



TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 41. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU

**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI**

**41. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU
2008 - 2010**



TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Selanik Cad. Yeşim Apt. No: 19/3 Kızılay-ANKARA

Tel: 0312 425 10 80 Faks: 0312 417 52 90

web: www.maden.org.tr e-posta: maden@maden.org.tr



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

41. DÖNEM

ÇALIŞMA RAPORU
2008-2010

Mart 2010

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
42. OLAĞAN GENEL KURULU

GENEL KURUL
06-07 MART 2010
SAAT: 10.00

MADEN TETKİK VE ARAMA
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
ESKİŞEHİR YOLU 7. KM
BALGAT / ANKARA

SEÇİMLER
7 MART 2010 PAZAR
SAAT: 09.00 - 17.00

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
50.YIL EĞİTİM MERKEZİ
SELENİK CAD. YEŞİM APT. 19/6
KIZILAY / ANKARA

BASKI:
KORZA OFSET MATBAACILIK
TEL: 0312 342 22 48

BASKI TARİHİ:
03 Mart 2010, Saat: 11.00

BASKI ADETİ:
700

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
42. OLAĞAN GENEL KURULU

ÇOĞUNLUKLU TOPLANTI

Tarih : 27 Şubat 2010 saat: 10.00

Yer : Selanik Cad. Yeşim Apt. No: 19/6 Kızılay/ANKARA

SEÇİM

Tarih : 28 Şubat 2010 Pazar günü Saat : 09.00-17.00

Yer : Selanik Cad. Yeşim Apt. No: 19/6 Kızılay/ANKARA

ÇOĞUNLUKSUZ TOPLANTI

Tarih : 06 Mart 2010 saat: 10.00

Yer : Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü Eskişehir Yolu 7. Km. Balgat/ANKARA

SEÇİM

Tarih : 07 Mart 2010 Pazar günü Saat : 09.00-17.00

Yer : Selanik Cad. Yeşim Apt. No: 19/6 Kızılay/ANKARA

GÜNDEM

1. Açılış
2. Başkanlık Divanı Seçimi
3. Saygı Duruşu ve Anıtkabir'e Çelenk Koymak İçin Heyet Seçimi
4. Açılış Konuşmaları
5. Komisyonların Oluşturulması
6. Çalışma, Denetleme ve Mali Raporların Okunması, Görüşülmesi
7. Yönetim Kurulunun Aklanması
8. Komisyon Raporlarının Okunması ve Tartışılması
9. 2010-2011 Tahmini Bütçesinin Görüşülmesi ve Onaylanması
10. Adayların Belirlenmesi ve Duyurulması
11. Dilek ve Öneriler

SEÇİMLER

Yönetim Kurulu (7 Asıl, 7 Yedek)

Denetleme Kurulu (3 Asıl, 3 Yedek)

Onur Kurulu (5 Asıl, 5 Yedek)

TMMOB Genel Kurul Delegeleri (100 Asıl, 100 Yedek)

TMMOB Yönetim Kurulu (3 Kişi)

TMMOB Yüksek Onur Kurulu (1 Kişi)

TMMOB Denetleme Kurulu (1 Kişi)

YÖNETİM KURULU

BAŞKAN	MEHMET TORUN
II.BAŞKAN	BERNA FATMA VATAN
YAZMAN	NAHİT ARI
SAYMAN	CEMALETTİN SAĞTEKİN
ÜYE	İBRAHİM YILMAZOĞLU
ÜYE	NİYAZİ KARADENİZ
ÜYE	MEHMET GÜLER
YEDEK ÜYELER	
	ESİN PEKPAK
	H. CAN DOĞAN
	HÜSEYİN CANPOLAT
	DEVİRİM YÜCEL ÖZDAMAR
	EMRA ERGÜZELOĞLU

DENETLEME KURULU

ASIL ÜYELER	
	SUAT DURSUN
	YAŞAR UZUNKAVAKLI
	MUHARREM TORALIOĞLU
YEDEK ÜYELER	
	MEHMET FATİH YOLERİ
	SELAMİ LELOĞLU
	A. MURAT TEKİN

ONUR KURULU

ASIL ÜYELER	
	ASIM KUTLUATA
	TEVFİK GÜYAGÜLER
	VEDAT DİDARİ
	M. FİKRET ÖZBİLGİN
	ALİ ÖNEMLİ
YEDEK ÜYELER	
	UYGUR URCUN
	CELALETTİN ERTEN
	ADİL AYTEKİN
	KAMİL AYYILDIZ
	AHMET ATALAY

TMMOB YÖNETİM KURULU

ÜYELER	İLKER ERTEM
	M. ERŞAT AKYAZILI
	MEHMET ALİ HİNDİSTAN

TMMOB DENETLEME KURULU

ÜYE	NADİR AVŞAROĞLU
-----	-----------------

TMMOB YÜKSEK ONUR KURULU

ÜYE	ERTUĞRUL IŞIK
-----	---------------

ŞUBE YÖNETİM KURULLARI

ZONGULDAK ŞUBESİ

<u>YÖNETİM KURULU</u>		<u>YEDEK ÜYELER</u>
BAŞKAN	ERDOĞAN KAYMAKÇI	MELİH GENİŞ
II. BAŞKAN	HÜSNÜ MEYDAN	DİNÇER ACUN
YAZMAN	RAHİM ÜDER	İLKUNUR GÜNAYDIN
SAYMAN	LEVENT USMAN	OSMAN GÜNAYDIN
ÜYE	AVNİ ÖZERKAN	HAMİT AYDIN
ÜYE	CÜNEYD YAMUDİ	ERCAN YİĞİT
ÜYE	SADIK SARİMEHMET	AHMET AKTAŞ

İSTANBUL ŞUBESİ

<u>YÖNETİM KURULU</u>		<u>YEDEK ÜYELER</u>
BAŞKAN	ABDULLAH EKREM YÜCE	CUMHUR ARICAN
II. BAŞKAN	MELİH ÇELİKKOL	BARAN EROĞLU
YAZMAN	OSMAN TAYFUN MATER	ÖNER YILMAZ
SAYMAN	MESUT ERKAN	ŞEVKET KORUÇ
ÜYE	AZİZ ÜMİT İZİBELİ	M. KEMAL KAYNAR
ÜYE	BURHAN ERDİM	HÜSEYİN ILGAZ
ÜYE	AYŞE KOÇ	İ. FERİT GÜNEŞ

İZMİR ŞUBESİ

<u>YÖNETİM KURULU</u>		<u>YEDEK ÜYELER</u>
BAŞKAN	MUHAMMET YILDIZ	MEHMET VOLKAN ÖZDOĞAN
II. BAŞKAN	AYKUT AKDEMİR	İBRAHİM NOSTAR
YAZMAN	DOĞAN KARAKUŞ	HAYATİ KARAMAN
SAYMAN	GÜL GÜLER	DİYAL GÜLLÜ
ÜYE	CEMİL SEÇKİN	GÜNHAN DİNÇ
ÜYE	SEZAI ŞEN	
ÜYE	ONUR DEMİR	

ADANA ŞUBESİ

<u>YÖNETİM KURULU</u>		<u>YEDEK ÜYELER</u>
BAŞKAN	SABAHATDİN SAKATOĞLU	ÇAĞATAY TURAN
II. BAŞKAN	MEHMET YILMAZ	PINAR ÇOŞANAY
YAZMAN	M. ÖZGÜR KESKİN	SARE YURDAKUL
SAYMAN	SEYHAN GÜVENÇ	ALPER CENK KAYA
ÜYE	M. FIRAT TOKGÖNÜL	İRFAN SAYAR
ÜYE	MEHMET UYGUR	BEKTAŞ ŞAŞKARA
ÜYE	MEHMET DEMİREZEN	

MERKEZ VE ŞUBE YÖNETİM KURULLARI ÜYELİKLERİNDEN AYRILANLAR

		<u>ÜYELİKTEN AYRILMA TARİHİ</u>
MERKEZ	NEJAT TAMZOK	16.06.2008
MERKEZ	AHMET SARDAR	17.11.2008
İZMİR ŞUBE	ZEYNEP SİBEL DAŞ	25.03.2008
İZMİR ŞUBE	CEREN ŞAHİN	31.01.2009
ADANA ŞUBE	ŞENAY KADIKÖYLÜ	10.01.2009

SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ YÜRÜTME KURULU

ASIM KUTLUATA
İBRAHİM YILMAZOĞLU
SAİT ULUIŞIK
YUSUF AYDIN
NEJAT TAMZOK
ABDULLAH ERHAN TERCAN
MUSTAFA ÜMİT ATALAY

STRATEJİK ARAŞTIRMALAR MERKEZİ YÜRÜTME KURULU

TEVFİK GÜYAGÜLER

ALİ İHSAN AROL

DİNÇER KARA

NECATİ YILDIZ

NEJAT TAMZOK

MEHMET KAYADELEN

VELİ ÜNAL

M. ALİ HİNDİSTAN

ÖMER ÜNVER

ÇALIŞMA GRUPLARI

DERGİ YAYIN KURULU

ÇETİN HOŞTEN

ZAFİR EKMEKÇİ

YILMAZ ÖZÇELİK

BÜLTEN YAYIN KURULU

NİYAZİ KARADENİZ

MERAL SARDAR

ESİN PEKPAK

FATMA SELDA KARAOĞUZ

ÇEVRE POLİTİKALARI ÇALIŞMA GRUBU

ABDULVAHAP ÇAĞATAY DİKMEN

HASAN NEJAT UTKUCU

ADİL AYTEKİN

MEHMET ERŞAT AKYAZILI

AHMET OĞUZ ÖZTÜRK

ERSAN DEĞERLİ

İBRAHİM FATİH ERKAL

MEHMET KARADENİZ

M.OĞUZ GÜNER
İSMAİL HAMİT GÜLAYDIN
BÜLENT TOKA
BERNA FATMA VATAN
ONUR RAŞİT ÜNALDI
CUMHUR KUTAY ERBAYAT
ESİN PEKPAK

DELME PATLATMA ÇALIŞMA GRUBU

NAHİT ARI
HASAN AYDIN BİLGİN
HAKKI ELBİR
MÜFİT ERDİL
METEHAN DERYA
ÜMİT KILIÇ
EKREM ELMACI
HALİL İBRAHİM İŞCEN
ERGÜN ALPAYDIN

ENERJİ ÇALIŞMA GRUBU

VELİ ÜNAL
ÖMER ÜNVER
HANİFİ GÜLDOĞAN
MUSTAFA SUVAR
LEVENT YENER
MUHARREM TORALIOĞLU
H.KÖKSAL MUCUK
İLKER ERTEM
NEJAT TAMZOK
HULUSİ BERK
YUSUF AYDIN
SALİH ÇAKMAKLI
HALİL YURDAKUL YİĞİTGÜDEN
MUSTAFA GÜZEL
BERNA FATMA VATAN

İŞ GÜVENLİĞİ İŞ SAĞLIĞI ÇALIŞMA GRUBU

AYHAN YÜKSEL
TEVFİK GÜYAGÜLER
M.COŞKUN DOĞANAY
AHMET MURAT TEKİN
SAİT ULUIŞIK
MEHMET TORUN
CELAL KARPUZ
H. CAN DOĞAN
HALUK YALAP
ERCEMAL ATASOY
MEHMET TEKELİOĞLU
BARIŞ GEMALMAZ
YUSUF SELAMİ İSTANBULLUOĞLU
HASAN AYDIN BİLGİN
İZZET DEMİR
GALİP KALAYCIOĞLU
İBRAHİM YILMAZOĞLU

JEOTERMAL ÇALIŞMA GRUBU

SAFFET DURAK
ADİL AYTEKİN
MUHARREM TORALIOĞLU
BÜLENT TOKA
OLGUN KÜÇÜK
MUSTAFA AKILLI
ADEM ŞENGÜL
İSMAİL DEĞER
NİYAZİ KARADENİZ

KAYA ZEMİN MEKANİĞİ ÇALIŞMA GRUBU

NİYAZİ KARADENİZ
MEHMET ALİ HİNDİSTAN
AHMET KEMAL CENGİZ
FUAT KOÇAL
COŞKUN KONUK
TURHAN DEMİRBAŞ
İLKER ERTEM
EBU BEKİR AYGAR
FATİH MEHMET YOLERİ

MEVZUAT ÇALIŞMA GRUBU

SELAMİ LELOĞLU
ALİ ÖNEMLİ
KAMİL AYYILDIZ
ASIM KUTLUATA
ALİ RIZA BELGİN
NECATİ YILDIZ
MUSTAFA FEHMİ YILDIRIM
AYHAN AYKUT
EKREM CENGİZ
MEHMET LÜTFİ SAKARYA
HASAN NEJAT UTKUCU
AHMET ATALAY
SUAT BOZTAŞ
TALAT KARATAŞ
BURCU DİNÇ
ONAT BAŞBAY
İBRAHİM YILMAZOĞLU
HÜSEYİN DOĞAN
MEHMET TORUN

SMM ÇALIŞMA GRUBU

NEJAT TAMZOK
MUSTAFA FEHMİ YILDIRIM
ALİ ÖNEMLİ
MEHMET LÜTFİ SAKARYA
CANAN BARIŞ
EMRA ERGÜZELOĞLU
HÜSEYİN CANPOLAT
FİLİZ AYDEMİR
NECMİ ERGİN
MEHMET ÖZYURT
BURCU DİNÇ
TALAT KARATAŞ
AYHAN KANTARCI
EKREM CENGİZ
NAHİT ARI

SONDAJ ÇALIŞMA GRUBU

İLKER ERTEM
ADİL AYTEKİN
MUHARREM TORALIOĞLU
BÜLENT TOKA
TURHAN DEMİRBAŞ
FATİH BAŞKURT
MUSTAFA GÜZEL
NİYAZİ KARADENİZ
EŞREF GÜMÜŞAY
TAHSİN BARBAROS ŞATIRLAR

İKK ASIL VE YEDEK TEMSİLCİLERİ

	ASIL	YEDEK
ANKARA	Niyazi KARADENİZ	Nahit ARI
ANTALYA	Cihangir DARENDE	Abdullah AKÖZEL
BURSA	Atlıhan ÖGE	Mesut TORAMAN
DİYARBAKIR	Selahattin CENGİZ	Güvşmer KARADUMAN
ESKİŞEHİR	Derya ÖZKAR	Haydar ÇORUM
MALATYA	Hakan BAŞARIR	
SAMSUN	Şükrü KUMBASAR	Müşfik Veysel ERDOĞAN
TRABZON	Cengiz DEMİR	
VAN	Yusuf ATEŞ	
ZONGULDAK	Erdoğan KAYMAKÇI	Hüsnü MEYDAN
BARTIN	Cengiz AKÇE	
İZMİR	Muhammet YILDIZ	Aykut AKDEMİR
AYDIN	Hüseyin Turhan ALTINDAĞ	Mesut KÖKEN
BALIKESİR	Metin YILMAZ	
ÇANAKKALE	Kemal CANPOLAT	
DENİZLİ	Ali EDEM	
MANİSA	Şenol BAY	Celal Çetin DEMİREL
MUĞLA	Tayfun ALTUĞ	Mehmet Ali DEMİRÖREN
İSTANBUL	Baran EROĞLU	Tayfun MATER
ADANA	Mehmet YILMAZ	Şenay KADIKÖYLÜ
MERSİN	Fulya HELVACIOĞLU TUYGUN	Enver Nihat TEZEL
HATAY	Ahmet Mete KANAR	Cemil ATEŞ
KDZ.EREĞLİ	Nevzat GÜZEL	
GAZİANTEP	Hüseyin CAVA	Cemal ÇETE

ODA ÇALIŞANLARI

ADI SOYADI	GÖREVİ	GÖREV YERİ
ENGİN ERDOĞAN	GEN.SEK.YRD.	GENEL MERKEZ - ANKARA
VOLKAN KAYA	HUKUK MÜŞAVİRİ	GENEL MERKEZ - ANKARA
NİSA ÖZER	BÜRO ÇALIŞANI	GENEL MERKEZ - ANKARA
ÖZLEM DOĞAN	BÜRO ÇALIŞANI	GENEL MERKEZ - ANKARA
ÖZTÜRK HAYTA	BÜRO ÇALIŞANI	GENEL MERKEZ - ANKARA
GONCAGÜL KILIÇ	BÜRO ÇALIŞANI	GENEL MERKEZ - ANKARA
KENAN POLAT	BÜRO ÇALIŞANI	GENEL MERKEZ - ANKARA
GÜLSEREN KARTAL	BÜRO ÇALIŞANI	GENEL MERKEZ - ANKARA
ZELİHA KARAGÖZ	BÜRO ÇALIŞANI	GENEL MERKEZ - ANKARA
HAKAN ÇORAPÇI	BÜRO ÇALIŞANI	GENEL MERKEZ - ANKARA
CENGİZ ÖZARPAT	BÜRO ÇALIŞANI	GENEL MERKEZ - ANKARA
İSMAİL ŞENGÜL	BÜRO ÇALIŞANI	GENEL MERKEZ - ANKARA
OĞUZ SÖNMEZER	BÜRO ÇALIŞANI	İSTANBUL ŞUBE
ÖZLEM İLETMİŞ	BÜRO ÇALIŞANI	İZMİR ŞUBE
ÇİĞDEM KARAKURT	BÜRO ÇALIŞANI	ZONGULDAK ŞUBE
FATMA KAR	BÜRO ÇALIŞANI	ADANA ŞUBE
MELTEM TAŞÇI	BÜRO ÇALIŞANI	İZMİR ŞUBE

31.12.2009 TARİHLİ İLLERE GÖRE ÜYE SAYISI

1 Ocak 2008 – 31 Aralık 2009 tarihleri arasında Odamıza 1.252 meslektaşımız kaydolmuştur. Genç meslektaşlarımıza meslek hayatlarında başarılar dileriz.

İL	ÜYE SAYISI	İL	ÜYE SAYISI
ADANA	280	KAHRAMANMARAŞ	68
ADİYAMAN	13	KARABÜK	26
AFYONKARAHİSAR	154	KARAMAN	22
AĞRI	3	KARS	5
AKSARAY	7	KASTAMONU	34
AMASYA	37	KAYSERİ	144
ANKARA	2.862	KIRIKKALE	18
ANTALYA	171	KIRKLARELİ	33
ARDAHAN	3	KİRŞEHİR	10
ARTVİN	36	KOCAELİ	94
AYDIN	138	KONYA	204
BALIKESİR	218	KÜTAHYA	310
BARTIN	56	MALATYA	111

BATMAN	15	MANİSA	247
BAYBURT	4	MARDİN	8
BİLECİK	67	MERSİN	128
BİNGÖL	1	MUĞLA	220
BİTLİS	1	MUŞ	7
BOLU	32	NEVŞEHİR	16
BURDUR	43	NİĞDE	27
BURSA	241	ORDU	34
ÇANAKKALE	112	OSMANİYE	26
ÇANKIRI	10	RİZE	44
ÇORUM	52	SAKARYA	44
DENİZLİ	120	SAMSUN	77
DİYARBAKIR	151	SİİRT	12
DÜZCE	7	SİNOP	5
EDİRNE	49	SİVAS	150
ELAZIĞ	90	ŞANLIURFA	24
ERZİNCAN	17	ŞIRNAK	20
ERZURUM	31	TEKİRDAĞ	53
ESKİŞEHİR	331	TOKAT	28
GAZİANTEP	46	TRABZON	109
GİRESUN	25	TUNCELİ	5
GÜMÜŞHANE	35	UŞAK	32
HAKKARİ	3	VAN	15
HATAY	100	YALOVA	14
IĞDIR	8	YOZGAT	18
ISPARTA	67	ZONGULDAK	1036
İSTANBUL	1.310		
İZMİR	789	GENEL TOPLAM	11.213

KAYBETTİĞİMİZ MESLEKTAŞLARIMIZ

YUSUF HİLMİ BEKTAŞ
1341-1999
1954- Zonguldak Mad.Tek.Ok.Mezunu

MEHMET ÜMİT ŞAFAK
1945-2005
1969-ODTÜ Mezunu

DURMUŞ TEZ
1341-2009
1953- Zonguldak Mad.Tek.Ok.Mezunu

MEHMET VURAN
1948-2009
1971- İTÜ Müh. Fak. Mezunu

EMİN HARAÇCI
1908-2003
1931-Zonguldak Yüksek Maden Mühendisliği Mektebi Mezunu

ZÜHTÜ DAĞCI
1955-2009
1979-ODTÜ Mezunu

YILDIRIM ÖZBAYOĞLU
1943-2009
1967- ODTÜ Mezunu

ABDÜLKADİR ERYILMAZ
1340-2009
1950- Zonguldak Mad.Tek.Ok.Mezunu

RIDVAN SABAN
1965-2009
1988-Anadolu Ün. Müh. Fak. Mezunu

SÜLEYMAN ESER
1932-2009
1956- Zonguldak Mad.Tek.Ok.Mezunu

DÜNDAR TURHAN
1934-2007
1958- İTÜ Mad. Müh. Fak. Mezunu

ATILLA YALÇIN
1935-2008
1961- İTÜ Mad. Fak. Mezunu

SUAT SEYHUN
1928-2008
1943-Colorado Mad. Fak. Mezunu

M.REMZİ SOLAKOĞLU
1932-2007
1953-Maden Teknik Okulu Mezunu

METİN ARIKAN
1950-2008
1975-İTÜ Maden Fakültesi Mezunu

HİCABİ ESEN
1940-2008
1966-Claustal Mad. Ak. Mezunu

FETİ CANDAN
1954-2008
1977-E.Ü. Müh. Bil. Fak. Mad. Bölümü Mezunu

ALİ ÖZKAPTAN
1952-2008
1977- İTÜ Maden Fakültesi Mezunu

BARBAROS OKSUN
1960-2008
1983-H.Ü. Zonguldak Müh. Fak. Mezunu

AVNİ AKYÜZ
1953-2008
1989-H.Ü. Zonguldak Müh. Fak. Mezunu

ASAF YENİSEY
1919-2003
1942-Columbia Üni.

ZİYA BAYRAM
1942-2009
1966-İTÜ Mad. Fak. Mezunu

KUDRET KIRBAŞ
1942-2009
1964-İTÜ Tek. Ok. Mezunu

MUSTAFA ÇINAR
1337-2009
1951- Zonguldak Mad.Tek.Ok.Mezunu

KENAN ERİŞ
1935-2009
1961-İTÜ Mezunu

ALİ DEMİREL
1339-2007
1954- Zonguldak Mad.Tek.Ok.Mezunu

ADNAN AKAL
1949-2009
1974-İTÜ Müh. Fak. Mezunu

HAYDAR ÖZAT
1978-2009
2005-Cumhuriyet Ün. Müh. Fak. Mezunu

HÜSEYİN KURU
1338-2009
1950- Zonguldak Mad.Tek.Ok.Mezunu

M.ALİ NALBANTOĞLU
1952-2001
1980-ODTÜ Maden Müh. Böl. Mezunu

BURAK SENCER
1983-2008
2007- ODTÜ Maden Müh. Böl. Mezunu

TANER KALYONCUOĞLU
1963-2008
1990-A.Ü.M.M.F. Maden Müh. Böl. Me-
zunu

ORHAN DUMLU
1938-2008
1961- İTÜ Mad. Fak. Mezunu

MUSTAFA TOSUNOĞLU
1962-2008
1983-Hacettepe Ün. Zong. Müh. Fak.
Mezunu

MUHİTTİN UZUN
1340-2008
1950- Maden Teknik Okulu Mezunu

ALİ BİRGÖNÜL
1946-2008
1974- İTÜ Maden Fakültesi Mezunu

İHSAN YÜCEL
1951-2008
1977- İTÜ Maden Fakültesi Mezunu

ŞADAN KUMKAPI
1929-2006
1954-Mad. Tek. Okulu Mezunu

HAMDİ GÜNER YETER
1967-2008
1988-Zong. Müh. Fak. Mezunu

HASAN SARITEPE
1933-2008
1957 Zonguldak Mad. Tek. Okulu

ORHAN ŞENOL AKALIN
1960-2009
1990 İTÜ Mad. Fak. Mezunu

DEMİR TOPUZ
1943-2001
1967 ODTÜ Mezunu

DENİZ TANRIÖVER
1979-2009
2003 Çukurova Ün. Mezunu

VECİHİ GÜRKAN
1948-2009
1973 İTÜ Mad. Fak. Mezunu

MECDİ ASLITÜRK
1936-2009
1965 İTÜ Mad. Fak. Mezunu

YILMAZ TEKİN
1936-2009
1963 İTÜ Mad. Fak. Mezunu

CAVİT ÇELİKER
1960-2009
1982 H.Ü. Zonguldak Müh. Fak. Mezunu

ADİL GÜN
1937-2009
1963 İTÜ Mezunu

SAMİ İLARSLAN
1956-2009
1980 E.D.M.M.A Mad. Fak. Mezunu

AREL BOYACIOĞLU
1998-2008
1998 İTÜ Mad. Fak. Mezunu

DİNÇER AKMAN
1936-2008
1983 İTÜ Mad. Fak. Mezunu

MUSTAFA KAVRUK
1948-2008
1976 ODTÜ Mezunu

YUSUF KARTAL
1960-2008
1984 Anadolu Ün. Müh. Fak. Mezunu

HASAN FAHRİ HAS
1933-2010
1961 İTÜ Mak. Fak. Mezunu

ÖZGÜR SEÇKİN
1977-2010
2001 Cumhuriyet Ün. Müh. Fak. Mezunu

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

41. GENEL KURUL DELEGASYONU

Sıra	Sicil No	Adı	Soyadı
1	3628	EMİN	ACAR
2	8011	DİNÇER	ACUN
3	1111	ALİ	AKAR
4	818	ZEKÂİ	AKCAN
5	3219	CENGİZ	AKÇE
6	2213	NURİ ALİ	AKÇİN
7	3418	HÜRRİYET	AKDAŞ
8	6396	AYKUT	AKDEMİR
9	4145	YUSUF ZİYA	AKGÖK
10	5301	ALİ	AKGÜMÜŞ
11	3479	METİN	AKGÜN
12	3321	ÜNAL	AKKAYA
13	2979	HULUSİ	AKKAYNAK
14	6268	ÖZGÜR	AKKOYUN
15	3927	ABDULLAH	AKÖZEL
16	2987	İSMAİL	AKŞAP
17	4472	MEHMET ERŞAT	AKYAZILI
18	4357	SELİM	AKYILDIZ
19	2946	AHMET DÜNDAR	AKYÖN
20	5591	MEHMET	ALPAYDIN
21	3359	HÜSEYİN TURHAN	ALTINDAĞ
22	4358	ALİ	ALTINTAŞ
23	2970	TAYFUN	ALTUĞ
24	3461	SELİM	ALTUN
25	1928	HÜSEYİN REFİK	APUL
26	3092	NAHİT	ARI
27	2672	CUMHUR	ARICAN
28	8238	DENİZ	ARIKAN
29	2735	ENDER	ARKAN
30	2395	ALİ İHSAN	AROL
31	2729	E.SİNAN	ARSLAN
32	6505	ATILLA	ATA
33	3906	YALÇIN	ATAK

34	3436	AHMET	ATALAY
35	2291	MUSTAFA ÜMİT	ATALAY
36	6290	MEHMET	ATAR
37	8692	EMRE	ATASOY
38	5705	ERCEMAL	ATASOY
39	1154	AHMET	ATAY
40	2250	CEMİL	ATEŞ
41	3536	MURTAZA	ATEŞ
42	2359	YUSUF	ATEŞ
43	4323	NADİR	AVŞAROĞLU
44	5627	AYDIN	AYDEMİR
45	9295	FİLİZ	AYDEMİR
46	2357	YUSUF	AYDIN
47	6172	HÜSEYİN	AYDINOĞLU
48	4682	MUSTAFA	AYHAN
49	3001	HÜSEYİN	AYKOL
50	3912	AYHAN	AYKUT
51	4621	ADİL	AYTEKİN
52	3810	KAMİL	AYYILDIZ
53	6135	SEYİT	BAĞDAŞ
54	9611	CANAN	BARIŞ
55	7987	KEMAL	BARIŞ
56	6222	HAKAN	BAŞARIR
57	3935	FATİH	BAŞKURT
58	2354	ALİ	BAŞOL
59	3116	ŞENOL	BAY
60	3140	ASİL KASIM	BAYDAR
61	4448	RECEP	BAYINDIR
62	3583	HÜSEYİN	BAYRAKTAR
63	2794	M.BEŞİR	BAYSAL
64	1889	ORHAN	BEKTİMUROĞLU
65	2581	ALİ RIZA	BELGİN
66	1874	HULUSİ	BERK
67	10801	CEMAL	BERKPINAR
68	6438	ALİ ŞÜKRÜ	BEŞİROĞLU
69	5356	EMİN	BİLEN

70	2095	HASAN AYDIN	BİLGİN
71	5190	KAMBER	BİLGİN
72	6082	MEHMET	BİLGİN
73	8418	MEHMET ROJBİN	BİNGÖL
74	3464	ORHAN	BORAN
75	4274	KAZIM	BOZDAĞ
76	4152	SUAT	BOZTAŞ
77	3267	KEMAL	BULUT
78	6679	RAMAZAN	BÜTÜNER
79	3788	AHMET	BÜYÜKİPEKÇİ
80	2777	İSMET	CAN
81	3959	HÜSEYİN	CANPOLAT
82	3347	KEMAL	CANPOLAT
83	2256	HÜSEYİN	CAVA
84	3241	EKREM	CENGİZ
85	2828	SELAHATTİN	CENGİZ
86	7885	PINAR	COŞANAY
87	4590	HALUK	COŞKUN
88	5523	ORHAN	COŞKUN
89	8960	TURGUT	COŞKUN
90	3141	FİGEN	ÇAĞLAR
91	4262	ŞÜKRÜ FERDA	ÇAKAR
92	8212	ERDAL	ÇAKMAKÇI
93	3617	SALİH	ÇAKMAKLI
94	1231	LÜTFİ	ÇALLI
95	4975	AHMET	ÇAVDAR
96	2862	ÖMER	ÇAY
97	3382	MURAT	ÇAYLI
98	2594	NEŞ'E	ÇELEBİ
99	5188	ORHAN	ÇELİK
100	3598	MELİH	ÇELİKKOL
101	3737	ÇERVAT	ÇERVATOĞLU
102	3318	CEMAL	ÇETE
103	3467	OKTAY	ÇETİN
104	3646	ENGİN	ÇETİNBAĞ
105	3827	HARUN	ÇİDEM

106	5131	DIYADIN	ÇİFTÇİ
107	3578	MUSTAFA TURGUT	ÇOPUROĞLU
108	11368	HAYDAR	ÇORUM
109	3034	MUHARREM	DAĞLI
110	3857	MEHMET CİHANGİR	DARENDE
111	10081	ZEYNEP SİBEL	DAŞ
112	5056	İSMAİL	DEĞER
113	3151	KEMAL	DEĞİRMENDERELİ
114	6400	AHMET HAMDİ	DELİORMANLI
115	5256	CENGİZ	DEMİR
116	10461	EMRE	DEMİR
117	3821	İZZET	DEMİR
118	11094	ONUR	DEMİR
119	5513	ZEKİ	DEMİR
120	2799	TURHAN	DEMİRBAŞ
121	11711	GAMZE	DEMİRBÜKEN
122	3270	CUMA ALİ	DEMİRCAN
123	3581	MAHMUT	DEMİRDAĞ
124	3545	MEHMET SERDAR	DEMİRDAŞ
125	980	AHMET TARIK	DEMİREL
126	5554	CELAL ÇETİN	DEMİREL
127	3012	MEHMET	DEMİREZEN
128	3626	HÜRRİYET	DEMİRHAN
129	3297	MEHMET ALİ	DEMİRÖREN
130	3158	COŞKUN	DEMİRTAŞ
131	2192	VEDAT	DİDARİ
132	6784	A. ÇAĞATAY	DİKMEN
133	8082	SAKİP BAHADIR	DİLER
134	8553	GÜNHAN	DİNÇ
135	4410	AHMET LÜTFİ	DİNÇER
136	6998	ALİ	DOĞAN
137	8398	H. CAN	DOĞAN
138	4681	HASAN	DOĞAN
139	5425	HÜSEYİN	DOĞAN
140	2449	İBRAHİM BAYRAM	DOĞAN
141	5778	RAŞİT	DOĞAN

142	7099	TANSEL	DOĞAN
143	2195	ZEKİ	DOĞAN
144	4352	M.COŞKUN	DOĞANAY
145	2897	AHMET	DÖRTTEPE
146	2744	SAFFET	DURAK
147	4454	SUAT	DURSUN
148	2920	MUSTAFA	DURUKAN
149	3509	NEDRET	DURUKAN
150	2392	ABDULLAH	DÜNDAR
151	566	TURAN	DÜNDAR
152	9081	SELMA	DÜZYOL
153	2960	ALİ	EDEM
154	3699	AYGÜN	EKİCİ
155	4905	ZAFİR	EKMEKÇİ
156	5612	FERİT	EKREN
157	2582	HAKKI	ELBİR
158	2968	YALÇIN	ELEKLER
159	3360	ALİ	EMİROĞLU
160	7104	VEDAT TAYLAN	ENGİN
161	4871	ALPER	ENTOK
162	4588	ZERRİN	ENTOK (ÖZGÜN)
163	6335	REHA	ERAY
164	3659	MÜFİT	ERDİL
165	2231	ENGİN	ERDOĞAN
166	4346	MÜŞFİK VEYSEL	ERDOĞAN
167	11616	ÖZGE	ERDOĞAN
168	11311	İLKER	EREN
169	3823	NECMİ	ERGİN
170	9270	EMRA	ERGÜZELOĞLU
171	5372	OSMAN	ERHAN
172	1832	TAYYİP	ERİŞEN
173	4012	MESUT	ERKAN
174	1113	TUĞRUL	ERKİN
175	11559	ORHAN VELİ	ERKOÇ
176	7830	BARAN	EROĞLU
177	5149	METİN	ERSOY

178	4364	MÜCELLA	ERSOY
179	3037	MUSTAFA	ERTAŞ
180	7328	A.BESİM	ERTEM
181	2371	İLKER	ERTEM
182	4334	CELALETTİN	ERTEN
183	4853	AYŞEN	ERTEN (NAR)
184	3756	ALPASLAN	ERTÜRK
185	5000	AYSEL	ERTÜRK
186	7812	MUSTAFA SALİH	EYĞİ
187	3922	EYYÜP MUSTAFA	EYUBOĞLU
188	3919	MAKSUT	FİLORİNALI
189	4955	ALİCAN	FURTUN
190	5365	REMZİ	GEDİKOĞLU
191	8294	BARIŞ	GEMALMAZ
192	5471	İNANÇ	GENÇ
193	5798	MELİH	GENİŞ
194	11432	SAVAŞ	GEZİCİ
195	2869	BÜLENT	GÖÇMEN
196	2745	MEHMET	GÖK
197	4771	MUSTAFA	GÖKMEN
198	1830	KADİR	GÖRÜCÜ
199	4660	ÖMER	GÜL
200	3061	YUSUF	GÜL
201	6873	İSMAİL HAMİT	GÜLAYDIN
202	3971	HANİFİ	GÜLDOĞAN
203	2608	BÜLENT	GÜLER
204	6913	GÜL	GÜLER
205	5563	MEHMET	GÜLER
206	4351	OSMAN	GÜLER
207	6857	SUNAY	GÜLER
208	6147	TAKİ	GÜLER
209	8846	DİYAL	GÜLLÜ
210	5228	ERDİNÇ	GÜNAY
211	9162	İLKNUR	GÜNAYDIN
212	2936	NAZIM	GÜNDÜZ
213	3331	SAMET TUNAY	GÜNDÜZ

214	3980	ŞAFAK	GÜNDÜZ
215	3992	HALİL İBRAHİM	GÜNER
216	10919	AYŞE	GÜNEŞ
217	4310	BİROL	GÜNEŞ
218	4360	İDRİS FERİT	GÜNEŞ
219	5854	HAMDİ	GÜNEY
220	3574	KAZIM	GÜNGÖR
221	11273	SERVET	GÜRER
222	1938	MEHMET VECİHİ	GÜRKAN
223	2967	SEYHAN	GÜVENÇ
224	1488	TEVFİK	GÜYAGÜLER
225	4579	İLYAS	GÜZEL
226	2211	MUSTAFA	GÜZEL
227	6084	NEVZAT	GÜZEL
228	2300	MUSTAFA	HACARLIOĞLU
229	4432	KURULTAY AHMET	HALVAŞI
230	5783	ADEM	HANCI
231	3806	ALİ	HEKİM
232	10227	FULYA	HELVACIOĞLU TUYGUN
233	3964	MEHMET ALİ	HİNDİSTAN
234	1927	ÇETİN	HOŞTEN
235	4282	HÜSEYİN	ILGAZ
236	3591	ERTUĞRUL	IŞIK
237	5628	PERVİN	IŞIK (SENCER)
238	10898	LEVENT SAİT	İLKAY
239	3960	MUSTAFA	İNCE
240	3223	TURGUT	İNCE
241	1846	MEHMET SELİM	İNSEL
242	5569	NİZAMETTİN	İNSEL
243	4150	ALİ SAFDER	İPLİKÇIOĞLU
244	2361	SELAMİ	İSTANBULLUOĞLU
245	3234	HALİL İBRAHİM	İŞCEN
246	3870	AZİZ ÜMİT	İZİBELLİ
247	3356	METİN	KAÇAN
248	8064	ŞENAY	KADIKÖYLÜ
249	3931	HASAN	KAHRAMAN

250	4309	SEYİT	KAHVECİ
251	2820	GALİP	KALAYCIOĞLU
252	7251	AHMET METE	KANAR
253	7358	ŞULE	KANAR(BEYTER)
254	9013	ALİ ERHAN	KANDEMİR
255	2069	İLHAN	KANPOLAT
256	5095	MUSTAFA	KAPANŞAHİN
257	6930	HAKAN	KARAASLAN
258	3510	EYÜP	KARAÇALIK
259	4601	BİROL	KARAÇAM
260	2140	ENVER	KARAÇAM
261	5875	YENER	KARADAĞ
262	6051	NİYAZI	KARADENİZ
263	8376	ERCAN UĞUR	KARADOĞAN
264	6918	DOĞAN	KARAKUŞ
265	3564	HAYATİ	KARAMAN
266	1818	KEMAL ERKİN	KARAÖZBEK
267	6047	TALAT	KARATAŞ
268	6651	AYDIN	KARATEPE
269	8029	HASAN	KARAÜZÜM
270	3600	BARBAROS	KARGI
271	2279	CELAL	KARPUZ
272	3612	M.RAİF	KARVAN
273	3970	AHMET BİROL	KASAPOĞLU
274	3945	AYDIN	KASAPOĞLU
275	918	İSMET	KASAPOĞLU
276	4583	MÜRVET	KASAPOĞLU
277	2305	MUSTAFA	KAVRUK
278	3182	AHMET	KAYA
279	9515	ALPER CENK	KAYA
280	1896	MEHMET	KAYADELEN
281	4174	YAKUP	KAYGUSUZ
282	3274	TURHAN FEVZİ	KAYIKÇI
283	3322	ERDOĞAN	KAYMAKÇI
284	2887	SERDAR ÖMER	KAYNAK
285	3387	MUSTAFA KEMAL	KAYNAR

286	7962	M.ÖZGÜR	KESKİN
287	10507	ŞAMİL KÜRŞAD	KESKİN
288	5134	AHMET MAHMUT	KILIÇ
289	5796	DİLEK	KILIÇ
290	6951	ÖZEN	KILIÇ
291	11491	ALPASLAN	KILIÇARSLAN
292	1609	İSMAİL	KIROĞLU
293	4458	ALİ EKBER	KOÇ
294	7126	AYŞE	KOÇ
295	3719	ALAATTİN	KOÇAK
296	3296	FATMA MERAL	KOÇER
297	4648	GÜRCAN	KONAK
298	7290	HAKAN	KORKMAZ
299	7296	GALİP ŞEVKET	KORUÇ
300	4082	MESUT	KÖKEN
301	6885	CEMİL	KÖKSAL
302	3808	MUSTAFA	KÖKSAL
303	2166	SALİH SİNAN	KÖKSALAN
304	4639	MESUT	KÖKTEN
305	3752	AHMET CELAL	KÖSE
306	5139	HALİL	KÖSE
307	3253	ŞÜKRÜ	KUMBASAR
308	6773	EBRU	KUMRU ÖZDEN
309	5830	EFKAN	KURT
310	3738	SÜLEYMAN	KURT
311	2728	KEMAL REŞİT	KUTLU
312	2314	ASIM	KUTLUATA
313	4089	OLGUN	KÜÇÜK
314	3866	VEDAT	KÜÇÜKBÜKÜCÜ
315	3271	SELAMİ	LELOĞLU
316	2355	OSMAN TAYFUN	MATER
317	5969	YAŞAR	MERT
318	4124	HÜSNÜ	MEYDAN
319	1835	ABDULLAH	MISIRLIOĞLU
320	10230	AYTEN	MİÇOOĞULLARI
321	2315	CELAL	MORDENİZ

322	2566	H.KÖKSAL	MUCUK
323	2301	RİDVAN	NAZLI
324	2732	İBRAHİM	NOSTAR
325	3938	AYLA	ONAR
326	3090	MUSTAFA	ONGUN
327	4505	HİDAYET	OSMANOĞLU
328	2666	KADİR ATLIHAN	ÖGE
329	9529	DERYA	ÖĞRETMEN
330	5577	SONER	ÖĞRETMEN
331	2244	ZAHİDE	ÖĞÜT
332	2523	HAKKI	ÖKTEM
333	937	GÜVEN MÜMTAZ	ÖNAL
334	3526	HALİS	ÖNAY
335	3209	ALİ	ÖNEMLİ
336	7487	DENİZ	ÖZBİLGİN
337	2190	MEHMET FİKRET	ÖZBİLGİN
338	2341	NİHAT	ÖZÇELİK
339	1883	HÜSEYİN	ÖZDAĞ
340	7140	DEVİRİM YÜCEL	ÖZDAMAR
341	4754	RIZA	ÖZDEMİR
342	2532	MEHMET CEYHUN	ÖZDİLEK
343	10882	MEHMET VOLKAN	ÖZDOĞAN
344	4877	URUNGU	ÖZER
345	5333	ÜMİT	ÖZER
346	2490	ŞULE	ÖZEREN
347	5094	AVNİ	ÖZERKAN
348	7853	NAGİHAN	ÖZGÜR
349	5175	BİROL	ÖZKAN
350	4217	İLKER	ÖZKAN
351	7481	DERYA	ÖZKAR
352	3005	ADNAN	ÖZKAYA
353	5075	DAVUT	ÖZLEN
354	8923	DENİZ	ÖZTAŞ
355	5111	BEKİR ERDEM	ÖZTÜRK
356	8745	CANA	ÖZTÜRK
357	5968	ÇAĞLAR	ÖZTÜRK

358	3439	DOĞAN	ÖZUSLU
359	1672	MEHMET TAYFUN	ÖZUSLU
360	4071	MAZLUM	ÖZÜDOĞRU
361	3595	EROL	ÖZYEĞİN
362	3316	SERHAN	ÖZYEĞİN
363	5791	MEHMET	ÖZYURT
364	11246	ESİN	PEKPAK
365	4938	RIDVAN	SABAN
366	9572	MEHMET ÖZGÜR	SAĞIR
367	5863	CEMALETTİN	SAĞTEKİN
368	3519	MEHMET LÜTFİ	SAKARYA
369	3778	ÖZCAN MELİH	SAKARYA
370	3839	SABAHATDİN	SAKATOĞLU
371	7293	TUFAN SELİM	SARAL
372	4958	AHMET	SARDAR
373	4543	MERAL	SARDAR
374	4438	EROL	SARIAL
375	7660	ATILLA	SARIÇAM
376	1714	YAVUZ SABRİ	SARIFAKIOĞLU
377	8865	SADIK	SARİMEHMET
378	3279	MEHMET	SARİZEYBEK
379	5664	GÜRKAN	SAVCI
380	3677	BEKİR	SAY
381	3580	ERTEKİN	SAYIN
382	2564	CEMİL	SEÇKİN
383	9300	ZEYNEP	SENGER
384	2521	HİKMET	SEZENLER
385	5884	DEMET	SEZMİŞ
386	2796	SELAMİ	SIRLI
387	4441	MİTHAT	SİNİM
388	5351	NIHAT	SOYER
389	6529	YUNUS	SOYSAL
390	1929	M.ATILGAN	SÖKMEN
391	5847	İBRAHİM	SÖNMEZ
392	2045	MUSTAFA	SÖNMEZ
393	5220	OĞUZ	SÖNMEZER

394	3845	ERDAL	SÖZER
395	3401	HÜLYA	SUGEÇ
396	2889	MUSTAFA	SUVAR
397	2108	ÖMER LÜTFİ	SÜL
398	8547	OKTAY	ŞAHBAZ
399	3909	MUAMMER	ŞAHİN
400	4690	MESUT	ŞAHİNER
401	6975	BEKTAŞ	ŞAŞKARA
402	7511	SEZAI	ŞEN
403	4069	LEVENT	ŞENFİLO
404	9990	İSMAİL	ŞENGÜL
405	5797	KAMİL	ŞENOL
406	3985	BÜLENT	ŞENTÜRK
407	2270	YUSUF	ŞİRİN
408	2686	ERGİN	ŞOHER
409	3963	NEJAT	TAMZOK
410	4831	MEHMET	TANRIVERDİ
411	4862	MEHMET	TEKELİOĞLU
412	2569	AHMET MURAT	TEKİN
413	3188	ERCÜMENT	TEMELLER
414	5777	MUHARREM	TEPE
415	6786	ADNAN	TEPEUĞUR
416	3518	ABDULLAH ERHAN	TERCAN
417	3505	ENVER NİHAT	TEZEL
418	5601	BÜLENT	TİRYAKİ
419	5322	NİZAMETTİN	TİRYAKİ
420	4411	BÜLENT	TOKA
421	2682	M.FIRAT	TOKGÖNÜL
422	3716	YAŞAR	TOPALOĞLU
423	3503	MUHARREM	TORALIOĞLU
424	2101	MESUT	TORAMAN
425	3014	MEHMET	TORUN
426	3000	METE	TUĞLUK
427	2284	MEHMET	TUĞRAN
428	1646	RAFET	TUNA
429	2257	BÜLENT	TUNCAY

430	882	GÜNGÖR	TUNCER
431	7964	ÇAĞATAY	TURAN
432	5023	MEHBUP	TURAN
433	11630	ERDEM	TURGUT
434	1776	KAMİL	TÜKEL
435	3705	VELİ	TÜRKARSLAN
436	3300	HÜSEYİN SEZGİN	TÜRKMEN
437	1814	M.ALİ	TÜRKOĞLU
438	2536	HASAN HÜSEYİN	UĞURLU
439	2805	SAİT	ULUIŞIK
440	4521	UYGUR	URCUN
441	3451	LEVENT	USMAN
442	1448	ÇETİN	UYGUR
443	4008	MEHMET	UYGUR
444	4613	VELİ SULHİ	UYSAI
445	4582	YAŞAR	UZUNKAVAKLI
446	3573	ÜMİT ÜMRANİ	ÜÇBAŞ
447	7142	RAHMİ	ÜDER
448	6027	CELİL HÜSNÜ	ÜNAL
449	2429	VELİ	ÜNAL
450	2944	ÜMİT RAGİP	ÜNCÜ
451	3765	NEVZAT	ÜNLÜ
452	9233	ÖZNUR	ÜNLÜ
453	4373	TUĞRUL	ÜNLÜ
454	8199	CEYHUN	ÜNSAL
455	4000	BAHTİYAR	ÜNVER
456	3873	TURHAN	ÜNVER
457	8498	MURAT	ÜREGEN
458	3907	BERNA FATMA	VATAN
459	4143	REŞİT	VATAN
460	7937	LEVENT	YAĞCI
461	6682	TURGUT	YAKAR
462	8246	DÖNDÜ	YAKICI
463	3038	HALUK	YALAP
464	740	ATTİLA	YALÇIN
465	5494	BATTAL	YALÇIN

466	2555	MUSTAFA	YALÇIN
467	10116	NİMET	YALÇINKAYA
468	6479	CÜNEYD	YAMUDİ
469	6284	MAHMUT	YAVUZ
470	3370	VİLDAN	YAZICI
471	1428	ÖMER	YENEL
472	1956	LEVENT	YENER
473	4464	LİYADDİN	YEŞİLKAYA
474	1844	MUSTAFA FEHMİ	YILDIRIM
475	4094	ÜMİT	YILDIRIM
476	3929	ALAATTİN	YILDIZ
477	2787	MUHAMMET	YILDIZ
478	2240	NECATİ	YILDIZ
479	9309	MUSTAFA	YILDIZELİ
480	3423	GÜLSİ	YILMAZ
481	5349	HASAN	YILMAZ
482	2998	MAHMUT	YILMAZ
483	8027	MEHMET	YILMAZ
484	4506	METİN	YILMAZ
485	2707	ÖNER	YILMAZ
486	2881	OSMAN	YILMAZLAR
487	2662	İBRAHİM	YILMAZOĞLU
488	3844	FATİH MEHMET	YOLERİ
489	2483	MUSTAFA	YÖRÜKOĞLU
490	6269	DEVRİM	YUMUK
491	2217	ATILLA	YURDAŞEN
492	8827	AHU	YURTOĞLU
493	3834	ABDULLAH EKREM	YÜCE
494	5779	AYHAN	YÜKSEL
495	3848	COŞKUN	YÜNKÜL
496	2798	HALİL SEBATİ	YÜREK
497	6144	ŞAHİKA	YÜREK
498	5597	EKREM MURAT	ZAMAN
499	6401	FİKRET	ZAMAN
500	5824	MEHMET	ZAMAN
501	1651	CANER	ZANBAK

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI TEMSİLCİLİKLERİ

ANKARA

COŞKUN DOĞANAY - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

TKİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ HİPODROM CAD.NO:12

YENİMAHALLE / ANKARA;

Tel : 0312 384 17 20/1921 • Faks : 0312 384 16 77

e-Posta: mcdoganay@mynet.com

ANKARA

SALİH ÇAKMAKLI - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

EÜAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ İNÖNÜ BLV. NO:27

BAHÇELİEVLER / ANKARA

Tel : 0312 212 69 00/2409

e-Posta: salih.cakmakli@euas.gov.tr

ANKARA

ZERRİN ENTOK - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜD.ĞÜ İŞLETMELER DAİRE BAŞKANLIĞI

CİHAN SOK. NO:2 SIHHİYE/ANKARA

Tel : 0312 294 21 69

e-Posta : zerrin@etimaden.gov.tr

ANKARA

BÜLENT TOKA - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

MTA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ SONDAJ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

BALGAT / ANKARA

Tel : 0312 287 34 30/1231 • Faks: 0312 287 8747

e-Posta: tokabulent@yahoo.com

ANKARA

SUNAY GÜLER - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

MADEN İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ŞENYUVA MAH. MERTLER SOK. NO:112

EMEK / ANKARA

TEL : 0312 212 80 00

e-Posta: sunay67@hotmail.com

ANTALYA

MEHMET CİHANGİR DARENDE - İL TEMSİLCİSİ

ÇAYBAŞI MAH. ALİ ÇETİNKAYA CAD. NO: 142 DAİ:7 TİRYAKIOĞLU APT.

MERKEZ / ANTALYA

Tel/Faks: 0242 321 50 53

e-Posta: cdarende@gmail.com; • antalya.maden@ttmail.com

ARTVİN

ALİ AKGÜMÜŞ - İL TEMSİLCİSİ

ETİ BAKIR MURGUL İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ MURGUL / ARTVİN

Tel : 0466 721 20 14/159 • Faks: 0466 721 23 31

e-Posta: aliakgumus08@hotmail.com

AYDIN

HÜSEYİN TURHAN ALTINDAĞ - İL TEMSİLCİSİ

HASAN EFENDİ MAH.1910 SOK.NO:2/2 MERKEZ / AYDIN

Tel : 0256 213 94 00

huseyinturhan_altindag@hotmail.com

BALIKESİR

METİN YILMAZ - İL TEMSİLCİSİ

MTA KUZEYBATI ANADOLU BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

MERKEZ / BALIKESİR

Tel : 0266 231 14 27 • Faks: 0266 231 1430

e-Posta: ekin1961@hotmail.com

BALIKESİR

HALUK COŞKUN - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜD.ĞÜ

BİGADIÇ BOR İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ

BİGADIÇ / BALIKESİR

Tel : 0266 633 72 21/145 • FAKS: 0266 633 72 23

e-Posta: halukcoskun@yahoo.com

BARTIN

CENGİZ AKÇE - İL TEMSİLCİSİ

TTK AMASRA MÜESSESE MÜD. GÜ ATİ İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ

AMASRA / BARTIN

TEL : 0378 315 10 24 • FAKS: 0378 315 16 14

e-Posta: cengizakce@hotmail.com

BURDUR

TURGAY URHAN - İL TEMSİLCİSİ

ARMAĞAN İLCİ MAH. HOCA AHMET YESEVİ SOK. 105 EVLER E1 BLOK NO: 13/10

MERKEZ / BURDUR

Tel : 0248 2342738

e-Posta: turgayurhan@superposta.com

BURSA

KADİR ATLIHAN ÖGE - İL TEMSİLCİSİ

GAZCILAR MAH. ABDAL CAD. ÖRKAP İŞHANI NO:84 KAT:2 MERKEZ / BURSA

Tel : 0224 273 11 27 – 0224 427 64 71 • Faks : 0224 827 6479

e-Posta: atlihanoge@gmail.com

BURSA

İBRAHİM AKTAN - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

ETİ MADEN İŞLETMELERİ KESTELEK BOR İŞLETME MÜD. GÜ

M.KEMALPAŞA / BURSA

Tel : 0224 624 52 02 • Faks: 0224 624 55 55

BURSA

SERKAN KART - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

TKİ BURSA LİNYİTLERİ İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ ORHANELİ / BURSA

Tel : 0224 827 6471/430 • Faks: 0224 827 64 79

ÇANAKKALE

KEMAL CANPOLAT - İL TEMSİLCİSİ

ATATÜRK MAH. ÇANAKKALE CAD. NO:42/1 ÇAN / ÇANAKKALE

e-Posta: kemalcanpolat17@hotmail.com

DENİZLİ

ALİ EDEM - İL TEMSİLCİSİ

ATATÜRK BULV. 1583 SOK.NO:68/D MERKEZ / DENİZLİ

Tel : 0258 263 30 95 • Faks : 0258 263 29 40

e-Posta: teknikmaden@ttnet.net.tr

DİYARBAKIR

SELAHATTİN CENGİZ - BÖLGE TEMSİLCİSİ

EKİNCİLER CAD. KIŞLA SOK. KISMET 2 APT. NO:5

OFİS / DİYARBAKIR

e-Posta: slhttnrngz@hotmail.com

EDİRNE

AHMET TANKA - İL TEMSİLCİSİ

BELEDİYE İŞHANI KAT:3 NO:27 UZUNKÖPRÜ / EDİRNE

Tel : 0284 513 82 52

e-Posta: ahmet.tanka@hotmail.com

EDİRNE

ABDULLAH DOĞUTÜRKÜ - UZUNKÖPRÜ İLÇE TEMSİLCİSİ

LALAPAŞA ÇİMENTO FABRİKASI İŞMAKSAN LTD.ŞTİ.

SİNANKÖY LALAPAŞA / EDİRNE

Tel : 0284 3231064

e-Posta: adoguturku@yahoo.com

EDİRNE

MECİT TEMİREL - KEŞAN İLÇE TEMSİLCİSİ

DİNÇMAN İŞ MERKEZİ 4.KAT NO:47 KEŞAN / EDİRNE

e-Posta: mecitemirel@mynet.com

ESKİŞEHİR

MAHMUT YAVUZ - İL TEMSİLCİSİ

CENGİZ TOPEL CAD. EDİ KOOP İŞ MERKEZİ KAT: 5 NO: 502

KIZILAY / ESKİŞEHİR

Tel : 0222 239 37 50/3421-3448 • Faks: 0222 239 36 13

e-Posta: myavuz@ogu.edu.tr

ESKİŞEHİR

ÜMİT CANBULAT - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

ETİ MADEN İŞLET. GENEL MÜD.ĞÜ

KIRKA BOR İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ

SEYİTGAZİ / ESKİŞEHİR

Tel : 0 222 681 22 00 • Faks : 0 222 681 22 02

e-Posta: ucanbulat@gmail.com

GAZİANTEP

HÜSEYİN CAVA - İL TEMSİLCİSİ

SARIGÜLLÜK MAH. FURKAN APT. ÖMER ARPACIOĞLU CAD. 25.SOK. NO: 6/7 ŞEHİTKA-MİL/GAZİANTEP

Tel : 0 342 321 65 60 • Faks : 0 342 232 53 96

e-Posta: huseyincava@hotmail.com

GÜMÜŞHANE

CEMİL KÖKSAL - İL TEMSİLCİSİ

İL ÇEVRE VE ORMAN MÜDÜRLÜĞÜ

MERKEZ / GÜMÜŞHANE

Tel : 0 456 213 22 07 • Faks : 0 456 213 22 54

e-Posta: cemilkoksal35@hotmail.com

HATAY

AHMET METE KANAR - İL TEMSİLCİSİ

İL ÖZEL İDARESİ GENEL SEKRETERLİĞİ İMAR VE KENTSEL İYİLEŞTİRME MD. ĞÜ

MERKEZ / HATAY

Tel : 0326 214 21 08

e-Posta: metekanar@mynet.com

HATAY

MEHMET ŞEHMUS DEVRİMCİ - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

İSKENDERUN DEMİR ÇELİK A.Ş. PAYAS - İSKENDERUN / HATAY

Tel : 0326 7583388 • Faks : 0 326 758 40 88

e-Posta: mdevrimci@yahoo.com

ISPARTA

YAKUP UMUCU - İL TEMSİLCİSİ

SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ

MADEN MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ MERKEZ / ISPARTA

Tel : 0246 211 13 16 • Faks : 0246 237 08 59

e-Posta: umucu@mmf.sdu.edu.tr

İSTANBUL

OZAN KÖKKILIÇ - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

**İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ MADEN FAKÜLTESİ MADEN MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ
MASLAK / İSTANBUL**

Tel : 0212 285 61 37 • Faks : 0212 285 61 28

İZMİR

DİLEK MANAV - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

MTA EGE BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ BORNOVA/İZMİR

Tel : 0232 375 50 56 • Faks : 0232 388 49 01

e-Posta: dilekmanav@hotmail.com

İZMİR

VEDAT TAYLAN ENGİN - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK FAK. MADEN MÜH.BÖLÜMÜ BUCA / İZMİR

Tel : 0232 388 31 39

e-Posta: taylan.engin@deu.edu.tr

KAHRAMANMARAŞ

MUSTAFA PEHLİVAN - ELBİSTAN İLÇE TEMSİLCİSİ

e-Posta: caglar824@mynet.com

KARAMAN

ATILLA ATA - İL TEMSİLCİSİ

KÖMÜR İŞLETMELERİ A.Ş. HÜKÜMET CAD. POLAT İŞHANI KAT:2 ERMENEK / KARAMAN

Tel : 0338 716 12 09 • Faks : 0338 716 21 01

e-Posta: atillaata@isnet.net.tr

KASTAMONU

YASEMİN PARMAKSIZOĞLU - İL TEMSİLCİSİ

e-Posta: yasemin.parmaksiz@hotmail.com

KIRKLARELİ

İ.FERİT GÜNEŞ - İL TEMSİLCİSİ

GÜNTAŞ MADENCİLİK YENİ GÜRPINAR ÇARŞISI NO:2/40

MERKEZ / KIRKLARELİ

Tel : 0288 214 07 28 • Faks : 0 288 214 07 28

e-Posta: guntasmaden@hotmail.com

KOCAELİ

G. ŞEVKET KORUÇ - İL TEMSİLCİSİ

AKÇANSA ÇİMENTO SAN.VE TİC.A.Ş. HÜSEYİN BAĞDATLIOĞLU İŞ MRK.

KAYA SULTAN SOK. NO:97 KAT:5-8 KOZYATAĞI / İSTANBUL

Tel : 0216 571 31 94/3185 • Faks : 0 216 571 30 91

e-Posta: sevk.koruc@akcansa.com.tr

KONYA

İLYAS GÜZEL - İL TEMSİLCİSİ

MTA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ SELÇUKLU / KONYA

Tel : 0332 255 03 07 • Faks : 0332 255 03 02

e-Posta: ilyasguzel@gmail.com

KONYA

SEYİT KAHVECİ - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

TKİ İLGİN LİNYİTLERİ İŞL. MÜD.ĞÜ İLGİN / KONYA

Tel : 0332 893 10 44-882 71 28 • Faks : 033 288 271 00

KÜTAHYA

BEKİR SAY - TAVŞANLI İLÇE TEMSİLCİSİ

TKİ GARP LİNYİTLERİ İŞLETMESİ MÜESSESE MÜD.ĞÜ

TUNÇBİLEK - TAVŞANLI / KÜTAHYA

Tel : 0274 638 32 56 • Faks : 0274 638 30 31

e-Posta: beksay@mynet.com

KÜTAHYA

DEVİRİM YUMUK - GEDİZ İLÇE TEMSİLCİSİ

AKKUŞ MADENCİLİK LTD.ŞTİ. 123 SOK. NO: 5 GEDİZ / KÜTAHYA

e-Posta: devrimyumuk@mynet.com

KÜTAHYA

AYCAN ÇINAR - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

TKİ GARP LİNYİTLERİ İŞL. MÜES. MÜD.ĞÜ TUNÇBİLEK – TAVŞANLI / KÜTAHYA

Tel : 0274 6383256

e-Posta: aycanc2001@yahoo.com

MALATYA

HAKAN BAŞARIR - İL TEMSİLCİSİ

İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

MADEN MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ

MERKEZ / MALATYA

Tel : 0422 341 00 10/ 4748 • Faks : 0422 3410046

e-Posta: hbasarir@inonu.edu.tr

MANİSA

ŞENOL BAY - İL TEMSİLCİSİ

TKİ EGE LİNYİTLERİ İŞLETMESİ MÜESSESE MÜDÜRLÜĞÜ SOMA / MANİSA

Tel : 0236 613 23 24/214 • Faks : 0236 613 66 55

e-Posta: bays@eli.gov.tr

MERSİN

FULYA HELVACIOĞLU TUYGUN - İLTEMİSİLCİSİ

ATATÜRK MAH. 50. SOK. ARDIÇ APT. ALTI NO:2/A MEZİTLİ / MERSİN

Tel : 0324 232 02 82 • Faks : 0324 237 42 53

e-Posta: fulyahelvacioglu@hotmail.com

MUĞLA

TAYFUN ALTUĞ - İL TEMSİLCİSİ

TKİ GELİ MÜESSESESİ MÜDÜRLÜĞÜ YATAĞAN - MİLAS KARA YOLU 8. KM.

YATAĞAN / MUĞLA

Tel : 0252 572 59 05/2090 • Faks : 0252 572 59 03

e-Posta: tayfun_altug@hotmail.com

MUĞLA

OSMAN YILMAZLAR - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

TKİ GÜNEY EGE LİNYİTLERİ İŞLETMESİ MÜESSESE MÜDÜRLÜĞÜ

YATAĞAN / MUĞLA

Tel : 0252 572 59 05/2200 • Faks : 0252 572 59 03

e-Posta: osyilmazlar@mynet.com

MUĞLA

METİN KAÇAN - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

TKİ YENİKÖY LİNYİTLERİ İŞLETMESİ MÜDÜRLÜĞÜ MİLAS / MUĞLA

Tel : 0252 558 02 93 • Faks : 0252 558 03 07

e-Posta: kacancan@yahoo.com

SAMSUN

ŞÜKRÜ KUMBASAR - İL TEMSİLCİSİ

BAHÇELİEVLER MAH. UĞUR MUMCU PARKI BARIŞ APT. B-2

MERKEZ / SAMSUN

Tel : 0362 230 17 89 • Faks : 0362 230 12 88

e-Posta: skumbasar55@mynet.com

SİVAS

ÖMER LÜTFİ SÜL - İL TEMSİLCİSİ

CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ MADEN MÜH. BÖLÜMÜ

MERKEZ / SİVAS

Tel : 0346 219 10 10/1572 • Faks : 0346 219 11 73

e-Posta: sul@cumhuriyet.edu.tr

SİVAS

AYDIN KARATEPE - DİVRİĞİ İLÇE TEMSİLCİSİ

ERDEMİR MADENCİLİK SAN. VE TİC.A. Ş. CÜREKYOLU 5.KM. DİVRİĞİ / SİVAS

Tel : 0346 419 11 21/4525 • Faks : 0346 419 11 50

e-Posta: aydinktp@superonline.com

ŞANLIURFA

EMİN ACAR - İLTEMİSİLCİSİ

A.KADİR KARAHAN CAD. DODANLI SOK.ACAR APT.NO:8/1 MERKEZ / ŞANLIURFA

Tel : 0414 316 01 01 • Faks : 0414 316 01 00

e-Posta: acarlar_ins@yahoo.com.tr

TEKİRDAĞ

SONER AKIN - MALKARA İLÇE TEMSİLCİSİ

e-Posta: sakin81@gmail.com

TEKİRDAĞ

AHMET ERYILMAZ - SARAY İLÇE TEMSİLCİSİ

TKİ SOSYAL TESİSLERİ DOĞAN SOK. KEMALPAŞA MAH. HASTANE KARŞISI NO :2

SARAY / TEKİRDAĞ

Tel: 0282 7680235

e-Posta: erylilmaz49@mynet.com

TRABZON

CENGİZ DEMİR - İLTEMİSİLCİSİ

KTÜ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ MADEN MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ MERKEZ / TRABZON

Tel : 0462 377 26 10 • Faks : 0462 325 74 05

e-Posta: demircen@ktu.edu.tr

VAN

YUSUF ATEŞ – İL TEMSİLCİSİ

YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK MİM. FAKÜLTESİ MADEN MÜHENDİSLİĞİ
BÖLÜMÜ MERKEZ / VAN

Tel : 0432 225 10 24 • Faks : 0432 22510 09

e-Posta: yates@yyu.edu.tr

ZONGULDAK

HALİS ÖNAY - KDZ. EREĞLİ İLÇE TEMSİLCİSİ

TTK ARMUTÇUK İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ KANDİLLİ - KDZ. EREĞLİ / ZONGULDAK

Tel : 0372 3271535 • Faks :0372 3271194

ZONGULDAK

TARIK DEMİREL

ÇAYCUMA İLÇE TEMSİLCİSİ

Tel : 0372 3237979 • Faks : 0372 3237979

ZONGULDAK

MEHMET TATLISÖZ - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

TTK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ MERKEZ / ZONGULDAK

Tel : 0372 259 42 22

e-Posta: mt059@mynet.com

ZONGULDAK

VEDAT KÜÇÜKBÜKÜCÜ - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

TTK KARADON MÜESSESESİ KİLİMLİ İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ

KARADON KİLİMLİ / ZONGULDAK

Tel : 0372 2593222

ZONGULDAK

VELİ TÜRKASLAN - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

TTK AMASRA MÜESSESE MÜDÜRLÜĞÜ AMASRA / BARTIN

Tel : 0378 3151028 (4032) • Faks : 0378 315 16 14

e-Posta: veliturkarslan@hotmail.com

ZONGULDAK

ORHAN ÇELİK - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

TTK ARMUTÇUK İŞLETMESİ KDZ.EREĞLİ / ZONGULDAK

Tel : 0372 327 15 35

ZONGULDAK

AYGÜN EKİCİ - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

TTK KOZLU TAŞKÖMÜRÜ İŞLETME MÜESSESESİ

KOZLU / ZONGULDAK

Tel : 0372 269 81 05

e-Posta: aekici@ttmail.com

ZONGULDAK

ADNAN ÖZKAYA - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

TTK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ İŞ GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI

MERKEZ / ZONGULDAK

Tel : 0372 2594911

ZONGULDAK

MUAMMER İNAN - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

TTK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ İŞ GÜVENLİĞİ VE EĞİTİM DAİRE BŞK.

MERKEZ / ZONGULDAK

Tel : 0372 253 39 19

ZONGULDAK

ERDİNÇ GÜNAY - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

TTK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KOZLU İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ

KOZLU / ZONGULDAK

Tel : 0372 259 46 70

e-Posta: erdincgunay@hotmail.com

ZONGULDAK

ATILLA YURDAŞEN - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

TTK KOZLU LAVVARI KOZLU / ZONGULDAK

Tel : 0372 2662570 - 2598063

ZONGULDAK

CEMAL İNAM - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

HEMA ENDÜSTRİ A.Ş. ARMUTÇUK - -KDZ.EREĞLİ / ZONGULDAK

Tel: 0372 3272500 • Faks : 0372 3272508

ZONGULDAK

SUAT ÖLMEZ - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

HEMA ENDÜSTRİ A.Ş. AMASRA / BARTIN

Tel:0378 3254525 • Faks : 0378 3151479

ZONGULDAK

LEVENT YAĞCI - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

ZİRVE MADENCİLİK İNŞ.NAK. BÖLÜM MAH. YEŞİL YAYLA SOKAK NO:3/C

KİLİMLİ / ZONGULDAK

Tel : 0372 265 27 56

e-Posta: levent_yagci@hotmail.com

ZONGULDAK

NEVZAT GÜZEL - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

EREĞLİ GEMİ İNŞAAT. A. Ş ÇENGELBURNU MEVKİİ YENİ TERSANELER BÖLGESİ

GÜLÜÇ KDZ.EREĞLİ / ZONGULDAK

Tel: 0372 3182740

e-Posta: done_gu@hotmail.com

ZONGULDAK

AHMET DÜNDAR AKYÖN - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

MTA BATI KARADENİZ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ MERKEZ / ZONGULDAK

Tel : 0372 253 09 75

e-Posta: adundar_akyon@yahoo.com

ZONGULDAK

MEHMET MURAT ERKAL - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

İL ÖZEL İDARESİ MERKEZ / ZONGULDAK

Tel : 0372 253 38 47

ZONGULDAK

NİZAMETTİN TİRYAKİ - İŞYERİ TEMSİLCİSİ

GENEL MADEN İŞÇİLERİ SENDİKASI MİTHAT PAŞA MAH. ŞEMSİ DENİZER SOK. NO:18

MERKEZ / ZONGULDAK

Tel: 0 372 2512206

**ÜNİVERSİTELER MADEN MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ
İŞYERİ TEMSİLCİLERİ**

AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ

Metin ERSOY

Tel : 0272 213 57 11 • Faks: 0272 246 33 02

e-Posta: metinersoy@aku.edu.tr

CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ

KAZIM GÖRGÜLÜ

Tel : 0346 2191010 (1335) • Faks : 0346 2191173

e-Posta: kgorgulu@cumhuriyet.edu.tr

ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ

AHMET DAĞ

Tel : 0322 3387073

e-Posta: ahmdag@cu.edu.tr

DİCLE ÜNİVERSİTESİ

ÖZGÜR AKKOYUNLU

Tel : 0412 2488001/3630 • Faks : 0 412 2488405

e-Posta: oakkoyun@dicle.edu.tr

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ

VEDAT TAYLAN ENGİN

Tel : 0232 4127545

e-Posta: taylan.engin@deu.edu.tr

DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ

OKTAY ŞAHBAZ

Tel : 0274 2652031/4168 • Faks : 0 274 2652066

e-Posta: osahbaz@dumlupinar.edu.tr

HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ

MEHMET ALİ HİNDİSTAN

Tel : 0312 2977600/129 • Faks : 0312 2992155

e-Posta: hmali@hacettepe.edu.tr

İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ

HAKAN BAŞARIR

Tel : 0422 3410010/4748 • Faks : 0422 3410046

e-Posta: hbasarir@inonu.edu.tr

İTÜ MADEN FAKÜLTESİ

OZAN KÖKKILIÇ

Tel : 0212 2856137 • Faks : 0212 2856128

e-Posta: kokkilic@itu.edu.tr

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ

TANSEL DOĞAN

Tel : 0212 4737070 • Faks : 0212 4737069

e-Posta: tansel@istanbul.edu.tr

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

ALİ OSMAN YILMAZ

Tel : 0462 3773533 • Faks : 0462 3257405

e-Posta: aoyilmaz@ktu.edu.tr

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ

M. Suat DELİBALTA

ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

ESİN PEKPAK

Tel : 0312 2105809

e-Posta: esinpekpak@yahoo.com

OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ

MELİH İPHAR

Tel : 0222 239 37 50 • Faks : 0222 229 05 35

e-Posta: miphar@ogu.edu.tr

SELÇUK ÜNİVERSİTESİ

SELMA DÜZYOL

Tel : 0322 2232099

e-Posta: selmad@salcuk.edu.tr

SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ

YAKUP UMUCU

Tel : 0246 2111316 • Faks : 0246 2370859

e-Posta: umucu@mmf.sdu.edu.tr

ZONGULDAK KARAELMAS ÜNİVERSİTESİ

TUĞRUL ÜNLÜ

Tel : 0372 2574010/1197

e-Posta: tugrulunlu@karaelmas.edu.tr

YÜZÜNCÜYIL ÜNİVERSİTESİ

YUSUF ATEŞ

Tel : 0432 225 10 24 • Faks : 0432 225 10 09

e-Posta : yates@yyu.edu.tr

ÜNİVERSİTELER ÖĞRENCİ ÜYE TEMSİLCİLERİ

ZEYİNİ ARSOY	AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ	zeyni_arsoy@hotmail.com	532 6709575
GİZEM TOKAT	CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	gzmtkt@hotmail.com	555 8336959
UMUT ATLIHAN	ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ	atlihan1911@gmail.com	506 9422538
MEHMET HANİFİ ERGIN	DİCLE ÜNİVERSİTESİ	tolsto21@hotmail.com	534 8482393
İRFAN NAZLIER	DİCLE ÜNİVERSİTESİ	cemaliskender@hotmail.com	531 5085128
GÖKHAN SARAL	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ	gokhan.saral@hotmail.com	554 4667580
OZAN AYKURT	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ	ozan_aykurt_@hotmail.com	555 8142022
HÜSEYİN KOÇ	DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ	huso_1989_06@hotmail.com	538 3034348
SERHAT TOSUN	DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ	serhattasan88@hotmail.com	506 7967229
CEM LAFCI	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	minerjan86@gmail.com	505 5178307
TUĞŞAN ALTUĞ	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ	tugsan@msn.com	554 6099882
RECEP KOÇOĞLU	İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ	recepalk@hotmail.com	507 3422284
ONUR CİPCEVİZCİ	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	www.braveheart_onur@hotmail.com	537 3226410
HÜSEYİN ABALI	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	huso_abali@hotmail.com	555 7608614
ATA SUÇİN	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	sucin.ata@hotmail.com	544 3447272
KUTKAN KARAOĞLAN	NİĞDE ÜNİVERSİTESİ	mkutkan@gmail.com	554 3550040
ELİF TORUN	ORTADOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	eliftorun1606@hotmail.com	554 9170121
RAGİP VAROL	ORTADOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	zaparag@yahoo.com	554 4079395
KORAY ASPIR	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ		537 8797993
BURAK DİKİCİ	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	burak31tr@hotmail.com	555 4878929
ZAFER ERGEN	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	zafergen_19@hotmail.com	542 6867707
VAHİT EREN IŞIK	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	vahit_eren_isik@hotmail.com	536 5299787
MEHMET BİLGİÇ	ZONGULDAK KARAEMLAS ÜNİVERSİTESİ	bilgicmehmet@hotmail.com	536 3662050

İÇİNDEKİLER

SAYFA NO:

BÖLÜM - 1	<i>SUNUŞ</i>	51
BÖLÜM - 2	<i>ULUSAL MADENCİLİK POLİTİKASI İÇİN TEMEL İLKE, GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİMİZ</i>	57
BÖLÜM - 3	<i>41. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI VE UYGULAMA DURUMU</i>	61
BÖLÜM - 4	<i>41. DÖNEM GÜNCESİ</i>	91
BÖLÜM - 5	<i>BASIN DUYURULARI</i>	119
BÖLÜM - 6	<i>BASINDA ODAMIZ</i>	187
BÖLÜM - 7	<i>RESMİ KURUMLARA YAZILAN YAZILAR</i>	197
BÖLÜM - 8	<i>YAYINLAR</i>	221
BÖLÜM - 9	<i>KONGRELER, SEMPOZYUMLAR, SEMİNERLER, KURULTAYLAR, ÇALIŞTAYLAR</i>	255
BÖLÜM - 10	<i>EĞİTİMLER</i>	353
BÖLÜM - 11	<i>BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ ÇALIŞMALARI</i>	359
BÖLÜM - 12	<i>ŞUBELER ÇALIŞMA RAPORLARI</i>	363
BÖLÜM - 13	<i>HUKUKİ ÇALIŞMALAR</i>	499
BÖLÜM - 14	<i>MALİ RAPOR</i>	505

BÖLÜM – 1

SUNUŞ

SUNUŞ

Küreselleşme, içinde yaşadığımız döneme damgasını vuran kapitalizmin çöküşlü şirketler aracılığıyla dünya boyutunda kurduğu ekonomik egemenliğin son aşamasıdır. Gelişmiş ülkeler; mal, hizmet ve sermayeyi diğer ülkeler arasında olağanüstü bir hızla dolaştırarak, geliştirmekte olan ülkelerin ekonomisini, sanayisini ve çalışanlarını büyük çapta etkilemekte, politik ve toplumsal dengeleri bozarak, gelir dağılımını kötüleştirmektedir. Spekülatif sermayenin; büyük boyutlara ulaşarak üretime yönelik verimli sermaye yatırımlarını engellediği, işsizliği artırdığı, neden olduğu ekonomik krizlerin yıkıcı etkileri ile yoksulluğu artırdığı da bir gerçektir. Küreselleşme aynı zamanda tekellerin aşırı kara dayanan birikimi için savaş, gerginlik, kaynak ve değerlerin yağmalanması demektir. Dünyada askeri masraflar için yılda 1 trilyon dolardan fazla para harcanmaktadır. Bunun 300 milyar dolarıyla az gelişmiş ülkelerin temel sağlık, eğitim, konut sorunları çözülebilmektedir. Avrupa’da sigara için 30 milyar, dondurma için 11 milyar dolar harcanmaktadır. Dünyada yaşayan insanların yarısı günde 2 dolardan az parayla geçinmektedir. Her gün 30 bine yakın insan açlıktan ölmektedir. Uluslararası Para Fonu, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü gibi uluslararası güçler aracılığıyla egemen kılınmaya çalışılan politikalar; yoksulluğa, eşitsizliklere, savaşlara, soykırımlara ve küresel felaketlere yol açmaktadır. Bu süreçte zengin ülkeler daha zenginleşmekte, yoksul ülkeler daha da yoksullaşmaktadır. Eşitsizlik ve yoksulluk, ülkelerin ekonomik ve siyasal bağımlılıklarına yol açmaktadır.

Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı’nın (UNDP) İnsani Gelişim Endeksi’ne (İGE) göre, Türkiye’nin eğitim ve sağlık hizmet alanlarında ciddi eksikleri bulunmaktadır. Türkiye’de, 2009 senesinde birçok alanda ilerleme kaydedilmesine rağmen, refah sıralamasında İGE’ye göre 182 ülke arasında 79’uncu sırada yer almaktadır. Yoksulluğun günde 1.25 dolar ile ölçülmesine çok yönlü bir alternatif sunan İnsani Yoksulluk Endeksi’nde ise (HPI) Türkiye, 135 ülkeden 40’ıncı olarak sıralansa da, kadınların ekonomik ve siyasi hayata aktif katılımını ölçen Cinsiyet Güçlendirme Ölçütü’ne (GEM) göre, 109 ülke arasında 101. sırada, yani sondan sekizinci sıradadır. 2009 yılı İnsani Gelişim Raporu İGE’ye göre, ülkelerin gelişmişlik düzeyleri arasındaki uçurum hâlâ kabul edilemez durumdadır.

Türkiye Cumhuriyeti, bugün emperyalistlerden aldığı borçlar yüzünden bağımlı hale gelmiştir. Başa geçen her hükümetin ilk yaptığı IMF ve Dünya Bankası’nın kapılarını aşındırarak borç istemek olmaktadır. Ülkemizin emperyalizme bağımlılaştırılmasının en büyük aracı kuşkusuz “çözüm” olsun diye alınan borçlardır. Ama borçlar kelimenin tam anlamıyla bir bataklıktır. Alınan her borç bırakın “çözüm” olmayı daha fazla borç almayı, daha fazla bağımlı hale gelmeyi, çabaladıkça da bu bataklığın içine daha fazla batmayı getirmiştir. Artık doğan her çocuğumuz sırtına yüklenen binlerce dolarlık borçlarla dünyaya gözünü açmaktadır.Yani fatura halkımıza çıkarılmaktadır. Borçlarla

ulusal onurumuz ayaklar altına alınmakta, topraklarımızın, maden kaynaklarımızın ve halkımızın emeğinin sömürülmesi perçinleştirilmektedir.

Kendi kaynaklarını yok sayan, kaynaklarını kullanmayan bir ülkenin kalkınması mümkün değildir. Madenler, kalkınmanın temel unsurlarından en önemlisidir. Ülkelerin kalkınmaları ve yaşam seviyelerinin belirleyicisi olarak kabul edilen sanayi, enerji ve tarım sektörlerinin temellerini de madencilik oluşturmaktadır. Son yıllarda uygulanan yanlış ekonomik politikalardan en fazla zarar gören sektörlerin başında madencilik sektörü gelmektedir. Sanayi sektörleri yerine hizmetler sektörünün genişlemesi, sanayi sektörlerine hammadde sağlayan madencilik sektörünü de zor durumda bırakmıştır. Madencilik sektörünün ülke kalkınmasındaki kritik önemi, sadece fazla miktarlarda üretilip yurt dışına satılarak döviz elde edilmesinde değil, yerli sanayiye düşük maliyetle ve kaliteli girdi sağlamasındadır. Bu anlamda, madencilik ve sanayi sektörleri karşılıklı olarak birbirlerini besleyen sektörlerdir. Entegrasyonları sağlandığı ölçüde büyürler. Dolayısıyla, ülke sanayisinin gelişmemesi madencilik sektörünü de olumsuz etkilemekte, bu sektöre yapılabilecek yatırımlar, hızla hizmetler sektörüne kaçmakta ve madencilik sektörünün ülke ekonomisine katkısı giderek düşmektedir. Sektörün işlevi, ülkeye döviz girdisi sağlamak üzere yurt dışına hammadde ihracı yapma düzeyine indirgenmiştir. 2009 yılında tüm maden ihracatımız 3.2 milyar dolar olmuştur. Sadece ithal kömüre ve demire 3 milyar dolara yakın döviz ödenmesi bu yanlışlığı açıkça ortaya koymaktadır. Ülkemizin geleceği, IMF ve Dünya Bankası politikalarının uygulamalarında değildir. Bunun böyle olmadığı defalarca görülmüştür. Öz kaynaklarımıza dayalı kalkınma modelleri uygulayarak sanayileşmiş refah toplumu yaratmak öncelikli politikamız olmalıdır. Odamız; doğal kaynaklarımızın her türlü talanına, dün olduğu gibi bugün de tüm gücüyle karşı çıkacaktır.

Madencilik sektörü, doğası gereği özellik arz eden ve bu nedenle bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetim gerektiren dünyanın en zor ve riskli iş koludur. Maden kazaları incelendiğinde olayın; teknik, sosyal, ekonomik, eğitim, planlama ve denetim sorunları gibi pek çok nedeni olduğu görülmektedir. Sektörde iş kazaları son yıllarda belirgin olarak artmaktadır. Odamız kayıtlarına göre, 2008 yılında 48 maden çalışanı iş kazası sonucu yaşamını yitirmişken, 2009 yılında bu sayı 92'ye yükselmiştir. Ancak bu sayının daha yüksek olduğu tahmin edilmekte ve hayatını kaybedenler içerisinde maden mühendisi meslektaşlarımız da bulunmaktadır. Bu vesileyle yaşamını kaybeden meslektaşlarımızı ve tüm maden emekçilerini bir kez daha saygıyla anıyoruz. Özellikle yeraltı kömür madenciliği, işçi sayısı başına düşen kaza ve ölüm sıralamasında bütün sektörlerin başında yer almaktadır. Bu nedenle, madencilik sektörü daha yakından izlenmeli, değerlendirilmeli ve kaza önleme çalışmalarına daha fazla ağırlık verilmelidir. Odamızın her zaman dile getirdiği gibi meydana gelen bu "kazalar kader değildir". Bu acı olaylar eğer gerekli önlemler alınmaz ise periyodik olarak devam edecektir. Oda yönetimi olarak, yasa değişikliği başta olmak üzere tüm çalışmalarımızı ilgili bakanlıklara, maden mühendisi milletvekillerine ve siyasi partilere aktardığımız bu konuyu takip ederek sonuçlandırmak için gerekli çalışmalarımız sürecektir.

Ülkemizde yaşanan işsizlik sorunu meslektaşlarımız arasında da oldukça yüksek düzeydedir. Odamıza kayıtlı 11.500 üyenin % 40'ından fazlası işsiz ya da başka bir iş yapmaktadır. Bu oran yeni mezun üyelerimizde daha da yüksektir. Yaşamlarının en güzel yıllarını

mühendis olmak için tüketen gençlerimizi işsiz bırakarak geleceklerini karartmak onlara yapılan en büyük haksızlıktır. Ailelerinin sınırlı olanaklarını zorlayarak okuyan ve maden mühendisi olmaya hak kazanan meslektaşlarımıza iş olanağı yaratmak hükümetin asli görevleri arasındadır. Her hafta sadece faize 1 milyar dolar kaynak akıtan siyasi iktidarlara madencilik yatırımlarına yeterince kaynak ayırmayarak bugünkü tablonun sorumlusu olmuşlardır. Bugün “biz herkese iş bulmak zorunda değiliz” gibi bir gerekçenin arkasına sığınmak hükümeti sorumluluktan kurtaramaz. Madencilik sektöründe yapılan özelleştirmeler sonucunda; kamu işletmelerine ve kamu tarafından sağlanan hizmetlere el konulmuş, üretimler düşmüş, istihdamda ciddi daralmalar yaşanmış, sektörün Gayri Safi Milli Hasıla’daki payı (GSMH) azalmıştır. Kamu kuruluşlarımız yatırım yapılarak ve personel istihdamı ile güçlendirilmeli, yeraltı kaynaklarımız kamu yararı doğrultusunda değerlendirilmelidir. Madencilik sektöründe giderek büyüyen işsizlik sorununun çözümü için kamu eliyle acil olarak istihdam yaratma uygulamaları başlatılmalı ve istihdama olumlu katkıları olacak sektörler, projeler desteklenmelidir. Bu yapıların verimli çalışmasını sağlayacak mekanizmalar oluşturulmalıdır. Yeni kamu yatırımlarıyla işsizliğin azaltılmasına yönelik çalışmaların yapılması, bu doğrultuda madenciliğin de desteklenerek sektörün canlandırılması hükümetin önceliği olmalıdır. Tüm maden işletmelerinde maden üretimi, mutlaka yeterli sayıda maden mühendisi nezaretinde yapılmalıdır. İşyerinde her vardiyada daimi olarak maden mühendisi bulundurmayan işletmelere üretim izni verilmemelidir. Teknik nezaretçi ve iş güvenliğinden sorumlu olan mühendis ücretini, denetlemek durumunda olduğu işyeri sahibinden almakta olup bu durum mühendisin işletme ile ilgili kararlarında özgür davranmasını engellemektedir. Bu açıdan, teknik nezaretçinin ve iş güvenliğinden sorumlu mühendisin özgürce karar verebilmesi ve görevini layıkıyla yerine getirebilmesi amacıyla, ücretini oluşturulacak bir fondan alması için gerekli yasal düzenlemeler acilen yapılmalıdır Her yıl aramıza katılan 1000’ in üzerindeki meslektaşımıza iş, aş olanağı sağlamak, onlara insanca yaşayabilecekleri ortamları yaratmak hükümetin Anayasal görevidir. Odamız, bu konuda yetkilileri sürekli olarak uyarmaya devam edecektir. Maden Mühendisleri Odası’nın görevi ve yasal hakkı olan mesleki denetimin engellenerek üye denetimini yeterince yapamaması da sorunların çözümünü zorlaştırmaktadır. Bu çerçevede gereken yasal düzenlemeler zaman geçirilmeden yapılmalıdır.

Dünya Bankası ve IMF politikalarının koşulsuz uygulayıcısı AKP iktidarı, kamu kurumları ve kuruluşlarında kadrolaşma çalışmalarını pervasızca sürdürmektedir. Halkın alın teri ile kurulan ve ülkemizin kalkınmasında önemli işlevler gören kamu kuruluşlarımızda özellikle son dönemde yönetici kademelerine yapılan atamalarda; bilgi, beceri ve liyakat aranmasından vazgeçilmiştir. Artık, atamalarda geçerli olan ölçüt, sadece “cemaatten olmak, kendileri gibi düşünmek ya da kendilerinden olmak”tır. Bu şekilde, yetersiz kişilerin uzmanlık gerektiren makamlara getirilmesinin önü açılmış, kurumlardaki yozlaşma hızlandırılmıştır. Her dönemde belirli ölçülerde yaşanan kadrolaşma, son dönemde “kuşatma” şekline dönüşmüş ve tüm işyerlerinde iş barışını tehdit eder hale gelmiştir. Pek çok kurumda kirlilik, yozlaşma ve yolsuzluk had safhaya ulaşmıştır. Rüşvet, menfaat temin etme ve görevi kötüye kullanma artık kanıksanmış, etik değerler ayaklar altına alınmıştır. Zaten herkeste olması gereken dürüstlük artık fazilet sayılmaya başlanmıştır.

Ülkemizin en önemli sorunlarının başında “Kürt Sorunu” gelmektedir. Demokrasi ve eşitlik ilkesi ile çözülmesi gereken bu sorun otuz yılı aşkın bir süredir devam eden savaş orta-

mında çözümsüzlüğe terk edilmiştir. Bu tür köklü sorunlar, iç dinamiklerle çözülemediği her durumda emperyalistlerin müdahalesiyle karşılaşılmakta, sorun emperyalist tarafların çıkarlarına göre yönlendirilmeye ve sonuçlandırılmaya çalışılmaktadır. Yıllarca savaş ve kan seçeneği dışında hiçbir demokratik açılıma en ufak bir sempati göstermeyen Devlet, son dönemde “Kürt Açılımı”nı gündemine almıştır. Aslında bu açılım, başlangıcı “Susurluk”ta olan farklı bir “çözüm” sürecidir. Bu tür bir “çözümü” kabul etmeyen yakın geçmişin egemen unsurlarından bir grup “Ergenekon” adı altında örgütlenmiştir. Ara- larındaki çatışma keskin olsa da “çözüm”e direnen eski egemenler bu süreçte kaybedeceklerdir. Bu farklı açılımın, Ortadoğu ve Kafkaslardaki enerji kaynakları ve Ortadoğu’da ABD egemenliğinin tesis edilmesi ile yakından ilişkili olduğu bilinmektedir. Bu anlamda “açılım” ile getirilmek istenen “çözüm” istendik bir çözüm olmayacaktır. Ancak yıllardır kan ve gözyaşından başka bir sonuç getirmeyen, ırkçı ve gericiliğin beslenmesinde ideolojik bir araç olarak kullanılan bu sorunun bir biçimde çözülmesi, yaşadığımız demokrasi sorununun da çözülmesi konusunda ön açıcı olabilecektir. Gerçek çözüm, yaşama hakkı, çalışma hakkı, etnik ve kültürel kimlikler gibi evrensel olarak kabul edilen hakların tüm yurttaşlarımızın için tanındığı, eşitlikçi ve özgürlükçü bir siyasal sistemin kurulmasından geçmektedir.

Bağımsız, demokratik ve sosyal hukuk devletinin gerçekleşmesi için, kendi halkını potansiyel suçlu sayan 82 Anayasası yürürlükten kaldırılmalı; demokratik katılımı, çağdaş, çoğulcu, laik, emekçi halkın çıkarlarını gözetken, hak ve özgürlükler temelinde yeni bir Anayasa hazırlanmalıdır. Her alanda tam bağımsızlık esas alınmalı ve uluslar arası tahkim reddedilmelidir. Buna bağlı olarak, yasalardaki antidemokratik hükümler ayıklanmalıdır. Demokratikleşmeye katkı sağlayacak yeni yasalar çıkarılmalı, uygulamalar bu anlayışa koşut hale getirilmelidir.

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de; maden mühendislerinin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak, mesleklerini toplum yararına kullanmalarına yönelik mekanizmaları yaratmak, madencilik politikalarının halkın yararına düzenlenmesi ve uygulanması için öneriler geliştirmek, bunların uygulanmasına yönelik çalışmalar yapmak ve çaba harcamak en temel çalışma alanlarımız arasında yer alacaktır. Bu çalışmalarda, örgütlülüğümüzü güçlendirerek üyelerimizden alacağımız güçle diğer demokratik kitle örgütleriyle işbirliği içinde ülkemizin ve mesleğimizin sorunlarının çözümüne daha fazla müdahil olmayı bir görev kabul ediyoruz.

Bağımsızlık, Demokrasi, Emek ve Özgürlük mücadelesine katkı koyanları bir kez daha saygıyla anıyoruz.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

41. DÖNEM YÖNETİM KURULU

BÖLÜM – 2
ULUSAL MADENCİLİK
POLİTİKASI İÇİN TEMEL İLKE,
GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİMİZ

Maden Mühendisleri Odası, insanı ve insan emeğini merkeze koyan, bir yandan madencilik faaliyetlerinde kamunun etkin gözetim ve denetimini sağlarken, diğer taraftan söz konusu faaliyetlerin çevre ve ekosistemlerin korunmasını da gözetken, temel olarak ekonomik kalkınmaya ve yoksulluğun azaltılarak gelir dağılımının düzeltilmesi hedeflerine yönlendirilen bir “ulusal madencilik politikası” oluşturmanın, gerek toplumun yararı gerekse madencilik sektörünün gelişimi bakımından son derece büyük önem taşıdığı görüşündedir.

Bu çerçevede, Maden Mühendisleri Odası olarak, Ulusal Madencilik Politikası’nın geliştirilmesine yönelik savunduğumuz temel ilkeler aşağıda sıralanmaktadır:

- a) Her tür ekonomik faaliyette olduğu gibi madencilik faaliyetlerinde de amaç, insanın refah ve mutluluğudur. İnsan onuruna ve emeğine saygı, madencilik faaliyetlerinin planlanma ve uygulanmasında hareket noktası olmalıdır. Kamu yararı öncelikli olarak göz önünde tutulmalıdır.
- b) Madencilik sektörünün geliştirilmesine yönelik oluşturulacak tüm amaç ve hedefler ile uygulamalar, her şeyden önce bilimsel ve teknik temeller üzerinde geliştirilmeli, bilimsel bilgi ile desteklenmeyen söylem ya da tasarımlardan uzak durulmalıdır.
- c) Madencilik sektörünün tüm alt sektörlerinde üretim arttırılmalıdır. Ancak, söz konusu üretimin hedefi dış satım değil, ülke sanayi sektörleri olmalıdır. Madencilik sektörünün ülke kalkınmasındaki kritik önemi, fazla miktarlarda üretilip yurt dışına satılarak döviz elde edilmesinde değil, ancak, yerli sanayiye düşük maliyetle ve kaliteli girdi sağlama-sındadır. Bu çerçevede, madencilik sektörünün planlanmasında ülke sanayi sektörleri ile entegrasyon ön planda tutulmalıdır.
- d) Ülkemizin ihtiyacı olan enerjinin, yerli maden kaynaklarımızdan karşılanması öncelikli hedef olmalıdır. Sanayinin ihtiyacı olan ucuz enerji üretiminin sağlanması ve bu enerjinin sürekli ve güvenilir olması bakımından, yerli maden kaynaklarımızın kullanılması kaçınılmaz bir gerekliliktir. Elektrik enerjisi arz-talep dengesinin sorunsuz sürdürülebilmesi için, ulusal maden kaynaklarımıza öncelik veren, akılcı bir enerji politikası zaman kaybedilmeden oluşturulmalıdır.
- e) Maden aramaları uzun yıllardır ihmal edilmiştir. Aramalarla ilgili etkin yasal ve yönetsel yapıların hızla tesisi ve çağdaş teknolojilerin kullanıldığı arama faaliyetlerinin, kamu denetiminde ve mutlaka rasyonel bir stratejik plan çerçevesinde yürütülmesi gerekmektedir.
- f) Madencilik sektöründe aramadan uç ürüne kadar her aşamada ileri teknoloji kullanımı amaçlanmalıdır. Üretim ve kaynak performansının iyileştirilmesine ve yeni ürünlerin elde edilmesine yönelik olarak yeni gelişen teknolojilerin kullanımı, bu sektörün ülke kalkınmasına katkısı bakımından kritik önemdedir. Bu nedenle sektörde yüksek teknoloji kullanımı ve üretilmesine yönelik araştırma-geliştirme çalışmalarına öncelik verilmelidir. ileri üretim teknolojilerinin geliştirilmesi ve kullanımı, daha temiz ve daha etkin madencilik süreç ve ürünlerinin temini bakımından önkoşuldur.

g) Gelişmiş teknoloji kullanımı ve yeni madencilik teknolojilerinin geliştirilmesi, sektöre önemli katkılar yapacak yeni fırsatlar yaratacaktır. Bu çerçevede söz konusu teknolojilere uyum sağlayacak ve bunları kullanabilecek iyi eğitilmiş işgücünün varlığı önemlidir. Sektörde teknik eleman istihdamının süratle artırılması, genel verimliliğin artışı bakımından son derece önemlidir. Madencilik faaliyetinin her aşamasında, en az bir maden mühendisinin varlığı zorunlu olmalıdır. Madencilik sektöründeki eğitim ve öğretim konusunun yeniden ele alınması ve sektörün gereksinim ve beklentilerinin yansıtılması gerekmektedir.

h) Ülke madencilik sektörünün en önemli darboğazlarından biri, gerek kamu gerekse özel kuruluşlardaki yönetsel yapıların verimsizliğidir. Bu yapıların verimliliğine yönelik çalışmalar, madencilik sektörünün gelişimi bakımından son derece önemlidir. Söz konusu yapılarda hesap verilebilirlik ve şeffaflık mutlaka sağlanmalıdır.

i) Sektörde pazar araştırması kavramı gelişmemiştir. Bu konunun kapsamlı bir çerçevede yeniden ele alınması, gerek mevcut gerekse gelişen pazarların yakından takip edilerek değişikliklere uygun stratejilerin belirlenmesi gerekmektedir.

j) Çevre faktörü göz ardı edilerek madencilik faaliyetlerinin yürütülmesi, içinde bulunduğumuz yüzyılda mümkün değildir. Sürdürülebilir kalkınma kavramı içerisinde ya madencilik ya çevre dayatması bulunmamaktadır. Madenciliğin çevreye etkilerini yadsımak mümkün değildir. Ancak, madencilik sektöründe, çevre dostu teknoloji ve yöntemlerin kullanılması, madencilik süreçlerinde ya da sonrasında çevrenin korunmasına ya da yenilenmesine yönelik önlemlerin alınması, sektörün gelişimini engellemeyecek, aksine genel anlamda sektörün gelişimine yönelik katkıyı yapacaktır.

k) Madencilik sektöründe, toplumu eğitme ve bilgilendirme gereksinimi hızla artmıştır. Madencilik sektörünün ülke kalkınması ve toplumların gelişmesindeki önemi konusunda kamuoyu bilgilendirilmelidir. Toplumun, bir istihdam alanı ve gelir kaynağı olarak madenciliğin önemi hakkında eğitilmesi, sektörün gelişmesi bakımından son derece önemlidir.

l) Madencilik sektörünün her alanında, şeffaflık sağlanmalıdır. Sektörde bilgi akışı sağlanmalı, alınan kararlardan toplumun her kesimi bilgilendirilmelidir.

m) Yerel halkın onayını almamış hiçbir ekonomik girişimin ülkeye yarar getirmesi beklenemez. Madencilik sektörüne ilişkin alınacak kararlarda ilgili yöre halkının da katılımı sağlanmalıdır.

n) Toplumsal, ekonomik ve çevresel bakımdan sürdürülebilir bir madencilik sektörünün gelişimi; devlet, sektörde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütlerinin yapıcı işbirliği ile mümkündür. Söz konusu tarafların doğrudan katılımları olmaksızın hazırlanacak herhangi bir sektör planının ya da plan uygulamasının başarılı olması mümkün görülmemektedir.

BÖLÜM – 3
41. DÖNEM
ÇALIŞMA PROGRAMI
ve UYGULAMA DURUMU

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

41. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Bugün, ulus ötesi sermayenin uygulamaya çalıştığı küresel programın gölgesinde tek kutuplu bir dünyada yaşamaktayız. Uluslararası Para Fonu, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü gibi uluslararası örgütler aracılığıyla egemen kılınmaya çalışılan değerler; yoksulluğa, eşitsizliklere, savaşlara, soykırımlara ve çevresel felaketlere yol açmaktadır. Bu süreçte zengin ülkeler daha zenginleşmekte, yoksul ülkeler daha da yoksullaşmaktadır. Eşitsizlik ve yoksulluk, ülkelerin ekonomik ve siyasal bağımlılıklarına yol açmaktadır.

Küreselleşme, içinde yaşadığımız döneme damgasını vuran kapitalizmin çok uluslu şirketler aracılığıyla dünya boyutunda kurduğu ekonomik egemenliğin son aşamasıdır. Gelişmiş ülkeler; mal, hizmet ve sermayeyi ülkeler arasında olağanüstü bir hızla dolaştırarak, gelişmekte olan ülkelerin ekonomisini, sanayisini ve çalışanlarını büyük çapta etkilemekte, politik ve toplumsal dengeleri bozarak, gelir dağılımını kötüleştirmektedirler. Spekülatif sermayenin; büyük boyutlara ulaşarak üretime yönelik verimli sermaye yatırımlarını engellediği, işsizliği artırdığı, neden olduğu ekonomik krizlerin yıkıcı etkileri ile yoksulluğu artırdığı da bir gerçektir. Küreselleşme aynı zamanda tekellerin aşırı kara dayanan birikimi için savaş, gerginlik, kaynak ve değerlerin yağmalanması demektir.

Ülkemizde uygulanan ekonomik programların temel felsefesini dünyadaki bu gelişmelerden bağımsız olarak değerlendirmek mümkün değildir. Ülkemiz, 1980’li yıllardan itibaren uluslar arası sermayenin taleplerine uygun olarak ekonomik ve sosyal politikalar uygulamış, bunun sonucunda sanayi yatırımları azalmış, işsizlik artmış, sık yaşanan krizler sonucu yoksullaşma kronik hale gelmiştir. Bu politikalar; teknoloji düzeyini arttıracak, AR-GE çalışmalarını hızlandıracak, yeni ürün geliştirmeye yönelik bir araştırma politikası saptayacak verimli, üretken bir yapı kurmayı da engellemiştir. Ülkemizdeki sanayi tesisleri gelişmiş ekonomilerin taşeronu olarak düşük katma değerli ürünlerle ihracata zorlanmıştır.

Ülkemiz yönetimleri, uzunca bir süredir “Yeni Dünya”nın gereklerinden zannederek; planlama düşüncesini tamamen bir kenara bırakmışlardır. Stratejik öngörüyle insan kaynakları planlamasını da göz önüne alan ulusal kalkınma modellerinin geliştirilmesinden vazgeçmişlerdir. Ekonomik kalkınmanın, sanayileşme ve yatırım artışlarına dayalı dengeli bir yapının oluşturulması ile sağlanabileceği gerçeğini göz ardı etmişlerdir. Ekonomi politikalarının oluşturulması ve yürütümünü tamamen uluslararası finans kuruluşlarının ellerine bırakmışlardır. Uygulamaların sonucu ortadadır. Türkiye, istenilen ekonomik gelişmişlik düzeyini yakalayamamıştır. Ülkemiz, Dünya Bankası tarafından yapılan değerlendirmelerde “Alt-Orta Gelir Grubu Ülkeler” arasında yer almaktadır.

Böylesi bir yapı, giderek daha fazla yoksullaşmaya, işsizliğe, gelir dağılımında adaletsizliklere, toplumsal yapıda yozlaşmaya neden olmaktadır. Giderek içte huzursuz ve dışta daha da güvensiz bir ortamın oluşmasına zemin hazırlamaktadır. Söz konusu çarpık ya-

pidan en fazla zarar gören sektörlerin başında madencilik sektörü gelmektedir. Sanayi sektörleri yerine hizmetler sektörünün genişlemesi, sanayi sektörlerine hammadde sağlayan madencilik sektörünü de zor durumda bırakmıştır. Sektörün işlevi, ülkeye döviz girdisi sağlamak üzere yurt dışına hammadde ihracı yapma düzeyine indirgenmiştir. 2007 yılında tüm maden ihracatımız 2,9 milyar dolar olmuştur. Sadece ithal kömüre 2 milyar dolar döviz ödenmesi bu yanlışlığı açıkça ortaya koymaktadır.

Madencilik sektörünün ülke kalkınmasındaki kritik önemi, sadece fazla miktarlarda üretilip yurt dışına satılarak döviz elde edilmesinde değil, yerli sanayiye düşük maliyetle ve kaliteli girdi sağlamasındadır. Bu anlamda, madencilik ve sanayi sektörleri karşılıklı olarak birbirlerini besleyen sektörlerdir. Entegrasyonları sağlandığı ölçüde büyürler. Dolayısıyla, ülke sanayisinin gelişmemesi madencilik sektörünü de olumsuz etkilemekte, bu sektöre yapılabilecek yatırımlar, hızla hizmetler sektörüne kaçmakta ve madencilik sektörünün ülke ekonomisine katkısı giderek düşmektedir.

Madencilik sektöründe yapılan özelleştirmelerin, sektörün gelişmesini sağlamadığı görülmüştür. Son otuz yılda edinilen deneyim, özelleştirme uygulamalarının sektörün gerilemesine neden olduğu şeklindedir. Olumlu sonuç verecek modeller, ancak sorunların ortaya doğru konulabilmesi ile mümkündür.

Enerji kaynakları üzerinde mutlak denetim kurmak isteyen “süper güçler”, eylemlerini, yürürlükteki tüm uluslararası hukuk kurallarına rağmen gerçekleştirmektedirler. Sanayinin temel girdisi olması bakımından elektrik enerjisinin, ulusların kalkınmalarında ve refaha ulaşmalarında büyük önem taşıdığı, herkes tarafından kabul edilen bir gerçektir. 2007 yılında, elektrik üretiminin % 50’ye yakını ithal doğalgazdan, % 16’sı yerli kömürlerden üretilmiştir. Ülkemiz, doğalgazı satın aldığı Rusya’dan bile daha yüksek oranda elektrik üretiminde doğalgaz kullanmaktadır. Tamamen yurtdışına bağımlı olduğumuz doğal gazın 1985 yılında % 1 bile olmayan payının hızla yükselmesi, enerjide dışa bağımlılığı daha da arttırmıştır. Bugünlerde yaşanan kriz bunun en açık göstergesidir ve bir uyarı niteliğindedir. İhtiyacımız olan enerjinin, yerli kaynaklarımızdan karşılanması öncelikli hedef olmalıdır. Sanayinin ihtiyacı olan ucuz enerji üretiminin sağlanması ve bu enerjinin sürekli ve güvenilir olması bakımından yerli kaynaklarımızın kullanılması kaçınılmaz bir gerekliliktir.

Meslektaşlarımız arasında işsizlik ciddi boyutlardadır. Oda’mız kayıtlarına göre üyelerimizin % 35’ i işsiz gözükmemektedir. Genç meslektaşlarımızda bu oran çok daha yüksektir. Diğer tüm mühendislik alanlarında olduğu gibi maden mühendislerinin de istihdam alanları daraltılmış, aldıkları ücretler erozyona uğramış ve çalışma koşulları daha da bozulmuştur. Kamu kesiminde çalışan üyelerimizin ekonomik ve sosyal durumları, eğitim düzeyleri ve üstlendikleri sorumluluklar ile bağdaşmayacak şekilde gerilemiştir. Verilen niyet mektuplarında belirlenen ücret politikaları sonucunda, mühendislerin aldıkları ücretler yoksulluk sınırının da altına düşmüştür. Özel sektörde çalışan üyelerimizin durumları daha da vahimdir. İş güvencesinden yoksun, ilkel çalışma koşulları içinde görev yapmaya çalışan meslektaşlarımızın çalışma koşullarını iyileştirecek yasal düzenlemeler

acilen yapılmalıdır. Bu konuda Oda'mızın görüşleri dikkate alınmalıdır. Üyelerimizin aldıkları ücretler insan onuruna yaraşır bir yaşam sürdürmelerine yetecek seviyeye getirilmelidir. Örgütsüz ve ucuz emeğe dayalı istihdam politikalarından vazgeçilmelidir.

Yukarıda değinilen politika yanlışlıklarının en belirgin sonuçlarından biri de, ülkemizin madencilik sektöründeki iş kazası sayılarındaki önemli artışlardır. Madencilik, doğası gereği içerdiği riskler nedeni ile özellik arz eden, bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetimi gerektiren dünyanın en ağır iş kollarından birisidir. Söz konusu deneyim ve uzmanlık, uzun yıllar hatta nesiller gerektirmektedir. Son 25 yıldır devletin küçültülmesi, kamunun faaliyet alanının daraltılması ile iktisadi etkinlik ve verimliliğin sağlanacağı savı ile uygulanmaya çalışılan girişimler sonucu, ülkemiz madencilik sektörü yarı yarıya küçültüldüğü gibi, nesillerin bilgi ve deneyim birikimi de darmadağın edilmiş, edilmektedir. Bir yandan ülkemiz madencilik kuruluşlarındaki mevcut birikimin reddedilerek, madencilik üretimlerinin yetersiz, donanımsız ve deneyimsiz kişi ve kuruluşlara bırakılması, bu yapılırken diğer yandan kamusal denetimin iyice gevşetilmesi kazaların artmasına neden olmaktadır.

Ülkemizin Doğu ve Güneydoğu Bölgesinde 25 yıldır devam eden düşük yoğunluklu savaş on binlerce insanımızın ölümüne neden olmuştur. Yıllardır enerjimiz, kaynaklarımız ve zamanımız boşuna heba edilmektedir. Terör ve şiddetle hiçbir sonuca ulaşamayacağının bilinciyle kürt sorunu demokrasi içinde çözülmeli, kardeşçe ve birlikte yaşama ortamı acilen oluşturulmalıdır.

1954 yılında 6235 Sayılı TMMOB yasası ile kurulan ilk 4 Oda içerisinde yer alan Oda'mız, bugüne dek 40 genel kurulunu gerçekleştirmiş olmanın haklı gururunu taşımaktadır. Oda'mız; ilk genel kurulumuzdan başlayarak yönetim ve organlarında görev alan ileri, demokrat, çağdaş meslektaşlarımızla bilim ve aklın öncülüğünde halkın yanında, ülke kalkınmasında, mesleğin gelişmesinde başarı ve gayretler göstererek bugünlere gelmiş bulunmaktadır. Bu çalışmaları daha ileriye taşımak, geliştirmek ve örgüt yapımızı güçlendirmek görevimiz olacaktır. Bunu gerçekleştirmek için yurdun en ücra köşelerinde mesleğini icra eden meslektaşlarımıza ulaşarak, örgütsel yapımızı daha da güçlendirmek ülkemizin içinde bulunduğu zor koşulların aşılmasının da ön şartıdır.

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de; maden mühendislerinin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak, mesleklerini toplum yararına kullanmalarına yönelik mekanizmaları yaratmak, madencilik politikalarının halkın yararına düzenlenmesi ve uygulanması için öneriler geliştirmek, bunların uygulanmasına yönelik çalışmalar yapmak ve uygulamaları denetlemek, bağımsız ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması yönünde çaba harcamak en temel çalışma alanlarımız arasında yer alacaktır.

Bu çalışmalarda, örgütlüğümüzü güçlendirerek üyelerimizden alacağımız güçle diğer demokratik kitle örgütleriyle işbirliği içinde ülkemizin ve mesleğimizin sorunlarının çözümüne daha fazla müdahil olmayı bir görev kabul ediyoruz.

MADENCİLİK POLİTİKALARI

Maden Mühendisleri Odası, insanı ve insan emeğini merkeze koyan, bir yandan madencilik faaliyetlerinde kamunun etkin gözetim ve denetimini sağlarken, diğer taraftan söz konusu faaliyetlerin çevre ve ekosistemlerin korunmasını da gözetken, temel olarak ekonomik kalkınmaya ve yoksulluğun azaltılarak gelir dağılımının düzeltilmesi hedeflerine yönlendirilen bir “ulusal madencilik politikası” oluşturmanın, gerek toplumun yararı gerekse madencilik sektörünün gelişimi bakımından son derece büyük önem taşıdığı görüşündedir.

Bu çerçevede, Maden Mühendisleri Odası olarak, Ulusal Madencilik Politikası’nın geliştirilmesine yönelik savunduğumuz temel ilkeler aşağıda sıralanmaktadır:

a) Her tür ekonomik faaliyette olduğu gibi madencilik faaliyetlerinde de amaç, insanın refah ve mutluluğudur. İnsan onuruna ve emeğine saygı, madencilik faaliyetlerinin planlanma ve uygulanmasında hareket noktası olmalıdır. Kamu yararı öncelikli olarak göz önünde tutulmalıdır.

b) Madencilik sektörünün geliştirilmesine yönelik oluşturulacak tüm amaçlar ve hedefler ile uygulamalar, her şeyden önce bilimsel ve teknik temellere dayandırılmalıdır. Bu çerçevede stratejik önemi bulunan yeraltı zenginliklerinin ve doğal kaynakların etkin kullanımı, iş güvenliği, işçi sağlığı ve halk sağlığı esaslarına uygun olarak kamu eliyle yapılmalıdır.

c) Madencilik sektörünün tüm alt sektörlerinde üretim artırılmalıdır. Bu üretim artışının hedefi dış satım değil, ülke sanayisine girdi sağlamak amacıyla yönelik olmalıdır.

d) Ülkemizin ihtiyacı olan enerjinin, ülke kaynaklarımızdan karşılanması öncelikli hedef olmalıdır. Elektrik enerjisi arz-talep dengesinin sorunsuz sürdürülebilmesi için, ulusal maden kaynaklarımıza öncelik veren, akılcı bir enerji politikası zaman kaybedilmeden oluşturulmalıdır.

e) Maden aramaları uzun yıllardır ihmal edilmiştir. Aramalarla ilgili etkin yasal ve yönetsel yapıların hızla tesisi ve çağdaş teknolojilerin kullanıldığı arama faaliyetlerinin, kamu denetiminde ve mutlaka rasyonel bir stratejik plan çerçevesinde yürütülmesi gerekmektedir.

f) Madencilik faaliyetlerinde kaynak kaybına yol açmayacak şekilde planlama yapılmalıdır. Madencilik sektöründe aramadan uç ürüne kadar her aşamada ileri teknoloji kullanımı amaçlanmalıdır. Üretim ve kaynak performansının iyileştirilmesine ve yeni ürünlerin elde edilmesine yönelik olarak yeni gelişen teknolojilerin kullanımı, bu sektörün ülke kalkınmasına katkısı bakımından kritik önemdedir. Bu nedenle sektörde yüksek teknoloji kullanımı ve üretilmesine yönelik araştırma-geliştirme çalışmalarına öncelik verilmelidir. İleri üretim teknolojilerinin geliştirilmesi ve kullanımı, daha temiz ve daha etkin madencilik süreç ve ürünlerinin temini bakımından önkoşuldur.

g) Gelişmiş teknoloji kullanımı ve yeni madencilik teknolojilerinin geliştirilmesi, sektöre

önemli katkılar yapacak yeni fırsatlar yaratacaktır. Bu çerçevede söz konusu teknolojilere uyum sağlayacak ve bunları kullanabilecek iyi eğitilmiş işgücünün varlığı önemlidir. Sektörde teknik eleman istihdamının süratle artırılması, genel verimliliğin artışı bakımından son derece önemlidir. Madencilik faaliyetinin her aşamasında, en az bir maden mühendisinin varlığı zorunlu olmalıdır. Madencilik sektöründeki eğitim ve öğretim konusunun yeniden ele alınması ve sektörün gereksinim ve beklentileri ile uyumlu olması gerekmektedir.

h) Ülke madencilik sektörünün en önemli darboğazlarından biri, gerek kamu gerekse özel kuruluşlardaki yönetsel yapıların verimsizliğidir. Bu yapıların verimliliğine yönelik çalışmalar, madencilik sektörünün gelişimi bakımından son derece önemlidir. Söz konusu yapılarda hesap verilebilirlik ve şeffaflık mutlaka sağlanmalıdır.

i) Sektörde pazar araştırması kavramı gelişmemiştir. Bu konunun kapsamlı bir çerçevede yeniden ele alınması, gerek mevcut gerekse gelişen pazarların yakından takip edilerek değişikliklere uygun stratejilerin belirlenmesi gerekmektedir.

j) Çevre faktörü göz ardı edilerek madencilik faaliyetlerinin yürütülmesi, içinde bulunduğumuz yüzyılda mümkün değildir. Sürdürülebilir kalkınma kavramı içerisinde ya madencilik ya çevre dayatması bulunmamaktadır. Madenciliğin çevreye etkilerini yadsımak mümkün değildir. Ancak, madencilik sektöründe, çevre dostu teknoloji ve yöntemlerin kullanılması, madencilik süreçlerinde ya da sonrasında çevrenin korunmasına ya da yenilenmesine yönelik önlemlerin alınması, sektörün gelişimini engellemeyecek, aksine genel anlamda sektörün gelişimine yönelik katkıyı yapacaktır.

k) Madencilik sektöründe, toplumu eğitme ve bilgilendirme gereksinimi hızla artmıştır. Madencilik sektörünün ülke kalkınması ve toplumların gelişmesindeki önemi konusunda kamuoyu bilgilendirilmelidir. Toplumun, bir istihdam alanı ve gelir kaynağı olarak madenciliğin önemi hakkında eğitilmesi, sektörün gelişmesi bakımından son derece önemlidir.

l) Madencilik sektörünün her alanında, şeffaflık sağlanmalıdır. Sektörde bilgi akışı sağlanmalı, alınan kararlardan toplumun her kesimi bilgilendirilmelidir.

m) Yerel halkın onayını almamış hiçbir ekonomik girişimin ülkeye yarar getirmesi beklenemez. Madencilik sektörüne ilişkin alınacak kararlarda ilgili yöre halkının da katılımı sağlanmalıdır.

n) Toplumsal, ekonomik ve çevresel bakımdan sürdürülebilir bir madencilik sektörünün gelişimi; devlet, sektörde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütlerinin yapıcı işbirliği ile mümkündür. Söz konusu tarafların doğrudan katılımları olmaksızın hazırlanacak herhangi bir sektör planının ya da plan uygulamasının başarılı olması mümkün görülmemektedir.

Bu dönemde çalışma anlayışımız, bu ilkeler doğrultusunda üyelerimizle birlikte üretmek, karar almak ve uygulamak olacaktır.

DÖNEM İÇERİSİNDE YAPILACAK ÇALIŞMALAR

Dönem içerisinde yapılacak çalışmalar;

Örgütlenme Çalışmaları, Mesleki Bilimsel Çalışmalar, Sosyal ve Kültürel Etkinlikler, Mali İşleyiş, Örgütüçi Eğitim Olmak üzere beş temel başlık altında toplanmıştır.

ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

Oda'mız; 9993 üyesi, 4 Şubesi, 1 Bölge, 25 il ve 18 işyeri temsilciliği, ulaştığı mali ve teknik alt yapısı, işleyişe dinamizm katan Maden Mühendisleri Odası Bilgi Sistemi (MADEN-BİS); 54 yıllık emeğin ürünü olan örgütsel ve mesleki deneyim birikimi, kamu kurumları ve üniversiteler ile geliştirilen ilişkileri, yürütülen mesleki ve örgütsel çalışmaları, diğer meslek odaları ve sendikalar ile geliştirilen dayanışma ve mücadele birliktelikleri ile etkin bir demokratik kitle ve meslek örgütü haline gelmiştir.

Örgütlenme çalışmalarında başarı, Oda faaliyetlerindeki etkinlik düzeyini belirlemektedir. Bu bakımdan Oda ile üye arasında etkileşimin sürekliliği sağlanmalıdır. Bu amaca yönelik olarak oda merkezi ile şubeler, il ve işyeri temsilcileri arasındaki bağları güçlü kılabilecek iletişim ve etkileşim araçlarını devreye sokulacaktır. Başta üst örgütümüz olan TMMOB ve bağlı Odalar ile ilişkiler güçlendirilecektir. Diğer Odalar ile var olan ilişkiler daha da güçlendirmek için sempozyum, panel vb. etkinlikleri ortaklaştırmanın yolları aranacaktır. Ülkemizin içinde bulunduğu zor süreç, örgütsel yapıyı güçlendirmeyi, diğer kitle ve emek örgütleri ile dayanışma ve güç birliği yapmayı zorunlu kılmaktadır.

Oda-Üye İlişkileri

Maden Mühendisliği Bölümünü bitirenlerin tamamının Oda'mıza üye olması amacımız olacaktır. Kamuda çalışan meslektaşlarımızın Oda'ya üye olma zorunluluğu bulunmaktadır. Bu keyfiyeti ortadan kaldırmak için TMMOB Yasa'sında yapılacak bir değişiklik ile tüm mühendislerin oda üyeliğinin zorunlu hale getirilmesi için çalışılacaktır. Ayrıca Oda-üye ilişkilerinin geliştirilmesi için üyelerin katıldığı gündemli ya da gündemsiz toplantılar yapılacaktır. Oda-üye ilişkilerinde tüm iletişim kanalları daha etkin kullanılacaktır.

Uygulanan politikalara bağlı olarak artan işsizlik, üyelerimizin en büyük problemi olmayarak devam etmektedir. Ayrıca açık işsizliğin yanında, kurumlarda yaşanan işlevsizleştirme sonucu ve meslek dışı hizmet alanlarında yer almanın yarattığı gizli işsizlik de varlığını korumaktadır.

Meslek alanımızı ilgilendiren tüm yasal düzenlemelerde bu yönde gerekli değişikliklerin yapılmasına çaba harcanarak, istihdama da katkı koyacak gerekli girişimlerde bulunmaya devam edilecektir. Üyelerimizin çalışma yaşamlarında karşılaşılabilecekleri mesleki sorunlarda hukuksal destek verilmeye devam edilecektir.

Mesleğimizde de istihdamı daraltan, işsizliği artıran özelleştirme, kapatma ve küçültmelere karşı durarak, kamu kaynaklarının merkezi planlamayla toplumsal ihtiyaçlar için kullanılmasını ve kamucu anlayış doğrultusunda üretimi ve istihdamı yaratacak yatırımların yapılması savunularak, hayata geçirilmesine çalışılacaktır. İşsiz üyelerimizle olabildiğince ilişkiler geliştirilmeye çalışılacak, sorunları ve beklentileri üzerine birlikte çözüm yolları aranacaktır.

Emekli üyelerimizin oda ve mesleklerinden kopmamalarını sağlayacak araçlar ve birlik-telikler yaratılacak, toplantılar yapılarak birikimlerinin paylaşılması, aktarılması, çalışmalarına katılımlarının artırılması sağlanacaktır.

Aidat borcu olmayan üyelerimize “Yıllık Ferdi Kaza Sigortası” Oda’mızca yaptırılacaktır.

Genel Merkez-Şube ve Temsilcilik İlişkileri

Zonguldak, İstanbul, İzmir ve Adana Şubelerimizle örgüt yapımız kurumsallaşmıştır. Şubelerimizin bu yapısının daha güçlendirilmesi için desteğin daha da artırılması gerekmektedir. Demokratik merkezîyetçi yapımızla, şubelerimizde üretilen bilgi ve belgelerin tüm meslektaşlarımıza ve madencilik sektörüne ulaştırılması hedeflenmiştir. İletişimin daha sağlıklı kurularak alınan kararların ortaklaştırılması ve uygulanması sağlanacaktır.

Bilindiği üzere 40.Olağan Genel Kurulumuzda Yönetim Kuruluna şubeleşme ile ilgili çalışma yapmak üzere bir görev verilmişti. Bu konuda diğer Odaların deneyimleri paylaşılmış ve görüşleri alınmıştır. Şubeleşme ile ilgili kriterlerin net belirlenmesi ve bu kriterlerin uygulanmasının doğru olacağı inancındayız Maden Kanunu ve Uygulama Yönetmeliklerinin Odamıza verdiği görevler çerçevesinde, özellikle üyelerimizin Oda Onayı ve benzeri hizmetlerden yerinde yararlanabilmesi, Oda etkinliklerinin daha verimli yapılabilmesi amacıyla yetkilendirilmiş, Bölge Temsilciliklerinin yaygınlaştırılması ve deneyimlerinden yola çıkarak şubeleşmeye gidilmesi hedeflenmektedir. Gelişen ve büyüyen Oda’mız, mevcut temsilciliklerine ek olarak, şartlara ve ihtiyaçlara göre yeni temsilcilikler oluşturacaktır.

Meslektaşlarımızın yoğun olarak çalıştıkları işyerlerinde mevcut 18 işyeri temsilciliği bulunmaktadır. İşyeri temsilcilikleri çalıştıkları işyerleri ile Oda’mız arasında önemli bir bağıdır. Bu bağı daha da güçlendirmek üyelerin oda çalışmalarına katkılarının sağlamak, işyerlerinde üyelerimizin karşılaştıkları sorunlara zaman geçirmeden taraf olmak, temsilciliklerimiz sayesinde daha etkin olmaktadır. Bu yapılanma Oda’mızın etkinliğini artırmaktadır. Mevcut olan işyeri temsilciliklerimizin sayısını şartlara uygun olarak genişletmek Oda’mızın öncelikli hedefleri arasındadır. Üyelerimizin olduğu tüm işyerlerinde dönem içerisinde işyeri toplantıları yapılacaktır.

Oda-Üniversite İlişkileri

Odasız Üniversite, Üniversitesiz de Oda olmaz gerçeğinden hareketle Üniversitede çalışan meslektaşlarımızla ilişkilerimiz güçlendirilecektir.

Halen ülkemizde 16 Maden Mühendisliği Bölümü bulunmaktadır. Maden Mühendisliği Bölümleri ile var olan bilimsel ve teknik işbirliğini daha da güçlendirmek hedeflerimiz içinde olacaktır. Tüm Maden Mühendisliği Bölümlerinde iş yeri temsilcilikleri oluşturulacaktır.

YÖK tarafından üniversitelerimize dayatılan sistem, zaman içerisinde ülkemizde kalkınmanın ve ülke kaynaklarından faydalanmanın bölgesel eşitsizliği, üniversiteler arasında da büyük uçurumların doğmasına neden olmuştur. 16 ayrı “Maden Mühendisliği” eğitim programlarına her yıl yaklaşık 900 öğrenci alınmaktadır. Yeni üniversitelerin açılması ve öğrenci kontenjanları, ihtiyaca ve talebe göre değil, politik tercihlere ve yerellerin ticari kaygılarına göre belirlenerek, her yıl yüzlerce meslektaşımız işsizliğe mezun edilmektedir.

Üniversitelerin Maden Mühendisliği programlarının, eğitim olanaklarının ve öğretim elemanı sayılarının ve uzmanlıklarının ve öğrenci kontenjanlarının değerlendirilmesi ile Maden Mühendisliği eğitiminin durumu araştırılmak zorundadır. Mesleki eğitimde eksiklikleri ve sorunları ortaya koyacak bu araştırmalar, yakın gelecekte karşımıza çıkacak unvansız mezuniyet, lisans, yetkinlik, uzmanlık vb. tartışmalara bilgi sağlayacağı gibi, üniversiteler arasındaki eğitim farklılıklarını ve eksiklikleri de ortaya çıkaracaktır. Sürekli mesleki eğitim faaliyetlerinin hedef kitlelerinin belirlenmesinde yardımcı olacak bu çalışma, aynı zamanda öğrenci sayısının azaltılması, ikinci öğretimin kaldırılması gibi alanlarda mücadele edilmesini de sağlayacaktır.

Maden Mühendisliği Eğitim Programlarının günün ihtiyaçları temelinde yeniden oluşturulmasına ve uygulanmasına yönelik çabalar yoğunlaştırılarak öncelikle “Madenlerde İş Güvenliği, Madencilik ve Çevre, Sondaj, Yeraltı Kazıları ve Zemin Mekaniği” gibi derslerin zorunlu ders programlarına konulması için girişimler sürdürülecektir.

Cevher Hazırlama Mühendisliği Bölümü açılmasıyla ilgili açtığımız davada hukuki süreç takip edilmekte olup, benzer uygulamalara karşı da mücadele edilecektir.

Oda- Öğrenci İlişkileri

Maden Mühendisliği Bölümünde okuyan öğrenciler Oda’mıza öğrenci üye olarak kayıt yaptırmaktadır. Tüm bölümlerde var olan öğrenci temsilciliği güçlendirilerek sürdürülecektir. Halen yaklaşık 500 olan öğrenci üye sayımızı arttırmak için çalışmalar hızlandırılacaktır. Yönetim kurulu üyeleri ve temsilcileri her yıl üniversite öğrencileri ile toplantılar yaparak mesleğin, meslek alanlarının ve oda çalışmalarının tanıtımını yapacaktır. Kongre ve sempozyumlara öğrenci temsilcilerinin katılımı uygulamalarına devam edilecektir. Öğrenci üyelerimizin yapacakları bilimsel çalışmalar desteklenecektir. Dönem

içinde '2. Öğrenci Kurultayı' gerçekleştirilecektir. Bu konuda karar alınmış ve çalışmalara başlanmıştır. Staj konusunda yasal düzenlemelerin yapılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır. Ayrıca staj yapabilmeleri için gerekli destek verilmeye devam edilecektir. Öğrencilerin staj yeri bulmada yaşadıkları sıkıntıları hafifletmek üzere isteyenlere danışmanlık yapılacak ve onlara staj yeri bulmada yardımcı olunacaktır. Öğrenci üyelerimizin bültende sorunlarını ve görüşlerini ifade edebilmeleri sağlanacaktır. Geçen dönem başlayan öğrencilerin danışma kurullarına katılım uygulaması da sürdürülecektir.

TMMOB ve Diğer Odalarla İlişkiler

Üst örgütümüz olan TMMOB ve bağlı odalar ile olan ilişkilerde temel ilke işbirliği ve dayanışma içersinde kamu yararının savunulması olacaktır. TMMOB çatısı altında birlik ve bütünlüğün gözetilmesi, TMMOB örgütlülüğünün daha ileriye taşıma arayışı ve Oda'nın üzerine düşen görev ve sorumluluklar bu çerçevede önemsenecektir.

Örgütlü ve birlik olmanın bilincinde olan Oda'mız toplumsal yararları gözeterek kendi meslek alanlarını savunmasından ödün vermeksizin diğer meslek odaları ile sürekli işbirliği arayışı içerisinde olacaktır. TMMOB'nin yerel örgütleri olan İKK'larda olabildiğince güçlü bir şekilde yer alınabilmesine önem verilecektir.

Geçen dönemde TMMOB tarafından düzenlenen kongre, sempozyum ve oluşturulan çalışma gruplarına aktif olarak katkımız ve desteğimiz bu dönem içinde de artarak devam edecektir. Meslek alanlarından dolayı diğer Odalarla yaşanan sorunlar öncelikle TMMOB içerisinde çözüme kavuşturulmaya çalışılacaktır.

Oda-Sivil Toplum Örgütleri İlişkileri

Oda'mızın, madencilik sektörü ya da farklı alanlardaki sivil toplum örgütleri ile olan ilişkilerinde temel nokta, geçmişte olduğu gibi küçük grup çıkarlarından uzak durulması ve kamu yararının hedeflenmesi olacaktır. Söz konusu ilişkiler, Oda'mızın yıllardan beri süregelen ilke ve geleneklerine ve özellikle bağımsız, demokratik ve eylemci yapısına uygun olacaktır.

Oda-Emek Örgütleri İlişkileri

Kamu sektöründe çalışan üyelerimizin örgütlü olduğu kamu çalışanları sendikaları ve üst örgütleri ile sıcak ilişkiler önceki dönemlerde olduğu gibi 41. dönemde de sürdürülecektir. Ayrıca sektörümüzde örgütlü olan işçi sendikaları ile olan ilişkilere kamu yararı ve emek eksenli öncelikle devam edilecektir.

Madencilik Kurum ve Kuruluşları ile İlişkiler

Madencilik sektörünün önemli kamu kuruluşları olan MTA, MİGEM, ETİ MADEN, TKİ, TTK, BOREN, EÜAŞ, DSİ, TCK, Mahalli İdareler ve İlgili Bakanlıklar ile madenciliğin gelişimi konularında bilgi alış-verişi yapılacaktır. Meslektaşlarımızın sorunlarının çözümü ve meslek alanlarımızla ilgili olarak bu kuruluşlarla ilişkiler sürdürülecektir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na Maden Kanunu ve yönetmelikleri ile ilgili değişiklik konusunda görüşlerimiz iletilmiş olup konu yakından takip edilmektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile geçen dönem yapılmış olan protokol çerçevesinde "Maden İşletmelerinde İş Güvenliği Kampanyası"na bu dönemde de devam edilecektir. Bu kapsamda 2008 yılında 6 işyerinde eğitim planlanmıştır.

İçişleri Bakanlığı ile patlayıcı maddelerin denetimi konusunda yazışmalar devam etmektedir. Patlayıcı maddelerin denetim mekanizmaları içerisinde Oda'mızın da yer alması için çalışılmaktadır.

Oda'mız, üyelerimizin çalışma koşullarının iyileştirilmesi hususunda ve düzenlemekte olduğu her türlü etkinlikte sektörümüzde faaliyet gösteren Özel Sektör ile iletişimine devam edecektir.

MESLEKİ VE BİLİMSEL ÇALIŞMALAR

Mesleki ve bilimsel çalışmalar 41. dönemde de, Oda'mızın en önemli etkinliklerinden olmaya devam edecektir. Sürekli Eğitim Merkezi'nin kurumsallaşması ve eğitim çalışmalarını geliştirerek yaygınlaştırması önemli bir gerçeğimiz olup, bu yönde çalışmalar çeşitlendirilerek sürdürülecektir.

Oda bünyesinde bir Stratejik Araştırmalar Merkezi kurulmasına rağmen istenilen düzeyde çalışmalar yapılamamıştır. Bu merkez; Oda politikaları doğrultusunda mesleki ve bilimsel üretimin artırılmasına yönelik çalışmalar yaparak ürettiği raporlar yayınlanacaktır.

Oda Web Sitesi'nin, gerek etkileşimli iletişimde gerekse mesleki ve bilimsel bilgi aktarımında etkin bir araç olarak kullanımı, bu dönemde de artırılarak devam edecektir.

Mesleki ve bilimsel çalışmalarda etkinliğin artırılması bakımından "Oda Bilim Kurulu" oluşturulmuş olup bu dönemde çeşitli Oda etkinliklerinde söz konusu veri tabanından doğrudan katkı alınacaktır.

Sürekli Eğitim Merkezi

İçinde bulunduğumuz yüzyılda bilim ve teknolojinin gelişim hızı baş döndürücüdür. Bilimsel bilgi ve teknolojik gelişmelerin çok kısa bir süre için izlenmemesi durumunda bile, mühendisin bilgi birikiminde önemli eksikliklere yol açmaktadır. Bununla beraber,

ölkelerin gelişmişlik ölççeğinde ön sıralarda yer alması, çok büyük oranda bilimin ve teknolojinin geliştirilmesine ve ölkelerin bilgi ve üretim teknolojileri yaratma yeteneklerine bağılıdır ve bu açıdan mühendislik etkinliklerinin hayati önemi bulunmaktadır.

Ölkemizde mühendislere yönelik üniversite sonrası meslek içi eğitim çalışmaları ihmal edilmiştir. Madencilik sektöründe ne kamuda ne de özel sektörde bu konuya yeterli ilgi gösterilmemektedir. Maden mühendisliği eğitimi veren üniversitelerin de bu konuda ciddi projeler ürettikleri söylenemez. Dolayısıyla, maden mühendisinin üniversite sonrası doğrudan eğitimine yönelik önemli bir açığın mevcut olduğu söylenebilir.

Oda'mız bu açığı, gerek yayınladığı bilimsel dergiler gerekse düzenlediği kongre, sempozyum ve seminerler ile kapatmaya çalışmış ve bu alanda oldukça önemli katkılarda bulunmuştur. Ancak, meslek içi eğitimin mühendislere, sertifikaya yönelik kurslar gibi daha dolaysız etkinlikler ile verilmesi gereksinimi de açıktır. Önceki dönem Oda'mız, söz konusu etkinlikler ile, gerek kamuda gerekse özelde çalışan yada işsiz maden mühendislerinin meslek içi eğitimlerini planlama ve yürütme sorumluluğunu üstlenmiş ve Oda bünyesinde bir "Sürekli Eğitim Merkezi" kurulmuştur. Önceki dönemler içerisinde gerçekleşen eğitimler Sürekli Eğitim Merkezi tarafından sertifikaya yönelik olarak düzenlenmiştir. Bu seminerler ile, bir yandan meslektaşlarımızın mesleki bilgi düzeyleri artırılırken diğer yandan, Oda ile doğrudan iletişim içerisine girmeleri sağlanmıştır.

41. Dönemde Sürekli Eğitim Merkezi tarafından gerçekleştirilmesi planlanan eğitim programları arasında; Teknik Nezaretçilik, Madencilikte İş Güvenliği ve Risk Analizi, Kamulaştırma Bilirkişiliği/Bilirkişilik Eğitimi, Sorumlu Müdürlük Eğitimi, Mermer Blok Çıkarma ve İşleme Teknolojileri, Zemin Etütleri, Madencilikte Proje Hazırlama ve Değerlendirme, Delme ve Patlatma, Açık Ocak İşletmeciliği, Madencilikte Bilgisayar Uygulamaları, Coğrafi Bilgi Sistemleri, Ateşleyici Yeterlilik Belgesi Eğitimi ve Madencilikte Çevre Yönetimi, gibi konular bulunmaktadır. Bu programlar ihtiyaca göre çeşitlendirilecektir.

Sürekli Eğitim Merkezi etkinliklerinin, örgüt birimlerine yayılmasına çalışılacaktır. Sürekli Eğitim Merkezi ile koordineli çalışacak benzeri yapıların Şubelerde de oluşturulması sağlanacaktır.

