



## TMMOB

Maden Mühendisleri Odası adına

Sahibi:

Ayhan YÜKSEL

### Yazı İşleri Müdürü:

Necmi ERGİN

### Yönetim Kurulu:

Ayhan YÜKSEL

Emre DEMİR

Necmi ERGİN

Mehmet ÖZYURT

Sinan GİRDAPLI

Öznur AKÇA

Servet GÜRER

### Yayın Kurulu:

Necmi ERGİN

Niyazi KARADENİZ

Necati YILDIZ

Ümit R. ÜNCÜ

M. Tayfun ÖZUSLU

Emra ERGÜZEROĞLU KARATAŞ

### Yayın Türü:

Yaygın Süreli Yayın

3 ayda bir yayımlanır

### Yönetim Adresi:

Selânik Cad. Yeşim Apt. No: 19/4

Kızılay 06650 ANKARA

Tel: 0312 425 10 80 - 418 36 57

Faks: 417 52 90

İnternet: www.maden.org.tr

E-posta: maden@maden.org.tr

### Baskı Yeri:



KORZAYAYINCILIK  
BASIM SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

Büro: Büyük Sanayi 1. Cad. 95/11 • İskitler - Ank.  
Fabrika: Yenice Mah. Çubuk Yolu No:3 • Esenboğa - Ank.  
Tel: 0.312 342 22 08 • Fax: 0.312 342 14 27  
www.korzabasim.com.tr • e-mail: korza@korzabasim.com.tr

### Baskı Tarihi ve Saati:

8 Şubat 2017, Saat: 09.00

### Basım Adedi:

9000

### Sayı: 119,

Ekim - Kasım - Aralık 2016

İmzalı yazıların sorumluluğu  
yazarlarına aittir

# içindekiler

BAŞYAZI .....	2
GÜNDEM .....	5
ULUSLARARASI KIRMATAŞ SEMPOZYUMUNUN 8. KÜTAHYA'DA YAPILDI .....	5
8. ULUSLARARASI KIRMATAŞ SEMPOZYUMU AÇILIŞ KONUŞMASI .....	6
8. ULUSLARARASI KIRMATAŞ SEMPOZYUMU (AGGRE 2016) SONUÇ BİLDİRGESİ YAYIMLANDI .....	8
DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ ODA BAŞKANLIĞIMIZ VE ODA BİRLERİMİZCE KUTLANDI .....	10
4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ BİLDİRGESİ .....	13
62. KURULUŞ YILDÖNÜMÜ 20 ARALIK 2016 TARİHİNDE KUTLADIK .....	15
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI'NIN TARİHÇESİ .....	15
ODADAN HABERLER .....	18
MESLEK ÖRGÜTÜNÜN ÖZGÜRLÜK TALEBİ HUKUKA UYGUNDUR .....	18
ODAMIZ HEYETİNİN ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI ZİYARETİ .....	18
SERBEST MADEN MÜHENDİSLİĞİ HİZMETLERİ ASGARİ ÜCRET TARİFESİ (2017 YILI) .....	19
ANKARA'DA 16. BİLİRKİŞİLİK / KAMULAŞTIRMA BİLİRKİŞİLİĞİ EĞİTİM SEMİNERİ DÜZENLENDİ .....	22
ANKARA'DA 2 VE 3 BOYUTLU NETCADKAMPÜS MADENCİLİK UYGULAMALARI SERTİFİKA EĞİTİMİ PROGRAMI DÜZENLENDİ .....	22
9. MADEN MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİM ÇALIŞTAYI ADANA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ .....	22
9. MADEN MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİM ÇALIŞTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ .....	23
DAİMİ NEZARETÇİ VE YTK İŞLEMLERİ HAKKINDA BİLGİLENDİRME .....	26
45. DÖNEM II. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI .....	27
SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA YAPILACAK BİLDİRİMLERDE MESLEK KODLARI .....	28
6331 SAYILI İSG KANUNUNUN 4 YILI VE İSİG MÜCADELESİ PANELİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ .....	28
RUHSAT SAHİBİ İLE YTK ARASINDAKİ HİZMET SÖZLEŞME ÖRNEĞİ .....	29
MADEN FAÇIALARI KAZA DEĞİLDİR, GEREKLİ ÖNLEMLERİ ALMAYAN İŞLETME SAHİPLERİ VE YETKİLİLERİN "SORUMLULUĞUNUN" ESERİDİR .....	31
BASIN AÇIKLAMALARI .....	32
ARTIK YETER DİYORUZ VE LANETLİYORUZ! .....	32
CADI AVINA DÖNÜŞEN KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELER GERİ ÇEKİLMELİDİR .....	32
YİNE TAŞERON YİNE MADEN FAÇIASI .....	33
ARTIK YETER! .....	34
ERMENEK' TE YAŞAMINI KAYBEDEN MADEN EMEKÇİLERİNİ SAYGI İLE ANIYORUZ! .....	35
EMEK, BARIŞ VE DEMOKRASİ ELÇİLERİMİZİ ANIYORUZ! .....	35
MADEN FAÇIALARI KAZA DEĞİLDİR, GEREKLİ ÖNLEMLERİ ALMAYAN İŞLETME SAHİPLERİ VE YETKİLİLERİN "SORUMLULUĞUNUN" ESERİDİR .....	35
TMMOB'YE BAĞLI ODALAR ANAYASA DEĞİŞİKLİĞİNE "HAYIR" DEMEKTEDİR BAŞARABİLİRİZ, KARANLIĞA GİDİŞİ DURDURABİLİRİZ! .....	36
ŞUBELERDEN HABERLER .....	38
ADANA ŞUBE .....	38
DIYARBAKIR ŞUBE .....	39
İSTANBUL ŞUBE .....	39
İZMİR ŞUBE .....	42
YEREL BASINDA ODAMIZ .....	42
TMMOB HABERLER .....	43
6745 SAYILI YATIRIMLARIN PROJE BAZINDA DESTEKLENMESİ İLE BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN' UN 80. MADDESİ HAKKINDA TMMOB GÖRÜŞÜ .....	43
ARTIK YETER! .....	46
DİSK-KESK-TMMOB-TTB "ŞİRVAN MADEN KAZASI ÖN İNCELEME RAPORU" AÇIKLANDI .....	46
DİSK-KESK-TMMOB-TTB' NİN ŞİRVAN MADEN KAZASI İLE İLGİLİ AÇIKLAMASI .....	47
BİLİRKİŞİLİK KANUN TASARISI KABUL EDİLEMEZ .....	51
MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI ASGARİ ÜCRETİ ÜZERİNE TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE .....	52
İNCELEME .....	54
MADENCİLİKTE İŞ MAKİNELERİ .....	54
SANAYİ 4.0 VE ENDÜSTRİ TARİHİNE KISA BİR YOLCULUK .....	62
ÜYELERİMİZDEN .....	67
YELLOWSTONE ULUSAL PARKI .....	67
YANGINA KARŞI ÇÖZÜM: PERLİT .....	70
KÜLTÜR SANAT .....	73
BİR YAZAR ... BİR KİTAP / YEDİ KAT YERİN ALTINDAN UĞULTULAR GELİYOR/ Çetin UYGUR .....	73
"SEDE KIZ İLE HASAN OĞLAN" / Murathan ÇARBOĞA .....	74
BENİM BAYRAMIM YOK / Celal KABADAYI (ŞİİR) .....	76
BULMACA .....	77
METAL MADEN FİYATLARI .....	78
YİTİRDİKLERİMİZ .....	80

## Merhaba...

Sürekli gerilim ve tedirginlik yaşadığımız, karabasanlarla dolu bir yılı daha geride bıraktık. Barışa olan ihtiyaç her gün daha da artmakta, barış ve demokrasinin yaşamımızda ne denli önemli olduğu gün be gün anlaşılmaktadır. Barışın, kardeşliğin ve demokrasinin hakim olduğu bir yıl temennisiyle yeni yılınızı kutluyor esenlikler diliyoruz...

Bombalı saldırıların ve iş cinayetlerinin günlük yaşamımızın bir parçası haline geldiği, önlenmeleri için arayışlarımızı ve çabalarımızı sürdürdüğümüz bir dönemde yüreğimiz dağlayan, kanımızı donduran bir çok olay yaşadık, bir çok olaya tanık olduk. Bu olaylara insan olarak katlanmanın ne kadar zor olduğunu gördük/yaşadık. Bir olay var ki, hepsinden daha aç; ailesi ile birlikte yaşamaya gerekli 12-13 yaşlarında kız çocuklarının eğitimleri için çaresizlikten dolayı kaldıkları yurttan, çıkan yangın sonucu diri diri can vermeleri, ülkemiz gerçekliğini

*İstanbul'da bir futbol müsabakasının ardından bombalar, Kayseri'de çarşı iznine çıkan askerlerin bindiği otobüse yapılan bombalı saldırılarda çok sayıda güvenlik mensubu ve yurttaşın canına mal oldu. Özellikle 2015 Mayıs'ından bu yana hızla artarak yaşanan bombalı ya da silahlı terör saldırıları günlük yaşamımızı derinden etkiler olmuştur. Bizleri sokakta, parkta, çarşıda, pazarda dolaşamaz hale getirmiştir. Ankara'da bir sanat etkinliğine katılan Rus büyükelçisinin bir polis tarafından katledilmesi, terörün ülkemizde geldiği boyutun göstergesidir.*

bir kez daha gözler önüne sermiştir. Arayış ve çabalarımızın gerekliliği ve haklılığı çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmemizi göstermektedir.

İstanbul'da bir futbol müsabakasının ardından bombalar, Kayseri'de çarşı iznine çıkan askerlerin bindiği otobüse yapılan bombalı saldırılarda çok sayıda güvenlik mensubu ve yurttaşın canına mal oldu. Özellikle 2015 Mayıs'ından bu yana hızla artarak yaşanan bombalı ya da silahlı terör saldırıları günlük yaşamımızı derinden etkiler olmuştur. Bizleri sokakta, parkta, çarşıda, pazarda dolaşamaz hale getirmiştir. Ankara'da bir sanat etkinliğine katılan Rus büyükelçisinin bir polis tarafından katledilmesi, terörün ülkemizde geldiği boyutun göstergesidir.

Ülkemizde yaşamın ve barışın sağlıklı bir şekilde tesis edilebilmesi için insan haklarının, özgürlüğün, bağımsızlığın, laikliğin, örgütlenme ve daha birçok demokratik hak ve özgürlüklerin temel alındığı; tüm tarafların taleplerini kapsayan bir anayasaya ihtiyaç bulunmaktadır. Bu ihtiyacın karşılık bulabilmesi için; başta ortamın demokratikleşmesi ve tüm tarafların taleplerini temsilcileri aracılığıyla eşit koşullarda iletilebileceği, yaşamın bütün alanlarına ilişkin ön koşulsuz tartışacağı bir meclisin oluşturulması gerekmektedir. Mevcut anayasa üzerinde yapılacak düzenlemeden; içerik ve usul bakımından bunları beklemek ham hayalden öteye geçmeyecektir.

Diğer bir konu da ülkemizde yaşadığımız iş cinayetleridir. Aralık ayı ortaları itibariyle ülkemizde yaşanan iş cinayetlerinde en az 1902 işçi yaşamını yitirmiştir. Şirvan'da yaşamını kaybeden 16 maden işçisi ile birlikte bu yıl 73 maden emekçisi geleceklerini kazanmak için indikleri maden ocaklarından sağ olarak geri dönememişlerdir. Şirvan faciası, Odamız ve emek örgütlerinin çabaları ile cılız da olsa ülke gündeminde bir yer bulmuştur. Soma faciasını 6 katından fazla, Şirvan cinayetinin 120 katı kadar işçi ve emekçi; alınmayan önlemler sonucu 2016 yılında iş cinayetlerinde hayatlarını yitirmişlerdir. Sorumlular dışarda, kurbanlar içerde;

bu durumun ne kadar süreceği, neden meydana geldiği, önlemlerin neler olduğu; bilinen malum çevreler tarafından yabancılaştırılarak tartışılmaya devam edilmektedir. Amaçları, mevcut durumun gerçek yüzünü gizlemek ve düzenlerini sürdürmektir.

Hemen hemen bütün iş cinayetlerinde ve işçi ölümlerinde benzer sebeplerle karşı karşıyayız: aşırı üretim, sahanın parçalara ayrılarak bir kaç taşeron ile çalışılması, projeye uygun imalatlar gerçekleştirilmemesi, gereken önlemlerin alınmaması; çalışma yaşamındaki esnekleştirme, kuralsızlaştırma, denetimsizleştirmenin yanı sıra işverenin/devletin sorumluluğu öne çıkmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği hususunda, kapitalist ekonomilerde, ister devlet işletmeleri olsun isterse özel teşebbüs, "getirisi olmayan yatırım" ya da "gereksiz harcama" olarak değerlendirildiğinden kısa vadede iyileşmelere neden olabileceği olası değildir. Bu hususun bilince ulaşması bakımından; işçi yemekhanelerini- yatakhaneleri, soyunma-giyinme dolapları, lavabo ve tuvaletlerini gözlemlenmenin yeteri kadar açıklayıcı olacağı kanaatindeyiz.

En son yaşadığımız iş cinayeti, SİİRT-Şirvan'da meydana geldi. Bu olayda yitirdiğimiz canlarımızı saygı ile anıyor, yakınlarına sabır diliyoruz. İş cinayetlerinde yitirdiğimiz emekçiler için adalet arayışımız ve işyerlerinin insan onuruna yakışan çalışma koşullarının oluşturması için mücadelemiz sürecektir. Bizi direngen kılan da bu uğurda kararlılıkla yürüttüğümüz örgütlü ve haklı duruşumuz ve mücadelemizdir.

Türkiye'nin enerji arz güvenliği, bugüne kadar ülkeyi yöneten bütün iktidarların öncelikli politikaları içerisinde yer almıştır. Ancak ihtiyaçlar temelinde planlanmayıp günü kurtarmak için yürütülen politikalar ve de gerçekleşmeyen yatırımlar; yerli kaynakların enerji üretimindeki payını sürekli olarak düşürmüştür. AKP hükümetinin bu döneme ilişkin "enerjide yerli kaynakların payının artacağı" iddiası, AKP hükümetinin, 2002 yılından günümüze kadar geçen süreçte yerli kaynakların toplam enerji üretimi içerisindeki payı değerlendirildiğinde anlam kazanmaktadır. 2002 yılında, toplam enerji ihtiyacımızın % 31'i kendi kaynakları-

mızdan karşılanabilirken bugün bu oran, % 24 düzeyine kadar düşmüştür. Kalan kısım, yani toplam enerji ihtiyacımızın yaklaşık dörtte üçü, maalesef bugün yurt dışından ithal edilmek zorunda.

Türkiye'nin enerji ihtiyacı hızla artarken bütün o "Yerli enerji üretimine ağırlık vereceğiz!" söylemlerine karşın yurt içindeki enerji üretimi yeterli düzeyde artırılmadı. Bu bakımdan en çarpıcı gelişme ise yerli kömürlerimizin üretiminde yaşandı. 2002 yılından bu yana her bin kişi başına düşen taşkömürü üretimimiz, neredeyse % 100 oranında ve linyit üretimimiz ise - bırakın artışı göstermeyi - % 10 oranında geriledi. Bugün geline nokta, taşkömürü üretimimiz, son 70 yılın en düşük düzeyinde seyrediyor, linyit üretimimiz ise 20 yıl öncesi üretimin dahi altındadır. 2002 yılında kömür tüketiminin % 60'ı yerli üretimle karşılanırken, bugün artık % 40'ı dahi karşılanamamaktadır.

Son 15 yılda, elektrik üretiminde yerli kömürün kullanımından da büyük oranda vazgeçildi. Aslında yapılan aramalar sonucunda kömür kaynakları neredeyse iki katına çıkarılmış olmasına ve elektrik üretiminde yerli kömür kullanımının artırılmasına yönelik niyetlerin hemen her enerji belgesine yazılmış olmasına karşın, son 15 yıldır oluşturulan yeni elektrik kurulu gücünün sadece % 6,5 oranındaki bölümü yerli kömüre dayalı olarak kuruldu. Böyle olunca da toplam elektrik kurulu gücü içinde 2002 yılında % 22 olan yerli kömür santrallerinin payı, 2016 yılı sonunda % 12'lere kadar geriledi.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığın, 2016 yılı bütçesindeki payı 1.988.830.500 Türk Lirası iken 2017 yılında % 17 artışla 2.333.590.000 Türk Lirası olarak kesinleşmiştir. Bu bütçe ve bu güne kadar yapılanlar birlikte değerlendirildiğinde Bakanlığın yerli kaynaklara dayalı planlamasının gerçekleşebileceği inandırıcı görünmemektedir. Ülkemiz madencilik üretiminin hak ettiği yeri bulabilmesi için; maden üretimi ve üretilen madenlerden uç ürün elde edilebilecek kamu yatırımlarına ivedilikle ihtiyaç bulunmaktadır.

Türk-İş Konfederasyonunun verilerine

göre Aralık 2016 tarihi itibarıyla açlık sınırı, net 1.432 Türk Lirası olarak hesaplanmıştır. AKP hükümeti tarafından 2017 yılı için asgari ücret yapılan zam ile asgari ücret, net 1.404 Türk Lirası olarak belirlenmiştir. Buradan hareketle 2017 Merkezi Yönetim Bütçesi, tıpkı önceki yıllarda olduğu gibi, satın alım gücü sürekli düştüğü için giderek yoksullaşan, işsizliğin ve sefaletin pençesinde yaşam mücadelesi veren emekçilerin yaşamlarını kolaylaştırması yerine emekçilerin sırtına yeni yükler bindirerek onları açlık sınırı altında ücret ile çalıştırarak daha da sefalete itmektedir. Mesleki demokratik kitle örgütü olarak; istihdama yeterli kaynak ayrılması, asgari ücretin tamamen vergi dışı bırakılması, dolaylı vergilerin ve temel tüketim mallarından alınan KDV'nin, ÖTV'nin çalışanlar ve emeklilerden alınmaması, ücretli emekçilerin ve emeklilerin temel ihtiyaçlarını karşılayacak bir ücret politikasının uygulanması taleplerimiz arasındadır. Bu taleplerimizi her platformda dile getirerek mücadelemizi sürdüreceğiz.

Adana, Aladağ'da yurttan kalacak yaşta olmayan çocukların; yurt olabilecek kriterler uymayan bir binada yanarak can veremeleri ülkemiz yurttaşlarının ve çocuklarının hangi koşullara layık görüldüklerini ortaya koymaktadır. Bu faciadan da öğrendiğimiz yine aynıdır: Sorumlular dışarıda, geleceğimizin teminatı olacak çocuklar mezarda! Bu nedenle bütün çocuk yurtlarının ve kreşlerin ticari kazanç getiren işletmeler olması yasaklanmalı, devlet eliyle kamusal bir hizmet olarak verilmesi sağlanmalıdır.

Görsel ve yazılı medyaya yapılan baskılara, bunların kapatılmalarına son verilmelidir. Seçilmişlerin, gazetecilerin tutuklanmalarına son verilmeli ve bunlar serbest bırakılmalıdır.

Küba Devrimi'nin büyük önderi, işçi sınıfının ve emekçi halkların ulusal ve toplumsal kurtuluş mücadelesinin yol göstericisi, antiemperyalizmin unutulmaz kahramanı Fidel Castro'yu da bu yıl kaybettik. Fidel Castro, anti-emperyalist mücadelesiyle dünya halklarına örnek olmuş; bağımsızlık, demokrasi ve sosyalizm mücadelesi içerisinde dünya halklarına umut olmuş, yanı sıra bilim, eğitim ve sağlık alanındaki kaza-

nımlarıyla halkının refahına, esenliğine katkılarıyla ölümsüzleşmiştir. Başta Küba halkı olmak üzere, dünya halklarının özgürlük, eşitlik ve barış mücadelelerinde yaşayacaktır.

Bu dönem içerisinde de, bilimsel ve teknik etkinlikler yanısıra temsilciliklerde toplantılar yapılmıştır. Ayrıca Odamız ikinci danışma kurulu toplantısı düzenlenmiştir.

Kütahya temsilciliğimizin, Dumlupınar Üniversitesi desteği ile düzenlediği VIII. Uluslararası Kırmataş Sempozyumu "Ülkemizde çok çeşitli sektörlerde kullanılmakta olan kırma taşların (agregaların) kullanıcıya tanıtılması, verimliliklerinin ve ekonomiye katkılarının araştırılması, bu alandaki teknik ve bilimsel gelişmelerin geniş kitlelere aktarılması" hedefleriyle 13-14 Ekim 2016 tarihlerinde Kütahya'da gerçekleştirilmiştir.

Adana şubemiz tarafından 19 Kasım 2016 tarihinde IX. Maden Mühendisliği Eğitim Çalıştayı, "Ülkenin gereksinim duyduğu teknik elemanları ihtiyaç oranında yetiştirmek, bilimsel bilgiyi üretmek, eşit ve ücretsiz eğitim sunmak, üniversite eğitimi özerk ve demokratik ortamlarda sürdürmek, belletme ve ezbercilik yerine öğrenmeyi, verileri kabul etmek yerine araştırma yeteneğini geliştirmek" temalarını içeren bir kapsamda gerçekleştirilmiştir.

Odamız, Ankara'da ve Odamızın örgütlü bulunduğu birçok yerde maden emekçilerinin, kurum ve kuruluşların temsilcilerinin katılımıyla 4 Aralık Madenciler Günü ve Onur Üyeleri Plaket Törenini gerçekleştirmiştir.

Bölgemizdeki savaş politikaları ve ülkemizde yaşanan terör saldırıları; yarattığı korku, tedirginlik ve karışıklık ile gündelik hayatımızı bile yaşayamaz hale getirmiştir. Gündelik yaşamımızı korkudan, tedirginlikten ve karışıklıktan kurtarmak için örgütlülüğümüzden aldığımız güç ile mücadelemizi sürdüreceğiz. Bir sonraki sayıda bulmak üzere çalışmalarınızda başarılar dileriz

Saygılarımızla...

TMMOB  
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI  
YÖNETİM KURULU



## ULUSLARARASI KIRMATAŞ SEMPOZYUMUNUN 8. KÜTAHYA'DA YAPILDI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası ve Dumlupınar Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümü iş birliği ile 13-14 Ekim 2016 tarihinde Kütahya Dumlupınar Üniversitesinde düzenlenmiştir.

Uluslararası düzeye taşınan sempozyuma üç ayrı ülkeden katılımın sağlanmış, sempozyumu yaklaşık 226 delege izlemiştir. Sempozyumda 20 adedi poster olmak üzere toplam 62 bildiri sunulmuştur.

Düzenleme kurulunda Dumlupınar Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Remzi Gören ve TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel yaptığı sempozyumda Yürütme Kurulu Başkanlığını Prof. Dr. Cem Şensöğüt ve Prof. Dr. Ali Uçar tarafından yürütülmüştür.

Son yıllarda yatırımların artışıyla birlikte hızla yükselen kırmataş (agrega) kullanımı ruhsatlandırılmasından başlayarak işletmesi, kalifikasyonu, nakliyatı ve kullanımı da dahil olmak üzere, tüketicilerin ihtiyaca uygun üretim tekniklerindeki gelişmelerin tartışılacağı sempozyumda; araştırmacıları, işletmeciler, firma temsilcileri ve yöneticilerin buluşturulması amaçlanmıştır.

Ayrıca, maden mühendisliğinin çalışma alanlarının birisi olan kırmataş sektöründe, kırma taşların (agregaların) kullanıcıya tanıtılması, verimliliklerinin ve ekonomiye

katkılarının araştırılması, bu alandaki teknik ve bilimsel gelişmelerin geniş kitlelere aktarılmasını hedeflenen sempozyumun açılışını, Düzenleme Kurulu Başkanı Prof. Dr. Cem Şensöğüt yapmıştır. Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan YÜKSEL, sempozyuma ilişkin görüşlerini, ülkedeki siyasal ve ekonomik durum içeren bir konuşma yapmıştır.

Sempozyuma, Dumlupınar Üniversitesi Rektörü Prof.Dr. Remzi Gören, CHP Kütahya İl Başkanı Zeliha Aksaz Şahbaz, Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Osman Şan, DÜ. Mühendislik Fakültesi öğretim üyeleri, Odamız merkez ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ve öğrenciler katılmışlardır.

### Sempozyumda sunulan bildiriler;

- Kırmataş hammadde kaynakları ve mühendislik özellikleri,
  - Kırmataş ocaklarının kazı ve teknolojisi,
  - Delme-patlatma tasarımı ve uygulaması,
  - Hammadde hazırlama ve hammadde kaynakları,
  - Arama, planlama ve fizibilitesi,
  - İşçi sağlığı ve güvenliği kırmataş
  - Ocak işletmeciliğinin çevresel etkileri ve sürdürülebilirlikleri,
  - Kırmataş'ın diğer ilgili konular,
- Olmak üzere 11 ana başlık altında sunular tartışılmıştır.



## 8. ULUSLARARASI KIRMATAŞ SEMPOZYUMU AÇILIŞ KONUŞMASI



Saygıdeğer Delegeler, Sevgili Meslektaşlarım,

Hepinizi TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu ve şahsım adına sevgiyle, saygıyla ve dostlukla selamlıyorum.

8. Uluslararası Kırmataş Sempozyumu`na ve sempozyumun düzenlendiği ülkemiz madenciliğinin lokomotifi olmanın yanında pek çok tarihi ve doğal güzelliği de bünyesinde bulunduran Kütahya`ya hoş geldiniz.

Saygıdeğer Delegeler, Sevgili Meslektaşlarım, Ülkemiz içinde bulunduğu coğrafya gereği ulusal ve uluslararası düzlemde önemli sorunlar yaşanmaktadır. Bu sorunlara ek olarak 15 Temmuzda yaşanan darbe girişimi ulusal düzlemde yaşamakta olduğumuz siyasi ve ekonomik sorunların daha da artmasına neden olmuştur. 15 Temmuzun nedenleri ve sonuçları ülkemiz ve halkımız için "Demokrasi" nin ne kadar önemli olduğunu bir kez daha göstermiştir. 15 Temmuz ve benzeri girişimlerin bir kez

daha yaşanmaması için demokrasinin tüm kurum ve kuruluşları ile birlikte yaşama geçirilmesi gerekliliği bir kez daha anlaşılmıştır. Bu nedenle 15 Temmuz nedeniyle ilan edilen OHAL ve OHAL uygulamalarının yerini demokrasi ve demokratik kurallar almalıdır.

Değerli Delegeler,

Ülkelerin gelişmesinde doğal kaynakların kullanılması bir gerekliliktir. Ancak, bu kaynakların tükeneceği ve yenilenemez olması göz önünde bulundurulduğunda, maksimum faydasının gelecek nesillere bırakılmasının gerekli olduğu düşünüldüğünde ciddi bir madencilik politikası ve uygulamaları olmazsa olmaz bir zorunluluktur.

Bu nedenle;

-Temel insan haklarının önde olduğu ve kültürlere, gelenek ve göreneklere saygılı madencilik yapılması gerekmektedir.

-Etik madencilik uygulamaları gerçekleştirmek ve bunların paydaşları olan maden işletmesi, devlet, endüstri, toplum vb. kurumlar arasında etkin paylaşımların olduğu sağlıklı işletmelerle madencilik yapılması gerekmektedir.

-Kalkınma politikalarının belirlenmesinde, ilgili meslek kuruluşları katılımçılık ve karar verme süreçlerine dâhil edilmelidir.

-İşçi sağlığı ve güvenliği öncelikli koşul olmalı ve sürekli olarak geliştirilmelidir.

-Çevreyle uyumlu ve yöre halkıyla barışık madencilik ön koşul olmalı ve çevresel koşulların sürekli olarak iyileşmesine yönelik çalışmalar yapılmalıdır.

-Madencilik bilim ve tekniğine uygun, doğru verilere ve bilimsel temellere dayalı risk yönetimi stratejileri yaşama geçirilmelidir.

-Madenciliğin yapıldığı alandaki toplulukların sosyal, ekonomik ve kurumsal alandaki gelişmelerine katkıda bulunulmalıdır.

-Paydaşlara etkili ve şeffaf bir çalışma yürütülmeli ve taahhütlere uyularak yapılan çalışmalar kamuoyu ile paylaşılmalıdır.

Odamız ve Uluslararası Madencilik ve Metal Konseyi (ICMM) tarafından belirlenmiş olan ve madencilik politika ve ilkelelerinden sadece birkaçı olan bu gereklilikler dahi ülkemiz madencilik politikaları arasında yer alamamış ve sektörümüz tarafından benimsenmemiştir. Bu durum sektörün gelişimi açısından da önemli bir tehlike oluşturmaktadır. Madencilik düzenleyen en gelişkin mevzuatın dahi sektörün bu ilkeleri benimsememesi durumunda işlevsel olması mümkün değildir.

Maden, petrol doğalgaz vb. tükenen yeraltı kaynakları sadece üretimin yapıldığı dönemin nesillerine değil, gelecek nesillere de aittir. Bu nedenle bu rezervlerin maksimum fayda ile işletilerek elde edilen faydanın gelecek nesillerin kullanacağı yeni kaynaklar oluşturulmasında kullanılması esastır. Dolayısı ile maden ocaklarının maksimum fayda ile çalışması esas iken bu fayda sadece üretime odaklı bir maliyet hesabına dayanmamakta, işletmenin güvenlik, sosyal ve çevresel etkilerin azaltılması, vb. maliyetlerinin üretim maliyetine eklenmesi ile hesaplanmaktadır. Ülkemiz madencilik sektöründe güvenlik, sosyal ve çevresel etkilerin azaltılması maliyetlerinin, üretim maliyetlerine tam olarak yansıtılmasına dayalı bir yaklaşım benimsenmemekte, mevzuatın buna zorlayıcı düzenlemeleri eksik olması nedeniyle yetersiz kalmaktadır.

Planlama mühendislik bilim ve mesleğinin en temel ilkesi olup söz konusu mühendislik maden mühendisliği olunca mesleğimizin arama, hazırlık, üretim cevher hazırlama aşamaları ile birlikte çevresel ve sosyo-ekonomik sonuçları bir bütünsellik içerisinde değerlendirildiğinde planlamanın kaçınılmaz olduğunu ifade etmek bir zorunluluk olarak karşımıza çıkmaktadır.

Ancak ülkemizde ne madencilik alanında nede diğer sektörlerde bilimsel bir planlamadan ve uzun erimli politikadan

söz etmek mümkün değildir. Madencilik planlamalarının ve politikalarının en temel uygulaması olan Maden Kanunu son 12 yıl içerisinde 3 kez değişime uğramış ve 18 Şubatta onaylanarak yürürlüğe giren yeni maden kanununun uygulama yönetmeliği hala yürürlüğe girememiş ve alınan duyumlara göre yeni maden kanunu çalışmalarına başlanacağı şeklindedir.

2004 yılında 5177 sayılı kanun da yapılan değişiklikle ruhsat güvencesine kavuşturulan taş ocakları ve agrega sektörü bu kadar sık değişen ve değiştirilen bir maden kanunu ile ruhsat güvencesinden daha da riskli olan planlama, yatırım ve geleceksizlik sorunları ile karşı karşıya kalmaktadır. Mevzuatın bu duraysızlığı aynı zamanda tüm sektörü de benzer şekilde etkileyecektir.

Ülkelerin gelişmişlik kriterlerinden bazıları da ulaşım ağları, yeraltı ve yerüstü yapılarıdır. Bu da kırmataş üretimine olan ihtiyacın dolayısı ile vazgeçilmezliğinin bir göstergesidir. Ancak günümüzde uyar dünyada, gelişmişliği, insani, sosyal, kültürel, çevresel ve mekânsal boyutlarıyla tanımlayan yeni yaklaşımlar da giderek güçlenmektedir. Bütün bunları göz önünde bulundurarak bilim ve teknolojiyi hayatımıza katan mühendislerimizin önemli bir yükümlülüğü de güvenli işyeri koşullarından taviz vermeksizin, insani özellikli projeleri hayata geçirmek ve bu uğurda yapılan tüm faaliyetlerin çevreye uyumunu ve ekolojik dengeye etkisini araştırarak doğayı ve ülke geleceğini göz önünde bulunduran çalışmalara imza atmaktır.

Kırmataş sektörü ulaştığı yatırım düzeyi, yıllık bilançosu, üretim boyutu ve sağladığı istihdam ile madencilik alanında ülkemize katma değer üreten özel ve önemli bir madencilik alanıdır.

Kırmataş sektörü, yürürlükteki yasalardan, üretimden, ürün temini ve kalitesinden, çevresel etkilerden, işçi sağlığı ve iş güvenliği ile arazi kullanımından kaynaklanan çok ciddi sorunlarla karşı karşıyadır. Özellikle artan yoğun ve plansız çarpık



kentleşme alanları içinde kalmış kırmataş ocak işletmeleri; hammadde kapasitelerine göre sürdürülebilir üretimleri, bilimsel ve teknik açıdan yeniden yapılandırma gereklilikleri dikkate alınmadan karşılaşılan iş güvenliği ve çevre sorunları yanında artan sosyal baskılar ile teknik ve ekonomik açıdan sınırlandırılarak sonlandırılmaktadır.

Saygıdeğer Delegeler, Değerli Konuklar,

TMMOB ve Odamızın temel görevlerinden biri de bilimsel çalışmalar ve deneysel yaklaşımları kamuoyuna sunmak ve üyeleri ile paylaşmak için bilimsel ve teknik toplantılar düzenlemektir. Odamız tarafından 45. Dönemi kapsayan 2016 ve 2017 yılları içerisinde planlanan kongre ve sempozyumlardan biri olan "8. Uluslararası Kırmataş Sempozyumu" bu dönem Kütahya İl Temsilciliğimiz ve Dumlupınar Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü ile birlikte düzenlenmiştir. Sempozyumda; kırmataş sektörünün sorunlarının saptanması ve çözümüne yönelik bilimsel ve teknik düzeydeki gelişmelerin tartışılması, ulaşılan sonuçların da meslektaşlarımıza ve kamuoyuna aktarılması planlanmıştır.

Saygıdeğer Delegeler, Sevgili Meslektaşlarım,

Sözlerime son vermeden önce bundan tam bir yıl önce yaşama gözlerini kapayan İzmir Şube Başkanımız Sayın Muhammed Yıldız'ı sevgiyle, saygıyla ve hasretle andığımız sizlerle paylaşmak istiyorum.

Sevgili Muhammed Abi, Odamızın temel taşlarından olup Odamız onun ve arkadaşlarının mücadelesi ile bu günlere gelmiştir.

Muhammed Abi, ışıklar içinde uyu, yıldızlar yoldaşın olsun.

Saygıdeğer Delegeler, Sevgili Meslektaşlarım,

Sempozyumun düzenlenmesinde emeği geçen TMMOB Maden Mühendisleri Odası Kütahya İl Temsilciliği ile Dumlupınar Üniversitesi`ne, Sempozyum Yürütme ve Bilimsel Kurul Üyelerine, bildiri sunarak katkı koyan saygıdeğer meslektaşlarımıza ve hocalarımıza, bizzat katılarak bizleri onurlandıran delegelerimize ve emeği geçen herkese TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu ve şahsım adına teşekkür ediyor hepimizi saygı ile selamlıyorum.

*Ayhan YÜKSEL*

*TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu Başkanı  
13 Ekim 2016, Kütahya*

## **8. ULUSLARARASI KIRMATAŞ SEMPOZYUMU (AGGRE 2016) SONUÇ BİLDİRGESİ YAYIMLANDI**

8. Uluslararası Kırmataş Sempozyumu (AGGRES 2016), TMMOB Maden Mühendisleri Odası ve Dumlupınar Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümü iş birliği ile 13-14 Ekim 2016 tarihinde Kütahya Dumlupınar Üniversitesinde düzenlenmiştir.

Uluslararası düzeye taşınan sempozyuma üç ayrı ülkeden katılımın sağlanmış, sempozyumu yaklaşık 226 delege izlemiştir. Sempozyumda 20 adedi poster olmak üzere toplam 62 bildiri sunulmuştur.

Sempozyumda sunulan bildiriler; kırmataş hammadde kaynakları ve mühendislik özellikleri, kırmataş ocaklarının kazı ve teknolojisi, delme-patlatma tasarımı ve uygulaması, hammadde hazırlama ve hammadde kaynakları, arama, planlama ve fizibilite, işçi sağlığı ve güvenliği kırmataş ocak işletmeciliğinin çevresel etkileri ve sürdürülebilirlikleri ve diğer ilgili konular olmak üzere 11 ana başlık altında toplanmıştır.

İki gün süren Sempozyum`da dile getirilen görüş ve öneriler ana başlıklarıyla aşağıda özetlenmiştir:

1- Ülkelerin gelişmesinde doğal kaynakların kullanımı halen önemini korumaktadır. Bunun için fen ve bilimin bulunduğu seviyeyi gözeten maden politikalarına ihtiyaç duyulmaktadır. Rekabetçi ve kar'a dayalı madencilik çalışmaları her zaman çözüm getirmemektedir. Madencilik faaliyetlerinde bilim ve teknolojinin olanakları ekolojik dengeyi koruyucu ve çevresel sorunları ortadan kaldıracı çözümleri esas alınmalı ve işçi sağlığı ve güvenliğini sürekli olarak geliştirilmelidir.

2- Rezervler maksimum fayda ile çalıştırılmalıdır. Üretim odaklı çalışmadan ziyade sosyal ve çevresel etkenler göz önünde bulundurularak, güvenli çalışma ortamı sağlanmalıdır. Planlama aşamaları belirttiğimiz bu bütünlük içinde ele alınırsa ülkemiz madenciliğinin gelişmesine katkı sunacaktır.

3- Sanayileşme, nüfus artışı ve daha kaliteli yaşama olan talebe paralel olarak ortaya çıkan kentleşme süreci, tüm dünyada olduğu üzere ülkemizde de agrega üretimindeki artışın ana nedeni olmuştur. Diğer taraftan ülkemizin içinde bulunduğu deprensellik olgusu, agreganın sadece ekonomik olarak üretilmesini değil aynı zamanda nitelik ve nicelik yönünden üretimini de beraberinde getirmiştir. İnşaat sektörü olarak bilinen mühendislik yapılarının temel girdisi olan agrega; madencilik sektörünün özel bir alanı olarak gelişirken Maden Mühendisliği disiplini içerisinde üretilen mühendislik hizmetleri ile yaşadığı çevresel sorunlar asgariye indirilmektedir.

