



TMMOB

Maden Mühendisleri Odası adına

Sahibi:

Ayhan YÜKSEL

Yazı İşleri Müdürü:

Necmi ERGİN

Yönetim Kurulu:

Ayhan YÜKSEL

Emre DEMİR

Mehmet ÖZYURT

Sinan GİRDAPLI

Öznur AKÇA

Servet GÜRER

Yayın Kurulu:

Necmi ERGİN

Niyazi KARADENİZ

Necati YILDIZ

Ümit R. ÜNCÜ

M. Tayfun ÖZUSLU

Emra ERGÜZEROĞLU KARATAŞ

Yayın Türü:

Yaygın Süreli Yayın

3 ayda bir yayımlanır

Yönetim Adresi:

Selanik Cad. 19/4

Kızılay 06650 ANKARA

Tel: 0312 425 10 80 - 418 36 57

Faks: 0312 417 52 90

İnternet: www.maden.org.tr

E-posta: maden@maden.org.tr

Baskı Yeri:



Başkent Organize Sanayi Bölgesi
Recep Tayyip Erdoğan Bulvarı No: 12
Malıköy Sincan 06909 Ankara / Türkiye
t: 0 312 395 21 12 • f: 0 312 394 11 09
info@yorummatbaa.com www.yorummatbaa.com

Baskı Tarihi ve Saati:

20 Ocak 2018, Saat: 09.00

Basım Adedi:

9000

Sayı: 123,

Ekim, Kasım, Aralık 2017

İmzalı yazıların sorumluluğu
yazarlarına aittir

içindekiler

BAŞYAZI.....	2
GÜNDEM.....	4
TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI TARAFINDAN DÜZENLENEN 6. ULUSLARARASI MADEN MAKİNALARI VE TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ (IMMAT 2017) YAPILDI.....	4
6. ULUSLARARASI MADEN MAKİNALARI VE TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ (IMMAT 2017) SONUÇ BİLDİRGESİ.....	5
MADEN MAKİNALARI VE TEKNOLOJİLERİ FUARIN (MİNEX) 13-15 ARALIK 2017 TARİHİNDE KAPILARINI ZİYARETÇİLERE AÇTI.....	7
TÜRKİYE 9. ULUSLARARASI MERMER VE DOĞALTAŞ KONGRESİ VE SERGİSİ 13-15 ARALIK 2017 TARİHİNDE ANTALYA BELEK' TE YAPILDI.....	8
KONGRE YÜRÜTME KURULU BAŞKANI PROF. DR. RAŞİT ALTINDAĞIN AÇILIŞ KONUŞMASI.....	9
ODA BAŞKANIMIZ AYHAN YÜKSEL' İN KONGRE AÇILIŞ KONUŞMASI.....	11
IX. ULUSLARARASI DELME-PATLATMA SEMPOZYUMU YAPILDI.....	15
IX. ULUSLARARASI DELME-PATLATMA SEMPOZYUMU ODA BAŞKANIMIZ AYHAN YÜKSEL' İN AÇILIŞ KONUŞMASI:.....	15
IX. ULUSLARARASI DELME- PATLATMA SEMPOZYUMU SONUÇ BİLDİRGESİ.....	17
ULUSLARARASI MADEN İŞLETMELERİNDE İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ SEMPZYUMU-2017 DÜZENLENDİ.....	19
MADEN İŞLETMELERİNDE İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ SEMPZYUMU'2015 SONUÇ BİLDİRGESİ.....	21
ODADAN HABERLER.....	25
ODA BAŞKANIMIZ AYHAN YÜKSEL'İN 4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ MESAJI.....	25
DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ ODA BAŞKANLIĞIMIZ VE ODA BİRİMLERİMİZCE KUTLANDI.....	27
İSTANBUL'DA DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ KUTLANDI.....	28
İZMİR ŞUBEMİZ ÇANAKKALE İL TEMSİLCİLİĞİ DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ KUTLANDI.....	28
KÜTAHYA İL TEMSİLCİLİĞİ MADENCİLER GÜNÜ ETKİNLİĞİ.....	29
MUĞLA İL TEMSİLCİLİĞİ MADENCİLER GÜNÜ ETKİNLİĞİ.....	29
ADANA TEMSİLCİLİĞİ MADENCİLER GÜNÜ ETKİNLİĞİ.....	29
ZONGULDAK ŞUBEMİZ MADENCİLER GÜNÜ ETKİNLİĞİ.....	29
İŞYERİ ZİYARETLERİ DEVAM EDİYOR.....	30
SERBEST MADEN MÜHENDİSLİĞİ HİZMETLERİ ASGARİ ÜCRET TARİFESİ.....	31
TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI GENEL KURUL İLANLARI MERKEZ DELEGASYONU VE ŞUBE GENEL KURULLARI GÜNDEMİ.....	34
EĞİTİM FAALİYETLERİ DEVAM EDİYOR.....	36
BASIN AÇIKLAMALARI.....	37
MADEN İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNÜ GÖREVİNİ YAPMAYA ÇAĞIRIYORUZ!!!.....	37
DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ KUTLU OLMADI BAYRAM BİZİM NEYİMİZE.....	38
SİİRT ŞİRVAN'DA HAYATINI KAYBEDEN MADEN EMEKÇİLERİNİ SAYGI İLE ANIYORUZ!.....	39
MİGEM DİPLOMAMA, EMEĞİME, EKMEĞİME DOKUNMA!.....	40
TMMOB, DİSK, KESK, TTB: "OHAL DEĞİL, DEMOKRASİ İSTİYORUZ!".....	41
RÖDOVANS, TAŞERONLAŞTIRMA, FACİA!.....	43
TBMM'DE GÖRÜŞÜLMEKTE OLAN TORBA KANUN İLE HALKIMIZIN ELİNDE KALAN SON VARLIKLARI OLAN TTK VE TKİ ÖZELLEŞTİRİLEREK YOK EDİLECEKTİR.....	45
ŞUBELERDEN HABERLER.....	48
TMMOB HABERLER.....	52
DİSK, KESK, TMMOB VE TTB TARAFINDAN DÜZENLENEN "OHAL DEĞİL, DEMOKRASİ" İSTANBUL FORUMU TAMAMLANDI.....	52
ŞİRNAK MADEN FACİASINA İLİŞKİN DİSK, KESK, TMMOB ve TTB'DEN ORTAK AÇIKLAMA.....	53
TMMOB MÜHENDİSLİK, MİMARLIK, ŞEHİR PLANCILIĞI EĞİTİMİ SEMPOZYUMU GERÇEKLEŞTİRİLDİ.....	54
MOB MÜHENDİSLİK, MİMARLIK, ŞEHİR PLANCILIĞI EĞİTİMİ SEMPOZYUMU 22-23 ARALIK TARİHİNDE ANKARA'DA YAPILDI.....	55
MOB MÜHENDİSLİK, MİMARLIK, ŞEHİR PLANCILIĞI EĞİTİMİ SEMPOZYUMU SONUÇ BİLDİRGESİ.....	56
ÜYELERİMİZDEN.....	60
ÖZEL OKULLARI PROTESTO EDEN İTÜ, İTÜTO, İYTO TALEBELERİNİN İSTANBUL-ANKARA YÜRÜYÜŞÜ ½ YÜZYILI DEVİRDİ.....	60
MADENCİLİK VE HUKUK.....	62
DAVA ŞARTI OLARAK ARABULUCULUK.....	62
İNCELEME.....	63
MADENCİLİKTE SU YÖNETİMİ VE ÖNEMİ.....	63
KÜLTÜR SANAT.....	70
BİR KİTAP.. BİR YAZAR.....	70
BULMACA.....	73
METAL MADEN FİYATLARI.....	74
YİTİRDİKLERİMİZ.....	76

Merhaba...

Geride bıraktığımız yılda barış ve adalet talepleri sık sık dile getirildi. Kanun Hükümünde Kararnameler, OHAL uygulamaları var olan baskı ve şiddet ortamını daha da pekiştirmiştir. Hak arama mücadeleleri bu baskı, yasaklama ve şiddet ortamına rağmen devam etmektedir. Kalıcı barışa ve adalet isteği ile mücadelelerini sürdüren herkese iyi yıllar diliyoruz.

Yıl içerisinde, Maden Yönetmeliği ile mesleki alanlarımıza; Sosyal Güvenlik Kurumunun SGK protokolünü tek taraflı olarak iptal etmesi ile ücretlerimize, Türkiye Varlık Fonu Yasası ile ülkemiz madenlerinin paylaşımına, Maden Bölgeleri Yasası ile

ruhsat güvenliğinin kalmayacağına, Türkiye Taşkömürü Kurumu ve Türkiye Kömür İşletmeleri, uhdelerinde bulunan maden ruhsatlarının bölünüp yandaşa verilmesine, iş cinayetlerine ve madenlerde ölümler, OHAL ve KHK uygulamaları ile birlikte tek adam iktidarı için yapılan 16 Nisan referandumuna ve diğer hukuk ihlallerine karşı bir mücadelenin içerisinde bulunduk.

Odamızın dönem içerisinde yaptığı çalışmaların değerlendirileceği, ileriye ilişkin politikalarının oluşturulacağı, yönetim organlarının mücadelenin ihtiyacı çerçevesinde yenilenmesi ile devam edecek olan genel kurul sürecimiz başlamış bulunmaktadır. Bütün üyelerimizin bu süreçte, meslek sorunlarının ülke ve dünya sorunlarından ayrılmazlığı ilkesi ile hareket ederek Genel Kurulumuza katkı sunmaları önümüzdeki dönemdeki mücadele araçlarını da ortaya koyacaktır. Bu anlayışla, üyelerimize çağırımız odamız genel kuruluna sahip çıkalım!

2018 yılı Merkezi Bütçe görüşmeleri tamamlandı. Her zaman olduğu gibi bütçeden işçi ve emekçilere geçimlerini, rahatlıkla sürdürebilecekleri bir kaynak ayrılmadı. Bunun yanısıra bütçenin gelirlerinin maliyetinin hangi kesimin tarafından karşılanacağı ve oluşan bu gelirin kimlere dağıtılacağı hususlarında da bir değişikliğe gidilmedi. Yukarıda da ifade ettiğimiz üzere sisteme ilişkin bir sorun olan bütçeden işçi ve emekçilerin pay alamamaları; ekonomideki daralma dönemlerinde işimize sahip çıkalım, kemer sıkalım, kriz var; ekonomideki büyüme döneminde ise "elinize dilinize dursun" ile birlikte daha düzlüğe çıkmadık gibi gerekçelerle; esas itibarıyla çalışanların üzerindeki sömürüyü sürdürmektir. Dolayısıyla ücret ne kadar düşük olursa, emek üzerindeki sömürüde o kadar yüksek olur böylece patron da karına kar katmış olur.

Odamız, başta Ankara olmak üzere Şubelerimizle birlikte Odamızın örgütlü bulunduğu birçok maden yöresinde ve kent merkezlerinde maden emekçileri, madencilik kurum ve kuruluşların temsilcilerinin katılımıyla Madenciler Günü ve Onur Üyeleri Plaket Törenini bu yıl da gerçekleştirmiştir.

Odamız 46. Olağan Genel Kurulumuzu; ülkemize, mesleğimize, örgütümüze, geleceğimize sahip çıkma mücadelesi ile içeride de, dışarıda da barış talebiyle gerçekleştirelim.

Yaşasın TMMOB Maden Mühendisleri Odası örgütlü mücadelesi!

2018 yılı bütçe gelirlerinin yaklaşık yüzde 85'nin vergilerden oluşması ve bu vergilerin de kazanç üzerinden değil tüketimden alınması bir tesadüf değildir.

Bütçe vesilesiyle enerji ve tabii kaynaklar bakanlığı bütçesine de baktığımızda; devletin üretim ve ticarete yatırım yapmayacağı hedefi çerçevesinde bütçe disiplinine uyulduğu görülmektedir. Rakamlar bakımından 2015 yılı 1 890 023 000 TL, 2016 yılı 1 988 830 500 TL, 2017 yılı 2 333 590 000 TL, 2018 yılı 2 386 508 000 TL, olan bakanlık bütçesi ile geçmiş bütçe dönemlerinde ne yapıldıysa bu dönemde de o yapılacaktır. Şöyleki kamunun elinde bulunan maden ve enerji projelerine yatırım yapılmayacaktır. Dolayısıyla maden ve enerji de milli ve yerli özelleştirmeler devam edecektir, bizlerde daha ucuza kamusal hizmet alamayacağız. Ekonomi Bakanının buyurduğu üzere "Otomatik olarak çalışan bir mekanizma" tarafından elektrikte olduğu gibi zamlar devam edecektir. Devletin üretim yatırımı yapmayacağı bir ekonomide hazırlanan bütçe olsa olsa devlet eliyle yandaşlarını kalkındıracak bir bütçe olacaktır.

İş hukuku, işçi sınıfının dişyle tırnağıyla canı pahasına yürüttüğü mücadeleler kazandığı hakların bir birikimi olarak cılız da olsa yasa metni halini almıştır. İş Mahkemeleri Kanununda yapılan değişiklik ile 1 Ocak 2018 tarihinde yürürlüğe girecek olan Zorunlu Arbuluculuk ile işçiler; Kanuna, bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan alacakları ve tazminatı ile işe iade talebiyle açılan davalarında, arbulucuya başvurmadan dava açamayacaklardır. Bu düzenleme ile her tür tazminat ve ücret alacaklarında 5 yıl içerisinde, işe iade başvurularında ise arbulucu zaman aşımı süresi 30 gün ile sınırlandırılmıştır. Çalışanların kazanılmış haklarına yapılmış bir saldırı olan bu düzenlemeye karşı mücadeleyi sürdürürken, çalışanlarında, bu düzenlemeden mağdur olmamaları için bilgilendirmeye ihtiyacı bulunmaktadır.

Odamız, çalışmalarının odağına koyduğu örgütlenme çalışmalarını İl ve İşyeri üye toplantıları ile sürdürürken, madencilik bilim ve teknolojisinin gelişmesi ile yine örgütlenme çalışmalarına katkı sunacak bilimsel ve teknik sempozyum ve kongrelerde bu dönemde de devam etmiştir. Tarih sırasıyla Odamız İzmir Şubesi ile İzmir Büyükşehir Belediye Başkanlığı ortaklığında düzenlenen "7. Madencilik, Doğal Kaynaklar ve Teknolojileri" fuarı ve "6.Uluslararası Maden Makinaları ve Teknolojileri Kongresi" 18-21 Ekim 2017 tarihlerinde İzmir'de; Odamız Adana Şubesi ile Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü tarafından birlikte olarak "6.Uluslararası Maden İşletmelerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumu" 02 - 03 Kasım 2017 tarihlerinde Adana'da; Odamız Merkez yönetim kurulu tarafından "IX. Uluslararası Delme-Patlatma Sempozyumu", 1-2 Aralık 2017 tarihlerinde Ankara'da, Odamız merkez yönetim kurulu ile Akdeniz bölge temsilciliğimiz tarafından "9. Uluslararası Mermer ve Doğaltaş Kongresi ve Sergisi" 13-15 Aralık 2017 tarihlerinde Antalya'da düzenlenmiştir.

Odamız, başta Ankara olmak üzere Şubelerimizle birlikte Odamızın örgütlü bulunduğu birçok maden yöresinde ve kent merkezlerinde maden emekçileri, madencilik kurum ve kuruluşların temsilcilerinin katılımıyla Madenciler Günü ve Onur Üyeleri Plaket Törenini bu yıl da gerçekleştirmiştir.

Odamız 46. Olağan Genel Kurulumuzu; ülkemize, mesleğimize, örgütümüze, geleceğimize sahip çıkma mücadelesi ile içeride de, dışarıda da barış talebiyle gerçekleştirelim.

Yaşasın TMMOB Maden Mühendisleri Odası örgütlü mücadelesi!

*TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu*

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI TARAFINDAN DÜZENLENEN 6. ULUSLARARASI MADEN MAKİNALARI VE TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ (IMMAT 2017) YAPILDI



TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen 6. Uluslararası Maden Makinaları ve Teknolojileri Kongresi (IMMAT 2017) 18-21 Ekim 2017 tarihleri arasında MİNEX Fuarı ile koordineli olarak İzmir`de gerçekleştirilmiştir. TMMOB Maden Mühendisleri Odası'nın önemli etkinliklerinden birisi olan kongre kapsamında; maden işletme, cevher hazırlama ve zenginleştirme, mermer ile altyapı işlerinde kullanılan maden makinaları ve bunların teknolojileri ile ilgili konular, konunun uzmanları tarafından sunulup tartışılmıştır. Kongreye madencilik ve ilgili sektörlerin değişik kesimlerinden 223 delege katılım sağlamıştır. Kongre kapsamında 4 ü çağrılı konuşmacı olmak üzere 31 adet sözel ve 10 adet poster bildiri sunumu gerçekleştirilmiştir. Çağrılı konuşmalar hariç, sözel ve poster olarak sunulan toplam 37 adet bildiri kongre kitabında yayınlanmıştır.

Eş güdümlü olarak Kongre ile birlikte İZFAŞ ve TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen MİNEX "7. Madencilik, Doğal Kaynaklar ve Teknolojileri Fuarı 350`ün üzerinde yerli ve yabancı firmanın katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Fuar kapsamında madencilik ve altyapı çalışmalarında kullanılan makine ve ekipmanları ile ilgili ürünler sergilenmiştir. Fuarda sergilenen iş makinaları ve ekipmanların yanı sıra yerli üretim olan iş makinaları büyük ilgi görmüş, yerli üretim olan makinalar ve ekipmanlarının eriştiği teknik seviye ve kullanılan ileri

teknolojiler ziyaretçilerin ilgi ve beğenisini kazanmıştır. İki gün süren kongrede öncelik çağrılı konuşmacılara yer verilmiş

Açılışını Kongre Yürütme Kurulu Başkanı Prof. Dr. Gürkan Konak'ın konuşması ile başlayan kongrede, Odamızın Yürütme Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel de madencilikte teknoloji kullanımı konusunu işleyen konuşması sonrası, Fuar açılışı yapılmıştır. Fuar'a 350 ün üzerinde firmanın yer aldığı fuarda ilgi, kurumsal katılım beklentinin üzerinde gerçekleşmiştir. Yerli imalatçılardan madencilik ve altyapı çalışmalarında kullanılan makine ve ekipmanları ziyaretçilerin ilgiyi üzerlerine çekmiştir.

İZFAŞ ve TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen MİNEX "7. Madencilik, Doğal Kaynaklar ve Teknolojileri Fuarı"nın katılımcıları; ağırlıklı makine-imalat işeri yapan kuruluşları ile sondaj makine-malzeme üretici ve taahhüt işleri yapan firmalar yer almış, fuara ilk defa katılan kurumların sayılarındaki artış dikkat çekmiştir.

Fuarın olumsuzluğu ise şehir merkezi dışında Yeni Fuar Alanı Gaziemir'de olması nedeniyle ulaşımda sıkıntılar yaşanmasıdır. Şehir Merkezine uzak ve sapa bir yerde olması nedeniyle ulaşımda zorluklar yaşanmış olmasıdır. Fuara ulaşım için saat başı servis koyulmasına rağmen bu servislerde bir disiplin olmaması dış katılımcıların Fuara, ulaşmalarında aksamalara neden olmuştur.



6. ULUSLARARASI MADEN MAKİNALARI VE TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ (IMMAT 2017) SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen 6. Uluslararası Maden Makinaları ve Teknolojileri Kongresi (IMMAT 2017) 18-21 Ekim 2017 tarihleri arasında MİNEX Fuarı ile koordineli olarak İzmir`de gerçekleştirilmiştir. TMMOB Maden Mühendisleri Odası'nın önemli etkinliklerinden birisi olan kongre kapsamında; maden işletme, cevher hazırlama ve zenginleştirme, mermer ile altyapı işlerinde kullanılan maden makinaları ve bunların teknolojileri ile ilgili konular konunun uzmanları tarafından sunulup tartışılmıştır. Kongreye madencilik ve ilgili sektörlerin değişik kesimlerinden 223 delege katılım sağlamıştır. Kongre kapsamında 4`ü çağrılı konuşmacı olmak üzere 31 adet sözel ve 10 adet poster bildiri sunumu gerçekleştirilmiştir. Çağrılı konuşmalar hariç, sözel ve poster olarak sunumu yapılan toplam 37 adet bildiri kongre kitabında yayınlanmıştır.

Kongre ile birlikte İZFAŞ ve TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen MİNEX "7. Madencilik, Doğal Kaynaklar ve Teknolojileri" fuarı 350`ün üzerinde yerli ve yabancı firmanın katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Fuar kapsamında madencilik ve altyapı çalışmalarında kullanılan makine ve ekipmanları ile ilgili ürünler sergilenmiştir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; meslek alanları üzerinden ülke gerçekleri hakkında üyelerini ve halkı bilgilendirmekte, bu politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirmekte ve bunların yaşama geçirilmesi için üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmektedir.

Bu kapsamda düzenlenen etkinliklerimizden birisi olan, büyük bir emek ve özveriyle geliştirilerek, uluslararası düzleme taşınan 6. Uluslararası Maden Makineleri ve Teknolojileri Kongresi, ülkemizde bilimsel ve mesleki olarak düzenlenen önemli orga-



nizasyonlardan birisidir. Düzenlediğimiz bilimsel etkinlikler ile her yıl üretilen yeni bilgi ve teknolojiyi meslektaşlarımıza ve üyelerimize ulaştırmanın zeminini yakalıyoruz.

Ekonomi, kalkınma ve sanayileşme tüm insanlık içindir. İnsanlık, kendisi için iyi olmayan ekonomik yapıya müdahale etme ve kendisi için iyi olduğunu düşündüğü ekonomik yapıyı gerçekleştirme hakkına sahiptir. İnsanlık bu çabasını doğanın bir parçası olduğunu aklından çıkarmadan ve doğa ile barışık olarak sürdürmelidir.

Ekonomi kavramı, bütün ülkeler ya da toplumun tüm kesimleri için aynı anlamı ifade etmemektedir. Kimilerine göre GSMH`de artış sağlanması, büyümenin gerçekleşmesi söz konusuysa ekonomide işler yolundadır. Ancak gerçek bir kalkınmadan söz edebilmek için, toplumda belli kesim ve zümresinin değil, çoğunluğun refah düzeyinin gelişmesi gerekmektedir.

Sanayileşme için de benzer bir yaklaşım ortaya konulabilir. Sanayileşme de tek başına bir amaç olamaz. Sanayileşme; toplumun tüm kesimlerini kucaklayan, ama öncelikle çalışanların sağlık, eğitim, barınma, kültür gibi temel gereksinimlerini sağlamak üzere ileri teknolojileri işsizliği de ortadan kaldıracak biçimde kullanarak gerçekleştirilen toplumsal gönencin bir aracı olarak algılanmalıdır.

Bu tanımlama ve tespitlerden yola çıkıldığında madencilik sektöründe üretim faaliyetleri sırasında kullanılan gelişmiş teknolojik ekipmanların ne kadar önemli olduğu bir kez daha ortaya çıkmaktadır. Ülkemiz madenciliği, gelişmiş ülke madencilik sektörleri ile karşılaştırıldığında verimlilik, iş kazaları ve çevresel sorunlar önemli problemler olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu sorunların çözülebilmesi için özellikle yeraltı madenciliğinde gelişmiş teknolojik ekipmanların kullanımı bir zorunluluktur. Ancak ülkemizde hala 18. Yüzyıl madencilik teknolojileri ile maden üretimi yapılabilmektedir. Bu nedenle sorunlar yaşanmaya devam etmektedir.

IMMAT 2017 ile MINEX Fuarı ne yazık ki 17 Ekim 2017 tarihinde görülmekte olan Soma Davası ile Şırnak'ta yaşanan faciyanın akabinde başlamıştır. TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından yaşanan facia ile diğer madencilik sorunları hakkında yapılan açıklamalar, hazırlanan raporlarda belirtildiği üzere yaşanan sorunların çözümü için yapılması gereken çağın ve teknolojinin gereklerine uygun bilimsel madenciliğin yaşama geçirilmesidir. Bilimsel madenciliğin yapılabilmesinin gereklerinden biri de bilimsel kongreler ve sempozyumlar

ile gelişen teknolojilerin sergilendiği fuarlardır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından 1969 yılından itibaren mesleğimiz uzmanlık alanlarında düzenli olarak bilimsel ve teknik kongreler, sempozyumlar ve çalıştaylar düzenlenmektedir. Odamız tarafından düzenlenen kongreler, sempozyumlar ve çalıştaylar ısrarla sürdürülmeseydi, demokratik işleyiş içinde mesleki sorunların ele alınmasına, çözümlenmesine ve ortak görüş oluşturulmasına yönelik bu kadar köklü bir geleneği yaratmış olamayacaktık. Odamız bilimi reddeden, bilimsel etkinliklerimizi engellemeye çalışanlara karşı, bilimin ve teknolojinin ışığında yürümeye ve bu geleneği sürdürmeye devam edecektir.

(IMMAT 2017) 6. Uluslararası Maden Makinaları ve Teknolojileri Kongresi'ni TMMOB Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nin ve maden mühendislerinin vermiş olduğu mücadelede omuz omuza yürüdüğümüz Ömer Araslı, Uygur Urcun ve Muhammed Yıldız'a atfediyor, anıları önünde saygıyla eğiliyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

*İzmir Şubesi Yönetim Kurulu
20 Aralık 2017, İzmir*

10195 SAYILI YASA İLE ÇALIŞMA YAŞAMINA BAŞLAYAN ÜYELERİMİZİN EMEKLİ İKRAMİYELERİ HAKKINDA DUYURU!

Bilindiği üzere kamuda 30 yıl üzeri hizmeti bulunanların bu hizmetleri karşılığında emekli ikramiyesi almaları yönündeki değişiklik yürürlüğe girmiş ve birçok emekli bu haktan yararlanmıştır. 10195 sayılı yasa kapsamında çalışma yaşamına başlayan ve 657 sayılı yasa ile çalışma yaşamını sürdüren üyelerimizin her iki yasa kapsamındaki hizmetleri 30 yıl üzerinde ise bu haktan yararlanmaktadırlar. Bu çerçevede hizmetleri bulunan ve ikramiyelerini alamamış üyelerimizin aşağıda verilen iletişim bilgileri aracılığıyla odamıza ulaşmaları halinde bu konuda bir çalışma başlatılacaktır.

İletişim Bilgileri:

E-posta: bilgi@maden.org.tr

Telefon: 0312 425 10 80 – 126 (dahili)

Suat KARABULUT

MADEN MAKİNALARI VE TEKNOLOJİLERİ FUARIN (MİNEX) 13-15 ARALIK 2017 TARİHİNDE KAPILARINI ZİYARETCİLERE AÇTI

Odamızın temel görevlerinden biri de bilimsel çalışmaları ve deneysel yaklaşımları kamuoyuna sunmak ve üyeleri ile paylaşmak için bilimsel toplantılar düzenlemektir. Bu çalışmalardan biri olan 9. Uluslararası Mermer Sempozyumu (MERSEM) TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genel Merkezi ve Akdeniz Bölge Temsilciliği ile birlikte 13-15 Aralık 2017 tarihlerinde Antalya'da düzenlenmiştir.

Maden Mühendisleri Odası olarak 63 yıldır yaşamın ve madencilik her alanına müdahil olmaya çalıştık. Her alanda amatör ve gönüllü kadrolarımız ile sektörümüze ve ülkemize hizmet etmeye çalıştık. Yaklaşık 20 yıl önce 1995 yılında Afyon'da bir düğün salonunda başlayan Mermer Sempozyumu V. Dünya Doğaltaş ve Mermer Kongresi ile devam etmiş ve bugün Akdeniz'in incisi Antalya'da bir kongre merkezinde yapılmaya başlamıştır. Bu süreçte emeği geçen herkese çok teşekkür ederiz.

Ülkemiz dünya doğal taş rezervinin önemli bir kısmına sahiptir. Bu rezervler içerisinde 650'ye varan renk ve dokuda mermer çeşidinin bulunduğu vurgulanmaktadır. 2013 yılı içerisinde, 6.270.566 ton blok, 2.441.968 ton işlenmiş doğal taş ihraç edilmiş olup, ihracattan toplam 2.225.035.604 \$ gelir elde edilmiştir. Sektörde yaklaşık 1.500 adet doğaltaş ocağı, fabrika ölçeğinde 2.000 kadar tesis, orta ve küçük ölçekli 9.000 atölye faaliyet göstermektedir. İstihdam edilen kişi sayısı 300.000 civarındadır.

Sektörün gelişimi bakımından önemli bir sorun, üretim ölçeğine ilişkindir. Sektörün, ağırlıklı olarak küçük ölçekli üreticilerden oluşan yapısı, eşitsiz üretim miktarlarını eşitsiz bir rekabet içerisinde gerçekleştirmelerine neden olmaktadır. Ekonomik gerekçelerle bağdaşmayan bu durum; maliyetlerin artmasına, rezerv kaybına ve çevre tahribatına yol açarken, madencilik faaliyetlerinin de kamuoyu önünde olumsuz olarak tartışılmasına neden olmaktadır. Sektörde

üretim ölçeğinin arttırılması, verimliliğin artmasını sağlayacağı gibi rezerv kaybı ve çevre tahribatı gibi olumsuz durumlarında ortadan kalkmasını sağlayacaktır.

Gelişmiş teknoloji kullanımı ve yeni teknolojilerin geliştirilmesi, sektöre önemli katkılar yapacak ve yeni fırsatlar yaratacaktır. Bu çerçevede söz konusu teknolojilere uyum sağlayacak ve bunları kullanabilecek iyi eğitilmiş işgücünün varlığı da önemlidir. Madencilik faaliyetleri bilimsel ve teknik bilginin kullanımı ile rezerv kaybına yol açmadan, çevreyle barışık, işçi sağlığı ve güvenliği esasları çerçevesinde yürütülmelidir.

Mermer ve Doğaltaş sektörünün sorunlarının çözümü ve ihtiyaç duyulan hedeflere ulaşabilmesi için madencilik bilim ve teknolojisine uygun AR-GE çalışmaları ile bilimsel kongre, sempozyum ve çalıştayların periyodik olarak yapılması gerekmektedir. TMMOB Maden Mühendisleri Odası; sektörümüzün, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın gelişimi için geçmiş yıllarda düzenlediği 8 adet sempozyum ile yapmış olduğu eğitim ve çalıştaylar da olduğu gibi üzerine düşen görevi yapmış ve bundan sonra da yapmaya devam edecektir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu olarak 1995 yılında mermer sektöründeki gelişmelerin her yönüyle değerlendirilmesi için sempozyum düzenleme kararı alan, sempozyumların sürekliliğini sağlayan tüm organlarımıza ve sempozyumumuzu dokuzuncu kez düzenleyerek bizlere bu gururu yaşatan yönetim kurulu üyelerimize, sempozyumumuzun düzenlenmesinde emeği geçen yürütme kurulu başkan ve üyelerine, etkinliğin bilimsel niteliğini arttırılmasına katkı sağlayan bilim kurulu üyelerimize, bildiri ve sunum hazırlayan bilim insanlarına, yönetimleriyle katkı koyan oturum başkanlarımıza, sempozyumumuza desteklerini esirgemeyen tüm sektör kurum ve kuruluşları ile değerli yöneticilerine teşekkür ederiz.

TÜRKİYE 9. ULUSLARARASI MERMER VE DOĞALTAŞ KONGRESİ VE SERGİSİ 13-15 ARALIK 2017 TARİHİNDE ANTALYA BELEK' TE YAPILDI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen 6. Uluslararası Maden Makinaları ve Teknolojileri Kongresi (IMMAT 2017) 18-21 Ekim 2017 tarihleri arasında MINEX Fuarı ile koordineli olarak İzmir'de gerçekleştirilmiştir. TMMOB Maden Mühendisleri Odası'nın önemli etkinliklerinden birisi olan kongre kapsamında; maden işletme, cevher hazırlama ve zenginleştirme, mermer ile altyapı işlerinde kullanılan maden makinaları ve bunların teknolojileri ile ilgili konular konunun uzmanları tarafından sunulup tartışılmıştır. Kongreye madencilik ve ilgili sektörlerin değişik kesimlerinden 223 delege katılım sağlamıştır. Kongre kapsamında 4'ü çağrılı konuşmacı olmak üzere 31 adet sözel ve 10 adet poster bildiri sunumu gerçekleştirilmiştir. Çağrılı konuşmalar hariç, sözel ve poster olarak sunulan toplam 37 adet bildiri kongre kitabında yayınlanmıştır.

Eş güdümlü olarak Kongre ile birlikte İZFAŞ ve TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen MINEX "7. Madencilik, Doğal Kaynaklar ve Teknolojileri" fuarı 350'ün üzerinde yerli ve yabancı firmanın katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Fuar kapsamında madencilik ve altyapı çalışmalarında kullanılan makine ve ekipmanları ile ilgili ürünler sergilenmiştir. Fuarda sergilenen iş makinaları ve ekipmanların yanı sıra yerli üretim olan iş makinaları büyük ilgi görmüş,



yerli üretim olan makinalar ve ekipmanlarının eriştiği teknik seviye ve kullanılan ileri teknolojiler ziyaretçilerin ilgi ve beğenisini kazanmıştır. İki gün süren kongrede öncelik çağrılı konuşmacılara yer verilmiş

Kongre Yürütme Kurulu Başkanı Prof. Dr. Gürcan KONAY'ın açılış konuşması ve Odamızın Yürütme Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel de madencilikte teknoloji kullanımı konusunu işleyen konuşması sonrası Fuar açılışı yapılmıştır. Fuar'a ilgi beklentinin üzerinde olmuştur.

İZFAŞ ve TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen MINEX "7. Madencilik, Doğal Kaynaklar ve Teknolojileri" fuarı 350'ün üzerinde yerli ve yabancı firmanın katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Fuar kapsamında madencilik ve altyapı çalışmalarında kullanılan makine ve ekipmanları ile ilgili ürünler sergilenmiştir.



KONGRE YÜRÜTME KURULU BAŞKANI PROF. DR. RAŞİT ALTINDAĞ'IN AÇILIŞ KONUŞMASI



Sayın İhracatçı Birliklerinin temsilcileri, çeşitli kuruluşların, derneklerin, sivil toplum kuruluşlarının ve doğal taş sektörünün temsilcileri, kıymetli akademisyenler, değerli meslektaşlarım, yurtdışından gelen konuklarımız, kıymetli misafirler ve sevgili öğrenciler; sizleri saygı ve sevgiyle selamlıyorum, Türkiye 9. Uluslararası Mermer ve Doğaltaş Kongresi ve Sergisi'ne Hoşgeldiniz

Değerli Konuklar;

Alp-Himalaya kuşağında yer alan ülkemizde mermer, 3213 sayılı Maden Kanunu ile maden kapsamına alınarak işletmecisinin önü açılmıştır. Önceleri sadece metamorfik kökenli kayaçları içeren "Mermer" kavramı, dünya ekonomisinin değişen şartlarında diğer jeolojik kökenli kayaçları da içerecek şekilde genişleyerek bugün artık "Doğal Taş" kavramına dönüşmüştür. Mermer ve traverten ticareti olarak başlayan sektör günümüzde diğer kayaç türlerinin de katılmasıyla Dünya Doğal Taş Sektöründe ve ülke ekonomisinde önemli bir yer tutmaktadır. Türkiye'nin 1980'li yıllarda birkaç milyon dolar olan mermer (doğal taş) ihracatı 2013 yılı itibarıyla 2,2 milyar \$ seviyesine ulaşmış, 2016 yılında ise bir miktar düşüş göstererek 1,8 milyar \$ düzeyinde gerçekleşmiştir. Bugün; gerek üretim miktarı gerekse ihracat verileri açısından bakıldığında Türkiye, dünyanın ilk 5 ülkesi içinde yer almaktadır. Ülkenin doğal taş sektöründeki gelişmeler sadece doğal taş üretimi ve imalatı ile sınırlı kalmamış, sektörel ekipman üretiminde de önemli ilerlemeler

sağlanmıştır. Özellikle son 25 yıllık süreçte ocak/fabrika ekipmanının yerli üretiminde oldukça iyi bir konuma gelinmiştir. Bugün ülkemizin tüm ocaklarında yerli üretim iş makineleri kullanılmasının yanı sıra birçok ülkeye mermer makineleri ihracatı da yapılmaktadır. Son 10 yıllık süreçte doğal taş ihracatı toplam maden ihracatı içinde %45'lik paya sahiptir. Diğer bir ifadeyle, hemen hemen tüm maden ihracatı kadar doğal taş ihracatı gerçekleşmektedir.

