



TMMOB

Maden Mühendisleri Odası adına

Sahibi:

Ayhan YÜKSEL

Yazı İşleri Müdürü:

Necmi ERGİN

Yönetim Kurulu:

Ayhan YÜKSEL

H. Can DOĞAN

Necmi ERGİN

Mehmet ÖZYURT

Emre DEMİR

Mehmet ZAMAN

Emra ERGÜZELOĞLU KARATAŞ

Yayın Kurulu:

Necmi ERGİN

Nahit ARI

Niyazi KARADENİZ

M. Tayfun ÖZUSLU

Yayın Türü:

Yaygın Süreli Yayın

3 ayda bir yayımlanır

Yönetim Adresi:

Selanik Cad. 19/4

Kızılay 06650 ANKARA

Tel: 0312 425 10 80 - 418 36 57

Faks: 417 52 90

İnternet: www.maden.org.tr

E-posta: maden@maden.org.tr

Baskı Yeri:



Büro: Büyük Sanayi 1. Cad. 95/11 • İskitler - Ank.
Fabrika: Yenice Mah. Çubuk Yolu No:3 • Esenboğa - Ank.
Tel: 0.312 342 22 08 • Fax: 0.312 342 14 27
www.korzabasim.com.tr • e-mail: korza@korzabasim.com.tr

Baskı Tarihi ve Saati:

15 Nisan 2015, Saat: 09.00

Basım Adedi:

9000

Sayı: 112,

Ocak - Şubat- Mart 2015

İmzalı yazıların sorumluluğu
yazarlarına aittir

içindekiler

BAŞYAZI	2
GÜNDEM	4
7. ULUSAL KIRMATAŞ SEMPOZYUMU YAPILDI	4
7. ULUSAL KIRMATAŞ SEMPOZYUMU SONUÇ BİLDİRGESİ	7
40 KENTTEN ORTAK SES: "İŞ CİNAYETLERİNİ VE İŞÇİ KATLİAMLARINI DURDURALIM!"	9
3 MART İŞ CİNAYETLERİNE KARŞI MÜCADELE GÜNÜ İSTANBUL ETKİNLİKLERİ	10
KADER DEĞİL! FITRAT DEĞİL! KAZA DEĞİL! CİNAYET!	11
8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ KUTLAMASI YAPILDI	11
TMMOB`LU KADINLAR 8 MART`TA MÜCADELEYİ YÜKSELTİ	12
6592 SAYILI MADEN KANUNU İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN İLE YAPILAN YENİ DÜZENLEMELER VE DEĞİŞİKLİKLER	13
SGK İLE TMMOB ARASINDAKİ PROTOKOL	24
BASIN AÇIKLAMALARI	26
8 MART`TA KADINLAR MÜCADELEYİ BÜYÜTÜYOR. KUTLU OLSUN GÜNÜNÜZ	26
İŞ CİNAYETLERİNİ VE İŞÇİ KATLİAMLARINI DURDURALIM!	27
SUSMADIK, SUSMAYACAĞIZ, HER ÇIĞLIK İSYANIMIZ OLACAK CİNAYETLERİ UNUTMAYACAĞIZ, UNUTTURMAYACAĞIZ	30
AFŞİN, KARADON, KOZLU, SOMA, ERMENEK... ÖLÜMLER SÜRÜYOR, İKTİDAR SEYREDİYOR. UNUTMADIK, UNUTTURMAYACAĞIZ.....	31
SAYIN BAKAN`I VE SİYASİ İKTİDARI YANLIŞLIKLARI DÜZELTMEME DAVET EDİYORUZ.....	33
YAŞANACAK MADEN FACİALARININ SORUMLULARINI AÇIKLIYORUZ	34
ODADAN HABERLER.....	36
OdadOdadan EĞİTİM FAALİYETLERİNE DEVAM EDİLİYOR.....	36
91. TEKNİK NEZARETÇİ EĞİTİMİ YAPILDI	36
BURSA`DA NETPRO/MİNE-CEVHER MODELLEME EĞİTİM PROGRAMI DÜZENLENDİ	36
ZONGULDAK`TA PATLAMADAN KORUNMA DOKÜMANI EĞİTİMİ DÜZENLENDİ	36
YÖNETİM KURULLARI ORTAK TOPLANTISI YAPILDI	37
SMMH TOPLANTISI YAPILDI.....	37
4.DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI	37
2014 YILI MADENCİ EDEBİYATI ÖDÜLLERİ AÇIKLANDI	37
ŞUBELERDEN HABERLER	38
ADANA ŞUBE	38
DIYARBAKIR ŞUBE.....	40
İSTANBUL ŞUBE	44
İZMİR ŞUBE	48
ZONGULDAK ŞUBE	49
MADENCİLİK VE HUKUK	53
TMMOB HABERLER.....	54
TMMOB YASASI DEĞİŞİKLİĞİNE KARŞI OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANDI	54
TMMOB 15 OCAK`TA KENT MEYDANLARINDAYDI	54
ÖZGEÇAN İSYANIMIZDIR, KARARLIYIZ, KADIN CİNAYETLERİNİ DURDURACAĞIZ!	54
TMMOB YÜRÜYOR MÜCADELE BÜYÜYOR	55
DİSK-KESK-TMMOB-TTB`DEN İÇ GÜVENLİK YASA TASARISINA TBMM ÖNÜNDE PROTESTO	55
TMMOB 1. KADIN SEMPOZYUMU GERÇEKLEŞTİRİLDİ	55
AKP`NİN TORBA YASASINA İZİN VERMEYECEĞİZ.....	56
TMMOB ÜYE SAYISI 467 BİNİ AŞTI.....	58
ÜYELERİMİZDEN	59
SUÇLU SIRDAŞLAR / Hüseyin ÖZLUTAŞ.....	59
KÜLTÜR SANAT	60
GELİBOLU- UZUN BEYAZ BULUT- BUKET UZUNER / Turhan DEMİRBAŞ	60
METAL MADEN FİYATLARI	62
YİTİRDİKLERİMİZ	64

Merhaba...

Her biten yıldan başlayan yıla kaçınılmaz olarak devirler olur. 2014 yılından 2015 yılına devredilen TMMOB yasası değişikliği, mesleki alanlarımızın büyük bir kısmını düzenleyen maden ve işçi sağlığı ve güvenliği mevzuatı düzenlemeleri ve İç Güvenlik Yasası bu devirlerden öne çıkanlardır.

Her biten yıldan başlayan yıla kaçınılmaz olarak devirler olur. 2014 yılından 2015 yılına devredilen TMMOB yasası değişikliği, mesleki alanlarımızın büyük bir kısmını düzenleyen maden ve işçi sağlığı ve güvenliği mevzuatı düzenlemeleri ve İç Güvenlik Yasası bu devirlerden öne çıkanlardır.

* * *

AKP hükümeti tarafından özgürlük alanlarını ortadan kaldırmak maksadıyla çıkarılan İç Güvenlik Yasası da meclis de ki yoğun kavga gürültü içerisinde yasalaşmıştır. AKP hükümeti, egemenliğini sürdürmek ve garanti altına almak için bu tür antidemokratik yasalara ihtiyaç duymaktadır. AKP hükümetini geriletmek, çalışma yaşamımızı güvenceli hale getirmek, iş cinayetlerini sonlandırmak, bağımsızlık, özgürlük ve barış için bulunduğumuz yerlerde 1 Mayıs örgütleyelim.

Temel gerekçesi 13 Mayıs 2014 Soma ve 28 Ekim 2014 Ermenek faciaları olan maden ve işçi sağlığı ve güvenliği mevzuatı değişiklikleri hakkında bu bülten içerisinde ve daha önceki yayınlarımızda yeteri kadar kamuoyunu ve meslektaşları bilgilendirici açıklamalarda bulunduk. Ancak şunları da belirtmeden geçemeyeceğiz:

Maden Çalışanları Zorunlu Ferdi Kaza Sigortası Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı 6 Şubat 2015 tarihinde yayımlandı. Fakat ilgili düzenlemedeki eksiklikler ve karmaşa yeni bir düzenlemeye ihtiyaç olduğunu karar yayımlandıktan hemen sonra ortaya koymuştur.

6592 No'lu Maden Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 18 Şubat 2015 tarihinde yayımlandı.

Yayımlanan kanunun 27. Maddesi ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi yürürlükten kaldırıldı. Bu madde MİGEM'in görevlerini sıralamakta ve MİGEM "Faaliyetlerin iş güvenliği ve işçi sağlığı ilkelerine uygun yürütülmesini takip etmek" görevini bu yasal düzenleme ile ortadan kaldırmış oldu.

Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılması

Hakkında Yönetmelik 10 Mart 2015 tarihinde yayımlandı. 6331 sayılı yasa değişikliği beklenilmeden yapılan bu değişiklikte yönetmelikler kanunu önüne geçmiş oldu.

Bu düzenlemeler bütünleşik olarak ele alınıp değerlendirildiğinde hazırlıksız, itinasız, amaca uygun olmayan, bilim ve bilimsellikte uzak, temel gerekçeyi karşılamayan bir manzume olduğu görülmektedir.

Sekiz hattan yola çıkan TMMOB üyeleri ve delegeleri 14 Şubat 2015 tarihinde Ankara'da yapılan Olağan Üstü Genel Kurul ile "AKP gericiliği, piyasacılığı ve diktasına teslim olmayacağız" şiarını bir kez daha kamuoyu ve üyeleri ile paylaşmıştır. AKP hükümeti tarafından TMMOB'nin örgütsel bütünlüğüne yapılacak her türlü saldırıya karşı TMMOB mücadelesi; işçisi, köylüsü, esnafı, öğretmeni, sağlıkçısı, emeklisi, işsizi, yoksulu, mühendisi, mimarı, şehir plancısı ve bütün emekçileriyle ülkemizi, yeraltı-yerüstü zenginliklerimizi, halkımızı savunduğumuz, birliğimizi sağladığımız ölçüde büyüyecek ve AKP'nin dikta hevesini kursağında bırakacaktır.

Sekiz Mart kadına şiddetin yoğun bir biçimde yaşandığı ülkemizde kadınlar ölümün, şiddetin, eşitsizliğin fitrat sayılmadığı, cinsiyetçiliğin, ayrımcılığın, sömürünün, erkek egemenliğinin yaşanmadığı, özelleştirmeler, taşeronlaştırma, esnek çalışma uygulamalarının, işsizliğin, yoksulluğun olmadığı bir dünyada 8 Mart'ları coşku içinde kutlayaca-

ğımız günlere olan inançla tüm Dünya ve ülkemiz kadınlarının mücadele gününü kutlamıştır.

3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Gününde bu yıl TMMOB, TTB, KESK ve DİSK'in ortak kararı ile ülke genelinde iş cinayetlerine karşı duyarlılık oluşturmak için kitlesel basın açıklamaları yapılmıştır. Soma faciasının birinci yıl dönümü olan 13 Mayıs 2015 tarihinde sonlandırmak üzere bu dört örgüt tarafından "İş Cinayetlerini Durduralım" adı altında bir imza kampanyası başlatılmıştır. Hepimiz bu imza kampanyasının birer örgütleyicisi olmalıyız.

Odamız tarafından 5-6 Mart 2015 tarihlerinde 7. Ulusal Kırmataş Sempozyumu İstanbul'da düzenlenmiştir. Mesleki bilimsel etkinliklerin ve eğitimlerin sürdürülmesine devam edilecektir.

AKP hükümeti tarafından özgürlük alanlarını ortadan kaldırmak amacıyla çıkarılan İç Güvenlik Yasası da meclis de ki yoğun kavga gürültü içerisinde yasalaşmıştır. AKP hükümeti, egemenliğini sürdürmek ve garanti altına almak için bu tür antidemokratik yasalara ihtiyaç duymaktadır. AKP hükümetini geriletmek, çalışma yaşamımızı güvenceli hale getirmek, iş cinayetlerini sonlandırmak, bağımsızlık, özgürlük ve barış için bulunduğumuz yerlerde 1 Mayıs örgütleyelim.

*TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu*

7. ULUSAL KIRMATAŞ SEMPOZYUMU YAPILDI

Odamız İstanbul Şubesi tarafından İstanbul'da düzenlenen ve 5 Mart 2015 tarihinde başlayan 7. Ulusal Kırmataş Sempozyumu 6 Mart 2015 tarihinde yapılan "Büyük Kentlerdeki Agregada Madencilik Sorunları" konulu panelle sona ermiştir.

Oda Başkanımız Ayhan YÜKSEL'in Sempozyum Konuşması:

Sayın Başkan;

Saygıdeğer sektör temsilcileri ve bürokratlar;

Değerli Hocalarım ve Meslektaşlarım;

2014 yılı sektörümüz, mesleğimiz ve meslektaşlarımız için acı dolu bir yıl olmuştur. Yaşanan Soma ve Ermenek facialarında başta 5 maden mühendisi meslektaşımız olmak üzere yaşamını kaybeden tüm maden emekçilerini saygıyla anıyor ve hepimizi TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu ve şahsım adına saygı ile selamlıyorum. Odamız İstanbul Şubesi tarafından düzenlenen 7. Kırmataş Sempozyumu'na hepimiz hoş geldiniz.

Ülkelerin gelişmesinde doğal kaynaklarını kullanılması bir gerekliliktir. Ancak, bu kaynakların tükenen, yenilenemez ve maksimum faydasının gelecek nesillere bırakılmasının gerekli olduğu düşünüldüğünde ciddi bir madencilik politikası ve uygulamaları olmazsa olmaz bir zorunluluktur.

Son yıllarda ülkemizde ve dünyada madenciliğin kabul edilebilirliğinde yaşanan sorunlar ve giderek artan tepkiler nedeni ile Uluslararası Madencilik ve Metal Konseyi (ICMM) 2003 yılında madencilik endüstrisinin kalkınmaya yönelik taahhütlerinin çerçevesini belirleyen 10 temel ilkeyi şöyle açıklamıştır.

1. Etik madencilik uygulamaları gerçekleştirmek ve bunların paydaşları olan maden işletmesi, devlet, endüstri, toplum vb. kurumlar arasında etkin paylaşımların ol-



duğu sağlıklı işletmelerle madencilik yapmak.

2. Kalkınma politikalarını, paylaşımcı bir karar verme sürecine dahil etmek.

3. Temel insan haklarının önde olduğu ve kültürlere, gelenek ve göreneklere saygılı madencilik uygulamaları yapmak.

4. Doğru verilere ve bilimsel temellere dayalı risk yönetimi stratejilerini uygulamak

5. İşletmelerin sağlık ve güvenlik koşullarını sürekli iyileştirecek yöntemler arayışında olmak.

6. Çevresel koşulların sürekli iyileşmesine yönelik arayışlar içinde olmak.

7. Biyo çeşitliliğin korunmasına ve entegre arazi planlamasına katkıda bulunmak.

8. İşletmelerde ürün tasarımı, ürün kullanımı, tekrar kullanım ve geri dönüşüm gibi konulara duyarlı ve bunlara imkân sağlayıp teşvik eden modeller geliştirerek atıkların en uygun şekilde yönetilmesini sağlamak.

9. Madenciliğin yapıldığı alandaki toplulukların sosyal, ekonomik ve kurumsal alandaki gelişmelerine katkıda bulunmak.

10. Paydaşlara etkili ve şeffaf taahhütler verme ve iletişim içinde olma ile taahhütlerin yerine getirildiğini kanıtlayan bağımsız kurumlarca onaylanmış raporlamalarla bir uyum içinde olmak.

Literatürde bu on ilke bile yeterli bulunmaz iken, maalesef ülkemiz madencilik sektöründe bu on ilke bile tam olarak benimsenmemiştir. Bu durum sektörün gelişimi açısından da önemli bir tehlike oluşturmaktadır. Madencilik düzenleyen en gelişkin mevzuat bile sektörün bu ilkeleri benimsenmemesi durumunda işlevsel olmamaya mahkûmdur.

Madencilik sektörünün tükenen yeraltı kaynaklarının yönetiminde ülke stratejisi olarak benimsenen temel ilkeler, ülkelerin madencilik yaklaşımlarını belirlemektedir. Dünyada madencilik ve petrol endüstrisi gibi tükenen yeraltı kaynaklarının üretiminin yoğun olarak yapıldığı gelişmiş ülkelerde benimsenen en temel yaklaşım şudur:

Maden, petrol doğalgaz vb. tükenen yeraltı kaynakları sadece üretimin yapıldığı dönemin nesillerine değil, gelecek nesillere de aittir. Bu nedenle bu rezervlerin maksimum fayda ile işletilerek elde edilen faydanın gelecek nesillerin kullanacağı yeni kaynaklar oluşturulmasında kullanılması esastır. Dolayısı ile maden ocaklarının maksimum fayda ile çalışması esas iken bu fayda sadece üretime odaklı bir maliyet hesabına dayanmamakta, işletmenin güvenlik, sosyal ve çevresel etkilerin azaltılması, vb. maliyetlerinin üretim maliyetine eklenmesi ile hesaplanmaktadır. Ülkemiz madencilik sektöründe güvenlik, sosyal ve çevresel etkilerin azaltılması maliyetlerin, üretim maliyetlerine tam olarak yansıtılmasına dayalı bir yaklaşım benimsenmemekte, mevzuatın buna zorlayıcı düzenlemeleri eksik olması nedeniyle yetersiz kalmaktadır.

Planlama mühendislik bilim ve mesleğinin en temel ilkesi olup söz konusu mühendislik maden mühendisliği olunca mesleğimizin arama, hazırlık, üretim cevher hazırlama aşamaları ile birlikte çevresel ve sosyo ekonomik sonuçları bir bütünsellik içerisinde değerlendirildiğinde planlamanın kaçınılmaz olduğunu ifade etmek bir zorunluluk olarak karşımıza çıkmaktadır.

Ancak ülkemizde ne madencilik alanında nede diğer sektörlerde bilimsel bir planlamadan söz etmek mümkün değildir. Madencilik planlamalarının ve politikalarının en temel uygulaması olan Maden Kanunu son 12 yıl içerisinde 3 kez değişime uğramış ve 18 Şubatta onaylanarak yürürlüğe giren yeni maden kanunu daha şimdiden "yeni kanun ne zaman çıkacak?" şeklindeki sorularla tartışılmaya başlanmıştır.

2004 yılında 5177 sayılı kanun da yapılan değişiklikle ruhsat güvencesine kavuşturulan taş ocakları ve agrega sektörü bu kadar sık değişen ve değiştirilen bir maden kanunu ile ruhsat güvencesinden daha da riskli olan planlama, yatırım ve geleceksizlik sorunları ile karşı karşıya kalmaktadır. Mevzuatın bu duraysızlığı aynı zamanda tüm sektörü de benzer şekilde etkileyecektir.

Madencilik sektöründeki politikasızlık başta sanayi ve inşaat sektörleri olmak üzere diğer sektörlerde de var olunca sektörümüzün sorunlarının daha da artmasına neden olmaktadır. Sempozyumumuzun konusu olan "Kırmataş" sektörü özellikle büyük kentlerde ki yanlış imar planlamaları nedeniyle rezerv güvenliği sorunu ile karşı karşıya kalmıştır.

1981-2009 yılları arasında kapanmış yaklaşık 1000 adet madeni işletmesi üzerinde yapılan bir araştırma sonucunda bu madenlerin yaklaşık % 75'i planlanmamış, erken kapatılmak zorunda kalan madenlerdir. İncelenen kapatılmış madenlerin sadece %25'i rezervin tükenmesi nede-



ni ile kapatılmışlardır. Eğer bu araştırma ülkemizde yapılmış olsa sonuçların daha da vahim olacağı herkes tarafından kabul edilebilecek bir gerçeklik olacak olup yeni maden kanununda oluşturulan madencilik bölgelerine ilişkin düzenlemeler buna en güzel örnektir.

Madencilikte, bilimsellik, planlama, gelişim ve kalkınma için gerekli olan en temel ihtiyaç maden mühendisliği bilim ve mesleğini sektörün hizmetine sunmaktır. Ancak 6592 Sayılı maden kanunu değişiklikleri ile yaşanan iş kazalarının ve tüm olumsuzlukların faturaları ile sistemin günahları meslektaşlarımıza çıkarılarak teknik nezaretçilik kaldırılmış, yerine getirilen YTK'lar ile diplomalarımız tartışmaya açılmış, çalışma alanlarımız sınırlandırılmıştır. Mesleğimize ve meslektaşlarımıza yapılan bu saldırıları püskürtmek ve gerekli mücadeleyi vermek Odamızın en temel görev ve önceliğidir.

Bir cevherin ekonomik olarak çıkartılmasını denetlemek ve düzenlemek devletin en temel görevlerinden biridir. Bir cevherin ekonomik olarak işletilebilirliği hesabında üretim maliyetlerinin yanında güvenlik maliyeti, riskleri azaltma maliyetleri, madencilik sosyal ve çevresel etkilerinin azaltılması maliyetleri hesaba katılır. Genellikle kamuoyunda madencilik sosyal etkilerinin madencilik disiplini içinde yer almadığı, hatta maden mühendisliğinin bu konuya kafa yormasının mühendislik değil de siyasi

kaygılar olduğu gibi bir kanı mevcuttur. Bu kanı bilimsel ve doğru madencilik yaklaşımları geliştirmekle yükümlü olan maden mühendisliği disiplinine uygun değildir.

Bu bilimsel gerçeklikten yola çıkan Odamız, TMMOB ve bağlı Odalar, mesleğin ve meslektaşlarının sorunlarını ülkenin sorunlarından ayrı tutmadan 60 yıldır olduğu gibi bundan sonra da her türlü baskıya rağmen halkımızın ve ülkemizin hizmetine sunmaya, madenlerimize, kentlerimize, derelerimize sahip çıkmaya, ranta, yoksulluğa ve yolsuzluğa karşı durmaya devam edecektir.

Önemli bir madencilik faaliyet alanı olan kırmataş sektörüne dönük gelişmelerin gözden geçirileceği, sorunların tartışılacağı ve çözüm önerilerinin getirileceği, bilimsel ve teknolojik gelişmelerin tartışılacağı, 7. Ulusal Kırmataş Sempozyumunun mevcut sorunların çözümüne, ülkemize ve sektörümüze katkı koyacağına inancımızla sempozyumu destekleyen kamu ve özel tüm madencilik kuruluşlarımıza, sempozyumun düzenlenmesinde emeği geçen İstanbul Şube Yönetim Kurulu'na, Sempozyum Yürütme ve Bilimsel Kurul Üyelerine, bildiri sunarak katkı koyan saygıdeğer meslektaşlarımıza ve hocalarımıza, bizzat katılarak bizleri onurlandıran delegelerimize ve emeği geçen herkese TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu ve şahsım adına teşekkür ediyor hepinizi saygı ile selamlıyorum.



7. ULUSAL KIRMATAŞ SEMPOZYUMU SONUÇ BİLDİRGESİ

7. Ulusal Kırmataş Sempozyumu "Agrega (Beton-Asfalt) Çimento Hammaddeleri Madenciliği ana teması ile, TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nin ev sahipliğinde ve Agregada Üreticileri Birliği, Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği, Türkiye Hazır Beton Birliği'nin destekleri ile 5-6 Mart 2015 tarihlerinde İstanbul Maslak Sheraton Otelinde gerçekleştirilmiştir.

Çağdaş bilgi üretimi ve paylaşımının olmazsa olmazı olan çoklu disiplinlerin birlikte çalıştığı, bilgi ürettiği bilimsel bir platform özelliği taşıyan bu sempozyumu, 250'nin üzerinde mühendis, teknik eleman ve üniversite öğrencisi izlemiştir. Sempozyumda 30'u sözlü sunum 9'u poster olmak üzere toplam 39 bildirinin tartışmaya açıldığı bu bilimsel toplantıda ayrıca eş zamanlı olarak toplam 11 firma ve kurumun katıldığı bir de sergi açılışına yer verilmiştir.

7. Ulusal Kırmataş Sempozyumunda; agregada üreticileri ve tüketicileri, mühendisler, üniversiteler, sanayiciler ve makine-ekipman üreticileri, bir araya getirilmiş, Türkiye'de ve dünyada agregada madenciliği, standartlar, sürdürülebilir kırmataş madenciliği ve çevre, çimento, beton ve asfalt hammadde özellikleri, geri dönüşümlü agregada, maden mevzuatı gibi konular irdelenmiş, bilimsel ve teknolojik gelişmeler işçi sağlığı, iş güvenliği ve eğitimi konularında da sunumlar yapılmıştır. 7 adet çağrılı tebliğden biri olan, odamız İşçi Sağlığı İş Güvenliği Komisyonu hazırlanan bildiride ülkemizin en ağır sorunlarından biri olarak öne çıkan ve sektörümüzde sıkça yaşanan iş yerlerindeki emniyetsiz çalışma koşullarına bağlı yaralanma ve ölümlere çarpıcı bir yaklaşım sergilemiştir. Sempozyum boyunca sıkça dile getirilen ve açılış

konuşmalarına da damga vuran iş cinayetlerinde kaybettiğimiz emekçiler defalarca saygıyla anılmıştır.

Sempozyumun son günü ise, MİGEM, AGÜB, OGM, Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi temsilcilerinin panelist olarak katılımlarıyla "Büyük Kentlerdeki Agregada Madenciliği Sorunları" başlıklı bir panel gerçekleştirilmiştir. Paneldeki konuşmacıların gerek kanun ve uygulamalar ile ilgili anlatımları, gerekse işçi sağlığı iş güvenliği konusundaki hassasiyetlerin konuşulması, salonun da katkı ve sorularıyla ilerleyen toplantının sonuçta daha alacak çok yolun ve yapacak çok işimizin olduğunu bir kez daha göstermiştir.

İki gün süren Sempozyum'da dile getirilen görüş ve öneriler ana başlıklarıyla aşağıda özetlenmiştir:

(1) Madencilik planlamalarının ve politikalarının en temel uygulaması olan Maden Kanunu son 12 yıl içerisinde 3 kez değişime uğramış ve 18 Şubatta onaylanarak yürürlüğe giren yeni maden kanunu daha şimdiden "yeni kanun ne zaman çıkacak?" şeklindeki sorularla tartışılmaya başlanmıştır. 2004 yılında 5177 sayılı kanunda yapılan değişiklikle ruhsat güvencesine kavuşturulan taş ocakları ve agregada sektörü bu kadar sık değişen ve değiştirilen bir maden kanunu ile ruhsat güvencesinden daha da riskli olan planlama, yatırım ve geleceksizlik sorunları ile karşı karşıya kalmaktadır. Mevzuatın bu durumsızlığı aynı zamanda tüm sektörü de benzer şekilde etkilemektedir.

(2) Havza Agregada Madenciliği'nin üretim, yerinde kalite kontrolü, taşıma ve rehabilitasyonu, gibi konularda teknik önerilerin hazırlanmasında halen ciddi

eksiklikler mevcuttur. Nitekim, kırmataş işletmeleri kendi ruhsat sınırları içerisinde yapmayı taahhüt ettikleri yeniden yapılandırma veya doğaya yeniden kazandırma planları komşu ruhsatlardan bağımsız olarak hazırlayabilmektedirler. Bu planlar morfolojik kirliliğe neden oldukları gibi 100 metrelere ulaşan kontrolsüz, her an yenilme riskine açık şevler oluşturmakta, iş sağlığı ve güvenliğini ciddi ölçüde artarak tehdit etmektedirler. Bu durumun önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği önem ve önceliğinde, ekonomi ve ekoloji anlayışını da kapsayan "havza madenciliğine" uyumlu yeniden yapılandırma ve doğaya yeniden kazandırma projeleri ile ancak mümkündür.

(3)Kırmataş sektörünün, ulaştığı yatırım düzeyi, yıllık bilançosu, üretim boyutu ve sağladığı istihdam ile madencilik alanında ülkemize katma değer üreten özel ve önemli bir iş kolu durumunda olduğu; ancak, artan yoğun ve plansız/çarpık kentleşme alanları içinde kalmış kırmataş ocak işletmeleri; ham madde kapasitelerine göre sürdürülebilir üretimleri, bilimsel ve teknik açıdan "yeniden yapılandırılma gereklilikleri" dikkate alınmadan, karşılaşılan iş güvenliği ve çevre sorunları yanında artan sosyal baskılar ile teknik ve ekonomik açıdan sınırlandırılarak, sonlandırılmaktadır.

(4)Ülkemizde agrega olabilecek maden rezervleri oldukça yaygın ve büyüktür. Ancak, "güvenilir rezerv/üretim/kalite envanteri" halen eksiktir. Bu nedenden dolayı sektörel yapı hakkındaki bilgiler tam olarak ortaya koyulamamaktadır. Üretim ölçükleri çok cılız olup orta gelir tuzağı içinde çakılı kalmış olan ülke ekonomisinin ~ 10,000 \$/fert'ten olması gereken milli gelir düzeyi 25,000 \$/fert'e ulaşması için en az fert başına yılda 10 ton mertebesinde agrega üretimi (780 milyon ton/yıl) olmalı-

dır. Söz konusu değer 2014 -2015 için kestirilen üretimin en az 1.6 katıdır.

