



**TMMOB**  
**MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI**

Sayı: 125  
Yıl: 2018  
Nisan-Mayıs-Haziran

# MADENCİLİK BÜLTENİ

**TMMOB**  
**Maden Mühendisleri Odası**  
**Sahibi:**  
Ayhan Yüksel

**Yazı İşleri Müdürü**  
M. Erşat Akyazılı

**Yönetim Kurulu:**  
Ayhan Yüksel  
Emre Demir  
M. Erşat Akyazılı  
Veyis Sır  
Öznur Akça  
Talat Karataş  
Ümit Kılıç

**Yayın Kurulu:**  
M. Erşat Akyazılı  
Velat Alabaş  
Elif Torun Bilgiç  
Turhan Demirbaş  
Celalettin Erten  
Niyazi Karadeniz  
Emra Ergüzeloğlu Karataş  
Tayfun Özuslu  
Gözde Salar

**Yayın Türü:**  
Yaygın Süreli Yayın  
3 ayda bir yayınlanır

**Yönetim Adresi:**  
Selanik Caddesi No: 19/4  
Kızılay 06650 ANKARA  
Tel: 0312 425 10 80 - 418 36 57  
Fax: 417 52 90

**Baskı Yeri:**  
ZİRAAT GURUP MATBAACILIK AMBALAJ SAN. ve TİC. A.Ş.  
İstanbul Yolu Trafo Karşısı  
06070 Varlık Mahallesi ANKARA  
Tel: 0312-384 73 44-384 73 45•Fax: 0312-384 73 46  
www.ziraatgurup.com.tr

**Baskı Tarihi ve Saati:**  
13.07.2018 Saat: 09:00

**Baskı Adeti:**  
9000

**Sayı: 125**  
Nisan-Mayıs-Haziran 2018  
*İmzalı yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir.*

## İÇİNDEKİLER

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| BAŞYAZI . . . . .               | 2  |
| GÜNDEM . . . . .                | 3  |
| ODADAN HABERLER . . . . .       | 21 |
| BASIN AÇIKLAMALARI . . . . .    | 24 |
| ŞUBELERDEN HABERLER . . . . .   | 32 |
| SEKTÖRDEN HABERLER . . . . .    | 39 |
| İNCELEME . . . . .              | 43 |
| MADENCİLİK VE HUKUK . . . . .   | 45 |
| TMMOB HABERLER. . . . .         | 47 |
| TOPLUMSAL CİNSİYET . . . . .    | 53 |
| GENÇ MADENCİ . . . . .          | 56 |
| KÜLTÜR / SANAT . . . . .        | 57 |
| METAL MADEN FİYATLARI . . . . . | 62 |
| YİTİRDİKLERİMİZ . . . . .       | 64 |

## MERHABA,

Madencilik Bülteninin 125. sayısı ile karşınızdayız.

Bu sayıda özellikle görsel açıdan kimi yenilikler gerçekleştirdik. Umarız bu görsel yenilikler sizin de beğeninizi alacaktır. İçerik açısından ise esas olarak geçmiş bültenlere sadık kaldık. Ancak yinelemekte fayda var: içerik açısından daha iyi bir bülten sizin katkılarınızla olacaktır. Katkılarınız bültene yönelik görüş, eleştiri ve öneriler biçiminde olabileceği gibi, yazı, yorum, inceleme, haber vb. şekilde de olabilir.

Değerli üyelerimiz; Geçen üç aylık dönemin en önemli gündemi 24 Haziran Cumhurbaşkanlığı ve Milletvekili seçimleri olmuştur. Seçimlere karar verilme anından başlayarak sonuçların açıklanması sürecine kadar her aşamada ciddi tartışmalar ve çeşitli kuşkular dile getirilmiştir. Bu tartışma ve kuşkuların üzerinden kolayca atlamak ne yazık ki mümkün değildir. Bu tartışmaların en başında seçimlerin OHAL koşullarında yapılıyor olması gelmektedir. İdare'ye olağan dışı yetkiler veren OHAL koşulları, toplumun demokratik iradesini ortaya çıkması ya da ortaya çıkan iradenin şeffaf bir biçimde toplumla paylaşılması açısından ciddi kısıtlar getirmiştir. Nitekim, İdare'nin hiçbir hukuksal zemin taşımayan seçim sandıklarının taşınması meselesi, OHAL koşulları altında yapılmış anti-demokratik bir uygulamanın tipik örneğidir. Hiçbir somut gerekçeye dayanmaksızın yapılan bu sandık taşıma işlemi demokratik iradenin ortaya çıkmasında açık bir engel teşkil etmiştir.

Yine hükümetin tüm unsurlarıyla görevde kalarak seçim süreci yaşanması iktidar adayları açısından parti kampanyası ile devlet kampanyasının iç içe geçmesine neden olmuş, bu da eşitlik ilkesinin çok ötesinde, fevkalade adaletsiz bir seçim süreci yaşanmasına neden olmuştur.

Seçim sonuçlarına yönelik, seçim öncesinde sosyal medyada gezen haberler, Suruç'ta yaşanan sandıklara silahlı müdahale, seri oy kullanma, toplumun oy hırsızlığına karşı seferber olması, seçim sonrasında sonuçların kamuoyuna açıklanma biçimi, belli illerde sandıklara itirazların reddedilmesi ve burada sayabileceğimiz bir çok olgu, seçimlerin daha uzun süre tartışılmasına ve kuşkuların devam etmesine neden olacaktır.

Umarız bu seçim son sorunlu seçim olur. Umarız bir sonraki seçimde, propaganda özgürlüğünün sağlandığı, aday partiler arasında eşitlik ilkesinin gözetildiği, oyların güvenle toplandığı, sayıldığı ve sonuçlarının doğru bir biçimde açıklandığı demokratik bir seçim süreci yaşanır.

Soma'da 301 canımızın katledilmesi davasında sona gelinmiştir. Bu dönemde, Soma Davası'nın 26 Martta gerçekleşen 69. Celsesine, Facianın 4. Yıl dönümü nedeniyle 13 Mayıs'ta düzenlenen "Soma Mitingi"ne ve 19 Haziranda başlayan 22. Blok duruşmalara katılarak, Soma Davasının takipçisi olduğumuz sözümüzü yerine getirmeye çalıştık.

Geçtiğimiz üç aylık dönemin diğer önemli gündem maddelerinden biri, 1 Mayıs İşçilerin, Emekçilerin "Birlik, Mücadele ve Dayanışma" günü olmuştur. 1 Mayıs başta eşitlik, özgürlük, adalet ve barış talebi olmak üzere toplumsal taleplerimizin en güçlü sesle dile getirildiği bir gün olmaya devam etmektedir. 1 Mayıs'ta mağdur, ötekileştirilmiş, haksızlığa uğramış tüm kesimler hem özel taleplerini hem de genel taleplerini dile getirmiş, bir çok salon toplantısı, sokak etkinliği ve kent merkezlerinde yapılan mitinglerle toplumsal taleplerini kamuoyu ile buluşturmaya çalışmışlardır. Biz de, gerek TMMOB olarak gerekse de Maden Mühendisleri Odası olarak 1 Mayısta tüm ülke çapındaki eylem ve etkinliklerde Oda Merkezimiz, şubelerimiz ve temsilciliklerimiz aracılığıyla yerimizi alıp taleplerimizi kamuoyu ile paylaşmaya çalıştık.

Bu dönemin önemli gündem konularından bir diğeri TMMOB Genel Kurulu olmuştur. Şube ve oda genel kurulları ardından TMMOB genel kurulunu da yaparak genel kurul sürecini tamamlamış olduk. 45. Dönem için seçilen yönetim kurulu kendi içerisinde görev dağılımı yaparak çalışmalara başladı. Bu dönem Odamız TMMOB Yürütme Kurulu içerisinde yer alarak ek bir sorumluluk üstlendi.

Üstlendiğimiz bütün görevleri ancak siz değerli üyelerimizin aktif katkılarıyla başarabiliriz. Bu katkılarınızı esirgemeyeceğiniz düşüncesiyle hepimize güzel bir yaz diliyoruz.

**TMMOB  
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI  
YÖNETİM KURULU**

## TÜRKİYE 21. ULUSLARARASI KÖMÜR KONGRESİ ve SERGİSİ

*Türkiye 21. Uluslararası Kömür Kongresi ve Sergisi 11 – 13 Nisan 2018 tarihleri arasında Zonguldak'da düzenlendi.*

*Oda Başkanı'mız Ayhan Yüksel'in Kongre Açılış Konuşması:*

Saygıdeğer Konuklar;

Sevgili Meslektaşlarım;

Basın emekçileri,

Sizleri, TMMOB Maden Mühendisleri Odası 46. Dönem Yönetim Kurulu ve şahsım adına saygıyla, sevgiyle ve dostlukla selamlıyorum.

İlkini 1978 yılında yaptığımız Kömür Kongresi'nin 40. Yılında yine birlikteyiz. Her türlü olanaksızlığa, badireye ve engellemelere rağmen 40 yıldır kesintisiz olarak düzenlenen kongrelerimizin düzenlenmesinde emeği geçen herkese ve bu emeğe zemin sunan Maden Mühendisleri Odası örgütlülüğüne teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Saygıdeğer Konuklar;

Sevgili Meslektaşlarım;

Odamız 3-4 Mart tarihlerinde 46. Genel Kurulunu yaparak yeni bir çalışma dönemine girdi. Her ne kadar yeni bir dönemi olsa da sorunlar eski ve giderek ağırlaşıyor. Özellikle 7 Haziran Genel Seçimleri sonrasında sertleşen siyasal iklim, 15 Temmuz 2016 darbe girişimi ile inanılmaz boyutlara ulaştı. Darbe girişimi sürecini takiben başvuru KHK uygulaması TBMM'nin fiilen devre dışı bırakılması, mevcut Anayasa ve yasaların askıya alınması sonucunu doğurdu. Bu dönemde Anayasal ve yasal güvencelere rağmen kamu çalışanları hiçbir suç isnat etmeksizin keyfi bir biçimde işten çıkarıldı, birçok kuruluş ve dernek kapatıldı, şirketlere el koyuldu. Bununla da yetinilmeyerek Milletvekillerinin vekillikleri düşürüldü, seçilmiş yerel yöneticiler görevden alınarak yerlerine kayyumlar atandı, kayyumlar fetöcü çıktı, yargı tartışmalı olan bağımsızlığını tamamen yitirerek hükümete tabi hale getirildi. Hak aranamaz hesap sorulamaz bir döneme girildi. Öyle ki yapılanlar 12 Eylül Askeri darbe dönemi uygulamalarıyla kıyaslanır hale geldi.

Her dönemde gündeme gelen rüşvet, torpil,

kayıрма vb. hukuk dışı yol ve yöntemler, Hukukun askıya alındığı OHAL dönemlerde daha da artmaktadır. İş çevrelerinin bile olağan döneme geçilmesi yolunda yaptığı çağrılar cevap bulmamaktadır. TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, tüm toplumsal kesimlerin talebi olan OHAL'in son bulması, evrensel hukuk ilkelerine dayalı demokratik laik bir yönetim için tüm kesimleri duyarlı olmaya ve harekete geçmeye çağırıyoruz.

Saygıdeğer Konuklar;

Değerli Meslektaşlarım;

İçinde yaşadığımız bu koşullardan ekonomi de payını almaktadır. Son dönemde döviz kurlarındaki artış, artan iflaslar önümüzdeki günler için olumsuz sinyaller vermektedir. Ekonomi-deki olumsuz gidiş birer yurttaş olarak hepimizin yaşamının belirgin bir biçimde etkileyeceği gibi, üretimin temel girdilerinin önemli bir kısmını sağlayan madencilik sektörünü ve elbette meslektaşlarımızın mesleki faaliyetlerini de bir o kadar olumsuz etkileyecektir. Yaşanan iflasların madencilik sektörüne yansısı söz konusudur.



Olağan yönetsel mekanizmaların devre dışı bırakıldığı, kararların tek merkezden alındığı ve denetlenemediği her durumda ekonominin daha büyük olumsuzluklar yaşaması kuvvetle olasıdır. Bu ekonomik olumsuzluklar bir yandan çalışan ücretli üyelerimizi ciddi olarak etkilerken, diğer yandan işsiz maden mühendisleri sayısının daha da artmasına neden olacak meslektaşlarımız da dâhil tüm toplumun daha da yoksullaşmasına neden olabilecektir.

Umarız bu olumsuz gidişat son bulur, olağanüstü hal kaldırılarak normal düzene geçeriz, demokratik değerlere yönelmiş bir hukuk devleti yolunda önemli adımlar atılır ve insanlarımız hak ettikleri yaşam standartlarına kavuşurlar.

Saygıdeğer Konuklar;

Sevgili Meslektaşlarımız;

Hiçbir muhalif sese tahammül edemeyen AKP iktidarının tüm Anayasal kurumları bir bir ele geçirme çalışmaları devam etmiş ve sıra TMMOB ile Odalarımıza gelmiştir.

Kuruldukları gündünden itibaren iktidarların karar ve tasarruflarını toplumsal yarar ve mesleki fayda süzgecinden geçiren, mesleki-bilimsel doğruları dayanak alarak muhalif tavrını ülkenin en karanlık dönemlerinde bile sergilemekten geri durmayan TMMOB ve bağlı Meslek Odaları, iktidarın topyekûn saldırı dalgasının önde gelen hedeflerinden biridir.

TMMOB ve bağlı Meslek Odaları 60 yılı aşkın bir süredir mesleki faaliyet yürütmekte, bir yandan meslektaşlarının hak ve çıkarlarını savunurken, diğer yandan mesleki niteliği artıracak girişimlerde bulunmaktadır.

Meslek Odalarının hareket noktası toplumsal yarar ilkesidir. Topluma yararı olmayan, hatta kamusal anlamda zarara yol açan uygulamalara karşı çıkmak mesleki etik anlayışının doğal bir sonucudur. Meslek Odaları, bunları yaptığı için siyasi iktidarların hedefi olmuştur. Bilinmesini isteriz ki, TMMOB ve bağlı Odaları siyasi iktidarların üzerlerinde kurduğu baskıya, her koşulda direnecektir.

“Mesleğimize, örgütümüze, halkımıza, ülkemize sahip çıkıyoruz” sözünü her yerde her koşulda yüksek sesle dile getirdik ve getirmeye de devam edeceğiz. Meslek alanlarımız üzerinden ülkemiz gerçeklerini okumak, toplumu

bilgilendirmek ve meslek onurumuzu korumak amacıyla öneriler geliştirdik, bunları yaşama geçirmek için mücadele ettik ve etmeye de devam edeceğiz.

Bu mücadeleyi verirken üyelerimizde ve halkımızdan başka hiçbir kesim ve çıkar grubu ile ne kesiştik ne de paralel bir yolda yürüdük. Bu çalışmaları yaparken bilimin ışığında yürüdük ve yürümeye de devam edeceğiz.

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Meslektaşlarımız,

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, mesleğin ve meslektaşın sorunlarını ülke ve dünya sorunlarından ayırt etmeden küresel ve ulusal ölçekte madencilik gelişimi, sorunlarının önlenmesi ve giderilmesine yönelik idari, teknik, hukuksal ve politik süreçlerin öznesi olan demokratik mesleki kitle örgütüdür. Bu amaçla ülkemizin gelişimi, halkımızın refahının yükseltilmesi, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın gelişimi için bilimsel kongreler ve sempozyumlar yapmak öncelikli görevlerimiz arasındadır.

Yaşadığımız yüzyılda, çelişki ve çatışmaların en önemli nedenlerinden biri enerjidir. Gidererek derinleşen ve küresel bir krize dönüşen enerji madencilik temel konuları arasındadır. İşte bu nedenle, enerjinin madencilik bağlamında yaşadığı sorunların tanımlanması ve bu sorunlara çözüm önerileri oluşturulması, bu alanda yaşanan teknik gelişmelerin akademi ve meslektaşlarımız arasında paylaşılabilmesi amacıyla, kamusal yararın ve bilimin ışığında çalışmalar yapmak odamız için bir zorunluluktur.

Bu kapsamdaki çalışmalarımızın en önemlilerinden biri de “Türkiye Kömür Kongresi” dir. Odamız tarafından yirmi birinci kez düzenlenen Kongremiz sadece kömür madencilik ve enerji üzerine değil, işçi sağlığı ve güvenliği alanından çalışma ilişkilerine, maden hukukundan, madencilik politikalarına kadar her alanda, akademisyenlerimiz ve meslektaşlarımız tarafından üretilen çalışmaların en geniş kesimlerce paylaşılmasını ve tartışılmasını amaçlayan önemli bir platform olmuştur ve olmaya da devam edecektir.

Kongre kapsamında bilim insanlarının, uzman-

ların yoğun emekle hazırladıkları bildiriler, siz katılımcıların katkıları zenginleşecek ve Kongre sonunda hazırlanacak bir sonuç bildirisi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılacaktır. Böylece değerli bir bildirinin siyasal iktidar, ilgili bürokratlar ve sektöre yön veren kurum ve kuruluşlar tarafından önemsenmesi gerekmektedir.

Saygıdeğer Konuklar;

Sevgili Meslektaşlarım;

Madencilik uzun erimli bir sektördür. Günöbirlik karar, uygulama, planlama ve politikalarla yönetilemez. Ancak bunun tam tersini yapıldığını üzülererek görmekteyiz. Ülkemizde her ne kadar “yerli ve milli madencilik politikası”, “yerli ve milli enerji politikası” olduğu iddia edilse de “ben herhangi bir belge ve dokümantasyona ulaşamadım” ne yazık ki ülkemizde köklü bir madencilik politikası yoktur.

Eğer köklü bir madencilik politikamız olsa Maden Kanunu son 2 yılda 3 kez son 15 yılda ise 6 kez değiştirilmezdi. Madencilik çıkarılmayan yönetmelikler yerine günü birlik duyurularla yönetilmezdi.

Eğer bu ülkede yerli ve milli bir madencilik politikası olsa ülkemiz doğalgaz cennetine dönüştürülmezdi.

Eğer bu ülkede yerli ve milli bir madencilik politikası olsa Zonguldak'ta ki kömür için buraya kurulmuş olan Demir-Çelik Fabrikasında ithal kömür kullanılmazdı.

ETKB “yerli ve milli madencilik” diyor “yerli ve milli enerji” diyor. Yerli kömüre dayalı termik santral kuracağız diyor. Soruyorum sizlere proje yabancıysa, teknoloji yabancıysa, finansman yabancıysa hatta ve hatta işçilik dahi yabancıysa bunun neresi yerlidir? Neresi millidir?

Aynı durum nükleer santraller için de geçerlidir.

Ülkemizde «yerli ve milli madencilik politikası» ndan bahsedene sesleniyorum TMMOB Maden Mühendisleri Odası bunu yıllar önce söyledi, yazdı ve yayınladı.

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Meslektaşlarım;

21. Uluslararası Kömür Kongresi'nde Zonguldak'tayız. İzin verirsiniz bu politikaların bize göre bu politikasızlığın Zonguldak'ı ve taşkö-

mürü madenciliğini ne hale getirdiğini rakamlar üzerinden sizlerle paylaşmak istiyorum.

Siyasi iktidar 15 yıl önce uygulayacakları politikalarla, yapacakları yatırımlarla Zonguldak'ta TTK tarafından yılda 5 milyon, özel sektör tarafından da 5 milyon ton olmak üzere 10 milyon ton taşkömürü üreteceğini vaat etmiştir.

AKP'nin iktidara geldiği 2002 yılının sonunda TTK'nın yıllık tüvenan üretimi 15.792 işçi ile 3.245.000 tondur. Uygulanan 15 yıllık politikaların sonucunda 2017 yılı sonu itibariyle TTK'nın yıllık tüvenan kömür üretimi 7.724 işçi ile 1.332.000 ton'a gerilemiştir.

TTK üretimini %50 artıracığını vaat edenler üretimi %50'den fazla düşürmüş TTK'yı büyütecekleri yerde %50 küçültmüşlerdir.

TTK'nın istihdamı da yaklaşık olarak %50 gerileyerek 15.792'den 7.724'e düşmüş, üretimi son 3 yıl içerisinde %30 gerilemiş, 2016 yılı zararı 887 milyon TL'ye çıkmış, oransal olarak zararı 3 yıl öncesine göre % 60 artmıştır.

Yani, işçi sayısı azalmıştır, üretim de azalmış ancak zarar artmıştır. Rakamların gösterdiğine göre hiçbir teknolojik yatırım yapılmamıştır.

Buradan TTK'nın zararının faturasını emeği ile çalışan mühendisler işçilere çıkaranlara sesleniyorum. Bu zararın sorumlusu bu yanlış politikaları yaşama sokanlardır. Bu zararın sorumlusu TTK'nın madencilik bilim ve tekniğine uygun olarak yönetilmesini engelleyenlerdir. Bu zararın sorumlusu TTK'da liyakati yok olanlardır.

Aynı dönem içerisinde Zonguldak özel sektörü de farklı değildir. 2002 yılında yıllık 75.000 ton düzeylerinde olan özel sektör üretimi rödovanslı sahaların da artmasıyla 2008 yılında 1 milyon tonun üzerine çıkmasına rağmen 2011 yılından sonra düzenli bir düşüşe geçerek 2017 yılı sonu itibariyle 390.000 ton düzeyine gerilemiştir. Beş milyona yükseltileceği vaat edilen özel sektör üretimi bu rakamın % 7'si düzeyinde kalmıştır.

Zonguldak özel sektörünün TTK ile benzer durumda olduğu net olarak görülmektedir. Demek ki özelleştirme çare değildir.

Saygıdeğer Konuklar;

Sevgili Meslektaşlarım;

Hazine Müsteşarlığı'nın, 2015 sonu itibarıyla KİT'lerin ve özelleştirme programındaki kuruluşların cari fiyatlarla stok borçlarını açıkladığı ve bu duruma göre Türkiye Kömür İşletmeleri'nin (TKİ) en çok zarar eden kamu kuruluş olduğu ifade edilmiştir. Buna göre TKİ, 1.564.000 Türk Lirası ile en çok görev zararı oluşan kuruluştur. Bu zararın ana nedeninin TKİ'nin özel sektörden satın aldığı kömürlerden kaynaklandığı ve kurumun kendisinin üretimden vazgeçmesi sonucu olduğu bilinmektedir.

TKİ kendi sahasını özel sektöre rüdevansa veriyor, buradan çıkarılan kömürü satın alıyor ve bu kömürleri santrale satıyor ve bu işten zarar ediyorsa bunun sorumlusu kimdir?

Bu yıkıcı politikalara son verilmelidir. TTK ve TKİ ülkemiz kömür madenciliğinin eski günlerinde ki gibi iki güzide kuruluşu haline getirilmeli, bölünüp, parçalanıp özelleştirilmemelidir. TTK ve TKİ siyasilerin değil bilim insanlarının ve maden mühendislerinin himayesinde, liyakate uygun şekilde yönetilmelidir.

Saygıdeğer Delegates,

Sevgili Meslektaşlarım

Maalesef iş sağlığı ve güvenliği konusunda da benzer sıkıntıları yaşıyoruz. Soma ve Ermenek Facialarının üzerinden yaklaşık 4 yıl geçmiştir ve ne yazık ki hala bir arpa boyu yol alınmamıştır. Üzülerek söylüyorum ki bu faciaları unutturmaya çalışanlar hedeflerine ulaşamayacaktır. Soma üzerinden şov yapanlar, rant elde etmeye çalışanlar, kanal kanal televizyon ekranlarında boy gösterenler ne yazık ki artık Soma Davası'nı takip etmemektedirler.

Soma davasından sonra yaptığımız tüm açıklamalarda ve 19. Kömür Kongresinde yine bu kürsüden söyledik; davanın takipçisi olacağız dedik ve olduk. 26 Mart'ta ki 69. Celsede mahkeme salonunda idik 19 Haziran'da ki mahkeme de olacağız ve davayı takip edeceğiz.

13 Mayıs Soma Faciasının birinci yıldönümünde olduğu gibi bu yılda 13 Mayıs'ta yine Soma'da olacağız. Ölen ve ölemeyen maden mühendislerine sahip çıkmaya devam edeceğiz.

Soma Davasının savcılık mütalaası 69. Celsede okundu. Mütalaa incelendiğinde facianın faturası Daimi nezaretçi olan, teknik nezaretçi olan, isg uzmanı olan maden mühendislerine

çıkartılmıştır. Maden mühendisleri günah keçisi ilan edilmiştir. Devletin tüm sorumluluğu sadece 2 kontrol başmühendisine yüklenmek istenmiştir.

Soma Faciasından sonra, Odamız tarafından hazırlanan raporda da belirtildiği üzere kazanın asli ve sistemsal nedenleri neo liberal politikaların gereği uygulanan taşeronlaştırma, üretim zorlaması, mevzuattan kaynaklanan esnekleşme ve kuralsızlaştırma ile denetimsizleştirmedir.

Yani o ocaklara taşeronu, rüdevansçıyı sokanlardır. Yani mevzuat ile esnek ve kuralsız çalışma ilişkilerini düzenleyen mevzuatı yaparak üretim zorlamasını sağlayanlardır. Maden mühendisliği bilim ve tekniğini hiçe sayarak ülkemizde 18. yüzyıl madenciliğinin yapılmasına izin verenlerdir.

Saygıdeğer Konuklar;

Sevgili Meslektaşlarım;

Odamız tarafından 1978 yılından itibaren her iki yılda bir düzenli olarak yapılmaktadır. Bu yıl Kongremizin 40. Yılıdır. Her türlü engellemelere rağmen Kongremizi 21. kez yapmanın gururunu ve onurunu yaşamaktayız. Kongremiz kapsamında sunularak tartışmaya açılacak olan bildirimlerin dünya ve ülkemiz madenciliği ile insanlığa fayda sağlamasını diliyorum,

Emeğin Başkenti Zonguldak'ta bir avuç kömür için bir ömür veren maden emekçilerini ve meslektaşlarım maden mühendislerini saygıyla anıyor, kongrenin düzenlenmesinde emeği geçenlere ve tüm katılımcılara, Kongremizi destekleyen kurum ve kuruluşlara teşekkür ediyorum.

**Ayhan YÜKSEL**

**TMMOB**

**Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu Başkanı**

*11 Nisan 2018,*

Zonguldak

# TÜRKİYE 21. ULUSLARARASI KÖMÜR KONGRESİ

## SONUÇ BİLDİRGESİ

11-13 Nisan 2018 – ZONGULDAK

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi tarafından düzenlenen “Türkiye 21. Uluslararası Kömür Kongresi ve Sergisi” 340 delegenin katılımıyla 11-13 Nisan 2018 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Kongre ile birlikte “Maden Makinaları ve Donanımı Sergisi” düzenlenmiş olup, sergiye kamu ve özel sektörden 15 madencilik kuruluşu katılmış ve sergi çok sayıda ziyaretçi tarafından ilgiyle izlenmiştir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi'nin 1978 yılında, ulusal ölçekte başlattığı Türkiye 1. Kömür Kongresi ilerleyen yıllarda uluslararası organizasyona dönüşmüştür. 40 yıl öncesinden bu güne kadar 21 kömür kongresini iki yılda bir, olağanüstü dönemlerde dahi kesintisiz olarak, bilim ve tekniğin ışığında yapmış olmanın haklı gururunu taşıyoruz.

Kongrenin temel amacı; kömür sektöründe ulaşılan güncel teknolojik ve bilimsel gelişmeleri yakından tanımak, ekonomik ve sosyal boyutlarıyla sektörün dar boğazlarına değinmek ve bunlara ilişkin çözüm önerilerini masaya yatırmaktır. Ayrıca ülkemiz kömür madenciliğinin bilimsel yöntemlerle gelişmesine ve uygulanmasına katkı koymak, işçi sağlığı ve iş güvenliği ile üretim dengesinin sağlıklı işleyişinin yanı sıra öz kaynaklardan ülke ekonomisine katkı sağlanmasının yollarını aramaktır.

Kongrede; “Kömür Madenciliğinin Bilim ve Teknolojisi” ile “Kömür Madenciliğinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği” ve “Kömür Madenciliğinde Ekonomi Politikaları ve Sosyal Sorunlar” ana konuları işlenmiştir. Ülkemiz enerji gereksinimi ve özellikle arz güvenliğine ilişkin mevcut sorunlar ile başta kömür olmak üzere, enerji gereksiniminin ulusal kaynaklarımızdan karşılanması önceliğine yapılan vurgular 21. Kömür Kongresi'nde öne çıkan konular olmuştur.

Bu amaçla kongrede, akademisyenlerimiz ve meslektaşlarımız tarafından üretilen çalışmaların en geniş kesimlerce paylaşılmasını ve tartışılmasını amaçlayan önemli bir platform oluşturulmaya çalışılmıştır.

Kongre; sektörde çalışanları, malzeme ve hizmet üreticileri, ar-ge çalışanlarını, denetim sürecinde yer alanlar ile mevzuat yapımcıları bir araya getirerek tarafların deneyimlerini, bilgi birikimlerini, yeni düzenlemeleri, ürünleri, sorunları ve çözümleri paylaşmalarını hedeflemiştir.

Kongrenin ikinci günü Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın “*bu yıl içinde en az beş kömür sahasının ruhsat devri yöntemiyle özelleştirileceği*”ne ilişkin basına yansıyan haber üzerine saat 18.00'de katılımcılarla birlikte kongre salonundan Zonguldak Madenci Anıtı'na gelinmiş ve kitlesel basın açıklaması yapılmıştır. Açıklamada; ETKB'nin uzun süredir, madenciliğin gerektirdiği bilimsellikten, teknikten ve uzmanlıktan uzak, kamu işleyişine aykırı siyasi ve ekonomik ilişkiler içerisinde olduğu vurgulanmış ve telafisi imkânsız ekonomik ve sosyal sorunlar doğuracak özelleştirme uygulamalarından vazgeçmesi talep edilmiştir.

Yedi teknik oturumda; kongrenin ana temalarının ayrıntılı olarak işlenebilmesi amaçlanarak “Maden Mevzuatındaki Son Değişiklikler” ile “Zonguldak Havzası Kömür Madenciliği Potansiyeli” adlı çağrılı bildirimler olmak üzere, bilimsel kurul tarafından seçilen ve bildirimler kitabında yayımlanan 46 bildiri sunulmuştur.

21. Uluslararası Kömür Kongresi, Teknik oturumların yanı sıra Gökgöl Mağarası, Zonguldak Maden Müzesi ve “Emeğin Mirası” adlı karma sergiden oluşan kent gezileri ile de zenginleştirilmiştir.

Kongrede; “21. yüzyılın ilk on yıllık bölümünde enerji yarışını kazanan kömür” gerçeğinden yola çıkarak, kömür ve enerji ilişkisinin dünyada ve yurdumuzdaki durumu ayrıntılı olarak irdelenmiştir. Küresel ve bölgesel gelişmelerin enerji politikalarına etkileri, konusunda uzman katılımcılarla tartışılmıştır.

Kongre açılış konuşmaları, sunulan bildirimler ve yapılan tartışmalarda;

- Madenciliğin uzun erimli bir sektör olduğu, günü birlik karar ve uygulamalarla, yöneti-

lemeyeceği belirtilmiştir. Ülkemizde “yerli ve milli madencilik politikası”, “yerli ve milli enerji politikası” olduğu iddia edilse de, dünden bugüne bakıldığında “yerli ve milli” özelliğe sahip köklü bir madencilik politikası olmadığı görüldüğü vurgulanmıştır.

Özelleştirmelerin çare olmadığı bir kez daha dile getirilmiştir.

- Uygulanan 15 yıllık politikaların sonucunda 2017 yılı sonu itibariyle TTK'nın yıllık tüvenen kömür üretiminin, üretimin artırılacağı vaatlerine rağmen, %50'den fazla azalarak 1,2 milyon tona gerilediği, aynı süreçte işçi sayısının da yarı yarıya azaldığı vurgulanmıştır. TTK büyüyeceği yerde bilinçli bir şekilde küçültülmüştür.
- TTK' da mekanizasyona yönelik çalışmaların sürdürülmesi ile birlikte üretime yönelik istihdamın önündeki engellerin kaldırılması dile getirilmiştir.
- Diğer taraftan kendi sahasını özel sektöre rüdevansa veren, buradan çıkarılan kömürü satın alan ve bu kömürleri santrale satan TKİ'nin ise bu işten zarar ediyor olmasının nedenleri sorgulanmıştır.