5- Altyapı ve üstyapı yatırımlarının yoğunlaştığı dönemlerde asfalt, siva, dolgu, filtrasyon, stabilizasyon ve beton üretimi amacıyla batı ülkelerinde yılda tüketilen agrega miktarı 7 ton/kişi iken ülkemizde 6 ton/kişi civarında olduğu bilinmektedir. Konuya bu açıdan bakıldığında, ülkemiz için gelecekte bugünkü boyutundan çok daha ciddi bir kırmataş madenciliğinden

söz edebiliriz. Bu da kırmataş/agrega sektörünün planlamasının önemini daha da arttırmaktadır.

6- Dünya genelinde Agrega üretimi tüm madencilik faaliyetleri arasında birinci sırada yer almaktadır. Ayrıca agrega sektörü, istihdam potansiyeli ve başta inşaat olmak üzere diğer sektörlerle olan yoğun girdi-çıkı ilişkisi sebebiyle ülke ekonomilerinin vazgeçilemez sektörlerinden birisi durumundadır. Agrega sektörü 493 milyon ton/yıl üretim ile ülkemizin en önemli madencilik faaliyeti olarak 25.000'den fazla kişiye doğrudan istihdam sağlayan, 3,5 milyar liralık bir sektördür. Devlet hakkı ödemesinde 154 milyon TL ile Agrega Madenciliği 2. sırada yer almaktadır.

7- Her maden işletmeciliği kendi başına ayrı bir projedir. Her taşın oluşumu, yaltaklanması, fiziksel, kimyasal, özellikleri birbirine benzememektedir. Bu nedenlerle tek tip maden işletmesi uygulamaları mümkün görünmemektedir dolayısıyla taşın özellikleri dikkate alınarak farklı maden işletmeciliği veya maden hazırlama yöntemleri uygulanarak ekonomik bir işletmecilik sağlanabilir.

8- Halen geleneksel olarak sürdürülen agrega üretiminin mevzuat, yatırım, işletme sorunlarının yanı sıra çevre ve ekoloji sorunları bulunmaktadır ve bilinmektedir. Artık bu sorunların kulak arkasına atılması, görmezden gelinmesi ya da mevcut durumun sürdürülmesi agrega madenciliğine dolayısıyla ülke ekonomisine ciddi zararlar vermektedir. Büyük ölçekte kentin ihtiyacı olan agrega üretiminde verimliliği artırmak için ülke, il, ilçe agrega ihtiyacı planlamalı ve bu plan kapsamında üretimi sağlanmalıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

*TMMOB  
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI  
YÖNETİM KURULU  
14 Ekim 2016, KÜTAHYA*



## DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ ODA BAŞKANLIĞIMIZ VE ODA BİRİMLERİMİZCE KUTLANDI



### GENEL MERKEZ KUTLAMASI

3 Aralık 2016 tarihinde Eskişehir İl Temsilciliğimiz, 10 Aralık 2016 tarihinde Adana Şubemiz, 16 Aralık 2016 tarihinde Kütahya İl Temsilciliğimiz, 17 Aralık 2016 tarihinde Akdeniz Bölge (Antalya`da) Temsilciliğimiz, 17 Aralık 2016 tarihinde İzmir Şubemiz, 17 Aralık 2016 tarihinde Ankara`da Oda Başkanlığımız, 18 Aralık 2016 tarihinde İstanbul Şubemiz,

24 Aralık 2016 tarihinde Bursa İl Temsilciliğimiz, tarafından çeşitli etkinliklerle gerçekleştirilen "Dünya Madenciler Günü" kutlamaları yapıldı.

Meslekte 40-50 ve 60. Yılıni doldurmuş üyelerimize Onur Ödülleri verildi.

Dünyanın en ağır ve riskli çalışma koşullarında meslekte 40-50 ve 60. yılını dolduran onur üyesi meslektaşlarımızı kutluyoruz. Uzun soluklu yolculukları, yolumuzu aydınlatacaktır.



### BURSA İL TEMSİLCİLİĞİMİZ MADENCİLER GÜNÜNÜ KUTLADI

Odamız il temsilciliğinin organize ettiği Madenciler günü etkinliği 24 Aralık 2016 tarihinde Bursa kutlandı. Madenciler günü etkinliğine kapsamında düzenlene geceye Bursa Milletvekili Orhan Sarıbal, Nilüfer İlçesi Belediye Başkanı Mustafa Bozbey, Belediye başkan yardımcıları Odamızın Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan YÜKSEL, Odamızın Bursa il temsilcisi Murat Üregen ve 250 üyelerimizin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.



## İSTANBUL'DA DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ KUTLANDI

18 Aralık 2016 Pazar günü İstanbul'da "Dünya Madenciler Günü" etkinliklerle kutlandı. Saat 16.00 da başlayan etkinliklerde Meslekte 40-50 ve 60. Yıl Onur Ödülleri, ilköğretim öğrencileri arası resim yarışması 3 yıllık seçkisi ve ertelenen 4 Aralık Dünya Madenciler Günü Yemeği etkinlikleri gerçekleştirildi.

Meslekte 40-50 ve 60. yılını dolduran onur üyesi meslektaşlarımızı kutluyoruz.



## İZMİR ŞUBEMİZ DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ KUTLANDI



Çanakkale Temsilciliği, İzmir Şube Yönetim Kurulu üyelerimizde katıldığı 4 Aralık 2016 tarihinde Çanakkale'de düzenlenen gecede "Dünya Madenciler Günü"nü kutladı.

## SOMA TEMSİLCİLİĞİ MADENCİLER GÜNÜ ETKİNLİĞİ

3 Aralık 2016 tarihinde Soma'da düzenlenen Madenciler Günü etkinliğine İzmir Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz katılım sağlamıştır.



## MUĞLA TEMSİLCİLİĞİ MADENCİLER GÜNÜ ETKİNLİĞİ



10 Aralık 2016 tarihinde Muğla'da düzenlenen Madenciler Günü etkinliğine İzmir Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz katılım sağlamıştır.



## ADANA ŞUBEMİZ MADENCİLER GÜNÜ ETKİNLİĞİ



***TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanı Sabahatdin SAKATOĞLU, 4 Aralık Madenciler Günü nedeniyle açıklama yaptı. Başkanın basın açıklamasından bir bölüm.***

Mühendisliği, bilimi ve tekniği dışlayan bir anlayışla madencilik mevzuatı ve çalışma yaşamı düzenlenemez. Siyasi iktidar bu anlayışa sahip olduğu sürece madenciliğin sorunları çözülemeyecek, iş cinayetleri önlenemeyecektir. Yaşanan ve yaşanacak sorunların sorumluları meslek odalarının, sendikaların ve üniversitelerin görüşünü dikkate almayan anlayış ve uygulamalardır.

Maden Mühendisleri Odası olarak kamuoyunu bilgilendirmek ve yetkilileri uyarmak görevlerimiz arasında olup bu görevimizi yerine getirmek amacıyla

defalarca uyardık ve uyarmaya devam edeceğiz. Çünkü bizler "...yüregimizdeki insan sevgisi ve yurtseverliği baskı ve zulüm yöntemlerinin sökülüp atamayacağına bilinci içinde bilim ve tekniği emperyalizmin ve sömürgelerin değil emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirme ve sürdürme yolunda inançlıyız, kararlıyız..."

4 Aralık Dünya Madenciler Gününde başta Aladağ`da yanan çocuklarımız, Şirvan`da kurtarılmayı bekleyen emekçilerimiz olmak üzere Ermenek, Soma, Kozlu, Elbistan, Dursunbey, M. Kemalpaşa, Gediz, Sorgun, Merzifon, Armutçuk ve adını sayamadığımız yüzlerce yerde meydana gelen iş cinayetlerinde yaşamını kaybeden meslektaşlarımızı ve maden emekçilerini saygıyla anıyor, bu kazalarda görevleri gereği günah keçisi ilan edilen meslektaşlarımızın onurlu mücadelelerini destekleyeceğiz ve daima desteklemeye devam edeceğimizi bir kez daha bildiriyoruz.

"Dünya Madenciler Günü"müzü karanlık yolun sonunda, doğacak güneşin altında, dostlarla birlikte güneşin sofrasında, yeryüzünün aşkın yüzü olduğu bir ülkede kutlayacağımız günlerin geleceği inancıyla halkımızı selamlıyoruz."

### Sayın Üyemiz

"Madencilik Bülteni"nin düzenli ve nitelikli biçimde çıkartılması sizlerin de etkin desteğiyle mümkündür. İnceleme, araştırma, derleme, haber, yorum, anı, öykü, şiir vb. ürünlerinizle Bültenimizi desteklemenizi bekliyoruz. Katkılarınız bize yol gösterecek ve sektördeki tartışmaların doğru sonuçlara ulaşmasını sağlayacaktır. Gerekli hassasiyeti göstereceğiniz inancıyla, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

## 4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ BİLDİRGESİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; yüreğinde insan sevgisi, barış, kardeşlik, özgürlük, eşitlik, bağımsızlık tutkusu bulunan; güzel günlerin bir ağaç gibi tek ve hür ve bir orman gibi kardeşesine, omuz omuza kurulacağına inanan ve bu inançla bulunduğu her yerde; Aladağ`da, Şirvan`da, Soma`da, Ermenek`te, Zonguldak`ta, Elbistan`da, Kemalpaşa`da, Dursunbey`de, Gediz`de, işyerinde, sokağında, mahallesinde, köyünde ve kentinde mücadele eden; başka türlü bir dünyanın mümkün olduğuna ve çocuklarına onurlu bir geleceği sunabileceğine dair sarsılmaz bir kararlılığı olan herkesi madencinin öfkesi, umudu, direnişiyle selamlıyoruz.

İzmit`te, Roma İmparatorluğu`nun zulmünden kaçıp madencilere sığınan Santa Barbara, 4 Aralık tarihini bütün dünya madencilerine armağan ederek, madencilerin onurlu mücadelesi ile yazılan bu tarih bir destan şeklinde kayda geçti. Çünkü bizler her yerdeydik; Seattle`da, Zonguldak`ta, Mentawai`de, Soma`da, Cape Town`da, Şirvan`da, And Dağları`nda, Aladağ`da, Delhi`de, dünyanın bütün yer altı zenginliklerinin emekçi nefesimize karıştığı dehlizlerde, şevlerde, galerilerde, aynalarda, yarınlarda... Zulüm nerede katmerlendiyse, madenciye daha da katmerlisi bahşedildi. Nerede talan, peşkeş, sömürü olduysa, en çok madenciden çalındı. Çünkü en yoğun emek madencinindi; bunun sonucunda, en büyük öfke de madencinin oldu.

Dünyanın her yerinde 4 Aralıkları bir mücadele gününe çeviren, coşkuyla kutlayan madenciler; ülkemizde yaşadığımız iş cinayetlerden dolayı acılar içerisinde, cezaevlerinde ve ölümlerde...

Hepinizin huzurunda başta cenazelerine üzerinden 17 gün geçmiş olmasına rağmen henüz ulaşılamayan Şirvan olmak üzere Soma`da, Ermenek`te, Şirnak`ta, Zonguldak`ta, Elbistan`da, Mustafa Kemalpaşa`da, Dursunbeyli`de, Gediz`de ve adını sayamadığımız onlarca yerde yaşanan

iş cinayetlerinde canlarını kaybeden, aralarında meslektaşlarımızın da bulunduğu maden emekçilerini saygıyla anıyoruz.

Yaşanan facialarda onlarca meslektaşımız yaşamını kaybederken yüzlerce meslektaşımız günah keçisi ilan edilerek ya mahkemelerde sanık olarak yargılanmakta ya da cezaevlerinde tutuklu veya mahkum olarak bulunmaktadır.

Oysa, yargı önüne çıkması gerekenler; ülkemizde Santa Barbara döneminde yapılan madencilığe izin verenler, izin vermekle kalmayıp bekçiliğini yapanlar, bekçilik yapmakla da kalmayıp taşeronluk gibi emeğin düşmanı çağdışı bir uygulamanın devamı için gerekli koşulları sağlayanlardır.

Başta Soma Faciası olmak üzere yaşanan tüm facialardan ve iş cinayetlerinden sonra gelip günah çıkardılar, halkımıza ve maden emekçilerine umut dağıttılar. Gerekli düzenlemelerin ve tedbirlerin alınacağını söylediler ama iş cinayetleri yaşanmaya devam etti. Şirvan faciası yaşandı ve ne yazık ki yaşanmaya da devam edecek. İş cinayetleri madencilığın değil bu anlayışın fitratında var.

Dünyanın değişik yerlerinde, yaşadığımız coğrafyada ve ülkemizde yüzlerce insanın ölümü ile sonuçlanan katliamlar tüm insanlığın vicdanını yaralamış ve geleceğe dair endişelerimizin artmasına neden olmuştur. Sevgiyi, barışı, dostluğu ve adaleti katleden her türlü terörü kınadığımızı belirtmek istiyoruz.

Ülkemizin ulusal ve uluslararası düzlemde yaşadığı önemli sorunlara ek olarak 15 Temmuz`da yaşanan darbe girişimi ulusal düzlemde yaşamakta olduğumuz siyasi ve ekonomik sorunların daha da artmasına neden olmuştur. 15 Temmuzun nedenleri ve sonuçları ülkemiz ve halkımız için demokrasinin, laikliğin ve cumhuriyet değerlerinin ne kadar önemli olduğunu bir kez daha göstermiştir. 15 Temmuz ve benzeri girişimlerin bir kez daha yaşanmaması için demok-

rasinin tüm kurum ve kuruluşları ile birlikte yaşama geçirilmesi gerekliliği bir kez daha anlaşılmıştır. Bu nedenle 15 Temmuz nedeniyle ilan edilen OHAL ve OHAL uygulamalarının yerini demokrasi ve demokratik kurullar almalıdır.

2012 yılında yayınlanan "Başbakanlık Genelgesi" nedeniyle durma aşamasına gelen sektörümüz sonrasında yaşanan iş kazaları ve akabinde madencilik sorunlarını çözeceği iddia edilerek "ben yaptım oldu" anlayışı ile çıkarılan "Maden Kanunu" sebebi ile de hızla küçülmeye içinde bulunduğumuz yılda da devam etmiştir.

Sektörün ve sektörde çalışanların ihtiyacını karşılamayan bir maden kanunu çıkarılmış ancak buna paralel olarak çıkarılması gereken "Uygulama Yönetmeliği" henüz ortada yoktur. Sektör ve çalışanlar halen ne yapacağını bilemez halde beklemekte ve sektör hızla küçülmektedir. Çalışanlar ise işsizlikle karşı karşıyadır. Bütün bu sorunlara çözüm üretmek ve uygulamak ülkeyi yönetenlerin ve siyasi iktidarların asli görevidir.

Mühendisliği, bilimi ve tekniği dışlayan bir anlayışla madencilik mevzuatı ve çalışma yaşamı düzenlenemez. Siyasi iktidar bu anlayışa sahip olduğu sürece madencilik sorunları çözülemeyecek, iş cinayetleri önlenemeyecektir. Yaşanan ve yaşanacak sorunların sorumluları meslek odalarının, sendikaların ve üniversitelerin görüşünü dikkate almayan anlayış ve uygulamalardır.

Maden Mühendisleri Odası olarak kamuoyunu bilgilendirmek ve yetkilileri uyar-

mak görevlerimiz arasında olup bu görevimizi yerine getirmek amacıyla defalarca uyardık ve uyarmaya devam edeceğiz. Çünkü bizler "...yüreğimizdeki insan sevgisi ve yurtseverliği baskı ve zulüm yöntemlerinin söküp atamayacağına bilinci içinde bilim ve tekniği emperyalizmin ve sömürgelerin değil emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirme ve sürdürme yolunda inançlıyız, kararlıyız..."

4 Aralık Dünya Madenciler Gününde başta Aladağ'da yanan çocuklarımız, Şirvan'da kurtarılmayı bekleyen emekçilerimiz olmak üzere Ermenek, Soma, Kozlu, Elbistan, Dursunbey, M. Kemalpaşa, Gediz, Sorgun, Merzifon, Armutçuk ve adını saymadığımız yüzlerce yerde meydana gelen iş cinayetlerinde yaşamını kaybeden meslektaşlarımızı ve maden emekçilerini saygıyla anıyor, bu kazalarda görevleri gereği günah keçisi ilan edilen meslektaşlarımızın onurlu mücadelelerini destekleyeceğiz ve daima desteklemeye devam edeceğimizi bir kez daha bildiriyoruz.

"Dünya Madenciler Günü" müzükaranlık yolun sonunda, doğacak güneşin altında, dostlarla birlikte güneşin sofrasında, yeryüzünün aşkın yüzü olduğu bir ülkede kutlayacağımız günlerin geleceği inancıyla halkımızı selamlıyoruz.

Saygılarımızla;

*TMMOB Maden Mühendisleri Odası*

*Yönetim Kurulu*

*04 Aralık 2016, Ankara*





## 62. KURULUŞ YILDÖNÜMÜ 20 ARALIK 2016 TARİHİNDE KUTLADIK

### Odamızın 62. Kuruluş Yıldönümünde Rifat Kont ile Söyleşi Yapıldı

Odamızın Kuruluşunun yıl dönümünde Karadeniz Bakır İşletmeleri eski Genel Müdürü, Dünya Madencilik Kongresi Türk Milli Komitesi üyesi meslektaşımız Rifat KONT ile Oda'nın sürekli eğitim merkezinde bir söyleşi gerçekleştirildi.

Moderatörlüğünü Odamız Eski Başkanlarından ve Odamızın Onur Kurulu Üyesi Asım Kutluata'nın yaptığı söyleşide, "Cumhuriyetten günümüze madencilik" konu başlıklı altında Rifat Kont; Cumhuriyet öncesinden günümüze ülke madenciliğindeki gelişmeleri, maden mühendisliği eğitimdeki yenilikleri, üniversitelerde maden mühendisliği eğitimi veren bölümlerin kurulması zaman içerisinde büyümelerini, Maden Kanun'unda değişiklikleri ile amaçlanan hedefleri, Dünya Madencilik Kongresi

Türk Milli Komitesi faaliyetlerinin odamızla ilişkisini, Oda faaliyetlerini, Oda-Üye etkileşimini içeren konuşması ilgi ile takip edilmiştir.



Söyleşinin ikinci kısmına soru-cevap ile devam edilmiştir. Söyleşinin bitimi sonrası, Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel, günün anısına Rifat Konta bir plaket takdim etmiştir.

Söyleşi sonrası Odamızın kuruluş 62 yılı nedeniyle düzenlenen resepsiyon bölümüne geçilmiş salonunda da aynı gündemin konuşmalarına devam edilmiştir.

Geride bırakılan başarıyla dolu 62. Yılın gururu ile meslektaşlarıma, Odamıza ve Birliğimizin başarılarla dolu bir yıl geçirmesi ve nice yıllar temennisiyle sona ermiştir

## MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI'NIN TARİHÇESİ

27 Ocak 1954 tarihinde, 6235 sayılı 'Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) yasası çıkarıldı. Bu yasanın geçici 2. ve 3. maddelerine göre o tarihte faaliyette bulunan birlikler, üç ay içinde kendi genel kurullarını yapacaktı.

1930 yılında Zonguldak'ta kurulan Türk Yüksek Maden Mühendisleri Cemiyeti, 26.06.1954 tarihinde yaptığı olağanüstü genel kurulda, TMMOB birinci genel kuruluna cemiyeti temsilen katılacak delegeleri belirledi. Belirlenen delegelerin isim listesini 26.06.1954 tarih ve 3615 sayılı yazıyla Nafia Vekâleti'ne (Çevre ve Şehircilik Bakanlığı) resmi yazı ile gönderilmiştir. 18-22 Ekim 1954 tarihleri arasında örgütlerden, Bakanlığa bildirilen 232 delegenin katılımıyla, Dil Tarih ve Coğrafya Fakültesi'nin konferans salonunda TMMOB'nin ilk Genel Kurulu yapılmıştır. Kendi organlarını oluşturan TMMOB'de, birliğe bağlı odaların kurulmasına karar verildi. 1954 yılında kuru-

lan TMMOB, Odamızın da içinde bulunduğu 10 meslek Odasından biri oluşmuştur.

Henüz TMMOB'ye bağlı ihtisas odalarının kuruluşunu tamamlanmaması nedeniyle Zonguldak Maden Teknik Okulu mezunu Maden Mühendisi Halil Onat, 1954 yılında kurulan 'Türk Maden Mühendisleri Cemiyeti' temsilcisi ve Zonguldak Yüksek Maden Mühendis Mektebi Mezunu Yüksek Maden Mühendisi Azmi Halulu 'Türk Yüksek Maden Mühendisleri Cemiyeti' temsilcisi olarak TMMOB Yönetim Kuruluna girmişlerdir.

TMMOB'nin kuruluşunun ardından birliğe bağlı odaların ilklerinden olan Maden Mühendisleri Odası'nın (MMO) kurucu genel kurulu, 20 Aralık 1954 tarihinde toplanmıştır. Genel Kurulun delegeleri, Türk Yüksek Maden Mühendisleri Cemiyeti, Türk Maden Mühendisleri Cemiyeti, Karabük Ağır Sanayi Mühendisleri ve Türk Mühendis Jeologlar Derneği üyelerinden oluşturulmuştur. Vilayet Makamına, Maden Mühendisleri Odası'nın genel merkez adresi

olarak, Atatürk Bulvarı, No: 24'te bulunan ve merkezi Zonguldak'ta olan Türk Yüksek Maden Mühendisleri Cemiyeti Ankara Şubesinin lokali bildirilmiştir.

Maden Mühendisleri Odası'nın kuruluşundan üç ay sonra, 9 Mart 1955 Çarşamba günü, saat 10.00'da Ankara Kızılay Genel Merkezi Toplantı Salonu'nda Maden Mühendisleri Odası ilk genel kurul gerçekleştirilmiştir.

Maden Mühendisleri Odası'nın ilk genel kurulunda, Divan Başkanlığı'na, Halil ONAT tarafından sunulan 12 imzalı dilekçesi görüşmesi yapılarak, Zonguldak'ta bir şube açılması kabul edildi. Bu tarihte Zonguldak Kömür Havzasında 30'u yabancı uyruklu olmak üzere, oda üyesi olmayan 150'ye yakın maden mühendisi bulunuyordu

17 Haziran 1955 tarihli, Maden Mühendisleri Odası yönetim kurulu kararında; "Zonguldak'ta şube açılması hususu görülmüş, bu konunun Zonguldak'taki üyelere duyurmasına ve şube olması kararın ileriki günlerden birinde yapılacak olan toplantılardan verilmesi kararlaştırılmıştır. Oda tüzüğü'nün 69. Maddesi gereği, şube açılabilmesi için o mahalde en az 80 üyenin Odaya kayıtlı olma şartından dolayı genel kurula kadar bu çalışmaları sürdürülerek gerekli olan sayısal çoğunluğun sağlanması şartına bağlanmıştır. 13 Kasım 1955 tarih ve 22 sayılı Oda Yönetim Kurulu kararı ile Zonguldak'ta Odanın bir şubesinin kurulması kararı alınmıştır. Bu kararda doğrultusunda, Aralık ayının ilk 15 gün içinde yapılmasına karar verilmiştir. Şubenin ilk Genel Kurulu 04 Aralık 1955 tarihinde (Madenciler Günü), Ereğli Kömürleri İşletmesi (EKİ) Yayla Sinemasında toplantısını yapılmıştır. O günden günümüze Zonguldak şubesi meslektaşlarımızın ve sektörün hizmetindedir.

### **İstanbul Şubesi Kuruluşu**

Odamızın 1955 yılında gerçekleştirilen ilk genel kurulunda Zonguldak Şubemizin oluşturulmasına karar verilmesi sonrasında, İTÜ'den mezun olanlarla birlikte artan üye sayısı nedeniyle İstanbul'da bir temsilcilik açması zorunlu hale gelmişti. Odamızın 15. dönem Yönetim Kurulu ilk temsilciliğini Tavşanlı ve İstanbul'da oluşturmuştur. İlk İstanbul İl temsilcisi olarak Namık Esmer görevlendirilmiştir. O tarihlerde İstanbul'da ikamet eden 97'si maden mühendisi olmak üzere 143 TMMOB üyesi bulunmaktaydı.

Daha sonra İstanbul İl Temsilcisi olarak Hüseyin Özlütaş, İlhan Kanpolat, Zahide Ögüt, O.Tayfun Mater görev almışlardır.

Odamızın 34. Genel Kurulunda alınan karar sonra İstanbul İl Temsilciliğinin Şubeleşme çalışmalarına başlanmıştır. 34. Dönem Yönetim Kurulunun 29 Mart 1994 tarih ve 4/2 sayılı kararı ile; O. Tayfun Mater, Hüseyin Zambak, Ümit İzibelli, Aysim Gümüsel ve İsmail Yıldırım geçici yönetim kurulu üyeleri olarak atanmışlardır. İstanbul Şubesi Geçici Yönetim Kurulu 12.09.1994 tarihindeki ilk toplantısında görev dağılımı yaparak çalışmaya başlamışlardır.

İstanbul Şubesinin, 21-22 Ekim 1994 tarihinde İTÜ Maden Fakültesinde yapılan 1. Olağanüstü Genel Kurulda seçilen Yönetim Kurulu üyeleri 28 Ekim 1994 tarihinde yapılan ilk toplantısında görev dağılımı yapmıştır. Yönetim Kurulu; Başkan: Prof. Dr. Ergin Arıoğlu, Yazman Üye: O. Tayfun Mater, Sayman Üye: İsmail Yıldırım, üyeler Ferit Güneş ve Öner Yılmaz'dan oluşmuştur. İstanbul Şubesi bir çok ilke imza atmıştır. Her geçen gün örgüt yapısını güçlendirerek çalışmalarını sürdürmektedir.

### **Adana Şubesi Kuruluşu**

Adana bölge özelinde ilk örgütlenme çabaları 1979 yılında başlamıştır. O dönem Oda Yönetim Kurulunun ülke satında başlattığı "örgütlülüğümüz, sorunlarımız ve taleplerimiz" başlıkları altında örgütlenme, örgütün birlik ve bütünlüğünü geliştirilmesine dönük faaliyetleri tabanında karşılık bulmuştur Bu çalışmalar sonucu Adana il temsilciliği ve İskenderun Demir Çelik İşyeri Temsilciliği kurulmasına karar alınmıştır. Bu karar üzerine, Sebahattin Öztaş Adana il temsilciliğine, Tankut Dogu, İskenderun İSDEMİR İşyeri Temsilciliğine atanmışlardır.

İl temsilciliğinin atanması sonrasında Çukurova bölgesinde üyelerin örgütlenmesine ve sektöre yönelik faaliyetlerin yoğunlaştırılması zamanla il temsilciliğinin kurumsallaşmasına ve birlik ruhunun hayat bulmasını sağlamıştır. Bu gayretkeş çabalar sektör nezdinde de önemsenmiştir. İl temsilciliğinin aktivitelerini hız kesmeden 10 yılı aşkın bir süre içerisinde başarı ile sürdürmüştür. Bölge genelinde Maden Mühendisi sayısındaki artış ve bölgenin madencilik faaliyetlerinin artması nedeniyle diğer illerine de hizmet sunak üzere Odanın il temsilciliğinin Bölge Temsilciliği olmasını talebinde bulunulmuştur. Oda Yönetim Kurulunca

konuyu değerlendirilmiştir. 27 Ekim 1992 tarih ve 24/4 sayılı kararı ile Adana il temsilciliğinin Adana, Mersin ve İskenderun'u içine alan Çukurova Bölge Temsilciliği olarak faaliyet sürdürmesi kararını vermiştir. Temsilci yardımcılığına da Recai Can atanmıştır. Sebahattin Öztaş bölge temsilcisi olarak 1979-1992 ve 1992-1996 yıllarında, Recai Can ise 1996-1999 yıllarında, Sebahatdin Sakatoğlu ise 1999-2000 yıllarında Bölge Temsilcisi olarak görev yapmışlardır.

Divan Başkanlığı'nı Murat Turan'ın yaptığı Odanın 37. Genel kurulunda (4 Mart 2000 tarihinde) Sebahattin Sakatoğlu ve bir grup arkadaşları tarafından verilen önerenin Genel Kurulda Adana'da faaliyet sürdüren Bölge Temsilciliğinin Şube seviyesine yükseltilmesi önergesi, oy çokluğu ile kabul edilmiştir. Odanın kurucu yönetimi; Başkan Sebahattin Öztaş, İl Başkan Sebahatdin Sakatoğlu, Yazman Ümit Özer, Sayman Seyhan Güvenç, üyeler Ali Kadri Denizcioğulları, Macit Birlik ve Recai Can oluşmuştur. Şubenin olağanüstü Genel Kurulu 2 Mayıs 2000 tarihinde yapılmıştır. Geçici olarak atanan üyeler aynen seçilerek çalışmalara başlamışlardır. Adana şubesi önceliğini üyelerin sorunların çözümüne, sektör ile ilişkilerin geliştirilmesine, Üniversite-Oda dayanışmasına vermişlerdir. Bilimsel ve teknik organizasyonlarına ev sahipliği yapmakta olup, mesleğimize, meslektaşlarımıza ve sektöre hizmet sunmaya devam etmektedir.

### İzmir Şubenin Kurulması

Odamız kurulduğu 1954 yılında İzmir ilinde ve çevre illerde sektörümüz aktivitelerinin oldukça yoğun olarak yaşandığı bir bölgedir. Maden mühendisi sayısı ve madencilik potansiyeli olarak çok önemli bir konumda bulunuyordu. O tarihte İzmir ilinde Odamıza üye olan 1'i metalürji olmak üzere toplam 9 üye bulunmaktadır. Odamızın 1958 yılında yayınladığı fihristte ise İzmir'de 17, Aydın'da 2, Balıkesir'de 1 ve Manisa'da 2 üye bulunmaktadır. Yine aynı tarihteki TMMOB Çalışma Raporu incelendiğinde İzmir ilimizde toplam 535 mühendis ve mimar olduğu görülmektedir.

Nisan 1968 yılından Mart 1994 tarihine kadar geçen süreç içinde Ege Bölge Temsilciliği görevini üstlenmiş olan İzmir İl Temsilciliğimiz, 6 Mart 1994 tarihinde gerçekleştirilen Oda'nın 34. Genel Kurulu'nda İzmir Şubesi kurulması önergesi oy çokluğu ile kabul edilmiştir. Bu süreç

çinde görev yapan meslektaşlarımız, görev süreleri ve görevleri aşağıda belirtilmiştir.

Genel Kurul'da Şube kurulma kararı sonrası 8 Haziran 1994 tarih ve 11/6 kararı ile il temsilciliğinin şubeleşmesi kararı alınmıştır. Bu karar çerçevesinde Oda Yönetim Kurulu, İzmir il temsilciliği ile koordineli çalışarak İzmir Şube Yönetim Kurulunu oluşturulması için Ömer Araslı, Cemil Seçkin, Yalçın Çebi, Uygur Urcun, Zuhâl Mete'nin atamasını yapılmıştır. İzmir Şubesinin alt yapısını oluşturan bu üyelerin yoğun mesailerini sonrası yapılan genel kurulda Şube Yönetim Kurulu şekillenmiştir.

Odanın İzmir Şubesinin 1. Olağan Genel Kurulu, 17-18 Aralık 1994 tarihinde yapılmıştır. Genel Kurul sonrası görev dağılımı; Başkan Ömer Araslı, İl Başkan Cemil SEÇKİN, Sayman Uygur Urcun, Üyeler Muhammet Yıldız, Gürçan Konak'tan oluşmuştur.

İzmir Şubesi, sorumluluk alanları bulunan, maden mühendislerine, madencilik kurum ve kuruluşlarına, mesleğimizin faaliyet alanlarına ilişkin sorunların çözümünde katkı koymaya, bilimsel bilgi üretilmesinde, akademisyenlerle ilişkilerin geliştirilmesinde, madencilik sektöründe üretici ve kullanıcıları bir araya getirilmesinde öncülük yapmakta olup, faaliyetlerini aralıksız sürdürmektedir.

### Diyarbakır Şubesinin Kuruluşu

Maden Mühendisleri Odasının 41. Genel Kurulunda Diyarbakır Bölge temsilciliğinin Şube olması için verilen önerge oy çokluğu ile kabul edilmiştir. İlk Genel Kurulunu Nisan 2010 yaparak Yönetim Kurulu Selahattin Cengiz, Mustafa Dogu, Hakkı Kaya, Güvşmer Karaduman, Ayşe Gül Çağan, Murat Mengüç'ten oluşmuştur. Diyarbakır Şubemiz kuruluşu yeni olmasına karşın bölge ölçeğinde faaliyetlerini artırarak sürdürmektedir.

Odamızın bugünlere taşıyan eski yöneticilere, Oda ve Şube organlarında görev alan, sorumluluk üstlenen Yönetim Kurulları ve üyeleri başta olmak üzere şükranla anıyor, hayatta olanlara sağlık ve esenlikler dileriz.

Örgütümüz; 5 Şube, 2 Bölge Temsilciliği, 55 il temsilciliği, 12 İlçe temsilciliği, 11 İşyeri Temsilciliği, 16 Üniversite Temsilciliği, 15 Üniversite Öğrenci temsilciliği ve 16.912 üyesini ile ülke madenciliklerinin ve halkımızın hizmetindedir.

### Nice Yıllara...

## MESLEK ÖRGÜTÜNÜN ÖZGÜRLÜK TALEBİ HUKUKA UYGUNDUR

TMMOB`nin de imzacıları arasında yer aldığı "Faşizme, Darbelere ve OHAL` e Karşı Güçlerimizi Birleştiriyoruz" başlıklı basın açıklaması nedeniyle Türk Tabipleri Birliği`nin tüm seçilmiş kurullarına kayyım atanması talebiyle yapılan başvuru reddedildi.

Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı`na verilen kararda, 1982 Anayasasının meslek örgütlerine "siyaset yasağı" getiren ve faaliyet alanlarını daraltmayı amaçlayan hükümlerinin 1995 ve 2001 yıllarında yapılan değişikliklerle kaldırıldığı anımsatıldı. Kararda meslek örgütlerinin dernekler, sendikalar ve siyasi partilerle ortak hareket etmesinin Anayasa ile kabul edildiği belirtilerek, demokratik çoğulculuğun farklı görüşlerin serbestçe ifade edilebil-

mesiyle sağlanacağı, kişilerin kendilerini geliştirme haklarının da ancak düşünce ve ifade özgürlüğüyle mümkün olacağı kaydedildi.

Anayasa Mahkemesinin ve Avrupa İnsan Hakları Mahkemesinin düşünce ve ifade özgürlüğünün çoğulcu demokrasilerin temeli olduğunu tespit eden hükümlerine de atıf yapılan kararda, örgütlenme özgürlüğünün ifade özgürlüğünün ayrılmaz bir parçası olduğu da belirtildi. Kararda OHAL düzenlemelerinin ifade özgürlüğünün kısıtlanma nedeni olarak görülmediği, hakkın kullanılmasından ibaret eylemin "amaç dışı faaliyet" olarak değerlendirilemeyeceği gerekçeyle dava açılmasına yer olmadığına karar verildi.

## ZİYARETLERİMİZ DEVAM EDİYOR

### ODAMIZ HEYETİNİN ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI ZİYARETİ



Oda Başkanımız Ayhan Yüksel, İl Başkanımız Emre Demir, Genel Sekreterimiz Necmi Ergin ve HukukuMüşavirimiz Volkan Kaya`dan oluşan Odamız heyeti

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Müsteşarı Fatih Dönmez`i makamında ziyarette bulundular. Ziyarete Müsteşar Yardımcısı Abdülkerim Yörükoğlu da katılmıştır.

Ziyarete talep ve ihtiyaç olan Maden Kanunu Uygulama Yönetmeliği üzerine Odamızın görüşleri ve talepleri Sayın Müsteşara iletilmiştir.

Ayrıca IMCET2017 üzerine görüşmelerde bulunulmuş ve Sayın Müsteşar ile Bakanlık bürokrasi kadrosu 3 Aralık 2017 tarihinde düzenlenecek olan Dünya Madenciler Günü`ne davet edilmişlerdir.