Stratejik Araştırma Merkezi

Oda bünyesinde bir Stratejik Araştırmalar Merkezi kurulmasına rağmen istenilen düzeyde çalışmalar yapılamamıştır. Bu merkez; Oda politikaları doğrultusunda mesleki ve bilimsel üretimin artırılmasına yönelik çalışmalar yaparak ürettiği raporlar yayınlanacaktır.

Oda Web Sayfası

Önceki yıllarda oluşturulan Oda Web Sitesi, gerek tasarım ve yazılım teknolojisi gerekse

içerik bakımından yenilenmiştir. Web sitemiz Türkiye’de ziyaret edilen siteler arasında Şubat 2008 itibarı ile 4134. sırada yer almıştır. Sitemiz madencilik konusunda en çok ziyaret edilen site konumundadır. Sitemiz de gezilen sayfa ortalaması 3.9’ dur. Odamız web sitesi Türkiye dışından da ziyaret edilmektedir. Diğer sitelerin ziyaretçi sıralamaları ise şu şekildedir: Maden ve Tetkik Arama Genel Müdürlüğü 5719.TTK 10092. MİGEM 14287. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı 18272. ETİ Maden İşletmeleri 25223.

Oda Web Sitesinin temel olarak iki işlevi bulunmaktadır. İlki, üye ile iletişimin sağlanmasıdır. Oda üyesi, Web Sitesi yoluyla, oda etkinliklerine ilişkin düşüncelerini belirtebilmekte, çeşitli tartışma gruplarına katılmak suretiyle tepkilerini ifade edebilmektedir.

Oda Web Sitesinin ikinci işlevi üyelere bilgi aktarımı şeklinde olmaktadır. Odanın üyelere tanıtımı, düzenlenen çeşitli etkinliklerin duyurulması, kurul, komisyon ve çalışma grupları çalışmalarının yansıtılması bu kapsamda gerçekleştirilmektedir. Yine Madencilik Bülteninin ve Madencilik Dergisi’nin aynı site üzerinde ulaşılabilir olması sağlanmış olup, söz konusu yayın, bu yolla çok geniş bir kitleye ulaşabilmektedir. Bu dönemde de, Madencilik Dergisi’nin, Madencilik Bülteninin ve Oda’nın tüm yayınlarının Web Sitesi üzerinden herkese açık olması uygulamasına devam edilecektir. Oda bilimsel yayınlarının elektronik ortama aktarılması ile elektronik dokümantasyon hizmetlerinin geliştirilerek devamı sağlanacaktır.

Ayrıca, oda merkezinde bir bilgi ve dokümantasyon arşivinin oluşturulması ve bir bilgisayar ağıyla bu arşivden şubelerin de yararlanmasının sağlanmasına yönelik bir alt yapının oluşturulması önemli görülmektedir.

Oda web sitesi üzerinden, Maden Mühendisleri Odası Bilgi Sistemi (MADENBİS) yazılımı aracılığıyla tüm üyelere bir kullanıcı şifresi verilmeye başlanmıştır. Üyelerimiz bu şifre ile kendi bilgilerini denetleyebilme, güncelleme, borç sorgulama ve borcunu ödeyebilme olanağına sahip olmuştur. Ayrıca MADENBİS üzerinde işsiz üyelerimiz kendi özgeçmişlerini yayınlayarak iş arama ilanı verebilmekte ve Maden Mühendisi gereksinimi duyan şirketlerin ilanlarını takip edebilmektedirler. Uygulama geliştirilerek sürdürülecektir.

Madencilik Dergisi

Oda’mızca uzun yıllardan beri yayınlanan Madencilik Dergisi’nin ülkemiz madencilik sektöründe bilimsel ve teknik bilginin aktarımı ve paylaşımına yönelik rolü ve önemi bilinmektedir. Normal periyodunda yayımlanan Madencilik Dergisi’nin, uluslararası endeksler tarafından taranması da büyük oranda sağlanmıştır.

Madencilik Bülteni

Odanın üye ile olan en önemli iletişim kanallarından biri olan Madencilik Bülteni’nin

zengin içerikli ve daha yüksek baskı sayısı ile yayınlanması bu dönemin öncelikleri arasında yer alacaktır.

Zaman içerisinde özel dosyalar içerecek Madencilik Bülteninin hazırlanmasında şube ve temsilcilikler ile öğrenci üyelerin de etkin katılımları sağlanacaktır. Bültenin elektronik kopyasının Oda Web Sitesi üzerinde yayınlanmasına devam edilecektir.

41.Dönemde Madencilik Bülteni içerisinde, hukuksal, toplumsal, ekonomik ve tarihsel içerikli tebliğlerin daha sık yer alması teşvik edilecek, güncel sorunlara yönelik özel gündemli sayılar çıkarılacak ve böylelikle Madencilik Bülteni'nin daha geniş bir okuyucu kitlesi tarafından takip edilmesi sağlanacaktır.

Diğer Yayınlar

Oda'mız, geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de, düzenlediği kongre ya da sempozyum kitaplarının yanı sıra, çeşitli konularda da kitap yayınına sürdürecektir.

Kongre, Sempozyum, Çalıştay ve Paneller

Geleneksel olarak düzenlediğimiz kongre ve sempozyumlara devam edilecektir. Ancak kongre ve sempozyumlardaki konuların tekrarından kaçınılacaktır. Kongre ve sempozyumların bilimsel kurulları ve düzenleme komitelerinin daha duyarlı olmaları için çalışılacaktır. Düzenlenmekte olan kongre ve sempozyumlara gerek içerik ve gerekse de katılımcıları açısından kendilerini tekrar eder hale gelmiş, ilgi sektör ve üye bazında giderek azalmıştır. Bu nedenle düzenlenme periyotlarının ve içeriklerinin tekrar gözden geçirilecektir.

Dönem içerisinde 16. Türkiye Kömür Kongresi 29-31 Mayıs 2008 tarihlerinde Zonguldak'ta, 6. Türkiye Mermer ve Doğaltaş Sempozyumu 26-27 Haziran 2008 tarihlerinde Afyonkarahisar'da ve 7. Uluslararası Endüstriyel Hammaddeler Sempozyumu 26-28 Şubat 2009 tarihlerinde İzmir'de gerçekleştirilecektir. Ayrıca 3. Balkan Madencilik Kongresi 3. Madencilik Furı'yla birlikte 1-3 Ekim 2009 tarihlerinde İzmir'de, 21. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi de 6-8 Mayıs 2009 tarihlerinde Antalya'da yapılacaktır.

41. Dönemde, Madencilik ve Çevre Sempozyumu, Kırmataş Sempozyumu, Maden Makinaları Sempozyumu, Sondaj Sempozyumu, Bor Sempozyumu ve gereksinim duyulacak diğer konularda sempozyumların düzenlenmesi planlanmaktadır.

Sektörün gereksinim duyduğu konularda raporlar üretmek üzere, konunun uzmanlarının katılacağı çalıştaylara önümüzdeki bu dönemde de devam edilecek, söz konusu çalıştayların yürütümünde Oda Çalışma Grupları görevlendirilecektir. Bu kapsamda, Maden Mühendisliği Eğitimi Çalıştayı yapılmasına devam edilecektir. Yine dönem içerisinde Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri Konusunda bir Çalıştay düzenlenecektir. Bu konuda karar alınmış olup çalışmalar devam etmektedir.

Çalışma Grupları ve Komisyonlar

Oda'mızın etkinliğinin artırılması yönündeki çalışmalarından bir tanesi de komisyonların ve çalışma gruplarının kurulması ve çalıştırılmasıdır. Bunların üretkenliği arttırıldıkça mesleğimizin, oda faaliyetlerinin ve sektörün gelişmesine katkılarımız da artacaktır. Komisyonlar ve çalışma gurupları verimli çalışacak yapılarda oluşturulacaktır. Bu gruplara uzmanlık gerektiren konularda çağrılı üyelerin katılması sağlanacaktır. Ana Yönetmeliğimiz gereğince çıkarılarak yürürlüğe giren yönetmeliklere ek olarak düzenlenmesine gerek duyulan alanlarda yeni yönetmeliklerin çıkarılması için çalışmalar sürdürülecektir. Dönem içerisinde devam edecek veya yeni oluşturulacak çalışma grupları aşağıda sıralanmıştır.

İş Güvenliği Çalışma Grubu

SMM Sorunları Çalışma Grubu

Sondaj-Jeotermal Çalışma Grubu

Çevre Politikaları Çalışma Grubu

Uluslararası İlişkiler Çalışma Grubu

Yasal Mevzuat ve Hukuk İşleri Çalışma Grubu

Delme Patlatma Çalışma Grubu

Sosyal Etkinlikler Çalışma Grubu

İşsizliği Araştırma ve Takip Çalışması Grubu

Enerji Çalışma Grubu

Öğrenci Çalışma Grubu

Yasa ve Yönetmelik Çalışma Grubu

Emekli Üye Çalışma Grubu

Staj Çalışma Grubu

Kaya-Zemin Çalışma Grubu

Uluslararası İlişkiler

Oda'nın, gerek bilimsel ve teknik bilginin paylaşılması, gerekse ulusal ve evrensel meslek ilkeleri ve sorumlulukları temelinde uluslararası dayanışma amacıyla, diğer ülkelerin demokratik maden mühendisi örgütlenmeleriyle iletişim içerisinde bulunması önemlidir. Bu çerçevede, dönem içerisinde, söz konusu örgütlenmeler ile iletişime sağlanması hususunda çalışmalar başlatılacaktır.

Diğer ülkelerdeki mühendislik kuruluşlarıyla, maden mühendisliği birikimlerinin karşı-

lıklılı etkileşim içinde korunması ve geliştirilmesi yönünde gereken çaba gösterilecektir.

2009 yılında 3. Balkan Madencilik Kongresi Oda'mız tarafından İzmir'de yapılacaktır. Bu konuda çalışmalara devam edilecektir.

Dünya Madencilik Kongresi, 2011 yılında Oda'mızın ve DMK Türk Milli Komitesi ortaklığıyla İstanbul'da gerçekleştirilecektir. Bu kapsamda, 2008 yılında Polonya'da yapılacak Dünya Madencilik Kongresi ülkemizin ve Oda'mızın tanıtımına yönelik girişimlerin başlangıcı olacaktır.

Kıbrıs'ta 39.Dönem gerçekleştirilen etkinliğin bir benzerinin 41. Dönemde de yine Kıbrıs'ta yapılabilmesi için görüşmeler başlatılacaktır.

Mesleki Denetim

Serbest Mühendislik ve Teknik Nezaretçilik yapan meslektaşlarımızın sorunlarını çözmeye yönelik olarak başlatılan SMM uygulaması sürdürölmektedir.

Bu çerçevede, Oda'mız Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri Uygulama, Tescil, Denetim ve Belgelendirme Yönetmeliğı, 21.09.2005 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yönetmeliğin sağlıklı uygulanabilmesi için başta MİGEM olmak üzere İl Özel İdareleri, Karayolları, DSİ ve diğler kamu kuruluşları ile çalışmalar sürdürölmektedir.

Haksız rekabetin ortadan kaldırılması, üyelerimizin emeklerinin karşılığını alabilmeleri ve haksız kazancın ortadan kaldırılması, mühendislik hizmetlerinde kalitenin artırılması ve meslek disiplini ve onurunun korunması amaçlarıyla başlatılan bu uygulama sürdürölmekte olup, Oda olarak yaygınlaştırılması yönündeki çalışmalara devam edilecektir.

Kütüphane

Kütüphane yeniden düzenlenerek bilgiye daha kolay erişilebilir hale getirilecek ve aynı zamanda da kullanıcılara açılması için çalışma yapılacaktır. Ayrıca süreli ve süresiz yayınlarımız ile kütüphanedeki kitapların taranarak web'e konulmasına devam edilecektir. Kütüphanenin daha işlevsel hale gelebilmesi için kütüphane yönetmeliğı çıkarılmaya çalışılacak, bu konuda kütüphane bölümlerinden destek aranacaktır.

Sektörümüzü ilgilendiren konularda yapılmış olan Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri ile diğler bilimsel çalışmaların temini ve yayınlanması konusunda çalışma yapılacaktır.

ÖRGÜT İÇİ EĞİTİM PROGRAMLARI

Güncel politik ve ekonomik gelişmeler yanında örgütsel ve mesleki alana yönelik işle-yişimizdeki gelişmelerin değlerlendirileceğı, örgütsel deneyimlerimizin karşılıklı aktarı-

lacağı, örgüt ve kitle psikolojisinin etkenlerini tanıma ve işleyişimizdeki sorunların çözümüne yönelik yöntem geliştirme hedefli Yönetici Eğitim Programları hazırlanacaktır. Hazırlanacak bu programlar örgütsel gelişim sürecine önemli bir ivme katacaktır.

Eğitim sürecinin bir parçası olarak Oda'mızın Ana Yönetmeliğinde tanımlanmış genel ilkelerine uygun olarak oda birim yöneticilerine idari ve mali işler ile ilgili olarak eğitim programları da düzenlenecektir. Bu kapsamdaki ilk toplantı Şube Yönetim Kurulları ile birlikte gerçekleştirilecektir

SOSYAL ve KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

Önceki dönemlerde olduğu gibi dönem içerisinde de geleneksel Dünya Madenciler Günü kutlamaları her yıl Aralık ayında sürdürülecektir. Üyelerimizin yoğun olduğu iş yerlerinde yerel düzeyde yapılacak kutlamalara destek verilmeye devam edilecektir.

Önceki dönemlerde başlayan söyleşilere devam edilecek, kurulacak Sosyal Etkinlikler Çalışma Grubu'nun sosyal ve kültürel alanda etkinlikler düzenlemesine olanak sağlamaya devam edilecektir.

Üyelerimizi ve ailelerini bir araya getiren sosyal etkinlikler artarak sürdürülecektir.

Ülkemizdeki madencilik ve mühendislik uygulamalarının yerinde görülmesini önemsemekteyiz. Bu amaca yönelik olarak teknik geziler düzenlenecektir.

MALİ İŞLEYİŞ

Oda'mızın mali politikalarında merkezi bütçe ve bütüncül kaynak planlaması anlayışı gözetilmeye devam edilecek, Oda mali kaynaklarının yönetiminde açıklık ve bu kaynakların Oda örgütlülüğünün ve meslektaşlarımızın gelişmesine yönelik kullanımı konusunda titizlik ve şeffaflık sürdürülecektir.

Mali işleyişimiz, Mali İşler Yönetmeliği ile bütçe uygulama esasları dahilinde sürdürülmeye devam edilecektir.

Şube ve Temsilciliklerimizde mali işleyişteki farklı uygulamaların ortadan kaldırılmasına yönelik olarak yılda en az bir kez saymanlar toplantısı yapılacaktır.

Bütçe dengesini bozmadan şubelerimizin ve genel merkezin ihtiyaçlarının karşılanmasına çaba gösterilecektir. Ayrıca yine oda bilgi işletim sisteminin de bir parçası olacak şekilde örgüt birimlerimizin teknik altyapısının geliştirilmesine devam edilecektir.

41. Dönem başından itibaren Şubeler, gelir-gider belgelerini Genel Merkeze göndermeyip kendileri MADENBİS üzerinden takibini yapacaklardır. Denetleme Kurulu, şube hesaplarını yerinde inceleyerek denetimlerini yapacaktır.

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

41. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI UYGULAMA DURUMU

Maden Mühendisleri Odası olarak, geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de, maden mühendisliği mesleğinin gelişmesi, üyelerinin hak ve yetkilerinin sağlanması, meslek onurunun korunması için gerekli çaba gösterilmiştir. Doğal kaynakların bulunmasında, işletilmesinde sanayinin gereksinimine uygun olarak hazırlanmasında, ülke ve kamu yararı doğrultusunda madencilik politikaları üretmek, bu hedef ulaşmak için gerekli tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak ve bağımsız, demokratik ve gelişmiş bir Türkiye'nin yaratılması yönünde çaba harcamak en temel düşüncemiz olmuştur.

Dönem içerisinde yapılan çalışmalar, 41. Dönem Çalışma Programında belirtildiği gibi

Örgütlenme Çalışmaları,

Mesleki Bilimsel Çalışmalar,

Sosyal ve Kültürel Etkinlikler,

Mali İşleyiş,

Örgüt İçi Eğitim

olmak üzere beş temel başlık altında toplanmıştır.

Dönem içerisinde Yönetim Kurulumuz 107 toplantı gerçekleştirmiş ve toplam 557 karar alınmıştır.

Çeşitli konularda hazırladığımız raporlar ilgili kurum ve kuruluşlara iletilmiş, dönem içinde 47 basın açıklaması ve 2 basın toplantısı yapılmış, değişik Radyo ve Televizyon kanallarında programlara katılım sağlanarak kamuoyu bilgilendirilmiştir.

Bu dönemde TMMOB başta olmak üzere demokratik kitle örgütleriyle birlikte düzenlenen mitinglere geniş katılım sağlanmıştır. TMMOB Kongre, Sempozyum ve Çalışma Grupları'na etkin katılım sağlanmış olup bunlardan TMMOB Jeotermal Kongresi'nin sekreteryası Jeofizik Mühendisleri Odası, Kimya Mühendisleri Odası, Makina Mühendisleri ve Petrol Mühendisleri Odası ile birlikte yürütülmüştür. Sektörümüzle çıkarılan her türlü mevzuatın hazırlanma sürecine, TBMM Komisyonlarında ve ilgili çalışma gruplarında müdahil olunmuştur. Ayrıca meslek alanımızı ve üyelerimizi ilgilendiren 10 ayrı konuda idari yargıda dava açılmıştır.

41. Genel Kurulumuzda karar verilen Odamız Ana Yönetmelik değişikliği 29.08.2008

tarikh ve 26982 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe konmuştur. Ayrıca, Maden Üretim Faaliyetleri ve/ veya Bu Faaliyetlere Dayalı Olarak Üretim Yapılan Tesislerde Sorumlu Müdür Yetkilendirme Yönetmeliği 03.10.2008 tarih ve 27013 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe konmuştur.

Ülkemiz ve sektörümüzün de gündeminde önemli bir yer tutan iş sağlığı ve güvenliği konusunda 40. dönemde başlatılan eğitim çalışmaları Zonguldak, Uzunköprü, Afyon-karahisar, Oltu ve Soma olmak üzere toplam 5 merkezde yapılmıştır. Bu eğitimlere toplam 3280 maden çalışanı katılmıştır.

Oda çalışanları ile 01 Temmuz 2009 – 30 Haziran 2010 tarihleri arasında kapsayan “Toplu İş Sözleşmesi” imzalanmıştır.

Odamız üyelerine yönelik 2008 yılında başlatılan ferdi kaza sigortası uygulamasına devam edilmiştir. Kaybettiğimiz 2 üyemize bu kapsamda ödeme yapılmıştır.

ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

Oda ile üyeler arasındaki etkileşimin sürekliliği sağlanmasına çalışılmıştır. Bu bağlamda geçen dönemlerde sürdürülen işyeri gezilerine devam edilmiştir.

Odamızın (Aralık 2009 itibarıyla) 11213 kayıtlı üyesi bulunmakta olup Adana, İstanbul, İzmir ve Zonguldak illerinde şubeleri ve 1 Bölge Temsilciliği, 31 İl Temsilciliği, 10 İlçe Temsilciliği, 53 İş Yeri Temsilciliği ve Üniversite Maden Mühendisliği Bölümlerinde Öğrenci Üye Temsilcilikleri bulunmaktadır. Odamıza bu dönemde 369 öğrenci üye kaydı yapılmıştır.

Oda etkinliklerine üye katılımının artırılması ve yaygınlaştırılması önemli görülmektedir. Üyelerin odamıza katkıda bulunabilecekleri ya da kendilerini geliştirebilecekleri çalışma alanları ve demokratik katılım mekanizmaları geliştirilecek, üyelerin, oluşturdıkları çalışma grupları için gereksinim duyacakları mekan ve ortamlar sağlanmaya çalışılmış ve bu dönemde Diyarbakır Bölge Temsilciliğimiz için daire satın alınmış, tadilatı gerçekleştirilmiş ve hizmete açılmıştır.

Ayrıca geçen dönemde çalışmaları devam eden Bursa Akademik Odalar Kooperatifi tamamlanmıştır. Bursa İl Temsilciliğimiz yeni yerine taşınmış olup, kooperatif ödemeleri 2693, 85 TL/ay olarak ödenmeye devam edilmektedir.

Dönem Sonu itibarıyla TMMOB aidatları da dahil olmak üzere Odamızın geriye dönük

bir borcu bulunmamakta ve düzenli ödemelerini de aksatmadan gerçekleştirilmektedir.

Odamız faaliyetlerini aşağıda dökümü verilen personelimiz ve üyelerimizin özverili katkılarıyla sürdürmektedir.

Odamıza bu dönemde 1252 üye kayıt olmuştur. Odamızın Şubat 2010 tarihi itibarıyla 11272 aktif üyesi bulunmaktadır.

TMMOB ve Oda'lar İle Olan İlişkiler

Üst örgütümüz TMMOB ve bağlı odalar ile olan ilişkilerimizde temel ilkemiz, her zaman olduğu gibi işbirliği ve dayanışma içerisinde kamu yararının savunulması olmuştur. Bu anlamda TMMOB'nin yerel örgütlenmesi olarak 23 İlde ve 1 ilçede İKK temsilcimiz bulunmaktadır. Zonguldak İKK Sekreteryası Zonguldak Şubemiz, Samsun ve Eskişehir İKK Sekreteriyaları Samsun ve Eskişehir İl Temsilciliklerimiz tarafından yürütülmüştür. Bu dönemde de TMMOB'nin düzenlemiş olduğu her türlü miting, basın açıklaması gibi etkinliklere geniş katılım sağlanmış, TMMOB'nin düzenlemiş olduğu Danışma Kurulu Toplantılarına katılım sağlanmış ve Odamız görüşleri dile getirilmiştir. Örgütlü ve birlik olmanın sağlayacağı toplumsal yararların bilincinde olan Odamız, kendi meslek alanlarını savunma ilkesinden ödün vermeden, diğer meslek odaları ile sürekli işbirliği arayışı içerisinde olmuştur.

TMMOB Adına Sekreteryasında Yer Aldığımız Etkinlikler:

TMMOB Jeotermal Kongresi

Düzenleme Kurulunda Yer Aldığımız TMMOB Etkinlikleri

TMMOB Kadın Mühendisler, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı

(Ankara bölgesel kurultay çalışmalarında etkin olarak görev alınmıştır)

TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı

(Ankara bölgesel kurultaya hazırlık kapsamında Atölye-1 çalışmaları Odamız Sekreteryasında yürütülmüştür)

TMMOB Coğrafi Bilgi Sistemleri Kongresi 2009

TMMOB Sanayi Kongresi 2009

TMMOB Türkiye Kentleşme ve Yerel Yönetimler Sempozyumu

TMMOB'de Yer Aldığımız Çalışma Grupları

Ücretli Çalışan Üyeler

Enerji Çalışma Grubu

İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Grubu

Özelleştirmelerin ve Sonuçlarının Takibi

Türkiye Sosyal Forumu Çalışma Grubu

Staj Kanunu Çalışma Grubu

Etkinliklerde Destek ve Sponsorluk Uygulama Usul ve Esaslarını Belirleme Çalışma Grubu

Üye Aidat Borçları Çalışma Grubu

Kadın Üyeler Çalışma Grubu

Bilirkişilik Çalışma Grubu

Kamu İhale Kanunu Çalışma Grubu

Afet Sonrası Eylem Planı Çalışma Grubu

Su Çalışma Grubu

Planlama-Yerleşim-Dönüşüm Çalışma Grubu

Kentleşme Şurası Çalışma Grubu

Orman Mühendisleri Odası'nın 4 Yönetmeliği Çalışma Grubu

Ulusal Yeterlikler Çalışma Grubu

HES Çalışma Grubu

Sivil Toplum Örgütleri İle Olan İlişkiler

Odamız, madencilik sektörü ya da farklı alanlardaki sivil toplum örgütleri ile olan ilişkilerinde, küçük grup çıkarlarından uzak durmuş ve kamu yararını hedeflemiştir. Söz konusu ilişkiler, odamızın yıllardan beri süregelen ilke ve geleneklerine ve özellikle Odamızın bağımsız, demokratik yapısına uygun olacak şekilde sürdürülmüştür.

Sendikalar ile Olan İlişkiler

Emek örgütleri ile ortak çalışmalara önem verilmiştir. Bu çerçevede sektörümüzde örgütlü bulunan KESK-ESM, Genel Maden İş ve Türkiye Maden İş sendikası ile sektörle ve mesleğimizle ilgili çeşitli konularda işbirliği yapılmıştır.

Oda - Öğrenci İlişkileri

Maden Mühendisleri Odası'nın mevcut etkinlik düzeyini gelecek yıllarda da artırarak sürdürebilmesinin ön koşulu olan, maden mühendisliği öğrencilerinin Oda etkinliklerine doğrudan katılımları sağlanmıştır. Dönem içinde, maden mühendisliği bölümlerine

rinin tamamında öğrenci temsilcilikleri kurulmuştur. Oda Ana yönetmeliği gereğince, dönem içerisinde 369.öğrencinin üyelik kaydı yapılmıştır. Odamızın bilimsel, mesleki ve sosyal etkinliklerinden yararlanmaları sağlanmıştır.

Odamız 41. Dönem Çalışma Programında yer alan II. Öğrenci Üye Kurultayı 07-08 Mart 2009 tarihleri arasında Antalya'da gerçekleştirilmiştir. Kurultaya tüm Maden Mühendisliği Bölümlerinden 200' ün üzerinde katılım sağlanmıştır.

Yönetim Kurulumuzun aldığı karar gereği, staj kanunu çalışmaları için TMMOB 40. Genel Kuruluna verilen önerge kabul edilmiştir. Bu karar doğrultusunda oluşturulan TMMOB Staj Çalışma Grubuna etkin katılım sağlanmıştır.

MESLEKİ VE BİLİMSEL ÇALIŞMALAR

Mesleki ve bilimsel çalışmalar, geçen dönemlerde olduğu gibi etkin bir biçimde sürdürülmüştür. Sürekli Eğitim Merkezi'nin kurumsallaşması ve eğitim çalışmalarını geliştirerek yaygınlaştırması önemli görülmekte olup, bu yönde çalışmalar yapılmıştır.

Oda Web Sitesi'nin, gerek etkileşimli iletişimde gerekse mesleki ve bilimsel bilgi aktarımında etkin bir araç olarak kullanımının sağlanmasına çalışılmıştır.

Stratejik Araştırmalar Merkezimizce Oda politika ve uygulamaları doğrultusunda mesleki ve bilimsel üretimin artırılmasına yönelik çalışmalar kapsamında rapor hazırlanmasına yönelik çalıştaylar gerçekleştirilmiş ve dönem içerisinde Demir Raporu, Taşkömürü Raporu ve Feldspat Raporu yayınlanmıştır.

Mesleki ve bilimsel çalışmalarda etkinliğin artırılması bakımından oluşturulan "Oda Bilim Kurulu Veri Tabanı" tüm bilimsel etkinliklerde çalışmalarımıza katkı sağlamıştır.

Sürekli Eğitim Merkezi

Ülkemizde mühendislere yönelik üniversite sonrası meslek içi eğitim çalışmaları ihmal edilmiştir. Madencilik sektöründe, ne kamuda ne de özel sektörde bu konuya yeterli ilgi gösterilmemektedir.

Odamız, gerek kamuda gerekse özelde çalışan ya da işsiz maden mühendislerinin meslek içi eğitimlerini planlama ve yürütme sorumluluğunu üstlenmiş ve Oda bünyesinde kurulan "Sürekli Eğitim Merkezi" üzerinden çok sayıda eğitimi bu dönemde de gerçekleştirmiştir.

Sürekli Eğitim Merkezimizde bu dönemde;

Netcad kampüs 2 ve 3 Boyutlu Madencilik Uygulamaları Sertifika Eğitimi

Teknik Nezaretçi Eğitimi

Sorumlu Müdürlük Eğitimi

Patlayıcı Madde Ateşleyici Eğitimi

Eğiticilerin Eğitimi

Maden Projeleri Yönetimi Eğitimi

Madencilikte Bilgisayar Uygulamaları Eğitimi

Bilirkişilik / Kamulaştırma Bilirkişiliği Eğitimi

Delme - Patlatma Eğitimi

Jeotermal Enerji Araştırmaları Eğitimi

Madencilik Projelerinin Hazırlanması ve Analizi

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi

Seminerleri düzenlemiştir.

Oda Yayınları

Oda Web Sitesi

Odamız Resmi Web Sayfası teknolojik yenilikler göz önüne alınarak yenilenmiş Ekim ayından itibaren yeni arayüzü ile hizmet vermeye başlamıştır. Üyelerimiz ; web sayfamız üzerinde yer alan Madenbis programı üzerinden kişisel verilerini inceleyebilmekte, güncelleme işlemlerini gerçekleştirebilmekte, güncel ilan ve duyurulara ulaşabilmekte ve üyelik ödentilerini yatırabilmektedir. Madenbis üye programı kullanımı konusunda üyelerimize gerekli teknik destek de verilmektedir.

Oda web sayfamız madencilik konusunda en çok ziyaret edilen site konumunda olup internet alanında dünyaca tanınmış arama motoru google tarafından ölçümlendirilen ve notlandırılan sistemde (pagerank) oldukça yüksek düzeyde bir nota sahiptir. 10 üzerinden 7 not değeri olan web sayfamız yüksek ziyaret yüzdeli ve güvenilir siteler kategorisinde yerini almış, geniş kitlelere ulaşılır konuma gelmiştir.

Öğrenci üyelerimizin bilgi, görüş ve önerilerini paylaşabilecekleri platform olarak düzenlenen GENÇ MADENCİ web sitesinin yapımı tasarlanmış ve tamamlanarak 2009 Aralık ayında yayına verilmiştir.

Üyelerimizin Oda hizmetlerinden sürekli ve etkili şekilde yararlanmalarını temin için bilgisayar donanımlarında gerekli bakım ve değişiklikler yapılmış, donanım ve sistem güncelleme çalışmaları da teknolojiadaki gelişmelere göre sürdürülmüştür. Odamız kablosuz ağında yapılandırma yoluna gidilmiş, sistemin büyük bir bölümü kablolu-ya dönüştürülerek bağlantılarda meydana gelen olumsuzluklar ve hız düşmelerinin önüne geçilmiştir. Üyelerimize verilen hizmetler kesintisiz ve hızlı bir şekilde gerçekleştirilmektedir.

Madencilik Dergisi

Madencilik Dergisi dönem içerisinde yayınlanma sıklığı aksatılmadan çıkarılmıştır. Bu dönem basımı gerçekleştirilen toplam 8 sayı üyelerimize gönderilmiştir. Yine Maden Mühendisliği Bölümü bulunan tüm üniversitelere ve ilgili kurum ve kuruluşların kütüphanelerine de düzenli olarak gönderilmiştir. Ayrıca, Madencilik Dergisi'nin tüm sayıları elektronik ortama aktarılarak web sayfamızdan üyelerimizin kullanımına sunulmuştur.

Madencilik Bülteni

Odanın üye ile olan en önemli iletişim kanallarından Madencilik Bülteni'nin dönem içerisinde yayınlanma sıklığı aksatılmadan çıkarılmıştır. Bu dönem basımı gerçekleştirilen toplam 8 sayı üyelerimize gönderilmiştir. Ayrıca, Madencilik Bülteni'nin tüm sayıları elektronik ortama aktarılarak web sayfamızdan üyelerimizin kullanımına sunulmuştur.

Diğer Yayınlar

Odamız, düzenlediği kongre, sempozyum ve seminer kitaplarının yanı sıra, üyelerimizin yararlanmasına sunmak üzere madencilığe ilişkin çeşitli konularda kitap yayını sürdürmüştür. Bu dönemde yayınlanan kitaplar aşağıda sıralanmıştır.

Madencilik Projelerinin hazırlanması ve değerlendirilmesi Eğitimi – III

Püskürtme Beton

Türkiye 16. Kömür Kongresi Bildiriler Kitabı

Kamulaştırma Bilirkişiliği Eğitim Notları

Türkiye VI. Mermer ve Doğaltaş Sempozyumu Bildiriler Kitabı

Sülfürlü Madenlerin Sorunu Asit Maden Drenajı ve Çözümü

1.Öğrenci Kurultayı

1.Kuzey Kıbrıs yer altı Kaynaklarının Değerlendirilmesi ve Yerbilimleri

Jeotermal Enerji Araştırmaları Seminer Notları

Madenlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Kampanyası

Sektör Toplantısı

Madenci Öyküleri Çılgılık

7.Uluslararası Endüstriyel Hammaddeler Sempozyumu ve Sergisi

4.Sondaj Sempozyumu

Demir Raporu

Türkiye 21. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi Bildiriler Kitabı

Proceedings Of The 21st International Mining Congress Of Turkey

3.Madencilik ve Çevre Sempozyumu Bildiriler Kitabı

Teknik Nezaretçi Eğitimi Eğitim Notları

Kaya Şev Stabilitesi

Altın Politikaları Sempozyumu Bildiriler Kitabı

3. Balkan Madencilik Kongresi Bildiriler Kitabı

4.Uluslararası Bor Sempozyumu Bildiriler Kitabı

Türkiye 2. Maden Makinaları Sempozyumu ve Sergisi Bildiriler Kitabı

Patlayıcı Madde Ateşleyici Eğitimi Eğitim Notları

Maden İşletmelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu 2009 Bildiriler Kitabı

5.Maden Mühendisliği Eğitimi Çalıştayı

5.Ulusal Kırmataş Sempozyumu Bildiriler Kitabı

Zonguldak'ta Maden Mühendisleri Örgütlülüğü

Taşkömürü Raporu

Feldspat Raporu

Kongre – Sempozyum – Panel – Seminer – Çalıştay :

5. Ulusal Kırmataş Sempozyumu 01-02 Aralık 2009 – İstanbul

TMMOB Jeotermal Kongresi, 23 - 25 Aralık 2009 – ANKARA

Toprak Mülkiyeti Sempozyumu, 17 - 18 Aralık 2009 - Ankara

Feldspat Çalıştayı, 10 Aralık 2009 – Aydın

5. Ulusal Kırmataş Sempozyumu 01-02 Aralık 2009 – İstanbul

6. Maden Mühendisliği Eğitim Çalıştayı, 21 Kasım 2009 - Adana

Maden İşletmelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu' 2009, 19 - 20 Kasım 2009

- Adana

Türkiye 2. Maden Makinaları Sempozyumu ve Sergisi, 04 - 06 Kasım 2009 – Zonguldak

Maden Sahalarının Doğaya Yeniden Kazandırılması Çalıştayı, Muğla – Yatağan - 22-23 Ekim 2009

4. Uluslararası Bor Sempozyumu, 15 - 17 Ekim 2009 - Eskişehir

3. Balkan Madencilik Kongresi, 01-03 Ekim 2009 – İzmir

3. Madencilik, Doğal Kaynaklar ve Teknolojileri Fuarı, 1-3 Ekim 2009 - İzmir

3. Madencilik ve Çevre Sempozyumu , 11-12 Haziran 2009 - Ankara

Jeotermal Enerji Araştırmaları Semineri, Eskişehir - 05 - 06 Haziran 2009

Taşkömürü Çalıştayı, 30 Mayıs 2009 - Zonguldak

Türkiye 21. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi, 6-8 Mayıs 2009 – Antalya

Jeotermal Enerji Araştırmaları Semineri, 24 - 25 Nisan 2009 - Afyonkarahisar

Soma Havzası Kömür Rezervlerinin Enerjide Kullanımı” Semineri, 16 - 18 Nisan 2009 - Soma

4. Sondaj Sempozyumu, 17-18 Mart 2009 - İzmir

Maden Mühendisleri Odası 2. Öğrenci Kurultayı (MAMÖK-2), 7-8 Mart 2009 - Antalya

7. Uluslararası Endüstriyel Hammaddeler Sempozyumu, 25-27 Şubat 2009 – Kuşadası

Altın Politikaları Sempozyumu, 20 - 21 Şubat 2009 – Ankara

Kuzey Kıbrıs 1. Yeraltı Kaynaklarının Değerlendirilmesi ve Yerbilimleri Sempozyumu, 19 - 21 Kasım 2008 Girne - KKTC

V. Maden Mühendisliği Eğitimi Çalıştayı, 14 Kasım 2008 – İzmir

Kaya Patlatma Teknikleri Semineri, 05 Temmuz 2008 - Antalya

Türkiye VI. Mermer ve Doğaltaş Sempozyumu, 26-27 Haziran 2008 – Afyonkarahisar

Sektör Toplantısı, 14 Haziran 2008 - Marmaris

Cevher Hazırlama Çalıştayı, 12 - 13 Haziran 2008 – Marmaris

Türkiye 16. Kömür Kongresi, 26 - 28 Mayıs 2008 Zonguldak

SMMH Çalıştayı, 09 Nisan 2008 - Ankara

Etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.

Stratejik Araştırmalar Merkezi

Stratejik Araştırmalar Merkezimizce Oda politika ve uygulamaları doğrultusunda mesleki ve bilimsel üretimin artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiş ve bu kapsamda Demir Raporu, Taşkömürü Raporu ve Feldspat Raporu yayınlanmıştır.

Çalışma Grupları

Odamızın etkinliğinin artırılması yönündeki çalışmalarından olan komisyonlar ve çalışma grupları dönem başında tüm üyelerimize çağrı yapılarak oluşturulmuş ve dönem boyunca mesleğimizin, oda faaliyetlerinin ve sektörün gelişmesine katkı yapacak bir biçimde çalıştırılmasına çaba gösterilmiştir. Ayrıca bu gruplara uzmanlık gerektiren konularda çağrılı üyelerin katılması sağlanmıştır. Dönem başında oluşturulan gruplar aşağıda sıralanmıştır. Bu çalışma gruplarından bazılarında yeterli katılım sağlanamamıştır.

Oluşturulan Çalışma Grupları

Çevre Politikaları

Delme Patlatma

Emekli Üye

Enerji

İş Güvenliği ve İş Sağlığı

İşsizliği Araştırma ve İzleme

Jeotermal

Kaya Zemin Mekaniği

Maden İş Kanunu

Mesleki Alanlar

Mevzuat

Özelleştirmelerin Takibi

SMM

Sondaj

Uluslararası İlişkiler

Odanın, gerek bilimsel ve teknik bilginin paylaşılması, gerekse ulusal ve evrensel meslek ilkeleri ve sorumlulukları temelinde uluslararası dayanışma amacıyla, diğer ülkelerin maden mühendisi örgütlenmeleriyle iletişim içerisinde bulunması önemlidir. Bu çerçevede, söz konusu örgütlenmeler ile iletişime geçilmesi hususunda çalışmalar başlatılmıştır. Bu kapsamda 3.Balkan Madencilik Kongresi Odamız öncülüğünde 2009

yılında İzmir’de gerçekleştirilmiştir. Yine Odamız ve Türk Milli Komitesi sekreteryasında 11 – 16 Eylül 2011 tarihlerinde İstanbul’da gerçekleştirilecek olan Dünya Madencilik Kongresi ve Sergisi çalışmalarına dönem içerisinde devam edilmiştir.

Dönem içerisinde Romanya, İran ve Çin’de meydana gelen iş kazalarında yaşamını yitiren maden emekçilerinin acısı bu ülkelerin Ankara Büyük Elçiliklerine yazı yazılarak paylaşılmıştır .

Mesleki Denetim

Serbest Mühendislik ve Teknik Nezaretçilik yapan meslektaşlarımızın sorunlarını çözmeye yönelik olarak başlatılan SMM uygulaması sürdürülmektedir.

Bu çerçevede, Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri Uygulama, Tescil, Denetim ve Belgelendirme Yönetmeliği, 21.09.2005 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. İlgili Yönetmelikte 08.02.2007 tarih ve 26428 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Maden Mühendisleri Odası Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri Uygulama, Tescil, Denetim ve Belgelendirme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile değişiklikler yapılarak uygulamada görülen eksikliklerin giderilmesi sağlanmıştır. Yönetmeliğin sağlıklı uygulanabilmesi için başta MİGEM olmak üzere İl Özel İdareleri, Karayolları, DSİ ve diğer kamu kuruluşları ile çalışmalar sürdürülmüştür.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı’na 13.01.2010 tarihinde yazılan yazı ile “Maden İşleri Genel Müdürlüğü’ne sunulan, faaliyet raporları, işletme projesi ve faaliyet bilgi formu gibi altında maden mühendisi imzası bulunan belgelerin, hâlihazırda tarafınızca yeterli görülen Oda kimlik fotokopisi haricinde, mutlak surette Oda’dan alınmış olan güncel tarihli bir Oda Sicil Durum Belgesi istenerek kabul edilmesi, Oda vize tarihi geçirildikten sonra Bakanlığınız ana hizmet birimlerinden olan Maden İşleri Genel Müdürlüğü’ne sunulan teknik nezaretçi atama formlarının kabul edilmemesini, kabul edilmesi durumunda ise vize günü geçmiş olan Teknik Nezaretçi atama formları ile beraber mutlak surette güncel tarihli bir Oda Sicil Durum Belgesinin istenmesi” hususları belirtilmiştir.

Maden İşleri Genel Müdürlüğü’ne, “istifa veya azil durumunda atanan döneme ilişkin faaliyet bilgi formunun tarafınıza teslim edilmesinin takip edilmesi, istifa veya azil sonrası döneme ilişkin olarak ise yıl içerisinde yeni atama yapılmış ise yeni atanan teknik nezaretçin atama tarihi ile yıl sonuna kadar (31 Aralık tarihi) olan döneme ilişkin doldurmuş olduğu işletme faaliyet bilgi formunun tarafınızca kabul edilmesini, teknik nezaretçilerin sahada atanma tarihi öncesine ilişkin beyanlarının tarafınızca kabul edilmemesi” hususunda yazı yazılmıştır.

Haksız rekabetin ortadan kaldırılması, üyelerimizin emeklerinin karşılığını alabilmeleleri ve haksız kazancın ortadan kaldırılması, mühendislik hizmetlerinde kalitenin artırılması ve meslek disiplini ve onurunun korunması amaçlarıyla başlatılan yönetmelik uygulaması sürdürülmekte olup, Oda olarak yaygınlaştırılması yönündeki çalışmalara devam etmektedir.

SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

Dönem içerisinde geleneksel Dünya Madenciler Günü etkinlikleri başta Ankara’ da, Şubelerimizin bulunduğu illerde ve üyelerimizin yoğun olduğu bölgelerde her yıl olduğu gibi Aralık ayında gerçekleştirilmiştir.

2009 yılı Dünya Madenciler Günü etkinlikleri 10 Aralık 2009 tarihinde Bursa Mustafakemalpaşa’da yaşanan grizu faciası nedeniyle birçok merkezde iptal edilmiştir.

Bu dönemde söyleşiler ve sosyal etkinlikler istenilen sayıda gerçekleştirilememiştir.

Dönem içerisinde;

Küresel İklim Değişikliği – Kyoto Protokolü ve Türkiye, 08 Kasım 2008

Elbistan Havzası Kömür Rezervlerinin Değerlendirilmesi, Sorunlar ve Çözüm Önerileri, 31 Ocak 2009

Küresel Ekonomik Kriz ve Türkiye Madencilğine Yansımaları Forumu, 20 Aralık 2008 - Ankara

Konulu söyleşiler düzenlenmiştir.

Ayrıca;

Üyelerimiz ve yakınlarının katıldığı “Yaratıcı Yazarlık Atölye” çalışmaları, Edebiyatçılar Derneğinin işbirliğiyle Şubat – Mart 2009 aylarında Odamız Eğitim Merkezinde gerçekleştirilmiştir.

BÖLÜM – 4
41. DÖNEM GÜNCEŚİ

MART

08 MART 2008

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kutlandı.

08 MART 2008

Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet TORUN 41. Dönem Olağan Genel Kurul'da Açılış Konuşması Yaptı.



08 - 09 MART 2008

Odamız 41. Olağan Genel Kurulu 8-9 Mart 2008 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi.



13 MART 2008

ATA TV'de Enerji ve Kömür konuları tartışıldı.

13 MART 2008

41.Dönem Genel Kurul Sonuç Bildirgesi Açıklandı.

14 MART 2008

41. Dönem Olağan Genel Kurul Seçim Sonuçları Açıklandı.

14 MART 2008

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

14 MART 2008

41. Dönem Yönetim Kurulu Görev Dağılımı Yapıldı.

15 MART 2008

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

- 17 MART 2008 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
17 MART 2008 Başkanımız Mehmet TORUN ATA TV’de programa katıldı.
18 MART 2008 Başkanımız Mehmet TORUN’un Kanal B’ de programa katıldı.
20 – 21 MART 2008 İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin dördüncüsü Zonguldak’ta gerçekleştirildi.



- 22 MART 2008 MADENBİS ÜYE Bilgi Sistemi kullanımı hakkında üyelerimiz bilgilendirildi.
22 MART 2008 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
24 MART 2008 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
27 – 28 MART 2008 İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin beşincisi Edirne / Uzunköprü’de gerçekleştirildi.
31 MART 2008 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

NİSAN

- 03 NİSAN 2008 Orman Genel Müdürlüğü Düzenleyici İşlemine Karşı Dava Açıldı.
07 NİSAN 2008 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
08 NİSAN 2008 TKİ, ETİ MADEN ve MTA İşyeri Toplantıları yapıldı.
09 NİSAN 2008 SMMH Çalıştayı Gerçekleştirildi.



11 NİSAN 2008

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

12 NİSAN 2008

Şubeler Toplantısı yapıldı.

13 NİSAN 2008

Oda Danışma Kurulu Toplantısı yapıldı.

14 NİSAN 2008

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

14 – 20 NİSAN 2008

38. Teknik Nezaretçi Eğitimi yapıldı.



17 NİSAN 2008

Odamız Üyelerine Ferdi Kaza Sigortası yapıyor.

21 NİSAN 2008

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

24 NİSAN 2008

Kamulaştırma Bilirkişiliği Yetki Belgesi duyurusu yapıldı.

28 NİSAN 2008

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

MAYIS

01 MAYIS 2008

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

01 MAYIS 2008

Alanlardaydık.



05 MAYIS 2008

Edirne / Uzunköprü İş Sağlığı ve Güvenliği 5. Eğitiminde Yapılan Anket Sonuçları açıklandı.

05 MAYIS 2008

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

07 MAYIS 2008

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından düzenlenen 22. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası etkinlikleri çerçevesinde düzenlenen “Madenlerde İş Güvenliği” konulu panele Odamız adına Oda Başkanımız Mehmet TORUN katıldı.



09 MAYIS 2008

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

10 -11 MAYIS 2008

Oda yöneticileri ve çalışanlarına yönelik olarak MADEN BİS eğitimi düzenlendi.



12 MAYIS 2008

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

12 – 18 MAYIS 2008

39. Teknik Nezaretçi Eğitimi yapıldı.

15 MAYIS 2008

Oda Başkanımız ATA TV - Reel Ekonomide Gündem / Madencilik Politikaları programına konuk oldu.

15 MAYIS 2008

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

22 - 23 MAYIS 2008

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri “ nin altıncısı Afyonkarahisar’ da yapıldı.

26 – 28 MAYIS 2008

Türkiye 16. Kömür Kongresi Zonguldak’ta yapıldı .

28 MAYIS 2008

Bazı Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Kadro ve Pozisyonlarına Yerleştirme Yapmak için Adaylardan Tercih Alınmasına İlişkin Başvuru duyurusu yapıldı.

29 MAYIS 2008

Türkiye 21. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi 1. Duyurusu yayınlandı . .

30 MAYIS 2008

TMMOB Genel Kurulu Başladı ...

HAZİRAN

01 HAZİRAN 2008

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Genel Kurulu Yapıldı

02 HAZİRAN 2008

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

03 HAZİRAN 2008

16. Kömür Kongresi Sonuç Bildirisi Açıklandı .

06 – 08 HAZİRAN 2008

Bilirkişilik/Kamulaştırma Bilirkişiliği eğitimi yapıldı.

09 HAZİRAN 2008

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

10 HAZİRAN 2008

Türkiye 21. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi Web Sitesi Yayında Girdi.

- 12 HAZİRAN 2008 Odamızca, ödentilerini düzenli olarak yapan üyelerimizin Ferdi Kaza Sigortalama işlemleri yapılmaya başlandı .
- 12 – 13 HAZİRAN 2008 Cevher Hazırlama ve Zenginleştirme Çalıştayı düzenlendi.
- 14 HAZİRAN 2008 Madencilik Sektör Temsilcileri Toplantısı Gerçekleştirildi.



- 16 HAZİRAN 2008 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- 17 – 22 HAZİRAN 2008 Yönetim Kurulu ve Sürekli Eğitim Merkezi Üyelerimizce Yozgat, Erzurum, Artvin ve Amasya’ da Teknik ve Tetkik Geziler Gerçekleştirildi.
- 19 – 20 HAZİRAN 2008 İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri “ nin yedincisi Erzurum’ da yapıldı.
- 23 HAZİRAN 2008 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- 24 HAZİRAN 2008 Ankara’da doğalgaz abonesi olan üyelerimize duyuru yapıldı.
- 26 – 27 HAZİRAN 2008 Türkiye VI. Mermer ve Doğaltaş Sempozyumu Gerçekleştirildi.



- 27 HAZİRAN 2008 Türkiye VI. Mermer ve Doğaltaş Sempozyumu Sonuç Bildirgesi Açıklandı .
- 27 HAZİRAN 2008 Odamız Sürekli Eğitim Merkezinde 2008 yılı Sonuna Kadar Düzenlenecek Eğitim Programları Belirlendi.
- 30 HAZİRAN 2008 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

TEMMUZ

- 03 – 04 TEMMUZ 2008 İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin sekizincisi ve Sonuncusu Manisa - Soma’ da Gerçekleştirildi .



- 05 TEMMUZ 2008 Odamız Antalya İl Temsilciliğince “Kaya Patlatma Teknikleri Eğitim Semineri” gerçekleştirildi .
- 07 TEMMUZ 2008 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- 14 TEMMUZ 2008 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- 21 TEMMUZ 2008 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- 23 TEMMUZ 2008 Soma - Manisa İş Sağlığı ve Güvenliği 8. Eğitiminde Yapılan Anket Sonuçları açıklandı.
- 23 TEMMUZ 2008 Oltu - Erzurum İş Sağlığı ve Güvenliği 7. Eğitiminde Yapılan Anket Sonuçları açıklandı.
- 28 TEMMUZ 2008 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- 28 TEMMUZ 2008 Madenlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Kampanyası Tamamlandı

AĞUSTOS

01 – 03 AĞUSTOS 2008 Maden MO Üniversite Öğrenci Temsilcileri “ YAZ KAMPI ”
Kandilli / Kdz. Ereğli’de gerçekleştirildi.



05 AĞUSTOS 2008

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

11 AĞUSTOS 2008

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

18 AĞUSTOS 2008

Odamızca düzenlenecek Teknik Nezaretçi Eğitimi dışındaki diğer Eğitimlerine Katılım Koşulları ile ilgili bilgiler açıklandı.

25 AĞUSTOS 2008

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

26 AĞUSTOS 2008

Oda Başkanımız Mehmet Torun, TRT Trabzon radyosunda yapılan canlı söyleşiye katıldı.

27 AĞUSTOS 2008

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

28 AĞUSTOS 2008

Oda Başkanımız Direnen YÖRSAN İşçilerini Ziyaret Etti.

29 AĞUSTOS 2008

Oda Başkanımız HKMO Yaz Kampında Söyleşiye Katıldı.

EYLÜL

01 EYLÜL 2008

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

01 – 07 EYLÜL 2008

40. Teknik Nezaretçi Eğitimi yapıldı.

07 – 11 EYLÜL 2008

21. Dünya Madencilik Kongresi Polonya’da Yapıldı .

15 EYLÜL 2008

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

15 – 21 EYLÜL 2008

41. Teknik Nezaretçi Eğitimi yapıldı.



18 EYLÜL 2008

22 EYLÜL 2008

23 EYLÜL 2008

19 Eylül 1979 TMMOB Tarihinin Önemli Bir Günüdür.

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

2008 KPSS' ye Katılan Maden Mühendislerinin ilk 500' ünün sıralaması açıklandı.

EKİM

06 EKİM 2008

10 – 12 EKİM 2008

13 EKİM 2008

13 – 19 EKİM 2008

15 EKİM 2008

17 – 19 EKİM 2008

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

Patlayıcı Madde Ateşleyici Eğitimi yapıldı.

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

42. Teknik Nezaretçi Eğitimi yapıldı.

21. Uluslararası Madencilik Kongresi için bildiri özetlerinin gönderme tarihi uzatıldı.

Maden ve Doğaltaş Sektörü Değerlendirme Toplantısı Yapıldı



- 20 EKİM 2008 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
27 EKİM 2008 2009 yılı Madencilik Ajandası Reklam Ücretleri Açıklandı.
27 EKİM 2008 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
29 EKİM 2008 Bağımsızlığın, Demokrasinin, Özgürlüğün, Aydınlığın sembolü olan Cumhuriyet Bayramımız kutlu olsun.

KASIM

- 01 KASIM 2008 Odamızın 41.Dönem 2.Danışma Kurulu Yapıldı.



- 01 KASIM 2008 Öğrenci Temsilcileri Danışma Kurulu Toplantısı Yapıldı
03 KASIM 2008 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
05 KASIM 2008 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
08 KASIM 2008 Küresel İklim Değişikliği Kyoto Protokolü ve Türkiye konulu söyleşi gerçekleştirildi.
10 KASIM 2008 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
13 KASIM 2008 Oda Başkanımız Mehmet TORUN, bor ile ilgili yaşanan son gelişmelere ilişkin Odamız görüşlerini Ulusal Kanal haber bülteninde açıkladı.
14 KASIM 2008 Oda Genel Sekreterimiz Nahit Arı, kömür dağıtımı ve Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu'na ilişkin Odamız görüşlerini Show TV haber bülteninde açıkladı.
14 KASIM 2008 V.Maden Mühendisliği Eğitim Çalıştayı Gerçekleştirildi
17 KASIM 2008 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
19 – 21 KASIM 2008 Kuzey Kıbrıs 1. Yeraltı Kaynaklarının Değerlendirilmesi Ve Yerbilimleri Sempozyumu Gerçekleştirildi

21 KASIM 2008	Dünya Madenciler Günü Eskişehir’de Kutlandı
24 KASIM 2008	Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
24 – 30 KASIM 2008	43. Teknik Nezaretçi Eğitimi yapıldı.
26 KASIM 2008	4 Aralık Dünya Madencilik Günü Etkinlikleri açıklandı.
27 KASIM 2008	4. Bor Sempozyumu Yürütme Kurulu Toplantısı ve İşyeri Gezileri Yapıldı.
29 KASIM 2008	29 Kasım’da İşsizliğe,Yoksulluğa ve Zamlara Karşı Alanlardaydık



30 KASIM 2008	Oda Başkanımız Mehmet Torun, Kanal B’de “Madenlerimiz” konusunun işlendiği “Üretimden İhracata Yeni Ülkeler Yeni Pazarlar” programına katıldı.
---------------	--

ARALIK

01 ARALIK 2008	Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
01 – 05 ARALIK 2008	Jeotermal Enerji Araştırmaları Eğitimi yapıldı.
04 ARALIK 2008	Dünya Madenciler Günümüz Kutlu Olsun Dünya Madenciler Günü, Odamızın öncülüğünde 6
06 ARALIK 2008	Aralık 2008 tarihinde Ankara’da Gazi Üniversitesi Kültür Merkezinde yaklaşık 500 kişinin katılımıyla kutlanmıştır.
06 ARALIK 2008	Oda Başkanımız Mehmet TORUN Kanal B’de programa katıldı.
08 ARALIK 2008	Oda Başkanımız Mehmet TORUN ATA TV’de programa katıldı.
17 ARALIK 2008	Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

- 20 ARALIK 2008 Küresel Ekonomik Kriz ve Türkiye Madenciliğine Yansımaları Konulu Forum ve Odamız Kuruluş Günü Kokteyli Gerçekleştirildi.
- 20 ARALIK 2008 TMMOB Maden Mühendisleri Odası, 20 Aralık 1954 tarihinde ilk genel kurulunu gerçekleştirerek kurulmuş, kuruluşundan bu güne madenciliğin ve meslektaşlarının gelişmesi doğrultusunda çalışmalar yürüterek günümüze gelmiştir. Odamız bugün 54 yaşında.
- 22 – 28 ARALIK 2008 44. Teknik Nezaretçi Eğitimi yapıldı.
- 27 ARALIK 2008 Odamız Merkez ve Şube Denetlemeleri Yapıldı
- 29 ARALIK 2008 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

OCAK

- 06 OCAK 2009 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- 07 OCAK 2009 2009 Yılı Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri Asgari Ücret Tarifesi” belirlendi.
- 07 OCAK 2009 2009 Yılı Serbest Mühendislik Hizmetleri İşlem Ücretleri” belirlendi.
- 12 OCAK 2009 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- 12 – 15 OCAK 2009 Delme Patlatma Eğitimi yapıldı.
- 14 OCAK 2009 Oda Başkanımız, TKİ’ de düzenlenen toplantıya katılarak, basına yansıyan TKİ’nin özelleştirilmesiyle ilgili Odamızca yapılan çalışmalar hakkında bilgi aktardı.
- 14 OCAK 2009 Yönetim Kurulumuz TKİ Genel Müdürünü ziyaret etti.



- 15 OCAK 2009 Yaratıcı Yazarlık Atölye Çalışmaları Başlatılıyor.

17 – 18 OCAK 2009

Odamız Genel Merkez ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Toplantısı Ankara-Haymana’ da Gerçekleştirildi.



19 OCAK 2009

Oda Başkanımız Mehmet Torun TRT Radyo1’ de canlı olarak yayınlanan Ekonomi Günlüğü programına katıldı.

19 OCAK 2009

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

21 OCAK 2009

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

23 OCAK 2009

“TMMOB Kütüphanesi” nin Geliştirilmesi Çalışmaları Devam Ediyor.

26 OCAK 2009

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

31 OCAK 2009

Elbistan Havzası Kömür Rezervlerinin Değerlendirilmesinde Sorunlar ve Çözüm Önerileri Konunun Uzmanlarınca Tartışıldı.

ŞUBAT

04 ŞUBAT 2009

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

05 ŞUBAT 2009

TKİ Genel Müdürlüğü Stratejik Plan Çalışmaları ile ilgili Odamız Görüşleri açıklandı.

09 ŞUBAT 2009

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

16 ŞUBAT 2009

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

20 – 21 ŞUBAT 2009

Altın Politikaları Sempozyumu Gerçekleştirildi.

23 ŞUBAT 2009

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

24 ŞUBAT 2009

Altın Politikaları Sempozyumu Sonuç Bildirgesi Açıklandı.

25 – 27 ŞUBAT 2009

7. Uluslararası Endüstriyel Hammaddeler Sempozyumu ve Sergisi Sona Erdi.

MART

- 03 MART 2009 TBMM’de İşsizlik ve İstihdam Konulu Soru Önergesi Verildi.
03 MART 2009 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
07 – 08 MART 2009 Maden Mühendisleri Odası 2. Öğrenci Kurultayı (MAMÖK2) Sona Erdi.



- 09 MART 2009 Oda Başkanımız Mehmet Torun Kanal B’ de programa katıldı.
09 – 15 MART 2009 45. Teknik Nezaretçi Eğitimi yapıldı.
09 MART 2009 7. Uluslararası Endüstriyel Hammaddeler Sempozyumu ve Sergisi Sonuç Bildirgesi Açıklandı.
10 MART 2009 Madenci Öyküleri Kitabı Yayınlandı.
14 MART 2009 Odamız Diyarbakır Bölge Temsilciliği Hizmet Binası Düzenlenen Törenle Açıldı.
16 MART 2009 Oda Başkanımız Mehmet TORUN ATA TV’ de.
17 MART 2009 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
17 MART 2009 Odamızca Hazırlanan “Demir Raporu” Yayınlandı.
17 – 18 MART 2009 4. Sondaj Sempozyumu Sona Erdi.
23 MART 2009 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
25 MART 2009 Maden Mühendisleri Odası II. Öğrenci Kurultayı Sonuç Bildirgesi Açıklandı.
26 – 29 MART 2009 Bilirkişilik/Kamulaştırma Bilirkişiliği eğitimi yapıldı.
27 MART 2009 4. Sondaj Sempozyumu Sonuç Bildirgesi Açıklandı.
30 MART 2009 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

NİSAN

04 NİSAN 2009

TMMOB Danışma Kurulu Toplantısı Yapıldı.



06 NİSAN 2009

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

07 NİSAN 2009

Odamız Genel Merkez ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Toplantısı Ankara’ da Gerçekleştirildi.

08 – 12 NİSAN 2009

Antalya’da Netcad Harita Uygulamaları Eğitimi düzenlendi.

13 NİSAN 2009

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

14 NİSAN 2009

Yaratıcı Yazarlık Atölyesi Çalışmaları Sona Erdi.

14 – 17 NİSAN 2009

Madencilikte Bilgisayar Uygulamaları Eğitimi Ankara’da Düzenlendi.

16 – 18 NİSAN 2009

Soma Havzası Linyit Rezervlerinin Enerjide Kullanımı Semineri Tamamlandı.

18 NİSAN 2009

Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Öğrencileriyle Toplantı Düzenlendi.

20 NİSAN 2009

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

24 – 25 NİSAN 2009

Afyonkarahisar’da düzenlenen Jeotermal Enerji Araştırmaları Semineri Sona Erdi.

25 – 26 NİSAN 2009

Antalya’da İş Sağlığı Ve Güvenliği Eğitimi yapıldı.

27 NİSAN 2009

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

29 NİSAN 2009

Odamız ve TKİ Korosunca Baharı Anadolu Ezgileriyle Yaşamak İçin isimli Konser düzenlendi.

MAYIS

01 – 07 MAYIS 2009

4. Uluslararası İşçi Filmleri Festivali Başladı.

01 MAYIS 2009

Oda Başkanımız Mehmet TORUN Kanal B' de Canlı Yayına Katıldı.

01 MAYIS 2009

1 Mayıs'ta Alanlardaydık.



03 MAYIS 2009

4. Uluslararası İşçi Festivali Filmleri'nin Ankara Galası Yapıldı. Festivalin açılış konuşmalarında Odamız adına Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet TORUN da bir konuşma yapmıştır.

04 MAYIS 2009

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

06 – 08 MAYIS 2009

Türkiye 21. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi Sona Erdi.



11 MAYIS 2009	Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
11 – 17 MAYIS 2009	46. Teknik Nezaretçi Eğitimi yapıldı.
18 MAYIS 2009	Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
23 MAYIS 2009	Danışma Kurulu Toplantısı Yapıldı.
25 MAYIS 2009	Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
25 – 29 MAYIS 2009	Maden Projeleri Yönetimi Eğitimi tamamlandı.
30 MAYIS 2009	Taşkömürü Çalıştayı Yapıldı.
30 MAYIS 2009	Zonguldak Maden Mühendisleri Derneği Zonguldak Şubesi'nin 25. Dönem Olağan Genel Kurulu Dernek Lokalinde gerçekleştirildi.

HAZİRAN

01 HAZİRAN 2009	Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
02 – 06 HAZİRAN 2009	Sorumlu Müdürlük Eğitimi yapıldı.
04 HAZİRAN 2009	Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
05 – 06 HAZİRAN 2009	Eskişehir'de düzenlenen Jeotermal Enerji Araştırmaları Semineri Sona Erdi.
08 HAZİRAN 2009	Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
08 HAZİRAN 2009	Oda Başkanımız TRT Radyo 1 'de Canlı Yayına Katıldı.
11 – 12 HAZİRAN 2009	3. Madencilik ve Çevre Sempozyumu Sona Erdi.
15 HAZİRAN 2009	Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
15 – 21 HAZİRAN 2009	47. Teknik Nezaretçi Eğitimi yapıldı.
17 HAZİRAN 2009	3. Madencilik ve Çevre Sempozyumu Sonuç Bildirgesi Açıklandı.
22 HAZİRAN 2009	Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
29 HAZİRAN 2009	Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
30 HAZİRAN 2009	MERSEM-7 Uluslararası Doğaltaş Kongresi hazırlıkları ile ilgili toplantı Afyonkarahisar'da gerçekleştirildi.

TEMMUZ

03 TEMMUZ 2009	Sivas'ta Katledilenler Anıldı.
----------------	--------------------------------



- 06 TEMMUZ 2009 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- 09 TEMMUZ 2009 Oda Başkanımız Mehmet TORUN, Kanal B' de Canlı Yayına Katıldı.
Mühendis-mimar hareketinin toplumcu bir çizgiye sahip olmasında önder ve yiğit kişiliği ile ön saflarda yer alan, Teoman Öztürk ölümünün 15. yıldönümünde 11 Temmuz Cumartesi günü düzenlenen çeşitli etkinliklerle anıldı.
- 11 TEMMUZ 2009 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- 13 TEMMUZ 2009 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- 23 TEMMUZ 2009 Oda Başkanımız Mehmet TORUN TRT 2'de
- 23 TEMMUZ 2009
- AĞUSTOS**
- 03 AĞUSTOS 2009 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- 06 AĞUSTOS 2009 Türkiye 22. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi' nin çalışmaları başlatıldı.
- 10 AĞUSTOS 2009 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- 13 AĞUSTOS 2009 Odamızdan Çankaya Belediye Başkanı'na Ziyaret.
- 17 AĞUSTOS 2009 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- 17 – 19 AĞUSTOS 2009 Uluslararası Deprem Sempozyumu Kocaeli'de düzenlendi. Sempozyuma Oda Başkanımız Mehmet TORUN katıldı. Gönen 2009 Gençlik Buluşması, Gönen - Kemal TÜRKLER
- 22 – 30 AĞUSTOS 2009 Tesislerinde Gerçekleşti. Gençlik Buluşmasına Odamız Adına Yönetim Kurulu Üyemiz Cemalettin Sağtekin Katıldı.
- 24 AĞUSTOS 2009 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- EYLÜL**
- 07 EYLÜL 2009 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- 07 – 13 EYLÜL 2009 48. Teknik Nezaretçi Eğitimi yapıldı.
- 08 EYLÜL 2009 İşyeri Sağlık Ve Güvenlik Birimleri Yönetmeliğine Karşı Çalışma Bakanlığı Önünde Kitlesel Basın Açıklaması Yapıldı.
- 09 EYLÜL 2009 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- 12 EYLÜL 2009 12 Eylül'ün 29. Yıldönümü Mitinglerle Protesto Edildi.



15 EYLÜL 2009

Aachen Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Enstitüsü Öğretim Üyeleri ve Öğrencilerinden Oluşan Heyet Odamızı Ziyaret Etti.

16 EYLÜL 2009

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

28 EYLÜL 2009

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

EKİM

01 – 03 EKİM 2009

BALKANMINE 2009 - 3. Balkan Madencilik Kongresi ve MINEX - 3.Türkiye Madencilik, Doğal Kaynaklar ve Teknolojileri Fuarı Sona Erdi.



02 EKİM 2009

Oda Başkanımız Ege TV’de Canlı Yayına Katıldı.

02 EKİM 2009

Odamız Genel Merkez ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Toplantısı İzmir’de Gerçekleştirildi.



02 – 04 EKİM 2009

Çanakkale’de Netcadcampüs bilgisayar eğitimi düzenlendi.

- 03 EKİM 2009 TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı'na Doğru, Ankara Bölge Kurultayı 1 Nolu Atölye Çalışması 3. Toplantısı Yapıldı.
- 05 EKİM 2009 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- 05 EKİM 2009 Oda Başkanımız TRT Ankara Radyosuna Konuk Oldu.
- 05 EKİM 2009 3. Balkan Madencilik Kongresi Sonuç Bildirgesi Açıklandı . TMMOB Jeotermal Kongresi ile İlgili Gerekli Açıklama .. Jeoloji Mühendisleri Odası web sayfasında yayınlanan TMMOB JEOTERMAL KONGRESİNDE NEDEN YOKUZ? başlıklı
- 07 EKİM 2009 Yönetim Kurulu imzalı yazı incelendiğinde bir çok eksik ve yanlış bilgi bulunduğu ve Odamıza da haksız bir şekilde sataşıldığı görülmektedir. Cevap yazı ile gereği için Jeoloji Mühendisleri Odasına bildirilmiştir.
- 08 EKİM 2009 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- 10 EKİM 2009 Öğrenci Temsilcileri Toplantısı Yapıldı.
- 11 EKİM 2009 Ücretli ve İşsiz Mühendisler Ankara Bölge Kurultayı Hazırlık Toplantıları kapsamında Afyon ili ikinci toplantısı Afyon Kocatepe Üniversitesi Kültür Merkezi'nde yapıldı.
- 11 EKİM 2009 Danışma Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- 12 EKİM 2009 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- 12 EKİM 2009 Oda Başkanımız, İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Tehlike Sınıfları Listesi Tebliğine Muhalefet Şerhi Koydu.
- 14 EKİM 2009 10 Ekim 2009 tarihinde yapılması engellenen TMMOB 40. Dönem 3. Danışma Kurulu'nda yaşananlar üzerine TMMOB'ye bağlı Odaların Yönetim Kurulu Başkanları TMMOB örgütlülüğüne yönelik ortaklaşa açıklama yaptılar.
- 15 – 17 EKİM 2009 4. Uluslararası Bor Sempozyumu Gerçekleştirildi.



16 EKİM 2009	TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı Öncesi 1. Atölye, 4. Toplantısı Yapıldı.
18 EKİM 2009	TMMOB Kadın Kurultayı İle Mimar, Mühendis, Şehir Plancı Kadınlar Beraber Güçleniyoruz !!!
18 EKİM 2009	Oda Başkanımız Kanal B’ de Yayınlanan “Üretimden İhracata” İsimli Programa Katıldı.
18 EKİM 2009	4. Uluslararası Bor Sempozyumu Sonuç Bildirgesi Açıklandı.
19 – 22 EKİM 2009	Eğiticilerin Eğitimi yapıldı.
19 EKİM 2009	Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
22 – 23 EKİM 2009	Maden Sahalarının Doğaya Yeniden Kazandırılması Çalıştayı Sona Erdi.
24 EKİM 2009	TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Ankara Yerel Kurultayı Yapıldı.
24 EKİM 2009	Madencilik Faaliyetleri İle Bozulan Arazilerin Doğaya Yeniden Kazandırılması Çalıştayı Sonuç Bildirgesi Açıklandı.
26 EKİM 2009	İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik’in Bazı Madde ve İbarelerinin İptali için Danıştay Nezdinde Dava Açılmıştır.
26 EKİM 2009	Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
26 – 30 EKİM 2009	Karaman’da Netcadcampüs bilgisayar eğitimi düzenlendi.
27 EKİM 2009	ODTÜ Öğrenci Üye Toplantısı Yapıldı.
27 EKİM 2009	Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
29 EKİM 2009	Cumhuriyet bayramımız kutlu olsun.
30 – EKİM 01 - KASIM	Patlayıcı Madde Ateşleyici Eğitimi yapıldı.

KASIM

04 – 06 KASIM 2009	Türkiye 2. Maden Makinaları Sempozyumu Sona Erdi.
09 KASIM 2009	Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
09 – 12 KASIM 2009	Ankara’da Netcadcampüs bilgisayar eğitimi düzenlendi.
11 KASIM 2009	Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
17 KASIM 2009	Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
19 KASIM 2009	Çukurova Üniversitesi’nde Öğrencilerle Toplantı Yapıldı.
19 – 20 KASIM 2009	Maden İşletmelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu Sona Erdi.
20 – 22 KASIM 2009	İstanbul’da Netcadcampüs bilgisayar eğitimi düzenlendi.
21 KASIM 2009	Açlığa, Yoksulluğa, İşsizliğe ve Zamlara Hayır mitingi Ankara’da Düzenlendi.
21 KASIM 2009	6. Maden Mühendisliği Eğitim Çalıştayı Yapıldı.



21 – 22 KASIM 2009

TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı Yapıldı.

23 KASIM 2009

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

KASIM 2009

Maden İşletmelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu Sonuç Bildirgesi Açıklandı.

ARALIK

01 ARALIK 2009

VI. Maden Mühendisliği Eğitim Çalıştayı Sonuç Bildirgesi Açıklandı.

01 – 02 ARALIK 2009

5. Ulusal Kırmataş Sempozyumu Sona Erdi.



02 – 05 ARALIK 2009

Sorumlu Müdürlük Eğitimi yapıldı.

03 ARALIK 2009	Madencilik Sektöründeki Sorunların Araştırılması ve Alınacak Önlemlerin Belirlenmesi için Meclis Araştırma Komisyonu Kurulması Kararlaştırıldı.
04 ARALIK 2009	Dünya Madenciler Günümüz Kutlu Olsun.
04 ARALIK 2009	4 Aralık Dünya Madenciler Günü Etkinlikleri açıklandı.
05 ARALIK 2009	Madenciler Günü Ankara’da Kutlandı.
06 ARALIK 2009	TMMOB Danışma Kurulu Yapıldı.
07 ARALIK 2009	Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
07 – 09 ARALIK 2009	Antalya’da Netcadcampüs bilgisayar eğitimi düzenlendi.
07 – 13 ARALIK 2009	49. Teknik Nezaretçi Eğitimi yapıldı.
09 ARALIK 2009	Genç Madenci Web Sitesi Yayında. Mustafakemalpaşa’da Kömür Ocağında Grizu Patlaması. Oda Başkanımız Mehmet TORUN, Yönetim Kurulu Üyemiz Cemalettin SAĞTEKİN, Zonguldak Şube Başkanımız Erdoğan KAYMAKÇI, Zonguldak Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Hüsnü MEYDAN ve Levent USMAN, İstanbul Şubemizden Baran EROĞLU, Bursa İl Temsilcimiz Kadir Atlıhan ÖGE ve Uzman Ekip olay yerinde.
10 ARALIK 2009	Feldspat Çalıştayı Yapıldı.
10 ARALIK 2009	Edirne’de Netcadcampüs bilgisayar eğitimi düzenlendi.
10 – 12 ARALIK 2009	Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
11 ARALIK 2009	Bursa ili Mustafakemalpaşa ilçesine bağlı Devecikonağı beldesindeki yeraltı kömür işletmesinde 10 Aralık 2009 tarihinde meydana gelen ve 19 işçinin ölümüyle sonuçlanan iş kazası nedeniyle daha önceden planladığımız Dünya Madenciler Günü etkinlikleri programları iptal edilmiştir.
12 ARALIK 2009	Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
14 ARALIK 2009	Afyonkarahisar’da Netcadcampüs bilgisayar eğitimi düzenlendi.
14 – 16 ARALIK 2009	Yönetim Kurulu Üyemiz Cemalettin SAĞTEKİN, Radyo İmaj’da canlı yayına katıldı.
16 ARALIK 2009	Oda Başkanımız TRT Ankara Radyosunda Canlı Yayına Katıldı.
16 ARALIK 2009	Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
17 ARALIK 2009	50. Teknik Nezaretçi Eğitimi yapıldı.
21 – 27 ARALIK 2009	Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
22 ARALIK 2009	TMMOB Jeotermal Kongresi Sona Erdi.
23 – 25 ARALIK 2009	Teknik Nezaretçilerin mesleki bağımsızlığının sağlanması için Odamız tarafından hazırlanan “Maden Kanunu Değişiklik Önerisi” ilgililere gönderilmiştir.
25 ARALIK 2009	Danışma Kurulu Toplantısı Yapıldı.
26 ARALIK 2009	

26 ARALIK 2009

Maden Mühendisleri Odası Tekel İşçilerinin Yanında.



28 ARALIK 2009

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

28 ARALIK 2009

Oda Başkanımız TRT Ankara Radyosunda Canlı Yayına Katıldı.

28 ARALIK 2009

Feldspat Çalıştayı Sonuç Bildirgesi Açıklandı.

30 ARALIK 2009

2010 Yılı SMMH Asgari Ücret Tarifesi ve İşlem Ücretleri Belirlendi.

OCAK

04 OCAK 2010

Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.

Oda Başkanımız ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz Çalışma

ve Sosyal Güvenlik Bakanını ziyaret etti. Oda Yönetim

Kurulu Başkanımız Mehmet TORUN, Yönetim Kurulu 2.

Başkanımız F.Berna VATAN, Yönetim Kurulu Üyelerimiz

İbrahim YILMAZOĞLU, Niyazi KARADENİZ ve Mehmet

07 OCAK 2010

GÜLER, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer DİNÇER'i

makamında ziyaret ederek madencilik sektörünün

sorunlarını, İşgüvenliği Mevzuatı ile ilgili önerileri ve son

dönemde meydana gelen madencilik kazaları ile ilgili

Odamız görüşlerini aktarmışlardır.



- 08 OCAK 2010 3213 Sayılı Maden Kanununda değişiklik yapan 5177 Sayılı Kanun çalışmalarının başlamasından bu yana, önemli gördüğümüz ve ilgili platformlarda dile getirdiğimiz değişiklik önerilerimiz, Odamız üyesi Mersin Milletvekili Ali Rıza ÖZTÜRK tarafından TBMM Başkanlığına kanun teklifi olarak sunuldu
- 11 OCAK 2010 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- 12 – 14 OCAK 2010 İzmir’de Netcadcampüs bilgisayar eğitimi düzenlendi.
- 13 OCAK 2010 Oda Başkanımız, MİGEM ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında yapılan toplantılarda Odamız görüşlerini aktardı.
- 13 OCAK 2010 Oda Başkanımız Halk TV’de Canlı Yayına Katıldı.
- 16 – 17 OCAK 2010 Zonguldak Şubemiz 41. Olağan Genel Kurulu Yapıldı.
- 18 OCAK 2010 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- 25 OCAK 2010 Yönetim Kurulu Toplantısı Yapıldı.
- 23 - 24 OCAK 2010 İstanbul Şubemiz 8. Dönem Olağan Genel Kurulu Yapıldı.
- 23 - 24 OCAK 2010 İzmir Şubemiz 9. Dönem Olağan Genel Kurulu Yapıldı.
- 23 - 24 OCAK 2010 Adana Şubemiz 5. Dönem Olağan Genel Kurulu Yapıldı.
- 26 OCAK 2010 TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası’nın Maden Kanunu’nda değişiklik yapılması önerilerine Odamızın cevabı.
- 29 – 31 OCAK 2010 İstanbul’da Netcadcampüs bilgisayar eğitimi düzenlendi.

ŞUBAT

02 – 05 ŞUBAT 2010	Ankara’da Netcadcampüs bilgisayar eğitimi düzenlendi.
05 – 07 ŞUBAT 2010	Adana’da Netcadcampüs bilgisayar eğitimi düzenlendi.
02 - ŞUBAT 2010	Teknik Nezaretçilik ile ilgili çalışmalar yapıldı
05 - ŞUBAT 2010	Oda Yönetim Kurulumuz Tarafından TBMM Madencilik Sorunlarının Araştırılması Komisyonu’na Görüşlerimiz Aktarıldı
06-07 ŞUBAT 2010	Odamızın 42. Dönem Ankara Delegasyonu Genel Kurulu tamamlandı.

BÖLÜM – 5
BASIN DUYURULARI

BASINA VE KAMUOYUNA:

FACİANIN 16. YILINDA 263 MADEN EMEKÇİSİNİ SAYGIYLA ANIYORUZ

3 Mart 1992 yılında **Kozlu Kömür Ocağı'nda** madeninde grizu patlaması sonucu 263 maden işçisi yaşamını yitirmiştir. Bu kaza, dünya madencilik tarihinde yaşanan en büyük maden kazalarından birisi olarak tarihe geçmiştir.

Madencilik sektörü, doğası gereği içerdiği riskler nedeniyle özellik arz eden, bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetim gerektiren en ağır ve tehlikeli sektörlerin başında gelmektedir.

Emek yoğun çalışılan bu sektörde iş kazası ve meslek hastalıklarıyla karşılaşma olasılığı diğer iş kollarına oranla daha yüksektir.

Son yıllardaki kaza istatistikleri incelendiğinde, özellikle madencilik sektöründe iş kazalarının belirgin bir şekilde artarak devam ettiği görülmektedir. Odamızın sürekli olarak vurguladığı gibi; madencilik, doğası gereği içerdiği riskler nedeni ile özellik arz eden, bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetimi gerektiren en riskli iş koludur. Ülkemizdeki madencilik kamu kurum ve kuruluşlarının bu bilgi ve deneyime ulaşması uzun yıllar gerektirmiştir. Ancak, 80'li yılların başından itibaren uygulanan özelleştirme, taşeronlaşma, rodövans gibi yanlış uygulamalar ülke madenciliğini küçültmüştü; madencilik bilgi ve deneyim birikimini dağıtmıştır. Bu birikim ve deneyime sahip olan kurum ve kuruluşlar yerine, üretimin teknik ve alt yapı olarak yetersiz, deneyim ve uzmanlaşmanın olmadığı kişi ve şirketlere bırakılması, buna ek olarak denetimin de yeterli ve etkin bir biçimde yapılamaması kazaları beraberinde getirmektedir. Bu kazalarda maden mühendisi meslektaşlarımız da yaşamlarını yitirmektedirler. Son 5 yılda 400 maden çalışanı iş kazalarında hayatını kaybetmiş, binlercesi de yaralanmıştır.

Odamız, benzer kazaların yaşanmaması için aşağıda belirtilen önlemlerin alınmasını önemli görmektedir:

- Özelleştirmeler durdurulmalı, rodövans ve taşeronlaşma uygulamalarına son verilmelidir.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın, gerekli uygulama ve denetimleri layıkıyla yapabilmeleri için, kadrolarını maden mühendisleri ile güçlendirmesi gereklidir. Sektörde ulusal düzeyde acil durum planı ve risk haritalarının çıkarılması ve bu doğrultuda saha denetimlerinin yapılması büyük önem taşımaktadır.
- Yeraltı üretim kültürünün yaşatılması için bu konuda deneyimli TTK ve TKİ gibi kamu kuruluşlarımızın ayakta kalması ve geliştirilmesi gerekmektedir. Bu kurumlarımız üretim yaparken aynı zamanda iş güvenliği ve eğitim anlamında okul görevi de görmektedirler. Bu nedenle güçlendirilmeleri için gerekli çalışmalar zaman geçirilmeden yapılmalıdır.
- İş güvenliği yasasının acilen çıkarılması bir zorunluluktur. Bu konuda TMMOB'nin görüşleri yasada mutlaka yer almalıdır.

- Her maden işletme faaliyetinde, iş güvenliği ve üretim için yeterli sayıda maden mühendisinin daimi istihdamı zorunlu olmalı; özellikle yeraltı işletmelerinde, her vardiyada en az bir maden mühendisi bulundurma zorunluluğu getirilmelidir.
- İş güvencesinin olmayışı, aşırı zorlanma, uzun mesailer ve ergonomik olmayan çalışma koşulları nedeniyle vücudun yorgun düşmesi, ekonomik yoksunluk ve buna bağlı oluşan yetersiz beslenme, ailesel sorunlar ve benzeri durumlar; hatalar serisinin oluşumuna neden olarak kazalara davetiye çıkarmaktadır. Kazaların önlenmesi için bilimsel ve teknik yatırımların yanı sıra, çalışma yaşamının da iyileştirilmesi zorunludur.
- Tüm çalışanların; İSG mevzuatı, uygulamaları ve karşılaşılabilecek muhtemel riskler konusunda bilinçlenmelerini sağlayarak, iş kazası sayısını ve kaza sonucunda meydana gelen maddi ve manevi zararların azaltmak, çalışanların meslek hastalıklarından korunmalarını sağlamak, dolayısıyla sektördeki mevcut iş sağlığı ve güvenliği durumunu iyileştirmek amacıyla çeşitli araştırma ve eğitim faaliyetlerinin artırılması gerekmektedir.
- Ölümlere, yaralanmalara ve maddi kayıplara neden olan kazaların ve meslek hastalıklarının önlenmesi için gerekli olan düzenleme, araştırma ve geliştirme programlarının doğru şekilde yapılandırılabilmesi; ilgili bakanlıkların, madencilik kurum ve kuruluşlarının, üniversitelerin, sendikaların ve madencilik sektörünün bilgi ve birikimini bünyesinde taşıyan Maden Mühendisleri Odası'nın birliktelik ve işbirliği yapma zorunluluğunu beraberinde getirmektedir. Bu bağlamda, Odamız ile ilgili bakanlığın bir protokol çerçevesinde ortaklaşa düzenlediği bölgesel işyeri eğitimleri düzenli aralıklarla desteklenerek sürdürülmelidir.
- Madencilik sektörü ve diğer sektörlerde çalışanların örgütlenmesi teşvik edilmeli ve hayatın her alanında insanca yaşayabilecekleri politikalar uygulanmalıdır.

3 Mart 1992'de Kozlu'da ve diğer iş kazalarında yaşamını yitiren tüm emekçileri bir kez daha saygıyla anıyoruz.

Kamuoyuna duyurulur.

**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
3 Mart 2008, Ankara**

BASINA VE KAMUOYUNA :

KAMU KURUMLARINDA YAŞANANLARIN ÜZERİNİ ÖRTEMEZSİNİZ

Ülkemiz, 1980'li yıllardan itibaren uluslararası sermayenin taleplerine uygun olarak ekonomik ve sosyal politikalar uygulamış, bunun sonucunda sanayi yatırımları azalmış, işsizlik artmış, sık sık yaşanan krizler sonucu yoksullaşma kronik hale gelmiştir. Bu politikalar; teknoloji düzeyini artıracak, AR-GE çalışmalarını hızlandıracak, yeni ürün geliştirmeye yönelik bir araştırma politikası saptayacak verimli, üretken bir yapı kurmayı da

engellemiştir. Ülkemizdeki sanayi tesisleri gelişmiş ekonomilerin taşıeronu olarak düşük katma değerli ürünlerle ihracata zorlanmıştır.

Ülkemiz yönetimleri, uzunca bir süredir “Yeni Dünya”nın gereklerinden zannederek; planlama düşüncesini terk etmişler, stratejik öngörüyle insan kaynakları planlamasını da göz önüne alan ulusal kalkınma modellerinin geliştirilmesinden vazgeçmişlerdir. Ekonomik kalkınmanın, sanayileşme ve yatırım artışlarına dayalı dengeli bir yapının oluşturulması ile sağlanabileceği gerçeğini göz ardı etmişlerdir. Ekonomi politikalarının oluşturulması ve yürütümünü tamamen uluslararası finans kuruluşlarının ellerine bırakmışlardır. Bu kuruluşlar eliyle uygulanan politikalar sonucunda, insanı merkezine almayan, doğayı, çevreyi hiçe sayan her şeyi alınıp satılan bir meta olarak gören anlayışlar doğal ve beşeri zenginliklerimizi, kamu kaynaklarımızı yok etmiş, küçültmüş ya da özelleştirme adı altında sermayeye devretmiştir. Kısaca, son 25 yılda madencilikten enerjiye ulaşımdan yerleşime, eğitimden sağlığa kadar birçok sektörde ülkemiz ve toplumumuz aleyhine önemli yapısal dönüşümler gerçekleştirilmiştir.

Bu süreçte, kamu yararını ön planda tutanlar giderek edilgenleştirilmekte ve susturulmaktadır. Böylelikle Türkiye, uluslararası sermayenin kolaylıkla avlanacağı özel bir alana dönüştürülmek istenmektedir. Bu amaçla tüm kamu kurumları önce içi boşaltılarak değersizleştirilmekte, sonra da bir pazarlama tekniği olarak yok pahasına peşkeş çekilmektedir.

Halkın alın teri ile kurulan ve ülkemizin kalkınmasında önemli işlevler gören kamu kuruluşlarımızda özellikle son dönemde yönetici kademelerine yapılan atamalarda; bilgi, beceri ve liyakat aranmasından vazgeçilmiştir. Artık, atamalarda geçerli olan ölçüt, sadece “cemaatten olmak, kendileri gibi düşünmek ya da kendilerinden olmak”tır. Bu şekilde, yetersiz kişilerin uzmanlık gerektiren makamlara getirilmesinin önü açılmış, kurumlardaki yozlaşma hızlandırılmıştır. Her dönemde belirli ölçülerde yaşanan kadrolaşma, son dönemde “kuşatma” şekline dönüşmüş ve tüm işyerlerinde iş barışını tehdit eder hale gelmiştir. Pek çok kurumda kirlilik, yozlaşma ve yolsuzluk had safhaya ulaşmıştır. Rüşvet, menfaat temin etme ve görevi kötüye kullanma artık kanıksanmış, etik değerler ayaklar altına alınmıştır. Dürüstlük artık fazilet sayılmaya başlanmıştır.

Kuruluşlarından bu yana başarılarıyla, ürettikleriyle ve ülkemize kazandırdıkları -mesut sürprizlerle- kamuoyunun gündemine gelen MTA, TKİ, TTK, ETİBANK, MİGEM, TPAO, BOTAŞ vb. gibi kamu kurumlarının adı, son zamanlarda olumsuzluklarla anılmaya başlanmıştır. Son 25 yılda politik atamalarla siyasi iktidarların oyuncağı durumuna sokulan ve gittikçe gerileme süreci yaşayan bu kurumlar, siyasilerin kadrolarını yerleştirdiği kurumlar haline getirilmiştir. Ancak, bu kurumlarda hala onurlarıyla görev yapan, üreten ve ürettiklerini hiçbir kişisel çıkar gözetmeden ülke ve toplum hizmetine sunan yurtsever pek çok çalışan bulunmaktadır. Fakat bu kişiler ya dışlanmış, ya da kadrolaşma uğruna pasifize edilmişlerdir. Üstelik bu kişiler bazen hiç hak etmedikleri şekilde töhmet altında bırakılmakta, bu durum görevini layıkıyla yapmaya çalışan herkesi tedirgin etmektedir.

Devlet ihalelerinde yaşanan olumsuzluklara bir de taşeronlaşma ve özelleştirme uygulamaları eklenince usulsüzlük ve yolsuzluklar günlük olaylar haline gelmiştir. Bu konudaki önemli bir tespit, söz konusu ilişkilerin belli odaklarla, bazı yöneticilerle ve belli siyasi kesimlerle birlikte anılır olmasıdır.

Taşeronlaşma uygulamaları uzun yıllardır devam eden Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu'nda (TKİ) Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu'nun raporlarında belirttiği sorunlar devam etmektedir.

Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Raporunda, Türkiye Taşkömürü Kurumu'nda (TTK) rodövars (kiralama) uygulamalarında kurum aleyhine oluşan sonuçlar açıkça belirtilmektedir.

Yine son günlerde, 73 yıllık birikime sahip ülkemiz için pek çok ilke imza atan, ihtisaslaşması dünyada kabul gören Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü (MTA) ile bu kurumun bulduğu yeraltı kaynaklarının ruhsatlanması ve işletmelerinin takibini yapan Maden İşleri Genel Müdürlüğü'ndeki (MİGEM) usulsüzlük ve yolsuzluklar gündemdedir. Bu konuda idari ve adli işlemlerin yürütüldüğü, gözaltına almaların yaşandığı basına da yansımıştır.

Devletin gözde ve önemli iki kurumu da adı şaibelere karışan kurumlar arasında yerini almıştır. Yine enerji sektöründe çeşitli isimlerdeki operasyonlar hepimizin hafızalarındadır. Bunların ana sebebi taşeronlaşma, özelleştirmeler ile yasa ve yönetmeliklerin uygulanmamasıdır.

Bu olaylar değerlendirildiğinde, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın bu olumsuzluklardan sorumlu olduğu açık bir şekilde gözlenmektedir.

Yaşananlar, özetle 1980'lerden sonra ülkemizde uygulanan ve "benim memurum işini bilir" anlayışının tipik sonuçlarıdır.

Yaşananlar, etik ve ahlaki çöküntünün toplumsal yapımızda meydana getirdiği tahripkâr sonuçlarıdır. Yaşananlar, bu ülkenin gerçek sorunlarının üstünü türbanla örtmek isteyen zihniyetin, kamu kaynaklarını kendi yandaşlarına peşkeş çekmesidir.

Yaşananlar, kurum kültürünü bilmeyen, kurumun misyon ve vizyonundan habersiz, bir kısmı tarikat mensubu, bir kısmı da liyakatsiz kişilerin bu ülkenin en köklü kurumlarının yönetim kademelerine atanmasının doğal sonucudur.

Yaşananlar, parti ve meclis koridorlarında yapılan kulisler sonucu elde edilen "makamın", mesleki ve kurumsal bilgi ve emekle sahip olunan "kariyer ve liyakat" a üstünlüğüdür.

Yaşananlar, bir yandan çalışanlarını yoksulluk ve sefalet ücretine mahkûm ederken, diğer yandan bu ülkenin yeraltı kaynaklarını sermayeye devreden anlayışın sonuçlarıdır.

Yaşananlar, kamu kurumlarında siyasi müdahalelerle bilimsel ve teknik çalışma ikliminin tahribine yönelik sürecin acı sonuçları olup kurumların bilimsel birikim ve etkinliği-

nin zaafa uğratılması, içlerinin boşaltılması ve işlevsizleştirilmelerinin acı sonuçlarıdır.

Bizler, açlık ve yoksulluk ücretlerine mahkûm edilen ancak bu ülkeye ve topluma sevgiyle bağlı onurlu üyelerimizden aldığımız güçle, örgütlerimizin mücadele geleneği, bilgi, birikim ve deneyimleriyle ülkemiz için çok önemli olan adı geçen kuruluşlardaki gelişen her olayı kamu yararı doğrultusunda izleyecek, yanlış ve haksız uygulamaların takipçisi olacağız.

Bizler, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında örgütlü olan sendikalar ve Odalar olarak kurumlarımızda son günlerde yaşanan ve tüm yurtsever çalışanların, kaygıyla izledikleri bu sonuçları hak etmediklerini biliyoruz. Bizler emekten ve halktan yana çalışmalarını yürüten kitle örgütleri olarak, yılların birikimlerinin çıkar çevrelerince kirletilmelerine izin vermeyeceğimizi ifade ediyor, ayrıca bu konuda bakanlığın şeffaf bir şekilde gerekli yasal ve idari işlemleri acilen yürütmesini talep ediyoruz. Bu konuda tüm yetkililerin sorumlulukları bulunduğunu belirtiyor, bu olumsuz sürecin tüm çalışanlar adına takip edileceğini kamuoyuna saygıyla duyuruyoruz.

TMMOB JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI

TMMOB JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

KESK- ENERJİ, SANAYİ VE MADEN EMEKÇİLERİ SENDİKASI

GENEL MADEN İŞ SENDİKASI

18 Mart 2008, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

Ülkemizin Kaçırıldığı En Büyük Eğitim PROJESİ: KÖY Enstitüleri

“Üretim İçinde Eğitim, Eğitim İçinde Üretim”

“İstiklal mücadelesinden itibaren sosyal hayatımızda yaptığımız büyük devrimleri köylere götürecek adam yetiştirmek isteriz. Çünkü ümmet devrinin böyle bir adamı vardır. Bu, imamdır. İmam, insan doğduğu vakit kulağına ezan okuyarak, vefat ettiği vakit mezarının başında telkin vererek, doğumundan ölümüne kadar bu cemiyetin manen hâkimidir. Bu manevi hâkimiyet, maddi tarafa da intikal eder. Çünkü köylü hasta olduğu vakit de sual mercii imam olur. Biz imamın yerine, köye devrimci düşüncenin adamını göndermek istedik.” Hasan Âli Yücel

Cumhuriyeti kuran çağdaş aydın kadrolar eğitimin öncelikle köylerden başlaması gerektiğini belirleyerek, eğitimi köylere indirgemeyi benimsemişlerdir. Çok değişik ve çarpıcı bir girişim olan Köy Enstitüleri hareketi belki de dünyaya örnek bir projedir. Köy Enstitüleri'nin başlıca amacı kırsal alanı kalkındırmak, köylüyü eğitmek ve öğretmenlerle köylüyü üretici duruma getirmektir. Gerçek anlamda devrimci bir hareket olan Köy Enstitüleri hareketi yalnızca köyün maddi kalkınmasını değil, aynı zamanda ve daha önemli

olarak köy insanını bilinçlendirmeyi, onu hiçbir kuvvetin istismar edemeyeceği modern bir kırsal yaşam biçimine kavuşturmayı amaçlamıştır. 1936’larda deneme amaçlı başlayıp 1940’ta resmen kurulan Köy Enstitüleri 1940-1953 arasındaki on üç yıl boyunca on yedi bin mezun vermiştir.

Bu dönemde köy çocukları eğitildikten sonra köylerine tarımda, işte, sanatta ve sağlık alanlarında öğretmen olarak geri gönderilmişlerdir. Ancak feodal yapı bu aydınlanma sürecinden rahatsız olmuştur. Demokrasi düşmanları ve din istismarcıları bu kurumun kapatılması için ellerinden geleni yapmışlar ve başarılı da olmuşlardır.

Eğer başarılı olmasalardı bugün;

-Gidilmemiş köy, okulsuz çocuk

-İşlenmemiş tarla

-Aç-açık insan

-Töre cinayetleri

-Boşalmış köyler

görülmecekti.

Çok kısa ömürlü olmalarına karşın öğrencisi, öğretmeni, çalışanıyla aydın, özgür, üretken, araştırmacı, sorgulayıcı yurttaşlar yetiştiren, bugün dahi birçok ülkeye örnek olabilecek üretime dönük eğitimi öngören Köy Enstitüleri;

-Laik eğitimin başlamasında öncülük etmiş,

-Ataerkil toplumdan çekirdek aile toplumuna dönüş başlangıcı olmuştur.

-Demokratik toplum ve kültür için kurumsal alt yapı oluşmasına neden olmuştur.

-Ezbercilikten uzak sorgulayan bireyler yetiştiren, demokratik ve üretici eğitimin başlamasına öncülük etmiştir.

Köy Enstitüleri’nin kapatılmasının bugüne yansıması nedir?

Bugün öğretmen yetiştirmeden başlayarak eğitim sisteminin yaşadığı pek çok sorunun kaynağında Köy Enstitülerinin kapatılması yatmaktadır. Köy Enstitülerinin kapatılması ülkemizdeki aydınlanma sürecinin durdurulması ve demokratik işleyişin sekteye uğratılması anlamına gelmiş, genel anlamda da demokrasinin derin bir yara alması sonucunu doğurmuştur. “Aydınlanma ocaklarının” tamamen kapatıldığı 1950’li yıllar aynı zamanda Türkiye’nin gericiliğin, bağnazlığın safına siyasi iktidar eliyle geçtiği yıllar olmuştur. Bu anlamda enstitülerin kapatılması Türkiye’nin aydınlanma tarihinde gericiliğin zaferi olarak yerini almıştır. Türkiye, gericiliğin kazandığı bu zafer sayesinde adeta bir sorunlar yumağına dönüştürülmüştür.

Günümüzde ise tam tersine, paylaşım yerine bireyciliğin, dayanışma yerine rekabetçiliğin, yaratıcı bilgi yerine ezber bilginin ön plana çıkarıldığı paralı eğitim-öğretim mo-

delinin ağır bedellerini ödemekteyiz. Eğitim süreci, diğer kurumların da etkisiyle bu sistemi yeniden üretmekte, kendine ve topluma yabancılaşmış bireyler yaratmaktadır. Demokratik kültürden, bilim ve bilimsel düşünceden yana olmayan her birey ve kurum Köy Enstitülerinin ortadan kaldırılmasından birinci derecede sorumluluk sahibidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
16 Nisan 2008, ANKARA**

BASINA VE KAMUOYUNA:

İSTANBUL’ DA FİİLİ SIKIYÖNETİM!... SALDIRILARI KINIYORUZ...

İşçiler, emekçiler yüzyılı aşkın bir süredir dünyanın her yanında 1 Mayıs’ı işçi sınıfının birlik, mücadele ve dayanışma günü olarak kutlamaktadır. Ülkemizde ise 1 Mayıs kutlamaları siyasi erki elinde bulunduran iktidarların korkulu rüyası haline gelmiştir. Bu korku, halka ve emekçilere baskı, yıldırma ve sindirme saldırılarına dönüşmüştür.

Bugün dünyada 23’ü AB ülkesi olmak üzere, ABD dahil 166 ülkede 1 Mayıs günü işçi bayramı olarak kutlanmaktadır. Bu yıl da emekçiler, 1 Mayıs’ta “SOSYAL ADALET, EŞİTLİK, BAĞIMSIZLIK, DEMOKRASİ ve BARIŞ” özlemlerini bir kez daha dile getirmek için bir araya gelmişlerdir.

Günlerdir “provakasyon olacak” yalanı ardına saklanarak, emekçilerin yasal haklarını kullanmalarına engel olan hükümet, uygulamalarıyla kendisi provakasyon ortamı yaratmıştır. Hükümet çok açık olarak emekçiler üzerinden bir güç gösterisi gerçekleştirmiş ve sıkıyönetim dönemlerinde bile yaşanmayan zorbalığa başvurmuştur. DİSK merkez binası önünde sabah saatlerinde toplanan emekçilere çevik kuvvet polisleri, panzerler ve gaz bombaları eşliğinde saldırmıştır. Saldırı sonrası hastanelere ve meslek odalarına sığınan emekçilere gaz bombası atılmış yüzlerce kişi yaralanmış ve gözaltına alınmıştır.

Başbakan Tayyip Erdoğan’ın “Ayaklar başı yönetmeye kalkarsa kıyamet kopar” şeklindeki açıklaması ile tırmanan şiddet 1 Mayıs günü tüm İstanbul’u sarmış, kent adeta işgal kuvvetlerince kuşatma altına alınmış görüntüsüne bürünmüştür. Başbakanın “ayak takımı” dediği işçiler, kamu çalışanları, köylüler, mimarlar, mühendisler, doktorlar, hemşireler, emekliler kısacası emekçiler bu ülkenin asli ve eşit yurttaşlarıdır.

Daha dün Anayasa Mahkemesi’ne sunduğu savunmasında sıkça demokrasiden ve uluslararası normlardan bahseden AKP, bu saldırının altında kalacaktır. AKP yarattığı bu korku tüneline çıkamayacaktır. Emekçilerin iki eli hükümetin yakasında olacaktır. 1977 yılında kanlı 1 Mayıs’ta Taksim meydanında 37 emekçi katledilmiştir. Olayın faileri hala

ortaya çıkartılmamıştır. Birçok faili meçhul cinayet gibi bu olayda hafızalardan silinmek istenmektedir. Bu anlamda Taksim meydanının emekçiler için ayrı bir önemi vardır.

Taksim meydanını emekçilere kapatan zihniyet, aynı alanı maçlardan sonra fanatizme, yeni yıl kutlamalarına ve diğer etkinliklere açmakta bir sakınca görmemektedir. Bu 1 Mayıs'ta İstanbul valisinin "orantılı güç" kullanılacağı açıklaması emekçilere yapılacak saldırının bir işaretiydi. Oysa "orantılı güç" yerine "orantılı zeka" söz konusu olmalıydı. Olayların sorumlusu olan hükümet ve devlet yetkilileri istifa etmelidir. Gözaltına alınan tüm emekçiler acilen serbest bırakılmalıdır. Saldırıları bir kez daha nefretle kınıyor, işçilerin ve emekçi halkımızın yanında olduğumuzu kamuoyuna duyuruyoruz.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

2 Mayıs 2008, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

"DAĞITIM ÖZELLEŞTİRMELERİNDEN VAZGEÇİN ..."

Özelleştirme Karşıtı Platform (ÖKP) çatısı altında yeniden biraraya gelen 13 sendika, meslek örgütü ve demokratik kitle kuruluşu ortak bir basın açıklaması yaptı.

Odamız adına Genel Sekreterimiz Nahit Arı'nın katıldığı Özelleştirme Karşıtı Platform (ÖKP) basın açıklaması 11 Haziran 2008 tarihinde saat 11.00' de Elektrik Mühendisleri Odası Genel Merkez Toplantı Salonunda yapıldı.

ÖKP adına Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Musa Çeçen'in okuduğu ortak basın açıklaması:

ÖZELLEŞTİRME KARŞITI PLATFORM

ORTAK BASIN AÇIKLAMASI

Elektrik alanındaki özelleştirmelere karşı bir araya gelen

Özelleştirme Karşıtı Platform'dan Hükümet'e uyarı:

DAĞITIM ÖZELLEŞTİRMELERİNDEN VAZGEÇİN

Elektrik alanında bugüne kadar sürdürülen özelleştirme ve serbest piyasa uygulamaları ülkemizi enerji sıkıntısı ve pahalı elektrik fiyatlarıyla karşı karşıya bırakmış-

tır. “Enerji alanında yatırım yapmak için devletin parası yok” söylemleriyle enerji alanında özelleştirme ve serbest piyasa uygulamaları sonucunda milyarlarca dolar kamu kaynağı özel şirketlere transfer edilmiş, bunun karşılığında ise ülke yatırım açmazıyla karşı karşıya kalmıştır. Kaynağı olmadığı söylenen devlet batık bankalarından ötürü milyarlarca dolar borç yükünü üstlenmiş, en son 90 milyar YTL’lik Tasarruf Mevduat Sigorta Fonu’nun Hazine’ye olan borcunu silmeye çalışmaktadır. Kamuya yatırım yaptırılmaması ve özel sektörün de yatırım yapmaması nedeniyle ülke enerji açığıyla karşı karşıya bulunmakta, enerji açığının yükseldiği dönemde devreye alınan borsa sistemiyle sürekli elektrik fiyatları artmaktadır. Yani bizzat özelleştirme ve serbest piyasa uygulamalarının gerekçesi olarak kullanılan “en pahalı elektrik olmayan elektriktir” noktasına özelleştirme ve serbest piyasa uygulamaları sonucunda gelinmiştir. Şimdi yine bu söylemle özel sektöre yeni aktarım mekanizmaları ve teşviklerin kapısı sonuna kadar açılmaya çalışılmaktadır. Bu ortamda yapılmaya çalışılan elektrik dağıtım özelleştirmeleri yeni bir aktarım mekanizmasından başka bir şey değildir. İktidara gelmeden önce eleştirdiği IMF ve Dünya Bankası’na bağımlılıkta sınır tanımayan, devlet yönetimini tüccarlık sanan AKP, elektrik alanını piyasanın kar hirsına terk etmiştir. Elektrik enerjisi alanında 5 yıldır sürdürdüğü uygulamaların boyalı yüzü dökülmeye başlamıştır. Şimdi dağıtım ağlarını satarak, kendi iktidarını sürdürmeye yönelik olarak nakit para ihtiyacını karşılamaya çalışmaktadır. Diğer yandan otomatik fiyat mekanizmasını da devreye alıp enerji alanındaki yükü halkın sırtına bırakarak şirketlere kar garantili bir yapı teslim etmeye çalışmaktadır. Artık fiyat artışlarından da sorumlu olmayacağını ummaktadır. Şirketlerin daha fazla kar garantisi taleplerini karşılamak için özelleştirmeler öncesinde otomatik fiyatlandırma acil olarak devreye alınmak istenmekte, sokak aydınlatması gibi temel bir kamu hizmetinden şirketlerin muaf olmasını sağlayacak düzenlemeler yapılmaya çalışılmakta, serbest piyasa ve özelleştirme uygulamaları nedeniyle oluşan pahalı fiyatlardan ötürü oluşan dağıtım şirketlerinin borçları da kamuda bırakılmaktadır. Tüm devletlerin stratejik planlar hazırlayarak enerji güvenliğini korumaya çalıştığı, özelleştirme ve serbestleştirmenin tartışılır hale geldiği, tekellerle baş edebilmenin yollarının arandığı bir dünyada ülke geleceğini yok edecek serbest piyasa ısrarı kabul edilemez. Bugüne kadar enerji alanında yapılan tüm özelleştirme uygulamalarının sonuçları ortadadır. AKTAŞ, ÇEAŞ örnekleri, tahkim tazminatları, yap-işlet-devret, yap-işlet, işletme hakkı devir sözleşmeleri nedeniyle ortaya çıkan fahiş fiyatlı elektrik, alım garantileri nedeniyle kamu kaynaklarının atıl kalması, milyarlarca dolara ulaşan kamu zararına yönelik AKP Hükümeti döneminde hiçbir çözüm bulunmadığı gibi aynı uygulamalar yeniden yapılmak istenmektedir. Bunun da ötesine geçilmiş olup, Dengeleme ve Uzlaştırma denilen sistemle özel sektörden alınan elektrige kamu kaynakları üzerinden yüksek fiyatlar ödenmektedir.

Elektrik alanında uygulanan serbest piyasa politikalarının bugün iflas ettiği ortadadır. Elektrikte arz açığıyla karşı karşıya kalınan bir dönemde ısrarla dağıtım özelleştirmelerinin yapılmaya çalışılmasını anlamak mümkün değildir. Böyle bir ortamda yapılacak özelleştirme, elektrik alanındaki kaosu daha da derinleştirecektir. Kaldı ki dağıtım hatla-

rının özelleştirilmesi kamu tekelinin özel tekele devri anlamına gelmektedir. Bu durum açıkça kamu yararına aykırıdır.

Burada bulunan sendikalar ve meslek odaları, “kamu yararı” ilkesi üzerinden bir araya gelmiş, bu sorumluluk doğrultusunda ortak mücadele etme kararı almışlardır. Sakarya başta olmak üzere dağıtım özelleştirmelerinin başlatıldığı bölgelerde Özelleştirme Karşıtı Platform oluşturulmuş olup, bildiri dağıtımı, kitlesel basın açıklamaları gibi eylem süreci başlatılmıştır. Merkezi düzeyde de bir araya gelen Özelleştirme Karşıtı Platform bileşeni örgütler olarak Hükümet’i dağıtım özelleştirmelerinden vazgeçmeye, daha şimdiden özelleştirmenin zararını pahalı elektrikle ödemeye başlayan halkımızı da enerjisine sahip çıkmaya çağırıyoruz.

İhale Sürecine İlişkin İnceleme ve Değerlendirmelerimiz

Yapılmaya çalışılan dağıtım ihalelerine ilişkin olarak açtığımız davalarda hukuka ve kamu yararına aykırılıkları ortaya koyduk. Bu aykırılıklar sürdüğü gibi ihale sürecinin ertelenmesi ve yeniden ihale sürecinin başlatılmasıyla yeni kamu yararına ve hukuka aykırı uygulamalara başvurulmuştur.

İhale sürecine ilişkin saptamalarımızı şöyle sıralayabiliriz:

- Özelleştirme için belirlenen yöntemde dağıtım ve perakende işini üstlenecek, üzerine istediği kadar üretim hakkına da sahip olarak yatay ve dikey olarak tekelleşme olanağı verilen şirketler, 40 kalemden oluşan her türlü giderlerini tarife aracılığıyla halktan tahsil edeceklerdir. Bu kalemler içerisinde işletim giderlerinin dışında yatırım ve işletme hakkı devir bedeli de öngörülmektedir. Yani şirketler, dağıtım bölgeleri için ihalede belirlenecek tutarın tamamını, fazlasını ya da bir bölümünü işletme hakkı devir bedeli olarak halktan tahsil edeceklerdir. Yapacakları yatırım maliyetlerini de tarifeler aracılığıyla halktan toplayacaklardır. Kamunun kaynağı bulunmadığı söylemi bu noktada geçerliliğini yitirmektedir. Özel sektöre yalnızca kredi bulma işi düşmektedir ki, devletin kredi bulması durumunda çok daha ucuz faizle kredi bulabileceği açıktır. Dolayısıyla özel sektör aracılığıyla yapılacak yatırımlar ülkemize pahalıya mal olacaktır.

- İhalenin ertelenmesi üzerinden 1.5 yıl geçmiştir. Ekonomik koşulların bu denli hızlı değiştiği dünyada 1.5 yıl gibi bir sürenin erteleme kapsamında değerlendirilebilmesi mümkün değildir. İhalenin koşulları değişmiştir. Bu nedenle ihalenin zaten iptali gerektiği açıktır.

- Yeniden ihaleye çıkılması durumunda katılımcıların farklı olabileceği göz ardı edilmektedir. Öncelikle 3 dağıtım bölgesi için ihaleye çıkmışken, ÖYK’nın yetkisiz bir şekilde aldığı kararla bu ihalelerden 2’si için devam, 1 tanesi için iptal yoluna gidilmiştir. Ekonomik gücünü bir bölge için yeterli gören bu nedenle de yalnızca iptal edilen bölgeye başvurmuş olan şirketler açısından haksız rekabet ortamına neden olunmuştur. Ön yeterlilik almak için başvuracak şirket sayısının artıp artmayacağına yönelik kimse kesin bir bilgiye sahip değildir. Dolayısıyla 1.5 yıl önceki ön yeterlilik koşullarına dayanılarak tekliflere yönelik sınırlandırma yapılmış olmaktadır.

- 1.5 yıl önce verilmiş olan ön yeterliliklerin halen geçerli sayılması ise abesle iştirgaldir. Şirketlerin koşullarının değişmiş olabileceği, dağıtım bölgelerini işletme yeterliliğinden uzaklaşmış olabilecekleri dikkate alınmamıştır. Şirketlerin koşullarının yeni baştan değerlendirilmeye muhtaç olduğu açıktır.

- Satılmak istenen bölgelerin koşulları da bu süreçte değişmiştir. Kayıp-kaçak oranlarından, sattıkları enerji miktarı ve abone sayılarına varıncaya kadar söz konusu dağıtım bölgelerinin ticari yapısındaki değişikliğin dikkate alınması zorunludur. Bu değişiklik nedeniyle de ihalenin iptali gerektiği açıktır.

- Ülkemizdeki enerji alanındaki yapı da 1.5 yıllık sürede önemli değişiklikler geçirmiştir. Enerji açığı had safhaya çıkmıştır. Bu yapıda elektrik dağıtımının özelleştirilmesi ülkemizin karanlıkta kalma tehlikesini artıracaktır. Dağıtım bölgelerinin devriyle yetersiz olan elektrik enerjisinin paylaşımında sorunlar ortaya çıkacaktır. Kamu merkezi bir planlama ile kesintileri dahi programlayamaz hale gelecektir ki, bu durum elektriğin önemli girdi oluşturduğu fabrikaların durması gibi Türkiye'nin ekonomik yapısında kritik noktada bulunan sanayi kuruluşları açısından ciddi açmazlar yaratacaktır. Ayrıca ikili anlaşmalar yoluyla kamu tarafından bu dağıtım şirketlerine elektrik verileceği garanti edilmiştir. Şimdi elektrik verilememesi nedeniyle yine kamu cezaı yükümlülük üstlenmek zorunda kalabilecektir.

- Özelleştirme ve serbest piyasa uygulamaları nedeniyle ülkemizde elektrik açığı her geçen gün artmakta, kamunun üstlendiği maliyetler de katlanmaktadır. Şirketlerin talepleri doğrultusunda devreye alınan dengeleme ve uzlaştırma sistemiyle elektrikte, "maliyet ve makul kar" ile açıklanamayacak fahiş fiyatlar ortaya çıkmaktadır. Bu artan fiyatları yansıtmak üzere otomatik fiyatlandırma mekanizmasının Yüksek Planlama Kurulu kararına göre temmuz ayından itibaren devreye alınması planlanmaktadır. Söz konusu otomatik fiyatlandırma ile satılacak dağıtım şirketlerine halkın cebinden kar garantisi sağlanmaktadır. Bu sistemle birlikte söz konusu ihalenin koşulları tamamiyle değişmektedir.

- Halen TBMM'de yeni bir yasa tasarısı görüşülmektedir. Bu yasa tasarısıyla da mevcut sistemin yeni baştan değiştirilmesi söz konusudur. Dağıtım özelleştirmelerine yönelik düzenlemelerde de değişikliğe gidilmektedir. Geçiş sürecinin tarihleri değiştirilmekte, geçiş süreci boyunca uygulanması öngörülen ulusal tarife mekanizması içine Kayseri ve Civarı Elektrik Dağıtım Şirketi de dahil edilmektedir. Tüm bu unsurlar ihalenin koşullarının yasayla da değiştirilmekte olduğunu ortaya koymaktadır.

- Özelleştirme İdaresi'nin açıklamasına göre ön yeterlilik alan şirketlere "güncellenen bilgileri" inceleme olanağı verilmiştir. Ancak bu güncellenen konular hakkında nedense kamuoyu bilgilendirilmemiştir. Ticari sır kavramı ile bile açıklanamayacak ölçüde muğlak bir ifade söz konusudur. Güncellemelerin nelere dair olduğu dahi açıklanmamıştır. Söz konusu güncellemelerin kapsamı bilinmemekle birlikte, ihale koşullarında esaslı değişiklik anlamına gelen bu güncellemelerin de ihalenin iptalini gerektirecek nitelikte olduğu düşünülmektedir.

ÖZELLEŞTİRME KARŞITI PLATFORM BİLEŞENLERİ

Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ)

Türkiye Maden İşçileri Sendikası (T. MADEN-İŞ)

Genel Maden İşçileri Sendikası (GENEL MADEN-İŞ)

Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası (Petrol-İŞ)

Enerji, Sanayi ve Maden Kamu Emekçileri Sendikası (ESM)

Türkiye Devrimci Maden Arama ve İşletme İşçileri Sendikası (Dev Maden-Sen)

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO)

Kimya Mühendisleri Odası (KMO)

Maden Mühendisleri Odası (Maden MO)

Metalurji Mühendisleri Odası

Makina Mühendisleri Odası (MMO)

Jeoloji Mühendisleri Odası (JMO)

Tüketici Hakları Derneği (THD)

11.06.2008

BASINA VE KAMUOYUNA:

15-16 HAZİRAN' IN YILDÖNÜMÜNDE TUZLA İŞÇİLERİNİN YANINDAYIZ ...

15-16 Haziran 1970 tarihinde on binlerce işçi, sendikal örgütlenme, grev ve toplu sözleşme haklarını koruyup geliştirmek için, çalışma koşullarının kötüleştirilmesine karşı çıkmak için, daha iyi bir ücret için, özetle daha iyi bir yaşam ve iyi bir gelecek sağlamak için ayağa kalkmış, yaşananlara, yaşatılmak istenenlere karşı açıkça tavır almış ve bu uğurda canlarını vererek bedel ödemişlerdir.

Geçmişte verilen bu onurlu büyük mücadelenin sonucunda birçok kazanımlar elde edilmiştir. Ancak işçi ve emekçiler, bu haklarını mücadeleye aldıkları gerçeklerini unuttuklarından, kendi emek örgütleri yerine sermayenin güçlerinin peşine takıldıklarında bu haklarını da kaybedeceklerini unutmuşlardır.

Bugün tam da böyle bir süreç yaşanmaktadır. Halkın kendisi olan işçi ve emekçiler birlikten gelen güçlerini unutup büyük oranda AKP ve benzeri gerici siyasal güçlerin peşinden gitmekte, o oranda ekonomik, sosyal ve siyasal hak kayıpları yaşamaktadırlar.

Bu anlamda son dönemde görünen en acı örnek Tuzla Tersanelerinde iş kazaları adı altında yaşanan iş cinayetleridir. Sadece bir örnek olan ve artan ölüm olayları nedeniyle gündeme gelen Tuzla'da, neo-liberal politikaların bir dayatması olan örgütsüzleştirme-sendikasızlaşma ile taşeronlaştırma gayri insani ve hukuksuz çalışma koşullarını beraberce getirmektedir. Gerekli olan iş güvenliği önlemlerini almak, işin özelliklerine uygun çalışma ortamı yaratmak yerine sermaye, daha fazla kar uğruna çalışma koşullarını zorlayarak adeta kan üzerinden kar etmektedir. Böylesi gayri insani koşullar ancak insan

haklarının, hukukun ve demokrasini yerleşmediği geri kalmış ülkelerde görülmektedir.

Bu durumun bir başka trajik örneği, özgün koşulları nedeniyle dünyanın en zor ve son derece ağır çalışma şartlarının olduğu madencilik alanında yaşanmaktadır. Maden ocaklarında son 5 yılda 500 maden emekçisi yaşamını kaybetmiştir. Binlercesi de yaralanmıştır. Madencilik sektöründe artan iş cinayetlerinin yaşanan vahşi kapitalizmden kaynaklandığı, özelleştirme ve taşeronlaştırma uygulamalarının açık bir sonucu olduğu gerçeğini atlayarak sadece vicdanlarımızda yargılanması, sorunu siyasal gerçekliğinden koparmak ve asıl kaynağını görememek anlamına gelmektedir.

Diğer yandan, geçmiş iktidarların devamı olan AKP hükümetince de uygulanan neo-liberal politikalar sonucu ülkemiz bir ucuz emek cenneti yapılmış, düşük ücretli, güvensiz ve ağır çalışma koşulları, rızasız fazla çalışma süreleri egemen hale getirilmiştir. Günümüzde, emeğin örgütlenme ve örgütlü olarak mevcut haklarını kullanma konusunda da çok ciddi kısıtlar bulunmaktadır. Örneğin sendikal örgütlenmenin önünde ülke ve sektör barajı bu kısıtların bir kağıdır. Bu kısıtları aşip örgütlenebilen işçiler, sendikal hakkın doğal bir parçası olan grev hakkını kullanırken başka engellerle karşılaşmakta, hatta şiddete maruz kalmaktadırlar.

Bütün benzer olaylarda olduğu gibi, işçiler hak arama mücadelelerinde karşılarında polisi ve jandarmayı bulmaktadırlar. DİSK Limter-İş sendikasının yöneticileri ve sendika üyeleri eylemlerinde defalarca polis saldırısına maruz kalmış, birçok kez gözaltına alınmışlardır. Şimdi Limter-İş 16 Haziran günü yeniden bir grev ilan etmiştir. Türkiye işçi sınıfının mücadele tarihindeki en büyük başkaldırısı olan 15-16 Haziran 1970 olaylarının yıldönümü için ilan edilen bu greve destek vermek, herkesin insanlık görevidir. Tersane işçilerinin bu onurlu hak arama mücadelesini desteklediğimizi ve işçilerin yanında bulunduğumuzu kamuoyuna duyuruyoruz.

15-16 Haziran 1970 büyük işçi eylemlerini yıldönümünde, iş kazaları adı altında yaşanan iş cinayetlerine neden olanları kınıyoruz. Bu tip iş cinayetlerini önlenmesi ve örgütlenme özgürlüğünü önündeki engellerin kaldırılması için başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK olmak üzere tüm sorumlulara görevlerini bir kez daha anımsatıyoruz. Tuzla'da ve tüm maden işletmelerinde; bilimin, tekniğin ve aklın ışığında, işçi sağlığı ve iş güvenliği kurallarının tümüyle uygulandığı bir çalışma ortamı yaratılmalıdır.

İnsan onuruna ve emeğin kutsallığına saygılı, üreten ve ürettiğini eşitçe paylaşan, hukukun egemen olduğu demokratik bir ülke hepimizin ortak özlemidir.

Kamuoyuna saygıyla duyuruyoruz.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

16 Haziran 2008, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

SİVASI UNUTTURMAYACAĞIZ

Otuzyedi can

Otuzyedi gül çatlamış susuzluktan Sivas'ın içinde

Döne döne semaha dönenler tutuştu önce

Sonra türküler

Sonra da şiir çılgınsız düştü türkülerin yanına...

2 Temmuz 1993 günü Sivas'ta faşist ve şeriatçı güçlerin gerçekleştirdikleri katliam sonucunda 37 demokrat, yurtsever ve devrimci insanımız katledildi.

Sivas katliamını lanetliyor, yurtsever düşüncenin taşıyıcısı olan bu insanlarımızı saygı ve sevgiyle anıyoruz.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

2 Temmuz 2008, Ankara

*** Sivas Katliamını Lanetlemek İçin 02 Temmuz Çarşamba Günü Saat 17:30' da Kolej Meydanında Yapılacak Miting İçin Saat 16:00' da Toros Sokakta TMMOB Pankartı Altında Toplanacağız ...

BASINA VE KAMUOYUNA:

HAYAT TELEVİZYONUNUN KARARTILMASINI KINIYORUZ ...

Hiçbir belge ve kanıta dayanmayan bir yazıyla, İçişleri Bakanlığı RTÜK'ü, RTÜK'de TÜRK-SAT uydusunun yönetimini uyararak, frekansın kapatılması sağlanmıştır.

Ciddi bir gerekçe olmaksızın, özgür ve bağımsız basın üzerinde yapılan bu saldırıyı kabul etmiyoruz.

Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

BASINA VE KAMUOYUNA:

İSTANBUL' DAKİ BOMBALI SALDIRI İLE İLGİLİ BASIN AÇIKLAMASI ...

27 Temmuz 2008 tarihinde İstanbul- Güngören'de bomba patlaması sonucu 17 vatandaşımız hayatını kaybetmiş, yüz ellinin üzerinde vatandaşımız da yaralanmıştır. Önce-

likle yaşamını yitirenlerin yakınlarına sabır, yaralılara acil şifalar diliyoruz.

Amacı ne olursa olsun, nereden gelirse gelsin masum insanlara yönelik bu tür saldırıları nefretle kınıyoruz. Bu saldırıların kardeşçe bir arada yaşamaya hizmet etmediği açıktır. Barışın ve kardeşliğin egemen olduğu bir ülkede bir arada yaşama herkesin yararına olacaktır.

Bu duygularla saldırıyı tekrar kınıyor, tüm halkımıza başsağlığı diliyor, toplumu soğukkanlı olmaya tahriklere kapılmamaya davet ediyoruz.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

BASINA VE KAMUOYUNA:

İŞ CİNAYETLERİ DURDURULSUN

11 Ağustos 2008 tarihinde Tuzla tersaneler bölgesindeki özel bir tersanede bir filikanın (cankurtaran) güvenlik testi yapılırken halatın kopması sonucu, 19 işçi yüksekten denize düşmüş, denize ters şekilde düşen filikanın içindeki işçilerden 3'ü yaşamını yitirmiş, 16'sı da yaralanmıştır. Öncelikle yaşamını yitiren işçilerin ailelerine başsağlığı, yaralılara acil şifalar diliyoruz.

Tuzla tersanelerinde yaşanan bu olay sıradan bir iş kazası değildir. Test edilen filikaya kum torbaları yerine işçilerin bindirilerek test yapılması bu olayın bir iş cinayeti olduğunu göstermektedir. Daha önceki iş kazalarında da belirttiğimiz gibi işyerlerinde yaşanan yapısal sorunlar çözülmeden benzer kazaların önlenmesi olanaklı değildir.

Tuzla'da, neo-liberal politikaların bir dayatması olan örgütsüzleştirme-sendikasızsızlaştırma ile taşeronlaştırma, gayri insani ve hukuksuz çalışma koşulları olduğu sürece bu tür acı olaylar yaşanacaktır. Sermaye; gerekli olan iş güvenliği önlemlerini almak, işin özelliklerine uygun çalışma ortamı yaratmak yerine daha fazla kar uğruna çalışma koşullarını zorlayarak adeta kan üzerinden kar etmektedir. Böylesi gayri insani koşullar ancak insan haklarının, hukukun ve demokrasinin yerleşmediği geri kalmış ülkelerde görülmektedir. İnsanlarımız bu duruma layık değildir. Bu vahşete artık dur denilmelidir. Bu kazadan sorumlu tüm yetkililer; vicdani, siyasi ve hukuki sorumluluklarını yerine getirmelidir.

AKP hükümetince uygulanan politikalar sonucu ülkemiz bir ucuz emek cenneti yapılmış, düşük ücretli, güvencesiz ve ağır çalışma koşulları, rızasız fazla çalışma süreleri egemen hale getirilmiştir. Örgütlenme özgürlüğünün önüne engeller çıkarılmıştır.

Özgün koşulları nedeniyle dünyanın en zor ve son derece ağır çalışma şartlarının olduğu madencilik alanında da benzer olaylar yaşanmaktadır. Maden ocaklarında son 5 yılda

500 maden emekçisi yaşamını kaybetmiştir. Binlercesi de yaralanmıştır. Madencilik ve tersane sektöründe artan iş cinayetlerinin yaşanan vahşi kapitalizmden kaynaklandığı, özelleştirme ve taşeronlaştırma uygulamalarının açık bir sonucu olduğu gerçeğini atlayarak sadece vicdanlarımızda yargılanması, sorunu siyasal gerçekliğinden koparmak ve asıl kaynağını görememek anlamına gelmektedir.

Odamız, benzer kazaların yaşanmaması için aşağıda belirtilen önlemlerin alınmasını önemli görmektedir:

- Özelleştirmeler durdurulmalı, rodövars ve taşeronlaşma uygulamalarına son verilmelidir.
- Örgütlenme hakkının önündeki tüm engeller kaldırılmalıdır.
- İş güvenliği yasasının acilen çıkarılması bir zorunluluktur. Bu konuda TMMOB'nin görüşleri yasada mutlaka yer almalıdır.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın gerekli uygulama ve denetimleri layıkıyla yapabilmeleri için, kadrolarını nitelik olarak güçlendirmesi gereklidir.
- Sektörde ulusal düzeyde acil durum planı ve risk haritalarının çıkarılması ve bu doğrultuda saha denetimlerinin yapılması büyük önem taşımaktadır.
- İş güvencesinin olmayışı, aşırı zorlanma, uzun mesailer ve ergonomik olmayan çalışma koşulları nedeniyle vücudun yorgun düşmesi, ekonomik yoksunluk ve buna bağlı oluşan yetersiz beslenme, ailesel sorunlar ve benzeri durumlar; kazalara davetiye çıkarmaktadır. Kazaların önlenmesi için bilimsel ve teknik yatırımların yanı sıra, çalışma yaşamının da iyileştirilmesi zorunludur.
- Tüm çalışanların; İSG mevzuatı, uygulamaları ve karşılaşılabilecek muhtemel riskler konusunda bilinçlenmelerini sağlayarak, iş kazası sayısını ve kaza sonucunda meydana gelen maddi ve manevi zararları azaltmak, çalışanların meslek hastalıklarından korunmalarını sağlamak, dolayısıyla mevcut iş sağlığı ve güvenliği durumunu iyileştirmek amacıyla çeşitli araştırma ve eğitim faaliyetlerinin artırılması gerekmektedir.
- Ölümlere, yaralanmalara ve maddi kayıplara neden olan kazaların ve meslek hastalıklarının önlenmesi için gerekli olan düzenleme, araştırma ve geliştirme programlarının doğru şekilde yapılandırılabilmesi; ilgili bakanlıkların, kurum ve kuruluşların, üniversitelerin, sendikaların ve meslek odalarının birliktelik ve işbirliği yapma zorunluluğunu beraberinde getirmektedir.
- Madencilik sektörü ve diğer sektörlerdeki tüm çalışanların örgütlenmesi teşvik edilmeli ve insanca yaşayabilecekleri politikalar uygulanmalıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
12 Ağustos 2008, Ankara**

BASINA VE KAMUOYUNA:

1 EYLÜL DÜNYA BARIŞ GÜNÜ KUTLU OLSUN ...

Büyük acılara neden olan bu savaşın üzerinden onlarca yıl geçmiş olmasına karşın, dünyada değişen bir şey olmamıştır. Emperyalist güçler dünyayı paylaşmak için, birçok yerde mazlum halklara karşı zor kullanmakta ve bunu “barış ve demokrasi götürmek” adına yaptıklarını söylemektedirler.

Savaşın acı yüzünü Bosna, Irak, Afganistan gibi değişik coğrafyalardan sonra şimdi de Kafkasya’da bir kez daha gördük. Yakınlarını, evlerini ve yaşam çevrelerini yitiren insanların umutsuzluğunu gördük. Teknolojinin üstünlüklerinin sergilenmesini, insan aklının yaratıcılığının savaş sanayinin gelişimine nasıl hizmet edebildiğini gördük. Uluslararası hukukun devlet adamlarının söylemlerinde nasıl bir demagojiye dönüştüğünü gördük.

Ülkemizde, toplumsal barışa karşı “savaş” sloganlarının atıldığı, provokasyonlar ve teröre dayalı bir yaşam sürdürülmektedir. Sivillerin yaşadığı yerlerde bombalar patlatılmakta, kürt sorunu bu girdapta şekillendirilmeye çalışılmaktadır. Toplumun kürt sorunu ve etnik milliyetçilik temelinde kamplaştırılmasına zemin hazırlanması, bir arada ve kardeşçe yaşamı savunan, terörü ve provokasyonları lanetleyen, silahların bırakılmasını isteyen sağıduyulu ve demokratik yaklaşımların önünü tıkamakta, barış umudunu zayıflatmaktadır.

Savaşlar bir azınlığın yararına ve çok pahalı olmasına karşın, barış çok düşük maliyetli ve tüm insanlığın yararınadır. Maden Mühendisleri Odası, her zaman tüm dünya ve ülkemiz için barıştan yana olacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

1 Eylül 2008, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

12 EYLÜL’Ü YARATANLAR YARGILANSIN ...

.....

*bir sabah anne bir sabah
acıyı süpürmek için açtığında kapını
umarım kurtuluş haberleriyle dönmüş olur
çam ve kekik kokuları içinde acı yüzlü çocuklar*

***o zaman nasıl indirilmişlerse şen şakrak
öylece kalkar uykudan şalterler
dişleyip tükürmeden sigaralarını
türkü tadında giyinirken işçiler***

***bir sabah anne bir sabah
acını süpürmek için açtığına kapını
adı başka sesi başka nice yaşıttım
koynunda çiçekler
çiçekler içinde bir ülke getirirler
başlarını koymak için yorgun dizine
sen hazır tut dizini anne
o mükemmel güne***

Nevzat Çelik'in "Şafak Türküsü" şiirinden alıntı.

- * 650.000 kişi göz altına alındı
- * 1 milyon 683 bin kişi fişlendi.
- * Açılan 210 bin davada 230 bin kişi yargılandı.
- * 7 bin kişi için idam cezası istendi.
- * 517 kişiye idam cezası verildi.
- * Haklarında idam cezası verilenlerden 50'si asıldı
- * İdamları istenen 259 kişinin dosyası Meclis'e gönderildi.
- * 71 bin kişi TCK'nin 141, 142 ve 163. maddelerinden yargılandı.
- * 98 bin 404 kişi örgüt üyesi olmak suçundan yargılandı.
- * 388 bin kişiye pasaport verilmedi.
- * 30 bin kişi sakıncalı olduğu için işten atıldı.
- * 14 bin kişi yurttaşlıktan çıkarıldı.
- * 30 bin kişi siyasi mülteci olarak yurtdışına gitti.
- * 300 kişi kuşkulu bir şekilde öldü.
- * 171 kişinin işkenceden öldüğü belgelendi.
- * 937 film sakıncalı bulunduğu için yasaklandı.
- * 23 bin 677 derneğin faaliyeti durduruldu.
- * 3 bin 854 öğretmen, üniversitede görevli 120 öğretim üyesi ve 47 hâkimin işine son verildi.
- * 400 gazeteci için toplam 4 bin yıl hapis cezası istendi.
- * Gazetecilere 3 bin 315 yıl 6 ay hapis cezası verildi.
- * 31 gazeteci cezaevine girdi.
- * 300 gazeteci saldırıya uğradı.
- * 3 gazeteci silahla öldürüldü.
- * Gazeteler 300 gün yayın yapamadı.
- * 13 büyük gazete için 303 dava açıldı.

- * 39 ton gazete ve dergi imha edildi.
- * Cezaevlerinde toplam 299 kişi yaşamını yitirdi.
- * 144 kişi kuşkulu bir şekilde öldü.
- * 14 kişi açlık grevinde öldü.
- * 16 kişi kaçarken vuruldu.
- * 95 kişi çatışmada öldü.
- * 73 kişiye doğal ölüm raporu verildi.
- * 43 kişinin intihar ettiği bildirildi.

12 Eylül Darbesinin 28. yılında Emperyalizmi, Darbeleri, Gericiliği, Şovenizmi Lanetlemek için 13 Eylül 2008 Cumartesi günü saat 14:00 de Sıhhiye Meydanında yapılacak miting için saat 11:00 de Tren Garı önünde TMMOB Pankartı altında toplanacağız.

**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
12 Eylül 2008, Ankara**

BASINA VE KAMUOYUNA:

BOR VE KÖMÜR MADENLERİMİZE SAHİP ÇIKALIM ...

Bu yanlış politikaların uygulanması sonucu gelir dağılımı uçurumu daha da derinleşmekte, yoksulluk ve işsizlik hızla artmaktadır. Sıcak paraya dayanan ekonomimiz gittikçe büyüyen cari açığı, dışa bağımlılığı ve 500 milyar dolara yaklaşan iç ve dış borçları ile toplumu hızlı bir çöküşe sürüklemektedir.

Bu olumsuz gidişe rağmen Hükümet, Avrupa Birliği'ne sunmak üzere 3. Ulusal Program (UP) taslağı hazırlamıştır. Basına yansıyan 400 sayfa ve 4 bölümden oluşan taslakta, Türkiye'nin 4 yıl içerisinde yapmayı öngördüğü ile taahhütler yer almaktadır. Buna göre; Devletin bankacılıktan, hava ve deniz ulaşımından, şeker, tütün ve çaydan, elektrik dağıtımından, çöp toplamadan ve turizmden elini çekeceği, sağlık, eğitim, savunma, radyo-televizyon yayıncılığı gibi alanlarda payının azaltılacağı belirtilmektedir.

UP taslağında önümüzdeki dönem uygulanacak özelleştirme programına göre devletin "Bankacılık, hava ve deniz ulaşımı, lokomotif ve vagon üretimi, et-balık ürünleri piyasası, şeker, tütün ve çay ürünlerinin işlenmesi, petro-kimya sanayi, malzeme alımı, elektrik dağıtımı, şans oyunları, İMKB, altın borsası, otoyol-köprü işletmeciliği, çöp toplama, telekomünikasyon ve turizm" alanlarından tamamen çekileceği planlanmaktadır. UP'a göre, Ziraat Bankası'nın satış stratejisi belirlenecek, aynı süreçte Vakıflar Bankası da satılacaktır.

Devletin payının azaltılacağı alanlar da, "elektrik üretimi, su şebekesi, kanalizasyon alt-

yapısı, sağlık, eğitim, savunma, radyo-televizyon yayıncılığı, doğalgaz piyasası, **kömür ve diğer maden işletmeciliği**” olarak sıralanmaktadır.

Madencilik sektöründe yıllardır yapılan özelleştirmeler ile devletin elinde sadece bor, toryum, uranyum ve kömür sahaları kalmıştır. Bu madenlerden toryum ve uranyum sahalarında üretim yapılmamakta, birçok kömür sahası ise rodövans yöntemiyle özel sektör tarafından işletilmektedir.

Madencilik sektöründe yapılan özelleştirmeler sonucunda; kamu işletmelerine ve kamu tarafından sağlanan hizmetlere el konulmuş, üretimler düşmüş, istihdamda ciddi daralmalar yaşanmış, sektörün Gayri Safi Milli Hasıla’daki payı (GSMH) azalmıştır. Bu olumsuz deneyimlere karşın devletin elinde kalan kömür ve bor madenlerinin özelleştirilmesi çalışmaları yapılan yanlışlardan ders alınmadığının bir göstergesidir.