TTK ve TKİ'nin ülkemiz kömür madenciliğinin eski günlerindeki gibi iki güzide kuruluş haline getirilmesi, bölünüp, parçalanıp özelleştirilmemesi, bu kurumların siyasilerin değil bilim insanlarının ve çalışanlarının himayesinde, liyakate uygun şekilde yönetilmesi gerektiği bir kez daha hatırlatılmıştır.

Enerjide dışa bağımlılığımızın giderek arttığı bir dönemde yapılan “Türkiye 21. Uluslararası Kömür Kongresinin ülke gündeminin önemli konusunu oluşturan “Enerji ve Kömür” üzerindeki görüş ve öneriler şunlardır:

- Ülkemizin enerjide, artan dışa bağımlılığı azaltılmalıdır.
- Karbondioksit salınımını azaltan, temiz kömür teknolojilerine dayalı ve çevreye duyarlı santraller arz güvenliği açısından hayata geçirilmeli, yerli linyit kaynaklarımız da bu şekilde değerlendirilmelidir.
- Özellikle taş kömürü bir ham madde kaynağı olarak görülmeli, kömür kimyası ve gazlaştırma konularına daha fazla önem verilmelidir.

- Kömür arama ve rezerv çalışmalarının uluslararası raporlama sistemleriyle raporlanması konusunda atılan adımlara ivme kazandırılmalıdır.
- Ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltmak için yerli kaynağımız olan kömürün ve özellikle linyitin payı uzun vadeli planlamayla artırılmalıdır.
- Doğal gaz ve ithal kömürde giderek artan dışa bağımlılığı önlemenin tek yolu, enerjide yerli ve yenilenebilir kaynakların kullanımının artırılmasıdır.
- Ulusal madencilik politikaları merkezi ve kamusal bir planlamayla belirlenmeli, ülkenin enerji potansiyeli net bir biçimde ortaya konmalı ve bu potansiyelin kullanılmasına yönelik yol haritaları çıkarılarak gerekli hukuki, teknolojik ve finansal düzenlemeler kamu eliyle yapılmalıdır.
- Kömür-çelik ilişkisi ithal kömür ve ithal hurdaya dayalı olmaktan kurtarılmalıdır. Demir-çelikte gelişme entegre fabrikalarla sağlanmalıdır. Metalürjik kömür ithalatı ve teminde giderek artacak olan güçlükler dikkate alındığında, taşkömüründe üretim politikası, termik santral yakıtı olarak değil, demir-çelik sektörüne yönelik planlanmalıdır.
- TTK işletmelerinin taşkömürü havzasında “lider” ve “önder” işletmeler olarak faaliyetini sürdürmesi, ekonomik ve sosyal açıdan olduğu kadar işçi sağlığı ve güvenliği açısından da yaşamsaldır. Bu nedenle TTK hedefini, ciddi bir havza planlamasıyla belirlemelidir. Buna bağlı olarak, Maden Makinaları Fabrikasına gerekli özeni göstererek yatırım yapılmasının sadece Havza'ya değil genel olarak ülke madenciliğine büyük yararı olacaktır.
- TTK'nın kömür üretiminden kaynaklanan zararı Japonya örneğine benzer şekilde elektrik ve çelik satışı üzerinden sübvansede edilmeli, ithal kömüre getirilecek kota ile yerli kömürler teşvik edilmelidir.
- Hepsinden önemlisi Zonguldak Kömür Havzasının, varlığını borçlu olduğu maden şehitleri asla unutulmamalı, maden şehitlerimizin ardında bıraktığı çocuklarının eğitim ve istihdamı sağlanmalıdır.



Türkiye 21. Kömür Kongresi'nde ortaya konulan bilgi ve önerilerin doğal kaynaklardan yararlanma ve enerji alanındaki gelişmelere katkı sunmasını diliyoruz. Daha önceki kongrelerde olduğu gibi, bu kongrede de üretilen görüş ve düşüncelerin, ilgililer tarafından değerlendirilerek hayata geçirilmesinin takipçisi olacağımızı kamuoyuna bir kez daha saygıyla duyuruyoruz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Zonguldak Şubesi Yönetim Kurulu**

13 Nisan 2018, Zonguldak



## TÜRKİYE'NİN DÖRT BİR YANINDA 1 MAYIS COŞKUyla KUTLANDI

### 1 MAYIS'TA TÜRKİYE'NİN DÖRT BİR YANINDA ALANLARDAYDIK !..

1 Mayıs İşçi Bayramı bu yıl da Türkiye'nin dört bir yanında emekçiler tarafından aşağıda belirtilen il ve ilçeler coşkuyla kutlandı.

Adana, Adıyaman, Afyon, Aksaray, Amasya, Ankara, Antalya, Kaş (Antalya), Alanya (Antalya), Artvin, Aydın, Balıkesir, Balıkesir – Ayvalık, Balıkesir – Burhaniye, Balıkesir – Bandırma, Bartın, Batman, Bolu, Burdur, Bursa, Çanakkale, Çorum, Denizli, Diyarbakır, Edirne, Elazığ, Erzincan,

Eskişehir, Gaziantep, Gebze, Giresun, Hakkari, Hatay, İskenderun, Isparta, İstanbul, İzmir, K.Maraş, Karaman, Kars, Kastamonu, Kayseri, Kırıkkale, Kırklareli, Kocaeli, Konya, Kütahya, Malatya, Manisa, Mardin, Mersin, Mersin – Tarsus, Muğla, Nevşehir, Niğde, Ordu, Rize, Samsun, Siirt, Sinop, Sivas, Ş.Urfa, Şırnak, Tekirdağ, Lüleburgaz, Tokat, Trabzon, Tunceli, Uşak, Van, Zonguldak, Çaycuma



## DİSK, KESK, TMMOB, TTB: “GÜZEL GÜNLER İÇİN 1 MAYIS'A !”

DİSK-KESK-TMMOB-TTB'nin ortak 1 Mayıs 2018 programı 10 Nisan 2018 tarihinde DİSK Genel Merkezinde gerçekleştirilen ortak basın toplantısı ile duyuruldu.

Açıklamaya DİSK Genel Başkanı Kani Beko, KESK Eş Genel Başkanları Mehmet Bozgeyik ve Aysun Gezen, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, TTB Merkez Konsey Başkanı Raşit Tükel, DİSK Genel Sekreteri Arzu Çerkezoğlu, DİSK Yönetim Kurulu üyesi Kanber Saygılı, DİSK üyesi sendikaların genel başkanları, genel merkez ve şube yönetim kurulu üyeleri, demokratik kitle örgütleri ve siyasi partilerden temsilciler katıldı.

Açıklamada bu yıl 1 Mayıs meydanlarında işçiler, kamu çalışanları, mimar-mühendis-şehir plancıları, hekimler, emekliler, işsizler; kadın erkek, genç, yaşlı, çocuk milyonların buluşacağı ifade edildi. DİSK Genel Başkanı Kani Beko'nun okuduğu ortak açıklamanın tam metni şöyle:

### GÜZEL GÜNLER İÇİN 1 MAYIS'A!

1 Mayıs Birlik Mücadele ve Dayanışma gününü Türkiye'nin dört bir yanında milyonlarla kutlamak için hazırlıklara başladığımızı duyurmak amacıyla bugün bir aradayız.

Bu ülkenin tüm değerlerini ve güzelliklerini üretenler, emeğiyle bu ülkeyi var edenler 1 Mayıs'ta buluşuyor.

Her sene olduğu gibi bu sene de, emeğin taleplerini, demokrasiye, barışa ve özgürlüğe olan özlemimizi, başta Taksim olmak üzere 1 Mayıs meydanlarında haykırmak istediğimizi başta İçişleri Bakanı olmak üzere ilgili makamlara ilettik.

1 Mayıs 1977'de kaybettiğimiz arkadaşlarımızı anmak, 2010-2011 ve 2012 yılında yüzbinlerin buluştuğu Taksim Meydanının 1 Mayıs Meydanı olduğunu haykırmak, emeğin taleplerini kentten en merkezi meydanında görünür hale getirmek istediğimizi İstanbul Valisine ifade ettik.



1 Mayıs'ı Taksim'de kutlamanın, 1 Mayıs'ta işçileri, emekçileri Taksim'e çağırmanın suç olmadığını, aksine 1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma gününün kutlanmaması için iktidar tarafından uygulanan şiddetin ve baskının hukuk dışı olduğuna dair 3'ü uluslararası 7'si ulusal toplamda 10 yargı kararı bulunuyor.

Ülkemiz gerçekten bir hukuk devleti olsaydı bu yargı kararlarının üzerine tartışılacak bir konu kalmazdı. Ancak ülkemizde bütün diğer haklar gibi 1 Mayıs kutlamaları da yargının güncesinde değil. Nitekim 1 Mayıs'ta Taksim'de olma isteğimiz karşısında aldığımız olumsuz yanıt, bu durumu bir kez daha tescilledi.

Bir yanda yargı kararlarıyla tescillenmiş olan haklarını kullanmak isteyen işçiler-emekçiler; diğer yanda hukuk tanımazlığı alışkanlık haline getirenler... Büyük usta Ruhi Su'nun dizelerinde ifade edildiği gibi: "Sabahın bir sahibi var, sorarlar bir gün sorarlar"

Evet; sabahın bir sahibi var ve biz DİSK-KESK-TMMOB ve TTB olarak, tüm dostlarımızla beraber sabahın sahibinin kimler olduğunu bu sene başta İstanbul olmak üzere Türkiye'nin dört bir yanında milyonlarla ifade etmek istiyoruz.

Türkiye'nin dört bir yanındaki 1 Mayıs Birlik Mücadele ve Dayanışma Gününü emeğin görkemli buluşmaları olarak örgütlemek kararlılığımızda.

Bu ülkenin emeğiyle yaşayan çoğunluğu, ülkenin yok sayılmak istenen gerçek sahipleri 1 Mayıs meydanlarında buluşacak. 1 Mayıs meydanlarında işçiler, kamu çalışanları, mimar-mühendis-şehir plancıları, hekimler, emekliler, işsizler; kadın erkek, genç yaşlı çocuk milyonlar buluşacak! Ve bu görkemli buluşmaları gerçekleştirmek için, başta İstanbul Maltepe'de olmak üzere, Türkiye'nin dört bir yanında 1 Mayıs'ı DİSK-KESK-TMMOB-TTB olarak, tüm dostlarımızla kol kola, omuz omuza, örgütleyeceğimizi burada ifade etmek isteriz.

- Açlık/yoksulluk sınırının altında ücretlere mahkum edilenler, "geçinemiyoruz" diyenler, işsizler 1 Mayıs meydanlarında buluşacak.
- Çalışırken ölmek, sakat kalmak, tükenmek istemeyenler, yaşamı savunanlar 1 Mayıs meydanlarında buluşacak.

- Bize dayatılan bu vahşi sermaye düzenine karşı işini, ekmeğini, şekerini, deresini, ormanını, tarlasını, ülkesini ve geleceğini savunanlar 1 Mayıs meydanlarında buluşacak.
- "Bu daha başlangıç" diyenler, "hayır" diyenler, "barış" diyenler, "adalet" diyenler 1 Mayıs meydanlarında buluşacak.
- Emek, barış, demokrasi, eşitlik, özgürlük, laiklik ve halkların kardeşliği 1 Mayıs meydanlarında buluşacak.
- Emeğini, yaşamını, doğasını, aklını, bedenini ve memleketi; sermayenin ve tek adam rejiminin kuşatmasına karşı savunanlar 1 Mayıs meydanlarında buluşacak.
- Savaşa hayır barış hemen şimdi diyenler meydanlarda olacak,
- Milyonlar OHAL ile dayatılan yeni rejimin karanlığına teslim olmayacağını 1 Mayıs meydanlarından görkemli bir biçimde ilan edecek.
- Bu ülke için çalışan, emek veren ama en temel hakları yok sayılan milyonlar, yurttaş olduklarını hatırlatmak için, "Cumhur"un kim olduğunu göstermek için, birlik-mücadele ve dayanışma için buluşacak.
- Milyonlar bir arada kazanacağımız rengarenk, güneşli güzel günlerin, emek ile kuracağımız geleceğin resmini çizmek için 1 Mayıs meydanlarında buluşacak!

Biz dört emek ve meslek örgütü olarak sadece üyelerimizi ve bizlerle beraber 1 Mayıs alanlarında olacağını ifade eden onlarca dost kurumu değil, bu ülkede emeğiyle geçinen ve yok sayılmak istenen herkesi, 1 Mayıs 2018 için ilan ettiğimiz emeğin demokrasi seferberliğine güç vermeye çağırıyoruz.

***Emeğimiz, ülkemiz, geleceğimiz için 1 Mayıs'a!..***

***Eşitlik, özgürlük, kardeşlik, barış, laiklik ve demokrasi için 1 Mayıs'a!..***

***Güzel günler için 1 Mayıs'a!..***

***Yaşasın 1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü!..***

**DİSK-KESK-TMMOB-TTB**

## II. YERBİLİMLERİ KONGRESİ KIBRIS LEFKOŞA'DA DÜZENLENDİ

KKTC Yerbilim Mühendisleri Odası tarafından 3-6 Mayıs 2018 tarihlerinde Lefkoşa'da düzenlenen II. Yerbilimleri Kongresi'nde Oda Başkanımız Ayhan YÜKSEL'in açılış konuşması;

Saygıdeğer KKTC Cumhurbaşkanı;  
Değerli Bakanım,  
Sayın KTMMOB Başkanım,  
KTMMOB Yerbilim Mühendisleri Odası'nın Sayın Başkanı;  
Sivil Toplum Kuruluşlarının ve Sendikaların Sayın Başkan ve Yöneticileri;  
Saygıdeğer Bilim İnsanları;  
Sevgili Öğrenciler;  
Hanımefendiler, Beyefendiler;  
Saygıdeğer Basın Emekçileri;

Sizleri TMMOB Maden Mühendisleri Odası 46. Dönem Yönetim Kurulu ve şahsım adına saygıyla, sevgiyle ve dostlukla selamlıyorum.

Hali hazırda iki toplumlu yaşamın sürdürüldüğü Akdeniz'in bu güzel adasından bahsederken tek bir Kıbrıs'tan söz etmeyi çok istediğimizi, daha anlamlı bulduğumuzu sizlerle paylaşmak istiyoruz.

Anlamlı bulurduk çünkü tek bir Kıbrıs vurgusunun, çokça özlediğimiz toplumlar arası barış, eşitlik ve özgürlük duygularımızın yayılmasına, hayat bulmasına hizmet edeceğini düşünüyoruz. Ancak barış, eşitlik ve özgürlük talebi sadece Kıbrıs'a, Kıbrıs'ta yaşayan halklara özgü bir durum da değildir. Bu talepler aynı zamanda bizlerinde içinde yaşadığı coğrafyanın ve hatta ezilen sömürülen tüm dünya halklarının acil talepleri durumundadır.

Saygıdeğer Delegeleler,  
Değerli Konuklar;

Bölgemize yönelik giderek artan emperyalist müdahaleler Ortadoğu'yu büyük bir kaosun içerisine doğru sürüklemektedir. Bu kaos Ülkemizi de yakından etkilemekte, toplumumuzu bir yıkım sürecine

doğru çekmektedir. Benzer bir durum Kıbrıs içinde geçerlidir. Ortadoğu'da ki her gelişme Türkiye'yi ve Kıbrıs'ı derinden etkilemektedir. İyimser bir bakış açısıyla bakmaya çalışsak bile olumsuzlukların giderek arttığı kolaylıkla görülebilmektedir.

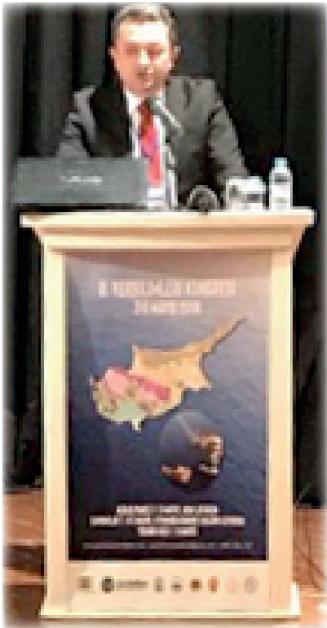
1.Yerbilimleri Kongresi'ne geldiğimizde Kıbrıs'ta, ülkemizde ve komşumuz Yunanistan'ta olumlu gelişmeler yaşanmakta idi. Kıbrıs'ta toplumlar barış taleplerini yeniden yükseltmiş, Yunanistan'da barış, eşitlik ve özgürlük taleplerini temel politika olarak sahiplenen yeni bir halkçı hükümet kurulmuştur.

O tarihlerde Yunanistan Başbakan'ı Alexis Tsipras'ın "Ege Denizi balıklara ait olmalıdır" sözü toplumlar arası barışa yönelik umutlarımızı artırmıştı. Ancak Syriza hükümetinin AB ve küresel politikalar nedeniyle sorunlar yaşaması ırkçı ve şovenist partilerle koalisyon yapmak zorunda kalması nedeniyle bu umutlarımız kısa sürede boşa çıktı ve yaşanan sorunlar "kayalıklar sorunu" düzlemine indi.

İki kongre arasında yaşanan süreçler ne yazık ki ülkemizde ve içinde yaşadığımız coğrafyada da yaşandı. Her ne kadar artan despotik yapısı ve yönetim anlayışıyla şiddet yanlısı baskıcı politikalar ülkemizde de devam ettirilmeye çalışılıyorsa da, emek, özgürlük ve barış mücadelesi tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de Kıbrıs'ta da devam edecektir. Bu mücadelede Kıbrıs Halkı ile Kıbrıslı meslektaşlarımızla dayanışma içinde olduk ve olmaya da devam edeceğiz.

Sayın Cumhurbaşkanı;  
Saygıdeğer Delegeleler;  
Sevgili Konuklar;

Anayasamıza göre de, anlayışımıza göre de doğal kaynaklar ve madenler halkındır. Ancak madenleri diğer doğal kaynaklardan ayıran önemli bir özelliği vardır. Binlerce yılda oluşurlar, yenilenemezler ve bulunduğu yer-



de üretilmek ve değerlendirilmek zorundadır. Madencilikle ilgili politikalar geliştirilirken, planlamalar yapılırken bu husus asla göz ardı edilmemelidir.

Bu tespitten yola çıkarak madenciliğin gelişimi için Odamızın 64 yıllık deneyimi ve örgütlü üyelerinin bilgi birikimiyle ürettiği kamu yararına, toplumsal faydayı önde tutan ulusal madencilik politikası için gerekli olan temel ilkeler konusunda görüşlerimizi sizlerle paylaşmak istiyorum.

Her tür ekonomik faaliyette olduğu gibi madencilik faaliyetlerinde de amaç, insanın refah ve mutluluğudur. İnsan onuruna ve emeğine saygı, madencilik faaliyetlerinin planlama ve uygulanmasında hareket noktası olmalıdır. Kamu yararı öncelikli olarak göz önünde tutulmalıdır.

Madencilik sektörünün geliştirilmesine yönelik oluşturulacak tüm amaç ve hedefler ile uygulamalar, her şeyden önce bilimsel ve teknik temeller üzerinde geliştirilmeli, bilimsel bilgi ile desteklenmeyen söylem ya da tasarımlardan uzak durulmalıdır.

Madencilik sektörünün tüm alt sektörlerinde üretim arttırılmalıdır. Ancak, söz konusu üretimin hedefi dış satım değil, ülke sanayi sektörleri olmalıdır. Bu çerçevede, madencilik sektörünün planlanmasında ülke sanayi sektörleri ile entegrasyon ön planda tutulmalıdır. Ülkemizin ihtiyacı olan enerjinin, yerli maden kaynaklarımızdan karşılanması öncelikli hedef olmalıdır.

Madencilik sektöründe aramadan uç ürüne kadar her aşamada ileri teknoloji kullanımı amaçlanmalıdır.

Gelişmiş teknoloji kullanımı ve madencilik teknolojilerinin geliştirilmesi, sektöre önemli katkılar yapacak yeni fırsatlar yaratacaktır. Bu çerçevede söz konusu teknolojilere uyum sağlayacak ve bunları kullanabilecek iyi eğitilmiş işgücü istihdamının süratle arttırılması, genel verimliliğin artışı bakımından son derece önemlidir.

Çevre faktörü göz ardı edilerek madencilik faaliyetlerinin yürütülmesi, içinde bulunduğumuz yüzyılda mümkün değildir. Madenciliğin çevreye etkileri yadsınamaz. Ancak, madencilik sektöründe, çevre dostu teknoloji ve yöntem-

lerin kullanılması, madencilik süreçlerinde ya da sonrasında çevrenin korunmasına ve yenilenmesine yönelik önlemlerin alınması, sektörün gelişimini engellemeyecek, aksine genel anlamda sektörün gelişimine yönelik katkıyı yapacaktır.

Madencilik sektöründe, kamuoyu doğru bilgilendirilmelidir. İstihdam yaratan, sanayileşmenin ana girdisini sağlayan ve katma değer üreten bir sektör olduğu topluma anlatılmalıdır. Madencilik sektörüne ilişkin alınacak kararlara ilgili yöre halkının katılımı sağlanmalıdır.

Toplumsal, ekonomik ve çevresel bakımdan sürdürülebilir bir madencilik sektörünün gelişimi; devlet, sektörde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütlerinin yapıcı işbirliği ile mümkündür. Söz konusu tarafların doğrudan katılımları olmaksızın hazırlanacak herhangi bir sektör planının ya da plan uygulamasının başarılı olması mümkün görülmemektedir.

Saygıdeğer Delegeler;

Değerli Misafirler;

Biz TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak ülkemiz madenciliğinin gelişimi için 64 yıldır bilimin ışığında çalışmalarımızı sürdürüyoruz ve sürdürmeye de devam edeceğiz. Yaptığımız bu çalışmaları KKTC ile, KKTC'nin ilgili kurumları ile, meslektaşlarımızla sürdürmek ve birlikte çalışmalar yapmakta bizlere ayrı bir onur verecektir. Bu konuda elimizden geleni yapacağımızı, bunun bizim için bir görev olduğunu hepimizin bilmesini isteriz.

Bu nedenle bizleri geçmişte olduğu gibi 2. Yer-bilimleri Kongresi'ne davet etme nezaketinde bulunan sevgili meslektaşlarımıza ve TMMOB Yerbilim Mühendisleri Odası Başkan ve Yöneticileri'ne, Kongrenin düzenlenmesinde emeği geçen yürütme kurulu üyelerine, bilim insanlarına ve Sayın Cumhurbaşkanımız nezdinde tüm KKTC Hükümetine, kurum ve kuruluşlarına teşekkür ederiz.

Hepinizi saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyorum.

**Ayhan YÜKSEL**

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu Başkanı**

*3 Mayıs 2018, Lefkoşa; KKTC*

## SOMA`YI, 301 MADENCİYİ UNUTMADIK, UNUTTURMAYACAĞIZ!

4 yıl önce Soma'da 301 madencinin hayatını kaybetmesiyle sonuçlanan Maden Faciasının yıldönümünde, "Soma için Adalet, Türkiye için Adalet" sloganıyla gerçekleştirilen mitinge katıldık.

Mitingi, Soma 301 Madenci Aileleri Derneği, Sosyal Haklar Derneği (SHD), TMMOB, DİSK, KESK ve Soma'da bulunan kitle örgütleri ortaklaşa düzenledi. Mitinge, Manisa'nın yanı sıra, İzmir, Aydın ve Balıkesir'den yoğun bir şekilde katılım oldu. Genç Madenciler de mitingdeki yerlerini aldılar.

TKİ Ege Linyitleri İşletmesi Müdürlüğü (ELİ) Soma Şubesi önünde başlayan yürüyüşün en önünde madenci ailesinin yaptığı "Acıları Bal Eyledik Yanan Nefeslerle. Somalılar Sizleri Özler Susmayan Nefeslerle" pankartı taşındı.

Mitingde madenci aileleri adına konuşan Soma 301 Madenciler Sosyal Yardımlaşma Derneği Başkanı İsmail Çolak "Soma Faciası alınmayan önlemlerin ve formalite denetimlerin sonucu, işçinin sağlığı ve güvenliğinden çok çıkarılan madenin tonunun önemsendiği çalışma koşullarında ve göz göre göre gerçekleşmiş bir katliamdır. 4 yıldır adalet arayışımız sürüyor. Karar aşamasına gelen davada her türlü baskı

ve zorbalığa şahit olduk. Dava süreci yukarıdan müdahalelerle çarpıtılmaya çalışılıyor. Gerçek suç örtbas edilmeye çalışılıyor. Dün olduğu gibi bugün de davamızın peşindeyiz. Ve biz bitti demeden bu dava bitmeyecek" dedi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Kormaz ve TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel de Soma etkinliği çerçevesince konuşmalar yaptılar.

SOMA Faciasının 4. Yılında Maden Mühendisleri olarak Soma'daydık. Mitingde SOMA için, 301 madenci için adalet arayışımız devam etti!

Madenciler ve meslektaşlarımızın mezarlıkları ziyaret edilerek Maden Mühendisleri Odası adına madenci anıtında basın açıklaması gerçekleştirildi. Basın açıklamasının ardından 301 madenci için yapılan Soma mitingine TMMOB ile katılım sağlandı.

Soma'yı 301 madenciyi unutmadık, unutturmayacağız!

**TMMOB**

**Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu**



## ODAMIZ HEYETİ SOMA DAVASININ 22. BLOK DURUŞMALARINDA DA AKHİSAR'DAYDI

9 Haziran 2018 tarihinde Manisa/Akhisar'da görülmekte olan Soma Davasının 22. Blok Duruşmalarına Odamız adına Yönetim Kurulu Başkanımız Ayhan YÜKSEL, Genel Sekreterimiz M. Erşat Akyazılı, İstanbul Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Hürriyet Demirhan ve üyemiz Mustafa Güzel ile çok sayıda Genç Madenci üyemiz katılmıştır.

Manisa Somada 301 madencinin hayatını kaybettiği katliamın 22. Blok duruşmalarına 19 Haziran 2018 tarihinde Akhisar Ağır Ceza Mahkemesinde başlandı.

Tutuklu sanıkların savunmalarının ardından mahkeme heyetince duruşma 20 Haziran 2018 saat 9'a ertelenen 22'nci duruşmaya, ikinci oturumla devam edildi. Sanıklar savunma yapmayı sürdürdü.

2. Blok duruşmalarının tamamlanmasının ardından mahkeme heyetinin seçim sonrasında karar vermesi bekleniyor.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanımız Ayhan Yüksel ise facianın yaşandığı gün de burada olduklarını hatırlatarak şunları söyledi:

"O günden bugüne dedik ki davanın takipçisi olacağız, unutmayacağız, unutturmayacağız. Bunu dedik ve bütün davalara maden mühendisleri olarak katıldık. Adaletin yerine gelmesi için de bu davanın sonuna kadar takipçisi olacağız. Son günlerde bu ülkede, madencilik alanında yanlışlar yapılmaya devam ediyor. Soma'daki sahalar, madencilığe aykırı bir şekilde bölünerek parçalanarak ihale ediliyor. Bu, önümüzdeki dönemde yeni Somaların yaşanacağı anlamına gelmektedir. Buradan kamuoyunu uyarıyoruz; biz taşeronlaşmaya karşı, özelleştirmeye, denetimsizliğe karşı raporlar hazırladık. '2006 yılında Zonguldak'ta facia olacak' dedik, yaşandı ve 30 kişi yaşamını yitirdi. Bunun peşinden bir rapor daha hazırladık, 'Soma'da facia yaşanacak dedik'. 2010 yılında demiştik ve 4 yıl sonra 301 kişi yaşamını kaybetti. Bugün Soma'da ihaleler yapılıyor, Soma'da yine benzer cinayetler yaşanabilir. Bilimi bir kenara iterseniz, rantın peşinde koşarsanız bunların hepsi yaşanmaya devam edecek. İlk etaptaki amacımız bu davada, adaletin tecelli etmesidir."

## KÖMÜR VE LİNYİT MADENLERİNİN YER ALTI İŞLERİNDE MEYDANA GELEN İŞ KAZASI SONUCUNDA HAYATINI KAYBEDEN SİGORTALILARIN YAKINLARININ KAMUDA SÜREKLİ İŞÇİ KADROLARINA ATANMASI

10/6/2003 (dâhil) tarihi ile 13/5/2014 tarihi arasında kömür ve linyit madenlerinin yer altı işlerinde meydana gelen iş kazası sonucunda ölen sigortalının yakınlarının kamu kurum ve kuruluşlarının sürekli işçi unvanlı kadrolarında istihdam edilmelerine yönelik tebliğ 21 Mayıs 2018 tarih ve 30427 sayılı Resmi Gazete'

de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Tebliğ tam metnine ilgili adresten ulaşabilirsiniz.

<http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2018/05/20180521-5.htm>

## PATLAYICI MADDE KULLANIMI MADEN MÜHENDİSİ NEZARETİNDE YAPILMALIDIR!

Ülkemizde artan altyapı çalışmaları nedeniyle patlayıcı madde kullanımı artmış, ancak, bu duruma karşılık sektör bileşenlerinin patlayıcı madde kullanımıyla ilgili sahada alınacak tedbirler ve bu işin ehliyetli kişiler tarafından yürütülmesi hususunda gereğini yerine getirmede hantal davrandıkları gerçeği ortaya çıkmıştır. Yapılacak çalışmalarda can kaybının, yaralanmaların ve her türlü maddi-manevi kayıpların önüne geçebilmek için Odamız gerekli girişimlerde bulunmaya başlamıştır. Bu çerçevede 24.05.2018 tarihinde ilgili kurumlara göndermiş olduğumuz yazımız.

Konu: Patlayıcı madde kullanımının Maden Mühendisi nezaretinde yapılması.

04.05.2018 tarihinde Ankara İli Altındağ İlçesi'ndeki bir temel kazısı sırasında, önceki atımlarda delikte kalan patlamamış patlayıcı kar-

tuşu, daha sonra kırıcı darbesi ile patlamış ve sonucunda bir operatör hayatını kaybederken 3 işçi yaralanmıştır. Bu olayda delikte kalan ve kırıcı darbesi ile patlayan malzemenin sektörde Kaya Kırıcı olarak bilinen malzeme olduğu bildirilmiştir. Yanlış bir inanişla bu malzemenin patlayıcı madde olmadığı şeklinde yaygın bir görüş hakimdir. Oysa ülkemizde yürürlükte olan 87/12028 sayılı Patlayıcı Madde Tüzüğü'nün 2. maddesinde "her türlü piroteknik malzemenin" patlayıcı madde olarak kabul edildiği açıktır.

Ülkemizde artan altyapı çalışmaları sonucu patlayıcı madde kullanımı da artmış ve yerleşim birimlerinin veya hassas yapıların yakınlarında patlayıcı madde kullanılarak kazı yapılması yaygınlaşmıştır. Buna paralel olarak patlayıcı madde kullanımı sırasında dışarıdan





hizmet alımı da yaygınlaşmıştır. Patlatma hizmeti alan veya hizmeti veren firmaların sahadaki çalışmalar sırasında doğru denetim mekanizmasını uygulamadığı durumlarda, tafisi imkânsız veya ağır sonuçları olan patlatmalardan kaynaklı iş kazası riskleri de artmaktadır. Patlatma işinin yalnızca belgeli ateşleyici ve delici operatörünün inisiyatifine bırakılması ve denetim mekanizmasının kurulmaması sadece teknik açıdan değil iş güvenliği açısından da istenmeyen sonuçlarla karşılaşma olasılığını arttırmaktadır. Bu nedenle herhangi bir patlatma operasyonu sırasında, patlatma işi öncesinde ve sonrasında gerek yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerine uyulması gerekse de patlatma ile ilgili kaynaklarda verilen iş güvenliği ile ilgili önerileri dikkate alınarak gerekli tedbirlerin alınması önemlidir.