## SERBEST MADEN MÜHENDİSLİĞİ HİZMETLERİ ASGARİ ÜCRET TARİFESİ (2017 YILI)

HİZMET TÜRÜ	ÜCRET	BİRİM	
<b>SÜREKLİ MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ</b>			
a. Büro- Şantiye - Açık İşletme, Tesis*	3.010	TL/AY	
b. Şantiye - Açık İşletme, Tesis (Teknik eleman hizmeti de yapıyor ise)	3.140	TL/AY	
c. Şantiye - Açık İşletme, Tesis (Daimi nezaret hizmeti de yapıyor ise)	4.500	TL/AY	
d. Yeraltı İşletmesi	5.000	TL/AY	
e. Yeraltı İşletmesi (Teknik eleman hizmeti de yapıyor ise)	5.210	TL/AY	
f. Yeraltı İşletmesi (Daimi nezaret hizmeti de yapıyor ise)	5.900	TL/AY	
g. Tünel – Metro	3.440	TL/AY	
h. Sondaj (Maden, Su)	3.830	TL/AY	
ı. Sondaj (Jeotermal, Mineralli Sular)	3.480	TL/AY	
i. Sondaj (Petrol, Doğalgaz)	4.220	TL/AY	
j. YTK 5.1.a Personel	3.800	TL/AY	
k. YTK 5.1.c Personel	3.010	TL/AY	
l. YTK 5.2. Personel	4.500	TL/AY	
m. YTK Koordinatör	5.000	TL/AY	
<b>DÜŞÜNSEL (İSTİŞARI) HİZMET</b>			
a. Sözlü Olarak Sunulması	770	TL	
b. Rapor Halinde Sunulması	1.010	TL	
<b>GEÇİCİ HİZMET (KEŞİF HİZMETİ)</b>			
a. Hizmetin İlk Günü	820	TL	
b. Sonraki Her Gün İçin	620	TL	
<b>DANIŞMANLIK (MÜŞAVİRLİK HİZMETİ)</b>			
	2.760	TL/AY	
<b>YTK HİZMETLERİ</b>	<b>Arama</b>	<b>Açık</b>	<b>Yeraltı</b>
1 (a)		750 TL/AY	
1 (b)		750 TL/AY	
2 (a)		1250 TL/AY	
2 (b)	550 TL/AY	1250 TL/AY	
2 (c)		1250 TL/AY	
3	550 TL/AY	1250 TL/AY	
4(a)	550 TL/AY	1100 TL/AY	1400 TL/AY
4(b)	550 TL/AY	1100 TL/AY	1750 TL/AY
4 (c)	550 TL/AY	1100 TL/AY	1400 TL/AY
4 (ç)	550 TL/AY	1100 TL/AY	1750 TL/AY
5	550 TL/AY	1100 TL/AY	
<b>PROJE HİZMETLERİ</b>			
a. Ön İnceleme Raporu	1.380	TL	



b. Maden Arama Projesi	3.680	TL
c. Ön Arama Faaliyet Raporu	4.590	TL
d. Genel Arama Faaliyet Raporu	5.510	TL
e. Detay Arama Faaliyet Raporu	6.520	TL
f. Terk Raporu	1.080	TL
g. Sondaj Kuyu İnşa ve Tatbik Projesi	1.310	TL
h. İşletme Projesi (Ia. grubu madenler için)	4.590	TL
i. İşletme Projesi (Ib ve II. grup madenler için)	8.810	TL
i. İşletme Projesi (III. IV. V. VI. grup madenler için) / Temdit Projesi	11.110	TL
j. Patlayıcı Madde Kullanım, İhtiyaç ve Kapasite Raporu	1.690	TL
k. Ekspertiz Raporu	1.690	TL
l. Kamulaştırma vb. Rapor Düzenlemesi	1.840	TL
m. Orman İzni	2.000	TL
n. ÇED Yönetmeliği Kapsamında ÇED Raporu (Maden Müh. Hizmeti)	7.440	TL
o. ÇED Yönetmeliği Kapsamında Proje Tanıtım Dosyası (Maden Müh. Hizmeti)	3.220	TL
ö. Madencilik Faaliyetleri ile Bozulan Arazilerin Doğaya Kazandırma Yönetmeliği Kapsamındaki Proje Hizmeti	3.220	TL
p. Zemin Etüt Raporu (Maden Müh. Hizmeti) T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Birim Fiyatları Uygulanacak Olup, 2.215-TL' den Az Olamaz	2.435	
r. Fizibilite Projesi (11.110 TL dan az olamaz)	Proje Yatırım Bedelinin %0 2 si	
s. Ruhsat Müracaat İşlem Ücreti	1000 TL	
ş. Fizibilite Arama Dönemi Raporu	7.530 TL	
<b>İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI HİZMETLERİ</b>		
(C) Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı	3.830	TL/AY
<b>SORUMLU MÜDÜRLÜK/ÇEVRE GÖREVLİSİ</b>		
İşletme-Tesis	3.150	TL/AY
İşletme-Tesis (Daimi)	5.520	TL/AY
Otogaz İstasyonları (İstasyon başına)	1.430	TL/AY
Çevre Görevlisi (EK-I)	2.300	TL/AY
Çevre Görevlisi (EK-II)	1.160	TL/AY
<b>JEOTERMAL KAYNAK ve DOĞAL MİNERALLİ SU SAHALARINA AİT HİZMETLER</b>		
1-ARAMA, İŞLETME, KORUMA ALANI VE ÇED RAPORLARI (Sahada yapılacak jeoloji, hidrojeoloji, jeofizik, jeokimya, sondaj, test ve modelleme gibi çalışma giderlerini kapsamaz)		
a. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların Arama Ruhsatı ve Arama Projesinin hazırlanması	6.330	TL
b. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların her yıl verilmesi zorunlu olan Yıllık Arama Faaliyet Raporunun düzenlenmesi (Bir ruhsat sahası için)	2.530	TL
c. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların İşletme Projesi ve Raporlarının düzenlenmesi	8.860	TL
d. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların her yıl verilmesi zorunlu olan İşletme Faaliyet Raporunun düzenlenmesi (Bir ruhsat sahası için)	3.800	TL

e. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların Kaynak Koruma Alanı Raporunun düzenlenmesi (Bir ruhsat sahası için)	6.330	TL
2- TEKNİK HİZMETLER (Sahada yapılacak jeoloji, hidrojeoloji, jeofizik, jeokimya, sondaj, test ve modelleme gibi çalışma giderlerini kapsamaz)		
a. Daimi olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların arama döneminde teknik sorumluluk (Şirket bünyesinde çalışır ise)	3.480	TL/AY
b. Süreli olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların arama döneminde teknik sorumluluk (Bir ruhsat sahası için)	830	TL/AY
c. Daimi olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların işletme döneminde teknik sorumluluk (Şirket bünyesinde çalışır ise)	3.800	TL/AY
d. Süreli olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların işletme döneminde teknik sorumluluk (Bir ruhsat sahası için)	950	TL/AY
e. Jeotermal Kuyuda Ölçüm Yapılması ve Değerlendirilmesi (Her bir ölçüm için)	1.900	TL
f. Jeotermal kaynağın Rezervuar Modelleme Çalışması ve Değerlendirmesi ile Raporunun hazırlanması (Bir ruhsat sahası için)	31.630	TL
<b>KAYA- ZEMİN (JEOTEKNİK ETÜD) ÇALIŞMALARI</b>		
<b>1-PLANLI ALANLAR İMAR TİP YÖNETMELİĞİ (19.08.2008 TARİH 26972 SAYILI KANUN) KAPSAMINDA YAPILACAK ÇALIŞMALAR</b>		
<b>I. Kategoriye Giren Yapılar İçin Yapılan Zemin ve Temel Etüdü Raporu</b>		
0-1000 m2 alan için	920	TL
<b>II. ve III. Kategoriye Giren Yapılar İçin Sondaja Dayalı Zemin ve Temel Etüdü Raporu</b>		
0-1000 m2 alan için	920	TL
1000-3000 m2 alan için	1.840	TL
3000-5000 m2 alan için	2.600	TL
<b>2-ALT YAPI PROJELERİ (Tünel, otoyol, demiryolu, metro)</b>		
a. Daimi hizmetler	3.680	TL/AY
b. Proje danışmanlık hizmeti	6.440	TL/AY
c. Proje hazırlama	27.800	TL
d. Proje kontrolünde belli periyotlarda veri toplama	380	TL/GÜN
e. Projenin revize raporu hazırlanması	5.520	TL
<p>NOT</p> <p>Hesaplamalarda, aşağıda verilen hizmetler için ayrıca ücretlendirme yapılacaktır.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sondaj hizmetleri</li> <li>- Laboratuvar hizmetleri</li> </ul> <p>Danışmanlık kapsamında hazırlanacak proje, rapor ve benzeri çalışmalar, tarifedeki ilgili kalemlere uygun olarak ayrıca ücretlendirilecektir.</p> <p>* 31 Temmuz 2012 tarihli TMMOB ve SGK protokolü gereği 2017 yılı için uygulanan ücret.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ücretler net ücretlerdir.</li> <li>- Bu çalışmalar sırasında yol, yemek, konaklama, topoğrafik ölçüm ve harita yapımı ve benzeri giderler işverene aittir.</li> <li>- Aynı anda Şirket ve YTK da görevlendirilen maden mühendisi olan yürütmüş olduğu görevle ilgili bu tarifede belirlenen en yüksek ücreti alır.</li> </ul>		

## ANKARA'DA 16. BİLİRKİŞİLİK / KAMULAŞTIRMA BİLİRKİŞİLİĞİ EĞİTİM SEMİNERİ DÜZENLENDİ



Odamız tarafından 21-23 Ekim 2016 tarihleri arasında Ankara' da Oda merkezinde bilirkişilik eğitimi düzenlendi.

Mevzuat gereği eğitime katılarak bilirkişilik yapmak isteyen üyelerimizle alta yer

alan konu başlıklarında bir eğitim programı hayata geçirildi.

- Bilirkişilik Mevzuatı
- Ceza Davalarında Bilirkişilik
- Hukuk Davalarında Bilirkişilik
- İdari Yargıda Bilirkişilik
- Kamulaştırmada Bilirkişilik
- Örnek Bilirkişi Raporları
- Rapor Örnekleri İnceleme
- Rapor Yazma
- Taşınmaz Değerleme Yöntemleri

## ANKARA'DA 2 VE 3 BOYUTLU NETCADKAMPÜS MADENCİLİK UYGULAMALARI SERTİFİKA EĞİTİMİ PROGRAMI DÜZENLENDİ

Ankara'da 19-22 Ekim 2016 tarihleri arasında 2 ve 3 Boyutlu Netcadkampüs Madencilik Uygulamaları Sertifika Eğitimi Programı düzenlendi.



## 9. MADEN MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİM ÇALIŞTAYI ADANA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odasının düzenlediği IX. Maden Mühendisliği Eğitim Çalıştayı Çukurova Üniversitesi, Mühendislik Mimarlık Fakültesi, Maden Mühendisliğinin ev sahipliğinde 19 Kasım 2016 tarihinde Adana'da gerçekleştirildi.

Çalıştayı davetlileri; Mühendislik Fakülteleri'nin Dekanları, Maden Mühendisliği Bölüm Başkanları, Odamızın merkez ve şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Odamızın il, ilçe temsilcileri, genç madenci üyeleri ve

sektörde faaliyet gösteren sivil toplum örgütleri olup, Çalıştaya Maden Mühendisliği Bölümü bulunan Üniversitelerinden 3 Dekan, 2 Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü, 1 Dekan Yardımcısı, 13 Bölüm Başkanı, 1 Bölüm Başkan Yardımcısı, Anabilim Dalı Başkanları ile Maden Mühendisliği Bölümlerinden 16 akademisyen, Odamız Merkez ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile kamu kurumlarından yetkililer, sektörün üst düzey yönetici ve konunun uzmanlarından oluşan 102 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

IX. Maden Mühendisliği Eğitim Çalıştayı'nda, Maden Mühendisliği eğitiminin sorunlarını ve çözüm önerilerini belirlemek, eğitim programlarının geliştirilmesi, uygulamalı eğitimin önemi, maden mühendisliği bölümlerinin kontenjan, akademik personel kadro durumları ve tercih edilebilirliği, öğrencilerin staj olanakları, maden mühendisliğinin mevcut ve gelişen çalışma alanlarının değerlendirilmesi, maden mühendisliğinde istihdam, ücret ve sosyal haklarının değerlendirilmesi ile sektörün maden mühendisliğinden beklentileri konuları işlenmiştir.

Çalıştay'da,;

- Maden Mühendisliğinin Çalışma Alanları ve Sorunları
- Maden Mühendisliği Eğitimi



- Staj ve Uygulamalı Eğitimin Önemi
- Önceki 8 Eğitim Çalıştayı'nın Değerlendirilmesi

Başlıkları altında sunumlar yapılmıştır. Ayrıca madencilik sektörünün maden mühendisinden beklentileri konusunda bir forumu da gerçekleştirilmiştir.

## 9. MADEN MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİM ÇALIŞTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ



IX. Maden Mühendisliği Eğitim Çalıştayı, Maden Mühendisliği eğitiminin sorunlarını ve çözüm önerilerini belirlemek, eğitim programlarının geliştirilmesi, uygulamalı eğitimin önemi, Maden Mühendisliği Bölümlerinde uygulanan kontenjan, akademik personel ve tercih edilebilirliği, öğrencilerin staj olanakları, Maden mühendisliğinin mevcut ve gelişen çalışma alanlarının değerlendirilmesi, Maden mühendisliğinde istihdam, ücret ve sosyal haklarının değerlendirilmesi ile sektöre ilişkileri konularını değerlendirmek üzere 19 Kasım 2016 tarihinde; TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi tarafından, Çukurova



Üniversitesi, Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, Maden Mühendisliği Bölümünün desteğiyle Adana'da gerçekleştirilmiştir.

IX. Maden Mühendisliği Eğitim Çalıştayı'na, Ülkemizde Maden Mühendisliği Bölümü Bulunan Üniversite Fakülteleri'nin Dekanları, Maden Mühendisliği Bölüm Başkanları ve sektörde faaliyet gösteren sivil toplum örgütleri davet edilmiştir. Ayrıca Odamız merkez, şube, temsilcilik ve genç madenci birimlerimizden temsilciler çağırılmıştır. Çalıştaya, Maden Mühendisliği Bölümü bulunan Üniversitelerinden 3 Dekan, 2 Fen Bilimleri

Enstitüsü Müdürü, 1 Dekan Yardımcısı, 13 Bölüm Başkanı, 1 Bölüm Başkan Yardımcısı, Anabilim Dalı Başkanları ile Maden Mühendisliği Bölümlerinden 16 akademisyen, Odamız Merkez ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile Oda Üyeleri, kamu kurumlarından yetkililer, sektörden konunun uzmanları ve öğrencilerden oluşan 102 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

Çalıştay "Eğitim Kalitesi", "Maden Mühendisliği Bölüm Kontenjanları", "Maden Mühendislerinin Mevcut ve Gelişen Çalışma Alanları" ile "Maden Mühendisliği Bölümlerinde Staj ve Uygulamalı Eğitimin Önemi" ne dikkat çekilmesi amacıyla toplanmış olup;

#### **Maden Mühendisliğinin Çalışma Alanları ve Sorunları ana başlığında;**

✓ Bu Çalıştaydan Önce Yapılan Sekiz Çalıştayın Değerlendirilmesi

✓ Maden Mühendisliğinin Mevcut ve Gelişen Çalışma Alanlarının Değerlendirilmesi

✓ Maden Mühendisliğinde İstihdam, Ücret ve Sosyal Haklarının Değerlendirilmesi

➤ Maden Mühendisliği Eğitimi

✓ Maden Mühendisliği Bölümlerinin Uygulanan Kontenjan, Akademik Personel ve Tercih Edilebilirliği Açısından Değerlendirilmesi

✓ Maden Mühendisliği Eğitiminde Ders Programlarının ve Laboratuvar Olanaklarının Değerlendirilmesi

#### **Katılımcılar tarafından maden mühendisliği eğitimi değerlendirilmesi ve tartışmalar, oturumları ile tamamlanmıştır.**

Çalıştay'da yapılan değerlendirmeler sonucunda;

➤ Maden mühendisliği eğitiminin nasıl ve ne şekilde olması gerektiği;

➤ Maden mühendisliğinde uzmanlaşma, lisans sonrası meslek içi sürekli eğitim,

➤ Sanayi, üniversite ve Maden Mühendisleri Odası ilişkileri,

➤ Staj sorunu, bölüm ve mezun sayısının fazlalığı ve işsizlik, kontenjanların fazlalığı, Bölümlerin birçoğunun fiziki mekân, laboratuvar ve kütüphane-dokümantasyon olanaklarının yetersizliği, üniversite-sanayi işbirliğinin istenen düzeyde olmaması,

➤ Öğrencilerin yurt ve barınma sorunu, staj sorununun çözülememesi, teknik gezilerin yetersizliği, ders müfredatının her bölümde farklılık göstermesi olduğu belirlenmiştir.

Belirlenen sorunların çözümü için;

➤ Maden Mühendisliği mesleğinde, sektörde yaşanan en önemli sorun istihdam ve istihdam sorunlarının çözümüne yönelik eksikliklerdir. Bu yönde ülkemizdeki tüm kurum ve kuruluşlar üzerlerine düşen görevleri yerine getirmelidir.

➤ Son yıllarda planlamadan yoksun bir şekilde bölüm sayıları ve kontenjanları ihtiyacın çok üzerinde artırılmış ve durum karmaşık bir hal almıştır. Bu durum gerçekçi bir çalışma ve planlamayla ülke koşullarına uygun bir hale getirilmelidir. Son dönemlerde özellikle TMMOB Maden Mühendisleri Odasının yıllardır söylediği şekilde YÖK tarafından önemli bir yanlıştan dönülerek Maden Mühendisliği Bölüm sayıları ve kontenjan azaltılmasıyla ilgili çalışmalarda bu konudaki haklılığımızı bir kez daha göstermiştir.

➤ Maden Mühendisliği eğitiminin kaliteli bir hale gelebilmesi için, bölüm ders içeriklerinin tümüyle ortaklaştırılması yerine, bilgi teknolojileri ve donanımı, kaya ve zemin mekaniği, zemin iyileştirme, yeraltı yapıları, işçi sağlığı ve iş güvenliği, madencilikte çevre yönetimi gibi farklı konuların yer alması sağlanmalıdır. Ders içerikleri teknik gezilerle güçlendirilmeli. Maden mühendisliği uygulama alanı hakkında tanıtıcı etkinlikler düzenlenmelidir. Bütün bunların yanı sıra, staj süresinin arttırılması, stajların daha etkin ve denetim altında gerçekleştirilmesi için gerekli önlemler alınmalı.

➤ Önümüzdeki yıllarda, Maden mühendisliği bölümlerine ülkenin ihtiyaç durumu dikkate alınarak öğrenci alınmalı, maden mühendisi yetiştirilmesi amacıyla



yeniden planlama yapılmalı; üniversitelerin öğretim kadrosu ve altyapı eksiklikleri giderilerek, öğretimlerini bu şekilde sürdürmeleri sağlanmalıdır.

➤ Merkezi planlamalar yapılmalıdır. Planlamacı bir anlayışla, toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı ve yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji yeterliliğinin güçlendirilmesini temel alan eğitim politikaları üniversitelerde yaşama geçirilmelidir.

➤ Ülkenin gereksinim duyduğu kadar ve kalitede maden mühendisleri yetiştirilmelidir. Staj kanununun sorunları çözecek şekilde bir an önce yasallaşması yönünde her türlü girişimde bulunulmalıdır. Kaliteli eğitim için staj olanaklarına devlet desteği sağlanmalı, özel sektöre belli sayıda stajyer alma zorunluluğu getirilmelidir.

➤ Maden mühendisliği eğitimi, mutlak suretle maden mühendisliğinin temel alanlarında yetkinleşmiş bir akademik kadro mevcudiyetiyle ve uygun teknik altyapıyla yapılmalıdır.

➤ Tasarım derslerinde bilgisayar destekli açık işletme, yer altı işletmesi tasarımı baştan sona kadar grup çalışmaları ile yapabilen, cevher hazırlama tesis tasarımı, makine ekipman seçimi ve ekonomik değerlendirmeleri, farklı senaryolar eşliğinde yapabilen, son sınıfta o zamana kadar aldığı tüm mesleki bilgileri kullanabilen, karar verme yeteneği gelişmiş maden mühendisi yetiştirilmesi hedeflenmelidir.

➤ Öğrenci alamayan, bölümlerin, YÖK'e bağlı Yerbilimleri Uygulama ve Araştırma Enstitüsü veya TÜBİTAK MAM gibi, Yerbilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi ya da Doğal Kaynaklar Araştırma ve Uygulama Merkezi adı altında merkezlere dönüştürülmelidir.

➤ Öğrencilerin mesleği daha iyi anlamalarını sağlayacak teknik gezi, dokümantasyon, vb. gibi konularda üniversite ve endüstri işbirliği sağlanmalıdır.

➤ Maden Mühendislerinin işsizlik sorunlarının çözümünde, maden mühendislerini ilgilendiren iş alanlarının genişletilerek istihdam sağlanması konusunda yasal girişimler artırılarak sürdürülmelidir.

➤ Maden Mühendisleri Odası kuruluş amaçlarında anıldığı gibi , "maden mühendislerinin gelişen teknolojilere ve değişen koşullara uyumunu sağlamak üzere meslek içi eğitim çalışmalarını yaygınlaştırmalı ve üniversitelerle birlikte hazırlanan programlarla daha fazla meslektaşla ulaşılmalıdır. Bölümler meslek içi eğitim konusunda meslek odası ile işbirliği halinde olmalıdır.

➤ Farklı üniversitelerden mezun olan genç meslektaşlarımızın kendilerini geliştirmek istedikleri konularda meslek içi eğitim çalışmaları, Oda yapısı içinde genişleterek sürdürülmelidir.

➤ Barınma hakkı sosyal devletin en önemli görevlerindedir. Devlet, üniversiteler için yeni yurtlar inşa etmeli ve var olan yurtların şartlarını iyileştirmelidir. Yurtlardaki tüm hizmetler öğrencilere ücretsiz olarak sunulmalıdır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası; demokratik, laik, çağdaş bir ülkede, barıştan, emekten yana bireyleriyle; bilimsel ve teknolojik yenilikleri sürekli takip eden ve uygulanmasına öncülük eden, meslektaşlarının özlük haklarını savunan ve çözümler üreten bir anlayışı temsil etmektedir. Maden Mühendisleri Odası; analitik düşünme yeteneği olan, gelişen teknoloji dayalı problem çözme becerisine sahip, sosyal olayların farkında, araştırmacı, yönetici, disiplinler arası grup çalışmalarına yatkın, değişime hızlı uyum sağlayan, teknik ve sosyal iletişim becerisi olan, meslek alanlarının geliştirilmesi ve yaşam boyu öğrenme ihtiyacı duyan meslektaşların yetiştirilmesi konusunda başta üniversitelerimiz olmak üzere ilgili tüm taraflarla sürekli ilişkilerini sürdürerek, Maden Mühendisliği Eğitiminin günün koşullarına göre şekillendirilmesinde katkılar sağlayan görev anlayışını gelecek yıllarda da sürdürecektir.

Saygılarımızla,

**TMMOB**  
**MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**YÖNETİM KURULU**  
**19 Kasım 2016, ADANA**

## DAİMİ NEZARETÇİ VE YTK İŞLEMLERİ HAKKINDA BİLGİLENDİRME

Aşağıda belirtilen iş ve işlemlerin, yasa, tüzük ve yönetmeliklere uygun olarak yürütülmesi, üyelerimizin hak ve menfaatlerini korumak amacıyla uygulama esasları belirlenmiştir. İlgili hususlara titizlikle uyulması; işlemlerin yapılmasını kolaylaştıracaktır.

Ayhan YÜKSEL                      Necmi ERGİN  
Yönetim Kurulu Başkanı      Genel Sekreter

### Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri (SMMH) Belgesi İşlemleri

SMM belgesi verilebilmesi için;

1- Üyenin TMMOB veya Oda tarafından herhangi bir mesleki kısıtlamaya uğramış olması,

2- Üyenin Odaya kayıtlı olması,

3- Üyenin aidat borcu bulunmaması,

4- Hizmet sözleşmesinin Odaya sunulmuş olması,

5- Sözleşme ile belirlenen ücretin Oda tarafından belirlenen asgari ücretin altında olmaması,

6- Oda tarafından belirlenen SMM belgesi tescil harcının ödenmiş olması,

7- Son altı ay içerisinde düzenlenmiş noter onaylı imza sirküleri, şahsen doldurulup imzalanmış taahhütname ve SMM belgesi başvuru formunun teslim edilmiş olması,

8- Sosyal Güvenlik Kurumu işe giriş bildirgesi ile hizmet döküm cetvelinin bir örneğinin sunulması,

9- Son ay bordrosunun bir örneğinin sunulması, (işe yeni girilmiş ise istenemeyecektir) gerekmektedir.

### Büro Tescil Belgesi (BTB) İşlemleri

1- SMM belgesi sahibi en az bir maden mühendisinin şirket ortağı olması (Şirket ortağı maden Mühendisi adına SMM belgesi düzenlenecektir),

2- Oda tarafından belirlenen BTB tescil harcının yatırılmış olması,

3- İlgili maden mühendisine ait son altı ay içerisinde düzenlenmiş noter onaylı imza sirküleri, taahhütname ve BTB başvuru

ru formunun ilgili maden mühendisi tarafından doldurulup imzalanmış olması.

4- Vergi levhası sureti ile şirket ana sözleşmesinin yayımlandığı Ticaret Sicil Gazetesinin veya noter onaylı suretinin verilmesi,

5- Şirket bünyesinde ücretli olarak çalışan maden mühendisi ve/veya maden mühendisleri varsa, ilgili mühendis ve/veya mühendislerle imzalanan, iş koşullarını ve çalışma şartlarını düzenleyen hizmet sözleşmesinin sunulması, maden mühendisi ve/veya maden mühendislerine verilen ücretin, Oda tarafından belirlenen asgari standartların altında olmadığına belgelenmesi. (İlgili mühendis ve/veya mühendisler de SMM belgesine sahip olacaktır) gerekmektedir.

### Daimi Nezaretçi İşlemlerinde Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar

1- Daimi nezaretçi atamalarında ataması gerçekleştirilecek üyeye SMM Belgesi verilecektir. Bunun için üyenin SMM belgesi başvuru formu doldurmuş olması gerekmektedir. (1 adet)

2- Hizmet sözleşmesinde işverenin imzasının olması esastır. Sözleşmenin ruhsat sahibi ve/veya işveren adına vekaletnameye istinaden imzalanmış olması durumunda; imzalayan kişinin vekaletname ile açık bir şekilde "sözleşme imzalama yetkisine" sahip kılınmış olması gerekmektedir. Eğer hizmet sözleşmesi imzalama yetkisi vekaletname ile değil şirket yönetim kurulu kararına istinaden verilmiş ise ilgili kararının sureti başvuru esnasında sunulacaktır.

3- Atama, rödovans sözleşmesi veya alt işverenlik sözleşmesine istinaden yapıyorsa bu sözleşmenin bir suretinin Oda'ya sunulması gerekmektedir.

4- Daimi nezaretçi görevlendirme bildirimi (Daimi Nezaretçi Atama Formu) 4 adet

5- Daimi nezaretçi ataması Büyükşehir Belediyesi sınırlarında bulunan I (a) grubu

ruhsatlar için yapılıyorsa, görevlendirme bildirimini (Daimi Nezaretçi Atama Formu) 4 adet olarak "Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı"na hitaben hazırlanacaktır.

6- Daimi nezaretçi ataması Büyükşehir Belediyesi sınırlarında olmayan I (a) grubu ruhsatlar için yapılıyorsa, görevlendirme bildirimini (Daimi Nezaretçi Atama Formu) 4 adet olarak "İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği"ne hitaben hazırlanacaktır.

7- Bilgi Formu (Daimi Nezaretçi için) 4 adet

8- İşe giriş bildirgesi 2 adet

9- İşveren ile imzalanan hizmet sözleşmesi 3 adet

10- Mühendisin imza sirküleri 2 adet

11- Aynı daimi nezaretçinin, aynı ruhsat sahibi ve/veya işverenin farklı bir ruhsat sahasına atanması durumunda, yukarıda belirtilen iş ve işlemler tekrar yapılacaktır.

Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilik (YTK) Ortaklığı Maden Mühendisi İşlemlerinde Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar YTK'da ortak maden mühendisine SMM Belgesi düzenlenecek olup;

1- Üyenin TMMOB veya Oda tarafından herhangi bir mesleki kısıtlamaya uğramış olması,

2- Üyenin Odaya kayıtlı olması,

3- Üyenin aidat borcu bulunmaması,

4- Oda tarafından belirlenen SMM belgesi tescil harcının ödenmiş olması,

5- Son altı ay içerisinde düzenlenmiş noter onaylı imza sirküleri, şahsen doldurulup imzalanmış taahhütname ve SMM belgesi başvuru formunun teslim edilmiş olması, yeterli olup. Ayrıca üyeye BTB düzenlenecektir.

6- YTK'lara, YTK'nın ruhsat sahipleri ile imzalamış olduğu ve/veya imzalayacağı sözleşmelerin bir nüshasını Odaya ibraz etmesi gerektiği hususu bildirilecektir.

YTK'da Çalışan Maden Mühendis İşlemleri

YTK'da Çalışan Maden Mühendisi için Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri (SMMH) Belgesi İşlemlerinde belirtilen belgeler ile SMMH Belgesi düzenlenecektir. Ayrıca YTK ile imzalanmış olan hizmet sözleşmesi istenecektir. Hizmet sözleşmesinde işverenin imzasının olması esastır. Sözleşme işveren adına imzalanmışsa imzalayan kişiye ait vekaletname istenecek ve bu vekaletnamede kişinin "sözleşme imzalama yetkisine" sahip olduğu açıkça yazılacaktır.

## 45. DÖNEM II. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

Oda Merkezinde 45. Dönem II. Danışma Kurulu Toplantısı 6 Kasım 2016 tarihinde

15 Temmuz Darbe Girişimi ve Sonrası Yaşanan Gelişmelerin Değerlendirilmesi,

TMMOB ve Odaların Denetiminin Değerlendirilmesi,

Oda Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi,

Dilek ve Öneriler gündemiyle Odamız Sürekli Eğitim merkezinde toplanmıştır. Toplantıyı TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel'in açılış konuşması ile başlamış, gündeme ilişkin geniş bir değerlendirme yapılmıştır. Danışma Kurulu üyeleri gündeme ilişkin görüş ve önerilerini açıklamıştır. Hiçbir antidemokratik oluşum ve uygulamaya meydan verilmemesi, sonuna kadar

demokrasiyi savunulması gerekliliği vurgu yapılmıştır. Odaların Bakanlık müfettişlerince denetlenmesi konusunda TMMOB yönetim Kurulunun oluşturduğu görüşlerinin Odamızın ne tür bir yaklaşım göstermesi gerekliliği üzerinde bir değerlendirmelerde bulunuldu.



## SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA YAPILACAK BİLDİRİMLERDE MESLEK KODLARI

6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Amacıyla Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 51 inci maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 102 nci maddesine;

"n) Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde, sigortalıların işyerlerinde fiilen yaptıkları işe uygun meslek adı ve kodunu, gerçeğe aykırı bildiren her bir işyeri için aylık asgari ücreti geçmemek üzere meslek adı ve kodu gerçeğe aykırı bildirilen sigortalı başına asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanır." hükmü eklenmiştir.

İlgili hüküm gereği işverenler tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılacak bildirimlerde meslek kodlarının gerçeğe uygun olarak bildirilmesi gerekmektedir. Odamız üyesi maden mühendislerine ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumu meslek kodları şu şekildedir:

1322.02	Maden İşletme Yöneticisi
1322.03	Üretim Müdürü (Maden)
2146.02	Diğer Maden Mühendisleri
2146.04	Maden Mühendisi
2146.05	Maden mühendisi - kömür
2146.06	Maden mühendisi - metal
3121.03	Vardiya Amiri (Maden)
1322.02	Maden İşletme Yöneticisi

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 102 nci maddesi gereği; işverenlerin, idari para cezası ile yaptırımını ile karşılaşmamaları için mevzuat hükümlerine uygun olarak maden mühendislerine ilişkin meslek kodlarını gerçeğe uygun olarak bildirmiş olmaları gerektiği hususunu belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

## 6331 SAYILI İSG KANUNUNUN 4 YILI VE İSİG MÜCADELESİ PANELİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

6331 Sayılı İSG Kanununun 4 Yılı ve İSİG Mücadelesi Paneli gerçekleştirildi.

TMMOB İstanbul İKK tarafından düzenlenen ve Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubemiz tarafından yürütücülüğü yapılan "6331 sayılı İSG Kanununun 4 yılı ve İSİG Mücadelesi" konulu panel 15 Ekim Cumartesi günü İMO İstanbul Şube Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

Moderatörlüğü İstanbul Şube Sekreterimiz Mehmet Makar tarafından yapılan Panel'de ilk sözü İstanbul İKK Sekreteri Cevahir Efe Akçelik alarak panelin açılışını gerçekleştirdi. Daha sonra sırayla Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel, İstanbul Tabip Odası İşye-

ri Hekimliği ve İş Sağlığı Kolu üyesi Özcan Baripoğlu, İSİG Meclis'inden Yıldız Ertuğ Ünder ve son olarak da DİSK Eğitim ve İSG Dairesi Müdürü Tevfik Güneş söz alarak konuyla ilgili görüşlerini dile getirdiler.

Panelde öne çıkan konu başlıkları şu şekilde olmuştur; Yasa ve Yönetmelik maddelerinin sürekli ertelenerek uygulanmadığı, Denetim mekanizmasının yetersizliği, Meslek Hastalıkları tanı ve tespit sürecinin işlevsel olmadığı ve Sağlık Bakanlığının da bu tanı sürecinde işin içine girmesi gerektiği ve İş Cinayetlerine karşı yapılabilecek en başarılı çalışmanın işçilerin ve Mühendisler, Hekimler gibi profesyonellerin daha fazla örgütlenerek İSİG mücadelesinin büyütülmesi.



## RUHSAT SAHİBİ İLE YTK ARASINDAKİ HİZMET SÖZLEŞME ÖRNEĞİ

İş bu sözleşme ile .....  
adresinde mukim .....  
(RUHSAT SAHİBİ) ile .....  
adresinde mukim .....  
(YTK) arasında akdedilmiştir.

### 1. İşin Tanımı

3213 sayılı Maden Kanunu gereğince yapılması gerekli, iş bu Sözleşme'nin 4. Maddesinde detayları belirtilen, maden hukuku ve idari danışmanlık hizmetini kapsamaktadır.

### 2. Tanımlar

Ruhsat sahibi : Maden Kanunu çerçevesinde ruhsat sahibi kişi.

YTK : Genel Müdürlükçe yetkilendirilen, Maden Kanunu kapsamında Genel Müdürlüğe verilmesi gereken rapor, proje ve her türlü teknik belgeyi hazırlamaya yetkili, Yetkilendirilmiş Tüzel Kişi.

MİGEM : Maden İşleri Genel Müdürlüğü.

Oda : TMMOB Maden Mühendisleri Odası.

### 3. İşin Süresi

Sözleşmenin süresi 1 (Bir) yıldır. Sürenin bitiminde tarafların yenileme konusunda yazılı olarak anlaşmamış olmaları halinde bu sözleşme, sözleşme imzalanırken öngörülen süre kadar uzamış sayılır. Taraflar bir ay önceden bildirimde bulunmak kaydı ile iş bu sözleşmeyi, sözleşme hükümleri gereği haklı bir gerekçeye dayanarak sona erdirilebilir. Ayrıca Ruhsat sahibine ait sahaların hepsinin devri, terki ile sözleşme kendiliğinden sona erecektir. Sözleşmenin sona ermesi durumunda YTK tarafından MİGEM'e bilgilendirme 1 ay içerisinde yapılacak ve ruhsatla ilgili YTK'da bulunan tüm bilgi ve belgelerin birer sureti bir ay içerisinde ruhsat sahibine verilecektir.

### 4. Yapılacak işler

4.a. Ruhsat Sahibi Tarafından Yapılacak İşler

1. İşlerin takibi için YTK'ya noter tasdikli bir vekaletname verilmesi.

2. MİGEM'den bilgi edinme çalışmaları:

a. MİGEM'den bilgi dökümleri, ihale listeleri ücretlerinin yatırılması veya YTK'ya gönderilmesi.

3. Ruhsat sahasında inceleme yapacak YTK personeline ruhsat yerinin gösterilmesi ve ruhsatlı yer ile ilgili bilgilerin verilmesi. Ruhsat sahibinin talebi olduğu takdirde, 6 ayda bir sahaların denetlenmesi. Bu denetleme sonrası rapor sunulması. Denetleme yapılması durumunda ilgili masraflar (yol, iaşe ve konaklama masrafları) Ruhsat sahibine ait olacaktır.

4. İlk müracaat bedellerinin yatırılması.

5. MİGEM'in yapacağı ihalelerin dosya bedelleri yatırılması, teklif hazırlanması ve ihale ilgili olarak geçici teminatlar, taban bedellerinin, ihale bedelinin yatırılması. Mevzuat değişikliği ile yatırılması gereken diğer bedeller oluşması durumunda bu bedellerin yatırılması.

6. İlk müracaat veya ihale ile alınan sahaların ön inceleme ve maden arama projelerinin bedellerinin ödenmesi, kurumlara ödenecek ruhsat bedeli, taban bedeli gibi ödeme makbuzlarının yatırılıp YTK'ya zamanında ulaştırılması.

7. Sevk fişi bedellerinin yatırılması veya YTK'ya ulaştırılması.

8. Ruhsat sahasının devri durumunda, yatırılması gereken tüm devir bedelleri, devlet haklarının yatırılarak makbuzlarının YTK'ya ulaştırılması. Devir aşamasında sahaya heyet gönderilmesi durumunda tüm masraflarının karşılanması.

9. Ruhsat sahası ile ilgili olarak işlemden önce YTK'ya bir ay öncesinde yapılan bilgilendirmeye istinaden, işleme en az 15 gün kala olumlu veya olumsuz dönülmesi.

10. Ruhsatlarla ilgili olarak Maden Kanunu'nun 7. maddesi kapsamındaki tüm izinlerin alınarak yasal süresi içinde YTK'ya ulaştırılması.

11. MİGEM saha denetimleri durumunda heyet ve YTK'ya ulaşım, iaşe ve konaklama giderleri ruhsat sahibince karşılanacaktır.

12. İşletme ruhsatlı sahaların faaliyet raporlarının hazırlanması için veriler, YTK'ya en geç faaliyet raporu verilme tarihinden bir ay önce gönderilecektir. Hazırlanacak işletme faaliyet raporlarının imalat haritası, oda onay ücretleri ruhsat sahibi tarafından karşılanacaktır.

13. Ruhsatlara ait tüm belge ve dokümanların YTK'ya ulaştırılması.

14. Muhasebe ile ilgili tüm bilgi ve belgelerin istendiğinde YTK'ya ulaştırılması.

15. Kamu kuruluşlarından sahaya yapılacak denetim ve incelemelerde ruhsat sahibi tarafından sahaya götürülmesi araç tahsis edilmesi yol, yemek vb. masrafların karşılanması.

16. Proje ile ilgili olarak ruhsatın bulunduğu yerel birimlerden gerekli evrak ve belgelerin alınarak YTK'ya ulaştırılması.

#### 4.b. YTK Tarafından Yapılacak İşler

1. MİGEM'den bilgi dökümleri, ihale listelerinin ruhsat sahibi adına alınması.

2. Ruhsat sahibi adına ruhsat müracaatlarının yapılması.

3. Ruhsat sahibinin ihaleye girmek istediği sahalar ile ilgili müracaat evrakları hazırlanması.

4. İhalelik sahalar ile ilgili görüş bildirilmesi.

5. Ruhsat sahaları için sevk fişi alınması.

6. Gerek devir alınacak, gerekse devir edilecek sahalarla ilgili devir işlemlerinin takibinin yapılması.

7. Ruhsatlar için ormana, özel idareye, çevreye verilecek evraklar ile ilgili yönlendirmenin yapılması. Ruhsat sahibince talep olması durumunda çözüm ortaklarından bu konular ile ilgili hizmet sağlanması.

8. MİGEM'e verilen tüm faaliyet raporu, proje ve diğer görüş yazılarının takibinin yapılması.

9. Ruhsat sahaları ile ilgili işlemler MİGEM'de takip edilmesi ve belirli periyotlarda ruhsat sahibine bilgi verilmesi.

10. MİGEM tarafından yapılacak denetlemlerde (heyet) ruhsat sahibine bilgi verilmesi ve YTK'nın programının müsait olması durumunda heyetlere refakat edilmesi.

11. Heyet raporları ve tutanakları temin edilerek ruhsat sahibine bilgi verilmesi.

12. Ruhsat terk işlemlerinin takip edilmesi.

13. Daimi nezaretçi ve teknik eleman atama işlemleri konusunda evrak takiplerinin yapılması.

14. İşletme ruhsatlı sahaların faaliyet raporlarının hazırlanması.