(5)Arazi kullanımındaki sınırlamalar, çevre sorunları ve yüksek nakliye maliyetleri mevcut rezervlerin kullanımını sınırlandırmaktadır. Dolayısıyla, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımının önemli olduğu günümüzde ocaklarda üretilen kayaçların mümkün olduğunca değerlendirilmesi gerekmektedir.

(6)Deniz yolu ile agrega sevkine imkân verebilecek İstanbul gibi mega kentlerde tek ve sınırlı sayıda aktarma limanları yetersiz kalmaktadır. Günümüzde bu ve benzeri bölgelerde faaliyet gösteren işletmeler konteyner taşımacılığına odaklı çalışmalar yürütmekte olup, "dökme yükü stoklayacak uygun nitelikte alan olmadığından" bu miktarda malzemenin limanlardan sevkiyatı mümkün görülememektedir.

(7)Sürdürülebilirlik kavramı içinde "geri dönüşümlü agregaların" kullanımını belirleyen ve denetleyen sınır şartların bilimsel ve teknik olarak ortaya konularak planlama ve karar alma süreçlerinde daha hızla ilerleyebilmek için gerekli standart ve veri tabanlarının ivedilikle oluşturulması gerekmektedir.

Bu sempozyumda, kırmataş sektöründe yer alan tüm paydaşların gelecekte üzerinde titizlikle durulması gereken konular yukarıda özetlenen konu başlıklarına göre önem ve öncelik kazanmıştır.

Kamuoyuna saygılarımızla duyurulur.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

İSTANBUL ŞUBESİ YÖNETİM KURULU

06 Mart 2015, İstanbul

40 KENTTEN ORTAK SES: “İŞ CİNAYETLERİNİ VE İŞÇİ KATLIAMLARINI DURDURALIM!”



İş cinayetlerine karşı duyarlılığı artırmak için TMMOB tarafından 2013 yılından itibaren “1992 Zonguldak Kozlu maden faciası”nın yıldönümü olan 3 Mart’ta düzenlenmeye başlayan “İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü” bu yıl DİSK, KESK ve TTB’nin de katılımıyla 40 kentte basın açıklamaları ve eylemlerle gerçekleştirildi.

Ankara’da Yüksel Caddesi’nde toplanan DİSK, KESK, TMMOB ve TTB üyeleri buradan sloganlar eşliğinde Olgunlar Caddesi’ndeki Madenci Anıtı’na yürüdü. Burada Maden Mühendisleri Odası Başkanı Ayhan Yüksel tarafından bir basın açıklaması yapıldı.

İstanbul’da DİSK, KESK, TMMOB ve TTB’nin oluşturduğu “İşçi Cinayetlerini Durduralım Platformu”nun çağrısı ile Beyoğlu Tünel’de yapılan eyleme birçok siyasi örgüt temsilcilerinin yanı sıra direnişçi Bross Tekstil, BEDAŞ ve Zet Farma işçileri de katıldı. “Kader Değil! Fitrat Değil! Kaza Değil! Cınayet!” şiarlı pankartın açıldığı eylemde “İç güvenlik değil iş güvenliği!”, “Çalışırken ölmek istemiyoruz!”, “Soma’yı unutma unutturma!” sloganları atıldı. Basın açıklamasının ardından İnşaat Mühendisleri Odası’nda “İş

Cinayetleri ve İş Güvenliği” başlıklı forum gerçekleştirildi.

İzmir’de Konak Belediyesi Türkan Saylan Kültür Merkezi önünde yapılan basın açıklamasını İzmir Tabip Odası Başkanı Dr. Suat Kaptaner okudu.

Adana’da TMMOB İl Koordinasyon Kurulu’nca Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi önünden Atatürk Parkı’na meşaleli yürüyüş düzenlendi. Yürüyüşün ardından Ziraat Mühendisleri Odası Adana Şubesi’nde İş Cinayetleri ile ilgili sinevizyon gösterimi yapıldı.

Antalya’da basın açıklaması DİSK, KESK, TMMOB ve TTB tarafından TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Antalya Şubesi’nde yapıldı. Açıklama TMMOB Antalya İKK Sekreteri Vahap Tuncer tarafından okundu.

Bursa’da ise TMMOB Bursa İKK bileşenleri olarak kentteki Emek ve Demokrasi Güçleri ile birlikte saat Kent Meydanı’nda buluşarak Fomara Caddesi’nden Şehreküstü Meydanı’na yüründü ve burada basın açıklaması yapıldı.

3 MART İŞ CİNAYETLERİNE KARŞI MÜCADELE GÜNÜ İSTANBUL ETKİNLİKLERİ



DİSK, KESK, TMMOB ve TTB Kozlu madenci katliamının yıldönümünün vesilesiyle ilan edilen '3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü'nde eylem ve forum gerçekleştirdi. İsmi geçen sendika ve meslek örgütlerinin oluşturduğu "İşçi Cinayetlerini Durduralım Platformu"nun çağrısı ile Beyoğlu Tünel'de yapılan eyleme birçok siyasi örgüt temsilcilerinin yanı sıra direnişçi Bross Tekstil, BEDAŞ ve Zet Farma işçileri de katıldı. "Kader Değil! Fitrat Değil! Kaza Değil! Cinayet!" şiarlı pankartın açıldığı eylemde "İç güvenlik değil iş güvenliği!", "Çalışırken ölmek istemiyoruz!", "Soma'yı unutma unutturma!" sloganları atıldı.

Kurumlar adına ortak basın açıklamasını okuyan TMMOB İKK Sözcüsü Süleyman Solmaz, bugün 3 Mart 1992 tarihinde Zonguldak Kozlu'da yaşanan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği facianın yıldönümünde olduklarını hatırlatarak "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak ilan ettiğimiz 3 Mart'ta ülkemizin kanayan yarası haline gelen iş cinayetlerine her yıl bir kez daha dikkat çekmeye çalışıyoruz" ifadelerini kullandı.

'İşveren ve devlet sorumluluktan arındırılıyor'

İşçi Sağlığı ve Güvenliği bütün çalışanları ilgilendiren, çalışma yaşamının en temel unsurlarından biri olduğuna dikkat çeken Solmaz, "Bu alana ilişkin göstergeler temel insan hakları, çalışma yaşamı ve ülkelerin

gelişmişliklerine ilişkin en önemli göstergelerin başında gelmektedir" dedi. Solmaz, işçiyi her türlü korumadan uzak bırakan, mühendis ve hekimi iş kazaları tazminatlarından sorumlu tutan, patronu ve iş yaşamını denetlemekten sorumlu olan devleti ise her türlü sorumluluktan arındıran bir politika ile karşı karşıya olduklarının altını çizerek olumsuz tabloyu değiştirmek için görüşlerini kamuoyu ile tekrar paylaşacaklarını söyledi.

"İşçi sağlığı ve iş güvenliği haktır"

Özelleştirmelerin yanı sıra madencilik sektörü başta olmak üzere taşeronluk ve rödevans ile her türlü güvencesiz çalışma uygulamaları kaldırılması gerektiği kaydeden Solmaz, "İşçi sağlığı ve güvenliğinin ayrımsız tüm çalışanlar için bir hizmet değil, bir hak olduğu ve çalışanların bu hakkına karşı tek muhatabın devlet olduğu kabul edilmelidir." ifadelerini kullandı.

Solmaz, sendikalaşmanın önündeki engeller kaldırılması gerektiğine ve örgütlenme teşvik edilmesinin önemine dikkat çekerek "Bağımsız denetim mekanizmaları oluşturulmalı, işyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının iş güvenceleri mutlaka sağlanmalı, ücretleri oluşturulacak bir fondan karşılanmalıdır. Bu meslek gruplarının eğitiminde TTB ve TMMOB yetkili kılınmalıdır. İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının ilgili meslek odalarına üye olmadan çalışmalarına izin verilmemelidir" dedi.

Basın açıklamasının ardından Karaköy'deki İnşaat Mühendisleri Odası'na (İMO) yürüyüş gerçekleştirildi.

Sloganlarla İMO'ya gelen kitle kısa bir molanın ardından kampanyaya ilişkin bir forum yaptı. forumda ilk sözü alan Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı Nedret Durukan, ülkenin adeta alev topuna dönüştüğüne dikkat çekerek bu durumun önemli ayaklarından birinin iş cinayetleri

olduğunu belirtti. Durukan, gerçek olanın geçtiğimiz günlerde Ermenek'te bakana tepki gösteren kadınların çıplığında olduğunu kaydederek bu çıplıkların ancak yığınların mücadelesi ile birleştiğinde iş cinayetlerine karşı bir yol kat edilebileceğini söyledi.

Forumun devamında DİSK, TMMOB İKK ve direnişçi Bross, BEDAŞ ve Dora Otel işçileri adına da konuşmalara yapıldı. İşçiler, konuşmalarında işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin alınmasını istedikleri için işten atıldıklarına dikkat çekti.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi'nden Emre Gürcanlı ise iş cinayetlerinin tarihine ilişkin bir sunum gerçekleştirdi. Gürcanlı, fotoğraf ve resim gibi görseller eşliğinde iş cinayetlerinin 150 yıl öncesinden bu yana işçilerin canını almaya devam ettiğini ancak ortaya çıkan kazanımların sadece işçilerin mücadelesi ile sağlanabildiğini kaydetti. İşçi Sağlığı İş Güvenliği Meclisinden Murat Çakır da konuşmasında İş cinayetleri karşısında örgütlü mücadelenin önemini belirtti.

KADER DEĞİL! FITRAT DEĞİL! KAZA DEĞİL! CİNAYET!

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB tarafından "Kader Değil! Fıtrat Değil! Kaza Değil! Cinayet!" başlığı ile iş cinayetleri ve işçi katliamlarının durdurulmasına yönelik olarak imza kampanyası başlatıldı. Toplumda duyarlılığı arttırmak için düzenlenen imza kampanyası tarihimizin en büyük işçi katliamı olarak bilinen Soma faciasının 1. yıldönümü olan 13 Mayıs 2015 tarihine kadar sürecek



8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ KUTLAMASI YAPILDI



Diyarbakır Şubemizce 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü dolayısıyla, kadın üye ve öğrencilerimizle beraber saat 10.00'da kahvaltı etkinliği yapılmıştır. Kahvaltıya katılan üyelerimiz ve öğrencilerimiz ile beraber emekçi kadınlarımızın 8 mart günü kutlanmıştır.

TMMOB'LU KADINLAR 8 MART'TA MÜCADELEYİ YÜKSELTİ



TMMOB İstanbul İKK Kadın Komisyonu 6 Mart akşamı İnşaat Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi salonunda bir toplantı düzenledi. Çok sayıda mimar, mühendis, şehir plancısı kadın Divan ve Maltepe Hastanesi direnişinden kadınları misafir etti. Komisyonun video gösterimi ve sunumunu taki-

ben, Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nden Pınar Hocoğlu "Ailenin ve Dinamik Nufusun Korunması Yasa Tasarısı" üzerine hazırladığı incelemeyi paylaştı. Ardından direnişteki DİSK'li kadınlar deneyim ve mücadelelerini anlattılar.

Sohbet mini müzik dinletisi ve kokteyl ile devam etti.

Toplantıya İstanbul Şube yönetim kurumunun kadın üyeleri ve kadın öğrencilerimiz de katıldı.

Emeği geçen tüm kadınlara bir kez daha sağolun varolun diyoruz.

Yaşasın Kadın Dayanışması, daha eşit 8 Mart'lara

KADINLAR ALANLARDA; YASTA DEĞİL İSYANDA!



Kadına yönelik şiddetin arttığı, AKP iktidarının uyguladığı politikalarla kadının görünmez hale getirilmeye çalışıldığı bir dönemde, kadınlar 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde tacize, tecavüze, şiddete, kadın katliamlarına, erkek egemenliğine karşı eşitlik, özgürlük ve barış için yürüdü.

Kadınlar 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde Türkiye'nin birçok kentinde "Sözlücek sözümüz, değiştirecek gücümüz var" diyerek alanlarla buluştu.

Ankara'da öğle saatlerinde Kurtuluş Kavşağı İtfaiye önünde toplanan yüzlerce kadın sloganlar, pankartlar ve taşıdıkları dövizlerle kadına yönelik şiddeti, iktidarın kadın politikalarını, gerici söylemlerini protesto ederek Kızılay'a yürüdü. Her yaştan, farklı kültür ve etnik kimliklerden yöresel kıyafetler, tacize karşı çuvaldızlarla renkli görüntülere sahne olan eylem geniş katılımıyla dikkat çekti.

8 Mart dolayısıyla çeşitli kentlerde İKK'larca da etkinlikler düzenledi.

6592 SAYILI MADEN KANUNU İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN İLE YAPILAN YENİ DÜZENLEMELER VE DEĞİŞİKLİKLER

MADDE 1 MADENLER

Kanunun 2. Maddesinde yer alan "maden ruhsatlandırma gruplarında" aşağıdaki değişiklikler yapılmıştır.

- Daha önce II (a) grubunda yer alan kalsit, dolomit, kalker, granit, andezit, bazalt gibi kayalardan agrega, hazır beton ve asfalt yapılarak kullanılacak kayalar II (a) grubu olarak kalmış, yine aynı kayalardan entegre çimento, kireç ve kalsit öğütme tesislerinde kullanılacak kayalar yeni bir sınıflandırmaya tabii tutularak II (c) grubu oluşturulmuş ve II. Grup madenler listesine eklenmiştir.

- Daha önce "Radyoaktif Mineraller ve diğer radyoaktif maddeler" olarak VI. Grup madenler bendinde sınıflandırılmış olan madenler, "Uranyum, Toryum, Radyum gibi elementleri içeren radyoaktif mineraller ve diğer radyoaktif maddeler" adı altında IV. Grup madenler listesine (ç) bendi olarak eklenmiş olup, VI. Grup madenler bendi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 2 TANIMLAR

Kanunun 3. Maddesinde yer alan "tanımlarda" aşağıdaki düzenlemeler yapılmıştır.

- Maddede yer alan "Görünür Rezerv", "Proje", "Ön Arama Faaliyet Raporu", "Genel Arama Faaliyet Raporu", "Detay Arama Faaliyet Raporu" ve "Kaynak" tanımları değiştirilmiştir.

- Maddede yer alan "Ekonomik Cevher", "Faaliyet Raporu", "Satış Bilgi Formu", "Faaliyet Bilgi Formu" ve "Teminat" tanımları maddeden çıkarılmıştır.

- Maddeye "İşletme Faaliyet Raporu", "Rezerv", "Muhtemel Rezerv", "Ruhsat Bede-

li", "Yetkilendirilmiş Tüzel Kişiler", "Fizibilite Dönemi", "Fizibilite Raporu", "İşletme Projesi Uygulama Raporu" ve "Daimi Nezaretçi" tanımları eklenmiştir.

MADDE 3 HAKLARIN BÖLÜNMEZLİĞİ, DEVİR VE İNTİKALI

Kanunun 5. Maddesinde değişiklik yapılarak, daha önce devir bedeli alınmadan Maden İşleri Genel Müdürlüğüne gerçekleştirilen ruhsatların ve buluculuk haklarının devir işlemlerinin Bakanın onayı ile yapılması ve ruhsat bedelinin iki katı tutarında devir bedeli alınması, devir ve intikal işlemlerine ilişkin usul ve esasların yönetmelikle belirlenmesi öngörülmüştür.

MADDE 4 MADENCİLİK FAALİYETLERİNDE İZİNLER

Kanunun 7. Maddesinde değişiklik yapılarak, bu Kanunla getirilen ruhsat bedeli ve idari para cezası ile ilgili düzenlemeler ve süreç içinde adı değişen kamu kurumları ile ilgili düzenlemeler yapılmıştır. Ayrıca, Madencilik Faaliyetleri ile kamu yararı niteliği taşıyan yatırımların çıkışması durumunda uygulanan Kurul işlemleri ile ilgili uygulamada karşılaşılan sorunları gidermeye yönelik değişiklikler yapılmakta ve yatırım sahibinin yatırım giderlerinin tespiti ve tazmin esaslarının yönetmelikle düzenlenmesi öngörülmektedir.

MADDE 5 MADEN TEŞVİK TEDBİRLERİ

Kanunun 9. Maddesinin ikinci fıkrasındaki ifadede bir düzeltme yapılarak, zaten teşvik kapsamı dışında tutulmakta olan II (a) ve (c) grubu madenler ifadesi fıkraya eklenmiştir.

MADDE 6
BEYAN USULÜ

Kanunun 10. Maddesinde değişiklik yapılarak, kanun kapsamında tanımlanan ve bu kanundan önce SMMH belgesine sahip mühendisler tarafından hazırlanan proje, rapor vb. gibi işlerin yetkilendirilmiş tüzel kişiler veya maden arama ya da işletmecileri tarafından düzenlenmesi, söz konusu kuruluş veya işletmecilerin Maden İşleri Genel Müdürlüğünden yetki belgesi alması zorunluluğu getirilmiştir. Yetkilendirilmiş tüzel kişiler ile maden arama ya da işletmecilerine yetki belgesinin verilmesi, denetimi, uyarılması, yetki belgelerinin askıya alınması ve belgenin iptal edilmesi ile ilgili usul ve esasların yönetmelikle düzenlenmesi öngörülmüştür.

Ayrıca, teknik nezaretçinin görev ve sorumlulukları daimi nezaretçiye verilmektedir.

İlave olarak teminat irad cezaları yerine idari para cezalarının uygulanmasına yönelik düzenlemeler yapılmıştır.

MADDE 7
FAALİYETLERİN DENETİMİ

Kanunun 11. Maddesine ilave yapılarak, ruhsat sahalarında Maden İşleri Genel Müdürlüğü tarafından yapılacak tetkik ve inceleme işlemlerine ruhsat sahipleri tarafından katılım sağlanmaması veya tetkik ve incelemelerin engellenmesi durumunda idari para cezası uygulanması öngörülmektedir.

MADDE 8
ÜRETİM VE SEVKİYAT

Kanunun 12. Maddesinde değişiklik yapılarak, yaptığı üretim ve sevkiyatı bildirmediği tespit edilen ruhsat sahiplerine uygulanan idari para cezası 10 katından 5 katına, ruhsat olmadan veya ruhsatsız üretim yaptığı tespit edilen ruhsat sahiplerine uygulanan idari para cezaları 3 katından 2 katına düşürülmüştür.

MADDE 9
RUHSAT BEDELİ, CEZALAR VE DİĞER YAPTIRIMLAR

Kanunun 13. Maddesi tamamen değiştirilerek, her bir ruhsat için her yıl ödenmesi zorunlu olan çevre ile uyum teminatı ve harç ile ruhsat başına bir kereye mahsus ödenen ve cezai işlem sonucunda irat kaydedilmemesi durumunda ruhsat sahibine ait olan ruhsat teminatı uygulaması kaldırılmakta, yerine her yıl ocak ayının sonuna kadar ödenmesi zorunlu olan ve %30'u çevre ile uyum planı çalışmalarında kullanılmak üzere, % 70'i ise genel bütçeye gelir kaydedilmek üzere ruhsat bedeli uygulaması getirilmektedir. Ruhsat sahasındaki faaliyetler sona erdikten sonra ruhsat sahibi tarafından sahanın çevre ile uyumlu hale getirilmesi durumunda çevre ile uyum için ayrılan miktarın ruhsat sahibine iade edilmesi öngörülmektedir. Kaynak tuzlaları ruhsat bedeli uygulamasının dışında tutulmuştur.

MADDE 10
DEVLET HAKKI VE ÖZEL İDARE PAYI

Kanunun 14. Maddesinde değişiklik yapılarak, devlet haklarının miktarı ve hesaplanması ile ilgili düzenleme yapılmıştır. Bütün gruptaki madenler için ocak başı satış fiyatlarının her yıl Maden İşleri Genel Müdürlüğünce belirlenmesi, bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasların ise yönetmelikle belirlenmesi öngörülmüştür. İşletme izni olan maden ruhsatlarından her yıl en az ruhsat taban bedeli kadar Devlet hakkı alınacağı hükme bağlanmıştır.

II (b) grubu madenlerden alınacak devlet hakkı bedeli % 2'den % 4'e yükseltilmiş, III. Grup madenlerden alınacak devlet hakkı bedeli tuzlalar hariç % 4'den % 5'e yükseltilmiş, tuzlalardan alınacak devlet hakkı bedeli ise % 4'den % 1'e düşürülmüştür. IV. Grup madenlerde ise altın, gümüş, platin, bakır, kurşun, çinko, krom, alüminyum ve uranyum oksit madenlerinden Londra Borsasında oluşan fiyatlar doğrultusunda ekli (3) sayılı tabloda belirtilen oranlarda,

uranyum oksit dışındaki radyoaktif mineraller ve diğer radyoaktif maddelerden %8 oranında, diğerlerinden ise %2 oranında devlet hakkı bedeli alınması düzenlenmiştir.

Hazinenin özel mülkiyetinde veya Devletin hüküm ve tasarrufu altında bulunan yerlerde yürütülen madencilik faaliyetlerinden Devlet hakkının % 30 fazlasıyla alınması uygulaması kaldırılmıştır.

Ayrıca, daha önce sadece kamu kurum ve kuruluşları için düzenlenen hammadde üretim izin belgesinin, kamu yatırımları için, ihale sözleşmelerinde hammadde temin sorumluluğunun görevli şirket yükümlülüğüne bırakılması hâlinde sözleşme konusu işte kullanılmak ve proje süresiyle sınırlı olmak üzere görevli şirkete adına da düzenlenmesi öngörülmüştür. Bu durumda hammadde üretim izin belgesi düzenlenen firmaya kanun kapsamındaki mali yükümlülüklerin (devlet hakkı, ruhsat bedelinin % 30'u, idari para cezası vb.) yerine getirilmesi zorunluluğu getirilmiştir.

MADDE 11

İLK MÜRACAAT VE RUHSATLANDIRMA

Kanunun 16. Maddesinde değişiklik yapılarak, II (b) grubu ve IV. Grup madenler haricindeki maden ruhsatlarının müracaat yolu ile verilmesi uygulaması değiştirilerek ihale yolu ile verilmesi uygulamasına geçilmiştir.

Ayrıca, denizlerde verilen I (a) grubu kum-çakıl ruhsatlarına 20 hektarlık alan sınırlaması getirilmiş ve ruhsat birleştirme işlemlerinde uygulamada karşılaşılan bazı sorunları gidermeye yönelik düzenlemeler yapılmıştır.

MADDE 12

ARAMA FAALİYETİ

Kanunun 17. Maddesinde değişiklik yapılarak, arama dönemindeki cezai müeyyideler yeniden düzenlenmiş, teminat irad cezaları yerine idari para cezası uygu-

lanması, arama döneminde verilecek proje ve raporların yetkilendirilmiş tüzel kişilerce hazırlanması öngörülmüştür.

IV. Grup (b), (c) ve (ç) bendi maden arama ruhsatlarında detay arama dönemini takiben fizibilite çalışmalarına ihtiyaç duyulması halinde iki yıl süreli bir fizibilite dönemi hakkı sağlanmıştır.

Ayrıca, arama döneminde deneme üretimi amaçlı rezervin % 10'una kadar verilen üretim ve satış izni (arama dönemi üretim belgesi) uygulaması kaldırılmış, bunun yerine teknolojik araştırma, geliştirme, pilot çalışmalar ve pazar araştırmaları yapmak üzere arama faaliyet raporu ile birlikte müracaat eden ruhsat sahibine, arama ruhsat döneminde arama faaliyetleri yapılırken zorunlu olarak çıkan madenden numune alınmasına ve sevk edilmesine izin verilmesi uygulamasına geçilmiştir.

MADDE 13

İŞLETME RUHSATI VE MADENİN İŞLETİLMESİ

Kanunun 24. Maddesinde değişiklik yapılarak, kanun kapsamında hazırlanacak işletme projelerinin yetkilendirilmiş tüzel kişilerce maden mühendisinin sorumluluğunda hazırlanması, proje ile birlikte projenin uygulanabilmesi için gerekli olan mali yeterliliğe ilişkin belgelerin de verilmesi zorunluluğu getirilmiştir.

Ruhsat süreleri ile ilgili olarak I (a) grubu dışındaki madenlerin ruhsat sürelerinin on yıldan az olmamak üzere projesine göre belirleneceği hükme bağlanmıştır.

Mevcut kanunda toplam ruhsat süresinin 60 yıl üzerinde uzatılması konusunda Bakanlar Kurulu yetkiliyken, yeni kanunla toplam işletme ruhsat süresinin I. Grup madenlerde 30 yıl, II. Grup madenlerde 40 yıl üzerinde uzatılması Bakan, diğer grup madenlerde ise 50 yıl üzerinde uzatılması konusunda Bakanlar Kurulu yetkilendirilmiştir.

24. maddenin 11. fıkrası kapsamında işletme ruhsatı düzenlenmesini takiben 3

yıl içinde 7.madde gereği alınması zorunlu izinlerin(ÇED, GSM ve mülkiyet) alınarak Genel Müdürlüğe verilmemesi durumunda ruhsatın iptal edilmesi yerine idari para cezası uygulanması, işletme ruhsat süresi sonuna kadar bu fıkrada belirtilen izinlerinden dolayı işletme izninin alınamaması durumunda ruhsat süresinin uzatılmaması öngörülmüştür.

24. maddenin 12. fıkrası kapsamında işletme izninin düzenlenmesini takiben beş yıllık sürede mücbir sebepler ve beklenmeyen hâller dışında üç yıldan fazla üretim yapılmayan ruhsatların iptal edilmesi yerine idari para cezası uygulanması, aynı fiilin tekrarı halinde ise ruhsatın iptal edilmesi hususu düzenlenmiştir.

MADDE 14 **İŞLETME FAALİYETİ**

Kanunun 29. Maddesi değiştirilerek, “işletme projesine aykırı faaliyette bulunulması ve faaliyetlerin can ve mal güvenliği açısından tehlikeli bir durum oluşturduğunun tespit edilmesi halinde maden üretimine yönelik faaliyetler durdurulur” hükmü, “İşletme projesine aykırı faaliyette bulunulduğunun tespit edilmesi hâlinde, projeye uygun faaliyette bulunulması için ruhsat sahibine altı aya kadar süre verilir. Bu süre sonunda projeye uygun faaliyette bulunulmaması hâlinde 50.000 TL idari para cezası verilerek üretim faaliyeti durdurulur. Ancak, projeye aykırı faaliyetlerin işletme açısından tehlikeli olduğunun tespit edilmesi hâlinde tehlikeli durum giderilinceye kadar üretim faaliyetleri doğrudan durdurulur.” hükmü ile değiştirilmiştir. Bu değişiklik ile Maden İşleri Genel Müdürlüğünün madencilik faaliyetlerinin can ve mal güvenliği açısından tehlikeli olup olmadığı denetimini yapma sorumluluğu kaldırılmış ve yerine madencilik faaliyetlerinin işletme açısından tehlikeli olup olmadığı konusunda denetim yapma sorumluluğu getirilmiştir.

“İşletme projeleri ve değişiklikleri ile ilgili dokümanlar ve işletmelerin faaliyetle-

rinin durdurulmasına dair işlemler Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Bakanlık tarafından karşılıklı olarak elektronik ortamda erişime açılır.” hükmü ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı arasında bilgi paylaşımı yolu ile koordineli çalışma yapılmasının sağlanması öngörülmüştür.

Ayrıca, ruhsat sahipleri tarafından her yıl nisan ayı sonuna kadar bir önceki yıl için gerçekleştirilen işletme faaliyetine ilişkin verilmesi zorunlu olan satış bilgi formu ve satış bilgi formu belgeleri birleştirilerek tek bir işletme faaliyet raporunun verilmesi öngörülmüştür.

Maddeye eklenen son iki fıkra ile özellikle taşocaklarının bulunduğu ve gerek işletmecilik açısından gerekse de çevresel etkileri açısından bir takım problemler yaşanan Cebeci(İstanbul), Kocaeli ve Yılankale(Adana) gibi bölgelerdeki ruhsat sahalarında ruhsat sahiplerinin rızası olması durumunda Maden İşleri Genel Müdürlüğünce, aksi takdirde Bakan onayı veya Kurul kararı ile düzenlemeler yapılması planlanıyor.

MADDE 15 **İHALE**

Kanunun 30. Maddesi değiştirilerek, II (b) ve IV. Grup madenler dışındaki yeni alanların ihale yolu ile ruhsatlandırılacağı hükmü maddeye eklenmiş, ihale bedelinin işletme ruhsat taban bedelinden az olamayacağı öngörülmüş ve ilan süresi içinde ihalesine müracaat olmayan sahaların aramalara açık hale gelmesi hükmü kaldırılmıştır.

