
BÖLÜM - 3

44. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

44.DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU
2014 - 2016

I. SUNUŞ

Maden Mühendisleri Odası, çalışmalarını yıllardır doğruları, doğru bildiklerini çekinmeden açıklayan, ülke ve toplum çıkarlarını gözetken bir anlayışla sürdürmüştür. Çalışmalara bu dönemde de aynı anlayışla devam edilecektir. Yeni çalışma döneminde genel durum saptamalarının ilerisine geçmek, proje anlayışı kapsamında sorunlara çözümler üretmek amaçlanacaktır.

Küresel politikaların neden olduğu, savaşlar, işgaller, katliamlar, sömürü, işsizlik, açlık, yoksulluk ve yolsuzluk düzeni yaşadığımız sürece damgasını vurmuştur. Başta ABD olmak üzere küresel sermaye geliştirdiği neo-liberal politikalar ve uygulamalarla, hiçbir ulusal kural ve sınırlama ile karşılaşmayacağı küresel bir sömürü ortamı yaratmak için dünyayı ve ulus devletleri yeniden şekillendirmektedir.

Emperyalist tekeller, geri kalmış ve gelişmekte olan ülkelerin tüm artı değer ve zenginliklerine el koymakta, sosyal devleti tasfiye edip, sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, kültür ve diğer tüm toplumsal hizmetleri küresel sermayeye yeni ticari alanlar olarak sunmaktadır.

Küresel sermaye; gelişen teknolojik gelişmelerden faydalanarak çalışma yaşamını kurlsızlaştırmakta ve esnekleştirmekte, taşeronlaştırma ve sendikasılaştırma uygulamaları ile emeğin ve insanlığın yüzyıllarca süren mücadelelerle elde ettiği kazanımları yok etmekte, emeğin örgütlerini dağıtmaya ve etkisizleştirmeye çalışmaktadır.

Küresel sermaye; üretimi dünya ölçeğinde planlayarak emeği ucuz olduğu bölgelere yönelmekte, tüm ekonomik doğal kaynakları kontrol altında tutmakta, koyduğu kurallara uymayanları da emperyalist savaş yolu ile kontrol altına almaktadır. Emperyalizmin sömürü düzeni nedeniyle ekonomik kriz içerisinde bulunan geri kalmış ve gelişmekte olan ülkeler krizden çıkış için IMF ve Dünya Bankası gibi uluslararası finans kuruluşlarının cenderesinde sıkıştırılarak küresel sermayenin ülke politikalarını istediği gibi şekillendirilmesi, yapısal uyum programları ve istikrar paketleri ile karşı karşıya kalmaktadır.

Yapısal uyum programlarıyla, ücretlerin azaltılması, devletlerin sosyal alandan çekilmesi, gümrük vergileri, kotalar ve ithalattaki tüm kısıtlamaların ortadan kaldırılması, ekonomilerin ithalata yönelik hale getirilmesi, kamu işletmelerinin özelleştirilerek yabancı sermayeye yatırım olanakları sağlanması öngörülmektedir. Küresel sermaye; GATS, MAI, MIGA ve Uluslararası Tahkim gibi anlaşma ve sözleşmelerle tek yanlı olarak korunmakta ulusların geleceği ipotek altına alınmakta ve özellikle GATS ile mühendislik hizmetleri dahil, enerjiden, suya, sağlıktan eğitime, sosyal güvenlikle ulaşıma kadar tüm toplumsal hizmetler Uluslararası ticarete açılmaktadır.

Uluslararası finans kuruluşları politikalarının etkisiz kaldığı, küresel kapitalizm programlarına entegre olmayan ülkeler dünya ticaretinden dışlanmakta, ülke coğrafyalarının parçalanması için etnik farklılıkları körüklenmekte, dünya halkları birbirine kırdırılmaktadır. Büyük Ortadoğu Projesi kapsamında yürütülen ve Arap Baharı olarak adlandırılan süreç bunun son örneğidir. Tunus'ta iktidar değişimi ile başlayan süreç kısa sürede tüm Ortadoğu'ya yayıldı ve son olarak sınırlarımıza kadar dayanarak Suriye'ye ulaştı. Büyük Ortadoğu Projesinin amacı

Orta Doğu ve İran`dan hareketle Kafkasya ve Afganistan üzerinden Orta Asya`ya ulaşan geniş bir coğrafyada enerji koridorunu denetim altında almaktır. Ancak bu proje kapsamında ülkemiz uluslararası düzlemde bir savaşa ulusal düzlemde ise kardeş kavgasına sürüklenmektedir

Dünyada yaşanan ve gelişen küreselleşme politikalarının yıkıcı sonuçları ülkemize de aynen yansımaktadır. Ülkemiz, 24 Ocak kararları ile başlayan ve 12 Eylül darbesiyle alt yapısı oluşturulan küresel uyum programları ile emperyalist tekellerin ve uluslararası sermayenin çıkarları doğrultusunda yeniden şekillendirilmektedir. Son 30 yıllık süreç içerisinde sosyal devlet anlayışı terk edilerek devletin ulusal ekonomiyi yönlendirme işlevine son verilmiştir. Sanayileşmeden vazgeçilerek kaynaklar katma değer ve istihdam yaratmayan finans ve hizmet sektörlerine aktarılmıştır.

Küresel sermayenin istekleri doğrultusunda yaşanan süreçte ülkemizde uygulanan politikalar sonucunda sanayi yerine rant ve sermaye ekonomisini esas alan, üretimi, yatırımı dışlayan bu ve benzeri küreselleşme politikalar sonucunda krizler birbirini izlemiş, ülkemiz iç ve dış borç batağına sürüklenmiştir. 24 Ocak kararlarının alındığı süreçte 13.6 milyar dolar olan iç ve dış borç toplamı bugün 400 milyar doları aşmıştır. Yıllardır yapılmakta olan bütçelerin büyük bir kısmı faiz dış borç ödemelerine ayrılmakta halkımızın en temel ihtiyaçları olan eğitim ve sağlık harcamalarına çok az kaynak ayrılmaktadır. Yaşanan ekonomik krizlerin bedeli çalışanlara ödetilmiş, gelir dağılımındaki eşitsizlik büyümüş, refah seviyesi düşmüş, işsizlik artmış, yoksulluk kronikleşmiştir. Yıllardır üretimden kopuk, ranta ve sıcak para girişine bağımlı olarak şekillenen ülke ekonomisi iflas noktasındadır.

Uygulanan politikalar ve yapılan yasal düzenlemeler sonucunda KİT`ler yok pahasına satılarak ülke sanayisi yok edilmeye çalışılmaktadır. Buna en çarpıcı örnek son yıllarda yapılan özelleştirmelerdir. Ancak bugüne değin gerçekleştirilen özelleştirmelerde elde edilen gelirlerin giderlerden az olması nedeniyle özelleştirmeyi savunanlar tarafından iddia edildiği gibi özelleştirmelerle gelir elde edilmemekte, kamusal birikimlerimiz çok uluslu şirketlere, yağmacılara, vurgunculara peşkeş çekilmektedir

Ülkemizin tarafından da imzalanan Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) ile mühendislik hizmetleri dahil, enerjiden, suya, sağlıktan eğitime, sosyal güvenlikle ulaşıma kadar tüm toplumsal hizmetler uluslararası ticarete açılmaktadır. Bugün yabancı doktor getirmekten bahseden siyasi iktidar yarın yabancı mühendis getirmekten çekinmeyeceği gibi imzaladığı anlaşma gereği taahhütte bulunduğu toplam 72 sektörde dahi uygulamaya koyabilecek cürete sahiptir. Son yıllarda yabancı sermaye tarafından ülkemizde kapatılan maden sahalarının çok fazla oluşu dikkate alındığında GATS`in mesleğimiz için doğuracağı tehlike şimdiden görülebilmektedir.