15. İşletme ruhsatlı sahaların yıllık faaliyet raporları, ruhsat sahibince gerekli verilerin

YTK'ya gönderilmesi durumunda, işletme faaliyet bilgi formu ve satış bilgi formu hazırlanıp imzalaması için ruhsat sahibine gönderilecektir.

16. Ruhsat sahaları ile ilgili hukuki problemler için danışmanlık hizmeti verilmesi.

17. Röдовans ve taşeron sözleşmelerinin incelenmesinin yapılması.

18. Maden hukuku konusunda bilgilendirme yapılması.

19. MİGEM'e verilen projelerdeki revizyonların yapılarak sonuçlandırılması.

#### 4.c. Ücret Karşılığı Yapılacak İşler

1. Arama müracaatları için Ön Değerlendirme Raporu ve Maden Arama Projesi hazırlanması.

2. Ön arama faaliyet raporlarının hazırlanması.

3. Genel arama faaliyet raporunun hazırlanması.

4. Detay arama faaliyet raporlarının hazırlanması.

5. Ruhsat terk raporlarının hazırlanması.

6. Patlayıcı madde kapasite raporlarının hazırlanması.

7. İşletme projelerinin hazırlanması.

4.d. Çözüm Ortakları İle Sunulacak Hizmetler

1. Jeolojik etüt.

2. Sondaj yapımı.

3. Her türlü analiz işlemleri.

4. İmalat haritasının yapımı.

5. Hali hazır harita yapımı.

6. Proje tanıtım dosyası, ÇED projesi yapımı.

7. Orman izinleri.

8. Nihai fizibilite etüdü.

9. GSM ruhsat işlemleri.

10. Çevre izinleri.

#### 5. Ruhsat Sahibinin Sorumlulukları

Ruhsat sahibi, MİGEM'den gelen her türlü yazışma ile ilgili YTK'yı bilgilendirecektir. YTK tarafından yapılan bildirim ve uyarılar en kısa sürede yerine getirilecektir.

#### 6. Mali Hususlar

YTK tarafından ekte bulunan ruhsat sahası için iş bu sözleşmede belirlenen işler için YTK hizmeti sunulacaktır. Sunulacak bu

hizmetin bedeli ..... TL/ay (..... TL/ay)+KDV olarak belirlenmiştir. Bu bedel 20... yılı için geçerli olup daha sonraki yıllar için artış Madde 7'ye göre yapılacaktır.

Fatura her ayın son günü ruhsat sahibi adına kesilecektir. Ödemeler bir sonraki ayın 20'sine kadar YTK tarafından bildirilen banka hesabına yatırılacaktır.

Bu ücrete ruhsat sahibi adına yatırılacak harç-teminat, bilgi dökümü bedeli, yolluk avansları, sevk fişi ücretleri, TMMOB'a bağlı odaların vize ücretleri, kırtasiye masrafları, Ankara dışına yapılacak çalışmalar esnasında oluşacak ulaşım, konaklama, iaşe vb. giderler dahil değildir. Bu harcamalar ruhsat sahibine aittir.

İş bu sözleşmenin 4.c maddesinde belirtilen ücret karşılığı yapılacak işlerde, Oda asgari ücret tarifesi uygulanacaktır.

İş bu sözleşmenin ruhsat sahibi tarafından haksız bir gerekçe ile sona erdirilmesi ya da hizmet bedelinin ödenmemesi, YTK'nın sahada inceleme yapmasına izin verilmemesi, vb. nedenlerle YTK'nın iş bu sözleşmeyi sona erdirmesi halinde, ruhsat sahibinin sözleşme süresi sonuna kadar YTK'ya ödemeyi taahhüt ettiği ücret muaccel hale gelir.

## 7. Yürürlük

Sözleşme ..... tarihinden itibaren geçerlidir. Sözleşmenin kendiliğinden uzaması durumunda 20.. yılları ve sonrası için Oda asgari ücret tarifesinde belirlenen ücretlere istinaden artırılarak devam edecektir.

## 8. İhtilafların Halli

Taraflar anlaşmazlıklarını öncelikle hakem atamak yoluyla hallederler. İhtilafın hakemlik yoluyla çözülememesi durumunda, Ankara Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

## 9. Veri güvenliği

YTK, veri güvenliğine ilişkin gerekli tedbirleri almakla yükümlüdür. Maden ruhsat sahiplerine taahhüt ettiği yükümlülüklerle ilişkin olarak, elektronik/kâğıt ortamında ürettiği her türlü bilgi ve belgenin paylaşımı ve ifşası Genel Müdürlük ve/veya ruhsat sahibinin iznine tabidir.

İş bu sözleşme 4 nüsha ve 9 madde olarak hazırlanarak ... tarihinde imza altına alınmış olup, Sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 1 ay içerisinde; 1 nüshası MİGEM'e, bir nüshası ise Oda'ya ibraz edilecektir.

Ek: Ruhsat Bilgisi  
KAŞE/İMZA

RUHSAT SAHİBİ YTK  
KAŞE/İMZA

## **MADEN FACIALARI KAZA DEĞİLDİR, GEREKLİ ÖNLEMLERİ ALMAYAN İŞLETME SAHİPLERİ VE YETKİLİLERİN "SORUMLULUĞUNUN" ESERİDİR.**

Oda Başkanımız Ayhan Yüksel, konuyla ilgili uzmanlarla birlikte gerekli incelemelerde bulunmak üzere Siirt-Şirvan-Maden Köyü`nde bulunan bakır madeni ocağında meydana gelen göçük olayını yerinde incelemeye gittiler.

Yaşanan faciayla ilgili açıklama incelemeler sonrası yapılacaktır.

Sabah saatlerinde hayatını kaybeden işçi sayısının 4 olduğu ve göçük altında halen 12 işçi bulunduğu resmi yetkililerce açıklanmıştı.

Siirt'in Şirvan İlçesi Maden Köyü'nde



bulunan bakır maden ocağında meydana gelen göçükte hayatını kaybeden maden işçilerinin ailelerine başsağlığı ve yaralılarına acil şifalar diliyoruz.

## ARTIK YETER DİYORUZ VE LANETLİYORUZ!

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan YÜKSEL, İstanbul'daki terör saldırısı üzerine 11 Aralık 2016 tarihinde bir açıklama yaptı.

**ARTIK YETER DİYORUZ ve LANETLİYORUZ!**

10 Aralık 2016 tarihinde saat 22.30 sıralarında İstanbul Beşiktaş'ta ve Maçka Parkı'nda gerçekleştirilen saldırılar sonucunda şu anki bilgilere göre 30'u polis olmak üzere toplam 38 kişi hayatını kaybetmiş ve yaşanan ölümler nedeniyle yüreğimize bir kez daha acı düşmüştür.

Gerçekleştirilen saldırılarda başta yaşamını kaybedenlerin ailelerine ve yakınlarına olmak üzere tüm halkımıza başsağlığı ve yaralılara acil şifalar diliyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, nedeni ne olursa olsun, kimden gelirse gelsin terörün her türlüsünü lanetliyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, savaşa karşı barışı, ölüme karşı yaşamı savunmaya devam edeceğimizi kamuoyu ile paylaşıyor ve ülkemizin içine sokulmak istenildiği kaos ortamına karşı toplumun tüm kesimlerini duyarlı olmaya ve barış için bir olmaya birlik olmaya çağırıyoruz.

Ülkemizde barışın egemen olması için, ülkemizin kaosa teslim olmaması için halkımızla birlikte direneceğiz ve teröre teslim olmayacağız.

*Ayhan YÜKSEL*

*TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu Başkanı  
11 Aralık 2016, Ankara*

## CADI AVINA DÖNÜŞEN KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELER GERİ ÇEKİLMELİDİR

**KANTARIN TOPUZU KAÇIRILMIŞTIR.  
KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELER  
CADI AVINA DÖNÜŞMÜŞTÜR.  
KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELER  
GERİ ÇEKİLMELİDİR!**

İktidardaki AKP hükümeti birlikte hareket ederek uzunca bir süre ülkeyi birlikte yönettikleri, "ne istediler de vermedik" dedikleri ve adını devlet içinde paralel yapılanma olarak ifade buyurdıkları yol arkadaşlarının 15 Temmuz 2016 tarihinde ki başarısız darbe girişimlerini fırsata çevireceklerini darbe sonrası vakit geçirmeden açıklamıştı.

Darbe girişimi sırasında yaptığımız açıklama; "Sömürü, baskı ve zulüm düzeninin tüm savunucuları el birliğiyle ülkeyi uçurumun eşiğine getirdiler. Yaşanan süreç göstermiştir ki çatışmanın tarafları demokrasi dışı yollarda mutabıktırlar. Bu güçler şu anki rejimi birlikte inşa ettiler ve ülkemizi mahvettiler. Bu durumdan çıkış yolu ne askeri darbeler ne de önümüzde ki günlerde yaşanması muhtemel anti demokratik uygulamalar ve hukuksuzluklar değildir." biçimindedir.

AKP hükümeti tarafından 29 Ekim 2016 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanan

675 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede (KHK) odamız organlarında bulunan üyelerimiz, kamu işyerlerinde mesleklerini icra ederken aynı zamanda yürüttükleri demokratik ve sendikal mücadele nedeniyle asılsız ithamlar sonucu görevlerinden ihraç edilmiştir. KHK'nin gerekçelerinde belirtilenlerle uzaktan yakından ilgisi olamayan üyelerimizin derhal görevlerine iade edilmelerini talep etmekteyiz.

Demokrasi aldatmaları ile demokratik bir ülke demokratik bir toplum inşa etmek mümkün görünmemektedir. Seçilmişlerin görevlerini sonlandırmak, tutuklamak, gazeteleri, televizyonları kapatmak gazetecileri gözaltına almak, üniversitelerin rektör seçimlerini dikkate almayan anlayışların antidemokratik tutum olduğu gerçeği önümüzde dururken; rektörlük seçimlerinin tamamen ortadan kaldırılması ise aldatmacanın aldatmacasıdır.

Cadı avına son verilsin!

Kanun Hükmünde Kararnameler Geri Çekilsin!

*TMMOB Maden Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu  
31 Ekim 2016, Ankara*





## YİNE TAŞERON YİNE MADEN FACIASI

Facia, ruhsat hukuku Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü uhdesinde bulunan ve 28.01.2004 tarihinde özelleştirilerek özel sektöre devredilen Siirt ili Şirvan ilçesinde ki Bakır Maden Ocağında 17 Kasım 2016 tarihinde saat 20:30 sıralarında şev kayması nedeniyle meydana gelmiştir. Olayda 16 maden emekçisi toprak altında kalmış, 5 kişinin cenazesine ulaşılmış olup 11 işçiden hala haber alınamamaktadır. Toprak altında bulunan maden emekçilerine ulaşmanın uzun süre alabileceğini tahmin ediyor, yaşamını kaybeden tüm maden emekçilerinin yakınlarına, camiamıza başsağlığı ve sabır diliyoruz.

Meydana gelen faciada kurtarma faaliyetleri sırasında organizasyon ve koordinasyonda yaşanan olumsuzluklar gözlemlenmiş ve bu durum tarafımızdan yetkililere iletilerek sorunun çözümüne katkıda bulunulmuştur.

Olayın gerçek nedeni; proje çalışmasının, uygulama aşamalarının ve işletme süreçlerinin detaylı incelenmesi sonucu belirlenebilecektir. Soma, Ermenek ve benzeri kazalar gibi bu kazanında her yönüyle irdelenmesi ve araştırılması büyük önem taşımaktadır. Buradan hareketle ülkemizde halen devam etmekte olan tüm madencilik faaliyetleri ve projelerinin olası riskler, işçi sağlığı ve güvenliği açısından yeniden değerlendirilmesi gerekmektedir.

Odamız yapılmakta olan bu çalışmalarını yakından takip etmektedir. Faciadan sonra odamız yetkilileri ivedi olarak olay yerine giderek incelemelerde ve tespitlerde bulunmuştur. Bu anlamda bazı değerlendirmelerimizi kamuoyuyla bir kez daha paylaşmayı önemli buluyoruz.

Yaptığımız inceleme sonunda;

-Olayın meydana geldiği maden işletmesinde açık işletme yöntemi ile üretim yapılmaktadır.

-Ocak içerisinde ki maden üretimi dört ayrı taşeron firma marifetiyle gerçekleştirilmektedir.

-İşletmede vardiya usulü çalışılmaktadır. İşyerinde 800'ün üzerinde işçi çalışmakta olup işçiler çevre köylerden temin edilmektedir.

-Facia +1480 / +1420 metre kotları arasında yaklaşık çapı 350 ile 400 metre olan dairesel şev kayma sonucu 1,2-1,5 milyon metreküp arasında malzemenin çalışma yapılan alanında bir kısmını içine alarak kaydığı tespit edilmiştir.

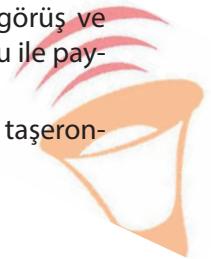
Madencilik sektörü, doğası gereği özellik arz eden ve bu nedenle bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetim gerektiren dünyanın en zor ve riskli iş koludur. Maden kazaları incelendiğinde olayın; teknik, sosyal, ekonomik, eğitim, planlama ve denetim sorunları gibi pek çok nedeni olduğu görülmektedir.

Ülkemiz, iş kazalarında dünyada ön sıralarda yer almaktadır. Maden kazaları son yıllarda belirgin olarak artmıştır. Yaşanan Gediz, Kemalpaşa, Dursunbeyli, Elbistan, Karadon, Soma ve Ermenek maden facialarında yüzlerce maden emekçisi hayatını kaybetmiştir. Bu facialarda maden emekçilerinin yanı sıra onlarca maden mühendisi ya yaşamını kaybetmiş ya da mahkum olmuşlardır.

Küresel politikalar nedeniyle uygulamaya konulan özelleştirme, taşeronlaşma, rodövens vb. gibi kar amaçlı uygulamalar; kamu madenciliğini küçültmüş, kamu kurum ve kuruluşlarında uzun yıllar sonucu elde edilmiş olan madencilik bilgi ve deneyim birikimini dağıtmıştır. Yoğun birikim ve deneyime sahip olan kurum ve kuruluşlar yerine üretimin, teknik ve alt yapı olarak yetersiz, deneyim ve uzmanlaşmanın olmadığı taşeron firmalara bırakılması, buna ek olarak kamusal denetimin de yeterli ve etkin bir biçimde yapılamaması iş kazalarının artmasına neden olmaktadır.

Bu değerlendirmeler ışığında görüş ve önerilerimizi bir kez daha kamuoyu ile paylaşıyoruz.

- Özelleştirmeler durdurulmalı, taşeron-



laşma uygulamaları iptal edilmelidir.

- Kar öncelikli ve ucuz işgücüne dayalı çalışma anlayışı terk edilmelidir.

-Kazaların önlenmesi için üretimin maden mühendisliği bilim ve tekniğine, planlama ve bu planlamalara uygun yatırımların yapılmasının yanı sıra sektör, sendika, üniversite, meslek odaları ve kamunun ortak görüşleriyle oluşturulan bir ulusal madencilik politikası oluşturulmalıdır.

-Soma ve Ermenek maden facialarında ki kurtarma faaliyetleri sırasında yaşanan sorunlar ve eksiklikler bu faciada da yaşanmıştır. Kurtarma faaliyetlerinde yaşanan sorunların en önemli nedeni bu faaliyetlerin kadrosunda yeterli ve yetkin maden mühendisi bulunmayan AFAD tarafından yürütülmesidir. Afad bünyesinde yeterli ve yetkin maden mühendisleri istihdam ederek maden facialarında ki kurtarma operasyonlarında yetkin ve yeterli hale getirilmelidir.

-Yasal mevzuatlarda yapılacak düzenlemelerle denetim mekanizmalarının güçlendirilmesi gerekirken, çıkarılan yönetmeliklerde denetimin özelleştirildiği ve ticarileştirildiği, meslek odalarının görüşlerinin

## **ARTIK YETER!**

17 Aralık 2016 tarihinde, İstanbul'da gerçekleştirilen patlamalardan sadece bir hafta sonra Kayseri'de saat 08.45 sıralarında içerisinde izne çıkan askerlerin yoğun olarak bulunduğu otobüse bombalı bir araçla gerçekleştirilen saldırı sonucunda ilk belirlemelere göre 13 askerimiz yaşamını kaybetmiş ve 40'in üzerinde yaralı bulunmaktadır.

Yaşanan ölümler nedeniyle yüreğimize bir kez daha acı düşmüştür. Gerçekleştirilen saldırılarda başta yaşamını kaybedenlerin ailelerine ve yakınlarına olmak üzere tüm halkımıza başsağlığı ve yaralılara acil şifalar diliyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, nedeni ne olursa olsun, kimden gelirse gelsin terörün her türlüünü lanetledik ve lanetlemeye devam edeceğiz.

dikkate alınmadığı görülmektedir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın, gerekli denetimleri yapabilmeleri için, kadrolarının maden mühendisleri ile güçlendirmesi gereklidir.

-Ölümlere, yaralanmalara ve maddi kayıplara neden olan kazaların, faciaların ve meslek hastalıklarının önlenmesi amacıyla gerekli olan düzenleme, araştırma ve geliştirme programlarının doğru şekilde yapılandırılabilmesi için; ilgili bakanlıkların, madencilik kurum ve kuruluşlarının, üniversitelerin, sendikaların ve madencilik sektörünün, bilgi ve birikimini bünyesinde taşıyan Ulusal İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kurumu kurulmalıdır.

-Madencilik Bakanlığı kurulmalı ve sektöre hak ettiği önem verilmelidir.

Kazada yaşamını yitiren tüm maden emekçilerini bir kez daha saygıyla anıyor, yakınlarına ve camiamıza başsağlığı diliyoruz.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

19 Kasım 2016, Adana

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, savaşa karşı barışı, ölüme karşı yaşamı savunmaya devam edeceğimizi kamuoyu ile paylaşıyor ve ülkemizin içine sokulmak istenildiği kaos ortamına karşı toplumun tüm kesimlerini bir kez daha duyarlı olmaya ve barış için bir olmaya birlik olmaya davet ediyoruz.

Ülkemizde barışın egemen olması için, ülkemizin kaosa teslim olmaması için halkımızla birlikte direneceğiz ve teröre teslim olmayacağız.

Ayhan YÜKSEL

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu Başkanı

17 Aralık 2016, Ankara



## **ERMENEK`TE YAŞAMINI KAYBEDEN MADEN EMEKÇİLERİNİ SAYGI İLE ANIYORUZ!**

UNUTMAYACAĞIZ  
UNUTTURMAYACAĞIZ

İki yıl önce Karaman İli Ermenek İlçesinde özel sektör tarafından rodövans usulüyle üretim yapılan yeraltı kömür ocağında meydana gelen maden faciası sonucu 18 maden işçisi su altında kalarak yaşamını kaybetmiştir.

Odamız facianın yaşandığı günden beri sorumluların ortaya çıkarılması ve hak ettikleri cezaları alması için mücadelesini sürdürmüştür. Davanın sonuçları Odamız

gibi maden emekçilerinin yakınlarını ve demokratik kamuoyunu mutlu etmemiştir. Odamız dava ile ilgili gelişebilecek yeni durumların takipçisi olmaya devam edecektir.

Maden facialarından yaşamını kaybeden maden emekçilerini saygı ile anıyoruz. Maden faciaları yaşanmaması için yetkilileri görevlerini yapmaya çağırıyoruz.

TMMOB  
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI  
YÖNETİM KURULU  
28 Ekim 2016, Ankara

## **EMEK, BARIŞ VE DEMOKRASİ ELÇİLERİMİZİ ANIYORUZ!**

EMEK, BARIŞ VE DEMOKRASİ ELÇİLERİMİZİ ANIYORUZ!

Emek, Barış ve Demokrasi şiarı ile ülkemizin dört bir yanından kopup gelen barış elçilerinin yükselen mücadelesini engellemek isteyen odaklar Ankara Garını 10 Ekim 2015 de kana boyadılar. Emek, Barış ve Demokrasi için yola çıktığımız barış elçilerimizden 101 canımızı 10 Ekim 2015 de ege men güçler ile birlikte hareket eden hain IŞİD canilerinin canlı bomba saldırısından koruyamadık.

Cumhuriyet tarihinin en büyük katliamı olarak tarihe geçen Ankara katliamının birinci yılında barış elçilerimizi saygıyla anar-

ken, barış için kaybettiğimiz canlarımızın ortaya koydukları barış talebi gerçekleşene kadar mücadeleyi sürdüreceğiz.

Her türlü korku ve kargaşa ile şekillendirilen iç politika ile birlikte komşularla sürdürülen savaş politikalarının yarattığı atmosfer geleceğimizi her gün daha da karanlığa sürüklemektedir. Bu baskıcı politikaları geriletmek için, kaybettiğimiz elçilerimizin hesabını sormak için alanlarda olacağız.

TMMOB  
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI  
YÖNETİM KURULU  
09 Ekim 2016 Ankara

## **MADEN FACIALARI KAZA DEĞİLDİR, GEREKLİ ÖNLEMLERİ ALMAYAN İŞLETME SAHİPLERİ VE YETKİLİLERİN “SORUMLULUĞUNUN” ESERİDİR**

Oda Başkanımız Ayhan Yüksel, konuyla ilgili uzmanlarla birlikte gerekli incelemelerde bulunmak üzere Siirt-Şirvan-Maden Köyü`nde bulunan bakır madeni ocağında meydana gelen göçük olayını yerinde incelemeye gittiler.

Yaşanan faciayla ilgili açıklama incelemeler sonrası yapılacaktır.

Sabah saatlerinde hayatını kaybeden işçi sayısının 4 olduğu ve göçük altında

halen 12 işçi bulunduğu resmi yetkililerce açıklanmıştı.

siirt'in şirvan ilçesi maden köyü`nde bulunan bakır maden ocağında meydana gelen göçükte hayatını kaybeden maden işçilerinin ailelerine başsağlığı ve yaralılarına acil şifalar diliyoruz.

TMMOB  
Maden Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu



## **TMMOB'YE BAĞLI ODALAR ANAYASA DEĞİŞİKLİĞİNE "HAYIR" DEMEKTEDİR BAŞARABİLİRİZ, KARANLIĞA GİDİŞİ DURDURABİLİRİZ!**

Bilindiği üzere ülkemiz, siyasal sistem ve rejimi köklü bir şekilde değiştirecek bir anayasa referandumu sürecine girmiştir. Ancak mevcut Anayasanın 58 maddesini değiştiren ve 21 maddesini de yürürlükten kaldıran Türkiye Cumhuriyeti Anayasasında Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi, yasama şekli, usulü, tekniği ve içeriği açısından birçok temel sorun ve yanlışı barındırmaktadır.

- Toplumun kapsamı hakkında sağlıklı bir bilgi dahi edinemediği, demokratik ortamlarda özgürce tartışılmadan; barolar, anayasa hukukçuları, üniversiteler, özerk meslek kuruluşları, demokratik kitle örgütleri ve halktan hiç görüş alınmaksızın hazırlanan kanun teklifi, hızla TBMM Genel Kuruluna sunulmuş ve hızla kabul edilmiştir.

- Kanun teklifinin oylamasında Meclis İç Tüzüğü'nün bir gereği olan gizli oy esası ihlal edilmiştir. Kanun teklifi yalnızca bir siyasi partinin, iktidar partisi milletvekillerinin teklifi olarak TBMM'ye sunulmuş ve yalnızca iki parti mensubu milletvekillerinin, parti yönetimlerinin denetimine tabi açık oylarıyla kabul edilmiştir.

- Anayasa değişikliği üzerine olan kanun teklifi, Anayasa hukukunun en temel özelliği olan iktidarların yetkilerinin sınırlandırılması gerekliliğinden yoksundur.

- Sistem ve rejim değişimini içeren anayasaların yapımının organı olan ve siyasal toplumsal değişim, dönüşümlerin kuruluş süreçlerini ifade ve temsil eden Kurucu bir Meclis'ten yoksundur.

Söz konusu kanun teklifi, 15 Temmuz darbe girişimi üzerine ilan edilen ancak demokratik toplumsal muhalefet üzerinde baskı ve sindirme politikalarının uygulama

aracına dönüşen OHAL ve OHAL KHK'leri sürecinde referanduma sunulmaktadır. OHAL süreci devam ederken, iktidar olanaklarının Cumhurbaşkanı, Hükümet ve iktidar partisi tarafından sonuna kadar kullanılacağı bir halk oylaması, hiçbir şekilde demokratik koşullarda yapılmış bir oylama hüviyeti kazanmayacaktır.

Cumhurbaşkanı'nın parti genel başkanı olmasına olanak tanıyan, dolayısıyla partili Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen isimlerin milletvekili olabildiği; Cumhurbaşkanı'na meclisi feshetme, bütçe hazırlama, kararname çıkartma, HSK ve AYM üyelerinin tamamına yakını, büyükelçileri, tüm üst düzey kamu yöneticilerini atama, milli güvenlik politikalarını belirleme yetkisi tanıyan; Türk tipi Başkanlık sistemi olarak kamuoyuna sunulan Anayasa değişikliği teklifi özü itibarıyla "tek adam" diktasından başka bir şey değildir.

Biz TMMOB'ye bağlı Odalar olarak, Anayasa değişikliği ve başkanlık sistemi üzerine TMMOB 44. Olağan Genel Kurul Sonuç Bildirisinde, Genel Kurul kararlarında ve Birliğimizin 44. Dönem Yönetim Kurulu açıklama ve kararlarında ifade edilen tutumu tam bir birlik ve dayanışma içinde paylaşıyor; hazırlanış ve referanduma sunulmuş biçimini doğru bulmadığımız, içeriğini kabul etmemiz mümkün olmayan Anayasa değişikliği teklifine kesinlikle hayır diyoruz.

Meclis hükümeti niteliğini, parlamenter demokrasiyi; yasama, yargı, yürütme kuvvetleri arasındaki denge, fren ve denetleme mekanizmalarını; Meclisin yasamaya dair tek ve en üst yetkili organ olma özelliğini; bağımsız yargının varlık koşullarını; kamu kurumlarının kamu yararı ve liyakat temelinde işlevlenmesini; kamusal, toplumsal





yarar doğrultusunda hizmet ve denetim sunan özerk meslek kuruluşlarının kamusal işlevlerini ortadan kaldıracak olan anayasa değişikliğine hayır diyeceğiz.

Partili Cumhurbaşkanının yasama, yürütme, yargı; devlet, siyaset, toplum ve iktisadi yaşamın bütünü üzerinde totaliter ve adeta mutlakiyetçi/otokratik bir hâkimiyet kurmasını amaçlayan anayasa değişikliğine hayır diyeceğiz.

Ülkemizin ve halkımızın geleceğini, Cumhuriyeti, demokrasiyi, laikliği, toplumsal yaşamın bütününe kapsayan meslek alanlarımız ve örgütlerimizi korumak için anayasa değişikliğine hayır diyeceğiz.

Mühendis, mimar ve şehir plancıları, aydınlık geleceğimiz için üzerine düşen sorumluluğu yerine getirecektir.

Özellikle belirtmek isteriz, bütün olumsuzluklara rağmen, yaşanan bütün haksızlıklara, hukuksuz uygulamalara ve baskılara rağmen başarabiliriz, ülkemizin karanlığa gidişini durdurabiliriz.

Ülkemizin, halkımızın geleceği için başarabiliriz, başarmalıyız!

- Bilgisayar Mühendisleri Odası
- Çevre Mühendisleri Odası

- Elektrik Mühendisleri Odası
- Fizik Mühendisleri Odası
- Gemi Makinaları İşletme Mühendisleri Odası
- Gıda Mühendisleri Odası
- Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası
- İçmimarlar Odası
- İnşaat Mühendisleri Odası
- Jeofizik Mühendisleri Odası
- Jeoloji Mühendisleri Odası
- Kimya Mühendisleri Odası
- Maden Mühendisleri Odası
- Makina Mühendisleri Odası
- Metalürji ve Malzeme Mühendisleri Odası
- Meteoroloji Mühendisleri Odası
- Mimarlar Odası
- Orman Mühendisleri Odası
- Petrol Mühendisleri Odası
- Peyzaj Mimarları Odası
- Şehir Plancıları Odası
- Tekstil Mühendisleri Odası
- Ziraat Mühendisleri Odası

### SAYIN ÜYEMİZ

Daha etkin ve güçlü bir oda için üyelik aidatlarınızı düzenli ödeyiniz. Gecikmiş aidat borçlarınız için kredi kartınızla veya elektronik ortamda ödeme yapabilirsiniz. Borçlarınızı taksitlendirebilirsiniz.

#### **BANKA HESAP NUMARALARIMIZ**

##### **T. İş Bankası - Meşrutiyet Şubesi**

IBAN: TR430006400000142130008120

##### **Ziraat Bankası - Kızılay Şubesi**

IBAN: TR190001000685390090315001

**Posta Çeki Hesap No: 86665**

## ADANA ŞUBEDE BAŞKANLIK DEĞİŞİMİ OLDU

6 Aralık 2016 Tarihinde Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi Yönetim Kurulu, Başkan Sabahatdin SAKATOĞLU'nun istifasını kabul ederek yerine 1.yedek yönetim kurulu Alican Özdemir'e davet yazısı yazılarak toplantı yapılmasına karar verildi.

7 Aralık 2016 tarihinde yapılan toplantıda oy birliği ile başkanlığa Mehmet Yılmaz seçildi.Yönetim kurulu dağılımı şu şekilde gerçekleşti.

- Başkan :Mehmet Yılmaz
- II.Başkan :Serdal Özbek
- Sayman :İbrahim Işık



- Yazman :Alper Cenk Kaya
- Üye :M.Özgür Keskin
- Üye :Mustafa Uylaş
- Üye :Alican Özdemir, olarak belirlenmiştir.

## ADANA ŞUBE GENÇ MADENCİ ÖĞRENCİ KOMİSYONU TOPLANTISI YAPILDI



20 Aralık 2016 tarihinde Adana şube binamızda Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümünde bulunan Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesinin Genç Madenci Öğrenci üyelerinin oluşturduğu Genç Madenci öğrenci komisyonu toplantısı yapıldı.

Toplantıda;2017 yılında yapacağımız etkinlikler programı aşağıdaki şekilde oluşturuldu.

\* 1 yeraltı ve 1yerüstü olmak üzere iki teknik gezi yapılmasına

\* Geçen dönemlerde her Cuma geleneksel yapmış olduğumuz Meslek sohbetleri toplantılarına sektörde ve kamuda çalışan maden mühendisleri ile mesleki deneyim sohbetleri ve dönem içinde yapılacak olan genç madenci çalışmalar hakkında görüş alış-verişinde bulunuldu.



### **DİYARBAKIR ŞUBEMİZDE TEMSİLCİLER TOPLANTISI YAPILDI**



01/10/2016 Cumartesi günü Maden Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi'nde yönetim kurulu üyeleri ve bölge temsilcilerinin katılımıyla "Temsilciler Toplantısı" düzenlenmiştir.

Toplantıda temsilcilerimizin bulunduğu illerdeki mesleki sıkıntılar ve üyelerimizin beklentileri hususunda bilgi alışverişi yapılmış, ayrıca birlikte üretilecek faaliyetler ile ilgili görüşler paylaşılmıştır.

### **2016'NIN SON KADIN ÜYE TOPLANTISI YAPILDI**



Cinsiyet Ayırmıcılığı Takip Sekreteryası yönergesi üzerinde çalışılmış değişiklik önerileri tartışılmıştır. Tartışma sonuçları diğer illerdeki komisyonlar ve Kadın Çalışma Grubu ile paylaşılacak üzere kayıt altına alındı.

İkinci bölümü mevcut sorunlar ve çıkış yolları üzerinden bilgilendirme ve fikir paylaşımı olarak saat

18.00'e dek sürmüştür.

Toplantının ardından, 23 Aralık Cuma günü İstanbul Galatasaray Meydanı'nda demokratik haklarını kullanırken gözaltına alınan TMMOB üyeleri ile ilgili bir basın açıklaması yapıldı.

Kadınlar bir kez daha kadın dayanışmasını ve mücadelesini öne çıkarmışlardır.

2016'nın Son Kadın Üye Toplantısı Yapıldı TMMOB İstanbul İKK Kadın Komisyonu'nun düzenlediği "TMMOB'de Kadın Çalışmaları, Sorunları ve Çözüm Önerileri" konulu toplantı 25 Aralık 2016 tarihinde saat 14.00 da Mimarlar Odası İstanbul Büyükşehir Şubesi toplantı salonunda yapıldı.

Kolaylaştırıcılığını yönetim kurulu üyemiz Hande Karahan'ın yaptığı ilk bölümde



## **EKİM-KASIM-ARALIK AYI EMEKLİ ÜYE TOPLANTISI YAPILDI**



İstanbul Şubemizce geleneksel olarak düzenlenen Emekli Üye Toplantısı 26 Ekim, Çarşamba günü, 30 Kasım 2016 Çarşamba günü, 28 Aralık 2016 Çarşamba günü 13.00-16.00 saatleri arasında yapıldı.

## **İSTANBUL ŞUBE 11. DÖNEM 2. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI**



İstanbul Şube 2. Danışma Kurulu Toplantısı 17 Aralık 2016 Cumartesi günü gerçekleştirildi. Geçmiş dönem faaliyetlerinin değerlendirilmesi, gelecek dönem faaliyetleri hakkında görüşlerin alınması ve maden mühendisliği istihdam alanları konularının konuşuldu.

## **İSTANBUL GENÇ MADENCİ ÖĞRENCİ ÜYE TANIŞMA TOPLANTISI YAPILDI**



İstanbul'da 26 Ekim 2016 Çarşamba günü saat 19.00da Maden ve Cevher Hazırlama Mühendisliği Bölümlerinde okuyan öğrenciler Genç Madenci İstanbul Buluşmaları-3 etkinliğinde bir araya gelerek yeni dönem tanışma toplantısını gerçekleştirdi.

İstanbul Şubemizde yapılan etkinliğe Yönetim Kurulumuzdan Hürriyet Demirhan, Büşra Ertuğrul, Mahir Taylan Köylüoğlu ve Mehmet Makar katılım gösterdi. Etkinlik TMMOB, Maden Mühendisleri Odası ve Genç Madenci hakkında bir video gösterimi ile başladı. Ardından Öğrencilere TMMOB, Odamız ve Genç Madenci hakkında bilgiler verilerek devam etti. 22-23 Ekim'de gerçekleştirilen Teknik Gezi hakkında ve Oda hakkında yapılan konuşmaların ardından gelecek dönem Genç Madenci çalışma ve etkinlikleri hakkında görüşler paylaşılarak yeni dönem hazırlıkları değerlendirildi.



## İSMAİL SAYMAZ SÖYLEŞİSİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



4 Aralık Dünya Madencileri Günü etkinlikleri kapsamında Gazeteci Yazar İsmail Saymaz'la yeni kitabı Fitrat üzerine söyleşi gerçekleştirildi.

3 Aralık 2016 Cumartesi günü saat 14.00de TMMOB İstanbul İKK'nın desteğiyle Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesinde yapılan söyleşi Şube Sekreterimiz Mehmet Makar'ın moderatörlüğünde, Şube Başkanımız Mesut Erkan ve İstanbul

İKK Sekreteri Cevahir Efe Akçelik'in açılış konuşmaları ile başlayarak İsmail Saymaz'ın kitap ve İş kazaları üzerine söyleşi ile devam etti. Söyleşinin tamamlanmasının ardından İsmail Saymaz tarafından kitabı imzalanarak etkinlik tamamlandı.

Etkinlik sonunda İsmail Saymaz'a İş kazalarını gündem yapması ve söyleşideki katkıları nedeniyle madenci bastonu ve madenci heykeli verilerek teşekkür edildi.



## EDİRNE İKK TEKNİK GEZİSİ



Edirne İl Temsilcimiz Abdullah Doğutürk'nün de aralarında bulunduğu Edirne İKK bileşenleri 30 Ekim 2016 günü yapımı devam eden Karaağaç - TEM Otoyolu bağlantı projesi, Meriç nehir yatağında oluşan taşkınları önlemek için yapılan kanal ve köprü projesi, taşkın önleme seddelerinin güçlendirme projesi ve Trakya Üniversitesi Eczacılık Fakültesi inşaatı gezilerek projeler hakkında bilgi almışlardır.

## İSTANBUL ŞUBEMİZDE NETCADKAMPÜS MADENCİLİK UYGULAMALARI EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

İstanbul Şubemizde 19-21 Ekim 2016 tarihleri arasında Netcadkampus 2 ve 3 Boyutlu Madencilik Uygulamaları Sertifika Eğitimi Programı düzenlendi. Yeterli talep olması halinde eğitim tekrarlanacaktır.



**İzmir Şube**

**MUHAMMET YILDIZ'I ANDIK**



İzmir Şubesi başkanlığı döneminde aramızdan zamansız ayrılan değerli meslektaşımız, askadaşımız, dostumuz, sevgili başkan Muharrem YILDIZ'ın ölümünün 1. yılında Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, İzmir Şubesi Yönetim Kurul Üyeleri, ailesi ve meslektaşlarımızın katılımıyla mezarı başında anıldı.

**ANAOKULU ÖĞRENCİLERİNE MADENCİLİK TANITIMI YAPILDI**

22 Aralık 2016 tarihinde Anaokulu Öğrencilerine İzmir Şube Yönetim Kurulu üyeleri Maden Mühendisliği mesleğini anlatılmıştır.



**YEREL BASINDA ODAMIZ**

**Maden mühendislerinden acil önlem çağrısı**

Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanlığı, mesleğin tüm paydaşlarını Adana'da bir araya getirdi

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Maden Mühendisleri Odası Genel Başkanı Ayhan Yüksel, son 30 yıldır ülkemizde ve dünyada yaşanan neo liberal politikaların sonucu olarak; özelleştirme, tasarrufların emelleştirilmesi, kamulaştırılması ve devlet mülkiyetine uygulamaların toplamanın tüm kesiminde olduğu gibi maden mühendisliği mesleğinde de önemli sorunların yaşandığını söyledi.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanlığı'nın birliğe üyesi olduğu Maden Mühendisliği Eğitim Çalıştayı Adana İktisadi Seyhan Odası'nda gerçekleştirildi.

**SORUNLAR ARTTI**

Çalışmaya katılmaya başlayan Ayhan Yüksel, kürsüye politikalardan kalktırmaya çalışarak emekçilerin işsizlikten korunmasını amaçlayan politikaların uygulanmasını çağırarak, maden mühendisliğinde sorunların yaşandığını belirtti.

