

BASYAZI ...

Bu yazımızda, geride bıraktığımız 1995 yılını değerlendirmeye çalışacağız/.

Ülkemi/ bakımından 1995 yılına damgasını vuran iki önemli gelişmeyi yılın sonlarında yaşadık. Bunlardan birincisi Gümrük Birliği'ne resmen katılmamız, diğeri ise 24 Aralık seçimleridir.

Türkiye'nin sosyal, siyasal ve ekonomik yaşamına önemli etkilerinin sö/konusu olacağı Gümrük Birliği sürecinin, kısa vadede küçük ve orta ölçekli sanayimiz üzerinde olumsuz etkilerinin olacağı beklenmelidir. Bu olumsuz etkileri bilhassa küçük ve orta ölçekli madenciligimiz üzerinde hissedeceğiz. Orta ve uzun vadede ise ekonomimize olumlu etkilerinin olacağı kehanetlerini bir yana bırakırsak, sürecin en önemli etkisini sosyal ve siyasal yaşamımızda göreceğiz. Bu bakımdan, önümüzdeki yıllarda ülkemizin önemli sosyal ve siyasal gelişmelere sahne olacağını düşünmekteyiz.

İkinci önemli gelişme olan 24 Aralık Genel seçimlerinin, ne derece demokratik bir ortamda yapıldığı ve halkın iradesinin parlamento'ya ne ölçüde yansıdığı tartışmalarının süreceği kanısındayız. Bir yandan sanayileşme hedefinden vazgeçilerek ranta dayandırılan bir ekonomi-politika anlayışının egemen olduğu diğer yandan sosyal ve siyasal yaşamımızda gerçek demokrasi anlayışının olmadığı bir ortamda

Meslek odalarımızı ve üst birliğimiz TMMOB'ni özellikle ilgilendirdiği cin belirtmek isteriz ki. Anayasanın 135. maddesinde yapılan değişiklik meslek kuruluşu olarak önümüzü açan, sivil toplum örgütlerinin var olma nedenlerinin başında gelen katılımcılığı ve etkinliği sağlayan nitelikte değildir.

Yıllardır sürdürülen rant ekonomisinin doğal sonucu olarak, sanayimiz ile birlikte kendine düşen olumsuz payı alan sektörümüzün yıllardır dile getirilen tüm sorunları olduğu gibi durmakta, daha doğrusu zaman faktörü ile artmış bulunmaktadır.

yapılan bu seçimlerin sonuçlarının alındığı andan itibaren başlayan yenilenmesi senaryoları, tartışmanın süreceğinin en belirgin kanıtıdır. Benzeri şartlar altında yapılacak her seçimin yaraya merhem olmayacağı düşüncesindeyiz. Ancak umut verici bir gelişme olarak, toplumumuzda DEMOKRASİ taleplerinin her geçen gün arttığını görmekteyiz. Unutulmamalıdır ki, demokrasi hangi sınıftan olursa olsun özgür vatandaş olmak isteyen herkese gereklidir. Ve yine unutulmamalıdır ki, özgürlük toplumda ne kadar paylaşıyorsa, o kadar vardır. Bu bağlamda, yıl içinde demokratikleşme adına gerçekleştirilen anayasa değişikliklerinin hiç de tatmin edici olmadığı bir gerçektir. Meslek odalarımızı ve üst birliğimiz TMMOB'ni özellikle ilgilendirdiği için belirtmek isteriz ki, Anayasa'nın 135. maddesinde yapılan değişiklik meslek kuruluşu olarak önümüzü açan, sivil toplum örgütlerinin var olma nedenlerinin başında gelen katılımcılığı ve etkinliği sağlayan nitelikte değildir.