Sanayimizin ana girdisi elektrik enerjisinin önemli hammaddelelerinden biri olan yerli kömür kaynaklarımızın yeterince kullanılmaması, bunun yerine ithal kömür ve ithal doğal gaz dayalı politikalar, enerji arz güvenliğinden de öte ülke güvenliğini tehlikeye düşürmektedir.

Piyasa koşullarının insafına bırakılan enerji politikaları sonucu, elektrik fiyatları hızla yükselmektedir. Son zamlarla iyice yükselen fiyatlar, gelecekte daha hızlı bir şekilde artacaktır. En büyük linyit rezervine sahip olan Afşin-Elbistan sahasındaki C ve D santralleri için yapılan ihalelerde ortalama 17-18 sent /kWh teklif verilmesi bunun açık bir göstergesidir. Tüketici yakın gelecekte, kilovat saati yaklaşık 22 yeni kuruşun üzerinde bir fiyattan elektrik kullanabilecektir.

Hükümet; UP’da, ayrıca diğer maden işletmeciliğinden de devlet payının azaltılacağını öngörmektedir. Burada söylenmek istenen bor madenidir, ancak kamuoyunun bu konudaki hassasiyeti nedeniyle açıkça belirtilmemiştir.

Daha önce de bu tür girişimler olmuş, fakat başta Odamız olmak üzere kamuoyunun müdahaleleri sonucu bor madenleri kamunun elinde kalmıştır. Uluslararası şirketlerin uzun zamandır bor madenlerinin peşinde olduğu bilinmektedir. Rio Tinto ya da US Borax da bor madenimiz ile ilgilenmektedir. Şirket, Avustralyalı uzantısı firma sayesinde bu amacına ulaşmak istemektedir.

Başbakan Erdoğan, Avustralya’da “Etibank’ın özelleştirileceğine” ilişkin açıklamalar yapmış ve Devlet Bakanı Kürşad Tüzmen, 2005 yılının Haziran ayında yapılan Avustralya gezisinde, BHP-Billiton yöneticileriyle görüşmüştür. Tüzmen basına yansıyan açıklamasında, “BHP-Billiton’un, Türkiye’nin borunun zenginleştirilmesine talip olduğunu, Türkiye’de yatırım yapmak istediğini” söylemiştir. Billiton’un bu ilgisinin karşılıksız kalmayacağını sinyalleri de o dönemde verilmiştir. Tüzmen, açıkça bu firmalara destek vereceklerini belirtmiş, madencilik sektörüne yabancı sermayeyi çekmek istediklerini söylemiştir.

Türkiye-Avustralya Yatırımların Karşılıklı Teşviki ve Korunması Anlaşması’nın 1’inci mad-

desi de, Tüzmen'in açıklamalarını doğrular niteliktedir. Anlaşmanın 1. maddesi şirketin dünya bor rezervlerinin yüzde 70'ine sahip Türkiye'nin borlarını işletmek istediğini içermektedir. Madde "Avustralya'nın anlaşmayı imzalamasının nedenleri" arasında yer almaktadır. 15 yıllık süreci kapsayan anlaşmada, Avustralyalı şirketlere çeşitli imtiyazlar sağlanacağı belirtilmektedir.

1800'lü yılların sonlarından itibaren bor madenleri üzerinde oynanan oyunlar bugünde sürmektedir. Gelecekte daha da önem kazanabilecek olan bor madenlerimiz başta olmak üzere, kömür ve tüm madenlerimize sahip çıkmak bir yurtseverlik görevidir. Bu konuda herkesi duyarlı olmaya davet ediyoruz. Maden Mühendisleri Odası olarak, bu konuda üzerimize düşen görevi yapacağımızı kamuoyuna bir kez daha duyuruyoruz.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

17 Eylül 2008, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

MÜHENDİS - MİMAR ÖRGÜTLÜLÜĞÜ 100 YAŞINDA (1908-2008)

Ülkemizde bugünkü anlamda mühendis yetiştiren ilk üniversite, Mühendishane-i Bahr-i Hümayun adıyla 1773 yılında kurulmuştur. Gemi inşaatı ve haritacılık öğretimi yapan bu kurumdan sonra kara ordusunun teknik kadrosunu yetiştirmek amacıyla 1795 yılında Mühendishane-i Berr-i Hümayun kurulmuştur. Bu okul, 1847'de mühendislik eğitimi yanında mimarlık alanında da eğitim vermeye başlamış, 1883 yılında kurulan Hendese-i Mülkiye, 1909'da Mühendis Mekteb-i Alisi adını alarak ülkenin alt yapı inşaatlarında görev alan kadroları yetiştirmiştir.

Avrupa'da ve ABD'de 19. yüzyılın ortalarında başlayan mühendis ve mimar örgütlenmesi, ülkemizde II. Meşrutiyetle birlikte başlamıştır. 1908'de İstanbul'da çok sayıda bulunan sivil örgütlenmelerden birisi de Osmanlı Mühendis ve Mimar Cemiyetidir. Osmanlı'nın son dönemlerinde yaşanan açılımların bir parçası olarak kurulan Osmanlı Mühendis ve Mimar Cemiyeti'nin ardından, üyelik için "Osmanlı tabiiyetine haiz bulunma" koşulu bulunmayan "Association des Architectes et Ingenieurs en Turquie" (Türkiye'deki Mimar ve Mühendisler Derneği) adlı örgüt 1912 yılında kurulmuştur.

1919 yılında " Mühendis Birlik Yurdu ", 1923 yılında " Türk Mühendisleri Ocağı " kurulmuştur. Cumhuriyetten sonra ilk örgütlenmeler; 1925 yılında Türk Mimar ve Mühendis Cemiyeti ve 1926 yılında kurulan ve merkezleri Ankara'da bulunan Türk Mühendisler Birliği ve Türk Yüksek Mühendisler Birliği olduğu bilinmektedir. Bu örgütlenmeleri 1927 tarihinde kurulan Türk Yüksek Mimarlar Birliği izlemiştir.

1908 yılında ülkemizdeki ilk mühendis - mimar örgütlenmesinin üzerinden 22 yıl geçmeden o yıllarda Türkiye’ de madencilğin nerede ise tamamının yapıldığı Zonguldak Taşkömürü Havzası’ nda “ memlekette maden sanayinin, ilerlemesine hizmet edebilmek emeli “ ile Zonguldak Yüksek Maden Mühendisi Mektebi’ nden mezun olan mühendislerin Taşkömürü Havzası’nda çalışmaya başlamalarının ardından 1930 yılında merkezi Zonguldak’ ta bulunan “ Türk Yüksek Maden Mühendisleri Cemiyeti “ kurulmuştur.

Türk Yüksek Maden Mühendisleri Cemiyeti’nin 1930 yılında düzenlenen tüzüğünün, Cemiyetin amaçlarını belirten ikinci maddesinde “*memleket maden servetlerinin israfını önlemek ve mesleği himaye etmek gayesi ile maden ocaklarının mühendis nezareti altında çalıştırılmasını sağlayacak kanuni hükümleri elde etmeye çalışmak*” olarak belirtilmiştir.

1950’li yıllarda aralarında Türk Yüksek Maden Mühendisleri Cemiyeti’nin de bulunduğu çeşitli mühendis ve mimar örgütlenmeleri bir araya gelerek 1954 yılında Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği kurmuşlardır.

TMMOB’ni oluşturan ilk Odalardan biriside Maden Mühendisleri Odasıdır. Uzun yıllar boyunca Odamız Metalürji, Petrol, Seramik, Jeoloji ve Jeofizik Mühendislerini bünyesinde barındırmıştır. TMMOB Maden Mühendisleri Odası kurulduğu 1954 yılından bugüne, yurt içinde ve dışında maden mühendisliği eğitimi yapan fakülte ve bölümlerden mezun olarak diploma almış, ülkemiz sınırları içinde mesleklerini uygulamaya yasal yetkili olup, mesleki çalışmalarda bulunan tüm maden mühendislerini temsil etmektedir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, genel olarak; madencilik sektörünün geliştirilmesine yönelik oluşturulacak amaç ve hedefler ile uygulamaların bilimsel ve teknik temeller üzerinde geliştirilmesi, sektörün planlanmasında ülke sanayi sektörleri ile entegrasyonun ön planda tutulması, ülke ihtiyacı enerjinin yerli kaynaklardan karşılanması, aramadan uç ürüne kadar her aşamada ileri teknoloji kullanımının artırılması, sektörde çevre dostu teknoloji ve yöntemlerin kullanılması, madencilik süreçlerinde ya da sonrasında çevrenin korunmasına ya da yenilenmesine yönelik önlemlerin alınmasını amaçlayan ve gerek madencilik mesleğinin gelişmesi gerekse üyelerinin meslek onurları ile hak ve yetkilerinin sağlanması ve korunmasına yönelik etkinlik ve girişimlerde bulunmaktadır.

Bugün 100. yılını kutladığımız mühendis mimar örgütlülüğünün en önemli parçalarından birisi de 12.000’ i aşan üye sayısı ile TMMOB Maden Mühendisleri Odası’dır. Bu yüzyıllık dilimin yaklaşık 78 yılında örgütlü bir yapı içinde yer alan maden mühendisleri ülkemiz madencilik sektörünün en etkin unsurlarından biri olarak kabul görmüştür. Söz konusu süreçte Maden Mühendisliği örgütlülüğü, her zaman madencilğin bilimsel ve teknik yönünü ön plana çıkartarak, ülkemiz madencilik sektöründe yaşanan her gelişmeye ilişkin oluşturduğu politikaları, toplumun ortak yararına odaklanmış çözüm önerilerini yine toplumun önüne seçenek olarak koymuştur.

Günümüzde maden mühendislerinin örgütlü yapısı olan Maden Mühendisleri Derneği ve TMMOB Maden Mühendisleri Odası’ nın yürüttüğü bu çalışmalarda sahip olduğu

etkin üye tabanının katkıları son derece önemlidir. Maden mühendisleri örgütlülüğünün madencilik sektöründe bu denli etkin olabilmesinin arkasında, sahip olduğu bu üye tabanı bulunmaktadır.

Yaşasın Mühendis - Mimar Örgütlülüğü !

Yaşasın Maden Mühendisliği Örgütlülüğü !

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

18 Eylül 2008, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

İŞ CİNAYETLERİ DEVAM EDİYOR ...

Maden ocaklarında son 5 yılda 500 civarında maden emekçisi yaşamını kaybetmiştir. 21 Eylül 2008 tarihinde bir maden ocağında patlayıcı madde kullanımı esnasında meydana gelen iş kazasında, 17 yaşında bir çalışan feci şekilde yaşamını yitirmiştir. Öncelikle yaşamını yitiren işçimizin yakınlarına baş sağlığı diliyoruz.

Sermaye; gerekli olan iş güvenliği önlemlerini almak, işin özelliklerine uygun çalışma ortamı yaratmak yerine, daha fazla kar uğruna çalışma koşullarını zorlamaktadır. Böylece gayri insani koşullar ancak insan haklarının, hukukun ve demokrasinin yerleşmediği geri kalmış ülkelerde görülmektedir. Yeni dünya düzeni ve neo-liberal politikaların bir dayatması olan örgütsüzleştirme-sendikasılaştırma ile taşeronlaştırma, hukuksuz çalışma koşulları olduğu sürece bu tür acı olaylar yaşanacaktır. Kar hırsının öne çıktığı, denetimlerin yeterince yapılmadığı, eğitimin önemsenmediği, teknolojinin kullanılmadığı bir ortamda kazaları önlemek mümkün değildir.

İş güvenliği denetiminden birinci derecede sorumlu olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, yaşanan iş kazalarının önlenmesi için görevlerini tam olarak yerine getirmelidir. Yasal mevzuatlarda yapılacak düzenlemelerle denetim mekanizmalarının güçlendirilmesi gerekirken, çalışmaları devam eden İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı incelendiğinde denetimin özelleştirildiği ve ticarileştirildiği, iş güvenliği mühendislerinin görev, yetki ve sorumluluklarının net olarak tanımlanmadığı, meslek odalarının görüşlerinin dikkate alınmadığı görülmektedir.

Kazaların oluşmasına neden olan etkenlerin; ilgili kurum ve kuruluşların koordinasyonu ile birlikte en kısa zamanda masaya yatırılması ve çözümlenebilmesi için acil olarak bir eylem planı hazırlanması gerekmektedir. Ulusal ölçekte oluşturulacak bu yapının; kazaların önlenmesi için gerekli risk haritalarını çıkarması, gerekli planlamaları ve eğitimleri

koordine etmesi, ilgili yasa ve yönetmelikleri tekrar gözden geçirerek sahanın ihtiyaçlarına uygun olarak yeniden düzenlemesi ve iş güvenliği kültürünün geliştirilmesi için çalışmalar yapması gerekmektedir.

Tüm maden işletmelerinde maden üretimi, mutlaka en az bir maden mühendisi nezaretinde yapılmalıdır. İşyerinde daimi olarak maden mühendisi bulundurmayan işletmelere üretim izni verilmemelidir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, denetim elemanı olarak yararlanacağı maden mühendisi kadrolarını çoğaltarak denetimlerini artırmalıdır.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın madencilikten sorumlu birimi olan Maden İşleri Genel Müdürlüğü'ne, yasa ile, "madencilik faaliyetlerinin iş güvenliği ve işçi sağlığı ilkelerine uygun yürütülmesini takip etme" görevi de verilmiştir. Bu kuruluş, madencilik sektörünün ihtiyaçlarına yönelik olarak yeniden yapılandırılarak, iş güvenliği ile ilgili denetim birimini oluşturmali, personel kadrosu gerek nicelik gerekse nitelik bakımından geliştirilmelidir.

Maden Mühendisleri Odası'nın görevi ve yasal hakkı olan mesleki denetimin engellenerek üye denetimini yeterince yapamaması da sorunların çözümünü zorlaştırmaktadır. Bu çerçevede gereken yasal düzenlemeler zaman geçirilmeden yapılmalıdır.

Maden Kanunu'nda değişiklik yapılarak, bazı madenlerin denetiminin Özel İdarelere devri düşünülmektedir. Özel İdarelerde yeterli ve deneyimli maden mühendisi ve teknik kadro bulunmazken bu tür bir değişikliğin iş kazalarını artırmasından ciddi kaygı duyulmaktadır. Bu nedenle, tüm Özel İdarelerde madencilik şubesi oluşturularak nitelikli teknik elemanların istihdam edilmesi önem arz etmektedir.

Madencilik sektöründe giderek artmakta olan iş kazaları konusunda ilgilileri uyarıyor ve görevlerini eksiksiz yapmaya, gereken önlemleri acilen almaya davet ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

26 Eylül 2008, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

PKK SALDIRISINI NEFRETLE KINIYORUZ ...

Bu ve benzeri saldırılardan zarar gören yalnızca terör eylemlerinde yaşamını kaybeden ve yaralanan insanlarımız değil, bu topraklar üzerinde kardeşçe yaşama umudumuz,

barış ve demokrasidir. Bu ülkede sıkılan her kurşun, atılan her bomba, patlayan her mayın, yapılan her türlü saldırı, gerçekleşen her türlü silahlı çatışma ülkemizde barış içinde bir arada yaşama umuduna vurulan bir darbedir.

PKK terörüyle birlikte ülkemiz emperyalist senaryoların tehdidi altındadır. Başını ABD'nin çektiği emperyalist güçler yeni stratejik alanlara yayılmak, enerji, petrol ve su kaynaklarını kontrol altında tutmak için savaş ve işgal politikalarına başvurmakta ve mikro milliyetçilikleri özel olarak beslemektedir. Ülkemiz, bu kapsamda emperyalizmin çok yönlü oyunlarının etkisi altındadır.

Toplumu ırkçı yaklaşımlarla birbirine düşman etmeye ve şiddet uygulamalarını meşrulaştırmaya yönelik gelişmeler karşısında barışı ve demokrasiyi her zamankinden daha fazla sahiplenmek durumundayız. Daha önce Dikili ve Sarayköy'de, yakın zamanda Balıkesir-Altnova'da yaşanan kışkırtıcı olaylar unutulmamalı, tahriklere prim verilmemelidir.

Terör ve şiddeti çıkış yolu olarak görenleri, yanlış yolda oldukları konusunda bir kez daha uyarıyor, bu topraklar üzerinde kardeşçe yaşama umudumuzu koruduğumuzu belirtiyoruz.

Bir kez daha demokrasi, eşitlik ve kardeşliğe vurgu yapma gereğini duyuyor, ülkemizi bir iç savaş ortamına sürükleme ve emperyalist senaryoların oyuncağı yapma girişimlerine karşı sorunun çözümünün demokratikleşmeden geçtiğini ifade etmeyi bir görev biliyoruz.

Saygılarımızla,

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

6 Ekim 2008, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

15 GÜN ÖNCE TUNCELİ'DE BİR MADEN MÜHENDİSİ İLE OĞLUNUN PKK TARAFINDAN...

15 gün önce Tunceli'de bir maden mühendisi ile oğlunun PKK tarafından kaçırıldığı basın organlarından öğrenilmiş, mühendis daha sonra serbest bırakılırken oğlu hala bırakılmamıştır. Daha önce de bazı meslektaşlarımız benzer olaylarla karşılaşmıştır.

Maden mühendisleri genellikle ülkemizin en ücra köşelerinde, dağ başlarında görev

yapmaktadır. Emekleriyle geçinen meslektaşlarımız çok zor koşullarda görev yaparak yeraltı kaynaklarımızın değerlendirilmesi için mücadele vermektedir.

Odamız; amacı ne olursa olsun, nereden gelirse gelsin masum insanlara yönelik saldırıları nefretle kınamış, barışın ve kardeşliğin egemen olduğu bir ülkede bir arada yaşamının herkesin yararına olacağını sürekli olarak vurgulamıştır.

Yaşam hakkının vazgeçilmez olduğunu, hangi amaçla alınmış olursa olsun, gencin serbest bırakılmasını ve sivil vatandaşlara yönelik bu tür saldırıların son bulmasını bekliyoruz.

Mehmet TORUN

Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu Başkanı

BASINA VE KAMUOYUNA:

YANLIŞ POLİTİKALARIN BEDELİNİ HALKIMIZ ÖDÜYOR! BU DURUM KABUL EDİLEMEZ...

Enerji, ülkelerin ve toplumların ekonomisini, hayatını ve kaderini değiştirebilecek en önemli girdi olma özelliği nedeniyle günümüzde de çok önemli bir konuma sahiptir. Bu özelliğinden dolayıdır ki, ülkeler kendi güvenlikleri için enerji politikalarını öncelikli olarak kendi kaynaklarına dayalı, çok yönlü ve çeşitlilik üzerine inşa etmektedirler. Ülkemizde de öncelikli yerli kaynaklara dayalı enerji yatırımları yapılması gerekirken dış kaynaklı doğalgaz çevrim santralleri ile dışa bağımlılık, her geçen gün biraz daha artırılmaktadır. Bu nedenle dünyada gelişen gerek ekonomik gerekse de siyasi olaylar, ülkemizde fazlasıyla hissedilmektedir. Dışa bağlı olmanın faturasını halkımız ödemektedir. Bunun en somut örneği 1 Kasım 2008 günü gece yarısı doğalgaza yapılan zamlardır.

Doğal gaz konutlar için % 22,5 sanayi için % 22 zam yapılmıştır. Son 11 aylık doğalgaza yapılan zam oranı % 82,5 olmuştur. Kış aylarına girerken yapılan bu zam dar gelirli ve yoksul halkımız için büyük bir haksızlıktır. Yüksek Planlama Kurulu Kararı uyarınca enerji KİT'lerinde "Maliyet Bazlı Fiyatlandırma Mekanizması" adıyla, IMF ve ABD'ye verilen tahhütler uyarınca otomatik zam uygulamasına geçilmiştir. Böylelikle doğal gazda aylık, elektrikte ise üç aylık dönemlerle otomatik zamlar yürürlüğe konulmuştur. Bu durum zamların önümüzdeki günlerde de devam edeceğinin bir göstergesidir.

Odamız, yıllardır dışa bağımlı enerji politikalarının yanlışlığını, kendi kaynaklarımızı öncelikli olarak değerlendireceği politikaların hayata geçirilmesinin önemini vurgulamaktadır. Uygulanan yanlış politikaların bedeli, yine halkımıza ödetilmektedir. Amerikan kaynaklı kapitalizmin finansal krizinin ülkemizdeki yansımalarının yeni hissedilmeye başlandığı bir dönemde yapılan bu zamlar, daralan piyasa şartlarının bir sonucu olarak

işsizliğin ve yoksulluğun daha da artacağı bir ortamda, herkesin en doğal hakkı olan sağlıklı yaşam hakkına indirilen bir darbedir. Ülkenin yönetiminden, halkın refah ve mutluluğundan sorumlu siyasi iktidarı bir kez daha uyarıyoruz;

- Doğalgaza yapılan zamlar derhal geri alınmalıdır.
- Ülkemizin ve halkımızın zararına olan bu politikalardan bir an önce vazgeçilmelidir.
- Özelleştirme politikaları terk edilmeli, kamu yararı öncelikli planlamalar acilen yapılmalıdır.
- Yerli enerji kaynaklarımız ve yenilenebilir kaynaklarımıza yatırım yapılarak dışa bağımlılık azaltılmalıdır.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU**

4 Kasım 2008, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

BOR MADENLERİMİZE DARBE

Avrupa Birliği (AB), bor madeninden üretilen bor kimyasallarını “üremeye olumsuz etkili toksik madde” listesine almıştır. Belirli aralıklarla yenilenen bu listelerdeki ürünler, ticaret sırasında önemli kısıtlayıcı uygulamalara maruz kalmakta, riskli bulunan ürünler ihraç edilirken ambalajlarının üzerine çok tehlikeli olduğunu gösteren “kuru kafa” ya da çarpı şeklinde “kemik” logosu kullanılmaktadır.

AB, 67/548/ECC sayılı AB Komisyonu direktifi doğrultusunda, tehlikeli maddelerin sınıflandırılması, ambalajlanması ve etiketlenmesine yönelik bu çalışmalara 2000 yılında başlamıştır.

Odamız, 8.3.2005 tarihinde konuyla ilgili olarak tüm ilgililere yazı yazarak konunun öneme dikkat çekmiş ve çalışma yapılmasını talep etmiştir.

İlgi yazımızda “Avrupa Birliği Konseyi’nin 67/548/EC sayılı yönergesi kapsamında yürütülen tehlikeli maddelerin sınıflandırılması ve etiketlenmesi çalışmalarında borlar, çeşitli gerekçelerle tehlikeli-zehirli maddeler kapsamına alınmaktadır.

15-18 Mart 2005’de yapılacak toplantıda Teknik Komite, sodyum perborat için son kararını verecektir. Bir sonraki toplantıda da sodyum borlar ve borik asit için karar verilecektir.

Bu takvime göre, muhtemelen 2007 yılında borlar, kuru kafa sembolü etiketleme yapılmadan Avrupa'ya ve dolayısıyla ikinci aşamada Dünya'ya ihraç edilemeyecektir.

İnsan ve insan sağlığı söz konusu olduğunda belli kısıtlamalar ve hassasiyetler doğal karşılanmalıdır. Ancak bu çalışmalar bilimsel temellere dayanmalıdır. Yeterince araştırma yapılmadan verilecek kararların, bilimsellikten çok değişik önceliklere göre verilebileceği de göz ardı edilmemelidir.

Ülkemizin en önemli doğal kaynağı olan bor madenlerimizin kullanılamaması anlamına gelecek olan bu kararın tüm detaylarıyla araştırılarak irdelenmesi gerekmektedir.

Bu konuda; ilgili kurum, kuruluş ve meslek örgütleriyle de temas kurularak, gereğinin yapılması hususunu bilgilerinize sunarız.” denilmiştir.

Gelinen noktada, ne yazık ki uyarılarımız gerçek olmuş ve bor madenlerimizin kullanımı ile ilgili kısıtlar uygulamaya konulmuştur. Bilindiği gibi ülkemiz dünya bor rezervlerinin çok büyük bir bölümüne sahiptir. Bor madeni, 300' e yakın alanda kullanılan ve gelecekte önemi daha çok artabilecek bir madendir. Diğer ülkelerdeki bor rezervlerinin azaldığı ya da üretimlerindeki zorluklar dikkate alındığında gelişmelerin daha dikkatli incelenmesi önemlidir. Bu tür kararlarda sağlık ve bilimselliğin yanında ticari, ekonomik ve siyasi önceliklerin de rol oynadığı göz ardı edilmemelidir.

Alınan kararda, “bilimsel temele dayanmadığı, kararda belirtilen hususların riskle orantılı olmadığı ve oluşacak riske ilişkin net kanıtlar ortaya konulmadığı, uygulanan metodun uluslararası normlara uygun olmadığı, testlerde kullanılan içerikle değerlendirilen içeriğin aynı olup olmadığının dikkate alınmadığı, testlerde normal kullanım şekillerinin dikkate alınmadığı, AB'nin Türkiye'nin ticaretini gereksiz kısıtladığı ve teknik engel yarattığı” şeklinde soru işaretleri bulunmaktadır.

Maden Mühendisleri Odası olarak; insan ve insan sağlığı söz konusu olduğunda hassasiyetleri ve kısıtlamaları doğal karşılamakla birlikte, yapılan çalışmalarda konunun her yönüyle irdelenmesini ve takip edilmesini de zorunlu görmekteyiz.

Bu kararların uygulanması sonucunda ülkemizin olumsuz etkileneceği düşünüldüğünde, siyasi iktidar ve sorumlu kuruluşlara önemli görevler düşmektedir. İlgililer, meslek odaları ve üniversitelerle birlikte çalışarak bu konuda acilen çözüm üretmelidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

9 Kasım 2008, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

MESLEK ODALARI TOPLUMSAL SORUMLULUKLARINI YERİNE GETİRMEYE DEVAM EDECEKTİR

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, Kızılcahamam'da gerçekleştirilen AKP İstişare ve Değerlendirme Toplantısı'nın kapanışında yaptığı konuşmada, meslek odalarını suçlayarak çalışmalarının engellendiğini belirtmiştir.

Başbakan; meslek odalarıyla, yargıyla, üniversitelerle, demokratik örgütlerle, çiftçiyle, işçiyle kavga etmeyi alışkanlık haline getirmiştir. Yerel seçimler yaklaştıkça üslubunun sertleştiği ve farklı toplumsal kesimlere karşı tahammülsüzlüğünün arttığı görülmektedir.

Maden Mühendisleri Odası; gerçek sahibi halkımız olan, yenilenemez ve tükenme özelliğinden dolayı gelecek nesillerin de hak sahibi olduğu madenlerimizin kamu yararı gözetilerek ülkemiz sanayisine hammadde girdisi olacak şekilde planlanmasını ve üretilmesini önemsemekte, madenlerimizin çokuluslu tekeller tarafından talan edilmesine itiraz etmektedir.

Meslek Odaları kurulduğu günden bu yana toplumsal çıkarları ön planda tutmuş, bilimi, bilimsel düşünceyi kendisine rehber olarak almış, kamu yararını koruyarak sorumluluğunun gereğini yerine getirmiştir. Dün olduğu gibi bugün de, toplum ve ülke yararına gördüğü görüşlerini açıklamaya devam edecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

2 Aralık 2008, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

İSRAİL VURUYOR, DÜNYA SEYREDİYOR. GAZZE KATLIAMINI KINIYORUZ

Ateşkesin bitmesinin ardından İsrail, Gazze bölgesine yağdırdığı füzelerle 300'den fazla Filistinli'yi katletmiştir. Bu katliam, insanlığın kimliğini kaybettiğinin yeni ve acı bir örneği olmuştur. ABD desteğindeki militarist, gerici ve ırkçı İsrail Devleti kitle katliamlarıyla, sivil insanların öldürülmesiyle ve işkencelerle tüm insani ve hukuki kuralları ve değerleri ayaklar altına almış, ABD ile birleştirdiği çıkarı için Ortadoğu'yu bir kan gölüne çevirmiştir.

Varlık dönemi boyunca kapitalizmin para uğruna, güç elde etme uğruna insan kanı

dökme özelliği Küreselleşme döneminde artarak sürmekte, tüm dünya emperyalizm tarafından adı konmamış bir savaş ortamına çekilmektedir. Bu politikanın bir numaralı aktörü ABD, sadece Filistin’de, yaşadığımız coğrafya olan Orta Doğu’da değil, tüm dünyada yeni kanlı senaryolar planlamakta ve bunları adım adım uygulamaktadır.

Kar uğruna, daha fazla güç ve para uğruna ülkeleri yağmalayan, insanları yoksulluğa mahkûm eden, tüm bunları gerçekleştirebilmek için savaş ve katliam senaryoları yazan ve uygulayan ABD’yi, Onun bölgesel düzeydeki maşası olan İsrail Devletini, savaş ve katliamda ısrar eden diğer işbirlikçi devlet ve yerel güç odaklarını şiddetle kınıyoruz.

Tüm dünyada olduğu gibi Ortadoğu’da da halkların çıkarı, bir arada barış içerisinde yaşamaktan geçmektedir. Bu çıkarı gerçekleştirmek için, ırkçı ve gerici anlayışların reddedilmesi gerektiği açıktır. Kalıcı barış, emperyalist ABD’nin bölgeden çıkartılması, militarist-ırkçı-gerici İsrail Devletinin ABD güdümünden uzaklaştırılması, bölgede insanlıktan yana, barış ve demokrasiden yana anlayışların egemen hale getirilmesiyle başarılabacaktır.

İnanıyoruz ki, geleceği barış içerisinde bir arada yaşamaktan geçen İsrail ve Filistin halkları, geç de olsa insanlık düşmanı bu politikaları görececek, emperyalist politikalara ve onların uygulayıcılarına hak ettikleri yanıtı verecektir.

Devam etmekte olan bu katliamın derhal durdurulmasını istiyoruz. Katliam nedeniyle, Filistin halkına başsağlığı diliyor, katliamın arkasındaki emperyalist güç odağı ABD’yi ve ırkçı-gerici İsrail devletini bu katliam nedeniyle insanlık önünde hesap vermeye çağırıyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU**

29 Aralık 2008, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

İNSAN YAŞAMININ ŞİRKET SATIŞ FİYATINA ENDEKSLENMESİNİ PROTESTO EDİYORUZ

31 Aralık 2008 tarihinde 7 gencimiz doğalgazdan kaynaklanan karbon monoksit zehirlenmesi sonucu yaşamını yitirmiştir. Gençlerimizin kederli ailelerine, yakınlarına ve sevenlerine başsağlığı diliyoruz.

Yaşanan bu olayın tüm yönleriyle araştırılarak açığa çıkarılması ve ihmali olanların cezalandırılması gerekmektedir. Ancak, olayı yorumlayan bazı çevrelerin ve iktidar yanlısı medyanın bilinen düşünceleri herkesi bir kez daha derinden yaralamıştır.

Başkent Doğalgaz A.Ş. Genel Müdürünün sorumsuz ve çirkin açıklamaları aslında bir zihniyetin yansımasıdır. Cemaat, tarikat, menfaat ilişkileriyle işten güçten anlamayan yetersiz kişilerin sorumluluk isteyen, insan hayatını ilgilendiren önemli görevlere getirilmesi değerlendirilmesi gereken bir konudur.

Bu tür örnekleri tüm kurum ve kuruluşlarda fazlasıyla görmek mümkündür. Tüm kurumlar, benzer düşüncedeki ehliyetsiz kişilerle doldurulmuştur. Ülkemizin nasıl yönetildiği bu olayda bir kez daha görülmüştür.

Özelleştirmelerin sonucu olarak kamu denetiminin kaldırıldığı, her şeyin para ve menfaat ile değerlendirildiği piyasa ekonomisinin kutsallaştırıldığı bir ortamda, inançları da kullanarak ülkenin geleceğini karartan bu çağdışı zihniyetten kurtulmak ülkemiz için yararlı olacaktır.

Yaşamını yitiren yedi gencimizi saygıyla anıyor, çirkin açıklamada bulunan Başkent Doğalgaz A.Ş Genel Müdürünü, başta gençlerimizin kederli ailelerinden olmak üzere tüm toplumdan özür dilemeye çağırıyor, görevinden istifa ederek sorumluluktan kaçamayacağına belirtiyor, tüm sorumlular hakkında gereğinin yapılmasını talep ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
4 Ocak 2009, Ankara**

BASINA VE KAMUOYUNA:

2009 BÜTÇESİ BORÇ ÖDEME BÜTÇESİDİR

2009 yılı bütçesi 31.12.2008 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bütçenin Genel Gerekçe’sinde “faiz giderlerinin bütçe üzerindeki baskısını hafifletmek”, “kamu harcamalarının kalitesinin artırılması”, “halkımızın hayat standardının yükseltilmesini sağlamak”, “dışsal şoklara karşı ekonominin dayanıklılığını artırmak”, “eğitim, sağlık ve sosyal nitelikli harcamalar ile bölgesel gelişmişlik farklarının azaltılmasına yönelik harcamalara daha fazla kaynak sağlamak” gibi gerekçeler olmasına karşın içeriğinin böyle olmadığı görülmektedir.

2008 yılı bütçe başlangıç hedeflerine göre 2009 bütçe geliri hedefi yüzde 21,2 büyütülmüştür. İhracatın 149 milyar dolar, ithalatın 232,5 milyar dolar olarak öngörüldüğü bütçeye göre 83,3 milyar dolar dış ticaret açığı verilecektir. Gerek bu dış ticaret açığı koşulları ve gerekse ihracat ve ithalatla yaşanan reel gerileme, maliyet artışları, kriz ve ekonomideki durgunluk ortamında vergi gelirlerinde artışın nasıl sağlanacağı soru işare-

tidir. Gerçek büyümeyi aşan vergi artış öngörüsünün halka ek yükümlülükler getireceği açıktır. Gelirlerin toplam 74,1 milyar TL'lik bölümünü doğrudan vergiler oluşturmaktadır; dolaylı vergi kalemlerinden beklenen ise 146,4 milyar TL. olacağı öngörülmektedir. Buna göre 2009 yılı vergi gelirinin % 66,5'i dolaylı vergi kalemlerinden beklenmektedir. Dolaylı-dolaysız vergi dengesizliği % 34-67 düzeyine ulaşmış ve daha önemlisi dolaylı vergiler, doğrudan vergileri yüzde 72 gibi çok yüksek bir düzeyde aşmıştır.

2008 yıl sonu gerçekleşme tahminlerine göre; bütçe giderlerinin GSYİH'ya oranı % 23,1 iken 2009'da % 23,6'ya çıkmaktadır. Sanayileşme ve kalkınma gereklerinin tam tersi bir şekilde, bütçe giderlerinde yatırımlar için ayrılan pay, bütçe görüşmeleri sırasında IMF'nin istemleri doğrultusunda yapılan 14 milyarlık kesinti ile 26,1 milyar TL'den 12,1 milyar TL'ye indirilmiştir.

Hükümetin her fırsatta bütçeden en yüksek payın eğitime ayrıldığını söylemesine karşın, 2009 bütçesiyle milli gelirden eğitime ayırdığı pay, GSMH'sının % 2.80' i olan Türkiye, 30 OECD ülkesi içinde eğitime en az pay ayıran ülke konumundadır. OECD ülkeleri ortalamasında eğitime GSYİH'nın % 6.3'ü oranında pay ayrıldığı bilinmektedir. Diğer yandan Diyanet'e ayrılan payın 2,4 milyar TL. olmasına karşın Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile Bayındırlık ve İskan Bakanlığına ayrılan toplam payın 2 milyar TL. olması da düşündürücüdür.

Madencilik kuruluşlarına ayrılan payların oldukça düşük oluşu, bu kurumların yeterli çalışma yapamayacaklarının göstergesidir. Ayrıca yaşanan krizin sektöre yansımaları da hesap edilmemiştir.

Bütçe ödeneklerinde en büyük pay olan 57,5 milyar TL. faiz giderlerinin, 45,3 milyar TL olarak öngörülen gelir ve kazanç vergisini aşması, toplam yatırımların 5 katına ulaşması ve sosyal güvenlik kurumları ile yatırımlara ayrılan payların her birinden yüksek oluşu, bütçenin esasen emperyalizme borç ödemekle yükümlü kılındığını göstermektedir.

Uzmanlar, 2009 yılında krizin derinleşeceğini ifade ederek "2009 bütçesi daha adil, daha sosyal bir bütçe olmalı" görüşünde birleşmektedirler. Oysa, Hükümetin bütçeyi hazırlarken sermaye gruplarının işini kolaylaştırmayı hedeflediği, diğer kesimleri hesaba katmadığı görülmektedir.

2009 Bütçesi "Mali disiplin" adı altında bir faiz ve borç ödeme bütçesidir. Borçlar; büyük ölçüde emekçilerin sırtına yüklenmiş gelir vergisi, dolaylı vergiler ve kamusal değerlerin satıp savılması yoluyla ödenmektedir. Hükümetin çok övündüğü özelleştirme gelirleri borç ve faize harcanacağına istihdam yaratmak için kullanılsaydı bugün 300 bin yurttasımız iş sahibi, bir milyonu aşan yurttasımız aş sahibi olacaktı.

Yoksulluğa karşı mücadele etmek, tüm yoksullara insanca yaşayacakları bir gelir sağlamak yerine; milyonlarca emekçiyi açlığa sefalete işsizliğe sürükleyen ekonomi politikalarda ısrar etmek ve bu nedenle yaşamları zorlaşan insanlara sadaka usulü yardımlar yapmak çözüm değildir. Hükümetin görevi yurttaşların kendi ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri bir toplumsal düzeni sağlamaktır. İş imkânı yaratmak, yaşam koşullarını düzelt-

mek ve refah düzeyini artırmaktır

Bugüne kadar ki uygulamalar neo-liberal politikaların çözüm üretmediğini ortaya koymuş ve bu politikalar sonucu meydana gelen kriz işçiyi ve emekçiyi giderek daha da yoksullaştırmıştır. Yaşanan krizin faturası işçiye çıkartılarak yüzbinlerce kişi işsiz kalmıştır. 2009 yılı bütçesi de neo-liberal politikaların uzantısıdır.

Emekçileri yoksulluğa, açlığa, halkı kamu hizmetlerinden yoksunluğa terk eden, sosyal devleti tümüyle ortadan kaldırmayı amaçlayan bu bütçe geri çekilmeli, yerine başta emek örgütleri olmak üzere toplumun örgütlü kesimleriyle birlikte hazırlanacak halk için bütçe yürürlüğe konulmalıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
7 Ocak 2009, Ankara**

BASINA VE KAMUOYUNA:

ENERJİ VERİMLİLİĞİ ZAMLARLA DEĞİL YATIRIMLA SAĞLANMALIDIR.

Her yıl ocak ayının ikinci haftası Ülkemizde Enerji Verimliliği Haftası olarak kutlanmaktadır. Gerçek anlamda dünya gündemine 1973 yılındaki petrol krizinden sonra giren Enerji verimliliği binalarda yaşam standardında ve hizmet kalitesinde, endüstriyel işletmelerde ise üretim kalitesinde ve miktarında düşüşe yol açmadan enerji tüketiminin azaltılması enerji tasarrufu ise kullanılan enerji miktarının değil ürün başına tüketilen enerjinin azaltılması olarak açıklanmaktadır.

Gelişmiş ülkeler bu amaçla çeşitli yöntemler geliştirerek milyarlarca dolarlık enerji tasarrufu sağlamıştır. Binalarda ısıtma-soğutma ihtiyacı, elektrikli ev aletleri, aydınlatma ve sıcak su elde etmek için enerji kullanılmaktadır. Binalarda en büyük tüketim ise, ısıtma-soğutma ve sıcak su için kullanılan enerjidir. Yaklaşık olarak binalarda tüketilen enerjinin % 85' ini oluşturan bu miktarda ülkemiz enerji tüketiminin % 30 - 35' ine karşılık gelmektedir. 13 milyar dolar parasal karşılığı olan bu tüketimin doğru yöntemlerle yarısını bir yıl içerisinde geri almak mümkündür.

Enerji Verimliliği Yasası 2007 yılında, “Enerji Kaynakları ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik” ise 25 Ekim 2008 tarihinde yürürlüğe girmiş, 2008 yılı “Enerji Verimliliği Yılı” ilan edilmiştir. Enerji verimliliği kavramını anlatmak için EN-VER maskotları geliştirilerek toplum bu amaçla bilinçlendirilmeye çalışılmaktadır.

Ancak; Ülkemizde enerji sektöründe dışa bağımlılık sürekli artmaktadır. Ülkemizin öncelikleri ve gereksinimleri dikkate alınarak öz kaynakların en iyi şekilde değerlendiril-

mesini sağlayacak, ulusal ve kamusal çıkarları gözeten enerji plan ve politikaları belirlenmeli ve enerji verimliliğini ön plana çıkaran yatırımların zamanında gerçekleşmesini sağlayacak politikalar ve kurumsal düzenlemeler bir an önce hazırlanmalıdır. Dışa bağımlı enerji politikalarından bir an önce vazgeçilerek yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarımıza ağırlık verilmeli ve yatırımlar yapılmalıdır. Ülke ihtiyacının büyük bir bölümünü karşılayacak potansiyelde olan yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarımızın kullanımının özendirilmesi, yaygınlaştırılması ile elektrik enerjisi üretim sistemlerini oluşturan malzeme, cihaz ve ekipmanların yerli üretim koşullarının oluşturulması ve bu alanda teknoloji üretebilir bir seviyeye ulaşmamız sağlanmalıdır. Kömür, doğalgaz, petrol ve jeotermal gibi enerji kaynaklarımızın aranması ve geliştirilmesine önem verilmeli, bunun için ayrılan kaynaklar arttırılmalı kaynak potansiyelimiz gerçekçi bir yaklaşımla ortaya konulmalıdır.

Günümüzde yakma teknolojilerinin iyileştirilmesi, çevreye duyarlı projelerin geliştirilmesiyle kurulacak yerli kömüre dayalı enerji santralleri ve kojenerasyon tesisleri yoluyla enerji verimliliğinin arttırılması yerine, halka fahiş fiyatla doğalgaz ve yine ağırlıklı olarak doğalgazdan sağlanan yüksek fiyatlı elektrik enerjisi verilerek zaten güçlkle geçen vatandaşın ısınma ihtiyacından bile vazgeçmesi ile enerji tasarrufu(!) yaptırılmaktadır.

IMF'ye verilen sözlerle doğalgaz ve elektrik fiyatları sürekli zam yapılan bir sisteme oturtulmuş, enerji yatırımları ve birincil kaynakların kullanımının planlanması bile piyasa koşullarına bırakılmıştır. Enerji verimliliği ve tasarrufu konusunun kamu yararı gözetilerek yapılacak çalışmalar ve yatırımlarla sağlanması için yetkilileri göreve davet ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
15 Ocak 2009

BASINA VE KAMUOYUNA:

BUGÜN “24 OCAK”

16 yıl önce bugün karanlık güçlerce aracına konulan bombanın patlaması sonucu, araştırmacı gazeteci Uğur MUMCU yaşamını yitirmiştir. Antiemperyalist mücadelenin nefesini bir kez daha saygıyla anıyoruz.

Bugün 24 Ocak; ünlü kararların 29. yıldönümüdür. 24 Ocak 1980'de başlayan uygulamalarla Türkiye, ekonomik, siyasal ve toplumsal olarak çok büyük bir değişikliğe sürüklenmiş, yepyeni bir yola sokulmuştur.

24 Ocak; ekonomide piyasa serbestisinin egemen olmasını, devletin üretim sektörlerine yatırım yapmamasını, elindeki sanayi girişimlerini özelleştirme ile elden çıkarmasını

ve yatırımları özel sektörün yapmasını öngörmüştür.

24 Ocak'ın bir de siyasal boyutu vardır. 24 Ocak'ın siyasal tamamlayıcısı 12 Eylül, 1980 sonrasının baskıcı karanlığıdır. 12 Eylül rejimi; baskıcı anayasası ve öbür yasaları, zorunlu din dersleri, dinci ve ırkçı terörü beslemesi, düşünceleri nedeniyle insanların öldürülmesi, siyasal partiler, sendikalar ve dernekler üzerindeki yumruğu ile 24 Ocak'ın siyasal ikizidir.

24 Ocak, aynı zamanda toplumsal dokuyu da parçalamıştır. Bu dönemle birlikte toplumsal değer ölçüleri olan; doğruluk, dürüstlük ve ahlak iyice çökmüş, tüm bu kavramlar parasallaşmıştır. Eğitim, sağlık ve tüm yaşamsal alanlar paraya dönüştürülmüş ve yalnızca parası olanların erişebildikleri bir duruma getirilmiştir. Daha da kötüsü, parasallaşma beyinlere iyice kazınmıştır. Toplumı oluşturan bireylerin birbirine güveni kalmamış, yardımlaşma ve dayanışma duyguları yok edilmiştir.

Toplumsal dokunun parçalanması bunlarla sınırlı kalmamış, 1980 sonrasında kamu bürokrasisi darmadağın edilmiş, rüşvet, yolsuzluk ve giderek hırsızlık olağan karşılanır olmuş, Türkiye'yi düzeltmek üzere yurtdışından devşirilen prensler ya da dünyadaki yaygın adlarıyla Şikago çocukları bu süreci daha da hızlandırmış ve boyutlarını büyütmüşlerdir.

Tüm bu gelişmelerin sonucunda ülkemiz iyice yoksullaşmış, işsizlik ve borç stoku artmış, ırkçı ve gerici zihniyetler pek çok alana hakim olmuştur. Her alanda dışa bağımlılık artarak ülkemizin bağımsızlığı tartışılır hale gelmiştir.

Bugün de devam eden bu olumsuz durumdan kurtulmanın yolu, 12 Eylül Anayasasını reddetmek, tüm tarafların katılımıyla demokratik bir Anayasa oluşturmak, IMF ve Dünya Bankası politikalarına karşı çıkmaktan geçmektedir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU**

24 Ocak 2009, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

ALTIN POLİTİKALARI SEMPOZYUMU İLE İLGİLİ AÇIKLAMA

Madenler; yenilenemeyen ve üretildiklerinde tükenen kıt kaynaklardır. Yapıldığı bölgelere sosyal, kültürel ve ekonomik açıdan önemli katkılar sağlar. Madencilik; emek yoğun bir istihdam gerektirdiğinden işsizliği azaltır. Kırsal kesimden göçleri önleyici ve gelir dağılımını düzenleyici bir etkisi bulunmaktadır. Ülkelerin kalkınmalarında lokomotif görevi

görürler. Bu nedenlerle, madencilik ile ilgili politikaların gelecek nesillerin haklarının da kollanarak tayin edilmesi gerekmektedir.

Dünya ekonomisinde yaşanan küreselleşme süreci ile, çok uluslu şirketlerin kar paylarını artırmak amacıyla, sermayenin ve mal dolaşımının önündeki tüm engeller kaldırılmıştır. Bu gelişmeler, sahip oldukları bilgi birikimi, sermaye kaynakları, ekonomik ve politik güçleri sayesinde dizginleri ellerinde tutan gelişmiş ülkelerin lehine olmaktadır. Ülkemizde 80' li yıllardan bu yana izlenen neo-liberal politikalar ile sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, çevre, maden ve tarım alanları çok büyük yıkım görmüş, özelleştirme uygulamaları ile bu ulusun dışından tırnağından artırarak oluşturduğu kamu işletmeleri yok pahasına devredilmiştir. Bunların birçoğu da amacı ve kaynağı belli olmayan yabancılara, küresel sermaye gruplarına hizmet eden yerli işbirlikçilerine satılmak suretiyle elden çıkarılmıştır.

Odamız, 1954 yılında 6235 sayılı yasa uyarınca kurulmuştur. Anayasanın 135. maddesinde tanımlanan kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur. Kurulduğundan itibaren, ülkemiz madencilik sektörünün en etkili örgütlerinden biri olarak kabul görmüştür. Bu süreçte, ülkemize ve madencilik sektörüne ilişkin her gelişmeye müdahil olmuş, bireysel ya da küçük grup çıkarından uzak, toplumun ortak yararına odaklanmış çözüm önerilerini toplumun önüne seçenek olarak koymuştur. Odamız; özellikle 1970'lerden bu yana, ülkemizin kalkınma, sanayileşme ve madencilik politikalarında, bilim ve teknolojinin önemine vurgu yaparak, kamu yararı ve adil paylaşımdan yana yurtsever, toplumcu bir çizgiyi savunan çalışmalarını ve mücadelesini sürdürmüştür.

Son dönemde altın madenciliği, toplumda olduğu kadar bilimsel ve teknik çevrelerde de tartışma konusu olmaktadır. Çalışmalara karşı çıkanlarda destekleyenlerde birbirlerini suçlamakta, birbirlerini ihanet içinde görmektedir. Bu tür yaklaşımlar anlamlı bir tartışmanın önüne geçerek belirli noktalarda ortaklaşabilecek kesimleri bile karşı karşıya getirebilmekte, sorunun çözümünü zorlaştırmaktadır. Altın madeninin aranması ve üretilmesi tekniklerinin diğer metal madenlerinden fazlaca bir farkı yoktur. Son zamanlarda ülke gündeminde yoğun olarak yer alan bu konu, ya işletme teknolojisi ve çevre ya da ekonomik boyutuyla gündeme getirilmiştir. Ancak sorun, bir bütünsellik içinde ulusal madenciliğimizin temel tercihleri ve politikalarının neler olması gerektiği açısından yeterince değerlendirilmemiştir. Sorunların farklı temellerde tartışılması çözümü daha da zorlaştırmıştır.

Odamızın 41. Genel Kurulunda söz konusu sorunların detaylı olarak tartışılması amacıyla "Altın Politikaları Sempozyumu" yapılması karara bağlanmıştır. Yönetim Kurulumuz, alınan kararı uygulamak üzere 20-21 Şubat 2009 tarihlerinde Milli Kütüphane'de Sempozyumun yapılmasını kararlaştırmıştır. Bu Sempozyum'da altın işletmeciliğinden çok uygulanan politikalar ile ekonomik, sosyal sorunların tartışılması amaçlanmıştır.

Konunun detaylı olarak ortaya konulabilmesi için tüm taraflara çağrı yapılmıştır. Merkez Bankası, Altın Borsası, Kuyumcular Odası, Hazine Müsteşarlığı, Gümrük Müsteşarlığı, Maden İşleri Genel Müdürlüğü, Maden İşçileri Sendikası, Meslek Odaları, Odalar ve

Borsalar Birliği, Altın Madencileri Derneği, Yöre halkının temsilcileri ve Üniversitelerden konu ile ilgili akademisyenlerimiz sunum yapmak üzere bu sempozyuma davet edilmişlerdir. Davetlilerimizden bir kısmı, değişik gerekçelerle son anda katılımdan vazgeçmişlerdir. Bu kararların alınmasında, bazı grupların sempozyumla ilgili düşüncelerinin ve çalışmalarının etkili olduğu görülmüştür.

Ancak, Odamız sorumluluğunun bilinciyle üzerine düşen görevi yerine getirecektir. Bu doğrultuda, 17-18 Ocak 2009 tarihinde Haymana'da şubelerimizle yapılan toplantıda konu irdelenmiş, Sempozyumun verimli geçmesi için yapılması gerekenler konusunda ortak görüş üretilmiştir. Öte yandan, Odamız diğer madencilik işletmeleri gibi altın madenciliği konusunda da kamuoyuna doğru mesaj verebilmek için altın madenciliği yapan işletmelerin birçoğuna işyeri ziyaretleri yapmış, bu doğrultuda; Bergama Altın İşletmesine 2 kez, Salihli-Sart işletmesine 2 kez, Gümüş işletmesine de bir kez gidilmiş ve yetkililerle görüşülerek bilgi alışverişinde bulunulmuştur. İzmir Şubemiz de değişik zamanlarda söz konusu işletmeleri ziyaret ederek üyelerimizle görüşmeler yapmışlardır. Yine yaptığımız değişik Kongre ve Sempozyumlarda konular uzmanlarca tartışılmış ve kamuoyu bilgilendirilmiştir.

Odamız, doğal kaynaklarımızın kamu yararı gözetilerek değerlendirilmesi gerektiğini her platformda vurgulamaktadır. Her türlü ekonomik faaliyette, çevreye duyarlı işletmecilik ve yöre halkının katılımı çok önemlidir. Her şeye rağmen madencilik yapılınsı düşüncesi ne kadar yanlışsa, hiçbir şekilde madencilik yapılmasın düşüncesi de en az o kadar yanlış ve tehlikeli bir yaklaşımdır.

Bu düşüncelerle, Sempozyum'un amacına ulaşması için gerekli çalışmalar titizlikle yürütülmektedir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

5 Şubat 2009, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

MADEN MÜHENDİSLERİ VE İŞSİZLİK

Odamız, 6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu ve Ana Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip, Anayasa'nın 135. Madesinde tanımlanan kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur.

- Doğal kaynakların bulunmasında, işletilmesinde, sanayinin gereksinimine uygun ola-

rak hazırlanmasında ve pazarlanmasında, ülke ve kamu yararı doğrultusunda madencilik politikaları üretmek, bu hedefe ulaşmak için gerekli görülen tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak,

- Maden mühendisliği mesleğinin gelişmesi, üyelerinin hak ve yetkilerinin sağlanması, meslek onurunun korunması için gerekli çalışmaları yapmak,

- Üyelerinin iş ve sosyal güvenliklerini sağlayıcı etkinlik ve girişimlerde bulunmak,

Odamızın görevleri arasındadır.

Ülkemiz yönetimleri, uzunca bir süredir planlama düşüncesini terk etmişler, stratejik öngörüyle insan kaynakları planlamasını da göz önüne alan ulusal kalkınma modellerinin geliştirilmesinden vazgeçmişlerdir. Ekonomik kalkınmanın, sanayileşme ve yatırım artışlarına dayalı dengeli bir yapının oluşturulması ile sağlanabileceği gerçeğini göz ardı ederek ekonomi politikalarının oluşturulması ve yürütümünü tamamen uluslararası finans kuruluşlarının ellerine bırakmışlardır. Bu kuruluşlar eliyle uygulanan politikalar sonucunda, insanı merkezine almayan, her şeyi alınıp satılan bir meta olarak gören anlayışlar doğal zenginliklerimizi, kamu kaynaklarımızı yok etmiş, küçültmüş ya da özelleştirme adı altında sermayeye devretmiştir. Kısaca, son 25 yılda madencilikten enerjiye, ulaşımdan yerleşime, eğitimden sağlığa kadar birçok sektörde ülkemiz ve toplumumuz aleyhine önemli yapısal dönüşümler gerçekleştirilmiştir.

Zamanında yapılmayan yatırımlarla giderek üretimleri düşen MTA, TKİ, TTK, ETİMADEN, EÜAŞ gibi araştırıcı ve üretici kamu kurumları ile madencilik faaliyetlerini denetlemekle görevli MİGEM, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, TCK, DSİ ve diğer ilgili kamu kurumları son yıllarda bu görevlerini layıkıyla yerine getirmek amacıyla gerekli kadrolara maden mühendisi alımı için neredeyse hiçbir çaba harcamamıştır. Odamızca; bu kurumlardaki tecrübeli kadroların yeni kadrolara bilgi aktarımını sağlayacak şekilde düzenli maden mühendisi alınması gerektiği, bu kurumların en üst düzey yetkilileri ile yapılan görüşmelerde ve gönderilen yazılarda defalarca dile getirilmiş olmasına rağmen kurum yetkililerinin bu konuda bir girişimi olmadığı gözlemlenmektedir.

Odamız bu çerçevede; Tünel Yapım İhalelerinde maden mühendislerine teknik ve anahatar personel olarak yer verilmesi için Karayolları ve Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'ne, imalat haritalarının yapım sürecinde maden mühendislerine yer verilmesi hususunda Karayolları Genel Müdürlüğü'ne, şehirlerarası otoyollar ile şehirlerin metro ve hafif raylı sistemlerinin projelendirilip, projelerin uygulanması için hazırlanan ihale ve teknik şartnamelerde kilit personel olarak maden mühendisi bulundurulması için Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü ve Karayolları Genel Müdürlüğü'ne, metro, tünel ve galeri yapım işlerinde teknik personel olarak maden mühendisi bulundurulması hususunda Büyükşehir Belediyeleri ve ilgili Valiliklere, zemin etüt raporu hazırlanması konusunda maden mühendislerinin mevcut yetkilerinin kullandırılması için Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'na, maden mühendislerinin uzman yardımcısı olarak

istihdam edilmesi konusunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na, enerji uzman yardımcısı olarak istihdam edilmesi konusunda Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na, Rehabilitasyon projelerinin hazırlanmasında maden mühendislerinin yer alması için Orman Genel Müdürlüğü'ne yazılar yazılmıştır. Ayrıca bu süreçte üyelerimizin yasal haklarının korunması için davalar açılmıştır.

Diğer taraftan TBMM'de halen milletvekili olarak görev yapan maden mühendisi milletvekillerinden, meslektaşlarımızın yaşadığı sorunların yasal çözüme kavuşturulabilmesi için yazı ile müracaat edilerek destek istenmiştir.

Odamıza her yıl 700' den fazla maden mühendisi üye olmaktadır. Ülkemizin ihtiyaçları göz önüne alınmadan açılan bölümler ve artırılan kontenjanlar, mesleğimizde işsizlik sorununu katlayarak büyötmektedir. OECD ölkeleri arasında en fazla üniversite mezunu işsiz Türkiye'de bulunmaktadır. Meslektaşlarımız arasında da işsizlik ciddi boyutlardadır. Odamız kayıtlarına göre üyelerimizin % 35'i işsiz gözökmektedir. Genç meslektaşlarımızda bu oran çok daha yüksektir. En verimli yıllarını ve ailelerinin kısıtlı kaynaklarını maden mühendisi olmak için harcayan gençlerimizin mezuniyet sonrası karşılaştıkları tablo, gerçekten son derece düşündürücü ve üzücüdür.

Anayasanın 49. maddesinde *“Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir. (Değişik: 3.10.2001-4709/19 md.) Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır.”* şeklinde belirtilen görevi yerine getirmek siyasi iktidara düşmektedir.

Cumhuriyetin ilk yıllarından beri ölkemizin kalkınması için yerin metrelerce altında canları pahasına mücadele veren tüm meslektaşlarımızı bir kez daha saygıyla anıyoruz.

Hükümeti; maden kaynaklarımızı sanayimizin girdisi olarak değerlendirmeye, ölkemizin ithal kaynaklara bağımlılığını azaltmaya, planlı büyümeyle dışa bağımlılığın azaltılacağı yatırım modellerine yönelmeye ve bu amacı gerçekleştirmek için gerekli sayıda maden mühendisi istihdam etmek için çalışma yapmaya davet ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

11 Şubat 2009, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

BİRİLERİ KENDİNİ BU ÜLKENİN SAHİBİ Mİ SANIYOR ?

TMMOB adına Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI, 24 Şubat 2009 tarihinde bir basın açıklaması yaparak “Bergama-Ovacık Altın Madeni İşletmesinin Ayrıcalığına Son Verilmelidir” başlığıyla Birliğimizin görüşlerini açıklamıştır. Yapılan bu açıklamanın hemen ardından Koza Altın İşletmeleri A.Ş. adına basın açıklaması yoluyla cevap verilmiştir.

TMMOB ve bağlı Odaları, 55 yıl boyunca bilim ve teknolojinin insanlarımızın yaşamına yansıtılması ve bu alanların kamu çıkarı gözetilerek denetlenmesi çalışmalarını aralıksız sürdürmüştür. Özellikle 1970’ lerden bu yana, ülkemizin kalkınmasında ve sanayileşmesinde, bilim ve teknoloji politikalarının önemine vurgu yaparak, kamu yararı ve adil paylaşımdan yana yurtsever, toplumcu bir çizgiyi savunan çalışmalarını ve mücadelesini sürdürmüştür. TMMOB ve Maden Mühendisleri Odası, görüşlerini kamuoyuyla paylaşırken küçük grup çıkarından uzak, toplumun ortak yararına odaklanmış çözüm önerilerini yine toplumun önüne seçenek olarak koymuştur.

Bir şirket yetkilisinin haddini aşarak Anayasal bir kurum olan Birliğimize dil uzatmasını kabul etmemiz mümkün değildir. Oldukça kaba ve saygısız ifadelerle TMMOB Başkanı na yapılan bu saldırıya gereken cevabın verileceğinden kimsenin kuşkusu olmamalıdır.

Maden Mühendisleri Odası, dün olduğu gibi bugün de her türlü saldırıda TMMOB’nin yanında yer almaya devam edecektir. Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

24 Şubat 2009, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun.

8 Mart 1857’de New York’lu kadın tekstil işçileri şehrin zengin semtlerine doğru büyük bir yürüyüş düzenler. Daha iyi çalışma koşulları, on saatlik iş gücü ve eşit haklar gibi talepleri olan kadınların yürüyüşü polis tarafından şiddet kullanılarak bastırılır. 8 Mart 1908’de yine New York’ta düzenlenen eyleme 40.000 tekstil işçisi kadın katılır. 1857’deki büyük eylemi anan işçiler, aynı taleplere kadınlara oy hakkı ve çocuk emeğine son verilmesi taleplerini de ekler. 1910 yılında ise, Clara Zetkin’in önerisiyle sosyalist kadın enternasyonal, 8 Mart’ı dünya emekçi kadınlar günü olarak kutlamaya karar verir. 1911 yılında ilk 8 Mart gösterileri Avusturya, Danimarka, Almanya ve İsviçre’de gerçekleştirilir. Gösteriler üzerinden kısa bir süre geçtikten sonra, New York’ta ünlü 25 Mart

yangını gerçekleşir. Zorla çalışmaları için patronları tarafından fabrikaya kilitlenen kadın işçiler çıkan yangından kaçamayarak can verirler.

08 Mart günü Dünya Emekçi Kadınlar Günü olarak kutlanır. Bu gün kadınlar tarafından kadınlar için konferans, gösteri ve eğlence gibi çeşitli etkinlikler düzenlenir. Kadınlar arası dayanışma ve kadınların toplumdan beklentileri vurgulanır.

Kadınlara özgü bir günün var olması düşüncesi ilk kez, 26-27 Ağustos 1910'da Kopenhag'da düzenlenen Uluslararası Sosyalist Kadınlar Konferansında ortaya atıldı ve kabul edildi. Bir çok ülkede her yıl kutlanmaya başladı. İsveç'te ise 1912 yılından itibaren kutlanmaya başladı. Ancak ilk yıllarda belli bir tarih saptanmamıştı ve değişen tarihlerde ama her zaman ilkbaharda kutlanıyordu. Tarihin 8 Mart olarak saptanışı 1921'de Moskova'da gerçekleştirilen 3. Uluslararası Kadınlar Konferansı tarafından olmuştur. İki dünya savaşı yılları arasında bazı ülkelerde kutlanması yasaklanan Kadınlar Günü, 1960'lı yılların sonunda Amerika Birleşik Devletleri'nde de kutlanılmaya başlamasıyla daha güçlü bir şekilde gündeme geldi. Birleşmiş Milletler Genel Kurulu, 1977 yılında 8 Mart'ın Dünya Emekçi Kadınlar Günü olarak kutlanmasını kabul etti.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun.

**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
7 Mart 2009, Ankara**

BASINA VE KAMUOYUNA:

MADENCİLİK SEKTÖRÜ BATMA NOKTASINDA

Küresel kriz, ülkemizdeki tüm sektörler gibi madencilik sektörünü de çok olumsuz etkilemiştir. 2009 başlarında küresel krizin üretici sektör ve firmalara yansımaları giderek yayılmaktadır. Üretime ara verme, işletmeyi kapatma, işçi çıkarma, vardiya azaltma haberleri her geçen gün artmaktadır. Son açıklanan sanayi üretimi, istihdam ve işsizliğe ilişkin veriler, içinde bulunulan kritik durumun göstergeleridir.

Her ne kadar siyasi iktidar sözcüleri ekonomik kriz ile ilgili pembe bir tablo çizme gayreti için de olsa da, krizin olumsuz sonuçları tüm sektörleri etkisi altına almaya devam etmektedir. Krizin teğet geçeceğine dair iddianın dayanaksız çıkması bir yana, krizin tüm sektörleri teslim aldığı, kalıcı izler bırakacağı açıktır. Yerel seçime kilitlenen siyasi iktidar, önlem almak yerine sorunu görmezden gelmeye, sorun yokmuş gibi davranmaya devam etmektedir. Uluslararası piyasalarda, Türkiye'nin maden ihracatında önemli yer tutan bakır, alüminyum, kurşun, nikel, kalay, çinko, krom gibi metalik maden fiyatlarında büyük düşüş yaşanırken, Türkiye'nin maden ihracatı da Kasım 2008'de geçen yılın aynı ayına göre yüzde 20 oranında düşmüştür.

2008 Nisan ayında tonu, 8.663 dolara kadar çıkan bakırın fiyatı, Ekim ayı sonunda 3.742 dolara düşmüştür. Geçen yılın Ocak ayında tonu 2.445 dolar olan alüminyumun fiyatı Ekim 2008 sonunda 1.740, tonu 2.606 dolar olan kurşunun fiyatı 1.176, tonu 27.670 dolar olan nikelin fiyatı 10.205, tonu 16.315 dolar olan kalayın fiyatı 13.105, tonu 2.340 dolar olan çinkonun fiyatı da 1.275 dolara inmiştir. Yine tonu 600 dolara kadar yükselen kromun fiyatı da 150-200 dolara kadar gerilemiştir.

Fiyat düşüşlerine dayanamayan birçok küçük maden firması saha ve işletmelerini büyük firmalara devretmek zorunda kalmıştır. Büyük firmaların bir kısmı ise bazı maden işletmelerini ya kapatmışlar ya da aralıklı olarak işletmektedir.

Hammadde ihracına dayalı olarak çalışan sektör, bu durumdan çok olumsuz etkilenecek durma noktasına gelmiştir. 2009 yılı içerisinde etkilerini daha da artırmaya başlayan krizin, 2,5 milyon olan işsiz sayısına yarım milyon daha eklenmesine yol açacağı, büyüme oranını eksiye düşüreceği tahmin edilmektedir. Madencilik sektöründeki işsizlik rakamları kesin olarak belli olmamasına karşın, yaklaşık 600 maden mühendisi ve 20.000 maden çalışanı işsiz kalmıştır.

Türkiye kamu çalışanlarına en az pay ayıran ülkelerden biridir. Ülkemizde Gayri Safi Milli Hasıla (GSMH)'dan kamu çalışanları yüzde 6,6 oranında pay alırken, Avrupa ortalaması yüzde 10, 6' dır. 2009 ve 2010 yıllarında bu payın 6,3'e çekileceği öngörüldüğünden, kamuda çalışan meslektaşlarımızı daha zor günlerin beklediğini tahmin etmek zor değildir.

Özel şirketlerde çalışan ve kendi işini yapan meslektaşlarımızın bir çoğunun durumunun kamu kesiminde çalışan mühendislerden daha kötü olduğu bir gerçektir. Özel kesimde çalışan meslektaşlarımızın bir kısmı krizin faturasını ödeyerek işsiz kalmıştır. Ayrıca, çok büyük bir kısmı ise son derece düşük, asgari ücretin bile altında maaş almakta, sağlıksız, iş güvenliğinden yoksun ortamlarda çalışmakta, iş güvencesi ve sendika hakkından yoksun bulunmaktadır. Kendi işini yapan mühendisler ise eşitsiz rekabet koşullarına direnememekte, sıkça iflaslar yaşanmaktadır.

Ülkemiz; IMF ve Dünya Bankası gibi kurumlar ile AB uyum programlarının uygulanması sonucu özelleştirmeler, işyeri kapanmaları, yeni yatırım yapılmaması, sanayi, tarım, sağlık, eğitim ve sosyal güvenlik alanlarındaki çözülüş sonucunda yaygınlaşan işsizlik ve yoksullaşma sürecini yaşamaktadır. Üretim ve yatırımdan kopuk politikalarla sıcak para, borçlanma ve yüksek oranda ithal girdi ile ithalata bağımlı ihracatın boyunduruğu altına sokulmuştur. Kısaca ülkemiz, ciddi bir ekonomik sosyal bunalımla karşı karşıyadır.

Buna rağmen IMF ile yeniden anlaşmanın yolları aranmakta, IMF reçetelerinin çözüm olacağı konusunda kamuoyu oluşturulmaktadır. Bu anlaşma sonucunda ülkemizden yeni tavizler isteneceği unutulmamalıdır. Yakın gelecekte kamunun elinde kalan bor ve kömür madenleri ile enerji santrallerinin özelleştirilebileceği (yabancılarla satılacağı) ihtimal dahilindedir. Nitekim Özelleştirme İdaresi Başkanlığı yetkililerinin bu konuyu sık sık dile getirmeleri tesadüf sayılmamalıdır.

Madencilik sektöründe giderek büyüyen işsizlik sorununun çözümü için kamu eliyle acil olarak istihdam yaratma uygulamaları başlatılmalı ve istihdama olumlu katkıları olacak sektörler, projeler desteklenmelidir. Bu yapıların verimli çalışmasını sağlayacak mekanizmalar oluşturulmalıdır.

Tüm bu sorunların çözümünde; ciddi bir planlama çerçevesinde öz kaynaklarımızın kullanımı öncelikli olarak, ekonomik kalkınmaya ve yoksulluğun azaltılarak gelir dağılımının düzeltilmesi hedeflerine yönlendirilen bir “madencilik politikası” oluşturmak, gerek toplumun yararı, gerekse madencilik sektörünün gelişimi bakımından son derece büyük önem taşımaktadır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
13 Mart 2009, Ankara**

BASINA VE KAMUOYUNA:

PROF. TÜRKAN SAYLAN'A YAPILAN UYGULAMA KABUL EDİLEMEZ.

Ergenekon operasyonunun 12. dalgası kapsamında Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği Başkanı Türkan SAYLAN'ın evinde arama yapılmış ve birçok evraka el konulmuştur. Tüm yaşamını bilime, eğitime adanmış ve bilimin topluma hizmet etmesi için çalışmalar yapan SAYLAN'ın evinin basılması insanlık onuruna ve hukuk devleti anlayışına sığmayan bir uygulamadır.

Şeriat ve darbe özlemlerine karşı çağdaş ve demokratik Türkiye'nin savunucusu olan SAYLAN'ın bugüne kadar yürüttüğü çalışmalar kamuoyu tarafından takdirle izlenmektedir. SAYLAN'ın kız çocuklarının okutulması için verdiği mücadele, cüzzamla savaş konusunda yürüttüğü faaliyetler tüm dünyanın övgüsünü kazanmış, çeşitli ödüllere değer görülmüştür. İsmiyle özdeşleşen eğitim çalışmalarına ilişkin olarak bugüne kadar hiçbir şaibe oluşmamışken operasyonlar düzenlenmesi, çağdaş eğitim önceliğiyle yürütülen faaliyetlerin sekteye uğratılmasının amaçlandığı kuşkusunu doğurmuştur.

Sözde “devlet içinde yuvalanmış çeteleri temizleme” iddiasıyla yola çıkan ancak yaratılan yaygın dezenformasyon ortamı ve aşırı parçalı operasyonlarla yoğun bir bilgi kirliliği yaratılan bu davada, gerçek derin devlet yapısının üzeri örtülmektedir. Operasyon sosyal hukuk devleti gerekliliklerinden uzak bir şekilde yürütülmekte, neredeyse birbirine selam veren ve görüşlerini paylaşan herkesi kapsar bir genişlikte sürdürülmektedir.

Ergenekon operasyonunun bir ayağını oluşturan çete operasyonları, faili meçhul cinayetler, kayıplar ve suikastlarla bağlantılı olarak bunların arkasında ideolojik ve siyasi

platform oluşturup bu doğrultuda sivil örgütlenmeler yapan, bunlara para ve lojistik imkanlar sağlayan örgütlenmelerin üzerine gitmek yerine, sapla samanı karıştırarak zihinleri bulandırmak ve yeni mağdurlar yaratmak hukuk devleti ilkesiyle örtüşmemektedir. Ergenekon davasında soruşturmanın, muhaliflerin tasfiyesi yönüne doğru yönelmesi için baskılandığı gözlenmektedir. Ergenekon soruşturması, darbeci niyetler karşısında demokrasiyi korumayı amaçlıyorsa sürecin sonunda “hukukun ortadan kalkmayacağı” güvenceleri topluma verilmelidir.

Maden Mühendisleri Odası olarak; şeriat ve darbe özelemlerine karşı çağdaş, demokratik, laik bir Türkiye’yi savunduğumuzu, ülkemizin nadir yetişen değerlerinden biri olan Prof. Dr. Türkan SAYLAN’ın ve onun gibi düşünen aydınların yanında olduğumuzu belirtiriz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
14 Nisan 2009, Ankara**

BASINA VE KAMUOYUNA:

MADENLER HALKINDIR, PAZARLIK KONUSU YAPILAMAZ.

ABD Başkanı Obama’nın Türkiye’ye gelişi, uluslararası alanda olduğu gibi ülkemizde de dikkatle izlenmiştir. Türkiye-ABD ilişkilerinde, ilk kez bir ABD Başkanı göreve başladıktan çok kısa bir süre sonra Türkiye’yi ziyaret etmiştir. Bu durum aynı zamanda ABD’nin geliştirdiği uluslararası politikaların bölgedeki yansımasıdır. Türkiye’nin jeo-stratejik konumu ve bölgesel ilişkilerde oynayacağı rol, ABD’nin “yeni” bölgesel politikaları bakımından önemsenmektedir. Bu gelişmeler incelendiğinde, Büyük Ortadoğu Projesinin bazı değişikliklere uğrayarak devam edeceği düşünülmektedir. Obama eksenli geliştirilen politikalar, ABD’nin etkinliğini korumaya yönelik açılımlar içerdiği gibi, stratejik dengelerin oluşmasında bölge ülkelerine yeni roller vermeyi hedeflemektedir. Obama’nın ziyareti önümüzdeki dönemde Türkiye’nin iç ve bölgesel ilişkilerde çok daha hareketli bir sürecin içine gireceğini göstermektedir.

Yıllardır IMF ve Dünya Bankası politikalarını uygulayan ülkemiz, küresel krizden çıkış yolu olarak yine IMF’nin kapısını çalmıştır. IMF uluslararası mali bir örgüttür. Örgütün kontrolü en büyük hisseyi elinde tutan ABD, İngiltere, Almanya ve Japonya gibi ülkelerdedir ve yapılan anlaşmalarda daima bu ülkelerin çıkarları korunmaktadır. Uluslararası Para Fonu (IMF) ile anlaşma imzalamak, borç karşılığında ülkenin iradesini kısmen başkalarına devretmek anlamına gelmektedir. “Stand by” anlaşması da bu devir işleminin kontratıdır. Kontratta, uygulanacak ekonomik ve mali politikalar ile bunların uygulan-

ması için yapılacak yasa ve uygulama değişiklikleri sıralanmaktadır. Bu değişikliklerin içinde madenlerin ve enerji santrallerinin içinde olduğu kamu kaynaklarının özelleştirilmesi de (uluslararası sermayeye satışı) gündeme gelecektir.

1800'lü yılların sonunda Galata Bankerleri Osmanlı devletine borç para vermiş, bunun karşılığında bor sahalarının ruhsatını istemiş ve sonuç olarak bor madenlerimiz uzun yıllar yabancı şirketler tarafından işletilmiştir. Bugün de IMF, vereceği borç karşılığı benzer talepleri dayatmaktadır. Bankacılık sektörünün yabancılara açılması, her alanda yapılan özelleştirme uygulamaları, yabancı sermaye yatırımlarının önündeki bütün engellerin kaldırılması gibi pek çok talep "reform" adı altında kabul ettirilmektedir.

Emperyalist ülkelerin ve çokuluslu şirketlerin, başka ülkelerin doğal kaynaklarını kendi menfaatleri doğrultusunda kullanmak için her türlü yolu denedikleri bilinmektedir. Bu aşamada geleceğin enerji kaynaklarının yeniden planlandığı düşünüldüğünde, bor madenlerinin önemi daha da artacaktır. Kamunun elinde kalan birkaç doğal kaynağımızdan biri olan bor madenlerimiz kesinlikle pazarlık konusu yapılmamalıdır. Bu konuda kamuoyunda oluşan tereddütler yetkililer tarafından acilen giderilmelidir.

Ülkemizin geleceği, IMF ve Dünya Bankası politikalarının uygulamalarında değildir. Bunun böyle olmadığı defalarca görülmüştür. Öz kaynaklarımıza dayalı kalkınma modelleri uygulayarak sanayileşmiş refah toplumu yaratmak öncelikli politikamız olmalıdır.

Sonuç olarak Odamız; doğal kaynaklarımızın her türlü talanına, dün olduğu gibi bugün de tüm gücüyle karşı çıkacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

21 Nisan 2009, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

LİSELİ GENÇLERE KARŞI YAPILAN FAŞİST SALDIRILARIN VE KİŞKİRTMANIN AMACINA ULAŞMASINA İZİN VERMEYECEĞİZ.

ÖSS sınav sistemini protesto etmek için Ankara'da Konur Sokak'ta stand açan liseli öğrencilere 2 Haziran 2009 tarihinde faşistler tarafından saldırı düzenlenmiştir. Saldırıda satır, bıçak kullanan saldırganlar birisi ağır olmak üzere 5 öğrenciyi yaralamıştır. 3 Haziran tarihinde olayı protesto etmek için toplanan öğrencilere aynı grup yine saldırmıştır. Kendini korumak isteyen gruba polis müdahale etmiş ve 18 kişi gözaltına alınmıştır. Polislin saldırganları yakalamak yerine, öğrencilere zor kullanması siyasi iktidarın özgürlük

ve demokrasi anlayışının bir göstergesidir.

Bu yaşanan kışkırtma (provokasyon) basında daha önce de sıkça karşılaştığımız bir çarpıtma ile kamuoyuna aktarılmış, sokak esnafının stand açanlarla kavgası olarak sunulan olayda polis çatışmayı engelleyen güç olarak gösterilmiştir. Oysa kamera görüntülerinden ve sokak esnafının yaptığı yazılı açıklamadan da anlaşılacağı üzere, saldırganlar hazırlıklı bir biçimde ve polis koruması eşliğinde saldırmışlardır.

Bu saldırı birkaç faşistin basit bir saldırısı değildir. Olay değerlendirildiğinde saldırının sistemli yapıldığı anlaşılmaktadır. Bu olay son dönemde değişik alanlarda yaşanan benzer nitelikteki saldırılardan biridir. Bir yandan Kürt sorununa yönelik barışçı çözüm girişimlerin hızlandığı, diğer yandan devrimci-demokrat-sosyalist düşüncelerin yükselişe geçtiği bugünlerde yapılan saldırıların bu tür yönelimlerin önüne geçebilmek için, kendilerini 12 Eylül öncesinden de tanıdığımız karanlık güçler tarafından yapıldığı bilinmelidir.

Maden Mühendisleri Odası olarak, öğrenci gençliğe yönelik bu tür saldırıları kınıyor, demokratik hakkını kullanan öğrencilerin yanında olduğumuzu belirtiyoruz.

Kamuoyuna duyurulur.

**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
04 Haziran 2009, Ankara**

BASINA VE KAMUOYUNA:

İMO YÖNETİCİLERİNE YÖNELİK SALDIRIYI ŞİDDETLE KINIYORUZ.

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Ankara Şubesinin 3 Haziran 2009 tarihinde yaptığı üye toplantısı, kendilerini “Artı İvme” olarak adlandıran bir grup tarafından basılmış, sopaların kullanıldığı saldırıda TMMOB Yüksek Onur Kurulu üyesi Taner YÜZGEÇ ciddi şekilde yaralanmış, İMO Merkez ve Ankara Şubesi Yönetim Kurulu üyelerine de fiili şiddet uygulanmıştır.

TMMOB çatısı altında birlikte olduğumuz İnşaat Mühendisleri Odası, gittikçe gericileştirilen ülkemizde kimliğini koruyarak devrimci-demokrat çizgide mücadele yürüten yol arkadaşlarımızdan olan bir meslek örgütümüzdür. Her ne gerekçe ile olursa olsun; demokratik mücadele çizgisini koruyan, toplumsal demokratik muhalefetin parçası olan kişi, kurum, kuruluş ve örgütlenmelere karşı uygulanan şiddet eylemlerini kesin bir biçimde reddediyoruz. Üstelik bu saldırıyı yapanların kendilerini aynı tarafta ifade etmeleri ve benzer dünya görüşündekilere şiddeti bir yöntem olarak uygulamaları, geçmişte hepimizin yaşadığı acıları bizlere bir kez daha hatırlatmıştır.

İnşaat Mühendisleri Odamızın yanında olduğumuzu belirtiyor, saldırıyı şiddetle kınıyor, tüm devrimci-demokrat kesimleri bu konuda açık tavır almaya davet ediyoruz.

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
05 Haziran 2009, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

TAŞERON UYGULAMALARINDAN VAZGEÇİLMELİDİR.

Ülkemizde uzun yıllardır uygulanan neoliberal politikalar sonucu birçok kamu madencilik kurum ve kuruluşu küçültülmüş veya kapatılmıştır. Kamu kurumlarının yapmakla yükümlü oldukları asli görevleri, taşeronlaştırma ve rodövens (kiralama) yöntemleriyle özel sektöre devredilmiştir. Bunun sonucu olarak istihdam daralmış, emek sömürüsü katmerleşmiş ve örgütlenme zayıflatılmıştır. Bu uygulamaların yarattığı sorunlar, Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu'nun çeşitli tarihlerdeki raporlarında da belirtilmiştir.

Son günlerde Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü'ne bağlı Güney Ege Linyitleri Müessesesinde kurumun asli görevi olan patlatma işi taşeron marifetiyle yaptırılmak istenmektedir. Bu uygulamaya işyerinde yetkili sendika olan Türkiye Maden İş Sendikası itiraz ederek, işyerinde eylem başlatmıştır.

Uygulanmak istenen bu yöntemle denetim bir şekilde gevşetilerek zayıflayacak, bunun sonucunda iş kazaları artabilecektir. Ayrıca iş barışı ciddi şekilde zarar görecektir. Bu olayda Kurum, eleman yetersizliğini gerekçe olarak göstermektedir. Ancak; kurumun bugüne kadar başarıyla yürüttüğü görevini, ihtiyaç duyduğu eleman alımını yaparak mevcut yapısıyla yerine getireceği açıktır. Yılların birikimini içinde barındıran kurum bunu yapabilecek güçte ve yapıdadır.

Maden Mühendisleri Odası olarak, defalarca söylediğimiz gibi kamu kuruluşlarımızın yatırım yapılarak güçlendirilmesini, yeraltı kaynaklarımızın kamu yararı doğrultusunda değerlendirilmesini bir kez daha talep ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
17 Haziran 2009, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

15 - 16 HAZİRAN DİRENİŞİNİ YARATANLARI SELAMLIYORUZ.

Bundan 39 yıl önce sendikal hak ve özgürlüklerin budanması, DİSK'in kapatılması için hazırlanan yasal düzenlemelere karşı işçi sınıfının gösterdiği direniş, Türkiye işçi sınıfı ve sınıf mücadelesi tarihi açısından "mücadele edilmeden hak alınamayacağını" gösteren önemli dönemeçlerden biridir.

15-16 Haziran, sendikalar yasasında yapılmak istenen değişikliklere karşı işçi sınıfının bu tarihsel eyleminin günüdür. 1960' ların başlarında yavaş yavaş gelişen işçi sınıfı mücadelesi, 1970' lere gelirken, tüm toplumsal ve siyasal düzeni sarsacak boyutlara ulaşmıştır. Öğrenci gençliğin mücadelesinin yükselişiyle de birleşen işçi sınıfı eylemlerinin bu niteliği, 12 Mart darbesini gündeme getirmiştir. En temel demokratik haklardan olan çalışma ve örgütlenme özgürlüğüyle ilgili eylemlere kan dökerek müdahale edilmiş; yüzlerce sendikacı 12 Mart ve 12 Eylül mahkemelerinde yargılanmıştır.

39 yıl sonra bugün Türkiye; pek çok alanda hala çok olumsuz bir noktadadır. Madenler özelleştirilmiş, sektör yok olma noktasına getirilmiştir. İşsizlik ürkütücü boyutlara ulaşmıştır. İşçi sağlığı ve güvenliğinde büyük sorunlar yaşanmaktadır. 4857 sayılı İş Yasası; esnek ve kurlsız çalışmayı yaygınlaştırmış, işçileri başka işverenlere kiralamayı ve taşeronlaştırmayı yasallaştırmış, sendikal haklar tırpanlanmıştır. Yaşanan krizin faturası yoksul halka ve çalışanlara ödettilmekte, kıdem tazminatını budamak için hazırlıklar yapılmakta, İşsizlik Fonu'nun sermayeye aktarılması için çalışmalar yapılmaktadır.

Tüm bu sorunların çözümü; neoliberal uygulamaları reddetmekten ve emekten yana politikalar uygulamaktan geçmektedir. Maden Mühendisleri Odası, emek ve demokrasi mücadelesi veren işçi sınıfını ve 15-16 Haziran direnişini yaratanları bir kez daha selamlamaktadır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

15 Haziran 2009, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

SİVAS'I UNUTTURMAYACAĞIZ ...

Otuzyedi can

Otuzyedi gül çatlamış susuzluktan Sivas'ın içinde

Döne döne semaha dönenler tutuştu önce

Sonra türküler

Sonra da şiir çığıksız düştü türkülerin yanına...

2 Temmuz 1993 günü Sivas'ta faşist ve şeriatçı güçlerin gerçekleştirdikleri katliam sonucunda 37 demokrat, yurtsever ve devrimci insanımız katledildi.

Sivas katliamını lanetliyor, yurtsever düşüncenin taşıyıcısı olan bu insanlarımızı saygı ve sevgiyle anıyoruz.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

2 Temmuz 2009, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

ŞİNCAN - UYGUR ÖZERK BÖLGESİNDEKİ KATLİAMI KINIYORUZ

Çin'in Şincan - Uygur özerk bölgesinde yüzlerce insanın yaşam hakkının ihlal edildiği, yoğun gözetim ve tutuklamaların yaşandığı, yaygın işkence yapıldığına dair haberler gelmeye devam etmektedir. Bu ağır hak ihlallerinin Uygurlara yönelik sindirme amaçlı olduğu yönünde ciddi kaygılar taşınmaktadır. Nerede olursa olsun ulusal baskı ve ayrımcılığın gerçek temelini kapitalizm olduğu, bu temel üzerinde milliyetçi ve şoven çatışmaların ortaya çıktığı, tüm karşı açıklamalara rağmen emperyalist güçlerin bunları kullanıp istismar ederek düzenlerini sürdürmeye çalıştıkları bir gerçektir.

Şincan - Uygur özerk bölgesinde yaşanan bu trajediye seyirci kalınmamalıdır. Başta Balkanlar, Irak, İran, Afganistan, Pakistan, Çin, Sri Lanka, Orta Afrika olmak üzere dünyanın birçok bölgesinde yaşanan benzer katliamlar BM sisteminin de artık gözden geçirilmesi gerektiğini göstermektedir. BM tarafından kabul edilen temel insan hakları belgeleri neredeyse kağıt üzerinde kalmaktadır.

En temel ve her koşulda korunması gereken yaşam hakkı bizzat BM Güvenlik Konseyi üyesi ülkeler tarafından sıkça ihlal edilmektedir. Ülkelerin anti-demokratik yapıları ve yönetimleri iktidarlarını devam ettirmek uğruna ezilen halklara karşı işlenen suçları görmezlikten gelmektedir. İnsan, haklarıyla insandır. İnsan hakları, herkese ve her topluma gereklidir. İnsan haklarının değerlerinin aşınmasına daha fazla seyirci kalınmamalıdır. BM Güvenlik Konseyi geçici üyesi olan Türkiye'nin Çin'de yaşanan olaylar nedeniyle BM Güvenlik Konseyini acilen toplantıya çağırması gerekmektedir.

Uygur bölgesindeki çatışma halkların yararına değildir ve bir an önce daha fazla kan dökülmeden sona erdirilmelidir. Çin yönetimini bu insanlık dışı uygulamaları nedeniyle kınıyoruz. Bir an önce sükuneti sağlamaya, olaylarda sorumluluğu olanları yargı önüne

çıkarmaya, yabancı gözlemcilerin trajedinin yaşandığı bölgeyi ziyaretlerine izin vermemeye, iletişim engellerini kaldırmaya ve olayları örtbas etmemeye davet ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
15 Temmuz 2009, Ankara**

BASINA VE KAMUOYUNA:

1 EYLÜL DÜNYA BARİŞ GÜNÜ KUTLU OLSUN.

Nazilerin Polonya'yı işgal ederek ardında elli iki milyon ölü, milyonlarca yaralı, sakat ve moloz yığını haline gelmiş kentler ile acı ve gözyaşı bırakan İkinci Büyük Emperyalist Paylaşım Savaşını başlattığı, insanlık tarihinin bu en acımasız, en kanlı ve en kirli savaşının başladığı gün olan 1 Eylül, Dünya Barış Günü kabul edildi.

Savaşın sadece hedefindeki halkların varlığına, kültürüne, tarihine değil, aynı zamanda aydınlanma çağını geçmiş insanlığa da uygulanmış bir şiddet olduğunu aklımızdan çıkarmadan ve savaşın, çatışmaları çözmenin tek yolunun şiddet olduğu düşüncesini egemen kılarak gündelik yaşamımızda şiddetin meşrulaştırılmasına da hizmet ettiğini unutmadan; savaş ve sömürünün olmadığı, eşit, özgür, adil bir dünya ve Türkiye'de yaşama özlemi için çaba harcamakla yükümlüyüz.

1 Eylül Dünya Barış Gününde; çatışmalara son verilip, silahların susarak, Kürt Sorunu'nun demokratik çözümü de dahil onurlu ve sürekli bir barışa her zamankinden daha fazla gereksinim duyulduğunun bilincindeyiz.

Demokratik, sosyal hukuk devleti niteliğine sahip, kimliği, kültürü, dili, dini, mezhebi, görüşü ne olursa olsun, eşit haklara sahip yurttaşlar olarak yaşayabileceğimiz, demokratikleşmeye yönelik çözümlerin benimsendiği, bağımsız, demokratik bir Türkiye istiyoruz.

Maden Mühendisleri Odası her zaman tüm dünya ve ülkemiz için barıştan yana olacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
31 Ağustos 2009, Ankara**

BASINA VE KAMUOYUNA:

BU YÖNETMELİKLE İŞ KAZALARI ÖNLENEMEZ ...

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, “İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik” adı altında bir düzenleme yapmış ve 15 Ağustos 2009 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlamıştır. Bu yönetmelik çıkarılırken daha önce iptal edilen yönetmelik için verilen yargı kararlarını ve toplum beklentilerini yok sayan bir anlayışla hareket edilmiştir. İş kazalarının önlenmesi için yasal mevzuatlar da yapılacak düzenlemelerle iş yerlerindeki denetim mekanizmalarının güçlendirilmesi gerekirken, yönetmelikle İş Güvenliği Uzmanlığı ile eğitimi piyasalaştırılmış ve ticarileştirilmiş, meslek odalarının görüşleri ise dikkate alınmamıştır.

Ülkemizdeki işyerlerinin % 98’inin 50’den az işçi çalıştırdığı, tüm çalışanların % 70’inin 50’den az işçi çalıştıran işyerlerinde çalıştığı, iş kazalarının % 63’ünün de 50’den az işçi çalıştıran işyerlerinde meydana geldiği bizzat Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının istatistiklerinde belirtilmektedir.

Yönetmelik ile 5547 sayılı Kanunla onaylanmış bulunan Avrupa Sosyal Şartı’nda belirtilen “Tüm çalışanların güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarına sahip olma hakkı vardır.” hükmü bir kez daha ihlal edilmiştir. Ülkemizdeki kazaların büyük çoğunluğu küçük ve orta büyüklükteki işletmelerde meydana gelmektedir. Yönetmelikte iş sağlığı ve güvenliği hizmeti alınabilmesinin sınırı 50 kişiden fazla ve sürekli işler olarak belirlenmiştir. 50 kişiden az işçinin çalıştığı işyerleri ve mevsimlik işlerde çalışanların iş sağlığı ve güvenliği hizmeti alabilme hakları ise yok sayılmıştır.

Gelişmiş her ülkede çıkarılan iş sağlığı ve güvenliği yönetmeliği ile çalışanların sağlığının korunması öncelikli olarak gözetilirken, ülkemizde yönetmelik ile iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri bir rant alanı olarak görülmüştür. Öyle ki yönetmelikle bu alanda faaliyet gösterecek şirketlerin reklamlarını yapmalarına bile izin verilebilmektedir. İş sağlığı ve güvenliğinin rant ve çıkar ile ilişkilendirildiği bu yönetmeliğin ilginç yönlerinden birisi de Bakanlığın pasta olarak gördüğü bu alandan pay almak istemesinden anlaşılmaktadır. İlgili Bakanlıkta sadece 3 yıl müfettişlik yapmış olmayı işyerlerinde “iş güvenliği uzmanı” olmak için yeterli görülürken, işyerlerinde uzun yıllar çalışmış olan mühendislerin bilgi birikimi yok sayılmaktadır. Genel Müdürlük hiçbir çalışanını iş güvenliği uzmanlığı ve eğiticiğinden mahrum bırakmamak için fiili çalışma yaşamında hiç yer almamış personeli dahi haksız bir şekilde kayırmıştır.

Bu yönetmelik ile mühendislerin almış olduğu eğitim yok sayılarak unvan bakımından yüksek okul düzeyine indirilmiş, mühendislerin uzmanlık eğitimleri ve sunacakları hizmet ve iş akitleri piyasa koşullarına teslim edilmiştir. 25-30 yıllık çalışma yaşamını iş kazalarına karşı mücadele ile geçiren mühendislerin bu çabaları görmezden gelinmiştir. Bir mühendislik görevi olan İş Güvenliği alanında Yüksek okul düzeyinde eğitim görmüş teknikerler, İş Güvenliği Uzmanı olabilirken, işyerlerinde uzun yıllar çalışmış olan mühendislerin bilgi birikimi yok sayılmakta, alanın mühendislik bilgisi gerektirdiği gerçe-

ğine aykırı davranılarak büyük bir hukuksuzluğa imza atılmaktadır. Tüm mühendislik alanlarında olduğu gibi, iş güvenliği alanında da yürütülecek çalışmaların mühendis ve diğer teknik elemanlardan oluşan bir teknik ekibin işbirliği ile yapılması gerekmektedir. Ancak mühendis ve teknik elemanların eğitimleri de, üretim sürecindeki konumları da birbirlerinden farklıdır. Aynı hizmetin hem mühendis hem de teknik eleman tarafından yerine getirilmesi iş güvenliğinin sağlanmasının bir mühendislik bilgisi gerektirdiği gerçeğine aykırıdır.

Madencilik, riski en yüksek sektör olup; iş kazalarının yoğun olarak yaşandığı bir işkoludur. Tüm alanlarda olduğu gibi bu alanda da İş güvenliği konusunda bir yeterlilik tanım-laması yapılacaksa “iş güvenliği mühendisi” kavramı yeterli olmalıdır. Mühendisler yaptıkları işin bilime, teknolojiye ve hukuka uygunluğu konusunda Meslek Odaları vasıtası ile ve yargı yolu ile denetlenirler. Aldıkları akademik eğitimin kazandırdığı bilginin ve değerlerin korunması da Odaları aracılığı ile yaşam boyu meslek içi eğitim ve meslekte gelişim çalışmaları ile sağlanmaktadır. Dolayısıyla, Meslek Odaları bu yapının vazgeçilmez örgütlü yapılarıdır. Bu yönetmelikte Meslek Odaları göz ardı edilmiştir.

İş sağlığı ve güvenliği uzmanlarının işyeri sahibi karşısındaki mesleki bağımsızlığı sağlanmamıştır. Ücretini doğrudan işyeri sahibinden alan bir uzmanın mesleki bağımsızlığını koruması konusunda sıkıntılar yaşanacaktır. İşyeri sahibi ile uzman arasında bulunan ilişki işveren ve çalışan ilişkisine dönüştürülmüştür. Daha önemlisi ise iş güvenliği uzmanlarının sözleşmelerinin işveren tarafından hiçbir gerekçe göstermeksizin feshedilebilecek olmasıdır.

Yönetmelik ile ortak sağlık ve güvenlik birimi adı altında oluşturulan yapıların Kars’tan Edirne’ye kadar sanayiden sayılan işyerlerini denetleyebileceği kabul edilmektedir. Ortak sağlık ve güvenlik birimleri ile iş güvenliği hizmeti satacak şirketler yaratılmasının önü açılmıştır. Bu yapılar tekelleşmeyi hızlandıracak ve haksız rekabet yaratacaktır. Bunun yerine; küçük ve orta ölçekli iş yerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri, sanayi bölgelerinde oluşturulacak “ortak sağlık ve güvenlik birimleri” aracılığıyla ulaştırılmalıdır.

Yukarıda açıklanan bu zihniyet ile piyasalaştırılan ve ticari bir zihniyetle çıkarılmış bir yönetmelik, iş kazalarını engellemeyecek, aksine bazı kesimlere yeni rant kapısı açacaktır. Bu nedenlerle, yönetmelik daha fazla sorun yaratmadan geri çekilmeli, ilgili tarafların katılımıyla iş kazalarını azaltacak yönetmelik çalışmalarına acilen başlanılmalıdır. Bu yanıltan dönülmesi için Odamız hukuksal girişimleri başlatacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
04 Eylül 2009, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

ELEKTRİK ZAMMI GERİ ALINMALIDIR .

Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK), Türkiye Elektrik Ticaret AŞ' nin (TETAŞ) toptan elektrik kilovat-saat fiyatının % 21.08 artırılarak 12.68 kuruştan 15.28 kuruşa çıkmasına dönük başvurusunu 1 Ekim' den geçerli olmak üzere onaylamıştır. Yetkililer, bu zammın tüketiciye % 10 oranında yansıtacağını açıklamıştır.

Yıllardır uygulanan yanlış politikalar sonucu dışa bağımlı hale getirilen ve özelleştirmelerle piyasanın insafına terk edilen enerji sektöründe otomatik fiyatlandırma ile zamların sürekli hale geleceğini daha önceki açıklamalarımızda dile getirmiştik. Yapılan bu zammın yansması olarak tüm tüketim mallarında iğneden ipliğe zam yapılacağı da aşıkardır. Merkez Bankası, planlanan elektrik zamlarının Ekim ayı enflasyonuna "önemli etki" yapacağını belirtmiştir.

Ayrıca; elektrik ve doğal gazın yoğun olarak kullanıldığı kış aylarında yapılan fahiş zamların ardından, az kullanılan yaz aylarında yapılan sembolik indirimlerle kamuoyu yanıltılmaktadır. Bir yıl içinde doğal gaz % 48, elektriğe % 33 zam yapılmıştır. Söz konusu dönemde, ÜFE artışının % 6,4, yıllık TÜFE artışının % 7,7 olduğu dikkate alındığında bu zamların yüksekliği daha da belirginleşmektedir.

OECD ülkeleri karşılaştırılmasında Türkiye, elektriğin sanayiye satış fiyatındaki yıllık artışta ikinci sıradadır. Bu koşullarda yerli sanayinin rekabet gücünün korunması olanaklı değildir. Yaşanan krizle zaten zor durumda olan halkımız bu zamlarla biraz daha yoksullaşacaktır. Memuruna % 2,5 maaş zammını layık gören, emeklisini açlığa mahkum eden, işsizini hiç dikkate almayan hükümetin yaptığı bu zam en hafif tanımla insafsızlıktır.

Elektrik, tüm halkın kullanmak zorunda olduğu bir değer, bir haktır. Bu nedenle ticari bir meta olarak değerlendirilmemeli ve piyasanın insafına bırakılmamalıdır. Elektriğe yapılan zam geri alınmalı, yerli ve yenilenebilir kaynaklarımızın öncelikli olarak kullanılması doğrultusunda kamu eliyle yatırımlara acilen başlanılmalıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
08 Eylül 2009, Ankara**

BASINA VE KAMUOYUNA:

ÜLKEMİZDE YAŞANAN DOĞA OLAYLARININ AFETE DÖNÜŞMESİ "DOĞAL" DEĞİLDİR.

8-9 Eylül tarihlerinde ülkemizin özellikle Marmara bölgesinde meydana gelen sel fe-

laketleri son olarak İstanbul, Tekirdağ ve ilçelerinde yaşamı felce uğratmıştır. Sağanak yağış nedeniyle meydana gelen sel felaketlerinde; birçok kara ve demiryolu ulaşımına kapanmış, şehirlerimizin altyapıları iflas etmiş, bazı mahallere elektrik ve su verilememiş, kent merkezinde birçok ev ve işyerleri sular altında kalmış ve şu ana kadar 26 yurttaşımızın hayatını kaybettiği belirlenmiştir.

Son yıllarda ülkemizde giderek artan sel felaketleri bir kez daha ülkemizde yaşanan rantta dayanan bilim dışı imar politikalarını gözler önüne sermiştir. Çağdaş kentlerde sadece yolları yıkayabilen yağışlar, ülkemizde büyükşehirlerden, en küçük yerleşim alanlarına kadar tüm yaşam alanlarımızı afet bölgesine dönüştürmekte, onlarca can ve ciddi ölçüde mal kaybına neden olmaktadır.

Sağlıklı altyapı politikaları geliştirilerek, akılcı yatırımlarla bir an önce uygulanmalıdır. Bu konuda meslek odalarının ve konunun uzmanlarının bilgi ve birikimine mutlaka başvurulmalıdır. Merkezi ve yerel yönetimler görevlerini yerine getirmeli, altyapı yatırımlarını kamusal yarar doğrultusunda toplumun hizmetine sunmalıdır.

İstanbul ve Tekirdağ başta olmak üzere Marmara bölgemizde yaşanan ve 26 insanımızın yaşamına, onlarcasının yaralanmasına ve büyük maddi kayıplara yol açan sel felaketi bizleri ve tüm ülke halkını derinden üzmüştür.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, bu felakette yaşamını yitirenlerin yakınlarına başsağlığı diliyor, zarar gören halkımıza geçmiş olsun dileklerimizi iletiyor, bu afetin son olması için artık yetkililerin bir an önce çağdaş imar, planlama ve alt yapı ilkelerine uygun yapılaşma düzeninin oluşması için gerekenlerin yapılmasını bekliyoruz.

Saygılarımızla,

**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU
09 Eylül 2009, Ankara**

BASINA VE KAMUOYUNA:

KARA BİR SAYFANIN ADIDIR; 12 EYLÜL

12 Eylül askeri darbesinin üzerinden 29 yıl geçti. Bundan 29 yıl önce, tank sesleriyle ve marşlarla uyandırılmamızla başlayan süreç Türkiye'yi siyasal, sosyal, hukuksal ve bilimsel alanlarda büyük yıkımlara uğratmıştır. Hukuk, adalet, bilim, emek ve çalışma hayatı yok edilmiş, emekçilerin kazanılmış bütün hakları zorla ellerinden alınmıştır.

12 Eylül sürecinde 650 bin kişinin gözüaltına alınması, 1 milyon 683 bin kişinin fişlenmesi, 230 bin kişinin yargılanması, idam cezaları ve yüzlerce yıla varan cezaların verilmesi, bir toplu yok edişin de göstergesi olmuştur.

Aynı süreçte, 517 kişiye idam cezası verilmiş, idam cezası verilenlerden 50'si asılmıştır. 388.000 kişiye pasaport verilmemiş, 30.000 kişi "sakıncalı" olduğu için işten atılmış, 14.000 kişi vatandaşlıktan çıkarılmıştır. 30.000 kişi "siyasi mülteci" olarak yurtdışına gitmek zorunda kalmış, 300 kişi kuşkulu bir şekilde öldürülmüş ve 171 kişinin "işkenceden öldüğü" belgelenmiştir.

12 Eylül hala güncelliğini korumaktadır. 12 Eylül hukuku hala geçerlidir. 12 Eylül askeri yönetimi tarafından hazırlanan Anayasa temel hükümleriyle hala yürürlüktedir. Bu Anayasa, geçici 15. maddesiyle, 12 Eylül sürecinin yargılanmasını engellemektedir. Dünyada benzer süreçlerden geçmiş pek çok ülkede bu yargılama yapılmış ama aynı durum ülkemizde gerçekleştirilmemiştir.

Türkiye, 12 Eylül'ün üzerinden 29 yıl geçmiş olmasına rağmen hala tarihinin bu karanlık parçası ile yüzleşebilmiş değildir. Bu nedenle 12 Eylül düzeninin izleri bugün de yaşamın tüm alanlarında varlığını sürdürmektedir. 12 Eylül, demokrasinin, özgürlüklerin kısıtlanması, her türden hak arama arayışının ve örgütlenme girişimlerinin baskı altına alınması, madencilik başta olmak üzere kamu hizmetlerinin özelleştirilmesi, gençlerin geleceksizliğe mahkum edilmesi, toplumun gerici ve ırkçı akımların etkisi altında şekillendirilmesinin önünü açmış olmasıyla hatırlanmaktadır.

12 Eylül ve 12 Eylül'ü oluşturanların yaratmış oldukları hukuksuzluğu ortadan kaldırmanın yolu temel hak ve özgürlüklerin önündeki engelleri kaldırmaktan ve örgütlü toplumu geliştirmekten geçmektedir.

Saygılarımızla.

TMMOB

Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

11 Eylül 2009, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

İŞ KAZALARI KADER DEĞİLDİR.

Giresun ili Şebinkarahisar ilçesine bağlı Uğurca Köyü Tutak Dağı mevkiinde Nesko Madencilik şirketine ait Kurşun-Çinko ocağında 15 Eylül 2009 tarihinde meydana gelen iş kazasında üyemiz Deniz TANRIÖVER yaşamını yitirmiştir.

Geçtiğimiz günlerde de Türkiye Taşkömürü Kurumu'na ait ocaklarda göçük nedeniyle iki işçi, özel bir kömür ocağında kontrolsüz dinamit patlatılması nedeniyle bir işçi olmak üzere meydana gelen iş kazalarında üç maden emekçisi hayatını kaybetmiştir. Sektörde 2009 yılı içerisinde meydana gelen iş kazalarında, toplam 42 maden çalışanı hayatını

kaybetmiş, yüzlercesi de yaralanmıştır. Ülkemiz sanayisinin vazgeçilmez girdilerinden biri olan yeraltı kaynaklarını yerin derinliklerinden yaşamları pahasına çıkartmak için mücadele ederken hayatlarını kaybeden madencileri saygıyla anıyor, kederli ailelerine ve tüm madencilik camiasına başsağlığı diliyoruz.

Maden Mühendisleri Odası olarak madencilik sektöründe meydana gelen kazalarla ilgili olarak yapılan tüm açıklamalarda, kazaların yeniden yaşanmaması için alınması gereken önlemler dile getirilmiştir.

Maden işletmelerinin çoğunda; gerekli olan iş güvenliği önlemlerini almak, işin özelliklerine uygun çalışma ortamı yaratmak yerine, daha fazla kar uğruna çalışma koşulları zorlanmaktadır. Böylesi gayri insani koşullar ancak insan haklarının, hukukun ve demokrasinin yerleşmediği geri kalmış ülkelerde görülmektedir. Yeni dünya düzeni ve neo-liberal politikaların bir dayatması olan örgütsüzleştirme-sendikasılaştırma ile taşeronlaştırma ve hukuksuz çalışma koşulları olduğu sürece bu tür acı olayların yaşanması kaçınılmazdır. Kar hırsının öne çıktığı, denetimlerin yeterince yapılmadığı, eğitimin önemslenmediği, teknolojinin kullanılmadığı bir ortamda kazaları önlemek mümkün değildir.

Bilindiği gibi madencilik sektörü özellikle de yeraltı madenciliği, doğası gereği içerdiği riskler nedeniyle dünyanın her yerinde planlama, yatırım ve üretim aşamasından pazarlama aşamasına kadar çok özel önlemler, donanım, bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetim gerektiren dünyanın en ağır iş kollarından birisidir. Ülkemizdeki madencilikle ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının bu bilgi ve deneyime ulaşması uzun yıllar gerektirmiştir. 1980’li yıllardan itibaren uygulanan neo-liberal politikalar sonucunda kamunun faaliyet alanları daraltılarak madencilik sektörü yarı yarıya küçültülmüş, uzun yıllar gerektiren bilgi ve deneyim birikimi de darmadağın edilmiştir. Böylelikle bir yandan ülkemiz madencilik kamu kuruluşlarındaki “mevcut üretim kültürünün/birikiminin” bir anlamda reddedilmesi ve bu alanların yetersiz ve deneyimsiz özel kuruluşlara bırakılması bu yapılırken kamusal denetimin de iyice gevşetilmesi böylesi kazalara davetiye çıkarmaktadır.

Sektörde iş güvenliği denetiminden birinci derecede sorumlu olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, yaşanan iş kazalarının önlenmesi için görevlerini yeterince yerine getirmemektedir. İş kazalarının önlenmesi için yasal mevzuatlarda yapılacak düzenlemelerle iş yerlerindeki denetim mekanizmalarının güçlendirilmesi gerekirken, meslek odalarının görüşleri dikkate alınmadan 15 Ağustos 2009 tarihinde çıkarılan yönetmelikle İş Güvenliği Uzmanlığı ve eğitimi piyasalaştırılmış ve ticarileştirilmiştir. Dolayısıyla ülkeyi “pazar”, devleti “tüccar”, yurttışı “müşteri”, iş kazalarında hayatlarını kaybedenleri “üretim kaybı” konumuna getirmeyi amaçlayan yasal ve kurumsal düzenlemeleri kabul etmek mümkün değildir. Maden Kanununda yer alan teknik nezaretçilik uygulaması da mutlaka gözden geçirilmeli ve işler hale getirilmelidir. Teknik nezaretçilik yapan maden mühendislerinin yetki ve sorumlulukları yeniden düzenlenmeli ve her işletmede istisnasız en az bir maden mühendisi çalıştırılma zorunluluğu getirilmelidir.

Kazaların oluşmasına neden olan etkenlerin; ilgili kurum ve kuruluşların koordinasyonu ile birlikte en kısa zamanda masaya yatırılması ve çözümlenebilmesi için acil olarak bir eylem planı hazırlanması gerekmektedir. Ulusal ölçekte oluşturulacak bu yapının; kazaların önlenmesi için gerekli risk haritalarını çıkarması, gerekli planlamaları ve eğitimleri koordine etmesi, ilgili yasa ve yönetmelikleri tekrar gözden geçirerek sahanın ihtiyaçlarına uygun olarak yeniden düzenlemesi ve iş güvenliği kültürünün geliştirilmesi için çalışmalar yapması gerekmektedir.

Ölümlere, yaralanmalara ve maddi kayıplara neden olan kazaların önlenmesi için öncelikle insana ve insan emeğine değer veren politikalar temel ilke olarak hayata geçirilmelidir. Kazaların önlenmesi amacıyla tüm madencilik sektörü, üniversiteler, sendikalar ve Maden Mühendisleri Odasının birlikteliği çok önemlidir. Bu düşüncelerle ilgilileri bir kez daha göreve davet ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

26 Eylül 2009, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

EMEKÇİLERE VE ÖĞRENCİLERE YAPILAN SALDIRILARI KINIYORUZ.

Ülkemiz, dünyada süren küresel ekonomik krizin etkisi altında bulunmaktadır. Her kriz döneminde olduğu gibi dar gelirli ve emekçiler üzerindeki baskılar yoğunlaştırılmakta ve fedakarlık yapılması istenmektedir. Bu dönemde de işten atılmalar, düşük ücretle çalıştırmalar ve kazanılmış hakların budanması gibi olumsuzluklar yaşanmaktadır. Yani ekonomik krizin bedeli emekçilere ödetilmektedir. Ülkemizde demokratikleşme ve Kürt sorununun çözümü tartışmalarının yoğunlaştığı bugünlerde barış istemeyen güçlerin kışkırtıcı eylemleri de hız kazanmıştır.

İzmir/Karşıyaka Belediyesi'nden atılan DİSK/Genel-İş üyesi 276 işçinin, haklarını almak için bir dizi eylem ve etkinlikten sonra İzmir'den Ankara'ya 32 gün süren 650 km'lik bir yürüyüş gerçekleştirerek, seslerini duyurabilmek için Abdi İpekçi parkında kurdukları direniş çadırlarına 25 Ekim Pazar günü sivil faşistlerce bir saldırı gerçekleştirilmiştir. Üç işçinin yaralandığı saldırıda çadırlar ve sergide gösterilen fotoğraflar parçalanmıştır.

Bir başka saldırı Hacettepe Üniversitesi Beytepe yerleşkesinde yaşanmıştır. 26.10.2009 Pazartesi günü sabah saatlerinde taleplerini duyurmak için stand açan öğrencilere, Üniversitenin özel güvenlik birimleri müdahale etmiştir. Müdahaleye karşı standı korumaya

çalışan öğrencilere, Üniversite yönetiminin izniyle giren Çevik Kuvvet, cop, tazyikli su ve gaz bombası kullanarak saldırıda bulunmuş, saldırıdan kurtulmak için Üniversite kütüphanesine sığınan öğrencilere saldırı devam etmiştir. Saldırı sonrası bir çok öğrenci yaralanmış, 52 öğrenci gözaltına alınmıştır.

Gerek iş ve ekmekleri için mücadele eden Kent AŞ. işçilerine faşist bir grupça yapılan bu saldırı, gerek Beytepe öğrencilerine Üniversite yönetiminin onayıyla gerçekleştirilen özel güvenlik ve polis saldırısı, demokratik ülkelerde görülmeyen bilim ve insanlıktan uzak kişi, grup ve zihniyetlerin açık göstergesidir. Böylesi tavırlar ülkemizin de onay verdiği uluslararası belgelerle güvence altına alınmış olan düşünce ve örgütlenme özgürlüğünün yok sayılması anlamına gelmektedir. Bu tür saldırıları yapanları ve yaptırımları kınıyor, gözaltına alınan öğrencilerin serbest bırakılmasını talep ediyoruz.

Demokratik açılımların tartışıldığı bu günlerde gerçekleştirilen her iki saldırının da rastlantı olmadığına inanıyoruz. Başta siyasi iktidar olmak üzere tüm görevlileri toplumu gelecek açıklamalardan uzak durmaya, sorumlu olmaya davet ediyor ve halkımızı kirli girişimlere karşı dikkatli olmaya çağırıyoruz.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

27 Ekim 2009, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

MADEN MÜHENDİSLERİNİN İŞSİZLİK SORUNU ÇÖZÜLMELİDİR.

Maden Mühendisleri Odası, üyelerinin haklarının korunması ve geliştirilmesi konusundaki görev ve sorumluluğunun bilinciyle çalışmalar yapmaktadır. Bu amaçlarla ilgili kurum ve kuruluşlara yazılı olarak görüşlerini vermekte ve konuyu takip etmektedir.

Odamız bu çerçevede; Tünel Yapım İhalelerinde maden mühendislerine teknik ve anahar personel olarak yer verilmesi için Karayolları ve Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'ne, imalat haritalarının yapım sürecinde maden mühendislerine yer verilmesi hususunda Karayolları Genel Müdürlüğü'ne, şehirlerarası otoyollar ile şehirlerin metro ve hafif raylı sistemlerinin projelendirilip, projelerin uygulanması için hazırlanan ihale ve teknik şartnamelerde kilit personel olarak maden mühendisi bulundurulması için Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü ve Karayolları Genel Müdürlüğü'ne, metro, tünel ve galeri yapım işlerinde teknik personel olarak maden mühendisi bulundurulması hususunda Büyükşehir Belediyeleri ve ilgili Valiliklere, zemin etüt raporu hazırlanması konusunda maden mühendislerinin mevcut yetkilerinin kullandırılması için Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'na, maden mühendislerinin uzman yardımcısı olarak

istihdam edilmesi konusunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na, enerji uzman yardımcısı olarak istihdam edilmesi konusunda Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na, Rehabilitasyon projelerinin hazırlanmasında maden mühendislerinin yer alması için Orman Genel Müdürlüğü'ne yazılar yazılmıştır. Yine Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na maden mühendisi istihdamı için değişik tarihlerde yazılı olarak başvuruda bulunulmuştur. Ayrıca bu süreçte üyelerimizin yasal haklarının korunması için davalar açılmış olup bu davalar devam etmektedir.

Son zamanlarda bazı kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarına yerleştirme yapmak amacıyla KPSS'ye giren adaylardan tercih başvuruları alınmaya başlandığı açıklanmıştır. 2009 yılı sonuna kadar kamuya alınacak mühendis, mimar ve şehir plancısı olmak üzere teknik hizmetler sınıfına ayrılan kadro sayısı ancak 650'dir. Maden Mühendisleri için ise KPSS 2009/6 atamasında 650 kişiden sadece 16 kişi alınacağı görülmektedir.

Maden Mühendisleri Odasına kayıtlı 13500 üyenin % 40'ından fazlası işsizdir. Bu oran yeni mezun üyelerimizde daha da yüksektir. Meclis plan ve bütçe komisyonunun 23 Kasım 2009 tarihli görüşmesinde 2010 yılında memur kadrolarına, 2009 yılında boşalan kadroların % 25'i oranında memur alınacağı, sözleşmeli personel alımında ise sınır bulunmadığı kabul edilmiştir.

Üyelerinin iş ve sosyal güvenliklerini sağlayıcı etkinlik ve girişimlerde bulunmak, Odamızın görevleri arasındadır. Ancak Odamızca; zamanında yapılmayan yatırımlarla giderek üretimleri azalan MTA, TKİ, TTK, ETİMADEN, EÜAŞ gibi araştırıcı ve üretici kamu kurumları ile madencilik faaliyetlerini denetlemekle görevli MİGEM, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, TCK, DSİ ve diğer ilgili kamu kurumlarının görevlerini layıkıyla yerine getirmesi için tecrübeli kadroların yeni kadrolara bilgi aktarımını sağlamak amacıyla düzenli maden mühendisi alması gerektiği, kurumların en üst düzey yetkilileri ile yapılan görüşmelerde ve gönderilen yazılarda defalarca dile getirilmiş olmasına rağmen kurum yetkililerinin bu konuda bir girişimi olmadığı gözlemlenmektedir.

Yaşamlarının en güzel yıllarını mühendis olmak için tüketen gençlerimizi işsiz bırakarak geleceklerini karartmak onlara yapılan en büyük haksızlıktır. Ailelerinin sınırlı olanaklarını zorlayarak okuyan ve maden mühendisi olmaya hak kazanan meslektaşlarımıza iş olanağı yaratmak hükümetin asli görevleri arasındadır. Her hafta sadece faize 1 milyar dolar kaynak akıtan siyasi iktidarlar madencilik yatırımlarına yeterince kaynak ayırmayarak bugünkü tablonun sorumlusu olmuşlardır. Bugün "biz herkese iş bulmak zorunda değiliz" gibi bir gerekçenin arkasına sığınmak hükümeti sorumluluktan kurtaramaz.

Madencilik sektöründe yapılan özelleştirmeler sonucunda; kamu işletmelerine ve kamu tarafından sağlanan hizmetlere el konulmuş, üretimler düşmüş, istihdamda ciddi daralmalar yaşanmış, sektörün Gayri Safi Milli Hasıla'daki payı (GSMH) azalmıştır.

Kamu kuruluşlarımız yatırım yapılarak ve personel istihdamı ile güçlendirilmeli, yeraltı

kaynaklarımız kamu yararı doğrultusunda değerlendirilmelidir.

Madencilik sektöründe giderek büyüyen işsizlik sorununun çözümü için kamu eliyle acil olarak istihdam yaratma uygulamaları başlatılmalı ve istihdama olumlu katkıları olacak sektörler, projeler desteklenmelidir. Bu yapıların verimli çalışmasını sağlayacak mekanizmalar oluşturulmalıdır.

Hükümeti; maden kaynaklarımızı sanayimizin girdisi olarak değerlendirmeye, ülkemizin ithal kaynaklara bağımlılığını azaltmaya, planlı büyümeyle dışa bağımlılığın azaltılacağı yatırım modellerine yönelmeye ve bu amacı gerçekleştirmek için gerekli sayıda maden mühendisi istihdam etmek için çalışma yapmaya davet ediyor, konunun takipçisi olacağımızı duyuruyoruz.

TMMOB

Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

8 Aralık 2009, Ankara

BASINA VE KAMUOYUNA:

YETER ARTIK !!! İŞ CİNAYETLERİ DURDURULSUN...

Bursa ili Mustafakemalpaşa ilçesine bağlı Devcikonağı beldesinde özel sektöre ait bir yeraltı kömür işletmesinde 10 Aralık 2009 tarihinde grizu patlaması sonucu meydana gelen iş kazasında 19 maden işçisi yaşamını yitirmiştir. Olayın duyulmasının ardından Odamız yetkilileri ve iş güvenliği uzmanlarımız olay yerine hareket ederek gelişmeleri ve kurtarma çalışmalarını yakından izlemiştir.

Kazayla ilgili olarak yürütülen incelemeler sonucunda aşağıdaki tespitler yapılmıştır:

- Kazanın meydana geldiği ocakta kömür üretimi “yeraltı üretim yöntemi”yle gerçekleştirilmektedir. “3 vardiya” üretim yapılan ocakta yaklaşık 150 kişi çalışmaktadır. Kazanın olduğu vardiyada ise 32 işçinin görev yaptığı saptanmıştır.
- Ocağa, 220 metre uzunluğundaki desandre (eğimli galeri/yol) ile inilmekte olup kömür içinde sürülen taban yolları ile madencilikte “ayak” olarak isimlendirilen, kömür üretim alanlarına ulaşılmaktadır.
- Kömür damarının kalınlığı 9-12 metre arasında değişmekte olup, damar eğimi 20 derece civarındadır.
- Ocağın havalandırılması, ana vantilatör ve tali pervanelerle gerçekleştirilmektedir.
- Üretim yapılırken sert kömür damarında patlayıcı madde kullanılarak gevşetme yapıl-

maktadır.

- Ocakta her vardiyada bulunması gereken maden mühendisi sayısı yeterli değildir.
- Çalışan işçiler çevre köylerden sağlanmakta olup sendikalı değildirler. Genellikle eğitim seviyeleri düşük olup, düşük ücretlerle çalışmaktadırlar.
- Kaza, 16-24 vardiyasında ayakta kömür üretimi yapılması esnasında ortamda bulunan grizunun (metan gazı+hava karışımı) patlamasıyla meydana gelmiştir. Grizunun patlaması ile oluşan yüksek sıcaklık ve karbon monoksit (CO) gazı çalışan işçilerin yanmalarına ve zehirlenmelerine yol açarak ölümlerine neden olmuştur.
- Grizu patlamasının şiddetiyle göçükler meydana gelmiş ve işçiler göçük altında kalmıştır.
- Yetkililerce olayın/kazanın nedenlerini belirlemek üzere bilirkişiler atanmış ve incelemeler başlatılmıştır. Ancak ilk tespitlerden olayın, çalışma ortamında belirli bir oranın üzerinde **bulunmaması** gereken metan gazının, bir ısı kaynağıyla (muhtemelen patlayıcı madde kullanılması sonucu) tetiklendiği ve grizunun patladığı anlaşılmaktadır.
- Kaza sonrası kurtarma işlemlerinde ciddi organizasyon ve koordinasyon yetersizliği bulunmaktadır.

Madencilik sektörü, doğası gereği özellik arz eden ve bu nedenle bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetim gerektiren dünyanın en zor ve riskli iş koludur. Maden kazaları incelendiğinde olayın; teknik, sosyal, ekonomik, eğitim, planlama ve denetim sorunları gibi pek çok nedeni olduğu görülmektedir.

Türkiye iş kazalarında dünyada üçüncü, Avrupa'da birinci sırada yer almaktadır. Özel maden işletmelerinde, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri genellikle maliyet unsuru olarak görülmektedir. Maden kazaları son yıllarda belirgin olarak artmaktadır. Odamız kayıtlarına göre, 2008 yılında 43 maden çalışanı iş kazası sonucu yaşamını yitirmişken, 2009 yılında bu sayı son kaza ile birlikte 76'ya çıkmıştır. Ancak bu sayının daha yüksek olduğu tahmin edilmekte ve hayatını kaybedenler içerisinde maden mühendisi meslektaşlarımız da bulunmaktadır. Özellikle yeraltı kömür madenciliği, işçi sayısı başına düşen kaza ve ölüm sıralamasında bütün sektörlerin başında yer almaktadır. Bu nedenle, madencilik sektörü daha yakından izlenmeli, değerlendirilmeli ve kaza önleme çalışmalarına daha fazla ağırlık verilmelidir. Odamızın her zaman dile getirdiği gibi meydana gelen bu "kazalar kader değildir". Bu acı olaylar eğer gerekli önlemler alınmaz ise periyodik olarak devam edecektir.

Özellikle 80'li yılların başından itibaren uygulamaya konulan özelleştirme, taşeronlaşma, rodövans vb yanlı uygulamalar; kamu madenciliğini küçültmüş, kamu kurum ve kuruluşlarında uzun yıllar sonucu elde edilmiş olan madencilik bilgi ve deneyim birikimini dağıtmıştır. Yoğun birikim ve deneyime sahip olan kurum ve kuruluşlar yerine üretimin, teknik ve alt yapı olarak yetersiz, deneyim ve uzmanlaşmanın olmadığı kişi ve şirketlere bırakılması, buna ek olarak kamusal denetimin de yeterli ve etkin bir biçimde

yapılamaması iş kazalarının artmasına neden olmaktadır.

Ülkemizde; yüksek risk taşıyan, kurlsız ve denetimsiz çalışan, mühendislik bilim ve tekniğinden uzak, teknik elemanın gözetim ve denetimi olmaksızın, tamamen ilkel koşullarda çalışan pek çok maden işletmesi bulunmaktadır. Bu işletmelerde her an kaza olma olasılığı mevcuttur. Bu nedenlerle;

- Sektörün özelliği göz önüne alınarak kapsamlı bir risk haritasının ilgili Bakanlıklarca hazırlanması ve denetimlerin buna göre yapılması gerekmektedir.

- Teknik nezaretçi ve iş güvenliğinden sorumlu olan mühendis ücretini, denetlemek durumunda olduğu işyeri sahibinden almakta olup bu durum mühendisin işletme ile ilgili kararlarında özgür davranmasını engellemektedir. Bu açıdan, teknik nezaretçinin ve iş güvenliğinden sorumlu mühendisin özgürce karar verebilmesi ve görevini layıkıyla yerine getirebilmesi amacıyla, ücretini oluşturulacak bir fondan alması için gerekli yasal düzenlemeler acilen yapılmalıdır.

- Kazaların önlenmesi için bilimsel ve teknik yatırımların yanı sıra, örgütlenmenin ve sendikalaşmanın önündeki engellerin kaldırılması, çalışma yaşamı ile birlikte çalışanların sosyal ve ekonomik yaşamlarının da iyileştirilmesi zorunludur. Ayrıca, işçi sağlığı ve iş güvenliği yatırımları teşvik edilerek desteklenmelidir.

- İş güvenliği denetiminden birinci derecede sorumlu olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, yaşanan iş kazalarının önlenmesi için görevlerini tam olarak yerine getirmelidir. Yasal mevzuatlarda yapılacak düzenlemelerle denetim mekanizmalarının güçlendirilmesi gerekirken, çıkarılan yönetmelikte denetimin özelleştirildiği ve ticarileştirildiği, iş güvenliği mühendislerinin görev, yetki ve sorumluluklarının net olarak tanımlanmadığı, meslek odalarının görüşlerinin dikkate alınmadığı görülmektedir.

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılan yeni İş Kanunu ve ilgili yönetmelikleri, madencilik sektöründe etkin denetlemenin yapılabilmesi bakımından yetersizdir ve ciddi sakıncalar içermektedir. Söz konusu mevzuat, yeniden gözden geçirilerek madencilik sektörünün özellik arz eden sorunları da göz önüne alınarak yeniden düzenlenmelidir.

- Kaza sonrası organizasyon ve koordinasyonun, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı bünyesinde kurulacak bir birim tarafından yürütülmesi, buna ilişkin planlamaların bu birim tarafından geliştirilerek kaza sonrası yaşanan belirsizliklerin giderilmesi büyük önem arz etmektedir.

- Kazaların oluşmasına neden olan etkenlerin; ilgili kurum ve kuruluşların koordinasyonu ile birlikte en kısa zamanda masaya yatırılması ve çözümlenebilmesi için acil olarak bir eylem planı hazırlanması gerekmektedir. Ulusal ölçekte oluşturulacak bu yapının; kazaların önlenmesi için gerekli risk haritalarını çıkarması, gerekli planlamaları ve eğitimleri koordine etmesi, ilgili yasa ve yönetmelikleri tekrar gözden geçirerek sahanın

ihtiyaçlarına uygun olarak yeniden düzenlemesi ve iş güvenliği kültürünün geliştirilmesi için çalışmalar yapması gerekmektedir.

- Tüm maden işletmelerinde maden üretimi, mutlaka yeterli sayıda maden mühendisi nezaretinde yapılmalıdır. İşyerinde her vardiyada daimi olarak maden mühendisi bulundurmaya işletmelere üretim izni verilmemelidir.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, denetim elemanı olarak yararlanacağı maden mühendisi kadrolarını çoğaltarak denetimlerini artırmalıdır.
- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın madencilikten sorumlu birimi olan Maden İşleri Genel Müdürlüğü'ne, yasa ile *"madencilik faaliyetlerinin iş güvenliği ve işçi sağlığı ilkelerine uygun yürütülmesini takip etme"* görevi de verilmiştir. Bu kuruluş, madencilik sektörünün ihtiyaçlarına yönelik olarak yeniden yapılandırılarak, iş güvenliği ile ilgili denetim birimini oluşturmali, personel kadrosu gerek nicelik gerekse nitelik bakımından geliştirilmelidir.
- Maden Mühendisleri Odası'nın görevi ve yasal hakkı olan mesleki denetimin engellenerek üye denetimini yeterince yapamaması da sorunların çözümünü zorlaştırmaktadır. Bu çerçevede gereken yasal düzenlemeler zaman geçirilmeden yapılmalıdır.
- Her işletmede risk değerlendirmesi yapılmalı, değerlendirme sonucunda çalışması uygun olmayan işletmeler kapatılmalıdır.

Bundan önce olduğu gibi "gerekenler yapılacaktır" gerekçesinin arkasına sığınmadan gerçek sorumlular belirlenmeli, maden mühendisleri, teknik nezaretçi ve bazı çalışanlar günah keçisi olarak seçilmemeli, olayın gerçek sorumluları vicdani ve hukuki gereklilikleri yerine getirmelidir.

Kazada yaşamını yitiren tüm maden emekçilerini bir kez daha saygıyla anıyor, yakınlarına ve ulusumuza başsağlığı diliyoruz.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

14 Aralık 2009

BASINA VE KAMUOYUNA:

YETKİLİLER, MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI'NIN GÖRÜŞLERİNİ DİKKATE ALMALIDIR.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Dinçer, Antalya'nın Kemer ilçesinde düzenlenen "İş Müfettişleri Hizmet İçi Eğitim Semineri'nin açılışında yaptığı konuşmada "maden ocaklarında meydana gelebilecek bir kazayla ilgili Maden Mühendisleri Odası'nın,

işçi sendikalarının, işveren sendikalarının ve kendilerinin sorumluluğu bulunduğunu” ifade etmiştir.

Maden Mühendisleri Odası, Anayasa’nın 135. maddesinde tanımlanan, 6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Kanunu ve Ana Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip, kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur. 13.000 üyeye ve 55 yıllık birikime sahip bir meslek örgütü olarak her zaman sorumluluklarının bilinciyle hareket etmiş ve görevini yerine getirmiştir.

Odamız, sektörde yaşanan iş kazalarının önlenmesiyle ilgili olarak pek çok çalışma yapmış, raporlar hazırlamış ve bunların sonuçlarını ilgililerle ve kamuoyuyla paylaşmıştır. Ancak, bugüne kadar yapılan bu çalışmaları dikkate almayan yöneticilerin bir de “meydana gelebilecek iş kazalarında Odamızın da sorumluluğu bulunduğu” bahsetmesini doğru bulmadığımızı ifade etmek isteriz. Bu açıklamanın, bundan sonraki çalışmalarda beraber hareket edilmesi gerekliliğinin bir göstergesi olduğunu düşünüyoruz.

Bugüne kadar yetki ve görev alanımız çerçevesinde bu konudaki tüm sorumluluklarımızın gereklerini yerine getirdiğimizi tüm kamuoyu bilmektedir. 2007-2008 yıllarında Bakanlıkla birlikte yürüttüğümüz “Madenlerde İş Güvenliği Kampanyası” buna bir örnektir. Ayrıca; iş kazalarının önlenmesi için sempozyumlar, çalıştaylar ve eğitim çalışmaları ile bilimsel çalışmalar ve saha çalışmaları sürekli olarak yapılmaktadır.

Çıkarılan yasa ve yönetmeliklerde Odamızın görüşlerini dikkate almayan, “ben yaptım oldu” mantığıyla hareket eden yetkililerin sorumluluklarının gereğini yerine getirme zorunluluğu bulunmaktadır. Maden Mühendisleri Odası olarak sorumluluklarımızın bilincinde olduğumuzu ve bu sorumlulukların gereğini yerine getirdiğimizi bir kez daha hatırlatırken, kazaların yaşanmaması için önemli gördüğümüz konuları tekrar paylaşmayı bir görev biliyoruz:

- Kazaların oluşmasına neden olan etkenlerin; ilgili kurum ve kuruluşların koordinasyonu ile birlikte en kısa zamanda masaya yatırılması ve çözümlenebilmesi için acil olarak bir eylem planı hazırlanması gerekmektedir. Ulusal ölçekte oluşturulacak bu yapının; kazaların önlenmesi için gerekli risk haritalarını çıkarması, gerekli planlamaları ve eğitimleri koordine etmesi, ilgili yasa ve yönetmelikleri tekrar gözden geçirerek sahanın ihtiyaçlarına uygun olarak yeniden düzenlemesi ve iş güvenliği kültürünün geliştirilmesi için çalışmalar yapması gerekmektedir.

- İş güvenliği denetiminden birinci derecede sorumlu olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından Odamız görüşleri dikkate alınmadan çıkarılan mevzuat, yeniden gözden geçirilerek madencilik sektörünün özellik arz eden sorunları da göz önünde bulundurulmalı ve sektöre özgün olarak yeniden düzenlenmelidir.

- Tüm maden işletmelerinde maden üretimi, çalışan sayısına bakılmaksızın daimi olarak istihdam edilen yeterli sayıda maden mühendisi nezaretinde yapılmalıdır. Her vardiyada daimi olarak maden mühendisi bulundurmayan işletmelere üretim izni verilmemelidir.

- Sektörde son yıllarda meydana gelen iş kazalarını değerlendirmek üzere bir çalışma grubu oluşturularak kazaların nedenleri araştırılmalı, sonuçlar rapor haline getirilerek benzer nedenlerden dolayı iş kazaları yaşanmaması için gerekli çalışmalar yapılmalıdır.

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının denetim kadroları; denetlemenin hedefine ulaşabilmesi için işletmelerde çalışmış deneyimli maden mühendisleriyle güçlendirilmeli, bunların yanına yeni elemanlar katılarak deneyimlerin aktarılması sağlanmalıdır.

- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın madencilikten sorumlu birimi olan Maden İşleri Genel Müdürlüğü'ne, yasa ile "madencilik faaliyetlerinin iş güvenliği ve işçi sağlığı ilkelerine uygun yürütülmesini takip etme" görevi de verilmiştir. Bu kuruluş, madencilik sektörünün ihtiyaçlarına yönelik olarak yeniden yapılandırılarak, iş güvenliği ile ilgili denetim birimini oluşturmalı, kadrolarını gerek nicelik gerekse nitelik bakımından geliştirmelidir.

- Maden Mühendisleri Odası'nın görevi ve yasal hakkı olan mesleki denetimin engellenerek üye denetimini yeterince yapamaması sorunların çözümünü zorlaştırmaktadır. Bu çerçevede gereken yasal düzenlemeler zaman geçirilmeden yapılmalıdır.

- Teknik nezaretçi ve iş güvenliğinden sorumlu olan mühendis ücretini, denetlemek durumunda olduğu işyeri sahibinden almakta olup bu durum mühendisin işletme ile ilgili kararlarında özgür davranmasını engellemektedir. Bu açıdan, teknik nezaretçinin ve iş güvenliğinden sorumlu mühendisin özgürce karar verebilmesi ve görevini layıkıyla yerine getirebilmesi amacıyla, ücretini oluşturulacak bir hesaptan alması için gerekli yasal düzenlemeler acilen yapılmalıdır.

- Her işletmede risk değerlendirmesi yapılarak, güvenli çalışma ortamının oluşturulmasına engel olan tehlikelerin ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar yapılmalıdır. Tehlikeler ortadan kaldırılamıyorsa faaliyet durdurulmalıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

24 Aralık 2009

BÖLÜM – 6

BASINDA ODAMIZ

GÖRSEL VE YAZILI BASINDA ODAMIZ

Oda Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet TORUN dönem içinde çok sayıda TV ve Radyo programına katılarak Oda görüşlerini aktarmıştır.

*Oda Başkanımız Mehmet TORUN'un Halk TV'de katıldığı "Enerji Oyunu" isimli program.

Halk TV - Enerji Oyunu / 13 Ocak 2009 Çarşamba Saat : 21.00

*Oda Başkanımız Mehmet TORUN'un 28 Aralık 2009 tarihinde katıldığı, TRT-1 Ankara Radyosunda yayınlanan "Ekonomi Günlüğü - Maden Dünyası" isimli program.

28 Aralık 2009

*Oda Başkanımız Mehmet TORUN'un 18 Ekim 2009 tarihinde katıldığı, Kanal B'de yayınlanan "Üretimden İhracata" isimli program.

18 Ekim 2009

*Oda Başkanımız Mehmet TORUN'un 3. Balkan Madencilik Kongresi ile ilgili EGE TV' ye Yaptığı Değerlendirmeler.

02 Ekim 2009

*Oda Başkanımız TRT Radyo 1 'de Canlı Yayına Katıldı.

08 Haziran 2009 Saat:16.00

*IMCET'09 - Türkiye 21.Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi Açılış Konuşmaları

06 - 08 Mayıs - 2009 Queen's Park Resort - Tekirova / Kemer / Antalya

*Oda Başkanımız Mehmet TORUN'un Zonguldak Kanal Z Televizyonunda katıldığı "Parantez" isimli Program-1

28 Mayıs 2008

*Oda Başkanımız Mehmet TORUN'un Zonguldak Kanal Z Televizyonunda katıldığı "Parantez" isimli Program-2

28 Mayıs 2008

*Oda Başkanımız Mehmet TORUN ATA TV' de.

16 Mart 2009 Saat:20.00 Masalın Aslı Programı

*Oda Başkanımız Mehmet Torun'un katıldığı ve TRT Radyo1' de canlı olarak yayınlanan Ekonomi Günlüğü programı

19 Ocak 2009 Pazartesi Saat:16.00

*Oda Başkanımız Mehmet TORUN 'un Kanal B'de Katılmış Olduğu Üretimden İhracata Yeni Ülkeler Yeni Pazarlar Programı

30.11.2008 Pazar

*Başkanımız Mehmet TORUN'un görüşlerinin yer aldığı, TRT GAP'da yayımlanan "ÇAĞLARIN İŞİLTİSİ" programı.

14.10.2008

*Başkanımız Mehmet Torun'un katılmış olduğu ATA TV' de canlı olarak yayınlanan " Reel Ekonomide Gündem - Madencilik Politikaları " konulu program.

15 Mayıs 2008 Perşembe - Saat 15.05

*Başkanımız Mehmet TORUN'un Kanal B'de Katılmış Olduğu Haber Saati Programı

Yine dönem içinde Oda görüşlerini belirten açıklamalar yazılı basında da yer almış olup web sayfamızda Görsel Basında Odamız ve Basında Odamız bölümlerinde detaylarıyla verilmiştir.

***İhmalkarlık Can Alıyor.**

Global Enerji - Ocak 2010/1 Sayı:65

***Maden Mühendisleri Feldspat'a Dikkat çekti.**

Dünya Gazetesi - 30 Aralık 2009

***Madede acil eylem planı şart.**

Cumhuriyet Gazetesi - 25 Aralık 2009

***Kömür madenlerindeki tehlike!**

CUMHURİYET- 15 Aralık 2009

***MADEN KAPANDI, 3 KİŞİ GÖZALTINDA, PATRON İŞE KAYIP**

BİRGÜN- 15 Aralık 2009

***YETER ARTIK! İŞ CİNAYETLERİ DURDURULSUN!**

BİRGÜN- 15 Aralık 2009 / Serhat Boztaş Ankara

***Ölçüm yapılmadı iddiası.**

YENİÇAĞ- 12 Aralık 2009

***‘MESLEK ODALARI DA DENETLESİN’**

16 Aralık 2009

***Madencilerin kâbusu grizu ve göçük.**

Zaman Gazetesi - 16 Aralık 2009

***Mehmet TORUN: Kömür ocaklarında ciddi tedbirler alınmalı.**

Çorum Hakimiyet - 16 Aralık 2009

***"O Vardiyada Maden Mühendisi Yoktu"**

Ankara - BİA Haber Merkezi / 15 Aralık 2009, Salı

***Otuz bin işçi ölüme iniyor.**

Taraf Gazetesi - 16 Aralık 2009

***İş Kazası Değil Cinayet.**

Vatan Gazetesi / 15 . Aralık . 2009

***Cinayete Raporla Tasdik.**

Evrensel Gazetesi - 15 . Aralık . 2009

***TMMOB: Kazanın nedeni ihmal.**

Milliyet Gazetesi - 15 . Aralık . 2009

***Bakanlık, o ocaktaki büyük riskleri biliyordu.**

Radikal - 15 . Aralık . 2009

***Mühendisler Uyarmış.**

Sabah Gazetesi - 15 . Aralık . 2009

***Maden Mühendisleri Odası Başkanı Mehmet Torun: Maden ocaklarında havalandırma önemli.**

Anadolu Ajansı - 15 Aralık 2009

***Bakanlıkların ‘medeniyet’ ile sınavı**

Mehmet Y. Yılmaz - 15 Aralık 2009

***10 bini aşkın maden ocağının denetimi 3 mühendise emanet!**

15.12.2009 | Erdal Sağlam

***TORUN: Madenlerimizi kendi sanayimizde değerlendirmeliyiz.**

23.11.2009 Küresel Ana Haber

***Hedef 10 yılda 100 bin zeytin ağacı.**

Yatağan Yeni Gündem Haber - 23 Ekim 2009

***Madencilikte insan yaşamının kıymeti yok.**

Hürriyet - Yalçın Bayer / 29 Eylül 2009

***‘İş kazaları kader değildir’**

Cumhuriyet / 29 Eylül 2009

***İzin iptali Madenciye Zarar Getirdi**

Cumhuriyet Gazetesi - 22 Temmuz 2009

***Madencilik Sektöründe Çifte Kriz**

Taraf Gazetesi - 22 Temmuz 2009

***Katliamın 16 Yıldönümü: Kadıköy’de Kitlesele Miting**

Cumhuriyet Gazetesi - 02 Temmuz 2009 Perşembe S.6

***KESK’liler Protesto Etti.**

Hakimiyet Gazetesi - 01.06.2009

***Maden Mühendisleri Derneği 25. Genel Kurulu Yapıldı.**

Şafak Gazetesi - 01 Haziran 2009

***TORUN: Küresel gelir eşitsizliği iyice derinleşti.**

Demokrat Gazetesi - 01 Haziran 2009

***Çalıştay, Taşkömürünü Değerlendirdi.**

Pusula Gazetesi - 01 Haziran 2009

***Meslek Odaları Soma Kömürünü Konuşuyor.**

17 Nisan 2009 - Kurtuluş Gazetesi

***Soma Kömürle Marka Haline Gelen Bir İlçe.**

17 Nisan 2009 - Soma Karaelmas Gazetesi

***Soma Kömürü İçin Önemli Seminer**

16 Nisan 2009 - Soma Olay Gazetesi

***"Stratejik Madenler Kamu Eliyle İşletilmelidir"**

Cumhuriyet Portal / 20 Şubat 2009, Cuma

***Yaratıcı Yazarlık Atölyesi Açıldı.**

Cumhuriyet Gazetesi Ankara Eki / 13 Şubat 2009

***Maden Mühendisleri Odası Merkez ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Toplantısını Haymana'da Yaptı.**

Haymana Gazetesi - 23 Ocak 2009

***Kömür Neden Önemli ?**

Cumhuriyet Gazetesi / 30.12.2008

***Madenciler Günü Kutlandı.**

Soma - Kurtuluş Gazetesi - 20 Aralık 2008

***Sünnet Değil Farz**

Cumhuriyet Gazetesi - 31.10.2008

***İş Kazalarına Karşı Acil Eylem ...**

Birgün Gazetesi - 28 Eylül 2008

***Maden Mühendislerinden “BOR VE KÖMÜR MADENLERİMİZE SAHİP ÇIKALIM” Çağrısı**

ANKA, 17 Eylül 2008

***Bor için gizli anlaşma ...**

Evrensel Gazetesi - 15 Temmuz 2008

***Devlet, Soma’ da Mutlaka Üretim Yapmalı .**

Soma Kurtuluş Gazetesi - 11 TEMMUZ 2008

***Maden Mühendisleri Kokteylde Biraraya Geldi.**

Soma - Karaelmas Gazetesi 07.07.2008

***Seminer Sona Erdi ...**

Soma Olay Gazetesi - 05.07.2008

***İş Sağlığı Semineri Yapılıyor ...**

Soma - Olay Gazetesi . 04 Temmuz 2008

***İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Sonuncusu 03-04 Temmuzda Yapılacak ...**

Soma - Karaelmas Gazetesi . 01 Temmuz 2008

***İş ve İşçi Sağlığı Semineri Başladı ...**

Soma - Kurtuluş Gazetesi 04 Temmuz 2008

***İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri Sona Erdi ...**

Oltu’nun Sesi - 23 Haziran 2008

***Kömür Üretimi Durma Noktasına Geldi .**

Cumhuriyet Gazetesi - 24 Haziran 2008

***İş Sağlığı ve Güvenliği Anlatıldı ...**

Erzurum / Oltu - 21.08.2008

***Bor elimizde mi kalacak?**

02.06.2008 Mynet Haber

***Kaynaklar Değerlendirilmiyor.**

Cumhuriyet - 30 Mayıs 2008

***TMMOB Genel Kurulunda “ Siyanür Tartışması “**

Ankara / Evrensel 2 Haziran 2008

***TMMOB’ da ‘Gelecek zor günlerde birlik olalım’ çağrısı**

TMMOB Genel Kurulu’nda, delegeler, önümüzdeki dönemin zorluğuna dikkat çekerek, odaların, birliklerin “birlik” olması gerektiğini söylediler.

***Kazalar kader değildir...**

***İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi - 22/23 Mayıs 2008 - Afyonkarahisar**

*Yaşam koşulları iyileştirilmeli ...

***İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi - 22/23 Mayıs 2008 - Afyonkarahisar**

*Madenlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri

***İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi - 22/23 Mayıs 2008 - Afyonkarahisar**

*Madenlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Konulu Eğitim Semineri .. ➡

***İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi - 22/23 Mayıs 2008 - Afyonkarahisar**

***Demir üretiminde Maden Mühendisleri Odasının görüşleri**

Nisan 2008 - Global Enerji

***3 Mart Grizu Şehitleri Törenle Anıldı.**

3 Mart 1992 tarihinde TTK Kozlu Müessesesinde meydana gelen grizu faciasında hayatını kaybeden 263 maden işçisi, Kozlu kuyu başında sabah vardiyasında düzenlenen törenle anıldı.

***Maden Mühendisleri Odası genel Kurulu Yapıldı.**

Maden Mühendisleri Odasının 41. olağan genel kurulu 8-9 Mart 2008 tarihlerinde Ankara’da gerçekleştirildi.

***İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Semineri Gerçekleşti.**

26 Mart 2008

***İş Sağlığı ve Güvenliği Kampanyası Semineri**

***Zonguldak'ta Madencilere Eğitim Semineri Veriliyor**

21.03.2008, Hürses

***Madenlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Kampanyası**

21.03.2008, Günboyu

***Kamudaki Yolsuzluklara Tepki**

Evrensel, 20.03.2008 Perşembe

***Maden Mühendisleri: Dünya Krize Gidiyor**

Hürriyet Ankara, 10.03.2008 Pazartesi

BÖLÜM – 7
RESMİ KURUMLARA
YAZILAN YAZILAR



**T.C.
ANKARA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI
EGO GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

Birimi...: Raylı Sistemler Dairesi Başkanlığı
Sayı...: M.06.0.ABB.5.02.07.01.11100-10239
Konu...: Metro,Tünel Yapım İhaleleri

7.../03/2008

**TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASINA**

İLGİ: 18.02.2008 tarih ve 214 sayılı yazınız.

İlgi yazınızda metro, tünel ve galeri yapım işleri ihalelerinde; Anahtar teknik personel olarak maden mühendislerinin de bulundurulması istenmektedir.

İlgili Kanun, Tüzük ve Yönetmelikler çerçevesinde Metro ve tünel yapım işlerinde maden mühendislerinin anahtar teknik personel olarak bulundurulma zorunluluğu bulunmamaktadır. Ancak, Kurumumuzca yapımı yürütülen Metro Yapım Sözleşmelerinde; metro tünellerinde görevlendirileceklerde, maden mühendisliği de dahil olmak üzere "Tünel yapım yöntemlerinde deneyimli" mühendis şartı bulunmaktadır.

Bilgilerinize rica ederiz.


Ahmet ÇETİN
Raylı Sistemler Dairesi
Başkanı


Ahmet KONAĞOĞLU
Genel Müdür Yardımcısı



**T.C.
MERSİN BÜYÜKŞEHİR
BELEDİYE BAŞKANLIĞI
(Fen İşleri Daire Başkanlığı)**

Sayı : 015/I- 427-1526
Konu : Tünel Yapım İhalelerinde Personel Çalıştırılması

Mersin
29/02/2008

TÜRK MÜHENDİSLER VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
(Maden Mühendisleri Odasına)
Sıhhiye Caddesi Yeşim Apt.No:19/4
06650 Kızılay/ANKARA

İlgi:18.02.2008 tarih ve 214 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Metro, Tünel ve Galerî yapım işi ihalelerinde Teknik Personel olarak Maden mühendisinin bulundurulma zorunluluğunun getirildiği belirtilmektedir.

Kurumumuz tarafından Metro, Tünel ve Galerî yapım işi ihalesi yapıldığı takdirde yapılacak ihalelere ait evrakların düzenlenmesi aşamasında Maden mühendisinin bulundurulması hususu göz önünde bulundurulacağını bilgilerinize rica ederim.


Uğurhan KİLİS
Genel Sekreter

Adres: Çankaya Mh. Atatürk Cd.
Elektronik ağı: www.mersin.bel.tr

Telefon:0 324 2318380-10 Hat
e-posta: info@mersin.bel.tr

Fax:0 324 2381643

TC. İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
DİKMEN CAD. NO: 89
DİKMEN/ANKARA

Ankara,18.03.2008
Sayı: 367

Bilindiği gibi, firmaların ya da kuruluşların kullanabilecekleri patlayıcı madde miktarının tespiti amacıyla “Patlayıcı Madde İhtiyaç Raporu” istenilmektedir.

Patlayıcı madde gibi son derece hassas ve önemli bir konuda hazırlanmış olan raporların konusunda uzman, eğitim almış kişiler tarafından hazırlanması ve güvenilir olmasının gereği açıktır.

Ancak sektörde; raporları hazırlayanların birçoğunun ehil ve güvenilir olmadığı, raporların hiçbir hesaplamaya gerek duyulmadan, çoğu kez yeri dahi görülmeden telefon görüşmesine dayanılarak düzenlendiği, standart bir format geliştirilmediği için, raporların çoğunda patlayıcı madde türleri yerine marka isimleri yazıldığı ya da artık kullanılmayan eski patlayıcı ve ateşleme sistemlerinin yer aldığı, rapora gereğinden fazla patlayıcı madde miktarı yazıldığı konusunda yaygın bir görüş hakimdir. Konunun disiplin altına alınması; yanlış ya da uygun olmayan rapor hazırlanmasının önüne geçeceği gibi, raporu hazırlayan kadar kontrol eden mercii de rahatlatacak ve kamuoyunda oluşan kuşkuları giderecektir.

Bu açıdan bünyesinde konu ile ilgili olarak birçok uzman bulunduran ve uzun yıllar meslek içi eğitim hizmetlerini başarıyla vermekte olan Odamız tarafından bu konuda verilen eğitimler neticesinde başarılı olanlar tarafından standart bir format dahilinde hazırlanacak “Patlayıcı Madde İhtiyaç Rapor”larının Odamız onayından geçirilmesi ile söz konusu sorunların çözüleceği düşünülmektedir.

Bu konuda gereğinin yapılması hususunu bilgilerinize sunar, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

Nahit ARI
Genel Sekreter, Yönetim Kurulu Üyesi

**T.C.
BURSA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI
Fen İşleri Dairesi Başkanlığı**

Sayı : M.16.0.BBB.0.11.39.932.99/319-224

07/03/2008

Konu : Metro-Tünel Yapım İhalelerindeki Personel Durumu.

**TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI'NA
Selanik Cad. Yeşim Apt. No:19/4 06650 Kızılay/ANKARA**

- İlgi:a)Makine İkm.Bak.ve On.Dai.Bşk.'nın 27/02/2008 tarih ve M.16.0.BBB.0.23.23.932.99.01-798 sayılı yazısı.
b) T.C. Bursa Valiliği İl Mahalli İdareler Müd.'nün 28/02/2008 tarih ve B.05.4.VLK.4.16.07.00.349/1348 sayılı yazısı.

İlgi yazılar ekinde tarafımıza gönderilen 18/02/2008 tarih ve 213 sayılı Odanız yazısında, Tüzük ve Yönetmelik maddeleri ve maden mühendislerinin metro, tünel ve galeri yapımlarında sahip oldukları mesleki yeterliliğinin göz önünde bulundurularak metro, tünel ve galeri yapım işlerinde anahtar teknik personel olarak maden mühendisi bulundurulma zorunluluğu Büyükşehir Belediyelerine bildirilmiştir.

13/08/1984 tarih ve 84/8428 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren "Maden ve Taş Ocakları İşletmelerinde ve Tünel Yapımında Alınacak İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Önlemlerine İlişkin Tüzük"ün 1. maddesinde; "Doğada element, bileşik veya karışım halinde bulunan maddelerin araştırılması, işletmeye hazırlanması, işletilmesi, çıkarılması ve zenginleştirilmesinde çalışan işyerlerinde, taş ocaklarında ve tünel yapımında işçi sağlığı ve iş güvenliği mevzuatında genel olarak öngörülenler yanında alınması gerekli sağlık ve güvenlik önlemleri bu tüzükte gösterilmiştir." denilmektedir. Söz konusu tüzükte tünel yapımında fenni nezaretçi çalıştırılması zorunlu kılınmış ve fenni nezaretçi, işçi sağlığı ve iş güvenliği gereklerinin yerine getirilmesinden ve işletmenin teknik esaslar çerçevesinde çalıştırılmasından sorumlu, maden mevzuatına göre görevlendirilmiş maden mühendisi veya maden yüksek mühendisi olarak tanımlanmıştır.

İdaremez tarafından yapılmakta bulunan kavşak düzenlemelerinde tünel ve galeri imalatları bulunmamaktadır. Kavşak düzenlemelerinde aç-kapa sisteminde kazı, perde duvar, fore kazıklar, Öngerilmeli girişler vb. imalatların yapımları gerçekleştirilmektedir. Bu nedenle, bu tür kavşak tasarımlarında maden mühendislerine gereksinim duyulmamaktadır.

Ancak galeri ve tünel içerikli kavşak projelerimiz geliştirildiğinde, ihale aşamasında ilgili teknik personel bulundurulması öngörüldüğünde maden mühendisi isteğiniz göz önünde bulundurulacaktır.

Bilgi ve gereğini rica ederim.

Recep AKYILDIZ
Başkan a.
Genel Sekreter Yrd.

TC
ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
ULAŞIM DAİRE BAŞKANLIĞI

Sayı :17/173-0/1/2377
Konu :Metro-Tünel yapım ihaleleri.

10.03.2008

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
Selanik cad. Yeşim ap. No:19/4
ANKARA

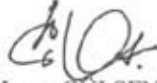
İlgi : a)23.08.2007 tarih ve 1667 sayılı yazınız.
b)18.02.2008 tarih ve 213 sayılı yazınız.

İlgi (a) ve (b) yazılarınızda 13.8.1984 ve 84/8428 nolu Bakanlar Kurulu Kararı ile yayınlanan **"MADEN VE TAŞ OCAKLARI İŞLETMELERİNDE VE TÜNEL YAPIMINDA ALINACAK İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ ÖNLEMLERİNE İLİŞKİN TÜZÜK "** hükümleri uyarınca metro, tünel, galeri yapım ihalelerinde **anahtar teknik personel** olarak Maden Mühendisi bulundurulma zorunluluğu getirilmesi istenmektedir.

Tüzüğün **Madde-2 Deyimler** bölümünde **fenni nezaretçi** olarak çalıştırılacak personelin; İşçi sağlığı ve iş güvenliği gereklerinin yerine getirilmesinden ve işletmenin teknik esaslar çerçevesinde çalıştırılmasından sorumlu, maden mevzuatına göre görevlendirilmiş maden mühendisi veya maden yüksek mühendisi olarak tarif edilmektedir..

Söz konusu yönetmelik hükümlerinde metro ihalelerinde **anahtar teknik personel** olarak Maden Mühendisi bulundurulma zorunluluğu bulunmamaktadır.

Bilgilerinize rica ederim.


Hasan GÜLŞEN
Başkan a.
Genel Sekreter

**T.C.
DİYARBAKIR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI
FEN İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI**

Sayı : 256-1170

25/03/2008

Konu : Metro tünel yapım ihalesi

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASINA
Selanik Caddesi Yeşim Apt. No: 19/A 06650
Kızılay/ ANKARA

İlgi : 18.02.2008 tarih ve 214 sayılı yazınız.

İlgi yazınızda metro tünel ve galeri yapım işi ihalelerinde teknik personel olarak maden mühendisinin bulundurulma zorunluluğunun getirildiği belirtilmektedir.

Belediyemiz tarafından metro tünel ve galeri yapım işi ihalesi yapıldığı takdirde yapılacak ihalelere ait evrakların düzenlenmesi aşamasında maden mühendisinin bulundurulacağı hususunda;

Gereğini bilgilerinize rica ederim.


Fahrettin ÇAGDAŞ
Başkan a.
Genel Sekreter V.

AYDIN VALİLİĞİ
İL ÖZEL İDARESİ
(Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü)
AYDIN

Ankara; 16.05.2008
Sayı: 728

İlgi : 11.04.2008 tarih ve M.09.İöİ.0.06.18.04./404(812) sayılı yazınız.

İlgi yazınıza; 5686 Sayılı **“Jeotermal Kaynaklar ve Doğal Mineralli Sular Kanunun ve Uygulama Yönetmeliği”**nde; Jeotermal Arama ve İşletme Faaliyet Raporu, Kaynak Koruma Alanı Etüt Raporu ve İşletme Projesinin hazırlanmasına esas olacak bilgilerin ne olacağı konusunda bir format bulunmadığı için bu raporlara ait bir format hazırlanması konusu ile bu raporları düzenleyen teknik sorumlunun oda kaydı, diploma sureti, oda onayı gerekip, gerekmediği konularında Odamızdan görüş talep etmektesiniz.

İlgili yazınızda da belirtildiği üzere Jeotermal Sular ve Doğal Mineralli Sular Kanunu 10.maddesinde, jeotermal kaynaklar ve mineral sular ile ilgili çalışmalarda bulunan mühendislerin, çalıştıkları faaliyet alanlarındaki raporlarını İDARE'ye verirken oda onayı, diploma sureti, teknik sorumlu atama belgesi ile ilgili konular yer almamaktadır. Ancak bu konuların, ilgili Kanunun uygulama yönetmeliğinde yer almaması bir eksiklik olmasına rağmen verilen her türlü mühendislik hizmetlerinin ilgili odaların onayından geçirilmesi zorunluluğu vardır. Bu zorunlulukta; **6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu 2/c maddesinde** kaynaklanmaktadır Bu zorunluluk:

“6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu 2/c Maddesi; Meslek ve menfaatleri ilgili işlerde makamlarla işbirliği yaparak gerekli yardımlarda ve tekliflerde bulunmak, fenni şartnameleri incelemek ve bunlar hakkında görüş ve düşünceleri ilgililere bildirmek” olarak ifade edilmektedir.

Maden Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği 6/e Maddesi; **Maden Mühendisliği hizmetleri ile ilgili her türlü proje hazırlama işinin ve sorumluluğunun yasal düzenlemelere bağlı olarak, Oda tarafından belgelendirilmiş maden mühendisleri tarafından üslenilmesini, proje ve raporların Oda onayından geçmesini sağlamak.”**

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Serbest Maden Mühendisliği Hizmetleri Uygulama, Tescil, Denetim ve Belgelendirme Yönetmeliğinin13/e Maddesi; **“SMM’ler ve tescil SSMH bürolar, bu yönetmelik kapsamına giren tüm hizmetlerini ilgili işveren, idare ya da onay makamınca istenirse dahi Odanın yapacağı mesleki denetimden geçirilecektir. Aksi şekilde davrandığı tespit edilenler hakkında ek-1 Maddesi hükümleri uygulanır.”** maddelerinden almaktadır.

Jeotermal Kaynaklar ve Doğal Mineralli Sular Kanunu’nun temel amacı, Ülkemizde bulunan jeotermal kayaklardan azami ölçüde yararlanmak ve sürdürülebilir olmasına sağlamaktır. Bu kanunun amacına uygun olarak jeotermal sahalarda faaliyet gösteren / gösterecek olan gerçek ve tüzel kişiler kaynak kullanırken azami titizliği göstermeleri beklenmesi doğal olmakla birlikte İDARE’nin de gerekli kontrol ve denetim mekanizmalarını oluşturmak zorundadır. Jeotermal sahalarda arama aşamasından başlayarak üretim dâhil kaynak kullanım aşamasına kadar bir dizi yapılması gerekli çalışmalar, birçok mühendislik

disiplinlerin birlikte çalışmaları gerekli kılan organizasyon olup, bu işin tek bir mühendislik disiplinin kontrolü ve denetiminde olması düşünülemez. Bu mühendislik disiplinleri maden, jeoloji, jeofizik, petrol, kimya, makine ve çevre mühendisleridir. Ayrıca da uygulama yönetmeliğinde belirtildiği üzere jeotermal sahaların araştırılması ve geliştirilmesinin amacını şu şekilde ifade edilmektedir:

- Jeotermal sahayı ortaya çıkarmak,
 - Ekonomik olarak faydalanabilirliğini tespit etmek,
 - Kaynağın alanını tespit etmek,
 - Üretim ve reenjeksiyon zonlarını tespit etmek,
 - Çıkan suyun kimyasal ve fiziksel özelliklerini belirlemek,
 - Sahadaki üretim aşamasında rezervuardaki değişimleri incelemek ve değerlendirmek,
 - Çevresel hassas parametreleri (hava, toprak, su) gözlemek,
 - Sahadaki gelişme sırasında olası problemleri belirlemek ve önlemleri geliştirmek,
- tir.

Bu çalışmalar araştırma, işletme ve kaynak koruma alanları ve yöntemleri olarak üç ana başlık altında toplamak mümkündür.

Arama ve araştırma çalışmaları;

- Jeolojik ve hidrojeolojik çalışmalar,
- Jeofizik çalışmalar.
 - Sıcaklık,
 - Elektriksel iletkenlik,
 - Sismik,
 - Manyetik,
 - Gravite,
- Jeokimyasal çalışmalar
 - İzotop
 - Su kimyası,
- Sondaj
 - Araştırma sondajları
 - Üretim sondajları
 - Reenjeksiyon sondajları,
- Test çalışmaları
 - Basınç testleri
 - Sıcaklık testleri
 - Üretim testleri
 - İzleyici (tracer) testleri,

İşletme aşaması ise;

- Kaynak kullanım şekli,
- Akışkan kullanım miktarı,
- Yenilenebilirlik ve sürdürülebilirlik,
- Çevresel etki değerlendirilme ve gözlemler,

Kaynak koruma alanları ve yöntemler,

- Rezervuarda ki değişimler,
- Üretim sınırlandırılması ve kontrol,

- Gaz ölçümleri
- İzleyici (tracer) testler

başlıkları altında olup, jeotermal kaynağına araştırılması, kaynağına ulaşılması için yapılan sondaj çalışmaları, kaynağın yüze çıkarılması, kaynağın kullanıma alınması, kullanılan kaynağın yönetimi, reenjeksiyon çalışmaları, kaynak koruma alanları belirlenmesi ve sürdürülebilir bir işletme yöntemleri konuları birbiriyle ilişkili ve devamlılık olan konulardır.

Bu çalışmaların birçok aşamasında ise maden mühendisleri hizmet vermektedir. Bu hizmetler sondaj, reenjeksiyon, test çalışmaları ve kaynak planlanması ve işletilmesidir. Maden Mühendisleri Odası, bilimin ve aklın öncülüğünde, yeraltı kaynaklarının en rasyonel şekilde ülke kalkınması ve halkın yararına kullanılmasını amaç edilmektedir. Bu ilke doğrultusunda çalışmalarını sürdürürken sektörle, kamu kurum ve kuruluş ile işbirliği ve bilgi akışı içerside bulunmaktadır.

Odamız, kamusal yarar ilkeleri doğrultusunda Jeotermal kaynaklar ve Mineral Suların daha rasyonel ve sürdürülebilirliği açısından çalışmalarını tamamlayarak formatlar hazır hale getirilmiştir. Bu formatlar; Arama ve İşletme Faaliyet Raporu, Kaynak Koruma Alanı Etüt Raporu ve İşletme Proje Raporu ve Teknik sorumlu atama belgesidir.

İşbirliğimizin devamını arzu eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

Nahit ARI
Genel Sekreter, Yönetim Kurulu Üyesi

EKLER :

- EK-1: Teknik sorumlu Atama Belgesi**
- EK-2 Arama Projesi**
- EK-3: Arama Faaliyet Raporu**
- EK-4: İşletme Proje Raporu**
- EK-5: İşletme Faaliyet Raporu**



TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
Chamber of Mining Engineers of Turkey

SAYIN METİN KİLCİ
T.C. BAŞBAKANLIK
ÖZELLEŞTİRME İDARESİ BAŞKANI
ZİYA GÖKALP CAD. NO: 80
KURTULUŞ 06600 / ANKARA

Ankara; 06.01.2009
Sayı: 16

Geçtiğimiz aylarda, çeşitli basın yayın organlarına yaptığınız açıklamada, Madencilik Sektöründe de özelleştirilecek kuruluşlar bulunduğunu vurgulayarak;

"Hesaplarına, yapılarına ve mevzuatlarına bakıyoruz. Bunlardan biri de BOTAŞ ve sırasıyla TKİ, TTK, ETİ MADEN, MKE var. Bunların zaman içinde özelleştirilmeleri mutlaka gündeme gelecek" şeklindeki görüşleriniz Odamız Yönetim Kurulunca yakından takip edilmektedir.

Bu çerçevede, açıklamalarınızla ilgili Başkanlığınızca planlanmış program ve çalışmaların, Odamıza iletilmesi hususunu bilgilerinize sunar, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

Nahit ARI
Genel Sekreter, Yönetim Kurulu Üyesi

Odamız, Anayasa'nın 135. Maddesinde tanımlanan 6235 sayılı Yasa'ya göre kurulmuş kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur.

Selanik Cad. Yösim Apt. No: 10/4 06650 Kızılay/ANKARA Tel: + 90 312 425 10 80 - 418 36 57 Fax: 417 52 90
Web: www.maden.org.tr E-mail: maden@maden.org.tr

**T.C.
BAŞBAKANLIK
ÖZELLEŞTİRME İDARESİ BAŞKANLIĞI**

537 23.01.2009

SAYIN NAHİT ARI
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
SELANİK CAD. YEŞİM APT. NO:19/4
KIZILAY 06650/ ANKARA

ANKARA, 23.01.2009

Sayın ARI,

İLGİ: 06.01.2009 tarih ve 16 sayılı yazınız

İlgi yazınızda adı geçen TKİ, TTK, Eti maden ve MKE özelleştirme kapsamında yer almamaktadır. Ancak 4046 sayılı Kanun'un "Amaç ve Kapsam" başlıklı 1. maddesi gereği özelleştirmeye konu olabilecek tüm kuruluşların (kamu envanteri) faaliyetleri düzenli olarak izlenmektedir. ,

Özelleştirme işlemlerinin uygulanabilirliği özelleştirilecek şirketin ve sektörün durumu, ekonomik konjonktür, piyasa şartları, potansiyel yatırımcıların eğilimleri gibi birçok parametrenin olumlu olmasıyla mümkündür.

İdaremizin öncelikli hedefi halihazırda özelleştirme portföyünde yer alan kuruluşların özelleştirilmesinin tamamlanmasıdır. Buna paralel olarak özelleştirilmeleri için uygun şartlar oluşan diğer kuruluşlar da özelleştirme kapsam ve programına alınarak özelleştirilmeleri yönünde gerekli çalışmalar yapılabilir.

Saygılarımızla,


Nülüfer YÜCEL
Başkan a.
Basın ve Halkla İlişkiler
Daire Başkanı

TÜRKİYE KÖMÜR İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
HİPODROM CAD. NO: 12
YENİMAHALLE / ANKARA

Ankara, 27.01.2009
Sayı: 119

İlgi: 15 Ocak 2009 tarih ve B.15.2.TKİ.0.19.03-00-250 – 0888 sayılı yazınız.

İlgi yazınızla Kurumunuzun stratejik plan çalışmalarına katkı sağlanması talep edilmiştir. Odamız, önemli bulduğu bu konuda çalışmaya katkı koyabileceğini belirterek 4 üyesini görevlendirmiş ve konu ile ilgili çalışmalar yapılarak 22.01.2009 tarihindeki toplantıya katılım sağlanmıştır. Ancak, toplantı formatında Odamız görüşlerinin tam olarak ifade edilebileceği ortamın oluşmaması nedeniyle Kurumla ilgili görüşlerimizin yazılı olarak iletilmesi uygun görülmüş ve ekte bilgilerinize sunulmuştur.

Saygılarımızla,

Nahit ARI
Genel Sekreter, Yönetim Kurulu Üyesi

Ek: Maden Mühendisleri Odası görüşü

TKİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ STRATEJİ PLANLAMASINA İLİŞKİN MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI'NIN GÖRÜŞLERİ

Maden Mühendisleri Odası, kuruluş amaçları çerçevesinde doğal kaynakların bulunmasında, işletilmesinde, sanayinin gereksinimine uygun olarak hazırlanmasında ve pazarlanmasında, ülke ve kamu yararı doğrultusunda madencilik politikaları üretmek, bu hedefe ulaşmak için gerekli görülen tüm girişim ve etkinliklerde bulunmakla yükümlü Anayasal bir kuruluş olarak doğru planlama ve politikaların hayata geçirilmesinde her zaman takipçi ve destekçi olmuştur.

Ülkemizde madencilik faaliyetlerinin büyük bölümü uzun yıllardır TKİ, TTK, Etibank gibi kuruluşlar vasıtasıyla kamu eliyle yürütülmektedir. TKİ ve Etibank kuruldukları yıllardan itibaren kuruluş amaçları doğrultusundaki görevlerini çeşitli müdahalelere rağmen günümüze kadar sürdürebilmişlerdir. Ancak adı geçen kurumlar günümüzde farklı işleyiş içerisine sokulmak istenilmektedir.

TKİ'nin kuruluş kanununda *"Devletin Genel Enerji ve Yakıt Politikasına uygun olarak linyit, turb, bitümlü şist, asfaltit gibi enerji hammaddelerini değerlendirmek, ülkenin ihtiyaçlarını karşılamak, yurt ekonomisine azami katkıda bulunmak plan ve programlar tanzim etmek, takip etmek, uygulama stratejilerini tespit etmek ve gerçekleştirilmesini sağlamak amacı ile kurulmuştur."* denilmesine rağmen bugün geline nokta bu amaçtan giderek uzaklaşmıştır. 70' li yılların sonunda hızlı bir yatırım atağına giren Kurum, 1980 yılında 13,7 milyon ton üretim, 17,7 milyon ABD Doları yatırım, 1985 yılında 31 milyon ton üretim, 350 milyon ABD doları yatırım, 1990 yılında ise 37 milyon ton üretim ve 100 milyon ABD Doları yatırım yapmışken 2007 yılında üretim 26 milyon tona, yatırım ise 16 milyon ABD dolarına gerilemiştir.

Ülkemizde linyit üretimleri, özellikle 1970'li yılların başlarından itibaren, petrol krizlerine bağlı olarak elektrik üretimine yönelik linyit işletmeleri yatırımlarının başlaması ile hızlanmıştır. 1970 yılında yaklaşık 5,8 milyon ton olan linyit üretimi 1998 yılında yaklaşık 65 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Ancak, bu tarihten itibaren, özellikle enerji yönetimleri tarafından yapılan doğalgaz alım anlaşmaları nedeniyle, linyit üretimi giderek düşmüştür. Linyit üretimindeki bu azalma, yerli linyitlerimizin elektrik enerjisi amacıyla kullanım oranındaki azalışla paralel gitmektedir. 1970'li yıllardan itibaren başlayan elektrik enerjisi üretim amaçlı termik santral ve linyit üretim

yatırımları çok büyük oranda kamu sektörü tarafından gerçekleştirilmiştir. Bununla beraber, ülkemizde elektrik üretimi amacıyla kullanılabilecek özellikte kömür rezervleri bulunmaktadır. Ancak son yıllarda söz konusu rezervler atıl durumda bırakılarak ithal kaynaklara doğru gelişen bir eğilim vardır.

Ülkemizde, çok sınırlı doğal gaz ve petrol rezervlerine karşın, 560 milyon tonu görünür olmak üzere, yaklaşık 1,3 milyar ton taşkömürü ve 8,3 milyar ton linyit rezervi bulunmaktadır. Linyit rezervleri ülke geneline yayılmıştır. Hemen hemen bütün coğrafi bölgelerde ve 37 ilde linyit rezervlerine rastlanılmaktadır. Linyit rezervlerinin % 30'u TKİ, % 46'sı EÜAŞ ve % 24'ü ise özel sektör elindedir.

Türkiye linyit rezervlerinin % 94'ü termik santrallerde değerlendirilebilecek özelliktedir. Elektrik üretimi amaçlı devreye alınabilecek 13 sahada toplam 3,87 milyar ton linyit rezervi bulunmaktadır. Söz konusu rezervin, toplam 9,655 MW kurulu güç yaratabilme potansiyeli vardır. Söz konusu potansiyelin kısa dönemde gerçekleştirilme imkanlarının sağlanarak, linyite dayalı elektrik santrallerinin kurulu gücünün toplam 17,775 MW'a çıkarılabilmesi imkan dahilindedir. Bu kapasite, toplam kurulu gücün % 47,5'ini oluşturacak niteliktedir. Bu tablo, ülkemiz enerji güvenliğinin yeniden temin edilmesi bakımından dikkat çekicidir.

Bununla beraber, ülkemizin kömür potansiyeli henüz tam olarak ortaya konmuş değildir. Genel olarak maden aramaları konusundaki mevcut sorunlar, yeni kömür rezervlerinin ortaya çıkarılmasının önünde engel oluşturmaktadır.

Sanayinin temel girdisi olması bakımından enerjinin, ulusların kalkınmalarında ve refaha ulaşmalarında büyük önem taşıdığı, herkes tarafından kabul edilen bir gerçektir. Ekonomik ve sosyal kalkınmanın sağlanması bakımından kritik önem taşıyan enerjinin, dünyanın ve insanlığın geleceğindeki belirleyici konumu, her geçen gün daha da artmaktadır.

Dünya üzerindeki tüm ülkeler enerji maliyetlerini düşürmek amacıyla önceliği yerli kaynaklarına vermektedirler. Ülkemizde ise, öncelik, yerli kaynaklara değil ithal kaynaklara verilmektedir.

Ülkemizde doğal gaz yok denecek kadar az bulunmaktadır. Ancak, düşük kalorili olmakla beraber zengin linyit kömürü yataklarımız mevcuttur. Yine, yıllardır ihmal edilen aramalar ile yeni kömür yataklarının bulunup geliştirilmesi olasılığı yüksektir. Söz konusu yataklar atıl bekletilirken, elektrik üretiminde doğal gaza ağırlık verilmesi, ülkemiz sanayi sektörlerinin gelişmesi bakımından son derece sakıncalıdır.

Kömür sektöründe bu sıkıntılar yaşanırken Özelleştirme İdaresi Başkanı (ÖİB) Metin Kilci, önümüzdeki dönemde BOTAŞ, Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu (MKEK), Türkiye Kömür İşletmeleri (TKİ) gibi kamu varlıklarının özelleştirilebileceğini belirtmiş ve krizin etkileri ortadan kalkmaya başladıktan, sisler dağıldıktan sonra, yeni kuruluşların özelleştirme portföyüne dahil edilmesinin, yeniden gündeme geleceğini söylemiştir.

Bu son gelişme Odamızın yıllardır belirttiği gibi hatalı planlamalar ve bilinçsiz yönetimler tarafından Türkiye’de bir KİT’in daha nasıl içinden çıkılmaz darboğazlara sürüklendiğinin çarpıcı bir göstergesidir. Kurulu üretim kapasitesinin yarısı ile çalışmaya mahkum edilen TKİ Kurumu, zararın asıl nedeni olan planlama hataları ve hesapsız doğal gaz anlaşmaları göz ardı edilerek verimsiz olduğu gerekçesiyle özelleştirme portföyüne alınmak üzeredir. Ancak, dünyanın hiçbir yerinde hiçbir kurumun, kapasitesinin yarısında çalışarak karlı ya da verimli olması mümkün değildir. Bu gerçek bilinmekte, ancak, ülkemizin en değerli kurumları siyasi iktidarların hatalı politikaları ve uygulamaları ile tek tek elden çıkarılmaktadır. Madencilik sektöründe özelleştirmelerin, sektörün gelişmesini sağlayacağı varsayımı irdelenmeye ve araştırılmaya muhtaçtır. Son yirmi beş yılda edinilen deneyim, özelleştirme söylem ve uygulamalarının sektörün daha da gerilemesine neden olduğu şeklindedir. Olumlu sonucu verecek modeller, ancak ve ancak sorunların ortaya doğru konulabilmesi ile mümkündür. Madencilik sektörünün bugün içinde bulunduğu kriz, gereksiz ve hatalı bir şekilde yaratılan özelleştirme beklentileri ve özelleştirme uygulamalarıdır. Bu çerçevede, Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu’nun da özelleştirilme çabası, zaten yeterince değerlendirilmeyen ülkemiz kömür kaynaklarının devre dışı bırakılmasına ve enerji sektörümüzün tamamen dışa bağımlı hale gelmesine neden olacaktır.

Odamızın söylediklerini bugün özelleştirme isteyen Hükümetin atadığı genel müdürler de söylemektedir. Özelleştirme idaresinin özelleşecek diye açıkladığı BOTAŞ Genel Müdürü Saltuk Düzyol’da - *Üretici Ülkelerin yeri geldiğinde ekonomik silah olarak*

kullandıkları enerji kaynaklarının idaresinin tamamen özel şirketlere bırakılmasının büyük hata olacağını, neoliberal politikalar sonucunda ortaya çıkan özelleştirmeleri bugün bunu en iyi uygulayan ülke olan ABD'de bile devletin bu şirketlere müdahalesi ile sonuçlandığını, bilimsel araştırmaların kamu işletmelerinin de en az özel sektör kadar verimli çalıştırılabileceğini ispatladığını- söylemektedir.

TKİ Kurumu, stratejik planlama çalışmalarında en başta Kurumun son dönemde içinde bulunduğu hantallıktan kurtulması ile daha ekonomik ve verimli oluyor savlarıyla dayatılan taşeronlaştırma ve kiralama yolu ile birçok hizmet ve faaliyetin özel sektör eli ile yürütülmesi uygulamasından vazgeçmelidir. Kurumda dekapaj, taşıma, yıkama, zenginleştirme, hazırlık ve kimi yerlerde üretim işleri, kısacası neredeyse asli işlerin tümü taşeron eliyle yürütülmektedir. Bu durum da dolaylı özelleştirme. Unutulmamalıdır ki madenler, kamunun yani halkın ortak malıdır ve Devletin hüküm ve tasarrufu altındadır. Anayasanın 168. maddesine göre; devlet madenleri arama ve işletme hakkını belli bir süre için gerçek ve tüzel kişilere devredebilmektedir. Bu devir mülkiyet devri anlamına gelmemekte, madenler bu anlamda özel mülkiyete konu olamamaktadır. 5177 Sayılı Kanunla Değişik 3213 Sayılı Maden Kanunu'nun 4. maddesinde madenlerin, Devletin hüküm ve tasarrufu altında olduğu belirtilmiş ve 5. maddesinde, hakların bölünmemesi ilkesi kabul edilmiştir. Bu ilkeye göre, madenlerde arama ve işletme ruhsatlarından hiç birisinin hisselerine bölünmemesi, bu ruhsatların tek bir gerçek veya tüzel kişiye ait olması gerekmektedir.

Bu yasal duruma göre; maden işlerinin özel sözleşmelerle üçüncü kişilere devrine olanak yoktur. Ancak uygulamada ruhsat sahipleri özel hukuk alanına giren kimi sözleşmelerle ve belirli bir bedel karşılığında maden çıkarma ve satış haklarını özel kişilere bırakmışlardır. Rodövens olarak adlandırılan bu yöntemle ruhsat sahipleri, taşeron olarak üretim yapan üçüncü kişilerle 5-10 yıl süreli sözleşmeler imzalamışlardır.

Günümüz literatüründe rodövens, "maden ruhsat alanlarının, hukuki hak ve sorumlulukları kendisinde kalması koşuluyla hak sahibi tarafından sözleşme ile özel veya tüzel bir kişiye, bir süre tahsis edilmesi durumunda, maden ocağının işletilmesini üstlenen özel veya tüzel kişinin, esas ruhsat sahibine, ürettiği her bir ton

maden için ödemeyi taahhüt ettiği meblağ" olarak açıklanmaktadır. Rodövens'in bir özelleştirme yöntemi olduğu açıktır. Özelleştirme literatüründe "Kiralama" olarak adlandırılan yöntem, rodövens ile birebir uyuşmaktadır. Fransızca kökenli rodövens (redevance) kelimesi feodal dönem de haraç anlamında da kullanılmıştır. Kurumun bu tür uygulamalardan vazgeçip elindeki işgücünü kullanarak ve yıllardır azalan yatırımlara biran önce başlayarak verimli bir kamu kuruluşu haline getirilmesi önem ve öncelik arz etmektedir.

TKİ Kurumu, 70'li yıllardan 90'lı yılların başlarına kadar yaptığı gibi termik santrallerle entegre üretim projelerinin hazırlanarak hayata geçirilmesine öncülük etmeli, santral yapma koşuluyla özel sektöre devredilen ama bugüne kadar bu amaçla tek bir çivi bile çakılmayan sahaları geri alarak bu projelerin gerçekleştirilmesine önem vermelidir.

STRATEJİK PLANLAMAYA İLİŞKİN ÖNERİLER

- Kurumun özelleştirme çalışmalarının hemen durdurulması,
- Elektrik enerjisi üretiminde gittikçe azalan yerli kaynakların kullanım oranının artırılması ve bu doğrultuda kömür üretim hedeflerine ulaşılması,
- Havza niteliğindeki linyit sahalarının Kuruma iade edilmesi,
- 1990'ların başından itibaren düşüşe geçen yatırımların artırılması,
- İthal kaynaklara bağımlılığın azaltılması ve üretim maliyetlerinin düşürülmesi amacıyla verimliliğin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması,
- Rodövens ve taşeronlaştırma uygulamalarından vazgeçilerek ölçek ekonomisi öncelikli yatırım planlaması yapılması,
- Mevcut işgücünün genç kadrolarla desteklenerek usta-çırak ilişkisinin güçlendirilmesi,
- Ruhsatlı sahaların bölünmesine meydan vermeyecek şekilde havza planlaması çalışmalarına ağırlık verilmesi,
- Yakın gelecekte açık işletmeye uygun rezervlerin tükeneyeceği göz önüne alınarak yeraltı üretim planlamasının zaman geçirilmeden yapılması,
- Özellikle yönetici kademelerine yapılan atamalarda; bilgi, beceri ve liyakata özen gösterilmesi,

- Siyasi kadrolaşmaya son verilmesi,
- Çalışanların bilgi ve becerilerinin artırılması için meslek içi eğitim çalışmaları yapılması,
- Kurum çalışanlarının motivasyonunu artıracak ortamın oluşturulması,
- AR-GE çalışmalarına önem ve öncelik verilmesi,
- Kurumun rekabet gücünün artırılması amacıyla ileri teknolojiye sahip yüksek kapasiteli modern iş makinelerinin temini,
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanında yatırımların artırılması,
- Giderek artan çevre bilincine paralel olarak, ısı değeri düşük, kül, nem ve kükürt değerleri yüksek olan kömürlerimizin iyileştirilmesine yönelik çalışmaların yapılması, dolayısıyla çevreye daha az zarar verilmesinin sağlanması,
- İthal kömürlerle rekabet koşullarının oluşturulması amacıyla temiz kömür teknolojilerinin yaygınlaştırılması,
- Odamız ve diğer meslek odaları ile diyalogun artırılması, sağlanmalıdır.

SAYIN MEHMET ALTAN KARAPAŞAOĞLU
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ
MADENCİLİK SEKTÖRÜ SORUNLARI
ARAŞTIRMA KOMİSYONU BAŞKANI
ANKARA

Ankara; 21.01.2010
Sayı : 79

Madencilik sektöründeki sorunların araştırılarak alınması gereken önlemlerin belirlenmesi amacıyla Anayasanın 98 inci, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 104 ve 105 inci maddeleri uyarınca kurulan (10/67, 75, 82, 122, 141, 180, 193, 208, 216, 229, 304, 309, 320, 324, 336, 337, 342, 374, 377, 388, 404) esas numaralı Meclis Araştırması Komisyonunun üyeliklerine, Genel Kurulun 13/01/2010 tarihli 47 nci Birleşiminde ve aynı tarihte yapılan Komisyon toplantısında Başkan, Başkanvekili, Sözcü ve Katip üyeliklere yapılan seçimler görev alacak olan milletvekilleri belirlenerek 20.01.2010 tarih ve 27468 sayılı Resmî Gazete yayımlanmıştır. Göreve başlayan komisyon üyelerini şahsınızda kutlar, birlikte çalışma dileklerimizi belirtiriz.

6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu çerçevesinde, kuruluş tarihi olan 1954 yılından bu yana faaliyetlerini yürüten Odamız sektörün sorunlarını yakinen takip etmekte ve çözüm önerilerini yıllardır değişik platformlarda dile getirmektedir. Bu husus Odamızın Ana Yönetmeliği'nin "Odanın Amaçları" başlıklı 6 ncı maddesinde; "Doğal kaynakların bulunmasında, işletilmesinde, sanayinin gereksinimine uygun olarak hazırlanmasında ve pazarlanmasında, ülke ve kamu yararı doğrultusunda madencilik politikaları üretmek, bu hedefe ulaşmak için gerekli görülen tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak," şeklinde ifade edilmiştir.

Yıllardır sektörde faaliyet göstererek sahip olduğumuz sektörün sorunlarına ilişkin çözüm önerilerine dair birikimimizi, madencilik sektöründeki sorunların araştırılarak alınması gereken önlemlerin belirlenmesi amacını taşıyan komisyonunuz ile paylaşmak temennisine sahip bulunmaktayız.

Bu amaçla Komisyonun üyelerinizi uygun olduğunuz tarihte Ankara'da bulunan Genel Merkezimizde ağırlayabileceğimizi, belirleyeceğiniz tarihin tarafımıza bildirilmesi hususunu belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla.



Mehmet TORUN
Yönetim Kurulu Başkanı

ETKB MADEN İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	Ankara, 26.01.2010
ŞENYUVA MERTLER SOK. NO: 112	Sayı : 96
BEŞTEPE / ANKARA	

İlgi : 10.03.2006 tarihli yetki devri yazınız.

Maden Kanunu'nun 12. maddesine ilişkin olarak valiliklere yetki devrini içeren ilgi yazınızda;

"Valiliklerce yapılan denetim sonucunda, ruhsat olmadan veya sevk fişsiz maden üretimi ve sevkiyatı yapıldığının tespit edilmesi durumunda, konu 3213 sayılı Maden Kanununun 12 nci maddesi gereği değerlendirilmek üzere Genel Müdürlüğümüze bildirilmektedir. Genel Müdürlüğümüzce yapılan değerlendirme sonucunda yapılacak işlemle ilgili olarak ilgili valiliklere yazılarımız yazılmaktadır. Ayrıca Kanunun 13 ncü maddesinin 7 nci fıkrasında yer alan; "... 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsili Usulü Hakkında Kanun hükümlerine göre takip ve tahsil edilmek üzere ilgili defterdarlığa bildirilir." hükmüne istinaden hesaplanan idari para cezasının tahsili için defterdarlıklara/vergi dairesi başkanlıklarına bildirilmesi için valiliklere talimat verilmektedir. Bu sebeple yapılan bu yazışmalar uzun süre almaktadır..."

3213 sayılı Maden Kanununun 12 nci maddesinin 3 ncü ve 5 nci fıkrasına aykırı maden üretim ve sevkiyatı yapıldığının valiliklerce tespit edilmesi halinde valiliklerce idari para cezası verilmesi için 01.02.2006 tarih ve 4 sayılı Bakanlık Oluru alınarak yetki devri yapılmıştır.

Bu nedenle, valiliklerce 3213 sayılı Maden Kanununun 12 nci maddesinin 3 ncü ve 5 nci fıkrasına aykırı maden üretim ve sevkiyatı yapıldığının tespit edilmesi halinde idari para cezalarını vermeye valilikler yetkili kılınmıştır. İdari para cezalarının 5326 sayılı Kabahatler Kanununun uygulanmasına yönelik olarak yayımlanan Maliye Bakanlığının 437 nolu Tahsilat Genel Tebliğinin ilgili hükümleri çerçevesinde yerine getirilerek sonuçtan Bakanlığımıza bilgi verilecektir." denilerek, Maden Kanununun 12 nci maddesinin 3 ncü ve 5 nci fıkrasına aykırı maden üretim ve sevkiyatı yapıldığının valiliklerce tespit edilmesi halinde valiliklerce idari para cezası verilmesi için yetki devri yapıldığı belirtilmektedir.

Devir yazınızda bu devrin sadece Maden Kanunu'nun 12 nci maddesine ilişkin olduğu belirtilmesine rağmen, uygulamada valilikler tarafından yapılan bu denetimlerin, yetki devri yapılmamış olan Maden Kanunu'nun 11 inci maddesinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na münhasır verilmiş olan yetkileri de kapsar şekilde, maden mühendislerinden teşekkül etmeyen komisyonlar veya kişilerce yerine getirildiği hususunda Odamıza şikayetler gelmektedir. Öyle ki halihazırda teknik nezaretçi defterlerinin, maden mühendisi olmayan mühendislik disiplini mensuplarınca incelendiği belirtilmektedir. Bilindiği üzere teknik nezaretçi defteri Maden Kanunu Uygulama Yönetmeliği'nde; muhafazasının sorumluluğu ruhsat sahibine ait olan, noter tarafından onaylanmış, teknik nezaretçinin raporunu yazdığı defter olarak tanımlanmıştır. Yine Yönetmelikte deftere

nelerin not edileceği açıklanırken; 3213 sayılı Maden Kanunu ve 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine göre çalışan teknik nezaretçinin, ruhsat sahasındaki faaliyet ve üretimle ilişkin tespitlerini ve öneriler olduğu belirtilmiştir. Deftere yazılan bu tespitlerin ise almış olduğu eğitim ve uzmanlığı gereği maden mühendisi olmayan mühendislik disiplinlerince değerlendirilebilmesi mümkün değildir.

Bu gibi durumların önüne geçilebilmesi için Maden Kanunu ve Maden Kanunu Uygulama Yönetmeliği'nde inceleme ve denetimlerin ne şekilde ve kimler tarafından yerine getirilmesi gerektiği açıklığa kavuşturulmuştur. Maden Kanunu'nun 11 nci maddesinde; Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, maden hakları ile ilgili bütün faaliyetlerin yürütülmesini ve vecibelerin yerine getirilmesini kontrol ve denetimini yapmak ve yönlendirmek için teknik ve mali konuları yerinde incelemek maksadıyla ihtisaslaşmış diğer Devlet kuruluşlarından da yararlanarak inceleme raporu hazırlatır denilmiş ve inceleme yapacakların nitelikleri, incelemenin nasıl yapılacağı ve raporların tanzimi ile diğer hususlar yönetmelikte belirtilir denilmektedir.

Kanunun 3 üncü maddesinde "İhtisaslaşmış Devlet Kuruluşu", Maden İşleri Genel Müdürlüğü, MTA Genel Müdürlüğü, TKİ Kurumu Genel Müdürlüğü, TTK Genel Müdürlüğü, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü, EİE İdaresi Genel Müdürlüğü, DSİ Genel Müdürlüğü, Sanayi ve Ticaret, Tarım ve Köyişleri, Çevre ve Orman bakanlıklarına bağlı kuruluşlar, Karayolları ve Türkiye Demir ve Çelik İşletmeleri Genel müdürlükleri gibi madencilik faaliyetleri ile ilgili konularda ihtisas sahibi Devlet kuruluşları olarak tanımlanmıştır.

Maden Kanunu Uygulama Yönetmeliği'nin "İnceleme ve denetim" başlıklı 64 üncü maddesinde Maden Kanunu gereği ruhsat veya sertifika sahibince düzenlenmiş mali ve teknik belgelerin, ruhsat veya sertifika alanındaki madencilik faaliyetlerinin, ihbar ve şikayetlerin inceleme ve denetimi Genel Müdürlük tarafından görevlendirilen elemanlarca yerinde yapılacağı, Genel Müdürlüğün, diğer kamu kurum ve kuruluşları ile üniversitelerden inceleme ve denetimin gerektirdiği mesleki tecrübeye sahip olan elemanları da görevlendirebileceği belirtilmiş; yine Yönetmelikte inceleme ve denetimlerde oluşturulacak heyetin, maden mühendisi, jeoloji mühendisi ile yapılacak inceleme ve denetimlerin özelliğine göre jeofizik mühendisi, haritacı, mali uzman, hukukçu veya diğer meslek mensuplarından en az üç kişiden oluşması gerektiği açıklanmıştır.

Açıklanan nedenlerle Maden Kanunu'nun 12 nci maddesine ilişkin olarak valiliklerce, Maden Kanunu'na tabi olarak faaliyet yürüten işletmelerde yapılacak inceleme ve denetimlerin, başkanlığını bir maden mühendisinin yürüttüğü ve uzman kişilerden oluşan heyetler tarafından yerine getirilmesinin sağlanmasını, yetki devrinin ise Maden Kanunu'nun 11 nci maddesinde belirtilen yetkileri kapsamadığını, yetki devri yapmış olduğunuzu belirttiğiniz valiliklere ivedilikle iletilmesi hususunu belirtir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla.

Nahit ARI

Genel Sekreter, Yönetim Kurulu Üyesi

BÖLÜM – 8

YAYINLAR

SÜRELİ YAYINLAR



MADENCİLİK BÜLTENİ

Sayı: 84

Yıl: Ocak-Mart/2008

BAŞYAZI

Merhaba...

Son sayımızın elinize ulaşmasından bugüne kadar yaklaşık üç ay gibi bir zaman geçti. Bu üç aylık süre içerisinde ülke ve bizim gündemimiz baş döndürücü bir hızla değişmekte, adeta gündeme yetişmek ve yaşamak için günlük hatta saatlik bülten çıkarmak gerekir diye de düşünmekteyiz. Elinize gecen bu sayı-da yer alan konulardan bazıları, büyük bir olasılıkla gündemden düşmüş konuları da içermiş olacaktır. Biliyoruz. Demokrasi geliştirememiş ve siyasal sistemini oturtamamış bir ülkenin yaşaması gerekli olan olaylar zincirini yaşamaktayız. Ülkenin içinde bulunduğu durum ve gelişen olaylar bizi derinden yaralamaktadır. Siz okurlarımız bu satırları okurken ülke gündemi bambaşka konulara odaklanmış olacaktır. Ama varsın olsun. Toplumun sosyal ve kültürel yaşamını derinden etkileyen konular uzunca bir süre ülke gündeminden düşmeyeceğini, tazeliğini koruyacağını biliyoruz. Mesleğimizi ve Ülke gündemini meşgul eden konuları sizlerle paylaşmak istiyoruz.

Odamızın şube ve genel merkez genel kurullarına giderken; yeni çalışma program hazırlıkları, genel kurul süreçleri, seçimler gibi konularda üst üste Danışma Kurulu toplantıları gerçekleşti. Ocak ayı ile Şubat ayı ilk haftaları içerisinde şubelerin, Şube Genel Kurulları yapıldı. Mart ayının ilk haftasında Genel Merkez Genel Kurulu gerçekleşti. Seçilen yeni yönetim Kurulu üyeleri görev dağılımı yaptı. Genel kurul sonrası çıkarılan bu sayıda 2008-2009 Oda'mız organlarına seçilen arkadaşlarımızın görev dağılımlarını bulacaksınız. Ocak ayı ilk yarısında Anayasa değişikliği ile gündeme oturan türban, büyük tartışmalar yaratmış, adeta toplumu ikiye ayırmıştır. Türbanın salt bireysel özgürlükler gözü ile bakmak akıl tutulması bir yansıması olarak bakılmalıdır. Anayasanın 10. ve 40.

maddelerinin değiştirilmesi yargıya taşınmış olması nedeniyle, yargıya intikal etmiş davalar hakkında fikir beyan etmek, yargıyı etkilemek anlamına gelmesine rağmen bu konuda yargıyı da hedef alan beyanları haklı görmek olası değildir. Bir bakıyorsunuz Hukuka saygılı, adalete güvenmemizi isteyenler ertesi günü adli kurumlara saldırıyor, hukuku yok sayıyorlar. Kamuoyu türbanı tartışırken sınır ötesi operasyon, gel-di gündemimiz merkezine oturdu. Ne olduğunu anlamadan Atlantik ötesinden tehdit kokan açıklamalar ve büyük büyük konuk ülkemizi ziyareti ve ardından bir gün dahi geçmeden Silahlı Kuvvetlerin, ülke sınırları içersine çekildiği açıklaması geldi. Bu arada sınır ötesi operasyonun niçin yapıldığı kamu oyu önünde muhalefet ve iktidar arasında düelloya dönüştü. Bu koroya eksik olmasın Genel Kurmay Başkan'ı da eşlik etti. Halkın kafası biraz daha karıştı.

Bütün bunlar olurken gündeme YÖK Başkanın yetkisini aşan genelgesi oluşturdu. Bu genelge ile bazı üniversiteler türbanlı öğrencileri içeri alarak eğitime devam ettiler. Karşılıklı atışmalar içersinde Üniversiteler Arası Kurul toplantıları, yetki oligarşisi arasında konu yine yargıya taşındı. Bu sefer yargı ivedi gerekçesiyle konu-yu ele aldı. YÖK Başkanının genelgesini yetki aşımı olarak değerlendirildi de ortam daha fazla gerilmeden sorun ertelenmiş oldu.

Yetmedi... Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı AKP'yi kapatılması için Anayasa Mahkemesi'ne açtığı dava bir deprem şoku yarattı. Yine her kafadan bir ses. Davanın içeriğini hakkında konuşulması gerekirken, yüzde 47 oy almış bir partinin kapatılamayacağı tartışılmaya başlandı. Dava konusu gerekçeleri ortadan kaldırmak için hemen etkin ve yetkin hukukçuları devreye sokan siyasi iktidar, davadan kurtulmanın yolunu Anayasayı değiştirmek suretiyle atlatmak çalışmalarına girişti. Topluma dayattığı, kendi demokrasi anlayışları olan sayısal çoğunluğu hukuk olduğunu kabullenmesinin girişimidir.

Ülkede siyasi arenada bunlar olurken, Atlantik ötesi ekonomik kriz yavaş ama etkili olarak dünyayı etkileme sürecine girmişken bizim gerekli önlemleri almamızdan doğal ne olabilir? Kriz bizi etkisi altına almaya başlamıştır. Önümüzdeki aylar krizin etkilerinin daha fazla hissedecek olmamızdır.

Neler oluyor diye kafa yorarken, cumhuriyetle yaşıt bir gazeteci ve köşe yazarı sabaha karşı saat 04.00 polis tarafından göz altına alınıyor. Gerekçe ise, Ergenekon Davası bağlantıları olduğudur. Göz altına alınış şekli hangi gerekçelerle olursa olsun onaylamak mümkün değildir. Hukuk devleti olmanın kuralların gözetecek en sorumlu kurum Hükümet'tir. Ayrıca aynı dava gerekçesiyle muhalif basın ve siyaset adamlarının tutuklanması acaba muhaliflere bir baskı ve sindirme harekatı mı? kuşkusuz doğmasına sebep olmuştur. Bu konu kamuoyu vicdanında sorgulanmaktadır. Irak'ta, Filistin'de, Pakistan'da, Afganistan'da insanlık dışı uygulamalar yaşanmakta, kan ve gözyaşı devam etmektedir. Bu insanlık dışı uygulama ve işgaller sona erdirilmelidir. Sömürsüz bir dünya özlemi için, savaşa karşı barış için, düşmanlığa karşı kardeşlik için, kindarlığa karşı sevgi için, karanlığa karşı aydınlık için, güçlü bir Oda ve güçlü bir TMMOB için birlikte üretelim ve dayanışma içinde kalalım.

Bir sonraki sayıda buluşmak üzere saygı ve sevgilerimizle...

Yönetim Kurulu



SÜRELİ YAYINLAR

MADENCİLİK BÜLTENİ

Sayı: 85

Yıl: Nisan-Haziran/2008

BAŞYAZI

Merhaba...

İçinde bulunduğumuz siyasi ortam, ülkemizin geleceğini iyiden iyiye belirsizliğe doğru sürüklemektedir. Sistemin yenilenme ihtiyacı çerçevesinde; egemen güçler bu duru-mu sadece kendilerinin galip çıkması için bir fırsat olarak görmektedirler.

Küreselleşme politikalarının uluslararası planda tıkanması ve ülkemiz ekonomisinde kriz etkenlerinin giderek kendini daha çok hissettirmesi, emekçilerin sistemle daha çok karşı karşıya gelmelerini zorunlu kılmaktadır. Yıllardan beri izlenen ekonomik politikalar ülkemizi ucuz işgücü deposuna çevirmekte, her türlü sağlıksız ve güvenliksiz koşullarda mühendislerin ve işçilerin çalıştırılmasına yol açmaktadır. Son yıllarda bu koşullarda çalışan maden işletmelerinde, tersanelerde ve benzeri pek çok işyerinde iş cinayetleri meydana gelmektedir. Ülkemizde esnek üretime, doğal kaynakların kurlsız tüketimine, kamu varlıklarının satışına, katma değeri düşük üretime dayalı bir büyüme masalı halkımıza anlatılmaktadır. Ayrıca söz konusu büyüme oranları ile bugünkü Avrupa Birliği kişi başına gelir ortalamasının yarısına, ancak 2050 yılında varılabileceği gözardı edilmektedir. Suni anayasa tartışmaları ile laik, demokratik, sosyal hukuk devletine dayalı, eşitlikçi bir anayasa yerine, toplumsal uzlaşma aranmaksızın türbanla örtülmüş piyasa usulü bir anayasa halkımıza dayatılmaktadır. Toplumumuz bugün cemaat ve tarikat yapıları eliyle gerici düşüncelerin etkisi altına alınmaktadır. 12 Eylül ile başlayan bu gericileşme dalgası AKP iktidarına yaslanarak güç kazanmakta, etkinliğini arttırmaktadır. Bu siyasetin simgesi haline gelen türban, toplumun muhafazakâr bir yaşam biçiminin baskısı altına alınmasının, özgürlüklerin tehdit edilmesinin, özellikle ka-

dınların toplumsal yaşam-dan tecrit edilmesinin bir unsuru haline gelmiştir. Değerli meslektaşlarımız,

Yeni dönemin planlaması konusunda Nisan ayı içerisinde şube yönetim kurulu üyeleri ile ortak bir toplantı yaptık. Bu toplantıda, 41.Dönem çalışma programımıza son şeklini vererek Danışma Kurulu'nun gündemine getirdik. Danışma Kurulu'nun 13 Nisan 2008 tarihindeki toplantısında bu dönemin programını netleştirilerek uygulamaya koyduk. Odamızın SMMH Yönetmeliğinin uygulamasın-da aksayan yönlerinin yeniden düzenlenmesi amacıyla Nisan ayı içerisinde Serbest Maden Mühendislik Hizmetleri Çalıştayını gerçekleştirdik. T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile yapmış olduğumuz protokol gereği; Afyonkarahisar, Edirne - Uzunköprü ve Erzurum- Oltu'da, Madenlerde İş sağlığı ve İş Güvenliği eğitimlerine devam ettik. Bu etkinlikler kapsamında birçok maden işletmesi ziyareti gerçekleştirdik. Bu ziyaretlerde, üyelerimizle Oda-üye ilişkileri ve üyelerimizin sorunlarını değerlendirdik. Dönem içinde faaliyet göstermesine yönetim kurulu-muzca karar verilen çalışma gruplarını, sizlerin de katkı ve katılımları ile oluşturduk. Ayrıca bu dönem içerisinde planlanan kongre ve Sempozyum yürütme kurullarını oluşturarak çalışmalara başladık. Tüm dünyada coşkuyla kutlanan 1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma gününü tüm emekçiler ile birlikte kutladık. Alanlarda taleplerimizi birlikte haykırdık. Emekçilerin bu masum isteklerine bile tahammül edemeyen siyasi iktidar, emekçiler alanlara ulaşmadan yollarda, toplanma yerlerinde, sendika önlerinde gaz bombaları ile saldırdı. Şiddete başvuran polis, olayların çıkması ve büyümesi için adeta gayret gösterdi. Ancak provakasyona gelme-yen emekçiler iktidara demokrasi dersi verdiler. Bu ülkede özgürce ve insanca yaşamak isteyenler, aydın olmanın sorumluluğunu taşıyanlar, baskı ve dayatmalara karşı seslerini daima yükselteceklerini bir kez daha söylediler. Üç aylık dönem içerisinde, taşkömürü diyarı Zonguldak'ta iki yılda bir yapılmakta olan kömür kongresinin 16.sını, 26-28 Mayıs 2008 tarihlerinde gerçekleştirdik. Yine mermer üretimi ve işletmeciliğinde belli bir seviyeye ulaşmış olan Afyonkarahisar'da, 6. Mermer ve Doğaltaş Sempozyumunu 26-27 Haziran 2008 tarihinde yaptık. Cevher hazırlama konusunda sektör çalışanlarını bir araya getirerek bilgi alış verişinin yaşandığı Cevher Hazırlama Çalıştay'ını MTA Genel Müdürlüğü ile birlikte Marmaris'te 12-13 Haziran 2008 tarihinde gerçekleştirdik. 14 Haziran 2008 tarihinde Marmaris'te Sektör Toplantısı'nı yaptık. Bu toplantıda, madenciliğin ve maden işletmelerinin sorunlarını sektör temsilcileriyle tartışma olanağını bulduk. Ayrıca sektörde çalışan üyelerimizin sorunları da tartışılarak bu konuda öneriler aldık.

Ankara'da işyeri toplantıları gerçekleştirdik. Bu toplantılarda meslektaşlarımızın sorunları ve işyeri ilişkileri kapsamında bir dizi görüşmeler yaptık. Mesleğimizin uygulama alanları olan MİGEM, MTA, TKİ, ETİ Maden İşletmeleri Genel Müdürlükleri ile görüşmeler yaptık. Bu görüşmelerde Odamızın sektöre ve kurumlara bakışını ifade ettik. MİGEM Genel Müdürü ile yaptığımız görüşmede kanun, tüzük ve yönetmelik değişikliği talebimizi içeren bir dosya sunduk. Taleplerimizin takipçisi olacağımızı bildirdik. TMMOB 40. Olağan Genel Kurulu, 29 Mayıs-1 Haziran 2008 tarihlerinde Ankara'da Karayolları Genel Müdürlüğü salonunda gerçekleştirildi. 3 gün süren Genel Kurul'da gündemdeki konular detaylı olarak incelenerek karara bağlandı. 40. Olağan Genel Kurula 1600 delegeden 1093'ü katılmıştır. Seçimlerde ise 1113 delege oy kullanmış, katılım oranı yüzde 70 olarak gerçekleşmiştir. Odamız, Genel Kurula 100 kayıtlı delegeye karşılık 82 delege ile katılım sağlamıştır. Değerli Meslektaşlarımız,

Daha güçlü ve etkin bir Oda sizlerin katkı ve destekleriyle oluşacaktır. Güçlü ve etkin bir Oda için araştırma, inceleme, öneri ve görüşlerinizi bize iletiniz. Sizin katkı ve destekleriniz bize güç verecektir. Bu sayede tüm sorunlarımızın çözümü daha kolay olacaktır. Odamız, bilimin ve aklın öncülüğünde birlikte üretip, birlikte paylaşma ilkesi doğrultusunda üretmeye, ürettiğini eşit olarak paylaşma mücadelesine devam edecektir. Odamız, ülkemizin emekten ve halktan yana güçlerin kararlılığını, mücadele azmini, birlik ve dayanışma bayrağını yükseltme iradesinin önemini bir kez daha dile getirmektedir. Bir sonraki sayıda buluşmak üzere...

Saygı ve sevgilerimizle,

YÖNETİM KURULU

SÜRELİ YAYINLAR



MADENCİLİK BÜLTENİ

Sayı: 86

Yıl: Temmuz-Eylül/2008

BAŞYAZI

Merhaba...

Geride bıraktığımız aylar, ülkemizde ve yakın komşularında ciddi gelişmelere sahne olmuştur. 27 Temmuz 2008 tarihinde İstanbul - Güngören'de bomba patlaması sonucu 17 vatandaşımız hayatını kaybetmiş, yüz ellinin üzerinde insanımız da yaralanmıştır. Amacı

ne olursa olsun, nereden gelirse gelsin masum insanlara yönelik bu tür saldırıları nefretle kınıyoruz. Bu saldırıların bir arada kardeşçe yaşamaya hizmet etmediği de açıktır. Barışın ve kardeşliğin egemen olduğu bir ülkede, bir arada yaşamak herkesin yararına olacaktır. Bu duygularla saldırıyı tekrar kınıyor, tüm halkımıza başsağlığı diliyor, toplumu soğukkanlı olmaya tahriklere kapılmamaya davet ediyoruz.

ABD'nin, çok uzunca bir süredir Gürcistan ve çevresi üzerinden Rusya'nın "arka Bahçesi"ndeki etkinliğini artırarak Rusya'yı sıkıştırma hamlesi, ciddi bir karşı hamle ile karşılaşmıştır. Bölgenin diğer halklarına da gözdağı veren Rusya'nın karşı saldırısından sonra Gürcistan, NATO'nun kışkırtmasıyla girdiği G.Osetya'dan tamamen çekilmek zorunda kalmıştır. Emperyalistler arası çatışmanın Kafkasya'yı ve bölgede yaşayan halkları bundan sonra da, ciddi biçimde tehdit edeceği açıktır. Balkanlardan, Ortadoğu'ya, oradan Kafkasya'ya uzanan savaş, işgal ve yeniden yapılandırma hamlelerine bakıldığında, "duvarların yıkılmasından" sonra sosyalizmin bittiğini ve "Yeni Dünya Düzeni"nin kapitalizmin savaşı bir saadet düzeni olacağını öne süren, tüm kapitalist politikacılar ve propaganda odaklarının söylediklerinin ne kadar boş sözler olduğu bir kez daha görülmüştür. Dönem içinde yaşanan diğer bir önemli gelişmesi ise, hükümet ile memur sendikaları arasındaki toplu görüşmelerdir. Başbakan Erdoğan'ın, görüşmelerden çekilen KESK'e "sokaklarda yürümekle bu tür şeyler çözülmez" diyerek tepki göstermesi, emekçiler açısından şaşırtıcı olmamıştır. Aslında, memura göstermelik bir zam yaparak, bu dönemi de kendisi açısından kurtarmayı planlayan hükümet üyeleri kendi maaşlarıyla memurların "zamlı" maaşları arasındaki farkı karşılaştırdıklarında bile aradaki uçurumu göreceklerdir. Hükümet, bu tutumuyla, onlarca yıllık sermaye partileri geleneğini devam ettirmekten başka bir politikaya sahip olmadığını bir kez daha göstermiş bulunmaktadır. AKP Hükümeti, düşünce ve ifade özgürlüğüne bir kez daha saldırarak, Hayat Televizyonu'nun yayını durdurmuştur. Hiçbir belge ve kanıta dayanmayan bir yazıyla, televizyonun yayın yapmasını engellemiştir. Ciddi bir gerekçe olmaksızın, özgür ve bağımsız basına yapılan bu saldırıyı kınıyoruz. 11 Ağustos 2008 tarihinde Tuzla tersaneler bölgesindeki özel bir tersanede bir filikanın (cankurtaran) güvenlik testi yapılırken hatatın kopması sonucu, 19 işçi yüksekte denize düşmüş, denize ters şekilde düşen filikanın içindeki işçilerden 3'ü yaşamını yitirmiş, 16'sı da yaralanmıştır. Tuzla tersanelerinde yaşanan bu olay sıradan bir iş kazası değildir. Test edilen filikaya kum torbaları yerine işçilerin bindirilerek test yapılması bu olayın bir iş cinayeti olduğunu göstermektedir. Daha önceki iş kazalarında da belirttiğimiz gibi işyerlerinde yaşanan yapısal sorunlar çözülmeden benzer kazaların önlenmesi olanaklı değildir. Tuzla'da, neo-liberal politikaların bir dayatması olan örgütsüzleştirme-sendikasılaştırma ile taşeronlaştırma, gayri insani ve hukuksuz çalışma koşulları olduğu sürece bu tür acı olaylar yaşanacaktır. 1 Eylül, insanlık tarihinin en acımasız ve en kirli savaşı İkinci Büyük Emperyalist Paylaşım Savaşı'nın başladığı gündür. Ardında 52 milyon ölü, milyonlarca yaralı, sakat ve moloz yığını haline gelmiş kentler ile acı ve gözyaşı bırakan bu emperyalist paylaşım savaşının başladığı gün, Dünya Barış Günü olarak bu yıl tekrar anılmıştır. Büyük acılara neden olan bu savaşın üzerinden onlarca yıl geçmiş olmasına karşın, dün-yada değişen bir şey olmamıştır. Emperyalist güçler dünyayı paylaşmak için, birçok yerde mazlum halklara karşı zor kullanmakta ve bunu "barış ve demokrasi götürmek" adına yaptıklarını söylemektedirler. Bu nedenlerle savaşa karşı çıkmak bir insanlık görevidir.

2007 yılı Haziran ayında başlattığımız "madenlerde iş güvenliği kampanyası" Manisa-

Soma’da yapılan etkinlikle sona ermiştir. Amacına ulaştığına inandığımız bu kampanyaya katkı koyan herkese teşekkür ediyoruz. 12 Eylül 1980’de yapılan faşist darbenin 28. yıldönümü, yapılan mitinglerle protesto edilmiştir. 12 Eylülün, henüz ne kendisiyle ne de sonuçlarıyla hesaplaşamamıştır. 12 Eylülün yarattığı yasalar, kurumlar, yol açtığı sonuçlar bugün de geçerliliğini korumaktadır. Bu “darbe”yle hesaplaşabilmemizin yolu ise emek, demokrasi ve bağımsızlık mücadelesini haya-tın her alanında örmekten geçmektedir. Örgütlenme çalışmaları doğrultusunda öğrenci temsilcilerimizle ilk defa yapılan yaz kampı çalışması başarılı olmuştur. Kandilli-Zonguldak’ da 3 gün süren etkinlikte, 2. öğrenci kurultayının hazırlıkları değerlendirilmiş ve öğrenci temsilcilerimizin kaynaşmaları sağlanmıştır. Üyelerimize yönelik olarak yapılan meslek içi eğitimler programlandığı gibi devam etmektedir. 21. Dünya Madencilik Kongresi, 7-11 Eylül 2008 tarihlerinde Polonya’nın Krakow kentinde yapılmıştır. 22. Dünya Madencilik Kongresi, 2011 yılında Dünya Madencilik Kongresi Türk Milli Komitesi ve Odamız tarafından İstanbul’da düzenlenecektir. Bu konuda çalışmalara başlanılmıştır. 41. Dönem çalışma programının uygulanması çerçevesinde oluşturulan çalışma grupları ve komisyonlar çalışmalarına devam etmektedir.

Üyelerimiz için başlattığımız ferdi kaza sigortası kapsamın-da hazırlanan ferdi kaza sigortası kartının dağıtımı devam etmektedir. Daha güçlü bir Oda için, tüm üyelerimizin aidat ödentilerini düzenli olarak yatırmaları önemlidir. Son yıllarda ülkemizde toplumsal yaşamı olumsuz etkileyen, din-siyaset-ticaret-mafya temelinde gelişen ve toplumsal yaşamı derinden etkileyen yapılanmaların kokuşmuşluğu bir kez daha açığa çıkmıştır. Deniz Feneri isimli derneğin vatandaşların inançlarını ve iyi niyetini istismar ederek topladığı yardımları siyasi amaçlarla ve usulsüz olarak kullandığı mahkeme kararlarıyla tespit edilmiştir. Aslında bu ilk örnek değildir. Yimpaş, Kompassan, Mercümeç, kayıp trilyon olaylarında da inanç sömürüsü yapılarak toplanan paralar başka amaçlarla kullanılmış ve vatandaşlar mağdur edilmişti. AKP’ li birçok kişinin adının bu olayda geçmesi ve olayla ilgili adı geçen bir kişinin RTÜK gibi bir kurumun başkanı olması oldukça düşündürücüdür. Devlet Denetleme Kurulu; meslek odalarını merccek altına aldığı gibi bu konuyu da detaylı bir şekilde araştırmalıdır. Deniz feneri olayının ülkemizdeki bağlantıları araştırılmalı, suçlular mutlaka cezalandırılmalıdır. Vatandaşlarımız da bu konularda uyanık olmalı ve inanç tacirlerine fırsat vermemelidir.

Bu düşüncelerle, bir sonraki sayıda buluşmak üzere tüm üyelerimize ve meslektaşlarımıza sağlıklı mutlu yarınlar diliyoruz.

Saygı ve sevgilerimizle...

YÖNETİM KURULU



SÜRELİ YAYINLAR

MADENCİLİK BÜLTENİ

Sayı: 87

Yıl: Ekim-Aralık/2008

BAŞYAZI

Merhaba...

Yine çok yoğun bir gündemle 2008 yılını da bitiriyoruz. Dünyada ve ülkemizdeki gelişmeler, yaşanan kriz ve emekçilere yansımaları, 2009 yılı bütçesi, yaklaşan yerel seçimler ve Kürt sorunu bizleri de yakından ilgilendirmektedir. Bu doğrultuda sorunlarımızın toplumun sorunlarından ayrı düşünülmemeyeceğinin bilinciyle, gücünü üyelerinden alan Odamız, görev ve sorumluluklarını yerine getirmeye çalışmaktadır.

Kış aylarının başlangıcında doğal gaz konutlar için % 22,5 sanayi için % 22 zam yapılmıştır. Son 17 aylık doğalgaza yapılan zam oranı % 82,5 olmuştur. Kış aylarına girerken yapılan bu zam dar gelirli ve yoksul halkımız için büyük bir haksızlıktır. Yüksek Planlama Kurulu Kararı uyarınca enerji KİT'lerinde "Maliyet Bazlı Fiyatlandırma Mekanizması" adıyla, IMF ve ABD'ye verilen taahhütler uyarınca otomatik zam uygulamasına geçilmiştir. Böylelikle doğal gazda aylık, elektrikte ise üç aylık dönemlerle otomatik zamlar yürürlüğe konulmuştur. Bu durum zamların önümüzdeki günlerde de devam edeceğinin bir göstergesidir.

Odamız, yıllardır dışa bağımlı enerji politikalarının yanlışlığını, kendi kaynaklarımızı öncelikli olarak değerlendirileceği politikaların hayata geçirilmesinin önemini vurgulamaktadır. Uygulanan yanlış politikaların bedeli, yine halkımıza ödettirilmiştir.

Avrupa Birliği (AB), bor madeninden üretilen bor kimyasallarını "üremeye olumsuz etkili toksik madde" listesine almıştır. Belirli aralıklarla yenilenen bu listelerdeki ürünler, ticaret sırasında önemli kısıtlayıcı uygulamalara maruz kalmakta, riskli bulunan ürünler

ihraç edilirken ambalajlarının üzerine çok tehlikeli olduğunu gösteren “kuru kafa” ya da çarpı şeklinde “kemik” logosu kullanılmaktadır. Maden Mühendisleri Odası olarak; insan ve insan sağlığı söz konusu olduğunda hassasiyetleri ve kısıtlamaları doğal karşılamakla birlikte, yapılan çalışmalarda konunun her yönüyle irdelenmesini ve takip edilmesini de zorunlu görmekteyiz. Bu konuda tüm yetkili kurum ve kuruluşlara sorumluluklar düşmektedir.

Siyasi iktidarın meslek odalarını baskı altında tutmaya yönelik yaptırımları değişik platformlarda devam etmektedir. Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, Kızılcahamam’da gerçekleştirilen AKP İstişare ve Değerlendirme Toplantısı’nın kapanışında yaptığı konuşmada, meslek odalarını suçlayarak “çalışmalarımız engellenmektedir” demiştir. Başbakan; meslek odalarıyla, yargıyla, üniversitelerle, demokratik örgütlerle, çiftçiyle, işçiyle kavgayı alışkanlık haline getirmiştir. Yerel seçimler yaklaştıkça üslubunun sertleştiği ve farklı toplumsal kesimlere karşı tahammülsüzlüğünün arttığı görülmektedir.

Odamız; Gerçek sahibi halkımız olan, yenilenemez ve tükenme özelliğinden dolayı gelecek nesillerin de hak sahibi olduğu madenlerimizin kamu yararı gözetilerek ülkemiz sanayisine ham-madde girdisi olacak şekilde planlanmasını ve üretilmesini önemsemekte, madenlerimizin çok uluslu tekeller tarafından talan edilmesine itiraz etmektedir. Kurulduğu günden bu yana toplum-sal çıkarları ön planda tutmuş, bilimi, bilimsel düşünceyi kendisine rehber almış, kamu yararını koruyarak sorumluluğunun gereğini yerine getirmiş olan Odamız, dün olduğu gibi bugün de, toplum ve ülke yararına yapılan her türlü girişimi desteklemeye, bu konularda görüşlerini açıklamaya devam edecektir.

Kürt sorununun çözümünün demokratikleşmeden geçtiğini sürekli vurgulamaktayız. Bu ülkede sıkılan her kurşun, atılan her bomba, patlayan her mayın, yapılan her türlü saldırı, gerçekleşen her türlü silahlı çatışma ülkemizde barış içinde birarada yaşama umuduna vurulan bir darbedir. Başını ABD’nin çektiği emperyalist güçler yeni stratejik alanlara yayılmak, enerji, petrol ve su kaynaklarını kontrol altında tutmak için savaş ve işgal politikalarına başvurmakta ve mikro milliyetçilikleri özel olarak beslemektedir. Toplumu ırkçı yaklaşımlarla birbirine düşman etmeye ve şiddet uygulamalarını meşrulaştırmaya yönelik gelişmeler karşısında barışı ve demokrasiyi her zamankinden daha fazla sahiplenmek durumundayız. Bu konuda herkese büyük görev düşmektedir.

Ortadoğu yine insanlık dışı bir saldırıya tanıklık etmektedir. İsrail, Filistin-Gazze bölgesine yağdırdığı füzelerle 1000’den fazla Filistinli’yi katletmiştir. ABD desteğindeki militarist, gerici ve ırkçı İsrail Devleti kitle katliamlarıyla, sivil insanların öldürülmesiyle ve işkencelerle tüm insani ve hu-kuki kuralları ve değerleri ayaklar altına almış, ABD ile örtüştüğü çıkarları için Ortadoğu’yu bir kan gölüne çevirmiştir. İnaniyoruz ki, geleceği barış içerisinde bir arada yaşamaktan geçen İsrail ve Filistin halkları, geç de olsa insanlık düşmanı olan bu politikaları görececek, emperyalist politikalara ve onların uygulayıcılarına hak ettikleri yanıtı verecektir.

2007yılıının Nisan ayında ilk belirtilerini gösteren ve Temmuz ve Ağustos ayında gelişmiş ülkeleri vuran krizin, asıl etkisini 2009yılında göstereceği konunun uzmanlarınca belirtilmektedir. ABD’de finans sektöründe başlayan kriz doğal olarak bir-çok büyük bankanın ya iflas etmesine ya da devlet tarafından el konulmasına yol açmıştır. Finans sektörünün yaşadığı bu kriz hızlı biçimde reel sektörü de etkisi altına almıştır. Kimilerine göre 1929

büyük bunalımından sonra dünyanın yaşadığı en büyük kriz olarak nitelendirilen kriz sonrası dün-yada 6 Trilyon dolar büyük şirketleri ve bankaları kurtarmak için aktarılmış ve pek çok banka ve şirket bir anlamda devletleştirilmiştir.

En yetkili ağızlar tarafından; teğet geçecek denilen kriz ülkemizi tam da göbeğinden vurmuştur. Şirket iflasları artmış ve son aylarda işsizliğin art-tığı resmi rakamlarla da dile getirilmektedir. Eylül ayı resmi verilerine göre imalat sanayinde % 6'yı aşan bir daralma, tüm diğer sektörlerde de % 2-6 arasında küçülme olduğunu göstermektedir. Rakamlar, Türkiye'de ekonominin bir resesyona (durgunluğa) doğru hızla ilerlediğini işaret etmektedir. Madencilik sektöründe de çok ciddi daralmalar yaşanmaktadır. Hammadde dış satımına dayalı sektör, özellikle metal madenleri başta olmak üzere mermer ve endüstriyel hammadde üretimini olumsuz etkilemiş, şirket kapanmaları yaşanmaya başlamıştır. Sektörde 10.000 çalışan ve 300 maden mühendisi işsiz kalmıştır. Krizin derinleşmesiyle bu sayının artması kaçınılmaz görünmektedir

Her kriz döneminde olduğu gibi emeğiyle geçi-nen insanlar, esnek çalışma koşullarını kabullen-meye zorlanacaktır. Emek piyasasının değerinin düşürülmesiyle yetinilmeyecek, mevcut kazanılmış haklar da tartışma konusu yapılacaktır. Sonuç olarak önümüzdeki dönemde sosyal haklar mücadelesi en önemli çatışma alanı olacak gibi görünmektedir. Bu durum çok önemlidir. Çünkü bir süredir, sosyal hak olgusu yardımseverliğe indirgenmiş, yoksul kesimler hakları yerine yardım almaya alıştırılmaya çalışılmıştır.

Yine, önümüzdeki yıl Anayasa değişikliği tartışılmaya devam edilecektir. 1982'den bugüne Anayasa'da sermaye kesiminin ihtiyaçları doğrultusunda birtakım değişiklikler yapılmakla birlikte, artık düzeltmeler ihtiyaca cevap vermekte yetersiz kalmış ve yeni bir Anayasa gerekli hale gelmiştir. AKP Hükümeti iktidarının ilk gününden beri gösterdiği "sermaye için hizmette sınır yoktur" prensibi ve Meclis çoğunluğundan aldığı güçleyeni bir Anayasa yapma işine soyunmuştur.

Anayasaya ilişkin tartışmalarda her şeyden önce toplumsal sınıflara ilişkin çelişen çıkarların hangi biçimde yer aldığına bakmak gerekmektedir. Odamız, 12 Eylül Anayasasının kaldırılmasını ve yerine toplumun tüm kesimlerinin katılımıyla ha-zırlanacak özgürlükçü bir Anayasa yapılmasının gerekliliğini sürekli olarak vurgulamıştır. Dolayısı ile Anayasayı tartışan ya da alternatif hazırlıklar yapan kesimler de kendi sınıfsal konumlarını açık olarak belirlemeli ve o sınıfın çıkarları doğrultusunda hareket etmelidir. Aksi halde var olan Ana-yasa veya siyasal iktidar tarafından hazırlatılmış olan Anayasa taslağı üzerinde yürütülecek tartışmalar mevcut düzenin peşinen kabulü anlamına gelecektir.

Odamızın gündemine gelince;

Yılın son çeyreğinde Yönetim Kurulumuz tarafın-dan işyeri gezileri yapılmış, üyelerimizle yüz yüze görüşülerek sorunları tartışılmıştır. Mevzuat ve yönetmelik çalışmalarına devam edilmiş, bu dönem Sorumlu Müdürlük Yönetmeliği Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Çalışma programımız gereği Danışma Kurulu toplantımız yapılarak gündemdeki konular değerlendirilmiştir. Ayrıca öğrenci üye danışma kurulu toplanmış Mart 2009'da yapılacak Öğrenci Kurultayı çalışmaları değerlendirilmiştir..

"5. Maden Mühendisliği Eğitim Çalıştayı" İzmir'de düzenlenmiş, bu çalıştayda çıkan so-

nuçlar, ilgililere bir rapor halinde iletilmiştir. Dönem içinde planladığımız eğitimlerimiz SEM üzerinden yapıl-maya devam edilmiştir. Yine söyleşi ve forumlar düzenleyerek güncel konularda üyelerimizi ve kamuoyunu bilgilendirmeye yönelik faaliyetlerimize devam edilmiştir. Yine sektörl ve mesleğimizle ilgili raporlar hazırlayarak ve kitap haline dönüştürerek meslektaşlarımızın hizmetine sunmaya bu dönem de devam edilmiştir.

Ülkemizdeki madencilik sektörünün birlik ve beraberliğinin bir simgesi olarak her yıl kutlanan Dünya Madenciler Günü, bu yıl da Odamızın öncülüğünde madenciliğin yoğun olarak yaşandığı bölgelerde madenciler, tüm kurum ve bireylerin katılımıyla kutlanmıştır. Düzenlenen kutlama gecelerinde, sektör çalışanları ve meslektaşlarımızla bir araya gelinerek meslekte 40. ve 50. Yılıni dolduran üyelerimize “Meslekte Hizmet Belgesi” verilmiştir.

Böylece zorlu bir yılı daha geride bıraktık. 2009 yılının sağlık, mutluluk, barış ve özgürlük yılı olması dileklerimizle tüm üyelerimize esenlikler diliyoruz. Bir sonraki sayıda buluşmak üzere...

Saygı ve sevgilerimizle,

YÖNETİM KURULU

SÜRELİ YAYINLAR

MADENCİLİK BÜLTENİ

Sayı: 88

Yıl: Ocak-Mart/2009



BAŞYAZI

Merhaba...

Yeniıyla birlikte krizin olumsuz yansımaları tüm sektörlerde daha belirgin hissedilme-

ye başlanmıştır. Küresel kriz, ülkemizdeki tüm sektörler gibi madencilik sektörünü de çok olumsuz etkilemiştir. Üretime ara verme, işletmeyi kapatma, işçi çıkarma, vardiya azaltma haberleri her geçen gün artmaktadır. Son açıklanan sanayi üretimi, istihdam ve işsizliğe ilişkin veriler, içinde bulunulan kritik durumun göstergeleridir.

Her ne kadar siyasi iktidar sözcüleri ekonomik kriz ile ilgili pembe bir tablo çizme gayreti için de olsa da, krizin olumsuz sonuçları tüm sektörleri etkisi altına almaya devam etmektedir. Krizin teğet geçeceğine dair iddianın dayanaksız çıkması bir yana, tüm sektörleri teslim aldığı ve kalıcı izler bırakacağı açıkça gözlemlenmektedir. Buna rağmen siyasi iktidar, önlem almak yerine sorunu görmezden gelmeye, sorun yokmuş gibi davranmaya devam etmektedir. Uluslararası piyasalarda, Türkiye'nin maden ihracatında önemli yer tutan bakır, alüminyum, kurşun, nikel, kalay çinko, krom gibi metalik maden fiyatlarında büyük düşüş yaşanırken, maden ihracatı da Kasım 2008'de geçen yılın aynı ayına göre yüzde 20 oranında düşmüştür. Fiyat düşüşlerine dayana-mayan birçok küçük maden firması saha ve işletmelerini büyük firmalara devretmek zorunda kalmıştır. Büyük firmaların bir kısmı ise bazı maden işletmelerini ya kapatmışlar ya da aralıklarla işletmektedir.

Ham madde ihracına dayalı olarak çalışan sektör, bu durumdan çok olumsuz etkilenerek durma noktasına gelmiştir. 2009 yılı içerisinde etkilerini daha da arttırmaya başlayan krizin, 2,5 milyon olan işsiz sayısına yarım milyon daha eklenmesi-ne yol açacağı, büyüme oranını eksiye düşüreceği tahmin edilmektedir. Madencilik sektöründeki işsizlik rakamları kesin olarak belirlenemese de, yaklaşık 600 maden mühendisi ve 20.000 maden çalışanının işsiz kaldığı tahmin edilmektedir.

Madencilik sektöründe giderek büyüyen işsizlik sorununun çözümü için kamu eliyle acil olarak istihdam yaratma uygulamaları başlatılmalı ve istihdama olumlu katkıları olacak sektörler, projeler desteklenmelidir. Bu yapıların verimli çalışmasını sağlayacak mekanizmalar oluşturulmalıdır. Planlı büyümeye geçilmeli ve kamu, başta enerji, madencilik ve ileri sanayi sektörleri olmak üzere yeniden yatırımcı rol üstlenmelidir. Bölgesel farklılıkları ortadan kaldırarak Türkiye'nin tüm bölgelerinin dengeli kalkınmasını temel alan bir yaklaşımla, yatırım ve teşvik politikaları uygulanmalıdır. Tüm bu sorunların çözümünde; ciddi bir planlama çerçevesinde öz kaynaklarımızın kullanımına öncelik veren, ekonomik kalkınmaya ve yoksulluğun azaltılarak gelir dağılımının düzeltilmesi hedeflerine yönlendirilen bir "madencilik politikası" oluşturulması, gerek toplumun yararı, gerekse madencilik sektörünün gelişimi bakımından son derece büyük önem taşımaktadır.

2009 yılı bütçesi 31.12.2008 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bütçenin Genel Gerekeç'sinde "faiz giderlerinin bütçe üzerindeki baskısını hafifletmek", "kamu harcamalarının kalitesinin artırılması", "halkımızın hayat standardının yükseltilmesini sağlamak", "dışsal şoklara karşı ekonominin dayanıklılığını artırmak", "eğitim, sağlık ve sosyal nitelikli harcamalar ile bölgesel gelişmişlik farklarının azaltılmasına yönelik harcamalara daha fazla kaynak sağlamak" gibi gerekçeler olmasına karşın içeriğinin böyle olmadığı görülmektedir. 2009 Bütçesi "mali disiplin" adı altında bir faiz ve borç ödeme bütçesidir. Madencilik kuruluşlarına ayrılan payların oldukça düşük oluşu, bu kurumların yeterli çalışma yapamayacaklarının göstergesidir. Ayrıca yaşanan krizin sektöre yansımaları da hesap edilmemiştir. Uzmanlar, 2009 yılında krizin derinle-

şceğini ifade ederek “2009 bütçesi daha adil, daha sosyal bir bütçe olmalı” görüşünde birleşmektedir. Oysa, Hükümetin bütçeyi hazır-larken sermaye gruplarının işini kolay-laştırmayı hedeflediği, diğer kesimleri hesaba katmadığı görülmektedir.

Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ile Şubelerimizin Yönetim Kurulu Üyelerinin ortak toplantısı, 17-18 Ocak2009 tarihleri arasında Haymana’da gerçekleştirilmiştir. Toplantı-nın gündemi; “41. Dönem Çalışma Programının 1. Yılıın Değerlen-dirilmesi ve 41. Dö-nem Çalışma Programı 2. Yıl Uygulamasına Yönelik Görüş ve Öneriler” olmuştur.

Genel Merkez ve Adana Şube Yönetim Kurulumuz tam katılımıla, İzmir Şube Yönetim Ku-rulumuz 6, İstanbul Şube Yönetim Kurulumuz 3, Zonguldak Şube Yönetim Kurulumuz 4 üyesiyle toplantıya katılmıştır. Dönem çalışmalarının değerlendirildiği toplantıda Şube ve Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri görüşlerini açıklamıştır. İki gün süren toplantıda gün-demle ilgili konular ve Oda - Üye iliş-kileri değerlendirilmiştir.

Odamızın 41. Genel Kurulunda altın işletmeciliğinde uygulanan politikalar ile ekono-mik, sosyal sorunların tartışılması amacıyla “Altın Politikaları Sempozyumu” yapılması karara bağlanmış, sempozyum 20-21 Şubat 2009 tarihlerinde Milli Kütüphane’de ger-çekleştirilmiştir.

Odamızca düzenlenen 2.Öğrenci Kurultayı, 7-8 Mart 2009 tarihlerinde Antalya’da yapılmıştır. 17 Üniversiteden 150 öğrenci delegenin katıldığı kurultayda Eğitim, İşsizlik, Staj, Örgütlenme ve 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü konuları işlenmiş, 8 Mart günü anı-sına bir oturum yapılmıştır. İki gün süren Kurultay son gün yapılan “Meslek Odalarının Örgütlenmesinde Öğrenci Örgütlülüğünün Yeri ve Önemi” konulu, bir panelle sona er-miştir. Oldukça verimli geçen Kurultay’da öğrenci gençliğin sorunları tartışılmış ve Oda örgütlülüğü içinde öğrenci ilişkileri değerlendirilmiştir.

Sektörümüzde yoğun şekilde iş kazaları yaşan-maktadır. 2009yılıının ilk 3 ayında 25 ma-den çalışanı hayatını kaybetmiştir. Son olarak Balıkesir-Dursunbey’de yaşanan kazada bir meslektaşımız vefat etmiştir. Odamız, sektörümüzde karşılaşılan iş kazalarının önlen-mesi ve azaltılması için yıllardır uğraş vermekte, düzenlediği eğitim ve sempozyumların yanında, kamu kurum ve kuruluşları ile ortak etkinlikler düzenlenmesine kadar çeşitli faaliyetlerle sorunların çözümü için üzerine düşen görevi yerine getirmeye çalışmakta, bütün kurumları duyarlı olmaya ve sorumluluklarını yerine getirmeye çağırmaktadır. Bu doğrultuda önümüzdeki günlerde işyerlerinde meslektaşlarımıza yönelik eğitim ve bilgilendirme toplantıları yapılması kararlaştırılmıştır.

16-22 Mart 2009 tarihleri arasında 5. Dünya Su Forumu İstanbul’da gerçekleştirilmiştir. Alternatifi olmayan ve insanlık tarafından üretilemeyen üç doğal kaynak; hava, toprak ve su’dur. Bu üç doğal kaynak da birbirleriyle ilişkili ve ayrılmaz bir bütündür. Bu neden-le üç kaynağın da temel yaşam hakkı olarak görülmesi ve kabul edilmesi gerekir. Hiçbiri ticari amaçlara alet edilmemelidir. Ancak süreç, canlıları temiz havaya, temiz suya ve toprağa hasret bırakacak şekilde gelişmektedir. Özellikle son yıllarda su üzerindeki baskı hızlı bir şekilde artmaktadır.

Uluslararası şirketler oluşturdukları kurumlar aracılığıyla, sağlıklı suya erişimin suyun ticari meta haline getirilmesiyle mümkün olacağı söylemleriyle, su hizmetlerinin özel-leştirilmesi için çalışmaktadır. Bu anlayışlarını, DB, IMF ve BM aracılığıyla egemen kıl-

maya çalışanlar son olarak, Dünya Su Konseyi'ni kurarak kendilerine kurumsal bir yapı kazandırmışlardır. Politikalarını egemen kılmak amacıyla da her üçyılıda bir, Dünya Su Forumları'nı düzenlemektedirler. Bu forumların sonuçları suyun ticari bir meta haline getirilmesi gerektiğini ortaya koymaktadır. Mart 2009'da İstanbul'da düzenlenen forumun sonuçları da bunlardan başka olmayacaktır. Dünya Su Forumu, suyun özelleştirilmesini savunmaktadır. Kamusal bir hizmet ve insan hakkı olan su, ticarileşmeye ve özelleştirmeye konu olmamalıdır.

Dönem içinde planlanan etkinlikler başarıyla gerçekleştirilmiştir. Altın Politikaları Sempozyumu, 7'. Uluslararası Endüstriyel Hammaddeler Sempozyumu, 2. Öğrenci Kurultayı, 4. Sondaj Sempozyumu yapılmıştır. Yine dönem içinde "Madenlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Kampanyası", "Sektör Toplantısı" "Madenci Öyküleri - Çığlık" kitapları hazırlanarak üyelerimizin ve sektörün hizmetine sunulmuştur. Ayrıca, öncelikle üyelerimizin ve sektörün faydalanması amacıyla "Demir Raporu" hazırlanmıştır. Bütün bu yayınlara, Oda web sayfamızdan ulaşılabilir.

Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) tarafından düzenlenen eğitim çalışmalarına devam edilmektedir. Dönem içinde Delme Patlatma Eğitimi, Bilirkişilik/Kamulaştırma Bilirkişilik Eğitimi, Teknik Nezaretçilik Eğitimi gerçekleştirilmiştir.

31 Ocak 2009 tarihinde, "Afşin-Elbistan Linyit Rezervlerinin Değerlendirilmesinde Sorunlar - Çözüm Önerileri" konulu söyleşi gerçekleştirilmiştir.

Edebiyatçılar Derneği'nin desteğiyle üyelerimize ve yakınlarına yönelik Yaratıcı Yazarlık Atölyesi çalışması başlatılmıştır.

İşyeri gezileri yapılarak üyelerimizle birlikte olunmuş, sorunlar ve çözüm önerileri tartışılmıştır. Televizyon ve Radyo programlarında madencilik ve üyelerimizin yaşadığı sorunlar dile getirilmiştir.

Örgütlülüğün gereği olarak daha uygun çalışma koşullarını oluşturmak amacıyla, Diyarbakır \ Bölge Temsilciliği'ne bir büro tutulması kararlaştırılmıştır. Bu doğrultuda, 14 Mart 2009 tarihinde temsilcilik yeni adresine taşınmıştır.

Tüm bu çalışmalar yoğun bir özveri ve emek gerektirmektedir. Daha güçlü bir Oda için tüm üyelerimizin desteği gereklidir. Bu duygularla tüm üyelerimize sağlıklı, mutlu bir yaşam diliyoruz.

Saygılarımızla
YÖNETİM KURULU]



SÜRELİ YAYINLAR

MADENCİLİK BÜLTENİ

Sayı: 89

Yıl: Nisan-Haziran/2009

BAŞYAZI

Merhaba...

Yoğun bir dünya ve ülke gündeminin içinden geçmekteyiz. Krizin sonuçlarının tam olarak yaşanmaya başlanmasıyla birlikte sektörde de işsizlik ve işyeri kapanmaları artmıştır. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), 2009 Mart dönemi işsizlik oranlarını açıklamıştır. Buna göre işsizlik mart döneminde yüzde 15.8 olmuş, işsizlik bir yıllık dönemde 4.8 puan artmış, işsiz sayısı bir yıllık dönemde 1 milyon 244 bin kişi artmıştır. Mart dönemi içinde işsiz kalanların sayısının 346 bin kişi olması kriz etkisiyle işten çıkarmaların sürdüğünü göstermiştir. Genç nüfusta işsizlik oranı yüzde 27.5 olmuştur.

Krizin faturası da halka ve çalışanlara ödettilmeye başlanmıştır. Ek vergiler ve zamlarla zaten zor durumda olan emekçiler için yaşam daha da zorlaşmıştır. Bu arada Başbakan tarafından açıklanan son “kriz paketi” öncekilere göre çok daha kapsamlı ve uzun vadeli olarak hazırlanmıştır. Sözde kriz paketini “devrim” olarak yansıtır hükümete övgüler dizen kesimler olduğu gibi, açıklanan paketin Türkiye’yi Çinleştirmeyi amaçladığını söyleyen uzmanlar da olmuştur. Özellikle istihdamla ilgili hükümler uygulanmaya başlandığında, kamuda geçici süreli işçi çalıştırma uygulamasında sorunlar yaşanacağı açıktır. AKP Hükümeti, geçici süreyle çalıştıracağı işçileri özel istihdam büroları üzerinden istihdam etmeyi planlamak-tadır. Böylece devlet, geçici iş sözleşme-leri yoluyla istihdam sağlarken işçileri, Başbakan’ın altını çizerek belirttiği özel istihdam büroları üzerinden çalıştırarak taşeronlaştırmayı daha da yaygınlaştıracaktır. Bütün harcamalar bu bürolar üzerinden yapılacağı için devlet bu işçilere karşı hiçbir yasal sorumluluk taşımayacaktır. Ayrıca işçilere özel istihdam büroları üzerinden ödenecek miktarın asgari ücretin altında

olacağından bahsedilmektedir. Dolayısıyla “paket”, sorunları çözmeyecek aksine daha da arttıracaktır. Eğer açıklanan paket ile; Krize karşı gerçekten önlem alınması düşünülmüş olsaydı; öncelikle mevcut istihdamın korunması ve işsizlik sorununun giderilmesi amaçlanır, işten atmalar yasaklanır, işsiz kalanlara İşsizlik Fonu’ndan işsizlik maaşı bağlanması gerekirdi.

Yeni kamu yatırımlarıyla işsizliğin azaltılmasına yönelik çalışmaların yapılması, bu doğrultuda madencilik de desteklenerek sektörün canlandırılması hükümetin önceliği olmalıdır. Her yıl aramıza katılan 1000’in üzerindeki meslektaşımıza iş, aş olanağı sağlamak, onlara insanca yaşayabilecekleri ortamları yaratmak hükümetin Anayasal görevidir. Odamız, bu konuda yetkilileri sürekli olarak uyarmaktadır.

Anayasa Mahkemesi Maden Kanununun bazı maddelerinin iptaliyle ilgili gerekçeli kararını açıklamıştır. Hukuk devletinin gereği olarak, mahkeme gerekçeleri de göz önüne alınarak doğru ve uygulanabilir bir değişiklik acilen yapılmalıdır. Sektörde yaşanan belirsizlik ve çözümsüzlük giderilmeli, bu çalışmalar sırasında ilgili tarafların görüşleri dikkate alınmalıdır.

Kürt sorununun çözümü için iyi bir ortam yakalanmışken, bu fırsatı değerlendirme yerine bugüne kadar uygulanan ve çözüme katkısı olmayan bilinen yöntemlerin zorlanması bu konudaki iyimserlikleri azaltmaktadır. Üstelik bu konuda müdahil olmaya çalışan kesimlere baskı uygulanmasının mantıklı bir izahı bulunmamaktadır. Bu anlamda yasal bir örgüt olan KESK yöneticilerine yapılan uygulamalar düşündürücüdür. Bugün KESK’e sahip çıkmak, demokrasiye, özgürlüğe, kardeşliğe ve barışa sahip çıkmaktır.

Sermayenin 21. yüzyıl ataklarından bir tanesi kamusal alanın ticarileştirilmesi iken, bir diğeri doğal zenginliklerin talanıdır. Ülkemizde de yıllardır “yasal altyapının eksikliğinden” dolayı sürünen projeler hızlandırılmaya başlamıştır. Akarsular, madenler, tarım arazileri hızla tekelleri sermaye tarafından kendi lehine kullanılmak istenmektedir. Mayınlı arazilerin temizlenmesi ile ilgili çıkan yasa bu tartışmaları daha da alevlendirmiştir. Mayınlı arazilerin mayınlardan temizlenmesi ve üretime kazanılması elbette son derece önemlidir. Ama bundan çıkar sağlayacak olanlar emperyalist güçler ve onların şirketleri olmamalı, ülkemiz ekonomisinin ve halkın çıkarları gözetilmelidir. Yeni bir yasal düzenleme yapılarak, bölgedeki mayınlı araziler hiçbir sınırlamaya tabi tutulmadan temizlenerek topraksız ve az topraklı köylülere ücretsiz olarak dağıtılmalıdır. Ayrıca tarımsal üretimin yapılabilmesi için acil olarak tarımsal destek uygulamaları devreye sokulmalıdır.

Karadeniz’de dereler üzerine kurulan ve köylülerin tepki gösterdiği Hidroelektrik Santallerinin korunması için silahlı özel güvenlik birimlerine eleman alınmaya başlanması, İSKİ’nin robocop ekipleri kurmaya başlaması sermayenin nasıl bir yağma hedeflediğinin ülkemizdeki göstergeleridir.

Bu ortamda tüm ilerici toplumsal muhalefetin emek düşmanı ve baskıcı politikalara karşı, mücadeleyi yükseltmesi ve adımlarını ortaklaştırması bir zorunluluktur.

Dönem içinde programladığımız etkinlikler başarıyla gerçekleştirilmiştir. “Türkiye Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi’nin yirmibirinci 06 - 08 Mayıs 2009 tarihleri arasında Antalya’da yapılmıştır. Odamızın 41. Dönem 3. Danışma Kurulu toplantısı, 23 Mayıs 2009 tarihinde Ankara’da yapılmıştır. Taşkömürü Çalıştayı 30 Mayıs 2009 Cumartesi günü

Zonguldak TTK eğitim salonunda gerçekleştirilmiştir. 16-18 Nisan 2009 tarihlerinde “Soma Havzası Linyit Rezervlerinin Enerjide Kullanımı” konulu seminer, Odamızın sekreteryasında 4 Oda ve işçi sendikasının deşteği ile yapılmıştır. 3. Madencilik ve evre Sempozyumu 11-12 Haziran 2009 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. 1 Mayıs, Oda pankartımız altında üyelerimizle birlikte kutlanmıştır. Gündemle ilgili basın açıklamalarıyla Radyo ve TV programlarına katılarak Odamızın görüşleri kamuoyuyla paylaşılmıştır. Üniversite ve işyeri gezileri gerçekleştirilmiştir. Geçen dönem başla-yan Ferdi Kaza Sigortası sözleşmesi bir yıl süreyle yenilenmiştir. Sürekli Eğitim Merkezince yürütülen eğitim faaliyetlerine dönem içinde devam edilmiştir.

Bu dönemde 2 Teknik Nezaretçi Eğitimi, 1 Sorumlu Müdürlük Eğitimi, 1 Maden Projeleri Yönetimi Eğitimi, 1 Madencilikte Bilgisayar Uygulamaları Eğitimi yapılmıştır.

Maden Kanununda değişiklik yapılacağı düşüncesiyle, meslektaşlarımızın çalışma şartlarının ve özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik düzenlemelerin yasada yer alması için çalışmalarımız devam etmektedir. Bu konuda tüm üyelerimizin destekleri bizim için önemlidir. Bugüne kadar Odanıza verdiğiniz desteğin artarak devam edeceği inancıyla sağlıklı, mutlu biryaşam diliyoruz.

Saygılarımızla YÖNETİM KURULU

SÜRELİ YAYINLAR



MADENCİLİK BÜLTENİ

Sayı: 90

Yıl: Temmuz-Eylül/2009

BAŞYAZI

Madencilik Bülteni'nin bu sayısının kapsamı içerisinde bulunan Eylül ayı, biri 7 Eylül diğeri de 12 Eylül olmak üzere bizi yakından ilgilendiren iki önemli tarihi içermektedir.

7 Eylül, tarihin en kanlı ve büyük savaşı olan II. Emperyalist Paylaşım Savaşı'nın bittiği, tüm insanlık açısından çok önemli aydınlık bir günü simgelemektedir. 12 Eylül ise, bizler açısından karanlık bir gündür. 12 Eylül hakkında çok şey söylenebilir, ama aslında 12 Eylül'ü anlatan en açık söz "Bizim çocuklar başardı" sözüdür. Dönemin ABD Ulusal Güvenlik Konseyi Danışmanı Paul HENZE, 12 Eylül Askeri Darbesinin ardından böyle diyordu "BİZİM ÇOCUKLAR BAŞARDI". Kimdi bu "bizim çocuklar", neyi nasıl, kimin için başarmışlardı ?..

Bu yılın Eylül'ün de acıların yaşandığı bir ay olmuştur. 8 Eylül'de İstanbul'da, 24 Eylül'de Artvin'de yaşanan sel felaketleri bilim ve teknolojinin uygulama alanlarından biri olan mühendisliğin, TMMOB ve bağlı Odalarının yaptığı araştırmalar ve bunların sonucunda kamuoyunu bilgilendirmeleri ve yetkililere yönelik uyarılarının ne denli önemli olduğunu bir kez daha göstermiştir.

28 Temmuzda Giresun'da, 24 Eylülde Artvin'de yaşananlar, Türkiye'de bilim ve teknolojiye bihaber, taşıdıkları sorumlulukların farkında olmayan, çözümü Tanrı'ya havale eden ve insan yaşamına değer vermeyen yöneticilerin eseridir. Çünkü yaşanan bunca deneyime, yapılan onca açıklamaya, bir başka deyişle felaketin geliyor demesine rağmen gerekli önlemlerin alınmayışını başka bir şekilde açıklamak mümkün değildir. 8 Eylül'de İstanbul'da yaşananlar ise Giresun ve Artvin'de yaşananların çok ötesinde, ihmal değil bir katliamdır. Bu olaya sel felaketi demek tam bir aldatmacadır. İstanbul'da yaşanan ve 3 7 kişinin ölümü ile büyük maddi kayıplara neden olan felakete, rant felaketi demek daha doğru olacaktır. Çünkü söz konusu olan doğal bir sel olayı değil, İstanbul'un aşırı rant getiren yerlerinin, yerleşime uygunluğuna, su toplama havzası ya da sulak alan olup olmadığına bakılmaksızın sermaye-siyasetçi ikilisi tarafından gasp edilmesinin neden olduğu suni bir felakettir. Hatta daha da öteye sorumlularının asla cezalandırılmayacağı idari bir cinayettir.

Bir örneğine Marmara depreminde tanık olduğumuz, insan yaşamının paraya feda edilmesi aymazlığı bir kez daha yaşanmıştır.

Çözüm; bilim ve teknolojiyi rehber edinen, para yerine insan yaşamını öne çıkaran anlayışların sahiplenilmesinden geçmektedir.

Felaket sayılması gereken bir başka olaya da yine bu dönemde tanıklık edilmektedir. Bağımsız olması gereken kurum ve kuruluşlara yapılan siyasi müdahalelerin, siyasi atamaların bu kurumların güvenilirliğini ciddi oranda düşürdüğü onları, siyasi operasyonların aracı haline getirdiği bilinmektedir. Bunlardan biri de, uzun süredir tartışma konusu olan "Adli Tıp" kurumudur. Son dönemde ortaya çıkan skandallar, adaletin gerçekleşmesinde çok önemli bir yere sahip olan bu kurumun da çürümüşlüğü ortaya çıkmıştır. Yine kamu madencilik kuruluşlarında da benzer müdahaleler yaşanmaktadır.

Son günlerde basına da yansıyan haberlerde, iktidar partisi AKP'nin Zonguldak İl Yönetiminin Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) Genel Müdürünü görev-den aldirmek için yoğun bir çalışma içine girdiği belirtilmektedir. Bu duruma gerekçe olarak "AKP İl Yönetimi'nin Kurumda istedikleri atamaları yaptıramadıkları ve yandaşlarına lojman tahsisinde dahi söz sahibi olamadıkları" gösterilmektedir. Bu örnek dahi, kamu kuruluşlarına yapılan müdahalelerin hangi boyuta geldiğinin ilginç bir göstergesidir.

Yaşanan tüm bu istenmedik olaylarla beraber son dönemin en önemli konu-su “Kürt Açılımı”dır. Demokrasi ve eşitlik ilkesi ile çözülmesi gereken bu sorun otuz yılı aşkın bir süredir devam eden savaş ortamında çözümsüzlüğe terk edilmiştir. Bu tür köklü sorunlar, iç dinamiklerle çözülememekte her durumda emperyalistlerin müdahalesiyle karşılaşılmakta, sorun emperyalist tarafların çıkarlarına göre yönlendirilmeye ve sonuçlandırılmaya çalışılmaktadır.

Bu farklı açılımın, Ortadoğu ve Kafkaslardaki enerji kaynakları ve Ortadoğu’da ABD egemenliğinin tesis edilmesi ile yakından ilişkili olduğu bilinmektedir. Bu anlamda “açılım” ile getirilmek istenen “çözüm” istenen bir çözüm olmayacaktır. Ancak yıllardır kan ve gözyaşından başka bir sonuç getirmeyen, ırkçılık ve gericiliğin beslenmesinde ideolojik bir araç olarak kullanılan bu sorunun çözülmesi, yaşadığımız demokrasi sorununun da çözülmesi konusunda ön açıcı olabilecektir.

Gerçek çözüm; yaşama hakkı, çalışma hakkı, etnik ve kültürel kimlikler gibi evrensel olarak kabul edilen hakların tüm yurttaşlarımız için tanındığı, eşitlikçi ve özgürlükçü bir siyasal sistemin kurulmasından geçmektedir.

Bu dönem yaşanan toplumsal acılara ek olarak, mesleki alanda da acı olaylar yaşanmıştır. Bunlardan birisi de, bir meslektaşımızın ölümüne neden olan iş kazasıdır. 15 Eylül 2009 tarihinde meydana gelen iş kazasında bir üyemiz yaşamını yitirmiştir. Sektörde 2009 yılı içerisinde meydana gelen iş kazaların-da, toplam 42 maden çalışanı hayatını kaybetmiş, yüzlercesi de yaralanmıştır. Hayatlarını kaybeden madencileri saygıyla anıyor, kederli ailelerine ve tüm madencilik camiasına başsağlığı diliyoruz. Ancak, ülkeyi “pazar” devleti “tüccar”, yurttaşı “müşteri” iş kazalarında hayatlarını kaybedenleri “üretim kaybı” olarak gören bu çağdışı anlayışlar değişmediği sürece, iş cinayetlerinin devam edeceğini belirtmek istiyoruz.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına, “İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik” adı altında bir düzenleme yapılmış ve 15 Ağustos 2009 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Bu yönetmelik çıkarılırken daha önce iptal edilen yönetmelik için verilmiş olan yargı kararlarını ve toplum beklentilerini yok sayan bir anlayışla hareket edilmiştir. İş kazalarının önlenmesi için yasal mevzuatlarda yapılacak düzenlemelerle iş yerlerin-deki denetim mekanizmalarının güçlendirilmesi gerekirken, yönetmelikle İş Güvenliği Uzmanlığı ve eğitimi piyasalaştırılmış ve ticarileştirilmiş, Meslek Odalarının görüşleri ise dikkate alınmamıştır. Piyasalaştırılan ve ticari bir zihniyetle çıkarılan bir yönetmelik, iş kazalarını engellemeyecek, aksine bazı kesimlere yeni rant kapısı açacaktır. Bu yanıltan dönüşmesi için Odamız gereken hukuksal girişimleri başlatacaktır.

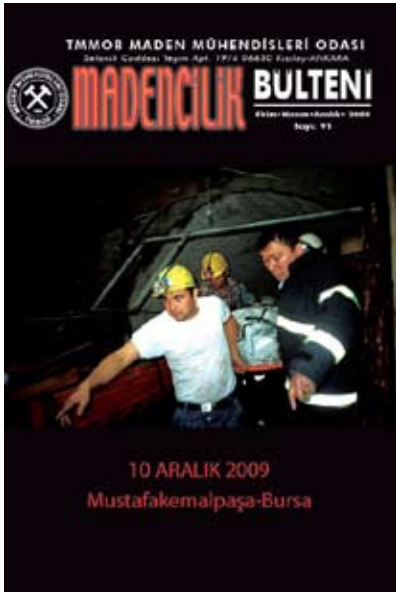
Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK), Türkiye Elektrik Ticaret AŞ’ nin (TETAŞ) toptan elektrik kilovat-saat fiyatının % 21.08 artırılarak 12.68 kuruştan 15.28 kuruşa çıkmasına dönük başvurusunu 1 Ekim’ den geçerli olmak üzere onaylamıştır. Yetkililer, bu zammın tüketiciye % 10 oranında yansıya-cağını açıklamıştır. Memuruna % 2,5 maaş zammını layık gören, emeklisini açlığa mahkum eden, işsizini hiç dikkate almayan hükümetin yaptığı bu zam en hafif tanımla insafsızlıktır. Elektrik, tüm halkın kullanmak zorunda olduğu bir değer, bir haktır. Bu nedenle ticari bir meta olarak değerlendirilmemeli ve piyasanın insafına bırakılmamalıdır. Elektrige yapılan zam geri alınmalı, yerli ve yenile-

nebilir kaynaklarımızın öncelikli olarak kullanılması doğrultusunda kamu eliyle yatırımlara acilen başlanılmalıdır.

Yönetim Kurulumuz, planladığı şekilde Kongre, Sempozyum, meslek içi eğitimler ve üniversite-işyeri gezilerini yaparken bu çalışmalarda tüm üyelerinin ve sektörün desteğini görmekten mutluluk duymaktadır.

Madencilik Bülteninin 91. sayısında buluşmak dileğiyle, tüm üyelerimize ve sektör çalışanlarına mutlu, sağlıklı bir yaşam diliyoruz.

Saygılarımızla, YÖNETİM KURULU



SÜRELİ YAYINLAR

MADENCİLİK BÜLTENİ

Sayı: 91

Yıl: Ekim-Aralık/2009

BAŞYAZI

Merhaba

2009 yılını kapatırken yine hepimizi yasa boğan bir iş kazası daha yaşadık. Bursa ili Mustafakemalpaşa ilçesine bağlı Devcikonağı beldesinde özel sektöre ait bir yeraltı kömür işletmesinde 10 Aralık 2009 tarihinde grizu patlaması sonucu meydana gelen iş kazasında 19 maden işçisi yaşamını yitirmiştir. Kazada yaşamını yitiren tüm maden emekçilerini bir kez daha saygıyla anıyor, yakınlarına ve madencilik camiasına başsağlığı diliyoruz.

Madencilik sektörü, doğası gereği özellik arz eden ve bu nedenle bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetim gerektiren dünyanın en zor ve riskli iş koludur. Maden kazaları incelendiğinde olayın; teknik, sosyal, ekonomik, eğitim, planlama ve denetim sorunları gibi pek çok nedeni olduğu görülmektedir. Maden kazaları son yıllarda belirgin olarak

artmaktadır. Odamız kayıtlarına göre, 2008 yılında 43 maden çalışanı iş kazası sonucu yaşamını yitirmişken, 2009 yılında bu sayı son kaza ile birlikte 92'ye çıkmıştır. Ancak bu sayının daha yüksek olduğu tahmin edilmekte ve hayatını kaybedenler içerisinde maden mühendisi meslektaşlarımız da bulunmaktadır. Özellikle yeraltı kömür madenciligi, işçi sayısı başına düşen kaza ve ölüm sıralamasında bütün sektörlerin başında yer almaktadır. Bu nedenle, madencilik sektörü daha yakından izlenmeli, değerlendirilmeli ve kaza önleme çalışmalarına daha fazla ağırlık verilmelidir. Odamızın her zaman dile getirdiği gibi meydana gelen bu “kazalar kader değildir”. Bu acı olaylar eğer gerekli önlemler alınmaz ise periyodik olarak devam edeceği aşikardır.

Bu konuda, Oda yönetimi olarak yasa değişikliği başta olmak üzere tüm çalışmalarımızı ilgili bakanlıklara, maden mühendisi milletvekillerine ve siyasi partilere ilettik. Konuyu takip ederek sonuçlandırmak için gerekli çalışmalarımız artarak sürecektir.

Ülkemizde yaşanan işsizlik sorunu meslektaşlarımız arasında da oldukça yüksek düzeydedir. Odamıza kayıtlı 11.500 üyenin % 40'ından fazlası işsiz yada başka bir iş yapmaktadır. Bu oran yeni mezun üyelerimizde daha da yüksektir. Yaşamlarının en güzel yıllarını mühendis olmak için tüketen gençlerimizi işsiz bırakarak geleceklerini karartmak onlara yapılan en büyük haksızlıktır. Ailelerinin sınırlı olanaklarını zorlayarak okuyan ve maden mühendisi olmaya hak kazanan meslektaşlarımıza iş olanağı yaratmak hükümetlerin asli görevleri arasındadır. Her hafta sadece faize 1 milyar dolar kaynak akıtan siyasi iktidarlar madencilik yatırımları için yeterince kaynak ayırmayarak, bugünkü tablonun sorumlusu olmuşlardır. Bugün “biz herkese iş bulmak zorunda değiliz” gibi bir gerekçenin arkasına sığınmak hükümeti sorumluluktan kurtaramaz. Madencilik sektöründe yapılan özelleştirmeler sonucunda; kamu işletmelerine ve kamu tarafından sağlanan hizmetlere el konulmuş, üretimler düşmüş, istihdamda ciddi daralmalar yaşanmış, sektörün Gayri Safi Milli Hasıla'daki payı (GSMH) azalmıştır

Kamu kuruluşlarımıza yatırım yapılarak ve personel istihdamı ile güçlendirilmeli, yeraltı kaynaklarımız kamu yararı doğrultusunda değerlendirilmelidir. Madencilik sektöründe giderek büyüyen işsizlik sorununun çözümü için kamu eliyle acil olarak istihdam yaratma uygulamaları başlatılmalı ve istihdama olumlu katkıları olacak sektörler, projeler desteklenmelidir. Bu yapıların verimli çalışmasını sağlayacak mekanizmalar oluşturulmalıdır.

Başbakan'ın yılbaşı 7 yıldızlı otelde karşıladığı saatlerde, kurmayları zam oranlarını açıklamıştır. Otoyol, köprü geçiş ücretine, motorlu taşıtlar vergisine, sigaradan benzine kadar hemen tüm mal ve hizmetin vergiler artırılmıştır. İğneden ipliğe her kaleme yapılan zamların tek bir açıklaması bulunmaktadır. 2010 yılı çalışanlar, emekliler, sabit gelirli için dayanılmaz olacaktır. Zaten pahalılık karşısında ayakta kalmakta zorlanan geniş kesimler, son zamlarla birlikte yaşam standardını daha da aşağılara çekecektir. Belli ki yapılan bu zamlar, başka zamları tetikleyecek, insanlar ulaşım, ısınma, beslenme gibi en temel ihtiyaçlarını karşılayamaz durumda kalacaktır. Zamlara karşı çıkan, faturayı ödemek istemeyen, halkı yoksullaştıran, işsizliğe mahkûm eden programlara direnen kesimlere karşı ise şiddet uygulanmaktadır. Zam ve zulüm, AKP iktidarının ayırt edici özellikleri arasında yerini almıştır. Dünyada zam ve zulümle ayakta kalmayı başaran bir iktidar yoktur. İşçilerin ve emekçilerin iş, ekmek mücadelesini baskıyla, şiddetle engellemeye çalışan siyasi iktidarın IMF politikalarını uygulamaya devam ettiği sürece

halkımıza vereceği hiçbir şey yoktur.

“Kürt açılımı” yada “demokratik açılım” adıyla anılan çalışmaların sekteye uğraması, DTP’ nin kapatılması, Belediye Başkanlarının gözaltına alınması ve tutuklanmaları, ülkenin çeşitli yerlerinde yaşanan linç girişimleri barış, kardeşlik ve birlikte yaşama taleplerimizi gelecekte daha yüksek sesle dile getirme zorunluluğunu göstermektedir. Devletin en üst kademelerinde son dönemde yaşananlar, demokrasi ve özgürlük mücadelesinin daha da yükseltilmesi gerekliliğini gözler önüne sermektedir.

Odamızın Genel Kurul süreci başlamıştır. Ocak ayı içinde Şube genel kurullarından sonra, 6-7 Mart 2010 tarihinde Odamızın genel kurulunu hep birlikte tamamlayacağız. Öncelikle görev süreleri tamamlanacak olan Yönetim, Onur ve Denetleme Kurulu Üyesi arkadaşlarımıza, ayrıca bu dönemdeki çalışmalarımızda yan yana olduğumuz çalışma gruplarımızda yer alan arkadaşlarımıza ve kişisel birikimlerini örgütümüzün birikimleri ile harmanlayarak destek veren üyelerimize, özel yaşamlarından fedakarlık yaparak yürüttükleri Oda çalışmaları ve örgütümüze verdikleri katkıdan dolayı teşekkür ediyoruz.

Yaşadığımız günler, mesleğimizi uygulayabileceğimiz ortamların yaratılması mücadelesi içerisinde olmanın yanında bağımsızlık, demokrasi, kalkınma ve hakça paylaşma mücadelesinin her zaman olduğundan daha fazla önem taşıdığı günlerdir. Sorunlarımız halkımızın, sorunlarından asla ayrı olmadığını da bilincindeyiz. Sıkıntılı, sancılı ve sorunlu bir ülkede yaşıyor olmanın gereği olarak; bizim gibi meslek örgütlerine çok daha fazla görev düşmesine, sorumluluklarının artmasına neden olduğunu çok iyi biliyoruz. Şimdi bize düşen görev; yeni döneme ilişkin politikalarımızı belirlemek, ortak mücadeleyi örgütlemek ve örgütlenmemizi daha da güçlendirmektir.

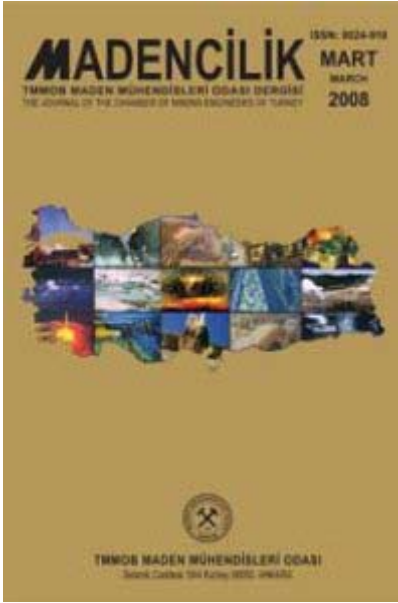
Genel Kurullarımız bu düşüncelerin gerçekleşmesi için en önemli araçlardan biri olacaktır.

Değerli meslektaşlarım,

Özgürlük, barış ve kardeşlik taleplerimizin gerçekleşmesi dileklerimizle sizlere tüm sevdiklerinizle birlikte sağlıklı ve mutlu bir yıl diliyoruz.

Saygı ve sevgilerimizle...

YÖNETİM KURULU



SÜRELİ YAYINLAR

MADENCİLİK DERGİSİ

Sayı: 47/1

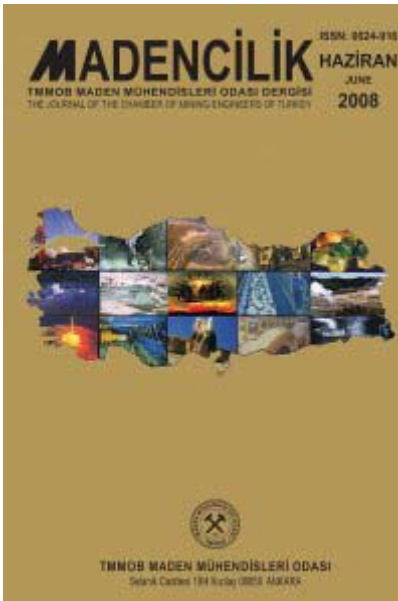
Yıl: Mart/2008

Siklojet Hücresinde Bitümlü Şlam Kömürün Flotasyonu ve Jameson Hücresi İle Flotasyon Performanslarının Karşılaştırılması / Hasan Hacifazlıoğlu, İhsan Toroğlu

Klinker ve Çimento Katkılarının Tek Tane Darbe Kırılma Karakteristiğinin Ağırlık Düşürme Tekniği İle Analizi / Ömürden Genç, A. Hakan Benzer

Tunçbilek Kömür Yıkama Tesisi Ara Ürününün Jameson Hücresinde Flotasyonu / Oktay Bayat

Feldspattaki Demirin Oksalik Asit Liçi İle Uzaklaştırılması / Volkan Arslan, Oktay Bayat



SÜRELİ YAYINLAR

MADENCİLİK DERGİSİ

Sayı: 47/2

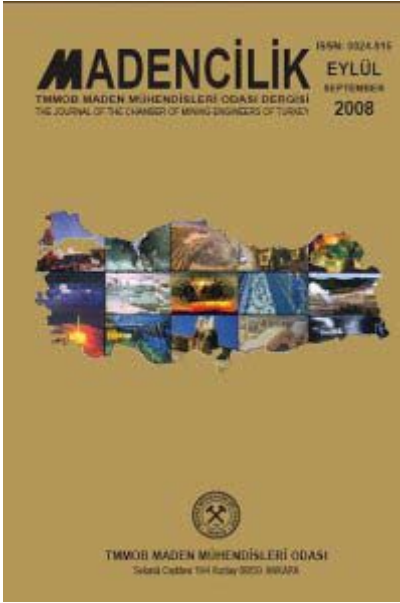
Yıl: Haziran/2008

Ocak Tozlarının Su Spreyleri İle Bastırılmasının Modellenmesi / Kutun Koruyan - Ercüment Yalçın - Mehmet Polat

Drenaj Kosullarının Macun Dolgu Dayanımına Etkisi / Bayram Erçikdi - Ferdi Cihangir - Ayhan Kesimal - Hacı Deveci - İbrahim Alp

Bazı Magmatik Kayaçların Kayaç Dayanım Katsayısı ve Schmidt Sertliği Arasındaki İlişkiler / Olgay Yaralı - Anıl Kandemir - Aykut Eren

Hava Süpürmeli Kuru Bilyalı Değirmen Kömür Öğütme Devresinin Performans Ölçümü, Modellenmesi ve Simülasyonu / Ömürden Genç - A.Hakan Benzer



SÜRELİ YAYINLAR

MADENCİLİK DERGİSİ

Sayı: 47/3

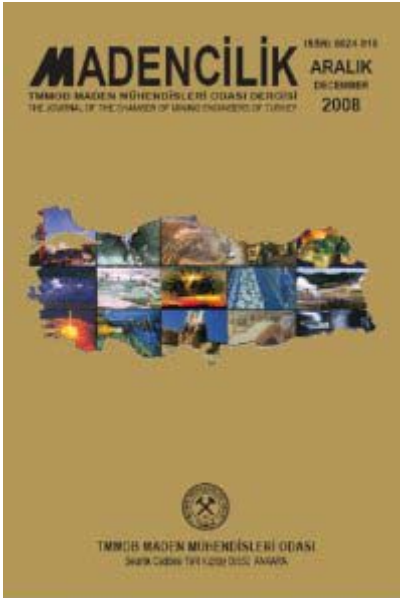
Yıl: Eylül/2008

Uçucu Küllerin Dolgu Malzemesi Olarak Kullanılması: Örnek Bir Uygulama (Çayırhan) / İbrahim Çavuşoğlu

Karıştırmalı Değirmenler İle İnce Öğütmenin Refrakter Altın Cevherlerine Uygulanabilirliğinin İncelenmesi / Oktay Celep - İbrahim Alp

Siyanür Ve Toplum: Kritik Bir İnceleme / T. I. Mudder Ve M.M. Botz - Çeviren: Ata Akçıl

Lavvar Tesisi Besleme Malı, Ara Ürün Ve Atığının Ağır Metallerin Uzaklaştırılmasında Adsorbent Olarak Kullanımı / Metin Uçurum



SÜRELİ YAYINLAR

MADENCİLİK DERGİSİ

Sayı: 47/4

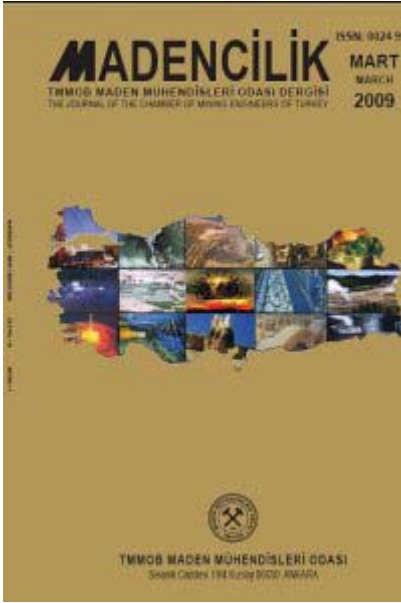
Yıl: Aralık/2008

Azdavay Kömürünün Yağ Aglomerasyonu ve Bazı Önemli Çalışma Parametrelerinin Etkilerinin Belirlenmesi / Hasan Hacıfazlıoğlu

Adıyaman - Gölbaşı Linyitinin Yıkama Olanaklarının Araştırılması / Halime Abakay Temel - Volkan Bozkurt

Karıştırmalı Bilyalı Değirmende Kokaksu Boksitinin Öğütülmesinde Bazı Çalışma Parametrelerinin Öğütme Verimine Etkisi ve Bond Değirmeni İle Öğütme Verimliliklerinin Karşılaştırılması / Hasan Hacıfazlıoğlu - Selçuk Samanlı - İhsan Toroğlu

Eskişehir - Mihalıççık Linyitinin Yıkabilme Özelliklerinin Araştırılması / Fatma Deniz Ayhan - Halime Abakay Temel



SÜRELİ YAYINLAR

MADENCİLİK DERGİSİ

Sayı: 48/1

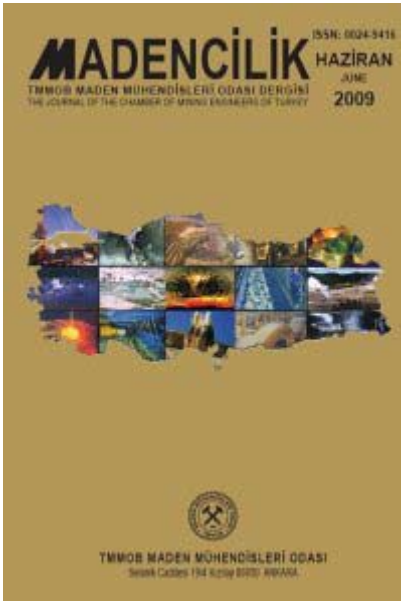
Yıl: Mart/2009

Borik Asit Üretiminde Amonyum Tuzları, İnorganik Ve Organik Asit Liç Sistemlerinin İncelenmesi / Ata Akçıl - Ayşenur Tuncuk - Hacı Deveci

Refrakter Altın Cevherlerine Uygulanan Ön İşlemler / Hasan Çiftçi - Ata Akçıl

Maden Atık Yönetimi; Macun Teknolojisi Kullanımı / Nuray Karapınar

Proses Mineralojisi: Cevher Hazırlamadaki Önemi, Ölçüm Yöntem Ve Araçları-Bölüm I / N. Metin Can - İlkay B. Çelik



SÜRELİ YAYINLAR

MADENCİLİK DERGİSİ

Sayı: 48/2

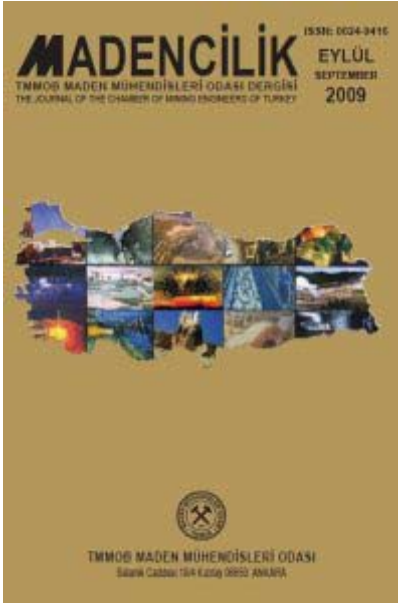
Yıl: Haziran/2009

Altın Madencilğinde Biyooksidasyon Uygulamaları ve Gelişmeler / Hasan Çiftçi - Ata Akçıl

Proses Mineralojisi: Veri Değerlendirme ve Uygulama Örnekleri-Bölüm II / İlkay B. Çelik - N. Metin Can

Yeni İtalyan Tünel Açma Yöntemi'nin Gelişim Süreci ve İzmir Metrosu Bornova Tünel İnşaatı Ön Destek Tasarımında Uygulanması / Turgay Onargan - Mete Kun - Çağatay Pamukçu - C.Okay Aksoy

Çimentoda Özgül Yüzey Alanı İle Tane Boyu Dağılımı İlişkisinin İstatistiksel Değerlendirmesi / Aylin Gültepe - Gül Ergün



SÜRELİ YAYINLAR
MADENCİLİK DERGİSİ

Sayı: 48/3

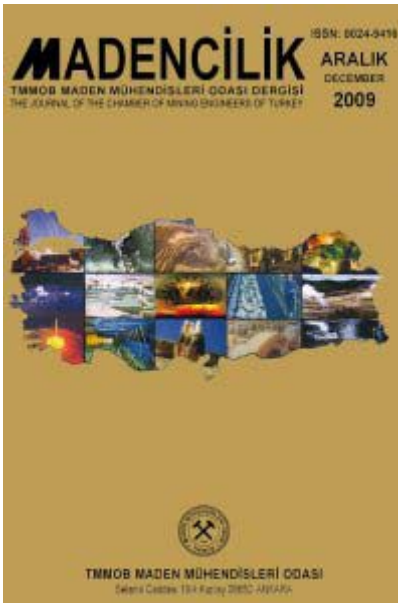
Yıl: Eylül/2009

E-Atıklardan Metallerin Geri Kazanımı / Ersin Yener Yazıcı - Hacı Deveci

Hata Türü ve Etkileri Analizi İle İş Sağlığı Ve Güvenliği Tabanlı Süreçlerin İyileştirilmesi ve Mermer Ocak İşletmelerinde Bir Uygulama / Metin Ersoy - Ali Eleren - Şevki Şimşek

Kaklık-Denizli Traverten Ocağında Zincirli Kollu Kesicinin Kullanımının Araştırılması / Liyaddin Yeşilkaya - Metin Ersoy - Mustafa Yavuz Çelik - Ahmet Çatalpınar

Mikrodalga İle Ön İşlem Uygulamanın Kireçtaşı Kalsinasyonuna Etkisi / Özen Kılıç



SÜRELİ YAYINLAR
MADENCİLİK DERGİSİ

Sayı: 48/4

Yıl: Aralık/2009

Madencilik Dergisi 2009 Yılı Hakem Listesi

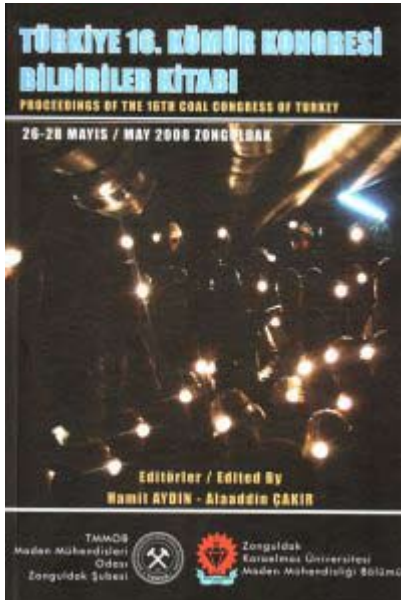
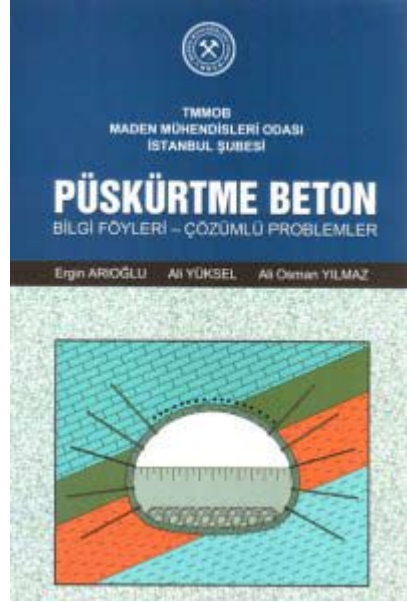
X-Işını Sedimentasyonu ve Lazer Işığı Kırınımı Metodlarıyla Tane İriliği Analizi : Genel İlkeler ve Farklı Karakterdeki İki Kil Numunesiyle Elde Edilen Sonuçlarının Tartışılması / Haluk Çelik

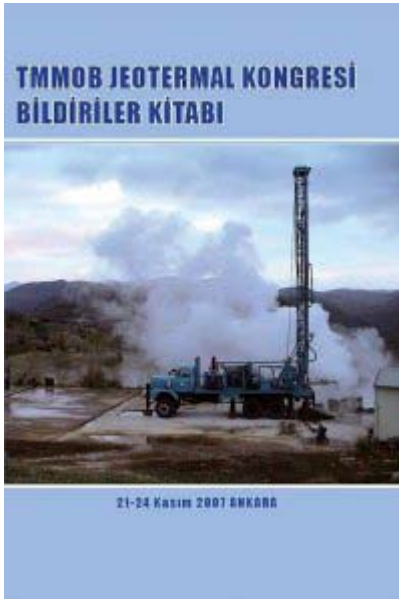
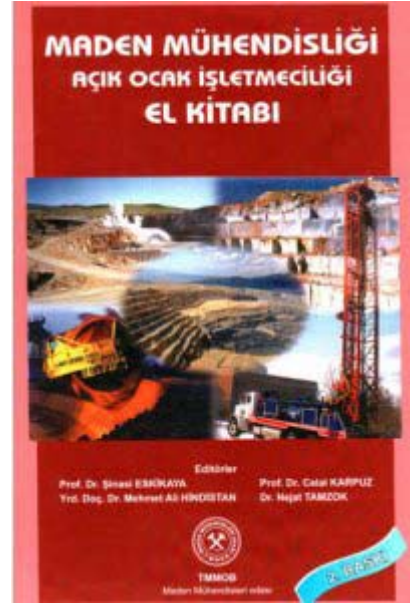
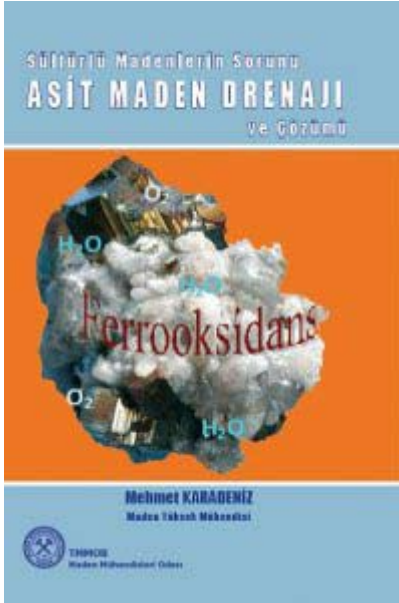
Bilyalı Değirmenlerin Çektiği Gücün Belirlenmesinde Kullanılan Yöntemler ve Kuru Sistem Çalışan Kamaralı Bilyalı Değirmenlere Uygulanması / A. Seyfi Erdem

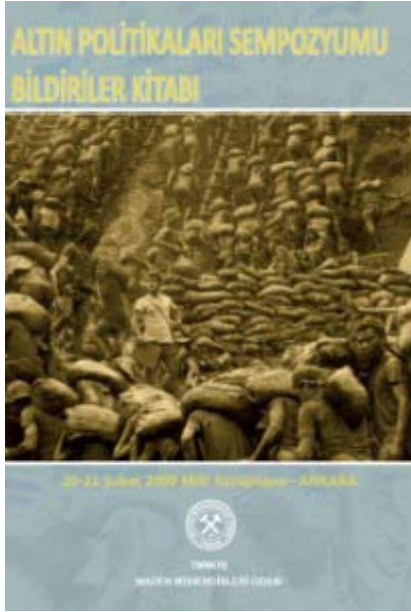
İşletilemeyen Kömür Damarlarında Karbondioksitin Depolanması / Gökhan Aydın - İzzet Karakurt - Kerim Aydıner

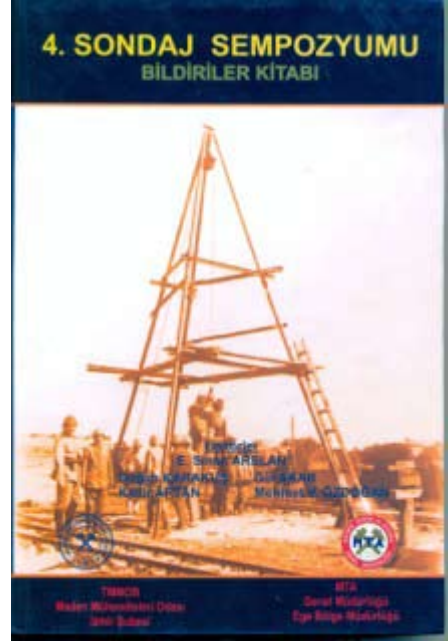
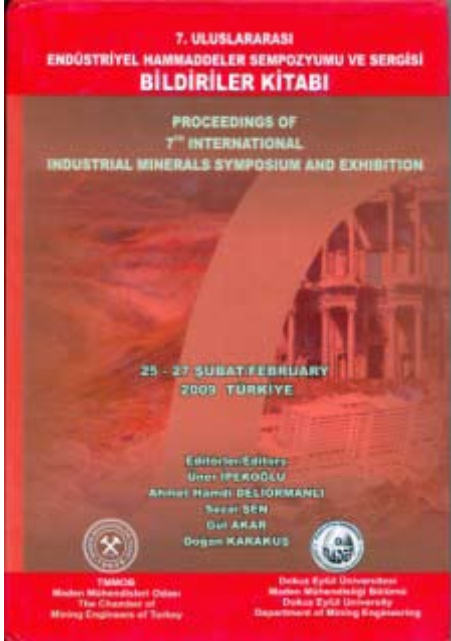
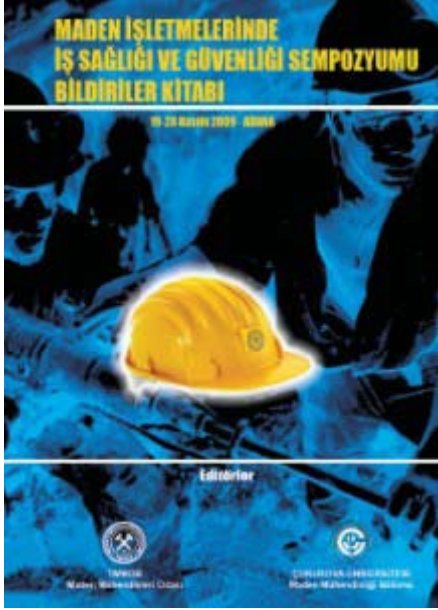
Pasa Şev Duraysızlık Analizine Farklı Bir Bakış / M. Suat Delibalta

KİTAPLAR



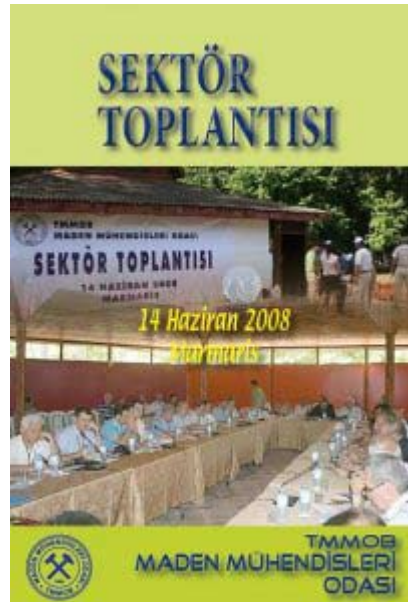
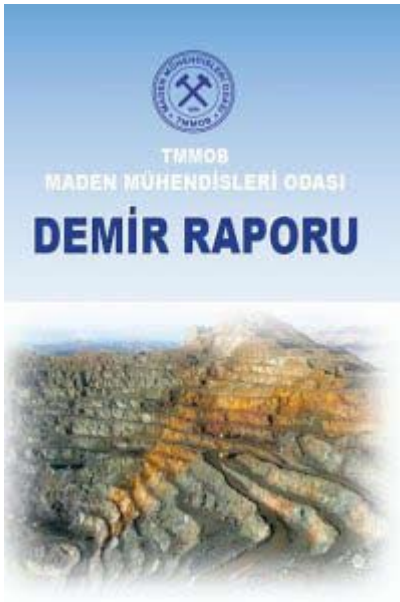


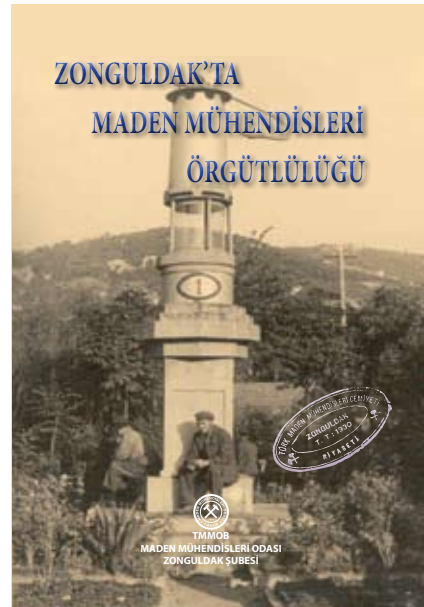
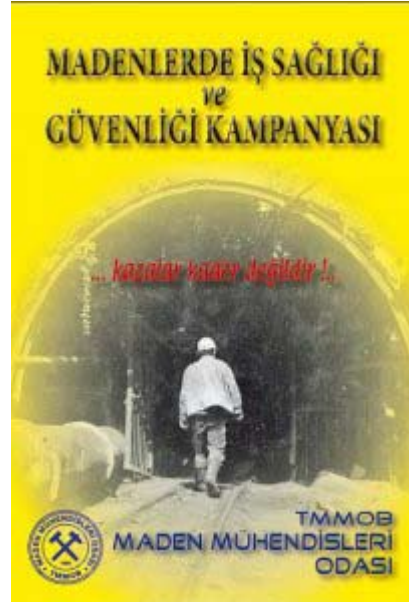






DİĞER KİTAPLAR





BÖLÜM – 9

**KONGRELER
SEMPOZYUMLAR
SEMİNERLER
KURULTAYLAR
ÇALIŞTAYLAR**

TÜRKİYE 16. KÖMÜR KONGRESİ

26-28 Mayıs 2008 – ZONGULDAK

SUNUŞ

1978 yılından itibaren yılaşırı olarak Zonguldak'ta gerçekleştirilen Türkiye Kömür Kongreleri'nin 16.sı, 26-28 Mayıs 2008 tarihleri arasında Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Konferans Salonları'nda gerçekleştirilmiştir. Prof. Dr. Şinasi Eskikaya'nın onursal başkanlığında toplanan kongreye, 35 kurumdan 504 delege katılmıştır. *"Kömür Madencilğinde İş Sağlığı ve Güvenliği ile Enerji Yatırımları İçinde Kömürün Yeri ve Batı Karadeniz Bölgesinin Önemi"* ana temalarının işlendiği kongrenin teknik ve özel oturumlarında 30 adet bilimsel, 6 adet de çağrılı bildiri sunulmuştur. 21 firmanın katıldığı "Maden Makinaları ve Donanımı" sergisi, kongre süresince açık kalmıştır.

YÜRÜTME KURULU

ERDOĞAN KAYMAKÇI	BAŞKAN	AHMET BİROL KASAPOĞLU	ÜYE
RAHİM ÜDER	BAŞKAN YRD.	AYDIN KASAPOĞLU	ÜYE
HAMİT AYDIN	SEKRETER	HÜSNÜ MEYDAN	ÜYE
LEVENT USMAN	SAYMAN	EKREM MURAT ZAMAN	ÜYE
AHMET ÖZARSLAN	ÜYE	MEHMET TATLISÖZ	ÜYE
ALAADDİN ÇAKIR	ÜYE	AVNİ ÖZERKAN	ÜYE
KENAN ÇOLAK	ÜYE	İLKUNUR EROL	ÜYE
MELİH GENİŞ	ÜYE	ERDİNÇ GÜNAY	ÜYE

AÇILIŞ KONUŞMASI

Bugün, ulus ötesi sermayenin uygulamaya çalıştığı küresel programın gölgesinde tek kutuplu bir dünyada yaşamaktayız. Uluslararası Para Fonu, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü gibi uluslararası örgütler aracılığıyla egemen kılınmaya çalışılan değerler; yoksulluğa, eşitsizliklere, savaşımlara, soykırımlara ve çevresel felaketlere yol açmaktadır. Bu süreçte zengin ülkeler daha zenginleşmekte, yoksul ülkeler daha da yoksullaşmaktadır. Eşitsizlik ve yoksulluk, ülkelerin ekonomik ve siyasal bağımlılıklarına yol açmaktadır.

Dünyada askeri masraflar için yılda 1 trilyon dolardan fazla para harcanmaktadır. Bunun 300 milyar dolarıyla az gelişmiş ülkelerin temel sağlık, eğitim, konut sorunları çözülebilmektedir. Avrupa'da sigara için 30 milyar, dondurma için 11 milyar dolar harcanmaktadır. Dünyada yaşayan insanların yarısı günde 2 dolardan az parayla geçinmektedir. Her gün 30 bine yakın insan açlıktan ölmektedir.

Emperyalizm, "yenidünya düzeni" ve "küreselleşme" gibi cilalı sözlerle, bütün dünyayı

ve insanlığı, piyasanın ve onun kural tanımaz güçlerinin eli kolu bağlı figüranları haline getirmek istemektedir. Emperyalizm, amacına ulaşmak için bu uğurda, “insan”, “emek”, “insan hakkı”, “doğa”, “çevre” tanımadan dünyamızı tamamen hiçe sayan bir saldırganlık içindedir. “Savaş”, “talan”, “işgal” ve her türlü kirlilik, kod adı “yenidünya düzeni” olan emperyalizmin temel yöntemi haline gelmiştir. Emperyalizmin ve çarpık sömürü düzeninin en büyük temsilcisi ABD, “Büyük Ortadoğu Projesi” adı altında içinde bulunduğumuz coğrafyayı bir cadı kazanına çevirirken, bu kanlı oyunun içine Türkiye’yi de çekmek istemektedir.

Avrupa Birliği, ABD’nin bir alternatifi gibi gösterilerek, halkımız “kırk katır mı kırk satır mı” tercihinə mahkûm edilmeye çalışılmaktadır. Türkiye’nin bağımsızlığını hiçe sayan, saygınlığına gölge düşüren bu “bağımlı diploması” halkımızın onurunu da rencide etmektedir. Bu süreçte ülkemizdeki tüm muhalif unsurlar giderek edilgenleştirilmekte ve susturulmaktadır. Böylelikle Türkiye, uluslararası sermayenin kolaylıkla avlanacağı özel bir alana dönüştürülmek istenmektedir. Bu amaçla tüm kurumların önce içi boşaltılarak değersizleştirilmekte, sonra da bir pazarlama tekniği olarak yok pahasına peşkeş çekilmektedir.

Başta eğitim ve sağlık olmak üzere enerjiden ulaşım, madenlerden, içtiğimiz sudan, soluduğumuz havaya kadar tüm yaşamsal alanlarımız kar amacıyla satılmakta, kelimenin tam anlamıyla tüketilmektedir.

Önümüzdeki dönem, siyasal iktidarların IMF ve Dünya Bankası politikalarını harfiyen uygulayacağı anlaşılmaktadır. IMF ile bağlarını koparacağını ilan eden iktidar, bugünlerde yeni bir niyet mektubu vererek yeni bir anlaşma yapmaktadır. Bu anlaşmaya göre “elektriğe otomatik fiyatlandırma yapılacağı yani otomatik zam yapılacağı, kamu maliyeti içindeki personel paylarının azaltılacağı, emekli maaşlarının artırılmayacağı, ayakta tedavi giderlerine ödenecek katkı paylarının kademeli olarak belirleneceği, dolaylı vergilerin artırılacağı” taahhüt edilmektedir. Bütün bu uygulamalar daha çok yoksulluk daha çok işsizlik anlamına gelmektedir.

Ülkemizde uygulanan ekonomik programların temel felsefesini dünyadaki gelişmelerden bağımsız olarak değerlendirmek mümkün değildir. Ülkemiz, 1980’li yıllardan itibaren uluslar arası sermayenin taleplerine uygun olarak ekonomik ve sosyal politikalar uygulamış, bunun sonucunda sanayi yatırımları azalmış, işsizlik artmış, sık sık yaşanan krizler sonucu yoksullaşma kronik hale gelmiştir. Bu politikalar; teknoloji düzeyini artıracak, AR-GE çalışmalarını hızlandıracak, yeni ürün geliştirmeye yönelik bir araştırma politikası saptayacak verimli, üretken bir yapı kurmayı da engellemiştir. Ülkemizdeki sanayi tesisleri gelişmiş ekonomilerin taşeronu olarak düşük katma değerli ürünlerle ihracata zorlanmıştır.

Türkiye, 1980- 2007 sonu arasında 1 trilyon 800 milyar dolardan fazla bir kaynak elde etmiştir. Bu kaynağın 1,2 trilyon dolardan fazlası iç ve dış borçlanma ile elde edilmiştir. 1980-2007 arasında vergiden elde edilen kaynaklar, borçlanma ile elde edilen kaynakların yarısından az olarak gerçekleşmiştir. Paranın sistem dışından toplanması ve vergi toplaya-

mamamızın sonucu yapılan borçlanma karşılığında son 27 yıl içinde 400 milyar dolardan fazla sadece faiz ödenmiştir. 400 milyar faiz ödediğimiz dönemde sadece 80- 100 milyar dolar arası değişen bir yatırım yapılmıştır. 1999 - 2007 başı arasında ödediğimiz faiz hıftalık 700 milyon dolar ile 1 milyar dolar arasında değişmiş ve 2004 yılında 1 milyar doları geçerek tepe noktasına ulaşmıştır. Dış borçların yüzde 50'sinden fazlası son beş yıl içinde alınmıştır. Bu faizleri ödemek için 80 yıldan fazla bir sürede yaptığımız ne varsa; rafineri, haberleşme şirketi, ağır endüstriyel tesisler, madenler, bankalar, fabrikalar hepsi satılmıştır.

ATO'nun açlık ve yoksulluk araştırması Türkiye nüfusunun yüzde 15,4'ü açlık sınırının altında gelikle yaşadığını göstermektedir. Nüfusun yüzde 74'ünün aylık geliri ise yoksulluk sınırının altında kalmaktadır. Yaklaşık 10,9 milyon kişiden oluşan 2,6 milyona yakın aile Türk-iş'in hesapladığı yıllık ortalama açlık sınırının altında bir gelire sahip bulunmaktadır. 70,6 milyon kişinin yaşadığı 12,9 milyon ailenin geliri ise yoksulluk sınırının altında bulunmakta, Türkiye nüfusunun ancak yüzde 25,9'u yoksulluk sınırının üzerinde gelir elde edebilmektedir. 12 milyon kişi yardımla geçinebilmektedir. Toplum sadaka ile geçinmeye alıştırılmıştır. Oysa sosyal devletin görevi, vatandaşlarına iş, aş sağlayacak yatırımları yapmak ve onlara onurlarıyla yaşayacak ortamları sağlamaktır.

Son dönemde özellikle yönetici kademelerine yapılan atamalarda; bilgi, beceri ve liyakat aranmasından vazgeçilmiştir. Artık, atamalarda geçerli olan ölçüt, sadece " cemaattan olmak, tarikatla ilişkisi olmak, ya da kendilerinden olmak"tır. Bu şekilde, yetersiz kişilerin uzmanlık gerektiren makamlara getirilmesinin önü açılmış, kurumlardaki yozlaşma hızlandırılmıştır. Her dönemde belirli ölçülerde yaşanan kadrolaşma, son dönemde "kuşatma" şekline dönüşmüş ve tüm işyerlerinde iş barışını tehdit eder hale gelmiştir. Pek çok kurumda kirlilik, yozlaşma ve yolsuzluk had safhaya ulaşmıştır. Rüşvet, menfaat temin etme ve görevi kötüye kullanma artık kanıksanmış, etik değerler ayaklar altına alınmıştır. Dürüstlük artık fazilet sayılmaya başlanmıştır.

Söz konusu çarpık yapıdan en fazla zarar gören sektörlerin başında madencilik sektörü gelmektedir. Sanayi sektörleri yerine hizmetler sektörünün genişlemesi, sanayi sektörlerine hammadde sağlayan madencilik sektörünü de zor durumda bırakmıştır. Madencilik sektörünün ülke kalkınmasındaki kritik önemi, sadece fazla miktarlarda üretilip yurt dışına satılarak döviz elde edilmesinde değil, yerli sanayiye düşük maliyette ve kaliteli girdi sağlamasındadır. Bu anlamda, madencilik ve sanayi sektörleri karşılıklı olarak birbirlerini besleyen sektörlerdir. Entegrasyonları sağlandığı ölçüde büyürler. Dolayısıyla, ülke sanayisinin gelişmemesi madencilik sektörünü de olumsuz etkilemekte, bu sektöre yapılabilecek yatırımlar, hızla hizmetler sektörüne kaçmakta ve madencilik sektörünün ülke ekonomisine katkısı giderek düşmektedir. Sektörün işlevi, ülkeye döviz girdisi sağlamak üzere yurt dışına hammadde ihracı yapma düzeyine indirgenmiştir. 2007 yılında tüm maden ihracatımız 2,9 milyar dolar olmuştur. Sadece ithal kömüre 2 milyar dolar döviz ödenmesi bu yanlışlığı açıkça ortaya koymaktadır.

Bugüne kadar madencilik sektöründe, özelleştirilme çalışmalardan sektörün gelişmesi-

ne yönelik olumlu bir sonuç alınamamıştır. Ancak, özelleştirme söylemleriyle zaman yitirilmiş, bu arada sektörün dinamizmi açısından son derece önemli işlevler gören kamu kuruluşları da yatırım yapılmamak suretiyle küçültülmüş ve kapatılmıştır. Yıllardan beri bu ülkeye katma değer sağlayan, ülke kalkınmasında motor görevi gören bu kuruluşlar topluma bir yük gibi yansıtılmışlardır. AKP hükümeti, seçildiği ilk günden beri “devlet elinde ne var ne yoksa” satmaya devam etmektedir. Kendi kömür kaynaklarımızı değerlendiremezken ithal kömüre dayalı santrallere izin verilmesi yanlış politikaların acı sonuçlarıdır. Bu konuda ithal kömür santrallerine verilen lisans iptali için Oda olarak dava açmış bulunmaktayız. Erdemir ve Kardemir’in ihtiyacı olan demir ve kömür madenlerinin büyük bir kısmının dışarıdan alınması uygulanan yanlış politikaların sonuçlarıdır. Bugün fırlayan demir ve kömür fiyatları tercihlerimizi bir kez daha değerlendirmek durumunda olduğumuzu göstermektedir.

Yukarıda değinilen politika yanlışlıklarının en belirgin sonuçlarından biri de, sektörde iş kazası sayılarındaki önemli artışlardır. Madencilik, doğası gereği içerdiği riskler nedeni ile özellik arz eden, bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetimi gerektiren dünyanın en ağır iş koludur. Söz konusu deneyim ve uzmanlık, uzun yıllar hatta nesiller gerektirmektedir. Son 35 yıldır devletin küçültülmesi, kamunun faaliyet alanının daraltılması ile iktisadi etkinlik ve verimliliğin sağlanacağı savı ile uygulanmaya çalışılan girişimler sonucu, ülkemiz madencilik sektörü yarı yarıya küçültüldüğü gibi, nesillerin bilgi ve deneyim birikimi de darmadağın edilmiştir. Bir yandan ülkemiz madencilik kuruluşlarındaki mevcut birikimin reddedilerek, madencilik üretimlerinin yetersiz, donanımsız ve deneyimsiz kişi ve kuruluşlara bırakılması, bu yapılırken diğer yandan kamusal denetimin iyice gevşetilmesi kazaların artmasına neden olmaktadır. Son 5 yılda 500’ün üzerinde maden işçisi yaşamını yitirmiştir. Madencilik sektöründe yaşanan iş kazaları artarak devam etmektedir. 2007 yılında 100’e yakın maden işçisi hayatını kaybetmiştir. Pek çok işçi de sakat kalmış ya da uzuv kaybına uğramıştır. Bu rakamlar basına yansıyan ve istatistiklere geçen rakamlar olup, gerçek rakamın daha fazla olduğu tahmin edilmektedir. Yaşanan iş kazalarında maden mühendisi meslektaşlarımız da yaşamlarını yitirmişler, sakat kalmışlardır. Kazalara neden olan taşeronlaştırma, rodövans, esnek üretim ilişkileri gibi yanlış uygulamalardan bir an önce vazgeçilmelidir. Şu an gündemde olan İş Güvenliği Yasa Tasarısı taslağı, iş güvenliği hizmetlerinin özelleştirilmesi ve iş güvenliği mühendisinin görev yetki ve sorumluluklarını tanımlamadığı için eksik ve yetersizdir. Yasa tasarısı TMMOB’nin ve meslek odalarının görüşü doğrultusunda yeniden düzenlenmelidir.

Kömür kongresi, 1978 yılından beri başarıyla yapılmaktadır. Bu başarının nedeni kongrenin tüm camia tarafından kabul görmesi ve desteklenmesidir. Her ne kadar Odamız, bu organizasyonu üstlense de kongre ülkemize mal olmuştur. İlk günden beri eski adıyla EKİ, şimdiki adıyla TTK yönetimleri tarafından da sürekli desteklenmiş ve birlikte düzenlenmiştir. Bugünkü TTK yönetimini burada görememekten büyük üzüntü duymaktayız. Meslek Odalarının kamu yararını savunmak ve çalışmalarını kamuoyuyla paylaşmak gibi bir görevi bulunmaktadır. Bu görevini yerine getirirken, bazı dış müdahalelerle etkinliğimizin zayıflatılması düşüncesi sonuç vermeyecek bir düşüncedir. Kaldı ki kamu

kurumlarının bu tür bilimsel ve mesleki etkinlikleri destekleme zorunlulukları da bulunmaktadır. Kurum yöneticileri bu görevlerini unutmamalıdır. Maden Mühendisleri Odası, kurumlarla ve sektörle işbirliğini örgüt bağımsızlığını koruyarak her zaman önemsemektedir. Kendi doğrularını kamuoyuyla paylaşarak ilişkilerini sürdürmek konusundaki tavrını koruyacaktır.

Kongrenin ülkemize ve sektörümüze katkı koyacağına inanmaktayız. Bu düşüncelerle destekleyen kamu ve özel tüm madencilik kuruluşlarımıza, bildiri sunarak katkı koyanlara, bizzat katılarak bizleri onurlandıranlara ve bu kongrenin gerçekleşmesi için emeği geçen herkese Yönetim Kurulumuz ve şahsım adına teşekkür ederim.

Mehmet TORUN – Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı

SONUÇ BİLDİRGESİ :

1978 yılından itibaren yılaşırı olarak Zonguldak'ta gerçekleştirilen Türkiye Kömür Kongreleri'nin 16.sını, 26-28 Mayıs 2008 tarihleri arasında Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Konferans Salonları'nda gerçekleştirmiş olmanın gururunu ve onurunu yaşıyoruz. Prof. Dr. Şinasi Eskikaya'nın onursal başkanlığında toplanan kongreye, 35 kurumdan 504 delege katılmıştır. *"Kömür Madenciliğinde İş Sağlığı ve Güvenliği ile Enerji Yatırımları İçinde Kömürün Yeri ve Batı Karadeniz Bölgesinin Önemi"* ana temalarının işlendiği kongrenin teknik ve özel oturumlarında 30 adet bilimsel, 6 adet de çağrılı bildiri sunulmuştur. 21 firmanın katıldığı "Maden Makinaları ve Donanımı" sergisi, kongre süresince açık kalmıştır.

Kongre kapsamında yer verilen özel bir oturumla, Prof. Dr. Cemal Birön'e Türk madenciliğine ve madencilik eğitimine olan katkılarından dolayı minnet ve şükran duyguları sunulmuştur. Diğer taraftan, ilgili tüm tarafların katılımıyla *"Enerji Yatırımları İçinde Kömürün Yeri ve Batı Karadeniz Bölgesinin Önemi"* başlıklı bir panel düzenlenmiş, panelde sektörün içinde bulunduğu sorunlar ortaya koyulmuş ve çıkış yolları aranmıştır. Panele katılan tüm tarafların ortak söylemi: özel sektörün madencilik alanına yatırım yapmadığı, kamununsa izlenen ekonomik politikalar nedeniyle bu alandan çekildiği ve doğal olarak tüm enerji yatırımlarının ithal kaynaklara göre planlandığı, bununla doğru ve sürdürülebilir bir şey olmadığı olgusudur.

Geçmiş 16 Kömür Kongresi istatistiklerine göre, 1978'den bugüne kadar gerçekleştirilmiş kongrelerde toplam 537 adet yerli, 79 adet de yabancı bildiri sunulmuştur. Sunulan bildirilerde ele alınan konular ağırlıklı olarak Zonguldak kömür havzasında gerçekleştirilen taşkömürü üretimi çalışmaları ve bu sektörle ilgili sorunlara, yani dünün EKİ'si, günümüzün TTK'sı ile ilgili sorunlara yoğunlaşmıştır. Tüm bu gayretlere karşın geçen 30 yıllık süre içerisinde Zonguldak havzasındaki kömür madenciliği sürekli kan kaybetmiş, yatırımlar yok denecek kadar azalmış, üretim düşmüş, kurum zararlarındaki artış da ülke ekonomisi üzerinde ağır bir yük gibi görülmeye başlanmıştır. Yıllık 2 milyon ton'un altına düşen üretim, ürün kalitesi açısından demir-çelik sektörü ile olan bağıını da en aza indirmiş, büyük oranda Çatalağzı Termik Santrali'ne yönelik üretim yapar hale gelmiştir.

Bu kötü gidişatın durdurulabilmesi için TTK'nın mevcut yönetim yapısı özertleştirilerek, siyasilerin oyuncağı olmaktan kurtarılmalı ve Kurumun yönetim kadroları yetkin ve dinamik ellere bırakılmalıdır. Yıllar yılı ihmal edilen taşk6m6r6 madenciliğı için gereken yatırımlar vakit kaybetmeden gerçekleştirilmelidir. T6m bunlara ilave olarak, deneyimli işçi ve nezaretçiler bir bir emekli olup kurumdan ayrılmadan yeni işçi alımlarına gidilmeli, b6ylece deneyimli işçilerin bilgi ve g6rg6lerini yeni işçilere aktarmalarına olanak sağlanmalıdır.

Diğer taraftan, k6resel 6lekte yıldan yıla artış g6steren enerji ihtiyaı ve bu konuda yapılan spekulasyonlar, petrol ve doğalgaız fiyatlarındaki artışı da beraberinde getirmiştir. Enerji sekt6r6nde yaşanan darboğaız, k6m6r6n hem sanayinin hem de elektrik 6retiminin vazgeçilmez bir enerji kaynağı olduğu gerçeğini bir kez daha g6stermiştir. Maden M6hendisleri Odası'nın uzun yıllardır 6lke kamuoyuna "K6m6r geçmişimiz değil, geleceğimizdir" uyarısına karşın, siyasiler kamuoyuna k6m6r emekçilerini şikayet etmişler, yaşanan ekonomik krizlerin sorumlularından biri olarak da TTK'yı g6stermişlerdir. Ancak, gelinen son noktada, Maden M6hendisleri Odası'nın haklılığı ortaya çıkmıştır.

6lkemiz hali hazırda işletilebilir d6zeylerde linyit ve taşk6m6r6 rezervlerine fazlasıyla sahipken, 6lkemiz enerji 6retiminin doğalgaız ve ithal k6m6re muhtaç duruma getirilmesinin nedenini mantıklı ve makul 6l6lerde izah edilebileceğini d6ř6nmek imkansızdır. Işsizlik g6nden g6ne çığ gibi b6y6mektedir. İnsanlarımız kendi ulusal kaynaklarını 6reterek karınlarını doyurabilecekken, s6zde daha karlı g6r6len her alanda ithal mal ve hammaddelere aşırı 6l6lerde y6nelinmektedir. Yapılan maliyet hesaplarında bir işsiz yurttaşın devlete gerçekte ne kadarlık bir ekonomik y6ke mal olduğu hesaplanmakta mıdır? Bug6n neredeyse her sekt6rde dışa bağımlı hale getirilmemizin arkasında başka nedenler aramamak aymazlık değil midir? Bu olumsuz gidişe son verebilmek için, linyit ve taşk6m6r6 rezervlerimizin artırılabilmesi amacıyla 6lke bazında k6m6r aramalarına hız kesmeden devam edilmelidir. Mevcut termik santrallerimizin yenileme ve modernleştirme çalışmalarına 6nem verilmelidir. Buna ilave olarak, enerjide linyitlerin kullanımının ağırlıklı olduğu, çevreyle barışık yeni termik santraller kurulmasına hız verilmelidir. Temiz k6m6r teknolojileri alanında bilimsel çalışmalar hızlandırılmalıdır. Bu y6nde yapılacak bilimsel çalışmalar sayesinde; elektrik 6retiminde daha verimli bir teknoloji kullanmak ve gerektiğinde sıvı yakıt, hidrojen ve çeşitli kimyasalların 6retimine de olanak sağlayan esnek bir teknoloji geliştirilmiş olacaktır. Ayrıca, Zonguldak'ta en kısa s6rede bir k6m6r enstit6s6 kurulmalıdır. Bu enstit6de 6lkemiz k6m6rleriyle ilgili yukarıda belirtilen hususlarda kapsamlı araştırmaların yapılmasına olanak sağlanacaktır.

I ve dış borçlarımızın her geçen yıl katlanarak arttığına tanık olmaktayız. Bu borçlardan ve yanlış politikarlardan en kısa s6rede kurtulabilmek için sağlıklı ve geleceğe y6nelik politikalar 6retmek zorundayız. Içinde bulunduğumuz borç batağından kurtulabilmenin 6nemli bir yolu m6mk6n olan her alanda 6retim ve ihracat gerçekleştirmektir. Anadolu coğrafiyasına baktığımızda başta maden rezervleri ve tarım alanlarımız olmak 6zere doğal kaynaklarımızın hiç de yadsınamaz d6zeyde olduğunu g6rebiliriz. 6lkemize d6viz

girdisi, insanımıza iş olanağı sağlayacak başta madencilik olmak üzere tüm alanlarda ciddi yatırımlar ve projeler gerçekleştirilmelidir. Bize 50'li yıllarda aşılarmaya başlanan üretmeden tüketme kültürünü bir tarafa bırakarak, ülke varlıklarını satarak değil emeğimizle üreterek, borçla değil mümkün olduğunca kendi kaynaklarımız ve olanaklarımızla yaşamayı öğrenerek gelecek kuşaklara özgürce yaşanabilir bir Türkiye bırakabiliriz.

Yıllar yılı, başta parti yandaşlığı, şovenizm ve politik oyunlarla göz göre göre zarar ettirilen devlet işletmeleri, daha sonra verimli çalışmıyorlar bahanesiyle parçalanarak veya bir bütün halinde özelleştirilmeye başlanmıştır. Devlet elindeki en stratejik kaynaklar maden kaynaklarıdır. Ülkemiz madencilik sektöründeki sorunlarının çözülebilmesi, ancak başta insanına, bilime ve demokrasiye inanan siyasi iradenin gelişmesi ile olanaklıdır. Özel sektör, bütün dünyada olduğu gibi doğası gereği, en az yatırımla ve en düşük maliyetlerle daha fazla kazanç elde etme, düşük maliyetli iş gücü kullanma ve devlet desteğinden de azami ölçüde yararlanma eğilimindedir. Sosyal bir devlet yapısına sahip olmak isteyen ülkelerde, etik olmayan bu bakış açısını dengeleyecek ve kabul edilebilir seviyelere çekilmesini sağlayacak erk, başta devletin kendi politikaları olmak üzere, ilgili meslek odaları, sendikalar ve sivil toplum örgütleridir. Burada devlete düşen görev denetim mekanizmalarını doğru işletmesi ve adaletli politikalar uygulamasıdır.

Bundan önce gerçekleştirilen 15 adet Kömür Kongresi'nde ve benzeri organizasyonlarda ortaya koyulan görüş ve önerilerden yeterince yararlanılmamış olması, yukarıda belirtilen siyasi iradenin oluşturulamamış olmasının önemli bir göstergesidir. Dileğimiz, bu kongrede üretilen görüş ve düşüncelerin, muhatapları tarafından yeterince değerlendirilerek hayata geçirilmesidir. Ülkemizin, başta kömür madenciliği olmak üzere diğer tüm madencilik alanlarında verimli çalışmalar ortaya koyarak dünyada daha etkili konumlara gelmesi en önemli misyonumuz olmalıdır.

Maden MO Zonguldak Şubesi olarak, kongrenin gerçekleşmesinde emeği geçen tüm kişi ve kuruluşlara teşekkür eder, saygılar sunarız.

CEVHER HAZIRLAMA VE ZENGİNLEŞTİRME ÇALIŞTAYI

12-13 Haziran 2008 - MTA Marmaris Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

SUNUŞ

Cevher Hazırlama ve Zenginleştirme sektöründeki sorunların uzmanlarınca sunulması, tartışılması, bilimsel ve teknolojik gelişmelerin ilgili teknik elemanlara aktarılması, araştırmacılar, işletmeciler, sektör temsilcileri ve yöneticiler arasında iletişimin sağlanması amacıyla Odamız sekreteryasında, MTA Genel Müdürlüğü ile birlikte **12-13 Haziran 2008** tarihlerinde MTA Marmaris Eğitim ve Dinlenme Tesislerinde **“Cevher Hazırlama ve Zenginleştirme Çalıştayı”** düzenlenmiştir.

SONUÇ BİLDİRGESİ :

TMMOB Maden Mühendisleri Odası ile MTA Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen Cevher Hazırlama ve Zenginleştirme Çalıştayı 12-13 Haziran 2008 tarihlerinde MTA Marmaris Eğitim Tesisleri’nde gerçekleştirilmiştir.

180 delegenin katıldığı Çalıştay; birçok kamu ve özel kurum ve kuruluş tarafından desteklenmiş olup, Çalıştay’da cevher hazırlamanın genel prensipleri, kırma ve eleme üniteleri, öğütme ve sınıflandırma üniteleri, zenginleştirme yöntemleri ve üniteleri, cevher hazırlama tesisi öncesi yapılması gereken ön çalışmalar ve pilot ölçekli tasarımlar, cevher hazırlama tesisleri tasarımı projelendirilmesi ve temel prensipler ile katı-sıvı ayırım sistemleri, cevher-ürün-atık stoklama ve nakliyesi, atık depolama, risk yönetimi, çevre standartları ve şartlarının ele alındığı toplam 6 oturum düzenlenmiştir.

İki gün süren çalıştayda dile getirilen görüş ve öneriler ana başlıklarıyla aşağıda özetlenmiştir:

* Doğal kaynakların tükenen ve yenilenemez oldukları düşünüldüğünde kamu yararı doğrultusunda ciddi bir planlama yapılması zorunludur.

* Madencilik sektörünün sanayi ile bütünleşmesinin sağlanması önem arz etmektedir.

* Ülke madenciliğinin en önemli sorunlarından birisi, maden ürünlerinin önemli bir işleme tabi tutulmadan hammadde olarak ihraç edilmesidir. Türkiye madencilik alanında ham cevher yerine işlenmiş ürün ihracına yönelik yatırımları acilen yapmalıdır. Böylece katma değer ve istihdam artışı sağlanacaktır.

* Artan hammadde ve metal fiyatları, bugüne kadar değerlendirilmesi ekonomik olmayan, düşük tenörlü ve teknolojik olarak problemleri bulunan cevherleri de ekonomik hale getirmiştir. Bu durum cevher zenginleştirmenin önemini daha da artırmıştır.

* Madencilik arama, işletme ve zenginleştirme süreçleri, AR-GE yatırımlarıyla desteklenmelidir. Başta MTA olmak üzere, devletin ilgili kurumları AR-GE alanında yönlendirici ve destekleyici olmalıdır.

* Sektörün gelişmesi için gerekli olan “sektörel teşvik” acilen uygulamaya konulmalıdır.

* Çevre faktörü göz ardı edilerek madencilik faaliyetlerinin yürütülmesi mümkün değildir. Bu

nedenle sektörde çevre dostu teknolojiler kullanılmadığı.

* Madencilik faaliyetinin her aşamasında maden mühendisinin bulundurulması iş güvenliği ve iş verimliliğini arttıracaktır.

* Sektörde ileri teknoloji kullanımı ve üretilmesine yönelik çalışmalara öncelik verilmelidir. Bu konuda Oda-Üniversite-Sektör işbirliği sağlanmalıdır.

Kamuoyuna duyurulur.

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

YÖNETİM KURULU

13 Haziran 2008, Marmaris

TÜRKİYE VI. MERMER VE DOĞAL TAŞ SEMPOZYUMU

26 - 27 Haziran 2008 – AFYONKARAHİSAR

SUNUŞ

Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği Maden Mühendisleri Odası Afyonkarahisar İl Temsilciliği, Afyon Kocatepe Üniversitesi, Afyon Ticaret ve Sanayi Odası ve Türkiye Mermer Doğal taş ve Makinaları Üreticileri Birliği tarafından 26 - 27 Haziran 2008 tarihlerinde Afyonkarahisar’da düzenlenmiştir.

YÜRÜTME KURULU

METİN ERSOY	BAŞKAN	LİYADDİN YEŞİLKAYA	ÜYE
AHMET LÜTFİ DİNÇER	ÜYE	ŞÜKRÜ TÜR	ÜYE
ALİ ÖZTAŞ	ÜYE	URAL TIRYAKIOĞLU	ÜYE
HAŞİM ACAR	ÜYE	CELALETDİN GÜREL	ÜYE
İBRAHİM ALİMOĞLU	ÜYE	MEHMET APTİOĞULLARI	ÜYE

AÇILIŞ KONUŞMASI

Bugün, ulus ötesi sermayenin uygulamaya çalıştığı küresel programın gölgesinde tek kutuplu bir dünyada yaşamaktayız. Uluslararası Para Fonu, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü gibi uluslararası örgütler aracılığıyla egemen kılınmaya çalışılan değerler; yoksulluğa, eşitsizliklere, savaşlara, soykırımlara ve çevresel felaketlere yol açmaktadır. Bu süreçte zengin ülkeler daha zenginleşmekte, yoksul ülkeler daha da yoksullaşmaktadır. Eşitsizlik ve yoksulluk, ülkelerin ekonomik ve siyasal bağımlılıklarına yol açmaktadır.

Dünyada askeri masraflar için yılda 1 trilyon dolardan fazla para harcanmaktadır. Bunun 300 milyar dolarıyla az gelişmiş ülkelerin temel sağlık, eğitim, konut sorunları çözülebilmektedir. Avrupa’da sigara için 30 milyar, dondurma için 11 milyar dolar harcanmaktadır. Dünyada yaşayan insanların yarısı günde 2 dolardan az parayla geçinmektedir. Her gün 30 bine yakın insan açlıktan ölmektedir.

Emperyalizm, “yenidünya düzeni” ve “küreselleşme” gibi cilalı sözlerle, bütün dünyayı ve insanlığı, piyasanın ve onun kural tanımaz güçlerinin eli kolu bağlı figüranları haline getirmek istemektedir. Amacına ulaşmak için bu uğurda, “insan”, “emek”, “insan hakkı”, “doğa”, “çevre” tanımadan dünyamızı tamamen hiçe sayan bir saldırganlık içindedir. “Savaş”, “talan”, “işgal” ve her türlü kirlilik, kod adı “yenidünya düzeni” olan emperyalizmin temel yöntemi haline gelmiştir. Bu çarpık sömür düzeninin en büyük temsilcisi ABD, “Büyük Ortadoğu Projesi” adı altında içinde bulunduğumuz coğrafyayı bir cadı kazanına çevirirken, bu kanlı oyunun içine Türkiye’yi de çekmek istemektedir.

Avrupa Birliği, ABD'nin bir alternatifi gibi gösterilerek, halkımız "kırk katır mı kırk satır mı" tercihinə mahkûm edilmeye çalışılmaktadır. Türkiye'nin bağımsızlığını hiçe sayan, saygınlığına gölge düşüren bu "bağımlı diplomasi" halkımızın onurunu da rencide etmektedir.

Bu süreçte ülkemizdeki tüm muhalif unsurlar giderek edilgenleştirilmekte ve susturulmaktadır. Böylelikle Türkiye, uluslararası sermayenin kolaylıkla avlanacağı özel bir alana dönüştürölmek istenmektedir. Bu amaçla tüm kurumların önce içi boşaltılarak değersizleştirilmekte, sonra da bir pazarlama tekniğı olarak yok pahasına peşkeş çekilmektedir.

Başta eğitim ve sağık olmak üzere enerjiden ulaşımā, madenlerden, içtiğimiz sudan, soluduğumuz havaya kadar tüm yaşamsal alanlarımız kar amacıyla satılmakta, kelimenin tam anlamıyla tüketilmektedir.

Önümüzdeki dönem, siyasal iktidarın IMF ve Dünya Bankası politikalarını harfiyen uygulamaya devam edeceği anlaşılmaktadır. IMF ile bağlarını koparacağını ilan eden AKP iktidarı, bugünlerde yeni bir niyet mektubu vererek yeni bir anlaşma yapmaktadır. Bu anlaşmaya göre "elektriğıe otomatik fiyatlandırma yapılacağı yani otomatik zam yapılacağı, kamu maliyeti içindeki personel paylarının azaltılacağı, emekli maaşlarının artırılmayacağı, ayakta tedavi giderlerine ödenecek katkı paylarının kademeli olarak belirleneceğı, dolaylı vergilerin artırılacağı" taahhüt edilmektedir. Bütün bu uygulamalar daha çok yoksulluk daha çok işsizlik anlamına gelmektedir.

Ülkemizde uygulanan ekonomik programların temel felsefesini dünyadaki gelişmelerden bağımsız olarak değerlendirmek mümkün değildir. Ülkemiz, 1980'li yıllardan itibaren uluslar arası sermayenin taleplerine uygun olarak ekonomik ve sosyal politikalar uygulamış, bunun sonucunda sanayi yatırımları azalmış, işsizlik artmış, sık sık yaşanan krizler sonucu yoksullaşma kronik hale gelmiştir. Bu politikalar; teknoloji düzeyini artıracak, AR-GE çalışmalarını hızlandıracak, yeni ürün geliştirmeye yönelik bir araştırma politikası saptayacak verimli, üretken bir yapı kurmayı da engellemiştir. Ülkemizdeki sanayi tesisleri gelişmiş ekonomilerin taşeronu olarak düşük katma değerli ürünlerle ihracata zorlanmıştır.

Söz konusu çarpık yapıdan en fazla zarar gören sektörlerin başında madencilik sektörü gelmektedir. Sanayi sektörleri yerine hizmetler sektörünün genişlemesi, sanayi sektörlerine hammadde sağılayan madencilik sektörünü de zor durumda bırakmıştır. Madencilik sektörünün ülke kalkınmasındaki kritik önemi, sadece fazla miktarlarda üretilip yurt dışına satılarak döviz elde edilmesinde değil, yerli sanayiye düşük maliyette ve kaliteli girdi sağılamasındadır. Bu anlamda, madencilik ve sanayi sektörleri karşılıklı olarak birbirlerini besleyen sektörlerdir. Entegrasyonları sağılandığı ölçüde büyürler. Dolayısıyla, ülke sanayisinin gelişmemesi madencilik sektörünü de olumsuz etkilemekte, bu sektöre yapılabilecek yatırımlar, hızla hizmetler sektörüne kaçmakta ve madencilik sektörünün ülke ekonomisine katkısı giderek düşmektedir. Sektörün işlevi, ülkeye döviz girdisi sağılamak üzere yurt dışına hammadde ihracı yapma düzeyine indirgenmiştir. 2007 yılında tüm maden ihracatımız 2,9 milyar dolar olmuştur. Sadece ithal kömüre 2

milyar dolar döviz ödenmesi bu yanlışlığı açıkça ortaya koymaktadır.

Yukarıda değinilen politika yanlışlıklarının en belirgin sonuçlarından biri de, sektörde iş kazası sayılarındaki önemli artışlardır. Madencilik, doğası gereği içerdiği riskler nedeni ile özellik arz eden, bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetimi gerektiren dünyanın en ağır iş koludur. Son 5 yılda 500'ün üzerinde maden işçisi yaşamını yitirmiştir. Madencilik sektöründe yaşanan iş kazaları artarak devam etmektedir. 2007 yılında 100'e yakın maden işçisi hayatını kaybetmiştir. Pek çok işçi de sakat kalmış ya da uzuv kaybına uğramıştır. Bu rakamlar basına yansıyan ve istatistiklere geçen rakamlar olup, gerçek rakamın daha fazla olduğu tahmin edilmektedir. Yaşanan iş kazalarında maden mühendisleri meslektaşlarımız da yaşamlarını yitirmişler, sakat kalmışlardır. Odamız bu konuda mermer sektörü de dahil olmak üzere işyerlerinde çalışanlara yönelik eğitimlerini sürdürmektedir. Şu an gündemde olan İş Güvenliği Yasa Tasarısı taslağı, iş güvenliği hizmetlerinin özelleştirilmesine olanak sağlaması ve iş güvenliği mühendisinin görev yetki ve sorumluluklarını tanımlamadığı için eksik ve yetersizdir. Yasa tasarısı taslağı, TMMOB ve meslek odalarının görüşü doğrultusunda yeniden düzenlenmelidir.

Hızla gelişen ve büyüyen doğal taş sektörü, son 20 yılda madencilik sektörümüzün en önemli alt sektörlerinden biri haline gelmiştir. Özellikle 1985 yılında düzenlenen Maden Kanunu ile hızlanan gelişme artan bir ivmeyle devam etmiştir.

Ülkemizde ciddi miktarda görünür doğal taş rezervi olduğu bilinmektedir. MİGEM kayıtlarına göre, toplam 32.583 ruhsatın 3842 adedi mermer ruhsatı olarak tespit edilmiştir. Bu ruhsatların % 32'si Ege bölgesinde, % 26'sı Marmara bölgesinde, % 11'i İç Anadolu bölgesinde ve % 31'i diğer bölgelerimizde bulunmaktadır. Ülkemizde 2.000'e yakın mermer ocağı bulunmaktadır. 1.200 adet küçük ve orta büyüklükte fabrika ve 17.000 adet atölye faal durumda üretim yapmaktadır. Mermer sektöründe yaklaşık 200.000 kişi istihdam edilmektedir. Sektör üretiminde her yıl hızlı bir artış gözlenmektedir. 2000 yılı üretimi 850.000 ton iken, 2001 yılı üretimi 2,5 milyon tona ulaşmıştır. Yine mermerin ihracattaki payı da aynı ivmeyle artmaktadır. 2000 yılı ihracatı 189 milyon dolar, 2001 yılı ihracatı 224 milyon dolar olarak belirlenmiştir. 2003 yılı ihracatı 430 milyon dolar, 2007 yılı ihracatı 1.242 milyar dolar ile madencilik sektörünün en fazla ihracat yapan alt sektörü olmuştur.

Odamız, mermer sektöründe büyüme hızının artarak sürdürülebilmesi için, çeşitli sorunların çözümünde bilimsel bilgi kullanımının öneminin bilincinde olmuş, bu nedenle meslektaşlarımızın bilgi birikimlerini artırmak ve yeni teknolojik gelişmeleri sektör çalışanlarıyla paylaşmak üzere mermer sempozyumlarının altıncısını sektör temsilcileri ve üniversite ile birlikte düzenlemektedir.

Doğal taş sektörü, sadece madencilik sektörümüzün en önemli alt sektörlerinden biri olarak ortaya çıkmamış, aynı zamanda gelişimini artırarak sürdürmesi bakımından Türkiye ekonomisinin de en önemli yapıtaşlarından biri olmaya aday duruma gelmiştir.

Söz konusu hızlı gelişmenin temelinde iki önemli unsurun belirleyiciliği teslim edilme-

lidir: 1985 yılında; mermerin, Taşocakları Nizamnamesi kapsamında çıkarılarak Maden Kanunu içerisine alınması, mermer sektörünün sıçrama yapmasının arkasındaki en önemli dinamiklerden biri olmuştur. Yine, sektörün gelişme sürecinde teknik eleman istihdamının rolü önemlidir. Gerek üretimin verimliliği, gerekse iş güvenliği açısından maden mühendisi başta olmak üzere teknik eleman istihdamının gerekliliğini başlangıcından itibaren kavrayan doğal taş sektöründe, teknik eleman istihdamı ve kaliteli üretim artışı birbirine paralel gelişmiştir. Sektörün çok kısa sürede ulaştığı üretim ve buna bağlı ihracat artışı, eşzamanlı olarak yatırım, istihdam ve kalitenin de artmasını sağlamış, bununla beraber aynı zamanda sektör son derece ciddi sorunlarla da karşılaşmaya başlamıştır. Doğal taş sektörünün gelişme eğiliminin artarak devam etmesi bakımından, mevcut sorunlarının çözümüne yönelik olarak, Odamızın temel saptama ve önerileri bulunmaktadır.

Ülkemiz doğal taş sektörünün rekabet gücü yüksektir. Bu sektörde, üretim ve kalite artışı ile sanayi sektörleri ile entegrasyonu amaçlayan kısa, orta ve uzun dönemli stratejik planların, bir “Doğal Taş Politikası” temelinde geliştirilerek süratle uygulamaya konulması, gerek toplumun gerekse madencilik sektörünün gelişimi bakımından büyük önem taşımaktadır. Özellikle dünyada yaşanan ekonomik durgunluğun direkt etkilediği mermer sektöründe uzun vadeli politikalar oluşturulmalı, sektör bu anlamda desteklenmelidir.

İnşaat sektörleri ile entegre çalışacak mermer ve doğal taş projeleri, öncelikle teşvik edilmelidir. Doğal taş sektörü uzun vadeli ve düşük faizli kredilerle desteklenmeli, enerjide düşük tarife uygulanarak rekabet gücü daha da artırılmalıdır.

Sektördeki işletmelerin verimliliğine yönelik çalışmalar teşvik edilmelidir. Bu amaçla yapılacak araştırma ve geliştirme çalışmaları, devlet tarafından desteklenmelidir.

Doğal taş sektöründe aramadan nihai ürüne kadar her aşamada ileri teknoloji kullanımı yaygınlaştırılmalıdır. Bu çerçevede, üniversite-sektör işbirliğini, sektörün gereksinimleri doğrultusunda geliştirmek önemlidir.

Gelişmiş teknoloji kullanımı ve yeni teknolojilerin geliştirilmesi, sektöre önemli katkılar yapacak yeni fırsatlar yaratacaktır. Bu durum, sektörde bilim ve teknolojinin uygulayıcısı olan maden mühendisinin istihdamını gerekli kılmaktadır. Sektörde maden mühendisinin istihdamının süratle artırılması, genel verimliliğin artışı bakımından son derece önemlidir.

Maden mühendisliği bölümü ders programlarında doğal taş madenciliğine daha çok yer verilmesi ve ara eleman yetiştirmeye yönelik yüksek okulların devreye girmesi önemlidir.

Mevcut pazar payının artırılması amacıyla işlenmiş ürün kapasitesinin ve ürün çeşitliliği ile ürün kalitesinin artırılmasına yönelik yatırımlar yapılmalı, pazarlama stratejileri oluşturulmalı ve etkin dağıtım ağları kurulmalıdır.

Sektörün ihracat potansiyeli, yatırımlara paralel olarak hızla gelişmektedir. Özellikle işlenmiş mermer ihracatı sürekli artmaktadır. Ürünlerde, renk, desen, kalite ve fiyat standartları oluşturulması, bu artışın sürekliliğinin sağlanması bakımından önemlidir.

Doğal taş ihracatımızda özellikle katma değeri yüksek olan işlenmiş ürünlere önem verilmesi, dünya pazarındaki payımızın artmasına olanak sağlayacaktır.

Çevre faktörü göz ardı edilerek madencilik faaliyetlerinin yürütülmesi, içinde bulunduğumuz yüzyılda mümkün değildir. Sektörde, çevre dostu teknoloji ve yöntemlerin kullanılması, üretim süreçlerinde ya da sonrasında çevrenin korunmasına ya da yenilenmesine yönelik önlemlerin alınması, sektörün gelişimini engellemeyecek, aksine genel anlamda gelişimine yönelik katkı yapacaktır. Bu çerçevede; doğal taş sektöründe, atıkların değerlendirilmesi, görüntü kirliliğinin önüne geçilmesi ve çalışılan alanların yeniden düzenlenerek doğaya geri kazandırılmasını son derece önemlidir.

Ancak, Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından yapılan son düzenleme ile rehabilitasyon projelerinde maden mühendislerini yok sayan uygulamanın doğru olmadığını da buradan belirtmek isterim. Bu konudaki yanlışlığın bir an önce düzeltilmesini talep ediyoruz.

1995 yılında birincisini düzenlediğimiz Mermer ve Doğaltaş Sempozyumunun uluslararası boyuta taşınması gerekliliği ortaya çıkmıştır. Bu çerçevede, 2010 yılında yapılacak etkinliğin “Uluslararası Mermer ve Doğaltaş Kongresi” adıyla düzenlenmesinin ülkemiz ve sektör için yararlı olacağı düşüncesindeyiz.

Sempozyumun ülkemize ve sektörümüze katkı koyacağına inanmaktayız. Bu düşüncelerle destekleyen kamu ve özel tüm madencilik kuruluşlarımıza, bildiri sunarak katkı koyanlara, bizzat katılarak bizleri onurlandıranlara ve bu Sempozyumun gerçekleşmesi için emeği geçen herkese Yönetim Kurulumuz ve şahsım adına teşekkür ederim.

Mehmet TORUN - Maden Mühendisleri Odası Başkanı

SONUÇ BİLDİRGESİ :

TMMOB Maden Mühendisleri Odası’nın iki yılda bir düzenlediği Mermer Sempozyumları’nın altıncısı (MERSEM 2008), 26-27 Haziran 2008 tarihlerinde Afyonkarahisar’da gerçekleştirilmiştir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Afyonkarahisar İl Temsilciliği’nin öncülüğünde, Afyon Kocatepe Üniversitesi, Afyonkarahisar Ticaret ve Sanayi Odası ve Türkiye Mermer, Doğaltaş ve Makinaları Üreticileri Birliği ile birlikte düzenlenen Sempozyumda sektörün genel değerlendirilmesi yapılmış, yaşamakta olduğu çeşitli sorunlar ve çözümlerine yönelik görüş ve öneriler ortaya konulmuştur. 350 delegenin katıldığı MERSEM 2008’de 42 adet bilimsel çalışma değerlendirilmiştir. Ayrıca “Mermer ve Doğaltaş Sektöründe Sorunlar ve Çözüm Önerileri” konulu bir panel düzenlenmiştir.

Hızla gelişmekte olan doğal taş sektörü, son yıllarda sadece madencilik sektörümüzün en önemli alt sektörlerinden biri olarak ortaya çıkmamış, aynı zamanda gelişimini artırarak sürdürmesi bakımından Türkiye ekonomisinin de en önemli yapıtaşlarından biri olmaya aday durumuna gelmiştir. 2007 yılı itibariyle 1,242 milyar dolar ihracat geliri elde eden söz konusu sektör, toplam maden ihracatımızın önemli bir bölümünü tek başına sağlamakta olup, sektörün yakın gelecekteki hedefi bu rakamın çok üstündedir.

Sektörün gelişme sürecinde teknik eleman istihdamının rolü önemlidir. Gerek üretimin verimliliği gerekse iş güvenliği açısından maden mühendisi istihdamının gerekliliğini başlangıcından itibaren kavrayan doğaltaş sektöründe, bu husus kaliteli üretim artışını da beraberinde getirmiştir.

Sektörün çok kısa sürede ulaştığı üretim ve buna bağlı ihracat artışı, eşzamanlı olarak yatırım, istihdam ve kalitenin de artmasını sağlamış, bununla beraber aynı zamanda sektör, son derece ciddi sorunlarla da karşılaşmaya başlamıştır. Aşağıda, doğaltaş sektörünün gelişme eğiliminin artarak devam etmesi bakımından, mevcut sorunlarının çözümüne yönelik olarak, Maden Mühendisleri Odası'nın temel saptama ve önerileri sunulmaktadır.

1. Ülkemiz doğal taş sektörünün rekabet gücü yüksektir. Bu sektörde, üretim ve kalite artışı ile inşaat ve sanayi sektörleri ile entegrasyonu amaçlayan kısa, orta ve uzun dönemli stratejik planların, bir "Doğaltaş Politikası" temelinde geliştirilerek süratle uygulamaya konulması, gerek toplumun gerekse madencilik sektörünün gelişimi bakımından büyük önem taşımaktadır.

2. Bu çerçevede, inşaat ve sanayi sektörleri ile entegre çalışacak mermer ve doğal taş projeleri, öncelikle teşvik edilmelidir. Doğaltaş sektörü uzun vadeli ve düşük faizli kredilerle desteklenmeli, elektrik enerjisinde ve motorinde düşük tarife uygulanarak rekabet gücü daha da artırılmalıdır.

3. Başta kamu kurumlarının inşaat ve sanat yapılarında değerlendirilmek üzere, ülkemizde üretilen mermer ve doğaltaşların kullanılması sağlanmalıdır.

4. Sektördeki işletmelerin verimliliğine yönelik çalışmalar teşvik edilmelidir. Üretimde verimliliği artırmak amacıyla üretim yöntemlerinin geliştirilmesine önem verilmelidir. Özellikle, ocak işletme yöntemlerinin sürekli geliştirilmesi rekabet şansını artırmaktadır. Bu amaçla yapılacak araştırma ve geliştirme çalışmaları, devlet tarafından desteklenmelidir.

5. Sektörde yaşanan iş kazalarının önlenmesine yönelik olarak Odamızca gerçekleştirilen işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimlerinin sürekliliği ve yaygınlaştırılması önemlidir.

6. Yasal mevzuatın uygulanması ve uygulamaların denetlenmesi bakımından, mevcut yönetsel yapıların yetersizliğinden kaynaklanan sorunlar bulunmaktadır. Maden Kanunu'nu uygulamakla görevli kuruluş yeniden yapılandırılarak taşra teşkilatı oluşturulmalı, yerinden ve etkin denetim sağlanmalıdır. Bu kurumun teknik eleman gereksini-

mi karşılanmalı, sektörde mevcut diğer kamu kuruluşlarındaki bilgi birikiminden yararlanmasına yönelik düzenlemeler ve gerekli eşgüdüm sağlanmalıdır.

7. Doğaltaş sektöründe aramadan nihai ürüne kadar her aşamada ileri teknoloji kullanımı yaygınlaştırılmalıdır. Gerek üretim ve kaynak performansının iyileştirilmesine, gerekse yeni ürünlerin elde edilmesine yönelik olarak gelişmiş teknolojilerin kullanımı, bu sektörün ülke kalkınmasına katkısı bakımından önemlidir. Sektörde yüksek teknoloji kullanımı ve üretilmesine yönelik araştırma-geliştirme çalışmalarına öncelik verilmelidir. İleri üretim teknolojilerinin geliştirilmesi ve kullanımı, daha temiz ve daha etkin madencilik süreç ve ürünlerinin temini bakımından önkoşuldur. Doğaltaş sektöründe, bilim ve teknolojiyi süratle ekonomik ve toplumsal faydaya dönüştürebilme mekanizmaları hayata geçirilmeli, araştırma ve geliştirme faaliyetleri teşvik edilmelidir. Bu çerçevede, üniversite-sektör işbirliğini, sektörün gereksinimleri doğrultusunda geliştirmek önemlidir. Sektörün kullanabileceği bilim ve teknoloji üretimine yönelik araştırma-geliştirme faaliyetleri için, üniversite-sanayi ortak araştırma merkezleri, teknoloji geliştirme bölgeleri kurulmalıdır.

8. Gelişmiş teknoloji kullanımı ve yeni teknolojilerin geliştirilmesi, sektöre önemli katkılar yapacak yeni fırsatlar yaratacaktır. Bu çerçevede söz konusu teknolojilere uyum sağlayacak ve bunları kullanabilecek iyi eğitilmiş işgücünün varlığı önemlidir. Madencilik faaliyetlerinin kaynak kaybına yol açmadan, çevreyle barışık, akılcı ve ekonomik kullarlara göre, iş güvenliği ve sağlığı esasları çerçevesinde yürütülmesi bilimsel ve teknik bilginin kullanımı ile mümkündür. Bu durum, sektörde bilim ve teknolojinin uygulayıcısı olan maden mühendisinin istihdamını gerekli kılmaktadır. Sektörde maden mühendisinin istihdamının süratle artırılması, genel verimliliğin artışı bakımından son derece önemlidir.

9. Doğaltaş sektöründeki eğitim ve öğretim konusunun yeniden ele alınması ve sektörün gereksinim ve beklentilerinin yansıtılması gerekmektedir. Bu çerçevede, üniversitelerin maden mühendisliği bölümü eğitim programlarında doğal taş madenciliği ve işlemeciliğine yönelik derslere daha çok yer verilmeli ve ara eleman yetiştirmeye yönelik yüksek okullar devreye alınmalıdır. Ayrıca, mimarlık fakültelerinin ilgili bölümlerin eğitim programlarına mermer ve doğaltaş kullanımına yönelik dersler konulmalıdır.

10. Sektörde pazarlama kavramının kapsamlı bir çerçevede ele alınması, gerek mevcut gerekse gelişen pazarların yakından takip edilerek değişikliklere uygun stratejilerin belirlenmesi gerekmektedir. Mevcut pazar payının artırılması amacıyla işlenmiş ürün kapasitesinin ve ürün çeşitliliği ile ürün kalitesinin artırılmasına yönelik yatırımlar yapılmalı, pazarlama stratejileri oluşturulmalı ve etkin dağıtım ağları kurulmalıdır.

11. Sektörün ihracat potansiyeli, yatırımlara paralel olarak hızla gelişmektedir. Özellikle işlenmiş mermer ihracatı sürekli artmaktadır. Ürünlerde, renk, desen, kalite ve fiyat standartları oluşturulması, bu artışın sürekliliğinin sağlanması bakımından gereklidir.

12. Çevre faktörü gözardı edilerek madencilik faaliyetlerinin yürütülmesi, içinde bulun-

duğumuz yüzyılda mümkün değildir. Madencilğin çevreye etkileri yadsınamaz. Ancak, madencilik sektöründe, çevre dostu teknoloji ve yöntemlerin kullanılması, madencilik süreçlerinde ya da sonrasında çevrenin korunmasına ya da yenilenmesine yönelik önlemlerin alınması, sektörün gelişimini engellemeyecek, aksine genel anlamda sektörün gelişimine yönelik katkıyı yapacaktır. Bu çerçevede, doğal taş sektöründe, artıkların değerlendirilmesi, görüntü kirliliğinin önüne geçilmesi ve çalışılan alanların yeniden düzenlenerek doğaya geri kazandırılması önemlidir.

13. Sektörün gelişimi bakımından bir diğer sorun ise, üretim ölçeğine ilişkindir. Sektörün, ekonomik gerçeklerle bağdaşmayan ağırlıklı küçük ölçekli üreticilerden oluşan yapısı, maliyetlerin artmasına ve ihracat gelirlerinin giderek düşmesine yol açmaktadır. Sektörde üretim ölçeğinin artırılması, verimliliğin artması ve kaynak kullanımında etkinliğin sağlanması bakımından en büyük katkıyı yapacaktır.

14. 1995 yılında birincisini düzenlediğimiz Mermer ve Doğaltaş Sempozyumunun uluslararası boyuta taşınması gerekliliği ortaya çıkmıştır. Bu çerçevede, 2010 yılında yapılacak etkinliğin “Uluslararası Mermer ve Doğaltaş Kongresi” adıyla düzenlenmesi kararlaştırılmıştır. Kamuoyunun bilgisine sunarız.

YÖNETİM KURULU

27 Haziran 2008, Afyonkarahisar

V. MADEN MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİM ÇALIŞTAYI

14 Kasım 2008 – DOKUZEYLÜL ÜNİVERSİTESİ / İZMİR

SUNUŞ

İzmir Şubemiz ve Dokuz Eylül Üniversitesi Maden Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümü tarafından ortaklaşa düzenlenen Maden Mühendisliği Eğitimi Çalıştayı'nın beşinci-si, 14 Kasım 2008 tarihinde Dokuz Eylül Üniversitesinde gerçekleştirilmiştir. Maden Mühendisliği bölümü bulunan 17 Üniversitemizden 14'ünden yetkililerin katıldığı çalıştaya, Dokuz Eylül Üniversitesi Maden Mühendisliği bölümünden yetkililer, Odamız Merkez ve Şubelerinden yetkililer, Kamu Kurumlarından yetkililer ve Özel Sektör Temsilcileri olmak üzere toplam 57 kişi katılmıştır.

SONUÇ BİLDİRGESİ :

V. Maden Mühendisliği Eğitimi Çalıştayı, 14 Kasım 2008 tarihinde; TMMOB Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, Dokuz Eylül Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü ev sahipliğinde İzmir'de gerçekleştirilmiştir. Maden Mühendisliği bölümü bulunan 17 Üniversitemizin 14'ünden yetkililerin katıldığı çalıştaya, Odamız Merkez ve Şubelerinden, Kamu Kurumlarından yetkililer ve Özel Sektör Temsilcileri olmak üzere toplam 57 kişi katılmıştır.

Çalıştayı gündemini;

- Geçmiş Çalıştayların Değerlendirilmesi,
- Odamızın Sürekli Eğitim Faaliyetleri,
- Dünyadaki Maden Mühendisliği Eğitimi,
- Sektörün İhtiyacı olan Uzmanlık Alanları ve Maden Mühendisliği Eğitimine Entegrasyonu, Akreditasyon,
- Maden Mühendisliği Bölümlerinin Sorunları ve Çözüm Önerileri
- Sektörün Maden Mühendisliği Eğitiminden Beklentileri

konuları oluşturmuştur.

Maden Mühendisliği Bölümlerinin Sorunları ve Çözüm Önerileri üzerine yapılan tartışmalar sonucunda Maden Mühendisliği bölümlerinin temel sorunlarının;

- Öğretim üyesi ve öğretim üyesi yardımcı sayısının yetersizliği,
- Bölümlerin birçoğunun fiziki mekân, laboratuvar ve kütüphane-dokümantasyon ola-

naklarının yetersizliği,

-Bölgelere fiziki kapasitelerinin üzerinde öğrenci alınması,

-Üniversite-sanayi işbirliğinin istenen düzeyde olmaması,

-Çeşitli platformlarda ve önceki çalıştaylarda ele alınmasına rağmen staj sorunlarının çözülmemesi,

-Periyodik olarak teknik gezilerin düzenlenememesi,

olduğu belirlenmiştir.

Bu çerçevede belirlenen sorunların çözümü için;

- Ülkenin gereksinim duyduğu maden mühendisleri ihtiyaç oranında yetiştirilmelidir.

- Tüm öğrencilere eşit ve ücretsiz eğitim sunulmalıdır.

- Üniversite eğitimi özerk ve demokratik ortamlarda sürdürülmelidir.

- Yeni Maden Mühendisliği bölümleri açılmamalıdır.

- İşsizliğin arttığı bir ortamda maden mühendisliğinin alt dalları ile ilgili bölümler açılmamalıdır.

- Mevcut bölümlerin eğitim kalitesini yükseltecek her türlü çalışmalar yapılmalıdır.

- Sektördeki iş olanaklarının yetersizliği göz önüne alınarak bölüm kontenjanları yeniden belirlenmelidir.

- Staj kanununun sorunları çözecek şekilde düzenlenerek bir an önce yasalaşması yönünde her türlü girişimde bulunulmalıdır.

- Öğrencilerin teknik eğitimi yanında sosyal ve kültürel eğitimlerini de tamamlayacak yapılar oluşturulmalıdır.

- Öğrencilerin mesleği daha iyi anlamalarını sağlayacak teknik gezi, dokümantasyon, vb. gibi konularda üniversite ve endüstri işbirliği sağlanmalıdır,

- Maden Mühendislerinin işsizlik sorunlarının çözümünde, maden mühendislerini ilgilendiren iş alanlarının genişletilerek istihdam sağlanması konusunda yasal girişimler artırılarak sürdürülmelidir.

- Farklı üniversitelerden mezun olan genç meslektaşlarımızın kendilerini geliştirmek istedikleri konularda meslek içi eğitim çalışmaları, Oda yapısı içinde genişleterek sürdürülmelidir.

- Ders müfredatları değişen ihtiyaçlara göre düzenlenmelidir

- Oda, maden mühendisliği bölümlerine ziyaretlerini sıklaştırarak devam ettirmeli, Oda'nın öğrencilere tanıtımı çalışmaları sürdürülmelidir.

VI. Eğitim Çalıştayının, 2009 yılında, Adana Şubesi ile Çukurova Üniversitesi Maden Mü-

hendisliği Bölümü tarafından gerçekleştirilmesine karar verilmiştir.

Maden Mühendisleri Odası; demokratik, laik, çağdaş bir ülkede, barıştan, emekten yana bireyleriyle; bilimsel ve teknolojik yenilikleri sürekli takip eden ve uygulanmasına öncülük eden, meslektaşlarının özlük haklarını savunan ve çözümler üreten bir anlayışı temsil etmektedir. Üniversitelerimizin ilgili bölümleri ile sürekli ilişkilerini sürdürerek, özellikle Maden Mühendisliği Eğitiminin günün koşullarına göre şekillendirilmesinde katkılar sağlayan görev anlayışını gelecek yıllarda da sürdürecektir.

14 KASIM 2008 / İZMİR

KUZEY KIBRIS 1. YERALTI KAYNAKLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ VE YERBİLİMLERİ SEMPOZYUMU

19-21 Kasım 2008 • Girne / KKTC

SUNUŞ

19.11.2008 - 21.11.2008 tarihleri arasında Girne’de, KKTC’de yapılan güncel yer bilimsel çalışmaların yanında, Doğu Akdeniz bölgesinin petrol olanakları, maden potansiyeli ve işletme sorunları ile bunların çevreye olan zararları, yeraltı ve yerüstü su olanakları, yer bilimsel verilerin kentleşme ve planlamadaki önemi ve jeoteknik uygulamalar ile doğal taşlar ve yapı malzemeleri konularında bilimsel bildiriler sunulmuş, KKTC’nin su potansiyeli ve su politikaları konusunda ise panel düzenlenmiştir.

AÇILIŞ KONUŞMASI

Bugün, ulus ötesi sermayenin uygulamaya çalıştığı küresel programının gölgesinde tek kutuplu bir dünyada yaşamaktayız. Uluslararası Para Fonu, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü gibi uluslar arası örgütler aracılığıyla egemen kılınmaya çalışılan değerler, yoksulluğa, eşitsizliğe, savaşımlara, soykırıma ve çevresel felaketlere yol açmaktadır. Bu süreçte zengin ülkeler daha zenginleşmekte, yoksul ülkeler daha da yoksullaşmaktadır. Eşitsizlik ve yoksulluk, ülkelerin ekonomik ve siyasal bağımlılıklarına yol açmaktadır.

Emperyalizm, “Yeni Dünya Düzeni” ve Küreselleşme gibi cilalı sözlerle, bütün dünyayı ve insanlığı, piyasanın ve onun kural tanımaz güçlerinin eli kolu bağlı figüranları haline getirmek istemektedir. Emperyalizm, amacına ulaşmak için bu uğurda, “insan”, “emek”, “insan hakları”, “doğa”, “çevre” ve tanımadan dünyamızı tamamen hiçe sayan bir saldırganlık içindedir. “Savaş”, “talan”, “işgal” ve her türlü kirlilik, kot adı **“yeni dünya düzeni”** olan emperyalizm temel yöntemi haline gelmiştir. Emperyalizm ve çarpık sömürü düzeninin en büyük temsilcisi ABD, “Büyük Ortadoğu Projesi” adı altında içinde bulunduğumuz coğrafyayı bir cadı kazanına çevirirken, bu kanlı oyunun içinde Türkiye’yi de çekmek istemektedir.

ABD emperyalizmin 11 Eylül sonrası dünyayı hegemonyası altına alma hamlesinin parçası olarak Afganistan’ın ve Irak’ın işgali, İran ve Suriye’ye saldırı planları ile ABD’nin himayesinde İsrail’in Filistin’de uyguladığı insanlık dışı saldırı ve izolasyonu, ABD’nin, Ortadoğu’daki hakimiyetini artırdığı ve Ortadoğu’yu yeniden şekillendirmeye çalıştığı açıktır. Bölgemizde uzun yıllar içersinde yaşanan ve son dönemde ABD tarafından giderek yoğunlaştırılan çatışma ve gerilimlerin nedeni, ne Ortadoğu’da demokrasinin geliştirilmesi, ne de kitle imha silahlarının varlığı ne de terörist faaliyetlerinin engellenmesidir. Esas neden, Ortadoğu’nun, dünyadaki enerji kaynaklarının önemli bir bölümüne sahip olması ve bu kaynakların ABD tarafından ele geçirilme çabasıdır.

Bugünlerde yaşanan dünya ekonomik krizi, tüm bu yaşananları bu açıdan tekrar değerlendirmeye zorunluluğu ortaya çıkmıştır. Kapitalizmin eşitsizliğinin sonucu olarak ortaya çıkan bu

kriz, tüm dünya halkları için bedel ödeme yerine bir itiraz fırsatı da olabilecektir.

Kıbrıs adası jeopolitik konumu nedeniyle yüzyıllardır sürekli gündemde olmuştur. Bu nedenle ada hareketli dönemlerden ve burada yaşayan halklar da sıkıntılar yaşamıştır. Dün olduğu gibi bugünde önemi konumu koruyan ada, hem etrafındaki enerji kaynakları hem de kilit nokta olması anlamındaki önemi nedeniyle değişik ülkeler için önemini korumaktadır.

Bu ortamda düzenlenen “Kuzey Kıbrıs Yer altı Kaynaklarını Değerlendirilmesi ve Yerbilimleri Sempozyumu” konuların tartışılması ve çözüm önerileri bulunması açısından önemlidir. Sempozyum kapsamında tartışılacak olan su konusu da ilgi çekecektir diye düşünmekteyiz.

Emperyalist ülkelerin kışkırtmalarıyla yıllardır birbirine düşman edilen halkların birlikte yaşayabilecekleri çözümlerin bulunması ve uygulanması önemlidir. Bu amaçla Kıbrıs'ın barış adası olması için herkesin üzerine düşen görevi yapmalıdır. Bu duygularla Sempozyumun başarılı geçmesini diliyor, katkı koyan herkesi Odam ve şahsım adına teşekkür ediyorum.

Mehmet TORUN - Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı

SONUÇ BİLDİRGESİ :

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası, KTMMOB Maden, Metalürji ve Jeoloji Mühendisleri Odası ve KKTC Jeoloji ve Maden Dairesi tarafından ortaklaşa düzenlenen Kuzey Kıbrıs I. Yeraltı Kaynaklarının Değerlendirilmesi ve Yerbilimleri Sempozyumu 19–21 Kasım 2008 tarihlerinde Kıbrıs- Girne’de gerçekleştirilmiştir.

İki ülkenin yerbilimcilerini bir araya getiren, kurumlar arası bilgi akışına hizmet eden Sempozyumda, KKTC’de yapılan güncel yerbilimsel çalışmaların yanında, Doğu Akdeniz bölgesinin petrol olanakları, maden potansiyeli ve işletme sorunları ile bunların çevreye olan etkileri, iş sağlığı ve güvenliği, yeraltı ve yerüstü su kaynakları, yer bilimsel verilerin kentleşme ve planlamadaki (jeoteknik uygulamaların) önemi ile doğal taşlar ve yapı malzemeleri konularında bilimsel bildiriler sunulmuştur. Ayrıca KKTC’nin su potansiyeli ve su politikaları konusunda ise bir panel düzenlenmiştir.

250 kişinin katıldığı ve 19 adet bilimsel çalışma sunulduğu sempozyumda, bir panel ve teknik gezinin de gerçekleştirilmiştir. Sempozyumun sonucunda Ada’da belirlenen sorunların çözümü için;

1- Petrol ve hidrokarbon olası potansiyelini tespiti amacıyla Doğu Akdeniz Bölgesinde -Türkiye ile Kıbrıs arasındaki- yer alan havzaları, KKTC ve Türkiye bilim çevreleri tarafından ortaklaşa yapılacak projeler ile araştırılmalıdır.

2- KKTC’nin maden potansiyeli tam olarak araştırılmamıştır. Kuzey Kıbrıs için önemli olabilecek ve temel olarak boya sanayinde kullanılan amber yatakları başta olmak üzere, kil, jips ve diğer maden potansiyelini ortaya çıkarılmalıdır.

3- Yılların sorunu Lefke bakır madeni atıkları halk ve çevre sağlığı açısından büyük problemler yaratmaya devam etmektedir. Su ve toprak kirliliğine neden olan söz konusu işletme atıklarının bertaraf edilmesi zorunludur. Başlatılan rehabilite çalışmaları yeni sorunlara neden olmayacak şekilde sonuçlandırılmalıdır.

4- KKTC’de faaliyet gösteren taş ocakları, madencilik tekniği, iş sağlığı ve güvenliği ve çevresel riskler açısından yeniden değerlendirilmeli, mevzuat düzenlemeleri yapılarak, denetim ve yaptırımlar ile kalıcı olarak çözüme kavuşturulmalıdır.

5- Doğal afet risklerine karşı güvenli yerleşimlerin oluşturulması için yerbilimsel verilere önem verilmelidir. Her tür ve ölçekteki kentsel plan ve projelerde, jeolojik-jeoteknik etütlerin yapılması zorunlu hale getirilmeli ve bu yönünde yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

6- Mimaride önemli bir yeri olan Kıbrıs sarıtaşlarının dekorasyon, yenileme ve yapılarda taşıyıcı eleman olarak kullanımı yaygınlaştırılmalıdır.

7- Bir yaşam hakkı olan su, KKTC’nin başlıca sorunu olmaya devam etmektedir. Kamusal bir doğal kaynak olan suyun ticarileştirilerek meta haline getirilmesine, yer altı ve yerüstü su kaynaklarının özelleştirilmesine ve küresel politikalara terk edilmesine karşı durulmalıdır.

Her geçen yıl daha da önemini hale gelen KKTC’ nin su sorunu ve politikaları, üzerinde yeni yaklaşımlar oluşturulmalı, bu konunun hassasiyetle takip edilmelidir..

KKTC su sorununa ilişkin olarak;

- Mevcut su kaynaklarının kamusal yönetimi ve planlaması esas alınmalıdır.

- Su kaynakları yönetiminin eksik olması ve kurumlar arası koordinasyonun ve işbirliğinin bulunmaması su krizini daha da artırmaktadır. Tek merkezli bir su yönetimi oluşturulmalıdır.

- Suyun tarımsal kullanım şekli yeniden ele alınmalı, sulama tekniklerinden tarımsal ürün değişikliğine gidilmesi de dahil olmak üzere tarım-su ilişkisi yeniden planlanarak yeni politikalar geliştirilmelidir.

- Küresel ısınmaya bağlı olarak yetersiz beslenen ancak, aşırı su çekimi sonucu ciddi sorunlar yaşanan sınırlı tatlı su akiferlerimiz kıskançlıkla korunmalı; kentleşme, yapılaşma ve tarımsal kimyasallar sonucu kirlenmesine kesinlikle göz yumulmamalıdır.

- Şehir içi dağıtım şebekelerinden kaynaklanan su kayıpları ciddi boyutlara ulaşmış bulunmaktadır. Ekonomik ömrünü tamamlayan su şebeke sistemleri acilen yenilenmelidir.

- Su tasarrufu konusunda halkın eğitime önem verilerek, bilinçli tüketici yaratılmalıdır.

- Türkiye’den su temini konusu, kalıcı bir çözüm olmamakla birlikte acil çözüm için zorunluluktur. Bu proje hızlandırılmalı, kullanım fazlası su yüzey barajları ile birlikte, buharlaşma ile su kaybına neden olmayacak şekilde, Kuzey Kıbrıs’ın en önemli doğal su akiferinde yeraltında depolanmalıdır.

- Atık suların yeniden kullanımı da dâhil olmak üzere, alternatif su temin projeleri tartışılmalı ve kendi kıt doğal kaynakları üzerinde şekillenen plan ve projelere önem ve öncelik verilmelidir.

8- Günümüzde sorumsuz ve sınırsız insan faaliyetleri tarafından bozulan doğal denge

tüm canlıları tehdit eder haline gelmiştir. Birleşmiş milletler tarafından ilan edilen 2008 dünya yer yılı kapsamında; doğal afetler, yer altı ve yerüstü sularımızın azalması, çevre sağlığı, çölleşme, sulak alanların azalması gibi yaşamsal sorunlar, toplum ve karar vericilere hatırlatılmalı, yerbilimlerinin insan yaşamı için önemi benimsetilmelidir.

Bu sempozyumun; Ada'nın doğal kaynaklarının ekonomik olarak değerlendirilmesine, kentleşmede ve doğal çevrenin korunmasında yerbilimlerine gereken önemin verilmesine ve ada'da yaşayan her iki halkın eşit ve barış içinde yaşayacağı bir çözümün bulunmasına katkı koyacağına inanmaktayız. Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

SEMPOZYUM DÜZENLEME KURULU

ALTIN POLİTİKALARI SEMPOZYUMU

20-21 Şubat 2009 - ANKARA

SUNUŞ

Odamızın 41. Olağan Genel Kurulu'nda alınan karar gereğince, "Altın Politikaları Sempozyumu" 20-21 Şubat 2009 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Bu bağlamda, konunun tarafları olan Merkez Bankası, Altın Borsası, İstanbul Kuyumcular Odası, Hazine Müsteşarlığı, Gümrük Müsteşarlığı, Maden İşleri Genel Müdürlüğü, Maden İşçileri Sendikası, Meslek Odaları, Odalar ve Borsalar Birliği, Altın Madencileri Derneği, yöre halkının temsilcileri ve üniversitelerden konu ile ilgili akademisyenlerimiz davet edilmiştir. Ancak, davetlilerin bir bölümü değişik gerekçelerle Sempozyuma katılmamıştır. Çağrılı 19 bildirinin sunulduğu Sempozyumda "Altın ve Ekonomi", "Altın İşletmeciliği ve Çevre", "Altın ve Madencilik" ile "Altın İşletmeciliğinin Sosyal Boyutu" konuları işlenmiştir. Yaklaşık 300 kişi tarafından takip edilen Sempozyumun son oturumunda "Küreselleşme Sürecinde Altın Politikaları" konulu bir panel gerçekleştirilmiştir.

YÜRÜTME KURULU

MEHMET TORUN	BAŞKAN	NİYAZİ KARADENİZ	ÜYE
BERNA FATMA VATAN	II. BAŞKAN	İBRAHİM YILMAZOĞLU	ÜYE
NAHİT ARI	SEKRETER	MEHMET GÜLER	ÜYE
CEMALETTİN SAĞTEKİN	SAYMAN		

AÇILIŞ KONUŞMASI

Maden Mühendisleri Odası, 1954 yılında 6235 sayılı TMMOB yasası uyarınca kurulmuştur. 1982 Anayasası'nın 135. maddesinde tanımlanan kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur. Türkiye sınırları içinde meslek ve sanatlarını yürütmeye yasal olarak yetkili mühendis ve mimarları bünyesinde toplayan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin içinde yer alan ve tüzel kişiliğe sahip olan 23 Odasından biridir.

Odamız, yurt içinde ve dışında maden mühendisliği öğretimi yapan kuruluşların fakülte ve bölümlerinden mezun olarak diploma almış, Türkiye sınırları içinde mesleklerini uygulamaya yasal yetkili olup, mesleki çalışmalarda bulunan tüm maden mühendislerini temsil etmektedir.

Madencilik sektörünün geliştirilmesine yönelik oluşturulacak amaç ve hedefler ile uygulamaların bilimsel ve teknik temeller üzerinde geliştirilmesi, sektörün planlanmasında ülke sanayi sektörleri ile entegrasyonun ön planda tutulması, ülke ihtiyacı enerjinin yerli kaynaklardan karşılanması, aramadan uç ürüne kadar her aşamada ileri teknoloji

kullanımının artırılması, sektörde çevre dostu teknoloji ve yöntemlerin kullanılması, madencilik süreçlerinde ya da sonrasında çevrenin korunmasına ya da yenilenmesine yönelik önlemlerin alınmasını amaçlayan ve gerek madencilik mesleğinin gelişmesi gerekse üyelerinin meslek onurları ile hak ve yetkilerinin sağlanması ve korunmasına yönelik etkinlik ve girişimlerde bulunmaktadır. Bütün bu çalışmaları kamu yararı önceliğinde yürütmektedir.

Kurulduğundan itibaren, ülkemiz madencilik sektörünün en etkili örgütlerinden biri olarak kabul görmüştür. Söz konusu süreçte, ülkemize ve madencilik sektörüne ilişkin her gelişmeye müdahil olmuş, bireysel ya da küçük grup çıkarından uzak, toplumun ortak yararına odaklanmış çözüm önerilerini yine toplumun önüne seçenек olarak koymuştur. Odamız, özellikle 1970'lerden bu yana, ülkemizin kalkınma, sanayileşme ve madencilik politikalarında, bilim ve teknoloji politikalarının önemine vurgu yapan, kamu yararı ve adil paylaşımdan yana yurtsever, toplumcu bir çizgiyi savunan çalışmalarını ve mücadelesini sürdürmüştür.

Madenler; yenilenemeyen ve üretildiklerinde tükenen kıt kaynaklardır. Yapıldığı bölgelere sosyal, kültürel ve ekonomik açıdan önemli katkılar sağlar. Madencilik; emek yoğun bir istihdam gerektirdiğinden işsizliği azaltır. Kırsal kesimden göçleri önleyici ve gelir dağılımını düzenleyici bir etkisi bulunmaktadır. Ülkelerin kalkınmalarında lokomotif görevi görürler. Bu nedenlerle, madencilik ile ilgili politikaların gelecek nesillerin haklarının da kollanarak tayin edilmesi gerekmektedir.

Dünya ekonomisinde yaşanan küreselleşme süreci ile, çok uluslu şirketlerin kar paylarını artırmak amacıyla, sermayenin ve mal dolaşımının önündeki tüm engeller kaldırılmıştır. Bu gelişmeler, sahip oldukları bilgi birikimi, sermaye kaynakları, ekonomik ve politik güçleri sayesinde dizginleri ellerinde tutan gelişmiş ülkelerin lehine olmaktadır. Ülkemizde 80'li yıllardan bu yana izlenen neo-liberal politikalar ile sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, çevre, maden ve tarım alanları çok büyük yıkım görmüş, özelleştirme uygulamaları ile bu ulusun dışından tırnağından artırarak oluşturduğu kamu işletmeleri yok pahasına devredilmiştir. Bunların birçoğu da amacı ve kaynağı belli olmayan yabancılara, küresel sermaye gruplarına hizmet eden yerli işbirlikçilerine satılmak suretiyle elden çıkarılmıştır. Madenlerimiz de bu yanlış politikalar sonucunda talan edilmiş ve emperyalist ülkelerin sanayilerine girdi olarak sunulmuştur.

Son dönemlerde madencilik faaliyetleri arasında yer alan altın madenciliği, toplumda olduğu kadar bilimsel ve teknik çevrelerde de tartışma konusu olmaktadır. Çalışmalara karşı çıkanlarda destekleyenlerde birbirlerini suçlamakta, birbirlerini ihanet içinde görmektedir. Bu tür yaklaşımlar anlamlı bir tartışmanın önüne geçerek belirli noktalarda ortaklaşabilecek kesimleri bile karşı karşıya getirebilmekte, sorunun çözümünü zorlaştırmaktadır. Son zamanlarda gündemde yer alan bu konu, ya işletme teknolojisi ve çevre ya da ekonomik boyutuyla gündeme getirilmiştir. Ancak sorun, bir bütünsellik içinde ulusal madencilüğimizin temel tercihleri ve politikalarının neler olması gerektiği açısından yeterince değerlendirilmemiştir. Sorunların farklı temellerde tartışılması çö-

zümü daha da zorlaştırmıştır.

Odamızın 2008 Mart ayında yapılan 41. Genel Kurulunda söz konusu sorunların tartışılması amacıyla “Altın Politikaları Sempozyumu” yapılması karara bağlanmıştır. Bu Sempozyumda altın işletmeciliğinden çok uygulanan politikalar ile ekonomik, sosyal sorunların tartışılması amaçlanmıştır.

Konunun detaylı olarak ortaya konulabilmesi için tüm taraflara çağrı yapılmıştır. Merkez Bankası, Altın Borsası, Kuyumcular Odası, Hazine Müsteşarlığı, Gümrük Müsteşarlığı, Maden İşleri Genel Müdürlüğü, Maden İşçileri Sendikası, Meslek Odaları, Odalar ve Borsalar Birliği, Altın Madencileri Derneği, Yöre halkının temsilcileri ve Üniversitelerden konu ile ilgili akademisyenlerimiz sunum yapmak üzere bu Sempozyuma davet edilmişlerdir. Davetlilerden bir kısmı, değişik gerekçelerle katılımdan vazgeçmişlerdir.

Sempozyuma katılan tarafların görüşlerini özgürce aktarması önemlidir. Bu amaçla her tür düşüncenin dinlenmesi ve sorularla zenginleştirilmesi Sempozyumun verimliliğini artıracaktır.

Odamız, doğal kaynaklarımızın kamu yararı önceliğiyle değerlendirilmesi gerektiğini her platformda vurgulamaktadır. Bu nedenle düzenlenen Sempozyumun amacına ulaşacağına inanmaktayız. Sempozyuma katkı koyan herkese Odam ve şahsım adına teşekkür ederim.

Mehmet TORUN – Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı

SONUÇ BİLDİRGESİ :

Odamızın 41. Olağan Genel Kurulu’nda alınan karar gereğince, “Altın Politikaları Sempozyumu” 20-21 Şubat 2009 tarihlerinde Ankara’da gerçekleştirilmiştir. Bu bağlamda, konunun tarafları olan Merkez Bankası, Altın Borsası, İstanbul Kuyumcular Odası, Hazine Müsteşarlığı, Gümrük Müsteşarlığı, Maden İşleri Genel Müdürlüğü, Maden İşçileri Sendikası, Meslek Odaları, Odalar ve Borsalar Birliği, Altın Madencileri Derneği, yöre halkının temsilcileri ve üniversitelerden konu ile ilgili akademisyenlerimiz davet edilmiştir. Ancak, davetlilerin bir bölümü değişik gerekçelerle Sempozyuma katılmamıştır.

Çağrılı 19 bildirinin sunulduğu Sempozyumda “Altın ve Ekonomi”, “Altın İşletmeciliği ve Çevre”, “Altın ve Madencilik” ile “Altın İşletmeciliğinin Sosyal Boyutu” konuları işlenmiştir. Yaklaşık 300 kişi tarafından takip edilen Sempozyumun son oturumunda “Küreselleşme Sürecinde Altın Politikaları” konulu bir panel gerçekleştirilmiştir.

İki gün süren Sempozyumda dile getirilen görüş ve öneriler ana başlıklarıyla aşağıda özetlenmiştir:

- Madenler, yenilenemeyen ve üretildiklerinde tükenen kıt kaynaklardır. Ekonomik rezervler belirli bölgelerde yoğunlaşmıştır. Bu nedenle madencilikte yer seçme şansı yoktur, madenin bulunduğu yerde üretilmesi zorunludur. Yapıldığı bölgelere sosyal, kültürel

ve ekonomik açıdan önemli katkılar sağlayıp emek yoğun bir istihdam gerektirdiğinden, kırsal kesimden göçleri önleyici ve gelir dağılımını düzenleyici bir etkisi bulunmaktadır. Dolayısıyla, madencilik ile ilgili politikaların oluşturulmasında, gelecek nesillerin haklarının da kollanarak tayin edilmesi gerekmektedir.

- Sanayi başta olmak üzere, ekonominin diğer sektörlerinin hammadde gereksinimlerini sağlayan madencilik sektörü, ekonomik kalkınmayı başlatan sanayileşmenin lokomotifi konumundadır.

- Dünya ekonomisinde yaşanan küreselleşme sürecinde, çok uluslu şirketlerin kar paylarını artırmak için, sermaye ve mal dolaşımının önündeki tüm engellerin kaldırılması amaçlanmıştır. Bu gelişmeler, sahip oldukları bilgi birikimi, sermaye kaynakları, ekonomik ve politik güçleri sayesinde dizginleri ellerinde tutan gelişmiş ülkelerin lehine olmuştur. Ülkemizde 80'li yıllardan bu yana izlenen neo-liberal politikalar ile sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, çevre, maden ve tarım alanları çok büyük yıkım görmüş, özelleştirme uygulamaları ile bu ulusun dışından tırnağından artırarak oluşturduğu kamu işletmeleri yok pahasına, bir çoğu da amacı ve kaynağı belli olmayan yabancılara, küresel sermaye gruplarına hizmet eden yerli işbirlikçilerine satılmak suretiyle elden çıkarılmıştır.

- Bu çerçevede, yatırım yapılmayarak üretimden çekilmek zorunda bırakılan kamu madencilik kuruluşlarımız ile küçük yerli işletmeler, son aşamada yabancı şirketlerin eline geçmekte ve kaynaklarımız bu güçler tarafından kullanılmaktadır. İçinde bulunduğumuz dönemde ise, giderek etkisizleştirilen MTA, TTK, TKİ ve ETİ MADEN gibi kamu madencilik kuruluşlarının bazılarında özelleştirme çalışmalarının hızlandığı yetkililerce daha sık dile getirilmektedir.

- Tüm alanlarda olduğu gibi madencilik sektöründe de kamu denetimi gevşetilmiştir. Bunun sonucunda yasalarda belirtilen denetimler dahi yeterince yapılamamakta, önlemlerin alınıp alınmadığı denetlenememekte ve genel anlamda bir güvensizlik ortamı oluşmaktadır. Meslek Odaları da devre dışı bırakılarak, kamusal denetimin göz ardı edilmesiyle serbest piyasa mantığı gereği “bırakınız yapsınlar bırakınız geçsinler” düşüncesi her alanda egemen olmuştur. - Ülkemizin sanayileşmesinin emperyalist güçlerce engellenmesi ve buna bağlı olarak mamul madde üretiminin yeterince gerçekleştirilememesi, madenlerimizin hammadde olarak ihracına neden olmaktadır. Madenlerimizin ham madde olarak ihraç edilmesi ise, yer altı kaynaklarımızın ülke ekonomisine katkısını engelleyerek bir daha yerine koyamayacağımız bu kaynakların açık bir sömürüye sunulması anlamına gelmektedir.

- Altın, diğer madenlerimiz gibi yeraltı zenginliklerinden biridir. Resmi raporlara göre, ülkemizde 600 ton işletilebilir altın rezervi bulunmaktadır. Bu rakam aramalara bağlı olarak artabilecektir. Altın madeninin aranması ve madencilik üretim tekniklerinin diğer metal madenlerinden önemli bir farkı yoktur. Hiçbir madenin arama ve sondaj çalışmalarında siyanür kullanılmamaktadır. Ancak bu konuda kamuoyu zaman zaman yanlış ve eksik bilgilendirilmektedir. Siyanür, altının cevher içerisinden alınmasında, tanelerinin boyutuna ve cevherin özelliklerine göre kullanılan bir kimyasal olup, dünya altın üre-

timinde % 83 oranında uygulanmaktadır. Ülkemizde bir yılda kullanılan 300.000 ton siyanürün 3.500 tonu madencilik sektöründe tüketilmektedir.

- Son yıllarda yöresel muhalefet hareketleri ve hukuk mücadeleleriyle gündeme gelen altın madenciliği, ya işletme teknolojisi ve çevre ya da ekonomik boyutuyla tartışılmaktadır. Ancak sorun, bir bütünsellik içinde ulusal madenciliğimizin temel tercihleri ve politikalarının neler olması gerektiği açısından yeterince değerlendirilmemiştir. Sorunların farklı temellerde tartışılması çözümü daha da zorlaştırmıştır.

- Hiçbir ülkede toplumun bütün ihtiyaçlarını karşılayacak kadar yeterli kaynak olmadığından, üretimde kullanılacak kıt kaynaklar konusunda doğru bir planlama ve tercih yapmak bir zorunluluk olmaktadır. Yapılan tercihin rasyonel sayılabilmesi için, feda edilen alternatiflerin toplam maliyetlerinin, yapılan tercihten fazla olmaması gerekir. Bu nedenle, tüm ekonomik faaliyetlerde olduğu gibi, her altın madeni için alternatifler ortaya konulmalı, alternatif maliyet analizleri yapılmalı ve bu verilere göre tercihte bulunulmalıdır. Yapılacak tercihlerde sosyal maliyetlerin de gözetilmesi gerekmektedir.

- Altın madenciliği, dünyada çevre konusunda duyarlı pek çok ülkede gerekli önlemler alınarak yapılmaktadır. Günümüzde çevreye karşı duyarlı birçok ülkede sadece altın değil her türlü yeraltı kaynağı, (maden, petrol, doğal gaz, endüstriyel hammadde vb.) yerüstü zenginliklerine ve çevreye zarar vermeyecek şekilde planlanıp işletilebilmektedir. Dolayısıyla bazı özel durumlar (arkeolojik alan, sit alanı, milli park, vb.) dışında madencilik, uygun bir planlamayla çevre ile barışık olarak yapılabilir. Bu konuda gelişmiş ülkelerdeki olumlu örnekler ülkemizde de uygulanmalıdır.

- Ekonomi, insan gereksinimlerinin giderilmesi yönündeki etkinliklerdir. Politika da bu gereksinimlere konu olan kıt kaynakların bölüşümü, bunun amaç, araç ve yöntemleridir. Dolayısıyla, her ekonomik etkinlik bütün insanları ilgilendirdiği gibi politika da bütün insanlar içindir. Altın madenciliği de, ekonomik bir faaliyettir ve politik alanın içindedir. Buna rağmen, uzmanlarımızın bir kısmı konuya seçkin bir anlayışla yaklaşmaktadır. Bu konuda kendilerinden başkalarının görüş açıklamalarına tepki göstererek, karar alma ve uygulama süreçlerinde de yalnızca kendilerini yetkin görmektedirler. Bilgiye sahip olmak, uzman olmak önemli bir kimliği ifade etmektedir. Ancak bu kimlik, uzman kişinin aynı zamanda bir yurttaş ve bir insan kimliğine de sahip olduğu gerçeğini ortadan kaldırmamaktadır. Üstelik uzman kimliğinin, yurttaş kimliği ve insan kimliği ile çelişmemesi gibi bir zorunluluk da bulunmaktadır.

- Yerel halkın onayını almamış hiçbir ekonomik girişimin ülkeye yarar getirmesi beklenemez. Madencilik sektörüne ilişkin alınacak kararlarda ilgili yöre halkının da katılımı sağlanmalıdır. Halkın eğilimlerinin her zaman rasyonel bir düşünce temeline dayandığı söylenemez. Halkın her tercihini destekleyen popülist bir anlayış içinde bulunmak da doğru olmayabilir. Ancak, halkın olası yanlış eğilimlerinin bilgi eksikliğinden kaynaklandığı kabul edilmelidir. Bu durumda; aydınların ve uzmanların halktaki bu bilgi eksikliğinin giderilmesinde önemli bir sorumluluğu bulunmaktadır.

- Türkiye bir hukuk devletidir. Yargı kararlarının uygulanması, ekonomik gerekçelere dayandırılarak antidemokratik uygulamalarla engellenmemelidir. Ancak kararların daha sağlıklı alınabilmesi için konuyla ilgili ihtisas mahkemelerinin kurulması ayrıca değerlendirilmelidir. Bu çerçevede bilirkişilik kurumu da yeniden düzenlenmelidir.

- Maden Kanunu'nun beyan esasına dayanması nedeniyle, ihracat yapılan ürünün eksik beyan ile (miktar ve tenör olarak) yurtdışına çıkarılması ihtimal dahilindedir. Bu durumda elde edilen değerlerin önemli bir miktarı ülke içerisinde kalmayıp, çok uluslu firmaların kasasına akabilecektir. Bu nokta dikkatle irdelenmeli, gerekli düzenlemeler bu doğrultuda yapılmalıdır.

- Milli parklar, sit alanları gibi özellik arz eden alanlarda madencilik faaliyetlerinin yanında, sanayi tesisleri, yapılaşma dahil hiçbir faaliyete izin verilmemelidir.

- Her şeye rağmen madencilik yapılsın düşüncesi ne kadar yanlışsa, hiçbir şekilde madencilik yapılmasın düşüncesi de en az o kadar yanlış bir yaklaşımdır.

- Anayasanın 168. maddesine göre "Madenler devletin hüküm ve tasarrufu altındadır". Ayrıca Odamızın yıllardır dile getirdiği "MADENLERİN GERÇEK SAHİBİ HALKTIR" gerçeği doğrultusunda, her yurttaşın hak sahibi olduğu madenlerimizin her türlü sömürü ve talana karşı korunması önemli bir sorumluluktur.

-Değişen dünya ve ülke gerçekleri göz önüne alınarak stratejik madenlerimiz yeniden belirlenmelidir.

- Gerçek sahibi halkımız olan, yenilenemez ve tükenme özelliğinden dolayı gelecek nesillerin de hak sahibi olduğu tüm stratejik madenlerimiz kamu eliyle ve kamu yararı gözetilerek işletilmelidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

YÖNETİM KURULU

24 Şubat 2009, Ankara

VII. ULUSLARARASI ENDÜSTRİYEL HAMMADDELER SEMPOZYUMU

25-27 Şubat 2009 – KUŞADASI

SUNUŞ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından iki yılda bir düzenlenen “Uluslararası Endüstriyel Hammaddeler Sempozyumu”nun 7.si 25-27 Şubat 2009 tarihlerinde Dokuz Eylül Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü ile birlikte Kuşadası’nda gerçekleştirilmiştir.

Bilindiği gibi günlük yaşantımızda önemli bir yeri olan ve sanayinin kullanımına sunulan endüstriyel hammaddelerin üretilmesi, zenginleştirilmesi, uç ürün haline getirilmesine yönelik bilimsel ve teknik bilgi üretiminin, araştırmacılar ve uzmanlar tarafından paylaşılmasında önemli bir yeri olan bu sempozyuma 223 delege katılmış, 12 oturumda 53 bildiri sunulmuştur. Ayrıca katılımcıların sektörde üretim yapan firmalarla buluştuğu bir sergi gerçekleştirilmiştir.

YÜRÜTME KURULU

ÜNER İPEKOĞLU	BAŞKAN	HÜRRİYET DEMİRHAN	ÜYE
A. HAMDİ DELİORMANLI	YAZMAN	DOĞAN KARAKUŞ	ÜYE
GÜL AKAR	SAYMAN	SEZAİ ŞEN	ÜYE
MEHMET POLAT	ÜYE	HALİT YAVAŞ	ÜYE
M. YUNUS ŞAHİN	ÜYE	VEDAT TAYLAN ENGİN	ÜYE
ABDULLAH SEYRANKAYA	ÜYE	ALPER GÖNEN	ÜYE
AYKUT AKDEMİR	ÜYE		

AÇILIŞ KONUŞMASI :

Madenler; yenilenemeyen ve üretildiklerinde tükenen kıt kaynaklardır. Yapıldığı bölgelere sosyal, kültürel ve ekonomik açıdan önemli katkılar sağlar. Madencilik; emek yoğun bir istihdam gerektirdiğinden işsizliği azaltır. Kırsal kesimden göçleri önleyici ve gelir dağılımını düzenleyici bir etkisi bulunmaktadır. Ülkelerin kalkınmalarında lokomotif görevi görürler. Bu nedenlerle, madencilik ile ilgili politikaların gelecek nesillerin haklarının da kollanarak tayin edilmesi gerekmektedir.

Türkiye, dünyada madencilikte, 132 ülke arasında toplam üretim değeri itibarıyla 28. üretilen madenlerin sayısı itibarıyla 10. sırada yer almıştır. Dünya metal maden rezervlerinin % 0.4’ ü, endüstriyel hammadde rezervlerinin % 2.5’i, jeotermal potansiyelinin ise % 0.8’i

Ülkemizde olup, ülkemizin dünya maden rezervleri içindeki payı yaklaşık % 0.5'dir.

Dünyada 152 ülkenin her birine düşen ortalama maden sayısı 9 dur. 51 maden türü dikkate alınarak yapılan sıralamaya göre, ABD'de 43 adet maden türü üretilmektedir ve dünyada ilk sıradadır. Ülkemize kıyasla yüzölçümleri daha büyük olan ülkelerde, örneğin Avustralya'da 35, Brezilya'da 35, Çin'de 31 adet maden üretilirken; söz konusu büyüklük ülkemiz için 29 maden türü olup, yerimiz ise 10.sıradadır. Kısaca ülkemizin "maden türü" zenginliği yönünden iyi durumda olduğunu ifade edebiliriz. Rezervler değerlendirildiğinde ise; başta bor olmak üzere, trona, mermer, endüstriyel hammadde, krom, linyit ve değerli metal madenleri açısından şanslı olduğumuz söylenebilir. Arama çalışmalarıyla bu rakamların yükselebileceği de bir gerçektir.

Dünya ekonomisinde yaşanan küreselleşme süreci ile, çok uluslu şirketlerin kar paylarını artırmak amacıyla, sermayenin ve mal dolaşımının önündeki tüm engeller kaldırılmıştır. Bu gelişmeler, sahip oldukları bilgi birikimi, sermaye kaynakları, ekonomik ve politik güçleri sayesinde dizginleri ellerinde tutan gelişmiş ülkelerin lehine olmaktadır. Ülkemizde 80' li yıllardan bu yana izlenen neo-liberal politikalar ile sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, çevre, maden ve tarım alanları çok büyük yıkım görmüş, özelleştirme uygulamaları ile bu ulusun dışından tırnağından artırarak oluşturduğu kamu işletmeleri yok pahasına devredilmiştir. Bunların birçoğu da amacı ve kaynağı belli olmayan yabancılara, küresel sermaye gruplarına hizmet eden yerli işbirlikçilerine satılmak suretiyle elden çıkarılmıştır.

Ülkemizin sanayileşmesi ve refah toplumu olabilmesi için madencilik sektörünün tüm alt sektörlerinde üretim artırılmalıdır. Ancak, söz konusu üretimin hedefi dış satım değil, ülke sanayi sektörleri olmalıdır. Madencilik sektörünün ülke kalkınmasındaki önemi, fazla miktarlarda üretilip yurt dışına satılarak döviz elde edilmesinde değil, yerli sanayiye düşük maliyetle ve kaliteli girdi sağlamasındadır. Bu çerçevede, madencilik sektörünün planlanmasında ülke sanayi sektörleri ile entegrasyon ön planda tutulmalıdır.

Endüstriyel hammadde ocaklarının pek çoğu madencilik bilim ve disiplininin uzak bir şekilde çalışmaktadır. Rezervlerin yaygın oluşu nedeniyle mostra madenciliği yapılarak kaynaklar plansız bir şekilde tüketilmektedir. Bu durumun önlenmesi için işletme ruhsatı verilmeden önce, jeolojik etüt, sondajlar, asgari 5 yıllık işletme planları yeterlilik açısından ciddi olarak denetlenmelidir. Kaynak kaybının ve iş kazalarının engellenebilmesi için mühendislik bilim ve teknolojisinin uygulanması bir zorunluluktur.

Bu amaçlar doğrultusunda, Odamızın yedincisini düzenlediği Endüstriyel Hammaddeler Sempozyumunun ülkemizin ve sektörün sorunlarının çözümüne katkı koyacağına inanmaktayız. Bu düşüncelerle Sempozyumu destekleyen kamu ve özel tüm madencilik kuruluşlarımıza, bildiri sunarak katkı koyanlara, bizzat katılarak bizleri onurlandıranlara ve bu Sempozyumun gerçekleşmesi için emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

Mehmet TORUN – Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı

SONUÇ BİLDİRGESİ :

TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından iki yılda bir düzenlenen “Uluslararası Endüstriyel Hammaddeler Sempozyumu”nun 7.si 25-27 Şubat 2009 tarihlerinde Dokuz Eylül Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü ile birlikte Kuşadası’nda gerçekleştirilmiştir.

Bilindiği gibi günlük yaşantımızda önemli bir yeri olan ve sanayinin kullanımına sunulan endüstriyel hammaddelerin üretilmesi, zenginleştirilmesi, uç ürün haline getirilmesine yönelik bilimsel ve teknik bilgi üretiminin, araştırmacılar ve uzmanlar tarafından paylaşılmasında önemli bir yeri olan bu sempozyuma 223 delege katılmış, 12 oturumda 53 bildiri sunulmuştur. Ayrıca katılımcıların sektörde üretim yapan firmalarla buluştuğu bir sergi gerçekleştirilmiştir.

Ülkemizde 80’li yıllardan bu yana izlenen neo-liberal politikalar ile birçok alanda olduğu gibi madencilik de yıkım görmüştür. Ulusal ekonomimizin temel sektörlerinden biri olan madencilliğimize gereken önem verilmeli, bu çerçevede madencilüğimizin planlanmasında ülke sanayi sektörleri ile entegrasyon ön planda tutulmalıdır.

Üç gün süren sempozyum kapsamında dile getirilen görüşler ve saptamalar ana başlıkları ile aşağıda özetlenmiştir.

- Mevcut kriz ortamı endüstriyel hammaddeler sektörünü etkilemiş ve sektörde daralmaya neden olmuştur.
- Madenlerimizin yenilenemez kaynaklar olduğu bilincinde üretiminde etkin bir planlama ve optimum üretim koşullarına özen gösterilmelidir.
- Aramalar geliştirilmeli, endüstriyel hammadde kaynaklarımızın güncel envanteri yapılmalı, yeni ürünler üretmeye dönük AR-GE çalışmaları hızlandırılmalıdır.
- Endüstriyel hammaddelerin üretiminde teknolojik gelişmeler takip edilmeli, bilim ve mühendislik kuralları çerçevesinde çevresel dengeleri de bozmadan faaliyetler sürdürülmelidir.
- Üretilen hammaddeden uç ürünlere doğru teknolojilerin artırılarak uygulamaya konulması yurtdışına ucuz hammadde transferini önleyecektir.
- Endüstriyel hammadde madencilğinde üreticilerin örgütlenmesi ile haksız rekabetin önüne geçilerek yurtdışına ucuz fiyatlarla hammadde çıktısı önlenebilecektir. Devlet bu konudaki denetim görevini yerine getirecek yasal düzenlemeleri yapmalıdır.
- Sektörün daha üst noktalara gelişiminde devlet; bu alanlarda faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile demokratik kitle örgütleri, sivil toplum örgütleri ve meslek odalarının yapıcı işbirliğini etkinleştirmelidir.

Kamuoyunun bilgisine sunarız.

YÖNETİM KURULU 07 Mart 2009

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

2. ÖĞRENCİ KURULTAYI (MAMÖK-2)

7-8 Mart 2009 – ANTALYA

SUNUŞ

Maden Mühendisleri Odası II.Öğrenci Üye Kurultayı, 7-8 Mart 2009 tarihlerinde 17 üniversiteden 150 öğrenci delegenin katılımıyla Antalya’da gerçekleştirilmiştir. Üniversitelerdeki yerel kurultaylarda tartışılarak oluşturulan “Nasıl Bir Maden Mühendisliği Eğitimi-Nasıl Bir Üniversite”, “Maden Mühendisliğinde İşsizlik ve İstihdam”, “Maden Mühendisliğinde Staj”, “Nasıl Bir Öğrenci Örgütlülüğü” konularındaki görüşler, kurultayda değerlendirilmiş ve karara bağlanmıştır. İki gün süren kurultayda, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü ile ilgili bir özel oturum da gerçekleştirilmiştir. Kurultay, Odamızla birlikte Kimya, Elektrik, Harita ve Kadastro Mühendisleri Odaları yöneticilerinin katılımıyla gerçekleştirilen “Meslek Odalarının Örgütlenmesinde Öğrenci Örgütlülüğünün Yeri ve Önemi” konulu panelle sona ermiştir.

AÇILIŞ KONUŞMASI

Türkiye’nin dört bir yanından gelen, yürekleri insan ve ülke sevgisiyle dolu, aydınlık yüzlü Genç Madenciler, Sevgili Öğrenciler

Hepinizi sevgiyle kucaklıyorum. Hoş geldiniz. Öncelikle sizlerle birlikte olmaktan çok mutlu olduğumu belirtmek istiyorum.

Odamızın geleceği olan sizlerle birlikte olmamızı sağlayan ve bu çalışmaya destek veren bütün arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.

2004 yılında Çalıştay ile başlayıp, 2007 yılında I.Öğrenci Kurultayı ile gelişen öğrenci örgütlülüğümüz bugün yaptığımız 2. Kurultay’la daha da büyümüştür. Kurultayımızın bir şölen havasında geçeceğini biliyorum.

Odamız, 350 bine yakın üyesi olan büyük bir topluluğun TMMOB’nin 23 odasından biridir.

Bu örgüt mesleki, demokratik kitle örgütüdür. Bu örgüt, demokrat ve yurtsever karakterdedir. Bu örgüt, emekten ve halktan yanadır, antiemperyalisttir. Yeni dünya düzeni teorilerinin, ırkçılığın ve gericiliğin karşısındadır. Savaşa karşı barışı, ölüme karşı yaşamı savunur.

Sevgili öğrenciler,

Zorlu bir süreci, bin bir güçlüğü aşarak üniversitelerimizin maden mühendisliği bölümlerinde maden mühendisi eğitimi almaya hak kazandınız ve bu öğrenim sürecine devam

etmektedir. Kendisi de yeterince zorlu olan bu öğrenim sürecinin sonunda, birer meslektaşımız olarak, yani birer maden mühendisi olarak gerek meslek yaşamında, gerekse de bu çatı altında, yani Maden Mühendisleri Odası çatısı altında bir arada olacağız.

Birçok meslek alanı için, meslektaşlık gerekli eğitim sürecinin tamamlanmasından sonra kazanılan bir hak olsa da, Odamız, üst birliğimiz olan TMMOB'a bağlı birçok Odanın yaptığı gibi, meslektaşlık ilişkisini öğrencilik sürecinden başlatmayı gerekli ve uygun bulmaktadır. O nedenle sizlere genç meslektaşlarım diye seslenmek istiyorum.

Sevgili genç meslektaşlarım,

Bildiğiniz gibi, bazı mesleklerin yapılabilmesi için, ilgili meslek kuruluşlarına üye olunması Anayasadan kaynaklı bir zorunluluktur. Mühendislikte bu tür mesleklerden biridir. Kamuda çalışanları istisna sayarsak, serbest çalışan her maden mühendisi mesleğini yürütmek için Odamıza üye olmak zorundadır. Bu zorunluluğun dışında Odamız, geçmişten gelen bilgi, birikim ve deneyimleri ile örgütlü olmanın, örgütlü yaşamının doğruluğunu savunmaktadır. Çağdaş insanın, aydın insanın örgütlü bireyler olması gerektiğini, çağdaş toplumların da ancak örgütlü toplumlar olabileceğini düşünmekteyiz.

Bu nedenlerle, bizler yakın gelecekte aynı mesleği paylaşacak olan siz öğrencilerle daha öğrenciliğiniz sırasında tanışmayı, kendimizi ve mesleği size anlatmayı, Oda örgütümüzü sizlerin desteği ve katılımıyla daha da güçlendirmeyi anlamlı bir görev olarak kabul ediyoruz.

Bu düşüncelerle başlattığımız öğrenci üye çalışmalarımızın bugün geldiği noktada, 16 üniversiteden 1000'e yakın öğrenci üye sayısına ulaşmış bulunmaktayız ve çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Öğrenci üyelik çalışmalarımızın en önemli aracı öğrenci kurultaylarıdır. İlkini 13-14 Nisan 2007 tarihinde gerçekleştirdiğimiz "1. Öğrenci Kurultayı"nın ardından, şimdi de "2. Öğrenci Üye Kurultayı" nı gerçekleştiriyoruz.

Sevgili genç meslektaşlarım,

Az önce de söylediğim gibi zorlu bir süreci aşarak üniversitelerimizin maden mühendisliği bölümlerine girdiniz. Bu andan itibaren yaşam sizin için belki de daha zorlu hale geldi.

Yaşadığınız en temel sorunlar ekonomik ve sosyal sorunlardır. Yaşam koşullarının giderek ağırlaştığı, üstelik ekonomik kriz nedeniyle bu ağırlaşmanın katlandığı günümüz koşullarında öğrenime devam edebilecek maddi kaynağı sağlamak en temel sorunlardan birisidir. Anayasal bir hak olan üniversite öğreniminin paralı hale getirilmesiyle bu zorluklar bir kat daha artmaktadır. Ayrıca yurt, yemek ve ulaşım giderleri, diğer eğitim giderleri ile zorunlu sosyal giderlerde düşünüldüğünde üniversite öğrenimi giderek var-sıllara yönelik bir hizmet haline dönüşmektedir.

Devlet üniversitelerinin paralı hale getirilmesi ve paralı üniversitelerin açılması bir baş-

ka önemli soruna daha neden olmuştur. Bilimsel araştırma merkezleri olması gereken üniversiteler, böylece ticarethaneye dönüştürülmektedir. Bugün üniversitelerimiz bilim-teknik alanında eğitim-öğrenim ilişkisinin yaşanacağı ortamlar olması gerekirken, “öğrenci ilişkisi”nden uzaklaşarak, müşteri ilişkisi kurma yolunda hızla ilerlenmektedir.

Bir başka sorun üniversitelerin kendi kimliğinden ve niteliğinden uzaklaştırılarak adeta lise seviyesine indirildiği gerçeğidir. Bugün üniversitelerimiz bağımsız bilimsel araştırma çalışmalarından önemli ölçüde uzaklaştırılmıştır. Üniversite öğreniminin ezberci, tek yanlı, anti-bilimsel içeriği, soran-sorgulayan öğrenci yapısından uzaklaşılması, öğrenciyi de dışlayan, anti demokratik öğrenim ve idari yapısı, üniversitelerimizi olması gereken çok gerisine düşürmüştür.

Ancak sonuçları itibarıyla bütün bunlardan çok daha önemli bir başka soruna değinmeden geçemeyeceğim. Bu sorun da üniversitelerin, ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik, kültürel, sosyal, siyasal vb. sorunlara yaklaşımı, yaşanan çok boyutlu sorunlar karşısında durduğu siyasal yer, aldığı tutumla ilişkilidir.

Tüm dünyada üniversite ve üniversiteli kimliği, toplumun diğer kuruluşlarından ve bireylerinden bir anlamda önemli bir farklılaşmanın ifadesi olmuştur. Çünkü üniversiteler insanlığın genel gereksinimleri doğrultusunda bilimsel araştırma yapma, bilimsel bilgi toplama, üretme ve yayma merkezleri olarak düşünülür. Bunu sağlamanın yollarından biri, belki de en önemlisi üniversitelerin ve yetiştirdikleri öğrencilerinin niteliğiyle ilgili olanıdır.

Yani, üniversiteler içinde bulunulan tarihsel-toplumsal dönemi anlayan ve algılayan, yaşadığı toplumun sosyal, siyasal vb. sorunlarına duyarlı olan, bu sorunlara toplumun ve insanlığın genel çıkarları doğrultusunda çözümler arayan ve sorunların çözümü konusunda sosyal ve siyasal olarak taraf olabilen bireyler yetiştirmek zorundadır.

Günümüzde çok yaygın olarak karşılaştığımız, dar anlamda kendi geleceğini düşünen, bireyci, toplumsal sorunlara algılamaktan uzak, bu sorunlara tavır almaktan korkan, tüketici, kolaycı, apolitik, ya da ırkçı-gerici-kafatasçı öğrenci yapısı üniversite ve üniversiteli kimliğini yozlaştırmakta, onları sınırlı eğitime sahip sıradan bireyler haline getirmektedir.

Oysa üniversiteler ve üniversiteli gençler, öğrendikleri bilgi ve taşıdıkları enerji ile toplumun en aydın kesimi, yol göstericileri, liderleri olmak durumundadırlar. Böylesi bir nitelik sizleri, fikirlerinizi, davranışlarınızı sıradan olmaktan çıkartarak toplum tarafından örnek alınması, izlenmesi gereken kişiler haline getirecektir.

Sevgili genç meslektaşlarım!

Bizler biliyoruz ki; mesleki çalışmalarımız dahil tüm insani faaliyetlerimiz, içinde yaşadığımız ekonomik ve sosyal düzenin kalıpları tarafından belirlenmektedir. Bu nedenle mühendis kimliğimizin yanında, başka bazı kimlikler de taşıdığımızın farkında olmalısınız. Bu kimliklerden ikisi oldukça önemlidir

Birinci kimliğiniz “insan kimliği” dir. Bu kimlik size, yaşamınız boyunca her an, her sorun ve her durum karşısında, yapacağınız değerlendirmelerde öncelikli bakış açısı olmalıdır. Çünkü insanlık var olma kaynağımızdır. Çünkü insan olmadan hiçbir şey olunamaz. Çünkü mühendislik; insan refahını, insan yaşamını geliştirmeyi temel alan bir meslek disiplindir.

İkinci kimliğiniz, çalışma yaşamında elde edeceğiniz konuma göre değişen sınıfsal kimliğiniz olacaktır. Kiminiz emekçi bir mühendis olup ücretli çalışacaksınız, kiminiz kendi bürolarını kurup kendi işini yapacak, kiminiz ise kendisine ait ya da değil, şirketlerde yönetsel sorumluluk üstlenerek, meslektaşlarınızın işvereni olacaksınız. Gelecekte taşıyacağınız bu farklı konumlar sizin sorunlara yönelik görüş ve tavırlarınızı da farklılaştıracaktır. Bu yaşamın kaçınılması çok zor bir kuralıdır. Ancak, bu farklılaşma hiçbir zaman topluma ve insanlığa sırtınızı dönmenize neden olmamalıdır. Her durumda ve her koşulda insandan yana olmayı becerebilmelisiniz.

İşte üniversite ve üniversiteli olgusunu eşsiz kılan da budur. Bu nedenlerle, üniversitelerimiz, taşımaları gereken bu niteliklerden uzaklaştırılarak sıradanlaştırılmaktadır. Onların bu hale getirilmesi, yani bağımsız bilimsel araştırmalardan uzaklaştırılmaları, çıkar çevrelerinin ve geri siyasetin alanları haline getirilmeleri, anti-bilimsel, anti-toplumsal öğrenim içerikleri, anti-demokratik yapıları, soran-sorgulayan, “aydın” kimliğine sahip öğrenci yerine itaat eden, kolaycı, hazırıcı, bireyci öğrenci yetiştirmeleri rastlantı değildir.

Sevgili meslektaşlarım, biliyoruz ki bu durum sadece üniversitelerde yaşanan bir sorun değildir. Yaşamın her alanında vardır ve açık bir mücadelenin göstergeleri ya da sonuçlarıdır.

Bu mücadele, tüm toplumun ürettiklerinin paylaşımı mücadelesinin bir parçasıdır. Çünkü cehalet, bu paylaşımdaki adaletsizliği gizleyen en önemli araçtır. Bugün gerek ülkemizde gerek dünyada, toplumsal olarak üretilen devasa değerlere el koyan azınlık bir insan grubu vardır. Bu grup zenginliğini, çoğunluğun yoksunluğu pahasına sağlamaktadır.

Bu durum, yaşamın her alanında sırtımızı dönmeyeceğimiz, dönmememiz gereken bir mücadeleye zemin olmaktadır.

Bu nedenlerle üniversiteler olması gereken kimliğinden uzaklaştırılarak içleri boşaltılmakta, böylece “eğitimli cahil” bireyler yetiştirilmeye çalışılmaktadır.

Bu mücadele bugün sizler nezdinde üniversitelerde yaşanan, yaşanması gereken mücadeledir. Bu mücadele bugün üniversitemizde “parasız-bilimsel-demokratik eğitim” mücadelesidir. Bu mücadele bugün demokratik üniversiteler yaratma mücadelesidir.

Ancak, çok yakın zamanda üniversitelerden mezun olacak ve çalışma yaşamına gireceksiniz. Mevcut koşullar ve mevcut sorunlar içerisinde birer yurttaş ve meslektaş olarak var olacaksınız. Kiminiz için bu yeni yaşam, şu an yaşadığınız zorluklardan çok daha ağır

olacaktır. Yaşayacağınız bu yeni dönemde, yukarıda bahsettiğim mücadeleyi görmezden gelerek yaşamayacağını bilmelisiniz. Bu, bin yıldır devam eden iyi ile kötü, doğru ile yanlış, haklı ile haksız, çalışanla sömüren, ezenle ezilen arasındaki mücadelede, üniversite döneminde edinmeniz gereken gerçek üniversiteli kimliğiyle davranarak toplumun aydınları, yol göstericileri, liderleri olmak zorundasınız.

Bütün bu duygu ve düşüncelerle yürüdüğünüz yolda, yürüdüğümüz yolda hepimize kolaylıklar diliyorum.

1. Öğrenci Üye Kurultayımızda söyleyip, ikincisini gerçekleştirdiğimiz bugünkü Kurultayımızda devam ettirdiğimiz gibi bizler “Aydınlık bir gelecek için, karanlığı kazanıyoruz”.

YAŞASIN TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ.

YAŞASIN TAM BAĞIMSIZ DEMOKRATİK TÜRKİYE MÜCADELEMİZ.

Mehmet TORUN – Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı

SONUÇ BİLDİRGESİ :

Maden Mühendisleri Odası II.Öğrenci Üye Kurultayı, 7-8 Mart 2009 tarihlerinde 17 üniversiteden 150 öğrenci delegenin katılımıyla Antalya’da gerçekleştirilmiştir. Üniversitelerdeki yerel kurultaylarda tartışılarak oluşturulan “Nasıl Bir Maden Mühendisliği Eğitimi-Nasıl Bir Üniversite”, “Maden Mühendisliğinde İşsizlik ve İstihdam”, “Maden Mühendisliğinde Staj”, “Nasıl Bir Öğrenci Örgütlülüğü” konularındaki görüşler, kurultayda değerlendirilmiş ve karara bağlanmıştır. İki gün süren kurultayda, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü ile ilgili bir özel oturum da gerçekleştirilmiştir. Kurultay, Odamızla birlikte Kimya, Elektrik, Harita ve Kadastro Mühendisleri Odaları yöneticilerinin katılımıyla gerçekleştirilen “Meslek Odalarının Örgütlenmesinde Öğrenci Örgütlülüğünün Yeri ve Önemi” konulu panelle sona ermiştir. İki gün süren kurultay kapsamında dile getirilen görüşler ve saptamalar ana başlıkları ile aşağıda özetlenmiştir:

- Neo-liberal politikalar ve üniversitelerdeki uygulamalarından derhal vazgeçilmelidir.
- Maden mühendisliği eğitimi kamusal ihtiyaca göre düzenlenmelidir.
- Üniversitelerin ticarileştirilmesine karşı çıkılmalıdır.
- Herkese eşit, parasız eğitim olanağı sağlanmalıdır.
- YÖK kaldırılmalı, üniversiteler bilimsel, özerk ve demokratik olmalıdır.
- Eğitim parasız olmalı, harçlar kaldırılmalıdır.
- İhtiyaç sahibi öğrencilere devlet tarafından karşılıksız ve yeterli oranda burs olanağı sağlanmalıdır.
- Ders kitapları ücretsiz olarak dağıtılmalıdır.
- Yeni bölümlerin açılması engellenmelidir.

- İkinci öğretimler kaldırılmalıdır.
- Ezberci eğitime karşı pratik eğitim öne çıkartılmalıdır.
- Tüm öğrencilere ücretli, sigortalı staj olanağı sağlanmalıdır.
- Kültür- sanat etkinlikleri için üniversitelere ayrılan bütçe artırılmalıdır.
- Barınma, ulaşım, yurt, burs olanakları arttırılmalıdır.
- Öğrencilerin üniversitelerde karar süreçlerine katılmaları sağlanmalıdır.
- Jandarma, polis, özel güvenlik kampuslardan çıkartılmalıdır.

Bu talepler çerçevesinde;

- Genç Madenci; mesleki dayanışmayı sınıfsal dayanışma ile birleştiren demokrat, ilerici ve yurtsever kimliğini koruyacaktır.
- Genç Madenci; emperyalizme, faşizme, ırkçılığa, gericiliğe, şovenizme, sömürüye, özelleştirmelere, toplumsal şiddete, cinsiyet ayrımcılığına, sosyal adaletsizliklere, gelir dağılımındaki adaletsizliklere, savaşa, silahlanmaya karşı olacaktır.
- Genç Madenci; emekten, bilimden, halkların kardeşliğinden, sosyal ve ekonomik adaletten, dayanışmadan yana olacaktır.
- Genç Madenci; karanlığa karşı aydınlığı, savaşa ve işgale karşı barışı, eşitsizliğe karşı adaleti, linç kültürüne karşı kardeşliği, sermayeye karşı emeği, baskıya ve zora karşı özgürlüğü savunmaya, neoliberalizme, gericiliğe ve ırkçılığa karşı mücadele bayrağını yükseltmeye devam edecektir.

Genç Madenci Geleceğine Sahip Çıkıyor.

Aydınlık Bir Gelecek İçin Karanlığı Kazıyoruz.

YÖNETİM KURULU 8 Mart 2009, Antalya

SONDAJ SEMPOZYUMU

17-18 Mart 2009 – İZMİR

SUNUŞ

Odamız İzmir Şubesi ve Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü Ege Bölge Müdürlüğü işbirliği ile düzenlenen ve **17 Mart 2009** tarihinde İzmir - Atatürk Kültür Merkezi' nde açılış konuşmaları ile başlayan 4. Sondaj Sempozyumunda;

“Su Sondajları, Temel ve Enjeksiyon Sondajları, Maden Sondajları, Jeotermal Sondajlar, Sondaj Makine ve Ekipmanları, Sondaj Akışkanları ve Katkı Maddeleri, Sondajla ilgili Yasal Düzenlemeler, Sondaj ve Çevre, Sondajcılık Eğitimi, Sondajda İş Sağlığı ve Güvenliği” konularında bilim insanlarının sektörle ilgili çalışmaları paylaşılmış ve sorunlara çözüm yolları aranmıştır. 258 delegenin katıldığı ve 13 firmanın sergide yer aldığı sempozyumda 18 bildiri sunulmuş ve 2 poster sunumu yapılmıştır. Sempozyum, “Sondaj, Eğitim ve Çevre” konulu paneller **18 Mart 2009** tarihinde sona ermiştir.

YÜRÜTME KURULU

E. SİNAN ARSLAN	BAŞKAN	EMRE BABÜR	ÜYE
DOĞAN KARAKUŞ	YAZMAN	SAFA BAKRAÇ	ÜYE
GÜL AKAR	SAYMAN	MUSTAFA HACARLIOĞLU	ÜYE
CEMİL SEÇKİN	ÜYE	KEMAL GÜNAY	ÜYE
UYGUR URCUN	ÜYE	KADİR ARTAN	ÜYE
MÜMİN KOŞAN	ÜYE	MEHMET V. ÖZDOĞAN	ÜYE
PERİHAN IŞIK	ÜYE		

SONUÇ BİLDİRGESİ :TMMOB Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ve MTA Genel Müdürlüğü Ege Bölge Müdürlüğünce düzenlenen 4. Sondaj Sempozyumu, 17-18 Mart 2009 tarihlerinde İzmir’de gerçekleştirilmiştir. Toplam 20 bildirinin sunulduğu Sempozyumu 258 delege izlemiş, 13 firma sergiye katılmıştır. İki gün süren Sempozyumda dile getirilen görüş ve öneriler ana başlıklarıyla aşağıda özetlenmiştir:

Sanayileşmenin ve kalkınmanın temel unsuru yeraltı kaynaklarıdır. Bu kaynakların arama aşamasından başlayarak işletilmesi ve toplumun yararına kullanılması için bulunduğu yerden çıkarılması, zenginleştirilmesi ve pazarlara ulaştırılması, bir dizi mühendislik çalışmasını gerektirmektedir. Bunun için; bilimin ve teknolojinin gerekli kıldığı pek çok meslek disiplini uyumlu bir şekilde çalışmalıdır,

Ülkemizin kapalı barajları olan yer altı suları ile akarsuları hızla ve bilinçsiz olarak kir-

letilmektedir. İçme ve kullanma amaçlı soğuk su kuyularının çoğunluğu yetkisiz kişiler tarafından ruhsatsız olarak açılmaktadır. Sondajlar, yeraltı sularını kirletmeyecek ve akiferleri koruyacak teknikte açılması için teknik eleman nezaretinde yetkili firmalar tarafından yapılmalıdır,

Bölgesel ya da ada/parsel ölçekte zemin etüdü ve zemin iyileştirme amaçlı yapılan sondaj çalışmaları; numune alımı, numunelerin laboratuvarlarda test ve analizi, elde edilen verilerin ve bilgilerin değerlendirilmesi ile alınması gerekli önlem ya da inşa sürecini kapsamaktadır. Bu çalışmalar pek çok meslek disiplininin bir arada olmasını gerekli kılmaktadır. Bunun için ilgili yasa yeniden düzenlenmelidir,

Çevre kirliliği ve kaynak israfına yol açılmaması için Jeotermal sahalarda yapılan üretim ve reenjeksiyon kuyularının açılmasında tekniğin gerekli kıldığı normlara uyulmalıdır,

Gerekli sondaj faaliyetlerinin planlaması ve uygulamasını yürütecek mühendislerin belgelendirilmeleri konusunda, TMMOB'nin gözetim ve denetiminde ilgili Odaların katılımı ile bir çalışma başlatılmalıdır,

Sondaj çalışmalarında en son ve ileri teknoloji kullanılması nitelikli personel ile yürütülmesiyle mümkündür. Bu amaçla başta mühendis ve sondör olmak üzere tüm sondaj ekibinin nitelikleri artırılmalı, bu anlamda yardımcı teknik personel ve işçilerin eğitimine önem verilmelidir,

Sondaj tekniği, mühendislik fakültelerinin bazı bölümlerinde asli ders olarak, bazı bölümlerinde ise seçmeli ders olarak okutulmaktadır. Tüm maden mühendisliği bölümlerinde sondaj tekniği zorunlu ders olmalıdır,

Son yıllarda kamu kuruluşları sondaj gereksinimlerini hizmet alımı yöntemiyle yapmayı tercih etmektedir. Bu tercih sektörün sondör gereksinimini tamamlayan zincirin bir halkasını kopma noktasına getirmiştir. Kamu kuruluşları özellikle MTA Genel Müdürlüğü, tüm sondaj faaliyetlerini, hizmet alımı yöntemi yerine; kendi personeli, makine ve ekipmanı ile gerçekleştirmelidir,

Ülkemizde sondör yetiştirmeye yönelik eğitim, belli meslek yüksek okullarında verilmektedir. Eğitimli sondaj elemanı yetiştirmeye yönelik bu uygulama olumlu bir adım olmakla birlikte eğitmen sayısı, makine, araç-gereç, ölçüm ve deney aletleri, laboratuvar olanakları ve özellikle uygulama olanaklarının yeterliliği tartışmalı olup, bu konuda sektör - meslek odaları - üniversiteler birlikte çalışmalıdır,

Sondaj işlemlerinin yürütülmesinde, çevreyi göz ardı etmek mümkün değildir. Bütün çalışmalarda çevre standartlarına uyulmalıdır. Bu konuda yasal bir boşluk bulunmakta olup, yasal mevzuat ivedilikle netleştirilmelidir,

Bugün ülkemizde maden mühendislerinin ve diğer sondaj personelinin ücretleri son derece düşüktür. Gerek yardımcı teknik personel gerekse kalifiye personelin eğitilmesi ile bu personelin sosyal ve ekonomik hakları bütüncül bir yaklaşımla ele alınmalı ve düzenlenmelidir. Sondaj sektörünün hak ettiği değeri kazanması için denetimi de kap-

sayacak şekilde yasal ve hukuksal bir yapı oluşturulmalıdır,

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

YÖNETİM KURULU 19 Mart 2009, İZMİR

SMMH ÇALIŞTAYI

ANKARA

SUNUŞ

TMMOB tarafından hazırlanıp yayımlanan Mühendislik Müşavirlik Hizmetleri Yönetmeliği, her meslek odasına ana yönetmelik kapsamında yönetmeliklerini hazırlama görev ve yetkisini vermiştir. Bu kapsamında Odamızca hazırlanmış olan SMMH yönetmeliği 29.09.2005 tarihli Resmi Gazete'nin 25943 sayısında yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. 2,5 yıllık uygulama sonucu ortaya çıkan eksiklikler, uygulamada karşılaşılan sorunlar, ortaya çıkan uygulama zorluklarının serbest çalışan üyelerimiz tarafından sıkça gündeme getirilmesi SMMH yönetmeliği konusunda yeniden çalışma başlatılmasını zorunlu hale getirmiştir. Bu konuda ilk olarak bir çalışma grubu oluşturulmuştur. Bu çalışma grubunun yaptığı bir dizi toplantı sonucunda daha geniş katımlı bir toplantı yapılması uygun bulunmuştur. Konunun ivedilik arz etmesi nedeniyle Odamız Yönetim Kurulunca, 9 Nisan 2008 tarihinde İnşaat Mühendisleri Odası Rüştü ÖZAL salonunda bir çalıştay gerçekleştirilmiştir.

SOMA HAVZASI LİNYİT REZERVLERİNİN

ENERJİDE KULLANIMI SEMİNERİ

16-18 Nisan 2009 – SOMA

SUNUŞ

16-18 Nisan 2009 tarihlerinde Odamız sekreteryasında TMMOB Maden, Makina, Elektrik ve Kimya Mühendisleri Odalarının ortak çalışmasıyla Somada 16 - 18 Nisan 2009 tarihlerinde düzenlenen **“Soma Havzası Linyit Rezervlerinin Enerjide Kullanımı”** konulu seminer ELİ Sosyal Tesislerinde yaklaşık 150 kişilik bir katılımla gerçekleştirildi.

JEOTERMAL ENERJİ ARAŞTIRMALARI SEMİNERİ

24-25 Nisan 2009 – Afyonkarahisar

SUNUŞ

24-25 Nisan 2009 tarihlerinde Afyonkarahisar İl temsilciliğimizce düzenlenen “Jeotermal Enerji Araştırmaları Semineri” Garden Kale Otel’de 55 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi. Seminerin açılışında Afyonkarahisar Belediye Başkanı Burhanettin ÇOBAN, İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği Ruhsat İşleri Müdürü D. Ziya BİLİM, Odamız Yönetim Kurulu Üyesi Niyazi KARADENİZ hazır bulundular.

TÜRKİYE 21. ULUSLARARASI MADENCİLİK KONGRESİ VE SERGİSİ

06 - 08 Mayıs 2009 – Antalya

SUNUŞ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından iki yılda bir düzenlenen “ Türkiye Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi “ nin yirmibirincisi 06 - 08 Mayıs 2009 tarihleri arasında Antalya ‘ da yapıldı. Ülkemizde ve dünyada madencilik sorunlarının incelenmesi ve tartışılması, bilimsel ve teknik gelişmelerin geniş kitlelere aktarılması, araştırmacılar, işletmeciler, firma temsilcileri ve yöneticiler arasında yakın bir iletişimin sağlanmasını amaçlayan kongrede 34 ‘ü yabancı ülkelere gelen bilim insanlarının toplam 114 bildiri sunulmuştur. Kongreye 17 ülkeden toplam 560 delege katılmıştır. Ayrıca 25 firma kongre sergisinde yer almıştır.

YÜRÜTME KURULU

ASIM KUTLUATA	BAŞKAN
NAHİT ARI	ÜYE
İBRAHİM YILMAZOĞLU	ÜYE
NEJAT TAMZOK	ÜYE
ALİ ÖNEMLİ	ÜYE
YUSUF ZİYA AKGÖK	ÜYE
BÜLENT TOKA	ÜYE
NADİR AVŞAROĞLU	ÜYE

AÇILIŞ KONUŞMALARI

Odamız tarafından, birincisi 1969 yılında düzenlenen, 1. Türkiye Madencilik Bilimsel ve Teknik Kongresi, bu kongreyi daha nice mükemmel kongrelerin başlangıcı sayıyoruz, denilerek açılmıştır. Başlangıçtan günümüze kadar geçen 40 yıllık zaman diliminde, 20 kongre düzenlenmiş ve düzenlenen kongrelerde hep daha iyiyi yaparak mükemmeli yakalamak Odamızın amacı olmuştur. Gerçekleştirilen kongrelerde; bilimsel ve teknik gelişmelerin yanı sıra, madenciliğin yasal ve sosyal boyutlarını da içeren, yüzlerce bildiri sunulmuş, tartışılmış ve kaynak kitap haline getirilmiştir. Ayrıca her kongrede en az bir Panel gerçekleştirilmiş ve sektörün sorunları tartışılmıştır.

Bu aktivitelerin sektörün gelişmesine çok önemli katkısı olduğu bir gerçektir. Dünyada ve Ülkemizde ciddi kriz olmasına rağmen, Madencilik Sektörü, Kongremize sahip çıkmış, gerçekleşmesi için önceki kongrelerde olduğu gibi bu kongrede de gereken desteği vermiştir.

Odamız tarafından düzenlenen 21. Uluslararası Madencilik Kongresine destek veren,

sergiye katılan firmalara, amatörce ve özveri ile çalışan kongre yürütme kurulu üyelerine, kongre çalışmalarına destek veren her zaman yanıımızda olan Odamız yönetim kuruluna, bildirileri değerlendiren bilim kurulu üyelerine çok teşekkür ediyorum.

Konularında uzman meslektaşlarımız 140 bildiri göndermiş, değerlendirmeler sonucu 114 tanesinin sunumuna karar verilmiştir. Bildiri hazırlamak emeğe, bilgiye dayanan zor bir iştir. Yurt içinden ve Dünyanın değişik ülkelerinden kongremize bildiri ile katılan, ülkemize gelen, misafirimiz olan değerli uzmanlara teşekkür ediyor ve hoş geldiniz diyorum.

Kongrede sunulan bildirilerin ilgililer, yetkililer tarafından iyi değerlendirilmesi, hayata geçirilmesi ve insanlığa faydalı olması temennisi ile kongrenin gerçekleşmesinde emeği geçen herkese teşekkür eder en derin sevgi ve saygılarımı sunarım.

Asım KUTLUATA - Yürütme Kurulu Başkanı

Değerli katılımcılar

Tüm katılımcıları Odam ve şahsım adına saygıyla selamlıyorum. Odamız tarafından 13-15 Şubat 1969 tarihinde birincisi yapılan Türkiye Madencilik Bilimsel ve Teknik Kongresi'nin bugün yirmi birincisini yapmanın gururunu yaşıyoruz. Bu süreçte uluslararası boyut kazanan kongremizde yüzlerce bilimsel makale ve bildiri sunulmuş, üretilen bilgi üyelerimizin ve sektörün hizmetine sunulmuştur. Kongreyi ilk gününden bugünlere taşıyan, bu konuda emek veren herkese teşekkür ederim.

Değerli konuklar.

Bugün 6 Mayıs. Bundan 37 sene önce bağımsızlık, özgürlük ve demokrasi mücadelesinde idam edilen Deniz GEZMİŞ, Yusuf ASLAN ve Hüseyin İNAN'ı bir kez daha saygıyla anıyoruz.

Toplumcu bir bakışla ülkeye, topluma, mesleğe ve meslektaşlara ilişkin çalışmaları yürütmeyi, mesleki uzmanlıklarımızın kamu yararına kullanılmasını esas alan Odamız, bugüne kadar yüzlerce bilimsel etkinlik düzenlemiş, binlerce kitap baskısı yaparak bilimi toplumsal yaşamda başat kılmanın araçlarını yaratmaya çalışmış, ülkenin hemen her köşesinde meslek alanlarımızla ilintili toplumsal boyutu olan mesleki konuları ele alarak; bilimi, bilimsel düşünceyi halkla buluşturma çabası içinde olmuştur. Odamız; bilimin toplumsal yaşamla içselleştirilmesi olarak algıladığı başta kongremiz olmak üzere, bu bilimsel etkinlikleri son dönemlerde bilim ve bilimsel düşüncenin yerine konulmaya çalışılan doğma ve hurafeye karşı sürdürme kararlılığındadır. Darwin'in doğumunun 200., 'Türlerin Kökeni' adlı evrim teorisini geliştirdiği kitabının 150. yılı dolayısıyla 2009 yılı tüm dünyada 'Darwin Yılı' olarak kutlanırken ülkemizin en önemli bilimsel kuruluşu olarak bilinen TÜBİTAK'ın bilim ve teknik dergisinden Darwin'in ve evrim teorisinin çıkartılması son derece üzücü ve düşündürücüdür. Aldıkları eğitim ve pratik formasyonları gereği, bilimsel düşünme tarzına sahip olan mühendislerin ve onların meslek odalarının, bilimsel verilerle ortaya konulan gerçeklerin karanlıkla örtülmesine izin vermeyeceği bilinmelidir.

Değerli konuklar

Ülkemizde uzun yıllardır uygulanan neoliberal politikalar sonucunda kamu varlıklarımız özelleştirmelerle yerli ve yabancı sermayeye aktarılırken, temel kamu hizmetleri ticarileştirilmekte, başta madenlerimiz olmak üzere bütün doğal kaynaklarımız sınırsız olarak çok uluslu şirketlere açılmış bulunmaktadır. Bununla da yetinilmemiş, akarsularımızın ve su havzalarımızın da satılmasının hazırlıklarına başlanmış bulunmaktadır. 16-22 Mart 2009 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirilen 5. Dünya Su Forumu ile yer üstü ve yer altı sularımızı uluslararası tekelere açmanın çalışmaları yapılmış, bir yaşam hakkı olan suyun ticarileştirilmesinin zemini yaratılmıştır. Bu duruma karşı çıkmak ve su kaynaklarımızın kamu yararı doğrultusunda insanı merkezine alan bir planlama anlayışı ile kamu eliyle yönetilmesini sağlamak en temel görevlerimizden biri olmalıdır.

Uygulanan tüm bu yanlış politikaların sonucu olarak başlayan küresel kriz, ülkemizdeki bütün sektörler gibi madencilik sektörünü de çok olumsuz etkilemiştir. Küresel krizin üretici sektör ve firmalara yansımaları giderek yayılmaktadır. Üretime ara verme, işletmeyi kapatma, işçi çıkarma, vardiya azaltma haberleri her geçen gün artmaktadır. Son açıklanan sanayi üretimi, istihdam ve işsizliğe ilişkin veriler, içinde bulunulan kritik durumun göstergeleridir. Her ne kadar siyasi iktidar sözcüleri ekonomik kriz ile ilgili pembe bir tablo çizme gayreti için de olsa da, krizin olumsuz sonuçları tüm sektörleri etkisi altına almaya devam etmektedir. Krizin teğet geçeceğine dair iddianın dayanaksız çıkması bir yana, tüm sektörleri teslim aldığı kalıcı izler bırakacağı açıktır. Siyasi iktidar, önlem almak yerine sorunu görmezden gelmeye, sorun yokmuş gibi davranmaya devam etmektedir. Uluslararası piyasalarda, Türkiye'nin maden ihracatında önemli yer tutan bakır, alüminyum, kur'un, nikel, kalay, çinko, krom gibi metalik maden fiyatlarında büyük düşüş yaşanırken, Türkiye'nin maden ihracatı da ciddi oranda düşmüştür.

2008 yılında tonu, 8.663 dolara kadar çıkan bakırın fiyatı, bu yılın Mart ayında 3.748 dolara, tonu 2.572 dolar olan alüminyumun fiyatı 1.335, tonu 2.606 dolar olan kurşunun fiyatı 1.238, tonu 27.670 dolar olan nikelin fiyatı 9.690, tonu 16.315 dolar olan kalayın fiyatı 13.105, tonu 2.340 dolar olan çinkonun fiyatı da 1.275 dolara inmiştir. Yine tonu 600 dolara kadar yükselen kromun fiyatı da 150-200 dolara kadar gerilemiştir. Fiyat düşüşlerine dayanamayan birçok küçük maden firması saha ve işletmelerini büyük firmalara devretmek zorunda kalmıştır. Büyük firmaların bir kısmı ise bazı maden işletmelerini ya kapatmışlar ya da aralıklı olarak işletmektedir. Hammaddede ihracına dayalı olarak çalışan sektör, bu durumdan çok olumsuz etkilenecek duruma noktasına gelmiştir. Bu yıl içerisinde etkilerini daha da arttırmaya başlayan krizin, 2,5 milyon olan işsiz sayısını yarım milyon daha arttıracağı, büyüme oranının eksiye düşeceği tahmin edilmektedir. Madencilik sektöründeki işsizlik rakamları kesin olarak belli olmamasına karşın, yaklaşık 600 maden mühendisi ve 20.000 maden çalışanı işsiz kalmıştır.

Diğer taraftan Türkiye; toplam enerjide % 74, petrolde % 93 ve doğal gazda ise % 97 oranında dışa bağımlı bir ülke durumundadır. Elektrik üretimi içerisinde doğal gazın payı hızla artmakta ve bugün % 55'e yükselmiş durumdadır. Başta elektrik üretimi olmak üzere birincil enerji tüketiminde tek bir kaynağa bu derece bağımlı olmanın son derece riskli olduğu açıktır. Bu tablo bile enerjide planlamanın, yerli kaynaklara yönelmenin önemini net olarak göstermektedir. Ancak, mevcut enerji yönetiminin planlamalarında bilimsellik ya da rasyonelliğin olduğunu söylemek mümkün değildir. Ülkemizin

içine girdiği ekonomik krizlerde enerji yönetiminin payı, ciddi olarak sorgulanılmalıdır. Enerji güvenliğini tehdit eden, pahalı ve ülke içinde yaratılan katma değer in döviz olarak yurt dışına aktarılmasına neden olan projelerden acilen vazgeçilmeli, istihdam ve katma değer yaratan yerli kömür kaynaklarımıza dayalı projelere öncelik verilmelidir. Ülke-
mizin güvenliği için gerekli ve sanayinin ihtiyacı olan ucuz enerji üretiminin sağlanması, bu enerjinin sürekli ve güvenilir olması açısından yerli kaynaklarımızın kullanılması bir zorunluluktur. Türkiye'nin linyite dayalı 18 bin megavatlık kapasite ile 120 milyar kilovat saatlik üretim yapabilmesi mümkünken, linyitin toplam elektrik üretimi içindeki payı yüzde 21'e gerilemiştir. Yerli kaynağımız tam olarak değerlendirilemezken son zamanlar-
da ithal kömüre dayalı yeni termik santrallerin kurulmasının gündemde olmasını anla-
mak mümkün değildir.

Değerli konuklar

Bu tabloya rağmen ülkemizin enerji kaynakları bakımından çok olumsuz bir konumda bulunmamaktadır. Yenilenebilir enerji kaynakları açısından bakıldığında; Ülkemizin hid-
rolik kaynaklarının büyük bir kısmı değerlendirilmeyi beklemektedir. Rüzgar atlasıyla 48 bin megavatlık potansiyel açıklanmış olmasına rağmen % 1'lik üretimden söz ede-
bilmek mümkün değildir. Türkiye'nin jeotermal enerji alanında Avrupa'nın en zengin
kaynak potansiyeline sahip ülkesi olduğu söylenirken, bu alana yönelik birkaç örnek
dışında neredeyse ciddi yatırım bulunmamaktadır. Ülkemizin güneş ve biyoenerjideki
potansiyeli de yerli ve yenilenebilir kaynaklar arasında değerlendirilebilir bir miktarı
oluşturmaktadır.

Maden aramaları uzun yıllardır ihmal edilmiştir. Aramalarla ilgili etkin yasal ve yönet-
sel yapıların hızla tesisi ve çağdaş teknolojilerin kullanıldığı arama faaliyetlerinin, kamu
denetiminde ve mutlaka rasyonel bir stratejik plan çerçevesinde yürütülmesi gerek-
mektedir.

Her tür ekonomik faaliyette olduğu gibi madencilik faaliyetlerinde de amaç, insanın re-
fah ve mutluluğudur. İnsan onuruna ve emeğine saygı, madencilik faaliyetlerinin plan-
lanma ve uygulanmasında hareket noktası olmalıdır. Kamu yararı öncelikli olarak göz
önünde tutulmalıdır.

Madencilik sektöründe giderek büyüyen işsizlik sorununun çözümü için kamu eliyle acil
olarak istihdam yaratma uygulamaları başlatılmalı ve istihdama olumlu katkıları olacak
sektörler, projeler desteklenmelidir. Bu yapıların verimli çalışmasını sağlayacak meka-
nizmalar oluşturulmalıdır.

Tüm bu sorunların çözümünde; ciddi bir planlama çerçevesinde öz kaynaklarımızın kul-
lanımı öncelikli olarak, ekonomik kalkınmaya ve yoksulluğun azaltılarak gelir dağılımı-
nın düzeltilmesi hedeflerine yönlendirilen bir "madencilik politikası" oluşturmak, gerek
toplumun yararı, gerekse madencilik sektörünün gelişimi bakımından son derece bü-
yük önem taşımaktadır.

Değerli konuklar, Son zamanlarda Madencilik Piyasası Kanun Tasarısı çalışmaları hızlan-
mıştır. Yapısal değişiklikleri içeren bu tür yasalar hazırlanırken sadece Odamızın görüş-
lerinin alınması yetmemekte, bu görüşlerin yasada yer alması da sağlanmalıdır. Meslek-
taşlarımızı ve sektörü çok yakından ilgilendiren bu yasa tasarısı tüm tarafların katılımıyla

tartışılmalı, oldubittiye getirilmemelidir.

Bu düşüncelerle başta Kongre Başkanımız Sn. Asım KUTLUATA olmak üzere, büyük bir emek ve özveriyle kongreye katkı koyan Yürütme Kurulu üyelerine, Kongre Bilim Kurulu ve Oturum Yöneticilerine, bildiri sunan bilim insanlarına ve meslektaşlarımıza, yurt dışından gelerek kongremizi zenginleştiren bilim insanlarına, düzenlenmesinde ve yürütmesinde tüm emeği geçenlere, kongremize katkıda bulunan değerli kamu kurumlarına, şahsım ve Yönetim Kurulu adına teşekkür ediyor, başarılı bir kongre geçeceğine olan inancımla hepinize tekrar hoş geldiniz diyor, saygılar sunuyorum.

Mehmet TORUN – TMMOB Maden Mühendisleri Odası Başkanı

SONUÇ BİLDİRGESİ :

TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen Türkiye 21. Uluslararası Madencilik Kongresi 6-8 Mayıs 2009 tarihlerinde Antalya’da gerçekleştirilmiştir.

Ülkemizde ve dünyada madencilik sorunlarının incelenmesi ve tartışılması, bilimsel ve teknik gelişmelerin geniş kitlelere aktarılması, araştırmacılar, işletmeciler, firma temsilcileri ve yöneticiler arasında yakın bir iletişimin sağlanmasını amaçlayan kongrede 34’ü yabancı 114 bildiri sunulmuştur. 17 ülkeden toplam 560 delegenin katıldığı Kongrenin 2. günü “Dünyada Yaşanan Küresel Mali Kriz ve Türkiye Madencilik Sektörüne Etkileri” konulu başlıklı bir panel gerçekleştirilmiştir. Ayrıca 25 firmanın katıldığı bir sergi açılmıştır.

Üç gün süren Kongrede dile getirilen görüş ve öneriler ana başlıklarıyla aşağıda özetlenmiştir:

1- Her tür ekonomik faaliyette olduğu gibi madencilik faaliyetlerinde de amaç, insanın refah ve mutluluğudur. İnsan onuruna ve emeğine saygı, madencilik faaliyetlerinin planlanma ve uygulanmasında hareket noktası olmalıdır. Kamu yararı öncelikli olarak göz önünde tutulmalıdır.

1- Anayasanın 168. maddesine göre madenler devletin hüküm ve tasarrufu altındadır. Emperyalist ülkelerin ve çokuluslu şirketlerin, başka ülkelerin doğal kaynaklarını kendi menfaatleri doğrultusunda kullanmak için her türlü yolu denedikleri bilinmektedir. Bu durum göz önüne alınarak doğal kaynaklarımız talan ve yağmaya karşı korunmalı, pazarlık konusu yapılmamalıdır.

2- Odamız; bilimin toplumsal yaşamla içselleştirilmesi olarak algıladığı başta bu kongremizi ve diğer bilimsel etkinliklerini, özellikle son dönemlerde bilim ve bilimsel düşüncenin yerine konulmaya çalışılan doğma ve hurafeye karşı sürdürme kararlılığındadır.

3- Bir yaşam hakkı olan suyun ticarileştirilmesine karşı çıkmak ve su kaynaklarımızın kamu yararı doğrultusunda insanı merkezine alan bir planlama anlayışı ile kamu eliyle yönetilmesini sağlamak en temel görevlerimizden biri olmalıdır.

4- Dünyada uygulanan yanlış politikaların sonucu olarak başlayan küresel kriz, ülkemizdeki bütün sektörler gibi madencilik sektörünü de çok olumsuz etkilemiştir. Küçük

maden firmalarının büyük bir kısmı saha ve işletmelerini büyük firmalara devretmek zorunda kalmıştır. Büyük firmaların bir kısmı ise bazı maden işletmelerini ya kapatmışlar ya da aralıklı olarak işletmektedir. Madencilik sektöründeki işsizlik rakamları kesin olarak belli olmamasına karşın, yaklaşık 600 maden mühendisi ve 20.000 maden çalışanı işsiz kalmıştır.

6-Madencilik sektöründe bir çok çalışan işini kaybetmiştir.Üretimin düşmemesi ve işsizliğin artmaması için madencilik desteklenmelidir. Üretilen ve mamul madde haline getirilen madenlerin ülke içerisinde tüketimini sağlayacak düzenlemeler yapılmalıdır. Giderek büyüyen işsizlik sorununun çözümü için kamu eliyle acil olarak istihdam yaratma uygulamaları başlatılmalı ve istihdama olumlu katkıları olacak projeler desteklenmelidir. Bu yapıların verimli çalışmasını sağlayacak mekanizmalar oluşturulmalıdır

7- Türkiye; toplam enerjide % 74, petrolde % 93 ve doğal gazda ise % 97 oranında dışa bağımlı bir ülke durumundadır. Elektrik üretimi içerisinde doğal gazın payı hızla artmakta ve bugün % 55'e ulaşmıştır. Başta elektrik üretimi olmak üzere birincil enerji tüketiminde tek bir kaynağa bu derece bağımlı olmanın son derece riskli olduğu açıktır. Bu tablo bile enerjide planlamanın, yerli kaynaklara yönelmenin önemini net olarak göstermektedir. Ancak, mevcut enerji yönetiminin planlamalarında bilimsellik ya da rasyonelliğin olduğunu söylemek mümkün değildir. Ülkemizin içine girdiği ekonomik krizlerde enerji yönetiminin payı, ciddi olarak sorgulanılmalıdır.

8- Yıllardır söylenmesine rağmen özel sektör ülkemizdeki kömürlere dayalı santral yapımını gerçekleştirememiş ya da değişik nedenlerle gerçekleştirmemiştir. Bu nedenle kamu, ülkemiz kömürüne dayalı santrallere bir an önce yatırım yapmalıdır.

9- Türkiye'nin linyite dayalı 18 bin megavatlık kapasite ile 120 milyar kilovat saatlik üretim yapabilmesi mümkünken, linyitin toplam elektrik üretimi içindeki payı yüzde 21'e gerilemiştir. Yerli kaynağımız tam olarak değerlendirilemezken son zamanlarda ithal kömüre dayalı yeni termik santrallerin kurulmasının gündemde olmasını anlamak mümkün değildir.

10- Ülkemizin hidrolik kaynaklarının büyük bir kısmı değerlendirilmeyi beklemektedir. Rüzgar atlasıyla 48 bin megavatlık potansiyel açıklanmış olmasına rağmen % 1'lik üretimden söz edebilmek bile mümkün değildir. Türkiye'nin jeotermal enerji alanında Avrupa'nın en zengin kaynak potansiyeline sahip ülkesi olduğu söylenirken, bu alana yönelik birkaç örnek dışında neredeyse ciddi yatırım bulunmamaktadır. Ülkemizin güneş ve biyoenerjideki potansiyeli de yerli ve yenilenebilir kaynaklar arasında değerlendirilebilir bir miktarı oluşturmaktadır.

11- Madencilik sektöründe aramadan uç ürüne kadar her aşamada ileri teknoloji kullanımı amaçlanmalıdır. Üretim ve kaynak performansının iyileştirilmesine ve yeni ürünlerin elde edilmesine yönelik olarak yeni gelişen teknolojilerin kullanımı, bu sektörün ülke kalkınmasına katkısı bakımından kritik önemdedir. Bu nedenle sektörde yüksek teknoloji kullanımı ve üretilmesine yönelik araştırma-geliştirme çalışmalarına öncelik verilmelidir. Maden üretiminde uç ürün eldesi için gereken yatırım ve projeler desteklenmesi, ara ürün ve hammadde ihracatından vazgeçilerek iç tüketime yönelik entegre tesislerin endüstrisinin kurulması devlet politikası olmalıdır. Böylece hem katma değer yaratılmış olacak hem de yaşanabilecek krizlerin sektörümüze etkisi azaltılmış

olacaktır. İleri üretim teknolojilerinin geliştirilmesi ve kullanımı, daha temiz ve daha etkin madencilik süreç ve ürünlerinin temini bakımından önkoşuldur.

12- Maden aramaları uzun yıllardır ihmal edilmiştir. Aramalarla ilgili etkin yasal ve yönetsel yapıların hızla tesisi ve çağdaş teknolojilerin kullanıldığı arama faaliyetlerinin, kamu denetiminde ve mutlaka rasyonel bir stratejik plan çerçevesinde yürütülmesi gerekmektedir.

13- Son zamanlarda Madencilik Piyasası Kanun Tasarısına yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Yapısal değişiklikleri içeren bu tür yasalar hazırlanırken Odamızın ve ilgili diğer tarafların görüşlerinin alınmasıyla yetinilmemeli, bu görüşlerin yasada yer alması da sağlanmalıdır. Meslektaşlarımızı ve sektörü çok yakından ilgilendiren bu yasa tasarısı tüm tarafların katılımıyla tartışılmalı, oldubittiye getirilmemelidir

14- Ciddi bir planlama çerçevesinde öz kaynaklarımızın kullanımı öncelikli olarak, ekonomik kalkınmaya ve yoksulluğun azaltılarak gelir dağılımının düzeltilmesi hedeflerine yönlendirilen bir “madencilik politikası” oluşturmak, gerek toplumun yararı, gerekse madencilik sektörünün gelişimi bakımından son derece büyük önem taşımaktadır.

15- Odamızın gerçekleştirdiği kongre,sempozyum v.b. etkinlikler meslek içi eğitim ve öğretimde önemli bir görevi yerine getirmektedir. Üniversitelerimiz ve sektör tarafından da desteklenen bu ve benzeri etkinlikleri sürdürmek Odamızın en önemli görevleri arasındadır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

YÖNETİM KURULU 11 Mayıs 2009

TAŞKÖMÜRÜ ÇALIŞTAYI

30 Mayıs 2009 – Zonguldak

SUNUŞ

Odamız görev alanına giren konularda araştırma yapmak ve bulgularını yayımlamak üzere Odamız bünyesinde oluşturulan Stratejik araştırmalar Merkezince hazırlatılan taslak Taşkömürü Raporunun konunun tüm tarafları ile birlikte değerlendirilerek son halinin verilmesi amaçlanan **Taşkömürü Çalıştayı** 30 Mayıs 2009 Cumartesi günü Zonguldak TTK eğitim salonunda gerçekleştirilmiştir.

Çalıştaya; taşkömürü üreticileri, tüketiciler, işçi ve memur sendikaları, MTA, MİGEM, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Karaelmas Üniversitesi, Zonguldak Ticaret Sanayi Odası, Erdemir, Kardemir ve Odamızın yetkililerinden oluşan 30 kişi katılmıştır.

Oda Başkanı Mehmet TORUN'un açılış konuşmasıyla başlayan çalıştayı, Prof. Dr. Tevfik GÜYAGÜLER yönetmiştir. Daha önce hazırlanan taslak raporu Prof. Dr. Vedat DİDARİ sunmuş ve bu konuda tarafların görüşleri alınmıştır. Tartışmalardan sonra tarafların görüşlerini yazılı olarak sunmaları ve buna göre rapora son halinin verilmesi kararlaştırılmıştır. Bu çalıştaya ev sahipliği yapan TTK yetkililerine, Zonguldak Şubemize ve katkı koyan herkese teşekkür ederiz.

JEOTERMAL ENERJİ ARAŞTIRMALARI SEMİNERİ

05-06 Haziran 2009 – ESKİŞEHİR

SUNUŞ

05-06 Haziran 2009 tarihlerinde Eskişehir İl temsilciliğimizce düzenlenen "Jeotermal Enerji Araştırmaları Semineri" DSİ III. Bölge Müdürlüğü Konferans salonunda 30 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi. Seminerin açılışında Odamız Yönetim Kurulu Üyesi Cemalettin SAĞTEKİN, DSİ III. Bölge Müdürü Remzi ERTEK, Eskişehir İl Özel idaresi Daire Başkanı İbrahim TANBERK, Odamız İzmir Şube Başkanı Muhammet YILDIZ, İzmir Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi Cemil SEÇKİN, TMMOB İKK Temsilcisi Derya ÖZKAR, DSİ Sondaj Şube Müdürü Ahmet ŞEKERCİ, Eskişehir İl Temsilcimiz Mahmut YAVUZ, Jeoloji Mühendisleri Odası Eskişehir Şube Başkanı Hüseyin GÜL ve DSİ Yetkilileri hazır bulundular.

Konusunda uzman eğiticiler tarafından verilen ve iki gün süren seminer başarılı bir şekilde sona erdi.

3.MADENCİLİK VE ÇEVRE SEMPOZYUMU

11- 12 Haziran 2009 – ANKARA

SUNUŞ

Madencilik sektöründe karşılaşılan çevresel sorunların irdelenmesi, tartışılması, bilimsel ve teknik gelişmelerin ilgililere aktarılması amacıyla, 11- 12 Haziran 2009 tarihlerinde Ankara’da MTA salonlarında düzenlenen 3. Madencilik ve Çevre Sempozyumu sona ermiştir.

36 bildirinin sunulduğu ve 300 kişi tarafından izlenen Sempozyumun son gününde “ Madencilik - Çevre etkileşimi ve politikaları” konulu bir panel düzenlenmiştir.

YÜRÜTME KURULU

MEHMET KARADENİZ	BAŞKAN	BÜLENT TOKA	ÜYE
A. ÇAĞATAY DİKMEN	YAZMAN	HASAN NEJAT UTKUCU	ÜYE
MEHMET ERŞAT AKYAZILI	ÜYE	ONUR RAŞİT ÜNALDI	ÜYE
ADİL AYTEKİN	ÜYE	BERNA FATMA VATAN	ÜYE
ERSAN DEĞERLİ	ÜYE	İBRAHİM FATİH ERKAL	ÜYE
CUMHUR KUTAY ERBAYAT	ÜYE	ESİN PEKPAK	ÜYE

AÇILIŞ KONUŞMASI

Sayın Katılımcılar, Değerli Konuklar,

Odamızca düzenlenen 3. Madencilik ve Çevre Sempozyumuna hoş geldiniz.

Bilindiği gibi, madencilik çalışmaları ve bu çalışmalar sürecinde gerçekleştirilen maden üretimleri, insanlığın bireysel ve toplumsal gereksinimlerinin karşılanmasında temel öneme sahip alanlardan biridir. Madencilik faaliyetleri olmaksızın bireysel ve toplumsal yaşamın sürdürülebilmesi, teknolojinin bugün ulaştığı düzeye rağmen halen mümkün olmadığı gibi, yakın gelecekte de mümkün görünmemektedir. Bu nedenle madencilik çalışmalarının daha uzun bir süre yapılmak zorunda olduğu açık bir gerçek olarak karşımızda durmaktadır.

Bir başka gerçek, diğer tüm üretim çalışmaları gibi madenciliğin de doğal çevre üzerinde bozucu bir etki yaratmakta olduğu gerçeğidir. Yani madencilik çalışmaları, genel üretim süreçlerinin bir parçası olarak, doğal çevre ile belirli bir ilişki ve çelişki halinde sürdürülebilmektedir.

İnsanlığın üretim serüveni yakın bir tarihe kadar doğa üzerinde son derece sınırlı bir etkide bulunmaktaydı. Etkinin sınırlı olduğu bu tarihsel dönemde üretim, insan gereksinimleri için ve bu gereksinimlerin zorunluluğu ve gerekliliğine bağlı olarak şekillenmekte, belirli sınırlılıklar içerisinde yapılabilmekteydi. Ancak yakın tarihsel dönemde

bu durum değişmiştir. Ekonomik olarak 1640 İngiliz Endüstri Devrimi, siyasi olarak 1789 Fransız Devrimi ile ortaya çıkan ve kısa zamanda egemen bir sistem haline gelen kapitalizm, üretimin esas olarak insan gereksinimlerini karşılayabilmek için yapılmasına son vererek, onu kendi başına bir öge haline getirmiştir. Bu dönemde insan, üretime tabi hale getirilmiş, “kar için üretim”, “sermaye birikimi için üretim” ya da “tüketim için üretim” olarak değerlendirilebilecek bu süreçte, insan gereksinimlerinin çok ötesinde, üretimin muazzam artışına paralel olarak, doğal çevrede ciddi tahribatlar ortaya çıkmış ve bu tahribat kesintisiz olarak devam etmiştir.

Sınırsız, gereksiz ve denetimsiz bir şekilde yapılan üretimin, doğal çevre üzerinde yarattığı tahribatın canlı ve insan yaşamı üzerinde ciddi etkilerinin ortaya çıkması, örneğin hava kirliliğinden kaynaklı kitlesel ölümler, ormanların azalması, tatlısu, göl ve deniz kirliliklerinden kaynaklanan sorunlar, asit yağmurları, iklim değişikliği, ozon tabakasının incilmesi, biyolojik çeşitliliğin azalması ve ekolojik dengenin bozulması gibi sorunlar, çevre ve insan sağlığını giderek daha fazla tehdit eder hale gelmiştir.

Bu olumsuz gelişmeler 1980’lerden itibaren insanların bilinç ve davranışlarında değişiklikler yaratarak, çevre tahribatının bir sorun olarak gündeme gelmesi, tartışılması, araştırma yapılması ve önlem alınması gibi çeşitli yönelimleri öne çıkarmıştır.

5 Haziran 1972 yılında, Stockholm’de toplanan “Birleşmiş Milletler Çevre ve İnsan Konferansı” nda “temiz ve sağlıklı bir çevrede yaşamının temel bir insan hakkı olduğu” karar altına alınmıştır.

1983 yılında, BM tarafından kurulan “Dünya Çevre ve Kalkınma Komisyonu” Komisyon Başkanı Brundtland’ın raporu üzerine, 1992 yılında Rio’da BM Çevre ve Kalkınma Konferansı (UNCED) düzenlenmiştir. Bu konferans sonucunda Rio Deklarasyonu yayımlanmış; Birleşmiş Milletler ve Avrupa Birliği ülkelerinin de içinde bulunduğu 184 ülkenin taraf olduğu “Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi” 21 Mart 1994 tarihinde yürürlüğe girmiştir. İklim değişikliği ve biyolojik çeşitliliğin korunması sözleşmeleri, ayrıca çölleşmeyi engelleme konvansiyonu, ozon tabakasına zarar veren gazların azaltılmasına yönelik Viyana Sözleşmesi ve Montreal Protokolü bu kapsamda sayılabilecek uluslararası anlaşmalardır.

Çevre sorunu her ne kadar devletsel örgütlerin ve devletler hukukunun konusu haline gelmişse de, yaşanan süreçte sorunu yaratanların, çözüm konusunda çokta istekli olmadıkları görülmektedir.

Kapitalizmin daha fazla kar ve bunun gerçekleşmesi için azami üretim ve sınırsız tüketim konusuna bağlı olarak ortaya çıkan, yani özü açısından endüstri devrimini tamamlamış gelişmiş kapitalist/emperyalist ülkelerin kendi çıkarlarını elde etme sürecinde yarattıkları bu sorunun, onlar tarafından çözülmesi beklenmemelidir. Çünkü çözüm için iki önemli unsurun, yani birincisi tüketimi körükleyen üretim sürecinin insani gerekliliklerle sınırlandırılması, ikincisi, yaratılmış olan çevresel kirlilik ve bozulmanın giderilmesi için gereken parasal kaynakların ayrılmasıdır. Her iki öncelikte dünyayı sömüren ve yöneten egemen devletlerin/şirketlerin işlerine gelmemektedir.

Kapitalizmin bu sorun karşısında aldığı tavır, kimi özsel olmayan, çözüme kısmi katkılar koyabilecek önlemlerin getireceği maliyetleri, sorunun ortaya çıkışında hiçbir katkısı

olmayan yoksul ülkelere paylaşmak ve çevre sorununu uluslararası alanda kendi çıkarlarına yönelik siyasal bir araç olarak kullanmaktan ibarettir.

Bu durumu gören kimi bilim insanları, yurttaşlar ve meslektaşlarımız, çevre sorununun önemli ölçüde abartıldığı görüşünü benimsemektedir. Bu abartıya bağlı olarak, yani çevresel sorunların büyüklüğü ve bu sorunlara yönelik çözüm önerilerinin gerekliliği adı altında, az gelişmiş ve Türkiye gibi ekonomik gelişmesini tamamlayamamış ülkelerin üretim süreçlerinin baltalandığını, böylece gelişmelerinin engellendiğini savlamaktadırlar.

Kuşkusuz bu işin bir yanısıdır ve doğrudur. Ancak atlanılmaması gereken diğer önemli bir nokta, insan ve canlı yaşamının devam ettirilebilmesi için hava, tatlı su, toprak, orman vb. kaynakların sınırsız olmadığı ve bu yaşamsal kaynakların kirlenme, azalma, tükenme gibi nedenlerle insan ve canlı gereksinimlerine yeterli olma durumundan hızla uzaklaşıldığı gerçeğinin bilince çıkartılmasıdır. Yani dünyamızda yaşam olanakları görece azalmaktadır, abartı ya da diğer gerekçelerle hiçbir kimse bu duruma karşı duyarsız kalmamalıdır.

Çevresel sorunlar konusunda ağırlıkla suçlanan üretim alanlarından biri de, madencilik sektörüdür. Bu suçlamaların haklı ve haksız yanları bulunmaktadır. Haksız yanların başında birçok çalışma alanının olumsuz çevresel etkileri gözlerden uzak bırakılarak madenciliğin öne çıkartılmış olmasıdır. Örneğin başta kimya sanayi olmak üzere, enerji, ulaşım, demir-çelik, gemi-inşa gibi sektörlerin üretim çalışmalarının kirlетici, tüketici ve bozucu etkisi çok daha fazladır. Marmara çevresindeki üretim çalışmaları, tüm Marmara Denizini kirlетmiştir. O nedenle, çevre konusunda madencilik çalışmalarından çok daha sorunlu üretim alanlarına yönelik gerekli duyarlılık gösterilmelidir.

Haklı olan ya da olabilecek eleştirileri de yok saymamak gerekmektedir. Madencilik çalışmaları sırasında ortaya çıkan olumsuz çevresel etkiler konusunda sektörde bulunan ve ekonomik değer elde eden tüm kesimlerin; kamu görevlileri, şirketler, yöneticiler, maden mühendisleri, işçiler ve bunların örgütleri sorumluluklarını üstlenerek gereğini yerine getirmelidir.

Bugüne kadar, birkaç istisna dışında genel olarak bu gerekliliklerin yeterince yerine getirildiği söylenemez. Madencilik sektöründe çalışan şirketlerin küçüklüğü, kap-kaççı madencilik tarzı, yetersiz ya da yanlış yasal düzenlemeler, yeterli olmayan idari denetim anlayışı ve yapısı, madencilik çalışmalarının istenilen nitelikte yapılması noktasından uzaklaşılmasına neden olmuştur. Genel olarak madenler sadece kar kapısı olarak görülmüş, bu alanda yöre halkı, gelecek kuşaklar ve genel toplumsal çıkarlar gözardı edilerek, talana uygun bir ortam yaratılmıştır.

Böylesi bir durum her şeyden önce madencilik çalışmalarının ve bu alanda ekonomik getiri elde edenlerin aleyhine olmuştur. Çünkü yürütölen çalışmalar sırasında kimi işletmelerin daha fazla kar uğruna, çevresel gereklilikleri yerine getirmemeleri, geniş çaplı karşıt çevresel kampanyalara yol açmış, bu durum genel madencilik çalışmalarını da baltalamıştır.

Günümüzde hiç bir ekonomik faaliyet eski biçimiyle yapılamaz. Sektörde ekonomik getiri elde edenler, sektörün genel çıkarları için toplumsal duyarlılıkları gözeterek, bi-

lim ve tekniğin gereklerine uygun çalışmalar yürütmek zorundadır. Çevresel sorunları bilmeden, yürüttükleri üretim çalışmalarının çevreyi bozucu etkilerine yönelik önlem almadan, doğanın yeniden kazanımı için gereklilikleri yerine getirmeden yürütülen madencilik çalışmalarının çok ciddi ekonomik, sosyal ve siyasal sorunlar yaratabileceğinin ve hatta yarattığının görülmesi ve buna uygun davranılması kaçınılmaz bir durumdur. Böylesi bir çalışma tarzının, yani madenciliğin çevre ile barışık, insan odaklı yürütülmesi gerekliliğinin benimsenmesi ve egemen olması durumunda madencilik çalışmalarının eleştirilerin hedefi olmaktan çıkacağı açıktır.

Madencilik çalışmalarının; çevre ve insan odaklı anlayışla, bilim ve tekniğin gereklerine uygun olarak yapılabilmesinde önemli etmenlerden biri maden mühendisleridir. Meslektaşlarımız, üniversite öğretimi sırasında aldıkları bilimsel ve teknik bilgileri, meslek yaşamı sırasında edindikleri deneyimle birleştirerek çevresel sorunları gözetken bir anlayışla çalışmayı meslek etiği olarak benimsemelidir.

Konuşmamın sonuna gelirken; madencilik çalışmalarının, tüm diğer üretim çalışmaları gibi, doğaya ve çevreye zarar verici bir etkisinin bulunduğunu, ancak yine de yapılmak zorunda olduğunu, bu süreçte oluşacak zararın en aza indirilerek yapılmasının, çalışma sonunda gerekli iyileştirmelerin yapılarak çalışmanın sonlandırılmasının, yani çevre ile barışık, insan odaklı bir madencilik anlayışını gerekli gördüğümüzü bir kez daha belirtmek istiyorum.

Böyle bir anlayışın benimsenmesi ve egemen olması için;

Herşeyden önce, kapitalizmin tüketim çılgınlığına bağlı şişirilen üretim anlayışının sorgulanması, tüm kaynakları sorumsuzca kullanan tüketim/üretim kalıplarından hızla ve derhal uzaklaşılması gerekmektedir.

İkincisi, doğru ve tutarlı bir çevre ve madencilik mevzuatının var olması,

Üçüncüsü, etkili ve yaygın bir idari örgütlenmeyle, kamusal denetimin tam olarak oluşturulması zorunluluğu,

Dördüncüsü, ham cevher satışına yönelik kapkaççı üretim yöntemlerinin ve küçük ölçekli madencilik faaliyetlerinin engellenerek sektörde istikrarın ve belirli bir madencilik kültürünün oluşturulması,

Beşincisi, maden mühendislerinin madencilik faaliyetleri sırasında mühendislik bilgi, deneyim ve becerilerini ortaya koyabilecekleri çalışma ortamının sağlanması zorunluluğu bulunmaktadır.

Değerli konuklar;

5 Haziran'da "Dünya Çevre Günü" kutlamalarının sıcaklığının sürdüğü bu iki günde gerçekleştirdiğimiz "Üçüncü Madencilik ve Çevre Sempozyumu"nun, yukarıda belirttiğimiz üretim, madencilik, çevre ve insan arasındaki sıkı ilişkilerin sağlıklı bir biçimde kurulmasına katkıda bulunacağına inanıyorum.

Bu düşüncelerle Sempozyumun başarılı geçmesini diliyor, destek sunan tüm kişi, kurum ve kuruluşlar ile burada bulunan bilim insanlarına, çalışma arkadaşlarımıza ve üyeleri-

mize, öğrencilerimiz ile emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.

Mehmet TORUN – Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı

SONUÇ BİLDİRGESİ :

TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen 3. Madencilik ve Çevre Sempozyumu, 11 - 12 Haziran 2009 tarihlerinde Ankara'da MTA salonlarında gerçekleştirilmiştir.

Madencilik sektöründe karşılaşılan çevresel sorunların irdelenmesi, tartışılması, bilimsel ve teknik gelişmelerin ilgililere aktarılmasının amaçlandığı Sempozyum kapsamında 36 bildiri sunulmuş ve 300 kişi tarafından izlenmiştir.

Sempozyumun son gününde “Madencilik-Çevre Etkileşimi ve Politikaları” konulu bir panel düzenlenmiştir. Sempozyum boyunca açık olan sergiye kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektörden firmalar katılmıştır.

İki gün süren Sempozyumda dile getirilen görüş ve öneriler ana başlıklarıyla aşağıda özetlenmiştir:

- Madencilik çalışmaları ve bu çalışmalar sürecinde gerçekleştirilen maden üretimleri, insanlığın bireysel ve toplumsal gereksinimlerinin karşılanmasında temel öneme sahip alanlardan birisidir.

- Sınırsız ve denetimsiz yapılan üretim, çevre ve insan sağlığını giderek daha fazla tehdit eder hale gelmiştir.

- Bu olumsuz gelişmeler son yıllarda insanların bilinç ve davranışlarında değişiklikler yaratarak, çevre tahribatının bir sorun olarak gündeme gelmesini ve önlem alınması yönelimlerini öne çıkarmıştır.

- Anayasamızın 56.maddesi “ *Herkes, sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahiptir. Çevreyi geliştirmek, çevre sağlığını korumak ve çevre kirlenmesini önlemek Devletin ve vatandaşların ödevidir.*” 168.maddesi ise “*Tabii servetler ve kaynaklar Devletin hüküm ve tasarrufu altındadır. Bunların aranması ve işletilmesi hakkı Devlete aittir.*” demektedir. Bu anlamda, madenlerimizi kamu yararına işletmek ve aynı zamanda çevreyi korumak bir kamusal sorumluluktur. Hiç bir gerekçe ile bu olguya duyarsız kalınmamalıdır.

- Madencilik çalışmaları sırasında ortaya çıkan olumsuz çevresel etkiler konusunda sektörde bulunan tüm kesimler sorumluluklarını üstlenerek gereklilikleri yerine getirmelidir.

- Bugüne kadar, birkaç istisna dışında bu gerekliliklerin yeterince yerine getirildiği söylenemez. Madencilik sektöründe çalışan şirketlerin küçüklüğü, kap-kaççı madencilik tarzı, yetersiz ya da yanlış yasal düzenlemeler, yeterli olmayan idari denetim anlayışı ve

yapısı madencilik çalışmalarının istenilen nitelikte yapılması noktasından uzaklaşılmasına neden olmaktadır. Madenler sadece kar kapısı olarak görülmüş, bu alanda gelecek kuşaklar ve genel toplumsal çıkarlar göz ardı edilmiştir.

- Madencilğin çevre ile barışık, insan odaklı yürütülmesi gerekliliğinin benimsenmesi ve egemen olması durumunda madencilik çalışmalarının eleştirilerin hedefi olmaktan çıkacağı açıktır.

Çözüm için;

- Her şeyden önce, kapitalizmin tüketim çılgınlığına bağlı şişirilen üretim anlayışının sorgulanması, tüm kaynakları sorumsuzca kullanan tüketim/üretim kalıplarından hızla uzaklaşılması,

- Doğru ve uygulanabilir bir çevre ve madencilik mevzuatının oluşturulması,

- Etkili ve yaygın bir idari örgütlenmeyle, kamusal denetimin oluşturulması,

- Ham cevher satışına yönelik küçük ölçekli madencilik faaliyetlerinin engellenerek sektörde istikrarın ve belirli bir madencilik kültürünün oluşturulması,

- Çevresel sorunlar; birden fazla mühendislik, hukuk, tıp, morfoloji, arkeoloji ve diğer ana bilim dallarını ilgilendirdiğinden ilgili disiplinlerin ortak çalışmalar yapması,

zorunludur.

Madencilik çalışmalarının, tüm diğer üretim çalışmaları gibi, doğaya ve çevreye zarar verici etkisinin bulunduğu, ancak yine de yapılma zorunluluğu, bu süreçte oluşacak zararın en aza indirilmesi, gerekli iyileştirmelerin yapılarak çalışmanın sonlandırılması, çevre ile barışık, insan odaklı bir madencilik anlayışının tüm toplumun yararına olacağı bilinmelidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

YÖNETİM KURULU 17 Haziran 2009, Ankara

3. BALKAN MADENCİLİK KONGRESİ

1 - 3 Ekim 2009 – İZMİR

SUNUŞ

Odamızca İzmir’de düzenlenen ve birincisi 2005 yılında Sofya-Bulgaristan’da, ikincisi Belgrat-Sırbistan’da gerçekleştirilen “BALKANMINE 2009 - 3. Balkan Madencilik Kongresi” 1 Ekim 2009 tarihinde yapılan açılış konuşmaları ile başladı. 13 Ülkeden 332 delegenin katıldığı ve 98 bildirinin sunulduğu kongre 3 Ekim 2009 tarihinde sona erdi.

Balkan ülkelerinde yapılmakta olan madencilik faaliyetleri, madenlerin aranmasından işletilmesine ve pazarlanmasına kadar olan teknik ve ekonomik süreçleri, madencilik ve çevre ilişkileri, iş güvenliği, madencilik eğitimi gibi konuları kapsayan kongre, başta ülkemiz madenciliği olmak üzere Balkan ülkelerindeki madencilik faaliyetlerine de büyük katkı sağlamıştır.

Aynı tarihler arasında, Odamız ile İZFAŞ’ın birlikte organize ettiği ve 142 firmanın katıldığı “MINEX - 3.Türkiye Madencilik, Doğal Kaynaklar ve Teknolojileri Fuarı” da gerçekleştirildi. Teknolojideki gelişmelerin madencilik sektöründeki uygulamalara getirdiği yeniliklerin tanıtılması için önemli bir ortam oluşturan fuarda yerli ve yabancı firmaların ürün ve faaliyetleri sergilenmiştir.

YÜRÜTME KURULU

BAHTİYAR ÜNVER	BAŞKAN	MEHMET ALİ HİNDİSTAN	ÜYE
ÖZCAN Y. GÜLSOY	BAŞKAN YRD.	A. HAKAN ONUR	ÜYE
ELİF AKCAN	SEKRETER	CEMİL SEÇKİN	ÜYE
CEMALETTİN SAĞTEKİN	SAYMAN	L. YAŞAR TOMSUK	ÜYE
NAHİT ARI	ÜYE	M. SUPHİ ÜNAL	ÜYE
FIRAT ATALAY	ÜYE	ERCÜMENT YALÇIN	ÜYE
ŞEBNEM D. BAŞKAN	ÜYE	MUHAMMET YILDIZ	ÜYE
GÜNEŞ ERTUNÇ	ÜYE	NECATİ YILDIZ	ÜYE

AÇILIŞ KONUŞMASI

Saygıdeğer Konuklar, 3. Balkan Madencilik Kongresinin Seçkin Delegeleri

Hepinizi ülkem ve Maden Mühendisleri Odası adına saygıyla selamlıyorum. Öncelikle madenciliğin değişik alanlarındaki gelişmeleri ele alarak sektöre bir ışık tutacak olan 3. Balkan Madencilik Kongresinin açılışında Maden Mühendisleri Odası adına sizlere hitap etme fırsatı bulmaktan onur duyduğumu belirtmek istiyor, hoş geldiniz diyorum.

Odamız; maden mühendislerinin ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinlikle-

ri kolaylaştırmak, mesleğin genel yararlarına uygun olarak gelişmesini sağlamak amacıyla, 1954 yılında kurulmuş Anayasal ve kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur. 13.000 e yakın üyesi, Türkiye'nin pek çok yerinde örgütlülüğü bulunmaktadır.

Ülkemiz madencilik sektöründe etkin ve saygın bir örgüt olan Odamız bu amaçlarla, çeşitli konularda Kongre ve Sempozyumlar düzenlemektedir. Bu anlamda bugüne kadar yüzlerce bilimsel etkinlik düzenlemiş, binlerce basılı doküman hazırlayarak üyelerinin ve sektörün hizmetine sunmuştur. Bu etkinliklerde Üniversitelerimizin Maden Mühendisliği bölümlerindeki akademisyenlerden her konuda destek almıştır.

Değerli Konuklar

Madenler, hiç kimsenin emeği olmadan oluşan tüm insanlığın ortak değerleridir. Uygarlıkların gelişmesi ve ilerlemesi için bir araç olması gerekirken, savaşlara soykırımlara yol açan bir meta durumuna düşürülmüştür.

Birçok ülkede madencilik endüstrisi “özeleştirme, liberalleşme ve küreselleşme”nin etkisi altında çalkalanıp durmaktadır. Endüstrinin yeniden yapılandırılması ciddi boyutta sosyal ve insani sorunlara yol açmaktadır. Bu endüstri; insanlık dramını “tamamen yok etmese bile” azaltacak ve hafifletecek “yeniden yapılandırma stratejileri” ni arayıp bulmak zorundadır. İnsan hayatının daha yüksek bir yaşam kalitesine ulaşması ve bunun devam ettirilebilmesi için gelişen geri dönüşüm teknolojilerine rağmen mineral tüketimine dolayısıyla üretimine ihtiyaç vardır. Küresel bazdaki “mineral açlığı”nı karşılamak için, Dünya Madencilik Endüstrisinin önünde, alınacak daha çok uzun bir yol vardır. Gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerdeki mineral madde tüketiminde büyük farklılıklar mevcuttur. Mesela bir Amerikalı, yılda ortalama 23 ton ham mineral tüketirken, bu sayı bir Avrupalı için 15 ton ve bir az gelişmiş ülke vatandaşı için ise 0,2 tondan bile daha azdır. Bu anlamda gereksiz tüketimi azaltan ve adil bir bölüşümü sağlamaya yönelik politikaların uygulanması tüm insanlığın yararına olacaktır. Gelişmiş ve geri bıraktırmış ülkeler arasındaki mevcut uçurum, gerek “bilgilere ulaşma” ve gerekse “teknoloji yayılması” yoluyla köprülendirilmeli ve madenciliğin insanoğlunun ortak yararına yönelik değerlendirilmesi sağlanmalıdır.

Teknoloji, madencilik endüstrisinin ilerlemesi için gerekli ivmeyi sağlamaktadır. “Arama, üretim ve çevre” konularında yaratıcı çözümlerin bulunması yolundaki gayretlerin daha da yoğunlaştırılması zorunludur. Madencilik endüstrisi, “işçi sağlığı, iş güvenliği ve çevre” ile ilgili sorunlarını çözenin yollarını aramalıdır. Sektörde yaşanan iş kazaları hala çok ciddi boyuttadır. Maden atıkları, şu anda 60 milyar ton civarındadır ve bu sorunun çözümü konusu, özel bir dikkat ve özen gerektirmektedir.

Maden ocakları, yerkürenin zenginliklerinin insanlık yararına sunulmasına imkan veren, “insan zekası, insan yaratıcılığı ve insan mahareti”nin gerçek ürünleri olup, tarihi miras niteliğindedir. Bu yerleri korumak ve muhafaza etmek için, dünya genelinde seçilecek bazı maden ocaklarının “Dünya Mirası” olarak tanımlanması ve ilan edilmesine ihtiyaç vardır. Bu tespitler, 1 -5 Kasım 2003 tarihlerinde Hindistan'ın Yeni Delhi kentinde ger-

çekleştirilen 19. Dünya Madencilik Kongresi'ne katılan 50 ülkenin delegeleri tarafından yayımlanan deklarasyonda yer almış olup bu gün de geçerliliğini korumaktadır.

Değerli Konuklar,

Ülkemizin de içinde yer aldığı, Balkan ülkeleri arasında oluşturulan koordinasyon sonucunda birincisi 2005 yılında Sofya'da, ikincisi Belgrad'ta gerçekleştirilen kongreler serisi kapsamında "BALKANMINE 2009 - 3. Balkan Madencilik Kongresi" Odamızın ev sahipliğinde düzenlenmektedir. Aynı tarihlerde; Odamız ile İzmir Büyük Şehir Belediyesine bağlı İZFAŞ'ın birlikte organize ettiği "MINEX - 3.Türkiye Madencilik, Doğal Kaynaklar ve Teknolojileri Fuarı" da birlikte gerçekleştirilecektir.

Söz konusu kongreler, Balkan ülkelerinden olduğu kadar dünyanın çeşitli ülkelerinden araştırmacıların, bilim insanlarının ve üreticilerin bir araya gelerek bilgi paylaşımında bulundukları geniş bir forum haline gelmiştir. Kongrenin ana amacı; bilimsel bilgiye, madencilik endüstrisi ve teknolojisine katkıda bulunmaktır.

14 farklı ülkeden bilim insanları tarafından sunulacak olan 98 adet bildiri, Balkan ülkelerinde yapılmakta olan madencilik faaliyetleri, madenlerin aranmasından işletilmesine ve pazarlanmasına kadar olan teknik ve ekonomik süreçleri, madencilik ve çevre ilişkileri, iş güvenliği, madencilik eğitimi gibi konuları kapsamaktadır. Yaklaşık 400 delegenin katılımı ile gerçekleştirilecek olan kongre günlerinde yapılacak olan sunumların ve tartışmaların, başta ülkemiz madenciliği olmak üzere Balkan ülkelerindeki madencilik faaliyetlerine de katkı sağlaması beklenmektedir.

Fuara katılacak olan yerli ve yabancı firmaların, ürünlerini ve faaliyetlerini sergileyeceği etkinliğin, teknolojideki gelişmelerin madencilik sektöründeki uygulamalara getirdiği yeniliklerin tanıtılması için önemli bir ortam oluşturması beklenmektedir. Bu çerçevede, kongreden çıkacak sonuçların madencilik sektörüne ve bölge ülkelerine yararlı olacağına inanıyorum.

Sayın Konuklar;

Dünya Madencilik Kongresi Yürütme Kurulunun aldığı karar uyarınca 22. Dünya Madencilik Kongresi ve Fuarı, 2011 yılı Eylül ayında ülkemizde İstanbul'da gerçekleştirilecektir. Bu konuda Odamız ve Dünya Madencilik Kongresi Türk Milli Komitesi sıkı bir işbirliği içerisinde çalışmalarını sürdürmektedir. Düzenlenecek olan bu Kongrede de sizleri aramızda görmekten mutluluk duyacağımızı buradan belirtmek isterim. Sözlerime son verirken bu Kongrenin Balkan ülkeleri arasında madencilik konusunda işbirliğinin gelişimine katkı sağlayacağı inancıyla, katkı koyan ve emeği geçen herkese Ülkem ve Odam adına tekrar teşekkürlerimi sunuyorum.

Mehmet TORUN – TMMOB Maden Mühendisleri Odası Başkanı

SONUÇ BİLDİRGESİ :

Ülkemizin de içinde yer aldığı, Balkan ülkeleri arasında oluşturulan koordinasyon sonucunda birincisi 2005 yılında Bulgaristan’da, ikincisi 2007 yılında Sırbistan’da gerçekleştirilen kongreler serisi kapsamında “3. Balkan Madencilik Kongresi-BALKANMINE2009” Odamızın ev sahipliğinde 1-3 Ekim 2009 tarihlerinde İzmir Kültür Park Fuar alanında yapılmıştır. Aynı tarihlerde; Odamız ile İZFAŞ’ın birlikte organize ettiği “MINEX - 3.Türkiye Madencilik, Doğal Kaynaklar ve Teknolojileri Fuarı” da gerçekleştirilmiştir.

Kongreye 14 farklı ülkeden toplam 337 delege katılmıştır. Kongrede 75 adedi yabancı olmak üzere 98 adet bildiri sunulmuştur. Eş zamanlı olarak yapılan fuara yerli ve yabancı 142 firma ve kurum katılmıştır.

Ana amacı; bilimsel bilgiye, madencilik endüstrisi ve teknolojisine katkıda bulunmak olarak belirlenen söz konusu kongreler, Balkan ülkelerinden olduğu kadar dünyanın çeşitli ülkelerinden araştırmacıların, bilim insanlarının ve üreticilerin bir araya gelerek bilgi paylaşımında bulundukları geniş bir forum haline gelmiştir. Kongrede; Balkan ülkelerindeki madencilik faaliyetleri, madenlerin aranmasından işletilmesine ve pazarlanmasına kadar olan teknik ve ekonomik süreçleri, madencilik ve çevre ilişkileri, iş güvenliği, madencilik eğitimi gibi konular işlenmiştir. Balkan Madencilik Komitesinin 02 Ekim 2009 tarihinde İzmir’de yaptığı toplantıda, 4.Balkan Madencilik Kongresi’nin 2011 yılında Slovenya’da, 5. Balkan Madencilik Kongresi’nin ise 2013 yılında Romanya’da yapılmasına karar verilmiştir.

Üç gün süren Kongre’de dile getirilen görüş ve öneriler ana başlıklarıyla aşağıda özetlenmiştir:

- İnsan hayatının daha yüksek bir yaşam kalitesine ulaşması ve bunun devam ettirilebilmesi için gelişen geri dönüşüm teknolojilerine rağmen mineral tüketimine dolayısıyla üretimine ihtiyaç bulunmaktadır.

- Gelişmiş ve gelişmekte olan ülkeler arasında mineral madde tüketiminde büyük farklılıklar mevcuttur. Bir Amerikalı yılda ortalama 23 ton, bir Avrupalı yılda 15 ton ham mineral tüketirken bu rakam az gelişmiş bir ülke vatandaşı için 0,2 tondan bile daha azdır. Bu anlamda gereksiz tüketimin azaltılması ile birlikte adil bir bölüşümü sağlamaya yönelik politikaların uygulanması tüm insanlığın yararına olacaktır.

- Madenler, hiç kimsenin emeği olmadan oluşan tüm insanlığın ortak değerleridir. Uygarlıkların gelişmesi ve ilerlemesi, insanlığın refahı için bir araç olması gerekirken, savaşlara, soykırımlara, neden olan bir meta durumuna düşürülmüştür.

- Birçok ülkede madencilik endüstrisi “özelleştirme, liberalleşme ve küreselleşme”nin etkisi altında çalkalanmaktadır. Endüstrinin yeniden yapılandırılması ciddi boyutta sosyal ve insani sorunlara yol açmaktadır. Bu endüstri; insanlık dramını “tamamen yok etmese bile” azaltacak ve hafifletecek “yeniden yapılandırma stratejileri” ni arayıp bulmak zorundadır.

- Teknoloji, madencilik endüstrisinin ilerlemesi için gerekli ivmeyi sağlamaktadır. “Arama, üretim ve çevre” konularında yaratıcı çözümlerin bulunması yolundaki gayretlerin daha da yoğunlaştırılması zorunludur. Madencilik endüstrisi, “işçi sağlığı, iş güvenliği ve çevre” ile ilgili sorunlarını çözmenin yollarını aramalıdır. Maden atıkları, şu anda 60 milyar ton civarındadır ve bu sorunun çözümü konusu, özel bir dikkat ve özen gerektirmektedir.

- Sektörde yaşanan iş kazaları hala çok ciddi boyuttadır. Bu konuda gerekli yasal düzenlemeler yapılmalı, kamusal denetim her alanda ciddi olarak uygulanmalıdır.

- Maden ocakları, yerkürenin zenginliklerinin insanlık yararına sunulmasına olanak sağlayan, “insan zekası, insan yaratıcılığı ve insan mahareti”nin gerçek ürünleri olup, tarihi miras niteliğindedir. Bu yerleri korumak ve muhafaza etmek için, dünya genelinde seçilecek bazı maden ocaklarının “Dünya Mirası” olarak tanımlanması ve ilan edilmesine ihtiyaç vardır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

YÖNETİM KURULU 05 Ekim 2009, İzmir

4. ULUSLARARASI BOR SEMPOZYUMU

15 – 17 Ekim 2009 ESKİŞEHİR

SUNUŞ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü tarafından düzenlenen 4. Uluslararası Bor Sempozyumu 15 Ekim 2009 tarihinde Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Kongre Merkezinde açılış konuşmaları ile başladı. Yaklaşık 400 delegenin katıldığı sempozyumda 71 çağrılı bildiri ve 26 poster sunumu yapıldı. Sempozyum, Kırka Bor İşletmesi ve Frig vadisine yapılan teknik gezilerle 17 Ekim 2009 tarihinde sona erdi. Aynı tarihlerde, 8 kuruluş ve firmanın ürünlerinin ve faaliyetlerinin yer aldığı sergi de düzenlendi.

YÜRÜTME KURULU

ADNAN KONUK	BAŞKAN	DERYA ÖZKAR	ÜYE
HALDUN KURAMA	SEKRETER.	NAHİT ARI	ÜYE
HÜSEYİN ÖZDAĞ	ÜYE	CEMALETTİN SAĞTEKİN	ÜYE
ENDER SÖNMEZ	ÜYE	İBRAHİM YAŞAR	ÜYE
VOLKAN BOZKURT	ÜYE	BİLUN ONAT	ÜYE
HÜRRİYET AKDAŞ	ÜYE	TAHSİN TUFAN	ÜYE
MELİH İPHAR	ÜYE	ALİ ÖREN	ÜYE
HAKAN AK	ÜYE	METİN ALEMDAR	ÜYE
MAHMUT YAVUZ	ÜYE	ALPER ENTOK	ÜYE

AÇILIŞ KONUŞMASI

Özellikle sanayi devrimiyle artan hammadde ihtiyacının karşılanması için gelişmiş ülkelerin başka ülkelere ait kaynaklara ulaşma talepleri de hızlanmıştır. Bu amaçla her türlü yolu mübah sayan emperyalist ülkeler savaşlar, soykırımlar dahil her yola başvurmuşlar ve başvurmaktadırlar. Kapitalizmin son şekli olan yeni dünya düzeni kapsamında uygulanan neo-liberal politikalarla bu talan daha da hız kazanmıştır. Bir sömürü düzeni ve eşitsiz paylaşım sistemi olan kapitalizm, insanlığa acı, gözyaşı ve umutsuzluktan başka bir şey vermemiştir. Bu nedenle dünyanın dört bir yanında sisteme karşı yüksek sesli itirazlar artmaktadır. Daha geçen hafta İstanbul’da toplanan paranın efendileri bile bu düzenin böyle devam edemeyeceğini söylemek zorunda kalmışlardır. Dünya Bankası Başkanı Robert Zoellick, günah çıkarmış; “Bu yıl 59 milyondan fazla insanın işini kaybedeceğini, Afrika’nın Sahra altındaki az gelişmiş bölgelerinde 30 bin ile 50 bin bebeğin ölebileceğini, hayatların mahvolduğunu, kız çocuklarının okula gidemediğini, ev kadınla-

rının hangi yemek öğününü kessek diye düşünür hale geldiğini” söylemiştir. Uluslararası Para Fonu (IMF) Başkanı Dominique Strauss-Kahn ise “Dünya Bankası’nın açıkladığı gibi kriz sonrasında 90 milyon insan ağır yoksullukla karşı karşıya kalacak. Bu da bazı ülkeler için siyasi istikrarsızlık ve savaşlara neden olabilecek” derken, Başbakan Erdoğan’da “Dünyanın bir bölümü sınırsız bir şekilde tüketirken diğer bir bölümü de açlık nedeniyle hayatta kalma mücadelesi veriyor. Dünyanın bir kısmında inanılmaz bir israf yaşanırken, diğer bir kısmında ne yazık ki bir avuç pirinç bulmak dahi imkânsız hale geldi. Bir kesim zenginleşirken diğer kesim fakirleşti. Bir yerde refah artarken diğer bir yerde sefalet arttı” diyerek yıllardır bilinen gerçekleri söylemekte, ancak çözüm için yine aynı sistemin devamından başka bir şey de önermemektedirler. Oysa çözüm bellidir. Savaşsız, sömürsüz, insanı merkeze alan bir sistem tüm insanlığın kurtuluşu olacaktır.

Değerli Konuklar

Ülkelerin kalkınmaları, refah toplumu olmaları kaynaklarını verimli ve doğru kullanmaları ile doğru orantılıdır. İnsan kaynakları başta olmak üzere, doğal kaynaklarını planlı bir şekilde değerlendiren ülkeler kalkınma yarışında öne geçmektedir. Bir ülkenin zengin doğal kaynaklara sahip olması elbette önemli bir avantajdır. Ancak daha da önemlisi o kaynakları koruyabilmesi ve doğru bir şekilde değerlendirebilmesidir. Ülkemiz, bor rezervleri açısından çok şanslı bir konumdadır. Dünya rezervlerinin yaklaşık % 75’ ine sahip olmanın yanı sıra kalite ve üretim kolaylığı açısından da önemli bir değere sahip olmamıza karşın bu kaynakları yeterince kullanabildiğimiz söylenemez. 1850 yılından beri bilinen bor rezervlerimiz uzun yıllar yabancı şirketlerce tüketilmiş ve artı değer yurt dışına taşınmıştır. Emperyalizmin klasik bir yöntemi olan kaynaklara sahip olma ya da kaynakları kontrol etme uygulaması madenlerimizde de uygulanmıştır. Yakın tarihimize göz attığımızda, Galata Bankerleri, Osmanlı’ya borç verme karşılığında bor sahaları ruhsatlarının yabancı şirketlere devrini istemiştir. Bugünün borç veren kuruluşu IMF’ nin de borca karşılık benzer taleplerde bulunacağı bilinmelidir.

Halen yürürlükte olan 2840 sayılı yasa ve Maden Kanunu’nun 49. maddesinde belirtilen koşullar çerçevesinde ruhsat hakkı kamu kuruluşumuza ait olan bor rezervleri üzerinde yıllardır oyun oynanmak istenmektedir. Ancak, Odamız başta olmak üzere kamuoyunun duyarlılığı sayesinde henüz istediklerine ulaşamayan belli kesimlerin uygun zamanda bu taleplerini yineleyecekleri de unutulmamalıdır.

Bor madeninin çok çeşitli kullanım alanının olması ve gelecekte de daha çok önem kazanacağının bilinmesi stratejik konumunu güçlendirmektedir. Bor pazarı, sınırlı üretici olması ve ürün grubunun birbirlerini ikame edebilme özelliklerinin ürün çeşitlendirmesi gerektirmesi sebebiyle, diğer maden ve metal pazarlarından çok ayrı bir yapıya sahiptir. Bu pazarı, diğer maden veya metal borsalarında olduğu gibi, piyasa şartlarında oluşan fiyatlara göre alım-satım işlemlerinin gerçekleştirildiği bir pazar olarak görmek gerekir. Bu piyasadaki fiyatlar, ürün ve pazar koşulları dikkate alınarak belirlenen denge fiyatlarıdır. Dolayısıyla, sahip olduğumuz yüksek miktar ve kalitedeki rezervden sağlanacak faydanın en üst seviyeye çıkarılabilmesinin koşullarını oluşturmak, diğer bir

deyimle katma değerleri daha yüksek ürünlere yönelmek büyük önem taşımaktadır.

Diğer taraftan, çevreci baskıların da artması nedeniyle, dünya bor tüketiminde cevherden rafine bor ürünlerine hızlı bir geçiş vardır. Bu durum ise cevher üreticilerinin rafine ürün pazarına daha büyük oranda girmelerini ve rafine ürün kapasitelerini büyük yatırımlar yapmak suretiyle arttırmalarının gereğini gündeme getirmektedir. Tüm bu unsurlar bor sahasında çok büyük yatırımlar, sürekli teknoloji yenileme ve dünya çapında bir pazarlamayı içeren komple bir işletmeciliği zorunlu kılmaktadır. Fakat, dünya bor pazarının yapısı nedeniyle bor ürünleri üretim teknolojileri, diğer birçok üründe olduğu gibi kolay ulaşılan teknolojiler değildir. Etibank, bilinçli engellemeler nedeniyle dışarıdan temini mümkün olmayan teknolojileri büyük masraflar yaparak, sınamaya-yanılma yoluyla geliştirmek zorunda kalmış ve bu alanda önemli bir mesafe kat etmiştir. Türkiye'nin rafine ürün üretimi alanındaki ilk yatırımları, Batı Avrupa'nın teknoloji transferindeki ketum tutumu nedeniyle o zamanki Doğu Bloku ülkelerinin nispeten daha geri teknolojilerinin alınması ile gerçekleştirilebilmiştir. Buna rağmen, kurumdaki mühendislerin ve teknik elemanların yaptığı özverili çalışmalar ve üniversiteler ile yapılan işbirliği neticesinde, üretim sorunlarına çözümler getirildiği gibi özgün teknolojilerin geliştirilmesi dahi mümkün olabilmiş, kayda değer bir bilgi birikimi ve deneyim kazanılmıştır. Bugün yapılması gereken AR-GE çalışmalarını hızlandırmak, gelişen teknolojileri sektörde uygulayarak katma değeri çok fazla olan bor kimyasallarını üretmektir. Bu konuda tüm tarafların işbirliği yapmaları bir zorunluluktur.

Değerli Konuklar

Bilindiği gibi Avrupa Birliği, geçen yıl aldığı bir kararla ülkemizde üretilen bor kimyasallarını "üremeye engel toksik madde" sınıfına sokmuştur. Bu karar sonuç itibarıyla bor pazarımızı daraltan bir karardır. Odamız, 2005 yılında karar aşamasında devletin tüm yetkililerine yazıyla başvurarak bu olayın takip edilmesi gerektiğini, kararın siyasi ve ekonomik nedenlerle verilebileceğini bildirmiştir. İnsan sağlığı söz konusu olduğunda hassas davranmanın normal olduğu, ancak diğer etmenlerin de göz ardı edilmemesi gerektiği bir gerçektir. Diğer ülkelerde bor rezervlerinin azaldığı bir zamanda alınan bu kararın iyice irdelenmesi ve müdahil olunması bor pazarımızın korunması açısından önemlidir.

Değerli Konuklar

Sempozyumun belirlenen hedeflere ulaşacağı inancıyla, katkılarını esirgemeyen başta Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü, Bor Araştırma Enstitüsü Başkanlığı, Osmangazi Üniversitesi Rektörlüğü olmak üzere tüm kamu ve özel madencilik kuruluşlarına, bilim insanlarına, Yürütme Kurulu'na ve emeği geçen herkese Odam ve şahsım adına teşekkür ediyorum.

Mehmet TORUN - Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı

SONUÇ BİLDİRGESİ :

TMMOB Maden Mühendisleri Odası öncülüğünde, birincisi 2002 yılında Kütahya’da, ikincisi 2004 yılında Eskişehir’de, üçüncüsü 2006 yılında Ankara’da gerçekleştirilen etkinlikler kapsamında “4. Uluslararası Bor Sempozyumu” Eskişehir Osmangazi Üniversitesi’nin ev sahipliğinde TMMOB Maden Mühendisleri Odası, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü birlikteliği ile 15-17 Ekim 2009 tarihlerinde Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezinde gerçekleştirilmiştir.

Sempozyuma 7 farklı ülkeden toplam 384 delege katılmıştır. Sempozyumda 10 adedi yabancı olmak üzere 97 adet bildiri sunulmuştur. Eş zamanlı olarak yapılan sergiye 8 firma ve kurum katılmıştır. Sempozyum kapsamında Kırka Boraks İşletmesine teknik gezi düzenlenmiştir.

4. Uluslararası Bor Sempozyumunun amacı; bor ve uç ürün imalatı konusunda çalışan bilim insanlarının ve mühendislerin, araştırma enstitülerinin, üniversitelerin, sanayicilerin ve ekipman üreticilerinin bilgilerini ve fikirlerini paylaşmak amacıyla bir araya getirilmesi olarak belirlenmiştir. Bu amaç çerçevesinde Sempozyum süresince; bor rezervleri, rezerv geliştirme ve zenginleştirme çalışmaları, bor kimyasalları ve uç ürünleri üretimi ile kullanımı, bor ürünlerinin değişik alanlarda kullanımı, borun insan sağlığı ve çevre üzerindeki etkileri konularında bildiriler sunulmuştur.

Üç gün süren Sempozyum’da dile getirilen görüş ve öneriler ana başlıklarıyla aşağıda özetlenmiştir:

Özellikle sanayi devrimiyle artan hammadde ihtiyacının karşılanması için gelişmiş ülkelerin başka ülkelere ait kaynaklara ulaşma talepleri de hızlanmıştır. Bu amaçla her türlü yolu mübah sayan emperyalist ülkeler savaşlar, soykırımlar dahil her yola başvurmuşlar ve başvurmaktadırlar.

Ülkelerin kalkınmaları, refah toplumu olmaları, kaynaklarını verimli ve doğru kullanmaları ile doğrudan ilişkilidir. İnsan kaynakları başta olmak üzere, doğal kaynaklarını planlı bir şekilde değerlendiren ülkeler kalkınma yarışında öne geçmektedir. Bir ülkenin zengin doğal kaynaklara sahip olması önemlidir, ancak bundan daha da önemlisi o kaynakların korunabilmesi ve doğru bir şekilde değerlendirilebilmesidir.

Ülkemiz, bor rezervleri açısından çok şanslı bir konumdadır. Dünya rezervlerinin yaklaşık % 75’ nin ülkemizde olmasının yanı sıra kalite ve üretim kolaylığı açısından da önemli bir değere sahip olmamıza karşın bu kaynakların yeterince kullanılabildiği söylenemez.

Bor madeninin çok çeşitli kullanım alanının olması ve gelecekte de daha çok önem kazanacağını bilmesi stratejik konumunu güçlendirmektedir. Bor pazarı, sınırlı üretici olması ve ürün grubunun birbirlerini ikame edebilme özelliklerinin ürün çeşitlendirmesi gerektirmesi sebebiyle, diğer maden ve metal pazarlarından çok ayrı bir yapıya sahiptir. Bu pazarın, diğer maden veya metal borsalarında olduğu gibi, piyasa şartlarında oluşan

fiyatlara göre alım-satım işlemlerinin gerçekleştirildiği bir pazar olarak görülmemesi gerekir.

Ülkemizin sahip olduğu yüksek miktar ve kalitedeki rezervden sağlanacak faydanın en üst seviyeye çıkarılabilmesinin koşullarını oluşturmak, diğer bir deyimle katma değerleri daha yüksek ürünlere yönelmek büyük önem taşımaktadır. Bugün yapılması gereken, AR-GE çalışmalarını hızlandırmak, gelişen teknolojileri sektörde uygulayarak katma değeri çok fazla olan bor kimyasallarını üretmektir. Bu konuda tüm tarafların işbirliği yapmaları kaçınılmaz bir zorunluluktur.

Dünya bor tüketiminde cevherden rafine bor ürünlerine hızlı bir geçiş olmaktadır. Bu durum ise cevher üreticilerinin rafine ürün pazarına daha büyük oranda girmelerini ve rafine ürün kapasitelerini büyük yatırımlar yapmak suretiyle arttırmalarını gündeme getirmektedir. Tüm bu unsurlar bor sahasında çok büyük yatırımlar, sürekli teknoloji yenileme ve dünya çapında bir pazarlamayı içeren komple bir işletmeciliği zorunlu kılmaktadır. Bu gerçekler göz önüne alındığında, bor yataklarının üretilmesi ve elde edilen bor minerali ve ürünlerinin pazarlanmasının bir kamu kurumu tarafından yapılması son derece önemlidir. Dağınık ve birbirleriyle rekabet halindeki küçük ölçekli firmalar yerine, üretim, depolama, dağıtım ve pazarlama faaliyetlerinin tek bir elden yürütülmesi bor pazarında fiyatlandırma disiplininin sağlanması bakımından en akılcı yöntemdir.

Halen yürürlükte olan 2840 sayılı yasa ve Maden Kanunu'nun 49. maddesinde belirtilen koşullar çerçevesinde ruhsat hakkı kamu kuruluşumuza ait olan bor rezervleri üzerinde yıllardır oyun oynanmak istenmektedir. Ancak, Odamız başta olmak üzere kamuoyunun duyarlılığı sayesinde istediklerine ulaşamayan belli kesimlerin uygun zamanda bu taleplerini yineleyecekleri de unutulmamalıdır.. Ülkemiz ekonomisi için son derece önemli olan bor rezervlerinin, özellikle karşısında çokuluslu bir tekelin varlığı da göz önüne alındığında, gerek ulusal çıkarlarımız gerekse kamu yararı açısından kamu eliyle işletilmesi gerekliliği kaçınılmazdır. Bor madenlerinin üzerindeki mülkiyet tartışmalarına artık son verilmelidir.

Yapılması gereken, uç ürün pazarındaki ülke payının süratle arttırılmasına çalışmak olmalıdır. Mevcut pazar payının arttırılması amacıyla, rafine ürün kapasitesinin ve ürün çeşitliliği ile ürün kalitesinin arttırılmasına yönelik yatırımlar yapılmalıdır. Bor ürünlerinin girdi olarak kullanıldığı sanayi alanlarının gelişmesine yönelik yatırımlar teşvik edilmelidir. Hedef uç ürün pazarları olmalı, bu hedefe ulaşmak için bilim ve teknoloji üretimine yönelik AR-GE çalışmaları teşvik edilmelidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

YÖNETİM KURULU 18 Ekim 2009, Eskişehir

MADEN SAHALARININ DOĞAYA YENİDEN KAZANDIRILMASI

ÇALIŞTAYI

22-23 Ekim 2009 - Yatağan/MUĞLA

SUNUŞ

Odamız İzmir Şubesi Muğla İl Temsilciliği tarafından TKİ-Güney Ege Linyitleri Müessese Müdürlüğü desteği ile 22-23 Ekim 2009 tarihlerinde Muğla - Yatağan GELİ tesislerinde “Maden Sahalarının Doğaya Yeniden Kazandırılması Çalıştayı” sona ermiştir. Çalıştay ile; madencilik faaliyetleri ile bozulan arazilerin doğaya yeniden kazandırılması ekseninde uzman kişi ve kuruluşların temsilcileri tarafından konunun derinlemesine tartışılması amaçlanmıştır.

Çalıştayı, açılış konuşmasında Oda Başkanımız Mehmet TORUN; çevreye duyarlı madencilik yapılması, bilim adamlarından yararlanılması ve doğaya özen gösterilmesi gerektiğini, Yatağan’da gerçekleştirilen maden sahalarının doğaya yeniden kazandırılması çalıştayının yararlı olacağına inandığını belirtmiştir.

10 sunumun yapıldığı Çalıştay, GELİ Müessese Müdürlüğü kömür havzalarına yapılan teknik gezi ile sona ermiştir.

Çalıştay’a ev sahipliği yapan TKİ GELİ Müessese Müdürlüğü yetkililerine ve çalıştaya çeşitli şekilde destek ve katkılarını veren herkese teşekkür ederiz.

SONUÇ BİLDİRGESİ :

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, madencilik alanında kamu yararı öncelikli her türlü bilimsel ve teknik etkinliklerde bulunarak, bunları üyelerinin ve madencilik sektörünün yararına sunmak amacı doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bu kapsamda TMMOB Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Muğla İl Temsilciliği tarafından ve Güney Ege Linyitleri Müessese Müdürlüğü’nün desteği ile düzenlenen “Madencilik Faaliyetleri ile Bozulan Arazilerin Doğaya Yeniden Kazandırılması Çalıştayı” 22-23 Ekim 2009 tarihlerinde Muğla - Yatağan GLİ tesislerinde gerçekleştirilmiştir.

Konusunda uzman kişilerce 10 adet sunumun yapıldığı çalıştayı 122 katılımcı izlemiştir. İki gün süren çalıştayda dile getirilen görüş ve öneriler ana başlıkları ile aşağıda verilmiştir:

- Sanayileşmenin ve kalkınmanın temel unsuru olan yeraltı kaynaklarımızın değerlendirilmesi için madencilik faaliyetlerini yürütme zorunluluğu vardır. Yürütülen madencilik faaliyetleri, mühendislik disiplini ile gelişmiş teknolojiler kullanılarak en üst düzeyde katma değer üreterek topluma fayda sağlamalıdır.

- Madencilik faaliyetleri, ekonomik değeri olan cevherin veya hammaddenin üretilmesi için doğadan ödünç alınan arazinin geçici olarak kullanıldığı faaliyetlerdir. Bu nedenle madencilik faaliyetleri sonrası kullanılan arazinin, o yörenin kullanılmadan önceki durumu da göz önüne alınarak sosyal, ekonomik, kültürel ve ekolojik değerleri ile birlikte en uygun şekilde düzenlenmesi yapılmalıdır.

- Madencilik faaliyetleri ile bozulan arazilerin doğaya yeniden kazandırılması genel olarak planlama ve uygulama aşamalarını içerir. Bu kapsamda planlama aşaması, madencilik faaliyetlerinin planlaması ile başlaması gereken çok disiplinli mühendislik çalışmalarıdır. Doğaya yeniden kazandırma uygulama çalışmaları madencilik faaliyetleri ile birlikte yapılan plan çerçevesinde yürütülmelidir.

- Madencilik faaliyetleri ile bozulan arazilerin doğaya yeniden kazandırılması çalışması bölgenin ağaçlandırılması çalışmaları yanında, arazinin etkin kullanımı için yöre halkının öncelikleri de göz önünde bulundurarak alternatif değerlendirmelerin yapıldığı çok yönlü mühendislik çalışmalarıdır. Bu konuda yapılacak yasal çalışmalarda Odamızın görüşü alınarak kamu yararına uygun düzenlemeler yapılması ülkemizin ve sektörün yararına olacaktır. Kamuoyuna saygıyla duyurulur. İzmir Şubesi

Yönetim Kurulu 24 Ekim 2009, Yatağan

TÜRKİYE 2. MADEN MAKİNALARI SEMPOZYUMU

04 - 06 Kasım 2009 – ZONGULDAK

SUNUŞ

Ülkemizde çeşitli sektörlerde kullanılmakta olan maden makinalarının kullanıcıya tanıtılması, verimliliklerinin ve ekonomiye katkılarının araştırılması, bu alandaki teknik ve bilimsel gelişmelerin ilgili çevrelere aktarılması, araştırmacı, işletmeci, firma temsilcisi ve yöneticilerin aynı platformda buluşturularak etkin bir iletişimin sağlanması amacıyla, 04 - 06 Kasım 2009 tarihleri arasında Zonguldak'ta düzenlenen Türkiye 2. Maden Makinaları Sempozyumu, 06 Kasım 2009 Cuma günü TTK Maden Makinaları Fabrika İşletme Müdürlüğü ve TTK Eğitim Ocağına yapılan teknik gezi ile sona erdi.

Maden makinalarıyla ilgili 11 çağrılı toplam 22 bildirinin sunulduğu ve 250 delegenin katıldığı sempozyumda “Türkiye’de Maden Makinaları Sanayi ve Sorunlar” isimli birde panel gerçekleştirilmiş ve sempozyum süresince sektördeki teknolojik gelişmelerin sergilendiği “Maden Makinaları Sergisi” de çok sayıda kişi tarafından ziyaret edilmiştir.

YÜRÜTME KURULU

ADI SOYADI:	
Yadigar MÜFTÜOĞLU	Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şube
Melih GENİŞ	Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şube
Hüsnü MEYDAN	Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şube
Cüneyd YAMUDİ	Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şube
Erdoğan BİLİR	Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şube
Zekai AKTAN	Maden Mühendisi
Bülent EKMEKÇİ	Makina Mühendisleri Odası Zonguldak Şube
Handan BAYCIK	Makina Mühendisleri Odası Zonguldak Şube
Hüseyin TORAMAN	Makina Mühendisleri Odası Zonguldak Şube

AÇILIŞ KONUŞMASI :

Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu adına hepinizi saygıyla selamlıyorum. Mühendislik, bilim ve teknolojiyi insanla buluşturan bir meslektir. Maden Mühendisleri Odası olarak öznesinde insanın olduğu bir mesleğin uygulayıcılarının örgütüyüz. Öznesi insan olan bir meslek olarak madencilik bize oldukça fazla sorumluluk yüklemektedir. Bu çerçevede bir yandan üyelerimizin haklarının elde edilmesine, taleplerinin gerçekleştirilmesine yönelik çabalarda bulunurken bir yandan da insana ve insanlığa karşı işlenmiş suçlara karşı çıkıyor, insana ve insanlığa olan sorumluluklarımızı yerine getirmeye

çalışıyoruz. Maden Mühendisliğinin ve madencilüğün sorunlarını toplumun sorunlarından ayırmak mümkün değildir. Bu anlamda yaşadığımız bu süreçte karşılaşılan toplumsal sorunlara da taraf olma ihtiyacını duyuyoruz.

Bir yılı aşan bir süredir ülkemiz, kapitalist küreselleşmenin kendi yarattığı küresel kriz ile karşı karşıya kalmış durumdadır. Yoksulların daha fazla yoksullaştığı, gelir dağılımının daha fazla bozulduğu bu süreçte neo-liberal politikaların ve bu politikalara bağlı kural-
ların değişmez olduğu varsayımının yanlışlığı ve krizden kurtulmak için sistemin taleplerine cevap vermenin de doğru olmadığı gerçeği ortaya çıkmıştır. Piyasanın inisiyatifine bırakılmış ekonomilerin sürekli kriz ürettiği, faturalarında emekçi halka, ücretliye ve çalışana kesildiği gerçeği daha net bir biçimde görülmüştür. Bir çok konuda dışa bağımlı olan Ülkemiz bu krizden oldukça fazla etkilenmiş ve etkilenmeye devam etmektedir.

Bu kriz, tüm emekçi kesimleri olduğu gibi madencilik de teğet geçmemiştir. Üretimde düşüş, talepte daralma, istihdamda azalma, işten çıkarmalar ve ücretlerde azalma sektörde çok yoğun biçimiyle yaşanmaktadır. Odamız, yıllardır dışa bağımlı enerji politikalarının yanlışlığını, kendi kaynaklarımızın öncelikli olarak değerlendirildiği politikaların hayata geçirilmesinin önemini vurgulamaktadır. Fakat yıllardır yanlış politikalar uygulanmakta ve bedeli yine halkımıza ödettilmektedir.

Odamız, her zaman madencilik sektörünün geliştirilmesine yönelik oluşturulacak tüm amaç ve hedefler ile uygulamaların, herşeyden önce bilimsel ve teknik temeller üzerinde geliştirilmesini, bilimsel bilgi ile desteklenmeyen söylem ya da tasarımlardan uzak durulmasının gereğini vurgulamıştır. Madencilik sektöründe aramadan uç ürüne kadar her aşamada ileri teknoloji kullanımı amaçlanmasını, üretim ve kaynak performansının iyileştirilmesine ve yeni ürünlerin elde edilmesine yönelik olarak yeni gelişen teknolojilerin kullanımı savunmuştur. Bu nedenle sektörde yüksek teknoloji kullanımı ve üretilmesine yönelik araştırma-geliştirme çalışmalarına öncelik verilmesi gerektiğini ileri üretim teknolojilerinin geliştirilmesi ve kullanımının daha temiz ve daha etkin madencilik süreç ve ürünlerinin temini bakımından önkoşul olduğunu belirtmiştir. Ancak bugün için ülkemizde madencilik istenen düzeye gelememiş, teknoloji kullanımı olması gereken düzeyin çok altında kalmıştır. Sektörde halen fazlasıyla emek yoğun bir yapı gözlemlenmektedir. Türkiye’den çok daha az maden potansiyeline sahip, ekonomik göstergeleri ve nüfusu düşük ülkelerde bile maden makineleri üretimi yapılabilirken ülkemizde maden makineleri üretimine yönelik bir sektör oluşmaması ve bu alanda hala dışa bağımlı olunması, madencilik sektörünün teknolojik olarak gelişiminin önündeki en önemli engellerden birini oluşturmaktadır. Madencilik potansiyeli ve ekonomik göstergeleri bizden çok daha geri olan ülkeler bile gerek yer altı gerekse yerüstünde kullandıkları makinelerin büyük bölümünü kendi üretirken, ülkemizde hala büyük çoğunluğunun ithal ediliyor olması düşündürücüdür. Bu amaçlar doğrultusunda üretim yapacak sektörler teşvik edilmelidir. Uzun yıllardır TTK, TKİ ve MKE’nin sektörün makine ihtiyacının büyük bir bölümünü karşılayan maden makineleri fabrikaları ve atölyelerinin teknoloji ve kapasite açısından geliştirilerek ülke madencilğine daha fazla katkı koymas sağlanmalıdır.

Türkiye’de özellikle yeraltı madenciliğinde teknoloji kullanımı, istenilen düzeyin çok altındadır. Geçmiş yıllara kıyasla son yıllarda çalışma şartlarında gelişmeler sağlanmış olmakla birlikte, sektör çalışanlarında meslek iş kazalarına ve meslek hastalıklarına sık rastlanılmaktadır. Kullanılan araç, gereç ve yöntemlerdeki iyileştirmeler, güvenlik sistemlerinde otomasyona geçilmesi ve sinyalizasyon sisteminin yaygınlaşmasıyla kaza olasılığı ve yaşamsal risk azalacaktır. Buna karşın, çalışma sisteminin değişmesine yönelik köklü bir gelişme sağlanamamıştır. Türkiye’de jeolojik yapıdan kaynaklanan zorluklar nedeniyle yeraltı madenciliğinde, teknolojinin kullanımında güçlükler yaşanmakta olduğunu ve düzensiz çevreleşmenin otomasyona geçişi engellediği düşünülmekle birlikte günümüzde gelişen teknolojilerle, bu zorluklara karşın ocaklar daha modernize hale getirilebilmektedir. Maden makineleri üretimine yönelik bir sektör oluşturulması ve bu alanda dışa bağımlılığın kaldırılması önem arz etmektedir. Sektörde maden makineleri yatırımları, ilk yatırım maliyetlerinin büyük bir bölümünü teşkil etmektedir. Yerli makine kullanımı ile önemli bir döviz çıktısı engellenecek, bu alanda önemli bir istihdam yaratılabilecektir. Ayrıca maden makinelerini kullanacak ara eleman yetiştirilmesi için gerekli çalışmalar da bir an önce başlatılmalıdır.

TMMOB Maden ve Makina Mühendisleri Odası Zonguldak Şubelerinin işbirliği ile düzenlenen bu sempozyumun amacı, ülkemizde çeşitli sektörlerde kullanılmakta olan maden makinelerinin kullanıcıya tanıtılması, verimliliklerinin ve ekonomiye katkılarının araştırılması, bu alandaki teknik ve bilimsel gelişmelerin ilgili çevrelere aktarılması, araştırmacı, işletmeci, firma temsilcisi ve yöneticilerin aynı platformda buluşturularak etkin bir iletişimin sağlanmasıdır.

Birincisi Kütahya’da düzenlenen bu sempozyumun ikincisi 160 yıllık kömür madenciliği geçmişine sahip, çeşitli maden makineleri ile teçhizatının üretilmesi ve geliştirilmesinde öncülük etmiş olan Zonguldak’ta düzenlenmektedir. Sempozyumun ülkemize ve sektörümüze katkı koyacağına inanmaktayız. Bu düşüncelerle sempozyumu destekleyen kamu ve özel tüm madencilik kuruluşlarımıza, bildiri sunarak katkı koyanlara, bizzat katılarak bizleri onurlandıranlara ve bu sempozyumun gerçekleşmesi için emeği geçen herkese Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu adına teşekkür ediyorum.

Mehmet TORUN

Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı

SONUÇ BİLDİRGESİ :

10-12 Mayıs 2007 tarihlerinde birincisi Kütahya’da düzenlenen Türkiye Maden Makineleri Sempozyumu ve Sergisi’nin ikincisi, 4-6 Kasım 2009 tarihlerinde TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi ile TMMOB Makina Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi yürütücülüğünde, temelleri 1910’a dayanan Türkiye’nin ilk Maden Makineleri Fabrikası’nın kurulduğu kentimizde, Zonguldak Karaelmas Üniversitesi salonlarında gerçekleştirilmiştir.

250 delegenin katılımıyla gerçekleşen sempozyumun 6 oturumunda 11'i çağrılı olmak üzere toplam 23 bildiri sunulmuştur. Panelde, Ülkemizde maden makineleri sektörü ve sorunları tüm yönleriyle ele alınmıştır. Sempozyum süresince; maden makinelerinin tasarımı, üretimi, bakım-onarımı, performansı, teknolojisi, simülasyonu, optimizasyon ve kontrolü, malzeme ve yardımcı ekipmanları, standardizasyonu, belgelendirme, enerji verimliliği, makina-ekipman seçimi, operatörlerinin eğitimi ile yeraltında alevsizdir-mazlık ekipmanları, iş sağlığı ve güvenliği, hidrolik-pnömatik uygulamaları ve ayrıca kazı mekaniği, cevher hazırlama makinelerinde teknolojik gelişmeler gibi konu başlıkları işlenmiştir. 25 firmanın katıldığı Maden Makineleri Sergisi sempozyum süresince ilgi ile izlenmiştir.

Üç gün süren sempozyum kapsamında dile getirilen görüş ve öneriler ana başlıklarıyla aşağıda özetlenmiştir.

Ülkemizde maden makineleri sektör oluşumuna yönelik çalışmalar kararlı bir gelişme çizgisi göstermemektedir. Ulusal bir politikanın eksikliği, üretim ve yatırım yerine rantı esas alan ekonomi politikaları, kullanılmış makinelerin ülkeye girişinin teşviki, sektörün yönlendirilmesinde ve teşvik edilmesindeki yetersizlik, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yeterince pay ayrılmaması, madencilikle ilgili kamu kurumlarının parçalanması, işlevsizleştirilmesi, özelleştirme politikalarıyla bu alandaki kamu yatırımlarının azaltılması ve gerekli yatırımların öngörülmemesi, başta kömür olmak üzere yerli kaynaklarımızı değerlendirmek yerine ithalata yönelilmesi sektörün gelişmemesinin ve teknoloji düzeyini artıramamasının en önemli nedenleridir.

Sanayi içinde katma değeri yüksek, rekabet yeteneği olan bir makina imalat sektörü pek çok sektöre “girdi” olan ürünleri verdiğinden ve geniş bir yan sanayi ile çalıştığından dışa bağımlılığı da azaltmaktadır. Ülkemiz için bu konu özellikle önemlidir. Gelişmiş bir makina imalat sanayi, daha az dışa bağımlılık, daha az döviz harcaması ve daha az açık veren bir dış ticaret dengesi demektir.

Bütün bu nedenlerle bu sektör, tüm gelişmiş ülkelerde birinci sırada ele alınmakta ve sektörün geliştirilip korunması bir devlet politikası olarak benimsenmektedir. Özellikle küresel krizle birlikte başta ABD, İngiltere, Fransa ve Almanya olmak üzere küresel ekonomiyi ellerinde tutan güçler bu politikalarını ön plana çıkarmışlar, yerli sanayiye koruyucu ve iç pazarı geliştirici kamusal önlem ve teşvikleri artırmışlardır.

Esasen, ülkemizin içerisinde bulunduğu ekonomik ve sosyal sıkıntıların aşılması, sanayimizdeki fason yapının kırılması, ithalata bağımlı, düşük teknolojlili üretim sisteminin aşılması için başkaca bir seçeneğimiz de bulunmamaktadır.

Ülkeyi yönetenler her şeyden önce bütün bu olumsuz gidişin nedeni olan dışa bağımlı ve küresel sermaye güdümlü politikalardan vazgeçmelidir. Uluslararası finans kuruluşlarının dayattıkları “yapısal uyum ve istikrar programları” reddedilmelidir. Yatırımlar artırılmalı, özelleştirme uygulamalarıyla devletin küçültülmesi ve doğal kaynakların talanından vazgeçilmeli, ithalat politikaları gözden geçirilmeli, yerli yatırımcı özendirilmeli ve korunmalı, katma değeri yüksek ileri teknoloji isteyen alanlarda yapılacak yatırımlar desteklenmeli, devletin ekonomideki yönlendiriciliği artırılmalı ve planlama yönelimi benimsenmelidir.

Ülkemizde özellikle yeraltı madenciliğinde teknoloji kullanımı istenilen düzeyin çok altındadır. Madencilik potansiyeli ve ekonomik göstergeleri bizden çok daha geride olan ülkeler bile gerek yeraltı gerekse yerüstünde kullandıkları makinaların büyük bölümünü kendileri üretirken, ülkemizde bu alanlarda kullanılan makinaların büyük çoğunluğunun hala ithal ediliyor olması düşündürücüdür. Bu amaçlar doğrultusunda üretim yapacak yerli üreticiler teşvik edilmelidir. Uzun yıllardır TTK, TKİ ve MKE'nin sektörün makina ihtiyacının büyük bir bölümünü karşılayan maden makinaları fabrikaları ve atölyelerinin teknoloji ve kapasite açısından geliştirilerek ülke madenciliğine daha fazla katkı koymas sağlanmalıdır.

Panelde; Türkiye'de maden makinalarının sınıflandırılması, tasarımı, üretimi, maliyeti, teknolojik gelişimi, ihracat ve ithalatı ile maden makinaları konusunda proje destekleri, emniyet yönetmelikleri, CE uygulamaları, ATEX, onaylanmış kuruluş ve AR-GE sorunları, işgücü yetersizliği, ara teknik eleman eğitimi, enerji maliyeti, düşük verimlilik, sektör tanımlanması, üretici sorunları, kriz etkisi konuları ve mermer üretiminde kullanılan makinalar ele alınmıştır.

Bu değerlendirmeler sonucunda aşağıdaki hususların kamuoyu ile paylaşılması uygun görülmüştür.

1- Ülkemizin kaynakları, küresel güçlerin baskısından bağımsız bir şekilde değerlendirildiğinde, Türkiye küresel rekabette yer alabilecek potansiyele sahiptir. Bilimi ve teknolojiyi esas alan, AR-GE ve yenilenmeye ağırlık veren, dış girdilere bağımlı olmayan, istihdam odaklı ve planlı bir kalkınmayı öngören sanayileşme politikaları uygulandığında durum değişecektir. Böylece sanayi yatırımlarında daha rasyonel seçimler yapılabilir, ülkenin doğal kaynakları daha iyi değerlendirilebilecek, emek ve kaynak yoğun üretimden ileri/yüksek teknoloji yoğunluğu olan bir üretim ve sanayi yapısına ulaşılabilir. Bu bağlamda ulusal bilim ve teknoloji politikaları oluşturulmalı, madencilik sektörü bu politikalar içerisinde yerini almalıdır.

2- AR-GE ve teknolojik gelişmenin önemli bir planlama ögesi olarak mühendislik alt yapısı ön plana alınarak benimsenmelidir. Madencilik teknolojilerini geliştirmeye yönelik araştırma geliştirme çalışmaları teşvik edilmelidir. AR-GE faaliyetlerinin gelişmesi ve teknolojik etkileşimi sağlamak, üniversitelerin ilgili bölümlerine bağlı araştırma ve laboratuvar birimleri ile endüstriyel tasarım ve analiz çalışmalarından yararlanmak için Oda-Üniversite-Sanayi işbirliği kurulmalı ve geliştirilmelidir.

3- Maden makinaları üretimi teşvik edilerek dışa bağımlılık ortadan kaldırılmalıdır. Ülkemizde yerli akredite kuruluş olmaması nedeniyle yeni direktiflere göre elektriksiz cihazlarda ve plastik materyallerde de aranan başta alevsizdirmazlık ve ATEX belgeleri

olmak üzere sektörün belge gereksinimi yurtdışından sağlanmaktadır. Bu nedenle, yerli akredite belgelendirme kuruluşları oluşturulmalıdır.

4- Sektörde yeni teknolojilerin kullanımı ve teknik eleman istihdamının artırılması verimliliği arttıracaktır. Maden makinalarını kullanacak ara eleman eğitimi için sektörün ihtiyaçlarını karşılayacak gerekli altyapı çalışmaları yapılmalıdır.

5- Planlama geleneğinin kaldırılması ile maden makinaları sektöründe; makina parkının yeterince oluşturulmaması, zamanında yenilenmemesi, yedek parça stokunun doğru

olarak belirlenmemesi ve hatalı personel politikalarından dolayı planlama yapılamamaktadır. Sektör, planlama geleneğini sağlayacak gerekli çalışmaları yapmalı ve ilgili tedbirleri mutlaka almalıdır. Satış sonrası hizmetler, ülke genelinde yaygın servis ağıları kurularak verilmeli, satış sonrası servis hizmetlerinde mühendis istihdamını sağlayacak bilinç oluşturulmalı ve tedbirler alınmalıdır.

6- Her sektörde olduğu gibi maden makinaları sektöründe de iş sağlığı ve güvenliğine yönelik gerekli tedbirler yeterince alınmadığı için her gün iş kazası ve meslek hastalıklarıyla karşılaşmaktadır. Gelişen teknolojiye bağlı olarak gerekli tedbirler alınmalı, iş yerlerinde İş Güvenliği Mühendisi bulundurulması için gerekli yasal düzenlemeler ülke koşulları göz önüne alınarak yapılmalı ve denetlenmelidir. Kullanılan araç, gereç ve yöntemlerdeki iyileştirmeler, güvenlik sistemlerinin otomasyon kontrollü olması ve sinyalizasyon sisteminin yaygınlaşmasıyla kaza riski ve iş kazaları azalacaktır.

7- Çevre kirliliğini önlemek ve farklı uygulamaları ortadan kaldırmak için Oda-Sektör-Üniversite işbirliğiyle ilgili birimlerin katıldığı ortak bir platform oluşturulmalı, konuya ilişkin çözüm önerileri geliştirmeli, yasal mevzuatlar günümüz koşullarına uygun hale getirilmeli ve denetlenmelidir.

Kamu yararına bir planlama, kalkınma ve istihdam odaklı gelişmelerin gerçekleşmesi, ancak demokrasinin tüm ilke ve kurumlarıyla egemen olduğu, insan hakları ve özgürlüklerinin tam anlamıyla uygulandığı bir ortamın oluşturulması ile sağlanabilecektir. Bir diğer anlamda, demokrasi ile kalkınma birbirini reddeden değil, birbirini tamamlayan ve geliştiren durumlar olarak görülmelidir.

Üreterek büyüyen ve paylaşarak gelişen bir ülkede yaşamak istiyor ve bunun olanaklı olduğunu biliyoruz.

Maden Mühendisleri Odası, Makina Mühendisleri Odası - 6 Kasım 2009, Zonguldak

MADEN İŞLETMELERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SEMPOZYUMU

19-20 Kasım – ADANA

SUNUŞ

Bilim insanlarını ve sektör temsilcilerini iş sağlığı ve güvenliği konusunda bir araya getirerek son yıllardaki bilimsel araştırma ve teknolojik gelişmeleri paylaşmak ve tartışma ortamı sağlamak amacıyla 19-20 Kasım tarihlerinde, Adana’da düzenlenen Maden İşletmelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu tamamlandı.

450 delegenin katıldığı ve 5’ i çağrılı toplam 37 bildirinin sunulduğu sempozyum, 20 Kasım Cuma günü Saat 14.30’ da düzenlenen “ İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğinde Mevzuat, Eksiklikler ve Yapılması Gerekenler ” konulu panelle sona erdi.

YÜRÜTME KURULU

Dr. AHMET MAHMUT KILIÇ	BAŞKAN	Dr. M.ÖZGÜR KESKİN	ÜYE
Dr. ÖZEN KILIÇ	YAZMAN	M. FIRAT TOKGÖNÜL	ÜYE
SEHAN GÜVENÇ	SAYMAN	MEHMET UYGUR	ÜYE
SABAHAİDİN SAKATOĞLU	ÜYE	MEHMET DEMİREZEN	ÜYE
MEHMET YILMAZ	ÜYE		

AÇILIŞ KONUŞMALARI

Değerli Konuklar, Sevgili Arkadaşlar, Hepinizi TMMOB Yönetim Kurulu adına saygıyla sevgiyle, dostlukla selamlıyorum.

Odamızın düzenlemiş bulunduğu Maden İşletmelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu’nda burada aranızda bulunmaktan büyük bir onur duyduğumu öncelikle belirtiyorum.

Bu sempozyumda bizleri bir araya getiren Oda ve Adana Şube Yöneticilerimize, kongrelerimizin gerçekleşmesinde görev alan Düzenleme ve Yürütme Kurulu üyelerimize, oda ve şube çalışanı arkadaşlarıma, görüşlerini bizimle paylaşacak bilim insanlarına ve uzmanlara ve katılımlarınızla bu etkinliğimizi geliştiren, büyüten siz İş Güvenliği Mühendisi meslektaşlarıma en samimi duygularıyla çok teşekkür ediyorum.

Sevgili Arkadaşlar;

Hepimiz biliyoruz ki; mühendislik, bilim ve teknolojiyi insanla buluşturan bir meslek. İnsan odaklı olmasından dolayı, bizim mesleğimiz onurlu bir meslek ama bir o kadar da sorumlulukları olan bir meslek. Bu mesleğin uygulayıcılarının örgütü TMMOB’nin de şüphesiz görevleri ve sorumlulukları çok ağır.

Biz, bir yandan insana ve insanlığa karşı işlenmiş suçlara karşı çıkıyoruz, öte yandan da insana ve halkımıza olan sorumluluklarımızı biliyoruz ve sorumluluklarımızın gereklerini yerine getirmeye çalışıyoruz. Bir yandan da üyelerimizin haklarının elde edilmesine, taleplerinin gerçekleşmesine yönelik çabalarda bulunuyoruz.

Öte yandan, sorunlarımızın, toplumun ve halkın sorunlarından ayrı tutulamayacağını da biliyoruz. Sıkıntılı, sancılı, sorunlu bir ülkede yaşıyor olmanın tüm sonuçları mühendis kimliğimizle birlikte, yurttaş kimliklerimiz dolayısıyla bizi de buluyor.

İşte yaşamakta olduğumuz kapitalist küreselleşmenin kendi yarattığı küresel krizi!

Yoksulların daha fazla yoksullaştığı, siyasal yapıda pek çok değişimin gerçekleştiği süreç, kapitalist küreselleşmenin kriziyle karanlık yüzünü bir kez daha gösterdi. Neo-liberalizmin kurallarının değişmez olduğu öngörüsü sarsılırken krizden kurtulmak için sistemin taleplerine cevap vermenin de doğru olmadığı ortaya çıktı. Piyasanın inisiyatifine bırakılmış bir ekonomi sürekli kriz üretmekte, faturası da halkımıza, ücretliye, çalışana kesilmekte. Özellikle Türkiye gibi kendi kaynaklarını kullanamayan, emperyalizme bağımlı ülkeler bu krizden daha da fazla etkilenecek, etkileniyor da.

İşsizlik rekorları kırılıyor bu ülkede. Yoksulluk ve sefalet almış başını gidiyor. Üstüne üstlük, adaletsizliğin adaletsizlik olarak, açlığın açlık olarak sürüp gitmesini sağlamak için kapitalist küreselleşmenin bu düzenini korumaktan da utanmadan söz ediyorlar.

Onların sözlerinin tükendiğini son olarak geçtiğimiz günlerde İstanbul'da yapılan IMF ve Dünya Bankası yıllık zirvesinde gördük. 'İstanbul Kararları' olarak adlandırılan kararlarda az gelişmiş ülkelerden daha fazla kaynağı emperyalist merkezlere taşımak dışında bir karar almadılar. Krizden çıkış için çareyi yine "sömürü katmerleştirmekte" buldular. Dünyanın geleceği ile ilgili söyleyebildikleri tek şey; "önümüzdeki yıllarda işsizliğin ve yoksulluğun artacağı, yoksulluk nedeniyle savaşların yaşanabileceği, bebek ölümlerinin artacağı" oldu.

İçinden geçtiğimiz süreçten, kapitalizmin küresel krizinden, bizlerin de etkilenmemesi olanaksız. Türkiye'de ekonominin küçüldüğü; üretimin ve istihdamın gerilediği bir dönemde üretimin direkt içinde yer alan mühendis, mimar ve şehir plancılarının bu durumdan etkilenmemesi düşünülemez. Mühendis ve mimarların bu süreci durdurmak için; daha örgütlü, daha bütünleşmiş, daha etkin ve insana seslenen, bilimsel, mesleki, kültürel girdilerle zenginleştirilmiş daha politik bir tavra ihtiyacı bulunuyor. TMMOB ve şüphesiz odamız bu çabayı güçlendirerek sürdürmek kararlılığındadır.

Sevgili Arkadaşlar

TMMOB'nin sorumluluklarından biri de meslek alanlarımız üzerine gerçekleştirdiğimiz sempozyum ve kongre gibi etkinliklerle o alandaki sorunları ortaya koyarak çözüm önerilerini ortaya koymaktır. İşte bugün de Maden İşletmelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği'ni konuşmak için bir aradayız.

Resmi istatistikler, ülkemizde iş sağlığı ve güvenliğine gereken önemin verilmediğini yasa, yönetmelik ve uygulamalarda ciddi yetersizlikler bulunduğunu göstermektedir. İşveren kesimi ve kamu işvereni konumundaki devlet, neo liberal ekonomik politikaların da etkisiyle konuya gereken özeni göstermemektedir. İş güvencesinin azalması,

çalışma koşullarının ağırlaşması; özelleştirme, sendikasılaştırma ve taşeronlaştırmının yaygınlaşması, sosyal güvenlik ve güvenceden yoksun kayıt dışı işçilik, her yıl 80 bin civarında seyreden iş kazalarının ve kayıtlara giremeyen meslek hastalıklarının nedenleri arasındadır.

Sevgili Arkadaşlar;

Ülkemizde işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında yaşanan olumsuzluklar ve saptanan sorunlardan hareketle TMMOB'nin konu ile taleplerini de bu sempozyum aracılığı ile ve özetle burada kamuoyu ile paylaşmak isterim:

Esnek ve kuralsız çalışmayı, işçileri başka işverenlere kiralamayı, taşeronlaştırmayı yasal hale getiren, kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan 4857 sayılı İş Yasası yerine bütün tarafların katılımı ile demokratik bir yasa çıkarılmalıdır. İş mevzuatı, eksenini “insan” olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Taslağı” Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, Türk Tabipleri Birliği, Türkiye Barolar Birliği, sendikalar ve üniversitelerin görüşleri alınarak ve bu görüşler yansıtılarak yeniden düzenlenmelidir. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmelikler uluslararası sözleşme, standart ve normlar dikkate alınarak yenilenmelidir.

50'den daha az işçi çalıştırılan iş yerlerinde de İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının kurulması yasalarla güvence altına alınmalıdır. İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri bütün iş yerlerini ve tüm çalışanları kapsamalı; sektör ve kurum farkı gözetmeksizin tüm işyerleri için geçerli olmalıdır. Kurulların eğitilmiş ve yetkilendirilmiş kişilerden oluşturulması sağlanmalı ve tarafların eşit sayıda temsil edildiği demokratik yapılar olarak düzenlenmeli, tavsiye değil yaptırım gücüne sahip kurullara dönüştürülmelidir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin sunumu için belirli işçi sayısı aranmamalı; uygulamalar devlet memurları, kendi hesabına çalışanlar, tarım kesimi gibi yaptığı iş ve çevresinden etkilenen tüm çalışma hayatını kapsamalıdır.

“İş Güvenliği Mühendisliği” kavramı, birliğimizin belirlediği şekilde tanımlanmalı, 50'den fazla işçi çalıştıran sanayi işletmelerinde “tam zamanlı” İş Güvenliği Mühendisi çalıştırılması zorunlu hale getirilmelidir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin kamusal bir hizmet olarak algılanması sağlanmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda çalışma koşulları arasındaki nedensel ilişkileri araştırmak ve bilimsel araştırma yapacak kurumlar oluşturulmalı, eğitim kurumları bu konuda özendirilmelidir. Eğitim ve öğretim müfredatı, orta öğrenimden başlanarak iş sağlığı ve güvenliği konusunu da içerecek şekilde yeniden düzenlenmeli, bütün okullarda iş sağlığı ve güvenliği eğitimi yapılmalı, üniversitelerin ilgili fakültelerinde iş sağlığı ve güvenliği kürsüleri kurulmalıdır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimine önem verilmeli, eğitim almamış çalışana işbaşı yaptırılmamalıdır. Eğitimler, ilgili meslek örgütleri tarafından verilmeli, bu eğitimler özerk olmalıdır. İş sağlığı ve güvenliği önlemleri, işyeri mekanı, teknoloji, üretimde kullanılan hammadde, üretilen ürün, ergonomi v.b. konular proje aşamasında planlanmalıdır. Üretim sürecinde kullanılan ekipmanlar ve kişisel koruyucular, ilgili standart ve mevzuata uygun olarak üretilmelidir. Bu konuda zorunlu standartlar oluşturulmalı, üretim,

satış ve kullanım sırasında mutlaka denetim yapılmalıdır. Standart dışı malzemelerin piyasaya girişi ve sunumu engellenmeli ve bu konuda bir denetim ağı oluşturulmalıdır.

Meslek hastalıklarına ilişkin çalışmalar geliştirilmeli, meslek hastalıkları hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır. Silikozis örneğinden ders çıkarılmalı, meslek hastalıklarının önlenmesine ilişkin kamusal eylem planı bir an önce uygulamaya geçirilmelidir. İş kazası araştırmaları gerçekçi ve güvenilir olmalıdır. İşyerlerinde kaza ve meslek hastalıklarına ait bilgiler bir veri tabanında toplanmalı, bu bilgilerden ölçme ve değerlendirme amaçlı yararlanılmalıdır.

Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır. Ucuz iş gücü olarak görülen kadın işçilik üzerindeki tüm olumsuz uygulamalar kaldırılmalı, ürkütücü boyutlara ulaşan çocuk emeği sömürüsü ortadan kaldırılmalıdır. Biz, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için işyerlerinde “önce insan, önce sağlık, önce iş güvenliği” anlayışı yerleştirilmelidir diyoruz. Birliğimiz, dün olduğu gibi bugün de, yarın da işçi sağlığı ve güvenliği alanının ticarileştirilmesi, piyasalaştırılması, taşeronlaştırılması, niteliksizleştirilmesi, hizmet verecek hekim, mühendis, hemşire vd.nin dışlanması, mesleki bağımsızlığın yok edilmesine karşı her türlü girişimi yapacaktır. Çünkü biz “önce insan” diyoruz ve samimiyetle “iş kazalarında ölenlerin, sakatlananların, hastalananların anaları ağlasın” istiyoruz. Hepinize saygılar sunuyorum.

Mehmet SOĞANCI

TMMOB YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Hızlı teknolojik gelişmeler bir yandan insanın refahına hizmet ederken, öte yandan insan hayatı ve çevre için tehlikeleri de beraberinde getirmiştir. Özellikle sanayileşmenin ve kütle üretim süreçlerinin ön plana çıktığı geride bıraktığımız 20.yüzyıl; yoğun makineleşme ve üretilen yüzlerce kimyasal maddenin yol açtığı meslek hastalıkları ve iş kazalarının yoğunlaştığı bir yüzyıl olarak hatırlanacaktır.

Üretim sürecine giren her yeni madde, her yeni makine, araç ve gereç insan sağlığı, işyeri güvenliği, çevre sağlığı ve çevre güvenliği için tehdit oluşturmaktadır. Bir bakıma yükselen refahın faturası, insanlığa iş kazaları, meslek hastalıkları ve çevre kirlenmesi olarak kesilmektedir.

Sağlıklı çalışma ortamı ve çevresi iş barışının, hızlı ve sağlıklı kalkınmanın da ön şartıdır. Çünkü iş kazaları ve meslek hastalıkları sonuçları itibarıyla insan hayatını ve sağlığını tehdit etmesinin yanı sıra işletmeleri de ağır faturalara mahkûm etmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği konusu tüm dünyada önemli bir problem olarak karşımıza çıkmaktadır. Yaşam en temel insan hakkı olmasına rağmen her yıl azımsanmayacak sayıda insan, çok rahatlıkla engellenebilecek ve hukuken de engellenmesi zorunlu olan iş kazaları ve meslek hastalıklarından dolayı yaşamını yitirmekte veya engelli hale gelmektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO)’nun verilerine göre; her gün yaklaşık 6 bin kişi iş kazası veya meslek hastalıkları nedeniyle yaşamını kaybetmektedir. Yılda 350 bin kişi iş kazası, 1 milyon 700 bin kişi ise meslek hastalıklarından olmak üzere toplam yaklaşık

2 milyon 200 bin insan yaşamını yitirmektedir. Her yıl 270 milyon iş kazası meydana gelmekte ve 160 milyon kişi meslek hastalıklarına yakalanmaktadır. Dünyada olduğu gibi ülkemizde de iş kazaları ve meslek hastalıklarının önemli bir sorun olarak karşımıza çıkması, sanayileşmenin gelişimi ve iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin gerekli düzenleme ve yatırımların yapılmamasından dolayı yoğunluk kazanmıştır.

Gelişmiş ülkeler yasal önlemlerle toplumsal eğitim ve bilinçlendirmeyle sorunun çözümü yönünde oldukça mesafe kat ederken, bizim gibi sanayileşmesini tamamlayamamış, sanayi ve demokrasi kültürü gelişmemiş, eleştiri, öneri ve denetim sistematığının gelişmediği ülkelerde yara kanamaya devam etmektedir.

4857 sayılı İş Yasası ile birlikte ülkemizde İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatımız değişmiş, bu yasayla birlikte 50'ye yakın yönetmelik ve tebliğ yayınlanmış ve bunların bir kısmı yürürlüğe girmiştir. Ancak küreselleşme sürecine paralel olarak özelleştirme, sendikasızlaştırma ve taşeronlaştırma, kısaca örgütsüzleştirme politikalarıyla her türlü güvenlik ve güvencelerden yoksun kayıt dışı işçilik ve çocuk çalıştırmayla katmerleşen iş kazaları ve meslek hastalıklarının boyutu resmi istatistiklerde yayımlanandan çok daha büyüktür.

Çalışma yaşamının en önemli konularından olan iş sağlığı ve güvenliğine yönelik olarak, birçok ülkede olduğu gibi ülkemizde de gerekli önlemler yeterince alınmamaktadır. Oysa bir ülkenin İş Sağlığı ve Güvenliğine yönelik politikaları o ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişmişlik düzeyi ile doğru orantılıdır. Ekonomileri zayıf olan, sosyal devlet kavramının gereklerinin uygulanmadığı ülkelerdeki İş Sağlığı ve Güvenliğinin gelişimi, gelişmiş ülkelere göre daha yavaş gelişme göstermektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliğinde temel amaç; çalışma yaşamında çalışanların sağlığına zarar verebilecek hususların önceden belirlenerek gereken önlemlerin alınması, rahat ve güvenli bir ortamda çalışmalarının sağlanması, iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı çalışanların psikolojik ve bedensel sağlıklarının korunmasıdır.

Sosyal hukuk devletin temel işlevi, güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak, çalışanları çalışma ortamından kaynaklanan sağlık ve güvenlik risklerine karşı korumak, çalışanların güvenlik, sağlık ve refahını sağlamak ve geliştirmektir. Hızlı gelişen sanayileşmeye bağlı olarak iş yerlerinde yeterli önlemlerin alınmaması her yıl artan iş kazaları, meslek hastalıkları ve çevre kirliliği, insan ve çevre sağlığını tehdit eder bir noktaya ulaşmıştır. Bu noktada gerek küresel ölçekte gerekse ulusal düzeyde sermayenin yönelimlerini ve kendini yenileme süreçlerini kavramak gerekmektedir. Büyük şirketler küresel ölçekteki işlemler için birleşme eğilimi gösterirken ulusal düzeydeki işletmeler ise esnekliklerini artırarak bu süreçteki pazar payını korumaya çalışmaktadır.

Bu amaçla şirketleri, bağımsız ve merkezi kontrolün dışında çalışan daha küçük ve daha fazla birimlere parçalama, küçük birimlerin etkinliklerini kaynak dışında bırakma, küçük işletmeleri taşeronla verme ve esnek çalışma organizasyonu ile geliştirmeye yönelinmektedir. Bu eğilimin gelecekte daha fazla artacağı ve sendikasızlaştırma ile daha olumsuz çalışma koşulları doğacağı, tek yanlı bilgilendirme ve daha düşük ücretlere yol açacağı beklenmektedir.

Çalışılan ortamın ve üretim süreçlerinin yetersiz ve olumsuz koşulları, çalışanların en temel hakkı olan sağlıklı yaşam ve çalışma hakkını tehdit etmektedir. Bu nedenle, İş Sağlığı

ğı ve Güvenliği konusunda gerekli önlemlerin alınması bir zorunluluk olmalıdır. İş kazalarının ve meslek hastalıklarının ortadan kaldırılması, bilimsel ve teknolojik gelişmelerin sağladığı olanakların bu alana yönelik olarak geliştirilmesi, bilimsel araştırmaya dayalı riskin doğru tanımlanması, planlı çalışma ve üretim sürecindeki gelişmelerin bilimsel yöntemlerle incelenmesi ve nihayet güvenlik önlemlerinin artırılmasıyla sağlanabilir. İş Sağlığı ve Güvenliği ; tıp, mühendislik ve sosyal bilimleri içeren çok bilimli bir konudur.

İş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu maddi ve manevi kayıplar gelişmekte olan ülkelerin kalkınma çabaları önünde önemli bir engel teşkil etmektedir. Ödenmesi gereken fatura ise bu ülkelerin Gayrı Safi Milli Hasıllarının önemli bir bölümünü teşkil etmektedir. Bazı kaynaklarca, endüstrileşmiş ülkelerde iş kazaları ve meslek hastalıklarının toplam maliyetinin, bu ülkelerin Gayrı Safi Milli Hasıllarının % 1'i ile % 3'ü oranında değiştiği belirtilmektedir. Ülkemizde ise en iyimser yaklaşımla, iş kazaları ve meslek hastalıklarının toplam maliyetinin yılda 4 milyar doların üzerinde olduğu tahmin edilmektedir. Daha sağlıklı ve daha güvenli işyeri ortamı, daha verimli bir çalışmanın da ön koşuludur. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde İş Sağlığı ve Güvenliği, toplumsal kalkınmanın belirleyici unsurları arasında yer almaktadır.

Madencilik sektörü; zor, yıpratıcı, yüksek oranda risk taşıyan ve bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetim gerektiren, dünyanın en ağır iş koludur. Buna rağmen, madencilik kuruluşlarımızdaki mevcut deneyim birikiminin yok edilmesi, maden işletmeciliğinin yetersiz, donanımsız ve deneyimsiz kişi veya kuruluşlara bırakılması; kısa sürede yüksek kar sağlamak amacıyla yapılan üretim projeleri, hızlı ve yüksek kazanç için yapılan üretim zorlamaları, bir yandan yetersiz, liyakatsiz kişilerin siyasal amaçlarla kilit mevkilere atanması ve diğer yandan da kamusal denetimin iyice gevşetilmesi kazaların kaçınılmaz hale gelmesine neden olmaktadır.

Kömür madenciliği, işçi sayısı başına düşen kaza ve ölüm sıralamasında, bütün sektörlerin başında yer almaktadır. Bu nedenle, madencilik sektörünün daha yakından izlenmesi, değerlendirilmesi ve kaza önleme çalışmalarına daha fazla ağırlık verilmesi gerekmektedir. Maden kazaları son yıllarda belirgin olarak artmaktadır. Odamızca tutulan istatistiklerine göre, 2008 yılında çok sayıda iş kazasıyla karşı karşıya kalınmış ve 43 maden çalışanı yaşamını yitirmiştir. 2009 yılının 10 ayında bu rakam 54'e yükselmiştir. Bu sayının daha yüksek olduğu tahmin edilmekte ve içerisinde maden mühendisi meslektaşlarımız da bulunmaktadır. Madencilik sektöründe yaşanan iş kazalarının önlenmesi için, Odamızca değişik konularda ve alanlarda çalışmalar yapılmaktadır. İş Güvenliği Sempozyumları düzenlenmekte, iş güvenliği seminerleri yapılmakta ve saha çalışmalarında üyelerimiz ile sektör çalışanları eğitilmektedir. İş güvenliği konusunda yapılan araştırmalar, hazırlanan raporlar ilgili kurum, kuruluşlar ve kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Ancak, yapılan bu çalışmalar ilgili mercilerce yeterince değerlendirilmemektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, "İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik" adı altında bir düzenleme yapmış ve 15 Ağustos 2009 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlamıştır. Bu yönetmelik çıkarılırken daha

önce iptal edilen yönetmelik için verilen yargı kararlarını ve toplum beklentilerini yok sayan bir anlayışla hareket edilmiştir. İş kazalarının önlenmesi için yasal mevzuatlar da yapılacak düzenlemelerle iş yerlerindeki denetim mekanizmalarının güçlendirilmesi gerekirken, yönetmelikle İş Güvenliği Uzmanlığı ile eğitimi piyasalaştırılmış ve ticarileştirilmiş, meslek odalarının görüşleri ise dikkate alınmamıştır. Bu yanıltan dönülmesi için Odamız hukuksal girişimleri başlatmış, yönetmeliğin iptali için dava açmıştır.

Madencilik sektöründe yaşanan iş kazalarının önlenmesi ve azaltılmasına yönelik olarak düzenlenen bu Sempozyumda, bilim insanlarının çalışmalarının, sektör çalışanlarının deneyimlerinin ve tüm tarafların katkılarının birleştirilmesi hedeflenmiştir.

Bu değerlendirmeler ışığında Sempozyuma katkı koyan tüm kişi ve kuruluşlara teşekkür ediyoruz.

Mehmet TORUN -

Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı

SONUÇ BİLDİRGESİ :

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi ile Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü tarafından düzenlenen Sempozyum 19 - 20 Kasım 2009 tarihlerinde Adana'da gerçekleştirilmiştir.

Ülkemiz madenciliğinin önemli bir sorunu olan, her yıl yüzlerce insanımızın hayatını kaybetmesine ve binlercesinin sakat kalmasına neden olan iş kazaları, meslek hastalıkları ele alınarak, iş sağlığı ve güvenliği politikaları ve uygulamaları Sempozyum süresince tartışılmış, sektördeki bilimsel ve teknik bilgi üretimi araştırmacı ve uzmanlar tarafından paylaşılmıştır.

450 delegenin katıldığı ve 5 çağrılı toplam 37 bildirinin sunulduğu Sempozyumda "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğinde Mevzuat, Eksiklikler ve Yapılması Gerekenler" konulu bir de panel düzenlenmiştir.

İki gün süren Sempozyum kapsamında dile getirilen görüşler ve saptamalar ana başlıkları ile aşağıda özetlenmiştir:

- Maden kazaları son yıllarda belirgin olarak artmaktadır. 2008 yılında 43 maden çalışanı yaşamını yitirmiş iken, bu sayı 2009 yılı Kasım ayı itibariyle toplam 55'e çıkmıştır. Ancak bu sayının daha yüksek olduğu tahmin edilmekte ve içerisinde maden mühendisi meslektaşlarımız da bulunmaktadır.

- Yaşam en temel insan hakkı olmasına rağmen her yıl azımsanmayacak sayıda insan, çok rahatlıkla engellenebilecek ve hukuken de engellenmesi zorunlu olan iş kazaları ve meslek hastalıklarından dolayı yaşamını yitirmekte veya engelli hale gelmektedir.

-Özellikle yer altı kömür madenciliği, işçi sayısı başına düşen kaza ve ölüm sıralamasında, bütün sektörlerin başında yer almaktadır. Bu nedenle, madencilik sektörü daha

yakından izlenmeli, değerlendirilmeli ve kaza önleme çalışmalarına daha fazla ağırlık verilmelidir.

- Sosyal bir hukuk devletinde iş yasaları çalışanların hakkını korumak ve geliştirmek amacını temel ilke alırken, çıkarılan 4857 sayılı İş Yasası tamamen işverenlerin çıkarları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Esnek ve kuralsız çalışmayı, işçiyi başka işverenlere kiralamayı, taşeronlaştırmayı yasal hale getiren, kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan bu yasa yerine, konunun tüm taraflarının katılımı ile demokratik bir yasa çıkarılmalıdır. İş Mevzuatı eksenini “insan” olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır. İş kazalarının önlenmesi için yasal mevzuatlarda yapılacak düzenlemelerle iş yerlerindeki denetim mekanizmaları güçlendirilmelidir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, denetim elemanı olarak yararlanacağı maden mühendisi kadrolarını çoğaltarak, denetimlerini arttırmalıdır.

- Daha sağlıklı ve daha güvenli işyeri ortamı, daha verimli bir çalışmanın da ön koşulu olmasına rağmen, işverenlerin büyük bir bölümü; insanın, çalışanın korunmasını, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin alınmasını maliyet unsuru olarak görmektedir. Devletin, işçi sağlığı - iş güvenliği alanında araştırma yaptırmaktan, üretim süreçleri konusunda tarafları bilgilendirmeye, ulusal mevzuatı günün gereksinimlerini karşılayacak bir biçimde güncelleştirmekten, insan sağlığını her şeyin üstünde tutarak işyerlerini etkili bir biçimde denetlemesine kadar pek çok sorumluluğu vardır. Devlet, yasanın zorunlu kıldığı önlemleri almak, sağlık kurullarını oluşturmak konusunda işverenlere gerekli yaptırımları uygulamalıdır.

- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı’nın madencilikten sorumlu birimi olan Maden İşleri Genel Müdürlüğü’ne, yasa ile, “madencilik faaliyetlerinin iş güvenliği ve işçi sağlığı ilkelerine uygun yürütülmesini takip etme” görevi de verilmiştir. Bu kuruluş, madencilik sektörünün ihtiyaçlarına yönelik olarak yeniden yapılandırılarak, iş güvenliği ile ilgili denetim birimini oluşturmalı, personel kadrosu gerek nicelik gerekse nitelik bakımından geliştirilmelidir.

- İş kazaları ve meslek hastalıklarının yoğun olarak yaşandığı ülkemizde iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi, azaltılması için, doğru bir işyeri İSG örgütlenmesi hekim, mühendis, hemşire, teknik eleman, psikolog vb. meslek gruplarının da katkısı sağlanmalıdır.

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, “İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik” adı altında bir düzenleme yapmış ve 15 Ağustos 2009 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlamıştır. Ülkemizdeki işyerlerinin % 98’inin 50’den az işçi çalıştırdığı, tüm çalışanların % 70’inin 50’den az işçi çalıştıran işyerlerinde çalıştığı, iş kazalarının % 63’ünün de 50’den az işçi çalıştıran işyerlerinde meydana geldiği bizzat Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının istatistiklerinde belirtilmesine rağmen yönetmelikte iş sağlığı ve güvenliği hizmeti alınabilmesinin sınırı 50 kişiden fazla ve sürekli işler olarak belirlenmiştir. 50 kişiden az işçinin çalıştığı işyerleri ve mevsimlik işlerde çalışanların iş sağlığı ve güvenliği hizmeti alabilme hakları ise yok sayılmıştır.

- Yönetmelik ile 5547 sayılı Kanunla onaylanmış bulunan Avrupa Sosyal Şartı'nda belirtilen "Tüm çalışanların güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarına sahip olma hakkı vardır." hükmü bir kez daha ihlal edilmiştir. Ülkemizdeki kazaların büyük çoğunluğu küçük ve orta büyüklükteki işletmelerde meydana gelmektedir. Gelişmiş her ülkede çıkarılan iş sağlığı ve güvenliği yönetmeliği ile çalışanların sağlığının korunması öncelikli olarak gözetilirken, ülkemizde yönetmelik ile iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri bir rant alanı olarak görülmüştür. Bu zihniyetle çıkarılmış bir yönetmelik, iş kazalarını engellemeyecek, aksine bazı kesimlere yeni rant kapısı açacaktır. Bu nedenlerle, yönetmelik daha fazla sorun yaratmadan geri çekilmeli, ilgili tarafların katılımıyla iş kazalarını azaltacak yönetmelik çalışmalarına acilen başlanılmalıdır.

- Teknik nezaretçi ve iş güvenliğinden sorumlu olan mühendis ücretini, denetlemek durumunda olduğu işyeri sahibinden almakta olup, bu durum mühendisin, işletme ile ilgili kararlarında özgür davranmasını engellemektedir. Bu açıdan, teknik nezaretçinin ve iş güvenliğinden sorumlu mühendisin özgürce karar verebilmesi ve görevini layıkıyla yerine getirebilmesi amacıyla, ücretini oluşturulacak bir fondan alması için gerekli yasal düzenlemeler acilen yapılmalıdır.

- Ülkemizde yüksek risk taşıyan, kurlsız ve denetimsiz çalışan, mühendislik bilim ve tekniğinden uzak, teknik elemanın gözetim ve denetimi olmaksızın, tamamen ilkel koşullarda çalışan pek çok maden işletmesi bulunmaktadır. Bu işletmelerde her an kaza olma olasılığı mevcuttur. Sektörün özelliği göz önüne alınarak kapsamlı bir risk haritasının söz konusu ilgili Bakanlıklarca hazırlanması ve denetimlerin buna göre yapılması gerekmektedir.

- İş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitimine önem verilmeli, bu konuda eğitim almamış kişilere işbaşı yaptırılmamalıdır. İş sağlığı ve güvenliği önlemleri işyeri mekanı, teknoloji, üretimde kullanılan hammadde, üretilen ürün, ergonomi v.b. konular daha proje aşamasında planlanmalıdır.

- Küreselleşme politikaları ile özelleştirmeler sonucunda ortaya çıkan sorunların giderilmesi için tüm çalışanlara iş güvencesi sağlanmalıdır. Kaçak işçilik önlenerek kayıtlı hale getirilmeli, sosyal güvence altına alınmalıdır.

- Ülkemizde her konuda olduğu gibi iş sağlığı ve güvenliği konusunda da sağlıklı veri ve bilgi toplamada sıkıntı yaşanmakta, sistem iyi çalışmamaktadır. İşyerlerinde kaza ve meslek hastalıklarına ait bilgiler bir veri tabanında toplanmalı, bu bilgilerden ölçme ve değerlendirme amaçlı yararlanılmalıdır.

- Maden Mühendisleri Odası'nın yasal hakkı olan mesleki denetimin engellenmesi ve üye denetimini yeterince yapamaması da sorunların çözümünü zorlaştırmaktadır. Bu çerçevede, gerekli yasal düzenlemeler zaman geçirilmeden yapılmalıdır.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

YÖNETİM KURULU Kasım 2009, Adana

6. MADEN MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİM ÇALIŞTAYI

21 Kasım 2009 – ADANA

SUNUŞ

Maden Mühendisliği eğitiminin sorunlarını ve çözüm önerilerini belirlemek, eğitim programlarının geliştirilmesi ile sektörle ilişkileri konularını değerlendirmek üzere her yıl düzenlenen Eğitim Çalıştayı'nın altıncısı Adana Şubemiz ve Çukurova Üniversitesi, Mühendislik - Mimarlık Fakültesi, Maden Mühendisliği Bölümü tarafından 21 Kasım 2009 tarihinde Adana'da Çukurova Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Ek Bina Toplantı Salonunda yapıldı.

Açılış konuşmaları ve 2008 yılında gerçekleştirilen 5. Maden Mühendisliği Eğitim Çalıştayı'nın değerlendirilmesi ile başlayan, 10 Üniversitemizin Maden Bölümü yetkilileri, Odamız yetkilileri ve öğrenciler olmak üzere toplam 42 katılımcının iştirak ettiği çalıştayda;

- Maden Mühendisleri Odası Eğitim Seminerleri,
 - Sektörün Maden Mühendisliği Eğitiminden Beklentileri,
 - Öğrencilerin Maden Mühendisliği Eğitiminden Beklentileri,
 - Maden Mühendisliği Bölümlerinde Lisans Ders Müfredatı,
 - Maden Mühendisliği Eğitimi - Yüksek Lisans Programı İlişkisi,
 - Maden Mühendisliği Bölümlerinin Sorunları ve Çözüm Önerileri,
- konuları ele alındı.

SONUÇ BİLDİRGESİ :

Maden Mühendisliği eğitiminin sorunlarını ve çözüm önerilerini belirlemek, eğitim programlarının geliştirilmesi ile sektörle ilişkileri konularını değerlendirmek üzere her yıl düzenlenen Eğitim Çalıştayı'nın altıncısı Adana Şubemiz ve Çukurova Üniversitesi, Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümü tarafından 21 Kasım 2009 tarihinde Adana Çukurova Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Ek Bina Toplantı Salonu'nda düzenlenmiştir.

Üniversitelerin Maden Mühendisliği Bölümlerinden akademisyenler, kamu kurumlarından yetkililer, Odamız üyeleri, sektörden konunun uzmanları ve öğrencilerden oluşan 42 kişinin katılımı ile gerçekleştirilen Çalıştay'ın gündemi; 5. Maden Mühendisliği Eğitim Çalıştayı'nın Değerlendirilmesi, Maden Mühendisleri Odası Eğitim Seminerleri, Sek-

törün Maden Mühendisliği Eğitiminden Beklentileri, Öğrencilerin Maden Mühendisliği Eğitiminden Beklentileri, Maden Mühendisliği Bölümlerinde Lisans Ders Müfredatı, Maden Mühendisliği Eğitimi - Yüksek Lisans Programı İlişkisi ve Maden Mühendisliği Bölümlerinin Sorunları ve Çözüm Önerileri olarak belirlenmiştir.

Çalıştay'da yapılan değerlendirmeler sonucunda Maden Mühendisliği eğitiminin temel sorunlarının;

- Öğretim üyesi ve öğretim üyesi yardımcı sayısının yetersizliği,
- Bölümlerin birçoğunun fiziki mekân, laboratuvar ve kütüphane-dokümantasyon olanaklarının yetersizliği,
- Bilimsel araştırmalara gerekli kaynağın aktarılmaması,
- Bölümlere fiziki kapasitelerinin üzerinde öğrenci alınması,
- Üniversite-sanayi işbirliğinin istenen düzeyde olmaması,
- Staj sorununun çözilememesi,
- Teknik gezilerin yetersizliği,
- Yaz okulu uygulaması,
- Ders müfredatının her bölümde farklılık göstermesi,
- Lisans -Yüksek Lisans programları arasındaki uyumsuzluklar,
- Eğitimde yabancı dil uygulaması

olduğu belirlenmiştir.

Belirlenen sorunların çözümü için;

- Ülkenin gereksinim duyduğu maden mühendisleri ihtiyaç oranında yetiştirilmelidir,
- Tüm öğrencilere eşit ve ücretsiz eğitim sunulmalıdır.
- Üniversite eğitimi özerk ve demokratik ortamlarda sürdürülmelidir.
- Yeni Maden Mühendisliği bölümleri açılmamalı, mevcut olanların eşit ve yeterli olanaklara kavuşması sağlanmalıdır.
- İkinci Öğretim uygulaması gözden geçirilmelidir.
- İşsizliğin arttığı bir ortamda maden mühendisliğinin alt dalları ile ilgili bölümler açılmalıdır,
- Mevcut bölümlerin eğitim niteliğini yükseltecek her türlü çalışma yapılmalıdır,
- Staj kanununun sorunları çözecek şekilde düzenlenerek bir an önce yasalaşması yönünde her türlü girişimde bulunulması,
- Öğrencilerin teknik eğitimi yanında sosyal ve kültürel eğitimlerini de tamamlayaca

yapılar oluşturulmalıdır,

- Öğrencilerin mesleği daha iyi anlamalarını sağlayacak teknik gezi, dokümantasyon, vb. gibi konularda üniversite ve endüstri işbirliği sağlanmalıdır,
- Maden Mühendislerinin işsizlik sorunlarının çözümünde, maden mühendislerini ilgilendiren iş alanlarının genişletilerek istihdam sağlanması konusunda yasal girişimler artırılarak sürdürülmelidir,
- Farklı üniversitelerden mezun olan genç meslektaşlarımızın kendilerini geliştirmek istedikleri konularda meslek içi eğitim çalışmaları, Oda yapısı içinde genişleterek sürdürülmelidir.
- Ders müfredatı değişen ihtiyaçlara göre düzenlenmelidir,
- Yaz okulu uygulamasından vazgeçilmelidir.
- Yüksek lisans programları alt yapısı uygun ve ilgili bölümün bulunduğu okullarda açılmalıdır,
- Yabancı dilde eğitim yerine, yabancı dil eğitimi öncelikli olmalıdır,
- Oda, maden mühendisliği bölümlerine ziyaretlerini sıklaştırarak devam ettirmeli, Odanın öğrencilere tanıtımı çalışmaları sürdürülmelidir.
- Oda, belirlenen sorunları ve bu sorunlara ilişkin oluşturulan çözüm, görüş ve önerileri olgunlaştırıp, ilgililere iletmelidir.
- Maden Mühendisliği Eğitimi Çalıştay'larının 2010 yılından sonra, daha kapsamlı bir içerikte olması için 2 günlük olarak programlanmalı ve 2 yılda bir gerçekleştirilmelidir.

Bu çerçevede; VII.Maden Mühendisliği Eğitimi Çalıştay'ının **2010 yılında Ankara'da**, VIII. Maden Mühendisliği Eğitimi Çalıştay'ının **2012 yılında Eskişehir'de** yapılmasına karar verilmiştir. Maden Mühendisleri Odası; demokratik, laik, çağdaş bir ülkede, barıştan, emekten yana bireyleriyle; bilimsel ve teknolojik yenilikleri sürekli takip eden ve uygulanmasına öncülük eden, meslektaşlarının özlük haklarını savunan ve çözümler üreten bir anlayışı temsil etmektedir. Odamız başta üniversitelerimiz olmak üzere ilgili tüm taraflarla sürekli ilişkilerini sürdürerek, Maden Mühendisliği Eğitiminin günün koşullarına göre şekillendirilmesinde katkılar sağlayan görev anlayışını gelecek yıllarda da sürdürecektir.

Saygılarımızla,

YÖNETİM KURULU 01 Aralık 2009, Adana

5. ULUSAL KIRMATAŞ SEMPOZYUMU

1-2 Aralık 2009 - İSTANBUL

SUNUŞ

Sektöre dönük gelişmelerin gözden geçirilmesi, sorunların, bilimsel ve teknolojik düzeyde oluşan gelişmelerin ilgili sektör üyeleriyle tartışılması, katılımcılara aktarılması amacıyla, İstanbul Sheraton Otel Maslak' ta düzenlenen 5. Ulusal Kırmataş Sempozyumu sona erdi.

170 kişinin katıldığı sempozyumda 27 bildiri sunuldu ve 14 poster sunumu ile sektördeki firmalar tarafından teknolojik gelişmelerle ilgili sunumlar yapıldı. Sempozyum 2 Aralık günü yapılan "İstanbul Yeniden Yapılanma Planları ve Agregada Madencilik Durumu" konulu paneller sona erdi.

YÜRÜTME KURULU

SABRİ ERKİN NASUF	BAŞKAN	GALİP ŞEVKET KORUÇ	ÜYE
CENGİZ KUZU	II.BAŞKAN	MUSTAFA KEMAL KAYNAR	ÜYE
MELİH ÇELİKKOL	II.BAŞKAN	AYŞE KOÇ	ÜYE
A. EKREM YÜCE	GENEL SEKRETER	İBRAHİM OCAK	ÜYE
OĞUZ SÖNMEZ	GEN.SEK.YRD.	BARIŞ ONUR	ÜYE
OSMAN TAYFUN MATER	SAYMAN	ÜMİT ÖZER	ÜYE
CUMHUR ARICAN	ÜYE	ÖZGÜR ŞENTÜRK	ÜYE
TANSEL DOĞAN	ÜYE	ÖZKAN ŞENGÜL	ÜYE
BURHAN ERDİM	ÜYE	MUHİTTİN TARHAN	ÜYE
MESUT ERKAN	ÜYE	ATİYE TUĞRUL	ÜYE
AZİZ ÜMİT İZİBELLİ	ÜYE	MURAT YILMAZ	ÜYE
HÜSEYİN ILGAZ		İÜ MADEN MÜH. KULÜBÜ	ÜYE
ÖNER YILMAZ	ÜYE	İTÜ MADEN MÜH. KULÜBÜ	ÜYE

AÇILIŞ KONUŞMASI

Ülkelerin gelişmesinde doğal kaynaklarını kullanılması bir gerekliliktir. Ancak, bu kaynakların tükenen ve yenilenemez oldukları düşünüldüğünde ciddi bir planlama yapılması da olmazsa olmaz bir zorunluluktur. Günümüzde altyapı yatırımlarının ve inşaat sektörünün büyüklüğü göz önüne alındığında, kırmataş sektörünün hacmi ve büyüklüğü daha iyi anlaşılabilir. Ülkemiz agregada hammaddeleri açısından oldukça şanslı bir konumdadır. Bu anlamda kırma taş sektörü madencilik sektörünün en önemli alt sektörlerinden biri haline gelmiştir. Söz konusu sektör; ulaştırma yatırım düzeyi, yıl-

lık bilançosu, üretim hacmi ve istihdam olanakları ile önemini her geçen gün daha da artırmaktadır. Ancak bu büyümeyle birlikte sektörün sorunları buna paralel olarak büyümektedir. Bu sorunlar sektörü zaman zaman idare ve yöre halkıyla karşı karşıya getirmektedir.

Özü itibarıyla, bir yer altı veya yerüstü kaynağının toplum hizmetine sunulması sürecinden ibaret olan taşocağı üretim faaliyeti, bir maden işletmeciliğidir. Bir maden işletme süreci; arama, proje, yatırım, üretim ve pazarlama aşamalarından geçmektedir. Bu aşamaların her biri madencilik disiplininin uzmanlık alanı içinde olduğundan, anılan üretim faaliyetlerinin de diğer ilintili mesleki disiplinlerle birlikte maden mühendislerinin denetimi altında projelendirilmesi ve yürütülmesi gerekmektedir. Ancak bu konuda, yeterli denetimlerin yapılmaması ve gerekli önlemlerin alınmaması nedeniyle sektörde ciddi sorunlar yaşanmaktadır. Bu sorunların acilen çözüme kavuşturulması hem sektör, hem de ülke madenciliği için büyük önem taşımaktadır. Bilim ve tekniğe uygun bir proje yapılması ve projenin harfiyen uygulanması şarttır. Bu nedenlerle her işletmede uygun sayıda maden mühendisi bulundurulması bilimsel bir zorunluluktur.

Agrega üretimi yapılacak ocakların, kentlerin nazım planı çerçevesinde belirlenmesi büyük önem taşımaktadır. Bu konuda yerel yönetimlerin uzun vadeli düşünmesi ve planlama yapması gerekmektedir. Böyle bir çalışmaya meslek odalarının ve sektörün dahil edilmesi sorunun çözümüne katkı koyacaktır.

Maden kazaları son yıllarda belirgin olarak artmaktadır. 2008 yılında 43 maden çalışanı yaşamını yitirmiş iken, bu sayı 2009 yılı Kasım ayı itibarıyla toplam 55'e çıkmıştır. Ancak bu sayının daha yüksek olduğu tahmin edilmekte ve içerisinde maden mühendisi meslektaşlarımız da bulunmaktadır. Bu kazaların bir bölümü de agrega sektöründe meydana gelmektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, "İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik" adı altında bir düzenleme yapmış ve 15 Ağustos 2009 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlamıştır.

Bu yönetmelik çıkarılırken daha önce iptal edilen yönetmelik için verilen yargı kararlarını ve toplum beklentilerini yok sayan bir anlayışla hareket edilmiştir. İş kazalarının önlenmesi için yasal mevzuatlarda yapılacak düzenlemelerle iş yerlerindeki denetim mekanizmalarının güçlendirilmesi gerekirken, yönetmelikle İş Güvenliği Uzmanlığı ile eğitimi piyasalaştırılmış ve ticarileştirilmiş, meslek odalarının görüşleri ise dikkate alınmamıştır.

Ülkemizdeki işyerlerinin % 98'inin 50'den az işçi çalıştırdığı, tüm çalışanların % 70'inin 50'den az işçi çalıştıran işyerlerinde çalıştığı, iş kazalarının % 63'ünün de 50'den az işçi çalıştıran işyerlerinde meydana geldiği bizzat Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının istatistiklerinde belirtilmesine rağmen yönetmelikte iş sağlığı ve güvenliği hizmeti alınabilmesinin sınırı 50 kişiden fazla ve sürekli işler olarak belirlenmiştir. 50 kişiden az işçinin çalıştığı işyerleri ve mevsimlik işlerde çalışanların iş sağlığı ve güvenliği hizmeti alabilme

hakları ise yok sayılmıştır. Yönetmelikte buna benzer pek çok eksiklik bulunmaktadır. Bu konuda Oda olarak yönetmeliğin iptali için açtığımız dava devam etmektedir.

Teknik nezaretçi ve iş güvenliğinden sorumlu olan mühendis ücretini, denetlemek durumunda olduğu işyeri sahibinden almakta olup, bu durum mühendisin, işletme ile ilgili kararlarında özgür davranmasını engellemektedir. Bu açıdan, teknik nezaretçinin ve iş güvenliğinden sorumlu mühendisin özgürce karar verebilmesi ve görevini layıkıyla yerine getirebilmesi amacıyla, ücretini oluşturulacak bir fondan alması için gerekli yasal düzenlemeler acilen yapılmalıdır.

Çevre faktörü göz ardı edilerek herhangi bir ekonomik faaliyet gibi madencilik faaliyetlerinin de yürütülmesi mümkün değildir. Ancak; çevre dostu teknoloji ve yöntemlerin kullanılması, madencilik süreçlerinde ya da sonrasında çevrenin korunmasına ya da yenilenmesine yönelik önlemlerin alınması, sektörün gelişimini engellemeyecek, aksine genel anlamda sektörün gelişimi sağlayacaktır.

Bu Sempozyumun yukarıda belirtilen sorunların çözümüne katkı koyacağı inancıyla, katkı koyan tüm kurum ve kuruluşlar ile katılan herkese teşekkür ederim.

Mehmet TORUN

Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı

SONUÇ BİLDİRGESİ :

5. Ulusal Agregat (Beton-Asfalt) Çimento Hammaddeleri Madenciliği Sempozyumu, TMMOB Maden, Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nin evsahipliği, Jeoloji ve İnşaat Mühendisleri Odası, İstanbul Şubeleri, Agregat Üreticileri Birliği, Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği, Türkiye Hazır Beton Birliği ve Yapı Ürünleri Üreticileri Federasyonu'nun ortak katkıları ile 1-2 Aralık 2009 tarihlerinde İstanbul Sheraton Maslak Otelinde gerçekleştirilmiştir. Toplam 175 delegenin katıldığı sempozyumda; 27 adet sunumlu ve 14 adet de poster bildiri tartışmaya açılmıştır. Ayrıca İngiltere, Belçika, Slovenya'dan agregat madenciliği, agregat standartları ve sürdürülebilir madencilik konularında uzman üç konuk, çağrılı bildiri ile katkı koymuşlardır. Avrupa Agregat Birliği Başkanı da davetli olarak sempozyuma katılmıştır. Sempozyumla eş zamanlı olarak yapılan sergiye toplam 13 firma ve kurum katılmıştır. Sempozyumun son günü ise, üniversite, sektör birlikleri ve oda temsilcilerinin panelist olarak katılımlarıyla "İstanbul'un Yeniden Yapılanma Planları ve Agregat Madenciliğinin Durumu" başlıklı bir panel oturumu gerçekleştirilmiştir. 5. Ulusal Kırmataş Sempozyumunda; agregat üreticileri ve tüketicileri, mühendisler, üniversiteler, sanayiciler ve makine-ekipman üreticileri, bir araya getirilmiş, Türkiye'de ve dünyada agregat madenciliği, standartlar, sürdürülebilir madencilik, çimento, beton ve asfalt hammadde özellikleri, maden mevzuatı gibi konular irdelenmiş, bilimsel ve teknolojik gelişmeler katılımcılara aktarılmıştır. Ayrıca iş makineleri tasarımının iş sağlığı ve iş güvenliğine etkileri, silikosis hastalığı ve toz engelleme yöntemleri, agre-

ga üretiminde pratik iş sağlığı güvenliği tedbirleri konularında da sunumlar yapılmıştır. İki gün süren Sempozyum'da dile getirilen görüş ve öneriler ana başlıklarıyla aşağıda özetlenmiştir:

1. Sanayileşme, planlı ve plansız kentleşme, konut ihtiyacı, altyapı çalışmaları ve ülkemiz depremseiliği agrega madenciliğinin önemini vurgulamaktadır. Agrega beton imalatının ve asfalt üretiminin en önemli hammaddesidir. Dünya genelinde agrega üretimi % 58'lik payla tüm maden üretimi içinde birinci sıradadır. 2000 yılı verilerine göre 92 milyar avroluk Pazar değeri ile petrol, doğal gaz ve kömürden sonra dördüncü sırada yer almaktadır.
2. Avrupa'da ortalama agrega kullanımı 7.0 t/kişi iken, ülkemizde 4.0 t/kişi civarındadır. Yurdumuzun yıllık 300 milyon ton gibi yüksek üretim kapasitesi ve yaklaşık 1,5-2,0 milyar \$ gibi bir değeriyle küçümsenmeyecek bir piyasa değeri ve yaklaşık 20.000 kişilik doğrudan istihdam imkanları ile giderek artan önem kazanan bir madencilik kolu haline gelmiştir.
3. Ülkemizde agrega olabilecek maden rezervleri oldukça yaygın ve büyüktür. Ancak kullanım alanı nedeniyle birim maliyetlerinin düşük tutulması gerekliliği faydalanılabılır rezervi kısıtlamaktadır. Arazi kullanımındaki sınırlamalar, çevre sorunları ve yüksek nakliye maliyetleri mevcut rezervlerin kullanımını sınırlamaktadır. Dolayısıyla, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımının önemli olduğu günümüzde ocaklarda üretilen kayaçların mümkün olduğunca değerlendirilmesi gerekmektedir. Kayaçların kullanım alanlarına göre beklenen kaliteleri değişken olduğundan ocaklarda kayaç kalite değişimlerinin belirlenmesi üretim açısından çok önemlidir. Üretim öncesinde ve sırasında maden mühendislerinin görev alması, seçici ocak işletmeliği açısından üreticiye ekonomik yarar sağlayacaktır.
4. 89/106/EEC Yapı Malzemeleri Yönetmeliği, 08.09.2007 tarihinde 24879 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu yönetmelik kapsamına giren agregada "CE" işareti taşıması gereken ürünler grubuna girmektedir. Bu işareti almak isteyen üreticilerin, ilgili yönetmelikte belirtilen tüm gerekleri yerine getirmek zorundadır. CE işareti bir ürünün Avrupa'da serbest dolaşımını ve iç piyasa arzına izin veren bir güvenlik ve kalite işaretidir. Depremseiliği yoğun olan ülkemizin kaliteli yapı malzemesi üretimi hedefi için, önemli bir zorunluluk olarak görülmektedir.
5. Önümüzdeki yıllarda İstanbul için agrega temini sıkıntısı yaşanması söz konusudur. Bu nedenle şu anda henüz işletilemez hale gelmemiş olan kalker ve kumtaşı rezerv alanları ileride işletme yapmak üzere korunmalıdır. İstanbul ile ilgili kent planları yapılırken meslek odalarımız ve üniversitelerimiz başta olmak üzere sektör bileşenlerinin görüşleri mutlaka alınmalı ve uygulamaya geçirilmelidir.
6. Agrega işletmelerinin Maden Kanunu kapsamına alınmasından sonra öncelikle teknik eleman istihdamının öneminin anlaşılmasına başlanması, yasaklayıcı anlayış yerine üretimin daha sağlıklı yapılmasına olanak sağlayan uygulamalar, işletme sahiplerinin çabaları ve yatırımları ile bu işletmeler; giderek daha verimli, çevreye daha duyarlı ve işçi sağlığı ve iş güvenliği yönlerinden daha etkin önlemlerin alınabildiği ve kazaların önüne geçilebileceği çağdaş madencilik anlayışına ulaşabilecektir.

7. Ancak, İstanbul ve civarında bulunan agrega işletmelerinde üretim miktarlarının yüksek olması, çok sayıda işçi, makine ve kamyon çalışması, patlayıcı madde kullanılması, ocakların genellikle derin ocaklar olması nedeniyle teknik nezaretçilik sistemi yeterli olmamaktadır. Bu durumda işletmelerde daimi görev yapacak Maden Mühendislerinin istihdamıyla, işletmelerin işçi sağlığı ve iş güvenliğine ve çevreye daha duyarlı verimli işletmeler olarak faaliyetlerini sürdürmeleri mümkün olabilecektir.

8. Beton ve asfalttan geri kazanım, ısı yalıtımı için yeni malzemelerin kullanımı ve buna ilişkin araştırmaların yaygınlaştırılması, sektörde yer alan tüm paydaşların gelecekte üzerinde önemle durması gereken konular olarak önem kazanacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

İSTANBUL ŞUBESİ YÖNETİM KURULU 02 Aralık 2009, İstanbul

TMMOB JEOTERMAL KONGRESİ

23 - 25 Aralık 2009 – MTA KÜLTÜR MERKEZİ / ANKARA

SUNUŞ

Bu kongrenin amacı; çevreci ve yenilenebilir kaynaklarımızdan en önemlilerinden biri olan jeotermal enerjiden doğru ve verimli bir şekilde yararlanılmasını sağlamaktır.

Jeotermal kaynakların aranmasından işletilmesine kadar geçen tüm evrelerin değerlendirilmesi ve bu enerjinin teknolojisinin gelişmesine katkıda bulunmak ve ülke ekonomisine önemli bir girdi sağlamaktır.

Ayrıca kongrenin amaçlarından bir diğeri de jeotermal enerji hakkında çağdaş ve güncel bilgilerin aktarılması ile jeotermal enerji aranması ve kullanımına yönelik politikaların oluşturulmasına katkı sağlamaktır.

KONGRE SEKRETERYASI

- * Jeofizik Mühendisleri Odası
- * Kimya Mühendisleri Odası
- * Maden Mühendisleri Odası
- * Makina Mühendisleri Odası
- * Petrol Mühendisleri Odası

SONUÇ BİLDİRGESİ :

TMMOB Jeofizik Mühendisleri Odası, Kimya Mühendisleri Odası, Maden Mühendisleri Odası, Makina Mühendisleri Odası ve Petrol Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen ve sekreteryası Jeofizik Mühendisleri Odası tarafından yürütülen **TMMOB Jeotermal Kongresi**'nin ikincisi 23-25 Aralık 2009 tarihleri arasında 507 delegenin katılımıyla Ankara'da MTA Kongre Merkezi gerçekleştirildi. Kongrede 34'ü sözlü, 2'si poster sunum olmak üzere toplam 36 bildiri sunulmuş ve ayrıca 5686 sayılı "Jeotermal Kaynaklar ve Doğal Mineralli Sular" Kanunu ve Uygulama Yönetmeliği'nden kaynaklanan sorunlar ve sonuçlarının tartışıldığı bir panel yapılmıştır. Kongrede sunulan bildirilerde ve panelde dile getirilen genel görüş ve öneriler aşağıda özetlenmiştir.

- Ülkemiz, jeotermal kaynaklardan doğrudan faydalanma (ısıtma, kaplıca, sera gibi) konusunda dünyada beşinci sıradadır. Elektrik enerji üretiminde ise son yıllarda hızlı artış göstermektedir. Bu duruma rağmen ülkemiz, jeotermal enerjiden yararlanma konusunda hak ettiği konumun çok gerisindedir. Kontrollü kullanıldığında yenilenebilir/sürdürülebilir ve temiz enerji kaynağı olarak ifade edilen jeotermal kaynakları ülkemiz ekonomisine kazandırmak amacıyla; jeotermal sahaların gerçek potansiyeli ortaya çıkartılmalı, araştırılmasına ve kullanımına yönelik gerçek yatırımcılara teşvikler artırıl-

malıdır. Mevcut jeotermal potansiyelimiz bütüncül bir planlama ile özellikle sanayi, konut, tarım, sağlık ve turizmde ivedilikle değerlendirilmelidir.

- Jeotermal Kanunu ve Uygulama yönetmeliğinde kendi içinde çelişkiler bulunmakta, yetki konusunda ise dağınık bir yapı göstermektedir. Ruhsat sahibi olma, bu alanlarda çalışma yapabilme ve işletmeci olabilme açısından bir karmaşa vardır. Örneğin: İl Özel İdareleri ruhsat sahibi ve yatırımcı ve işletmeci olabilmektedir. Ama aynı alanda karar verici, hak ve sorumlulukları belirleyici ve koruyucu ve denetleyici konumundadır. Mİ-GEM ne aramacı ve ne de işletmeci olamamakta sadece sahalarla ilgili kayıtlar ve sicilleri tutmaktadır. MTA yalnızca aramacı olabilip, işletmeci olamamaktadır. Ama İl Özel İdareleri hepsini yapabilmektedir. Sonuçta her konuda tek yetkili kamu otoritesi de İl Özel İdare'leridir. Bu sorunlu yapının dönüştürülmesi, yetki ve sorumlulukların tanımlanması gerekmektedir.

- Jeotermal kaynaklarla ilgili olarak oluşturulan liberal ruhsat düzenlemesi, ülkemizde “ruhsat pazarı”nın oluşmasına neden olmuştur. Yasa uygulayıcılarına, kişi ve kuruluşların bu kadar çok sayıda ruhsat edinmesi durumunda “amacını ve ciddiyetini” sorgulama ve kanıtlatma araçlarını sağlayamamıştır. Gerçek yatırımcıların sektöre girmesine önünü açmak için talep harcı uygulaması getirilmelidir. Yasanın bu sorgulamayı olanaksız kılan bir başka zaafı da İl Özel İdareleri yetkilendirilerek, otoritenin il sayısına bölünmüş olmasıdır. İdare, il sayısı kadar olunca; yasa ve yönetmelik de açık ve kapsayıcı olmayınca ruhsat işlemleri her ilde ötekilerden farklı olmaktadır. Çok başlılık ve farklı uygulamalar ortaya çıkmaktadır. Çok başlılığı ortadan kaldırmak için işlem ve uygulamalarda eşgüdümle gidilmelidir.

- İlk müracaat aşamasında kaynak cinsi belirtilmelidir. Yani jeotermal kaynak, doğal mineralli su, jeotermal kaynaklı gazlar olmak üzere üç gruba ayrılmalıdır. Kaynak cinsine göre de projelendirilerek ruhsatlandırılmalıdır.

- Doğal mineralli sular tanımının yeniden gözden geçirilmesi ve mineral içeriğinin belirlenerek doğal mineralli sular ve doğal kaynak suları arasında tanım ve uygulama konularında yoruma yer bırakılmayacak şekilde tanımlanmalıdır.

Yasa ile “Koruma Alanı” uygulamalarında sorunlar oluşmuştur. Yasada ve yönetmelikte gerekli açıklık ve ayrıntı olmadığı için neyin, neden, nerede, hangi kısıtlamalarla korunmasının isteneceği ve sağlanacağı konusunda karmaşa yaşanmaktadır. Yasa ve yönetmelikte mineralli su işletmelerinde, kaplıca ve tedavi merkezi kuyularının çevresinde alınması gereken koruma önlemleriyle, elektrik santralini beslemek üzere işletilen sahalar arasında bir ayrım yoktur. Bu konuda uygulama birliğini sağlamak için mevzuatta, düzenlemeler yapılması zorunludur.

- Jeotermal kaynak yönetimi, benzeri pek çok alandan daha fazla meslek ve uzmanlık alanının katkısını gerektirmektedir. Arama aşamasından başlayıp kullanım aşamasına kadar jeoloji, hidrojeoloji, jeofizik, kimya, maden, petrol, makine, çevre, elektrik, inşaat, ziraat, gıda, meteoroloji mühendislik dallarından, peyzaj mimarlarından, ekonomistlerden, sağlık ve yatırım uzmanlarından katkı almadan bu kaynaklar yönetilemez. Ama yasada bu durum dikkate alınmamıştır. Yasa ve yönetmelikler, hangi uzmanlık alanından hangi konuda hangi hizmetlerin alınması gerektiğini, karar yetki ve sorumluluklarının nasıl dağıtılacağını belirlememiştir. Sonunda da, ortak varlığımız olan bu

doğal kaynağın en doğru, sürdürülebilir ve en uygun düzeyde kullanımını zorlayacak bir kurallar dizisi de oluşmamıştır. Kaynakların korunması ve geliştirilmesi için mevzuatta gerekli değişiklikler ivedilikle yapılmalıdır.

- Arama, üretim ve reenjeksiyon amaçlı yapılan sondaj çalışmaları; iş sağlığı ve güvenliği, jeotermal sistemin korunması ve çevresel kirlenme yönünden riski yüksektir. Jeotermal sondajların başarı ile tamamlanması için yetkin personel (mühendisler, sondörler ve kalifiye işçiler) çalıştırılması zorunluluğu getirilmelidir. Bununla birlikte kuyu derinliğe/çapına uygun sondaj makine ve donanımın seçimi ve kuyu dizaynına yönelik konular yasal mevzuat haline getirilmelidir.
- Jeotermal kaynakların yenilenebilirlik veya sürdürülebilirlik koşulları, sistemin bütünü göz önüne alan, bütünsel, tek elden inceleme ve izlemeyle tanınabilir ve sistemin dengesine zarar vermeyecek bir işletme ile yönetilebilir. Sahaların bütüncül bir anlayışla yönetilmesine imkan veren yasal düzenlemeler bir an önce yapılmalıdır.
- Kontrollü kullanıldığında jeotermal enerji, çevre dostu bir enerji türüdür. Fakat mevzuatın yetersiz olması nedeniyle ülkemizdeki jeotermal kaynak kullanımı çevreyi olumsuz etkilemektedir. Jeotermal kaynak kullanımının çevreye olan etkilerini azaltacak yöntemlerin geliştirilmesi ve yasal düzenlemelerin yapılması zorunludur.
- İlgili mevzuatta yapılacak tüm değişiklikler; başta TMMOB ve ilgili Odalar olmak üzere konunun uzmanları ve tüm tarafların görüşleri alınarak yapılmalıdır.

TMMOB Jeofizik Mühendisleri Odası

TMMOB Mühendisleri Odası

TMMOB Mühendisleri Odası

TMMOB Mühendisleri Odası

TMMOB Mühendisleri Odası - 31 ARALIK 2009 – ANKARA

FELDSPAT ÇALIŞTAYI

10 Aralık 2009 - AYDIN

SUNUŞ

Odamız Stratejik Araştırmalar Merkezi tarafından hazırlanan feldspat taslak raporu, 10 Aralık 2009 tarihinde Aydın'da düzenlenen bir çalıştayda değerlendirilmiş ve son hali verilmek üzere görüşler alınmıştır.

Oda yetkilileri, sektör temsilcileri ve konunun uzmanlarından oluşan 30 kişinin görüşlerini aktardığı toplantı sonucunda hazırlanacak rapor Odamızın yayını olarak kamuoyunun, üyelerimizin ve sektörün hizmetine sunulacaktır.

SONUÇ BİLDİRESİ :

Çok ciddi miktarlar ve kalitede feldspat kaynaklarına sahip olduğumuz dikkate alındığında dünya feldspat pazarında rekabet gücümüzün yüksek olduğu açık bir şekilde görülebilmektedir. Dolayısıyla bu kaynakların gereğince değerlendirilmesi ülke madencilikliğinin öncelikli konularından birisini oluşturmaktadır. Bu çerçevede, sırasıyla cevher üretimi, üretilen cevherin işlenerek sanayinin hizmetine sunulması, bu ürünlerin yurtiçinde daha ileri düzeyde değerlendirilebilmesi için ilgili sanayi dallarının yurtiçinde kurulması ve geliştirilmesinin desteklenmesinin yanı sıra, bu ürünlerin tüketim alanlarının geliştirilmesine yönelik ARGE çalışmalarının teşvik ve desteklenmesi büyük önem taşımaktadır.

Ülkemizin en önemli madenlerinden biri olan Feldspat'ın tüm yönleriyle değerlendirildiği Çalıştay 10 Aralık 2009 tarihinde Aydın'da gerçekleştirilmiştir.

Odamız yetkilileri, sektör temsilcileri ve konusunda uzman kişilerin katıldığı Çalıştay'da değerlendirilen görüş ve öneriler ana başlıklarıyla aşağıda verilmiştir.

- MTA rezerv envanteri çok eski olup gerçeği yansıtmamaktadır. Bu amaçla rezerv belirleme çalışmaları başlatılmalıdır.
- Feldspat rezervlerimiz miktar ve kalite olarak dünyada ön sıralardadır. Bu kadar önemli kaynağın uygun şekilde değerlendirilememesi kabul edilemez.
- Rezerv kaybına neden olmamak için MİGEM, işletme ruhsatı vermeden önce, jeolojik etüdü, sondajları, asgari 5 yıllık işletme planlarını yeterlilik açısından ciddi olarak incelemeli ve denetlemelidir.
- Madenlerimiz, Anayasanın 168. Maddesine göre kamunun malıdır. Uygun işletme projesinin hazırlanmaması, projesine göre üretim yapılmaması rezerv kaybına neden olmakta dolayısıyla kamu malına zarar verilmektedir. Bu yanlışla bir an önce son verilmelidir.

- Başta Maden İşleri Genel Müdürlüğü (MİGEM) olmak üzere ilgili diğer idareler yasa ve yönetmelikleri uygulamalı, denetimlerini düzenli bir şekilde yapmalıdır.
- Sektörde haksız rekabet mutlaka önlenmelidir. Kaynaklarımızın yok pahasına ihraç edilmesine izin verilmemelidir.
- Seramiğin hammaddesi olan kil ve feldspat fiyatları düzenli takip edilmeli, Ukrayna kilinin fiyatlarının yükselişinin nedeni araştırılmalıdır.
- Orta Anadolu bölgesindeki K- feldspat rezervleri üzerinde ARGE çalışmalarına başlanılmalıdır.
- Teknik Nezaretçilik konusunda yaşanan sorunların çözümü için Maden Mühendisleri Odası daha fazla müdahil olmalıdır.
- Zeytincilik yasasının gözden geçirilmesi uygun olacaktır. Zeytinciliği de koruyacak fakat sektörün çalışmasına da olanak sağlayacak ortak bir çözüm için çalışmalar yapılmalıdır.
- Sektörde iş güvenliği konusunda çalışmalar artırılarak sürdürülmelidir. Toz ve atık sorunlarına yönelik alınan önlemler daha da iyileştirilmelidir.
- Seramik sektöründe enerji girdisinin diğer ülkelere göre yüksek olması rekabette dezavantaj oluşturmaktadır. Bu nedenle enerji fiyatlarının rekabet edilebilir düzeyde uygulanmasına yönelik gerekli mevzuat düzenlemesi yapılmalıdır.
- Maden Mühendisleri Odası'nın sektörle ilgili düzenlediği Çalıştay ve eğitimlere devam edilmelidir.

Bu öneriler çerçevesinde yapılacak yasal çalışmalarda Maden Mühendisleri Odası ve ilgili tarafların görüşü alınarak kamu yararına uygun düzenlemeler yapılması ülkemizin yararına olacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

YÖNETİM KURULU 28 Aralık 2009

BÖLÜM – 10

EĞİTİMLER

EĞİTİMİN ADI	TARİH	KATILIMCI SAYISI
MADENCİLİK PROJELERİNİN HAZIRLANMASI VE ANALİZİ	31.03 / 05.04.2008	13
38. TEKNİK NEZARETÇİ EĞİTİMİ	14.04 / 20.04.2008	88
39. TEKNİK NEZARETÇİ EĞİTİMİ	12.05 / 18.05.2008	62
BİLİRKİŞİLİK/KAMULAŞTIRMA BİLİRKİŞİLİĞİ	06.06 / 08.06.2008	19
40. TEKNİK NEZARETÇİ EĞİTİMİ	01.09 / 07.09.2008	72
BİLİRKİŞİLİK/KAMULAŞTIRMA BİLİRKİŞİLİĞİ	11.09 / 13.09.2008	10
41. TEKNİK NEZARETÇİ EĞİTİMİ	15.09 / 21.09.2008	72
PATLAYICI MADDE ATEŞLEYİCİ EĞİTİMİ	10.10 / 12.10.2008	270
42. TEKNİK NEZARETÇİ EĞİTİMİ	13.10 / 19.10.2008	75
43. TEKNİK NEZARETÇİ EĞİTİMİ	24.11 / 30.11.2008	76
JEOTERMAL ENERJİ ARAŞTIRMALARI EĞİTİMİ	01.12 / 05.12.2008	32
44. TEKNİK NEZARETÇİ EĞİTİMİ	22.12 / 28.12.2008	76
DELME PATLATMA EĞİTİMİ	12.01 / 15.01.2009	39
45. TEKNİK NEZARETÇİ EĞİTİMİ	09.03 / 15.03.2009	76
BİLİRKİŞİLİK/KAMULAŞTIRMA BİLİRKİŞİLİĞİ	26.03 / 29.03.2009	12
46. TEKNİK NEZARETÇİ EĞİTİMİ	11.05 / 17.05.2009	77
MADEN PROJELERİ YÖNETİMİ EĞİTİMİ	25.05 / 29.05.2009	19
SORUMLU MÜDÜRLÜK EĞİTİMİ	02.06 / 05.06.2009	40
47. TEKNİK NEZARETÇİ EĞİTİMİ	15.06 / 21.06.2009	80
48. TEKNİK NEZARETÇİ EĞİTİMİ	07.09 / 13.09.2009	80
EĞİTİCİLERİN EĞİTİMİ	19.10 / 22.10.2009	19
PATLAYICI MADDE ATEŞLEYİCİ EĞİTİMİ	30.10 / 01.11.2009	300
SORUMLU MÜDÜRLÜK EĞİTİMİ	02.12 / 05.12.2009	16
49. TEKNİK NEZARETÇİ EĞİTİMİ	07.12 / 13.12.2009	70
50. TEKNİK NEZARETÇİ EĞİTİMİ	21.12 / 27.12.2009	79

Mart 2008 – Mart 2010 tarihleri arasında Madencilik Projelerinin Hazırlanması ve Analizi 13 kişi, Teknik Nezaretçilik Eğitimi 983 kişi, Bilirkişilik Kamulaştırma Bilirkişiliği 41 kişi, Sorumlu Müdürlük 56 kişi, Maden Projeleri Yönetimi 19 kişi, Jeotermal Enerji Araştırmaları 32 kişi, Delme Patlatma 39 kişi, Patlayıcı Madde Ateşleyici 570 kişi, Eğiticileri Eğitimi 19 kişi olmak üzere toplam 1.762 kişi eğitim almıştır.

• 05.06.2004 gün ve 25483 sayılı resmi gazetede yayımlanan 5177 sayılı kanun ile değişik 3213 sayılı Maden Kanunu'nun uygulanması ile ilgili usul ve esasları düzenleyen Maden Kanunu Uygulama Yönetmeliğinin 112 inci maddesi gereği hazırlanan Teknik Nezaretçi Eğitimlerinde, İş Hukuku, Maden Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği, İşletme Projelerinin Hazırlanması ve Maden İşletmeleri Çalışma Prensipleri ile ilgili konular MİGEM, TKİ, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın uzman elemanları ile ODTÜ ve Hacettepe Üniversitesi öğretim üyeleri tarafından işlenmektedir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

Odamız ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü arasında 2007 yılının **“Madenlerde İş Güvenliği Yılı”** ilan edilmesi konusunda protokol imzalanmıştır. 3 Mayıs 2007 tarihinde başlayan İş Güvenliği Haftası kapsamında yapılan protokol sonucu düzenlenmesi gereken eğitimlere 2008 yılında da devam edilmiştir.



Bu kapsamda;

- 1- Eğitimlerin 4.sü 20-21 Mart 2008 tarihlerinde Zonguldak'ta gerçekleştirilmiş ve toplam 200 katılımcı,
- 2- Eğitimlerin 5.si 27-28 Mart 2008 tarihlerinde Edirne/Uzunköprü'de gerçekleştirilmiş ve toplam 600 katılımcı,
- 3- Eğitimlerin 6.sı 22-23 Mayıs 2008 tarihlerinde Afyonkarahisar'da gerçekleştirilmiş ve toplam 350 katılımcı,
- 4- Eğitimlerin 7.si 19-20 Haziran 2008 tarihlerinde Erzurum/Oltu'da gerçekleştirilmiş ve toplam 280 katılımcı,
- 5- Eğitimlerin 8.si 03-04 Temmuz 2008 tarihlerinde Manisa/Soma'da gerçekleştirilmiş ve toplam 700 katılımcı olmak üzere toplam 2.130 katılımcı İş Sağlığı ve Güvenliği konularında bilgilendirilmiştir.



Diğer Eğitimler

EĞİTİMİN ADI	YER	TARİH	KATILIMCI SAYISI
MADENBİS EĞİTİMİ	ANKARA	10-11 Mayıs 2008	25
KAYA PATLATMA TEK.EĞİT.	ANTALYA	5 Temmuz 2008	45
MADENCİLİKTE BİLG. UYG. EĞİT.	ANKARA	14-17 Nisan 2009	14
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ	ANTALYA	25-26 Nisan 2009	60
NETCAD - HARİTA UYG. EĞİTİMİ	ANTALYA	08-12 Nisan 2009	24
NETCADKAMPÜS	ANKARA	09.11 / 12.11.2009	15
NETCADKAMPÜS	ÇANAKKALE	02.10 / 04.10.2009	17
NETCADKAMPÜS	KARAMAN	26.10 / 30.10.2009	14
NETCADKAMPÜS	İSTANBUL	20.11 / 22.11.2009	14
NETCADKAMPÜS	ANTALYA	07.12 / 09.12.2009	11
NETCADKAMPÜS	EDİRNE	10.12 / 12.12.2009	12
NETCADKAMPÜS	AFYON	14.12 / 16.12.2009	12
NETCADKAMPÜS	İZMİR	12.01 / 14.01.2010	23
NETCADKAMPÜS	İSTANBUL	29.01 / 31.01.2010	12
NETCADKAMPÜS	ANKARA	02.02 / 05.02.2010	13

Toplam 311 kişi Eğitim Almıştır.

BÖLÜM – 11
BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ
ÇALIŞMALARI

Odamızda kullanılan bilgisayar teknolojileri günümüz ihtiyaçlarına cevap verecek düzeydedir. Tüm üyelik hizmetleri bilgisayarlar aracılığıyla hızlı ve güvenilir bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Odamız Resmi Web Sayfası teknolojik yenilikler göz önüne alınarak yenilenmiş Ekim ayından itibaren yeni arayüzü ile hizmet vermeye başlamıştır. Kullanım kolaylığı ve görselliği açısından da üyelerimizden olumlu görüşler alınmış, beğeni kazanmıştır.



Yine öğrenci üyelerimizin bilgi, görüş ve önerilerini paylaşabilecekleri platform olarak düzenlenen GENÇ MADENCİ web sitesinin yapımı tasarlanması ve Aralık ayında yayına verilmiştir.



Web sitelerimizde ihtiyaca göre zamanla güncelleme ve bölüm düzenleme işlemleri gerçekleştirilmektedir.

Üyelerimiz ; web sayfamız üzerinde yer alan Madenbis programı üzerinden kişisel verilerini inceleyebilmekte, güncelleme işlemlerini gerçekleştirebilmekte, güncel ilan ve duyurulara ulaşabilmekte ve üyelik ödentilerini yatırabilmektedir.

Madenbis programı kullanımı konusunda üyelerimize gerekli teknik destek de verilmektedir.

Odamız ile ilgili Haberler, Duyurular, Basın Açıklamaları, Meslek ve Sektörle ilgili bilgi ve görüşler, Kongre ve Sempozyum duyuruları, Yayınlar ile Diğer Etkinlikler ve İlanlar web sayfamızdan güncel olarak izlenebilmektedir.

Oda web sayfamız, internet alanında dünyaca tanınmış arama motoru google tarafından ölçümlendirilen ve notlandırılan sistemde (pagerank) oldukça yüksek düzeyde bir nota sahiptir. 10 üzerinden 7 not değeri olan web sayfamız yüksek ziyaret yüzdeli ve güvenilir siteler kategorisinde yerini almıştır. Sitemizi tekil gösterim olarak ayda ortalama 10.000 kişi ziyaret etmekte ve yine ortalama 25.000 sayfa gösterimi yapılmaktadır. Odamız web sayfasına internet üzerinden ulaşım; %40 arama motorları, %45 direk bağlantı ve %15 ise referans siteler vasıtasıyla olmaktadır. Ziyaret edenlerin % 50' si her zaman ziyaret eden kişiler, %50' si ise yeni ziyaretlerdir.

Site ziyaretçileri sitemizde ortalama 3 dakika geçirmekte ve yine ortalama 3 sayfaya ziyarette bulunmaktadırlar. Ziyaretçilerin %90' ı web tarayıcısı olarak İnternet Explorer kullanmaktadır. Ortalama 60 ülkeden ziyaretçi alan web sitemizi ziyaret yoğunluğu sıralamasında ülkemizden sonra, Almanya, İngiltere, ABD, Cezayir, Avustralya, Bulgaristan, İran, Fransa ve Hollanda gibi ülkelerden konuklar yer almaktadır.

Odamız web sitesi, sürekli artan konuk sayısı ile daha geniş kitlelere ulaşım amacına hızla yaklaşmaktadır.

Sürekli Eğitim Merkezimizde düzenlenen eğitimlerde de bilgisayar teknolojilerinden faydalanılmakta ve verimin üst seviyelere çıkarılması hedeflenmektedir.

Üyelerimizin Oda hizmetlerinden sürekli ve etkili şekilde yararlanmalarını temin için bilgisayar donanımlarında gerekli bakım ve değişiklikler yapılmakta, donanım ve sistem güncelleme çalışmaları da teknolojiye göre sürdürülmektedir. Bu çerçevede Odamız kablosuz ağında yapılandırma yoluna gidilmiş, sistemin büyük bir bölümü kabloluya dönüştürülerek bağlantılarda meydana gelen olumsuzluklar ve hız düşüşlerinin önüne geçilmiştir.

Üyelerimize verilen hizmetler kesintisiz ve hızlı bir şekilde gerçekleştirilmektedir.

BÖLÜM – 12
ŞUBELER
ÇALIŞMA RAPORLARI



ZONGULDAK ŞUBESİ

40. DÖNEM

ÇALIŞMA RAPORU

2008 - 2010

Ocak 2010 – Zonguldak

1. SUNUŞ

Değerli Üyelerimiz;

2008 yılının başında sizlerin desteğiyle ülkemiz ve sektörümüzde yaşanan çok önemli sorunlarla birlikte göreve geldik ve 40. Dönem Zonguldak Şube Yönetim Kurulu olarak bir dönemin daha sonundayız. Bu dönem içerisinde sorunlarımızın çözümünde emeği geçen ve yapıcı eleştirileri ile bizleri yönlendiren meslektaşlarımıza şükranlarımızı sunuyor, dönem içinde kaybettiğimiz tüm üyelerimizi saygı ve sevgiyle anıyoruz.

Değerli Üyelerimiz;

Hepinizin bildiği gibi Odamız 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu ve Ana Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip, Anayasanın 135. Maddesinde tanımlanan kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur. Doğal kaynakların bulunmasında, işletilmesinde, sanayinin gereksinimine uygun olarak hazırlanmasında ve pazarlanmasında, ülke ve kamu yararı doğrultusunda madencilik politikaları üretmek, bu hedefe ulaşmak için gerekli görülen tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak odamızın temel görevidir.

Bu görev bilinciyle TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi 40. Dönem Yönetim Kurulu üyeleri olarak örgütlü mücadelenin onuruyla, meslek ve meslektaş sorunlarının halkın temel sorunlarından ayrılmayacağı bilinciyle görevimizi yapmaya çalıştık.

Ülkemiz, üzülerek belirtmek gerekir ki sorunlu alanların, olayların ve gündemlerin bolluğu açısından oldukça zengindir.

- Uzunca bir süredir tüm toplumu kısaç altına alan terör;
- Ülkenin gelişmesini, çağdaşlaşmasını, hukukun ve demokratik düzenini hedef alan tarikat, cemaat ve dini yapılanmaların ülkenin en önemli kurumlarını dahi teslim alacak düzeye gelmesi,
- Yasal gibi görünen ancak her türlü yasa dışılığın içinde yer alan yapıların ülke aydınlarının yok edilmesi üzerinden hedeflediği anarşi, kargaşa ve kışkırtmaların sıkça yaşanması,
- Eğitim ve öğretimin, sosyal ve çalışma ilişkilerinin bu gericilikten nasibini alıp tüm toplumun gelecek umutlarını karartarak toplumun güvensiz ve pasif kişilik özellikleri göstermeye başlaması;
- Mafyanın ve hırsızlığın, arsızlığın bu boşlukta gemi azya alıp toplumun karararı içini hepten karartıp korkunun, endişenin hâkim olduğı güvensiz bir ortamın oluşması;
- Yıllardır tohumları atılan bireyciliğın, egoizmin, işini bilen memurun, insanın yarattığı; ülkesinin, çalıştığı kurumun, üyesi olduğı örgütün, çocuğunun, içinde yaşadığı çevrenin, sorunlarına duyarsız, sorumsuz, kaçak güreşen, korkan birey ve toplum,
- Özelleştirmeler, taşeronlaşmalar, küçültmeler, kapatmalar, ve hizmet alımları ile talar edilen; yerli-yabancı sermayeye peşkeş çekilen kamu kaynakları,

Bu karanlık güçlerin büyük ölçüde bunda başarılı oldukları söylenebilir.

Akıl ve mantığın sürekli mevzi kaybettiğı bir ortamda Genel Kurul sürecine girmiş bulunuyoruz. Mesleki, toplumsal ve insani sorunların sürekli zedelendiğı; iyiye doğru gidişe ait en ufak adımların dahi atılmadığı bir ortamda; yukarıda sayılan olumsuzluklardan büyük ölçüde nasibini almış; meslek yaşamımızı, örgütlülüğümüzü, onurumuzu, geleceğimizi bir parça olsun iyileştirebilmek, sorunlarımıza duyarsız kalmayıp onları çözebilmek için bu ülkenin en aydınlık, sağlıklı; ve üyelerinin olduğı kadar ülkesinin sorunlarının çözümünde de mantıklı ve akılcı adımlar atan; büyük bir kesimin duyarsızlığı, korkuları ve sindirilmişliğine inat çözümün bir parçası olmaya çalışan Odamız Zonguldak Şubesinin Genel Kurulu'nun ne denli önemli olduğunu vurgulamak gerekir.

Bugün her zamankinden çok mesleğimize, Odamıza, çalıştığımız kurumlara, çevremize ve aydınlanmaya sahip çıkmamız gerekiyor. Bu gün her zamankinden çok teröre, mafyaya, emperyalizme, gericiliğe, yasal gibi görünen ancak en büyük hareket alanı yasa dışılık olan yapılanmalara karşı durmamız gerekiyor. Bunun tek yolu ise Ülkemize, Odamıza, Kurumlarımıza, bilime, çağdaşlaşmaya sahip çıkıp, örgütlü ve bir arada mücadelede geçmektedir.

Görev süremiz içinde, odamızla birlikte hareket eden üyelerimize, etkinliklerimizde yanımızda bulunan bilim insanlarına, emek ve meslek örgütlerinin değerli yöneticilerine, demokrasi hak ve özgürlükler mücadelesinde omuz omuza yürüdüğümüz Odamız dostlarına teşekkür ediyoruz.

Yeni seçilecek meslektaşlarımızın Odamızı daha iyiye götürebilmeleri dileğiyle...

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

40. DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULU

2010 – 2012 ÇALIŞMA DÖNEMİNİ KAPSAYACAK MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

ZONGULDAK ŞUBESİ 41. DÖNEM GENEL KURULU

Maden Mühendisleri Odası ve Şubelerinin Genel Kurullarına yönelik seçim takvimi belirlenerek 15 Aralık 2009 tarihli Evrensel Gazetesinde yayımlanmıştır. Buna göre Zonguldak ve diğer şubelerimizin çoğunluksuz seçim tarihleri aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

Zonguldak Şube Genel Kurul Tarihleri

Çoğunluksuz Genel Kurul ve Seçimleri: 16 -17 Ocak 2010

Yer: Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi

İstanbul Şube Genel Kurul Tarihleri

Çoğunluksuz Genel Kurul ve Seçimleri: 23 -24 Ocak 2010

İzmir Şube Genel Kurul Tarihleri

Çoğunluksuz Genel Kurul ve Seçimleri: 23 -24 Ocak 2010

Adana Şube Genel Kurul Tarihleri

Çoğunluksuz Genel Kurul ve Seçimleri: 23 -24 Ocak 2010

Maden Mühendisleri Odası Genel Kurul Tarihleri

Çoğunluksuz Genel Kurul ve Seçimleri: 06 -07 Mart 2010

GÜNDEM

1.GÜN (16 Ocak 2010)

- 1) Açılış
- 2) Başkanlık Divanı Seçimi ve Saygı Duruşu
- 3) Açılış Konuşmaları
- 4) Çalışma Raporunun Okunması, Görüşülmesi ve Karara Bağlanması
- 5) Şube Yönetim Kurulu Asil ve Yedek Adaylarının Belirlenmesi ve Duyurulması
- 6) Oda Genel Kurulu Asil ve Yedek Delege Adaylarının Belirlenmesi ve Duyurulması
- 7) Dilek, Öneriler ve Kapanış

2. GÜN (17 Ocak 2010)

SEÇİMLER

41. Dönem Zonguldak Şube Genel Kurulu ve Seçimleri sonrasında 2010-2012 yıllarını kapsayan çalışma dönemi için 7 asil, 7 Yedek Yönetim Kurulu Üyeleri ile 60 kişi olarak belirlenen Üst Kurul Delegeleri ve Yedek delegeler seçilecektir.

2008-2010 yıllarını kapsayan 40. Dönem Zonguldak Şube Genel Kurulu ve Seçimlerini hatırlayalım.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi'nin 26-27 Ocak 2008 tarihlerinde Şube lokalinde gerçekleştirilen 40. Dönem Genel Kurul ve Seçimlerinin sonuçları aşağıdaki çizelgede verilmiştir.

YÖNETİM KURULU ASİL ADAY		OY
1.	Erdoğan KAYMAKÇI	178
2.	Rahmi ÜDER	171
3.	Avni ÖZERKAN	150
4.	Hüsnü MEYDAN	148
5.	Levent USMAN	140
6.	Cüneyd YAMUDİ	138
7.	Sadık SARIMEHMET	130
8.	Vedat KÜÇÜKBÜKÜCÜ	112
9.	Fazlı UNCU	90
10.	Ahmet Dünder AKYÖN	84

YÖNETİM KURULU YEDEK ADAY		OY
1.	Melih GENİŞ	159
2.	Dinçer ACUN	141
3.	İlknur GÜNAYDIN	132
4.	Osman GÜLER	131
5.	Hamit AYDIN	117
6.	Ercan YİĞİT	114
7.	Ahmet AKTAŞ	99

Seçimler sonucunda 7 Asil, 7 Yedek Yönetim Kurulu Üyesi belirlenmiştir. Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi 26-27 Ocak 2008 tarihlerinde 40. Çalışma Dönemi için Genel Kurul ve Seçimlerini gerçekleştirdikten sonra ilk toplantısını 30 Ocak 2008 tarihinde en yaşlı üye sıfatıyla Levent USMAN başkanlığında yapmıştır. Bu toplantıda ilk gündem olan Yönetim Kurulu görev dağılımı aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir.

YÖNETİM KURULU GÖREV DAĞILIMI	
Başkan	Erdoğan KAYMAKÇI
Başkan Yrd.	Hüsnü MEYDAN
Yazman	Rahmi ÜDER
Sayman	Levent USMAN
Üye	Avni ÖZERKAN
Üye	Cüneyd YAMUDİ
Üye	Sadık SARİMEHMET

YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARI

- TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi Yönetim Kurulu 26-27 Ocak 2008 tarihleri arasında gerçekleştirilen Genel Kurul ve Seçimleri sonrasında ilk toplantısını 30 Ocak 2008 tarihinde yapmıştır. Yönetim Kurulu kendi arasındaki görev dağılımını belirledikten sonra çalışmalarına başlamıştır.
- İlk iş olarak 40. Dönem Genel Kurulu, Seçimler ve Şubemiz Yönetim Kurulu görev dağılımı bir basın açıklaması ile kamuoyuna duyurulmuştur.
- Aynı günlerde ülkemiz gündeminin baş konusu olan “Türban” ile ilgili bir basın açıklaması yapılmıştır. Türban tartışmalarının altında yatan; ülkenin rejimine karşı din motifleriyle verilen gerici eylemlerin bulunduğunu anlatan; gericiliğin bu noktalarda durmayacağını, önümüzdeki günlerde tüm toplumu kuşatan bir soruna dönüşeceği kamuoyuna anlatılmıştır.
- Şubemiz 39. Dönem Çalışma Raporunun Yönetim Kurulu Çalışmaları başlığı altında anlatılan işlerin başında Türkiye Taşkömürü Kurumu’na işbaşı yapacak olan 120 dola-

yındaki Mühendis ve Teknikerlerin farklı statüleri gereği; aynı işi yapan ancak birçok farklı statüde eleman istihdamının ileride çalışma barışına motivasyon ve verimliliğe olumsuz etkileri olacağı gerekçesiyle o dönemki Yönetim Kurulumuz TTK Genel Müdürü Rifat DAĞDELEN'i ziyaret ederek bu kaygılarını dile getirmiştir. 40. Dönem çalışmalarımızın başında, hatta ilk Yönetim Kurulu toplantımızda bu konu ele alınmış, Yönetim Kurulumuzun yevmiyeli statüde çalışan üyeleri Sadık SARIMEHMET ve Ercan YİĞİT görevlendirilmiştir. Bu arkadaşlarımızın TTK'da çalışan yevmiyeli mühendislerin istihdamı, özlük hakları, görevde yükselme ve diğer sorunları ile ilgili olarak hazırlayacakları rapor sonrasında Yönetim Kurulu olarak bu problemlerin çözümüne yönelik çalışmaların yapılması kararlaştırılmıştır.

Nitekim 40. Dönem (2008-2010) boyunca Şube Yönetim Kurulu yevmiyeli mühendislerin ve farklı statüde mühendis çalıştırmanın yaratacağı problemleri ortadan kaldırmak amacıyla bu meslektaşlarımızın sözleşmeli statüye geçirilmesi için TTK Genel Müdürü, TTK Personel Daire Başkanı ve GMİS ile yaptığımız sayısız görüşme ve girişimlerden ayrıca bir çok kez yevmiyeli mühendislerle yaptığı toplantı ve çalışmalardan aklın, mantığın ve eşyanın tabiatından kaynaklanması gereken çözümü bir türlü dikte ettirememiştir.

Ancak ve ne yazık ki yevmiyeli mühendislerin sözleşmeli statüye geçirilmesi gibi akla, mantığa, iş barışına, verimliliğe katkısı olabilecek bir konunun iktidar partisi politikacılarına yakınlığı ile bilinen bir sendikanın üstlendiğini basında yevmiyeli mühendisleri sözleşmeye geçirmek için yetkili yerlerden! onay aldıklarını beyan ettiğini belirtmek gerekir. Şubemiz Yönetim Kurulu bu konuda çok samimi biçimde ve oldukça fazla meşai harcayarak bu işin akılcı çözümü için elinden geleni yapmıştır. Kuruma alınan genç mühendislerin Odamıza sayı olarak değil, nitelikli olarak kazandırılması için gerekli çalışmaların başında gelen yevmiyeli mühendislerin sözleşmeli statüye geçirilme konusunda ne yazık ki AKP'ye yakın durma, Cuma namazında saf tutma ve cemaatten olma etkinliklerine karşı bir parça geride kaldığını da itiraf etmek gerekir.

- Karadeniz TV adlı yayın kuruluşunun Türkiye Taşkömürü Kurumu'na alınacak işçiler, üretim politikası, küçültme - kapatma vb. konularda yapılan programa Şube Başkanımız Erdoğan KAYMAKÇI 8 Şubat 2008 tarihinde katılmış, bu konularla ilgili olarak Şubemiz görüşlerini aktarmıştır.

- Zonguldak Valiliği Dernekler Müdürlüğü'nden gelen yazı üzerine Şubemizin Dernekler Tüzüğü'ne göre eksik olan tarafları üzerine bir çalışma yapılarak ileriki tarihlerde yapılacak denetimlere uygun bir yapı oluşturulmuş ve söz konusu uygulamalar Dernekler Müdürlüğü'ne bildirilmiştir.

- Bu çalışma dönemi boyunca Demokrasi Platformu sözcülüğünü Şubemiz üstlenmiş; sayısız basın açıklaması, eylem ve çalışmaların organizasyonu Şubemizden gerçekleştirilmiştir. Genelde mesleki çalışmaların dışındaki bu alanda Şubemiz hem Yönetim Kurulunun katkı ve katılımları hem de salon olanakları bakımından Zonguldak şehrinin örgütlülüğüne üretilen politika ve çalışmalara büyük katkı sağlamıştır. Her türlü etkinliğin programlanması, düzenlenmesi konusunda büyük zaman ve enerji harcanmıştır. Zonguldak'ın kültür, sanat, şehirleşme v.b. sorunları; diğer emekçi kesimlerin desteklenmesi ve örgütlenmesi; çirkin siyasete, teröre, mafyalaşmaya karşı oluşturulan tepkiler ile birçok sorunun örgütlük içinde çözüme kavuşturulması için gereken çalışmalar

bu alanda gerçekleştirilmiştir.

- 40. Çalışma döneminde TMMOB örgütlülüğü ile ilgili çalışmalar başta İKK (İl Koordinasyon Kurulu), Demokrasi Platformu ve Yönetim Kurulu tarafından gerçekleştirilmiştir. Sekreterliğini Şubemizin üstlendiği İKK kapsamında TMMOB ile ilgili çalışmaların verimli, düzenli bir biçimde yürütümü yapılmıştır.
- Zonguldak Kültür ve Eğitim Vakfı (ZOKEV) ile ilişkilerin düzenlenmesine yardımcı olmak amacıyla Yönetim Kurulu üyemiz Cüneyd YAMUDİ, Mütevelli Heyeti'nde görevlendirilmiştir.
- 40. Dönem Genel Kurul ve seçimlerinin hemen ardından hızlı bir biçimde TTK Genel Müdürlüğü, Müesseseleri, İşletmeleri ve diğer sektörlerde çalışan üyelerimiz ziyaret edilmiştir. Genel Kurul sürecinin değerlendirildiği, yeni Yönetim Kurulu üyelerinin meslektaşlarımıza tanıtıldığı ve karşılıklı düşünce alışverişlerinin gerçekleştirildiği bu ziyaretler sonucunda, önümüzdeki çalışma dönemini şekillendirecek, ı ışık tutacak bir program oluşturulmaya çalışılmıştır.
- 16 Şubat 2008 tarihinde Ankara'da yapılan Merkez Oda Danışma Kuruluna tüm Yönetim Kurulu Üyeleri olarak katıldık. Odamızın 41. Dönem Genel Kurulu'na ait düşüncelerimizi ve katkılarımızı koymaya çalıştık.
- Lokal binamızın yanında bulunan ve Cumhuriyetimizin kurucusu Atatürk'ün Zonguldak'a ayak bastığı ilk yer olan iskelenin bakım ve onarımının yapılması, yine bu iskelenin üst tarafında yapılan balık satışının engellenmesi amacıyla Valilik ve Belediye Başkanlığı, Yönetim Kurulumuz tarafından ziyaret edilmiştir. Bu kapsamda lokal binamızın yan duvarına iskelemizin önemini anlatan bir tabela asılmıştır. Yine iskelenin kaldırılma çıkış tarafına Türk bayrağı dikilmiştir.
- 40. Dönemde Zonguldak Belediyesi'nin yaptığı toplantılarda Şubemizi Yönetim Kurulu Üyeleri Hüsnü MEYDAN, Rahmi ÜDER ve Avni ÖZERKAN temsil etmişler, Şehrimizin gündemi, alt yapı çalışmaları, alınan kararlar takip edilerek müdahil olunmaya çalışılmıştır.
- ESM'nin TTK Görevde Yükselme Yönetmeliği için açtığı davada müdahil olarak yer aldık.
- 8 Şubat 2008 günü Türkiye 16. Kömür Kongresi'nin çalışmalarını programlamak üzere belirlenen Danışma, Yürütme Kurulları ile Yönetim Kurulumuz toplantı yaparak çalışma takvimi oluşturulmuştur.
- 40. Dönemde TTK, MTA, ZKÜ ve özel sektörde çalışan üyelerimize ulaşabilmek, sorunlarının Şubemize aktarılması, Şubemizle üyeler arasında organik bir bağın oluşmasını sağlamak amacıyla İşyeri temsilcileri ve yardımcılarını belirleyerek aktif bir yapı oluşturmaya çalıştık.
- Bu dönemde öğrencilerimizle iletişime geçecek, birlikte planlanacak etkinliklerin alt yapısının oluşturulması, öğrencilerimizin Odayla bir araya gelmelerini sağlamaya yönelik çalışmalar için Yönetim Kurulu yedek üyelerimiz Melih GENİŞ, İlknur GÜNAYDIN ve Ercan YİĞİT görevlendirilmişlerdir. 2009 yılının Mart ayında Odamız tarafından Antalya'da gerçekleştirilen 2. Öğrenci Kurultayı'na hem bildiri sunma hem de katılımın

genişliği açısından Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü öğrencileri ve Şubemiz birlikte etkin bir çalışma gerçekleştirmiştir.

- Demokrasi Platformu bileşenleri ile birlikte SSGSS yasa tasarısına karşı 20 Şubat 2008 tarihinde Atatürk Devlet Hastanesi önünde yapılan basın açıklaması ve protesto yürüyüşüne bazı üyelerimiz, Yönetim Kurulumuzla katkı ve katılım sağladık.

- 23 Şubat 2008 tarihinde Merkez Odanın düzenlediği Abant gezisine Yönetim Kurulu ve bazı üyelerimizle katıldık.

- 3 Mart 1992 Kozlu maden faciası ile ilgili olarak, Kozlu Müessesesi'nde Tayfun ÖZUSLU, Mesut ÖZTÜRK, Prof.Dr. Vedat DİDARİ, Prof.Dr. Nuri Ali AKÇIN ve Oda Başkanımız Mehmet TORUN'un katıldığı teknik bir toplantı düzenlenmiştir. Ayrıca toplantının peşine Kozlu kazasını yaşayanlar ve o dönemin tanıklarıyla bir forum yapılmış; duygulu, anlamlı bir ortam paylaşılmıştır. Yine aynı salonda Fahri BOZBAŞ'ın müzikli gösterisiyle Kozlu kazasında hayatını kaybeden çalışanlarımız saygı ve minnetle anılmıştır.

3 Mart Kozlu kazasının Kozlu kuyu başında ve Maden Şehitleri Anıtı'nda yapılan anma törenlerinde Yönetim Kurulumuz yerini almış; Madenci Şehitliği'nde yapılan törende Şubemizin İş kazaları, İş güvenliği ve günün anlamına yönelik mesajlar içeren basın metni kamuoyu ile paylaşılmıştır. Ayrıca aynı gün, Kozlu kazasının yaşandığı döneme ait gazete haberlerinden oluşan bir sergi Şubemiz lokalinde açılmıştır. Kozlu Müessesesi salonunda gerçekleştirilen Forum ve toplantı için Yönetim Kurulu üyemiz Avni ÖZERKAN ve Üyemiz E. Murat ZAMAN'a harcadıkları enerji ve ortaya çıkardıkları anlamlı dakikalar için Yönetim Kurulu olarak teşekkür ederiz.

- Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Lisans Programı MÜDEK Akreditasyonu için yaptığı çalışmalara Odamız ve Şubemiz paydaş olarak davet edilmiş, bu konuda gerekli çalışmalara katkı konup Üniversitemize destek verilmiştir.

- 8 Mart Dünya Kadınlar Günü TMMOB'un önerisiyle İKK'ları tarafından organize edilen programlarla kutlanmış; bu konudaki çalışmalara Şube Yönetim Kurulu olarak her türlü katkı konulmuştur.

- 40. Dönem Şube Danışma Kurulu Odamız Ana Yönetmeliği doğrultusunda faaliyete geçirilmiştir.

- 15 Mart 2008 tarihinde İstanbul Kadıköy’de düzenlenen TMMOB, KESK, DİSK vb. örgütlerin düzenlediği Barış Mitingi’ne Yönetim Kurulu ve bazı üyelerimizle katılım ve katkı koyduk. Ayrıca katılanlar için kiralanan otobüsün ücretine ortak olduk.
- HEMA adlı şirketin TTK Amasra Müessesesi’nde sözleşmelere uygun olmadığı iddia edilen süre uzatma talebi konusunda TTK’nın ilgili komisyonunda sıkıntılar olduğu tespitinden yola çıkarak Bartın İKK, GMİS Amasra Şubesi ve Şubemiz Amasra Müessesesi İşyeri Temsilcisinin konuyla ilgili yaptıkları suç duyurusu Şubemiz Yönetim Kurulu’nca desteklenmiştir.
- 2 Mart 2008 tarihinde Ankara’da yapılan Merkez Oda Genel Kurulu gündemli Danışma Kurulu toplantısına katıldık.
- 5 Mart 2008 tarihinde Ankara Merkez Oda Genel Kuruluna yönelik olarak Zonguldak Üst Kurul delegeleri ile Şubemiz lokalinde toplantı yaptık. Ankara’ya gidiş-dönüş, konaklama ve Genel Kurulla ilgili projeksiyonları belirlemeye çalıştık.
- 6 Mart 2008 tarihinde Erdoğan KAYMAKÇI, Hüsnü Meydan, Rahmi ÜDER, Prof.Dr. Vedat DİDARİ, Prof.Dr. Nuri Ali AKÇIN, GMİS temsilcisi N. TİRYAKİ ve Coşkun ÇATMA Rahmi YAMAN’ın katıldığı ve konusu HEMA-TTK olan bir toplantı Şubemizde yapılmış; HEMA’nın Amasra Müessesesi’ndeki çalışmalarına ve projelerine teknik yönden bakılmıştır.
- Şube Binamızda fiziki anlamda yapılan onarım ve tadilatlarla, üyelerimize daha iyi bir ortamda daha iyi hizmet verebilecek düzenlemeler yapılmıştır.
- 11 Mart 2008 tarihinde Hema-TTK ilişkileri Maden Platformu ve farklı bileşenlerden temsilcilerle Şube lokalinde yapılan toplantıda ele alınmış bu konuda doğru düşünebilmek ve doğru kararlar alabilmek adına çalışmalara devam edilmiştir.
- 20-21 Mart 2008 tarihlerinde TTK İş Güvenliği ve Eğitim Daire Başkanlığı salonunda Enerji Bakanlığı ile Odamız tarafından ortaklaşa düzenlenen “İş Güvenliği ve Sağlığı Eğitim Seminerini” gerçekleştirdik.
- Deniz ÇELİK, Mehmet MAKAR ve Özgün KARTAV 17 Mart 2008’de ZKÜ öğrenci temsilcileri olarak belirlendi.
- TMMOB Mimarlar Odası Ankara Şubesi, Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi ve Mimarlar Odası Zonguldak Temsilciliği tarafından konuyla ilgili bir dizi çalışma ve toplantıdan sonra “Zonguldak Merkez Lavuar Alanı Değerlendirme ve Fikir Yarışması” düzenlenmiş; bu yarışmada ortaya çıkan eserler daha sonra Şubemiz salonunda sergilenmiştir.
- 27 Mart 2008 tarihinde SSGSS yasa tasarısının Mecliste görüşülmesi öncesinde konuyla ilgili bir basın açıklaması ve toplantı düzenlenmiştir.
- 27-28 Mart 2008 tarihlerinde Enerji Bakanlığı ve Odamız tarafından Tekirdağ ilinde gerçekleştirilen “İş Güvenliği ve Sağlığı” seminerine Şubemizden E. KAYMAKÇI ve A. ÖZERKAN katılmışlardır.
- 40. Dönem ilk Danışma Kurulu toplantımızı 9 Nisan 2008 tarihinde gerçekleştirdik.

- 7-8 Nisan 2008 tarihlerinde Bartın İKK ile Hema-TTK ilişkilerinin denetimi için gelen TMMOB Heyeti ile Şube Başkanımız E. KAYMAKÇI Bartın ve Amasra'ya giderek çalışmalarda bulunmuştur.
- 12-13 Nisan 2008 tarihlerinde gerçekleştirilen Ankara Merkez Oda Danışma Kurulu toplantısı ve öncesinde Şubeler toplantısı yapılmış Yönetim Kurulumuz bu toplantılara katılmıştır.
- 1 Nisan 2008'de SSGSS yasa tasarısına karşı Zonguldak'ta eylem ve basın açıklaması yapılmış; Yönetim Kurulu ve Üyelerimiz bu etkinlikte yerlerini almışlardır.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun ilgili bazı taslak maddeleri için üyelerimiz Prof. Dr. N.Ali AKÇIN, Osman KUTU, Nevzat GÜNAY, Ramazan KARAASLAN ve Vedat KÜÇÜKBÜKÜCÜ'den görüş istenmiştir. Üyelerimizin önerileri derlenerek ilgili yerlere iletilmiştir.
- 7 Nisan 2008 tarihinde Yönetim Kurulumuz Eğitim-SEN yeni Yönetim Kuruluyla Şubemizde toplantı yaparak görüş alışverişinde bulunulmuştur.
- 9 Nisan 2008'de yapılan Danışma Kurulu toplantısında Hema-TTK-Bartın İKK ve TMMOB heyeti ilişkisi çerçevesinde TTK ile Şubemizin yaşadığı sorunlar ele alındı. Kömür Kongresinin daha önceden belirlenen düzenlenecek yeri konusunda TTK'nın olumsuz tavrı üzerine tartışıldı ve daha sonra Kömür Kongresi'nin ZKÜ salonlarında yapılmasına karar verildi.
- 12 Nisan 2008 tarihinde Şube Başkanımız Oda Başkanı ile beraber Makine Mühendisleri Odası Genel Kurulu'na katıldı.
- 18-19 Nisan 2008 tarihlerinde Prof.Dr. Yadigar MÜFTÜOĞLU, Erdoğan KAYMAKÇI, Hüsnü MEYDAN, Levent USMAN, Avni ÖZERKAN, Türkiye 16. Kömür Kongresi için firmalarla görüşmek üzere İstanbul ve Ankara'ya gitmişlerdir.
- 16. Kömür Kongresi'nde TTK ile yaşanan sıkıntılar sonrasında Kurumdaki üyelerimizi Şubemiz, Maden Mühendisleri Derneği, ESM, Makine Müh. Odası Zonguldak Şubesi olarak kongre delegesi olarak belirledik.
- 17-18 Nisan 2008 tarihlerinde İzmir'de yapılan "İzfaş-Minex Danışma Kurulu Toplantısı"na Şube Başkanımız E. KAYMAKÇI katılmıştır.
- 9 Nisan 2008 tarihinde yapılan 1. Danışma Kurulu toplantısında alınan karar uyarınca TTK ile ilgili bir basın açıklaması E. KAYMAKÇI, N. ÜNLÜ ve Ç. ÖZTÜRK tarafından hazırlanarak yapılmıştır.
- 26 Nisan 2008 tarihinde yapılan TMMOB Danışma Kuruluna ve 29-31 Mayıs 2008 tarihlerinde gerçekleştirilen TMMOB Genel Kurulu'na Yönetim Kurulu ve Delegelerle katılım sağlanmıştır.
- Odamızın Şubelerinin de katkılarıyla yaptığı çalışma sonucunda tüm üyelerimizin sigortalı olmaları sağlanmıştır.
- 10-11 Mayıs 2008 tarihlerinde Ankara Merkez Oda da düzenlenen MADENBİS eğitim programına Şubemizden Yönetim Kurulu üyeleri Sadık SARİMEHMET, Ercan YİĞİT ve

Sekreter Çiğdem KARAKURT gönderilmiştir.

- 29 Nisan 2008 tarihinde 40. Dönem 2. Danışma Kurulu toplantısı gerçekleştirdik.
- 1 Mayıs 2008 tarihinde Zonguldak'ta diğer örgütlerle yapılan bir dizi çalışmadan sonra geniş bir katılımıla "Taksim Meydanı" kutlamalarında yer alınmıştır.
- 16. Kömür Kongresi çalışma komisyonları 13 Mayıs 2008 tarihinde belirlenerek aşağıdaki gibi oluşturulmuştur:

Afiş-pankart: Birol Kasapoğlu, Adnan Özkaya

Kayıt-Kabul: Birol Karaçam, İlknur Erol, Çiğdem Karakurt, Ercan Yiğit ve öğrenciler

Sonuç Bildirgesi: E. Murat Zaman, Doç.Dr. Tuğrul Ünlü, Erdinç Günay, Alaaddin Çakır

Salon Düzenleme: Hamit Aydın, Ahmet Özarslan, Melih Geniş, Okan Su, Kemal Barış

Sergi Salonu: Cüneyd Yamudi, Sadık Sarıme Mehmet, Kenan Çolak, Hüsnü Meydan, Erhan Keçelioğlu

Kongre çalışmalarında yer alarak katkı koyan üyelerimize bir kez daha teşekkür ederiz.

- Vefat eden üyemiz Avni Akyüz için Kurum nezdinde girişimde bulunulmuş ve bir yardım kampanyası yazısı Kuruma iletilmiştir.
- 26-28 Mayıs 2008 tarihlerinde 16. Kömür Kongremizi gerçekleştirdik. 3 Haziran 2008 de bir basın açıklaması yaparak Kongre ile hedeflediklerimizi kamuoyu ile paylaştık.
- 12-13 Haziran 2008 tarihlerinde Odamız tarafından Marmaris'te düzenlenen "Cevher Hazırlama Çalıştayı"na E. KAYMAKÇI ve H. MEYDAN katıldı.
- Birincisi Kütahya'da yapılan "Türkiye Maden Makinaları Sempozyumu" nun ikincisini Şubemiz ve Makine Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi ile ortaklaşa düzenleyebilmek için gerekli çalışmaları yapıp kararını aldık.
- 2 Temmuz Sivas katliamı ile ilgili bir dizi çalışma yapıp diğer örgütlerle birlikte ve anlamlı etkinliklerle kamuoyuna gerekli mesajların verilmesini sağladık.
- 5 Temmuz 2008 tarihinde Lokalin işleyişini daha verimli ve düzenli hale getirmek için çalışanlarımızla Yönetim Kurulu olarak toplantı yaparak beklentilerimizi anlattık.
- 24 Temmuz 2008'de sansürün kaldırılmasının 100. yıldönümü nedeniyle bir basın açıklamasını Demokrasi Platformu ile yaptık.
- 13 Eylül 2008'de Darbe Karşıtı Platform tarafından 12 Eylül askeri darbesini protesto etmek için Ankara'da yapılacak mitinge katkılar koyarak katılım sağladık.
- Görevi başında öldürülen üyemiz Avni CİNEL için Üzülmez Müessesesi Asma İşletmesi'nde 16 Eylül 2008'de bir anma töreni düzenledik.
- 1 Eylül Dünya Barış gününde Madenci Anıtı önünde günün anlam ve önemini anlatan bir basın açıklamasını diğer örgütlerle birlikte seslendirdik.
- Kıbrıs'ta Odamız tarafından 19-21 Kasım 2008 tarihlerinde düzenlenen "1. Yeraltı Kaynaklarının Değerlendirilmesi ve Yerbilim Sempozyumu"na Şubemizden E. KAYMAK-

ÇI ve H. MEYDAN katılmıştır.

- 1 Kasım 2008’de Ankara’da Merkez Oda Danışma Kurulu Toplantısına Yönetim Kurulu olarak katıldık.
- 14 Kasım 2008 tarihinde İzmir’de gerçekleştirilen “Eğitim Çalıştayı”na Prof.Dr. Yadigar MÜFTÜOĞLU, Erdoğan KAYMAKÇI, Levent USMAN ve Avni ÖZERKAN katılmışlardır.
- 11 Ekim 2008’de yapılan TMMOB Danışma Kurulu Toplantısı’na Erdoğan KAYMAKÇI katılmıştır.
- 16 Ekim 2008’de 40. Dönem 3. Danışma Kurulu’nu gerçekleştirdik.
- 21-22 Ekim 2008 tarihlerinde İzmir’de yapılan İzfaş Danışma Kurulu toplantısı’na Şube Başkanı Erdoğan KAYMAKÇI katılmıştır.
- İlk Derece Mahkemesinin Bilirkişilik başvuruları için gerekli duyurular üyelerimize iletilmiştir.
- Yönetim Kurulu üyemiz Cüneyd YAMUDI ve ZKÜ öğrenci temsilcilerinden Mehmet MAKAR Öğrenci Kurultayı ile ilgili çalışmalar yapmak üzere Ankara’da görevlendirilmiştir.
- ZOKEV Mütevelli Heyeti’nde Şubemizin temsil etmesi için Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Melih GENİŞ görevlendirilmiştir.
- 2009 yılı SMMH Asgari ücret tarifeleriyle ve Maden Kanunu Uygulama Yönetmeliği’nde yapılacak taslak ile ilgili çalışma, Yönetim Kurulu üyemiz Hüsnü MEYDAN tarafından yapılmış ve ilgili birimlere ulaştırılmıştır.
- Şubemiz her yıl olduğu gibi teknik, sosyal kültürel ve sportif etkinliklerle bezediği Madenciler Bayramımızı 2008’de de özellikle çocuklarımızın ve gençlerimizin geniş katılımları ile kutlamıştır.
- 21 Aralık 2008 tarihinde ZKÜ’nün öğretim elemanları ile birlikte Şube lokalinde Yönetim Kurulu olarak kahvaltıda bir araya geldik.
- 25 Aralık 2008 tarihinde diğer örgütlerle birlikte 2009 yılı bütçesi için basın açıklaması gerçekleştirilmiştir.
- 25 Aralık 2008’de İsmet İNÖNÜ’yu anma törenine Yönetim Kurulu olarak katıldık.
- Demokrasi Platformu tarafından 9 Ocak 2009 tarihinde İsrail’in Filistin’i işgalini protesto etmek amacıyla yapılan basın açıklamasına ve eyleme Yönetim Kurulu olarak katkı ve destek verdik.
- 17-18 Ocak 2009 tarihlerinde Haymana’da yapılan Merkez Oda ve Şubeler toplantısına Yönetim Kurulu olarak katıldık.
- 24 Ocak 2009 tarihinde diğer örgütlerle birlikte Uğur MUMCU’yu anma etkinlikleri düzenledik. Bu kapsamda Demokrasi Şehitlerini anmak için basın açıklaması, yürüyüş ve Şube Salonumuzda sergi açtık.
- 19 Ocak 2009 tarihinde Şubemizde Demokrasi Platformu bileşenleri ile bir toplantı gerçekleştirildi. Bu toplantıda Demokrasi Platformunun İlkeleri, sözcülüğü ve bütçe

sorunları ile ilgili bilgi alışverişi ile kararlar alındı. Sözcülüğünü Şubemizin üstlendiği, ilkelerin kabul edildiği ve bütçeye orantılı katkının sağlanması vb. konularda uzlaşma sağlandı.

- 3 Mart etkinlikleri kapsamında, Kozlu Müessesesi'ndeki toplantılara katıldık. Madenci Anıtında bir basın açıklaması ve Şube salonunda günün anlamını belirten slayt gösterisi sunduk. Ayrıca "Pusula Doğa ve Su Sporları Kulübü" ile ortaklaşa düzenlenen bir etkinlikte bölgemizin en yüksek zirvesine "Maden Şehitlerini Anma Tırmanışı" gerçekleştirdik.

- Çalışan ve İşsiz Mühendisler için TMMOB tarafından Kasım 2009 tarihinde yapılacak Genel Kurultay öncesinde Zonguldak ve bölgemiz illerini kapsayan bir ön kurultayın hazırlık çalışmaları için TMMOB bileşenleri ile bir dizi çalışma ve toplantı gerçekleştirilmiştir.

- Son zamanlarda TTK'nın bazı işletmelerinde meydana gelen iş kazaları, yangın ve grizu patlaması ile ilgili sorunların tespiti ve çözüm önerilerinin belirlenmesine yönelik olarak, Kurumdaki Ocak Mühendisleri ve İş Güvenliği Mühendisleri ile yaptığımız toplantı ve çalışmaları gerçekleştirerek sonuçlarını ilgili birimlere ilettik.

- 2009 yılının başında kaçak ocaklarda meydana gelen ölümlü kazalar üzerine Şubemiz maden platformunu toplamış, burada alınan kararlar doğrultusunda kazaların engellenebilmesi için önerilerimizi içeren bir basın açıklaması kamuoyuna duyurulmuştur. Ayrıca konuyla ilgili bir rapor hazırlanmış ve Zonguldak Valiliği'ne gönderilmiştir.

- 20-21 Şubat 2009'da Odamız tarafından Ankara'da gerçekleştirilen "Altın Sempozyumu"na tüm Yönetim Kurulu olarak katılım sağladık.

- 25-27 Şubat 2009 tarihleri arasında Odamız İzmir Şubesi'nin İzmir'de gerçekleştirdiği "Endüstriyel Hammaddeler Sempozyumu"na Yönetim Kurulu olarak katıldık.

- 14 Şubat 2009 tarihinde Öğrenci Kurultayı'na hazırlık için öğrenci temsilcilerimizden Mehmet MAKAR'ı Ankara'ya görevli olarak gönderdik.

- 7-9 Mart 2009 tarihleri arasında Antalya'da gerçekleştirilecek "Öğrenci Kurultayı" için Şubemizde öğrencilerle beraber bir dizi toplantı gerçekleştirdik.

- 10 Mart 2009 tarihinde Lokalin işleyişini düzenlemek amacıyla personelle bir toplantı gerçekleştirdik. Toplantı sonuçlarını yazılı olarak personele tebliğ ettik.

- 15 Mart 2009 tarihinde ZOKEV'in önderliğinde Merkez Lavvar Alanı'nın çözümüne yönelik olarak Makine Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi toplantı salonlarında ilgili birimlerin, akademisyenlerin, mimarların ve konuya taraf kesimlerin bir araya geldiği "Ortak Çözüm Çalıştayı" gerçekleştirilmiştir. Yönetim Kurulu Üyemiz Rahmi ÜDER'in de çalışma komisyonlarında yer aldığı bu çalıştayla Merkez Lavvar alanının Zonguldak halkı adına en faydalı biçimde değerlendirilmesi amaçlanmıştır.

- 17-18 Mart 2009 tarihlerinde İzmir'de düzenlenen "4. Sondaj Sempozyumu"na Yönetim Kurulu Üyelerimizden E. KAYMAKÇI, L. USMAN ve A. ÖZERKAN katılmışlardır.

- 26 Mart 2009 tarihinde gündemi iş kazaları, yevmiyeli mühendislerin sorunları ve 4-5 Nisan 2009 tarihlerinde yapılacak olan TMMOB Danışma Kurulu ve Odamız Şubeler

toplantısı olan 40. Dönem Danışma Kurulu toplantılarımızdan birini daha gerçekleştirdik.

- 5 Haziran 2009 tarihinde “Dünya Çevre Günü” nedeniyle İl Çevre Müdürlüğü tarafından şehrimizde organize edilen panele konuşmacı olarak Şube Başkanımız E. KAYMAKÇI’yı görevlendirdik.
- 4-5 Nisan 2009 tarihlerinde Ankara’da düzenlenen TMMOB Danışma Kurulu ve Merkez Odada yapılan Şubeler toplantısına Yönetim Kurulu Üyeleri E. KAYMAKÇI, H. MEYDAN, L. USMAN, A. ÖZERKAN ve S. SARIMEHMET katılmışlardır.
- Prof.Dr. Orhan KURAL’ın bir alışveriş merkezinde tartaklanması üzerine konuya ilişkin bir kınama basın açıklamasını kamuoyu ile paylaştık.
- Ereğli İKK Sekreteri olarak üyemiz Nevzat GÜZEL’i görevlendirdik.
- 1 Mayıs kutlamalarını diğer örgütlerle birlikte organize ederek Yönetim Kurulu ve üyelerimizle birlikte katkı ve katılım sağladık.
- Odamız tarafından 6-8 Mayıs 2009 tarihlerinde Antalya’da düzenlenen “Türkiye 21. Uluslararası Madencilik Kongresi”ne Şubemizi temsilen E. KAYMAKÇI, Prof.Dr. Yadigar MÜFTÜOĞLU, Prof.Dr. Vedat DİDARİ, Doç.Dr. Tuğrul ÜNLÜ, Hüsnü MEYDAN, Levent USMAN ve Avni ÖZERKAN katılmışlardır.
- “17. Türkiye Kömür Kongresi” çalışmalarına erken başlayarak Kongre Danışma ve Yürütme Kurullarını oluşturduk.

17. KÖMÜR KONGRESİ DANIŞMA KURULU

1. Prof. Dr. Vedat DİDARİ
2. Prof. Dr. Hasan GERÇEK
3. Prof. Dr. Yadigar MÜFTÜOĞLU
4. Doç. Dr. Sait KIZGUT
5. Yrd. Doç. Dr. Dilek ÇUHADAROĞLU
6. Enver KARAÇAM
7. Mehmet TORUN
8. Atıf METE
9. K.Reşit KUTLU
10. Mesut ÖZTÜRK
11. Yaşar UZUNKAVAKLI
12. Ekrem YÜCE
13. Sabahattin SAKATOĞLU
14. Muhammet YILDIZ

17. KÖMÜR KONGRESİ YÜRÜTME KURULU

1. Doç. Dr. Tuğrul ÜNLÜ
2. Yrd. Doç. Dr. Hamit AYDIN
3. Yrd. Doç. Dr. Ahmet ÖZARSLAN
4. Yrd. Doç. Dr. Alaaddin ÇAKIR
5. Yrd. Doç. Dr. Kenan ÇOLAK
6. Hüsnü MEYDAN
7. Levent USMAN
8. Avni ÖZERKAN
9. Birol KARAÇAM
10. Kemal BARIŞ
11. Rahmi ÜDER
12. Özgür YILMAZ
13. İlknur EROL
14. Çiğdem Karakurt TAŞKIRAN

- 3 Mart Kozlu Maden Kazası ile ilgili olarak Şube Başkanı E. KAYMAKÇI tarafından TRT’ye röportaj verilmiştir.
- Bir önceki dönemde Prof. Dr. Vedat DİDARİ ve Enver KARAÇAM tarafından Odamıza hazırlanan “Kömür Raporu” için paydaşlarında yer aldığı bir çalıştay gerçekleştirilmiştir.
- 23 Mayıs 2009 tarihinde Ankara’da yapılan Oda Danışma Kurulu toplantısına Yönetim Kurulu olarak katıldık.
- KESK ve Nazım Hikmet Kültür Merkezi’ne polis tarafından yapılan baskının kınanması için 8 Haziran 2006 tarihinde Demokrasi Platformu ile birlikte bir basın açıklaması yapılmıştır.
- 11-12 Haziran 2009 tarihlerinde Ankara’da düzenlenen “Çevre Sempozyumu”na E. KAYMAKÇI, A. ÖZERKAN ve C. YAMUDİ katılmışlardır.
- 21 Haziran Uzunmehmet’i anma ve Zonguldak’ın Kurtuluş Günü’nde Valilik ve Uzunmehmet Anıtı önündeki törenlere katılarak günün önemini anlatan metnimiz kamuoyu ile paylaşılmıştır.
- 2 Temmuz Sivas katliamı ile ilgili olarak 1 Temmuz’da Şube salonunda, 2 Temmuz’da Madenci Anıtı önünde basın açıklaması yapılmış, konuyla ilgili bir sergi Şube salonumuzda gerçekleştirilmiştir.
- Zonguldak Valiliği tarafından düzenlenen “Hava Kirliliğinin Önlenmesine Yönelik” seminerde E. KAYMAKÇI Şube görüşlerimizi aktarmıştır.

- 22 Haziran 2009 tarihinde 40. Dönem 5. Danışma Kurulumuzu gerçekleştirdik. Danışma Kurulu'ndan çıkan öneri üzerine Fazlı UNCU, Haşim DEMİRLER, Rıza ÖZDEMİR, Aygün EKİCİ, Nihat KAYABALI, Müjdat BİROL ve Sadık SARIMEHMET'ten oluşan TTK Baş-yukarı Yönetmeliği'nin incelenmesi, araştırılması ve örnek bir çalışmanın yapılması için bir komisyon oluşturulmuştur.
- Bir ihbar üzerine TTK Teftiş Kurulu Müfettişlerince Amasra Müessesesi'nde yapılan denetimler sonrasında ortaya çıkan huzursuzluğu gidermek ve sorunları çözmek adına TTK Genel Müdürü ve Teftiş Kurulu Müfettişleri ile bir dizi görüşme gerçekleştirdik.
- 1 Eylül 2009 tarihlerinde Dünya Barış Günü nedeniyle Valilik binası önünde bir basın açıklamasını diğer örgütlerle birlikte gerçekleştirdik.
- 16 Eylül 2009 tarihinde 17. Kömür Kongresi'nin hazırlıkları adına ilk Danışma, Yürüt-me ve Yönetim Kurulu ortak toplantısını gerçekleştirdik.
- 14 Eylül 2009 tarihinde TTK Karadon Müessesesi'nde meydana gelen ölümlü iş kazası üzerine 15 Eylül 2009 tarihinde Şube salonunda, alınacak önlemler ve yetkililerin uya-rılması adına basın açıklamasını yaptık.
- 16 Eylül 2009 tarihinde görevi başında öldürülen üyemiz Avni CİNEL için Üzülmöz Müessesesi Asma İşletme Müdürlüğü önünde bir anma töreni gerçekleştirdik.
- 1-4 Ekim 2009 tarihlerinde Odamız tarafından İzmir'de düzenlenen "Balkan Maden-cilik Kongresi"ne ve Şubeler toplantısına Yönetim Kurulu üyelerimiz E. KAYMAKÇI, H. MEYDAN, L. USMAN, A. ÖZERKAN ile T. ÜNLÜ katılmışlardır.
- 24 Eylül 2009 tarihinde 40. Dönem 6 Danışma Kurulu toplantısını düzenledik.
- 26 Eylül 2009 tarihinde TTK Genel Müdürü'nün görevden alınması ve siyaseten yeni Genel Müdürün AKP tarafından atanması ile ilgili olarak aynı partinin İl Başkanı'nın basında çıkan mantıktan, bilimsellikten ve Kurumun yaşadığı temel sorunlardan uzak açıklamalarına istinaden bir basın açıklamasını kamuoyu ile paylaştık. Daha sonra da bir ay kadar süren atama krizi ile ilgili bazı önemli gördüğümüz hususları yine basın açıklamaları ile kamuoyuna duyurduk.
- Ekim 2009'da şehrimiz sanatçılarından ve Odamıza her platformda katkılarını eksik etmeyen Fahri BOZBAŞ'ın yazdığı "Madencinin Işığında" isimli kitaptan 100 adet satın alarak, 20'şer adet Odamız Şubelerine dağıtımını gerçekleştirdik.
- Ankara Merkez Oda'da Çalışma Bakanlığı tarafından düzenlenen "Eğiticilerin Eğitimi Semineri"ne katılmak üzere A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı belge sahiplerine duyuru yapılmış; belirlenen uzmanlar Ankara'ya bildirilmiştir.
- 24 Ekim 2009 tarihinde Samsun İKK ve Karadeniz Çevre Birlikteliği'ni oluşturan bile-şenler tarafından düzenlenen "Karadeniz Çöplük Olmayacak" mitingine, Zonguldak İKK olarak katılım sağlayıp otobüs kaldırılmıştır.
- Demokrasi Platformu'nun sözcülüğünü üstlenen Şubemiz, 40. Dönem boyunca bu platformla yaptığı basın açıklamaları, protesto gösterileri ve yürüyüşler sonrasında Em-niyet güçleri ve Savcılık tarafından birçok kez kovuşturulmaya maruz kalmış, ancak ya-pılan etkinliklerdeki haklılığını bu alanda da ortaya koyarak yasalara aykırı herhangi bir

oluşum içinde bulunulmamıştır.

- 19-21 Kasım 2009 tarihlerinde Adana Şubemiz tarafından Adana’da gerçekleştirilen “İş Güvenliği ve Sağlığı Eğitimi” ile “6. Eğitim Çalıştayı”na Şubemiz Yönetim Kurulu Üyeleri E. KAYMAKÇI, H. MEYDAN, L. USMAN ve A. ÖZERKAN katılmışlardır.
- 23 Kasım 2009 tarihinde Merkez Oda ile koordineli olarak 41. Çalışma Dönemi Genel Kurulu ve Seçimleri için karar aldık. Bir dizi çalışma ve İlçe Seçim Kurulu ile gerekli yazışmalar yapılarak Genel Kurul hazırlıkları yapılmıştır.
- Şubemiz ve Demokrasi Platformu bileşenleri ile KESK, KAMUSEN temsilcileriyle yapılan toplantılar sonrasında 25 Kasım’da tüm yurdu kapsayan ve hem Zonguldak’ta hem de yurtda geniş bir katılım sağlanan iş bırakma eylemi için çalıştık ve yerimizi aldık.
- 9 Aralık 2009 tarihinde 40. Çalışma Dönemimizin 7. Danışma Kurulu Toplantısını 41. Dönem Genel Kurulu gündemiyle gerçekleştirdik.
- 1-6 Aralık 2009 tarihleri arasında her yıl olduğu gibi bu yılda Madenciler Bayramı’nı kutladık. Yine çocuklarımız arasında resim, şiir, kompozisyon ve sportif karşılaşmalar düzenledik. Briç, satranç karşılaşmaları düzenledik. Briç, satranç karşılaşmaları ve Şube salonumuzda Dr. Ferruh Niyazi AYANOĞLU tarafından sunulan “Madenlerde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği: Neoliberal Süreç ve Olası Etkileşimler” isimli söyleşiyi gerçekleştirdik. Bursa’nın Mustafa Kemalpaşa İlçesinde meydana gelen ocak kazasında kaybettiğimiz 19 Madencinin yarattığı derin üzüntü neticesinde Madenciler Balosu’nu yapmamayı uygun bulduk.
- Bursa’nın Mustafakemalpaşa ilçesinde meydana gelen ve 19 Madencinin hayatını yitirdiği kazanın oluşumundan hemen sonra bölgeye Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz E. KAYMAKÇI, H. MEYDAN ve L. USMAN gitmişlerdir. Bu tür kazaların tekrar oluşmaması için gerekli önlemlerle ilgili düşüncelerimizi içeren bir basın açıklaması 14 Aralık 2009 tarihinde yapılmış ve kamuoyuna aktarılmıştır.
- Aralık 2009 ayı içinde TTK’da Genel Müdür değişmiş, Şubemizin de birçok kez basın açıklamaları ile tepki koyduğu süreçte siyaseten atamalara devam edilmiştir. Liyakat, kıdem ve başarı kriterlerinin bir kenara bırakıldığı, bir üretim kuruluşunda bilimsel, çağdaş ölçütler yerine; din eksenli, cemaatçi politikalar ve yaklaşımlarla ve uzun atlamalarla yapılan atamalar “Kamu Kurumları Kimsenin Çiftliği Değildir” başlıklı bir basın açıklaması ile kınanmıştır.
- 41. Dönem çalışmalarına hazırlık olması bakımından 23 Aralık’ta yapılan Genel Kurul gündemli Danışma Kurulu toplantısında alınan karar uyarınca yine aynı gündemle 13 Ocak 2010 tarihinde Danışma Kurulu toplantısı gerçekleştirdik.
- Danışma Kurullarında alınan karar uyarınca 41. Dönem Genel Kurul Çalışmaları için Şube Yönetim Kurulu bölgelerde ve işyerlerinde yeni adayların belirlenmesi amacıyla çalışmalar yapılmıştır.

40. Dönem Yapılan Basın Açıklamaları

Tarih	Açıklamayı yapan	Konu
11.01.2008	Zonguldak Şube- Mad. Müh.Derneği	Kaçak kömür ocakları kanayan yaramız
05.02.2008	Demokrasi Platformu	Laiklik ve türban
20.02.2008	Demokrasi Platformu	SSGSS
03.03.2008	Zonguldak Şube	Facianın 16. yılında 263 Maden emekçisini saygıyla anıyoruz.
13.03.2008	Demokrasi Platformu	Sağlığımızdan ve geleceğimizden vazgeçemeyiz.
18.03.2008	Maden Platformu	Hema Endüstri A.Ş.'nin Amasra-B süreci
29.03.2008	Demokrasi Platformu	SSGSS – Biz karşı çıkarsak yapamazlar.
01.04.2008	Demokrasi Platformu	Sosyal güvenlik reformu halkımızın idam fermanıdır.
10.04.2008	Demokrasi Platformu	Mücadelemiz sürüyor. SSGSS'ye karşı yine alanlardayız.
25.04.2008	Demokrasi Platformu	1 Mayıs birlik mücadele ve dayanışma günüdür.
06.05.2008	Zonguldak Şube	16. Kömür Kongresi – TTK
22.05.2008	Zonguldak Şube	16. Kömür Kongresi
03.06.2008	Zonguldak Şube	16. Kömür Kongresi ardından
21.06.2008	Zonguldak Şube	21 Haziran Zonguldak'ın kurtuluşu ve Uzunmehmet'i anma töreni
01.07.2008	Demokrasi Platformu	Sivas katliamı - unutmadık, unutturmayacağız
02.07.2008	Demokrasi Platformu	Sivas katliamı – 15 yıldır kanayan yaramız
24.07.2008	Demokrasi Platformu	Sansür özgürlüğe vurulan bir darbedir.

01.09.2008	Demokrasi Platformu	1 Eylül Dünya barış günü
25.09.2008	Demokrasi Platformu	AKP politikaları
01.12.2008	Demokrasi Platformu	Polise verilen yetkiler ölümleri artırıyor.
25.12.2008	Demokrasi Platformu	Sermayeye değil halka bütçe
24.01.2009	Demokrasi Platformu	Demokrasi şehitleri
03.03.2009	Zonguldak Şube	İş kazaları önlenabilir.
26.03.2009	Zonguldak İKK	29 Mart yerel seçimleri
14.04.2009	Zonguldak Şube – Mad. Müh.Derneği	Prof.Dr. Orhan Kural’ a saldırı
15.04.2009	Demokrasi Platformu	Ergenekon tutuklamaları
01.05.2009	Demokrasi Platformu	1 Mayıs
02.06.2009	Zonguldak Şube	Baskılara son
08.06.2009	Demokrasi Platformu	Nazım Hikmet kültür merkezi ve Ankara Eğitim-Sen üyelerine yönelik saldırılar
21.06.2009	Zonguldak Şube	21 Haziran Zonguldak’ın kurtuluşu ve Uzunmehmet’i anma töreni

03.07.2009	Zonguldak Şube- Dernek – Makine MO	Ölüme davetiye – kaçak ocaklar
04.09.2009	Zonguldak İKK	TMMOB ücretli ve işsiz mühendis, mimar ve şehir plancılar – Zonguldak yerel kurultayı
10.09.2009	Zonguldak İKK	Doğa olaylarının afete dönüşmesi takdir-i ilahi değildir. Afetler engellenebilir bir olgudur; yeter ki bilimin ve tekniğin gereği yapılsın.
15.09.2009	Zonguldak Şube –Mad. Müh.Derneği	Kazalar kader değildir.

26.09.2009	Maden Platformu	Kamu kurumları kimsenin çiftliği değildir.
08.10.2009	Maden Platformu	TTK atamalar
12.11.2009	Zonguldak Şube	Amelebirliği
09.12.2009	Demokrasi Platformu	Teröre lanet olsun
14.12.2009	Zonguldak Şube	Yeter artık! İş cinayetleri durdurulsun.
17.12.2009	Maden Platformu	Kamu kurumları kimsenin çiftliği değildir (2).
19.12.2009	Demokrasi Platformu	Ülkenin yaşamakta oluğu ağır gündem kaygı vericidir.
	Demokrasi Platformu	İsrail'in Gazze katliamını kınıyoruz.

KONGRE VE SEMİNERLER

- 26-28 Mayıs 2008 tarihlerinde ZKÜ Konferans ve Toplantı Salonlarında Türkiye 16. Kömür Kongresini gerçekleştirdik.

16. KÖMÜR KONGRESİ DANIŞMA KURULU

1. Prof. Dr. Vedat DİDARİ
2. Prof. Dr. Hasan GERÇEK
3. Prof. Dr. Yedigâr V. MÜFTÜOĞLU
4. Prof. Dr. N. Ali AKÇİN
5. Prof. Dr. İhsan TOROĞLU
6. Doç. Dr. Tuğrul ÜNLÜ
7. Doç. Dr. Sait KIZGUT
8. Yrd. Doç. Dr. Dilek ÇUHADAROĞLU
9. Mehmet TORUN
10. Murat TURAN
11. Oğuz TÜRKİYILMAZ
12. Yaşar UZUNKAVAKLI

13. Mesut ÖZTÜRK
14. Enver KARAÇAM
15. Kemal Reşit KUTLU
16. Tuncer ÖZKAN
17. Atıf METE

16. KÖMÜR KONGRESİ YÜRÜTME KURULU

1. Yrd. Doç. Dr. Erdoğan KAYMAKÇI (Başkan)
2. Rahmi ÜDER (İl. Başkan)
3. Yrd. Doç. Dr. Hamit AYDIN (Kongre Sekreteri)
4. Levent USMAN (Sayman)
5. Yrd. Doç. Dr. Kenan ÇOLAK
6. Yrd. Doç. Dr. Ahmet ÖZARSLAN
7. Yrd. Doç. Dr. Alaaddin ÇAKIR
8. Yrd. Doç. Dr. Melih GENİŞ
9. Hüsnü MEYDAN
10. Avni ÖZERKAN
11. A. Birol KASAPOĞLU
12. Erdinç GÜNAY
13. Ekrem Murat ZAMAN
14. Mehmet TATLISÖZ
15. İlknur EROL

16. Kömür Kongresi'nin ardından

Sonuç Bildirisi

1978 yılından itibaren yılaşırı olarak Zonguldak'ta gerçekleştirilen Türkiye Kömür Kongreleri'nin 16.sını, 26-28 Mayıs 2008 tarihleri arasında Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Konferans Salonları'nda gerçekleştirmiş olmanın gururunu ve onurunu yaşıyoruz. Prof. Dr. Şinasi Eskikaya'nın onursal başkanlığında toplanan kongreye, 35 kurumdan 504 delege katılmıştır. *"Kömür Madenciliğinde İş Sağlığı ve Güvenliği ile Enerji Yatırımları İçinde Kömürün Yeri ve Batı Karadeniz Bölgesinin Önemi"* ana temalarının işlendiği kongrenin teknik ve özel oturumlarında 30 adet bilimsel, 6 adet de çağrılı bildiri sunulmuştur. 21 firmanın katıldığı *"Maden Makinaları ve Donanımı Sergisi"*, kongre süresince açık kalmıştır.

Kongrede; ülkemiz madenciliğine ve madencilik eğitimine olan katkılarından dolayı Prof. Dr. Cemal BİRÖN adına özel bir oturum düzenlenerek kendisine teşekkür edilmiştir. Diğer taraftan, ilgili tüm tarafların katılımıyla “Enerji Yatırımları İçinde Kömürün Yeri ve Batı Karadeniz Bölgesinin Önemi” başlıklı bir panel düzenlenmiş, panelde sektörün içinde bulunduğu sorunlar ortaya koyulmuş ve çıkış yolları aranmıştır. Panelde katılan tüm tarafların ortak söylemi: özel sektörün madencilik alanına yatırım yapmadığı, kamununsa izlenen ekonomik politikalar nedeniyle bu alandan çekildiği ve doğal olarak tüm enerji yatırımlarının ithal kaynaklara göre planlandığı, bununla doğru ve sürdürülebilir bir şey olmadığı olgusudur.

Geçmiş 16 Kömür Kongresi istatistiklerine göre, 1978’den bugüne kadar gerçekleştirilmiş kongrelerde toplam 537 adet yerli, 79 adet de yabancı bildiri sunulmuştur. Sunulan bildirilerde ele alınan konular ağırlıklı olarak Zonguldak kömür havzasında gerçekleştirilen taşkömürü üretimi çalışmaları ve bu sektörle ilgili sorunlara, yani dünyanın EKI’si, günümüzün TTK’sı ile ilgili sorunlara yoğunlaşmıştır. Tüm bu gayretlere karşın geçen 30 yıllık süre içerisinde Zonguldak havzasındaki kömür madenciliği sürekli kan kaybetmiş, yatırımlar yok denecek kadar azalmış, üretim düşmüş, kurum zararlarındaki artış da ülke ekonomisi üzerinde ağır bir yük gibi görülmeye başlanmıştır. Yıllık 2 milyon ton’un altına düşen üretim, ürün kalitesi açısından Kurumun demir-çelik sektörü ile olan bağına da en aza indirmiş, büyük oranda Çatalağzı Termik Santrali’ne yönelmesine neden olmuştur. Bu kötü gidişatın durdurulabilmesi için TTK, mevcut yönetim yapısı özertleştirilerek, siyasilerin oyuncağı olmaktan kurtarılmalı ve Kurumun yönetim kadroları yetkin ve dinamik ellere bırakılmalıdır. Yıllar yılı ihmal edilen taşkömürü madenciliği için gereken yatırımlar vakit kaybetmeden gerçekleştirilmelidir. Tüm bunlara ilave olarak, deneyimli işçi ve nezaretçiler bir bir emekli olup kurumdan ayrılmadan yeni işçi ve teknik eleman alımlarına gidilmeli, böylece deneyimli kadroların bilgi ve görgülerini yeni personele aktarmalarına olanak sağlanmalıdır.

Diğer taraftan, küresel ölçekte yıldan yıla artış gösteren enerji ihtiyacı ve bu konuda yapılan spekülasyonlar, petrol ve doğalgaz fiyatlarındaki artışı da beraberinde getirmiştir. Enerji sektöründe yaşanan darboğaz, kömürün hem sanayinin hem de elektrik üretiminin vazgeçilmez bir ham maddesi olduğu gerçeğini bir kez daha göstermiştir. Maden Mühendisleri Odası’nın uzun yıllardır ülke kamuoyuna “**Kömür geçmişimiz değil, geleceğimizdir**” şeklindeki uyarısına karşın, siyasiler kamuoyuna kömür emekçilerini şikayet etmişler, yaşanan ekonomik krizlerin sorumlularından biri olarak da TTK’yı göstermişlerdir. Ancak, geline son noktada, Maden Mühendisleri Odası’nın haklılığı ortaya çıkmıştır.

Hali hazırda işletilebilir düzeylerde linyit ve taşkömürü rezervlerine fazlasıyla sahip olan ülkemizin enerji üretiminin doğalgaz ve ithal kömüre muhtaç duruma getirilmesinin nedeninin mantıklı ve makul ölçülerde izah edilebileceğini düşünmek imkansızdır. İşsizlik günden güne çığ gibi büyümektedir. İnsanlarımız kendi ulusal kaynaklarını üreterek karınlarını doyurabilecekken, sözde daha karlı görülen her alanda ithal mal ve hammaddelere aşırı ölçülerde yönelinmektedir. Yapılan maliyet hesaplarında bir işsiz yurttaşın devlete gerçekte ne kadarlık bir ekonomik yüke mal olduğu hesaplanmakta mıdır? Bugün neredeyse her sektörde dışa bağımlı hale getirilmemizin arkasında başka nedenler aramamak aymazlık değil midir? Bu olumsuz gidişe son verebilmek için,

linyit ve taşkömürü rezervlerimizin artırılabilmesi amacıyla ülke bazında kömür aramalarına hız kesmeden devam edilmelidir. Mevcut termik santrallerimizin yenileme ve modernleştirme çalışmalarına önem verilmelidir. Buna ilave olarak, enerjide linyitlerin kullanımının ağırlıklı olduğu, çevreyle barışık yeni termik santraller kurulmasına hız verilmelidir. Temiz kömür teknolojileri alanında bilimsel çalışmalar hızlandırılmalıdır. Bu yönde yapılacak bilimsel çalışmalar sayesinde; elektrik üretiminde daha verimli bir teknoloji kullanmak ve gerektiğinde sıvı yakıt, hidrojen ve çeşitli kimyasalların üretilmesiyle de çok değerli bir ham madde olan kömürden sonuna kadar yararlanılmasına olanak sağlayan esnek bir teknoloji geliştirilmiş olacaktır. Evrensel anlamda önemli bir ham madde olarak değerlendirilmekte olan kömürden üst düzeyde yararlanılması için arama-işletme-kullanma aşamalarında bilgi ve teknoloji üretilmesi yaşamsal önemdedir. Pek çok ülkede olduğu gibi bizde de bir kömür enstitüsü daha fazla gecikilmeden kurulmalıdır. Zonguldak'ın en uygun merkez olarak değerlendirildiği bu enstitüde ülkemiz kömürleriyle ilgili yukarıda belirtilen konularda kapsamlı araştırmaların yapılmasına ve kömürün nimetlerinden üst düzeyde yararlanılmasına olanak sağlanacaktır.

İç ve dış borçlarımızın her geçen yıl katlanarak arttığına tanık olmaktayız. Bu borçlardan ve yanlış politikalardan en kısa sürede kurtulabilmek için sağlıklı ve geleceğe yönelik politikalar üretmek zorundayız. İçinde bulunduğumuz borç batağından kurtulabilmenin önemli bir yolu mümkün olan her alanda üretim ve ihracat gerçekleştirmektir. Anadolu coğrafyasına baktığımızda başta maden rezervleri ve tarım alanlarımız olmak üzere doğal kaynaklarımızın hiç de yadsınamaz düzeyde olduğunu görebiliriz. Ülkemize döviz girdisi, insanımıza iş olanağı sağlayacak başta madencilik olmak üzere tüm alanlarda ciddi yatırımlar ve projeler gerçekleştirilmelidir. Bize 50'li yıllarda aşılarmaya başlanan üretmeden tüketme kültürünü bir tarafa bırakarak, ülke varlıklarını satarak değil emeğimizle üreterek, borçla değil mümkün olduğunca kendi kaynaklarımız ve olanaklarımızla yaşamayı öğrenerek gelecek kuşaklara özgürce yaşanabilir bir Türkiye bırakabiliriz.

Yıllar yılı, başta parti yandaşlığı, şovenizm ve politik oyunlarla göz göre göre zarar ettirilen devlet işletmeleri, daha sonra verimli çalışmıyorlar bahanesiyle parçalanarak veya bir bütün halinde özelleştirilmeye başlanmıştır. Devlet elindeki en stratejik kaynaklar maden kaynaklarıdır. Ülkemiz madencilik sektöründeki sorunlarının çözülebilmesi, ancak başta insanına, bilime ve demokrasiye inanan siyasi iradenin gelişmesi ile olanaklıdır. Özel sektör, bütün dünyada olduğu gibi doğası gereği, en az yatırımla ve en düşük maliyetlerle daha fazla kazanç elde etme, düşük maliyetli iş gücü kullanma ve devlet desteğinden de azami ölçüde yararlanma eğilimindedir. Sosyal bir devlet yapısına sahip olmak isteyen ülkelerde, etik olmayan bu bakış açısını dengeleyecek ve kabul edilebilir seviyelere çekilmesini sağlayacak erk, başta devletin kendi politikaları olmak üzere, ilgili meslek odaları, sendikalar ve sivil toplum örgütleridir. Burada devlete düşen görev denetim mekanizmalarını doğru işletmesi ve adaletli politikalar uygulamasıdır.

Bundan önce gerçekleştirilen 15 adet Kömür Kongresi'nde ve benzeri organizasyonlarda ortaya koyulan görüş ve önerilerden yeterince yararlanılmamış olması, yukarıda belirtilen siyasi iradenin oluşturulamamış olmasının önemli bir göstergesidir. Dileğimiz, bu kongrede üretilen görüş ve düşüncelerin, muhatapları tarafından yeterince değerlendirilerek hayata geçirilmesidir. Ülkemizin, başta kömür madenciliği olmak üzere diğer tüm madencilik alanlarında verimli çalışmalar ortaya koyarak, dünyada daha etkili

konumlara gelmesi en önemli misyonumuz olmalıdır.

MMO Zonguldak Şubesi olarak, kongrenin gerçekleşmesinde emeği geçen tüm kişi ve kuruluşlara teşekkür eder, saygılar sunarız.

03.06.2008

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
ZONGULDAK ŞUBESİ YÖNETİM KURULU

- 4-6 Kasım 2009 tarihlerinde ilki Kütahya’ da düzenlenen Türkiye 2. Maden Makinaları Sempozyumu’nu Makine Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi ile birlikte ortaklaşa düzenledik.

DANIŞMA KURULU

Prof.Dr. Bektaş AÇIKGÖZ

Prof.Dr. Nuh BİLGİN

Rıfat DAĞDELEN

Ahmet ENİŞ

Prof.Dr. Şinasi ESKİKAYA

Prof.Dr.C.Erdem İMRAK

Duran KARAÇAY

Yrd.Doç.Dr. Erdoğan KAYMAKÇI

Yrd.Doç.Dr. E.Fisun MÜFTÜOĞLU

Çağlar ÖZTÜRK

Arslan SANIR

Prof.Dr. Cem ŞENSÖĞÜT

Oğuz TÜRKYILMAZ

Tanju ÜNVER

Ömer ÜNVER

Levent YENER

Öner YILMAZ

YÜRÜTME KURULU

Yadigar MÜFTÜOĞLU	Maden Müh. Odası Zonguldak Şube
Melih GENİŞ	Maden Müh. Odası Zonguldak Şube
Hüsnü MEYDAN	Maden Müh. Odası Zonguldak Şube
Cüneyd YAMUDI	Maden Müh. Odası Zonguldak Şube
Erdoğan BİLİR	Maden Müh. Odası Zonguldak Şube
Zekai AKTAN	Maden Mühendisi
Bülent EKMEKÇİ	Makina Müh. Odası Zonguldak Şube
Handan BAYCIK	Makina Müh. Odası Zonguldak Şube
Hüseyin TORAMAN	Makina Müh. Odası Zonguldak Şube
Çiğdem TAŞKIRAN	Sempozyum Sekreteri
Ayhan HİLALCI	Sempozyum Sekreteri

DÜZENLEME KURULU

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

Merkez	F.Berna VATAN
Merkez	Cemalettin SAĞTEKİN
Adana Şube	Sabahatdin SAKATOĞLU
İstanbul Şube	A.Ekrem YÜCE
İzmir Şube	Muhammet YILDIZ
İzmir Şube	Cemil SEÇKİN
Zonguldak Şube	Erdoğan KAYMAKÇI
Zonguldak Şube	Rahmi ÜDER
Zonguldak Şube	Avni ÖZERKAN
Zonguldak Şube	Levent USMAN

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

Merkez	Osman TEZGİDEN
Merkez	Bedri TEKİN
Merkez	Çağdaş AKAR
Ankara Şube	Ali Jeni GÜNEŞ

Bursa Şube	Selçuk YILDIRIM
Eskişehir Şube	Mehmet Orhan ÖZEN
Gaziantep Şube	Ali PERİ
İzmir Şube	Necmettin ÇETİNKÖPRÜLÜ
Kayseri Şube	Şuayip ŞAHİN
Kocaeli Şube	Oğuz AKTEPE
Konya Şube	Metin ŞAHİN
Samsun Şube	Özkan ER
Zonguldak Şube	Atıf METE
Zonguldak Şube	Birhan ŞAHİN
Zonguldak Şube	Ahmet ZOROĞLU
Zonguldak Şube	Gürsel YAYLA

RAPORLAR

• TÜRKİYE TAŞKÖMÜRÜ KURUMU-RÖDEVANSLI SAHALAR-KAÇAK KÖMÜR OCAKLARI

TTK Kuruluşu Hakkındaki 1983 tarih ve 96 karar sayılı KHK'nin 16. Maddesi; *"İşletme hakkı TTK'ya verilmiş bulunan taşkömürünün kaçak olarak çıkartılması veya nakliyesi fiillerinin işlenmesinde kullanılan her türlü araç ve gereçler maliklerinin araştırılmasına gerek olmaksızın idarece müsadere edilir. Buna karşı adli yargı yoluna başvurulur"* şeklinde olup *"kaçak kömür çıkarılması"* konusuna açıklık getirilmiştir. Kurumun bu *"kuruluş yetkisi"*ne rağmen çeşitli nedenlerle, 1970 yılından itibaren sürdürülen kaçak kömür çıkarma işi Vilayet genelinde alınan önlemlere rağmen engellenememiştir. Suç unsuru olmasının yanı sıra iş güvenliği açısından büyük sorunlar yaratan kaçak kömür çıkarılma işinin engellenmesi için yıllarca yürütülen çalışmalar Kuruma ilave yük getirmiştir.

1988 yılında Azdavay-Söğütözü ile başlatılan rödevans uygulamasındaki amaç; kömür kaçakçılığı yapılan sahalara yasal bir yapı kazandırılması, yeryüzüne yakın ve kurumca işletilmesi ekonomik olmayan (daha önce çalışılmış veya hiç çalışılmamış) damarların özel kişi ve kuruluşlara verilerek işletilmesidir.

Türkiye Taşkömürü Kurumu'nda belirli bir kota (derinliğe) kadar sınırları belirlenen sahalara yapılan ihaleler sonrasında rödevans sözleşmesiyle kiralanmaktadır. Böylece, daha önceki yıllarda alınan önlemlere rağmen engellenemeyen kaçak kömür alanları rödevans işletmecilerinin sınırları içerisinde kalmıştır. Dolayısıyla saha sahipleri kaçak kömür çıkaranların faaliyetlerini engellemek zorunda kalmış, kaçak kömür çıkaranlara TTK'ya ödedikleri rödevans miktarından daha fazla fiyatla irsaliye keserek onlarla anlaşma yolunu seçmiş ve bu şekilde de kömür kaçakçılığı bir anlamda yasallaşmıştır!

Yeraltı kömür madenciliği; dünyanın her yerinde yatırım ve planlama aşamasından pa-

zarlama aşamasına kadar çok özel önlemleri, donanım ve bilgi birikimini gerektiren ve çok ciddi bir disiplinle sürdürülmesi şart olan en riskli iş kollarından birisidir. Zonguldak Taşkömürü Havzası'nın ise işletmecilik ve iş güvenliği yönünden çok önemli problemler yaratan sayısız faylar, sıklamalar ve degaj zonları gibi oldukça bozuk jeolojik ve tektonik koşullara sahip olması, riski bir kat daha arttırmaktadır. Kömür madenciliğinde meydana gelen kazaların önüne bütünüyle geçmenin mümkün olmadığı, bilim ve teknolojinin tam olarak uygulandığı gelişmiş ülkelerde bile kazalarla zaman zaman karşılaşıldığı bilinmektedir. Uygulanacak ileri teknoloji, erken uyarı sistemleri ve alınacak diğer önlemler kazaları ancak en aza indirebilmektedir. Böyle önlemler ise büyük yatırımlar gerekmektedir.

Rödevans uygulaması 1980'li yılların sonlarından itibaren dönemin politik yaklaşımları ve TTK'nın zararları öne sürülerek özelleştirilmesi ya da kapatılmasının sürekli gündemde tutulduğu bir ortamda bölgemizde uygulamaya konulmuştur. Yani Kanun 2004 yılında çıkmasına rağmen rödevans yöntemiyle çalışma şeklinin 1988 yılından 2004 yılına kadar yaklaşık 15 yıl yasa dışı olarak yürütüldüğünün bilinmesi önemli bir noktadır. Bu yasa dışı uygulamanın 2004 yılına kadar devam ettirilmesi ve günümüzde yaşanan kaçak ocaklar, kazalar, ölümler vb. sıkıntıların oluşmasında bu dönemdeki bazı politikacıların, kurum yöneticilerinin ve bu sahalara yerleşmek isteyen bazı işletmecilerin ortak gayreti olduğunu belirtmek zorunludur. Buna, bölgemizdeki diğer kamu ve güvenlik görevlileri, konuyla ilgili diğer kurum ve ilgililerin görmezden gelerek koyduğu katkıyı düşündüğümüzde rödevans ve kaçak ocaklar tablosunun tamamı görünür hale gelmektedir.

Geçmişte havza devlet denetiminde iken münferiden gerçekleşen, ticari amaçlar güdümesinden ziyade, kaçak ocak çalıştıranların ve yakınlarının günlük kömür ihtiyaçlarının giderilmesi amaçlarıyla yapılan bu iş, havzanın rödevans uygulamasına açılmasından sonra bazı saha sahiplerinin kaçak ocaklarda üretilen kömürü satın alması, üretim için kaçak ocaklara göz yumulması, hatta sigortasız, düşük ücretli işçi ile yapılan bu üretim şeklinin teşvik edilmesi ile üretilen kömürlerin tüketiciye ulaşmasının ardından iş münferit olmaktan çıkmış ve hesabı tam olarak yapılmayan ticari faaliyet şekline dönerek üzerinden rant sağlanan bir yapı oluşa gelmiştir.

Kaçak ocakların bugünkü haline gelmesinde bu sahalarda sorumluluğun tam olarak rödevans karşılığı işletmecilik yapanlarda mı? TTK'da mı? TTK'nın zararını azalttığını; bölgede istihdamı artırdığını ileri süren politikacılarda mı? Hükümette mi? yoksa bürokrasi ve güvenlik görevlilerinde mi? olduğunun bilinmediği bulanık bir ortamın yaratılmasının etkisi olmuştur. Nitekim bugün net olarak kimin sorumlu olduğu konusunda bir uzlaşma yoktur.

İlimizde TTK'nun küçültülmesi sonrasında ortaya çıkan işsizlik ve beraberinde gelen sosyal problemlerin çözümü için önerilen ve uygulamadaki sakatlıkları görmezden gelinen rödevans uygulamasının (ve bir anlamda yarattığı kömür kaçakçılığı gerçeğinin) yukarıda sözü geçen sorunların çözümüne katkısı olmamış, tersine bu uygulama sonucunda Kurumda sadece çalışan sayısı dramatik bir azaltılmıştır. Bunun yanında iş güvenliğinden ve sosyal güvenceden yoksun, sendikası çalışan ya da çalışmasına göz yumulan bir kitle ile hesabı sorulamayan yollardan elde edilen kazançların sağlandığı kömür kaçakçılığı mı ortaya çıkmıştır? Bölgemizin kurtuluşu adına önerilen bu çalışma yönteminin istihdama veya işsizliğe çözüm olmadığı, taşkömürü üretiminin ve yarattığı değer,

kamuya dönmesi gereken kaynakların geri dönmediği, bölge halkına yansımadağı, bir türlü önlenemeyen kazalarla trajedilerin yaşandığı, kaynakların tüm bölge halkı yerine birkaç firmanın zenginliğine yaradağı ortaya çıkan tablodur. Ve mutlaka bu tablonun doğru okunması gereklidir.

Zonguldak'ta kaçak kömür üretiminin ve buralarda meydana gelen ölümlü kazaların artmasının nedenlerinden biri de buralarda üretilen kömürün saha sahiplerince alınarak sevk irsaliyelerinin sağlanması ve ayrıca Zonguldak'taki tüketicilerin ucuz olduğı gerekçesiyle bu kömürlere olan talebi kaçak ocakçıyı pazar bulabilen üretici konumuna getirmiş ve böylece kömür kaçakçılığının geçmişteki münferit olma özelliğini kaybetmesine neden olmuştur.