Patlayıcı madde kullanımı son derece hassas ve önem arz etmekte olup, ihtiyaç raporu hazırlanmasından son kullanım aşamasına kadar patlayıcı mevzuatının iyi bilinmesi, patlayıcı maddeler konusunda detaylı bilgi sahibi olunması, patlayıcı madde kullanılacak sahanın özelliklerinin bilinmesi konularında uzmanlık gerekmektedir. Yanlış bir uygulamanın can ve mal kayıplarına neden olabileceği gibi çevrede meydana getirebileceği olumsuzluklar da göz ardı edilmemelidir. Ülkemizde Delme-Patlatma konusu ile ilgili en kapsamlı eğitim sadece Maden Mühendisliği bölümlerinin ders müfredatlarında verilmektedir. Maden Mühendisliği öğrencileri yaptıkları stajlarda birebir uygulamayı yerinde görmekte ve mühendis olduktan sonra da işlerinin gereği olarak patlayıcı madde konusuyla iç içe olduklarından bu alanda yetkinleşmektedir. Madencilik, taş ocağı işletmeciliği, baraj ve yol tünellerinin yapımı alanlarında çalışan maden mühendisleri bu alanlarda uzmanlaşmakta ve patlayıcı maddelerle ilgili konulara hakim olmaktadır. Bu nedenlerden dolayı patlayıcı madde kullanımı konusunda en fazla deneyimi olan meslek grubu Maden Mühendisliği'dir.

Ülkemizde, Karayolları Genel Müdürlüğü ve Bölge Müdürlükleri tarafından ihale edilen yol, tünel projeleri, Devler Su İşleri Genel Müdürlüğü veya Bölge Müdürlükleri tarafından ihale edilen baraj, gölet, sulama projeleri, Belediye Başkanlıkları tarafından ihale edilen metro,

atık su tüneli, temel kazıları gibi bir çok alt yapı çalışması sırasında patlatmalı kazı uygulanmaktadır. Ne yazık ki can ve mal kaybının yaşandığı bu yazının başında bahsi geçen olay gibi patlayıcı maddelerin yanlış ve/veya usulsüz kullanımından kaynaklı pek çok kaza yaşanmaktadır. Patlayıcı maddelerin yürürlükteki mevzuat hükümlerine ve bu konudaki kaynaklarda belirtilen iş güvenliği ile ilgili gerekliliklere uygun şekilde kullanılması için, delme patlama işlerinin bir Maden Mühendisi kontrolünde yapılmasının uygun olacağını düşünüyoruz. Bu nedenle; başta 87/12028 sayılı Patlayıcı Madde Tüzüğü olmak üzere ilgili diğer mevzuatlarda gerekli düzenlemeler yapılarak, yerleşim birimleri ve tüm hassas yapıların yakınlarındaki çalışmalarda (temel kazısı, taşocağı, metro inşaatı, bina yıkımı vb.) kontrollü-sakinmalı patlatma tekniklerine uygun şekilde gerçekleştirilmesi şart olan delme-patlatma işlerinin Maden Mühendisi nezaretinde yapılması için gerekli mevzuat düzenlemelerinin İçişleri Bakanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yürütülmesi gerekmektedir. Bu durumun patlatma işlerinin tekniğine uygun emniyetli şekilde yürütülmesine katkı yapacağı inancındayız.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, İçişleri Bakanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yürütülecek hukuki ve teknik çalışmalara gereken katkı ve desteği sağlayacağımızın bilinmesini isteriz.

Benzer olayların bir daha yaşanmaması dileğiyle kazasız günler dileriz.

Çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

**Ayhan YÜKSEL**

**TMMOB**

**Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu Başkanı**

## TMMOB GENEL KURULU...

Kapitalist emperyalist sistem, bir taraftan, ırkçılığı, milliyetçiliği, din ve mezhep ayırmacılığını besleyen ideolojik bir cephe oluştururken; diğer taraftan da emperyalist ülkelerin kendi aralarındaki egemenlik alanlarını genişletme girişimleri nedeniyle iç çelişkileri derinleştirmekte, savaşlara neden olmakta, dünyayı yaşanmaz hale getirmektedir.

Bu nedenle, dünyada ve özellikle yaşadığımız coğrafyada sorunlar ve gerilimler artarak devam etmektedir. Bu gerilim hali bölgemizde, Suriye, Irak, Afganistan, Yemen gibi ülkelerde operasyonları, çatışmaları ve savaşları gündemden düşürmemekte, emperyalist ve işbirlikçi burjuvazinin çıkarları için artarak süren çatışmalı ortamda halklar, işsizliğe, yoksulluğa, insan hakkı ihlallerine, göçe ve ölüme mahkûm edilmektedirler.

Dünyada ve bölgemizde süren bu çatışmalı ortam ülkemizi de olumsuz olarak etkilerken içeride yaşadığımız 16 yıllık AKP iktidarı, 15

Temmuz Darbesi, OHAL ve KHK Rejimi sorunlarımızı zirveye çıkarmış, ülkemizi yaşanmaz hale getirmiştir.

AKP iktidarı süresince yaşanan yolsuzlukların, hukuksuzlukların ve antidemokratik uygulamaların olası sorunlarından ve sonuçlarından kaçınmak için, 15 Temmuz Darbesi gerekçesiyle OHAL ve KHK rejimi ilan edilmiştir. Tarihte yaşanan tüm darbelerde olduğu gibi bu darbede de, darbenin gerçek mağduru barışı, özgürlükleri ve demokrasiyi savunanlar olmuştur.

Odamız, TMMOB örgütlülüğü ile birlikte bu sürece ilişkin mücadele hattını "darbeye de, diktaya da teslim olmayacağız demokrasiyi bütün antidemokratik güçlere karşı savunmaya devam edeceğiz" şiarı ile örgütlemeye çalışmıştır. Bu talep güncelliğini halen korumaktadır.

OHAL ve KHK Rejimi ile yetinmeyenler hukuksuzluğu hukuka uydurmak için 16 Nisan 2017 Anayasa değişikliği referandumuna gitmiş-

# tmmob

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

## 45. TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ OLAĞAN GENEL KURULU

31 mayıs-3 haziran 2018 • ankara  
(PERŞEMBE-CUMA-CUMARTESİ-PAZAR)

**GENEL KURUL:**  
31 MAYIS-2 HAZİRAN 2018 SAAT: 10:00  
TÜRKİYE BAROLAR BİRLİĞİ LİTAL KONUKEVİ  
AVUKAT ÖZDEMİR ÖZOK KONGRE MERKEZİ  
OĞUZLAR MH. İLHAMİ SOYSAL SK. NO:3 BALGAT/ANKARA

**SEÇİMLER:**  
3 HAZİRAN 2018  
SAAT 09:00-17:00  
TMMOB TEOMAN ÖZTÜRK ÖĞRENCİ EVİ VE SOSYAL TESİSLERİ  
MEHMET AKİF ERSOY MH. 295. SK. NO:6 YENİMAHALLE/ANKARA



tir. Odamız ve Birliğimiz, halkımız ile birlikte tek adam rejim değişikliğine "HAYIR" demiştir. "HAYIR" tavrımız hala sürmektedir.

Ülkemizde yaşanan bu uzun hukuk dışı, baskıcı sürecin sonucunda;

- En temel demokratik haklar askıya alınmış, cumhuriyet değerleri tartışmaya açılarak laiklik yok edilmek istenmiştir.
- Çalışma yaşamı ve barışı, yapılan düzenlemelerle emeğin aleyhinde daha da bozulmuş, yapılan düzenlemelerle iş cinayetleri ve meslek hastalıkları artmıştır.
- Ülkemizde kadınların, yaşamın her alanında karşı karşıya kaldığı negatif ayrımcılık, adaletsiz ve cinsiyetçi iş bölümü, istihdam ve fırsat eşitsizliği, fiziksel ve ruhsal her türlü şiddet, mobing, taciz ve tecavüz giderek yaygınlaşmıştır.
- Çocuklara yapılan cinsel istismar, tecavüz ve her türlü sapkınlık her geçen gün artarak devam etmiştir. Laik ve bilimsel eğitim sisteminden uzaklaşılması her türlü sapkınlığın önünü açmıştır.
- Sektörümüz başta olmak üzere yapılan özelleştirmeler sonucunda, bir yandan halkımızın ekonomik varlıkları yandaşa peşkeş çekilirken, diğer yandan çalışanların iş güvencesi yok edilmiş ve işsizlik artmıştır.
- Özelleştirmelerle yetinmeyenler Türkiye Varlık Fonu ve garantili anlaşmalarla ülkemizin ve halkımızın geleceğini rehin vermiştir.
- Diğer mühendislik, mimarlık alanlarında olduğu gibi mesleki alanlarımızda da yapılan YTK, UMREK ve Daimî Nezaretçilik düzenlemeleriyle diplomalarımız yok sayılmıştır.
- SGK Protokolünün tek taraflı feshi ile mesleğimizin değeri yok edilmiş, emeklilik hakkımız gasp edilmiştir.

Bu süreçte meslek alanlarımızın yanı sıra TMMOB ve bağlı odalar da saldırılardan nasibini almıştır. TMMOB örgütlülüğü;

- Tüm yeraltı ve yerüstü zenginliklerimizi, kültürel varlıklarımızı, insan kaynaklarımızı rant ve çıkar çevreleri için değil ülke ve halk yararına değerlendirilmesini talep ettiği için,

- Toplumsal alanda hukukun çiğnenmesine, özgürlüklerin kısıtlanmasına, laiklikten daha da uzaklaşılmasına, eğitimin muhafazakârlaştırılmasına karşı gösterdiği mücadele için,
- Hazırladığımız bilimsel raporlarla, kamuya yönelik yaptığımız açıklamalarla yağma, talan ve rant uygulamalarına karşı çıktığımız için, siyasi iktidar tarafından baskı, sindirme, yıldırma ve kapatma tehditleriyle karşı karşıya kalmıştır.

Böylesi bir süreçte, bir yandan 31 Mayıs 2018 - 3 Haziran 2018 tarihlerinde 45. TMMOB Genel Kurulu'nu gerçekleştirirken, diğer yandan da 24 Haziran 2018 tarihinde "Türkiye Genel Kurulu" na gidiyoruz.

Yaşadığımız sorunların çözümü için, demokrasi için, adalet için, özgürlük için, eşitlik için barış için sandığa sahip çıkmalıyız. TMMOB` ye, Oda örgütlülüklerimize, halkımıza, ülkemize sahip çıkmalı, hep birlikte, bir arada mücadele etmeliyiz. 'Artık Tamam' demeliyiz.

Gerçekleştireceğimiz 45. TMMOB Olağan Genel Kurulu'nun değerlendirmeleri ve alacağı kararlar önümüzdeki döneme ait mücadele hattını belirleyecektir. Demokrasinin, barışın, eşitliğin, laikliğin, insan haklarının, özgürlüklerin, halkların kardeşliğinin egemen olduğu "Tam Bağımsız Demokratik Türkiye" mücadelesine sunacağı katkılar için tüm delegelerimizi 45. TMMOB Genel Kurulu'na katılmaya çağırıyoruz.

Saygılarımızla,

**YAŞASIN MÜCADELEMİZ!**

**YAŞASIN TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ!**

**TMMOB**

**Maden Mühendisleri Odası**

**46. Dönem Yönetim Kurulu**

30 Mayıs 2018,

Ankara

## ÜYELERİMİZİN FERDİ KAZA SİGORTALARI YAPTIRILMIŞTIR

Ödentilerini düzenli olarak ödeyen üyelere yönelik 2008 yılında başlattığımız «sigorta hizmeti» devam ettirilmektedir. Aidat borcu olmayan veya 1 yıldan az aidat borcu olan üyelere, Türk Nippon Sigorta bünyesinde ferdi kaza sigortası yaptırmak üzere anlaşma yapılmıştır. 19.05.2018-19.05.2019 tarihleri arasında kapsayan Ferdi kaza Sigortası kişi başı teminat bedeli 30.000 TL dir.

Ferdi kaza sigortası yapılan üyelerimize hiçbir mali külfet gelmemektedir. Sigorta primlerinin Oda tarafından ödenecek olması nedeniyle, sigorta şirketi veya aracı kurumları ile Oda üyelerinin hiçbir mali ilişkisi olmayacaktır.

Odamıza aidat borcu bulunan üyelerin ise sigorta kapsamına alınması için ödenti borçlarını



nı yatırmaları gerekmektedir. Bu durumda olan üyelerimizin işlemlerinin tamamlanmasından sonra poliçeleri düzenlenecektir.

Ferdi kaza sigortası ile ilgili detaylı bilgi 0312 425 10 80 nolu telefondan alınabilir.

## ZORUNLU FERDİ KAZA SİGORTASI'NIN REVİZE EDİLMESİ ÇALIŞMALARI

Maden Çalışanları Zorunlu Ferdi Kaza Sigortası poliçe tanzim sürecinin değerlendirilmesine yönelik kömür dışındaki yerüstü madenciliğinin de poliçeye eklenmesi, yeraltı madenlerinin faaliyet konularına göre gruplandırılması ile madenlerde risk derecelendirmesi yapılarak madenlerin skorlanması ve kontrol listelerinin revize edilmesi konularında Türkiye Sigorta Birliği ile 15 Mayıs 2018 tarihinde Odamız Merkezinde toplantı düzenlendi.

Söz konusu çalışmalar ile ilgili olarak Odamız bünyesinde oluşturulmuş bulunan İşçi Sağlığı



ve İş Güvenliği Çalışma Grubu görevlendirilmiş olup çalışmalar devam etmektedir.

**ÜYELİK BİLGİLERİNİZİ GÜNCELLEDİNİZ Mİ ?**

**46. DÖNEM 1. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI**

Oda yönetim kurulunun 19 Mart 2018 tarihli kararı gereğince 46. Dönem 1. Danışma Kurulu Toplantısı, 1 Nisan 2018 tarihinde Oda'nın 50. Yıl Eğitim Merkezinde düzenlendi.

**KÜTAHYA ÜYE TOPLANTISI**

25 Nisan 2018 tarihinde Kütahya Tavşanlı'da Garp Linyitleri İşletmesi toplantı salonunda üye toplantısı düzenlendi.

Toplantıda 46. Dönem Çalışma Raporu üzerine görüş alışverişinde bulunuldu. Oda faaliyetlerimiz hakkında bilgilendirme yapıldı. Üyelerimizin önümüzdeki sürece ve yapılması gerekenlere yönelik değerlendirmeleri alındı.

**İŞYERİ ZİYARETLERİ**

26 Nisan 2018 tarihinde Kütahya ve Eskişehir'de işyeri ziyaretleri yapıldı. Kümaş ve Manzeyit A.Ş. firmaları ziyaret edildi.

**ESKİŞEHİR ÜYE TOPLANTISI**

26 Nisan 2018 tarihinde Eskişehir'de üye toplantısı düzenlendi. Toplantıda 46. Dönem Çalışma Raporu üzerine görüş alışverişinde bulunuldu. Oda faaliyetlerimiz hakkında bilgilendirme yapıldı. Üyelerimizin önümüzdeki sürece ve yapılması gerekenlere yönelik değerlendirmeleri alındı.

**C SINIFI PATLAYICI MADDE ATEŞLEYİCİ EĞİTİMİ**

27-28 Nisan tarihleri arasında Raymar Otel'de, C Sınıfı Patlayıcı Madde Ateşleyici Eğitimi düzenlendi.

**MICROMINE TEMEL EĞİTİMİ**

26-28 Nisan ve 10-12 Mayıs tarihleri arasında Maden Arama, Cevher Modelleme, Rezerv Hesabı ve Maden İşletme Tasarımı konularında Micromine Yazılım Temel Eğitimi 15 kişilik katılımla oda merkezinde düzenlendi. Sürekli Eğitim Merkezi'nde düzenlenen eğitimin sonunda katılımcılara eğitim sertifikası verildi.

**SÖYLEŞİ: “SEÇİMLERİ KONUŞUYORUZ”**

24 Haziran 2018 tarihinde 50. Yıl Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirilen Cumhurbaşkanlığı ve Milletvekilliği Genel Seçimlerine yönelik Odamızın planladığı “ÜLKEMİZİN, HALKIMIZIN VE MESLEĞİMİZİN GELECEĞİ İÇİN SEÇİMLERLE İLGİLİ GÖRÜŞLERİMİZİ PAYLAŞIYORUZ!” içeriikli toplantısı Prof. Dr. Yüksel Akkaya'nın katılımıyla gerçekleştirildi.

**DAİMİ NEZARETÇİ EĞİTİMİ ALAN ÜYELERİMİZLE TOPLANTI**

21/09/2017 tarih ve 30187 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Maden Yönetmeliğinin 126. maddesinin birinci ve ikinci fıkrası kapsamında düzenlenmekte olan Daimi Nezaretçi Eğitimine katılan üyelerimizle 10 Mayıs 2018 tarihinde Oda Merkezinde toplantı düzenlendi.

**MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU MADEN SEKTÖRÜ TOPLANTISI**

Yönetim Kurulu Yedek Üyemiz Sinan GİRDAPLI, 8-10 Mayıs 2018 tarihleri arasında Muğla'da Kamu-İş tarafından düzenlenen Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun Maden Sektöründeki Ulusal Yeterliliklere yönelik olarak hazırlanmakta olan “Galeri Açma Makinesi Operatörü (Seviye 4)” toplantısı ile Yeraltı Hazır İşçisi (Seviye 3-4) uygulama sınavına katıldı.

**EMEKLİ ÜYE TOPLANTISI**

Odamız Lokalinde geleneksel olarak düzenleyeceğimiz Emekli Üye Toplantısı 30 Mayıs ve 27 Haziran 2018 tarihlerinde yapıldı.

**GÖRÜŞ ÖNERİ VE İSTEKLERİNİZİ  
BİZE ULAŞTIRABİLİRSİNİZ.**

## ADALET BAKANLIĞI HUKUK İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ BİLİRKİŞİLİK DAİRE BAŞKANLIĞI ZİYARETİ

Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel, Bilirkişilik Çalışma Grubu Üyemiz Muharrem Toralıoğlu, Bilirkişilik Eğitim Koordinatörü Hakan Kemikçiran' dan oluşan Odamız Heyeti 17.04.2018 tarihinde Bilirkişilik Daire Başkanı İzzet Başara'yı makamında ziyaret etti.

"Bilirkişilik Uzmanlık Alanları" ile ilgili yaşanan eksikliklerin, belirsizliklerin ve mühendislik disiplinlerinin iç içeliğinden kaynaklı yaşanan sorunların çözümü hususunda fikir alış verişinde bulunuldu.

Bilindiği üzere; mühendislik disiplinleri, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne (TMMOB) bağlı Odaların Serbest Müşavirlik Mü-

hendislik ve Mimarlık Hizmetleri ve Büro Tescil Belgesi Yönetmeliklerinde yer alan uzmanlık ve alt uzmanlık alanlarında yürütebilecekleri faaliyetleri mesleki disiplin alanlarını aşacak tarzda güncellenmiş olmaları yapılacak görevin içini boşaltacaktır.

Odamız, bu çerçevede kamu yararını da gözetecek yapılmış olduğu çalışmalar neticesinde Bilirkişilik Uzmanlık ve Alt Uzmanlık Alanlarının mesleki disiplinlere değme noktalarının tekrar gözden geçirilmesinin gerektiğini tespit etmiştir.

Bu çerçevede çalışmalarımız devam edecektir.



### TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

## Bilirkişilik/Kamulaştırma Bilirkişiliği Yetki Belgesi

**Sayın** : .....

TC Kimlik No : .....

Oda Sicil No : .....

**Tarih** : .....

**Belge No** : .....

2942 Sayılı Kamulaştırma Kanunu, Kamulaştırma Davalarında Bilirkişiler Olarak Görev Yapacakların Nitelikleri ve Çalışma Esaslarına İlişkin Yönetmelik, Kamulaştırma Davalarında Bilirkişiler Olarak Görev Yapacak Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Nitelikleri, Belgelendirilmesi ve Çalışma Koşullarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, 6100 Sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu, Bölge Adliye Mahkemesi Adli Yargı Adalet Komisyonlarının Bilirkişiliği Listelerinin Düzenlenmesi Hakkında Yönetmelik, 5271 Sayılı Ceza Muhakemesi Kanunu, Ceza Muhakemesi Kanununa Göre İl Adli Yargı Adalet Komisyonlarının Bilirkişiliği Listelerinin Düzenlenmesi Hakkında Yönetmelik ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Bilirkişiler Yönetmeliği Çerçevesinde Bilirkişilik Eğitimine Katılarak Yetki Belgesi Alınan Mühendis ve Mimarların Yetki Belgesi Sahibi Bu Belgenin Kullanımında TMMOB Maden Mühendisleri Odası'nın İlgili Mevzuatına Uygun Olarak Kullanılması İçin Bu Belgeyi Onaylayanlar

1. Onay

2. Onay

3. Onay




HUKUK İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
**BİLİRKİŞİLİK  
DAİRE BAŞKANLIĞI**

**ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞINI SORUMLU DAVRANMAYA ÇAĞIRIYORUZ!..****ENERJİ KAYNAKLARIMIZIN ÖZELLEŞTİRME İLE TALANINA SON VERİN!****YENİ KARADON, KOZLU ve SOMA FACİALARINA NEDEN OLMAYIN!**

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak 21. Uluslararası Kömür Kongresini gerçekleştirdiğimiz bu günlerde, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın (ETKB) bu yıl en az beş kömür sahasını ruhsat devri yöntemiyle özelleştireceğini maalesef basın yoluyla öğrenmiş bulunmaktayız. ETBK bürokratları tarafından basına yapılan açıklamalarda "bu yıl en az beş kömür sahasını, ruhsat devri suretiyle işletme hakkının verilmesi yöntemini kullanarak ihale etmeyi amaçladıklarını, ilk ihalenin Armutçuk Alacağzı kömür madeni olduğu» belirtilmiştir.

Bakanlık uzun süredir madenciliğin gerektirdiği bilim, teknik ve uzmanlıktan uzak, kamu işleyişine aykırı siyasi ve ekonomik ilişkiler içerisinde davranmaya devam etmektedir.

Aksi olsa idi, Odamızın 64 yıllık birikiminden, bu birikimi oluşturan akademisyen, uygulamacı üyelerimizden, 40 yıldır devam eden Kömür Kongrelerimizde sunulan bilimsel makalelerden ve kongre sonuç bildirgelerinden yararlanmayı bir sorumluluk olarak görürdü.

Aksi olsa idi, 1980'den bu yana uygulanan ve bugün olumsuz sonuçları açıkça görülen özelleştirme politikalarından vaz geçer, geçmişin gözde kuruluşları olan TKİ ve TTK'yı olması gereken düzeye çıkartırdı.

Bakanlık bunları yapmak yerine bilimden, teknikten, uzmanlıktan, toplumsal faydadan uzak durmakta, yandaş şirketlere verdiği ihalelerle onları ihya etmekte, böylece yandaş sermaye grupları yaratarak çıkar ilişkilerini derinleştirmektedir.

Özelleştirme konusunda birakalım 40 yılı, Bakanlığın son uygulamaları bile ibret verici sonuçlar ortaya çıkarmıştır.

2002 yılında siyasi iktidar tarafından kömür madenciliği ile ilgili yapılan planlamada Zonguldak'ta TTK tarafından 5 milyon, özel sektör tarafından 5 milyon ton olmak üzere 10 milyon ton taşkömürü üretileceği vaat edilmişken TTK'

nin üretimi % 50 azalarak 1,3 milyon ton seviyelerine gerilemiştir. Aynı dönem sonunda özel sektör üretimi ise 390 bin ton düzeyinde gerçekleşerek belirlenen hedefin % 7'si olmuştur.

TKİ tarafından geçmiş yıllarda yapılan Soma, Göynük ve Çorum uygulamalarında da toplumsal fayda, verimlilik, üretim ve ekonomik yönünden benzeri sonuçlarla karşılaşmıştır.

TTK ve TKİ'nin sahaslarını özelleştirme kararı alan siyasi iktidarın geçmişte aldığı benzer kararların hiçbir ekonomik faydası olmadığı gibi Karadon, Kozlu ve Soma facialarında yüzlerce meslektaşımız ve canımız da yaşamını kaybetmiştir.

Sormak istiyoruz; Bakanlık bunca olumsuzluğun sorumluluğunu üstlenmeden, bunların hesabını vermeden yeni bir özelleştirme sürecine nasıl girebilmektedir? Ya da bu yeni tür özelleştirme sürecinde hangi yandaş sermayeye, ne kadar kaynak aktarmak istemektedir? Bir soru daha sormak sanırsız hakkımızdır. Bu yeni özelleştirme girişimi, Soma örneğinde olduğu gibi, kaç madencinin daha hayatına mal olacaktır?

Yapılan açıklamada "Armutçuk'un ardından ihaleye çıkacak ikinci sahanın, şu anda Soma Kömür İşletmeleri AŞ ile sözleşme altında olan saha olduğu, ancak bu sözleşmenin tasfiye edilerek sahanın ruhsat devri yöntemiyle ihale edileceği" söylenmektedir. Aslında bu cümleye özellikle dikkatinizi çekmek istiyoruz. Çünkü bu cümlede ETKB yanlış yaptığını gizli olarak itiraf etmektedir. Çünkü bahsettiği tasfiye edilecek sözleşme aslında daha önce rödovans yolu ile yapmış oldukları özelleştirme uygulamasıdır. Ancak ETKB; "bu özelleştirme ile yanlış yaptık" deme cesaretini gösteremekte, yanlış gizleyerek sadece sözleşmeyi tasfiye edeceklerini belirtmektedir. Haklı olarak sormak istiyoruz; Sözleşmeyi neden tasfiye ediyorsunuz? Bunun gerekçelerini kamuoyuna açıklamayacak mısınız?

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak Bakanlığın Soma'da yaptığı rödovans sözleşmesine o zaman da karşı çıkmış, yanlış yapıldığını belirtmiştik. Ama Bakanlık uyarılarımızı dikkate almak yerine görmezden gelmeyi tercih etmişti. Umarız bu kez uyarılarımıza kulak verirler ve yeni bir yanlıştan dönerler.





Son olarak ETKB; bu yıl ihale edilecek sahalardan üçünün Türkiye Kömür İşletmeleri'ne (TKİ) ait kullanılmayan sahalara olacağını söylemektedir. Bu cümlede de kamuoyunu yanlış bilgilendirme söz konusudur. Çünkü TKİ'ye ait kullanılmayan saha olamaz. Olsa olsa TKİ'ye ait ama kullanılmayan saha olabilir. Çünkü TKİ, hükümet politikaları çerçevesinde faaliyet yürütmektedir ve bir sahanın kullanılmaması TKİ'nin değil Hükümetin tasarrufu kapsamında değerlendirilmelidir.

Geçtiğimiz yılın son aylarında TTK ve TKİ'ye ait sahaları kapsayan mevzuat düzenlemesi ile ruhsatların parçalanması ve böylece özelleştirmenin önündeki bir engelin daha kaldırılması gündeme getirilmişti. Ancak maden işçilerinin direnişi üzerine TTK sahalalarının işletme izinlerinin kısmen kapsam dışı bırakılması, ETKB'nin bu son açıklaması ile TTK'nın sahalalarında yeni oyunların oynandığı, yapılan yasal düzenlemenin bu uygulama ile boşa çıktığı görülmektedir.

Siyasi iktidarın kömür madenciliği politikaları bu şekilde devam ettiği sürece ilk olarak TTK'nın müesseseleri bir bir kapatılacak ve TTK, TKİ'ye devredilecek sonrasında da TKİ'de aynı kadere mahkûm olacak ve TKİ'de kapatılıp yok edilecektir.

Bilinmelidir ki; madenler çok uzun yıllarda

oluşmuş yerine koyulamaz doğal kaynaklardır. Bu kaynaklarımızın son derece özenli, uzman kişi ve kuruluşlarca, ekonominin ve toplumun gereksinimleriyle uyumlu, planlı bir biçimde üretilmesi ve hammadde ihracı yerine katma değeri yüksek ara ve uç ürünler olarak kullanıma sunulması gerekmektedir.

Mesleki ve tarihsel sorumluluğumuz gereği kamuoyunu doğal kaynaklarımızın özelleştirilmesi konusunda duyarlı olmaya, Bakanlığı, tafisi imkânsız ekonomik ve sosyal sorunlar doğuran özelleştirme uygulamalarından vaz geçmeye çağırıyoruz. Başta kömür kaynaklarımız olmak üzere doğal kaynaklarımızın uzun vadeli toplumsal fayda çerçevesinde kamu kuruluşları olan TTK ve TKİ gibi uzman kamu kurum ve kuruluşları tarafından üretilmesi gerektiğini hatırlatıyoruz. Bunun için kurumsal kapasiteleri oldukça geriletmiş TKİ, TTK ve diğer uzman kamu kurum ve kuruluşlarının eski kurumsal kapasitelerine ulaştıracak önlemler alınmalı, liyakat kriterleri, gerekli teknolojik iyileştirme ve finans olanakları sağlanmalıdır.

Saygılarımızla,

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu**

12 Nisan 2018 Zonguldak



**YAŞASIN "1 MAYIS EMEKÇİLERİN BİRLİK MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ"**

İşçilerin, emekçilerin «Birlik Mücadele ve Dayanışma Günü» 1 Mayısın 151. Yılı. Tam 151 yıldır eşitlik, özgürlük, adalet taleplerimizi dile getiriyoruz. Oysa dünya her geçen gün bu değerlerden daha da uzaklaşıyor. Bu yıl 1 Mayıs'a OHAL'in gölgesi altında katılacağız.

Bu ülkenin işçileri emekçileri, ezilenleri, kadınları, gençleri olarak her fırsatta dile getirdiğimiz eşit yurttaşlık temelinde, demokratik, laik ve evrensel hukuka uygun bir düzen, yani daha iyi bir yaşam talebimizi yineliyoruz.

Ama bu yıl daha gürl bir sesle ADALET talebini seslendiriyoruz.

Çünkü bir ülkede adalet duygusu ve normu ortadan kalktığında, her şeyin bir bir çürüdüğü, çürümekte olduğunu yaşayarak öğreniyoruz. Bu nedenle;

ADALET'in gerçekleşmesi için acilen OHAL in kaldırılmasını talep ediyoruz.

ADALET'in gerçekleşmesi için savaş karşı barışın, ölüme karşı yaşamın egemen olmasını istiyoruz. İşçi ölümlerine, kadına yönelik şiddete, çocuk istismarına hayır diyoruz.

Bütün bu talepler için meslektaşlarımızı 1 Mayıs'ta alanlara, mücadele etmeye çağırıyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, ülkemizin dört bir yanında şubeleriyle, bölge, il-ilçe temsilcilikleriyle ve üyeleriyle birlikte emeğin mü-

cadelesi ve bayramı için; laiklik için, demokrasi için, savaşa karşı barışı ölüme karşı yaşamı savunmak için, ADALET için, TMMOB çatısı altında 1 Mayıs alanlarında yerini alacak, eşit, özgür, adil bir yaşam özlemini paylaşacaktır.

**Yaşasın 1 Mayıs.**

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu**

24.04.2018

**301 BİR SAYI DEĞİLDİR. 301 CANDIR,**

**301 İNSANDIR...**

Değerli meslektaşlarım,

Değerli maden emekçileri,

Sevgili Soma halkı,

Bundan tam 4 yıl önce bugün Soma'da, Soma A.Ş.'ye ait kömür ocağında tarihimizin en vahim facialarından biri gerçekleşti. 5'i maden mühendisi olmak üzere tam 301 canımız, 301 maden emekçimiz kömür ocağında çıkan yangında yanarak, boğularak, zehirlenerek öldüler. Ölen sadece 301 maden emekçisi değildi, ölen bir kent, ölen bir toplum, ölen vicdanlarımız oldu. Geriye ölenlerin anneleri, babaları, evlatları, eşleri, kardeşleri kaldı. Bir de geriye sorumluların cezalandırılması, bu tür facialara zemin hazırlayan koşulların değiştirilmesi umudumuz kaldı.

