



TMMOB  
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

f /MadenMO

@/TMMOBMaden

in /TMMOBMaden

# MADENCİLİK BÜLTENİ

[www.maden.org.tr](http://www.maden.org.tr)

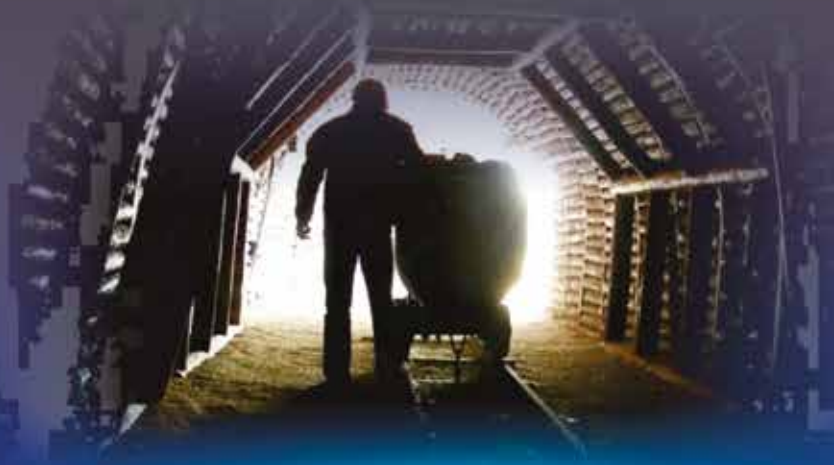
SAYI: 139 YIL:2021 EKİM - KASIM - ARALIK

**EMEĞİMİZE, MESLEĞİMİZE,  
HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKIYOR,  
SORUNLARIMIZA  
ÇÖZÜM İSTİYORUZ!**



# ULUSLARARASI MADEN İŞLETMELERİNDE İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ SEMPOZYUMU'2022

INTERNATIONAL SYMPOSIUM ON OCCUPATIONAL  
HEALTH AND SAFETY IN MINING'2022



**12-13 MAYIS, 2022**  
**MAY 12-13, 2022**



TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi  
UCTEA Chamber of Mining Engineers of Turkey Adana



Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü  
Çukurova University Mining Engineering Department

**ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ, MİTHAT ÖZSAN AMFİSİ, ADANA / TÜRKİYE**  
**ÇUKUROVA UNIVERSITY, MITHAT OZSAN HALL, ADANA / TURKEY**

## **İLETİŞİM / CONTACT**

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi**  
**UCTEA Chamber of Mining Engineers of Turkey Adana Branch**  
**web : [www.madenisg.org.tr](http://www.madenisg.org.tr)**  
**e-mail: [isg@maden.org.tr](mailto:isg@maden.org.tr)**

**Tel. / Phone : +90 322 459 97 60**  
**Gsm : +90 546 425 10 75**  
**Fax : +90 322 459 97 61**

# İÇİNDEKİLER

**TMMOB**  
Maden Mühendisleri Odası  
Sahibi  
Ayhan Yüksel

Yazı İşleri Müdürü  
M. Erşat Akyazılı

Yönetim Kurulu  
Ayhan Yüksel  
Banu Kekeç  
M. Erşat Akyazılı  
Veyis Sır  
Talat Karataş  
Ümit Kılıç  
Cumhur Kutay Erbayat

Yayın Kurulu  
M. Erşat Akyazılı  
Elif Torun Bilgiç  
Turhan Demirbaş  
Celalettin Erten  
Niyazi Karadeniz  
Candan Kavak  
Tayfun Özuslu  
Gözde Salar  
Ragıp Varol

Tasarım: H.Berat Kangal

Yayın Türü  
Yaygın Süreli Yayın  
3 ayda bir yayınlanır

Yönetim Adresi  
Selanik Caddesi No: 19/4  
Kızılay 06650 ANKARA  
Tel: 0312 425 10 80 - 418 36 57  
Fax: 417 52 90  
maden@maden.org.tr  
maden.org.tr

İmzalı yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir.

BAŞYAZI

02

GÜNDEM

03

ODADAN HABERLER

15



**BASIN AÇIKLAMALARI**

10 EKİM KATLAMI TÜM YÖNLERİYLE  
AYDINLATILMALI, KATLAMIN KARANLIK YÜZÜ  
AÇIĞA ÇIKARILMALI, TÜM SUÇLULAR  
CEZALANDIRILMALIDIR.

22

ŞUBELERDEN HABERLER

32

İNCELEME

47

MADENCİLİK VE HUKUK

52

TMMOB HABERLER

55

ÜYELERİMİZDEN

63

TOPLUMSAL CİNSİYET

66



GENÇ MADENCİ

82

KÜLTÜR SANAT

92

METAL MADEN  
FİYATLARI

100

YİTİRDİKLERİMİZ

103

İSTANBUL SÖZLEŞMESİNDEN  
VAZGEÇMİYORUZ!



TMMOB @ /TMMOBMaden f /MadenMO

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI



## Merhaba

Madencilik Bülteninin 139. sayısı ile yeniden birlikteyiz.

139. Sayı hem 2021 yılının, hem de Odamız 47. Dönemi- nin son sayısı olma özelliğini taşıyor. Bir sonraki sayı eşitlik, özgürlük, barış, refah ve demokrasi getirmesini dilediğimiz 2022 yılında, 48. Dönem için seçilecek yeni yönetim kuru- lu sorumluluğunda yayımlanacaktır. Bu vesileyle, büyük sı- kıntılar yaşadığımız 2021 yılını uğurluyor, 2022 yılının tüm üyelerimize, haklımıza ve tüm insanlığa dilediği ve halk ettiği güzellikleri getirmesini diliyoruz. Başta Madencilik Bülten- lerinin periyodik olarak yayımlanmasını sağlayan “Bülten Çalışma Grubu” olmak üzere, 47. Dönemde görev almış tüm üyelerimize teşekkür ediyor, yeni dönemde yönetsel organ- larda ve çalışma gruplarında görev alacak arkadaşlarımıza şimdiden başarılar diliyoruz.

2021 Yılı hepimiz için gerçekten zor bir yıl oldu. Gerek pan- deminin etkisini devam ettirmesi, gerek iktidarın artan hu- kuksuz uygulamaları yaşadığımız zorlukları artırdı. Ama özellikle 2021 yılının son çeyreğinde kur artışlarıyla etkisini gösteren ekonomik kriz, sorunlarımızı katlanılmaz boyutlara getirdi. Tek adam rejiminin yerleşik ekonomik yasalara aykırı dayatmaları, krizin 2022 yılında da artarak devam edeceğini göstermektedir. Bu durumun toplumsal huzursuzlukları, iç çatışmaları, şiddeti, yoksulluk ve sefaleti artıracığı kesindir. Koşullar değiştirilemezse ülke ekonomik bir çöküşe doğru ilerlemektedir.

2021 yılında Odamız açısından bazı olumlu gelişmelerin de gerçekleştiğini belirtmek isteriz. Bunlardan birincisi Oda- mız, bütünüyle kendisine ait olan yeni bir hizmet binasına kavuşmuştur. Yaklaşık bir yıl önce satın alınmış bulunan yeni bina, yıl içerisinde tadilat projeleri yapılmış ve uygulamaya alınmıştır. Odamız ihtiyaçları kapsamında bütünüyle yenile- nen, yeni hizmet binamız 2022 yılının ilk aylarında hizmete açılacaktır. Şimdiden üyelerimize ve topluluğumuza hayırlı olmasını diliyoruz.

Bir diğer olumlu gelişme mesleki yeterlilik çalışmaları ko- nusunda yaşanmıştır. Beş yıldır alt yapı çalışmalarını yü- rüttüğümüz MEYEM (Maden Mühendisleri Odası Mesleki Yeterlilik Merkezi) mesleki yeterlilik sınavları yaparak belge verme işlemlerine başladı. Merkezi olarak başlattığımız bu süreç şubelere de yayılarak devam etmektedir. Sektörle bağ- ların güçlendirilmesi ve üyelerimize yeni bir faaliyet alanı açılması bakımından önemli işlevler üstleneceğini düşün- düğümüz MEYEM çalışmalarına tüm üyelerimizin desteğini bekliyoruz.

Gerçek değerler yerine AKP iktidarının ihtiyaçları çerçeve- sinde enflasyon oranları yayınlayan TÜİK, memur ve emekli maaşlarına yansiyacak 2021 yılı enflasyon oranını 36,08 ola- rak açıklamıştır. Buna göre 6 aylık memur ve emekli maaş- ları artış oranı %27,48 olarak belirlenmiş oldu. Oysa yine

TÜİK verilerine göre madencilik ve taş ocakçılığında yıllık enflasyon yüzde %62,84, bir grup akademisyen tarafından kuran Enflasyon Araştırma Grubu'na (ENAG) göre ise yıllık enflasyon oranı 82,81 olarak açıklanmıştır. Anlaşılacağı gibi aradaki fark çalışan ve emeklilerin yoksullaşma farkı olarak gündelik yaşantımıza şimdiden yansımıştır.

Diğer yandan, 2021 yılında yaşananlar gözden geçirildiğin- de, yani artık yerleşik iktidar uygulamaları haline gelen hu- kuksuzluk, insan hakları ihlalleri, devlet-mafya-siyaset ilişki- leri, ekonomik ve sosyal sorunlar, başta kadına ve çocuklara yönelik olmak üzere artan şiddet mevcut iktidarın her türlü yeteneğini yitirmiş olduğunun kanıtları olarak görülmelidir. Bu nedenle gecikmeksizin erken seçim kararı alınmalı, seçim usulüne uygun yapılmalı, sonrasında tüm muhalefet unsur- larını kapsayan bir iktidar aracılığıyla siyasal restorasyon sü- reci başlatılmalıdır.

Hukuki normlara uyan, siyasal olarak tazelenmiş, ekonomik ve toplumsal sorunlar konusunda güven veren bir iktidar maden mühendislerinin ve madencilik sektörünün yaşadığı sorunların çözümü içinde yol açıcı olabilir. Ancak sorunların kalıcı çözümünün örgütlü toplumdan geçtiği unutulmama- lıdır. Toplum, örgütlenecek birleşmedikçe, kendi taleplerini birinci elden ifade etmedikçe, bu talepler için mücadeleye yönelmedikçe sorunların kalıcı çözümü olanaklı olmayacaktır. İşsizlik, güvencesizlik, mesleki değer yitimi, ekonomik ve özlük haklarımızda geriye gidişler ancak örgütlenecek ve mücadele ederek durdurulup geliştirilebileceği unutulmama- lıdır.

Değerli üyelerimiz,

Başta da belirttiğimiz gibi Odamız 47. Çalışma dönemi 26-27 Şubat 2022 tarihinde yapılacak 48. Dönem Genel Kurulu ile sonlanacaktır. Bu nedenle, 47. Dönemde Merkez ve şube yö- netsel organlarında sorumluluk üstlenen, çalışma grupların- da yer alan, Oda çalışmalarına katkı veren tüm üyelerimize gönülden teşekkür ediyoruz. Genel Kurul sonrası görev üst- lenecek arkadaşlarımıza şimdiden başarılar diliyoruz. Ancak Oda faaliyetlerini başarısının kolektif yönetim ve kolektif irade ile gerçekleşebileceğini, bu nedenle tüm üyelerimizin Oda çalışmalarına katkı vermelerinin başarı için gerekli olduğunu bir kez daha anımsatmak istiyoruz.

Son olarak, 2022 Yılında üyelerimize, meslektaşlarımıza, halkımıza ve tüm insanlığa, barış, huzur ve ekonomik refah getirmesini diliyoruz. Yeni yılda daha fazla özgürlük, daha fazla eşitlik, daha fazla insan hakları ve daha fazla demokra- si diliyoruz. Kadına yönelik şiddetin, daha fazla kar uğruna yapılan doğa cinayetlerinin, yoksulluğun ve savaşın son bul- masını istiyoruz.

Saygılarımızla

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu**

# GÜNDEM





## ODA YÖNETİM KURULU BAŞKANI AYHAN YÜKSEL'İN IMMAT-MINEX 2021 AÇILIŞ KONUŞMASI

Saygıdeğer Meslektaşlarım,

Değerli Konuklar,

Hepinizi TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu adına sevgi, saygı ve dostlukla selamlıyorum.

İzmir Büyükşehir Belediyesi İZFAŞ Genel Müdürlüğü ve TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından ortaklaşa düzenlenen 8. Uluslararası Maden Makinaları ve Teknolojileri Kongresi ile 9. Madencilik Teknolojileri ve Doğal Kaynaklar Fuarı açılış törenine hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

Saygıdeğer Konuklar;

Değerli Meslektaşlarım;

Ülkelerin kalkınmasının tek ve en önemli yolu sanayi, tarım ve hizmetler sektöründe planlı üretimin gerçekleştirilebilmesidir.

Planlı ve başarılı üretimin tek yolu ise bilimsel ve teknik uygulamalardır.

Bilimsel ve teknik uygulamaların tek yolu ise mühendislik hizmetleridir.

Ancak; kalkınma, üretim ve bilimsel mühendislik uygulamaları kamu yararı doğrultusunda, emekten ve halktan yana olmadığı takdirde barış, eşitlik, adalet ve toplumsal refah sağlanamayacaktır.

Barışın, eşitliğin, adaletin ve toplumsal refahın olmadığı yerde yolsuzluk olur, yoksulluk olur, rant projeleri olur, toplumsal refah yok olur insan hakları askıya alınır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası görev, yetki ve sorumluluklarını yasalardan alan mesleki demokratik kitle örgüt olup yasalardan aldığı güç ile kurulduğu günden itibaren mesleğimizin ve meslektaşımızın sorunlarını ülke sorunlarından ayırmadan başta barış, adalet, toplumsal refah, emekten ve halktan yana politikalar olmak üzere yaşamın her alanına müdahil olmuştur.

Olmaya da devam edecektir.

Bu amaç ve ilkelerden yola çıktığımızda ülkemizin kalkınması için gerekli ve önemli olan sanayi alt sektörlerinin lokomotif gücü olan madencilik için üretim faaliyetleri sırasında gelişmiş teknolojik ekipmanların kullanımının ne kadar önemli olduğu bir kez daha ortaya çıkmaktadır.

Ülkemiz madenciliğini gelişmiş ülke madencilik sektörleri ile karşılaştırdığımızda verimlilik, iş kazaları ve çevresel sorunlar aşılması gerekli sorunlar olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu sorunların çözülebilmesi için gelişmiş teknolojik ekipmanların kullanımını bir zorunluluktur.

Ancak ülkemizde çoğunlukla 18. yüzyıl teknolojileri ile maden üretimi yapılabilmektedir. On sekizinci yüzyıl teknolojisi ile ne kadar çok rezerve sahip olursak olalım ne kadar verimli üretim yaparsak yapalım dünya madenciliği ile ne rekabet edebilir, ne çevresel sorunları ne de iş kazalarını önleyebiliriz.

Ülkemizde her alanda olduğu gibi hem madencilik alanında hem de sanayi ve alt kolu olan makine imalat sektöründe ülke madenciliğimizi ve sanayimizi geliştirecek, iş kazalarını önleyecek sistematik ve doğru bir devlet politikası olmadığı için mevcut sorunlarımız artmaya devam edecektir.

Ülkemizin kaynakları, küresel güçlerin baskısından bağımsız bir şekilde değerlendirildiğinde, önemli bir potansiyele sahiptir. Bilimi ve teknolojiyi esas alan, AR-GE ve yenilenmeye ağırlık veren, dış girdilere bağımlı olmayan, istihdam odaklı ve planlı bir kalkınmayı öngören sanayileşme politikaları uygulandığında durum ülkemiz lehine değişecektir. Böylece sanayi yatırımlarında daha rasyonel seçimler yapılabilecek, ülkenin doğal kaynakları daha iyi değerlendirilebilecek, emek ve kaynak yoğun üretimden ileri/yüksek teknoloji yoğunluğu olan bir üretim ve sanayi yapısına ulaşılabilecektir.

Saygıdeğer Konuklar

Sevgili Meslektaşlarım,

Ekim ayı bizim için hüznünlerin ve sevinçlerin bir arada yaşandığı bir aydır.

10 Ekim'de dünya ve ülke tarihimizin en büyük katliamı yaşanmıştır. Acımız sonsuzdur. Anıları mücadelemizde yaşayacaktır.

13 Ekim bugün İzmir Şube Başkanımız Muhammed Yıldız'ı kaybettiğimiz gündür. Onu ve mücadelesini asla unutmayacağız.

29 Ekim Cumhuriyetimizin kuruluşu, sevincimiz ve sevdamızdır. Cumhuriyet değerleriyle hesaplaşmak isteyenlere karşı mücadelemiz sonuna kadar devam edecektir.

Cumhuriyet ile hesaplaşmak isteyenler son olarak Madenciliğin ve emeğin başkenti Zonguldak Şube binamızı rant ve Cumhuriyet ile hesaplaşmak amacıyla gasp etmeye çalışmaktadırlar.

Ülkemize, Odamıza, mesleğimize, sektörümüze en önemlisi de Cumhuriyete sahip çıkmaya devam edeceğiz.

Saygıdeğer Konuklar;

Sevgili Meslektaşlarım;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak öncelikli görevlerimiz arasında mesleğimizin, meslektaşlarımızın ve sektörümüzün gelişimi ile sorunlarının çözümü yer almakta olup Odamız bu görevini kurulduğu günden itibaren yerine getirmiştir. Bu amaçla Odamız tarafından başta madencilik sektörü olmak üzere ülkemizin de gelişimi için kongreler, sempozyumlar, çalıştaylar ve eğitimler düzenlenmiştir ve düzenlemeye de devam edilecektir.

Bugün burada birlikte düzenlemiş olduğumuz kongre ve fuarda ülkemizin kalkınması, mesleğimizin gelişmesi için ihtiyaç duyulan çalışmalar teorik olarak kongremizde tartışılacak, teknolojiler ise fuarımızda sergilenecektir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından yürütülen bilimsel çalışmalara sonuna kadar destek veren, bu yolda bizimle birlikte yürüyen İzmir Büyükşehir Belediye Başkanlığı'na, İzfaş Genel Müdürlüğü'ne, Kongremizi destekleyen kurum ve kuruluşlar ile bu yolda bizi asla yalnız bırakmayan üyelerimize ve fuara katılan firmalara yürekten teşekkür ederim.

Kongremizin ve fuarımızın düzenlenmesinde büyük emeği geçen İzmir Şubemize, IMMAT ve MINEX yürütme kurullarına, bilim kurulu üyelerine,

Hepinizi saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyorum.

**Ayhan YÜKSEL**

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu Başkanı**

**13 Ekim 2021, İzmir**





## 8. ULUSLARARASI MADEN MAKİNALARI VE TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ (IMMAT 2021) SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen 8. Uluslararası Maden Makinaları ve Teknolojileri Kongresi (IMMAT 2021) 13-15 Ekim 2021 tarihleri arasında İzmir Büyükşehir Belediye Başkanlığı İZFAŞ Genel Müdürlüğü ile birlikte MINEX Fuarı İzmir’de gerçekleştirilmiştir. TMMOB Maden Mühendisleri Odası’nın önemli kongrelerinden biri olan bu etkinlik kapsamında, maden işletme, cevher zenginleştirme, mermer ve altyapı işlerinde kullanılan maden makinaları ve bunların teknolojileri ile ilgili konular konunun uzmanları tarafından sunulup tartışılmıştır.

Kongre’nin ilk gününde “Maden Teknolojisi ve Ekonomisi” başlığı altında bir panel ve “Anadolu, Medeniyet, Madencilik” başlıklı bir söyleşi gerçekleştirilmiştir. Kongreye madencilik ve bununla ilgili sektörlerin temsilcilerinden oluşan 285 delege katılım sağlamıştır. Kongre kapsamında 1’i çağrılı konuşmacı ve 4 tanesi yurtdışından olmak üzere 26 adet bildiri sunulmuştur. Çağrılı bildiriler dışında, 23 adet bildiri kongre kitabında yer almıştır.

Kongre kapsamında İzmir Büyükşehir Belediyesi İZFAŞ Genel Müdürlüğü ile TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından birlikte düzenlenen “9. Madencilik, Doğal Kaynaklar ve Teknolojileri” Fuarına 209 yurtdışı ve 60 yurtiçi olmak üzere toplam 269 firma katılım sağlamıştır. Fuar kapsamında madencilik ve altyapı çalışmalarında kullanılan makina ekipmanları ile ilgili ürünler sergilenmiştir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; meslek alanları üzerinden ülke gerçekleri hakkında üyelerini ve kamuoyunu bilgilendirmekte, bu politikaların kamu yararına düzenlenmesi için öneriler sunmakta ve bunların yaşama geçirilmesi için üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmektedir.

Ülkemiz madencilik potansiyeli yeterince zengin olmasına karşın, maden üretimi ve işlenmesinde kullanılan alet, makina ve donanımların büyük bir kısmı yurtdışından it-

hal edilmektedir. Makina ve donanım ithaline oldukça yüksek ücretler ödenmesine karşın, ithal edilen makina ve donanımlarından istenen verimin alınmadığı durumlarla da sıkça karşılaşmaktadır. Maddi kayıplara yol açan bu durumların aşılması önemlidir. Hem üretici hem de ülke açısından gereksiz maddi kayıplara yol açan bu durumların aşılması, ülke ekonomisi açısından da oldukça önemli hususlardan biridir. Bu bağlamda, “Bilinçli Tüketim-Yerli Üretim” sloganı ile gerçekleştirilen 8. Uluslararası Maden Makinaları ve Teknolojileri Kongresi (IMMAT 2021); ulusal ve uluslararası düzeyde üretici, tüketici ve akademik çevreleri bir araya getirerek maden makina ve donanımları konusunda dünyadaki gelişmeleri tartışmak, bilinçli makina ve donanım seçimine yardımcı olmak ve yerli teknoloji üretimi ve gelişimini desteklemek adına yararlı bir platform oluşturmuştur.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, kurulduğu günden günümüze kadar mesleki uzmanlık alanlarında düzenli olarak bilimsel ve teknik kongreler, sempozyumlar, yayınlar, çalıştaylar ve paneller düzenlemektedir. Gerçekleştirilen tüm bu faaliyetlerle, ülkemiz madenciliğindeki sorunların çözülmesi, bilim ve tekniğin ışığında ülke madenciliğinin gelişmesi, ortak görüş oluşturulmasına önemli katkılar koymuştur.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; bilimi reddeden ve ülke kaynaklarımızı emperyalizmin yerli ve yabancı işbirlikçilerine peşkeş çeken politikaların da iması karşısında olacak ve ülkemiz madenciliğinin gelişmesine yönelik çalışmalar yapmayı sürdürecektir.

Saygılarımızla;

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**  
**İzmir Şubesi Yönetim Kurulu**  
**Kongre Yürütme Kurulu**  
**15 Ekim 2021, İzmir**





ULUSLARARASI DELME PATLATMA SEMPOZYUMU & SERGİSİ

**10. DELME PATLATMA  
SEMPOZYUMU**

INTERNATIONAL DRILLING AND BLASTING SYMPOSIUM & EXHIBITION

ULUSLARARASI KIRMATAŞ SEMPOZYUMU & SERGİSİ

**9. KIRMATAŞ  
SEMPOZYUMU**

INTERNATIONAL AGGREGATE SYMPOSIUM & EXHIBITION

25-26 Kasım/November 2021  
Granada Luxury Hotel  
Antalya, Turkey

delmepatlama.org.tr  
kirmataa.org.tr

## TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI YÖNETİM KURULU BAŞKANI AYHAN YÜKSEL'İN 9. ULUSLARARASI KIRMATAŞ SEMPOZYUMU VE 10. ULUSLARARASI DELME-PATLATMA SEMPOZYUMU ORTAK AÇILIŞ TÖRENİ KONUŞMASI

Saygıdeğer Meslektaşlarım

Değerli Konuklar

9. Uluslararası Kırmataş ve 10. Uluslararası Delme-Patlatma Sempozyumunun düzenlendiği binlerce yıldır uygarlıklara ev sahipliği yapmış olan Anadolu'nun tarih, kültür ve turizm güzelliklerini bünyesinde bulunduran ANTALYA'YA hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

Hepinizi TMMOB Maden Mühendisleri Odası adına saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyorum.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda ülkemizdeki maden mühendislerini temsil etmektedir. Odamız üyelerinin hak ve menfaatlerini kamu yararı temelinde korumak ve geliştirmek, üyelerinin mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mes-

leki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmakla görevlidir. Bu nedenle de yaptığı çalışmalar, düzenlediği kongre ve sempozyumlar ile sektörün lokomotif gücü olmuş, daima ilkleri gerçekleştirmiş ve başarmıştır. Bugün burada gerçekleştirecek olduğumuz iki sempozyumun birlikte ve aynı anda yapılması da madencilik sektöründe yaşanan ilk ve tek bilimsel etkinliktir.

Odamız bu çalışmalarını örgütlü üyesinden aldığı güç ile katılımcı yönetim anlayışı ile gerçekleştirmektedir.

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Meslektaşlarım,

Ülkelerin gelişmesinde doğal kaynakların kullanılmasında bir gerekliliktir. Ancak, bu kaynakların tükeneyeceği ve yenilenemez olması göz önünde bulundurulduğunda, maksimum faydasının gelecek nesillere bırakılma-

sının gerekli olduğu düşünülduğünde ciddi bir madencilik politikası ve uygulamaları olmazsa olmaz bir zorunluluktur.

Bu nedenle;

-Temel insan haklarının önde olduğu ve kültürlere, gelenek ve göreneklere saygılı madencilik yapılması gerekmektedir.

-Etik madencilik uygulamaları gerçekleştirmek ve bunların paydaşları olan maden işletmesi, devlet, endüstri, toplum vb. kurumlar arasında etkin paylaşımların olduğu sağlıklı işletmelerle madencilik yapılması gerekmektedir.

-Kalkınma politikalarının belirlenmesinde, ilgili meslek kuruluşları katılımçılık ve karar verme süreçlerine dâhil edilmelidir.

-İşçi sağlığı ve güvenliği öncelikli koşul olmalı ve sürekli olarak geliştirilmelidir.

-Çevreyle uyumlu ve yöre halkıyla barışık madencilik ön koşul olmalı ve çevresel koşulların sürekli olarak iyileşmesine yönelik çalışmalar yapılmalıdır.

-Madencilik bilim ve teknolojiye uygun, doğru verilere ve bilimsel temellere dayalı risk yönetimi stratejileri yaşama geçirilmelidir.

-Madencilik yapıldığı alandaki halkın sosyal, ekonomik ve kurumsal alandaki gelişmelerine katkıda bulunulmalıdır.

-Paydaşlara etkili ve şeffaf bir çalışma yürütülmeli ve taahhütlere uyularak yapılan çalışmalar kamuoyu ile paylaşılmalıdır.

Odamız ve Uluslararası Madencilik ve Metal Konseyi (ICMM) tarafından belirlenmiş olan ve madencilik politika ve ilkelerinden sadece birkaçı olan bu gereklilikler dahi ülkemiz madencilik politikaları arasında yer alamamış ve sektörümüz tarafından yaşama geçirilememiştir. Bu durum sektörün gelişimi açısından da önemli bir tehlike oluşturmaktadır.

Bu politikaların yaşama geçirilebilmesi için siyasi iktidarın ve iktidarların bu temel ilkeleri baz alan ulusal madencilik politikaları oluşturması ve yaşama geçirmesi gerekmektedir. Ancak maden ka-

nunumuz 2004-2021 yılları arasında 28 değişikliğe uğramıştır. Ülkemizde madencilik alanında bir politikasızlık mevcuttur.

Yaşanan politikasızlıklara ek olarak; ülkemizde 2008, 2018 yıllarında yaşadığımız ekonomik krizler, 2020 ve 2021 yıllarında Covid-19 pandemisi kaynaklı sorunların yönetilememesi bugün bir arada olduğumuz tedarikçiler ile işletmecilerin sorunlarının artmasına neden olmuştur.

Uzun erimli planlamaların gerekli olduğu madencilik sektörünün gelişimi için siyasi ve ekonomik istikrarlıkların ortadan kaldırılması bir zorunluluktur.

Ülkemizde yaşanan siyasi ve ekonomik sorunlara ek olarak bilime ve teknolojiye aykırı madencilik yapma gayreti bir yana bunu mevzuata geçirme çabası da madencilik gelişimi önündeki en büyük engeldir. Bilimin ve teknolojinin maden işletmelerindeki uygulayıcısı olan maden mühendislerini ve mühendislik hizmetlerini maliyet olarak görülen anlayış terkedileceği yerde Maden Kanunu ile yaşama geçirilmeye çalışılmaktadır. Bu anlayış devam ettiği sürece ne yazık ki ülkemizde Soma, Ermenek, Karadon ve Kozlu faciaları ile daha geçen hafta Giresun'da yaşadığımız çevre felaketleri yaşanmaya devam edecektir.

Saygıdeğer Konuklar,

Değerli Katılımcılar,

67 yıllık onurlu bir geçmişe sahip olan Maden Mühendisleri Odası'nda yönetimler değişse de ilkeler, politikalar ve çalışma anlayışları değişmemektedir. Bu nedenle Odamızın sektörle ve üniversitelerle birlikte geliştirmiş olduğu geçmişten de gelen önerilerimizi sizlerle bir kez daha paylaşmak istiyorum.

-Her maden işletmesinde ve vardiyasında madencilik faaliyetleri maden mühendisi nezaretinde yürütülmelidir.

-Madencilik faaliyetlerinin iş kazalarına ile çevre felaketlerine neden olmaması, bilim ve teknolojiye göre yürütülebilmesi için denetim faaliyetlerinin uygulayıcısı olan ÇSGB, ETKB, -ÇŞİB ile İl Valiliklerinde maden mühendisi istihdamı artırılmalı ve mesleğimiz başka meslek disiplinleri ile yürütülmeye çalışılması gayretinden vazgeçilmelidir.

-Madencilik politikaları ve mevzuatı belirlenirken; üniversiteler, meslek odaları, sendikalar ve sektör temsilcilerinin bilimsel kurallara ve hukuki normlara uygun çalışmaları esas alınarak mevzuat düzenlemesine gidilmelidir.

-Kentlerimizin çarpık gelişimi ve hatalı imar planları nedeniyle şehirlerin ortasında kalan agrega ocaklarının yaşadığı sorunlar derhal çözüme kavuşturulmalıdır.

-Kırmataş ve Patlayıcı madde sektörünün başta mevzuat kaynaklı olmak üzere yaşadığı tüm sorunların sektörün ve Odamızın görüşleri alınarak çözülmesi sağlanmalıdır.

-”Tekel Dışı Bırakılan Patlayıcı Maddelerle Av Malzemesi ve Benzerlerinin Üretimi, İthali, Taşınması, Saklanması, Depolanması, Satışı, Kullanılması, Yok Edilmesi, Denetlenmesi Usul ve Esaslarına İlişkin Tüzük” Odamız tarafından düzenlenen “Abant Çalıştayı” nda alınan kararlar gereği günün koşullarına göre yeniden düzenlenmelidir.

-Patlatma projeleri ile işlemleri maden mühendisleri tarafından yapılmalı ve bu husus mevzuatta yer almalıdır. Patlatma işlemlerinin her aşamasında mühendislik bilim ve tekniğinin uygulanması yaşanacak sorunların çözümünü kolaylaştıracaktır.

-Patlatma işlemlerinin yapıldığı baraj, tünel, metro, yol yapımı vb. gibi tüm işyerlerinin maden mühendisinin çalışma alanı olması nedeniyle gerekli düzenlemeler yapılarak maden mühendisi çalıştırma zorunluluğu getirilmelidir.

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Meslektaşlarım,

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; meslek alanları üzerinden ülke gerçekleri hakkında üyelerini ve halkı bilgilendirmekte, bu politikaların toplum

yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirmekte ve bunların yaşama geçirilmesi için üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmektedir.

Bu temel yaklaşım içerisinde Odamız, her dönem kongre, sempozyum ve çalıştaylar düzeyinde onlarca etkinlik düzenlemektedir. Bu etkinliklerde uzmanlık alanlarımızla ilgili gelişmeleri ve mesleki sorunlarımızı konunun tüm taraflarıyla birlikte değerlendirme olanağı yakalıyor, ülkemizde ve dünyadaki bilimsel gelişmeleri, sektörel bilgi, deneyim ve yeniliklerle arge çalışmalarını paylaşımına açmaktadır.

Odamız tarafından düzenlenen kongreler, sempozyumlar ve çalıştaylar ısrarla sürdürülmeseydi, demokratik işleyiş içinde mesleki sorunların ele alınmasına, çözümlenmesine ve ortak görüş oluşturma yöntemine ilişkin bu kadar köklü bir geleneği yaratmış olamaycağıktık. Odamız ülkemizin gelişimi, halkımızın ve üyelerimizin refahı için bilimin ve tekniğin ışığında yürümeye ve bu geleneği sürdürmeye devam edecektir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu olarak bugün burada iki uluslararası sempozyumu aynı anda ilk kez düzenleyerek bizlere bu gururu yaşatan merkez ve şube yönetim kurulu üyelerimize, sempozyumların düzenlenmesinde emeği geçen yürütme kurulu üyelerimize, etkinliğin bilimsel niteliğini yükselten bilim kurulu üyelerimize, bildiri ve sunum hazırlayan bilim insanlarına, yönetimleriyle katkı koyan oturma başkanlarımıza, sempozyumumuza desteklerini esirgemeyen kurum ve kuruluşları ile değerli yöneticilerine teşekkür ederim

Saygılarımla,

**Ayhan YÜKSEL**

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu Başkanı**

**25 Kasım 2021, Antalya**

**Doğaya ve insana saygılı  
sorumlu madencilik**







## 9. ULUSLARARASI KIRMATAŞ VE 10. ULUSLARARASI DELME-PATLATMA SEMPOZYUMLARI SONUÇ BİLDİRGESİ

9. Uluslararası Kırmataş ve 10. Uluslararası Delme-Patlatma Sempozyumları TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından 25-26 Kasım 2021 tarihinde Antalyada gerçekleştirilmiştir.

Ülkelerin gelişmesinde doğal kaynakların kullanılması bir gerekliliktir. Ancak, bu kaynakların yenilenemez olması ve bu nedenle tükeneceği göz önünde bulundurulduğunda, maksimum faydanın sağlanması, gelecek nesillere de bırakılmasının gerekli olduğu düşünüldüğünde doğru bir madencilik politikası oluşturulması ve uygulaması olmazsa olmaz bir zorunluluktur. TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak düzenlediğimiz bilimsel-teknik etkinliklerle bir yandan doğru, kapsamlı ve sürdürülebilir bir madencilik politikasının oluşturulmasına katkı sağlanmaya çalışılmakta, diğer yandan da sektörün ve meslektaşlarımızın sorunlarının tüm yönleri ile tartışılmasına ve çözüm önerileri geliştirilmesine zemin oluşturulmaktadır.

Daha öncesinde her 2 yılda bir ayrı ayrı gerçekleştirilen bu iki sempozyum; ortak konuları kapsaması nedeniyle ilk kez bir arada organize edilmiştir. Meslek Odamız yaptığı çalışmalar, düzenlediği çalıştay, sempozyum ve kongreler ile sektörün lokomotif gücü olmuş, daima ilkleri gerçekleştirmiş ve önemli başarılar göstermiştir. Gerçekleştirilen iki Sempozyum da Odamız tarihinde ve madencilik sektöründe yaşanan birlikte gerçekleştirilen ilk ve tek bilimsel etkinlik olma özelliği taşımaktadır.

Uluslararası düzeye taşınan bu etkinliğe 8 ayrı ülkeden katılım sağlanmış olup toplam 414 delege

katılmıştır. Bu Sempozyumlarda 8'i çağrılı olmak üzere toplam 50 adet sözlü bildiri ve 1 adet poster sunumu gerçekleştirilmiştir. Yabancı çağrılı konuşmacılarımızdan 4'ü sunumlarını pandemi şartları nedeniyle online olarak gerçekleştirmiştir. Sempozyumlarda ayrıca sektördeki teknolojik gelişmelerin paylaşıldığı ve 14 firmanın katıldığı bir sergi de yer almıştır.

Sempozyumda sunulan bildirimler; kırmataş hammadde kaynakları ve mühendislik özellikleri, kırmataş ocaklarının kazı ve teknolojisi, delme-patlatma tasarımı ve uygulaması, hammadde hazırlama ve hammadde kaynakları, arama, planlama ve fizibilite, agrega ruhsatları, kent mimarisi, atıkların geri dönüşümü, işçi sağlığı ve güvenliği, kırmataş ocak işletmeciliğinin çevresel etkileri ve sürdürülebilirlikleri ve diğer ilgili konular olmak üzere 11 ana başlık altında toplanmıştır.

İki gün süren Sempozyumda dile getirilen görüş ve öneriler ana başlıklarıyla aşağıda özetlenmiştir:

- Ülkelerin gelişmesinde doğal kaynakların kullanımı halen önemini korumaktadır. Bunun için bilimin geldiği seviyeyi gözeterek, toplumsal ihtiyaçları önceleyen, çevre ile barışık bütünlüklü maden politikalarına ihtiyaç duyulmaktadır. Rekabeti ve kâra dayalı madencilik çalışmaları hiçbir zaman çözüm getirmemektedir. Madencilik faaliyetlerinde bilim ve teknolojinin olanaklarını kullanan, ekolojik dengiyi koruyucu ve çevresel sorunları ortadan kaldıracı çözümler esas alınmalı ve işçi sağlığı ve güvenliğini sürekli olarak geliştirilmelidir.

- Tükenebilir doğal kaynaklardan olana madenler maksimum fayda ile çalıştırılmalıdır. Üretim odaklı çalışmadan ziyade sosyal ve çevresel etkenler göz önünde bulundurularak, güvenli çalışma ortamı sağlanmalıdır. Planlama aşamaları her iki Sempozyumda belirtilen bütünlük içinde ele alınırsa ülkemiz madenciliğinin gelişmesine katkı sunacaktır.
- Üniversitelerimizin maden mühendisliği bölümlerinin eğitim programlarında, delme-patlatma ve patlayıcı teknolojisindeki yeniliklerin daha fazla yer alması çok önemlidir. Son gelişmelerin de aktarıldığı ders müfredatlarının tüm maden mühendisliği bölümlerinde okutulması ve maden mühendislerinin bu doğrultuda yetiştirilmesi ülkemiz ve sektör için faydalı olacaktır.
- Sektörün, patlayıcı madde depoları yapım ve kullanım izinleri alımında yaşanan ve çözüm bekleyen ciddi sorunları bulunmaktadır. Sektörün yaşadığı sorunların çözümü için acilen çalışma başlatılmalıdır. Bu çalışmada sektörün ve Odamızın görüşlerinin alınması ve değerlendirilmesi tüm tarafların yararına olacaktır.
- “Tekel dışı bırakılan patlayıcı maddelerle av malzemesi ve benzerlerinin üretimi, ithali, taşınması, saklanması, depolanması, satışı, kullanılması, yok edilmesi, denetlenmesi usul ve esaslarına ilişkin tüzük” günün koşullarına göre yeniden düzenlenmelidir. Bu bağlamda, sivil amaçlı kullanılan kapsül üretimi konusunun önü açılmalıdır.
- Patlatma işlemlerinin yapıldığı baraj, tünel, metro, yol yapımı, temel kazısı, patlayıcı ile yapı yıkımı vb. gibi tüm işyerlerinde maden mühendisi çalıştırma zorunluluğu getirilmelidir.
- Sivil amaçlı her tür patlatma işlemleri mutlaka maden mühendisi denetiminde yapılmalıdır. Bu konu mevzuatta yer almalıdır. Patlatma işlemlerinin her aşamasında mühendislik bilim ve tekniğinin uygulanması yaşanacak sorunların çözümünü kolaylaştıracaktır.
- Patlayıcı Madde Satın Alma ve Kullanma İzin Belgesi alınması sırasında istenen evraklardan olan patlayıcı madde ihtiyaç raporlarını sağlıklı olarak değerlendirilmesi ve ihtiyaca uygun şekilde düzenlenebilmesi için il valilikleri bünyesinde maden mühendisi istihdam edilmelidir.
- Ateşleyici yetki belgesi sınavına girecek kişiler için, Maden Mühendisleri Odası tarafından düzenlenecek eğitime katılma zorunluluğunun mevzuata konulması ve “Ateşleyici Yetki Belgesi” sınavlarının bir protokol çerçevesinde ya da mevzuat değişikliğiyle Odamız ile birlikte yapılması uygun olacaktır. Eğitimlerin Odamız tarafından verilmesi, sektörde yaşanacak iş kazalarının azalmasına katkıda bulunacaktır. Bu konular mevzuatta net olarak belirtilmelidir.
- Patlayıcı ve Delme-Patlatma sektörleri ile ilgili problemlerin çözümü, denetimi ve araştırma geliştirme çalışmaları yapmak üzere bir enstitü kurulması önerilmektedir.
- Sanayileşme, nüfus artışı ve daha kaliteli yaşama olan talebe paralel olarak ortaya çıkan kentleşme süreci, tüm dünyada olduğu üzere ülkemizde de agrega üretimindeki artışın ana nedeni olmuştur. Diğer taraftan Ülkemizin içinde bulunduğu deprensellik olgusu, agrega üretiminin sadece ekonomik yanını değil aynı zamanda nitelik ve nicelik konularını da ön plana çıkarmıştır. İnşaat sektörü olarak bilinen mühendislik yapılarının temel girdisi olan agrega; madencilik sektörünün özel bir alanı olarak gelişirken maden mühendisliği disiplini içerisinde üretilen mühendislik hizmetleri ile, sektörde ortaya çıkan çevresel sorunlar asgariye indirilmektedir.
- Altyapı ve üstyapı yatırımlarının yoğunlaştığı dönemlerde asfalt, sıva, dolgu, filtrasyon, stabilizasyon ve beton üretimi amacıyla batı ülkelerinde yılda tüketilen agrega miktarı 6 ton/kişi iken ülkemizde, yeniden yapılanma, kentsel dönüşüm ve diğer alt yapı projeleri dikkate alındığında kırmataş/agrega sektörünün planlamasının önemini daha da arttırmaktadır. Günümüz agrega endüstrisinde rekabetçi kalmak; bilimsel yaklaşımlar, doğru bilgiler, inovasyon ve Ar-Ge çalışmalarından elde edilen verilere dayalı ekonomik bir üretimle mümkün olabilir.
- Agrega sektörü/endüstrisi, risk yönetiminde farklı alternatif senaryoları kullanarak dirençli strateji ve iş planları geliştirmelidir. Bunun için öncelikle uluslararası standartlara uygun arama, kaynak ve rezerv raporu ile uzun, orta ve kısa vadeli projeler/ üretim planlarının geliştirilmesinin, etkin kaynak yönetimi, sürdürülebilir bir üretim ve doğru risk yönetimi için önem taşıdığı düşünülmektedir.