Maddeye eklenen

“Maden ruhsat sahasının cinsi, rezervi, bulunduğu bölge, tenörü, istihdam, yatırım, ülke ihtiyaçları ve benzeri hususlar dikkate alınarak şartnamelerde açıkça belirtmek kaydıyla ara ve uç ürün üretim şartını içeren ihaleler yapılabilir. Bu ihalelerde rezervin özellikleri dikkate alınarak ihaleye katılma şartları, taban ihale bedeli, ihale bedelini ödeme şekli ve süresi, üretim süreleri veya tesislerin yatı-

rım süreleri ve diğer hususlar şartnameler ile belirlenebilir."

"Havza madenciliğini geliştirmek ve jeolojik yapıyı aydınlatmak amacıyla yeni oluşturulan alanlar ile herhangi bir sebeple hükümden düşmüş, terk edilmiş veya taksir edilmiş sahalar, alan sınırlamasına bakılmaksızın birleştirilerek ihale edilebilir. Bu şekilde ihale edilen sahaların ruhsatlandırılmasında 16 ncı maddedeki alan sınırlaması aranmaz."

hükümleri ile maddede kullanılan ifadeler göre "ara ve uç ürün üretmeye", "havza madenciliğini geliştirmek ve jeolojik yapıyı aydınlatmaya" yönelik sahaların özelliklerine göre "özel" ihaleler yapılmasının önü açılmıştır. Ayrıca, bu yöntem ile yapılacak ruhsatlandırmalarda 16. madde ile ruhsat alanlarına getirilen sınırlamalar uygulanmayarak alan kısıtlaması aşılmıştır.

MADDE 16

DAİMİ NEZARET VE TEKNİK ELEMAN

Kanunun 31. Maddesi değiştirilerek, teknik nezaretçi uygulamasına son verilmiş, maden ruhsat sahalarındaki işletme faaliyetlerinde asgari bir maden mühendisi daimi olmak üzere, işletme tekniği, büyüklüğü ve yapısal durumu göz önüne alınarak diğer meslek disiplinlerinden mühendis istihdam edilmesi zorunluluğu getirilmiş, istihdam edilecek maden mühendisi ve görevlendirilecek diğer mühendislerin görev, yetki ve sorumlulukları, atanma usul ve esasları, eğitimi, çalışma usul ve esaslarının yönetmelikle belirlenmesi öngörülmüştür. Kaynak tuzlaları bu hükümden de muaf tutulmuştur.

MADDE 17

RUHSATIN HÜKÜMDEN DÜŞMESİ VE ALINACAK TEDBİRLER

Kanunun 32. Maddesi değiştirilerek, herhangi bir nedenle hükümden düşmüş ve terkedilen ruhsat sahalarında gerekli emniyet tedbirlerini almak ve işletme projesinde beyan edilen çevre ile uyum planını

gerçekleştirmek için ruhsat sahibine verilen altı aylık süre bir yıla çıkarılmış, sorumluluğunu yerine getirmeyen ruhsat sahiplerine uygulanacak yaptırımlar düzenlenmiştir.

MADDE 19

MÜCBİR SEBEPLERLE GEÇİCİ TATİL

Kanunun 37. Maddesinde değişiklik yapılarak, geçici tatil işlemlerinde uygulamada karşılaşılan problemleri gidermek amacıyla birinci fıkraya "işletme izni alınmış" ibaresi eklenmiştir.

MADDE 22

Kanunun Ek-7. Maddesine eklenen ilave hükümler ile ruhsat sahiplerinin üçüncü kişilerle yapacağı rödovans sözleşmeleri Bakanlığın iznine tabii tutulmuş, yer altı kömür işletmelerinde kamu kurum ve kuruluşları haricindeki ruhsat sahipleri tarafından ruhsat sahalarının bir kısmında veya tamamında üretim faaliyetlerine yönelik rödovans uygulamasına son verilmiştir.

MADDE 23

Bu madde ile Kanuna Ek Madde-10 ve Ek Madde-11 olmak üzere iki ek madde eklenmiştir.

Ek Madde-10 ile Kanunun uygulanmasına ilişkin Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yürürlüğe konulacak yönetmeliklerden iş sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren ve işletme projesinde yer alması zorunlu olan yapısal ve teknik hususlarla ilgili yönetmeliklerde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının uygun görüşünün alınması öngörülmüştür.

Ek Madde-11 ile Kanunda yeniden adlandırılan II. Grup ruhsatlar arasında geçiş işlemleri düzenlenerek, II. Grup (a) bendi maden ruhsat sahiplerinin proje ile başvurusu ve talep ettiği bendin alanına taksir edilmesi hâlinde, II. Grup (b) ve (c) bendi maden ruhsatlarından birine geçilebile-

ceği ancak, bu Kanuna göre hak sağlayan II. Grup (b) bendi maden ruhsatlarından II. Grup (a) ve (c) bendi maden ruhsatlarına geçiş yapılamayacağı hükme bağlanmıştır.

MADDE 24

Bu madde ile Kanuna 10 adet geçici madde eklenmiştir.

Geçici Madde-21 ile mevcut ruhsatların ruhsat bedeli yatırma yükümlülüğünün 01/01/2016 tarihinde başladığı, yatırılması halinde 13. madde hükümlerinin uygulanacağı, ruhsat bedeli tamamlanan ruhsatların ruhsat teminatlarının iade edilmesi hususları hükme bağlanmıştır. Ayrıca, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte teminat iradı yapılması gerekmesine rağmen yapılamayan veya teminat irat işlemleri başlatılıp sonuçlandırılmayan işlemler için bu Kanuna göre uygulanmamış teminat iradı kadar idari para cezası uygulanması, teminat iradı işlemleri nedeniyle iptal durumuna gelmesine rağmen iptal edilmeyen ruhsatların iptal işlemlerinin sonuçlandırılması öngörülmüştür.

Geçici Madde-22 ile kanunun 24. maddesinin 11. fıkrası gereğince bu kanun öncesi iptal durumunda olan ruhsatların yeni düzenleme doğrultusunda idari para cezalarının yatırılması ve idari para cezalarının yatırılması durumunda ruhsatların iptal edilmemesi öngörülmüştür.

Geçici Madde-23 ile mevcut rödovans sözleşmelerinin kanun yürürlük tarihinden itibaren üç ay içinde Genel Müdürlüğe verilmesi, aksi takdirde sahadaki faaliyetlerin durdurulacağı, ayrıca, kamu kurum ve kuruluşları hariç olmak üzere yer altı kömür üretimi yapılan sahalarda rödovans sözleşmelerinin sona erdirilmesi, aksi takdirde süre uzatım taleplerinin kabul edilmeyeceği hükme bağlanmıştır.

Geçici Madde-24 ile bu kanunun yürürlük tarihinden önce müracaatı yapılmış ancak işlemleri tamamlanmamış olan ruhsat müracaatlarının bu kanunun yürürlük tarihinden itibaren üç ay içinde ruhsat bedeli-

nin ödenmesi durumunda ruhsat işlemlerinin müracaat tarihindeki mevzuat hükümlerine göre tamamlanacağı, bu kanunun yayımı tarihinden itibaren altı ay süreyle II. Grup (b) ve IV. Grup maden müracaatlarının kabul edilmeyeceği hükme bağlanmıştır.

Geçici Madde-25 ile teknik nezaretçisi bulunan ancak daimi nezaretçisi bulunmayan sahalarda, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde daimi nezaretçinin atanması, bu süre içinde teknik nezaretçinin istifa etmesi veya azledilmesi hâlinde ise daimi nezaretçi atanması zorunluluğu getirilmiştir. Aksi takdirde bu yükümlülükler uymayan ruhsat sahiplerine idari para cezası verilmesi ve ruhsat sahasındaki maden işletme faaliyetlerinin durdurulması öngörülmüştür.

Geçici Madde-26 ile 2. maddede yapılan değişiklikle VI.Gruptan IV. Gruba alınan ruhsatların ne şekilde IV.Gruba alınacağına ilişkin düzenlemeler yapılmıştır.

Geçici Madde-27 ile 100 hektardan büyük kalker, kalsit ve dolomit ruhsat sahalılarının Genel Müdürlükçe incelenerek uygun bulunan görünür ve muhtemel rezerv alanlarına proje ile talepte bulunulması durumunda, 100'er hektarlık alanlar hâlinde II. Grup (a) bendi maden işletme ruhsatı verilmesi öngörülmüştür.

Geçici Madde-28 ile bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce verilmiş olan işletme ruhsatlarının ruhsat süresi bakımından haklarının korunarak, 24 üncü maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen toplam ruhsat süresi bakımından eski hükümlere tabi olacağı hükme bağlanmıştır.

Geçici Madde-29 ile yer altı maden işletmelerinde maliyet artışlarının ödenmesi amacıyla, bu Kanunun ek-9. maddesiyle sınırla kalmak kaydıyla ve son zamanlarda yapılan düzenlemeler sonucunda meydana gelen maliyet artışlarının fiyat farkı olarak ödenmesi, fiyat farkı ödenmesine ilişkin esas ve usullerin 4735 sayılı Kanun kapsamında imzalanan sözleşmeler için Kamu İhale Kurumunun teklifi, rödovans sözleş-

meleri için ise Bakanlığın teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirleneceği hükmüne bağlanmıştır.

Geçici Madde-30 ile bu Kanunla getirilen yetkilendirilmiş tüzel kişilere ilişkin uygulamaların, Kanunun yayımı tarihinden itibaren bir yıl sonra yürürlüğe gireceği, bu süre içinde bu Kanuna göre verilmesi gereken faaliyet raporları, projeler ve her türlü teknik belgeler ile ilgili olarak 3213 sayılı Kanunun bu Kanundan önceki hükümlerinin uygulanacağı, bu bir yıllık süre içinde, teknik nezaretçinin görevinin herhangi bir nedenle sona ermesi hâlinde, teknik nezaretçinin tüm görev ve yetkilerinin bu sürenin sonuna kadar daimi nezaretçi tarafından yürütüleceği hükmüne bağlanmıştır.

MADDE 25

Kanunun 47. maddesinde değişiklik yapılarak, maddede geçen VI. grup ibareleri silinmiş, ayrıca Kanunun ek-6. Maddesi olan "*Bor Tuzları için, 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanununun değişik mükerrer 97 nci maddesinin (b) bendine göre hesaplanacak belediye payı, belediye sınırları ve mücavir alanlardan çıkartılan madenlerden elde edilecek işletme brüt kârının % 2' sinden az olamaz.*" hükmü yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 26

Bu madde ile 2/7/1964 tarihli ve 492 sayılı Harçlar Kanununa bağlı (8) sayılı tarifenin "III - Maden arama ruhsatnameleri, işletme ruhsatnameleri, işletme imtiyazları" başlıklı bölümü yürürlükten kaldırılarak, ruhsatlar için harç ödeme yükümlülüğü ortadan kaldırılmıştır.

MADDE 27

Bu madde ile 19/2/1985 tarihli ve 3154 sayılı Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nün görevlerini düzenleyen 9 uncu maddesinin birinci

fıkrasının (d) bendi olan "Faaliyetlerin iş güvenliği ve işçi sağlığı ilkelerine uygun yürütülmesini takip etmek" hükmü yürürlükten kaldırılarak, Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nün iş güvenliği ve işçi sağlığı konusundaki sorumluluğu ortadan kaldırılmıştır.

MADDE 28

Bu madde ile Maden İşleri Genel Müdürlüğüne 1. Dereceden 1 Daire Başkanı ve 10 Şube Müdürü kadrosu ihdas edilmiştir.

KANUNLA GERÇEKLEŞTİRİLEN ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER VE İLGİLİ TARAFLAR MADEN MÜHENDİSLERİ-MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI-MADENCİLİK SEKTÖRÜ

1. Teknik nezaretçilik uygulamasına son verilerek, maden ruhsat sahalarında ki işletme faaliyetlerinde asgari bir maden mühendisinin daimi nezaretçi olarak görevlendirilmesi zorunluluğu getirilmiş ve teknik nezaretçi tarafından yerine getirilen ruhsat sahasındaki faaliyetleri düzenli bir şekilde denetleyerek tespit ve önerilerini daimi nezaretçi defterine kaydetme sorumluluğu daimi nezaretçiye verilmiştir. Ayrıca, işletme tekniği, büyüklüğü ve yapısal durumu göz önüne alınarak diğer meslek disiplinlerinden mühendis istihdam edilmesi zorunluluğu da getirilmiş olup, daimi nezaretçinin ve görevlendirilecek diğer mühendislerin görev, yetki ve sorumlulukları, atanma usul ve esasları, eğitimi, çalışma usul ve esaslarının belirlenmesi yönetmeliğe bırakılmıştır.

Görüş: Ülkemizde sürdürülen maden üretim faaliyetleri içerisinde küçük ve orta ölçekli olarak nitelendirilen madencilik faaliyetleri önemli yer tutmakta olup, mevcut ruhsatların birçoğunda yürütülen işletme faaliyetleri küçük ve orta ölçekli boyuttadır. Söz konusu işletmelerin birçoğu mevsimsel, ekonomik ve diğer koşullara göre yılın her ayında üretim yapamamakta ve özellikle kış aylarında üretime ara vermekte olup,

teknik nezaretçilik sisteminin bu işletmeler için daha uygun olduğu düşünülmektedir. Daha büyük ölçekli işletmelerde ise zaten maden mühendisleri istihdam edilmektedir. Uygulanmasında bir çok sorun bulunan teknik nezaretçilik sistemi şu anda Ülkemizde sürdürülen madencilik faaliyetlerinin koşullarına göre daha uygun bir sistem olup, uygulamada karşılaşılan problemleri gidermeye yönelik yapılacak düzenlemelerle iyileştirilerek sürdürülmesinin uygun olacağı düşünülmektedir. Ayrıca, gerek ekonomik koşullar gerekse de üretim yapılan birçok işletmenin konumu ve şantiye koşulları nedenleriyle istihdam edecek daimi nezaretçi bulamayacağı açıktır.

2. Bu kanundan önce SMMH belgesine sahip mühendisler tarafından hazırlanabilen ve kanun kapsamında tanımlanan her türlü proje, rapor vb. gibi işlerin yetkilendirilmiş tüzel kişiler veya maden arama ya da işletmecileri tarafından düzenlenmesi, işletme projelerinin yetkilendirilmiş tüzel kişilerce maden mühendisinin sorumluluğunda hazırlanması, proje ile birlikte projenin uygulanabilmesi için gerekli olan mali yeterliliğe ilişkin belgelerin de verilmesi, söz konusu kuruluş veya işletmecilerin Maden İşleri Genel Müdürlüğünden yetki belgesi alması zorunluluğu getirilmiştir. Tanımlar bölümünde "şirket hisselerinin yarısından fazlasının sahibinin mühendis olduğu ya da bünyesinde nitelik ve nicelikleri yönetmelikle belirlenen mühendisler çalıştıran maden arama ruhsat sahibi veya işletmesi olan tüzel kişiler." olarak tanımlanmış olan yetkilendirilmiş tüzel kişiler ile maden arama ya da işletmecilerine yetki belgesinin verilmesi, denetimi, uyarılması, yetki belgelerinin askıya alınması ve belgenin iptal edilmesi ile ilgili usul ve esasların belirlenmesi yönetmeliğe bırakılmıştır.

Görüş: Bu düzenlemeyle, yıllar süren eğitim hayatı sonunda Üniversitelerden diplomasını alan ve mühendis olarak mezun olan mühendislerin bireysel çalışma hakları elinden alınmakta, proje, faaliyet raporu vb. gibi Kanun kapsamında verilmesi

zorunlu olan belgeleri düzenleyebilmek ve dolaylı olarak ta danışmanlık hizmeti verebilmek için bir de Maden İşleri Genel Müdürlüğünden yetki belgesi alınması zorunluluğu ile karşı karşıya bırakılmaktadırlar. Maden İşleri Genel Müdürlüğü yetkilileri bu düzenleme ile işletme projelerinin niteliğini ve gerçekçiliğini artırmayı amaçladıklarını ifade etmektedirler. Ancak, niteliksiz, sıradan ve gerçekçi olmadığı iddia edilen işletme projelerini inceleyerek onaylayan ve her onaylanan işletme projesinin hayata geçirilmesi için talep sahibine işletme ruhsatını düzenleyen Maden İşleri Genel Müdürlüğüdür. İşletme projelerinde yaşanan sorunları ve aksaklıkları yetkilendirilmiş tüzel kişiler uygulaması ile gidermeye çalışan Maden İşleri Genel Müdürlüğü çözümü kendi uygulamalarında ve onay süreçlerinde aramalıdır. Ayrıca, işletme projelerini inceleme ve onaylama konusundaki yetersizliği apaçık ortadayken, söz konusu projeleri hazırlamak üzere yetkilendirilmiş tüzel kişilere yetki belgesi verecek olan Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nün bu işin altından nasıl kalkacağı da merak konusudur.

MADENCİLİK SEKTÖRÜ

1. Bu kanundan önce ruhsat sahipleri her ruhsat sahası için yıllık ruhsat harcı, yıllık çevre ile uyum teminatı, ruhsat başına bir kereye mahsus ödenen ve cezai işlem sonucunda irat kaydedilmemesi durumunda ruhsat sahibine ait olan ruhsat teminatı yatırmak zorundayken, yeni düzenlemeyle ruhsat grubuna ve ruhsat alanına göre belirlenen, her yıl ocak ayının sonuna kadar yatırılma zorunluluğu bulunan ruhsat bedeli uygulamasına geçilmiştir. Belirlenen ruhsat bedelinin %30'u çevre ile uyum planı çalışmalarında kullanılmak üzere, % 70'i ise genel bütçeye gelir kaydedilmek üzere tahsil edilecek olup, ruhsat sahasındaki faaliyetler sona erdikten sonra ruhsat sahibi tarafından sahanın çevre ile uyumlu hale getirilmesi durumunda çevre ile uyum için ayrılan miktarın ruhsat sahibine iade edilmesi öngörülmektedir.

Görüş: Bu düzenlemeyle ruhsat sahiplerinin mali yükümlülükleri önemli derecede artırılmıştır. Kanun değişikliğinden önceki uygulamada her bir ruhsat için ruhsat sahiplerince yıllık harç tutarı, çevre ile uyum teminatı ve ruhsat teminatı ödeme yükümlülüğü bulunmaktayken, bu kalemlerden sadece ruhsat harcı peşinen devlete ödenmekteydi. Her yıl ödeme zorunluluğu bulunan yıllık ruhsat harcı tutarındaki çevre ile uyum teminatı sahadaki madencilik faaliyetlerinin sona erdirilerek terk edilmesi ve işletme projesinde beyan edilen çevre uyum planının uygulanması durumunda ruhsat sahibine iade edilmekteydi, yine ruhsat teminatı da herhangi bir cezai müeyyide uygulanmaması durumunda saha terk edilirken ruhsat sahibine iade edilmekteydi. Yeni uygulamayla bu üç kalem ödeme yerine her yıl ocak ayının sonuna kadar ödenmesi zorunlu ruhsat bedeli uygulaması getirilmiş olup, ruhsat bedelinin % 30'u çevre ile uyum planı çalışmalarında kullanılmak üzere % 70'i ise genel bütçeye gelir kaydedilmek üzere tahsil edilecektir. Yine de ilk ortaya çıkan kanun taslağında öngörülen ruhsat bedelleri ile yürürlüğe giren kanunda öngörülen ruhsat bedelleri arasında önemli oranda indirim sağlanmış, sektör bu konuda önemli kazanım elde etmiştir.

2. Bu kanundan önce devir bedeli alınmadan ve Maden İşleri Genel Müdürlüğüne gerçekleştirilmekte olan ruhsatların ve buluculuk haklarının devir işlemleri yeni düzenlemeyle Bakanın onayına bağlanmış olup, ruhsat bedelinin iki katı tutarında devir bedeli alınması uygulamasına geçilmiştir. Devir ve intikal işlemlerine ilişkin usul ve esasların belirlenmesi yönetmeliğe bırakılmıştır.

Görüş: 3213 Sayılı Maden Kanununun işlerliğini tıkayan 16 Haziran 2012 tarihli Başbakanlık Genelgesi ile yeni ruhsat talepleri Maden İşleri Genel Müdürlüğüne Başbakanlık onayına gönderilmeye başlanmış, ancak ruhsat devir işlemleri Maden İşleri Genel Müdürlüğüne kanun hükümleri kapsamında talep harcı alınarak yürütülmeye de-

vam edilmiştir. Ancak, şifahi talimat üzerine yaklaşık bir yıl sonra devir talepli ruhsatlar da Başbakanlık onayına gönderilmeye başlanmıştır. Bu düzenlemeyle devir talepleri Başbakanlık onayından kurtarılmaya çalışılırken bu defa da Bakanlık onayına bağlanmış, Devir ve intikal işlemlerine ilişkin usul ve esasların belirlenmesi yönetmeliğe bırakılmıştır. Ayrıca, daha önce sadece talep harcı alınırken yeni düzenlemeyle ruhsat bedelinin iki katı tutarında devir bedeli alınması uygulamasına geçilmiştir. Kanun kapsamında bütün işlemlerin Maden İşleri Genel Müdürlüğüne yürütülmesi öngörülürken ruhsat devir işlemleri konusunda Maden İşleri Genel Müdürlüğüne güvenilmemesinin ve Bakan onayına bağlanmasının mantığı anlaşılacakla beraber, ne tür uygulamalar yapılacağı konusunda şüpheler uyandırmaktadır.

3. Bu kanundan önce ruhsat sahipleri tarafından beyan edilen ve Bakanlık tarafından yapılan denetimler sonucunda uygun bulunan veya eksik bulunarak tamamlattırılan devlet hakkına esas ocak başı satış fiyatlarının, yeni düzenlemeyle bütün gruptaki madenler için her yıl Maden İşleri Genel Müdürlüğüne belirlenmesi ve Maden İşleri Genel Müdürlüğüne belirlenecek ocak başı satış fiyatlarına göre devlet haklarının hesaplanıp yatırılması uygulamasına geçilmiş olup, bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasların belirlenmesi yönetmeliğe bırakılmıştır.

Görüş: Madencilik Faaliyetleri sonucunda elde edilen gelirlerden alınan devlet hakkı miktarlarının az bulunması, ruhsat sahiplerinin beyanlarına güvenilmemesi sonucunda devlet hakkı tahsilatında kayıp olduğu düşüncesi ortaya çıkmıştır. Bu düşünce doğrultusunda bu düzenlemeye ihtiyaç duyulmuş olup, bütün grup madenler için ocak başı satış fiyatlarının il bazında her yıl Maden İşleri Genel Müdürlüğüne belirlenmesi ve devlet haklarının belirlenen ocak başı satış fiyatlarına göre hesaplanarak yatırılması öngörülmüştür. Ancak, her bir ruhsat sahasının ulaşım, coğrafya, mevsimsel koşullar, rezerv durumu, cevher tenörü vb.

gibi birçok konuda kendine özgü koşulları bulunduğu gerçeğini unutarak merkezi bir kurum tarafından il bazında her bir madenin ocak başı fiyatının tespit edilmesi akla ve mantığa aykırı olduğu gibi madenciliğin ruhuna ve sahaya özgü yaklaşım prensibine de aykırıdır. Madencilik Faaliyetleri ile ilgili mevzuat hazırlanırken sahaya özgü yaklaşım prensibi hiç hiçbir zaman göz ardı edilmemelidir.

4. II (b) grubu ve IV. Grup madenler haricindeki diğer gruptaki maden ruhsatlarının müracaat yolu ile verilmesi uygulaması kaldırılarak, Maden İşleri Genel Müdürlüğüne ihale yolu ile verilmesi uygulamasına geçilmiştir. Bu işlemlerin nasıl yapılacağına dair hiçbir açıklama yapılmamış ve yönetmeliğe atıfta bulunulmamıştır.

Görüş: Bu düzenlemeyle II (b) grubu ve IV. Grup madenler haricindeki maden ruhsatları müracaat ile verilmeyecek, Maden İşleri Genel Müdürlüğüne yapılacak ihale sonucunda hak ihaleyi kazanana verilecektir. Örneğin bir madenci veya yeni bir girişimci yaptığı araştırma sonucunda bulunduğu bir saha için II (a) grubu kalker ruhsat talebinde bulunması durumunda Maden İşleri Genel Müdürlüğü bu alanı talep sahibi için değerlendirmeye almayacak ve ihale yolu ile ruhsatlandıracaktır. Devreye başka bir firma veya kişi girip ihale yolu ile söz konusu alana ruhsat alabilecektir. Ayrıca, Bu işlemlerin nasıl yapılacağına dair hiçbir açıklama yapılmamış ve yönetmeliğe atıfta bulunulmamıştır. Yine akla ve mantığa sığmayan bu uygulama her türlü suistimale ve keyfi uygulamalara açık hak kaybına ve gaspına neden olabilecek bir uygulamadır. Bu uygulamayla II (b) ve IV. Grup madenler haricindeki madenler için arama faaliyetleri durma noktasına gelecek olup, ihale ile verilecek sahaların Maden İşleri Genel Müdürlüğü tarafından mı aranıp ortaya çıkarılacağı konusu anlaşılammıştır.

5. 29. Maddeye eklenen son iki fıkra ile özellikle taşocaklarının bulunduğu ve gerek işletmecilik açısından gerekse de çevresel etkileri açısından bir takım problemler yaşanan Cebeci(İstanbul), Kocaeli ve

Yılkale(Adana) gibi bölgelerdeki ruhsat sahalarında ruhsat sahiplerinin rızası olması durumunda Maden İşleri Genel Müdürlüğüne, aksi takdirde Bakan onayı veya Kurul kararı ile düzenlemeler yapılması planlanıyor.

Görüş: Bu maddeye eklenen iki fıkra ile bilindiği kadarı ile Cebeci (İstanbul), Kocaeli ve Yılkale (Adana) gibi özellikle taş ocaklarının bulunduğu bölgelerde, bilmediğimiz bölgelerde olabilir, gerek işletmecilik gerekse de çevresel açıdan yaşanan bir takım sıkıntıları çözmek için dayanak oluşturmaya çalışılmıştır. Ancak, Maden Kanununa göre düzenlenmiş olan ve yıllardır üretim yapılmakta olan ruhsatların kanun maddesine iki fıkra eklenerek bir düzene sokulmaya çalışılması doğru değildir. Muğlak ifadelerle yapılmaya çalışılan bu düzenleme ülkemiz koşullarında suistimale ve keyfi uygulamalara son derece açık olup, bu maddeler doğrultusunda yapılacak uygulamalar sonucunda hak kayıp ve gasplarının yaşanması kaçınılmazdır.

6. İhale başlıklı 30. Maddeye eklenen hükümlerle "ara ve uç ürün üretmeye", "havza madenciliğini geliştirmek ve jeolojik yapıyı aydınlatmaya" yönelik gerekçelerle sahaların özelliklerine göre "özel" ihaleler yapılmasının önü açılmıştır. Ayrıca, bu yöntem ile yapılacak ruhsatlandırmalarda 16. madde ile ruhsat alanlarına getirilen sınırlamalar uygulanmayarak alan kısıtlaması aşılmıştır.

Görüş: Her ne kadar "ara ve uç ürün üretmeye", "havza madenciliğini geliştirmek ve jeolojik yapıyı aydınlatmaya" yönelik gerekçelerle bu düzenlemenin yapıldığı belirtilse de burada da kullanılan muğlak ve yetersiz ifadeler akla geçmişte de yaşandığı gibi kuruma veya şahsa "özel" ihaleler yapılabilmesinin önünü açmaya yönelik bir düzenleme olduğunu getirmektedir. Ayrıca, havza madenciliğinin gelişmesini sağlamak bir takım özel ihaleler yapmakla gerçekleştirilemez. Eğer böyle bir düşünce ve düzenleme yapma kararı var ise Kanunun bütününde havza madenciliğini geliştirmeye yönelik düzenlemeler ve değişiklikler yapılmalıdır.

7. Kanunun Ek-7. Maddesine eklenen ilave hükümler ile ruhsat sahiplerinin üçüncü kişilerle yapacağı rödovans sözleşmeleri Bakanlığın iznine tabii tutulmuş, yer altı kömür işletmelerinde kamu kurum ve kuruluşları haricindeki ruhsat sahipleri tarafından ruhsat sahalarının bir kısmında veya tamamında üretim faaliyetlerine yönelik rödovans uygulamasına son verilmiştir.

Görüş: Bu maddeyle yer altı kömür üretimi yapılan özel sektör sahalarında rödovans yolu ile üretim yapılmasına son veriliyor ve kamu kurum ve kuruluşları bu düzenlemeden muaf tutuluyor. Ancak, son yıllarda yer altı kömür ocaklarında yaşanan Soma ve Karadon gibi facialar kamu kuruluşlarının ruhsat sahibi olduğu ve rödovans yolu ile özel sektör tarafından üretim yapılan ocaklarda meydana gelmiştir. Yetkili Bakanlık yer altı kömür ocaklarındaki rödovans uygulamasını tamamen ortadan kaldırmaya cesaret edememiştir. Çünkü kamu kurum ve kuruluşlarının uhdesinde bulunan ve yer altı yöntemiyle üretim yapılan birçok önemli sahada rödovans yolu ile özel sektör tarafından üretim yapılmaktadır.

ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI-MADEN İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

1. 19/2/1985 tarihli ve 3154 sayılı Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun Maden İşleri Genel Müdürlüğünün görevlerini düzenleyen 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi olan "Faaliyetlerin iş güvenliği ve işçi sağlığı ilkelerine uygun yürütülmesini takip etmek" hükmü yürürlükten kaldırılarak, Maden İşleri Genel Müdürlüğünün iş güvenliği ve işçi sağlığı konusundaki sorumluluğu ortadan kaldırılmıştır. Ayrıca, Kanunun 29. Maddesinde yapılan değişiklikle Maden İşleri Genel Müdürlüğünün madencilik faaliyetlerinin can ve mal güvenliği açısından tehlikeli olup olmadığı denetimini yapma sorumluluğu kaldırılmış ve yerine madencilik faaliyetlerinin işletme açısından

tehlikeli olup olmadığı konusunda denetim yapma sorumluluğu getirilmiştir.

Görüş: Burada yapılan her iki değişiklikle Maden İşleri Genel Müdürlüğünün madencilik faaliyetlerinin iş güvenliği ve işçi sağlığı ilkelerine uygun yürütülmesi konusundaki sorumluluğu ortadan kaldırılmıştır. Ülkemizde madencilğin merkezinde yer alan bir kurumun yaşanan facialar sonucunda ortaya çıkan sorumluluğundan kaçmak için böylesi bir düzenleme yoluna gitmesi şaşırtıcıdır. İşletme projelerinin onaylanmasından yürütülmesine, denetlenmesinden sonlandırılmasına kadar Maden Kanunu kapsamında sorumluluğu bulunan bir kurumun madencilik faaliyetlerinin en önemli boyutlarından birisi olan iş güvenliği ve işçi sağlığının sağlanması alanındaki sorumluluktan kaçması yetersizliğinin çok önemli bir göstergesidir.

2. Kanuna eklenen Ek Madde-10 ve 29. Maddeye eklenen "İşletme projeleri ve değişiklikleri ile ilgili dokümanlar ve işletmelerin faaliyetlerinin durdurulmasına dair işlemler Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Bakanlık tarafından karşılıklı olarak elektronik ortamda erişime açılır." hükmü ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı arasında koordinasyon sağlanması planlanmıştır.

Görüş: Ülkemizde madencilik faaliyetleri ile ilgili birçok konuda izin verme ve denetleme yetkisi bulunan birçok kurum bulunmaktadır. Aslında Maden İşleri Genel Müdürlüğünün sadece Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile değil ilgili bütün kurum ve kuruluşlarla koordineli olarak çalışması gerekmektedir.

Ülkemizde yürütülen madencilik faaliyetlerinin yoğunluğu, ulusal ekonomi içerisindeki payı ve ruhsat sayısı dikkate alındığında, mevcut şartlardaki düzensizliğin ve koordinasyonsuzluğun giderilebilmesi, madencilik faaliyetlerinin tek bir otorite tarafından düzenlenmesi ve denetlenebilmesi için Maden Bakanlığı kurulmalıdır.

SGK İLE TMMOB ARASINDAKİ PROTOKOL

Mühendis, mimar ve şehir plancılarının düşük ücretle çalıştırılmalarının ve alınan ücretin Sosyal Güvenlik Kurumu'na eksik bildirilmesinin önüne geçmek için T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) arasında 31 Temmuz 2012 tarihinde bir protokol imzalanmıştır.

Protokol ile "sosyal güvenliğin, toplumun tüm bireyleri için temel bir hak olduğu gerçeğinden hareketle, sosyal güvenlik hakkından yoksun bırakan kayıt dışı istihdam ve emeklilik haklarının eksik tesisine etki eden ücretlerin SGK'ya eksik bildirimini önlemek, sosyal güvenlik kavramının temel bir hak olduğunu toplumun tüm bireyleri tarafın-

T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI İLE TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ ARASINDA İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Taraflar

MADDE 1- T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği aşağıda yazılı şartlar dahilinde bu Protokolü imzalama konusunda anlaşmaya varmışlardır.

Protokolün bundan sonraki maddelerinde T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu "SGK", Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği de "TMMOB" olarak anılacaktır.

Amaç ve kapsam

MADDE 2- Bu protokolün amacı; sosyal güvenliğin toplumun tüm bireyleri için temel bir hak olduğu gerçeğinden hareketle, sosyal güvenlik hakkından yoksun bırakan kayıt dışı istihdam ve emeklilik haklarının eksik tesisine etki eden ücretlerin SGK'ya eksik bildirimini önlemek, sosyal güvenlik kavramının temel bir hak olduğunu toplumun tüm bireyleri tarafından bilinmesini ve bu hakkı koruyan kurumların tanıtılmasını sağlamak, vatandaşlarımızı yeni düzenlemeler ile ortaya çıkan hak ve yükümlülükler konusunda bilgilendirmek, toplumda sosyal güvenlik bilincinin oluşmasını sağlamak amacıyla işbirliği yapılmasıdır.

Bu Protokol, TMMOB faaliyet alanıyla ilgili meslekleri icra eden kişilerle ilgili olarak asgari ücret seviyeleri belirlenmesini ve TMMOB tarafından gerçekleştirilen faaliyetler ile hazırlanan görsel materyallerde sosyal güvenlik bilinci ile ilgili bölümlere ve dokümanlara yer verilmesini içermektedir.

Dayanak

MADDE 3- Bu protokol; 31/05/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 100 üncü maddesi ile 16/05/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 13 üncü maddesinin (g) bendi ve 14 üncü maddesinin (d) bendine dayanılarak düzenlenmiştir.

TMMOB'nin yükümlülükleri

MADDE 4- TMMOB, ücretlerin eksik bildirilmesini önlemek amacıyla mühendislik, mimarlık ve şehir planlama alanlarında meslek icra eden disiplinlere ilişkin olarak yıllık bazda asgari ücret seviyeleri belirleyerek SGK'ya iletacaktır.

Ayrıca TMMOB sosyal güvenlik bilincinin artırılması ve sigortalı çalışmanın ve çalıştırmanın önemini vurgulamaya yönelik olarak; üyelerine yönelik gerçekleştirdiği faaliyetlerde ve yayınlanan bültenlerde bilgilendirici dokümanlara ve yazılara yer vermeyi ve kendi görev/yetki alanına giren diğer faaliyetlere ilişkin SGK ile iyi niyet ve uyum içinde işbirliği yapmayı kabul ve taahhüt eder.

1/2

SGK'nın yükümlülükleri

MADDE 5- SGK; sosyal güvenlik bilincinin artırılması amacıyla TMMOB tarafından dağıtımı sağlanacak dokümanların hazırlanmasına yardımcı olmayı, mühendis ve mimarların ücretlerinin, TMMOB tarafından belirlenerek kuruma iletilen asgari ücretlerin altında olmaması için gerekli tedbirleri almayı diğer konularla ilgili olarak teknik destek sağlamayı ve TMMOB ile iyi niyet ve uyum içinde işbirliği yapmayı kabul ve taahhüt eder.

Protokolün feshi


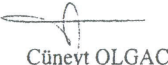
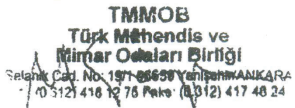
MADDE 6- İş bu Protokol maddelerinde belirtilen hükümleri, yasal ve idari işleri düzenleme gerekçesiyle yeni bir protokol yürürlüğe girdiğinde kendiliğinden feshedilmiş sayılacaktır. Ancak taraflar anlaşarak da bu protokolü feshedebilirler.

Yürürlük

MADDE 7- İş bu Protokol, tarafların imzaladığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

İmza

MADDE 8- 8 (sekiz) madde ve 2 (iki) sayfadan ibaret bu protokol 2 (iki) nüsha olarak düzenlenmiş olup, bir nüshası TMMOB'ye, bir nüshası da SGK'ya verilmiştir. İş bu Protokolün her iki nüshası da asıl niteliğinde olup, aşağıda adları yazılı bulunan taraflarca .../.../2012 tarihinde imzalanmıştır.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI	TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
  Cüneyt OLGAÇ Sigorta Primleri Genel Müdür V.	 TMMOB Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Selahattin Cad. No: 197-66650 Yenimahalle/ANKARA T: 0312 418 12 75 Faks: 0312 417 48 24 Mehmet SOĞANCI Yönetim Kurulu Başkanı

dan bilinmesini ve bu hakkı koruyan kurumların tanıtılmasını sağlamak, vatandaşlarımızı yeni düzenlemeler ile ortaya çıkan hak ve yükümlülükler konusunda bilgilendirmek, toplumda sosyal güvenlik bilincinin oluşmasını sağlamak amacıyla işbirliği yapılması" amaçlanmaktadır.

Protokol çerçevesinde SGK, mühendis ücretlerinin belirlenen asgari ücretin altında olmaması ve sigorta primine esas ücretlerin mühendise ödenen gerçek ücretten gösterilmesi için gerekli tedbirleri alacaktır. 1 Ocak 2015 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından uygulamaya konulacak mühendis mimar şehir plancıları asgari ücret tabanı, brüt 3.000,00 TL olarak belirlenmiştir. Diğer maden mühendisliği hizmetleri için odamız asgari ücretleri esas alınacaktır.

Sonradan yaşanabilecek sorunlar ve idari para cezalarının önüne geçilemek amacı ile bünye-

nizde istihdam ettiğiniz maden mühendislerine ait sigorta primine esas ücretlerin, protokol gereği TMMOB tarafından belirlenen asgari ücretlerin altında olmaması gerekmektedir. Bu durumun çalıştırdığınız olduğunuz maden mühendislerine de bildirilmesi hususunu belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

Ayhan YÜKSEL
Yönetim Kurulu Başkanı

EK:

- 1) SGK İle TMMOB Arasındaki İşbirliği Protokolü,
- 2) TMMOB'nin, Protokole Uygun Olarak Belirlenen 2015 Yılı Asgari Ücret hk. Açıklaması,
- 3) TMMOB Maden Mühendisleri Odası SMMH Asgari Ücret Tarifesi (2015 Yılı)

8 MART'TA KADINLAR MÜCADELEYİ BÜYÜTÜYOR. KUTLU OLSUN GÜNÜNÜZ

Fabrikalarda yakılan kadınların günü bugün

Tarlalarda çalışmaya giderken yollarda katledilen kadınların günü

Atölyelerde zehirlenen, soluksuz bırakılan kadınların günü

Bugün kadınlarımız için isyanın, mücadeledenin, eşitliğin, adalet çığlığının günü

Türkiye'nin gündemine oturan ve herkesi yaralayan, Özgecan Aslan cinayetinin ardından 15 kadın daha erkekler tarafından katledildi. Geçtiğimiz yıl 281 kadın öldürüldü, 109 kadın ve kız çocuğu tecavüze uğradı 560 kadın şiddete maruz kaldı. Olayların failleri ise, iyi hal, teşebbüsün başarısız olması, mahkemede saygılı durması gibi bahanelerle ceza indiriminden yararlandı ve çok az cezalar alarak adeta kadına yönelik bu tutumun teşvik edilmesinin örneği oldular.

Geçtiğimiz yıl yaptığımız açıklamada kadına yönelik politikaların sertleşerek, artmaya devam ettiğini söylemiştik, bir yıl sonra bugüne baktığımızda bu politikaların daha da sertleşerek sürdürüldüğünü görmekteyiz. Adaletin kadına iyice yüz çevirdiğini, alınan her kararın kadınların daha çok ezildiğini, sömürüldüğünü, ötekileştirildiğini üzümlere görmekteyiz.

Anneliğin en büyük kariyer olduğunu söyleyen iktidar, Çocuk doğurmayı teşvik eden yasalarla ve Kadın bakanlığı yerine Ailenin ve Dinamik Nüfusun güçlendirilmesi üzerine yürütülen çalışmalarla kadınları ev içine hapsedmeye uğraşiyor. Ailenin kut-sallaştırıldığı ve kadının bu kurum içerisinde daha çok eve hapsedildiği dönemlerden geçiyoruz. Zaten çok zor şartlarda okuyan kadınlarımız, meslektaşlarımız ise iktidarların bu tutum ve söylemleri ile birlikte işsizlik canavarı ile erkeklerin kat be kat üzerinde

boğuşmak zorunda bırakılıyor.

Doğum sonrası yarı zamanlı çalışma getireceklerini söyleyenler, tüm sosyal ve ekonomik hakların yarısına el koyacaklarını, kadınların daha geç emekli olacaklarını, ödeneklerinin işsizlik fonlarından, kıdemlerinden kesileceğini vs. söyleyerek, tasarıyı cazipmiş gibi yansıtıyor ve aslında kadına yönelik hak ihlallerini yasalastırma-ya çalışıyorlar. Aynı yasalarla evlilik özendirilirken, kadın sadece annelik kimliği ile "taçlandırılmakta" ve eve, düzene kölelikle sinanmaktadır.

Maden Mühendisleri Odası olarak ölümün, şiddetin, eşitsizliğin fitrat sayılmadığı, cinsiyetçiliğin, ayrımcılığın, sömürünün, erkek egemenliğinin yaşanmadığı, özelleştirmeler, taşeronlaştırma, esnek çalışma uygulamalarının, işsizliğin, yoksulluğun olmadığı bir dünyada 8 Mart'ları coşku içinde kutlayacağımız günlere olan inançla tüm Dünya ve ülkemiz kadınlarının mücadelesinin gününü kutluyoruz.

KADINLARIN MÜCADELESİNDEN KORKANLAR; ANCAK İNSAN HAKLARINA VE DEMOKRASİYE İNANMAYANLAR, ÜLKEMİZİN GELECEĞİNİN AYDINLANMASINDAN KORKANLARDIR

KADINLAR HAKLI MÜCADELELERİNİ SÜRDÜRECEK VE MUTLAKA KAZANACAKTIR. KADINLARIN KAZANIMLARI DEMOKRASİNİN KAZANIMLARIDIR.

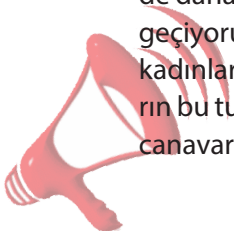
BİLİNMELEDİR Kİ KADINLAR; EVLENMEYE, ANNELİĞE, EĞİTİME, ÇALIŞMAYA ANCAK KENDİ SEÇİMLERİ DOĞRULTUSUNDA KARAR VERİRLER.

TMMOB

Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

8 Mart 2015, Ankara



İŞ CİNAYETLERİNİ VE İŞÇİ KATLIAMLARINI DURDURALIM!

İş cinayetlerine dikkat çekmek için TMMOB tarafından ilki 2013 yılında düzenlenen "3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" bu yıl DİSK, KESK ve TTB ile birlikte gerçekleştiriliyor. DİSK Başkanı Kani Beko, KESK Eş Başkanı Şaziye Köse, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TBB Merkez Konseyi Başkanı Bayazıt İlhan, 3 Mart 2015 tarihinde TMMOB'de konuya ilişkin bir basın toplantısı düzenleyerek başlatılan imza kampanyası hakkında bilgi verdi.

Basın toplantısında ortak metin TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı tarafından yapıldı.

İŞ CİNAYETLERİNİ VE İŞÇİ KATLIAMLARINI DURDURALIM!

Bugün, 3 Mart 1992 tarihinde Zonguldak Kozlu'da yaşanan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği facianın yıldönümü. 2013 yılında "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak ilan ettiğimiz 3 Mart'ta ülkemizin kanayan yarası haline gelen iş cinayetlerine her yıl bir kez daha dikkat çekmeye çalışıyoruz. Öncelikle iş cinayetlerinde, işçi katliamlarında kaybettiğimiz canlarımızın anısı önünde saygıyla eğiliyor, başta aileleri olmak üzere hepimize başsağlığı diliyoruz.

Hepimizin bildiği gibi ülkemizde her yıl binlerce iş kazası yaşanıyor, yüzlerce emekçi hayatını kaybediyor, binlerce emekçi yaralanıyor. Her yıl artan iş cinayetleri, ülkemizde işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili düzenlemelerin ne kadar sorunlu olduğunu bir kez daha ortaya koyuyor.

Kimi zaman "ölçülmeyen karbon monoksit oranı", kimi zaman "bakımı yapılmayan cephe asansörü", bazen "kapatılmayan inşaat boşluğu", bazen de "çadırdaki elekt-

rik kaçağı" olarak karşımıza çıkan, oysa asıl nedeni yıllardır uygulanan neoliberal politikalar olan iş cinayetlerinde her yıl ortalama 1500 emekçi hayatını kaybederken, binlercesi iş göremez duruma gelecek derecede sakatlanıyor.

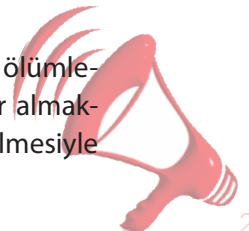
Yalvaç'ta tarım işçisi kadınlar; Soma'da, Ermenek'te maden emekçileri; Davutpaşa ve Ostim'de imalathane işçileri, Mecidiyeköy'de, Esenyurt'ta inşaat işçileri iş cinayetlerinde, işçi katliamlarında canlarını veriyor. On binlerce emekçinin alın terine gözyaşı ve kan karışıyor.

Son olarak Torunlar Center'de 10 işçinin hayatına mal olan 'asansör faciası' davasında tutuklu yargılanan 3 kişinin serbest bırakılmasında da görüldüğü üzere; bugüne kadar yaşanan iş cinayeti davalarında daha fazla kâr için en temel önlemleri almayan patronların yerine, birkaç mühendis ya da iş güvenliği uzmanının sorumlu gösterildiği ya da herkesin aklanarak işin içerisinden çıkılmaya çalışıldığı bir süreç işliyor. Dolayısıyla verilen cezaların yetersizliği ile adeta yeni iş cinayetlerine davetiye çıkarılıyor.

İşçi Sağlığı ve Güvenliği bütün çalışanları ilgilendiren, çalışma yaşamının en temel unsurlarından biridir. Bu alana ilişkin göstergeler temel insan hakları, çalışma yaşamı ve ülkelerin gelişmişliklerine ilişkin en önemli göstergelerin başında gelmektedir.

Ülkemizin, çalışma yaşamı koşulları açısından hem hükümetin hem de kamuoyunun olağanüstü hassasiyetle üzerine eğilmesi gereken son derece olumsuz bir tablo ile karşı karşıya olduğu tüm açıklığı ile ortadadır.

Ülkemiz, iş cinayetlerinde, işçi ölümlerinde dünyada en üst sıralarda yer almaktadır. Bu tablo AKP'nin iktidara gelmesiyle



daha da vahim bir hal almıştır. 2003 yılında günde ortalama 3 işçi yaşamını yitirmekte iken, bugün bu sayı 5-7 işçiye kadar çıkmıştır. Ne olmuştur da bu ölümler katlanarak artmıştır? Yatırımlar mı artmıştır bu ülkede, yoksa üretim mi? Ülkemizde artan yalnızca talan, yağma ve işçi ölümleridir.

Bugün ülkemizde uygulanmakta olan neoliberal ekonomi politikaları sonucunda iş güvencesinin azalması, esnek çalışma biçimleri, çalışma koşullarının ağırlaşması; özelleştirme, sendikasılaştırma ve taşeronlaştırmanın yaygınlaşması; sosyal güvenlik ve güvenceden yoksun kayıt dışı işçilik ve çocuk işçi çalıştırma, yasal düzenlemelerdeki yanlışlıklar iş cinayetlerinin başlıca nedenidir.

Bugün işçiyi her türlü korumadan uzak bırakan, mühendis ve hekimi iş kazaları tazminatlarından sorumlu tutan, işvereni ve iş yaşamını denetlemekten sorumlu olan devleti ise her türlü sorumluluktan arındıran bir politika ile karşı karşıyayız.

Yapılan araştırmalara göre iş kazalarının % 98'i, meslek hastalıklarının % 100'ü önlenemez iken; gerekli önlemler alınmadığı için maalesef her yıl iş kazaları ve meslek hastalarından dolayı birçok insan hayatını kaybetmektedir. Çünkü AKP iktidarı ile çalışma yaşamının tüm kuralları değiştirilmiş, dönüştürülmüştür. Çalışma yaşamı esnekleştirilmiş, yeni çalışma türleri devreye sokulmuş, geçici istihdam, taşeronluk, kısmi süreli çalışma, telafi çalışması, çağrı üzerine çalışma, serbest zaman uygulaması, denkleştirme süresi vb. uygulamalara geçilmiş, iş güvencesi kaldırılmış, işlerin taşeronlara verilmesi kolaylaştırılmış; işçilerin tamamen patronların belirlediği koşullarda çalışmasını önü açılmıştır.

Bu noktada iş cinayetlerinde ölümleri, yaralanmaları ve meslek hastalıklarını "işçinin kaderi", "işin fitratı" şeklinde ifade etmek ise bilinçli olarak gerçeğin üstünü örten, art niyetli bir yaklaşımdır.

Cinayetlerin sorumluları işyerinde gerekli tedbirleri almayan işverenler, yasal düzenlemeleri ve ikincil mevzuatları olması gerektiği gibi hazırlamayanlar ve gerekli denetimleri yapmayan ilgili bakanlıktır.

Burada altını bir kez daha çizmekte fayda görüyoruz. Emek-meslek örgütlerinin önerileri dikkate alınmadan hazırlanan "yama" tedbirlerle iş cinayetlerinin engellenmesi mümkün değildir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği için "Önce insan, önce sağlık, önce güvenlik" anlayışı taşımayan hiçbir düzenleme sorunlara çözüm getirmeyecek, iş cinayetlerini durduramayacaktır.

Çalışma hayatının yeniden düzenlenmesi, çalışma şartlarının iyileştirilmesi, işçi ölümlerinin durdurulması için mücadele etmeyi temel görevi sayan DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, piyasalaştırılmış değil insan odaklı bir işçi sağlığı ve güvenliği düzenlenmesi için önerilerini defalarca gerek iktidarla gerekse kamuoyu ile paylaşmıştır. Ne yazık ki; görüşlerimizin hiçbiri dikkate alınmamıştır.

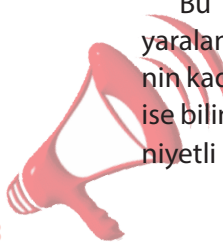
Bu olumsuz tabloyu değiştirmek için görüşlerimizi kamuoyuyla bir kez daha paylaşmayı görev biliyoruz;

Özelleştirmeler iptal edilmeli, madencilik sektörü başta olmak üzere taşeronluk ve rödevans ile her türlü güvencesiz çalışma uygulamaları kaldırılmalıdır.

İşçi sağlığı ve güvenliğinin ayrımsız tüm çalışanlar için bir hizmet değil, bir hak olduğu ve çalışanların bu hakkına karşı tek muhatabın devlet olduğu kabul edilmelidir.

Sendikalaşmanın önündeki engeller kaldırılmalı, başta ILO standartları-sözleşmeleri olmak üzere evrensel sendikal normlarla çelişen engeller kaldırılmalı ve örgütlenme teşvik edilmelidir.

Toplu iş sözleşmesi hakkının önündeki başta çifte baraj uygulaması olmak üzere tüm engeller kaldırılmalıdır.



İşçi sağlığı ile güvenliğinin birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar insana yakışır norm ve standartta bir sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmalıdır.

Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli, yoğun olarak kadın ve çocuk işçi emeği sömürüsüne dayalı kayıt dışı çalıştırma yasaklanmalı, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır.

Bağımsız denetim mekanizmaları oluşturulmalı, işyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının iş güvenceleri mutlaka sağlanmalı, ücretleri oluşturulacak bir fondan karşılanmalıdır. Bu meslek gruplarının eğitiminde TTB ve TMMOB yetkili kılınmalıdır. İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının ilgili meslek odalarına üye olmadan çalışmalarına izin verilmemelidir.

Denetim raporları; şeffaf olmalı ve ilgili sendikalara, meslek odalarına iletilmelidir.

Yıllardır ihmal edilen meslek hastalıklarının önlenmesi, gerekli taramaların yapılması hastalıkların tespiti için yasal düzenlemeler bir an önce hayata geçirilmelidir.

Koruyucu sağlık hizmetleri yerine tedavi edici sağlık hizmetlerine öncelik verilen uygulamalardan vazgeçilmeli, koruyucu sağlık hizmetleri geliştirilmelidir.

Sendikaların, meslek odalarının, üniversitelerin karar süreçlerinde ve yönetiminde etkin katılımının olduğu idari ve mali yönden bağımsız, demokratik bir işleyişe sahip Ulusal İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kurumu oluşturulmalıdır.

İş cinayetlerinin son bulması, ancak ve ancak işçilerin, emekçilerin ve tüm halkımızın kendilerini ilgilendiren tüm konularda söz, yetki ve karar hakkının olduğu eşit, özgür ve demokratik bir Türkiye ile mümkündür.

Bu yaşamsal taleplerimizin gerçekleşmesi için, emekçi sınıfın sendikaları ve meslek örgütleri olarak ortak irade ve eylemlilik içinde olduğumuzu duyuruyor; ülkemizin tüm emekçilerini, yoksullarını, işsizlerini, kadınlarını, erkeklerini, gençlerini, yaşlılarını, örgütlü örgütsüz tüm insanlarımızı ortak mücadele için "İşçi Cinayetlerini Durdurma Platformu"na davet ediyoruz.

İş cinayetlerine ve işçi katliamlarına dur demek için bugün ülkemizin 40 noktasında yapacağımız yürüyüşlerle, kitlesel basın açıklamaları ile sesimizi yükseltiyoruz. Önümüzdeki günlerde imza kampanyalarıyla, kitlesel açıklamalarla, meşaleli yürüyüşlerle kampanyamızı büyüteceğiz. Bu gün 40 noktadan başlattığımız yürüyüşümüze tüm halkımızı davet ediyoruz.

İş cinayetleri ne kader ne de fitrat!

İş cinayetleri engellenebilir, yeter ki bilin ve tekniğin gereği yapılsın!

Yeter ki taşeron düzeni, güvencesiz çalıştırma son bulsun, sendikal haklar tanınsın!

Yeter ki; her çalışmanın öznesi insan ve yaşam olsun!

DİSK-KESK-TMMOB-TTB

Sayın Üyemiz

"Madencilik Bülteni"nin düzenli ve nitelikli biçimde çıkartılması sizlerin de etkin desteğiyle mümkündür. İnceleme, araştırma, derleme, haber, yorum, anı, öykü, şiir vb. ürünlerinizle Bültenimizi desteklemenizi bekliyoruz. Katkılarınız bize yol gösterecektir ve sektördeki tartışmaların doğru sonuçlara ulaşmasını sağlayacaktır. Gerekli hassasiyeti göstereceğiniz inancıyla, çalışmalarınızda başarılar dileriz.



SUSMADIK, SUSMAYACAĞIZ, HER ÇIĞLIK İSYANIMIZ OLACAK CİNAYETLERİ UNUTMAYACAĞIZ, UNUTTURMAYACAĞIZ

20 yaşında bir kadının isyanını haykırıyoruz bugün, kendi için, kadınlar için mücadelesini, savaşını haykırıyoruz.

Özgecan'ı haykırıyoruz sokaklarda, evlerde, iş yerlerinde, meydanlarda, hayatın her alanında katledilen, her türden cinsiyetçi yaklaşımlara maruz kalan tüm kadınları haykırıyoruz. Tıpkı madencilerimizin çığlığını haykırdığımız gibi.

Bu sesi unutturmayacağız kulaklarımıza, yüreklerimize düşen ateşi söndürmeyeceğiz sussun, sönsün, unutulsun isteyenlere inat, madencilerimizi unutturmayacağımız gibi.

Çünkü; Kadınların, her gün öldürüldüğü, yok sayıldığı, evlere kapatıldığı, sömürüldüğü, işsiz bırakıldığı, eğitim haklarının gasp edildiği, uğradığı mobing ve tacizler karşısında en küçük bir karşı duruşunun bile engellendiği bir yaşamı istemiyoruz. Ahlak, töre, namus, bir anlık dürtü adı altında yaşanan tüm baskılar ve şiddet hakim ideoloji tarafından körüklenmekte, artan saldırılar ve ayrımcılık bu baskıcı, gerici, ideolojinin

söylemleri ve uygulamaları ile kışkırtılmakta ve meşrulaştırılmaktadır. Bunun en yakın örneği ise "Ailenin ve Dinamik Nüfusun Korunması Amacıyla" diye bize anlatılan masallardır. Esnek çalışmayı annelik kılıfına sokan, sermayeye ucuz iş gücü olarak kadın emeğini işaret eden, kadının yerinin ev, kariyerinin annelik olduğunun altını çizen bu düzenleme kadınlarımızın sorunlarını da görünmezliğini de katlayarak arttıracaktır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; Kadına yönelik şiddetin son bulduğu, Özgecan'ların katledilmediği, şiddete maruz kalmadığı, kadının her alanda sömürülmeden eşit yaşadığı bir dünya için, her zaman kadın mücadelelerinin yanında olacaktır. Hukukun işlediği bir Türkiye'de herkes için adaleti arıyoruz. Kadına uygulanan her türden baskıya, şiddete, ayrımcılığa karşı olduğumuzu bir kez daha yineliyor, kadın cinayetlerini nefretle kınıyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

18 Şubat 2015, Ankara

SAYIN ÜYEMİZ

Daha etkin ve güçlü bir oda için üyelik aidatlarınızı düzenli ödeyiniz. Gecikmiş aidat borçlarınız için kredi kartınızdan ödeme yapabilirsiniz. Borçlarınızı taksitlendirebilirsiniz.