Bildiğiniz gibi Soma faciası 4 yıldır yargı sürecinde. 19 Haziranda Mahkemenin yeni bir oturumu ve belki de son oturumu olacak. Faciada sorumluluğu olanların adalete uygun bir ceza almaları toplumumuzun vicdanına kısmen de olsa iyi gelecek, en azından yapılanlar cezasız kalmadı diyebileceğiz. Ancak esas sorunun bu olmadığının kamuoyu tarafından bilinmesini istiyoruz. Çünkü çoğu kez alt düzey yöneticilere teknik elemanlara ve elbette maden mühendisi meslektaşlarımıza yüklenen bu suç, gerçek suçluyu ve nedenlerini gizlemektedir.

Türkiye iş kazaları bakımından Dünya'da en üst sıralarda bulunmaktadır. Soma faciasının dışında Şırnak, Şirvan, Ermenek, Karadon, Elbistan, Kemalpaşa, Dursunbeyli, Gediz, Armutçuk, Kozlu ve adını sayamadığımız birçok facia

ülkemizin üzerinde duran birer kara lekedir. Bütün bu facialarda yaşamını kaybeden meslektaşlarımızı ve maden emekçilerini bir kez daha saygıyla anıyor ve başta yakınları olmak üzere tüm camiamıza bir kez daha başsağlığı diliyoruz.

Ancak bu faciaların son olmadığı konusunda da halkımızı bir kez daha uyarıyoruz. Çünkü bu facialar rastlantısal değildir, köklü nedenleri vardır. Bu faciaların en temel nedenleri, aşırı kar hırsı, üretim zorlaması, denetim arzusu ve iradesi bulunmayan kamu kurumları ve sendikasızsız işgücüdür. Aşırı kar hırsı ve bunun sonucu oluşan üretim zorlaması, üretim süreçlerinde bilim ve tekniği dışlamakta, işçiyi sendikasızlaştırmakta ve ne pahasına olursa olsun işçileri en düşük ücretle en yoğun biçimde çalıştırmaktadır. Sonuçta madencilikle birlikte diğer sektörlerde de ülkenin dört bir köşesinden acı haberler gelmekte, birçok emekçi iş kazalarına uğramakta, kalıcı engeller ve ölümler günlük yaşamda sıradan haberler haline gelmektedir. Oysa hastalanan, bedensel engeller yaşayan ve ölenlerin her biri bir candır, her biri bir insanadır.

Soma'da yaşananlar burada özetlediğimiz sürecin ta kendisidir. Soma AŞ; hizmet sözleşmesi ile TKİ'den aldığı kömür ocağında insan yaşamını ve iş güvenliğini hiçe sayarak üretim artışına yönelmiştir. Gerekli teknolojik ve insani yatırımları yapmadan girilen bu üretim zorlaması, alınması zorunlu olan önlemlerinde göz ardı edilmesine neden olmuş, sorumlu kamu kurum ve kuruluşlarının denetim işlevlerini de yerine getirmemesi sonucunda 301 canımız aramızdan ayrılmıştır. Yani yaşanan katliamın sorumlusu, sadece kar hırsının peşinden koşan ama diğer yükümlülükleri yerine getirmeyen Soma AŞ yöneticileri, denetim

görevini yerine getirmeyen TKİ ve MİGEM, tüm uyarılarımıza kulak tıkayarak sorunları görmezden gelen Bakanlık yöneticileridir. Gerçek sorumlular yaptıkları yasalarla esnek ve kural-sız çalışma ile üretimi zorlayanlar, denetimi etkisizleştirenlerdir. Gerçek sorumlular maden mühendisliği bilim ve tekniğini hiçe sayarak ülkemizde 18. yüzyıl madenciliğinin yapılmasına izin verenlerdir. Mahkemelerde olmasa bile vicdanlarımızda bunlar da suçludur.

Yaşananlar sadece ölümden ibaret de değildir. Soma faciası sonrası yaşananlar başka bir toplumsal yaradır. Evlatlarını yitiren anne-babalar, babasız kalan çocuklar ve eşlerini kaybeden kadınlar başka bir toplumsal dramdır. Bu dramı hafifletmek, ailelerin yaralarını sarmak onları sadece ekonomik değil sosyal açıdan iyileştirmek her şeyden önce devletin asli görevidir. Devlet, bu görevlerini yerine getirmek, Soma'yı, Soma halkını iyileştirmek yerine, soma halkına yönelmiş, adeta ölen madencileri ve ailelerini suçlu ilan etmiştir. Bir AKP görevlisinin bir madenci yakınına tekmelemesi ise hafızalarımızda uzun süre çıkmayacak bir insanlık dışı davranış olarak iz bıraktı. Ne biz, ne bu ülke, ne de insanlık bu alçak tekmeyle asla unutmayacaktır.

Bir kez daha söylemek istiyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak facianın yaşandığı ilk gün Soma'daydık. Halkımıza, maden emekçilerine, meslektaşlarımıza ve ailelerine "Soma'yı unutmayacağız, unutturmayacağız" dedik ve söz verdik. Önce ki üç yılda olduğu gibi bu yılda Adana'dan, Diyarbakır'dan, İstanbul'dan, İzmir'den, Zonguldak'tan ve Ankara'dan, kurumsal temsilcilerimizle, Aydın'dan, Balıkesir'den, Muğla'dan ve daha pek çok ilden üyelerimizle birlikte buradayız. Sözümüzü tutmaya geldik.

**SOMA'YI UNUTMAYACAĞIZ, UNUTTURMAYACAĞIZ.**

**TMMOB**

**Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu**

13 Mayıs 2018,

Soma





## ENERJİ ve TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI KEYFİ UYGULAMALARA DEVAM EDİYOR. ONLARCA MÜHENDİS SÜRGÜN EDİLİYOR

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, kamu işleyişinin, yürürlükteki mevzuatın dışında, yani hukuk dışı keyfi uygulamalarına devam ediyor.

Bakanlığın hizmet birimlerinden olan ve maden işletmelerinde denetim görevi de yapan Maden İşleri Genel Müdürlüğünde net hukuki dayanakları olmayan personel hareketleri gerçekleştirilmektedir. Aralarında meslektaşlarımızın da bulunduğu çok sayıda personelin, kendi istekleri dışında MTA Genel Müdürlüğünde görevlendirildiği başka kamu kurumlarında da görevlendirilebilecekleri öğrenilmiştir. Bu tür personel hareketlerinin ya personelin isteğiyle ya da kamu gereklilikleri çerçevesinde kamu normlarına uygun bir şekilde nedenleri açıklanarak, şeffaf bir şekilde yapılması gerekmektedir. Hukuka ve kamu normlarına uygun olmayan görevlendirmelerin adı SÜRGÜN' dür. Bakanlık karar vericilerin keyfi değerlendirmeleri ile yapılıyor olması, yani bu sürgün uygulaması her alanda hukukun üstünlüğünü savunan bizler açısından kabul edilemez niteliktedir.

Üyelerimizin MTA'ya neden sürüldüğü sorulduğunda muhtemelen alacağımız cevap «İHTİYAÇ» olacaktır. Oysa MTA'da kısa süre önce kadrolu çalıştırılması gereken mühendisler, kurumda taşeron vasıtası ile istihdam edilmişlerdir. MTA'nın personel ihtiyacı var ise bu personel neden açılacak kadrolar ile giderilmektedir. Ülkemizin MTA bünyesinde kadrolu ve sürekli mühendis istihdam edecek maddi gücü bulunmamakta mıdır? Ülkemizin maddi gücü var ise neden taşeron vasıtası ile geçici olarak mühendis istihdam edip; üstüne üstlük bu da yetmezmiş gibi, hâlihazırda personel açığı olduğu bilinen Maden İşleri Genel Müdürlüğü personelinin MTA'da görevlendirilmektedir.

Bakanlık verilerine göre 2017 yılı sonu itibarı ile Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nde toplam 423 personel görev yapmaktadır. Bunların ise

sadece 194'ü Teknik Hizmetler sınıfında yer almaktadır. Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nün yetişmiş personeli neden başka kurumlara tayin edilmektedir?

Bakanlık yetkililerine sormak istiyoruz.

- Aralarında üyelerimizin de bulunduğu mühendislere ve diğer kamu görevlilerine yaşıyılan bu sürgünlerin hukuki gerekçeleri nelerdir?
- Personel görevlendirmelerinde ki ilkeler ve kurallar nelerdir?
- Yapılmak istenen MİGEM'in yeniden yapılandırılması mıdır? Eğer böyleyse sektörün, üniversitelerin, meslek odalarının ve sendikaların görüşüne neden başvurulmamaktadır?

Maden hakları ile ilgili ruhsatları vermek ve bu ruhsat sahalarındaki madencilik faaliyetlerini takip etmek gibi görevler yüklenmiş olan Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nün, yetersiz personel sayısı nedeni ile işlerini yürütemez hale geldiği bu dönemde; Genel Müdürlüğün görevlerini tamamı ile yürütemez hale getirecek bu geçici görevlendirmelerin biran önce sonlandırılması gerekmektedir.

Aksi takdirde maden işletmelerinin denetlemesi alanında uzmanlaşmış bir kamu kurumu olması gereken MİGEM'in her fırsatta eleştirildiğimiz kurumsal ve yönetsel sorunlarını gidermek ve işlevsel hale getirmek yerine, mevcut deneyimleri ortadan kaldıracak bir biçimde personelin kamu hukuku normlarına aykırı bir şekilde kurum dışında görevlendirilmesi, denetim görevlerinde aksaklıkların yaşanmasına da neden olabilecektir.

Soma faciasından yitirdiğimiz 301 canı, Şirvan'da yaşanan faciayı ve diğer maden facialarını Bakanlık yöneticilerine hatırlatmak istiyoruz. Madencilik faaliyetlerinin denetiminden sorumlu olan MİGEM'in yapısal ve idari sorunlarını çözmek yerine sorunları artıracak her keyfi uygulama yeni facialara, kamusal kayıplara, toplumsal acılara neden olabilecektir. Bunun sorumluluğu bu kararı alan Bakanlığa ve bürokratlarına ait olacaktır.

### TMMOB Maden Mühendisleri Odası

#### Yönetim Kurulu

16 Mayıs 2018

## KARADON FACİASINDA HAYATINI KAYBEDEN MESLEKTAŞLARIMIZI VE MADEN EMEKÇİLERİNİ SAYGIYLA ANIYORUZ.

**UNUTMADIK, UNUTMAYACAĞIZ, UNUTTURMAYACAĞIZ!**

Soma Faciasının ardından 4 yıl geçti. Soma Faciasının yıldönümlerinde ve her kazadan sonra yaptığımız açıklamalarda da belirtmiş olduğumuz üzere madencilik ve iş güvenliği politikalarında bilimin ve tekniğin gerektirdiği düzenlemeler ile çalışma yaşamında emeğin aleyhine yapılan düzenlemeler sürdükçe ne yazık ki ülkemizde facialar yaşanmaya devam edecektir.

2010 ve 2014 yıllarının Mayıs ayı ülkemiz madencilik tarihine acılarla dolu bir ay olarak geçmiştir. 13 Mayıs 2014'de ülkemiz tarihinin en büyük faciası olan Soma Faciası gerçekleşmiş ve 5' i maden mühendisi meslektaşımız olmak üzere 301 maden emekçisi, 17 Mayıs 2010 tarihinde ise Zonguldak/Karadon' da gerçekleşen faciada aralarında 2 meslektaşımızın bulunduğu 30 maden emekçisi yaşamını kaybetmiştir.

17 Mayıs 2010 tarihinde meydana gelen Karadon Faciasının 8. Yıldönümünde başta Karadon olmak üzere Soma, Ermenek, Şirvan ve Şırnak facialarında yaşamını kaybeden maden emekçilerinin nezdinde iş kazalarında yaşamını kaybeden tüm emekçileri saygıyla anıyor yakınlarına bir kez daha başsağlığı diliyoruz.

Karadon Grizu Patlamasının ceza davasının yerel mahkemede ki görüşülmesi tamamlanmış olup taşeron firma yetkilileri ile müessese



yetkilisi kamu görevlilerine 5 ile 10 yıl arasında değişen hapis cezaları verilmiştir. Davada ceza alanların mahkûmiyetleri Yargıtay tarafından 29 Nisan 2016 tarihinde onanmış ve yerel mahkemede yargılanarak beraat eden 2 maden mühendisi içinse aleyhte bozularak yeniden yargılanmalarına karar verilmiştir.

Ancak Odamız komisyonlarında yer alan bilim insanları ile konunun uzmanı meslektaşlarımız tarafından hazırlanan bilimsel raporlarda da belirtildiği üzere bu tip faciaların asıl nedeni sektörde uygulamaya konulan özelleştirme, taşeronlaşma, rödovans vb. gibi yanlış uygulamalar olup bu uygulamaları yaşama geçirenler hakkında hiçbir işlem yapılmamıştır. Bu nedenle Karadon Faciasını müteakip Soma'lar, Ermenek'ler, Şirvan'lar yaşanmıştır ve yaşamaya da devam edecektir.

Madencilik sektörü, doğası gereği önemli riskler içeren ve bu nedenle bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetim gerektiren dünyanın en tehlikeli iş koludur. Özellikle yeraltı kömür madenciliği, işçi sayısı başına düşen kaza ve ölüm sıralamasında bütün sektörlerin başında yer almaktadır.

Ancak sektörde yaşanan faciaların önlenmesi için geçen uzun yıllara rağmen hala ne maden kanununda ne de iş güvenliği yasasında maden mühendisliği bilim ve tekniğine uygun gerekli önlemler alınmamış olup ne yazık ki hazırladığı raporlarla kamuoyu önünde hak ettiği saygınlığa rağmen Odamızın görüşleri ısrarla dikkate alınmamaktadır.

Madencilik sektörü, içerdiği riskler ve tehlikeler nedeniyle daha yakından izlenmeli, değerlendirilmeli ve kaza önleme çalışmalarına daha fazla ağırlık verilmelidir. Bu düşüncelerle iş cinayetlerinin önlenmesi için yetkilileri bir kez daha gerekli önlemleri almaya ve göreve davet ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**TMMOB**

**Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu**

17 Mayıs 2018,  
Ankara

**TÜRKİYE KÖMÜR İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ GÖREVDE YÜKSELME SINAVI İLE EŞİTLİK, ADALET VE LİYAKAT İLKESİNİ HIÇE SAYIYOR.**

Türkiye Kömür İşletmeleri (TKİ)'de geçtiğimiz günlerde müdürlük, başmühendislik ve şeflik gibi pozisyonlara vekâleten atamalar yapıldı. Kurumun hafızası olan deneyimli personel pasif görevlere getirilirken, bu personelden boşalan bu kadrolara vekâleten atamalar gerçekleştirildi. Atamalarda aranması gereken liyakat ve deneyim gibi kriterler göz ardı edilerek yapılan bu vekâleten atama işleminden çok kısa bir süre sonra başmühendislik ve şeflik pozisyonları ile ilgili görevde yükselme sınavı için duyuruda bulunuldu. Bu duyuruda, 19 Temmuz 2018 tarihinde şef ve başmühendislik unvanları için yapılacak olan sınavda, taşrada görev yapan meslektaşlarımız ve diğer Kurum personelinin Genel Müdürlükte daha önce vekâleten atamalar yapılan bu pozisyonlara başvuru yapamayacağı belirtilmektedir. Genel Müdürlük tarafından, vekâleten atamaların yapıldığı bu kadrolara yönelik başvuruların, önünün kesilmek istendiği anlaşılmaktadır.

Gerek sınav duyurusundan hemen önce, boş kadrolara vekâleten atamalar yapılması, gerekse sınav duyurusu ile taşra teşkilatındaki meslektaşlarımızın ve diğer Kurum personelinin gerekli şartları sağladığı halde Genel Müdürlük pozisyonlarına başvurabilmesinin engellendiği düşünülürse 19 Temmuz'da gerçekleştirilecek sınavda, TKİ Genel Müdürlüğü, personeli arasında gözetmesi gereken adalet, eşitlik ve liyakat gibi çok önemli kavramları göz ardı ederek, telafisi mümkün olmayacak haksızlıklara sebebiyet verecektir.

Hâlihazırda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik ile Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği; hükümlerine aykırılık taşıyan bu uygulamadan vazgeçilmesi gerekmektedir.

Maden Mühendisleri Odası olarak üyelerimizin görevde yükselme sınavında haksızlığa uğramalarını engellemek amacıyla yazılı ve sözlü sınav süreci ve sonrasında konunun sonuna kadar takipçisi olacağımızı kamuoyuna duyururuz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu**

*8 Haziran 2018, Ankara*

**HALKIN SAĞLIĞINI TEHDİT EDECEK ÇEVRESEL SORUNLARA NEDEN OLACAK ULUSAL MADENCİLİK SEKTÖRÜNÜ DARALTACAK İTHAL KÖMÜRDE KÜKÜRT ORANININ %1'DEN %3'E ÇIKARILMASI ÇALIŞMALARI DERHAL SONLANDIRILMALIDIR.**

Son iki yıldır siyasi iktidarın dilinden düşürmediği “yerli ve milli” kavramı ve politikası tüm bakanlıkların faaliyet alanlarında olduğu gibi T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB)'nin faaliyet alanına da girmiş ve Bakanlık bünyesinde “yerli ve milli enerji”, “yerli ve milli madencilik” kavramları her fırsatta gündeme getirilerek dillerden düşürülmüştür.

“Yerli ve milli madencilik” konusunun Odamız uzmanlık alanında yer alması nedeniyle ETKB'nin çalışmalarını inceledik, değerlendirdik ve öncelikle Bakanlığın herhangi bir “yerli ve madencilik” politikası olmadığını, tam tersine Bakanlık uygulamalarının “yerli ve milli” madencilik sektörünün önündeki en büyük olduğunu gördük ve bu gerçeği kamuoyu ile paylaştık.

ETKB politikalarının “yerli ve milli” olmadığını son örneği ithal kömür konusunda görülmektedir. T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın sanayi amaçlı kömür ithalatında kükürt oranının % 1'den % 3'e çıkarılması konusunda çalışmalar yaptığı ve ETKB'nin de bu çalışmalara olumlu görüş verdiği değişik haber kaynaklarından öğrenilmiştir.

Geçmişte artan hava kirliliği ile birlikte daha düşük kükürt içerikli kömürlerin kullanılması için önlemler alınmaya başlanmış, özellikle 1990'lı yıllardan itibaren Ülkemizdeki kömürlere göre daha az kükürt içeren ve daha az kirlletici olan ithal kömürlerin kullanılabilmesi için bu kömürlerin ithalatına kolaylıklar sağlanmaya başlanmıştır. Bilindiği üzere kömür ithalatında izin verilen maksimum kükürt değeri T.C. Çevre ve Orman Bakanlığı'nın 24.02.2011 tarih ve 2011/4 Sayılı Genelgesi ile önce 0,9 % olarak belirlenmiş, daha sonra 13.02.2015 tarih ve 2015/2 Sayılı Genelge ile de % 1'e yükseltilmiştir.

Çevre ve insan sağlığı açısından olumlu sonuçlar yaratan bu durum, uzun dönemde Ülkemizdeki yerli kömür sektörüne büyük zararlar vermiş, birçok kömür ocağının kapanmasına,

TKİ ve TTK' nın ise büyük oranda küçülmesine neden olmuştur.

Uygulanan bu yanlış politikalar, gerek petrokok, gerekse de ithal kömür miktarları ve mali portresinde yıldan yıla büyük artışlara neden olmuştur. 1990`lı yıllarda enerji, çimento, demir çelik sektörleri ve ısınma amaçlı ithal edilen kömürlerin toplamı 10 milyon tonlarda ve tahmini 500 milyon USD seviyesinde iken, bugün ithalat rakamlarımız petrokok dahil 50-60 milyon tonlara çıkmış ve bunun ülkemize mali külfeti 5-7 milyar dolarlara ulaşmıştır.

Oysa gelişen teknoloji ile birlikte baca gazı arıtma önemlerinin de uygulanması, yerli kömürlerin başta termik santraller olmak üzere sanayi tesislerinde kullanımı mümkün hale getirmiştir. Termik santrallerin, demir çelik ve çimento üretim tesisleri gibi yoğun miktarda enerji ihtiyacı olan sanayi kuruluşlarının baca artıma sistemleri kurar ak yerli kömürleri karışım yoluyla kullanma imkânları ortaya çıkmıştır.

Tüm dünyada, ülkeler sanayilerini ve yerli üretimlerini koruyucu, dışa bağımlılığı asgariye indiren önlemler alırken, ülkemizde çözümler de olmasına rağmen, dışa bağımlılığı arttırıcı uygulamaları öne çıkarmak doğru bir politika değildir. Çünkü geçmişte olduğu gibi bu karardan sonra da başta demir-çelik ve çimento sektörü olmak üzere enerji hammaddesi olarak kömür kullanan tüm sektörler bu tip ithal serbestlikler nedeniyle, ülkemizin ithalata verdiği destek ve ithal kömürün sıfır vergili cazibesi karşısında yerli ve milli kömürü tercih etmeyecektir.

Ulusal kömür rezervlerimizin ülke kalkınmasına kazandırılması ve başta kömür madenciliği olmak üzere ülkemiz madencilik sektörünün gelişimi için aşağıda belirtilen önlemlerin alınması gereklidir.

- ETKB tarafından sürekli olarak zikredilen ancak kayıtlı hiçbir dokümantasyonu ve stratejisi olmayan "yerli ve milli madencilik" politikasızlığından derhal vazgeçilmelidir.
- ETKB, sektör temsilcileri, meslek odaları, sendikalar ve üniversitelerin katılımıyla "Ulusal Madencilik Politikası" oluşturulmalıdır.

- Çevre faktörü göz ardı edilerek madencilik faaliyetlerinin yürütülmesi, içinde bulunduğumuz yüzyılda mümkün değildir. Madenciliğin çevreye etkilerini yadsımak mümkün değildir. Ancak, madencilik sektöründe, çevre dostu teknoloji ve yöntemlerin kullanılması çevresel sorunların çözümü ile birlikte sektörün gelişimine de katkı sağlayacaktır.
- Ülkemizin ihtiyacı olan enerjinin, yerli maden kaynaklarımızdan karşılanması öncelikli hedef olmalıdır. Sanayinin ihtiyacı olan ucuz enerji üretiminin sağlanması ve bu enerjinin sürekli ve güvenilir olması bakımından, yerli maden kaynaklarımızın kullanılması kaçınılmaz bir gerekliliktir.
- Ülkemizde bulunan kömür rezervleri ile benzer özelliklerde olan kömür ithalatına izin verilmemelidir.
- İthal kömüre, ülkemiz kömür madenciliği kömür sektörünün yok olmaması ve neden olacağı çevresel sorunlar nedeniyle fon konulmalıdır.
- Enerji için kömür kullanan tüm sektörlerde belirli oranda yerli kömür kullanımını şartı getirilmelidir.
- Yerli madencilik sektörüne, uluslararası alandaki dezavantajları göz önüne alınarak teknik ve ekonomik teşvikler sağlanmalıdır.

Sonuç olarak;

Çevre ve Şehircilik, Ekonomi ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlıklarının birlikte planladıkları ithal kömürde bulunabilecek kükürt miktarını %1`den % 3`e çıkarma çalışmaları başta halk sağlığı ve çevresel sorunlar olmak üzere dünya ölçeğinde kömür fiyatlarındaki artış nedeniyle gelişmeye başlayan «yerli ve milli kömür madenciliğinde» telafisi mümkün olmayan sorunlara neden olabilecektir. İlgili bakanlıkları bu çalışmaya derhal son vermeye çağırıyoruz.

Kamuoyuna saygılarımızla,

**TMMOB**

**Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu**

10 Haziran 2018,

Ankara

## ADANA

### HORZUM ÇİNKO İŞLETMESİ TEKNİK GEZİ



6 Nisan 2018 Cuma günü Kurmel Grup bünyesinde bulunan Horzum Çinko İşletmesine Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü öğrencileri genç madencileri teknik gezi düzenledi. Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanı Mehmet YILMAZ, Ç.Ü. Maden Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Özen KILIÇ ve oda yönetiminin de yer aldığı gezide genç madencilere bir saatlik iş güvenliği ve yer altı hakkında teknik bilgi verildikten sonra yer altı gezdirildi ve üretimle ilgili sunum yapıldı.

### 6. ULUSLARARASI PORTAKAL ÇİÇEĞİ KARNAVALI



5 - 8 Nisan tarihleri arasında düzenlenen VI. Uluslararası Portakal Çiçeği Karnavalı'nın en coşkulu günü olan 7 Nisan 2018 Cumartesi günü TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi, karnaval kortejinde yer aldı.

### GENÇ MADENCİLER İLE MADEN MÜHENDİSLERİ FUTBOL MAÇI

18 Nisan 2018 Çarşamba günü Sosyal Etkin-



lik Komisyonu'muzun düzenlemiş olduğu halı saha maçında genç madenciler, maden mühendisi ağabeylerine karşı mücadele etti. Futbol maçı etkinliğini genç madenciler kazandı. Katılım sağlayan meslektaşlarımıza teşekkür ederiz.

### ÖZDOĞA MADENCİLİK YERALTI KROM İŞLETME ZİYARETİ



Adana Şubesi olarak bölgemizde faaliyet gösteren yer altı krom işletmeciliği yapan Özdoğa Madencilik firması ziyaret edildi.

### KADIN KOMİSYONUMUZ KARAIŞALI'DA ÇALIŞAN ÜYEMİZ ÜLFET KEÇİOĞLU'NU ZİYARET ETTİ



Adana Şube yazmanı Elif DİNÇER öncülüğünde Kadın Komisyonu'muz, Adana/Karaisalı'da faaliyet gösteren AYC İnşaat Madencilik firmasında çalışan üyemiz Ülfet KEÇİOĞLU'nu ziyaret etti.



## TARSUS KARADİKEN SODA SAN. A.Ş. TEKNİK GEZİ



27 Nisan 2018 Cuma günü Tarsus Karadiken Soda San. A. Ş. bünye CRD Lojistik kireç taşı ocağına Çukurova Üniversitesi genç madenci olarak teknik gezi düzenledi. Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanı Mehmet YILMAZ, ÇÜ Maden Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Özen KILIÇ ve oda yönetiminin de yer aldığı gezide genç madencilere bir saatlik iş güvenliği ve patlatma ile ilgili teknik bilgi verildi. Ocakta yapılan patlatmaya nezaret edildikten sonra teknik gezi tamamlandı.

## TEMSİLCİLER TOPLANTISI



TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi'ne bağlı Mersin, Gaziantep, Kahramanmaraş, Hatay, Osmaniye İl temsilcileri, İskenderun İlçe temsilcileri, İşyeri temsilcileri, Üniversite temsilcisi ve Adana şube yönetim kuruluyla toplantı yapıldı. Toplantıya katılan temsilcilerimize, temsilci yardımcılarımıza teşekkür ederiz.

## ADANA ŞUBE VE GENÇ MADENCİLER 1 MAYIS'TA ALANLARDAYDI

Emeğin, birliğin, mücadelenin ve dayanışmanın günü olan 1 Mayıs'ta Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi olarak TMMOB Adana İKK pankartı altında Kasım Gülek Köprüsü önünde toplandı. Uğur Mumcu Meydanı'nda düzenlenen miting alanına TMMOB Adana İKK



pankartı altında giriş yapıldı. 1 Mayıs etkinliği coşkuyla kutlandı.

## STAJ ÖNCESİ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ



Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Öğrencilerine 4 Mayıs 2018 tarihinde Çukurova Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Konferans Salonu'nda Staj Öncesi İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verildi. Eğitim ÇSGB İş Baş Müfettişi Harun ATILGAN ve A Sınıfı İSG Uzmanı Maden Yüksek Mühendisi Seyhan GÜVENÇ tarafından verildi.

## ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ'NDE KADRO ALAN YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE ZİYARET



Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Arş. Gör. ve Yönetim Kurulu Üyemiz Ali Can ÖZDEMİR, Üniversite Temsilcimiz Esmâ

KAHRAMAN ve Abdülkadir ÜRÜNVEREN hocalarımız kadrolarını aldılar. Hocalarımızın kadro sevincini paylaşarak, akademik kariyerlerinde başarılar diledik.

### MÜZİK DİNLETİSİ



Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği'nde okuyan Genç Madenci Ayberk ALADAĞ kardeşimizin müzik dinletisine katılarak başarılar diledik.

### GENEL MERKEZDEKİ GENÇ MADENCİ TOPLANTISI



26 Mayıs 2018 tarihinde Oda merkezinde yapılan ve yedi üniversiteden gelen öğrenci temsilcilerinin katıldığı Genç Madenciler toplantısına Adana Şube Genç Madencileri olarak katılım sağlandı.

### GENÇ MADENCİ MEZUNİYET TÖRENİ



Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bö-

lümünü bitiren Genç Madenciler mezun oldu. Diplomalarını alan Genç Maden Mühendisleri arkadaşlarımıza odamız tarafından mesleğe hoş geldiniz sertifikası, oda rozeti, baret, odamızın kırtasiye ürünleri takdim edildi. Genç madenci arkadaşlarımıza başarılar diledik.

## DİYARBAKIR

### MALATYA İLİ'NDE DÜZENLENEN MADENCİLİK KONULU PANEL



Malatya İnönü Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Konferans salonunda 17.04.2018 tarihinde 'İlimizde Madencilik' konulu panel düzenlenmiştir. Panelde konuşmacı olarak Maden Mühendisleri Odası Malatya İl Temsilcisi Ali Fırat ve Adıyaman Gölbaşı Meslek Yüksek Okulu Öğretim Görevlisi Kamil Hakan Derin konuşmacı olarak katılmıştır. Etkinlik İnönü Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümü Öğretim Görevlileri, Öğrencileri ve Maden Mühendisleri'nden oluşan yaklaşık 60 civarı üyelerimizin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

### DİYARBAKIR'DA 1 MAYIS EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ



TMMOB Diyarbakır İl Koordinasyon Kurulu, DİSK, KESK ve TTB tarafından organize edilen 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, İstasyon

(5 Haziran) Meydanı'nda Yönetim Kurulu Üyeleri'mizin katılımıyla coşkuyla kutlandı.

### BİLİRKİŞİLİK TEMEL EĞİTİMİ



Maden Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi tarafından 19-22 Mayıs 2018 tarihleri arasında düzenlenen BİLİRKİŞİLİK TEMEL EĞİTİMİ yapıldı. Dicle Üniversitesi hocalarından Yrd. Doç. Dr. Nihat TAŞDELEN ve Doç. Dr. Ali AYLİ eğitmeni olarak katıldı. Eğitimi tamamlayanlara katılım belgesi verildi.

## İSTANBUL

### SÖYLEŞİ



İstanbul Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü öğrencileri ile "Tünelcilik Sektöründe Maden Mühendislerinin Rolü" söyleşisi 19 Nisan 2018 Perşembe günü gerçekleştirildi.

Söyleşinin düzenlenmesinde emeği geçen Bölüm yöneticilerine, Genç Madenci öğrenci üyelerimize, katılım sağlayan öğrenciler ve akademisyenler ile söyleşide konuşmacı olarak yer alan üyelerimiz Öner Yılmaz ve Selçuk Şimşek'e teşekkür ederiz.

### FİLM GÖSTERİMİ VE SÖYLEŞİ

1 Temmuz 2018 saat 17.00 da Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nde North Country film gösterimi ve Maden Mühendisliğinde Cinsiyet Ayrımcılığı hakkında söyleşi gerçekleştirildi.



### EMEKLİ ÜYE TOPLANTISI



Geleneksel olarak düzenlenen Emekli Üye Toplantısı 25 Nisan 2018 Çarşamba günü yapıldı.

### KADIN ÇALIŞMA GRUBU TOPLANTISI



Kadın Çalışma Grubu yeni çalışma dönemiyle birlikte ilk toplantısını 26 Nisan 2018 Perşembe günü gerçekleştirdi.