Son günlerde ülkemizde yaşanan işsizlik ve sorunların çözümüne yönelik olarak, maden mühendisliğinde de sorunların yaşandığını belirtti.

**KAZANILAR KADER OLUMSALMI**

Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanı Sabahattin Şahnoğlu, bu sorunların çözümüne yönelik olarak, Türkiye'deki tüm paydaşların Adana'da bir araya gelmesini önerdi.

Adana'da yapılan toplantıda, maden mühendisliğinde yaşanan sorunların çözümüne yönelik olarak, maden mühendisliğinde de sorunların yaşandığını belirtti.

**MADEN MÜHENDİSLERİNE ACIL ÖNLEM ÇAĞIRISI**

Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanlığı, maden mühendisliğinde yaşanan sorunların çözümüne yönelik olarak, maden mühendisliğinde de sorunların yaşandığını belirtti.

**AKADEMİK DİSPLINİN DETAYLARINDA ELE ALINDI**

Konuşmalar sırasında Yard. Doç. Dr. Erdoğan Kıymaç, daha önceleri sektörün dışından gelen maden mühendislerinin çalışma alanına ve sorunlarına karşı bir takım yığılı. Doç. Dr. Ümit Özer de Maden Mühendisliğinin Mevcut ve Gelecek Çağında Alanının İhtiyaçları üzerine konuştu.

**MADEN MÜHENDİSLERİNE ACIL ÖNLEM ÇAĞIRISI**

Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanlığı, maden mühendisliğinde yaşanan sorunların çözümüne yönelik olarak, maden mühendisliğinde de sorunların yaşandığını belirtti.

**AKADEMİK DİSPLINİN DETAYLARINDA ELE ALINDI**

Konuşmalar sırasında Yard. Doç. Dr. Erdoğan Kıymaç, daha önceleri sektörün dışından gelen maden mühendislerinin çalışma alanına ve sorunlarına karşı bir takım yığılı. Doç. Dr. Ümit Özer de Maden Mühendisliğinin Mevcut ve Gelecek Çağında Alanının İhtiyaçları üzerine konuştu.

**Madenciler, Adana'da buluştu**

(İLBARIS YERLİNGÖZÜ) - TMMOB

**Madencilerden önlem çağrısı**

Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanlığı, maden mühendisliğinde yaşanan sorunların çözümüne yönelik olarak, maden mühendisliğinde de sorunların yaşandığını belirtti.

**AKADEMİK DİSPLINİN DETAYLARINDA ELE ALINDI**

Konuşmalar sırasında Yard. Doç. Dr. Erdoğan Kıymaç, daha önceleri sektörün dışından gelen maden mühendislerinin çalışma alanına ve sorunlarına karşı bir takım yığılı. Doç. Dr. Ümit Özer de Maden Mühendisliğinin Mevcut ve Gelecek Çağında Alanının İhtiyaçları üzerine konuştu.

**MADEN MÜHENDİSLERİNE ACIL ÖNLEM ÇAĞIRISI**

Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanlığı, maden mühendisliğinde yaşanan sorunların çözümüne yönelik olarak, maden mühendisliğinde de sorunların yaşandığını belirtti.

**AKADEMİK DİSPLINİN DETAYLARINDA ELE ALINDI**

Konuşmalar sırasında Yard. Doç. Dr. Erdoğan Kıymaç, daha önceleri sektörün dışından gelen maden mühendislerinin çalışma alanına ve sorunlarına karşı bir takım yığılı. Doç. Dr. Ümit Özer de Maden Mühendisliğinin Mevcut ve Gelecek Çağında Alanının İhtiyaçları üzerine konuştu.



## 6745 SAYILI YATIRIMLARIN PROJE BAZINDA DESTEKLENMESİ İLE BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN'UN 80. MADDESİ HAKKINDA TMMOB GÖRÜŞÜ

6745 sayılı Yasa, ülkenin ihtiyaç duyduğu bir yasa tasarısı olmadığı gibi salt iktidarın ihtiyaçlarına yanıt vermeye yönelik hazırlanmıştır.

Hükümet, 2010 referandumunu ve sonrası 6 Nisan 2011 tarihli yetki Yasası'na dayanarak seçimden hemen önce 11 adet KHK yayımlayarak, uzun süredir tasarladığı ancak uygulamaya koyamadığı "yeni kamu yönetimi" anlayışını hayata geçirmenin adımlarını açmıştır.

KHK'lar ile Bakanlıkların teşkilat yapısı ve görevleri yeni bir teşkilat ve görev tanımına kavuşturulmuş, bakanlıkların asli görevleri kalkınma planları yerine hükümetin program ve stratejilerine uygun yönetmek haline gelmiş, sosyal devlet olgusuna dair ne varsa tümünün tasfiyesi amaçlanmıştı. Bilindiği üzere, tüm çılgın projeler de bu dönemde açıklanmış ve seçim propagandasında kullanılmıştı.

Bugün itibarıyla "Türkiye Varlık Fonu Yönetimi Anonim Şirketinin Kurulması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunu"nun devamı olan 6745 sayılı "Yatırımların Proje Bazında Desteklenmesi ile Bazı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" kabul edilmiştir. Bu ve devamı yasalar sosyal hukuk devletinin tasfiyesi sürecinin devamı niteliğindedir.

İktidar, siyasal ve ekonomik krizini çözmek ve sermayeyi yanında tutmak için devlet hazinesi yanında, çalışanların ücreti üzerinden zorunlu biriken işsizlik fonunu, bireysel emeklilik ve özelleştirmeden sağlanacak gelirleri, sermaye çevrelerine sunmak istemektedir.

6745 sayılı Yasa, Anayasa ve Bütçe Kanununa aykırıdır. Şöyle ki;

1.) Anayasal koruma altında bulunan Ormanlar, meralar, kıyılar, tarım arazileri, tarihi ve kültür varlıklarının bulunduğu alanlar, "proje bazlı yatırım" alanı ilan edilebilir. Bu konuda yasada kısıtlayıcı bir hüküm bulunmadığı gibi mevcut kısıtlayıcı hükümlerden de Anayasa'ya aykırı olarak muafiyet öngörülmektedir.

2.) Açıklıktan yoksun Yasa ile TBMM'nin yetki alanına girmeyen konularda dahi Bakanlar Kurulu'na yetki devri yapılmaktadır. Anayasal olarak koruma altında bulunan alan ve değerleri Anayasa'ya rağmen Anayasa dışına çıkarma konusunda Bakanlar Kurulu'na yetki vermek hukuk devleti ilkesine aykırı olduğu gibi Anayasa'nın 2, 5, 6, 7 ve 8. maddelerine aykırıdır.

3.) Yasa maddesi ile hazine arazileri bedelsiz olarak yatırımcıya tahsis edilmekte, yatırımcılar kurumlar vergisi, gümrük vergisi, stopaj, sigorta primlerinden sürelili ya da süresiz muaf tutulmakta ve enerji yardımı yapılmaktadır. Ayrıca yatırımcıya ücret yardımı ve hazine alım garantisi verilmektedir. TBMM'nin bilmediği bu yatırımlar Ekonomi Bakanlığı'nın bütçesinden karşılabilir denilmekle birlikte, diğer bakanlıkların bütçelerinde azalan gelirlerin Bütçe Kanunu'nun hangi kalemi ile karşılanacağı ifade edilmemiş, belirsiz bırakılmıştır.

4.) Bütçe Kanunu'nun hangi kaleminde ifade edilmektedir, bu konular belirsiz bırakılmıştır.

## **KONU AYRINTILI BİR ŞEKİLDE İNCELENDİĞİNDE AŞAĞIDAKİ DEĞERLENDİRMELER AÇIĞA ÇIKMAKTADIR;**

TBMM Esas Komisyonu olan Plan ve Bütçe Komisyonu tarafından "Türkiye Varlık Fonu Kurulması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı (1/750)" ve "19.4.2012 Tarihli ve 6292 Sayılı Orman Köylülerinin Kalkınmalarının Desteklenmesi ve Hazine Adına Orman Sınırları Dışına Çıkarılan Yerlerin Değerlendirilmesi ile Hazineye Ait Tarım Araçlarının Satışı Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi (2/571)"nin birleştirilmesiyle "Yatırımların Proje Bazında Desteklenmesi, İki İl Merkezinin Değiştirilmesi Ve Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" düzenlenmiş ve 15.08.2016 tarihinde kabul edilmiştir.

"Yatırımların Proje Bazında Desteklenmesi, İki İl Merkezinin Değiştirilmesi Ve Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile 36 Kanun ve 3 Kanun Hükmünde Kararnamenin değiştirilmesi öngörülmüştür.

Tasarı, 20.08.2016 tarihinde TBMM Genel Kurulunda kabul edilerek yasalaşmış, 07.09.2016 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

6745 sayılı Kanununun 80. Maddesi, Bakanlar Kurulu'nu; kalkınma planları ve yıllık programlarda öngörülen hedefler doğrultusunda Ekonomi Bakanlığı tarafından desteklenmesine karar verilen proje bazlı yatırımlar için geniş kapsamlı ayrıcalık ve muafiyetler getirmeye, teşvikler vermeye yetkili kılmaktadır. Ancak bu yatırım projelerinin hangi ölçütlere göre belirleneceği düzenlenmemiştir.

Bakanlar Kurulunca bu yatırımlara aşağıda listelenen ayrıcalık ve muafiyetler tanınacaktır.

Kurumlar vergisi indirim / istisna,

Gelir vergisi teşvik,

Gümrük vergisi muafiyeti,

Hazine taşınmazları için 49 yıl bedelsiz irtifak hakkı / kullanma izni / bedelsiz devir hakkı,

10 yıla kadar sigorta priminin karşılanması,

Yatırım kredisinde 10 yıla kadar destek / hibe,

Personel asgari ücret desteği,

Yatırım ortaklığı,

Alım garantisi,

Diğer kanunlarla getirilen izin, tahsis, ruhsat, tescil, lisans vb kısıtlardan muafiyet,

Gerekli altyapı yatırımlarının yapılması,

Vergi cezası uygulanmaması,

80. Madde yoluyla; halihazırda devam eden kamu özel işbirliğiyle finanse edilen nükleer santraller, termik santraller, maden işletmeleri, 3.Köprü, Kuzey Marmara otoyolu vb. altyapı projelerinin de teşvik kapsamına alınmasının önü açılmıştır. Madde ile getirilen diğer kanunların öngördüğü izin, tahsis, ruhsat vb kısıtlayıcı süreçlerden muafiyet teşviki yoluyla bu projelerin; Orman Kanunu, Çevre Kanunu, Mera Kanunu, Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu gibi yasal düzenlemelerle getirilen sınırlamalardan bağımsız olarak uygulanması sağlanabilecektir.

Yine 80. madde ile proje yatırımcısına birçok vergi muafiyeti, enerji tüketim harcamalarında indirim, işçi ücret desteği, faiz veya kar payı yada hibe desteği sunularak ekonomik anlamda da çok ciddi destekler verilecektir. Böylece olağanüstü muafiyet ve teşvikler ile donatılan şirketlerin lehine ekonomik engeller kaldırılmış, faaliyetlerini sınırsız ve kontrolsüz yürütmelerine olanak sağlanmış olacaktır. Kamulaştırmada kolaylıklar sağlanacak, sit alanları, ormanlar, meralar, dere-



ler, kıyılar, sulak alanlar vb koruma altında olan değerlerimiz Ulusal veya Uluslararası mevzuat dikkate alınmaksızın "stratejik yatırımlar" adına kurban edilecektir. Nükleer santraller, HES projeleri, havaalanı, köprü projeleri, termik santraller, Kanal İstanbul gibi mega projelerinin önüne hiçbir engel koymayan yatırımcıyı rant ve talana teşvik eden, ekonomik ve hukuki anlamda sıvazlayan bir yaklaşımla, geleceğimize miras bırakacağımız doğal kaynaklarımızı Bakanlar Kurulunun inisiyatifine teslim edilecektir.

80. MADDE AŞAĞIDAKİ ULUSLARARASI SÖZLEŞMELERE DE AYKIRIDIR;

• Bern Avrupa'nın Yaban Hayatı ve Yaşama Ortamlarını Koruma Sözleşmesi

Ramsar Sözleşmesi - Özellikle Su Kuşları Yaşama Ortamı Olarak Uluslararası Öneme Sahip Sulak Alanlar Hakkında Sözleşme

• Barcelona Akdeniz'in Deniz Ortamı ve Kıyı Bölgesinin Korunması Sözleşmesi

Washington (CITES) Nesli Tehlikede Olan Yabani Bitki ve Hayvan Türlerinin Uluslararası Ticaretine İlişkin Sözleşme

• Paris Dünya Kültürel ve Doğal Mirasın Korunması Sözleşmesi

• Rio Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi

• Stockholm BM İnsan ve Çevre Konferansı Bildirgesi

• Granada Avrupa Mimari Mirasının Korunması Sözleşmesi

• Basel Tehlikeli Atıkların Sınırlar Ötesi Taşınımının Ve Bertarafının Kontrolüne İlişkin Sözleşme

• Valetta Avrupa Arkeolojik Mirasının Korunması Sözleşmesi

• Rio Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi

• 1992- Rio BM Ormancılık Prensipleri

• Kyoto Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'ne Yönelik Kyoto Protokolü

• Aarhus Çevresel Konularda Bilgiye

Erişim, Karar Vermede Halkın Katılımı ve Yargıya Başvuru Sözleşmesi ( Aarhus iç hukuka girmiş değildir)

• Floransa Avrupa Peyzaj Sözleşmesi

• Rio+ 20 BM Sürdürülebilir Kalkınma Konferansı

Ekonomi Bakanlığı tarafından seçilerek teşviklerden yararlanmasının önü açılan yatırım projelerinin hazine taşınmazı üzerinde yapılması durumunda Bakanlar Kurulu,

49 yıl süreyle bedelsiz irtifak hakkı tetisi veya kullanma izni verilmesine,

Yatırımın tamamlanması ve 5 yıl süreyle öngörülen istihdamın sağlanması şartıyla Hazine taşınmazının bedelsiz devredilmesine karar verebilecektir. Hazineye ait taşınmazların yatırımcılara devredilmesi, kamuya ait alanların yatırımcılara yani özel sektöre devri anlamına gelmektedir.

Tanınan istisnalar ile söz konusu yatırımlarda ortaya çıkabilecek tüm riskler devlet tarafından üstlenilirken, bir yandan da şirketler yatırımların sahibi olmaya devam edecektir. Kamu kaynaklarının hiçbir denetime tabi tutulmadan kullanımı büyük mali riskleri doğuracaktır. Diğer yandan hukuka aykırı olabilecek bu projelerin önün açılması çevre ve toplum yararına da aykırıdır.

Ayrıca yasal olarak düzenlenmesi gereken hususların Bakanlar Kuruluna yetki verilerek düzenlenmesi, hukuku baypas etmek anlamına gelmektedir. Böylece hukuka aykırı pek çok projenin önündeki hukuki ve idari engeller kaldırılmış olacaktır.

Bunlardan dolayı 80. Madde Anayasa hükümleri ve Uluslararası sözleşmeler ile çelişmektedir.

Hukuka aykırı olduğu açıkça görülen, doğamızı, kentlerimizi ve yaşam alanlarımızı sermayenin yağmasına teslim eden 6745 sayılı Kanun'un 80. Maddesinin Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmesi gerekmektedir.

## ARTIK YETER!

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, İstanbul'daki terör saldırısı üzerine 11 Aralık 2016 tarihinde bir açıklama yaptı.

ARTIK YETER!

Sözün bittiği yerdeyiz.

İstanbul'da dün gece patlatılan bombalarla yüreğimize bir kez daha acı düştü.

Öncelikle saldırılarda hayatını kaybedenlerin ailelerine ve yakınlarına başsağlığı, yaralılarına acil şifalar diliyoruz.

TMMOB olarak, kimden gelirse gelsin terörün her türüsünü lanetliyoruz.

Ülkemizin içine sokulmak istendiği kaos ve savaş ortamına karşı tüm kesimleri duyarlı olmaya, barıştan yana seslerini yükseltmeye, güçlerini birleştirmeye çağırıyoruz.

Bu kanlı girdaba hep birlikte direnecek, teröre teslim olmayacağız.

*Emin Koramaz*

*TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı*

## DİSK-KESK-TMMOB-TTB “ŞİRVAN MADEN KAZASI ÖN İNCELEME RAPORU” AÇIKLANDI

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB başkanları Siirt'in Şirvan ilçesine bağlı Madenköy'de açık işletme yöntemi ile işletilen bakır madeninde, 17 Kasım 2016 tarihinde meydana gelen ve 16 kişinin yaşamını yitirdiği facia ile ilgili olarak bölgede yapılan inceleme sonrası oluşturulan ön inceleme raporunu kamuoyuyla paylaştı.

TMMOB'de 9 Aralık 2016 tarihinde düzenlenen basın toplantısına DİSK Genel Başkanı Kani Beko, KESK Eş Başkanı Lami Özgen, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ve TTB Merkez Konseyi Başkanı Raşit Tükel katıldı.

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB heyetinin 23 Kasım 2016 tarihinde facia bölgesinde yap-



tığı incelemeler sonrası oluşturulan raporu TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz sundu. Koramaz, birliktir raporunun incelenmesi sonrası daha kapsamlı bir raporun da hazırlanacağını ifade etti.

### SAYIN ÜYEMİZ

Maden İşleri Genel Müdürlüğü'ne, İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği'ne, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'ne, Çevre ve Orman Bakanlığı'na, ve Bayındırlık Bakanlığı'na verilecek her türlü rapor ve projede Oda onay zorunluluğu bulunmaktadır.

Rapor ve projelerinizi Oda onayından geçiriniz.

## ***DİSK-KESK-TMMOB-TTB`NİN ŞİRVAN MADEN KAZASI İLE İLGİLİ AÇIKLAMASI***

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB başkanları Siirt'in Şirvan ilçesine bağlı Madenköy`de açık işletme yöntemi ile işletilen bakır madeninde, 17 Kasım 2016 tarihinde meydana gelen ve 16 kişinin yaşamını yitirdiği faciayla ilgili olarak bölgede yapılan inceleme sonrası oluşturulan ön inceleme raporunu kamuoyuyla paylaştı.

TMMOB`de 9 Aralık 2016 tarihinde düzenlenen basın toplantısına DİSK Genel Başkanı Kani Beko, KESK Eş Başkanı Lami Özgen, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ve TTB Merkez Konseyi Başkanı Raşit Tükel katıldı.

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB heyetinin 23 Kasım 2016 tarihinde facia bölgesinde yaptığı incelemeler sonrası oluşturulan raporu TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz sundu. Koramaz, bilirkişi raporunun incelenmesi sonrası daha kapsamlı bir raporun da hazırlanacağını ifade etti.

### **ŞİRVAN MADEN FACIASI ÖN İNCELEME RAPORU**

(9 Aralık 2016)

Siirt'in Şirvan ilçesine bağlı Madenköy`de açık işletme yöntemi ile işletilen bakır madeninde, 17.11.2016 tarihinde meydana gelen basamak kayması sonucu 16 işçi yaklaşık 1,2-1,5 milyon ton malzemenin altında kalarak yaşamını yitirmiştir. Facia sonrası yapılan arama çalışmaları yetersiz kalmış, maden işçilerinin bedenlerine günlerce ulaşılammıştır. Halen 2 işçi toprak altındadır. Öncelikle yaşamını yitiren maden emekçilerinin yakınlarına baş sağlığı diliyoruz.

Faciadan sonrası 23 Kasım 2016 tarihinde Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK), Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK), Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) ve

Türk Tabipleri Birliği`nin (TTB) oluşturduğu heyet, facia bölgesine giderek yerinde incelemelerde bulunmuştur.

2004 yılında yapılan özelleştirme ile söz konusu maden, Ciner Grubu bünyesinde faaliyet gösteren Park Elektrik Üretim Madencilik Sanayi ve Ticaret AŞ`ne devredilmiştir. 2006 yılı Haziran ayında bakır cevheri zenginleştirme tesisinin devreye alınmasıyla üretim faaliyetlerine başlanılan, halen açık işletme yöntemi ile bakır cevheri üretilen ve vardiya usulü çalışılan işletmede, 800`ün üzerinde işçi çalışmakta olup, faaliyetler dört ayrı taşeron firma eliyle yürütülmektedir.

Yapılan ön incelemede, işletmede 25 Temmuz 2016 tarihinde benzer bir kaymanın daha meydana geldiği ve bu olayda can kaybı yaşanmadığı, ancak iş makineleri ve kamyonların göçük altında kaldığı öğrenilmiştir. Ülkemizdeki iş kazaları, can kayıpları olmadığında genellikle gizli kalmaktadır. Olası daha büyük felaketlerin önlenmesine yönelik çalışmaların yapılabilmesi için iş cinayetlerinin ve kazaların sadece can kaybı veya yaralanmalar olması halinde değil, her hâlükârda meydana gelişi ve nedenleriyle birlikte ilgili kurumlara bildirilmesi önemli ve gereklidir. Ülkemizde ise özelleştirme uygulamaları ve taşeronluk sistemi nedeniyle işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında önleyici faaliyetlere gerekli önem verilmemekte ve çalışanlar hayatlarını iş cinayetlerinde kaybetmektedir.

Sahada yapılan gözlemlerde, maden sahasında alttan üste doğru bazalt, yeşil renkli kıltaşı ve kireçtaşı birimleri tespit edilmiştir. Sahada çok eski tarihlerde, maden sahası işletmeye açılmadan önce bir heyelan meydana geldiği gözlemlenmiş, bu heyelanın en üstteki zayıf birimlerde oluştuğu tespit edilmiştir.

Faciaya neden olan kaymanın, saha üzerinde bulunan eski heyelan içerisindeki birimlere doğru yapılan genişleme kazıları sonucu meydana geldiği; yapılan genişleme kazılarının zayıf birimlerde basamak açmak amacıyla yapıldığı, ancak bu kazıların bölgedeki dengeyi bozduğu tespit edilmiştir. Bozulan denge nedeniyle, çalışma basamaklarının üzerinde oluşan çatlakların kopması nedeniyle kaymanın yaşandığı gözlenmiştir. Bu olay, zayıf zeminde kontrolsüz ve hızlı yapılan genişleme çalışmaları nedeniyle meydana gelmiştir. Hızlı ve yeterli etüt yapılmayan çalışma biçimi, özel sektör için yüksek kâr anlamına gelmekte ve tüm faaliyetler bu eğilimle gerçekleştirilmektedir.

Heyetin yaptığı bilgi alışverişinde; olay bölgesinin üst kesimlerinde ve kaymanın gerçekleştiği bölgede denetimlerde rahatça görülebilecek, kaymanın habercisi olan çatlakların gözlemlendiği bilgisine ulaşılmıştır. Ocak içerisinde, kayma öncesi oluşan çatlakların kil ile doldurulduğu ve meydana gelen çatlakların önemsenmediği öğrenilmiştir. Bu bilgiler, şirket tarafından yapılan gözlem ve denetimlerin doğruluğu ve niteliği hakkında soru işaretleri oluşturmuştur.

Facia bölgesinde çıplak gözle dahi büyük sorunlar olduğu gözlemlenebilmektedir. Uzmanlık alanlarımıza yönelik yaptığımız gözlemler ve incelemeler sonucu, bu facianın büyük ve önemli ihmaller nedeniyle meydana geldiği kesindir. Emniyet tedbirleri gerektiği gibi alınmamış, basamakların açılı ve yükseklikleri doğru belirlenmemiş, üretim hızını artırmak için işçilerin hayatı tehlikeye atılmıştır.

İşveren yetkilileri ve ilgili bakanlıklar yaşanan facianın öngörülmeleyen doğal etkenlere bağlı olduğu algısını yaratmaya çalışmaktadır. Bu ön gözlem aşamasında dahi, kazanın kamuoyuna sunulduğu gibi doğal afet olmadığını söylemek mümkündür. Ocak içerisinde yapılan hareket izleme çalışmalarında, altı dakikada bir ölçüm alın-

dığı söylenmektedir. Eğer zeminde hareket tespit edilememişse ya ölçüm aleti arızalıdır ya da alınan ölçümler doğru değerlendirilmemiştir. Çünkü işletmede yapılan görüşmelerde kaza öncesinde ocakta ve yakın çevresinde çıplak gözle dahi rahatça görülebilen çatlak oluşumlarının gerçekleştiği bilgisi alınmıştır.

Yapılan gözlem ve alınan bilgiler ışığında acilen cevaplanması gereken sorular bulunmaktadır:

1. İlk çatlak oluşumları ne zaman gözlenmiştir?
2. Hareket izleme ölçüm aleti kalibre edilmekte midir?
3. Gözlenen çatlak oluşumları için ne tür önlemler alınmıştır?
4. Çatlak oluşumlarının gözlenmesi sonrasında deneyimli bir ekip tarafından şev stabilitesi (duraylılığı) çalışmaları yapılmış/yaptırılmış mıdır?
5. Eğer bu çalışmalar yapılmışsa,
  - a) Eski heyelan malzemesinin varlığı saptanmış mıdır?
    - i. Eski heyelan malzemesi tespit edilmiş ise bu malzeme içinde oluşturulacak işletme basamaklarının şev açıları, basamak yükseklikleri ve basamak genişlikleri için neler önerilmiştir?
    - ii. Bu tür zayıf malzemelerde ilk çalışmalara eski heyelandan oluşan zayıf malzemenin topuğundan değil üst kotlardan başlanması gerektiği önerilmiş midir?
  - b) Olası kayma mekanizmaları incelenmiş midir?
    - i. Kaymanın sadece heyelan malzemesinin içinde mi olduğu ve/veya kayma olayında alttaki yeşil kil taşının da bir rolü olup olmadığı araştırılmış mıdır?
6. Bilimsel ve teknik veriler toplanmadan, yapılan ölçümler ve arazi gözlemleri uzman gözüyle değerlendirilmeden maddede çalışma yapılmasına neden izin verilmiştir?



7. Daha önce yer altı işletme yöntemi ile çalışan sonra açık işletmeye dönüştürülen ocağın işletme projesi uygun mudur?

8. Eğer uygun ise projeye uygun çalışılmakta mıdır?

9. Hazırlanan ÇED raporunda; yer altı suyu, yağış miktarı, kayaç yapısı, topoğrafik durum vb. gibi parametreler dikkate alınmış mıdır?

10. Temmuz ayındaki basamak kaymasında zemin hareketlerini (kayma, çatlak) ölçen cihaz raporları detaylı incelenmiş midir?

11. İncelendi ise buna uygun tedbirler alınmış mıdır?

12. Olay günü saat 16.00`da zemin hareketlerini ölçen cihazın uyarı verdiği doğru mudur?

13. Doğru ise olayın olduğu saat 20.30`a kadar ne gibi önlemler alınmıştır?

14. Ocakta en son ne zaman müfettiş denetimi yapılmıştır. Denetim raporlarında bu durumlar belirtilmiş midir?

15. Olayın gerçek sorumluları araştırılacak mıdır, yoksa geçmiş olaylarda yaşandığı gibi mühendisler günah keçisi ilan edilerek bu olay da kapatılacak mıdır?

Yıllardır uygulanan ve AKP hükümetleri eliyle daha da yaygınlaştırılan özelleştirme, taşeronlaşma, rodövans vb. gibi yöntemler; kamu madenciliğini küçültmüş, kamu kurum ve kuruluşlarında uzun yıllar sonucu elde edilmiş olan madencilik bilgi ve deneyim birikimini dağıtmıştır. Üretim kapsamlı birikim ve deneyime sahip olan kurum ve kuruluşlar yerine teknik ve alt yapı olarak yetersiz, deneyim ve uzmanlaşmanın olmadığı taşeron firmalara bırakılması, buna ek olarak kamusal denetimin de yeterli ve etkin bir biçimde yapılamaması ve kâr öncelikli uygulamalar sektördeki iş cinayetlerinin giderek artmasına neden olmaktadır.

Yaşananlar bize açıkça göstermektedir

ki; Soma, Ermenek, Çöllolar, Zonguldak ve benzer diğer toplu cinayetlerin nedeni, özelleştirmeye bağlı hizmet alımı ve/veya taşeronlaştırma uygulamalarıdır.

Facianın sorumlusunun, diğer facialarda ve iş cinayetlerinde olduğu gibi çalışan birkaç mühendise yıkılması doğru değildir. Yaşanan faciada; işletmenin sorumluluğu kadar, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) dolayısı ile siyasi iktidarın sorumluluğu vardır.

Bu kazaların önlenmesi için sektör, sendika, üniversite, meslek odalarının görüşleri doğrultusunda bir ulusal madencilik politikası oluşturulmalı; madencilik hizmetleri mühendislik bilim ve tekniğine uygun olarak planlanmalı ve bu planlamalara uygun üretim yapılmalıdır.

Diğer yandan, Soma ve Ermenek maden facialarındaki kurtarma faaliyetleri sırasında yaşanan organizasyon ve koordinasyon sorunları bu faciada da gözlenmiştir. Kurtarma faaliyetlerinin sağlıklı yürütülmemesinin en önemli nedeni, kadrosunda yeterli sayıda ve uzman mühendis bulunmayan AFAD`dır. Adı Afet ve Acil Durum Yönetimi olan bir kurum maden kazalarındaki kurtarma operasyonlarında yetkin ve yeterli olamamaktadır. AFAD bu anlamda hızla yeniden yapılandırılmalıdır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı`nın kendi denetim elemanları tarafından yaptırımları gereken denetimin güçlendirilmesi gerekirken, çıkarılan yönetmeliklerle bu alan özelleştirilmekte ve ticarileştirilmektedir. Denetim işinin piyasalaşması ve özel sektöre devredilmesi de iş cinayetlerinin artmasının bir nedenidir. Bu durum, AKP iktidarının yeni liberal ekonomi politikalarının açık ve net bir sonucudur. Mücadele edilmesi gereken, çalışma yaşamında bu politikalar ve tüm uygulamalarıdır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda

atılacak her adım köklü ve bütünlüklü bir mücadeleyi gerektirmektedir. İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin temel amacı, işyerinde çalışan tüm işçilerin hiçbir koşulda kazaya uğramayacağı bir ortamın yaratılmasını ve kazaya neden olabilecek tüm koşulların iş ortamından bertaraf edilmesini sağlamaktır. Türkiye’de işçi sağlığı ve iş güvenliği sisteminin yaşama geçirilmesi için oluşturulmuş olan mevzuat, sistemsel sorunları çözecek yeterlilikte ve nitelikte değildir. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile işverene sağlanan sağlık ve güvenlik hizmetlerini ortak sağlık ve güvenlik birimi (OSGB) adı verilen şirketlerden satın alabilme hakkı, özünde işçi sağlığı ve güvenliği sisteminin de taşeronlaştırılması demektir.

Ölümlere, yaralanmalara ve maddi kayıplara neden olan kazaların, faciaların ve meslek hastalıklarının önlenmesi amacıyla, gerekli olan düzenleme, araştırma ve

geliştirme programlarının doğru şekilde yapılandırılabilmesi için, ilgili bakanlıkların, madencilik kurum ve kuruluşlarının, üniversitelerin, sendikaların ve madencilik sektörünün, bilgi ve birikimini bünyesinde taşıyan Ulusal İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kurumu kurulmalıdır.

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB insani gerekleri sağlayan bir çalışma yaşamı oluşturulması için yasal düzenlemelerde yapılacak iyileştirme ve önleme çalışmalarında aktif olarak yer almaya devam edecek; iş cinayetlerinin önlenmesi için, büyük maddi zararların önüne geçilmesi için, özel şirketlerin değil kamu yararının gözetilmesi için, sürdürdüğü mücadelesine devam edecektir.

TÜRKİYE DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFERANSYONU - KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKALARI KONFERANSYONU - TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ - TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ.

### SAYIN ÜYEMİZ

Madencilik Bülteni’nin daha nitelikli ve geniş içerikli çıkmasına katkı veriniz. Bilimsel çalışmalarınızı, araştırma ve incelemelerinizi, yeni teknoloji uygulamalarınızı, anı, şiir, öykü gibi yaşanmışlıklarınızı yazın, biz yayımlayalım. Meslektaşlarımız okusun. Etkin ve güçlü bir oda için sizi yazmaya davet ediyoruz.

BÜLTEN KURULU

## DÜŞÜNELİM - ÇÖZELİM

### BRİÇ PROBLEMİ-2

♠	K.10.8
♥	A.D.7.6.3
♦	K.5ç4
♣	9.2
2 ♠	
♠	A.D.V.9.3
♥	4
♦	A.8.6.2
♣	A.K.5

BATI	KUZEY	DOĞU	GÜNEY
—	1♥	—	1♠
—	2♠	—	3♦
—	3♥	—	4 NT
—	5♥	—	6♠

Doğu dörtlü pik veriyor.

## BİLİRKİŞİLİK KANUN TASARISI KABUL EDİLEMEZ

Bilirkişilik Kanun Tasarısı, TBMM Genel Kurulu gündemin ilk sırasına alınmıştır. Kanun Tasarısı incelendiğinde, Birliğimizin TBMM Adalet Komisyonu'na sunduğu görüşlerin dikkate alınmadığı, TMMOB ve TTB'nin 9 Haziran 2016 tarihli ortak basın açıklamasında vurguladığı sorunların aynen devam ettiği hatta bir adım ileriye gidilerek tüm sürecin Bakanlığa bağlandığı görülmektedir.

Konu Bilirkişilik Değil, Konu Yargı Bağımsızlığıdır!

Ülkemizde her geçen gün yargı bağımsızlığı darbelere maruz kalmakta/bırakılmakta ve bugün hiç kimse ama hiç kimse yargı bağımsızdır ve tarafsızdır diyememektedir. Bir ülkede yargı bağımsız değil ise o ülkede adaletten de söz edilemeyeceği açıktır.

2010 Anayasa Referandumu ile yargıya müdahale başlamış ve gelinen noktada ne yargı bağımsızlığı ne de yargıç teminatı kalmıştır. Yargı yeniden tasarlanırken, bilirkişiler de unutulmamıştır ve TBMM gündemine getirilen "Bilirkişilik Kanun Tasarısı" ile bilirkişiler, Adalet Bakanlığının memuru konumuna getirilmektedir. Bu kanun tasarısı, bilirkişileri Adalet Bakanlığının bağlarken, bilirkişi seçen hâkimin takdir hakkı elinden alınmakta ve bilirkişilik hizmeti ticari sektör olarak örgütlenmektedir.

Anayasa'nın 138. maddesinin "Hâkimler görevlerinde bağımsızdırlar. Anayasa'ya, kanuna ve hukuka uygun olarak vicdani kanaatlerine göre karar verirler" hükmü hâkime, anayasaya, kanuna ve hukuka uygun olarak, bu sınırlar içinde nihai takdir hakkı senindir demektedir. Hüküm verme, hukuku uygulama hâkime ait olup, yargılama sürecine kimse karıştırılmaz ve bu hak devredilemez.

Bakanlık, bilirkişilik kurumunu niçin zapturapt altına almak istemektedir? Asıl soru budur. Kamu kaynaklarını (orman alanları, tarım arazileri, zeytinlikler, me-

ralar, HES'ler, kentsel dönüşüm alanları vb.) ranta dönüştüren talana karşı açılan davalarda mahkemeler bağımsız Bilirkişi raporlarını görmezden gelememektedir. Tasarının, bu talanın önüne geçen mahkeme kararlarını bertaraf etmeye yönelik olduğundan kuşku duymaktayız. Yerli ve yabancı sermaye kuruluşlarının oluşturduğu Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulu'nun (YOİKK) Eylem Planının öncelikleri arasında bu tasarının yer alması da kuşkuymuzu kanıtlar niteliktedir. Yine bu nedenledir ki, yasa teklifi ile gerçek kişi bilirkişiler tasfiye edilecek ve bilirkişilik alanı sermaye şirketleri olan tüzel kişilere teslim edilecektir.

Bağımsızlığı Anayasal düzeyde teminat altına alınmış olan hâkimlerin bir uyuşmazlıkta, bilirkişiye başvururken ve bilirkişiyi seçerken de bağımsız olmaları gerekmektedir. Oysa bu kanun tasarısı, hâkim ve savcılar Bakanlığın seçtiği kişileri seçmeye mecbur bırakmaktadır.

Gerek Ceza gerekse Hukuk Muhakemeleri Kanunu bilirkişide aranacak kriterleri ortaya koymuştur.

Özel teknik bilgiye sahip olmak,

Hakim ya da savcı tarafından görevlendirilmek,

Tarafsız olmak.

Bilirkişinin tarafsızlığını ortadan kaldıracak bir müdahale, adil yargılanma hakkını ve maddi gerçeğe ulaşmayı da önleyecektir.

Hukuk fakültelerinde öğrencilere öğretilen ilk konulardan biri, soyut bir yasa normunun nasıl değerlendirileceğidir. "Önce lafza bakılır, kural lafızdan anlaşılmalıyorsa ruhuna bakılır." Bu tasarının sözü ve ruhu, yargılama faaliyetine müdahaledir. Çünkü;

Bilirkişilik bir meslek olarak düzenlenmiştir.

Bilirkişilik listesi resmidir.

Bilirkişilerin amiri Bakanlık'tır.

Hâkimin liste dışından bilirkişi seçme şansı yoktur. Taraflar uzlaşsalar dahi liste dışından bilirkişi önerme hakları bulunmamaktadır.

Bilirkişilerin uzman ve tüzel ve teknik bilgiye sahip olmadıkları ön kabuldür. Zira, mutlaka eğitime katılıp, sertifika almak durumundadırlar.

Bilirkişiler bağımsız değildir.

Bilirkişi şirketleri kurulacak ve bilirkişiler şirket çalışanı (işçi) olarak adalete hizmet edeceklerdir.

Yasa teklifinde, "uzman" olması gereken bilirkişiler Adalet Bakanlığı eliyle eğitime, sertifika verilecek ve bunlar

Bilirkişi Listesine yazılacaktır. Sicilleri Bakanlıkça tutulacak ve uygulanacak yaptırımlar yine Bakanlıkça belirlenecektir.

Alanında uzman olan kişiler ve öğretim üyeleri Adalet Bakanlığının memuru olmayı reddedip listeye yazılmazlar ise bu alan bilirkişilik şirketlerine kalacak ve kazanan asla adalet olmayacaktır.

Bu sistemden bağımsız bilirkişilik hizmeti çıkmayacaktır.

TMMOB, TBMM gündeminde bulunan Bilirkişilik Kanun Tasarısını kabul etmemektedir.