Bütçelerde yatırıma ve eğitime komik paylar ayıran siyasi iktidarlar sanayiden vazgeçerek biz mühendisleri gözden çıkardıkları gibi uyguladıkları yanlış eğitim politikaları sonucu mühendislik eğitiminin kalitesini de gün geçtikçe düşürmektedir. Kamu kaynakları ve yetişmiş akademik personel özel üniversitelere ve vakıf üniversitelerine kaydırılarak devlet üniversiteleri işlevsizleştirilmekte ve niteliksizleştirilmektedir. Eğitimin kalitesinin düşmesi

mesleki hizmetlerin kalitesini de düşürmekte, büyük projelerde yabancı mühendisler çalıştırılarak kendi mühendislerimiz ve mühendislik kuruluşlarımız dışlanmaktadır.

Siyasi iktidarlar verdikleri yanlış kararları düzeltmek yerine bütün bunları yapabilmek için de devlet aygıtının yeni baştan düzenlenmesi, tüm toplumsal katılım mekanizmaların ezilmesi, sivil toplum örgütlerinin etkisizleştirilmesi, demokratik kitle örgütlerinin yok edilmesi, bilimsel-entellektüel faaliyetlerin cezalandırılması, medyaya, internete sansür getirilmesi ve baskının, zorun, güç kullanmanın hakim olması yolunu denemektedirler. Parasız-nitelikli ve eşit eğitim isteyen öğrenci gençlik ile grevli-toplu sözleşmeli sendikal hak arayan kamu emekçileri ile birlikte tüm emekçiler şiddet kullanılarak susturulmaktadır.

Ülkemizde AKP Hükümetinin ortaya koyduğu özel hayata müdahale, polis devleti, hukukun en temel değerlerinin ayaklar altına alınarak hukuksuz bir ortam yaşanması, Yeni Osmanlılık gibi baskıcı politikaları ile işsizlik, kentsel rant projeleri, ekolojik talan, yoksullaşma, örgütsüzleştirme ve benzeri anti demokratik uygulamaların karşı hemen hemen her kesimden halkın katılımıyla gerçekleştirilen Haziran Direnişi halkın patlayan öfkesini ortaya koymuştur. Çapulculuk bu mücadelenin dayanışmasını pekiştiren en yüce değer olmuştur.

17 Aralıkta ortaya çıkan tapeler, halkımız tarafından AKP ile Cemaat`ın arasındaki halkımıza kan kusturan kutsal çıkar ittifakının bozulduğunu göstermektedir. AKP, Cemaat örgütlenmesini Paralel Yapı olarak sunarken, "Derin Devletin kökünü kuruttuk" "ülkemiz demokratikleşiyor" gibi iddialarının söylemde öteye geçmediğini, paralel yapının derin devletin bir fonksiyonu olduğunu tape savaşlarıyla ortaya koymaktadır.

Sosyal medya üzerindeki kapatma bu çabaların tamamının AKP`yi aklanma çabalarından başka bir şey olmadığını bir kez daha göstermektedir. Bunu fark eden AKP, iktidar olanaklarını da kullanarak yapılan yerel seçimleri sandıkta aklama propagandasına dönüştürerek kendini haklı çıkarma hesabını yapmış ve çıkan sonuçları da böyle değerlendirmiştir.

Dünya ve ülke gündeminde ki gelişmeler sektörümüz ve mesleğimiz açısından değerlendirildiğinde durumun hiçte farklı olmadığı kolayca görülebilmektedir.

- Özelleştirme politikaları sonucunda sektörümüzün öncü kuruluşlarından KBI, TDÇİ yok edilmiştir.
- TKİ, TTK ve Etibank gibi kuruluşlara ait pek çok işletmenin özelleştirildiği veya özelleştirmek için kapatıldığı bununla da yetinilmeyip taşeronlaştırma ve rödevans yöntemiyle içlerinin boşaltıldığı,
- Elde kalanların kanunlar hiçe sayılarak siyasi iktidar ve yandaşlarına peşkeş çekildiği,
- MTA ve MİGEM gibi kuruluşların işlevlerinden uzaklaştırılarak etkisizleştirildiği,
- Yanlış enerji planlamaları ve yatırımlarının ülkemiz açısından önemli stratejik sorunlara yol açarak ülke sanayisinin olduğu gibi madencilüğimizin de ithalat ekonomisine bağımlı hale geldiği.
- Ülkemizde sömürge madenciliğinin pervasızca uygulandığı,
- Meslektaşlarımızın üretimden alınarak, soyutlanarak pasifize edildiği,
- Maden mühendisliği alanında istihdam sorununun artarak devam ettiği,
- Siyasi, gerici ve şoven kadrolaşmanın pervasızca sürdürüldüğü,

- Üniversitelerde çağdaş, yurtsever, devrimci, demokrat, laik kadroların ve öğrencilerin her türlü baskı ve şiddete maruz kaldığı,
- Emekçilerin sendikasızsızlaştırılması ve sosyal güvensizleştirildikleri açıkça görülebilmektedir.

Bu nedenlerle, dünyada, ülkemizde ve sektörümüzde yaşanan bu politikalar ve gelişmeler ışığında TMMOB Maden Mühendisleri Odası çalışmalarını, 60 yılı aşkın tarihinde 40 yıldır iktidarda bulunan Çağdaş Maden Mühendisleri geleneğine sahip çıkarak gelecek dönemde de, dünyamızda ve ülkemizde pek çoğu meslek alanlarımızı ve meslektaşlarımızı doğrudan etkileyen olumsuz gelişmelerin, olumluya çevrilebilmesi, mesleğin ve meslektaşın geliştirilmesi ve korunması, ülkemizin, demokratikleşmesi, kalkınması ve sanayileşmesi, halkımızın çağdaş ve mutlu bir yaşam sürmesi için üzerine düşen görevleri yerine getirecek, bir mesleki demokratik kitle örgütü olarak, çağdaş, yurtsever, devrimci ve demokrat ideolojiyi esas alan temel ilkesi, demokratik katılımcı çalışma anlayışıyla sadece örgütlü üyesinden aldığı güçle ve örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan gelenek ve ilkelere sahip çıkarak çalışmalarını sürdürecektir.

Maden Mühendisleri Odası;

- Oda çalışma ilkeleri ışığında, birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışı ile mesleğin geliştirilmesi ve korunması, üreten, sanayileşen, demokratik bir Türkiye ve üzerinde insanların barış ve mutluluk içerisinde yaşayacağı bir dünya için mücadeleye,
- Emperyalist işgallere, doğal kaynakların ve ulusal servetlerin talanına karşı durmayı ve savaşlara karşı barışı ve halkların kardeşliğini savunmaya,
- Kürt sorununun demokratik çözüme kavuşturularak barış ortamının tesis edilmesine, kardeşlik ve dostluğun pekiştirilmesine yönelik çabaya,
- Her türlü ayrımcılığa ve farklılıkları nedeniyle insanların ötekileştirilmesine karşı çıkmaya,
- Ayrıştırmayı değil bütünleşmeyi, farklılıklarımızı değil ortak yönlerimizi, yaratılmaya çalışılan linç kültürüne karşı birlikte yaşamın savunulmasına,
- Bağımsız, demokratik, laik ve sosyal hukuk devletinin gerçekleşmesi için öncelikle 1982 Anayasası'nın yürürlükten kaldırılması ve yerine, demokratik katılımcı, çağdaş, çoğulcu, devleti değil insanı öne çıkaran, insan haklarına dayanan, hak ve özgürlükler temelinde yeni bir Anayasa hazırlanması konusunda üstüne düşen tüm çalışmaları yürütmeye,
- Son 30 yıldır devletin küçültülmesi, kamunun faaliyet alanının daraltılması, iktisadi etkinlik ve verimliliğin sağlanacağı savı ile uygulanmaya çalışılan özelleştirmeler sonucu, ülkemiz madencilik sektörünün GSMH`deki payı azaldığı gibi, sektörde iş kazaları da artmaktadır. Kazaların önlenmesi konusunda Odamız her türlü girişimi yapmaya, alınması gerekli önlemleri belirlemeye ve yetkilileri önlem alması konusunda uyardırmaya,
- Örgütlenmenin ve hak arama yollarının önündeki tüm engellerin kaldırılması için çalışmalarını sürdürmeye, devam edecektir.

Bu düşünce ve görüşler doğrultusunda Odamız;

- Ulusal bilim ve teknoloji politikaları temelinde insan ve doğal kaynaklarımızı üretime yönlendirecek bir kalkınma stratejisini,
- Rant ekonomisinin yerine, planlı, üretim ve istihdama, dengeli kalkınmaya dayalı bir

ekonomi anlayışını,

- Özelleştirmelerin durdurulması; özelleştirilen kuruluşların kamulaştırılması; özelleştirme sürecinde parçalanan kurumların yeniden birleştirilmesi, kamusal alanların titizlikle korunmasını,
- Yeraltı kaynakları ve doğal zenginliklerin halkımızın yararına üretilmesini,
- Başta madencilik olmak üzere bütün sektörlerde ulusal politikalar ve stratejik planlar belirlenmesini,
- İnsandan, emekten ve yaşamdan yana bir üretim ve sanayileşme politikası, toplumsal bir proje çerçevesinde tüm ilişkilerin yeniden düzenlenmesini,
- Enerji sektöründeki arz talep dengesi dikkate alınarak enerji üretiminin yerli ve yenilenebilir kaynakların öncelikli politikaların uygulanmasını,
- Sağlıklı bir çevrede yaşama hakkının hayata geçirilmesini, parasız eğitim ve sağlık hizmetinin tüm halkımıza uygulanmasını,
- Eğitimin, yaşamın her alanında bir bütün olarak ele alınıp halkımızın çıkarları doğrultusunda yeniden düzenlenmesi, üniversitelerde bilimsel ve yönetsel özerklik sağlanmasını,
- İşsiz üyelerimize iş olanaklarının sağlanması, iş güvencesinden yoksun, ilkel çalışma koşulları içinde görev yapmaya çalışan meslektaşlarımızın durumlarının iyileştirilmesi, mühendislerin çalışma koşullarının düzeltilmesi, insan onuruna yakışır ve emeğinin karşılığı bir ücret politikası uygulaması için mücadeleyi,
- TMMOB Maden Mühendisleri Odası 44. dönem Merkez ve Şube Yönetim Kurulları ve diğer birimlerimiz; emekten, bağımsızlıktan, demokrasiden, barıştan, laik ve sosyal hukuk devletinden, kamu yararından yana görüşleri, önerileri, uyarıları ve eleştirileri ile üyelerinin ve genel olarak çalışanların hak arama ve insanca bir yaşam elde etme mücadelesinin gereğini yerine getirmeyi, amaçlamaktadır.

II. ÇALIŞMA İLKELERİMİZ

1. Oda Çalışmalarına İlişkin İlkeler

- Oda çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, anti-faşist, anti-emperyalist, yurtsever, devrimci ve demokrat bir anlayışla yürütecektir.
- Oda çalışmalarında, üyenin ve sektörün sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilecektir.
- Oda çalışmalarındaki bilimsel etkinlikler kamu yararına sahip çıkan bir anlayış içerisinde yapılacaktır.
- Oda çalışmalarında sermaye ve yandaşı kuruluşlar yerine demokratikleşmeden, insan haklarından, sosyal adaletten ve emekten yana örgütler ve sivil toplum örgütleri ile sürekli ilişkiler içerisinde olacaktır.
- Oda, ülke gündemine müdahale edilerek ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edecektir.

2. Odanın Bağımsızlığına İlişkin İlkeler

- Odanın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesinden taviz verilmeyecektir. Odanın kamu yararlarını korumak ilkesinden veya çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemeyecektir.
- Siyasi partiler ile diğer kurum ve kuruluşlarla geliştirilecek ilişkilerde Odanın bağımsızlık ilkesinden taviz verilmeyecektir.

- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi veya kariyerist çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilecek ve uygulayacaktır.

3. Karar Alma Süreçlerine İlişkin İlkeler

- Odanın tüm kararları demokratik merkezîyetçilik ilkesi anlayışıyla alınacak ve yaşama geçirilecektir.
- Oda örgütünün en küçük biriminin üye olduğu kabul edilerek alınacak kararların oluşumunda katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınması esas olacaktır.
- Karar alma süreçleri İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu olarak kabul edilecektir.
- Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esas olacaktır.

4. Oda Yönetimine İlişkin İlkeler

- Oda yönetim çalışmaları yukarıda belirtilen ilkelere uygun olacaktır.
- Oda yönetimi yönetmeliklerimize uygun olarak yürütülecektir.
- Oda yönetimi şube, il ve işyeri temsilcilikleri ile yatay ve dikey ilişki içerisinde olacaktır.
- Oda yönetiminde katılımın sağlanması esas olacaktır.
- Oda yönetiminde kararlar oy çokluğu yerine oybirliğinin koşulları aranarak alınacaktır.
- Oda yönetimi asil ve yedek üyelerin katılımı ile sağlanacaktır.
- Oda yönetimi isteyen tüm üyelerin katılımına açık ve şeffaf olacaktır.
- Oda yönetim kurulunun aldığı tüm kararlar yayınlanacaktır.

5. Mesleki Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler

- Odanın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılması geldiğinden meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedef olacaktır.
- Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak esas olacaktır.
- Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunarak mesleğin gelişmesine katkıda bulunmak esas olacaktır.

6. Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin Bakışımız

- Oda bütçesinin uygulanmasında "Merkezi Bütçe" kavramı esas alınacaktır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, etkinlikler bazında yardımlaşma ve dayanışma esas olacaktır.
- Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanacaktır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezi'ne aktarımların ve birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu kabul edilecektir.
- Oda faaliyetleri ticari kaygıyla gerçekleştirilmez. Yayımlanacak kitaplar, e-kitaplar, dergiler, bültenler, düzenlenecek eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler kar amaçlı yapılamaz.

III. ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

Çalışma yaşamının her geçen gün daha da esnekleştirildiği, kuralsızlaştırıldığı, çalışanların örgütlenmesinin önüne bir çok engelin çıkarıldığı, mevcut örgütlenmelerin dağıtmaya ve parçalanmaya çalışıldığı sıkıntılı ve sancılı bir dönemden geçmekteyiz. Bu tespitten hareketle örgütlenme çalışmaları daha da yoğunlaştırılacaktır.

1. Oda – Üye İlişkileri

Örgütlenme çalışmaları üye üzerinden başlayarak, işyeri, ilçe-il ve şube şeklinde yapılacaktır. Üye-örgüt ilişkileri üyenin sorunları üzerinden yine üyenin kendi talep ve yöntemleriyle çözüme ulaştırılacaktır. Tüm üyeler ile temasa geçilerek üyelerle birlikte çözüm odaklı bir yaklaşım sergilenecektir.

Maden Mühendisliği Bölümünü bitirenlerin tamamının Odamıza üye olması temel amacımız olacaktır. Kamuda çalışan meslektaşlarımızın Odaya üye olma zorunluluğunun olmamasına rağmen kamuda çalışan üyelerin odaya üye olmaları konusunda çalışmalar sürdürülecektir. Bu keyfiyeti ortadan kaldırmak için TMMOB Yasasında yapılacak bir değişiklikle tüm mühendislerin Oda üyeliğinin zorunlu hale getirilmesi için çalışılacaktır.

Uygulanan politikalara bağlı olarak diğer meslek disiplinlerinde de varolan ve artan işsizlik, üyelerimizin en büyük problemi olmaya devam etmektedir. Meslek alanımızı ilgilendiren tüm yasal düzenlemelerde gerekli değişikliklerin yapılmasına çaba harcanarak, üyelerimizin çalışma alanını genişletecek ve istihdama katkı koyacak her türlü girişimlerde bulunulmaya devam edilecektir.

Mesleğimizde de istihdamı daraltan, işsizliği artıran özelleştirme, kapatma ve küçültmelere karşı durarak, kamu kaynaklarının merkezi planlamayla toplumsal ihtiyaçlar için kullanılmasını, üretim ve istihdam yaratacak yatırımların yapılması savunularak hayata geçirilmesine çalışılacaktır.

Üyelerimizin çalışma yaşamlarında karşılaştıkları mesleki sorunlarda hukuksal destek verilmeye devam edilecektir.

Aidat borcu olmayan üyelerimize "Yıllık Ferdi Kaza Sigortası" uygulamasına devam edilecek olup "Mesleki Mali Sorumluluk Sigortası" konusunda çalışmalar yapılarak üyelerimizin bilgisine sunulacak ve gelen talepler doğrultusunda anlaşmalar yapılması için çalışmalar yapılacaktır.

Oda-üye ilişkilerinin geliştirilmesi için başta işyerleri ve üyelerin çalışma bölgelerinde olmak üzere mesleki ve toplumsal sorunların tartışıldığı, deneyimlerin paylaşıldığı oda örgütlülüğünü geliştirici toplantılar yapılacaktır. Oda-üye ilişkilerinde tüm iletişim kanalları daha etkin kullanılacaktır.

1.1 Ücretli Çalışan Üyeler

Ücretli çalışan üyelerimizin kamuda, özel sektörde ve teknik nezaretçi olarak çalışmakta oldukları bilinmektedir. Geçmişten günümüze kadar olan sorunları düşük ücret, iş güvencesi,

fazla çalışma süreleri ve sosyal haklardaki eksiklikler gibi bilinmekle birlikte daha da ağırlaşarak devam etmektedir. Buradan hareketle bu üyelerimizin sorunlarına yönelik çalışmalar üyelerimizle birlikte ele alınacak ve oluşturulan çözüm önerilerinin hayata geçirilmesi için Odamız olanakları seferber edilecektir.

43. Dönemde yürürlüğe giren SGK-TMMOB Mühendisler İçin Asgari Ücret İşbirliği Protokolünün yaygınlaşarak yaşama geçmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve SGK Başkanlığı düzeyinde çalışmalar artırılarak devam ettirilecektir.

1.2. Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri (SMMH)

Her sektörde olduğu gibi madencilik sektöründe de reel bir gelişme sağlanamamıştır. Özellikle küçük maden işletmelerine hizmet veren büro sahipleri, hizmetlerinin karşılığını alamadıkları gibi küçük işletmelerin çalışmalarından çok çabuk etkilenmektedir. Bunun yanına büro sahiplerinin kendi aralarındaki haksız rekabette eklenince sorun içinden çıkılmaz bir hal almaktadır. Bu alana ilişkin düzenlemeler Odamız tarafından hep sürdürülmüştür. Ancak bu çalışmanın yürütülmesine ihtiyaç bulunmaktadır. Sorunların tespiti ve çözüm yollarına ait önerilerin geliştirileceği bir çalışma grubu oluşturularak SMMH Çalışmayı düzenlenecektir.

1.3. İşsiz Üyeler

İşsiz üyelerimizle ilişkiler geliştirilmeye çalışılacaktır. İşsiz üyelerin sorunları ve beklentileri üzerine birlikte çözüm yollarının aranacağı, dolayısı ile bu üyelerinde içinde bulunacağı ve oda örgütlülüğünü geliştirici işsiz üyeler çalışma grubu oluşturulacaktır. Burada üretilen çözüm önerilerinin yaşama geçirilmesi için girişimlerde bulunulacaktır.

1.4 Kadın Üyeler

Kadın üyelerimiz; öğrencilik, iş arama, uzmanlık alanı seçimi, vasa uygun istihdam, ücretlendirme, mesleki gelişim ve çalışma yaşamı süreçlerinde erkek meslektaşlarından farklı sorunlarla karşılaşmakta, mesleğin kendi sorunlarından ayrı, cinsiyetçi değerlerin kaynaklık ettiği özgül sorunlarda yaşamaktadır. Odamız; kadına cinsiyeti nedeniyle uygulanan her türlü olumsuz davranış ve politikalara karşı mücadele etmek, pozitif ayrımcı politikalara destek olmak amacıyla bir çalışma grubu oluşturacaktır.

1.5. Genç Madenci-Öğrenci Üyeler

Genç Madenci çalışması; bilimsel, ekonomik, demokratik ve özerk üniversite kavramı çerçevesinde sürdürülmekte olup, üç merkezi öğrenci kurultayı yapılmıştır. Genel Kurul kararı ile bu alandaki çalışmalara yönelik usul ve esasların belirlenmesi çalışması Yönetim Kurulumuza verilmiştir. Bu alanda edinilen deneyimler kullanılarak, maden mühendisliği öğrencilerinin sorunlarının çözümüne destek olunacaktır.

Genç Madenci örgütlülüğündeki çalışmaların aşağıdan yukarıya demokratik, yukarıdan aşağıya merkezi bir çalışmayla yürütülmesine devam edilecektir. Merkezde ve Şubelerimizdeki öğrenci üyelerimiz kendi bünyelerinde komisyon oluşturulacak ve koordineli

çalışmalar yapacaklardır. Oda örgütlülüğümüzün geliştirilmesi kapsamında öğrenci üye sayısının artırılması, staj imkânlarının seferber edilmesi, teknik gezilerin organize edilmesi sağlanacaktır.

Odamız Genç Madenci Komisyonları, mühendislik öğrencilerinin, mühendislik eğitiminin, üniversitelerin ve ülkemizin yaşadığı sorunları tartışmak, bu sorunların çözümü için politikalar üretmek ve kamuoyu yaratmak amacıyla Genç Madenci Öğrenci Kurultayı veya Yaz Eğitim Kampı yapılacaktır.

Odamızın Genç Madencilere ilişkin 2 temel amacı olacaktır.

- 1-Öğrencilerin, Odayı tanınması ve kendi örgütleri olduğunu hissetmesi,
- 2-Öğrencilerin gelecekteki yöneticilerimiz olarak yetiştirilmesi,
2. Genel Merkez-Şube-Temsilcilik İlişkileri

Örgütlülüğün yerel düzeyde yayılarak oda temsiliyetinin ve etkinliğinin artırılması gerekli olduğundan önümüzdeki dönemde ülke, sektör ve oda örgütlülüğü süreçlerini oda örgütlülüğü ve tabanında değerlendirmek koşuluyla şube ve temsilciliklerin artırılması ve merkez ile olan iletişimin geliştirilmesi sağlanacaktır. Şubelerimizin yapısının daha da etkin ve güçlü olabilmesi, işlevselliklerinin artırılması için verilen destek sürdürülecektir.

Zonguldak, İstanbul, İzmir ve Adana ve Diyarbakır şubelerimizin mevcut yapısının daha etkin ve güçlü olabilmesi için paylaşım, dayanışma ve karşılıklı destek bir bütünlük içerisinde sürdürülecektir.

Demokratik merkezîyetçi yapımızla, şubelerimizde üretilen bilgi ve belgelerin tüm meslektaşlarımıza ve madencilik sektörüne ulaştırılmasında örgüt içi demokrasi ilkelerine uyulacaktır. İletişimin olanakları kullanılarak alınan kararların ortaklaştırılması ve uygulanması sağlanacaktır.

İşyeri temsilciliklerimiz, çalıştıkları işyerleri ile Odamız arasında önemli bir bağı oluşturmaktadır. Bu bağı daha da güçlendirmek üyelerin Oda çalışmalarına katkılarını sağlamak, işyerlerinde üyelerimizin karşılaştıkları sorunlara zaman geçirmeden taraf olmak, temsilciliklerimiz sayesinde daha etkin olabilmektedir. Halen; 50 İl temsilciliği, 12 İlçe temsilciliği, 54 İşyeri Temsilciliği, ve 17 Maden Mühendisliği Bölümü Öğrenci Temsilciliği bulunmaktadır. Gelişen ve büyüyen Odamız, mevcut temsilciliklerine ek olarak, şartlara ve ihtiyaçlara göre yeni temsilcilikler oluşturacaktır.

3. TMMOB ve Diğer Odalarla İlişkiler

Üst örgütümüz olan TMMOB ve bağlı odalar ile olan ilişkilerde temel ilke işbirliği ve dayanışma içerisinde kamu yararının savunulması olacaktır. TMMOB çatısı altında birlik ve bütünlüğün gözetilmesi, TMMOB örgütlülüğünün daha ileriye taşıma arayışı ve Odamızın üzerine düşen görev ve sorumluluklar bu çerçevede yürütülecektir.

Örgütlü ve birlik olmanın bilincinde olan Odamız toplumsal yararları gözeterek kendi meslek alanlarını savunmasından ödün vermeksizin diğer meslek odaları ile sürekli işbirliği arayışı içerisinde olacaktır. TMMOB'nin yerel örgütleri olan İKK' larında olabildiğince güçlü bir

şekilde yer alınabilmesine önem verilecektir. Ayrıca diğer odalarımızın TMMOB adına düzenledikleri kongre, kurultay ve sempozyumlara katılım sağlanarak destek verilecektir. TMMOB`ye olan maddi yükümlülüğümüz geçmiş dönemlerdeki gibi aksatılmadan yerine getirilecektir. Meslek alanlarından dolayı diğer Odalarla yaşanan sorunlar öncelikle TMMOB içerisinde çözüme kavuşturulmaya çalışılacaktır.

4.Üniversiteler ile İlişkiler

Üniversiteler, toplumsal aydınlanmanın ve bilimsel gelişmenin kurumsallaşmış yapılarıdır. Odasız Üniversite, Üniversitesiz de Oda olmaz gerçeğinden hareketle Üniversitede görevli meslektaşlarımızla ilişkilerimiz güçlendirilecektir.

Başta Maden Mühendisliği Bölümleri olmak üzere tüm üniversiteler ile bilimsel ve teknik işbirliğini daha da güçlendirmek hedeflerimiz içinde olacaktır.

Maden Mühendisliği Bölümleri işyeri temsilcilerinin, öğrenci-Oda ilişkilerinde daha etkin görev alması sağlanacaktır.

Her yönetim döneminde ülke düzeyindeki tüm maden mühendisliği bölüm başkanlarının katılımının sağlandığı bir toplantı yapılacak ve bu toplantılarda üniversitelerin Maden Mühendisliği programlarının, eğitim olanaklarının ve öğretim elemanı sayılarının ve uzmanlıklarının ve öğrenci kontenjanlarının değerlendirilmesi ile Maden Mühendisliği eğitiminin durumu tartışılarak çıkan sonuçlar ve alınan kararlar ilgili kurum ve kuruluşlara taşınacaktır.

Bu kapsamda 9. Maden Mühendisliği Eğitim Çalıştayı yapılacaktır. Yapılacak çalıştaylarda Maden Mühendisliği Eğitim Programlarının günün ihtiyaçları temelinde yeniden oluşturulmasına ve uygulanmasına yönelik çabalar yoğunlaştırılarak öncelikle "Madenlerde İş Güvenliği, Madencilik ve Çevre, Sondaj, Yeraltı Kazıları ve Zemin Mekaniği " vb. gibi derslerin zorunlu ders programlarına konulması için girişimler sürdürülecektir.

Mesleki eğitimde eksiklikleri ve sorunları ortaya koyacak bu araştırmalar, yakın gelecekte karşımıza çıkacak unvansız mezuniyet, lisans, yetkinlik, uzmanlık vb. tartışmalara bilgi sağlayacağı gibi, üniversiteler arasındaki eğitim farklılıklarını ve eksiklikleri de ortaya çıkaracaktır.

Odamız; maden mühendislerinin meslek alanını daraltan anlayışları, mesleğin çalışma alanlarından yeni disiplinler yaratma uygulamalarını doğru bulmamaktadır. Cevher Hazırlama Mühendisliği uygulaması, ayrı bir meslek disiplini olarak ayrıştırmaya yönelik bir uygulamadır. Bu konuyla ilgili hukuki süreç devam etmekte olup, benzer girişimlere de bu doğrultuda müdahil olunacaktır.

5. Oda – Sivil Toplum Örgütleri İlişkileri

Odamızın, madencilik sektörü ya da farklı alanlardaki sivil toplum örgütleri ile olan ilişkilerinde temel nokta, geçmişte olduğu gibi küçük grup çıkarlarından uzak durulması ve

kamu yararının hedeflenmesi olacaktır. Söz konusu ilişkiler, Odamızın yıllardan beri süregelen ilke ve geleneklerine ve özellikle bağımsız, demokratik yapısına uygun olacaktır.

5.1. Oda - Sendika ve Emek Örgütleri İlişkileri

Emekten ve halktan yana Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla olan ilişkiler bu dönemde geliştirilmekle birlikte kurumsallaşması yönünde gerekli çabalar harcanacaktır.

Kamu çalışanlarının sendikal mücadelelerine destek olunarak; bu konudaki girişim ve çalışmaların üyelere duyurulması ile birlikte dayanışma çağrısı yapılarak; siyasal ya da başka nedenlerle haksızlığa uğrayan kamu çalışanı meslektaşlarımızın haklarının savunulmasında kendilerine yardımcı olunacaktır.

Özelde meslek alanlarımızla ilgili Dev-Maden Sen, GMİS, T.Maden İş ve ESM ile genelde sendikalarla, Barolar, TTB vb. örgütlerle birlikte özelleştirmelere karşı, bizlere dayatılan ve kamunun talanı anlamına gelen yasal düzenlemelere, ekonomik demokratik ve özlük haklarımızın daraltılmasına karşı ortak etkinlikler yapılması için çalışılacaktır.

5.2. Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkiler

Meslek alanlarımızla ilgili konularda bakanlık, kurum ve kuruluşlar ile ilişkilerin geliştirilmesi ve kalıcılaştırılması çalışmaları yürütülecektir.

Bu amaçla;

44. Dönem`de de Oda Yönetim Kurulu tarafından Bakanlık, kurum ve kuruluşlarının ziyaretlerinin sürekliliği sağlanacaktır. Bu ziyaretler kapsamında özellikle gerçekleştirmiş olduğumuz Kongre, Kurultay ve Sempozyumlara aktif katılımın sağlanması konusunda çalışmalar yürütülecektir.

Ayrıca karşılıklı görüş alışverişleri yapılarak;

- Oda görüşlerinin kurum, kuruluş ve derneklere aktarılması,
- Bakanlıklar, kurum ve kuruluşlardaki üyelerimizin uzmanlık alanlarına göre birikimlerinin Odaya aktarılması,
- Meslek alanlarımız ile ilgili çıkan yasalar, yönetmelikler vb. konularda ortak çalışmalar yürütülerek Oda görüşlerimizin aktarılması,
- Meslek alanlarımızla ilgili konularda ilgili bakanlık ve kuruluşlarda oluşturulan teknik komiteler ve çalışma gruplarında aktif bir şekilde yer alınması sağlanacaktır..

Madencilik sektörünün önemli kamu kuruluşları olan MTA, MİGEM, ETİ MADEN, TKİ, TTK, BOREN, EÜAŞ, DSİ, TCK, Mahalli İdareler ve İlgili Bakanlıklar ile madenciliğin gelişimi ve üyelerimizin istihdamı konularında bilgi alış-verişi yapılacak, meslektaşlarımızın sorunlarının çözümü ve meslek alanlarımızla ilgili olarak bu kuruluşlarla olan ilişkiler sürdürülecektir.

Maden Kanunu ve yönetmelikleri ile ilgili değişiklikler ve uygulamalar konusundaki çalışmalarımız devam edecektir.

Madenlerde iş kazalarının önlenmesi amacıyla İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğine yönelik olarak başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere ilgili tüm taraflarla ortak çalışmalar sürdürülecektir.

Patlayıcı maddelerin denetim mekanizmaları içerisinde Odamızın da yer alması için İçişleri Bakanlığı nezdinde sürdürülen çalışmalara devam edilecektir.

Düzenlenecek olan her türlü etkinlikte sektörümüzde faaliyet gösteren özel sektörden destek alınmasına ve üyelerimizin çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik çalışmaya devam edilecektir.

IV. ODA VE BÜRO ÇALIŞMALARI

1. Örgüt İçi Eğitim

Oda çalışmalarında karşılaşılan sorunların en aza indirilmesi amacıyla yöneticilerimiz ve çalışanlarımız için örgüt içi eğitim programları düzenlenecektir.

Bu amaçla dönem içerisinde ihtiyaçlara göre belirlenecek konularda;

- Oda Onur ve Denetleme Kurulu Üyelerine
- Oda/Şube Yönetim Kurulu Üyelerine, Şube Denetçilerine ve Temsilcilere
- Teknik Görevlilerimize
- Büro Görevlilerimize
- Muhasebe Görevlilerimize
- SEM Eğiticilerimize
- SEM Sorumlularımıza

yönelik kurs ve seminerler düzenlenecektir.

2. SMMH / Büro Tescil ve Vize Çalışmaları

Mesleki uygulama standartlarının oluşturulmasına bağlı olarak mesleki denetim mesleğimizin her ürünü için etkin bir denetim gerçekleştirilmelidir. Mesleki denetimin temel amacı kamu yararı ve bilimsel – teknik kriterler çerçevesinde ürünlerin hazırlanması, haksız rekabetin önlenmesi ile bilimsel ve toplumsal boyutta kamuoyunda mesleğimizin hak ettiği yere gelmesinin sağlanmasıdır.

Odamızca verilen SMMH belgesi ve Teknik Nezaretçilik belgelerinin verilmesi ve yenilenmesi işlemleri gelecek dönemde de ilgili yönetmeliklerimiz çerçevesinde yapılarak diploma ticareti ve genç mühendislerin sömürsünün önlenmesi için gerekli çalışmalar taviz verilmeden yapılacaktır.

Diploma ticareti ve genç mühendislerin sömürsünün önlenmesi için gerekli mevzuat çalışması SGK Müfettişleri Derneği, İş Müfettişleri Derneği, Maliye Müfettişleri Derneği, Barolar Birliği ve TÜRMOB gibi örgütler ile işbirliği içerisinde yapılarak Odamıza karşı açılacak davalarda mağdur olmamak için gerekli önlemler alınacaktır.

SMMH belgeli üyelerimiz tarafından düzenlenen proje ve raporların vize işlemlerinin eksiksiz ve gecikmesiz olarak yapılabilmesi ve bu kapsamda çalışan üyelerimiz ile ilişkilerimizin

geliştirilmesi ve bu alandaki örgütlülüğümüzün artırılması için MİGEM` bir İrtibat Bürosu kurulabilmesi için talepte bulunulacaktır.

V. MESLEKİ ÇALIŞMALAR

Mesleki ve bilimsel çalışmalar, Odamızın en önemli etkinliklerinden biri olmaya devam edecektir. Sürekli Eğitim Merkezi`nin kurumsallaşması ve eğitim çalışmalarını geliştirerek yaygınlaştırması önceliğimiz olup, bu yönde çalışmalar çeşitlendirilerek sürdürülecektir. İletişimde ve mesleki - bilimsel bilgi aktarımında önemli bir araç olan web sitemizin kullanımı, bu dönemde de etkin olarak sürdürülecektir. Mesleki ve bilimsel çalışmalarda "Oda Bilim Kurulu" ndan doğrudan katkı alınacaktır.

Odamız tarafından gerçekleştirilen tüm kongre, sempozyum, çalıştay ve eğitimlerin tüm üyelerimize ücretsiz olarak ulaştırılabilmesi için uzaktan eğitim sisteminin kurulması çalışmalarına başlanacaktır.

1. Kongre, Kurultay, Sempozyum ve Çalıştaylar

Ülke ve meslek/meslektaş sorunlarının tartışılması, çözüm önerilerinin ortaya çıkarılması, bilginin erişilebilir ve yaygınlaştırma olanaklarının yaratılması, bilim ve teknolojinin halkın kullanımına sunulmasının araçlarının yaratılması amacıyla periyodik olarak her dönem düzenlediğimiz kongre, kurultay, sempozyum gibi etkinliklerin gerçekleştirilmesine bu dönem de önem verilecektir.

Gerçekleştireceğimiz her bir etkinlikte; Oda Yönetim Kurulu`ndan sorumlu üyelerin bulunması ve çalışmaların sorumlu Oda Yönetim Kurulu Üyesi tarafından sürekli olarak izlenmesi ve raporlanması sağlanacaktır. Birbirini tekrar eden etkinlikler yerine, içeriği daha zengin etkinlikler gerçekleştirilmeye çalışılacaktır. Etkinlik konularına ilişkin Odamızın yürüttüğü çalışmalar ve konu hakkında Odamız görüşleri kamuoyuna duyurulacaktır.

Dönem içerisinde aşağıdaki etkinlikler gerçekleştirilecektir.

Sıra No ETKİNLİK ADI YER

- 1 Kömür ve Enerji Çalıştayları Zonguldak
- 2 19.Kömür Kongresi Zonguldak
- 3 Dünya Mermer ve Doğaltaş Kongresi Antalya
- 4 9. Maden Mühendisliği Eğitimi Çalıştayı Ankara
- 5 6.Delme-Patlatma Sempozyumu İstanbul
- 6 SMMH ve Teknik Nezaretçilik Çalıştayı Ankara
- 7 Maden Aramacılığında Yeni Teknikler Çalıştayı Ankara
- 8 10. Uluslar arası Endüstriyel Hammaddeler Sempozyumu İzmir
- 9 5. Öğrenci Kurultayı Ankara
- 10 Krom Çalıştayı Adana
- 11 4. Madencilik ve Çevre Sempozyumu Sivas
- 12 6. Kırmataş Sempozyumu İstanbul
- 13 Karadeniz Maden Kaynaklarının Değerlendirilmesi Sempozyumu Zonguldak/Sinop
- 14 Mezopotamya Maden Kaynaklarının Değerlendirilmesi Sempozyumu Diyarbakır
- 15 Türkiye 24. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi- Ankara Antalya

- 16 İş Güvenliği Seminerleri Ankara-Şubeler
- 17 İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumu Adana
- 18 4. Ulaşımında Yeraltı Kazıları Sempozyumu İstanbul
- 19 Maden Makinaları Sempozyumu Eskişehir
- 20 MERSEM Afyon
- 21 Sondaj Sempozyumu İzmir

2. Mesleki Eğitim Çalışmaları

Günümüzde bilim, teknoloji ve mühendislik uygulama alanlarında meydana gelen hızlı değişim süreci, örgün eğitim kurumlarında verilen eğitimin zaman içinde yetersiz kalmasına yol açmaktadır.

Bireyin hem kendi gelişimini sağlaması, hem de üretim sürecinde aktif bir rol alarak toplumsal gelişmeye yardımcı olabilmesi için sürekli eğitim bir zorunluluk haline gelmiştir.

Bu kapsamda sahadan gelen bilgiler ışığında Odamızda, üyelerinin meslek alanlarındaki gereksinim ve taleplerini göz önünde bulundurarak uzmanlık alanlarımızla ilgili merkezi olarak yürütülen meslek içi eğitim programları geliştirilerek ve şubelere de taşınarak devam ettirilecektir.

Sürekli Eğitim Merkezi'nin kurumsallaşması ve eğitim çalışmalarını geliştirerek yaygınlaştırması önemli bir gerçeğimiz olup, bu yönde çalışmalar çeşitlendirilerek sürdürülecektir.

Mesleki çalışmaları arttırmayı ve SEM kapsamında meslek içi eğitimi çeşitlendirerek meslektaşlarımızın yetkinleşmesi ve mesleki gelişimi hedeflenmektedir. SEM kapsamında yürütülen kurs ve eğitimler nicelik ve nitelik olarak geliştirilecektir.

Mesleki ve bilimsel çalışmalar 44. dönemde de, Odamızın en önemli etkinliklerinden olmaya devam edecektir.

Oda Web Sitesi'nin, gerek iletişimde gerekse mesleki ve bilimsel bilgi aktarımında etkin bir araç olarak kullanımı, bu dönemde de artırılarak devam edecektir.

Mesleki ve bilimsel çalışmalarda etkinliğin artırılması bakımından "Oda Bilim Kurulu" veri tabanı oluşturulmuş olup bu dönemde çeşitli Oda etkinliklerinde söz konusu veri tabanından doğrudan katkı alınacaktır.

No 44. Dönemde SEM`de Yapılacak Eğitimler

- 1 Teknik Nezaretçi Eğitimi
- 2 Bilirkişilik /Kamulaştırma Bilirkişiliği Eğitimi
- 3 Sorumlu Müdürlük Eğitimi
- 4 Madencilikte Bilgisayar Uygulamaları Eğitimi
- 5 Jeotermal Enerji Araştırmaları Eğitimi
- 6 Sondaj Uygulamaları Eğitimi
- 7 Tünel Metro Uygulamaları Eğitimi

- 8 Maden Projeleri Yönetimi Eğitimi
- 9 Delme Patlatma Eğitimi
- 10 Maden İşletmelerinde İş Güvenliği ve Risk Yönetimi Eğitimi
- 11 Uygulamalı Coğrafi Bilgi Sistemleri Eğitimi
- 12 Patlayıcı Madde Ateşleyici Eğitimi
- 13 Madencilik Sektöründe ÇED Yönetimi ve Madencilik Projelerinde Uygulanması Eğitimi
- 14 Eğiticilerin Eğitimi
- 15 İşyerleri Sağlık ve Güvenlik Dökümanı Hazırlanması Eğitimi
- 16 Mesleki Eğitimler
- 17 Örgüt İçi Yönetim Eğitimi
- 18 Madencilik Projelerinin Hazırlanması ve Değerlendirilmesi Eğitimi

3 Çalışma Grupları

Üyelerimizin oda karar süreçlerine katılımı ile oda görüş ve değerlendirmelerinin verimli bir şekilde oluşturulmasına yönelik önemli araçlardan biri de komisyonlardır. Oda birimlerimizde mesleki ve diğer konulara yönelik çalışma alanları başlıkları altında süreli ve sürekli komisyonlar kurulmasına özel bir önem verilecektir.

Çalışma Grupları, çalışmalarının dönem sonunda çalışma raporu ile üyelerimize aktarılması sağlanacak, ihtiyaç duyulduğunda süreli komisyonlar kurulup Oda görüşleri ve raporlarının oluşturulması konusunda çalışmalar yapılacaktır. Oda çalışmalarının daha etkin ve verimli yürütülmesi amacıyla Şubelerimiz ve Oda Merkezimizde uzmanlık alanlarımıza ilişkin süreli ve sürekli komisyonlarımızın oluşturulması sağlanacaktır.

Sıra 44. Dönemde Odamızda Kurulacak Çalışma Grupları

- 1 Dergi Yayın Kurulu
- 2 Bülten Yayın Kurulu
- 3 Örgütlenme Çalışma Grubu
- 4 Delme Patlatma Çalışma Grubu
- 5 Sondaj- Zemin -Jeotermal Çalışma Grubu
- 6 Enerji Çalışma Grubu
- 7 SMMH - Mevzuat Çalışma Grubu
- 8 İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı Çalışma Grubu
- 9 Çalışma Yaşamı ve İşsizlik Çalışma Grubu
- 10 Kadın Üyelerimizin Sorunlarını Araştırma ve Takibi Çalışma Grubu
- 11 60. Yıl Kutlama Etkinlikleri Çalışma Grubu
- 12 Genç Madenci Çalışma Grubu
- 13 SEM Çalışma Grubu

4. Oda Web Sayfası

Odamız Resmi Web Sayfası teknolojik yenilikler göz önüne alınarak yenilenmiş, 2009 Ekim ayından itibaren yeni arayüzü ile hizmet vermeye başlamıştır. Bu dönemde de sitemizin web alanı üzerindeki tanıtımına önem verilecek ve daha üst sıralarda yer alması için gerekli yapıların düzenlenmesi sağlanacaktır Yine öğrenci üyelerimizin bilgi, görüş ve önerilerini

paylaşabilecekleri platform olarak düzenlenen GENÇ MADENCİ web sitesinin yapımı tamamlanmış ve yayına verilmiştir. Web sitelerimizde ihtiyaca göre zamanla güncelleme ve bölüm düzenleme işlemlerinin gerçekleştirilmesine devam edilecektir.

Madencilik Bülteni'nin ve Madencilik Dergisi'nin site üzerinde ulaşılır olması, söz konusu yayınların bu yolla çok geniş bir kitleye ulaşmasını sağlamaktadır. Bu dönemde de, Madencilik Dergisinin, Madencilik Bülteninin ve Odanın tüm yayınlarının web sitesi üzerinden herkese açık olması uygulamasına devam edilecektir.

Odamızda kullanılan bilgisayar teknolojileri günümüz ihtiyaçlarına cevap verecek düzeydedir. Tüm üyelik hizmetleri bilgisayarlar aracılığıyla hızlı ve güvenilir bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Oda web sitesi üzerinden, Maden Mühendisleri Odası Bilgi Sistemi (MADENBİS) yazılımı aracılığıyla tüm üyelerimize bir kullanıcı şifresi verilmektedir. Üyelerimiz bu şifre ile kendi bilgilerini denetleyebilme, güncelleme, borç sorgulama ve borcunu ödeyebilme olanağına sahip olmuştur. MADENBİS Uygulaması geliştirilerek sürdürülecek ve programın kullanımı konusunda üyelerimize gerekli teknik desteğin verilmesine devam edilecektir. Ayrıca İnternet üzerinden kredi kartıyla aidat, eğitim, belge ücreti ödeme veya on-line kitap satışı yapılabilmesi için gerekli altyapı geliştirilecektir. Üyelerimizin ürettikleri mühendislik hizmetlerini e-imza ile İnternet sitemizden mesleki denetime sunabilmeleri için çalışma yapılacaktır.

Odamız ve bağlı şubelerin aynı ağ sistemi içine alınması ve veri paylaşımının en üst düzeyde sağlanması için gerekli araştırmalar yapıp, çalışmalara başlanacaktır.

Oda merkezinde elektronik bilgi ve dokümantasyon arşivinin oluşturulması ve bilgisayar ağıyla bu arşivden şubelerin de yararlanmasının sağlanmasına yönelik altyapının oluşturulması için çalışmalar yapılacaktır.

5. KİTAP ve YAYIN HİZMETLERİ

Odamız, 44. Çalışma Dönemi'nde de bilimi ve tekniğin toplum yararına sunulmasını; mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sürekli gelişmelerinin sağlanmasını; üreten, sanayileşen ve demokratikleşen bir ülkenin yaratılmasını temel hedef olarak yayın faaliyetlerini geliştirerek sürdürecektir. Odamız kendi meslek alanlarından ve ülke gerçeklerinden yola çıkarak yaptığı çalışmalarda ortaya çıkan bilgi birikimini derleyerek, yine onlarca yayını üyelerimizin ve toplumun kullanımına sunacaktır.

Bu kapsamda Odamız yayın çalışmaları; kitaplar, süreli yayınlar, kütüphane ve arşiv olarak üç daldaki sürdürülecektir. Bu dönemde, meslektaşlarımızın ve toplumun ihtiyaçlarını karşılayacak yeni yayınların Odamıza kazandırılması hedeflenmekte olup, çalışmaların yeni önerilerle geliştirilmesi ve güncellenmesi planlanmaktadır.

5.1.Madencilik Dergisi

Odamızca uzun yıllardan beri yayınlanan "Madencilik Dergisi"nin ülkemiz madencilik sektöründe bilimsel ve teknik bilginin aktarımı ve paylaşımına yönelik rolü ve önemi bilinmektedir. Normal periyodunda yayımlanan "Madencilik Dergisi"nin, uluslararası

endeksler tarafından taranması için çalışmalara devam edilecektir. Nitelikli ve güvenilir bir yayın çalışmasını sürdürebilmesinin en önemli koşullarından biri olan iyi yazı akışının kesintisiz olarak sürmesi için çaba gösterilecektir. Özellikle, seçici ve kaliteden ödün vermeyen "kısa sürede değerlendirme – hızlı yayımlama" politikası uygulanacak ve dergiye gelen iyi yazı sayısının arttırılmasını sağlayacak bir anlayış hayata geçirilecektir.

5.2.Madencilik Bülteni

Madencilik Bülteni Oda ile üye arasındaki en önemli iletişim ve örgütlenme aracıdır. Üyenin sahipleneceği zengin içerikli bir seviyeye çıkarılmasına olan ihtiyaç her dönem olduğu gibi bu dönemde de önemli görevlerden biridir. Bunu sağlamanın yolu, üye desteğinden geçtiğinin bilinciyle, Madencilik Bülteni için üye desteği önemli önceliklerimiz arasında yer alacaktır.

Dönem içerisinde özel dosyalar içerecek Madencilik Bülteninin hazırlanmasında şube ve temsilcilikler ile öğrenci üyelerin de etkin katılımları sağlanacaktır. Bültenin elektronik kopyasının Oda web sitesi üzerinde yayınlanmasına devam edilecektir.

44.Dönemde Madencilik Bülteni içerisinde, Oda örgütlülüğünü geliştirici mesleki, hukuksal, toplumsal, ekonomik ve tarihsel içerikli görüş ve düşüncelerin yer alması teşvik edilecek, güncel sorunlara yönelik özel gündemli sayılar çıkarılacak ve böylelikle Madencilik Bülteni'nin daha geniş bir okuyucu kitlesi tarafından takip edilmesi sağlanacaktır.

Dönem içerisinde bültenin basılarak dağıtımını yerine elektronik ortamda üyelere ulaştırılması tartışmaya açılarak karara bağlanacaktır.

5.3. Yeni Yayınlar

Kongre, kurultay ve sempozyum etkinlikleri kitaplarının yanı sıra komisyonlar ve uzman üyelerimiz aracılığıyla hazırlanan teknik kitapların, Oda yayını olarak basılması çalışmalarına devam edilecektir. Yeni basımı yapılacak kitapların Odamız ve şubelerimizle yürütülecek koordineli çalışmalar sonucunda ve bilim kurulu onayı ve aracılığıyla yayımlanmasına önem verilecektir.

Odamızın ihtiyacı olan kitapların basımı merkezi olarak, şubelerimizden ve uzman üyelerimizden gelecek önerilerle gerçekleştirilecektir. Kitap seçim ve yayın komisyonu kurularak, çalışmalar komisyon aracılığıyla yürütülecektir.

Meslek alanlarımıza giren ve değişik sektörleri kapsayan konularda oluşturulacak yeni Oda raporları ile geçmiş dönemlerde yayınlanan Oda görüş ve raporlarının güncellenerek basımı gerçekleştirilecektir.

5.4. E-Kütüphane

Merkez ve Şubelerimizde tamamında kütüphane hizmeti aktif hale getirilecektir. Bilimsel yayınlar ve sektöre ilişkin tez ve yayımlar temin edilerek araştırmacıların ve öğrencilerin hizmetine sunulacaktır.

Kütüphane yeniden düzenlenerek bilgiye daha kolay erişilebilir hale getirilecek ve aynı zamanda da kullanıcılara açılması için çalışma yapılacaktır. Ayrıca süreli ve süresiz yayınlarımız ile kütüphanedeki kitapların taranarak web'e konulmasına devam edilecektir. Kütüphanenin daha işlevsel hale gelebilmesi için kütüphane yönetmeliği çıkarılmaya çalışılacak, bu konuda kütüphane bölümlerinden destek aranacaktır. Sektörümüzü ilgilendiren konularda yapılmış olan Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri ile diğer bilimsel çalışmaların temini ve yayınlanması konusunda çalışma olanakları araştırılacaktır.

6.ULUSLARARASI İLİŞKİLER

Oda'nın, gerek bilimsel ve teknik bilginin paylaşılması, gerekse ulusal ve evrensel meslek ilkeleri ve sorumlulukları temelinde uluslararası dayanışma amacıyla, diğer ülkelerin maden mühendisi örgütlenmeleriyle iletişim içerisinde bulunması önemlidir. Diğer ülkelerdeki mühendislik kuruluşlarıyla, maden mühendisliği birikimlerinin karşılıklı etkileşim içinde geliştirilmesi yönünde gereken çaba gösterilecektir.

44. Dönem içerisinde bu ilkeler kapsamında ISSA Mining ve KTMMOB ve KMMO ile ortak işbirliği çalışmaları başlatılacaktır.

7. SOSYAL ve KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

7.1. Söyleşi ve Paneller

Meslek alanlarımıza ve ülke gündemine ilişkin konularda, oda politika ve ilkelerine uygun konunun uzmanlarıyla tartışma platformları oluşturacak periyodik söyleşiler gerçekleştirilecektir.

7.2.Dünya Madenciler Günü

44. Dönemin odamızın 60. Kuruluş yıl dönümüne rastlaması nedeniyle Odamız tarafından her yıl Aralık ayında düzenlenmekte olan Dünya Madenciler Günü kutlamalarının bu dönem daha kapsamlı ve yaygınlaştırılarak düzenlenmesi ile birlikte geniş katılımların sağlanacağı farklı düzenlemelerin ve etkinliklerin tartışılacağı platformlar oluşturulacaktır.

7.3.Gezi ve Aktiviteler

Üyelerin birbirleriyle ve Odayla olan ilişkilerini geliştirmek için ortak zaman ve mekan oluşturmak amacıyla teknik gezi, gezi ve piknik gibi aktiviteler geliştirilerek devam ettirilecektir.

7.4. Lokal

Oda-Üye ilişkisinin ve örgütlüğünün geliştirilmesi için açılmış olan lokal hizmetlerinin geliştirilmesi ve denetlenebilmesi için gerekli mekanizmalar oluşturularak üyelerimizin birbirleriyle ve aileleriyle birlikte ortak ve üretken zaman geçirilmesi sağlanacaktır.

8.MALİ İŞLEYİŞ

Odamızın mali politikalarında merkezi bütçe ve bütüncül kaynak planlama anlayışı gözetilmeye devam edilecek, Oda mali kaynaklarının kullanımı açıklık ve şeffaflık ilkesi doğrultusunda, Oda örgütlülüğünün ve meslektaşlarımızın gelişmesine yönelik olarak titizlikle sürdürülecektir.

Mali işleyişimiz, Mali İşler Yönetmeliği ile bütçe uygulama esasları dahilinde sürdürülmeye devam edilecektir. Şube ve Temsilciliklerimizde mali işleyişteki farklı uygulamaların ortadan kaldırılmasına yönelik olarak yılda en az bir kez saymanlar toplantısı yapılacaktır.

Bütçe programı çerçevesinde, şubelerimizin ve genel merkezin ihtiyaçlarının karşılanmasına çaba gösterilecektir. Genel Merkez ve Şubeler, gelir-gider belgelerini elektronik ortamda düzenlemeye devam edeceklerdir. Denetleme Kurulu, şube hesaplarını gerektiğinde yerinde de inceleyerek denetimlerini yapacaktır.

9. HUKUKİ ÇALIŞMALAR

Odamızı, meslek disiplinlerimizi ve meslek mensuplarını ilgilendiren mevzuat düzenlemelerinde Odamızın ve üyelerimizin etkinliğinin sağlanması, Odamızca ya da Odamıza karşı açılan davaların en olumlu şekilde sonuçlandırılması amacıyla şubelerimizle koordinasyon içerisinde bu dönemde de çalışmalar ivmelendirilerek sürdürülecektir.

Dönem içerisinde;

- Odamızın açtığı, müdahil olduğumuz veya Odamıza karşı açılan ve kamu genelini ilgilendiren davalar hakkında bilgi akışının devam ettirilmesi sağlanacaktır.
- Odamızın taraf olduğu davaların bir dosyalama sistematığına göre dosyalanması davaların karar örneklerinin arşivlenmesi sağlanacaktır.
- Meslek alanlarımızla ilgili mevzuat düzenlemelerinin sürekli takibi yapılarak, Odamızın müdahilliği konusunda çalışmaların yürütülmesi ve Oda görüşleri ile eğilimlerinin bu düzenlemelerde yer alması sağlanacaktır.
- Üyelerimizin ekonomik kriz, özelleştirmeler vb. nedenlerle maruz kaldığı hak kayıpları, konusunda Şube hukuk birimlerimizce hukuki destek verilmesi konularında çalışmalar yürütülecektir.

SONUÇ

Bizler; ülkemizin demokratikleşme, bilim, teknoloji, sanayi, kalkınma ve istihdam politikalarında insanca yaşamı hedefleyerek, üyelerimizin ve kamuoyu duyarlılığının geliştirilmesi için; "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" anlayışıyla ortak hedefimiz olan "çağdaş, demokratik, üreten ve eşit paylaşan bir Türkiye" için "Daha etkin bir Meslek Odası" yaratma yolunda önemli adımlar atmaya devam edeceğiz. Demokrasi geleneğimiz, çalışma anlayışımız, hep birlikte oluşturduğumuz ilkelerimiz, kurumsallığın, teknik altyapının ve örgütlülüğümüzün geliştirilmesinde yol göstericimiz olacaktır.

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

44. DÖNEM YÖNETİM KURULU