### EMEĞİN BAYRAMI 1 MAYIS

Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak 1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü'nde Maltepe'de yapılan kutlamalara,

TMMOB İstanbul bileşenleri ile birlikte katılım sağlandı.



### BOĞAZDA TEKNE TURU VE KAHVALTI ETKİNLİĞİ



Geleneksel olarak düzenlenen Boğazda Tekne Turu ve Kahvaltı etkinliğinin üçüncüsü 6 Mayıs 2018 Pazar günü gerçekleştirildi. Etkinliğe katılan üyelerimize teşekkür ederiz.

### SÖYLEŞİ



7 Mayıs 2018 Pazartesi günü İTÜ Maden Mühendisliği ve Cevher Hazırlama Mühendisliği Kulüplerinin birlikte düzenlediği "Çalışma Yaşamı ve Mühendisler Söyleşisi" düzenlendi. Etkinliği düzenleyen, Şubemizi davet eden Kulüplere ve katılım sağlayan İTÜ Maden Fakültesi öğrencilerine teşekkür ederiz.

### SOMA İÇİN, 301 MADENCİ İÇİN ADALET!



13 Mayıs 2018 Pazar günü Soma faciasının 4. yılında 301 madenciyi unutturmamak için Soma'da bir araya gelindi. Madenciler ve meslektaşlarımızın mezarlıkları ziyaret edilerek Maden Mühendisleri Odası adına madenci anıtında basın açıklaması gerçekleştirildi. Basın açıklamasının ardından 301 madenci için yapılan Soma mitingine TMMOB ile katılım sağlandı.

Soma'yı 301 madenciyi unutmamak, unutturmayacağız!

### İZMİR

#### EĞİTİM



İzmir Şubemizde 07-08 Nisan 2018 tarihlerinde 14 kişinin katılımıyla Netcadkampus Madencilik Uygulamaları Sertifika Eğitimi Programı düzenlendi.

### M.SEZAI TİMUR'UN ÖLÜMÜNÜN 5. YILINDA ANILDI

9 Nisan 2013 tarihinde elim bir trafik kazası sonucunda kaybettiğimiz İzmir Şube Yönetim Kurulu Üyemiz M. Sezai TİMUR, ölümünün 5. yılında 09 Nisan 2018 tarihinde Bornova Eski

Mezarlık'taki mezarı başında, Şube Yönetim Kurulumuzun katılımıyla anıldı.



### BAHAR GECESİ



Geleneksel Bahar Gecesi 28-29 Nisan 2018 tarihinde üyelerin katılımıyla Kuşadası'nda gerçekleştirildi.

### PİKNİK ETKİNLİĞİ



12.05.2018 tarihinde Cumartesi günü DEÜ Mühendislik Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümü öğrenci üyelerimize yönelik piknik düzenlendi.

### 1 MAYIS KUTLAMASI

1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü'nde TMMOB pankartı altında Cumhuriyet Meydanı'nda buluşarak Alsancak Gündoğdu Meydanı'na tüm demokratik kitle örgütleriyle birlikte coşkuyla kutlandı.



### SOMA KATLIAMININ 4.YIL DÖNÜMÜ



13 Mayıs 2014 tarihinde gerçekleşen ve 301 işçinin yaşamını yitirmesiyle sonuçlanan Soma maden katliamının 4. yıl dönümünde Soma'da düzenlenen mitinge katılım sağlandı.

### 8.UYGUR URCUN FUTBOL TURNUVASI



TMMOB Maden Mühendisleri Odası, Genç Madenci ve Madilet'in düzenlemiş olduğu 8.Uygur URCUN Futbol Turnuvası düzenlendi.

### GENÇ MADENCİLER İLE TEKNİK GEZİ



17.05.2018 tarihinde Tire Linyitleri Maden İşletmelerine, DEÜ Maden Mühendisliği Bölümü genç madenciler tarafından düzenlenen teknik geziye katılım sağlandı.

## ZONGULDAK

### TÜRKİYE 21. ULUSLARARASI KÖMÜR KONGRESİ VE SERGİSİ

Türkiye 21. Uluslararası Kömür Kongresi ve Sergisi 11-13 Nisan tarihleri arasında Zonguldak'ta gerçekleştirildi.

## 1 MAYIS İŞÇİ BAYRAMI

Emekçilerin birlik, mücadele ve dayanışma günü alanlarda coşkuyla kutlandı.



**IMCET 2019**  
Türkiye 26. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi  
26<sup>th</sup> International Mining Congress and Exhibition of Turkey

50<sup>th</sup> Anniversary  
1969-2019

IMCET 2019

**16-19**  
Nisan/April 2019  
Antalya

TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
UCTEA Chamber of Mining Engineers

**ÇED YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK****RESMİ GAZETE'DE YAYINLANDI\***

14-06-2018

25 Kasım 2014 tarihli ve 29186 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliğinin Ek-1 listesinin 27'nci maddesinin (a) bendinde ve aynı Yönetmeliğin Ek-2 listesinin 49'uncu maddesinin (a) bendinde yapılan değişiklikler, 14 Haziran 2018 tarihli Resmi Gazete'de yayınlandı.

Çevresel Etki Değerlendirmesi Ek-1 listesi 27'nci maddenin "Madencilik Projeleri" başlığı altında (a) bendinde yer alan "25 hektar ve üzeri çalışma alanında (Kazı ve döküm alanı toplamı olarak) açık işletmeler," ibaresi, "25 hektar ve üzeri çalışma alanında (Kazı ve döküm alanı dâhil) planlanan açık işletmeler veya bu işletmelere ait 'ÇED Gerekli Değildir' kararı bulunan projelere ilave olarak planlanan alan artışları," olarak değiştirildi.

Aynı Yönetmeliğin Ek-2 listesinin 49'uncu maddesinin (a) bendi ise "Madenlerin çıkarılması (Ek-1 listesinde yer almayanlar)" şeklinde değiştirildi.

\* Bu haber/makale Madencilik Türkiye Dergisi'nden alınmıştır. <http://madencilik-turkiye.com/haberler/haberdetay/2044>

**MADEN İHRACATÇILARI AFYONKARAHİSAR'DA BİR ARAYA GELDİ**

DHA

09.06.2018 - 13:39

Son Güncelleme : 09.06.2018 - 13:39

EGE Maden İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu, geçen nisan ayında yapılan genel kurulun ardından, yeni dönemin ilk sektör toplantısını Afyonkarahisar'da gerçekleştirdi.

Hareketli bir seçim süreci geçirdiklerini belirten Ege Maden İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Mevlüt Kaya,

"Kırmadan, dökmeden bir seçim geçirdik. Seçim sonrasında el ele salondan çıktık, kazanan madencilik sektörü oldu. Seçim sonrasında kümelenmenin olduğu illerdeki üyelerimizle bir araya gelerek, sorunlarını dinlemek ve çözüm için çaba göstermek istiyoruz. İlk sektör toplantımız için Afyonkarahisar'a geldik" diye konuştu.

Madencilik sektörünün katma değeri yüksek ürün satma mecburiyeti olduğuna işaret eden Kaya şöyle devam etti:

"Bizim doğadan aldığımızı yerine koyabilme şansımız yok o nedenle doğadan aldığımızı katma değeri yüksek satmamız gerekiyor. İtalya'nın, İspanya'nın yaptığını yapmalıyız. Bunun için Türkiye Mermer Doğaltaş ve Makineleri Üreticileri Birliği, İstanbul Maden İhracatçıları Birliği ve Antalya Hayatımız Maden Çalıştayını birlikte düzenlediğimiz 11 Sivil Toplum Kuruluşu ile birlikte hareket ederek değerleri büyütmemiz gerekiyor."

Ekonomi Bakanlığı Maden, Metal ve Orman Ürünleri Daire Başkanı Alirıza Oktay, dış ticareti koordine eden bir bakanlık olduklarını, yatırım, üretim, markalaşma, ihracatı içine alan zincire hizmet ettiklerini kaydetti. Oktay, "Ekonomi Bakanlığı'nın fuarcılıktan, markalaşmaya, yatırım teşviğinden, pazar araştırma-



sına, sertifikasyon desteğine kadar çok sayıda desteği var. Ekonomi Bakanlığı ile ihracatçılar birlikte önümüzdeki dönemde güzel çalışmalar yapacağımıza inanıyorum” dedi.

Toplantıda Ege İhracatçı Birlikleri Genel Sekreteri İ. Cumhur İşbirakmaz, Ege Maden İhracatçıları Birliği'nin faaliyetleri ile ilgili bir sunum yaptı.

Ege Maden İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Üyesi Banu Bekişoğlu, genel kurul sonrasında ilk sektör kurulu toplantısının Afyonkarahisar'da düzenlenmesinden duyduğu mutluluğu dile getirdi. Ege Maden İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Üyesi Osman Uysal ise Afyonlu uç ürün üreticilerine İzmir Marble Fuarı'nda sergi alanı istedi.

Ege Maden İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı İbrahim Alimoğlu ise; KOBİ niteliğindeki firmalardan, daha önce gitmemiş olanlar için, İtalya'daki Verona Fuarı'na ticaret heyeti organizasyonu yapacaklarını söyledi.

Alimoğlu, ayrıca işlenmiş ürün ihracatını arttırmak için de İtalya'ya teknik gezi düzenleyeceklerini ifade etti.

### **GÜL ŞENER: “MARBLE FUARI'NDA 25. YILA YAKIŞIR ETKİNLİKLER OLACAK”**

Dünyanın en büyük iki fuarından biri olan İzmir Marble Doğaltaş ve Teknolojileri Fuarı'nın 2019 yılında 25. kez düzenleneceğini dile getiren İZFAŞ Genel Müdürü Gül Şener de 25. yıla yakışır özel etkinlikler yapacaklarını söyledi. Marble Fuarı'nın 25. yılında sektöre katkı misyonunu olduğuna dikkati çeken Şener, “Mermer sektöründe işlenmiş ürün payının artması için mimarlarla projeler yapmak istiyoruz. Türkiye'nin bu kadar doğaltaş rezervi varken misyonumuz sektörü geliştirmek. Afyonlu uç ürün üreticilerinin Marble Fuarı'nda ürünlerini sergilemelerine destek olma sözü veriyorum. Bu uç ürün üreticileri bir tasarım yarışmasıyla fuara katarsak daha anlamlı olur.





Bir projeye onların uç ürün üretmelerini teşvik etmemiz lazım” diye konuştu.

### EXİMBANK 238 ÜLKEDE TÜRK İHRACATÇISININ SİGORTASI

Türk Eximbank’ın 2017 yılında ihracata 39 milyar dolar destek sağladığını belirten Türk Eximbank Ege Bölge Müdürü Ferhat Fırat, özellikle ihracat kredi sigortası üzerinde durdu. Dünya genelinde Güney Kıbrıs, Kuzey Kore ve Ermenistan dışında 238 ülkede Türk ihracatçısının alacaklarına sigorta fırsatı sunduklarını anlatan Fırat, “Ortalama binde 2’lik primle ihracat gelirinizi sigorta ettiriyorsunuz. Risk oluşması halinde ihracat gelirinizin yüzde 90’ını Eximbank ödüyor” dedi.

Maden sektörünün Türk Eximbank kredilerini en az kullanan sektörlerden biri olduğu bilgisini veren Fırat, KOBİ’lere TL’yi yüzde 6.84’ten kullandırdıklarını, döviz kredilerinin ise; Libor artı 0.40’tan başladığını dile getirdi.

Mimar Doç. Dr. Nimet Öztank ise; mermerin tasarım ile daha katma değerli ürün haline gelmesi ile ilgili başarılı örneklerden oluşan bir sunum yaptı.

*İZMİR, (DHA)*

### YENİ BOR STRATEJİSİ BAKAN BERAT ALBAYRAK TARAFINDAN AÇIKLANDI

07-06-2018

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Berat Albayrak, sektör tarafından uzun süredir merakla beklenen yeni bor stratejisini açıkladı. Albayrak, Türkiye’de yüksek teknoloji bor karbür tesisinin kurulacağını belirtirken tesis Türkiye-Çin ortaklığıyla kurulacak.

Albayrak, Çinli Dalian Jinma şirketi ile Eti Maden arasında yapılacak anlaşma ile Balıkesir’de kurulacağını açıklarken konuyla ilgili olarak şu ifadeler kullandı: “Hedeflerimizin en büyük ayaklarından birisi, Türkiye’nin rüyası haline dönüşen bugün açıklayacağımız konu. Ocak ayından itibaren birçok toplantıda ifade

ettim. Bor konusuyla ilgili milletimizi sevindirecek önemli bir müjde vereceğimizi söyledim. Mayıs ayı itibariyle görüşmeler neticesinde son noktaya getirdiğimiz açıklamayı gerçekleştiriyoruz.

Konuyla ilgili olarak iki firma (Dalian Jinma ve Eti Maden) protokol imzalayacak. Buanlaşma ile birlikte yüksek teknolojlili bor karbür tesisini Balıkesir’de kuruyoruz. Peki bor karbür nedir? Madenden çıkan borun katma değerini işleme yoluyla oluşturduğumuz, yaklaşık 2 bin kata kadar artıran bir teknoloji.

İşte bu yüksek teknolojiyle bor karbüre dönüştürülmüş ürünler; dünyada elmas-tan sonra en sert ve dayanıklı element. Müthiş bir hammadde. Ve ürettiğimiz boru, bor karbüre dönüştürdüğünüzde toz halleriyle birlikte yaklaşık 40 bin dolara kadar mamul dediğimiz ürüne dönüşüyor. Ve bu ekosistem içerisinde, 200 dolardan başlayan 40 bin dolara giden bir yolculuk. Bunu yeni teknolojilerle de işleyerek, zırh levhalar, seramik, eğimli kıvrımlı olanların helikopter zırhlarında, nükleer santral nötronları, tutucular noktasında, zırh ve yelek üretimi gibi özellikle savunma sanayimizdeki en stratejik ürüne dönüştürülecek bir ekosistem oluşturarak birçok şeyi başarmış oluyoruz.

Bor karbür, savunma sanayimizin geliştirilmesi ve yerlilik oranımızın artırılması anlamında da çok kritik bir önem taşıyor. Dışa bağımlılık azalacak. Bazen parasını veriyorsunuz alamıyorsunuz. Bor karbür yüksek ısıya dayanma özelliğiyle savunma sanayimizin daha da güçlenmesine katkı sağlayacak. Helikopterler, uçaklar, hafif zırhlı araçlar, roketler, JÖH’lerimizin PÖH’lerimizin kullanacağı yelekler, savunma sanayimiz çok farklı bir lige çıkacak.

Türkiye, dünyadaki en kaliteli bor rezervlerinin yüzde 73’ünden fazlasına sahip bir ülke. Eti Maden şirketimiz, bu oranı daha da yukarıya çekecek bir keşif süreciyle de kendisine yüzde 80 hedefini koymuş durumda.”

## MAAŞ ALAMAYAN MADEN İŞÇİLERİ KENDİLERİNİ OCAĞA KAPATTI

*Bartın'ın Amasra ilçesinde, özel maden ocağının galeri açma işinde çalışan 70 madenci, 3 aydır maaşlarını alamadıkları ve Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) primlerinin yatırılmadığı gerekçesiyle madenden çıkmama kararı aldı.*

Amasra'daki özel maden ocağında, taşeron firmaya bağlı çalışan 70 maden işçisi, nisan ayında, maaşlarını alamadıkları gerekçesiyle eylem yaptı.

Maden işçileri, eylemde işe gitmedikleri günler için SGK primlerinin ödenmediğini ve 3 aydır maaşlarının yatırılmadığını belirterek, ken-

mak için her gün ölümlerle burun buruna çalışırken, hak ettiğimiz ücretlerin ödenmesini tüm haklarımızın verilmesini istiyoruz. Şimdi çalışmaya hazır olduğumuz halde, ücretlerimizi alamadığımızdan ötürü işi görmekten kaçınma hakkımız olmasına rağmen iş akitlerimizin sonlandırıldığına dair bir bilgi aldık. Biz bir yere gitmiyoruz. Tüm kamuoyunun yanımızda olmasını istiyoruz.”

Genel Maden İşçileri Sendikası Amasra Şube Başkanı Ertan Kaya, “Eyleme başlayan 70 işçiden 48’i sendika üyesidir; ancak resmi prosedürleri için yetki için bakanlığa başvuracağız. İşçi arkadaşlarımızın eylem yaptığı günlerdeki SGK ve maaşlarını alamadıklarını ifade ederek, artı 40 kotunda kendilerini ocağa kapattılar. 70 işçimiz sorunun çözülmesi için bekliyorlar. Bizlerde sendika olarak işçilerimizin sorununu çözmek için gerek şirket ve SGK ve İŞKUR ile görüşmelerimiz devam ediyor” dedi.

Hema yetkilisi ise “Bu arkadaşlarımız Hema şirketinin iş verdiği taşeron firmanın çalışanlarıdır. Yani taşeron firmanın işçileridir. Geçtiğimiz aylarda usule uymayan kurumumuzun önünde yasal olmayan bir eylem başlattılar. İşe gelmedikleri süre zarfında SGK primleri ile maaşları ödenmedi. Yasal olarak bizlerin de yapacağı fazla bir şey yok. Sorunu çözmek için çalışmalarımız devam ediyor” diye konuştu.

DHA

<https://www.sozcu.com.tr/2018/gundem/maas-alamayan-maden-iscileri-kendilerini-oca-ga-kapatti-2492872/>

dilerini çalıştıkları ocağa kapattı. Maden ocağı yetkilisi, işçilerin nisan ayında yasal olmayan eylem başlattığını belirterek, sorunların çözümü için çalışmaların sürdürüldüğünü söyledi.

Tarlaağazı kuyularında yeryüzü kömürlerinin çıkarılacağı artı 40 kotunda içeri giren işçiler, eylemlerini sürdürüyor.

Maden işçileri, kendilerini ocağa kapatmadan önce basın açıklaması yaptı. Eylemi çekilen videoyla kamuoyuna duyuran işçilerden biri, şunları söyledi:

“Biz Gömü köyü Hema kuyuları yeraltı maden çıkarma işini yapan DENFA şirketinin çalışanlarıyız. Çok tehlikeli sınıfta sayılan yeraltına madenlerinde çalışan işçiler olarak işimizi eksiksiz yerine getirmemize rağmen, ücretlerimizi alamıyoruz. Bizler çalışanın hakkı alın teri kurumadan verilmesi gereken bir dinin mensupları olarak ailelerimizin rızasını çıkar-



## TERMİK SANTRALLERDEKİ DURUM

**Turhan Demirbaş**

2006 yılından itibaren mevcut düşük kalorili linyit sahalarımız termik santral yapılacak diye birçok özel firmaya verildi. Firmalar sahalarda etüt ve sondaj çalışmaları yaptılar. Fakat yıllar geçtikçe bu sahalarda çivi çakılmamaya başlandı ve süreç devam ediyor diye diye yıllar su gibi aktı. Bu sahalarda üretim yapıp santral için kömür üretilecekti, fakat piyasaya üretip kömür bile satılmadı, örneğin 2000- 2500 kalorili kömürler tuğla fabrikaların pekâlâ işini görmektedir.

İthal kömüre dayalı limana yakın yerlerde termik santraller kurulurken, yerli kömür sahalarımızda süreç devam ediyor diye beklenilmekte. Örneğin Mersin, İskenderun ve Zonguldak'ta termik santraller sayısı artarken, kömür sahalarımızda üretim azalmaktadır ve mevcut santraller çalıştırılmamaktadır. Alım garantili özel firmalar harıl harıl çalışırken, diğer termik santraller tek ünite faaliyettedirler. Doğal gaz ve petrol alım garantili firma ve santraller buna dâhil değildir. Çankırı Orta, Çankırı Yenice, Konya Ilgın, Çorum İskilip ve bunun gibi sahalarda beklenmemektedir. MTA çalışmaları sonrasında Karapınar, Afyon Dinar gibi sahalarda

ilave rezervler artmıştır. Afşin C- D üniteleri yapılmamıştır. Bunun dışında Kyoto protokolünde 2020 yılından sonra termik santrale kısıtlama gelecek, filtre baca sistemleri bir kat daha maliyeti artacaktır. Enerji Bakanlığı ise MTA'ya talimat verip kömür rezervlerimizi arttıralım demektedir. İşletilmeyen veya termik santral kurulmayan bu sahalarda artsa ne olacaktır. Ülkemizi nereye pazarlamaya çalışıyoruz. Yoksa Güney Kore firmaları istekli olmakta mıdır? 1 milyon metre sondaj yapıp uğraşacağımıza, acaba üretim yapılmayan sahalalarımızda santral yapsak daha iyi olmaz mı? Sonra ne yaparsan yap, ister sat, ister alım garantili işletir.

- Türkiye kamu kaynakları ile fosil yakıt bağımlılığını desteklemektedir. Sadece 2016 yılında kamu kaynaklarından kömür santrallerine aktarılan kaynak ya da verilen muafiyet 2 milyar TL'yi aşmış durumdadır. 1,31 milyar dolarlık ithal türbin ve aksama teşvik verilmiştir. Verilen teşviklerle 2530 MW'lık ithal kömür santrali projesi desteklenmiştir.
- Yerli kömür politikası ithal kömür santrallerinin önünü açtı. Türkiye'nin 1990'da kö-



mür santralleri 5,2 GW Kurulu güce sahipti ve 2000 yılına kadar ithal kömür ile çalışan hiçbir santrali yoktu. Türkiye'nin bugün 16,7 GW Kurulu güçte 62 adet kömürlü elektrik santrali, KES'e sahip. Bu kapasitenin 7 GW ithal kömür kullanmakta diğer kömür santrallerinde çok daha fazla elektrik üretmektedir.

- 2016 yılı aşırı iklim olaylarının daha sık ve daha şiddetli yaşandığı bir yıl oldu. Dünyada ölçülmüş en sıcak yıl olarak 2016 yılı kayıtlara geçerken, Türkiye'de en sıcak dördüncü yıl olarak ölçüldü. Türkiye'de aşırı iklim olaylarının sıklığı ve şiddet arttı. Yıl içinde yaşanan 752 aşırı iklim olayı ile 1990-1999 ortalaması olan 67 olay sayısının çok üstüne çıktı. Şubat ayında 59 istasyonda aylık sıcaklık rekorları tespit edildi. Milas 24,8 derece oldu.
- Paris İklim Anlaşması iklim değişikliğinin hızlandığı bir dönemde yürürlüğe girdi. 1 yıl gibi kısa bir sürede yürürlüğe girme koşullarını sağlayan Anlaşma'ya Haziran 2017 itibarıyla 153 ülke taraf oldu. ABD'nin anlaşmadan çıkmak istemesini ifade etmesi takip eden günlerde gerçekleşen G20 zirvesinde Türkiye de Paris Anlaşmasına taraf olmayacağına açıkladı.

- Türkiye 1990 yılında atmosfere 214 milyon ton, 2015 yılına ise 475,1 milyon sera gazı salarken, Paris Anlaşması öncesinde 2030 hedefinin 929 milyon ton olduğunu beyan etmiştir.
- 25 yılda salınımlarını 262 milyon ton arttıran Türkiye'nin 2015-2030 arasındaki 15 yılda 454 milyon ton arttırmak istediğini beyan etmesi anlaşmayı onaylamamasının gerekçesini zaten ortaya koymaktaydı.
- Türkiye'nin sera gazı salınımlarındaki artış ile enerji ihtiyacı söylemi ve dolayısıyla fosil yakıt tüketiminin bir ilişkisi vardır. 1990'da Türkiye 53 milyon tep enerji tüketirken, bu miktar 2015'de %142 artış ile 129 milyon tep enerjiye çıktı. Bu artışın yarısını tek başına doğalgaz sağladı. Doğalgazın "enerjide çeşitlilik yaratma" söylemi diğer fosil yakıtlarda çalışmadı. 2010'dan sonra kömür tüketimi, petrol ve doğalgaz tüketimi ile beraber artmaya başladı.
- Türkiye artık hem ithal kömüre, hem ithal doğalgaza hem de ithal petrole "tam bağımlı" bir ülkedir. Alım garantileri çıkmazı artırmaktadır.

Kaynak: [www.onderalgedik.com](http://www.onderalgedik.com) Önder Algedik (Aktivist, proje danışmanı)

*Değerli Meslektaşlarımız,*

*1989'dan beri çıkardığımız Madencilik Bülteni'mizin 30. Yılına kutlamaya ve 126. Sayımızı çıkarmaya hazırlanırken bu sayıda yer veremediğimiz **Üyelerimizden** başlığına; incelemelerinizi, çalışma alanlarınızdan haberleri, meslek anılarınızı, meslektaşlarımızın haberdar olmasını istediğiniz konulardaki yazılarınızı ve kültür-sanat incelemelerinizi bekliyoruz.*

*Ülkemizin dört bir yanında çalışan meslektaşlarımızla bilgilerinizi, haberlerinizi, tecrübelerinizi, anılarınızı paylaşmak, yeni mezun meslektaşlarımıza arşiv ve meslek belleği oluşturabilmek için yazılarınızı maden@maden.org.tr adresine gönderebilirsiniz.*

*Dayanışma ile...*

## RUHSAT GÜVENCESİ Mİ DEMİŞTİNİZ?

**Volkan KAYA**

**Avukat**

Tarih 27 Mayıs 2017, Resmi Gazete'nin 30078 inci sayısında "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda ve Bir Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" yayımlanarak yürürlüğe girdi. Kanun medya tarafından Devlet Kurumlarına olan borçlar yapılandırıldı diye tanıtıldı. Ancak Kanun değişikliğinin en önemli özelliği, Maden Kanunu'nun 29 uncu maddesinde yapılan değişiklik ile "Ruhsat Güvencesi"nin sessiz sedasız ortadan kaldırılması olmuştu.

Kanunun 29 uncu maddesinde yapılan 8 fıkralık değişiklik ile özünde; birbirine bitişik veya yakın maden sahalarında, yapılan üretimin çevresel etkileri, şehirleşme, işletme güvenliği, rezervin verimli işletilmesi ve benzeri sebeplerden dolayı yapılacak proje ve planlama çerçevesinde Genel Müdürlüğün teklifi ve Bakan onayı ile maden bölgesi ilan edilebilmesine olanak sağlamıştı.

Yapılan bu değişikliklerden; "Maden bölgesi ilan edilmesi, ruhsatların birleştirilmesi, taksiri ve iptal edilmesi, yatırım giderlerinin belirlenmesi ve ödenmesi, maden sahalarının ihale edilmesi, rezerv tespiti ve ruhsatlandırma, bir veya birden fazla il sınırına giren maden bölgeleri komisyonunun oluşturulması, toplanma ve çalışma süresi, görev ve yetkileri, faaliyetlerin inceleme ve denetimi ile ruhsatların taşınması, proje ve planlaması gibi uygulamaya ilişkin usul ve esaslar Bakanlık tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenleneceğini" öngören Kanun değişikliği, Ana Muhalefet Partisince İptal istemi ile Anayasa Mahkemesi'ne taşındı.

Verilen Karar ne oldu? Anayasa Mahkemesi "Maden bölgesi ilan edilmesi ve madencilik faaliyetleriyle ilgili olarak Devlet tarafından yapılacak kontrol ve denetim faaliyetleri ile uygulanacak müeyyidelerin Kanun'un çeşitli maddelerinde açıkça düzenlendiği, bu suretle Bakanlık bağlayıcı genel çerçevenin çizildiği, kuralla Bakanlığa tanınan yetkinin maden bölgesi ilan edilmesinin doğal sonucu olan bir-

takım iş ve işlemlerin Kanun'un anılan hükmü uyarınca uygulamaya ilişkin usul ve esasların belirlenmesinden ibaret olduğu anlaşılmaktadır. Bu bağlamda Kanun'da çizilen çerçeve içinde kalmak kaydıyla maden bölgeleri ilan edilmesi ve bu bölgelerdeki madencilik faaliyetlerinin kontrol ve denetimi görevlerini yerine getirecek olan komisyonların oluşturulması uygulamalarının bir sonucu olarak ortaya çıkan ruhsatların birleştirilmesi, taksiri ve iptal edilmesi, yatırım giderlerinin belirlenmesi ve ödenmesi, birleştirmeye dâhil olmayan maden sahalarının ihale edilmesi, rezerv tespiti ve ruhsatlandırma, ruhsatların taşınması, proje ve planlaması gibi uygulamaya ilişkin birtakım iş ve işlemlere yönelik değişken ve teknik konularla ilgili uygulama esaslarını belirleme yetkisinin yürütme organına bırakılması; belirsizlik oluşturmadığı gibi yasama yetkisinin devredilmezliği ilkesinin ihlali anlamına gelmemektedir" diyerek açılan davayı reddetti. İlgili karar 2 Mayıs 2018 tarihinde alınmıştı.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ise 5 Haziran 2018 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak öğrendiğimiz Anayasa Mahkemesi kararına istinaden olacak ki, 1 yılı aşkın süredir yayımlanmamış olduğu "Maden Bölgelerine ve Ruhsatların Taşınmasına İlişkin Yönetmelik"i 23 Mayıs 2018 tarihinde yayımlayarak yürürlüğe soktu.

Ruhsat güvencesi.

Peki nedir ruhsat güvencesi?

Ruhsat güvencesi, Anayasamızın 2 nci maddesinde belirtilmiş olan hukuk devleti kavramından ve kazanılmış hak ilkesi üzerinden ulaşılmış olduğumuz bir kavramdır. Anayasa Mahkemesi kararlarında bu ilkeleri şu şekilde açıklamaktadır:

Anayasa'nın 2 nci maddesinde Türkiye Cumhuriyeti'nin bir hukuk Devleti olduğu belirtilmektedir. Hukuk devleti, eylem ve işlemleri hukuka uygun, insan haklarına dayanan, bu hak ve özgürlükleri koruyup güçlendiren, her alanda adil bir hukuk düzeni kurup bunu geliştirerek sürdüren, Anayasa'ya aykırı durum ve tutumlardan kaçınan, hukukun üstün kurallarıyla kendini bağlı sayan, yargı denetimine açık,

yasaların üstünde yasa koyucunun da uyması gereken Anayasa ve temel hukuk ilkelerinin bulunduğu bilincinde olan devlettir.

Hukuk güvenliğinin sağlanması, hukuk devletin ön koşullarındandır. Anayasa'nın 2 nci maddesinde yer alan hukuk devletin sağlama yükümlü olduğu hukuk güvenliği, kural olarak yasaların geriye yürütülmemesini gerekli kılar. Yasaların geriye yürütmezliği ilkesi uyarınca, yasalar kamu yararı ve kamu düzeninin gerektirdiği, kazanılmış hakların korunması, mali haklarda iyileştirme gibi kimi ayrıksı durumlar dışında ilke olarak yürürlük tarihinden sonraki olay, işlem ve eylemlere uygulanmak üzere çıkarılırlar. Bu nedenle, sonradan yürürlüğe giren yasaların geçmişe ve kesin nitelik kazanmış hukuksal durumlara etkili olmaması hukukun genel ilkelerindedir.

Öte yandan kazanılmış hak, özel hukuk ve kamu hukuku alanlarında genel olarak, bir hak sağlamaya elverişli nesnel yasa kurallarının bireylere uygulanması ile onlar için doğan öznel hakkın korunmasıdır. Kazanılmış bir haktan söz edilebilmesi için bu hakkın, yeni yasadanda önce yürürlükte olan kurallara göre bütün sonuçlarıyla fiilen elde edilmiş olması gerekir. Kazanılmış hak, kişinin bulunduğu statüden doğan, kendisi yönünden kesinleşmiş ve kişisel niteliğe dönüşmüş haktır. Bir statüye bağlı olarak ileriye dönük, beklenen haklar, kazanılmış hak niteliği taşımaz." şeklinde açıklanmıştır.