Doğal taş ihracat rakamlarının eğilimi, dünyadaki ve bölgemizdeki gelişmeler birlikte değerlendirildiğinde 2023 yılında doğal taş ihracatının 5-6 milyar \$ düzeyine ulaşacağı öngörülebilir. Doğal taş sektörünün ulaştığı seviyeyi korumak ve daha yukarıya taşımak için ülke içinde ve dünyada gelişen dinamikleri iyi analiz etmek gerekir. Sektör yatırımcılarının ve diğer paydaşların üretim politikalarını doğru analizlere dayandırmaları son derece önemlidir.

Değerli Sektör Temsilcileri;

Ülke dışındaki dinamiklerin başında komşumuz olan İran'daki gelişmeler dikkat çekici noktadadır. Türkiye ve İran arasındaki ilişkiye coğrafi açıdan bakıldığında bir birine sınır komşusu olan bu iki ülke, Alp-Himalaya orojenez kuşağında yer almakta ve oluşum itibarıyla çoğunluğu sedimenter kökenli kayaçlardan oluşmakla beraber metamorfik ve magmatik kökenli kayaçların da bulunduğu bir kuşak içerisinde dirler.

İran, Dünyanın dördüncü büyük petrol rezervlerine sahip ve önemli doğal gaz üreticisi ülkelerden biridir. Önümüzdeki süreçte, dünyada önemli enerji tedarikçisi olması nedeniyle düşük enerji maliyetlerini sanayiye yansıtma avantajının yanı sıra zengin doğal taş rezervlerine sahip olmasıyla Türkiye Doğal Taş sektörünün önemli rakiplerinden biri olacaktır. Üretim maliyetleri içinde önemli bir paya sahip olan enerji, firmaların rekabet gücünü etkileyen önemli faktörlerden birisidir. Enerji arzının avantajıyla piyasaya çıkan İran şirketleri,

Türk şirketlerine nazaran rekabet gücünün daha fazla olması kaçınılmaz olacaktır. Ayrıca, dünyanın en büyük blok ithalatçısı olan Çin'e nakliye açısından da oldukça avantajlı bir durumdadır. Bu nedenle, ülkemizdeki doğal taş sektörünün teşviklerle desteklenmemesi durumunda Türkiye'nin doğal taş sektöründeki rekabet gücü hiç şüphesiz zayıflayacaktır.

Migem (2015) verilerine göre ülkemizin doğal taş potansiyelinin yaklaşık % 60'lık bölümü Marmara ve Ege bölgelerinde, %7'lik bölümünün de Doğu Anadolu ve Güneydoğu Anadolu bölgesinin olduğu görülmektedir. Doğu Anadolu ve Güneydoğu Anadolu bölgesinin bu kadar düşük olmasının birçok nedenleri sayılabilir. Bu durumu ortaya çıkaran olumsuz faktörlerin önümüzdeki süreçte ortadan kaldırılması ve yatırımcıların bu bölgelere yönelmeleri durumunda bölgenin fiziki yapısı açısından bakıldığında bu iki bölgedeki doğal taş üretim rakamları artacak ve bölge doğal taşlarının farklı renk/doku özelliğindeki cazibesi ön plana çıkarak bölgedeki doğal taş sektörüne talep/ilgi arttıracaktır. Dolayısıyla, artan bu talep karşısında ülkenin çeşitli bölgelerinde çok düşük blok verimlilikleriyle üretim yapan birçok firma ocaklarını veya fabrikalarını kapatma tehlikesiyle ve/veya bu bölgelere taşıma durumuyla karşı karşıya kalabileceklerdir.

Değerli Katılımcılar;

İç ve dış gelişmeleri yakından takip eden, bilimsel yaklaşımlarda bulunan, ocaklarda verimlilik artışı sağlayan, uç ürünlere yönelik projeler üreten, AR-GE/UR-GE'ye önem veren şirketler gelişmeye devam edebilecek, değişime ayak uyduramayanlar ise rekabet güçlerini kaybedeceklerdir. Ülkemiz doğal taş sektörünün dünya ekonomisinde elde etmiş olduğu mevcut pazar payını arttırması için İhracatı Geliştirme Merkezi (İGEME), Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM), ihracatçı birlikleri, dernekler vb. şemsiye kuruluşların koordineli bir şekilde çalışmasına ve bu sektörün beklediği başta enerji olmak üzere diğer maliyet girdilerinde devletin ilgili kurumlarının teşvik/desteğinin sağlanması gerekmektedir.

Kıymetli Konuklar;

İlki 1995 yılında düzenlenen mermer sempozyumları zincirindeki son halka olan Türkiye 9. Uluslararası Mermer ve Doğaltaş Kongresi ve Sergisi – Mersem 2017'nin amacı, Türk maden sektörünün ve madencilik ihracatı içinde lokomotif haline gelmiş olan doğal taş sektörünün yaşadığı sorunların tartışılması, çözüm yollarının bulunması ve teknik/bilimsel gelişmelerin sektörle paylaşılmasıdır. Diğer bir amaç da doğal taş alanında çalışan araştırmacı, bilim insanı ve sektör bileşenlerini aynı platformda buluşturarak sektörün ihtiyaç duyduğu Üniversite-Sanayii İşbirliği için zemin oluşturmaktır.

Kongre, dünyanın ve ülkemizin çeşitli üniversitelerinden, kamu kurumlarından ve özel sektörden çok sayıda araştırmacı, yönetici ve bilim insanının desteği ve katılımıyla gerçekleştirilmektedir. Bu kongrede, doğal taş ocakçılığı, fabrika işletmeciliği, teknolojik ve bilimsel AR-GE çalışmaları, mimari ve ekonomi alanlarında 40 sözlü sunum, 28 poster sunum olmak üzere toplam 68 adet bildiri yer almaktadır. Kongrede 35 üniversiteden (31 yerli 4'ü yabancı ülkeler) 106 akademisyen ve 7 Kurum/Kuruluştan 17 yazar olmak üzere toplam 123 yazar yer almıştır. Bildiriler, 5 farklı ülkeden 10 yabancı hakem olmak üzere toplam 67 hakem tarafından bilimsel olarak değerlendirilmiştir.

Saygıdeğer Konuklar;

Türkiye 9. Uluslararası Mermer ve Doğaltaş Kongresi ve Sergisi – Mersem 2017, TMMOB Maden Mühendisleri Odası, Süleyman Demirel Üniversitesi ve Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi öğretim üyeleri tarafından büyük özveri ve yoğun çalışmalar sayesinde gerçekleştirilmiştir. Kongrenin başarı ile yürütülmesinde emeği geçen Kongre Yürütme Kurulu üyelerine, Odamız temsilcilerine, bildirilerin bilimsel olarak hakemliğini yapan bilim kurulu üyelerine, bildirileriyle katkıda bulunan değerli bilim insanlarına, kongrenin gerçekleşmesi için destek olan tüm sponsorlarımıza ve emeği geçen diğer tüm kişi ve kuruluşlara çok teşekkür eder, kongrenin hedeflerine ulaşması dileğiyle saygılarımı sunarım.

ODA BAŞKANIMIZ AYHAN YÜKSEL'İN KONGRE AÇILIŞ KONUŞMASI



Saygıdeğer Katılımcılar,
Değerli Meslektaşlarım,

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu ve şahsım adına sizleri saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyorum.

Odamız Genel Merkezi ile Akdeniz Bölge Temsilciliği tarafından 9 uncusu düzenlenen Türkiye Uluslararası Mermer ve Doğaltaş Kongresi ve Sergisi` ne hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası`nın 45. Dönemini kapsayan 2016-2018 yılları arasında düzenlenen 8 kongre ve sempozyumun tamamı ilk kez uluslararası düzeyde gerçekleştirilmiş olup, bu kongre ve sempozyumlarda 500` ün üzerinde bilimsel bildiri sunulmuştur. Ülkemizde yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen, düzenlemiş olduğumuz kongre ve sempozyumlara 30` un üzerinde ülkeden yaklaşık olarak 2.500 civarında bilim insanı, sektör temsilcisi ve meslektaşımız katılım sağlamıştır. Bu etkinliklerin finali ise şu an bulunmuş olduğumuz Türkiye 9. Uluslararası Mermer ve Doğaltaş Kongresi` dir. Bu başarıya imza atan 5 şube, 2 bölge temsilciliği, 55 il ve 12 ilçe temsilciliği ile yaklaşık 18000 üyeden oluşan örgütün bir üyesi olmaktan ve burada sizlerle birlikte bulunmaktan büyük bir onur duyduğumu öncelikle belirtmek isterim.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda ülkemizdeki maden mühendislerini

temsil etmektedir. Odamız üyelerinin hak ve menfaatlerini kamu yararı temelinde korumak ve geliştirmek, üyelerinin mesleki, sosyal ve kültürel gelişimlerini sağlamak, mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmakla görevlidir.

Maden Mühendisleri Odası; meslek alanları üzerinden ülke gerçekleri hakkında üyelerini ve halkı bilgilendirmekte, bu politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirmekte ve bunların yaşama geçirilmesi için üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmektedir.

Bu kapsamda, büyük bir emek ve özveriyle geliştirilerek uluslararası düzleme taşınan Türkiye 9. Uluslararası Mermer ve Doğaltaş Kongresi ve Sergisi ülkemizde bilimsel ve mesleki olarak düzenlenen önemli organizasyonlardan birisidir.

Sempozyumda düzenlenen oturumlar, sunulan bildiriler ve dile getirilen görüşler maden mühendisliği uzmanlık alanına giren konularda, başta mermer ve doğaltaş sektörü olmak üzere, toplumun tüm kesimlerinin görüşlerinin oluşturulmasına kaynak sağlamaktadır. Düzenlediğimiz bilimsel etkinlikler ile her yıl üretilen yeni bilgi ve teknolojiyi sektörümüze, meslektaşlarımıza ve üyelerimize ulaştırmaya çalışıyoruz.

Odamız tarafından düzenlenen kongreler, sempozyumlar ve çalıştaylar ısrarla sürdürülmeseydi, demokratik işleyiş içinde mesleki sorunların ele alınmasına, çözümlenmesine ve ortak görüş oluşturma yöntemine ilişkin bu kadar köklü bir geleneği yaratmış olamayacaktık. Odamız bilimi reddeden, bilimsel etkinliklerimizi engellemeye çalışanlara karşı bilimin ve tekniğin ışığında yürümeye ve bu geleneği sürdürmeye devam edecektir.

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Meslektaşlarım;

Ülkemiz, dünya doğal taş rezervinin önemli bir kısmına sahiptir. Bu rezervler içe-

risinde 650` ye varan renk ve dokuda mermer çeşidinin bulunduğu vurgulanmaktadır. 2013 yılı içerisinde, yaklaşık 6.300.000 ton blok, 2.500.000 ton işlenmiş doğal taş ihraç edilmiş olup, ihracattan toplam olarak yaklaşık 2.250.000.000 \$ gelir elde edilmiştir. Sektörde yaklaşık 1.500 adet doğaltaş ocağı, fabrika ölçeğinde 2.000 kadar tesis, orta ve küçük ölçekli 9.000 atölye faaliyet göstermektedir. İstihdam edilen kişi sayısı 300.000 civarındadır.

Sektörün gelişimi bakımından önemli bir sorun, üretim ölçeğine ilişkindir. Sektörün, ağırlıklı olarak küçük ölçekli üreticilerden oluşan yapısı, eşitsiz üretim miktarlarının eşitsiz bir rekabet içerisinde gerçekleştirilmesine neden olmaktadır. Ekonomik gerçeklerle bağdaşmayan bu durum; maliyetlerin artmasına, rezerv kaybına ve çevre tahribatına yol açarken, madencilik faaliyetlerinin de kamuoyu önünde olumsuz olarak tartışılmasına neden olmaktadır. Sektörde üretim ölçeğinin artırılması, verimliliğin artmasını sağlayacağı gibi rezerv kaybı ve çevre tahribatı gibi olumsuz durumların da ortadan kalkmasını sağlayacaktır.

Gelişmiş teknoloji kullanımı ve yeni teknolojilerin geliştirilmesi, sektöre önemli katkılar yapacak ve yeni fırsatlar yaratacaktır. Bu çerçevede söz konusu teknolojilere uyum sağlayacak ve bunları kullanabilecek iyi eğitilmiş işgücünün varlığı da önemlidir. Madencilik faaliyetleri bilimsel ve teknik bilginin kullanımı ile rezerv kaybına yol açmadan, çevreyle barışık, işçi sağlığı ve güvenliği esasları çerçevesinde yürütülmelidir.

Saygıdeğer Delegeler,

Değerli Meslektaşlarım,

Madencilik çalışmalarının; kamu yararı doğrultusunda çevre ve insan odaklı bir anlayışla, bilim ve tekniğin gereklerine uygun olarak yapılabilmesinde önemli etmenlerden biri de maden mühendisleridir. Meslektaşlarımızın, üniversite öğretimi sırasında aldıkları bilimsel ve teknik bilgileri, meslek yaşamı sırasında edindikleri deneyimlerle birleştirerek verecekleri mühendislik hizmetleriyle yaşanabilecek madencilik ve



madencilikten kaynaklanan sorunlar giderilebilecektir. Ancak, meslektaşlarımızın bu çalışmalarını özgürce yapabilecekleri ortamları sağlayacak olan Maden Kanunu ve Uygulama Yönetmelikleri, meslektaşlarımıza gerekli güvenceyi sağlamak bir yana YTK, UMREK ve Daimi Nezaretçilik düzenlemeleriyle mesleklerini yapamaz hale getirmiş, çalışma alanlarını oldukça kısıtlamıştır. Diplomalarımız yok sayılmış, bilim ve teknik reddedilmiş, her şey MİGEM`in sertifikalarına bağlanmıştır. Bu durumun derhal düzeltilmesi gerekmektedir.

Mevzuattan kaynaklanan sorunlar sadece üyelerimizi olumsuz olarak etkilemekle sınırlı kalmamış, yasal düzenlemelerdeki istikrarsızlık ile uygulama hataları ve kuralsızlıklar, sektörün tüm kesimlerini de olumsuz olarak etkilemiştir. Uzun erimli planlamaların ve yatırımların gerekli olduğu madencilik sektörü için en önemli husus istikrardır. Ancak mevzuattan ve uygulamalardan kaynaklı değişkenlikler uzun erimli politikaların yaşama geçmesini engellemiş ve sonuç olarak sektörümüz bu durumdan olumsuz olarak etkilenmiştir. Sektörün istikrara, planlamaya ve teşviklere ihtiyacı bulunmaktadır.



Sempozyum kapsamında bilim insanlarının, uzmanların yoğun emekle hazırladıkları bildiriler, siz katılımcıların katkıları ve bunların sonucunda hazırlanacak sonuç bildirisinin, ilgili bakanlıkların bürokratları ve siyasal iktidarcaya önemsenmesi gerekmektedir. Odamız, üyelerimiz ve sektör adına bu görüşlerin takipçisi olacaktır.

Saygıdeğer Konuklar,

Değerli Meslektaşlarım,

Mermer ve Doğaltaş sektörünün sorunlarının çözümü ve ihtiyaç duyulan hedeflere ulaşabilmesi için madencilik bilim ve teknolojisine uygun ar-ge çalışmaları ile bilimsel kongre, sempozyum ve çalıştayların periyodik olarak yapılması gerekmektedir. TMMOB Maden Mühendisleri Odası; sektörümüzün, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın gelişimi için geçmiş yıllarda düzenlediği 8 adet sempozyum ile yapmış olduğu eğitim ve çalıştaylarda olduğu gibi, üzerine düşen görevi yapmış ve bundan sonra da yapmaya devam edecektir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu olarak 1995 yılında mermer sektöründeki gelişmelerin her yönüyle değerlendirilmesi için sempozyum düzenle-

me kararı alan; sempozyumların sürekliliğini sağlayan tüm organlarımıza ve sempozyumumuzu dokuzuncu kez düzenleyerek bizlere bu gururu yaşatan yönetim kurulu üyelerimize; Akdeniz Bölge Temsilciliğimizde, sempozyumumuzun düzenlenmesinde emeği geçen yürütme kurulu başkanı ve üyelerine, etkinliğin bilimsel niteliğini artırılmasına katkı sağlayan bilim kurulu üyelerimize, bildiri ve sunum hazırlayan bilim insanlarına, yönetimleriyle katkı koyan oturma başkanlarımıza, sempozyumumuza desteklerini esirgemeyen tüm sektör kurum ve kuruluşları ile değerli yöneticilerine teşekkür ederiz.

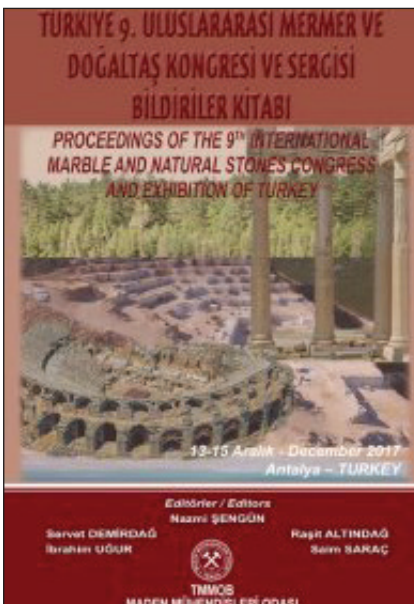
TMMOB Maden Mühendisleri Odası adına hepinizi saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyor, etkinliğimizin madencilik sektörüne, üyelerimize ve ülkemize önemli katkılar sağlayacağı inancıyla başarılı geçmesini diliyorum.

Saygılarımla,

Ayhan YÜKSEL

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı,
14 Aralık 2017, Antalya

YENİ YAYINLARIMIZ



IX. ULUSLARARASI DELME-PATLATMA SEMPOZYUMU YAPILDI

9.Uluslararası Delme Patlatma Sempozyumu 1 Aralık Cuma günü Ankara Meyra Palace Hotel` de açılış konuşmalarıyla başladı. Sempozyum 2 Aralık 2017 tarihinde sona erdi.



IX. ULUSLARARASI DELME-PATLATMA SEMPOZYUMU ODA BAŞKANIMIZ AYHAN YÜKSEL'İN AÇILIŞ KONUŞMASI



Saygıdeğer Katılımcılar,

Değerli Meslektaşlarım;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 45. Dönem Yönetim Kurulu ve şahsım adına hepimizi saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyorum.

Maden Mühendisleri Odamızın düzenlediği Delme ve Patlatma Sempozyumu bu yıl ilk kez uluslararası düzeyde düzenlenmekte olup bu başarıya imza atan ekibin bir üyesi ve burada sizlerle birlikte olmaktan büyük bir onur duyduğumu öncelikle belirtmek isterim.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda ülkemizdeki maden mühendislerini temsil etmektedir. Odamız üyelerinin hak ve menfaatlerini kamu yararı temelinde korumak ve geliştirmek, üyelerinin mesleki,

sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmakla görevlidir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; meslek alanları üzerinden ülke gerçekleri hakkında üyelerini ve halkı bilgilendirmekte, bu politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirmekte ve bunların yaşama geçirilmesi için üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmektedir.

Bu temel yaklaşım içerisinde Odamız, her dönem kongre, sempozyum ve çalışmalar düzeyinde onlarca etkinlik düzenlemektedir. Bu etkinliklerde uzmanlık alanlarımızla ilgili gelişmeleri ve mesleki sorunlarımızı konunun tüm taraflarıyla birlikte değerlendirme olanağı yakalıyor, ülkemizde ve dünyadaki bilimsel ve teknik gelişmeleri, sektörel bilgi, deneyim ve yeniliklerle arge çalışmalarını paylaşımına açıyoruz.

Bu kapsamda düzenlenen etkinliklerimizden birisi olan, büyük bir emek ve özveriyle geliştirilerek uluslararası düzleme taşınan 9. Uluslararası Delme-Patlatma Sempozyumu ve Sergisi, ülkemizde bilimsel ve mesleki olarak düzenlenen önemli organizasyonlardan birisidir. Sempozyumda düzenlenen oturumlar, sunulan bildiri-ler ve dile getirilen görüşler Maden Mühen-

disliği uzmanlık alanına giren konularda başta birliğimiz olmak üzere toplumun tüm kesimlerinin görüşlerinin oluşturulmasına kaynak oluşturmaktadır.

Odamız tarafından düzenlenen kongreler, sempozyumlar ve çalıştaylar ısrarla sürdürülmeseydi, demokratik işleyiş içinde mesleki sorunların ele alınmasına, çözümlenmesine ve ortak görüş oluşturma yöntemine ilişkin bu kadar köklü bir geleneği yaratmış olamayacaktık. Odamız ülkemizin gelişimi, halkımızın ve üyelerimizin refahı için bilimin ve tekniğin ışığında yürümeye ve bu geleneği sürdürmeye devam edecektir.

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Meslektaşlarım;

Dünyanın değişik yerlerinde, yaşadığımız coğrafyada ve ülkemizde patlayan bombalar nedeniyle yaşanan katliamlar ve devam eden savaşlar sonucu gerçekleşen ölümler tüm insanlığın vicdanını yaralamış ve geleceğe dair endişelerin artmasına neden olmuştur.

Son olarak Mısır'da, geçmiş yıllarda Ankara, İstanbul, Kayseri, Belçika, Paris ve pek çok yerde patlayıcı madde kullanılarak gerçekleştirilen katliamlar 1865 yılında dinamiti bulan Alfred Nobel'in neden intihar ettiğinin en açık ve net örneği olsa gerek. Sevgiyi, barışı, dostluğu ve adaleti katleden her türlü terörü kınadığımızı belirtmek istiyorum.

Saygıdeğer Konuklar,

Değerli Meslektaşlarım,

Dinamitin icadını müteakip II. Dünya Savaşı sonrasında iş makinalarının özellikle madencilik sektöründe kullanılmaya başlanması ile yeraltı işletmelerinde ve açık işletme madenciliğinde önemli bir gelişme kaydedilmiştir. Üretimin sağlanması ve üretime esas çalışmaların sürdürülmesinde kazı kolaylığına olan ihtiyaç; patlatma geometrileri ve patlayıcı türleri ile maden mühendisliği hizmetlerini kaçınılmaz olarak öne çıkarmıştır. Madencilik sektöründe sağladığı kapasite artışlarının yanı sıra;

agrega üretimi, karayolları inşası, her türlü tünel imalatlarında ve bina yıkımlarında kullanılan özel tip patlayıcılar ve patlatma geometrileri de gelişerek bu alanlardaki üretim hızlarını arttırmıştır.

Madencilik faaliyetleri, tünel ve karayolları inşası, bina/köprü yıkımları gibi birçok alanda uygulanan delme patlatma işi maden mühendislerinin uzmanlık alanlarındandır. Ancak patlayıcı türlerindeki gelişmeler, patlayıcı geometrileri ve ateşleme işlerinde binlerce metre küp malzeme gevşetildiği gibi meskûn mahallerde de bina yıkımı ya da sanat yapısı işleri için küçük boyutta ateşleme işlemleri yapılmaktadır. İster büyük ölçekte olsun ister küçük ölçekte olsun delme patlatma kısacası ateşleme işleri; işçi sağlığı, insan ve çevre boyutu öncelikli olarak projelendirilerek yapılmalıdır.

Projelerde, bilim ve teknolojinin uygulayıcısı olan mühendislerimizin çok önemli sorumluluğu bulunmaktadır. Maden mühendislerinin öncelikle güvenli iş yeri koşullarından taviz vermeksizin, tüm çalışmalarda insan öncelikli düşünerek, çevre uyumu, ekolojik denge etkisi, doğa ve ülke geleceğini göz önünde bulundurarak iş planlaması yapması ve uygulaması gerekmektedir.

Son yıllarda ülkemizde patlayıcı madde üretiminin artması, ürünleri çeşitlenmesi, üretici firmalarda artan maden mühendisi istihdamı sonucu gelişen maden mühendisliği danışmanlık hizmetleri ile gerçekleştirilen bilimsel ve teknik patlatmalar nedeniyle üretim ve verimlilik artarken yaşanan iş kazalarında önemli düşüşler meydana gelmiştir.



Saygıdeğer Konuklar,
Değerli Katılımcılar,

63 yıllık onurlu bir geçmişe sahip olan Maden Mühendisleri Odası'nda yönetimler değişse de ilkeler, politikalar ve çalışma anlayışları değişmemektedir. Bu nedenle Odamızın sektörle ve üniversitelerle birlikte geliştirmiş olduğu geçmişten de gelen önerilerimizi sizlerle bir kez daha paylaşmak istiyorum.

-“Tekel Dışı Bırakılan Patlayıcı Maddelerle Av Malzemesi ve Benzerlerinin Üretimi, İthalı, Taşınması, Saklanması, Depolanması, Satışı, Kullanılması, Yok Edilmesi, Denetlenmesi Usul ve Esaslarına İlişkin Tüzük” Odamız tarafından düzenlenen “Abant Çalıştayı”nda alınan kararlar gereği günün koşullarına göre yeniden düzenlenmelidir.

-Patlayıcı projelerinin uygunluk kontrolü açısından Maden Mühendisleri Odasının denetiminden geçirilmesi gereklidir.

-Patlatma projeleri ile işlemleri maden mühendisleri tarafından yapılmalı ve bu husus mevzuatta yer almalıdır. Patlatma işlemlerinin her aşamasında mühendislik bilim ve tekniğinin uygulanması yaşanacak sorunların çözümünü kolaylaştıracaktır.

-“Patlayıcı Madde Kapasite Raporları” illerde valilikler tarafından düzenlenmektedir. Ancak valilikler bünyesinde patlayıcı madde projeleri ile işlemlerini düzenlemeye ehil yeterli maden mühendisi istihdamı yapılmamaktadır. Bu nedenle gerekli istihdam derhal sağlanmalı ya da bu iş ve işlemlerin piyasada görevli ehil maden mühendisleri tarafından sağlanması için gerekli mevzuat düzenlenmesi yapılmalıdır.

-Patlatma işlemlerinin yapıldığı baraj, tünel, metro, yol yapımı vb. gibi tüm işyerlerinin maden mühendisinin çalışma alanı olması nedeniyle gerekli düzenlemeler yapılarak maden mühendisi çalıştırma zorunluğu getirilmelidir.

-Ateşleyici yetki belgesi sınavına girecek kişiler için, Odamız tarafından düzenlenecek eğitime katılma zorunluluğunun mevzuata konulması ve “Ateşleyici Yetki Belgesi”



si” sınavlarının bir protokol çerçevesinde ya da mevzuat değişikliğiyle Odamız ile birlikte yapılması uygun olacaktır. Eğitimlerin Odamız tarafından verilmesi, sektörde yaşanacak iş kazalarının azalmasına katkıda bulunacaktır. Bu konular mevzuatta net olarak belirtilmelidir.

-Patlayıcı madde depolarının denetimlerinde, işçi sağlığı ve iş güvenliği koşullarının sağlanması için mutlaka maden mühendisinin bulundurulması tüzükte yer almalıdır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; sektörümüzün, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın gelişimi için geçmiş yıllarda düzenlediği 8 adet sempozyum ile yapmış olduğu eğitim ve çalıştaylarda olduğu gibi üzerine düşen görevi yapmış ve bundan sonra da yapmaya devam edecektir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu olarak başta 1954 yılından itibaren Odamızı ve 1994 yılından itibaren Sempozyumumuzu dokuzuncu kez düzenleyerek bizlere bu gururu yaşatan yönetim kurulu üyelerimize, sempozyumumuzun düzenlenmesinde emeği geçen yürütme kurulu üyelerimize, etkinliğin bilimsel niteliğini yükselten bilim kurulu üyelerimize, bildiri ve sunum hazırlayan bilim insanlarına, yönetimleriyle katkı koyan oturum başkanlarımıza, sempozyumumuza desteklerini esirgemeyen patlayıcı madde kurum ve kuruluşları ile değerli yöneticilerine teşekkür ederiz. Saygılarımızla,

Ayhan YÜKSEL
TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
01 Aralık 2017, Ankara

IX. ULUSLARARASI DELME- PATLATMA SEMPOZYUMU SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen 9. Uluslararası Delme-Patlatma Sempozyumu, 1-2 Aralık 2017 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir. 252 delegenin katıldığı Sempozyumda 32 adet bildiri sunulmuş ve tartışılmıştır. Sempozyumda ayrıca sektördeki teknolojik gelişmelerin paylaşıldığı ve 9 firmanın katıldığı bir sergi de yer almıştır.

Gelişmekte olan ülkemizde, madencilik yatırımlarının hız kazanması, büyüyen şehirleşmelere bağlı olarak kentsel dönüşüm ve altyapı çalışmaları, ulaşım sektörünün hızla gelişmesi, enerji ihtiyacının karşılanması amacı ile yapılan enerji yatırımları delme-patlatma sektörü açısından ülkemizi bir çekim merkezi haline dönüştürmüştür. Bu dönüşümle birlikte sektörümüz açısından çözüm bekleyen bazı konular da vardır:

-Patlayıcı madde sektörünün gelişme eğiliminin hızla artarak devam ettiği dikkate alındığında, yapısal ve mevzuat yönünden sorunlar yaşaması da beklenen bir durumdur. Uzun yıllardır bazı maddeleri değiştirilerek uygulanan tüzüğün, sektördeki gelişmelere ve günün koşullarına yanıt verememesi sonucu yeni bir mevzuatın oluşturulması kaçınılmaz olmuştur.

-Mühendislik bilim ve tekniğini esas alarak hazırlanacak mevzuat tüm sektörün ve ülkemizin yararına olacaktır.

-Patlatma kaynaklı titreşimler, gürültü ve hava şoku standardı açısından, ülkemiz gerçekleri olan yapı stoğu çeşitliliği gözeltilemeksizin hazırlanmış olan ve "Çevresel Gürültünün Değerlendirilmesi ve Yönetimi" Yönetmeliğinde titreşimle ilgili verilen tanımlama yetersiz kalmaktadır. Aynı yönetmelikte patlatma kaynaklı gürültü ve hava şokuna ait bir tanımlama da bulunmamaktadır.

-Patlayıcı sevkiyatı, ADR ve SRC belgeleri için yapılan yasal düzenlemelerin yeniden ele alınması gerekmektedir. Boru hattı gibi

tesis ve yapılar yakınında yapılacak patlatmalarla ilgili titreşim açısından bir standart bulunmamaktadır.

Sektörde ölümlü ve yaralanmalı kazalar ne yazık ki yaşanmaya devam etmektedir. Bunun pek çok nedeni bulunmaktadır. Bunların başında; uygun ve yasal olmayan patlayıcı madde kullanımı, maden mühendisliği istihdamının yeterli olmayışı, çalışanların eğitimsizliği, mevzuatlardaki eksiklikler, planlama ve denetim noksanlığı gelmektedir. Bilinçsiz çalışma ve yeterli denetim yapılamaması sonucu; ölümlü ve yaralanmalı iş kazalarının yanı sıra, kaynak kaybına ve çevreye olumsuz etkilere de yol açılmaktadır.

Patlayıcı madde kullanımı da dahil her türlü işte çalışan kişilerin eğitimi büyük önem taşıdığından Odamızca; Delme-Patlatma Sempozyumlarının yanı sıra, maden mühendislerine yönelik Delme-Patlatma Eğitimleri, Emniyet Genel Müdürlüğü'nün sınav dönemlerinden önce ateşleyici belgesi almak isteyenlere yönelik eğitimler düzenlenmektedir. Bu eğitimlerin yasal dayanağa kavuşturulması önemli ve kaçınılmaz bir gerekliliktir.

Üniversitelerimizin maden mühendisliği bölümlerinin eğitim programlarında, delme - patlatma ve patlayıcı teknolojisindeki yeniliklerin daha fazla yer alması çok önemlidir. Son gelişmelerin de aktarıldığı ders müfredatlarının tüm maden mühendisliği bölümlerinde okutulması ve maden mühendislerinin bu doğrultuda yetiştirilmesi ülkemiz ve sektör için faydalı olacaktır.

Sektörün, patlayıcı madde depoları yapım ve kullanım izinleri alımında yaşanan ve çözüm bekleyen ciddi sorunları bulunmaktadır. Sektörün yaşadığı sorunların çözümü için acilen çalışma başlatılmalıdır. Bu çalışmada sektörün ve Odamızın görüşlerinin alınması ve değerlendirilmesi tüm tarafların yararına olacaktır.

-“Tekel dışı bırakılan patlayıcı maddelerle av malzemesi ve benzerlerinin üretimi, ithali, taşınması, saklanması, depolanması, satışı, kullanılması, yok edilmesi, denetlenmesi usul ve esaslarına ilişkin tüzük” günün koşullarına göre yeniden düzenlenmelidir.

-Patlatma işlemlerinin yapıldığı baraj, tünel, metro, yol yapımı, temel kazısı, patlayıcı ile yapı yıkımı vb. gibi tüm işyerlerinde maden mühendisi çalıştırma zorunluluğu getirilmelidir.

-Patlayıcı madde kapasite raporunun hazırlanmasında, aldığı eğitim gereği maden mühendisi zorunluluğu aranmalıdır.

-Her tür delme ve patlatma işlemleri mutlaka maden mühendisi denetiminde yapılmalıdır. Bu konu mevzuatta yer almalıdır. Delme ve patlatma işlemlerinin her aşamasında mühendislik bilim ve tekniğinin uygulanması yaşanacak sorunların çözümünü kolaylaştıracaktır.

-Ateşleyici yetki belgesi sınavına girecek kişiler için, Maden Mühendisleri Odası tarafından düzenlenecek eğitime katılma zorunluluğunun mevzuata konulması ve

“Ateşleyici Yetki Belgesi” sınavlarının bir protokol çerçevesinde ya da mevzuat değişikliğiyle Odamız ile birlikte yapılması uygun olacaktır. Eğitimlerin Odamız tarafından verilmesi, sektörde yaşanacak iş kazalarının azalmasına katkıda bulunacaktır.

-Patlayıcı madde depolarının denetimlerinde, işçi sağlığı ve iş güvenliği koşullarının sağlanması için mutlaka maden mühendisinin bulundurulması mevzuatta yer almalıdır.

-Delme ve patlatma projeleri ve imalatları ile birlikte işçi sağlığı bakımından da emniyetin sağlanması için delme ve patlatma işleri mutlaka maden mühendisi gözetiminde yapılmalıdır.

-Sektörle ilgili problemlerin çözümü, denetimi ve araştırma geliştirme çalışmaları yapmak üzere bir Enstitü kurulması gerekmektedir.

Kamuoyunun bilgisine sunarız.

*TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
2 Aralık 2017, Ankara*

YENİ YAYINLARIMIZ



ULUSLARARASI MADEN İŞLETMELERİNDE İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ SEMPOZYUMU-2017 DÜZENLENDİ

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi ve Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'nün ortaklaşa düzenlediği, 'Uluslararası Maden İşletmelerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumu-2017'nin 2-3 Kasım 2017 tarihlerinde Çukurova Üniversitesi Mithat Özsan Amfisinde gerçekleştirildi.

Açılış törenine CHP Adana Milletvekili Zülfikar İnönü TÜMER, Adana Vali Vekili Hanlar İDEN, Çukurova Belediye Başkanı Soner ÇETİN Maden Mühendisleri Odası Genel Başkanı Ayhan YÜKSEL, Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölüm Başkanı ve Ceyhan Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ahmet Mahmut KILIÇ, TMMOB'a bağlı adana şube başkanları ve yönetim kurulu üyeleri, Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisi bölümü öğretim üyeleri, üyelerimiz, bölüm öğrencileri ve çok sayıda bilim insanı katıldı.

Sempozyum açılışını Yürütme Kurulu Başkanı Sabahattin Öztaş yaptı. Sempozyumunda 42 sözlü, 19 poster olmak üzere 61 bildirinin sunumu yapılmıştır. Ayrıca 7 çağrılı konuşmacı da sunumları ile sempozyuma zenginlik katmışlardır.

Açılışta Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanı Mehmet YILMAZ ise hiçbir zaman gündemden düşmeyen İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumunu uluslararası platforma taşımanın onurunu yaşadıklarını söyledi. YILMAZ, "Bölgemiz, ülkemiz ve uluslararası ölçekte son derece önem taşıyan sempozyum, mesleğimizin gelişimini sağlamak, iş güvenliği ve işçi sağlığını ön planda tutarak bilimin ışığını genele yayma amacı taşıdıklarını, zengin ve gelişmiş ülkeler ile fakir ve geri kalmış ülkeler arasındaki çelişkileri dillendirmiştir

Daha sonra kürsüyü Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölüm Başkanı



ve Ceyhan Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ahmet Mahmut KILIÇ da iş kazaları ve özelinde madenlerdeki iş kazalarının durmak bilmediğini belirtti. İş kazalarının ölüm ve yaralanmalara sebep olduğu gibi aynı zamanda ekonomiye de yıllık 30 milyar dolar zarar verdiğini kaydeden KILIÇ, Türkiye'nin ölümlü iş kazalarında dünyada 3., Avrupa'da ise 1. olduğunu söyledi. KILIÇ, iş güvenliği kültürü için iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin okul öncesinden başlatılmasının yanı sıra iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili kamu spotlarının artırılması gerektiğini kaydetti. Ev hanımlarına halk eğitim merkezlerinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili kursların önemine işaret eden KILIÇ, iş güvenliği uzmanlarının direkt ilgili bakanlık tarafından atanması ve ücretlerinin bakanlık tarafından ödenmesi gibi önlemlerin alınabileceğini önerisinde bulundu.

Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan YÜKSEL ise, iş kazaları konusunda istatistiksel bilgiler verdi özetle; dünyada her 15 saniyede bir işçinin iş kazaları veya meslek hastalıkları nedeniyle hayatını kaybettiğini, her 15 saniyede 160 işçinin iş kazası geçirdiğini, her gün yaklaşık 6 bin 400 kişinin iş kazası veya meslek hastalıkları nedeniyle yaşamını kaybettiğini dile getirdi, Konuşmasının devamında; "Her yıl yaklaşık olarak 350 bin kişi iş kazası, 2 milyon kişi meslek hastalıklarından dolayı hayatını kaybetmektedir. Her yıl 270

milyon iş kazası meydana gelmekte, 313 milyonu aşkın işçi ölümcül olmayan iş kazası geçirmekte ve 160 milyon kişi meslek hastalıklarına yakalanmaktadır. Ülkemizde her sabah evinden işine giden anne ve babalardan 4`ü akşam evine dönmemekte ve her yıl ortalama bin 700`ün üzerinde insanımız iş kazalarında yaşamını kaybetmektedir. Sektörümüzü incelediğimizde ise her yıl ortalama büyük facialar hariç 65-70 maden emekçisinin yaşamının kaybettiğini görmekteyiz. Sektörümüzün ve ülkemizin Soma gibi büyük bir faciadan dahi ders çıkarmadığını, ölümlerin artarak devam ettiği görmekteyiz dedi.

Soma ve benzeri faciaların milat olması için sektörümüzün gelişimi için kamu yararını önceliğine alan ulusal madencilik politikası oluşturulmalı ve yaşama geçirilmelidir. Riskli ve tehlikeli bir sektör olan madencilik bilgi birikimi ve deneyim gerektirmesi nedeniyle sektörde özelleştirmelere son verilmelidir. Sektörde ekonomik nedenlerle yapılan taşeronluk yasaklanmalıdır. Başbakanlık Genelgesi`nin iptalinden sonra kanunla getirilen Bakan Onayı derhal kaldırılarak Maden Hukuku yaşama geçirilmelidir. Madencilik Bakanlığı kurulmalı ve taşra teşkilatı oluşturulmalıdır” önerisiyle konuşmasını tamamlamıştır.

Çukurova Belediye Başkanı Soner ÇETİN ise “Ne kadar doğruları söylersek söyleyelim yine bildiğini okuyan bir zihniyetle karşı karşıyayız. Yöneticilerin, uzmanlar ve mühendislerin görüşlerini alarak hareket etmesi gerekiyor. Umarım bu tavırdan vazgeçilir, en azından bundan sonra yeni Soma`lar, Şırnak`lar yaşanmaz. Madenciler, evlerine bir ekmek parası götürebilmek için her gün çocuklarıyla vedalaşıp yola çıktıklarını üzümlerle görüyoruz. Umarım bu eksiklikler giderilir ve ülkemizde yeni facialar yaşanmaz” diye konuştu.

Seyhan Belediye Başkanı Zeydan Karalar da, “Avrupalı, uygar olmaya çalışan, gelişen ülkemiz de bir Ortadoğu, Uzakdoğu, Afrika

ülkesi olmamasına rağmen hala iş kazalarının ve ölümlerin dünyada ön sıralarda olması, hem ürküntü, hem de üzüntü vericidir. Konuyla ilgili sempozyum çok önemlidir. Emeği geçenleri kutluyorum. İş kazalarının önemli bir bölümü çok küçük önlemlerle engellenebilir. Bu bir katedir, gerçeği budur demek yerine, aşırı kar hırsıyla insanların hayatlarını hiçe sayan işverenlerin üzerine biraz daha gidilse, sanıyorum daha doğru sonuç alınır. TMMOB ve bağlı odalar, 60 yılı aşkın bir tecrübeye sahip ve hazine gibi bakmak lazım. Ülkede bir bilim yuvası, ülkemizin gelişmesine ve barışa katkı koyan bir yapıya sahiptir. TMMOB`nin bu tecrübelerinden, bilgi birikiminden, biliminden yararlanılması gerekmektedir. TMMOB`nin önüne set çekmek yerine önünü açmak ülkemiz adına daha hayırlı olacaktır” önermesi ile konuşmasını tamamladı.

Adana Vali Vekili Hanlar İden ise konuşmasında; “Dünya genelinde yoğun emek sarf edilen madencilik sektörü meslek hastalıkları, iş kazaları ve ölümlerin olduğu bir grupta yer almaktadır. Bu nedenle tehlikeyi kaynağında tespit edip muhtemel risklerin önlenmesi ya da kabul edilebilir seviyeye çekilmesi büyük önem arz etmektedir. Sempozyum kapsamında iş kazalarının neden-sonuç ilişkileri, görüş alışverişi bulunan bir ortam oluşturulacağını düşünüyorum. İş kazaları ülkemizde maddi ve manevi kayıpları da beraberinde getirmektedir. Her yıl yüzlerce kişi iş kazaları ve meslek hastalıkları nedeniyle yaşamını yitirmektedir. Bu bağlamda yapılacak çalışmalarda sağlık ve güvenlik konularına çok daha fazla önem verilmelidir. Gerekli bilincin yayılması için yoğun çaba gösterilmelidir. Maden sektöründe yaşanan kazaların kader değil, öngörülebilir, önlenemez olduğuna inanmalı ve çalışmalarımızı bu yönde düzenlemeliyiz.”

Sempozyumda açılış konuşmaları sonrası kongre programına geçildi. Sempozyum 3 Kasım 2017 tarihinde çalışmalarını tamamladı.

MADEN İŞLETMELERİNDE İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ SEMPOZYUMU 2017 SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi ile Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü tarafından birlikte düzenlenen "VI. Uluslararası Maden İşletmelerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumu" 02-03 Kasım 2017 tarihlerinde Adana'da gerçekleştirilmiştir.

İlk kez uluslararası düzeyde gerçekleştirilen sempozyuma 378 delege katılmıştır. Sempozyum süresince 49 sözlü ve 19 poster olmak üzere toplam 68 bildiri sunulmuş ve aynı süre içerisinde açık tutulan "Maden İşletmelerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Donanımı Sergisi" çok sayıda delege tarafından ziyaret edilmiştir.

Sempozyum süresince, ülkemizin ve sektörümüzün önemli bir sorunu olan, her yıl yüzlerce insanımızın hayatını kaybetmesine ve binlercesinin engelli kalmasına neden olan iş kazaları ve meslek hastalıkları değerlendirilerek; işçi sağlığı ve iş güvenliği politikaları, uygulamaları ve alınması gereken önlemler bilimsel oturumlarda tartışılmış, sektördeki bilimsel ve teknik bilgi üretimi araştırmacı ve uzmanlar tarafından paylaşılmıştır.

Mesleki sorunlarımızı toplumsal sorunlardan ayrı tutmamak, mesleki gelişimimizle birlikte mesleki etik değerlere uygun ulusal madencilik politikası geliştirmek, işçi sağlığı ve iş güvenliği sorunlarının doğru çözümlere kavuşturulmasına yönelik güvenlik önlemlerinin geliştirilmesi de mesleğimiz ve Odamızın temel görevleri arasındadır. Odamız uzmanlık alanlarımızla ilgili tüm konularda olduğu gibi işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda da geliştirici, iyileştirici çalışmalara katkıda bulunmayı en önemli görevlerinden biri olarak görmektedir.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği tüm dünyada önemli bir problem olarak karşımıza çıkan, bütün çalışanları ilgilendiren, çalışma yaşamının en temel unsurlarından biridir. Çalışanlar için tüm yönleriyle sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulamaması, çalışma hayatının günümüzdeki en önemli sorunlarından biri durumundadır. Sorunların yoğunluğuna ve toplumsal tepkilere bağlı olarak da çözüm önerileri üretilmesi ve yaşama geçirilmesi gerekmektedir.

Ancak yapılan tüm çalışmalara ve ihtiyaca rağmen dünyada ve ülkemizde iş kazaları ve meslek hastalıkları can almaya, sakat bırakmaya devam etmektedir. Çalışan işçi sayısına göre ölüm oranı, ülkelerin gelişmişlik derecesi ile ters orantılı biçimde değişmektedir.

-ILO verilerine göre (Creating Safe and Healthy Workplaces for All, Laborstat); Dünya'da 1,2 milyarı kadın olmak üzere 3 milyar civarında işgücü bulunmaktadır.

-Dünyada her 15 saniyede bir işçi, iş kazaları veya meslek hastalıkları nedeniyle hayatını kaybetmektedir.

-Her 15 saniyede 160 işçi, iş kazası geçirmektedir.

-Her gün yaklaşık 6 bin 400 kişi iş kazası veya meslek hastalıkları nedeniyle yaşamını kaybetmektedir.

-Her yıl yaklaşık olarak 350 bin kişi iş kazası, 2 milyon kişi meslek hastalıklarından dolayı hayatını kaybetmektedir.

-Her yıl 270 milyon iş kazası meydana gelmekte, 313 milyonu aşkın işçi ölümcül olmayan iş kazası geçirmekte ve 160 milyon kişi meslek hastalıklarına yakalanmaktadır.

-Ülkemizde her sabah evinden işine giden anne ve babalardan 4 ü akşam evine dönmemekte ve her yıl ortalama 1.700'ün üzerinde insanımız iş kazalarında yaşamını kaybetmektedir.

-Sektörümüzü incelediğimizde ise her yıl ortalama büyük facialar hariç 65-70 madden emekçisinin yaşamının kaybettiğini görmekteyiz.

-Sektörümüzün ve ülkemizin Soma gibi büyük bir faciadan dahi ders çıkarmadığı ölümlerin artarak devam ettiği görülmektedir.

Türkiye madencilik sektörünün İSG performansı değerlendirildiğinde karşımıza dört önemli tespit çıkmaktadır.

1- Ölüm oranları yüksektir; öylesine yüksektir ki, Türkiye kömür madenlerinde üretilen enerji birimi başına gerçekleşen ölüm olayları bakımından dünya şampiyonu olarak öne çıkmaktadır.

2- Ölüm oranları istikrarsızdır.

3- Diğer ülkelerin aksine, Türkiye`deki madencilik sektöründe ölüm oranları düşmemektedir.

4- Bir istisna dışında, 1995'ten bu yana gerçekleşen (10 veya daha fazla ölüm olayının yaşandığı) başlıca tüm kömür madeni kazaları özel şirketlerce veya taşeron ve rödevans yöntemi ile işletilen kömür madenlerinde meydana gelmiştir.

Bu sonuçlardan yola çıkarak belirtmek isteriz ki, işyerlerindeki kazaların nedenleri, işçilerden veya mühendislerden kaynaklanmamaktadır. Kazaların asıl nedenlerini baret, emniyet kemeri gibi alınmayan basit önlemler de değildir. Kazaların asıl nedeni tüm dünyada emekçiler aleyhine geliştirilen özelleştirme, taşeronlaştırma, kuralsızlaştırma, esnekleştirme ve denetimsizleştirme olarak adlandırdığımız küresel politikalar. Kazaların asıl nedeni üretimin ve çalışma yaşamının emekçiler aleyhine olan düzenlemelerdir. Kazaların asıl nedeni maden mühendisinin emeğini maliyet olarak gören, üretimi maden mühendisliği bilim ve tekniğine göre yapmayan anlayıştır.

Devletin en önemli görevlerinden biri çalışanları korumak ve onun en büyük hakkı olan yaşam hakkını garanti altına almaktır. Bu bağlamda, Devletin, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında araştırma yaptırmaktan, üretim süreçleri konusunda tarafları bilgilendirmeye, ulusal mevzuatı günün gereksinimlerini karşılayacak bir biçimde güncel-

lemekten, insan sağlığını her şeyin üstünde tutarak işyerlerini etkili bir biçimde denetlemesine kadar pek çok sorumluluğu vardır. İşverenlerin büyük bir bölümü, çalışanların korunmasını, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin alınmasını maliyet unsuru olarak görmektedir. Yasanın, yönetmeliğin zorunlu kıldığı önlemleri almak, sağlık kurullarını oluşturmak konusunda işverenlerin sorumluluklarını kendiliğinden yerine getirmeleri beklenmemelidir. Son yıllarda, taşeronlaşma veya bir başka söylemle alt işveren uygulamaları yaygınlaşıp hızla artarak işyerleri küçük birimlere bölünmekte ve çalışan işçiler sendikasılaştırılmaktadır. Bunların sonucu olarak da denetimsizleştirme devreye girmekte ve alınması gereken önlemler takip edilememektedir.

Madencilik sektörü; zor, yıpratıcı, yüksek oranda risk taşıyan ve bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetim gerektiren, dünyanın en ağır iş koludur. Buna rağmen, madencilik kuruluşlarımızdaki mevcut deneyim birikiminin yok edilmesi, maden işletmeciliğinin yetersiz, donanımsız ve deneyimsiz kişi veya kuruluşlara bırakılması; kısa sürede yüksek kâr sağlamak amacıyla yapılan üretim projeleri, hızlı ve yüksek kazanç için yapılan üretim zorlamaları, bir yandan yetersiz, liyakatsiz kişilerin siyasal amaçlarla kilit mevkilere atanması ve diğer yandan da kamusal denetimin iyice gevşetilmesi kazaların kaçınılmaz hale gelmesine neden olmaktadır.

2014 yılında Soma, Torunlar İnşaat ve Ermenek'te yaşanan ve toplu ölümlerle sonuçlanan iş kazalarından sonra kamuoyunun tepkisini almaya yönelik ve yeterince çalışma yapılmadan yangından mal kaçırıcısına benzer şekilde yapılan konuyla ilgili yasal düzenlemeler konuya çare olmamış ve ölümlü iş kazaları artarak devam etmiştir.

Soma ve Ermenek facialarından sonra da ölümler devam etmiş ve akabinde Siirt'te 16, Şırnak'ta meydana gelen facialarda 11 maden emekçisi hayatını kaybetmiş, toplu ölümler devam etmiştir. Bu durum iş kaza-

ları konusunda sistemde birçok eksikliğin olduğunu bir kez daha ortaya koymuş ve Odamızın bu konudaki haklılığını da tescil etmiştir.

Sonuç olarak,

1- Kamu yararını önceliğine alan ulusal madencilik politikası oluşturulmalı ve yaşama geçirilmelidir. Sektörün önünü tıkayan ve mahkeme kararı ile yürürlüğü durdurulan ancak uygulamasına devam edilen Başbakanlık Genelgesi'nin iptalinden sonra kanunla getirilen Bakan Onayı derhal kaldırılarak Maden Hukuku yaşama geçirilmelidir.

2- Riskli ve tehlikeli bir sektör olan madencilik bilgi birikimi ve deneyim gerektirmesi nedeniyle sektörde özelleştirmelere son verilmelidir. Sektörde ekonomik nedenlerle yapılan taşeronluk yasaklanmalıdır.

3- Eğitim ve öğretim müfredatı, ortaöğrenimden başlanarak İSG konusunu da içerecek şekilde yeniden düzenlenmeli, bütün okullarda İSG eğitimi yapılmalı; iş güvenliği uzmanı yetiştiren yükseköğretim kurumlarında işçi sağlığı ve güvenliğinin zorunlu ders olması ile yetinilmemeli, üniversitelerin ilgili fakültelerinde İSG ana bilim dalları kurulmalıdır.

4- İş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitimine önem verilmeli, bu konuda eğitim almamış kişilere işbaşı yaptırılmamalıdır. İş sağlığı ve güvenliği önlemleri işyeri mekanı, teknoloji, üretimde kullanılan hammadde, üretilen ürün, ergonomi v.b. konular daha proje aşamasında planlanmalıdır. Eğitimlerin kapsamı genel değil, çalışacak olan sektöre uygun olarak verilmelidir.

5- Ülkemizde, "İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi" ve "iş sağlığı ve güvenliği kültürünün" oluşturulması noktasında; devlet, çalışan ve işverenlerden oluşan üçlü mekanizmaya; iş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri ile toplumda katılarak bu yapı beşli bir yapı haline getirilmelidir.

6- İşyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasının, uygulama, araştırma ve bilimsel çalışmalarla sağlanacak bir ekip işi olduğu göz ardı edilmemelidir. Bu ekipte işini, çok iyi bilen hekimler, konuyu uzmanı mühendisler, teknik personel, sağlık personeli ve diğer birçok personel yer almalıdır. 4857 sayılı İş Yasası ve 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Yasası'nda mühendislik kavramı göz ardı edilerek, "iş güvenliği uzmanı" tanımı getirilmiş, mühendislik ile teknik elemanlık birbiriyle eşdeğer tutulmuş, iş güvenliği mühendisliği şekli bir yapıya dönüştürülmüştür. Bu son derece yanlış bir karardır. Bu yanıştan vaz geçilmelidir. İş güvenliği alanında mühendislere de, teknik elemanlara da ihtiyaç vardır. Ancak bu ihtiyaç "iş güvenliği mühendisliği" ve "iş güvenliği teknik elemanı" olarak ayrı ayrı tanımlanmalı ve bu yapı içerisinde görev, yetki ve sorumluluklar belirlenmelidir.

7- Maden Kanunu ve İSG mevzuatındaki değişiklik çalışmaları demokratik katılımcı bir anlayış ile üniversitelerin, sendikaların, meslek odalarının, sektörün ve bürokrasinin katılımı ile gerçekleştirilmelidir.

8- 6331 sayılı Yasa ile işverenlerin önlem alma yükümlülüğü azaltılarak, sorumluluk iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri ve çalışanlara yüklenmiştir. İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının yaptıkları tespitler, saptadıkları gereklilik ve öneriler yerine getirilmeden iş kazası ve meslek hastalıklarından sorumlu tutulmaları ve belgelerinin askıya alınması, gerçeklerle bağdaşmamaktadır. İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının mesleki bağımsızlıkları ve iş güvenceleri devletin teminatı altına alınmalıdır.

9- Çalışanlar ile işverenler arasında İSG duyarlılığı ve bilincinin oluşması sağlıklı ve güvenli işyerinin oluşumu ile paralellik taşımaktadır. Bunun için güvenlik kültürü, aile kültürü, toplumsal işçi sağlığı kültürü bir arada oluşturulmalı ve özendirilmelidir.

10- İş güvenliği uzmanlarını özgürce ve korkusuzca çalışabilmeleri ve sağlıklı bir

biçimde mesleklerini yapabilmeleri için, iş güvenliği uzmanlarının ücretleri işverenler tarafından değil de kaynağı işverenler tarafından sağlanan fondan ödenerek sağlanmalıdır. İş güvenliği uzmanlarının rahat ve objektif kontroller yapabilmelerinin önü bu şekilde açılarak bağımsızlıkları arttırılmalıdır.

11- Madencilik sektörü başta olmak üzere, iş güvenliği uzmanlığında branşlaşmaya gidilmeli ve iş güvenliği uzmanları branşları ve branşlarına çok yakın olan alanlarda iş güvenliği uzmanlığı yapmalıdır.

12- Ülkemizde, ölümlü iş kazalarında ilk sıralarda yer alan "yapı sektörü" ve "madencilik sektöründe" iş kazalarının önlenmesi bağlamında, kesin ve bağlayıcı tedbirlerin alınması ülkemizdeki ölümle sonuçlanan iş kazalarının azalmasında çok önemli rol oynayacaktır.

13- Madencilik sektörü Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı bünyesinden ayrılarak kurulacak Madencilik Bakanlığı

içerisinde yer almalı ve taşra teşkilatı oluşturulmalıdır.

14- Meslek odalarının, sendikaların, üniversitelerin, sektörün ve devletin ortak olarak temsil edildiği, bilimin ve insan yaşamının olmazsa olmazı olduğu çalışmaların yapılacağı "Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurumu" kurulmalıdır. Bu kurum tarafından yapılacak çalışmalar her türlü siyasi baskıdan arındırılarak bilimin ve teknolojinin ışığında yürütülmelidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

*TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Adana Şubesi Yönetim Kurulu
22 Aralık 2015, Adana*

DUYURU

Maden Kanunu gereği Maden İşleri Genel Müdürlüğü'ne (MİGEM) verilmesi gereken faaliyet raporlarında ve yapılan diğer işlemlerde, Odamızdan alınacak "oda sicil belgesi" ve odamızın onayının güncel olması gerekmektedir.

Aksi takdirde MİGEM tarafından Maden Kanununun

10. maddesi çerçevesinde idari para cezası uygulanabileceği belirtilmektedir.

Üyelerimizin bu uyarıya titizlikle uyması gerekmektedir.

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

DÜŞÜNELİM - ÇÖZELİM

♠	A.K.6.4.	KUZEY	DOĞU	GÜNEY
♥	A.7.5.2.	1♣	—	1♠
♦	A.3.	4♠	—	3♦
♣	9.2.			
Atak:3♠				
♠	D.V.5.2.			
♥	8.3.			
♦	K.7.6.5.			
♣	8.5.4.			

Doğu 4 ♠ veriyor

ODA BAŞKANIMIZ AYHAN YÜKSEL'İN 4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ MESAJI

Dünyanın değişik yerlerinde, yaşadığımız coğrafyada ve ülkemizde geçmiş yıllarda olduğu gibi 2017 yılı içerisinde de yüzlerce insanın ölümü ile sonuçlanan katliamlar, devam eden savaşlar tüm insanlığın vicdanını yaralamış ve geleceğe dair endişelerin artmasına neden olmuştur.



TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak savaşa karşı barışı, ölüme karşı yaşamı savunmaya devam edeceğimizi, sevgiyi, barışı, dostluğu ve adaleti katleden her türlü terörü kınadığımızı belirtmek istiyorum.

Yaşadığımız yıl içerisinde patlayan bombalar ve çatışma ortamı nedeniyle yaşanan ölümlere 15 Temmuz Kalkışması nedeniyle ilan edilen OHAL ve yayınlanan KHK'lar da eklenince sorunlarımız daha da artmıştır. OHAL ve KHK'lar ülkemizde demokrasiden, özgürlüklerden, eşitlikten bahsedenlerin samimiyetini bir kez daha göstermiştir.

15 Temmuz Kalkışması`na karşı yürütülen mücadele hukukun ilkelerinden uzaklaşarak bilimden, emekten ve halktan yana olan demokratik muhalefete karşı dönüştürülerek aralarında üyelerimizin de bulunduğu binlerce öğretmen, doktor, mühendis ve mimar ya görevlerinden uzaklaştırılmış ya da ihraç edilmişlerdir. Demokrasinin ve hukukun ülkemize egemen olduğu gün arkadaşlarımızın alınları ak, başları dik bir şekilde görevlerine döneceklerine inanıyoruz.

Yaşadığımız OHAL kapsamında TMMOB ve Odalarına karşı yürütülen sistemli baskılar da artarak devam etmektedir. TMMOB ve Odaların idari ve mali denetim altına alınmak istenmesi ile yetkilerimizin bir çıkarılan yasa ve yönetmeliklerle ortadan kaldırılması mücadelemizi geriye düşürmeyecektir. Çünkü TMMOB ve Odaları gücünü halkımızdan ve örgütlü üyelerinden almaktadır.

Madenlerin yer altından çıkarılması oldukça tehlikeli ve zordur. Her türlü tehlike ve zorluğa karşı doğayla mücadele ederek yer altı zenginliklerimizi üreten, gerektiğinde bu uğurda yaşamını kaybeden üyelerimize ve maden emekçilerine sadece bizlerin değil toplumun tüm

kesimlerinin vefa borcu bulunmaktadır. Her gün eşleri ve çocukları tarafından "hayırlı işler" diye uğurlanan ve her akşam "geçmiş olsun" diye karşılanan ölümle burun buruna yaşayan bu insanlara ve mesleğe sahip çıkmak bir insanlık görevidir.

Madencilik, tarih boyunca uygarlıkların gelişmesinde çok önemli yer tutan sektörlerden biri olmuştur. Bu bakımdan, madencilik sektörü dün olduğu gibi bugün de uluslar için vazgeçilmez konumunu sürdürmektedir. Türkiye ise maden bakımından zengin doğal kaynaklara sahip olan ancak bunları ülkenin yararına sunamayan, nadir ülkelerden birisidir. Türkiye'nin gelişmesi ve periyodik ekonomik krizlerden kurtulması için madenlerin üretime alınması ve bu yolla sanayinin ham ve ara madde ihtiyacının karşılanması gerekmektedir.

Ancak yaşadığımız süreçte uygulanan küresel politikalar nedeniyle insan, doğa, ekolojik sistem gibi tüm kavram ve etik değerler "ticarileştirilerek" yıkımının arsızca sürdürüldüğü günümüzde madenlerimiz de sadece ticari bir meta gibi piyasalaştırılarak pazara sürülmüştür. Yaşanan toplumsal yıkım sonucunda iş cinayeti sonucu ölümler artmış, meslektaşlarımızın istihdam alanı daralmış, çalışma koşulları ağırlaşmış ve yaşam standartları sürekli düşmüş, kaynaklarımız talan edilmiştir.

İş cinayetleri istatistiklerinde ülkemiz ne yazık ki hala ön sıralarda ter almaktadır.

Bu tablonun bir an önce değişmesi ve yerin altında, adeta ölüm-kalım mücadelesi vererek ailelerinin geçimini sağlayan meslektaşlarımızın ve maden emekçilerinin yaşamlarının güvence altına alınması gerekmektedir. Ayrıca meslektaşlarımız yaptıkları emek yoğun bu işin karşılığını hiçbir Şekilde alamamakta, üstüne üstlük emeklerinin karşılığını ya canları ile ödemekte ya da mahkemelerde sanık olarak yüzlerce yılı bulan cezalarla yargılanmaktadırlar.

2012 yılında yayınlanan “Başbakanlık Genelgesi” nedeniyle durma aşamasına gelen sektör, 2014 yılında yaşanan iş kazaları ve 2015 yılında madencilik sorularını çözeceği iddia edilerek “ben yaptım oldu” anlayışı ile çıkarılan “Maden Kanunu” ile hızla küçülmeye içinde bulunduğumuz yılda da devam etmiştir.

Milli ve Yerli Madencilik Politikası yerine politikasızlık yaşama geçmiş ve son iki yıl içerisinde Maden Kanunu dört kez değiştirilmiştir. Kanun değişikliğinden altı ay sonra çıkarılması gereken Maden Yönetmeliği ancak 2,5 yılda çıkarılabilmemiş ve yönetmeliğin yayım tarihinden bir ay dahi geçmeden Maden Kanunu yeniden değiştirilmiştir. Yapılan hatalı ve hukuka aykırı düzenlemeler nedeniyle MİGEM madencilik sektörünü yine hukuka aykırı duyurularla yönetmektedir. Bu nedenle sektör ve çalışanlar halen ne yapacağını bilmez halde beklemekte ve sektör gittikçe daralmaktadır. Çalışanlar ise işsizlikle karşı karşıyadır.

Bütün bu sorunlara çözüm üretmek ve uygulamak ülkeyi yönetenlerin ve siyasi iktidarların asli görevidir. Maden Mühendisleri Odası olarak, kamuoyunu bilgilendirmek ve yetkilileri uyarmak görevlerimiz arasında olup bu görevimizi yerine getirmek amacıyla siyasi iktidarı gereğini yapması için bir kez daha göreve davet ediyoruz.

Her yıl olduğu gibi bu yılda Odamızın öncülüğünde uzun yıllardır ülkemizin belli başlı madencilik kentlerinde ve birçok maden işletmesinde 4 Aralık “Dünya Madenciler Günü” olarak kutlanılmaktadır. Yeryüzü sıcak olsun diye kazma sallayan, çocukları gülsün diye ölümü göze alan maden emekçilerinin yaşam hakkının güvence altına alındığı, yerin yüzlerce metre altında geçirdikleri her saniyenin hakkının verildiği, iş güvencesinin ve çalışma barışının sağlandığı bir Türkiye dileği ile tüm madencilerin Dünya Madenciler Günü’nü kutluyor ve onlar için kazasız bir yaşam diliyorum.

“Dünya Madenciler Günü” müzü güzel ve güneşli günler göreceğimiz bir ülkede kutlayacağımız umuduyla, mesleklerinde 40, 50 ve 60 başarılı yılı tamamlayan saygıdeğer onur üyelerimizi kutlarken, mesleğe yeni başlayan genç meslektaşlarımıza aramıza hoş geldiniz diyorum.

Saygılarımla,

Ayhan YÜKSEL
TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
2 Aralık 2017, Ankara

SAYIN ÜYEMİZ

Madencilik Bülteni’nin daha nitelikli ve geniş içerikli çıkmasına katkı veriniz. Bilimsel çalışmalarınızı, araştırma ve incelemelerinizi, yeni teknoloji uygulamalarınızı, anı, şiir, öykü gibi yaşanmışlıklarınızı yazın, biz yayımlayalım. Meslektaşlarımız okusun. Etkin ve güçlü bir oda için sizi yazmaya davet ediyoruz.

BÜLTEN KURULU

DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ ODA BAŞKANLIĞIMIZ VE ODA BİRİMLERİMİZCE KUTLANDI

Ankara'da düzenlenen Madenciler günü etkinliği, TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan YÜKSEL'in açılış konuşması ile başladı.

Daha sonra meslekte 60, 50,40 yılını tamamlayan üyelere plaketlerini ve Onur belgelerini takdim edildi.

Yeni üyeler ile eski üyelerin kaynaştığı bu etkinliğe, madencilik sektörünün değişik alanlarında hizmet sunan ve üretim yapan kurum kuruluşların temsilcileri ve odamızın davetlileri katılmışlardır.

Odamız öncülüğünde organize edilen bu etkinliği, aralıksız sürdürülmekte olup, Oda'nın örgütlü olduğu her yerde günün anlamına uygun etkinlikler yapılmıştır.

Ancak son yıllarda cinayet olarak ifade edile iş kazalarının ve ölümlerin devam ediyor olması yılda bir kez Madencilik gününe gölge düşürmektedir. Kazalar yönelik, bütün uyarılarımıza rağmen devlet bürokrasinde değişen bir şey olmamasıdır.

Dolayısıyla, ölümler; madencinin kaderi olmasını da asla kabul etmediğimiz /etmeyeceğimizin de bilinmelidir.

TMMOB Maden mühendisleri Odası yaşanan bunca olumsuzluklara rağmen EMEKTEN HAKTAN HUKUKUN ÜSTÜNLÜĞÜNDEN, HAKTAN HUKUKTAN BİLİMİN IŞIGINDAN üretmeye, üretimimizi toplum yararına kullanmaya, emekle üretip hakça paylaşmaya devam edeceğiz. İnsanlık var oldukça Madenci Feneri sönmeyecektir.

Madenciler gününüz kutlu olsun.



İSTANBUL'DA DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ KUTLANDI



İstanbul Şubemiz 4 Aralık günü Point Hotel Barbaros otelde yapılan etkinlikti meslekte 60-50-40 yılını tamamlayan Onur Üyelerine plaket töreni gerçekleştirdi.

İZMİR ŞUBEMİZ ÇANAKKALE İL TEMSİLCİLİĞİ DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ KUTLANDI



TMMOB Maden Mühendisleri Odası, İzmir şubesi Çanakkale İl Temsilciliği olarak 03.12.2017 tarihinde Çanak otelde madencilik gecesi düzenlenmiştir.

Geceye Maden Mühendisi Meslektaşlarımızı yanında Çanakkale'de faaliyet gösteren madencilik firmalarının da katılımı sağlanmıştır. katılımları ve desteklerinden dolayı firmalarımıza ve meslektaşlarımıza teşekkür ederiz.

Madencilik gecesi gala yemeğinden önce aynı yerde Üyelerimizin ,18 mart üniversitesi öğretim görevlileri ve öğrencilerin madencilik firma temsilcilerinin katılımıyla Madenci - Maden Mühendisi sorunları ve Maden İşleri Genel Müdürlüğü uygulamaları ile ilgili küçük çaplı bir panel düzenlenmiştir. Katılımcılara Antalya'da Ege ihracatçılar birliğinin düzenlemiş olduğu

hayatımız maden konulu toplantı hakkında bilgi verilmiştir.

Ayrıca okulu bitirdikten sonra agrega işiyle uğraşmak isteyen iki öğrenci arkadaşımız konu hakkında bilgilendirilmiştir.

Panelimize katılımcı olarak maden İşleri Genel Müdürlüğünden, MİGEM Uygulamaları Hakkında bilgilendirecek bir yetkili davet edilmiştir. ancak olumlu yanıt alınmamıştır



KÜTAHYA İL TEMSİLCİLİĞİ MADENCİLER GÜNÜ ETKİNLİĞİ

Kütahya İl Temsilciliği 9 Aralık 2017 Cumartesi günü Yoncalı Tütav Termal Otelde Dünya Madenciler Gününü çok sayıda üyenin katılımıyla kutladı.



MUĞLA İL TEMSİLCİLİĞİ MADENCİLER GÜNÜ ETKİNLİĞİ

Muğla İl Temsilciliği 1 Aralık 2017 Cuma günü Yücelen Otel Gökova-Akyakad'a Dünya Madenciler Gününü gecesi yapıldı



ADANA ŞUBESİ MADENCİLER GÜNÜ ETKİNLİĞİ

Muğla İl Temsilciliği 6 Ocak 2017 Cumartesi günü Seyhan Oteli-Seyhan Balo Salonu Dünya Madenciler Gününü gecesi yapıldı.



ZONGULDAK ŞUBEMİZ MADENCİLER GÜNÜ ETKİNLİĞİ

Zonguldak Şubemiz 9 Aralık 2017 Cumartesi günü Zonguldak Maden Mühendisleri Derneği'nde Dünya Madenciler Gününü kutladı. 4 Aralık Dünya Madenciler Günü kapsamında her yıl olduğu gibi bu yılda şiir, öykü, resim, satranç, koşu, masa tenisi, birç müsabakaları düzenlenmiştir.



İŞYERİ ZİYARETLERİ DEVAM EDİYOR

ODAMIZ HEYETİ TÜRKİYE KÖMÜR İŞLETMELERİ KURUMU' NU ZİYARET ETTİ

Oda Başkanımız Ayhan Yüksel, Yönetim Kurulu Üyelerimiz Sinan Girdaplı ve Veyis SIRTKI Genel Müdürlüğü' nü ziyaret ettiler.

Ziyarete ağırlıklı 08.11.2017 tarih ve 30234 sayılı Resmi Gazete` de yayımlanarak yürürlüğe konan "Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliği" ile ilgili olan endişelerimiz dile getirildi. Ayrıca Madenciler Bayramı için davette bulunuldu.



KTMMOB YERBİLİM MÜHENDİSLERİ ODASI YÖNETİCİLERİNİN ODAMIZ ZİYARETİ



Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti KTMMOB Yerbilim Mühendisleri Odası Başkanı Birol Karaman ve Oda Sekreteri Gizem Bengüsu Odamızı ziyaret ettiler. Ziyarete Kuzey Kıbrıs` ta düzenlenecek olan 2. Yerbilimleri Sempozyumu çalışmalarını hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

BİRİÇ PROBLEM -5 ÇÖZÜM

♠	A.K.6.4.		
♥	A.7.5.2.		
♦	A.3.		
♣	9.2.		
9.7.3.	♠	♠	10.8.
V.9.6.	♥	♥	K.D.10.4.
D.8.4.	♦	♦	V.10.9.2.
K.10.9.2.	♣	♣	D.V.3.
	♠	D.V.5.2.	
	♥	8.3.	
	♦	K.7.6.5.	
	♣	8.5.4.	

Vale koz ile alın, kör verin, olası koz dönüşünü yerden alır, kör çakar; As trefli gider, son köre dam koz ile çakar, As karo ile geçer, ve koz toplarsınız.

**SERBEST MADEN MÜHENDİSLİĞİ HİZMETLERİ ASGARI
ÜCRET TARİFESİ (2018 YILI)**

28.12 2017 tarihli ve 30284 sayılı resmi gazetede yayımlanmıştır.