Emin Koramaz

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

## **MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI ASGARİ ÜCRETİ ÜZERİNE TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE**

Ücretli Çalışan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı Üyelerimiz;

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, Sosyal Güvenlik Kurumu ile imzaladığı protokol ile üyelerinin verdikleri profesyonel hizmetin temel karşılığı olan asgari ücreti belirliyor. İlk kez 2013 yılında hayata geçirdiğimiz bu protokol gereğince, her yılın son ayında asgari ücreti yeniden gözden geçiriyor ve güncelliyoruz.

Bu protokol, ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancısı üyelerimizin sundukları profesyonel hizmetler karşılığında, Birliğimizin belirlediği ücretin altında çalıştırılmasının önüne geçmek için yapılmaktadır. Bu sayede düşük ücretle çalıştırılma ve eksik SGK bildirimlerini engelleyebilecek bir çerçeve çizilmektedir.

TMMOB'nin SGK ile karşılıklı mutabakata vararak imzaladığı bu protokolün amacı: "Sosyal güvenliğin toplumun tüm bireyleri için temel bir hak olduğu gerçeğinden hareketle, sosyal güvenlik hakkından yoksun bırakan kayıt dışı istihdam ve emeklilik haklarının eksik tesisine etki eden ücretlerin SGK'ya eksik bildirimini önlemek, sosyal güvenlik kavramının temel bir hak olduğunun toplumun

tüm bireyleri tarafından bilinmesini ve bu hakkı koruyan kurumların tanıtılmasını sağlamak, vatandaşlarımızı yeni düzenlemeler ile ortaya çıkan hak ve yükümlülükler konusunda bilgilendirmek, toplumda sosyal güvenlik bilincinin oluşmasını sağlamak amacıyla işbirliği yapılması"dır.

Protokol 31.05.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 100. maddesi ile 16.05.2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu'nun 13. maddesinin (g) bendi ve 14. maddesinin (d) bendine dayanmaktadır.

Birliğimize bağlı 24 Odamız ile birlikte yürüttüğümüz çalışmalar sonucunda 2017 yılında mühendis, mimar ve şehir plancıları için asgari ücret brüt 3500 lira olarak belirlendi.

İmzalanan protokole göre Sosyal Güvenlik Kurumu, prim bedelleri üzerinden yapacağı denetimde, meslek kodlarını dikkate alacak ve brüt 3500 TL'nin altında ücretle mühendis, mimar, şehir plancısı çalıştırıldığını tespit ettiği işyerlerine asgari ücret bildiriminde bulunacak ve gereğinin yapılmasını sağlayacaktır.



Çalışma yaşamında kazanılan her hak gibi, asgari ücret hakkı da üyelerimizin çalışma yaşamında aldıkları ücretin alt sınır çizgisidir. Bu sınırın kesinleşmesi ve artırılması, ancak üyelerimiz ve odalarımızla birlikte yürütülecek bütünlüklü bir mücadele ile sağlanabilecektir. Bu bağlamda odalarımıza ve üyelerimize büyük sorumluluk düşmektedir.

Üyelerimizin odalarıyla irtibat halinde olması, güncel bilgilerini kontrol ederek gerektiği takdirde odalarımıza bildirimde bulunması asgari ücret mücadelesinin sürdürülmesini ve ilerletilmesini sağlayacaktır.

Odalarımız insanca bir yaşam için tespit edilen minimum ücret olan asgari ücretin duyurusunu yaygın olarak yapmalı ve tüm üyelerimize ulaşmasını sağlamalı; sistemin sağlıklı işlemesi için üyelerimizden gelen bildirimlerle ve yaptıkları çalışmalarla belirledikleri eksik prim yatıran

işyerlerini Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirmeli ve bu bildirim yapıldığı bilgisini ilgili işyerlerine iletmelidir.

Sevgili Üyelerimiz,

Mühendis, mimar ve şehir plancıları olarak bizler, son dönemde hayata geçirilen kiralık işçi yasası, uluslararası iş gücü kanunu gibi yasalarla giderek yaygınlaşan taşeronlaştırma ve güvencesizleştirme ile ağır saldırılara maruz kalmaktayız. Asgari ücret mücadelesi, bu saldırılara karşı dayanışma içinde yürütmemiz gereken bir çalışmadır.

Temel özlük haklarımızın elimizden alınmasına, güvencesiz çalışmaya, meslek alanımız dışında çalıştırılmamıza ya da çalışıyor gösterilmemize ve yarınlığımızın güvencesi SGK primlerimizin eksik yatırılmasına karşı birlikte mücadele edelim!

*Emin Koramaz*

*TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı*

## BİRİÇ PROBLEM -2 ÇÖZÜM

♠ K.10.8.

♥ A.D.7.6.3.

♦ K.5.4

♣ A.K.8

7.5.2 ♠

V.10.8. ♥

D.10.7.3. ♦

V.6.4. ♣

♠ 6.4.

♥ K.9.5.2.

♦ V.9.

♣ D.10.8.7.3.

♠ A.D.V.9.3

♥ 4

♦ A.8.6.2

♣ 7.5.4.2.

Kontrat:6♠

Atak:2♠

Trefli çakar,koz toplar,karo verir.

Skuiz veya kör empası denerseniz batar.

Dokuzlu koz ile alın ve kör empası yapın.

Olası koz dönüşü yerden alır; kör çakar

trefli çakar, tekrar kör çakar, koz toplar.

İki kör üzerine iki karo kaybınızı kaçarınız.

## MADENCİLİKTE İŞ MAKİNELERİ...

### Giriş

Madencilikte de yatırımcının amacı kar, daha çok kar etmektir. Kar etmenin en kolay yolu işçi giderlerini, bunun da doğrudan yolu işçi ücretlerini düşük tutmaktır. Diğer bir yolu da işçi sayısını azaltıp toplamda işçiye ödenen bedeli düşürmektir. Üçüncü dünya ülkelerinde de kadın, erkek, çoluk-çocuk demeden insanları karın tokluğunda çalıştırılmaktadır.

İşçi sayısını düşük tutmanın yolu teknoloji kullanmaktır. Dünyada işçi sendikalarının etkin ve bilinçli olduğu, ücret sendikacılığının yapılmadığı ülkelerde sendika, insan onuruna yakışır bir ücretin yanı sıra değişik görevleri de üstlenmiştir. İşyerinin teknolojideki gelişmelere ayak uydurması, işçi eğitimi, daha düşük çalışma saati, kaza riski sıfır bir çalışma hayatı, daha çok sosyal güvence, yeni istihdam kaynakları sağlanmasına yönelik iş yerinde yeni yatırımların yapılmasına yönelik çalışmalar da yapılmaktadır. Gerek duyduğunda da sendika üretime gelen gücünü kullanmaktadır.

Özellikle ekonomik olarak belirli seviyelere gelmiş, yaşam seviyesi yüksek ülkelerde insan hayatı ülkemizle karşılaştırılmayacak kadar değerlidir. Bu ülkelerde kazaların madencilik fitratında olduğu ile iş kazalarında ölenlerin güzel öldüğünü söyleyen politikacılar da yoktur.

Günümüzde diğer ekonomik faaliyetlerde de olduğu gibi madencilikte de ayakta kalabilmek için rekabet edilebilirlik ilk koşuldur. Bu gün işletilmesi ekonomik olmayan madenler gelecekte işletilmesi zorunlu hale gelecektir. Rekabet edilebilirlik madencilik faaliyetleri için kuşkusuz daha etkin ve ekonomik kazıcılar, kapasiteleri daha yüksek yükleyiciler ve kamyonlar gerektirecektir. Bunun için de çalışma koşullarına bağlı olarak özel iş makineleri geliştirilecektir.

İnsana değer veren ülkelerde iş kazası sonrası yitirilen canın bedelinin karşılanamayacağı farkına varılmıştır. Bu ülkelerde

işçi sağlığı ve iş güvenliği bilinci yıllar önce oluşmuştur. İşverenler teknoloji kullanarak bir taraftan daha az işçi çalıştırırken diğer taraftan da çalışma ortamında işçiyi riske atmak yerine, iş makinasını riske atmayı tercih etmektedirler.

### 1.Modern yeraltı işletmeleri

LKAB (Luossavaara-Kiirunavaara Aktiebolag) İsveç'te devlete ait, yaklaşık 4.000 kişinin çalıştığı, çalışanların 500'den fazlasının yabancı olduğu bir kamuya ait madencilik şirkettir. İsveç'te kişi başına düşen milli gelir 40.000\$ civarındadır.

Kiruna, Malmberget ve Svappavaara LKAB tarafından işletilen üç demir cevheri madenidir. Bu işletmelerde iş kazalarına yönelik hedef; farkındalık yaratmak, riskli davranışları değiştirmek ve uzun vadeli olarak "0" kaza için çalışanlarda gerekli olan iş güvenliği kültürünü oluşturmaktır.

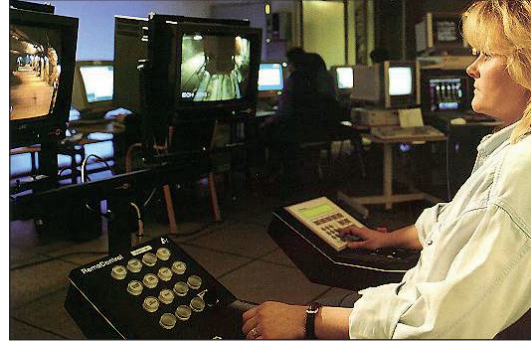
Kiruna madeni dünyanın en büyük ve en modern yeraltı işletmesidir. Demir cevheri yeraltından üretilip, kırıldıktan sonra yerüstüne çıkarılmaktadır. Türkiye'de haftada 45 olan çalışma saati İsveç'te 40 saattir. Çalışma saatine uygun olarak da ülkemizden farklı vardiya sistemi oluşturulmuştur.

Kiruna'da yeraltı işletmesinde uzaktan kumandalı elektrikli delme, yükleme ve taşıma ekipmanı kullanılmaktadır. Cevher bu ekipmanla yeraltında kamyon ve trenlere yüklenerek ana kuyulara taşınmaktadır.

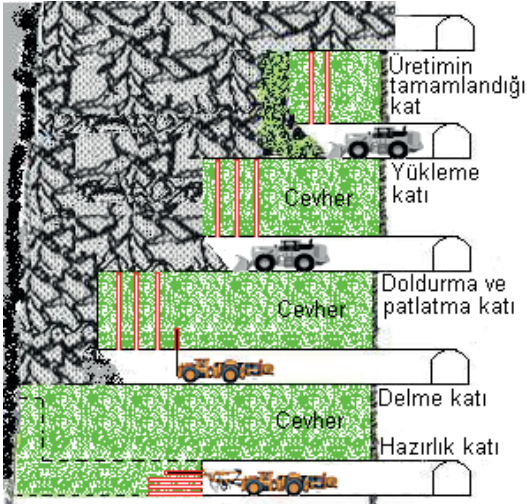


Resim 1: Kiruna'da yükleme işlemi

Kiirunavaara ve Malmberget işletmelerinde yeraltı demir cevheri üretiminde genellikle Kiruna'da olduğu gibi ara katlı göçertme yöntemi uygulanmaktadır. Üretim alanlarındaki yükleme ve taşıma hareketinin seri oluşu, makınayı yöneten operatörlerin deneyimli olmasından değil, makınayı uzaktan kumanda ile yöneten operatörün el becerisi ve deneyiminden kaynaklanmaktadır.



Resim 2: LKAB yeraltı tren kontrol odası



Şekil 1: Ara katlı göçertme yöntemi

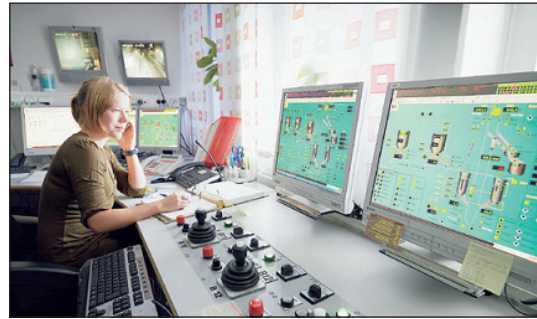
Madencilikte yıllardan bu yana özellikle yer altında insan gücüyle itilen ya da uygun güçteki lokomotiflerle çekilen 1'er tonluk vagon katarlarıyla taşıma yapılmaktadır. Büyük üretimler söz konusu olduğunda vagon kapasitesi ve bunları çeken lokomotiflerin gücü de artmaktadır.

Kiruna'da -1045 kotundaki ana nakliye katında 7 adet 500 ton kapasiteli uzaktan kumandalı tren katarları -775 metre kotundan kontrol edilmektedir. Bu katarlarla 10 değişik üretim noktasından gelen cevherler toplanarak 4 kırıcı istasyonuna taşınmaktadır.

Yeraltında kırılan cevher yeryüzüne çıkarılıp zenginleştirmekte bir kısmından da pelet yapılmaktadır. Kiruna'da demir cevheri konsantresi ve üretilen peletin bir kısmını Şirket kendi trenleriyle diğer tesislere ve limana taşınmaktadır.



Resim 3: Otomatik kontrollü tren katarları



Resim 4: LKAB kuyu nakliyat sistemi kontrol odası



Resim 5: Kiruna zenginleştirme ve pelet tesisi



Ülkemizde Çayeli Bakır İşletmesi örnek bir yeraltı işletmesi durumundadır. Yeraltı maden işletme sahipleri bu işletmeyi ziyaret etme şansı bulurlarsa, işçi sağlığı ve iş güvenliği başta olmak üzere üretim etkinliğini artıracak uygulamaları yerinde görecektir.



Resim 6: Yeraltında vagonla nakliyat

İsveç'te LKAB'nin demir cevheri işletmeleri, yeraltında uygulanan üretim teknolojisi, yerütündeki tesisleri gerek işçi sağlığı ve iş güvenliği, gerekse teknoloji uygulamaları bakımından dünya madenciliğine örnek olabilecek tesislerdir.

## 2. Açık işletmelerde demiryolu taşımacılığı

Büyük üretimlerin yapıldığı, işletmenin fiziki şartlarının uygun olduğu açık işletmelerde basamaklara döşenen demir yolu ile büyük lokomotiflerin çektiği vagonlarla cevher zenginleştirme tesislerine taşınmaktadır.



Resim 7: Sahada vagona yükleme

Basamakta doldurulan vagonlar iki taraflı yan kapaklarını gyrotary kırıcılar üzerinde açarak cevheri boşaltmakta, boşalan cevher kısa sürde öğütülmektedir. Cevherin boşaltılması için özel yapılmış boşaltma tamburları da kullanılmaktadır.



Resim 8: Vagon boşaltma

Kanada, ABD ve Çin'de demir cevheri üretimi yapılan açık işletmelerde yaygın olarak cevher saha içinden tesislere demiryoluyla taşınmaktadır.

## 3. Kamyon katarları

Açık işletmenin basamak kotlarına göre her zaman ocağın içine tren rayı döşeme olanağı yoktur. Böyle durumlarda cevher eskavatör ya da loderlerle yüklenmekte, uygun kapasiteli kamyonlarla tesislere taşınmaktadır. Şartların uygun olması durumunda da tren taşımacılığına benzer şekilde kamyon katarları oluşturulmaktadır.



Resim 9: Kamyon katarı

Bu şekilde oluşmuş katarların trene göre hareket kabiliyeti daha iyi ve esnektir. Kamyon katarlarının kısa sürede yüklenmesi için de aynı anda birden çok yükleyici kullanma olanağı da vardır.





Resim 10:Kamyon katarı

#### 4.Kamyon kazaları

Madenlerde kamyonların arıza yapmadan, kazaya uğramadan çalışabilmeleri için ilk koşul ocak içi yollarının bakımudur. Başta kamyon lastik bedeli ve kamyonların arızalı geçen süredeki iş kaybı dikkate alındığında işletmelerde yol bakımı için özel olarak makine ve ekip ayrılmasının gerektiği tartışılmaz bir gerçektir.

Dünyada her yıl onlarca kamyon, yanlış ve dengesiz yüklendiğinden yükün boşaltılması esnasında tumbadan yuvarlanmakta ya da devrilerek hasara uğramaktadır. Bunun sonucu hayatını kaybeden sürücüler, kayıp iç gücü ve milyon dolarlarla ifade edilen kamyon bedelleri göz önüne alındığında kazaların kayıp tablosu oldukça büyüktür.



Resim 11: Dengesiz yüklenmiş kamyon

Günümüzde kamyon kapasiteleri 450-500 tonlara kadar çıkmıştır. Bu kamyonları 4-5 kepçeyle doldurabilecek kapasiteli yükleyiciler üretilmektedir. Kapasite arttıkça yükleyicilerin çalışacağı zemin, kamyonların kullanacağı yollar özel bakım gerektirmektedir.

Düzgün olmayan yollar metal yorgunluğunu, metal yaşlanmasını hızlandırmaktadır. Bunun sonucu olarak da kamyonların bağlantı parçaları zamanından daha önce kırılıp kazalara neden olmaktadır.



Resim 12: Arka dingili kopmuş kamyon



Resim 13: Ön tekerlek bağlantısı kopmuş kamyon

Açık işletmelerde kullanılan klasik 6 tekerlekli kamyonlarda taşınan yük 6 noktadan yol yüzeyine dağılmaktadır. Dolayısıyla damperdeki yük tekerleklerin şaseye bağlantı yerlerine binmektedir. Kuşkusuz hesaplamalar kamyonla yüklenecek en ağır yükün üzerine bir de emniyet katsayısı ilave edilerek yapılmaktadır. Ancak her açık işletme kamyonların çalışma şartlarına uygun değildir. Sonuçta kazalar kaçınılmaz olmaktadır.

Bazı madenlerde, özellikle Çin'de 16 tekerlekli kamyonlar kullanılmaktadır. Bu kamyonlarda yük 8 tekerlekli kamyonlara göre yol üzerinde daha geniş bir yüzeye dağılmaktadır. Haliyle bu kamyonlar çoğu zaman çalışma şartlarına daha uygundur.



Resim 14: 16 tekerlekli kamyon

### 5.Kamyon damperleri

Dünyada çalışma şartlarına bağlı olarak değişik kamyonlar kullanılmaktadır. Bunların ortak yönü, özellikle yükleme ve boşaltma anında yükün kazayla motor ve sürücü kabini üzerine düşmesini engelleyecek şekilde damperin kabin üzerindeki uzantısıdır.

Açık işletmelerde kamyonların yol boyunca ya da tumbada boşaltma esnasında kazaya uğrama nedeni çoğu zaman, yanlış damper seçimi ya da yükleme hatalarından kaynaklanmaktadır. Bu tip kazaların önlenmesi için doğru damper seçimi yanı sıra yükleyici operatörünün özel olarak eğitilmesi gerekmektedir.

Açık işletmelerde çalışan meslektaşlarımızca, kamyon damperinde büyük kayaların çatı yapması nedeniyle boşalmadığı, kamyon ön tekerlerinin şaha kalktığını, hatta kamyonun geriye doğru damperinin üzerinde durduğu sık da olmasa gözlenmiştir.



Resim 15: Kamyon kazası

Çoğu kişi kullandıkları ya da kullanmak üzere sipariş verecekleri kamyon damperinin özelliklerini önemsememektedir. Halbuki kum taşıyan bir kamyonla, limana dolgu malzemesi taşıyan kamyonların damper özelliklerinin değişik olması gerekmektedir. Damperin şekli yükünü boşaltacağı yere göre de değişmektedir. Yük bir liman yapılmasında dolgu amaçlı kullanılabildiği gibi, kırıcıya da dökülmekte ya da bir yığına boşaltılabilmektedir.

Damperin şekli yükün düzenli bir şekilde boşaltılmasını sağlayacak şekilde projelendirilmelidir. Taşınacak malzemenin boyutu damper şeklini belirlemektedir. İnce boyutlu malzemelerin taşınmasında klasik kamyon damperleri kullanılmaktadır. İri boyutlu malzemeler için tabana doğru hafif daralan, geriye doğru hafif genişleyen damperler üretilmektedir.



Resim 16: Değişik damperli kamyon



Resim 17: Değişik damperli kamyon

Uygun damper seçilmemesi durumunda kamyonun hareketi esnasında hafif rampalarda yükün damperin arkadan yola dökülme riski vardır. Yükün tam boşaltılma-



sı için damperin tam kaldırılması gerekmesi durumunda da ağırlık merkezinin geriye kayması söz konusu olmaktadır. Bu durumda da dengesi bozularak kamyonun yükü birlikte geriye devrilmesi ya da ön tekerleklerinin havaya kalması riski ile karşı karşıya kalınmaktadır.

Kamyon yüklemede diğer önemli bir husus da tek parça halinde yada ya büyük birkaç kayanın yüklenmesinde yaşanan sorunlardır. Kamyon damperine tek büyük parça yüklemeye önce damper zeminine yükleneyecek büyük kayalara yataklık yapacak uygun boyutta malzeme serilmesinde fayda vardır. Bu malzeme hareket halinde yükün sağa-sola hareketini önlerken boşaltma esnasında da kayanın altında yataklık yaparak yükün rahat boşalmasını sağlamaktadır.

### 6. Kadın iş gücü

Dünyada başta ABD, Kanada ve Avustralya gibi madencilik yoğun olduğu ülkelerde madencilik her aşamasında kadınlar yerini almıştır. Bu ülkelerde aynı işi yapan kadın yada erkek aynı ücreti almaktadır. Kadın işçi istihdamının amacı, kadınların erkek işçilere göre işine daha bağlı, uysal olmalarından ve işlerini hakkıyla yaptıklarından kaynaklandığı ifade edilmektedir.



Resim 18: Kadın kamyon sürücüsü

Ülkemizde hala hurafelere inanan insanlarla mücadele edilmektedir. Mecliste kadın haklarıyla ilgili kararları erkekler al-

maktadır. Söзде kadın-erkek eşitliğinden bahsedilirken bazılarının(!) kafasında bu eşitlik hala sağlanmamıştır. Bu zihniyetli kişiler kadınların çalışmayıp evde oturmalarını savunurken, kadınların erkeklerin istihdamını engellediğini ifade etmektedirler. Gelişmiş ülkelerde çalışma hayatındaki eşitlik ve demokrasi Ülkemizdeki bazı insanlara bol gelmektedir.

Dünyada uzun yıllardan bu yana maden üretiminde büyük kapasiteli kamyonları, dozerler başta olmak üzere yükleyiciler, ağır ve büyük kapasiteli iş makineleri kadınlar tarafından kullanılmaktadır.



Resim 19: Kadın dozer operatörü



Resim 20: Kadın yükleyici operatörü

### 7. Geleceğin iş makineleri

1980'li yıllarda açık maden işletmelerinde kamyon hareketleri işletme sahasının tamamını gören yüksek bir tepeye kurulmuş "işletme kontrol odası"ndan operatörlerce yönetilmiştir. Günümüzde işletmelerdeki iş makinelerinin hareketi, kontrol odalarında bilgisayarlarla yönetilmektedir.



Resim 21: Kontrol odası

ETF firması değişik maden makineleri üretmektedir. Özellikle firmanın kamyonları kapasite ve katar oluşturabilme yönleriyle madencilik faaliyetleri için aranan iş makineleri olma yolundadır. Kamyonların tekerlerinin düzgün olmayan yolda yol yüzeyine uyum sağlaması önemli özelliklerinden biridir.



Resim 22: ETF kamyonu



Resim 23: ETF kamyon katarı

Gelecekte açık işletmelerde kamyon katarlarının yaygın kullanılma olanağı yüksek görülmektedir. Yakın gelecekte saha yollarına dönecek sensörlerle madenlerde kamyonların sürücüsüz hareket ettiği görüldüğünde şaşırılmaması gerekmektedir. Zaten şu anda sürücüsüz binek araç teknolojisi belirli noktaya gelmiştir. Araçlar kendini park edebilmekte, yağmurda silecekleri kendiliğinden çalışmakta, karanlığa

göre ışıkları kendiliğinden yanmakta, kemeri takmadığınızda hareket etmemekte, öndeki araç ile mesafesini koruyabilmektedir. Temennimiz teknolojinin madencilikteki uygulamalarının daha çok kar etme ve işsizliğin artırması yönünde değil, daha az çalışma saati, daha az iş gücü kullanarak daha güvenli ve etkin sonuç almaya yönelik olmasıdır.

Bu gün kamyon kapasitesi 500 tonu zorlamaktadır. Yakın gelecekte 550 ton kapasiteye ulaşılacaktır. Ancak daha yüksek kapasiteli kamyonların kullanışlı olmayacağı öngörülmektedir. Büyük tonajlı kamyonlar için, basamakta üretim için bir defada çok büyük patlatma yapmak, ya da basamaktaki formasyonun patlatma yapmadan kazılmaya uygun olması gerekmektedir. Bu tip formasyonlarda sürekli kazı yapan yüksek kapasiteli makineler çalıştırılmaktadır. Yapılan üretim doğrudan vagonlara yüklenmekte ya da uzun konveyörlerle taşınmaktadır.



Resim 24: Sürekli kömür üretim ekipmanı

Klasik kamyonların kapasiteleri artırılmak istendiğinde daha güçlü gövde ve şase, 6 olan tekerlek sayısını arkaya bir dingil da ilave ederek 10'a çıkarmakla mümkün olabilecektir. Esasen günümüzde açık işletmelerde 10 tekerlekli kamyonlar da kullanılmaktadır.

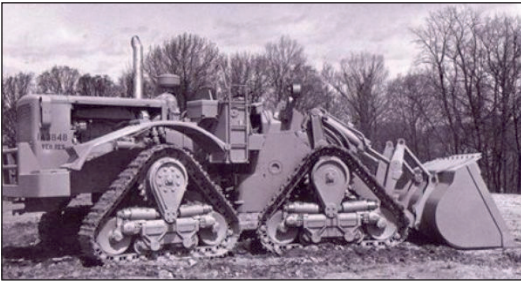
Kamyon kapasiteleri arttıkça 6 tekerlekli kamyonların yerini 10, 14, 16 ya da 18 tekerlekli kamyonların alması beklenmektedir.





Resim 25: 10 tekerlekli klasik kamyon

Kazı ve yükleme için eskavatörlerin zemine iyi oturması, kepçesini malzeme içine girerek doldurabilmesi, doldurulan kepçe kaldırdığında yükünün kepçenin dengesini bozmamasın için gövdesinin yeterli ağırlıkta olması gerekmektedir. 1968’li yıllarda lastiğin çok pahalı olduğu dönemde lastik tekerlekli yükleyiciler yerine paletli yükleyiciler kullanılmıştır. 1968 yıllarda kullanılan paletli yükleyicilerin gelecekte de yaygın olarak kullanılabileceği tahmin edilmektedir.



Resim 26: Paletli yükleyiciler

Günümüzde yaygın olmasa da manevra özelliği ve itme gücü yüksek yükleyici için ön hareket takımı palet, arkası lastik tekerlekli yükleyiciler de üretilmektedir.

Açık işletmelerde derine inildikçe yolu kısaltma adına kamyonların daha dik yolda tırmanmaları gündeme gelecektir. Bunun için de gelecekte kamyonlarda lastik tekerlek yerine palet kullanması çözüm olarak görülmektedir.

Yüksek kapasiteli bir kamyon tekerleği yaklaşık 45.000\$ civarındadır. Yani bir kam-

yon lastiği fiyatına ülkemizde konforlu bir binek aracı alınabilmektedir. Çin madencilik ve cevher hazırlamada konusunda kendini kanıtlamış bir ülkedir. Demir-çelik üretiminde de söz sahibidir. Çin’de çok yakın gelecekte lastik tekerlekli araçların paletli araçlara dönüştürüldüğünü görmek hiç de şaşırtıcı olmayacaktır.



Resim 27: Lastik-paletli yükleyici



Resim 28: Paletli kamyon ve yükleyici

Dozerlerin çok iş yapması ve motor gücünü işe dönüştürebilmesi için gövdenin ağır, itme kuvveti için ağırlığının yanı sıra sürtünme kuvvetini artırmaya yönelik zemine basan palet alanının mümkün olduğunca geniş olması gerekmektedir. Bu da klasik dozerlerde 2 olan palet sayısı 4’e çıkarılarak gerçekleştirilebilecektir.



Resim 29: Geleceğin 4 paletli dozeri

## Sonuç

Bu gün yüzeyde ya da açık işletme yöntemi ile üretilebilecek çoğu maden rezervleri belirlenmiş durumdadır. Yakın gelecekte madenciler daha modern makinelerle daha derinlerden ya da yeraltı işletmelerinde daha yüksek kapasiteli üretim yapmak zorunda kalacaklardır. Gelecekte cevher

hazırlama tesisleri de yeraltında kurulacak, atıklar yeryüzüne çıkarılmayacak, derin yeraltı madenciliği ekonomik hale gelecektir. Diğer taraftan da zenginleştirme tesislerinin atıklarından kaynaklandığı iddia edilen çevre sorunları yerinde çözümlenmiş olacaktır.

## SANAYİ 4.0 VE ENDÜSTRİ TARİHİNE KISA BİR YOLCULUK

Çağımızın yeni endüstriyel vizyonu olan 4.sanayi devrimini gerçekleştirme çalışmaları başladı. Diğer adıyla Endüstri 4.0 olarak isimlendirilen 4.sanayi devrimi ne demek? Endüstri 4.0'ın artıları ve karşılaştığı zorluklar nelerdir? Endüstri 4.0'ın sektöre etkisi nasıl olacak? Soruları şimdiden sorulması ve cevaplarının aranması Ülkemiz için hayati önem taşıyan bir gerçekliktir.

Endüstri 4.0 ya da 4. Sanayi Devrimi, birçok çağdaş otomasyon sistemini, veri alışverişlerini ve üretim teknolojilerini içeren kolektif bir terimdir. Bu devrim nesnelere interneti, internetin hizmetleri ve siberfiziksel sistemlerden oluşan bir değerler bütünüdür. Aynı zamanda bu yapı akıllı fabrika sisteminin oluşmasında büyük rol oynamaktadır. Bu devrim, üretim ortamında her bir verinin toplanmasına ve iyi bir şekilde izlenip analiz edilmesine olanak sağlayacağı için daha verimli iş modellerini ortaya çıkaracağı öngörülmektedir.

Endüstri 4.0, 4. Endüstri Devrimi ya da 4. Sanayi Devrimi terimi ilk olarak 2011 yılında Almanya Hannover Fuarı'nda kullanılmıştır. Üretim sektöründeki önemli endüstriyel devrimler sonrası ülkeler ve şirketler küresel boyutta yaşanan bu değişimlere ayak uydurmak zorunda kalmış ve artan rekabet koşulları arasında rekabet üstünlüklerini devam ettirebilmek amacıyla bazı stratejiler geliştirmişlerdir. Almanya'da gündeme gelen Endüstri 4.0 da bu stratejilerden birinin adıdır. Almanya, endüstri tarihinde

yerini sonradan alan ve sanayileşmeye geç başlayan bir ülke olmasına rağmen, bunu fırsata dönüştürmeyi başarmış ve yaşanan çoğu ekonomik krizden en az hasarla çıkabilen bir ülke konumuna gelmiştir. Dünyanın dördüncü, Avrupa'nın en büyük endüstri ülkesi, şimdi Endüstri 4.0 devrimine öncülük etme rolünü üstlenme yolunda adımlar atmaktadır.

İlk sanayi devrimi (1.0) su ve buhar gücünü kullanarak mekanik üretim sistemleri ile ortaya çıkmıştı. İkinci sanayi devrimi (2.0) ile elektrik gücünün yardımıyla seri üretim tanıtılmıştı. Üçüncü sanayi devriminde (3.0) ise dijital devrim, elektroniklerin kullanımı ve BT (Bilgi Teknolojileri)'nin gelişmesiyle üretim daha da otomatikleştirildi. Şimdi de dördüncü sanayi devrimi (4.0).

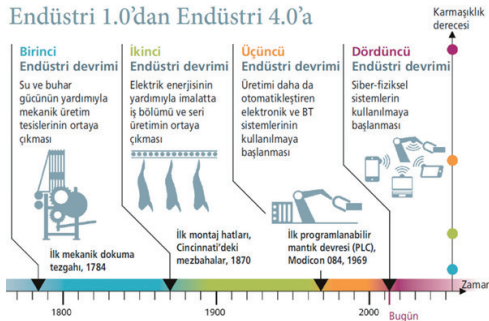
### Tarih boyunca üç büyük endüstriyel devrim yaşanmıştır.

1. Su ve buhar gücünün daha verimli kullanılmasını sağlayan mekanik tezgâhların bulunması.
2. Henry Ford'un üretim bandı tasarımı ve elektriğin seri üretimde kullanılmaya başlanması, üretim hattının geliştirilmesi.
3. 1970'lerde üretimde mekanik ve elektronik teknolojilerin yerini dijital teknolojiye bırakmasına sebep olan programlanabilir makinelerin kullanılmaya başlanmasıyla oldu. Günümüz bu Endüstri devrimi içindedir.

## Endüstri 4.0 ise 4. Endüstriyel Devrimi başlatacağı düşünülen endüstriyel bir strateji plânıdır.

Önceki üç sanayi devrimiyle kıyaslandığında, dördüncü sanayi devrimi CPS (cyber-physical system) ve Türkçe'de "Nesnelerin İnterneti" olarak bilinen "Internet of Things" ilkelerine dayanarak, akıllı üretimi amaçlamaktadır. Endüstri 4.0, modüler yapıllı akıllı fabrikalarda, fiziksel işlemleri siber-fiziksel sistemler ile izleyerek, nesnelerin birbirleriyle ve insanlarla iletişime geçmesini ve bu sayede de merkezi olmayan kararların verilmesi hedeflenmektedir.

### Endüstri 1.0'dan Endüstri 4.0'a



### Endüstri 4.0'ın amacı

Endüstri 4.0 temel olarak Bilişim Teknolojileri ile Endüstriyi bir araya getirmeyi hedeflemektedir. Ana bileşenlerinden ilki Yeni Nesil Yazılım ve Donanım, yani bugünün klâsik donanımlarından farklı olarak düşük maliyetli, az yer kaplayan, az enerji harcayan, az ısı üreten, ancak bir o kadar da yüksek güvenilirlikte çalışan donanımlar ve bu donanımları çalıştıracak işletim ve yazılım sistemlerinin kaynak ve bellek kullanımı açısından tutumlu olması hedefidir. İkinci ve belki de en önemli bileşen ise Cihaz Tabanlı İnternet "Nesnelerin İnterneti" (İnternet of Things), yeryüzündeki tüm cihazların birbirleriyle bilgi ve veri alışverişi için kullanıldığı, her türlü araç gerece bütünleşmiş, sensör ve işleticilerle donanmış, İnternet bağlantılı akıllı elektronik sistem, bu sisteme kısaca Siber-Fiziksel Sistemler de denilebilir. Üretim sürecinde fabrikadaki makinelerde siber-fiziksel sistemlerin kullanılması demek insanlardan neredeyse bağımsız olarak kendi kendilerini koordi-

ne ve optimize ederek üretim yapabilecek "akıllı fabrikalar" demektir. Eğer Endüstri 4.0 stratejisi gerçekleşirse üretim süresi, maliyetler ve üretim için ihtiyaç duyulan enerji miktarı azalacak, üretim miktarı ve kalitesi artacaktır.

"Sanayi 4.0" diye de isimlendirilen yeni dönemde her biri farklı bilgisayar tarafından yönlendirilen makineler, bir bütün olarak ana bilgisayarların kontrolüne girecektir. Daha önce tek tek makineleri yöneten bilgisayarlar, bundan sonra fabrikaları yönetecektir. Buna "Akıllı Fabrika Dönemi", "Akıllı Üretim Dönemi" (Intelligent-Smart Factories) denilmektedir. Programlanabilen Akıllı Kontrolör (PLC) yerini artık benzer özelliklerin dışında çok daha esnek kabiliyetlere sahip Programlanabilen Otomasyon Kontrolörü (PAC) ve Endüstriyel PC'lere (IPC) bırakacaktır. Üretim bandı içindeki her bir bileşenin bir intranet/internet ağıyla birbirlerine ve yerel operatöre veya bağımsız yönetici bilgisayara bağlanması yoluyla, üretimde hız ve esneklik sağlayacağı, maliyetleri ciddi oranda düşüreceği ve rekabet gücünü arttıracığı öngörülmektedir.

### Endüstri 1.0'dan 4.0'a Doğru

- *Mekanik Üretim Tesislerinin Uygulanması (18. Yüzyıl) 1712 Buhar Makinesinin İcadı*
- *Elektrik ve İş Bölümüne Dayalı Seri Üretime Geçilmesi (19. Yüzyıl) 1840 Telgraf ve 1880 Telefon İcatları 1920 Taylorizm (Bilimsel yönetim)*
- *Üretim Süreçlerinin Otomasyonu (20. Yüzyıl) 1971 İlk mikro bilgisayar (Altair 8800) 1976 Apple I (S. Jobs ve S. Wozniak)*
- *Otonom Makineler ve Sanal Ortamlar (21. Yüzyıl) 1988 AutoIDLab. (MIT) 2000 Nesnelerin İnterneti 2010 Hücresel Taşıma Sistemi 2020 Otonom Etkileşim ve Sanallaştırma*

### Endüstri 4.0'ın Yapısı

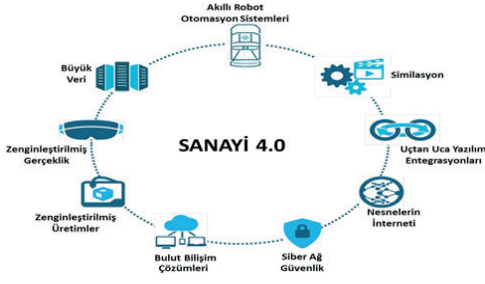
Endüstri 4.0, teknolojilerin ve değer zinciri organizasyonları kavramlarının kolektif bir bütünüdür. Siber-Fiziksel sistemlerin



kavramına, nesnelerin, internetine ve hizmetlerin internetine dayalıdır. Bu yapı akıllı fabrikalar vizyonunun oluşmasına büyük katkı sağlamaktadır. Endüstri 4.0 genel olarak aşağıdaki 3 yapıdan oluşmaktadır:

- Nesnelerin İnterneti
- Hizmetlerin İnterneti
- Siber-Fiziksel Sistemler

Endüstri 4.0 ile modüler yapı akıllı fabrikalar kapsamında, fiziksel işlemleri siber-fiziksel sistemlerle izlemek, fiziksel dünyanın sanal bir kopyasını oluşturmak ve merkezi olmayan kararların verilmesi hedeflenmektedir. Nesnelerin interneti ile siber-fiziksel sistemler birbirleriyle ve insanlarla gerçek zamanlı olarak iletişime geçip işbirliği içinde çalışabilecektir. Hizmetlerin interneti ile hem iç hem de çapraz örgütsel hizmetler sunulacak ve değer zincirinin kullanıcıları tarafından değerlendirilecektir.