Ruhsat güvencesi demiş olduğumuz ilke ile hukuk devleti ve kazanılmış hak dediğimiz ilkeler iç içe geçmiş durumdadır. Arama ruhsatı ile belirli bir alanda maden arama faaliyetlerinde bulunulabilmesi için; işletme ruhsatı ile ise işletme faaliyetlerinin yürütülebilmesi için yetki sahibi olunmaktadır. Ruhsat sahiplerinin ruhsattan doğan hak ve yükümlülükleri ise ruhsat hukuku kapsamını belirlemektedir. Kişiler ruhsat sahibi olarak madenlerin aranması, bulunması ve işletilebilmesi için verilen izinler ve maden yataklarının bulunmasına yar-

dımcı olanlara tanınan maddi imkânlarla sahip olmaktadır. Bu haklara ise alındığı anda hangi süre ve koşullar çerçevesinde sahip olunacağı belirlenmektedir. Bu sayede kişiler ruhsat güvencesine sahip olarak, kazanılmış haklara sahip olmakta ve Kanunlara uygun şekilde faaliyetlerini yürütmüş olduğu sürece, ruhsatlarının hukuki güvence altında olduğunu ve iptal edilemeyeceğini, aynı zamanda ellerinden alınmayacağını bilirler.

Nitekim hem 5177 sayılı Kanun hem de 6592 sayılı Kanun gerekçelerinde, ruhsat iptallerine yol açan işlemlerin sayısının azaltılması ile "ruhsat güvencesinin" sağlanmasının amaçlandığı Kanun gerekçeleri ile açıklanmıştır.

Ancak 27 Mayıs 2017 tarihinde yürürlüğe giren Maden Kanunu değişikliği ile yıllardır uygulanmaya gelen ruhsat güvencesi ilkesi ortadan kaldırılmıştır. Kanunla getirilen sistem ile Maden bölgesi olarak belirlenen alandaki ruhsatların tüzel kişiliği haiz bir şirkette birleştirilmesi için ruhsat sahiplerine altı aya kadar süre verilecektir. Ruhsat sahiplerinin kurulacak olan bu şirketteki ortaklık payları, maden rezervi de göz önüne alınarak belirlenecek; ruhsatların birleştirilmesi, belirlenen alandaki toplam rezervin en az yarısına tekabül eden ruhsat sahiplerinin talebi hâlinde gerçekleştirilecektir. Yeterli talebin sağlanamaması durumunda belirlenen alandaki tüm ruhsatlar iptal edilecek. Bu sahalar ise, alan sınırlamasına bağlı kalmaksızın Genel Müdürlük tarafından belirlenen kriterlere göre ihale edilerek ruhsatlandırılacaktır.

İptal edilen ruhsatlar için ise sadece Genel Müdürlükçe tespit edilen yatırım giderleri ödenecektir. Yani yeni sistemde, maden bölgesi olarak belirlenen alanda ruhsatınız varsa ve maden bölgesinde olan ruhsatların birleştirildiği şirkette yer almamış veya alamamışsanız, ruhsatınızın her hangi bir güvencesi olmamakta, sadece yatırım giderlerinizi alarak, ruhsatınıza elveda edeceksiniz.

**ODAMIZA, MESLEĞİMİZE  
SAHİP ÇIKALIM...**

## TMMOB 45. OLAĞAN GENEL KURUL 3 HAZİRAN 2018 TARİHİNDE YAPILAN SEÇİMLER SONUCUNDA YENİ DÖNEM KURULLARI BELİRLENDİ



3 Haziran Pazar günü Teoman Öztürk Öğrenci Evinde Yönetim Kurulu, Yüksek Onur Kurulu, Denetleme Kurulu seçimler yapıldı. “Devrimci Demokrat Yurtsever İlerici Çağdaş Mühendis Mimar Şehir Plancıları” listesi ile tek liste olarak girilen seçimlerde, 2026 kayıtlı delegeden 1020 delegenin kullandığı oylar ile seçilen yeni 45. Dönem TMMOB Kurulları şu şekilde oluştu;

### TMMOB 45. DÖNEM YÖNETİM KURULU

|                            |  |
|----------------------------|--|
| Mehmet Birkan SARIFAKIOĞLU | Bilgisayar Mühendisleri Odası              |
| Bülent ONAT                | Çevre Mühendisleri Odası                   |
| Ufuk ATAÇ                  | Elektrik Mühendisleri Odası                |
| Ekrem POYRAZ               | Fizik Mühendisleri Odası                   |
| Can DURGU                  | Gemi Mühendisleri Odası                    |
| Feramuz AŞKIN              | Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası |
| Yaşar ÜZÜMCÜ               | Gıda Mühendisleri Odası                    |
| Asiye Ülkü KARAALIOĞLU     | Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası      |
| Ata Can KALE               | İç Mimarlar Odası                          |
| Selçuk ULUATA              | İnşaat Mühendisleri Odası                  |
| Murat FIRAT                | Jeofizik Mühendisleri Odası                |
| Ali Burak YENER            | Jeoloji Mühendisleri Odası                 |
| Mehmet BESLEME             | Kimya Mühendisleri Odası                   |
| Niyazi KARADENİZ           | Maden Mühendisleri Odası                   |
| Emin KORAMAZ               | Makina Mühendisleri Odası                  |
| Cemalettin KÜÇÜK           | Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası    |
| Ayşegül AKINCI YÜKSEL      | Meteoroloji Mühendisleri Odası             |
| Tores DİNÇÖZ               | Mimarlar Odası                             |
| İsmet ASLAN                | Orman Mühendisleri Odası                   |
| Mehmet ÇELİK               | Petrol Mühendisleri Odası                  |
| Ayşegül ORUÇKAPTAN         | Peyzaj Mimarları Odası                     |
| Deniz KİMYON TUNA          | Şehir Plancıları Odası                     |
| Emre FİDAN                 | Tekstil Mühendisleri Odası                 |
| Baki Remzi SUIÇMEZ         | Ziraat Mühendisleri Odası                  |

**TMMOB YÜKSEK ONUR KURULU**

|                      |                                       |
|----------------------|---------------------------------------|
| Ali Fahri ÖZTEN      | Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası |
| Züber AKGÖL          | İnşaat Mühendisleri Odası             |
| Hulusi SARIKAYA      | Jeoloji Mühendisleri Odası            |
| Salim Melih ŞAHİN    | Makina Mühendisleri Odası             |
| Semih Lütfi TEMİZKAN | Mimarlar Odası                        |

**TMMOB DENETLEME KURULU**

|                       |                            |
|-----------------------|----------------------------|
| Halil İbrahim YİĞİT   | Jeoloji Mühendisleri Odası |
| Nadir AVŞAROĞLU       | Maden Mühendisleri Odası   |
| İlter ÇELİK           | Makina Mühendisleri Odası  |
| Mehmet Zeki BARUTÇU   | Mimarlar Odası             |
| Mehmet Nuri HATİÇOĞLU | Ziraat Mühendisleri Odası  |

TMMOB 45. Dönem Olağan Genel Kurulu sonrası 19.06.2018 Salı günü yapılan ilk toplantısında görev dağılımı yapıldı.

**45. Dönem TMMOB Yürütme Kurulu ise şu şekilde oluştu:**

| GÖREV      | ODASI                  |                                       |
|------------|------------------------|---------------------------------------|
| Başkan     | Emin Koramaz           | Makina Mühendisleri Odası             |
| II. Başkan | Selçuk Uluata          | İnşaat Mühendisleri Odası             |
| Sayman     | Tores Dinçöz           | Mimarlar Odası                        |
| Üye        | Ekrem Poyraz           | Fizik Mühendisleri Odası              |
| Üye        | Asiye Ülkü Karaalioğlu | Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası |
| Üye        | Mehmet Besleme         | Kimya Mühendisleri Odası              |
| Üye        | Niyazi Karadeniz       | Maden Mühendisleri Odası              |
| Üye        | Ayşegül Oruçkaptan     | Peyzaj Mimarları Odası                |
| Üye        | Baki Remzi Suiçmez     | Ziraat Mühendisleri Odası Odası       |

Birliğimizin 45. Döneminde Seçilerek Görev Alan Tüm Meslektaşlarımızı Kutluyor, Başarı Dileklerimizizi Sunarız.

**tmmob**  
TMMOB MÜHENDİSLERİ VE MİMAR ODAKALARI BİRLİĞİ

SONUÇ  
BİLDİRGEŞİ

TMMOB 45. GENEL KURULU:

TMMOB olarak, cumhuriyet değerlerine ve hukukun üstünlüğüne dayalı parlamenter demokrasiden yana taraf olduğumuzu ilan ediyor, ülkemizin aydınlık geleceği için tüm yurttaşlarımızı oy kullanmaya ve oylara sahip çıkmaya çağırıyoruz!



## TMMOB 45. OLAĞAN GENEL KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

(31 Mayıs – 3 Haziran 2018)

Haziran direnişinin yaktığı ateş yolumuzu aydınlatmaya devam ediyor!

Haziran direnişinin 5. yılını selamlıyor, Haziranda kaybettiklerimizi saygıyla anıyoruz.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği 45. Dönem Olağan Genel Kurulu 31 Mayıs-3 Haziran 2018 tarihleri arasında, OHAL koşulları altında, 24 Haziran 2018 Cumhurbaşkanı ve 27. Dönem Milletvekili Genel Seçimleri sürecinde toplanmıştır.

TMMOB 44. Dönem Olağan Genel Kurulu'nun hemen ardından 15 Temmuz darbe girişimi gerçekleşmiştir. Birliğimizin 44. Dönemi bu darbe girişimi ile başlayıp 24 Haziran baskın seçimlerine dek uzanan "olağanüstü" karanlık dönem içerisinde yoğun mücadele ile geçmiştir.

Darbe girişiminin ertesi günü olan 16 Temmuz 2016'da toplantıya çağırılan TMMOB 44. Dönem Yönetim Kurulumuz aşağıdaki kararı almıştır.

*"15 Temmuz 2016 tarihinde Ordu'nun yönetime el koyduğu açıklaması ile başlayan askeri darbe girişimi üzerine TMMOB'nin tereddütsüz bir şekilde darbeye karşı olduğunu belirterek; Sömürü, baskı, zulüm düzeninin çeşitli savunucularının el birliğiyle ülkeyi mahvettiği; Bu durumdan çıkış yolunun askeri darbeler olmadığı; Şu an süren kavga'nın bizim için verilen bir kavga olmadığı; Bizim mücadelemizin aynı zamanda bu kavga'nın tarafları ve sömürü, baskı, zulüm, işsizlik, yoksulluk düzeniyle, bağımsızlık, cumhuriyet, laiklik, demokrasi, emek ve barış düşmanları ile olduğu; Askeri darbe girişiminin camilerden okunan ve halk üzerinde daha ağır bir diktatörlüğe varacak olan cihat çağrılarının dönüşmesi ile yeni bir kaotik ortama girildiği; Bu sürecin görünen sonucunun, eğer mücadele etmezsek açık bir diktatörlük, açık bir faşizm ve başkanlık rejimi olacağı; Ülkemizin halktan, emekten, barıştan ve demokrasiden yana güçleriyle birlikte mücadeleye devam ederek buna izin vermeyeceğimizi; Bütün sömürücüleri, zalimleri, istismarcıları hayatımızdan kovacağımızı; Ne dikta karanlığına teslim olacağımızı ne de çözümü darbelerde arayacağımızı "Ne Darbe, Ne Dikta, Yaşasın Bağımsız, Demokratik Türkiye!" başlığı ile örgütümüzü ve kamuoyuna duyurulması ve gerekli çalışmalar yapılmasına karar verilmiştir"*

Bu karar, geçtiğimiz iki yıllık çalışma dönemi boyunca, TMMOB'nin tüm çalışmalarının ve mücade-

lesinin ana eksenini oluşturmuştur.

Darbe girişimi sonrası ilan edilen OHAL'in koşulları altında KHK'lar ile 3 binin üzerinde meslektaşımızın da aralarında bulunduğu 130 binin üzerinde kamu çalışanı haksız-hukuksuz şekilde işlerinden ihraç edilmiş; siyasi partilerin başkanları, milletvekilleri, gazeteciler tutuklanmış, akademisyenler işten çıkartılmış, seçilmiş belediye başkanları görevlerinden alınarak yerlerine kayyumlar atanmıştır.

OHAL ile birlikte; ülkemizin kaynaklarına, mesleğimize ve meslek alanlarımıza yönelik saldırılar da artmış, Bakanlar Kurulu Kararı ile hisselerinin tamamı veya bir kısmı hazineye ait olan ve çok sayıda mimar, mühendis ve şehir plancısının görev yaptığı ülkenin önemli kurumları Varlık Fonu'na aktarılmıştır. Böylelikle bir yandan özelleştirmenin diğer yandan da alınan dış borçlar karşılığında yabancı kredi kuruluşlarına devredilebilmenin kısacası alınmış bu kurumlarda çalışanlar açısından iş güvencesi ortadan kalkmıştır.

İki yıldır her geçen gün etkileri ve şiddeti artan bir ekonomik kriz ülkemizde büyümektedir. Tüm bu yaşananlar, iki yıl içerisinde ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik, siyasal ve toplumsal krizlerin derinleştiğini göstermektedir. Hayat pahalılığı, işsizlik, yoksulluk ve borçluluk sürdürülemez boyutlara ulaşmıştır. Enflasyondan döviz kurlarına, cari açığa dış borçlara kadar her şey kontrolden çıkmış, yolsuzluk, kayırmacılık ve dolandırıcılık tüm ekonomik ve sosyal ilişkilere egemen olmuştur. AKP'nin sorumlusu olduğu bu krizin acı reçetesi meslektaşlarımızın çoğunluğunun da bir parçasını oluşturduğu emekçi sınıflara ödetilmektedir.

İktidar sermayenin kazançlarını güvenceye alırken %95'i örgütsüz biçimde çalıştırılan emekçi sınıflar üzerindeki baskı ve sömürü OHAL sürecinde katlanarak artmıştır. İşten çıkartma, ücret kesintisi, esnek ve güvencesiz çalışmaya zorlanma yaygınlaştırılmış, bunların karşısında çalışanların en büyük direnme hakkı olan grev hakkı ise yasaklanmıştır.

Tüm bu yaşananların toplumsal gerilimi ve OHAL koşulları altında 16 Nisan 2017 tarihinde şaibelerle dolu, meşruiyeti tartışmalı bir Anayasa Değişikliği Referandumu gerçekleştirilmiştir. Anayasa Değişikliği Referandumunda ülkemizin en karanlık günlerini yaşamasının önünü açan Başkanlık Sistemi halkımıza dayatılmıştır.

Ülkemiz için oldukça çetin geçen bu iki yıl, aynı koşullarda Birliğimiz açısından da uzun soluklu

bir mücadele dönemi olarak tarihteki yerini almıştır. Seçimle ele geçiremedikleri TMMOB ve bağlı odalarını siyasi iktidarın "idari ve mali denetimine" yönelik Bakanlar Kurulu kararları ile denetim altına almaya çalışmışlardır. Tüm yöneticileri seçimle gelen TMMOB'ye bağlı Kimya Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu da mahkeme kararıyla görevinden alınmaya çalışılarak TMMOB'nin bilimden, hukuktan, emekten yana muhalif yapısına yönelik bir saldırı gerçekleştirilmiştir.

Başkanlık sistemi ile ülkemizde mesleklerimizi onurlu bir şekilde icra etmemiz neredeyse imkansız hale getirilmiştir. Çünkü AKP'nin hayalindeki Türkiye'de mühendis, mimar, şehir planlamacısına ihtiyacı bulunmamakta, teknik elemanların bir kişinin dudakları arasından çıkan projeyi uygulaması beklenmektedir.

Bu iki yıl içerisinde ülkemiz Ortadoğu'nun savaş bataklığında daha derine çekilmiş, Cerablus ve Afrin'e cihatçı çeteler ile birlikte gerçekleştirilen askeri müdahale halkların birlikte yaşam iradesini hedef almış, ülkemizin ekonomik kaynaklarını savaşa ayırarak emekçi halkımızı daha da yoksullaştırmıştır.

Ülkemizin can alıcı sorunları ile mücadelede Birliğimiz üzerine düşen görevi yerine getirmekten kaçınmayacaktır;

- Genel Kurulumuz, ülkemizin toplumun en geniş kesimleriyle yan yana gelerek tek adam rejimine karşı demokrasiyi, baskılara karşı özgürlüğü, savaşa karşı barışı, ayrımcı politikalara karşı bir arada yaşamı, gericiliğe karşı laikliği, emperyalizme karşı tam bağımsızlığı, neoliberal uygulamalara karşı kamuculuğu, zorbalığa karşı insanlık onurunu savunmaktadır.
- Birliğimizin bu kararlı mücadelesine yönelik çok yönlü saldırılar; demokrasiye, meslek onurumuza ve örgütümüze yöneliktir. Genel Kurulumuz, siyasi iktidarın her kademesinden gelişen saldırılara karşı direnecek; Birliğimizin demokrat, ilerici, aydınlanmacı, kamucu geleneğinin sürdürülmesi için mücadeleye devam edecektir.
- Genel Kurulumuz, "millilik" söylencesi ile ülkemizin yüz akları olan örgütümüze ve yol arkadaşlarımız olan diğer meslek birliklerine karşı girişilen saldırıların karşısında dayanışmayı, birlikte mücadele edeceğini beyan etmektedir.
- Tek adam rejiminin, faşizan uygulamalarının ülkemize verebileceği hiçbir şey yoktur. Birliğimiz,

tek adam rejimine karşı çağdaş demokrasinin temel ilkesi olan halk egemenliğinin kazanması, 16 Nisan Referandumu ile ortadan kaldırılan güçler ayrılığının tekrar sağlanması için mücadele edecektir.

- Ülkemizde hukuk ayaklar altına alınmıştır. Hak, hukuk ve adalet talebi, günümüzün en yaygın ve ciddi toplumsal taleplerinden biridir. Siyasal iktidarın güdümündeki yargıya karşı, Birliğimiz hukukun üstünlüğünü savunacaktır.
- Dünyada bilim, teknoloji ve eğitimin en büyük destekçisi olan ve insanların özgür bilgi erişimini sağlayan internet üzerindeki "AKP iktidarı kriterlerine" göre getirilen kısıtlamalar ve yasaklamalar bireysel ve toplumsal özgürlükler anlamında kabul edilemez. TMMOB internet erişiminin bedelsiz olarak kullanımı için ısrarcı olacaktır
- Kişisel verilerin ticarileştirilmesinin bireylerin sağlığı, fiziki ve mali, güvenliği ile doğrudan ilgili olduğu gerçeğiyle; TMMOB bu verilerin izinsiz kullanımının getireceği sakıncaları yurttaşlarımız ile paylaşacak ve her türlü çalışmada kamu yararına müdahil olacaktır.
- Ülkemizde halkın haber alma hakkı gasp edilmiştir. Bu gaspa karşı TMMOB halkın haber alma özgürlüğünü her alanda savunacak ve takipçisi olacaktır.
- Birliğimiz ülkemizin geleceğine ve toplumun ortak çıkarlarına karşı sorumluluğu demokrasi ve özgürlüklerin korunması olduğunun bilinciyle, AKP'nin ülkemize dayattığı gerici-muhafazakâr politikalarına karşı laiklik için mücadele edecektir.
- Toplumumuzun en önemli ve en uzun erimli sorunu Kürt Sorunu'dur. İnkarcı, asimilasyoncu, güvenlikçi politikalar yerine aynı coğrafyada yaşayan halkların eşit ve özgür biçimde bir arada yaşama koşullarının oluşturulması, çatışmalı sürecin barış sürecine evrilmesi noktasında Genel Kurulumuz açık bir şekilde taraftır.
- Yıllardır uygulanan neoliberal politikalar sonucunda, ülke varlıkları halkın öncelikli ihtiyaçlarını karşılamayan yatırımlarla çarçur edilirken, insani ve toplumsal değerlerin aşındırıldığı, bireysel çıkarların kamu çıkarlarının üzerinde tutulduğu bir ekonomik-sosyal yapı yaratılmıştır. Yaratılan bu yapıya karşı Birliğimiz; paylaşımcı,

dayanışmacı, eşitlikçi, toplumcu, kamucu politikaları savunmaya devam edecektir.

- Üretime dayalı olmadığı için, halkın yaşamına yansımayan, hiçbir istihdam yaratmayan büyüme masalının inandırıcılığı kalmamıştır. Çarpık ekonomik yapı, sermaye kesiminin kasalarını doldururken halkımıza emek sömürüsü, iş cinayetleri, gelir adaletsizliği dayatılmaktadır. Birliğimiz, üreten, sanayileşen, iş cinayetlerinin engellendiği, işsizliğin olmadığı, İş Güvenliği mevzuatının sermaye tarafından değil, emekçinin ve aynı zamanda kamunun güvenliği ve sağlığını gözeten bilimsel-teknik yaklaşımların belirlediği bir ülke için mücadele edecektir.
- Türkiye tarihinde hiçbir dönemde kadına yönelik şiddet bu denli yaygınlaşmamış, alenileşmemiş ve cezasız bırakılmamıştır. Devlet kurumlarında ve gündelik yaşamda empoze edilen gerici anlayış kadınların toplumsal ve mesleki hayata katılımını engellemektedir. Kadınlar erkeğe, işsizliğe, yok sayılmaya ve ev içi sömürüye mahkum edilmektedir. Birliğimiz şiddete, kadın cinayetlerine, yok saymaya, değersizleştirmeye, her türlü toplumsal cinsiyet eşitsizliğine ve nefret söylemine karşı adalet, eşitlik ve özgürlük için mücadele etmeyi sürdürecektir.
- Ülkede ve bölgede güç olma hevesiyle emperyalist odaklarla yapılan işbirlikleri, ülkemizi güvenilmez, yarını belirsiz, tutarlı dış siyasetten uzak bir konuma sürüklemiştir. Yurtta ve dünyada barıştan yana olan tüm kesimler; küresel ve bölgesel güç savaşlarına karşı daha güçlü haykırmalı, mücadeleyi yükseltmelidir. Birliğimiz, ülkede, bölgede ve dünyada barış için elini taşın altına koymaktan çekinmeyecektir. Özgür, bağımsız ve barış içinde yaşayan demokratik Türkiye mücadelesinde TMMOB taşıdığı bayrağı asla düşürmeyecektir.
- Yaşam alanlarımız, derelerimiz, kıyılarımız, ormanlarımız, meralarımız, madenlerimiz, suyumuz, havamız neoliberal politikalarla sermayenin dizginsiz talanına açılmış, coğrafyamıza tafafisi mümkün olmayan zararlar verilmiştir. Ülkemizin ve bölgemizin geleceğini tehlikeye atan pahalı ve dışa bağımlı enerji üreten nükleer santral projelerinden tüm uyarılarımıza rağmen vaz geçilmemiştir. İmar planları, kentsel dönüşüm politikaları, insan yaşamını ve doğayı merkezine alarak değil, sermayenin taleplerine

göre şekillendirilmiştir. İmar barışı olarak topluma sunulan, kaçak yapılaşma affı da bir seçim yatırımı olarak, halk sağlığını tehlikeye atmakta, yaşama, kentlere, doğaya ve topluma ihanet meşrulaştırılmaktadır. Birliğimiz; doğamızın, yaşam alanlarımızın ve tarihsel mirasımızın yok edilmesine karşı mücadeleyi sürdürecektir.

- Eğitim, ülkemizin geleceğinin şekillendirilmesinde en önemli konudur. Sosyal devlet anlayışının gerilemesi, eğitimin ticarileştirilmesi, niteliksizleştirilmesi, cemaatlerin ve gericiliğin eğitime müdahaleleri ülkemizin geleceğini tehdit etmektedir. Anadilde eğitim de dâhil olmak üzere bilimsel, laik bir eğitim sisteminin kurulmasında TMMOB taraftır. TMMOB, hem çocuklarımızın aydınlık geleceği, hem de gelecekteki meslektaşlarımızın alması gereken nitelikli ve parasız eğitim için mücadele etmekten geri durmayacaktır.

Genel Kurulumuz; “Mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarının halkımızın ve ülkemizin sorunlarından ayrı tutmadan mücadeleye devam etme” kararlılığıyla;

Emek, ülke, halk, doğa düşmanı sömürü ve rant politikaları ile cumhuriyet, laiklik, demokrasi düşmanı dinci-mezhepçi, totaliter faşizme karşı TMMOB'nin anti-emperyalist, kamucu, toplumcu, devrimci, demokrat, eşitlikçi, özgürlükçü geleneklerine sahip çıkacaktır.

TMMOB 45. Dönem Olağan Genel Kurulu; 24 Haziran 2018'de yapılacak Cumhurbaşkanlığı ve Milletvekili Genel Seçimleri eşit olmayan koşullarda gerçekleşecektir. Bildiğimiz anlamıyla adaylar arasında bir tercih değil, ülkemizin geleceğinin tayin edileceği bir yol ayrımı olduğunu saptamaktadır. TMMOB olarak bu yol ayrımında, cumhuriyet değerlerine ve hukukun üstünlüğüne dayalı parlamenter demokrasiden yana taraf olduğumuzu ilan eder, aynı kararlılık ve mücadele azmi ile ülkemizin aydınlık geleceği için başta mühendis mimar ve şehir plancıları olmak üzere tüm yurttaşlarımızı oy kullanmaya ve oylara sahip çıkmak için sorumluluk almaya çağırılmaktadır.

**Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz!**

**Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü!**

**TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ**

**45. OLAĞAN GENEL KURULU**

## ŞEKER FABRİKALARININ SATILMASINA İZİN VERMEYECEĞİZ !..

Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. (Türkşeker) bünyesinde faaliyet gösteren 14 şeker fabrikası özelleştirilmek amacıyla Özelleştirme Yüksek Kurulu'nca ihaleye çıkarılmıştır. Bu fabrikalar Afyonkarahisar, Alpullu, Bor, Burdur, Çorum, Elbistan, Erzincan, Erzurum, Iğın, Kastamonu, Kırşehir, Muş, Turhal ve Yozgat fabrikalarıdır. Birliğimiz bugüne dek ülkemizin varlıklarının özelleştirme adı altında yerli ve yabancı sermayeye peşkeş çekilerek yağmalanmasının karşısında durmuş, hukuksal ve toplumsal düzeylerde üzerine düşen sorumlulukla mücadele etmiştir. Bugün karşı karşıya olduğumuz durum emperyalistler ve yerli işbirlikçilerine karşı bir bütün olarak şeker pancarımızı, şe-

ker fabrikalarımızı, çiftçimizi, ülkemizi ve geleceğimizi savunma mücadelesidir. TMMOB, sömürüye ve yağmaya geçit vermemek üzere halkımız ile birlikte şeker fabrikalarının özelleştirilmesine karşı mücadelenin içerisindeyiz. Bu kapsamda TMMOB, 7 Nisan 2018 Cumartesi günü Çorum'da şeker fabrikalarının özelleştirilmesine karşı düzenlenen mitingi desteklemiştir. Mühendisler, mimarlar ve şehir planıcıları Çorum Mitingi'nde alanlarda olmuştur. Saygılarımızla,

**TMMOB**  
**Emin KORAMAZ**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**





## MERHABA

*Bu bir merhaba yazısıdır. Derdimizi anlatmak, içimizi dökmek, farkındalık yaratmak adına kullanabileceğimiz, kimseyi kırmadan, kimseyi üzmeden ama göstererek, öğrendiği kadar öğreterek selam vereceğimiz, soluğumuz ve sesimiz olacağına inandığımız bir sayfayla MERHABA*



*TMMOB ve bağlı odalarda uzun zamandır mücadelemizi ve haklarımızı savunuyoruz. Kimi zaman kavga ediyoruz, kimi zaman beraber yürüyoruz. Ama her koşulda mücadele ediyoruz. Bizler mühendis mimar şehir plancısı kadınlarız, LGBTİ bireyleriz maalesef toplum içinde ötekileriz. Biz kendimizi görünür kılmadıkça kimse bizi görmek için çabalamaz.*

*Birçok derdimiz var ve hepsini sırayla, ya da karışık, tane tane ya da karmaşık anlatmak zorundayız.*

*Dayanışma ve bilgilenmeyi çeşitli çalışmalarla iletirmeye çalışırken hala "kadın işi erkek işi" diyenlere kendimizi anlatmak zorundayız*

*Cinsiyet ayrımcılığı dediğimizde "kadınlar hem*



*erkek alanına giriyor hem de ayrıcalık istiyor" diyenlere kendimizi anlatmak zorundayız*

*Zor biliyoruz ama bizler toplumun yılmayanlarıyız, mücadeleyi yaşam biçimi kabul edenleriz, zoru görev ediniriz. Kadınlar ve LGBTİ bireyler olarak sadece eşit haklar ve özgürlükler istediğimizi kimseden ayrıcalık beklemediğimizi anlatmak zorundayız.*

*Şantiyelerde tuvaletlere giremediğimizde, erkek meslektaşlarımıza göre aynı işi yapmamıza rağmen daha az ücretle çalışmak zorunda kaldığımızda, plazalarda bizden mesleğimiz değil görseiliğimiz için iş verildiğinde, ofislerde mühendislik dışında çaycılık, garsonluk, sekreterlik gibi işler yaptığımızda, çalışma hayatımızda cinsel yönelimlerimizi gizlemek zorunda kaldığımızda buna karşı durmazsak kimse ne yaşadığımızı fark etmez.*

*İşte saydığımız ve sayamadığımız tüm bu yaşamışlıkları anlatabileceğimiz, karşı durabileceğimiz, TAMAM diyebileceğimiz tertemiz, bembeyaz bir sayfamız var artık. Kocaman bir MERHABA*

*Bu sayfada artık kadın ve LGBTİ meslektaşlarımızın sesini duyacaksınız. Yazdıklarına, söylediklerine bir kulak verin, bakalım ne anlatacaklar.*

**Tüm meslektaşlarımıza kucak dolusu MERHABA**

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

KADIN KOMİSYONU

## TOPLUMSAL CİNSİYET ÜZERİNE;

Toplumsal cinsiyet biyolojik bir kavram değildir. Biyolojik olan cinsiyettir. Doğup ilk nefesimiz aldığımız anda "toplumsal cinsiyet" kavramı ile tanışırız, bunu fark etmemiş olmamız bu gerçeği değiştirmez. Cinsiyet kimliği kültür, din, ahlak, gelenek, kısaca sosyolojik ve ekonomik birçok etkenle şekillenir. Yani cinsiyet ayrımcılığı her toplumda, her mahallede, kentte ya da köyde aynı şiddette değildir, aynı hassasiyetleri de içermeyebilir.

Doğduğunuz anda adınız, giyiminiz ve eşyalarınız cinsiyetinize uygun görülen şekilde belirlenmiştir ve siz de bunu; doğalı doğrusu budur diye öğrenirsiniz. Ta ki sorgulamaya başlayana dek. İşte o anda işler karışır, sorgulayanlardan daha çok sorgulamayanlar vardır zira. Oysa toplumu var eden bireyleri sadece kadın ya da erkek olarak sınıflandırmamak bile bir adımdır.

Kadınlar ve LGBTİ bireyler ötekidir ya da ezilendir çünkü eşitlikleri genelde sözde kalmaktadır. Hani "erkek ve kadın eşittir ama erkekler daha eşittir" denklemi olduğu gibi toplumun ötekileştirdiği bireyler de eşitlik kavramının uzağına düşmektedirler.

Tabii o kadar da haksızlık etmeyelim! Kadınlar toplumsal rollerine, görevlerine, öğrenilmiş çaresizliğiyle sessizce itaat ettiğinde, toplum içinde ikinci planda, sınırlarını aşmadan, haddini bilerek "yaşama özgürlüğüne" sahiptirler. Oysa LGBTİ bireyler için bu "ayrıcalık" yoktur onlar yaşam içinde genellikle kendileri değildir, olmamak zorundadır. Mühendis ya da doktor da olabilirler; terzi ya da berber de ama kendileri olamazlar. Okulda, iş yerinde ve yaşamın her alanında kimliklerini gizlemekle yüz yüze kalmak nasıl bir yaşam sunar? Hepimiz ara sıra bunu düşünebilsek eşitsizlikler tersine döner mi acaba?

İnsanlık bir sayı doğrusu değildir ki bazılarımız eksi bazılarımız artı olsun. Akıl ve adalet varsa eşitsizliklerde küçük ve/veya eşit değil sadece eşit olmayı göreceğimiz günler de elbet bir yerlerde bize göz kırpyordur.

