde 3.5, ikinci altı ay için yüzde 4 zam vermişti. Yani ortalaması 5.3.

Ortalama memur maaşını 1.750 lira kabul edelim. Memur maaş zammıyla bu rakam 1842 liraya yükseldi. Memurun geçen yıla göre aylık 92 lira fazlası var.

Ortalama 1200 lira maaş alan emeklilerin geçen yıla göre aylık 50 lira fazlaları var.

Bu fazlalıklar (memurun 92 lira, işçinin 73 lira, emeklinin 50 lira) zamlardan sonra ne olmuştur acaba?

HESAP ORTADA

Ülke nüfusunun beşte birinin yaşadığı İstanbul'u örnek alalım. 100 metrekarelik

bir evde yaşayan 3 kişilik bir ailenin geçen yıl, kış aylarında ortalama 300 TL'lik doğalgaz faturası ödediğini düşünelim.

Kış aylarının ardından doğalgaz, nisan ve ekim aylarında, zam gördü. Zamların toplamı yüzde 30'u buldu. Bu demektir ki bu zamlardan sonra aile tüketim miktarını aynı tutsa dahi ödeyeceği doğalgaz faturası 391 TL'ye çıkacak.

Bu aile 200 KWH de elektrik tüketiyor ve karşılığında 59 lira ödüyor olsun. Elektrik fiyatları da geçen kıştan bu yana yüzde 20 zam gördü. Elektrik faturası oldu mu sana 71 TL.

Yani geçen yıl ısınma ve aydınlanma gibi iki temel ihtiyacı aylık 359 TL'ye ödeyerek karşılayan ailenin bu yıl masrafı 463 TL'den fazla olacak.

Aradaki fark ne kadar 112 lira.

Buna göre kış aylarında işçi 39 lira... Memur 20, emekli de 62 lira zararda.

Bitti mi zarar?

Elbette ki hayır!

İstanbul'da kiralari ortalama 500 TL kabul edelim (Ki geçen yıl 650 liradan az kira ödeyen bir memur olduğunu sanmıyorum). Kiraya yüzde 10 zam gelmiş olsun. Bu aylık 50 liralık maliyet demek.

Kış aylarının ardından doğalgaz, nisan ve ekim aylarında, zam gördü. Zamların toplamı yüzde 30'u buldu. Bu demektir ki bu zamlardan sonra aile tüketim miktarını aynı tutsa dahi ödeyeceği doğalgaz faturası 391 TL'ye çıkacak.

Yukarıdaki zarara bunu da ekleyin lütfen!

Peki ya ulaşımdaki artış?..

İstatistik Kurumunun verilerine göre daha önce gelirlerinin yüzde 15'ini ulaşıma harcayan emekçi aileleri şimdi yüzde 17'sini harcıyorlar. Yüzde 2'de buradan zararları var!

Aynı oranda seyahat edilirse, bu işçiler için 15, emekliler için 20, memurlar için 30 lira zarar demek.

Sigara tiryakisini, alkol tüketenini hiç hesaba katmıyoruz bile...

İNSANLAR BOĞAZDAN KISIYOR

İki yıl önce insanlar gelirlerinden gıdaya, giyime, sağlığa, eğitime daha çok pay ayırıyordu.

Geçen yıl bu oran düştü.

TÜİK'in ağustos ayı içerisinde açıkladığı 2011 yılı ait, halkın harcama durumunu ortaya koyan araştırması şunu diyordu: Temel gelir kaynağı maaş, ücret, yevmiye olan hane halkları gelirlerinin yüzde 24.8'ini gıda harcamalarına ayırıyor.

Oysa bu oran geçmiş yıllarda 27-30 arasındaydı.

Peki, neden bu düşüş?

Emekçilerin, ısınma, aydınlanma, ulaştırma, kira harcamaları artınca yapabildikleri ilk şey gıda ve giyim gibi zorunlu harcamalarını kısmak oluyor da ondan?

Geçen yıl vaziyet böyleyse durumun bu yıl daha da vahim olması kaçınılmaz.

BU NEYİN USTALIĞI?

Gündemdeki doğalgaz ve içki zammıyla ilgili Enerji Bakanı Taner Yıldız bizi ikna etmeye çalıştı.

Dedi ki bakan; "Gaz zammı kullanana, içki zammı içene! İçene mi yoksa 75 milyona yüklemek mi doğru. Doğalgazda da kim

Dedi ki bakan; "Gaz zammı kullanana, içki zammı içene! İçene mi yoksa 75 milyona yüklemek mi doğru. Doğalgazda da kim neyi kullanıyorsa bedelini ödesin istiyoruz." Bakanın söz konusu açıklaması kendine birçok gazete, televizyon ve haber sitesinde yer buldu.

neyi kullanıyorsa bedelini ödesin istiyoruz." Bakanın söz konusu açıklaması kendine birçok gazete, televizyon ve haber sitesinde yer buldu.

Habere yer veren ve yoruma açık haber sitesinin birinde okuyucu yorumu şöyleydi:

"Gitgide ustalaşıyorlar yaptıklarını gizlemek için bunlar. 'Bu yükü sadece içene yükledik' öyle mi, ne kadar da mantıklı bir şeymiş gibi geliyor kulağa. Bunu duyan 'doğru ya ben niye ödeyeyim' diyordu." (Yazım hataları düzeltilmeden aynen alınmıştır).

İçki üzerinden vergi meşrulaştırması AKP'nin meşrebine uygun ve uzun süredir yaptığı bir uygulama.

Ustalık döneminde işi ilerletmiş. Doğalgaz zamlarını da meşrulaştırıyor. "Kullanan ödesin" diyerek.

Doğalgaz zammı sadece kullananı mı ilgilendirir? Elektriğin neredeyse yarısının doğalgaz çevrim santrallerinden üretildiği bir ülkede kocaman bir çarpıtmadır bu.

Elektrik zammının üretim maliyetlerini, gıda fiyatlarını, enflasyonu nasıl tırmandırdığını... Söz konusu tırmanmanın halkın faturasını nasıl kabarttığını...

Cümle âlem biliyordur!

HİLELİ HESAP

Başbakan diyor ki: Biz 2002 yılında 3.500 dolar olan kişi başına geliri aldık.

2011 yılında 10.500 dolara getirdik. Yani üç katına çıkardık.

Bu hesap hilelidir, yanlıştır!

Bu hesap enflasyonu dikkate almamıştır. TL'nin değer kazanmasının yarattığı etkiye yer vermemiştir.

Oysa kişi başı milli gelir artışı 'sabit fiyatlara dayalı olarak' hesaplanır. Doğru sonuca götürecek olan bu hesaptır.

1998 yılı sabit fiyatı ile 2002 yılında kişi başı milli gelir 1.099 liraydı. 2011 yılında bu rakam 1.553 TL'ye çıktı.

Yani aradan geçen dokuz yılda artış yüzde 45'tir. Başbakanın iddia ettiği gibi milli gelir artışı üç kat (yüzde 300) değildir.