## Endüstri 4.0'ın Prensipleri

Endüstri 4.0, 6 prensibe dayanmaktadır:

1. **Karşılıklı Çalışabilirlik:** Siber fiziksel sistemlerin yeteneği ile (örn. iş parçası taşıyıcıları, montaj istasyonları ve ürünleri) nesnelerin interneti ve hizmetlerin interneti üzerinden insanların ve akıllı fabrikaların birbirleriyle iletişim kurmasını içerir.

2. **Sanallaştırma:** Bu yapı akıllı fabrikaların sanal bir kopyasıdır. Sistem, sensör verilerinin sanal tesis ve simülasyon modelleri ile bağlanmasıyla oluşur.

3. **Özerk Yönetim:** Siber-Fiziksel sistemlerin akıllı fabrikalar içinde kendi kararlarını kendi verme yeteneğidir.

4. **Gerçek-Zamanlı Yeteneği:** Verileri toplama ve analiz etme yeteneğidir. Bu yapı anlayışın hızlıca yapılmasını sağlar.

5. **Hizmet Oryantasyonu:** Hizmetlerin interneti üzerinden siber-fiziksel sistemler, insanlar ve akıllı fabrika servisleri sunulmaktadır.

6. **Modülerlik:** Bireysel modüllerin değişen gereklilikleri için akıllı fabrikalara esnek adaptasyon sistemi sağlar.

## Endüstri 4.0'ın Avantajları

- Sistemin izlenmesinin ve arıza teşhisinin kolaylaştırılması
- Sistemlerin ve bileşenlerinin öz farkındalık kazanması
- Sistemin çevre dostu ve kaynak tasarrufu davranışlarıyla sürdürülebilir olması
- Daha yüksek verimliliğin sağlanması
- Üretimde esnekliğin artırılması
- Maliyetin azaltılması
- Yeni hizmet ve iş modellerinin geliştirilmesi

## Etkileri ve pozitif yönleri.

Endüstri devrimleri, geçmişten bu yana Dünya'yı ve toplumları küresel boyutta etkilemiştir. Üretmek insanoğlu için hep bir zorunluluk olmuş ve üretimi devam ettirmek adına yeni arayışlar içinde olunmuştur. Hangi mesleğin ya da sektörün geçmişine bakarsanız bakın tarihsel gelişmelerinde hep sanayi devrimi olgusu yatar çünkü insanlar ürettiklerini aynı zamanda duyurmalı, göstermeli ki bu süreç devam edebilsin bunun sonucunda ise gelişen ulaşım ve iletişim araçları olmuş dolayısıyla bilişim teknolojileri gelişmiş yeni sektörler ortaya çıkmıştır. 4. Endüstri Devrimi de şüphesiz yeni sektörlerin açılmasına ve geride kalmış sektörlerin yok olmasına sebep olacaktır. Bu durum yalnızca sektörler için değil insanlar, şirketler, ülkeler için de böyledir yeni endüstriye ayak uyduramayan her şey bu durumdan olumsuz etkilenecektir. Örnek verecek olursak ilk başlarda kol emeği ile çalışan insanlar işlerini kaybetmeye başladı, sonra teknisyenler şimdi de mühendisler işlerini kaybetmeyle karşı karşıya kalmış



durumda. Endüstri 4.0'ın pozitif yönleri olumsuz etkilerini kısmen düzeltebilir her ne kadar istihdam sorunları olacaksa da yeni iş alanları da ortaya çıkacaktır. Akıllı fabrikalarda akıllı ürünler üretmek ve bu ürünlerin hayatımızı kolaylaştırması hem de bunu az enerjiyle yapacak olması büyük bir artıdır. Akıllı ürünlerin üretilmesiyle bu ürünler ihtiyaca göre farklı alanlara uyarlanıp gelişmeler sağlanabilir. Üç boyutlu yazıcılarla basit yapıda olan ürünleri herkesin üretebilecek olması, üretenle tüketenin aynı olması günümüzde hayal edilen başka bir pozitif yöndür.

### Karşılaşılan zorluklar ve sonuç

Endüstri 4.0 stratejisinin hayata geçmesinde ilk aşamada donanım ve yazılım bölümünün hayata geçmesi bir problem teşkil etmeyecek gibi görünüyor çünkü donanım ve yazılım için kullanılacak enerjinin az olacağı düşünüldüğünde ve İnternet protokolünün 6. sürümü IPv6 ile birlikte milyarlarca cihazın İnternet'e bağlanmasının yolu açıldığından başlangıç olarak bir sıkıntı olmayacak demektir. Fakat üretim süreçlerinde kullanılacak makinelerin hepsinin Endüstri 4.0'ın standartlarına uygun hale getirilmesi ve programlanmasının kolay olmadığı aşikârdır. Endüstri 4.0'ün tam anlamıyla Dünya sanayisinde hâkim duruma geldiği noktada robotların, insanların aktif olduğu tüm alanlara hâkim olabileceği ihtimali üzerinde düşünürsek, bu durumun en büyük sonucu istihdam sorunu olacaktır. Dünya genelinde artacak işsizlik sorunu ve sosyal hayatın olumsuz olarak etkilenebilecek olması, Endüstri 4.0'ün önündeki zorluklardan sayılabilir.

### Endüstri 4.0'ın Etkileri Neler Olacak?

- İşçi gücünden teknoloji kontrolüne geçen sistemler ile makine kontrolü artacak.
- *Otomatik sistemler dolayısıyla ihtiyaç olan iş gücü azalacak.*
- *Sosyo-Ekonomik çalışma hayatına olan etkisi hissedilecek.*

- *Sanayi farklı bir değer kazanarak pazarda bu entegrasyonu sağlayan büyük paya ulaşacak.*

Aynı zamanda genel itibariyle; küresel anlamda işletmeler arası rekabetin artmasını, üretim proseslerinin daha yalın ve şeffaf olmasını, özel programlanabilir robot ve makineler vasıtasıyla özel üretim noktasında artış yaşanacağını, inovatif iş modelleri oluşacağı ve çalışma süre ve lokasyonlarında ciddi değişimler yaşanacağı da kaçınılmaz bir gerçektir.

Üretim süreçlerinin bütünlüğünün korunması gerekliliği gibi sorunlara çözüm bulmak zaman alacak gibi görünüyor. Bütün bu stratejilere planlara rağmen dijitalleşme süreci uzun bir yoldur ve bu yolun işbirliğiyle daha hızlı kat edilmesi mümkün olacaktır.

### İş gücü talebi azalacak rekabet edemeyen yok olacak

Bu yeni sanayi devrimine doğru gidişi hızlandırmak için beceri ve bilgi yeterli değil. Büyük Alman firmaları yılların verdiği tecrübe ile bu süreçte başı çeken isimler olarak göze çarparken, sahip oldukları bilgileri en yeni teknolojiyle donatarak Sanayi 4.0 çağına en hızlı ayak uyduran isimler olması bekleniyor. Sanayi 4.0 bir anlamda iş gücü talebinin azalması demek. Bu nedenle de kurumlarda bulunan departmanlarda fazlalık tehdidi oluşturuyor. Firmalarda Sanayi 4.0 için genel bir isteksizlik havası mevcut. Sistemler insan iş gücünden ziyade daha çok teknoloji odaklı akıllı makine kontrolüne geçecek ve böylelikle otonom fabrikalar kurulabilecek. İş gücü sayısı azalacak ve bu noktada sosyo-ekonomik değişimler baş gösterecek. Niteliksiz işçi sınıfı neredeyse bitecek.

### Uzakdoğ'daki iş gücü avantajı bitecek

Endüstri 4.0 ile sanayide üretim miktarı ve kalite artarken ham madde atıkları azalacak, enerji ve su gibi kit kaynaklar gereğinden fazla kullanılmayacak, çevre

ve doğa daha az kirlenecek. Bu nedenle Almanya Uzakdoğu'ya ucuz iş gücünden dolayı kaybetmekte olduğu rekabetçi sanayi yapısını yeniden kazanmayı ve Avrupa'nın 1. ve 2. sanayi devrimi sürecinde olduğu gibi yeniden lider teknoloji üssü olmayı istiyor. Almanya 2020'ye kadar Sanayi 4.0 için her yıl için 20 milyar Euro civarında altyapı yatırımı yapmayı planlıyor.

### Türkiye'de durum nasıl?

Türkiye'de Endüstri 4.0 uygulanabilir mi sorusuna verilecek yanıt; Hayır uygulanamaz. Çünkü Endüstri 4.0 tanımlanma aşamasında olan ve zaten gelişmiş ülkeler tarafından uygulamaya alınma aşamasında olan bir stratejidir. Aslında Endüstri 4.0 bir ihtiyaçtan kaynaklanmıştır. Kaybedilen rekabet gücünün kopyalanamayacak ve uygulanamayacak şekilde yerine getirilmesini amaçlamaktadır. Bir örnek olarak ABD'de evlerin altındaki garajlarda üretim atölyeleri mevcuttur. Bu atölyelerin bir kısmında prototip parça imalatı amaçlı üç boyutlu yazıcılar kullanılmaktadır. Bu garajlar ERP sistemleri ev CAD-CAM programları ile ana sanayilerine bağlıdır. Direkt siparişi alırlar ve ne olduğunu bilmedikleri bir ürünün bir parçasını imal ederler. Düşünün ki yeni tip bir şanzuman tasarladınız ve standart bağlantı elemanları hariç 150 kalem alt bileşen parça var. Bunların her birinden üçer adet prototip ihtiyacınız var ve üç adet şanzumanı toplayıp test ederek tasarımınızın etkinliğini kontrol edeceksiniz. Türkiye'de bu proje en az bir yıl sürer. ABD'de ise bir ayda prototipler toplanır ve şanzuman test edilir. Asıl soru şu; böyle bir garaj atölyeleri tedarik zinciri Türkiye'de neden yok? Yok çünkü böyle bir tedarik zinciri konseptine şimdilik ihtiyaç yok. Endüstri 4.0'da bu yüzden Türkiye sanayisinin kısmen uygulayacağı bir strateji olabilir. Ama her şeyden önce böyle bir stratejiden bahsetmemiz ve filin bacağına, kulağını tarif etmek yerine birileri tarafından filin tamamının tarif edilmesine ihtiyaç bulunmaktadır.

Türkiye hem makine ithalatçısı hem de

makine üreticisi. İthal edilen makinelerin çoğu akıllı (bilgisayar kontrollü) makine. Ama bunları kullanmakta sıkıntı yaşıyoruz. İşletmeci, makinelerin özelliğinden yararlanamıyor. Yerli üretim makinelere akıl (bilgisayar kontrolü) yükleyemiyoruz. Bunun sonucu olarak da içeride ve dışarıda talebi olan makineler yerine, metal maliyeti yüksek, ucuz makineler üretiyoruz. En gelişmiş sanayi üretim birimlerinde akıllı makineleri birbiriyle konuşturma ya da henüz başlanmadık. Bu topraklarda yaşayan bizler ne yazık ki sanayii devrimini yakalayamayan bir toplumun mirasçılarımız. Günümüzde dahi sanayii devrimi süreçlerini tamamlamaktan epeyce uzağız. Tarım çağının birçok güçlü ve önder toplumu ve o toplumlar tarafından kurulan güçlü devletler bu topraklarda filizlenmişti ama ne yazık ki bu toprakların insanı aynı başarıyı sanayii devrimi sonrasında da gösteremedi, sanayii devrimi koşullarına göre örgütlenmiş bir toplum yapısı oluşturamadı. Sanayii devriminde geline bu yeni aşamada hızlı ve atik olunmaz, radikal reformlar yapılamaz, doğru kararlar alınmaz ise gelişmiş toplumlar ile aramızdaki uçurum çok daha radikal bir biçimde açılacaktır. Durumumuzun farkına varıp önlem almak için çok fazla bir zamanımız yok çok hızlı ve kararlı olmalıyız.

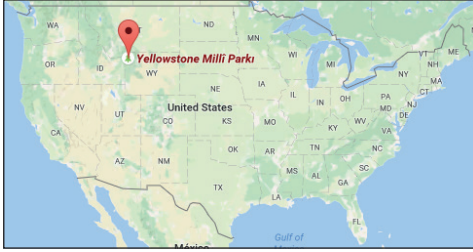
### Kaynaklar:

- [http://www.ebso.org.tr/ebsomedia/documents/sanayi-40\\_81017283.pdf](http://www.ebso.org.tr/ebsomedia/documents/sanayi-40_81017283.pdf)
- [https://tr.wikipedia.org/wiki/End%C3%BCstri\\_4.0](https://tr.wikipedia.org/wiki/End%C3%BCstri_4.0)
- <http://www.endustri40.com/endustri-tarihine-kisa-bir-yolculuk/>
- [http://haber.tobb.org.tr/ekonomikforum/2016/259/016\\_027.pdf](http://haber.tobb.org.tr/ekonomikforum/2016/259/016_027.pdf)
- <https://home.kpmg.com/content/dam/kpmg/tr/pdf/2016/08/tr-sanayi-4.PDF>
- <http://www.orso.com.tr/Content/Image/Endustri.jpg>
- <http://www.bigirisim.com/sanayi-4-0-ve-turkiye-uzerine.html>.

## YELLOWSTONE ULUSAL PARKI

ABD'nin Idaho, Montana ve Wyoming eyaletlerinde yer alan Yellowstone 1 Mart 1872 tarihinde dünyanın ilk ulusal parkı olarak ilan edilmiştir. Park alanı **"İnsanların yararı ve mutluluğu için bir kamu parkı ya da eğlence alanı"** olarak tanımlanmıştır. Parkın içinde, **"balıkların ve av hayvanlarının kontrolsüz yok edilmesi ve ticari kullanım"** yasaklanmıştır. Getirilen bazı kurullarla bölgede yaşayan yerlilerin yaşam hakkı yok sayılmış, doğanın çizgilerle sınırlanamayacağı gerçeği de göz ardı edilmiştir.

Yellowstone Ulusal Parkın %96'sı Wyoming eyaleti içinde kalmakla birlikte %3'ü Montana ve %1'i Idaho eyaletlerine kadar uzanmaktadır. Dünyadaki sıcak su kaynaklarının yarısı bu Park'ta olup sayıları 10.000'i aşmaktadır. Yellowstone Ulusal Parkında da 300'den fazla gazzer ve 290'dan fazla değişik boyut ve yükseklikte şelale bulunmaktadır.



**Harita 1: Yellowstone Ulusal Parkı**

Dünyanın ilk ve en eski ulusal parkı olma özelliğini taşıyan Yellowstone Ulusal Parkı'nın büyüklüğü yaklaşık olarak 8.987 km<sup>2</sup>'dir.



**Resim 1: Yellowstone Ulusal Parkının girişlerinden biri**

Yellowstone Ulusal Parkı memeliler kuşlar, balıklar ve sürüngenlerin yüzlerce türüne ev sahipliği yapmaktadır. Parkta özellikle Kuzey Amerika boz ayıları, Amerikan kara ayısı, bizon, Kanada geyiği, antilop, çakal ve vaşaklar oldukça fazla sayıda bulunmaktadır. 1960'ların sonuna doğru Parktaki ayı sayısı oldukça artmıştır. Ayılar insanlardan korkmadıkları için, yerleşim yerlerine girmekte, park ve piknik alanlarındaki çöpleri karıştırarak yiyecek temin etmektedirler.



**Resim 2: Yellowstone Ulusal Parkında yaşayan hayvanlar**

Parktaki çok sayıda bulunan sıcak su kaynakları ve gazzerlerin yaydığı ısı sayesinde bu bölgelerde otlar daha iyi gelişmekte ve yayılan ısı otların kışın karlarla örtülmesini önlemektedir. Bu sayede genellikle soğuklarda güneye göç eden su kuşları da Yellowstone Ulusal Parkında kış aylarında da yaşamlarını sürdürebilmektedirler.



**Resim 3: Geyik yavruları**

Parkta yaşayan hayvan sayısı insanlar tarafından kontrol altında tutulmakta, dolayısıyla parktaki besin zincirine müdahale edilmektedir. Haliyle bu müdahalelerin olumsuz etkileri zaman içinde ortaya çıkmaktadır.





**Resim 4: Bizonlar**

Hayvanların yanı sıra Park açık hava botanik müzesi durumundadır. Yellowstone Ulusal Parkında yaklaşık 1100 çeşit yerli, 200 den fazla egzotik bitki bulunmaktadır.



**Resim 5: Yellowstone Ulusal Parkından bir manzara**

Yellowstone Ulusal Parkı 1872'den bu yana boğulma, ılıca havuzlarında yanma ve intihar nedeniyle değişik ölümlere şahit olmuş, iki kişi de bizonlar tarafından öldürülmüştür. 7 Ağustos 2015'te, Yellowstone Ulusal Parkı'nda bir boz ayının bir kadını parçalayıp yediği, iki yavrusuna da yemelerine müsaade ettiği, kadının geri kalan kısmını daha sonra yemek üzere toprak altına sakladığı tespit edilmiştir. Daha önce de 7 kez insanlar boz ayıların saldırısına uğramıştır. Bu olay Park'ta yaşayan boz ayıların oldukça tehlikeli hale dönüşmeye başladıklarını göstermiştir.

Yellowstone Ulusal Parkında insanların arabalarının içinden yol kenarında, ya da yolu geçen hayvanlara bakması, büyük bir nehrin üzerindeki izleme noktasından manzara seyretmesi, gayzer havzaları arasındaki yürüyüş yollarında dolaşması oldukça zevk vericidir. Ancak yoldan birkaç yüz metre ayrılıp ormanlık bir vadiye ya da çalılıklarla kaplı düz bir araziye adım attıklarında tehlike ile karşı karşıyadırlar.



**Resim 6: Parktaki kurtlar**

Yellowstone Ulusal Parkı, insanların çizgileriyle belirleyip dayattığı sınırlarla kısıtlanmış bir doğa parçasıdır. Doğal güzellikleri, yırtıcı hayvanları, derin vadileri, çağlayarak düşen şelaleleri, kaynar sularla dolu Parkın izlemesi zevkli, muhteşem bir deneyimdir. Ancak onun içinde, onun bir parçası olma isteği oldukça ürkütücüdür.

Yüz yıl önce Kızılderililer bölgedeki bizonları yiyecek, giysi ve çadır için avlamışlar, avladıkları hayvanlardan da yaptıkları ayinlerle özür dilemişlerdir. Beyazlar da Kızılderililere yaşam hakkı tanımamak adına zevk için avlanarak adeta bizon katliamı yapmışlardır. Bunlardan biri de "Buffalo Bill" lakaplı William Frederick Cody olup zevk için çok sayıda bizon avlamıştır. Yellowstone Ulusal Parkında bu gün serbestçe dolaşan 4.500'ü aşkın bizon, yüz yıl önce, katliamdan kurtarılmış, korunarak üremesi sağlanan birkaç düzine bizonun torunlarıdır.

Yellowstone Ulusal Parkının üçte birinden fazlası, eski olmasına karşın aktif dev bir volkanik bölgede yer almaktadır. Bilim adamları bu volkanların yakın gelecekte aktif hale gelme olasılığının son derece düşük olduğunu ifade etmektedirler.

Parkta yaşayan bir kısım hayvana "takip tasma" takılmış, Park'ın bazı bölgelerinde de "fotokapanlar" kurulmuştur. Fotokapanlardan, boz ayıların Yellowstone Ulusal Parkının kuzey sınırına yakın bölgelerde bahçelere gelip, çöpleri karıştırdıkları ağaçlardan elma kopardıkları gözlenmiştir.





**Resim 7: Boz ayı**

Kış mevsiminde Yellowstone Ulusal Parkının bazı bölgeleri otçul hayvanlar açısından beslenilmesi zor bir bölge haline gelebilmektedir. Bizonlar bazen kalın kar örtüsünü dev kafalarıyla kazıyarak karın altında yiyebilecek bitki aramaktadırlar. Bazı bölgelerde kar daha hızlı erimekte ve hayvanlar beslenmek için sıcak toprakta yıl boyunca yeşil bitkiler bulabilmektedir.

30 Mart 2014 yılında Yellowstone Ulusal Parkında 4.8 büyüklüğünde bir deprem olmuştur. Deprem sonrası 2015 yılında yapılan araştırmalarda Park'ın altında çok büyük bir magma rezervuarı olduğu tespit edilmiştir. Bu deprem-

den sonrası Park'ta yaşayan hayvanlarda da bir huzursuzluk başladığı izlenmiştir.

**Yellowstone Ulusal Parkı yaklaşık 150 yıl önce insan tarafından sınır olarak çekilen düz çizgilerle koruma altına alınmıştır. Parktaki bazı alanlar eskisinden daha bakir hale gelmiştir. Acaba bu alan koruma altına mı alınmıştır, yoksa bu alandaki bitki ve hayvan topluluğunun yaşantısına, besin zincirine müdahale mi edilmiştir? Doğanın bu şekilde sınırlarla korunmaya ihtiyacı var mıdır? Doğayı sınırlar içine sıkıştırmak doğru mudur? Ve en önemlisi yaşam sınırları insanlar tarafından belirlenmiş hayvanların gelecekte, bu coğrafya içindeki tepkileri ne olacaktır?**

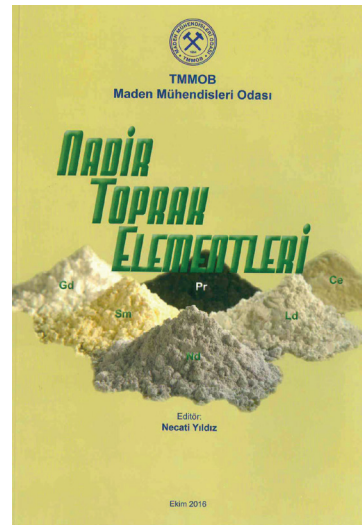
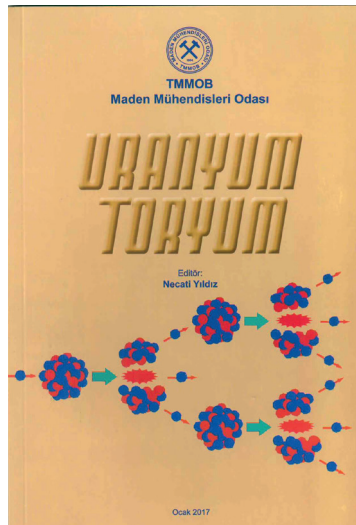
**Kaynak:**

<http://www.yellowstonepark.com/>

[http://www.nationalgeographic.com.tr/makale/mayis\\_2016/amerikanin-yaban-dusun-cesi/2784](http://www.nationalgeographic.com.tr/makale/mayis_2016/amerikanin-yaban-dusun-cesi/2784)

<http://doubtfulnews.com/2014/04/are-animals-fleeing-yellowstone-because-of-coming-catastrophe-no/> Google arama motoru: "yellowstone"

## YENİ YAYINLARIMIZ



## YANGINA KARŞI ÇÖZÜM: PERLİT



Ülkemiz deprem kuşağı üzerinde oturmaktadır. Günümüz itibarıyla pozitif bilime dayalı olarak depremin ne zaman olacağını belirleyen ya da tahmin edilebilen bir teknoloji henüz geliştirilmemiştir. Her ne kadar ülkemizde depremin ne zaman ve hangi şiddetle olacağını bilen hocalarımız(!) olsa da, depremlerde can kaybı önlenememektedir. **Çünkü deprem öldürmez, bina öldürür.** Gelecekte böyle bir teknoloji geliştirilecek olsa dahi, depreme karşı alınabilecek tek önlem dayanıklı bina yapmak olacaktır.

Ya yangın? Yangının ne zaman çıkacağını tahmin etmek mümkün müdür? Yangın insanı öldürür mü? Yangında ölmek bir kader midir? Hayır, yangın da deprem gibi insanı öldürmez, insanı öldüren, cahilliktir, binadır, kötü inşaat, alınmamış önlemlerdir.

Yangına genellikle elektrik kontağı ya da açık alevli bir kaynak neden olmaktadır. Yanan da kullanılmış ahşap ve petrol kökenli inşaat malzemeleri ile daha sonrası binada insanların kullandıkları eşyalar, stokladığı malzemelerdir.

Öncelikli olarak yangının çıkmaması için gerekli önlemlerin alınması gerekmektedir. Yangına karşı alınacak en etkin önlem yanan ve yakıcı maddelerin bir arada bulundurmamaktır. Ancak bu her zaman mümkün olamamaktadır. Ne kadar önlem alınmış da olsa yangının çıkma olasılığını "0" a indirme şansı yoktur. O zaman yangının çıktığında söndürmek için, yangın alarmları, püskürmeli su ve toz sistemleri, yangın tüp-

leri, yangın hortumları gibi fiziksel önlemler almak gerekmektedir. En önemlisi de yangın çıkmaması için de inşaat yapımında yanmayan, mümkün olduğunca kolay alev almayan, yangına dayanıklı malzeme kullanmak, yangının büyümesini, genişlemesini, hatta bir kattan diğer kata, bir odadan diğer odaya geçişini engelleyecek malzeme kullanmak en akılcı önlemlerdir.

Yangın sonrası kullanılan yaygın bir ifade vardır: **"Yangın bir anda bütün binayı sardığı için gerekli müdahale yapılamamıştır."** O zaman binada bir noktada çıkan yangının mümkün olduğunca yayılmaması, en kötü ihtimalle yavaş yayılması, yayılmadan müdahale edilmesi için zaman kazanılması ve söndürülebilmesi gerekmektedir.

Acaba ülkemizde Japonya'da yüksek binalar nasıl yapılıyor da depremlerde zarar görmüyor diye yeteri kadar araştırma yapılmıştır? Neden kimse çelik yapıların depreme karşı betondan daha mukavemetli olduğunu söylemez? İşte böyle garip bir ülkede inşaat sektöründe de eski alışkanlıklar devam etmektedir. Çoğu araştırma, araştırmaya finansal kaynağı sağlayanlarca istenildiği şekilde yönlendirilmektedir. Hiç kimse kendine maddi çıkar sağlamayacak Ar-Ge araştırmalarına destek vermemektedir. Üniversiteler araştırmaya yönelik mühendis yetiştirmemektedir. Kaç üniversitede verilen dersin sınavı açık kitap-açık defter şeklinde ya da "take home-exam" yani "eve ödev" şeklinde yapılmaktadır? Bütün bu eksikliklerin sonuçları ortadadır.

Şu anda ülkemizde binalara ısı yalıtımı yapılması yasal olarak zorunlu hale getirilmiştir. Yaygın olarak yapılan mantolamanın en üst katmanı **"perlit sıva"**dır. Kimse oturup da en dışa neden perlit sıva atıldığını düşünmemekte, perlitin özelliklerini araştırmamakta, yapılmış araştırmaları da incelememektedir. Esasen perlitin ne olduğunu öğrencilerine anlatmaları gereken hocaların da çoğu "perlit" in ne olduğunu, özelliklerini bilmemektedir.

Bu noktada **PERLİT**'in ne olduğuna ne işe yaradığına, özelliklerine, inşaat sektöründe kullanımına bir göz atmakta yarar vardır.

Perlit, yüksek sıcaklıkta genleşme özelliği olan, geliştirildiğinde çok hafif ve gözenekli hale geçen, asidik karakterli volkanik bir kayadır. Dünyada perlit %70 oranında inşaat sektöründe beton, kiremit, izolasyon maddesi olarak, %10 oranında tarım sektöründe, %10 oranında filtre yardımcı malzemesi, %10 oranında da dolgu malzemesi olarak kullanılmaktadır. Perlit rezervleri olarak dünyanın en zengin ülkelerinden biri olmamıza karşın kullanım oranı en düşük ülke durumundadır.

Genleşmiş perlite ticari değer kazandıran en önemli özelliği; düşük yoğunluğu, fiziksel esnekliği, kimyasal duraylılığı, düşük ses geçirgenliği, ısı izolasyon özelliği, ateşe karşı dayanıklılığıdır. Bu özellikleriyle perlit inşaat sektöründe kullanılabilir en ideal hammaddedir. Ses geçirgenliğinin düşük olması okul ve otel gibi binalarda aranan en önemli malzeme özelliğidir. Diğer taraftan perlit yapı içinde böcek, yosun ve bakteri gibi canlıların yaşama olanağı da yoktur.

Dünyada perlit ısı ile geliştirilerek kullanılması yanı sıra üretildiği gibi tüvenan olarak da inşaat sektöründe beton yapımı, sıva ve şapta da kullanılmaktadır. Perlitin genel olarak kullanım alanları:

- Şekillendirilmiş kiremit olarak çatı izolasyon ve cephe kaplama malzeme üretiminde,
- Perlitli sıvalarda,
- Çimento veya alçı bağlayıcılı perlit agregalı hafif yalıtım betonunda,
- Perlit agregalı hafifi yapı elemanları üretiminde, tavan kiremitleri, boru izolasyonlarında,
- Tavan aralıkları, zemin ve duvar boşluklarında yalıtım malzemesi,
- Silikonla özel bir işleme tabi tutularak köpük halinde gevşek dolgu malzemesi,
- Yüzey döşemelerinde ısı ve ses yalıtıcı izolasyon maddesi olarak çimento ve alçı

dışındaki bağlayıcılarla yapılan özel amaçla perlit betonlarında yaygın olarak kullanılmaktadır.

Dünyada küresel ısınmaya karşı alınacak önlemler içinde enerji tasarrufu ilk sıradadır. ISO ve CEN standartlarına göre ısı iletkenlik katsayısı ( $\lambda$ ) 0,065 W/(m.K) değerinden düşük olan malzemeler "**ısı yalıtım malzemesi**" olarak tanımlanmaktadır. Isıl iletkenlik katsayısı ( $\lambda$ ) 0,065 W/(m.K) değerinin üzerinde olan malzemeler ise "**yapı malzemesi**" olarak adlandırılmaktadır. Malzemelerin ısı yalıtım özelliği ısı iletkenlik değeri düştükçe artmaktadır.

Perlit'in önemli özelliği ısı geçirgenliğinin düşük olması nedeni ile binalarda iyi bir izolasyon maddesi olarak kullanılabilmesidir. Geliştirilmiş perlitte hazırlanmış ısı izolasyon şap ve sıvaların ısı iletkenlik katsayısı ( $\lambda$ ) 0.055 W/(m.K)'dır. Klasik şaplarda bu değer ( $\lambda$ ) 1.74 W/(m.K)'dir. Binaların iç ve dış yüzeylerinin perlit sıva ile kaplanması durumunda ısıdan büyük tasarruf sağlanmaktadır.

Binalarda yalıtım için dış duvar bileşenlerinin yanı sıra, taban/döşeme, tavan ve duvar yapı bileşenlerindeki ısı kayıplarını minimize edecek yalıtım uygulama çözümlerini planlamak gerekmektedir. İyi bir izolasyon maddesi olan perlit iç, dış ve tavan yüzeylerinde 2-3 cm kalınlıkta sıva olarak kullanıldığında binaların ilave bir izolasyon malzemesi ile kaplanmasına, mantolanmasına gerek yoktur. Aynı şekilde perlit taban betonu üzerine şap olarak kullanıldığında ve çatıların da perlit kiremit ile kapatıldığında binalarda %50'ye varan ısı tasarrufu sağlanmaktadır.

### Özet olarak;

- Yapılarda dış sıva, iç duvar sıvası, tavan ve taban sıvaları için perlit malzeme kullanıldığında binanın ısı ve ses yalıtım sorunu çözülmüş demektir. Dış cepheye ilave bir yalıtım ya da mantolama amaçlı kaplama yapmaya gerek yoktur.
- Böyle bir binada yangına karşı da



önlem de alınmış olmaktadır. Perlit %73-75 SiO ve %12-18 arası AlO içeren volkanik kökenli bir malzemedir. Yanma özelliği yoktur. Isı iletim katsayısının düşük olması nedeniyle bir odada çıkan yangın sıcaklığının radyasyonla diğer odalara geçerek yangın çıkmasını önlemektedir. Bu haliyle yangının yayılmasını önleyici ve yayılmayı geciktirici özelliği ile insanların ortamdan uzaklaşması için gereken zamanı sağlanmaktadır.

Perlit sıva ve şap uygulama yoğunluğu 450 kg/m olup bu değer klasik kumla yapılanlarda 2.500 kg/m civarındadır. Bunun anlamı perlit uygulama klasik uygulamaya göre 5 kat daha hafiftir. Bu da geniş alanlı ve yüksek binalarda binaya gelen statik yükü büyük oranda düşürmektedir.

Literatür araştırması yapıldığında dünyada perlitin ve özelliklerinin yıllar önce bulunduğu, inşaat sektöründe yaygın olarak kullanıldığı açıkça görülmektedir. Ülkemizdeki perlitin yaygın olarak kullanılmamasının nedeni insanların yeniliğe kapalı olması, yeniliğe direnmesi, perlitini bilmemeleri ve belki de alışkanlıklarından vazgeçmemesidir.

**Özet olarak şunu söyleyebiliriz: İnşaatlarda yangına karşı, ısı ve ses izolasyonu, düşük statik yük için daha iyisi bir inşaat malzemesi bulununcaya kadar en iyisi PERLİT malzemelerdir.**

#### Kaynaklar:

1. Doç.Dr. Lutfullah Turanlı, ODTÜ, İnşaat Mühendisliği Bölümü, "Persan İnşaat elemanları A.Ş.'nin ER-Per Erzincan Mollaköy Doğal Perlit Madeninden Üretilen Kiremitlerin Donma-Çözülme Deneyleri", Proje Kodu: 2006-03-03-1-00-102

2. Gündüz L., (Ed.), Pomza Teknolojisi, Cilt II, 1998, Isparta.

3. Gündüz L., "TS 2823 / Eylül 1986 Bims betondan mamul yapı elemanları standardı ile ilgili genel görüşler", Türk Standartları Enstitüsü, Rapor, Ankara, 2002.

4. Levent Yener, Maden Y. Müh. Baometal Madencilik A.Ş. (Genel Müdürü) Perlit: Sihirli Popcorn Yatırımcısını Arıyor, Sektörden Haberler Bülteni, Sayı 59, Ağustos 2015

5. Necati Yıldız, Yalıtımda Doğal Çözüm: Perlit Madencilik Türkiye Dergisi, 39.Sayı, 1 Haziran 2014.

6. Prof. Dr. Lütfullah GÜNDÜZ, "Binaların ısı yalıtımında Styronit ve bims agregaların kombinasyonel olarak kullanımı üzerine bir analiz", Süleyman Demirel Üniversitesi Pomza Araştırma ve Uygulama Merkezi Isparta

7. Sagmeister B., "Masonry Units Heat-insulating from no-fines lightweight concrete", Sonderdruck aus BFT 7/99, Bauverlag GmbH, 65396, Wlluf, 1999, Germany.

8. [www.erper.com.tr/perlitnedir.asp](http://www.erper.com.tr/perlitnedir.asp)

9. [www.final-yearproject.com](http://www.final-yearproject.com)

10. [www.hometownperlite.com/index.html](http://www.hometownperlite.com/index.html)

11. [www.perlite.net](http://www.perlite.net) 13. [upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/8/8b/Schultz\\_Horticultural\\_Perlite.jpg](http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/8/8b/Schultz_Horticultural_Perlite.jpg)

12. [www.perlite.org/support/about-perlite-institute.html](http://www.perlite.org/support/about-perlite-institute.html)

13. [www.persanyapi.com.t](http://www.persanyapi.com.t)

Bülten Kurulu

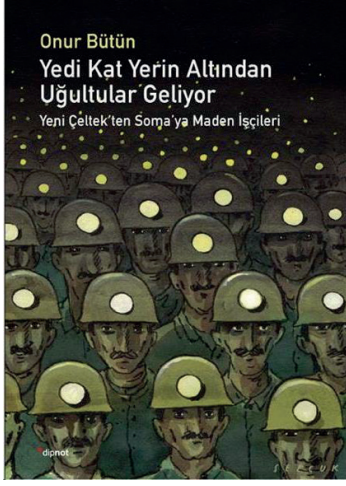
## DUYURU

Maden Kanunu gereği Maden İşleri Genel Müdürlüğü'ne (MİGEM) verilmesi gereken faaliyet raporlarında ve yapılan diğer işlemlerde, Odamızdan alınacak "oda sicil belgesi" ve odamızın onayının güncel olması gerekmektedir. Aksi takdirde MİGEM tarafından Maden Kanununun 10. maddesi çerçevesinde idari para cezası uygulanabileceği belirtilmektedir.

Üyelerimizin bu uyarıya titizlikle uyması gerekmektedir.

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI  
YÖNETİM KURULU



**BİR YAZAR... BİR KİTAP...****Onur Bütün Kimdir?**

İzmit doğumlu Onur Bütün lise öğrenimini Kadıköy Kız Lisesi'nde, yükseköğrenimini Marmara Üniversitesi Müzik Bölümü'nde tamamladı.

Özgür Üniversite ve Marksizm Araştırmaları Atölyesi'nde "Batı Marksizminde A. Gramsci'nin Güncelliği" Hegel, Marx ve Kapital üzerine dersler verdi. 2000 Dünya Kadın Yürüyüşü Deprem Bölgesi temsilciliği yaptı. Yayınevlerinde editörlük, düzeltmenlik yapan Onur Bütün halen piyano öğretmenliğine devam ediyor.

**LÂMETLER SURESİ**

Yedi kat yerin altından uğultular geliyor.  
Çok alâmetler belirdi, vakit tamamdır.  
Haram sevaboldu, sevap haramdır.  
Ak kurt, kara tahtayı daha bir yol kemirir,  
çekin ki körükleri

ateşe girdi demir.

Çok alâmetler belirdi, vakit tamamamdır.  
Duyuldu kim ölüm satılıp kâr edile,  
kendi kendilerin reddü inkâr edile  
ve duyuldu kabuğuna tık ettiği civcivin.  
Duyuldu uykusundan uyandı  
zincirinden başka kaybedecek şeyi olmayan devin.  
Yedi kat yerin altından uğultular geliyor.  
Medet yoktur, bakma geri.  
Kantarma zaptıleyemez oldu beygiri.  
Çıkmış üzengiden, ayağı yok mu?  
Kan sızar, şâk olmuş, dudağı yok mu?  
Gider, böyle gider, dahi gider  
bu âteş yolların durağı yok mu?  
Bu yol orda biten yoldur.  
«Türabolmak ne müşküldür...»  
Çekin ki körükleri

ocağa girdi demir.