BANKA HESAP NUMARALARIMIZ

T. İş Bankası - Meşrutiyet Şubesi

IBAN: TR430006400000142130008120

Ziraat Bankası - Kızılay Şubesi

IBAN: TR190001000685390090315001

Posta Çeki Hesap No: 86665

AFŞİN, KARADON, KOZLU, SOMA, ERMENEK... ÖLÜMLER SÜRÜYOR, İKTİDAR SEYREDİYOR. UNUTMADIK, UNUTTURMAYACAĞIZ.

Ruhsat hukuku Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın (ETKB) ilgili teşekkülü Elektrik Üretim Anonim Şirketi'ne (EÜAŞ) ait olan ve özel sektöre 25 yıllığına işletilmek üzere verilen Kahramanmaraş ili Afşin ilçesindeki Çöllolar kömür sahasında, 6 Şubat 2011 ve 10 Şubat 2011 tarihlerinde iki kez şev kayması meydana gelmiştir. İlk olayda bir işçi, ikinci olayda ise bir maden mühendisi ve bir jeoloji mühendisi olmak üzere toplam 10 kişi kayan malzemenin altında kalarak yaşamını yitirmiştir. Bir işçinin cenazesi olayın meydana gelişini müteakip çıkarılmıştır. Ancak olayın üzerinden 4 yıl geçmesine karşın 9 kişiye hala ulaşılamamış ve bu doğrultuda bir çalışmanın yapıldığı da gözlenmemiştir. Öncelikle yaşamını yitirenlerin yakınlarına bir kez daha başsağlığı ve sabır diliyoruz.

Madencilik sektörünün bilgi ve birikim yönünden öncü kuruluşu olan Odamız 60 yıllık onurlu yaşamı süresince tüm bilgi birikimini halkımızın ve sektörümüzün hizmetine sunmuş ve bu nedenle kamuoyu önünde hak ettiği bir saygınlığa sahip olmuştur.

Odamız 2006 yılında hazırlamış olduğu makale ile taşeronlaşma nedeniyle TTK'da olabilecek kazalara dikkat çekmiş ve akabinde 17 Mayıs 2010'da 30 işçinin ölümüyle sonuçlanan Karadon, 13 Ocak 2013'de 8 kişinin ölümüyle sonuçlanan Kozlu faciaları yaşamıştır.

Odamızca 2007 yılında Afşin-Elbistan havzasında havza madenciliğinin önemine değinilmiş, havzanın sektörlere bölünerek yapılan taşeronlaştırmanın madencilğe ve iş kazalarına olumsuz etkilerinin olabileceği belirtilmiş, 6 Şubat 2011'de 1 kişinin, 10 Şubat 2011'de 10 kişinin ölümüyle sonuçlanan Elbistan faciası yaşanmıştır.

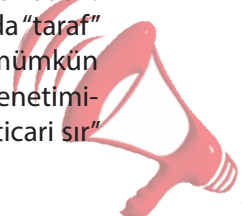
2010 yılında yine Odamız tarafından hazırlanan raporda Soma'da bir facia yaşa-

nabileceği ifade edilmiş ve Ermenek riskli alan olarak belirtilmiştir. Raporun akabinde Soma'da 13 Mayıs 2014 tarihinde ülkemiz tarihinin en büyük faciası yaşanmış ve 5'i maden mühendisi olmak üzere 301, Ermenek'te ise 28 Ekim 2014'te yaşanan olay sonucu 18 maden emekçisi yaşamını kaybetmiştir.

Odamız pek çok kez yaptığı açıklamalarda, iş kazaları konusunda yetkilileri uyardı ve görevlerini yapmaya davet etmiştir. Bu konudaki son açıklamalar Maden Kanunu değişikliği sırasında 23 Kasım 2014 ve 23 Ocak 2015 tarihlerinde yapılmış olup ancak her zaman olduğu gibi yetkililer, bu ciddi uyarılara kulak tıkamış ve yanlış uygulamalara devam edilmiştir. Yaşanan iş kazaları da bu yanlışlıkların bir sonucudur.

Soma ve Afşin kazaları dünyada örneği çok nadir olan bu boyuttaki maden kazalarının her yönüyle irdelenmesi ve araştırılması, gelecekte benzer kazaların yaşanmaması için çok daha fazla önem taşımaktadır. Bu nedenle Odamız tarafından, yaşanan kazaların nedenlerini araştırmak ve sonuçlarını paylaşmak bir kamu görevi olarak kabul edilmiş ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na ve ilgili kuruluşlara değişik tarihlerde yazıyla başvurularak kazayla ilgili teknik bilgiler istenmiştir. Ancak Afşin kazasında istenen belgeler "ticari sır" ve "Odanız taraf değil" gerekçesiyle verilmemiş, Soma faciasında ise cevap verme gereğinde dahi bulunulmamıştır.

Meslek Odaları, Anayasanın 135. maddesine göre 6235 sayılı kanunla kurulmuş kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşlarıdır. Söz konusu olayda üyeleri de yaşamını yitirmiş ve halen göçük altındadır. Tüm bu gerçekler ortadayken olayda "taraf" olarak görülmemesini anlamak mümkün değildir. Tamamı teknik ve kamu denetimine açık olan istediğimiz bilgilerin "ticari sır"



olarak değerlendirilmesi de ayrıca düşündürücüdür.

Olayların ardından Afşin Cumhuriyet Başsavcılığı'nın hazırlık soruşturması kapsamındaki bilirkişi raporlarında, sahadaki üretim çalışmaları ile ilgili bir çok eksiklik ve denetim noksanlığı tespiti yer almaktadır. Bunun üzerine Başsavcılık, ilgililer hakkında soruşturma izni verilmesini talep etmiş ancak Bakanlık tarafından kamu görevlilerinden bazıları hakkında soruşturma izni verilmemiştir. Afşin Cumhuriyet Başsavcılığı, Danıştay 1'inci Dairesi'ne karar hakkında itirazda bulunmuş fakat Danıştay 1'inci Dairesi de bu itirazı reddetmiştir.

Bu değerlendirmeler ışığında aşağıdaki soruların yetkililerce yanıtlanmasını kamuoyu adına önemli görmekteyiz;

-4 yıldır göçük altında olan 9 kişi unutulmuş mudur?

-4 yıldır toprak altında kalanlar için gerekli tüm çalışmalar yapılmış mıdır?

-4 yıldır toprak altında ailelerine teslim edilmeyi bekleyen 9 kişinin akibeti hakkında ETBK ve EÜAŞ ne düşünülmektedir?

-Sayıştay'ın EÜAŞ 2011 yılı raporunun kazayla ilgili değerlendirmeleri dikkate alınmış mıdır?

-Afşin Cumhuriyet Başsavcılığı'nın olayla ilgili soruşturma yapmak istediği kamu personelleri için soruşturma izni neden verilmemiştir ?

-Odamıza "ticari sır" denilerek verilmeyen olay öncesi ve sonrasını gösteren teknik raporlar, kamuoyuyla paylaşılacak mıdır?

-Havzada gelecekte benzer iş kazalarının yaşanmaması için neler planlanmaktadır?

-Kaza sonrası durdurulan Çöllolar projesi hakkında ne düşünülmektedir?

ETKB ve EÜAŞ ruhsat ve işin sahibi olmalarından öte devlet ve devlet kurumu olmaları nedeniyle hala toprak altında bulunan 9 kişinin cenazesini ailelerine teslim etmek zorundadırlar. Cenazelerin ailelere teslimi mümkün değil ise geçen dört yıllık süre içerisinde konu ile ilgili olarak neler yaptıklarını, neleri planladıklarını ve yapılması gerekenleri kamuoyuyla paylaşmak durumundadırlar. Hiçbir şey olmamış gibi davranarak olayı unutturmaya çalışmak uygun ve doğru değildir.

Maden Mühendisleri Odası olarak olayın takipçisi olacağımızı bildiriyor, yaşamını kaybeden maden emekçilerini bir kez daha saygıyla anıyoruz.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

10 Şubat 2015, Ankara

DUYURU

Odamız, meslektaşlarımızın sorunlarının çözümü için her ortamda çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışmalarımızda destekleriniz oldukça önemlidir. Son olarak, ameliyat olan bir üyemizin ihtiyacı olan kan teminindeki duyarlılığınız için öncelikle teşekkür ederiz.

Ancak, Odamız kayıtları üzerinden yapılan bu çalışmada eksiklikler tespit edilmiştir. Bazı üyelerimizin T.C Kimlik numaraları, telefon numaraları, iş adresleri ve kan grubu bilgilerinin olmadığı veya farklı olduğu tespit edilmiştir. Hepimizin karşılaşılabileceği ve zamanın çok önemli olduğu durumlarda değerlendirilmek üzere bu bilgilerin telefon, faks ve e-posta yada Madenbis üzerinden güncellenmesi oldukça önemlidir.

Gerekli hassasiyeti göstereceğiniz inancıyla, çalışmalarınızda başarılar dileriz.



SAYIN BAKAN'I VE SİYASİ İKTİDARI YANLIŞLIKLARI DÜZELTMEME DAVET EDİYORUZ

Sayın Bakan'ı ve Siyasi İktidarı Yanlışlıkları Düzeltmeye Davet Ediyoruz.

Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilikler Maden Kanunu Tasarısından Çıkarılmalı.

Teknik Nezaretçilik Kurumu Yaşatıldığı Sorunlar Çözülerek Güçlendirilmelidir.

Bilindiği üzere "Maden Kanunu Tasarısı" 30 Aralık 2014 tarihinde Bakanlar Kurulu tarafından TBMM'ne gönderilmiş ve 14-21 Ocak 2014 tarihleri arasında "Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu"nda 4 iş günü içerisinde görüşülerek TBMM Genel Kurulu'na sevk edilmiştir. Tasarının komisyonunda görüşülmesinden sonra Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın Taner YILDIZ tarafından yapılan basın açıklamasında tasarının "sivil toplum kuruluşları, meslek odaları ve müsteşarların da yer aldığı geniş bir katılımı hazırladığını" şeklinde ki açıklamasını basın aracılığı ile öğrenmiş bulunmaktayız.*

Öncelikle şunu belirtmek isteriz ki, tasarı üzerinde Odamız görüşlerine ne Bakanlık tarafından yürütülen çalışmalar sırasında ne de TBMM'de hükümet ve bürokrasi tarafından olumlu bakılmamıştır. Odamız tasarı hakkında ne bakanlık ile ne de hükümet ile mutabık kalmamıştır. Odamızın TBMM'de önerge verme yetkisi olmaması nedeniyle milletvekilleri aracılığı ile 20 civarında önerge verilmiş ancak hiçbir önergemiz hükümet ve komisyon tarafından kabul edilmemiştir. Bu durum Odamız tarafından 23 Kasım ve 23 Ocak tarihlerinde yapılan basın açıklamaları ile de kamuoyu ile paylaşılmış olup TBMM tutanakları ile de sabittir.

Sayın Bakanın bu açıklaması gerçekleri yansıtmamaktadır. Eğer medya; Sayın Bakanın açıklamasını yanlış aksettirmiş ise gerekli düzeltme yaptırılmalıdır.

Yine aynı medya grubu tarafından yapılan başka bir yayında Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu Başkanı Sayın Halil Mazıcıoğlu'nun Türkiye'deki tüm maden mühendislerinin iş bulmuş olacağını belirterek "Maden Mühendislerine o kadar ihtiyaç olacak ki inşallah maden mühendisi ithal etmeyi düşünmeyiz" * ifadesi yer almıştır.

Ancak üzülmeye ifade etmek istiyoruz ki bu açıklamanın da gerçekle ve yaşamla bağdaşır hiçbir yanı bulunmamaktadır. Yapmış olduğumuz basın açıklamalarında da belirttiğimiz üzere "Teknik Nezaretçilik kurumunun kaldırılarak yerine getirilmek istenen "Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilikler " düzenlemesiyle Odamıza kayıtlı 1440 Büro Tescil Belgeli işyeri sahibi maden mühendisi ile bu bürolarda çalışmakta olan 2800 SMMH belgeli maden mühendisi işsiz kalacaktır." İfadesi daha yasa yürürlüğe girmeden yaşama geçmeye başlamış ve Teknik Nezaretçilerin sözleşmeleri ruhsat sahipleri tarafından fesh edilmeye başlanmıştır. Sayın Komisyon Başkanı da Sayın Bakan gibi yanlış bilgilendirilerek hataya sevk edilmişlerdir.

Bu düzenleme ile 2010 yılı öncesine dönülerek 5995 sayılı yasa ile getirilmiş olan "Daimi Nezaretçilik" yeni bir düzenleme gibi gösterilerek gerekçe yapılmakta Teknik Nezaretçilik kaldırılmaktadır.

Mevcut yasa ve yönetmelik nedeniyle Teknik Nezaretçilik kurumunun sorunlu bir uygulama olduğunu biliyoruz ve bununla ilgili sorunların çözümüne ilişkin önerilerimizi de defalarca kez ETBK yetkilileri, kamuoyu ve üyelerimiz ile de paylaştık. Ancak bu sorunların çözümü yerine ne olduğu hala net olmayan hukuka ve yasalara uygunluğu tartışma konusu olan Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilikler uygulaması sorunların çözümü yerine başta maden mühendislerinin işsizliği olmak üzere uygulamada ki sorunların artmasına neden olacaktır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak tasarının TBMM'de görüşülmeye başlandığı gün Sayın Bakan ve siyasi iktidarı bu yanlış düzenlemeden vazgeçmeye davet ediyoruz. Aksi takdirde sorumluluk kendilerinin olacaktır.

Saygılarımızla;
TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
28 Ocak 2015, Ankara



YAŞANACAK MADEN FACIALARININ SORUMLULARINI AÇIKLIYORUZ

YAŞANACAK MADEN FACIALARININ SORUMLULARI AKP İKTİDARI VE MADEN KANUNUNU BİRLİKTE HAZIRLAYANLARDIR.

Bilindiği üzere Maden Kanunu Tasarısı 30 Aralık 2014 tarihinde hükümet tasarısı olarak Bakanlar Kurulu kararı ile TBMM'ne gönderilmiştir. Tasarı, Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu'nda 14-21 Ocak 2015 tarihleri arasında, 4 iş günü gibi çok kısa bir süre içerisinde aceleyle yapılan görüşmeler sonucunda tamamlanmış ve TBMM Genel Kurulu'na gönderilme aşamasına gelmiştir.

Odamız; 2 yönetim kurulu üyesi, 2 uzman, 1 avukat ve TMMOB temsilcimiz ile birlikte görüşmelerin tamamına katılmış ve üyelerimizin kararı ile oluşturulan komisyonumuzun görüşlerini 20'nin üzerinde önergeye dönüştürerek komisyona sunmuş ayrıca tasarının tüm maddeleri üzerindeki görüşleri de komisyona iletmiştir. Ancak 16.000 üyesi ile madencilik sektörünün en büyük ve en yüksek bilgi birikimine sahip örgütü olmasına rağmen, hiçbir görüşümüz hükümet tarafından dikkate alınmamış ve komisyon tarafından kabul edilmemiştir.

AKP Hükümeti ve ETKB bürokratlarının görüşleri doğrultusunda komisyonda kabul edilen tasarı ile rödovans devam ettirilmekte, cezalar dört sınırlı hale getirilmekte, teminat ruhsat bedeline dönüştürülmekte, vesayet sürsün diye ruhsat devri bakanın yetkisine bırakılmakta, ilk müracaat hakları ihale ile verilirken ayrıcalıklı gruplar kapsam dışı kalmakta, devletten ihale alan yandaş şirketler korunmaya alınmaktadır. Soma ve Ermenek facialarında sorumluluğu bilirkişi raporları ile tescillenmiş olan MİGEM'in sorumluluğu maden mühendislerinin üzerine atma çabaları sonucu "Teknik Nezaretçilik" kaldırılmakta ve maden mühendisleri, bir

sorumlu arandığında bulunsun diye "Daimi Nezaretçi Defteri" uygulamasıyla işverenle, yetkilendirilmiş tüzel kişilere kurban olarak verilmektedir.

AKP iktidarı tarafından, Soma ve Ermenek facialarından sonra iş cinayetlerinin sona erdirileceği iddiası ile gündeme getirilen Maden Kanunu Tasarısı, işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili olarak hiçbir düzenlemeye yer vermemekte, ETKB ve MİGEM'in gözetim ve denetimden kaynaklanan hatalarını, eksikliklerini ve yetersizliklerini gizleyerek sorumluları "Teknik Nezaretçiler" gibi gösterip 60 yıllık yapıyı ortadan kaldırmakta, madencilik mühendislik bilim ve tekniğinden soyutlayarak ve mühendislik hizmetlerini proleterleştirerek "yetkilendirilmiş tüzel kişiler" aracılığı ile piyasanın hizmetine sunmakta, diplomalarımızı yeterliliği tartışılan MİGEM'in onayına tabi kılmaktadır.

Komisyonundan geçerek meclis gündemine gelecek olan tasarı ile yapılmak istenen değişiklikler yasalastığı takdirde;

-Hukuku askıya alan Haziran Genelgesi ile vesayet sürdürülmekle kalmayacak, madencilik sektöründe sermaye değişikliği gerçekleştirilecektir.

-Teknik Nezaretçilik kaldırılacak ve 1440 mühendislik bürosunda çalışan 2880 maden mühendisi işsiz kalacak ve diplomaları hiçbir akademik kariyeri ve bilimsel yeterliliği olmayan MİGEM tarafından yetkilendirilecektir.

-Ulusal madencilikimiz sona erecek ve tüm yeraltı zenginliklerimiz borsaya kote edilecek, uluslararası tekeller işbirliği halindeki yandaş şirketlere peşkeş çekilecektir.

-Uluslararası şirketler üretim yerine borsa üzerinden kar elde edecek, üretim düşecek, ulusal sanayimize ucuz hammadde girdisi



azalacak, istihdam alanları daralacak ve işsizlik artacaktır.

Madencilik sektörünün, maden mühendislerinin ve maden işçilerinin sorunlarının çözümlenmesi, madencilığe dayalı ülke sanayinin geliştirilmesi ve iş cinayetlerinin sona erdirilmesi için defalarca söyledik tekrar söylüyoruz ...

-Madencilik siyasi vesayetten kurtarılarak hukukun evrensel ilkelerine uygun olarak yürütülmelidir.

-Madencilik Bakanlığı kurulmalıdır.

-Maden İş Kanunu çıkarılmalıdır.

-MİGEM'in taşra teşkilatı kurularak yeterli ve yetkin kadrolara sahip olması sağlanmalıdır.

-ETKB veya MİGEM bünyesinde güçlü ve etkin bir denetim birimi kurulmalıdır.

-Mevzuatın yanlışlarından, MİGEM ve işverenlerin bilimi reddeden yanlış uygulamalarından kaynaklanan sorunlar nedeniyle tartışılır konuma getirilen "Teknik Nezaretçilik" kurumunda ücretlerin bir fondan alınması sağlanarak güçlendirilmeli, iş ve meslek güvencesi sağlanmalıdır.

-Her fırsatta sermayenin taleplerini karşılayan siyasi iktidar ülkemizin ve halkımızın faydası için bilimin ve mühendislerin sesine kulak vermelidir.

Oda olarak mecliste yaptığımız tüm çalışmalara, binlerce üyemizin ETKB, MİGEM ve komisyon aracılığı ile AKP iktidarına gönder-

miş olduğu faks ve maillere rağmen taleplerimizin tamamı reddedilmiştir.

AKP iktidarının her zaman olduğu gibi "ben yaptım oldu" anlayışı ile meclise getirerek komisyondan geçirdiği yasa tasarısı, ülke madenciliğinin sorunlarını çözmek bir yana, maden mühendisi ve işçi istihdamını daraltacak ve yatırımları durma noktasına getirecektir.

Tüm çabamıza ve direncimize rağmen "Teknik Nezaretçilik" kurumunun kaldırılarak "Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilikler" vasıtasıyla mühendislik bilim ve tekniği ticarileştirildiği takdirde, Soma'lar, Ermenek'ler, Şırnak'lar, Kozlu'lar, Karadon'lar, Kemalpaşa'lar, Dursunbey'ler, Gediz'ler, Sorgun'lar, Merzifon'lar ve binlercesi yaşanacak ve yaşamaya devam edecektir.

Bu nedenle; yaşanacak olan faciaların sorumlularını şimdiden kamuoyuna açıklıyoruz...

Öncelikli sorumlular, bu tasarımı hazırlayan ETKB ve MİGEM bürokratları ile bu tasarımı meclise taşıyacak olan Sayın Bakan, AKP Hükümeti ve oylarıyla tasarımı yasalaştıracak olan milletvekilleri olacaktır.

Tasarı derhal geri çekilmelidir.

Kamuoyuna duyurulur.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

23 Ocak 2015, Ankara

SAYIN ÜYEMİZ

Maden İşleri Genel Müdürlüğü'ne, İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği'ne, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'ne, Çevre ve Orman Bakanlığı'na, ve Bayındırlık Bakanlığı'na verilecek her türlü rapor ve projede Oda onay zorunluluğu bulunmaktadır. Rapor ve projelerinizi Oda onayından geçiriniz.

EĞİTİM FAALİYETLERİNE DEVAM EDİLİYOR

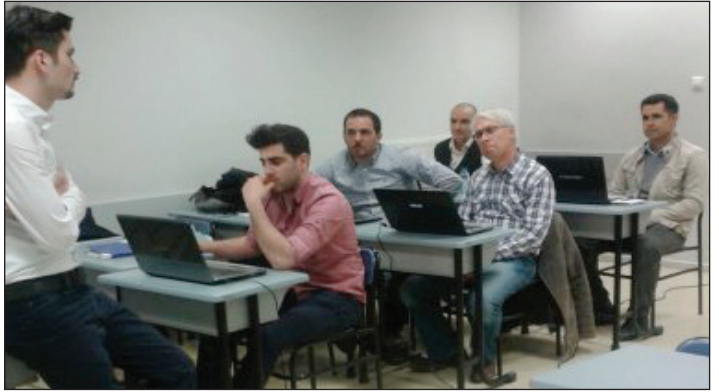
91. TEKNİK NEZARETÇİ EĞİTİMİ YAPILDI



Odamız üyelerine yönelik olarak düzenlenen ve 12 Ocak 2015 tarihinde Ankara`da başlayan 91. Teknik Nezaretçi Eğitim Semineri 17 Ocak 2015 tarihinde yapılan sınavla sona ermiştir.

BURSA'DA NETPRO/MİNE-CEVHER MODELLEME EĞİTİM PROGRAMI DÜZENLENDİ

Bursa'da 13 - 15 Mart 2015 tarihleri arasında NETPRO/Mine-Cevher Modelleme Eğitim Programı düzenlenmiştir.



ZONGULDAK'TA PATLAMADAN KORUNMA DOKÜMANI EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

Zonguldak'ta 21-22 Mart 2015 tarihleri arasında düzenlenen Patlamadan Korunma Dokümanı Hazırlanması eğitiminde; patlamadan korunma dokümanı hazırlamak isteyen iş güvenliği uzmanlarına, muhtemel patlayıcı ortamların sınıflandırılmasıyla birlikte, kullanılması gerekli iş ekipmanlarının özellikleri, patlamanın önlenmesi veya etkilerinin azaltılmasını da içeren pek çok güvenlik tedbiri aktarılmıştır.



YÖNETİM KURULLARI ORTAK TOPLANTISI YAPILDI

Maden Kanunu Uygulama Yönetmeliği, Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilikler ve Daimi Nezaretçilik gündemiyle, 28 Mart Cumartesi

günü Oda merkezinde Yönetim Kurulumuz ile Şubelerimizin Yönetim Kurulları ortak toplantısı düzenlenmiştir.

SMMH TOPLANTISI YAPILDI

Maden Kanunu Uygulama Yönetmeliği, Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilikler ve Daimi Nezaretçilik düzenlemeleri için görüş alışverişinde bulunmak amacıyla, 26 Mart Perşem-

be günü Oda merkezinde serbest maden mühendisliği işlemleri gerçekleştiren üyelerimizle toplantı düzenlenmiştir.

4.DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI



Maden Kanunu Uygulama Yönetmeliği, Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilikler ve Daimi Nezaretçilik gündemiyle, 29 Mart Pazar günü Oda merkezinde Odamızın 4. Danışma Kurulu toplantısı düzenlenmiştir.

2014 YILI MADENCİ EDEBİYATI ÖDÜLLERİ AÇIKLANDI

Odamızca düzenlenen Madenci Edebiyatı Ödülleri-2014 yarışmasında dereceye giren ürünler belirlendi.

Nalan Barbarosoğlu, İnan Çetin, Arzu Demir, Engin Çetinbağ ve Tekgül Arı'dan oluşan Seçici Kurul'un yarışmaya katılan ürünler arasında yaptığı değerlendirme sonucunda;

-Murathan Çarboğa'nın "Sede Kız ile Hasan Oğlan" adlı öyküsü,

-Erçin Savur'un "Kapkararlık" adlı öyküsü,

-Hamdi Topçuoğlu'nun "Tuinwijk'i Anlatır Hikayat" adlı şiiri , ödüle değer görülmüştür.

Ayrıca, Seçici Kurulca;

-Ayşe Betül Tekeli'nin "Yazı" adlı öyküsü,

-Gültekin Akyar'ın "Aykız" adlı masalı,

-Ferhat Döner'in "Günün Adı Üç Yüz Bir" adlı şiiri,

-Aydın Zeyfeoğlu'nun "Madeni Azınlık" adlı şiiri,

-Anna Manoilidou'nun "Mahkum" adlı masalı mansiyona değer bulunmuştur.

Adana Şube

ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞINA SİYAH ÇELENK BIRAKILDI



Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Adana İl Koordinasyon Kurulu (İKK), iktidarın torba yasa tasarısına

karşı Adana'da da Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü binası önüne siyah çelenk bıraktı.

TEKNİK NEZARETÇİLİK YENİLEME EĞİTİMİ

2009 yılı ve öncesinde Teknik Nezaretçi Sertifikası alıp, daha önce düzenlenen Teknik Nezaretçilik Yenileme Eğitimlerine katılmayan üyelerimize yönelik tarafından 31 Ocak 2015 Cumartesi Günü Teknik Nezaretçi yenileme Eğitimi yapıldı.



ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ ALADAĞ MESLEK YÜKSEKOKULU ZİYARET EDİLDİ



Aladağ Meslek Yüksekokulu etkinlikleri kapsamında 14.01.2014 Çarşamba günü Şube Başkanımız Sabahatdin SAKATOĞLU, Madencilik ve Maden Çıkarma Bölümü öğrencilerine yönelik madencilik sektöründeki deneyimleri ile ilgili söyleşide bulundu.

DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

17 Ocak 2015 Cumartesi günü şube binamızda Maden Kanunu Tasarısı ve TMMOB Yasa Tasarısı gündemiyle danışma kurulu toplantısı yapıldı.



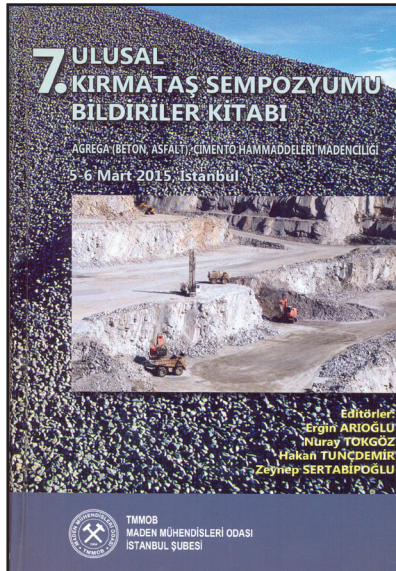
Ç.Ü. MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ MADEN MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ BAŞKANLIĞINA ATANAN PROF. DR AHMET MAHMUT KILIÇ'I ZİYARET



Ç.Ü. Mühendislik Fakültesi Maden Mühendisliği Bölüm Başkanı olarak atanan, Prof.Dr. Ahmet Mahmut KILIÇ'a şubemiz yönetim kurulu adına Şube başkanımız Sabahatdin SAKATOĞLU ve Saymanımız Mehmet YILMAZ kutlama ziyaretinde bulundu.

Ziyarete Maden Mühendisliği bölümü, öğrencileri ile Şubemizin yapacağı ortak etkinlikler ile ilgili değerlendirmelerde bulunuldu.

YENİ YAYINLARIMIZ



Diyarbakır Şube

**TMMOB DİYARBAKIR İL KOORDİNASYON KURULU
KOBANİ ÖN İNCELEME RAPORU****Değerli Basın
Emekçileri,**

Bilimi ve tekniği esas alan, kentlerin kimliğini özümseyerek, meslek alanlarına yönelik her türlü yardımlaşma ve dayanışma duygusuyla hareket eden, halkın/halkların sorunlarının meslek/meslektaş sorunlarından ayrılmayacağı ve kamusal sorumluluk geçeceğiyle hareket eden TMMOB Diyarbakır İKK bileşenlerinin oluşturduğu 12 kişilik heyet, Suruç Kaymakamlığı'nın özel izniyle 11 Şubat 2015 tarihinde Kobani'yi ziyaret etmiştir.

Heyet, Mürşitpınar Sınır Kapısı'ndan Kobani'ye giriş yapmış, sınırda Kobani Kanton yönetimi görevlilerince karşılanmıştır. Heyetin teknik inceleme çalışmalarına; Kanton yönetiminden bir avukat başkanlığında, Kobanili bir Makina Mühendisi, bir İnşaat Mühendisi ve bir İletişim Mühendisi eşlik etmiştir. Teknik inceleme Kanton yönetimi tarafından belirlenen güvenli alanlarda yapılmıştır.

Bu rapor, DAİŞ'in yaptığı saldırı, işgal ve katliamın meydana getirdiği yıkımları, talan ve yeniden inşa sürecini yerinde incelemek amacıyla yapılan ziyaretin ardından hazırlanan Kobani ön inceleme raporudur.

KENTİN GENEL DURUMU;

Kobani kentinin 4 yıl önceki nüfusu yaklaşık 34.000 kişidir. Suriye iç savaşı başladıkten ve kanton yönetimi, demokratik özerk



yönetimini ilan ettikten sonra kent nüfusu yaklaşık olarak 120.000 kişiye ulaşmış olduğu belirtilmiştir. DAİŞ saldırılarından önce Suriye'nin en güvenli bölgesi olmasından dolayı; kentin bu denli göç aldığı belirtilmiştir. Kanton yönetiminden alınan bilgiye göre kentin imar planının bulunduğu belirtilmiştir.

Yaptığımız tespitite;

- Krokide kırmızı ile gösterilen; yaklaşık 4.5 km uzunluğundaki güzergah üzerinden inceleme yapılmıştır.

-Kobani kent merkezi krokide mavi hat ile gösterilen yerleşim alanı yaklaşık olarak 871 ha'dır.

-Kuzeydoğu ve doğu bölgesinde kroki de yeşil ile gösterilen; ağır hasarlı binaların bulunduğu alan yaklaşık olarak 456 ha'dır.

-Kobani batı bölgesinde bulunan sarı hat ile gösterilen, yapıların az ve orta hasarlı olduğu alan yaklaşık 239 ha'dır.

Kentin hızlı yapılaşması, nüfus artışına paralel olarak artmıştır. Yapıların büyük çoğunluğunun zemin, Z+1, Z+2 olarak yapıldığı gözlenmiştir. Kobani ve çevresinin 4.

derece deprem bölgesi olması nedeniyle binaların gayet narin kesitlerle inşa edilmiş olduğu gözlenmiştir. Yapılarda mühendislik hizmetinin oldukça zayıf olduğu tespit edilmiştir.

DAİŞ saldırısından sonra kentteki yapı stoğunun yaklaşık %80'i yıkılmış ve yakılmış olduğu tespit edilmiştir. Ağır hasar gören bu yapıların tekrar onarılması veya bu haliyle yerleşime açılmasının ekonomik olmadığı tespit edilmiştir. Savaşın ağır izlerin taşıdığı bazı alanlar açık hava müzesi olarak planlanabilir.

Kentteki savaşın yapılardaki etkisi iki aşamalı olarak tespit edilmiş olup, aşağıda belirtilmiştir.

1. DAİŞ saldırılarında yıkılan, yakılan ve tahrip edilen alanlar,

2. Koalisyon güçlerinin hava saldırıları sonucu yıkılan, tahrip olan alanlar.

Kentin kuzeyi Türkiye sınırı olup, Kobanê'nin tek güvenli kapısının Mürşitpınar sınır kapısı olduğu görülmektedir. Bu kapı referans alındığında; kuzeydoğu, doğu ve güney cephelerine uzanan alanlarda yapılaşmanın % 80' inin enkaz halinde olduğu tespit edilmiştir. Savaş ile birlikte kentin bütün altyapı hizmetleri (yol, su, kanalizasyon, enerji) vb. tahrip olduğu belirtilmiştir. Kentin batı bölgesindeki yapıların %20' si tahrip olmasına rağmen, onarılabilir durumda olduğu gözlemlenmiştir. Kentte savaş esnasında 5000 kişinin olduğu, şu an yaklaşık 10.000 kişinin yaşadığı ve geri dönüşlerin devam ettiği Kanton yönetimince belirtilmiştir. Ayrıca geri dönen nüfus için çadır kentlerin yapılmasının planlandığı Kanton yönetimince ifade edilmiştir.

KENTİN GENEL SORUNLARI;

•1- ENERJİ SORUNU: Kentin elektrik enerjisi daha önce Suriye'deki bir hidroelektrik santralinden (HES) alınmakta olup,

Suriye'deki iç savaşın başlamasından sonra enerji nakil hatların, merkezi hükümet tarafından kesildiği ve bu santralden enerji verilmediği belirtilmiştir. Mevcut HES'in halen DAİŞ kontrolünde olduğu ve enerji kesintisinin devam ettiği belirtilmiştir. Enerji ihtiyacının; jeneratörlerden karşılandığı ve elektriğin ise kullanıcıya kısıtlı bir şekilde verildiği belirtilmiştir. Bu sorunların öncelikle çözüme kavuşması yaşamsal önem taşımaktadır.

İhtiyaç duyulan elektrik enerjisi temini acilen Türkiye ' den (Suruç) sağlanmalıdır. Bu sorunun siyasi olarak aşılması durumunda; teknik olarak hiçbir zorluğu ve yüksek maliyeti olmayacaktır. Bunun yanında yeniden inşa sürecinde enerjinin sürdürülebilirliği açısından; rüzgar, güneş ve fosil yakıtlı enerji üretiminin hayata geçirilmesi için, kentin bu konudaki kaynakları için teknik çalışmalar yapılmalıdır. Petrol rafinerilerinin imha olması nedeniyle; rafinerinin yeniden onarılması için teknik çalışma yapılması gerekmektedir. Enerji sorununun çözümü; diğer bütün altyapı sorunlarının eksenini oluşturmaktadır.

•2- SU SORUNU: Fırat nehri kıyısındaki akiferlerden (kuyulardan) pompaj ve terfi sistemiyle alınan su membada Suriye hükümeti tarafından kesildiği, Kanton yönetiminin suyu kendi olanaklarıyla başka alanlardan temin ettiği, DAİŞ saldırısı sırasında su kuyularının tahrip olması nedeniyle ciddi bir su sıkıntısı olduğu tarafımıza iletilmiştir. Yeniden su temini için, çöken/ tahrip edilen su kuyularının tekrar açılması gerekmektedir. Yapılan incelemede arazi yapısı ve yeraltı su seviyesinin kuyu açılmasına müsait olduğu tespiti yapılmıştır. Bir teknik heyetin etüt çalışması yaparak, yeni kuyuların hayata geçirilmesi anlamında acilen çalışmalar yapılmalıdır.

•3- GIDA SORUNU: Kantondaki hakim üretimin; kuru tarım üretimi olduğu ancak savaşla birlikte hiçbir üretimin yapılamadığı

ği, daha önce stok edilen buğday silolarının bir kısmının DAİŞ tarafından yağmalandığı belirtilmiştir. Ekmeklik un yardımlarla temin edilmekte olup, halihazırda günlük 20 ton un girişi olduğu, geri dönüşlerin olması durumunda günlük ortalama 70 ton una ihtiyaç duyulacağı belirtilmiştir. Ekmek yapımı için bir ekmek fırını faal bir şekilde çalıştırılmakta ve temel gıda temini sadece bu fırından yapılmaktadır. Temel gıda maddeleri için Mürşitpınar sınır kapısının açık tutulması gerekmektedir.

•4- TARIM SORUNU: Tarımsal üretimin yapılabilmesi için gerekli olan tüm enerji ve tarım makinaların tahrip olmuştur. Yaşanan göçle beraber tarımsal faaliyet tamamen durmuş, hayvancılık yapılamaz duruma gelmiştir.

Kobani Kantonu hayvancılık ve tarımsal üretime uygun koşullar yaratılması durumunda yoğunlukla kuru tarım, Fırat nehri- nin yakınlarındaki bölgelerde ise sulu tarım yapılabilecek verimli topraklar mevcuttur. Yakıt, makine ekipman, tohum, gübre gibi materyallere ihtiyaç vardır. Kobani Kantonunun toparlanması ve kalkınması için, tarım ve hayvancılık projeleri yapılması, bununla beraber projelerin desteklenmesi gerekmektedir.

•5- SAĞLIK SORUNU: Savaş sırasında kentte bulunan hastanelerin tamamen kullanılamaz hale geldiği, geçici sağlık hizmetlerinin uygun olmayan bir mekanda verildiği tespit edilmiştir. Kanton yönetiminin bir hastane yapılması için uluslararası yardım fonlarından talepte bulunduğu, görüşmelerin devam ettiği tarafımıza iletilmiştir. Kentte acilen bir hastaneye ihtiyaç olduğu tespit edilmiştir. Yaz sıcaklarından önce gerekli sterilizasyon çalışmalarının yapılması acilen başlatılmalıdır.

Kobani' nin YENİDEN İNŞA SÜRECİ çalış- masında öncelikli;

-İnsani yardımların ve Kobani'nin ye- niden inşası için gerekli olan ihtiyaçların sağlanması için Mürşitpınar Sınır Kapısı'nın (resmi) yardım koridoru olarak açılması ge- rekir.

-DAİŞ çetelerinin kaçarken alanda bırak- tıkları füze, havan, mayın gibi patlamamış patlayıcı vb. maddelerin temizlenmesi ge- rekmekte olup, bu işlem için gerekli uzman ekiplere ihtiyaç duyulmaktadır

-Savaşın Kobani'de yaratmış olduğu hasarın genel düzeyi ve yapılarıdaki hasar tespiti yapılmalı, -Kobani, Uluslararası Afet Alanı ilan edilmesi gerekir. Ciddi bir enkaz sorunu olup, enkazın kaldırılması için ulus- lararası iskan ve mülteci kuruluşlarına acil yardım çağrısı yapılması gerekmektedir. İşin ekolojik boyutuna dikkat çekilmelidir.

-Geri dönüşlerin örgütlenmesinde ve yeniden inşa sürecinde "NEOLİBERALİZM" politikaları değil, mekan, kimlik ve ekolojik kentte yaşayan insanların özgür iradesi ve öz yönetimiyle gerçekleştirilmelidir.

-Enkaz kaldırma işleminden önce kent merkezine ait yerleşim alanının havadan fotoğraflarının çekilmesi ve hasar tespit ça- lışmalarında kullanılması gerekmektedir.

-Kent merkezinin alt yapısına ait harita- ların varsa temini yok ise yeniden hazırlan- ması gerekmektedir.

-Kent'in şu anki halinin, her sokağının veya önemli yerlerinin fotoğraflanarak, ge- leceğe bellek oluşturulması açısından bir veri olarak saklanmalı ve yeniden inşa sü- recinde bunun yerinde sergilenmesi öneril- mektedir.

Kobanê' nin özgürleşmesinde önemli rol alan kadın özgürlük savaşçıların- ın direnişleri adına kent merkezine sembol bir anıtın yapılması önerilmektedir.

TMMOB

DİYARBAKIR İL KOORDİNASYON KURULU

ÜLKEMİZİN TALANINA, HALKIMIZIN SOYULMASINA, MESLEKLERİMİZİN NİTELİKSİZLEŞTİRİLMESİNE, HAKLARIMIZIN GASP EDİLMESİNE, ODALARIMIZIN İŞLEVSİZLEŞTİRİLMESİNE İZİN VERMEYECEĞİZ!

Bilindiği üzere AKP iktidarı yasa düzenlemelerini genellikle "torba yasalar" aracılığıyla yapmaktadır. Bunlardan sonuncusu yine rant eksenli bir tasarı olan, "İmar Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı"dır. Bu tasarı on üç ayrı yasada onlarca değişiklik yapılmasını öngörmektedir.

Değişiklik yapılması öngörülen yasalar; örgütümüz Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği-TMMOB Yasası ile imar, yapı denetimi, kamu kurum ve kuruluşlarının ürettikleri mal ve hizmet tarifeleri, iskân, kültür ve tabiat varlıkları, çevre, tapu, kat mülkiyeti, iller bankası, belediye yasaları ve belediye gelirleri ile ilgili yasalardır. Bu tasarı ile yapılmak istenen değişikliklerin birbirleriyle çok yönlü bağlantıları bulunmaktadır.

Söz konusu tasarı, bugün ülkemizde egemen olan rant talanına dayalı sermaye birikim politikalarının en başta hedeflediği alanları kapsamaktadır. Bunlar, mühendislik, mimarlık, şehir planlama hizmetleri ve onlarla doğrudan bağlantılı olan kentsel-kırsal-kültürel-doğal varlıklarımızdır. Kamuya ve halka ait varlıklara el konulması ve arazi-mülkiyet düzenlemeleri üzerinden iktidarın denetimindeki inşaat sektörünün bir rant alanı olarak biçimlendirilmesi ana amaçtır.

Bu nedenle biz mühendis, mimar, şehir planlama örgütleri olarak "Ülkemize, Halkımıza, Mesleğimize, Örgütümüze Sahip Çıkıyoruz" içerikli bir kampanya yürütüyor ve halkımızın desteğini bekliyoruz.

• Kentlerin yaşanabilir planlı ve sağlıklı hale gelmesi, ormanlarımızın, tarım arazilerimizin, kıyılarımızın, suyumuzun, bütün doğal çevremizin korunması ve ranta açılmaması için çalışan mühendis, mimar, şehir plancılarını destekleyelim; AKP iktidarının bu düzenlemelerini ve torba yasa tasarısını hep birlikte reddedelim.

• Ormanlarımızın, kıyılarımızın, meraları-



mızın, koruma altındaki milli parklarımızın, kamuya ait yeşil alanların, parkların, tarihi değerlerimizin, hatta mezarlıkların bile talan edilerek özel işletmelere açılmasına izin vermeyelim.

• Dicle Vadisi, Karayolları 9.Bölge Müdürlüğü, Diyarbakır Atatürk Stadyumu ve Kent Ormanı gibi kamu arazilerinin yapılaşmaya açılmasına ve talanına karşı mücadele edelim.

• Tarımsal üretim alanlarımızın yapı ve rant talanına açılmasına karşı mücadele edelim.

• "Kentsel-kırsal dönüşüm", "riskli alanlarda dönüşüm" görünümü altında kamunun ve halkımızın birikimlerinin imar hakkı transferine, borsalarda heder edilmesine, gasp edilmesine birlikte karşı duralım.

• Yerel yönetimlerin yetkilerini siyasi iktidara aktaran ve yurttaşların oylarını çöpe atan keyfiyeti kabul etmeyelim.

• Kâr ve daha fazla kâr uğruna insan yaşamını hiçe sayarak iş cinayetlerine yol açan politikalara karşı işçi sağlığını, iş güvenliğini ve insanca yaşamı hep birlikte savunalım.

• Mühendislik mimarlık, planlama hizmetlerinin kamusal ve nitelikli bir hizmet olarak topluma ulaşmasını engellemeye çalışan girişimlere karşı birlikte mücadele edelim.

**BİRLİKTE MÜCADELE EDELİM,
İZİN VERMEYELİM!**

TMMOB

DİYARBAKIR İL KOORDİNASYON KURULU

SAKARYA'DA İŞ KAZALARI VE HUKUKSAL SÜREÇLER ÇALIŞTAYI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



21 Mart 2015 Cumartesi günü İş Kazaları ve Hukuksal Süreçler Çalıştayı ve Maden Kanunu değişiklikleri ile ilgili bilgilendirme toplantısı, Sakarya Ahmet Faik Abasıyanık (AFA) Kültür Merkezi salonunda gerçekleştirildi.

Sakarya İl Temsilcimiz İrfan Çepni'nin konuşmasının ardından Şube Başkanımız Nedret Durukan açılış konuşmasını yaptı. Konuşmasında "önlenebilir kaza" kavramına değinerek "önlenebilir demenin, önlenemez kazalar da olduğuna vurgu yaptığını, oysa tüm kazaların bilimselliğin ışığında ve gelişmiş teknoloji kullanılarak, gerekli mevzuat ve etkin denetim işbirliği ile önlenilebilir olduğunu" söyledi. "Kaza" kelimesinin yaşananları tanımlamadığını da belir-

ten Durukan artık üyelerimizle bilimsel ve teknolojik gelişmeleri paylaşacağımız etkinliklerde, acıların, kayıpların yaşanmadığı günlerde buluşmayı diledi.

Açılış konuşmasını takiben Yönetim Kurulu üyemiz ve Burhan Erdim ve Avukat/Hekim Yıldız Ertuğ Ünder konularında sunumlarını yaptı. Sayın Ünder yaşananların kaza olmadığını bir kez daha vurguladı. Takiben uzun soluklu soru cevap kısmına geçildi. Salondaki soru ve sorunların paylaşılmasını takiben üyemiz Ümit İzibelli Maden Kanunu'nda yapılan değişiklikler hakkında bilgi verdi ve konu ile ilgili soruları yanıtladı.

Şube Başkanımız Nedret Durukan emeği geçenlere teşekkür belgelerini verirken "Kanunlar gerekli bilimsel, hukuksal çalışmalar yapıp, doğru örnekler incelenip, tüm tarafların görüşleri alınarak ihtiyaçlar doğrultusunda düzenlenirse, uygulamada denenerek sürekli değişime uğramaz ve sorunlar yaratmaz." dedi.

Gerek kamudan, gerek serbest çalışan ve değişik dallardan mühendislerin izlediği ve yaklaşık 4 saat süren toplantıya toplamda 70 kişi katıldı.

OCAK-ŞUBAT MART-AYI EMEKLİ ÜYE TOPLANTISI YAPILDI

İstanbul Şubemizce geleneksel olarak düzenlenen Emekli Üye Toplantılarına devam edildi. Toplantılar, 28 Ocak 2015 Çarşamba günü 13.00-16.00 saatleri arasında, 25 Şubat 2015 Çarşamba günü 13.00-16.00 saatleri arasında, 28 Mart 2015 Çarşamba günü 13.00-16.00 saatleri arasında yapıldı.



TEKNİK NEZARETÇİ BELGE YENİLEME EĞİTİMİ YAPILDI.

İstanbul Şubemizde 25 Ocak 2015 Pazar günü Teknik Nezaretçi Belge Yenileme Eğitimi Yapıldı. Saat 10.00 da Şube Yönetim Kurulu Yazman üyemiz Hürriyet Demirhan'ın

açılış konuşması ile başlayan eğitimde Ümit İzibelli, Burhan Erdim ve Ahu Yurtoğlu eğitici olarak görev aldılar.

İSTANBUL MESLEK ODALARI KOORDİNASYONU BASIN TOPLANTISI YAPILDI



İMOK`a bağlı Odalar (İstanbul Meslek Odaları Koordinasyonu: İstanbul Barosu, İstanbul Diş Hekimleri Odası, İstanbul Eczacı Odası, İstanbul Serbest Muhasebeciler Mali Müşavirler Odası, İstanbul Tabip Odası, İstanbul Veteriner Hekimler Odası) 22 Ocak 2015 Perşembe günü saat 11.00`de Taksim Hill Otel`de Basın Toplantısı yaptı. Şube Başkanımız Nedret Durukan`ın katıldığı toplantıda TMMOB`ye destek açıklaması yapıldı ve, Torba Yasa konusunda bilgiler verildi. Basın metnini aşağıda bulabilirsiniz.

TMMOB İLE BİR ARADA, OMUZ OMUZA!

Değerli Basın Mensupları,

İktidar toplumsal alanda müdahalelerine devam ediyor. Bunların en çarpıcı örneklerinden birisi de; Türkiye Büyük Millet Meclisi`ne yakında sunulacak olan yeni bir torba yasa ile yıllardır her alanda mücadele veren Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği`ne karşı büyük bir darbe vurmak istenmesidir.

Bu torba yasa içerisinde yer alan TMMOB Yasası ile yapılmak isteneni müdahaleye karşı olduğumuzu nedenleriyle, gerekçeyle tek tek sizlere açıklayacağız.

Her şeyden önce söz konusu torba yasa ve TMMOB yasasında değişiklik öngören taslağın dışında 12 yasa değişikliği söz konusu. Öncelikle bu torba yasa ile neden TMMOB`ye müdahale etmek istendiğine bakalım:

3194 Sayılı İmar Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı adındaki bu torba yasanın dışında İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı ismiyle bir başka torba yasa da TBMM gündeminde.

Siyasal İktidar, bu torba yasalarla kamusal alanlara el koyma ve rant süreçlerinin önündeki son engelleri de kaldırma hazırlığında.

AKP bu torba yasalarla;

Doğal ve tarihi sit alanları, ormanlar, meralar, milli parklar, kıyıları tarım alanları yapılaşmaya açılabilir,

Kentlerdeki eğitim ve sağlık alanları, parklar ve hatta mezarlıkları dahi özelleştirilebilecek,

İmar hakkı transferi getirilerek vatandaşların tapulu mülklerine para ödenmeden el koyulabilecek.

Kısacası, AKP torba yasa ile kentsel rantı tek merkezden yandaşlarına dağıtmak üzere "parası olana imar hakkı" getiriyor.

Değerli Basın Mensupları;

TMMOB; hukuksal girişimlerle, siyasi iktidarın rant amaçlı politikalarına, serbestleştirme, özelleştirme uygulamalarına, yağma ve talana "dur" dediği için; taşeronlaştırma uygulamalarına, işten çıkarmalara, işsizlik, yoksulluk ve düşük ücretlere karşı, yüzlerce işyerinde direnen işçilerle bir arada olduğu için AKP`nin hedef haline geldi.

AKP iktidarı, söz konusu yeni yapı düşüncesiyle meslek grupları arasında rekabet yaratarak; bilimsel, teknik, mesleki, örgütsel, toplumsal gereklilikleri dışlayacak, kamusal hizmet ve toplumsal yarar gibi pek çok önemli ölçütleri ortadan kaldıracaktır.

Değerli Basın Mensupları

Bizler; ortak sorunlar ve amaçlar çerçevesinde yan yana duran, bilimsel ve mesleki platformların gelişmesine, demokratik ve organize bir toplum yapısının oluşmasına katkıda bulunmak amacıyla bir araya gelen Meslek Odaları olarak Torba Yasa'ya ve diğer meslek örgütlerinde de yaratılmak istenen korku algısına karşıyız ve sonuna kadar mücadele edeceğiz.

Herkes bilmeli ki;

TMMOB ve diğer meslek örgütleri, odalar; AKP gericiliğine, piyasacılığına ve diktaşına teslim olmayacaktır.

Toplumsal muhalefet güçleriyle birlikte eşit, özgür, demokratik, halkının refah, kardeşlik ve barış içinde yaşadığı, gericiliğin dogmatizminin alt edildiği, bilim ve teknolojinin aydınlatıcılığındaki Türkiye mücadelesini kararlılıkla sürdüreceğiz.

AKP diktatörlüğüne karşı, kamusal alanları korumaya, halkın çıkarlarını savunmaya ve bu doğrultuda mücadele etmeye, di-

renmeye devam edeceğiz, TMMOB ile yan yana olacağız.

Bizler İstanbul Meslek Odaları Koordinasyonu olarak: TMMOB tarihinin bu yasa gibi yıldırma politikalarına karşı, mücadelelerle dolu olduğunu biliyoruz. TMMOB`yle her zaman yan yana, omuz omuza ülkemizin bu yasalarla talan edilmesine karşı direndik. TMMOB`yi yalnız bırakmayacağız. Tüm kamuoyu tarafından bilinsin ki; meydanlarda ve her alanda TMMOB`yle dayanışma içinde olacağız.

İSTANBUL MESLEK ODALARI

KOORDİNASYONU

İSTANBUL BAROSU

İSTANBUL DIŞ HEKİMLERİ ODASI

İSTANBUL ECZACI ODASI

İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİLER

MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

İSTANBUL VETERİNER HEKİMLER ODASI

İSTANBUL TABİP ODASI

TMMOB

İSTANBUL İL KOORDİNASYON KURULU

İSTANBUL'DA TMMOB ŞUBE BAŞKANLARI "JE SUIS CHARLIE" DEDİ

9 Ocak 2015 günü saat 13.00 de TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu ve TMMOB'ye bağlı odaların şube başkanları Fransa'da mizah dergisi Charlie Hebdo'ya yapılan saldırıyı protesto etti. Protestoda "Je Suis CHARLIE" yazan dövizler taşındı.

TMMOB'ye bağlı Odaların İstanbul Şube başkanları'nın katıldığı eylem Fransız Konsolosluğu önünde gerçekleştirildi. Mimar, mühendis ve şehir plancılar adına açıklama yapan TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Süleyman Solmaz; "Sanata ve eleştirel düşünceye ta-



hammülü olmayan gerici faşist zihniyete karşı mücadele etmek tüm insanlığın görevidir. Gerçekleştirilen katliam tüm dünyada özgür düşünceye karşı yapılmıştır." dedi. Açıklamanın ardından konsolosluk önüne karanfiller ve TMMOB flamaları bırakıldı.

TORBA YASA VE TMMOB KONULU BASIN TOPLANTISI YAPILDI



09 Ocak 2015 günü Saat 11.00`de TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Bileşenleri olan Odalarımızın Şube Yönetim Kurulu Başkanları Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi`nde ortak bir basın

toplantısı ile Torba Yasaları değerlendirerek, kamuoyunu yasaların sonuçları üzerine bilgilendirdiler.

Basın açıklaması metnini İKK Sekreteri Süleyman Solmaz okudu. Takiben şube başkanları konu ile ilgili görüşlerini aktardı. Odamızı temsilen toplantıya katılan İstanbul Şube başkanımız gerek TMMOB yasası, gerekse meclise sunulan Maden Yasa Taslağı ile yapılmak istenen düzenlemelerin amacı, üyelerimize ve topluma yansiyacak olumsuz sonuçları üzerinde görüşlerimizi aktardı.

ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ ÖNÜNE SİYAH ÇELENK BIRAKILDI

8 Ocak 2015 Perşembe günü saat 12.30`da Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü önüne siyah çelenk bırakılarak basın açıklaması yapıldı.



İSTANBUL ŞUBE 2. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi 10. Dönem 2. Danışma Kurulu toplantısı 25 Mart 2015 Çarşamba günü yapıldı. Divan Kurulu başkanlığına Turan Dündar ve yazmanlığına Gökhan Poyraz seçildi. Danışma Kurulu Şube Başkanımız Nedret Durukan'ın 10. Dönem Yönetim Kurulunun bugüne kadar yaptığı çalışmalarını özetleyen açılış konuşması ile başladı. Toplantıda Maden Kanunu kapsamında faaliyet raporları, projeler ile her türlü teknik belgeleri hazır-



lama ve izleme hizmetlerinin yapılmasına ilişkin yönetmelik taslağı tartışıldı.

İzmir Şube

TMMOB İZMİR İKK, İŞ GÜVENLİĞİ MEVZUATI SÖYLEŞİSİ DÜZENLENDİ

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu tarafından, iş güvenliği mevzuatına dair bir söyleşi düzenlendi.

TMMOB İzmir İKK tarafından 30 Ocak Cuma günü Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Akdeniz Salonu'nda "6331 Sayılı İş Güvenliği Mevzuatında Yeni Gelişmeler ve 2014 yılı Değerlendirmesi" başlıklı bir söyleşi düzenlendi.

Düzenlenen söyleşiye Oda Başkanımız Ayhan YÜKSEL konuşmacı olarak katılmıştır.



MADEN YASASI VE TMMOB TORBA YASA TASLAKLARI HAKKINDA BİLGİLENDİRME VE DEĞERLENDİRME TOPLANTISI YAPILDI

24.01.2015 Cumartesi günü Şube binamızda "Maden Yasası ve TMMOB Torba Yasa Taslakları" hakkında bilgilendirme ve değerlendirme toplantısı yapıldı. Toplantıda Yönetim Kurulu İl Başkanı Aykut AKDEMİR tarafından Maden Yasası ve TMMOB Torba Yasa Taslaklarında öngörülen değişiklikler hakkında sunum gerçekleştirildi.



ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ ÖNÜNE SİYAH ÇELENK BIRAKILDI

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından hazırlanan ve TMMOB Kanunu'nda değişikliği öngören Torba Yasaya karşı, TMMOB İzmir İKK Bileşenleri olarak 8 Ocak 2014 Perşembe günü saat 12:00'de MMO Tepekule Kongre Merkezi önünden Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğüne yürünerek siyah çelenk bırakıldı.



TAHLİSİYE EĞİTİM SEMİNERİ

Şubemizde,TTK İş Sağlığı Güvenliği ve Eğitim Daire Başkanlığı ve TTK Kozlu Müessesesi Tahlisiye Ekipleri tarafından üyelerimiz ve üniversite öğrencilerimizin katıldığı Tahlisiye Eğitim Semineri düzenlendi.



ZONGULDAK DEMOKRASİ PLATFORMU SÖZCÜSÜ ŞUBE BAŞKANIMIZ ERDOĞAN KAYMAKÇI ENERJİ BAKANININ TTK İLE İLGİLİ YAPTIĞI AÇIKLAMA HAKKINDA BASIN AÇIKLAMASI YAPILDI

AKP İktidarı Yandaşlarını Zengin Ederken, Çalışanları İşsiz, İşsizleri Taşeron Firmalara Köle Yapan Saldırılarına Devam Ediyor...

Ülkemiz, "24 Ocak 1980 Ekonomik Kararları" ile uluslar arası küresel sermayeye açılarak ucuz ve sosyal güvencesiz iş gücü ülkesi haline getirilmiştir. Bugün ülkemizde yaşanan birçok ekonomik ve sosyal sorunun planlı olarak uygulanmaya koyulduğu bir tarihtir 24 Ocak 1980. Bu programın hayata geçirilebilmesinin ortamını yaratmak için tırmandırılan terör ve emekçilerin haklarını almak için yaptıkları sendikal ve demokratik mücadeleler bahane edilerek 12 Eylül 1980'de askeri faşist darbesi gerçekleştirildi. Bu yıllarda "...kamu kurumları zarar ediyor, ekonominin kurallarına aykırı olan bu durumu ortadan kaldırmamız gerekiyor, onun için de bu kurum veya kuruluşları özelleştirmemiz gerekiyor..." söylemi ile düğmeye basıldı. Kamusal kaynaklar adım adım özelleştirilmeye başlandı.

Daha sonra 5 Nisan 1994'de, ülkede ye-



niden baş gösteren ekonomik kriz bahane edilerek, istikrar kararları gündeme geldi ve bu suretle çalışanların ücretleri düşürüldü. İşsizlik arttı. 3 basamaklı enflasyon dönemi başladı. TTK ile ilgili olarak da yine zarar gerekçe gösterilerek, özelleştirme ve kapatma kararları halkımıza dayatıldı.

O günlerden bu yana zarar eden KİT'leri özelleştirerek verimli hale getireceğiz, ekonomiye kazandıracamız diye yola çıkanlar, halkın malı olan, verimli çalışan ve kar

eden KİT'leri bile yandaşlarına, uluslararası sermayeye peşkeş çekmeye devam ettiler/ devam ediyorlar. İçinde bulunduğumuz süreçte AKP İktidarı tüm bunların yanı sıra bir adım daha atarak pervasız bir şekilde kamusal kaynaklarımızı, derelerimizi, sularımızı, ormanlarımızı, madenlerimizi, kıyılarımızı, meralarımızı, tarım arazilerimizi, doğal sit alanlarımızı rant alanı haline getirerek yandaşlarına peşkeş çekiyor.

Bu uygulamalardan TTK'da nasibini alıyor. Uzun yıllar ürettiği kömürle ülkemizin kalkınmasına yön veren kurum kaderine terk ediliyor, içinde bulunduğu duruma bilerek itiliyor. Bu süreçte Kurum kapatılmasa bile önce oldubittilerle, daha sonra da 2004'de Maden Kanunu kapsamına alınarak özel sektör madenciliğine açıldı. Özel sektör madenciliği geçen sürede ülke genelinde ayrıca özelde Zonguldak'ta hiç de iyi sınav veremedi. Bir dizi "iş cinayetleri" "kaza" adıyla peş peşe gelmeye başladı. Çalışanlar ve toplumumuz büyük travmalar yaşadı.

Şimdi de, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın Taner Yıldız, 21 Ocak 2015 tarihinde TBMM "Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu" toplantısında "Maden Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi"nin görüşülmesi sırasında yaptığı konuşmada, kendi bakanlığına bağlı Türkiye Taşkömürü Kurumu hakkında açıklamalarda bulunmuş ve TTK'nın zararını gerekçe göstererek özelleştirilmesini savunmuş bölge milletvekillerinin bir kısmı da bu görüşe sahip çıkmıştır.

Her şeyden önce TTK'dan sorumlu olanların en başında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı gelmektedir. Bu kurum doğrudan kendisine bağlıdır. 1 Mayıs 2009 tarihinde göreve geldiğinde TTK'da 12 bin işçi çalışıyordu ve bu yılın sonunda toplam üretim 1 milyon 800 bin ton olarak gerçekleşti. Ton başına zarar ise 217 TL'ydi. Kaldı bu hesaplamanın içinde kurumun tüm giderleri yer almaktadır.

2010 yılında 500 kişi emekliye ayrıldı. TTK, kurumun istikrarlı olarak çalışabilmesi ve zararın azaltılabilmesi için üretime yönelik istihdam talebinde bulundu. Ancak kurumun bu talebine Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı ve AKP Hükümeti tarafından sahip çıkılmadı. 2010 yılında 600 kişi emekliye ayrıldı, kuruma, talebine karşın yine işçi alınmadı. 2012 yılında 900, 2013 yılında 640 işçi emekliye ayrıldı. 2013 yılında TTK üretime yönelik 3200 istihdam talebinde bulundu ama sonuç yine aynı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı yine sessizliğe gömülmüştür.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı göreve geldiğinden bugüne 2014 yılı sonu itibarıyla yaklaşık 4 bin kişi emekliye ayrılmış, ancak KPSS ile yan sanatlara 850 işçi alınabilmiştir. Yani Sayın Bakan döneminde çalışan sayısı yaklaşık olarak 3 bin kişi azalmış, ton başına zarar da 217 TL'den 454 TL'ye çıkmıştır. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı kendisine bağlı Genel Müdürlüğün üretime yönelik istihdam talebini görmezden gelmekte ve özelleştirme hikâyeleri ile konuyu saptırmaya çalışmaktadır.

Açıkça görülüyor ki Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı, bakanlığın "Tabii Kaynaklar" bölümünde başarılı olamamıştır. "Enerji" bölümü ise bizim değerlendirmemizin dışındadır.

Eğer TTK'yı göz göre göre zarara sokmak, kimilerine göre başarı ise Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı başarılıdır. Sayın Bakanın döneminde meydana gelen "maden facialarına" baktığımızda ise koltukta oturmaya devam etmesini anlamakta güçlük çekiyoruz.

10 Aralık 2009 Bursa Mustafa Kemal paşa'da 19, 23 Şubat 2010 Balıkesir Dursunbey'de 14, 17 Mayıs Zonguldak Karadon'da 30, 11 Şubat 2011 Elbistan'da 11, 7 Ocak 2013 Zonguldak Kozlu'da 8, 13 Mayıs 2014 Manisa Soma'da 301, 28 Ekim 2014 Kütahya Ermenek'te 18 işçi hayatını kaybetti. Kamuoyunun büyük iş cinayetleri olarak tanımladığı bu olaylarda, birer ikişer



hayatını kaybedenler hariç, toplam 401 işçi kardeşimiz hayatını kaybetti. Bu faciaların hepsi özel sektör ve taşeron işletmelerinde meydana geldi. bu vesileyle facialarda hayatını kaybeden maden emekçilerimizi rahmet ve saygıyla anıyor, yakınlarına ve halkımıza başsağlığı diliyoruz.

Şimdi, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı, 1992 Kozlu Grizu Faciasını hatırlatarak bunları unutturmaya çalışıyor. Hala özelleştirme lafları ediyor. Oysa tarihinde ilk kez TTK`da 2014 yılında ölümlü iş kazası yaşanmadı. Özelleştirme ve taşeronlaştırma uygulamalarından sonra Zonguldak`lı madenciler işçisiyle, mühendisiyle can kurtarmak için Türkiye`nin dört bir yanına gittiler.

Evet Sayın Bakan ve mensubu olduğu iktidar diğer sektörlerde olduğu gibi bu sektörde de kötü bir dönem yaşattı. Ama TTK 167 yıllık üretim kültürüyle, birikimiyle her türlü engellemeye rağmen üretmeye devam etmektedir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız`ın kâr ettiği için övündüğü TKİ`nin sahasında Soma`da işçisi ve mühendisiyle 301 şehit ile ülkemiz madencilik tarihinin en büyük iş cinayetini yaşadık. Kâr edeceğiz diye taşerona iş verdikleri TTK`da 38 kardeşimizi kaybettik. Artık madende kâr denildiğinde ölümler akla gelirken Bakanlık yetkilileri hâlâ sektöre kâr zarar mantığıyla bakabiliyor (!).

Bu sektör, kâr-zarar anlayışıyla yönetilebilecek sıradan bir sektör değildir. Bu sektör devlet ciddiyeti ister. Bu sektör, önceliği ulusal ve toplumsal çıkarlara veren sorumlu politikacılar ister.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanının TTK ve Zonguldak için söylediği bu sözler hep söylendi. İthalat fiyatları ucuzladıkça, ithalattan para kazananlar kamuoyu yaratmak, TTK`yı küçültmek ve kapatmak için her yolu denediler. 1980-1990 yılları arasında zararı tetiklediler, sonra TTK`yı kapatmaya kalkıştılar. 1990-1995 arası küçültme yolunu seçtiler. Emeklilikleri teşvik ettiler. 2000`de dünya piyasaları hareketlendi TTK`ya 4 bin işçi alındı. 2009`da dünya piyasaları hareketlendi, bu kez 3 bin işçi alındı.

Şimdi yine ithalatçılar konuşuyor. 2010`dan bu yana TTK`da zarar tetikleniyor, Bakan ve milletvekilleri giderayak daraltmaktan, özelleştirmekten ve sonunda da kaçınılmaz olarak kapatmaktan söz ediyor. Ama bu memleketin ve milletin geleceğini düşünenler her zaman var oldu. Ve dünya dengeleri değiştikçe hep onların haklı olduğu görüldü. Bu gerçeği iyi bilenler kurum çalışanları ve Zonguldak halkıdır. Yani bizleriz.

Bizler geçmişte konuştuk, yeri geldiğinde yine topluca konuşuruz. Dolayısıyla TTK ile ilgili olarak yapılması gereken en doğru iş küçültülmesi, özelleştirilmesi, kapatılması değil işçi ve mühendis açıklarının bir an önce giderilmesi ve kurumun tam kapasite ile üretir hale getirilmesinin sağlanmasıdır. Kâr zarar hesabı ön plana çıkartılarak yüz yılı aşan kültürün yok edilmemesidir. Kâr zarar hesabı ancak, çalışanların ekonomik ve sosyal haklarını kısırarak, onları kölelik rejiminde çalışmaya mahkûm ederek mümkün olur. Aksi özel sektör dahi olsa kâr etmesi mümkün değildir. Ülkemiz özelleştirmenin ne demek olduğunu madenlerde canlarını kaybederek öğrendi. Türkiye özelleştirmenin ne demek olduğunu enerji sektöründe parasını ve işini kaybederek öğrendi. AKP İktidarı ve Bakanları bu açıdan iyi bir öğretici olmuştur. Şimdi öğretici olma sırası bizdedir. Zonguldak halkındadır.

31. 01. 2015

ZONGULDAK DEMOKRASİ PLATFORMU

BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ PROF. DR. MAHMUT ÖZER'E ZİYARET

Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz Bülent Ecevit Üniversitesi Rektörü Prof.Dr. Mahmut Özer'i ziyaret etti.



TMMOB GENÇ ZONGULDAK ÜYE KOMİSYONU



TMMOB Genç Zonguldak üye komisyonlarının düzenlediği 'Geleceğin Mühendisleri' başlıklı panel, Bülent Ecevit Üniversitesi Tahir Karauğuz Konferans salonunda 27 Şubat cuma günü saat 12.30-15.30 saatleri arasında gerçekleştirildi. Üç ayrı oturumdan oluşan panelde 'TMMOB Kendini anlatıyor', 'Mühendislikte Kadının Yeri' ve 'İş Sağlığı' başlıklı konulara değinilmiştir.

BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ PROF. DR. MAHMUT ÖZER ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ

Bülent Ecevit Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mahmut Özer şubemizi ziyaret etti. Ziyarete maden mühendisliği eğitimi ve sektörle ilgili görüş alışverişinde bulunulmuştur.

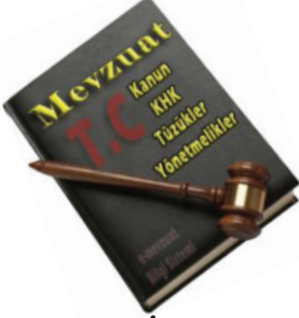


TTK KARADON MÜESSESESİ ÜYE ZİYARETLERİ

19.01.2015 tarihinde Maden Mühendisleri Zonguldak Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri, TTK Karadon İşletme Müdürlüğü ve

Gelik İşletme Müdürlüğünde üye toplantısı yapmışlardır. Toplantıda üyelerimizin sorunları ve çözüm önerileri tartışılmıştır.

MADENCİLİK VE HUKUK



6592 SAYILI KANUN İLE DEĞİŞİK 3213 SAYILI MADEN KANUNU 18 Şubat 2015 tarih ve 29271 sayılı RESMÎ GAZETE'DE YAYIMLANDI

MADEN İŞYERLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK 10 Mart 2015 tarih ve 29291 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı. RESMÎ GAZETE'DE YAYIMLANDI

MADEN ÇALIŞANLARI ZORUNLU FERDİ KAZA SİGORTASI HAKKINDA KARAR 6 Şubat 2015 tarih ve 29259 sayılı RESMÎ GAZETE'DE YAYIMLANDI

BÜYÜK ENDÜSTRİYEL KAZALARLA İLGİLİ HAZIRLANACAK GÜVENLİK RAPORU TEBLİĞİ 24 Ocak 2015 tarih ve 29246 sayılı RESMÎ GAZETE'DE YAYIMLANDI

TMMOB
3. Jeotermal
Kongresi ve Sergisi

14-15 EKİM 2015
BİLKENT OTEL ANKARA
www.jeotermalkongresi.org

TMMOB YASASI DEĞİŞİKLİĞİNE KARŞI OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANDI



Türkiye'nin dört bir yanından gelen mühendis, mimar, şehir plancılarıyla toplanan TMMOB 43. Dönem Olağanüstü Genel Kurulu'nda direniş ve mücadelenin büyütülmesi vurgusu öne çıktı.

TMMOB 15 OCAK'TA KENT MEYDANLARINDAYDI

TMMOB Yasası'ndaki değişiklikleri de içeren torba yasalara karşı "Ülkemize, halkımıza, mesleğimize, örgütümüze sahip çıkıyoruz" kampanyası çerçevesinde; 15 Ocak 2015 Perşembe günü İl/İlçe Koordinasyon Kurulları, kent meydanlarında "Kentlerimizin, kıyılarımızın, doğal yaşam alanlarımızın talan edilmesine izin vermeyeceğiz!" başlıklı basın açıklaması yaparak bildiri dağıttı.

Ankara, İstanbul, İzmir, Adana, Antalya, Artvin, Aydın, Bursa, Çanakkale, Denizli, Edirne, Eskişehir, Hatay, Kırklareli, Kocaeli, Malatya, Manisa, Muğla, Mersin, Rize, Sam-

TMMOB Yasası değişikliğine karşı Türkiye'nin farklı bölgelerinde 8 koldan "Ülkemize, halkımıza ve mesleğimize sahip çıkıyoruz" şiarıyla 10 Şubat'ta yola çıkan yürüyüş kolları, 14 Şubat 2015 Cumartesi günü Ankara'da buluştu.

İnşaat Mühendisleri Odası Teoman Öztürk Salonu'nda toplanan ve sokağa taşan Genel Kurul heyecanı, 3 binden fazla kişiden oluşan kortejin Kızılay Güvenpark'a yürüyüşü ve burada okunan sonuç bildirisiyle sona erdi.



sun, Tekirdağ, Van, Zonguldak'ta yüzlerce TMMOB üyesi yasa değişikliğine karşı kent meydanlarında bir araya geldi.

ÖZGEÇAN İSYANIMIZDIR, KARARLIYIZ, KADIN CİNAYETLERİNİ DURDURACAĞIZ!



TMMOB Yönetim Kurulu Üyeleri Gölay Şakiroğulları, Zeyneti Bayrı Ünal, TMMOB Kadın Çalışma Grubu Başkanı Ülkü Karalioğlu, Özgecan Aslan'ın vahşice öldürüldüğü Mersin'e giderek TMMOB Adana ve Mersin İl Koordinasyon Kurulları Kadın Çalışma Gruplarının da katılımıyla Mersin Forum Alanı'nda kadına yönelik şiddet ve kadın cinayetlerine karşı bir basın açıklaması yaptı.

TMMOB YÜRÜYOR MÜCADELE BÜYÜYOR

TMMOB üyesi mühendis, mimar ve şehir plancılar, TMMOB Yasası'nı değiştirerek TMMOB'yi işlevsizleştirmeye yönelik düzenlemeleri de içeren torba yasaya karşı Türkiye'nin dört yanından başlattıkları yürüyüşle mücadeleyi büyüttü. 4 gün süren yürüyüş boyunca gittikleri yerlerde yerel örgütlerle bir araya gelen, TMMOB'nin mücadelesini halkla buluşturan yürüyüş kolları, 14 Şubat Cumartesi günü Ankara'da olağanüstü toplanan Genel Kurul'a da "direniş ve mücadele"nin ruhunu getirdi.

9 Şubat Pazartesi günü 50'ye yakın yerde "ÜLKEMİZE, HALKIMIZA VE MESLEĞİMİZE SAHİP ÇIKIYOR, ANKARA YÜRÜYÜŞÜMÜZÜ BAŞLATIYORUZ" başlığıyla yapılan basın açıklamalarıyla programı duyurulan yürüyüş 14 Şubat Cumartesi günü Ankara'da tamamlandı.



DİSK-KESK-TMMOB-TTB'DEN İÇ GÜVENLİK YASA TASARISINA TBMM ÖNÜNDE PROTESTO

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, TBMM Genel Kurulu'nda İç Güvenlik Yasası olarak bilinen yasa tasarısının görüşmelerine başlamasına üzerine temel hak ve özgürlükleri askıya alan yasanın geri çekilmesi için 18 Şubat 2015 Çarşamba saat 12.30'da TBMM Dikmen Kapısı önünde kitlesel basın açıklaması yaptı.



TMMOB 1. KADIN SEMPOZYUMU GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB üyesi mühendis, mimar, şehir plancısı kadınlar ilk kez düzenlenen TMMOB 1. Kadın Sempozyumu'nda "Toplumsal cinsiyet eşitliği"ni tartıştılar.

TMMOB Kadın Çalışma Grubu tarafından TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi'nde 17 Ocak 2015 tarihinde düzenlenen sempozyumun açılışında Kadın Çalışma Grubu Başkanı Ülkü Karaalioğlu ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanlı birer konuşma yaptılar.

AKP`NİN TORBA YASASINA İZİN VERMEYECEĞİZ...

TMMOB üyeleri, TMMOB Yasası'ndaki değişiklikleri de içeren torba yasaları 8 Ocak Perşembe günü İKK'ların bulunduğu tüm illerde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı İl Müdürlükleri önüne siyah çelenk bırakarak protesto ettiler. Ankara'da Çevre ve Şehircilik Bakanlığı önünde yapılan eyleme çok sayıda TMMOB ve Oda yöneticisi katıldı. Eylemde basın açıklaması TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı tarafından okundu. İstanbul'daki açıklamaya TMMOB üyelerinin yanı sıra ve DİSK İstanbul Bölge Temsilciliği, Validebağ Savunması, İstanbul Kent Savunması ve Park forumlarından insanlar da katıldılar.

Kocaeli`nde ise Çevre ve Şehircilik Bakanlığı İl Müdürlüğü`ne siyah çelenk bırakmak isteyen TMMOB üyeleri Rauf Orbay Sokak'ta çevik kuvvet tarafından durduruldu. Basın açıklamasını burada yapan TMMOB üyeleri çelengi de aynı sokakta bulunan bir ağaca bıraktılar.

BASIN AÇIKLAMASI

AKP İktidarının tüm ülkeyi yeniden dönüştürme, halka ait tüm alanları sermayeye açma, kentsel ve doğal değerleri talan etme politikalarında artık son aşamaya gelindi. Siyasal İktidar, hazırladığı torba yasalarla kamusal alanlara el koyma ve rant süreçlerinin önündeki son engelleri de kaldırma hazırlığında.

AKP İktidarının gündeme getirdiği son iki torba yasa imar, yapılaşma, meslek alanları ve çalışma hayatında önemli değişiklikler getiriyor. Tabi ki bu torbanın içinde AKP`nin rant politikalarının önünde en büyük engel olarak gördüğü TMMOB de var.

Çünkü TMMOB ve Odaları;

AKP`nin kentler üzerindeki oyununa karşı durdu, "Kentsel dönüşüm" adı altında "rantsal dönüşüme" karşı çıktı,

Çünkü TMMOB ve Odaları;

Yayınladıkları raporlar, basın açıklamaları, açtıkları davalarla AKP`nin ormanları, kıyıları,

meraları; suyumuzu, toprağımızı yağmalamasının önünde durdular,

Çünkü TMMOB ve Odaları;

Neoliberal politikalarla bu ülkenin yağmalanmasına karşı, kamu yararı için mücadele ettiler.

Çünkü TMMOB ve Odaları;

hukuksal girişimlerle, siyasi iktidarın rant amaçlı politikalarına, serbestleştirme, özelleştirme uygulamalarına, yağma ve talana "dur" dedi; taşeronlaştırma uygulamalarına, işten çıkarmalara, işsizlik, yoksulluk ve düşük ücretlere karşı, yüzlerce işyerinde direnen işçilerle bir arada oldu.

İşte bu yüzden TMMOB AKP`nin hedefinde...

Ülkemizde iş cinayetlerinin ve yolsuzlukların üzerine toprak atılırken; bu canların hesabını soran ve rant dağıtımına karşı toplumsal faydanın peşinde koşan TMMOB ve bağlı Odaları iktidar tarafından yok edilmek isteniyor. Önce mali denetim tehdidiyle, sonra miting meydanlarında hedef göstererek, ardından yetkilerini kısıtlayarak TMMOB üzerinde vesayet oluşturmaya çalışan iktidar, istediğine bir türlü ulaşamayınca şimdi yasasını değiştirerek TMMOB`nin örgütlülüğünü dağıtmak, parçalanmış bir yapıyla ülkemizin mühendis ve mimarlarının toplumdan yana gür sesini kesmek istiyor.

Ancak bilinmelidir ki mühendis, mimar, şehir plancıları ve meslek örgütleri; ülke, kamu, halk, meslek, meslektaş yararı bütünlüğündeki mücadelesini sürdürecektir, AKP gericiliği, piyasacılığına ve diktasına teslim olmayacaktır.

Odalarımız ve Birliğimiz TMMOB, 1970`lerden bugünlere dek oluşturduğu demokratik mevzileri koruyacaktır. Toplumsal muhalefet güçleriyle birlikte eşit, özgür, demokratik, halkının refah, kardeşlik ve barış içinde yaşadığı, gericiliğin dogmatizminin alt edildiği, bilim ve tekniğin aydınlatıcılığındaki yeni bir Türkiye mücadelesini kararlılıkla sürdürecektir. Şimdi Çevre ve Şehircilik Bakanına sesleniyoruz;

Hazırladığınız yasa değişikliği, meslek alanlarımızın ve örgütümüz TMMOB'nin tüm birikimlerini halkımızın yararına kullanmaya, AKP iktidarının yarattığı rant düzenini teşhir etmeye, ülkemizi aydınlık geleceğe taşımak için var gücümüzle çalışmaya devam etmemizi engelleyemeyecektir.

Unutmayın ki; siz TMMOB'yi yok etmeye çalışsanız da TMMOB her yerde...

TMMOB Soma'da; Ermenek'te, Zonguldak'ta;

TMMOB, Atatürk Orman Çiftliği'nde;

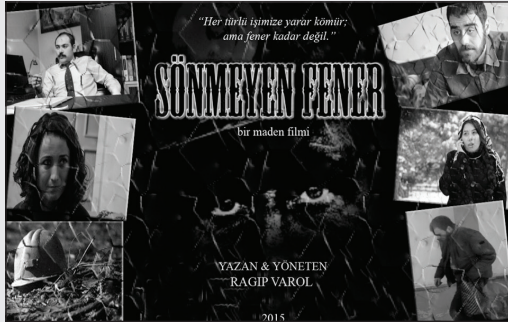
TMMOB, bu ülkenin toprağının altını üstüne getirenlere karşı Kazdağlarında,

TMMOB, emperyal güçlerin dayattığı nükleer santrallere karşı Mersin'de, Sinop'ta;

TMMOB, suyumuzun ticarileştirilmesine karşı Karadeniz'de, Akdeniz'de, Ege'de;

TMMOB, Alakır vadisinde, Artvin Cerattepe'de, Yırca'da, Diyarbakır Hevsel bahçelerinde, Burdur'da, Bartın'da, Sakarya Karasu'da; TMMOB, Taksim'de, Gezi'de, Anadolu'da, kentte, kırdı bu ülke insanının yaşadığı her yerde... O yüzden bu torba yasaları derhal geri çekin.

Torba yasalarla altyapısı hazırlanan yalana, talana, yıkıma, yağmaya İZİN VERMEYE CEĞİZ.



Sönmeyen Fener

Yapım: 2015

Yazan & Yöneten: Ragıp Varol

"Yirmi birinci yüzyılda, Türkiye adlı bir yerde, yer altı madenlerinden birisinde yaşanan bir kazada 800'ü aşkın madenci yaşamını yitirmişti. Kazada ölen madencilerden birisi, Metin, kaza günü sabah ocağa girmeden önce oğlu Halil ve eşi Meryem ile son kez görüştüğünü bilmiyordu. Metin'in kazadan sağ kurtulan mesai arkadaşı Sedat, kazanın haberini yapan gazeteci Zeynep ile konuşurken, haber gazetede isimsiz yayınlandıktan sonra savcılığın kaza soruşturması bahanesiyle üzerine gideceğini bilmiyordu. Kocasının Halil'e aldığı el fenerini avuçlarında sıkarak sessizce ağlayan Meryem, Metin'i öldüren şeyin, maden yasalarının, taşeron sisteminin ne olduğunu dahi bilmiyordu. Fenerse hala yanıyordu."

Üyemiz Ragıp Varol'dan Madenlerde Yaşanan İş Cinayetlerine İlişkin Bir Film: Sönmeyen Fener Odamızın genç üyelerinden Ragıp Varol, yakın dönemde birbiri ardına yaşanan ve gitgi-

de daha sistematik bir sorun haline gelen maden kazalarına ilişkin bir film yaptı. "Sönmeyen Fener – The Eternal Lamp" adını taşıyan film, 800 kişinin can verdiği bir maden kazasının ardından yaşananları konu alıyor. 2015 yılının Ocak-Şubat aylarında çekimleri tamamlanan film, Mart başı Ankara'da İrene Kültür Evi'nde yapılan bir özel etkinlik ve söyleşiyi birlikte gösterime girdi. Filmde yer alan beş karakteri, oyuncu Yunus Emre Küçükaydın, ODTÜ Sosyoloji lisans öğrencisi Meltem Ünal, avukat Evin Konuk, ODTÜ maden mühendisliği lisans öğrencisi Armağan Yener ve şehir plancısı Güntaş Ak canlandırıyor. Ekip öğrencilik döneminden beri tiyatro faaliyeti yürüten ve gönüllülük esasına dayanan, kolektif sanat üretme kaygısı güden bir yapı teşkil ediyor.

Film ekibi, bu işi yapma amaçlarının toplumun iş cinayetleri konusunda farkındalığını arttırmak, üzerlerinde sistematik olarak uygulanan manipülasyonu önlemek ve Soma, Ermenek ve birçok maden kazasının belleklerde yok olup gitmesini engelleyerek meselenin sistematik bir cinayet olduğunu hafızalarda tutmak, bu anlamda tarihe bir not düşmek olduğunu ifade ediyor. Bu bakımdan, filmin ilk gösterimini yaptıktan sonra doğrudan sosyal medya ve çeşitli video sitelerinde tamamını paylaştıklarını dile getiriyorlar. Ayrıca, film bu yılki İşçi Filmleri Festivali'nde de gösterim kapsamına alındı. Filme aşağıdaki şekillerde ulaşabilirsiniz:

Youtube Adı: Sönmeyen Fener (2015)

Facebook Sayfası: Sönmeyen Fener – 2015

TMMOB ÜYE SAYISI 467 BİNİ AŞTI

TMMOB'nin üye sayısı 31 Aralık 2014 itibariyle 467.344 oldu.

ODALAR	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Bilgisayar Mühendisleri Odası	970	3.367	4.337
Çevre Mühendisleri Odası	5.789	6.261	12.050
Elektrik Mühendisleri Odası	4.963	44.619	49.582
Fizik Mühendisleri Odası	495	1.382	1.877
Gemi Mühendisleri Odası	149	2.979	3.128
Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası	17	1.496	1.513
Gıda Mühendisleri Odası	8.464	5.736	14.200
Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası	1.878	11.928	13.806
İç Mimarlar Odası	1.519	1.703	3.222
İnşaat Mühendisleri Odası	8.815	85.973	94.788
Jeofizik Mühendisleri Odası	1.492	4.011	5.503
Jeoloji Mühendisleri Odası	4.654	13.234	17.888
Kimya Mühendisleri Odası	8.344	13.735	22.079
Maden Mühendisleri Odası	1.890	13.157	15.047
Makina Mühendisleri Odası	8.221	86.327	94.548
Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası	506	3.692	4.198
Meteoroloji Mühendisleri Odası	195	451	646
Mimarlar Odası	19.274	26.209	45.483
Orman Mühendisleri Odası	2.028	11.197	13.225
Petrol Mühendisleri Odası	119	995	1.114
Peyzaj Mimarları Odası	3.357	1.733	5.090
Şehir Plancıları Odası	2.866	2.479	5.345
Tekstil Mühendisleri Odası	676	1.012	1.688
Ziraat Mühendisleri Odası	11.752	25.235	36.987
TOPLAM	98.433	368.911	467.344

DÜZELTİR VE ÖZÜR DİLERİZ

4 Aralık 2014 tarihinde Odamızca Dünya Madenciler Günü kapsamında yayınlanan Bülten 'de mesleğinde 60 yılını dolduran 236 Sicil No.lu üyemiz M. İzzet ÖZERDEM'in özgeçmişinde sehven yanlışlık yapıldığından düzeltme aşağıdaki gibidir.



M. İZZET ÖZERDEM

Oda Sicil No: 236

ÖZGEÇMİŞ

1924 yılında İzmir'de doğdum. 1954 yılında Zonguldak Maden Teknik Okulu'ndan mezun oldum. 1955 yılı sonuna kadar G.L.İ. Değirmisaz Bölgesi'nde çalıştıktan sonra Almanya'ya gittim. Aachen Teknik Üniversitesi Maden Fakültesi'nde iki yıl, Clausthal Maden Akademisi'nde üç yıl okuduktan sonra 28 Şubat 1961'de mezun oldum.

On bir yıl kaldığım Almanya'da öğrenciliğim sırasında, EBV Firması'nın Aachen-Alsdorf Anna 1 ve Ruhrkohle Firması'nın Essen Mathias-Stinnes Taşkömürü ocaklarında işçi, usta ve tekniker olarak çalıştım. Maden Fakültesini bitirdikten sonra, Preussag Firması'nın Bad-

Grund' daki çinko-kurşun ocağında yaklaşık bir - bir buçuk yıl ve Rheinbraun Firması'nın Köln-Frimmersdorf açık işletmesinde dört yıl Maden Yüksek Mühendisi olarak çalıştım.

1966 yılı sonunda Türkiye'ye döndüm. 1974 yılına kadar Tavşanlı G.L.İ. Müessese Müdürlüğü'nde; Etüt-İstihsal Başmühendisi, İstihsal Grup Müdürü, Müessese Müdür Yardımcısı (Teknik) ve Müessese Müdürü olarak çalıştım. 1974-1982 yıllarında T.K.İ. Genel Müdürlüğü'nde Yatırımlar Dairesi Başkanı ve İşletme Dairesi Başkanı olarak çalıştıktan sonra emekli oldum.

1982-1994 yıllarında Kömür İşletmeleri A.Ş.'de ve Akdeniz Madencilik A.Ş.'de Teknik Müdürlük yaptım.

Evli olup üç yetişkin çocuk ve dört torun sahibiyim.

Ankara'da ikamet etmekteyim.

İLETİŞİM

Kuzgun Sok. No:14/18 A Blok
Ayrancı Mah. Çankaya / ANKARA
Tel: 0312 4679315

SUÇLU SIRDAŞLAR

Kindar kindar bakma bana öyle!
Yüzün yok ama
Suçun var
Usta şair
"Kör ol demiyorum kör olmada gör beni" demiş
Bence güzel demiş
Ben de size uzun ömürler diliyorum ve duacıyım!
Uzun ve sağlıklı yaşayın ki!
Gerçekler ayağınıza daha çok dolansın ve
Kendi kendinize daha çok kurşun sıkasınız
Tüm "kirli çamaşırlarınız" ortaya dökülsün
Masum halka yapığınız zulmün hesabı sorulsun ve
Yaptıklarınız fitil fitil gelsin burunuzdan!
Yok ediciler!
Madrabazlar
Sahte imzacılar ve hırsızlar!
Suçlu sirdaşlar

HÜSEYİN ÖZLUTAŞ
Maden Mühendisi



Buket UZUNER Kimdir;

Biyoloji ve Çevre Bilimi eğitimi alan Uzuner, Türkiye’de Hacettepe Üniversitesi ve ODTÜ’de, ayrıca Norveç, ABD ve Finlandiya’daki üniversitelerde çalışmalarında bulundu. Kitapları 1992’den bu yana Türkiye’de Ulusal En İyi Satış listelerinde yer almaktadır ve sekiz ayrı dilde yayımlanmıştır. Remzi Kitabevi için 1990’larda yabancı edebî yayımlar konusunda editörlük yaptı Balık İzlerinin Sesi romanı ile 1993 yılında Yunus Nadi Roman Ödülü’ne lâyık görülen Uzuner, Kumral Ada Mavi Tuna romanı ile 1998 yılında İstanbul Üniversitesi Yılın Romanı ödülünü aldı. Kumral Ada Mavi Tuna adlı romanı, Mediterranean Waltz adı ile Yunanistan, İsrail, Romanya ve Kore’de, Ada d’Amber adıyla İtalya, Ambar Ada adıyla İspanya’da yayımlandı. İstanbullular romanı ABD ve İspanya’da yayımlanmış olup, Bulgaristan, Macaristan ve Arnavutluk’ta yayına hazırlanmaktadır. Ayrıca İngiltere’de kısa öykülerden oluşan A Cup of Turkish Coffee adlı kitabı yayımlandı. Yazarın Uzun Beyaz Bulut-Gelibolu romanı da Yunanca yayımlanmıştır.

Buket Uzuner’in 1980’lerde tek başına sırtçantalı inter-rail seyahatleri sırasında yazdığı Bir Siyah Saçlı Kadının Gezi Notları 300.000’den fazla satarak Gezi Edebiyatı alanında Kadın Gezgin olgusuna dikkat çekmiştir. Daha sonra üç kıtada yaşadığı ve yaptığı seyahatleri Bir Siyah Saçlı kadının Gezi Notları ve New York Seyir Defteri kitaplarını yazmıştır.

Buket Uzuner, 1996 yılında University of Iowa tarafından onur üyeliğine kabul edilmiştir. Kuzey Afrika, Kuzey Amerika ve Avrupada uzun yıllar geçiren Buket Uzuner, şimdi İstanbul’da yaşamaktadır

Buket Uzuner, 1996 yılında University of Iowa tarafından onur üyeliğine kabul edilmiştir. Kuzey Afrika, Kuzey Amerika ve Avrupada uzun yıllar geçiren Buket Uzuner, şimdi İstanbul’da yaşamaktadır

Hikayeleri: Benim Adım Mayıs (1986), Ayın En Çıplak Günü (1988), Güneş Yiyen Çingene (1989), Karayel Hüznü (1993), Şairler Şehri (1994), Şiirin Kız kardeşi Öykü (2003), Yolda (2009), Kumral Ada Mavi Tuna, İstanbullular, Gallipoli, Bir Yılbaşı Hikayesi (2013)

Romanları; İki Yeşil Susamuru, Anneleri, Babaları, Sevgilileri ve Diğerleri (1991), Balık İzlerinin Sesi (1992)- (1993 Yunus Nadi Roman Ödülü), Kumral Ada Mavi Tuna (1997) -1998 İ.Ü. İletişim Fakültesi Ödülü, Uzun Beyaz Bulut - Gelibolu (2001), İstanbullular (2007)

Gezi, deneme ve otobiyografi konularının da eserleri bulunmaktadır.

GELİBOLU- UZUN BEYAZ BULUT- BUKET UZUNER

2014 yılının son günlerinde İstanbul Feshanede Çanakkale Günleri var iken, Ankara Kızılay'da gezici müzede Gelibolu Savaşları sergisi gezilmekteydi. Yine sinemalarda "Russell Crowe" ın yönettiği "Son Umut" filmi gösterime başlamışken bu kitap tanıtımı doğru bir zaman olabilir...

Yeni Zelanda'lı Anzak Ordusundan Er Alistair John Taylor'un yaşam öyküsü; Yeni Zelanda'nın Wellington şehrinde gemilerle önce Mısır'a sonradan savaş için Çanakkale'ye gelen Anzak ordusunda Yeni Zelandalılar dışında Avustralyalı, Hintli ve Gurka askerleri vardır. Alistair dışında ağabeyi William ve onlardan büyük tarih öğretmeni olan Russell'da vardır. Alistair mektuplarında ablası Helen'e Maorili olan yani Yeni Zelanda yerlisi sevgilisi Keri'yi sormaktadır. Lakin orada kalmış ve hamiledir.

Gelibolu savaşının en gızgın ve hızlı zamanında ağabeyi William ve Russell ölürlere, yalnız kalan Alistair savaşın korkusuyla koşmaya ve kaçmaya başlar. Ayağı bir yaralı Türk askerine takılır ve yere düşer onun yanında günler kalır.

Nereye koştüğünü bilmeden öyle koşup duruk, kafasına saplanacak bir Türk kurşununun son anda kurtulan Anzak eri Alistair John Taylor yere düştüğünde şaşkıncı. Uzun bir süre yaralandığını sandı, sonradan başını okşadı, yaralı değildi bir süre uzandıktan sonra bir yaralı askerin üzerinde yattığını fark etti, onu çekerek zeytin ağacının gölgesine getirdi.

Ali Osman Bey iki yaşadıktan sonra öldü, az İngilizcesiyle Anzak erine bir şeyler anlattı ve İstanbul'da oturan ailesinden bahsetti.

1915 senesinin Ağustos'nda, Birinci Cihan Harbi'nin Çanakkale Cephesinde Türk Teğmen Ali Osman Bey ile Anzak er Alistair John Taylor iki gün iki gece baş başa geçirdiler. İkisi de yirmi yaşındaydı. Bu iki gün, Ali Osman Bey'in hayatının son günleri oldu. Aynı iki gün, Alistair John Taylor'un da yirmi yıllık hayatının bittiği idi.

Aynı günlerde Eceyaylası Köyü'nden Sünnetçi Hasan'ın kızı Meryem saatlerdir ortadan kaybolan altı yaşındaki kardeşi İsa'yı aramakla meşguldü. Osmanlı Devleti, Çanakkale köylerini harpten korumak için nisbeten emniyetli olan uzak köylere yerleştirmişti. Eceyaylası Köyü'nün kadınları ve çocukları da şimdiki Evreşe olan o zamanki Kadıköy'ne gönderildi.

Meryem küçük kardeşi İsa'yı ararken bir süre uzaklaşmış oldu. 22 yaşındaki Meryem bu iki insanı gördü. Hiçbir şey söylemeden ölen askeri gömdüler ve Gazi Alican Çavuş adını verdiği askerle eve döndü. Herkese İngilizlere esir düşüp aklını yitirdiğini ve konuşmadığını söyledi. Köy halkıda bir süre sonra inandı. Meryem sünnetten anladığı için Gazi Alican Çavuşu sünnet etmişti. Köylüler hamamda gördüklerine inandılar. Meryem sonra bu yakışıklı adam olan Alican ile evlendi. Ali, Uzun, Beyaz ve Bulut isminde çocukları oldu. Alistair aslında Yeni Zelanda'nın bir başka adı olan "Uzun, Beyaz, Bulut" isimlerini çocuklarına vermişti.

Yıllar geçti Ece yaylası köyünde bir tek yaşlı Beyaz Hala kaldı, ama oda hiç kimse ile görüşmüyor ve içine kapanık bir halde yaşıyordu. Bir tek yeğenlerinin yüzünü görüyordu. Yeni Zelanda'dan Viki adında bir genç bayan yanında rehberi Mehmet ile köye gelip Beyaz Hala ile görüşmek istediler.

Babasından çok güzel İngilizce öğrenen ak uzun saçlı Beyaz Hala Viki ile konuşur. Hasta olan Viki'nin yanına Gelibolu'daki pansiyonuna gider ve onu köyündeki eve getirip iyileşinceye kadar bakar.

Viki, Beyaz Hala'ya kendini tanıtır ve kendi büyük dedesinin mezarını aradığını söyler; Ben... Viktoria Taylor. Yeni Zelandalıyım, Wellington'da bir klinikte çalışan bir psikoloğum. Buraya gelirken yanımda getirdiğim hikâyemin ve büyük halan Helen'in anlattıkları ve büyük dedemin ölmediğine dair inancı beni buraya sürükledi, der. Beyaz hala böyle bir durumun olmadığını belirtmesine rağmen Viki'yi inandırmak mümkün değildir.

Bu arada İstanbul'dan Bulut kardeşinin avukat oğlu Ali Osman Taylar Beyaz Hala'yı ziyarete gelmiştir. Ali Osman ile Viki arasında günler süren tartışmalar olmuş, beraberce Gelibolu Yarımadası Milli Parkında çeşitli defalar geziye çıkmışlardır. Viki bir türlü Helen Hala'sının inançlı olan Büyük Dedesi Alistair Taylor'un ölmediği ve sonradan yaşadığı bilgisini Beyaz Hala'ya ve Ali Osman kabul ettirememiştir. Fakat bu süre zarfında Viki ile Ali Osman arasında duygusal bir yakınlaşma olmuştur. Beraberce bu iki askerin mezarlarını ziyaret etmişlerdir. Sonuçta Viki tekrar dönmek üzere Yeni Zelanda'ya gitmiştir.

MART 2015

M A D E N F İ Y A T L A R I

Fiyatlar aksi belirtilmedikçe metrik ton cinsinden verilmiştir. Limanı belirtilmeyen CIF teslimatın boşaltma limanları, Avrupa'daki belli başlı ticaret limanlarıdır. Endüstriyel minerallerin fiyatları kalite, kaynak, miktar ve diğer satınalma koşullarına göre geniş aralıklar içinde değişmektedir. Hazırlayan: Hasan YILMAZ - Maden Müh.

METAL FİYATLARI

ALTIN	
LMB,ons	1216,50\$
ALUMİNYUM	
LMB %99.7	1770,50\$
ANTİMUAN	
•Reg. Min.%99.65 Se max.100ppm, s.piyasa	8100-8450\$
ARSENİK	
•LMB, Serbest piyasa , lb	0,70-0,80\$
BAKIR	
LMB A kalite	6001,50\$
BİZMUT	
Min.%99.99, serbest piyasa, lb	7,50-8,00\$
CİVA	
%99.99 şişe,	2250-2850\$
ÇİNKO	
LMB, Yüksek kalite	2093,50\$
DEMİR	
•İnce cevher,%62 Fe Çin limanları,	59,49\$
•Pelet cevheri ,%65 Fe Çin limanları,	94,75\$
FERRO.TİTAN	
•%70 (max. %4.5 Al), \$/kg Ti metal	5,55-5,70\$
GERMANYUM	
Germanyum metal, Roterdam \$/kg,	1900-1980\$
Germanyum dioxide \$/kg	1275-1350\$
GÜMÜŞ	
LMB , troy oz,	17,07\$
KADMİNYUM	
•Min.%99.95, serbest piyasa, cents/lb	64-71\$
•Min.%99.99, serbest piyasa, cents/lb	68-75\$
KALAY	
LMB	16570\$
KOBALT	
•Min. %99.8 serbest piyasa, lb	13,2-13,9\$
•Min. %99.3 serbest piyasa, lb	12,85-13,60\$
•Min. %8'lik konsantre, CIF Çin, lb	10,80-11,20\$
KROM	
•Döküm kalitesi, FOB Transvaal, %47 Cr ₂ O ₃	300-380\$
•Refrakter kalitesi, FOB Transvaal, %46 Cr ₂ O ₃	300-330\$
•G.Afrika metalurjik, kırılabilir parça, %42 Cr ₂ O ₃	155-158\$
• Kimyasal kalite, %46 Cr ₂ O ₃	185-250\$
•Türkiye , CFR Çin %40-42 parça Cr ₂ O ₃	235-238\$
KURŞUN	
LMB	1865\$
MAGNEZYUM	
• Serbest piyasa, min.%99,8 Mg FOB Çin	2240-2350\$
MANGANEZ	
•Serbest piyasa, elektrolitik	2040-2075\$
•Metalurjik cev. %38Mn index,dmtu metal içeriği	2,88\$
MOLİBDEN	
•Avr., Molibdikoxide, bidonlu, , lb Mo	7,90-8,10\$
•Konsantre %45 Mo, mtu	179,95-186,44\$
NİKEL	
LMB,	12930\$
PALADYUM	
LMB, troy ons	768\$
PLATİNYUM	
LMB, troy ons	1177\$
SELENYUM	
Serbest Piyasa , lb	22-25\$
TUNGSTEN	
• %65 WO ₃ konsantresi, Çin, ton	13780-13942\$
• Min. %65 WO ₃ tungsten cevheri, mtu WO ₃	125-130\$
URANYUM	
Spot piyasa , U ₃ O ₈ , lb	39,50\$
VANADYUM	
Pentoxide, min. %98 V ₂ O ₅ CIF Avrupa, lb	3,85-4,10\$

ENDÜSTRİYEL MİNERAL FİYATLARI

ALUMİNA	
•Kalsine %98.5-99.5 Al ₂ O ₃ bulk FOB rafineri	675-725\$
•Kalsine orta soda Al ₂ O ₃ bulk FOB rafineri	810-850\$
Aliminyum hidroksit, %57-60 Al ₂ O ₃ , %5-8 nem	290-350\$
BARİT	
•Boya kalitesi mikronize. %96-98 ,350 mesh UK	315-400\$
•Boya kalitesi Çin parça	240-290\$
•Kimyasal kalite, Çin, CIF Gulf Kıyıları ABD	161-180\$
•Sondaj kalitesi, FOB Güney Türkiye	152-157\$
BENTONİT	
•Döküm kalitesi, Milos	60-80€
•Kedi toprağı, 1-5mm FOB Avrupa	42-60€
•Kedi toprağı, öğütülmüş, kurutulmuş, FOB Hindistan	32-36\$
BOR MİNERALLERİ	
•Dekahidrat boraks, FOB Buenos Aires	910-1050\$
•Borik asit , FOB Şili	620-900\$
•LatinAmerika Üleksit %40 B ₂ O ₃ FOB Buenos Aires,	690-750\$
•Latin Amerika Kolemanit %40-42 B ₂ O ₃	630-690\$
DİATOMİT	
•ABD kalsine filtre , del. UK	605-670\$
FELDSPAT	
•Ham, -10mm, bulk Türkiye, FOB Güllük Na-Feld.	22-23\$
•Cam kalitesi, -500 mikron torbalı, FOB Güllük	70\$
•-150 mikron	53-55\$
•-500 mikron std.	38-40\$
FLORİT	
•Çin, kuru bazda, CIF ABD körfezi, Asidik filtrekeki	340-370\$
•Meksika, FOB Tampico, Asidik filtrekeki	370-420\$
•Güney Afrika, FOB Durban	310-340\$
• CIF Roterdam Metalurjik	290-310\$
•Çin,min. %90 CaF ₂ ıslak bulk FOB Metalurjik	250-275\$
FOSFAT	
DAP (Diammonium fosfat) FOB Central Florida,	475-500\$
%70-72 BPL Fas Kazablanka,	110-120\$
GRAFİT	
•Çin , %70-75 amorf cevher,	500-550\$
KALSİT	
•50-22 mikron FOB USA s.ton	27-30\$
•22-10 mikron FOB USA s.ton	56-116\$
•3 mikron FOB USA s.ton	188-205\$
KAOLEN	
•Kağıt dolgu 1. kalite, ABD Georgia fabrikada s.ton	137-190\$
• Kağıt dolgu 2. kalite, ABD	118-185\$
• Brezilya kağıt dolgu , %5 nem	205-265\$
KÜKÜRT	
FOB, Ortadoğu, ton	119-135\$
LİTYUM MİNERALLERİ	
•Lityum karbonat,lb	2,7-3,1\$
•Petalit %4.2 Li ₂ O FOB Durban	170-265\$
• Spodumen >%7,5 Li ₂ O CIF Avrupa	740-790\$
MANYEZİT	
•Yunanistan, ham, <%3.5 SiO ₂ FOB Doğu Akdeniz	65-80€
•Avrupa kalsine , CIF tarımsal	240-350€
•Çin, parça , %90-92 MgO FOB tam kavrulmuş	270-375\$
•Çin, parça tam kavrulmuş %94-96 MgO, kalsine	435-630\$
MİKA	
• 325 meş mikronize, FOB Durban	400-475\$
•Kalsine toz mika, FOB Calcutta	450-1000\$
•ABD ıslak mikronize FOB fabrika	700-1250\$
NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ	
•Seryum Oksit, %99 kg, FOB Çin,	4,20-5,00\$
•Lantanyum Oksit, %99, kg, FOB Çin,	4,30-5,20\$
•Neodmiyum Oksit, %99, kg, FOB Çin,	58-68\$
•Europiyum Oksit %99.9,FOB Çin, kg	690-750\$
OLİVİN	
•Refrakter kalite, bulk ABD	80-150\$

PERLİT	
•Ham,kırılmış, sınıflandırılmış, bulk FOB Türkiye	85-95\$
•Bulk, FOB Doğu Akdeniz	75-90€
REFRAKTER BOKSİT	
•Min. %86 Al ₂ O ₃ 0-25mm kurutulmamış parça FOB Şangay ,Çin	310-415\$
•Aşındırıcı kalitesi, FOB Zhanjang Çin	335-350\$
REFRAKTER KİLLER	
•Avrupa kalsine kaolinitiktil, %47Al ₂ O ₃ , FOB USA	195-200\$
SİLİS KUMU	
•-20 mikron, >92 parlaklık FOB Durban	300-375\$
•Cam kalitesi flint kum, bulk, Vietnam	29-35\$
SODA KÜLÜ	
•Bulk, doğal, yoğun, s.ton, FOB Wyoming ABD	250-260\$
•Çin sentetik, yoğun-hafif, FOB Çin	190-205\$
•Çin sentetik, yoğun-hafif, CIF Üzakdoğu	215-230\$
•Hindistan sentetik yoğun/hafif, C&F Hindistan	200-235\$
SODYUM SÜLFAT	
•ABD dağıtım fiyatı, bulk s.ton	120-150\$
•Avrupa dağıtım fiyatı, bulk, torbalı ,spot	140-165€
SÖLESTİN	
•Türkiye %96 SrSO ₄ , FOB İskenderun	90-100\$
TALK	
•Türkiye, Sivas, ocak başı satış bedeli	250-350\$
•Çin, FOT UK, Normal, 200 meşh	275-300€
•Çin, FOT UK Normal, 350 meşh	275-300€
•Boya/Sabun B- kalitesi, FOB Durban	500-585\$
•G.Afrika , ilaç sanayi	700-850\$
•Kozmetik sanayi	660-745\$
TİTANYUM	
•İlmenit, min,%54 TiO ₂ , bulk kons. FOB Avust.	140-160\$
•Rutile, min,%95 TiO ₂ , bulk kons. torbalı, FOB Avustralya	900-1000\$
TUZ	
•Avustralya bulk FOB göl tuzu	48-55\$
•Çin bulk FOB göl tuzu	45-60\$
VERMİKÜLİT	
G.Afrika, bulk FOB Antwrep	315-715\$
VOLLASTONİT	
Çin, FOB	
•200 mesh, acicular minus	80-100\$
•325 mesh, acicular minus	90-105\$
ZİRKON	
•Seramik kalitesi G.Afrika, FOB	1100-1300\$
•Mikronize %99.50 < 4µ, ort. partikül boyu <0,95µ	1500-1750\$

Yurtiçi Linyit Kömür Fiyatları (TKİ)

Fiyatlar tane boyu, teknik özellikler ve yıkanma durumuna göre farklılıklar göstermektedir. Verilen fiyatlar belirtilen üretim yeri için özelliklere bağlı olarak değişen en alt ve en üst fiyatlardır. KDV hariç FOB fiyatlarıdır.

Üretim Yeri	TL/ton	Üretim Yeri	TL/ton
Bursa- Orhaneli	--	Konya- Ilgın	35-40
Kütahya-Tunçbilek	130-304	Manisa-Soma	77-342
Bursa-Keles	140-152	Çanakkale-Çan	140-234

Yurtiçi Taşkömürü Fiyatları (TTK)

Fiyat aralığı; tane boyu, nem, kül, uçucu madde, sabit karbon, kükürt oranı, kalori ve yıkanma durumuna göre belirlenmiş olup, müesseselerin ortalama KDV HARİÇ fiyatlarıdır. Kozlu, Üzülmez, Karadon üretimi 0-10 mm. koklaşır kömürlerin Demir çelik dışında parekende satışlarında %10 fiyat farkı uygulanmaktadır.

Özellik	Ton fiyatı (KDV hariç)
Santral yakıtı	141,64 TL
18/150 parça (dökme/paket)	360-400 TL
0-10 koklaşır	120\$
0-18	140\$
0-10 yarı koklaşır	130\$
10/18 (dökme/paket)	300-390TL
0-18 aralığı toz	110\$

KISALTMALAR

lb : (libre) : 453,59 gram s.ton (kısa ton) : 907,2 kg
şişe=34,5 kg ons : 28.35 gram

BPL= P₂O₅ / 0,45

LMB = Londra Metal Borsası UK = İngiltere

Dmtu : kuru metric ton ünit

CIF : Nakliye ve sigorta dahil fiyat

FOB (Free on board),: Limanda Bordo'ya teslim fiyatı

FOR (Free on Rail) : Tren vagonuna kadar teslim fiyatı.

FOT: Belirtilen noktada kamyon üzerinde teslim.

CFR : İstenen alıcı limanında teslim e kadar olan navlun-nakliye satıcıya ait

BAZ METALLERİN YILLARA GÖRE ORTALAMA FİYATLARI (Londra Metal Borsası)

METAL CİNSİ	AL	BAKIR	KURŞUN	NİKEL	KALAY	ÇİNKO	ALTIN	GÜMÜŞ
YIL	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ ons	\$/ ons
2002	1349	1558	453	6772	4062	779	310,20	4,60
2003	1432	1780	516	9640	4896	828	363,83	4,88
2004	1717	2868	888	13852	8513	1048	409,83	6,65
2005	1898	3677	976	14732	7371	1382	441,30	7,27
2006	2567	6719	1288	24233	8765	3274	611,09	11,24
2007	2637	7116	2578	37203	14520	3241	696,00	13,45
2008	2572	6954	2081	21346	18488	1874	874,99	15,07
2009	1664	5148	1718	14646	14053	1654	956,96	15,01
2010	2172	7534	2147	21829	20387	2160	1233,90	17,06
2011	2398	8836	2400	22887	26094	2193	1616,33	35,10
2012	2012	7941	2061	17530	21094	1950	1648,22	31,99
2013	1849	7325	2141	15015	22302	1.910	1406,26	23,81
2014	1866	6861	2095	16859	21877	2.164	1247,47	18,54
2015								
Ocak 2015	1819	5814	1829	14763	19443	2110	1268,61	17,45
Şubat 2015	1797	5701	1804	14528	18276	2102	1241,33	16,95
Mart 2015	1772	5925	1784	13979	17447	2028	1183,99	15,89



YUSUF BAYRAM

1946 İzmit doğumlu.
1974 İTÜ Maden Fakültesi
mezunu. 22 Ocak 2015
tarihinde vefat etti.



MUAMMER PANCAR

1925 Merzifon doğumlu.
1950 Zonguldak Maden Teknik
Okulu mezunu. 26 Ocak 2015
tarihinde vefat etti.



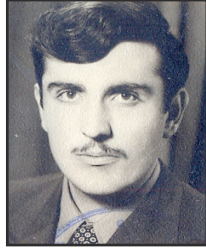
**MUSTAFA NURİ
ARKON**

1928 Ereğli doğumlu.
1955 Zonguldak Maden Teknik
Okulu mezunu. 23 Ocak 2015
tarihinde vefat etti.



NURAL TOKGÖZ

1965 Çaycuma doğumlu.
1987 İTÜ Maden Fakültesi
mezunu. 01 Mart 2015
tarihinde vefat etti.



YAVUZ SABRİ SARIFAKIOĞLU

1950 Kahramanmaraş doğumlu.
1971 İTÜ Maden Fakültesi mezunu.
06 Mart 2015 tarihinde vefat etti.

***“Yitirdiğimiz değerli üyelerimizin ailelerine, yakınlarına ve
Maden Mühendisleri topluluğuna başsağlığı dileriz.”***

**Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**