



TMMOB

Maden Mühendisleri Odası adına

Sahibi:

Ayhan YÜKSEL

Yazı İşleri Müdürü:

Necmi ERGİN

Yönetim Kurulu:

Ayhan YÜKSEL

Emre DEMİR

Necmi ERGİN

MehmetÖZYURT

Sinan GİRDAPLI

Öznur AKÇA

Servet GÜRER

Yayın Kurulu:

Necmi ERGİN

Niyazi KARADENİZ

Necati YILDIZ

Ümit R. ÜNCÜ

M. Tayfun ÖZUSLU

Emra ERGÜZEROĞLU KARATAŞ

Yayın Türü:

Yaygın Süreli Yayın

3 ayda bir yayımlanır

Yönetim Adresi:

Selanik Cad. Yeşim Apt. No: 19/4

Kızılay 06650 ANKARA

Tel: 0312 425 10 80 - 418 36 57

Faks: 417 52 90

İnternet: www.maden.org.tr

E-posta: maden@maden.org.tr

Baskı Yeri:

KORZAYAYINCILIK
BASIM SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

Büro: Büyük Sanayi 1. Cad. 95/11 • İskitler - Ank.
Fabrika: Yenice Mah. Çubuk Yolu No:3 • Esenboğa - Ank.
Tel: 0.312 342 22 08 • Fax: 0.312 342 14 27
www.korzabasim.com.tr • e-mail: korza@korzabasim.com.tr

Baskı Tarihi ve Saati:

10 Nisan 2017, Saat: 09.00

Basım Adedi:

9000

Sayı: 120,

Ocak - Şubat - Mart 2017

İmzalı yazıların sorumluluğu
yazarlarına aittir

içindekiler

BAŞYAZI	2
GÜNDEM	4
ÖĞRENCİ KURULTAYI NİN 5. ANTALYA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ	4
TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 5. ÖĞRENCİ KURULTAY PROGRAMI	5
45. DÖNEM II. TEMSİLCİLER TOPLANTISI DÜZENLENDİ	6
45. DÖNEM II. TEMSİLCİLER TOPLANTISI AÇILIŞ KONUŞMASI	6
8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ	12
TMMOB 2. KADIN SEMPOZYUMU "MESELE KADIN OLMAK" BAŞLIĞINDA GERÇEKLEŞTİRİLDİ	14
TMMOB YÖNETİM KURULU BAŞKANI EMİN KORAMAZ'IN AÇILIŞ KONUŞMASI	15
NEYİ OYLAYACAĞIZ?	17
TÜRKİYE CUMHURİYETİ ANAYASASINDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI ÜZERİNE TMMOB GÖRÜŞÜ	18
MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI ANAYASA DEĞİŞİKLİĞİ REFERANDUMUNDA HAYIR DİYOR!	20
ONUR BÜTÜN İLE; YEDİ KAT YERİN ALTINDAN UĞULTULAR GELİYOR ADLI KİTABI ÜZERİNE SÖYLEŞTİK	21
TÜRKİYE 25. ULUSLARARASI MADENCİLİK KONGRESİ VE SERGİSİ'NİN YAPILMASINA SAYILI GÜNLER KALDI	21
ODADAN HABERLER	22
T.C. MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI İLE MESLEKİ EĞİTİM PROTOKOLÜ İMZALANDI	22
İŞ CİNAYETLERİNE VE İŞÇİ KATLİAMLARINA HAYIR DİYORUZ	22
HER 3 MART'TA; İŞ CİNAYETLERİNE VE İŞÇİ KATLİAMLARINA "HAYIR" DİYORUZ	24
2017 YILI PROGRAMININ UYGULANMASI, KOORDİNASYONU VE İZLENMESİNE DAİR BAKANLAR KURULU KARARI EKİ'NİN DEĞERLENDİRMESİ	25
ODAMIZIN EĞİTİM FAALİYETLERİ DEVAM EDİYOR	30
ANKARA'DA 18-19 ŞUBAT 2017 TARİHLERİ ARASINDA PATLAMADAN KORUNMA DÖKÜNMANI EĞİTİMİ DÜZENLENMİŞTİR	30
İZMİR' DE 9-10 ŞUBAT 2017 TARİHLERİ ARASINDA NETPRO/MİNE CEVHER MODELLEME EĞİTİM PROGRAMI DÜZENLENMİŞTİR... 30	
ANKARA' DA 11 ŞUBAT 2017 TARİHİNDE DAİMİ NEZARETÇİLİK VE YETKİLENDİRİLMİŞ TÜZEL KİŞİLİK BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ DÜZENLENMİŞTİR	30
ANKARA'DA NETPRO / MİNE - CEVHER MODELLEME EĞİTİMİ DÜZENLENMİŞTİR	30
BASIN AÇIKLAMALARI	31
İSTANBUL'DA YAŞANAN KATLİAMI KINIYORUZ, LANETLİYORUZ!	31
BOR MADENLERİMİZİN ÖZELLEŞTİRİLMESİNE, PEŞKEŞ ÇEKİLMESİNE HAYIR!	32
ODA BAŞKANI AYHAN YÜKSEL BLOOMBERG TV CANLI YAYINA ÇIKTI	33
ŞUBELERDEN HABERLER	34
ADANA ŞUBE	34
DIYARBAKIR ŞUBE	35
İSTANBUL ŞUBE	36
İZMİR ŞUBE	39
ZONGULDAK ŞUBE	40
TMMOB HABERLER	41
TMMOB 44. DÖNEM II. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ	41
TMMOB 44. DÖNEM II. DANIŞMA KURULU'NDA MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARI "HAYIR" DEDİ	41
İNCELEME	42
AÇIK İŞLETMELERDE TOPRAK KAYMASI	42
MADENCİLİKTE YALIN ÜRETİM FELSEFESİ	49
ÜYELERİMİZDEN	53
BİR GALAT-I MEŞHUR: ŞEF SEATTLE'İN MEKTUBU	53
KÜLTÜR SANAT	61
GÖÇÜK/ ŞİİR	61
BİR YAZAR ... BİR KİTAP / KIRMIZI PELERİNLİ KENT / ASLI ERDOĞAN	62
BULMACA	64
BUYRUN BEY'İM / ŞİİR	65
METAL MADEN FİYATLARI	66
YİTİRDİKLERİMİZ	68

Merhaba...

TMMOB Maden mühendisleri odası bir meslek örgütü olarak, mesleğin sorunlarını ülkenin sorunlarıyla; ülkenin sorunlarını mesleğin sorunlarıyla ilişkilendirerek mücadelesini sürdürmüş ve sürdürmektedir. Mesleğin geliştirilmesine yönelik eğitim, araştırma ve mevzuat çalışmaları ile üyelerin çalışma yaşamına dair sorunlarının çözümüne yönelik yaptığımız girişimlerin tamamı demokratik zeminler kullanılarak yapılmıştır.

Anayasa değişikliği ile tek adamlık rejimini hayata geçirmek muradında olan AKP iktidarı; Başkanlık, Yarı Başkanlık, Türk Tipi Başkanlık ya da Cumhurbaşkanlığı gibi adlar içerisinde tartışmayı sürdürerek muradında zorlanırken; MHP'nin mevcut durum yasallaştırılmalıdır çağrısı, AKP'ye can simidi olmuştur. Tek adamlık rejiminin Anayasasını halka anlatmak hakikaten zordur. Anadolu da ki "Kimse ayranım ekşi demez" halk deyişinden esinlenmiş olmalılar ki; bu anayasanın da savunusu istikrar olmuştur. İstikrar tabi ki halk için olmayacaktır. Kimin için derseniz tek adam ve çevresindekiler için olacaktır.

Ülke yurttaşları, hiç kuşku yoktur ki; temel hak ve özgürlüklerini baskının, sindirmenin, ayrımcılığın ve korkunun olmadığı demokratik ortamlarda yaygın bir biçimde kullanmak ister. Ülkemizde yapılan kanuni düzenlemeler başta Anayasa olmak üzere 12 Eylül darbesinin etkisi altında gerçekleştirilmiştir. Her iktidar sahibi; bu antidemokratik yasaları halkın adına daha "demokratik" hale getireceğini belirterek, günümüzde olduğu gibi; OHAL ve kanun hükmünde kararname uygulamaları ile daha da anti demokratikleştirmektedir. Dolayısıyla ile burjuva iktidarlarından; durup dururken demokratik içerikli yasal düzenlemenin yapılması beklenemez. Bu durum ülkedeki işçi ve emekçilerin mücadelesi ile sağlanabilir.

AKP hükümeti ile MHP'sinin işbirliği içerisinde meclisten referandumda oylanması için geçen Anayasa değişikliği paketi de, içerisinde seçilme yaşını her ne kadar on sekize indirmesini öngören madde olsa da bu makyaj, bu düzenlemenin Türkiye halklarını daha da baskı altına alacak bir durumdan kurtarmayacaktır.

Anayasa değişikliği ile tek adamlık rejimini hayata geçirmek muradında olan AKP iktidarı; Başkanlık, Yarı Başkanlık, Türk Tipi Başkanlık ya da Cumhurbaşkanlığı gibi adlar içerisinde tartışmayı sürdürerek muradında zorlanırken; MHP'nin mevcut durum yasallaştırılmalıdır çağrısı, AKP'ye can simidi olmuştur. Tek adamlık rejiminin Anayasasını halka anlatmak hakikaten zordur. Anadolu da ki "Kimse ayranım ekşi demez" halk deyişinden esinlenmiş olmalılar ki; bu anayasanın da

savunusu istikrar olmuştur. İstikrar tabii ki halk için olmayacaktır. Kimin için dersiniz tek adam ve çevresindekiler için olacaktır.

Tek adamlık dışında ne var diye baktığımızda; tek adamlık rejimini sürdürmenin ve daha sonra hesap vermemenin bütün araçları bulunmaktadır. Şöyle ki; Başbakan ve Bakanlar Kurulu (hükümet) sistemi kaldırılıyor, tüm yürütme yetkileri Cumhurbaşkanında toplanıyor, Cumhurbaşkanı tek başına yürütmenin başı haline geliyor, Bakanları ve üst düzey kamu yöneticilerini Cumhurbaşkanı atıyor ve görevden alıyor, Meclisin yetkileri azaltılıyor ve sınırlandırılıyor; bu yetkilerin tamamı Cumhurbaşkanına veriliyor. Cumhurbaşkanına Meclis seçimlerini istediği zaman yenileme yetkisi, 'kararname' aracılığıyla yasama yetkisi, bütçe hazırlama yetkisi verilmektedir. Yasama, yürütme ve yargı, tek elde, Cumhurbaşkanının elinde toplanmaktadır. Altı yüz milletvekilinden oluşacak olan Cumhurbaşkanlığı parlamentosunda Cumhurbaşkanını Yüce Divan'a göndermek için 400 milletvekilinin oyu gerekmektedir. Bu istikrara hayır!

Bu dönem içerisinde de Odamız; ülke gündeminde ki sorunlar ile üyelerimizin sorunlarına ilişkin çalışmalarını sürdürmüştür. Odamız örgütlülüğünü geliştirmek amacıyla II. Temsilciler Toplantısı ve V. Öğrenci Kurultayı 3-5 Mart 2017 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Maden Mühendislerinin çalışma alanlarının tartışıldığı 9. Eğitim Çalıştayı Odamız İstanbul Şube tarafından 10 Şubat 2017 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Kadınların taleplerini paylaştığı 8 Mart Emekçi Kadınlar Günü ve 21 Martta; baharın, barışın ve kardeşliğin geliştirildiği Newroz "OHAL İleri Demokrasinin" olduğu ülkemiz illerinde hemen

hemen izin verilmeyerek yasaklanmıştır. Anayasa referandumun da TMMOB temalı TMMOB 44. Dönem II. Danışma Kuruluna üyelerimiz ve TMMOB danışma kurulu üyelerinin katılım sağlanmıştır. TMMOB Kadın Çalışma Grubu tarafından düzenlenen "Mesele Kadın Olmak" temalı TMMOB Kadın Sempozyumuna Odamız kadın üyelerinin katılımı sağlanmıştır.

Bir başka özelleştirme, kaynak aktarma biçimi olarak Cumhuriyetimizin birikimi olan kurumlar Türkiye Varlık Fonu'na devredilmiştir. Türkiye Varlık Fonu Yasası, incelendiğinde bu şirketlerde ki kamu paylarının rahatlıkla satılabileceği, bu kurumların gelir ve giderlerinin her türlü denetimden uzak ve istenilen her kesim ve zümreye aktarılabilmesi, bu kurum ve kuruluşların istenildiği şekilde rehin ve ipotek verilebileceği anlaşılmaktadır. Eti Maden İşletmeleri'nin de içerisinde bulunduğu bu devir işlemleri Bor Madenlerinin halkın gözünden kaçırılarak gizlice özelleştirilmesinin önünü açılmaktadır. Odamız bu konudaki gelişmeleri geçmişte olduğu gibi bu günde takipçisi olacak ve kamuoyu ile paylaşacaktır.

Birliğimiz TMMOB'nin 11 Şubat 2017 tarihinde gerçekleştirdiği 44. Dönem II. Danışma Kurulunda üyelerimiz ile birlikte ülkemizde 16 Nisan 2017 tarihinde gerçekleştirilecek referandumunda "HAYIR" diyeceklerini kamuoyu ile paylaşmıştır. Buradan hareketle başta üyelerimiz olmak üzere tüm ülkemiz yurttaşlarına çağırımız;

Mesleğimiz, geleceğimiz ve ülkemiz için tek adam rejimin hayır!

TMMOB
Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu

ÖĞRENCİ KURULTAYI NIN 5. ANTALYA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odasının Maden Mühendiliği Bölümlerinde okuyan öğrencilere yönelik birlik ruhunu oluşturmak, meslek alanları ve meslek ilkelerini yarının mühendisleri olacak öğrencilere anlatmak amacıyla her dönemde bir kez olmak üzere Öğrenci kurultaylarının V. Antalya' da gerçekleştirildi. Bu kurultay bir yılgeçikmeliolarak yapılmıştır. Çünkü 2015 yılı kasım ayı içinde yapmayı planlamıştık. Ancak Odanın elinde olmayan nedenlerden dolayı öğrenci kurultayı ertelemek zorunda kalmıştı. Odalarımızı derinden etkileyen ,cigerlerimiz dağılayan 10 Ekim 2015Ankara Gar katliamı nedeniyle ertelenerek ileriki bir tarihe bırakılmıştı. Araya Odaların Genel Kurulu takvimlerini girmesiyle geri plana düşen bu etkinlik. Oda Yönetim Kurulunun kısa sürede yaptığı çalışmalar sonucun 5. Öğrenci Kurultayı toplanmayı başarmıştır.

Katılımcıları arasında; Hacettepe, ODTÜ, İTÜ, İTÜ Çevher Hazırlama, İstanbul Üniversitesi, Bülent Ecevit Üniversitesi, Çukurova Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Dicle Üniversitesi, KTÜ, Süleyman Demirel Üniversitesi, Muğla Sıtkı Koçman, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Dumlupınar Üniversitesinden eğitimlerini devam eden toplam 75 genç katılımı ile toplanmıştır.

Kurultay; sıcak bir ortamda değişik üniversitesinden ve farklı şehirlerden gelen 75 genç, enerjileri ile kurultayın aktif likleri ile dinamizm katmışlardır. Kurultay, iş cinayetlerinde hayatını kaybedenlere "bir avuç kömür için bir ömür verenlere" ithaf edildi,

Öğrenci Kurultayı ile temsilciler toplantısı aynı salonda ortak yapıldı, İşine son verilen kamu çalışanları , özellikle akademisyenlerin üniversitelerinden uzaklaştırılmaları, hocaların öğrencilerinden koparılması, kübbeleri ayaklar altına alınarak çığnelilen bilim üreten insanları toplantının gündeminde önemli bir yer almış, yapılan işkenceler ret edilmiştir. Toplumun aydınlık yüzü olana aydınlara yönelik saldırılar, referandumda hayır demenin bin bir nedeni, meslek etiği ve mühendis emeğinin dönüşümü olmak üzere AKPnin eğitim politikaları toplantının ana başlıklarını oluşturmuştur. İkinci konu ise, geleceğin yok edilmesine karşı duruşun her ortamda sürdürülmenin zorunlu ve zor oluşunu, herkesin temel insan haklarından yararlanması şiarından ayrılmadan eşit, parasız, bilimsel, anadilde eğitim konuları işlenmiştir.

Kurultayın en önemli kazanımı birlik ruhuna yamış olduğu katkıdır. Daha sonra toplu olarak "HAYIR" videosu çekilerek toplantı sonlandırıldı.



TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 5. ÖĞRENCİ KURULTAY PROGRAMI



TMMOB Maden Mühendisleri Odası 5. Öğrenci Kurultayı 3-5 Mart 2017 tarihleri arasında Antalya ' da düzenlendi. Yönetim Kurulu II. Başkanı Emre Demir` in açılış konuşmasıyla başlayan öğrenci kurultayının birinci oturumunda Bir Demokratik Meslek Örgütü Olarak TMMOB Maden Mühendisleri Odasının kısa tarihi, İlkeleri ve Mücadelesi konusunda Odamız eski yöneticilerinden Asım Kutluata bilgilendirme sunumu yaptı. Dr. Nejat Tamzok` un Madencilik Politikaları ve Ülkün Tansel` in Meslek Etiği konularındaki sunumları ile oturum bitirildi.

İkinci oturumda; "Eğitimden Üretime Madencilik" Mahir Vardar, "Ülkemizde Üniversite Eğitimi ve Üniversitelerin Dönüşü-

mü" Aysun Gezen, "Mühendislik Emeğinin Dönüşümü" Sinan Alçın sunumları yer aldı.

Sonraki oturumlarda, Genç Madenci konusunda Emre Demir` in bilgilendirmesi ardından 46. Dönem Genç Madenci Çalışma Programı Hakkında Atölye Çalışmaları ile devam etti. Atölye çalışmalarında;

Staj,

Örgütlenme Çalışmaları,

6. Öğrenci Kurultayı, konuları yer aldı.

Kurultayın son gününde içinde bulunduğumuz dönem için Genç Madenci Çalışma Programı Hakkında Atölye Çalışmaları ve Sunumları yapıldı. Gelecek için karanlığı kazan genç madencilerin aktif olarak katılım gösterdiği kurultay başarıyla sonuçlanmıştır.



45. DÖNEM II. TEMSİLCİLER TOPLANTISI DÜZENLENDİ



TMMOB Maden Mühendisleri Odası 45. Dönem II. Temsilciler Toplantısı 3-5 Mart 2017 tarihleri arasında Antalya`da düzenlendi. Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel`in açılış konuşmasıyla başlayan toplantı, Çalışma Programımızın sunulması ve 2016 Yılı Çalışma Raporunun değerlendirilmesi ile devam etti. Şube ve Temsilcilik yöneticilerimizin katılımı ile Temsilciler Yönetmeliğimiz görüşülmesi karşılıklı bir eğitim çalışmasına dönüştürüldü. Toplantının son oturumunda; Oda etkinliklerinin düzenlenmesi konusunda bilgilendirmenin ardından dilek ve önerilerle toplantımız sonlandırılmıştır.

dirilmesi ile devam etti. Şube ve Temsilcilik yöneticilerimizin katılımı ile Temsilciler Yönetmeliğimiz görüşülmesi karşılıklı bir eğitim çalışmasına dönüştürüldü. Toplantının son oturumunda; Oda etkinliklerinin düzenlenmesi konusunda bilgilendirmenin ardından dilek ve önerilerle toplantımız sonlandırılmıştır.

45. DÖNEM II. TEMSİLCİLER TOPLANTISI AÇILIŞ KONUŞMASI

Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel`in 45. Dönem II. Temsilciler Toplantısı`nın açılışında yaptığı konuşma;

Saygıdeğer Şube Başkan ve Yönetim Kurulu Üyeleri,

Odamız kurullarının saygıdeğer üyeleri, Değerli Bölge, İl-ilçe ve İşyeri Temsilcilerim,

Sevgili Öğrenciler,

Hepinizi TMMOB Maden Mühendisleri Odası 45. Dönem Yönetim Kurulu adına sevgiyle, saygıyla ve dostlukla selamlıyorum.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 2. Temsilciler Toplantısı`na ve 5. Öğrenci Kurultayına hoş geldiniz sefalar getirdiniz.

Sevgili Dostlar;

Hepinizin de bildiği üzere 44. Dönemde henüz çok yeni bir yönetim iken Soma ve Ermenek faciaları ile başlayan ölümler Di-

yarbakır, Suruç ve 10 Ekim Ankara katliamlarıyla devam etmiştir.

Siyasi iktidarın "stratejik derinlik" politikası iflas etmiş ve İŞİD terörü ülkemizi mesken tutmuştur. Siyasi iktidarın 7 Haziran seçimlerini kaybetmesi üzerine başlayan terörize ortam ülkeyi yaşanmaz hale getirmiş ve ölümler, katliamlar, çatışmalar ülkemizi Ortadoğu kaosuna sokmuştur.

Saygıdeğer Temsilciler,

Sevgili Öğrenciler,

Odamız 45. Dönemine gelindiğinde ise sorunlar iyice artmış Soma ve Ermenek`in yerini Şirvan Faciası alırken patlamalar Diyarbakır, Adana, Gaziantep, Bursa, İstanbul, Ankara ve Kayseri`de devam etmiş, yaşanan katliamlarda yüzlerce vatandaşımız hayatını kaybetmiştir. 2016 yılı ülkemizde sadece bombaların patladığı, katliamların yaşandığı bir ülke olmakla kalmamış 19 Aralık`ta Rusya Büyükelçisinin öldürülmesiyle siyasi

suikastların da yaşandığı bir ülke olmuştur.

Katliamlarda yitirdiğimiz tüm vatandaşlarımız için ülkemize, halkımıza ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz ve bu katliamlara neden olanları ve terörü bir kez daha sizlerin huzurunda kınıyoruz.

Sevgili Yol Arkadaşlarım,
Değerli Dostlar,

15 Temmuz kanlı darbe girişiminin bastırılmasının ardından ülkemiz bu kez de bir "sivil darbe döneminin" içerisine sokuldu. TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak 15 Temmuz'un hemen akabinde yaptığımız basın açıklamasıyla "Darbeye de Diktaya da Hayır" diyerek yaşadığımız bugünleri görmüş ve halkımızı uyarmıştık.

15 Temmuz'un akabinde ilan edilen OHAL kapsamında çıkarılan KHK'lar ile iktidarın suçlarına ortak olmayı reddeden akademisyenler, mühendis, mimar ve şehir plancıları, memurlar, tüm kamu çalışanları işlerinden, aşlarından edildi. 150 binin üzerinde kamu görevlisi işten çıkarıldı ya da açığa alındı.

OHAL KHK'ları ile aralarında çok iyi tanıdığımız, yol arkadaşlığı yaptığımız, odamızın kurullarında ve temsilciliklerinde görev almış, yaşamları boyunca özgür, demokratik, laik bir ülke için kararlı bir duruş sergilemiş; iş ve emek mücadelesini sendikal faaliyetler üzerinden yürütmüş; terörün her türlüşünü lanetlemiş; cemaat - tarikat yapılanmaları içinde olmak bir yana, bu yapılanmaların devlet içinde örgütlenmelerine şiddetle karşı çıkmış meslektaşlarımız da kamuda ki görevlerinden ihraç edilmişlerdir.

Yaşanan ihraçlar nedeniyle, okullarda, üniversitelerde ders verecek öğretmen ve öğretim görevlisi; bakanlıklarda çalışma yürütecek mühendis, belediyelerde hizmet üretecek memur kalmadı. 15 Temmuz, siyasi iktidar tarafından fırsata çevrilerek meclis devre dışı bırakılmış ve KHK'lar ile pek çok yasada kalıcı değişiklikler yapılmıştır.



OHAL` in ilanıyla 2016 yılı sonuna kadar 178 medya kuruluşu ve 1425 dernek kapatıldı. Çok sayıda gazeteci ya gözaltına alındı ya da tutuklandı.

Sürekli olarak milli iradede bahseden siyasi iktidar, sırf kendinden olmadıkları için, sırf kendine muhalefet ettikleri için halkın oylarıyla seçilmiş olan milletvekillerini, belediye başkanlarını görevden almıştır.

Saygıdeğer yol arkadaşlarım,

Sevgili Öğrenciler;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, insan haklarına saygılıdır ve insan haklarının ayaklar altına alınmasına karşıdır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, evrensel hukuka ve değerlerine inanır ve insanların temel hukuk normlarına aykırı olarak işten atılmasına karşıdır.

Bilinmelidir ki, TMMOB Maden Mühendisleri Odası, insanca bir yaşam, onurlu bir gelecek için hukuk dışı uygulamaların karşısında olmaya devam edecektir.

Bilinmelidir ki, TMMOB Maden Mühendisleri Odası, bilimden, emekten ve halktan yana olmuştur ve olmaya da devam edecektir.

Bilinmelidir ki, TMMOB Maden Mühendisleri Odası, demokrasiden, özgürlükten, laiklikten ve eşitlikten yana olmuştur ve olmaya da devam edecektir.

Bilinmelidir ki TMMOB Maden Mühendisleri Odası savaşa karşı barışı, ölüme karşı yaşamı savunmuştur ve savunmaya da devam edecektir.

Saygıdeğer Temsilciler;

Sevgili Öğrenciler;

Siyasi iktidar, OHAL` i fırsat bilerek tüm iktidar dönemi boyunca çıkaramadığı ülke, doğa ve emek düşmanı akıl almaz yasaları peş peşe çıkarmaya devam etmektedir.

OHAL koşullarının sunduğu olağandışı yetkilerden yararlanan siyasi iktidar, 5 Şubat 2017 tarihinde yayınladığı bir KHK ile TÜRKSAT, PTT, TELEKOM, BOTAŞ, TPAO, ETİ

Maden, ÇAYKUR, Borsa İstanbul, THY, Ziraat Bankası ve Halk Bankası gibi ülkemizin 11 büyük kamu kurum ve kuruluşunun hisse-leri ile birçok ildeki devlet arazilerini Türkiye Varlık Fonu'na aktardı.

Bu KHK ile neredeyse tüm ülke servetimiz, Cumhuriyetin kurulduğu ilk yıllardan itibaren halkımızın emekleriyle kurulan aydınlanmacı kurumlarının varlıkları, kültür varlıkları, kıyılar, ormanlar, meralar, emekçilerin işsizlik ve kıdem tazminatları için biriken fonlar bir Anonim Şirkete devredilerek uluslararası sermayeye önce ipotek edilecek sonra peşkeş çekilecektir.

KHK ile Varlık Fonu'na devredilen ETİ Maden İşletmeleriyle 2840 sayılı yasa ile devlet eliyle Bor Madenlerimiz önce özelleştirilecek sonra da peşkeş çekilecektir.

Odamız Bor'ların özelleştirilmesine karşı geçmişte vermiş olduğu mücadeleyi vermeye devam edecektir.

Odamız, Anayasa'ya, kamu yararına ve sosyal hukuk devletine aykırı olan ve bu ilkeleri tasfiye eden KHK'lara karşı mücadele edecektir.

Sevgili Katılımcılar;

İktidarın baskıcı uygulamalarından söz ederken örgütümüze yönelik saldırıları da unutmamamız gerekir. İktidarın gözden düşürerek, etkisiz hale getirmek için çabaladığı, fiili ve hukuki müdahalelerde bulunduğu kurumlardan biri de TMMOB ve bağlı Odalarıdır.

Siyasi iktidar 2010 yılından itibaren TMMOB'yi özel olarak gündemine almış ve 12 Eylül sonrası yine bir KHK ile TMMOB Yasası'na eklenen ancak 35 yıl boyunca hiçbir iktidar tarafından uygulanmayan Odalar üzerinde bakanlıkların idari ve mali denetim maddesini gündeme getirmiştir.

Ne odamızın, ne birliğimizin ne de birliğe bağlı diğer odalarımızın idari ve mali yönden bir denetim kaygısı bulunmamaktadır. Odamız siyasi iktidarın aklının alamayacağı kadar temiz, şeffaf ve hukuka uygundur. Bu nedenle ki itirazımız denetime değil, siyasi iktidarın üzerimizde kurmak istediği vesayetidir.

Mevzuatımız gereği TMMOB ve odalarının mali denetimi, Genel Kurullarda seçilen

Denetleme Kurullarınca, İdari Denetimi ise Yönetim Kurulu ve Genel Kurullarca yapılmaktadır. TMMOB ve Odalarının her türlü karar ve uygulaması için her zaman hukuki yollar da açıktır ve yargı denetimi vardır. Şunu herkes bilsin ki, TMMOB ve bağlı Odalarının bütün karar ve tasarrufları Bakanlığın değil başta üyelerimiz olmak üzere tüm halkımızın bilgi ve denetimine açıktır.

Bakanlığın bu girişimiyle amaçlanan açıktır. TMMOB ve Odalar üzerinde Anayasanın ilgili hükümlerine rağmen hiyerarşik bir ilişki tesis edilmek, yönetimler korkuyla sindirilmek istenmektedir. TMMOB ve bağlı meslek odaları "kanunsuz" bir şekilde yapılmak istenen idari ve mali denetimi kabul etmeyecektir. Mesleğimize ve meslek örgütlerimizle ilgili yapılan her türlü yetkisizleştirmeye, etkisizleştirmeye ve tasfiye etme istemine karşı sessiz kalmayacağız, mesleğimize, odalarımıza ve TMMOB'ne sahip çıkacağız.

Sevgili Dostlar;

OHAL Yasaları ve KHK'lar ile temel hak ve özgürlüklerin rafa kaldırıldığı, yazılı ve görsel medyanın hükümet propagandası dışında aykırı seslere kapatıldığı, yaşanan katliamlarla ülke tarihimizin en kanlı, en karanlık ve en belirsiz günlerinden geçiyoruz.

Ülkemiz terör örgütlerinin merkezi haline gelmiş durumdadır. Her geçen güne yeni bir katliamla uyanıyoruz. Sınır ötesi kara operasyonu ile içeride ve dışarıda savaş hali ülkemizi geri dönüşü mümkün görünmeyen büyük bir yıkıma doğru sürükleniyoruz.

Adeta bir Ortadoğu ülkesi gibi her yeni güne yeni bir acıyla uyanır olduk. Can güvenliği endişesi ekonomik istikrarsızlığın, yoksulluğun işsizliğin önüne geçti. Sokaklarımız boşaldı. Gelecek güzel günlere olan inancımız kalmadı.

Böylesine karanlık bir ortamda Anayasa değişikliğine gidiyoruz. Bilindiği üzere, Anayasa, sadece devletin örgütlenme biçimini değil aynı zamanda bütün yurttaşların temel hak ve özgürlüklerini güvence altına alan temel belgedir. Bu nedenle, anayasa "toplumsal uzlaşma belgesi" olarak tanımlanmaktadır.

Uzlaşma metninin hazırlanışı ve değiştirilmesinde izlenen yöntem demokrasinin evrensel ilkelerine göre açık, şeffaf olmayı, toplumun tüm katmanlarında sağlıklı bir şekilde tartışılmasının sağlanmasını ve nihayetinde toplumsal mutabakatı gerektirir. Gerçek demokrasilerde anayasa değişikliği çoğunluk iradesine indirgenmez, esas olan çoğulcu biçimde sürece katılıp, tartışıp, uzlaşmadır. Ülkemizde ise siyasi iktidar sayısal çoğunluk bende mantığıyla kendi hazırladığı anayasa değişikliği paketini TBMM'ne getirmiş ve aynı hızla da meclisten geçirmiştir.

Yol ve yöntemin sorunlu olması yanında, paketin kendisi halkın güncel taleplerini içermemenin ötesinde bir rejim değişikliğini hedeflemektedir. Bu anayasa değişikliği ile birlikte ülkemizde 12 Eylül Anayasası tarafından dahi korunan, parlamenter sistemin olmazsa olmazı olan kuvvetler ayrılığı ilkesinin yerle bir edileceği, yasama, yürütme ve yargı mekanizmalarının tek kişide toplandığı otoriter-totaliter bir rejime geçiş söz konusudur.