HİZMET TÜRÜ	ÜCRET	BİRİM	
SÜREKLİ MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ			
a. Büro- Şantiye - Açık İşletme, Tesis	3.310	TL/AY	
b. Şantiye - Açık İşletme, Tesis (Teknik eleman hizmeti de yapıyor ise)	3.450	TL/AY	
c. Şantiye - Açık İşletme, Tesis (Daimi nezaret hizmeti de yapıyor ise)	4.950	TL/AY	
d. Yeraltı İşletmesi	5.500	TL/AY	
e. Yeraltı İşletmesi (Teknik eleman hizmeti de yapıyor ise)	5.730	TL/AY	
f. Yeraltı İşletmesi (Daimi nezaret hizmeti de yapıyor ise)	6.490	TL/AY	
g. Tünel - Metro	3.780	TL/AY	
h. Sondaj (Maden, Su)	4.210	TL/AY	
i. Sondaj (Jeotermal, Mineralli Sular)	3.830	TL/AY	
i. Sondaj (Petrol, Doğalgaz)	4.640	TL/AY	
j. YTK 5.1.a Personel	4.180	TL/AY	
k. YTK 5.1.c Personel	3.310	TL/AY	
l. YTK 5.2. Personel	4.950	TL/AY	
m. YTK Koordinatör	5.500	TL/AY	
DÜŞÜNSEL (İSTİŞARİ) HİZMET			
a. Sözlü Olarak Sunulması	850	TL	
b. Rapor Halinde Sunulması	1.110	TL	
GEÇİCİ HİZMET (KEŞİF HİZMETİ)			
a. Hizmetin İlk Günü	900	TL	
b. Sonraki Her Gün İçin	680	TL	
DANIŞMANLIK (MÜŞAVİRLİK HİZMETİ)			
	3.035	TL/AY	
YTK HİZMETLERİ			
	Arama	Açık	Yeraltı
1 (a)		825 TL/AY	
1 (b)		825 TL/AY	
2 (a)		1.375TL/AY	
2 (b)	605 TL/AY	1375TL/AY	
2 (c)		1375TL/AY	
3	605 TL/AY	1375TL/AY	
4(a)	605 TL/AY	1210TL/AY	1540TL/AY
4(b)	605 TL/AY	1210TL/AY	1925TL/AY
4 (c)	605 TL/AY	1210TL/AY	1540TL/AY
4 (ç)	605 TL/AY	1210TL/AY	1925TL/AY
5	605 TL/AY	1210TL/AY	

PROJE HİZMETLERİ		
a. Ön İnceleme Raporu	1.520	TL
b. Maden Arama Projesi	4.050	TL
c. Ön Arama Faaliyet Raporu	5.050	TL
d. Genel Arama Faaliyet Raporu	6.060	TL
e. Detay Arama Faaliyet Raporu	7.170	TL
f. Terk Raporu	1.180	TL
g. Sondaj Kuyu İnşa ve Tatbik Projesi	1.440	TL
h. İşletme Projesi (Ia. grubu madenler için)	5.050	TL
ı. İşletme Projesi (Ib ve II. grup madenler için)	9.690	TL
i. İşletme Projesi (III. IV.V.VI. grup madenler için) / Temdit Projesi	12.220	TL
j. Patlayıcı Madde Kullanım, İhtiyaç ve Kapasite Raporu	1.860	TL
k. Ekspertiz Raporu	1.860	TL
l. Kamulaştırma vb. Rapor Düzenlemesi	2.025	TL
m. Orman İzni	2.200	TL
n. ÇED Yönetmeliği Kapsamında ÇED Raporu (Maden Müh. Hizmeti)	8.185	TL
o. ÇED Yönetmeliği Kapsamında Proje Tanıtım Dosyası (Maden Müh. Hiz.)	3.540	TL
ö. Madencilik Faaliyetleri ile Bozulan Arazilerin Doğaya Kazandırma Yönetmeliği Kapsamındaki Proje Hizmeti	3.540	TL
p. Zemin Etüt Raporu (Maden Müh. Hizmeti) T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Birim Fiyatları Uygulanacak Olup, 2.440-TL' den Az Olamaz	2.680	
r. Fizibilite Projesi (12.220 TL dan az olamaz)	Proje Yatırım Bedelinin %0 2 si	
s. Ruhsat Müracaat İşlem Ücreti	1.100 TL	
Ş. Fizibilite Arama Dönemi Raporu	8.085 TL	
İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI HİZMETLERİ		
(C) Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı	4.210	TL/AY
SORUMLU MÜDÜRLÜK/ÇEVRE GÖREVLİSİ		
İşletme-Tesis	3.465	TL/AY
İşletme-Tesis (Daimi)	6.070	TL/AY
Otogaz İstasyonları (İstasyon başına)	1.570	TL/AY
Çevre Görevlisi (EK-I)	2.530	TL/AY
Çevre Görevlisi (EK-II)	1.275	TL/AY
JEOTERMAL KAYNAK ve DOĞAL MİNERALLİ SU SAHALARINA AİT HİZMETLER		
1-ARAMA, İŞLETME, KORUMA ALANI VE ÇED RAPORLARI (Sahada yapılacak jeoloji, hidrojeoloji, jeofizik, jeokimya, sondaj, test ve modelleme gibi çalışma giderlerini kapsamaz)		
a. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların Arama Ruhsatı ve Arama Projesinin hazırlanması	6.960	TL

b. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların her yıl verilmesi zorunlu olan Yıllık Arama Faaliyet Raporunun düzenlenmesi (Bir ruhsat sahası için)	2.780	TL
c. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların İşletme Projesi ve Raporlarının düzenlenmesi	9.750	TL
d. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların her yıl verilmesi zorunlu olan İşletme Faaliyet Raporunun düzenlenmesi (Bir ruhsat sahası için)	4.180	TL
e. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların Kaynak Koruma Alanı Raporunun düzenlenmesi (Bir ruhsat sahası için)	6.960	TL
2- TEKNİK HİZMETLER (Sahada yapılacak jeoloji, hidrojeoloji, jeofizik, jeokimya, sondaj, test ve modelleme gibi çalışma giderlerini kapsamaz)		
a. Daimi olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların arama döneminde teknik sorumluluk (Şirket bünyesinde çalışır ise)	3.830	TL/AY
b. Süreli olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların arama döneminde teknik sorumluluk (Bir ruhsat sahası için)	910	TL/AY
c. Daimi olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların işletme döneminde teknik sorumluluk (Şirket bünyesinde çalışır ise)	4.180	TL/AY
d. Süreli olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların işletme döneminde teknik sorumluluk (Bir ruhsat sahası için)	1.045	TL/AY
e. Jeotermal Kuyuda Ölçüm Yapılması ve Değerlendirilmesi (Her bir ölçüm için)	2.090	TL
f. Jeotermal kaynağın Rezervuar Modelleme Çalışması ve Değerlendirmesi ile Raporunun hazırlanması (Bir ruhsat sahası için)	34.790	TL
KAYA- ZEMİN (JEOTEKNİK ETÜD) ÇALIŞMALARI		
1-PLANLI ALANLAR İMAR TİP YÖNETMELİĞİ (19.08.2008 TARİH 26972 SAYILI KANUN) KAPSAMINDA YAPILACAK ÇALIŞMALAR		
I. Kategoriye Giren Yapılar İçin Yapılan Zemin ve Temel Etüdü Raporu		
0-1000 m2 alan için	1.010	TL
II. ve III. Kategoriye Giren Yapılar İçin Sondaja Dayalı Zemin ve Temel Etüdü Raporu		
0-1000 m2 alan için	1.010	TL
1000-3000 m2 alan için	2.025	TL
3000-5000 m2 alan için	2.860	TL
2-ALT YAPI PROJELERİ (Tünel, otoyol, demiryolu, metro)		
a. Daimi hizmetler	4.050	TL/AY
b. Proje danışmanlık hizmeti	7.085	TL/AY
c. Proje hazırlama	30.580	TL
d. Proje kontrolünde belli periyotlarda veri toplama	420	TL/GÜN
e. Projenin revize raporu hazırlanması	6.070	TL
<p>NOT: Hesaplamalarda, aşağıda verilen hizmetler için ayrıca ücretlendirme yapılacaktır.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sondaj hizmetleri - Laboratuvar hizmetleri <p>Danışmanlık kapsamında hazırlanacak proje, rapor ve benzeri çalışmalar, tarifedeki ilgili kalemlere uygun olarak ayrıca ücretlendirilecektir.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ücretler net ücretlerdir. - Bu çalışmalar sırasında yol, yemek, konaklama, topoğrafik ölçüm ve harita yapımı ve benzeri giderler işverene aittir. - Aynı anda Şirket ve YTK da görevlendirilen maden mühendisi olan yürütmüş olduğu görevle ilgili bu tarifede belirlenen en yüksek ücreti alır. 		

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI GENEL KURUL İLANLARI MERKEZ DELEGASYONU VE ŞUBE GENEL KURULLARI GÜNDEMİ

1. GÜN

1. Açılış
2. Başkanlık Divanı Seçimi ve Saygı Duruşu
3. Açılış Konuşmaları
4. Çalışma Raporlarının Okunması, Görüşülmesi ve Karara Bağlanması
5. Şube Yönetim Kurulu Asıl ve Yedek Adaylarının Belirlenmesi ve Duyurulması
6. Oda Genel Kurul Asıl ve Yedek Delege Adaylarının Belirlenmesi ve Duyurulması
7. Dilek, Öneriler ve Kapanış

2. GÜN

Seçimler

MERKEZ DELEGASYON TOPLANTISI VE SEÇİMLERİ (*)

Çoğunluklu Toplantı Tarihi:

06 Ocak 2018 Saat: 10.00–17.00

Yer: TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Selanik Cad. Yeşim Apt. No: 19/6
Kızılay/ANKARA

Çoğunluklu Seçim Tarihi:

07 Ocak 2018 Saat: 09.00–17.00

Yer: TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Selanik Cad. Yeşim Apt. No: 19/6
Kızılay/ANKARA

Çoğunluksuz Toplantı Tarihi:

13 Ocak 2018 Saat: 10.00–17.00

Yer: TMMOB İnşaat Müh. Odası
Necatibey Cad. No: 57 Rüştü Özal Salonu
Kızılay/ANKARA

Çoğunluksuz Seçim Tarihi:

14 Ocak 2018 Saat: 09.00–17.00

Yer: TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Selanik Cad. Yeşim Apt. No: 19/6
Kızılay/ANKARA

* Afyonkarahisar, Ağrı, Amasya, Ankara, Antalya, Artvin, Bilecik, Burdur, Bursa, Çankırı, Çorum, Erzincan, Erzurum, Eskişehir, Giresun, Gümüşhane, Isparta, Kars, Kayseri, Kırşehir, Konya, Kütahya, Nevşehir, Niğde, Ordu, Rize, Samsun, Sivas, Tokat, Trabzon, Yozgat, Aksaray, Bayburt, Karaman, Kırıkkale, Ardahan, Iğdır illerini kapsar.

ZONGULDAK ŞUBESİ TOPLANTI VE SEÇİMLERİ (*)

Çoğunluklu Toplantı Tarihi:

20 Ocak 2018 Saat: 10.00–17.00

Yer: TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Zonguldak Şubesi
Liman Cad. No: 25 ZONGULDAK

Çoğunluklu Seçim Tarihi:

21 Ocak 2018 Saat: 09.00–17.00

Yer: TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Zonguldak Şubesi
Liman Cad. No: 25 ZONGULDAK

Çoğunluksuz Toplantı Tarihi:

27 Ocak 2018 Saat: 10.00–17.00

Yer: TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Zonguldak Şubesi
Liman Cad. No: 25 ZONGULDAK

Çoğunluksuz Seçim Tarihi:

28 Ocak 2018 Saat: 09.00–17.00

Yer: TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Zonguldak Şubesi
Liman Cad. No: 25 ZONGULDAK

* Zonguldak, Bartın, Bolu, Düzce, Karabük, Kastamonu, Sinop illerini kapsar.

İSTANBUL ŞUBESİ TOPLANTI VE SEÇİMLERİ (*)

Çoğunluklu Toplantı Tarihi:
06 Ocak 2018 Saat: 10.00–17.00

Yer: TMMOB Maden Mühendisleri Odası
İstanbul Şubesi
Büyükdere Cad. Çınar Apt. No: 95
Kat: 8 D: 31 Mecidiyeköy / İSTANBUL

Çoğunluklu Seçim tarihi:
07 Ocak 2018 Saat: 09.00–17.00

Yer: TMMOB Maden Mühendisleri Odası
İstanbul Şubesi
Büyükdere Cad. Çınar Apt. No: 95
Kat: 8 D: 31 Mecidiyeköy / İSTANBUL

Çoğunluksuz Toplantı Tarihi:
13 Ocak 2018 Saat: 10.00–17.00

Yer: TMMOB Maden Mühendisleri Odası
İstanbul Şubesi
Büyükdere Cad. Çınar Apt. No: 95
Kat: 8 D: 31 Mecidiyeköy / İSTANBUL

Çoğunluksuz Seçim Tarihi:
14 Ocak 2018 Saat: 09.00–17.00

Yer: TMMOB Maden Mühendisleri Odası
İstanbul Şubesi
Büyükdere Cad. Çınar Apt. No: 95
Kat: 8 D: 31 Mecidiyeköy / İSTANBUL

*İstanbul, Edirne, Kırklareli, Kocaeli,
Sakarya, Tekirdağ, Yalova illerini kapsar.

İZMİR ŞUBESİ TOPLANTI VE SEÇİMLERİ (*)

Çoğunluklu Toplantı Tarihi:
06 Ocak 2018 Saat: 10.00–17.00

Yer: Maden Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi
154 Sok. Ufuk Apt. No:6 D:1
Bornova / İZMİR

Çoğunluklu Seçim tarihi:
07 Ocak 2018 Saat: 09.00–17.00

Yer: Maden Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi
154 Sok. Ufuk Apt. No:6 D:1
Bornova İZMİR

Çoğunluksuz Toplantı Tarihi:
13 Ocak 2018 Saat: 10.00–17.00

Yer: Uğur Mumcu Kültür Sanat Merkezi
Çok Amaçlı Konferans Salonu
Kazımdirik Mahallesi, 181. Sk. No:1
Bornova / İZMİR

Çoğunluksuz Seçim Tarihi:
14 Ocak 2018 Saat: 09.00–17.00

Yer: Maden Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi
154 Sok. Ufuk Apt. No:6 D:1
Bornova / İZMİR

*İzmir, Aydın, Balıkesir, Çanakkale, Denizli, Manisa, Muğla, Uşak illerini kapsar.

ADANA ŞUBESİ TOPLANTI VE SEÇİMLERİ (*)

Çoğunluklu Toplantı Tarihi:
13 Ocak 2018 Saat: 10.00–17.00

Yer: TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Adana Şubesi
Çınarlı Mah. 16. Sok. Ademoğlu Apt.
No: 3 Kat: 2 Daire: 5 Seyhan / ADANA

Çoğunluklu Seçim tarihi:
14 Ocak 2018 Saat: 09.00–17.00

Yer: TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Adana Şubesi
Çınarlı Mah. 16. Sok. Ademoğlu Apt.
No: 3 Kat: 2 Daire: 5 Seyhan / ADANA

Çoğunluksuz Toplantı Tarihi:
20 Ocak 2018 Saat: 10.00–17.00

Yer: Seyhan Oteli Çukurova Salonu
Reşatbey Mah. Turhan Cemal
Beriker Bulv. No: 20/A Seyhan / Adana

Çoğunluksuz Seçim Tarihi:
21 Ocak 2018 Saat: 09.00–17.00

Yer: Seyhan Oteli Güney Balo Salonu
Reşatbey Mah. Turhan Cemal
Beriker Bulv. No: 20/A Seyhan / Adana

*Adana, Gaziantep, Hatay, Mersin, Kahramanmaraş, Kilis, Osmaniye illerini kapsar.

DİYARBAKIR ŞUBESİ TOPLANTI VE SEÇİMLERİ (*)**Çoğunluklu Toplantı Tarihi:**

20 Ocak 2018 Saat: 10.00–17.00

Yer: TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Diyarbakır Şubesi
Ekinciler Cad. Kışla Sok. Kısmet -2 Apt.
No:12 Kat:2 Daire: 5
Ofis-Yenişehir / DİYARBAKIR

Çoğunluklu Seçim tarihi:

21 Ocak 2018 Saat: 09.00–17.00

Yer: TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Diyarbakır Şubesi
Ekinciler Cad. Kışla Sok. Kısmet -2 Apt.
No:12 Kat:2 Daire: 5
Ofis-Yenişehir / DİYARBAKIR

Çoğunluksuz Toplantı Tarihi:

27 Ocak 2018 Saat: 10.00–17.00

Yer: TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Diyarbakır Şubesi
Ekinciler Cad. Kışla Sok. Kısmet -2 Apt.
No:12 Kat:2 Daire: 5
Ofis-Yenişehir / DİYARBAKIR

Çoğunluksuz Seçim Tarihi:

28 Ocak 2018 Saat: 09.00–17.00

Yer: TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Diyarbakır Şubesi
Ekinciler Cad. Kışla Sok. Kısmet -2 Apt.
No:12 Kat:2 Daire: 5
Ofis-Yenişehir / DİYARBAKIR

*Adıyaman, Batman, Bingöl, Bitlis, Diyarbakır, Elazığ, Hakkâri, Malatya, Mardin, Muş, Siirt, Şanlıurfa, Şırnak, Tunceli, Vanillerini kapsar.

EĞİTİM FAALİYETLERİ DEVAM EDİYOR**BİLİRKİŞİLİK TEMEL EĞİTİM PROGRAMLARIMIZ DEVAM ETMEKTEDİR**

Bilirkişilik Temel Eğitim Programı düzenlenmeye başlanmıştır. Oda Başkanlığımızın yönlendirmesi altında İstanbul, Adana, Diyarbakır, Zonguldak Şubelerimiz ve Ankara Merkezimizde düzenlenen eğitimler sonucunda eğitimi tamamlayanlara Eğitim Katılım Belgeleri verilmeye başlanmıştır.

NETPRO/MİNE VE NETCADKAMPÜS EĞİTİMLERİ DEVAM ETMEKTEDİR

İstanbul'da 21-22 aralık 2017 tarihleri arasında netcadkampüs madencilik uygulamaları sertifika eğitimi yapıldı.

Sivas` da 25-26 kasım 2017 tarihleri arasında netpro/mine-cevher modelleme eğitim yapıldı.

Zonguldak şubemizde 28-29 ekim 2017 tarihleri arasında netcadkampüs madencilik uygulamaları eğitim yapıldı.

İzmir şubemizde 27-28 ekim 2017 tarihleri arasında netcadkampüs madencilik uygulamaları eğitim yapıldı.

MADEN İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNÜ GÖREVİNİ YAPMAYA ÇAĞIRIYORUZ!!!

Maden İşleri Genel Müdürlüğü (MİGEM) tarafından 18 Şubat 2015 tarihinden itibaren en geç 12 ay içerisinde yayımlaması gereken Maden Yönetmeliğini, 31 ay sonra yayımlanmasına rağmen daimi nezaretçi olan maden mühendislerine, ruhsat sahiplerinin yükümlülüklerini de yükleyerek mesleğimizi yapılmaz hale sokmaktan vaz geçmeye çağırıyoruz.

MİGEM tarafından, KEP aktivasyonu adı altında 06.12.2017 tarihinde yapılan duyuruda "Maden Yönetmeliğinin Geçici 10. Maddesi gereğince... KEP aktivasyonu yapılmamış olan ruhsat sahipleri ve daimi nezaretçiler için, Kanununun 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrası gereğince işlem tesis edilecektir." denilmektedir.

Maden Yönetmeliğinin geçici 10. maddesi "Ruhsat sahiplerinin tebligata esas Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) adreslerinin bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden itibaren iki ay içerisinde Genel Müdürlüğe bildirilmesi zorunludur. Aksi halde Kanununun 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrası gereğince işlem tesis edilir." ve maden kanununun 10. maddesinin dördüncü fıkrası " Gerçek dışı veya yanıltıcı beyanda bulunmak suretiyle bu Kanun hükümlerinin uygulanmasını engelleyen ve haksız surette hak iktisabına sebep olan teknik elemanlar uyarılır. Gerçek dışı veya yanıltıcı beyanların üç yıl içinde tekrarı halinde teknik elemanların bu Kanun gereğince yapacakları beyanlar bir yıl süreyle geçersiz sayılır. Fiilin her tekrarında hak mahrumiyeti uygulamasına devam edilir. Uygulanan uyarı ve hak mahrumiyeti, teknik elemanın bağlı bulunduğu mesleki teşekküle bildirilir." biçimindedir.

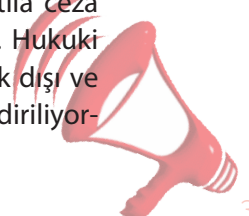
Daimi nezaretçinin görev ve sorumluluklarının tanımlandığı 17 fıkralık maddede, istenilen KEP adresi yer almamaktadır. Bu 17 fıkralık sorumlulukta, esas itibarıyla

daimi nezaretçilerin görevleri (b) ve (i) fıkralarında belirtilmiştir. Sırasıyla bu fıkralardan; (b) fıkrası " Ruhsat alanı içerisinde maden işletme faaliyetlerini işletme projesine uygun olarak planlar, koordine eder ve yürütülmesini sağlar. İşletme projesine aykırı olan tehlikeli bir durumun varlığı söz konusu olduğu zaman, gerekli önlemlerin alınmasını önerir ve önlem alınmasına nezaret eder." ve (i) fıkrası " Daimi nezaretçi, işletme projesine aykırı faaliyetin işletme açısından tehlikeli durum oluşturduğunu tespit etmesi halinde bu durumu işverene bildirir. İşveren, üretim/üretime yönelik faaliyetleri derhal durdurur. Ayrıca işveren, YTK'ya durdurmaya ilişkin hükmü bildirir." daimi nezaretçilerin görevleri şekilde ifade edilmiştir.

Daimi nezaretçiler, maden işletme faaliyetlerini işletme projesine uygun olarak planlar, koordine eder ve yürütülmesini sağlar. Daimi nezaretçi, işletme projesine aykırı faaliyetin işletme açısından tehlikeli durum oluşturduğunu tespit etmesi halinde bu durumu işverene bildirir. Bu yönetmelikte: görevlerin yerine getirilmesinde daimi nezaretçi işveren olan ruhsat sahibi ile ilişkilendirilirken; MİGEM`deki işlerin tabiiyetinde ise; ruhsat sahibi ve yetkilendirilmiş tüzel kişiler aracılığıyla yapılacağı yasa ve yönetmeliklerde yer almaktadır.

Fıkralarla tanımlamaya çalıştığımız, 31 ay gibi bir süre geçtikten sonra yürürlüğe giren Maden Yönetmeliği; 30 dakika geçmeden MİGEM tarafından genelge ve duyurularla değiştirilmeye çalışılması bu yönetmeliğin MİGEM tarafından da uygulanabilir bir hali olmadığını göstermektedir.

KEP üzerinden daimi nezaretçilere yapılan duyuru ve cep telefonlarına atılan ceza uygulaması mesaj geri alınmalıdır. Hukuki gerekçesi ve dayanağı eğer "gerçek dışı ve yanıltıcı beyanlar" olarak değerlendiriliyor-



sa; esas olarak bu dayanağın hukuki olmadığını belirtiriz.

MİGEM` i Maden Yönetmeliğinin Geçici 10. Maddesi ve Maden Kanununun 10. Maddesini doğru bir biçimde yorumlamaya ve görevini yapmaya davet ediyoruz. MİGEM` in maden mühendisi mesleği sahibi olan daimi nezaretçilerin görevlerini yaparken günah keçisi yapması yerine onlara rehber-

lik yapmasını bekliyoruz. Ayrıca üyelerimizin mesleklerini yaparken uğrayacakları her türlü mağduriyette Odamızın yanlarında olacağını ve bu mücadeleyi birlikte yürüteceğimizin bilinmesini isteriz.

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
8 Aralık 2017

DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ KUTLU OLMADI BAYRAM BİZİM NEYİMİZE

*Elim Sanata Düşer Usta, Dilim Küfre, Yüreğim
Acıya, Ölüm Hep Bana, Bana Mı Düşer Usta?*

2017 yılı 4 Aralık`ında yine ölümler yaşadık ve yine kahrolduk. 2017 yılı Dünya Madenciler Gününde yaşanan birinci faciada Şırnak`ta 3 işçi gazdan zehirlenerek, Adana Aladağ`da da 1 işçi kavlak düşmesi sonucu hayatını kaybetmiştir. Her iki ölümdede daha önce yaşanan ölümlerin bire bir benzeridir. Alınmayan önlemler nedeniyle maden işçileri ölmeye devam etmektedir. Hayatını kaybeden maden emekçilerinin yakınlarına ve sektörümüze sabır ve başsağlığı diliyoruz.

4 Aralık "Dünya Madenciler Günü" nde meydana gelen bu kazalar, ülkemiz madenciliğinin durumunu çalışanlar ve çalışma yaşamı bakımından bir kez daha gözler önüne sermiştir. 301 maden işçisinin yaşamını yitirdiği Soma faciasından sonra yapıldığı iddia edilen, yapılmayan düzenlemeler yaşanan ölümlere engel olamamaktadır. Ayrıca toplu cinayetlerde ortaya çıkan kamuoyu baskısının bir, iki ölümlü iş cinayetlerinde ortaya çıkmaması da iş cinayetlerine sebep olan çevreleri cesaretlendirmektedir.

Soma faciasının ardından Maden Kanunu`nda 6552, 6592, 6661, 6719, 6745, 6770, 7020 sayılı Kanunlar ile değişiklikler yapılmıştır. Son olarak ise 5 Aralık 2017 tarihli resmî gazetede yayınlanan 7061 sayılı "Bazı Vergi Kanunları ile Diğer Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile Maden Kanunu tekrar değiştirilmiştir. Son üç buçuk yılda Maden Kanunu`nda 8 defa yapılan değişikliklerin ülkemizde meydana

gelen kazalara çözüm olmamıştır. Olmayacaktır da.

"Milli ve Yerli Madencilik Politikası" politikasızlığa dönüşmüş yapılan kanun değişikliklerinin ikisinde havza madenciliği gerekçe gösterilirken diğer iki değişiklikte havza madenciliğinden vazgeçilmiştir. 7061 sayılı kanun değişikliği ile Türkiye Taşkömürü Kurumu`na "TTK" ait sahalar işletme izin sınırları dışında parçalanarak özel sektöre açılmıştır. Bu değişiklikte hem kamu önemli bir kaynaktan yoksun bırakılırken diğer taraftan da havza madenciliğinden vazgeçilerek madenciliğin en temel ilkesinden vazgeçilmiştir.

İşçi sağlığı ve güvenliği mevzuatında da yaşanan sorunlar Maden Kanunu`ndan farklı değildir. 30 Haziran 2012 yılında yayınlanarak yürürlüğe giren İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kanunu da geçen süre içerisinde 5 defa değiştirilmiş ve son olarak bazı maddelerinin yürürlüğe girmesi 1 Temmuz 2020 yılına kadar ertelenmiştir.

Madencilik bilim ve tekniğini reddeden, maden emekçilerinin emeği yok sayan, taşerona ve rödovansa evet diyen anlayış değişmediği sürece biz madenciler yerüstünde aklıktan ölmek ile yeraltında çalışırken ölmek arasında tercih yapmak zorunda kalarak ölmeye devam edeceğiz. Ölüm hep bize düşer. Bayram bizim neyimize? Halkımızın ve camiamızın başı sağ olsun.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
5 Aralık 2017



SIIRT ŞİRVAN`DA HAYATINI KAYBEDEN MADEN EMEKÇİLERİNİ SAYGI İLE ANIYORUZ!

Armutcuk, Kozlu, Yeni Çelttek, Sorgun, Gediz, Dursunbeyli, Kemalpaşa, Elbistan, Karadon, Soma, Ermenek, Şirvan, Şırnak

ÖLÜMLER SÜRÜYOR SÜRECEK!
UNUTMAYACAĞIZ
UNUTTURMAYACAĞIZ

Siirt ili Şirvan ilçesindeki Bakır Maden Ocağında 17 Kasım 2016 tarihinde saat 20:30 sıralarında meydana gelen şev kayması nedeniyle 16 maden işçisi hayatını kaybetmiştir. Facia, ruhsat hukuku Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü uhdesinde bulunan ve 28.01.2004 tarihinde özelleştirilerek özel sektöre devredilen açık işletme yöntemiyle işletilen bakır madeninde meydana gelmiştir.

Maden işçilerini ölümlerinin birinci yıldönümünde saygıyla anıyoruz.

Olayın yargı süreci devam etmekte olup gerçek nedeni; proje çalışmasının, uygulama aşamalarının ve işletme süreçlerinin detaylı incelenmesi sonucu belirlenebilecektir. Ancak Siirt 2. Ağır Ceza Mahkemesi Savcılığı tarafından 2 Aralık 2016 tarihinde hazırlanan bilirkişi ön raporuna dayanılarak hazırlanan iddianame ile aralarında maden, jeoloji ve kimya mühendislerinin bulunduğu 7 mühendis ile 4 alt işveren yetkilisi hakkında taksirle birden çok kişinin ölümüne neden olmaktan dava açılmıştır.

Yargıtay pek çok kararında hayatın olağan akışına aykırı durumları dikkate almış ve bu yönde kararlar vermiştir. Oysa ki bu olayda hem bilirkişi raporunda hem de iddianamede hayatın olağan akışı dikkate alınmayarak çalışmanın durdurulmaması gerekçesiyle mühendisler önce bilirkişi raporuyla kusurlu bulunmuşlar sonrada iddianame ile sanık durumuna düşürülmüşlerdir.

Ülkemiz koşullarında maaşını işverenden alan, iş güvencesi ve mesleki bağımsızlığı olmayan "daimi nezaretçilerin" ve "iş güvenliği uzmanlarının" çalışmayı durdurma yetkileri fiiliyatta bulunmamaktadır. Çünkü bu durum ülkemizde hayatın olağan

akışına aykırıdır. Ancak yaşanan facialarda çalışma hayatının olağan koşullarını belirleyen gerçek sorumlular yerine mühendislerin günah keçisi ilan edilmeleri ise çalışma hayatının en belirgin ve olağan özelliğidir.

4857 sayılı İş Kanununun 2. Maddesi; " Bir işverenden, işyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerinde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde..." biçiminde üst işveren alt işveren ilişkisini tanımlamaktadır. Maden işletmelerinde yapılan dekapaj ve üretim işleri yardımcı bir iş olmayıp, asıl işin ta kendisidir. Bununla birlikte maden işletmelerinde yapılan işler tabi ki uzmanlık gerektirmektedir. Ancak bu maddede tanımlanan üst işveren alt işveren ilişkisinin hiç dikkate alınmayan, çalışma yaşamını alabildiğince esnekletiren, kuralsızlaştıran ve denetimsizleştirenlerdir.

Elbistan, Soma, Ermenek ve Şirvan da yaşanan cinayetlerin üretim zorlaması ve daha fazla kar amacıyla taşeron marifetiyle projeye uygun olmayan üretim faaliyetleri nedeniyle meydana geldiğine tanık olmaktadır. Asıl sorumluların bu uygulamaları bile bile yaşama geçirenler, bu kararları bile bile alanlardır. Bu nedenlerle; Elbistan, Soma, Ermenek ve Şirvan`da yaşanan faciaları iş cinayetleri olarak değerlendiriyoruz. Ancak bu cinayetlerin sorumluları sertifikalarla diplomaları dahi yok sayılan, ekmek ve yaşam mücadelesi veren maden mühendisleri değil bu kararları alıp uygulayanlardır.

17 Kasım 2016 tarihinde Siirt Şirvan`da hayatını kaybeden 16 maden işçisinin nezdinde Armutcuk, Kozlu, Yeni Çelttek, Sorgun, Gediz, Dursunbeyli, Kemalpaşa, Elbistan, Karadon, Soma, Ermenek, Şirvan, Şırnak ve adını sayamadığımız onlarca, maden faciasında yaşamını kaybeden maden emekçilerini bir kez daha saygı ile anıyoruz.

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
17 Kasım 2017, Ankara



MİGEM DİPLOMAMA, EMEĞİME, EKMEĞİME DOKUNMA!

MESLEĞİMDEN, EMEĞİMDEN,
EKMEĞİMDEN ELİNİ ÇEK...

Bilindiği üzere "Maden Yönetmeliği" 21.09.2017 tarih ve 30187 sayılı Resmî Gazete` de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bilinen odur ki; yasa, yönetmelik, genelge ve benzeri tamimler bir alana ait hukuki düzenlemenin araçlarıdır. Maden Yönetmeliği adı altında yapılan "hukuki" düzenlemeden de, maden rezervlerinin bilim ve tekniğin bugünkü kazanımlarıyla, insan odaklı olarak; aranması, işletilmesi ve üretilmesinin hukuki alt yapısının düzenlenmesi bekle-nirdi!

Ancak yapılan düzenleme ile Odamızın "Daimî Nezaretçi Atama" yetkisi ortadan kaldırmıştır. Bu değişiklideki asıl amaç Odamızın öncelikli olarak bilimden, teknikten ve kamu yararından yana olan politikalarının baskılanmasıdır. Odamızın üye hak ve menfaatlerini korumak maksatlı yaptığı "SGK Protokolü" ve "Asgari Ücret" uygulamaları gibi çalışmalardan rahatsız olanlarla birlikte davranarak bu hakların yok edilmesini sağlamaktır. Bu düzenleme esas itibariyle; ücretli çalışan maden mühendislerini düşük ücrete mahkûm edecek, iş güvencesinden ve mesleki bağımsızlıktan yoksun bırakacak ve sömürülmesine neden olacaktır.

Maden Kanunu` nun 31. maddesine göre maden üretimi bir maden mühendisinin nezaretinde yapılır ifadesine rağmen; 2a ve 2b grubu madenlerde maden mühendisliği hizmetleri kuşların kanadına bağlanarak 20 Km. mesafedeki 3 maden işletmesinde 1 daimî nezaretçi çalıştırılması hükmüne bağlanmıştır. Kanuna aykırı olan bu durum maden ocaklarındaki mühendis emeğini, çalışma sürelerini sınırlandıracak, dolayısıyla mühendislerin ocaklarda yapılan maden üretimlerine nezaretini ortadan kaldıracak, maden rezerv kayıplarına yol açacak, işçi sağlığı ve güvenliği bakımından işyerleri daha da güvensiz hale gelecek ve

mühendislerinin daha fazla sömürülmesine neden olacaktır.

18 Şubat 2015 tarihinde 3213 sayılı Maden Kanunu` nda yapılan değişiklikler ve bu değişikliklere göre çıkarılmış olan yönetmeliklerle MİGEM maden mühendislerinin diplomalarını yok saymıştır. Maden Mühendisleri çıkarılan YTK, UMREK ve Maden Yönetmelikleri ile özel maden işletmelerinde ve serbest mühendislik müşavirlik hizmetlerinde çalışamaz hale gelmiştir. MİGEM adeta diplomalarımıza el koymuş ve maden mühendisliğini verdiği sertifikalara bağlamıştır. MİGEM` in haksız ve hukuksuz uygulamaları bunlarla da sınırlı kalmamış ve 6592 sayılı kanundan önce elde etmiş olduğumuz "müktesep haklar" yok sayılmıştır.

Diplomamıza, emeğimize ve ekmeğimize el koyma çabasında sınır tanımayan MİGEM, maden mühendislerini sömürmeye ve onlar üzerinden rant elde etmeye başlamıştır. Odamızın yıllarca başarıyla çok cüzi ücretlerle yürütmüş olduğu eğitimleri yok saymış ve tüm tekliflerimizi reddederek yetkisi olmadığı halde hukuka ve yönetmeliğe aykırı bir şekilde eğitimleri özel bir şirkete fahiş fiyatla yaptırarak üyelerimizi sömürmekte, sömürtmektedir.

MİGEM` in maden mühendisleri üzerinde ki hukuksuzlukları ve dayatmaları bunlarla da sınırlı kalmamıştır. İlgili mevzuata göre tüzel kişilikler için bir zorunluluk olan "Kep Adresi" hukuka aykırı bir şekilde daimî nezaretçiler ve teknik elemanlar için de bir zorunluluk haline getirilmiştir. Bu alanda da maden mühendisleri üzerinden birilerine rant çıkarılmakta ve üyelerimiz hak kaybına uğramaktadır.

6592 sayılı kanuna göre çıkarılmış diğer yönetmeliklerde olduğu gibi Maden Yönetmeliği` nde de yukarıda belirtilen hukuka aykırılıklar devam ettirilmiş olup İş Kanunu, Ticaret Kanunu gibi pek çok temel kanuna aykırı düzenlemeler yapılmıştır.



MİGEM yaptığı bu düzenlemeler ile asli işini bırakmış kendisini bir taraftan eğitim kurumu ilan etmiş, diğer taraftan ticari ve çalışma yaşamını düzenleyen bir kurum olarak görmeye başlamıştır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, MİGEM`i maden mühendislerinin diplomasından, emeğinden ve ekmeğinden elini çekmeye, asli işi olan ülke madenciliğini geliştirmek için gerekli düzenlemeleri yaparak sektöre ve maden mühendislerine karşı yarattığı ve yaşattığı mağduriyetleri gidermeye davet ediyoruz.

TMMOB, DİSK, KESK, TTB: “OHAL DEĞİL, DEMOKRASİ İSTİYORUZ!”

TMMOB, DİSK, KESK ve TTB tarafından başlatılan “OHAL Değil, Demokrasi İstiyoruz” kampanyası, 3 Kasım 2017 tarihinde Çağdaş Sanatlar Merkezi’nden gerçekleştirilen ortak basın toplantısıyla kamuoyuna açıklandı.

OHAL DEĞİL DEMOKRASİ İSTİYORUZ!

15 Temmuz darbe girişimi başarısız olsa da, 20 Temmuz 2016 tarihinde ilan edilen OHAL ve KHK Rejimi ile AKP`nin fiili darbesine dönüşerek bir rejim değişikliğine giden yol açılmıştır. Bu on altı aylık sürede Anayasa fiilen ilga edilmiş, yasama-yürütme ve yargı tamamen tek bir kişinin emrine verilmiştir.

Türkiye Cumhuriyeti Artık Hiçbir Biçimde Anayasa`da İddia Edildiği Gibi “Demokratik, Laik, Sosyal Hukuk Devleti” Değildir.

Biçimsel Demokrasi Dahi Rafa Kaldırılmıştır!

TBMM fiilen etkisizleştirilmiş, yasama yetkisi de bütünüyle askıya alınmış durumdadır.

TBMM onayından geçirilmeyen KHK`lar, yargı süreçleri ile de denetlenememekte, tek bir kişinin aksam aklına gelen, sabah kanun olabilmektedir. Yaz saati uygulamasından, kış lastiğine kadar darbe girişimiyle uzaktan yakından ilgisi olmayan hemen her konu, KHK`lar ile düzenlenmektedir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak üyelerimizle birlikte yapılan bu düzenlemeleri Odamıza, mesleğimize, meslektaşımıza ve sektörümüze karşı saldırılar olarak değerlendirmekteyiz. Başta yukarıda belirttiğimiz hususlar öncelikli olmak üzere hukuki alanda davalar açarak ve diğer demokratik haklarımızı kullanarak mücadele edeceğimizi bildiririz.

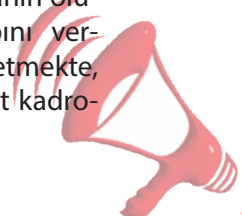
*TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
10 Kasım 2017, Ankara*

Sadece TBMM değil, yerel yönetimler de tek adamın atadığı seçilmemiş, kişilere devredilmiştir. 83 belediyeye kayyum atanması ve 6 belediye başkanının “görevden alınması” sonucu Türkiye nüfusunun %43`ünü seçilmemiş, atanmış belediye başkanları tarafından yönetilmektedir. Milli irade diyenler, TBMM`den yerel yönetimlere halkın iradesini gasp etmeye devam etmektedir.

OHAL toplumsal muhalefeti susturmak için bulunmaz bir fırsat olarak görülmekte ve kullanılmaktadır. AKP, siyasal projesinin önünde engel gördüğü kesimleri OHAL hukuksuzluğu ve keyfiyetinden faydalanarak ihraç etmekte, susturmakta ve cezaevine göndermektedir. Basın yayın organları, dernekler kapatılmış, gazeteciler tutuklanmış, OHAL tek sesli bir Türkiye yaratmak için kullanılmıştır. Yine bu hedefe uygun olarak her türlü hak arama mücadelesi keyfi biçimde yasaklanmaktadır.

Devletin “laik” olduğunu söylemek mümkün değildir.

Darbe girişiminin merkezinde olan cemaatin devletin her kademesinde yerleşmesini, kadrolaşmasını ve palazlanmasını sağlayan AKP iktidarı, yüzlerce insanın ölümlündeki sorumluluğunun hesabını vermek bir yana, aynı “hata”da ısrar etmekte, Gülen cemaatinden boşalan devlet kadro-



larını bugün kendine biat eden tarikat ve cemaatlerle doldurmaktadır.

Liyakatin yerine mülakatın getirilmesinin amacı, açıktır ki başka başka cemaatlerle ve "sadık kullara" kadro sağlamaktır. Dini cemaatler arasındaki mücadele ekseninde şekillenen bir devlete "laik" demek mümkün değildir.

OHAL, gerici-mezhepçi bir toplumsal yapı inşası için kullanılmaktadır. Eğitim müfredatı bilimsel olmaktan çıkarılmış, tamamen dinselleştirilerek, sınav sistemleri değiştirilerek tüm okullar imam hatipleştirilmiştir. Kadınlara yönelik şiddet, taciz, tecavüz artmış, ceza indirimleri ile kadına yönelik şiddet teşvik edilmiş son olarak da müftülere nikah kıyma yetkisi verilerek çocuk gelinlerin artması ve çok eşlilik meşrulaştırılmış, kadın ve çocukların yasalarla korunan haklarının da ortadan kaldırılması söz konusu olmuştur. OHAL döneminde artan iş cinayetleri "fitrat"a bağlanarak sorumlular yargılanamaz hale getirilmiştir.

Sosyal Devletin Son Kırıntıları Yok Edilmiştir!

Sosyal bir devletin en temel özelliği, emeğiyle geçinenlerin iş güvencesidir. Nüfusun dörtte üçünün ücret gelirleriyle geçindiği bir ülkede iş güvencesi OHAL döneminde tümüyle ortadan kaldırılmıştır.

Darbe girişimi ile ilgisi açık-seçik kurulmaksızın, hiçbir somut delile dayanmadan, adil yargılama süreçleri işletilmeden 130 binin üzerinde kamu emekçisi işinden, geleceğinden edilmiştir. 50'nin üzerinde emekçi bu süreçte intihar etmiştir. Anayasal güvence altında olan çalışma ve yaşam hakkı gasp edilmiş, devlet iş güvencesinin teminatı olmak bir yana, iş güvencesine karşı en büyük "tehdit" halini almıştır.

OHAL iş güvencesinin yanı sıra işçilerin en temel haklarına da bir tehdittir. AKP Genel Başkanı ve Cumhurbaşkanı Erdoğan, grevleri engellemek için OHAL'i kullandıklarını açıkça söylemiştir. Bu sözlere uygun olarak 2017 yılı boyunca beş grevi engel-

leyerek yaklaşık 25 bin işçinin hakkı gasp edilmiştir.

Hayatı darbelerle, Gülen Cemaati gibi cemaat ve tarikatlarla mücadele içinde geçmiş olan emek ve meslek örgütlerinden binlerce kişi darbe ile ilişkilendirilerek işlerinden atılmıştır. Bugün DİSK üyesi 2000'e yakın işçi, KESK üyesi 4099 kamu emekçisi, 3315 hekim ve TMMOB üyesi 3000'in üzerinde mühendis, mimar ve şehir plancısı ihraç edilmiş durumdadır. Devletin tüm sosyal yönleri tasfiye edilirken, direnen/direnecek olan herkes etkisizleştirilmek istenmektedir. İşe iade talebiyle açlık grevine başlayan Nuriye Gülmen ve Semih Özakça'nın haklarının iadesi bir yana tutuklanmaları, Nuriye Gülmenin tutukluluk halinin halen devam ettirilmesi, emeği için, işi için mücadeleyi düşünen herkese karşı bir gözdağı olarak gündeme gelmiştir.

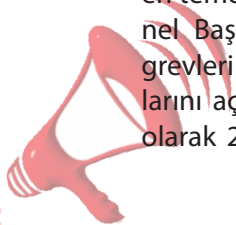
Bütün çalışma yaşamı, tamamen antidemokratik yollarla, meclisi işlevsiz kılıp halkın iradesini çiğneyerek düzenlenmekte, KHK ile İşsizlik Sigortası Fonundan, işçilerin parasından sermayeye kaynak aktarılmaktadır.

OHAL sürecinde birçok kamu kuruluşu VARLIK FONU'na devredilerek uluslararası sermaye kuruluşlarına ipotek karşılığı borçlanma yoluna gidilmiştir.

OHAL sürecinde "Hukuk Devleti"nden Bahsetmenin Olanağı Kalmamıştır!

Türkiye'de tam bir hukuksuzluk ve keyfiyet rejimi hâkim olmuştur. Yapılmak istenen düzenlemeleri hukuki denetimden kaçırmak için sıklıkla kullanılan KHK'lar ile hukukun üstünlüğü ve hukuk devleti ilkelerinin hiçbir kısıntısı kalmamıştır. Ülkeyi yönetenlerin kararlarını ve uygulamalarını hukuk yolu ile durdurmanın hiçbir imkânı bırakılmamıştır.

Mahkemeler açıkça emirle çalışmakta, savcılara talimatla soruşturma açmakta, hakimler "yukarıdan" gelen "telkinlerle" tutuklama kararları almaktadır. Ülkenin cumhurbaşkanı yargıya açıktan kamuoyu önünde talimat vermekte, yargı kararlarını ilan



etmekte, hüküm kesmektedir. Kimin niye tutuklandığının, niye serbest bırakıldığının hukuki gerekçelerle açıklanmadığı, tamamen bir kişinin politik hedeflerine göre karar veren bir yargı sistemi yaratılmıştır.

OHAL sürecinde muhalif kesimler cezaevlerine doldurulurken cezaevlerindeki baskı ve hak ihlallerinde kaygı verici düzeyde artışlar yaşanmaktadır.

Demokrasi İstiyoruz! OHAL`de direneceğiz!

Demokrasi ve barış için ilk şart OHAL`in kaldırılması, KHK`ların iptal edilmesidir.

Bizler DİSK, KESK, TMMOB ve TTB olarak; geleceğimizi ipotek altına almaya çalışan, hak-hukuk tanımayan bu adaletsiz düzene karşı, OHAL rejimine karşı, toplumun tüm kesimlerini ortak mücadeleye çağırıyoruz. Siyasi partilerle, demokratik kitle örgütleriyle, gazetecilerle, akademisyenlerle, sanatçılarla, toplumun tüm renkleriyle Hayır`ı kazanan, adalet talebiyle yan yana yürüyen milyonlar olarak bir araya geldiğimizde neler yapabildiğimizin tanığıyız!

OHAL rejimine son vererek demokrasiyi kazanacak olan biziz!

Laik, demokratik ve sosyal bir cumhuriyeti kendi kollarımızla, aklımızla, yüreğimizle inşa edecek olan biziz!

Bu bilinçle, "OHAL DEĞİL DEMOKRASİ İSTİYORUZ" başlığıyla düzenleyeceğimiz kampanyamızı 81 ilde emek ve meslek örgütleri ve yerel demokrasi güçleriyle ortaklaştırarak yaygınlaştıracğız.

Öncelikli amacımız 20 Ocak 2018 tarihinde OHAL`in bir kere daha uzatılmamasıdır. Bu amaçla demokratik bir çok etkinliği hep beraber, omuz omuza hayata geçireceğiz.

Emekçilerin yüzyıllardır süren mücadele ile kazandığı hakları ve özgürlüklerini OHAL`e, AKP`nin tek adam rejimine terk etmeyecek, demokrasi, barış, eşitlik, özgürlük ve laiklik için mücadeleyi büyüteceğiz!

TMMOB DİSK KESK TTB

RÖDOVANS, TAŞERONLAŞTIRMA, FACIA!

Şırnak İli sınırları içerisinde bulunan 2505 (S:16399) ruhsat nolu kömür sahasında 17.10.2017 tarihinde takriben saat 14:30`da şev kayması sonucu yaşanan iş cinayetinde yedi maden emekçisi yaşamını yitirmiş, bir maden emekçisi ise ağır yaralanmıştır. Yaralı arkadaşımıza acil şifalar dilerken; hayatını kaybedenlerin yakınlarının acılarını paylaşıyor ve başsağlığı diliyoruz.

Enerji Ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının (ETKB) ilgili kuruluşu olan Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu (TKİ) uhdesinde bulunan kömür sahası, 2002 yılında rödovans ile Şırnak İl Özel İdaresine verilmiştir. Şırnak İl Özel İdaresi de 2007 yılında bu sahayı özel bir firmaya rödovans sözleşmesi karşılığında ihale etmiştir. ETBK tarafından yapılan açıklamaya göre sahada üretim ve dekapaj

çalışmaları 2013 yılına kadar sürdürülmüş, 2013 yılı içerisinde Maden İşleri Genel Müdürlüğü (MİGEM) tarafından yapılan denetim sonucu sahadaki faaliyetler "işletme ve iş güvenliği riski" barındırdığı gerekçeleriyle durdurulmuştur.

TKİ tarafından 2017 yılında yapılan ihale ile 2505 (S:16399) ruhsat numaralı saha üç firmadan oluşan bir iş ortaklığına rödovans sözleşmesi ile ihale edilmiştir.

Bu iş ortaklığı ya da bu iş ortaklığının herhangi bir ortağı tarafından sahada yapılan üretim, dekapaj ve hazırlık çalışmaları sırasında bu facia yaşanmıştır.

Odamız kayıtlarında, 1 Mayıs 2017 tarihinde 2505 (S:16399) ruhsat numaralı sahayı daimi nezaretçisi ataması yapıldığı tespit edilmiştir.





Yerel kaynakların, Odamız Diyarbakır Şube Yöneticilerine aktardığı bilgilere göre; Bakanlık tarafından yapılan faaliyeti durdurma işlemine rağmen; sahada 2013 yılından günümüze kadar üretim, dekapaj ve hazırlık çalışmalarının sürdürüldüğü belirtilmiştir.

Soma faciasından sonra yaşanan kazalarda Ermenek'te 18, Şırnak'ta 5, Siirt Madenköy'de 16 kişi hayatını kaybetmiştir. Şırnak'ta 3 yıl önce yaşanan olaydan sonra aynı ocakta, aynı şekilde meydana gelen faciada yine 7 maden emekçisi hayatını kaybetmiştir.

Maalesef defalarca siyasi iktidara bu işin nasıl yapılacağı ve kontrol edileceği tarafımızca söylenmesine rağmen, her gelen acı haberden sonra yetkililer bu sorumluluğu üzerinden atmakta, suçu başkasında aramakta ve bununla birlikte olayı kaçak olarak değerlendirerek göz yumduğu şirketleri de hukuki açıdan koruma altına almaktadır.

ETKB'nın yaşanan iş kazasını "kaçak ocakta" meydana geldi tanımlaması ocakta 2013 yılında yapılan denetim sonucundaki kapatma kararına dayanmaktadır. Ancak, başta bu ocak olmak üzere üretim faaliyetleri durdurulan ocakların kaçak olarak üretime devam etmesi kamu yöneticilerinin sorumluluğunu ortadan kaldırmamaktadır.

Şırnak'ta yaşanan her facia kaçak olarak tanımlanmakta, sorumlular ve muhataplar tespit edilememektedir. Ancak yerel halktan edinilen bilgilere göre; kaçak olarak tanımlanan bu ocaklarda üretilen kömürler

TKİ'nin kantarından geçirilip çevrede bulunan işyerlerinde ve illerde yakıt olarak kullanılmakta; hatta kamu kurumlarının dahi bu kömürleri kullandığı belirtilmektedir. Ocağın 1 km. yakınında bir karakolun olması ise başka bir acı gerçektir.

MİGEM tarafından faaliyeti durdurulan ruhsat sahasının TKİ tarafından ihale edilmesi Bakanlığın iki kurumu arasındaki iletişim eksikliğinin ne seviyeye geldiğini ortaya koyarken; maden işyerlerinde denetimin yapıldığı / yapılacağı iddiasında bulunmak inandırıcı olmaktan uzaktır.

Bu nedenle Bakanlığın ve ilgili Genel Müdürlüğünün sorumluluktan kaçarak bu işyerinin kaçak olduğunu ifade etmeleri kabul edilebilir değildir.

Maden Kanunu hükümlerini yürütmek ile yükümlü bulunan Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının, Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nün, aynı zamanda mülki idare birimlerinin, kapatıldığı iddia edilen ocaklarda kaçak kömür üretimini bir an önce durdurmaları, gerekli önlemlerin alınmasını sağlayarak benzer durumların yaşanmasına engel olunması gerektiğini, aksi takdirde sorumluluğun kendilerinde olacağını Maden Mühendisleri Odası olarak defalarca söyledik ve bir kez daha söyleyerek yetkilileri göreve davet ediyoruz.

Neo liberal politikalar nedeniyle başta madencilik olmak üzere tüm sektörlerde yaşama geçirilen özelleştirme, taşeronlaştırma, esnekleştirme, kuralsızlaştırma ve denetimsizleştirme politikalarından vazgeçilerek bilimin ve teknolojinin ışığında insan odaklı ve kamu yararına madencilik yapılmalıdır. Mevzuat; üniversitelerin, meslek odalarının, sendikaların ve sektör temsilcilerinin ortak çalışmaları ile yeniden düzenlenmelidir. Aksi takdirde ölümler yaşanmaya devam edecektir.

*TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
18 Ekim 2017, Ankara*



TBMM'DE GÖRÜŞÜLMEKTE OLAN TORBA KANUN İLE HALKIMIZIN ELİNDE KALAN SON VARLIKLARI OLAN TTK VE TKİ ÖZELLEŞTİRİLEREK YOK EDİLECEKTİR

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu tarafından TBMM'de görüşülmekte olan "Bazı Vergi Kanunları ile Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" 58. maddesinde yapılmak istenen değişiklikle TTK ve TKİ'nin özelleştirilmesine ilişkin olarak 5 Ekim 2017 tarihinde basın açıklaması yapılmıştır.

Bazı Vergi Kanunları ile Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısının 58 inci maddesi ile 3213 sayılı Maden Kanunu'nun ek 1 inci maddesinin 3 üncü fıkrasında değişiklik yapılmak istenmektedir.

Değişiklik öngören madde şu şekildedir;

"Türkiye Taşkömürü Kurumu ile Türkiye Kömür İşletmeleri, uhdelinde bulunan maden ruhsat sahalarını işletmeye, işletirmeye, bunları bölerek yeni ruhsat talep etmeye ve bu ruhsatları ihale etmeye yetkilidir."

Maddenin gerekçesi ise "madde ile 3213 sayılı Maden Kanunu'nun ek 1 inci maddesinde değişiklik yapılmak sureti ile Türkiye Taşkömürü Kurumu ile Türkiye Kömür İşletmeleri, uhdelinde bulunan maden ruhsat sahalarını işletmeye, işletirmeye, bunları bölerek yeni ruhsat talep etmeye yetkili kılınmaktadır. Böylelikle, atıl vaziyetteki sahaların ekonomik, güvenli ve rantabl şeklinde değerlendirilmesine olanak sağlanmaktadır. Ayrıca rödövens süreleri kısıtlı olduğundan dolayı işçi sağlığı ve iş güvenliği yönelik uzun vadeli moderne teknolojiye uygun yatırımlar yapılamamaktadır. Düzenleme ile belirtilen gerekçelere göre uzun vadeli yatırım yapılabilmesinin önü açılmaktadır." şeklinde açıklanmaktadır.

Öncelikle şunu belirtmek gerekir ki; mevzuatımızda rödövens sözleşmeleri için herhangi bir süre kısıtlaması bulunmamaktadır. Rödövens sözleşmeleri ile faaliyet yürütülen ruhsat sahalarında süre kısıtlamasından bahisle, iş sağlığı ve güvenliğine

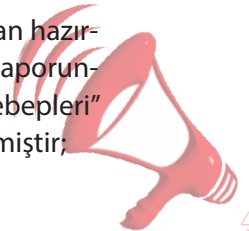
yönelik uzun vadeli modern teknolojiye uygun yatırımlar yapılamamakta olduğu gerekçesini göstermek bahane olmaktan öte geçemeyecektir.

3867 sayılı Ereğli Kömür Havzasındaki Ocakların Devletçe İşlettilmesi Hakkında Kanun ile Devletçe işlettilmesi kararlaştırılan Ereğli Kömür Havzasındaki madencilik faaliyetleri, Devlet adına Türkiye Taşkömürü Kurumu tarafınca yürütülmektedir. Ülkemizdeki taşkömürü varlığının bulunduğu Zonguldak havzasındaki kömür ocakları 1940 yılında çıkarılan 3867 sayılı Kanunla devletleştirilmiştir.

Teknolojik gelişmeler sayesinde, birim çelik üretimi için kullanılan kömür miktarı geçmişe göre bir miktar azalmış olmasına karşın (1 ton çelik için 630 kg kömür) dünya çelik üretiminin % 70'i kömür ve kok kullanılarak yapılmakta olup bu sektör için taşkömürü vazgeçilmez bir temel girdidir.

1974 yılında ülkemizin taş kömürü üretimi yaklaşık 5.000.000 ton gerçekleşmişken, 2016 yılında tüvenan ve satılabilir olmak üzere toplam 2.407.225 ton kömür üretimi gerçekleştirilebilmiştir. Yıllar içerisinde gerçekleşen bu büyük düşüşün nedeni ise emek yoğun yürütülen taş kömürü üretiminde istihdam edilen işçi sayısıdır. 1974 yılında 39.399 kişi olan TTK işçi sayısı, 2016 yılında 8.501 kişiye düşmüştür.

Nitekim bu durum TTK tarafından hazırlanmış bulunan 2016 yılı faaliyet raporunda "Kömür üretimindeki azalışın sebepleri" başlığı altında şu şekilde ifade edilmiştir;



“İşçi Noksanlığı: Kurumumuza 2009 yılı başında işe alınan pano üretim işçilerinin üretimi arttırması yönünde olumlu etkileri görülmekle birlikte bunun yanında yer altında üretime destek işçilerinin noksanlığı hat safhaya ulaştığından mevcut faaliyetlerin idamesi için mevcut pano ayak üretim işçilerinden yararlanıldığı için bu işçilerden 2011, 2012, 2013 ve 2014 yılı için yeterli randıman alınamamıştır. Kurumumuzda üretimin sürdürülebilirliği ve mevcut altyapının korunması amacıyla 2.700 pano ayak üretim işçisi ve 1.922 üretime destek işçisi olmak üzere toplam 4.622 işçinin alınması için 20.11.2014 tarihinde Enerji Bakanlığı kanalıyla T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığına başvuruda bulunulmuş olup olumsuz yanıt alınmıştır.”

Bilindiği üzere ülkemizin yegane taş kömürü havzası Ereğli Kömür Havzasıdır. Yıllardır bu havzaya dair denenen özelleştirme girişimlerinin son hamlesi getirilen taslak ile gerçekleştirilmeye çalışılmaktadır. Öyle ki bu defa Türkiye Taşkömürü Kurumu'nun yanına Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu'nun elinde kalan son birkaç sahada eklenmektedir.

Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu'nun raporlarına göre TKİ'nin toplam linyit üretimindeki payı 20 yıl önce %85 civarındayken 2015 yılı itibariyle %20'ler civarına kadar gerilemiştir. Kömür sektörüne 1989 yılından itibaren giren EÜAŞ'nin payı ise bir ara %50'ler düzeyine kadar yükselmişken son yıllardaki özelleştirmeler ve üretim aksamaları nedeniyle 2015 yılındaki payı %20'nin de altına düşmüştür.

EÜAŞ'nin kömür sektöründe yükselmesi, linyit üretim işletmelerinin TKİ'den EÜAŞ'ye devredilmesi yoluyla gerçekleşmiştir. Bu kapsamda; 1989 yılında Sivas-Kangal Linyitleri İşletmesi, 1995 yılında Afşin-Elbistan Linyitleri İşletmesi, 2000 yılında Çayırhan'daki Orta Anadolu Linyitleri İşletmesi TKİ'den alınarak EÜAŞ'ye devredilmiştir. Son özelleştirme sürecinde ise TKİ'nin Milas, Yatağan ve Orhaneli'ndeki linyit sahaları özelleştirilmek amacıyla

EÜAŞ'nin bağlı ortaklıkları YEAS, KEAS ve SEAS'a transfer edilmiştir.

Son olarak özelleştirmeler kapsamında; Sivas-Kangal Havzası ile Seyitömer Havzası kömürleri 2013 yılında ve Kemerköy, Yeniköy ve Yatağan Termik Santrallerini besleyen kömür sahaları 2014 yılı sonunda ve Orhaneli sahası ise 2015 yılında özel sektöre devredilmiştir.

1999 yılında ülkemizde gerçekleşen linyit üretimi yaklaşık 65.000.000 ton olarak belirtilmektedir. 2015 yılı itibarı ile ise ülkemizde yaklaşık 58.000.000 ton linyit üretimi gerçekleşmiştir. Geçen 16 yıllık süreç içerisinde ülkemizde üretilen linyit miktarında bir artış meydana gelmediği gibi, yaklaşık 7.000.000 tonluk bir azalma gerçekleşmiştir. Bu süreç içerisinde yaşanan tek değişiklik hükümetler eliyle devletten özel sektöre sermaye transfer edilmesinin ötesine geçmemiştir.

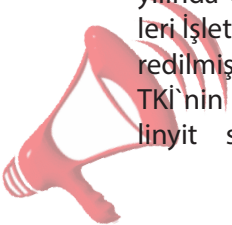
Şöyle ki;

1999 yılında gerçekleştirilen 65.000.000 ton linyit üretiminin yaklaşık 60.000.000 tonu TKİ ve EÜAŞ tarafından gerçekleştirilmişken; 2015 yılında gerçekleştirilen 58.000.000 ton linyit üretiminin 23.000.000 tonu TKİ ve EÜAŞ tarafından gerçekleştirilmiştir.

Nisan 2016 tarihi itibariyle ülkemizde 421 adet linyit, 1 adet taşkömürü ve 17 adet asfaltit olmak üzere toplam 439 adet ruhsat bulunmaktadır. Bunların 39 adedi kamu ve 400 adedi ise özel sektörün elinde bulunmaktadır. Söz konusu tarih itibariyle, bu ruhsatlardan sadece 120 adedi normal faaliyetine devam etmekte olup, geri kalanının ya faaliyeti durdurulmuş ya da geçici tatil edilmiştir.

1998 yılında yaklaşık 8.000.000 ton kömür ithalatı gerçekleşirken, 2015 yılı kömür ithalatı ise yaklaşık 34 milyon ton düzeyinde gerçekleşmiştir.

2000 yılında 39,2 milyon ton düzeyinde olan TKİ Kurumu satılabilir üretimi gerçekleştirilmişken, TKİ Kurumu ocakların-



dan 2015 yılında satılabilir kömür üretimi ise 12,9 milyon ton düzeyinde olmuştur. Bu üretimin 4.957.705 tonu yeraltı yöntemi ile üretilmiş olup % 97'si yani yaklaşık 4.800.000 tonu TKİ adına özel sektör tarafından rüdvans ve çeşitli üretim sözleşmeleri adı altında üretilmekte olup, TKİ'nin yeraltı üretim kültürü bitirilmiştir.

2001 yılı tarihi itibarı SGK kayıtlarına göre kömür madenciliğinde faaliyet gösteren işyeri sayısı 47'si Kamu, 459'u özel sektör olmak üzere toplam 506'dır. Çalışan işçi sayısı ise 29.613'ü kamu, 13.244'ü özel sektör olmak üzere toplam 42.857 kişidir. SGK 2017 yılı Nisan ayı istatistiklerine göre ise kömür madenciliğinde faaliyet gösteren işyeri sayısı 29'u Kamu, 600'ü Özel Sektör olmak üzere toplam 629'dur. Çalışan işçi sayısı ise 10.772'si kamu, 27.022'si özel sektör olmak üzere toplam 34.742 kişidir. Yani 2001 yılından 2017 yılına kömür sektöründe istihdam edilen çalışan sayısı yaklaşık ¼ oranında azalmıştır.

Hükümetin yıllardır yürütmüş olduğu kömür politikası, kömür sektöründe üretimi artıramadığı gibi istihdam edilen işçi sayısını da sürekli olarak azaltmıştır. Üretim açısından karlı olan TKİ uhdesinde bulunan sahalar yıllar içerisinde özel sektöre devredilmiş, hazırlanan tasarı ile ise TKİ uhdesinde kalan son kömür sahaları yine özel sektöre ihale edilecektir.

TTK'nın ise eli kolu hükümet tarafından bağlanmış, işçi istihdamının önüne geçilerek üretim yapamaz duruma gelen kurum, uygulanan politikalar ile zarar eder hale getirilmiştir. Fiili olarak zarar eder hale getirilen kurumun uhdesinde bulunan, ülkemizin tek taş kömürü rezervi ise kanunun gerekçesinde belirtilen rantabl şekilde işletilebilmesi için değil rant için özelleştirilmek istenmektedir. Öyle ki fiili olarak özelleştirileceği açık olan kanun metninde durumun gizlenmesi ve gelecek olan tepkilerden korunmak için "özelleştirme kelimesi yerine", "ihale etme yetkisi" adı altında yeni kavramlar üretilerek Kanun metni TBMM'nden geçirilmeye çalışılmaktadır.

Sonuç olarak yukarıda da belirtilen rakamlardan anlaşılacağı üzere başta üretime ve istihdama hiçbir katkısı olmayan özelleştirme ve madencilik politikalarından derhal vazgeçilerek başta Zonguldak, TTK ve TKİ olmak üzere ülke madenciliğine hiçbir yararı olmayacak bu kanun tasarı maddesinin mutlak surette tasarıdan çıkarılması gerekmektedir.

Kamuoyuna saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
5 Ekim 2017, Ankara

SAYIN ÜYEMİZ

Daha etkin ve güçlü bir oda için üyelik aidatlarınızı düzenli ödeyiniz. Gecikmiş aidat borçlarınız için kredi kartınızla veya elektronik ortamda ödeme yapabilirsiniz. Borçlarınızı taksitlendirebilirsiniz.

BANKA HESAP NUMARALARIMIZ

T. İş Bankası - Meşrutiyet Şubesi

IBAN: TR430006400000142130008120

Ziraat Bankası - Kızılay Şubesi

IBAN: TR190001000685390090315001

Posta Çeki Hesap No: 86665



Adana Şube

ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRÜ SAYIN AHMET KIRILMAZ ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ



Çevre ve Şehircilik İl Müdürü Sayın Ahmet Kırılmaz şubemizi ziyaret etti. Bu nazik ziyaretlerinden dolayı yönetim kurulumuz adına kendilerine teşekkür ederiz.

TMMOB ULUSLARARASI ÇOĞRAFI BİLGİ SİSTEMLERİ KONGRESİ 2017'YE KATILDIK

Türk Mühendis ve Mimarlar Odaları Birliği tarafından düzenlenen, sekreteryası Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası'na yürütülen TMMOB Uluslararası Coğrafi Bilgi Sistemleri Kongresine katılım sağladık.



RADYO BAŞKENT'TE CANLI YAYINA KATILDIK



Şube Başkanımız Mehmet Yılmaz Radyo Başkent 'te yayınlanan "Yaşama Dair Güncel" programının canlı yayın konuğu oldu. Yayında 2 - 3 Kasım 2017 tarihlerinde yapılan uluslara Uluslararası Maden İşletmelerinde İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Sempozyumu değerlendirildi, güncel madencilik faaliyetleri ve uygulamaları, maden mühendisliği mesleki sorunları konularında Odamızın görüş ve önerilerini anlattı.

TMMOB 5. KADIN KURULTAYI 'NA KATILDIK

TMMOB Maden mühendisleri Odası Adana Şube Kadın Komisyonu Olarak, 25-26 Kasım 2017 tarihlerinde Ankara'da düzenlenen TMMOB 5. Kadın Kurultayı 'na.

katıldık. İMO Teoman Öztürk Toplantı Salonunda yapıldı. Kurultaya İstanbul, Diyarbakır, İzmir, Zonguldak ve Şubeleri ve merkezden kadın üyelerimiz katılmıştır.

DÜNYA MADENCİLER GÜNÜNDE TAKSİM CUMHURİYET ANITINA ÇELENK BIRAKILDI

Dünya Madenciler Günü nedeniyle 4 Aralık 2017 Pazartesi günü saat 11.00de Taksim Cumhuriyet Anıtına çelenk bırakılarak hayatlarını madenlerde kaybeden maden emekçileri için saygı duruşunda bulunuldu.



İSTANBUL ŞUBE 11. DÖNEM 3. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

Dünya Madenciler Günü nedeniyle 4 Aralık 2017 Pazartesi günü saat 11.00de Taksim Cumhuriyet Anıtına çelenk bırakılarak hayatlarını madenlerde kaybeden maden emekçileri için saygı duruşunda bulunuldu.



EKİM KASIM VE ARALIK AYLARI EMEKLİ ÜYE TOPLANTILARI

İstanbul Şubemizce geleneksel olarak düzenlenen Emekli Üye Toplantılarına devam edildi. Toplantılar, 25 Ekim 2017 Çarşamba günü 13.00-16.00 saatleri arasında, 29 Kasım 2017 Çarşamba günü 13.00-16.00 saatleri arasında 27 Aralık 2017 Çarşamba günü 13.00-16.00 saatleri arasında, yapıldı.



TMMOB 5. KADIN KURULTAYI ANKARA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB 5. Kadın Kurultayı programı çerçevesinde 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü dolayısıyla hazırlanan "OHAL`de Her Halde Karanlığa Teslim Olmayacağız" başlıklı basın açıklaması salon içerisinde gerçekleştirildi. Ayrıca Ankara Kadın Platformu`nun yapmış olduğu çağrıya da kulak verildi ve Sakarya Meydanında gerçekleştirilen basın açıklamasına TMMOB`li kadınlar da katılım gösterdi.

İzmir Şube

DEÜ MADEN MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ GENÇ MADENCI ÖĞRENCİLERİ ŞUBEMİZDE TOPLANTI DÜZENLEDİ

Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümü 1.Sınıf Öğrencilerine yönelik düzenlenen Tanışma Kokteyl'in ardından Genç Madenci Öğrencileri Şubemizde toplantı düzenlediler. Toplantı sırasında hazır bulunan Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, odanın işlevini, meslek hayatındaki önemi, yapılan etkinlikleri, üyelik biçimleri hakkında bilgilendirme yapıldı



DEÜ MADEN MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜNDE TANIŞMA KOKTEYL'İ DÜZENLENDİ



Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümü 1.Sınıf öğrencilerine yönelik, Maden Mühendisliği Bölümünde Öğretim Üyelerinin, öğrencilerin ve Yönetim Kurulu Üyelerimizin katılımıyla 05.10.2017 tarihinde Tanışma Kokteyl'i düzenlendi.

MUHAMMET YILDIZ ANMA ETKİNLİĞİ DÜZENLENDİ

Aramızdan zamansız ayrılan Odamız İzmir Şube Başkanı Muhammet YILDIZ'ı 13.10.2017 tarihinde Cuma günü mezarı başında andık. 13.10.2017 tarihinde Cuma



günü saat 19:00'da Şubemizde, Maden Mühendisleri Odası İzmir Şube eski Başkanlarımızdan Muhammet YILDIZ'ın Ölüm Yılı dönümü Anma Etkinliği düzenlendi.

TTK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KARADON MÜESESESİNDE MEYDANA GELEN İŞ KAZASI İNCELEMEDE BULUNDU

27 Kasım 2017 tarihinde TTK Karadon Müessese Müdürlüğünde meydana gelen göçük sonucunda iki madencimizin hayatını kaybetmesiyle sonuçlanan kaza ile oda-

mız yönetim kurulunca kazanın gerçekleştiği işletmeye gidilerek meslektaşlarımızdan bilgi alınmıştır.

DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

Danışma Kurulu toplantısı, 14 Kasım 2017 tarihinde Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi lokalinde gerçekleştirildi.

Danışma Kurulu; Zonguldak Şube Yönetim Kurulu Başkanı Erdoğan KAYMAKÇI'nın açılış konuşmasıyla başladı. Kaymakçı konuşmasında, 10 Ekim 2017 tarihinde yapılan danışma kurulundan sonra gerçekleştirilen etkinlikler, Zonguldak da ve ülkede yaşanan gelişmeler ve bu gelişmeler ile ilgili yapılan faaliyetleri aktardı. Danışma



kurulunda TTK'nın da içinde bulunduğu torba yasa ve önümüzdeki şube seçimleri ile genel kurul süreci görüşüldü.

GEÇEN SAYI BULMACANIN CEVABI

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	M	A	X	P	L	A	N	C	K		M	E	T	İ	L
2	İ	P	E	R	İ	T		H	E	M	A	T	İ	T	
3	T	A		O	M	E	G	A		E	S	A	T	İ	R
4	O	T	İ	T		L	A	R	İ	N	A		İ	L	İ
5	M	İ	T	O	Z		İ	P	N	O	T	İ	Z	M	A
6	A	T		N	Ü	K	L	E	E	R		D		E	Y
7	N		S	E	C	D	E		B	A	C	O	N		E
8		S	İ	M	A	V		M	O		E	L	B	E	T
9	S	İ		A	C		S	A	L	A	M			G	
10	O	K	A		İ	D	İ	K	U	T		S		E	K
11	M	A	L	A	Y	A	N	İ		O	Y	N	A	M	A
12		T	İ	R	E		A	N	E	M	İ		N	İ	F
13	L	İ	S	E		E	R	E	Z		T	A	K	S	İ
14	A	F	İ		A	R	İ		E	M	İ		A	İ	L
15	N		N	A	S		T	İ	L	A	K	A		N	E

DİSK, KESK, TMMOB VE TTB TARAFINDAN DÜZENLENEN “OHAL DEĞİL, DEMOKRASİ” İSTANBUL FORUMU TAMAMLANDI



DİSK, KESK, TMMOB ve TTB Olağanüstü Hal'in (OHAL) kaldırılması için yürüttükleri, “OHAL değil, demokrasi istiyoruz” kampanyası kapsamında Karaköy’de bulunan TMMOB Mimarlar Odası Büyükkent Şubesi’nde 17 Aralık 2017 tarihinde bir forum gerçekleştirdi.

Foruma, TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Cavahir Efe Akçelik, DİSK Genel Başkanı Kani Beko, KESK Eş Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik, TTB Merkez Konsey Başkanı Raşit Tükel, İstanbul Tabip Odası Sekreteri Samet Mengüç, HDP Grup Başkanvekili Filiz Kerestecioğlu, EMEP MYK üyesi Levent Tüzel’in yanı sıra KHK ile ihraç edilen akademisyenler, siyasi parti ve meslek örgütleri temsilcileri katıldı.

İlk olarak söz alan DİSK Genel Başkanı Kani Beko, Türkiye İstatistik Kurumu’nun (TÜİK) geçtiğimiz günlerde Türkiye’nin ekonomisinin yüzde 11 oranında büyüdüğüne ilişkin paylaştığı verilere değinerek, “Bu kadar büyüme varken ülkenin tüm borçlarının kapanması lazımdı. Milli gelirdeki payı istihdama yatırım. Asgari ücreti 2 bin 300 TL yapın” dedi. Türkiye’de kişi başına düşen milli gelirin 2 bin TL’nin üzerinde gösterildiğini aktaran Beko, “Siz vergiyi bizden alıyorsunuz. Onlar vergilerini Mann Adası’na, Malta Adası’na yatırıyorlar. Biz ise Türkiye Cumhuriyeti’ne vergilerimizi veriyoruz. O

zaman bizim vergilerimizle bize yatırım yapın” ifadelerini kullandı. Beko, DİSK, KESK, TTB, TMMOB’un bir araya gelerek sendikal hak ve özgürlükleri bu topraklarda nasıl geliştirecekleri yönünde tartışmaları gerektiğini söyledi.

Savaşa karşı barışı savunanlar olarak savaşı durduramadıklarını dile getiren Beko, “Ortadoğu bugün kan içinde. Bunun da taşeronluğunu yapan Türkiye’dir. 7 milyon işsiz kardeşimiz var. Ne yazık ki bunların 1 milyonu üniversite mezunudur. Çocukken birbirimizle küserdik, bir daha konuşmuyorduk. Şimdi 52 ülke ile küsüz. 9 yaşındaki bir adam Türkiye’yi yönetmeye kalkıyor, ondan dolayı Türkiye bu hale geldi” diye konuştu. Toplumsal muhalefetin örülmesi gerektiğini vurgulayan Beko, “Spartaküs’ün dediği gibi: ‘Ya oturup hep birlikte ölümü bekleyeceğiz ya da örgütlenip düşmanı yok edeceğiz’ başka çaremiz yok” dedi.

Daha sonra söz alan TTB Merkez Konseyi Başkanı Raşit Tükel ise, AKP’nin 15 yıllık iktidarı döneminde sağlık alanında yaptığı çalışmalarını eleştirerek konuşmasına başladı. OHAL ilanından sonra ihraç edilen hekimlerin durumuna dikkat çeken Tükel, “İhraç edilen hekim arkadaşlarımıza özel hastanelerde çalışma imkanı verilmiş. Fakat çalıştığı özel hastanelerde işten çıkarılma tehdidi altında ve ucuz iş gücü olarak, sömürü altında çalışıyorlar” dedi. OHAL ile birlikte güvencesiz çalışma koşullarının arttığını aktaran Tükel, şehir hastaneleriyle birlikte bu çalışma koşullarının artacağını söyledi. Şehir hastanelerinin tümü uygulamaya konulduğu zaman Sağlık Bakanlığının yılda 5 milyondan fazla kira ödeyeceğine vurgu yapan Tükel, bunun da herkesin cebinden çıkacağını belirtti. Ülkede baskıcı bir ortam oluştuğunda, yaşamsal risklerin de berabe-

rinde arttığını kaydeden Tükel, “Yaşamsal riskleri olan tutukluların tahliye edilmesi konusunda da çalışma yapmamız gerekiyor. Bu bir yaşam ihlali olarak kabul edilmektedir” dedi.

KESK Eş Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik de, OHAL’le beraber uygulamaya konulan KHK’lerin tüm toplumsal kesimlerde bir travma yarattığını ifade ederek, 15 Temmuz 2016’da yapılan darbe girişiminin AKP’nin sivil darbesine dönüştüğünü söyledi. “2014’te Milli Güvenlik Kurulu’nun (MGK) kararlarına bakıldığında bir çökertme ve toplumsal muhalefeti yok etme üzerine alınan kararlar olduğunu biliyoruz” ifadelerini kullanan Bozgeyik, AKP’nin her sıkıştığı dönemlerde sıkışmışlığını aşmak için adımlar attığını söyledi. Kudüs ve Lozan söylemlerinin Zarrab ve Man Adası’ndaki sıkışmışlığını aşmak için kullandığını ifade eden Bozgeyik, “15 Temmuz’da ikiz kardeşlerden diğer kardeş darbe yapsaydı, yine aynı şeyleri yaşardık. Türkiye faşist sivil darbeye karşı karşıya” ifadelerini kullandı.

Daha sonra söz alan TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Cevahir Efe Akçelik, AKP hükümetinin ülkeyi yönetme yeteneğinin ve koşullarının kalmadığını ifade ederek, “Kendi halkına yalan söyleyen, zulmeden, taleplerini görmezden gelen bir iktidarın hiçbir toplumsal meşruiyeti yoktur” diye belirtti. AKP iktidarının 15 yıllık sü-

recinde büyük suçlar işlediğini dile getiren Akçelik, “Öyle çok kan döktüler ki, öyle yolsuzluklar yaptılar ki, iktidarı kaybettikleri, dokunulmazlık zırhını yitirdikleri anda dünyanın başlarına yıkılacağını çok iyi biliyorlar. Bu yüzden Anayasa’yı çiğniyorlar. Seçimlere hile karıştırıyorlar. Mahkemeleri ayartıyorlar. Siyasi parti başkanlarını tutuklayıp, halkın iradesini hiçe sayıyorlar” şeklinde konuştu. Anayasa Referandumu’ndan sonra AKP Genel Başkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından birlikteliklerinin hedef haline geldiğini dile getiren Akçelik, idari ve mali denetim bahanesiyle odalarının Bakanlıkların vesayeti altına alınmaya çalışıldığını, buna direnmelerinin sonucunda da Kimya Mühendisleri Odası’na karşı açılan davada Kimya Oda Yönetim Kurulu üyelerinin görevden alındıklarını hatırlattı.

Erdoğan’ın son zamanlarda sıklıkla “Türkiye’nin kaderiyle AKP’nin kaderi bütünleşmiştir” dediğini hatırlatan Akçelik, kendi yanlış kararlarının sorumluluğunu bütün ülkeye yaymaya çalıştıklarını ifade etti. Akçelik son olarak, emekçi ve yoksulların istikbalinin OHAL, KHK ve AKP’siz bir Türkiye’de olduğunu söyledi.

Konuşmaların ardından, foruma katılan tüm siyasi parti, sendika ve meslek örgütlerinin temsilcileri söz alarak görüşlerini dile getirdi.

ŞIRNAK MADEN FACİASINA İLİŞKİN DİSK, KESK, TMMOB ve TTB’DEN ORTAK AÇIKLAMA

17 Ekim 2017 tarihinde Şırnak’ta ruhsatı TKİ uhdesinde bulunan ve rödevans ile ihale edilerek özel sektöre verilen asfalt sahasında DİSK, KESK, TMMOB ve TTB temsilcilerinden oluşan heyetimizin yaptığı incelemeler ve tespitler yayınlandı.



TMMOB MÜHENDİSLİK, MİMARLIK, ŞEHİR PLANCILIĞI EĞİTİMİ SEMPOZYUMU GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB Mühendislik Mimarlık ve Şehir Plancılığı Eğitim Sempozyumu 22-23 Aralık 2017 tarihlerinde Ankara'da İMO Teoman Öztürk Salonu'nda gerçekleştirildi.

Sempozyumun açılışında Sempozyum Düzenleme Kurulu adına Nadir Avşaroğlu, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Korumaz ve TMMOB'nin üyeliğinin onaylandığı çatı kurum olan Avrupa Ulusal Mühendislik Birlikleri Federasyonu (FEANI) temsilcisi Lars Funk birer konuşma yapıldı.

Sempozyumda öncelikle TMMOB Sunumu, ZMO Yönetim Kurulu Başkanı Özden Güngör Başkanlığında Baki Remzi Suiçmez tarafından katılımcılarla paylaşıldı.

Birinci oturumda Prof. Dr. Müfit Gülgeç başkanlığında MÜDEK - Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği adına Filiz Dilek, MİAK - Mimarlık Akreditasyon Kurulu adına Neriman Güçhan Şahin ve ZİDEK - Ziraat Fakülteleri Eğitim Programları Akreditasyon Kurulu adına Hamdi Arpa birer sunum gerçekleştirdiler.

İkinci oturum Mehmet Soğancı başkanlığında Ali Ekber Çakar'ın "MMO'da Uzmanlık Belgelendirme, Meslek içi Eğitim, Personel Belgelendirme Kuruluşu, Uygulamalı Eğitim Merkezleri" adlı sunumu ve Mustafa S. Çınarlı'nın "Meslek İçi Eğitimin Önemi" sunumu ile tamamlandı.

Üçüncü oturum başkanlığını Petek Ataman üstlendi. 3. Oturum çerçevesinde 5 sunum yapıldı. "Ülkemizde Yer Bilimleri Mühendisleri; Profili ve Mevcut Durum Analizi" sunumu Nadir Avşaroğlu tarafından, "Gıda Mühendisliği Eğitimi ve İstihdamda Yaşanan Sorunlar" sunumu Sait Aykut Aytaç tarafından, "Yerleştirme Sonuçları Üzerinden Ziraat Mühendisliği Eğitimi Üzerine Bir Değerlendirme" sunumu Hamdi Arpa tarafından, "Mekânsal Planlama ve Tasarımda Meslekler Arası Etkileşim ve Peyzaj Mimarlığı Eğitimi (Düzce Örneği)" sunumu Osman Uzun tarafından, "Hacettepe Üniversitesi Fizik Mühendisliği Bölümü MÜDEK Akreditasyon Süreci" sunumu Leyla Yıldırım Tatar tarafından yapıldı.

Sempozyumun ikinci günü 4. Oturumla başladı. Eyüp Muhçu başkanlığında gerçekleşen oturumda "Mimarlığın Kalite, Etik Ve Meslek Tanımı Bağlamında, Belirlenen Örneklem Üzerinde Yeterliliğinin İrdelenmesi" sunumu Sibel Demiraslan, "Mimarlık Eğitiminde Okunan Metnin Görselleştirilme Sürecinin İrdelenmesi Düş Mekânları Atölyesi" sunumu Ayça Yazıcı Altıparmak, "Şehir Planlaması ve Hukuk Birlikteliği İçinde Eğitim" sunumu Mustafa Kemal Turan, "MO Eğitim Kurultayı Sonuçları" sunumu Bülend Tuna tarafından yapıldı.

Beşinci oturumda Cem Oğuz oturum başkanlığı yaparken Erdoğan Kaymakçı "Maden Mühendisliği Eğitim Çalıştaylarının Değerlendirilmesi" sunumunu, Ali Uğurlu "Kimya Mühendisliği Eğitimi Analizi ve Paradigması Üzerine" sunumunu, Uğur Kocager "Bilgisayar Mühendisliği Eğitiminde Sosyal Bütünlük ve Sosyal Gerçeklik Kavramları Işığında Toplumsallık Bilinci" sunumunu, Halit Cenan Mertol ise "TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası'nın İnşaat Mü-

hendisliği Eğitimini İyileştirme Çalışmaları” sunumunu gerçekleştirdi.

Altıncı ve son oturum Ayhan Yüksel başkanlığında gerçekleştirildi. Ahmet Özer “Yükseköğretimde Temel Bir Sorun Olarak Yönetmelik ve Bilimsel Özgürlük Üzerine Bir Tartışma” sunumunu, İsmail Küçük ise “TMMOB: Mühendislik, Mimarlık, Şehir Plancılığı Eğitimi Nereye?” adlı sunumunu yaptı.

MOB MÜHENDİSLİK, MİMARLIK, ŞEHİR PLANCILIĞI EĞİTİMİ SEMPOZYUMU 22-23 ARALIK TARİHNDE ANKARA’DA YAPILDI

22-23 Aralık 2017 tarihlerinde Ankara’da İMO Teoman Öztürk Salonu’nda düzenlenecek olan, Mühendislik Mimarlık ve Şehir Plancılığı Eğitimi Sempozyumu’nda TMMOB adına yapılacak açılış sunumunun ardından altı oturum ve mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı eğitiminin sorunlarının ve bu sorunlara yönelik çözüm önerilerinin tartışıldığı bir panel gerçekleştirilmiştir.

Sempozyum açılışına TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz’ın yanı sıra, TMMOB’nin üyeliğinin onaylandığı çatı kurum olan Avrupa Ulusal Mühendislik Birlikleri Federasyonu (FEANI) temsilcisi Lars

Oturumların ardından “Mühendislik, Mimarlık, Şehir Plancılığı Eğitimi; Sorunlar ve Çözüm Önerileri” adlı panel gerçekleştirildi. Başkanlığını Kemal Zeki Taydaş’ın yaptığı panelde Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu Eş Genel Başkanı Aysun Gezen, Tüm Öğretim Elemanları Derneği Genel Başkanı Prof. Dr. Recep Akdur, Sanayici Metin Duruk ve Öğrenci Deniz Alp Yılmaz panelistler olarak yer aldılar.

Funk da katılarak bir konuşma yaptı.

2 gün süren ve Toplamda 300 kişinin katılımıştır. Sempozyumda Odamızın Zonguldak Şube Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Erdoğan Kaymakçı “Maden Mühendisliği Eğitim Çalıştaylarının Değerlendirilmesi” başlıklı bir sunum yapmıştır. Sempozyumda 22 sunumun ve bir panelin gerçekleştirildiği TMMOB Eğitim Sempozyumu’nun programı ise şu şekilde Sempozyum

Aşağıda yer almakta olup kapanış oturumunda Sonuç Bildirgesi salondaki katılımcıların öneri ve eleştirileri ile hazırlanarak ilan edilmiştir.



TMMOB MÜHENDİSLİK, MİMARLIK ve ŞEHİR PLANCILIĞI EĞİTİMİ SEMPOZYUMU SONUÇ BİLDİRGESİ

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Mühendislik, Mimarlık ve Şehir Plancılığı Eğitimi Sempozyumu, akademisyenler, bilim insanları, araştırmacılar, mühendisler, mimarlar, şehir plancıları, öğrenciler ve ilgililerin katılımıyla, OHAL şartlarında ve KHK gölgesinde binlerce akademisyenin işten atıldığı bir ortamda 22-23 Aralık 2017 tarihlerinde, Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

Sempozyum altı oturum ve bir panel olarak düzenlenmiş, oturumlarda 20 tebliğ sunulmuş, bu tebliğlerin ikisi TMMOB Eğitim Sempozyumu Yürütme Kurulu tarafından hazırlanmıştır. "Mühendislik, Mimarlık ve Şehir Plancılığı Eğitimi: Sorunlar ve Çözüm Önerileri" başlığı ile düzenlenen panelde ise yükseköğrenim ile mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı eğitimi enine boyuna tartışılmış, katılımcıların görüş ve değerlendirmeleri ile panel sonuçlanmıştır.

TMMOB, Sempozyum için yola çıktığında, meslek alanlarımızın ve meslek mensuplarımızın eğitime dair kazanımlarının sürekli kayba uğradığı tespitinde bulunmuş ve Sempozyum Yürütme Kurulu tarafından hazırlanan sunumlarla da bunu ortaya koymuştur. Sempozyum boyunca yapılan sunumlar ve tartışmaların ışığında ortaya çıkan sorunlar ve bu sorunların çözümüne yönelik öneriler aşağıda özetlenmiştir:

Ülkemizin iktisadi politikaları dünyada yaşanan gelişmelerden bağımsız olarak değerlendirilemez. 1980'li yıllardan itibaren tüm ekonomik ve sosyal alanlarda değişim programları yürütülmüş, bu programların sonuçları ülkemizde özellikle son yirmi yılda ortaya çıkmaya başlamıştır. Ülkemiz sanayisizleşmekte, sanayi mühendissizleşmekte ve mühendis kaliteli ve nitelikli bir eğitim alamamaktadır. İzlenen tutarsız ve

hukuksuz politikaların önünde engel olarak görülen nitelikli mimarlık ve planlama hizmetleri kısıtlanarak bu hizmetlerin üretim süreçleri kısa zamanda ve çok sayıda yapı üretilmesi baskısıyla önemsizleştirilmiştir. Tarımsal yatırım ve üretim neredeyse yok seviyesine inmiş, işsizlik oranları resmi rakamlara göre dahi % 20'lere dayanmıştır. Tüm değişim programlarının sonucu olarak kamusal alanlar piyasalaştırılmış, eğitim ve yükseköğrenim de bu piyasalaşmadan nasibini almıştır.

Piyasacı ve gerici saldırıların hedeflerinden biri de eğitim sistemi, dolayısıyla akademi ve üniversitelerdir. Sosyal devletlerde üniversite; bilimsel araştırma yapmak, bilim ve bilim insanı üretmek, öğretim yoluyla bireylere uzmanlıklar kazandırmak ve temel bilimsel normların sürekliliğini ve geliştirilmesini sağlamak amacı taşımaktadır. Üniversiteler; özerk, özgürlükçü ve demokratik yapıları ile siyasi ideolojilerin edilgen yapısından bağımsız, bireylerin ifade ve söylem özgürlüklerini koruyarak toplumsal ilerlemenin ve gelişmenin öncüleri olmalıdır. Bu nedenle üniversitelerde verilecek eğitimin belirli bir amacının olması, bu amaca hizmet ederek dogmatizmden uzak, kişiye ve topluma faydalı olmasını sağlayacak çıktıları kazandırması gereklidir. Ancak ülkemizde üniversiteler hem uluslararası iş ve sermaye bölümünün hem de iktidarın gerici politikalarının yönüne göre şekillendirilmiştir. Bu nedenle üniversite eğitiminin kişinin, toplumun çıkarlarını geliştirecek temelde ve bilimsel yeniliklerin ışığında yeniden planlanması gereklidir. Eğitim, istihdam ve üretim ilişkilerinin planlı bir şekilde ele alınması sağlanmalı, bu sayede mesleğe karşı yabancılaşmanın ve mesleki körelmenin önüne geçilmelidir.

Üniversitelerimizin mevcut durumunda, toplumsal ihtiyaç ve beklentilere yanıt verilebilmesi mümkün değildir. Ülkemizin yükseköğrenim sistemi incelendiğinde kurumsallaşma ve planlama konularında bilimsel ölçütlerin göz önüne alınmadığı görülmektedir. Mühendislik, mimarlık ve şehir planlama eğitimi 160'den fazla üniversitede verilmektedir. 2017 yılının mühendislik, mimarlık ve şehir planlama bölümlerinde açılan toplam kontenjan yaklaşık 57.000 kişidir. Bunun anlamı yaklaşık 60.000 yeni mezunun iş hayatına başlaması demektir. TMMOB'nin 2017 sonunda yaklaşık üye sayısının 550.000 olduğu göz önünde bulundurulduğunda, ülkemizde meslek mensubu sayısının % 10 arttığını söylemek yanlış olmayacaktır.

Bu sayılara karşın meslek alanımızda işsizliğin % 20, eğitim aldığı alan dışında çalışanların % 25 oranlarında olduğu tahmin edilmektedir. Üniversitenin ilgili bölümlerinden mezun olanların iş bulamadıkları ya da eğitim aldıkları alanda çalışmadıkları görülmektedir. Yüksek orandaki işsizliğin ve alan dışı çalışmanın altında yatan gerçeğin, bilimsel gereklere ve ülke gerçeklerine göre yapılmayan yükseköğrenim planlaması olduğu gün gibi ortadadır. Meslek mensubu sayısının artması, işsizlik oranlarının yükselmesi ve ücret politikaları çalışma yaşamını olumsuz yönde etkilemekte, emek ile orantılı ücretin alınamamasına yol açmaktadır.

Asgari koşulların sağlanması ve yeterli altyapının oluşturulması, yükseköğrenimin, ama en başta mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı bölümlerinin en büyük problemidir. Ülkemizde altyapısı hazırlanmadan programlar, bölümler, fakülteler hatta üniversiteler açılmaktadır. Mühendisler laboratuvarsız, öğretim üyesi eksik ve yetersiz bölümlerde eğitim görmektedir. Mimarlık okulları sayısının yanı sıra okullar arasında eğitim öğretim geleneği, eğitimin düzeyi, öğretim elemanı nitelik ve nicelikleri, mekânsal, sosyal ve teknolojik olanak-

lar açısından eşitsizlikler ve farklılıklar hızla artmaktadır. Bu nedenle üniversitelerde verilen eğitimin niteliği önemli bir tartışma konusu haline gelmektedir. Üniversite eğitiminin kalitesi, ülkemiz üniversitelerinde her geçen gün düşmekte, bölümlere yerleşen öğrencilerin arasındaki puan farkları giderek artmaktadır.

Ulusal ve uluslararası derecelendirme kuruluşlarının; makale sayısı, öğretim üyesi başına düşen makale sayısı, atıf sayısı, öğretim üyesi başına düşen atıf sayısı, toplam bilimsel doküman sayısı, öğretim üyesi başına düşen toplam bilimsel doküman sayısı, doktora mezun sayısı, doktora öğrenci oranı, öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı gibi kriterlerin puanlanması ile oluşturulan sıralamada, dünya üniversiteleri arasında son dönemlerde ilk 500'de ülkemizden herhangi bir üniversite listeye girememektedir.

Eğitimdeki kalitenin düşüşü, meslek içi eğitimlerin önemini her geçen gün artırmaktadır. Ancak meslek mensubu sayısına oranla, açılabilen meslek içi eğitim sayısı tam kapasite ile bile yetersiz kalmaktadır. TMMOB, üniversitenin sorunlarını; mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı eğitiminden; bu eğitimin sorunlarını da mesleklerimizden sorunlarından ayrı değerlendirmektedir. Eğitimin başlangıcından itibaren tüm sorunlar, mesleklerimizin icrasını etkilemekte; kötü icra, alana özgü olarak işveren çevrelerince de tartışılmakta ve mesleki erozyona yol açmaktadır.

Mesleklerimiz; insan odaklı mesleklerdir. Meslek odalarımız değiştirilmek istenmemekte, buna bir de eğitimdeki kalite sorunu eklenince sorunun boyutu katlanarak büyümektedir. Meslek eğitimleri kaliteli, özel beceriler kazanılması gerektiren, insana hizmet odaklı, özel bir eğitim sürecine sahip olmalıdır. Bu eğitimleri veren üniversitelerin donanım, kalite, altyapı yetersizliği gibi sorunlarının bulunması; mesleğin uygulamalarında yanlış, kusurlu, yetersiz ürün

kullanımı ve uygulamaları sonucunu doğurmaktadır. Bu durum insan odaklı olan mesleklerimizin doğal ve kültürel çevrenin tahribine, insan sağlığının risk altına sokulmasına ve hatta ortadan kaldırılmasına, toplumsal yaşamın dönülemez zararlara uğratılmasına kadar varan sonuçlara neden olabilmektedir. TMMOB, insan odaklı mesleklerimizin alanlarının tahribata uğratılarak sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda yapılandırılmasına karşı mücadeleyi sürdürmektedir, sürdürecektir.

Bilimsel araştırmalara yeterli kaynak ayrılarak, Ar-Ge faaliyetlerinin önü açılmalı, sanayinin bu alanlara yatırım yapması sağlanmalı ve ihtiyaç duyduğu anda üniversitelerin projelerini satın alması engellenmelidir.

Üniversiteler öğrenci yetiştirmek kadar, bilim insanı ve öğretim üyesi yetiştirmekle de sorumludurlar. Bu sorumluluklar gereğince, uygun nitelik ve sayıda öğretim üyesi yetiştirilmelidir. Bunun yanında Öğretim üyelerinin sosyal ve mesleki sorunları eğitimin niteliğini etkileyen en çözümlenerek hem ticari faaliyetlerde bulunması engellenmeli hem de özel sektöre kaçışları engellenmelidir.

Gelinen süreçte, akademik yükselmeye de siyasi taraftarlık, yandaş öğrencilere yönelik kayırma yaygın sorunlar haline gelmiştir. Eğitimin her kademedede eşit, parasız, bilimsel, laik ve demokratik olarak her vatanndaşa sunulması, başta cinsiyet ayrımcılığı olmak üzere tüm ayrımcı uygulamalar son verilmelidir.

Bugün üniversitelerin altyapıdan sonra en önemli sorunu yaşanan büyük ihraç dalgasıdır. Yedi binin üzerinde akademisyen, üniversitelerden uzaklaştırılmış ya da ihraç edilmiş, binlerce akademisyen ise getirilen düzenlemelerle kadro hakkını kaybetmiş veya işsiz kalmıştır. Kimi üniversiteler eğitim öğretim yapamaz duruma gelmiş, üniversitenin bilimsel özerkliği ve ifade özgürlüğü

tamamen ortadan kaldırılmıştır. Üniversiteler bugün rektör seçemez hale getirilmiş, üniversite bileşenlerinin söz ve karar hakkı tamamen ellerinden alınmıştır. Türkiye ve üniversiteler üzerindeki istibdat rejiminin kaldırılması için üniversitelerin tüm bileşenleri, birleşik bir mücadele yürütmelidir. TMMOB, istibdada karşı hürriyet mücadelesinde emekten, eşitlikten ve demokrasiden yana olan tüm kesimlerin yanındadır.

Mühendis-Mimarlık eğitiminin olmazsa olmazı olgusu staj sorunudur. Staj; eğitimin, mesleki süreci doğrudan etkileyen, eğitim aşamasında ihmal edilen, üzerinde durulmayan ve önemsiz görülen bir konudur. Görerek öğrenilen bilgilerin akılda daha kalıcı olduğu gerçektir. Bu nedenle uygulama sahasının avantajlarının elde edilebilmesi için staj uygulaması şarttır. Stajyer alan firmalar üniversiteler tarafından denetlenmeli, tüm öğrencilerin staj sorununun çözümü için özel çaba sarf edilmeli ve stajyerlerin ucuz işgücü olarak kullanımını engelleyecek düzenlemeler yapılmalı ve stajyerlere mesleki bilgilerin aktarılması sağlanmalıdır. Stajyerlerin emeğinin karşılığı olan ücret güvence altına alınmalıdır. Bugün ülkemizde gerek TMMOB gerekse odalar tarafından yürütülen tüm mücadeleye rağmen sorunun çözüm mercileri maalesef çağrılarımıza kulak tıkamaktadırlar.

Mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı hizmetlerinin, alanında yeterli mesleki ilgi ve deneyine sahip olan Odalarımızın üyelerince verilmesi, üyelerin mesleki kurallar ve meslek etiği kapsamında tam olarak denetlenmesi gerekmektedir. Odalarımızda yürütülen öğrenci üye komisyonu/örgütlülüğü çalışmaları bu denetim mekanizmasının bir otokontrol olarak gelecekteki üyelerimize kazandırılması için önem taşımaktadır.

Teknik hizmetler üreten meslek mensuplarının kendilerini hızla yenileyebilmesi, çağdaş teknikleri ve yeni teknolojileri izleyebilmeleri için güncel meslek içi eğitime dâhil olmaları sağlanmalıdır.

Ülkemizde ABET, MÜDEK ve MİAK kriterlerini sağlamak için birçok çalışmalar yapıp bu kriterlere uyulmaya çalışılmaktadır. Fakat bu kriterler sağlanmış gözükse bile bunların ne kadarının uygulandığı net değildir. Sadece standartları sağlamak için yapılan çalışmalar ise fayda getirmeyecektir. Ancak, mühendislik-mimarlık eğitimi ve öğretimi programlarının akredite edilmesi yetersiz ve donanımsız bölümlerin açılmasına engel olmakta ve bu bölümlerin kendilerini geliştirmelerini sağlamaktadır.

12 Eylül zihniyetinin üniversitelerdeki yansıması olan YÖK, aradan geçen 35 yıla rağmen üniversitelerin üzerinde Demokles'in Kılıcı gibi sallanmaya devam etmektedir. YÖK ile birlikte üniversitemizin özerkliğinin tamamen ortadan kaldırılmasıyla yetinilmemiş toplumsal yapı üzerinde de ciddi tahribatlar yaratılmıştır. Özgür ve bilimsel düşüncenin yuvaları olması gereken üniversitemizde araştırmaya, sorgulamaya, tartışmaya yer vermeyen ezberci bir eğitim/öğretim hâkim kılınmıştır. Akademik ve bilimsel içerikten yoksun hale getirilen üniversitemiz, hiçbir plan ve programa dayanmayan politikanın sonucu olarak sayılarının artırılması ile bugün adeta birer meslek okuluna dönüştürülmüştür.

Bir yandan YÖK ve onun gerici politikalarıyla özgür, demokratik üniversiteyi, ancak ütopyalarda yaşayan öğrenciler, bir yandan da mezun olduktan sonra işsiz kalma ve piyasada nitelikli ucuz işgücü olarak çalıştırılma gerçeğiyle karşı karşıdır. Günümüzde üniversitelerde binlerce öğrenci

disiplin soruşturmasına uğramış ve çeşitli cezalar almaktadır. Gün geçtikçe eğitim şartları zorlaştırılan öğrenciler, adeta ücretli köleler haline getirilmeye çalışılmaktadır. Ülkemizde sayıları yüzbinlerle ifade edilen mühendis ve mimar aday öğrenciler, istihdam yetersizliğinden dolayı işsiz kalmakta ve her yıl da yeni mezun mühendisler bu işsizler ordusuna katılmaktadır.

TMMOB ve bağlı Odalar, üniversitelerde yeni mühendislik, mimarlık ve şehir planlama ile ilgili yükseköğrenimin planlanmasında, yeni fakülte ve bölümlerin açılmasında, bölümlerin kapatılması ve yeniden yapılandırılmasında, eğitim programlarının oluşturulmasında, kontenjanlarının belirlenmesi süreçlerinde yer almalıdır. Mesleklerini icra eden mühendis, mimar ve şehir plancılarını izleyen ve sicillerini tutan tek kurum olan TMMOB'nin üyelerine yönelik tüm tasarrufları dikkate alınmalıdır. TMMOB, mühendis, mimar ve şehir plancılarının eğitimden kaynaklanan sorunlarını izlemeye, tartışmaya ve bu konuda ürettiği sözünü kamuoyu ile paylaşmaya devam edecektir.

Biz, Üniversiteler Üniversite Bileşenlerinizdir! diyoruz.

Biz, Eşit, Parasız, Demokratik, Bilimsel Eğitim İstiyoruz!

Biz, Yaşasın Özerk ve Demokratik Üniversite Mücadelemiz! diyoruz.

Her alanda olduğu gibi mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı eğitimi alanında da, "birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme" ve "bilimi toplumla buluşturma" dileğiyle...

Sayın Üyemiz

"Madencilik Bülteni"nin düzenli ve nitelikli biçimde çıkartılması sizlerin de etkin desteğiyle mümkündür. İnceleme, araştırma, derleme, haber, yorum, anı, öykü, şiir vb. ürünlerinizle Bültenimizi desteklemenizi bekliyoruz. Katkılarınız bize yol gösterecek ve sektördeki tartışmaların doğru sonuçlara ulaşmasını sağlayacaktır. Gerekli hassasiyeti göstereceğiniz inancıyla, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

ÖZEL OKULLARI PROTESTO EDEN İTÜ, İTÜTO, İYTO TALEBELERİNİN İSTANBUL-ANKARA YÜRÜYÜŞÜ ½ YÜZYILI DEVİRDİ

1960'ların ortasında –özellikle mimarlık, mühendislik, eczacılık, diş hekimliği, vb. gibi– “parası bol” mesleklere sahip olma düşü görenlerin oluşturduğu, uçsuz bucaksız “umut pazarı”; patronların iştahını kabartmış ve İstanbul/1967 güzünde, dehşetli bir “Özel Yüksek Okul (ÖYO)” furyası baş göstermişti. Köhne Bizans'ın, yalnız bildik üniversite muhitlerinde değil, her iki yakasındaki apartman katlarında, metruk fabrikalarda, ambarlarda ve benzer tür akla ziyan mekânlarda –merhum tertibimiz, yoldaşımız, meslektaşımız Harun Karadeniz'in özgün ve ölümsüz tabiriyle– “... karpuz sergisi açılır gibi...” pasa ÖYO açılıyordu... Bir yandan bu matrak konjonktür hüküm sürerken; öte yandan da –**kanun hükmü çerçevesinde, münhasıran İTÜ'de okuyanların ibatesi** için inşa edilen ve işletilen– **Gümüşsuyu Yurdu'na**, ÖYO mensuplarının dahi kaydedildiği faş olunca; **Gümüşsuyu sakinleri ayaklandı**. İTÜTB (İTÜ Talebe Birliği) tarafından C. Başkanlığı, Başbakanlık ve Bakanlık katlarına arz edilen mağduriyet ahvali değişmeyince ve Yurtlar Kurumu da keyfi kararında ısrardan geri adım atmayınca; **yurtlu İTÜ ve İTÜTO (İTÜ Teknik Okulu ya da yaygın deyişle “Maçka” TO) öğrencileri, yurdun idaresine el koyarak eyleme geçtiler. Evcı İTÜ ve İTÜTO öğrencileri de Gümüşsuyu sakinlerinin eylemine sahip çıktı ve 6 Kasım 1967'de boykota giderek fiilî duruma destek verdiler**. Herhangi bir öncülük olmaksızın, kendiliğinden başlayıp gelişen fiilî durum ve özellikle de –büyük çoğunluğun ummadığı kertede– geniş bir katılımıla hayata geçen boykot, örgüt kadrolarının kitlenin önüne geçme ihtiyakını epeyce bilemiş olsa gerek... Zira İTÜ, İTÜTO ve İYTO (İstanbul Yüksek TO ya da yaygın deyişle “Yıldız” TO) **TB** Yöneticileri (keza

TB'lere bağlı fakülte ve bölüm talebe cemiyetleri dahi); **boykotun yaygınlaşarak sürdürülmesi ve Ankara hedefli bir uzun yürüyüşe geçilmesi hususunda ortak karar aldıklarını ilan etti** (1; 2; 3)... Ortak kararı İTÜ ve İTÜTO öğrencilerine duyuran tarihî belgenin bir *e-sureti* yan sayfada –tıpkısının aynısıyla– görüldüğü gibidir (2).

Anılan tarihî belgede duyurulan plan uyarınca: **7 Kasım 1967 sabahı** Taksim Anıtı'na çelenk koyan yürüyüşçü İTÜ, İTÜTO ve İYTO öğrencileri; Üsküdar'a **geçti ve** karşıda kendilerini bekleyen diğer bir grup tarafından **nihai menzillerine uğurlandılar**. Uğurlayıcı ve kısa refakatçi arkadaşları; sadece mühendislik ve mimarlık öğrencilerinden ibaret değildi, aralarında İÜ mensupları (özellikle eczacılık, diş hekimliği ve iktisadî-ticarî ilimler okuyanlar) da vardı. Plan gereği, **300 başlık bir kadro ile yola düşenler**, en çok fireyi başlangıç etaplarında verdiler; öyle ki, **kol Ankara'ya ulaştığında**, parkuru bütünleyenler **140 kişiye inmişti**... 50 yıl önce, çevreyolu diye bir şey olmadığından; E5 güzergâhı da İzmit, Adapazarı, Bolu gibi yerleşim merkezlerinin içinden geçmekteydi; bu merkezlerde, konunun anlam ve önemini açıklayan mitingler tertiplenerek taşra ahalisi bilgilendirildi (1; 2; 3).

Yürüyüş kolu hedefe varmadan önce, ODTÜ ve AÜ öğrencileri (özellikle Mülkiye'de ve Hukuk'ta okuyanlar) tarafından karşılandı. Hem karşılama, hem de finale katılma etkinlikleri; Üsküdar'daki uğurlamaya nazaran, çok daha fazla kitlesel bir katılımıla hayata geçirildi ve **Türkiye'nin 460 km menzilli ilk uzun yürüyüşü, 20 Kasım 1967'de Kurtuluş Meydanı'nda icra edilen muhteşem bir mitingle taçlandı** (4).

Yürüyüşü Başlatan Bildiri :

6/Kasım/1967

Sevgili Arkadaşlarım,

Özel Okullar konusundaki eylemimiz son kıvamını almış, iki gün önce sizlere ve basına açıklanmıştır.

Bu duruma göre:

1. 7.11.1967 Salı günü sabah saat 9-10 arasında İst. Teknik Üniversitesi İ.T.Ü. Teknik Okulu İst. Yüksek Teknik Okulu ve İst. Akşam Yüksek Teknik Okulundan 300 kişi Taksim anıtına gelenek koyduktan sonra Ankara'ya doğru yürüyüşe geçeceklerdir. Burada kalacakların arkadaşları uğurlamalarını dilerim.

2. Üniversitemiz ve adı geçen okullar yürüyüş bitene kadar boykota gireceklerdir.

3. Boykot sırasında arkadaşların boykot güçlerini ile çatışmalarını rica ederim. 300 kişi sağlığa ortaya koyarak Ankara'ya kadar yürüyüşü göze almışken kişisel çıkarları ve hocalara yaranmak için derse girmek istiyen zavallı ve bilinçsiz kişilerin camiamızdan çıkabileceğini umuyorum.

4. Arkadaşların birbirlerinin morallerini bozmamalarını ve böyle davrananları derhal susturmalarını dilerim. Eyleme karşı olanlar susmalıdırlar, aksi takdirde davanın karşısında yer almış olacaktırlar.

5. Yürüyüşe katılmak isteyenler Birliğe başvurmalıdırlar.

6. BUGÜN (6.11.1967) PAZARTESİ GÜNÜ SAAT 13.00 de AÇIKHAVA BASKET SAHASINDA DÜZENLENEN TOPLANTIYA KATILIP BİRLİĞİN AÇIKLAMALARINI İZLEMENİZİ RİCA EDERİM. SEVGİ, SAYGI, SELÂM.

Hasan YALÇIN

İ.T.Ü.T.B. Başkanı

Mühendislik ve mimarlık öğrencilerinin uzun yürüyüşü; özellikle final haftasında Kıbrıs Vukuatı ile zaman çakışmasına uğraması nedeniyle, Bizans Matbuatı nezdinde yeterli görülebilecek bir aktüalite cazibesine mazhar olamadı... Ama "... adımlarımız artık Ankara'ya yönelmeli..." mealindeki bir tür genetik şifre, bereketli *germinale* ortamlarında neşvünema bulmuş olsa gerek ki; 1967'nin birkaç yıl ertesinde Çorum Çöpçüleri, birkaç on yıl sonrasında da Zonguldak Madencileri, aynı genetik insiyakla kıpırdayıverdiler. Uzun Yürüyüş Marşı, ½ yüzyıl

içinde çoook fazla kreşendo firesi vermiş olabilir; ama bütünüyle sönmüldüğünü kim iddia edebilir ki? Kim bilir?!... Belki de...

KAYNAKLAR

- 1) S. **Esen**: Köşe Bucakta Kalanlar, 2017. TMMOB - Elektrik MO Yayını. ISBN No.: 978-605-01-1033-3
- 2) ----- : İTÜTB 26. Dönem Çalışma Raporu, 1968.
- 3) M. M. **Atagün**: Kişisel Görüşme, 2017.
- 4) S. **Kocaimamoğlu**: 1967 Özel Okulları Protesto Yürüyüşü; 2017. <http://cerideimulkiye.com/?p=38596>

DAVA ŞARTI OLARAK ARABULUCULUK

1 Ocak 2018 tarihi itibarı ile İş Mahkemeleri Kanunu'nun ilgili hükümlerinin yürürlüğe girmesi ile İş Mahkemelerinde açılacak davalar için "Dava şartı olarak arabuluculuk" zorunlu hale getirildi. Peki nedir "Dava şartı olarak arabuluculuk"?

Kanuna, bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi veya işveren alacağı ve tazminatı ile işe iade talebiyle açılan davalarda, arabulucuya başvurulmuş olması dava şartı haline gelmiş bulunmaktadır. Yani ücretli olarak çalışan maden mühendisleri bundan sonra işveren aleyhine, İş Mahkemesinde dava açmadan önce, arabulucuya başvurmak zorunda olacaklar.

Kanun istisna olarak ise İş kazası veya meslek hastalığından kaynaklanan maddi ve manevi tazminat ile bunlarla ilgili tespit, itiraz ve rücu davalarında arabulucuya gitmeksizin doğrudan dava açılabilmesi kuralını getirmiş bulunmaktadır.

Arbulucu sistemi nasıl yürüyecek?

Örneklendirecek olursak, işverenden ücret alacağı olan bir maden mühendisi dava açmadan önce, işverenin adresinde ki arabuluculuk bürosuna başvuruda bulunmak zorundadır. Bunu yaparken işverene ait her türlü iletişim bilgisini arabuluculuk bürosuna verir. Büro listede kayıtlı bulunan arabuluculardan biri veya birilerini konuya ilişkin arabulucu olarak görevlendirir.

Sonrasında arabulucu maden mühendisini ve işvereni bilgilendirerek ilk toplantıya davet edecektir. Arabulucu, yapılan başvuruyu görevlendirildiği tarihten itibaren üç hafta içinde sonuçlandırmak zorundadır. Bu süre zorunlu hâllerde arabulucu tarafından en fazla bir hafta uzatılabilir.

Yani en fazla dört hafta içerisinde arabulucu tarafları uzlaştıracak ya da tarafların uzlaşmadığını tutanak altına alacaktır. Arabulucu, taraflara ulaşılamaması, taraflar katılmadığı için görüşme yapılamaması yahut yapılan görüşmeler sonucunda anlaşmaya varılması veya varılamaması hâllerinde arabuluculuk faaliyetini sona erdirir ve son tutanağı düzenleyerek durumu arabuluculuk bürosuna bildirir.

Tarafların arabuluculuk faaliyeti sonunda anlaşmaları hâlinde, arabuluculuk ücreti, Arabuluculuk Asgari Ücret Tarifesine göre aksi kararlaştırılmadıkça taraflarca eşit şekilde karşılanacaktır. Arabuluculuk faaliyeti sonunda taraflara ulaşılamaması, taraflar katılmadığı için görüşme yapılamaması veya iki saatten az süren görüşmeler sonunda tarafların anlaşamamaları hâllerinde, iki saatlik ücret tutarı Tarifeye göre Adalet Bakanlığı bütçesinden ödenecektir. İki saatten fazla süren görüşmeler sonunda tarafların anlaşamamaları hâlinde ise iki saati aşan kısma ilişkin ücret aksi kararlaştırılmadıkça taraflarca eşit şekilde karşılanacaktır.

Sistemin nasıl işleyeceğini açıkladıktan sonra bu sistemin yürüyüp yürümeyeceği konusuna gelirsek, kişisel yorumum bu sistemin işçi aleyhine sonuçlar doğurmasının ve işçi aleyhine alacak kayıplarına neden olması muhtemeldir. Şöyle ki; 10.000 TL ücret alacağı olan bir maden mühendisinin arabulucuya başvurması durumunda alacağını 10.000 TL üzerinden tahsil edebilmesi eğer uzlaşmaya gidilirse çok zordur. Çünkü anlaşmaya varılabilmemesi için işveren karşı yapılan pazarlıkta alacağın belirli bir miktarından feragat etmek gerekecektir. Aynı zamanda işsiz kalmış ve acil olarak paraya ihtiyacı olan kişilerin, en azından kısa sürede belirli bir miktar paraya ulaşabilmek için alacaklarından daha fazla taviz verebilmeleri de muhtemeldir.

Yani özünde arabulucu masasına eli zayıf olarak oturan taraf ne yazık ki genellik ile çalışanlar olacaktır. İşveren açısından 10.000 TL'yi hemen ödemektense zamana yayıp ödemek daha kolay olacaktır. Ayıca her halükarda pazarlık sonucunda anlaşmaya varılması durumunda, normalde ödemesi gerekenden daha az bir para ödeyerek karlı çıkmış olacaktır.

Yine anlaşma olmaması halinde açılması gereken davalar, yaklaşık iki ay gibi bir süre geç açılabilir. Getirilen bu Kanun değişikliğinin gerekçesi her ne kadar İş Mahkemeleri'nin iş yükünü azaltması olduğu belirtilmişse de; arabuluculuk müessesesi ile kaybedenin genelde çalışanlar olacaktır.

MADENCİLİKTE SU YÖNETİMİ VE ÖNEMİ

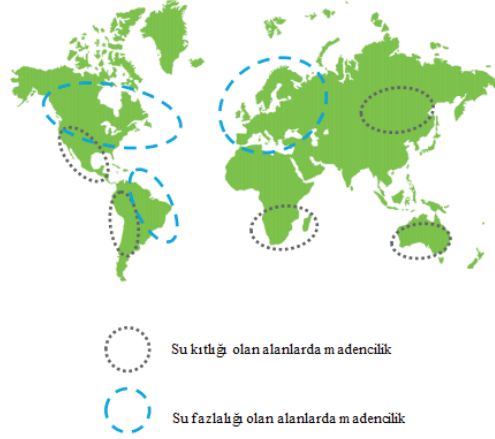
1 Giriş

Dünyanın su kaynaklarına ilişkin sayısal verilere bakıldığında; yerkabuğu üzerinde, toplam alanın yaklaşık %71'inin sularla kaplı olduğu, diğer bir deyişle, dünyada ~ 1.400 milyon km su bulunduğu görülmektedir. Mevcut bilgilere göre, canlılar için su zenginliği yaşandığı düşünülebilir. Ancak, tüm bu varlığın %97,5 kadarı tuzlu olup, okyanuslar ve denizlerdedir. Yanı sıra, geriye kalan %2,5'lik kısmın %69,5 kadarı da buzul veya donmuş toprak katmanlarında yer almaktadır. Tatlı suların, yüzde 30,1'i yeraltı suyu, kalan %0,4'lük bölümü ise yüzey ve atmosfer sularını oluşturmaktadır. Bu durumda, kolayca ulaşılabilecek ve kullanılabilir su oranı, toplam suyun sadece %0,4'dür (İMO- SÇG, 2009). Hâl böyle iken, su kaynaklarının coğrafik dağılımı eşit değildir.

Öte yandan, Birleşmiş Milletler kayıtlarında dünya nüfusunun, 7,6 milyara ulaştığı belirtilmektedir. Dolayısıyla, toplam kütle değişmeyen suların, artan nüfusla beraber, kişi başına oranı düşmektedir. Oysa refah düzeyinin yükselmesi, bireysel ve tabii ki, katlanmış (kümülatif) su tüketiminin ya da kullanımının artması demektir. Ortaya çıkan bu çelişkinin yarattığı sıkıntıya ilâve olarak, bir diğer sorun, sanayileşme ve kentleşme sonucunda artan kirliliktir.

Kısacası, ekonomik ve toplumsal gelişme suya bağımlıdır, fakat gelişme, su kaynakları üzerinde, geleceği de tehdit eden, ciddi bir baskı yaratmaktadır. Özellikle, tarım, enerji ve sanayi sektörlerinin, suyun kullanımı ve yönetiminde etkisi vardır (UNESCO, 2015). Benzer biçimde, madencilik faaliyetleri için de su önemli bir kaynaktır, ama bunun ötesinde, su ile madencilik arasında birkaç boyutlu bir ilişkiden söz etmek gerekir. Birincisi, madencilik, ciddi bir su kullanıcısı ve aynı zamanda, atık su üreticisidir. İkincisi, su kaynaklarının yer-yüzündeki düzensiz dağılımı yüzünden,

bulunduğu yer itibariyle, işletmenin gereksinimini karşılamaktan uzak koşullarla veya tam tersi, aşırı su geliri meselesiyle yüz yüze kalınması olasıdır (Şekil 1).



Şekil 1. Madencilik alanları- su varlığı ilişkisi (Kotiranta, 2015).

Suya yoğun olarak gereksinim duyulması, farklı noktalarda, çeşitli maddelerin su ile temas etmesi demektir. Böylelikle, sular, fiziksel, kimyasal, fiziko-kimyasal, hatta bazen biyo-kimyasal değişime maruz kalmakta, kirlenmektedir. Sonuçta, alıcı ortamlar ve zincirleme olarak da kimi ekosistemler tehdit altına girebilmektedir.

Geçmişte, binlerce yıl çevresel kaygılardan uzak üretim yapılmış, buna karşın, 20. yüzyılın ikinci yarısına kadar, ortaya çıkan olumsuzluklara, kayda değer tepki gösterilmemiştir. Madencilikte, gerçek anlamda bir su yönetimi ihtiyacı da olmamıştır. Şimdilerde, kabul edilebilir kirlenici konsantrasyonları aşağı çekilirken, yaptırımlar sertleşmekte, toplumsal tepkiler neredeyse mevzuata eşdeğer tesir yaratmaktadır. Bu doğrultuda, çevresel etkileri önleyici bir yönetim sistemi, uygulamaya konulmak mecburiyetindedir. Ancak, madenlerde su yönetimi, yalnızca kirlenmeyi önlemek ya da kirlenmiş suları, temizleyerek, mevzuatta belirlenen sınırlara getirmekten ibaret değildir. Çünkü

suyun kendi varlığı, bu yönetim için yeterli gerekçe hâline gelmiştir.

2 Madencilik-Su İlişkisi

Madencilikte, çeşitli amaçlara yönelik kullanımı yüzünden suyun varlığına şiddetle gereksinim duyulurken, aşırı miktarda bulunması sorun kaynağıdır.

Konunun ilk ayağı ihtiyacın karşılanması ve kaynaklardır. Bunlar göller, barajlar, yeraltı suları, şehir şebeke suları (yerleşime yakın yataklar için), tuzu alınmış deniz suyu ve nadiren bizzat deniz suyu (bakır özütlemesi ve flotasyonu (Fleming ve Radakovic, 2011)) şeklinde sıralanabilir.

Mineral/ metal tipi	Su kullanımı
Kömür 	Orta 
Bakır 	Çok 
Elmas 	Az 
Altın 	
Nikel 	
Demir cevheri 	
Platin 	

Şekil 2. Bazı mineral ve metallerin su kullanım yoğunluğu (Toledano ve Roorda; 2014- Szyplinska 2012'den).

Su kaynakları, madenin bulunduğu yere, bölgenin coğrafik şartlarına bağlı olarak değişirken, bolluğu ya da kıtlığı kritiktir. Kurak ve yarı-kurak iklimlerin hüküm sürdüğü yer, hemen daima, su kaynakları bakımından fakirdir. Böylesi durumlar, eğer, özellikle su ihtiyacının fazla olduğu bir maden türünün işletilmesi söz konusu ise çözümü zor olabilir (Şekil 2). Boru hatlarıyla başka bir yerden taşınması yüksek maliyeti beraberinde ge-

tirir. Birçok maden bölgesinde karşılaşıldığı üzere; su temini için gölet, baraj türünden bir inşaatı gerektiren bu durum, yerel toplumun gereksinimlerinin de giderilmesine katkı yapmak suretiyle sosyal faydaya dönüşebilir. Kimi zaman da sular, kimyasal nitelikleri itibariyle, kullanıma, örneğin hazırlama ve zenginleştirme süreçlerine uygun olmayabilir. Sonuçta yine, ayrı bir yatırım yapılması gereği ortaya çıkabilir.

İlişkinin ikinci ayağını tesisin su dengeliği oluşturur. Kıtlık, eksikliği gidermeye dönük arayışları beraberinde getirirken, aşırı su geliri çalışma şartlarını zorlaştırır. Su dengeliği sorunu çözülmediğinde ya da doğru yönetilemediğinde, örneğin inşa edilen barajların hesaplanan kullanım süresinden önce dolması ile yeni baraj alanı tahsisi ve inşası gündeme gelir. Bu, beklenmeyen ya da düşünülmeyen istisnâ talebini doğurur ve maliyetler yükselir.

Bir şekilde tesise giren suların kirlenmesi de maden-su ilişkisinin üçüncü ayağıdır. İşletme içinde belirli noktalarda kullanılmak amacıyla geri beslenecek veya istenenden fazla olup doğaya bırakılacak suyun teknik ya da mevzuat açısından nitelik kısıtları vardır. Bunun için, önce olabildiği ölçüde kirlenmenin önüne geçilmesi, aksi durumda artılarak temizlenmesi gerekir.

2.1 Aşırı su varlığına bağlı sorunlar

Su kaynakları yönünden varlıklı bölgelerde, yeraltı su tablası yüzeye yakın olduğunda veya cevher yatağının konumu nedeniyle, derin kumlarda üretim yapılması gerektiğinde, açılan boşluğa aşırı su akışı olabilir.

Ani su baskınına bağlı can ve mal kayıpları ile üretimin durması doğrudan etkileridir. Maden içinde; soğuk bir bölgede ise kuyularda donma, çalışan ve cihaz verimliliğinde azalma, bakım masraflarında artma, elektrik kullanımında tehlikeli durumlar, galeri duvarlarında yıkılma meydana gelebilir. Ortamda sıcak su bulunması halinde aşırı ısınma-nemlenme, ocağa gaz taşınımı, daha fazla patlayıcı tüketimi, giriş yolları ve kanallarda daha çok adam çalıştırma sıkın-

tiları yaşanabilir. Maden dışında da yüzey sularının niteliğinde bozulma, yükleme-işleme işlerinde maliyet artışı, çevre kuyulardaki sulara çekilme ve hatta tasman gelişimi gibi dolaylı etkiler ortaya çıkabilir. Tüm bu istenmeyen durumlarla karşılaşmanın üretim maliyetini arttıracığı ve kimi çevresel sorunlara yol açabileceği açıktır. Fazla su gelirine karşı, suların boşaltılması amacıyla kurulacak pompaj istasyonu ve onun işletilmesi de ek yatırım, enerji gideri ve işletme masrafı doğurur.

2.2 Su kullanımı

Madencilikte su kullanımı, henüz daha arama aşamasındaki çalışmalarda, sondaj işlemi başta olmak üzere, başlar. Bu dönemi izleyen yolların açılması, tesislerin inşası gibin işlerin yapıldığı hazırlık döneminden itibaren, gereken su miktarı tesis kapasitesine, üretim yöntemine, madenin türüne, uygulanacak hazırlama ve zenginleştirme yöntemlerine bağlı olarak giderek artabilmektedir. Maden kapanıncaya kadar, suya gereksinim devam etmektedir.

Her şeyden önce insanın bulunduğu yerde, beslenmeden temizliğe kadar, su en temel ihtiyaç maddesidir.

Üretim bazı maden türlerinde su yardımıyla gerçekleştirilmektedir. Örneğin, mermer ocaklarında blok çıkarma su jetleriyle keserek sağlanabilmektedir. Tuz tipi minerallerin üretimlerinde de suyla çözeltiye alma yaygın uygulamadır. Ayrıca, üretimde patlayıcı kullanıldığında, deliklerin açılması esnasında toz oluşumunu azaltmak ya da oluşan tozu bastırmak genellikle suyla mümkün olmaktadır. Yeraltında sıklıkla başvurulan hidrolik ramble de suyla gerçekleştirilen bir yöntemdir.

Üretilen madenin zenginleştirilmesi için hazırlanması aşamasındaki öğütme, eleme ve sınıflandırma işlemleri çoğunlukla su kullanılarak yapılır. Zenginleştirmede ise yaş gerçekleştirilen gravite, manyetik, flotasyon yöntemleriyle beraber özütleme (kimyasal zenginleştirme) yöntemlerinde ya ortam, ya da çözücü doğrudan sudur.

Tesisteki soğutma, boru hatlarıyla taşıma (artıkların baraja gönderilmesi, konsantre nakli), temizlik, bakım türünden birçok yan iş için de su kullanılmaktadır.

2.3 Suyun kirlenmesi

Su temas ettiği katı maddeler için fiziksel anlamda parçalayıcı, bazılarında kimyasal olarak çözücüdür. Maden işletmelerindeki birçok noktada kullanım ya da başka nedenlerle su diğer maddelerle ilişkidir. Bu sırada, organik veya inorganik birçok maddeyi bünyesine alır.

Üretim yapılırken yağışla veya yüzey akıntılarıyla gelen ya da kullanılan su çevre ve yan kayaçla temas eder. Üretim yönteminin, mineralojik yapının ve bileşiminin, suyun kendi yapısının belirlediği süreç sonucunda, ufalanma ve bazen çözünme gerçekleşir. İnce boyutlu malzeme ile beraber çözünen kısım suya geçer (Çizelge 1).

Hazırlamada, öğütme sırasında bir kısım malzeme şlam boyutuna iner ve zenginleştirme öncesinde sınıflamayla ayrılır. Bunun önemli bir bölümü sub-mikrondur ve yoğunluğu da düşük minerallerden oluşuyorsa, uzun bir süre askıda kalır. Çöktürme için kimyasal eklenmesini gerektirir.

Gravite yöntemleri, ağır ortam sıvısı veya ağır ortam eldesi için manyetit gibi katılar kullanılmıyorsa, yapısında çözünmeye eğilimli mineral yoksa, ağırlıklı olarak çok ince tane boyutlu mineraller dışında kirlenici içermez. Durum, genellikle manyetik ayırmada da geçerlidir. Bir fiziko-kimyasal süreç olan flotasyonla zenginleştirmede ise, organik ve inorganik (toplayıcılar, köpürtücüler, bastırıcılar, canlandırıcılar ve pH düzenleyiciler) birçok kimyasal kullanılır. Ortama kimyasallar dışında, çeşitli formlarda metal bileşikleri ve başka bileşenlerin geçmesi doğaldır.

Uygulanabildiği maden türü her geçen gün artan kimyasal zenginleştirme ve onu izleyen aşamalar (iyon değişimi, solvent ekstraksiyon gibi) su dışında asitler, bazlar, organik sıvılar yardımıyla gerçekleştirilir. İş-

Çizelge 1. Madencilik Faaliyetlerinden Etkilenen Sular (Ziemkiewicz, Skousen, 1996).

Parametre	Tip 1	Tip 2	Tip 3	Tip 4
pH	2,5 – 5,5	6,2 – 8,3	5,5 – 8,3	7,0 – 8,3
Asidite	10 – 2000	0 – 500	0 – 200	0
Alkalinite	0	5 – 4000	5 – 200	5 – 200
Fe	5 – 2000	0 – 5	0 – 20	<1
Fe	-	5 – 5000	0 – 100	<1
Al	5 – 300	0 – 5	0 – 100	<1
Mn	2 – 300	2 - 3000	2 – 25	<1
Ca	0 – 200	200 – 800	200 – 600	100 – 400
SO	500 – 4000	500 – 2000	500 – 2000	500 – 2000
HCO	10 – 300	0 – 5	0 – 300	0
HCO	0	5 – 300	5 – 300	5 – 300
TAK	≈ 0	≈ 0	15 – 2000	0
TÇK	300 - 3000	300 - 3000	300 - 3000	300 - 3000

TAK: Toplam askıda katı

* TÇK: Toplam çözünmüş katı

* pH hariç tüm parametreler için birim mg/Ldir.

lem tamamlandığında kayda değer miktarda kimyasal sıvı fazda kalır.

Bünyesinde katı ya da sıvı halde birçok madde barındıran akışkana, katıların çökelmesini hızlandırmak için, salkımlaştırıcılar (flokülant) ve pıhtılaştırıcılar (koagülant) eklenir.

Ayrıca sular, tesisin çeşitli noktalarında farklı ortamlarla temas etmek suretiyle de kirlenir.

3 Su Yönetim Plânı

Sürdürülebilir madencilik uygulamaları, gelişmiş ülkelerde artık zorunluluğa dönüşmüştür. Bu çerçevede her işletme bir çevre yönetim plânı hazırlamak, tüm faaliyeti ona göre yürütmek durumundadır. Su yönetim plânı da buradaki bütünün önemli parçalarından biridir. Plân içeriğini şekillendiren saptamalar ve çözümler sahaya özeldir.

Burada, madencilik faaliyetleriyle çevre sulara verilebilecek gerçek ve potansiyel riskler tanımlanır. Beklenebilecek sonuçlar değerlendirilir. Alınması gerekli önlemler ve uygulamalara yer verilir. Plân; madenin

bulunduğu yere ait çevre değerlerinin ve suların niteliğinin belirlenmesini, proje çerçevesinde farklı su tiplerinin kaynak ve kimyasal yapılarının tanımlanmasını, işletmede kullanılan temiz ve kirlenmiş suların miktarlarını tayin için, su denklığı ve modellemesinin yapılmasını içerir. Kanallar, saptırma düzenekleri, borular, pompalar ve izleme gereçleri gibi su yönetiminin altyapısına ait ayrıntılar irdelenir. Çevreye olan riskleri azaltacak su yönetim sistemi, hem kirlenmiş kaynaklar çalışması, hem de su denklığı ve modeliyle tanımlanır (AUSDERM, 1994).

Su yönetim sistemi, meydana gelecek kirlenmiş su miktarını en aza indirecek (nitelik ve kaynağına göre suların ayrılması, asgari hacimde su kullanılması, mümkün mertebe geri beslenmesi ve çalışma alanları ve altyapının fezeyanlardan korunması) nitelikte olmak durumundadır. Bunlara ilâveten, acil ve beklenmedik durumlar için oluşturulan senaryoları kapsar. Ayrıca, plânın geçerliliği ve yeterliliğinin gözden geçirilmesi, gerektiğinde iyileştirilmesi, izleme ve raporlama da bu işin belli başlı diğer parçalarıdır.

4 Su Yönetiminin Hiyerarşisi

Bir işletmenin su ihtiyacının karşılanması için, ilk etapta, yakın çevredeki mevcut su kaynaklarından yararlanılacağına göre, tesisten önce, kaynaklara yönelik bir yönetim plânlanması yapılması gerekir. Birincisi sulak alanların birer eko-sistem olmasıdır. Buralarda, canlı yaşamının (flora ve fauna), su tüketimi nedeniyle, tehdit altına girmemesi bir önceliktir. İkincisi yerel toplumun gereksinimlerinin düşünülmesidir. Ayrıca madencilik dışındaki ihtiyaçların, belirli bir dönemi kapsamadığı, süreklilik gerektirdiğinin akılda tutulmasıdır.

Sıralanan hususlar, kimi ilkelere uyulması demektir. Su kullanımıyla ilgili kararlar, kullanımın ekonomik, toplumsal ve çevresel boyutları arasında bir denge oluşturulmasını gözetir. Suyun verimli kullanımı için mümkün olan en iyi koşulları sağlanmak ve tüketilen birim su miktarı başına en yüksek değer elde edileceği üretkenliğe ulaşmak temel amaçtır. Su güvenliği adına yetkili merciler, yerel toplum ve madenci arasında uyumlu bir işleyiş sürdürülebilirliğin de teminatıdır.

Özellikle kaynakları içine alan bu bölüm, yönetim hiyerarşisinin en başında yer alır. Mümkün mertebe başarılı su kullanılması (optimizasyon), su denkliliği kurulması, kirliliğin önlenmesi, azaltılması, süreçlere geri beslenmesi (çevrim) ve artırılmasını içeren sonrası, daha çok işletmenin kendi bünyesindeki evrelerdir.

5 Su Denkliliğinin Sağlanması

Su denkliliği, bir maden işletmesinde, su yönetiminin bir parçası olarak, suyun nitelik ve miktar yönünden sayısallaştırılmasıdır. Sınırlı su kaynaklarının en verimli kullanımını gaye edinerek bir strateji geliştirilmesine yardımcı olur. Ayrıca, boşaltmanın sınırlandırılması, mevzuatla getirilen koşullara uyum sağlanması, suyun miktar ve niteliğinin kontrol altına alınması, açılan yüzeyler ve kanallar gibi noktalarda erozyonun kontrol edilmesi ve işletme için gerekli arıtma tesisinin, göletlerin, buharlaştırma havuzlarının

ve artık barajının tasarımı için su denkliliğinin modellenmesi gerekir (Caldwell, 2007).

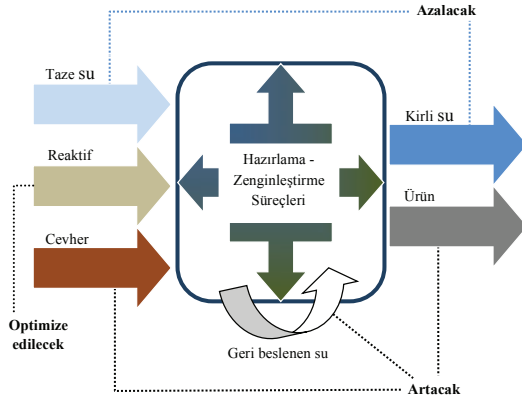
Basitçe, giren su ile çıkan su arasındaki farkın depolanan hacimdeki değişime eşit olması lâzımdır. Bir maden işletmesinde, söz konusu su denkliliğinin kurulabilmesi veya modellenebilmesi birçok verinin toplanmasını gerekli kılar. Bunlardan biri iklim ile ilgili olup, yağış miktarı, rüzgâr, buharlaşma oranı ve kar kalınlığı gibi değerlerin saptanmasını içerir. Su kaynaklarına ilişkin gerekli diğer bilgiler; yerüstü ve yeraltı sularının debileri, akış güzergâhları, sızma noktaları ve miktarlarıdır. Bir de, tesisin kapasitesine, donanımına (boru hatları, pompalar vs.) ve zenginleştirme işlemine tabi tutulacak minerallerin karakteristik özelliklerine ait değerler, bilinmesi gerekenler arasındadır.

6 Su Kullanımının Optimizasyonu

Çok su kullanılan ve dolayısıyla, kayıpla birlikte, kirlenmenin yoğun olduğu yerler hazırlama ve zenginleştirmenin gerçekleştirildiği ünitelerdir. Bu süreçlerdeki üç ana girdi; cevher, su ve çeşitli amaçlarla kullanılan kimyasallardır (Şekil 3). Kimyasalların, doğru miktarda ilâve edilmeleri, yalnızca kirlilik değil, teknik ve ekonomik yönden de önemlidir. Sisteme giren su, kısmen taze, kısmen de geri beslemeyle iki farklı kaynaktan sağlanır. Taze su tüketiminin olabildiğince azaltılması, geri kazanılarak tekrar kullanılan suyun ise arttırılması istenir. Her ikisi birden gerçekleştiğinde, ortaya çıkacak kirlı su azalmış olacaktır. Bu sırada, zenginleştirilecek cevherin ve elde edilecek ürünün artması, süreçlerle beraber, suyun da verimli kullanılması demektir.

Bazı durumlarda, çözümlü, çözünmüş tuzların konsantrasyonlarının ve safsızlıkların muhtemel birikiminin artışı kontrol etmek gereklidir. İstenen verimi sürdürebilmek için hazırlama ve zenginleştirme sularının niteliklerini sabit tutmak anahtar rol oynar. Bu da, zenginleştirme süreçlerinde, çeşitli ünitelerdeki sıvı akımlarının devamlı olarak izlenmesinin su yönetimin kaçınıl-

maz bileşenlerinden biri olduğu anlamına gelir. Şüphesiz, en büyük su kaybı artıklardadır. Artıklardan suyun geri kazanımı artıkların koyulaştırılması (tikinlerden geçirme) ve filtrasyonu ile arttırılır. Böylelikle, zenginleştirilen her ton cevher için 0,25 m³ varan temiz su tasarruf edilebileceği belirtilmektedir (Viano, 2011).



Şekil 3. Su ve diğerlerinin optimizasyonu (Fleming ve Radakovic, 2011'den uyarlanarak)

7 Kirliliğin Önlenmesi

Madencilikte su kirliliği dendiğinde, yelpaze geniş olmasına karşın, iki tip kirliliğin ayrı bir yeri olduğu söylenebilir. Bunlardan biri siyanürlü çözeltiler, diğeri asit maden drenajıdır (AMD).

7.1 Siyanürlü çözeltiler

Değerli metallerin kazanılmasında başvurulan siyanürlenme işleminin ardından, açığa çıkan serbest siyanürler ve metal siyanür karmaşıkları atık sulara kalır. Bunların arıtılma süreçleri, parçalama (bozundurma) veya geri kazanma (ayırma) esaslıdır. Kimyasal bozundurma süreçlerinde (alkali ortamda klorlama, SO₂/Hava siyanür oksitleme, hidrojen peroksit, demir-siyanür çöktürme, karo asidi (HSO) ve biyolojik arıtma (biyo-okstitleme) gibi), siyanürü, zehirsiz veya daha az zehirli siyanür bileşiklerine dönüştürmek için kimyasal ya da biyolojik tepkimeler kullanılır. İklim koşulları uygun olduğunda ise, doğal bozundurma öncelikli seçenektir.

Fiziksel soğurma (adsorption) ve zararsız karmaşıklar oluşturma yöntemlerini içeren ayırma süreçleri ise, siyanürü konsantre etmek ve geri kazanmak için uygulanır. En bilinenleri SART (sülfitleme, asitleme, geri dönüştürme ve koyulaştırma), Hanna süreci, AVR (asitleme, buharlaştırma, yeniden nötrleştirme), MNR'dir (Metallgesellschaft doğal kaynaklar süreci).

Atık suyun siyanür içeriğini, boşaltma sınırlarının (discharge limits) altına çekilmesini hedefleyen seyreltme seçeneğinde, ayırma veya bozundurma işlemi yoktur.

Mevcut arıtma seçenekleri arasında hangisinin tercih edileceği, arıtılacak çözeltinin özellikleri ile elde edilecek suyun istenen nitelikleridir. Cevhere bağlı özellikler bir kenara bırakıldığında, tesisin bulunduğu yerin iklimi, coğrafik durumu ve jeolojik yapısı yöntem tercihini belirleyen diğer etmenlerdir.

7.2 AMD

Madencilik faaliyetleri açısından, en önemli su kirliliği sorunu olduğu konusunda hem fikir olunan AMD'nin çözümünde, başta gelen hedef, sorunu henüz kaynağında ortadan kaldırmak, daha doğrusu, oluşumuna engel olmaktır. Kaynakta önleme, asit oluşumuna yol açan üç bileşen; demir sülfür, oksijen (hava) ve nemin (su) eş zamanlı olarak bir araya gelmesinin engellenmesini içerir. Başvurulan yöntemler arasında; su örtüler, toprak örtüler, ayrıştırma, harmanlama, şartlandırma, bazik katkı ve bakteri giderici uygulama ve sızdırmazlık sayılabilir.

Asit üretimi ve dolayısıyla, metal çözünmesi başlamışsa, aktif ya da pasif yöntemlerden birinin tatbiki yoluna gidilebilir. Aktif arıtmada, metallerin uzaklaştırılması için genellikle bir nötrleştirici kimyasalla önce pH'ın yükseltilmesi, sonrasında da metalleri oksitleyerek çöktürmek ve katı-sıvı ayrımıyla alıcı ortama bırakılabilir bir su elde etmek hedeflenir. Geleneksel su arıtma yöntemlerine de başvurulabilmektedir.

Son yıllarda giderek daha fazla ilgi gören pasif arıtmada ise, doğadaki süreçlerin mühendislik teknikleriyle hızlandırılmak suretiyle, suni biçimde arıtmaya uygulanmasıdır. Bu yöntemler arasında, aerobik ve anaerobik suni bataklıklar, anoksik kireçtaşı drenleri, açık kireçtaşı kanalları ve kireçtaşı havuzları en yaygınlarıdır.

8 Sonuç

Öyle görünüyor ki, 21. yüzyılda insanlığın önündeki en önemli gündem maddesi, alışlageldiği üzere, Dünya siyasetini yönlendiren enerji değil, su sorunu olacaktır. Halen nüfus ve kişi başına su tüketimi artmaya devam etmekte, sanayi alanları her gün biraz daha genişlemekte, buna karşın önlemlerdeki yetersizlikler, temiz su kıtlığını adım adım krize götürmektedir.

Türkiye'nin yıllık brüt yüzeysel su potansiyeli 193 milyar m³tür. Bu brüt potansiyelin yüzde 58'i, 112 milyar m³ü ekonomik ve teknolojik şartlar göz önüne alındığında, kullanılabilir su potansiyelidir. Bu potansiyel değerlendirildiğinde, Türkiye'de kişi başına düşen yıllık teknik ve ekonomik olarak kullanılabilir su miktarı, 1.430 m³tür. Bu rakam da ifade etmektedir ki, Türkiye su stresi çeken ülke durumundadır. Ayrıca 112 milyar m³lük su potansiyelinin, 40 milyar m³lük (%36) bölümü değerlendirilebilmektedir. Geri kalan kısmı verimli kullanılamamaktadır. Türkiye nüfusunun, 2030 yılında 100 milyona ulaşacağı, su kaynaklarının yüzde 100 verimle kullanılacağı düşünülse bile, kişi başına düşen su miktarının 1.000 m³e düşeceği ve Türkiye'nin de su fakiri ülkeler arasına gireceği tahmin edilmektedir (İMO-SÇG, 2009). Bu durum, tüm sektörlerin su kullanımı ve kirliliği konusunda alması gereken önlemlere hayatiyet katmaktadır.

Madencilik faaliyetlerinin hemen her aşamasında su kullanımı bir zorunluluktur. Gelişen koşullar, tedarik, yararlanma ve sonrasını da kapsayan süreçte ekonomik unsurlarla beraber çevresel ve toplumsal boyutları da dikkate almayı kaçınılmaz hale getirmiştir. Bunun için daha henüz arama

döneminden başlayarak, doğaya yeniden kazandırma aşamasının tamamlanmasına kadar sürdürülecek bir su plânlaması gerekmektedir.

Plânlamayla, suyun temin edildiği kaynakları da içine alacak şekilde, verimli kullanılmak, kirliliği önlemek, kaçınılmaz kirlenmeyi mümkünse azaltmak, oluşan çözeltiyi arıtmak suretiyle olabildiği ölçüde taze su gereksinimini azaltırken, arıtılarak doğaya verilmesi gereken suların mevzuatta konan sınırlamalara uygun hale getirilmesini sağlamak amaçlanmaktadır.

Madencilik faaliyetlerinden etkilenen suların sürekli gelişen yöntemlerle temizlenerek, alıcı ortamlardaki canlı yaşamı açısından tehlikesiz, hatta içilebilir hale getirilmesi başarılı bir yönetim ve maliyet meselesidir. Maliyeti belirleyen ise, madenden madene değişken olan kimyasal tüketimi ve arıtmanın, yürürlükteki yönetmelikler ve standartlarca tayin edilen derecesidir.

9 Kaynakça

Australia- Department of Environment and Resource Management (Aus- DERM), 1994; "Guideline - Environmental Protection Act" (Erişim tarihi: 05.12.2012).

Caldwell, J., 2007; "Water Balance", <http://technology.infomine.com/waterbalance/> (Erişim tarihi: 16.12.2017).

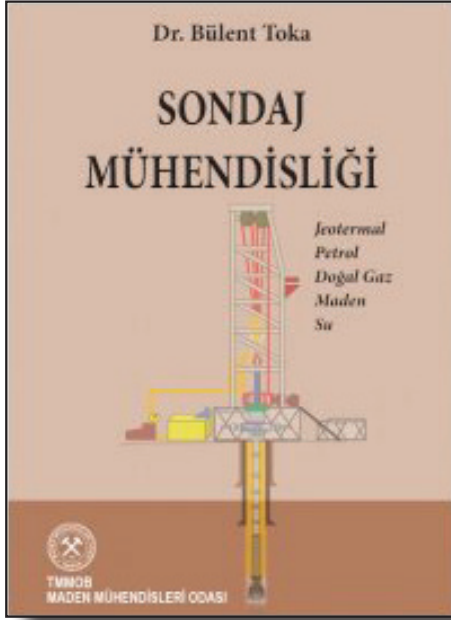
Fleming, H., Radakovic, R., 2011; "Water Management in Mining Operations", <http://www.miningcongress.com/pdf/presentations-downloads/Hatch-Rob-Radakovic.pdf> (Erişim tarihi: 05.12.2012).

İMO- SÇG (İnşaat Mühendisleri Odası- Su Çalışma Grubu), 2009; "Su Hakkı Raporu", Türkiye Mühendislik Haberleri, Sayı: 454 - 2009/2 s. 28- 42.

Kotiranta, T., 2015; "HSC Chemistry in the mining area water balance calculations", Outotec.

Toledano, P., and Roorda, C., 2014; "Leveraging Mining Investments in Water Infrastructure for Broad Economic Development: Models, Opportunities and Challenges", Working Paper, Vale Columbia Center on Sustainable International Investment.

United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO)- World Water Assessment Program, 2015; "Water for a Sustainable World", The United Nations World Water development Report 2015, Published by UNESCO on behalf of UN- Water, Italy.

BİR KİTAP.. BİR YAZAR...

Kalkınma / uygarlaşmanın ve sürdürülebilir bir yaşamın en önemli araçları kaynakların kullanım stratejilerinin oluşturulması ve uygulamalarından geçmektedir. Gelişmiş ve refahı yakalamış olan ülkelere bakıldığında, aklın ve bilimin öncülüğünde doğal kaynaklarını iyi kullandıklarını, sanayilerini halkının refahı için revize ederek günün koşullarına ve gelecekteki ihtiyaçlarına göre şekillendirdiklerini görüyoruz.

Günümüzde zengin kaynaklara sahip, ancak sanayileşememiş ülkelerde emperyal sömürü, olabildiğince sürmekte, zengin fakir arasında makas her geçen gün artmakta, içeride çatışmalar kesilmemekte, huzur olmamakta ve güven kayıpları yaşanmaktadır. Yani kendi öz sermayesi ve sanayisini ülke ihtiyaçlarına göre şekillendirememişse bu ülkede sömürünün katlanarak devam ettiğini de görüyoruz. Şunu da biliyoruz ki; dünyada, yer altı ve yer üstü kaynaklarını dışarıya ham olarak satan kalkınmış ve sanayileşmiş, refah toplumunu yakalamış bir ülke bulunmamaktadır.

Biliyoruz ki; bir ülkenin zenginliğinin iki ana bileşeni vardır; birincisi insan kaynakları, ikincisi ise yer altı ve yerüstü kaynakları-

dır. Bu iki kaynağı iyi yöneten ülkeler bilimi de kullanarak gelişimlerini sürdürüyor, refahlarında da taviz vermiyorlar. Dolayısıyla yeraltı kaynaklarının bilinmesi adına arama ve araştırma çalışmalarını aralıksız sürdürüyor olmalarıdır.

Ülkemizde gelindiğinde, mostra madenciligi devri kapanmış, daha derinlerde maden arama çalışmaları yapılmaya başlanmıştır. Madencilığın en zor, en önemli kısmı bilinmeyi bilinir hale getirmek olup, bu işin gerçekleşmesi için mutlaka sondajlı arama/araştırma çalışmalarının yapılmasıdır. Yukarıda değinildiği gibi ülkenin zenginliği insan kaynakları kalitesi ile yeraltı ve yerüstü doğal kaynakların varlığıdır. Doğal kaynaklar aranırken yetişmiş nitelikli insan kaynaklarına da gereksinim vardır.

İnsan kaynaklarına bakıldığında, bu toprakların insanı her zaman üretimden yana olmuş, kendi ölçeğinde üretmeye, ürettiğini paylaşma refahını artırmaya yönelik faaliyetlerinin içinde bulunmuşlardır. Bu kişilerden biriside meslektaşımız Dr. Bülent Toka'dır.

Sayın Toka, bilgi birikimini paylaşmak adına sondaj mühendislerinin ve sondajla ilgili meslektaşlar ve diğer mühendislik disiplinlerinin yararlanabileceği bir eser ortaya koydu; "Sondaj Mühendisliği". Bu kitapta sondaj donanımları, sonda takım dizileri, matkaplar, sondaj sıvıları ve reolojisi, sondaj hidroliği, koruma boruları, çimentolama, kuyu kontrolü, Yönlü ve yatay sondaj ve kuyu problemleri ve çözüm önerileri ana başlıkları altında topladı.

Sondaj konusunda Türkçe eser azlığı, bilinen bir durumdur. Bu eksikliğin giderilmesi ve kaynak kaybını önlemede katkı koyacağına inandığım bu eseri tüm meslektaşlara özellikle sondaj çalışmaları içerisinde olan mühendislere başucu kitabı olarak öneririm. Sayın Toka'yı bu çalışması için kutluyor, yeni eserlerini bekliyoruz.

Dr. Bülent TOKA SONDAJ MÜHENDİSLİĞİ

Dr. Bülent Toka 1964 Akşehir doğumlu olup ilk - orta ve lise eğitimini Akşehir, Yüksek öğrenimini Anadolu Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümünde 1986 yılında tamamladı. MTA Genel Müdürlüğü Sondaj Daire Başkanlığı emrinde Maden Mühendisi olarak çalışmaya başladı. Yüksek lisansını 1996, Doktorasını 2008 yıllarında ODTÜ (Orta Doğu Teknik Üniversitesi) tamamladı.

MTA Genel Müdürlüğü'nün gerçekleştirdiği sayısız sondajlı projelerde yer aldı. Özellikle jeotermal ve hidrojeoloji projelerinde sondaj mühendisi ve sondaj akışkanları konularında yoğun olarak çalıştı. Enerji hammaddeler ve soğuk su arama/araştırma görevlerinde bulundu.

Mesleki çalışmalarını yanı sıra Avrupa Topluluğu Araştırma Merkezinde, 1991 yılında Avrupa Topluluğu Temel Eğitim Uzmanlık Kursu ve 1992 yılında Avrupa Topluluğu Uluslararası İlişkiler Uzmanlık Kursu'nu tamamladı. 2002 yılında Yeni Zelanda Hükümetinin verdiği burs ile Auckland Üniversitesi Jeotermal Araştırma Enstitüsü'nde "Jeotermal Gelişimin Çevre Üzerine Etkileri" konulu eğitime katıldı.

TMMOB Maden Mühendisleri Odasının her iki yılda bir düzenlediği Türkiye Uluslararası Madencilik Kongre ve Serisinin 24. de Yürütme Kurulu Başkanlığı, 21. ve 22'de Yürütme Kurulu üyesi, 1. ve 2. TMMOB Jeotermal Kongresi'nde Yönetim Kurulu üyesi görevlerinde bulundu.

Çalıştığı kurum Meslek içi eğitim çalışmalarında eğitici olarak katıldı. TMMOB Maden, Jeofizik Mühendisleri Odalarında "Jeotermal Enerji ve Sondaj Akışkanlar" konularında seminer ve eğitimler verdi. Ankara Üniversitesi Jeofizik Mühendisliği Bölümünde Sondaj Tekniği dersi verdi. Ulusal ve uluslararası sempozyum ve kongrelerde yayımlanmış 42 makalesi vardır.

Yazar, halen MTA Genel Müdürlüğünde çalışmakta olup, TMMOB Maden Mühendisleri Odası Bilimsel Madencilik Dergisi'nde editörlük görevini sürdürmektedir.

KİTAP İSTEME ADRESİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Merkez ve Şubeleri (elden)
Faks ya da e-posta ile (ödemeli kargo) maden.
yedek@maden.org.tr- bilgi@maden.org.tr
Kitap Ederi : 25,00 TL
Üye : 20.00 TL
Öğrenci :10,00TL

Öner Fikri (Topcuoğlu) Kimdir?

1950 yılında Konya'da doğdu. Ortaokul ilkokul Kayres'i'de Liseyi Ankarada tamamladı. Yüksek Öğrenimini İTÜ Maden Fakültesinde yaparak mezun oldu. İş yaşamına TTK (Türkiye Taşkömürü Kurumunda) başladı. Bu kurumdan emekli oldu.

Uyduum Suyun Aklına

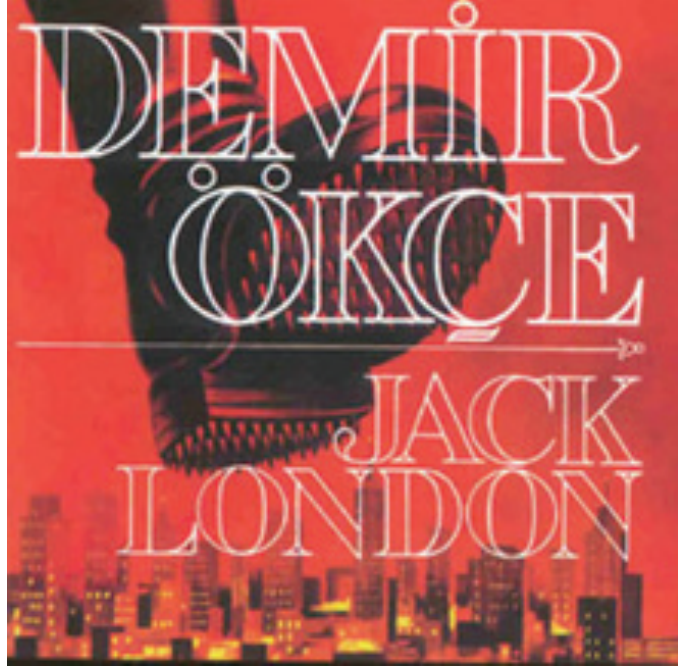
sabah,
uyduum suyun aklına
indim dereden aşağı
denize kadar.

söğütler sarkmış
meramını anlatıyor.
rengin renge bakışı
sıcacık, koklaşacak
çitlembik, köknar.

indim.
yol üstünde
dünden kalma
dertleriyle insanlar.
uzakta deniz,
kendî göğüne ayarlı martılar
bu mavi, bu haziran,
bu güneş.

çıldırırtacak bir uyum
neye baksam
nice bir faslını geçtim
tılsımına bürünüyordu akşam.

Öner Fikri

BİR KİTAP.. BİR YAZAR...**Demir Ökçe- Jack London**

Dünyada çok büyük bir okur kitlesinin ilgisini kazanmış olan büyük yazar Jack London, ünlü romanı Demir Ökçe'yle işçi sınıfının yanında yer almıştır.

(1906), işçi hareketlerinin doğuşuyla birlikte kitlelerin bir işçi sınıfı yazarı arayışına yanıt veren tek yazar Jack London olmuştur. İşçi sınıfı yazını, işçi hareketinin gücünün bir ölçüsü, bir ifadesi olacak biçimde geliştirebilir ancak; bu noktadan bakıldıkça, o dönem Amerika'sında ancak işçi sınıfının gelişen bilincini yansıtan ürünlerin ortaya konması beklenebilirdi; İşte, Jack London'ın ölmezliğinde büyük payı olan 'Demir Ökçe', bu gereksinmeyi doyumlamakla toplumcuların ilgisini ayakta tutmayı başarmıştır. Demir Ökçe'nin bugün bile bir toplumcu roman niteliğini koruması, yazarın kapitalizme yönelttiği ağır eleştirilerden kaynaklanmaktadır. Kapitalist

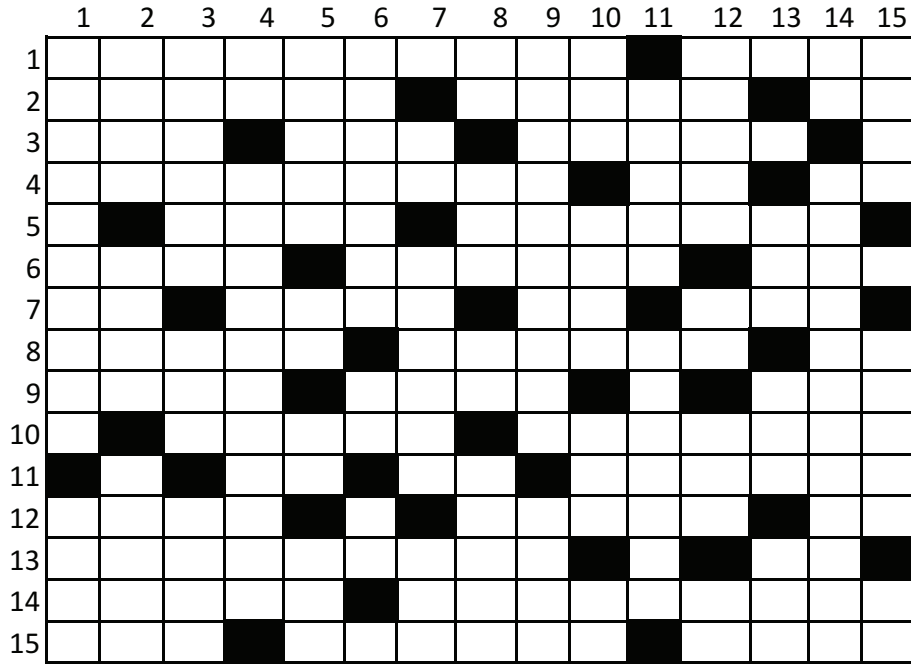


sistemin savunucuları, romanın kahramanı Ernest Everhard'ın acımasız eleştirileriyle aşağılanmakta, toplumun en güçlü, en zengin kişilerine yani yönetici sınıfa ağır bir dille hakaret edilmektedir. Bedensel gücü, bilgisi, ileri görüşlülüğü ve yürekliği ile örnek bir devrimci olarak idealize edilen Everhard, yazarın kızı Joan London'ın sözleriyle, "...Jack London'ın olmak istediği devrimci tipidir."

Jack London Ünlü Amerikalı yazar. 1876 yılında San Fransisco'da doğdu, 22 Kasım 1916'da böbrek yetmezliğinden öldü. Çocukluğu yoksulluk içinde geçti. 14 yaşında okulunu bırakarak hayata atıldı. Türlü işlere girip çıktı, Amerika içinde ve dışında uzun, maceralı yolculuklar yaptı, hapis yattı. Giderrek militan bir sosyalist oldu.

İlk kitabı 'Kurt Dölü' 1900 yılında yayınlandı. London, 17 yılda 50 eser vermiştir.

BULMACA



SOLDAN SAĞA

1. Aynalı teleskopu, diferansiyel denklemi, yerçekimi kanunlarını bulan İngiliz matematikçi, fizikçi gökbilimci ve filozof - kursun boru açma tazozu. 2. Hint irmiği-(işte insan-Ecce Hommo, sevgi yöntemi ve Mitoloji Sözlüğü kitapları da olan yazar - İngiliz oyunu. 3. Bir rakı türü - Balgam taşı-Bir hayvan. 4. Kalp için vurma, vuruş-Karadeniz'de bir üniversite (kısa) - Temel esas 5. Japonya'da toplumdan dışlanmışlar sınıfı - Almaç - reseptör - Radyoaktif bir element. 6. Bir tür şekerleme - Koca - hükümdarın yönetimi altındaki halk. 7. Cüzzamlı kimse - Malakka Yarımadası' kıştak - Osmiyumun simgesi. 8. Bir bilim sanat, meslek dalında ya da bir konu ile ilgili özel ve belirli bir kavramı karşılayan sözcük - parlaklığı birden bire artan yıldız -"İ Anais... "ABD'li kadın yazar. 9. İlkel benlik-Viyatnam'ın para birimi - Güç - Slayt. 10. Antalya'da bir mağara - Ünle. -Kriptonun simgesi. 11 Potayum nitrat potasyum karbonat gibi bileşiklere verilen ad.- Açaıklık yol - Malezya deliliği. 12. At tüyünün rengi - Uzaya çıkan ilk canlı - Cennet cehennem arası yer. 13. Bir sanığın kendisinin suçunu işlendiği anda başka bir yerde bulunduğu şeklinde savunması - Şart eki - Akarsuyun çok hızlı aktığı yer. 14. Nikelin simgesi - Kastamonu'nun bir ilçesi - Eskiden tekel İdaresi-

ne verilen ad. 15.-Kasların özellikle diz kaslarının iradesiz kasılması - Önceden belirlenen bir amaca ulaşmak için tutulan yol.

YUKARIDAN AŞAĞIYA

1. Termostat-Raks 2. Eski bir tahıl ölçüğü - İskambilde koz-"...Harris"(Aktör)-Selenterelerden toplu yada tek başına yakalaya basit yapıli havan. 3. Deniz yosunlarından çıkarılan bir tür jelatin-Mahrut. 4. sara nöbeti belirtisi - Bir tür cetvel - Bir asitle birleşince bir tuz oluşturan madde. 5. Eski bir Türk güreşi - Ahlak dışılık. 6. Hastalık sonrası iyileşme dönemi. ABD Ulusal Havacılık ve uzay dairesi. 7. Erkek-Bir alanı üçgenlere bölme işlemi - Çok sık, karışık ve dağınık ve uyun saç ya da bitki. 8. Dünya Sağlık Örgütü - Japon Tiyatrosu - Boks müsabakalarında bir yenilgi şekli. 9. Sıvı madde taşıyan gemi ya da kamyon - Bir bağlaç - Bir nota - Bir yüzey ölçüsü birimi. 10. Kulak iltihabı - Bir Kenara atılmış, uzaklaştırılmış - Avuç içi. 11. Güney Amerika Yerlilerinin oklarına sürdükleri kişisel zehir - Kurtacaryum simgesi - Namuslu. 12-Ünlü bir spor kulübümüz - Belli, açık-Afrika'da bir başkent(zimbawe). 13. Baryumun simgesi - Değerli bir orkide türü - At Eğitmeni. 14. "...Asit"(Protein temel taşı olan organik bileşik) - Çocuklarda kemirme menisi. 15. Kazıklıhumma - Su Yolu-bir bağlaç.

ARALIK 2017

MADEN FİYATLARI

Fiyatlar aksi belirtilmedikçe metrik ton cinsinden verilmiştir. Limanı belirtilmeyen CIF teslimatın boşaltma limanları, Avrupa'daki belli başlı ticaret limanlarıdır. Endüstriyel minerallerin fiyatları kalite, kaynak, miktar ve diğer satılma koşullarına göre geniş aralıklar içinde değişmektedir. Hazırlayan: Hasan YILMAZ - Maden Müh.

METAL FİYATLARI

ALTIN	
LMB,ons	1297,00\$
ALUMİNYUM	
LMB %99,7	2246\$
ANTİMUAN	
•Reg. Min.%99.65 Se max.100ppm, s piyasa	8075-8244\$
ARSENİK	
•LMB, Serbest piyasa , lb	0,90-1,25\$
BAKIR	
LMB A kalite	7216\$
BİZMUT	
Min.%99.99, serbest piyasa, lb	5,10-5,30\$
CİVA	
%99.99 şişe,	1350-1450\$
ÇİNKO	
LMB, Yüksek kalite	3288,50\$
DEMİR	
•İnce cevher,%62 Fe Çin limanları,	67,76\$
•Pelet cevheri ,%65 Fe Çin limanları,	122,70\$
GERMANYUM	
Germanyum metal, Rotterdam \$/kg,	1100-1250\$
Germanyum dioxide \$/kg	720-800\$
GÜMÜŞ	
LMB , troy oz,	16,86\$
KADMİNYUM	
•Min.%99.95, serbest piyasa, cents/lb	88-96\$
•Min.%99.99, serbest piyasa, cents/lb	93-103\$
KALAY	
LMB	19780\$
KOBALT	
•Min. %99.8 serbest piyasa, lb	30,50-31,85\$
•Min. %99.3 serbest piyasa, lb	30,20-31,50\$
KROM	
•Türkiye CIF Çin %46 -48 konsantr	335-345\$
•G.Afrika kimyasal kalite, ıslak bulk %46 Cr ₂ O ₃	270-290\$
• Türkiye CIF Çin, %42-44 parça	360-370\$
•Türkiye , CIF Çin %40-42 parça Cr ₂ O ₃	340-350\$
KURŞUN	
LMB	2511,50\$
MAGNEZYUM	
• Serbest piyasa, min.%99,8 Mg FOB Çin	2200-2300\$
MANGANEZ	
•Serbest piyasa, elektrolitik %99,7	1740-1840\$
•Metalurjik cev. %37Mn index,dmtu metal içeriği	4,53\$
•Metalurjikcev.%44Mn index,dmtu metal içeriği	6,16\$
MOLİBDEN	
•Avr., Molibdikoxide, bidonlu, lb Mo	8,43-8,60\$
•Konsantr %45 Mo, mtu	207,46-210,53\$
NİKEL	
•LMB,	12095\$
•Nikel cevheri %1,8, CIF Çin %15-20 Fe, Su içeriği :%30-35 Si:Mg oranı <2	49-51\$
•Laterite %1,5 Ni içeriği CIF Çin	32-33\$
PALADYUM	
LMB, troy ons	1054\$
PLATİNYUM	
LMB, troy ons	928\$
SELENYUM	
Serbest Piyasa, lb	17,50-18,65\$
TUNGSTEN	
• %65 WO ₃ konsantrasi, Çin, ton	16443-16904\$
URANYUM	
Spot piyasa , U ₃ O ₈ lb	23,75\$
VANADYUM	
Pentoxide, min . %98 V ₂ O ₅ CIF Avrupa, lb	9,00-9,20\$

ENDÜSTRİYEL MİNERAL FİYATLARI

ALUMİNA	
•Kalsine %98,5-99,5 Al ₂ O ₃ bulk FOB rafineri	665-710\$
•Kalsine orta soda Al ₂ O ₃ bulk FOB rafineri	750-850\$
Hidratlaştırılmış alumina, %57-60 Al ₂ O ₃ , %5-8 nem	280-330\$
BARİT	
•Boya kalitesi mikronize. %96-98, 350 mesh UK,	190-220\$
•Boya kalitesi Çin parça	215-250\$
•Kimyasal kalite, Çin, CIF Gulf Kıyıları ABD	145-162\$
•Sondaj kalitesi, FOB Morocco	70-88\$
BENTONİT	
•Döküm kalitesi, FOB Milos	60-80€
•Kedi toprağı, 1-5mm FOB Avrupa	40-62€
•Kedi toprağı, öğütülmüş, kurutulmuş, FOB Hindistan	32-35\$
BOR MİNERALLERİ	
•Dekahidrat boraks, FOB Buenos Aires	940-975\$
•Borik asit , FOB Buenos Aires	620-1000\$
•Latin Amerika Üleksit %40 B ₂ O ₃ FOB Lima,	620-650\$
•Kolemanit %40 B ₂ O ₃ FOB Buenos Aires	690-730\$
DIATOMİT	
•ABD kalsine filtre , del. UK	635-670\$
FELDSPAT	
•Ham, -10mm, bulk Türkiye, FOB Güllük Na-Feld.	22-23\$
•Cam kalitesi, -500 mikron torbalı, FOB Güllük	70\$
•-150 mikron	53-55\$
•-500 mikron std.	38-40\$
FLORİT	
•Kuru bazda, CIF ABD körfezi, Asidik filtrekeki	260-270\$
•Meksika, FOB Tampico, Asidik filtrekeki	260-280\$
•Güney Afrika, FOB Durban, min. %85 CaF ₂	280-300\$
• Metalurjik, CIF Rotterdam	240-280\$
• Metalurjik, Min. %90 CaF ₂ FOB Çin	390-410\$
FOSFAT	
DAP (Diammonium fosfat) FOB Central Florida,	475-500\$
%70-72 BPL Fas Kazablanka,	110-120\$
GRAFİT	
•Avusturya , %80-85 C amorf cevher,	400-430\$
KALSİT	
•50-22 mikron FOB USA s.ton	27-30\$
•22-10 mikron FOB USA s.ton	56-116\$
•3 mikron FOB USA s.ton	188-205\$
KAOLEN	
•Kağıt dolgu 1. kalite, ABD Georgia fabrikada s.ton	147-203\$
• Kağıt dolgu 2. kalite, ABD	126-198\$
• Brezilya kağıt dolgu , %5 nem	205-265\$
KÜKÜRT	
FOB, Ortadoğu, ton	119-135\$
LİTYUM MİNERALLERİ	
•Lityum karbonat, %99-99,5 Li ₂ CO ₃ - kg	17-19\$
•Lityum hidroksit 56,5-57,5% LiOH Avrupa, kg	18-20\$
•Spodumen % min 7-7,5 LiO ₂ CIF Avrupa	950-1000\$
MANYEZİT	
•Yunanistan, ham, <%3.5 SiO ₂ FOB Doğu Akdeniz	65-80€
•Avrupa kalsine, CIF tarımsal	240-300€
•Çin, parça , %90-92 MgO FOB tam kavrulmuş	330-390\$
•Çin, parça tam kavrulmuş %94-95 MgO, kalsine	385-470\$
MİKA	
• 325 meş mikronize, FOB Durban	400-475\$
•Kalsine toz mika, FOB Calcutta	400-800\$
•ABD ıslak mikronize FOB fabrika	700-950\$
NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ	
•Seryum Oksit, %99 kg, FOB Çin,	1,50-1,60\$
•Lantanyum Oksit, %99, kg, FOB Çin,	1,70-1,90\$
•Neodmiyum Oksit, %99, kg, FOB Çin,	39-42\$
•Europiyum Oksit %99.9, FOB Çin, kg	95-165\$
OLİVİN	
•Refrakter kalite, bulk ABD	80-150\$
PERLİT	

<ul style="list-style-type: none"> •Ham, kırılmış, sınıflandırılmış, bulk FOB Türkiye • Bulk, FOB Doğu Akdeniz <p>REFRAKTER BOKSİT</p> <ul style="list-style-type: none"> •Min. %86 Al₂O₃ 0-25mm kurutulmamış parça FOB Şangay ,Çin •Refrakter kalitesi, %88, (0-6mm) FOB Çin <p>REFRAKTER KİLLER</p> <ul style="list-style-type: none"> •Kalsine kaolinitikkil, %47Al₂O₃, FOB US A •Avrupa kalsine kaolinitikkil, %43Al₂O₃, FOB Avrupa <p>SİLİS KUMU</p> <ul style="list-style-type: none"> • -20 mikron, >92 parlaklık FOB Durban •Döküm/Cam kalitesi flint kum, bulk, Vietnam <p>SODA KÜLÜ</p> <ul style="list-style-type: none"> •Sentetik yoğun-hafif, s.ton, FOB Avrupa •Çin sentetik, yoğun-hafif, FOB Çin •Çin sentetik, yoğun-hafif, CIF Uzakdoğu •Hindistan sentetik yoğun/hafif, C&F Hindistan <p>SODYUM SÜLFAT</p> <ul style="list-style-type: none"> •ABD dağıtım fiyatı, bulk s.ton •Avrupa dağıtım fiyatı, bulk, torbalı ,spot <p>SÖLESTİN</p> <ul style="list-style-type: none"> •Türkiye %96 SrSO₄, FOB İskenderun <p>TALK</p> <ul style="list-style-type: none"> •Çin, FOT UK, Normal, 200 meşh •Çin, FOT UK Normal, 350 meşh •Boya/Sabun B- kalitesi, FOB Durban •G.Afrika , ilaç sanayi •Kozmetik sanayi <p>TİTANYUM</p> <ul style="list-style-type: none"> •İlmenit, min,%54 TiO₂, bulk kons. FOB Avust. •Rutile, min, %95TiO₂, bulk kons. torbalı, FOB Avustralya <p>TUZ</p> <ul style="list-style-type: none"> •Avustralya bulk FOB göl tuzu •Çin bulk FOB göl tuzu <p>VERMİKÜLİT</p> <ul style="list-style-type: none"> G.Afrika, bulk FOB Antwrep <p>VOLLASTONİT</p> <ul style="list-style-type: none"> Çin, FOB • 200 mesh, acicular minus • 325 mesh, acicular minus <p>ZİRKON</p> <ul style="list-style-type: none"> •Seramik kalitesi G.Afrika, FOB •Mikronize %99.50 < 4µ, ort. partikül boyu <0,95µ 	<p>100-110\$ 75-80€</p> <p>450-520\$</p> <p>480-500\$</p> <p>195-200\$ 110-120\$</p> <p>300-375\$ 30-35\$</p> <p>180-200€ 230-260\$ 260-290\$ 250-260\$</p> <p>120-150€ 140-165€</p> <p>90-100\$</p> <p>275-300€ 275-300€ 500-585\$ 700-850\$ 660-745\$</p> <p>160-185\$</p> <p>770-850\$</p> <p>42-50\$ 40-55\$</p> <p>320-600\$</p> <p>80-100\$ 90-105\$</p> <p>900-1000\$ 1500-1750\$</p>
--	---

Yurtiçi Linvit Kömür Fiyatları (TKİ)

Fiyatlar tane boyu, teknik özellikler ve yıkanma durumuna göre farklılıklar göstermektedir. Verilen fiyatlar belirtilen üretim yeri için özelliklere bağlı olarak değişen en alt ve en üst fiyatlardır. KDV hariç FOB fiyatlardır.

Üretim Yeri	TL/ton	Üretim Yeri	TL/ton
Kütahya-Tunçbilek	214-394	Manisa-Soma	92-440
Bursa-Keles	186-205	Çanakkale-Çan	122-307

Yurtiçi Taşkömürü Fiyatları (TTK)

Fiyat aralığı; tane boyu, nem, kül, uçucu madde, sabit karbon, kükürt oranı, kalori ve yıkanma durumuna göre belirlenmiş olup, müesseselerin ortalama KDV HARİÇ fiyatlarıdır. Kozlu, Üzülmez, Karadon üretimi 0-10 mm. koklaşır kömürlerin Demir çelik dışında parekende satışlarında %10 fiyat farkı uygulanmaktadır.

Özellik	Ton fiyatı (KDV hariç)
Santral yakıtı (0-18)	125,00 TL
18/150 parça (dökme/paket)	470-560 TL
0-10 koklaşır	600 TL
0-10 yarı koklaşır	470 TL
0-10 az koklaşır	370 TL

KISALTMALAR

lb : (libre) : 453,59 gram s.ton (kısa ton) : 907,2 kg
 şişe=34,5 kg ons : 28,3495231 gram

BPL= P₂O₅ / 0,45

LMB = Londra Metal Borsası

UK = İngiltere

Dmtu : kuru metric ton ünit

CIF : Nakliye ve sigorta dahil fiyat

FOB (Free on board): Limanda Bordo'ya teslim fiyatı

FOR (Free on Rail) : Tren vagonuna kadar teslim fiyatı.

FOT: Belirtilen noktada kamyon üzerinde teslim.

CFR : İstenen alıcı limanında teslim e kadar olan navlun-nakliye satıcıya ait

BAZ METALLERİN YILLARA GÖRE ORTALAMA FİYATLARI (Londra Metal Borsası)

METAL CİNSİ	AL	BAKIR	KURŞUN	NİKEL	KALAY	ÇİNKO	ALTIN	GÜMÜŞ
YIL	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ons	\$/ons
2005	1.898	3.677	976	14.732	7.371	1.382	441,30	7,27
2006	2.567	6.719	1.288	24.233	8.765	3.274	611,09	11,24
2007	2.637	7.116	2.578	37.203	14.520	3.241	696,00	13,45
2008	2.572	6.954	2.081	21.346	18.488	1.874	874,99	15,07
2009	1.664	5.148	1.718	14.646	14.053	1.654	956,96	15,01
2010	2.172	7.534	2.147	21.829	20.387	2.160	1.233,90	17,06
2011	2.398	8.836	2.400	22.887	26.094	2.193	1.616,33	35,10
2012	2.012	7.941	2.061	17.530	21.094	1.950	1.648,22	31,99
2013	1.849	7.325	2.141	15.015	22.302	1.910	1.406,26	23,81
2014	1.866	6.861	2.095	16.859	21.877	2.164	1.247,47	18,54
2015	1.688	5.495	1.786	11.848	16.051	1.932	1.160,06	15,68
2016	1.603,44	4.862,32	1.869,91	9.591,00	17.964,84	2.089,98	--	17,01
Ocak 2017	1.789,95	5.736,55	2.235,81	9.977,14	20.732,56	2.712,36	1.193,18	16,54
Şubat 2017	1.856,08	5.940,65	2.320,75	10.611,75	19.478,50	2.847,65	1.235,14	17,85
Mart 2017	1.900,65	5.820,65	2.276,20	10.220,87	19.807,61	2.780,91	1.230,80	17,53
Nisan 2017	1.930,28	5.697,06	2.230,25	9.661,11	19.972,50	2.631,97	1.268,70	18,07
Mavis 2017	1.913,21	5.590,71	2.130,64	9.147,62	20.213,33	2.589,31	1.245,69	16,95
Haziran 2017	1.885,89	5.698,68	2.131,18	8.930,68	19.701,82	2.571,14	1.260,26	16,97
Temmuz 2017	1.902,83	5.977,62	2.265,29	9.475,71	20.249,05	2.784,17	1.235,59	16,27
Ağustos 2017	2.029,16	6.477,18	2.356,20	10.844,09	20.549,09	2.981,05	1.280,56	16,84
Eylül 2017	2.099,81	6.582,17	2.376,33	11.227,14	20.831,43	3.118,57	1.314,41	17,27
Ekim 2017	2.129,64	6.796,30	2.505,23	11.314,32	20.449,55	3.273,09	1.282,81	17,01
Kasım 2017	2.100,11	6.824,61	2.463,18	11.987,05	19.559,77	3.235,07	1.282,61	17,08



HASAN TORUN

1961 İstanbul Doğumlu
1985 İstanbul Teknik Üniversitesi
11.12.2017 Tarihinde Vefat Etti.



ARHAN TEKVAR

1939 İstanbul Doğumlu
1962 İstanbul Teknik Üniversitesi
11.12.2017 Tarihinde Vefat Etti.



SADULLAH ÖZTÜRK

1934 Doğumlu
1960 Zonguldak Maden
Teknik Okulu
1969 Michigan Üniversitesi
Metalurji Yüksek Mühendisi
13.11.2017 Tarihinde Vefat Etti.



ERGÜN SARIBAY

1935 Aydın Doğumlu
1962 İTÜ Teknik Okulu
05.12.2017 Tarihinde Vefat Etti.

***“Yitirdiğimiz değerli üyelerimizin ailelerine, yakınlarına ve
Maden Mühendisleri topluluğuna başsağlığı dileriz.”***

**Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**