Yıllardır sürdürülen rant ekonomisinin doğal sonucu olarak, sanayimiz ile birlikte kendine düşen olumsuz payı alan sektörümüzün yıllardır dile getirilen tüm sorunları olduğu gibi durmakta, daha doğrusu zaman faktörü ile artmış bulunmaktadır. Sektörümüzün lokomotif durumundaki KİT'ler ve kamu kuruluşları bitmeyen senfoniye benzeyen özelleştirme teraneleri sayesinde batma noktasına getirilmişlerdir. Biz bu aşamada ülke

yöneticilerine diyoruz ki. bu kuruluşlarımızı siyasal kararlılığınız varsa ya kapatın, ya da siyasal istismar konusu yaptığımız milletin sırtına kambur olma durumundan kurtulması için doğru çalıştırınız. Özelleştirmeyi, siyasal ve ideolojik bir amaç olarak, ki öyledir. müesseseleri kambur durumuna getirmeden de yapabilirsiniz. Sektörümüzdeki KİT'lerin ve kamu kuruluşlarının bilinçli olarak getirildiği bugünkü durumlarından istifade edilerek peşkeş çekme gibi niyetlerin var olduğunu düşünmek istemiyoruz.

Bir ülkenin kalkınmasında insan kaynağından sonra en önemli

Bir ülkenin kalkınmasında İnsan kaynağından sonra en önemli kaynağı olan doğal zenginliklerin başında yeralan arz kabuğundaki madensel hammadde kaynaklarının günlük veya kısa vadeli politikalarla akılcı olarak ekonomimize kazandırılması mümkün değildir. Bu tür politikalar, ancak hammadde kaynaklarımızın talan edilmesini sağlar.

kaynağı olan doğal zenginliklerin başında yeralan arz kabuğundaki madensel hammadde kaynaklarının günlük veya kısa vadeli politikalarla akılcı olarak ekonomimize kazandırılması mümkün değildir. Bu tür politikalar, ancak hammadde kaynaklarımızın talan edilmesini sağlar. Öyleyse devlete düşen en önemli görev, hammadde kaynaklarının aranıp bulunması ile beraber ister özel sektör ister kamu sektörü ile olsun, talan edilmeden tekniğine uygun çalıştırılmasını ve ekonomiye kazandırılmasını temin

**Büyüemeyen
sektörümüze
üniversitelerimizin
mühendis yetiştirmeleri
zorunluluğu bu yılda
devam etmiş hatta bazı
üniversitelerimizde
ikinci eğitim bile
gündeme gelmiş
bulunmaktadır. Bu
durum, kaynaklarımızın
irrasyonel
kullanımındaki
maharetimizin eğitim
sektöründeki örneğidir.**

etmektedir. Bu görevin de yerine getirilmesinde başta gelen adım, gerek sektörümüz mevzuatının gerekse sektörümüzü çevreleyen diğer mevzuatların madenciliğin özellikleri dikkate alınarak yeniden oluşturulmasıdır. Özellikle son zamanlarda çıkan kanun, tüzük ve yönetmelikler madencilik faaliyetlerinin gerçekleştirilmesini engelleyici niteliktedir. Bir madencilik faaliyeti olan ve Taşocağı Nizamnamesi'ne tabii işletmecilik faaliyetlerinin Maden Kanunu kapsamında ele alınması artık bir zaruret haline gelmiştir. Çünkü aslı görevi ve amacı yer kabuğundaki işletmecilik faaliyetlerinin düzenlenmesi olmayan bir bakanlığın, bu iddia ile defalarca kanun taslakları hazırlayıp bugün ulaştığı noktanın kaldırılmaya çalışılan nizamnameden çok farklı olmayışı, sorunu zaruret haline getirmiştir.

Geçen dört yıl içinde bir sonucu ulaştırılmıyan 3213 sayılı Maden Kanunu'ndan kaynaklanan sorunların giderilmesi ile Maden ve Taşocaklarında İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı Tüzüğü'ndeki eksikliklerin

**Odamız, 1995 yılı
içerisinde de sektörün
sorunları ile ilgili çeşitli
görüş ve öneriler
oluşturmaya, aktiviteler
içerisinde yer almaya ve
öncülük etmeye
devam etti.**

giderilmesi yönündeki girişimlerimiz devam edecektir.

Büyüemeyen sektörümüze üniversitelerimizin mühendis yetiştirmeleri zorunluluğu bu yılda devam etmiş hatta bazı üniversitelerimizde ikinci eğitim bile gündeme gelmiş bulunmaktadır. Bu durum, kaynaklarımızın irrasyonel kullanımındaki maharetimizin eğitim sektöründeki örneğidir. Gelişmenin ve kalkınmanın en başta gelen kaynağı olan insanın, diplomalı işsizler ordusuna dahil edilerek diğer bir deyişle eğitim planlaması olmadan kalkınmanın sağlandığı hiçbir ülke yoktur. Ancak bu durumun rant ekonomisi anlayışının bir sonucu olduğu gerçeğinin altını çizmek isteriz.

Mühendis arzının çok, talebinin az olduğu sektörümüzde meslek disiplini ve ahlakının korunması, meslektaşlararası haksız rekabetin önlenmesi amacıyla geçtiğimiz yıl başlatılan Serbest Mühendislik ve Müşavirlik Hizmet (SMMH) Belgesi uygulaması, serbest çalışan 600 civarında meslektaşımızdan destek görmüş ve sahip çıkmıştır. Büyük bir memnuniyetle ifade ederiz ki bu uygulama artık madencilik sektöründe yerini bulmuştur. Böylece her yıl ilan edilen asgari ücret tarifesine de bütün meslektaşlarca uyulma zorunluluğu ortaya çıkmış bulunmaktadır. Asgari ücret tarifelerimizi Resmi Gazete'de yayınlamak ve fatura uygulamasını da başlatmak amacındayız.

Odamız, 1995 yılı içerisinde de sektörün sorunları ile ilgili çeşitli görüş ve öneriler oluşturmaya, aktiviteler içerisinde yer almaya ve öncülük etmeye devam etti. Afyon'da gerçekleştirilen Mermer Sempozyumu, Türkiye 14. Madencilik Kongresi, İzmir Şubemizin Dokuz Eylül Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü ile Ege İhracatçı Birlikleri'nin ortaklaşa gerçekleştirdikleri Endüstriyel Hammadeler Sempozyumu ile sempozyum ve kongre kitapları basımı faaliyetleri gerçekleştirilmiş bulunmaktadır. Bu tür faaliyetlere bundan sonra da devam edeceğimizi belirtmek isteriz.

Saygılarımızla.
Yönetim Kurulu

MADEN MÜHENDİSLERİ ARANIYOR...

Suudi Arabistan Maden Bakanlığı'na bağlı Petromin grubu altında çalışan ve bakır, fosfat, titanyum, demir, magnezyum işletmeyi düşünen Mahd Ad'Dahad Mine A Project of General Petroleum and Minerals Organization kuruluşu Türk Maden Mühendisleri aramaktadır.

Önümüzdeki yıllarda Türk işgücüne yönelmek isteyen firmanın maden mühendisleri için aradıkları nitelikler şunlardır:

- tüm yeraltı görevinden sorumlu olabilmek,
- iyi derecede İngilizce ve biraz da Arapça bilmek
- patlatma lisansı olması
- yeraltı madenciliğinde 5 yıllık deneyimdir.

Daha geniş bilgi için başvuru İş ve İşçi Bulma Kurumu Genel Müdürlüğü İstihdam Dairesi Başkanlığına yapılabilir.

ADRESİMİZİN GÜNCELLEŞTİRİP,

AİDATIMIZIN

DÜZENLİ

OLARAK

ÖDEYİNİZ...

8-9-10 MART

1996'DA YAPILACAK

GENEL KURUL'A

KATILIMINIZI

BEKLİYORUZ...