Bir ateş külçesi düştü buzların ortasına.  
Alâmetler belirdi, kıyamet alâmetleridir.  
Haberdir, erişmekte kaynayan su galeyan noktasına.

NAZIM HİKMET

**YEDİ KAT YERİN ALTINDAN UĞULTULAR GELİYOR**

Maden Mühendislerinin okuması gereken bir yol kitabı. YER ALTI MADEN İŞ sendikasının hangi şartlarda nasıl kurulduğu, nasıl yola çıktığı, nasıl bir sendikacılık deneyimi yaşadığı ve günümüzde SOMA, ERMENEK katliamlarına nelerin yol açtığını anlatan bir kitap. YERALTI MADEN İŞ'in Başkanı Maden Y. Mühendisi Çetin UYGUR'un mücadele içinde geçen ve hala mücadeleye devam eden hayatını göreceksiniz bu kitapta. Bu kitap'ta Maden Mühendisleri Zeki DOĞAN'ın, Tayfun ÖZUSLU'nun, Yalçın ÇİLİNGİR'İN ve TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI'nın işçilerin bu haklı mücadelesinde işçiler ile ölümüne omuz omuz'a mücadele ettiklerini göreceksiniz.

Kitap, maden işçilerinin önemli deneyimlerinden biri olan YER ALTI MADEN İŞ Sendikası'nın tarihini kayıt altına alıp, maden işçilerinin komite-konsey örgütlenmeleri ile hayata geçirdiği özyönetim örneklerini inceliyor. Bu sözlü tarih çalışmasında YERALTI MADEN İŞ'liler kendi tarihleri hakkında söz alıyorlar. Osmanlı döneminden Soma'ya kadar sendikal bürokrasinin hâkimiyetini kırma mücadelesi veren, kendilerini ancak kendilerinin temsil edebileceğine inanan maden işçileri kurdukları komiteleri birer komüne çevirmenin mümkün olabileceğini gösteriyorlar.

Yeni Çeltek'ten Soma'ya maden işçilerinin komite ve konsey deneyimleri üzerine önemli bir kaynak. "Madencilik sektöründe üretimin özellikle zihinsel üretim kısmında çalışan maden mühendislerinden başlayarak, kazmacılara, nakliyecilere, bacacılara kadar bütünlüklü bir süreç olduğunun ve zihinsel/bedensel emek ayrımını hiçbir zaman yapmadığımızın altını çizmek istiyoruz. YER ALTI MADEN İŞ sendikal deneyimi bu tezin ispatlandığı ve yaşatıldığı bir deneyimdir. İşçiler kendi koşullarını, taleplerini, siyasallaşma süreçlerini, işçi konseyleri, işçi meclisleri ve işçi komiteleri aracılığıyla tartışarak, düşünerek ve karar vererek deneyimlediler. Maden ocaklarına grev pankartları astılar, ocakları işgal ettiler, kolektif üretim yapıp, kömürün dağıtım, satış vb. tüm süreçlerini de yönettiler. Bugünden geriye dönerek bakınca tüm eksikliklerine rağmen yaşadığımız deneyimin önemini daha da iyi kavriyoruz"

**Çetin UYGUR**

## “SEDE KIZ İLE HASAN OĞLAN”

Murathan Çarboğa

Her akşam, Sede Nine'nin ak saçları uçuşurdu rüzgârda. Her paydos vakti ocağı tepeden gören kayalığın üzerine dikilirdi. Kara başörtüsünün altından sırtına doğru, iki uysal kedi gibi uzanırdı belikleri. Ayaklarına kadar inen entarisiyle dikilirdi ocağa karşı, rüzgâra karışıp uçmayı deneyen bir kuş gibi havalanacağı anı beklerdi sanki.

Soluklanmak için bir köşeye çökmüş de bir daha kalkmamış gibi eğreti duran gecekondu-muzun penceresinden bakardım ona. Ocağın canavar düdüğü paydos vaktini müjdeleyince bir koşu gidip kayalıkları gözlerdim.. Sede Nine hep orada olurdu. Lapa lapa kar içinde bembeyaz kesilirdi kimi zaman. Gün olur bıkkınlık veren yağmur-ların altında binlerce yıllık bir Anadolu heykeli gibi dikilirdi.

Bazı günler yaşımdan hiç beklenmeyen bir çeviklikle koşar adım inerdi yokuş aşağıya. Eprimiş başörtüsü ve zayıf bedenine bol gelen entarisi dalgalanırdı engin denizlere sevdalanmış yelkenler gibi. Madenin kara ağzından çıkan yorgun işçilere yanaşırdı. Hiç ses etmez, dikkatli dikkatli bakardı yüzlerine. Kiminin kolundan çekip durdurur, yüzünün gözünün karasını silerek gözlerinin içine bakardı. Herkes bilirdi Sede Nine'yi. Madencilerin yorgun yüzlerine hüznün yürürdü o zaman. Suratlarındaki kömür karasında damar damar çatlayarak gözbebeklerine doğru ağın bir burukluk...

\*\*\*

Kırk yıldır bitmeyen bir bekleyişti bu. Hasan'ı beklerdi Sede. Kıvrıkcık saçlı, kömür gözlü Hasan... Yiğitti, gözü karaydı, güleçti. Çocuk gibi yüzüne dalga dalga yayılan bir aydınlığıyla gülerdi. Her gün yüzü gözü kapkara gelirdi eve. Sede, kapıyı açıp bakardı. Hasan,, kömür gözleriyle gülüverirdi hemen.

Daha evleneli yıl olmadan, kara kara dumanlar tüter bir gün ocağın ağzında. Kayalıklara tünemiş barakasının eşiğine dikilir dikilmez şıp diye bir ateş damlar Sede'nin yüreğine. Sol memesinden aşağıya bir şeyler göçer.

Yokuş aşağıya bir ceylan gibi seke seke koşar. Ocağın önü can pazarıdır. Ortalıkta bir duman, göz gözü görmez... Yanmış, yıkılmış bir şeylerin kokusu almıştır etrafı. Jandarma dipçik gösterip çember çizmiş, yanaştırmaz kimseyi. Kavrulmuş, soluğu kesilmiş yiğitler bir yandan taşınır derme çatma sedyelerle. Yiten canlar yan yana koyun konyuna dizilir yere.

Sede Kız, bağırınların, çırpınların, ağlayanların arasından bir ceylan gibi seke seke ölümlerin yanına koşar, jandarmanın boğazına sarılır, tu-

tayım diyeni tırmalar. Teker teker bakar ölümlerin yüzüne. "Hasan mı?" diye yüreği gümler her seferinde, amma yok. Hasan yoktur ortalıkta. Yaralı-lara yetişir sonra. Tek tek bakar hepsine, yüzlerinin karasını siler; bakar, bakar. Sonra davranır ocağın ağzına doğru. Ya sabır, diyen jandarmalar tutup çekerler kenara. Saatler geçer, çöküp bir kenara bekler, Sede.

Saatler gün olur, ortalık durulur, duman ipini koparıp çeker gider göğe. Çöküp bir kenara bekler Sede...

Takım elbiseli, fötür şapkallı adamlar gelir gider. Vah vahlar, cık cıklar, devletimiz büyüktürler, başımız sağ olsunlar uçuşur ortalıkta. Çöküp bir kenara bekler Sede. Mahallenin kadınları söküp alamazlar onu çakıldığı yerden. Gözü ocağın ağzına takılıp kalmış Sede'ye bir lokmayı zor yedirir, bir yudum suyu zor içirirler.

Adının deliye çıktığı bir an doğruluk konuşur Sede. "Eve gideyim" der, "Hasan'ım gelir şimdi." Sonra bir ceylan gibi seke seke ulaşır evine. Günlerce, aylarca evini güzel güzel temizleyip yemekler yapar, süslenir ve eşiğe çıkıp bekler Hasan'ını. Kimi günler ocağa gidip madenden çıkarların yüzüne bakar bir bir: "Hasan'ım"der "Hasan'ım mı ola?"

Ölüsü bile çıkmaz Hasan'ın. Dal gibi, güleç yüzlü, kıvrır kıvrır saçlı Hasan... Dizim dizim yiğitleri yutan kuyular kapatılır, unutulur ağıtlar, yüreğe düşen yaralar küllenir; amma Sede Kız bıkkıp usanmadan bekler kocasını. Yarım asra yakın bir süre bitip küllenmeyen bir sevdayla, her sabah yeniden tazelenen bir umutla bekler.

\*\*\*

O zamanlar içimde dolanıp duran bir şarkının penceresinden bakardım hayata. Hani olur ya, bir yerden ha - tırlarsın bir ezgiyi, fakat bir türlü sese, söze dökemezsin. Tınılar zihninde bir bahar rüzgarı gibi dönüp durur. İçinde sıcaklık varlığını hissettirir ezgi. İnsanın yüzüne aydınlık vurur. Ellere, kollara, olur olmaz açiveren gülüşlere renk yürür. O zamanlar içimde mutluluğa kardeş olan bir şarkının penceresinden bakardım hayata. Çocuktum. Her çocuğun kendine ait bir şarkısı olur diye düşünürdüm.

Doğruydu aslında; seslerden, gülüşlerden ve dokuz canlı bir kedi gibi inatla hayata sarılan sevgilerden kotarılmış bir ezgi görevirdi her bebeğin kalbinde. Bir anne sesi gibi yumşak; baharın, güzün renklerinden derlenmiş bir battaniye gibi sıcak bir ezgi. Her çocuk bu ezgiyle el ele büyürdü; fakat yetişkinlerin dünyasında güzelliklere yer yoktu çoğu zaman. Acıtılan, düşleri, umutları

çalınan her çocuğun içinde susuverirdi cıvıltılar. Küçük kalplerde açılan boşluğa ağır çöreklenmek için fırsat kollardı kokuşmuş bir su gibi sinsi sinsi ürperen karanlık.

Sede Nine'nin tükenmek bilmeyen umudunu; kuru ellerinde, kemikli güzel yüzünde damar damar işleyen inadinı kanıksamak bir hataydı. Madene yüreğinden sökülen bir iple bağlı olan herkes, acıya gebe kara bir elmas taşırdı avcunda. Kalp gibi atan sırça bir elmas... Gün gelir hiç beklemediğiniz bir anda kayıp düşüverirdi ellerinizden

\*\*\*

Susmaktan öte bir dünyası olmayan bir adamdı babam. Belki de sustuklarının gerisinde açılan sonsuz bir dünyada yaşardı. Yorgun bıyıkları, kömür kokusu ve akşamları bir köşeye çöküp ince belli bardağı avuçlaya avuçlaya çay içişi... Çocukluğumdan, ilk gençliğimden babama dair miras kalan manzara buydu. Kimi zaman gözlerime uzun uzun bakıp da gülümser, saçlarımı sıvazlardı. Kısa sorulardan ve yalın yanıtlardan ibaret kısacık muhabbetlerimiz olurdu.

Akşamları susmaların etlenip de evi ıssızlaştırdığı anlarda annem devreye girerdi hemen. Her daim elinde ördüğü bir şeyler olurdu. Bir yandan örgüsünü ilmekler bir yandan konuşurdu. Babamla ben mutlu mutlu dinlerdik onu. Dünya ahvalinden masallara, komşulardan uzak akrabalara kadar geniş bir yelpazede gezinirdi annemin sesi. Ben, annemi ve içimde her an yeniden ışkın veren şarkıyı dinleyerek uyuya kalırdım.

Uyandığımdaya babam suskunluğunu azık yapıp çoktan ocağa gitmiş olurdu. Annem pencereye yapıp şışır mırıl mırıl dua okurdu. Madene yüreğinden sökülen iple bağlı olan herkes azat edilmiş kuşlar gibi göğe salardı sözcüklerini. Dudaklarda okunup üflenmiş temennilerin huzuru dururdu.

O zamanlar içimde dolanıp duran bir şarkının penceresinden bakardım hayata. Zihnimdeki, güz yağmurları gibi hüznü, bahar rüzgarları gibi delişmen ezgiyi günün her anı dinlediğimden midir, yoksa yavaş yavaş babama benzediğimden midir bilinmez? Daha fazla susar olmuştum ilk gençlik yıllarımda. Susmayı babalarından öğrendim 40 çocuklar gibi babalara özgü uzun uzun bakmalar ve ağır ağır düşünceler eklemiştim yüzümdeki ace mi ifadeye.

Susmanın erdemiyle sınıdığım, ince belli bardakları avuçlaya avuçlaya akşamların uğultusunu ve annemin karanlığa avuç avuç ışıktan kuşlar serpen sesini dinlediğim günlerden birinde penceremizin önünden bir rüzgar gibi geçti Sede Nine. Sonra geri dönüp cama yapışarak bana baktı. Yaklaşım camı açmama ve ne istediğini sormama fırsat vermeden, yeniyetme kızların kışkırdığı dal gibi bedenini toparladı ve ceylan gibi seke seke uzaklaştı. Öğlen vaktiydi. Çok geçmedi, iki saat

sonra ocaktan dizi dizi ölüler çıkarmaya başladılar. Madenin bir damarında göçük olmuştum. Yüreği avcunda çırpınan herkes gibi biz de koştuk ocağa. Sede Nine'yle beraber, tıpkı onun gibi çıkan her ölü - nün, her yaralının yüzüne baktık. Sede Nine yine bulamamıştı Hasan'ını. Biz bulmuştuk oysa...

\*\*\*

Her akşam, Sede Nine'nin ak saçları uçuşurdu rüzgarda. Her paydos vakti ocağı tepeden gören kayalığın üzerine dikilirdi. Kara başörtüsünün altından sırtına doğru, iki uysal kedi gibi uzanırdı belikleri. Ayaklarına kadar inen entarisiyle dikilirdi ocağa karşı, rüzgara karışıp uçmayı deneyen bir kuş gibi havalanacağı anı beklerdi sanki.

Babamın kırkıydı o gün. Annemin ağlamaktan harap olduğu, benim susmaktan yorulduğum bir gündü. Asırlara tanık olmanın bilgeliyle donup kalmış bir Anadolu heykeli gibi duruyordu Sede Nine. Ayaklarımı sürüye sürüye yanına gittim. Hiç kıpırdamadı, çöküp yanına oturdum. Rüzgar saçlarımızı, giysilerimizi uçuruyordu, uzaktan tek gözü kör mitolojik bir düşman gibi bakıyordu ocak. Yan yana ne kadar sustuk bilmiyorum. Usulca, "Sizinki geldi" dedi Sede Nine. Sesim titreyerek "Geldi" dedim, "Geldi...". Sonra yanıma çöküp, toprağa, güneşten kavrulmuş ekinlere benzeyen yüzünü yaklaştırarak baktı bana. Gülümsedi "Belki Hasan'ı da görmüştür" dedi.

Yanıtımı beklemeden doğruldu ve yokuş aşığıya bir ceylan gibi seke seke koşar adım ocağa ilerledi. Onun boş bıraktığı yere dikilip kımıl kımıl evlerine dönen işçilere baktım. Rüzgâr saçlarından, gömleğimden yakalayıp sarstı dalgınlığımı.

Sede nine her bir işçiyi yakalıyor ve yüzlerini, alınlarını ovalayıp her birinin gözlerine bakarak onlarda Hasan'ını arıyordu. Yarım asra yakın bir süre bitip küllenmeyen bir sevdıyla, her sabah yeniden tazelenen bir umutla bekliyordu onu. Kabul lenemiyordu madencinin onlarca yıldır değişmeyen kara yazgısını. Belki de her bir işçinin ocağın karasına bulanmış bakışlarından Hasan'ın sevdalı ruhuna ait ışıltılar topluyordu. İçinde, çocukluğundan bu yana soluk alıp veren ve Hasan'ın anısıyla anlam bulan şarkı susmasın diye her akşam dikiliyordu kayalıklara. Kaybın hep yarım kalan cümlelerini dinliyordu. Ak belikleri ışıl ışıl uçuyordu rüzgarda. Hasan Oğlan, kör kuyuların dibinde ahraz bir çiğlik olmuş biteviye uğulduyordu...

\*TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Madenci Edebiyatı Ödülleri – 2014

yarışmasında

Edebiyatı Ödülü Öykü dalında İkincilik Ödülü

**BENİM BAYRAMIM YOK**

benim bayramım yok  
yok kutlayacağım birşey  
ne kurban ne ramazan

onları da niye kutladığını  
ya da onları mı kutladığını  
bilen yok zaten

koskoca inekler yatıyor sere serpe  
gözleri çığlık çığlık  
başları ayrık kopuk

koyunlar asılmış bacaklarından  
kafaları kelle  
ayakları paça

kan götürüyor sokakları kan  
kustum kusacağım  
tikintiyle kasılıyor bedenim

benim bayramım yok  
yok benim böyle bayramım

benim bayramımda kan akmayacak  
akan kanın durduruluşu kutlanacak  
benim bayramımda inekler böğürmeyecek  
acı acı bakmayacak koç kuzu

benim bayramımda anlamlı birşey kutlanacak  
özgürlük gibi  
bağımsızlık gibi  
kurtuluş gibi

bir duygu kaplayacak ki yürekleri  
hiç yaşanmamış  
yücesine erilmemiş

mutluluk gibi  
sevinç gibi  
aşk gibi

**Celal KABADAYI**

**118. SAYI BÜLTEN'İN BULMACA ÇÖZÜMÜ**

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	W	E	R	N	E	R		B	A	S	E		O	K	R
2	İ	N	D	İ		İ	M		P	İ	S	İ	N		E
3	L	T		R	İ	C	A	T		S	E	M		A	V
4	L	E	K	E		A	K		A	T	M		A	Y	N
5	İ	R	O	N	İ		S	A	P	İ	E	N	S		A
6	A		A	G	A	R	A	Ğ	A	R		E		A	K
7	M	E	L	İ	N	İ	T		T	E	A	M	Ü	L	
8	H		A		E	T		P	İ		P	A		O	L
9	A	B		A		A	R	İ	T	M	İ		A	S	A
10	R	A	Y	B	A		O	R		A		A	T	A	R
11	V	B		A	Z	O	T	O	M	E	T	R	E		V
12	E	B	O	N	İ	T		M	U	S	A	P		H	A
13	Y	A	L	O	M		K	A	S	T	R	A	T	O	
14		G	A	Z	E	L		N	O	R	A		A	N	U
15	M	E	Y		T	O	R	İ	N	O		E	T	A	N



## BULMACA

### SOLDAN SAĞA

1.İkinci milenyumun adamı seçilen İtalyan bilim adamı ve sanatçı. 2.Glenn..."(Jübiter'e bir göktaşının çarptığı anı görüntüleyen NASA'lı bilim insanı)- Yediğini geri çıkarma hastalığı. 3.King Camp..." (1901'de kullanıldıktan sonra atılan ilk güvenli tıraş bıçağının patentini alan mucit-bir papağan türü-bir dizüstü bilgisayar serisi. 4.Acil had hastalığı-"... Savaş" (aktör)-"Jean ..." (aktör).5. Thor Heyerdahl'ın papirüsten yaptığı kayak-Tokyo'nun eski adı-bir yüzey ölçü-Otomobile yön veren direksiyon. 6.Kendi kendine anlamını veren önek-Yabancı bir haber ajansı- Hindistan'da bir din. 7. Küçük dağ- Kuyruksuz kurbağa kurtçuğu. 8. Sanayi-Çok yaşlı kimse. 9. Çocuk Dilinde gezme-Spielberg'in bilim kurgu filmi-Eskiden ağır cezalıların boynuna takılan demir halka. 10.Yazı başlığı-Tokat'ın bir ilçesi-Kara biber ağacı. 11.Gökyüzünde hem kuzey hem de güney yarım küreden görünen takım yıldızı-Ahmak, sersem-Çare. 12.Bir yarış kayığı-Bir borcu azar azar ödeyerek kapatmak.- Çok güçlü ışık kaynağı. 13.Beddua-İsviçre'de bir ırmak -su-Kısa anımsatma yazısı. 14.Yaşar Kemal'in bir romanı-Akım toplar. 15.Eskimoda kulübesi-Havacı bülteni-Pikap diski.

### YUKARIDAN AŞAĞIYA

1.Büyük çarpmaları, bölmeleri, kök ve kuvvetlileri yapabilmek için kullanılan matematik yöntemi-Kongo'da yaşayan memeli hayvan. 2. Süpürge otu-Uluslarını uygarlıklarını, savaşlarını, iç ve dış sorunlarını inceleyen bilim dalı. 3.Bir Peynir türü-Sovyetlerin 1967 yılında uzaya fırlattıkları ilk yapay uydu-Vilayetler. 4." Nick..." (Aktör)- EskiYunan Mitolojisinde güzel sanatların dokuz perisinden biri- Sümer gök tanrısı. 5. Kasık- Bir nota- 1943 yılında geliştirilen genel kullanıma açılan ilk bilgisayar. 6. Scooter'ın atası-Bir taşıt türü.7. veri-Müstahkemiyer-Fnlandiya'nın plaka işareti-Moliptenin simgesi. 8.Rusya'da bir göl-Alfred Hitchcock bir filmi-Osmanlı'da bir tımar türü. 9. Bir nota-Karakteroleji-Japon Buddaha rahibi. 10. Negatif fotoğraf-Koşut-İlaç. 11."Elini ... bana gel kardeşim" (Şenay)-İstanbulun bir ilçesi-Güney Amerika'daki sıra dağlar. 12.Eski Yunan mitolojisinde göklerde ucan ilk insan- Demir- Yunan rakısı. 13. Kuzey güney ( kısa)-Aids testi- Metal olmayan elementler. 14." Muhammet Ali ..." Pakistan'ın kurucusu ve ilk devlet başkanı)-havaalanlarında uçuşu denetleyen sistem- kilo Amper. 15. Argonnavutlar seferinin kahramanlarından birisi- Ölçüt-Dönemeç.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1															
2															
3															
4															
5															
6															
7															
8															
9															
10															
11															
12															
13															
14															
15															

## ARALIK 2016

# MADEN FİYATLARI

Fiyatlar aksi belirtilmedikçe metrik ton cinsinden verilmiştir. Limanı belirtilmeyen CIF teslimatın boşaltma limanları, Avrupa'daki belli başlı ticaret limanlarıdır. Endüstriyel minerallerin fiyatları kalite, kaynak, miktar ve diğer satınalma koşullarına göre geniş aralıklar içinde değişmektedir. Hazırlayan: Hasan YILMAZ - Maden Müh.

### METAL FİYATLARI

<b>ALTIN</b>	
LMB,ons	1172,20\$
<b>ALUMİNYUM</b>	
LMB %99.7	1722,00\$
<b>ANTİMUAN</b>	
□ Reg. Min.%69.65 Se max.100ppm, s.piyasa	7200-7450\$
<b>ARSENİK</b>	
□ LMB, Serbest piyasa , lb	1,00-1,35\$
<b>BAKIR</b>	
LMB A kalite	5546,50\$
<b>BİZMUT</b>	
Min.%99.99, serbest piyasa, lb	4,50-4,80\$
<b>CİVA</b>	
%99.99 şişe,	1050-1275\$
<b>ÇİNKO</b>	
LMB, Yüksek kalite	2578,00\$
<b>DEMİR</b>	
□ İnce cevher,%62 Fe Çin limanları,	81,66\$
□ Pelet cevheri ,%65 Fe Çin limanları,	110,70\$
<b>GERMANYUM</b>	
Germanyum metal, Rotterdam \$/kg,	850-1000\$
Germanyum dioxide \$/kg	610-710\$
<b>GÜMÜŞ</b>	
LMB , troy oz,	16,44\$
<b>KADMİNYUM</b>	
□ Min.%99.95, serbest piyasa, cents/lb	61,11-67,44\$
□ Min.%99.99, serbest piyasa, cents/lb	63,56-72,33\$
<b>KALAY</b>	
LMB	2117\$
<b>KOBALT</b>	
□ Min. %99.8 serbest piyasa, lb	13,85-14,45\$
□ Min. %99.3 serbest piyasa, lb	13,60-14,10\$
<b>KROM</b>	
□ Türkiye CIF Çin %46 konsantre	460-470\$
□ G. Afrika metalurjik, kırılabilir parça,%42 Cr <sub>2</sub> O <sub>3</sub>	380-400\$
□ Türkiye CIF Çin, %38-40 parça	405-415\$
□ Türkiye , CIF Çin %40-42 parça Cr <sub>2</sub> O <sub>3</sub>	430-450\$
<b>KURŞUN</b>	
LMB	2041\$
<b>MAGNEZYUM</b>	
□ Serbest piyasa, min.%99,8 Mg FOB Çin	2440-2460\$
<b>MANGANEZ</b>	
□ Serbest piyasa, elektrolitik %99,7	2500-2650\$
□ Metalurjik cev. %37Mn index,dmtu metal içeriği	7,45\$
□ Metalurjikcev.%44Mn index,dmtu metal içeriği	8,94\$
<b>MOLİBDEN</b>	
□ Avr., Molibdikoxide, bidonlu, , lb Mo	6,70-6,90\$
□ Konsantre %45 Mo, mtu	153,91-156,82\$
<b>NİKEL</b>	
□ LMB,	1018\$
□ Nikel cevheri %1,8, CIF Çin %15-20 Fe, Su içeriği : %30-35 Si:Mg oranı <2	64-65\$
□ Laterite %1,5 Ni içeriği CIF Çin	48-52\$
<b>PALADYUM</b>	
LMB, troy ons	754\$
<b>PLATİNYUM</b>	
LMB, troy ons	966\$
<b>SELENYUM</b>	
Serbest Piyasa, lb	9,50-11,00\$
<b>TUNGSTEN</b>	
□ %65 WO <sub>3</sub> konsantresi, Çin, ton	10164-10455\$
<b>URANYUM</b>	
Spot piyasa , U <sub>3</sub> O <sub>8</sub> ,lb	20,25\$
<b>VANADYUM</b>	
Pentoxide, min. %98 V <sub>2</sub> O <sub>5</sub> CIF Avrupa, lb	4,80-5,10\$

### ENDÜSTRİYEL MİNERAL FİYATLARI

<b>ALUMİNA</b>	
□ Kalsine %98,5-99,5 Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> bulk FOB rafineri	675-725\$
□ Kalsine orta soda Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> bulk FOB rafineri	810-850\$
Hidratlaştırılmış alumina, %57-60 Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> , %5-8 nem	290-350\$
<b>BARİT</b>	
□ Boya kalitesi mikronize. %96-98 ,350 mesh UK, £	195-220\$
□ Boya kalitesi Çin parça	240-290\$
□ Kimyasal kalite, Çin, CIF Gulf Kıyıları ABD	161-180\$
□ Sondaj kalitesi, FOB Güney Türkiye	152-157\$
<b>BENTONİT</b>	
□ Döküm kalitesi, FOB Milos	60-80€
□ Kedi toprağı, 1-5mm FOB Avrupa	42-60€
□ Kedi toprağı, öğütülmüş, kurutulmuş, FOB Hindistan	32-35\$
<b>BOR MİNERALLERİ</b>	
□ Dekahidrat boraks, FOB Buenos Aires	940-975\$
□ Borik asit , FOB Buenos Aires	620-1000\$
□ Latin Amerika Üleksit %40 B <sub>2</sub> O <sub>3</sub> FOB Lima,	620-650\$
□ Latin Amerika Kolemanit %40-42 B <sub>2</sub> O <sub>3</sub>	690-730\$
<b>DİATOMİT</b>	
□ ABD kalsine filtre , del. UK	635-670\$
<b>FELDSPAT</b>	
□ Ham, -10mm, bulk Türkiye, FOB Güllük Na-Feld.	22-23\$
□ Cam kalitesi, -500 mikron torbalı, FOB Güllük	70\$
□ -150 mikron	53-55\$
□ -500 mikron std.	38-40\$
<b>FLORİT</b>	
□ Çin, kuru bazda, CIF ABD körfezi, Asidik filtrekeki	300-320\$
□ Meksika, FOB Tampico, Asidik filtrekeki	280-310\$
□ Güney Afrika, FOB Durban, min. %85 CaF <sub>2</sub>	250-270\$
□ CIF Rotterdam Metalurjik	270-300\$
□ Çin,min. %90 CaF <sub>2</sub> ıslak bulk FOB Metalurjik	270-290\$
<b>FOSFAT</b>	
DAP (Diammonium fosfat) FOB Central Florida, %70-72 BPL Fas Kazablanka,	475-500\$
<b>GRAFİT</b>	
□ Avusturya , %70-75 amorf cevher,	110-120\$
<b>KALSİT</b>	
□ 50-22 mikron FOB USA s.ton	500-550\$
□ 22-10 mikron FOB USA s.ton	28-32\$
□ 3 mikron FOB USA s.ton	59-122\$
<b>KAOLEN</b>	
□ Kağıt dolgu 1. kalite, ABD Georgia fabrikada s.ton	197-215\$
□ Kağıt dolgu 2. kalite, ABD	147-203\$
□ Brezilya kağıt dolgu , %5 nem	126-198\$
<b>KÜKÜRT</b>	
FOB, Ortadoğu, ton	219-284\$
<b>LİTYUM MİNERALLERİ</b>	
□ Lityum karbonat, %99-99,5 Li <sub>2</sub> CO <sub>3</sub> - kg	119-135\$
□ Petalit %4.2 Li <sub>2</sub> O FOB Durban	6,2-7,0\$
□ Spodumen >%7,5 Li <sub>2</sub> O CIF Avrupa	170-265\$
<b>MANYEZİT</b>	
□ Yunanistan, ham, <%3.5 SiO <sub>2</sub> FOB Doğu Akdeniz	740-780
□ Avrupa kalsine , CIF tarımsal	65-80€
□ Çin, parça , %90-92 MgO FOB tam kavrulmuş	245-265€
□ Çin, parça tam kavrulmuş %94-95 MgO, kalsine	270-380\$
<b>MİKA</b>	
□ 325 meşh mikronize, FOB Durban	290-375\$
□ Kalsine toz mika, FOB Calcutta	400-475\$
□ ABD ıslak mikronize FOB fabrika	400-800\$
<b>NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ</b>	
□ Seryum Oksit, %99 kg, FOB Çin,	700-1250\$
□ Lantanyum Oksit, %99, kg, FOB Çin,	1,3-1,41\$
□ Neodmiyum Oksit, %99, kg, FOB Çin,	1,52-1,66\$
□ Europiyum Oksit %99,9,FOB Çin, kg	36,55-36,84\$
	53,45-56,34\$
	80-150\$

<b>OLİVİN</b> □ Refrakter kalite, bulk ABD	85-95\$ 75-90€
<b>PERLİT</b> □ Ham, kırılmış, sınıflandırılmış, bulk FOB Türkiye □ Bulk, FOB Doğu Akdeniz	310-405\$
<b>REFRAKTER BOKSİT</b> □ Min. %86 Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> 0-25mm kurutulmamış parça FOB Şangay, Çin □ Aşındırıcı kalitesi, FOB Zhanjang Çin	330-350\$
<b>REFRAKTER KİLLER</b> □ Kalsine kaolinitikil, %47Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> , FOB USA □ Avrupa kalsine kaolinitikil, %43Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> , FOB Avrupa	195-200\$ 110-120\$
<b>SİLİS KUMU</b> □ -20 mikron, >92 parlaklık FOB Durban □ Döküm/Cam kalitesi flint kum, bulk, Vietnam	300-375\$ 29-35\$
<b>SODA KÜLÜ</b> □ Bulk, doğal, yoğun, s.ton, FOB Wyoming ABD □ Çin sentetik, yoğun-hafif, FOB Çin □ Çin sentetik, yoğun-hafif, CIF Uzakdoğu □ Hindistan sentetik yoğun/hafif, C&F Hindistan	270-290\$ 220-230\$ 215-230\$ 200-235\$
<b>SODYUM SÜLFAT</b> □ ABD dağıtım fiyatı, bulk s.ton □ Avrupa dağıtım fiyatı, bulk, torbalı, spot	120-150\$ 140-165€
<b>SÖLESTİN</b> □ Türkiye %96 SrSO <sub>4</sub> , FOB İskenderun	90-100\$
<b>TALK</b> □ Çin, FOT UK, Normal, 200 meşh □ Çin, FOT UK Normal, 350 meşh □ Boya/Sabun B- kalitesi, FOB Durban □ G.Afrika, ilaç sanayi □ Kozmetik sanayi	275-300€ 275-300€ 500-585\$ 700-850\$ 660-745\$
<b>TİTANYUM</b> □ İlmenit, min,%54 TiO <sub>2</sub> , bulk kons. FOB Avust. □ Rutile, min, %95TiO <sub>2</sub> , bulk kons. torbalı, FOB Avustralya	100-120\$
<b>TUZ</b> □ Avustralya bulk FOB göl tuzu □ Çin bulk FOB göl tuzu	800-890\$ 50-58\$ 45-60\$
<b>VERMİKÜLİT</b> G.Afrika, bulk FOB Antwerp	320-600\$
<b>VOLLASTONİT</b> Çin, FOB □ 200 mesh, acicular minus □ 325 mesh, acicular minus	80-100\$ 90-105\$
<b>ZİRKON</b> □ Seramik kalitesi G.Afrika, FOB □ Mikronize %99.50 < 4µ, ort. partikül boyu <0,95µ	1000-1100\$ 1500-1750\$

### Yurtiçi Linyit Kömür Fiyatları (TKİ)

Fiyatlar tane boyu, teknik özellikler ve yıkanma durumuna göre farklılıklar göstermektedir. Verilen fiyatlar belirtilen üretim yeri için özelliklere bağlı olarak değişen en alt ve en üst fiyatlardır. KDV hariç FOB fiyatlarıdır.

Üretim Yeri	TL/ton	Üretim Yeri	TL/ton
Kütahya-Tunçbilek	206-366	Manisa-Soma	88-409
Bursa-Keles	172-191	Çanakkale-Çan	161-286

### Yurtiçi Taşkömürü Fiyatları (TTK)

Fiyat aralığı; tane boyu, nem, kül, uçucu madde, sabit karbon, kükürt oranı, kalori ve yıkanma durumuna göre belirlenmiş olup, müesseselerin ortalama KDV HARIÇ fiyatlarıdır. Kozlu, Üzülmez, Karadon üretimi 0-10 mm. koklaşır kömürlerin Demir çelik dışında parekende satışlarında %10 fiyat farkı uygulanmaktadır.

Özellik	Ton fiyatı (KDV hariç)
Santral yakıtı (0-18)	116,00 TL
18/150 parça (dökme/paket)	400-470 TL
0-10 koklaşır	600 TL
0-10 yarı koklaşır	430 TL
10/18 (dökme/paket)	340-460 TL
0-10 ( Elek altı tüvenan, Amasra	125 TL

### KISALTMALAR

lb : (libre) : 453,59 gram s.ton (kıs ton) : 907,2 kg  
 şişe=34,5 kg ons : 28,3495231 gram  
 BPL= P<sub>2</sub>O<sub>5</sub> / 0,45  
 LMB = Londra Metal Borsası UK = İngiltere  
 Dmtu : kuru metric ton ünit  
 CIF : Nakliye ve sigorta dahil fiyat  
 FOB ( Free on board): Limanda Bordo'ya teslim fiyatı  
 FOR (Free on Rail) : Tren vagonuna kadar teslim fiyatı.  
 FOT: Belirtilen noktada kamyon üzerinde teslim.  
 CFR : İstenen alıcı limanında teslim e kadar olan navlun-nakliye satıcıya ait

### BAZ METALLERİN YILLARA GÖRE ORTALAMA FİYATLARI (Londra Metal Borsası)

METAL CİNSİ	Al	BAKIR	KURŞUN	NİKEL	KALAY	ÇİNKO	GÜMÜŞ
YIL	S/ton	S/ton	S/ton	S/ton	S/ton	S/ton	S/ons
2005	1.898	3.677	976	14.732	7.371	1.382	7,27
2006	2.567	6.719	1.288	24.233	8.765	3.274	11,24
2007	2.637	7.116	2.578	37.203	14.520	3.241	13,45
2008	2.572	6.954	2.081	21.346	18.488	1.874	15,07
2009	1.664	5.148	1.718	14.646	14.053	1.654	15,01
2010	2.172	7.534	2.147	21.829	20.387	2.160	17,06
2011	2.398	8.836	2.400	22.887	26.094	2.193	35,10
2012	2.012	7.941	2.061	17.530	21.094	1.950	31,99
2013	1.849	7.325	2.141	15.015	22.302	1.910	23,81
2014	1.866	6.861	2.095	16.859	21.877	2.164	18,54
2015	1.688	5.495	1.786	11.848	16.051	1.932	15,68
2016	1603,44	4862,32	1869,91	9591,00	17964,84	2089,98	17,01



**ABDULLAH ERGİN**

1938 Vakıfkebir Doğumlu.  
1962 İTÜ Teknik Okulu Mezunu,  
16.11.2016 Tarihinde Vefat Etti.



**MUSTAFA ZEKİ DOĞAN**

1924 Bayramiç Doğumlu.  
1948 Birgmingham Üniversitesi  
Mezunu.  
10.10.2016 Tarihinde Vefat Etti.



**M. EGEMEN KADERLİ**

1980 Şabanözü Doğumlu.  
2008 Dumlupınar Üniversitesi  
Mühendislik Fakültesi Maden  
Mühendisliği Bölümü Mezunu,  
16.10.2016 Tarihinde Vefat Etti.



**DURSUN TÜRE**

1928 Sürmene Doğumlu.  
1955 Zonguldak Maden Teknik  
Okulu Mezunu,  
18.10.2016 Tarihinde Vefat Etti.



**K. ALPAGO YURTOĞLU**

1951 Elazığ Doğumlu.  
1976 Orta Doğu Teknik  
Üniversitesi  
Mühendislik Fakültesi Maden  
Mühendisliği Bölümü Mezunu,  
18.10.2016 Tarihinde Vefat Etti.



**MEHMET GÖK**

1957 Zonguldak Doğumlu.  
2001 Zonguldak Karaelmas Üniversitesi  
Mühendislik Fakültesi Maden  
Mühendisliği Bölümü Mezunu,  
23.10.2016 Tarihinde Vefat Etti.



**ATILLA ASLAN**

1959 Ankara Doğumlu.  
1983 Hacettepe Üniversitesi,  
Mühendislik Fakültesi, Maden  
Mühendisliği Bölümü Mezunu.  
14.11.2016 Tarihinde Vefat Etti.



**TÜMER AYTEKİN**

1937 Mersin Doğumlu.  
1962 İTÜ Teknik Okulu Mezunu,  
09.11.2016 Tarihinde Vefat Etti.

***“Yitirdiğimiz değerli üyelerimizin ailelerine, yakınlarına ve  
Maden Mühendisleri topluluğuna başsağlığı dileriz.”***

**Maden Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu**