



**TMMOB**  
**MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI**

Sayı: 127  
Yıl: 2018  
Ekim-Kasım-Aralık

# MADENCİLİK BÜLTENİ

**TMMOB**  
**Maden Mühendisleri Odası**  
**Sahibi:**  
Ayhan Yüksel

**Yazı İşleri Müdürü**  
M. Erşat Akyazılı

**Yönetim Kurulu:**  
Ayhan Yüksel  
Emre Demir  
M. Erşat Akyazılı  
Veyis Sır  
Talat Karataş  
Öznur Akça  
Ümit Kılıç

**Yayın Kurulu:**  
M. Erşat Akyazılı  
Velat Alabaş  
Elif Torun Bilgiç  
Turhan Demirbaş  
Celalettin Erten  
Niyazi Karadeniz  
Emra Ergüzeloğlu Karataş  
Tayfun Özusu  
Gözde Salar

**Yayın Türü:**  
Yaygın Süreli Yayın  
3 ayda bir yayınlanır

**Yönetim Adresi:**  
Selanik Caddesi No: 19/4  
Kızılay 06650 ANKARA  
Tel: 0312 425 10 80 - 418 36 57  
Fax: 417 52 90

**Baskı Yeri:**  
**ZİRAAT GURUP MATBAACILIK AMBALAJ**  
**SAN. ve TİC. A.Ş.**  
İstanbul Yolu Trafo Karşısı  
06070 Varlık Mahallesi ANKARA  
Tel: 0312-384 73 44-384 73 45•Fax:384 73 46  
www.ziraatgurup.com.tr

**Baskı Tarihi ve Saati:**  
15.01.2019 Saat: 09:00

**Baskı Adeti:** 9000

**Sayı:** 127 • Ekim-Kasım-Aralık 2018  
*İmzalı yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir.*

## İÇİNDEKİLER

<b>BAŞYAZI</b> . . . . .	<b>2</b>
<b>GÜNDEM</b> . . . . .	<b>3</b>
<b>ODADAN HABERLER</b> . . . . .	<b>17</b>
<b>BASIN AÇIKLAMALARI</b> . . . . .	<b>21</b>
<b>ŞUBELERDEN HABERLER</b> . . . . .	<b>25</b>
<b>İNCELEME</b> . . . . .	<b>34</b>
<b>MADENCİLİK VE HUKUK</b> . . . . .	<b>40</b>
<b>TMMOB HABERLER.</b> . . . . .	<b>42</b>
<b>ÜYELERİMİZDEN</b> . . . . .	<b>44</b>
<b>TOPLUMSAL CİNSİYET</b> . . . . .	<b>50</b>
<b>GENÇ MADENCİ</b> . . . . .	<b>54</b>
<b>KÜLTÜR / SANAT</b> . . . . .	<b>56</b>
<b>METAL MADEN FİYATLARI</b> . . . . .	<b>62</b>
<b>YİTİRDİKLERİMİZ</b> . . . . .	<b>64</b>

## MERHABA,

Madencilik Bülteninin 127. sayısı ile yeniden birlikteyiz.

Öncelikle, 2019 yılının ülkemizde özgürlük, demokrasi, barış, insan hakları ve evrensel değerlerin güçlendiği, hukukun üstünlüğünün, eşitliğin ve toplumsal barışın sağlandığı, mesleğimizin iş cinayetleriyle, artan sömürü koşullarıyla ve gitgide zorlaştırılan yaşam koşullarıyla değil, sahip olduğu tarihsel ve evrensel değerlerle anıldığı bir yıl olmasını diliyor, tüm madencilerin yeni yılını en içten dileklerimizle ve dayanışma duygularımızla kutluyoruz.

Kutlamamız gereken bir başka gün ise "4 Aralık Dünya Madenciler Günü"dür. Bu gün, Roma imparatorluğunun Bitinya Vilayeti'nin merkezi olan Nicomedia'da (bugünkü İzmit) yaşayan Dioscorius adında soylu ve varlıklı bir bürokratin kızı olan Barbara'ya atfedilmektedir. Rivayete göre Barbara babasının gazabından kaçarak, 4 aralık tarihinde madencilerin çalışmakta olduğu bir mağaraya sığınmış ve madenciler tarafından korunmuştur. Sonrasında ise madencilerin koruyucusu bir azize olarak kabul edilmiştir. Santa Barbara'nın aynı zamanda İzmit'te yaşamış olmasının da ayrı bir önemi vardır. Daha sonra bu tarih, önce Anadolu'da sonra Avrupa'da ve nihayetinde tüm dünyada Madenciler Günü olarak kabul edilmiştir. Bu kutlama 1960 yılında Maden Mühendisleri Odası tarafından, Türk Yüksek Maden Mühendisleri Cemiyetinden devir alınmıştır ve o tarihten bu yana Odamız öncülüğünde kutlanmaktadır. Bu nedenle bu sayının kapak görselini Santa Barbara'ya ayırdık. Tüm üyelerimizin 4 Aralık Dünya Madenciler Günü kutluyoruz.

Bu sayının kapsadığı geçtiğimiz üç aylık süreçte, gündeme içinde bulunduğumuz ekonomik kriz damga vurmuştur. Odamızın ve Birliğimizin de yıllarca dikkat çekmiş olduğu yanlış mali politikaların bir sonucu olan, geleceği herkes tarafından bilindiği halde iktidarın hiçbir önleyici politika geliştirmedikleri bu kriz, doğası gereği bütün ekonomik krizler gibi en çok emekçi kesimi etkilemiştir.

Döviz kurundaki önlenemeyen artış yıllık enflasyon rakamını resmi verilere göre bir önceki yılın aralık ayına göre (TÜFE) % 21,62'ye çıkarmış, faizler artmış, bütün bunlar gündelik yaşantımıza birbiri ardına gelen zamlar olarak yansımıştır. Akaryakıt zamlarını elektrik, doğal gaz, su ve temel ihtiyaçlara yapılan zamlar izlemiş, buna karşın alım gücü belirgin olarak düşmüştür. En son açıklanan asgari ücret ise mevcut enflasyon sonucu düşen alım gücünü dengelemenin çok uzatmışta kalmıştır.

Sektörümüz, daha önceki sayılarda öngördüğümüz şekilde, krizden ileri gelen üretim azalması, pazar daralması gibi etkenler nedeniyle hammadde talebinin azalmasından ötürü söz konusu süreçten olumsuz etkilenmektedir. Bir süredir yeni ruhsat verilmemesi için bekleyen sahalarla ilave olarak, mevcut işleyen ocaklar durmakta, özellikle küçük ölçekli ruhsat sahibi firmalar birbiri ardına iflas etmekte, görece büyük yatırımlar ise yurt dışına yönelmektedir.

Birçok kez dile getirdiğimiz gibi, üretim ekonomisi yerine rant

ekonomisinin yerleştiği bir ortamda bu tür krizler kaçınılmazdır ve aynı politika sürdürüldüğü sürece böylesi krizler her seferinde daha da derinleşerek yaşanacaktır. Kurumsal yönetim, planlı ve katılımcı icra prensipleri oluşturulmadığı, üretim odaklı ve evrensel hukuka bağlı demokratik bir düzen sağlanmadığı sürece krizlerle beraberinde getireceği toplumsal bunalımlar sertleşerek tekrar edecektir.

Bu bağlamda, krizi yaratan politika mesleğimiz açısından da geçtiğimiz süreçte birçok kalıtsal sorun açığa çıkarmıştır ve bunlar hala çözülmemiştir. Yanlış planlanan ekonomi, beraberinde yanlış planlanan – hatta gitgide kendi yarattığı kaosa terk edilen – sanayiye getirmiş, yeraltı kaynaklarının ekonomik ve toplumsal fayda bakımından en yüksek verimle ve en emniyetli şekilde işletilmesi konusu, birbiri ardına çıkan sorunlu maden kanunlarıyla olanaksız hale getirilmiştir.

Bilindiği gibi, AKP Grup Başkanlığı tarafından 7.12.2018 Tarihinde TBMM'ye "Maden Kanununu ile Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair kanun teklifi gönderilmiştir. Maden Kanunu'nda değişiklik getiren bu Kanun Teklifi mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarını çözmek şöyle dursun, daha da derinleştirecektir. Teklifte Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilik'lerin (YTK) ve daimi nezaretçilerin yetki ve sorumlulukları, getirilen ceza sistemiyle tam bir kaosa sürüklenmekte, TKİ ve TTK gibi köklü madencilik kurumlarımız ranta kurban edilmekte, Odamızın üye sicil belgesi verme yetkisi elinden alınarak, üyelerimizle ilişkilerimiz kısıtlanmakta, deyim yerindeyse Odamız tamamen işlevsizleştirilmek istenmektedir. Bu Yasa Teklifine karşı yürüttüğümüz muhalefet sonucunda yasa alt komisyonla gönderilmiş, alt Komisyonla kısmi değişikliklerle kabul edilmiştir. Kanun Teklifi halen üst Komisyonla görüşülmektedir. Mesleki değerlerimizi, meslektaşlarımızı ve Odamızı hedef alan bu Kanun Teklifinin yasallaşmasını önlemek siz meslektaşlarımızın desteğiyle mümkün olacaktır. Bu nedenle, başlatmış olduğumuz imza kampanyasını büyütmek, bütün kesimlerin katılımıyla kampanyamızı güçlendirerek, yaygınlaştırmak gerekmektedir. Siz değerli üyelerimizden alacağımız destek ile söz konusu saldırıya karşı birlikte mücadele vermeyi görev biliyor, bu tür süreçlerin atlatılması için dayanışma duygusunun önemini bir kez daha vurgulamak istiyorum.

Maden Mühendisleri Odası örgütlülüğü olarak, mesleki sorunlarımızın toplumsal sorunlarımızdan bağımsız olmadığını bir kez daha altını çizerek, içerisinde bulunduğumuz dönemde her zamanki ortak emeği çok daha yoğun ve özverili şekilde vermemiz gereken bir süreçten geçtiğimiz aşıkardır. Önümüzdeki dönemde Oda faaliyetlerine vereceğiniz her türlü katkı, görüş, öneri ve destek bütün madencilik camiası açısından her zamankinden çok daha büyük bir öneme sahiptir.

Güzel günlere olan inançla...

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu**

## DAİMİ NEZARETÇİLİK MAHKEME KARARI



Odamızın açmış olduğu dava sonucunda, maden mühendislerinin birden çok sahada daimi nezaretçi olarak görevlendirebilmesine yol açan Maden Yönetmeliği'nin 127. maddesinin 2, 3, 4, ve 5. fıkralarının yürütmesi Danıştay 8. Dairesi tarafından durdurulmuştur.

İlgili yönetmelik maddesinde;

“Yeraltı üretim yöntemi ile faaliyette bulunan ruhsatlar hariç olmak üzere; işletme izin alanları arasında kuş uçuşu en fazla 20 km mesafe olan ve toplam üretim miktarı II. Grup (b) bendi maden ruhsatlarında toplam 15.000 m<sup>3</sup>/yıl diğer grup ruhsatlarda ise toplam 300.000 ton/yılı geçmeyen aynı ruhsat sahibine ait en fazla üç ruhsata bir daimi nezaretçi atanabilir.

Açık işletmelerde üretim faaliyetinde bulunan ocağın aynı ruhsat sahibine ait mücavir ruhsatlar içerisinde devamlılığı olması halinde Genel Müdürlüğün tespiti ile bir daimi nezaretçi atanabilir.

Kanunun 29 uncu maddesinin altıncı fıkrası gereğince ortak proje verilerek, projesi Genel Müdürlükçe kabul edilen mücavir sahalarla tek bir daimi nezaretçi ataması yeterlidir.

Hammadde üretim izin sahalarında, hammadde üretim izin talebine mesnet teşkil eden aynı proje için 20 km dahilinde tek daimi nezaretçi ataması yapılabilir. Ancak, atama yapılan hammadde üretim izin sayısı beşi geçemez.” denilmek sureti ile tek bir maden mühendisinin birden çok sahada, nezaretçilik yapabilmesinin

önü Kanuna aykırı olarak açılmış idi.

Danıştay ilgili kararın gerekçesinde; “Maden Yönetmeliğinin 127. maddesinin dava konusu 2, 3, 4, ve 5. fıkralarında, dayanak norm olan 3213 sayılı Maden Kanununun 31. maddesinin lafzi ve amaçsal yorumuna aykırı olarak birden fazla ruhsat sahasına bir daimi nezaretçinin atanmasının mümkün kılınması nedeniyle kanuni idare ilkesine ve normlar hiyerarşisine aykırı olduğundan, bu fıkralar yönünden 2577 sayılı Kanununun 27. maddesinin 2. fıkrasında yer alan uygulanması halinde giderilmesi güç veya olanaksız zararların doğması ve açıkça hukuka aykırı olması koşullarının birlikte gerçekleştiği sonucuna ulaşılmıştır.” denilmektedir.

Karar sonucu maden mühendisleri artık sadece tek bir sahada daimi nezaretçi olarak görevlendirilebilecektir.

### TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu

## KROM ÇALIŞTAYI



Sayın Milletvekillerim, Belediye Başkanlarım; Meslek Odalarının Saygıdeğer Başkan ve Yöneticileri;

Değerli Sektör Temsilcileri;

Sevgili Meslektaşlarım ve Öğrenciler;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu ve şahsım adına sizleri saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyorum.

Adana Şubemiz tarafından düzenlenen Krom Çalıştayı'na hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; içinde bulunduğumuz 46. çalışma döneminde düzenlediği uluslararası kongre ve sempozyumlara ek olarak sektörün ve meslektaşlarımızın ihtiyaç

duyduğu konularda ülke madenciliğinin gelişimi için çalıştaylar düzenleme kararı almıştır.

Bu kapsamda Çalışma Programımızda da belirttiğimiz üzere Adana Şubemiz tarafından Krom Çalıştayı, Zonguldak Şubemiz tarafından Eğitim Çalıştayı, İstanbul Şubemiz tarafından Cevher Hazırlama Çalıştayı, İzmir Şubemiz tarafından Enerji ve Kömür Çalıştayı ile Endüstriyel Hammaddeler Çalıştayı ve Genel Merkezimiz tarafından Altın Politikaları Çalıştayı ile Madencilik Politikaları Çalıştayı yapma kararı alınmıştır.

Dünya çapında kongreler düzenleyen, uluslararası alanda onlarca ülkeye, yüzlerce meslektaşına ulaşan etkinlikler düzenleyen TMMOB Maden Mühendisleri Odası örgütlülüğüne bir kez daha teşekkür ederken bu örgütün bir üyesi ve burada sizlerle birlikte olmaktan büyük bir onur duyduğumu öncelikle belirtmek isterim.

Saygıdeğer Delegates;

Sevgili Meslektaşlarım;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda ülkemizdeki maden mühendislerini temsil etmektedir. Odamız başta ülkemizin ve halkımızın olmak üzere üyelerinin hak ve menfaatlerini kamu yararı temelinde korumak ve geliştirmek, üyelerinin mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak, mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmakla görevli olup tüm çalışmalarını bu ekseninde yürütmektedir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak bu amaç ve görevlerimizi yerine getirmek için kamu yararı temelinde bilime ve tekniğe uygun her türlü çalışmayı yürütmek için başta kamu kurumları olmak üzere sektörün tüm temsilcileri ile birlikte olmaya ve ortak çalışma yapmaya hazır olduğumuzun bilinmesini isteriz.

Saygıdeğer Konuklar;

Sevgili Meslektaşlarım;

Krom Çalıştayı'nda öncelikli olarak yapılması gerekli olan ve beklenen krom madenciliğinin sorunlarının tespiti ve çözüm önerilerinin üretilmesidir. Ancak bu konular gün boyu sürececek oturumlarda konunun uzmanları tarafından detaylıca anlatılacaktır.

Ben konuşmamda genel sorunlarının tespiti ve çözüm önerileri üzerine Odamız Kurulları tarafından üretilen görüşlerimizi sizlerle paylaşmak istiyorum.

\*Her tür ekonomik faaliyette olduğu gibi madencilik faaliyetlerinde de amaç, insanın refah ve mutluluğudur. İnsan onuruna ve emeğine saygı, madencilik faaliyetlerinin planlama ve uygulanmasında hareket noktası olmalıdır. Kamu yararı öncelikli olarak göz önünde tutulmalıdır.

\*Madencilik sektörünün geliştirilmesine yönelik oluşturulacak tüm amaç ve hedefler ile uygulamalar, her şeyden önce bilimsel ve teknik temeller üzerinde geliştirilmelidir.

\*Madencilik sektörünün tüm alt sektörlerinde üretim arttırılmalıdır. Ancak, söz konusu üretimin hedefi dış satım değil, ülke sanayi sektörlerine ucuz hammadde girdisi sağlamak olmalıdır.

\*Ülkemizin ihtiyacı olan enerjinin, yerli maden kaynaklarımızdan karşılanması öncelikli hedef olmalıdır. Sanayinin ihtiyacı olan ucuz enerji üretiminin sağlanması ve bu enerjinin sürekli ve güvenilir olması bakımından, yerli maden kaynaklarımızın kullanılması kaçınılmaz bir gerekliliktir.

\*Maden aramaları uzun yıllardır ihmal edilmiştir. Aramalarla ilgili etkin yasal ve yönetsel yapıların hızla tesisi ve çağdaş teknolojilerin kullanıldığı arama faaliyetlerinin, kamu denetiminde ve mutlaka rasyonel bir stratejik plan çerçevesinde yürütülmesi gerekmektedir.

\*Madencilik sektöründe aramadan uç ürüne kadar her aşamada ileri teknoloji kullanımı amaçlanmalıdır.

\*Ülke madencilik sektörünün en önemli darboğazlarından biri, gerek kamu gerekse özel kuruluşların yönetsel yapılarındaki sorunlardır. Bu yapıların verimliliğine yönelik çalışmalar, madencilik sektörünün gelişimi bakımından son derece önemlidir. Söz konusu yapılarda hesap verilebilirlik ve şeffaflık mutlaka sağlanmalıdır.

\*Sektörde pazar araştırması kavramı gelişmemiştir. Bu konunun kapsamlı bir çerçevede yeniden ele alınması, gerek mevcut gerekse gelişen pazarların yakından takip edilerek de-

ğişikliklere uygun stratejilerin belirlenmesi gerekmektedir.

\*Çevre faktörü göz ardı edilerek madencilik faaliyetlerinin yürütülmesi, içinde bulunduğumuz yüzyılda mümkün değildir. Madencilğin çevreye etkileri yadsınamaz. Ancak "ya çevre ya madencilik" dayatması da doğru değildir. Madencilik sektöründe, çevre dostu teknoloji ve yöntemlerin kullanılması, madencilik süreçlerinde ya da sonrasında çevrenin korunmasına ve yenilenmesine yönelik önlemlerin alınması, sektörün gelişimini engellemeyecek, aksine genel anlamda sektörün gelişimine yönelik katkıyı yapacaktır.

\*Madencilik sektöründe, kamuoyu doğru bilgilendirilmelidir. İstihdam yaratan, sanayileşmenin ana girdisini sağlayan ve katma değer üreten bir sektör olduğu topluma anlatılmalıdır.

\*Madencilik sektörüne ilişkin alınacak kararlara ilgili yöre halkının katılımı sağlanmalıdır.

\*Toplumsal, ekonomik ve çevresel bakımdan sürdürülebilir bir madencilik sektörünün gelişimi; devlet, sektörde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütlerinin yapıcı işbirliği ile mümkündür. Söz konusu tarafların doğrudan katılımları olmaksızın hazırlanacak herhangi bir sektör planının ya da plan uygulamasının başarılı olması mümkün görülmemektedir.

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Meslektaşlarım;

Genelde madencilğin özelde krom madencilığının sorunlarına ve çözüm önerilerine bu eksende baktığımızda karşımıza ilk çıkan husus rezerv miktarı bakımından dünya ölçeğinde önemli bir hacme sahip olmamamıza rağmen 1,7 milyon ton krom üretimi ile krom üretiminde Güney Afrika, Kazakistan ve Hindistan'ın arkasından dördüncü sırada olmamızdır. Bu durum ilk bakışta bir başarı gibi görünse de bunun büyük bir kısmının ülke sanayine ucuz hammadde sağlamak yerine ham veya yarı mamül olarak yurt dışına ihraç edilmesi aslında önemli bir sorundur. Üretimimiz dünya üretiminin % 5'i iken dünya ihracatının % 8'i düzeyindedir. Bu durum ise daha büyük bir sorundur.

Tüm metalik madenlerde olduğu gibi krom

madenciliğinde de hedef uç ürün olmalıdır. Ülkemizde krom madenciliğinde uç ürün kavramı öncelikli olarak sallantılı masalarda sonrasında ise ne yazık ki ferrokrom üretimi düzeyinde kalmıştır. Üretimde % 5 ile dünya dördüncüsü, ihracatında ise % 8 ile dünya üçüncüsü olan ülkemiz ne yazık ki ferrokrom üretiminde % 1 seviyesinde kalmıştır. Ancak krom madenciliğinin nihai uç ürünü olan paslanmaz çelik üretiminde ise ne yazık ki üretimimiz yoktur. Paslanmaz çeliğin kullanılarak gerçekleştirilecek sanayi üretimlerini ise ne yazık ki ağızına alan yok desek yeridir. Ancak bunu ağza almak konusunda dahi geç kalmıştır. Bugün gündeme alınması gereken paslanmaz çelikten yapılacak sanayi ürünleri değil endüstri 4.0 dir.

Saygıdeğer Konuklar;

Değerli Meslektaşlarım;

Böylesi bir tabloda göğsüm kabarak, gururlanarak yaptığım bir tespiti sizlerle paylaşmak istiyorum. Uç ürün konusunda biz madenciler ve maden mühendisleri üzerimize düşeni fazlasıyla gerçekleştirmiş ve başarmış durumdayız.

Bor, demir, krom, endüstriyel hammaddeler gibi madencilğin pek çok alt sektöründe üzerimize düşeni yaptık. Biz bu madenleri aradık, bulduk, çıkardık, kırdık,eledik, öğüttük, zenginleştirdik ve sanayinin kullanımına hazır hale getirdik. Asıl sorun sanayinin bu ürünleri işleyememesidir. Ülkemizin öncelikli sorunu sanayileşememektir.

Saygıdeğer Delegates,

Değerli Meslektaşlarım,

Ülkemizde özellikle son yıllarda yaşanmakta olan ekonomik sorunlara ek olarak mevzuattaki hızlı, çelişkili ve istikrarsız değişimler ile günöbirlik ve çelişkili uygulamalardan kaynaklı kuralsızlıklar tüm sektörlerle birlikte madencilik sektörünü de olumsuz yönde etkilemektedir. Uzun erimli planlamaların ve yatırımların gerekli olduğu madencilik sektörü için en önemli husus istikrardır, planlamadır. Bu nedenle mevzuattaki değişiklikler sektörün özellikleri göz önünde bulundurularak tüm tarafların ortak katılımı ile gerçekleştirilmelidir.

Saygıdeğer Konuklar;

Sevgili Meslektaşlarım;

Madencilik çalışmalarının; kamu yararı doğrultusunda, çevre ve insan odaklı bir anlayışla, bilim ve teknolojinin gereklerine uygun olarak yapılabilmesinde önemli etmenlerden biri de maden mühendisleridir. Meslektaşlarımız, üniversite eğitimi sırasında aldıkları bilimsel ve teknik bilgileri, meslek yaşamı sırasında edindikleri deneyimlerle birleştirerek verecekleri mühendislik hizmetleriyle yaşanabilecek madencilik ve madencilikten kaynaklanan sorunlar giderilebilecektir. Ancak, meslektaşlarımızın bu çalışmalarını özgürce yapabilecekleri ortamları sağlayacak olan Maden Kanunu ve Yönetmelikleri, meslektaşlarımıza gerekli güveneyi sağlamak bir yana YTK, UMREK ve Daimi Nezaretçilik düzenlemeleriyle mesleklerini yapamaz hale getirmiş, çalışma alanlarını oldukça kısıtlamış her şey diplomamız yerine sertifikalara bağlanmıştır. Sertifikalara karşı diplomalarımıza sahip çıkma mücadelemiz artarak devam edecektir.

Maden Mühendislerinin yaşadığı sorunların başında ise yeraltında yapılan işler de fazla mesainin yasak olmasına rağmen 12 saati aşan mesai süreleri, hafta tatili izinlerinin kullandırılmaması ve düşük ücretli güvencesiz çalışma koşullarıdır. Başta yeraltı madenciliği olmak üzere tüm işyerlerinde İş kanunu ve Odamız asgari ücret uygulamalarına uyulması gerekmektedir.

Son üç yıldır her türlü engelleme ve davaya karşı ısrarlı bir şekilde uygulamaya çalıştığımız Maden Mühendisleri için asgari ücret uygulamasına ve sözleşme şartına sıkı sıkıya bağlı kalarak üyelerimizden aldığımız güçle bu mücadeleye devam edeceğiz.

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Meslektaşlarım,

Odamız tarafından düzenlenen kongreler, sempozyumlar ve çalıştaylar ısrarla sürdürülmeseydi, demokratik işleyiş içinde mesleki sorunların ele alınmasına, çözümlenmesine ve ortak görüş oluşturma yöntemine ilişkin bu kadar köklü bir geleneği yaratmış olamayacaktık.

Çalıştay kapsamında bilim insanlarının, uzmanların yoğun emekle hazırladıkları bildirimler, siz katılımcıların katkıları ve bunların sonucunda hazırlanacak sonuç bildirisinin, ilgili bakanlıklar bürokratlar ve siyasi iktidarca önem-

senmesi gerekmektedir. Odamız, üyelerimiz ve sektör adına bu görüşlerin takipçisi olacaktır.

Saygıdeğer Konuklar,

Değerli Meslektaşlarım,

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu olarak Krom Çalıştayı'nın düzenlenmesinde emeği geçen başta Adana Şube Başkan ve Yöneticileri olmak üzere emeği geçen tüm meslektaşlarımıza, üyelerimize, çalıştaya desteklerini esirgemeyen tüm sektör kurum ve kuruluşları ile değerli yöneticilerine teşekkür ederim.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası adına hepimizi saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyor, etkinliğimizin madencilik sektörüne, üyelerimize ve ülkemize önemli katkılar sağlayacağı inancıyla başarılı geçmesini diliyorum.

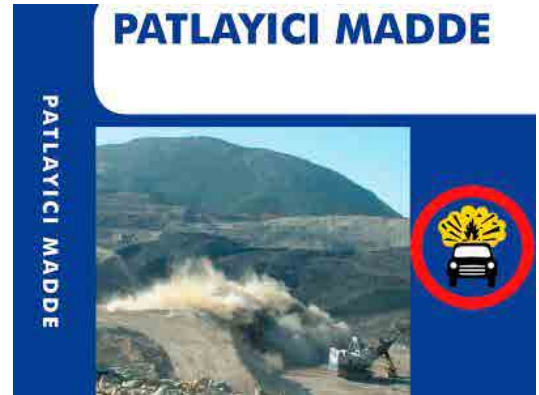
Saygılarımla,

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu Başkanı,**

*13 Ekim 2018, Adana*

## PATLAYICI MADDELER İLE İLGİLİ YENİ GELİŞME ! PATBİS PROGRAMI !



TC Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Daire Başkanlığı Patlayıcı Madde İşlemleri Şube Müdürlüğü tarafından sivil amaçlı kullanılan patlayıcı maddelerin üretiminden, depolanmasından, taşınmasından ve sarf edilmesine kadar geçen tüm süreçleri anlık izleyebilmek için PATBİS programı geliştirilmiştir.

Bu program ile herhangi bir üretici tarafından üretilmiş olan patlayıcı maddenin kime satıldığı, hangi depoda bulunduğu veya kullanılmış ise ne zaman nerede kullanıldığı gibi bilgiler anlık olarak ulaşılabilmesi hedeflenmektedir. Eylül 2018 ayında ön testi yapılmış olan programın 2019 yılı ortalarında hayata geçirilmesi öngörülmektedir.

Bu programın üreticiler ve kullanıcılar açısından bazı gereklilikleri olacaktır. Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından 16.08.2018 tarihinde üreticilere bilgilendirme yapılmıştır. Yeni sistemin uygulanabilmesi için patlayıcı maddeyi kullanan firmalardan bazı gereklilikleri yerine getirmesi istenecektir. Firmalar ateşleme işini yapacak ateşçilerini sisteme kaydettirmek üzere Emniyet makamlarına bildirecekler ve sisteme kaydı yapılan bu ateşleyicilere kullanıcı adı ve şifre verilecektir. Kendilerine verilen kullanıcı adı ve şifre ile sisteme girecek olan ateşleyiciler, kullandıkları patlayıcı madde miktarlarını, ne kadarının arta kaldığını, tek seferde kullanılan miktarları, deposuna götürülecek patlayıcıların şirketin hangi deposuna götürüleceği gibi bilgileri sisteme girmekle yükümlü olacaklardır. Sistemde kaydı olmayan ateşleyicilere kullanıcı adı ve şifre verilmeyeceğinden kullanım bilgileri sisteme girilmeyen ruhsat sahibi firmalar, patlayıcı madde satın alma aşamasında sıkıntı yaşayacaktır. Bu nedenle firmaların, Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından ilan edildikten sonra ateşleyicilerini Emniyet makamlarına bildirerek girişlerini yaptırmaları, ateşleyicilerine kullanıcı adı-şifre almaları ve ateşleyicilerin kullanım bilgilerini zamanında sisteme girmeleri sistemin sağlıklı çalışması için önemli olacaktır.

Bu yeni gelişmeyle ilgili olarak, TC Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Daire Başkanlığı Patlayıcı Madde İşlemleri Şube Müdürlüğü tarafından bölgesel eğitimler düzenlenerek ateşleyicilere ve nakilcilere eğitim verilecektir. Bu konudaki gelişmeler ve eğitimler hakkında meslektaşlarımız bilgilendirilecektir.

Saygılarımızla,

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu**

*Ekim 2018,*

*Ankara*

## TKİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ GÖREVDE YÜKSELME, SINAV DUYURUSUNA YÖNELİK YÜRÜTMİYİ DURDURMA KARARI



Odamız tarafından açılan dava sonucunda, Danıştay 2. Dairesi Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü "Görevde Yükselme Sınav Duyurusu"nun, "Başmühendis" unvanlarına ilişkin bölümünün yürütmesini durdurmuştur.

Danıştay kararında "Yönetmelik hükmünde taşraya ve merkeze atanacak personel hakkında bir ayrıma yer verilmemiş olup, dava konusu görevde yükselme sınav duyurusu ile Yönetmelikte yer verilmeyen, personelin atanabileceği merkez ve taşra teşkilatına ilişkin sınırlama getirilerek Yönetmelik hükmünün kapsamının daraltılmış olması nedeniyle, dava konusu sınav duyurusunun Yönetmelik kurlarına aykırı olduğu sonucuna varılmıştır" denilmektedir.

**TMMOB**

**Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu**

## DAİMİ NEZARETÇİLİK ATAMALARI



3213 sayılı Maden Kanunu kapsamında yapılan Daimi Nezaretçi atamaları ile ilgili hatalı uygulamaların ortadan kaldırılmasına yönelik Valiliklere göndermiş olduğumuz yazımız;

Bilindiği üzere 3213 sayılı Maden Kanunu'nun 3 üncü maddesinde "Daimi Nezaretçi: İşletmede daimi olarak istihdam edilen maden mühendisini" ifade eder şeklinde tanımlamıştır.

Kanunun "Daimi nezaret ve teknik eleman" başlıklı 31 inci maddesine göre;

"Kaynak tuzlaları hariç olmak üzere maden ruhsat sahalarındaki işletme faaliyetleri, maden mühendisi nezaretinde yapılır. Maden ruhsat sahalarındaki işletme faaliyetlerinde asgari bir maden mühendisi daimi olmak üzere, işletme tekniği, büyüklüğü ve yapısal durumu göz önüne alınarak diğer meslek disiplinlerinden mühendis istihdam edilmesi zorunludur. Daimi nezaretçi ile vardiyalı çalışan işletmelerde işletmenin büyüklüğü ve niteliği esas alınarak her vardiyada zorunlu olarak istihdam edilecek maden mühendisi ve görevlendirilecek diğer mühendislerin görev, yetki ve sorumlulukları, atanma usul ve esasları, eğitimi, çalışma usul ve esasları Bakanlıkça yürürlüğe konulan yönetmelikle belirlenir.

Birinci fıkrada belirtilen istihdam şartlarını sağlamadan maden işletme faaliyetinde bulunulması hâlinde 30.000 TL idari para cezası uygulanarak maden işletme faaliyetleri durdurulur. İstihdam şartlarının sağlanması hâlinde faaliyete izin verilir."

1 (a) grubu maden sahalarında "Daimi Nezaretçi" atamaları, 3213 sayılı Maden Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde, Valiliklerin Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıkları veya İl Özel İdareleri Genel Sekreterliklerince gerçekleştirilmektedir.

Koordinasyon eksikliği nedeni ile Kanun gereği sadece bir maden sahasında göreve alabilecek maden mühendislerinin, farklı illerde birden fazla maden sahasında daimi nezaretçi olarak atanmaları mümkün olabilmektedir.

Mevzuat gereği; yalnızca ataması gerçekleşecek işyerinde sigortalı olarak çalışarak, daimi nezaretçilik görevi yürütmesi gereken maden mühendislerinin, aynı anda farklı işyerlerinde sigortalı olarak çalıştıkları belirtilmektedir.

Yaşanabilecek hukuki sorunların önüne geçilebilmesi için;

1-Daimi Nezaretçi atamalarında, ataması yapılacak maden mühendislerinin aynı anda, farklı işyerlerinde çalışmamasının engellenebilmesi amacı ile Sosyal Güvenlik Kurumundan alınmış güncel belgeler istenerek durumun kontrol edilmesi,

2-Maden mühendislerinin aynı anda farklı illerde daimi nezaretçilik yapmasının önüne geçilebilmesi için ise; ataması yapılan Daimi Nezaretçiler ile görevinden ayrılan Daimi Nezaretçilerin Odamıza bildirilerek sorgulanması, hususlarını belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

**TMMOB**  
**Maden Mühendisleri Odası**  
**Yönetim Kurulu**



## 4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ BİLDİRGESİ



Yüreğinde insan sevgisi, barış, kardeşlik, özgürlük, eşitlik, bağımsızlık tutkusu bulunan; güzel günlerin bir ağaç gibi tek ve hür ve bir orman gibi kardeşesine, omuz omuz kurulacağına inanan ve bu inançla bulunduğu her yerde; Soma'da, Ermenek'te, Kozlu'da, Karadon'da, Elbistan'da, Kemalpaşa'da, Dursunbey'de, Gediz'de, işyerinde, sokağında, mahallesinde, köyünde kentinde mücadele eden; başka türlü bir dünyanın mümkün olduğuna ve çocuklarına daha onurlu bir geleceği sunabileceğine dair sarsılmaz bir kararlılığı olan herkesi madencinin öfkesi, umudu, direnişiyle selamlıyoruz.

İzmit'te, Roma İmparatorluğu'nun zulmünden kaçıp madencilere sığınan Santa Barbara, 4 Aralık'ı bütün dünya madencilerine armağan ederek, madencilerin onurlu mücadelesi ile yazılan tarih bir destan şeklinde kayda geçti. Çünkü biz yerdedik; Seattle'da, Zonguldak'ta, Mentawai'de, Cape Town'da, And Dağları'nda, Delhi'de, dünyanın bütün yer altı zenginliklerinin emekçi nefesimize karıştığı dehlizlerde, şevlerde, galerilerde, aynalarda... Zulüm nerede katmerlendiyse, madenciye daha da katmerlisi bahşedildi. Nerede talan, peşkeş, sömürü olduysa, en çok madenciden çalındı. Çünkü en yoğun emek madencinindi; bunun sonucunda, en büyük öfke de madencinin oldu.

Dünyanın her yerinde 4 Aralıkları bir mücadele gününe çeviren, coşkuyla kutlayan madenciler; ülkemizde yaşadığımız iş cinayetlerden dolayı acılar içerisinde...

Hepinizin huzurunda başta Soma olmak üzere Ermenek'te, Şırnak'ta, Zonguldak'ta, Elbistan'da, Yatağan'da ve adını sayamadığımız onlarca yerde canlarını kaybeden, aralarında meslektaşlarımızın da bulunduğu maden emekçilerini saygıyla anıyoruz.

Dünyanın değişik yerlerinde, yaşadığımız coğrafyada ve ülkemizde geçmiş yıllarda olduğu gibi bu yıl içerisinde de yüzlerce insanın ölümü ile sonuçlanan katliamlar, devam eden savaşlar tüm insanlığın vicdanını yaralamış ve geleceğe dair endişelerin artmasına neden olmuştur.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak savaşa karşı barışı, ölüme karşı yaşamı savunmaya devam edeceğimizi, sevgiyi, barışı, dostluğu ve adaleti katleden her türlü terörü kınadığımızı belirtmek istiyorum.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak bağımsızlığı, özgürlüğü, eşitliği, demokrasiyi, laikliği ve cumhuriyeti savunmaya devam edeceğiz.

TMMOB Maden Mühendisleri olarak, bilimden, emekten ve halktan yana olmaya devam edeceğiz

TMMOB ve odalarına karşı yürütülen sistemli baskılar da artarak devam etmektedir. TMMOB ve odaların idari ve mali denetim ile baskı altına alınmak istenmesi, çıkarılan yasa ve yönetmeliklerle yetkilerimizin bir bir ortadan kaldırılması mücadelemizi geriye düşürmeyecektir. Çünkü TMMOB ve Odaları gücünü halkımızdan ve örgütlü üyelerinden almaktadır.

TMMOB ve Odaları olarak mücadeleye devam edeceğiz.

Her yerde, her zaman söyledik ve söylemeye devam edeceğiz çünkü bizler "...yüreğimizdeki insan sevgisi ve yurtseverliği baskı ve zulüm yöntemlerinin söküp atamayacağına bilinci içinde bilim ve teknoloji emperyalizmin ve sömürgelerin değil emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirme ve sürdürme yolunda inançlıyız, kararlıyız..."

4 Aralık Dünya Madenciler Gününde meslektaşlarımızın 40. 50. ve 60. Onur Yılına dolduran meslektaşlarımızı kutlarken, aramıza yeni katılan "Genç Madencilere" hoş geldiniz diyoruz.

4 Aralık Dünya Madenciler Günümüz Kutlu Olsun Saygılarımızla,

**TMMOB**

**Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu**

3 Aralık 2018

## MUĞLA MADEN POTANSİYELİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ ÇALIŞTAYI

1 Aralık 2018 tarihinde İzmir Şubemiz ve Muğla İl Temsilciliğimiz tarafından düzenlenen Muğla Maden Potansiyelinin Değerlendirilmesi Çalıştayı'nda TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel'in yapmış olduğu açılış konuşması;

Saygıdeğer Konuklar;

Değerli Sektör Temsilcileri;

Sevgili Meslektaşlarım ve Öğrenciler;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu ve şahsım adına sizleri saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyorum.

İzmir Şubemiz ve Muğla İl Temsilciliğimiz tarafından düzenlenen Muğla Maden Potansiyelinin Değerlendirilmesi Çalıştayı'na hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; içinde bulunduğumuz 46. çalışma döneminde düzenlediği uluslararası kongre ve sempozyumlara ek olarak sektörün ve meslektaşlarımızın ihtiyaç duyduğu konularda ülke madenciliğinin gelişimi için çalıştaylar düzenleme kararı almıştır.

Bu kapsamda Çalışma Programımızda da belirttiğimiz üzere 2. Krom Çalıştayı gerçekleştirilmiş olup ayrıca Eğitim Çalıştayı, Cevher Hazırlama Çalıştayı, Enerji ve Kömür Çalıştayı, Endüstriyel Hammaddeler Çalıştayı ve Altın Politikaları Çalıştayı ile Madencilik Politikaları Çalıştayı planlanmıştır. Bunlara ek olarak dönem içerisindeki gelişmelere bağlı olarak İzmir Şubemizin hinterlandı içerisinde yer alan Muğla, Aydın ve Çanakkale illerinde de ilin madencilik potansiyeline ilişkin çalıştaylar düzenlenecektir.

Dünya çapında kongreler düzenleyen, uluslararası alanda onlarca ülkeye, yüzlerce meslektaşla ulaşan etkinlikler düzenleyen TMMOB Maden Mühendisleri Odası örgütlülüğüne bir kez daha teşekkür ederken bu örgütün bir üyesi ve burada sizlerle birlikte olmaktan büyük bir onur duyduğumu öncelikle belirtmek isterim.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; mesleki,



ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda ülkemizdeki maden mühendislerini temsil etmektedir. Odamız başta ülkemizin ve halkımızın olmak üzere üyelerinin hak ve menfaatlerini kamu yararı temelinde korumak ve geliştirmek, üyelerinin mesleki, sosyal ve kültürel gelişimlerini sağlamak, mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmakla görevli olup tüm çalışmalarını bu ekseninde yürütmektedir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak bu amaç ve görevlerimizi yerine getirmek için kamu yararı temelinde bilime ve teknolojiye uygun her türlü çalışmayı yürütmek için başta kamu kurumları olmak üzere sektörün tüm temsilcileri ile birlikte olmaya ve ortak çalışma yapmaya hazır olduğumuzun bilinmesini isteriz.

Çalıştayımızda öncelikli olarak yapılması gerekli olan ve beklenen Muğla ilinin maden potansiyelinin belirlenmesi, madencilik bilim ve teknolojiye uygun olarak yöre halkıyla barışık ve çevreye duyarlı olarak üretiminin sağlanarak kamu yararı doğrultusunda ülke ekonomisine kazandırılması ve yörede ki mevcut sorunlar için çözüm önerilerinin üretilmesidir. Ancak Muğla ilinde yaşanan sorunlar ile çözüm önerilerinin ülkemizde yaşanan sorunlardan ve çözüm önerilerinden çok farklı olmadığı da bilinen bir gerçektir.

Çalıştayımızda Muğla ilinde ki madencilik potansiyeli ve çözüm önerileri üzerine konunun

uzmanları tarafından gerekli olan en detaylı çalışmalar burada siz katılımcıların bilgisine sunulacaktır. Ben konuşmamda genel sorunlarının tespiti ve çözüm önerileri üzerine Odamız Kurulları tarafından üretilen görüşlerimizi sizlerle paylaşmak istiyorum.

Ülkemizde madencilik sektörünün yaşadığı en önemli sorun 2012/Haziran genelgesi ile başlayan ve ne yazık ki 2018 yılı Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri ile devam eden "İZİNLER" sorunudur.

Kararnameler nedeniyle gelinen noktada maden ruhsatları ve izinleri ile sınırlı kalmamak üzere neredeyse Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına başvurusu yapılan her tür İşlem Onayı/Bakanlık Onayı/Güvenlik Tahkikatı adı altında süresiz olarak bekletilmektedir. Maalesef uygulanan süreçte hiçbir şeffaflık sağlanmamakta, başvurunun hangi makamda, hangi hukuki gerekçe ile bekletildiği veya reddedildiği talep sahibi madencilere bildirilmemektedir.

Yapılan bu uygulamalar uzun vadeli planlamaların ve politikaların gerekli olduğu madencilik sektörünü olumsuz olarak etkilemekte, yatırım güvencesini yok etmekte ve sektörün küçülmesine, başta üyelerimizin iş ve aş sorunu olmak üzere önemli istihdam sorunlarına neden olmaktadır.

Bu nedenle izinler şekli ve kuralı olmayan tahkikatlar yerine maden hukukuna ve mevzuatına göre yapılmalıdır.

Ülkemizde özellikle son yıllarda yaşanmakta olan ekonomik sorunlara ek olarak mevzuattaki hızlı, çelişkili ve istikrarsız değişimler ile günöbirlik ve çelişkili uygulamalardan kaynaklı kuralsızlıklar tüm sektörlerle birlikte madencilik sektörünü de olumsuz yönde etkilemektedir. Uzun erimli planlamaların ve yatırımların gerekli olduğu madencilik sektörü için en önemli husus istikrardır, planlamadır. Bu nedenle mevzuattaki değişiklikler sektörün özellikleri göz önünde bulundurularak tüm tarafların ortak katılımı ile gerçekleştirilmelidir.

Sektörün sorunlarının çözölerek bir an önce toparlanması ve ayağa kalkması için ilk olarak yapılması gereken sürekli olarak söylenen ve ne yazık ki altı doldurulmayan "Ulusal Madencilik Politikalarının" oluşturulmasıdır. Bu konuda önemli çalışmaları ve bilgi birikimi olan

Odamızın geçmiş yıllarda belirlemiş olduğu "Ulusal Madencilik Politikası İçin Temel İlkelere" i başlıklar halinde aktarmak istiyorum.

-Her tür ekonomik faaliyette olduğu gibi madencilik faaliyetlerinde de amaç, insanın refah ve mutluluğudur. İnsan onuruna ve emeğine saygı, madencilik faaliyetlerinin planlama ve uygulanmasında hareket noktası olmalıdır. Kamu yararı öncelikli olarak göz önünde tutulmalıdır.

-Madencilik sektörünün geliştirilmesine yönelik oluşturulacak tüm amaç ve hedefler ile uygulamalar, her şeyden önce bilimsel ve teknik temeller üzerinde geliştirilmelidir.

-Madencilik sektörünün tüm alt sektörlerinde üretim arttırılmalıdır. Ancak, söz konusu üretimin hedefi dış satım değil, ülke sanayi sektörlerine ucuz hammadde girdisi sağlamak olmalıdır.

-Ülkemizin ihtiyacı olan enerjinin, yerli maden kaynaklarımızdan karşılanması öncelikli hedef olmalıdır. Sanayinin ihtiyacı olan ucuz enerji üretiminin sağlanması ve bu enerjinin sürekli ve güvenilir olması bakımından, yerli maden kaynaklarımızın kullanılması kaçınılmaz bir gerekliliktir.

-Maden aramaları uzun yıllardır ihmal edilmiştir. Aramalarla ilgili etkin yasal ve yönetsel yapıların hızla tesisi ve çağdaş teknolojilerin kullanıldığı arama faaliyetlerinin, kamu denetiminde ve mutlaka rasyonel bir stratejik plan çerçevesinde yürütölmesi gerekmektedir.

-Madencilik sektöründe aramadan uç ürüne kadar her aşamada ileri teknoloji kullanımı amaçlanmalıdır.

-Ülke madencilik sektörünün en önemli darboğazlarından biri, gerek kamu gerekse özel kuruluşların yönetsel yapılarındaki sorunlardır. Bu yapıların verimliliğine yönelik çalışmalar, madencilik sektörünün gelişimi bakımından son derece önemlidir. Söz konusu yapılarda hesap verilebilirlik ve şeffaflık mutlaka sağlanmalıdır.

-Sektörde pazar araştırması kavramı gelişmemiştir. Bu konunun kapsamlı bir çerçevede yeniden ele alınması, gerek mevcut gerekse gelişen pazarların yakından takip edilerek değişikliklere uygun stratejilerin belirlenmesi gerekmektedir.

-Çevre faktörü göz ardı edilerek madencilik faaliyetlerinin yürütülmesi, içinde bulunduğumuz yüzyılda mümkün değildir. Madencilik çevreye etkileri yadsınamaz. Ancak "ya çevre ya madencilik" dayatması da doğru değildir. Madencilik sektöründe, çevre dostu teknoloji ve yöntemlerin kullanılması, madencilik süreçlerinde ya da sonrasında çevrenin korunmasına ve yenilenmesine yönelik önlemlerin alınması, sektörün gelişimini engellemeyecek, aksine genel anlamda sektörün gelişimine yönelik katkıyı yapacaktır.

-Madencilik sektöründe, kamuoyu doğru bilgilendirilmelidir. İstihdam yaratan, sanayileşmenin ana girdisini sağlayan ve katma değer üreten bir sektör olduğu topluma anlatılmalıdır.

-Madencilik sektörüne ilişkin alınacak kararlara ilgili yöre halkının katılımı sağlanmalıdır.

-Toplumsal, ekonomik ve çevresel bakımdan sürdürülebilir bir madencilik sektörünün gelişimi; devlet, sektörde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütlerinin yapıcı işbirliği ile mümkündür. Söz konusu tarafların doğrudan katılımları olmaksızın hazırlanacak herhangi bir sektör planının ya da plan uygulamasının başarılı olması mümkün görülmemektedir.

Madencilik çalışmalarının; kamu yararı doğrultusunda, çevre ve insan odaklı bir anlayışla, bilim ve tekniğin gereklerine uygun olarak yapılabilmesinde önemli etmenlerden biri de maden mühendisleridir. Meslektaşlarımız, üniversite öğretimi sırasında aldıkları bilimsel ve teknik bilgileri, meslek yaşamı sırasında edindikleri deneyimlerle birleştirerek verecekleri mühendislik hizmetleriyle yaşanabilecek madencilik ve madencilikten kaynaklanan sorunlar giderilebilecektir. Ancak, meslektaşlarımızın bu çalışmalarını özgürce yapabilecekleri ortamları sağlayacak olan Maden Kanunu ve Yönetmelikleri, meslektaşlarımıza gerekli güvenceyi sağlamak bir yana YTK, UMREK ve Daimi Nezaretçilik düzenlemeleriyle mesleklerini yapamaz hale getirmiş, çalışma alanlarını oldukça kısıtlamış her şey diplomamız yerine sertifikalara bağlanmıştır. Sertifikalara karşı diplomalarımıza sahip çıkma mücadelemiz artarak devam edecektir.

Maden Mühendislerinin yaşadığı sorunların

başında ise yeraltında yapılan işler de fazla mesainin yasak olmasına rağmen 12 saati aşan mesai süreleri, hafta tatili izinlerinin kullandırılmaması ve düşük ücretli güvencesiz çalışma koşullarıdır. Başta yeraltı madenciliği olmak üzere tüm işyerlerinde İş kanunu ve Odamız asgari ücret uygulamalarına uyulması gerekmektedir.

Son üç yıldır her türlü engelleme ve davaya karşı ısrarlı bir şekilde uygulamaya çalıştığımız Maden Mühendisleri için asgari ücret uygulamasına ve sözleşme şartına sıkı sıkıya bağlı kalarak üyelerimizden aldığımız güçle bu mücadeleye devam edeceğiz.

Çalıştay kapsamında bilim insanlarının, uzmanların yoğun emekle hazırladıkları bildiriler, siz katılımcıların katkıları ve bunların sonucunda hazırlanacak sonuç bildirisinin, ilgili bakanlıklar bürokratlar ve siyasal iktidarcaya önemsenmesi gerekmektedir. Odamız, üyelerimiz ve sektör adına bu görüşlerin takipçisi olacaktır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu olarak Muğla Maden Potansiyelinin Değerlendirilmesi Çalıştayının düzenlenmesinde; başta İzmir Şubemiz ve Muğla İl Temsilciliğimiz, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Rektörlüğü ve Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü olmak üzere emeği geçen tüm meslektaşlarımıza, üyelerimize, çalışmaya desteklerini esirgemeyen tüm sektör kurum ve kuruluşları ile değerli yöneticilerine teşekkür ederim.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası adına hepinizi saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyor, etkinliğimizin madencilik sektörüne, üyelerimize ve ülkemize önemli katkılar sağlayacağı inancıyla başarılı geçmesini diliyorum.

Saygılarımla,

**Ayhan YÜKSEL**

**TMMOB**

**Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu Başkanı,**

*1 Aralık 2018, Muğla*

### III. ULUSLARARASI MADENLERDE İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KONFERANSI ve SERGİSİ



1 - 4 Aralık 2018 tarihleri arasında Türkiye Madenciler Derneği (TMD) tarafından organize edilen III. Uluslararası Madenlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı ve Sergisi'nde TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel'in yapmış olduğu açılış konuşması;

Değerli Konuklar,

Sevgili Meslektaşlarım,

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 46. Dönem Yönetim Kurulu ve şahsım adına sizleri saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyorum.

Konuşmama başlamadan önce maden ocaklarında meydana gelen onlarca faciada yaşamını kaybeden yüzlerce, binlerce maden emekçisini ve maden mühendisi meslektaşımızı saygıyla anıyorum.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, Birliğimiz ve pek çok odamız ile birlikte 64 yıllık onurlu bir geçmişe sahiptir. Odamız, bu süre içerisinde daima bilimden, emekten ve halktan yana olmuştur. Hayatın her alanına müdahil olmuş olan odamız mesleki demokratik bir kitle örgütü olarak mevzuatımızdan gelen görev ve sorumluluklarımızla birlikte toplumsal yaşama ekonomik, sosyal ve siyasal anlamda müdahil olmayı ihmal etmemiştir. Bu nedendir ki sürekli olarak siyasi iktidarların hedefi ha-

line gelmiş ancak tüm baskılara karşın hiçbir zaman çizgisinden taviz vermemiştir.

Saygıdeğer Konuklar;

Mesleki sorunlarımızı toplumsal sorunlardan ayrı tutmamak, mesleki gelişimimizle birlikte mesleki etik değerlere uygun ulusal madencilik politikası geliştirmek, işçi sağlığı ve iş güvenliği sorunlarının doğru çözümlere kavuşturulmasına yönelik güvenlik önlemlerinin geliştirilmesi de mesleğimiz ve Odamızın temel görevleri arasındadır. Odamız uzmanlık alanlarımızla ilgili tüm konularda olduğu gibi işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda da geliştirici, iyileştirici çalışmalara katkıda bulunmayı en önemli görevlerinden biri olarak görmektedir.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği tüm dünyada önemli bir problem olarak karşımıza çıkan, bütün çalışanları ilgilendiren, çalışma yaşamının en temel unsurlarından biridir. Çalışanlar için tüm yönleriyle sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulamaması, çalışma hayatının günümüzdeki en önemli sorunlarından biri durumundadır. Sorunların yoğunluğuna ve toplumsal tepkilere bağlı olarak da çözüm önerileri üretilmesi ve yaşama geçirilmesi gerekmektedir.

Ancak yapılan tüm çalışmalara ve ihtiyaca

rağmen dünyada ve ülkemizde iş kazaları ve meslek hastalıkları can almaya, sakat bırakmaya devam etmektedir. Çalışan işçi sayısına göre ölüm oranı, ülkelerin gelişmişlik derecesi ile ters orantılı biçimde değişmektedir.

-ILO verilerine göre (*Creating Safe and Healthy Workplaces for All, Laborstat*); Dünya'da 1,2 milyarı kadın olmak üzere 3 milyar civarında iş-gücü bulunmaktadır.

-Dünyada her 15 saniyede bir işçi, iş kazaları veya meslek hastalıkları nedeniyle hayatını kaybetmektedir.

-Her 15 saniyede 160 işçi, iş kazası geçirmektedir.

-Her gün yaklaşık 6 bin 400 kişi iş kazası veya meslek hastalıkları nedeniyle yaşamını kaybetmektedir.

-Her yıl yaklaşık olarak 350 bin kişi iş kazası, 2 milyon kişi meslek hastalıklarından dolayı hayatını kaybetmektedir.

-Her yıl 270 milyon iş kazası meydana gelmekte, 313 milyonu aşkın işçi ölümcül olmayan iş kazası geçirmekte ve 160 milyon kişi meslek hastalıklarına yakalanmaktadır.

-Ülkemizde her sabah evinden işine giden anne ve babalardan 4 ü akşam evine dönmekte ve her yıl ortalama 1.700 ün üzerinde insanımız iş kazalarında yaşamını kaybetmektedir.

-Sektörümüzü incelediğimizde ise her yıl ortalama büyük facialar hariç 65-70 maden emekçisinin yaşamının kaybettiğini görmekteyiz.

-Sektörümüzün ve ülkemizin Soma, Ermenek, Elbistan ve diğer facialarından ders çıkarmadığı ölümlerin artarak devam ettiği görülmektedir.

Türkiye madencilik sektörünün İSG performansı değerlendirildiğinde karşımıza dört önemli tespit çıkmaktadır.

1- Ölüm oranları yüksektir; öylesine yüksektir ki, Türkiye kömür madenlerinde üretilen enerji birimi başına gerçekleşen ölüm olayları bakımından dünya şampiyonu olarak öne çıkmaktadır.

2- Ölüm oranları istikrarsızdır.

3- Diğer ülkelerin aksine, Türkiye'deki madencilik sektöründe ölüm oranları düşmemektedir.

4- Bir istisna dışında, 1995'ten bu yana gerçekleşen (10 veya daha fazla ölüm olayının

yaşandığı) başlıca tüm kömür madeni kazaları taşeron ve rödövan yöntemleri ile işletilen kömür madenlerinde meydana gelmiştir.

Bu sonuçlardan yola çıkarak belirtmek isteriz ki, işyerlerindeki kazaların nedenleri, işçilerden veya mühendislerden kaynaklanmamaktadır. Kazaların asıl nedenlerini baret, emniyet kemeri gibi alınmayan basit önlemler olarak da görmüyoruz.

Kazaların asıl nedeni tüm dünyada emekçiler aleyhine geliştirilen özelleştirme, taşeronlaştırma, kuralsızlaştırma, esnekleştirme ve denetimsizleştirme olarak adlandırdığımız küresel politikalaradır.

Kazaların asıl nedeni maden mühendisinin emeğini maliyet olarak gören, üretimi maden mühendisliği bilim ve tekniğine göre yapmayan anlayıştır.

Bizler bu nedenlerle maden ocaklarında meydana gelen ölümlere kaza, kader ya da fitnat demiyoruz. İş kazalarını, meslek hastalıklarını "işin gereği" olarak gören anlayış, yeni iş kazalarına değil "iş cinayetlerine" davetiye çıkarmaktadır. Bu anlayışı kabul etmediğimizi ve geçmişte olduğu gibi gelecekte de karşısında olacağımızı kamuoyu ile paylaşmaya devam edeceğiz.

Ülkemizde işçi, işveren ve devletten oluşan çalışma yaşamının emek aleyhine gelişimi nedeniyle 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nın 2012 yılının ortasında yürürlüğe girmesinden sonra da facialar yaşanmaya devam etmiştir. Çalışma yaşamının ihtiyaçlarından, bilimin gereklerinden ve temel İSG politikalarından yoksun olarak çıkarılan bu yasa 6 yıllık süre içerisinde defalarca değiştirilmek zorunda kalmış olup ne işverenlerin ne de işçilerin ihtiyaçlarını karşılamamıştır.

Soma ve Ermenek facialarından sonra ölümlerin engellenmesi, madencilik sektörünün yaşadığı sorunların çözümü için maden kanunu ve ilgili mevzuatta "ben yaptım oldu" anlayışı ile yapılan değişikliklerde ne yazık ki sorunlara çözüm olmadı. Ölümelerde sorunlarda yaşanmaya devam etti. Çünkü yapılan mevzuat değişiklikleri söylendiğinin aksine "yerli ve milli madencilik" temelinde değil günü birlik politikalar şeklinde olmuştur. Eğer günü birlik politikalar temelinde olma-

sa son 3,5 yılda kanunun kaç kez değiştiğini herkes bilirdi. Muhtemelen değişiklik sayısını kanunu yapanlar dahi bilmemektedir.

Başta Soma ve Ermenek facialarında olmak üzere asıl sorumluluğun kimlerde olduğu son 4 yıl içinde maden mevzuatında yapılan değişiklikler göstermektedir. Gerçek sorumluluk YTK'lar ve Daimi Nezaretçilik düzenlemelerini yaparak sorumluluğu biz maden mühendislerine yıkmak isteyen anlayışlardır.

Maden Mühendisleri Odası olarak üyelerimizin haklarını korumak için mücadele etmeye devam edeceğiz. Bilimi kuşların kanadına bağlayan maden mühendisini kuş misali günde 20'şer km den 40 km uçmaya zorlayan uygulamaya karşı haklı olan davamızda yürütmeyi durdurma kararı aldık. Benzeri konularda pek çok davamız devam etmekte olup bu konuda ki mücadelemize taviz vermeden devam edeceğiz.

Maden Mühendislerinin yaşadığı sorunların başında ise yeraltında yapılan işler de fazla mesainin yasak olmasına rağmen 12 saati aşan mesai süreleri, hafta tatili izinlerinin kullandırılmaması ve düşük ücretli güvencesiz çalışma koşullarıdır. Bu nedenle başta yeraltı madenciliğinin yapıldığı işyerleri olmak üzere tüm maden işletmelerinde İş kanunu ve Odamız asgari ücret uygulamalarına uyulması gerekmektedir.

Son üç yıldır her türlü engelleme ve davaya karşı üyelerimizden aldığımız destekle uyguladığımız Maden Mühendisleri için asgari ücret uygulamasına ve sözleşme şartına sıkı sıkıya bağlı kalacağız ve üyelerimizden aldığımız güçle bu mücadeleye devam edeceğiz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak sektöre önerimiz mühendis emeğinin sektöre artı bir maliyet getirmesi bir yana ekonomik faydalar sağlayacağını bilincine varılmasıdır.

Artık sözün bittiği yerdeyiz. Ülkemiz önemli bir ekonomik krizin eşiğinden geçmektedir. Sektörde yaşadığımız iş güvenliği, çevre ve politikasızlık sorunlarına ek olarak yaşadığımız ekonomik sorunlar devam ettiği sürece bu gemide birlikte batacağız. Bu geminin batmaması için madencilik sektörü olarak bir arada olmalıyız birlik olmalıyız.

Maden Mühendisleri Odası olarak ülkemizin ve sektörün gelişimi için 65 yıllık bilgi birikimimizle 19.000 üyemizle bilimin ışığında, hukukun temelinde kamu yararı doğrultusunda sektörün tüm bileşenleri ile birlikte olmaya hazır olduğumuzu yaşadığımız sorunların çözümü için önerilerimizi sizlerle paylaşmak istiyorum.

Öncelikli olarak sürekli olarak belirtilen ancak alt yapısı bir türlü oluşturulmayan bir "ulusal madencilik Politikası" oluşturulmalıdır. Bu konuda TMMOB Maden Mühendisleri Odası üzerine düşeni yapmış ve 15 yıl önce temel ilkeleri yayınlamıştır.

*-Riskli ve tehlikeli bir sektör olan madencilik bilgi birikimi ve deneyim gerektirmesi nedeniyle sektörde özelleştirmelere son verilmelidir.*

*-Sektörde uzmanlık gerektiren işler dışında ekonomik nedenlerle yapılan taşeronluk yasaklanmalıdır.*

*-Meslek odalarının, sendikaların, üniversitelerin, sektörün ve devletin ortak olarak temsil edildiği, bilimin ve insan yaşamının olmazsa olmazı olduğu çalışmaların yapılacağı "Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurumu" kurulmalıdır. Bu kurum tarafından yapılacak çalışmalar her türlü siyasi baskıdan arındırılarak bilimin ve teknolojinin ışığında yürütülmelidir.*

Biz maden mühendislerinin en önemli görevi madencilik alanında aramadan üretime, üretimden pazarlamaya kadar ki tüm sorunların çözümüdür. Bu nedenledir ki İSG alanında sorunların çözümü için en temel ihtiyacımız ise bir işyerine olan ihtiyacımızdır. İşyeri olmadan İSG olmaz İSG sorunu olmaz.

Ancak 2012 Haziran genelgesi ile başlayan ve Cumhurbaşkanlığı Kararnameleriyle devam eden süreçte biz maden mühendisleri ve maden işçilerinin İSG sorunları yaşayacağımız işyerlerimiz bile neredeyse yok olma aşamasına gelmiştir.

Bu nedenledir ki maden sahaları üzerinde ki izne ilişkin engeller bir an önce kaldırılmalıdır.

Maden ruhsatları ve buna ilişkin izinler üzerinde "bilinmeyen makamlar tarafından bilinmeyen kriterlere göre verilmiş olan kararlar" bir an önce maden hukukunun kurallarına bağlanmalıdır.

Yapmış olduğumuz önermelerden de anlaşılacağı üzere TMMOB Maden Mühendisleri Odası örgütlü üyesinden, madencilik sektöründen ve halkımızdan aldığı güç ile doğruları söylemeye ve madencilik sektörünün sorunlarını dile getirmeye herkese ve her şeye rağmen devam edecektir.

Soma'lar, Ermenek'ler, Kozlu'lar, Şırnak'lar, Şirvan'lar yaşanmasın diye yapılan tüm çalışmalara ek olarak TMD tarafından gerçekleştirilen konferansın düzenlenmesinde emeği geçenlere huzurunuzda bir kez daha teşekkür ediyorum

4 Aralık Dünya Madenciler Gününün arifesinde düzenlediğimiz bu konferansta maden işletmelerinde meydana gelen iş kazalarında hayatını kaybeden meslektaşlarımız ve maden emekçilerini bir kez daha saygıyla anıyor, bu kazalarda görevleri gereği günah keçisi ilan edilen meslektaşlarımızın onurlu mücadelelerini destekleyeceğiz ve daima desteklemeye devam edeceğimizi bir kez daha bildiriyoruz.

Yarın "4 Aralık Dünya Madenciler Günü" bu mutlu günümüzü kutlamaya tüm üyelerimizle birlikte Ata'nın huzurunda Anıtkabir'de başlayacağız ve yurdun dört bir yanında doğacak güneşin altında, dostlarla birlikte güneşin sofrasında kutlamaya devam edeceğiz.

Yeryüzünün aşkın yüzü olduğu bir ülkede 4 Aralık Dünya Madenciler Gününü kutlayacağımız günlerin geleceği inancıyla hepimizi sevgiyle, saygıyla ve dostlukla selamlıyor ve madenciler günümüzü kutluyorum.

Saygılarımla,

**Ayhan YÜKSEL**

**TMMOB**

**Maden Mühendisleri Odası**

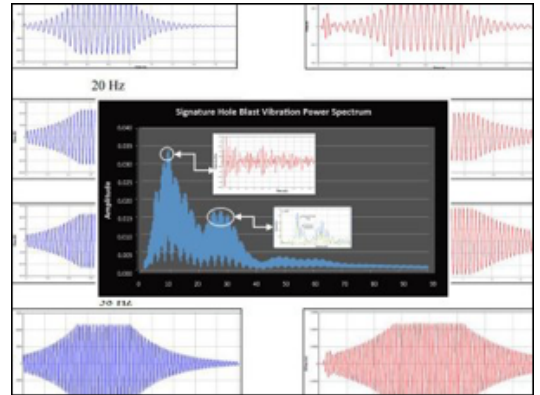
**Yönetim Kurulu Başkanı**

3 Aralık 2018,

*İstanbul*

## PATLATMADAN KAYNAKLI TİTREŞİM ÖLÇÜM CİHAZLARI

DSİ Jeoteknik Hizmetler ve YAS Daire Başkanlığı tarafından 22.10.2018 tarihinde Odamıza gönderilmiş olan yazıda özetle; ÇED ve benzeri çalışmalar kapsamında kuruma gönderilen bazı patlatmadan kaynaklı titreşim analiz raporlarında, doğrudan parçacık hızı ölçmeyen, ivme ölçer alıcısı olan titreşim ölçer cihazların kullanıldığı, bu cihazlarla yapılan patlatma kaynaklı titreşim ölçümlerinin mühendislik yapılarına etkilerinin değerlendirilmesinin bilimsel, ulusal-uluslararası yönetmelik ve standartlara uygunluğu ile ilgili görüşümüz sorulmuştur.



Konu gerek madenlerde gerekse inşaat projelerinde çalışan meslektaşlarımızı ilgilendirdiği için TMMOB Maden Mühendisleri Odası Delme-Patlatma Çalışma Grubumuz konuyu değerlendirmiş ve patlatmadan kaynaklanan yer (zemin) titreşiminin SVAN 958 veya SVAN 958A tipi cihazlar ile ölçülmesi bilimsel ve teknik açıdan uygun bulunmadığına dair bir teknik rapor düzenleyerek DSİ Jeoteknik Hizmetler ve YAS Daire Başkanlığı'na iletilmiştir. DSİ Jeoteknik Hizmetler ve YAS Daire Başkanlığı'na ait yazıyı ve kuruma sunulan teknik raporun detaylarını [www.maden.org.tr](http://www.maden.org.tr) "DUYURLAR" bölümünden inceleyebilir ve indirebilirsiniz.



## DAİMİ NEZARETÇİ ADAYI ÜYELERİMİZLE TOPLANTI



11 Ekim, 25 Ekim, 1 Kasım, 13 Aralık tarihlerinde Daimi Nezaretçi Eğitimi sonrası Oda Merkezimizde meslektaşlarımızla bir araya gelindi. Toplantıda daimi nezaretçi eğitimleri, uygulamada yaşanan sorunlar ve mesleki sorunlarımız hakkında görüş alış verişinde bulunuldu.

## ÇEK CUMHURİYETİ BÜYÜKELÇİLİĞİ ZİYARETİ



2 Ekim 2018 tarihinde Ankara'da Çek Cumhuriyeti (Çekya) Büyükelçiliği ziyaret edildi. Odamızı temsilen Oda Başkanımız Ayhan Yüksel, Yönetim Kurulu Üyemiz Veyis Sır, IMCET Yürütme Kurulu Başkanı Hakan Benzer ve Üyemiz Kenan Dikbıyık'ın katıldığı ziyarette; ağırlıklı olarak ülke madenciliği ile 2019 yılının Nisan ayında gerçekleştirilecek olan Türkiye 26. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi (IMCET) hakkında konuşuldu.

## İSPANYA BÜYÜKELÇİLİĞİ'NİN ETKİNLİĞİ

11.10.2018 tarihinde İspanya Büyükelçiliği'nin gerçekleştirmiş olduğu etkinliğe Odamızı temsilen Yönetim Kurulu Başkanımız Ayhan Yüksel, Yönetim Kurulu Üyelerimiz Veyis Sır ve Emre Demir, IMCET Yürütme Kurulu Başkanımız Prof.Dr.Hakan Benzer katılmışlardır. İspanya Büyükelçisi'ne madenciliğin sembolleri olarak kabul edilen madenci bastonu ve madenci heykeli takdim edilmiştir.



## HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ 1978 MEZUNLARI BULUŞMA ETKİNLİĞİ



12.10.2018 tarihinde Hacettepe Üniversitesi Maden Mühendisliği ve Jeoloji Mühendisliği Bölümünün düzenlediği 1978 yılı mezunları mezuniyetlerinin 40. yılı etkinliğine katıldı.

## 4. BURSA BLOK MERMER FUARI



24.10.2018 tarihinde Oda Başkanımız Ayhan YÜKSEL, Yönetim Kurulu Üyemiz Veyis SIR, üyemiz Prof. Dr. Seyfi KULAKSIZ, İstanbul Şube Başkanımız Mesut ERKAN ve Bursa Temsilciliğimiz ile birlikte 4. Bursa Blok Mermer Fuarı'na katılım sağlandı.

## İŞYERİ ZİYARETLERİ VE ÜYE TOPLANTILARI



25 Ekim 2018 tarihinde Oda Başkanımız Ayhan YÜKSEL, Yönetim Kurulu Üyemiz Veyis SIR, üyemiz Prof. Dr. Seyfi KULAKSIZ, İstanbul Şube Başkanımız Mesut ERKAN ve Eskişehir Temsilciliğimiz ile birlikte Osmangazi Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü ve Eti Maden İşletmeleri Kırka İşletme Müdürlüğü ziyaret edildi. Kırka Bor İşletmesinde ocak ve fabrika ziyareti gerçekleştirildi ve çalışmalar hakkında bilgi alındı.

## NETCAD EĞİTİMİ

Ankara Genel Merkez'de 25-26 Ekim 2018 tarihlerinde Netcad Kampüs Madencilik Uygula-

maları eğitimi düzenlendi.



## MERKEZ - ŞUBE YÖNETİCİ VE PERSONEL EĞİTİMİ



2018-2020 yıllarını kapsayan 46. Dönem Çalışma programımızda yer alan Örgüt İçi Eğitim semineri 27-29 Ekim 2018 tarihlerinde Genel Merkez ve Şube Yöneticileri ile çalışanlarının katılımı ile gerçekleştirildi.

## EMEKLİ ÜYE TOPLANTILARI



Geleneksel olarak düzenlenen Emekli Üye Toplantıları, 31 Ekim - 28 Kasım - 26 Aralık 2018 tarihlerinde Odamız Lokalinde gerçekleştirildi.

## MEYEM, TÜRKAK AKREDİTASYONU



Odamız bünyesinde oluşturduğumuz MMO MEYEM için (Maden Mühendisleri Odası Mesleki Yeterlilik Merkezi) belgelendirme yetkisi alma çalışmalarında önemli bir aşamayı geçmiş bulunuyoruz.

Odamız, Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşu olma yolunda tamamlanması gereken önemli bir adım olan TS EN ISO / IEC 17024:2012 kalite standardı denetiminden de başarı ile geçerek belirtmiş olduğumuz kapsamda Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından 8 Kasım 2018 tarihinde akredite edilmiştir.

## ETİ MADEN ZİYARETİ



15.11.2018 tarihinde Oda Başkanımız Ayhan Yüksel, Yönetim Kurulu Üyemiz Veyis Sır ve Denetleme Kurulu Üyemiz Alper Entok ile birlikte Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürü Serkan Keleşer'i makamında ziyaret edildi.

## 46. DÖNEM 2. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI



46. Dönem 2. Danışma Kurulu toplantısı 24 Kasım 2018 Cumartesi günü Odamız 50. Yıl Eğitim Merkezinde gerçekleştirildi. Toplantıya, Merkez ve 5 şubemizden toplam 50 Danışma Kurulu Üyesi katıldı.

## TEMEL BİLİRKİŞİLİK EĞİTİMİ



22-25 Kasım 2018 tarihleri arasında Odamızın Sürekli Eğitim Merkezi Temel Bilirkişilik eğitimini alanların İş Mahkemesinde bilirkişilik yapabilmesi için Nitelikli Hesaplamalar Bilirkişilik Sertifika Alt Uzmanlık Program Eğitimi düzenlendi.

## ANITKABİR ZİYARETİ



Türk Mimar Mühendis Odaları Birliği Maden Mühendisleri Odası 46. Dönem Yönetim Kurulu olarak üyelerimizle birlikte 4 Aralık Dünya Madenciler Günü'nde Anıtkabir ziyaret edildi.

## İLK ÖĞRETİM OKULU ÖĞRENCİLERİ ODAMIZI ZİYARET ETTİ



4 Aralık Dünya Madenciler Günü etkinlikleri kapsamında okullardan gelen öğrencilerimiz, Yönetim Kurulu Başkanımız Ayhan Yüksel ile röportaj yaptılar. Öğrencilerimiz umutla uğurlandı.

## ÜYE TOPLANTISI



Daimi Nezaretçi Eğitimine katılan üyelerimizle 13 Aralık 2018 tarihinde Oda Merkezinde toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, üyelerimizin ve sektörün problemleri ile ilgili Odamız çalışmalarını hakkında bilgi verildi.

## MADEN KANUNU TEKLİFİ İLE İLGİLİ ÜYE TOPLANTISI



20.12.2018 tarihinde Oda Merkezinde, AKP Grup Başkanlığı tarafından 7.12.2018 Tarih ve 38 Sayılı yazı ile "Maden Kanununu ile Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" teklifi hakkında üye toplantısı düzenlendi.

Tek taraflı olarak hazırlanmış, toplum içerisinde tartışmaya açılmamış, kapalı kapılar ardında kimi çevrelerin özel talepleri doğrultusunda hazırlanmış bu teklif hakkında üyelerimizle görüş alış verişinde bulunuldu.

## SGK'YA TOPLU FAKS



TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu'nun çağrısıyla TMMOB ve SGK arasında imzalanmış ve sonrasında SGK tarafından hukuksuz bir biçimde tek taraflı feshedilmiş asgari ücret protokolünün yeniden uygulamaya girmesi için 20.12.2018 tarihinde PTT Kızılay Şubesi önünde buluşulup SGK'ya faks çekildi. TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak üyelerimizin imzalamış olduğu dilekçelerde faks olarak gönderildi.

## ÖLÜMLERİNİN 4. YILINDA MADEN EMEKÇİLERİNE SAYGI

**ÖLÜMLERİNİN 4. YILINDA ERMENEK'TE HAYATINI KAYBEDEN MADEN EMEKÇİLERİNİ SAYGI İLE ANIYORUZ!**

**UNUTMAYACAĞIZ UNUTTURMAYACAĞIZ !..**

Dört yıl önce Karaman İli Ermenek İlçesinde özel sektör tarafından rödövens yöntemiyle işletilen yeraltı kömür ocağında su baskını şeklinde meydana gelen maden faciası sonucu 18 maden işçisi su altında kalarak hayatını kaybetmiştir.

Odamız facianın yaşandığı günden itibaren sorumluların ortaya çıkarılması ve hak ettikleri cezaları almaları için sürdürülen hukuk mücadelesinin takipçisi olmuştur. Dava yerel mahkemede sonuçlanmış olup istinaf mahkemesinde devam etmektedir. Davanın sonuçları gerçek sorumluların bir kenara bırakılıp meslektaşlarımızın sorumlu sayılması nedeniyle başta Odamız olmak üzere maden emekçilerinin yakınlarını ve demokratik kamuoyunu da tatmin etmemiştir.

Odamız sürdürülmekte olan dava süreçlerini takip etmekte olup dava ile ilgili gelişebilecek yeni durumların da takipçisi olmaya devam edecektir.

Ölümlerinin dördüncü yıldönümünde başta Ermenek Faciası olmak üzere tüm Maden facialarında yaşamını kaybeden maden emekçilerini saygı ile anıyor ve yeni faciaların yaşanmaması için yetkilileri görevlerini yapmaya çağırıyoruz.

**TMMOB**

**Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu**

28 Ekim 2018,

Ankara

## METRO HATTINDA YAŞANAN GÖÇÜK



*Bostancı-Dudullu Metro Hattında Yaşanan Göçük Hakkında Kamuoyunun Bilgisine*

Ümraniye Parseller Mahallesi'nde devam eden Dudullu-Bostancı metro hattı çalışması sırasında 2 Kasım 2018 tarihinde saat 01.30 civarında, tünelde meydana gelen göçük sebebiyle inşaata ait konteyner ile sitenin güvenlik kulübesi göçük altına kalmış ve iki güvenlik görevlisi hayatını kaybetmiştir.

05.01.2018 tarihinde Maden Mühendisleri Odası olarak İstanbul'daki metro projelerinin durdurulmasından kaynaklı riskler ile ilgili teknik görüşlerimizi kamuoyu ile paylaşmıştık (1). Açıklamamızda;

1-Yeraltında açılan bir boşluk yüzeydeki statik dengeyi yani doğanın dengesini bozmaktır.

2-Doğa bozulan bu dengeyi eski haline getirmeye çalışacaktır.

3-Doğanın bu davranışına karşı bir kuvvet oluşturmak için tünel içerisinden tahkimat (yapay güçlendirme) yapılır.

4-Bu tahkimat sayesinde tünel üzerinde oluşan gerilmeler ve yükler homojen şekilde dağıtılarak, tünelin kabul edilebilir deformasyonlar içerisinde kalması sağlanır.

5-Eğer bu tahkimat/destekleme yapılamaz ise hem tünel içi deformasyonlarda artış hem de yüzeyde deformasyonlar oluşur." demiştik.

Ayrıca tünel kazı destekleme işlerinde özellikle şehir içi tünelciliğinde "yüzeydeki deformasyonlar, yapılarda/binalarda yapısal hasarlara yol açabilir. Bu nedenle tünellerde geoteknik

ölçümler yapılarak deformasyonlar düzenli olarak takip edilmeli ve raporlanmalıdır”.

Yaşanan bu kazanın bir eksiklikten kaynaklandığı açıktır. Bu eksikliğin belirlenmesi için detaylı olay yeri incelemelerinin yapılması gerekmektedir. Göçük tünel içerisinde gerçekleşmiş ve yaşanan bu göçük sebebiyle yüzeyde oluşan tasman (çökme) sebebiyle güvenlik kulübesi göçük içine kayarak 2 kişi hayatını kaybetmiştir.

Göçük sonrasında olay yerinde yapılan arama kurtarma çalışmaları AKUT, itfaiye ve yüklenici firma tarafından gerçekleştirilmiştir. Olay yerinde yapılan gözlemler sırasında tünel girişinde yapılan arama kurtarma çalışmalarının yeterli güvenlik önlemleri alınmadan yapıldığı gözlemlenmiştir.

Kamu tarafından yapılan projelerin erken bitirilmesi yönünde yapılan baskılar ve yetersiz denetimler beraberinde bu tür kazaların yaşanmasını kaçınılmaz hale getirmektedir.

Yaşanan göçük sonucunda hayatını kaybeden 2 güvenlik görevlisini saygıyla anıyor, yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu**

*2 Kasım 2018, Ankara*

## ZONGULDAK, KAÇAK OCAK, KÖMÜR, ÖLÜM !..

**DAHA KAÇ CANIMIZI YİTİRECEĞİZ ?..**



Yine Zonguldak, yine kaçak ocak, yine kömür ve yine ölüm.

Herkes biliyor, herkes seyrediyor ve ölümler sürüyor.

Zonguldak Kilimli'de 21 Kasım 2018 tarihinde gece saat 03:00 sıralarında ruhsat hukuku Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) uhdesinde bulunan ve rödövans yöntemiyle işletilen sahada "kaçak ocak" olarak adlandırılan bir ocakta grizu patlaması nedeniyle meydana gelen cinayette 3 maden emekçisi hayatını kaybetmiş, 2 maden emekçisi ise yanma sonucu ağır bir şekilde yaralanmıştır.

Yaşananlar kaza değil cinayettir, çünkü kaza daha önceden öngörülemez ve önlem alınamayan olaylardır. Oysa bu kazalar ve bu kazalara neden olan kaçak ocaklar 50 yılı aşkın bir süredir devam etmektedir. Bu durum başta siyasi ve yerel otorite olmak üzere herkes tarafından bilinmektedir ve ölümler geliyor demektir.

Son olayda, 3 kişi "kaçak ocak" olarak tanımlanan yeraltı kömür ocağında hayatını kaybetmiştir. Bugüne kadar bu ocaklarda onlarca insanımız yaşamını yitirmiştir. Kadın ve çocuk işçiler, hiçbir iş güvenliği önlemi olmayan bu ilkel ocaklarda yıllardır kömür üretmekte ve buralarda üretilen kömürler devletin resmi kayıtlarına işlenerek pazarlanmaktadır. Bu ocaklara elektrik hattı çekilmekte, maden makineleri monte edilmekte ve çalıştırılmaktadır. Kaza olana kadar yasal görülen bu ocaklar, iş kazası olduğunda hemen "kaçak ocak" olarak adlandırılmaktadır. Bütün bu olup bitenler hakkında yetkililer; kör, sağır, dilsiz olmaktadır.

Ülkemizde madenler, Maden Kanunu hükümleri doğrultusunda işletilmektedir. Maden Kanunu'nda kaçak ocak "ruhsatsız maden üretimi" olarak adlandırılmaktadır ve müeyyidesi bulunmaktadır. Kaçak ocakların işletilmesinin, işletirilmesinin engellenmesi başta Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve Zonguldak Valiliği olmak üzere ruhsat sahibi ile sahada bulunan işletmecinin sorumluluğundadır. Bu konuda sorumlu olan tüm kesimlerin öncelikli olarak sorumluluklarını kabul etmesi ve koordinasyon içerisinde çalışarak, bu cinayetlerde sorumlulukları bulunanların yargı önüne çıkarılmalarını sağlamaktır. Ancak yargı önüne

çıkarılanların adliye koridorlarından onları adliyeye sevk edenlerden dahi önce çıkmaları da başka bir sorundur.

Zonguldak'ta yaşanan "kaçak ocak" sorunuyla ilgili olarak Odamız ilgilileri defalarca uyarılmış ve raporlarını iletmiştir. Buna rağmen bugüne kadar bu olumsuzlukları giderecek ciddi bir çalışmanın yapılmadığı görülmektedir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı'na ve Zonguldak Valisi'ne aşağıdaki soruları soruyor ve kamuoyu adına yanıtlanmasını talep ediyoruz;

- Yıllardır yetkililerce bilinen ve basında da sıklıkla yer alan "kaçak ocak" tanımı ne anlama gelmektedir?
- Son 10 yılda benzer olaylarda kaç vatandaşımız yaşamını yitirmiştir? Kaç vatandaşımız yaralanmıştır?
- Bu olumsuz durumu düzeltmek için hangi idari önlemler alınmıştır?
- Ruhsat alınmadan maden ocağı işletilmesi, Maden Kanunu'nun 12. maddesine göre devlet ve mülki idare tarafından engellenmesi gerekirken, bu konuda neden hiçbir çalışma yapılmamaktadır?
- İhbar üzerine kapatılmış olan "kaçak ocakların" tekrar açılması neden engellenememektedir?

Yaşamını kaybedenlerin yakınlarına başsağlığı diliyor, yetkililerin sorumluluklarının gereğini yerine getirmelerini bekliyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

#### TMMOB

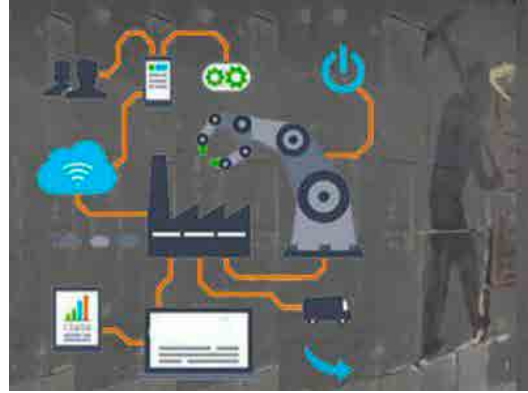
#### Maden Mühendisleri Odası

#### Yönetim Kurulu

22 Kasım 2018,

Ankara

## MADENCİLİK RUHSAT ve İZİNLERİ



**HEP SÖYLEDİK,**

**BİR KEZ DAHA SÖYLÜYORUZ !..**

**MADENCİLİK RUHSAT ve İZİNLERİ KANUN HÜKÜMLERİNE GÖRE YAPILMALIDIR.**

**MADENCİLİK SEKTÖRÜNÜN SORUNLARI ÇÖZÜLEREK ÜRETİME KATKISI SAĞLANMALIDIR.**

Madencilik sektörü; ülkemizin sanayileşmesi, kalkınması ve refah toplumu olması için olmazsa olmaz bir öncelik taşımaktadır. Çünkü tamamıyla ulusal bir değer olup üretilen mallarda önemli bir ithalat girdisi bulunmamaktadır. İstihdamı artıran ve bu sayede işsizliği azaltan yönü bulunmakta, genellikle kırsal kesimde yapıldığından iç göçü önlemekte ve bölgeler arası eşitsizliğin azaltılmasında önemli bir rol oynamaktadır.

Ülkemiz için stratejik konumda olan madenlerimiz için uzun vadeli planlamalar yapılmalı ve bu doğrultuda değerlendirilmelidir. Ancak günümüzdeki uygulamalarda, madenlerimiz sadece kâr amaçlı bir meta olarak görülmekte ve piyasa önceliklerine göre davranılmaktadır. Bunların yanında hükümetlerin güdübirlik ve sık sık değişen uygulamaları sektöre yatırım yapacak olanları tedirgin etmekte ve yapılacak yatırımlar başka alanlara kaymaktadır.

3213 sayılı Maden Kanunu'nda 2004 ve 2010 yıllarında yapılan değişiklikler ile birlikte dünya madenciliğinde ki yükselişin de katkısı nedeniyle ruhsat sayılarında önemli artışlar olmuş ve üretim yükselmiştir. Ancak 16.06.2012

tarihinde Resmî Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 2012/15 Sayılı Başbakanlık Genelgesi bu yükselişi duraklamaya sokan bir uygulama olarak tarihe şerh olmuştur.

Genelge kapsamında özel sektöre ait maden ruhsatları ve buna bağlı tüm izinler uzun bir dönem boyunca nedensiz bir şekilde bekletilmiş ve Maden Kanunu hükümlerindeki kriterlere dayanmayan bir şekilde reddedilmiştir. Bu durum başta aramalara ve maden üretim faaliyetlerine büyük darbe indirmiştir. Özellikle maden arama sahalarında izinlerin alınmaması sebebiyle arama faaliyetleri durma noktasına gelmiş, sektör daha önceden maden rezervi tespitini yaparak üretime geçirdiği sahalarında günü kurtarma endişesi ile rezerv geliştirme çalışmalarına da ara vermek zorunda kalmıştır.

Sektör özellikle izinler konusunda girmiş olduğu bu darboğaz ile mücadele ederken 18.02.2015 tarihinde yürürlüğe giren 6592 Sayılı Maden Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile öncelikle maden ruhsat devirlerine, daha sonra da Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü iç genelge ve uygulamaları ile işletme ruhsat talepleri, işletme izni talepleri, geçici tatil talepleri, patlayıcı madde için ruhsat hukuku yazıları, mera arama izinleri ve vasıf değişiklikleri dahil tüm başvurular ve benzeri her tür işlem Maden Kanunu hükümleri ve kriterleri yerine, "Bakan Onayına" tabi tutulmuştur.

12.09.2018 ve 12.10.2018 tarihli Resmî Gazetelerde yayınlanarak yürürlüğe giren 2018/8 ve 2018/13 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile 2012/15 Sayılı Başbakanlık Genelgesinin yürürlükten kaldırıldığı ve bundan sonra kamu hizmetlerinde hantallığa sebep olan uygulamaların son bulacağı duyurulmuş olsa da maalesef fiili durumda sektörde hiçbir iyileştirme gerçekleştirilmemiştir.

Gelinen noktada maden ruhsatları ve izinleri ile sınırlı kalmamak üzere neredeyse Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na başvurusu yapılan her tür işlem Onayı/Bakanlık Onayı/Güvenlik Tahkikatı adı altında süresiz olarak bekletilmektedir. Maalesef uygulanan süreçte hiçbir şeffaflık sağlanmamakta, başvurunun hangi makamda, hangi hukuki gerekçe ile bek-

letildiği veya reddedildiği talep sahibi madencilere bildirilmemektedir.

Yapılan bu uygulamalar uzun vadeli planlamaların ve politikaların gerekli olduğu madencilik sektörünü olumsuz olarak etkilemekte, yatırım güvencesini yok etmekte ve sektörün küçülmesine, başta üyelerimizin iş ve aş sorunu olmak üzere önemli istihdam sorunlarına neden olmaktadır.

Sektörün sorunlarının çözülerek bir an önce toparlanması ve ayağa kaldırılması için ilk olarak yapılması gereken, sürekli olarak söylenen ve ne yazık ki altı doldurulmayan, "Ulusal Madencilik Politikalarının" oluşturulmasıdır. Bu konuda önemli çalışmaları ve bilgi birikimi olan Odamızın gerekli katkıyı koymaya hazır olduğunun bilinmesini isteriz.

Ulusal Madencilik Politikalarının belirlenmesinin akabinde, bu politikalara uygun bir madencilik mevzuatının, sektörün, üniversitelerin, sendikaların ve meslek odalarının da katılımıyla yeniden düzenlenmesi gerekmektedir. Ancak bunlardan daha da önemlisi yapılacak bu düzenlemelerin hukuka uygun bir şekilde yapılması, adil ve şeffaf yönetim uygulamasının yaşama geçirilmesidir. Yapılacak uygulamalarda ise kararların, mevzuatın ve hukukun ilkelerine göre verilmesi gerekmektedir. Ruhsat ve izin verilme işlemlerinin mevzuat hükümlerine uygun olarak olumlu ya da olumsuz bir şekilde sonuçlandırılması, süreçlerin şeffaf bir şekilde yürütülmesi, bu iş ve işlemler yürütülürken eşitlikçi ve adil olunması sektörün gelişimine katkı sağlayacak, üretimi artıracaktır.

Maden Mühendisleri Odası olarak, belirttiğimiz öncelikleri savunacağımızı ve madencilik sektörünün hak ettiği yere gelmesi için çalışmalarımıza devam edeceğimizi kamuoyuna saygıyla duyuruyoruz.

**TMMOB**  
**Maden Mühendisleri Odası**  
**Yönetim Kurulu**

25 Kasım 2018,

Ankara



## ADANA

### GENÇ MADENCİ TOPLANTISI



10.10.2018 tarihinde Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi Genç Madenci 13 Ekim 2018 tarihinde Adana Seyhan Otelinde gerçekleştirilecek olan 46.Dönem 2.Öğrenci Temsilciler Toplantısına hazırlık toplantısı yapıldı.

07.11.2018 tarihinde Çukurova üniversitesi maden mühendisliği 1. sınıf öğrencileri ile yapılan tanışma toplantısı gerçekleştirildi. Toplantının ardından bölüm de okuyan Genç Madencilere Madenlerde İşletme Projesi detaylı bir şekilde anlatıldı.

20.12.2018 tarihinde, maden mühendisliği öğrencilerine yönelik Çukurova Üniversitesi konferans salonunda düzenlenen Patlayı Madde ve Patlatma Teknikleri konulu seminere katılım sağlandı.

### KROM ÇALIŞTAYI



13 Ekim 2018 Cumartesi günü Seyhan Otelinde düzenlenen Krom Çalıştayı; TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanı Mehmet YILMAZ, TMMOB Maden Mühendisleri Odası Başkanı Ayhan YÜKSEL, Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof.Dr. Özen KILIÇ, Adana Ticaret Odası Başkanı Atıla MENEVŞE, CHP Milletvekili Müzeyyen ŞEVKİN, CHP Milletvekili Ayhan BARUT, Seyhan Belediye Başkanı Zeydan KARALAR, Çukurova Belediye Başkanı Soner ÇETİN'nin

açılış konuşmaları ile başladı. Yaklaşık 300 kişinin katılımıyla gerçekleşen Çalıştay; 3 oturum olarak gerçekleştirildi.

### GIDA GÜNÜ ETKİNLİĞİ

Şube Başkanımız Mehmet YILMAZ, 20 Ekim 2018 Cumartesi günü TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Adana Şubesi'nin düzenlediği "Mühendis Eli Değmiş Gibi" konulu Gıda Günü etkinliğine katılım sağladı.



### PANEL



Şube Başkanımız Mehmet YILMAZ 26 Ekim 2018 tarihinde TMMOB Makine Mühendisleri Odası Adana Şubesi tarafından düzenlenen Türkiye Ekonomisinde Kriz Teknoloji Ve Mühendisler Paneli 'ne katılım sağladı.

### ÜYE TOPLANTISI



TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi, Hatay İl Temsilciliği ve İskenderun İlçe Temsilciliği olarak 18 Kasım 2018 Pazar günü kahvaltılı üye toplantısı düzenlendi. Toplantıya Adana Şube Yönetim Kurulu olarak katılım sağlandı.

## KARATAŞ DAMLAPINAR KÖYÜ İLKOKULU ZİYARETİ

05.10.2018 tarihinde Maden Mühendisleri Odası Şube Başkanı Mehmet Yılmaz ve Yönetim Kurulu Üyeleri'nden Ozan Ay, Elif Dinçer ve Sercan Varak ile birlikte Karataş Damlapınar İlkokulu ziyarette bulunuldu.



## BİLİRKİŞİLİK TEMEL EĞİTİMİ



1-4 Kasım 2018 tarihlerinde Bilirkişilik Temel Eğitimi düzenlendi. Eğitim süresi 4 gün ve toplam 24 saat olarak gerçekleştirildi. Eğitim-ler Tarık Polat İŞOĞLU, Avukat Ali VOLKAN ÖZ-GÜVEN ve Maden Mühendisi Mehmet UYGUR tarafından verildi.

## NETCAD EĞİTİMİ



1-18 Kasım 2018 tarihleri arasında Bilirkişilik Temel Eğitimi, Genç Madencilere Madenlerde İşletme Projesi, Temel Netcad Sertifika Eğitimi ve Netpro/MINE-Cevher Modelleme Sertifika Eğitim programları düzenlendi.

## MERSİN ve ADANA İŞ YERİ ZİYARETLERİ

6 – 22 Aralık 2018 tarihleri arasında Mersin'de bulunan Med-Mar Mermer, Yercet Mühendislik, Şişecam Camiş Madencilik, Denizler Grup, Demireller Madencilik, Minsan Krom, Bolkar OSGB, Hasyürek Madencilik, Koyunoğlu Madencilik; 22 Aralık 2018 tarihinde Adana'da bulunan CYS Yapı İnşaat Madencilik ve Hasan Can Madencilik işletmeleri ziyaret edildi.



## BASIN AÇIKLAMASI



Şube Başkanımız Mehmet YILMAZ, DİSK Genel Başkanı Arzu ÇERKEZOĞLU'nun da katıldığı DİSK Çukurova Bölge Temsilciliğinin yaptığı 'Krizin Bedelini Emekçiler Ödemeyecek!' konulu basın açıklamasına katılım sağladı.

## DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ



Geleneksel Dünya Madenciler Günü Balo yemeğimiz 8.12.2018 tarihinde düzenlendi. Maden Mühendisleri Odası Adana Şube üyeleri, bölgemizde çalışan maden mühendisleri ve madencilik firma temsilcileri, Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü düzenlenen yemeğe katılım sağladılar.

## 4 ADANA KENT SORUNLARI SEMPOZYUMU



Adana İl koordinasyon Kurulu tarafından 15-16 Mart 2019 tarihlerinde düzenlenecek olan 4 Adana Kent Sorunları Sempozyumu'nun yürütme kurulu toplantısı şubemizde gerçekleştirildi. Toplantıya Şube Başkanımız Mehmet YILMAZ ve Sayman Üyemiz İbrahim IŞIK katılım sağladı.

## MERSİN İL TEMSİLCİLİĞİ TARAFINDAN ÜYE TOPLANTISI



TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana

Şu-besi Mersin İl Temsilciliği tarafından 14 Ekim 2018 tarihinde Mersin'de 70'in üzerinde üye-mizin eş ve çocuklarıyla birlikte katılım sağladığı üye toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantıya Oda Başkanımız Ayhan Yüksel ile birlikte Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz Veyis Sır, Talat Karataş ve Baran Geçmez ile birlikte Adana Şube Başkanımız Mehmet

Yılmaz ve yönetim kurulu üyeleri, İstanbul Şube Başkanımız Mesut Erkan ve Hamit Gayretli ile Zonguldak Şube Başkanımız Erdoğan Kaymakçı ve İl Başkanı Hüsnü Meydan katılım sağladılar.

## GAZİANTEP İL TEMSİLCİLİĞİ ÜYE TOPLANTISI



Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi Gaziantep İl Temsilciliği olarak 1 Aralık 2018 tarihinde mesleki konular üzerine üye toplantısı yapıldı. Toplantıya Adana Şube Yönetim Kurulu olarak katılım sağlandı.

## K.MARAŞ İL TEMSİLCİLİĞİ ÜYE TOPLANTISI



Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi Kahramanmaraş İl Temsilciliği olarak 2 Aralık 2018 tarihinde üye toplantısı yapıldı. Toplantıya Adana Şube Yönetim Kurulu olarak katılım sağlandı.

## DİYARBAKIR

### İL TEMSİLCİLER TOPLANTISI



Şubemizin 5. Dönem çalışmaları kapsamında 10 Kasım 2018 tarihinde Temsilciler Toplantısı düzenlendi. Şubemize bağlı il temsilcilerinin katılımıyla gerçekleşen toplantıda illerdeki meslektaşlarımızın çalışma koşulları, talepler, görüşler aktarılırken Şubemizin yapacağı faaliyetlerde temsilcilerimizle beraber ortak çalışma yürütülmesi kararı alındı.

### NETPRO/MINE EĞİTİMİ



24 - 25 Kasım 2018 tarihleri arasında şubemizde NETPRO/Mine Eğitim Programı düzenlendi.

Katılımcılar iki gün süreyle yoğun bir eğitim gördüler. Katılımcılara ve eğitimin düzenlenmesinde emeği geçen herkese teşekkür edildi.

### İŞYERİ ZİYARETLERİ



Şubemizin 5. Dönem Çalışma Programı kapsamında Yönetim Kurulu Başkanı Deniz Aydın ile Yönetim Kurulu üyelerimizden Hakkı Kaya ve Fatma Sümer, bölgemizde faaliyet yürüten DİYAR MADENCİLİK, PUSULA MADENCİLİK, KATRE MADENCİLİK, ÖLMEZ DOĞU MADENCİLİK ve ETİ BAKIR MAZIDAĞI FOSFAT TESİSLERİ ziyaret edildi ve meslektaşlarımızla bir araya gelerek sektör üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.



Yönetim Kurulu Başkanı Deniz Aydın ile Yönetim Kurulu üyelerimizden Fatma Sümer, Gülay Altın, Nuri Alpaslan, Furkan Samancı ve Elaziğ il temsilcimiz Rojbin Bingöl ile bölgemizde faaliyet yürüten DİMER, ALACAKAYA MERMER ve DİYARBAKIR MERMERCİLER MADENCİLER DERNEĞİ'ne ziyaretlerde bulunuldu, meslektaşlarımızla bir araya gelindi ve sektördeki mevcut sorunlar üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.

## İSTANBUL

### ÖĞRENCİ ÜYE TOPLANTISI



İstanbul Şubemizde 2 Ekim 2018 Salı günü öğrenci üye toplantısı yapıldı. İstanbul Üniversitesi Maden Müh. Bölümü, İTÜ Maden Müh. ve Cevher Hazırlama Müh. Bölümlerinden otuz öğrencinin katıldığı toplantıda Şube Yönetim Kurulu üyeleri de hazır bulundu. Saat 19.00 da başlayan toplantıda mesleğimiz, mesleğimizin geleceği, iş olanakları ve oda-öğrenci ilişkileri konuları görüşüldü.

### EMEKLİ ÜYE BULUŞMALARI



Şubemiz tarafından geleneksel olarak düzenlenen Emekli Üye Buluşmaları, 31 Ekim 28 Kasım, 26 Aralık 2018 Çarşamba günleri gerçekleştirildi.

### NETPROMINE/CEVHER MODELLEME EĞİTİMİ



İstanbul Şubemizde 22-23 Kasım 2018 tarih-

lerinde Netpro/Mine Cevher Modelleme eğitimi yapıldı. Katılımcılar iki gün süreyle yoğun bir eğitim gördüler. Katılımcılara ve eğitimin düzenlenmesinde emeği geçen herkese teşekkür edildi.

### SÖYLEŞİ / SERGİ



Dünya Madenciler Günü etkinlikleri kapsamında düzenlenen "İş Kazaları ve Sorumluluklar Söyleşisi" ve "Somalı Çocuklar Resim Sergisi Açılışı" 1 Aralık 2018 tarihinde Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesinde gerçekleştirildi.

### DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ



Dünya Madenciler Günü nedeniyle 4 Aralık 2018 tarihinde Taksim Cumhuriyet Anıtına çelenk bırakılarak hayatlarını madenlerde kaybeden maden emekçileri için saygı duruşunda bulunuldu.



4 Aralık Dünya Madenciler Günü etkinlikleri çerçevesinde geleneksel olarak her yıl düzenlenen tören Dedeman İstanbul Otel'inde

gerçekleştirildi. Maden mühendisliğinde 40, 50, 60, ve 70. yılını dolduran onur üyelerimize törenle sertifikaları verildi.

Ayrıca etkinlik kapsamında "Madencilikte İlkler-2018" yarışması sonucu ödüle layık görülen katılımcılara plaketleri takdim edildi.

## KEŞAN DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ



Dünya Madenciler Günü etkinlikleri kapsamında 8.12.2018 tarihinde Keşan'da madenciler günü yemeği düzenlendi. Edirne temsilciliğimiz tarafından düzenlenen yemeğe Trakya Bölgesinde çalışan meslektaşlarımız ve İstanbul Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz katılım sağladı. Gecede organizasyona katkısı bulunanlara günün anısına bir de plaket takdim edildi.

## İŞYERİ ZİYARETLERİ



Edirne Temsilcimiz Abdullah Doğutürkü ve üyemiz Yasin Yılmaz tarafından 4 Aralık Dünya Madenciler Günü nedeniyle kurumlar ve maden işletmeleri ziyaret edildi.

## 12. DÖNEM 1. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

İstanbul Şube 12. Dönem 1. Danışma Kurulu 15 Aralık 2018 tarihinde gerçekleştirildi. Divan başkanlığına Lütfü Çallı ve yazmanlığa Alpin Mütevellioğlu'nun seçildi. Danışma Kurulu toplantısında Oda ve Şube çalışmaları ile Ma-

den Kanunu'nda yapılmak istenen değişiklikler ile ilgili görüşler paylaşıldı.



## TEKNİK GEZİ



15-16 Aralık 2018 tarihlerinde İstanbul Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü, İTÜ Maden Mühendisliği ve Cevher Hazırlama Mühendisliği Bölüm öğrencileri ile Kale Maden ve Tüprag Altın Madeni işletmelerine ait hammadde ocakları ve seramik tesislerine teknik gezi düzenlendi.

## PANEL



22 Aralık 2018 tarihinde İTÜ Vakfı Maçka Sosyal Tesislerinde Şubemiz tarafından düzenlenen "Maden Bölgeleri ve Ruhsatların Taşınması: Cebeci Maden Bölgesi Projesi Örneği" paneli gerçekleştirildi.

## İZMİR

### TANIŞMA KOKTEYLİ



Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümü 1.Sınıf öğrencilerine yönelik, Maden Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyeleri, öğrencilerin ve Yönetim Kurulu Üyelerimizin katılımıyla 04.10.2018 tarihinde Tanışma Kokteyl'i düzenlendi.

### ANMA ETKİNLİĞİ



Odamız İzmir Şube Başkanı Muhammet YILDIZ'ın aramızdan ayrılışının 3. Yıldönümünde 13.10.2018 tarihinde Cumartesi günü mezarı başında ve Muhammet Yıldız Işıkkent Spor Tesislerinde anma töreni düzenlendi.

### GENÇ MADENCİ ÖĞRENCİ TOPLANTISI

20 Ekim 2018 tarihinde Cumartesi günü, DEÜ Maden Mühendisliği Bölümü Genç Madenci Öğrenci üyelerimizin katılımıyla, Şubemiz de toplantı yapılmıştır.



### ÇALIŞTAY



İzmir Şubemiz ve Muğla İl Temsilciliğimiz tarafından 1 Aralık 2018 tarihinde "Muğla Maden Potansiyelinin Değerlendirilmesi Çalıştayı" düzenlendi.

### MADENCİLER GÜNÜ - MUĞLA



İzmir Şubemiz ve Muğla İl Temsilciliği tarafından Muğla'da 1 Aralık 2018 tarihinde Madenciler Günü etkinliği düzenlendi.

## MADENCİLER GÜNÜ – DEÜ



04.12.2018 tarihinde Dokuz Eylül Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü tarafından düzenlenen Madenciler Günü etkinliğine İzmir Şube Yönetim Kurulu üyeleri katılım sağlandı.

## NETCAD EĞİTİMİ



Şubemizde 08-09 Aralık 2018 tarihleri arasında 15 kişinin katılımıyla Netcad Madencilik Uygulamaları eğitimi düzenlendi.

## MADENCİLER GÜNÜ



15 Aralık 2018 tarihinde İzmir'de Dünya Madenciler Günü etkinliği İzmir Tarihi Havagazı Fabrikasında gerçekleştirildi. Etkinlikte meslekte 40. ve 50. yıl Onur Ödülleri takdim edildi.

## ZONGULDAK

### BASIN AÇIKLAMASI



20. 11. 2018 tarihinde Zonguldak'ın Kilimli ilçesinde bulunan ruhsatsız / kaçak bir maden ocağında meydana gelen patlama ile ilgili basın açıklaması düzenlendi. Hayatını kaybeden Uğur Gökteş, Kenan Çavuş ve Hasan Gençtürk ailelerine başsağlığı ve yaralanan Evren Cinemre ve Adem Alibaş acil şifalar dilendi.

### ZİYARET



20.11.2018 tarihinde CHP milletvekillerinden oluşan heyet odamızı ziyarette bulundular.

### EMEKLİ ÜYE BULUŞMASI



Geleneksel Emekli Üye buluşmaları 24 Ekim, 28 Kasım ve 26 Aralık 2018 tarihlerinde gerçekleştirildi.



## DANIŞMA KURULU TOPLANTISI



22 Kasım 2018 tarihinde Şube Danışma Kurulu toplantısı şubemizde gerçekleştirildi.

## DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ



4 Aralık Dünya Madenciler Günü etkinliği kapsamında satranç, briç, madencilik temalı resim, şiir, öykü ve masa tenisi turnuvaları gerçekleştirildi. Ayrıca etkinlik kapsamında "Madenci Yol Koşusu" da düzenlendi. Tüm yarışmalarda dereceye giren yarışmacılara ödülleri takdim edildi.

## AKDENİZ BÖLGE TEMSİLCİĞİ

### DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ



4 Aralık Dünya Madenciler Günü'nü Akdeniz Bölgesi olarak Isparta Temsilciliğimizin katkılarıyla Isparta da kutlandı. Geceye, bölgemiz de faaliyet gösteren firma temsilcileri, meslektaşlarımız ve SDÜ öğretim üyeleri ve öğrenciler katıldı.

### KRİZE KARŞI EMEĞİMİZE, MESLEĞİMİZE VE HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ!



TMMOB kampanyası çerçevesinde Krize Karşı Emeğimize, Mesleğimize ve Haklarımıza Sahip Çıkıyoruz pankartı temsilcilik binamıza asıldı.

## NEDEN

## HAVZA MADENCİLİĞİ ?

### VEYİS SIR

Maden Mühendisi

*Kömür üretimi uzmanlık gerektiren bir iş koludur. Ruhsat devirleri, kömür üretiminin tamamen özel sektöre devredilerek enerji ve kömür arz güvenliği açısından zafiyetlere sebebiyet verecektir. Arama, planlama ve üretim gibi uzmanlık gerektiren bir sektör olan linyit üretimi, TKİ ve TTK gibi ülkenin yıllardır yükünü çeken ve uzmanlaşmış kurumlar aracılığıyla sürdürülmelidir.*

TKİ Kurumu kurulduğu günden itibaren Türkiye'nin, ısınma amaçlı yakıt ve termik santrallerde kullanılmak üzere enerji kaynağı olarak kömürü karşılayan lokomotif olmuştur. Kömür üretimi sektörü zor ve maliyetli bir iş koludur. Kömür üretimi, ister yeraltı madenciliği ile ister açık işletme madenciliği ile üretilsin çok ciddi planlamaların yapılmasını gerektirmektedir. Kömürün üretimine başlamadan önce yapılması gerekli sondajlarla doğru ve güvenilir jeolojik verilerin elde edilmesi, kömür rezervinin tespitinin ardından doğru ve efektif bir etüd çalışması ile üretim metodunun belirlenmesi son olarak da uygun görülen üretim metoduyla birlikte kömürün en ekonomik ve üretim kaybının minimize bir şekilde üretimin yapılması gerekmektedir. Yukarıda sayılan jeolojik çalışmalar, etüd çalışmaları ve işletme faaliyetleri gibi uzmanlık isteyen faaliyetlerle iç içe olması göz önünde bulundurulduğunda kömürün işletilmesi başlı başına ihtisas isteyen bir konudur. Bu nedenle kömür işletmeciliği, uzman maden mühendislerinin, jeoloji mühendislerinin ve diğer uzmanlık alanlarıyla ciddi bir ekip çalışmasını gerektirmekte olup bütün bu faaliyetlerin daha başarılı bir şekilde yürütülmesi için kurumsallaşmasını tamamlamamış ve madencilik alanında daha

önce aldığı işlerde başarısız olmuş şirketler yerine, TKİ, TTK kurumları gibi kömür üretimi konusunda yılların deneyimine sahip ve uzmanlaşmış bir kurumla yürütülmesi daha yerinde olacaktır.

Kömürün Türkiye için önemini biraz daha anlamak açısından TÜİK'in 2016 yılı sonu için yayınladığı istatistiklerde göz atmak gerekir. Türkiye'de bulunan bütün elektrik santrallerinin kurulu gücü 78.497,4 MW'dır. Bu santrallerde gerçekleşen brüt elektrik üretiminin ise 274.407,7 Gwh olduğu görülmektedir. Türkiye'de santrallerdeki brüt üretimin %33,7 si kömür gücüyle çalışan termik santraller vasıtasıyla gerçekleştirildiği de göz önünde bulundurulduğunda önemi daha da net bir şekilde anlaşılmaktadır. Kömür üretiminde yakalanacak başarı enerji anlamında dışa bağımlılığı ve dolayısıyla cari açığın azalmasını sağlayarak ekonomik anlamda büyük bir katkı sunacaktır.

Peki ne kadar Kömür ithal ediyoruz?

Kömür ithalatının 1990'lı yılların başında 10 milyon ton/yıl civarında olduğu, 2000'li yıllarla beraber bu rakamın 20 milyon ton/yıl civarına ulaştığı görülmektedir. 2017 yılında ise kömür ithalatına 39 milyon ton/yıl'ı geçmiştir. İthalat rakamlarında gösteriyor ki, madencilik de izlenen neoliberal politikalar her geçen gün ülkemizin dışa bağımlılığını arttırmış, artan enerji ve kömür ihtiyacı yerli kaynaklardan tedarik edilemeyerek enerji ve kömür arz güvenliğimiz tehlike altına atmıştır.

Bu yılın Mayıs ayında çıkarılan bir kanunla; ruhsat hukuku TKİ ve TTK'ya ait olan ancak işletme izni bulunmayan sahalarda ruhsatla-

rın bölünerek devredilmesinin önü açılmıştı. Yeni kanun teklifinin 20.maddesinde ise TKİ'ye ve TTK'ya ait ruhsatlarda rödövens usulü ile işletilen ve sözleşme imzalanan sahalarda ruhsat devri yapılmasının önü açılarak kömür üretimi anlamında ihtisalaşmış TKİ ve TTK gibi kurumların tamamen işlevsizleştirilmek istenildiği görülmektedir. Rödövens uygulamalarında, kurumların kontrolü altındaki sahalarda dahi bugüne kadar büyük bir üretim hamlesi gerçekleştirilmemesine ve çoğu sahada firmaların tasfiye talebi istemesine rağmen yeni uygulama yürürlüğe girerse firmaların gerek üretim gerekse iş güvenliği açısından kontrolü daha da sıkıntılı bir hale gelecektir. Ruhsatların bölünerek devredilmesinin bir diğer dezavantajı ise Maden Mühendisleri Odası'nın uzun yıllardır ısrarla savunduğu bir madencilik politikası olan havza madenciliği ilkesinden vazgeçilmesi olacaktır. Kömür madenciliğinin işletme metodu olarak havza madenciliğinin tercih edilmesi ve projenin, rezervin bir bütün olarak üretimin planlanmasının gerek üretim ve randıman gerekse iş güvenliği açısından çok büyük avantajlar sağlayacakken ruhsatların bölünerek devredilmesi birçok problemi beraberinde getirecektir.

Neoliberal politikalar çerçevesinde özel sektörün rödövens yöntemiyle çalıştırması düşünülen TKİ ve TTK'ya ait ruhsat sahalarda, üretim anlamında başarılı bir grafik yakalanamaması göz önünde bulundurularak, ülkemiz açısından son derece önem teşkil eden enerji ve kömür arz güvenliğinin sağlanabilmesi amacıyla Kurumların üretimden tamamen elini çekmesinin kötü yansımaları ilerleyen yıllarda ortaya çıkacaktır.

Yeni düzenlemeler kömür ithalatını ve dışa bağımlılığı arttıracaktır.

Kömür üretimi, birkaç firmanın elinde tekelleştirilerek ileriye dönük planlamalarda Kurumların tamamen pasifize edilmesi gerek kömür ithalatını arttıracak olup sonucunda linyitten enerji üretimi konusunda ciddi sıkıntılar yaşanmasına sebebiyet verecektir. Önemli bir kamu kaynağı olan kömürün üretilmesinde günlük önlemler ve plansızca yapılmış kanun tasarıları yerine çözüm olarak üretimde devletin ağırlığını hissettirdiği kamucu anlayış ile TKİ ve TTK'nın üretimde aktif rol oynaması ve havza madenciliğine dönülmesinin büyük bir atılım sağlayacağı açıktır.

***MADENCİLİK BÜLTENİ***  
***TARAFINIZA ULAŞMADIĞINDA***  
***LÜTFEN ODAMIZI BİLGİLENDİRİNİZ...***

# MADENLERİN ÖZELLEŞTİRİLMESİ ve

## MTA'NIN MADENCİLİKTEKİ KONUMU

**TURHAN DEMİRBAŞ**

*Maden Mühendisi*

### 1. Anadolu'da Madencilik.

İçinde bulunulan coğrafya birçok medeniyetlere yurtluk etmiş, birçok uygarlıkların bu topraklarda yerşermesine ve yaşamasına olanak tanımıştır. Madencilik Anadolu'da başlamış ve buradan dünyaya yayılmıştır. Yani Anadolu'dan başlayan madencilik zaman içinde insanların ihtiyaçlarına ve arayışlarının sürdürülmesi öncesi avcılık, süs-ziynet eşyası, sonra günlük kullanım eşyası olarak başlayan madencilik astroitlerde madencilik yapma aşamasına ulaşmıştır. Dolayısıyla Anadolu, madenciliğin beşiği olarak ifade edilmektedir. Bu olguya Anadolu'daki eski maden galerileri ve çevresinden toplanan materyallerin kronolojik bir düzenleme içerisinde incelemelere ve kazı çalışmaları sonrası varılmıştır. Kazılarda çıkan buluntular müzelerde sergilenmektedir

İnsanoğlunun bugün eriştiği ya da bilimsel gelişmişlik düzeyini ve ulaşılan teknolojileri anlatan yaklaşık M.Ö. 2000'de 200 örnek ile bakır cevherinin nasıl işlendiğini ve aynı zaman M.Ö. 600'de bakır, altın, gümüş madenciliğinin sementasyon ve küpelasyon işlemlerine ilişkin canlandırma alanları bulunmaktadır. Uygarlıkların devam edilebilmesi ve insanoğlunun geleceğe dair ümitlerini sürdürebilmesi adına arayışlarını ve teknolojik gelişimleri devam etmektedir. Aynı zamanda doğal kaynaklar tarihin her döneminde çatışmaların yada savaşların baş etkenlerinden birisi olmuştur

Madenin bilinçli olarak alet ve silah yapımında kullanılması insanın en önemli buluşlarından birisidir.

Türkiye'de eski dönemlerden kalma çok sayıda cüruf birikimi vardır. Bu cüruf birikimleri, bakır, kurşun, gümüş ve demir metalürjisine ait kalıntılardır. Bunların arasında ele geçen ergitme fırını kalıntıları ile pişmiş topraktan yapılmış üfleçler, potalar, döküm kalıpları ve cevher hazırlama aletlerinden taş havanlar, ezme kırma taşları, ahşap kazma ve kürekler, cevher taşıma tekneleri eski Anadolu metalürjisinin ulaştığı yüksek düzeyi göstermektedir. Yapılan araştırmalar;

Anadolu madenciliğini geçmişten günümüze taşınmasına yol açmıştır. Uygarlığımızın eriştiği merteye madenciliğin sayesinde olmuştur. Bu eserlerin (buluntular) bir kısmı MTA Genel Müdürlüğünün Tabiat Tarihi Müzesi (Cuma DAĞ TTM), Anadolu Medeniyetler Müzesi ve yerelerde bulunan müzelerde bulunmaktadır.

### 2. Türkiye'nin Maden Mevzuatı ve Siyasallaşma

Türkiye'nin maden mevzuatı, 1954 yılına değin Osmanlıdan kalma Maadin Nizamnamesi ile yönetilmiş sonra Maadin Nizamnamesini kaldırılıp, liberal bir kurgu üzerine 6309 sayılı Maden Kanunu kabul edilmiştir. Madenciliğin kuralları ve ülke genelinde uygulama yönetmeliği ile kamu-özel farklıklar olmadan madenciliğimizi yönetmiş ve yön vermiştir. Bu kanunda Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğüne kanunun 47 maddesinde bir ayrıcalık tanınmaktadır; "MTA Genel Müdürlüğüne herhangi bir ruhsat veya izne gerek kalmadan madencilik yapılabilecek bütün sahalarda 18.inci Maddede belirtilen esaslar dahilinde arama faaliyetlerinde bulunabilir. Genel Müdürlük bu kanun hükümleri göre arama ve ön işletme ruhsatları ile belirlediği zuhurların 24 üncü maddeye göre buluculuk hakkı kazanır. Bu durumda ruhsat süresi içinde ruhsatını devreder. Bu sürede devredilmeyen ruhsatlar feshedilir". Bu mevzuat 30 yıl yürürlükte kalmıştır. Kanunda açık olarak belirtilen kamu malı kabul edilmiştir. Yeraltı kaynakları arzın mülkiyetine tabi olmayıp toplumun ortak malıdır. Yine bu dönem içerisinde dünyada ve ülkemizde ekonomik krizler yaşanmıştır. Ülkemizin o yıllarda 1973 petrol krizi baş göstermiş devamında, Kıbrıs çıkartma yapılmış, ABD tarafından ekonomik ambargoya tabi tutulmuş, yoklar ve yoksulluklar içerisinde geçen koskoca 30 yılın uygulamaları sonra iki binli yıllara yoklar ülkesi olarak geçirmiştir. Birçok mal tezgah altına inmiş, varsıl kesim karlarını katlar iken, yoksullar krizin yükünü omuzlamıştır. Bu dönemin maden kanununu milli olmakla değerlendirmekte, kalkınma ve refaha ulaşmada maden-

lerimizin işletilerek katma değer yaratılması amaçlanmıştır. Ülkede yaşanan enerji açığını kapatmak üzere komşu ülkelerden elektrik enerjisi alınmıştır. Bu dönem içerisinde 1978 yılında devletleştirme yapılmıştır. Küçükü büyüklü maden işletmelerini birleştirmek ve devletçe üretilecek madenler için 2840 sayılı kanunda stratejik maden olarak taşkömürü, asfaltitler, bor tuzları, radyoaktif maddelerin devletçe işletilmesi kabul edilmiştir ve 2840 sayılı kanun yürürlüktedir. Ancak, daha sonra kanunda yapılan düzenleme ile devletleştirilen kömür sahaları, eski sahiplerine 1983 yılında iade edilmiştir.

1980 yılların başında dayatılan, yenedünya düzeninde, kalite artacak hizmetler ucuzlayacak söylemleri ile işin vitrin kısmı tamamlanmıştır. Özelleştirmeler, Boğaziçi köprüsü üzerinden satarım sattırmam tartışmaları, devlet memuru sayısı çok fazla, bütçeyi memurlar götürüyor, yatırıma kaynak ayıramıyor, yeraltı ve yerüstü kaynakları kullanarak gelişmemizi sağlayacağız, zengin ülkenin fakir yurttaşları olmayacağız, devleti küçülteceğiz, devlet ayakkabı mı yapar, battaniye mi üretir, çiftlik mi kurar? Devleti asli işine döndüreceğiz; Devlet denetim ve düzenleyici olmalıdır. Gibi söylemler 1980 yılların gündemindeki konuları ve tartışmalarıdır. Seksenli yılların başında ülke askeri darbe ile tanışmış, emekçilerin kazanımları birer birer ortadan kaldırılmış, kamu kaynaklarının ve varlıklarının ufak ufak özelleştirmesi iktidara gelen tüm partilerin ana hedefi olmuştur. 1980'li yıllar, madencilik için belli bir disiplin altında yürütülmesini sağlamıştı. Ancak bu kanunun özü liberal bir kurgu üzerine yapılmış olması Kanun nasıl bu kadar uzun süre değiştirilmeden istikrarlı bir şekilde uygulanabilir dedirtircesine, ilk değişiklikten tam 12 yıl sonra 1999 yılında gerçekleşti. Kanunda kapsamlı değişiklikler öngören kanun değişiklikleri ise 5177 sayılı Kanun ile 2004, 5995 sayılı kanun ile 2010 ve 6592 sayılı kanun ile 2015 yılında gerçekleşti. 2018 yılının son günleri yine Maden Kanunu, yeni değişiklikler! Yapılması için kollar sıvanmış, küçük ve orta ölçekli maden işletmeleri tasfiye edilmiştir.

Bu kanun değişikliği belli kişileri ve belli bir amacı gerçekleştirilmesi için yapılagelen uygulamalardır. Günün koşulları veya çıkar çevreleri siyasi iktidarların üstünde oluşturduğu baskılar, maden kanununda üzerinde yapılan düzenlemeler; madencilik sektörü için olağan hale gelmiştir. Yakın dönem içerisinde 3213 sayılı Maden Kanununda yapılan ve yapılması gerekli düzenlemeler, değiştirilmesi istenen maddelerin içeriklerine bakıldığında, hiç de toplum yararı-

na girişimler olmadığı görülmektedir

### 3. MTA'nın Madencilik Sektöründeki Rolü

Cumhuriyet henüz kurulmamış ama fakir ve bitap düşmüş ve savaş yorgunu bir ulus, iş gücünün önemli bir kısmını cephelerde kaybetmiş, gerekli atılımı yapacak sermaye birikimi (kaynak) yoksunu, memlekette sıtma, kolera gibi salgın hastalıklarla mücadele ededursun bir yandan da iktisadi gelişmesini sağlayabilmek için 17 Şubat-4 Mart 1923 tarihlerinde İzmir'de İktisat Kongresini toplamıştır. Bu kongrede yukarıda ifade edilen ülkenin sorunları masaya yatırılmış, ekonomik gelişmeyi sağlayabilmek için hammaddenin yurt içinde olan endüstri kolları kurulması, özel girişimcilerin desteklenmesi, yatırımcılara kredi sağlayan bankaların kurulması, önemli kuruluşların devletleştirilmesi, günlük tüketim mallarının üretimine ağırlık verilmesi, sanayiciyi teşvik edilecek yasalar çıkartılması, öne çıkan başlıklardır.

Çok hızlı bir şekilde İzmir İktisat Kongresi kararları birer birer hayata geçirilir. Hammaddelerin aranıp bulunması için Maden Tetkik ve Arama Enstitüsü kurulur (1935 yılı), hammaddelerin işletilmesi için Sümerbank ve Eti Maden İşletmeleri ve finansal destek için de ETİBANK bankacılık kurumu kurulmuştur.

MTA Enstitüsü ülke madenciliği temel kuruluşlarından birisi olarak kurulduğu günden (1935) günümüze değin yurt genelinde basmadık toprak bırakmamış, çıkmadığı tepe, inmediği vadi bırakmayarak, karasularında ve münhasır ekonomik bölgelerde, petrol ve doğalgaz aramak için jeofizik çalışmaları, on binlerce rapor, binler ile ifade edilen maden sahalarında buluculuk, Türkiye'nin 1/25000 ölçekli jeolojik haritasının yapımı ve sayısallaştırması, madencilik alanları için kalifiye eleman yetiştirilmesi, bilimsel ve teknoloji çalışmaları, proses geliştirmek için pilot tesislerin kurulması, zenginleştirme çalışmaları, ön fizibilite raporlarının hazırlanması gibi bilinmeyen biliniyor çalışmalarını ile madenciliğimizin altyapısı denilen çalışmaları ile ülke kaynaklarının bilinmesine katkı koymuştur. Bu teknik çalışmaların yanı sıra yetmişmiş bilge çalışanlarını yeni kurulan Jeoloji ve Maden Mühendisliği Bölümlerinin kuruluşlarında görev almışlardır. II. Paylaşım Savaşı sırasında Hitler faşizminden kaçan Yahudi bilim insanları üniversitelerde ve kamu kurumlarına çalışmaları, madencilik de dahil olmak üzere yapısal ve teknolojik gelişmelere ivme kazandırmıştır. Ülkede yaşanan değişim ve gelişimler devletleştirme uygulamaları ile Ereğli Kömür İşletmeleri kamuya geçirilmekte, savaş yılları

da dahil olmak üzere yurt dışına yetiştirilmek üzere gönderilen elemanların maaşları kesintisiz ödemesi yapılmıştır. Zaman içerisinde kurum kültürü oluşmuş. 1960 yılından başlatılan Büyük Maden Arama Projesi neojen havzalarda kömür aramaları, metalik maden aramaları, enerji (petrol krizi) ülkede ihtiyacı olan ve sanayinin birincil girdisi olan enerjiye olan talep hep arzın önünde olması enerji üretiminin termik santrallerden karşılanması için kömür sahalarındaki çalışmalara ağırlık verilmiştir. Bu dönemde Seyitömer, Yatağan, Afşin-Elbistan Çan, Yeniköy termik santrallerinin yapımı ve üretime alınması yıllardır kömüre olan talebin yani kömürün bulunması için MTA Enstitünün makine, araç-gereç, yedek malzemeler, eleman temini (mühendis), yardımcı eleman gibi eksikliklerin giderilemedi ve temini kanundan kaynaklanan hızlı karar almak ve uygulamak, enstitünün ticari usullere göre yönetilir maddesine dayanılarak genel direktörce yapılmaktaydı. Sonraki yıllarda kurum bağımsızlığı, yok edilmiş, siyasetin yörüngesine girmiştir. Enstitünün başlangıcından seksenli yılların ortalarına kadar değerli ve bilgilerine önem verilen el üstünde tutulan mühendisler, yardımcı teknik elemanlar yetkin işçi personel yönetimde el üstünde tutulurken, gereken saygı da eksik edilmemekte, liyakat gözetilmekteydi. Makamlar hak edene verilir, demokratik ortamda eksiklikler yada yanlış uygulamalar eleştirilir, önerilerde bulunulurdu. Zaman içinde bu kültür aşına aşına yok olmuştur. Ama MTA'ya olan gereksinim yok olmamış, her gecen gün ihtiyaç daha artmıştır. Bu konumda olan kurumlar, işletmeler, tesisler, kamu binaları, arsaları pekiştiren, Cumhuriyetin kurumları ya kapatıldı, ya ismi değişti, ya da satılarak yok edilmesine karşın, MTA varlığını korumuştur.

Genelde kurumların tepe noktasında olan yöneticiler, yaptıkları ile kuruma verdikleriyle özdeşleşir. Dolayısıyla yöneticiler yaptıkları ile değerlendirilme yapılı. Örneğin MTA Genel Müdürlüğünü yapan Doç. Dr. Sadrettin ALPAN, kurumda 17 yıl aralıksız Genel direktörlük olarak görev yapmış, onun döneminde büyük maden yataklarının bulunması teknolojiye ve insana yaptığı yatırım ile kurumsal kimlikte bütünleşmiştir. Bu sistem ve teşkilat yapısı sorunsuz olarak 1985 yılında kadar sürdürmüştür. Bu tarihte Enstitü unvanı Genel Müdürlüğe dönüştürülmüştür. Bilimsel çalışmalar aranan kalite, nitelik, teknik personelin yetkinliği gibi olması gereken koşullardan vazgeçilmiş, diğer kurumlardan MTA'ya geçişlerde yetkinliğe bakılmamış, arkası olan kişiler ve özelle-

şen kurum çalışanları yatay geçişler ile MTA Genel müdürlüğü çalışan sayısını artırmış, bu uygulama kadro şişkinliği yaratmış ve sayısal yeterlilik olmasına karşın yetkin ve uzman sayısı yetersiz kalmıştır.

Türkiye üretmeden tüketmeye razı edilmesi sonrası ETKB'liğinin kamuya yaptığı bilgilendirmelerde çok zengin yeraltı kaynaklarını bulup, çıkaracağız. Böylece kalkınmamızı sağlayacağız görüşü doğrultusunda sondajlı maden aramacılığı başlatılmış, bu kapsamda 2017 yılında 1.000.000 metre, 2018 yılında 2.000.000 metre sondaj yapılması talimatı gereği maden aramacılığını, sondaj ile yapma kararı almıştı. Sondaj çalışmaları zor ve pahalı bir yöntem olup, aramacılığın son aşamasıdır. Bu yöntemi önerenler maden aramacılığının temelleri konusunda bilgisinden şüphe edilmelidir. Bakan'a kim önermiştir. Yani çok sondaj yapılırsa o kadar maden bulunur anlayışı doğru bir yaklaşım değildir. Bu büyük hedefin gerçekleştirilmesi için mühendise ihtiyaç duyulmuş, taşeron yöntemiyle ihtiyacın giderilmesi kararı olarak uygulaması yapılmıştır. TMMOB; bu uygulamanın doğru bir yöntem olmadığını, eğer mühendise ihtiyaç duyuluyorsa, kendi bünyesine mühendis olarak istihdam yapması gerektiğini, ayrıca devletin kurumları asli işlemlerini devlet Memurları ile yürütür. İtirazı dikkate alınmadan taşeron üzerinden eleman çalıştırma işlerini sürdürmüştür. Bunun üzerine Kurum 03 Şubat 2018 tarihinde ihale ilanının yayımlanması üzerine TMMOB dava açmıştır. Dava esastan görüşülerek oy birliği ile TMMOB'nin görüşleri yönünde karar vermiştir. Mahkemenin karar metninde; "4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 4. maddesinde bulunan hizmet tanımının içinde davalı idarece dava konusu edilen ihale ile alınması planlanan mühendislik hizmetleri sayılmamış olup Kanun koyucunun 20/11/2008 tarihli ve 5812 sayılı Kanun değişikliği ile 4734 sayılı Kanun'un 4. maddesinde sayılan "mimarlık ve mühendislik, etüt" hizmetlerini hizmet alımı tanımından çıkararak aynı Kanun değişikliği ile mimarlık mühendislik ve etüt hizmetlerini danışmanlık hizmeti olarak 4734 sayılı Kanun'un 48.maddesinde ayrı bir başlık olarak ve danışmanlık hizmetlerinin sadece belli istekliler arasında ihale usulü ile ihale edilmesini düzenlemesi sebebiyle mimarlık mühendislik etüt hizmetlerinin açıkça hizmet alımı kapsamında temin edilmemesini amaçladığı açıktır.

Öte yandan, Anayasa'nın 128. maddesinin birinci fıkrasında Devletin, kamu iktisadi teşebbüslerinin ve diğer kamu tüzel kişilerinin genel idare esaslarına

göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerin memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görüleceği belirtilmiştir. Dava konusu edilen ihale yoluyla alınması planlanan personelin ve mühendislerin hazırlanan teknik şartnamede yapılacak olan işlerin incelenmesinden esasen 2804 sayılı Maden Tetkik Arama Genel Müdürlüğü Kanunu'nun 2. maddesinde belirtilen davalı idarenin yürütmekle görevli olduğu sürekli ve asli görevlerinde çalıştırılmak için kamu görevlileri istihdamına benzer şekilde nerede çalıştırılacaklarının idarenin inisiyatifine göre belirleneceği şekilde alınmaya çalışıldığı, 2804 sayılı kuruluş Kanunu'nun davalı idarenin asli ve sürekli işleri için hizmet alımı yoluyla personel alımı yapılabileceğine yönelik bir hüküm de bulunmadığından 4734 sayılı Kanun'un 4. maddesinde tanımlanan "hizmet" kavramı içinde sayılanlar arasında yer almayan ve Anayasa'da belirtilen istihdam şekilleri dışında personel istihdam edilmesine yönelik olarak alınan ihale kararında da bu yönde yapılan ilan işleminde de hukuka uygunluk bulunmadığı sonucuna varılmıştır." denilerek, TMMOB lehine oy birliği ile karar alınmıştır.

Diğer yandan,

MTA Genel Müdürlüğü kararı temyiz etmiş, bu karar üzerine taşerondan alınan mühendislere bir hafta çıkış verilmiştir. Aynı elemanlar başka bir firmadan alınmış gibi taraflara 3 ay süreli Hizmet Akti imzalatılmıştır. Aralık 2018 Aralık ayında bu defa başka bir taşeron firma tarafından üç ay süreli hizmet akdi ile tekrar işbaşı yaptırılmıştır. Bu üç firmada sahibi aynı kişiler olup, bilinmesine rağmen yargı kararını yok sayılmaktadır. Davanın genel yapısı;

Yerlilikleri ile ilgili mühendislerin çalıştığı MTA Genel Müdürlüğü, elemana ihtiyaç duyması halinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında alım yapmaktadır. Son yıllardaki bu uygulamalar taşeron Mühendisliği olup, bu uygulamanın TMMOB tarafından yargıya taşınması zorunda bırakılmıştır. Yargı oy birliği ile MTA Genel Müdürlüğü'nün taşeron mühendis uygulaması, alınan karar yürütmesinin durdurulması ve davayı esas üzerinden inceleyerek TMMOB lehine sonlandırılmıştır.

Kurum personel alımlarını kuralı bellidir. Dolayısıyla ihtiyacı kadar personel kanunlara uygun olarak alır. Bu konuda sıkıntı bulunmamaktadır. Eşit koşullara sınav başarı sıralamasına göre alım yapılması yerleştirmede adil bir yöntemdir.

Sondaj işlerinin gerçekleşmesinde ihale edilen

sondajlarda çalıştırılan taşeron istihdamlı jeoloji Mühendisleri kuyu takibi (determinasyon) yapmaktadırlar. Sondajlara kontrol elemanı olarak görevlendirilen maden mühendisleri kuyuların kazısına müdahale edememekte kuyunun başlangıcında bitiminde iş güvenliği yönüyle sorumluluk üstlenmektedir.

Anadolu madenciliğinin ilklerinden olması, geçmişte de madencilik yapılan bu coğrafyada gelecekte de madencilik yapılacaktır. Dolayısıyla yeraltı kaynaklarının tamamını görünür hale getirilmesi önemli olmakla birlikte birkaç yıl içerisinde bu çalışmaların tamamlanmasında ne olanaklı ne de kamusal yarar bulunmamaktadır. MTA Genel Müdürlüğü kaynak-rezerv sınıflama sisteminde CRISCO tercih edilmesi ve bu kurumun üyesi olması, madenlerimizin borsaya kota edilmesini mi amaçlıyor. Yani Londra Metal Borsasında Anadolunun Madenler alınıp satılması, işlem görmesi halkımıza bir katkısı olmayacaktır. Olsa olsa birkaç işbirliğinin yararına olacaktır.

MTA Genel Müdürlüğü'nün konuyu yeniden değerlendirmesi, konuyu ulusal ölçekte halktan yana tercihte etmelidir. Kurumların birleştirilmesinin sıkıntıları yaşanmasını doğal olduğunu, ülkenin maden çeşitliliği yönüyle Dünya genelinde 13.sırada bulunması, yaltaklanmanın küçük ölçekli olması, kaynakların gelecek nesillerin de hakkı olduğu gerçeğinin de unutmamalı, Madencilik kurumları arasında uyum ve koordinasyonun gerçekleştirilerek ulusal politikalar uygulanmalıdır. Dünya genelinde gelişmeler takip edilmeli ve üniversitelerin yerbilimi bölümleri ile ilişkiler güçlendirilmelidir. Maden aramacılığının en birikimli kurumu olan MTA'nın kamusal bakış açısıyla, yeniden yapılanmasının gerekli olduğunun farkındalığını ortaya koymalıdır.

Son söz;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası geçmişten günümüze ulusal madencilik programını (ulusal politikası) madencilğe bakışı; Madenler; milyonlarca yılda oluşan, tüketildiğinde yenilenemeyen, hiçbir sınıfın ve kişinin emeği olmadan oluşan insanlığın ortak değerleridir. Bu nedenle çok hassas şekilde planlanması ve ihtiyaca göre üretim yapılması, elde edilen artı değerlerin ülkenin kalkınmasında harcanmasını ilke edilmelidir.

## YİNE

## KANUN DEĞİŞİKLİĞİ

Av. Volkan KAYA

3213 sayılı Maden Kanunu, yürürlüğe girdiği 1985 yılından bu zamana kadar 20 kez değişikliğe uğradı. Kanunda ilk değişiklik 3382 sayılı Kanun ile 1987 yılında yapıldı. İkinci değişiklik ise ülkemizde bir Kanun nasıl bu kadar uzun süre değiştirilmeden istikrarlı bir şekilde uygulanabilir dedirtircesine, ilk değişiklikten tam 12 yıl sonra 1999 yılında gerçekleşti. Kanunda kapsamlı değişiklikler öngören Kanun değişiklikleri ise 5177 sayılı Kanun ile 2004, 5995 sayılı Kanun ile 2010 ve 6592 sayılı Kanun ile 2015 yılında gerçekleşti.

Son dönemde her yeni Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı'nın rüştünü ispat için Maden Kanunu değişikliği teklifi hazırlatması; artık madencilik sektörü için rutin bir hal aldı. Yakın dönem içerisinde 3213 sayılı Maden Kanunu'nda yapılan değişiklikler ve ilgili Bakanlar şu şekilde;

5177 sayılı Kanun Değişikliği, Mehmet Hilmi Güler.

5995 sayılı Kanun Değişikliği, Taner Yıldız.

6592 sayılı Kanun Değişikliği, Berat ALBAYRAK.

Şimdi ise yeni Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih DÖNMEZ döneminde 3213 sayılı Maden Kanunu'nda yeni bir Kanun değişikliği gündeme geldi. 2/1410 esas numaralı, Maden Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi, Nevzat ŞATIROĞLU ile birlikte diğer altı milletvekilinin imzası ile Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne sunuldu.

Kanun değişikliği teklifi henüz kanunlaşmadığı için bu yazıda madde madde içerik değerlendirmesi yapılmayacaktır. Kanun teklifinin Maden Kanuna ilişkin gerekçesi ise şu şekilde açıklanmıştır;

“Teklif ile; 3096 sayılı Türkiye Elektrik Kurumu Dışındaki Kuruluşların Elektrik Üretimi, İletimi, Dağıtımı ve Ticareti ile Görevlendirilmesi Hakkında Kanun kapsamında görevlendirilmiş veya kendisine üretim tesisi işletme hakkı devredilmiş sermaye şirketlerinin sözleşmeleri kapsamında kendilerine tahsis edilen sahadan, kamu sermayeli Elektrik Üretim Anonim Şirketinin (EÜAŞ) kömür alımı yapabilmesi; 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile kurulan Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü'nün (MAPEG) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına bağlı özel bütçeli bir kurum olarak teşkilatlandırılması nedeni ile 3213 sayılı Maden Kanununun ilgili bölümlerinde yer alan Bakanlık ibarelerinin yeni duruma uygun olarak Genel Müdürlük olarak değiştirilmesi; Maden Kanunu kapsamında yatırım çalışması durumlarında anlaşmazlığın giderilmesi amacıyla oluşturulan Kurulun, bürokrasinin azaltılması amacıyla kaldırılması ve bu Kurulun yetkilerinin Bakanlığa devredilmesi; ruhsat bedeli ve devlet hakkının hukuki statülerinin yeniden düzenlenerek, madenlerden alınacak ruhsat bedeli ve devlet hakkı oranlarının revize edilmesi, madenlerin ihraç edilebilmesi ve uç ürünlerin üretimine yönelik tesislerin teşvik edilmesi; yeknesaklık sağlanması amacıyla, MAPEG'in sorumluluk alanında kalacak olan Türk Petrol Kanunu ve Maden Kanunu kapsamında verilecek idari para cezalarına karşı başvurulacak yargı yerinin idare mahkemeleri olacak şekilde düzenlenmesi.”

Bugüne kadar yapılan diğer değişikliklerin gerekçeleri ise şu şekilde açıklanmıştır:

5177 sayılı Kanun;

“Çimento ve kireç sanayi hammaddeleri ile tuğla-kiremit sanayi hammaddeleri Maden Kanunu kapsamına alınması öngörülmek-



te, Madencilikte, Devlet hakkının belirlenme yöntemi değiştirilerek, üretilen cevherin satış tutarı üzerinden Devlet hakkı ödenmesi ilkesi getirilmekte, kamulaştırılan gayrimenkullerin ise madencilik faaliyetinin sona ermesi durumunda eski sahiplerine bedelsiz olarak iade edilmesine imkân sağlanmakta, madenlerin aranıp işletilmesi için uygulama kolaylıkları öngörülerek, madencilik sektörünün teşviki amacıyla bazı teşvikler öngörülmektedir.”

5995 sayılı Kanun;

“Anayasa Mahkemesinin iptal kararı sonucu doğan hukuki boşluğu gidermek amacıyla, madencilik faaliyetlerinin sürdürülmesi için alınması gereken izinler ile ilgili usul ve esaslara ilişkin düzenleme yapılmaktadır.”

6592 sayılı Kanun;

“Tasarı ile; 3213 sayılı Maden Kanunu’nda yapılan değişikliklerin yürürlüğe girdiği tarihten günümüze kadar geçen sürede uygulamada karşılaşılan sorunların giderilmesi, maden ruhsatları için her yıl alınan maden ruhsat harçları ile maden ruhsat sahiplerinin üretilen madenden dolayı ödemek zorunda oldukları Devlet haklarının günümüz şartlarına göre yeniden belirlenmesi ve maden ruhsat devirlerinden bedel alınması, insan sağlığı, çevre kriterleri ve madencilik faaliyetlerinin etkileşimi ile maden ruhsat sahiplerinin izin almaları için gereken süre ve şartların yeniden gözden geçirilmesi ve 3213 sayılı Kanun ile diğer kanunlar arasındaki uyum sorunlarının giderilmesi öngörülmektedir.”

Maden Kanunu’nda son dönemde yapılan değişiklikler öyle bir hal almıştır ki; nerede ise 54 defa değişen Kamu İhale Kanunu ile yarışabilir hale gelmiştir.

Bir ülkenin yürürlükte olan maden mevzuatının istikrarlı olması, yeni yatırımların önünü açmakta, aynı zamanda madencilik faaliyeti yürüten kişilerin güvenli bir ortamda çalışmasını sağlamaktadır. Ancak ülkemizde maden mevzuatı konusunda tek istikrar, istikrarlı bir şekilde Kanunun sürekli değiştirilmesinden ibarettir. Öyle ki; 3213 sayılı Maden Kanunu yamalı bir bohçaya dönüşmüştür.

Yapılan 20 kanun değişikliği ile bugüne kadar başarısız olan, hangi amaçlara 21 inci değişiklik ile ulaşılabilecektir?

İşçi sağlığı ve iş güvenliği mi?

Çevre ile uyumlu madencilik mi?

Madencilik sektörünün geliştirilmesi mi?

Yoksa sektörü daha fazla bürokratik sıkıntılar cenderesine sokmak mı?

Sanırım son seçenekte belirtilen amaca ulaşılabileceği konusunda artık herkes hem fikirdir. Sonrasında ise yeni sorunlar yaratan kanun değişikliği sorunlarını çözmek için, yeni sorunlara yol açacak kanun değişiklikleri yapılmaya devam edecektir.

**SİZLERE DAHA İYİ HİZMET VEREBİLMEMİZ İÇİN  
ÜYELİK BİLGİLERİNİZİ LÜTFEN  
GÜNCELLEYİNİZ...**

## 10 EKİM KATLIAMI TÜRKİYE GENELİNDE ANILDI



TMMOB'nin düzenleyicileri arasında bulunduğu Emek, Barış ve Demokrasi Mitinginde gerçekleşen, 103 kişinin katledildiği, 500'ü aşkın kişinin yaralandığı 10 Ekim Ankara Katliamının anması ülke genelinde Emek, Barış ve Demokrasi Bileşenleri tarafından gerçekleştirildi.

## TMMOB, CUMARTESİ ANNELERİNİN YANINDA



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ve Emek, Meslek Örgütleri başkanlarının da katıldığı Cumartesi Anneleri'nin 707. Hafta eylemi, Galatasaray Meydanına yürüyüşe izin verilmediği için İnsan Hakları Derneği (İHD) önünde 13 Ekim 2018'de gerçekleştirildi. Etkinlikte söz alan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz: "Bizler Cumartesi Anneleri'nden çok şey öğrendik. Cumartesi Anneleri bizlere vazgeçmemeyi öğretti, dirençli olmayı öğretti, umutlu olmayı öğretti. Bilinmelidir ki, Cumartesi Anneleri bu toplumun vicdanı ve

hafızasıdır. Kardeşlerimizi, evlatlarımızı aramızdan alan ve onları öylece unutmamızı bekleyen karanlık yüreklilere karşı vicdanımızı ve hafızamızı koruyacağız. Kaybettiklerimizi asla unutmayacağız. Anılarını ve mücadelelerini daima yaşatacağız."

## DİSK, KESK, TMMOB, TTB ANKARA BİLEŞENLERİ OMUZ OMUZA...



TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu, Ankara Tabip Odası, DİSK, KESK Ankara Bileşenleri ile Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası, 4 Aralık 2018 tarihinde Ulus Meydanı'nda ortak bir basın açıklaması yaparak "Krizle Karşı Emegin Haklarını Savunmak İçin Omuz Omuz!" dedi.

TMMOB Yönetim Kurulu II. Başkanı Selçuk Uluata'nın yanı sıra TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül, TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Özgür Topçu ile çok sayıda üye ve yöneticinin katıldığı ortak açıklamayı DİSK Dev Maden Sen Genel Başkanı Tayfun Görgün okudu. Açıklamanın ardından Ulus ve çevresinde krize ilişkin başlatılan kampanya kapsamında hazırlanmış broşürler dağıtıldı.

## MÜHENDİS, MİMAR ve ŞEHİR PLANCILARI 2019 YILI ASGARİ ÜCRETİ

TMMOB Yönetim Kurulu tarafından alınan karar uyarınca ücretli çalışan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Asgari Ücreti 2019 yılı için brüt 4500 TL olarak tespit edildi.



6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Kanunu hükümlerine dayanarak, TMMOB Ana Yönetmeliğinde yer alan "Birliğin ve Bağlı Odaların Amaçları" maddesi uyarınca her yıl TMMOB Yönetim Kurulu tarafından açıklanan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Asgari Ücreti 2019 yılı için brüt 4500 TL olarak tespit edildi.

TMMOB Yönetim Kurulu'nun 24 Kasım 2018 tarihli toplantısında "Ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancıları için 2019 yılı ilk işe giriş bildirgesinde baz alınacak asgari brüt ücretin 4500 TL olarak belirlenmesine; Odalarınca belgeli çalışmanın koşul olduğu uzmanlık alanlarında, mesleki deneyimin arandığı alanlarda, şantiye şefliği, sorumlu müdürlük, iş güvenliği uzmanlığı, yapı denetim elemanı, daimi nezaretçi, uzak yol kaptanlığı vb. hizmetlerde asgari ücret uygulanmayacağını, bu durumda olan mühendis, mimar, şehir plancılarının ücretlerinin alınan sorumluluk gereği belirlenen asgari ücretinin üzerinde olmasına" karar verildi.

## KAMUDA ÇALIŞAN MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARININ SORUNLARI ÇALIŞTAYI

Ankara'da 15 Aralık 2018 tarihinde İMO Rüştü Özal Salonu'nda TMMOB Kamuda Çalışan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Sorunları Çalıştayı düzenlendi.

Çalıştay'da Yönetim Kurulu Üyemiz Erşat AK-

YAZILI' da kamudan KHK ile ihraç edilen MMŞP sorunları konusunda bir sunum yaptı. Çalıştay, katılımcıların söz aldığı bir forumla sona erdi.



## TMMOB ÜCRETLİ ÇALIŞAN-İŞSİZ MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARININ SORUNLARI ÇALIŞTAYI



TMMOB Ücretli Çalışan ve Mühendis, Mimar, Şehir Plancılarının Sorunları Çalıştayı 22 Aralık 2018 Cumartesi günü İnşaat Mühendisleri Odası Rüştü Özal Salonu'nda 09.30-17.30 saatleri arasında düzenlendi.

Çalıştayda Prof.Dr. Gamze Yücesan Özdemir'in "Ekonomik Kriz ve Emek", Dr. Öğretim Üyesi Serkan Öngel'in "Mühendisler, Mimarlar ve Şehir Plancıları: Fabrika, Toplumsal Yaşam ve Kent" başlıklarında sunum yaptılar.

Çalıştay üyelerimizin, emek ve meslek örgütlerinin, konuyla ilgili olan tüm katılımcıların söz aldığı bir forumla sona erdi.

## BERCHTESGADEN TUZ MADENİ MÜZESİ (ALMANYA)

Dr. Serdar Yaşar\*

Sempozyum/kongre gibi etkinlikler kapsamında yılda en az bir kez yurtdışı seyahati yapmak durumunda kalıyorum ki bu seyahatlerim genellikle geçmişte madencilik çok yoğun bir biçimde yapıldığı orta ve batı Avrupa ülkelerine oluyor. Eski çağlarda çok yoğun bir biçimde madencilik yapıldığı bu coğrafyada, her ne kadar madencilik eski önemini yitirse de kapatılan bu maden işletmeleri günümüzde maden müzeleri olarak hem ülke vatandaşlarının hem de turistlerin ziyaretine açılıyor. Akademisyen kimliğinden önce bir maden mühendisi olarak bu tip müzeler her zaman dikkatimi çekmiştir. Bundan dolayı, bu seyahatlerimi yalnızca bilimsel etkinlik kapsamında çıkararak kültürel bir kimliğe de büründürüyorum. Bu fırsatları en iyi biçimde değerlendirmek adına gitmiş olduğum ülke/şehirde ya da yakınlarda eski maden işletmesi yeni maden müzelerini gezmeyi, görmeyi ve buralar hakkında bilgi almayı kendime görev edindim. Bu kapsamda Almanya, Avusturya ve Çekya'da birçok maden müzesi gezisi gerçekleştirdim. Buralarda çektiğim fotoğrafları, edindiğim tecrübeleri ve dikkatimi çeken noktaları bir gezi yazısı serisi formatında derlemeyi planladım ki bu yazı, serinin ilk yazısı olma özelliğini taşımaktadır. Bu yazıda öncelikle Berchtesgaden'a ulaşım ile başlayarak, madenin tarihçesi anlatılacaktır. Ardından, madenin planı ile birlikte tecrübe edilen gezinin detaylarından bahsedilecektir.



### Tuz Madeni'ne Ulaşım

İlk yurtdışı seyahatim ve yurtdışı sempozyum tecrübem 2015 yılında Avusturya'nın en güzel şehirlerinden biri olan, belki de en güzeli olan Salzburg şehrineydi ki ünlü Alman gezgin ve araştırmacı Alexander von Humbolt Salzburg'u Dünya'nın en güzel üç şehriden biri (diğer iki şehir ise Napoli ve İstanbul'dur) olarak tanımlamaktadır. Salzburg coğrafi olarak Almanya sınırında bulunmaktadır ve çok kısa bir seyahat ile birlikte Avusturya'dan karayolu ile Almanya'ya geçilebilmektedir. İstenildiği takdirde araba kiralanarak da geçilebileceği gibi tur organizasyonu ile de tuz madenine ulaşılabilir. Biz tur ile gitmeyi tercih ettik ve yaklaşık 45 dakika süren bir otobüs yolculuğu sonucunda Berchtesgaden Tuz Madeni'ne ulaştık.



Şekil 1. Berchtesgaden Tuz Madeni'nin yer buldu haritası



Şekil 2. Berchtesgaden Tuz Madeni'ne yolculuk manzarası



Şekil 3. Tuz Madeni'nin girişi ve hediyelik eşya satışının yapıldığı mağaza

### Tuz Madeni'nin Tarihçesi

Berchtesgaden bölgesindeki tuz madenciliğinin tarihçesi 12. yüzyıla kadar dayanmaktadır. Tuz madenciliğine dair ilk kalıntıların 1194 yılına kadar uzandığı belirtilmektedir. Ziyaret edilen tuz madeninin tarihçesi ise 1517 tarihine kadar uzandığı bilinmektedir. Buradan çözültü halinde çıkarılan tuz daha sonra Schellenberg Tuz Fabrikası'na gönderilmektedir.

Bölge, tuz rezervi açısından çok zengin bir bölgedir. Salzburg (Salzburg, tuz kalesi anlamına gelmektedir) şehrine komşu olan Berchtesgaden'da bulunan dağın arka yamacı, Salzburg tarafında kalmaktadır. Bu bölgenin ismi ise Hallein'dir ve burada da eski çağlarda çalıştırılmış olan ve günümüzde maden müzesi olarak kullanılan bir tuz madeni bulunmaktadır. Bölgenin diğer bir tarihi/turistik önemi ise Adolf Hitler'in karargâhı olan Kartal Yuvası'nın (Kehlsteinhaus) bu bölgede bulunmasıdır ki bu nokta da turistlerin ilgisini çekmektedir.

### Tuz Madeni'ne Giriş ve Maden Turu

Tuz madenine giriş için kişi başı 17 Euro gibi bir giriş ücreti ödenmesi gerekmektedir. Turların belirli saatleri bulunmakta ve yeteri kadar ziyaretçi toplandığında tura başlanılmaktadır. Bir tur yaklaşık olarak bir buçuk saat sürmektedir. Madene giriş için öncelikle özel kıyafetlerin giyilmesi gerekmektedir ki bu kıyafetler müze işletmecisi tarafından ücretsiz olarak temin edilmektedir.

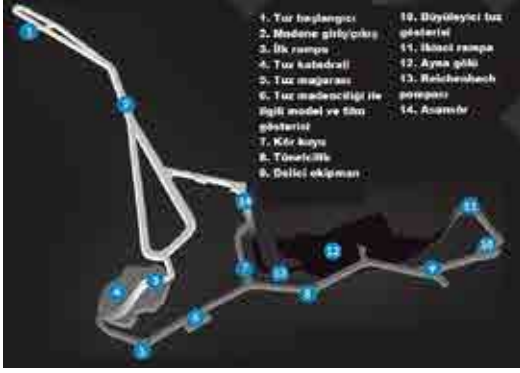


Şekil 4. Tuz Madeni'ne giriş hazırlıkları

Madene giriş yürüyerek yapılmaktadır ve ardından Şekil'de (4) ile gösterilen katedrale ulaşılabilmesi için ilk rampadan aşağı doğru kayılması gerekmektedir ve bu rampanın uzunluğu 34 m'dir. Rampadan kaymaya cesaret edemeyen ziyaretçiler için rampanın yanından bir yürüyüş yolu da bulunmaktadır ki ben bu yoldan aşağı indim. Maden içerisinde fotoğraf ve video çekilmesi yasak olduğu için genellikle işletmecinin temin ettiği fotoğraflar kullanılmıştır.

Tuz katedrali yaklaşık olarak 250 yıl önce inşa edilmiştir ve günümüzde ziyaretçilerin tur rotasının içerisinde bulunmaktadır. Katedral ve tuz mağarasının ardından tuz madenciliğinin geç-

mişte ve günümüzde nasıl yapıldığına dair videoların izlendiği bir odaya geçilmektedir. Bu oda da video gösterilerine ilave olarak, tuz madenciliğini anlatan bir de model bulunmaktadır.



Şekil 5. Tuz Madeni'nin planı ve ilk rampa

Maden gezisinin en ilgi çekici bölgelerinden birisi tünelcilik (Şekil.6) ile ilgili kısımdır. Bu kısımda tuz madeninde 1900'lü yıllarda ve 2000'li yıllarda tünelciliğin nasıl yapıldığı gösterilmektedir. 1900'lü yıllarda elle kazılan tünellerde günde 6 cm ilerleme kaydedebilirken, 2000'li yıllara geldiğinde bu rakam 6 m/gün gibi değerlere ulaşmaktadır. Bu kısımda bir adet de kollu galeri açma makinesi ziyaretçilerin seyrine sunulmuştur.



Şekil 6. Tünel açma işinin geçmişi ve bugünü

Bu kısımdan geçtikten sonra tuz madenciliğinde kullanılan çeşitli makine ve ekipmanların da görülmesinin ardından, ikinci rampanın bulunduğu bölgeye ulaşılmaktadır. Bu rampadan kayıldıktan sonra, belki de maden turunun en ilgi çekici noktası olan yeraltı gölü üzerindeki sandal gezisine geçilmektedir. Daha önceden tuz rezervinin bulunduğu ve çözelti madenciliği ile çıkarılan tuz kütesinin yerine su basılarak yeraltında yapay bir göl oluşturulmuş. Bu gölün bir ucundan diğer ucuna bir sandal vasıtası ile geçilmektedir ve bu sandal gezisi sırasında çeşitli ışık oyunları ve gösterileri ile birlikte benzersiz bir atmosfer yaratılmış.



Şekil 7. Yeraltı gölü üzerindeki sandal gezisi

Sandal gezisi sonrası turun artık sonlarına yaklaşmaktadır. Birkaç teknik ekipman daha gösterildikten sonra yeraltından çıkış için maden treninin bulunduğu bölgeye ulaşılmaktadır. Yaklaşık olarak 1,5 km uzunluğundaki tren yolculuğu sonrası maden turu tamamlanmaktadır. Turun bitiminin ardından, istenirse onlarca farklı tuz çeşidinin alınabileceği hediyelik eşya mağazasına uğranabilir. Bu mağazada

onlarca çeşit tuz ürünü bulunmakla birlikte madencilik ile ilgili de çok sayıda hediyelik eşya bulunmaktadır.

Sonuç olarak, madencilğe, özellikle de madencilik tarihine meraklı bir maden mühendisi olarak bu seyahat beni ziyadesiyle tatmin etti. Bu kapsamda ziyaretle ilgili çeşitli saptamalar yapmam gerektiğini düşünüyorum. Öncelikle, bu tip bir maden müzesinden Avrupa'da özellikle de Avusturya'da çok sayıda bulunmaktadır. Bu müzenin yeterliliği ve mükemmeliyeti tartışmaya açık olmakla birlikte, kurumsallığına hayran kalmamak elde değil. Madencilğin ne koşullardan nerelere geldiğini, insanoğlunun yaşadığı teknolojik ilerlemeleri ve bu tip müzelerin mimarlarının vizyonlarını takdir etmemek içten değil. Müze ile ilgili en önemli eleştirim fotoğraf çekilmesine izin verilmemesidir ki bunun hiçbir mantıklı açıklaması bulunmamaktadır. Bugüne kadar gezdiğim hiçbir maden müzesinde ki buna yeraltı kömür maden müzeleri de dahil böyle bir uygulamayla karşılaşmadım. Kendi çabamla yeraltına birkaç fotoğraf çektim ancak kaliteleri düşük olduğu için müze idaresi tarafından web sitelerinde yayınlanan fotoğraflardan faydalanmak zorunda kaldım. Ancak, yerüstü çekimleri tarafıma aittir.

Diğer taraftan, tuz madenciliği ya da solüs-

yon madenciliği gezi boyunca o kadar güzel anlatıldı ve vurgulandı ki gerçek anlamda bırakın maden mühendisi olmayı, madencilikle uzaktan yakından alakası olmayan bir kişi bile burada madencilğin nasıl yapıldığını anlayabilmektedir. Bu da hem toplumsal bilince hem de ülke reklamına çok büyük oranda katkı sağlamaktadır. Bizim coğrafyamızın madencilik tarihi Avrupa'nınkinden daha önceye dayanmaktadır. Umarım bu tip müzelerin varlığı ülkemizde de teşvik edici olur ve madencilik bilincinin toplumsal olarak yayılmasının önünü açmak amacıyla bu tip müzeler ülkemizde de inşa edilir.



Şekil 8. Hediyelik eşya mağazası

\* Karadeniz Teknik Üniversitesi  
Maden Mühendisliği Bölümü  
Trabzon İl Temsilcisi

**BÜLTENİMİZDE YAYINLANMASINI İSTEDİĞİNİZ  
GÜNCEL YAZI VE  
HABERLERİNİZİ BEKLİYORUZ...**

## BİR MADENCİNİN ANILARI

Galip KALAYCIOĞLU

Direksiyon başına geçip yola koyuldum. Bir işyerini denetlemek için gidiyorum. Radyomu açtım. Coşkun Sabah anılar şarkısını söylüyor. Dinlerken çok ama çok geçmişe gittim. Çocukluk ve gençlik yıllarım, okul ve madencilik günlerim gözlerimin önünden rüzgâr gibi geldi ve geçti. Hayatımın bir film gibi olduğunu düşündüm. Bir arkadaşım anılarını yazarak meslektaşlarımız ile paylaşmanın iyi olacağını söylemişti. Bir gün pc başına geçerek yazmaya başladım.

Maden işçisi bir babanın 4 çocuğundan ikincisi olarak, 1956 yılının soğuk bir kış günü Zonguldak ili Çaycuma ilçesinin bir köyünde dünyaya geldim. Bize kıvrıcık derler. Nedenini ileride anlatacağım. Şimdilik bir kıvrıcık koyunu kadar uysal olduğumuzu bilmeniz sanırım yeterli olur.

Babam kazmacı olarak bir ay madende çalışarak, bir ay ise köyde tarlasında tarımla uğraşarak geçimini sağladı. Maden işçilerinin büyük kısmı o yıllarda bu şekilde gruplu çalışırdı. Henüz iki yaşına geldiğim zaman babam maden işçiliğinden daimi olarak maden nezaretçi kadrosuna terfi ediyor. Benim hatırlamamam mümkün değil. Nezaretçi olarak daimi çalışmaya başladığı için köyden şehre göç etmişiz. Zonguldak Kilimli bölgesinde bu gün adı TTK (Türkiye Taş Kurumu) olan, ancak o zaman ise adı EKİ (Ereğli Kömürleri İşletmesi) olarak bilinen kurumun İnağzı'nda bulunan lojmanına yerleştik. Lojman deyip geçmeyelim. Eskiden atölye olarak yapılmış. Daha sonra tadilat geçirerek yedi ailenin yaşadığı eve dönüştürülmüş. Anılarımı tazelemek için zaman zaman babamdan kalan evimize gidiyorum. Lojmanlarda hala oturan madenci aileleri görüyorum.

Evimizin yanında eski bir lokomotif olduğunu hatırlıyorum. İlkokul çağlarında lokomotifin içine binerek oyunlar oynadığımı hiç unutmadım. Daha çocuk yaşında motorcu olmuşum. Bu benim madencilikte aldığım ilk unvan gi-

bydi. Çok şey hatırlıyorum. Ocaktan çıkan vagonları, kömürüm tumba yapıldığı siloları ve kömürün trenlere yüklenecek gittiğini hala dün gibi unutmadım. Çocukluk yıllarında eski ocakların içindeki domuz damların arkalarına girerek saklambaç oynadığımız anlar benim hayatımda en mutlu olduğum günlerdi.

Ortaokul günlerimde ocaktan simsiyah çıkan maden işçilerinin evimizin önünden giderken gülen yüzlerini, alın teri ile kazanılan yevmiyenin verdiği huzuru ve mutluluğa ben şahit oldum. Ocaktan çıkan işçilerin ilk yaptığı iş sigara içmektir. Yer altında sigara içmenin yasak olduğunu biliyorduk. Madencilerin üzerinde sigara yoktu. Ben bir paket sigara alarak işçilere tane olarak sigara veriyordum. Sigara karşılığında aldığımız ise işçilere verilen tike alarak biriktiriyordum. Daha sonra bu tikelerle kantinden ekmeğe, zeytin, peynir ve helva gibi kuru kumanya toplayarak evimizin ihtiyaçlarını karşıladığımı hatırlıyorum. Kantinden kuru kumanya alırken madencilerin yattığı pavyon dediğimiz yerleri gördüm. Bir yerde 40 - 50 kişinin yatması o günler olağan bir durumdu. Yemek yedikleri yerlerini ve sosyal hayatlarına tanık oldum. Yorgun madencilerin ağaç gölgelerinde koyun gibi yatarak dinlendiklerini gördüm. Daha önce bize neden kıvrıcık dediklerini sanırım şimdi anladınız.

O günler babamı hiç unutmuyorum. İşe atla gidip gelirdi. Mesai öncesi işe gitmeden önce bir seyis gelip evimizin önüne getirdiği atı çite bağlardı. Babam işten döndüğü zaman ise yine aynı seyis gelerek babamın çite bağladığı atı alıp giderdi. Evimizin ihtiyaçları için market ve bakkal gibi alışveriş yapacak yer yoktu. Bu ihtiyacı karşılamak için her gün bir başka seyis evimize gelerek ihtiyaçlarımızı temin ederdi. Ben babama hayrandım. Kendi kendime bende madenci olmak istiyordum derdim. Sanırım madencilik kanımızda vardı.

Lise yıllarında daha sosyal bir hayatım olmaya



başladı. 70 li yıllarda işçilerin örgütlü olduğu yılları yaşadım. Ben liseli bir genç olarak siyasetin içinde bir partinin belde gençlik kolları başkanı olarak maden işçileriyle sohbet ettim. Kahvede oyun oynayan madencilerin çaylarını içerek oyunlarını seyrettim. Birlikte mücadele verdik. Maden işçilerinin dayanışması görülmeğe değerdı.

Lise bitmek üzereydi. Artık üniversiteye giderek bir meslek seçme zamanı yaklaşıyordu. Maden işçisi olan babam benim maden mühendisi olmamı istiyordu. Benim en çok sevdiğin üç meslekten biriydi. Üniversite sınavları sonucu kendimi KKÜ (Karadeniz Teknik Üniversitesi) Eğitim Fakültesinde buldum. Matematik öğretmeni olacaktım. Lise son sınıfta matematik dersinde okul birincisiydim. Üniversite harcıma matematik dersine giren hocam vermişti. Bu arada bana, sakın öğretmen olma diye ikazda bulunmayı da ihmal etmemişti. Aldığım puanla ile kayıt yaparken kendim şoka girmiştim. Hem babamın, hem de öğretmenimin tavsiyelerine uymamıştım. Kader bu diyerek okula başladım. Bu arada hiç tahmin etmediğim bir haber geldi. Eğitim başlayalı tam iki ay sonra Zonguldak'ta ZDMMA açıldı. İki bölüm vardı. Maden Bölümü de olduğunu duyunca dünyalar benim olmuştu. Hemen kaydımı yaptırdım. Bu duruma hem ben, hem hocam, hem de babam sevinmişti.