Saygıdeğer Temsilciler;

Sevgili Öğrenciler;

Şu çok iyi bilinmelidir ki; Siyasal Partiler ve Seçim Yasası'na dokunmadan yani siyasi partileri demokratikleştirmeden, yapılacak Anayasa değişikliği ve atılacak her adım, iktidarın kalıcı kılınmasına hizmet edecektir.

Halkın taleplerini karşılamayan, toplumsal, politik örgütlenmelerin aktif bir rol üstlenmediği hiçbir anayasa girişimi Türkiye'de "demokrasinin" de "istikrarın" da önünü açamaz. Anayasa değişikliği, nice çatışmalar yaşamış, darbeler geçirmiş, demokrasisi zaman zaman büyük yaralar almış bu ülkenin bugüne kadar gördüğü en ağır tehdittir.

TMMOB Yönetim Kurulu, Anayasa Değişiklik Teklifinin TBMM'de kabul edildiği gün "Anayasa Değişikliğine HAYIR" kararı almış ve bu kararını kamuoyu ile paylaşmıştır. Odamız da bu kararı desteklemektedir.

TMMOB ve Maden Mühendisleri Odası;

•60'lı yıllardan beri adım adım kurgulanan piyasacı, emek ve doğa düşmanı, laiklik karşıtı düzeni kalıcılaştırılacağı için,

•Fiili olarak uygulanan dinci-mezhepçi dikta rejimine yasal statü kazandırılacağı için.

•Bağımsızlık, Cumhuriyet, demokrasi, laiklik bütünlüğüne darbe vuracağı için,

•Çoğulcu ve katılımcı bir anlayışla hazırlanmayarak toplumsal çatışmayı sürekli kıldığı için,

•OHAL koşullarında hazırlanarak, OHAL koşullarında halkoyuna sunulacağı için,

Bu Anayasa Değişikliği teklifine HAYIR demektir HAYIR diyecektir.

TMMOB ve Maden Mühendisleri Odası;

•Partili Cumhurbaşkanı'nın yasama, yürütme, yargı; devlet, siyaset, toplum ve iktisadi yaşamın bütünü üzerinde otokratik bir hâkimiyet kurmasına hizmet eden;

•Parlamenter demokrasiyi, yasama, yargı, yürütme kuvvetleri arasındaki denge, fren ve denetleme mekanizmalarını yok eden;

•Meclisin yasamaya dair tek ve en üst yetkili organ olma özelliğini; bağımsız yargının varlık koşullarını ortadan kaldırmaya çalışan;

Bu Anayasa değişikliği teklifine HAYIR demektir. HAYIR DİYECEKTİR.

Saygıdeğer Meslektaşlarımız;

Sevgili Öğrenciler;

Referanduma kısa bir süre kalmış ve kampanyalar başlamış durumdadır. Mesleğin ve meslektaşın sorunlarını ülke sorunlarından ayırmayan Odamız, ülkemizde yaşanan her sorunu üyesinin sorunu olarak gördüğünden dolayı kalan sürede siz temsilcilerimiz aracılığı ile tüm üyelerimizle birebir ilişkiye geçerek meslektaşlarımızın HAYIR oyu vermesini sağlamayı görev olarak kabul etmiştir.

Yapılan son kamuoyu yoklamaları referandumun olası sonuçlarına dair eğilimleri HAYIR`dan yana olarak göstermektedir. Kendi içlerinde uzlaşmaz çelişkiler bulunan bir çok farklı kesim farklı saiklerle de olsa HAYIR oyu vereceklerini birbiri ardına açıklıyor. Çok geniş kesimlere yayılan "Hayır" kampanyalarının aynı yöne akması için çaba gösterilmesi gerekiyor.

Saygıdeğer Meslektaşlarımız;

Sevgili Öğrenciler;

Ülkemiz bu halde iken, sorunlarımız bu kadar çokken, yanlış politikalar ve uygulamalar almış başını giderken madencilik sektörü, maden mühendisleri ve öğrenciler nasıl olabilirler ki?

Ülkemizde yaşamdan ve emekten yana istihdam ve iş güvenliği politikalarının olmaması nedeniyle 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nın 2012 yılının ortasında yürürlüğe girmesinden sonra da facialar yaşanmaya devam etmektedir. "Mükemmel" bir yasa çıkardığını söyleyenler 2012-2014 yılları arasında ki 2 yıllık süre içerisinde yasa 2 kez değiştirmek zorunda kalmışlardır. Son değişiklik ise 2016 yılı aralık içerisinde yapılmıştır. Mükemmel yasaya göre çıkarılmış olan yönetmeliklerin kaç kez değiştirildiğini ise düzenlemeyi yapanlar dahi bilmemektedir.

Madencilik alanında Soma'dan ve Ermenek'ten sonra yapılan mevzuat değişiklikleri de İSG alanında yapılanlardan farklı değildir. "Ben yaptım oldu" anlayışı ile yayınlanan "Başbakanlık Genelgesinde" olduğu gibi bir gün mecliste ilgili komisyonda maden kanunu taslağını gördük. Taslak 4 günlük mesainin sonunda, sektörün ihtiyaçlarına çözüm üretmeyen, madencilik mühendislik bilim ve tekniğinden uzaklaştıran, devletin denetim sorumluluğundan kaçınarak yapılan yasa nedeniyle tüm sorumluluğu YTK' lar aracılığı ile mesleki güvenceleri yok edilen maden mühendislerine bırakan, teknik hatalarla dolu bir kanun çıkarılmıştır. Bu nedenledir ki 6 ayda çıkarılacağı söylenen uygulama yönetmeliği hala çıkarılamamıştır. Sektör ve çalışanlar ne yapacağını bilemez haldedir. Sektör her geçen gün küçülmekte, işsizlik, geleceksizlik ve güvencesizlik artmaktadır.

Ülke içerisinde sektörün ve üyelerimizin sorununu çözmek bir yana daha da artıranlar uluslararası arenaya çıkarak YTK' lar aracılığı ile mesleğimize vurmuş oldukları darbeye bir darbe daha ekleyerek Türk usulü CRISCO yapılanmasına giderek UMREK' i kurmaya çalışmaktadırlar.

Sektörümüzün ve mesleğimizin önündeki her türlü engele karşı mücadele ettik ve etmeye de devam edeceğiz. YTK' yı da UMREK' i de Anayasa Mahkemesine götür-

dük. YTK yönetmeliğini Danıştay'a taşıdık. Yargı kararlarını bekliyoruz.

ATEX' e ilişkin Bakanlar Kurulu Kararını ve İSG Yönetmeliğini yargıya götürdük ve her ikisinde de yürütmeyi durdurma kararı aldık.

Sevgili Dostlar;

Soma Faciasından sonra yaşanan ölümler son bulsun, Soma milat olsun dedik. Ama ne Soma'dan ne de Ermenek'ten önce olduğu gibi ne sesimizi duyan oldu ne de dinleyen. Yaşanan facialardan ve ölümlerden sonra yapılan düzenlemeler devletin bu konudaki itirafı niteliğindedir. Bu nedenledir ki Soma'da ve Ermenek'te olası kattan ve bilinçli taksirden yargılanması gerekenler yetkisi ve mesleki güvencesi olmayan mühendisler değil, defalarca uyarımıza rağmen gereğini yapmayan, bilimi ve tekniği maden ocaklarına sokmayan ve ülkemizde Santa Barbara döneminin madencilik yapılışına neden olanlardır.

Soma'dan sonra "gerekli önlemler alınmazsa faciayı bekleyen yüzlerce ocak var" dedik ve önerilerimizi sunduk ancak önerilerimiz dikkate alınmadı, feryadımıza kulak verilmedi. Bizleri dinlemeyip biz gerekeni yapacağız diyenler ne yaptı? Koskoca bir hiç.

Soma'dan sonra ne yaşandı? 28 Ekim 2014'de Ermenek faciası yaşandı.

Ermenek'ten sonra ne yaşandı? 17 Kasım 2016'da Şirvan Faciası yaşandı

Ne yazık ki yine haklı çıktık. Neden haklı çıktık? Çünkü soruna maden mühendisliği bilim ve tekniğini esas alarak yaklaşıyoruz. Neden haklı çıktık. Çünkü bilime emekten, halktan yana bakıyoruz. Haklı çıktığımızı sevindik mi? Asla!..

Saygıdeğer Temsilciler,

Sevgili Öğrenciler;

Artık sözün bittiği yerdeyiz. Facialar yaşanmaya devam ettiği sürece, halka, doğaya ve bilime aykırı madencilik yapılmaya devam edildiği sürece bu gemide hep birlikte batacağız.

Facialardan önce de sonra da söylediğimiz gibi Soma ve benzeri faciaların milat olması için sektörümüzün gelişimi için

geliştirdiğimiz önerileri sizlerle paylaşmak istiyorum.

-Kamu yararını önceliğine alan ulusal madencilik politikası oluşturulmalı ve yaşama geçirilmelidir.

-Riskli ve tehlikeli bir sektör olan madencilik bilgi birikimi ve deneyim gerektirmesi nedeniyle sektörde özelleştirmelere son verilmelidir.

-Sektörde ekonomik nedenlerle yapılan taşeronluk yasaklanmalıdır.

-Maden Kanunu ve İSG mevzuatındaki değişiklik çalışmaları demokratik katılımı bir anlayış ile üniversitelerin, sendikaların, meslek odalarının, sektörün ve bürokrasinin katılımı ile gerçekleştirilmelidir.

-Sektörün önünü tıkayan ve mahkeme kararı ile yürürlüğü durdurulan ancak uygulamasına devam edilen Başbakanlık Genelgesi derhal iptal edilmeli ve hukuki süreç yaşama geçirilmelidir.

-Madencilik Bakanlığı kurulmalı ve taşra teşkilatı oluşturulmalıdır.

- Meslek odalarının, sendikaların, üniversitelerin, sektörün ve devletin ortak olarak temsil edildiği, bilimin ve insan yaşamının olmazsa olmazı olduğu çalışmaların yapılacağı "Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurumu" kurulmalıdır. Bu kurum tarafından yapılacak çalışmalar her türlü siyasi baskıdan arındırılarak bilimin ve teknolojinin ışığında yürütülmelidir.

Sevgili Öğrenciler;

Böyle bir ülkede vatandaş olarak yaşamak,

Böyle bir ülkede maden mühendisi olarak çalışmak,

Böyle bir ülkede üniversite öğrencisi olarak okumak ve geleceği planlamak,

Gencecik ve tertemiz yürekleriniz pırpır atarken sizlere böylesine karamsar bir tablo çizmek inanılmaz ki beni sizlerden fazla üzmemektedir. Ancak umudumu kaybetmiyorum. Çünkü sizlere inanıyoruz ve sizlere güveniyoruz.

Bizlere düşen sizlerin özerk demokratik üniversite mücadelesinde sizlere destek olmaktır ve olacaktır.

Bizlere düşen sizlerin eğitim, barınma ve staj sorunlarında sizlere yardımcı olacaktır ve olacaktır.

Bizlere düşen geleceğin Genç Madencilerinin yetişmesine yardımcı olacaktır ve olacaktır.

Bizlere düşen güvenli gelecek, güvenceli iş taleplerinize yardımcı olacaktır ve olacaktır.

Bizlere düşen geleceğin Oda kadrolarının yetişmesini sağlamaktır ve sağlayacaktır.

Sevgili Öğrenciler;

Maden Mühendisleri Odası gücünü örgütlü üyesinden almaktadır.

Maden Mühendisleri Odası üyeleriyle birlikte üretmektedir. Üyeleriyle birlikte yönetmektedir.

Bu nedendir ki bunları ancak birlikte yapabilirsek, bir arada olursak yapabiliriz ve başarabiliriz.

Odamızı, yüreğimizi ve kollarımızı açtık sizleri bekliyoruz.

Saygıdeğer Yol Arkadaşlarım, Meslektaşlarım;

Sevgili Öğrenciler;

Odamızı bugünlere taşıyan ve an itibarıyla aramızda olmayan ancak yürekleri ve yüreklerinde ki sevgi ile burada olan Oda ve Şube Başkanlarımıza, Yönetim, Denetleme ve Onur Kurulu Üyelerimize, Temsilcilerimize, Delegelerimize ve tüm Üyelerimize Odamıza vermiş oldukları hizmetlerden dolayı sizlerin huzurunda bir kez daha teşekkür ediyor ve hayatta olmayanları bir kez daha saygıyla anıyorum.

Önümüzde ki süreçte yine hep birlikte yapacağımız kongreleri, sempozyumları, çalıştayları, eğitimleri ve genel kurulları, yürüdüğümüz bu karanlık yolun sonunda, doğacak güneşin altında, dostların arasında, güneşin sofrasında, yeryüzünün aşkın yüzü olduğu bir ülkede kutlayacağımız güzel günlerin geleceği inancıyla hepimizi sevgiyle, saygıyla ve dostlukla selamlıyorum.

Saygılarımla;

Ayhan YÜKSEL

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu Başkanı

04 Mart 2017, Antalya

8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ

Dünya ve ülkemiz kadınlarının mücadelesini kutluyoruz. Kadınlar Hayatın İçinde Özgürleşir, Mücadele Dayanışmayla Büyür.

8 Mart 2017`yi yüreklerimize düşen ateşle karşılıyoruz. Kadınlar Günü etkinliklerine katılmak üzere Bursa`dan, Ankara`ya giderken trafik kazasında yaşamını kaybeden emekçi kadınların ölümüyle sarsıldık. Kadın mücadelesinde hayatını kaybeden Türk Metal Sendikası üyesi Leyla Çiçek, Refika Barışsever, Özlem İnan, Fatma Hacıoğlu, Güleydan Sezer, Elvan Mutlu ve Leyla Yalçın`ı unutulmayacaklar arasına kattık. Örgütlü yaşama inanan bu yedi kadını ve yaşamın her alanında, savaşlarda, her türlü şiddete, ayrımcılığa, tacize, tecavüze uğrayan, yaşamı, bedeni, emeği için mücadele veren ve bu uğurda canını yitiren tüm kadınları saygıyla anıyoruz.

Tüm dünyada ve ülkemizde kadına yönelik cinsiyetçi söylem, şiddet ve eylemler ne yazık ki hala devam ediyor. Bu konuda olumlu gelişmeler kaydeden ülkelerin yanı sıra, kapitalizmin giderek artan baskısı, savaşlar ve göçler özellikle bazı coğrafyalarda kadınların üzerindeki kara bulutları daha da arttırıyor.

Doğusu viran, batısı talan edilen bir coğrafyada bunca yaşanan yetmezmiş gibi kadına yönelik şiddet artarak devam ediyor. Savaşlar, ekonomik baskılar ve buna bağlı işsizlik, mobing vb. her zaman kadınları daha önce ve daha ağır vuruyor. Kadınlarımıza yönelik maddi, manevi her türden şiddet ve ayrımcılık; eğitilmiş, eğitimsiz, meslek sahibi ya da vasıfsız diye ayırmadan her alanda artarak sürüyor.

Son bir yıl içinde bir kadın "etek giydiği" için otobüste tekmeleniyor, sanık "pantolon giyseydi tahrik olmazdık" diye



ifade veriyor, bir başkası; sevgilisi tarafından pompalı tüfekle başından vuruluyor sanık, "lise aşkımdı, şaka yapıyordum" diye kendini savunuyor, bir adam; "sevgilime hediyem var" diyerek bir kadını katlediyor, bir başka kadın parkta yürüyüş yaptığı için şiddete maruz kalıyor, bir kadın belediye otobüsünde tecavüze uğruyor... ve saymakla bitmeyecek daha bir çok olay artık her an her yerde günlük yaşamımıza giriyor. Tabii kadınlar gibi farklı cinsel tercihleri olan bireyler de, tercihlerine saygı görmek bir yana bu zulümden fazlasıyla nasibini alıyor.

Yasal düzenlemeler, düzenleme girişimleri, resmi ağızlar, sözde dini söylemler iş yerlerinde ve sokaklardaki baskı ve şiddete dayanak oluyor, zemin hazırlamaya devam ediyor. Ancak artık kadınlar "Susmuyor, Korkmuyor, İtaat Etmiyor" ve bunu her yerde haykırıyor. En güzel örneklerinden birini 2016`da "tecavüz yasası" diye anılan "cinsel istismar düzenlemesi" ne karşı duruşu ile gösteriyor ve geri adım attırıyor. Yine 2012 yılındaki kürtaj tasarısı da yine her kesimden kadınların tepkisi sonucu geri çekilmiştir.

Kapitalizm de boş durmuyor, 8 Mart`ı mücadele günü olmaktan çıkartıyor, hediyelerle geçiştirilen bir günmüş gibi lanse ederek emek sömürsünü katlayarak çoğaltıyor. Görünmeyen emeğiyle aile

içinde sömürülen ve görevi kabul edilen her türlü bakım, ev işi vb. yıpratıcı işi yüklenen kadın 8 Mart` ta eşitlik ve hak savası verirken, indirimlerle hediyelerle sözde taltif ediliyor.

Peki mesleğimizde neler oluyor? Birçok alanda olduğu gibi mesleğimizde de kadınlar eşdeğer işe eşit ücret alamıyor, işe alınırken son sırada, işten çıkarılırken ilk sırada yer alıyor. İş yeri koşulları kadın istihdamına uygun hale getirilmediğinden erkek egemen alanlarda iş verilmesi için bahane oluşturuluyor. Hamilelik, emzirme vb. doğal nedenler iş ve para kaybı olarak değerlendiriliyor, böylece kadınlar kapitalizmin kar hırsının hisşına daha fazla maruz kalıyor. Bütün bu nedenlerle de kadın meslektaşlarımız sektör dışına itilmiş oluyor.

Çalışma hayatına girebilmiş kadınlar ise cam tavanların altında, yükselebilmek için sürekli daha fazla emek harcamak zorunda kalıyor, daha çok çalışıyor hak ettiğinden çok daha azını alıyor. Bir yandan ocakta, şantiyede, fabrikada görevlendirilmesi engellenirken, diğer taraftan saha tecrübesi yetersiz gerekçesi ile yönetici kadrolara getirilmiyor. Çalışan kadının ev işçiliği, aileden sorumlu oluşu yine değişmeyen görevi oluyor yani çift yönlü yarığın büyüyor. Çocuklar için kreş açılması gerekirken, ülkemizde kadınlar için kreş açılır mantığı sürdürülüyor, çocuk bakım sorununu çözmek illaki kadının göreviymiş gibi lanse ediliyor. İş yerlerinde Kreş zorunluluğu için kadın çalışan sayısına bakılması da başka bir ironidir ve kreş açılmasını olanaksız kılmanın yolu az sayıda kadın çalıştırmaktır.

Peki kadın eşitsizliği konusunda diğer ülkelere göre nerelerdeyiz? Küresel Cinsiyet Ayrımcılığı Endeksi ' ne göre Türkiye 2006 yılında 115 ülke içinde 105. sırada iken 2016 da 144 ülke arasında 130. sı-

rada ve geçen 10 yılda cinsiyet eşitsizliği konusunda aşama kaydedemediğimizi görüyoruz.

Dünya Ekonomik Forumu tarafından hazırlanan Küresel Cinsiyet Ayrımcılığı Endeksi ekonomik katılım ve fırsat eşitliği ile sağlanan eğitim imkanı, siyasi güç ve sağlık hizmetlerine erişim dikkate alınarak şekillendiriliyor. Türkiye bu yıl 130. sırada iken, ilk üç sırayı ise genellikle olduğu gibi İzlanda, Finlandiya ve Norveç alıyor. Türkiye' den iki sıra üstteki ülkeler sırasıyla Kuveyt ve Moritanya. İki sıra altta yer alan ülkeler ise, Bahreyn ve Mısır. Kadınların ekonomiye katılım fırsatı açısından 129. olarak yine Moritanya ve Bahreyn' in arasındayız. Eğitime erişimde 109., siyasi yetkilendirme/güçlendirmede 98. sırada olan Türkiye, sağlık hizmetine erişim sınıflamasında 38 ülke ile 1. sırayı paylaşıyor. Bu sağlık hizmetinin kalitesi ve yeterliliği konusu ise ölçüm içinde tabii ki yer almıyor. İşte tüm bu nedenlerle kadınlar bu gidişe HAYIR diyor.

Negatif ayrımcılığa, adaletsiz cinsiyetçi iş bölümüne, istihdam ve fırsat eşitsizliğine, yok sayılmaya, fiziksel ve ruhsal her türlü şiddete, mobinge, tacize, tecavüze ve bütün bunların en ağır şekilde yaşandığı savaş ve göçlere karşı bu yıl da kadınlar alanlarda buluşuyor, yaşamını savunuyor.

Yaşasın 8 Mart Dünya Kadınlar Günü,
Yaşasın Kadınların Örgütlü Mücadelesi,
Yaşasın Kadın Dayanışması,

Dünya ve Ülkemiz Kadınlarının Mücadele Gününü kutluyoruz,

Kadınlar Hayatın İçinde Özgürleşir,
Mücadele Dayanışmayla Büyür,

TMMOB
Maden Mühendisleri Odası

Kadın Komisyonu
8 Mart 2017, Ankara

TMMOB 2. KADIN SEMPOZYUMU “MESELE KADIN OLMAK!” BAŞLIĞINDA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB Kadın Çalışma Grubu tarafından ilki 2015 yılında düzenlenen TMMOB Kadın Sempozyumu'nun ikincisi “Mesele Kadın Olmak” başlığıyla İnşaat Mühendisleri Odası Teoman Öztürk toplantı salonunda 18 Mart 2017 tarihinde gerçekleştirildi.

Sempozyumun açılışında Kadın Çalışma Grubu Başkanı M. Hanze Gürkaş ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz birer konuşma yaptılar.

Hanze Gürkaş, gün geçtikçe kadınların temel hak ve özgürlüklerine yapılan müdahaleler ile uygulanmaya çalışılan baskı ve şiddet artsa da, bu ülkenin cesur ve yürekli kadınları olarak dün olduğu gibi, bugün de barbarlığa karşı duracaklarını vurgulayarak şöyle konuştu: “Dil, din, ırk ve cinsiyet rolleriyle şekillenen ve zenginleşen toplumsal yapı, siyasal iktidar tarafından yapılan gerici müdahalelerle eğitimsizlik, güvencesizlik, yoksulluk, işsizlik, sömürü ve ayrımcılık ile her geçen gün geriye itiliyor,

Kadınlar olarak, ceplerimizdeki kırmızı kartları çıkarmak zorundayız. Evde, okulda, işte, tarlada, arazide, fabrikada, şantiyede, ofiste kadınlara yönelik tüm ikincil, cinsiyetçi ve zorba uygulamaya HAYIR diyoruz. 15 yıldır bir fiil sürdürülen kadın karşıtı politikaların, toplumsal var olma mücadelesine döndüğü bu günlerde, mühendis mimar ve şehir plancısı kadınların sesi ile sempozyumumuzu gerçekleştireceğiz.

Bu sebeple; Şiddet, Taciz ve Tecavüze; Kadın Cinayetlerine;

Her Türlü Ayrımcılığa;

Kadın Emeğinin Sömürülmesine;

Kadının Yok Sayılmasına,

Özgürlüklerimizin Elimizden Alınmasına;



Hayatımıza ve Kararlarımıza Müdahale Edilmesine;

Ve Tüm Baskılara HAYIR! Diyoruz.

Emekten, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden, cumhuriyetten, laiklikten, insanca yaşamdan yana verdiğimiz mücadelemizde; TMMOB'li kadınların örgütlü sesinin de, bir kez daha hayırlara vesile olacağı inancındayız.”

Sempozyumda 7 konuşmacı “Mesele Kadın Olmak” konusunda bildiri sundu. A. Ülkü Karaalioğlu ve Aslı Gördebak'ın moderatörlüğünü yaptığı sempozyumda;

Son 15 Yılda Hukukun Kadına Getirdikleri Ve Götürdükleri / Av. Candan Dumrul, Kadın Emeği Ve Güvencesizleştirme / Doç. Dr. Melda Yaman, Savaşın Etkilenen Kentlere Kadın Gözüyle Bakmak / Yıldız Tahtacı Ve Keziban Arukan, Akp Dönemi Kadın İstihdam Politikaları: Esnek Ve Güvencesiz Çalışma / Prof. Dr. Gülay Toksöz, Kadınların Sınıfı Ve Kadınlar Arası Güç Birliği Olanakları / Doç. Dr. Dilek Hattatoğlu, Mesele Kadın Olmak / Doç. Dr. Süreyya Karacabey başlıklı sunumlar gerçekleştirdi.

TMMOB

Maden Mühendisleri Odası

Kadın Komisyonu

8 Mart 2017, Ankara

TMMOB YÖNETİM KURULU BAŞKANI EMİN KORAMAZ'IN AÇILIŞ KONUŞMASI

TMMOB'nin aydınlık yüzleri,
Sevgili Kadın Meslektaşlarım,

Hepinizi TMMOB Yönetim Kurulu adına saygıyla selamlıyorum. Hepiniz hoş geldiniz.

Yaklaşık 4 dönemdir yapmakta olduğumuz Kadın Kurultaylarına geçen dönemden itibaren Kadın Sempozyumunu da ekledik. "Kadınlar örgütlü TMMOB daha güçlü şiarıyla" sürdürdüğümüz kadın çalışmalarının giderek büyüdüğünü, örgütle bütünleştiğini görüyor ve bu başarınızdan dolayı hepimizi kutluyorum.

Kadınlarla ilgili tüm söylemlerinde cinsiyetçi bir dil kullanan, kadınlara saldıran siyasi iktidar,gerici düzenlemelerinin büyük çoğunluğunu kadınlar üzerinden yürütüyor. Sempozyum programının bu gerçekliğin altını bir kez daha çizecek şekilde kurgulanmış olmasını anlamlı buluyorum.

Böylesine önemli bir etkinliği TMMOB adına şekillendiren Kadın Çalışma Grubumuza, etkinliğimize emeği ve katkısı bulunan tüm dostlara, etkinlik konuşmacılarına, siz katılımcılara yürekten teşekkür ediyorum.

Sevgili arkadaşlar,

2. Kadın Sempozyumunu Olağanüstü hal koşullarıfırsat bilinerek;soruşturmalar, görevden uzaklaştırmalar, gözaltı ve tutuklamalarla muhalif tüm seslerin susturulmaya çalışıldığı, ülkemizin yüz akı akademisyenler sorgusuz, sualsiz ve hukuksuz bir şekilde görevlerinden ihraç edildiği, basın-yayın organlarının, derneklerin kapatıldığı, 8 Mart kadın yürüyüşü gibi tüm dünyada coşkuyla kutlanan bir etkinliğin dahi yasaklandığı bir süreçte gerçekleştiriyoruz.



Bizler, iktidarın rant hesaplarına çökmek sokan, ülke kaynaklarının talan edilmesine karşı çıkan, bu ülkenin yüzünü emekten, adaletten, demokrasiden yana çevirmiş mühendis, mimar ve şehir planacıları bu baskılara çok da yabancı değiliz. Ancak baskının sistematik hale geldiğinin ve bir korku iklimi yaratılarak toplumun sindirilmeye çalışıldığında bilinmesini isteriz.

Aramızda KHK'larla işten atılan meslektaşlarımız olduğunu biliyorum. Baskı ve yıldırma operasyonları karşısında dimdik duran sevgili kadınlar... Bu onurlu mücadelenizde her zaman yanınızda duracak ve görevlerinize bir an önce geri dönabilmeniz için gereken her türlü desteği vereceğiz. Mücadeleniz mücadelemizdir.

Hukuk tanımaz diktacı zihniyetin nazi dönemini çağrıştıran bu faşizan uygulamalarıyla amaçlanan açıktır. Bir rejim dönüşümü ve fiilen yürütülmekte olan başkanlık sisteminin kurumsallaştırılması söz konusudur.

Evet, sevgili meslektaşlarım;

Ülkemiz gündemine karabasan gibi çöken Anayasa değişikliği referandumuna yaklaşık bir ay kaldı.16 Nisan'da halk oylamasına sunulacak olan bu Anayasa değişikliği paketinde toplumun ve ülke-

nin temel ihtiyaçları ve sorunlarına yönelik hiçbir öneri, hiçbir çözüm bulunmamaktadır.

Aksine, zaten iyice güdümlü hale gelmiş olan yargının bağımsızlığı ile yasama, yürütme ve yargı kuvvetlerinin ayrılığı ilkesi ortadan kaldırılmaktadır.

Meclisin yasama ve denetim yetkisi elinden alınmaktadır. Yürütme yetkisi, tek başına Cumhurbaşkanında toplanmakta, Cumhurbaşkanı denetimsiz ve sınırsız yetkilerle donatılmaktadır.

Cumhurbaşkanı herhangi bir partiye üye, hatta parti başkanı bile olabilecektir. Partili cumhurbaşkanı tarafından belirlenen kişiler milletvekili, bakan, Cumhurbaşkanı yardımcısı olacaktır.

Cumhurbaşkanına Meclisi feshetme, bütçe hazırlama, kararname çıkarma, HSK ve AYM üyelerini, büyükelçileri, üst düzey kamu yöneticilerini atama, milli güvenlik politikalarını belirleme, TSK'yı kullanma, OHAL ilan etme ve daha birçok yetki verilmektedir.

Cumhurbaşkanına bağlı olarak çalışacak ve tüm üyeleri Cumhurbaşkanı tarafından atanacak Devlet Denetleme Kuruluna Meslek Kuruluşları ve sendikalar hakkında İdari Soruşturma açma yetkisi de verilerek bu kurumlar işlevsizleştirilmeye sürekli baskı altında tutulmaya çalışılmaktadır.

Böylesi geniş yetkilerle donatılan Cumhurbaşkanının yargılanması ise neredeyse imkânsız hale getirilmektedir.

Görüldüğü üzere, yapılmak istenen değişiklik, iktidarın iktidarını daha sert bir şekilde koruyabilmesi, ömrünü uzatabilmesi içindir.

Yapılmak istenen değişiklik, sömürü ve rant düzenlerinin otoriter bir tarzda sürmesi, yolsuzluklarının dokunulmazlık sağlanarak devam etmesi, halkımızın alın

terinin ürünü olan kamu kaynak ve varlıklarının talanı içindir.

Bunun en somut örneğine geçtiğimiz günlerde tanıklık ettik. OHAL koşullarının sunduğu olağandışı yetkilerden yararlanan siyasal iktidar, yeni bir KHK ile ülkemizin 11 büyük kamu kurum ve kuruluşunun hisseleri ile birçok ildeki devlet arazilerini Varlık Fonu'na aktardı. Yani daha başkanlık sistemi gelmeden icraata başladılar.

Sevgili arkadaşlar,

Bu değişiklik paketi, iktidarda olduğu 15 yılda kadınların tüm kazanımlarını birer birer ellerinden alan, kadın cinayetlerine ve kadının insan hakları ihlallerine göz yuman, kadını toplumsal yaşamdan uzaklaştırıp eve hapsedmeye çalışan AKP zihniyetinin Cumhuriyet değerleriyle kavgasının son raundundaki vurucu darbesidir.

Görünen odur ki, demokrasi ve laikliğin tasfiye edilmesi, yoğun dinselikleştirme gibi toplumun yeniden biçimlendirilmesine hizmet eden düzenlemeler iktidara yetmemiş ve Anayasa değişikliği ile siyasal rejim dönüşümünü tamamlayacak yeni bir dönemece girilmiştir.

Kuru güdültüye pabuç bırakmadığını, toplumsal cinsiyet rolleri ezberinde erkek mesleği olarak bilinen mühendislik alanlarını seçerek ispat eden siz kadın meslektaşlarımdan, bu Anayasa değişikliği ile dayatılan "tek adam" rejimine "HAYIR"larını en güçlü sesleriyle haykıracaklarına inançım tamdır.

Ülkenin dört bir yanından gelen, "Söyleyecek sözümüz, değiştirecek gücümüz var" diyen kadın yoldaşlar...

Hepinizi sevgi, umut ve gelecek güzel günlere olan inancımla bir kez daha selamlıyor, etkinliğimizin başarılı geçmesini diliyorum.

NEYİ OYLAYACAĞIZ?

TMMOB'nin yayınladığı "Neyi Oylayacağız?" bildirisinde, Anayasa Değişikliği Referandumunda halkoyuna sunulacak değişiklikler maddeler halinde anlatılıyor. Bildirinin .pdf formatındaki haline haberin devamından ulaşabilirsiniz.

NEYİ OYLAYACAĞIZ?

16 Nisan'da sandığa gidiyoruz.

EVET ya da HAYIR diyerek oylayacağımız Anayasa değişikliklerinde neler var?

Cumhurbaşkanı tek başına yürütme/icra gücü olacak ve istisnasız her şeyi belirleyecek

Meclisin yasama/kanun yapma yetkisi Cumhurbaşkanının yeni yetkileri ve kararnamelerinin gölgesinde kalacak

Meclisin yürütmeyi dengeleme, frenleme ve denetleme yetkisi kalmayacak

Cumhurbaşkanı kamu idari yapısı, devlet, milli güvenlik politikaları, kamu kurum ve kuruluşları, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, sendikalar, dernekler, vakıflar ve toplum örgütlenmelerinin üzerinde tek başına hâkimiyet kuracak

Bekleme odasına alınan parlamenter sistemden sonra, Meclisin içinden çıkan Bakanlar Kurulu da tasfiye edilecek,

Hükümet tek kişiden ibaret olacak

Cumhurbaşkanı'nın partili olması/parti başkanı olması sağlanacak, tarafsızlığı kalmayacak

Cumhurbaşkanı, yardımcıları ve bakanlarının yargılanabilmesi neredeyse imkansız hale gelecek, görevleriyle ilgili olmayan suçlar için de dokunulmazlıkları olacak

Anayasa Mahkemesi'nin 15 üyesinin



12'si doğrudan Cumhurbaşkanı tarafından, 3'ü ise Cumhurbaşkanı'nın kontrolündeki Meclis tarafından seçilecek

Hakimler Savcılar Kurulu'nun 13 üyesinin 6'sı Cumhurbaşkanı tarafından, 7'si ise Cumhurbaşkanı'nın Meclisteki çoğunluk partisi tarafından belirlenecek

Yargı tamamen Cumhurbaşkanı'na bağımlı olacak

Cumhurbaşkanı dilediği kadar Cumhurbaşkanı Yardımcısı atayabilecek

Cumhurbaşkanı, yardımcıları ve bakanlarının Meclise karşı siyasi sorumlulukları olmayacak

Cumhurbaşkanı'na Meclis Başkanı değil Cumhurbaşkanı Yardımcısı vekalet edecek ve tüm yetkileri kullanabilecek

Seçimleri yenileme/Meclisi feshetme yoluyla, "bir kimse en fazla iki defa Cumhurbaşkanı seçilebilir" hükmü ihlal edilecek

Seçimlerin yenilenmesi için Meclis üye tamsayısının beşte üç çoğunluğu olan 360 milletvekilinin oyu gerekecek ancak Cumhurbaşkanı tek başına bu kararı verebilecek

Cumhurbaşkanı ülkenin merkezi yönetim bütçesini tek başına belirleyecek ve yönetecek

Olağanüstü hal kararını yalnızca Cumhurbaşkanı alacak

TMMOB olarak, üyelerimizi ve bütün yurttaşlarımızı bu değişikliğe, karanlık gidişe HAYIR demeye, ülkemizin sahipsiz olmadığını göstermeye, Cumhuriyet, demokrasi ve laiklik mücadelesini sahiplenmeye ve Hayır oyu vermeye çağırıyoruz

TÜRKİYE CUMHURİYETİ ANAYASASINDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI ÜZERİNE TMMOB GÖRÜŞÜ

Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği, 16 Nisan`da halk oylamasına sunulacak olan Türkiye Cumhuriyeti Anayasasında Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'a ilişkin görüşünü 7 Mart 2017 tarihinde kamuoyu ile paylaştı.

TÜRKİYE CUMHURİYETİ ANAYASASINDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI ÜZERİNE TMMOB GÖRÜŞÜ 2017

SUNUŞ

16 Nisan`da halk oylamasına sunulacak olan Türkiye Cumhuriyeti Anayasasında Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun, bilindiği üzere kamuoyunda çeşitli açılardan tartışılmış ve tartışmalara devam edilmektedir. Bu kitapçık da Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin yaklaşımlarını yansıtmayı ve konunun bütün yönleriyle aydınlatılmasını amaçlamaktadır. Zira yapılmak istenen Anayasa değişikliğinin başlıca kusurlarından biri, hazırlık safhasında halkın katılımının sağlanmaması, halktan hiç görüş alınmaması; bir diğeri de OHAL koşullarında yürütülen taraflı propaganda faaliyetleri ile halkın objektif bilgilendirme hakkının istismar edilmesi olmuştur. Bu kitapçığın hazırlanması esasen bu nedenle gündemimize girmiştir. Meslektaşlarımız ve toplumun bilgilendirme ihtiyaçlarına katkıda bulunmak, yapılmak istenen değişikliklerin anlaşılabilirliğini sağlamak ana amacımızdır.

* * *

Bu kitapçıkta, Anayasal bağlamı içinde ülke yönetim sisteminin nasıl ve ne yöne doğru değiştirilmek istendiği değerlendirilmektedir. Anayasa'nın 135. maddesi uyarınca, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşu, özerk kamu tüzel kişiliği statüsündeki mesleki demokratik bir kitle örgütü ve sorumlu yurttaşlar olarak; Anayasal düzenin yeniden kurgulanmasını değerlendirmek sorumluluklarımızın arasında yer almaktadır.

Ülkenin Anayasal düzeni, başka bir deyişle temel düzeni, siyasal sistemi/rejimi, dolayısıyla ülke ekonomisinin nasıl örgüt-



lenip yönlendirileceği; toplumsal yaşamın, ekonominin ve kamu idari yapısının hemen her alanıyla bağlantısı bulunan meslek alanlarımız ve mesleki demokratik örgütlülüğümüzle, doğrudan ve dolaylı bağlantıları bulunan konulardır.

Anayasa değişikliği devlet ve kamu idari yapısını tepeden tırnağa değiştirmeyi öngörmekte ve konunun meslek alanlarımız ve örgütlerimizi doğrudan ilgilendiren boyutları bulunmaktadır. Şöyle ki, 2007-2009 arasında TMMOB ile bütün kamu kurumunu niteliğindeki meslek kuruluşlarının, Anayasa'nın 135. maddesinde tanımlanan Anayasal kamu tüzel kişiliği konumlarını ve kamu yararını sorgulayan bir rapor düzenleyen Devlet Denetleme Kurulu'nun (DDK) görev ve yetkilerinin görev ve yetki kapsamı genişletilmektedir.

Anayasa'nın 108. maddesinde yapılmak istenen değişikliklerle, Cumhurbaşkanına bağlı olan DDK'nin tüm kamu kurum ve kuruluşları, sermayesinin yarısından fazlasına bu kurum ve kuruluşların katıldığı her türlü kuruluş, kamu kurumu niteliğinde olan meslek kuruluşlarında, her düzeydeki işçi ve işveren meslek kuruluşlarında, kamuya yararlı derneklerle vakıflarda, her türlü inceleme, araştırma ve denetlemeleri yapma yetkisine, idari soruşturma da eklenmektedir. Ayrıca DDK'nin görev ve yetkilerinin kanun ile düzenlenmesi hükmü, Cumhurbaşkanı kararnamesiyle hükmü ile değiştirilmektedir.

Gerek bu yönüyle, gerekse Anayasa değişikliğinin referandumda kabulü halinde, Anayasa'da hızla başka değişik-

likler yapmaya yönelik adımlar atılacağı ve 135. maddesinin de değiştirileceği açıktır. Kısaca, son derece toplumsal bir içeriğe sahip olan kamu yararı ile birlikte TMMOB'nin bekası, sürekliliği ve geleceği söz konusudur.

Topluma yukarıdan bir tarzda dayatılan bu Anayasa değişikliği ile, 15. yılını giren AKP iktidarının neoliberal vahşi sosyoekonomik politikalarının, kamu-halk-toplum yararı ile hesaplaşması ve tasfiye etme çabası doruğuna varmaktadır.

Ayrıca, bu Anayasa değişikliğinin siyasal arka planında; hem 90 yıllık parantezi kapatma, 90 yıllık enkazı kaldırma ve Avrupa ülkeleri monarşi ile demokrasiyi birlikte yaşatma yoluna giderken biz hanedanı ülke dışına çıkartıp cumhuriyeti ilan ettik sözlerine yansıyan modern Türkiye ve Cumhuriyet ile hesaplaşma; hem demokrasi bir tramvaydır, gittiğimiz yere kadar gider, orada ineriz, parlamenter sistem bekleme odasına alındı sözlerine yansıyan demokrasiyi reddetme; hem de tutturmuşlar laiklik elden gidiyor, diye!.. yahu bu millet istedikten sonra laiklik tabii elden gidecek!.. sonra nedir bu laiklik Allah aşkına?.. bu ne menem şey?, hem laik hem Müslüman olunmaz.. ya Müslüman olacaksın ya laik; ya da kişi laik olmaz devlet olur sözlerinde görülen laiklik düşmanlığı ve laiklik ile hesaplaşma gibi güdü ve amaçlar bulunmaktadır. Sonuçta temel arzu, her yönüyle sermaye düzeni ve yeni egemenlerine dikensiz gül bahçesi yaratılmak için tarihsel toplumsal kazanımlarımızla demokrasinin var olan kırıntılarını bile yok edecek, baskıyı sistematik hale getirecek bir dikta rejiminin inşasıdır.

Bu değişiklik paketinin kabul edilmesinde ülkemizi nelerin beklediğinin işareti bugünlerden veriliyor: Daha fazla kamu kaynak ve varlığının yok edilmesi; daha fazla gözetim ve tutuklama; daha fazla işten çıkarma; daha fazla KHK, savaş, halklar arasında düşmanlık, her alanda hukuk dışılık...

Anayasa değişikliğinin, hem yürürlükteki Anayasa'ya aykırılıkları; hem de hazırlanış, sunuluş, şekil, usul; teknik, esas/

içerik gibi öğeler itibarıyla, Anayasa hukuku öğretilerine, Anayasal geleneklere ve birikimlere açık aykırılıkları bulunmakta; Anayasa Mahkemesi denetimi dışında tutulan olağanüstü hal koşulları ve kararnameleri ile yürürlükte bulunan Anayasa'ya aykırılıkları da bulunmaktadır.

Bu nedenler bütünü itibarıyla, modern Türkiye'nin, Cumhuriyet, demokrasi, laiklik ilkeleri ve bilimsel öğretilerin yetiştirdiği biz mühendis, mimar, şehir plancıları için bu tarihsel, toplumsal, bilimsel norm ve değerlere sahip çıkmak; "Yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurtseverliği, baskı ve zulüm yöntemlerinin söküp atamaya çağının bilinci içinde, bilimi ve tekniği, emperyalizmin ve sömürgeciğin değil, emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlı" olmak; sorumluluk ve görevlerimiz arasındadır.

Biz mühendis, mimar, şehir plancıları olarak; egemenliğin kişi veya kişilerde değil halkta olduğu ve onu, halkın demokratik katılımıyla gerçekten temsil eden kurullar ve organlarca kullanılacağını öğreten demokrasi ve hukuk öğretileri ile normlarına sahip çıkıyoruz, sahip çıkmaya devam edeceğiz.

Biz mühendis, mimar, şehir plancıları olarak; demokrasi mücadelesini sürdürmeye, eksiksiz ve tam demokrasiyi kazanmak için mücadeleye, demokrasi güçleri ile yan yana olmaya devam edeceğiz.

Biz mühendis, mimar, şehir plancıları olarak; mesleki etik norm ve değerlere; meslek alanlarımız ve meslek örgütlerimizin kamusal, toplumsal yararlarına, bilim ve teknik temelinde, bilinçle, kararlılıkla sahip çıkıyoruz, sahip çıkmaya devam edeceğiz.

Ülkemizin içine girdiği kritik dönemde, yurttaşlık ve kolektif örgütsel sorumluluklarımızı üstlenmemizin bir ürünü olan bu kitapçığın aydınlatıcı olması ve ülkemizin demokratikleşme sürecine katkıda bulunmasını diliyoruz.

TMMOB

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

Habere Maden.org.tr:ten ulaşabilirsiniz.

MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI ANAYASA DEĞİŞİKLİĞİ REFERANDUMUNDA HAYIR DİYOR!

TMMOB'nin yayınladığı, "Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Anayasa Değişikliği Referandumunda HAYIR Diyor!" broşürü Türkiye geneline dağıtıldı. Broşüre TMMOB'den, bağlı Odalarımızdan, Şube ve Temsilciliklerimizden, İl ve İlçe Koordinasyon Kurullarımızdan ulaşabilir, .pdf formatındaki haline ise haberin devamından ulaşabilirsiniz.

MÜHENDİS, MİMAR ve ŞEHİR PLANCILARI ANAYASA DEĞİŞİKLİĞİ REFERANDUMUNDA HAYIR DİYOR BİZ,

Mühendisiz, mimarız, şehir plancısıyız.

Hepimizin üzerinde yaşadığı ve kullandığı; alt yapıyı, enerjiyi, demiryollarını, karayollarını, su şebekelerini, köprüleri, barajları, limanları, fabrikaları, konutları, kısaca gündelik hayatı inşa ediyor, yeniden yaratıyor ve geleceği yeniden kurguluyoruz.

Etrafımızda gördüğümüz insan eliyle yaratılmış her eşyada, mekânda, aklımızın, bilgimizin, deneyimlerimizin emeği var.

Emeğiyle geçinen yurttaşız, işsiziz, emekliyiz.

Küçük işletme, küçük işyeri sahibi olsak da binbir güçlükte boğuşuyoruz.

Çocuklarımızı okutmaya çalışıyoruz. Geleceğimizi var etme çabamızdayız.

Mühendislik, mimarlık ve şehir planlama bölümlerinde öğrenciyiz, öğretim üyesiyiz.

Bu ülkenin yurttaşları olarak kanun önünde eşitlik ilkesi ihlal edilse de haklarımız var.

Kendimize, çocuklarımıza, halkımıza, ülkemize karşı sorumluluklarımız var.

ANAYASA DEĞİŞİKLİKLERİ İÇİN BİZDEN GÖRÜŞ ALINDI MI?

Yapılmak istenen bir anayasa değişikliği önerisi değil, fiili uygulamalarla adım adım gerçekleştirilen rejim değişikliğinin meclis aracılığıyla yasallaştırılma girişimidir.

Bu ülkenin düşünen, üreten, var eden hiçbir kurumundan görüş alınmadı.

Halktan ve örgütlerimizden hiç görüş alınmadı.

Anayasa hukukçularından, barolarından, üniversitelerin hukuk kürsülerinden görüş alınmadı.

Anayasal kuruluşlardan görüş alınmadı. Kamu yararına faaliyet gösteren oda, birlik, dernek, vakıf ve kuruluşlardan görüş alınmadı.

BİZDEN NE İSTİYORLAR ,

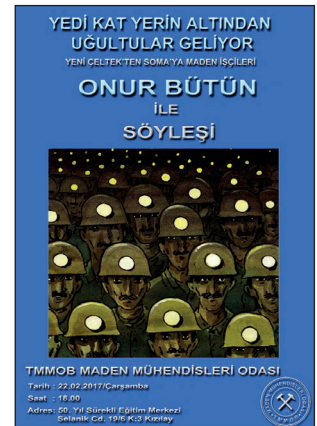
yazının tamamını okumak için
<http://www.tmmob.org.tr>

ONUR BÜTÜN İLE; YEDİ KAT YERİN ALTINDAN UĞULTULAR GELİYOR ADLI KİTABI ÜZERİNE SÖYLEŞTİK

Meslek sohbetlerimize Sayın Onur BÜTÜN' ün katılımı ve sunumu ile Yedi Kat Yerin Altından Uğultular Geliyor-Yeni Çeltek' den Soma' ya Maden İşçileri söyleşi büyük ilgi gördü.

22 Şubat 2017 Çarşamba günü saat 18:00 de Odamız 50. Yıl Sürekli Eğitim Merkezinde yapıldı.

Maden işçilerinin önemli deneyimlerinden biri olan Yeraltı Maden -İş Sendikası'nın tarihini, kominetim - komey örgütlenmesi, Maden Ocaklarında görevleri, Çetin Uygur, Zeki Doğan, İrfan Demirkol, M. Tayfun Özuslu mücadelesini anlattı.



TÜRKİYE 25. ULUSLARARASI MADENCİLİK KONGRESİ VE SERGİSİ'NİN YAPILMASINA SAYILI GÜNLER KALDI

11-14 Nisan 2017 tarihlerinde yapılacak olan Türkiye 25. Uluslararası Madencilik Kongresi ve sergisi ülkemizde yapılan kongre ve sempozyumlar içerisinde en büyükleri olduğu bilinmelidir. İlkini 1969 yılında gerçekleştirilen kongre zaman içinde gelişmesini sürdürülerek 2001 yılında uluslararası nitelik kazanmıştır. Ulusal nitelikte başlayan kongreye ilgi giderek artarak 24 kongrede 43 ülkeden 1206 katılımcıya ulaşmıştır. 25.nin çalışmaları devam ediyor. Kongreye sektör temsilcilerini, bilim insanlarını, buluşturan sektöre hizmet sunan kurumların hizmet ve ürünlerini teşhirde edildiği Sergisi'ninde stantların tamamen doldurulmuştur.

Bu kongrede, dünyanın çeşitli ülkelerinden değerli uzmanların, bilim insanlarının ve sanayicilerin oluşturacağı geniş bir platformda, madencilik alanındaki en yeni teknoloji ve üretim yöntemleri sunulup tartışılacaktır. Ayrıca, kongrenin yanı sıra, dünyanın önde gelen makine, ekipman ve teknoloji üreticilerinin yer alacağı sergide ürünler ve hizmetler teşhir edilecektir.

25. kongreye 364 bildiri özeti gelmiş, bu bildiri özetlerinden 320 si Yürütme kurulunca kabul görmüştür. Bu kabul üzerinden bildiri yazarlarından tam metinler istenmiştir. Kongre Yürütme Kuruluna 278 tam metinler ulaşmış olup, bildirimleri değerlendirilmesi için hakemler gönderilmiştir. Değerlendirme sonucunda 208 bildirinin sözlü/poster olarak sunumum yapılması karar vermiştir.

Kongrenin bilimsel yönü bir taraftan yürütülürken diğer taraftan kongre organizasyonuna yönelik çalışmalarda tüm



hızı ile sürdürülmüştür. Yapılan çalışmalar hem madencilliğimize, hem mesleğimize hem de akademik çalışmalara katkı sağlayacağı muhakkaktır.

Ayrıca kongre'nin yapılacağı yer olan Antalya-Kızılağaç'ın, dünyaca ünlü denizi ve plâjları ile yakın çevresinde yer alan Roma Dönemi'ne ait arkeolojik kalıntıları, Kongre'ye ayrı bir renk katacağının bilinmesi ve bu fırsatı değerlendirilmesini önerimizdir. Tüm sektör temsilcileri, akademisyenleri, hizmet sunan ve malzeme üreticilerini ve tüm madencileri Antalya'daki Madencilerin büyük buluşmasına davet ediyoruz.

Son söz; Sizleri, 25. Kongre'de, aramızda görmekten mutluluk duyacağız.

Sayın Üyemiz

"Madencilik Bülteni"nin düzenli ve nitelikli biçimde çıkartılması sizlerin de etkin desteğiyle mümkündür. İnceleme, araştırma, derleme, haber, yorum, anı, öykü, şiir vb. ürünlerinizle Bültenimizi desteklemenizi bekliyoruz. Katkılarınız bize yol gösterecek ve sektördeki tartışmaların doğru sonuçlara ulaşmasını sağlayacaktır. Gerekli hassasiyeti göstereceğiniz inancıyla, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

T.C. MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI İLE MESLEKİ EĞİTİM PROTOKOLÜ İMZALANDI

T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü ile TMMOB Maden Mühendisleri Odası arasında 07.02.2017 tarihinde "Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Çalışanlara Mesleki Eğitim Verilmesine İlişkin İş Birliği Protokolü" imzalanmıştır. TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel, Yönetim Kurulu Üyesi Sinan Girdaplı ve Sürekli Eğitim Merkezi Komisyon Başkanı İbrahim Yılmazoğlu'nun katılımları ile Protokol, Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdür Vekili Ali Rıza Altunel'in makamında imza altına alınmıştır.



Bu Protokol kapsamında Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde çalışanlara mesleki eğitim verilmesine yönelik kurslar düzenlenerek, belge almaları sağlanacaktır.

Üyelerimizin bilgisine duyurulur.

İŞ CİNAYETLERİNE ve İŞÇİ KATLIAMLARINA HAYIR DİYORUZ

Bugün, 3 Mart 1992 tarihinde Zonguldak Kozlu'da yaşanan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği toplu iş cinayetinin yıldönümü. 2013 yılından bu yana her 3 Mart'ta "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" etkinliğiyle ülkemizin kanayan yarası haline gelen iş cinayetlerine bir kez daha dikkat çekmeye, iş cinayetlerinin önlenmesi için mücadeleyi bir adım daha büyötmeye çalışıyoruz.

Ülkemizde iş cinayetlerinin ve iş kazaların sayısı artık tutulamaz hale geldi. Cinayetlerin ve kazaların önlenmesi, meslek hastalıklarını ortaya çıkaran etkenlerin ortadan kaldırılması için gerekli çalışmalar yapılmıyor. Yapılması gereken çalışmalar, maliyet ve işgücü mazeret gösterilerek geçiştiriliyor ve emekçilerin can güvenliği hiçe sayılıyor.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği açısından gidışat olumsuz yönde ilerliyor. Yasalar ile koruma altına alınacağı söylenen işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda geçtiğimiz



her gün ülkemiz daha da geriye gidiyor. Hafızalarımızda henüz tazeliğini koruyan Soma, Ermenek, Torunlar ve en son Şirvan'da yaşanan işçi katliamları 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu yürürlükteyken meydana gelmiştir.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve kanun çerçevesinde bu güne kadar yapılan düzenlemeler problemlidir. Bununla birlikte, 4857 Sayılı İş Kanunu'nda yer alan "telafi çalışması", "denkleştirme", "çağrı üzerine çalışma", "kısmi süreli çalışma", "asıl işveren-alt işveren ilişkisi" başta

olmak üzere kurlsız çalışma koşulları olduğu sürece işçi sağlığı ve iş güvenliği alanındaki düzenlemeler bir anlam ifade etmeyecektir.

İş cinayetlerinin, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önü alınamazken, emekçilerin sendikal hakları ve grev hakları OHAL veya milli güvenlik gerekçe gösterilerek bir bir ellerinden alınmaktadır. Sendikal örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılmadıkça işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda yol almak mümkün olmayacaktır.

Ülke gündemi ve çalışma yaşamındaki antidemokratik ortam ortadan kaldırılmadan, iş cinayetlerinin önüne geçmek imkansızdır. Emekçiler, uygulamaya konan özel istihdam büroları ile kiralık işçi haline dönüştürülmüş, zorunlu bireysel emeklilik sistemi kesintileri ile de sosyal hakları daha geriye çekilmiştir. Güvencesizliğin neden olduğu esnek çalışma, işsiz kalma korkusu, işçilerin sadece fiziksel sağlığını değil, ruhsal sağlığını da olumsuz etkilemektedir.

Tüm bunların yanında en önemli konulardan birisi de kamu kurumları ve 50 kişiden az işçi çalıştırılan, az tehlikeli iş yerlerinde uzman ve hekim çalıştırma zorunluluğunun 1 Temmuz 2017 tarihine ertelenmesidir. İş cinayetlerinin önlenmesi, iş güvenliğinin sağlanması ve meslek hastalıklarının tespit edilebilmesi için bu iki unsurun tüm işyerlerinde görev yapması gerekmektedir.

Bu alandaki sorunların köklü çözümü için önerilerimiz basit, uygulanabilir ve hayatidir:

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasının öncelikle devletin ve işverenin görevi olduğu unutulmamalıdır. İşyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında görev verilen mühendis, mimarların işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması konusundaki görevlerinin bir danışmanlık hizmeti olduğu kabullenilmelidir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanına ilişkin düzenlemelerin ve denetimin yalnız-

ca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yürütülmesi, doğru kararların alınmasının önünde bir engeldir. Bu nedenle düzenleme ve denetleme; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının yanında, Sağlık Bakanlığı, üniversiteler, sendikalar, TTB ve TMMOB`den oluşan idari ve mali yönden bağımsız bir enstitü tarafından yerine getirilmelidir. Çalışma yaşamına ilişkin tüm düzenlemeler bu enstitü tarafından yeniden ele alınmalı ve kararlaştırılmalıdır.

İşyerlerine verilecek işçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri bir kamu hizmeti olarak ele alınmalı, işçi sağlığı ve iş güvenliği ticari kuruluşların kar alanı olmaksızın çıkartılmalıdır.

Dün Soma`da, Ermenek`te Torunlar`da, Şirvan`da yaşanan iş cinayetlerinde 350 işçi hayatını kaybetti. AKP`nin iktidara geldiği 2002 yılından 2017 yılının başına kadar iş cinayetlerinde hayatını kaybeden emekçilerin sayısının 20.000`e ulaştığını üzüntüyle görüyoruz.

Bunun için bizler;

İş cinayetlerinde büyük bir artışa neden olan OHAL uygulamasına HAYIR diyoruz!

İş cinayetlerinin, meslek hastalıklarının, denetimsizliğin önünü açacak tüm düzenlemelere HAYIR diyoruz!

İş cinayetlerinde devletin ve işverenlerin suçunun, uzman olarak görev yapan teknik elemanların sorumlu tutulmasına HAYIR diyoruz!

Özel istihdam bürolarına ve zorunlu bireysel emeklilik sigortasına HAYIR diyoruz!

Güvencesiz çalışmaya HAYIR diyoruz!

İş cinayeti davalarındaki hukuksuzluğa HAYIR diyoruz!

İş cinayetlerinin kader, fitrat olarak nitelendirilmesine HAYIR diyoruz!

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

HER 3 MART'TA; İŞ CİNAYETLERİNE VE İŞÇİ KATLIAMLARINA "HAYIR" DİYORUZ

İş cinayetlerine dikkat çekmek için ilki 2013 yılında düzenlenen "TMMOB 3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü"nde İKK'ların bulunduğu kentlerde kitlesel basın açıklamaları gerçekleştirerek "İş Cinayetlerine ve İşçi Katliamlarına HAYIR" denildi.

ANKARA:

Ankara'da Olgunlar Sokak Madenci Anıtı'nda düzenlenen basın açıklamasını TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu sekreteri Özgür Topçu okudu.

ANTALYA:

İnşaat Mühendisleri Odası Antalya şubesinde gerçekleşen basın açıklamasını Antalya İl Koordinasyon Kurulu sekreteri Vahap Tuncer okudu.

BURSA:

DİSK-KESK-TMMOB-TTB TÜMTİS Bursa Bileşenlerinin MMO Bursa Şubesi Remzi Erişler konferans salonunda gerçekleştirdiği ortak basın açıklamasını TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Fikri Düşünceli okudu.

DİYARBAKIR:

İnşaat Mühendisleri Odasında düzenlenen basın açıklamasını Diyarbakır İl Koordinasyon Kurulu sekreteri Mehmet Orak okudu.

DENİZLİ:

Basın açıklaması Denizli İl Koordinasyon Kurulu sekreteri Cüneyt Zeytinci tarafından okundu.

EDİRNE:

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB temsilcileri ile birlikte gerçekleştirilen basın açıklamasını

Jeoloji Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Alan okudu.

ESKİŞEHİR:

Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi'nde yapılan basın açıklamasını Eskişehir İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Neşet Aykanat okudu.

GAZİANTEP:

İnşaat Mühendisleri Odası şubesinde gerçekleşen basın toplantısında, açıklamayı Gaziantep İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Burcak Güçyetmez okudu.

KIRKLARELİ:

Kırklareli İl Koordinasyon Kurulu Mühendis ve Mimarlar Lokali'nde bir basın toplantısı gerçekleştirdi, basın metnini Kırklareli İKK Sekreteri Erol Özkan okudu.

MALATYA:

Makina Mühendisleri Odası şubesinde gerçekleşen açıklamayı Malatya İl Koordinasyon Kurulu sekreteri Erdal Yavaş okudu.

MERSİN:

Basın açıklaması Mersin İl Koordinasyon Kurulu sekreteri Seyfettin Atar tarafından okundu.

SAMSUN:

Elektrik Mühendisleri Odası şubesinde gerçekleşen açıklamayı Samsun İl Koordinasyon Kurulu sekreteri Adnan Korkmaz okudu.

ZONGULDAK:

Zonguldak Maden Şehitleri Anıtı'nda düzenlenen anmada açıklamayı Zonguldak İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Erdoğan Kaymakçı okudu.

2017 YILI PROGRAMININ UYGULANMASI, KOORDİNASYONU VE İZLENMESİNE DAİR BAKANLAR KURULU KARARI EKİ'NİN DEĞERLENDİRMESİ

2017 yılı Programının Uygulanması, Koordinasyonu ve İzlenmesine Dair Bakanlar Kurulu Kararı Eki 30.10.2016 tarihli Resmi Gazetede yayımladığı şekliyle aşağıda verilmiştir:

2.2.2.17. Madencilik

a)Mevcut durum

Madencilik sektöründe 2015 yılında ihracat ve ithalatla birlikte üretimde de düşüş yaşanmıştır. 2016 yılının Ocak-Ağustos döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre üretimde yüzde 4.3 artış, ihracatta 13.5, ithalatta ise yüzde 36.4 azalış görülmüştür. İhracatta en önemli paya sırasıyla demir dışı metaller (bakır, krom, çinko, kurşun), mermer, bor ve feldspat, ithalatta ise ham petrol, doğal gaz, taşkömürü ve demir cevheri sahiptir.

- (2) Gerçekleşme tahmini
- (3) Program
- (4) Ocak-Haziran dönemi
- (5) Ocak-Ağustos dönemi
- (6) Ocak-Nisan dönemi

Türkiye'nin ham petrol üretimi 2015 yılında bir önceki yıla göre değişiklik göstermemiş ve 2.5 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Ham petrol ithalatı 2015 yılında yüzde 43.4 artarak 25.1 milyon ton olmuştur. Ham petrol ithalatında artışın temel nedeni, 2015 yılında rafinerilerde işlenen ham petrol miktarının bir önceki yıla göre yüzde 37.5 artarak 27.6 milyon tona ulaşmasıdır. Türkiye'de 2015 yılı doğal gaz üretimi bir önceki yıla göre yüzde 20.5 azalarak 0,381 milyarm, ithalatı ise yüzde 1.7 azalarak 48.4 milyar m olmuştur.

Tablo II: 51-Madencilik ile İlgili Temel Göstergeler

	2013	2014	2015	2016	
GSYH İçindeki Payı (Yüzde) (Cari Fiyatlarla)	1.4	1.5	1.3	1.1(4)	
Üretim Artışı (Yüzde) (1)	-3.6	7.4	-4.7	4.3(5)	
İhracat (Milyon ABD Doları) (Cari Fiyatlarla)	3.879	3.406	2.799	1.671(5)	
İhracat Artışı (Yüzde)	22.7	-12.2	-17.8	-13.5(5)	
Toplam İhracat İçindeki Payı (Yüzde)	2.6	2.2	1.9	1.8(5)	
İthalat (Milyon ABD Doları) (Cari Fiyatlar)	38.205	37.126	27.608	12.237(5)	
İthalat Artışı (Yüzde)	-9.6	-2.8	-25.6	-36.4(5)	
Toplam İthalat İçindeki Payı (Yüzde)	15.2	15.3	13.3	9.4(5)	
Sabit Sermaye Yatırımları İçindeki Payı (Yüzde)	2.8	2.9	2.9	2.5(2)	
Kamu Yatırımları (Milyon TL)	1.162	1.283	1.623(3)	1.146(2)	
Özel Sektör Yatırımları(Milyon TL)	7.743	9.058	10.077(3)	9.940(2)	
Kurulan İşletme Sayısı	633	537	450	319(5)	
Kapatılan İşletme Sayısı	149	150	121	57(5)	
Maden Ruhsatı Müracaatı Sayısı	5.577	3.181	1.169	277(6)	
Verilen Maden Ruhsat Sayısı	Arama	628	436	1.789	202(6)
	İşletme	1.139	1.189	1.454	421(6)
	Toplam	1.767	1.625	3.243	623(6)

Kaynak: TÜİK, Kalkınma Bakanlığı, TOOB, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (Maden İşleri Genel Müdürlüğü)
(1) NACE Rev.2.Sınıflamasına Göre Aylık Sanayi Üretim Endeksi(2010=100)

T.C. Resmî Gazete

Başbakanlık Mevzuatı Geliştirme ve Yayın Genel Müdürlüğüne Yayınlanır	
30 Ekim 2016 PAZAR	Sayı : 29873 Mükerrer

YÜRÜTME VE İDARE BÖLÜMÜ

2017 YILI PROGRAMI

19/10/2016 Tarihli ve 29862 Sayılı Resmî Gazete'de
Yayımlanan 3/10/2016 Tarihli ve 2016/9368 Sayılı 2017
Yılı Programının Uygulanması, Koordinasyonu ve
İzlenmesine Dair Bakanlar Kurulu Kararı Eki

Enerjide dışa bağımlılığın azaltılmasına ve sanayide hammadde ihtiyacının karşılanmasına yönelik kamu kurumları tarafından yürütülen maden, enerji hammaddeleri ve jeotermal kaynak arama yatırımları için ayrılan kaynaklar 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 36.7 azalışla milyar TL olmuştur. Bu azalışta TPAO tarafından başta denizlerimizde olmak üzere sürdürülmekte olan büyük ölçekli arama yatırımlarının, 2015 yılında dünya petrol fiyatlarında meydana gelen düşüşün etkisi ile yavaşlaması asıl etkindir. Bununla birlikte, MTA'ya maden ve jeotermal kaynak arama yatırımları için ayrılan kaynak son yıllarda büyük ölçüde artırılmış olup arama faaliyetlerinin 2017 yılında da önemli oranda artması planlanmaktadır.

MTA tarafından yürütülen proje kapsamında deniz alanlarımızda faaliyet gösterecek tam donanımlı bir sismik araştırma gemisi için Savunma Sanayi Müsteşarlığıyla yapılan işbirliği çerçevesinde 2012 yılında başlanan çalışmaların 2017 yılının ilk yarısında tamamlanması planlanmaktadır.

MTA tarafından son dönemde gerçekleştirilen arama faaliyetleri sonucu tespit edi-

len büyük ölçekli linyit rezervlerinin EÜAŞ ve TKİ'ye devri tamamlanmıştır, Konya-Karapınar, Karaman-Ayrancı, Eskişehir-Alpu, Afyon-Dinar ve Trakya bölgelerinde yer alan bu rezervlerin en kısa sürede elektrik santrali kurulumuna hazır hale getirilmesi amacıyla başlatılan teknik etüt çalışmaları devam etmektedir.

2016 yılı Haziran ayında 6719 sayılı Kanunla 2804 sayılı kuruluş kanunu değiştirilerek MTA'nın yurt dışında arama ve araştırma yapmasına ve bu amaçla şirket kurmasına imkan veren düzenleme yapılmıştır.

ABD, AB, Japonya, Güney Kore ve Çin gibi, dünyanın önde gelen gelişmiş ve gelişmekte olan ekonomileri, hammaddeleri arz ve talep odaklı yönetimi konusunda çalışmalar yürütmekte ve kendi hammadde yönetimi stratejileri geliştirip uygulamaktadır. Bu durum ülkemizin de bu konuda inisiyatif geliştirmesini ortaya koymaktadır.

Madencilik sektöründe; karmaşık ve uzun izin süreçlerinin basitleştirilmesi, ham olarak ihraç edilen madencilik ürünlerinin yurt içinde işlenerek ihraç edilmesinin getireceği potansiyel katma değer artışının değerlendirilmesi, başta özel sektör olmak üzere arama faaliyetlerinin artırılması, kamu kuruluşlarının yeniden yapılandırılması yoluyla verimliliklerinin yükseltilmesi, madencilik faaliyetlerinin diğer sektör faaliyetleri ve yatırımlarıyla eşgüdümlü şekilde planlanması, madencilik firma ve işletmelerindeki ölçek ve teknoloji sorununun giderilmesi ihtiyacı devam etmektedir.

b) Amaç ve hedefler

Madencilikte ülkemiz maden potansiyelinin sağlıklı tespit edilmesi, üretim için gerekli hammadde arz güvenliğinin sağlanması ve madenlerin yurt içinde işlenip katma değerinin yükseltilerek ülke ekonomisine katkısının artırılması temel amaçtır.

c) Politika ve Tedbirler

Politika/Tedbir	Sorumlu / İş birliği Yapılacak kuruluşlar	Süre	Yapılacak işlem ve açıklama
Enerji üretimindedişa bağımlılığın azaltılması hedefiyle uyumlu olarak; yurtiçi ve yurtdışında petrol ve doğalgaz arama faaliyetleri hızlandırılacak, linyit kömürü ve jeotermal gibi yerli kaynakların potansiyelinin tespitine yönelik arama faaliyetleri azami düzeye çıkarılacaktır. Kaya gazı konusunda ise kapsamlı araştırma faaliyetlerinin yürütülmesi sağlanacaktır. (Kalkınma Planı p.805)			
Tedbir 321. MTA yeniden yapılandırılacaktır.	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (S), EÜAŞ, Eti Maden, MTA, TKİ, TTK, İlgili Diğer Kuruluşlar	Aralık sonu	Dünyadaki benzer örnekler dikkate alınmak suretiyle MTA'nın fiziksel yapısı küçük, teknik kapasitesi yüksek şekilde yapılandırılmasına ilişkin düzenleme yapılacaktır.
Tedbir 322. Kaya gazı Envanteri hazırlanacaktır.	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (S), MTA, TPAO	Aralık sonu	2017 -2019 yıllarında yapılması planlanan 8 adet sondajın 3'ü 2017 yılında yapılacaktır.
Türkiye ekonomisi için temel ve kritik olan hammaddelerin güvenli teminine yönelik strateji oluşturulacaktır. Kritik hammadde, maden ve minerallerin ülke dışına çıkarılmasında düzeni sağlayacak bir sistem kurulacaktır. (Kalkınma Planı p.807)			
Tedbir 323, Türkiye ekonomisi için temel ve kritik olan madenler belirlenerek, bu madenlerin güvenli teminine yönelik strateji oluşturulacaktır.	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (S), Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı, Ekonomi Bakanlığı, MTA, İlgili Diğer Kuruluşlar	Haziran Sonu	Kamu ve özel sektör katılımıyla Toplantı / çalıştaylar düzenlenerek Strateji Belgesi son haline getirilecektir.

Değerlendirme

Öncelikle madencilikle ilgili istatistik çalışmayı yapanların madencilikle doğal gaz ve petrolü biri birinden ayırmaları gerekirdi. Diğer bir önemli husus da bir sektörün izlenmesi için önce var olması gerekmektedir. Bu gidişle birkaç yıl içinde ulusal madenci diye bir sektör kalmayacak, madenler yabancı sermayeli şirketlerin eline geçecektir.

Tablo II: 51-Madencilik ile ilgili Temel Göstergelere bakıldığında ülke madenciliğinin durumunun içler acısı olduğu açıkça görülmektedir.

Bir ülkede madencilikten söz edebilmek için o ülkede grafiği yükselen bir madencilik sektörü olması gerekmektedir. Hükümet bu güne kadar yanlış uygulamalarıyla ülke madenciliği bitme noktasına getirmiştir. Yanlış uygulama madencilik sektörüyle ilgili istatistiklere de yansımıştır:

- 2005 yılında madencilikte büyüme hızı %9 iken 2009 yılındaki büyük düşüşle % -6.7'e gerilemiştir. 2010 yılından sonra da bu düşüş sürmüştür, madencilik sektörünün büyüme hızı 2015 yılında % -2.3 olarak gerçekleşmiştir.

- 2011 yılında 810 milyar dolar olan ülkemiz GSMH'nin içinde madenciliğin payı 12 milyar dolar olmuştur. Bu da ülkemiz GSMH'nin %1.5'ine karşılık gelmektedir. 2015 yılında madenciliğin GSMH'nin içinde payı 1.25'lere düşmüş, bir önceki yıla göre gerilemiştir.

Gelişmelerin mali boyutu ortadadır. Madencilik giderek küçülmekte, yok olmaya doğru hızla ilerlemektedir.

Maden İşleri Genel Müdürlüğüne verilmiş ruhsat sayılarına bakıldığında da ilginç rakamlara çarpılmaktadır:

- 2006 yılındaki arama ruhsatı müracaat sayısı 18.200 adet iken bu rakam,
- 2016 yılında 865 adet olarak gerçekleşmiştir.

Ruhsat sayıları madenciliğin büyüklüğü için bir gösterge değildir. Ancak bu sayılar madencilikten kaçışın en önemli göstergesidir.

Madencilik sektörünün sorunlarını çözmek, için ulusal madencilerin sorunlarını çözmek gerekmektedir. Ulusal madencilerin sorunları;

- Madenciden “alınan vergisi ve harçlar çok yüksektir.

- Maden Kanunu adeta ceza kanunu gibi uygulanmaktadır.

- Madenciler başta Maden Kanununun olmak üzere diğer kanunların ilinti ve ilişkisi, bürokrasi bataklığına gömülmüştür.

- Madencilik faaliyetleri için başka kurlardan alınması gerekli izinlerde zorluklar yaşanmakta yada izin verilmemektedir.

- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı madenciye üvey evlat muamelesi yapmaktadır.

- Bakanlık maden işletmelerindeki denetimleri, yol göstermek için değil, adeta ceza vermeye için yapmaktadır.

- 2012 yılındaki Başbakanlık Genelgesi hala yürürlüktedir.

- Toplumda oluşan genel algı; madenci çevreyi kirleten, tahrip eden potansiyel suçlu gibi görülmektedir.

- Orman bedelleri çok yüksektir.

- Sektörde yatırım güvencesi yoktur.

- İlgili mevzuta hazırlanırken sektörün görüşlerine değer verilmemektedir.

Geçmişten bu yana madencimiz ve madenciliğimiz olmayan madencilik politikası nedeni ile yeterli atılımı gösterememiş, madenci şirketlerimiz uluslararası ölçekte büyüyememiştir. Bunların yanı sıra Orta ölçeğin üstüne çıkamayan ulusal madencimiz yabancı şirketlerin ekonomik ve teknik olanakları karşısında rekabet edemeyen konuma indirgenerek yok olmaya doğru sürüklenmektedir.İştir.

Madencilğin bu değerlendirme sonrası Enerji (ve Tabii Kaynaklar) Bakanı'nın 2017 Bütçe Görüşmelerinde yaptığı konuşmaya da bir göz atmakta yarar vardır:

Sayın Bakanın Bütçe konuşmasının, madencilikle ilgili kısmını bir bütün olarak değerlendirildiğinde konuşma metnini hazırlayan bürokratin ülke gerçeklerinden uzak hayal dünyasında yaşadığı izlenimi vermektedir. Sayın Bakan ülke madenciliğinin durumunu hayal aleminde, ülke gerçeklerinden uzak bürokratlarından öğrenme yerine, kan ağlayan elini taşın altına koymuş ülke madencisine sormalıdır.

6592 sayılı Yasa ile getirilen Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilikler, Bakanlığın işçi sağlığı ve iş güvenliği sorumluluğundan kurtulmaya, bu sorumluluğu YTK'lara vermeye yönelik hazırlanmıştır. Ancak düşünüldüğü gibi olmamıştır. Şimdi ifade edilen bu düzenlemeyle “ülkemizde yürütülen maden arama ve işletmeciliğinin uluslararası standartlarda yapılması hedeflendiği” ifadesi gerçeği yansıtmamaktadır. Bu düzenlemenin ülkemiz madenciliğine ek mali yük getirmekten başka bir amaca hizmet etmeyecektir.

UMREK ile ilgili yasal düzenleme Anayasa aykırı bir düzenleme olup, Odamız Bülteninde konu ile ilgili iki yazımız yer almıştır. UMREK'in amacını “Kel Başa Şimşir Tarak” deyişiyle ifade etmek mümkündür.

Madencilikle ilgili mevzuatın tek çatı altında toplanması 12 yıl önce 2004 yılında 5177 sayılıyasa ile gerçekleştirilmişti. Diğer taraftan Bakanlığın ilgisizliği, Başbakanlık Genelgesi yüzünden ve Devletkurumlarının keyfi uygulaması nedeniyle İPTAL KONUMUNA GELEN RUHSATLARDAN YÜKSEK BEDELLER ALINARAK ruhsatı ayakta tutmaya olanak sağlamak ruhsat güvencesi ise, evet, Bakanlık ruhsatlara güvence getirmiştir(!)

Bakanlık Maden Kanununu bürokrasi bataklığına dönüştürmüştür. Madem Kanunun bir yanı Ceza Kanunu bir yanı da Vergi Kanunu olarak uygulanmaktadır. Bakanlıği-

nın, madenciliği bitiren bu uygulamalarla gurur duymasını anlamak oldukça güçtür. Ancak hükümetin amacı ülke madenciliğini bitirmekse Bakanlık doğru yolda yürümektedir.

Konuşma metninde Maden Kanunu, madencilikle ilgili yazılanlar bu ülke madencilerinin her bakandan, her yıl duydukları sözlerden öte girmediğinden bir anlam da taşımamaktadır. Örneğin eski adıyla teknik, yeni adıyla daimi nezaretçi meslektaşlarımızın sorunları, çalışma koşullarına bir çözüm bulunulmamıştır. Bu konuda Meslek Odalarının taleplerine Bakanlık kulaklarını tıkamaktadır.

Bu arada Bakanlık İdarenin elinde "ihale edilmek için kaç sahanın beklediğini" de açıklamalıdır. Madenciliğin önünün açılması ve büyütülmesini hedefleyen bir Bakanlığın sahaları atıl bekletmesinin mantıkla izah edilecek bir yanı yoktur.

Ülkemizin yeraltı kaynakları yönünden dünya madenciliğinde adı geçen 132 ülke arasında maden çeşitliliği itibarıyla onuncu sırada yer alması bundan 25 yıl önce, 1990'lı yıllarda gündeme gelmiş, kaynağı belli olmayan bir tespittir. Günümüzde doğruluğu şüphe getiren tespitte dayalı hala aynı değerlendirilmenin yapılması doğruluğu tartışmalı bulunmamakla birlikte belki de daha iyi konumdadır. Ülkemizin, jeolojik yapısı gereği maden çeşitliliği açısından oldukça zengin olması muhtemeldir. Ancak bu madenlerimizi gerekli şekilde değerlendirip ülke ekonomisine katkı sağladığını savunmak mümkün değildir. Bu kaynaklarımızın çoğu çıkarıldığı gibi ihraç edilmektedir. Bu haliyle ülkemiz kalkınmış ülkelerin ham madde kaynağı durumundadır.

Konuşma metninde verilen ruhsat sayıları, yatırımcının ve mevcut madencilerin

sektörden kaçışının en somut göstergesidir. Bakanlık bu rakamları analiz etmelidir.

Bir taraftan dünyaya 500 yıl yetecek bor rezervine sahip olduğumuz ifade edilirken, diğer yandan yeni arama projeleri ile bor aramak kaynak israfından başka bir şey değildir. Yapılan işin mantıkla izah edilecek bir yanı yoktur. Bor rezervlerindeki artışa karşın bor ihracatında düşüş gözlenmektedir. Bakanlık bor madenini tüvenan ya da borik asit olarak ihraç etmenin yanı sıra uç ürünler dönüşürecek sanayi projeleri geliştirilmelidir. Bor ve ürünlerini girdi kullanan ülke sanayisi, bor rezervlerine sahip olma avantajından yararlandırılmalıdır.

Madencilikle ilgili istatistiklere bakıldığında grafikler durumu açıkça ortaya koymaktadır. Bu grafiklerin madencilikle ilgili gurur duyulacak hiç bir yanı yoktur. Maden ihracatının büyüklüğü ülkemiz madencilerinin sömürüldüğünün bir göstergesidir. Hükümet yetkililerinden ticaret rakamlarını verirken, hiç biri ithalat rakamlarından, dış ticaret açığından, ihracatın ithalatı karşılama oranlarından bahsetmemektedir. Kömür, demir, fosfat kayası başta olmak üzere maden ithalatına hiç değinilmemektedir. Kamu yetkilileri kömür rezervlerimizin iki katına çıktığını ifade ederken, kömür ithalatı her yıl artarak büyümektedir. Toplam kömür ve demir cevheri ithalatı için ödediğimiz parayı toplan maden (tüvenan) ithalatı karşılayamamaktadır.

Ülkemiz madenciliği zor bir dönemden geçmektedir. Madenciler Sayın Bakandan sorunlarının çözümünü beklemektedir. Sayın Bakan vakit geç olmadan sorunları, her şeyi toz pembe göstermeye çalışan bürokratlardan değil, eli taşın altında sıkışmış madencilerden dinlemelidir.

ODAMIZIN EĞİTİM FAALİYETLERİ DEVAM EDİYOR**ANKARA'DA 18-19 ŞUBAT 2017 TARİHLERİ ARASINDA PATLAMADAN KORUNMA DÖKÜNMANI EĞİTİMİ DÜZENLENMİŞTİR**

Patlamadan Korunma Dokümanı eğitiminde; patlamadan korunma dokümanı hazırlamak isteyen iş güvenliği uzmanlarına, muhtemel patlayıcı ortamların sınıflandırılmasıyla birlikte, kullanılması gerekli iş ekipmanlarının özellikleri, patlamanın önlenmesi veya etkilerinin azaltılmasını da

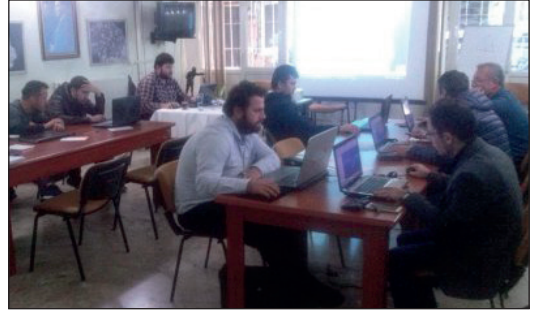
içeren pek çok güvenlik tedbirinin aktarılması yapılmıştır.

Eğitime Oda üyelerimiz dışında diğer mühendislik disiplinlerine bağlı Oda üyeleri de katılmıştır. İki gün süren eğitim sonunda katılımcılara eğitime katılm sertifikaları verilmiştir.

İZMİR'DE 9-10 ŞUBAT 2017 TARİHLERİ ARASINDA NETPRO/MİNE CEVHER MODELLEME EĞİTİM PROGRAMI DÜZENLENMİŞTİR

İzmir'de 9-10 Şubat 2017 tarihleri arasında Netpro / Mine-Cevher Modelleme Eğitim Programı düzenlenmiştir.

İzmir Şubemizin düzenlemiş olduğu eğitime katılan üyelerimize eğitim sertifikaları verilmiştir.

**ANKARA'DA 11 ŞUBAT 2017 TARİHİNDE DAİMİ NEZARETÇİLİK VE YETKİLENDİRİLMİŞ TÜZEL KİŞİLİK BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ DÜZENLENMİŞTİR**

Odamızca; Ankara'da 11 Şubat 2017 tarihinde atanacak/atanmış olan Daimi Nezaretçileri yeni Yönetmelik çıkarılıncaya kadar mevcut Yönetmeliğe atıfta bulunulan görev ve sorumlulukları ile ilgili bilgilendirmek amacıyla eğitim programı düzenlenmiştir. Ayrıca Yetkilendirilmiş Tüze Kişilikler ile ilgili de ön bilgilendirme yapılmıştır.

**ANKARA'DA NETPRO / MİNE - CEVHER MODELLEME EĞİTİMİ DÜZENLENMİŞTİR.**

Ankara'da 25-28 Ocak 2017 tarihleri arasında NETPRO/Mine-Cevher Modelleme Eğitimi düzenlenmiştir.

İSTANBUL'DA YAŞANAN KATLIAMI KINIYORUZ, LANETLİYORUZ!

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu, İstanbul'da yeni yıl kutlamaları sırasında düzenlenen terör saldırısına ilişkin 1 Ocak 2017 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

İSTANBUL'DA YAŞANAN KATLIAMI KINIYORUZ, LANETLİYORUZ

2017 yılına girerken 2016 yılında yaşanan ölümler yaşanmasın, ülkemize barış egemen olsun dileklerimiz ne yazık ki yeterli olmadı 2017 yılına büyük bir acıyla ve ölümlerle girdik.

İstanbul'da bir eğlence merkezinde yeni yıl kutlamaları yapan insanlara yönelik gerçekleştirilen terör saldırısında alınan son resmi bilgilere göre 39 kişinin hayatını kaybettiği ve 4'ü ağır olmak üzere 65 yaralının olduğu öğrenilmiştir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak 2016 yılının son günlerinde yeni yıl için yayınladığımız mesajda göçlerin, savaşların ve ölümlerin olmadığı, barışın ve kardeşli-

ğin egemen olduğu bir dünya ve ülke dileğinde bulunduk. Ancak 2017 yılının ilk saatlerinde, yaşadığımız katliam tüm dünya halkları ile birlikte bizlere de büyük bir acı yaşattı.

Ülkemizin üzerine karabasan gibi çöken, insanlık düşmanı bu karanlık zihniyet ve bu zihniyetin katliamlar ülkesi haline getirdiği ülkemizde nefes alamaz, yaşayamaz olduk.

İstanbul'da gerçekleştirilen bu katliamı yapanları ve yaptırınları, bu katliama neden olanları ve nedenleri yaratanları lanetliyoruz.

Ülkemizde demokrasinin, özgürlüğün, eşitliğin, barışın, kardeşliğin ve adaletin egemen olacağı günlerin geleceği umuyla başta hayatını kaybedenlerin aileleri ve yakınları olmak üzere tüm halkımıza başsağlığı, yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
01.01.2017, Ankara

DÜŞÜNELİM - ÇÖZELİM

	Batı	Kuzey	Doğu	Güney
♠ A.K.4	—	1 ♦	—	1 ♠
♥ A.10.6	—	1 NT	—	2 ♣
♦ D.8.5.3.2	—	2 ♥	—	4 ♠
♣ V.5	—			
10 ♣				
♠ V.10.7.6.5.2				
♥ D.4.3				
♦ A				
♣ A.7.4				

Doğu yerin valesine dam veriyor.

BOR MADENLERİMİZİN ÖZELLEŞTİRİLMESİNE, PEŞKEŞ ÇEKİLMESİNE HAYIR!...

ETİ MADEN İŞLETMELERİ TÜRKİYE VARLIK FONU'NA DEVREDİLDİ.

BOR MADENLERİMİZİN ÖZELLEŞTİRİLMESİ İÇİN YENİ ve GİZLİ BİR FORMÜL DAHA

BOR MADENLERİMİZİN ÖZELLEŞTİRİLMEME ÇALIŞMALARI GİZLİ ve DEĞİŞİK FORMÜLLERLE GERÇEKLEŞTİRİLMEMEYE ÇALIŞILYOR

BOR MADENLERİMİZİN ÖZELLEŞTİRİLMESİNE, PEŞKEŞ ÇEKİLMESİNE

HAYIR!...

05.02.2017 tarihli Resmi Gazete'nin mükerrer sayısında yayımlanan 9756 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile; Ziraat Bankası, BOTAŞ, TPAO, PTT, Borsa İstanbul, Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ş., Türk Telekom'daki yüzde 6.68'lik Hazine hissesi, Çay İşletmeleri ile birlikte ülkemiz madenciliğinin temel taşı ve dünya bor rezervlerinin % 72'sinin imtiyaz sahibi olan Eti Maden İşletmeleri Türkiye Varlık Fonu'na aktarılmıştır. Yine Bakanlar Kurulunun kararı ile, özelleştirme kapsamında ki THY'nin %49,12'lik hissesi ile Halkbank'ın % 51,11'lik hissesi de özelleştirme kapsamından çıkarılarak ÖYK kararı ile Türkiye Varlık Fonu'na aktarılmıştır.

93 yıllık Cumhuriyetimizin birikimi olan bu kurumların Türkiye Varlık Fonu'na devri kurumların yönetimlerin devrinden ayrı anlamlar taşımaktadır. Türkiye Varlık Fonu Yasası dikkatlice incelendiğinde bu şirketlerde ki kamu paylarının rahatlıkla satılabileceği, bu kurumların gelir ve giderlerinin her türlü denetimden uzak ve istenilen her kesim ve zümreye aktarılabileceği, bu kurum ve kuruluşların istenildiği şekilde rehin ve ipotek verilebileceği anlaşılmıştır.

Yukarıda sayılan kurumlarla birlikte dünyanın en büyük bor rezervlerine sahip Eti Maden İşletmeleri'nin de Türkiye Varlık Fonu'na devredilmesi 1985 yılından itibaren başlayan ve her fırsatta sürekli olarak gündeme getirilen "Bor Madenlerinin Özelleştirilmesinin" gizlice gündeme getirilme-



sinin son şeklidir.

Büyük bir zenginlik olan Bor madenlerimiz 1985 yılından itibaren tüm iktidarların iştahını kabartmış ve özelleştirilmesi için pek çok yola başvurulmuştur. AKP iktidarı da benzeri denemelerde bulunmuş ve son denemeden önce 2012 ve 2014 yıllarında olmak üzere bundan öncede iki gizli özelleştirme denemesinde bulunmuştur.

Siyasi iktidar sürekli olarak eski defterleri karıştırmakta, bor madenlerimizi özelleştirmeden öte peşkeş çekme hayalini asla terk etmeyerek yeni formüller ve denemelerle gündeme getirmektedir.

Bilindiği üzere, yürürlükteki 2840 sayılı Kanun "Bor tuzları, uranyum ve toryum madenlerinin aranması ve işletilmesi Devlet eliyle yapılır. Bu madenler için 6309 sayılı Maden Kanunu gereğince gerçek ve özel hukuk tüzelkişilerine verilmiş olan ruhsatlar iptal edilmiştir." şeklinde düzenlenmiştir. Eti Maden İşletmeleri'nin Türkiye Varlık Fonu'na devri bu maddenin by-pass edilerek diğer uygulamalarda olduğu gibi Bor Madenlerinin halkın gözünden kaçırılarak gizlice özelleştirilmesi istenilmektedir. Çünkü Türkiye Varlık Fonu Anonim Şirket statüsünde olup, ticari bir şirket niteliğindedir. Kendisine devredilen kurum ve kuruluşları istediği gibi satma ve devretme yetkisine sahip olup, hisselerinin tamamı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na aittir. Oysa ki Eti Maden İşletmeleri hiçbir zaman ÖİB bünyesinde yer almamış ve 2840 sayılı yasa gere-



ği de özelleştirilmesi mümkün ve yasal değildir. Halkımızdan saklanan bu gerçeği kamuoyuna açıklamak bizlerin asli görevidir.

Eti Maden İşletmelerinin, Türkiye Varlık Fonu'na devri ve akabinde özelleştirilmesiyle toryum ve uranyum gibi nükleer enerji hammaddelerinin üretimi de devlet tekelinden çıkarılacaktır. Bunun sonucunda; ülkemizin geleceği açısından oldukça önem arz eden Bor, Toryum ve Uranyum madenlerimiz uzun vadede çok uluslu şirketlerin eline geçecektir.

Bu gerekçelerle; aranmasından, işletmesine ve uç ürüne dönüştürülmüş ürünün pazarlanmasına kadar, her aşamasının Eti Maden İşletmeleri tarafından kamu eliyle yürütüldüğü geliştirilmiş bir bor endüstrisinin ülkemizin ve halkımızın yararına olduğuna inanıyoruz. Uranyum ve Toryum gibi nükleer enerji sektörünün girdileri olan madenlerimizin korunmasını ülkemizin güvenliği açısından oldukça önemli buluyoruz.

Sonuç olarak, "Bor tuzları, Uranyum ve Toryum madenlerinin aranması ve işletilmesi Devlet eliyle yapılır" yasa hükmünün korunması ve yeni icad edilmiş olan bypass yöntemlerinden vazgeçilerek başta ETİ MADEN İŞLETMELERİ olmak üzere, TPAO, BOTAŞ, PTT gibi tüm diğer kurum ve kuruluşların ülkemizin kamusal değerleri olduğunu, Cumhuriyet tarihi boyunca yoksul halkımızın vergileriyle kurulan ve ülkenin zenginliği niteliğindeki bu kurum ve kuruluşların, Türkiye Varlık Fonu'na devrine HAYIR diyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyuruyoruz.

8 Şubat 2017, Ankara

**TÜRK ENERJİ SEN
KESK-ESM**

TMMOB JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI

TMMOB JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI

TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

**TMMOB METALURJİ VE MALZEME
MÜHENDİSLERİ ODASI**

BASIN VE MEDYAMIZDA ODAMIZ

ODA BAŞKANI AYHAN YÜKSEL BLOOMBERG TV CANLI YAYINA ÇIKTI

Oda Başkanımız Ayhan Yüksel, Bloomberg TV Kanalında 21 Mart 2017, Salı günü saat 12:00 – 12:30 arasında canlı olarak yayınlanan "Maden Dünyası" programına ka-

ılarak, "Madencilik ve Maden Mühendislerinin Sorunları" konusunda Odamız görüşlerini anlatmıştır.

SAYIN ÜYEMİZ

Daha etkin ve güçlü bir oda için üyelik aidatlarınızı düzenli ödeyiniz. Gecikmiş aidat borçlarınız için kredi kartınızla veya elektronik ortamda ödeme yapabilirsiniz. Borçlarınızı taksitlendirebilirsiniz.

BANKA HESAP NUMARALARIMIZ

T. İş Bankası - Meşrutiyet Şubesi

IBAN: TR430006400000142130008120

Ziraat Bankası - Kızılay Şubesi

IBAN: TR190001000685390090315001

Posta Çeki Hesap No: 86665

Adana Şube

İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI ADANA ŞUBE BAŞKANI H. ÇAĞDAŞ KAYA VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ ŞUBEMİZİ ZİYARETE BULUNDULAR

İnşaat Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanı H.Çağdaş KAYA ve yönetim kurulu üyeleri şubemize hayırlı olsun ziyaretine geldiler.

Şube yönetim kurulu olarak nazik ziyaretlerinden dolayı kendilerine teşekkür ederiz.



HATAY VE İSKENDERUN TEMSİLCİLİKLERİ ZİYARET EDİLDİ



Hatay ve İskenderun temsilciliklerini ziyaret ettik. Ayrıca bölgedeki üyelerimizin çalışmış olduğu maden ocaklarını ziyaret ettik.

2.TEMSİLCİLER TOPLANTISI YAPILDI

Antalya da yapılan Maden Mühendisleri Odası 2. Temsilciler toplantısına Adana Şubeye bağlı İl, İlçe ve İşyeri temsilcileri olarak katıldık.



Ç.Ü. MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANI PROF. DR. AHMET MAHMUT KILIÇ 'I ZİYARET ETTİLER



Şube Yönetim Kurulu Çukurova Üniversitesi Ceyhan Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ahmet Mahmut KILIÇ hocamıza nezaket ziyareti yapıldı.

Yeni görevinden dolayı hocamızı tebrik ederek başarı dileğinde bulunuldu.

MTA DOĞU AKDENİZ BÖLGE MÜDÜRÜ ALİ AYDIN'I ZİYARET ETTİK



Adana Şube yönetimi, MTA Doğu Akdeniz bölge müdürü Ali AYDIN'ı makamında ziyaret ederek yeni görevinde başarılar diledik.

Ziyarete şube başkanımız Mehmet YILMAZ, Sayman üyemiz İbrahim IŞIK, MTA işyeri temsilcimiz Bektaş ŞAŞKARA bulunmuşlardır.

ADANA ŞUBE İSG KOMİSYON TOPLANTISI YAPILDI

Şube bünyemizde çalışma programız da oluşturduğumuz İSG Komisyonu toplantısı düzenledik. Toplantıda İSG üzerine çalışan arkadaşlara nasıl yardımcı oluruz, bu konuda neler yapabiliriz gibi konularla ilgili görüş alışverişinde bulunduk. İlerleyen zamanlarda belli aralıklarla toplantılar yapma konusunda fikir birliği sağlandı.



Diyarbakır Şube

MARDİN ÜYE TOPLANDISI YAPILDI



Diyarbakır şube yönetim kurulu Eşbaşkanlarımız Deniz Aydın ve Doğan Hatun ile yönetim kurulu üyelerimizden Enis İpek ve Fatma Sümer, Mardin il temsilcimiz Şükrü Kaya ve üyelerimizle bir araya gelerek madencilik sorunlarını görüşmüş, üyelerimizin görüş ve önerilerini almıştır.

SAYIN ÜYEMİZ

Maden İşleri Genel Müdürlüğü'ne, İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği'ne, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'ne, Çevre ve Orman Bakanlığı'na, ve Bayındırlık Bakanlığı'na verilecek her türlü rapor ve projede Oda onay zorunluluğu bulunmaktadır. Rapor ve projelerinizi Oda onayından geçiriniz.

İstanbul Şube

8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ “KADINLAR BİRLİKTE GÜÇLÜ” ŞİARIIYLA BAKIRKÖY’DE KUTLANDI

05.03.2017 Pazar günü Bakırköy Özgürlük Meydanında çeşitli kadın kurumlarının birlikte düzenlediği 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinliklerinin ilki, “Kadınlar birlikte güçlü” ana başlığıyla gerçekleştirilen mitingle başladı.

Hazırlanan pankartlarda “Kadın emeğinin yok sayılmasına hayır”, “Kadınlar yaşayacak”, “8 Mart’ta kadınlar her dilde isyan ediyor, her dilde ‘Hayır’ diyor”, “Kadınlar ‘hayır’ diyor, mücadele büyüyor”, “8 Mart ruhuyla ‘hayır’ kazanacak, kadınlar kazanacak” sloganları yer alırken TMMOB İK Kadın Komisyonu “Yaşam hakkımız, emeğimiz, mesleğimiz için, HAYIR” pankartıyla yürüyüşünü gerçekleştirdi.

8 Mart mitinginde ilk konuşan Kanun Hükmünde Kararnameler (KHK) ile ihraç edilen Betül Celep oldu. Konuşmaların ardından kadınların ortak olarak hazırladığı 8 Mart metni okundu. Ortak metinden öne çıkanlar şöyle:

“Bize dayatılan referandumla birlikte bu alanda geleceğimizle ilgili daha büyük bir tehlide karşı buluştuk. Bize dayatılan belki de telafisi imkansız bir şekilde olacak olan, haklarımızı, kazanımlarımızı elimizden almaya çalışan bir rejim değişikliğidir. Ancak

biz kadınlar biliyoruz ve inanıyoruz ki bu saldırıyı yine bizim gücümüz ve mücadelemiz püskürtecektir.

Demokrasi kisvesi altında faşizmin inşa edildiğini görüyoruz. Meşrulaştırılan olağanüstü hal; evde, sokakta, ailede, devlette sırtımıza bir yük olarak binmeye devam ediyor. 12 Eylül’ü aşan, OHAL’li savaşlı, bombalı ve krizli bir ortamda ‘tüm yetkiyi bana verin’ diyen ‘tek adama’ 15 yıl yeter, bin kere hayır’ diyoruz. Biz kadınlar; kadın dayanışmasından aldığımız güçle bize dayatılmak istenen, köle düzeninize karşı çıkıyor, isyan ediyor ve kendi emeğimizle kurduğumuz yaşamı kimseye teslim etmeyeceğimizi haykırıyoruz.”

8 Mart 2017 günü saat 19:30’da Taksim’de gerçekleşecek olan Feminist Gece Yürüyüşü ve ardından gerçekleşecek olan parti ile Kadınlar Günü etkinlikleri devam edecek.

8 Mart gece yürüyüşünde kadın meslektaşlarımızla buluşmayı diliyoruz.

**TMMOB Maden Mühendisler Odası
İstanbul Şubesi
Kadın Komisyonu**

ÖĞRENCİ ÜYE TOPLANTISI YAPILDI



4-5 Mart 2017 tarihlerinde Antalya'da yapılacak olan Öğrenci Kurultayına hazırlık amacıyla 28 Şubat 2017 Salı günü öğrenci üye toplantısı yapıldı. Saat 19.00da başlayan toplantıya İstanbul Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü, İTÜ Maden Fakültesi Maden Mühendisliği ve Cevher Hazırlama Mühendisliği Bölümleri öğrencileri katıldı.

OCAK - ŞUBAT - MART AYI EMEKLİ ÜYE TOPLANTISI YAPILDI



İstanbul Şubemizce geleneksel olarak düzenlenen Emekli Üye Toplantısı bu ay 25 Ocak 2017 Çarşamba günü 13.00-16.00 saatleri arasında yapıldı. İstanbul Şubemizce geleneksel olarak düzenlenen Emekli Üye Toplantısı bu ay 22 Şubat 2017 Çarşamba günü 13.00-16.00 saatleri arasında yapıldı. 29 Mart 2017 Çarşamba günü 13.00-16.00 saatleri arasında yapıldı.

KEŞAN'DA ÜYE TOPLANTISI VE DAİMİ NEZARETÇİLİK, YTK VE İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ YAPILDI

19 Şubat 2017 Pazar günü Keşan'da Trakya Bölgesi üye toplantısı ile Daimi Nezaretçilik, YTK ve İş Güvenliği konularında bilgilendirme eğitimi yapıldı.

Keşan Ticaret ve Sanayi Odası toplantı salonunda yapılan eğitimde Oda Başkanımız Ayhan Yüksel, Maden Müh. Ümit İzibelli, İş Müfettişi Yrd. K.Emre Nam ve Av.Volkan Kaya konuşmacı olarak katılmışlardır. Etkinliğimizin organizasyonunda katkıda bulunan Trakya Bölgesi il temsilcilerimiz Ab-



dullah Doğutürk, Nizamettin Atasever ve Levent Ak'a ve katılım gösteren üyelerimize teşekkür ederiz.

16 NİSAN ANAYASA DEĞİŞİKLİĞİ PANELİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

14 Mart Salı günü Şubemiz İstanbul Genç Madenci öğrenci üye komisyonu tarafından yapılan panele konuşmacı olarak Av. Mehmet Ümit Erdem katıldı. Öğrenciler adına İTÜ Cevher Hazırlama Mühendisliği öğrencisi Ulaş Çuğu'nun açılış konuşmasını

yapmasının ardından, Avukat Erdem tarafından 16 Nisan'da yapılacak olan anayasa değişikliğinin ülkemiz ve mesleğimize etkileri hukuki olarak madde madde anlatıldı. Öğrencilerin soruları ve değerlendirmeleri ile panel devam etti.

MADEN MÜHENDİSLERİNİN ÇALIŞMA ALANLARI ÇALIŞTAYI YAPILDI



Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi tarafından düzenlenen Maden Mühendislerinin Çalışma Alanları Çalıştayı 10 Şubat 2017 tarihinde İTÜ Maden Fakültesi İhsan Ketin Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

Oda Başkanımız Ayhan Yüksel tarafından yapılan açılış konuşmasından sonra değişik sektörlerden gelen davetli konuşmacıların sunumlarına geçildi. Öğleden önceki oturumda Prof.Dr. Mahir Vardar "Eğitimden Üretime Maden Mühendisliği", Atılğan Sökmen "Sektörün Maden Mühendislerinden Beklentisi", Dr. Ali Türkistanlı "Madencilik

Projelerinde Maden Mühendislerinin Rolü", Ertuğrul Bilir "Mühendislerin Çalışma Yaşamındaki Konumu", Ali Utku Öztürk "Maden Mühendislerinin Gözünden Sektöre Bakış" ve Umut Atlıhan "Maden Mühendislerinin Çalışma Alanlarında Karşılaştığı Sorunlar" konularında sunumlar yaptılar. Öğleden sonraki oturumda ise Yönetim Kurulu üyemiz Hürriyet Demirhan "Maden Mühendislerinin Çalışma Alanları, İstihdam ve Sosyal Haklar" konusunda sunum yaptı. Yoğun ilgi gören çalıştay tartışmalar, katılımcı görüşleri, konuşmacılara soru/cevap bölümü ile sona erdi.

Çalıştayda yapılan sunumlar kitap haline getirilip yayınlanacak. Oda Başkanımız Ayhan Yüksel'in açılış konuşmasını, Hürriyet Demirhan'ın "Maden Mühendislerinin Çalışma Alanları, İstihdam ve Sosyal Haklar" konulu sunumunu ve Doç.Dr. A.Ekrem Yüce tarafından hazırlanan "Maden Mühendisliği Bölümleri/Akademik Kadrolar/Puanlar / Kontenjanlar / Kayıtlar" konulu çalışmalara aşağıdaki linklerden erişebilirsiniz.

FOTOĞRAFÇILARIN GÖZÜNDEN SOMA FOTOĞRAF SERGİSİ DUYURUSU

Ülkemiz ve dünya madencilik tarihine kara bir gün olarak geçen 13 Mayıs Soma Faciası mahkeme süreci her ne kadar tamamlanmamış da olsa insanlık tarihine madencilik bilim ve tekniğinden uzak çalışmalar yürütülmesi nedeniyle yaşanmış bir katliam olarak kayda geçmiştir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak Soma'da kaybettiğimiz madencilerimizin unutulmaması için SOMA Faciasını fotoğrafçıların gözünden kayda geçirmek amacıyla 7-14 Mayıs 2017 tarihlerinde düzenlemeyi planladığımız "Fotoğrafçıların Gözünden SOMA" Fotoğraf Sergisine tüm fotoğrafçıları katkı koymaya davet ediyoruz.

Madencinin Feneri Sönmeyecek!

Fotoğrafçıların Gözünden
SOMA
Fotoğraf Sergisi
7-14 Mayıs 2017
İstanbul



Son Başvuru Tarihi
1 Nisan 2017

İletişim ayrıntılı bilgi ve Fotoğraf göndermek için
0 212 356 7970 | somasergisi@gmail.com | istanbul.maden.org.tr

Düzenleyen Kurum:  Destekleyen Kurum: 

İstanbul Şubesi

İzmir Şube

PROF.DR.NİLGÜN TOKER KILINÇ İLE MÜHENDİSLİK VE TOPLUMSAL SORUMLULUK KONULU SÖYLEŞİ YAPILDI



İzmir Şubesi meslek söyleşilerine Prof. Dr. Nilgün Toker Kılınç ile devam ediyor. 22.02.2017 tarihinde gerçekleştirilen etkinlikte "Mühendislik ve Toplumsal Sorumluluk" kapsamında Mühendislerin rolü nedir? Ne olmalıdır? Konularında önce bir sunum yapıldı daha sonra meslektaşlarımızın da katılımı ile zenginleştirilen söyleşi büyük ilgi gördü.

ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI



18 Şubat 2017 Cumartesi günü Şubemizde İl Temsilciliklerin ve Üyelerimizin katılımıyla Danışma Kurulu Toplantısı yapılmıştır.Yapılan toplantıda Şubemiz çalışmaları, anayasal değişiklik ve odamız gündemiyle birlikte değerlendirilmiştir.

BAHAR GECESİ ETKİNLİĞİ DÜZENLENECEKTİR

İzmir Mühendisleri Odası
Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi
Chamber of Mining Engineers of Turkey Izmir

BAHAR GECESİ

29-30 Nisan 2017
KUŞADASI

BAHARI KARŞILIYORUZ...

ODM FİYATLARI

HERŞEY DAĞIL	OTEL & CLUB GÖR
2x1 kişi için otelde kiwi banyo / gencik	385 TL
2x1 kişi için oda / gencik	238 TL
Konaklanmaz Gıda Vermeği, katalüğü kiwi banyo	300 TL

FİYATLAR, GÜNÜK, TL. Seconda net olup, KDV dahildir.

Günün konaklama, giriş günü sıcak sofra öğle yemeği

Giriş günü 10:30'a kadar grubu özel yemek servisi

Gıda yemeği (Kuruca Et Menü + 1100'12 Herik İki)

Çalışma günü sıcak sofra sabah kahvaltısı

18.00-20.00 arası ücretsiz aktivite/aktivite programları

Yeni Serdarlar B.S. Dr. su ve kula dağılı

PINE BAY HOLIDAY RESORT
Adres: Dem-Limanı 30041 (4040) Kuşadası/AYDIN
Tel/Faks: 0256 610 10 10 - 0256 610 20 10
WEB: www.Pinebay.com.tr

İzmir Şubemizde, 29-30 Nisan 2017 tarihlerinde Bahar Gecesi Etkinliği düzenlenecektir. Katılımlarınızı bekleriz.

ÜYEMİZ CAHİT BAŞARAN'I ZİYARET EDİLDİ



Üyemiz Cahit BAŞARAN'ı, 17 Şubat 2017 tarihinde Şubemiz Yönetim Kurulu Başkanı Aykut AKDEMİR ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa HACARLIOĞLU ile birlikte ziyarette bulundular.

Geçmişte ve şimdiki mühendisler arasındaki farklar konuşuldu. Meslektaşımız günümüz mühendisi ile geçmiş kıyaslanmanın uygun olmayacağını söyledi.

MERMER VE DOĞALTAŞLAR FUARI YAPILDI



85 şehirden 6226'sı yabancı olmak üzere 46798 ziyaretçi ile kapılarını kapatmıştır. Türkiye'nin önemli fuarlarının birisi olarak her yıl mart ayı içerisinde ziyaretçilere kapılarını açan fuarda sergilenen ürünler;

- * Doğal Taşlar,
- * Makine ve ekipmanlar,
- * Araçlar ve kimyasallar,
- * İşlenmiş doğal taşlar

olup, 1123 firma katılım sağlamıştır.

22 – 25 Mart 2017 MARBLE "23. Uluslararası Doğal Taş ve Teknolojileri Fuarı", İzmir'de Yapıldı

Doğaltaş ve mermer sektörünün kalbi 22-25 tarihleri arasında Gaziemir-İZMİR'DE attı. Fuar alanı ; 4 kapalı hol ve 3 açık sergi alanında oluşmuş olup, 32 farklı ülkeden 193 uluslararası katılımcı, 85 ülke ve

Odamız da bu fuarda yerini almıştır. Oda'nın standı ziyaretçilerin uğrak yeri olmuş, Odamızın ülke madencilikteki önemi ve meslek tanımı ve mesleğin çalışma alanları konularında ziyaretçilerini bilgilendirilmiştir. Fuar ODA Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel, Şube Başkanları ve üyeler fuar da standlar ziyarette bulunmuşlardır.

Zonguldak Şube

DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

Danışma kurulunda kömür ve enerji konusu hakim olup üyelerimizden bu konuda görüş alınmıştır.



TMMOB 44. DÖNEM II. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

44. Dönem TMMOB II. Danışma Kurulu toplantısı, 11 Şubat 2017 tarihinde İnşaat Mühendisleri Odası Teoman Öztürk toplantı salonunda gerçekleştirildi.

Danışma Kurulu, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın açış konuşmasıyla başladı. Ardından TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül, 1. Danışma kurulu sonrası TMMOB'ye bağlı Odalar, İl Koordinasyon Kurulları, örgüt içi toplantıları, etkinlikler ve yayınlar konusunda geniş kapsamlı bir sunum yaptı.

Tüm illerden katılımın yoğun olduğu TMMOB 2. Danışma Kurulu toplantısı kapsamında saat 12.00'de bir basın toplantısı düzenlendi. Toplantıda; Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları, "TMMOB HAYIR Diyor" kampanyası kapsamını ve programını kamuoyu ile paylaştı.

Basın toplantısı sonrası, üye ve katılımcıların da katkılarıyla TMMOB referandum çalışmaları kapsamında HAYIR programına ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu. 546 TMMOB Yöneticisinin katıldığı toplantı da sırasıyla; Danışma Kurulu üyeleri Kaya Güvenç (TMMOB YK eski BAŞKANI - MMO), Yavuz Önen (TMMOB YK eski BAŞKANI - MO), Mehmet Soğanlı (TMMOB YK eski BAŞKANI - MMO), Hüseyin Yeşil (EMO), Ali Ekber Çakar (MMO), Özden Güngör (ZMO), Ertuğrul



Candaş (HKMO), Ali Uğurlu (KMO), Hüseyin Alan (JMO), Cemal Gökçe (İMO), Birkan Sarıfakıoğlu (BMO), Yaşar Üzümcü (GIDAMO), Orhan Sarialtun (ŞPO), Ayhan Yüksel (MADENMO), Zeyneti Bayrı Ünal (ÇMO), Tezcan Candan (MO), Melih Yalçın (MMO), Cevahir Efe Akçelik (ÇMO), Mehmet Orak (EMO), Vahap Tuncer (ZMO), Ayşegül Oruçkaptan (PEYZAJMO), Köksal Şahin (İMO), Battal Kılıç (MMO), Mehmet Mak (EMO), Mustafa Erdoğan (HKMO), Ferdan Çiftçi (ZMO), Zeki Arslan (MMO), Ali Ekinci (MO), Kubilay Özbek (EMO), Necmi Ergin (MADENMO), Çağdaş Kaya (İMO), İbrahim Mart (MMO), Yusuf Bozkurt (EMO), Mehmet Makar (MADENMO), İbrahim Tataroğlu (MMO), Gözde Akgün Demirci (BMO), Mert Özdağ (HKMO), Kadir Dağhan (GIDAMO), Barış Özel (BMO) Sami Yılmaztürk (MO) ve Hüseyin Sinan Omtan (MO) konuştu.

TMMOB 44. DÖNEM II. DANIŞMA KURULU'NDA MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARI "HAYIR" DEDİ

İMO Teoman Öztürk Toplantı salonunda 11 Şubat 2017 tarihinde gerçekleştirilen TMMOB 44. Dönem II. Danışma Kurulu'nda üyeler 12.00'de yapılan basın açıklamasıyla anayasa referandumunda "HAYIR" diyeceklerini kamuoyu ile paylaştı.

TMMOB 44. Dönem II. Danışma Kurulu 11 Şubat 2017 tarihinde İMO Teoman Öztürk Toplantı salonunda gerçekleştirildi. Anayasa değişikliği ve referandum gündemiyle toplanan Kurul, Referandum süreci boyunca ülkenin dört bir yanında TMMOB'nin tüm birimlerinin çalışması ile



hayata geçirilecek olan TMMOB Hayır Programına son halini verdi.

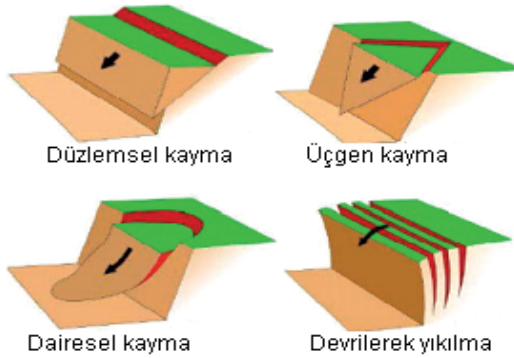
AÇIK İŞLETMELERDE TOPRAK KAYMASI

Madencilik sektöründe iş kazalarında hayatını kaybeden maden emekçilerini saygı ile anıyorum.

Açık ocaktatoprak kayması denildiğinde 2013 yılında Kennecott's Bingham Canyon bakır madeninde can kaybı yaşanmayan, literatürdedünyadaki en büyük toprak kayması olarak geçen kaza hatırlanmaktadır. 2013 yılında yaşanan toprak kaymasıyla ilgili haberleraynı dönemde ülkemizde bazı basın organlarında kısa da olsayelerini almıştı. 2013 yılından bu yana olayda akılda kalanlar can kaybının olmaması, toprağa gömülü kamyonlar ve işletmede kaymış toprak görüntüsüdür.

Açık işletmelerde 4 değişik kayma şekli vardır. Bazen de bu kayma şekillerinin birden fazlası aynı anda oluşabilmektedir. Kaymanın temel nedenleri arazinin yapısı, basamak genişliği, yüksekliği, açısı ve yağıştır.

Resim 1: Kayma şekilleri

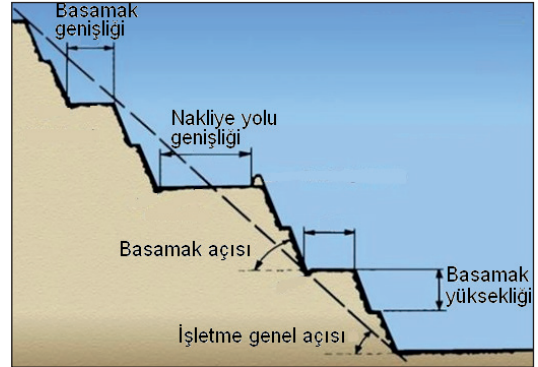


Arazinin yapısını değiştirme olanağı yoktur, ancak işletmenin genişleme yönü doğru belirlendiğinde kaymanın olasılığını sınırlı da olsa azaltma olanağı vardır. Dairesel olarak yanlara ve derine doğru genişleyen açık işletmelerde kayma riski ocağın değişik yönlerinde farklı olabilmektedir. Bu nedenle ocağın jeolojik yapısına bağlı olarak değişik bölgelerinde basamak açıları da farklıdır.

Arazideki tabakalanmanın yatay olma-

dığı açık işletmelerde kayma riskinin yüksel olduğu bölgelerin karşı yönünde kayma riski daha düşüktür.

İşletmelerde "basamak genişliği", "basamak yüksekliği" ve "basamak açısı" kayma üzerinde en etkin olan değişkenlerdir. Bu değişkenler "işletme genel açısı" nı da belirlemektedir. Basamakların geniş olması işletme genel açısını düşürdüğünden kayma olasılığını düşürmekte hatta engellemektedir. Geniş basamaklı işletmelerde basamak açısı yüksek de olsa çoğu zaman kayma etkili olmamaktadır. Böyle işletmelerde kayma basamaklarda biri birinden bağımsız oluşabilmektedir. 2013 yılında Kennecott's Bingham Canyon bakır madeninde de geniş ana yolun olası kaymayı durduracağı düşünülmüş, ancak düşünüldüğü gibi olmamıştır.



Şekil 1: Açık işletme basamakları

Yağışlarkaymada en etken unsurdur. Genellikle kayma olayı yağışlı mevsimlerde, kış mevsiminden bahara geçildiği, donların çözülüp karların erimeye başladığı dönemlerde ya da yağışın ani, ağır ve belirli süre devam ettiği zamanlarda daha sık yaşanmaktadır. Su arazideki çatlaklara girerek hidrostatik basınç oluşturmakta, tabakaları itmekte, birbirine bağlantısını zayıflatmakta, sonuçta biri biri üzerinden kaymalarına neden olmaktadır. Bir de arazide kil tabakaları ya da killi formasyonlar varsa toprak kayması için uygun bir ortam oluşmaktadır. Bu nedenle işletme projeleri hazırlanırken geriye doğru

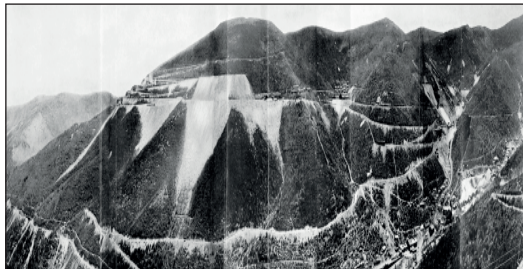
yağış miktarı jeolojik yapı değerlendirmeye alınmakta, gelecekte yağışla ilgili olasılık ve risk analizleri yapılmaktadır.

Çoğu zaman işletmenin üst kotlarında basamak ya da şev üzerinde oluşan çatlaklar kayma olayının meydana gelebileceğinin en önemli belirtileridir. Bu çatlakların oluşması durumundagenişleyip genişlemediği sürekli gözlenmelidir. Hatta ölçme olanağı varsa basamak üzerindeki hareketler sürekli ölçülmelidir. Kısa süreli aşırı ve sürekli yağışlarhiç bir belirti göstermedende toprak kaymasına neden olabilmektedir. Her açık işletmede toprak kaymasına karşı alınacak önlemler şartlara bağlı olarak farklı olmaktadır.

Şev kaymasıyla ilgili olarak akıllarında kalması gereken diğer bir husus da örtü toprağının döküldüğü tumbalarda zaman zaman çatlaklara rastlanmasıdır. Hatta çoğu zaman çatlaklı tumba tehlike oluşturduğundan bir süre kendi haline bırakılmakta, tumbaya dökülmüş toprağın kayması beklenmektedir. Kayma olayını hızlandırmak için de bazen çatlakla tankerlerle su boşaltılmaktadır. Gerekli önlemler alınmadığından döküm yerinin kayması nedeniyle ülkemizde ve dünyada çok sayıda kamyonun tumbadan uçması şeklindekaza yaşanmış ve yaşanmaktadır.

Kennecott's Bingham Canyon bakır madeni ABD'de Salt Lake City'nin 50 km kadaygüneyinde 1906 yılından bu yana işletilmektedir. İşletmeye başlandığında deniz seviyesinden yükseltisi 2.450 metre olan madenin bu gün taban kotu 1.350 metreye kadar inmiştir. Şu anda bu madenin sahibi Rio Tinto Şirkettir.

Resim 2: Utah Copper Company , 1907



Resim 3: Zenginleştirme tesisi, 1910



İşletmede yılda 20 milyon ton civarında üretim yapılmaktadır. ABD'de bakırın %25'i bu madenden üretilmektedir. ABD'de 1999 yılına kadar çeyrek dolar olarak üretilmiş bozuk paralar için 36.000 ton bakır kullanılmıştır. Kullanılmış bu bakır işletmenin 41 günlük üretimine karşılık gelmektedir.

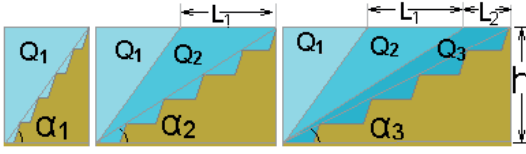
Resim 4: Yerleşim planı



Resim 5: Kennecott's Bingham Canyon



ABD, Kanada, Avustralya'da büyük açık işletmelerde basamak duyarlılığı ile sürekli ilgilenen teknik bir ekip mevcuttur. Ekibin görevi basamakların kaymasını önlemek, bu arada d basamakların mümkün olduğunca dik tutmaktır. Çünkü açık işletmelerde tabanda bir basamak çakmak için kaldırılması gereken örtü tabakası derinliğe ve basamak açısına bağlı olarak artmaktadır.



Şekil 2: Basmak açısına bağlı örtü miktarı

Kesit alanda şev açısı α olan bir basamak oluşturmak için Q1 alanının kaldırılması gerekirken aynı şartlarda basmak açısı α olan bir işletmede Q1'e ilave olarak Q2 ve Q3 kadar daha alan (hacim) kaldırılmaktadır. Basmak açısı düşürülerek toprak kayması önlenmiş olsa da bu koşulun oluşturulması için daha fazla toprak kaldırılması ve işletmenin sınırının da $L_1 + L_2$ kadar genişletilmesi gerekmektedir. Mühendislik; kayma riskini belirli bir emniyet katsayısı ile "0" seviyesine indirmeye dâbelirli olasılığın altına düşürmek için basmak açısını, genişliğini ve yüksekliğini doğru belirlemektir.

Basamak açısını belirleyen önemli unsur jeolojik yapı ve yağıştır. Ülkemizde fazla önemsenmese de, madencilikte kendini kanıtlamış ülkelerde firmalar işletme projesi hazırlarken doğru iklim ve yağış değerleri ile işletmenin ömrünü hesaplamalarda mutlaka değerlendirmeye alınmakta, ileriye dönük olarak da tahmin yapılmakta, olası riskler yapılan simülasyonlarla işletme projelerine yansıtılmaktadır.

Dünyanın en büyük açık işletmesi olan Kennecott's Bingham Canyon bakır madeninde de basamak duraylılığı için kurulmuş ekipolısı kayma riskini belirlediğinde dikkatini işletmenin bu bölgesi üzerinde yoğunlaştırmıştır. Bu amaçla açık ocakta olası kayma riski taşıyan bölge gözlem altına alınmış, değişik yöntemlerle izlenmiştir:

i) İşletmede çalışan tüm işçiler kayma konusunda bilgilendirilmiş, olağan dışı bir hareket, çatlak, basmaktan döküntüye da normal olmadığı düşünülen bir durum karşısında ilgililerin bilgilendirilmesi istenmiştir. Ayrıca işçilere, bireysel olarak almaları gerekli önlemler de anlatılmıştır.

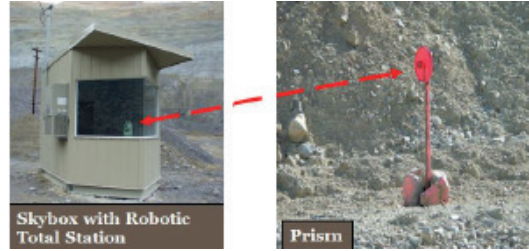
ii) Vardiya sorumluları ve uzman kişilerden oluşmuş bir ekip sürekli olarak ocağı yakından izlemiştir. Gözlemlerini ve yaptıkları ölçümleri düzenli olarak raporlara dönüştürmüşlerdir.

iii) Mikrosismik çalışmalarla ocaktaki

hareketlerin etkisiyle ocak içindeki formasyonlardaki, küçük de olsa, kırılmaların ve kaymaların yaratacağı gürültü büyüklüğü ölçülmüştür. Bunun için de işletmede açılmış kuyulara "geophone" olarak isimlendirilenses algılayıcılar yerleştirilmiştir. Bu algılayıcıların sinyalleri bilgisayarda üç boyutlu sismik dalgalara çevrilerek, mikro sismik izleme konusunda uzmanlaşmış jeofizikçiler tarafından düzenli olarak yorumlanıp, personelle paylaşılmıştır.

iv) Robotik teodolit ve ekstensometreler kullanılarak basmaklar üzerindeki yüzlerce nokta gözlenerek kayıt altına alınmıştır. Prizma her saat ocağı tararken ekstensometre de her 10 dakikadır okuma yapmıştır. 7 gün 24 saat alınan veriler jeoteknik mühendislerince sürekli değerlendirilerek yetkililere gerekli uyarılar yapılmıştır.

Resim 6: Robotik teodolit ve skybox



v) Çatlaklardaki hareket sürekli olarak ekstensometreler kullanılarak izlenmiştir. Çatlağın her iki tarafında bir hareket olup olmadığı, olduğu durumlarda hareket miktarı ölçülmüştür.

Resim 7: Ekstensometrelerle çatlak ölçümü



vi) Açılmış sondaj deliklerinde “Time Domain Reflectometry (TDR)”, reflektörler kullanılarak kuyulardaki hareket izlenmiştir. Kuyuya indirilmiş kablo ile kuyu çeperlerindeki hareket miktarı ve bu hareketin derinliğölçülmüştür.

vii) Zemin propları ve basmak duyarlılığı radarlarıyla “Ground Probe-Slope Stability Radars” basamaklardaki duraylılık sürekli gözlenmiştir. Radarlarla 4-10 dakikalıklarla basmaklar taranmış, kısa ve uzun dönem aralıklarında basmakta meydana gelen hareket ve değişiklikler tespit edilmiştir. Kullanılan cihazlar, yüklenmiş bilgilere dayalı olarak yer hareketi belirli bir sınıra çıktığında alarm verecek özelliktedir. Bu cihazlar çok hassas ölçümlerinin doğruluk seviyeleri 10.000 feet aralığında 1/10 inç kadardır.

Resim 8: Gözleme radarı



Resim 9: Gözleme radarı sonuçları



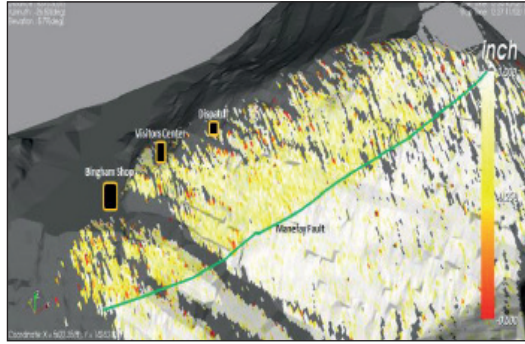
viii) IBIS Radar Sistemi de ocaktaki hareketi izlemek için kullanılmış gelişmiş bir gözleme sistemidir. Radar açığoçağın kayma riski olan bölgelerini 6-8 dakika süreyle sürekli taramıştır. IBIS radarlarının doğruluk

derecesi 10.000 feet’de 1/10 inç’dir. Bu radar sistemisi ve ağır iklim koşullarında da gerekli ölçümleri yapabilecek özelliktedir.

Resim 10: Gözleme probu



Resim 11: IBIS Radar sonuçları



ix) “Geographic Information System (GIS) data display” Coğrafi Bilgi Sistemi (CBS) Şirket tarafından uygun şekilde düzenlenecek kablolu teknoloji yardımıyla işletmeyle ilgili değişikliklerin çok hızlı bir şekilde görsel ve grafiksel hale getirilmesi sağlanmıştır.

İzleme ekibi değerlendirmeyi yapıp günlük rapor hazırlamış, olayın boyutu “yeşil”, “sarı” ve en riskli seviye olan “oranj” gibi renklerle değerlendirmiştir. Her raporda alınması gereken önlemler belirtilmiştir.

Sahada beklenen kayma bölgesinde alınması gerekli önlemler adınasahadaki elektrikli ekskavatörleri besleyen elektrik kablolarının yeri değiştirilmiş, ocak içindeki haberleşme kulesi olası kayma bölgesinin dışına çıkarılmıştır.

Kaymanın olduğu 10 Nisan 2013 günü sabahı radar ve izleme sondalarından ocağın

üst bölgesinde hareketin günde 1 mm'den 5 mm seviyesine yükseldiği gözlenmiştir. Aynı sabah yayınlanan **ORANJ** seviyesindeki raporda, kayma miktarında artış gözlemlendiği bildirilmiş, buna dayalı olarak işletme tabanındaki faaliyetlere ara verilmiştir.

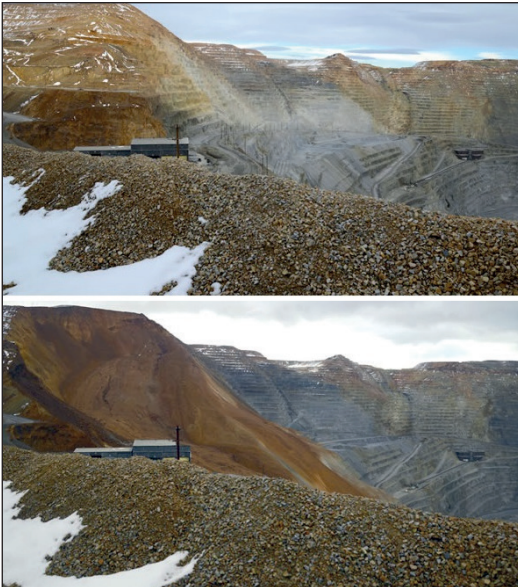
Resim 12: 10 Nisan günü durum raporu

Daily Manefay Status Update	
Wednesday, April 10, 2013	
Current Manefay Response Level is ORANGE	
<ul style="list-style-type: none"> • Current 'Upper Manefay' overall movement rates are 2.6"/day • Current 'Lower Manefay' overall movement rates are 2.6"/day • Current Movement Trend: Increasing acceleration with localized rockfall • Actions Required: <ul style="list-style-type: none"> ○ Close the upper 10% to all traffic ○ Evacuate the lower pit and suspend mining until further notice ○ Close the mine access road from the notch to 6190 <ul style="list-style-type: none"> ▪ Route essential traffic through the 4H road ○ Maintain spotters and sentries at key locations ○ Prioritize activities in alignment with Orange response 	

Aynı sabah saat 11:00 itibariyle, olası bir kaymaya karşı sahadaki iş makineleri uygun yerlere çekilmiş, bazıları da güvenli olduğu düşünülerek ocağın tabanında bırakılmış, çalışmaya yaklaşık 100 işçi sahadan tahliye edilmiştir.

10 Nisan 2013 akşamı saat 21.30 civarında maden ocağının kuzeydoğu duvarında bir fay hattı oluşmuş ve 90 dakika sonra ardışık iki toprak kayması meydana gelmiştir.

Resim 13: 10 Nisan 2013 kayma öncesi ve sonrası



İlk kayma 160 km/shızla 5.1, ikinci kayma 110 km/shızla 4.9 büyüklüğünde depreme eşdeğer bir sarsıntı yaratmıştır. İki kayma ile akan toprak ocağın tabanını örtmüştür. Kaymaların sonucunda yaklaşık 160 milyon ton toprak ocağın içine çığ gibi akmıştır.

Resim 14: 2013 yılı kayma sonrası ocak



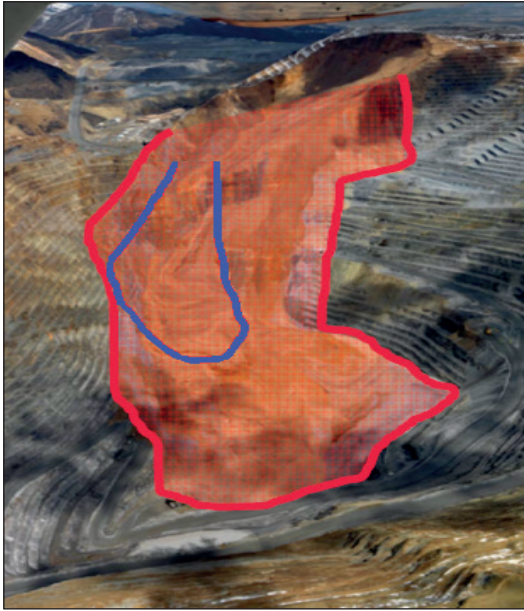
Resim 15: 2013 yılı kayma sonrası ocak



Kayma öncesi yapılmış çalışmalarda kayacak toprak alan olarak ocak tabanının ancak %10'nun etkileneceği tahmin edilmiştir. Olası kaymada oldukça geniş olan ana nakliyat yolunun kayan malzemeyi durduracağı düşünülmüş, zarar görmeyecekleri düşünülerek bazı makineler ocağın tabanında bırakılmıştır.

Ancak kaymanın büyüklüğü düşünüldüğü gibi olmamış, ana nakliyat yolu kayan toprağı durduramadığı gibi yol da kaymıştır. Sonuçta kayan toprak ocak tabanına kadar inmiş, ocak tabanının %95'ini kaplamış, tabanda bırakılmış 13 kamyon, 3 ekskavatör ve 3 delme makinası toprağın altında kalmıştır.

Resim 16: Öngörülenve gerçekleşen kayma



Resim 17: Toprak altında kalmış PH 4100 C elektrikli ekskavatör



Resim 18:Toprak altında kalan kamyonlar



Resim19: Torak altında kalan Komatsu 930 SE kamyonlar



Olası kayma sonrası faaliyete dönük yapılmış planlar kaymadan hemen sonra uygulmaya konulmuş, zenginleştirme tesisi bir süre stoklardaki cevherden beslenmiştir.

Resim 20: Kayma sonrası çalışma programı

Next Ore Team Time Line	5/13	6/13	7/13	8/13	9/13	10/13	11/13	12/13
Head Scarp								
Bingham Shop Removal								
Intermediate Scarp								
6190 Scarp								
E5 Bench Cleanup								
10% Ramp Cut								
10% Ramp Fill								
Mine In 10%								
Fill Bridge 2								
E5 Trim								
E4 Cleaning								
E5 Mining								
E4 Mining (Next Ore)								
	Plan		Actual					

Kaymadan sonra 17 gün içinde sahada kırıcı ve kırıcı sonrası zenginleştirme tesisini besleyen konveyör hattı çalışır hale getirilmiştir. 13 kamyonun 10'ü toprak altından çıkarılarak kullanılabilir hale getirilmiş, 320 ton kapasiteli yeni kamyonlar ve ekskavatörler satın alınıp ocakta montajları yapılmış, zarar gören diğer ekipmanın yenileri alınmıştır. Bu arada Şirketin diğer işletmesinden de bu işleme iş makinası kaydırılmıştır.

Resim 21: Hithachi ekskavatör



Resim 22:Komatsu kamyon



2013 yılında toprak kaymasına rağmen işletmede 213.000 ton bakır, 192.300 ons altın, 2,2 milyon ons gümüş, 6.300 ton molibden üretimi gerçekleştirilmiştir.

Bu gün ocakta yaklaşık 100 adet 320 tonluk kamyon ve büyük kapasiteli yükleyiciler kullanılmaktadır. Mevcut işletme tabanının 300 metre altında yüksek tenörlü bakır ve altın rezervleri tespit edilmiştir. **Şirket** ileriye dönük olarak bu rezervlerin yeraltı işletme yöntemiyle üretilmesini planlamaktadır.

Böyle bir kazada kimsenin burnu bile kanamamış olması teknik ekibin başarısı olduğunu kabul etmek gerekir. Toprak kaymasından yaklaşık 10 saat önce işletmede hayat durdurulmuş, kayma beklenmiştir.

Acaba kaymanın meydana gelmiş olmasının arkasında uygulamada bir başarısızlık, bir hata, alınmış bir risk var mıdır? Bu arada toprağın **örtüğü** işletmenin tabanındaki **iş makinaları** için daha uygun bir yer bulunamaz mıydı? Kuşkusuz bu olay sonrası konunun uzmanları gerekli inceleme ve değerlendirmeleri yapmışlardır. Bu arada 2017 yılında Kennecott's Bingham Canyon madeninde toprak kayması ile ilgili yaşanan olayları içeren bir kitabın hazırlanıp yayınlanacağı ifade edilmiştir.

Sonuç

Ülkemizde madencilik iş kazalarıyla anılır hale gelmiştir. Madenlerde olası yaşanacak iş kazalarında sorumluluğu üstlenmemesi adına Bakanlık kuruluş kanunu değiştirmiştir. Bir taraftan da işçi sağlığı ve iş güvenliği sorumluluğunu Yetkilendirmiş Tüzel Kişilere yüklemeyi retin görmek sektör adına üzüntü vericidir. Tek sorumlu Bakanlık mıdır?

Mevzuatta düzenleme...?

Çalışma şartlarında iyileştirme...?

Ya denetleme...?

Ya işçi sendikaları ve işçi eğitimi...?

Yaşanan iş kazalarında tüm suçu taşeronlara yükleyen bir yaklaşım....

Donanımlı maden mühendisi yetiştirmek yerine, 4 yılda öğrencilere ver(e)medikleri eğitimi, 3 günlük kurslar vereceğini düşünen üniversite hocalarının iş kazalarında hiç mi suçu, sorumluluğu yok...?

Çözüm mü? Çözüm sorunun içinde yatmaktadır.....

Kaynaklar

Not: Arama motorunda "Kennecott's Bingham Canyon Copper Mine Earth Sliding" olarak girildiğinde işletmedeki kayma olayı ile ilgili çok değişik bilgilere ulaşılabilmektedir.

<https://www.youtube.com/watch?v=6EM6jgoPneg>

<http://www.kennecott.com/>

http://www.kennecott.com/sites/kennecott.com/files/newsroom/pdf/slide_fact_sheet_fnl4_15_13_315pm.pdf

http://www.kennecott.com/sites/kennecott.com/files/newsroom/pdf/kuc_monitoring_equipment_14apr2013_us.pdf

<https://www.flickr.com/photos/riotinto-kennecottutahcopper/8644408606/in/photostream/>

<https://www.flickr.com/photos/riotinto-kennecottutahcopper/sets/72157633216160914/>
<http://www.mining.com/ingham-47835/>

MADENCİLİKTE YALIN ÜRETİM FELSEFESİ

Günümüzde doğal kaynakların hızla tüketilmesi insanlık için tehdit oluşturmaktadır. İnsan ihtiyaçlarının sürekli artması doğal kaynakların önemini artırmaktadır. Bu kaynakların sağlanmasında madencilik sektörü çok önemli bir yere sahip olup varlığını sürdürmek zorundadır. Maden işleme ve cevher hazırlama metotları ile ilgili teknolojik bilgilerin kullanımı, rekabetin yoğunlaştığı küreselleşen dünyada, madencilik firmaların yaşamını sürdürmeleri için yeterli olmamaktadır. Firmaların hem rekabet edebilmeleri ve varlıklarını sürdürebilmeleri, hem de her geçen gün önem kazanan işçi sağlığı ve güvenliğini artırabilmeleri için yeni yaklaşımlara ihtiyaçları vardır. Küreselleşen dünyada bu yaklaşımlar ana unsur olarak inovasyonu ön plâna çıkarmaktadır. İnovasyonu da beş ana başlık altında toplamak mümkündür:

1. Yeni ürün veya mevcut üründe kalite-sel değişim,
2. Firma için tamamen yeni bir süreç,
3. Yeni pazarlar bulma,
4. Hammadde ve diğer girdiler için yeni kaynaklar geliştirme,
5. Yeni yönetim şekli ile firmada değişim yapma.

Bu inovasyon başlıklarından madencilik için en uygun olanı yeni yönetim şekli ile firmada değişim yapmaktır. Diğer alanlarda inovasyon, aşağıdaki sebeplerden dolayı, madencilik için oldukça zordur.

- a) Madencilik faaliyeti ile doğası gereği yeni bir ürün üretmek mümkün değildir.
- b) Üretim süreçleri ancak teknolojik gelişmelere bağlı olarak sadece iyileştirebilir.
- c) Üretilen ürün nihai değil, hammadde olduğu için özellikleri değiştirilememektedir.
- d) Teknolojiye bağlı olarak geliştirilen yeni ürünler, yeni pazarlar oluşturur. Bu, sadece, madencilik firmalarının üretimini artırmasına katkı sağlar.

Bu nedenle madencilik firmaları için en

uygun inovasyon alanı yönetsel değişime gitmektir. Yönetsel değişimlerden de Yalın Üretim felsefesinden doğmuş olan ve dünyada üretim alanında çok fazla kabul görmüş Yalın Yönetim felsefesi madencilğe uygulanabilecek en iyi yaklaşım olarak öngörülmektedir. 2000'li yılların başından beri Yalın Üretim yaklaşımının madencilik endüstrisine uyarlanabilmesi amacıyla birçok araştırma yapılmıştır. Bu çalışmalar sonucunda belirli yalın araç ve prensipleri, temel düzeyde başarıyla uygulanmış ve elde edilen sonuçlar umut verici olmuştur (Dunstan, vd., 2006; Hattingh ve Keys, 2010; Klippel, vd., 2008a; Shukla ve Trivedi, 2012; Wijaya, vd., 2009; Yingling, vd., 2000; Nedau ve ark. 2015). Özellikle (Klippel, vd., 2008b) yalın üretim yaklaşımlarının entegre kullanımı yoluyla madencilik endüstrisi için yeni bir yönetim şekli olabileceğini ifade etmiştir.

NEDİR YALIN ÜRETİM?

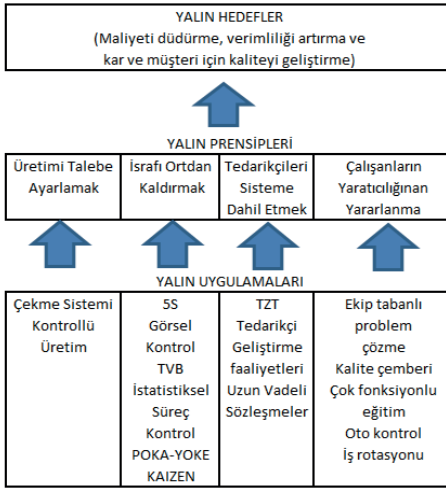
Yalın üretim, Japonya'da Toyota üretim sisteminden çıkan bir yönetim felsefesidir (Womack, vd., 1990). Yalın üretim, şirketler içinde topluluk olarak çalışmayı teşvik ederek israfların giderilmesi, sürekli iyileştirme, işçi memnuniyeti ve ekip çalışması gibi konuları ön plâna çıkarmıştır. Yalın üretim; mümkün olan en az kaynakla, en kısa zamanda, en ucuz ve hatasız üretimi, müşteri talebini tam anlamıyla karşılayabilecek şekilde, en az israf ve üretim faktörlerini esnek bir şekilde kullanarak gerçekleştiren bir üretim sistemidir (Lopez, vd., 2013).

Yalın üretimin dört temel prensibi vardır.

1. Üretimin talebe göre ayarlanması / düzenlenmesi
2. Sistemdeki israfların ortadan kaldırılması
3. Tedarikçilerin (Dış sağlayıcıların) sistemle bütünleştirilmesi
4. Çalışanların yaratıcılığının sisteme dâhil edilmesi

Bu temel prensiplerin gösterimi Şekil 1'de verilmiştir. Bu prensipler ayrı gibi görüle de birbirlerini desteklemektedir.

Şekil 1. Yalın Düşüncenin Ana Hatları



1. Üretimin talebe göre ayarlanması ve düzenlenmesi: Üretim talebe bağlı olmalıdır. İtme sistemi yerine, çekme sistemi tercih edilmelidir. Bu hem iç, hem de dış müşteri için gereklidir. Üretime başlamak için müşteriden işaret gelmelidir. Bir başka ifade ile üretim felsefesi "stok için üret" yerine "sipariş için üret" olmalıdır. Üretimin esnek olabilmesi için ekipmanlar farklı işlerde kullanılabilir.

2. Sistemdeki israfların ortadan kaldırılması: En çok kabul gören ve uygulanan prensiptir. Bir üretim sürecinde dört temel olay vardır:

- İşlemler; Üründe değişiklik yapma.
- İnceleme/Muayene; Ürünün standartlarla mukayesesi.
- Nakliye/Taşıma; Ürünün yerini değiştirme.
- Bekleme; Ürünün hareketsiz durması.

Bu olaylardan sadece işlemler ürüne değer katar, diğer işlemler israf olarak görülebilir. İşletmelerde temel olarak katma değer yaratmayan ve israf olarak tanımlanan 8 grup faaliyet vardır. Fazla üretim; Bekleme süreleri; Gereksiz taşımalar; Gereksiz işlemler veya yeniden elleçleme; Stok bulundurma (ara stoklar dâhil); Gereksiz hareketler; Hurdalar, tamirat ve incelemeler; Kullanılmayan işgücü yaratıcılığı.

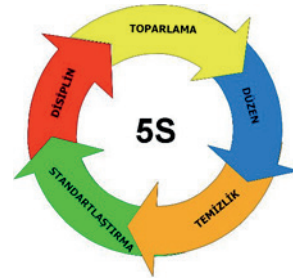
Yalın üretim yaklaşımı, yukarıda tanımlanan

israfları ortadan kaldırmaya veya azaltmaya çalışmaktır. Bunun için değişik teknik ve yöntemler geliştirilmiştir. Bu teknik ve yöntemler aşağıda özetlenmiştir:

- Değer akış haritalama: Bunun için öncelikle süreç analizleri yapılır ve işlemler standart hale getirilir. Bu analizler yapılırken, değer yaratmayan ve israf olarak tanımlanan faaliyetler tespit edilir (Baggaley, 2003; Birgün, 2006).

- POKA-YOKE yaklaşımı: Bu yaklaşım, ile ürün kalitesi garantiye alınmalı, anlayışını getirir. Hatalı ürünün sistemde akışına müsaade edilmemelidir. Bunun için her çalışan potansiyel kusurları/hataları kontrol ve tespit etmek için eğitilmelidir.

- 5S Yaklaşımı: Her çalışan dâhil edilerek iş ortamı düzenli hale getirilir. Bu şekilde etkin ve kullanışlı çalışma ortamı sağlanır.



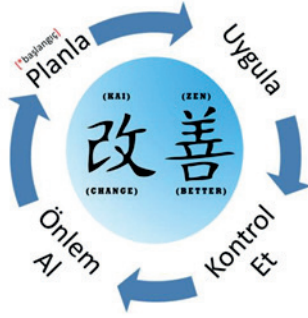
Ayrıca bu şekilde, iş ortamı ve iş akışı daha görünür hale getirilir (Michalska ve Szewieczek, 2007). 5S beş adımdan oluşmaktadır. İlk adımda sınıflandırma yapılır, ikincide düzenleme yapılır, üçüncüde temizleme gerçekleşir, dördüncüde standardizasyon sağlanır ve son adım ise disiplini oluşturur (Dudek-Burlikowska, 2006).

- Toplam Verimli Bakım(TVB) (Total Productive Maintenance-TPM) yaklaşımı: Bu yaklaşımla tüm çalışanların sürekli olarak küçük iyileştirmeler ve önleyici bakım yapımları ve sisteme dâhil olmaları teşvik edilir. Bu yaklaşımla sıfır arıza ve minimum üretim kaybı amaçlanır (Chan, vd., 2005).

- Hızlı Kalıp Değişimi (SMED): Beklemleri azaltmak içinde kurma-ayar zamanları kısaltılmaya çalışılır. Shingo tarafından, 1985 yılında, geliştirilmiş olup, ayar süreleri düşürülerek katma değer yaratmayan faali-

yetlerin ortadan kaldırılması anlayışını esas alır (Tanık, 2010).

• **KAIZEN Yaklaşımı:** Japonca'da, "kai" değişiklik, "zen" iyi anlamında olup kaizen sürekli iyileştirme demektir. Masaaki Imai tarafından geliştirilmiş, her alanda uygulanan bir tekniktir (Imai,1994). Müşteri için katma değer yaratmayan faaliyetlerin elenmesini, üretim süreçlerinin sürekli geliştirilmesini ve israfların yok edilmesini hedefler (Gürdal, 2007).



• **PÜKÖ (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önem AI)** yaklaşımı: Toplam kalite yaklaşımının temelini oluşturmaktadır. İşlemlerde iyileşme sağlayacak bir yönetim yaklaşımıdır. Sürekli iyileşme hedefli olup, plânlama ile başlar. Daha sonra, plânlananın ne ise onun, yapılmasını, ardından da kontrol edilmesini içerir. Plânlanan ile yapılan arasındaki farkı ortadan kaldırmaya yöneliktir. PUKÖ yaklaşımı, KAIZEN gibi sürekli iyileşmeyi sağlayacak bir yönetim modelidir.

Yukarıda verilen yaklaşımların kullanılması ile işletmelerde israf olarak tanımlanan faaliyetler en aza indirilerek, süreçlerde, sürekli bir iyileştirme sağlanmasını mümkündür. Bu yaklaşımlar ise ancak, yönetsel felsefe değişimi ile hayata geçirilebilir.

3. **Çalışanların yaratıcılığının sisteme dâhil edilmesi:** Bu prensibin temeli "Kullanılmayan işgücü yaratıcılığı" israfını ortadan kaldırmaktır. Buna göre, işler çok fonksiyonlu takımlar olarak organize edilmeli, ekibin her biri aynı işi yapacak kapasitede olmalı. Bu şekilde, ekipler, dış aksatıcılara karşı daha az hassas olup farklı görevler için kendi aralarında yer değiştirebilirler. Ayrıca bilgi birikimleri de sisteme dâhil edilmiş olur.

MADENCİLİKTE YALIN ÜRETİM ÇALIŞMALARARI

Günümüzde, işletmelerin hızla değişen koşullara uyum esnekliği kazanarak belirsizlikten kaynaklanan krizleri yönetmeleri ve varlıklarını sürdürebilmeleri için yalın üretim ilkelerini uygulaması temel şarttır. Yeni koşullara uyum sağlamak isteyen işletmeler, üretim ve hizmet yapılarını bu doğrultuda yeniden yapılandırmak amacıyla yalın dönüşüm çalışmaları yapmaktadır.

Yalın üretim ve maden endüstrisi üzerine ilk makale Yingling vd. (2000) tarafından yayımlanmıştır. Lööv (2015) Yalın üretim ve madencilik ile ilgili çalışmaları değerlendirmiştir. Bu çalışmaların hepsi 2000'li yıllardan sonra yapılmış olup, Yalın Üretim felsefesinin madencilik sektörüne sağladığı veya sağlayacağı yararları farklı açılardan ele almışlardır. Chlebus ve ark (2015), Toplam Verimli Bakım yaklaşımını bakır madenine adapte etmeye çalışmışlardır. Dunstan vd(2006), Brezilya'daki bir boksit madenindeki, Ade ve Deshpande (2012) Hint kömür madenindeki yalın üretim uygulamasını anlatmışlardır. Claasson (2016) Güney Afrika'daki madenlerde Yalın Üretim uygulamalarını araştırmış, 50 aktif madenden 22 tanesinin bir şekilde yalın üretim araçlarını uyguladığını ortaya koymuştur.

Yalın Üretim zihin tabanlı bir yönetim modelidir ve bu nedenle, Yalın Madencilikçi gerçekleştirmedeki çalışmaların çoğunun çalışanların ve işverenin zihninde olması gerekmektedir. Değerler ve yaklaşım Yalın Üretim olgusu ile aynı doğrultuda olmalıdır. Bu, kendi başına, uygulama çabalarının önemli bir bölümünü teşkil edecektir.

Yalın Üretim yaklaşımının birinci ve en önemli adımı " Değer" tanımıdır. Maden için değer tanımı yapıldıktan sonraki aşama değere katkı sağlamayan israfların giderilmesidir. Bunun içinde israf giderme prensipleri kabul edilmelidir. Uygulamada görsel kontrol ve 5S yalın felsefeye geçmenin başlangıcıdır. Daha sonra sürekli iyileştirmeler için standartlar geliştirilmelidir. Bu standartları geliştirmeye çalışanlar mutla-

ka dâhil edilmelidir. Toplam Verimli Bakım (TVB) yaklaşımı makine hazır bulunması ve güvenilirliği için mutlaka uygulanmalıdır (Anlaşılmıyor). Bu zaten, belirli ölçüde madencilik firmaları tarafından uygulanmaktadır. Talep temelli üretim madencilik için en zor aşamalardandır. Ancak yine de bu konuda çalışmalar yaparak stok seviyesini minimum seviyede tutmak için çaba harcamak gerekmektedir.

Maden işletmelerinin gerçek anlamda rekabet edebilmeleri ve operasyonel verimliliği artırabilmeleri için aşağıdaki yaklaşımları benimsemelidirler:

- Yalın Üretim felsefesi mutlaka madencilik faaliyetlerinde ayrılmaz bir parça haline gelmelidir.
- Üretim hedeflerine ulaşmak için yapısal problem çözmeye kısa vadeli düzeltmelerin yerine geçmelidir.
- Süreçte katılım ve sahiplenmeye organizasyon içindeki herkesin dâhil olması gerekir.

Yalın üretim konusu madencilik için göreceli olarak yeni bir konudur. Müşteriler ve rakipler tarafından yeterli baskıya maruz kalmayan işletmeler, süreçlerini yeniden tasarlama noktasında isteksiz davranmaktadırlar. Ayrıca çoğu işletme yapılacak çalışmaların kendilerine ek bir maliyet getireceği düşüncesiyle de bu değişime soğuk bakmaktadırlar. Fakat yapılacak değişikliklerle israflar önleneceğinden işletmelere ek maliyet değil kazanç getirilmesi hedeflenmektedir.

KAYNAKLAR

- Ade, M., ve Deshpande, V. S., 2012. Lean manufacturing and productivity improvement in coal mining industry. *International Journal of Engineering Research and Development*, 2(10), 35-43.
- Baggaley, B., 2003. Costing by Value Stream. *Journal of Cost Management*, 17(3), 24-30.
- Birgün, S., Gülen, K. G., ve Özkan, K., 2006. Yalın Üretim Geçiş Sürecinde Değer Akışı Haritalama Tekniğinin Kullanılması: İmalat Sektöründe Bir Uygulama. *Ticaret Üniversitesi Fen Bilimleri Dergisi*, 5(9), 47-59.
- Chan, F. T. S., Lau, H. C. W., Ip, R. W. L., Chan, H.K., ve Kong, S., 2005. Implementation of Total Productive Maintenance: A Case Study. *International Journal of Production Economics*, 95, 71-94.

Classen, J.O., 2016, Application of manufacturing management and improvement methodologies in the southern African mining industry, *Tje Journal of South African Institute of Mining and Metallurg*, 139-148.

Dudek-Burlikowska, M., 2006. Quality research methods as a factor of improvement of preproduction sphere. *Journal of Achievements in Materials and Manufacturing Engineering*, 18, 435-438.

Dunstan, K., Lavin, B., ve Sanford, R., 2006. The application of lean manufacturing in a mining environment. *International Mine Management*, 16-18 Ekim, 145-157.

Gürdal, K., 2007. Maliyet Yönetiminde Güncel Yaklaşımlar, *Siyasal Kitabevi*, Ankara.

Hattingh, T., ve Keys, O., 2010. How applicable is industrial engineering in mining? *Platinum in Transition 'Boom Or Bust'*. 4th International Platinum Conference, 205-210, Sun City, Güney Afrika.

Imai, M., 1994. Kaizen; Japonya'nın Rekabetteki Başarısının Anahtarı. İstanbul: Brisa Yayınları.

Klippel, A. F., Petter, C. O., ve Antunes Jr., J. A. V., 2008b. Management innovation, a way for mining companies to survive in a globalized world. *Utilities Policy*, 16(4), 332-333.

Klippel, A., Petter, C., ve Antunes Jr., J., 2008a. Lean management implementation in mining industries. *DYNA*, 75(154), 81-89.

Lööv, Joel, 2015, *Lean Production in Mining: an Overview*, Research report, Luleå University of Technology.

Lopez, A., Santos, J. F. ve Arbos, L. C., 2013. Lean Manufacturing: Costing the Value Stream. *Industrial Management & Data Systems*, (113), 5; 647-668.

Meyers, F.E. ve James R.S., 2002. *Motion and Time Study for Lean Manufacturing*. Prentice Hall.

Michalska, J. ve Szewieczek, D., 2007. The 5S methodology as a tool for improving the organisation. *Journal of Achievements in Materials and Manufacturing Engineering*, 24(2), 211-214.

Nedau, S., Morency, F., ve Nsangou, J.R., 2015, The contextualization of lean manufacturing in the mining sector: foreseeable challenges to occupational health and safety, *Proceedings 19th Triennial Congress of the IEA*, Melbourne 9-14 ; 1-5.

Shukla, R., ve Trivedi, M., 2012. Productivity improvement in coal mining industry by using lean manufacturing. *International Journal of Emerging Trends in Engineering and Development*, 6, 580-587.

Tanık, M., 2010. Kalıp Ayar Sürelerinin SMED Metodolojisi ile İyileştirilmesi: Bir Yalın Altı Sigma Uygulaması. *Muğla Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 25, 117-140.

Wijaya, A., Kumar, R., ve Kumar, U., 2009. Implementing lean principle into mining industry issues and challenges. *International Symposium on Mine Planning and Equipment Selection*, 1-9, Banff, Kanada.

Womack, J., Jones, D., ve Ross, D., 1990. *The machine that changed the world: Based on the Massachusetts institute of technology 5-million-dollar 5-year study on the future of the automobile*. New York: Rawson Associates.

Yingling, J. C., Detty, R. B., ve Sottile Jr., J., 2000. Lean manufacturing principles and their applicability to the mining industry. *Mineral Resources Engineering*, 9(2), 215-238.

BİR GALAT-I MEŞHUR: ŞEF SEATTLE'İN MEKTUBU

Giriş

"Çevre" kavramı, insanların, son yarım yüzyıldaki başlıca ilgi alanıdır. Ve "Washington'daki Büyük Şef, topraklarımızı satın almak istediğini bildiren bir haber göndermiş. Büyük Şef, aynı zamanda bize, dostluk ve iyi niyet sözlerini de göndermiş. ...", diye başlayan, "... Dünya insana ait değildir, insana dünyaya aittir. ..." sözleriyle ünlenen metni; doğa tutkunu, çevre konularına duyarlı hemen herkes bilir. Bu, Kızılderili Reis Seattle tarafından, 1854'de, dönemin (1853- 1857) ABD Başkanı Franklin Pierce'a (1804- 1869) hitaben yazıldığı belirtilen efsanevi mektuptur. Mektubun, 1852'de, Başkan James Knox Polk'a (1795- 1849) hitaben yazıldığına dair iddialar bile mevcuttur (Gough, 1991).

İçeriğinin yarattığı etkiler; "Kâhince ifadeler içeren metin", "Beşinci İncil (Gough, 1991)", "Çevre Anayasası (Gökdayı, 1997)" ve "Ekolojik duygu ve düşünüşün manifestosu (Nooij, 2007)" gibi övgülerle anılmasını sağlar. Almanca, İspanyolca, Fransızca, İsveççe, Portekizce, Flemenkçe, İtalyanca, Türkçe ve diğer başka dillere çevirisi yapılır. Bunun ötesinde, birçok akademisyen, kişi ve kurum tarafından bütünü ya da bir kısmı alıntılanarak, çeşitli amaçlarla kullanılır. Örneğin, ABD Eski Başkan Yardımcısı (1993- 2001) Al Gore (Albert Arnold "Al" Gore Jr.), "Earth in the Balance: Ecology and the Human Spirit (1992)" isimli kitabında ve Birleşmiş Milletler- Ekonomik ve Sosyal Konsey'in İnsan Hakları Komisyonu bünyesinde çıkarılan bir raporda (Ksentini, 1994), Reis Seattle'ın mektubundan alıntılara yer verilir.

Fakat dikkat çeken, ilginç bir ayrıntı söz konusudur. Literatüre bakıldığında, farklı metinler, dahası birbirini tutmayan başlangıçlar göze çarpmaktadır. Doğrusunu bulmak için asıl kaynağına (mektubun aslına) başvurmak gerekir, ancak bir türlü bulunamaz. Nerede olduğuna dair, değişik iddialar ortaya atılır. "ABD Ulusal Arşivi (USA National Archive)" (Stekel, 1996), "Squamish Mü-

zezi (Squamish Museum)", "Seattle Tarih ve Sanayi Müzesi (Seattle Museum of History and Industry)" ve "Amerikan Yerli Ulusal Müzesi (The National Museum of the American Indian)" gibi mekânların adı geçse de, araştırmaların sonucu olumsuzdur. Mektubun varlığı ispatlanmamaktadır. Hâl böyle iken, bazı kaynaklar, mektuptan değil, bir söylevden (Clark, 1985; Egan, 1992), hatta söylevlerden (Gifford, 1998) bahsetmektedir.

Öyleyse konunun, karanlıkta kalan bazı yanları vardır. Ve aydınlatılmaları için, gerilere, 18. yüzyıl sonlarına dönülmesi lâzım gelir.

...

Amerika'yı 15. yüzyıl sonlarında keşfeden Avrupalı denizcilerin, tabiatıyla, bu kıtayı keşfe yönelik seferleri, takip eden asırlarda da sürer. Batı yakasına, yani Pasifik tarafına ulaşmaları ise, ancak 18. yüzyılın ikinci yarısında gerçekleşir. İngiliz Denizci George Vancouver (1757- 1798), 1792'de, ABD'nin Pasifik kıyılarındaki Bainbridge Adası'na varır. Oregon sınırları içinde kalan bölgeyi, İngiltere adına, sahiplenir. Emrindeki subaylardan Teğmen Peter Puget'e atfen, buraya, Puget Sound (Puget Boğazı) adını verir. Esasen, 20 yıl kadar önce de İspanyollar, 1770'lerde, Puget Boğazı'nın batısında bulunan Olympic Peninsula'ya ayak basmışlardır. Kıta, Avrupalılarca işgal edilmektedir. Nitekim 1818'de, hem Birleşik Devletler, hem de İngiltere, Oregon üzerinde hak iddia eder. Böylelikle, Kuzeybatı ABD'de, 1833'de başlayacak, Avrupalı yerleşiminin ilk adımları atılmış olur. Beyazlar, Puget Boğazı'nda, yerleşim yeri olarak Tumwater'ı seçerler. Oregon Bölgesi, 1846'dan itibaren, artık, Birleşik Devletler toprağıdır. Bölgenin bir kısmı ayrılır ve 1853'de, Washington Eyaleti kurulur. Valiliğine ise Isaac Ingalls Stevens (1818- 1862) atanır.

Topraklar Birleşik Devletlere ait, Valisi de Stevens (1853- 1857) görünmektedir, ama

bölgenin gerçek sahipleri Yerli Amerikalılar, yani Salish kabilelerdir ki, Duwamish, Suquamish, Swinomish, Skagit Tulalip, Puyallup ve Nooksak da aralarında olmak üzere, sayıları 50'den fazladır. Onlar, kuzeybatının arkeolojik verilerine göre, 10.000 yılı aşkın bir zamandır, orada yaşamaktadır. "Lushootseed" adı verilen, ortak bir dilleri vardır.

Bu arada, göçmenlerin nüfusu sürekli artmaktadır. Beyazların gelişiyle; yerel kültür bozulmaya başlar. Salgın hastalıklar yerli nüfusunu kırar. Atalarından kalma arazilerini terke zorlanırlar.

...

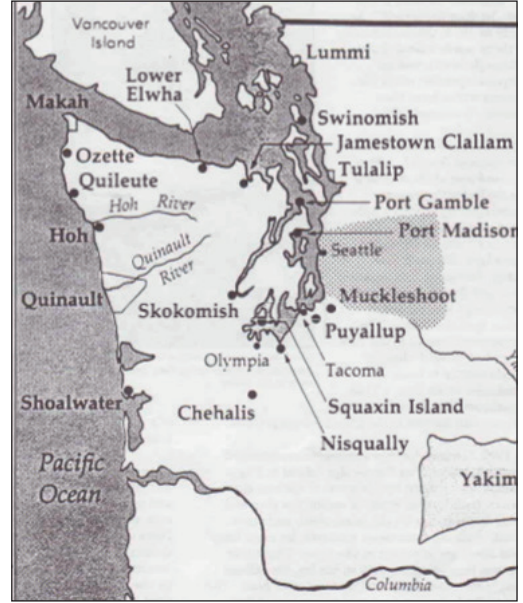
Bu süreçte, bir adam, giderek ün kazanır. O, Suquamish (Dkhw'Sukw'Absh) ve Duwamish (Dkhw'Duw'Absh) kabilelerinin reisi Seattle'dır (Resim 1). Adı, kayıtlara Si'ahl, Sealth, Seathle, See-ahth yazılışlarıyla da geçen Reis Seattle'ın, Squamish Reisi Schweabe'nin oğlu olarak, kesin olmamakla beraber, 1786'da doğduğu sanılmaktadır.



Resim 1: Suquamish (Dkhw'Sukw'Absh) ve Duwamish (Dkhw'Duw'Absh) kabilelerinin reisi Seattle'ın, 1864'te çekildiği sanılan ve bilinen tek fotoğrafı (Courtesy of Chelsea House Publishers)- (Stekel, 1996)

Point Elliott Antlaşması (Treaty of Point Elliott) ve Reis Seattle

Reis Seattle, Dr. David Swinson "Doc" Maynard'ın (1808- 1873) yakın dostudur. Ortaya çıkan sorunların çözümü doğrultusunda, Dr. Maynard, Vali Stevens ile Reis Seattle'ın buluşmalarını sağlar. Görüşmeler başlatılır.



Şekil 1: Washington'ın bu haritası, hâlâ varlığını sürdüren rezervasyon kamplarını göstermektedir. Gölgeleştirilmiş alan ise, bir zamanlar Duwamish ve Suquamish kabilelerine ait toprakları işaret etmektedir (Courtesy of Chelsea House Publishers) (Stekel, 1996)

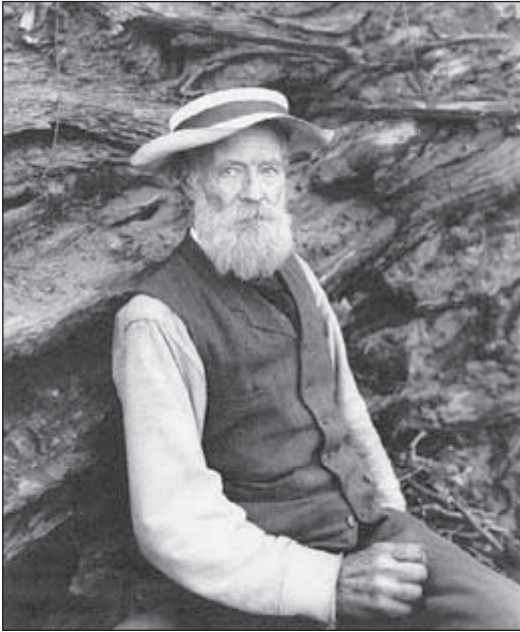
Vali'nin amacı, yerlilerin, arazilerini göçmenlere bırakması, karşılığında ise, kendilerine yer ayrılması (rezervasyon kampları) (Şekil 1) ve hükümet desteğinin sağlanması koşullarını getiren bir antlaşma imzalanmasıdır (Museum of History and Industry; Seattle, Washington, 1990). Toplantılar, bir süre devam eder. İngilizce bilmeyen Reis Seattle, burada, Lushootseed dilinde bir konuşma (ya da daha fazla sayıda) yapar. O'nun söyledikleri, Fransızca, İngilizce ve yerel Kızılderili sözcüklerinden mürekkep, kelime hazinesi çok kısıtlı, ticari bir dil olan Chinook Jargon'una çevrilir (Abruzzi, 2000).

Sonunda, 22 Ocak 1855'de, Birleşik Devletler adına Vali Isaac Ingalls Stevens ile Salish kabilelerin şefleri ve temsilcileri arasında, yerlilerin, arazilerini büyük ölçüde kaybetmesi anlamına gelen Point Elliott Antlaşması imzalanır (Washington University, 2013).

Dr. Maynard'ın diğer bir arkadaşı da Dr. Henry A. Smith'tir (1830- 1915) ve O'da oradadır.

Dr. Henry A. Smith'in Gazete Yazısı

Ohio doğumlu bir doktor ve aynı zamanda şair de olan Dr. Smith (Resim 2), 1850'li yılların başlarında, Seattle'a yerleşir. Kendi anlatımıyla, Point Elliott Antlaşması için görüşmeler sürerken oradadır ve notlar tutar.



Resim 2: Dr. Henry A. Smith (Photo by Asahel Curtis, Courtesy UW Special Collections (Neg. 05895))

Çok sonraları, "Seattle Sunday Star" isimli, yerel bir gazetede şiir ve anı türünden yazıları çıkmaktadır. Bu gazetenin, 29 Ekim 1887 günlü nüshasında (Şekil 2), "Günlükten Kırıntılar (Scraps from a Diary)" başlıklı

bir makalesi yayımlanır. Reis Seattle'ın tasviri (betimleme) ile başlayan yazı, esas itibarıyla, reisin, söz konusu antlaşma sırasında yaptığı konuşmayı yansıtmaktadır.



Şekil 2: Seattle Sunday Star gazetesi (Per-Olof Johansson, <http://perolofdk.com/chiefs4.htm>)

Dr. Smith'in Ardından

Seattle Sunday Star'ın, 29 Ekim 1887 nüshasından, elde, yalnızca bir tane kaldığı gibi, o da tahribata uğramıştır. Frederick James Grant (1862- 1894), 1891'de yazdığı, "History of Seattle, Washington, with illustrations and biographical sketches of some its prominent men and pioneers" isimli kitabına, Dr. Smith'in makalesinin bir örneğini ekler.

Araya yıllar girer.

Roberta Frye Watt, Binsford ve Mort'un, 1934'te kaleme aldığı, "Dört Vagon Batı (Four Wagons West)" isimli kitapta, Dr. Smith'in yazdığı metnin son iki cümlesinin, "Güney Puget Boğazının Mitolojisi (Mythology of Southern Puget Sound)" adlı, 1929 basımlı eserin yazarı Etnolog Arthur C. Ballard (1876-1962) tarafından ilâve edildiği belirtilir.

Yine, Tarihçi Clarence B. Bagley (1843-1932), 1931'de, bir makale yazar ve yazısında Reis Seattle'ın konuşma metni üzerinde değişiklikler yapar. O'nu, 1932'de, Diş Hekimi John M. Rich takip eder. "Şef Seattle'ın Karşılıksız Mücadelesi (Chief Seattle's Unanswered Challenge)" adlı bir risale yazan Rich de Dr. Smith'in makalesini esas alır, ancak kimi değişiklikler yapmaktan kendini alıkoymaz. Böylece, Smith'in yazdığı metin,

bazı cümlelerin çıkarılması, diğerlerinin yeniden düzenlenmesi ve yeni cümlelerin eklenmesiyle değişikliğe uğrar (Gifford, 1998).

Bu yıllarla birlikte, konu bir defa daha, uzunca bir süre, özellikle Deniz Biyoloğu Rachel Louise Carson'ın (1907- 1964) 1962'de basılan ve çevrecilik hareketlerini derinden etkisi altına alan "*Sessiz Bahar (Silent Spring)*" kitabının yankı bulmasına kadar, bir anlamda unutulur. Nihayet, 1969'da, Birleşik Amerikalı Akademisyen, Çevirmen ve Şair William Ayres Arrowsmith (1924- 1992), 1969'da, Dr. Smith'in Victoria Dönemi İngilizcesi ile kaleme alınmış metnini, ruhuna sadık kalarak, ama kimi yorumlamalarla çağdaş İngilizce'ye çevirir (Nooij, 2007). Prof. Arrowsmith, çevirisinin yanlışlığı iddiasında değildir, ama 1980'lerde, Dr. Smith'in metninin, tamamen kurmaca olduğunu düşündüğünü, dile getirir (Gifford, 1998). Birincisi 22 Nisan 1970 tarihinde gerçekleştirilen, "Dünya Günü (Earth Day)" kutlamalarının konuşmacıları arasında Prof. Arrowsmith de vardır. Yaptığı çeviri okur. O esnada, izleyicilerden biri de Teksaslı Dr. Ted Perry'dir.

Bundan kısa bir süre sonra, W. C. Vanderworth, 1971'de basılan "*Yerli Hitabet: Ünlü Kabile Reislerinin Ünlü Konuşmaları (Indian Oratory: Famous Speeches by Noted Indian Chieftains)*" isimli kitabında, aynı metne yer verir. Bu kitaptaki ile 1930'larda yazılan metinlerin, gerçekte, aynı oldukları belirtilmektedir (Stekel, 1996).

Prof. Perry'nin Hikâyesi

Reis Seattle'ın ve O'na atfedilen mektubun, dünya çapında ün kazanmasını sağlayan kişi, Prof. Arrowsmith'in dostu, tiyatro sanatları alanında Akademisyen, Senarist Prof. Ted Perry'dir. Prof. Perry, 1971'de, anlaşma imzaladığı Southern Baptist Radio and Television Commission (SBRTC) adına, kirlenme ve çevre konulu, "Home" adlı filmin senaryosunu yazar. Filmin müziği için Prof. Arrowsmith'ten dinlediği ve çok etkilendiği metni esas alır. Fakat üzerinde

köklü değişiklikler yapmasının yanı sıra, genişletir (Abruzzi, 2000). Değişiklikler o noktada da kalmaz, SBRTC'nin yapımcısı ve Prof. Perry'nin kuzeni John Stevens, dini öğeler de ekleyerek, metni Baptist teolojeye uygun hale getirir. Bu artık, metnin çevresel bir uyarlamasıdır. Ve gerçek odur ki, çevreci ifadelerin hiçbiri Reis Seattle'a ait değildir. Prof. Perry, 1993'de, *Readers Digest* Dergisi'ne verdiği bir röportajda, "... hiçbir şeyin tarihsel doğruluğuna bakmadım..." (Nooij, 2007)" derken, kabullenmişlik içinde, "... bu, ömrüm boyunca peşimi bırakmayacak ... (Gifford, 1998)" diye ekler.

İlk çevresel uyarlama, 1972'de, *Environmental Action* Dergisi'nin 11 Kasım'da yayımlanan nüshasında, "Bu Dünya Mukaddestir (This Earth is Sacred)" başlığıyla yayımlanır. Çekilen film ise, aynı yıl, ABC Tv'de gösterilir. Yayınlar devam eder. Abruzzi (2000) durumu, "Perry'nin senaryosundaki metin, önceki tüm metinlerden keskin biçimde ayrılmaktadır. Kısa zamanda; 1) 1974 Spokane Expo'da dağıtılan, 2) "*Reis Seattle'ın Kararlı Çatallaştırmayan Bildirisi (The Decidedly Unforked Message of Chief Seattle)*" başlıklı risale, 3) 1974'deki metnin, 1991'de, "*Dünya Değerlidir (This Earth is Precious)*" başlığıyla gözden geçirilmiş baskısı, 4) 1992'de, "Şef Seattle, Amerika'nın Geleceği Üzerine Yansımalar, 1855 (*Chief Seattle Reflects on the Future of America, 1855*)" başlığı altında, Midwest Quarterly'de yayımlanan şiirsel uyarlaması dâhil, kendi yavrularını doğurur, diyerek ifade eder. Gough (1992) makalesinde, bu girişimi, Protestan bir propaganda olarak nitelerken, Gifford'ın tezinde de (1998), benzer bir yaklaşım sergilendiği görülmektedir.

"The Earth is Precious" başlığı, birkaç yıl sonra, 1995'te Yeni Zelanda'da, Yeni Zelanda Ulusal Parkı Bilgilendirme Merkezi'nde (New Zealand's National Park Information Center), afiş biçiminde, kısaltılmış ve sadeleştirilmiş olarak satışta (Nooij, 2007).

Burada kalmaz. Konu başkalarının da ilgi alanındadır.

Yerli Amerikalılar hakkında yaptığı çalışmalarla bilinen Alman Prof. Kaiser, önceden yayımlanmış uyarlamaları, özellikle de bilinen 4 eski uyarlamayı inceleyerek 1987'de, "Reis Seattle'in Konuşma(ları): Amerikan Kökenleri ve Avrupa Algısı (Chief Seattle's Speech(es): American Origins and European Reception)" adlı deneme kitabını yazar. Yaygın uyarlamaların arkasındaki hikâyeyi araştıran Prof. Kaiser (Gough, 1992), Prof. Perry'nin yazdığı metnin, ilk çevresel uyarlama olduğunu fark eden kişidir (Gifford, 1998). O'nu, 1989'daki, "Amerikan Yerlisi Toprak Bilgeliği mi? Meselelerin Çözülmesi (American Indian Land Wisdom? Sorting Out the Issues)" başlıklı makalesiyle, J. Baird Callicott takip eder. Garret Hardin de, 1989 yılında, "Reis Seattle'in İncili Aldatmacadır (The Gospel of Chief Seattle is a Hoax)" başlıklı yazısında, gelişmeleri özetler.

Bu gerçeklere karşın, Prof. Perry kaynaklı uyarlamalar; hem SBRTC'nin yoğun çabaları, hem de çevreciliğin "yükselen değer" hâline gelmesi sonucunda, tüm dünyaya yayılır ve gerçekten de büyük etki yaratır.

...

Bu konuda, önemli addedilebilecek bir çalışma da Amerikalı Araştırmacı ve Öğretmen Albert Furtwangler'in, Grant'in kitabındaki kopyayı, Vali Stevens'in ve yaveri George Gibbs'in özel, resmi kalıtlarını da inceleyip yazdığı, 1997'de basılan, "Reis Seattle'i Yanıtlama (Answering Chief Seattle)" isimli eseridir.

Mektubun- Konuşmanın Uyarlamaları

Genelde çevirilerin; çeviriyi yapanın dile gereğince hâkim olmaması, duygu ve düşüncelerinin etkisi altında kalması veya özel amaçla hareket etmesi gibi nedenlerle, asıl metinden az çok uzaklaşması doğaldır. Benzer durum Dr. Smith'in yazısında da görülür.

Kızılderili kabile reisi Seattle'a ait olduğu belirtilen ve ilk kez Dr. Smith tarafından bir gazetede yer verilen metin, aradan geçen yıllarla birlikte, birçok kişinin ilgi ya da çalışma alanına girer. Kaynak niteliğindeki

bu yazı, Victoria Dönemi İngilizcesi ile yazılması yüzünden, daha kolay anlaşılabilmesi için çağdaş dile çevrilir. Ancak, bu süreçte, ciddi değişikliklere uğrar. Burada, temel sebeplerden biri, söz konusu yerel gazetenin arşivlenememesidir. Tahribata uğramış bir gazete nüshası ile Frederick James Grant'ın, 1891'de yazdığı "History of Seattle, Washington,..." dışında kaynak olmadığı anlaşılmaktadır.

Reis Seattle'in konuşması, Amerika'nın batısından başlayarak başka coğrafyalara yayılırken, önce 1930'larda, sonra, 1960'lar ve 1970'lerde, hatta sonrasında, kimi değişikliklere ve ekleme- çıkarmalara uğrar. Özellikle, 1970'lerde, Prof. Perry'nin yazdığı, çevresel ve dini öğelerle bezenmiş metin, güçlü bir tanıtım çalışmasıyla desteklenerek yayılınca, tüm dünyada çok geniş bir kitlenin etkilenmesine, Reis Seattle'in da, bir asırdan fazla bir sürenin ardından, ün kazanmasına yol açar.

İşte bu süreç, birçok uyarlamayı ortaya çıkarır. Nancy Zussy (1993), uyarlamalar üzerine bir çalışma yapar ve "kelimesi kelimesine aynı kopya yok, bütün metinler ikinci el" sonucuna varır. Esasen dört uyarlama bulunduğunu, dile getirir ve makalesinde, bunların giriş kısımlarını verir.

...

Birinci uyarlama, Dr. Smith'in, 29 Ekim 1887'de, Seattle Sunday Star'da basılan yazısının başlangıcıdır. Ve "Yonder sky that has wept tears of compassion upon my people for centuries untold, and which to us appears changeless and eternal, may change. Today is fair. Tomorrow it may be overcast with clouds. My words are like the stars that never change. ...", şeklindedir.

"Şuradaki, bize değişmez ve ebedi görünen gökyüzü, yüzyıllardır halkıma, merhamet gözyaşları döküyor. Bugün adildir. Yarın, bulutlarla kapanabilir. Sözlerim, asla değişmeyen yıldızlar gibidir. ..."

...

İkinci uyarlama, Şair Arrowsmith tarafından yazılmıştır. "Brothers: That sky above us has pitied our fathers for many hundreds of

years. To us it looks unchanging, but it may change. Today it is fair. Tomorrow it may be covered with cloud. ...", diyerek başlar.

"Kardeşler: Üzerimizdeki gökyüzü, yüzlerce yıl atalarımıza merhamet etti. Bize, değişmez görünür, ama değişebilir. O, bugün adildir. Yarın, bulutlarla kaplanabilir. ..."

...

Üçüncü uyarılama, tümü arasında, muhtemelen en yaygın bilinenidir ve Prof. Perry'nin yazdığı film senaryosunun bir parçasıdır. Söze, "The Great Chief in Washington sends word that wishes to buy our land. The Great Chief also sends us words of friendship and goodwill. This is kind of him, since we know he has little need of our friendship in return. But we will consider your offer. For we know that if we do not sell, the white man may come with guns and take our land. How can you buy or sell the sky, the warmth of the land? The idea is strange to us. ...", diyerek girer.

"Washington'daki Büyük Şef, topraklarımızı satın almak istediğini bildiren bir haber göndermiş. Büyük Şef, aynı zamanda bize, dostluk ve iyi niyet sözlerini de göndermiş. Biliyoruz ki, karşılığında, bizim dostluğumuza ihtiyacı pek azdır, o yüzden, bu, O'nun nezaketidir. Ama teklifini düşüneneğiz. Çünkü biliyoruz ki, eğer satmazsak, beyaz adam silahlarıyla gelebilir ve topraklarımızı alır. Gökyüzünü, toprakların sıcaklığını nasıl satabilir ya da satın alabilirsiniz? Topraklar? Bu düşünce, bizim için tuhaf..."

...

Dördüncü uyarılama, Washington-Spokane'da, Expo-74'deki sergide görülen ve Prof. Perry'nin yazdığının kısaltılmışı olandır. Metnin girişi, "The President in Washington sends word that he wishes to buy our land. Buy our land! But how can you buy or sell the sky? The land? The idea is strange to us. ..." şeklindedir.

"Washington'daki Başkan, topraklarımızı almak istediğini bildiren haber göndermiş. Topraklarımızı satın almak! Ama gökyüzünü, nasıl satabilir ya da satın alabilirsiniz?

Topraklar? Bu düşünce, bizim için tuhaf..."

...

Zussy'nin (1993) yer vermediği ve Yeni Zelanda'da bir afişte yazılı olan bir diğer uyarılama, Nooij'in (2007) çalışmasında yer almaktadır. Reis Seattle'a, o sözleri söyleten olay hakkında kısa bilgi verilerek başlayan metin, Reis'in "How can you buy or sell the sky, the warmth of the land? The idea is strange to us. If we do not own the freshness of the air and sparkle of the water, how can you buy them?..." deyişle sürer.

Gökyüzünü, toprakların sıcaklığını nasıl satabilir ya da satın alabilirsiniz? Bu düşünce, bizim için tuhaf. Havanın tazeliğine, suyun pırlıltısına sahip değilsek, onları, nasıl satın alabilirsiniz? ..."

...

Metin öylesine yaygınlaşmış ki, başka uyarlamalarının da bulunabileceğini tahmin etmek zor değil...

Sonuç

Duwamish ve Suquamish kabilelerinin reisi Seattle'ın mektup ya da konuşma(lar) metinleri, kabul etmek gerekir ki, çevreci hareketler içinde yer alan insanlar üzerinde kuvvetli bir etki yaratır. Fakat bunların gerçekliği ya da doğruyu ne ölçüde yansıttıkları, bilhassa 1990'lardan itibaren, ciddi biçimde tartışılmaya başlanır. Tarihsel kayıtlar ve bilinen kimi hakikatler de, meseleye şüpheyile bakanları haklı göstermektedir.

Reis Seattle'ın bir mektup yazıp yazmadığı kesin bilinmemektedir. Başkan Polk, zaten 1849'da vefat etmiştir. Sözü edilen mektup, yazılmışsa ve yılı 1852 ise, muhtabı 1850 - 1853 arasında görev yapan Başkan Millard Fillmore (1800- 1874) olmalıdır.

Başkan Pierce'a yazıldığı iddia edilen mektubun tarihi bir yana, yılı konusunda bile fikir birliği yoktur. Bulduğuna dair bir kayıt da saptanamamaktadır. Bu sebeple, mektup yerine, konuşma üzerinde durmak, daha doğru görünmektedir. Zira Point Elliot Antlaşması öncesinde, vali ve kızılderili reisler arasında, zamana yayılı

görüşmeler yapılıp yapılmadığı sorgulama konusu değildir. Dahası, Reis Seattle'in öne çıkan bir kişilik olduğu, o süreçte, önderlik yükünü omuzladığı anlaşılmaktadır. Öyleyse konuşma(lar) yapması, zaten beklenir.

Karışıklık, sonraki yıllarla ilgilidir.

Öncelikle, Dr. Smith, görüşmelere tanıklık etse de konuşmanın, metne ne derece doğru yansıtıldığı kuşkuludur. Dr. Smith'in görüşmelerden en az birine şahit olduğu genel kanaat olmakla birlikte, Lushootseed dilini bilmediğinden (bildiğine dair bir kanıt yok), ancak çevirinin çevirisinden notlar tutmuş olmalıdır. Chinook Jargon'u, ticari iletişimi sağlamak için geliştirildiğinden, edebi anlatımlara yetecek sözcük zenginliği yoktur. Ayrıca, Dr. Smith'in günlükleri bulunamadığından, notların kifayeti tartışmalıdır. Kaldı ki, gazetede yazıyı, 32- 33 yıl sonra ve hem de Türkçesi, "Günlükten Kıvrıntılar" olan bir başlıkla kaleme alması, dikkate değer bir ayrıntıdır. Üstelik sonraki yıllarda yazılan uyarlamaların ana kaynağı, Dr. Smith'in yazdığı metindir. Tayin edici olmasa da, 1980'lere gelindiğinde Arrowsmith'in, Dr. Smith'in metninin, tamamen kurmaca olduğunu düşündüğünü, dile getirmesi atlanması gereken bir noktadır.

Yaygın biçimde karşılaşılan metin, belli ki, Prof. Perry'ye aittir. O'nun, sonraki yıllarda, yaptığı değişiklikleri ve eklemeleri itiraf etmesi, aslında daha ötesini gereksiz kılmaktadır. Ancak, konuşmada geçmesi mümkün olmayan sözcüklere yer vermesi, buna değinmeyi gerekli kılmaktadır. Çünkü Reis Seattle'in, 1850'lerde bufalo, yani bizon kıyımına şahit olması mümkün görünmemektedir. Reis'in yaşadığı yerde bizon yoktur. Kıyım, o tarihten 20 yıl sonra başlar. Ayrıca, treni duymuş olsa da görmüş olamaz. Tren yolu, ancak 1870'lerde, yani en az 15 yıl sonrasında, o bölgeye ulaşır (Gough, 1991; Gifford, 1998; Abruzzi, 2000). Prof. Perry'nin metni, yerli kültürü ve dini inancı ile çelişen ifadeler içermesi nedenleriyle eleştirilmektedir (Gough, 1991).

Ortada dolaşan metinlerin zaafalarını, başkalarını da ekleyerek açığa çıkarmayı

sürdürmek olasıdır, ama gereksizdir.

...

Genel anlayış çerçevesinde, kızılderililerin, "doğa âşığı çevreciler" olarak aktarılması da çok doğru değildir. On dokuzuncu yüzyıl, çevreciliğin, neredeyse sadece bilimsel anlamda ele alındığı bir dönemdir. Kızılderililer bir yana, beyazlar da o konuda bilgisizdir. Buna karşın, sanayileşme ve kapitalizmle ilgilerinin olmadığı açıktır. Tüketim ekonomisinden uzak, sadece zorunlu ihtiyaçlarını karşılamaya dönük yaşamlarının, doğayla uyumlu sürmesi tabiidir. Bilgelikleri de genel manada kabul görür. Bundan ötesi ise zorlamadır.

...

Reis Seattle'a atfedilen metinlerin ki, özellikle Prof. Perry'nin yazdığı, geniş coğrafyalara yayılmakla, çok bilinmekle kalmaz, başta madencilik, tüm sanayi dallarındaki yatırımlar üzerinde, haklı ya da haksız bir baskı aracına dönüştürülür. Böyle bakıldığında, metnin önemi ortaya çıkar.

Kaynaklar

Abruzzi, W. S., 2000; The Myth of Chief Seattle", Human Ecology Review, Volume: 7, No: 1, pp. 72- 75.

Clark, J. L., 1985; "Thus Spoke Chief Seattle: The Story of An Undocumented Speech", Prologue, A Quarterly Publication of the National Archives and Records Administration Spring 1985, Vol. 18, No. 1, <http://www.archives.gov/publications/prologue/1985/spring/chief-seattle.html>.

Egan, T., 1992; "Chief's Speech of 1854 Given New Meaning (and Words)", The New York Times Newspaper, Published: April 21, 1992, <http://www.nytimes.com/1992/04/21/us/chief-s-speech-of-1854-given-new-meaning-and-words.html?pagewanted=all>.

Gifford, E., 1998; "The Many Speeches of Seathl: the Manipulation of the Record on Behalf of Religious, Political and Environmental Causes", Thesis of Master of Art in History, Sonoma State University.

Gough, N., 1991; "Chief Seattle's Gospel: Chiefly Protestant Propaganda?", Green Teacher: 24, December 1991, pp. 4- 6.

Gökdayı, İ., 1997; Çevrenin Geleceği-Yaklaşımlar ve Politikalar, Türkiye Çevre Vakfı Yayını, Ankara.

Johansson, P., <http://perolofdk.com/chiefs4.htm>, (Erişim tarihi; 13.03.2017).

Ksentini, F. Z., 1994; "Review of Further Developments in Fields with Which the Sub- Commission Has Been Concerned Human Rights and the Environment", Final Report, United Nations Economic and Social Council- Commission on Human Rights, pp. 17.

Nooij, A., 2007; "The Chief Seattle Speech- An Authentic Indigenous American History or A Symbolized Fabulation?", C

Extended Essay, Lulleå University of Technology- Department of Languages and Culture.

Stekel, P., 1996; "Warriors and Chiefs: Did Chief Seattle Really Say, 'The Earth does not Belong to Man; Man Belongs to the Eearth'? Wild West, February 1996, http://www.thehistorynet.com/WildWest/articles/02965_text.htm.

Washington University, 2013; <http://www.washington.edu/diversity/files/2013/03/treaty-point-elliott.pdf>, (Erişim tarihi: 14.03.2017).

Zussy, N., 1993; "Olympia, Washington letterhead", <http://www.synaptic.bc.ca/ejournal/wslibrry.htm#.VnvqA1J711T>, (Erişim tarihi: 22.01.2017)

SAYIN ÜYEMİZ

Madencilik Bülteni'nin daha nitelikli ve geniş içerikli çıkmasına katkı veriniz. Bilimsel çalışmalarınızı, araştırma ve incelemelerinizi, yeni teknoloji uygulamalarınızı, anı, şiir, öykü gibi yaşamışlıklarınızı yazın, biz yayımlayalım. Meslektaşlarımız okusun. Etkin ve güçlü bir oda için sizi yazmaya davet ediyoruz.

BÜLTEN KURULU

BİRİÇ PROBLEM -3 ÇÖZÜM

♠ 9
♥ K.8.2.
♦ K.9.7.4.
♣ 10.9.8.6.3

♠ A.K.4
♥ A.10.6
♦ D.8.5.3.2
♣ V.5

♠ D.8.3
♥ 9.7.5
♦ D.10.6
♣ K.D.2

♠ V.10.7.6.5.2
♥ D.4.3
♦ A
♣ A.7.4

Kontrat : 4 ♠
Atak :10 ♣

Üçüncü trefli çakar, iki koz çeker ve dam körü kaçırmaya gidersiniz; dam koz düşmediği, dam körkaçmadığı ve vale kör doğuda olduğu için batarsınız.defans As karo çekmeden önce koz oynamak ve yere geçişi önlemek fırsatı vermemek için ilk trefli alın As karo çekin rua koza gidin;karo çakın ve trefli oynayın üçüncü trefli çakar, karo çıkar, As koza gider. tekrarkaro çıkar,beşinci karoya kör çakarsınız.

119. SAYI BÜLTEN'İN BULMACA ÇÖZÜMÜ

1	L	E	O	N	A	R	D	O	D	A	V	İ	N	C	İ
2	O	R	T	O	N		A	N	O	R	O	K	S	İ	A
3	G	İ	L	L	E	T	T	E		A	R	A		N	S
4	A	K	U	T		R	A	G	I	P		R	E	N	O
5	R	A		E	D	O		A	R		V	O	L	A	N
6	İ		S		O	T	O		A	P		S	İ	H	
7	T	E	P	E		İ	R	İ	B	A	Ş		Z		M
8	M		U	R	A	N		P	İ	R	İ	F	A	N	İ
9	A	T	T	A		E	T		L	A	L	E		A	Y
10		A	N	T	E	T		Z	İ	L	E		A	V	A
11	O	R	İ	O	N		S	E	M	E		U	M	A	R
12	K	İ	K		İ	T	F	A		L	A	Z	E	R	
13	A	H		A	A	R		M	A		N	O	T		B
14	P		İ	N	C	E	M	E	M	E	D		A	K	Ü
15	İ	G	L	U		N	O	T	A	M		P	L	A	K

DUYURU

Maden Kanunu gereği Maden İşleri Genel Müdürlüğü`ne (MİGEM) verilmesi gereken faaliyet raporlarında ve yapılan diğer işlemlerde, Odamızdan alınacak "oda sicil belgesi" ve odamızın onayının güncel olması gerekmektedir. Aksi takdirde MİGEM tarafından Maden Kanununun 10. maddesi çerçevesinde idari para cezası uygulanabileceği belirtilmektedir.

Üyelerimizin bu uyarıya titizlikle uyması gerekmektedir.

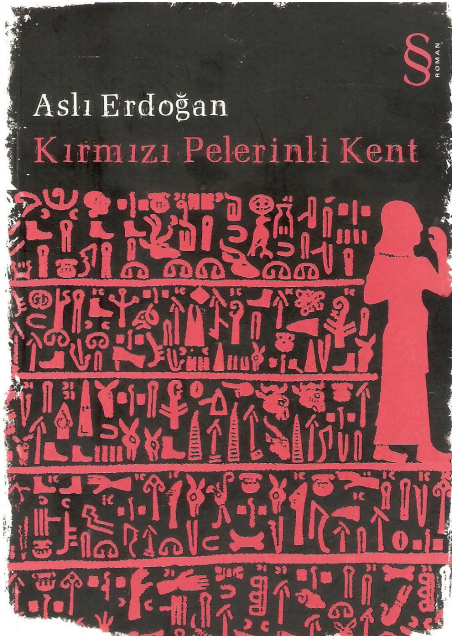
TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU

GÖÇÜK

Kaldırdım sarmayı.
Vurdum ayı bacağını.
Oynadı yerinden kayalar.
Çatırdıyor kayalar,
Durmuyor ki bu kancık.
Sallanıyor gerideki damlar,
Yerinden oynadı taktığım kamalar
Birden yer gök inledi,
Huriyeyi bile açamadan,
Dışarıda kaldı sadece ayaklar....

Metin KONAK

Maden Mühendisi
Zonguldak, Mart 2017

BİR YAZAR... BİR KİTAP...**KIRMIZI PELERİNLİ KENT**

Aslı Erdoğan'ın dünya çapında yankı uyandıran ikinci romanı Kırmızı Pelerinli Kent çok sesli kurgusu, virtüöz performansıyla sunulan alegorileri, atmosferi ve üst kurmaca stratejileriyle Bilge Karasu'nun Gece'siyle kıyaslanmıştır.

Otobiyografik roman, sürgün anlatısı, kent romanı, varoluş kaygısı üzerine deneme ve felsefi tefekkürü iç içe geçiren roman, şiirsel dili ve farklı anlatıcılarının lirizme ayarlanmış sesleriyle, Rio'nun tutku ve şiddet dolu sokaklarında bir ölüm kalım mücadelesini anlatıyor.

"Az sonra Rio sokaklarına çıkacaksınız. Korkunçluğunu her an duyuran bir varlığın menzilinde bir yolculuk olacak bu; ölümün kötü kokulu soluğu sürekli yüzünüzde; karanlık ve sapkınlıkla yüklü bir bakış hep sırtınızda..."

Daha fazlası için devamını okumanızı tavsiye ederiz.

ASLI ERDOĞAN KİMDİR?

1967 yılında İstanbul'da dünyaya geldi.

İstanbul Amerikan Robert Lisesi'nin ardından Boğaziçi Üniversitesi'nde Bilgisayar Mühendisliği ve Fizik bölümlerini bitirdi. Aynı üniversitenin Fizik bölümünde yüksek lisans eğitimi aldı ve asistanlık yaptı. 1991-1993 yıllarında Cenevre'de Avrupa Nükleer Merkezi'nde Higgs bozonu üzerine çalıştı.

Türkiye'ye döndükten sonra bir süre İstanbul'da Afrikalı göçmenlerle yaşadı. Fizik doktorası yapmak üzere Rio de Janeiro'ya giden Erdoğan, iki yıl devam ettikten sonra doktora çalışmasını yarıda bırakarak yazarlığı seçti ve iki yıl daha Güney Amerika'da yaşadı.

1994'te ilk kitabı Kabuk Adam, 1996'da ilk öykü kitabı Mucizevi Mandarin yayımlandı. İsveç'te büyük yankılar uyandıran Mucizevi Mandarin, Mourakabi, Joyce Carol Oates ve Vaclav Havel ile birlikte yılın kitapları arasına Türk edebiyatının eserlerini 90'lı yıllarda vermeye başlamış yeni kuşak kadın yazarlarından.

Fizik doktorasını yarıda bırakarak edebiyatçılığı seçti; öykücü kimliği ile tanındı. Öykünün yanı sıra roman, şiirsel düzyazı, deneme alanında da eserler verdi; çeşitli gazetelerde köşe yazarlığı yaptı. Birçok ulusal ve uluslararası ödüle değer görülen Erdoğan'ın eserleri özellikle Avrupa ülkelelerinde ilgi görmüş ve pek çok dile çevrilmiştir.

İnsan hakları savunucusu, kadın hakları savunucusu, ırkçılık karşıtı... diye devam eden bir tanımlamayla Aslı Erdoğan'ı anlatabilir miyiz bilmiyoruz.

Okumayı 4 yaşında kendi kendine öğrenmiş, "Üstün zekalı olduğu keşfedilmiş, yapayalnız, insanlarla konuşacak hiçbir şey bulamayan, sürekli okuyan, hayvanlara çok düşkün, ailesinden sadece bir köpek ve bir piyano isteyen ama ailesinin bu iki

isteğini de yapmaması yüzünden bir daha kimseden bir şey istemeyen, 9 yaşında kolej sınavları, yarışlarla geçen bir çocukluk” olarak anlatıyor mutsuz geçtiğini söylediği çocukluğunu. Ailesinin kendisini sevmesi için zekasını kullanmak zorunda olduğunu 9 yaşında keşfeden bir çocuk. İlk hikayesini 10 yaşında yazıyor, kendisi istemese de anneanesi gizlice bu hikayeyi yayınlayınca 11 yıl bir daha yazı yazmıyor. Ailesinden habersiz bale yapıyor, ilk parasını bale ile kazanıyor. 10 ile 22 yaş arası kendi tabiri ile deli gibi okuyor, önüne ne geldiyse okuyor. 23 yaşında yeniden yazmaya başlıyor.

Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği’nde okurken çift ana dal olarak fizik bölümünü seçiyor, mastırını da Fizik bölümünde yapıyor ve nükleer fizikçi olarak yolu Avrupa Nükleer Araştırma Merkezine (CERN) düşüyor. Buraya giden ilk nükleer fizikçi oluyor böylece. ‘Yüzme bilmeden derin suya atılmak’ olarak tanınıyor buradaki yolculuğunu. Ama asıl öldürücü olanın çalışmak değil ortam olduğunu anlatırken, hırs, rekabet, acımasızlık ve her tür ayrımcılıkla karşılaştığı için çok sevdiği fizikten, ‘fizikçi hayatını’ istemediği için kopuyor ve yazmaya başlıyor. “Yazmaya başlamasaydım biraz delirmiştim” diye anlatıyor yaşadığı travmayı.

Cenevre’de yaşadığı ayrımcılık nedeniyle dehşete düşse de ülkesinde de benzer yaşanmışlıkları gördüğünde daha bir parçalanıyor yüreği. Gündüzleri fizik alanında çalışmalar yaparken geceleri Afrikalı göçmenlerle geçiriyor günlerini. Sol kökenli bir ailenin çocuğu olduğu için polis şiddetine yabancı olmayan bu genç kadın, mültecilerin yaşadığı şiddeti hiç alışık olmadığı şiddet olarak tanımlıyor. Afrikalı bir göçmenle yürüdüğü için defalarca yüzüne tükürüldüğünü, kafe ve barlardan hatta hastaneden dahi kovulduğunu anlatıyor. Bunu anlattığı çevreler bile kabul etmiyor, ona inanmıyorlar, abarttığını, Türkiye’de ırkçılığın olma-

dığını anlatıyorlar ona. Süreç sonunda bu yalnız kadın kendini Brezilya’da buluyor. Bilimsel kariyeri için Rio de Janeiro’ya gidiyor fakat burası onun yaşamında kalıcı izler bırakıyor.

1998’de Radikal gazetesinde köşe yazarlığı ile Türkiye’de tanınmaya başlayan Aslı Erdoğan, köşesinde cezaevlerindeki koşullardan bahsediyor ve o dönem yaşanan cezaevi operasyonlarının ardından bir telefonla işten çıkarılıyor ve basın ile ilişkisini bir süre kesiyor. 2010 yılında yine Radikal gazetesinde 1 Mayıs yazısı ile eski köşesine dönse de dört ay sonra yine bir telefonla işten çıkarılıyor. 2011 de Özgür Gündem gazetesinde yazmaya başlıyor.

2016 yılında Özgür Gündem gazetesine yönelik yapılan soruşturmada silahlı terör örgütü üyeliği ve halkı kışkırtmak iddiasıyla tutuklanan Aslı Erdoğan, 29 Aralık tarihinde tahliye ediliyor.

Yaşadıkları kalemine de yansıyan Aslı Erdoğan’ın ilk kitabı “Kabuk Adam” 1994 yılında basılıyor. 1996 yılında “Mucizevi Mandarin” ile Türkiye’den önce başka ülkelerde tanınmaya başlıyor. Avrupa’nın etkisiyle Türkiye’de ciddiye alındığını dile getiren genç kadın, bir yazar olarak kendi deyimi ile “ölmek üzereyken” 3. Kitabı, ‘Kırmızı Pelerinli Kent’ (1998) ile görünür olmaya başlıyor. 2000 yılında ‘Bir Yolculuk Ne Zaman Biter’, 2005 yılında ‘Hayatın Sessizliğinde’, 2006 yılında ‘Bir Delinin Güncesi’ ve ‘Bir Kez Daha’ yayımlanıyor. 2009 yılında yayımlanan ‘Taş Bina ve Diğerleri’ kitabı ile de Sait Faik Hikaye Armağanına layık görülüyor. 2012 yılında “Zürih Kent Yazarı” seçiliyor. 2013 yılında Norveç’te kadınların seçme ve seçilme hakkını elde edişinin 100. Yılı adına konan ‘Sınırdaki Sözcükler’ ödülünü alıyor. 2016 yılında tutuklu iken İsveç Pen tarafından, tehdit altında ya da cezaevinde bulunan bir yazar ya da gazeteciye verilen ‘Tucholsky Ödülü’ne layık görülüyor.

BULMACA

SOLDAN SAĞA

1."....."Odaklı mercekleri ve paratoneri icat eden Amerikalı bilim adamı ve politikacı.2. Deniz kulağı-Antalya'da bir çay-ardıç ağacı 3. Zihin-Bir birimin bütünlüğünün eşit parçalarından birini yada bir kaçını anlatan yazı-Bir şeyin doğru olduğunu belirtmek için yapılan işaret-Ayak. 4. Bir ruh bozukluğu durumu-karakteroloji. 5.Bir tür perde-Kaba biçimsiz-Kalkan zırh gibi korunma aracı.6.Beyin dalgalarının ölçülmesi yöntemi-Avrupada bir ırmak 7. Domonico Modugno'nun bir şarkısı-Entelektüel-Mezar. 8.Tarla Sınırı-Güney Amerikada sıra dağlar-İncelik. 9. Yanardağın patlaması-lahza.10. Ruh-Bir Kara yuvarlakcası-Salgın Hastalık. 11. Etanol-Optik Kaydırma-E.12. Shakespeare'nin bir kralı-bir orman ağacı. 13.Kısa ve çarpıcı propaganda sözü-bir orman ağacı 14. Eski Türk Hekimi-Yobaz, geriçi. 15. Hava Basınç birimi- Bir balık türü-Özenli, düzgün.

YUKARIDAN AŞAĞIYA

1.Mekanik toplama makinasını icat eden Fermatla birlikte olabilirlik teorisini araştıran Fransız filozof ve matematikçi. 2.İzafiyet teorisini geliştiren fizikçi- Harekete hazır, trtikte 3.Neodimun simgesi-Afrika'da bir ülke-Eski bir güney Amerika uygarlığı. 4.Batman'ın bir düşmanı-Bir ilimiz-Tuzla ürünlerinin satıldığı yer.5.Koca-Kalıtım teorisini geliştiren genetik bilimlerin temelini atan iskoçyalı bilim botonikci.-Tasa.6-Rengi kırmızı ile sarı arasında değişen kurşun oksit-Bir şeyin en yüksek ve sivri noktası-Hint irmiği.7.Çin ve Kazakistan'da akan bir ırmak-Sınır nişanı-Evre-Işık. 8.Akkor-Akıl-Sodyumun simgesi.9.Fransiyumun Simgesi-Gemilerin mizana direginin gerisindeki yelken-Emile Zola'nın bir eseri. 10.Gözlem-Bir balık ağı türü-veri.11. Su-Proteyin sentez asiti-İskambilde bir kağıt.12 Bucak-".....Fellini" İtalyan sinema yönetmeni. 13Kriptunun Simgesi-İleriye atılmış, ortaya çıkarılmış-Mısırın plaka işareti-Ekmek 14. Her türlü organik yağa verilmiş ad-yemek yedirme-Tırpana balığı.15. Olduğundan büyük gösterme, abartma-bir sayı.-Afrika'da bir ırmak.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1															
2					■						■				
3			■						■				■		
4							■								
5					■										■
6				■						■				■	
7						■						■			
8			■				■								■
9		■							■		■		■		
10				■				■							
11						■				■					
12					■		■							■	
13	■								■				■		■
14									■						
15				■							■				

BUYRUN BEY'İM

Teker teker kaldırılıp sarmalar,
Oluklardan kaydırılan kömür ,
Vagonlara doldurulup,
Tutturulunca hesaplar,
Ayak dibinde toplanır tüm apçalar.
Sarmalar, kamalar, latalar üzerine kurulur sofralar,
Hep birlikte açılır huriyeler.
Kömür karası ellerle tutulup yenilen ekmekler,
Karışır alın terine bunca emekler.
Koduk mu yumruğu üzerine,
Yumuluruz soğanın cücüğüne.
Yeriz domatesi soymadan kabuğunu,
Uzaktan alırlar hıyarın kokusunu.
Karşıdan görünür parlak ışıklar,
Başlarda beyaz baretler,
Boyunlarda sarılı mendiller,
Salına salına geliyor beyler.
Üzerlerinde kirli beyaz elbiseler,
Kömür tozuna bulanmış çizmeler,
Hafifçe terleyip kararmış yüzler,
Salına salına geliyor beyler.
“Buyrun bey'im, Allah ne verdiyse.”
Kimileri “afiyet olsun.” deyip geçerler,
Kimileri ise “bereketli olsun.” diyerek diz çökerler.
Gururlanırlar, onur duyar madenci,
Bey'i bir lokma alırsa ekmeğinden,
Gücenir, incinir , onuru kırılır,
Karşılık göremezse nazik davetinden.
Helaldir madencinin alın teri ile kazanılmış ekmeği,
Boğazınıza düğümленir çalınırsa emeği.

Metin KONAK

Maden Mühendisi

Zonguldak, Mart 2017

MART 2017

MADEN FİYATLARI

Fiyatlar aksi belirtilmedikçe metrik ton cinsinden verilmiştir. Limanı belirtilmeyen CIF teslimatın boşaltma limanları, Avrupa'daki belli başlı ticaret limanlarıdır. Endüstriyel minerallerin fiyatları kalite, kaynak, miktar ve diğer satınalma koşullarına göre geniş aralıklarda değişmektedir. Hazırlayan: Hasan YILMAZ - Maden Müh.

METAL FİYATLARI

ALTIN	1249,70\$
LMB,ons	
ALUMİNYUM	1931,00\$
LMB %99.7	
ANTİMUAN	8300-8500\$
□ Reg. Min.%99.65 Se max.100ppm, s.piyasa	
ARSENİK	0,90-1,25\$
□ LMB, Serbest piyasa , lb	
BAKIR	5847\$
LMB A kalite	
BİZMUT	4,50-4,90\$
Min.%99.99, serbest piyasa, lb	
CİVA	1050-1275\$
%99.99 şişe,	
ÇİNKO	2809\$
LMB, Yüksek kalite	
DEMİR	92,13\$
□ İnce cevher,%62 Fe Çin limanları,	
□ Pelet cevheri ,%65 Fe Çin limanları,	117,60\$
GERMANYUM	970-1080\$
Germanyum metal, Rotterdam \$/kg,	
Germanyum dioxide \$/kg	640-740\$
GÜMÜŞ	18,13\$
LMB , troy oz,	
KADMİNYUM	67,50-74,00\$
□ Min.%99.95, serbest piyasa, cents/lb	
□ Min.%99.99, serbest piyasa, cents/lb	70,50-78,50\$
KALAY	20075\$
LMB	
KOBALT	23,0-24,15\$
□ Min. %99.8 serbest piyasa, lb	
□ Min. %99.3 serbest piyasa, lb	18,88-19,88\$
KROM	400-415\$
□ Türkiye CIF Çin %46 konsantre	
□ G.Afrika metalurjik, kırılabilir parça,%42 Cr ₂ O ₃	370-390\$
□ Türkiye CIF Çin, %38-40 parça	375-380\$
□ Türkiye , CIF Çin %40-42 parça Cr ₂ O ₃	395-400\$
KURŞUN	2308\$
LMB	
MAGNEZYUM	2100-2150\$
□ Serbest piyasa, min.%99,8 Mg FOB Çin	
MANGANEZ	2137-2237\$
□ Serbest piyasa, elektrolitik %99,7	
□ Metalurjik cev. %37Mn index,dmtu metal içeriği	2,60\$
□ Metalurjikcev.%44Mn index,dmtu metal içeriği	4,52\$
MOLİBDEN	7,80-8,00\$
□ Avr., Molibdikoxide, bidonlu, , lb Mo	
□ Konsantre %45 Mo, mtu	153,81-156,71\$
NİKEL	9915\$
□ LMB,	56-61\$
□ Nikel cevheri %1,8, CIF Çin %15-20 Fe, Su içeriği :%30-35 Si:Mg oranı <2	
□ Laterite %1,5 Ni içeriği CIF Çin	44-45\$
PALADYUM	788\$
LMB, troy ons	
PLATİNYUM	955\$
LMB, troy ons	
SELENYUM	13,0-14,65\$
Serbest Piyasa, lb	
TUNGSTEN	10882-11173\$
□ %65 WO ₃ konsantresi, Çin, ton	
URANYUM	24,50\$
Spot piyasa , U ₃ O ₈ lb	
VANADYUM	4,95-5,30\$
Pentoxide, min . %98 V ₂ O ₅ CIF Avrupa, lb	

ENDÜSTRİYEL MİNERAL FİYATLARI

ALUMİNA	665-710\$
□ Kalsine %98,5-99,5 Al ₂ O ₃ bulk FOB rafineri	
□ Kalsine orta soda Al ₂ O ₃ bulk FOB rafineri	750-850\$
Hidratlaştırılmış alumina, %57-60 Al ₂ O ₃ , %5-8 nem	280-330\$
BARİT	195-220\$
□ Boya kalitesi mikronize. %96-98 ,350 mesh UK, £	
□ Boya kalitesi Çin parça	215-250\$
□ Kimyasal kalite, Çin, CIF Gulf Kıyıları ABD	145-162\$
□ Sondaj kalitesi, FOB Morocco	105-115\$
BENTONİT	60-80€
□ Döküm kalitesi, FOB Milos	
□ Kedi toprağı,1-5mm FOB Avrupa	40-62€
□ Kedi toprağı, öğütülmüş, kurutulmuş, FOB Hindistan	32-35\$
BOR MİNERALLERİ	940-975\$
□ Dekahidrat boraks, FOB Buenos Aires	
□ Borik asit , FOB Buenos Aires	620-900\$
□ LatinAmerika Üleksit %40 B ₂ O ₃ FOB Lima,	620-650\$
□ Latin Amerika Kolemanit %40-42 B ₂ O ₃	630-690\$
DİATOMİT	635-670\$
□ ABD kalsine filtre , del. UK	
FELDSPAT	22-23\$
□ Ham, -10mm, bulk Türkiye, FOB Güllük Na-Feld.	
□ Cam kalitesi, -500 mikron torbalı, FOB Güllük	70\$
□ -150 mikron	53-55\$
□ -500 mikron std.	38-40\$
FLORİT	300-320\$
□ Çin, kuru bazda, CIF ABD körfezi, Asidik filtrekeki	
□ Meksika, FOB Tampico, Asidik filtrekeki	280-310\$
□ Güney Afrika, FOB Durban, min. %85 CaF ₂	280-300\$
□ CIF Rotterdam Metalurjik	270-290\$
□ Çin,min. %90 CaF ₂ ıslak bulk FOB Metalurjik	290-310\$
FOSFAT	475-500\$
DAP (Diammonium fosfat) FOB Central Florida, %70-72 BPL Fas Kazablanka,	110-120\$
	500-550\$
GRAFİT	27-30\$
□ Avusturya , %70-75 amorf cevher,	
KALSİT	56-116\$
□ 50-22 mikron FOB USA s.ton	
□ 22-10 mikron FOB USA s.ton	188-205\$
□ 3 mikron FOB USA s.ton	147-203\$
KAOLEN	126-198\$
□ Kağıt dolgu 1. kalite, ABD Georgia fabrikada s.ton	
□ Kağıt dolgu 2. kalite, ABD	205-265\$
□ Brezilya kağıt dolgu , %5 nem	119-135\$
KÜKÜRT	4,5-7,30\$
FOB, Ortadoğu, ton	
LİTYUM MİNERALLERİ	170-265\$
□ Lityum karbonat, %99-99,5 Li ₂ CO ₃ - kg	
□ Petalit %4.2 Li ₂ O FOB Durban	755-780\$
□ Spodumen >%7,5 Li ₂ O CIF Avrupa	65-80€
MANYEZİT	240-300€
□ Yunanistan, ham, <%3.5 SiO ₂ FOB Doğu Akdeniz	
□ Avrupa kalsine , CIF tarımsal	140-170\$
□ Çin, parça , %90-92 MgO FOB tam kavrulmuş	165-235\$
□ Çin, parça tam kavrulmuş %94-95 MgO, kalsine	400-475\$
MİKA	400-800\$
□ 325 meşh mikronize, FOB Durban	
□ Kalsine toz mika, FOB Calcutta	700-1250\$
□ ABD ıslak mikronize FOB fabrika	1,50-1,60\$
NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ	1,70-1,90\$
□ Seryum Oksit, %99 kg, FOB Çin,	
□ Lantanyum Oksit, %99, kg, FOB Çin,	39-42\$
□ Neodmiyum Oksit, %99, kg, FOB Çin,	95-165\$
□ Europiyum Oksit %99.9,FOB Çin, kg	80-150\$

OLİVİN □ Refrakter kalite, bulk ABD	
PERLİT □ Ham, kırılmış, sınıflandırılmış, bulk FOB Türkiye □ Bulk, FOB Doğu Akdeniz	100-110\$ 75-80€
REFRAKTER BOKSİT □ Min. %86 Al ₂ O ₃ 0-25mm kurutulmamış parça FOB Şangay, Çin □ Refrakter kalitesi, FOB Çin	280-300\$
REFRAKTER KİLLER □ Kalsine kaolinitikil, %47Al ₂ O ₃ , FOB USA □ Avrupa kalsine kaolinitikil, %43Al ₂ O ₃ , FOB Avrupa	600-610\$
SİLİS KUMU □ -20 mikron, >92 parlaklık FOB Durban □ Döküm/Cam kalitesi flint kum, bulk, Vietnam	195-200\$ 110-120\$
SODA KÜLÜ □ Bulk, doğal, yoğun, s.ton, FOB Wyoming ABD □ Çin sentetik, yoğun-hafif, FOB Çin □ Çin sentetik, yoğun-hafif, CIF Uzakdoğu □ Hindistan sentetik yoğun/hafif, C&F Hindistan	300-375\$ 29-35\$
SODYUM SÜLFAT □ ABD dağıtım fiyatı, bulk s.ton □ Avrupa dağıtım fiyatı, bulk, torbalı, spot	270-290\$ 220-230\$ 215-230\$ 200-235\$
SÖLESTİN □ Türkiye %96 SrSO ₄ , FOB İskenderun	120-150\$ 140-165€
TALK □ Çin, FOT UK, Normal, 200 meşh □ Çin, FOT UK Normal, 350 meşh □ Boya/Sabun B- kalitesi, FOB Durban □ G.Afrika, ilaç sanayi □ Kozmetik sanayi	90-100\$
TİTANYUM □ İlmenit, min,%54 TiO ₂ , bulk kons. FOB Avust. □ Rutile, min, %95TiO ₂ , bulk kons. torbalı, FOB Avustralya	275-300€ 275-300€ 500-585\$ 700-850\$ 660-745\$
TUZ □ Avustralya bulk FOB göl tuzu □ Çin bulk FOB göl tuzu	100-110\$
VERMİKÜLİT G.Afrika, bulk FOB Antwerp	770-850\$
VOLLASTONİT Çin, FOB □ 200 mesh, acicular minus □ 325 mesh, acicular minus	42-50\$ 50-55\$
ZİRKON □ Seramik kalitesi G.Afrika, FOB □ Mikronize %99.50 < 4µ, ort. partikül boyu <0,95µ	320-600\$ 80-100\$ 90-105\$ 900-1000\$ 1500-1750\$

Yurtiçi Linyit Kömür Fiyatları (TKİ)

Fiyatlar tane boyu, teknik özellikler ve yıkanma durumuna göre farklılıklar göstermektedir. Verilen fiyatlar belirtilen üretim yeri için özelliklere bağlı olarak değişen en alt ve en üst fiyatlardır. KDV hariç FOB fiyatlardır.

Üretim Yeri	TL/ton	Üretim Yeri	TL/ton
Kütahya-Tunçbilek	206-366	Manisa-Soma	88-409
Bursa-Keles	172-191	Çanakkale-Çan	161-286

Yurtiçi Taşkömürü Fiyatları (TTK)

Fiyat aralığı; tane boyu, nem, kül, uçucu madde, sabit karbon, küllük oranı, kalori ve yıkanma durumuna göre belirlenmiş olup, müesseselerin ortalama KDV HARIÇ fiyatlarıdır. Kozlu, Üzülmöz, Karadon üretimi 0-10 mm. koklaşır kömürlerin Demir çelik dışında parekende satışlarında %10 fiyat farkı uygulanmaktadır.

Özellik	Ton fiyatı (KDV hariç)
Santral yakıtı (0-18)	125,00 TL
18/150 parça (dökme/paket)	420-500 TL
0-10 koklaşır	600 TL
0-10 yarı koklaşır	450 TL
10/18 (dökme/paket)	420-490 TL

KISALTMALAR

lb : (libre) : 453,59 gram s.ton (kısa ton) : 907,2 kg
 şişe=34,5 kg ons : 28,3495231 gram
 BPL= P₂O₅ / 0,45
 LMB = Londra Metal Borsası UK = İngiltere
 Dmtu : kuru metric ton ünit
 CIF : Nakliye ve sigorta dahil fiyat
 FOB (Free on board) : Limanda Bordo'ya teslim fiyatı
 FOR (Free on Rail) : Tren vagonuna kadar teslim fiyatı.
 FOT : Belirtilen noktada kamyon üzerinde teslim.
 CFR : İstenen alıcı limanında teslim e kadar olan navlun-nakliye satıcıya ait

BAZ METALLERİN YILLARA GÖRE ORTALAMA FİYATLARI (Londra Metal Borsası)

METAL CİNSİ	Al	BAKIR	KURŞUN	NİKEL	KALAY	ÇİNKO	ALTIN	GÜMÜŞ
YIL	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ons	\$/ons
2005	1.898	3.677	976	14.732	7.371	1.382	441,30	7,27
2006	2.567	6.719	1.288	24.233	8.765	3.274	611,09	11,24
2007	2.637	7.116	2.578	37.203	14.520	3.241	696,00	13,45
2008	2.572	6.954	2.081	21.346	18.488	1.874	874,99	15,07
2009	1.664	5.148	1.718	14.646	14.053	1.654	956,96	15,01
2010	2.172	7.534	2.147	21.829	20.387	2.160	1.233,90	17,06
2011	2.398	8.836	2.400	22.887	26.094	2.193	1.616,33	35,10
2012	2.012	7.941	2.061	17.530	21.094	1.950	1.648,22	31,99
2013	1.849	7.325	2.141	15.015	22.302	1.910	1.406,26	23,81
2014	1.866	6.861	2.095	16.859	21.877	2.164	1.247,47	18,54
2015	1.688	5.495	1.786	11.848	16.051	1.932	1.160,06	15,68
2016	1603,44	4862,32	1869,91	9591,00	17964,84	2089,98	---	17,01
Ocak 2017	1789,95	5736,55	2235,81	9977,14	20732,56	2712,36	1193,18	16,54
Şubat 2017	1856,08	5940,65	2320,75	10611,75	19478,50	2847,65	1235,14	17,85

***“Bu Aylarda Hiçbir Meslektaşımızı Yitirmedik
Bütün Meslektaşlarımıza Sağlıklı Uzun Ömürler Diliyoruz.***

**TMMOB
Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**