*Konuştuğumuz zaman korkarız,  
Sesimiz duyulmayacak diye,  
Sözümüz küçümsenecek diye.*

*Ama sustuğumuz zaman da korkarız.  
Öyleyse konuşalım daha iyi!*

**Audrey Lorde**

## KADIN ÇALIŞMALARI KADINLARIN İRADESİ İLE GERÇEKLEŞTİRİLİR !

### KADIN OLANIN TÜRKÜSÜ

Git oldu can, sürgün geldi dayandı  
Sürgün yine geldi dayandı  
Kitapları topladım, çocukları giydirdim  
Hadi de doğrulalım Dranzın karına  
Biz nereye düşeriz, halk fakir fıkara

Her bahar, her yaz gurbette  
Sılaya dönmesi olur velakin  
Ne sılamız belli, ne gurbetimiz  
Çiğdemi Ardahan yaylalarında  
Nergisi Sinop'ta

Van'da koparmışsak sarı gülü  
Portakal kokusu Kumluca'dan gelir  
Kariştirdik sıla nere, gurbet hangisi  
Bizim gibi gurbetçi görülmemiştir

Git oldu can, sürgün geldi dayandı  
Diktiğin fidanlar sen olmayanda  
Yel vura ırgalana, gün vura duldalana büyüyecek  
Yasa şu ki ekinler yürüyecek  
Bebek dillenecek, güçsüz hallanacak  
Sis kalkacak İsfendiyar başından

Selam olsun bizden önce geçene  
Selam olsun dosta, hasa, çile çekene  
Selam olsun dayanana, düşene  
Yüreğim yürektir, bakma gözüm yaşına

Git oldu can, sürgün geldi dayandı  
Sorulmasın vatanımız ilimiz.

### GÜLTEN AKIN

## KADIN ÇALIŞMASI GÖNÜLLÜLÜK, EŞİTLİK, DEMOKRATİKLİK TEMELİNDE YÜRÜR VE TEMSİLYETLER ATAMA İLE DEĞİL KADINLARIN İRADESİ İLE BELİRLENİR !

### EMEK MÜCADELESİNDE KADINLAR;

*Emek ve İnsan Hakları mücadelelerinde diğer kadın örgütlenmeleri ile dayanışma içinde olan TMMOB'lu kadınlar hak ihlallerini yakından takip etmektedir.*

*Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren Flormar firmasının, Mayıs ayında sendikaya üye olduğu için çoğunluğu kadın 120 işçiyi iş-*



**9 Haziran CUMARTESİ saat 12.00'de**  
feministler sendikalaştıkları için işinden edilen, çoğunluğu kadın Flormar işçileriyle dayanışmaya Gebze'ye gidiyor! ♀  
12.30'da yoldaşken gelebilin, gelemeyen, daha önce gitmiş olan herkes sosyal medya eylemindeyiz:  
#KadınlarFlormarİşçileriyle diyoruz, cumleyle sen tamamla, sözünü paylaş!

ten çıkarmasıyla işlerini geri isteyen emekçilerin başlattığı fabrika önündeki direniş sürmektedir.

TMMOB'lu kadınlar da diğer Emek ve Meslek Örgütleri kadınları ile beraber bu emek mücadelesinde gerek imza kampanyası gerekse sosyal medya ve faks çekme eylemlerine katılımı yaygınlaştırıyorlar. Ayrıca İstanbul ve çevresindeki üyelerimiz diğer kadın örgütlenmeleri ile beraber direnen işçileri ziyaret ederek dayanışmayı büyütüyor.

### İMZA KAMPANYASI METNİ;

"Flormar Türkiye ve Groupo Rocher yönetimlerine, Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren FLORMAR firması, Mayıs ayı içerisinde sendikaya üye olduğu için çoğunluğu kadın 120 işçiyi işten çıkardı! Sendikaya üye olmak gerek ulusal, gerek uluslararası sözleşmelerle de tanımı net bir haktır; Anayasa'nın 51.maddesi, İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi Madde 23, 6356 sayılı Sendikalar Kanunu Madde 31, 87 Sayılı ILO sözleşmesi, Avrupa Sosyal Şartı Madde 5... tüm bu kanunlar ile sendikalaşma hakkımız belirtilmektedir ve Flormar sendikaya üye olduğu için işçi çıkararak yasa dışı bir uygulamada bulunmaktadır. Flormar yönetimi ayrıca işçileri işten çıkarmakla kalmayıp, içerideki işçiler ile dışarıdaki işçilerin iletişim kanallarını da kesmeye çalışmıştır.

15 Mayıs'tan bu yana kararlılıkla direnen çoğu kadın işçi, sendikalı olarak işe geri dönmek istiyor. İşçilerin talepleri arasında insanca yaşayabilecekleri bir ücret alabilmek ve işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda da adımlar atılması var. "Biz istersek her şeyi yaparız" diyerek kadınlar üzerinden samimiyetsizce reklam yapan Flormar, işçileri anayasal haklarını kullandıkları, işten çıkarılan arkadaşlarını destekledikleri için fütursuzca işten atabiliyor! Doğa dostu olmakla övünen, Flormar'ın %51 hissesini satın almış olan Yves Rocher, bünyesindeki firmanın emek düşmanı tavrını nasıl açıklamaktadır? Fransa'da

da sendikal örgütlenme hakken, büyük ortak Rocher grubu, bünyesinde bulunan bir başka çoğrafyadaki firmanın anayasaya karşı bu hareketini sessiz kalarak onaylayacak mıdır?

Bizler aşağıda imzası bulunanlar belirtmek isteriz ki, anayasal hakkını kullandığı için sendikalaştığı için işten atılan 120 işçi işlerine iade edilene dek ne Flormar ne de Yves Rocher ürünlerini kullanmayacağız ve aktif bir boykot kampanyası örgütleyeceğiz. Hem tüketici kitlesini oluşturan kadınların tüketim oranını artırabilmek amacıyla, duyguları, güçlü kadın imajını pazarlamaya çalışmanıza, hem de hiç gocunmadan haklarını talep ettiği anda kadınları işten çıkarmanıza müsaade etmeyeceğiz. Tüm işçiler işe iade edilene, işçilerin talepleri karşılanana kadar ürünlerinizi tüketmiyoruz. Biz durursak dünya durur, biliyoruz!"



İmzalar;

1. 17+ Alevi Kadınlar 2. 78'iler Girişiminden Kadınlar 3. Anarşist Kadınlar 4. Ankara Tabip Odası KHKS Komisyonu 5. Atakent Kadın Meclisi 6. Ayrıcalık Bağımsız Kadın İnisiyatifi 7. Barış Kadın Akademisyenler 8. Bodrum Kadın Dayanışma Derneği 9. Cinsel Şiddetle Mücadele Derneği 10. Çiğli Evka 2 Kadın Kültür Evi Derneği 11. Demir Leblebi Kadın Derneği 12. Deriteks Sendikası'ndan Kadınlar 13. Dikili Kadın Platformu 14. DİSK Basın-İşli Kadınlar 15. DİSK Birleşik Metal-İş Sendikası Kadın Komisyonu 16. DİSK Genel-İşten Kadınlar 17. Dünya Kadın Yürüyüşü Türkiye Koordinasyonu 18. Emek ve Gül 19. Emek ve Adalet Platformu'ndan Kadınlar 20. EMEPLİ Kadınlar 21. Erzincan Katre Kadın Oluşumu 22. Esenyalı Kadın Dayanışma Derneği 23. Eskişehir Tabip Odası Kadın Komisyonu 24. Eşit Yaşam Derneği 25. EŞİTİZ (Eşitlik İzleme Kadın Grubu) 26. FeminAnfı 27. Feminist Çukurova 28. Fethiye Kadın Danışma Dayanışma Derneği 29. Foça Barış Kadınları 30. GEN-DER Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Kolektifi 31. Gülsuyu Gülen Kadın Dayanışma Evi 32. Halkevi Kadınlar 33. Hâk Kadın Meclisi 34. Hâp İstanbul Kadın Meclisi 35. İlerici Kadınlar Meclisi 36. İmece Ev İşçileri Sendikası 37. İstanbul LGBTİ+Dayanışma derneği 38. İstanbul Tabip Odası Kadın Komisyonu 39. İstanbul Üniversitesi Kadın Hakları Kulübü 40. İzmir Kadın Dayanışma Derneği 41. Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu 42. Kadın Dayanışma Vakfı 43. Kadın Emek Kolektifi 44. Kadın Meclisleri 45. Kadın Savunma Ağı 46. Kadın Yazarlar Derneği 47. Kadın Cinayetlerine Karşı Acil Önlem Grubu 48. Kadına Şiddete Karşı Müslümanlar İnisiyatifi 49. Kadının İnsan Hakları- Yeni Çözümler Derneği 50. Kadınlarla Dayanışma Vakfı (KADAV) 51. Kadın Partisi 52. Kampüs Cadılar 53. Kaos GL Derneği 54. KEİG 55. KESK Kadın Meclisi 56. Kırkyama Kadın Dayanışması 57. Kızkardeşim Kadın Dayanışma Derneği 58. Kırmızı Biber Derneği 59. Kocaeli Kadın Platformu 60. Körfez Bağımsız Kadın Dayanışması 61. Kuir Eskişehir Lgbti Topluluğu 62. Kuzey Ormanları Savunması Kadınlar 63. Lezbijen Biseksüel Feministler (LezBiFem) 64. Lotus Kadın Dayanışma ve Yaşam Derneği 65. Maltepelili Kadınlar 66. Mardin Tabip Odası KHKS Komisyonu 67. Mersin LGBT Yedi Renk Derneği 68. Mersin Tabip Odası KHKS komisyonu 69. Mezopotamya Kadın Kooperatifi 70. Mor Dayanışma 71. Muamma Futbol Takımı 72. Muamma LGBTİ+ İnisiyatifi 73. Muğla Emek Benim Kadın Derneği 74. Muğla Karya Kadın Derneği 75. Nar Kadın Dayanışması 76. Sosyal Dayanışma Ağı SODA 77. Sosyal Haklar Derneği'nden Kadınlar 78. Sosyalist Kadın Meclisleri 79. Sosyalist Yeniden Kuruluş Partisi Kadın Meclisi 80. Tevgera Jinên Azad 81. Tez-Koop-İş Sendikası Kadın Dergisi 82. TGS Kadın ve LGBTİ Komisyonu 83. TMMOB İstanbul İKK Kadın Komisyonu 84. TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu 85. Toplumsal Dayanışma için Psikologlar Derneği Kadın Komisyonu 86. Tuzluca'yı Kadınları Dayanışma Derneği 87. Türk Tabipleri Birliği Kadın Hekimlik ve Kadın Sağlığı Kolu 88. Uçan Süpürge Kadın İletişim ve Araştırma Derneği 89. Üniversite Kadın Meclisleri 90. Üniversiteli Kadın Kolektifi 91. Yaşam Evi Kadın Dayanışma Derneği 92. Yeni Demokrat Kadın 93. Yeniyo'lan Kadınlar 94. Yeşil Feministler 95. Yeşil Sol Kadınlar 96. Yağurtçu Kadın Forumu

## ODTÜ GENÇ MADENCİ TOPLANTISI



Odamız 46. dönem Genç Madenci çalışmalarına 4 Nisan 2018 tarihinde ODTÜ öğrencileriyle toplanarak başlatıldı. Toplantıya Odamız adına Yönetim Kurulu Başkanımız Ayhan YÜKSEL, Genel Sekreterimiz M. Erşat AKYAZILI, Genel Sekreter Yardımcımız Deniz Şahin ve Genç Madenci Çalışma Grubu Başkanımız Nadir Avşaroğlu katıldı.

## HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ GENÇ MADENCİ TOPLANTISI



Oda Başkanımız Ayhan Yüksel ve Yönetim Kurulu Üyemiz Veyis Sır'ın katılımlarıyla 18 Nisan 2018 tarihinde Hacettepe Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü öğrencileri ile toplantı düzenlendi.

## KÜTAHYA-GENÇ MADENCİ TOPLANTISI



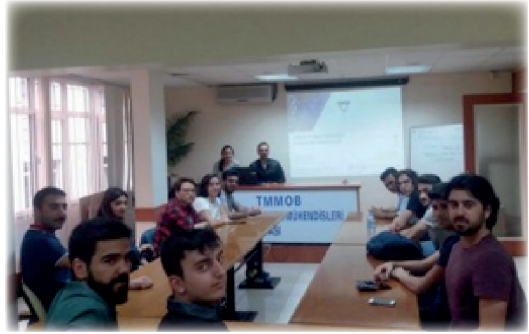
25 Nisan 2018 tarihinde Kütahya Dumlupınar Üniversitesi'nde Genç Madenci toplantısı düzenlendi. Toplantıda Genç Madenci temsilcilerinin belirlenmesi konusu görüşüldü ve 46. Dönemde yapılacak çalışmalar üzerinde duruldu.

## ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ GENÇ MADENCİ TOPLANTISI



26 Nisan 2018 tarihinde Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nde Genç Madenci toplantısı düzenlendi. Toplantıda Genç Madenci temsilcilerinin belirlenmesi konusu görüşüldü ve 46. Dönemde yapılacak çalışmalar üzerinde duruldu.

## ODA MERKEZİNDE GENÇ MADENCİ TOPLANTISI VE BİLGİLENDİRME ETKİNLİĞİ



27 Nisan 2018 tarihinde Oda Merkezinde Genç Madenciler toplantısı ve bilgilendirme etkinliği düzenlendi. Etkinlikte, çimento fabrikasında çalışmakta olan bir maden mühendisi tarafından bilgilendirme sunumu yapıldı.

## GENÇ MADENCİ ÖĞRENCİ KURULTAYINA HAZIRLANIYOR



Yedi üniversiteden gelen öğrenci temsilcileriyle Genç Madenci toplantısı gerçekleştirildi.



## KADINLARINI YAZMAYAN TARİH, TARİHE YAZILMAYAN KADINLAR;

Türkiye'nin ilk ve tek kadın kütüphanesi olan ve 1989 yılında, İstanbul Fener'de tarihî bir binada kurulan "Kadın Eserleri Kütüphanesi" zengin bir arşive sahip ve tarihi yazanların yok saydığı, unuttuğu kadınların tarihine ışık tutmak, belgeleri araştırmak, paylaşmak ve gelecek nesillere bırakmak için çalışmalarını sürdürüyor. Daha geniş bir tanıtımı gelecek sayı da sizler için hazırlayacağız.

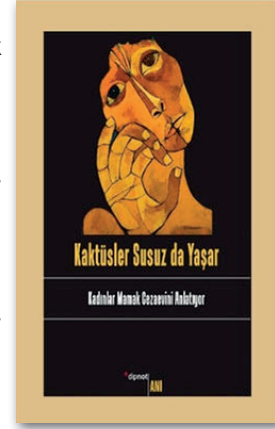
Gerek eğitim, gerek tartışmalar ve tanıtımlarla kadınların tarihine ışık tutan Kadın Eserleri Kütüphanesi'nin de bu yıl iki etkinliğine konu olan iki kitap paylaşıyoruz;

### **KİTAP TANITIMI: KAKTÜSLER SUSUZ DA YAŞAR / 12 Eylül Sürecinde Mamak Cezaevi'ndeki Kadın Mahkumlar**

*İlk baskısının 2011 yılında yapılan "Kaktüsler Susuz da Yaşar" 12 Eylül sürecinde Mamak Cezaevinde yaşananları tarihe not düşüyor. Gençlik çağının henüz başlarındaki kadınların yaşadığı ve "insanlık dışı" tanımının bile yetmediği baskının, zulmün tanıkları o yılları anlatılıyor. Kitapta Yürekli direnişleri, kararlılıkları ile tarihe not düşen o her koşulda onurlarından taviz vermeyen kadınların kaleminden dayanışma, inanç, kardeşlik ve insana dair her şey var.*

Çok yakın bir geçmişte yaşanan bu olayları ne yazık ki toplumun büyük bir kısmının bilmediğini veya yok saydığını ya da inkâr ettiğini fark ettiğinizde ise neden yazmak, yani tarihe kaydetmek gerektiğini çok daha iyi anlıyorsunuz.

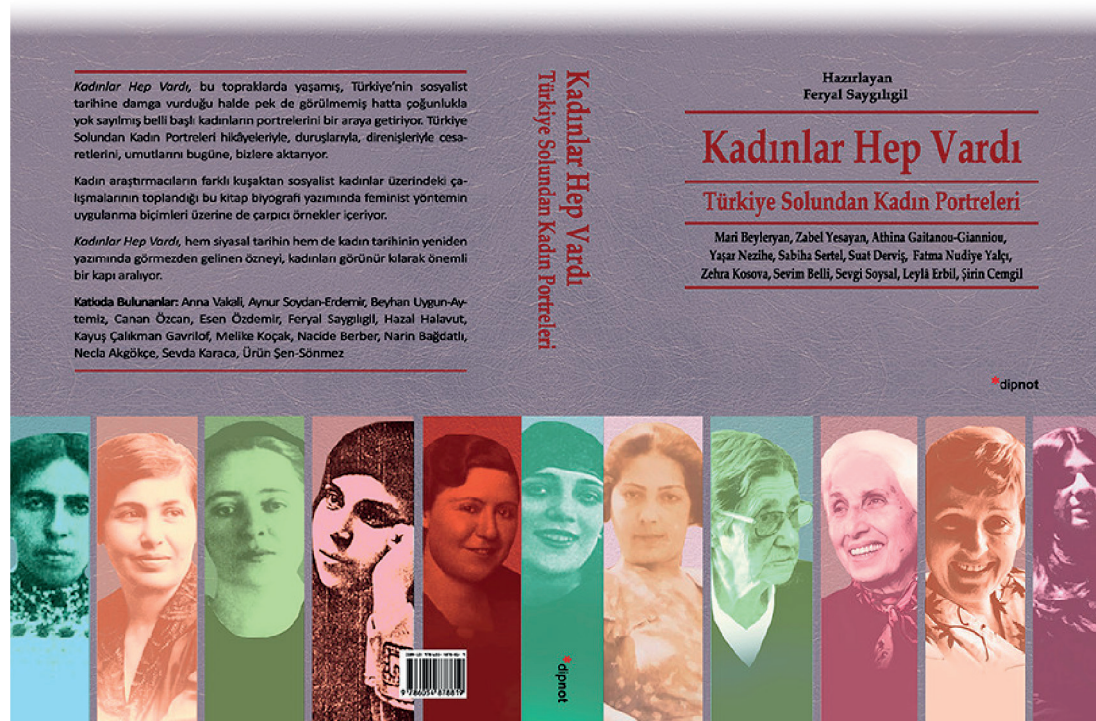
nuz. İşte tüm bu nedenlerle bilenler, tanıklık edenler hafızalarını canlandırırken, bilmeyenler de okuduklarına inanamayacaklar. Yıllar sonra dostlukla dayanışmayla bir araya gelerek yüreğimize yazan Mamaklı Kadınlar'a bir dost selamı da Madenci Kadınlardan. Yaşadıklarınız Unutulmasın.



KÜLTÜR / SANAT

### **KADINLAR HEP VARDI/Türkiye Solundan Kadın Portreleri Hazırlayan; Feryal Saygılıgil**

Tarihimizin farklı dönemlerinin ve farklı geleceklerden kadın portrelerini tanıtmak, anlamak, Kitaba dair bir röportajda söylendiği gibi, "devrimin kadınlarına bir iade-i itibar çalışması" ya da sizin yüreğinizde nasıl bir iz bırakırsa öyle tanımlayabileceğiniz bir araştırma/biyografi. Osmanlıdan günümüze soldan ve kadından doğru sürdürülmüş mücadeleleri; yine çok değerli akademisyen, gazeteci, araştırmacı ve kadınların kaleminden öğreniyor ve okudukça daha çok merak ediyoruz. Bu kitapta anlatılan ve de bu kitabı kaleme alan kadınlar kimsenin bir şeyi olarak değil bizzat kendileri olarak varlar. Kadın mücadelesinin kadınlar ve toplum için gereğini, neden yok sayılmaya çalışıldığını anlamaya, baskıların kadınlar üzerinde kat be kat fazlasıyla ağırlaşırken her dönemde kadınların nasıl eşit ve özgür yaşamdan vazgeçmediklerini görüp bir kez daha kadın olmanın onuruyla donanıyoruz.



*Kadınlar Hep Vardı*, bu topraklarda yaşamış, Türkiye'nin sosyalist tarihine damga vurduğu halde pek de görülmemiş hatta çoğunlukla yok sayılmış belli başlı kadınların portrelerini bir araya getiriyor. Türkiye Solundan Kadın Portreleri hikâyeleriyle, duruşlarıyla, direnişleriyle cesaretlerini, umutlarını bugüne, bizlere aktarıyor.

Kadın araştırmacıların farklı kuşaktan sosyalist kadınlar üzerindeki çalışmalarının toplandığı bu kitap biyografi yazımında feminist yöntemin uygulanma biçimleri üzerine de çarpıcı örnekler içeriyor.

*Kadınlar Hep Vardı*, hem siyasal tarihin hem de kadın tarihinin yeniden yazımında görmezden gelinen özneyi, kadınları görünür kılarak önemli bir katkı yapıyor.

**Katıda Bulunanlar:** Anna Vakalî, Aynur Soydan-Erdemir, Beyhan Uygun-Aytemiz, Canan Özcan, Esen Özdemir, Feryal Saygılıgil, Hazal Halavut, Kayuş Çalkıman Gavrilof, Melike Koçak, Nacide Berber, Narin Bağdatlı, Necla Akgökçe, Sevdâ Karaca, Ürün Şen-Sönmez

Kadınlar Hep Vardı  
Türkiye Solundan Kadın Portreleri

Hazırlayan  
Feryal Saygılıgil

## **Kadınlar Hep Vardı**

### **Türkiye Solundan Kadın Portreleri**

Mari Beyleryan, Zabel Yesayan, Athina Gaitanou-Giannou, Yaşar Nezihe, Sabiha Sertel, Suat Derviş, Fatma Nudiye Yalçın, Zehra Kosova, Sevim Belli, Sevgi Soysal, Leylâ Erbil, Şirin Cengil

dipnot

**ÖNEMLİ GÜNLER / HAFTALAR****1-7 NİSAN KANSER HAFTASI**

Kanser Araştırma ve Savaş Kurumu'nun önerisi ile 1956 yılından itibaren Nisan ayının ilk haftası ülkemizde Kanser Savaş Haftası olarak kabul edilmiştir.

Kanser, hücrelerde DNA'nın hasarı sonucu hücrelerin kontrolsüz veya anormal bir şekilde büyümesi ve çoğalmasıdır. Günde vücudumuzda (DNA'da) yaklaşık 10.000 mutasyon olmasına rağmen immün sistemimiz her milisaniye vücudumuzu tarar ve kanserli hücreleri yok eder.

Vücutta mutasyona uğrayan hücrelerin ancak çok küçük bir kısmı kansere yol açar.

**Kanserin Sebepleri**

Kanserin esas nedeni hücre bölünmesi esnasında DNA replikasyonunun (eşlenmesi) hatalı olması sonucu hücrenin farklılaşmasıdır. DNA replikasyon anormalisine sebep olduğu sanılan birçok faktör mevcuttur ve bunlara predispozan (hazırlayıcı) faktörler denir. Hücre bölünmesi, doku tamiri ve yenilenmesi amacıyla yapılır. Doku tamiri ve yenilenmesini hızlandıran tüm etmenler aslında bir kanser hazırlayıcısı olabilir.

- X-ışınları, gama ışınları, radyoaktif maddelerden yayılan partikül radyasyonları ve ultraviyole ışınları gibi iyonize edici radyasyonlar kansere zemin hazırlamaktadır. Bu radyasyonların etkisi altında doku hücrelerinde oluşan iyonlar yüksek derecede reaktif olduklarından DNA zincirlerini kopararak mutasyona sebep olmaktadır.
- Bazı kimyasal maddelerin mutasyon potansiyeli yüksektir. Mutasyona neden olan kimyasal maddelere kanserojenler denir. Anilin boya türevleri, sigara dumanındaki çok sayıda kimyasal, metilmetakrilat, asbest, silika tozları, kömür ve alçı tozu bunlara örnektir. Günümüzde toplumda en büyük sayıda kansere neden olan kanserojenler sigara dumanında bulunmaktadır. # Fiziksel olarak tahriş edici maddeler de kansere neden olmaktadır. Dokuda oluşan harabiyet hızlı bir mitoz faaliyetiyle tahrip olan hücrelerin yerine yeni hücreler oluşturur. Mitoz ne kadar fazla ve hızlı olursa mutasyon riski o kadar ar-

tar. Bu tür fiziksel etmenler arasında (dudak ısırma, saçla oynama, ben (nevus) koparma), yara kabuklarıyla oynama, bazı tahriş edici gıdaların aşırı ve sık tüketimi sayılabilir.

- Birçok ailede kansere yakalanmaya karşı güçlü bir kalıtsal eğilim vardır. Bu olay belki de birçok kanser tipinde kanserin oluşmasından önce birden fazla mutasyona ihtiyaç olduğu gerçeğinden kaynaklanmaktadır. Kansere özellikle yatkınlığı olan bu ailelerin kalıtsal genomlarında bir veya daha fazla mutasyona uğramış gen bulunmaktadır. Bu yüzden böyle şahıslarda kanser büyümeye başlamadan önce çok daha az sayıda ilave mutasyon olması, kanseri başlatmak için yeterlidir.
- Kanser oluşumunda viral faktörlerin etkisi de vardır.

Kadınlarda en çok meme, rahim ve kalın bağırsak kanseri; erkeklerde ise en çok akciğer, prostat, mide ve kalın bağırsak kanserleri görülmektedir. Tüm kanserlerin %16'sı, tüm kanser ölümlerinin %28'i erkeklerde %35, kadınlarda %19 akciğer kanseri nedeniyledir. Akciğer kanseri büyük ölçüde sigara kullanımı ile ilişkilidir.

Erken tanı ve tedavi kanserli hastalarda önemli oranda iyileşme mümkün olabilmektedir. Bilgi eksikliği, korku, ihmal gibi nedenlerle insanlar zamanında hekime başvurmamakta; böylece tanı gecikmekte, tedavi de güçleşmektedir. Bunun için yapılması gereken; kansere yakalanmadan koruyucu tedbirleri almak, düzenli aralıklarla kanser taraması - check-up yaptırmak ve kanser taramalarıyla tümörü erken evrede yakalayarak henüz ilerlemeden yok etmektir.

*Kaynak:*

<http://onkder.org/text.php3?id=681>

**2 NİSAN DÜNYA OTİZM FARKINDALIK GÜNÜ**

Nisan ayı Birleşmiş Milletler tarafından bütün dünyada Otizm Farkındalık Ayı, 2 Nisan ise Otizm Farkındalık Günü olarak ilân edilmiş bulunuyor. Nisan ayı boyunca tüm dünyada otizm konusunda bilinçlendirme çalışmaları yapılıyor.

Otizm, günümüzde rastlanan en yaygın nörolojik bozukluktur ve Hastalıkları Kontrol Etme ve Önleme Merkezi (Centers for Disease Control Prevention)'nin verilerine göre 2006 yılında her

150 çocuktan 1'inde otizm görülürken, 2012 yılında her 88 çocuktan 1'inde otizm görülmüştür. 2014 yılında verilen son bilgiye göre de, her 68 çocuktan 1'inde otizm görülmektedir.

Otizm tüm ırklarda, etnik gruplarda ya da sosyal statüsü farklı gruplarda görülebileceği, ailenin gelir durumu, yaşam biçimi ve eğitim düzeyi ile otizm spektrum bozukluğu arasında bir bağ olmadığı vurgulanmaktadır.

Cinsiyetle ilişkili olarak farklı görülme sıklığı bilgileri bulunmasına rağmen, ortak görüş, erkeklerde kızlardan daha fazla görüldüğüdür. Erkeklerdeki yaygınlığı kızlardan 4,3 kat fazladır. Otizm tanısı alan çocukların çoğunda değişik derecelerde öğrenme güçlüğü ve zekâ geriliği de görülebilir.

Otizm, tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de son yıllarda adı çok sık duyulan bir özel eğitim kategorisidir. Otizm terimi, zaman içinde yerini, otizm spektrum bozuklukları (ASD – autism spectrum disorders) terimine bırakmıştır. Otizm spektrum bozukluğu kavramı ile ilişkili belli başlı olgular şöyle sıralanabilir;

Otizm spektrum bozukluğunun nörolojik nedenlerden kaynaklandığı sanılmaktadır. Otizm spektrum bozukluğu tanıılı bireylerin önemli bir bölümünde (yaklaşık %35), beyindeki anormal elektrik hareketlerine bağlı olarak; nöbet, istemsiz hareketler, bilinç yitimi vb. nörolojik sorunlar da görülebilir.

Otizm spektrum bozukluğu bir ruh hastalığı değildir; ancak, belirtileri bazı ruh hastalıklarını çağrıştırabilir.

Otizm spektrum bozukluğunun kalıtsal olabileceği yönünde bulgular vardır; ancak, buna yol açan gen ya da genler henüz bulunmuş değildir.

Sanıldığı gibi aksine, otizm spektrum bozukluğu tanıılı bireylerin çoğunda, farklı düzeylerde zekâ geriliği görülür. Ayrıca, zekâ testlerinde, belli alanlar, diğer alanlara kıyasla çok daha geri çıkabilir.

Otizm spektrum bozukluğu tanıılı bireylerin pek azında (yaklaşık %10), çok güçlü bellek, müzik yeteneği vb. üstün özelliklere rastlanır.

Amerikan Psikiyatri Birliği'nin yayımladığı kılavuza (DSM-V'e) göre Otizm, "Otizm Açılımı Kapsamında Bozukluk" olarak adlandırılıp, iki alandaki yetersizlikle kendini göstermektedir (APA, 2013):

1) Toplumsal İletişim ve Etkileşimde Güçlükler  
İlişki kurma ve sürdürmede zorlanma

Göz kantağı kuramama

Duyguları ifade edememe

Etkileşim başlatma ve sürdürmede zorlanma

2) Sınırlı-Yineleyici Davranış Örüntüleri (Tekrarlayıcı Davranışlar)

Basmakalıp ve tekrarlayıcı motor hareketler

Aynılıkta ısrar, rutine sıkı bağlılık

Sınırlı ve yoğun ilgi alanı

Duyusal az veya çok uyarılma

### DÜNYA'DA OTİZMLİ ÇOCUK SAYISI

Amerikan Sağlık Bakanlığı tüm dünyayı kapsayan bir araştırma yapmıştır. Bu araştırmada tüm dünya genelinde 88 çocuktan biri otizmlidir. Erkek çocuklarda görülme olasılığı kız çocuklarına göre 3-4 kat daha fazladır. Sayıya vurulacak olursa 54 erkek çocuktan biri otizm riski taşımaktadır. Dünyada en çok görülen hastalıklar arasında şeker, kanser ve AIDS yer almaktadır. Ancak otizm durumuna bunlardan daha çok rastlanmaktadır. Tabii ki otizmin hastalık olmadığı gerçeği sebebiyle sık görülen hastalıklar sınıfına koymak doğru olmayacaktır.

### TÜRKİYE'DE OTİZMLİ ÇOCUK SAYISI

Ülkemizde otizm sayısı ile ilgili yapılan net bir araştırma yoktur. Önceki yıllarda yapılan araştırmalara göre 550 bin civarında tahmini otizmlili birey Türkiye'de yaşamaktadır. 0-14 yaş grubu aralığında otizmlili çocuk sayısı ise yaklaşık olarak 140 bindir. Otizmlili bireyler sadece kendi yaşamlarını değil çevrelerinde onlardan sorumlu olan kişileri de etkilemektedirler. Bu durumu da içine katarak bir inceleme yapıldığında otizm nedeni ile hayatını düzenlemek zorunda olan toplam 2 milyon kişinin yaşadığını söylemek yanlış olmayacaktır.

Milli Eğitim Bakanlığı'nın verilerine göre Türkiye'de devlet okullarında eğitim gören 2 bini aşkın otizmlili çocuk vardır. Ancak otizmlili bireylere kapsamlı bir şekilde eğitim verebilecek kapasiteye sahip eğitim alanı henüz oluşturulamamıştır. Aslında bu yüzden çoğu otizmlili çocuk sahibi aile mağdur durumda bırakılmaktadır. Üniversitelerde yeterli sayıda program ve öğretim üyesinin olmaması da otizmlili bireylerin eğitiminin

eksik kalmasına sebep olan bir etkidir.

*Kaynak:*

<https://www.tohumotizm.org.tr/otizm/otizm-spektrum-bozuklugu/>

<http://www.e-psikiyatri.com/otizm-nedir-otizm-belirtileri-nelerdir-26939>  
<http://dergipark.gov.tr>  
<https://otsimo.com/tr/>

#### 4-10 MAYIS İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAFTASI

Sağlıklı ve güvenli ortamda çalışma hakkı en temel insan haklarından biridir. İş sağlığı ve güvenliğinde temel amaç; çalışma yaşamında çalışanların sağlığına zarar verebilecek etkenlerin önceden belirlenerek gereken önlemlerin alınması, iş kazası geçirmeden, meslek hastalıklarına yakalanmadan, rahat ve güvenli bir ortamda çalışmalarının sağlanması, çalışanların ruhsal ve bedensel sağlıklarının korunmasıdır.

ILO rakamlarına göre; Dünya’da 1,2 milyarı kadın olmak üzere 3 milyar civarında işgücü bulunmaktadır. Dünya’da; her 15 saniyede 1, her gün yaklaşık 6 bin işçi iş kazaları veya meslek hastalıkları nedeniyle hayatını kaybetmektedir. Her yıl yaklaşık 360 bin kişi iş kazası, 1 milyon 950 bin kişi ise meslek hastalıklarından dolayı yaşamını yitirmektedir.

İş sağlığı ve güvenliğinin çalışma hayatındaki önemi ve önceliğine inanan Çalışma ve Sosyal Güvenliği Bakanlığı 1987 yılından bu yana her yıl 4-10 Mayıs tarihlerinde «İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası» düzenlemektedir. Hafta etkinlikleri kapsamında çeşitli sempozyum ve toplantılarla ülkemizde “İş Sağlığı ve Güvenliği” bilincinin geliştirilmesi ve iş kazalarını önlemeye yönelik çeşitli faaliyetlerde bulunmaktadır.

Daha önce İstanbul, Ankara, Bursa, Konya, Kayseri, Şanlıurfa, İzmir, İstanbul, Gaziantep’te düzenlenen İSG Haftası son olarak 9. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi 2018 yılında İstanbul’da düzenlenmiştir.

*Kaynak: www.isghaftasi.gov.tr/*

#### 5 HAZİRAN DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ

5 Haziran Dünya Çevre Günü Birleşmiş Milletler Örgütü 1972 yılında İsveç’in başkenti Stockholm’de 133 ülkenin katılımı ile düzenlediği zirvede, 5 Haziran tarihinin “Dünya Çevre

Günü” olmasını oy birliği ile kabul etti. O tarihten bu yana çevre sorunlarına kamuoyunun dikkatini çekmek, halkın katılımını geliştirmek ve politik ilgiyi arttırmak üzere dünya genelinde çeşitli etkinliklerle kutlanıyor.

Dünya üzerinde 5 ile 100 milyon arasında tür olduğu varsayılmaktadır. Günümüze kadar sadece 2 milyon türün keşfedildiği düşünülürse üzerinde yaşadığımız gezegen ve diğer türler hakkındaki bilgilerimizin yetersiz olduğu ortaya çıkmaktadır. Bilinen 17.291 bitki ve hayvan türü azalarak nesli tükenme tehlikesiyle karşı karşıya iken, sayıları artan birkaç türden biri de insanoğludur.

Dünyamızın doğal kaynakları için geri dönüşü olmayan kritik eşiğe yaklaşmakta olduğu da düşünülerek, sağlıklı bir gelecek için hem bireysel hem toplumsal yaşamımızda önlemler almak elzemdir. Bugün birçok ülke gibi ülkemizde de, büyüme anlayışını sürdürülebilir kalkınma esasına dayandırarak, hem çevreyi hem de gelecek kuşakların haklarını güvence altına almak amaçlanmaktadır.

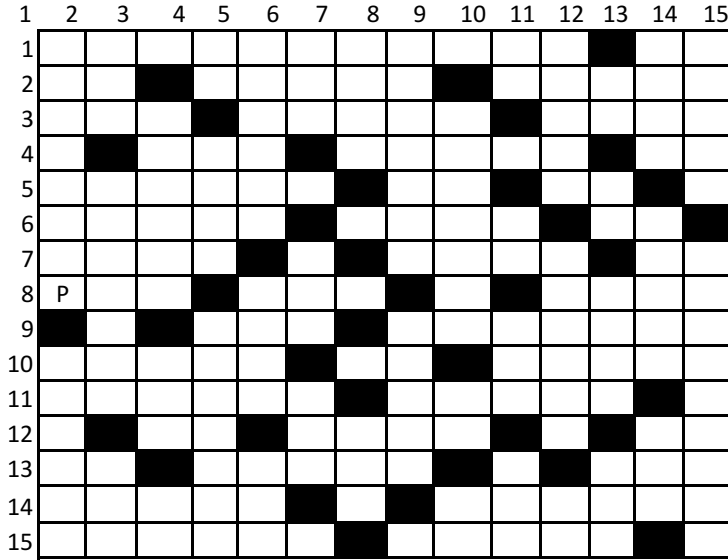
Vatandaşlarımızın hayat kalitesinin arttırılması ancak temiz bir çevre ve doğal kaynakların dengeli ve ihtiyatlı kullanımı ile mümkündür. Bu çerçevede, Türkiye’nin Avrupa Birliği ile yürütmekte olduğu katılım müzakereleri, ülkemizde çevresel standartların iyileştirilmesine yönelik önemli bir itici güçtür. 21 Aralık 2009 tarihinde müzakerelere açılmış olan Çevre Faslı kapsamında çevrenin korunmasına ilişkin AB düzenlemelerine uyum, solduğumuz havanın kalitesinin iyileştirilmesini, kullanım ve içme suyunda temizlik ve hijyen güvencesini, atıkların yeniden değerlendirilerek ekonomiye katkıda bulunmasını, kamuya açık ortamlarda gürültü kirliliğinin önüne geçilmesini sağlamakta, gelecek nesillerin daha sağlıklı bir ortamda yetişmesini güvence altına almaktadır. AB çevre standartlarının ülkemizde uygulanması yönünde atılacak her yeni adımla birlikte halkımızın hayat kalitesi ve refah düzeyi daha da yükselecektir.

*Kaynak:*

[http://www.tema.web.tr/web\\_149662\\_1/entitilalfocus.aspx?primary\\_id=534&type=2&target=categorial1&detail=single&sp\\_table&sp\\_primary&sp\\_table\\_extra&openfrom=sortial](http://www.tema.web.tr/web_149662_1/entitilalfocus.aspx?primary_id=534&type=2&target=categorial1&detail=single&sp_table&sp_primary&sp_table_extra&openfrom=sortial)

<https://www.ab.gov.tr/49988.html>

## 125. Madencilik Bülteni Bulmaca



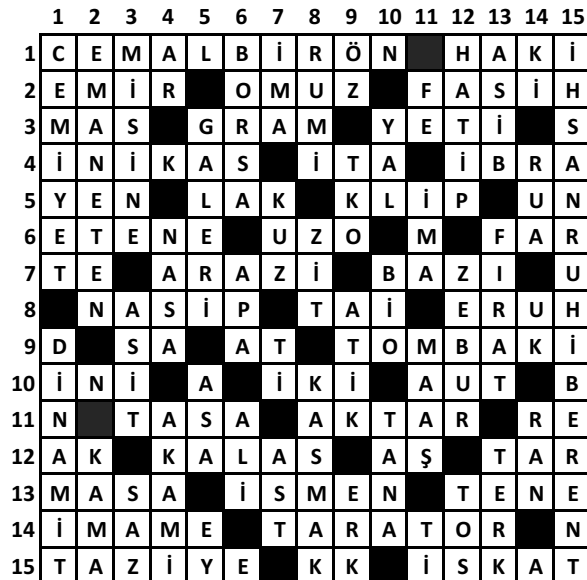
## Soldan sağa

1. Johannes .....” çağdaş astronominin kurucusu olan Alman Gökbilimci- Kiloamperin kısaltılmışı 2. Olumsuzluk ön eki, kısa yazılışı-Gelecek-Pervane. 3. Devleti giyindiren milli kuruluşun simgesi- Elektrik ve hava bağlantı elemanı- Sözleşme. 4. Çoğul eki- yaptığı bir işte tamamını ya da bir kısmını bir başkasına sunmak-neonun simgesi. 5. Bir mesleğin başlangıcında işi öğrenen kişi- Uzağı ifade eder- Notada duraklama. 6. İki parça ya da plakanın birbirine bağlanması-Genellikle su konulan kap-Bir binek hayvanı. 7. Bir şeyi bir başkası ile kıyaslamak-Bedenin dış yüzü-Esrarın halk arasındaki adı. 8. Sıkı, sağlam- Kolayın zıt anlamı-Yarış kayığı. 9. Taşkömürünün demir-çelik üretimindeki girdisi-Askeri alanda bir sınıf.

10. Ateşin yanıp-yanmama arasındaki dumanın adı.-Bir rahatlama ve ya hayıflanma ünlemi.-Dayanıklı bir ağaç. 11. Alçak tabure. Tarama işi yapar. 12. Lityumun simgesi.-Doğmak.-İsim. 13. Güneş tanrısı.-El değmemiş.-Kalça kemiği. 14. Başka bir şeyin yerine geçen, ayakta duran var olan Anadolu'nun küçük yerleşim yerlerinde baharat, iğne iplik, zarf kâğıt, sigara, koku vb. satan kimse ya da küçük dükkân-Meyvelerin olgunlaşma öncesi hali. 15. Dişi at-Sır saklamasını bilen, sır saklayan, sıkı ağızlı, Yukarıdan aşağıya

1. İnsan vücudunun herhangi bir boşluğunu görebilmemiz için aydınlatan alet.-Yeraltı işletmelerinde tavan yükünü dengeleyebilmek için işletilmeyen kısmı verilen ad. 2. Kavalidenin eşi-İkileme kalıp endişe duymak.-Yumurtanın beyaz kısmı. 3. Yakalanan imkanlar - Tıpta uzmanlık için yapılan sınav.-Süper liğ'de oynayan bir takımın simgesi. 4. Bir sayı- Gizli görevli - Bir tespih taşı. 5. Döşediği mayınlar 18 Mart 1915'te Çanakkale hareketinin kaderini değiştirmiş, mayın gemisinin adı -Stresten ileri gelen vücutta yarattığı lekeli hastalık.- İki nokta arasındaki açıklık. 6. Devleti giydiren kurumun kısa ismi.- Satrançta özel hamle.- Kurutulan meyvelerin genel adı. 8. Asker renk-Yarı. 9. Kullanılmak için tarafa yazılan önemli not.- memura uyarıdan sonra verilecek ceza 10. Demir yollarında rayların bağlandığı beton ya da ahşap bağlantı elemanı-Beyaz.-Çeçe. 11. Lutesyum elementinin simgesi.-Utanma duygusu-Bir müzik aleti, sınavların ölçütü, öğrencinin bilgi seviyesi ölçümü. 12.Yüzüne bakılmayan eskimiş-Kuçertyum'un simgesi. 13. Bir kuvvet Komutanlığı-Askeri birliğin kısa yazılışı. Güney Afrika Cumhuriyeti. Toprakaltı su yolu, Elektrik direnç birimi. 14. Geleceği bilen kişi.- Araçlara yüklenen yükün ifadesinde kullanılır. 15. Ana kanal ya da çok işlek karayolu-Maden ocaklarında aşırı tavan yükü altında göçme ve deformasyona karşı tavan yükünü taşımak için kurulan tahkimat.

## 124. Madencilik Bülteni Bulmaca



## M A D E N F İ Y A T L A R I

Fiyatlar aksi belirtilmedikçe metrik ton cinsinden verilmiştir. Limanı belirtilmeyen CIF teslimatın boşaltma limanları, Avrupa'daki belli başlı ticaret limanlarıdır. Endüstriyel minerallerin fiyatları kalite, kaynak, miktar ve diğer satılma koşullarına göre geniş aralıklar içinde değişmektedir. Hazırlayan: Hasan YILMAZ - Maden Müh.

### METAL FİYATLARI

|   |                 |
|---|-----------------|
| <b>ALTIN</b>  |                 |
| LMB, ons  | 1254\$          |
| <b>ALUMİNYUM</b>  |                 |
| LMB %99.7   | 2420,50\$       |
| <b>ANTİMUAN</b>   |                 |
| •Reg. Min.%99.65 Se max.100ppm, s.piyasa                                  | 8200-8500\$     |
| <b>ARSENİK</b>  |                 |
| •LMB, Serbest piyasa , lb   | 1,1-1,3\$       |
| <b>BAKIR</b>  |                 |
| LMB A kalite  | 6459\$          |
| <b>BİZMUT</b>   |                 |
| Min.%99.99, serbest piyasa, lb  | 4,83-5,22\$     |
| <b>CİVA</b>   |                 |
| %99.99 şişe,  | 2750-3000\$     |
| <b>ÇİNKO</b>  |                 |
| LMB, Yüksek kalite  | 2797\$          |
| <b>DEMİR</b>  |                 |
| •İnce cevher,%62 Fe Çin limanları,  | 64,28\$         |
| •Pelet cevheri ,%65 Fe Çin limanları,                                     | 111,15\$        |
| <b>GERMANYUM</b>  |                 |
| Germanyum metal, Rotterdam \$/kg,   | 1550-1750\$     |
| Germanyum dioxide \$/kg   | 10000-1250\$    |
| <b>GÜMÜŞ</b>  |                 |
| LMB , troy oz,  | 16,06\$         |
| <b>KADMİYUM</b>   |                 |
| •Min.%99.95, serbest piyasa, cents/lb                                     | 136,0-149,89\$  |
| •Min.%99.99, serbest piyasa, cents/lb                                     | 137,11-155,56\$ |
| <b>KALAY</b>  |                 |
| LMB   | 19850\$         |
| <b>KOBALT</b>   |                 |
| •Min. %99.8 serbest piyasa, lb  | 43-44\$         |
| •Min. %99.3 serbest piyasa, lb  | 42-43\$         |
| <b>KROM</b>   |                 |
| •Türkiye CIF Çin %46 -48 konsantre  | 300-310\$       |
| •G.Afrika kimyasal kalite, ıslak bulk %46 Cr <sub>2</sub> O <sub>3</sub>  | 285-340\$       |
| •Türkiye CIF Çin, %40-42 parça  | 280-290\$       |
| •Türkiye , CIF Çin %38-40 parça Cr <sub>2</sub> O <sub>3</sub>            | 260-270\$       |
| <b>KURŞUN</b>   |                 |
| LMB   | 2373\$          |
| <b>MAGNEZYUM</b>  |                 |
| •Serbest piyasa, min.%99,8 Mg FOB Çin                                     | 2485-2510\$     |
| <b>MANGANEZ</b>   |                 |
| •Serbest piyasa, elektrolitik %99,7                                       | 2237,8-2503,3\$ |
| •Metalurjik cev. %37Mn index,dmtu metal içeriği                           | 6,10\$          |
| •Metalurjikcev.%44Mn index,dmtu metal içeriği                             | 6,50\$          |
| <b>MOLİBDEN</b>   |                 |
| •Avr., Molibdikoxide, bidonlu, lb Mo                                      | 11,6-11,7\$     |
| •Konsantre %45 Mo, mtu  | 242,13-246,62\$ |
| <b>NİKEL</b>  |                 |
| •LMB,   | 14100\$         |
| •Nikel cevheri %1,8, CIF Çin %15-20 Fe, Su içeriği :%30-35 Si:Mg oranı <2 | 55-56\$         |
| •Laterite %1,5 Ni içeriği CIF Çin   | 31-32\$         |
| <b>PALADYUM</b>   |                 |
| LMB, troy ons   | 950\$           |
| <b>PLATİNYUM</b>  |                 |
| LMB, troy ons   | 844\$           |
| <b>SELENYUM</b>   |                 |
| Serbest Piyasa, lb  | 20-23\$         |
| <b>TUNGSTEN</b>   |                 |
| •%65 WO <sub>3</sub> konsantresi, Çin, ton                                | 16542-16842,5\$ |
| <b>URANYUM</b>  |                 |
| Spot piyasa , U <sub>3</sub> O <sub>8</sub> ,lb                           | 22,75\$         |
| <b>VANADYUM</b>   |                 |
| Pentoxide, min. %98 V <sub>2</sub> O <sub>5</sub> CIF Avrupa, lb          | 14,00-15,00\$   |

### ENDÜSTRİYEL MİNERAL FİYATLARI

|   |             |
|---|-------------|
| <b>ALUMİNA</b>  |             |
| •Kalsine %98,5-99,5 Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> fabrika çıkışı ABD/Avr.  | 830-930\$   |
| •Fused kahverengi %95 Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> 0-6mm, FOB Çin         | 730-750\$   |
| Hidratlaştırılmış alumina, %57-60 Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> , %5-8 nem | 280-300\$   |
| <b>BARİT</b>  |             |
| •Boya kalitesi mikronize. %96-98, 350 mesh UK,                              | 200-220\$   |
| •Boya kalitesi Çin parça  | 225-250\$   |
| •Türkiye tüvenan S.G. 4,2 FOB Mersin/İskenderun                             | 110-120\$   |
| •Sondaj kalitesi, FOB Morocco   | 84-95\$     |
| <b>BENTONİT</b>   |             |
| •Döküm kalitesi, FOB Milos  | 60-80\$     |
| •Kedi toprağı,1-5mm FOB Avrupa  | 40-62\$     |
| •Kedi toprağı, öğütülmüş, kurutulmuş, FOB Hindistan                         | 32-35\$     |
| <b>BOR MİNERALLERİ</b>  |             |
| •Dekahidrat boraks, FOB Buenos Aires  | 940-975\$   |
| •Borik asit , FOB Buenos Aires  | 620-1000\$  |
| •Latin Amerika Üleksit %40 B <sub>2</sub> O <sub>3</sub> FOB Lima,          | 620-650\$   |
| •Kolemanit %40 B <sub>2</sub> O <sub>3</sub> FOB Buenos Aires               | 690-730\$   |
| <b>DİATOMİT</b>   |             |
| •ABD kalsine filtre , del. UK   | 635-670\$   |
| <b>FELDSPAT</b>   |             |
| •Ham, -10mm, bulk Türkiye, FOB Güllük Na-Feld.                              | 22-23\$     |
| •Cam kalitesi, -500 mikron torbalı, FOB Güllük                              | 70\$        |
| •-150 mikron  | 53-55\$     |
| •-500 mikron std.   | 38-40\$     |
| <b>FLORİT</b>   |             |
| •Kuru bazda, CIF ABD körfezi, Asidik filtrekeki                             | 260-270\$   |
| •Meksika, FOB Tampico, Asidik filtrekeki                                    | 260-280\$   |
| •Güney Afrika, FOB Durban, min. %85 CaF <sub>2</sub>                        | 350-400\$   |
| •Metalurjik, CIF Rotterdam  | 240-280\$   |
| •Metalurjik, Min. %90 CaF <sub>2</sub> FOB Çin                              | 390-410\$   |
| <b>FOSFAT</b>   |             |
| DAP (Diammonium fosfat) FOB Central Florida,                                | 475-500\$   |
| %70-72 BPL Fas Kazablanka,  | 110-120\$   |
| <b>GRAFİT</b>   |             |
| •Avusturya , %80-85 C amorf cevher,   | 400-450\$   |
| <b>KALSİT</b>   |             |
| •50-22 mikron FOB USA s.ton   | 27-30\$     |
| •22-10 mikron FOB USA s.ton   | 56-116\$    |
| •3 mikron FOB USA s.ton   | 188-205\$   |
| <b>KAOLEN</b>   |             |
| •Kağıt dolgu 1. kalite, ABD Georgia fabrikada s.ton                         | 147-203\$   |
| •Kağıt dolgu 2. kalite, ABD   | 126-198\$   |
| •Brezilya kağıt dolgu , %5 nem  | 219-284\$   |
| <b>KÜKÜRT</b>   |             |
| FOB, Ortadoğu, ton  | 119-135\$   |
| <b>LİTYUM MİNERALLERİ</b>   |             |
| •Lityum karbonat, %99-99,5 Li <sub>2</sub> O <sub>3</sub> - kg              | 16-19\$     |
| •Lityum hidroksit 56,5-57,5% LiOH Avrupa, kg                                | 17-20\$     |
| •Spodumen % min 7-7,5 Li <sub>2</sub> O CIF Avrupa                          | 975-1000\$  |
| <b>MANYEZİT</b>   |             |
| •Yunanistan, ham, <%3.5 SiO <sub>2</sub> FOB Doğu Akdeniz                   | 65-80\$     |
| •Avrupa kalsine, CIF tarımsal   | 250-350\$   |
| •Çin, parça , %92 MgO FOB tam kavrulmuş                                     | 280-300\$   |
| •Çin, parça tam kavrulmuş %94-95 MgO, kalsine                               | 680-700\$   |
| <b>MİKA</b>   |             |
| •325 meşh mikronize, FOB Durban   | 400-475\$   |
| •Kalsine toz mika, FOB Calcutta   | 400-800\$   |
| •ABD ıslak mikronize FOB fabrika  | 700-950\$   |
| <b>NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ</b>   |             |
| •Seryum Oksit, %99 kg, FOB Çin,   | 1,50-1,60\$ |
| •Lantanyum Oksit, %99, kg, FOB Çin,   | 1,70-1,90\$ |
| •Neodmiyum Oksit, %99, kg, FOB Çin,   | 39-42\$     |
| •Europiyum Oksit %99.9.FOB Çin, kg  | 95-165\$    |
| <b>OLİVİN</b>   |             |
| •Refrakter kalite, bulk ABD   | 80-150\$    |

|   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| <b>PERLİT</b><br>•Ham, kırılmış, sınıflandırılmış, bulk FOB Türkiye<br>•Bulk, FOB Doğu Akdeniz                    | <b>100-110\$</b><br><b>75-80€</b> |
| <b>REFRAKTER BOKSİT</b><br>•Min. %86 Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> 0-25mm kurutulmamış parça<br>FOB Şhangay ,Çin | <b>450-520\$</b>                  |
| •Refrakter kalitesi, %88, (0-6mm) FOB Çin   | <b>480-500\$</b>                  |
| <b>REFRAKTER KİLLER</b><br>•Kalsine kaolinitikkil, %47Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> , FOB US A                   | <b>130\$</b>                      |
| •Avrupa kalsine kaolinitikkil, %70 Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> , FOB ABD                                       | <b>345-350\$</b>                  |
| <b>SİLİS KUMU</b><br>• -20 mikron, >92 parlaklık FOB Durban   | <b>300-375\$</b>                  |
| •Döküm/Cam kalitesi flint kum, bulk, Vietnam  | <b>30-35\$</b>                    |
| <b>SODA KÜLÜ</b><br>•Sentetik yoğun-hafif, s.ton, FOB Avrupa  | <b>190-210€</b>                   |
| •Çin sentetik, yoğun-hafif, FOB Çin   | <b>275-285\$</b>                  |
| •Çin sentetik, yoğun-hafif, CIF Uzakdoğu  | <b>300-320\$</b>                  |
| •Hindistan sentetik yoğun/hafif, C&F Hindistan  | <b>275-285\$</b>                  |
| <b>SODYUM SÜLFAT</b><br>•ABD dağıtım fiyatı, bulk s.ton   | <b>120-150\$</b>                  |
| •Avrupa dağıtım fiyatı, bulk, torbalı ,spot   | <b>140-165€</b>                   |
| <b>SÖLESTİN</b><br>•Türkiye %96 SrSO <sub>4</sub> , FOB İskenderun  | <b>90-100\$</b>                   |
| <b>TALK</b><br>•Çin, FOT UK, Normal, 200 meşh   | <b>275-300€</b>                   |
| •Çin, FOT UK Normal, 350 meşh   | <b>275-300€</b>                   |
| •Boya/Sabun B- kalitesi, FOB Durban   | <b>500-585\$</b>                  |
| •G.Afrika , ilaç sanayi   | <b>700-850\$</b>                  |
| •Kozmetik sanayi  | <b>660-745\$</b>                  |
| <b>TİTANYUM</b><br>•Ilmenit, min.%54 TiO <sub>2</sub> , bulk kons. FOB Avust.                                     | <b>190-200\$</b>                  |
| •Rutile, min, %95TiO <sub>2</sub> , bulk kons. torbalı, FOB Avustralya  | <b>1000-1250\$</b>                |
| <b>TUZ</b><br>•Avustralya bulk FOB göl tuzu   | <b>42-50\$</b>                    |
| •Çin bulk FOB göl tuzu  | <b>40-55\$</b>                    |
| <b>VERMİKÜLİT</b><br>G.Afrika, bulk FOB Antwrep   | <b>320-600\$</b>                  |
| <b>VOLLASTONİT</b><br>Çin, FOB  | <b>80-100\$</b>                   |
| •200 mesh, acicular minus   | <b>90-105\$</b>                   |
| •325 mesh, acicular minus   | <b>90-105\$</b>                   |
| <b>ZİRKON</b><br>•Min. %66,5 ZrO <sub>2</sub> CIF Çin   | <b>1410-1710\$</b>                |
| •Mikronize %99.50 <4µ, ort. partikül boyu <0,95µ  | <b>1600-1750\$</b>                |

### Yurtiçi Linyit Kömür Fiyatları (TKİ)

Fiyatlar tane boyu, teknik özellikler ve yıkanma durumuna göre farklılıklar göstermektedir. Verilen fiyatlar belirtilen üretim yeri için özelliklere bağlı olarak değişen en alt ve en üst fiyatlardır. KDV hariç FOB fiyatlarıdır.

| Üretim Yeri       | TL/ton  | Üretim Yeri   | TL/ton  |
|-------------------|---------|---------------|---------|
| Kütahya-Tunçbilek | 300-453 | Manisa-Soma   | 106-506 |
| Bursa-Keles       | 186-205 | Çanakkale-Çan | 140-353 |

### Yurtiçi Taşkömürü Fiyatları (TTK)

Fiyat aralığı; tane boyu, nem, kül, uçucu madde, sabit karbon, kükürt oranı, kalori ve yıkanma durumuna göre belirlenmiş olup, müesseselerin ortalama KDV HARIÇ fiyatlarıdır. Kozlu, Üzülmöz, Karadon üretimi 0-10 mm. koklaşır kömürlerin Demir çelik dışında pazarda satışlarında %10 fiyat farkı uygulanmaktadır.

| Özellik                    | Ton fiyatı (KDV hariç) |
|----------------------------|------------------------|
| Santral yakıtı (0-18)      | 141,85 TL              |
| 18/150 parça (dökme/paket) | 610-650 TL             |
| 0-10 koklaşır              | 800 TL                 |
| 0-10 yarı koklaşır         | 600 TL                 |
| 0-10 az koklaşır           | 450 TL                 |

### KISALTMALAR

lb : (libre) : 453,59 gram / s.ton (kısa ton) : 907,2 kg  
şişe=34,5 kg

1 ons (troy oz) altın/gümüş : 31,1034807gram  
BPL= P<sub>2</sub>O<sub>5</sub> / 0,45

LMB = Londra Metal Borsası UK = İngiltere

Dmtu : kuru metric ton ünit

CIF : Nakliye ve sigorta dahil fiyat

FOB ( Free on board): Limanda Bordo'ya teslim fiyatı

FOR (Free on Rail) : Tren vagonuna kadar teslim fiyatı.

FOT: Belirtilen noktada kamyon üzerinde teslim.

CFR : İstenen alıcı limanında teslim e kadar olan navlun-nakliye satıcıya ait

### BAZ METALLERİN YILLARA GÖRE ORTALAMA FİYATLARI (Londra Metal Borsası)

| METAL CİNSİ  | Al       | BAKIR    | KURŞUN   | NİKEL     | KALAY     | ÇİNKO    | ALTIN    | GÜMÜŞ  |
|--------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|--------|
| YIL          | \$/ton   | \$/ton   | \$/ton   | \$/ton    | \$/ton    | \$/ton   | \$/ons   | \$/ons |
| 2005         | 1.898    | 3.677    | 976      | 14.732    | 7.371     | 1.382    | 441,30   | 7,27   |
| 2006         | 2.567    | 6.719    | 1.288    | 24.233    | 8.765     | 3.274    | 611,09   | 11,24  |
| 2007         | 2.637    | 7.116    | 2.578    | 37.203    | 14.520    | 3.241    | 696,00   | 13,45  |
| 2008         | 2.572    | 6.954    | 2.081    | 21.346    | 18.488    | 1.874    | 874,99   | 15,07  |
| 2009         | 1.664    | 5.148    | 1.718    | 14.646    | 14.053    | 1.654    | 956,96   | 15,01  |
| 2010         | 2.172    | 7.534    | 2.147    | 21.829    | 20.387    | 2.160    | 1.233,90 | 17,06  |
| 2011         | 2.398    | 8.836    | 2.400    | 22.887    | 26.094    | 2.193    | 1.616,33 | 35,10  |
| 2012         | 2.012    | 7.941    | 2.061    | 17.530    | 21.094    | 1.950    | 1.648,22 | 31,99  |
| 2013         | 1.849    | 7.325    | 2.141    | 15.015    | 22.302    | 1.910    | 1.406,26 | 23,81  |
| 2014         | 1.866    | 6.861    | 2.095    | 16.859    | 21.877    | 2.164    | 1.247,47 | 18,54  |
| 2015         | 1.688    | 5.495    | 1.786    | 11.848    | 16.051    | 1.932    | 1.160,06 | 15,68  |
| 2016         | 1.603,44 | 4.862,32 | 1.869,91 | 9.591,00  | 17.964,84 | 2.089,98 | --       | 17,01  |
| 2017         | 1.967,30 | 6.161,86 | 2.316,55 | 10.399,97 | 20.080,79 | 2.893,08 | 1.257,57 | 17,05  |
| Ocak 2018    | 2213,68  | 7079,45  | 2588,39  | 12871,82  | 20695,91  | 3446,30  | 1331,55  | 17,14  |
| Şubat 2018   | 2184,25  | 7000,85  | 2579,79  | 13568,75  | 21688,25  | 3538,93  | 1335,18  | 16,68  |
| Mart 2018    | 2075,81  | 6794,74  | 2395,90  | 13395,95  | 21191,90  | 3279,57  | 1324,66  | 16,47  |
| Nisan 2018   | 2245,20  | 6837,58  | 2356,53  | 13727,00  | 21317,25  | 3190,03  | 1331,82  | 16,58  |
| Mayıs 2018   | 2289,55  | 6830,83  | 2363,00  | 14346,90  | 20875,24  | 3056,95  | 1303,72  | 16,50  |
| Haziran 2018 | 2239,62  | 6953,55  | 2439,55  | 15103,10  | 20640,95  | 3090,67  | 1281,57  | 16,52  |



**MERAL KALABAY (657)**

1925 İzmit Doğumlu  
1959 İstanbul Teknik Üniversitesi  
10.05.2018 Tarihinde Vefat Etti.



**OSMAN İŞÇİ (1533)**

1946 İzmir Doğumlu  
1970 Orta Doğu Teknik Üniversitesi  
18.05.2018 Tarihinde Vefat Etti.



**HALİL YILDIRIM (3457)**

1959 Kaledibi Doğumlu  
1982 Hacettepe Üniversitesi  
05.06.2018 Tarihinde Vefat Etti.



**YUSUF USTAEL (425)**

1926 Artvin Doğumlu  
1955 MO Maden Teknik Okul  
07.06.2018 Tarihinde Vefat Etti.



**ALİ EDEM (2960)**

1953 Torbalı Doğumlu  
1980 Dokuz Eylül Üniversitesi  
20.06.2018 Tarihinde Vefat Etti.