- Agregada üretimi tüm madencilik faaliyetleri arasında birinci sırada yer almaktadır. Ayrıca agrega sektörü, istihdam potansiyeli ve başta inşaat olmak üzere diğer sektörlerle olan yoğun girdi-çıkı ilişkisi sebebiyle ülke ekonomilerinin vazgeçilemez sektörlerinden birisi durumundadır. Agregada sektörü 500 milyon ton/yıl üretim ile ülkemizin en önemli madencilik faaliyeti olarak ciddi istihdam sağlayan ve üretim ölçeğinde birinci sırada yer alan bir sektördür.
- Her maden işletmeciliği kendi başına ayrı bir projedir. Her taşın oluşumu, yataklanması, fiziksel, kimyasal, özellikleri birbirinden farklıdır. Bu nedenle sektörde tek tip maden işletmesi uygulamaları mümkün görünmemektedir. Dolayısıyla, taşın özellikleri dikkate alınarak farklı maden işletmeciliği veya cevher hazırlama yöntemleri uygulanarak ekonomik bir

işletmecilik sağlanabilir.

- Halen geleneksel olarak sürdürülen agregada üretiminin mevzuat, yatırım, işletme sorunlarının yanı sıra çevre ve ekoloji sorunları bulunmaktadır ve bilinmektedir. Artık bu sorunların kulak ardı edilmesi, görmezden gelinmesi mümkün değildir. Mevcut durumun sürdürülmesi agregada madencilğine dolayısıyla ülke ekonomisine ciddi zararlar vermektedir. Üretimde verimliliği artırmak için, kentlerimizin ihtiyacı olan agregada ihtiyacı ülke, il, ilçe bazında planlamalı ve bu plan kapsamında agregada üretimi yapılmalıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu**

**26 Kasım 2021, Antalya**



## 11. TÜRKİYE ULUSLARARASI MERMER VE DOĞALTAŞ KONGRESİ VE SERGİSİ AÇILIŞ KONUŞMASI

Saygıdeğer Katılımcılar,

Sevgili Meslektaşlarım,

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu ve şahsım adına sizleri saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyorum.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi tarafından 11 cisi düzenlenen Türkiye Uluslararası Mermer ve Doğaltaş Açılış Konuşması'na ve ülkemizin kadim şehri Diyarbakır'a hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

2019 yılı Aralık ayında Çin'de başlayan ve kısa sü-

rede dünyayı kasıp kavuran Covid-19 pandemisi dünyada yaklaşık 260 milyon kişiye bulaşmış ve 5 milyon 280 bin kişinin ölümüne neden olmuştur. 2020 yılında ülkemizde de görülmeye başlayan pandemi aynı süre içerisinde 9 milyon kişiye bulaşmış ve 79 bin kişinin ölümüne neden olmuştur.

Covid-19 pandemisi ve olumsuz sonuçları tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de başta üretim olmak üzere tüm alanlarda yapılan çalışmaları olumsuz etkilemiştir. Ancak TMMOB Maden Mühendisleri Odası pandemi koşullarında dahi örgütlü üyesinden aldığı güç ile kısa zamanda bilimin ve teknolojinin gerektirdiği alt yapı çalışmalarını gerçekleştirerek 47. Dönemde de



meslektaşlarımızın ve sektörümüzün gelişimi için gerekli olan çalışmalarını sürdürmeyi başarmıştır.

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Meslektaşlarım,

Madencilik faaliyetleri uzun yıllar gerektiren araştırmaların, planlamaların ve projelendirmelerin yapılabilmesiyle gerçekleştirilebilen bir üretim faaliyetidir. Bu nedenledir ki istikrarlı bir ekonomik yapıya, uzun vadeli madencilik politikalarına ve mevzuatına ihtiyacı vardır.

Ülkemizde siyasi iktidar ve ETKB tarafından her ne kadar “yerli ve milli madencilik” politikasının varlığından bahsedilmekte ise de böyle bir politika slogandan öte gitmemiştir. Çünkü bizler bu politikanın adından başka hiçbir temel ilkesine ulaşamadık. “Yerli ve Milli Politikası”nın olmadığı ispatı ise son 19 yıl içerisinde Maden Kanununda 28 adet değişiklik yapılmasıdır. Bu politikasızlığa ve kanun değişikliklerine ülkemizde aynı dönem içerisinde yaşanan 2008, 2018 ve 2021 ekonomik krizleri de eklendiğinde sektör önünü göremez hale gelmiş ve gelişimi olumsuz etkilemiştir.

Ülkemiz doğaltaş ve mermer sektörünün rekabet gücü yüksektir. Ancak politikasızlık, istikrarsızlık ve belirsizlik nedeniyle sektörümüz uluslararası alanda hak ettiği değeri elde edememektedir. Bu nedenle sektörde, üretim ve kalite artışı ile inşaat ve sanayi sektörleri ile entegrasyonu amaçlayan kısa, orta ve uzun dönemli stratejik planların, bir “Doğaltaş Politikası” temelinde geliştirilerek süratle uygulamaya konulması gerekmektedir.

Ülkemiz, dünya doğal taş rezervinin önemli bir kısmına sahiptir. Bu rezervler içerisinde 650` ye varan renk ve dokuda mermer çeşidinin bulunduğu vurgulanmaktadır. Bu zenginliğe rağmen ülkemizde mermer ve doğal taş üretimi 2017 yılında 19 milyon ton civarında iken bu rakam 2020 yılında 14 milyon 700 bin ton civarına düşmüştür. Yine aynı dönem içerisinde mermer ve doğaltaş ihracatımız 2 milyar doların üzerinde iken bu rakam 1 milyar 900 milyon dolara düşmüştür.

Sektörde yaklaşık 1.500 adet doğaltaş ocağı, fabrika ölçeğinde 2.000 kadar tesis, orta ve küçük ölçekli 9.000 atölye faaliyet göstermektedir. İstihdam edilen kişi sayısı 300.000 civarındadır. Önemli bir istihdam kaynağı olan sektörün korunmaya ve teşvike ihtiyacı vardır.

Sektörün gelişimi bakımından önemli bir sorun,

üretim ölçeğine ilişkindir. Sektörün, ağırlıklı olarak küçük ölçekli üreticilerden oluşan yapısı, eşitsiz üretim miktarlarının eşitsiz bir rekabet içerisinde gerçekleştirilmesine neden olmaktadır. Ekonomik gerçeklerle bağdaşmayan bu durum; maliyetlerin artmasına, rezerv kaybına ve çevre tahribatına yol açarken, madencilik faaliyetlerinin de kamuoyu önünde olumsuz olarak tartışılmasına neden olmaktadır. Sektörde üretim ölçeğinin artırılması, verimliliğin artmasını sağlayacağı gibi rezerv kaybı ve çevre tahribatı gibi olumsuz durumların da ortadan kalkmasını sağlayacaktır.

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Meslektaşlarım,

Madencilik sektörü son yıllarda yaşanan iş kazaları ve çevresel sorunlar nedeniyle toplum gözünde tartışılır hale gelmiş ve toplumsal tepkiler ile karşı karşıya kalmıştır. Bu sorunların çözümü için olmazsa olmaz madencilik faaliyetlerinin bilime ve tekniğe uygun olarak yürütülmesidir. Maden işletmelerinde bilimin ve tekniğin temsilcisi maden mühendisleridir. İşletmelerde maden mühendisliği hizmetleri mesleki güvence ve bağımsızlığa kavuşturulmadığı sürece bu sorunlar yaşanmaya devam edecektir. Buna karşın ülkemizde maden mühendisliği hizmetleri hala bir maliyet unsuru görülmekte ve mevzuat düzenlemeleri ile maden mühendisleri kuş misali işletmeden işletmeye uçurulmak istenerek birden fazla işletmede çalıştırılmak istenmektedir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak bu yönde yapılan çalışmalara sonuna kadar karşı duracağımızın bilinmesini isteriz.

Sektördeki işletmelerin verimliliğine yönelik çalışmalar teşvik edilmelidir. Üretimde verimliliği artırmak amacıyla üretim yöntemlerinin geliştirilmesine önem verilmelidir. Özellikle, ocak işletme yöntemlerinin sürekli geliştirilmesi rekabet şansını artırmaktadır. Bu amaçla yapılacak araştırma ve geliştirme çalışmaları, devlet tarafından desteklenmelidir.

Gelişmiş teknoloji kullanımı ve yeni teknolojilerin geliştirilmesi, sektöre önemli katkılar yapacak yeni fırsatlar yaratacaktır. Bu çerçevede söz konusu teknolojilere uyum sağlayacak ve bunları kullanabilecek iyi eğitilmiş işgücünün varlığı önemlidir. Madencilik faaliyetlerinin kaynak kaybına yol açmadan, çevreyle barışık, akılcı ve ekonomik kurallara göre, iş güvenliği ve işçi sağlığı esasları çerçevesinde yürütülmesi bilimsel ve teknik bilginin kullanımı ile mümkündür. Bu durum, sektörde bilim ve teknolojinin uygulayıcısı

olan maden mühendisinin istihdamını gerekli kılmaktadır. Sektörde maden mühendisinin istihdamının süratle arttırılması, genel verimliliğin artışı bakımından son derece önemlidir.

Saygıdeğer Konuklar,

Değerli Meslektaşlarım,

Mermer ve Doğaltaş sektörünün sorunlarının çözümü ve ihtiyaç duyulan hedeflere ulaşabilmesi için madencilik bilim ve tekniğine uygun ar-ge çalışmaları ile bilimsel kongre, sempozyum ve çalıştayların periyodik olarak yapılması gerekmektedir. TMMOB Maden Mühendisleri Odası; sektörümüzün, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın gelişimi için geçmiş yıllarda düzenlediği sempozyumlar ve yapmış olduğu eğitim ve çalıştaylarda olduğu gibi, üzerine düşen görevi yapmış ve bundan sonra da yapmaya devam edecektir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu olarak 1995 yılında mermer sektöründeki gelişmelerin her yönüyle değerlendirilmesi için sempozyum düzenleme kararı alan; sempozyumla-

rın sürekliliğini sağlayan tüm organlarımıza ve sempozyumumuzu onbirinci kez düzenleyerek bizlere bu gururu yaşatan Diyarbakır Şube yönetim kurulu üyelerimize, sempozyumumuzun düzenlenmesinde emeği geçen yürütme kurulu başkanı ve üyelerine, etkinliğin bilimsel niteliğini arttırılmasına katkı sağlayan bilim kurulu üyelerimize, bildiri ve sunum hazırlayan bilim insanlarına, yönetimleriyle katkı koyan oturum başkanlarımıza, sempozyumumuza desteklerini esirgemeyen tüm sektör kurum ve kuruluşları ile değerli yöneticilerine teşekkür ederiz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası adına hepimizi saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyor, etkinliğimizin madencilik sektörüne, üyelerimize ve ülkemize önemli katkılar sağlayacağı inancıyla başarılar diliyor ve hepimizi saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyorum.

Saygılarımla,

**Ayhan YÜKSEL**

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu Başkanı**

**10 Aralık 2021, Diyarbakır**



## 2022 YILI “MADEN VE CEVHER HAZIRLAMA MÜHENDİSLİĞİ HİZMETLERİ ASGARİ ÜCRET TARİFESİ”

Odamız tarafından yayınlanan “Maden ve Cevher Hazırlama Mühendisliği Hizmetleri Asgari Ücret Tarifesi” ücret kalemlerine güncel ekonomik veriler göz önünde bulundurularak, “2022 Yılı Yeniden Değerlendirme Oranı” olan %36,2 artış yapıldı.

Belirlenen “Asgari Ücret Tarifesi” önümüzdeki altı

ayın ekonomik gelişmeleri değerlendirilerek 2022 yılı Temmuz ayında yeniden gözden geçirilecektir.

Maden ve Cevher Hazırlama Mühendisliği Hizmetleri Asgari Ücret Tarifesine;

[https://www.maden.org.tr/genel/bizden\\_detay.php?kod=13121&tipi=53&sube=0](https://www.maden.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=13121&tipi=53&sube=0) adresinden ulaşabilirsiniz.



# ODADAN HABERLER



## MYK İLE İLGİLİ BELLİ SEKTÖR VE MESLEKLER İLE İLGİLİ ULUSAL MESLEK STANDARTLARI

2006 yılında yürürlüğe giren 5544 sayılı “MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU İLE İLGİLİ BAZI DÜZENLEMELER HAKKINDA KANUN” çerçevesinde belli sektör ve meslekler ile ilgili ulusal meslek standartları hazırlanmıştır. Hazırlanan ulusal meslek standartları Resmi Gazete’de yayımlanmış olup ulusal meslek standartları ile ilgili ulusal yeterlilikler Mesleki Yeterlilik Kurumu Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yayımlanmıştır.

Ulusal yeterlilikleri yayımlananlar arasında 183 meslek belge zorunluluğu kapsamına alınmış olup madencilik sektörünü doğrudan veya dolaylı olarak ilgilendiren meslekler de zorunluluk kapsamına alınan meslekler arasında yer almaktadır.

Her sektör ve meslek için farklı kamu kurumları, özel kuruluşlar ve meslek örgütleri MYK ve akreditasyon kuruluşlarına başvurarak gerekli şartları sağlamaları neticesinde Yetkilendirilmiş Belge Kuruluşu sıfatı kazanarak MYK sınav ve belgelendirme süreçlerini yürütme konusunda yetkilendirilmiştir.

Bu kapsamda yeraltı madenciliğinde zorunlu hale gelen sanat/meslekler:

- Yeraltı Hazırlık işçisi Seviye 3
- Yeraltı Hazırlık işçisi Seviye 4
- Mekanizasyon işçisi (Maden) Seviye 4
- Pres İşçisi (Maden) Seviye 4
- Mekanize Kazı Operatörü Seviye 4’tür.

Bu meslek ve sanatlar haricinde doğrudan madencilik işlerinde çalışanların (Ör. Üretim işçisi, Nakliyat işçisi, Nezaretçi gibi) daha önce aldıkları mesleki eğitim, sertifika gibi hukuken kabul edilebilir belgeleri geçerli olup MYK belgesi alması zorunluluğu bulunmamaktadır. Zorunluluk kapsamında olan bütün meslekler aşağıdaki linkten incelenebilir.

[https://portal.myk.gov.tr/index.php?option=com\\_yeterlilik..](https://portal.myk.gov.tr/index.php?option=com_yeterlilik..)

Belgelendirme konusunda yetkilendirilmiş kuruluşların sahada meslektaşlarımıza konu hakkında bilgilendirmelerde bulunduğu ancak verilen bazı bilgilerin doğruluğu konusunda tereddütler olduğu veya yanlış anlaşılmanın meydana geldiği kaygısıyla yönetim kurulumuz bazı konulara açıklama getirmek gerekliliğini hissetmiştir.

1- Hazırlık işçisi Seviye 4 mesleği “Ahşap bağ yapamaz” yönünde söylemler doğru olmayıp Hazırlık İş-

çiliğinde Seviye 3 ve Seviye 4 mesleklerinin her ikisinin yeterlilikleri aynı zorunlu ve seçmeli birimlerden oluşmaktadır. Bu birimler içerisinde Seviye 3 talimat alan işçiyken Seviye 4 işi yaptıran, yapan usta niteliği taşımaktadır.

2- Bazı yetkilendirilmiş belge kuruluşları kendi yetki kapsamlarında yer alan meslekleri o meslek dalında çalışıp çalışmadığına bakmaksızın işyerinde bulunan bütün çalışanlara alınması konusunda işyerlerini yönlendirmektedir. İlgili mesleklerin teşvik kapsamında olmasını bu duruma gerekçe göstermekte ve işyerinin kullanmayacağı personeli belgelendirerek işsizlik sigortası fonu kapsamında teşvikten belgelendirme ücretini almaktadır. Bu durum hem teşvikin verildiği kamu kaynağının gereksiz kullanılması hem de teşvikten faydalanmanın bir kişi için bir belge ile sınırlanması sebebiyle ilerleyen süreçte zorunluluk ve teşvik kapsamına alınacak diğer mesleklerde teşvikten faydalanmaya engel teşkil edecektir.

3- Her meslek ile ilgili belgelendirme alternatifleri o mesleğin ulusal yeterliliğinde açıklanmış olup birçok meslekte zorunlu birimlerin yanında bir seçmeli birim alınması belge almak için yeterli olmaktadır. Ancak birçok meslek ve işyerinde bir seçmeli birim alınması o işin yapılması açısından teknik ve hukuki olarak mümkün değildir. Birimlerin seçilmesi ve belgelendirme konularında meslektaşlarımıza eksik bilgi verildiği hususu tarafımıza iletilmiştir. Teşvik belge başına verilmekte olup bu belge tüm zorunlu ve seçmeli birimleri kapsayacağı gibi Yetkilendirilmiş Belge Kuruluşu ile yapılacak anlaşmaya göre belirli alternatifler ve seçmeli birimlerle de sınırlanabilmektedir. Yapılacak denetimlerde ve meydana gelebilecek iş kazalarında meslektaşlarımızın hukuki olarak sorun yaşamaması için Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları ile sözleşme yapmadan meslektaşlarımız tarafından ulusal yeterliliklerin detaylı incelemesi ve bilgi ihtiyacı duydukları her konu için odamız sürekli eğitim merkezi ile iletişim kurmaları hem kamu kaynaklarını kullanımı hem doğru ve yeterli belgelendirme yapılması hem de sektörümüz açısından faydalı olacaktır.

Saygılarımızla.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu**



## CUMHURİYETİMİZİN 98. YILI KUTLU OLSUN

Emperyalizme karşı kazanılan Kurtuluş Savaşı'nın gururunu, Cumhuriyetin özgür ve çağdaş bireyleri olmanın onurunu yaşatanlara selam olsun.

Cumhuriyetin değerlerini korumak, geliştirmek, tam bağımsız ve demokratik bir ülke olma hedefleri doğrultusunda mücadelemiz devam edecek.

Saygılarımızla.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu**

## ODAMIZIN, JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ VE PETROL MÜHENDİSLERİ ODASI İLE BİRLİKTE MAPEG GENEL MÜDÜR YARDIMCISINA ZİYARETİ

Hazırlıkları devam eden yeni "Jeotermal Kaynaklar ve Doğal ve Mineralli Sular Kanunu" kapsamında, Jeofizik Mühendisleri Odası ve Petrol Mühendisleri Odası ile birlikte oluşturulan "Çalışma Grubu" çalışmalarını tamamlayarak ilgili Kanun Taslağında olması gereken temel ilkeleri belirlemiştir. Bu ilkelerin Kanunda yer almasını talep etmek amacıyla Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel, Yazman Üye Erşat Akyazılı, Komisyon Başkanı Saffet Durak, Jeofizik Mühendisleri Odası Şevket Demirbaş ile Petrol Mühendisleri Odası Yüksel Kurt'dan oluşan heyet 2 Kasım Salı günü MAPEG Genel Müdür Yardımcısı Murat Halit Durceylan ile görüşmüştü. MAPEG adına, Sektör İzleme ve Koordinasyon Dairesi Başkanı Süleyman Akın'ın da katıldığı görüşmede üç meslek odasının Tasarı ile ilgili ortak görüşleri kendilerine iletilerek, çalışmalara katılma talebi dile getirildi.



## ODAMIZIN, JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ VE PETROL MÜHENDİSLERİ ODASI İLE BİRLİKTE MTA GENEL MÜDÜRÜNE ZİYARETİ

Hazırlıkları devam eden yeni "Jeotermal Kaynaklar ve Doğal ve Mineralli Sular Kanunu" kapsamında, Jeofizik Mühendisleri Odası ve Petrol Mühendisleri Odası ile birlikte oluşturulan "Çalışma Grubu" çalışmalarını tamamlayarak ilgili Kanun Taslağında olması gereken temel ilkeleri belirlemiştir. Bu ilkelerin Kanunda yer almasını talep etmek amacıyla Yönetim Kurulu Yazman Üyemiz Erşat Akyazılı, Komisyon Başkanı Saffet Durak, Jeofizik Mühendisleri Odası Şevket Demirbaş ile Petrol Mühendisleri Odası Yüksel Kurt'dan oluşan heyet 3 Kasım Çarşamba MTA Genel Müdürü Sn Yasin Erdoğan ile görüştü. Görüşmede üç meslek odasının Tasarı ile ilgili ortak görüşleri kendilerine iletili.



## ODA YÖNETİMİ TARAFINDAN TKİ GENEL MÜDÜRÜNE ZİYARET

Oda Yönetim Kurulu Başkanımız Ayhan YÜKSEL ve Yönetim Kurulu Üyemiz Veyis SIR, TKİ Genel Müdürü Sayın Hasan Hüseyin ERDOĞAN'ı makamında ziyaret etmiştir. Görüşmede, faaliyetlerimiz ve etkinliklerimiz ile ilgili bilgi aktarılmıştır.

## ÖZLEM VE SAYGIYLA ANIYORUZ

Cumhuriyetimizin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ü ölümünün 83. yılında özlem ve saygıyla anıyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu

# ÖZLEM ve SAYGIYLA ANIYORUZ



Aramızdaki mesafe en az 1 metre olmalı



Ellerimizi en az 20 saniye sabunlu suyla ovarak yıkayalım



Mümkün oldukça evde katalım



Oksürürken ağızımızı kapatalım



Kalabalık ortamlarda maske takalım



Bulduğumuz ortamı, kişisel eşyalarımızı dezenfektan ile temizleyelim

# KORONAVİRÜS'TEN KORUNALIM





## ODA YÖNETİM KURULU BAŞKANI AYHAN YÜKSEL`İN ZONGULDAK`TA YAPTIĞI “EMEĞİMİZE, MESLEĞİMİZE, HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKIYOR SORUNLARIMIZA ÇÖZÜM İSTİYORUZ” KAMPANYASI KONUŞMASI

Sevgili Meslektaşlarım, bu ülkenin aydınlık yüzlü mimarları, mühendisleri, şehir plancıları

Saygıdeğer Maden emekçileri, emeğin başkenti Zonguldaklı dostlarım

Siyasi partilerin, sivil toplum kuruluşlarının ve demokrasi güçlerinin değerli temsilcileri

Değerli Basın Emekçileri,

Hepinizi TMMOB Maden Mühendisleri adına sevgi, saygı ve dostlukla selamlıyorum,

TMMOB Yönetim kurulunun almış olduğu karar gereği hem meslektaşlarımızla, hem Zonguldak

Şubemizle hem de siz Zonguldak halkıyla geçim sıkıntısına, açlığa, sefalete, yolsuzluğa ve ranta karşı, halk için bütçe için, eşitlik için adalet için ve demokrasi mücadelesi için dayanışmaya geldiler.

Hoş geldin TMMOB

Hoş geldin birlik başkanım,

Hoş geldiniz TMMOB Oda Başkanları

Hoş geldiniz TMMOB İKK sekreterlerimiz

Emeğin Başkenti Zonguldak ile Dayanışmaya,

Maden Mühendisleri ile dayanışmaya,

Maden emekçileri ile dayanışmaya geldiğiniz sefalar getirdiniz.

Biz maden mühendisleri, biz maden emekçileri 1829 yılından itibaren bu kentte ülkemizin kalınması için, sanayinin gelişmesi için kömür üretiyoruz.

Biz bir avuç kömür için bir ömür veren emekçileriz.

Biz demire çeliğe can verdik,

Biz yeraltının karanlıklarından halkımıza ışık olduk

Biz aydınlık yarınlar için karanlığı kazdık, kazmaya da devam edeceğiz.

Biz maden maden mühendisleri aydınlık yarınlar için karanlığı kazarken emekçilerle dayanışma içinde olduk, onlarla güldük, onlarla ağladık;

Onlarla yürüdük, onlarla mücadele ettik.

Karadon'da , Kozlu'da, Gelik'te onlarla öldük,

Onlarla ölümlerden döndük,

Sevgili Dostlar;

Biz Maden Mühendisleri Zonguldak'ta sadece maden demedik, kömür demedik

Zonguldak halkıyla birlikte olduk,

Zonguldak halkıyla demokrasi mücadelesi verdik,

Zonguldak halkıyla adalet mücadelesi verdik,

Zonguldak halkıyla eşitlik mücadelesi verdik,

Zonguldak halkıyla yoksulluğa ve yolsuzluğa karşı birlikte omuz omuza mücadele verdik.

Vermeye de devam edeceğiz.

Biz maden mühendisleri;

Zonguldak'ta kültür olduk, sanat olduk,

Zonguldak'ta eğitim olduk, spor olduk.

İşte bu yüzden de emek düşmanlarının ve rantyecilerin,

Cumhuriyet ve demokrasi karşıtlarının,

Laiklik düşmanlarının,

Karanlık güçlerin hedefi olduk.

Olmaya da devam edeceğiz

Pişmanmıyız? ASLA

Bedeli ne olursa olsun bilimin ve ilkelerimizin ışığında yürümeye, mücadele etmeye devam edeceğiz.

Sevgili Zonguldaklılar,

Sevgili maden emekçileri

Sevgili Demokrasi güçleri,

Biz maden mühendislerini susturmak için,

Bizim Zonguldak'a ses olmamızı, ışık olmamızı engellemek için

Bizim mücadelemizi baltalamak için

57 yıldır kiracısı olduğumuz,

57 yıldır gözümüz gibi koruduğumuz,

57 yıldır baktığımız onardığımız bu 114 yıllık tarihi binayı elimizden almak istiyorlar.

Zannediyorlar ki bu binadan çıkarılırsak bu mücadele bitecek

Zannediyorlar ki bu kavga bitecek,

Zannediyorlar ki Zonguldak halkıyla dayanışma bitecek.

Biz maden mühendisleri çadırdaki da olsak, sokakta da olsak bu kavga bitmeyecek.

Sevgili Zonguldak halkı,

Sevgili Maden emekçiler,

Saygıdeğer Basın emekçileri

57 yıldır içinde bulunduğumuz bu 114 yıllık tarihi binadan çıkarılmak istenmemizin tek nedeni elbette ki Maden Mühendisleri Odasının vermiş olduğu bu mücadele değil.

Bunun nedeni yandaşa rant sağlamaktır.

Nasıl ki geçmiş yıllarda olduğu gibi TTK'nın malları yağmalanmışsa

Nasıl ki yandaşa, partiliye, sermayeye peşkeş çekilmişse,

Bu tarihi bina da ranta kurban edilmek isteniyor.

Biz maden mühendisleri  
 Ranta, talana, özelleştirmelere hep karşı çıktık.,  
 Çıkmaya da devam edeceğiz,  
 TTK'nın binaları, arsaları talan edilirken biz asla  
 mülkiyetine talip olmadık, kiramızı verdik ver-  
 meye de devam ettik.  
 Türgev gibi, ensar vakfı gibi kamu mallarına çök-  
 medik, çökmeyeceğiz, çöktürmeyeceğiz.  
 Sevgili Zonguldak halkı,  
 Sevgili Maden emekçiler,  
 Saygıdeğer Basın emekçileri,  
 Bu karanlık güçlerin,  
 Bu rantiyecilerin,  
 Bin bir türlü hesapları var.  
 En önemli hesapları da Cumhuriyettir, laikliktir,  
 demokrasidir  
 Çünkü bu 114 yıllık bina Cumhuriyetin kurucu-  
 su Büyük önder Mustafa Kemal Atatürk'ün Zon-  
 guldak'a çıktığı binadır.  
 Bu 114 yıllık tarihi bina Zonguldak'ta Cumhuri-  
 yetin sembolüdür.  
 Bu nedenle bu bina karanlık güçlerin hedefindedir.  
 Bu nedenle Maden Mühendisleri Odası karanlık  
 düşüncenin hedefidir.  
 Sevgili Zonguldaklılar  
 Saygıdeğer basın emekçileri,  
 Buradan bir kez daha sesleniyorum,  
 Karanlık güçlere, cumhuriyet, demokrasi ve laik-  
 lik düşmanlarına  
 Ranta ve rantiyecilere  
 Karşı mücadelemiz sadece bu binada ve Zon-  
 guldak'ta değil ülkenin dört bir yanında devam  
 edecek.  
 114 yıllık bu tarihi binayı elimizden alsalar da de-  
 vam edecek, almalar da devam edecek.  
 Maden Mühendisleri Odasının bu mücadelesi bu

binada da devam edecek, sokakta da devam edecek.  
 Maden Mühendisleri Odası Genel Başkanı olarak  
 bu karanlık projenin sahibi karanlık güçlere,  
 Bu karanlık projenin gerçekleşmesine vesile olan so-  
 rumlulara sesleniyorum.  
 Siz yolcusunuz.  
 Biz hancıyız.  
 Biz bu kentin çocuklarıyız.  
 Biz bu kentte doğduk, bu kentte doyduk, bu kentte  
 öleceğiz.  
 Ülkemize, kentimize, emeğimize ekmeğimize,  
 Tarihimize, kültürümüze sahip çıktık çıkmaya da  
 devam edeceğiz.  
 Bu kentin çocukları olarak cumhuriyete, demokra-  
 siye, laikliğe, adalete sahip çıktık ve çıkmaya da de-  
 vam edeceğiz.  
 Sevgili Zonguldaklılar,  
 Sevgili maden emekçileri  
 Maden Mühendisleri olarak size sesleniyorum.  
 Sizleri; bizimle birlikte, ülkemize, cumhuriyete, de-  
 mokrasiye, adalete, kentimize, emeğimize ekmeği-  
 mize sahip çıkmaya, bu mücadeleye destek verme-  
 ye çağırıyorum.  
 Bu yolda bizimle yürüyen ve yürüyecek olan  
 Zonguldak halkına  
 Maden emekçilerine,  
 TMMOB dostu demokrasi güçlerine  
 TMMOB Birlik ve Oda başkanlarıma  
 Yürekten teşekkür ediyor ve hepiniz dostlukla se-  
 lamlıyorum.  
**Ayhan YÜKSEL**  
**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**  
**13 Kasım 2021, Zonguldak**





## ZORUNLU FERDİ KAZA SİGORTASI ÜYE TOPLANTISI

Yeraltı üretim yöntemi ile çalışan maden ocakları ve açık işletme kömür ocaklarında çalışanlara yönelik yapılmakta olan Zorunlu Ferdi Kaza Sigortası (ZFK) kapsamında maden ocaklarının sigortalanma şartlarını sağlayıp sağlamadıklarını raporlama işlemlerinde görev alan yeraltı deneyimli maden mühendisleri ile yine yeraltı deneyimli A sınıfı iş güvenliği uzmanı maden mühendisleri ile 23.11.2021 tarihinde Web üzerinden toplantı yapılmıştır.

Toplantıya Oda başkanımız Ayhan Yüksel ve yönetim kurulu üyemiz Talat Karataş ile birlikte üyelerimiz katılmış olup, denetimlerde yaşanan sorunlar ile çözüm önerileri tartışılmıştır. Toplantıda gündeme gelen sorunlar ve çözüm önerileri raporlanarak Sigorta Bilgi ve Gözetim Merkezi ile ilgili Kamu kurumları ile paylaşılacaktır.

4 ARALIK  
DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ

www.youtube/MadenMO



Ayhan YÜKSEL

TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
TK Başkanı



Çağlar ÖZTÜRK

TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Zonguldak Şube TK Başkanı



Necmi ERGİN

TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Moderatör



Asım KUTLUATA



Prof. Dr. Vedat DİDARİ

4 Aralık

Cumartesi

21:00



TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

## 4 ARALIK MADENCİLER GÜNÜ SÖYLEŞİSİ

Odamızın düzenlediği 4 Aralık Madenciler Günü Söyleşisi Necmi Ergin moderatörlüğünde TMMOB Maden Mühendisleri Odası Y.K. Başkanı Ayhan Yüksel, TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şube Başkanı Çağlar Öztürk, Prof. Dr. Vedat Didari ve Asım Kutluata'nın katılımıyla gerçekleştirildi.

4 Aralık Madenciler Günü konu başlığı ile gerçekleştirilen Söyleşiye Odamız Youtube kanalından ulaşabilirsiniz.

Link: <https://www.youtube.com/MadenMO>



# BASIN AÇIKLAMALARI





## 10 EKİM KATLIAMI TÜM YÖNLERİYLE AYDINLATILMALI, KATLIAMIN KARANLIK YÜZÜ AÇIĞA ÇIKARILMALI, TÜM SUÇLULAR CEZALANDIRILMALIDIR.

Bugün 10 Ekim Gar katliamının 6. Yıl dönümü. 10 Ekim 2015 tarihinde Ankara Garında, aralarında birliğimiz TMMOB'unda düzenleyicilerinden biri olduğu Barış ve Demokrasi buluşmasında bir araya gelen binlerce yurttaş, iktidarın karanlık hesapları uğruna ölüme gönderildi.

Miting öncesi hazırlıklarını yapan karanlık güçlerin piyonları IŞID terör örgütünün kisvesi altında hiçbir engele takılmadan Ankara Garı'na kadar gelebildiler. Bu tür etkinliklerde aşırı önlem alan güvenlik güçleri ne gariptir ki bu buluşmada patlama öncesi ortada görünmedi. Mitingde taleplerini dile getirmek için hazırlıklarını yapan binlerce demokrat, yurtsever aydın insanımız arasında iki canlı bombanın kendini patlatmasına göz yumuldu. Bu patlamada 103 yurttaşımız öldü, yüzlerce yurttaşımız yaralandı, aşılabilir bir travmayla ya da bedensel engelle yaşamak durumunda kaldı.

Sonradan bu tür provokasyonların tek adam rejimine giden yolda birer yapı taşı olarak kullanıldığı anlaşıldı. Katliamda rol alan birkaç sanık yargılanıp ceza alırken katliamı planlayan, katliama yol veren asli suçlular ortaya çıkartılmadı. Tam tersine, yaralananlar, yakınlarını kaybedenler bitmek tükenmek bilmeyen baskı ve tehditlere maruz kaldılar. Her 10 Ekimde acılarını yaşamak, bu tür karanlık olaylar bir

daha olmasın diye dikkat çekmek isteyen insanlar polis baskısı ve şiddetine maruz kaldılar.

Aradan geçen 6 yılda yaşamlarını yitiren o aydınlık yüzlü insanlarımızı tekrar tekrar anıyoruz. Patlamadan etkilenen binlerce yurttaşımızın 2015 yılı 10 Ekiminde haykırmak istedikleri Barış ve Demokrasi taleplerini bugün bizler daha güçlü haykırmak durumundayız. Çünkü, aradan geçen 6 yıl bize açıkça gösterdi ki; barış, hukuk ve demokrasiden uzaklaşmak, sadece bir insanlık sorunu yaratmıyor, aynı zamanda bir ülkenin topyekün çöküşünü beraberinde getiriyor, bir ülkenin geleceğini karartıyor.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, 10 Ekim katliamının 6. Yıl dönümünde katliamı planlayan, rol alan ve katliama yol veren tüm suçluların ortaya çıkartılmasını, hak ettikleri cezaların verilmesini talep ediyoruz. Tüm halkımızı, siyasi-demokratik kurum ve kuruluşları, bugün dünden daha da acil hale gelen hoşgörü ortamının, barışın ve demokratik bir düzenin sağlanması için gerekli çabayı göstermeye çağırıyoruz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu  
10 Ekim 2021, Ankara**



## ERMENEK'TE HAYATINI KAYBEDEN MADEN EMEKÇİLERİNİ SAYGI İLE ANIYORUZ! UNUTMAYACAĞIZ UNUTTURMAYACAĞIZ

28 Ekim 2014 tarihinde Karaman İli Ermenek İlçesinde özel sektör tarafından rodövans yöntemiyle üretim yapılan yeraltı kömür ocağında meydana gelen facia sonucu 18 maden işçisi su altında boğularak hayatını kaybetmiştir.

Hayatını kaybeden maden emekçilerini saygıyla anıyor, yakınlarına ve sevenlerine bir kez daha başsağlığı diliyoruz.

Odamız facianın yaşandığı günden itibaren gerçek sorumluların ortaya çıkarılması ve hak ettikleri cezaları alması için mücadelesini sürdürmüştür. Davanın yerel mahkemede ki sonucunda facianın gerçek sorumluları yerine maden mühendisi meslektaşlarımızın cezalandırılmış olması başta Odamız ve maden emekçilerinin yakınları tarafından kabul edilemez olduğunu kamuoyu ile bir kez daha paylaşmak isteriz.

Toplumun belleğinde iz bırakan böylesi faciaların kamu yararı yerine, salt kar hırsıyla faaliyet yürütmesinden, özelleştirme, taşeronlaştırma ve rodövans uygulamalarından kaynaklandığı açıktır. Salt kar hırsıyla, bilimsel teknik ölçütler uygun olmadan yapılan madencilik faaliyetleri ve yeteriz kamusal denetim bu facialara neden olmaktadır, olmaya da devam edecektir.

Nitekim, Soma Faciasının milat olması gerekirken Ermenek yaşanmış. Ermenek'ten ders çıkarılmamış Şirvan ve Şırnak, Milas ve Hakkari'de ölümler yaşanmıştır ve siyasi iktidar tarafından; emekten ve halktan yana olmayan yanlış politikalar devam ettirildiği sürece ölümler yaşanmaya devam edecektir.

Defalarca söyledik bir kez daha söylüyoruz!..

Yaşanan ve yaşanacak ölümlerin sorumluları maden mühendisleri, iş güvenliği uzmanları ve daimi nezaretçiler değil mevzuatın ve bilimin gerektirdiği önlemleri almayanlar ile maden mevzuatını yapboz tahtasına çeviren siyasi iktidar ve liyakatsiz bürokratlardır.

Armutcuk, Kozlu, Yeni Çeltek, Sorgun, Gediz, Dursunbeyli, Kemalpaşa, Elbistan, Karadon, Soma, Ermenek, Şirvan, Şırnak, Milas, Hakkari ve adını saymadığımız onlarca, yüzlerce maden faciasında yaşamını kaybeden maden emekçilerini saygı ile anıyoruz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu**

**28 Ekim 2021, Ankara**

**KAMU KURUM VE KURULUŞLARINDA  
MADEN ve CEVHER HAZIRLAMA MÜHENDİSLERİNE**

**KADRO VERİLMELİDİR**





## MAPEG UZMANLARININ YAŞADIKLARI TRAFİK KAZASI SON OLMALI, UZMANLARIN ULAŞIM SORUNU ACİL OLARAK ÇÖZÜLMELİDİR.

05.11.2021 tarihinde, biri maden mühendisi, biri jeoloji mühendisi ve biri de mali uzman olmak üzere üç MAPEG uzmanının, Adana ilindeki maden sahalarının denetleme görevi için yaptıkları seyahat sırasında trafik kazası geçirmişler, iki uzman ağır yaralanarak hastaneye kaldırılmıştır.

Kaza MAPEG heyetinin hareket etmesinden sonra, Ankara-Niğde otobanına giriş esnasında havanın da sisli olması nedeniyle aracı kullanan heyet üyesinin sis farını nasıl yakacağı araştırması esnasında aracın kontrolünü kaybetmesi nedeniyle gerçekleşmiştir. Araçtan fırlayan iki heyet üyesi ağır yaralanmış, Ankara Bilkent Şehir Hastanesi ve Gazı Üniversitesi Tıp Fakültesi hastanelerine sevk edilerek ameliyata alınmışlardır. Son aldığımız bilgiler hayati tehlikelerinin olmadığı, durumlarının stabil olduğu yönündedir.

Hatırlayacağınız üzere, Cumhurbaşkanı Sn. Recep Tayyip Erdoğan 2015 senesinde "Türkiye anonim şirket gibi yönetilmeli", demişti. Buradan hareketle olsa gerek; MAPEG bünyesinde çalışmakta olan mühendis ve mali uzman arkadaşlarımız, denetleme görevlerini adeta yoğun sömürü koşulları altında yapmaktalar. Büyük çoğunlukla cuma, cumartesi ve pazar günleri saha denetleme görevlerini yapmak durumunda kalan uzman arkadaşlarımız, yoğunlukla günde üç ya da dört denetim gerçekleşmekte olup, bazı zamanlar altı saha denetledikleri olabilmektedir. Bu denetleme görevleri sırasında, denetlemeye gittikleri kiralık araçlar da yine denetleme heyeti üyesi uzman arkadaşlar tarafından kullanılmakta olup, uzman arkadaşlar saatlerce araç kullanmak zorunda da kalmaktadırlar. Denetleme görevinden dönen arkadaşlar, haftanın diğer günleri ise Genel Müdürlükte rutin raporlama vs. görevlerini tamamlamaktadırlar. Bunun sistemi olsa olsa "nitelikli sömürü" kelime öbeği tanımlar.

Yaşanan ve yaşanabilecek iş kazaları bir yana, mali evrakların incelenmesinden, ocak sahalarının denetlenmesinden, bir-iki günde bu kadar maden işletmesinin sağlıklı bir şekilde denetlenmesi mümkün değildir.

Bu çalışma koşullarında yaşanmış olan iş kazası, şüphesiz ki MAPEG yönetiminin ve kamu iradesinin ihmaldir. Bu ihmal sonucu meslektaşlarımız bir iş cinayetinin eşiğinden dönmüşlerdir.

Benzer iş kazalarının ve daha kötü faciaların yaşanmaması için, maden sahalarının gerektiği gibi denetlenebilmesi için:

- MAPEG bünyesine yeteri kadar maden işletme uzmanı mühendis istihdam edilmelidir.
- MAPEG bünyesindeki hafta sonu denetleme görevi sürse dahi, uzman arkadaşlar denetleme sonrasında yeteri kadar dinlendirilmeli; en az iki gün idari izinli sayılmalıdırlar.
- MAPEG derhal gerekli yeterliliklere sahip, yeterli sayıda şoför istihdam etmelidir.
- Uzak mesafeli saha denetimlerde ulaşım alternatifli sağlanmalıdır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, iş kazasında yaralanan arkadaşlarımıza acil şifalar diliyor, gerek sağlık durumları, gerekse de idari ve hukuki gelişmeler ile ilgili süreçlerin takipçisi olduğumuzun bilinmesini istiyoruz.

Saygularımızla.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu**

**8.11.2021, Ankara**





## BİLİM VE TEKNİK AYKIRI FAALİYETLER İLE MEVZUAT DÜZENLEMELERİ HALKA VE DOĞAYA ZARAR VERMEYE DEVAM EDİYOR

Giresun ili Şebinkarahisar ilçesinde bulunan ve özel sektör tarafından işletilmekte olan çinko-kurşun ocağının cevher zenginleştirme tesisi eski atık depolama havuzunun gövdesinde 18 Kasım 2021 saat 19:00 sularında meydana gelen yıkılma sonucunda yeni barajın taşmasına neden olmuştur. Atık barajından taşan ağır metal atıkları önce Darabul Deresi'ne oradan da Kılıçkaya Barajı istikametine gitmiştir.

Yaşanan çevresel felaket hakkında yapılan araştırmalar sonucunda aşağıda belirtilen hususlar tespit edilmiştir.

-Çinko-Kurşun işletmesi 2003 yılından önce kurulmuş olup 2003 yılında şimdiki işletmeci firmaya devredilmiştir.

-İşletmede çinko-kurşun (Pb-Zn) üretimi yapılmaktadır.

-İşletmede tüvenan olarak üretilen çinko-kurşun cevheri flotasyon yöntemi ile zenginleştirilerek Pb ve Zn konsantreleri elde edilmektedir.

-Yaşanan çevre felaketi, ömrünü tamamlamış eski atık depolama havuzunun rehabilitasyon çalışmaları sonucunda, yeni atık havuzunun tamamlanması aşamasına geldiği sırada, eski havuzun gövdesinin yıkılması ve yeni havuzun taşmasına neden olması sonucu meydana gelmiştir.

-Sözel olarak edinilen bilgilere göre yıkılan eski havuzun ÇED Gerekli Değildir Belgesi mevcuttur. Taşan yeni havuzun ÇED Uygunluk belgesi ve mevzuata göre düzenlenmiş lisansı bulunmaktadır.

-İşletmede cevher zenginleştirme faaliyetlerinde zenginleştirme tekniği gereği siyanür kullanılmadığı belirtilmektedir.

Bilim ve tekniğe dayalı bir meslek disiplini olan mühendislik hizmetleri bu tür sorunların yaşanmamasına engel olacak bilgi ve deneyim birikimine sahiptir. Bu bilgi ve deneyimi gerektiği gibi kullanmayan, daha fazla kar uğruna gerekli önlemleri almaktan imtina eden yaklaşımlar bu tür felakete neden olmaktadır.

Çevre mevzuatında önemli çevresel sorunlara neden olabilecek istisnai hükümler bulunmaktadır. Mevzuatın yürürlüğe girmesinden önce kurulmuş olan işletmeler ile belli üretim kapasitesinin ve alanlarının altında bulunan işletmeler için "ÇED Gerekli Değildir" istisnası getirilmiştir. Bu işletmede yıkılan eski atık havuzunun da bu istisnai kapsamda olması yaşanan felaketin en önemli nedenlerinden biridir.

Yıkılmayan ancak taşan yeni havuzun ÇED Uygunluk Belgesinin ve Lisansının olması ise kamusal denetimin yetersizliğini karşımıza çıkarmaktadır. Gerek kurumsal kapasite eksikliği gerekse yapılan li-

yakatsiz atamalar ve girilen çıkar ilişkileri nedeniyle yapılan siyasi baskılar kamu kurumlarının görevlerini gerektiği gibi yapmalarının önündeki en büyük engellerdir.

Bu nedenlerle, çevre mevzuatı yeniden düzenlenerek ÇED Gerekli Değildir hükümleri mevzuattan kaldırılmalıdır. İstisnai hükümler üretim kapasitesine ve üretim alanlarına göre değil neden olabileceği çevresel sorunlara göre bilimin ve teknolojinin hükümlerine göre yeniden düzenlenmelidir.

ÇED mevzuatı yürürlüğe girmeden önce kurulmuş işletmelerin istisna kapsamında olması yerine en kısa sürede ÇED hükümlerine uygun hale getirilmesi gerekmektedir.

Bugün için ölümlerin ve benzeri sağlık ve doğa sorunlarının yaşanmadığını ifade etmek doğru değildir. Çünkü yaşanan çevre felaketlerinin olumsuz sonuçları önümüzdeki süreçte ortaya çıkacaktır. Çevresel felaketin olumsuz sonuçlarının olayın yaşanmasından sonra palyatif yöntemlerle giderilmeye çalışılması doğru ve yeterli değildir. Önemli olan bu

ve benzeri olayların hiç yaşanmamasıdır.

Sonuç olarak kirlilik boyutu ne olursa olsun, maliyetlerden kaçınmak adına, daha fazla kar etmek uğruna bilime, teknolojiye, insan ve çevre sağlığı ilkelerine aykırı bir şekilde yürütülen faaliyetler ve buna zemin oluşturan mevzuat halka ve doğaya onarılması güç zararlar vermeye devam etmektedir.

Yaşanan felaketlerden sonra gerçek sorumlular yerine bedelin çalışanlara çıkarılması kabul edilemez. Bu ve benzeri çevresel felaketlerde gerçek sorumlular bilimi ve teknoloji maliyet unsuru gören anlayışlar ile onlara bu yolu açan kanun yapıcılarıdır.

Gerçek sorumlulardan yasal zeminde derhal hesap sorulmalı; madencilik faaliyetlerini düzenleyici ve denetleyici kurumlar her türlü müdahaleden uzak, liyakat sahibi teknik personelle bilim ve teknolojinin gerektirdiği şekillerde görevlerini yerine getirmelidir.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu**

**22 Kasım 2021, Ankara**



## 4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ”MÜZ KUTLU OLSUN

Bu yıl, yüz yıllık bir gelenek olan “4 Aralık Madenciler Günü”nün Odamız öncülüğünde kutlanmasının 61. Yılı.

Mitolojik anlatıya göre; 4 Aralık tarihi Roma İmparatorluğu zamanında babasının gazabından kaçarak, madencilerin çalışmakta olduğu bir mağaraya sığınan ve bu madenciler tarafından korunarak daha sonra azize kabul edilen Santa Barbara’ya atfedilmiş bir gündür. Olayın İzmit’te yaşamış olması ve efsane nin geçtiği mekanların Anadolu olmasının da bizler açısından ayrı bir önemi vardır. Madencilerin kuru-

yucu azizesi olarak kabul edilen Santa Barbara’nın 4 Aralık tarihinde bu mağaraya yerleşmesi ve mağarada çalışmakta olan madencileri koruyor olmasına inanılması, önce Anadolu’da daha sonrada Avrupa ve tüm dünyada “Dünya Madenciler Günü” olarak kutlanılmasına neden olmuştur.

Bilindiği üzere eski bir gelenek olan “4 Aralık Madenciler Günü” kutlamaları 1960 yılında Maden Mühendisleri Odası tarafından Türk Yüksek Maden Mühendisleri Cemiyetinden devir alınmış, o tarihten bu yana her yıl düzenli olarak geniş katılımı et-

kinliklerle kutlana gelmiştir.

Ancak, bizler için son derece anlamlı olan bu özel günü geçen yıl olduğu gibi ne yazık ki bu yıl da buruk bir biçimde kutluyoruz.

Odamız tarafından 3 yıldır gelenek haline getirilen 4 Aralık Dünya Madenciler Günü'nde Anıtkabir'e çelenk koyma talebimiz ne yazık ki bu yıl yoğunluk gerekçe gösterilerek izin verilmemiştir. Odamız her türlü engellemelere karşı ülkemizin gelişimi, üyelerimizin refahı adalet, eşitlik, özgürlük ve barış için çalışmalarına devam edecektir.

2019 yılı Aralık ayında Çin'de başlayan ve kısa sürede dünyayı saran Covid-19 pandemisi dünyada yaklaşık 260 milyondan fazla kişiye bulaşmış ve 5 milyon 200 binden fazla kişinin ölümüne neden olmuştur. 2020 yılında ülkemizde de görülmeye başlayan pandemi aynı süre içerisinde 8 milyon 800 bin den fazla yurttaşımıza bulaşmış ve 77 bin den fazla yurttaşımızın ölümüne neden olmuştur. Bu nedenle geçen yıl olduğu gibi bu yıl da "4 Aralık Madenciler Günü"nde geniş katılımlı olarak bir araya gelip meslek onur ödülleri bir törenle takdim etme şansımız kalmadı. Önümüzdeki yıllarda yine hep birlikte coşku içerisinde kutlayacağımız 4 Aralık Dünya Madenciler Gününde bir arada olacağımızı umut ediyoruz.

Bu yıl yaşadığımız bir başka burukluk 57 yıldır Zonguldak Şubemize tahsis edilmiş bulunan Oda faaliyetleri yanında, Zonguldak halkının eğitim ve toplantı etkinlikleri ile sosyal faaliyetlerinde kullandıkları 114 yıllık tarihi binanın Enerji Bakanlığı talimatıyla hazineye devri ve rant için AKP İktidarının yandaşlarına devredilmesi konusudur. Madenciler Günü dolayısıyla bir kez daha belirtiyoruz ki, TMMOB Maden Mühendisleri Odası nasıl demokraseye, insan haklarına, hukukun üstünlüğüne sahip çıkıyorsa, kent mirasına, kent tarihine de öyle sahip

çıkacak, bu tarihi mekanı korumak için elinden geleni yapacaktır.

Bu yıl tüm halk olarak artarak yaşadığımız ekonomik ve toplumsal sorunlara paralel olarak meslektaşlarımızın da sorunları artmaktadır. Madenciler Bayramı vesilesiyle dile getirerek, acil çözüm talep ettiğimiz sorunlar;

- Genç mezunlarımızın en büyük sorunu olan işsizlik sorunu çözülmeli, meslektaşlarımız diplomalı işsizlikten kurtarılmalıdır.
- Kamuda maden mühendisi istihdamı artırılmalı, kadrolu ve güvenceli istihdam sağlanmalıdır,
- Tüm maden mühendislerinin ücretleri ve özlük hakları iyileştirilmelidir,
- SGK ile TMMOB arasındaki Ücretli Çalışan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Asgari Ücret Denetim Protokolü yeniden yürürlüğe konulmalıdır.

Madencilik ve madenciler ile ilgili toplumsal farkındalık yaratma, madencilerin sorunlarını kamuoyu ile paylaşma, mesleki dayanışma ve bir buluşma günü olan "4 Aralık Madenciler Günü" vesilesiyle meslek üstatlarına emekleri için teşekkür ediyor, genç meslektaşlara aramıza hoş geldin diyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, mesleğin ve meslektaşın sorunlarının ülke sorunlarından ayrılmayacağı bilinciyle, tüm madencileri hukuk kurallarının egemen olduğu, demokratik bir ülkede barış ve refah içerisinde yaşayacağı günlerin uzak olmaması dileğiyle "4 Aralık Madenciler Günü"nü kutluyoruz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu**

**4 Aralık 2021, Ankara**

**ÜYE AİDATLARINIZI  
ÖDEDİNİZ Mİ?**







## İZMİR İLİ KINIK İLÇESİNDE YAŞANAN İŞ KAZASI İLE İLGİLİ BASIN AÇIKLAMASI

Soma havzasında yer alan İzmir Kınık Elmaderesi mevkiinde bulunan ve özel sektör tarafından işletilen yeraltı kömür ocağında 18.12.2021 tarihinde saat 20.42 sıralarında meydana gelen kazada 45 maden emekçisi etkilenmiştir. Kazadan sonra 35 kişinin tedavileri ayakta yapıldıktan sonra taburcu edilmiş olup 10 kişinin tedavisi İzmir, Bergama ve Somada bulunan 3 hastanede halen devam etmektedir.

İzmir Tabip Odasından alınan bilgilere göre tedavisi devam eden 10 kişinin içerisinde yanıklara ek olarak bir kişide solunum sorunu, bir kişide kafatası içerisinde kanama ve diğeri de kırık bulunmaktadır.

Kesin olmamakla birlikte kaza ile ilgili elde edilen bilgiler çerçevesinde aşağıda belirtilen hususlar tespit edilmiştir

-Yeraltında kömür üretimi mekanize araçlar ile uzun ayak üretim metodu ile yapılmaktadır.

-Yeraltı kömür ocağında 800-1000 metre derinliğinde üretim yapılmakta olup Türkiye'nin en derin kömür ocağıdır.

-Ocak havalandırması 2 adet kuyu ve 1 adet desandre ile mekanik olarak yapılmaktadır.

-Kaza yeraltı kömür ocağının C-02 olarak adlandırılan ayağında (üretim alanı) meydana gelmiştir.

-Elde edilen bilgilere göre ayak uzunluğu yaklaşık olarak 135 metre olup kaza anında ayak arkasında 6 metre boşluk olduğu ifade edilmiştir. Ayak arkasındaki bu boşluğun kapanması için saat 16.30 sıralarında patlatma yapılmıştır.

-Kazanın saat 20.42 sıralarında meydana geldiği tahmin edilmektedir.

-Kaza öncesi C-02 ayağındaki gaz konsantrasyonları gaz izleme sensörlerinde CH4 (metan) % 0,5, CO (Karbonmonoksit) 0 ppm, O2 (Oksijen) % 20 seviyesindedir.

-Kaza meydana gelmeden önce ayak içerisinde kaynak veya ısıtım işlem yapıldığı yönünde duyumlar bulunmaktadır.

-Kaza anı olarak değerlendirilen saat 20.42 sıralarında ise ocaktaki gaz oranları CH4 % 2, CO 550 ppm in üzerinde olup sensörün ölçüm kapasitesinin üzerine çıkarak sensör bilgilerini siliyor. O2 % 17,5 şeklindedir.

-Sensör verileri saat 21.30 itibarıyla değerlendirildiğinde ise CH4 % 0,42, CO 20 ppm, O2 % 20,8, CO2 % 0 ve H2S (Hidrojen sülfür) ise 2,0 ppm şeklindedir.

-Kazanın nedeni henüz tam olarak netleşmemesine karşın, yapılan ilk değerlendirmelere göre kazanın saat 20.42 sıralarında ayak arkasının ani ve sert olarak oturması sonucunda ayak arkasında birikmiş olan gazların ayak içerisine ulaşması ve yapılan kaynak veya ısıtım işlemi nedeniyle meydana geldiği düşünülmektedir.

Kazanın teknik ve bilimsel nedenleri; ayak hava girişi ve çıkışlarında bulunan sensör verileri, ocak ve havalandırma planları ile tanık ifadelerinin elde edilmesi ve değerlendirilmesinden sonra belirlenecektir. Ayrıca yaralıların yürütülen tedavilerinde elde edilecek bilgilerde kazanın nedenlerinin tespit edilmesine ışık tutacaktır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından yapılan çalışmaları devam etmekte olup kazanın teknik nedenleri konusunda gerekli ve yeterli bilgiler tespit edildiğinde de kamuoyunun bilgilendirilmesi sağlanacak ve gerekli değerlendirmeler ayrıca yapılacaktır.

Tüm meslektaşlarımıza, maden emekçilerine ve halkımıza geçmiş olsun diyor, yaralılara acil şifalar diliyoruz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu**

**19 Aralık 2021, Ankara**





## KURULUŞUMUZUN 67. YILINDA “EMEĞİMİZE MESLEĞİMİZE HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ” MADEN VE CEVHER HAZIRLAMA MÜHENDİSLERİNİN ÜCRET VE ÖZLÜK HAKLARI İYİLEŞTİRİLMELİDİR.

Bugün, 20 Aralık Pazartesi. Odamızın kuruluşunun 67. Yıl dönümü. Odamız bu 67 yıllık süre içerisinde, üyelerinden aldığı güçle mesleki ve toplumsal görevlerini kesintisiz devam ettirmeye çalışmış, her platformda maden ve cevher hazırlama mühendislerinin yaşadığı sorunları dile getirerek çözüm önerileri geliştirmiş, bu çözüm önerilerin yaşama geçirilmesi için var gücüyle çalışmıştır. Odamız, bundan sonra da üzerine düşen sorumlulukları aksatmaksızın yerine getirmek için elinden geleni yapacak, siz değerli üyelerimizin katkılarıyla bunu başaracaktır.

Odamız, varlık nedeni olan üyelerinin, meslektaşlarının mesleki, özlük ve ekonomik sorunlarının giderilmesi konusunda da yoğun çaba sarf etmektedir. Bu anlamda 8 - 22 Haziran 2021 tarihleri arasında kapsayan dönemde maden ve cevher hazırlama mühendislerinin mesleki, özlük ve ekonomik durumlarının ortaya çıkartılması, sorunlarının saptanması ve çözüm önerilerini geliştirilebilmesi amacıyla “TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genel Üye Anketi” gerçekleştirilmiştir. Anket; Oda üyesi olsun ya da olmasın, fiilen madencilik sektöründe çalışsın ya da çalışmasın, tüm maden mühendisleri ve cevher hazırlama mühendislerinin:

- Genel profilinin belirlenmesi,
- Çalışma koşullarının belirlenmesi,
- İş yaşamlarında yaşadıkları zorlukların ve beklentilerinin belirlenmesi,
- Sosyal koşullarının ve olanaklarının belirlenmesi,

- Odamızla olan ilişkilerinin ve Odamızdan beklentilerinin belirlenmesi

Amacıyla düzenlenmiştir.

Ankete 765 üyemiz katılarak kendilerine yöneltilen soruları yanıtlamışlardır. Anketten elde edilen güncel veriler Oda Yönetim Kurulunun katkılarıyla Dr. Mustafa Kemal Coşkun tarafından değerlendirilmiştir. Ortaya çıkan Rapor bir broşür olarak siz değerli üyelerimizle ve kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Raporda öne çıkan konular maddeler halinde aşağıda özetlenmiştir:

- Maden mühendisleri arasında işsizlik oranı %11'dir. Bu oran üniversite eğitiminde plansızlığın ve istihdam politikası olmamasının sonucu olarak görülebilir.
- İşsizlikle beraber alan dışı çalışmayı da dikkate aldığımızda maden mühendislerinin %27'si sektörde faaliyet yürütememektedir.
- Maden mühendislerinin sadece %30'u hiç işsiz kalmadığını belirtmektedir, dolayısıyla neredeyse dörtte üçü en az bir kez işsiz kalmıştır. Üç ya da daha fazla kez işsiz kaldığını belirtenlerin oranı %22'dir.
- İşsiz olup halen iş arayan mühendislerin %45,5'i bir yıldan fazla bir zamandır, %35'i 1-6 aydan beri ve %19,5'i 6-12 aydır iş aramaktadır. Dolayısıyla iş bulmanın oldukça uzun sürdüğünü söylemek yanlış olmayacaktır.

- Mezuniyet yılı ile işsiz kalma arasında önemli bir ilişki bulunmaktadır, nitekim yeni mezunların işsiz kalma durumu giderek artmaktadır.
- Meslekte iş değiştirme oranı oldukça yüksektir. Üç yıl ve daha az süre içerisinde bir ya da birkaç kez iş değiştirdiğini belirtenlerin oranı %45,4'tür.
- Maden mühendislerinin %36,6'sı haftada 45 saatten fazla çalışıyor. Yani maden mühendislerinde aşırı çalıştırma ve iş yükü oranı yüksektir. Bu durum özellikle küçük ve orta ölçekli işyerlerinde yaygın.
- Maden mühendislerinin yaklaşık %80'i herhangi bir nedenle işiyle ilgili bir kaygıya sahiptir. Herhangi bir nedenle işten çıkarılacağından/işsiz kalacağından kaygı duyanların oranı %40'a ulaşıyor. Ayrıca, genç mühendisler daha ileri yaştaki mühendislere göre bu konuda daha kaygılı. Özelleştirmelerin, güvencesiz çalışmanın, esnek çalışmanın vb. yaygınlaşması bu kaygının artmasına neden oluyor gibi görünüyor.
- Mühendislerin %70'i aldıkları maaşın yaptıkları işin karşılığı olmadığını düşünüyor. Genç mühendislerde bu oran daha yüksek.
- Maden mühendisleri içerisinde kadın mühendis sayıları giderek artmakta olmasına rağmen kadın maden mühendisi oranı hala oldukça düşüktür (%13,6).
- Maden mühendislerinin yarıya yakını, üniversite eğitiminde pratik/uygulama eksikliği hissettiklerini belirtmektedir. Yani mühendisler, eğitimini aldıkları alanda çok fazla uygulama ve pratik yapmadan iş hayatına başlamaktadır.
- Bu çerçevede mesleğe yeni başlayanlar, meslekte uzun süredir çalışanlara göre mesleki dayanışma eksikliğini daha fazla yaşamaktadır.
- Maden mühendislerinin iş tatmini açısından öne çıkardığı en önemli üç unsur, ücret, işyerinde adil koşulların oluşturulması (liyakat, eşit işe eşit ücret gibi) ve iş güvencesinin olmasıdır.
- Maden mühendisleri en fazla işyerindeki koşullar, alınan ücret ve sağlanan refah düzeyi, iş bulma olanakları, mesleğin giderek önemini yitirmesi ve mesleki uygulamaların tatmin edici olmamasından dolayı hayal kırıklığı yaşadıklarını belirtmektedir. Ayrıca daha genç mühendisler (özellikle 26-45 yaş aralığı); para kazanma olanakları ve mesleğin sağladığı refah düzeyi, meslek topluluğu ile ilişkiler, çalışılan işyerindeki koşullar, mesleğin toplumdaki saygınlığı ve

iş bulma olanakları açısından daha ileri yaş grubundakilere göre daha fazla düş kırıklığına uğradığını belirtmektedir.

- Elde edilen verilere göre maden mühendisleri sıklıkla mobbing ile karşılaşmakta, olumsuz çalışma koşullarına ve düşük ücrete maruz bırakılmakta ve aşırı/uzun saatler çalışmak zorunda kalmaktadır.
- Daha genç yaştaki mühendislerin daha ileri yaşlardaki mühendislere göre özel bir şirkette çalışma oranı yükseliyor, buna karşılık kamuda çalışma oranı düşüyor. Bunun önemli bir nedeni kamuda istihdam kamu yatırımları giderek azalıyor.
- Maden mühendislerinin sadece beşte biri yeterli bir yaşam standardına sahip olduğunu düşünüyor. Yeterli bir sosyal hayatı olduğunu belirtenlerin oranı çok daha düşük. Ayrıca, mesleğe daha geç başlayan genç maden mühendisleri daha erken başlayan ileri yaşlardaki mühendislere göre yaşam standardından ve sosyal hayattan daha az memnun.
- Mühendislerin yarısından biraz fazlası (%53) mesleki saygınlık ve özlük hakları bakımından geçen beş yıl içerisinde kötüye gittiğini düşünüyor. %52'si gelecekte de kötüye gideceğini düşünmektedir.
- Sendikalı olarak çalışan maden mühendislerinin oranı sadece %9,8'dir. Sendikalaşmanın çok düşük olması, sendikanın yapacağı görevlerin Oda'ya yüklenmesine neden olmaktadır.
- Mühendislerin çoğunluğu Maden Mühendisleri Odasını bilimsel ve teknik içerik üretme konusunda (yayın, kongre, eğitim vb.) uzmanlık alanında kamuoyunu bilgilendirmede başarılı görmektedir.

Tüm bu veriler ışığında, Odamızın 67. Kuruluş yıldönümü vesilesiyle "TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genel Üye Anketi Değerlendirme Raporu"nu kamuoyu ve meslektaşlarımızla paylaşıyor, Raporla verilerle ortaya konulan maden ve cevher hazırlama mühendislerinin işsizlik sorununun çözülmesini, ücret, özlük hakları ve sosyal haklarının iyileştirilmesini talep ediyoruz.

Üyelerimizle birlikte nice 67 yıllara...

Saygularımızla.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**  
**Yönetim Kurulu**  
**20 Aralık 2021, Ankara**

A close-up photograph of a person's hands holding and reading a newspaper. The newspaper is slightly out of focus, showing some text and a small image. The background is blurred, suggesting an indoor setting. A semi-transparent network graphic with nodes and lines is overlaid on the entire image, particularly prominent in the foreground and background. The text 'ŞUBELERDEN HABERLER' is written in a bold, white, sans-serif font in the bottom right corner.

# ŞUBELERDEN HABERLER





## MTA ULUSLARARASI MADENCİLİK A.Ş (MTAİC) GENEL MÜDÜRÜNE ZİYARET

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel, Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanı Mehmet Yılmaz ve Adana şube yönetim kurulu üyesi Bülent Zerengök, MTA Uluslararası Madencilik A.Ş. (MTAİC) Genel Müdürü Prof. Dr. Ahmet Mahmut Kılıç Hocamızı makamında ziyaret ederek, yeni görevlerinden dolayı başarılar dilediler. Ziyarete MTAİC hakkında bilgi alınarak, ülke madenciliğimiz hakkında görüş alış-verişinde bulunuldu.

Değerli hocamıza nazik karşılamalarından dolayı teşekkür ederiz.

## 8. ULUSLARARASI MADEN MAKİNALARI VE TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ (IMMAT 2021)

13-15 Ekim 2021 tarihleri arasında İzmir'de TMMOB Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi tarafından düzenlenen 8. Uluslararası Maden Makinaları ve Teknolojileri Kongresi (IMMAT 2021) MINEX Fuarına katılım sağlandı.

Kongrede; maden işletme, cevher zenginleştirme, mermer ve altyapı işlerinde kullanılan maden makinaları ve bunların teknolojileri ile ilgili konular konunun uzmanları tarafından sunulup tartışıldı.

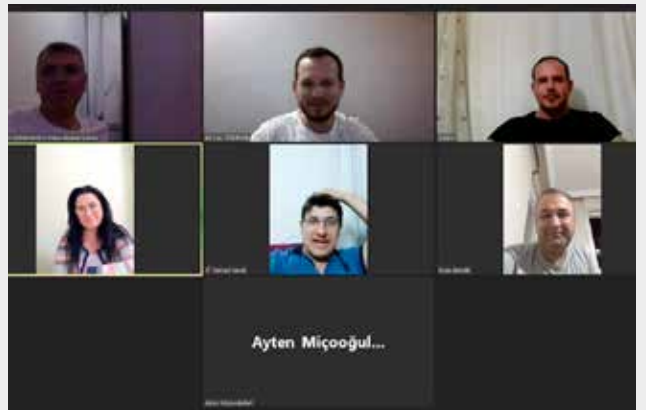


## 7. ADANA YEREL KADIN KURULTAYI

16 Ekim 2021 Cumartesi Günü TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu Kadın Çalışma Grubunun tarafından düzenlenen 7. Adana Yerel Kadın Kurultayına Şube Yazmanı Elif Dinçer ve Şube Üyelerinden Zerrin Yorulmaz Şube adına katılım sağladılar.

## ULUSLARARASI MADEN İŞLETMELERİNDE İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ SEMPOZYUMU ERTELENMESİ

22 Ekim Cuma günü yapılan sempozyum yürütme kurulu toplantısı sonucunda; 4-5 Kasım 2021 tarihlerinde çevrimiçi (online) olarak düzenlenmesi planlanan "Uluslararası Maden İşletmelerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumu 2021" (MİİS-GS'21) 12-13 Mayıs 2022 tarihlerinde, yüz yüze gerçekleştirilmek üzere ertelenmiştir.



## ADANA ŞUBE GENÇ MADENCİ TOPLANTISI

Maden Mühendisleri Adana Şube Genç Madencileri, 7. Öğrenci Kurultayı öncesinde bir araya gelerek Kurultay katılacaklarını belirledi ve kurultay hakkında görüş alışverişinde bulundu.



## TMMOB ADANA İL KOORDİNASYON KURULUNUN (İKK) DÜZENLEDİĞİ BASIN TOPLANTISINA KATILIM

Adana Şube Başkanı Mehmet Yılmaz, TMMOB Adana İKK'nın düzenlediği basın toplantısına katıldı. Açıklamayı TMMOB Adana İKK Sekreteri Ahmet Uncu'nun yaptığı toplantıda Merkez parkın gelişi güzel yapılaşma ile her geçen gün artan betonlaşma yaşadığı belirtilerek yerel yöneticilere Merkez Parktaki yapılaşmayı durdurma ve işgalleri kaldırma çağrısı yapıldı.



## ZONGULDAK ŞUBE ZİYARETİ

13 Kasım 2021 tarihinde TMMOB Yürütme Kurulu ile TMMOB Maden Mühendisleri Odası merkez ve Şubeleri TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesinde bir araya gelerek TMMOB'nin ülke genelinde devam edecek olan #çözümistiyoruz başlıklı kampanyasını başlattıkları "EMEĞİMİZE, MESLEĞİMİZE, HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKIYOR SORUNLARIMIZA ÇÖZÜM İSTİYORUZ" KAMPANYASI basın açıklamasına katılım sağlandı.

Ayrıca maden mühendisleri tarafından 57 yılı aşkın süredir kullanılan ve günümüzde halen Zonguldak şubemizin kullanımında olan ve maden mühendislerine hizmet eden 114 yıllık binamızın Türkiye Taşkömürü Kurumundan alınarak başka bir amaçla kullanılması ve odamızın tahliyesine karşı genel merkez ve şubelerimizle Zonguldak şubemize destek vererek basın açıklaması yapıldı.

Adana Şube Başkanı Mehmet Yılmaz ve Yönetim Kurulu Yedek üyelerinden Sercan Varak'ın katıldığı programda Kömür Karası Müzik Grubu sahne aldı. TMMOB Yürütme Kurulunun gerçekleştirdiği toplantının ardından TMMOB Maden Mühendisleri Odası Başkanı Ayhan Yüksel, TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şube Başkanı Çağlar Öztürk ve TMMOB Başkanı Emin Koramaz basın açıklaması yaptılar.





## 7.ÖĞRENCİ KURULTAYINA KATILIM

Ankara'da yapılan Maden Mühendisleri Odası 7. Öğrenci Kurultayı'na Adana Şube başkanı Mehmet Yılmaz, Yönetim Kurulu Üyesi Ali Can Özdemir, Sercan Varak ve Fırat Kaya ile Adana Şube Genç Madenciler; Mert Ulus, Ahmet Furkan Arıcı, Delil Doğan Ergüz ve Büşra Selva Karaaslan katıldılar.

Çeşitli üniversitelerden yaklaşık 90 öğrencinin katıldığı kurultayda, 4 oturumda çağrılı konuşmacılar ve öğrenciler tarafından sunumlar yapılmış ve son olarak da "Nasıl bir üniversite olmalı" konulu forumla Kurultay tamamlanmıştır.

## 9. ULUSLARARASI KIRMATAŞ SEMPOZYUMU VE 10. ULUSLARARASI DELME-PATLATMA SEMPOZYUMUNA KATILIM

TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubenin düzenlediği 9. Uluslararası Kırmataş ve 10. Uluslararası Delme-Patlatma Sempozyumuna katılım sağlandı. Sempozyuma Adana Şube Başkanı Mehmet Yılmaz, Bülent Zerengök, Ahmet Aydın, Sercan Varak, Sercan Arın, Cuma Özgül, Arif Akın Selçuk ve Cemal Çete katıldılar.



## TÜYAP ADANA FUARCILIK BÖLGE MÜDÜRÜNE ZİYARET

TÜYAP Adana Fuarçılık Bölge Müdürü, meslektaşımız Maden Mühendisi Salih Gökmen'i Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanı Mehmet Yılmaz ve Yönetim Kurulu üyesi Bülent Zerengök ziyaret ettiler.

Ziyarete 12-13 Mayıs 2022 tarihlerinde yapılacak olan Uluslararası Maden İşletmelerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumu'nda TÜYAP fuarcılıkla işbirliği üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.

Meslektaşımız Salih Gökmen'e nazik karşılamalarından dolayı teşekkür ederiz.



## ZİYARETE KATILIM

Adana Şube Başkanı Mehmet Yılmaz, 2 Aralık Perşembe günü CHP Heyetinin TMMOB Adana İl Koordinasyon kurulunu ziyaretine katılım sağladı.



## Yılmaz: "Madenciler acil çözüm istiyor!"



Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanı Mehmet Yılmaz, 4 Aralık Madenciler Günü'ne

# Yeni Adana

103. YAYIN YILI - Kuruluş Tarihi: 25 Aralık 1918

Yayın Türü: Yerel Süreli Yayın

İmtiyaz Sahibi: Çetin Remzi YÜREGİR

Sorumlu Yazışları Müdürü: Cihat OVALI

Sayfa Sekreteri: Celalettin GÜVBERCİN

## 4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ BASIN AÇIKLAMASI

Adana Şube Başkanı Mehmet Yılmaz 4 Aralık Dünya Madenciler Günü ile ilgili basın açıklaması yaptı. Mehmet Yılmaz'ın yaptığı basın açıklaması yerel basında geniş yer buldu.

## ÜYE VE İŞYERİ ZİYARETLERİ

Mersin/Silifke'de bulunan FİMAR Mermer işletme Müdürü Meslektaşımız Ebuseyif Verib ziyaret edildi. Ziyaret sırasında firma hakkında bilgi alındı.

Meslektaşımızın nazik karşılama-sından dolayı kendilerine teşekkür ederiz.



Elazığ/Maden ilçesinde bulunan Eti Gümüş A.Ş. Bakır İşletmesi ziyaret edilerek İşletme hakkında bilgi alındı.

Ziyaretimizde bizlere eşlik eden İşletme Müdürü Meslektaşımız Sedat Öger, Meslektaşımız Emrah Gündoğdu'ya teşekkür ederiz.

Adana Şube Başkanı Mehmet Yılmaz CYS Yapı İnşaat Madencilik A.Ş. Firmasının Genel Müdürü meslektaşımız Maden Yüksek Mühendisi Çağatay Turan'ı ziyaret etti.

Kendisine yeni görevinde başarılar diliyoruz.



## ÜYE BİLGİLERİNİZ GÜNCEL Mİ?

ÜYE BİLGİLERİNİZİ

<https://madenbis.maden.org.tr/uye>  
SAYFASINDAN GÜNCELLEYE BİLİRSİNİZ.



## İSTANBUL



## DOSTLARI VE MESLEKTAŞLARI ÇETİN UYGUR BULUŞMASINDA BİR ARAYA GELDİ

68'liler ve Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi, 6 Kasım Cumartesi günü Kadıköy Nazım Hikmet Kültür Merkezi'nde işçi ve öğrenci hareketi önderlerinden meslektaşımız Çetin Uygur için bir buluşma gerçekleştirdi.

Çetin Uygur'un da katıldığı buluşmaya; Çetin Uygur'un 68 dönemi öğrenci hareketinden arkadaşları, TMMOB ve Maden Mühendisleri Odası'ndan arkadaşları, dostları ve ailesi katıldı. Buluşmada Çetin Uygur'a bir plaket verildi.

Yaşamı mücadele ve direniş ile geçmiş Çetin Uygur'a, abimize sağlık dolu yıllar dileriz.

## DELME PATLATMA SEMPOZYUMU VE KIRMATAŞ SEMPOZYUMU

10.Uluslararası Delme Patlatma Sempozyumu ve 9. Uluslararası Kırmataş Sempozyumu 25-26 Kasım 2021 tarihlerinde Antalya'da gerçekleştirilmiştir. Sempozyumlara 414 delege katılmış, 8 ayrı ülkeden katılım sağlanmış, 3'ü kırmataş olmak üzere 8'i çağrılı bildiri, toplamda 50 bilimsel teknik bildiri, bir poster bildiri sunulmuş ve tartışılmıştır. Sempozyumda 14 firmanın & kurumun katıldığı bir sergi düzenlenmiştir.

İstanbul Şube ve Sempozyum Yürütme Kurulları olarak etkinliğe katılan tüm delegelere, bildirisi ile katkı sağlayan yazarlara, destekleri için sponsor ve stand firmalarına, sempozyumları destekleyen tüm kurumlara teşekkür ederiz.



## 4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ

4 Aralık Dünya Madenciler Günü etkinlikleri kapsamında Meslekte 40. 50. 60. Onur Yılı Plaket Töreni ve Taksim Cumhuriyet Anıtı Çelenk koyma töreni düzenlendi.

Etkinliğe katılan ve Pandemi nedeni ile etkinliğe katılamayan meslektaşlarımızımıza sağlıklı mutlu yıllar dileriz.



## İSTANBUL ŞUBE 13.DÖNEM 2.DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi 13.Dönem 2.Danışma Kurulu toplantısı 18 Mayıs 2021 Cumartesi günü yapıldı. Saat 13.00'de başlayan toplantıda Şube Yönetim Kurulu Yazman Üyesi Umut Atlıhan 13. Dönem Şube Faaliyetlerini sundu. Ülke ve Madencilik Gündemi ve 15-16 Ocak 2022 tarihinde yapılacak olan 14. Dönem Genel Kurulu & Seçimleri tartışıldı. Toplantı Dilek ve Öneriler ile sona erdi.



## TMMOB İSTANBUL İKK: EMEĞİMİZE, MESLEĞİMİZE, HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKIYOR, SORUNLARIMIZA ÇÖZÜM İSTİYORUZ

TMMOB İstanbul bileşenleri TMMOB tarafından yürütülen kampanya kapsamında “emeğimize, mesleğimize, geleceğimize sahip çıkıyoruz” diyerek 18 Aralık 2021 Cumartesi günü Kadıköy’de bir araya geldi.

Basın açıklamasına mühendisler, mimarlar, şehir plancıları ve meslek odaları yöneticileri katıldı.

“Maden Mühendisleri Odası Asgari Ücret Tarifesi Uygulansın” demeye, emeğimize ve haklarımıza sahip çıkmaya devam edeceğiz!

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Cevahir Efe Akçelik tarafından okunan açıklama şöyle:

Bu ülkedeki 600 binin üzerinde mühendis, mimar ve şehir plancısının sesi olarak bizler, Kasım ayı başından bu yana emeğimize, mesleğimize ve haklarımıza sahip çıkmak, sorunlarımıza çözüm bulmak için kampanya yürütüyoruz.

2022 yılı Merkezi Yönetim Bütçesi’nin Meclis komisyonlarında tartışılmaya başlanmasıyla beraber bizler de meslektaşlarımızın ekonomik ve özlük haklarını geliştirmek için yoğun çaba içerisine girdik.

Birliğimize bağlı odalarımızın tüm şube ve temsilciliklerine taleplerimize ilişkin pankartlar astık. İl Koordinasyon Kurullarımız aracılığıyla basın açıklamaları yaptık. Broşürler, bildirimler yayınladık. Milletvekillerine



ve siyasi partilere gönderdiğimiz yazılarla, sosyal medya kampanyalarıyla sorunlarımızı ve çözüm önerilerimizi dile getirdik.

Kriz döneminde meslektaşlarımızın giderek derinleşen sorunlarının çözümü için

İşsizlik sorununun çözülmesini, diplomalı işsizliğin ortan kaldırılmasını istedik.

Mühendis, mimar ve şehir plancılarının istihdamının artırılmasını ve tüm meslektaşlarımız için kadrolu güvenceli istihdam sağlanmasını istedik.

Kamuda çalışan meslektaşlarımızın ek göstergelerinin artırılarak, ücretlerinin ve özlük haklarının iyileştirilmesini istedik.

SGK ile TMMOB arasında ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının asgari ücret denetim protokolünün ivedilikle yürürlüğe konulmasını istedik.

OHAL Kanun Hükmünde Kararnameleri ile haksız ve hukuksuz biçimde kamu görevinden ihraç edilen meslektaşlarımızın tüm haklarıyla birlikte derhal görevlerine iade edilmesini istedik.

Özelleştirme uygulamalarına son verilerek özelleştirilen kamu kuruluşlarının yeniden kamulaştırılmasını istedik.

Toplumun güvenliğinin sağlanması için zorunlu olan kamusal mesleki denetimleri ortadan kaldırmaya yönelik düzenlemelerin ve serbestleştirme uygulamalarının sonlandırılmasını istedik.

İstedik ki, her geçen gün artan hayat pahalılığı, işsizlik, yoksulluk karşısında meslektaşlarımızın hayatları daha da zorlaşsın.

İstedik ki, bu ülkenin tüm zenginliklerinde, üretilen tüm değerlerinde emeği olan, hayatı yaratan mühendis, mimar ve şehir plancılarının emeği zayı olmasın.

İstedik ki, bütçeden emekçilere, yoksul halka, kamusal yatırımlara, kamu hizmetlerine daha fazla pay ayrıl-sın.

Krizin tüm yükünün emekçilere yıkılmayacağı insanca yaşayabileceğimiz bir gelir düzeyi ve adil bir vergi sistemi istedik.

Ne yazık ki siyasi iktidar tüm taleplerimize kulak tıkadı. Bütçe görüşmelerini halkın sorunlarının çözümü için bir fırsat olarak kullanmak yerine, muhalefet milletvekilleri ile laf yarıştırmak, kavgaya tutuşmak için kullandı.

Siyasi iktidar halkın taleplerine kulak tıkadıkça, halkın sorunlarını göz ardı ettikçe kriz daha da büyüyor. Paramızın değeri her geçen gün daha da düşüyor, hayat pahalılığı daha da artıyor, geçinmek her geçen gün daha da zorlaşıyor.

Tüm ülke olarak her gün daha fazla yoksullaşırken, borçlarımız daha da artıyor.

Siyasi iktidar, paramızın pula dönmesini, geniş halk kesimlerinin yoksullaşmasını, reel ücret kaybını engelle-yemediği için şimdi bu sefaletimizi kalıcı hale getirecek bir ekonomik düzeni bize kurtuluş olarak sunmaya çalışıyor.

Yoksullukta uzlaşmayacağız! İktidarın bize dayattığı bu kadere teslim olmayacağız! Emeğimize, mesleğimize ve haklarımıza sahip çıkacağız! Sorunlarımızı görmezden gelen iktidara inat, sorunlarımıza hep birlikte çözüm üreteceğiz.

Meslektaşlarımızın taleplerinin taşıyıcısı, emeğiyle geçinen tüm toplumsal kesimlerin gür sesi olacağız.

**Yaşasın örgütlü mücadelemiz, yaşasın TMMOB!**

## İZMİR



## 8.ULUSLARARASI MADEN MAKİNALARI VE TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ (IMMAT) VE MINEX 2021

13-15 Ekim 2021 tarihinde İzmir Fuar alanında TMMOB Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, MINEX Fuarı ile eş zamanlı olarak 8.Uluslararası Maden Makinaları ve Teknolojileri Kongresi gerçekleştirdi.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen 8. Uluslararası Maden Makinaları ve Teknolojileri Kongresi (IMMAT 2021) 13-15 Ekim 2021 tarihleri arasında İzmir Büyükşehir Belediye Başkanlığı İZFAŞ Genel Müdürlüğü ile birlikte MINEX Fuarı İzmir’de gerçekleştirilmiştir. TMMOB Maden Mühendisleri Odası’nın önemli kongrelerinden biri olan bu etkinlik kapsamında, maden işletme, cevher zenginleştirme, mermer ve altyapı işlerinde kullanılan maden makinaları ve bunların teknolojileri ile ilgili konular konunun uzmanları tarafından sunulup tartışılmıştır.

Kongre’nin ilk gününde “Maden Teknolojisi ve Ekonomisi” başlığı altında bir panel ve “Anadolu, Medeniyet, Madencilik” başlıklı bir söyleşi gerçekleştirilmiştir. Kongreye madencilik ve bununla ilgili sektörlerin temsilcilerinden oluşan 285 delege katılım sağlamıştır. Kongre kapsamında 1’i çağrılı konuşmacı ve 4 tanesi yurtdışından olmak üzere 26 adet bildiri sunulmuştur. Çağrılı bildiriler dışında, 23 adet bildiri kongre kitabında yer almıştır.



## 100 YILLIK MÜHENDİSLİK TARİHİMİZE VE ODAMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ

Maden mühendisleri tarafından 57 yılı aşkın süredir kullanılan ve günümüzde halen Zonguldak Şubenin kullanımında olan, maden mühendislerine hizmet eden 114 yıllık binamızın Türkiye Taşkömürü Kurumundan alınarak başka bir amaçla kullanılması ve odamızın tahliyesine karşı imza kampanyası başlatılmıştır. Kampanya hem odamız web sitesi üzerinden hem de Gazipaşa Caddesi ve şube binamız önünde açılan standlarda iki ayrı noktada sürdürülmüştür.

Sürdürülen imza kampanyasıyla birlikte konunun şehrin gündeminde oluşu ve basında yer tutması dolayısıyla; siyasiler, STK temsilcileri ve gazetecilerce yapılan açıklamalara karşılık cevap niteliğinde toplumu konuyla ilgili doğru bilgilendirme amacıyla basın açıklamaları da yapılmaktadır.

Mücadelemize hem üyelerimiz hem de halkın ilgisi ve desteği sürmektedir. Vazgeçmeyeceğimizin ve sonuna kadar hukuksal mücadelemizin sürdüreceğinin bilinmesini isteriz.

Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi 46.Dönem Yönetim Kurulu

## 10 EKİM GAR KATLIAMI DOLAYISIYLA BASIN AÇIKLAMASI

10 Ekim 2015 tarihinde Ankara tren garı önünde "Barış ve Demokrasi Mitinginde" bir araya gelen TMMOB, KESK, DİSK ve TTB üyeleri IŞİDli teröristlerin hain saldırısı sonucu hayatını kaybetti ve birçok yurttaşımız da bedensel engelle yaşamak zorunda kaldı. Bu acı günün 6.yılında Zonguldak Demokrasi Platformu bileşenleri ile birlikte madenci anıtı önünde basın açıklaması gerçekleştirdi.

Açıklmaya;

[https://www.maden.org.tr/genel/bizden\\_detay.php?kod=13034&tipi=2&sube=5](https://www.maden.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=13034&tipi=2&sube=5) adresinden ulaşabilirsiniz.





## ÇAYCUMA BELEDİYE BAŞKANINA ZİYARET

18 Ekim 2021 tarihinde Çaycuma Belediye Başkanı Bülent Kantarcı makamında ziyaret edildi. Ziyarete gündemde olan Zonguldak şube binamız ile ilgili konular ve 22.Uluslararası Kömür Kongresi ve Sergisi hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur.



## BARO BAŞKANINA ZİYARET

2 Kasım 2021 tarihinde Zonguldak Baro Başkanı Av. Türker Kapkaç ziyaret edildi. Zonguldak Şube binamız ile ilgili olası girişimlerde kendisinin ve Baronun desteği ile hukuki süreçlerde odamızı temsil etmesi hususunda görüşmeler gerçekleştirildi.



## FOX TV YAYINI

Zonguldak Şube binamız; 4 Ekim, 14 Ekim ve 8 Kasım tarihlerinde Fox TV'de yayınlanan "İsmail Küçükaya ile Çalar Saat" programında gündeme geldi.



## #ÇÖZÜMİSTİYORUZ KAMPANYASI

13 Kasım 2021 tarihinde TMMOB Yürütme Kurulu ile Odamız Şubeleri, Zonguldak şubemizde bir araya gelerek TMMOB'nin ülke genelinde devam edecek olan #çözümistiyoruz başlıklı kampanyasını başlattılar. Düzenlenen programda Kömür Karası müzik grubu sahne aldı. TMMOB Yürütme Kurulunun şubemizde gerçekleştirdiği toplantının ardından Şube Başkanımız Çağlar Öztürk, Oda Başkanımız Ayhan Yüksel ve TMMOB Başkanı Emin Koramaz basın açıklaması yaptı.



## ELMAS TV CANLI YAYINI

18 Kasım 2021 tarihinde Elmas TV'de canlı yayınlanan "Gündem" programında şube binamız ile ilgili olarak Şube başkanımız Çağlar Öztürk ve 45.Dönem Şube Yönetim Kurulu Başkanımız ve 46.Dönem Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Erdoğan Kaymakçı soruları yanıtladı.

## 7. KADIN KURULTAYI

20 - 21 Kasım 2021 tarihinde Ankara'da düzenlenen 7. Kadın Kurultayına Şube Yönetim Kurulu üyemiz Tülin Yılmaz katıldı.



## 25 KASIM DÜNYA KADINA YÖNELİK ŞİDDETE KARŞI MÜCADELE GÜNÜ KAPSAMINDA BASIN AÇIKLAMASI

25 Kasım 2021 tarihinde Zonguldak Kadın Platformu tarafından Madenci Anıtı'nda 25 Kasım Dünya Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele Günü Kapsamında basın açıklaması düzenlendi. Açıklamaya Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Tülin Yılmaz ve üyelerimiz katıldı.



## ZONGULDAK ŞUBE 46.DÖNEM IV.DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

Zonguldak Şubesi 46.dönem IV. Danışma Kurulu toplantısı şubenin toplantı salonunda gerçekleştirildi.

## 4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ BASIN AÇIKLAMASI VE KORTEJ

Dünya Madenciler Günü kapsamında; Madenci Anıtı önünde düzenlediğimiz basın açıklamasının ardından Devrek Belediyesi bando ekibi eşliğinde kortej Valilik önüne kadar yürüdü. Valilik binasının önünde saygı duruşu, İstiklal Marşı ve çelenk koyma törenlerinin ardından etkinlikler şube binamızda, Zonguldak Maden Mühendisleri Derneği salonlarında ve Stadyumda bir hafta boyunca devam etti.







## 4 - 11 ARALIK MADENCİLER HAFTASI ETKİNLİKLERİ

4 Aralık Dünya Madenciler Günü dolayısıyla 4 Aralık'ta başlayıp 11 Aralık'a kadar devam eden ve her yıl geleneksel olarak düzenlenen etkinlikler bu yıl da şubemiz tarafından düzenlendi.

4 - 5 Aralık 2021 tarihlerinde düzenlenen ve MEB'e bağlı okulların öğrencilerinin katıldığı satranç turnuvası bu yıl aramızdan ayrılan değerli meslektaşlarımız Mahmut Koltuk ve Ziya Yaman'ın adları ile,

5 Aralık 2021 tarihinde Zonguldak Maden Mühendisleri Derneğinde gerçekleştirdiğimiz briç turnuvası yine bu yıl kaybettiğimiz değerli meslektaşımız Aptullah Erişkin'in adı ile,

9 Aralık 2021 tarihine Karaelmas Kemal Köksal Stadında düzenlenen atletizm yarışmaları da bu yıl kaybettiğimiz meslektaşımız Nusret Öztürk'ün adı ile düzenlenmiştir.

Düzenlenen tüm etkinliklerde dereceye giren yarışmacılara plaket ve ödüller şube binamız da gerçekleştirilen tören ile verilmiştir.



## PROF. DR. VEDAT DİDARİ İLE SÖYLEŞİ VE İMZA GÜNÜ

Zonguldak Zonguldak Kültür ve Eğitim Vakfı ile birlikte düzenlenen Söyleşi ve İmza Gününde Prof. Dr. Vedat DİDARİ, ilk şiir kitabını okurlar ile buluştu.



## TÜRKİYE ULUSLARARASI MERMER VE DOĞAL TAŞ KONGRESİ VE SERGİSİNE KATILIM

10 - 11 Aralık 2021 tarihlerinde Diyarbakır'da düzenlenen Türkiye Uluslararası Mermer ve Doğal Taş Kongresi ve Sergisine Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve genç madenci grubu ile birlikte katılım sağlandı.





## YERALTI HAZIRLIK İŞÇİSİ MESLEĞİNDE SINAV VE BELGELENDİRME ÇALIŞMALARI

Odamız; Mesleki Yeterlilik Merkezi 10 Mayıs 2019 tarihinden itibaren Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) ve Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından yetkilendirmesi kapsamında Kıрма Eleme Tesis Operatörü mesleğinde sınav ve belgelendirme hizmetlerine başlamıştır. Odamız Mesleki Yeterlilik Merkezi 25 Kasım 2021 tarihi itibarıyla sınav ve belgelendirme kapsamındaki yetkisini genişleterek, Yeraltı Hazırlık İşçisi (Seviye 3 ve 4), Mekanize Kazı Operatörü, Mekanizasyon İşçisi (Maden) ve Pres İşçisi (Maden) mesleklerinde de sınav ve belgelendirme faaliyetlerine başlamıştır. Yeraltı mesleklerin de belgelendirmenin Zonguldak genelinde yaygınlaştırılması için gerekli tüm çalışmalar şubemiz tarafından sürdürülmüş ve altı farklı performans sınav alanı oluşturulmuştur. Sınavları yapabilmeleri için gerekli seminerleri tamamlanan üyelerimiz ile sınav ve belgelendirme faaliyetlerine 21 Aralık 2021 tarihi itibarıyla başlanmıştır. Teşvik uygulamasının 31 Aralık 2021 tarihinde sona ermesi dolayısıyla çalışmalar yıl sonuna kadar iki vardiya olarak sürdürülmüş ve bu sayede kısa sürede mümkün olan en fazla sınav ve belgelendirmenin yapılması hedeflenmiştir.

## AKDENİZ BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ



### 4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ

4 Aralık Dünya Madenciler Gününde Alanya ve Burdur da meslektaşlarımız pandemi koşullarında bir araya gelerek bu anlamlı Günü kutladılar.

## BOLU İL TEMSİLCİLİĞİ

### BASIN AÇIKLAMASINA KATILIM

18 Aralık 2021 tarihinde TMMOB'ye bağlı tüm İKK'ların ülke genelinde ortak düzenledikleri ve TMMOB Bolu İKK tarafından da basın ve kamuoyu ile paylaşılan EMEĞİMİZE, MESLEĞİMİZE, HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ SORUNLARIMIZA ÇÖZÜM İSTİYORUZ başlıklı basın açıklamasına Bolu il temsilcimiz Fazıl ŞOLPAN katıldı.

**INC**  **CELEME**



## ÇALIŞAN BESLENMESİ

GÜLGÜN ÜNAL

BESLENME VE DİYET UZMANI

Beslenme; sağlığı korumak, geliştirmek ve yaşam kalitesini yükseltmek için vücudun fizyolojik gereksinimi olan besin öğelerini yeterli miktarlarda ve uygun zamanlarda almak için bilinçli yapılması gereken davranıştır.

Sosyal yaşam, çevresel faktörler, cinsiyet, fiziksel aktivite yoğunluğu, maddi olanaklar beslenme düzenimizi etkileyen önemli etmenlerdendir. Özellikle iş yaşamındaki çalışma koşulları (harcanan enerji, tüketilen öğünlerdeki besin kalitesi, çalışılan bölgenin sıcaklığı ) çalışanların yaşam kalitesinde önemli bir rol üstlenir.

Çalışan Beslenmesi ile ilgili 23.08.2015 tarihli ve 29454 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 yıllarını kapsayan Toplu Sözleşmede koruyucu gıda hükmü bulunmaktadır.

### ÇALIŞAN BESLENMESİNDE DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN TEMEL HUSUSLAR

#### 1-CİNSİYET

Yaratılış itibarıyla kadın ve erkeğin kas yüzdesi, yağ yoğunlukları hormonal aktiviteleri, vb. farklıdır. Bu sebeple aynı işi yapsalar dahi farklı cinsiyetlerdeki bireylerin enerji tüketiminin aynı olması mümkün değildir.

İŞİN AKTİVİTESİ	KADIN	ERKEK
HAFİF	2100 kkal	2500 kkal
ORTA	2300 kkal	3000 kkal
ORTA-AĞIR ARASI***	2600 kkal	3500 kkal
AĞIR***	3000 kkal	4000 kkal

Tablo 1. Farklı iş aktivitelerinde 18-60 yaş arası gerekli olan günlük enerji miktarı

#### 2-ENERJİ

Yapılan işin niteliği (dakika başına harcanan enerji) , cinsiyet ve çalışma koşulları (sıcaklık dengesi ); enerji hesabı yapılırken göz önünde bulundurulmalıdır.



Çalışan bireye ani enerjilerine yüklemelerine neden olacak yoğun menüler sunmak kısa vadede çalışanın kan şekerinde değişime, gün içerisinde rehavete ve çalışma konsantrasyonunda bozulmalara neden olabileceği gibi harcanan kalorinin altında da beslenme programı oluşturmak sadece kan glikozunda düşüşe neden olmakla kalmaz kas ve karaciğer depolarında azalmalara sebep olur. Uzun vadede ise kişide beslenme yetersizliklerinin görülmesi pek olasıdır.

Yeraltı çalışanları enerji ihtiyaçları bakımından orta ağır ve ağır kategorilerine dâhildir. Bu sebeple çalışanlara iş yerinde verilecek menü planlanırken ekstra özen ve dikkat gerekmektedir.

Çok soğuk veya çok sıcak çalışma ortamında çalışan işçilerin enerji alım değeri artar. Örneğin; ortamın sıcaklığı 10-14 derecenin altında her 10 derece indiğinde, enerji gereksinimi %5-10, ortamın sıcaklığı 30 derecenin üzerinde her 1 derece yükseldiğinde enerji gereksinimi %5 artar.

İş yerinde verilen bir öğün yemeğin işçilerin günlük enerji gereksinimlerinin en az yarısını karşılaması gerekir. Günlük enerji ihtiyacı 4000 kkal olan bir çalışanın iş yerinde yemek verildiği öğünlerde toplamda 2000 kkal'lık kısmının karşılanması gerekmektedir. Ani ve aşırı karbonhidrat kaynaklı enerji yüklemesi uyku haline sebebiyet verebilir bu sebeple çalışan menüsü tasarlanırken ihtiyaç doğrultusundaki yüzdelerde besin öğeleri göz önünde bulundurulmalıdır.

### 3-BESLENME ÖRÜNTÜSÜNÜN İYİ BELİRLENMESİ

#### -KARBONHİDRAT

Birincil enerji kaynağımız olan karbonhidratlar %55-60 oranında çalışanın beslenme düzeninde yerini almaktadır. Fazladan karbonhidrat alımı özellikle de ulaşımı kolay olan basit şekerlerin tüketimi (çikolata, beyaz ekmek, helva asitli içecek vb.) kan şekerinde ani yükselmelere ve düşüslere sebep olur. Hipoglisemi çalışanın motivasyonunda bozulmalara ve iş kazası riskinin artmasına zemin hazırlar.

Karbonhidrattan gelen enerjinin %85 bileşik karbonhidrat, % 15'i basit karbonhidratlardan oluşması gerekmektedir.

#### -PROTEİN

Yoğun iş gücüne sahip meslek gruplarında protein ihtiyacının karşılanması kas gücü kaybının önlenmesi ve çalışanların sağlıklarının korunmasında önemli bir yere sahiptir.

Beslenme örüntüsü açısından gelen enerjinin % 12-15 'i proteinlerden karşılanmalıdır. Ağırlıklı olarak hayvansal proteinler kullanılmalıdır. Her gün olmamak kaydıyla bitkisel temelli proteinleri de tahıl ile zenginleştirerek verimli bir yemek sunmak mümkündür. (Yeşil mercimekli bulgur pilavı)

#### -YAĞ

Enerji bakımından diğer besin gruplarına nazaran yağlar 2 kat daha fazla enerji vermektedir.

Beslenme örüntüsünde yağdan gelen kalorinin %25-30 dolaylarında tutulması gerekir. Mide boşalmasını geciktirerek ani açlıkları engeller.

Tek çeşit yağ kullanılmamalı. Menüde kullanılan yağın 2/3 'ü bitkisel yağlardan 1/3 'ü katı yağlardan önemlidir. Trans yağdan uzak durulmalıdır.

#### VİTAMİN-MİNERAL

Yeraltı çalışanlarında antioksidan özelliğe sahip; A,C,E vitaminlerinin tüketimi önemlidir.

Özellikle ağır metal benzeri toksisiteye sebep olabilecek ortamlarda çalışanların beslenmelerinde mutlaka yeşil yapraklı sebzeler, turunçgiller, kuru yemişler bulunmalıdır. Mineraller iş verimliliğiyle ilişkilidir. Örneğin; minerallerden demirin vücutta oksijen taşınması ve kan yapımındaki rolü nedeniyle işçi performansı üzerinde önemli etkileri vardır. Akciğer sağlığının korunması açısından elzem olan çinko yetersiz alınımı fiziksel aktivite ve vücut direncinin azalmasına neden olur. Potasyum kalp kasının düzenli çalışmasında etkilidir.

**SIVI ALIMI**

Susama geç kalmış vücut tepkisidir. Yaz kış fark etmeksizin çalışanların sıvı alımları göz önünde bulundurularak her 1000 kaloriye 1 lt sıvı almaları sağlanmalıdır. Unutulmamalıdır ki suyun yerine geçebilecek bir sıvı yoktur. Tüketilen sıvının büyük çoğunluğunun temiz su olması önemlidir. Örneğin, fazla miktarda tüketilen çay demir eksikliğine; şekerli içeceklerin de şeker düzeylerinde dengesizliklere zemin hazırlayabileceği unutulmamalıdır.

**ÖNERİLER**

1-Menüler sulu yemek ve kumanya menülerinin diyetisyen ve gıda mühendisi kontrolünde çalışanların enerji ve besin ögesi ihtiyaçları göz önünde bulundurularak tasarlanmalıdır. Aynı zamanda yemeğin tat, koku, sunum açısından tatmin edici olmasına da özen gösterilmelidir.

2-Yemeğin yenildiği ana öğünde fazla yüklenilmemesi adına çalışanlar; ana öğüne ek 1 ara öğün yapmalıdır.

3- İşçiler ara öğünlerde içecek olarak; süt, ayran, limonata, bitki çayları, meyve suları, yiyecek olarak çeşitli sandviçler, kek, bisküvi, poğaç, börek, meyve, ceviz, fındık ve kuru meyve tüketebilirler.

4- İşçiler gün içerisinde antioksidan vitamin, mineral ve bitkisel kimyasalları yeterince tüketebilecekleri meyve ve sebze çeşitliliğini sağlamalıdır.

5-Sıvı alımının artırılması amacıyla su harici içeceklerin de (süt, ayran, limonata, meyve suyu ) belirli miktarlarda tüketimi teşvik edilmeli.

Sonuç olarak, hangi meslek grubuna dâhil olunursa olunsun çalışanların beslenmesi gerek kişilerin iyi halinin korunması ve desteklenmesi gerekse performansın devamlılığının sağlanması açısından dikkatle tasarlanmalı ve takip edilmelidir. Büyük kapasiteli kurumların beslenme uzmanı danışmanlığı alması çağımızın toplum sorunu haline gelmiş obezite ve beraberinde gelişebilecek diğer hastalıklara karşı korunmada da önemli bir adım olacaktır.

**REFERANSLAR**

- Türkiye'ye Özgü Beslenme Rehberi. Sağlık Bak. Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü Ankara 2015
- TBS Sağlıklı Yönetim Rehberi – Türkan Kutluay Merdol 2015
- İşçi Güvenliği ve Sağlığı Prof. Dr. Yasemin Beyhan Haliç Üniversitesi Beslenme ve Diyetetik Bölümü 2012
- Türkiye Beslenme Sağlık Araştırması -TBSA 2019





## KUZBAS/LİSTVYAJNAYA OCAĞINDA GRIZU FACIASI

**GÖZDE SALAR**

SİCİL NO: 16305

Kemerovo Muhabirimiz Bildiriyor...

25 Kasım 2021'de, Güney Sibiryadaki KUZBAS'ın Kemerovo Bölgesi'ndeki Listvyajnaya Ocağında meydana gelen grizu patlaması sonucunda, 5'i tahlisiyeci olmak üzere 52 madenciye kaybettik... Facia; yine aynı maden bölgesindeki Rospadskaya Ocağında 2010'da yaşanan ve 91 madencinin canına mal olan, bir diğer faciadan beri yaşananların en ölümcülü gibi görünüyor.

Kemerovo Vilayeti Merkezi'ndeki Bölge Mahkemesi, Listvyajnaya işletme müdürü Sergey Mahrakov, yardımcısı Andrei Molostvov ve bölüm amiri Sergei Gerasimenok'u hapse mahkûm etti. Çok sayıda ölümlerle sonuçlanan tehlikeli üretim tesisleri için, endüstriyel güvenlik gerekliliklerini ihlal etmekle suçlanıyorlar. Suçlu bulunmaları halinde yedi yıla kadar hapis cezasına çarptırılabilirler. Kaza ile ilgili olarak, ayrıca Federal Ekoloji, Teknoloji ve Nükleer Denetim Ajansı'nın (Rostehnadzor) yerel birimindeki 2 müfettiş olan, Sergey Vinokurov ve Vyaçeslav Semykin hakkında da ayrıca ihmal davası açıldı ve bu kişiler iki ay hapis cezasına çarptırıldı ama sonradan cezalarının yedi yıla kadar çıkarılabileceğine dair söylentiler dolaşmaya başladı.

Emniyet görevlileri; kazanın ertesi günü yaptığı açıklamada, madencilerin ocaktaki yüksek grizu seviyesinden şikâyet ettiklerini açıkladı. Rusya'nın önde gelen bağımsız haber sitesi Meduza; yetkililerin bu yıl madenin bazı bölümlerindeki çalışmaları dokuz kez askıya aldıklarını ve güvenlik ihlalleri için 4 milyon ruble (74.000.- \$) para cezası kestiklerini bildiriyor.

25 Kasım 2021 Perşembe sabahında, Listvyajnaya ocağını hemen zehirli dumanla dolduran patlama sırasında, vardiyada toplam 285 madenci vardı. Patlamadan kısa bir süre sonra toplam 239 madenci kurtarıldı ve çeşitli yaralanmalara maruz kalan 60'tan fazla madenci için de tıbbi yardım istendi. Aynı gün, yetkililer; 11 madenci ile üç tahlisiyecinin –ocağın üçüncü bölümünde, başkalarını ararken– hayatlarını kaybettiklerini söyledi. Kurtarma ekipleri, grizu ve CO gazı birikmesi nedeniyle, aramalarını saatlerce durdurmak zorunda kaldığında; 35 madenci hâlâ madende mahsurdu. Perşembe günü sonuna kadar üç tahlisiyeci daha kayboldu ve mahsur kalan diğer madencilerle birlikte öldüğü varsayıldı. Ancak 26 Kasım 2021 sabahı, arama ekipleri madende halen hayatta ve bilinci yerinde olan 1 tahlisiyeci buldular. Orta şiddette şok ve CO zehirlenmesi geçiren tahlisiyecinin hastanede tedavi gördüğü ve 27 Kasım 2021'de arama ekiplerinin 5 madencinin daha cesedinin çıkardığı bildiriliyor.

<https://www.abc.net.au/news/2021-11-28/russia-court-jails-five-siberian-coal-mine/100656596>

<https://tr.sputniknews.com/20211215/rusyada-maden-kazasi-davasi-kapsaminda-maden-sahibi-hakkinda-tutuklama-karari-1051811974.html>



# MADENCİLİK VE HUKUK



## 2021 YILI MADEN MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMLERİNE YERLEŞTİRME SONUÇLARI DEĞERLENDİRMESİ

AV. VOLKAN KAYA



Odamız tarafından, 2012 yılında Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığına yapılan başvuru ile “Maden Mühendisliği Bölümlerinde bulunan ikinci öğretim programlarının kapatılması, aynı zamanda Maden Mühendisliği eğitimi veren birinci öğretim programlarının kontenjanlarının azaltılması” talep edilmişti. Talebin zımni reddi üzerine sonrası Odamız tarafından, red işleminin iptali için dava açılmıştı.

Başvuru yapılmış olan tarihte, son açılan Maden Mühendisliği Bölümleri ile beraber hâlihazırda 20 üniversitede Maden Mühendisliği Bölümü mevcut idi. Bu üniversitelerin 9 tanesinde ikinci öğretim eğitimi de verilmekte; yani fiili olarak 29 bölümde Maden Mühendisliği okutulmakta idi.

Öğrenci kontenjanlarına bakıldığı zaman ise, 1360 birinci öğretim, 647 ikinci öğretim olmak üzere toplam 2007 maden mühendisliği kontenjanı bulunmakta idi. 2012 yılında ek kontenjan alımlarından sonra birinci öğretimlerde 1360 kontenjanın 850’ sine yerleştirme yapılabilmiş, 510 kontenjan boş kalmıştı. İkinci öğretimlerde 647 kontenjandan 244’ üne yerleştirme yapılabilmiş, 403 kontenjan boş kalmıştı.

Yani toplamda 2007 kontenjanın, 1094’üne yerleştirme yapılmış, 913 kontenjan ise boş kalmış idi. Toplam Kontenjan ve Yerleştirme tablosu ise şöyle idi:

	KONTENJAN	BOŞ	YERLEŞTİRME
1. ÖĞRETİM	1360	510	850
2. ÖĞRETİM	647	403	244
SONUÇ	2007	913	1094

Ancak tarafımızca açılan dava İdare Mahkemesince reddedilmişti.

Peki, açılan davanın red kararı sonrasında, 2021 yılında Maden Mühendisliği ve Cevher Hazırlama Mühendisliği Bölümlerinin kontenjanları ve yerleştirme sonuçları nasıl gerçekleşmiş durumda, bunu sizler ile paylaşmak istedim.

Üniversite Adı	Program Adı	Genel Kontenjan	Yerleşen Sayısı	Boş Kontenjan
AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ (AFYONKARAHİSAR)	Maden Mühendisliği	11	1	10 Boş
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ (ADANA)	Maden Mühendisliği	20	5	15 Boş
DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ (İZMİR)	Maden Mühendisliği	40	33	7 Boş
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği	20	20	0 Boş
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ (ANKARA)	Maden Mühendisliği (İngilizce)	62	62	0 Boş

İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ (MALATYA)	Maden Mühendisliği	31	0	31 Boş
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği	62	62	0 Boş
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ-CERRAHPAŞA	Maden Mühendisliği	41	21	20 Boş
KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ (TRABZON)	Maden Mühendisliği	20	10	10 Boş
MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği (İngilizce)	20	6	14 Boş
ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ (ANKARA)	Maden Mühendisliği (İngilizce)	62	62	0 Boş
ZONGULDAK BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ	Maden Mühendisliği	16	0	16 Boş
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	Cevher Hazırlama Mühendisliği	62	62	0 Boş
TOPLAM				
MADEN MÜHENDİSLİĞİ		405 Kontenjan	282 Yerleşen*	123 Boş

Hâlihazırda ülkemizde, 12 Maden Mühendisliği Bölümü ve 1 Cevher Hazırlama Mühendisliği Bölümü bulunmaktadır. Bu 12 Maden Mühendisliği Bölümünün 3'ü İngilizce 9'u Türkçe eğitim vermektedir. Cevher Hazırlama Mühendisliği Bölümü ise Türkçe eğitim vermektedir. Maden Mühendisliği Bölümünde toplam 405 öğrenci kontenjanı bulunmakta olup, bu kontenjanın 282'sine yerleştirme yapılmış, 123'ü boş kalmıştır. Maden Mühendisliği Bölümlerinden, kontenjanı tam ve tama yakın dolduran Bölümler, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi şeklindedir. Kontenjanının tamamı veya tamamına yakını boş kalan Bölümler ise Afyon Kocatepe Üniversitesi, İnönü Üniversitesi, Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi şeklindedir. Kontenjanının yarısından fazlasını doldurabilen Bölümler Dokuz Eylül Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi şeklindedir. Kontenjanının yarısından fazlasını dolduramayan Bölümler ise Çukurova Üniversitesi, Karadeniz Teknik Üniversitesi, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi şeklindedir. İstanbul Teknik Üniversitesi Cevher Hazırlama Mühendisliği Bölümü ise var olan 62 kontenjanının tamamını doldurmuştur. Yerleştirme sonuçlarında en yüksek puan ile yerleşilen Maden Mühendisliği Bölümü, 412,60574 puan ile Orta Doğu Teknik Üniversitesi olurken, en düşük puan ile yerleşilen Maden Mühendisliği Bölümü ise 248,09292 puan ile Dokuz Eylül Üniversitesi olur. İstanbul Teknik Üniversitesi, Cevher Hazırlama Mühendisliği Bölümüne ise en yüksek, 344,11434; en düşük 300,67645 puan ile yerleştirme yapılmıştır.

Dokuz Eylül Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümüne yerleşen son kişinin sınav sonucu netleri ise şu şekildedir:

TYT Türkçe	TYT Sosyal	TYT Mat	TYT Fen	AYT Mat	AYT Fizik	AYT Kimya	AYT Biyoloji
(40) Soru	(20) Soru	(40) Soru	(20) Soru	(40) Soru	(14) Soru	(13) Soru	(13) Soru
25,75	5,75	4,25	3,50	4,50	1,50	5,50	11,75

Sonuç olarak, 2012 yılında Odamız tarafından Maden Mühendisliği Bölümlerinde bulunan ikinci öğretim programlarının kapatılması, aynı zamanda Maden Mühendisliği eğitimi veren birinci öğretim programlarının kontenjanlarının azaltılması talebinin haklılığı, 9 yıl sonra ortaya çıkmıştır. Nitekim şu anda Maden Mühendisliği Bölümlerinde ikinci öğretim programı kalmamış olup, 2012 yılında 2007 kişilik kontenjan sayısı, 2021 yılında 401'e düşmüş, 2012 yılında bölümlere toplam 1094 öğrenci yerleştirilmişken bu sayı 2021 yılında 282'ye düşmüştür. 2012 yılında, 20 üniversitede verilen eğitim, 2021 yılında 12'ye düşmüştür. 2022 yılında ise Maden Mühendisliği Bölüm sayısının daha da azalacağı aşikârdır.





# HABERLERİ

## TMMOB, HUKUK İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ BİLİRKİŞİLİK DAİRE BAŞKANLIĞI'NIN BİLİRKİŞİLİK DANIŞMA KURULU TOPLANTISINA KATILDI

6754 sayılı Bilirkişilik Kanununun 4 üncü maddesinin yedinci fıkrası hükmü uyarınca Hukuk İşleri Genel Müdürlüğü Bilirkişilik Daire Başkanlığı'nın Bilirkişilik Danışma Kurulu'nun 2021 Yılı İlk Toplantısı Ankara Hâkimevi'nde 29 Eylül 2021 tarihinde gerçekleştirildi. TMMOB Yönetim Kurulu adına Maden Mühendisi Niyazi Karadeniz toplantıya katıldı.



## TMMOB BİLİRKİŞİLİK DAİRESİNİ ZİYARET ETTİ

TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi Hüsnü Meydan ile Bilirkişilik Çalışma Grubu üyeleri Leman Ardoğan, Mutlu Payaşlı ve A. Uğur Gönülalan 7 Ekim 2021 tarihinde Adalet Bakanlığı Hukuk İşleri Genel Müdürlüğü Bilirkişilik Dairesini ziyaret ederek Daire Başkanı İzzet Başara ile görüştü.

Görüşmede bilirkişilik alanında yaşanan sorunlar konusunda görüş alışverişinde bulunuldu. TMMOB'nin konuyla ilgili çalışmaları ve değerlendirmeleri aktarıldı.



## İHD TMMOB'Yİ ZİYARET ETTİ

İHD Başkanı Öztürk Türkoğan, İHD MYK üyesi Necla Şengül ve İHD Genel Sekreteri Hüseyin Küçükbalaban'dan oluşan İHD Heyeti 6 Ekim 2021 tarihinde TMMOB'yi ziyaret ederek TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, Yürütme Kurulu Üyeleri Özden Güngör ve Hüsnü Meydan, TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül ile görüştüler.



## 10 EKİM'DE KATLEDİLENLER ANKARA'DA ANILDI

10 Ekim Ankara katliamında hayatını kaybeden 103 can 10 Ekim 2021 tarihinde anıldı. Anmaya müdahale eden polis 22 kişiyi gözaltına aldı. Gar önünde yapılan anmada konuşan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Koramaz, "İnsanlığa karşı suç işleyen siyasilere yargı önüne çıkarılmalı" dedi.

**BÜLTEN SİZLERİN KATKILARIYLA GÜZELLEŞECEKTİR**

[f](#) [t](#) /madenMO [in](#) /tmmcbmadenmuhendisleriodasi

## HDP HEYETİ TMMOB'Yİ ZİYARET ETTİ

Halkların Demokratik Partisi Grup Başkanvekili Saruhan Oluç ile Merkez Yürütme Kurulu üyeleri Sultan Özcan ve Tuncer Bakırhan'dan oluşan heyet 14 Ekim 2021 tarihinde TMMOB'yi ziyaret etti.

TMMOB adına Genel Sekreterimiz Dersim Gül'ün bulunduğu ziyarette, ülkemizin içinde bulunduğu siyasi, ekonomik ve sosyal sorunlara ilişkin karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.



## DÜNYA GIDA GÜNÜ SEMPOZYUMU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB çatısı altında Gıda, Kimya ve Ziraat Mühendisleri Odaları öncülüğünde 16 Ekim 2021 tarihinde yapılan TMMOB Dünya Gıda Günü Sempozyumu başarıyla gerçekleştirildi.

Sunuculuğunu Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Üyesi Gülten Kolcuoğlu'nun üstlendiği, "Gıda ve Tarımın Ekonomi Politikası Üzerine Eylemlerimiz Geleceğimizdir" ana teması ile 16 Ekim 2021 Cumartesi günü, 14:00-16:30 saatleri arasında, TMMOB Gıda Mühendisleri Odası YouTube kanalı üzerinden canlı yayınlanarak gerçekleştirilen Dünya Gıda Günü Sempozyumu'nda; açılış konuşmalarını üç Oda adına GIDAMO Yönetim Kurulu Başkanı Yaşar Üzümcü, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ve FAO Türkiye Temsilci Yardımcısı Dr. Ayşegül Selşik gerçekleştirdi.

Ardından TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Baki Remzi Suiçmez'in kolaylaştırıcılığı olduğu "Gıda ve Tarımda Üretim, Pahalılık ve Gelecek" başlıklı panelinde, Prof. Dr. Aziz Ekşi "Tarımsal Üretim Geleceği", Gıda Mühendisi İbrahim Kaya "Gıda Üretimi ve Gıda Sanayinin Geleceği" ve İktisatçı/ Yazar Mustafa Sönmez "Gıda Fiyatlarındaki Artış ve Pahalılık" konu başlıklarında sunumlarını gerçekleştirdiler.

## ÜYE BİLGİLERİNİZ GÜNCEL Mİ?

ÜYE BİLGİLERİNİZİ  
<https://madenbis.maden.org.tr/uye>  
 SAYFASINDAN GÜNCELLEYE BİLİRSİNİZ.







## REVİZE EDİLEN KANAL İSTANBUL HAZIRLANAN REZERV YAPI ALANI, 1.ETAP, 2.ETAP VE 3.ETAP 1/5.000 ÖLÇEKLİ NAZIM İMAR PLANLARI İLE 1/1.000 ÖLÇEKLİ UYGULAMA İMAR PLANLARI'NA DAVA AÇILDI

TMMOB, Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi, Jeofizik Mühendisleri Odası, İnşaat Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi, Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi, Peyzaj Mimarları Odası İstanbul Şubesi, Ziraat Mühendisleri Odası, Çevre Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi, Jeoloji Mühendisleri Odası, Şehir Plancıları Odası İstanbul Şubesi, Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi, Kimya Mühendisleri Odası, Mimarlar Odası İstanbul Büyükşehir Şubesi tarafından ilgili planların yürütmesinin durdurulması ve planların iptali için 3 dava daha açıldı.

Böylece TMMOB ve bağlı odalarının Kanal İstanbul'a karşı yürütmüş olduğu hukuk mücadelesinde dava sayısı 15'e yükseldi.



## TMMOB TEOMAN ÖZTÜRK SOSYAL TESİSİ 2021-2022 EĞİTİM ÖĞRETİM DÖNEMİ AÇILIŞ TÖRENİ YAPILDI

TMMOB Teoman Öztürk Sosyal Tesisinde 23 Ekim 2021 tarihinde 2021-2022 eğitim öğretim dönemi açılış töreni gerçekleştirildi. Açılışa TMMOB Yönetim Kurulu Başkanının yanı sıra Büyükşehir ve Yenimahalle Belediye Başkanları da katıldı.

Açılışta TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Korumaz, Büyükşehir Belediye Başkanı Mansur Yavaş, Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar, TMMOB Yönetim Kurulu önceki dönem Başkanı Mehmet Soğancı ile öğrenci temsilcileri Bükre Tütüncü ve Yaren birer konuşma yaptılar.



## TMMOB'YE BAĞLI ODALARDAN ORTAK AÇIKLAMA: ARDARDA GELEN ENERJİ ZAMLARI YURTTAŞLARI BEZDİRDİ 2021-2022 DÖNEMİ KAYIT BAŞVURULARI AÇILDI

Bilgisayar, Çevre, Elektrik, Fizik, Gemi Makinaları İşletme, Gemi, Gıda, Harita ve Kadastro Mühendisleri Odaları ile İçmimarlar Odası; İnşaat, Jeofizik, Jeoloji, Kimya, Maden, Makina, Metalurji ve Malzeme, Meteoroloji Mühendisleri Odaları ile Mimarlara Odası; Peyzaj Mimarıları Odası, Şehir Plancıları Odası, Tekstil ve Ziraat Mühendisleri Odaları 26 Ekim 2021 tarihinde ortak bir açıklama ile enerji zamlarına değindiler.



## GEÇİNMEK İÇİN HALKTAN VE EMEKTEN YANA BÜTÇE

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşülen 2022 bütçesine ilişkin, 14 Kasım 2021 tarihinde Ankara Anıtpark'ta, "halktan ve emekten yana bütçe" çağrısı yaptı.

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB; TBMM'de devam eden bütçe görüşmelerine ilişkin taleplerini sıraladı. Asgari ücret ve tüm ücretlerin yaklaşık 750 lira artırılması istendi.

TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Özgür Topçu'nun okuduğu açıklamada sıralanan talepler şöyle:

Asgari ücret ve bütün ücretlerin asgari ücret kadarı için tüm vergi ve kesintiler sıfırlansın ve net ödensin. Böylece tüm ücretler yaklaşık 750 lira artırılsın. Elektrik, su, doğal gaz ve internet faturaları, vergi ve kesintiden muaf tutulsun. Dolaylı vergiler düşürülsün, tüm gıda ürünlerinde KDV sıfırlansın. Eğitim, sağlık gibi kamu hizmetlerinin piyasalaştırılmasına son verilsin, kamu hizmetlerine ve yatırımlarına bütçeden ayrılan pay artırılsın. En düşük emekli aylığı, en az asgari ücret düzeyine yükseltilsin. Herkese temel gelir güvencesi sağlansın.



# EMEĞİMİZE, MESLEĞİMİZE, HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ. SORUNLARIMIZA ÇÖZÜM İSTİYORUZ!



## EMEĞİMİZE, MESLEĞİMİZE, HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKIYOR SORUNLARIMIZA ÇÖZÜM İSTİYORUZ

TMMOB'nin örgütlü olduğu 81 ilde başlatılan "Emeğimize, Mesleğimize, Haklarımıza Sahip Çıkıyor Sorunlarımıza Çözüm İstiyoruz!" kampanyasının ilk broşürü çıktı.

İlk adımının 13 Kasım 2021 tarihinde Zonguldak'ta TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın da katılımıyla gerçekleştirilen basın açıklamasıyla atıldığı "Emeğimize, Mesleğimize, Haklarımıza Sahip Çıkıyor Sorunlarımıza Çözüm İstiyoruz!" kampanyası ülke çapında etkinliklerle devam edecek.

Halktan ve emekten yana insanca yaşam koşulları talep eden bu ülkenin aydınlık yüzlü mühendis, mimar, şehir plancılarının 8 ana talebi şöyle:

1. Diplomalı İşsiz Olmak İstemiyoruz, İşsizlik Sorunu Çözülmelidir
2. Kamuda Mühendis, Mimar Ve Şehir Plancılarının İstihdamı Artırılmalı Ve Kadrolu Güvenceli İstihdam Sağlanmalıdır
3. Kamuda Çalışan Mühendis, Mimar Ve Şehir Plancılarının Ücretleri Ve Özlük Hakları İyileştirilmelidir
4. SGK İle TMMOB Arasında Ücretli Çalışan Mühendis, Mimar Ve Şehir Plancılarının Asgari Ücret Dene-tim Protokolü İvedilikle Yürürlüğe Konulmalıdır
5. KHK İle Haksız Ve Hukuksuz Biçimde Kamu Görevinden İhraç Edilen Meslektaşlarımız Tüm Haklarıyla Birlikte Derhal Görevlerine İade Edilmelidir
6. Özelleştirme Uygulamalarına Son Verilmeli, Yeniden Kamulaştırma Yapılmalıdır
7. Kamusal Ve Mesleki Denetimler Toplum Güvenliğinin Sağlanması Açısından Zorunludur, Serbestleştir-me Uygulamalarına Son Verilmelidir
8. Kredi Ve Kredi Kartı Borçlarının Faizleri İle Öğrenci Kredi Borçları Silinmelidir

Kampanya kapsamında üyelerimize ve millet vekillerine birer mektup gönderildi.

<http://www.tmmob.org.tr/icerik/emegimize-meslegimize-haklarimiza-sahip-cikiyor-sorunlarimiza-cozum-istiyoruz-kampanyasina-0>

<http://www.tmmob.org.tr/icerik/emegimize-meslegimize-haklarimiza-sahip-cikiyor-sorunlarimiza-cozum-istiyoruz-kampanyasina>





### TMMOB “TOPLUMCU BAKIŞ AÇISI İLE BİLİRKİŞİLİK” PANELİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB Bilirkişilik Paneli “Toplumcu Bakış Açısı ile Bilirkişilik” ana temasıyla 4 Aralık 2021 tarihinde Ankara’da İnşaat Mühendisleri Odası Teoman Öztürk Salonu’nda gerçekleştirildi.

Panelin açılışında TMMOB Bilirkişilik Çalışma Grubu Başkanı Leman Ardoğan ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz birer konuşma yaptılar.

Panelin ilk oturumu Niyazi Karadeniz moderatörlüğünde “Kamu Yararı Çerçevesinde Bilirkişilik Hizmeti” ana başlığıyla gerçekleştirildi. Oturumda Meteoroloji Mühendisi Erdoğan Bölük, İnşaat Mühendisi Erdoğan Balcıoğlu, Harita ve Kadastro Mühendisi Timur Bilinç Batur, TTB adına Dr. Aysun Balseven Odabaşı ve Ankara Barosu adına Av. Mihriban Şentürk birer sunum yaptılar.

İkinci oturum “Kente Ve Yaşama İz Bırakan Raporlar” ana başlığında TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Hüsnü Meydan moderatörlüğünde gerçekleştirildi. Oturumda Şehir Plancısı Çağatay Keskinok, Çevre Mühendisi ve Avukat Hülya Yıldırım, TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Mücella Yapıcı ve Mimar Selma Aslan sunumlarını yaptılar.

Panelin son bölümünde Bilirkişilik Çalışma Grubu Üyesi Hanze Gürkaş moderatörlüğünde bir forum gerçekleştirildi. Serbest kürsüde konuya ilişkin görüşlerin dile getirilmesi sonrası panel sona erdi.



### TMMOB 13. ENERJİ SEMPOZYUMU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB adına Elektrik Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen TMMOB 13. Enerji Sempozyumu, 09-11 Aralık 2021 tarihlerinde Ankara’da gerçekleştirildi.

Sempozyumda “Enerji Yaşam ve Demokratikleşme” ana temasından hareketle konunun; sosyal, ekonomik, çevresel ve kültürel etkileri etrafında değerlendirmeler yapıldı. Sempozyum boyunca bu konu başlıkları etrafında altı oturum, iki panel gerçekleştirildi. Panellerin ilki “Küresel ve Ulusal Enerji Politikaları ve Enerjide Demokratikleşme” başlığında, ikincisi ise “Nükleer Enerji Politikaları ve Yıkımlar” başlığında gerçekleştirildi. Altı oturumun ilki Açılış oturumu şeklinde ve “Dünya ve Türkiye’de Enerji Görünümü; Neler Oluyor, Türkiye Neler Yapmalı” başlığıyla sunuldu. Diğer oturum başlıkları ise “Enerji Üretim Türleri ve Ekolojiye Etkileri”, “Kamusallaşma Yeniden”, “Türkiye’de Enerji Projeksiyonları ve Algı Yönetimi”, Yeşil Mutabakat Yeşil Dönüşüm” başlıkları ile sunuldu.



## KESK HEYETİ TMMOB'Yİ ZİYARET ETTİ

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) tarafından 18-19 Aralık 2021 tarihlerinde 4 bölgede yapılacak mitinglere ilişkin çalışmalarına devam eden KESK Heyeti TMMOB'yi ziyaret etti.

KESK Genel Sekreteri Şenol Köksal'ın yanı sıra KESK Ankara Şubeler Platformu Dönem Yürütmesinden Mehmet Arslan, Osman Özyurt ve İlky Ersuz'dan oluşan heyet, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül ve TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Özgür Topçu ile güncel siyasal gelişmeler, derinleşen ekonomik kriz ve emek-demokrasi güçlerinin mücadelesi üzerine görüş alışverişinde bulundu. 19 Aralık 2021 tarihinde Tandoğan Meydanı'nda gerçekleştirilecek KESK Bölge Mitingine ilişkin destek ve dayanışma çağrısı yapıldı.

## TMMOB SANAYİ KONGRESİ 2021 YAPILDI

"TMMOB Sanayi Kongresi 2021" TMMOB adına Makina Mühendisleri Odası tarafından 17-18 Aralık 2021 tarihlerinde Ankara'da MMO Eğitim ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi.

"Pandeminin Türkiye ve Dünyadaki Etkileri ve Kapitalizmin Açmazları" ana temasıyla toplanan kongrenin açılış konuşmaları MMO YK Başkanı Yunus Yener, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz tarafından yapıldı. Kongrenin açılış oturumunda Prof. Dr. Korkut Boratav "Pandemi Sonrası Başka Bir Dünya Mümkün mü?" başlıklı bir sunuş yaptı.



## MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI İÇİN 2022 YILI ASGARİ ÜCRETİ 7850 TL OLARAK BELİRLENDİ

TMMOB Yönetim Kurulu tarafından alınan karar uyarınca ücretli çalışan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Asgari Ücreti 2022 yılı için brüt 7.850 TL olarak tespit edildi.

6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Kanunu hükümlerine dayanarak, TMMOB Ana Yönetmeliğinde yer alan "Birliğin ve Bağlı Odaların Amaçları" maddesi uyarınca her yıl TMMOB Yönetim Kurulu tarafından açıklanan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Asgari Ücreti 2022 yılı için brüt 7.850 TL olarak tespit edildi.



## TMMOB SGK GENEL KURULU'NA KATILDI

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) 6. Olağan Genel Kurulu, 28 Aralık 2021 tarihinde Ankara'da gerçekleştirildi. Genel Kurul'a Birliğimizi temsilen Yürütme Kurulu Üyesi Mehmet Besleme katıldı.

# ÜYELERİMİZDEN







## AYDINLANMANIN TARİHSEL SÜRECİ

NECDET YALÇINKAYA

SİCİL NO: 20503

“Aydınlanma, insanın kendi kendine doğan olgunlaşmamışlığından ortaya çıkmıştır.” diyor İmmanuel Kant 1784 tarihli “Aydınlanma Nedir?” makalesinde. Olgunlaşmamışlığın anlayış eksikliğinden değil, başkasının rehberliği olmadan kişinin aklını ve bilgeliğini kullanma cesareti olmadığından dolayı kaynaklandığını öne sürüyor. Öyleyse M.Ö. 5. yy’da para karşılığı felsefe öğreten Sofistler, Kant’ın bahsettiği “başkasının rehberliği” tanımlamasının Antik Yunan’daki ilk temsilcileri denilebilir. Spinozaist ve aynı zamanda Deleuzecu sosyolog Ulus Baker’in 1998 yılında verdiği Sanat ve Arzu seminerlerinde kullandığı o meşhur “Satılan düşünceyle bakış açısı oluşturulamaz.” sözü ile Kant ve Baker 18. yy’ dan 20. yy. sonlarına kadar anti sofistlik bir düşünce oluşturmuştur.

Ancak Yunan aydınlanması olarak ortaya çıkan Sofistler bunun bir ihtiyaç zorunluluğundan doğduğunu iddia etmiş olsalar da “satılan düşünce” yargısına karşı savunmasız kalmışlardır. Peki bir düşüncesin satılıyor olması o düşüncenin doğru-

luğunu zedeler mi ya da başka bir deyişle satılan düşüncenin aydınlanmaya hizmet ettiği göz ardı edilebilir mi?

M.Ö. 5 yy’da Sofistler her ne kadar birbirinden bağımsız olsalar da aydınlanmanın sistematik halde ilerlemesinin bir tarafı olmuşlardır.

Sofistler, felsefenin kökeni olan mevcut Atina’yı eleştirmiş ve kuşkuculuk fikri ile öğretiler sunmuşlardır. Tarihte bilimsel bulguları halka arz eden ve dolayısıyla tinsel öğretiler ile ters düşen düşünürler Atina’dan Orta Çağ’a kadar dönemin her anında yargılanmış ve bedel ödemiş olmalarına rağmen, aydınlanma için Sofistler; tek tek insana değer verilmesi, hâkim olan dinin, devlet hukukundan ayrılması gibi düşünceleri toplum içinde yaymaya çalışmışlardır.

M.Ö. ki devirde Aristoteles’ten, M.S. devirlerde Spinoza’ya kadar aydınlanma fikrinin her zaman bir karşıtı olmuştur. Yeteri kadar çevre bulamayan taze ve iktidar sahiplerince korkutucu bulu-

nan aydınlanma fikri ise zamanla sönümlenmiştir. Ancak mutlak düşünce henüz yasaklanmadığı –yasaklanmadığı- için aydınlanmanın sınırlarını çizebilecek bir güç olmadığı –olmadığı- ndan dolayı aydınlanma tarihin her sahnesinde zorunlu olarak devam etmiştir.

Tarihte aydınlanma fikrinin en yoğun olduğu dönem “yeniden doğuş” olarak adlandırılan Orta Çağ’ın bitişi hızlandıran Rönesans dönemidir. Bu dönem öncesi mutlak teolojinin güçlenmesi ve devlet yönetimlerinin tamamında söz sahibi oluşu, gelişen teknolojik buluşlar (matbaa, pusula vb.) ve insana değer verme fikri karşısında çaresiz kalmış ve Avrupada sanata ve bilime daha fazla önem verilmeyle başlanmasıyla birlikte aydınlanma üzerindeki Orta Çağ’ın zinciri kırılmaya başlamıştır.



Descartes ve yeni çağ felsefecileri rasyonalizm ve deneyim üzerine eğilerek aydınlanmanın en büyük amacı olan gerçek bilgiyi ortaya koymaya çalışmışlardır. Rönesans ile başlayıp 17.yy’a kadar gelişen özgür düşünce Antik Yunan aydınlanması üzerine kafa yormuş ve yargı formunda olmayan yapıcı ve eleştirel sorular sormuşlardır. Ayrıca Descartes, Yeni çağ aydınlanmasının en yenilikçi düşünürü olarak eski filozofların yanlıgılarını ortaya koymak yerine, “Nerede hata yaptı?” sorusunu dile getirmiştir. Gerçek bilginin ulaşılması noktasında yöntem üzerinde çalışan Descartes modern felsefenin, dolayısıyla çevresini daha iyi anlamaya başlayan insanın önünü açmıştır. Yeni çağ düşünürleri doğa ile madde üzerine eğilmiş ve teknolojik gelişmelerin ilerlemesinde rol almışlardır. 18.yy’da gerek zorunluluk gerekse doğru

bilginin kullanılmasıyla sanayi devrimi gerçekleşmiş, tarihten bu yana doğayı anlamaya çalışan insan, doğa ile bütünleşmiş bir şekilde kendi kullanımına açmıştır.

Modern düşünce ve modern bilimsel devrim üzerinden yükselen Sanayi Devrimi beraberinde birçok yenilik getirmiş olmasına rağmen organik bir oluşum kuramamıştır. Endüstri adını alan Sanayi, gelişmesine rağmen, aydınlanma ise salt aydınlanma olarak kalmıştır. Öyleyse materyalist gelişim süreçleri aydınlanma için sadece araç-sonuç olmuştur.

Aydınlanma dogmadan uzak gerçeğe ulaşmaktır ve sonu yoktur. Kavramın gerçekte bağlantısından bilgi doğar, gerçeklik doğadadır ve orta çağ filozofları, Aristoteles’in felsefesini doğa ile ilişkilendirip bilgi erişiminde yeni bir metot oluşturmuşlardır.

Gerçeklik nerede olursa olsun eğer öğrenilmezse hiçbir şey ifade etmez. Aydınlanma ise bu öğrenimin soyut karşılığıdır.

**BÜLTEN SİZLERİN KATKILARIYLA GÜZELLEŞECEKTİR**

İSTANBUL

SÖZLEŞMESİ'NDEN

VAZGEÇMİYORUZ!



TOPLUMSAL  
CİNSİYET





## 25 KASIM KADINA YÖNELİK ŞİDDETE KARŞI ULUSLARARASI MÜCADELE GÜNÜ SUSMUYORUZ, KORKMUYORUZ, İTAAT ETMİYORUZ.

“Patria, Minerva ve María Teresa; Mirabal kardeşler 25 Kasım 1960 tarihinde Dominik Cumhuriyeti’nde diktatörlüğe karşı mücadele ettikleri için, muhalif oldukları için, hunharca katledildiler.”

“Belki bize en yakın şey ölüm; fakat bu beni korkutmuyor. Haklı olan her şey için savaşmaya devam edeceğiz” María Teresa Mirabal

Kelebekler bize büyük bir mücadele azmi bıraktı, direnç ve inanç bıraktı, onları sadece 25 Kasım’larda değil; her kadının çılgılında, her başkaldırışımızda, her türden şiddete karşı yeniden ayağa kalkan direncimizde yeniden ve yeniden selamlıyoruz.

“Bunca acıyla dolu ülkemiz için yapılacak her şeyi yapmak bir mutluluk kaynağı. Kollarını kavuşturup oturmak ise çok üzücü.” Minerva Argentina Mirabal

1999 yılında Birleşmiş Milletlerin, 25 Kasım’ı “Kadına Yönelik Şiddetin Ortadan Kaldırılması için Uluslararası Mücadele Günü” olarak benimsemesinin ardından, her yıl tüm dünyada olduğu gibi Türkiye’de de bu gün, kadınların seslerini yükselttikleri, alanlarda taleplerini haykırdıkları bir mücadele ve dayanışma günü olmuştur.

Ancak ülkemizde cinsiyete yönelik şiddetin; “adaletsizliğin hukukunda” asla önlenememesi, caydırıcı olmayan yaptırımlarla beraber hızlı yükselişi kaçınılmaz değil midir? Adaletin tesis edilmediği bir yerde eşitlikten, özgürlükten, can güvenliğinden nasıl söz edebiliriz?

Hayatımız eve sığdırılmaya çalışılırken, evlerdeki şiddet çılgık çılgıla! Her gün gözümüzü, yeni kadına şid-

det haberlerine açıyor, her vahşet karşısında dehşete düşerken bu kadar da olamaz dediğimiz olmaya devam ediyor.

Şiddet her alanda peşimizi bırakmıyor. İş yerlerinde dövülen tacize uğrayan kadınlar yaşadıklarını açıkladıklarında sonuç almak zaten çok güçken bir de fail değil mağdur işsiz kalıyor. İstihdam dışı bırakılmak, güvencesiz ve güvensiz iş yerlerinde esnek çalışmaya mecbur bırakılmak şiddettir. Artık her sözümüzde sokaktaki, taşıttaki, okuldaki yani her ama her alanda ve her andaki her türden şiddeti anlatmaktan bıktık ama egemenler bıkmıyor. Artık söylevlerin, süslü sözlerin zamanı değil. Uygulamaların, yaptırımların hayata geçmesi en acilimiz değil mi? Ve bu aciliyet varken İSTANBUL SÖZLEŞMESİ, bünyemize uygun bulmayanlar tarafından neden derdest edildi?

Biz SUSMUYORUZ Şiddete, tacize, mobbinge karşı susmuyoruz, yaşamın her alanında, sesimizi çıkarıyor, çığlığımızı susturmaya çalışanları da ifşa ediyoruz. Taleplerimizi haykırmaktan, hayatımızı sahiplenmekten, hiçbir hakkımızdan vaz geçmiyoruz. İstanbul Sözleşmesi'ni sonuna dek savunacağız ve vazgeçmeyeceğiz.

Şiddeti seyreden değil şiddete direnen, şiddetten arınmış insanlığa ihtiyacımız var. Eğer bu karşı duruşu, yasalara, hukuksuzluğa itirazı hep beraber gösterebilseydik, savunmasız çocuklar taciz edildiğinde duyarlılık gösterip müdahale eden 28 yaşındaki genç Haydarcan Kılıçdoğan duyarlılığını hayatıyla ödemeyebilirdi. Tek başına müdahale edip suçlu durumuna düşenler demir parmaklıklar arkasında olmazdı.

Biz KORKMUYORUZ Sistematik şiddetinizden, tehditlerinizden korkmuyoruz. Yaşam hakkımız için mücadele ediyoruz. Herkes biliyor ki itirazlarımızı, isyanımızı meydanlara taşırken, bize kurulan barikatlar, gaza boğulmamız bizi yolumuzdan alıkoyamaz.

Biz İTAAT ETMİYORUZ Ne aileye mahkûm, ne anneliğe mecburuz. Eğitimimizi, çalışma hayatına katılmamızı, sokaklarda olmamızı engellemek şiddettir. Yaşamımızı erk ve toplum baskısı değil kendi tercihlerimiz belirler. Yasalarımıza, fail yerine bizi mahkûm eden erkek adaletinize itaat etmiyoruz. Gerektiğinde öz savunma hakkımızı her ne pahasına olursa olsun kullanmaktan korkmuyoruz.

Bir kez daha İSTANBUL SÖZLEŞMESİ'nden vaz geçmeyeceğimizi söylüyoruz.

Ama yetmez diyoruz "ILO190 sayılı İş Yaşamın-da Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi"nin ülkemiz tarafından imzalanmasını istiyoruz.

İş yaşamındaki iş görüşmesinden, çalışma alanına, işten ayrıldıktan sonraki sürece çok geniş kapsamlı ilk düzenleme olan ILO190 şiddetle ve tacizle ilgili işverenin sorumluluğunu arttıran, sadece iş yerinde değil ev yaşamındaki şiddeti de iş güvenliği bağlamında dahil eden, kayıtsız işçi de dahil tüm kesimleri kapsayan bu sözleşmenin hayata geçirebilmesi için tüm tarafları ve emekçileri mücadeleye, dayanışmaya çağırıyoruz.

Ataerki ve Kapitalizm yaşamımızı karartıyor, resmi ideoloji söylemleri ve adaletsizliği ile şiddeti tırmandırıyor.

Ve bizler; kadınlar, LGBTİ+ bireyler yani cinsiyetçi şiddete maruz kalanlar dayanışmayı büyütüyor ve YETER diyoruz.

"Çocuklarımızın, bu yoz ve zalim sistemde yetişmesine izin vermeyeceğiz. Bu sisteme karşı savaşmak zorundayız. Ben kendi adıma her şeyimi vermeye hazırım; gerekirse hayatımı da!" Patria Mercedes Mirabal

İstanbul Sözleşmesi Yaşatır, yarın çok geç olacak.

Hukuksuzluk şiddeti besler, acil adalet aranıyor

ILO190 İmzalsın

**TMMOB Maden M.O.**

**Kadın Çalışma Grubu**

## 25 KASIM EYLEMLERİ

### ADANA

Adana'da kadınlar Adana Kadın Platformunun çağrısıyla "Şiddet, savaş ve yoksulluk değil; eşitlik, barış ve özgürlük istiyoruz!" diyerek 5 Ocak Meydanında toplandıktan sonra İnönü Parkına yürüyüş gerçekleştirdiler.



### ANKARA

Ankara Kadın Platformunun "Savaşa, yoksulluğa ve erkek devlet şiddetine karşı mücadeleye" sloganıyla yaptığı çağrısıyla kadınlar ve LGBTİ+'lar Sakarya Caddesi'nde buluştu. Yüzlerce kadın ve LGBTİ+, slogalar attı, şarkılar söyledi, dans etti.



### İSTANBUL

25 Kasım Kadın Platformu çağrısıyla İstanbul'da Tünel Meydanı'nda bir araya gelen yüzlerce kadın "Erkek devlet şiddetine karşı isyanımız bitmedi, büyüyor. Umudumuz gücümü birbirimizde" yazılı mor pankart açtılar.





Galatasaray Lisesi'ne kadar yürümek isteyen kadınlara karşı İsveç Konsolosluğu önünde barikat kuran polis, yürüyüşe sadece Odakule'ye kadar izin vereceğini söyledi. Eylem komitesinin engellemeyi aşmak için polislerle yaptığı görüşmelere rağmen yürüyüşe izin verilmedi. Bunun üzerine "Kadınlara değil katillere barikat" diyerek kolkola girerek bekleyişe geçen kadınlar, sloganlarla polise barikatı açması için çağrı yaptılar. Polisler, yürüyüşe devam etmek için barikata yüklenen kadınlara biber gazı ve plastik mermi kullanarak saldırdı. Polisin saldırısı sonrasında da alandan ayrılmayan kadınlar polis ablukası altında yaptıkları basın açıklamasında "25 Kasım engellenemez, yasaklanamaz" diye seslendiler.



## ZONGULDAK

Zonguldak Kadın Platformunun "Eşitlik ve özgürlük mücadelemizden vazgeçmiyoruz, isyanımızı büyütüyoruz!" sloganıyla yaptığı çağrıyla kadınlar Madenci Anıtında toplandı. Yapılan basın açıklamasında "kadına yönelik şiddet münferit değil, politiktir" denildi ve yaşanan her türlü erkek-devlet şiddetinin karşısında kadınların her zaman birlikte mücadele edeceği ve dayanışmayı büyüteceği vurgulandı.





## TMMOB 7. KADIN KURULTAYI

TMMOB 7. Kadın Kurultayı 20-21 Kasım 2021 tarihlerinde Ankara'da İnşaat Mühendisleri Odası Teoman Öztürk Salonu'nda "Haklarımızdan Eşitlikten Adaletten Vazgeçmiyoruz!" sloganıyla gerçekleştirildi.

Kurultay'da TMMOB Kadın Örgütlüğü, İstanbul Sözleşmesi, Kadına Yönelik Şiddet, İş Yaşamında Kadın başlıkları altında birçok sunum yapıldı. 7. Kadın Kurultayı öncesinde birçok ilde yerel kurultaylar düzenlendi. Ankara yerel kurultayında Odamız Kadın Çalışma Grubundan Emra Ergüzelöglü "TMMOB'de Eşitlik Mücadelesi" konulu bir sunum gerçekleştirdi.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu 2. Başkanı Banu Kekeç Saçın ve Odamız Kadın Çalışma Grubu adına Meral Koçer, Tülin Yılmaz, Emra Ergüzelöglü, Elif Torun Bilgiç, Gözde Salar Kurultay çalışmalarında aktif olarak yer almıştır.

Kurultayın önergeler bölümünde TMMOB Kadın örgütülüğü çıplak aramaya "HAYIR" diyerek Mücella Yapıcı ve Cansu Yapıcı'nın mahkemelerinde TMMOB ve bağlı odaların fiziksel olarak destek vermesi konusundaki önerge oy birliği ile kabul edildi.

İstanbul Sözleşmesi Maddelerinin TMMOB Kadın Çalışma Grubunda görüşülüp TMMOB ve bağlı odalarında uygulanması önergesi oy birliğiyle kabul edildi.

## TMMOB 7. KADIN KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB 7. Kadın Kurultayı Ankara'da, 20-21 Kasım 2021 tarihlerinde İMO Teoman Öztürk Toplantı Salonu'nda "Haklarımızdan, Eşitlikten, Adaletten Vazgeçmiyoruz!" temasıyla 173 kadın mühendis, mimar ve şehir plancısı delegenin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Kurultay öncesinde, Adana, Ankara, Aydın, Balıkesir, Bursa, Bodrum, Diyarbakır, Eskişehir, İstanbul, İzmir, Kocaeli, Malatya, Mersin, Muğla, , Şanlı Urfa, Van olmak üzere toplam 17 İKK Kadın Çalışma Grubu tarafından yapılan Yerel Kurultaylarda aşağıda belirtilen konu başlıkları çerçevesinde mimar mühendis ve şehir plancısı kadınların toplumsal ve mesleki sorunları tartışılmış ve merkezi kurultaya taşınmıştır.

Kurultay Konu Alt Başlıkları;

- TMMOB'de Kadın Örgütlülüğü,
  - TMMOB'li Kadınların Eşitlik Mücadelesi,
  - Uluslararası Sözleşmeler ve TCK,
  - Pandemi sürecinde şiddet,
  - Pandemi süreci ev içindeki dengeleri nasıl değiştirdi?
  - İstihdam ve ücretlendirilme konusunda cinsiyet ayrımcılığı, cinsiyetçi iş tanımlamaları,
  - Genç öğrenci kadın üyelerin pandemi sürecinde yaşadıkları,
  - İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği,
  - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği'nin sağlanması yönünde yasal haklarımız,
  - LGBTİ+ bireylerle dayanışma,
  - Kadın çalışmalarının yereldeki yansımaları, meslek odalarındaki kazanımlar, ilham veren örnek çalışmalar,
  - Yerel Kurultaylar'da yerellerdeki kadın sorunları üzerinden başlıklar oluşturulması,
- olarak belirlenmiştir.

Zorlu mücadele süreçleri ve emekler sonucunda elde ettiğimiz kazanımlarımızın bir karşılığı olarak, başta Anayasamız olmak üzere ulusal ve uluslararası tüm sözleşmeler Kadın hakları açısından önemli birer dayanak niteliğindedir. Aslında yazılı metinlerde eşit haklara sahibiz. Sorunumuz yasalarımız değil, yasaların uygulanmıyor olması ve erkek egemen patriyarkal sistemin dayatmalarının yasaların önüne geçmesidir.

Bu bağlamda öncelikli olarak yasaların uygulanması, toplumda erkek egemen sistemin yıkılması için topyekün mücadele etmek ve bir yandan da Uluslararası bağlayıcılığı olan İstanbul Sözleşmesine sahip çıkmak şarttır. Bu da ancak kadınların örgütlü mücadelesi ile mümkündür.

Toplumdaki cinsiyetçi bakış açısıyla mücadelede; mesleki ünvan ve statülerimizin güvence altına alınması, sendikalılığın özendirilmesi, özelleştirme uygulamalarına karşı çıkılması, İş arama sürecinde kadınlara eşit fırsatlar tanınması, güvenceli çalışmanın temini, kadınların ucuz emek gücü olarak görülmesinin önüne geçilmesi, daha fazla kadının karar mekanizmalarında yer alması için TMMOB'de Kadın örgütlülüğünün artırılması bir zorunluluktur. Siyasal iktidarın gerici politikalarını kadınlar üzerinden yürütmesi, kararlı ve sürekli bir mücadeleyi gerekli kılmaktadır.

Teknolojik dönüşüm, sadece teknik alanda gerçekleşen bir değişimi ifade etmez. Aynı zamanda ilişkilerde, davranışlarda ve örgütlenmede de değişimi ifade eder, hatta bu alandaki değişimi zorunlu kılar. Bu nedenle Meslek Odalarının, yakın veya orta vadede kendi organizasyonel yapılarında da değişime gitmek zorunda kalacakları öngörüsüyle, geleneksel yapıların, ilişkilerin ve alışkanlıkların kısıtlayıcı etkileri analiz edilmeli ve bu konuda stratejiler oluşturulmalıdır.

Kadın örgütlülüğü olarak sosyal medyayı aktif kullanabilecek, acil refleks ve geniş bir ulaşım ağı oluşturabilecek bir platform kurulmasını ve yaygınlaştırılmasını önemsiyoruz. Üyelerimizin hem kendi düzeylerini yükselten hem de kolektif üretime katkı koymalarını sağlayan bir sosyal platforma ihtiyaç vardır. Kurulan bu sosyal ağ aşğıdaki nitelikleri taşımalıdır;

- Geliştirici olmalıdır.
- Katılım ve katkıya teşvik etmelidir.
- Sorumluluğu da içeren bir özgürlük alanı yaratmalıdır.
- Katılımcılarına hem sanal ortamda hem de reel dünyada gerçekleştirmesi gereken ödevler ve görevler vermelidir.
- Sanal ortamda oluşturulan örgütlülüğün mümkün olduğunca gerçek hayata taşınıp kalıcı bir birikime dönüşmesini sağlamalıdır.
- Öğrenci örgütlenmesi, hem TMMOB, hem de TMMOB içinde kadın örgütlenmesinin temelini oluştur-



maktadır. Örgütün gençleşmesinin önünü açmak üzere yapılan tüm organizasyonlara öğrenciler de dâhil edilmeli ve yeni örgütlenme modelleri için genç neslin görüşleri dikkate alınmalıdır.

TMMOB kadın örgütlülüğünün kurulan bu sosyal medya ağını yönetecek profesyonel çalışma arkadaşları olmalıdır.

Yine kadın çalışmalarının kurumsallaşabilmesi, bilgi ve birikimlerin genç kuşaklara aktarılabilmesi için kadın çalışmalarını arşivleme yönünde acil adımlar atılması gerekmektedir.

Önümüzdeki dönem eylem planımız içerisinde mutlaka LGBTİ+ bireyler ile dayanışma konusu da yer almalıdır.

Gelinen noktada toplumsal değişim için doğru ve cesur politikalar şarttır. Bu politikaların oluşturulmasında kadın dayanışması, toplumsal talep ve baskı, yasaların uygulanma talepleri çok önemlidir. TMMOB, kadın meslektaşlarının sorunlarına sahip çıkan ve çözüm önerilerini geliştiren, kadın meslektaşlarının birlik içinde görünür kılınmasını sağlayan daha güçlü bir örgüt olmalıdır.

Kadın mücadelesi sürdürmekte olan biz kadınlar, yıllardır yasal değişikliklerin tek başına yeterli olmayacağını, toplum ve devletin kadınlara yönelik algı ve anlayışının asıl problem olduğunu söyledik, söylemeyi sürdürüyoruz.

Yaşamın her alanında etkisini hissettiğimiz ekonomik ve toplumsal kriz, dezavantajlı konumda olan kadın ve çocukları daha derinden etkilemektedir. Aynı zamanda ötekileştirilen diğer bir kesim olan LGBTİ+ bireyler de bunun faturasını en ağır biçimde ödemektedirler.

Gerek aile içinde gerekse kamusal alanda var olma mücadelesi veren LGBTİ+ çocuk ve yetişkinlerin fiziksel ve psikolojik istismar riski altında olduklarını; yaşamları boyunca ailede, okulda, sağlık ve çalışma alanlarında şiddet türlerinden en az birine maruz kaldıklarını bilmekteyiz. Heteroseksüelliğin ve “erkeklığın” yüceltildiği toplumsal bir düzende kadın ve LGBTİ+ bireylerin vatandaşlık haklarının ihlal ve inkâr edilmesi gibi durumlar, ayrımcılığın bireysel düzeyden çok politik düzeyde ele alınması gereken bir olgu olduğunu açıkça göstermektedir. Buna göre cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği temelinde ayrımcılıkla mücadele ederken bunu yalnızca eşcinsel ve/veya trans bireylerin sorunu olarak görmenin gerçeği yansıtmayacağını; ırkçılık ve cinsiyetçilik olgularını da içeren bir mücadele alanı olduğunu hatırlamamız gerekir.

Ancak, AKP iktidarının yarattığı sistem yaşanan toplumsal ve ekonomik krizleri çözmek yerine, gündem değiştirerek muhalif her kesime yönelik baskı, şiddet ve sömürüyü katmerleyerek artırmaktadır. Kadınların, çocukların ve hatta doğanın ve hayvanların bile şiddete, zulme maruz kaldığı bilinmektedir.

Her geçen gün artan yoksulluk, işsizlik karşısında hiçbir politikanın geliştirilememesi, toplumda şiddet eğilimini ve aile içi şiddeti de artırmaktadır. Şiddete en fazla maruz kalan kadınlar ve çocuklar olmakta, her gün bir kadın öldürülmektedir. Buna karşılık verilen cezalar yetersiz kalmakta ya da uygulanmamaktadır. Bu cezasızlık da kadına yönelik şiddetin devlet eliyle meşrulaştırılması anlamına gelmektedir. Sistemik olarak artan kadın şiddeti durdurulmak istenmemekte, tam aksine katiller cezasız bırakılarak şiddet körüklenmektedir.

Şiddetin ortadan kaldırılmasına yönelik, hem ulusal hem de uluslararası feminist mücadele sayesinde yürürlüğe giren yasal düzenlemelerden en önemlilerini; “her alanda kadının eşitliği için kanun maddelerinin değişimi ve uygulamaya geçirilmesi hükümlerini içeren” CEDAW, “kadına karşı şiddet ve aile içi şiddet ile mücadeleyi amaçlayan” İstanbul Sözleşmesi, 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun oluşturmaktadır.

İstanbul Sözleşmesi, fiziksel, cinsel, ekonomik, duygusal şiddet başta olmak üzere her tür şiddet ile mücadelede önleme, koruma, kovuşturma ve destek politikalarını kapsayan dört temel yaklaşımdan hareketle bağımsız bir izleme mekanizması ve yaptırım gücü olan ilk bağlayıcı sözleşmedir.

Ancak siyasal iktidarın kadınlara ve LGBTİ+ bireylere yönelik bilinçli ve düşmanca karalama kampanyaları sonucunda, İstanbul Sözleşmesi bir gece yarısı millet iradesi yok sayılarak Cumhurbaşkanı Kararı ile tek taraflı feshedilmiş ve uluslararası hukuki dayanaklarımız yok edilmiştir.

Kadın ve çocuk haklarını garanti altına alan mevcut yasal düzenlemeler uygulanmayıp, hukuksuz bir şekilde ortadan kaldırılırken, reform adı altında 5.yargı paketi değişikliği ile “masum erkekler evlerinden uzaklaştırılıyor, çocuklarını göremiyorlar, ömür boyu nafaka ödemek zorunda kalıyorlar” şeklindeki söylemlerle bir algı

yönetimi oluşturularak erkeklerin mağdur edildiği masallarıyla kadın haklarını koruyan az sayıda yasa da törpülenmeye çalışılmaktadır.

Devletin, kadınlara sermaye ile patriyarka arasındaki ilişkiyi bozmayacak şekilde istihdam önerdiği, bu durumun mesleklerde kadın sayıları oranları ile birlikte toplumsal cinsiyetin meslek dağılımlarında da etkili rol oynadığı görülmektedir.

Bir özeleştirme vermek gerekirse, TMMOB’li kadınlar olarak çalışma yaşamında “cinsiyet ayrımcılığı ile mücadelede” önemli kazanımlar elde etmiş olmamıza rağmen, istihdam politikalarında kadına yönelik olumlu ayrımcılık noktasında yeterince yol alamadık.

Mühendis, mimar ve şehir plancı kadınlar halen eşit işe eşit ücret alamamakta, işini kaybetme kaygısı yaşamakta, kriz nedeniyle işten çıkarılanlar yine kadınlar olmaktadır.

Bu nedenle, Kadının çalışma yaşamında daha fazla yer alabilmesi için, yönetim kademelerinde daha çok kadın görmemiz için, eşit işe eşit ücret hakkımızı elde edebilmemiz için, başta TMMOB ve bağlı odaları olmak üzere, toplumun tüm kesimlerinde cinsiyet ayrımcılığına karşı bilinçlendirme ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması yönünde farkındalığının artırılması çalışmalarına devam edilmelidir.

Ev içi hizmet ve bakım emeğinin kadınlara özgü bir iş olarak görülmesi, kadınların güvencesiz, kayıt dışı işlerde çalıştırılması kadınların sendikalara, meslek odalarına, siyasi partilere–bir bütün olarak örgütlü mücadeleye–katılımını da olumsuz yönde etkilemektedir. İşin, mesleğin, üye olunan örgütlü yapının, hane içi sorumlulukların ağırlığı altında kalan kadınlar için ilk önce vazgeçilen örgütlü yapının sorumlulukları ve oradaki görevler olmaktadır.

Yine Pandemi sürecinde üniversitelerde eğitime ara verilmesi genç kadınların yaşamında kritik bir değişime yol açmıştır. Uzaktan eğitimde gerekli altyapı ve olanaklara sahip olunmaması, toplumsal cinsiyet rollerinin genç kadınlara (özellikle ev içerisinde) ağır sorumluluk ve yük bindirmesi ve bunlara bağlı olarak gelişen psikolojik sıkıntılar ev içerisindeki aile ilişkileri, ekonomik problemler, toplumsal sıkıntıların aile içi huzursuzluğu arttırmasından kaynaklı, başta psikolojik şiddet olmak üzere, şiddetin sistematik hale gelmesi de kadın öğrencilerin yaşadığı başlıca sorunlardır.

sendikalarda, meslek örgütlerinde, demokratik kitle örgütlerindeki erkek egemen yapının etkisi de azımsanamayacak derecede fazladır. Oysaki; iş hayatında kadınların yaşadığı ayrımcılığın çözümünde demokratik kitle örgütlerine, sendikalara ve meslek odalarına çok iş düşmektedir.

Üretim ile yeniden üretim döngüsünde, kadının görünmeyen emeği gerek mekânsal gerekse ilişkiler bakımından ayrılmakta toplumsal yeniden üretimde emeğin, iş gücünün, biyolojik yaşamın yani toplumun yeniden üretilmesi kadınlara özgü bir iş olarak görülmektedir.

Pandeminin de etkisiyle derinleşen ekonomik krizde başta kadınlar olmak üzere, çalışanların büyük çoğunluğu işten çıkartılmakta, ücret kesintilerine, güvencesiz ve esnek çalışmaya, taşeronlaşmaya maruz bırakılmaktadır.

Tüm dünyada COVID-19 salgını hayatın normal akışını değiştirdi. Dünya çapında yapılan araştırmalar, toplumda daha dezavantajlı konumda olan kadınların bu yeni uygulamalardan ve yaşanan değişimlerden daha fazla etkilendiğini ortaya koymuştur. Toplumsal cinsiyet rolleri bu salgın döneminde kadınların hem üzerine yıkılan ev işleri ve bakım yükünün artmasına hem de işgücü piyasasından dışlanmalarına neden olmuştur. Kadınların işgücüne katılımındaki ve işgücü piyasasındaki cinsiyete dayalı ayrımcılığı da derinleştirmiştir. Yapılan araştırmalar COVID-19 salgının neden olduğu ekonomik krizin, toplumsal cinsiyete dayalı iş bölümünde dünya çapında daha da derinleştiğini göstermektedir.

Kadın ve erkeklerin bu dönemde yaşadıkları sorunlar arasındaki en büyük fark kadına yönelik olarak “evde iş yükünün artması” ve “artan şiddet” olmuştur. Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu’na göre pandemi döneminde kadına yönelik fiziksel şiddet vakalarında yüzde seksen artış gerçekleşmiştir.

Pandemi sürecinde üniversitelerde eğitime ara verilmesi genç kadınların yaşamında kritik bir değişime yol açmıştır. Uzaktan eğitimde gerekli altyapı ve olanaklara sahip olunmaması, toplumsal cinsiyet rollerinin genç kadınlara (özellikle ev içerisinde) ağır sorumluluk ve yük bindirmesi ve bunlara bağlı olarak gelişen psikolojik

sıkıntılar ev içerisindeki aile ilişkileri, ekonomik problemler, toplumsal sıkıntıların aile içi huzursuzluğu arttırmamasından kaynaklı, başta psikolojik şiddet olmak üzere, şiddetin sistematik hale gelmesi de kadın öğrencilerin yaşadığı başlıca sorunlardır.

Kadın emeği ve kadın sağlığı konuşulurken değerlendirmeler genellikle “işçi sağlığı” üzerinden yapılmakta, özellikle de toplumsal cinsiyet ekseninde işçi sağlığı ve iş güvenliği problemi yok sayılmaktadır. Oysa biz kadınlar ve LGBTİ+ bireyler olarak işyerlerinde farklı risklere açığız. İşyerinde maruz kalınan cinsiyetçilik, cinsiyete bağlı iş tanımı, tek bir beden tipine göre hazırlanmış iş ekipmanları ve kişisel koruyucu donanımlar, işyerlerinde soyunma odalarındaki eksiklikler, maruziyet limitlerinin sadece ikili cinsiyet sistemi üzerinden belirlenmesi, kadınlar için yalnızca doğurganlığı üzerinden yapılan analizler vb. kadın ve LGBTİ+ bireyler için riskler oluşturmaktadır.

Cinsiyetlendirilmiş işlerde erkek işleri ağır ve tehlikeli görülürken, kadın işi olarak görülen iş kolları az tehlikeli olarak değerlendirilmektedir. Bu da analizlerde “kadın işi” olarak adlandırılan iş kollarındaki risklerin göz ardı edilmesine, bu alandaki meslek hastalıklarının iş ile ilişkilendirilmeyip kadınların “biyolojik ya da psikolojik doğalarına” bağlanmasına neden olmaktadır. İnşaat gibi alanlarda yüksekten düşme, metal iş kolunda uzuv kaybı gibi durumlar araştırmaların temel konusu olurken tekstil, hizmet sektörü gibi alanlarda kas-iskelet hastalıkları tali bir konu olarak görülmektedir. Ev işçisi kadınların yüksekten düşmesi, ciddi bir mücadele alanı haline getirilmediği sürece “iş kazası” olarak görülmemektedir. LGBTİ+ bireylerin işe alımlarda kimliklerini gizlemek zorunda kalmaları, kimlikleri sebebiyle işe alınmaması, ayrımcılığa uğramaları, baskı ve mobbinge maruz kalmaları sonucu, kronik stres, depresyon, anksiyete, psikososyal risklere daha açık olmalarına yol açmaktadır. İşçi sağlığı ve güvenliği kapsamında bu sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılmalıdır.

Toplumsal krizin derinleştiği bu süreçte yeryüzünün geleceği tehlike altındadır. Yaşamın her alanında her türlü soruna duyarlı mühendis, mimar ve şehir planı kadınlar olarak ekolojik krizleri de gündemimize almamız elzemdir. İklim krizi, gıda krizi, toplumsal krizler; gibi krizlerin tamamı ekolojik krizlerin yansımaları olarak karşımıza çıkmaktadır. Ekolojik yıkımlar yalnızca insanın değil, doğanın asli unsurları olan her canlı ve cansız varlığın yaşam alanlarını da tehlikeye atmaktadır.

Dünyada ve ülkemizde doğa rant uğruna yok edilmektedir. 2021 yılında ülkemizde yaşanan orman yangınlarında binlerce dekar orman alanı yanıp kül olmuştur. Orman yangınlarına müdahalede (belki de özellikle) yetersiz kalan iktidar, bazı bölgelerde vatandaşların kendi çabalarıyla yangını söndürme girişimlerine de pandemi ve güvenlik bahanesiyle engel olmuştur. Hatta bazı bölgelerde ormanlarımız güvenlik bahane edilerek devlet eliyle yakılmıştır.

Sularımızı ticarileştirilmekte, orman ve maden alanları rant uğruna talan edilmekte, kentlerimizin kentsel dönüşüm adı altında betonlaştırılmakta, yaşam alanlarımız daraltılmaktadır. Kültürel varlıklarımız, Hasankeyf gibi binlerce yıllık tarihi mirasımız hiç düşünülmeden yok edilmekte ve geçmişle olan bağlarımız kopartılmaya çalışılmaktadır.

Diyarbakır Sur içi gibi birçok yerde, kentsel dönüşüm adı altında insanlara dayatılan göç, yoksulluk ve yerinden etmeler, toplumsal, ekonomik ve psikolojik travmaların yaşanmasına neden olmuştur. Maalesef, yoksul halkın oturduğu mahalle ve mekânlar adına kentsel dönüşüm dedikleri rantsal dönüşümün öncelikli hedefleri haline gelmiştir.

Kentsel dönüşüme açılan bölgeler kriminalize edilmekte; bu bölgelerde yaşayan çaresiz bırakılan vatandaşlarımıza fuhuş, uyuşturucu kullanımı, hırsızlık gibi gayri ahlaki ve tehlikeli bir yaşam dayatılmakta, böylece, bölge insanı devlet eliyle dönüşüme razı edilmektedir. Yaşanan tüm bu süreçlerden en çok ve en derin etkilenenler hiç şüphesiz kadınlar ve çocuklardır.

### **Sonuç olarak;**

İçinde bulunduğumuz dönem; tüm dünyayı sarsan Pandemi, artan göçmen sorunları, derinleşen ekonomik krizin yarattığı yoksullaşma, işsizlik, gıdada aşırı pahalılık, meslek örgütlerinin yıpratılmaya çalışılması, üniversitelerde kayyumlara direnen öğrencilerin terörist suçlamasıyla kriminalize edilmesi, ırkçı ve antidemokratik yasal düzenlemelerin ve fiili uygulamaların artmasıyla diğer dönemlerden daha çok olumsuzluk taşıyor.

Bu karanlık tablodan kadınlar da payına düşeni alıyor;



İktidarın kazanılmış kadın haklarına yönelik saldırıları, İstanbul Sözleşmesi'nin feshi, toplumsal cinsiyet kavramının yasaklanması, LGBTİ+ bireylerin yok sayılması, trans bireylerin evlerinin mühürlenmesi, kadına yönelik şiddetin artması, kadın cinayetleri, tecavüzler...

Kadının insan hakkı ihlalleri, sadece kadınlara ait bir sorun değil, toplumsal gelişme ve ilerleme sorunudur. Bir ülkede kadının statüsü, demokratikleşme ve aydın sorumluluğunun bir göstergesidir. Kadın-erkek eşitliği, bütün insanlar için siyasal, sosyal, ekonomik, kültürel güvenliği sağlamanın ön koşuludur. Sürdürülebilir, adil ve kalkınmış bir toplum inşa etmenin tek yoludur.

TMMOB Yönetim Kurulu üyesi Mücella Yapıcı ve TMMOB Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi Yönetim Kurulu üyesi Cansu Yapıcı, Gezi Direnişi sürecindeki gözaltında kabul edilemez bir işkence şekli olan çıplak aramaya maruz kalmışlar ve yapılan bu muameleye karşı dava açmışlardır. Bu davada "çıplak arama" ilk kez "İŞKEN-CE SUÇU" olarak nitelendirilmiştir. Bundan sonra benzeri davalara emsal teşkil edecek davanın ilk duruşması 9 Kasım 2021 tarihinde yapılmıştır.

Çıplak arama cinsel şiddettir. Kolluk güçleri, direnen kadınlara karşı bunu bir silah olarak kullanmakta ve direnişlerinden, isyanlarından vazgeçmelerini sağlamak için uğraşmaktadır. Birçok kadın, LGBTİ+ birey ve çocuk bu uygulamaya maruz kalmakta, çoğu dile getirilemediği için gündeme taşınmamaktadır.

Gerek kadın çalışmalarına katkı koyan gerekse demokratik kitle örgütlerinde çeşitli görevler üstlenen pek çok kadın arkadaşımıza, psikolojik şiddete maruz kaldıkları gözaltı ve tutuklamalar aracılığıyla yıldırma politikası uygulanmaktadır. Yapılan bu baskı kadınları örgütlü mücadeleden, meslek örgütleri ve sendikalarından geri çekilmeye zorlayan süreçleri yaratacaktır.

Nitekim, TMMOB Makine Mühendisleri Odası Diyarbakır Şube Yönetim Kurulu Yazman üyesi Arin Zümrüt, iki kez gözaltına alınmış, ilkinde aylarca tutuklu yargılanmış ve sonuçta beraat etmiştir. Geçtiğimiz günlerde sebebinin avukatına bile açıklanmadığı ikinci bir gözaltı süreci yaşatılmış ve serbest bırakılmıştır. Her iki gözaltı sürecinde de, gözaltına alınış biçimi ve zamanı, uygulanan psikolojik şiddet, astım hastası olan Arin Zümrüt'ün sağlıksız koşullardaki hücrede gözaltı biçimi kabul edilemez.

Bir insanlık suçu ve işkence yöntemi olan bu şiddete karşı dava açan arkadaşlarımızın yanındayız, sorumlular cezalandırılincaya kadar davanın kamuoyunun gündeminde kalmasını sağlayacağız, mahkemede yanlarında olacağız.

Biz TMMOB li kadınlar,

Kadın mühendis, mimar ve şehir plancılarının sorunlarının görünür kılınması için,

TMMOB ve bağlı odalarında kadın üyelerin dayanışmasının daha güçlü hale getirilmesi ve kadın temsiliyetinin artırılması, eşit temsiliyet hakkının hem yönetim kurullarında, hem iç işleyişlerde görünür kılınmasının hayata geçirilmesi için,

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve farkındalığının başta TMMOB ve bağlı Odaları olmak üzere tüm toplum kesimlerinde içselleştirilmesi için,

Meslek ortamının ve demokrasinin olmazsa olmaz güvencesi olan Odalarımıza ve TMMOB'ye sahip çıkmak için,

Sosyal adalet için, iş güvencesi için, eşit işe eşit ücret için, fırsat eşitliği için, işsizlik, yoksulluk ve şiddete karşı durmak için, gerici, ırkçı-şoven ve cinsiyetçi eğitime son verilmesi için, kadınlara yönelik sosyal, siyasal ve kültürel alandaki ayrımcılığın kaldırılması için,

Kamusal ve özel alanda kadına yönelik şiddetin son bulması için,

TMMOB içerisinde kadın örgütlülüğünün güçlenerek devam etmesi kararlılığı içinde olduğumuzu bir kez daha dile getiriyoruz.

Yüzyıllara dayanan kadınların eşitlik mücadelesinin bugün de devam ettiği, dünyanın yarısı olan kadınlar olarak EŞİTLİĞİN tanımını BİZ kadınlar yapacağız.

**"HAKLARIMIZDAN, EŞİTLİKTEN, ADALETTEN VAZGEÇMİYORUZ"**

**TMMOB 7. KADIN KURULTAY DELEGELERİ**



## TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 7. ÖĞRENCİ KURULTAYI

13 kasım günü Toplumsal Cinsiyet Eşitliği oturumunda iki sunum yapıldı

Dilan OLAĞAN - Karadeniz Teknik Üniversitesi (Öğrenci üye)

Karadeniz Teknik Üniversitesi maden mühendisi öğrencilerinden Dilan Olağan'ın hazırlayıp sunduğu çalışmada; Toplumsal Cinsiyet kavramı, Beden ve Toplumsal Cinsiyet İlişkisi, Feminizm Açısından Toplumsal Cinsiyet Yaklaşımları, Dünya'da ve Türkiye'de Kadınların Siyasal Haklar Mücadelesi, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İstanbul Sözleşmesi konularına değinilmiştir. Tarihsel süreçler oldukça detaylı irdelenmiştir. Sonrasında salondaki sorulara yanıt veren Olağan'ın sunumu salona geniş kapsamlı bilgiler sağlamıştır.

Nedret DİNER - TMMOB Maden Mühendisleri Odası (Kadın Çalışma Grubu)

Sunum genel olarak Toplumsal Cinsiyet kavramı, kişilik gelişimi üzerine etkileri ve sonuçları üzerinden başlamış, dilde, ailede, istihdamda, eğitimde, sanatta, tarihte, siyasete ve tüm kurumlarda yaşanan cinsiyet ayrımcılığına örnekler ve sayısal verilerle sürmüştür. LGBTİ+ bireylerin yaşadığı güçlükler ve saldırılar ayrıca ele alınmıştır. TMMOB içerisinde verilen mücadele, kadın çalışmaları ve meslekte yaşanan zorluklara, maruz kalınan eril zihniyete değinilmiştir. Her türden şiddetin hayatın her alanında giderek artması örneklenmiş, CEDAW, İstanbul Sözleşmesi üzerine bilgilendirmenin ardından ILO190 sözleşmesinin imzalanmasının önemi vurgulanmıştır. Sunum mücadele ve dayanışma çağrısı ile sonlandırılmıştır.

Oturum öğrenci üyelerimizden gelen sorular ve katkılarla devam edilmiştir.

Toplumsal Cinsiyet sunumlarının, salondaki katılımcılar tarafından yoğun soru ve yorumlarla desteklenmesi, oturum bittikten sonra da konuşmacılarla fikir alışverişinde bulunmaları konunun giderek daha dikkat çekici hale geldiğini göstermesi açısından çok değerli olmuştur.



## ILO 190 İMZALANSIN

Herkes içi şiddet ve tacizden arınmış çalışma yaşamı hakkı; 21 Haziran 2019 tarihli ve 190 sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi

“ILO 190 İMZALANSIN”

Sözleşme, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve taciz dâhil, çalışma yaşamındaki her türden şiddet ve taciz için ilk uluslararası sözleşme 25 Haziran 2021’de yürürlüğe girdi. Toplumsal cinsiyet sayfalarımızda sözleşmenin Resmi olmayan Türkçe çevirisini (<http://disk.org.tr/> den alınmıştır) bölümler halinde yayınlamayı sürdüreceğiz.

### SÖZLEŞME 190

#### ÇALIŞMA YAŞAMINDA ŞİDDET VE TACİZİN ORTADAN KALDIRILMASINA İLİŞKİN SÖZLEŞME

Uluslararası Çalışma Örgütü Genel Konferansı,

Uluslararası Çalışma Ofisi Yönetim Kurulu’nun daveti üzerine 10 Haziran 2019 tarihinde Cenevre’de yaptığı yüz sekizinci (Yüzüncüyl) oturumunda,

Philadelphia Bildirgesi’nin ırk, inanç ve cinsiyetleri ne olursa olsun bütün insanların maddi ilerlemelerini ve manevi gelişmelerini, hür ve haysiyetli biçimde, ekonomik güvence altında ve eşit şartlarda sürdürmek hakkına sahip olduklarını teyit ettiğini hatırlatarak ve

Uluslararası Çalışma Örgütü’nün temel Sözleşmeleri’nin ilgililiğini teyit ederek ve

İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Medeni ve Siyasi Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme, Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme, Her Türlü Irk Ayrımcılığının Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Uluslararası Sözleşme, Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi, Tüm Göçmen İşçilerin ve Aile Fertlerinin Haklarının Korunmasına dair Uluslararası Sözleşme ve Engellilerin Haklarına İlişkin Sözleşme gibi diğer ilgili uluslararası araçları hatırlatarak ve

Herkesin toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve taciz de dahil şiddet ve tacizden arınmış çalışma yaşamı hakkının farkında olarak ve

Çalışma yaşamında şiddet ve tacizin insan hakları ihlali veya istismarı teşkil edebileceğinin, şiddet ve tacizin fırsat eşitliğine yönelik bir tehdit olduğunun, insana yakışır iş anlamında kabul edilemez ve bağdaşmayan olduğunun farkında olarak ve

Şiddet ve tacizi önlemek için karşılıklı saygı ve insan onuruna dayanan bir çalışma kültürünün öneminin farkında olarak ve

Üyelerin bu tür davranış ve uygulamaların önlenmesini sağlamak için şiddete ve tacize karşı sıfır toleransın genel ortamını teşvik etme konusunda önemli bir sorumluluğu olduğunu ve çalışma yaşamındaki



tüm aktörlerin şiddet ve tacizden kaçınmak, bunları önlemek ve ele almak zorunda olduklarını hatırlatarak ve

Çalışma yaşamında şiddet ve tacizin bir kişinin psikolojik, fiziksel ve cinsel sağlığını, saygınlığını, aile ve sosyal çevresini etkilediğini kabul ederek ve

Şiddet ve tacizin ayrıca kamusal ve özel hizmetlerin kalitesini de etkilediğinin ve insanların, özellikle de kadınların işgücü piyasasına erişimini, işgücü piyasasında kalmasını ve ilerlemesini engelleyebileceğinin farkında olarak ve

Şiddet ve tacizin sürdürülebilir işletmelerin teşvik edilmesiyle bağdaşmadığını ve işin örgütlenmesi, iş-yeri ilişkileri, işçi katılımı, işletme itibarı ve verimlilik üzerinde olumsuz etkisinin olduğunu kaydederek ve

Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve tacizin kadın ve kız çocuklarını orantısız şekilde etkilediğini kabul ederek ve toplumsal cinsiyet kalıp yargıları, çoklu ve kesişen ayrımcılık biçimleri ve eşit olmayan toplumsal cinsiyete dayalı güç ilişkileri de dahil temel neden ve risk faktörlerini ele alan kapsayıcı, bütünlük ve toplumsal cinsiyete duyarlı bir yaklaşımın çalışma yaşamında şiddet ve tacize son vermek için esas olduğunun farkında olarak ve

Aile içi şiddetin istihdam, verimlilik, sağlık ve güvenliği etkileyebileceğini ve hükümetlerin, işçi ve işveren örgütlerinin ve işgücü piyasası kuruluşlarının aile içi şiddetin etkilerini tanıma, karşılık verme ve sorgulama konusunda diğer önlemlerin bir parçası olarak yardımcı olabileceğini kaydederek ve

Oturum gündeminin beşinci maddesini oluşturan çalışma yaşamında şiddet ve tacize ilişkin bazı önerileri kabul etmeye karar vererek ve

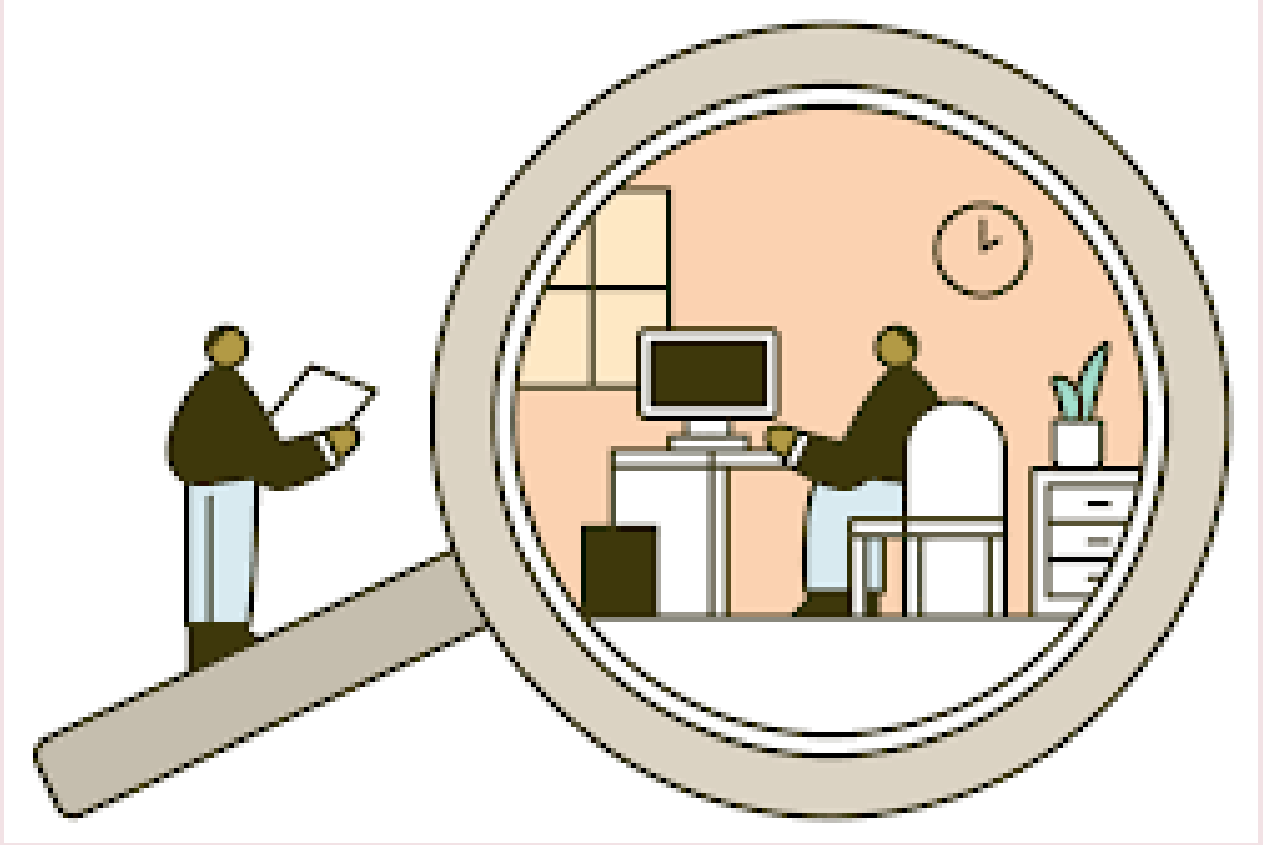
Bu önerilerin uluslararası bir Sözleşme şeklini almasını belirleyerek,

21 Haziran 2019'da yürürlüğe giren Şiddet ve Taciz Sözleşmesi (2019) olarak adlandırılan Sözleşmeyi kabul eder:

(Maddeler bir sonraki sayıda yayınlanacaktır)

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası Kadın Çalışma Grubu**





## KADIN MADEN MÜHENDİSİ ÜSTÜNE BİR DE İŞ MÜFETTİŞİ

AYSEL ERTÜRK

SİGİL NO: 5000

Merhabalar,

Bültenimizin bir önceki sayısında yazıma birçok soruyla ara vermiştim. Aslında hepimizin yanıtını bildiğimiz sorulardı bunlar.

Kendi adıma, çalışma yaşamımın ağırlıklı olarak rutin olmayan bir çalışma düzeni içerisinde yürüdüğünü söyleyebilirim. Kadın maden mühendisi üstüne bir de iş müfettişi olmak kolay değildi elbette. Sürekli yollarda, hareket halinde olmak, evinden çok otel odalarında yaşamak, aileden, küçük çocuğundan uzakta olmak, çoğu zaman beslenme düzenini sağlayamamak ve bunlara bağlı sağlık sorunları yaşamak ilk akla gelenlerden... Ancak yaşam dengesi ile ilgili olsa gerek, bu sürecin geliştiren, katkı sağlayan yanı zorlukların üstesinden gelebilme gücünü besliyordu. Ayrıca zar zor edinebildiğim şimdi bu benim ve gücüm ölçüsünde inançla yürütüyordum.

Buradan hareketle, sahada çalışan kadın maden mühendislerinin konfordan uzak fiziki koşulları kabullemeleri gerekliliği ortaya çıkmakta. Maden sahalarına ulaşım için yapılan uzun yolculuklar, şantiye koşullarında zaman geçirmek, yerüstü-yeraltı işletme koşullarında iş üretme sürecinde yaşanan zorluklar... Çoğaltılabilecek bu etkenlerin yarattığı olumsuzlukların dirençle ve kararlılıkla aşılabildiği bir gerçek. Ancak bunun yanında kadın için bir başka önemli etken özel yaşamıyla çalışma yaşamı arasındaki dengenin sağlanabilmesi ya da dengesizliğin tolere edilebilmesi mi demeli? Sayılanlar arasında en önemlisi sayılabilecek bu hususta, kadın yalnız başına bir yaşam sürdürüyorsa bir yol, yöntem oluşturması kolay elbette. Öte yandan ebeveynleri ile birlikte yaşıyorsa ya da çekirdek aile yapısı içerisindeyse hareket alanı daralmakta ve işini sürdürmesi için daha çok çaba harcaması gerekmektedir. Kadın eş ise, toplumsal bakış

açısıyla şartlanmış aile bireylerinin kalıplaşmış beklentileri doğrultusunda baskı altında kalabilmekte. Kadının anne ise çocuğu ile işi arasında sıkışabilmekte. Anne küçük yaştaki çocuğunun bakımı sorununu bir şekilde çöze de çocuğu ile geçiremediği zamanlar geri alınamamakta. Bu noktada kadın açısından işin sürdürülebilirliği, aile bireylerinin toplumun dayattığı kalıplaşmış düşüncelerin tersinde desteği ile sağlanabilmekte.

Kadın maden mühendislerinin geçmişe oranla günümüzde çalışma yaşamında daha görünür olduğu bir gerçek. Geçmişte kadının yeraltında olmasının uğursuzluk getirdiği safsatasının artık anılmadığı, kadın maden mühendislerinin yerüstü ve yeraltı işletmelerinde görev aldıkları ve başarılı oldukları sürecin olması gerektiği yönde ilerlediğine işaret. Buna karşın, meslekte çalışan kadın maden mühendislerinin erkeklere oranla kat be kat zorlukla uğraşmak durumunda olduğu da bu gerçekliğin hemen yanı başında. Toplumsal bakış açısından hareketle aileden, çevreden kadına yüklenen role ve beklentilere pek de uymayan bir mesleği yapmaya çalışıyoruz. Bunu yaparken mesleğimizin getirdiği zorlukların yanında çoğu zaman sözde çağdaş bakış açısına sahip meslektaşlarımızın çelmelerine de takılmamaya çalışarak ilerliyoruz. Çalışma yaşamında yer alan kadın maden mühendisi sayısının ilerleyen süreçte daha da artacağı, çalışma koşullarının günümüz koşullarında bulunduğu noktadan daha iyi noktalara geleceğine olan inancım...  
Saygı ve sevgilerimle....

*“Sanadır sesim sırat köprüsünden geçeceğim diyen. Bilir misin neler beklemekte seni?”*

*“Biliyorum” dedi kız.*

*“Soğuk, açlık, nefret, alay, hakaret ve küfür, hapis, hastalık ve ölüm”*

*“Biliyorum, hepsine katlanacağı.”*

*“Düşmanlarından değil sadece, yakınlarından d.”*

*“Evet onlardan da...”*

*“Bir suç işlemeye bile hazır mısın?”*

*“Suç işlemeye de hazırım”*

*“İnandığın şeylerin seni yanılttığını anlamadan da mümkün!”*

*“Biliyorum bu da mümkün”*

*“Öyleyse geç aramıza”*

*Kız yürüdü geçti sırat köprüsünden ve ağır bir perde indi arkasından....*

*“Aptal!” dedi kimileri dişlerinin arasından sessizce*

*“Ermiş” dedi kimileri yürekten ve açık....*

## I.Sergeyeviç TURGENYEV





# GENÇ MADENCİ

*"Aydınlık Bir Gelecek  
İçin Karanlığı Kazıyoruz"*





## ODAMIZIN VII. ÖĞRENCİ KURULTAYI

Odamız 7. Öğrenci Kurultayı 13-14 Kasım 2021 tarihlerinde üniversitelerimizin maden mühendisliği bölümlerinde öğrenim gören öğrencilerinden oluşan "Genç Madenci" örgütülüğü tarafından gerçekleştirilmiştir. Çeşitli üniversitelerden yaklaşık 90 öğrencinin katıldığı Kurultay'da, 4 oturumda çağrılı konuşmacılar ve öğrenciler tarafından sunumlar yapılmış ve son olarak da "Nasıl bir üniversite olmalı" konulu forumla Kurultay tamamlanmıştır.

Mücadele, dayanışma, emek ve özgürlük temalarının ön plana çıkarıldığı 7. Öğrenci Kurultayı'nda,

"Genç Madenci" örgütülüğümüz aydınlık bir gelecek için her türlü karanlık anlayış ile mücadele ruhunu göstermiştir. "Genç Madenci" ülkemizin daha demokratik bir işleyişe kavuşması, insanların kendini özgürce ifade edebileceği ve küçük bir zümrenin değil, halkın tüm kesimlerinin insanca bir yaşam sürdürebileceği günlere olan inancını bir kere daha yansıtmıştır. Genç Madenci örgütülüğü gelecekte de demokrat, yurtsever ve özgürlükçü bir çizgide başta üniversiteler olmak üzere de yaşamın her alanında faaliyetlerine devam edecektir.

*"Aydınlık Bir Gelecek  
İçin Karanlığı Birlikte Kazalım"*

 /madenMO

 @madenMO

 /tmmobmadenmuhendisleriodasi





## TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI YÖNETİM KURULU BAŞKANI AYHAN YÜKSEL'İN VII. ÖĞRENCİ KURULTAYI AÇILIŞ KONUŞMASI

Ülkemizin dört bir yanından gelen, yürekleri insan ve ülke sevgisiyle dolu, aydınlık yüzlü Genç Madenciler, Sevgili Öğrenciler.

Katılımları ile kurultayımıza güç katan sevgili konuklar,

Hepinizi TMMOB Maden Mühendisleri Odası adına sevgi, saygı ve dostlukla selamlıyorum.

VII Öğrenci Kurultayına hoş geldiniz, sefalar getiriniz.

Mühendislik, bilim ve teknolojiyi insanla buluşturan bir meslek olup örgütümüz Maden Mühendisleri Odası ve birliğimiz TMMOB; odağında ve öznesinde insanın olduğu bir mesleğin uygulayıcılarının örgütüdür. İnsan odaklı olması nedeniyle mesleğimiz onurlu bir meslektir ve bir o kadar da sorumlulukları bulunmaktadır.

TMMOB ve bağlı odalarının asli amacı, üyelerinin haklarının korunmasını, taleplerinin gerçekleşmesini sağlamaktır. Ancak bizler, bir yandan insana ve insanlığa karşı işlenmiş suçlara karşı çıkarken diğer yandan da insana ve insanlığa olan sorumluluklarımızı da yerine getirmek zorundayız. Çünkü mesleğimizin ve meslektaşımızın sorunlarının, toplumun sorunlarından ayrı tutulamayacağı da biliyoruz.

Örgütsel yapısını ve işleyişini Kurultay sunumları içerisinde ayrıntılı olarak tartışacağınız TMMOB ve Odamız, mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda ülkemizdeki mühendisleri ve mimarları temsil etmektedir. Onların hak ve çıkarlarını halkımızın çıkarları ile paralel bir temelde korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmakla görevlidir. Bu nedenle bizler, meslek alanlarıyla ilgili gelişmelerin ve politikaların sosyal, siyasal, ekonomik ve kültürel boyutlarını derinlemesine kavramak, yorumlamak ve toplumu bilgilendirmek;

bu politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirmek ve bunların yaşama geçirilmesi için mücadele etmek zorundayız.

TMMOB ve Odamız; bu görevlerin gereği olarak en genel anlamda bağımsız ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması yönündeki çalışmalarını bütünsel bir anlayışla 67 yılı aşkın geçmişinin birikimi ile sürdürmek kararlılığındadır.

Sevgili Genç Madenciler;

TMMOB ve Odamız;

- Mesleki demokratik kitle örgütüdür.
- Demokrat ve yurtsever karakterdedir.
- Emekten ve halktan yanadır.
- Anti-emperyalisttir, ırkçılığın ve gericiliğin karşısındadır.
- Siyasetin dar anlamını aşar, yaşamın her olayını siyasetle ilişkili görür.
- Barıştan yanadır. İnsan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır.
- Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır.
- Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılamayacağını kabul eder.
- Oda politikalarının oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezîyetçi yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır.
- Ülkenin demokratikleşmesi için çaba sarf eder. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çalışmalar içinde yer alır.
- Demokratik Kitle Örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilkeli ve demokratik işbirliği içerisinde.

Sevgili Genç Madenciler,



## Sevgili öğrenciler

Bildiğiniz gibi, bazı mesleklerin yapılabilmesi için, ilgili meslek kuruluşlarına üye olunması Anayasadan kaynaklı bir zorunluluktur. Mühendislikte bu tür mesleklerden biridir. Kamuda çalışanları istisna sayarsak, serbest çalışan her maden mühendisi mesleğini yürütebilmek için Odamıza üye olmak zorundadır. Bu zorunluluğun dışında Odamız, geçmişten gelen bilgi, birikim ve deneyimleri ile örgütlü olmanın, örgütlü yaşamının doğruluğunu savunmaktadır. Çağdaş insanın, aydın insanın örgütlü bireyler olması gerektiğini, çağdaş toplumların da ancak örgütlü toplumlar olabileceğini düşünmekteyiz.

Sizler, zorlu bir süreci, bin bir güçlüğü aşarak üniversitelerimizin maden mühendisliği bölümlerinde maden mühendisi eğitimi almaya hak kazandınız ve bu öğrenim sürecine devam etmektesiniz. Kendisi de yeterince zorlu olan bu öğrenim sürecinin sonunda, birer maden mühendisi olarak, yani yeni meslektaşlarımız olarak yan yana geleceğiz. Gerek meslek yaşamında, gerekse de Maden Mühendisleri Odası çatısı altında bir arada olacağız. Birçok meslek alanı için, meslektaşlık gerekli eğitim sürecinin tamamlanmasından sonra kazanılan bir hak olsa da, üst birliğimiz olan TMMOB'a bağlı birçok odanın yaptığı gibi, Odamız da meslektaşlık ilişkisini önceliklik sürecinden başlatmayı gerekli gördük.

Bu nedenlerle, bizler yakın gelecekte aynı mesleği paylaşacak olan sizlerle daha öğrenciliğiniz sırasında tanışmayı, kendimizi ve mesleği size anlatmayı, Oda örgütümüzü sizlerin desteği ve katılımıyla daha da güçlendirmeyi anlamlı bir görev olarak kabul ediyoruz.

Sevgili genç meslektaşlarım,

Devlet üniversitelerinin paralı hale getirilmesi ve paralı üniversitelerin açılması çok önemli sorunlara yol açmıştır. Bilimsel araştırma merkezleri olması gereken üniversiteler, böylece ticarethaneye dönüşürmektedir. Bugün üniversitelerimiz bilim-tek-nik alanında eğitim-öğrenim ilişkisinin yaşanacağı ortamlar olması gerekirken, "öğrenci ilişkisi"nden uzaklaşarak, müşteri ilişkisi kurma yolunda hızla ilerlenmektedir.

Üniversitelerimizin maden mühendisliği bölümlerine girdiğiniz andan itibaren yaşam sizin için belki de daha zorlu hale geldi. Yaşadığınız en temel sorunlar ekonomik ve sosyal sorunlardır. Yaşam koşullarının giderek ağırlaştığı, üstelik ekonomik kriz nedeniyle bu ağırlaşmanın katlandığı günümüz koşullarında öğrenime devam edebilecek maddi kaynağı sağla-

mak en temel sorunlardan birisidir. Anayasal bir hak olan üniversite öğreniminin, paralı hale getirilmesiyle bu zorluklar bir kat daha artmaktadır. Ayrıca yurt, yemek ve ulaşım giderleri, diğer eğitim giderleri ile zorunlu sosyal giderler de düşünüldüğünde üniversite öğrenimi giderek zenginlerin ulaşabildiği bir hizmet haline dönüşmektedir.

Bir başka sorun üniversitelerin kendi kimliğinden ve niteliğinden uzaklaştırılarak adeta lise seviyesine indirildiği gerçektir. Bugün üniversitelerimiz bağımsız bilimsel araştırma çalışmalarından önemli ölçüde uzaklaştırılmıştır. Üniversite öğreniminin ezberci, tek yanlı, anti-bilimsel içeriği, soran-sorgulayan öğrenci yapısından uzaklaşılması, öğrenciyi de dışlayan, anti demokratik öğrenim ve idari yapısı, üniversitelerimizi olması gerekenin çok gerisine düşürmüştür.

Üniversitelerin, ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik, kültürel, sosyal, siyasal vb. sorunlara yaklaşımı, yaşanan çok boyutlu sorunlar karşısında durduğu siyasal yer, aldığı tutumla ilişkilidir. Üniversiteler içinde bulunan tarihsel-toplumsal dönemi anlayan ve algılayan, yaşadığı toplumun sosyal, siyasal vb. sorunlarına duyarlı olan, bu sorunlara toplumun ve insanlığın genel çıkarları doğrultusunda çözümler arayan ve sorunların çözümü konusunda sosyal ve siyasal olarak taraf olabilen bireyler yetiştirmek zorundadır.

Günümüzde çok yaygın olarak karşılaştığımız, dar anlamda kendi geleceğini düşünen, bireyci, toplumsal sorunlara algılamaktan uzak, bu sorunlara tavır almaktan korkan, tüketici, kolaycı, apolitik, ya da ırkçı-gerici-kafatasçı öğrenci yapısı üniversite ve üniversiteli kimliğini yozlaştırmakta, onları sınırlı eğitime sahip sıradan bireyler haline getirmektedir.

Oysa üniversiteler ve üniversiteli gençler, öğrendikleri bilgi ve taşıdıkları enerji ile toplumun en aydın kesimi, yol göstericileri, liderleri olmak durumundadır. Böylesi bir nitelik sizleri, fikirlerinizi, davranışlarınızı sıradan olmaktan çıkartarak toplum tarafından örnek alınması, izlenmesi gereken kişiler haline getirecektir.

Ülkemizi 19 yıldır yöneten siyasi iktidar Üniversitelerde dinci kadrolaşmalarla gelecek kuşakların beyinlerini esir alma çalışmaları yürütmüş, bu ülkeye yapılabilecek en büyük kötülüğü yapmıştır. Bilimin ve üniversitelerin insanlık tarihi boyunca yüklediği esas görevin, inanç sistemlerinin dayattığı dogmalara karşı çıkmak, doğaya ve toplumsal yaşama ait tüm süreçlerin nasıl gerçekleştiğini bilimsel temelde ve akıl süzgecinden geçirip incelemek ve sorgulamak

olduğu bilinmektedir. Eğitim, öğretimle ilgili sorunları çözmek ve üniversiteleri bir bilim ve teknoloji üretme merkezleri yapmak yerine, buraları “büyük bir camii” olarak düşünen karanlık düşünceleri kabul etmek mümkün değildir. Yapılması gereken; emek ve demokrasi güçlerinin birlikteliğiyle bağımsız, özgür, laik, kardeşçe yaşanan, gerçek demokrasinin var olduğu bir sosyal hukuk devletinin yaratılması olmalıdır.”

Sevgili genç meslektaşlarım,

Bizler biliyoruz ki; mesleki çalışmalarımız dahil tüm insani faaliyetlerimiz, içinde yaşadığımız ekonomik ve sosyal düzenin kalıpları tarafından belirlenmektedir. Bu nedenle mühendis kimliğimizin yanında, başka bazı kimlikler de taşıdığımızın farkında olmalısınız. Bu kimliklerden ikisi oldukça önemlidir

Birinci kimliğiniz “insan kimliği” dir. Bu kimlik size, yaşamınız boyunca her an, her sorun ve her durum karşısında, yapacağınız değerlendirmelerde öncelikli bakış açısı olmalıdır. Çünkü insanlık var olma kaynağımızdır. İnsan olmadan hiçbir şey olunamaz. Mühendislik; insan refahını, insan yaşamını geliştirmeyi temel alan bir meslek disiplini dir.

İkinci kimliğiniz, çalışma yaşamında elde edeceğiniz konuma göre değişen sınıfsal kimliğiniz olacaktır. Kiminiz emekçi bir mühendis olup ücretli çalışacaksınız, kiminiz kendi bürolarını kurup kendi işini yapacak, kiminiz ise kendisine ait ya da değil, şirketlerde yönetsel sorumluluk üstlenerek, meslektaşlarınızın işvereni olacaksınız. Gelecekte taşıyacağınız bu farklı konumlar sizin sorunlara yönelik görüş ve tavırlarınızı da farklılaştıracaktır. Bu sistemin kaçınılması çok zor bir kuraldır. Ancak, bu farklılaşma hiçbir zaman topluma ve insanlığa sırtınızı dönmenize neden olmamalıdır. Her durumda ve her koşulda insandan yana olmayı becerebilmelisiniz.

İşte üniversite ve üniversiteli olgusunu eşsiz kılan da budur. Ancak; üniversitemiz, taşınmaları gereken bu niteliklerden uzaklaştırılarak sıradanlaştırılmaktadır. Onların bu hale getirilmesi, yani bağımsız bilimsel araştırmalardan uzaklaştırılmaları, çıkar çevrelerinin ve geri siyasetin alanları haline getirilmeleri, bilimsel olmayan, toplumsal olmayan öğrenim içerikleri, anti-demokratik yapıları, soran sorgulayan, “aydın” kimliğine sahip öğrenci yerine itaat eden, kolaycı, hazırcı, bireyci öğrenci yetiştirmeleri rastlantı değildir.

Sevgili Genç Meslektaşlarım,

Birçoğunuz, yakın zamanda üniversitelerden mezun olacak ve çalışma yaşamına gireceksiniz. Mevcut koşullar ve mevcut sorunlar içerisinde birer yurttaş ve

meslektaş olarak var olacaksınız. Kiminiz için bu yeni yaşam, şu an yaşadığınız zorluklardan çok daha ağır olabilecektir. Yaşayacağınız bu yeni dönemde, yukarıda bahsettiğim mücadeleyi görmezden gelerek yaşamayacağınızı bilmelisiniz. Bu; bin yıldır devam eden iyi ile kötü, doğru ile yanlış, haklı ile haksız, sömürülenle sömürülen, ezenle ezilen arasındaki mücadelede, üniversite döneminde edinmeniz gereken gerçek üniversiteli kimliğiyle davranarak toplumun aydınları, yol göstericileri, liderleri olmak zorundasınız.

Sevgili Arkadaşlar

“TMMOB Maden Mühendisleri Odasının biz gençlerle ilişkisi nasıldır, bize bakış açısı nedir? “diye soracak olursanız bunu size Yevtuşenko’nun sözleri ile tanımlayalım.

“Gençlere yalan söylemek yanlıştır, yalanların doğru olduğunu göstermek yanlıştır, yeryüzünde işlerin yolunda gittiğini söylemek yanlıştır. Gençler, ne demek istediğiniz anlar. Gençler halktır. Onlara, güçlüklerin sayısız olduğunu söyleyin. Yalnız gelecek günleri değil; bırakın, yaşadıkları günleri de açıkça görsünler. “Engeller vardır” deyin, “Kötülükler vardır” deyin. Varsa var ne yapalım: Mutluluğun değerini bilmeyenler mutlu olmazlar ki. Çocuklar; rastladığımız kurları bağışlamayın, tekrarlanırlar sonra, çoğalırlar.”

Evet, sevgili arkadaşlar: Bu örgüt size asla yalan söylemeyecektir.

TMMOB ve Maden Mühendisleri Odası örgütlülüğüne hoş geldiniz.

Bütün bu duygu ve düşüncelerle yürüdüğünüz yolda, asla yalnız yürümeyeceksiniz.

Genç Madenciler olarak aydınlık bir gelecek için, karanlığı kazmaya devam edeceğinize olan inancımız sonsuzdur.

**YAŞASIN TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ.**

**YAŞASIN MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI ÖRGÜTLÜLÜĞÜ**

**YAŞASIN TAM ÖZERK DEMOKRATİK ÜNİVERSİTE MÜCADELEMİZ**

**YAŞASIN TAM BAĞIMSIZ DEMOKRATİK LAİK TÜRKİYE MÜCADELEMİZ.**

**Ayhan YÜKSEL**

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu Başkanı**

**13 Kasım 2021, ANKARA**



## VII. ÖĞRENCİ KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 7. Öğrenci Kurultayı 13-14 Kasım 2021 tarihlerinde 10 üniversiteden 90 öğrenci delegenin katılımıyla Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Genç Madenci Örgütlülüğü, üniversite temsilcilerinin yaptıkları toplantılar sonucunda, Covid-19 salgınına da göz önünde bulundurularak öğrenci delege sayısı geçmiş yıllara nazaran azaltılmış, bu nedenle Kurultay 90 delege ile gerçekleştirilmiştir.

Ağırlıkça öğrencilerin üniversitelerdeki problemlerine değinilen Kurultay'da; Demokratik ve Özerk Üniversite, Mühendislik Eğitimi Nasıl Olmalı?, Maden Mühendislerinin Çalışma Alanları, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, TMMOB Örgütlülüğü, Maden Mühendisleri Odası Örgütlülüğü, Genç Madenci Örgütlülüğü, Maden Mühendisliği Bölümlerinin Kontenjan Sorunları konuları işlenmiştir. "Nasıl Bir Üniversite Olmalı?" konulu paneller de Kurultay sonlandırılmıştır.

### DEMOKRATİK VE ÖZERK ÜNİVERSİTE

Üniversiteler; eğitim, öğretim ve Ar-Ge gibi konulardaki önemli görevleri ile her toplum açısından çok kritik bir konumda bulunmaktadır. Özellikle mesleki açıdan nitelikli genç kitlenin üniversitelerde olması toplumsal dinamikleri tetikleyecek bir unsur olarak da üniversitelere ayrı bir önem kazandırmaktadır. Bununla birlikte Türkiye'de üniversiteler diğer kamu kurum ve kuruluşlarında olduğu gibi, 12 Eylül darbesi sonrası YÖK'ünde kurulmasıyla mevcut iktidarların etkisi altında kadrolaşmaların merkezi haline gelmiştir. YÖK sadece gerici ve faşist çevreleri üniversitelerde kadrolaştırmakla kalmamış, üniversiteler piyasacı bir anlayışla dar gelirli ve yoksul öğrencileri yok sayan bir anlayışla yönetilmiştir. İktidarların kontrolünde üniversitelere yerleştirilen gerici ve faşist çevreler üniversitelerin demokratikleşmesi önündeki en büyük engeli oluşturmuştur. Mevcut iktidar da bu doğrultuda, üniversitelere birinci elden rektör atamaları yaparak müdahalede bulunmakta, üniversite bile-

şenlerinin ve toplumun tepkilerine adeta kulaklarını tıkamakta, görmezden gelmektedir. İktidarın liyakat unsurunu göz ardı ederek parti sadakatini tek ve en önemli koşul olarak gördüğü atamalar sonucunda, akademik camiadaki intihal oranının her geçen gün artması gibi birçok somut örnek öğretim üyelerinin niteliklerinin daha da çok tartışılmasına neden olmuştur. Boğaziçi Üniversitesi'nde 4 Ocak 2021'de kayyum rektöre karşı küresel pandeminin tüm olumsuz koşullarına rağmen Türkiye'nin dört bir yanında başlatılan direniş artık mevcut iktidarın üniversitelerin demokratik ve özerk yapısına uyguladığı baskının katlanılamaz olduğu bir noktada vücut bulmuştur. Boğaziçi Üniversitesi'nin bütün bileşenlerinin ve toplumun da desteğini alan ve demokratik katılım yoluyla üniversitenin idari kadrosunun belirlenmesini amaçlayan bu direniş 300 günden fazla süredir devam etmektedir. TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genç Madenci Örgütlülüğü, Boğaziçi Üniversitesi öğrencilerinin bu haklı mücadelesinde ilk günden itibaren gerek basın açıklamalarıyla gerekse konuyu gündemde tutmadaki gayreti ile desteğini aralıksız sürdürmüştür. Kurultayda da Boğaziçi Üniversitesi öğrencilerinin mücadelelerine selam gönderilmiş ve desteğin bundan sonraki süreçte de sonuna kadar sürdürüleceği yoğun bir şekilde vurgulanmıştır.

Üniversiteleri siyasi parti teşkilatlarına dönüştürerek iktidara bağımlı kılmaya çalışan mevcut iktidarın bu düzenlemeleri asla kabul edilemez. Demokratik ve özerk bir üniversite talebi kamusal ve bilimsel eğitimi savunmak anlamına gelmektedir. Bu bağlamda, üniversiteleri demokratik, özerk ve bilimsel üniversite anlamında ileriye taşımak için gericiliğe karşı bilimi ve eleştirel düşünce ortamını yaratmak ve sermayeci bir anlayışla siyasal islam doğrultusunda şekillendirilmeye çalışılan anti-laik bir üniversite mantığının karşısında tüm araçlarla mücadeleyi sürdürmek kaçınılmaz bir gerekliliktir.



## MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ NASIL OLMALI?

Yıllardan beri süren istihdam ihtiyacının belirlenmesi konusundaki plansızlık ve Covid-19 pandemisinin de etkisiyle işsizlik ve yoksulluk ülkenin en büyük problemi haline gelmiştir. Bu olumsuz koşullardan en çok etkilenen mesleklerden birisi de kuşkusuz mühendislik alanıdır. İstihdam probleminin temelinde, iktidarın siyasal kaygılarla ve YÖK vasıtasıyla mevcut istihdam ihtiyacına karşılık aşırı sayılacak düzeyde mühendislik kontenjanlarını artırması ve ihtiyaç dışı yeni bölümler açması yatmaktadır. Son yıllarda her ile bir üniversite sloganı ile açılan, ancak herhangi bir alt yapısı olmayan üniversitelerin akademik kadrosunun ve fiziki şartlarının yetersiz olması da bir diğer önemli sorundur. Bununla birlikte salgın döneminde yüz yüze eğitime ara verilmesi ile birlikte üniversitelerdeki sınıfsal ayırım daha da derinleşmiş, uzaktan eğitim araçlarına ve internete ulaşmada zorluklar yaşayan öğrenciler iktidar tarafından görmezden gelinmiştir. Sınıfsal anlamda yoksul öğrencilerle birlikte bölgesel anlamda da kırsal bölgelerde yaşayan öğrenciler internete ulaşmada ciddi sıkıntılar yaşamışlardır.

Mühendislik eğitiminde temel amaç genç ve parlak zihinlerin mühendislik bilim ve tekniğinin gereklilikleriyle donatılması ve öğrencilerin topluma faydalı olacak bir anlayış içerisinde mühendislik çalışmalarını bu şekilde kazandırılması olmalıdır. Covid-19 pandemisinin halen etkilerini devam ettirdiği bu süreçte de görmekteyiz ki teorik anlamda mühendislik eğitimi uygulanan yöntemler ezberle dayanmakta, pratik alanda ise bilginin sahada uygulanması konusunda büyük eksiklikler görülmektedir. Üniversitelerdeki mühendislik eğitimleri öğrencilere kendi başına ve birbirine bağlı yaşam boyu öğrenme, problem çözme, yaratıcı düşünme, ekip çalışması yapabilme, kendi kendini değerlendirebilme, teknik bilgiyi pratik düşünceyle etik değerler dahilinde bütünleştirebilme becerilerini kazandırabilmeli, toplum sağduyusu ve bilimsel çalışma mantığını yerleştirebilmelidir. Ayrıca istihdamdaki talebe uyumlu şekilde mühendis yetiştirilmeli, geleceğe şüpheyle ve ekonomik kaygılarla bakan mühendisler yerine; kamucu bir anlayış içerisinde teknik gelişimini sağlayan ve halk yararına çalışan mühendisler yetiştirilmesi hedeflenmelidir.

## MADEN MÜHENDİSLERİNİN ÇALIŞMA ALANLARI

Maden mühendisliği; madenlerin bulunması, çıkarılması, hazırlanması ve zenginleştirilmesi konularında eğitim ve araştırma yapan mühendislik dalıdır.

Maden mühendisleri tüm yeraltı ve yerüstü maden

ocaklarında, cevher hazırlama ve zenginleştirme aşamalarını içeren tesis kısmında, endüstriyel hammaddeler tesislerinde, mermer ve yapı taşları sektörünün her kademesinde, çimento, seramik, tünelcilik, sondajcılık ve hafriyat sektöründe iş bulabilmektedir. Kişisel girişimci olarak da maden üretimi, maden pazarlaması, cevher hazırlama, zemin mekaniği çalışmaları, büro hizmetleri gibi alanlarda faaliyet göstermektedirler.

Türkiye'de maden mühendislerinin Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu (TKİ), Türkiye Taş Kömürü Kurumu (TTK), Maden Tetkik Arama (MTA), Devlet Su İşleri (DSİ), ETİ Bor işletmeleri gibi kamu kuruluşlarında, yetkilendirilmiş tüzel kişiliklerde (YTK), çimento fabrikalarında, mermer ocak ve fabrikalarında, kırmataş ocaklarında ve hazır beton santrallerinde çalışma olanakları vardır. Fakat istihdam alanları hükümetlerin izlediği neoliberal politikaların bir sonucu olarak kamu teşebbüsleri ağırlığını kaybetmekte ve özel sektörün madencilik sektöründeki alanı her geçen gün genişlemektedir. Son 20 yılda özelleştirmenin dolaylı ve direk olarak ciddi boyutlara ulaştığı görülmektedir. Kamu kurumlarında bile çoğu madencilik faaliyeti hizmet alımı, rödövan gibi yöntemlerle dolaylı olarak özelleştirilmiştir. İktidarların özelleştirme politikaları çerçevesinde, kamuda çalışan maden mühendisi sayısı her geçen gün azalmış, maden mühendisliği bilim ve tekniğinin denetleme ve üretimde kamunun hizmetine sunulması noktasında bir engel oluşturulmuştur. Özel sektörden başka çalışacak alan bulamayan maden mühendisleri tarafından yürütülen temel madencilik faaliyetleri ile ilgili Odamızın uyguladığı asgari ücret tarifeleri mevcut iktidar tarafından tek taraflı feshedilmiştir. Odamız her ne kadar yetkileri dahilinde asgari ücret tarifesi konusunda uygulamalarına ve mücadelesine devam etse de; iktidarın bu konuda denetimsizliğin önünü açan anlayışı sonucunda maden mühendisleri düşük ücretlerle çalışmak zorunda bırakılmış ve bu anlayış maden mühendislerinin barınma, beslenme ihtiyaçları gibi temel ihtiyaçların dahi karşılama noktasında ciddi sorunlar yaşanmasına sebep olmuştur.

Bunun yanı sıra; gelişen teknoloji ile paralel olarak mevcut kaynaklarının azalması, tüketim toplumunun getirdiği mevcut düzenin dünyayı yeni hammadde arayışlarına itmesi gibi nedenler, maden mühendislerinin çalışma alanlarını uzay madenciliği, derin deniz madenciliği gibi yeni alanlara doğru yönlendirmeye başlamıştır.

## TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Patriyarkal otoritenin toplumsal cinsiyet ve cinsel yönelimler üzerinde kurmaya çalıştığı baskı üniversitelerde, meslek hayatında, akademik camiada, diğer kamusal alanlarda ve aile hayatında sürmekte, bu baskı ve şiddet her geçen gün daha da aratarak devam etmektedir. Feminizmin etkisini tüm dünyada arttırdığı bir ortamda, kadın mücadelesi ülkemizde de örgütlü kuruluşlar, dernekler ve STK'lar içerisinde güç bulmuştur. Siyasal iktidarın, kadınların mağduriyetinin en uç noktaya çıkmasıyla imzalamak zorunda kaldığı İstanbul Sözleşmesi (Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi)'nden tek taraflı ayrılması üzerine kadın hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelesine vurulan büyük bir darbe olmuştur. Mevcut iktidarın toplumsal cinsiyet eşitliğini sıg bir şekilde ele alması ve toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili düzenlemeleri, uygulamaları göstermelik bir boyuttan öteye taşıyamaması, kadın cinayetlerinin politik olduğu tezini kanıtlayan en önemli göstergedir. Uygulanan yanlış politikalar, iktidarın toplumu muhafazakarlaştırarak dinamiklerini bozması ve muhafazakarlaşan toplum içinde kadının rolünü kısıtlayıcı bir baskı ortamının oluşturulması gibi birçok neden kadınlar üzerindeki bu baskının ve cinayetlerin nedenlerinden sayılabilir. Toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili verilecek her mücadelenin insan hakları kazanımı olduğu unutulmamalı; otobüste, parkta, iş yerlerinde ve üniversitelerde mücadele toplumsallaştırılmalıdır.

Eşitlik aynılık demek değildir. Aynı olan şeylerin eşit olmasına zaten gerek yoktur. Ayrıca, eşitlik ve farklılık karşıt kavramlar değil, tersine, birbirleri ile yakından ilişkili kavramlardır. Eşitlik ancak farklılığın olduğu bir bağlamda anlam ifade eder. Toplumsal cinsiyet eşitliği talebinin red edilmesi, kadınların olanaklarını geleneksel aile içi rollerle kısıtlar, farklı toplumsal cinsiyet kimliklerini yok sayar. Toplumsal cinsiyet eşitliği talebinin reddedilmesi, Anayasamızın 10. Maddesine de devletin imzaladığı, CEDAW dahil, diğer uluslararası anlaşmalara da aykırıdır. Bu bağlamda bütün haklarımıza omuz omuza verdiğimiz mücadeleyle sahip çıkıyor, İstanbul Sözleşmesi, 6284 Sayılı Kanun ve Kadın Mücadelesi yaşatır diyoruz!

## TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

TMMOB, ülkemizdeki mühendisleri, mimarları ve şehir plancılarını, mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda ve onların içinde yer aldıkları bütün süreçlerde temsil etmek; onların hak ve çıkarlarını halkımızın çıkarları temelinde korumak ve geliştirmek;

mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmak amacıyla kurulmuştur. TMMOB çalışmalarını 24 Oda, bu Odalara bağlı 197 şube ve 45 İl/İlçe Koordinasyon Kurulu ile sürdürmektedir. Ayrıca TMMOB, Odalarının kendi eşdeğeri kuruluşlarla kurdukları ilişkilerine paralel olarak Dünya Mühendislik Birlikleri Federasyonu'nun (WFEO) ve FEANI (European Federation of National Engineering Associations) üyesidir.

TMMOB, politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirmek ve bunların yaşama geçirilmesi için mücadele etmek ve bunların gereği olarak genel anlamda bağımsız ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması yönündeki çalışmalarını geçmişte olduğu gibi bütünsel bir anlayışla ve etkinleştirerek sürdürmek kararlılığındadır. Her dönem olduğu gibi bu dönemde de kamu yararını esas alarak iktidar odaklarına, emek sömürücülerine karşı demokratik muhalefetin en güçlü bileşenlerinden olmaya devam etmektedir.

## MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Kanunu ve Ana Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip "TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI"; maden mühendisliği öğretim ve eğitiminin ülke gereksinimine göre planlı olarak gelişmesini sağlamakta, eğitim standartlarını geliştirmek amacıyla görüşler bildirmekte ve gerektiğinde ilgili kurum ve kuruluşlarla ortak çalışmalar yapmaktadır. Ayrıca, sektörünün gereksinimi olan her aşamadaki teknik iş gücünün planlanması, personelin yetiştirilmesi ve eğitilmesi konularında ve maden mühendislerinin gelişen teknolojilere ve değişen koşullara uyumunu sağlamak üzere meslek içi eğitim çalışmaları yapmakta, belge, sertifika vermekte ve bu madde hükümleri doğrultusunda yazılı yayınlar yapmaktadır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası ülkenin sorunlarını ve mesleğin, meslektaşların sorunlarını birbirinden ayırt etmeden mesleki hakların kazanılması için verilen emek mücadelesinde ve doğrular ışığında, maden mühendislerinin daima yanında olmaya devam edecektir.

## GENÇ MADENCİ ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

47. Dönem faaliyetleri içerisinde pandeminin tüm zor koşullarına rağmen çalışmalara hız kesilmeden devam edilmesi, teknik ve sosyal konuları içeren 14 çevrimiçi söyleşiler gerçekleştirilmesi, yerelerde ve

ülke genelinde toplantıların online olarak sürdürülmesi ve ülke-meslek gündemine dair basın açıklamalarının hızlı bir şekilde derlenip yayınlaması, Genç Madenci Örgütülüğünün olumsuz koşulları aşabilecek bir dinamizme, enerjiye ve örgütlülük bilincine sahip olduğunu kanıtlayan göstergelerdir. Ayrıca meslek odalarının ve doğal olarak Odamızın kadro ve yönetimlerinin gençleştirilmesi gereksinimi Genç Madenci çalışmalarının gerekliliğini ve önemini her geçen gün daha da arttırmıştır. Bununla beraber maden mühendisliği öğrencilerinin mezun olduktan sonra Odamızla ilişki kurmakta zorluk çekmeleri de bu çalışmaların sürekliliğinin ne kadar önemli olduğunu göstermektedir. Üniversitemizi rektör atamalarıyla siyasi parti teşkilatına dönüştürmeyi amaçlayan iktidar ve YÖK'ün sorgulamayı reddeden eğitim yapısını yıkmak, uzaktan eğitim sürecinde yoğun bir şekilde yaşadığımız eşitsizliği gidermek, öğrencilerin eşit imkanlarda eğitimlerini sürdüreceği özgür bir üniversite ortamının sağlanması için özgürlükçü, demokratik bir bakış açısıyla Türkiye'nin dört bir yanında çalışmaları sürdürmenin gerekliliği bu dönem de daha da net anlaşılmıştır. Odamız ve "Genç Madenci" ülkedeki tüm olumsuzluklara rağmen maden mühendisliği bölümlerinin bulunduğu üniversitelerde faaliyetlerini aralıksız sürdürmüştür.

### MADEN MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMLERİNİN KONTENJAN SORUNU

Maden mühendisliği bölümü öğrencileri eğitimlerini sürdürdükleri üniversitelerde öğrencilik süreci boyunca ciddi sorunlar yaşamaktadır. Bu sorunların bir kısmı üniversitelerdeki diğer öğrencilerle ortak sorunlar iken bir kısmı maden mühendisliği bölümünde öğrenimini sürdüren öğrencilere özgü sorunlardır. Bunlar arasında kontenjan planlamasındaki hatalardan dolayı oluşan olumsuzluklar, üniversitelerin öğretim üyesi sayısının yetersizliği, yüksek öğretimin kalitesi ve öğretim elemanı niteliği yer almaktadır. Planlamanın üniversite, fakülte, bölüm, öğretim üyesi ve öğrenci sayısı olmak üzere farklı boyutları bulunmaktadır.

2020-2021 ve 2021-2022 eğitim-öğretim yıllarında maden mühendisliği bölümlerine yerleşen öğrenci sayılarını incelendiğinde, boş kalan kontenjan sayıları oldukça yüksektir. Boş kalan kontenjanlar incelendiğinde, sayının her geçen sene artış eğiliminde olduğu görülmektedir. İktidarın ve YÖK'ün, sektörü, sivil toplum kuruluşlarını, meslek odalarını ve diğer bileşenleri sürece dahil etmeden siyasi kaygılarla belirlediği kontenjanlar sonucunda maden mühendisliği bölümlerinde kontenjanların çoğu boş kalmıştır. Yan-

lış planlama ve siyasi kaygılarla ortaya çıkan kontenjan sorunu acil çözüme kavuşturulması gereken bir sorun olarak durmaktadır. YÖK son yıllarda kontenjanları boş kalan bazı maden mühendisliği bölümlerini kapatmıştır. Kapatılan bölümlerdeki akademisyenlerin geleceği ile ilgili somut bir planlamanın ise yapılmadığı anlaşılmaktadır.

Demokratik bir ülkede herhangi bir sorun baş gösterdiğinde, sorunu rasyonel olarak ele almak, veriler ve rakamlar üzerinden kapsamlı bir değerlendirmeye tabi tutmak ve makul çözüm önerileri geliştirme noktasında akademinin ne denli önemli bir görevi olduğu tartışılmaz. Geline nokta ise akademinin kendisi oldukça önemli bir sorun ile karşı karşıyadır. Sorunun yegane sorumluları siyasal iktidar ve YÖK, maden mühendisliği bölümlerinde ortaya çıkan kontenjan sorunu ile ilgili bugüne değin ne sorunun rasyonel bir analizini yapabilmiş ne de sorun ile ilgili kapsamlı bir yol haritası oluşturabilmiştir. Sorunun çözümü ve doğru planlamaların yapılabilmesi için demokratik katılımı arttıracak bir anlayışla STK'lar, sektör bileşenleri, meslek odaları sürece dahil edilerek bir reçete oluşturulmalı ve uzun vadede uygulanacak doğru politikalarla ülkenin ihtiyacı olan maden mühendisleri yetiştirilmelidir.

### FORUM: NASIL BİR ÜNİVERSİTE OLMALI?

7.Öğrenci Kurultayı'na katılan maden mühendisliği bölümü öğrencileri forumda ve oturum sonlarındaki soru-cevap bölümlerinde üniversitelerde yaşanan birçok sorunun eğitimlerini olumsuz anlamda etkilediğinin altını çizmişlerdir. Özellikle 2021-2022 eğitim yılı ile birlikte öğrenciler içinden çıkılmaz bir hal alan barınma sorunu ile karşı karşıya kalmıştır. İktidarın ülke genelinde halkın yoksullaşmasını sağlayan politikalarla ülkeyi yönetmekte ısrarcı olması, üretmekten ziyade tüketime dayalı bir toplum oluşturulması, ülke kaynaklarının bölüşürülmesinde halkın görmezden gelinerek ağır bir enflasyon yükü altında ezdirilmesi sonucunda öğrenciler de barınma başta olmak üzere temel yaşam gereksinimlerini karşılayamayacak duruma gelmiştir. Barınma evrensel bir haktır ve öğrencileri ötekileştiren, müşteri gibi gören mevcut anlayış kabul edilemez. Ayrıca öğrencilerin almakta olduğu burs veya kredilerin miktarlarında ciddi bir artış olmazken yurt, kira, yemek vb. temel ihtiyaç giderlerindeki yüksek artışlar öğrencileri çok zor durumda bırakmaktadır. Üniversitelerde öğrencileri müşteri gibi gören bu anlayış değişmeli, öğrenci odaklı ve sosyal devlet ilkesinin temel alındığı bir anlayış izlenmelidir.

Bunun yanı sıra; üniversitelerin kampüslerinde var



olan sosyal alanlar teker teker kapanmakta ve öğrenciler dolaylı olarak sosyalleşmeden uzaklaştırılmaktadır. Kampüslerin özgür düşüncenin tartışıldığı bir yer olmaktan uzaklaştırılması ve her türlü baskı aracı ile öğrencilerin kontrol altına alınmaya çalışılması sonucunda üniversiteler büyük yara almıştır. Uluslararası alanda da başarı sıralaması hızla düşme eğilimindedir. Bilimsel ve demokratik üniversiteye vurulan bu darbeler ile sorgulamayan, araştırmayan ve itaat eden tek tip öğrenci modeli oluşturmak hedeflenmiştir. Genç Madenci Örgütülüğü bu süreçte de, örgütlenme faaliyetlerini ve çalışmalarını geçtiğimiz yıllardaki gibi başarıyla sürdürmüş ve mücadelesinde kararlılığı şartlar ne olursa olsun göstermiştir.

Rektör atamalarıyla üniversitelerin siyasi parti teşkilatına dönüştürülmesi sonucunda oluşan olumsuz hava ülke siyasetini ve halkı da derinden etkilemiştir. Boğaziçi Üniversitesi öğrencilerinin rektör atamasını kabul etmeyerek sürdürdükleri mücadele tüm ülkede destek görmüştür. Genç Madenci Örgütülüğü de bu süreçte Boğaziçi Üniversitesi öğrencilerine buldukları tüm platformlarda kesintisiz destek vermiştir. Rektörlerin demokratik yöntemler yerine 12 Eylül darbesinin en baskıcı kurumlarından olan YÖK'ün yöntemlerini bile geride bırakan tepeden inme bir anlayışla belirleme yolunu tercih eden iktidar üniversitelerdeki anti demokratik ve baskıcı ortamın tek sorumlusudur. İktidar, tüm antidemokratik ve baskıcı uygulamalarından vazgeçmeli, tüm öğrencilerin eşit imkanlarda öğrenimlerini sürdüreceği özgür bir üniversite ortamı sağlanmalı ve üniversite yönetimlerini kayyumlara değil seçilmiş rektörlere bırakılmasını sağlayacak bir anlayışı benimsemelidir.

Sonuç olarak;

- Ülkenin tamamında olduğu gibi üniversitelerde de siyasal iktidarın uyguladığı baskıcı politikalar sonucunda, gençlerin apolitikleştirilmesi ve yalnızlaştırılması amaçlanmıştır. Baskıcı politikalar ve yaratılan antidemokratik ortam, örgütlü çalışmalara katılım konusunda da büyük bir tereddüt ve çekince oluşturmuştur. Genç Madenci Örgütülüğü böyle bir süreçte de mevcut durumu göz önünde bulundurarak ve Odamızın senelerdir savunduğu ilkelerden taviz vermeden örgütlenme faaliyetlerine devam etmiştir.

- Son yıllarda artan enflasyon ile oluşan yüksek tutarlı ev kiralari öğrencilerin başta barınma olmak üzere temel ihtiyaçlarını karşılama konusunda büyük sorun yaşamalarına sebebiyet vermiştir. İktidarın öğrencilerin sorunlarını ve yoksul halkın ihtiyaçlarını görmezden gelen anlayışının devam etmesi ile birlikte üni-

versitelerin pandemi döneminde uygulanan uzaktan eğitimden yüz yüze eğitime geçmesi sonucunda 2021-2022 eğitim-öğretim yılının en büyük sorunu olarak barınma sorunu öne çıkmıştır. TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi vasıtasıyla birçok öğrenciye uygun ücretli yurt imkanı sunmuştur. Halkın her geçen gün yoksullaştığı, işsizlik oranının çok yüksek boyutlara ulaştığı mevcut ortamda; TMMOB'de imkanlar dahilinde üzerine düşen sorumluluğu üstlenmeli ve bağlı odalar tarafından özellikle mühendislik fakültesi öğrencilerinin barınma ve beslenme ihtiyaçlarına katkı sağlayacak yeni çalışmalar planlamalıdır.

- Tepeden inme bir anlayışla üniversitelere atanan rektörler ve idari kadrolar vasıtasıyla üniversitelerin parti teşkilatına dönüştürülmesi amaçlanmıştır. Parti teşkilatı gibi yönetilmeye çalışılan üniversitelerdeki antidemokratik uygulamalara karşı tavır gösterenler hedefe koyulmuş ve baskı altına alınmaya çalışılmıştır. Türkiye'de de baskıcı anlayış sonucunda üniversitelerde oluşan ortam gerek bilimselliğe gerek özgür düşünce ortamına büyük darbe vermiştir.

- Maden mühendislerinin çalışma alanlarıyla ilgili oluşabilecek yeni veya meslektaşların çok aktif olmadığı alanlarda Odamızın da katkısıyla meslektaşların istihdamı konusunda çalışmalar yapılması amaçlanmalıdır. Kamu kurum ve kuruluşlarında maden mühendisliği bölümü mezunlarına kontenjan ayrılması için yetkililerle görüşülmeli, maden mühendisliği bilim ve tekniğinin toplumun hizmetine sunulması için uygun ortam yaratılmalıdır.

7. Öğrenci Kurultayı Türkiye'nin dört bir yanından gelen öğrenci temsilcileri ve delegeleri ile birlikte Ankarada başarı ile gerçekleştirilmiştir. Pandemi koşulları nedeniyle gecikmeli olarak düzenlenen Kurultay'da, öğrencilerin altını çizdiği temel sorunların çözümü ve yapılması gerekenler ile ilgili bir yol haritası çıkarılmıştır. TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genç Madenci Örgütülüğü, madenlerin ve tüm yer altı kaynaklarının halkın yararı için kullanıldığı, maden mühendisliği çalışmalarının toplumun tamamının faydasına sunulduğu ve üniversitelerin demokratik ve özgür düşüncenin filizlendiği alanlara dönüşmesini amaçlayan faaliyetlerini geçmişteki inanç, azim ve mücadele ruhu ile devam ettirecektir.

Saygılarımızla.

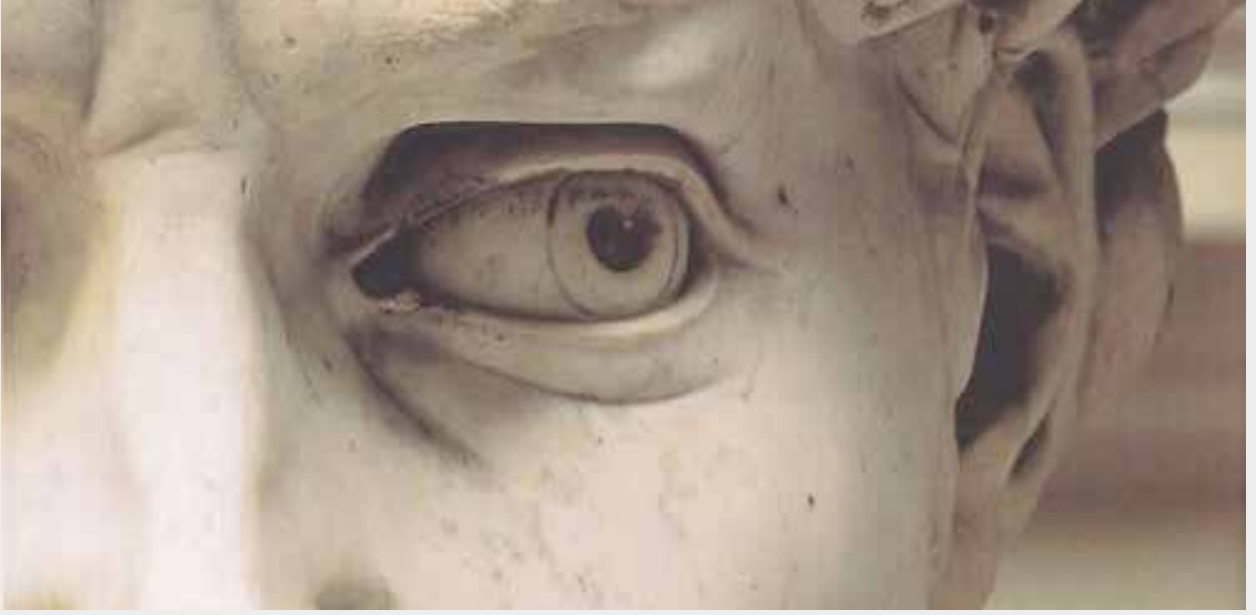
**TMMOB Maden Mühendisleri Odası**

**Genç Madenci Örgütülüğü**

**23 Aralık 2021, Ankara**

# KÜLTÜRSANAT





## İNSAN YONTUSU

Heykellerini nasıl yaptığı sorusuna meşhur Fransız heykeltıraş Auguste Rodin, Michelangelo'nun sözleriyle:

“Çok kolay. Mermerdeki fazlalıkları atıyorum geriye heykel kalıyor” demiş.

Ünlü Sanatçı ve heykeltıraş Michelangelo'ya yöneltilen benzer bir soruya: “mermere sıkışmış bir melek gördüm ve onu özgürlüğüne kavuşturuncaya kadar mermeri oydum” cevabını vermiş.



“Birinin çöpü, başkasının hazinesidir” sözünü destekler nitelikte, Davut'a hayat veren mermer blok, tarihin en ünlülerinden olmuştur. Michelangelo, Davut heykelini daha önce iki heykeltıraşın attığı bir mermerden yap-

tı. Agostino di Duccio, mermeri 10 yıl bir köşede hiç dokunmadan bekletti. Sonra Rosselino, mermerin üzerinde küçük bir kırık yaptı ve bu mermerle çalışmanın çok zor olacağına karar verdi. Mermer Michelangelo'nun eline geçtiğinde 40 yıldır birinin onu alıp işlemesini bekler haldeydi.

Bir başka insan yontusu ise 19. Yüzyıldan Raffaele Monti'ye ait “Örtülü Vestal” heykeldir. Yunan ve Roma Mitolojilerinde önemli bir yeri olan Tanrıça Vesta'ya kendilerini adayan ve Vetsa Bakireleri/Rahibeleri olarak bilinen rahibeleri örtülü biçimde gösteren bu heykel göz alıcı bir yeteneğin ürünü.

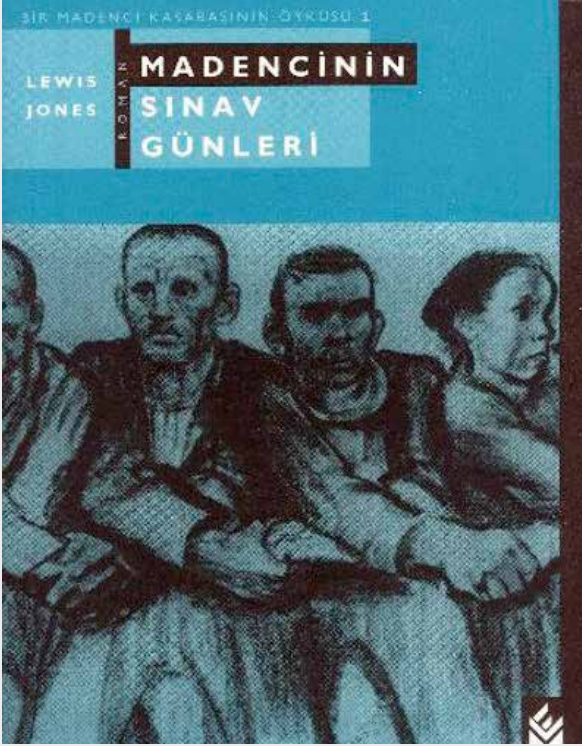
Bir sonraki insan yontusu Gian Lorenzo Bernini'nin, “Proserpina'nın tecavüzü” adını verdiği bu eserini yaptığın da henüz 23 yaşındaydı. Eseriyle ilgili şu meşhur cümleleri yazmıştı:

Mermeri fethettim! Onu neredeyse balmumu kadar esnek yaptım. Bu demek oluyor ki, heykel artık, resimden farklı değildir.

Lorenzo Bernini'nin Yunan mitolojisinden esinlendiği bu eserde, Zeus ve Demeter'in kızlarından biri olan Proserpina'nın tanrı Hades tarafından kaçırılmasını anlatıyor.







## MADENCİNİN SINAV GÜNLERİ / LEWIS JONES

Basım: Türkçe • Evrensel Basım Yayın • 1998

Tür: Edebiyat Roman

1937 yılında yayınlanan Cwmardy, Lewis Jones'un iki romanından ilki. Yirminci yüzyılın başlarında İngiltere'nin Güney Galler bölgesinde kömür ocaklarıyla ünlü bir kasabayı anlatıyor. Roman kişileri, bu kasabada yaşayan maden işçileri. Özellikle kasabadaki bir ailenin bireyleri aracılığıyla hem özel bir gelişimin, hem de çevredeki işçi yaşamının tarihini aktarıyor bize. Madencilerin her yerde karşılaştığı olaylar bu romanda da var: Grizu patlaması, grev, direniş, çatışmalar, örgütlenme çalışmaları, kötü koşullar... Ama bunları yaşayan insanlar, başka yazarların ulaşamayacağı biçimde öyle canlı, içten, ayrıntılı anlatılmış ki, onların kendileriyle ve çevreleriyle mücadele ede ede nasıl geliştiğine, emekçi insanın temel değerlerinin nasıl oluştuğuna eşsiz bir tanıklık çıkmış ortaya. Bir işçinin kaleminden hem edebiyat düzeyi yüksek, hem belgesel önemi büyük bir roman.

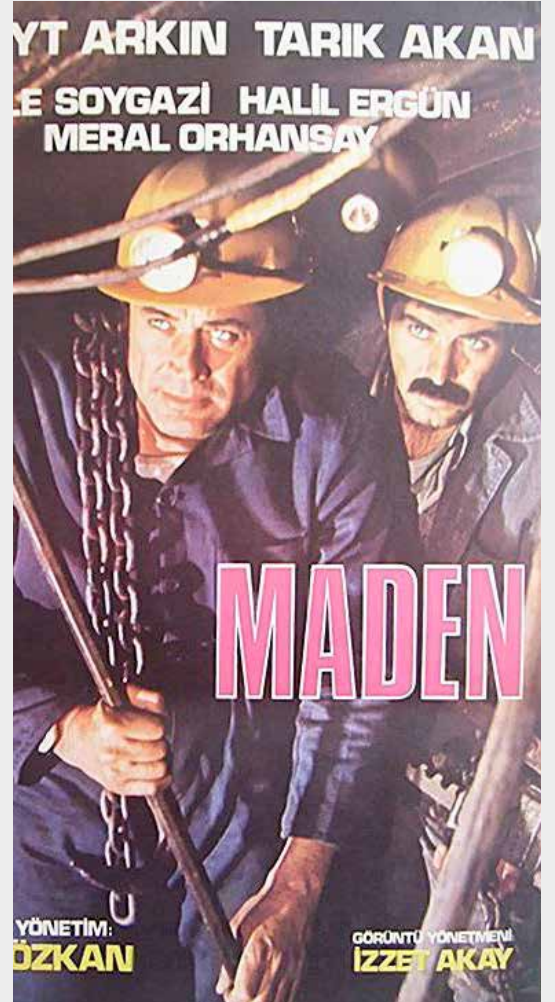
## MADEN - FİLM

Tür: Aksiyon Gerilim

Dil: Türkçe

Film bir maden ocağında bir devrimciyi ve işçilerle olan hikâyesini anlatmakta. İlyas (Cüneyt Arkın) maden ocağındaki sahip oldukları kötü koşullarla daha fazla çalışmak istemediklerini bütün işçilere anlatmaya çalışan bir devrimcidir. Bu çabaları sonuç verir ve Nurettin (Tarık Akan) ve arkadaşlarını sarı sendikanın etkisinden kurtarır. O sıralarda göçük altında kalan işçilerin bunda etkisi büyüktür. İşçilerin huzursuzluğunu yatıştırmak için maden sahibi şehre luna park getirir. Bu olumsuz durumu aşmak ve çalışma koşullarının düzeltilmesi için İlyas ve Nurettin bir imza kampanyası düzenlerler. Bu faaliyetleri yürütürken İlyas'a patronun adamları suikast düzenler. Bundan sonra işçilerin kendi aralarındaki dayanışması artar ve ilk önce iş yavaşlatma daha sonra İlyas'ın göçük altında kalmasıyla greve giderler.

“ Arkadaşlar oyuna gelmeyelim. Bu adamlar kargaşa çıkararak işi 'oldu bitti'ye getirmek istiyorlar. Arkadaşlar burada cinayet işleniyor. Ocaklarda yeterli tedbir alınsa ölenlerimizin yüzde doksanı kurtulurdu. Başımızdaki sahte sendikacılar toplu sözleşmelerde alınan göstermelik kazanımlarla bizleri oyaladılar. Üstüne üstlük toplu sözleşmeye 'işçiler yerlere tükürmeyecek ve açığa işemeyecek' gibi bizi küçülten maddeler konulmasına izin verdiler. Yani 'İşçiler hayvandır, önüne gelen yere işer, olmadık yere tükürür' demeye getirdiler.”





## TARİHTE ÖNEMLİ GÜNLER

### 1 EKİM 1949

Mao Zedong önderliğinde Çin Halk Cumhuriyeti kuruldu.

### 2 EKİM

Dünya Şiddete Hayır Günü

### 4 EKİM

Hayvanları Koruma Günü

### 4 EKİM 1926

Türk Medeni Kanunu yürürlüğe girdi.

### 5 EKİM

Dünya Öğretmenler Günü

### 9 EKİM 1967

Devrimci lider Che Guevara, yakalandıktan bir gün sonra, Bolivya'da infaz edildi.

### 12 EKİM 2006

Orhan Pamuk, Nobel Edebiyat Ödülü'nü kazandı ve bu ödülü alan ilk Türk oldu.

### 13 EKİM 1923

TBMM'de, Ankara'nın başkent olması kararlaştırıldı.

### 13 EKİM 2010

Şili'deki maden kazasında yeraltında mahsur kalan 33 madenci 69 gün sonra sağ olarak kurtarıldı.

### 20 EKİM 1903

Türkiye'nin ilk futbol kulübü Beşiktaş kuruldu.

### 22 EKİM 1997

Kültür Bakanlığı, Oscar'a gidecek film olarak Eşkıya'yı seçti.

### 23 EKİM 1972

Zonguldak'ta iki ayrı kömür ocağında grizu patlamasında 20 işçi öldü, 76 işçi yaralandı.

### 28 EKİM 1886

Özgürlük Heykeli, Fransızların hediyesi olarak New York'ta dikildi.

### 31 EKİM 1992

Vatikan, dünyanın güneşin çevresinde döndüğünü söyleyen Galileo'nun haklılığını kabul etti.

### 1 KASIM 1922

623 yıl süren Osmanlı sultanlığı, Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin kararıyla sona erdi.

### 3 KASIM 1996

Yasadışı polis-mafya-aşiret ilişkilerinin ortaya çıkmasına yol açan Susurluk kazası gerçekleşti.

### 7 KASIM 1917

Ekim Devrimi: Bolşevikler Rusya'da iktidarı ele geçirdi

**12 KASIM 2003**

Türkiye, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin barış zamanı idam cezasının kaldırılmasını öngören 6'ncı protokolünü onayladı.

**12 KASIM 2009**

Su bulma umuduyla Ayın güney kutbunu bombalayan NASA, Ay'da önemli miktarda su bulunduğunu duyurdu.

**14 KASIM 1976**

Çayırhan Termik Santrali ve Kömür Üretim Tesislerinin temeli atıldı.

**15 KASIM 1937**

Dersim İsyanı lideri Seyit Rıza ve 6 arkadaşı Tunceli'de idam edildi.

**18 KASIM 2007**

Zasyadko maden felaketi: 101 madenci öldü.

**20 KASIM 1989**

Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesi kabul edildi.

**21 KASIM 2009**

Çin'in Heilongjiang eyaletinin Hegang şehrindeki bir maden ocağında meydana gelen patlamada 104 kişi öldü.

**22 KASIM 1950**

Dünya Barış Konseyi tarafından Nâzım Hikmet, Pablo Picasso, Pablo Neruda, Paul Robeson ve Wanda Jakubowska'ya Uluslararası Barış Ödülü verildi.

**24 KASIM 1859**

Darwin'in "Türlerin Kökeni" çalışması yayımlandı.

**25 KASIM**

Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü

**27 KASIM 2001**

Hubble Uzay Teleskobu, Güneş Sistemi dışındaki Osiris adlı bir gezegenin hidrojenden oluşmuş bir atmosfere sahip olduğunu keşfetti. Bu Güneş Sistemi dışında keşfedilmiş ilk atmosferdir.

**29 KASIM 1990**

Kadının çalışmasını kocasının iznine bağlayan Türk Medeni Kanunu'nun 159. maddesi Anayasa Mahkemesi'nce iptal edildi. İptal kararı 2 Temmuz 1992 tarih ve 21272 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.

**1 ARALIK 1906**

Dünyanın ilk sinema salonu Paris'te açıldı

**5 ARALIK 1934**

Türkiye'de kadınlara milletvekili seçme ve seçilme hakkı tanıyan kanun kabul edildi.

**9 ARALIK 1967**

Ankara'da üniversite öğrencileri NATO'ya karşı direniş mitingi düzenledi.

**14 ARALIK 1900**

Bilim insanı Max Planck, kuantum teorisini Berlin Fizik Birliği'nde sundu.

**25 ARALIK 1991**

Mihail Gorbacov, Sovyetler Birliği başkanlığı görevinden istifa etti. Ülke ertesi gün resmen dağıldı.

**26 ARALIK 1925**

Uluslararası saat ve takvimin kullanımı TBMM'de kabul edildi.

**30 ARALIK 1990**

Türkiye İnsan Hakları Vakfı kuruldu.



## FESTİVAL VE OYUN TAKVİMİ

### ÇOCUK HAKLARI FESTİVALİ

Şehir Tiyatroları ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi tarafından düzenlenen Çocuk Hakları Festivali, halk ile buluştu.

Çocuk odaklı politikaları kentin gündemine alan İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İBB), tarihinde ilk kez Dünya Çocuk Hakları Günü için festival düzenledi. İBB Şehir Tiyatroları'nın düzenlediği festival, 20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü'nde İstanbul'un çocuk dostu bir şehir olmasını desteklemek için gerçekleşti. Üç gün boyunca süren özel programların, çocuk hakları konusunda toplumsal farkındalık oluşturması ve çocuk bakışlı politikaların inşasına yardımcı olması amaçlandı.



### İZMİR TİYATRO FESTİVALİ

TAKSAV (Toplumsal Araştırmalar Kültür ve Sanat İçin Vakıf) tarafından düzenlenen 9. Uluslararası İzmir Tiyatro Festivali bu yıl 3-13 Aralık tarihlerinde seyirciyle buluştu.

Festivalin bu yılki teması: Direnç

“Cesaret ve umutla yeşeren hayatlar, dirençle büyür. Direnmenin en büyük seslerinden birisi de sanattır. Yüzyıllardır, insanlığın yaşadığı yıkım ve felaketlere rağmen tiyatro, topluma umut, cesaret, dayanışma ve direnme gücü vermeye devam etti, ediyor.

“Mücadele eden kaybedebilir ama mücadele etmeyen çoktan kaybetmiştir” diyen Brecht bize yeni bir dünya için yol gösteriyor.

“Yaşanır bir dünya için Sanat” diyen TAKSAV; Uluslararası İzmir Tiyatro Festivali'nin 9.sunda, “DİRENÇ” teması ile 3-13 Aralık 2021 tarihleri arasında, sahnelerde buluşmayı umut ediyor.” Sözleriyle İzmir Halkını Festivale davet eden organizasyon ekibi İzmir ve ilçeleri dahil 19 sahne de izleyici ile buluştu.



### Bİ' ARALIK FESTİVAL

1-26 Aralık tarihleri arasında Ankara'ya sanat dolu bir ay yaşatma hedefiyle tüm ay boyunca tiyatro, dans gösterileri ve atölyeleri Bi Aralık Festivalin de Ankara'lılar ile buluştu.

27 gün boyunca tiyatro gösterileri, dans performansları, sergiler, söyleşiler, konserler, atölye çalışmaları ve daha birçok sanatsal etkinliğe ev sahipliğini Aralık Sahne yaptı.



**YAŞAMAYA DAİR**

Genco Erkal'ın Nazım Hikmet tutkusunun yeni ürünü olan "Yaşamaya Dair" adlı müzikli gösterisi, 15 Ocakta Ankara'da sahne alacak.

Nazım Hikmet'in ölümünün 54. yıldönümü için Genco Erkal'ın uyarlayıp yönettiği oyunda, Tülay Günal da oynuyor. Piyano ve viyolonsel eşliğinde oynanacak oyunda, başta Fazıl Say ve Zülfü Livaneli olmak üzere değişik bestecilerin Nazım şarkıları da seslendirilecek.

Ağırlıklı olarak ozanın Bursa Cezaevi'ndeki yaşamını, eşi Piraye Hanım'a olan tutkusunu anlatan oyun, daha sonra sürgün yılları ve vatan hasretine odaklanarak, destansı yaşamından izlenimlerle noktalanıyor.

**CHE'NİN VEDASI**

Kumbara Görsel Sanatlar tiyatrosunun yapımını üstlendiği ve dünyada ilk defa tek kişilik performans olarak Che Guevara'nın son 24 saatini ve hayatını konu alan CHE'nin VEDASI isimli tiyatro oyunu 17 Ocakta Eskişehir'de seyirciyle buluşuyor.

"Ben Ernesto de la Serna

Büyük ve kirli düzene açtığımız bir savaştı bizimkisi. Eşitlik ve Özgürlüktü istediğimiz; tüm insanlar için! Ve bu yolda çıktık yürüyüşümüze, bütün gücümüzle...

Sesim çıkmayana, zayıf vücudum delik deşik olana dek sürdürdüğüm mücadelede belki de en zoruydu uğruna savaştıklarımın beni sırtımdan vurması... Sizin deyiminizle Ben Che Guevara! Asla hak edilmemiş bir sonun büyük kahramanı...

Ve karşınızda tüm gerçekliği ile sizi derinden etkileyecek hikâyem..."

**MEMLEKETİMDEN İNSAN MANZARALARI**

Memleketimden İnsan Manzaraları oyunu, 20 Ocakta Ankara'lılar ile buluşuyor.

1939'da Haydarpaşa basamaklarında başlayan; işsizlik, açlık ve savaş gibi hem ülke hem dünya sorunlarını tartışarak yarınla umutla bakan hikaye: Memleketimden İnsan Manzaraları. Nazım Hikmet'in bu geniş hacimli ustalık eseri Rutkay Aziz'in rejisiyle seyirciyle buluşuyor.



## TAYF ULUSLARARASI KISA FİLM FESTİVALİ

İstanbul Gelişim Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi tarafından düzenlenen TAYF Uluslararası Kısa Film Festivali 24-27 Şubat tarihleri arasında sizlerle.

Tayf Uluslararası Kısa Film Festivali, İstanbul Gelişim Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi tarafından düzenlenen bir kısa film festivalidir. Festivalin amacı, kısa film yaratıcılarını teşvik etmek ve sinema sanatının yapı taşı olan kısa filmlerin görünür-lüğünü artırmaktır.

Festival uluslararası ve ulusal katılımcılara açıktır. Festivalde dört farklı kategoride toplam on iki ödül verilecektir. Bunun haricinde jürinin belirlediği bir filme de Dijital Film Akademi Özel Ödülü takdim edilecektir.

Festivalin gösterimleri 24-26 Şubat 2022 tarihleri arasında gerçekleştirilecektir. Ödül töreni ise 27 Şubat 2022 Pazar günü Four Seasons Hotel Istanbul at the Bosphorus düzenlenecektir.



## ARTANKARA 7. ULUSLARARASI ÇAĞDAŞ SANAT FUARI

ARTANKARA 7. Uluslararası Çağdaş Sanat Fuarı, 10-13 Mart 2022 tarihlerinde Ankara Ticaret Odası Congressium'da gerçekleştirilecek.

Fuarda, Türkiye'nin çeşitli illerinden ve farklı ülkelerden gelen galeriler, müzeler, sanatla ilgili kurum ve kuruluş temsilcileri, sanatçılar, sanatseverler görsel bir şölene katılarak gelenekselleşen bu organizasyonda bir arada olacaktır.

Bölgemiz, ülkemiz, komşu çevrelerin sanat ortamlarına ve piyasalarına bir ivme kazandırmanın yanısıra sanatçıların düşsel penceresinden, yeniden yaratılan bir dünyaya bakma şansını sağlayan ARTANKARA katılımcılar ve sanata ilgi duyanları uluslararası düzeyde bir araya getirerek yeni paylaşımlara, başlangıçlara ve kazanımlara yönelmesini hedeflemektedir.







# METAL MADEN FİYATLARI

## MADEN FİYATLARI

Fiyatlar aksi belirtilmedikçe metrik ton cinsinden verilmiştir. Limanı belirtilmeyen CIF teslimatın boşaltma limanları, Avrupadaki belli başlı ticaret limanlarıdır. Endüstriyel minerallerin fiyatları kalite, kaynak, miktar ve diğer satınalma koşullarına göre geniş aralıklar içinde değişmektedir.

*Hazırlayan: Hasan YILMAZ - Maden Müh.*

### METAL MADEN FİYATLARI

<b>ALTIN</b>	
LMB, ons	1.8295
<b>ALUMİNYUM</b>	
LMB %69,7	2.805,505
<b>ANTİMUAN</b>	
•Reg. Min.%69.65 Se max.100ppm, s.piyasa	117505
•Konsantr %55 Sb ve üzeri	89705
<b>ARSENİK</b>	
•LMB, Serbest piyasa, kg	1,33-1,435
<b>BAKIR</b>	
LMB	9.691,005
<b>BİZMUT</b>	
Min.%99,99, serbest piyasa, rafine, kg	7,00-7,605
<b>CİVA</b>	
%99,99 şişe,	20005
<b>ÇİNKO</b>	
LMB, Yüksek kalite	3.629,505
<b>DEMİR</b>	
•İnce cevher,%58Fe yüksek kalite Çin limanları,	84,355
•İnce cevher,%62 Fe Çin limanları,	1255
•Pelet cevheri ,%65 Fe Çin limanları,	1465
<b>GERMANYUM</b>	
Germanyum metal, Rotterdam \$/kg,	1400-1505
Germanyum diioxide \$/kg	928-9605
<b>GÜMÜŞ</b>	
LMB , troy oz,	23,405
<b>KADMİNYUM</b>	
•Min.%99,95, serbest piyasa	28955
•Min.%99,99, serbest piyasa	29755
<b>KALAY</b>	
LMB	39.6155
<b>KOBALT</b>	
•Metal, serbest piyasa	68.6755
•Min. %99,3 serbest piyasa, lb	285
<b>KROM</b>	
•Türkiye CIF Çin %46-48 konsantr	295-3005
• G.Afrika konsantr %40-42 Cr <sub>2</sub> O <sub>3</sub> CIF Çin	190-2155
• Türkiye , CIF Çin %38-40 parça Cr <sub>2</sub> O <sub>3</sub>	280-2855
•Türkiye , CIF Çin %40-42 parça Cr <sub>2</sub> O <sub>3</sub>	305-3105
<b>KURŞUN</b>	
LMB	2.3285
<b>MAGNEZYUM</b>	
• Serbest piyasa, min.%99,8 Mg FOB Çin	7610-79205
<b>MANGANEZ</b>	
•Serbest piyasa, elektrolitik %99,7,	6100-63005
•Metalurjik %38Mn index,dmtu metal içeriği	5,505
•Metalurjik %44-45Mn index,dmtu metal içeriği	6,605
<b>MOLİBDEN</b>	
•Çin Molibden oksit, bidonlu, lb, Mo	18,505
•Konsantr %45 Mo, mtu	3655
<b>NİKEL</b>	
•LMB,	20.900 5
•Nikel cevheri %1,8, CIF Çin %15-20 Fe, Su içeriği %30-35 Si:Mg oran <2	109-1115
•Laterite %1,5 Ni içeriği CIF Çin	91-835
•Nikel sülfat, Batarya kalitesi	54905
<b>PALADYUM</b>	
LMB, troy ons	1.9955
<b>PLATİNYUM</b>	
LMB, troy ons	9735
<b>SELENYUM</b>	
Serbest Piyasa, lb	9,4-9,85
<b>TUNGSTEN</b>	
• %65 WO <sub>3</sub> cevheri, Çin, ton	176005
<b>URANYUM</b>	
Spot piyasa, U <sub>2</sub> O <sub>8</sub> lb	33,755
<b>VANADYUM</b>	
Pentoxide, min. %98 V <sub>2</sub> O <sub>5</sub> CIF Avrupa, lb	8,805

### ENDÜSTRİYEL MİNERAL FİYATLARI

<b>ALUMİNA</b>	
•Kalsine %98,5-99,5 Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> fabrika çıkışı ABD/Avr.	980-11005
•Fused kahverengi %95 Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> 0-6mm, FOB Çin	940-10005
•Hidratlaştırılmış alumina, %57-60 Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> %5-8 nem	270-2805
<b>BARİT</b>	
•Boya kalitesi mikronize %96-98, 350 mesh UK,	200-220€
•Boya kalitesi Çin parça	225-2505
•Türkiye tüvenan S.G. 4,2 FOB Mersin/İskenderun	110-1205
•Sondaj kalitesi, FOB Morocco	86-955
<b>BENTONİT</b>	
•Döküm kalitesi, FOB Milos	60-80€
•Kedi toprağı, 1-5mm FOB Avrupa	40-62€
•Kedi toprağı, öğütülmüş, kurutulmuş, FOB Hindistan	32-355
<b>BOR MİNERALLERİ</b>	
•Dekahidrat boraks, FOB Buenos Aires	940-9755
•Borik asit, FOB Buenos Aires	620-10005
•Latin Amerika Üleksit %40 B <sub>2</sub> O <sub>3</sub> FOB Lima,	690-7505
•Kolemanit %40 B <sub>2</sub> O <sub>3</sub> FOB Buenos Aires	690-7305
<b>FELDSPAT</b>	
•Ham, -10mm, bulk Türkiye, FOB Güllük Na-Feld.	22-235
•Cam kalitesi, -500 mikron torbalı, FOB Güllük	705
•-150 mikron	53-555
•-500 mikron std.	38-405
<b>FLORİT</b>	
•Kuru bazda, CIF ABD körfezi, Asidik filtrekeki	260-2705
•Meksika, FOB Tampico, Asidik filtrekeki	400-4505
•Güney Afrika, FOB Durban, min. %85 CaF <sub>2</sub>	440-4905
•Metalurjik, %85 FOB Çin	360-4005
•Metalurjik, Min. %90 CaF <sub>2</sub> FOB Çin	460-5005
<b>FOSFAT</b>	
DAP (Diammonium fosfat) FOB Central Florida,	4905
%70 BPL Fas Kazablanka,	1535
<b>GRAFİT</b>	
•%80 C amorf, -200 mesh	480-7505
•Grafit pul %94 C Fob Çin	750-1200
•Grafit küresel %99,5 C, 15 mikron Fob Çin	3100-33005
<b>KALSİT</b>	
•50-22 mikron FOB USA s.ton	30-355
•22-10 mikron FOB USA s.ton	65-1205
•3 mikron FOB USA s.ton	195-2205
<b>KAOLEN</b>	
•Kağıt dolgu 1. kalite, ABD Georgia fabrikada s.ton	147-2035
•Kağıt dolgu 2. kalite, ABD	126-1985
•Brezilya kağıt dolgu , %5 nem	220-2805
<b>KÜKÜRT</b>	
FOB, Ortadoğu, kimyasal ton	92,505
<b>LİTYUM MİNERALLERİ</b>	
•Lityum karbonat, %99,5 Li <sub>2</sub> CO <sub>3</sub> – kg, batarya için	40,50 5
•Lityum hidroksit 56,5% LiOH Avrupa, kg	335
•Spodumen kons. min %6 Li <sub>2</sub> O <sub>3</sub> CIF Avrupa	20505
<b>MANYEZİT</b>	
•Yunanistan, ham, <%3,5 SiO <sub>2</sub> FOB Doğu Akdeniz	70-80€
•Avrupa kalsine, CIF tarımsal	250-350€
•Çin, parça , %92 MgO FOB tam kavrulmuş	240-2605
•Çin, parça tam kavrulmuş %94-95 MgO, kalsine	480-5605
<b>MİKA</b>	
• 325 mesh mikronize, FOB Durban	400-4755
•Kalsine toz mika, FOB Calcutta	400-8005
•ABD ıslak mikronize FOB fabrika	700-9505
<b>NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ</b>	
•Seryum Oksit, %99 kg, FOB Çin,	1,435
•Lantanyum Oksit, %99,9, kg, FOB Çin,	1,375
•Neodyum Oksit, %99,5, kg, FOB Çin,	1455
•Samarium Oksit %99,9,FOB Çin, kg	4,155
•Lantanyum Seryum metal batarya için	43505
<b>OLİVİN</b>	
•Refrakter kalite, bulk ABD	80-1505
<b>PERLİT</b>	
•Ham, kırılmış, sınıflandırılmış, bulk FOB Türkiye	100-1105
•Bulk, FOB Doğu Akdeniz	75-80€

## ENDÜSTRİYEL MİNERAL FİYATLARI (DEVAMI)

<b>REFRAKTER BOKSİT</b>	
•Min. %86 Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> 0-25mm kurutulmamış parça FOB Şangay, Çin	650-700\$
•Refrakter kalitesi, %88, (0-6mm) FOB Çin	470-490\$
<b>REFRAKTER KİLLER</b>	
•Kalsine kaolinitiktil, %47Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> , FOB ABD	130\$
•Avrupa kalsine kaolinitiktil, %70 Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> , FOB ABD	345-350\$
<b>SİLİS KUMU</b>	
• -20 mikron, >92 parlaklık FOB Durban	300-375\$
•Döküm/Çam kalitesi flint kum, bulk, Vietnam	30-35\$
<b>SODA KÜLÜ</b>	
•Sentetik yoğun-hafif, s.ton, FOB Avrupa	195-230€
•Çin sentetik, yoğun-hafif, FOB Çin	230-240\$
•Çin sentetik, yoğun-hafif, CIF Uzakdoğu	300-320\$
•Hindistan sentetik yoğun/hafif, C&F Hindistan	275-285\$
<b>SODYUM SÜLFAT</b>	
•ABD dağıtım fiyatı, bulk s.ton	120-150\$
•Avrupa dağıtım fiyatı, bulk, torbalı, spot	140-165€
<b>TALK</b>	
•Çin, FOT UK, Normal, 200 meşh	275-300€
•Çin, FOT UK Normal, 350 meşh	275-300€
•Boya/Sabun A- kalitesi, FOB Durban	500-585\$
•G.Afrika, ilaç sanayi	700-850\$
•Kozmetik sanayi	660-745\$
<b>TİTANYUM</b>	
•İlmenit, min,%47 TiO <sub>2</sub> , bulk kons. FOB Avust.	390-400\$
•Rutile, min, %95TiO <sub>2</sub> , bulk kons. torbalı, FOB Avustralya	3150-3300\$
<b>TUZ</b>	
•Avustralya bulk FOB göl tuzu	42-50\$
•Çin bulk FOB göl tuzu	40-55\$
<b>VERMİKÜLİT</b>	
G.Afrika, bulk FOB Antwrep	320-600\$
<b>ZİRKON</b>	
•Min. %66,5 ZrO <sub>2</sub> CIF Çin	1450-1650\$
•Mikronize %99,50 < 4µ, ort. partikül boyu <0,95µ	1600-1750\$

## YURTIÇİ LİNYİT KÖMÜR FİYATLARI (TKİ)

Fiyatlar; tane boyu, teknik özellikler ve yıkanma durumuna göre farklılık göstermektedir. Verilen fiyatlar belirtilen üretim yeri için özelliklere bağlı olarak değişen en alt ve en üst fiyatlardır. KDV hariç FOB fiyatlarıdır.

Üretim Yeri	TL/ton	Üretim Yeri	TL/ton
Kütahya-Tunçbilek	0,5-18	Manisa-Soma	0,5-18
	+18		+18
	10-18		10-18
Çanakkale-Çan	+30		635
	0-30		406
			635
			793-848
			793-848

## YURTIÇİ TAŞKÖMÜRÜ FİYATLARI (TTK)

Fiyat aralığı; tane boyu, nem, kül, uçucu madde, sabit karbon, kükürt oranı, kalori ve yıkanma durumuna göre belirlenmiş olup, müesseselere göre değişiklik göstermektedir. Ortalama KDV HARIÇ fiyatlarıdır.

Özellik	KDV hariç TL/ton
18/150	Kozlu(6600Kcal) : Paketli:1500 Dökme: 1425 Karadon (6900Kcal): Paketli:1500 Dökme: 1425 Armutçuk(7400Kcal): Paketli:1750 Dökme: 1600 Amasra (6000Kcal) : Paketli:1313 Dökme: 1219
0-10	Armutçuk(5800Kcal):1950. Amasra(5500Kcal):1500
10-18	Armutçuk(7400Kcal): Paketli:1688 Dökme: 1600 Amasra (6000Kcal) : Paketli:1350 Dökme: 1262

## KISALTMALAR

lb : (libre) :

453,59 gram / s.ton (kısa ton) : 907,2 kg

şişe=34,5 kg

1 ons (troy oz) altın/gümüş : 31,1034807gram

BPL= P2O5 / 0,45

LMB = Londra Metal Borsası

UK = İngiltere

Dmtu : kuru metric ton ünit

CIF : Nakliye ve sigorta dahil fiyat

FOB ( Free on board); Limanda Bordo'ya teslim fiyatı

FOR (Free on Rail) : Tren vagonuna kadar teslim fiyatı.

FOT: Belirtilen noktada kamyon üzerinde teslim.

CFR : İstenen alıcı limanında teslim kademeye kadar olan navlun-nakliye satıcıya ait

## BAZ METALLERİN YILLARA GÖRE ORTALAMA FİYATLARI (LONDRA METAL BORSASI)

METAL CİNSİ	ALÜMİNYUM	BAKIR	KURŞUN	NİKEL	KALAY	ÇİNKO	ALTIN	GÜMÜŞ
YIL	S/ton	S/ton	S/ton	S/ton	S/ton	S/ton	S/ons	S/ons
2002	1.349	1.558	453	6.772	4.062	779	310,20	4,60
2003	1.432	1.780	516	9.640	4.896	828	363,83	4,88
2004	1.717	2.868	888	13.852	8.513	1048	409,83	6,65
2005	1.898	3.677	976	14.732	7.371	1.382	441,30	7,27
2006	2.567	6.719	1.288	24.233	8.765	3.274	611,09	11,24
2007	2.637	7.116	2.578	37.203	14.520	3.241	696,00	13,45
2008	2.572	6.954	2.081	21.346	18.488	1.874	874,99	15,07
2009	1.664	5.148	1.718	14.646	14.053	1.654	956,96	15,01
2010	2.172	7.534	2.147	21.829	20.387	2.160	1.233,90	17,06
2011	2.398	8.836	2.400	22.887	26.094	2.193	1.616,33	35,10
2012	2.012	7.941	2.061	17.530	21.094	1.950	1.648,22	31,99
2013	1.849	7.325	2.141	15.015	22.302	1.910	1.406,26	23,81
2014	1.866	6.861	2.095	16.859	21.877	2.164	1.247,47	18,54
2015	1.688	5.495	1.786	11.848	16.051	1.932	1.160,06	15,68
2016	1.603,44	4.862,32	1.869,91	9.591,00	17.964,84	2.089,98	1.251,00	17,01
2017	1.967,30	6.161,86	2.316,55	10.399,97	20.080,79	2.893,08	1.257,57	17,05
2018	2.109,19	6.525,10	2.242,83	13.098,31	20.147,53	2.924,03	1.268,40	15,42
2019	1.791,04	6.004,10	1.996,60	13.899,17	18.651,21	2.548,02	1.392,60	16,21
2020	1.701,61	6.168,35	1.824,00	13.772,34	17.132,16	2.271,80	1.769,64	20,52
2021	2.195,72	9.313,98	2.204,40	16.923,55	32.580,53	3.004,57	1.798,61	25,04





### **SALİH SELİM ŞENKAL (3165)**

1958 - İZMİR  
1980 - ZONGULDAK DMMA ÜNİVERSİTESİ  
30.09.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.



### **DEVRİM AYKAÇ (9991)**

1974 - DİYARBAKIR  
2001 - DİCLE ÜNİVERSİTESİ  
30.09.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.



### **DEVRAN KÖKSAL (14759)**

1985 - GÜMÜŞHANE  
2011 - ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ  
09.10.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.



### **CEMAL ÖZBİRSEL (2205)**

1951 - MANİSA  
1975 - HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ  
11.10.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.



### **AHMET TARIK DEMİREL (980)**

1944 - SİNOP  
1964 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
17.10.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.



### **TURHAN ATALAY (1051)**

1939 - KAYSERİ  
1963 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
22.10.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.



### **MUAMMER GÖKÇE (6107)**

1963 - MANİSA  
1988 - HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ  
23.10.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.



### **CAHİT GÜNAYDIN (863)**

1937 - ADANA  
1962 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
23.10.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.



### **CAFER CENGİZ GÖZTEPE (2659)**

1956 - SİVAS  
1979 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
30.10.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**SALİH DEMİR (2983)**

1956 - AĞRI  
1980 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
31.10.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**ZİYA YAMAN (6621)**

1955 - ZONGULDAK  
1996 - HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ  
03.11.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**HAKAN YILDIZ (6809)**

1974 - BARTIN  
1996 - HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ  
03.11.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**İBRAHİM CAN (8158)**

1972 - ESKİŞEHİR  
1997 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
04.11.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**TAYYAR ALACA (2153)**

1952 - KARS  
1974 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
14.11.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**TUNCEL KÖKSAL (854)**

1939 - ARTVİN  
1962 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
22.11.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**ABDURRAHMAN ONAT (1388)**

1943 - ANKARA  
1969 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
23.11.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**ZEKİ SESİŞİK (546)**

1932 - ESKİŞEHİR  
1957 - MO MADEN TEKNİK OKULU  
24.11.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**AHMET TAHSİN EKİM (2753)**

1953 - ANTALYA  
1979 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
23.12.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**ODADAN HABERLER**  
**TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**2022 YILI MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ İŞLEM ÜCRETLERİ**

ÖN İNCELEME RAPORU	: 95,00-TL
MADEN ARAMA PROJESİ	: 160,00-TL
ÖN ARAMA FAALİYET RAPORU	: 95,00-TL
GENEL ARAMA FAALİYET RAPORU	: 95,00-TL
DETAY ARAMA FAALİYET RAPORU	: 95,00-TL
JEOTERMAL ARAMA PROJESİ	: 145,00-TL
JEOTERMAL ARAMA FAALİYET RAPORU	: 95,00-TL
JEOTERMAL İŞLETME PROJESİ	: 160,00-TL
JEOTERMAL İŞLETME FAALİYET RAPORU	: 145,00-TL
JEOTERMAL TEKNİK SORUMLU ATAMA BELGESİ	: 145,00-TL
SONDAJ KUYU İNŞA VE TATBİK PROJESİ	: 95,00-TL
TERK RAPORU	: 95,00-TL
PATLAYICI MADDE KULLANIM, İHTİYAÇ VE DEPO KAPASİTE RAPORU	: 4.050,00-TL
KAPASİTE RAPORU	: 4.050,00-TL
İŞLETME FAALİYETİ BİLGİ FORMU	: 160,00-TL
HAMMADDE İHTİYAÇ RAPORU	: 160,00-TL
İŞLETME PROJESİ / TEMDİT PROJESİ	: 290,00-TL
FİZİBİLİTE RAPORU	: 290,00-TL
ZEMİN ETÜD RAPORU	: 290,00-TL
ÇED RAPORU	: 290,00-TL
LPG SORUMLU MÜDÜRLÜK BELGESİ (İLK BAŞVURU)	: 165,00-TL
LPG SORUMLU MÜDÜRLÜK BELGESİ (YENİLEME)	: 80,00-TL
FAALİYET BELGESİ	: 80,00-TL
ODA SİCİL BELGESİ (Daimi Nez./Teknik Eleman/Vardiya Müh. Vb.)	: 80,00-TL
ODA KAYIT BELGESİ	: 80,00-TL
SMMH BELGESİ (YILLIK)	: 300,00-TL
SMMH BELGESİ (İŞYERİ DEĞİŞİMİ)	: 80,00-TL
BÜRO TESCİL BELGESİ (YILLIK)	: 940,00-TL



DAİMİ NEZARETÇİLİK DEFTERİ : 150,00-TL

### NUMUNE KONTROL VİZESİ

10 kg.a kadar (\*\*) : 565,00-TL

10-50 kg (\*) (\*\*) : 1.035,00-TL

(\*) Numune kontrollerinde 50kg.ın üzerindeki her kilo için 5,00-TL ek ücret alınır.

(\*\*) Oda dışında yapılan numune kontrollerinde masraflar firmaya aittir.

### 2021 YILI ÜYE ÖDENTİLERİ

a) Üye Ödentisi : 25,00-TL/ay

b) Üye Kimlik Ücreti : 25,00-TL

c) Yabancı Üye Kimlik Ücreti : 700,00-TL

d) Yabancı Üye Ödentisi : 700,00-TL/ay

e) Yabancı Üye Kayıt Ücreti : 4.500,00-TL

### TÜM ÜYELERİMİZİN YENİ YILINI KUTLUYORUZ.

Zorlu bir yılı geride bırakıyor yeni bir yıla umutla merhaba diyoruz.

Yeni yılda bilim ve aklın egemen olduğu, hu hukukun üstünlüğünün sağlandığı, insan haklarına saygı duyulan demokratik bir ülkede yaşama umudumuzun yeşermesini diliyoruz.

Yeni yılın üyelerimize, meslektaşlarımıza, halkımıza ve tüm insanlığa barış, sağlık, mutluluk ve refah getirmesini umuduyla tüm meslektaşlarımızın yeni yılını kutluyoruz.

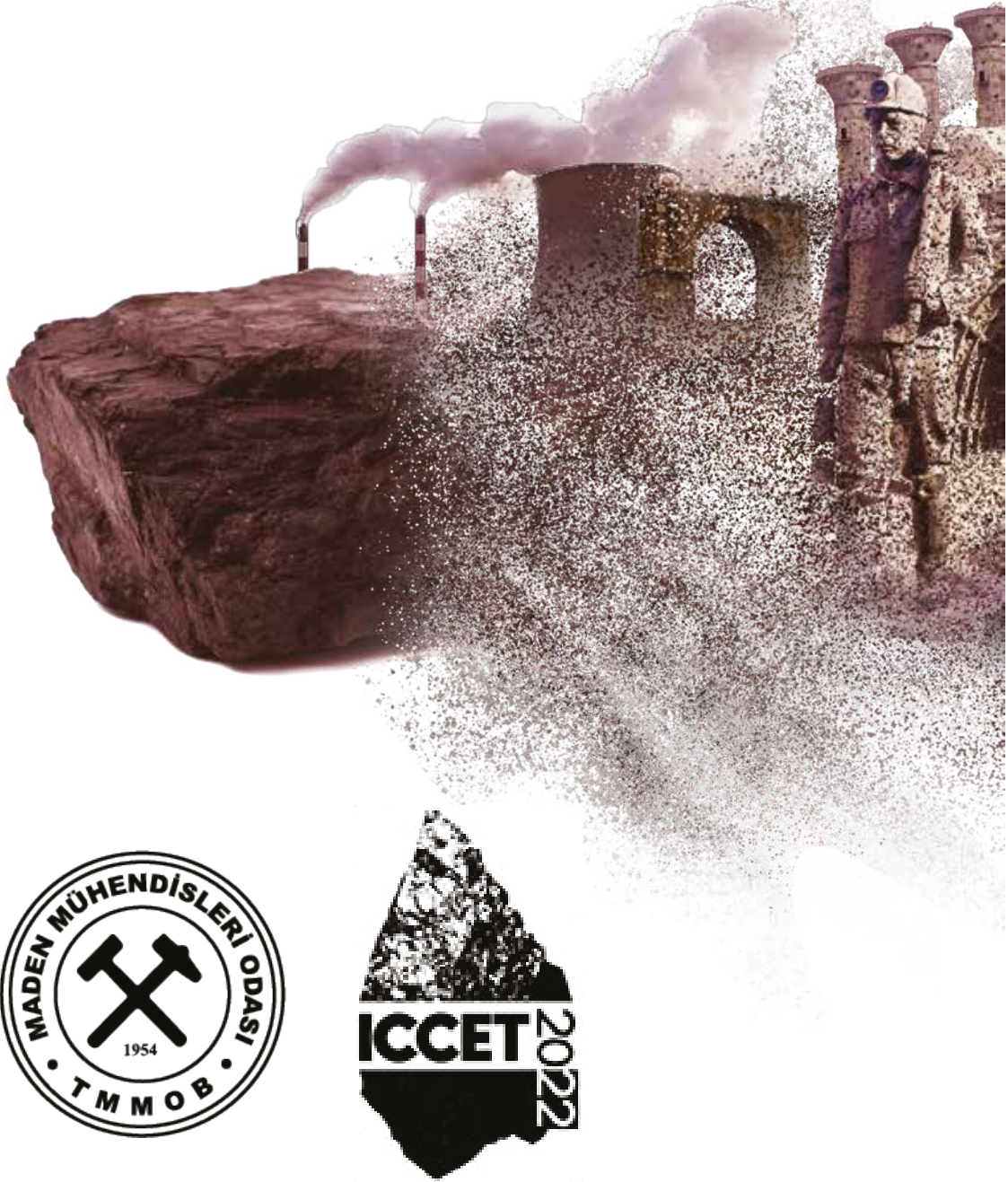
**TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu**

Zonguldak - TURKEY

Türkiye 22. Uluslararası Kömür Kongresi ve Sergisi

# ICCET 2022

22nd International Coal Congress and Exhibition of Turkey



TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI ZONGULDAK ŞUBESİ

UCTEA CHAMBER of MINING ENGINEERING  
ZONGULDAK BRANCH

[www.iccet.org.tr](http://www.iccet.org.tr)



# IMCET 2022

Türkiye 27. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi  
27<sup>th</sup> International Mining Congress and Exhibition of Turkey  
22-25 Mart, March 2022, Antalya



TMMOB  
Maden Mühendisleri Odası

*Antalya*

[www.imcet.org.tr](http://www.imcet.org.tr)



UCTEA  
Chamber of Mining Engineers