Başbakanın dediği kadar olmasa da sonuçta bir artış olmuştur. Üstelik bu artış, Dünya Bankası 2011 verilerine göre hiç de fena değildir.

Söz konusu verilere göre 2002 yılında Türkiye'nin kişi başına geliri ABD'nin kişi başına gelirinin sadece yüzde 24'ü düzeyindeymiş. Şimdi bu yüzde 32'yi bulmuş.

Avro bölgesiyle kıyaslayınca da milli gelirimiz 9 yılda bayağı yükselmiş. Bir zamanlar Avro bölgesinde yaşayanların sahip olduğu milli gelir ortalamasının ancak yüzde 34'ü kadar kişi başı milli gelire sahipmişiz. Şimdi bu oran yüzde 45'e çıkmış.

Çıkmış çıkmasına da... Ama eşit dağıtılmamış farklı toplumsal sınıflar arasında.

Türkiye İstatistik Kurumu'nun gelir dağılımı çalışmasına bakalım bu konuda. Söz konusu çalışmaya göre Türkiye'de kişi başına milli gelir bir yılda yüzde 13 artmış. Ortalama geliri en az artanlar yüzde 8.73 ile ücret ve maaşla çalışanlar olmuş.

Hızlı büyümeden patronlar nasiplenirken çalışanlar kaybetmiş açıkça.

Ama hükümet nedense durumu iyileşenlerden gelir vergisi almak yerine... Abanıyor vatandaşın cebine! Ha bire yükleniyor herkesten eşit oranda alınan adaletsiz dolaylı vergilere...

Denildiği gibi kimseye 'dokunmaz' değil bu vergiler. Aksine birilerini (emekçileri) yoksullaştırıyor giderek.

* Yazı, Evrensel Gazetesi yazarlarından Bülent FALAKAOĞLU'na aittir.

SAYIN ÜYEMİZ

Maden İşleri Genel Müdürlüğü'ne, İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği'ne, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'ne, Çevre ve Orman Bakanlığı'na, ve Bayındırlık Bakanlığı'na verilecek her türlü rapor ve projede Oda onay zorunluluğu bulunmaktadır. Rapor ve projelerinizi Oda onayından geçiriniz

“UGURLAR OLSUN” ile “GEÇMİŞ OLSUN” ARASINDA SIKIŞAN BİR ÖMÜR

Zonguldak maden emekçilerinin çalışma ortamı ve koşulları hakkında «-21. yüzyılda Zonguldak maden işletmelerinde çalışma hayatı: Bir kesit- Tek gerçek» konulu araştırmayı yapan ve yayınlayan Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri ilişkileri Bölümü Öğretim Üyesi ve İstanbul İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi Üyesi Yrd. Doç. Dr. Berna Güler Müftüoğlu ile araştırması üzerine İstanbul Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi Hürriyet Demirhan söyleşi yaptı.

Söz konusu araştırma internet sitemizin İstanbul Şube Raporlar kısmında yer almaktadır.

Bize Zonguldak kömür işçileri üzerine yaptığınız araştırmayı kısaca anlatır mısınız?

2009 yılında M.Ü. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü son sınıf öğrencim bir maden işçisi ailenin kızı olan Bağdağül Tanış bitirme tezini Zonguldak maden işletmelerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği üzerinde yapmaya karar verdi. Benim de çalışmalarımın büyük bir çoğunluğu olguları yerinde gözlenmek ve gerçekliği ortaya çıkarmasını içermektedir. Öğrencimin de

bu çabayı paylaşıyor olması beni çok mutlu etmişti. Öğrencime destek olmayı istemem ile birlikte her ikimizin de hayatımızda edindiğimiz en olağanüstü tecrübe ve bilgi birikimine sahip olduğumuzu ifade edebilirim. Toplumsal olguları araştırabilmemiz için seçtiğimiz eleştirel yöntem; bütünden parçaya gitmek, bütün dediğimiz sistem, sistem ise kapitalist üretim ilişkileri olup sisteme ait politik, ekonomik ve sosyal bağların bütünlüklü incelenmesidir. Daha sonra Zonguldak bölgesinin incelenmesi, son aşama olarak üretim alanı olan maden işletmeleri ve üretimin öznesi olan maden emekçileri incelenmiştir.

Zonguldak'ta üç tip maden işletmesi olduğu saptanmıştır. Bunlar devlet işletmesi olan TTK, özel ocaklar ve kaçak işletmelerdir. 2009 yılının Şubat ayında bölgenin en fazla maden işletmelerini barındıran Çatalağzı ilçesine gidilmiştir.

Neo-liberal politikaların uygulandığı 1980 sonrasında TTK özelleştirme kapsamına alınmıştır. 1989- 1990 yılında bahar eylemleri ardından TTK işçileri «Büyük Zonguldak Yürüyüşü» ve direnişi gerçekleştirilmesinin ardından özelleştirilme kapsamından çıkartılmıştır. Ancak rekabet-etkinlik-verimlilik-performans-standartlaşma adı altında 80 öncesi yaklaşık 60 bin çalışanı olan TTK yaklaşık 9 bin çalışana düşürülmüş olduğu tespit edilmiş olup, yerinde işçilerle görüşmelerimizde «20 işçinin yapacağı işi, artık 5 işçi yapıyoruz» ifadesi sıkıştırılmış ve yoğunlaştırılmış çalışmanın gerçekleştirildiği görülmüştür. Öte yandan TTK'da bazı işlerin taşeron devrediliyor olması ve taşeron işletmelerin işçilerinin güvencesiz çalışıyor olması ve taahhüt edilen zamanda işin tamamlanması zorunluluğu ölümlü iş kazasını artırmaktadır. Dünyanın en ağır ve tehlikeli işlerinden olan madencilik piyasa ve



Neo-liberal politikaların uygulandığı 1980 sonrasında TTK özelleştirme kapsamına alınmıştır. 1989- 1990 yılında bahar eylemleri ardından TTK işçileri «Büyük Zonguldak Yürüyüşü» ve direnişi gerçekleştirilmesinin ardından özelleştirme kapsamından çıkartılmıştır.

rekabet koşullarına terk edilmesi; bireysel faydanın önünü açılıp, maliyet ve risklerin topluma aktarılması dönemin ilkesel koşullarıdır. Bireysel faydanın artırılmasının etkin yolunun kamu işletmelerinin işlevsizleştirilmesi ve özel işletmelerin kurulmasının sağlanmasıdır. Böylelikle bölgede özel ocak sayısı artmış ancak aynı zamanda daha henüz net bir sayı elde edilemeyen kaçak ocakları sayısı da artmıştır. Kamusal denetimin sağlanamıyor olması da kaçak ocakları devamlılıkları sağlanırken, diğer yandan işçi sağlığı ve güvenliği konularına ait çalışma koşulları tamamen bertaraf edilmektedir. Böylece küçük işyerleri ayakta kalabilmekte, emekçiler karın tokluğuna çalışıp, işsizliğin korkutucu hali, eve aş götürebilmek uğruna ölümle, sakat kalmakla ve meslek hastalıklarıyla yan yana yaşam sürdürmektedirler.