Ülkemizin en karışık bir döneminde üniversite hayatım başladı. Bir taraftan eğitim diğer taraftan can güvenliği. Maden işçilerin içinde yaşadığım sosyal hayatta hangi tarafta yer alacağımız belliydi. Daha lise döneminde siyasal hareketin içinde yer almıştım. Ülkemiz ihtiyacı olan barış ve özgürlüğün gelişmesi için ABD emperyalizmine karşı demokrasi mücadelesi veriyorduk. Bu gün ülkemizde sıkıntılar yaşamaktayız. Bu güne bakarak izim o zaman ne kadar haklı olduğumuzu bir kere daha teyit ediyor. Eğitim devam ederken unutamadığım bir anekdot ise bir gece sokak afişlemesi yaparken gözaltına alınmam oldu. Artık fişlenmiştim. Bu olay hayatım boyunca beni bırakmadı.

Üniversite hayatım devam ederken diğer taraftan yaz aylarında maden ocaklarında stajlarıma devam ettim. Bütün stajlarımı Kilimli Bölgesinde yaptım. Stajlarda maden giysileri

üzerimizde, ayaklarımızda çizme ve başımızda baret takarak yer altında çalıştım. Ben babamın ait baretlerden birini kullanıyordum. Bu arada stajyer grupları ile tanıştım. Yeni arkadaşlar edindim. Staj yaparken çok anılarım oldu. Hiç unutamayacağım bir olayı burada paylaşmak istiyorum. Bir gün stajyer grubu ile birlikte birkaç saat tur atmak için kuyu ile yer altına indik. Geri dönüşte tekrar kuyu ile çıkmamız gerekiyordu. Kuyulardan kömür nakli olduğu için mesai sonuna beklememiz gerekiyordu. Kuyulardan sorumlu nezaretçiyi aşarak çıkmak asla mümkün değildi. Grup olarak kuyu başına geldiğimizde nezaretçi bizi lambası ile tanımaya çalışıyordu. Bir ara bana baktığında heyecanlı bir şekilde başıma taktığım babama ait baretin bende ne işi olduğunu sordu. Baretin kime ait olduğunu bile söyledi. Bende babama ait olduğunu söyledim Nezaretçi babamın ocak şefi olduğunu duyunca kuyu nakliyesini hemen durdurarak bizim dışarıya çıkmamızı sağladı. Artık yer altına girerken stajyerler benimle gidip geliyordu. Ocak şeflerin ne kadar kudretli olduklarını o zaman şahit oldum.

1980 yılı başında okuldan mezun olarak maden mühendisi olmuştum. Çocukluğumdan beri benim ve ailemin hayalleri gerçek olmuştu. Artık Zonguldak maden ocaklarında işe başlayarak hayatıma devam ettirmek istiyordum. Kuruma dilekçemi verdim. Aylarca bekledim. Bu arada 12 Eylül darbesi oldu. Ülkede Faşizm kol geziyordu. Bir gün postacı gelerek dilekçemin cevabını getirdi. Okudum. Şöyle yazıyordu. SİZİN GİBİ MÜHENDİSE İHTİYACIMIZ YOKTUR.

Hayallerim yok oldu. Hayatımın 25 yılı Zonguldak'ta geçmişti. Evlenmiştim. Bir oğlum da vardı. İş bulmam ve çalışmam gerekiyordu. Faşizmin baskısı işe girmemi imkânsız kılıyordu. Zor geçen yılların ardından bir kamyonu yüklediğim eşyalarım ve ailemle birlikte gecenin karanlığında bir daha dönmek üzere Zonguldak'tan ayrılarak bilinmeyen bir yere doğru yol aldık.

15.10.2018

## ŞİDDETE DİREN, GÜCÜNE GÜVEN!..



Dünyada ve tabii ülkemizde de kadına yönelik şiddete karşı farkındalık oluşturmak, mücadeleyi büyütme ve kadınlar arasındaki dayanışmayı geliştirmek amacıyla her 25 Kasım'da bir araya geliyoruz ve sesimizi duyurmaya çalışıyoruz. Mühendis kadınlar olduğumuzdan istatistiksel, bilimsel veriler bizim için her daim önemli olmuştur fakat mevzu kadına yönelik şiddet olunca rakamların ağırlığı altında ezildiğimizi söylemeliyiz.

2016 yılında 328 kadın, erkek şiddeti sonucu ölünen, 2017'nin ilk 10 ayında bu rakamın 337 olduğunu görüyoruz. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın verilerine göre, Türkiye'de hayatının herhangi bir döneminde eşi veya eski eşi tarafından fiziksel şiddete maruz bırakılan kadınların oranı yüzde 39,3 tür. Yaşadıkları fiziksel şiddet sonucunda yaralanan kadınların oranı yüzde 25'tir. Yaşadıkları şiddeti kimseye anlatamayan kadınların oranı ise yüzde 48,5'tir. CHP İstanbul Milletvekili Dr. Ali Şeker geçtiğimiz günlerde CİMER (Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi) verilerine dayanarak 2017 yılının tamamı ve 2018'in ilk 6 ayını kapsayan 18 ay boyunca 21.957 çocuk gebenin hastanelerde kayıt altına alınmış olduğunu açıkladı. Gebeliklerin yaşlara göre dağılımı ve kayıtlara geçen en küçük gebe çocuğun yaşı gibi soruların ise CİMER tarafından yanıtı bırakılmadığını açıklamıştı. Veriler bize gösteriyor ki, istatistiklerdeki şiddet ve istismar gerçeğin çok çok altında. Fiziksel ve cinsel şiddetin boyutları o kadar can yakıcı ki psikolojik veya ekonomik şiddete dair kelimeler bazen lüks kalabiliyor ve hayatlarımızda başka başka sıkışmalara yol açıyor.

Büyük tartışmalara yol açan "çocuk istismarının ve çocuk yaşta evliliklerin önünü açacak, kadın cinayetlerine zemin hazırlayacak" gerekçesiyle kadınların yaptığı birçok eylemlilikle reddettiği yasa olan, Müftülüklere resmi nikâh yetkisi Ekim ayında Meclisten geçirildi ve

Cumhurbaşkanı'nın onayıyla yürürlüğe sokuldu.

Kadına 'aile' dışında yaşama alanı bırakmayan bu sistem yeni çıkan arabuluculuk yasalarıyla da müftülük yasasından sonra kadın mücadelesinin önüne yeni setler çekmeyi hedefliyor. Geçtiğimiz günlerde Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, kadını birey olarak ele almayı sadece aile kurumunun korunmasını sağlamaya yönelik çalışmalarıyla 7.500 evli çiftin yüzde 38'ini boşanmaktan vazgeçirdiklerini açıkladı. Aslında, bu açıklamayla Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın 'boşanmalarda ara buluculuk' yöntemiyle kadını aileye mahkûm etme hedeflerini rıza kisvesi altında yapmaya çalıştığını anlıyoruz. İstanbul Sözleşmesine de aykırı olan 'arabuluculuk' sistemiyle devlet, kadına şiddete karşı sorumluluğu üzerinden atmaya çalışıyor.

Yine daha çok erkeklerin çıkarı için hazırladıkları bir diğer gündemleri nafaka. Birçok kadın meslektaşımız maalesef evlendikten sonra ya eşinin ya kendisinin istememesi veya çocuk sahibi olması gerekçesi ile mesleğinden ayrılıyor. Olası bir boşanma durumunda nafaka kadının hayatta kalma güvencesi iken bu güvence şimdi elinden alınmak üzere. Deneyimden mahrum kalan, mesleğinden uzaklaşan meslek sahibi kadınlar bile iş bulmakta zorlanırken, herhangi bir vasfa sahip olamayan kadınlar için neredeyse yaşam hakkı gasp ediliyor ve nafaka alamayacağını düşünen kadın, boşanmaktan vazgeçmek zorunda kalabiliyor.

OHAL'in sözde son bulunduğu fakat uygulamalarının hala devam ettiği, haklarımızın fütursuzca gasp edildiği, hayatlarımıza pervasızca bir pişkinlikle müdahale edildiği, güvencesiz çalışmanın ve ekonomik darboğazın pençesinde sınırlarımızın daraltıldığı bir dönemden geçmekteyiz.

Mühendis kadınlar olarak artık çok iyi biliyoruz ki mesleğimiz, dilimiz, dinimiz, 'sosyal konumumuz' vb. fark etmesizin ataerkinin ve kapitalist sistemin ciddi tehditi altındayız ve tek çıkış yolu bu tehditleri mücadeleyle bertaraf edebilmektir.

Bir arada durmanın verdiği güçle ve dirençle 25 Kasım günü bulunduğumuz illerdeki buluşmalara katılacağız ve sesimizi, sözümüzü daha gur bir şekilde duyuracağız.

**Yaşasın Kadın Dayanışması...**

**MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI**

**KADIN ÇALIŞMA GRUBU**

## VARDİYA MÜHENDİSLİĞİNDE KADIN OLMAK; DENEYİM AKTARIMI II

**Emine UZUN**

*Maden Mühendisi*

Çalışma hayatında ve mesleklerinde kadınlar ile ilgili şahsıma ait bir iki anımı kaleme almayı planladım.

Üniversite sınavlarına girdiğim yıllarda maden mühendisliğinde okuma fikri bende hiç olmamıştı. Üniversite sınavına hazırlık için Ankara'da bulunduğum sürede başvuru belgelerimi ablam hazırlamıştı. Dönem itibarıyla de Zonguldak dışında okuma fikrim de onları biraz korkutuyordu. Tabi onlarda Zonguldak'ta bulunan Maden ve Makine bölümlerini tercihlere eklemişlerdi. Böylece maden mühendisliği hayatıma girdi. Zonguldak'taydım ama maden ile ilgili hiçbir fikrim yoktu. Aksine yer altı kelimesi bile beni ürkütürdü. Ve tabi ki dar ve kapalı alan fobim de vardı.

Okulun bitmesi ile kısa bir öğretmenlik serüveninden sonra 1986 yılının mayıs ayında TTK'da sözleşmeli vardiya mühendisi olarak "göreve başladım. TTK'ya bağlı Üzülmaz Müessese Müdürlüğünde etüt mühendisi olarak çalışma hayatım başladı. İki ay gibi bir süre oryantasyon dönemi sonucu Müesseseye bağlı bölümlerden birinin iş programlama kısmı bana verildi.

Şimdi burada şunu belirtmek isterim. Programlama işini yaparken bölümün tüm ocaklarına gidiliyor ve yıllık ne kadar kömür çıkaracakları, kaç işçi çalışacağı, ne kadar gün çalışacakları hesaplanıyor ve bir tablo yapıp Genel Müdürlüğe gönderiliyor. İlk etapta yapacağım iş bu. İkincisi müesseseye ait bölümlerin her ay ocaklarda yapılan lağım, taban ilerlemelerinin planlara işlenmesi, kontrol ediliyor olmasıydı. Çalışma olarak iyi bir işti. Ancak erkek arkadaşlarım ocaklarda vardiya mühendisi olarak çalışıyorlardı ve benim de işe alındığımdaki görevim vardiya mühendisliği idi. Böyle olunca ben de itiraz ettim. Ben vardiya mühendisi olarak işe alındım. O nedenle bu görevi icra etmek istediğimi ısrarla söyledim. Bunun çok kavgasını verdim. Ama o dönemdeki Müdürlerim ve



İşletme Müdürlerim kadın olmam sebebiyle bu görevi bana uygun görmediler. İşe başladığım ilk beş yıl erkek arkadaşlarımla ocaklara gittim geldim. Sözleşmeli olmamız sebebiyle ücret çok iyiydi ama üstümüzdeki baskı da çok fazlaydı. İtiraz ettiğimiz olmaması gereken her şeyde sözleşmeli olduğumuz ve her an işimize son verilebileceği söylemi de çok fazlaydı ne yazık ki. İşçilerimizin bizim kadın olmamızla ilgili bir problemleri yoktu. Hatta bizim çalışırken işçi haklarına ve sağlıklarına daha dikkatli ve duyarlı olduğumuzu düşündüklerini söylüyorlardı.

Kadın çalışan olarak erkek egemen bir işyerinde sağlıklı işyeri koşullarının yaratılması da tamamen biz kadın çalışanların sayesinde oldu. Gerek banyo hizmetleri (ki temizliklerimizi hep biz yapardık) gerekse hijyenik tüm hizmetlere sahip olabilmek için inanılmaz çabalar sarf ediyorduk.

Çalışma hayatımız boyunca erkek arkadaşlarımızın ve amirlerimizin yer altı çalışmalarında başarılı olamayacağımız konusunda söylemleri çok olmuştur. Bizler ocağa girdiğimizde yavaş yürüyemezdik "Aa bak kadın olduğu için

ağır yürüyor!”, yorulduğumuzu beyan etsek “Ee normaldir ne de olsa kadınsın”, kıyafetlerimizden rahatsız olsak “Ya işte kıyafetler kadınlar için değil” -gerçekten de öyleydi- gibi söylemler nedeniyle, hiç yorulmadık, hiç acıkmadık ve hiçbir şeyden rahatsız olduğumuzu asla söyleyemedik. Her birimiz daha kadın kelimesine bile alışmamışken kadın hareketi konusundan bir haber çalıştık. Ta ki meslek odalarımıza daha sık giderek, çalışma hayatında başımıza gelen her olaydan ders alarak, düşerek ve kalkarak haklarımıza sahip çıkmayı öğrenmeye başladık. Tecrübelendikçe karşı durmalarımız arttı. Dik duruşlarımız zamanla erkek meslektaşlarımız tarafından kabul görmeye başladı. Kadın sayısı arttıkça ve teknolojinin her birimize yakından değmesi ile de haklarımız konusunda iyice bilindik.

Gelelim benim iş hayatındaki geçirdiğim on yıl kadar bir sürede vardiya mühendisi erkek arkadaşlarımın çekmiş oldukları sıkıntılarla baş etmek için uğraşlarına. Vardiya mühendisliğinde çalışan erkek arkadaşlarım olumsuz çalışma koşullarıyla başa çıkmak için epey çaba sarf ediyorlardı. Ve tabi amirlerimizin onlara baskıları da üretimin düşük olması sebebiyle daha da artmıştı. Tam da bu sırada arkadaşlarımıza ocak mühendisliği konusunda üretimde düşük olması sebebiyle böyle giderse Emine Uzun’u ocak mühendisi olarak buraya getireceğiz söylemi ile tehdit ediyorlardı. Amirimizden bana böyle bir teklif geldiğin de çok kızgın ve kırgındım. Ve şiddetle reddettim. Bu görevi ben işe vardiya mühendisi olarak başladığım yıllarda verselerdi! Şimdiyse erkek arkadaşlarımı rencide etmek amacıyla bu şekilde görev almak istemedim. O nedenle asla böyle bir görevi kabul edemem diyerek reddettim. Bana çok acı veren bir olaydır. Bütün bu olaylar bizim gelişmemizde kadın olarak katkıda bulunmuştur. Meslek hayatımızda birçok olumsuz davranışlara karşı koymamızda yaşadıklarımızın anlamı yerini bulmuş olumlu izler bırakmıştır.

Ne zaman ki kadın erkek eşit koşullarda uygar bir çalışma ile karşılık bulursak o zaman kadın dayanışması ve kadın hakları konusu konuşulur olmaktan çıkar.

Sevgilerimle duyarlı meslektaşlarım.

## MADENCİ KADINLAR BULUŞMASI



Ankara’da kadınlar bir araya geldi. 31 Ekim’de gerçekleşen “Madenci Kadınlar Buluşması” oda merkezimizde gerçekleşti. Gelecek dönemde yapılacak etkinliklerin de konuşulduğu toplantı, tanışma ve sohbet üzerinden ilerleyerek kadınların dayanışma vurgusu yaptığı güzel bir ortama dönüştü.

## TOPLUMSAL CİNSİYET SUNUMU

15.12.2018 tarihinde İstanbul Şube’de Nedret Durukan Toplumsal Cinsiyet üzerine bir sunum gerçekleştirdi. Sunuma hayatını kaybeden kadın mimar ve mühendisler anılarak başlandı. Mimar,

mühendis, şehir plancı kadınların çalışma hayatındaki yerlerinden işyerlerinde yaşadıkları sorunlara ve karşılaştığımız toplumsal cinsiyet ayrımcılıklarıyla mücadele yöntemlerine kadar birçok konu tartışıldı ve görüşler ortaya kondu. Tarihimizde kadın hakları mücadelesi özetlendi.

Kadın dayanışmasına güvenip büyüterek; kadın kararlarını ve politikalarını kadınların üretmesinden vazgeçmeyerek değişimin gerçekleşebileceği, cinsiyet ayrımcılığıyla baş edilebileceği vurgulandı.



# FLORMAR DİRENİŞİ TÜM DİRENGENLİĞİYLE DEVAM EDİYOR...



Petrol-İş sendikasına üye oldukları gerekçesiyle işlerine son verilen Flormar işçilerinin direnişi tüm direngeliğiyle devam ediyor. Direnişlerinin 161. günü olan 23 Ekim'de DİSK, KESK, TMMOB ve TTB başkanları ve üyelerinin olduğu heyet Flormar direnişçilerini ziyaret etti.

Direnin 211. günü olan 12 Aralık'ta ise Kadınlar Birlikte Güçlü Platformu'nun çağrısıyla kadınlar Flormar işçisi kadınları ziyaret etti. Valiliğin çadır kurmalarına ve soba yakmalarına türlü gerekçelerle izin vermediği direnişçiler battaniyelerine sarılarak ve birbirleriyle dayanışarak haklı eylemliliklerini soğuk ve yağışlı havaya rağmen sürdürmeye devam ediyorlar.

Direnin kadınlarından birinin söylediği şu sözler direnişe olan inancın gücünün ve bilincinin geldiği noktayı da gösteriyor bizlere; "Bizim bu mücadeleyi kazanmamız bütün kadınların kazanması gibi olacak, işçilerin çalışma şartlarının ve ücretlerinin düzelmesi şart, bunun için mücadele etmek gerekiyor"



26 Aralık'ta Kadınlar Birlikte Güçlü Platformu dayanışma kolileriyle Flormar işçilerini ziyaret edecek.



## TÜRKİYE KADIN BULUŞMASI (İSTANBUL)

TMMOB'nin de imzacılar arasında yer aldığı yaklaşık 150 kadın ve LGBTİ+ örgütünün çağrısıyla gerçekleşecek olan Türkiye Kadın Buluşması 5-6 Ocak tarihlerinde İstanbul Beşiktaş'ta Fulya Sanat Merkezinde gerçekleşecek.

Kadınlar Birlikte Güçlü Platformu'nun "Haklarımızdan, hayatlarımızdan, kazanımlarımızdan vazgeçmeye; daha fazlası için mücadeleden geri durmaya hiç niyetimiz niyetimiz yok" diyerek imzaya açtığı metin ve imzacılar şöyle;



*Bu sayfa tüm kadın ve LGBTİ meslektaşlarımızın görüş, öneri ve katkılarına açıktır.*

## 46. DÖNEM 2. ÖĞRENCİ TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI



46.Dönem 2.Öğrenci Temsilciler Toplantısı, Türkiye'nin dört bir yanından gelen öğrencilerin ve Genç Madenci çalışmalarından sorumlu Yönetim Kurulu Üyemiz Veyis Sır'ın katılımıyla 13 Ekim 2018 tarihinde Adana'da gerçekleştirildi.

Toplantıda öğrenci üye, üniversite ve şube ilişkilerinden, Öğrenci Kurultayı'na kadar birçok konu görüşüldü ve tartışıldı.

## GENÇ MADENCİ TANIŞMA TOPLANTISI



46. Dönem Çalışma Programı kapsamında geliştirmeye çalıştığımız Genç Madenci ve Öğrenci Üye çalışmaları devam ediyor. Mart ayından itibaren düzenli olarak toplantıları gerçekleştirilen ve her geçen gün biraz daha büyüyen Genç Madenci örgütlülüğünün planlanmış olduğu geniş katılımlı tanışma toplantısını 2 Kasım 2018 tarihinde gerçekleştirildi. Hacettepe Üniversitesi ve Orta Doğu Teknik

Üniversitesi'nden emeği geçen tüm arkadaşlara teşekkür ederiz.

## 3. ÖĞRENCİ TEMSİLCİLER TOPLANTISI



9 – 10 Kasım tarihlerinde Odamızın 46.Dönem faaliyetleri kapsamında 3.Öğrenci Temsilciler Toplantısı gerçekleştirildi. Birçok üniversiteden temsilcilerin katıldığı ve dönem içerisinde gerçekleştirilecek 6. Öğrenci Kurultayı hazırlıkları ile ilgili görüş alışverişinde bulunulan toplantıda Genç Madenci'nin ileriye dönük faaliyetleri ile ilgili planlamalar yapıldı.

## TEKNİK GEZİ; TUNÇBİLEK



Genç Madenciler tarafından Kütahya-Tunçbilek'e teknik gezi düzenlendi. TKİ'ye ait Açık Ocak ve Lavvar tesislerinde incelemelerde bulunuldu ve yetkililerden tesislerle ilgili bilgi alındı. Teknik Gezinin ardından Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nde öğrenim gören Genç Madencilerin rehberliğinde Sazova Parkı gezildi.

## SÖYLEŞİ; TÜRKİYEDE BOR



7 Aralık 2018 tarihinde Oda Merkezinde “Türkiye’de Bor” konulu söyleşi düzenlendi. Ağırlıklı genç madencilerin ilgi gösterdiği söyleşiye konuşmacı olarak katılan üyemiz Ümit Ragıp Üncü’nün yönlendirmesinde verimli bir çalışma gerçekleştirildi.

## SÖYLEŞİ; TMMOB VE GENÇ MADENCİ ÖRGÜTLÜLÜĞÜ



21 Aralık 2018 tarihinde Odamızın 50. Yıl Eğitim Merkezi’nde “TMMOB ve Genç Madenci Örgütlülüğü” konulu söyleşi düzenlenmiştir. Odamızın 44. ve 45. Dönem Genel Sekreterliğini yapmış Necmi Ergin konuşmacı olarak katılmış olup Genç Madenciler söyleşiyi karşılıklı soru -cevap ile verimli bir hale getirilmiştir.

**DAHA NİTELİKLİ  
MADENCİLİK BÜLTENİ İÇİN  
GÖRÜŞ ÖNERİ VE  
DESTEKLERİNİZİ BEKLİYORUZ...**

## 5 EKİM – DÜNYA ÖĞRETMENLER GÜNÜ

5 Ekim Dünya Öğretmenler Günü'nü 'Öğretmen Dünyayı Değiştirir!' Kampanyamızla, 'Birlikte Başarabiliriz' Çağrısıyla Karşılıyoruz!

5 Ekim, Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü UNESCO tarafından 1994 yılında Dünya Öğretmenler Günü olarak ilan edilmiştir. Yıllardır 5 Ekim Dünya Öğretmenler Günü, Türkiye'den sadece Eğitim Sen'in üyesi olduğu Eğitim Enternasyonaline üye yüzden fazla ülke tarafından eş zamanlı olarak kutlanmaktadır.

Dünya Öğretmenler Günü'nün geçmişi, uluslararası öğretmen örgütlerinin katkılarıyla 5 Ekim 1966 tarihinde ILO ve UNESCO tarafından Öğretmenlerin Statüsüne İlişkin Tavsiye Kararı'nın alınmasına dayanmaktadır. Tüm dünya öğretmenleri için önemli olan bu tarihi karar, öğretmenlerin toplumsal statüsü ve haklarına yönelik önemli ve tarihi bir adım olmuştur. Öğretmenlerin sadece okul içinde değil, toplum içinde de yerine getirdikleri görevin taşıdığı önemi, uluslararası düzeyde belgeleyen, Tavsiye Kararı'nın bu yıl 25. yıldönümü kutlandı.

## 20 KASIM – DÜNYA ÇOCUK HAKLARI GÜNÜ



20 Kasım, 1989 yılından bu yana Birleşmiş Milletler (BM) tarafından dünya genelinde çocukların karşı karşıya kaldıkları hak ihlallerini gündeme taşımak amacıyla "Dünya Çocuk

Hakları Günü" olarak kutlanmaktadır. Özellikle savaş ve yoksulluğun hüküm sürdüğü coğrafyalarda yaşam mücadelesi veren çocukları korumak ve koşullarını iyileştirmek için 20 Kasım 1989 tarihinde Birleşmiş Milletler Genel Kurulu Çocuk Haklarına Dair Sözleşme'yi imzalamıştır.

## 03 ARALIK DÜNYA ENGELLİLER GÜNÜ

Siyasi partiler ve meslek odaları başta olmak üzere pek çok kurum, 3 Aralık Dünya Engelliler Günü kapsamında engelli yurttaşların karşı karşıya oldukları sorunlara dikkat çeken açıklamalar yaptı. Engellilerin daha önce kazanmış olduğu hakların kullanılamaz hale geldiği belirtilen açıklamalarda, yerel yönetimlerin sorumluluklarını layığıyla yerine getirmediği aktarıldı ve engellilerin yılda bir gün hatırlanmak değil eşit bir yaşam hakkı istediğini belirtti.

## 10-14 ARALIK- İNSAN HAKLARI VE DEMOKRASİ HAFTASI



Birleşmiş Milletler (BM) İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 70. yıl dönümü nedeniyle 10-14 Aralık- İnsan Hakları ve Demokrasi haftası etkinlikleri düzenledi.



## GRIZU

## SİYAH IŞILTI

## Muzaffer Oruçoğlu



Muzaffer Oruçoğlu'nun dört ciltlik roman dizisi Grizu, Türkiye'de kömür madenleri odağında işçi sınıfının gelişimini her bir ciltte ayrı bir tarihsel döneme odaklanarak ele alıyor. Yazarın başyapıtı olarak görebileceğimiz bu eseri bir çeşit belgesel roman olarak okumak da mümkün. Fakat Oruçoğlu Grizu'da da esrarlı, delişmen, taptaze roman dilinden ödün vermiyor.

Grizu, müthiş ayrıntılı saha anlatımına, madencilikle ilgili yakından gözlemlerle beslenen gerçekçiliğine, romanın arka planında her biri yakın dönem Türkiye tarihini şekillendirmiş büyük tarihsel olayları ele almasına rağmen özenli dili, etkileyici karakter çizimleriyle okura bir roman, hem de büyük bir roman olduğunu her satırda hatırlatıyor.

Oruçoğlu çok az çiğnenmiş bir patıkaya saparak yazdığı bu "işçi sınıfı romanı"yla çileli madenkeşlerden, grizu yanığı işçi ve katır bedenlerinden, zorla çalıştırılan Batı Karadeniz köylüsünden, akıl almaz çalışma koşullarından, sermayeyle kolluk güçlerinin iç içe geçmiş eza uygulamalarından söz açarken işçi sınıfından aldığı emaneti okura "roman" görünümüyle sunuyor. Üstelik bunu yerel söyleyişleri, mesleki jargon ve terminolojiyi güçlü birer roman malzemesine dönüştürerek yapıyor.

9. Abdullah Baştürk Roman Ödülü'ne layık görülen Grizu, edebiyatımızın yüz aklarından biri olarak beliriyor. Her dönemde işçi sınıfına reva görülen uygulamaları ve işçi sınıfının verdiği/vereceği cevabı da hatırlatarak.



**TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**MADEN MÜHENDİSLİĞİ HİZMETLERİ ASGARİ ÜCRET TARİFESİ (2019 YILI)**

HİZMET TÜRÜ	ÜCRET	BİRİM	
<b>MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ</b>			
a. Büro- Şantiye - Açık İşletme, Tesis	3.022,00	TL/AY	
b. Şantiye- Açık İşletme, Tesis (Teknik eleman hizmeti de yapıyor ise)	3.870,00	TL/AY	
c. Şantiye- Açık İşletme, Tesis (Daimi nezaret hizmeti de yapıyor ise)	5.550,00	TL/AY	
d. Yeraltı İşletmesi	6.160,00	TL/AY	
e. Yeraltı İşletmesi (Teknik eleman hizmeti de yapıyor ise)	6.420,00	TL/AY	
f. Yeraltı İşletmesi (Daimi nezaret hizmeti de yapıyor ise)	7.270,00	TL/AY	
g. Tünel – Metro	4.240,00	TL/AY	
h. Sondaj (Maden, Su)	4.720,00	TL/AY	
ı. Sondaj (Jeotermal, Mineralli Sular)	4.720,00	TL/AY	
i. Sondaj (Petrol, Doğalgaz)	5.200,00	TL/AY	
j. YTK 5.1.a Personel	4.680,00	TL/AY	
k. YTK 5.1.c Personel	3.710,00	TL/AY	
l. YTK 5.2. Personel	5.550,00	TL/AY	
m. YTK Koordinatör	6.160,00	TL/AY	
<b>DÜŞÜNSEL (İSTİŞARI) HİZMET</b>			
a. Sözlü Olarak Sunulması	950,00	TL	
b. Rapor Halinde Sunulması	1.250,00	TL	
<b>GEÇİCİ HİZMET (KEŞİF HİZMETİ)</b>			
a. Hizmetin İlk Günü	1.010,00	TL	
b. Sonraki Her Gün İçin	760,00	TL	
<b>DANIŞMANLIK (MÜŞAVİRLİK HİZMETİ)</b>			
	3.400,00	TL/AY	
<b>YTK HİZMETLERİ</b>			
	<b>Arama (TL/AY)</b>	<b>Açık (TL/AY)</b>	<b>Yer altı (TL/AY)</b>
1 (a)		925,00	
1 (b)		925,00	
2 (a)		1.540,00	
2 (b)	680,00	1.540,00	
2 (c)		1.540,00	
3 Grup	680,00	1.540,00	
4(a)	680,00	1.360,00	1.730,00
4(b)	680,00	1.360,00	2.160,00
4 (c)	680,00	1.360,00	1.730,00
4 (ç)	680,00	1.360,00	2.160,00
5 Grup	680,00	1.360,00	
<b>PROJE HİZMETLERİ</b>			
a. Ön İnceleme Raporu	1.700,00	TL	
b. Maden Arama Projesi	4.540,00	TL	
c. Ön Arama Faaliyet Raporu	5.660,00	TL	
d. Genel Arama Faaliyet Raporu	6.790,00	TL	
e. Detay Arama Faaliyet Raporu	8.030,00	TL	
f. Terk Raporu	1.320,00	TL	
g. Sondaj Kuyu İnşa ve Tatbik Projesi	1.610,00	TL	
h. İşletme Projesi (1a. grubu madenler için)	5.660,00	TL	

ı. İşletme Projesi (Ib ve II. grup madenler için)	10.850,00	TL
i. İşletme Projesi (III. IV. V. VI. grup madenler için) / Temdit Projesi	13.690,00	TL
j. Patlayıcı Madde Kullanım, İhtiyaç ve Kapasite Raporu	2.080,00	TL
k. Ekspertiz Raporu	2.080,00	TL
l. Kamulaştırma vb. Rapor Düzenlemesi	2.270,00	TL
m. Orman İzni	2.470,00	TL
n. ÇED Yönetmeliği Kapsamında ÇED Raporu (Maden Müh. Hizmeti)	9.170,00	TL
o. ÇED Yönetmeliği Kapsamında Proje Tanıtım Dosyası (Maden Müh. Hizmeti)	3.970,00	TL
ö. Madencilik Faaliyetleri ile Bozulan Arazilerin Doğaya Kazandırma Yönetmeliği Kapsamındaki Proje Hizmeti	3.970,00	TL
p. Zemin Etüt Raporu (Maden Müh. Hizmeti) T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Birim Fiyatları Uygulanacak Olup, 2.730-TL' den Az Olamaz	3.000,00	
r. Fizibilite Projesi (13.690 TL dan az olamaz)	Proje Yatırım Bedelinin % 0,2 si	
s. Ruhsat Müracaat İşlem Ücreti	1.300,00	TL
Ş. Fizibilite Arama Dönemi Raporu	9.060,00	TL
<b>İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI HİZMETLERİ</b>		
(C) Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı	4.720,00	TL/AY
(B) Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı	5.750,00	TL/AY
(A) Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı	6.850,00	TL/AY
<b>SORUMLU MÜDÜRLÜK/ÇEVRE GÖREVLİSİ</b>		
İşletme-Tesis	3.880,00	TL/AY
İşletme-Tesis (Daimi)	6.800,00	TL/AY
Otogaz İstasyonları (İstasyon başına)	1.760,00	TL/AY
Çevre Görevlisi (EK-I)	2.830,00	TL/AY
Çevre Görevlisi (EK-II)	1.430,00	TL/AY
<b>JEOTERMAL KAYNAK ve DOĞAL MİNERALLİ SU SAHALARINA AİT HİZMETLER</b>		
<b>1-ARAMA, İŞLETME, KORUMA ALANI VE ÇED RAPORLARI (Sahada yapılacak jeoloji, hidrojeoloji, jeofizik, jeokimya, sondaj, test ve modelleme gibi çalışma giderlerini kapsamaz)</b>		
a. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların Arama Ruhsatı ve Arama Projesinin hazırlanması	7.800,00	TL
b. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların her yıl verilmesi zorunlu olan Yıllık Arama Faaliyet Raporunun düzenlenmesi (Bir ruhsat sahası için)	3.110,00	TL
c. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların İşletme Projesi ve Raporlarının düzenlenmesi	10.920,00	TL
d. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların her yıl verilmesi zorunlu olan İşletme Faaliyet Raporunun düzenlenmesi (Bir ruhsat sahası için)	4.680,00	TL
e. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların Kaynak Koruma Alanı Raporunun düzenlenmesi (Bir ruhsat sahası için)	7.800,00	TL
<b>2- TEKNİK HİZMETLER (Sahada yapılacak jeoloji, hidrojeoloji, jeofizik, jeokimya, sondaj, test ve modelleme gibi çalışma giderlerini kapsamaz)</b>		
a. Daimi olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların arama döneminde teknik sorumluluk (Şirket bünyesinde çalışır ise)	4.300,00	TL/AY
b. Süreli olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların arama döneminde teknik sorumluluk (Bir ruhsat sahası için)	1.020,00	TL/AY
c. Daimi olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların işletme döneminde teknik sorumluluk (Şirket bünyesinde çalışır ise)	4.680,00	TL/AY

d. Süreli olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların işletme döneminde teknik sorumluluk (Bir ruhsat sahası için)	1.170,00	TL/AY
e. Jeotermal Kuyuda Ölçüm Yapılması ve Değerlendirilmesi (Her bir ölçüm için)	2.340,00	TL
f. Jeotermal kaynağın Rezervuar Modelleme Çalışması ve Değerlendirmesi ile Raporunun hazırlanması (Bir ruhsat sahası için)	38.960,00	TL
<b>KAYA- ZEMİN (JEOTEKNİK ETÜD) ÇALIŞMALARI</b>		
1-PLANLI ALANLAR İMAR TİP YÖNETMELİĞİ (19.08.2008 TARİH 26972 SAYILI KANUN) KAPSAMINDA YAPILACAK ÇALIŞMALAR		
I. Kategoriye Giren Yapılar İçin Yapılan Zemin ve Temel Etüdü Raporu		
0-1000 m2 alan için	1.130,00	TL
II. ve III. Kategoriye Giren Yapılar İçin Sondaja Dayalı Zemin ve Temel Etüdü Raporu		
0-1000 m2 alan için	1.130,00	TL
1000-3000 m2 alan için	2.270,00	TL
3000-5000 m2 alan için	3.200,00	TL
2-ALT YAPI PROJELERİ (Tünel, otoyol, demiryolu, metro)		
a. Daimi hizmetler	4.540,00	TL/AY
b. Proje danışmanlık hizmeti	7.940,00	TL/AY
c. Proje hazırlama	34.250,00	TL
d. Proje kontrolünde belli periyotlarda veri toplama	470,00	TL/GÜN
e. Projenin revize raporu hazırlanması	6.800,00	TL
<p>NOT</p> <p>Hesaplamalarda, aşağıda verilen hizmetler için ayrıca ücretlendirme yapılacaktır.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sondaj hizmetleri</li> <li>- Laboratuvar hizmetleri</li> </ul> <p>Danışmanlık kapsamında hazırlanacak proje, rapor ve benzeri çalışmalar, tarifedeki ilgili kalemlere uygun olarak ayrıca ücretlendirilecektir.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ücretler net ücretlerdir.</li> <li>- Bu çalışmalar sırasında yol, yemek, konaklama, topoğrafik ölçüm ve harita yapımı ve benzeri giderler işverene aittir.</li> <li>- Aynı anda Şirket ve YTK da görevlendirilen maden mühendisi olan yürütmüş olduğu görevle ilgili bu tarifede belirlenen en yüksek ücreti alır.</li> </ul>		

**BÜLTENİMİZİN SİZE ULAŞABİLMESİ İÇİN  
ADRES BİLGİLERİNİZİ LÜTFEN  
GÜNCELLEYİNİZ...**

**TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**2019 YILI MADEN MÜHENDİSLERİ HİZMET İŞLEM ÜCRETLERİ**

ÖN İNCELEME RAPORU	50,00-TL
MADEN ARAMA PROJESİ	85,00-TL
ÖN ARAMA FAALİYET RAPORU	50,00-TL
GENEL ARAMA FAALİYET RAPORU	50,00-TL
DETAY ARAMA FAALİYET RAPORU	50,00-TL
JEOTERMAL ARAMA PROJESİ	75,00-TL
JEOTERMAL ARAMA FAALİYET RAPORU	50,00-TL
JEOTERMAL İŞLETME PROJESİ	85,00-TL
JEOTERMAL İŞLETME FAALİYET RAPORU	75,00-TL
JEOTERMAL TEKNİK SORUMLU ATAMA BELGESİ	75,00-TL
SONDAJ KUYU İNŞA VE TATBİK PROJESİ	50,00-TL
TERK RAPORU	50,00-TL
PATLAYICI MADDE KULLANIM, İHTİYAÇ VE DEPO KAPASİTE RAPORU	2.150,00-TL
KAPASİTE RAPORU	2.150,00-TL
İŞLETME FAALİYETİ BİLGİ FORMU	85,00-TL
HAMMADDE İHTİYAÇ RAPORU	85,00-TL
İŞLETME PROJESİ / TEMDİT PROJESİ	150,00-TL
EKSPERTİZ RAPORU	50,00-TL
EKSPERTİZ RAPORU (PROJE)	150,00-TL
FİZİBİLİTE RAPORU	150,00-TL
ZEMİN ETÜD RAPORU	150,00-TL
ÇED RAPORU	150,00-TL
LPG SORUMLU MÜDÜRLÜK BELGESİ (İLK BAŞVURU)	100,00-TL
LPG SORUMLU MÜDÜRLÜK BELGESİ (YENİLEME)	50,00-TL
FAALİYET BELGESİ	40,00-TL
ODA SİCİL BELGESİ (Daimi Nez./Teknik Eleman/Vardiya Müh. Vb.)	40,00-TL
ODA KAYIT BELGESİ	40,00-TL
SMMH BELGESİ (YILLIK)	160,00-TL
SMMH BELGESİ (İŞYERİ DEĞİŞİMİ)	40,00-TL
BÜRO TESCİL BELGESİ (YILLIK)	500,00-TL
NUMUNE KONTROL VİZESİ	
10 kg.a kadar (**)	300,00-TL
10-50 kg (*) (**)	550,00-TL

(\*) Numune kontrollerinde 50kg.ın üzerindeki her kilo için 5,00-TL ek ücret alınır.

(\*\*) Oda dışında yapılan numune kontrollerinde masraflar firmaya aittir.

<b>2019 YILI ÜYE ÖDENTİLERİ</b>	
a) Üye Ödentisi	17,00-TL/ay
b) Üye Kimlik Ücreti	17,00-TL
c) Yabancı Üye Kimlik Ücreti	450,00-TL
d) Yabancı Üye Ödentisi	450,00-TL/ay
e) Yabancı Üye Kayıt Ücreti	3.500,00-TL

- Ana Yönetmelik gereğince bütün üyeler, üyelik ödentilerini düzenli olarak ödemekle yükümlüdür. Ancak, işsiz üyeler ve emekli üyeler, durumlarını belgeledirmeleri durumunda üyelik ödentilerini %10 oranında ödeyebilirler.

-TMMOB Maden Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliğinin 8.maddesinin c fıkrasına göre askerlik görevini yerine getiren üyeler, askerde oldukları süreleri belgeledirmek kaydı ile üyelik ödentilerinden muaf tutulurlar.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Tüzüğü gereğince bütün üyeler üyelik ödentilerini düzenli olarak ödemekle yükümlüdürler. Ancak, 46. Olağan Genel Kurul kararı ile; işsiz üyeler ve çalışmayan emekli üyeler durumlarını SGK Hizmet Dökümü ile belgelemeleri halinde üyelik ödentilerini 1 TL/Ay oranında ödeyebilirler. Maddi kazanç karşılığı herhangi bir işte çalışmadan yurtiçi veya yurt dışında lisansüstü eğitim gören üyeler ile askerlik hizmetini gören üyeler de bu kapsamda değerlendirilirler. Engelli üyelerden 1 TL/Ay üyelik ödentisi alınır. Onur belgesi almaya hak kazanmış üyelerden ise üyelik ödentisi alınmaz.

# MADEN FİYATLARI

Fiyatlar aksi belirtilmedikçe metrik ton cinsinden verilmiştir. Limanı belirtilmeyen CIF teslimatın boşaltma limanları, Avrupa'daki belli başlı ticaret limanlarıdır. Endüstriyel minerallerin fiyatları kalite, kaynak, miktar ve diğer satınalma koşullarına göre geniş aralıklar içinde değişmektedir. Hazırlayan: Hasan YILMAZ - Maden Müh.

## METAL MADEN FİYATLARI

<b>ALTIN</b>	
LMB, ons	1287,80\$
<b>ALUMİNYUM</b>	
LMB %99.7	1858\$
<b>ANTİMUAN</b>	
•Reg. Min.%99.65 Se max.100ppm, s.piyasa	8500-8700\$
<b>ARSENİK</b>	
•LMB, Serbest piyasa, lb	1,20-1,50\$
<b>BAKIR</b>	
LMB A kalite	5839\$
<b>BİZMUT</b>	
Min.%99.99, serbest piyasa, lb	4,0-4,6\$
<b>CİVA</b>	
%99.99 şişe,	2750-3100\$
<b>ÇİNKO</b>	
LMB, Yüksek kalite	2462\$
<b>DEMİR</b>	
•İnce cevher,%62 Fe Çin limanları,	73,26\$
•Pelet cevheri,%65 Fe Çin limanları,	161\$
<b>GERMANYUM</b>	
Germanyum metal, Rotterdam \$/kg,	1280-1450\$
Germanyum dioxide \$/kg	950-1150\$
<b>GÜMÜŞ</b>	
LMB, troy oz,	15,54\$
<b>KADMİNYUM</b>	
•Min.%99.95, serbest piyasa, cents/lb	120-135\$
•Min.%99.99, serbest piyasa, cents/lb	125-140\$
<b>KALAY</b>	
LMB	19525\$
<b>KOBALT</b>	
•Min. %99.8 serbest piyasa, lb	33,50-34,50\$
•Min. %99.3 serbest piyasa, lb	33,60-34,50\$
<b>KROM</b>	
•Türkiye CIF Çin %46 konsantre	210-230\$
•G. Afrika kimyasal kalite, ıslak bulk %46 Cr <sub>2</sub> O <sub>3</sub>	250-290\$
• Refrakter kalitesi %46 FOB Güney Afrika	450-490\$
•Türkiye , CIF Çin %40-42 parça Cr <sub>2</sub> O <sub>3</sub>	215-225\$
<b>KURŞUN</b>	
LMB	1975\$
<b>MAGNEZYUM</b>	
• Serbest piyasa, min.%99,8 Mg FOB Çin	2550-2650\$
<b>MANGANEZ</b>	
•Serbest piyasa, elektrolitik %99,7	2700-2800\$
•Metalurjik cev. %37Mn index,dmtu metal içeriği	6,85\$
•Metalurjikcev.%44Mn index,dmtu metal içeriği	7,29\$
<b>MOLİBDEN</b>	
•Avr., Molibdikoxide, bidonlu, lb Mo	12,00-12,15\$
•Konsantre %45 Mo, mtu	274,92-279,23\$
<b>NİKEL</b>	
•LMB,	10440\$
•Nikel cevheri %1,8, CIF Çin %15-20 Fe, Su içeriği :%30-35 Si:Mg oranı <2	50-55\$
•Laterite %1,5 Ni içeriği CIF Çin	30-32\$
<b>PALADYUM</b>	
LMB, troy ons	1248\$
<b>PLATİNYUM</b>	
LMB, troy ons	789\$
<b>SELENYUM</b>	
Serbest Piyasa, lb	14,50-15,50\$
<b>TUNGSTEN</b>	
• %65 WO <sub>3</sub> konsantresi, Çin, ton	14547-14693\$
<b>URANYUM</b>	
Spot piyasa , U <sub>3</sub> O <sub>8</sub> ,lb	29,00\$
<b>VANADYUM</b>	
Pentoxide, min. %98 V <sub>2</sub> O <sub>5</sub> CIF Avrupa, lb	23,00-25,00\$

## ENDÜSTRİYEL MİNERAL FİYATLARI

<b>ALUMİNA</b>	
•Kalsine %98,5-99,5 Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> fabrika çıkışı ABD/Avr.	860-1000\$
•Fused kahverengi %95 Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> 0-6mm, FOB Çin	780-800\$
•Hidratlaştırılmış alümina, %57-60 Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> , %5-8 nem	280-300\$
<b>BARİT</b>	
•Boya kalitesi mikronize. %96-98, 350 mesh UK,	200-220€
•Boya kalitesi Çin parça	225-250\$
•Türkiye tüvenan S.G. 4.2 FOB Mersin/İskenderun	110-120\$
•Sondaj kalitesi, FOB Morocco	86-95\$
<b>BENTONİT</b>	
•Döküm kalitesi, FOB Milos	60-80€
•Kedi toprağı, 1-5mm FOB Avrupa	40-62€
•Kedi toprağı, öğütülmüş, kurutulmuş, FOB Hindistan	32-35\$
<b>BOR MİNERALLERİ</b>	
•Dekahidrat boraks, FOB Buenos Aires	940-975\$
•Borik asit , FOB Buenos Aires	620-1000\$
•Latin Amerika Üleksit %40 B <sub>2</sub> O <sub>3</sub> FOB Lima,	690-750\$
•Kolemanit %40 B <sub>2</sub> O <sub>3</sub> FOB Buenos Aires	690-730\$
<b>FELDSPAT</b>	
•Ham, -10mm, bulk Türkiye, FOB Güllük Na-Feld.	22-23\$
•Cam kalitesi, -500 mikron torbalı, FOB Güllük	70\$
•-150 mikron	53-55\$
•-500 mikron std.	38-40\$
<b>FLORİT</b>	
•Kuru bazda, CIF ABD körfezi, Asidik filtrekeki	260-270\$
•Meksika, FOB Tampico, Asidik filtrekeki	400-450\$
•Güney Afrika, FOB Durban, min. %85 CaF <sub>2</sub>	450-490\$
•Metalurjik, CIF Rotterdam	480-550\$
•Metalurjik, Min. %90 CaF <sub>2</sub> FOB Çin	400-460\$
<b>FOSFAT</b>	
DAP (Diammonium fosfat) FOB Central Florida,	400-410\$
%70-72 BPL Fas Kazablanka,	87,5-92,5\$
<b>GRAFİT</b>	
•Avusturya , %80-85 C amorf cevher,	400-480\$
<b>KALSİT</b>	
•50-22 mikron FOB USA s.ton	30-35\$
•22-10 mikron FOB USA s.ton	65-120\$
•3 mikron FOB USA s.ton	195-220\$
<b>KAOLEN</b>	
•Kağıt dolgu 1. kalite, ABD Georgia fabrikada s.ton	147-203\$
• Kağıt dolgu 2. kalite, ABD	126-198\$
• Brezilya kağıt dolgu , %5 nem	219-284\$
<b>KÜKÜRT</b>	
FOB, Ortadoğu, ton	119-135\$
<b>LİTYUM MİNERALLERİ</b>	
•Lityum karbonat, %99-99,5 Li <sub>2</sub> CO <sub>3</sub> - kg	11-16\$
•Lityum hidroksit 56,5-57,5% LiOH Avrupa, kg	15-17\$
•Spodumen % min 7-7,5 Li <sub>2</sub> O CIF Avrupa	850-950\$
<b>MANYEZİT</b>	
•Yunanistan, ham, <%3.5 SiO <sub>2</sub> FOB Doğu Akdeniz	70-80€
•Avrupa kalsine, CIF tarımsal	250-350€
•Çin, parça , %92 MgO FOB tam kavrulmuş	260-280\$
•Çin, parça tam kavrulmuş %94-95 MgO, kalsine	600-650\$
<b>MİKA</b>	
• 325 mesh mikronize, FOB Durban	400-475\$
•Kalsine toz mika, FOB Calcutta	400-800\$
•ABD ıslak mikronize FOB fabrika	700-950\$
<b>NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ</b>	
•Seryum Oksit, %99 kg, FOB Çin,	1,50-1,60\$
•Lantanyum Oksit, %99, kg, FOB Çin,	1,70-1,90\$
•Neodmiyum Oksit, %99, kg, FOB Çin,	39-42\$
•Europiyum Oksit %99,9,FOB Çin, kg	95-165\$
<b>OLİVİN</b>	
•Refrakter kalite, bulk ABD	80-150\$

<b>PERLİT</b> • Ham, kırılmış, sınıflandırılmış, bulk FOB Türkiye • Bulk, FOB Doğu Akdeniz	<b>100-110\$</b> <b>75-80€</b>
<b>REFRAKTER BOKSİT</b> •Min. %86 Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> 0-25mm kurutulmamış parça FOB Şangay, Çin	<b>430-450\$</b>
•Refrakter kalitesi, %88, (0-6mm) FOB Çin	<b>490-520\$</b>
<b>REFRAKTER KİLLER</b> •Kalsine kaolinitikil, %47Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> , FOB US A •Avrupa kalsine kaolinitikil, %70 Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> , FOB ABD	<b>130\$</b> <b>345-350\$</b>
<b>SİLİS KUMU</b> • -20 mikron, >92 parlaklık FOB Durban	<b>300-375\$</b>
•Döküm/Cam kalitesi flint kum, bulk, Vietnam	<b>30-35\$</b>
<b>SODA KÜLÜ</b> •Sentetik yoğun-hafif, s.ton, FOB Avrupa	<b>190-210€</b>
•Çin sentetik, yoğun-hafif, FOB Çin	<b>275-285\$</b>
•Çin sentetik, yoğun-hafif, CIF Uzakdoğu	<b>300-320\$</b>
•Hindistan sentetik yoğun/hafif, C&F Hindistan	<b>275-285\$</b>
<b>SODYUM SÜLFAT</b> •ABD dağıtım fiyatı, bulk s.ton	<b>120-150\$</b>
•Avrupa dağıtım fiyatı, bulk, torbalı, spot	<b>140-165€</b>
<b>SÖLESTİN</b> •Türkiye %96 SrSO <sub>4</sub> , FOB İskenderun	<b>90-100\$</b>
<b>TALK</b> •Çin, FOT UK, Normal, 200 meşh	<b>275-300€</b>
•Çin, FOT UK Normal, 350 meşh	<b>275-300€</b>
•Boya/Sabun B- kalitesi, FOB Durban	<b>500-585\$</b>
•G. Afrika, ilaç sanayi	<b>700-850\$</b>
•Kozmetik sanayi	<b>660-745\$</b>
<b>TİTANYUM</b> •İlmenit, min,%47-49 TiO <sub>2</sub> , bulk kons. FOB Avust.	<b>164-180\$</b>
•Rutile, min, %95TiO <sub>2</sub> , bulk kons. torbalı, FOB Avustralya	<b>1045-1350\$</b>
<b>TUZ</b> •Avustralya bulk FOB göl tuzu	<b>42-50\$</b>
•Çin bulk FOB göl tuzu	<b>40-55\$</b>
<b>VERMİKÜLİT</b> G.Afrika, bulk FOB Antwrep	<b>320-600\$</b>
<b>VOLLASTONİT</b> Çin, FOB	<b>80-100\$</b>
• 200 mesh, acicular minus	<b>90-105\$</b>
• 325 mesh, acicular minus	<b>90-105\$</b>
<b>ZİRKON</b> •Min. %66,5 ZrO <sub>2</sub> CIF Çin	<b>1150-1650\$</b>
•Mikronize %99.50 < 4µ, ort. partikül boyu <0,95µ	<b>1600-1750\$</b>

**Yurtiçi Linyit Kömür Fiyatları (TKİ)**

Fiyatlar tane boyu, teknik özellikler ve yıkanma durumuna göre farklılıklar göstermektedir. Verilen fiyatlar belirtilen üretim yeri için özelliklere bağlı olarak değişen en alt ve en üst fiyatlardır. KDV hariç FOB fiyatlardır.

Üretim Yeri	TL/ton	Üretim Yeri	TL/ton
Kütahya-Tunçbilek	328-503	Manisa-Soma	116-561
Bursa-Keles	52-235	Çanakkale-Çan	153-393

**Yurtiçi Taşkömürü Fiyatları (TTK)**

Fiyat aralığı; tane boyu, nem, kül, uçucu madde, sabit karbon, kükürt oranı, kalori ve yıkanma durumuna göre belirlenmiş olup, müesseselerin ortalama KDV HARIÇ fiyatlarıdır. Kozlu, Üzülmez, Karadon üretimi 0-10 mm koklaşır kömürlerin demir çelik dışında perakende satışlarında %10 fiyat farkı uygulanmaktadır.

Özellik	Ton fiyatı (KDV hariç)
18/150 parça (dökme/paket)	600-890 TL
0-10 koklaşır	800 TL
0-10 az koklaşır	600 TL

**KISALTMALAR**

lb : (libre) : 453,59 gram / s.ton (kısa ton) : 907,2 kg

şişe=34,5 kg

1 ons (troy oz) altın/gümüş : 31,1034807gram

BPL= P<sub>2</sub>O<sub>5</sub> / 0,45

LMB = Londra Metal Borsası UK = İngiltere

Dmtu : kuru metric ton ünit

CIF : Nakliye ve sigorta dahil fiyat

FOB ( Free on board),: Limanda Bordo'ya teslim fiyatı

FOR (Free on Rail) : Tren vagonuna kadar teslim fiyatı

FOT: Belirtilen noktada kamyon üzerinde teslim

CFR : İstenen alıcı limanında teslim kademeli olan navlun-nakliye satıcısına ait

**BAZ METALLERİN YILLARA GÖRE ORTALAMA FİYATLARI (Londra Metal Borsası)**

METAL CİNSİ	ALÜMİNYUM	BAKIR	KURŞUN	NİKEL	KALAY	ÇİNKO	ALTIN	GÜMÜŞ
YIL	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ons	\$/ons
2005	1.898	3.677	976	14.732	7.371	1.382	441,30	7,27
2006	2.567	6.719	1.288	24.233	8.765	3.274	611,09	11,24
2007	2.637	7.116	2.578	37.203	14.520	3.241	696,00	13,45
2008	2.572	6.954	2.081	21.346	18.488	1.874	874,99	15,07
2009	1.664	5.148	1.718	14.646	14.053	1.654	956,96	15,01
2010	2.172	7.534	2.147	21.829	20.387	2.160	1.233,90	17,06
2011	2.398	8.836	2.400	22.887	26.094	2.193	1.616,33	35,10
2012	2.012	7.941	2.061	17.530	21.094	1.950	1.648,22	31,99
2013	1.849	7.325	2.141	15.015	22.302	1.910	1.406,26	23,81
2014	1.866	6.861	2.095	16.859	21.877	2.164	1.247,47	18,54
2015	1.688	5.495	1.786	11.848	16.051	1.932	1.160,06	15,68
2016	1.603,44	4.862,32	1.869,91	9.591,00	17.964,84	2.089,98	--	17,01
2017	1.967,30	6.161,86	2.316,55	10.399,97	20.080,79	2.893,08	1.257,57	17,05
2018	2.109,19	6.525,10	2.242,83	13.098,31	20.147,53	2.924,03	1268,40	15,42



**HÜSEYİN AKSOY (3118)**

1950 ÇAYCUMA Doğumlu

1981 ZONGULDAK DMMA

1.11.2018 Tarihinde Hastalık Nedeniyle Vefat Etti.



**MUSTAFA SEYMAN (1826)**

1972 SANDIKLI Doğumlu

1948 İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

3.12.2018 Tarihinde Hastalık Nedeniyle Vefat Etti.



**KUDRET SARICAN (826)**

1940 SUNGURU Doğumlu

1962 İTÜ TEKNİK OKULU

24.08.2018 Tarihinde Hastalık Nedeniyle Vefat Etti.



**YÜCEL TÜZMEN (1273)**

1944 ANKARA Doğumlu

1968 ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

21.12.2018 Tarihinde Hastalık Nedeniyle Vefat Etti.

*“Yitirdiğimiz değerli üyelerimizin ailelerine, yakınlarına ve  
Maden Mühendisleri topluluğuna başsağlığı dileriz.”*

*Maden Mühendisleri Odası*

*Yönetim Kurulu*