Biz sosyal bilimcilerin en zor anları sanırım toplumsal araştırmalarımızın sonuçlarını beyan ettiğimiz de insan yaşamlarının yok olduğunu ve olacağına dair tespitlerin hiçe sayılmasıdır. 2010 yılının Mayıs ayında -bir yıl önce öğrencim ve benim girdiğimiz- Karadon TTK'da 30 işçimiz yaşamını kaybetmiş 2 işçinin cansız bedenlerine uzun bir aradan sonra ulaşılmış olduğu dönemde «ben de öldüm» dediğim kulaklarımda hala. Çünkü hala, Türkiye'nin dört bir ya-

nındaki maden ocaklarında önlenemez ve engellenebilir iş kazalarında emekçiler ölüyorlar, sakat kalıyorlar ve meslek hastalıklarıyla ömür tüketiyorlar.

Maden emekçilerinin Türkiye'deki diğer emekçilerden farklı bir yanını gözlemlediniz mi?

Öyle bir iş ki maden işçiliği: Evden çıkarırken -Uğurlar olsun, diye aile fertlerince işe gönderilip, maden ocağının girişinde de kocaman bir yazıyla «UĞURLAR OLSUN» diye içeri girilirken, her gün yerin yüzlerce altında karanlıkta çalışmak, kömür havası solumak ve daima tehlike altında olmak ölümle temas halinde iş saati geçirmektir. Ve de ocak çıkışında kocaman bir yazıyla «GEÇMİŞ OLSUN» diye iş yerinden çıkmaktır. Eve gelindiğinde ise - «Geçmiş olsun, bugünümüze de şükür» ifadesiyle karşılanmaktadır. Birilerinin aydınlıkta kalması için birilerinin yerin altında ölümle temas halinde çalışmaya mecbur bırakılmaktadır. Tarihin belirli dönemlerinde Zonguldak maden işletmelerinde «iş mükellefiyeti» nin (zorla çalıştırma) uygulandığını biliyoruz. Öte yandan günümüzde hem uluslararası hem de iç mevzuatta zorla çalıştırılmanın yasak olduğunu da biliyoruz. Günümüzde liberal ekonominin öyle «bir görünmeyen bir el» i var ki «en kötü iş işsizlikten daha iyidir» fikrinin içselleştirilmesi, işsizlik baskısı ve yoksullaşma zorla çalıştırmanın dolaylı değil artık dolaysız hali olmaktadır. Öte yandan tarih, üretimin öznesi olduğunu farkına varmış olan maden işçilerinin direniş, mücadele ve çatışma halleri sonrasında üretimden gelen güçlerini kullanabilme kabiliyetleri ve de kazanımlarıyla dolu olduğunu da bilmemiz gerekiyor. Tüm bu durumlar diğer emekçilerden maden emekçilerini ayıran en önemli özellikler diyebilirim.

Çok sık oluşan iş kazaları maden işçilerinin ve ailelerinin ruh sağlığını nasıl etkili-

yor? Çalışmalarınızda böyle bir bilgi edindiniz mi?

İş kazası dendiği zaman madenci işçileri ve maden mühendisleri ölümlü iş kazalarından bahsederlerken grizu patlaması, tavan çökmesi diğerlerini ise irili ufaklı kazalar diye adlandırılır. Oysa vagonlar arasına sıkışma, taş ve kömür çıkartımı esnasında derin sıyrıklar oluşmaktadır. Bununla birlikte kart basma uygulamalarının bulunduğu ocaklarda işi bitmiş olan işçilerin dışarı çıkmasına izin verilmeyip nemli vücutlarla yerin altında soğuk, nemli, temiz havanın bulunmadığı ortamda kalan işçiler kolaylıkla akciğer hastalığı olan bronşite maruz kalmaktadırlar. Önlem alınmaması hainde hassaslaşan akciğerler, kronik hastalıkları beraberinden getirmektedir. Maden işçileri ocaktan çıktıktan sonra duş almaları zorunlu olup, sıcak suyun dahi olmadığı ve de vücut temizliği için verilen sabunların yetersizliği, eve gelir gelmez kendi mevcut koşullarında temizliğin sağlamaya çalışmaktadırlar. Uzun süre kömür tozuna maruz kalan deride cilt hastalıkları baş göstermektedir. Hastalıklarla mücadele eş, anne ve çocuklar her zaman teyakkuz halinde olmasını gerektirir. 7,5-8 saatlik iş günü ardında ocağın uzağında oturan işçiler kendi koşullarında eve ulaşmaya çalıştıklarında en az iki saat sürerken bu işçiler işe yetiştirebilmek için en az iki saat erken kalk-

İş kazası dendiği zaman madenci işçileri ve maden mühendisleri ölümlü iş kazalarından bahsederlerken grizu patlaması, tavan çökmesi diğerlerini ise irili ufaklı kazalar diye adlandırılır. Oysa vagonlar arasına sıkışma, taş ve kömür çıkartımı esnasında derin sıyrıklar oluşmaktadır.

mak zorundadır. 8 saat uyuması gerekiyor ki maden işçileri bir sonraki gün temposu yüksek ağır işçiliğini gerçekleştirebilsinler. Kendisine 4 saati kalan maden işçisi çocuklarına dahi vakit ayıramıyor. Kadınların ve çocukların ifadesi ile kahveye gitmelerine sigarasına ve kaçamak yaptıkları içki içmelerine göz yumarlarken, onların dar zamanda keyifli dakikalar geçirmelerine fedakârlık gösterirler. Küçük sevinçlerin dahi az yaşandığı evlerde, mahallerde de yediden yetmişe herkes bol miktarda acının ve kederin yaşandığı ömürlerini tüketirler. Madende çalışan erkekler başta olmak üzere ailedeki diğer fertler için kadınların en yoğun biçimde emek sarf ettiği hasta bakımındır. Diğer yandan ilçede her gün geçmez ki bir kişi ölmesin ve ilçe halkı cenazede buluşmasın. Acıyı bastıran erkekler, yası yaşayan ve sürdürenler ise kadınlardır...

Çalışmalarınızda maden mühendisleri ile görüştünüz mü? Maden Mühendislerinin çalışma koşullarını çalışmanızda gözlemleyebildiniz mi?

İki mühendisle birebir görüşebildik. 2009 Şubat ayında Çatalağzı'na vardığımız gün Karadon TTK'da drenaj kayması olmuştu ve çöküntü altında kalan iki işçi yaşamını kaybetmişti. Hemen kaybın yaşandığı yere vardığımızda bir maden mühendisi bize son derece teknik donanımları yüksek bir değerlendirmede bulundu. Ancak en etkili ifade ise drenaj kaymasının işin doğasından kaynaklandığını, öyle durumlar vardır ki kontrol edilemez olduğunu söylemişti. Oysaki önlenbilir ve engellenebilir olduğunu sonradan öğrendik. TTK işletmeleri etkinlik-maliyet hesabı üzerinden çalışıyor olması teknik donanımların yükseltilmesinin, maliyetleri artırması eksik donanımla çalışılması, dolayısıyla her bir eksikliği işin doğası içine dâhil edilebilmeyi kolaylaştırmaktadır. Öte yandan daha az işçi çalıştırılması, buna paralel olarak daha az mü-

Maden işçilerinin bakışı açısından maden mühendislerinin konumuna dair herhangi bir soru sorulmamıştır. Ancak maden işçilerinin işçi sendikalarına bakışları ve üye olanların sendika ile kurdukları ilişkinin niteliği ve sıklığı konusunda bilgi alınmaya çalışılmıştır. TTK'nda çalışan işçilerin hepsi sendikalı olup sendikanın ilgisizliğinden yakınırırlarken, sendikaları «koltukçu sendika» olarak nitelemektedirler.

hendis çalıştırılması, denetim ve kontrol etkinliğinin ise daha az yapılmasını beraberinde getirmektedir. Mühendisler de bu durumun farkındalar. Ancak memleketin diğer emekçileri gibi işsizlik baskısı, yoksullaşma ve yoksunlaşmayı yaşayan maden mühendisleri işlerini kaybetme endişesiyle mevcut durumu aşırı bir koruma hissiyatını yaşarken, işine de yabancılaşmaktadırlar.

Diğer bir maden mühendisi ise bizi Karadon maden ocağı gezdirdi ve tüm mevcut durumla ilgili detaylı bilgi verdi ve ocaktan çıkan işçilerle görüşme fırsatını bize tanıdı. Bu bizim için çok değerli bir yaklaşımdı. Ancak diğer maden mühendisi gibi işine yabancılaşmış olduğunu şu ifadeden net biçimde anlayabiliriz: «Maden işçilerinin ayaklara gidiş mesafesi 2 saat ve taşıdıkları ise 10 kg mı buluyor. 4 saat ayaklarda çalışıyorlar ve işleri bitirip, 2 saat mesafeyi kat ettikten sonra gün yüzüne çıkıyorlar. Eskiden işçileri taşıyan vagonlar vardı. Ancak bunların sayısını azalttık. Onarımı pahalı ve değiştirilmesi masraflı olmaktadır. Şimdi yürüyerek gidiyorlar. Yürümeyi seviyorlar.»

Diğer mühendis söze giriyor: «Ocağa uzak yerden gelenler de var. En az 2 saat de işin başına yürüyerek gittiklerinde yorgun ve bitkin oluyorlar. Yorgunluktan dolayı dikkat azalıyor ve daha sık iş kazasına neden olabiliyor». Öteki mühendisin cevabı oldukça net: «Abartmayalım, iş kazalarını vagon azlığına bağlayamayız.» Çalışma koşullarının kötüleşmesi sadece teknik nedenlerle olmayıp aynı zamanda politik, ekonomik ve sosyal koşulların etkili olduğunu görememek, dünyayı sayısal ve istatistiki bilgiler kümesine indirgeyen mühendislik bilgisinin kullanılması mühendislerin kendi çalışma koşulları farkına varmayı son derece güçleştirmektedir. Oysa maden işçileri gibi mühendisler de işçilerdir ve hepsinin de ortak hikâyesidir. Ne var ki mühendislerin işyerinde yönetici statüleri ikircikli konumları hikâyenin içinde olduklarının farkına varmalarını zorlaştırdığını ifade etmem yanlış olmayacaktır.

Maden işçilerinin bakışı açısından maden mühendislerinin konumu nedir?

Maden işçilerinin bakışı açısından maden mühendislerinin konumuna dair herhangi bir soru sorulmamıştır. Ancak maden işçilerinin işçi sendikalarına bakışları ve üye olanların sendika ile kurdukları ilişkinin niteliği ve sıklığı konusunda bilgi alınmaya çalışılmıştır. TTK'nda çalışan işçilerin hepsi sendikalı olup sendikanın ilgisizliğinden yakınırırlarken, sendikaları «koltukçu sendika» olarak nitelemektedirler. TTK'da sözleşmeli çalışanların artışı ve taşeron şirketlerin işçilerin çalıştırılması sendikalı işçi sayısının azalmasını sağlamaktadır. Kolektif güç azalırken, işyeri koşullarının işyerinde bizzat denetimini sağlayacak olan işyeri temsilciliğinin sağlıklı çalışmaması da denetim ve kontrolün zayıflamasına etken teşkil etmektedir. Öte yandan işçi sendikasının yönetiminin tanıdık ve tanışık (hemşehri ilişkisi, akrabalık ilişkisi gibi) olanların ayak-

Oysa maden işçileri gibi mühendisler de işçilerdir ve hepsinin de ortak hikâyesidir. Ne var ki mühendislerin işyerinde yönetici statüleri ikircikli konumları hikâyenin içinde olduklarının farkına varmalarını zorlaştırdığını ifade etmem yanlış olmayacaktır.

larda kömür çıkarma işinden alınıp panoda, havalandırma bölümlerinde çalışmasına olanak sağlanmasının adaletsizliği ve eşitsizliği daha da artırdığına işaret edilmektedir. Yönetimlerinin de uzun süreli işçilik yapanların değil de kısa zaman işçilik yapan sendika yöneticilerin yer alması, gün yüzünde çalışmaya başlamalarının ardından yer altında olup bitenleri kavrayabilmelerinin zorlukları dile getirilmiştir. Öte yandan özel ve kaçak ocaklarda sendikasız örgütsüz çalışanlar gün geçtikçe artmaktadır. Bu artış karşısında işçi sendikalarının güçlü örgütsel birlik sağlayamadıkları gibi bürokratik sendikal anlayış içinde mevcut koşullara cevap üretemeyen içe dönük yapılanmayı benimsediği açıktır.

Her dönemde muhalif ve aktif rol oynayan maden emekçilerinin son dönemdeki durumunu nasıl değerlendiriyorsunuz?

İşçi sendikalarının işlevsizleşmesi, emekten yana örgütlerin sessizleşmesiyle birlikte her türlü mücadele alanını birey olarak işçilerinin kendilerine bırakılması kolektif irade gösterebilmeyi zorlaştırmaktadır. Bununla birlikte mevcut ekonomik düzenin getirdiği koşullarda bir yandan çalışma koşullarının yıkımına neden olurken, diğer yandan eğitim, sağlık, emeklilik gibi sosyal hakların parayla satın alınan metaya dönüştürül-

müş, ücretlerin açlık seviyesi ile yoksulluk seviyesi arasında seyreden sarkaç olması ancak günün kurtarılmaya çalışılması, ortak mücadele gücünü kıran en önemli koşullardır. Öte yandan kapitalist üretim ilişkilerinin dönüştürücü gücü olan sermaye, mücadele alanını derinleştirmek de ve genişletmektedir. Sermaye- emek, sermaye-sermaye ve sermaye-devlet ilişkilerini iyi değerlendirmek gerekiyor. Sermaye; hem iş yeri içinde, hem de işyeri dışında her alanda mücadeleyi üretimin esas öznesi olan emekçilere karşı yürütmektedir. Çünkü emeğin gücünün farkında olan sermaye, emeğin gücünü farkına vorduracak her türlü mücadele araçlarını geliştirmektedir. Aslında eşit kuvvetlere sahip mücadele alanında, her an üretimi durdurabilme kapasitesine sahip emekçilerin varlığı en güçlü taraf olduğunun gerçeğinden her geçen gün uzaklaştırılma halinde olduğu kabul ettirilmeye çalışılmaktadır. Ancak bunun böyle gitmeyeceği çok açıktır. Gitmediğinin emarelerini görmekteyiz. Son yıllarda madenlerde direniş, eylem ve grevler yaygınlaşmasa da yaşanıyor olması emekçiler lehine gelişmelerin olacağına dair ışık tutmaktadır.

TMMOB ve Maden Mühendisleri Odasının teknik ve teknolojik gelişmelerin, emek ve emekçiden yana kullanımları konusunda neler düşünüyorsunuz?

Emekten yana teknik ve teknolojik gelişmelerin sağlanma çok değerli bir çaba. Ancak öncelikle iki soruya çok net cevap vermek gerekiyor: Bunlardan biri, emekten yana teknik ve teknoloji gelişmeler fetişleştirilerek kapitalist üretim ilişkilerinin var ettiği koşullarda mı? (Kapitalist üretim ilişkileri dediğimizde ne anlıyoruz?) Diğeri ise güzel günlerin habercisi olan özgür dünyanın üretim anlayışını ortaya çıkartacak toplumsal ihtiyaçların hedef alan teknik ve teknolojinin kullanıldığı yaşam anlayışı için mi? Kanımca aşkın gelecek için mühendislik bil-

gisinin, donanımının, yaratıcılık kapasitesinin yüksekliğini, güzel günlerin yaşanacağı üretim anlayışının oluşturma potansiyelini keşfetme zamanı olduğunu görmemiz gerekiyor.

Odamız üyelerine iletmek istediğiniz başka görüşleriniz var mı?

Mesleğin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi için odalar her türlü çabayı tüm üyeler adına gerçekleştirilmektedir. Öte yandan meslek odalarının üyeleri sınıf, statü ve gelir kazanımı açısından homojen bir profile sahip olmayıp, tam bir çatışma ve gerilim alanına da sahiptir. Bir yanı sıra özel ocakların sayısının artışıyla üretim sermayesi edinmeyi başarabilen mühendislerin ocak sahibi olup sermayedar sınıfına dâhil olmaları gerçekleşirken, diğer yandan işçileşen, işsizleşen ve mülksüzleşen maden mühendisi sayısı gün geçtikçe artmaktadır. Gün geçtikçe artan üniversite sayısı ve mezun olanları da eklediğimiz de işsizlik baskısı daha az ücretlerde çalışma rızasını kolaylaştırmakta, böylece çalışan yoksul kesimine daha kolay dâhil olunmaktadır. Bununla birlikte, yer üstü ve yer altında bulunan özel sektör maden işletmelerin çok büyük bir kısmı küçük ve orta boy işletmelerin oluşturulması mühendis çalıştırma zorunluluğunun bu işyerlerinde uygulanmaması da istihdam koşullarını engellemektedir. Diğer yandan sermayenin istediği biçimde yeni iş sahaları beraberinde getirilmektedir. Bunlardan biri de yeni çıkan İş Sağlığı ve Güvenliği Yasasında iç denetim mekanizması kaldırılarak bunun dışarıdan denetimini sağlayacak özel denetim firmalarında çalışılacak ya da sahibi olunacaktır. Ki uygulamaları artık görmekteyiz. Öte yandan yapı denetim işletmeleri gibi sermayeden bağımsız işletmelerin olması mümkün gözükmemektedir.

Öte yandan meslek bilgileri ve donanımı,

sermaye kesiminin istek ve amaçları doğrultusunda şekillenmek de olup bilgiler eskitilip yeni bilgi ediniminin gerçekleştirilmesi konusu fetiş haline getirilmesi; sertifika programları, yetkinlik ve akreditasyon gibi. Sürekli ve bitmek bilmeyen yenilenme olgusu toplumsal düşünme kapasitesini de ortadan kaldırdığı gibi artan iş kazası ve meslek hastalıklarını da bertaraf etmemektedir.

Tüm bu koşullar sadece maden odalarında değil TMMOB ve diğer içindekileri de kapsamaktadır. İçerideki çatışma ve çekişme halleri, sermaye-devlet ilişkisi bağlamında mevcut iktidarın odaları etkisizleştirme çabaları da eklenince toplumsal mücadele alanı daraltılmaktadır. Oysa giderek artan mühendis işçiler, işsizler ve mülksüzler mücadele havuzunu büyütmektedir. Tüm bunların bize gösterdiği odaların, üyelerince öz eleştirilerinin yapılması ve toplumsal mücadele kanatlarının çok net biçimde tanımlanması ihtiyaçtan öte bir zorunluluk olduğunu düşünüyorum.

Öte yandan meslek odalarının üyeleri sınıf, statü ve gelir kazanımı açısından homojen bir profile sahip olmayıp, tam bir çatışma ve gerilim alanına da sahiptir. Bir yanı sıra özel ocakların sayısının artışıyla üretim sermayesi edinmeyi başarabilen mühendislerin ocak sahibi olup sermayedar sınıfına dâhil olmaları gerçekleşirken, diğer yandan işçileşen, işsizleşen ve mülksüzleşen maden mühendisi sayısı gün geçtikçe artmaktadır.

İLAHİ AŞK NERA



Uzun süredir ilk defa bu kadar heyecanlanıyorum. En son ne zaman heyecanlandım bilmiyorum. Bunun nedeni o kadınla tanışmamış olmamdan kaynaklanıyor. Adını bile duyduğumda kalbimin durması an meselesi.

Bütün kitaplarını okudum, ona ait öğrenmem gereken ne varsa hepsini öğrendim, tabi kendimce. Yediği yemekten, içtiği sudan, çayın renginden şarabın yılından. Kalbim buluşma vaktiyle ters orantılı bir şekilde durmadan atıyor. Vardım onun topraklarına, adım attım onun bastığı yerlere, meğerse ayak izlerinin hepsini saklamış.

O güzelim hikâyeleri, onca kadına ait düşümleri ve inancı bu topraklardaki kalemde mi dile getirmişti?

Beni kendine, güzelliğine, kalemine bu topraklardan çıkmadan hayran bırakmıştı hem de beni tanımadan. Ben onu ne zaman tanıdım. Acılarımın yüreğimin derinliklerinden kemiklerime kadar sızlandığı bir mevsimde, umut edecek, uğruna yaşayacak ne bir amacım nede bir bireyimin olmadığı karlı bir kış akşamındaki rüyada adı fısıldandı kulağıma. Adı neydi? Beni hayata döndüren kadının.

Geçen zamanın önemi kalmamıştı, uğruna harcadığım yıllardan sonra. Şimdi geldim ve birazdan onu göreceğim. Bir çay içeceğiz, kadının üzerine konuşacağız. Yazmak üzerine ne düşündüğünü, yazının ona ne ifade ettiğini soracağım. Sözcükler, elektronların yörüngelerindeki dönüşü gibi yer değiştiriyor beynimde.

“başarı zordur, süreklilik haline geldi mi kolaylaşır” evet doğru söylemişti, buraya gelmem zordu, inancım ve çabam değdi mi şimdi? Bir kadınla kadın üzerine konuşacağım. Zaman geçip te onunla tanışabilsem. Az kaldı biliyorum da az ne kadar az.

Vardım onun adını, var ettiği toprakların sınırına, isim sordular, imza attılar oysaki yasak bir yer değildi. Onu kutsal kılan kalemi miydi? Yâda onu kitaplar tarafından lanetli kılan kadın oluşu muydu? Sorular vardı içimde kimseyle paylaşamadığım. Bir kadın hangi gerekçe ile bir kütüphane tarafından lanetlenir. Bu laneti toprak ana duysaydı şayet, en büyük laneti kendini kısırlaştırarak, yeryüzüne sunmaz mıydı? Buda, canlı döngüsüne engel olmayacak mıydı? Kadınlar ülkesinden, taşlar ülkesinden yolum geçti, vardım buraya. Yolum uzak zaman kısa.

Bu kadar iyi korunabilen bir kadın, birazdan beni ağırlayacak. Bana yüreğinin güzelliğini sunacak. Güvenlik beni aldı içeriye, başka biri ile konuştu. İçerideki adamla biraz yol aldık. Ya yanıldıysan diyor içimdeki ses. Ya yanıldıysan. Kalbim, inanç kelimesini hatırlatıyor. İnanç!

İçeriye giderken uzun boylu, kilolu adam soruyor, neden buraya geldin?

İlahi aşk diyorum. İlahi aşk.

Biraz korkuyorum ya yanlış bir cevap verip, her şeyi dağıttıysam diye. Taşlar ülkesindeki taşların dağılması gibi. İnanç yeniden hatırlatıyor kendini bana.

Taşlar dağılınca taşlar ülkesinde diye mırıldandım. Devamında ilahi aşkım gözlerimden dolup taşı. Gözyaşlarım akıyordu şimdi.

Peki, siz neden buradasınız diye sordum adama?

Evet, ben dedi, bende soruyorum kendime neden? bazen cevabında her şey gizli. Bazen hiçbir şey, yani yaşamak ayakta kalmak. On iki yıldır buradayım. Görevim onu korumak. Hiç konuşmadık gerekte yoktu zaten. Sadece onu korurken, onun kurallarına uydum. Çok kırılgan ve çok hassastır. Ama öyle bir, güzelliği vardır ki, anlatılmaz. Zaten göreceksiniz.

Dost olmak istiyorsan onunla acele etme, aşkına cevap vermesini istiyorsan sadece bekle. Çünkü aşk zaman geçtikçe çoğalandır.

Ben ona yıllar önce âşık oldum. Hem neden bu kadar iyi korunuyor, kadın üzerine yaz-

dıklarıyla isyan çıkardığı için mi yoksa güzelliği için mi? Hayır diyor. Hayır

Sadece, kırılgan ve hassas olması yetiyor. Sizi artık tanıştırayım. Siz görün nedenlerini cevaplarla beraber.

Yaklaşıyorduk, adam önden gitti ben arkasından devam ettim. Kalbim sıkışmıştı, ellerim ve ayaklarım kan ter içinde kalmıştı. Yaklaştık diyorum, evet, evet yaklaştık ve birazdan onu göreceğim. Adam kapıyı çalmadan içeriye girdi.

İşte karşımda duruyor, taşlara ruh katan kadındır. İşte karşımdaydı. Yokluğunda içimde var olan kadın. Ben, ben nera dedi. Hafif gülümseyerek. Hoş geldiniz.

Ben bir şey diyemedim. Güzelliği karşısında donmuştum. Dilim tutulmuştu, sanki bütün ses tellerim benden alınmıştı. Çünkü içimden çok şey söylüyorum da bunlar dışarıya yansıtılmıyordu. Sade güzelliği ve uzun elbisesi ile taşların dünyasında aşkı, sevgiyi bambaşka kılıyordu. Taşların ruhunun olmadığını savunanların ruhunu merak ediyordum şimdi.

Evet, taşların bir ruhu var. Bunu hissettim el ele tokalaştıktan sonra. Teni tenime değdi nera nın.

İki kadın ne kadar konuştuk hatırlamıyorum. Kadın konuları, taşlar ülkesi, insanlar ülkesi, yaşamak ve inanmak. Şimdi dönüp baktığımda hayat hangi türe ait diyorum. Ve her şeyi unuttum galiba. Aklımda, nera nın güzelliği ve taşların ruhunun var olduğuna inanan bir kalbim kaldı.

Evet, taşların bir ruhu var. İlahi aşkımdan biliyorum.

MADEN FİYATLARI

Fiyatlar aksi belirtilmedikçe metrik ton cinsinden verilmiştir. Limanı belirtilmeyen CIF teslimatın boşaltma limanları, Avrupa'daki belli başlı ticaret limanlarıdır. Endüstriyel minerallerin fiyatları kalite, kaynak, miktar ve diğer satınalma koşullarına göre geniş aralıklarda değişmektedir.

Hazırlayan: *Hasan YILMAZ - Maden Müh.*

METAL FİYATLARI

ALTIN	
LMB,troy ons	1711,10\$
ALUMİNYUM	
LMB %99.7	1899\$
ANTİMUAN	
•Reg. Min.%99.65 Se max.100ppm, s.piyasa	12300-12600\$
ARSENİK	
•LMB, Serbest piyasa , lb	0,70-0,80\$
BAKIR	
LMB A kalite	7764,50\$
BİZMUT	
Min.%99.99, serbest piyasa, lb	9,30-10,30\$
CİVA	
%99.99 şişe,	3200-3400\$
ÇİNKO	
LMB, Yüksek kalite	1792\$
DEMİR	
•İnce cevher,%63,5 Fe Çin limanları,	120-121\$
•Pelet cevheri,%65-66 Fe Çin limanları,	138-146\$
FERRO.TİTAN	
•%70 (max. %4.5 Al), \$/kg Ti metal	6,0-6,2\$
GÜMÜŞ	
LMB , troy oz,	32,09\$
KADMİNYUM	
•Min.%99.95, serbest piyasa, lb	080-0,95\$
•Min.%99.99, serbest piyasa, lb	0,825-0,975\$
KALAY	
LMB	19900\$
KOBALT	
•Min. %99.8 serbest piyasa, lb	0,82-0,95\$
•Min. %99.3 serbest piyasa, lb	0,80-0,92\$
•Min. %8'lik konsantre, CIF Çin, lb	10,0-10,30\$
KROM	
•Döküm kalitesi, FOB Transvaal, %46 Cr ₂ O ₃	360-380\$
•Refrakter kalitesi, FOB Transvaal, %46 Cr ₂ O ₃	425-500\$
•G.Afrika metalurjik, kırılabilir parça, %40 Cr ₂ O ₃	165-185\$
• Kimyasal kalite, %46 Cr ₂ O ₃	320-340\$
•Türkiye, CFR Çin %40-42 Cr ₂ O ₃	230-250\$
KURŞUN	
LMB	2001\$
MAGNEZYUM	
• Serbest piyasa, min.%99,8 Mg FOB Çin	3200-3300\$
MANGANEZ	
•Serbest piyasa,elektrolitik	2425-2550\$
• Metalurjik cev. %48/50, içerisindeki metal %si	5,0-5,2\$
MOLİBDEN	
•Avr., Molibdikoxide,bidonlu, , lb Mo	10,8-11,0\$
•Konsantre %45 Mo, mtu	225,33-230,09\$
NİKEL	
LMB,	16095\$
PALADYUM	
LMB, troy ons	596\$
PLATİNYUM	
LMB, troy ons	1543\$
SELENYUM	
Serbest Piyasa , lb	46-50\$
TUNGSTEN	
• %65 WO ₃ konsantresi, Çin, ton	16980-17138\$
• Min. %65 WO ₃ tungsten cevheri, mtu WO ₃	140-160\$
URANYUM	
Spot piyasa , U ₃ O ₈ ,lb	43,50\$
VANADYUM	
Pentoxide, min. %98 V ₂ O ₅ CIF Avrupa, lb	5,1-5,5\$

ENDÜSTRİYEL MİNERAL FİYATLARI

ALUMİNA	
•Kalsine %98.5-99.5 Al ₂ O ₃ bulk FOB rafineri	675-725\$
•Kalsine orta soda Al ₂ O ₃ FOB rafineri	800-850\$
BARİT	
•Boya kalitesi mikronize. %96-98 ,350mesh UK	195-220€
•Boya kalitesi Çin parça	235-290\$
•Kimyasal kalite, Çin, CIF Gulf Kıyıları ABD	161-180\$
•Sondaj kalitesi, FOB Güney Türkiye	150-155\$
BENTONİT	
•Döküm kalitesi, Japonya	140-220\$
•Kedi toprağı,1-5mm FOB Avrupa	42-60€
•Kedi toprağı, öğütülmüş, kurutulmuş, FOB Hindistan	34-38\$
BOR MİNERALLERİ	
•Dekahidrat boraks, FOB Buenos Aires	947-979\$
•Borik asit , FOB Şili	1250-1309\$
•Latin Amerika Üleksit %40 B ₂ O ₃ FOB Lima,	620-652\$
•Latin Amerika Kolemanit %40 B ₂ O ₃	690-730\$
DİATOMİT	
•ABD kalsine filtre , del. UK	575-640\$
FELDSPAT	
•Ham, -10mm, bulk Türkiye, FOB Güllük Na-Feld.	22-23\$
•Cam kalitesi, -500 mikron torbalı, FOB Güllük	70\$
•-150 mikron	53-55\$
•-500 mikron std.	38-40\$
FLORİT	
•Çin, kuru bazda, CIF ABD körfezi, Asidik filtrekeki	480-600\$
•Meksika, FOB Tampico, Asidik filtrekeki	400-450\$
•Güney Afrika, FOB Durban	380-450\$
• CIF Rotterdam Metalurjik	355-375\$
•Çin,min. %80 ıslak bulk FOB Metalurjik	305-325\$
FOSFAT	
•%70-72 BPL, Fas Kazablanka,	175-215\$
GRAFİT	
•Çin , %80-85 amorf toz,	600-800\$
KALSİT	
•50-22 mikron FOB USA s.ton	21-26\$
•22-10 mikron FOB USA s.ton	50-105\$
•3 mikron FOB USA s.ton	170-185\$
•Ocakbaşı satışı, Türkiye, ortalama	15-20TL
KAOLEN	
•Kağıt dolgu 1. kalite, ABD Georgia fabrikada s.ton	161-209\$
• Kağıt dolgu 2. kalite, ABD	107,5-166,7\$
• Brezilya kağıt dolgu , %5 nem	188-242\$
LİTYUM MİNERALLERİ	
•Lityum karbonat,lb	2,50-3,0\$
•Petalit %4.2 LiO ₂ FOB Durban	165-260\$
• Spodumen %5.0 LiO ₂ CIF ABD s.ton	460-510\$
MANYEZİT	
•Yunanistan, ham, <%3.5 SiO ₂ FOB Doğu Akdeniz	65-75€
•Avrupa kalsine , CIF tarımsal	240-350€
•Çin, parça , %90-92 MgO FOB tam kavrulmuş	350-470\$
•Çin, parça tam kavrulmuş %94-95 MgO, kalsine	410-480\$
MİKA	
•Hindistan cevheri 325meşh mikronize, CIF Avrupa	300-400\$
•Hindistan cevheri ıslak tüvenan cevher CIF Avrupa	700-1300\$
•ABD ıslak mikronize FOB fabrika	700-1000\$
NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ	
•Seryum Oksit, %99 kg, FOB Çin,	16-21\$
•Lantanyum Oksit, %99, kg, FOB Çin,	15-21\$
•Neodmiyum Oksit, %99, kg, FOB Çin,	95-105\$
•Europiyum Oksit %99.9,FOB Çin, kg	2020-2320\$
OLİVİN	
•Refrakter kalite, bulk ABD	75-150\$
PERLİT	
•Ham,kırılmış,sınıflandırılmış, bulk FOB Türkiye	80-85\$
•Bulk, FOB doğu Akdeniz	70-75€

REFRAKTER BOKSİT •Min. %86 Al ₂ O ₃ 0-25mm kurutulmamış parça FOB Şangay ,Çin	320-525\$
REFRAKTER KİLLER •Avrupa kalsine kaolinitik kil, %47 Al ₂ O ₃ , FOB SİLİS KUMU • -20 mikron, >92 parlaklık FOB Durban	198\$ 295\$
•Cam kalitesi flint kum, bulk, Vietnam	23-25\$
SODA KÜLÜ •Bulk, doğal, yoğun, s.ton, FOB Wyoming ABD	210-230\$
•Çin sentetik, yoğun-hafif, FOB Çin	236-254\$
•Çin sentetik, yoğun-hafif, CIF Uzakdoğu	295-330\$
•Hindistan sentetik yoğun/hafif, FOT Hindistan	210-230\$
•Türkiye doğal	160-180€
SODYUM SÜLFAT •ABD dağıtım fiyatı, bulk s.ton	120-150\$
•Avrupa dağıtım fiyatı, bulk, torbalı ,spot	140-165€
SÖLESTİN •Türkiye %96 SrSO ₄ ,FOB İskenderun	90-100\$
TALK •Türkiye, Sivas iyi kalite	300-350\$
•Çin, FOT UK, Normal, 200 meşh	276-327€
•Çin, FOT UK Normal, 350 meşh	280-337€
•Çin, Boya kalitesi, 20-25µ, FOB Durban	460-480\$
•G.Afrika , ilaç sanayi	660-680\$
•Kozmetik sanayi	610-630\$
TİTANYUM •İlmenit, min,%54 TiO ₂ , bulk kons. FOB Avust.	250-350\$
•Rutile, min,%95 TiO ₂ , bulk kons.torbalı,	2050-2800\$
FOB Avustralya	
TUZ •Avustralya bulk FOB göl tuzu	50\$
•Çin bulk FOB göl tuzu	27-29\$
VERMİKÜLİT G.Afrika, bulk FOB Antwrep	400-850\$
VOLLASTONİT Çin, FOB	
• 200 mesh	210-240\$
• 325 mesh	220-250\$
ZİRKON •Seramik kalitesi Avustralya bulk, FOB	2300-2650\$
•Mikronize %99.50 < 4µ, ort. partikül boyu <0,95µ	2750-2800\$

Yurtiçi Linyit Kömür Fiyatları (TKİ)

Fiyatlar tane boyu, teknik özellikler ve yıkanma durumuna göre farklılıklar göstermektedir. Verilen fiyatlar belirtilen üretim yeri için özelliklere bağlı olarak değişen en alt ve en üst fiyatlardır. Fiyatlar KDV hariçtir.

Üretim Yeri	TL/ton	Üretim Yeri	TL/ton
Kütahya-Seyitömer	60-145	Konya- Ilgın	35-115
Bursa- Orhaneli	160-170	Manisa-Soma	70-290
Kütahya-Tunçbilek	120-260	Çanakkale-Çan	115-200
Muğla-Yatağan	65-110	Bursa-Keles	120-130

Yurtiçi Taşkömürü Fiyatları (TTK)

Fiyat aralığı; tane boyu, nem, kül, uçucu madde, sabit karbon, kükürt oranı, kalori ve yıkanma durumuna göre belirlenmiş olup, müesseselerin ortalama KDV HARIÇ fiyatlarıdır.

Özellik	Ton fiyatı (KDV hariç)
Santral yakıtı	119,30 TL
18/150 parça dökme/paket	360-380 TL
0-10 toz yüksek kül	140\$
0-25mm toz	130\$
10/18 dökme	350 TL
0-18	160\$
0-10 (koklaşabilir)	170\$

KISALTMALAR

lb : (libre) : 453,59 gram s.ton (kısa ton) : 907,2 kg
 şişe=34,5 kg troy ons : 31,1 gram
 BPL= P₂O₅ / 0,45
 LMB = Londra Metal Borsası UK = İngiltere
 CIF = Nakliye ve sigorta dahil fiyat
 FOB (Free on board).: Limanda Bordo'ya teslim fiyatı
 FOR (Free on Rail) : Tren vagonuna kadar teslim fiyatı.
 FOT: Belirtilen noktada kamyon üzerinde teslim.
 CFR : İstenen alıcı limanında teslim e kadar olan navlun-nakliye satıcıya ait

BAZ METALLERİN YILLARA GÖRE ORTALAMA FİYATLARI

METALCİNSİ	Al	BAKIR	KURŞUN	NİKEL	KALAY	ÇİNKO	ALTIN	GÜMÜŞ
YIL	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/t. ons	\$/t. ons
2002	1349	1558	453	6772	4062	779	310,20	4,60
2003	1432	1780	516	9640	4896	828	363,83	4,88
2004	1717	2868	888	13852	8513	1048	409,83	6,65
2005	1898	3677	976	14732	7371	1382	441,30	7,27
2006	2567	6719	1288	24233	8765	3274	611,09	11,24
2007	2637	7116	2578	37203	14520	3241	696,00	13,45
2008	2572	6954	2081	21346	18488	1874	874,99	15,07
2009	1664	5148	1718	14646	14053	1654	956,96	15,01
2010	2172	7534	2147	21829	20387	2160	1233,90	17,06
2011	2398	8836	2400	22887	26094	2193	1616,33	35,10
2012 yılı aylara göre baz metal fiyatları								
Ocak 2012	2144	8043	2093	19815	21438	1980	1654,99	31,45
Şubat 2012	2203	8421	2125	20458	24321	2058	1751,62	34,32
Mart 2012	2182	8456	2061	18702	22989	2034	1676,30	33,23
Nisan 2012	2046	8258	2062	17891	22067	1996	1651,83	31,40
Mayıs 2012	2000	7819	1998	17015	20350	1929	1586,27	28,83
Haziran 2012	1884	7419	1854	16532	19245	1885	1590,09	27,86
Temmuz 2012	1874	7588	1876	16151	18593	1850	1593,11	27,23
Ağustos 2012	1837	7491	1895	15650	18624	1813	1623,83	29,03
Eylül 2012	2053	8068	2167	17211	20679	2002	1764,68	33,53



Mümtaz DİZDAR

1922 Trabzon doğumlu
1954 Maden Teknik Okulu mezunu
25.09.2012'de vefat etti



Kemal KOÇKAN

1922 İzmir doğumlu
1955 Maden Teknik Okulu mezunu
19.09.2012'de vefat etti



Hasan CANBALOĞLU

1986 Kilis doğumlu
2010 Çukurova Üniversitesi mezunu
14.09.2012'de vefat etti



Murat ATICI

1956 Denizli doğumlu
1979 ODTÜ mezunu
21.08.2012'de vefat etti



Şevki Yılmaz ERTEM

1933 Tokat doğumlu
1959 Maden Teknik Okulu mezunu
07.08.2012'de vefat etti



Faruk Nejat TANKİ

1949 İstanbul doğumlu
1975 İTÜ Maden Fakültesi mezunu
14.07.2012'de vefat etti



Mustafa USLU

1941 Adana doğumlu
1965 İTÜ Teknik Okul mezunu
17.03.2012'de vefat etti



Sabri Uğur YÜKSEL

1957 Kırıkkale doğumlu
1980 E.D.M.M.A Maden Fak. mezunu
22.09.2012'de vefat etti



Fethi KUTLU

1941 Adana doğumlu
1967 İTÜ Teknik Okul mezunu
15.09.2012'de vefat etti



Mücahit COŞKUN

1986 Zonguldak doğumlu
2010 Selçuk Üniversitesi mezunu
05.09.2012'de vefat etti



Süleyman Sami GÜLLÜ

1926 Isparta doğumlu
1955 Maden Teknik Okulu mezunu
18.08.2012'de vefat etti



Erhan BARUTÇU

1937 Giresun doğumlu
1960 İTÜ mezunu
17.07.2012'de vefat etti



Lütfi Alev BELET

1941 Zonguldak doğumlu
1964 İTÜ Teknik Okul mezunu
11.07.2012'de vefat etti

"Yitirdiğimiz değerli üyelerimizin ailelerine, yakınlarına ve Maden Mühendisleri topluluğuna başsağlığı dileriz."

**Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**