ÖNERİLER:

1. Türkiye Taşkömürü Kurumu tarafından kiraya verilen sahaların getirdiğı tüm sorumlulukların saha sahiplerinde olduğunun sözleşme hükümlerinde belirtilmesi gerekmektedir.
2. Bu hükümlere aykırı faaliyette bulunan ve sahasında kaçak üretime ve kömür alımına neden olan veya müsaade eden rödevans işletmecileri için sözleşmelerde ciddi yaptırımların yer alması (gerektiğinde rödevans sözleşmesinin iptaline dair madde konulması ve uygulanması) sağlanmalıdır.
3. Kömür kaçakçılığı yapan veya kaçak ocak işletenlere elektrik ve orman İdaresinin mevzuatına göre gerekli yaptırımlar uygulanmalı ve yasal olmayan bu ocaklara elektrik, su, yol vb alt yapı hizmetlerinin götürülmesinin önüne geçilmelidir.
4. 2000/8 Nolu Valilik Genelgesi'nin 3. Maddesinin c fıkrasının son bendinde *"TTK ve Rödevans İşletmecileri dışında hiç kimseye kömür satış deposu açma izni verilmeyecek, evvelce açılanların izinleri iptal edilecektir. TTK ve Rödevans İşletmecileri İl Çevre Müdürlüğünden Kömür Satış İzin Belgesi alacaklardır."* denilmektedir. Kaçak kömür sevkiyatını önlemek için bu maddenin yürürlüğünün sağlanmalıdır.
5. 2003/3 Nolu Valilik Genelgesi, 2000/8 Nolu Genelgenin 2. Maddesini değıştirmiş ve 2. Maddenin son fıkrasına *"İzinsiz - Kaçak - Kömür Ocakları fiziken mühürlenme imkanı olmadığı için, Madencilik Mevzuatına göre TTK Genel Müdürlüğünce kullanılmaz hale getirilir"* ibaresi eklenmiştir. Bu hükme göre, mühürleme işlemlerine son verilmesi ve izinsiz kaçak ocakların kullanılmaz hale getirilmesi gerekmektedir. Söz konusu işin yapılması sırasında kaçak ocak sahiplerinin mukavemeti ve tehditleri ile kapatma işinin uygulamada formaliteden öteye gitmediğı bilinen bir gerçektir. Bu görevi tek başına TTK ve onun güvenlik görevlilerinden beklemek haksızlık olacaktır. Ocakları kapatma işinin TTK ile birlikte diğerk kamu güvenlik birimlerince ocağın tekrar kullanılmaz hale getirilmesi sağlanmalıdır. Ayrıca kullanılmaz hale getirilen ocağı tekrar açıp çalıştıranlara caydırıcı cezalar verilmelidir.
6. Kömür depolarının, satılan kömürün kaynağını belirlemek amacıyla, nereden aldığını belgeleyecek olan MİGEM fişi, TTK Sevk ve Kantar fişi, Fatura gibi belgeleri Gelirler Müdürlüğü tarafından düzenli olarak kontrol edilmelidir.

7. Kaçak kömürlerin piyasaya sevkini engellemek amacıyla ilgili güvenlik birimleri tarafından rutin olan-olmayan denetimler yapılmalı ve MİGEM fişi, TTK Sevk ve Kantar fişi ile Sevk İrsaliyesi gibi belgeler sorgulanmalıdır.

8. Kaçak ocak çalışanlar genellikle ormanlık alanı tahrip etmekte ve buradaki malzemeyi ocaklarında kullanmaktadırlar. Kaçak ocakların denetlenmesinde Orman İşletme Müdürlükleri'nin de devreye sokularak; ormanlık alanda yapılan tahribatın ve ormanla ilgili malzemenin kullanımının tespiti sonucu bu ocakların sahiplerine Orman Kanunu'nun yaptırımlarının uygulanması gereklidir.

9. TTK bünyesinde veya başka bir kurumda çalışırken kaçak ocak faaliyetlerinde bulunan kişilerin sözleşme ya da iş akitlerini feshedecek yaptırımlar uygulanmalıdır.

10. Özellikle kaçak ocaklarda Amonyum Nitrat ve Mazot karışımı ile elde edilen ve genellikle "Anfo" diye tabir edilen patlayıcılar kullanılmaktadır. Diğer patlayıcılarla iş yapmanın birçok kurala bağlı olması nedeniyle bu yola başvuran kaçak ocakçıların bu tür malzemeleri nasıl aldığı, nasıl sevk ettiği gibi hususların araştırılması gerekmektedir.

Rödevanslı çalışmanın ve kaçak ocak işletmeciliğine göz yummanın öngörülen istihdam artışını sağlamadığı ve sosyal problemleri çözmediği bir gerçektir. Bunun yanında bölgemizde düşük ücretli, sosyal güvencesiz ve sendikası ilkel çalışma şekline yol açtığı da bilinen bir başka gerçektir. Dolayısıyla iş güvenliğinden yoksun bir çalışma ortamına ve çok sayıda ölümlü kazaya yol açan bu konuyla ilgili olarak acil önlem alınması gerekmektedir.

24. 02. 2009

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

ZONGULDAK ŞUBESİ YÖNETİM KURULU

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI ZONGULDAK ŞUBESİ "4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ" NEDENİYLE KUTLANAN "29 KASIM - 05 ARALIK 2008 MADENCİLER BAYRAMI" ETKİNLİKLERİ

Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi geleneksel olarak yıllardır kutladığı 4 Aralık Dünya Madenciler Günü'nü; 2008 yılında da 29 Kasım ile 05 Aralık tarihleri arasındaki haftaya birçok sportif, kültürel, sanatsal v.b etkinlikleri yayarak bayram tadında kutlamıştır. Madenciler bayramı için eylül ayında başlayan çalışmaların sorunsuz bir şekilde ve bayram havasında geçmesini sağlayan; şiir, öykü, resim yarışmalarında; içlerindeki o güzel dünyayı bize kağıtlar üzerinde göndererek katılan; küçük ciğerlerini, cılız bacaklarını madenci babası, ağabeyi, amcası ve dayısı için koşturan; yine babalarının, ağabeylerinin çalıştıkları ocakları görmek için neşeyle, merakla ve heyecanla eğitim ocağına gidecek okul bahçesindeki otobüslere binen çocuklarımız ile kocaman bir kapalı spor salonunu minik bedenleri ve büyük akıllarıyla doldurup, dünyanın en ciddi işini yapıyor-muş gibi satranç oynayan çocuklarımız...

İşte bizim madenciler bayramımız... Yüzlerce çocuğumuzun coşkuyla, sevinçle ve he-

yecanla okullarından gelerek Odamızı, Madenciligi ve Zonguldak' ı ellerinin üzerinde kaldırdıkları an... Ne mutlu bize, ne mutlu Zonguldak'a ve madencilere... İşte biz her yıl Aralık ayında böylesine coşuyoruz çocuklarımızın ellerinde...

Bu kadar mı? Hayır. Üyemiz Alaaddin KARA hem mesleğini yapıyor, hem de madenciyi, emeği fotoğraflarına işliyor. Fahri BOZBAŞ, tiyatrocu arkadaşımız."Bacaağzı Türküleri" isimli müzikli oyunuyla ve Alaaddin ile birlikte Müesseselere, okullara gidiyorlar. Çocuklar bazen hüzünleniyorlar, çoğu zaman kahkahalar sarıyor her yanı. Gözlerindeki soru işaretlerini, meraklarını ve düşündüklerini görebiliyorsunuz Fahri ve Alaaddin ağabeylerini izlerken. Madenciler gururlanıyorlar neşeleniyorlar madenci oldukları için, Fahri ve Alaaddin olduğu için. Dört gün okul okul, müessese müessese dolaşılıyor Alaaddin ve Fahri. Tekrar ellerinden sıkıyor, kucak dolusu sevgilerimizi gönderiyoruz madenciler bayramına koydukları katkı için.

AFSAD'dan Mehmet ÖZER Madenciler Bayramı için Zonguldak' taydı.

1 Aralık Pazartesi günü saat 18.00 da Şube Lokalimizde " Suret-i Kelam" (Fotoğraflara yazılmış şiirler) isimli programıyla gönüllerimize ve hassasiyetlerimize yaptığı göndermeden sonra, 2 Aralık Salı günü Üniversitede Maden Mühendisliği Bölümü öğrencilerimizin organize ettiği etkinlikte "Anılar Aynamızdır Dönüp Baktığımız" çalışmasıyla şair ve fotoğrafçı gözüyle seslendi öğrencilerimize. Öğrenci üyelerimizin Şubemizden temin ettikleri madenci ekipmanları ile "Geçmişten Günümüze Madencilik Ekipmanları Sergisi" aynı gün üniversitede tüm öğrencilerin ilgisine sunuldu. Akşam saat 18.00 da Şube lokalinde yapılan ödül töreninde Satranç, Yol Koşusu, Resim, Şiir ve Öykü dallarında dereceye giren çocuklarımızın sevinçleri, gururları görülmeye değerdi.

3 Aralık Çarşamba günü Eski TMMOB başkanımız Kaya GÜVENÇ, yılların birikimi ve tecrübesiyle hala mücadelenin içinde olduğunu ve bizlerinde bu mücadelede daha aktif olmamız gerektiğini; yoksa her geçen gün daha çok şeyler kaybedeceğimizi belirten ve içimizdeki tepkisel yanı ateşleyen " AKP iktidarlarında Meslek Odalarına Karşı Tutumlar, Mühendis ve Mimarların Sorunları" başlıklı söyleşiyle çok önemli katkılar koydu madenciler haftasına. 4-5 Aralık Perşembe günleri hem çocuklarımızı eğitim ocağına taşıdık, hem de bacaağzılarında halk oyunları gösterileri düzenleyerek, çocuklarımızla, işçi arkadaşlarımızla tekrar paylaştık bayramımızı.

4 Aralık Perşembe günü davetimizi kırmayıp Madenciler bayramı için Zonguldak'a gelen değerli ekonomistimiz Mustafa SÖNMEZ "Küresel Kriz ve Türkiye(Neredeyiz?Ne yapmalıyız?..)" isimli söyleşisinde; yaşanan krizin teknik bir açıklamasını yaparak; krizden korunmak ve kurtulmak için gerekenleri madde madde sıraladığı önerileriyle oldukça doyurucu bir çalışmayı gözler önüne serdi. Krizin esas etkilerinin 2009 yılında yaşanacağını belirterek gerekli uyarıları bizlerle paylaşan hocamıza Madenciler Haftasına koyduğu katkı için bir kez daha teşekkür ediyoruz.

Dolu dolu geçen bir etkinlik haftasından sonra 5 Aralık Cuma günü 450 davetlinin katıldığı Balomuz ile haftanın yorgunluğunu üzerimizden atarken; madencilikle ilgili çevreleri, üyelerimizi, il Protokolünü ve dostlarımızı bir araya getirdik.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesinin uzun yıllardır Zonguldak'ta bir hafta boyu süren etkinliklerle kutladığı "Madenciler Bayramı"nın şehrimizle, çocuklarımızla, sporla, kültür ve sanatla v.b unsurlarla ne kadar önemli bir alan kapladığını göstermesi bakımından ilimizin en önemli spor adamı, değerli öğretmenimiz Can Polat PAMAY'ın Madenciler Bayramı için hissettiklerini yazarak Şubemize gönderdiği yazısını yorumsuz olarak yayınlamak istiyoruz. Kendisine madenciler bayramı etkinliklerine gösterdiği yakın ilgi ve katkıları için bir kez daha Yönetim Kurulumuz adına sonsuz teşekkürlerimiz iletiriz.

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
ZONGULDAK ŞUBESİ YÖNETİM KURULU

Son olarak,

2008 – 2010 yıllarını kapsayan 40. Dönemde 53 Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirerek farklı konularda 188 karar alınmıştır. 2 yıllık çalışma süresi boyunca Şubemize toplam 457 evrak giriş, 253 evrak da çıkış yapmıştır. 41 Dönem Genel Kurulumuzun Ülkemize, Mesleğimize, Üyelerimize, Odamıza yeni açılımlar getirmesi umuduyla yeni çalışma döneminde görev alacak arkadaşlarımıza başarılar dileriz.



İSTANBUL ŞUBESİ
8. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU
2008 - 2010

Ocak 2010 – İstanbul

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU

Başkan: Mehmet Torun
İl.Başkan: Berna Fatma Vatan
Yazman: Nahit Arı
Sayman: Cemalettin Sağtekin
Üye: Niyazi Karadeniz
Üye: İbrahim Yılmazoğlu
Üye: Mehmet Güler

İSTANBUL ŞUBE
7.DÖNEM YÖNETİM KURULU

Başkan:	Dr.Y.Müh.A.Ekrem Yüce	Y.Üye: Cumhur Arıcan
İl.Başkan:	Melih Çelikkol	Y.Üye: Baran Eroğlu
Yazman:	Tayfun Mater	Y.Üye: Öner Yılmaz
Sayman:	Mesut Erkan	Y.Üye: Şevket Koruç
Üye:	Ümit İzibelli	Y.Üye: Kemal Kaynar
Üye:	Burhan Erdim	Y.Üye: Hüseyin Ilgaz
Üye:	Ayşe Koç	Y.Üye: Ferit Güneş

**2010 – 2012 ODA VE ŞUBELERİMİZİN
ÇOĞUNLUKSUZ GENEL KURUL VE SEÇİM TARİHLERİ**

Zonguldak Şube	Genel Kurul: 16 Ocak 2010 Seçim: 17 Ocak 2010
İstanbul Şube	Genel Kurul: 23 Ocak 2010 Seçim: 24 Ocak 2010
İzmir Şube	Genel Kurul: 23 Ocak 2010 Seçim: 24 Ocak 2010
Adana Şube	Genel Kurul: 23 Ocak 2010 Seçim: 24 Ocak 2010
Maden Müh.Odası / Ankara	Genel Kurul: 6 Mart 2010 Seçim: 7 Mart 2010

**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI**

**İSTANBUL ŞUBE
8.DÖNEM (2010-2012) GENEL KURUL
GÜNDEMİ**

23 OCAK 2010

- 1) Açılış
- 2) Başkanlık Divanı Seçimi ve Saygı Duruşu
- 3) Açılış Konuşmaları
- 4) Çalışma Raporunun Sunumu, Görüşülmesi ve Karara Bağlanması
- 5) Şube Yönetim Kurulu Asil ve Yedek Adaylarının Belirlenmesi
- 6) Oda Genel Kurulu Asil ve Yedek Delege Adaylarının Belirlenmesi
- 7) Dilek Öneriler Kapanış

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASININ KURULUŞ VE AMACI

6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Kanunu ve Ana Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip “TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI”, Anayasa’nın 135. Maddesinde tanımlanan, kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur.

Oda’nın amaçları şunlardır:

- a) Doğal kaynakların bulunmasında, işletilmesinde, sanayinin gereksinimine uygun olarak hazırlanmasında ve pazarlanmasında, ülke ve kamu yararı doğrultusunda madencilik politikaları üretmek, bu hedefe ulaşmak için gerekli görülen tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak,
- b) Maden mühendisliği mesleğinin gelişmesi, üyelerinin hak ve yetkilerinin sağlanması, meslek onurunun korunması için gerekli çalışmaları yapmak,
- c) Madencilik alanında her türlü bilimsel ve teknik etkinliklerde bulunarak, bunları üyelerinin ve madencilik sektörünün yararına sunmak,
- ç) Maden mühendisliği mesleğini ve maden mühendislerini ülke içinde ve dışında temsil etmek, ülke içindeki ve dışındaki meslek kuruluşları ve diğer kuruluşlarla ilişki kurmak ve gerektiğinde etkinliklerde bulunmak,
- d) Maden mühendisliği öğretim ve eğitiminin ülke gereksinimine göre planlı olarak gelişmesini sağlamak, eğitim standartlarını geliştirmek amacıyla görüş bildirmek ve gerektiğinde ilgili kurum ve kuruluşlarla ortak çalışmalar yapmak,
- e) Maden mühendisliği hizmetleri ile ilgili her türlü proje ve raporların hazırlanması işinin ve teknik uygulama sorumluluğunun yasal düzenlemelere bağlı olarak Oda tarafından belgelendirilmiş maden mühendisleri tarafından üstlenilmesini, proje ve raporların Oda onayından geçmesini sağlamak,
- f) Madencilik sektörünün gereksinimi olan her aşamadaki teknik iş gücünün planlanması, personelin yetiştirilmesi ve eğitilmesi konularında çalışmalar yapmak, maden mühendislerinin gelişen teknolojilere ve değişen koşullara uyumunu sağlamak üzere meslek içi eğitim çalışmaları yapmak, belge, sertifika vermek ve bu madde hükümleri doğrultusunda her türlü yayını yapmak,
- g) Mesleğin uzmanlık konularını ve uzmanlık koşullarını belirlemek, meslekte uzmanlık konusunda gerekli çalışmaları yapmak ve eğitimleri vermek, üyelerin mesleki ve bilimsel çalışmalarına, yaptıkları işlere ve tamamlayıcı öğrenimlerine dayanan uzmanlık dosyaları tutmak ve gerektiğinde kamu kuruluşlarına ve özel kuruluşlara uzmanlar önermek,
- h) İş güvenliği ve işçi sağlığı ile madencilik ve çevre konularında maden mühendislerinin yetki ve sorumluluklarını belirlemek, ölçüm, test ve kontrollere bağlı olarak hazırlanacak raporların ilgili standartlara uygunluğunu sağlamak,

- i) Üyelerinin iş ve sosyal güvenliklerini sağlayıcı etkinlik ve girişimlerde bulunmak,
- j) Ülke sorunları ve ortak mesleki çalışmaların sürdürülmesinde TMMOB'ye bağlı odalar, sendikalar, diğer meslek ve demokratik kitle örgütleri, ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak ve ortak kararlar almak,
- k) Madencilik sektörü ile ilgili konularda meslekle ilgili bütün mevzuatı, normları, şartnameleri, tip sözleşmeleri ve benzeri bütün evrakı incelemek, gerekli değişiklikleri yapmak, geliştirmek ve uygulamalarını denetlemek,
- l) Maden mühendisliği hizmetleri ile ilgili asgari ücretleri belirlemek, tip sözleşmeleri oluşturmak ve belirlenen asgari ücretler doğrultusunda faaliyet gösterilmesi için gerekli her türlü tedbiri almak,
- m) Üyeler arasında dayanışmayı sağlamak ve haksız rekabeti önlemek,
- n) Madencilik mesleğinde gelenekselleşmiş, ulusal ve uluslararası anlam içeren etkinlikler ve günlerin düzenlenmesi ile ilgili çalışmalarda bulunmak,
- o) Üyelerin teknik, kültürel ve sosyal gereksinimlerini karşılamak amacıyla merkezde, şubelerde ya da temsilciliklerde eğitim merkezi, lokal, yemekhane, misafirhane gibi sosyal tesisler açmak, kapatmak, kiralamak, işletmek,
- p) Üyelerinin bilimsel ve teknik etkinliğini artırmak, mesleki, sosyal ve kültürel etkinliklerde bulunmak, araştırma grupları oluşturmak, geziler düzenlemek, kongre, seminer, sempozyum, çalıştay, panel ve benzeri toplantılar yapmak,
- ö) Maden mühendisliği eğitimini geliştirmek için yarışmalar düzenlemek, burs ve ödüller vermek ve benzeri etkinliklerde bulunmak,
- ü) Maden mühendisliği ile ilgili kitap, gazete, bülten, dergi ve benzeri yayınlar çıkarmak,
- ö) Odanın yukarıda sayılan amaç ve görevleri ile ilgili konularda yürütme ve yasama organlarında yapılacak çalışmalara katılmak, görüş ve önerilerini bildirmek ve açıklamalarda bulunmak

S U N U

Saygıdeğer Delegelerimiz

TMMOB Maden Mühendisleri Odası, İstanbul Şube; 12 Eylül 2009 tarihine kadar temsilcilik statüsünde faaliyetini sürdürmüş, bu tarihte Tayfun Mater başkanlığında geçici bir Yönetim Kurulu ile ilk kez ŞUBE statüsü oluşturulmuştur. Daha sonra 22 Ekim 1994 tarihinde Olağanüstü bir Genel Kurul gerçekleştirilerek Prof.Dr.Ergin Arıoğlu başkanlığında sürekli bir Yönetim Kurulu yapısına dönüşmüştür.

7.Dönem'e kadar 2 yılda bir yenilenen Yönetim Kurulları ile faaliyetlerini sürdüren Odamız İstanbul Şubemiz, 7.dönemi, 20 Ocak 2008 tarihinde yapılan seçimler sonrasında aşağıda verilen Yönetim Kurulu ile çalışmalarını başlatmıştır.

Başkan:	Dr.Y.Müh.A.Ekrem Yüce	Y.Üye: Cumhuriyet Arıcan
İl.Başkan:	Melih Çelikkol	Y.Üye: Baran Eroğlu
Yazman:	Tayfun Mater	Y.Üye: Öner Yılmaz
Sayman:	Mesut Erkan	Y.Üye: Şevket Koruç
Üye:	Ümit İzibelli	Y.Üye: Kemal Kaynar
Üye:	Burhan Erdim	Y.Üye: Hüseyin Ilgaz
Üye:	Ayşe Koç	Y.Üye: Ferit Güneş

7.Dönem Şube Yönetim Kurulumuz; başlangıcından beri olduğu gibi, TMMOB ve Merkez Odamız ilke ve programları, tüzük ve yönetmelikleri çerçevesinde;

"demokratik, katılımcı, barışçıl, insan ve meslektaş haklarına saygılı, meslek ilkeleri ve geliştirilmesine dönük faaliyetlerde bilimsel ve teknik kriterlere dayalı bir çalışma yöntemi içinde, Merkez ve Şube yönetimleri, temsilcilikler, demokratik sivil toplum örgütleri ve üyeleriyle katılımcılık ve paylaşımcılık ilkelerine bağlı bir anlayışı"

temel vizyonu, ve bu vizyonu gerçekleştirebilmek için;

"meslektaşlarının örgütsel tabanda sorunlarına yakınlık ve tanıklık etmek, haklarının savunulması, korunması, daha ileriye götürülmesi için görevler üstlenmek, Şube etkinliklerini üst düzeye çıkarmak, her yaştan üyesiyle aktif bir iletişim içinde ortak etkinlikler düzenlemek, genç mezun ve meslektaş adayı öğrencilerle etkin birliktelikler sağlamak, diğer meslek odaları ve sivil toplum örgütleriyle ortak tabanlı çalışmalara katkı koymak, Maden Mühendisliğini hak ettiği konumuna yükseltmek konusunda çabaları"

ise temel misyonu olarak kabul eden bir anlayışla faaliyetlerini sürdürmüştür.

Değerli Üyelerimiz;

Odamız, şubeleri ve tüm alt birimleri; hangi koşullarda olursa olsun, öncelikle gönüllülük ilkesi temelinde görev üstlenir ve bu görevlerinde tam anlamıyla demokratik katılımcılığı esas alır.

Odamız ve tüm alt bileşenleri; geçmişten geleceğe, meslek ve meslektaşları adına, politikalar üretmek, bu hedefe ulaşmak için gerekli her türlü girişim ve etkinliklerde bulunma noktasında, kararlı ve ilkeli duruşunu hiç bir ödün vermeksizin sürdürmüş ve sürdürmeye devam edecektir.

Odamız ve Şubeleri; görev ve sorumluluk bilinciyle, doğal kaynakların üretimi ve kullanımı, meslektaş hakları ve dayanışması, mesleki ve meslek içi eğitimler, iş ve işçi sağlığı

ğı ve güvenliği, çevresel duyarlılık, demokrasi, barış, emek ve insan haklarından yana, sömürü, savaş, ötekileştirme, emperyalist ve dinsel temelli politikalar karşıtlığında dik duruşu, kararlılığı ve mücadelesini sürdürmüş ve sürdürmeye devam edecektir.

Günümüzde, özgürlük ve barışı, insan yaşamı ve onurunu, ülke kalkınmasını, demokrasi, hukuk, emek ve hak arama mücadelesini yok sayan ciddi ve sancılı politik bir süreç yaşanmaktadır. Bu süreçte;

“Takiye, Talan, Terbiyesizlik, Alçaklık, Ahlaksızlık, Aymazlık, Yandaşlık, Yalakalık, Yiyicilik ve her türlü Yasa dışılık”

temel politik tercihler ve dayatmacı bir yaşam tarzı haline dönüştürülmeye çalışılmaktadır. Sürdürülen resmi politika ve uygulayıcıları;

Devletin Yargı ve Yürütme Kurullarını

Üniversiteleri, üniversite öğrencilerini

TMMOB ve Bağlı Meslek Odalarını

Eczacıları, Tabipleri, İşçi Sendikalarını

Yandaşlığa direnen Basın Organları ve Basın Emekçilerini

Yasal yollarla hakkını arayan emekçi ve emeklileri

Demokrat, Laik ve Özgürlükçü beyinleri

EZELİ ve EBEDİ düşmanı olarak görmekte, sivilist (sivil-İslami) faşist bir anlayışı ve modeli hakim kılmaya çalışmaktadır.

Yurttaşlarımızın geçmiş hafızalarının, akıl ve mantığın, sorgulama, öğrenme ve hak arama temel içgüdülerinin adeta bastırılmaya, sindirilmeye ve silinmeye çalışıldığı böyle bir ortamda, her zamandakinden daha fazla mesleğimize, Odamıza, tüm Anayasal ve demokratik kurumlarımıza, çevremize, bilime ve aydınlamaya sahip çıkmamız gerekiyor.

Gün Mesleğimize, Odamıza, haklarımıza ve geleceğimize sahip çıkma günüdür. Dikkat ve direncimizden vereceğimiz bir anlık ödün; emperyalizme, gericiliğe, teröre, mafyaya, hukuku yok sayan işbirlikçi politik iradeye ve yasa dışılığa nefeslik yaratmak olacaktır.

Yarına ve çocuklarına özgür ve yaşanası bir Dünya Düzeni armağan etmenin yolu, kararlılık emelleri ve güçleri olan PİSLİK leri sonsuza gömmek olmalıdır. Çözüm ise örgütlü mücadele ve dayanışmadan geçmektedir.

“Mücadele edecek bir amaç ve hedefim yoksa, armağan edeceğim bir çöpüm olmayacaktır” özdeyişi ile *“Dayanacağım bir duvar yerine bir dost sırtı olmalı ki, içimdeki enerji buz tutmasın”* özdeyişi eylemsel düzeyde yan yana getirildiğinde, “BİRLİK” ve “DAYANIŞMA”nın gerçek gücü ortaya çıkacaktır.

Güçlü olmak, sesimizi duyurabilmek ve **Yaşanası Başka Bir Dünya** gerçeğini somutlaştırmak, somutlaştırabilmenin yolu; Ülkemize, Kurumlarımıza, Bilime, Çağdaşlaşmaya ve Odamıza sahip çıkmaktan, örgütlü ve bir arada mücadeleden geçmektedir.

Odamız ve tüm alt bileşenleriyle; bilim ve akıla dayalı doğru değerlendirmeler ve çözüm yolları üretmek, bunları politik düzlemlere taşıyıp, savunmak ve takipçisi olmak, ortak aklın, birlik ve dayanışmanın tek yöntemi olarak, bizleri daha çok yakınlaştıracaktır. Zaman; savaşırsız, sömürsüz, demokratik, laik ve çağdaş bir gelecek için paylaşımcılığın artırılması ve tabana yayılan güç birliği etrafında buluşma ve birleşme zamanı olarak değerlendirilmelidir.

Görev süremiz içinde, odamıza katkı ve desteklerini esirgemeyen üyelerimize, etkinliklerimizde yanımızda olan meslek ve bilim insanlarına, emek ve meslek örgütleri ve üyelerine, öğrencilerimize, demokrasi, hak ve özgürlükler mücadelesinde omuz veren Odamız üyeleri /dostlarımıza,

Ve dahi;

Yeni dönemde iradesini oy vererek kullanacak siz değerli Genel Kurul Üyelerimize ve Yönetimde görev alacak meslektaşlarımız / üyelerimize samimi teşekkür ve başarı dileklerimizi sunarız.

Saygılarımızla

Maden Mühendisleri Odası

İstanbul Şube

7.Dönem Yönetim Kurulu

7. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU

7.Dönem (2008-2010) Şube seçimleri 20 Ocak 2008 tarihinde yapılmış, toplam 107 delege (103 geçerli /1446) oy kullanarak aşağıda verilen 7 asil 7 yedek üye Yönetim Kurulunu oluşturmuştur. 23 Ocak 2008 tarihinde yapılan ilk toplantıda ise Yönetim Kurulu görev dağılımı aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir.

Başkan:	Dr.Y.Müh.A.Ekrem Yüce	Y.Üye: Cumhur Arıcan
İl.Başkan:	Melih Çelikkol	Y.Üye: Baran Eroğlu
Yazman:	Tayfun Mater	Y.Üye: Öner Yılmaz
Sayman:	Mesut Erkan	Y.Üye: Şevket Koruç
Üye:	Ümit İzibelli	Y.Üye: Kemal Kaynar
Üye:	Burhan Erdim	Y.Üye: Hüseyin Ilgaz
Üye:	Ayşe Koç	Y.Üye: Ferit Güneş

Şubemiz 1.Yönetim Kurulu toplantısında;

- Olgan Yönetim Kurulu toplantılarının 15 günde bir yapılması,
- Toplantılara 7 asil ve 7 yedek tüm Yönetim Kurulu Üyelerinin katılımının sağlanması,
- Olgan Yönetim Kurulu gündeminin 2 gün öncesinden tüm Yönetim Kurulu üyelerine bildirilmesi,
- TMMOB İl Koordinasyon Kurulu haftalık toplantıları için Tayfun Mater, Baran Eroğlu ve Ayşe Koç'un; Ölçü Gazetesi Yazı Kuruluna Baran Eroğlu ve Selim Akyıldız'ın temsilciliği,
- Şube adına harcama yetkisinin A.Ekrem Yüce, Melih Çelikkol, Tayfun Mater ve Mesut Erkan'a (en az iki imza ile) verilmesi karara bağlanmıştır.

7.Dönem Şube faaliyetleri üç ana grup altında özet olarak sunulmaktadır.

A) Örgütsel Etkinlikler:

7.Dönem Şube Çalışma programının hazırlığı - Şubat 2008

Ankara Danışma Kuruluna katılım – 16 Şubat 2008

Ankara Genel Kurul delegeleriyle bilgilendirme toplantısı –1 Mart 2008

Ankara Genel Kurul ve Seçimlere katılım 8-9 Mart 2008

Ankara Danışma Kurulu ve Şubeler Ortak Toplantısı 12-13 Nisan 2008

Edirne ve Kırklareli temsilciliklerine A.Tanka ve F.Güneş'in İTÜ Maden Fakültesi temsilciliğine O.Kökkılıç'ın seçilmesi Mayıs 2008

TMMOB Genel Kurulu ve seçimleri 29-31 Mayıs 2008

Marmaris sektör bileşenleri toplantısı 14-15 Haziran 2008

İKK Kadın Komisyonuna Z.Öğüt'ün, İş Güvenliği Komisyonuna B.Erdim ve S.Akyıldız'ın temsilci olarak bildirilmesi, Haziran 2008

İsviçre/Malmö 5.Avrupa Sosyal Forumuna katılım (B.Erdim,S.Akyıldız, T.Mater), Eylül 2008

Ankara Danışma Kuruluna katılım, 1 Kasım 2008

Haymana-Ankara Şubeler ortak toplantısı katılımı 17-18 Ocak 2009

Şube Danışma Kurulu toplantısı, 28 Şubat 2009

II.Öğrenci Kurultayı'na İTÜ ve İÜ'den katılımlar, 7-8 Mart 2009

Şubeler Ortak Toplantısına Katılım (İzm) 18 Mart 2009

TMMOB Kadın Kurultayı Bölgesel toplantılarına Z.Öğüt ile temsiliyet ve katılım Ağustos 2009

Şubeler Ortak Toplantısına Katılım (İzm), 3 Ekim 2009

Ankara Danışma Kuruluna katılım, 11 Ekim 2009

TMMOB Ücretli ve İşsiz Müh.Mim. ve Şeh.Plancıları Kurultayına katılım (İst.)14-15 Kasım 2009

VI.Maden Müh.Eğitimi Çalıştayı (Adana) 20 Kasım 2009

TMMOB Kadın Müh.Mim.ve Şeh.Plancıları Kurultayına katılım, 21-22 Kasım 2009

İstanbul Şube Danışma Kurulu toplantısı, 12 Aralık 2009

İÜ öğrencileriyle "Oda-Öğrenci üye ilişkileri" toplantısı, 16 Aralık 2009

Şube Yön.Kurulu oluşturma arama toplantısı, 9 Ocak 2010

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu toplantıları / eylemliliklerine katılım (Değişik tarihlerde, 2008-2009)

Demokratik Sivil Toplum Örgütleri toplantı, basın açıklaması, eylemliliklerine katkı ve katılımlar (Değişik tarihlerde, 2008-2009)

İTÜ Maden Fakültesi Vakfı Genel Kurullarına Oda temsiliyetiyle katılım (Mayıs, Aralık, 2008-2009)

Yurt Madencilik Geliştirme Vakfı Mütevelli ve Danışma Kurullarına Oda temsiliyetiyle katılım (Mayıs, Aralık 2008-2009)

B) Mesleki Etkinlikler:

Uzunköprü’de İş Güvenliği Semineri - 27-28 Mart 2008

Püskürtme Beton – E.Arioğlu kitabının baskısı, Mayıs 2008

Zonguldak 16.Kömür Kongresi’ne katılım. Prof.Dr.C.Birön’ün özgeçmişine ilişkin sunu ve teşekkür plaketi 26-28 Mayıs 2008

Agrega sektörü ve sorunları paneline katılım, (İst.) Haziran 2008

İstanbul Çevre Düzeni Planı çalışmalarına (M.Çelikkol) katılım, Haziran 2008

İBB, İst.Metropolitan Planı (İMP) çalışmalarından (M.Çelikkol) yeterli fayda sağlanamadığı gerekçesi ile TMMOB İstanbul Şubeleri ortak görüşü olarak çekilme kararı, Ağustos 2008

Mühendislik Haftası etkinliklerinde Lise söyleşilerine katılım, Ekim 2008

5.Ulusal Kırmataş Sempozyumu Organizasyon Kurulu oluşumu için çalışmaların başlatılması, Ekim 2008

İşçi Sağlığı ve Güvenliği Bölgesel Konferansına (İst) katılım, 1-3 Kasım 2008

V.Maden Mühendisliği Eğitimi Çalıştayına katılım (İzm)14 Kasım 2008

“Metro ve Tünel İnşaatlarında İş Güvenliği-M.Yeniçeri” kitabının baskısı için hakem değerlendirmelerin alınması kararı, Kasım 2008

4 Aralık Madenciler Bayramı (220 katılım -Sheraton Hotel) ve “Madencilikte İlkler-2008” ödüllерinin (10 ödöl / 27 başvuru) verilmesi

5.UKT Sempozyumu 1.Duyurusunun baskısı ve dağıtımı,Ocak 2009

II.Öğrenci Kurultayı Hazırlık toplantıları Ocak 2009

Altın Politikaları Sempozyumu’na katılım, 20-21 Şubat 2009

7.Endüstriyel Hammaddeler Sempozyumuna (Kuşadası) katılım 25-27 Şubat 2009

4.Endüstriyel Hammaddeler Sempozyumuna katılım, (İzm), 17-18 Mart 2009, Sempozyum kapsamında Atilla Yalçın’ı anma oturumu

Trakya Maden ve Enerji Kaynakları toplantısı hazırlıkları, Mart, Nisan 2009

Kırklareli Kent Sempozyumuna katkı ve katılım, Mayıs 2009

Trakya Maden ve Enerji Kaynakları, Bölgesel Kalkınmadaki Önemi, Sorunlar ve Çözüm Önerileri toplantısı, 29 Mayıs 2009

Çevre Sempozyumuna (Ank) katılım, 11-12 Haziran 2009

5.UKT Sempozyumu Yürütme Kurulu toplantısı Haziran 2009

İstanbul İl Çevre Düzeni Planı toplantısına katılım, 6 Ağustos 2009

3.Balkan Madencilik Kongresine katılım (İzm), 2-3 Ekim 2009

İş Güvenliği Sempozyumuna katılım (Adana), 18-20 Kasım 2009

İstanbul Şube NetCAD Eğitimi Kursu, 20-22 Kasım 2009

5.Ulusal Kırmataş Sempozyumu (Maden, Jeoloji, İnşaat MO.,İst.Şubeleri, AGÜB, TÇMB, THBB ortak organizasyonu- 170 katılım) İstanbul, 1-2 Aralık 2009

4 Aralık Geleneksel Madenciler Bayramı (230 katılım, Sheraton Hotel) ve Dr.Y.Müh.Vehi Gürkan'ı anma sunusu

C) Sosyal / Diğer Etkinlikler:

TÜYAP 3.Maden Fuarına stant ile katılım – 19-22 Nisan 2008

Şube kütüphanesi yaptırılması ve düzenlenmesi, Mayıs 2008

İTÜ ve İÜ Maden Müh.Bölüm Mezuniyet törenlerine katılım, Dereceye girenlere ödüller, Haziran 2008, Haziran 2009

İTÜ ve İÜ Öğrencileri ile ortak toplantılar, (Muhtelif 2008-2009)

Öğrencilere staj yeri temini

Öğrenci teknik gezileri

Şubemiz Veteran üyeleriyle Ekim-Mayıs aylarında aylık toplantılar (2008-2009)

SMS ile sürekli/etkin iletişim

Şube Web sayfasının sürekli güncellenmesi

Yapamadıklarımız (2008-2010)

- Delme Patlatma Kitabının (Doç.Dr.Cengiz Kuzu) baskıya hazırlığı
- Agregâ Envanter raporu hazırlığı
- Mesleki konularda seminer programlarının hazırlığı
- Sosyal ve Kültürel konularda aylık söyleşiler
- İstanbul Maden Müh.Bölümlerinde Hazırlanan Tezlerden Arşiv Hazırlığı
- 6'şar aylık Şube faaliyet raporu hazırlığı
- Çan Bölgesi Kömür ve Termik Santral Gezisi
- Çayırhan Teknik Gezisi (Son anda ileri tarihe ertelenmiştir)

İstanbul Şube'nin Zorlukları

- İstanbul'un bilinen zorlukları (Mesafe, ulaşım vb.)
- Şubemiz eleman gereksinimi

- İstanbul içinde İKK, TMMOB Bileşenleri, Sivil Toplum Örgütlerinin haftada birkaç defa gerçekleştirilen toplantıları
- Odamız ve bileşenlerinin belirli sıklıklarda yapılan bilimsel/mesleki etkinliklerinde temsiliyet, Görev bölüşümleri
- Şube Yön.Krl.üyelerimizin iş yükümlülükleri,
- Üye ve öğrenci üyelerimizin destekleri
- Yenilenemeyen/gençleştirilemeyen Şube yönetim yapısı
- Yeterince aktif olarak kullanamadığımız Ün. İrtibat Büromuz

GENEL DEĞERLENDİRME (2008-2010)

- (45) Şube Yönetim Kurulu Toplantısı
- (27) İKK Toplantıları
- (5) Trakya Madenciliği, Sorunları Organizasyon toplantısı
- (6) 5.UKT Sempozyumu Organizasyon/Yürütme Kurulu toplantısı
- (7) Oda/Öğrenci ilişkileri toplantısı
- (14) adet Şube Veteranlar toplantısı
- (1) kitap baskısı, (1) Çalıştay raporu hazırlığı
- 1 sempozyum, 2 seminer, 1 kurs düzenlenmesi
- (12) Kongre/Sempozyum/Kurultay/Çalıştay katılımı

2011 Dünya Madencilik Kongresi ön hazırlıklarında görevlendirme

(Oluşum içinde İstanbul Şube'nin temsiliyetinin olmaması???)

Bugüne kadar kaybettiğimiz tüm meslek büyüklerimizi

Tüm madencilik kazalarında ve en son Mustafakemalpaşa'da müessif bir kaza sonucu kaybettiğimiz 19 maden emekçimizi

Saygıyla anıyoruz.



TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ

VIII. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU

(30.01.2008 - 22.01.2010)

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

İZMİR ŞUBESİ

9. OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI

Çoğunluklu Toplantı Tarihi: 16 Ocak 2010 Saat: 10.00

Yer: 154. Sok. No: 6 Daire:1 Ufuk Apt. Bornova/İZMİR

Çoğunluklu Seçim tarihi: 17 Ocak 2010 Saat: 09.00-17.00

Yer: 154. Sok. No: 6 Daire:1 Ufuk Apt. Bornova/İZMİR

Çoğunluksuz Toplantı Tarihi: 23 Ocak 2010 Saat: 10.00

Yer: TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi

Anadolu Cad. No: 40 Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi 35010 Bayraklı/İZMİR

Çoğunluksuz Seçim Tarihi: 24 Ocak 2010 Saat: 09.00-17:00

Yer: 154. Sok. No: 6 Daire: 1 Ufuk Apt. Bornova/İZMİR

GÜNDEM

1.Gün :

1- Açılış

2- Başkanlık Divan Seçimi ve Saygı Duruşu

3-Açılış Konuşmaları

4- Çalışma Raporlarının Okunması, Görüşülmesi ve Karara Bağlanması

5- Şube Yönetim Kurulu Asıl ve Yedek Adayların Belirlenmesi ve Duyurulması

6-Oda Genel Kurul Asıl ve Yedek Delege Adaylarının Belirlenmesi ve Duyurulması

7- Dilek, Öneriler ve Kapanış

2.Gün: Seçimler

Toplam üye sayısı	: 1876
İllere göre dağılım	:
İzmir	: 789
Balıkesir	: 218
Manisa	: 247
Muğla	: 220
Aydın	: 137
Çanakkale	: 112
Denizli	: 121
Uşak	: 32

8. Şube Genel Kurulu çoğunluk gerektirmeksizin 26.01.2008 tarihinde Bornova/İZMİR’de DEÜ Mühendislik Fakültesi Yemekhanesinde, seçimler ise 27.01.2008 tarihinde Şube merkezinde gerçekleştirilmiştir. 26.01.2008 tarihinde Genel Kurula 70 kişi katılım sağlamıştır. Divan Kurulu E.Sinan ARSLAN, Alpaslan ERTÜRK, Mehmet Ali DEMİRÖREN ve Perihan IŞIK’tan oluşmuştur. 27.01.2008 tarihinde 86 kişinin katılımıyla yapılan seçimler sonucunda Yönetim Kuruluna seçilen üyeler ilk toplantıyı 30.01.2008 tarihinde yapmış ve görev dağılımı aşağıdaki gibi oluşmuştur.

Başkan	: Muhammet YILDIZ
2. Başkan	: Aykut AKDEMİR
Yazman Üye	: Zeynep Sibel DAŞ (25./03/ 2008 tarihine kadar)
Yazman Üye	: Doğan KARAKUŞ (07/04/ 2008 tarihinden itibaren)
Sayman Üye	: Gül AKAR
Üye	: Cemil SEÇKİN
Üye	: Ceren ŞAHİN (31/01/ 2009 tarihine kadar)
Üye	: Onur DEMİR (07./04/ 2008 tarihinden itibaren)
Üye	: Sezai ŞEN (16/02/ 2009 tarihinden itibaren)

YÖNETİM KURULU (YEDEK)

Mehmet Volkan ÖZDOĞAN

İbrahim NOSTAR

Hayati KARAMAN

Diyal GÜLLÜ

Günhan DİNÇ

30 OCAK 2008 – 22 OCAK 2010 TARİHLERİ ARASINDA TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ FAALİYETLERİ

Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi olarak, geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de, maden mühendislerinin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek için çaba gösterilmiştir. Mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleklerin toplum yararına kullanmalarına yönelik mekanizmaları yaratmak, madencilik politikalarının halkın yararına düzenlenmesi ve uygulanması için öneriler geliştirmek ve bunların uygulanmasına yönelik çalışmak ve uygulamaları denetlemek ve bağımsız, demokratik ve gelişmiş bir Türkiye'nin yaratılması yönünde çaba harcamak en temel düşüncemiz olmuştur. Bu kapsamda 8. Dönemde yapılan çalışmalar

- Örgütlenme Çalışmaları,
- Bilimsel Etkinlikler
- Mesleki Etkinlikler
- Sosyal ve Kültürel Etkinlikler

olmak üzere dört temel başlık altında toplanmıştır.

1. Örgütlenme Çalışmaları

Çalışma dönemi içerisinde oda ile üyeler arasındaki etkileşimin sürekliliğin sağlanmasına çalışılmıştır. Örgütsel katılımın artırılması bakımından, etkinliklerimizin üst seviyelere çıkarılması zorunludur. Bu zorunluluk çalışma dönemi içerisinde yol haritamızı oluşturmuş ve örgütlenme çalışmalarına öncelik verilmiştir. Bu kapsamda öncelikle il ve işyeri temsilcilikleri için eğilim yoklaması yapılmış dönem içerisinde farklı bölgelerde üyelerimiz ziyaret edilmiştir.

Şubeye bağlı İzmir, Aydın, Balıkesir, Çanakkale, Denizli, Manisa, Muğla, Uşak illerinde 7. Dönem Sonunda 1668 olan üye sayımız, 8. Dönem Sonu itibari ile 1876 olmuştur.

TMMOB ve Odalar ile olan ilişkilere çalışma dönemi içerisinde önem verilmiş, TMMOB Danışma Kurulu toplantılarına katılım sağlanarak Şube görüşlerimiz temsil edilmiş, TMMOB tarafından organize edilen miting ve basın açıklamalarına katılım sağlanmıştır.. Ayrıca İzmir merkez olmak üzere Şubeye bağlı bütün illerde İKK toplantılarına yoğun katılım sağlanmıştır. Bu kapsamda TMMOB İKK tarafından organize edilen bilimsel ve sosyal etkinliklerde sorumluluk alınarak mesleğimizi ilgilendiren konularda sunumlar yapılmış odamız temsil edilmiştir.

Oda öğrenci ilişkileri ve örgütlenmesi çerçevesinde öğrencilerimiz Şubemizin her türlü çalışmasında üretme aşamasına ortak edilmeye çalışılmış ve odamızın kurumsal kimliği, yapılan sunumlarla tanıtılmıştır. Merkez yönetim tarafından gerçekleştirilen Öğrenci Kurultayına Şubemiz hazırlık döneminde büyük katkı koymuş öğrencilerimizin etkin katılımı sağlanmış, diğer odaların organize ettiği öğrenci faaliyetlerine öğrenci temsilcilerimiz katılmıştır.

2. Bilimsel Etkinlikler

Bilimsel etkinlikler üyelerimizin alanları ile ilgili teknolojik ve bilimsel gelişmeleri takip edebildikleri önemli platformlardan birisidir. Şubemiz, 8. Dönem içerisinde bilimsel etkinlikler açısından yoğun bir çalışma programı üstlenmiş Uluslararası ve ulusal sempozyum çalışmaları yapmıştır. 8. Dönem süresince Şubemiz biri uluslararası olmak üzere iki Sempozyum organizasyonu, biri İzmir’de, biri Yatağan/Muğla’da ve biri de Çine/Aydın’da olmak üzere sektörden uzman kişilerin katılımının sağlandığı üç adet Çalıştay gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda yapılan etkinlikler aşağıda verilmiştir.

7. Uluslararası Endüstriyel Hammaddeler Sempozyumu ve Sergisi Kuşadası/Aydın

4. Sondaj Sempozyumu İzmir

5. Eğitim Çalıştayı İzmir

Maden Sahalarının Doğaya Yeniden Kazandırılması Çalıştayı Yatağan/Muğla

Feldspat Çalıştayı Çine/Aydın

Ayrıca Bilimsel etkinlikler kapsamında Türk Ulusal Kaya Mekaniği Derneği ve DEÜ

Mühendislik Fakültesi Maden ve Jeoloji Bölümleri işbirliği ile İzmir’de gerçekleştirilen IX.Bölgesel Kaya Mekaniği Sempozyumuna Oda olarak kurumsal katkı konulmuştur.

İzmir’de İKK tarafından düzenlenen Kent Sempozyumu sekreteryasında görev alınmış ve Sempozyumda odamız adına 4 adet bildiri sunulmuştur.

İzmir’de Yerel Yönetim tarafından gerçekleştirilen Yerel Gündem 21 toplantılarında madencilik konuları ile ilgili farklı tarihlerde 6 adet bildiri sunularak kamuoyuna ilgili konularda bilgi verilmiştir.

Bölgemizde gerçekleştirilen fuarlarda oda faaliyetlerimizin tanıtılması ve üyelerimizin odamız yayınlarına ulaşabilmesi için stand açarak katılım sağlanmıştır. Bu kapsamda Oda ile İZFAŞ’ın ortaklaşa düzenlediği Madencilik, Doğal Kaynaklar ve Teknolojileri Fuarı’nın 3. sù 1-3 Ekim 2009 tarihinde İzmir Kültürpark’ta 3. Balkan Madencilik Kongresi ile eş zamanlı düzenlenmiştir.

3. Mesleki Etkinlikler

8. dönem Şube çalışmalarında 7. Dönem Genel Kurul görüşmeleri de değerlendirilerek üyelerimizin talepleri göz önüne alınarak ve Şubemiz yönetiminde daha önce görev almış üyelerinde görüşleri alınarak çalışmalar yapılmıştır. Bu kapsamda Şubemizde konusunda uzman üyelerimizin konuşmacı olarak katıldığı Sektörel Söyleşiler gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca mesleğimizi doğrudan veya yakından ilgilendiren yasa tasarıları, yönetmelik taslağı çalışmalarında Şubemizin görüşlerinin oluşabilmesi için ilgili yasa veya yönetmelik gündemli Danışma Kurulu toplantıları düzenlenerek üyelerimizin süreçlere dahil olması sağlanmış ve oluşturulan görüşler raporlanarak Merkez Yönetim Kuruluna iletilmiştir.

Biri Çanakkale’de biri İzmir’de olmak üzere mesleğimizde yaygın olarak kullanılan bilgisayar programı (Netcad) kursları düzenlenerek üyelerimizin yararlanması sağlanmıştır. Eğitim çalışmaları kapsamında Soma’da Genel Merkezimiz Sürekli Eğitim Merkezi ve Çalışma Bakanlığı’nca ortaklaşa düzenlenen 8.İş Güvenliği Eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Mesleğimizin tanıtılması amacıyla Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından organize edilen Kariyer Günlerinde odamız adına stand açılmış, ulusal ve bölgesel basın yayın organlarında mesleğimiz ile ilgili konularda görüşlerimizin yer alması için çalışmalar yapılmış ve davetli konuşmacı olarak Şubemiz adına katılım sağlanmıştır.

4. Sosyal ve Kültürel Etkinlikler

Dönem içerisinde geleneksel Dünya Madenciler Günü etkinlikleri düzenlenmiştir. 8. Genel Kurul toplantısına yapılan öneriler doğrultusunda Bahar Gecesi etkinliği organize edilmiş ve üyelerimizin katılımı sağlanmıştır. Emekli üyelerimiz ayda bir Şubemizde bir araya getirilerek sohbet toplantıları düzenlenmiştir. Ayrıca öğrencilerimiz tarafından gerçekleştirilen etkinliklere katkı sağlanarak katılım gerçekleştirilmiştir. Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümü mezuniyet törenlerine ve Maden Mühendisliği Bölümü tarafından düzenlenen Staj Ödül törenine katılım sağlanmıştır. İzmir ili İKK tarafından Kabotaj Bayramı etkinlikleri çerçevesinde gerçekleştirilen Kartondan Tekneler yarışmasına katılım sağlanmıştır.

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

8. DÖNEM GÜNCEİ

26 Ocak 2008

Şube Genel Kurulu çoğunluk gerektirmeksizin Bornova/İZMİR’de DEÜ Mühendislik Fakültesi Yemekhanesinde gerçekleştirildi.

27 Ocak 2008

İzmir Şube Binasında 8. Genel Kurul Seçimleri yapıldı.



09 Şubat 2008

Şubemizin kuruluşundan itibaren Yönetim Kurulunda yer almış üyeleri ile toplantı yapıldı.





16 Şubat 2008

Genel Merkezde 41. Dönem çalışmaların değerlendirilmesi gündemli Danışma Kuruluna İzmir Şubemizden İl. Başkan Aykut Akdemir, Yedek Yönetim Kurulu Üyelerimizden Hayati Karaman, Diyal Güllü, İbrahim Noster, Manisa İl temsilcisi Şenol Bay, Temsilci Yardımcısı Celal Çetin Demirel, Muğla İl Temsilci Yardımcısı Tayfun Altuğ katıldı.



23/Şubat/2008

Sektörümüzde çalışan Ege Maden İhracatçılar Birliği yönetim kurulu üyesi Maden Yük.Müh. Mehmet Yunus ŞAHİN ile EBSO Maden İstihraç Komitesi Başkanı Maden Müh. Orhan BORAN'ın konuşmacı olarak katıldığı Sektörel Söyleşi gerçekleştirildi.



28 Şubat 2008

Örgütlenme çalışmaları kapsamında Muğla, Yatağan ve Aydın il toplantıları üyelerimizin katılımı ile gerçekleştirildi.



28 Şubat 2008

İzmir ili Milli Eğitim Müdürlüğünce düzenlenen İzmir Eğitim Rehberlik, Kariyer Günleri'ne katılım sağlandı.



08-09 Mart 2008

Merkez Genel Kuruluna şubemiz 83 delegesinden, 71 delege ile katılım sağlandı.



19 Mart 2008

TMMOB'a bağlı odaların İzmir Şubelerinin Genel Kurullarını tamamlamasından sonra; Şube yönetimlerinin birbirlerini tanınması amacıyla Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde İzmir İKK Sekreteryası öncülüğünde tanışma kokteyline katılım sağlandı.



20 Mart 2008

Şubemiz, İzmir il sınırlarında bulunan emekli üye toplantısı yapıldı.



26-29 Mart 2008

4.Uluslararası Doğaltaş ve Teknolojileri Fuarı İzmir Uluslararası Fuarına stant açılarak katılım sağlandı.



05 Nisan 2008

Şube Danışma Kurulu gerçekleştirildi.



17 Nisan 2008

Emekliler Söyleşi Toplantısı yapıldı



19 Nisan 2008

DEÜ Maden Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi Yrd.Doç. Dr. Ahmet Hamdi Deliormanlı ve Denizli Mermerciler ve Madenciler Derneği Başkanı Samet Tunay Gündüz'ün konuşmacı olarak katıldığı Mermer Sektörel Söyleşi yapıldı.



01 Mayıs 2008

İzmir Gündoğdu Meydanı'nda kutlanan 1 Mayıs İşçi ve Emekçi Bayramına Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi olarak TMMOB-İKK pankartı altında katılım sağlandı



03-04 Mayıs 2008

Bahar Gecesi ve Gala Yemeği Didim-Club Tarhan Tatil Köyünde gerçekleştirildi.



14 Mayıs 2008

Manisa ilinde üyelerimizin yoğun olduğu Soma'da; işyeri ziyaretleri ve üye toplantısı yapıldı.



22 Nisan 2008

2007-2008 eğitim yılı sonunda DEÜ Maden Mühendisliği bölümünde, staj yapan öğrencilere bölüm tarafından Staj Ödül Törenine katılım sağlandı, stajlarında başarılı öğrencilere ödül verildi. Tören sonunda Bölüm Başkanı Ercüment YALÇIN'a bölüm duvarlarına asılmak amacıyla Odamızca sağlanan 8 adet Madencilik Panosu hediye edildi.



22 Nisan 2008

Şubemizin örgütlenme çalışmaları çerçevesinde Denizli ilindeki Maden Mühendisleri ile üye toplantısı Denizli Madenciler ve Mermerciler Derneği salonunda yapıldı, toplantıya özel sektör çalışanları ve büro sahibi üyeler katıldı.



23 Nisan 2008

Şube sınırlarımızda bulunan Balıkesir ilinde Ziraat Mühendisleri Odası Balıkesir Şubesi salonunda üyelerimizle toplantı yapıldı.



12-13 Haziran 2008

Cevher Hazırlama ve Zenginleştirme Çalıştayı MTA Genel Müdürlüğü ve TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından Marmaris'te MTA Eğitim Tesislerinde gerçekleştirildi. Etkinliğe Şubemiz adına katılım sağlandı.



17 Haziran 2008

İzmir Konak İlçesi'nde "Yenişehir Gıda Çarşısı" olarak bilinen Yenişehir Ticaret Merkezi'nde Konak Belediyesi tarafından TMMOB adına yaptırılan "Birlik Parkı" TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın da katılımıyla açıldı, şube adına açılışa katılım sağlandı.



01 Temmuz 2008

Kabotaj Bayramı etkinlikleri çerçevesinde İzmir İKK tarafından Gemi Mühendisleri Odası İzmir Şube yürütücülüğünde Pasaport iskelesinde düzenlenen 1. Kartondan Tekneler Yarışına katılım sağlandı ve Şubemiz kostüm ödülünü kazandı.



02 Temmuz 2008

37 Aydınımızın sadece düşüncelerinden dolayı yakıldığı Sivas katliamının 15. yılında İzmir’de Demokratik Kitle Örgütlerinin katıldığı bir mitinge TMMOB İKK ile katılım sağlandı.



03 Temmuz 2008

Genel Merkezimiz Sürekli Eğitim Merkezi ve Çalışma Bakanlığı’nca ortaklaşa düzenlenen İş Güvenliği Eğitiminin 8. ve son eğitimi Soma’da düzenlendi ve bu etkinliğin organizasyon çalışmalarında görev alındı.

Manisa-Soma’da Genel Başkan Mehmet TORUN, Merkez Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim YILMAZOĞLU, Sürekli Eğitim Merkezi görevlileri, Merkez avukatı Volkan KAYA ile Şubemizden Muhammet YILDIZ, Aykut AKDEMİR ve Cemil

SEÇKİN'in katıldığı üye toplantısı yapıldı.



04 Temmuz 2008

Odamız Genel Başkanı Mehmet TORUN, Şube Başkanı Muhammet YILDIZ, Yönetim Kurulu Üyesi Cemil SEÇKİN tarafından Soma dolaylarında bulunan MTA Sondaj Kampı ziyaret edildi

Genel Başkanımız Mehmet TORUN'a Köy Muhtarlığı tarafından Yukarıbey Köyü çevresinde yapılacak maden çalışmaları ile ilgili müracaat yapılmış, bunun üzerine Kozak-Yukarıbey Köyü'ne gidilerek köy halkıyla toplantı yapıldı.



05 Temmuz 2008

İzmir'de KESK Şubeler Platformu ve TMMOB İl Koordinasyon Kurulu tarafından düzenlenen 'Zamlara, İşsizliğe ve Yoksulluğa Hayır' mitingine katılım sağlandı.



10 Temmuz 2008

Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi 2007-2008 öğretim yılı mezunları Mezuniyet Töreni Fuar Açık Hava Tiyatrosunda yapıldı. Törende şubemiz adına katılım sağlandı ve dereceye giren öğrencilere ödül verildi.



08 Ağustos 2008

Şube Başkanı Muhammet YILDIZ, İzmir-Urla-Yağcılar taşocakları ile ilgili NTV'de canlı yayınlanan Yeşil Ekran programına katıldı ve taşocaklarının tekniğine uygun olmadan açılmasının sonuçlarını ve çevre ilişkilerini, teknolojik gelişmeleri anlattı.

09 Ağustos 2008

Örgütlenme çalışmaları kapsamında Çanakkale il toplantısı

üyelerimizin yoğun olarak bulunduğu Çannakkale-Çan'da Kale Seramik Tesislerinde düzenlendi.



13 Eylül 2008

12 Eylül darbesinin 28. yıldönümünde DİSK tarafından düzenlenen TMMOB, KESK, TTB'nin destek verdiği Emek ve Demokrasi mitingine katılım sağlandı.



17 Eylül 2008

İzmir Yerel Gündem 21'de 2008 Kent Konseyi Eylül ayı toplantısı "Yenilenebilir Enerji Yönetimi" gündemiyle gerçekleştirildi. Odamız adına Maden Yüksek Mühendisi Dr. Bülent TOKA "**Jeotermal Enerji Üretiminde Sorunlar**" başlıklı bildiri sundu.



21 Eylül 2008

Uzun yıllar Odamızın İzmir Temsilciliğini yapmış, Şubemizin kuruluşunda büyük emeği geçen ilk Şube Başkanımız Ömer Araslı ölümünün 2. yılında, dostları ve ailesi ile birlikte Bornova Doğanlar'da bulunan mezarı başında anıldı.



15 Ekim 2008

Yerel Gündem 21 2008 Kent Konseyi Ekim ayı toplantı konusu “Tehlikeli Atıklar ve Taş Ocakları, Çimento Fabrikaları, Demir-Çelik Fabrikalarının Çevresel Etkileri” olarak belirlendi. İzmir Büyükşehir Belediyesi Meclis Toplantı Salonunda gerçekleştirilen YG21 de odamız adına Doç. Dr. Gürkan KONAK “**İzmir Bölgesi Taş Ocakları ve Çevresel Etkileri**” başlıklı bildiri sundu.



18 Ekim 2008

TMMOB İKK tarafından Muğla'da ilk kez düzenlenen ve temsilciliğimizin de oluşumunda yer aldığı söyleşiye katılım sağlandı.



27 Ekim 2008

ENKA tarafından ithal kömüre dayalı Termik Santralin Aliğa'da kurulmasına yönelik hazırlanan ÇED Raporunun Büyükşehir Belediyesinde yapılan tartışma toplantısına katılım sağlandı, daha sonra bu konuyla ilgili görüşümüz İzmir Büyükşehir Belediyesine yazılı olarak verildi.

30-31 Ekim 2008

Türk Ulusal Kaya Mekaniği Derneği ve DEÜ Mühendislik Fakültesi Maden ve Jeoloji Bölümleri işbirliği ile İzmir'de

gerçekleştirilen IX.Bölgesel Kaya Mekaniği Sempozyumuna Oda olarak katkı konuldu, stant açılarak kitap satışı yapıldı.



01 Kasım 2008

Odamız çalışma programının uygulanmasının değerlendirilmesi ve meslek alanlarımızla ilgili yönetmeliklerin değerlendirilmesi gündemi ile toplanan Oda Merkezimizin 41.Dönem 2.Danışma Kurulu katılım sağlandı.



08 Kasım 2008

Şube Danışma Kurulu yapıldı.



29 Kasım 2008

DİSK ve KESK'in düzenleyicisi olduğu "İşsizliğe, Yoksulluğa ve Zamlara Karşı Emek Barış ve Demokrasi Mitingi" Ankara Sıhhiye Meydanı'nda gerçekleştirildi. TMMOB'nin de destek verdiği mitinge katılım sağlandı.



20 Aralık 2008

Dünya Madenciler Günü Gala Yemeği yapıldı.



08-10 Ocak 2009

TMMOB İl Koordinasyon Kurulunca düzenlenen ve Şubemizin de aktif olarak yer aldığı İzmir Kent Sempozyumu Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde yapıldı. Odamız adına 4 adet bildiri sunuldu.



11 Ocak 2009

Şube sınırları içinde bulunan İl Temsilcileri, Temsilci Yardımcıları ve İşyeri Temsilcileri ile Temsilciler Toplantısı yapıldı.



14 Ocak 2009

Şubemiz adına Yönetim Kurulu üyesi Ceren Şahin'in de yürütme kurulunda yer aldığı TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubunun bir yıllık faaliyetleri Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde TMMOB üyelerine sunuldu.



30-31 Ocak 2009

Aydın ilinde Düzenlenen Kent Sempozyumuna odamız üyeleri de yoğun katılım sağlandı ve odamız adına bildiri sunuldu.

14 Şubat 2009

Bugüne kadar Şubemiz Yönetim Kurulunda yer alan ve emeği geçen üyelerimizle, Şubemizin 2008 yılı çalışmaları değerlendirildi ve 2009 yılında yapılabilecek çalışmalarla ilgili değerlendirme yapıldı.



25-27 Şubat 2009

7. Uluslararası Endüstriyel Hammaddeler Sempozyumu ve Sergisi gerçekleştirildi. Sempozyuma 223 delege katıldı, 12 oturumda 57 bildiri sunuldu. Ayrıca katılımcıların sektörde üretim yapan firmalarla buluştuğu bir sergi gerçekleştirildi.



07-08 Mart 2009

II. Öğrenci Kurultayı'na öğrencilerimizin katılımı sağlandı. Kurultaya 17 Üniversiteden 150 öğrenci katıldı. Kurultay süresince maden mühendisliği eğitimi, öğrenci örgütlülüğü, staj, işsizlik ve istihdam konularındaki görüşler değerlendirildi.



17-18 Mart 2009

4. Sondaj Sempozyumu gerçekleştirildi. Sempozyumu 258 delege ve çok sayıda katılımcı izledi, Sempozyum süresince 13 firmanın yer aldığı sergi açık kaldı. Sempozyumda 19 adet bildiri sunuldu ve Sondaj;Eğitim ve Çevre konulu bir panel gerçekleştirildi.



25-28 Mart 2009

15. Uluslararası Doğaltaş ve Teknolojileri Marble 2009 fuarına odamız adına İzmir Şube olarak katılım sağlandı. 258 si yabancı 854 ü yerli katılımcıyı buluşturan fuar, Türkiye dahil 76 ülkeden 51.560 kişi ziyaret etti.



02 Nisan 2009

Ege Bölgesi Sanayi Odası Maden Sanayi Odası Komitesi
Üyeleri Şubemizi ziyaret etti



16-18 Nisan 2009

Soma Havzası Kömür Rezervlerinin Enerjide Kullanımı
Semineri Soma'da gerçekleştirildi.



17 Nisan 2009

DEÜ Mühendislik Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümü öğrencileri ile piknik yapıldı.



21 Nisan 2009

DEÜ Mühendislik Fakültesi Dekanlığına seçilen odamız üyesi Prof. Dr. Erçüment Yalçın Şube Yönetim Kurulu tarafından ziyaret edildi ve görevde başarı dileklerinde bulunuldu.



01 Mayıs 2009

İzmir Gündoğdu Meydanında Kutlanan 1 Mayıs İşçi ve Emekçi Bayramına Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Olarak TMMOB-İKK Pankartı altında katılım sağlandı.



02 Mayıs 2009

İzmir TMMOB İKK tarafından düzenlenen, Yamanlara ve Kuş Cenneti'ne yapılan gezi ve pikniğe katılım sağlandı.



16 Mayıs 2009

Şube Danışma Kurulu yapıldı. “ Madencilik Piyasası Kanun Tasarısı “ taslağı tartışıldı.



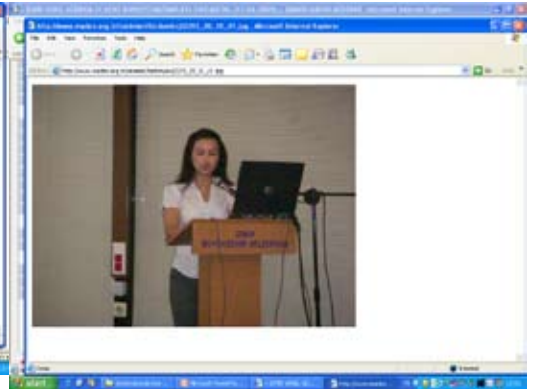
28 Mayıs 2009

DEÜ Mühendislik Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümü Staj Ödül Töreni gerçekleştirildi



17 Haziran 2009

: İzmir Büyükşehir Belediyesi Meclis Toplantı Salonunda gerçekleştirilen YG21 de odamız adına Dr. Sezai ŞEN **“Dünya’da Türkiye’de Enerji ve Termik Santraller”** ve Dr. Gül AKAR **“Kyoto Protokolü ve Türkiye”** başlıklı bildirilerini sundular.



09 Temmuz 2009

Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi 2008-2009 öğretim yılı mezunları mezuniyet törenine katılım sağlandı ve dereceye giren öğrencilere ödül verildi.



29 Ağustos 2009

Şube Danışma Kurulu “İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik” gündemiyle yapıldı.



11 Eylül 2009

: Şube Başkanı Muhammet YILDIZ Anadolu Ajansı'na İzmir Bornova metrosunun yapımıyla ilgili açıklamalarda bulunmuş, metronun ihale sürecindeki gelişmeler ile destekleme sürecine yönelik oda görüşlerini belirtti. Bu röportaj yerel bir çok gazetede yayınlandı.

11 Eylül 2009

Muğla İl Temsilcisi ve GELİ Müessese Müdürü ziyaret edildi. Özel sektörde (dekapaj firmaları) çalışan meslektaşlarımızla

toplantı yapılarak görüş alışverişinde bulunuldu, Aydın-Çine'deki Kaltun'a ait feldspat-kuars işletmesi ziyaret edilmiş üyelerimizle görüşüldü.



21 Eylül 2009

Şubemiz eski başkanı Ömer Araslı 3. ölüm yıldönümünde mezarı başında anıldı



01-03 Ekim 2009

3.Balkan Madencilik Kongresi gerçekleştirildi 13 ülkeden 332 delegenin katıldığı ve 98 bildirinin sunulduğu Balkan Madencilik Kongresinde başta ülkemiz madenciliği olmak üzere Balkan ülkelerindeki madencilik faaliyetlerine büyük katkı sağlandı. Aynı tarihlerde Odamız ile İZFAŞ'ın birlikte

organize ettiği ve 142 firmanın katıldığı “MINEX - 3.Türkiye Madencilik, Doğal Kaynaklar ve Teknolojileri Fuarı” da İzmir Kültürparkta 2 nolu holde gerçekleştirildi.



03 Ekim 2009

Odamızın Şubeler Toplantısı gerçekleştirildi.



02-04 Ekim 2009

Çanakkale’de üyelerimize yönelik “Netcadkampüs 2 ve 3 Boyutlu Madencilik Uygulamaları Sertifika Eğitimi Programı” yapıldı



09 Ekim 2009

: Odamız ve İZFAŞ tarafından ortaklaşa gerçekleştirilen 3. MADENCİLİK, DOĞAL KAYNAKLAR VE TEKNOLOJİLERİ FUARI'nın değerlendirilmesine yönelik olarak İZFAŞ Genel Müdürü Doğan İŞLEYEN ziyaret edildi. Fuar katılımcıları ile yapılan görüşmeler aktarılmış, fikir alış verişinde bulunuldu

11 Ekim 2009

Odamızın 41. Dönem 4. Danışma Kurulu toplantısı, Ankara'da Odamız 50. Yıl Eğitim Merkezi salonunda yapıldı ve şubemiz adına katılım sağlandı.



12 Ekim 2009

Şube Başkanı Muhammet YILDIZ, “Bor, Bor Politikaları ve Borun Türkiye’de’ki Yeri ve Önemi” ile ilgili EGE TV’de canlı yayınlanan Uzman isimli programa katıldı

13 Ekim 2009

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu, Mühendislik Mimarlık Haftası nedeniyle Yenişehir Ticaret Merkezi’ndeki “TMMOB Birlik Parkı”nda gerçekleştirilen basın açıklamasına katılım sağlandı.



17 Ekim 2009

MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi’nde gerçekleştirilen TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları İzmir Yerel Kurultayı’na katılım sağlandı.



22-23 Ekim 2009

Odamız İzmir Şubesi Muğla İl Temsilciliği tarafından TKİ-Güney Ege Linyitleri Müessese Müdürlüğü desteği ile 22-23 Ekim 2009 tarihlerinde Muğla - Yatağan GELİ tesislerinde **“Maden Sahalarının Doğaya Yeniden Kazandırılması Çalıştayı”** yapıldı.



14 Kasım 2009

8. dönemin değerlendirilmesi ve çalışma programı gündemiyle Şube Danışma Kurulu yapıldı.



10 Aralık 2009

Feldspat Çalıştayı Aydın Anemon Otel de gerçekleştirildi. Feldspat ile ilgili sorunların tartışıldığı ve üyelerimizin feldspat konusunda bilgilenmeleri amacıyla Odamız tarafından yapılan Feldspat Çalıştayı'na feldspat madenlerinde çalışan üyelerimiz, yerli ve yabancı firma temsilcileri etkin olarak katılım sağladı.



12 Aralık 2009

Madenciler Gecesi ve Gala Yemeği izmir Tarihi Havagazı Fabrikası'nda yapıldı.



09 Ocak 2010

Genel Kurul gündemiyle Danışma Kurulu gerçekleştirildi.



12-14 Ocak 2010

İzmir’de Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi İnşaat Mühendisleri Odası Bilgisayar laboratuvarında düzenlenen Netcadkampüs 2 Ve 3 Boyutlu Madencilik Uygulamaları Sertifika Eğitimi Programı gerçekleştirildi.



TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
8. DÖNEM GELİR-GİDER TABLOSU

	TL
2007 YILI DEVREDEN	11.053
2008 YILI GELİRLER TOPLAMI	105.129
2008 YILI GİDERLER TOPLAMI	86.969
2008 BANKADA BULUNAN	9.213
2008 MERKEZE AKTARILAN	20.000
2008 YILI DEVREDEN	9.213
2009 YILI GELİRLER TOPLAMI	165.536
2009 YILI GİDERLER TOPLAMI	159.432
BANKA	15.317

2009 Aralık sonu itibarıyla

YÖNETİM KURULU



ADANA ŞUBESİ
5. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU
2008 - 2010

Ocak 2010 – Adana

ŞUBE GENEL KURULU GÜNDEMİ

1.GÜN (23 Ocak 2010 Saat : 10.00)

1. Açılış
2. Başkanlık Divanı Seçimi ve Saygı Duruşu
3. Açılış Konuşmaları
4. Çalışma Raporlarının Okunması, Görüşülmesi ve Karara Bağlanması
5. Şube Yönetim Kurulu Asıl ve Yedek Adaylarının Belirlenmesi ve Duyurulması
6. Oda Genel Kurul Asıl ve Yedek Delege Adaylarının Belirlenmesi ve Duyurulması
7. Dilek, Öneriler ve Kapanış

2. GÜN (24 Ocak 2010 Saat : 09.00 – 17.00)

Seçim

YÖNETİM KURULU ASİL ÜYELERİ

Sabahatdin SAKATOĞLU

Mehmet YILMAZ

Seyhan GÜVENÇ

M.Fırat TOKGÖNÜL

Mehmet UYGUR

Mehmet DEMİREZEN

Şenay KADIKÖYLÜ (10.01.2009 tarihine kadar)

M. Özgür KESKİN (03.08.2009 tarihine kadar)

Pınar COŞANAY (04.08.2009 tarihinden itibaren)

YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYELER

Çağatay TURAN

Sare YURDAKUL

Alper Cenk KAYA

İrfan SAYAR

Bektaş ŞAŞKARA

ÖNSÖZ

İki yıllık çalışma dönemimizde Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi 4. Dönem yönetim Kurulu olarak geçmiş çalışma dönemlerinde olduğu gibi” **birlikte üretme, karar süreçlerinde yer alma ve birlikte yönetme**” anlayışıyla şubemizde katılımcı, demokratik bir işleyişi çalışmaların merkezi yapmaya çalıştık.

Çalışma dönemimiz boyunca düzenlenen tüm oda danışma kurulları ve TMMOB danışma kurullarına aktif bir şekilde katılıp, şubemizin görüşlerini ifade ettik. Bugüne kadar yürütülen İKK çalışmalarına aktif destek sağladık.

Çalışma dönemimiz boyunca üyelerimizle yaptığımız tüm toplantılarda; üyelerimizin kendilerini özgürce ifade etmelerini, eleştiri, görüş ve önerilerini bizlerle rahatça paylaşabilmeleri için sadece toplantılarda değil özel olarak da bize ulaşabilmelerini sağlayabilmek amacıyla tüm iletişim kanallarını açık tutmaya özen gösterdik.

Üniversitemizin her yıl 1. sınıf öğrencileri ile tanışma toplantıları yaparak oda – öğrenci ilişkilerini geliştirilmeye çalışıyoruz. Geleceğin üyeleri ve şube, oda yöneticileri olarak gördüğümüz öğrenci üyelerimizi bugünden şube ve oda örgütlülüğü ile tanıştırmak bu örgütlülüğün içinde yönetim deneyimi kazandırarak geleceğe hazırlamaya çalışıyoruz.

Şube çalışmalarında daima yanımızda olan Adana İl Koordinasyon Kurulu ve TMMOB adana bileşenlerine, odamız yönetim kurulu ve çalışanlarına, temsilciliklerimize, Üniversitemize, odamızın diğer şube ve temsilciliklerine, şubemiz komisyonlarında görev alan ve bireysel katkılar sağlayan üyelerimize, tüm etkinliklerimiz, sosyal faaliyetlerimizde birlikte çalışmaktan gurur duyduğumuz öğrenci üyelerimize çok teşekkür ediyoruz.

Saygılarımızla.

**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ
ADANA ŞUBE YÖNETİM KURULU**

ŞUBE GENEL KURULU (26.01.2008)



26.01.2008 günü Çoğunluksuz Genel Kurulumuz 48 kişilik bir katılımla başlamış ve 27.01.2008 günü 77 kişinin oylamaya katılması ile neticelendirilmiştir.

Genel kurul gündemi; Üyelerin, genel olarak Ülke Madenciliğine ve Mesleğimizin ilgi alanına yapılan müdahalelere karşı durulması, Nezaretçilik görevinin ücretlendirme ve bedellerinin ödenmesi sorunları çözümlenmeden gerektiği gibi yapılamayacağı konuları vurgulanmıştır. Mesleğimiz ve Meslektaşlarımız ile ilgili olarak iyi dilek ve temennilerde bulunulmuştur.

Genel kurulda, yeni seçilecek olan Yönetim Kurulu ve Merkez Delegelerinin yukarıda-

ki problemlerin çözülmesine yönelik olarak çalışmaları dileği ile aday belirlenmesi sonrasında seçimler yapılmıştır.

Seçim sonucunda Yönetim Kurulu Asıl ve Yedek üye listeleri aşağıdaki şekilde olmuştur.

YÖNETİM KURULU ASIL

SABAHATDİN SAKATOĞLU

M. FIRAT TOKGÖNÜL

SEYHAN GÜVENÇ

MEHMET UYGUR

ŞENAY KADIKÖYLÜ

MEHMET YILMAZ

MEHMET DEMİREZEN

YÖNETİM KURULU YEDEK

M. ÖZGÜR KESKİN

ÇAĞATAY TURAN

PINAR COŞANAY

SARE YURDAKUL

ALPER CENK KAYA

İRFAN SAYAR

BEKTAŞ ŞAŞKARA

ADANA ŞUBE SOSYAL ETKİNLİĞİ (TİYATRO)(20.02.2008)





Anton Çehov'un yazdığı Odamız üyelerinden **Tufan Şimşekcan**'ın yönetip oynadığı "**Bir Evlenme Şakası**" adlı tek perdelik komedi oyunu 20 Şubat 2008 Çarşamba günü Adana Büyükşehir Belediye Tiyatrosu'nda sanatseverlerin beğenisine sunuldu. Oyuna **Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi** katılım sağlayarak destek vermiştir.

ÖĞRENCİLERLE TANIŞMA TOPLANTISI

(15.03.2008)



Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü Birinci Sınıf öğrencileri ile 15.03.2008 günü Şube Toplantı salonunda Tanışma toplantısı yapıldı. Toplantıda, Meslek Odamızın Yöneticileri Tanıtılmış ve Odamız İşlevleri hakkında söyleşi yaparak Öğrenciler bilgilendirilmiştir.

Söyleşide öğrencilerimizin en çok sordukları,

- Yeni mezun Mühendis ne yapar ?
- İş bulabilir miyim ?
- Mesleğimiz için Kamu mu yoksa Özel mi daha iyi ?
- Yüksek Lisans yapalım mı ?
- İş güvenliği konusunda kendimizi eğitelim mi ?
- Staj için Odadan yardım alabilir miyiz ?
- Okul kitaplarında neden hep Kömür Madenciliği işleniyor ?
- Öğrenci Kurultayı yine yapılacak mı ?
- Okul içinde Odaya ait Haber Panosu konulabilir mi ?
- Oda, Çizim programlarının (Net Cad, Auto Cad vs.) kursunu verir mi ?

Şeklindeki soruları cevaplanmıştır.

ADANA ŞUBEMİZDE PATLAYICI MADDE EĞİTİM SEMİNERİ

(27.03.2008)





Yapmakta olduğumuz işin ayrılmaz bir parçası olan **patlayıcı kullanımı** ile ilgili bilgi tazeleme ve konuyla ilgili yeniliklerin tanıtımı amacıyla, Seminer düzenlenmiştir. Ç.Ü. Mühendislik Mimarlık Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümü, Nitromak A.Ş. ve TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesinin katılımıyla **27.03.2008 Tarihinde Saat 14.00 da Çukurova Üniversitesi Mithat ÖZHAN Küçük Anfi'de** gerçekleşen Seminerde ;

- Patlayıcı Madde Özellikleri,
- Kullanım Alanları,
- Yer Altı - Yer Üstü Patlatma Teknikleri,
- Yeni Teknoloji Ürünleri, Konularında bilgi paylaşımı yapılmıştır.

İŞLETME FAALİYET RAPORU HAZIRLAMA

(05.04.2008)



05.04.2008 tarihinde saat 13.00 de Adana Şube Binasında Seyhan Güvenç ve Recai Can'ın konuşmacı olarak katıldıkları **“İşletme Faaliyet Raporu Hazırlama”** konulu söyleşi yapılmıştır. Konuşmacılar :Seyhan GÜVENÇ - Recai CAN

6. YÜKSEK ÖĞRETİM TANITIM GÜNLERİ
(09-11 Nisan 2008)





09 - 11 Nisan 2008 tarihleri arasında Çukurova Üniversitesinde **6. Yüksek Öğretim Tanıtım Günleri** etkinliği düzenlendi.

Etkinlikte, Odamızı tanıtımı amacıyla Adana Şubemiz tarafından bir stand açıldı.

AÇIK OCAK İŞLETMECİLİĞİNDE İŞ SAĞLIĞI, GÜVENLİĞİ VE MEVZUAT EĞİTİMİ
(26.04.2008)





TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi tarafından 26 Nisan 2008 Cumartesi günü saat 13.00’da “**Açık Ocak İşletmeciliğinde İş Sağlığı, Güvenliği ve Mevzuat**” konularında eğitim düzenlendi.

Eğitime maden mühendisi ve maden mühendisliği bölümü öğrencilerinin katılımı sağlandı.

Konuşmacı : Ahmet Kaya (Mad. Müh. İş Güv. Uzmanı (A))
Tarih : 26.04.2008
Saat : 13.00
Yer : Adana Şube Binası

ÖĞRENCİ TANIŞMA TOPLANTISI (14.11.2008)





Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü birinci sınıf öğrencileri ile her yıl geleneksel hale gelen tanışma toplantısı 04.11.2008 günü Ç.Ü. Turkuaz lokalinde yapıldı.

Maden Bölüm Başkanı ve Öğretim Üyelerinin de katıldığı toplantıda, meslek odamızın Yöneticileri Tanıtılmış ve Odamız işlevleri ve mesleki konular ve iş ortamları hakkında söyleşi yaparak öğrenciler bilgilendirilmiştir.

MERSİN TEMSİLCİLİĞİMİZİ AÇTIK

(22.11.2008)





Mersin ve çevresindeki üyelerimizin bir araya gelerek daha güçlü iletişim kurabilmelerine olanak sağlamak ve tanışma ortamı yaratmak amacıyla eski ve yeni temsilcilerimiz ile Adana Şube Yönetim Kurulu üyeleri ve firma temsilcilerinin katılımıyla Mersin İl Temsilciliği bürosu açılmıştır.

Mersin İl Temsilcimiz Fulya Helvacıoğlu (Tuygun) 'a işlerinde ve temsilcilik görevinde başarılar diliyoruz.

**ADANA TMMOB İKK TOPLANTISI ŞUBEMİZDE YAPILDI
(03.12.2008)**





TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu toplantısı 3 aralık 2008 Çarşamba günü saat : 18:30 da TMMOB Maden Mühendisleri Odası Dana Şubesi'nde toplandı.

Yapılan toplantıda;

- Adana Kent Sorunları Raporu
- Çamlık Arazisi
- Su Sorunları
- TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı
- Mühendislik ve Mimarlık Öyküleri Kitabı

Hakkında görüşüldü.

MADENCİLİK SEKTÖRÜ VE ALTIN MADENCİLİĞİ

(18.12.2008)



Çukurova Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümü tarafından 18.12.2008 tarihinde, Üsam Konferans Salonunda, Madencilik Sektörü ve

Altın Madenciliği “ konulu Konferans düzenlendi.

Şubemiz tarafından geniş katılım sağlanan Konferansa konuşmacı olarak; Dr. Muhterem KÖSE ‘nin (Altın Madencileri Derneği Genel Koordinatörü) katılımıştır.

Konferansta, Altın madenciliği ile ilgili genel bir tanıtım yapılarak Halkımızca yanlış bilinen konular dile getirilmiştir.

DÜNYA MADENCİLER GÜNÜNÜ KUTLADIK

(20.12.2008)



Adana’da 20 Aralık 2008 de Seyhan Otel Güney Balo salonunda 21.si yapılan Madenciler balosu, Bu güne kadar yapılanların en görkemlisi olup yaklaşık 250 kişinin üzerinde geniş bir katılımı ile gerçekleşmiştir.

Kutlama konuşmasını Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Sabahatdin SAKATOĞLU ‘nun yaptığı geceye yoğun olarak Özel Sektör çalışanları olmak üzere, çevre illerden Temsilcilerimiz, Çalışma bakanlığı elemanları, Valilik bünyesinde görev yapan ilgili çalışanlar, diğer Devlet dairelerinde görev yapan Meslektaşlarımız, Üniversite Bölüm görevlileri ve Öğrenci temsilcileri katılmışlardır. Gecede, çoğu meslektaşımızın işsiz kaldığı Global Krize rağmen yatırımlarını büyüterek artıran AKMETAL madenciliğinin sahibi Ahmet KURMEL ‘e “Madenciler Gecesi Onur Ödülü” olarak “Madenci Heykeli” sunulmuştur. Onur Ödülümüz, Ç.Ü. Maden Bölümü Başkanı Prof. Dr. Adem ERSOY tarafından takdim edilmiştir.

**2009 BÜTÇESİ YASA TASARISINA KARŞI MEŞALELİ YÜRÜYÜŞ
(27.12.2008)**



“2009 Bütçesi Yasa Tasarısına Karşı Meşaleli Yürüyüş” gerçekleştirildi, 27 Aralık 2008 Adana TMMOB İKK, DİSK, KESK Platformu ve Adana Tabip Odası’nın düzenlemiş olduğu Meşaleli Yürüyüşe katılım sağlandı. Yürüyüşte, “Zamların geri alınması, Krizin bedelinin halka ödetildiği, İşten atılmaların durdurulması gerektiği” istemleriyle Yeni Bütçenin yapılması haykırıldı.

**TEKNİK NEZARETÇİ DEFTERİNİN KULLANIMI
(29.11.2008)**





29 Kasım 2008 tarihinde Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Binasında Teknik nezaretçilik ve teknik nezaretçilik defterlerinin kullanımı ve doldurulması hakkında söyleşi düzenlendi.

Söyleşide oda üyelerimizin soruları ve sorunları dile getirilerek bilgi paylaşımı yapıldı.

METAL MADENLERİNDE GÖÇERTMELİ ÜRETİM SÖYLEŞİSİ

(03.01.2009)



03.01.2009 Cumartesi günü, Saat 13.00 de Maden Mühendisi Metin AKYOL' un Konuşmacı olarak katılımıyla "Metal Madenlerinde Göçertmeli Üretim Yöntemleri" konulu Söyleşi gerçekleştirilmiştir.

Adana Şubemiz salonunda yapılan Söyleşide Görsel bir anlatımla Göçertmeli Üretim modellemesi anlatılmış ve tartışılmıştır.

DANIŞMA KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ
(10.01.2009)



14. Danışma Kurulu Toplantısı, “Son günlerde Yakın Çevremizde ve Dünya Genelindeki gelişmelerin değerlendirilmesi” amacıyla 10.01.2009 Cumartesi günü saat : 13.00 ‘de Şubemiz salonunda yapıldı.

32 kişinin katıldığı toplantıda Dünya genelindeki Ekonomik krizin sektörümüze olan negatif yansımaları dile getirildi. Mesleki olarak yapılabilecekler konusunda bilgi paylaşımı yapıldı.

Şubemiz üyelerine gönderilen isimsiz e-mail içeriğinde belirtilen haksız eleştirilere cevap verildi. Mesleki ve Sektörel hizmet için Şube olanaklarının kullanılmasında tüm meslektaşlarımızın çabalarına destek olunacağını altı çizildi. Her türlü Sosyal faaliyetin açık ifade edilmesiyle ve Koşullar elverdiğince her bir üyemizin önerisiyle organizasyonlar içerisinde destek veren ya da organize eden konumunda yer alınabileceği belirtildi.

Danışma Kurulumuz, Bilgi paylaşımı ve Birbirimize destek ile Sıkıntıların aşıla-
ğı şeklinde iyi dileklerle sona erdirildi.

KRİZE, İŞSİZLİĞE, SAVAŞA KARŞI MEYDANLARDAYDIK (24.01.2009)



TÜRK-İŞ, DİSK, KESK, TMMOB, ADANA TABİP ODASI, ADANA ECZACI ODASI tarafından 24 ocak 2009 günü miting düzenlendi.

24 ocak 2009 Günü saat 13.00 de Mimar Sinan dan İstasyon Meydanına, Krize, İşten atılmalara, İşsizliğe, Yoksulluğa, Özelleştirmelere, Filistin 'de Yaşanan Katliamlara ve Savaşlara Karşı TMMOB Pankartı Altında YÜRÜDÜK.

**YÖNETİM KURULUMUZ MERSİN'DE ÜYELER TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRDİ
(31.01.2009)**



Mersin'de görev yapan Üyelerimizle 31 Ocak 2009 Cumartesi günü saat 13 de Temsilciliğimizde toplanıldı.

Toplantıda,
Geçmiş bir yılın değerlendirilmesi,
Sorunlarının dinlenmesi,
Yeni yasal düzenlemeler,
Sosyal etkinliklerle ilgili bilgiler paylaşılmıştır

**YÖNETİM KURULUMUZ ELBİSTAN'DA, KAHRAMANMARAŞ'TA ÜYELERLE TOPLANDI
(13.02.2009)**



13.02.2009 günü Afşin-Elbistan Havzası ziyaret edildi. Ülkemizin Enerji sektöründeki lokomotiflerinden biri olan EÜAŞ bünyesindeki AEL Müessese Müdürlüğüne ait ocaklar gezildi. Burada çalışan meslektaşlarımızla toplantı yapıldı. 14.02.2009 günü de Kahramanmaraş İl temsilcimiz ve yörede serbest çalışan üyelerimizle toplandı.

Gezimizin ilk durağında AEL Müessese Müdürü Sayın Süha DİNÇ makamında ziyaret edildi. Yönetim kurulumuz burada çok sıcak ve samimi bir şekilde karşılandı. Sayın Süha DİNÇ 'ten AEL Müessesesinin ülke ekonomisine genel girdileri ve Planlanan hedeflerle ilgili bilgiler alındı. Ayrıca, Üyemiz AEL İstihsal müdürü Sayın Erdal KARAGÜCÜK nezaretinde Müesseseye bağlı Kömür ocakları gezilerek çalışmalar yakından izlendi. Daha sonra, Elbistan temsilcimiz Mustafa PEHLİVAN ve havzada çalışan üyelerimizle geniş bir katılımın olduğu toplantı yapıldı. Müessese bünyesinde ve Müteahhit Firmalarda çalışan üyelerimizin çalışma şartları ile ilgili bilgiler paylaşıldı. Gezimizin son durağında Kahramanmaraş İl temsilcimiz İdris SOLAK ve yörede çalışan üyelerimizle toplantı yapıldı. Arkadaşlarımızın çalışmaları ile ilgili sorunları dinlendi.

Yönetim kurulumuzu karşılayıp ağırlayan başta AEL Müessese Müdürü sayın Süha DİNÇ ve Üretim Müdürü sayın Erdal KARAGÜCÜK olmak üzere tüm arkadaşlarımıza teşekkür eder, yörede görev yapan arkadaşlarımızın tümüne çalışmalarında başarılar dileriz.

KRİZE VE İŞSİZLİĞE KARŞI MEYDANLARDAYDIK

(15.02.2009)



15 Şubat 2009 tarihinde ADANA da TMMOB Adana İKK, KESK, DİSK, Adana Tabip Odası tarafından düzenlenen

KRİZİN BEDELİNİ ÖDEMEYECEĞİZ, İŞSİZLİĞE VE YOKSULLUĞA KARŞI BİRLEŞİK MÜCADELE

Yürüyüşü ve Basın açıklamasına Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi olarak katılım sağlandı. Yürüyüş 15 Şubat Pazar günü saat 13:00 te Adana Büyükşehir Belediyesi önünde başlamış ve Atatürk Caddesinden geçilerek Uğur MUMCU Meydanında yapılan kitlesel basın açıklamasının ardından sona erdirilmiştir.

**MMO ADANA ŞUBESİNİN “ALTIN POLİTİKALARI SEMPOZYUMU” İLE İLGİLİ GÖRÜŞÜ
(20.02.2009)**



Şube yönetim kurulumuz, 20-21 Şubat 2009 tarihinde yapılacak olan **“Altın Politikaları Sempozyumu”** ile ilgili olarak yapılan spekülasyonlar nedeni ile açıklama yapma gereği duymuştur.

8-9 Mart 2008 tarihlerinde yapılan Oda Genel Kurulunda alınan karar gereği; Oda Yönetim Kurulunca tüm şubelerinde katıldığı danışma kurulunda 20-21 Şubat 2009 tarihlerinde “ Altın Politikaları Sempozyumu ” yapılması ve yürütme kurulu oluşturma kararı alındı . Oluşan yürütme kurulunun yaptığı çalışmalarla Sempozyum hazırlık süreci tamamlanmış, taslak program açıklanmıştır. Ancak bu aşamada sempozyumun taraflı olacağını ifade eden bazı çevreler sempozyum ve odamız aleyhine yazılar yayınlamışlardır.

M.M.Odası; geçmişinde daima örgütlü yapısını koruyan bir mücadele sergilemiştir. Sempozyum karar ve uygulama anlayışı da bu örgütlülüğün sonucudur. Bu türden müdahaleler örgütlü davranma becerimize zarar vermekten öte daha da güçlendirmektedir. Şu ana kadar odamız tarafından düzenlenmiş olan ve düzenlenmesi planlanmış olan her sempozyum bir tartışma platformu olup, tarafların fikirlerini beyan etme hakları odamızın güvencesi altındadır. Bu konuda odamız her zaman madenciliğin; tekniğine uygun, meslek disiplini elemanlarca, ülke çıkarlarını ön planda tutarak, çevreye duyarlı yapılmasından yana taraf olmuş; bu görüşü her platformda deklere etmiş ve bütün etkinliklerinde bu duyarlılığa sahip kişi, kurum ve kuruluşlarla birlikte davranmıştır.

MMO Adana şube yönetim kurulu olarak 20-21 Şubat 2009 tarihinde Ankara da yapılacak olan “Altın Politikaları Sempozyumu”nun taraflı olacağı düşüncesi ile sempozyuma katılmayanların, sempozyuma katılarak bu düşüncelerini tek bir sesle bile olsa dile getirmesini, Sempozyumun engellenmesi için harcadıkları çabayı sektörün sorunlarına ortak çözüm getirmek için harcanmasını beklerdik.

Zor bir dönemden geçtiğimiz ve her türlü sıkıntıyı, üreterek aşmamız gerektiği şu günlerde birlikte hareket etmemiz gerekirken, ayrımcılık yaratılarak sektörde yaşanan sorunların geri planda bırakılmasının doğru olmadığını düşünüyoruz. Bu nedenle 20-21 Şubat 2009 tarihlerinde yapılacak olan “Altın Politikaları Sempozyumu”nu doğru bulduğumuzu ve içinde yer aldığımızı Şube Yönetim Kurulu olarak kamu oyuna duyururuz..

7. ÇUKUROVA TANITIM GÜNLERİ" (01- 03 NİSAN 2009)



TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi, Çukurova Üniversitesi Rektörlüğünün 01- 03 Nisan 2009 tarihleri arasında Sakıp Sabancı Spor ve Sergi Salonunda

düzenlemiş olduğu “**7.Çukurova Tanıtım Günleri**” etkinliklerinde Stand açarak katılım sağlamıştır.

Üniversite bünyesinde bulunan bütün Bölüm ve Öğrenci topluluklarının Kendilerini tanııtma ve birbirlerini tanıma olanağı buldukları, herkese açık olan bu ortam Özellikle Lise öğrencilerinin ilgisini çekmektedir.

Stand da görev alan Öğrenci ve Mühendis üyelerimiz ziyaretçilere, mesleğimizin tanıtımına yönelik soruları cevaplayarak katkıda bulunmuşlardır.

ÜCRETLİ VE İŞSİZ MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI KURULTAYI, (25.03.2009)

TMMOB tarafından 14-15 Kasım 2009 da İstanbul da yapılacak olan “Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı” için Bölgesel Kurultay çalışmaları başladı.

23 Mayıs 2009 günü gerçekleştirilmesi öngörülen Bölgesel Kurultaya hazırlık Çalışma Grubunda Şubemizi Temsilen Yönetim Kurulu Üyemiz Mehmet UYGUR görevlendirilmiştir.



MTA 'DA ÜYELERİMİZLE TOPLANTI YAPILDI (15.04.2009)



15 Nisan 2009 tarihinde TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu, MTA Doğu Akdeniz Bölge Müdürlüğü'ndeki maden mühendisi üyelerimiz ziyaret edildi.

Yapılan toplantıda üyelerimizin oda – üye ilişkileri konuşuldu.

ELBİSTAN'DA MESLEKTAŞLARIMIZA ÇİRKİN SALDIRI

(21.04.2009)



12 Nisan 2009 Pazar günü EÜAŞ A.E.L. İşletmesinde Dekapaj işi yapan Park inşaat şantiye şefi Maden Mühendisi Hakan SÖNMEZ firma çalışanı (çoğunluğu şoför-operatör)

15-20 kişinin fiili saldırısına uğramıştır. Olayda feci şekilde darp edilen üyemiz araya girenler tarafından hastaneye kaldırılmış, ilk müdahale ve müşahedenin ardından kolluk kuvvetlerine ifadesini vermiş (şikâyetçi olmuştur) olay yargıya yansımıştır.

13 Nisan 2009 pazartesi günü Maden Mühendisi Mehmet ÖNAL bir grup çalışan tarafından tartaklanmıştır. Olay büyümeden önlenmiştir.

MMO Adana şubesi yön. Kur. Üyesi Mehmet UYGUR ve Mehmet DEMİREZEN şube yönetim kurulu kararıyla 21.04.2009 Salı günü olay yerine gitmiştir. Üyemize geçmiş olsun-olayı araştırma ve neler yapılması gerektiği konusunda üyelerimizle toplantı yapıp EÜAŞ A.E.L. işletme müdürü SÜHA DİNÇ'LE görüşülmüştür.

Yapılan toplantı ve görüşmeler sonucunda Park İNŞ, Aksarlar, Ciner ve Toprakoğlu firmaları Çalıştığı sahada;

Çalışanlara siyasi vaatler, Çalışanların ötekileştirilmesi, Eğitimsizliği, İşyerlerinde alt-üst işveren ilişkilerinin sınırları belirlenmeden çalışan taşeronlar, Proje gereği de olsa işçilerin işten çıkartılmalarına karşı verdiği tepki, Teknik personelin görev - yetki ve sorumluluklarının tarifsizliği bu tür üzücü olayların mesnedini teşkil etmektedir.

Tüm üyelerimizden bu tür olaylar karşısında daha duyarlı olmasını bekliyor olayı şiddetle kınıyoruz

1 MAYIS'TA ALANLARDAYDIK

(02.05.2009)



ULUSLARARASI BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ OLAN **1 MAYIS'TA TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI ADANA ŞUBESİ** OLARAK ADANA'DA UĞUR MUMCU MEYDANINDAKİ MİTİNGE İKK PANKARTI ALTINDA KATILIM SAĞLANMIŞTIR.

MADENCİLİK FİLM FESTİVALİ BAŞLADI

(11.05.2009)



Madencilik Film Festivali 13 Mayıs 2009 Çarşamba günü saat 9,30 da ÜSAM Konferans Salonunda Oda Başkanımız Mehmet TORUN ve Maden İşçileri Sendikası Danışmanı Fikret SAZAK 'ın da katılacağı **“MADENCİLER KENDİLERİNİ ANLATIYOR”** konulu söyleşi ile son bulacaktır.

SÖYLEŞİ

(14.05.2009)



Madencilik Film Festivali kapsamında 13 Mayıs 2009 Çarşamba günü saat : 9.30'da Çukurova Üniversitesi Üsam Konferans Salonunda Adana Şube Başkanımız Sabahatdin SAKATOĞLU, odamız üyelerinden eski Şube Başkanımız Sebahattin ÖZTAŞ, Maden İşçileri Sendikası Danışmanı Dr.Fikret SAZAK, Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölüm Başkanı Adem ERSOY 'un katılımı ile **“MADENCİLER KENDİLERİNİ ANLATIYOR”** konulu söyleşi yapıldı.

Toplantı Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölüm öğrencilerinin ve üyeleri-

mizin geniş katılımıyla öncelikle Zonguldak Şubeden temin edilen büyük yürüyüşün öyküsünü belgesel hale getirilen “ 100 Bin Kişiydiler” filmi izlendikten sonra söyleşi yapılmıştır.

**ÜCRETLİ VE İŞSİZ MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI KURULTAYINA DOĞRU
(16.05.2009)**



Ücretli ve işsiz mühendis, mimar ve şehir plancılarının çalışma yaşamını belirleyen ve etkileyen konuların tartışılması ve kararlar alınması amacıyla 14 - 15 Kasım 2009 tarihlerinde İstanbul’ da düzenlenecek TMMOB ücretli ve işsiz mühendis, mimar ve şehir plancıları kurultayına yönelik hazırlık çalışmaları sürüyor.

Kurultaya yönelik hazırlık çalışmaları çerçevesinde Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi’ nde 16 Mayıs 2009 tarihinde üyelerimizle toplantı yapıldı.

Toplantıda ücretli - işsiz maden mühendisi üyelerimizin sorunları ve çözüm önerileri

tartışıldı ve konuşulanlar yazılı olarak kayıt altına alındı.

Toplantının sonuçları 6 Haziran 2009 tarihinde Adana 'da yapılacak olan bölgesel kurul-tay çalışma grubuna iletilecektir.

GEZİ

(17.05.2009)



TMMOB Adana İKK tarafından 17 Mayıs 2009 tarihinde Kastabala Antik Kenti (Hierapolis) ve Karatepe - Aslantaş Müzesine gezi düzenlendi.

Bu geziye Maden Mühendisleri Adana Şubesi Yönetim Kurulu Üyelerimizle katkı sağlanmıştır.

ADANA ŞB. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

(13.06.2009)





“Madencilik Piyasası Yasa Tasarısı” ve “Anayasa Mahkemesi ve Danıştay İptal Kararları” konularında görüş almak, Yasa tasarısı ile iptal kararının ülkemiz madenciliğine, meslektaşlarımıza etkileri ve uygun uygulama biçimleri hakkında bilgi paylaşımı amacıyla Şube Toplantı salonunda 13 Haziran 2009 da **Danışma Kurulu** Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Divan başkanlığını Gaziantep İl Temsilcimiz Hüseyin CAVA ile Yazmanlığını Hasan ŞÜKÜR ün yaptığı **Danışma Kurulu** toplantımızda; Bazı çevrelerce değiştirilmeye ve yeni baştan düzenlenmeye çalışılan Madencilik Piyasası Kanununun ve İptal edilen izin yönetmeliği ile mevcut izinlerin dışında izin verilmeyerek madencilik yatırımlarının önü kesilmektedir.

Yeni hazırlanacak yasa tasarısı ve izin yönetmeliğinin hazırlanmasında, uygulamanın içinde olan herkesin görüşü alınmadan, konuya yabancı ya da özel çıkarlara hizmet eden kişiler tarafından hazırlanacak yasanın Madenciliğimizi hak ettiği boyuta getiremeyeceği dile getirilmiştir.

Ayrıca; Düzenlenen Yasa ve Yönetmeliklerin mevcut Siyasi yönetimler tarafından yapılması sırasında Mesleğimiz ve Ülke çıkarlarına aykırı yönlerine karşı çıkılmasının Oda yönetiminin Siyaset yapması şeklinde değerlendirilemeyeceği vurgulanmıştır.

ADANA ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

(26.09.2009)





TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi 2009 yılı 3. Danışma Kurulu Toplantısını 26.09.2009 tarihinde saat:13.00’ de şube lokalinde gerçekleştirdi.

Divan başkanlığına Ahmet DAĞ, Yazman Üyeliğine Taner TEKİN, Mesut BAKAR ‘ın seçildiği toplantı aşağıdaki gündem başlıkları ile gerçekleştirildi.

Gündem :

1 - Saygı Duruşu

2 - İşyeri Sağlık Ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık Ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik

3 - 3213 Sayılı Maden Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Tasarısı Taslağı

4 - Madencilik Müşavir Mühendisleri Birliği Derneği Tüzüğü

25 Üye ile yapılan toplantıda gündem ile ilgili üye görüşleri tartışılmış, konuyla ilgili şube görüşü oluşturulmuştur.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ” SÖYLEŞİSİ

(21.10.2009)





21 Ekim 2009 tarihinde saat:13:30 'da üyelerimizle geniş katılımlı toplantı gerçekleştirildi. Toplantıda Sempozyum yürütme kurulu 18-19 Kasım 2009 Tarihinde yapılacak Maden İşletmelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu hakkında bilgi verildi.

Toplantıda oda üyemiz Erol KAMALAK (İş Güvenliği Uzmanı (A)) ile “İş Sağlığı ve Güvenliği” konusunda söyleşi yapıldı. Söyleşi sonunda üyeler ile işletmelerde karşılaşılan problemler ve uygulamada karşılaşılan zorluklar konusunda fikir alışverişinde bulunuldu.

MERSİN İL TEMSİLCİLİĞİ ETKİNLİĞİ (29.10.2009)





29 Ekim Cumhuriyet Bayramı nedeni ile Mersin İl Temsilcimiz Fulya HELVACIOGLU TUY-GUN tarafından organize edilen tanışma ve kaynaşma yemeği yapılmıştır.

Mersin ilinde çalışan üyelerimizin büyük ilgi gösterdiği etkinliğe Adana şube yönetim kurulu üyeleri de katılmıştır. Oda-üye tanışmasına ve kaynaşmasına, kısıcık aralarda sorunların tartışılması ile daha da canlı hale gelen gecede, etkinliğe katılan meslektaşlarımız yoğun çalışma ortamından bir an olsun uzaklaşarak farklı bir gece yaşadılar.

Özellikle şantiyelerde çalışan meslektaşlarımızın ile oda -üye kaynaşmasında önemli yer tutan bu tür etkinliklerin tekrarının yapılması dilekleriyle gece tamamlanmıştır.

ULUSAL VE YEREL BASINDA SEMPOZYUM

(24.11.2009)



23.8.2009 - Akar Hekim

Böyle tüketirsek madenler bitecek

Maden Mühendisleri Odası Genel Başkanı Mehmet Torun, "Böyle tüketmeye devam edersek 40-50 yıl sonra madenleri tamamen bitmiş bir ülke haline geleceğiz" dedi.

Torun, bir etkinliğe katılmak üzere geldiği Adana'da, yaptığı açıklamada Türkiye'nin bor, mermer ve kömür gibi çok önemli maden kaynaklarına sahip bir ülke olduğunu hatırlattı. Bir ülkenin zengin maden kaynaklarına sahip olmasının çok önemli olduğunu ifade eden Torun, "Bu madenlerin doğru kullanılması da sahip olumusu kadar önemli bir konu" diye konuştu.

Maden kaynaklarının kullanımının çok iyi planlanması gerektiğinin altını çizen Torun, şöyle devam etti:

"Türkiye'deki madenler umursız değil. Madenler yerine konulamayan varlıklar. kullanılmayıp çöpe atılan maden alan bir ülke haline geleceğiz. Bu sorun çoğu madenler için geçerli."

Torun, Türkiye'de üretilen birçok madenin yurt içi sanayide değerlendirilmek yerine yurt dışına hammadde olarak satıldığını belirtti.

Madencilik politikasının değiştirilmesi gerektiğini anlatan Torun, şöyle devam etti:

"Türkiye'deki maden kaynakları üretiliyor ama sanayide kullanılmak yerine hammadde olarak dışarı satılıyor. Bu çok yanlış bir politika. Madenlerimizin yaklaşık yüzde 90'ına hammadde olarak yurt dışına satıyoruz. Bu durum krom, bor, trona, mermer, kömür olmak üzere birçok maden için geçerli. Kaynaklarımız kendi sanayimizde kullanılması gerekir. Madencilik politikamız buna göre değiştirilmeli."



Doğa buna verir ama tüketilince biter. Elimizdeki maden kaynakını çok iyi şekilde planlayıp kullanmalıyız. Aksi takdirde, böyle tüketmeye devam edersek 40-50 yıl sonra madenleri tamamen bitmiş bir ülke haline geleceğiz. Bunu önlemek için kritik zamanlarda kullanacağımız bir kaynak ayırmamız lazım. Eğer planlı

Maden işletmelerinde iş sağlığı ve güvenliği

KODAKA: Türkiye Madencilik ve Enerji Bakanlığı (TMMOB) Maden Kurul Başkanı Mehmet Torun, "İş Sağlığı ve Güvenliği" başlıklı bir panel oturumuna katıldı. Oturumda, maden işletmelerinde iş sağlığı ve güvenliği konuları tartışıldı. Torun, "Maden işletmelerinde iş sağlığı ve güvenliği, sadece bir konu değil, bir yaşam tarzıdır. Maden işletmelerinde iş sağlığı ve güvenliği, sadece bir konu değil, bir yaşam tarzıdır. Maden işletmelerinde iş sağlığı ve güvenliği, sadece bir konu değil, bir yaşam tarzıdır."

Torun, "Maden işletmelerinde iş sağlığı ve güvenliği, sadece bir konu değil, bir yaşam tarzıdır. Maden işletmelerinde iş sağlığı ve güvenliği, sadece bir konu değil, bir yaşam tarzıdır. Maden işletmelerinde iş sağlığı ve güvenliği, sadece bir konu değil, bir yaşam tarzıdır."



2008 yılı için 2008 yılında 41.223 kişi ve 12 ay için 64 maden işçisi hayatını kaybetmiştir.

2008 yılı için 2008 yılında 41.223 kişi ve 12 ay için 64 maden işçisi hayatını kaybetmiştir.



Maden kaynaklarının kullanımı

Maden Mühendisleri Odası Genel Başkanı Mehmet Torun, "Böyle tüketmeye devam edersek 40-50 yıl sonra madenleri tamamen bitmiş bir ülke haline geleceğiz" dedi.

Torun, bir etkinliğe katılmak üzere geldiği Adana'da, Türkiye'nin bor, mermer ve kömür gibi çok

önemli maden kaynaklarına sahip bir ülke olduğunu hatırlattı. Bir ülkenin zengin maden kaynaklarına sahip olmasının çok önemli olduğunu ifade eden Genel Başkan Mehmet Torun, "Bu madenlerin doğru kullanılması da sahip olunması kadar önemli bir konu" diye konuştu.

24-11-2009 - Hürriyet Çukurova eki



TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi ile Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü tarafından düzenlenen "Maden İşletmelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu'2009" 19 - 20 Kasım 2009 tarihleri arasında Adana'da gerçekleştirilen Sempozyum Ulusal ve yerel basında geniş yer almıştı.

ÖĞRENCİ TOPLANTISI

(20/112009)



Her yıl geleneksel düzenlediğimiz Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü 1.Sınıf Öğrencileriyle tanışma toplantısı Turkuaz Cafe’ de yapıldı.

Toplantıya:

- Alaaddin ARAS** (TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi)
Mehmet TORUN (Maden Mühendisleri Odası Genel Başkanı)
Fikret SAZAK (Maden İş Sendikası)
Cemalettin SAĞTEKİN (Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Üyesi)
Sabahattin SAKATOĞLU (Maden Müh. Odası Adana Şube Başkanı)
Mehmet YILMAZ (Maden Müh. Odası Adana Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi)
Mehmet UYGUR (Maden Müh. Odası Adana Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi)

Katılmışlardır.

Yaklaşık 50 öğrencinin katıldığı toplantıda oda-öğrenci ilişkileri, öğrenci üyelik, staj so-

runu teknik geziler, işsizlik, mezun olduktan sonra karşılaşılabilecek sorunlar ayrıca odamızın yaptığı çalışmalar anlatıldı.

6. MADEN MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİM ÇALIŞTAYI YAPILDI

(21/11/2009)



Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi ve Çukurova Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümü ile birlikte Maden Mühendisliği Eğitim Çalıştayı'nın altıncısını 21 Kasım 2009 tarihinde Adana'da gerçekleştirmiştir.

17 akademisyen, 20 Oda yöneticisi ve 5 öğrenci temsilcisi olmak üzere toplam 42 katılımcının iştiraki ile gerçekleştirilen toplantıda temsil edilen üniversiteler; Cumhuriyet Üniversitesi, Çukurova Üniversitesi, Dicle Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Dumlupınar Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Niğde Üniversitesi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi ve Zonguldak Karaelmas Üniversitesi.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genel Sekreteri ve Yönetim Kurulu Üyesi Nahit ARI tarafından yapılan açılış konuşmasının ardından toplantılar iki oturumda tamamlanmıştır.

Nadir AVŞAROĞLU başkanlığında yapılan birinci oturumda; 5. Eğitim Çalıştay'ının değerlendirilmesi, Maden Mühendisleri Odası eğitim seminerleri, sektörün Maden Mühendisliği Eğitiminden beklentileri ve öğrencilerin Maden Mühendisliği Eğitiminden beklentileri konuları, Yrd.Doç.Dr. Erdoğan KAYMAKÇI başkanlığında yapılan ikinci oturumda ise Maden Mühendisli Bölümlerinde lisans ders müfredatları, Maden Mühendisliği Eğitimi-Yüksek Lisans Programı ilişkisi ve temsil edilen 10 Maden Mühendisliği Bölümlerin sorunları ve çözüm önerileri konuları sunulmuştur

Oturumların sonunda genel değerlendirmeler yapılmış, çalıştayın bundan sonra nelerde ve hangi yıllarda yapılabileceği konuları tartışılmıştır.

ACIMIZ TARİFSİZ

(16.12.2009)

Bursa'nın Mustafa Kemal Paşa ilçesine bağlı Devecikonağı beldesinde özel sektöre ait bir yeraltı kömür ocağında 10 Aralık 2009 Tarihinde grizu patlaması sonucu meydana gelen göçükte 19 maden işçisi hayatını kaybetmiştir. Dünya madenciler gününün kutlandığı bir hafta içinde oluşan bu kazadan derin üzüntü duyuyoruz. Kaybettiğimiz maden emekçilerinin yakınlarının ve tüm madencilik camiasının acılarını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.





ADANA ŞUBE DANIŞMA KURULU (19.12.2009)



TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi 2009 yılı 4. Danışma Kurulu Toplantısı 19.12.2009 tarihinde saat : 13.00 'da Adana Şube binasında gerçekleştirildi.

Divan başkanlığına Recai Can, yazman üyeliğine Ferhat KAZAZ ve Taner TEKİN 'in seçildiği toplantı aşağıdaki gündem başlıkları ile gerçekleştirildi.

TOPLANTI SONUÇLARI

- 1 - Bursa ve Kilis 'te yitirmiş olduğumuz madenciler için saygı duruşunda bulunuldu.
- 2 - Şubemiz çalışmaları hakkında bilgi verildi.
- 3 - Teknik nezaretçilik ile ilgili problemler tartışıldı.
- 4 - Şube genel kurulu değerlendirildi.
- 5 - Meclis Araştırma Komisyonu Çalışma Grubu oluşturularak çalışma grubunun meclis araştırma komisyonuna dilekçe ile sorunları iletilmesi görüşüldü.
- 6 - İl Özel İdarelerde maden mühendisi istihdamı eksikliği dile getirildi.
- 7 - DSİ ve Karayollarının şartnamelerine maden mühendisi bulundurma zorunluluğu getirilmesi gerektiği konuşuldu.

DÜNYA MADENCİLER GÜNÜNÜ KUTLADIK

(16.01.2010)





Adana'da 16 Ocak 2010 tarihinde Seyhan Otel Güney Balo salonunda 22.cisi yapılan Madencilik balosu, yaklaşık 250 kişinin üzerinde geniş bir katılımla gerçekleşmiştir.

Kutlama konuşmasını Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Sabahattin SAKATOĞLU 'nun yaptığı geceye yoğun olarak Özel Sektör çalışanları olmak üzere, çevre illerden Temsilcilerimiz, Çalışma Bakanlığı elemanları, Valilik bünyesinde görev yapan ilgili çalışanlar, diğer Devlet dairelerinde görev yapan Meslektaşlarımız, Üniversite Bölüm görevlileri ve Öğrenci temsilcileri katılmışlardır.

Gecede, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Müfettişliğinden emekli olan meslektaşımız Erol KAMALAK'a sektöre ve meslektaşlarımıza yapmış olduğu katkılardan dolayı teşekkür plaketi verildi. Teşekkür plaketi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Müfettişi meslektaşımız Rifat YAKUTER tarafından takdim edilmiştir.

Ayrıca, meslekte 40. yılını dolduran A. Nedim KIRGIZ'a 40. yıl onur ödülü verildi. Onur ödülü kurucu başkanımız Sabahattin ÖZTAŞ tarafından takdim edilmiştir.

TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

ADANA ŞUBESİ

Adres : Çınarlı Mah. 16. Sok. Ademoğlu Apt. Kat:2 Daire:5

Seyhan / ADANA

Tel : 0322 459 97 60

Fax : 0322 459 97 61

e-mail : adana@maden.org.tr

web : www.maden.org.tr

BÖLÜM – 13
HUKUKİ
ÇALIŞMALAR

ODA MEVZUATI ÇALIŞMALARI

1- Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Maden Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

Oda Danışma Kurulu ve Şube Danışma Kurullarının en fazla 6 ayda bir toplanması hükmünü içeren Odamız Ana Yönetmeliğinin 44 ve 74 üncü maddeleri, Danışma Kurullarının en az 3 ayda bir toplanması öngörülerek değiştirilmiştir. Değişiklik 29.08.2008 tarih ve 26982 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

2- TMMOB Maden Mühendisleri Odası Maden Üretim Faaliyetleri ve/veya Bu Faaliyetlere Dayalı Olarak Üretim Yapılan Tesislerde Sorumlu Müdür Yetkilendirme Yönetmeliği

Maden üretim faaliyetleri ve/veya bu faaliyetlere dayalı olarak üretim yapılan tesislerde sorumlu müdür olarak görev alacak, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Maden Mühendisleri Odasına üye maden mühendislerine, sorumlu müdür belgesi verilmesine ilişkin usul ve esasları düzenlemek amacıyla; “TMMOB Maden Mühendisleri Odası Maden Üretim Faaliyetleri ve/veya Bu Faaliyetlere Dayalı Olarak Üretim Yapılan Tesislerde Sorumlu Müdür Yetkilendirme Yönetmeliği” 03.10.2008 tarih ve 27013 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe konulmuştur.

AÇILAN DAVALAR

1- “Orman Sayılan Alanlarda Maden İşletmeleri İçin Rehabilitasyon” Tebliği Davası

Dava Tarihi : 03.04.2008

Dava Konusu : Orman Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan B.18.1.OGM.0.07.04.239.00/530 sayı ve 05.02.2008 tarihli, orman sayılan alanlarda maden işletmeleri için rehabilitasyonuna ilişkin düzenleyici işlemin iptali için dava açılmıştır. Dava devam etmektedir.

2- Ocak Sahalarının Halihazır ve İmalat Haritalarının Yapımına Ait Teknik Şartname Davası

Dava Tarihi : 06.10.2008

Dava Konusu : Karayolları Genel Müdürlüğüne yaptığımız “Ocak sahalarının halihazır ve imalat haritalarının yapımına ait teknik şartnamenin” 4, 5, 7, 20 ve 21. maddelerinin, “Ocak sahalarının halihazır ve imalat haritalarının yapımına ait birim fiyat analizlerinin” iş ve hizmet cinsi bölümünün, imalat haritalarının yapım sürecinde maden mühendislerine de yetki ve sorumluluk verir şekilde yeniden düzenlenmesi” talebimizin idare tarafından zımnen reddi işleminin iptali istemi ile dava açılmıştır. Dava devam etmektedir.

3- Zemin Etüd Raporu Davası

Dava Tarihi : 17.10.2008

Dava Konusu : 19.08.2008 tarih ve 26972 ve sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “3030 Sayılı Kanun Kapsamı Dışında Kalan Belediyeler Tip İmar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik’in 4. maddesi ile değiştirilen, “3030 Sayılı Kanun Kapsamı Dışında Kalan Belediyeler Tip İmar Yönetmeliği” (Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliği)’nin 57. maddesinin 5. fıkrasının (b) bendinin (1), (2) ve (3) nolu alt bentlerinin iptali istemli dava açılmıştır. Dava devam etmektedir.

4- İller Bankası Genel Müdürlüğü Görevde Yükselme Sınav Duyurusu Davası

Dava Tarihi : 16.04.2009

Dava Konusu : İller Bankası Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulunun 25.03.2009 tarih ve 10/137 kararı ile kabul edilen nitelik-öğrenim ve yabancı dil bilgisi cetvelleri ile bu cetvelde belirlenen şartları taşıyanların sınava başvurabileceği belirtilerek İller Bankası Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan B.09.2.İBG.0.71.00.04-774.05. sayı ve 31.03.2009 tarihli Görevde Yükselme “Sınav Duyurusuna”, maden mühendislerine yer verilmemiş olunması nedeni ile iptal istemli olarak 16.04.2009 tarihinde dava açılmıştır. Açılan dava sonrası idare sınavı iptal etmiştir. Dava devam etmektedir.

5- İller Bankası Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Davası

Dava Tarihi : 21.04.2009

Dava Konusu : İller Bankası Genel Müdürlüğü tarafından 16.03.2009 tarih ve 27171 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “İller Bankası Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik’in, yürütmesinin durdurulması ve yok hükmünde olduğuna karar verilmesi istemi ile 21.04.2009 tarihinde dava açılmıştır. Mahkeme Yönetmeliğin yürütmesini durdurmuş olup, dava devam etmektedir.

6- Ağaçlandırma Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Davası

Dava Tarihi : 29.06.2009

Dava Konusu : 30.04.2009 tarih ve 27215 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Ağaçlandırma Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik’in 3. maddesinin, 4. maddesinde geçen Ormancılık Büroları, Rehabilitasyon ibare ve tanımlarının, 6. maddesinin 1. fıkrasının (b) bendinin, 8. maddesinin 7, 8, 10, 13, 16. fıkralarının, 14. maddesinin 1. fıkrasının (a) ve (c) bentlerinin, 18. maddesinin 1. fıkrasının ve 21. maddesinin iptali istemi ile dava açılmıştır. Dava devam etmektedir.

7- Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği Havzalarda Özel Hüküm Belirleme Çalışmalarına

İlişkin Usul ve Esaslar Tebliği Davası

Dava Tarihi : 31.08.2009

Dava Konusu : 30.06.2009 tarih ve 27274 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği Havzalarda Özel Hüküm Belirleme Çalışmalarına İlişkin Usul ve Esaslar Tebliği” 5. maddesinde yer alan “yaptırılır” ibaresinin, “12. maddesinin 1. fıkrasının ikinci cümlesi ile 2. fıkrasının birinci cümlesinin”, “18, 19, 20, 21. maddelerinin tamamının” ve tebliğin dayanağı olan “Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği”nin 16. maddesinin 1. fıkrasının 2. cümlesinde geçen “yaptırılır” ibaresinin iptali ve istemi ile dava açılmıştır. Dava devam etmektedir.

8- Su Yapıları Denetim Hizmetleri Yönetmeliği Davası

Dava Tarihi : 14.10.2009

Dava Konusu : DSİ Genel Müdürlüğü tarafından 15.08.2009 tarih ve 27320 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Su Yapıları Denetim Hizmetleri Yönetmeliği’nin 1, 2 ve 3 üncü maddeleri ile 4 üncü maddesinin 1 inci fıkrasının (d) bendinin, yürütmesinin durdurulması ve iptali istemli dava açılmıştır. Dava devam etmektedir.

9- İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik Davası

Dava Tarihi : 14.10.2009

Dava Konusu : 15.08.2009 tarih ve 27320 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik”in 2 nci maddesinin 1 inci fıkrasının (a) bendinde geçen “devamlı olarak en az 50 işçi çalıştırılan” ibaresinin ve (b) bendinde geçen “sanayiden sayılan işlerin yapıldığı ve devamlı olarak en az 50 işçi çalıştırılan” ibaresinin, 4 üncü maddesinin 1 inci fıkrasının (c), (d), (ğ), (h) ve (ı) bentlerinin, 5 inci maddesinin 2 nci fıkrasında 1 nci cümlesinde geçen “devamlı olarak en az 50 işçi çalıştırdıkları işyerlerinde” ibaresi ile “sanayiden sayılan işlerde” ibaresinin, 8 inci maddesinin 2 nci fıkrasında 1 nci cümlesinde geçen “devamlı olarak en az 50 işçi çalıştırılan işyerlerinde” ibaresi ile “sanayiden sayılan işlerin yapıldığı işyerlerinde” ibaresinin, 9 uncu maddesinin (3) fıkrası ile (4) üncü fıkrasında geçen “zorunlu haller dışında” ibaresinin, 10 uncu maddesinin, 11 inci maddesinin (1) inci fıkrası ile (3) üncü fıkrasının, 14 üncü maddesinin 1 inci fıkrasının (c) bendinde geçen “veya dernekler” ile “tüzüklerinin” ibarelerinin, 15 inci maddesinin 1 inci fıkrasının 3 üncü cümlesinin, 16 ncı maddesinin 1 inci fıkrasının (b) bendinin, 18 inci maddesinin, 22 nci maddesinin, 23 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasının, 24 üncü maddesinin, 25 inci maddesinin, 26 ncı maddesinin 1, 3 ve 4 üncü fıkralarının, 27 nci maddesinin, 28 inci maddesinin, 32 nci maddesinin 1 inci fıkrasının (bb) ve (cc) bentlerinin, 34 üncü maddesinin, 36 ncı maddesinin 2, 4, 5 ve 6 ncı fıkralarının, 37 nci maddesinin 1 inci fıkrasının (a) bendinin, 38 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (b) bendinin, 39 uncu maddesinin, 40 ıncı maddesinin, 42 nci maddesinin 2 nci bendinde geçen, “işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitim kurumu yetki belgesi” ibaresinin, 47 nci maddesinin 1 inci fıkrası-

nın (b) bendinde geçen; “en az üç yıl (A) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesi ile iş sağlığı ve güvenliği alanında görev yaptığını belgeleyen” ibaresi ile 1 inci fıkrasının (ç) bendinin ve 2 nci fıkrasının, 54 üncü maddesinin birinci fıkrasında geçen “Teorik eğitimin en fazla üçte ikisi uzaktan eğitim yöntemi kullanılarak da verilebilir.” ibaresinin, 55 inci maddesinin 2 nci fıkrasının, 56 ncı maddesinin 1 inci fıkrasının (a) bendinin 1 inci, 2 nci alt bentleri ile 1 inci fıkrasının (b) bendinin 2 nci alt bendinin, 57 nci maddesinin, yürütmesinin durdurulması ve iptali, 5763 sayılı Kanun’un dava konusu ile ilgili olan 4 üncü maddesi ile değiştirilen 4857 sayılı İş Kanunu’nun 81 inci maddesinin 1 inci fıkrasında geçen “devamlı olarak en az elli işçi çalıştırdıkları” ibaresi ile fıkranın (c) bendinde geçen “Sanayiden sayılan işlerde” ibaresinin, 5763 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi ile değiştirilen 3146 sayılı Kanunu’nun 2 nci maddesinin (g) bendinin “tedbirlerin uygulanmasını izlemek” ibaresinin iptali için somut norm denetimi yolu ile Anayasa Mahkemesi’ne başvurulması istemi ile dava açılmıştır. Dava devam etmektedir.

10- İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik Davası

Dava Tarihi : 08.02.2010

Dava Konusu : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 09.12.2009 tarih ve 27427 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmeliğin Uygulanmasına Dair Tebliğ”in YÜRÜTMESİNİN DURDURULMASI ve İPTALİ istemi ile dava açılmıştır. Dava devam etmektedir.

BÖLÜM – 14
MALİ RAPOR

2008-2009 YILI MALİ RAPORU

Önceki yıllarda gerçekleşen bütçeler de dikkate alınarak 40. Genel Kurulumuzca kabul edilen 2008 ve 2009 bütçelerinin uygulanması konusunda yetkilendirilen Yönetim Kurulumuz iki yıllık dönem içerisinde bütçelerin gerçekleşmesi için üzerine düşen her türlü çabayı göstermiştir.

2008-2009 yılları toplam geliri bütçe hedeflerin üstünde gerçekleşmiş olup, dönem sonu itibari ile odamız toplam geliri 2.808.813,85 TL cari giderleri ise 1.679.624,49 TL olarak gerçekleşmiş ve 1.129.189,36 TL gelir fazlası ve diğer faaliyet gelirleri ile birlikte toplam 1.166.535,22 TL net gelir fazlası oluşmuştur.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Basın Yayın Dağıtım Lokal ve İktisadi İşletmemizin 2008 yılı faaliyet gelirleri 639.117,53 TL giderleri ise 837.920,51 TL olarak gerçekleşmiş ve (-)198.802,98 TL gider fazlasını oluşturduğu görülmüştür. 2009 yılındaki faaliyet gelirleri 1.070.555,29 TL giderleri ise 1.218.938,42 TL olarak gerçekleşmiş ve (-)148.383,13 TL olmak üzere toplam (-)354.186,11 TL gider fazlası oluşmuştur.

Sonuç olarak: Çalışma dönemi içerisinde oda gelir/gider 1.166.535,22 TL olumlu fark ile Oda iktisadi işletmesindeki gelir/gider (-)354.186,00 TL olumsuz fark sonrası 812.349,22 TL toplam olumlu fark sonuçlanmıştır.

2008 ve 2009 yılı gelir ve gider bütçelerinin uygulama sonuçları, Karşılaştırmalı Ayrıntılı Bilanço, Karşılaştırmalı Ayrıntılı Gelir Tablosu ve Gelir-Gider açıklayıcı notları ile birlikte 2010-2011 yılı tahmini bütçeye önerilen tablolarda bilgilerinize sunulmuştur.

2008-2009 DÖNEMİ DENETLEME KURULU RAPORU

Denetleme Kurulumuz, TMMOB Mali İşler ve Muhasebe Yönetmeliği uyarınca odamızın 2008 ve 2009 yılı muhasebe işlemlerinin denetlenmesini usulüne uygun bir şekilde yapmıştır.

2008-2009 yılına ait kesin değerlendirme sonuçları aşağıda verilmiştir.

2008-2009 yıllarında öngörülen 1.452.216,12 TL tutarındaki gelir bütçesi 2.808.813,85 TL olarak, 1.452.216,12 TL tutarındaki gider bütçesi ise 1.679.624,49 TL olarak gerçekleşmiş ve 1.129.189,36 TL gelir fazlası ve faaliyet gelirleri ile toplam 1.166.535,22 oluşmuştur.

Ayrıca Oda İktisadi İşletmesinin 2008 yılı faaliyet gelirleri 639.117,53 TL giderleri ise 837.920,51 TL olarak gerçekleşmiş ve (-)198.802,98 TL gider fazlasını oluşturduğu görülmüştür. 2009 yılındaki faaliyet gelirleri 1.070.555,29 TL giderleri ise 1.218.938,42 TL olarak gerçekleşmiş ve (-)148.383,13 TL olmak üzere toplam (-)354.186,11 TL gider fazlası oluşmuştur.

Bu dönem içerisinde oda gelir/gider 1.166.535,22 TL olumlu fark ile Oda iktisadi işletmesindeki gelir/gider (-)354.186,00 TL olumsuz fark sonrası 812.349,22 TL toplam olumlu fark ile bu dönemde bina alımlarının da göz önünde bulundurulduğunda.

Odamız ve bağlı iktisadi işletme kuruluşunun muhasebe kayıtlarının TMMOB Mali İşler Muhasebe Yönetmeliği uyarınca ve Genel kabul görmüş Muhasebe ilke ve kurallarına göre düzenli bir şekilde yürütüldüğü, oda ve iktisadi işletme mali kaynaklarının yerinde kullanıldığı, iktisadi işletme zararlarının oluşma nedenlerinin üyeler adına ajanda vb. gibi geriye parasal dönüşümü olmayan gider faaliyetlerinin bu kuruluş üzerinden yapıldığı oda yönetimince ifade edildiği ve yaptığımız denetlemeler sonucu da belirtilen faaliyetlerin iktisadi işletme arcılığı ile yapıldığı tespit edilmiştir, Yönetim Kurulunun 2008 ve 2009 yıllarında gerçekleşen bütçesinin mali bakımdan taktirin sayın genel kurul üyelerine ait olmak üzere aklanması gerektiği görüşünü Genel Kurul'a arz ederiz.

Denetleme Kurulunca, TMMOB Maden Mühendisleri Odası'nın yaptığı çalışmalar göz önünde bulundurulduğunda, 2010-2011 yılı Gelir – Gider Bütçe Tasarılarının da, 2008-2009 yılları bütçe uygulamaları dikkate alındığında Gerçekleşebileceği inancına varılmıştır.

Dip Not:Bilanço ve Gelir tablolarında Detay hesap kalemlerinin tarafımızca da doğruluğu saptandığından denetim raporuna ayrıca alınmasına gerek görülmemiştir.

DENETLEME KURULU

Üye	Üye	Üye
Suat DURSUN	Muharrem TORALIOĞLU	Yaşar UZUNKAVAKLI

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI									
01.01.2008 - 31.12.2009 DÖNEMİ AYRINTILI BİLANÇOSU									
AKTİF (VARLIKLAR)				PASİF (KAYNAKLAR)					
	2008 YILI		2009 YILI		2008 YILI		2009 YILI		
I-DÖNEN VARLIKLAR		355.774,56		I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR		170.663,37		27.208,93	
A-Hazır Değerler		279.191,38		B-Ticari Borçlar		-		2.250,00	
1-Kasa	3.727,12		1.345,61	1-Satıcılar				2.250,00	
2-Alınan Çekler	3.125,00			C-Diğer Borçlar		2.596,69		2.673,56	
3-Bankalar	252.841,70		178.650,49	Personel Borçlar		1.438,96			
4-Diğer Hazır Değerler	19.497,56		22.891,52	6-Diğer Çeşitli Borçlar		1.157,73		2.673,56	
B-Menkul Kıymetler		14.796,93		D-Alınan Avanslar		28.724,00		-	
2-Diğer Menkul Kıymetler	14.796,93		278.553,19	F-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümler		5.848,08		6.885,36	
C-Ticari Alacaklar		15.445,84		1-Ödenecek Vergi ve Fonlar				5.628,37	
1-Alıcılar			2.000,00	2-Öden. Sosyal Güvenlik Kesintileri		5.848,08		1.056,99	
D-DİĞER ALACAKLAR									
4-Personelden Alacaklar	15.445,84		3.818,00						
E-Şoklar		24.803,75		6.899,39					
7-Verilen Sipariş Avansları	24.803,75		6.899,39						
H-Diğer Dönen Varlıklar		21.536,66		49.902,00		1.442,36		15.600,01	
1-Devreden KDV	137,30			I-Diğer Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar		-		15.600,01	
2-İndirilecek K.D.V.	623,94			1-Diğer Borç ve Yükümlülük Karşılığı		1.442,36			
4-Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar	377,69			II-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR		132.052,24			
5-İş Avansları	19.897,73		49.902,00	C-Diğer Borçlar		132.052,24			
6-Personel Avansları	500,00			12-Ortaklara Borçlar					
						132.052,24			
II-DURAN VARLIKLAR		2.395.676,77		III-ÖZ KAYNAKLAR		2.580.787,96		2.941.640,73	
A-TİCARİ ALACAKLAR		2.395.676,77		A-Ödenmiş Sermaye		52.915,89		52.915,89	
4-Verilen Depozito ve Teminatlar	406,12		606,12						
C-Mail Duran Varlıklar		1.815.279,76		1-Sermaye		52.915,89		52.915,89	
3-İştirakler	1.815.279,76		1.780.334,12	2-Ödenmemiş Sermaye (-)					
D-Maddi Duran Varlıklar		580.397,01		3-Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkı					
3-Binalar	456.348,62		487.474,63						
6-Demirbaşlar	41.060,01		41.060,01						
7-Diğer Maddi Duran Varlıklar	738,68		738,68						
8-Yapılmakta Olan Yatırımlar	82.249,70		114.575,90						
E-Maddi Olmayan Duran Varlıklar		-	-						
4-Araştırma ve Geliştirme Giderleri									
5-Özel Maliyetler				D-Geçmiş Yıllar Karları		1.722.189,62		2.527.872,07	
6-Diğer Maddi Olmayan Duran Varlık.				E-Geçmiş Yıllar Zararları (-)		-		-	
7-Birikmiş Amortismanlar (-)				F-Dönem Net Karı (Zararı)		805.682,45		360.852,77	
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI		2.751.451,33		2.968.849,66		2.751.451,33		2.968.849,66	

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI			
01.01.2008 - 31.12.2009 DÖNEMİ AYRINTILI GELİR TABLOSU			
AÇIKLAMA	2008	2009	
A- BRUT SATIŞLAR	1.576.190,47	1.232.623,38	2.808.813,85
1- YURTDIŞI SATIŞLAR	1.558.172,47	1.213.019,38	
2- YURTDIŞI SATIŞLAR			
3- DİĞER GELİRLER	18.018,00	19.604,00	
B- SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)			
1- SATIŞ İADELERİ (-)			
2- SATIŞ İSKONTOLARI (-)			
3- DİĞER İNDİRİMLER (-)			
C- NET SATIŞLAR	1.576.190,47	1.232.623,38	
D- SATIŞLARIN MALİYETİ			
1- SATILAN MAMÜLLER MALİYETİ (-)			
2- SATILAN TİCARİ MALLARIN MALİYETİ (-)			
3- SATILAN HİZMET MALİYETİ (-)			
4- DİĞER SATIŞLARIN MALİYETİ (-)			
BRUT SATIŞ KARI VEYA ZARARI	1.576.190,47	1.232.623,38	2.808.813,85
E- FAALİYET GİDERLERİ (-)	791.906,81	887.717,68	1.679.624,49
1- ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ (-)			
2- PAZARLAMA, SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ (-)			
3- GENEL YÖNETİM GİDERLERİ (-)	791.906,81	887.717,68	
FAALİYET KARI VEYA ZARARI	784.283,66	344.905,70	1.129.189,36
F- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAGAN GELİR VEYA KARLAR	37.307,13	31.298,17	68.605,30
1- İSTIRAKLERDEN TEMETTÜ GELİRLERİ			
2- BAĞLI ORTAKLIKLARDAN TEMETTÜ GELİRLERİ			
3- FAİZ GELİRLERİ	8.692,15	1.192,43	
4- KOMİSYON GELİRLERİ			
5- KONUSU OLMAYAN KARŞILIKLAR			
6- MENKUL KIYMET SATIŞ KARLARI	2.897,74	10.006,48	
7- KAMBIYO KARLARI			
8- REESKONT FAİZ GELİRLERİ			
9- FAALİYETLE İLGİLİ DİĞER GELİR VE KARLAR			
KAMBIYO KARLARI	25.717,24	16.925,21	
FAALİYETLE İLGİLİ DİĞER GELİR VE KARLAR		3.174,05	
G- DİĞER FAALİYETLERDEN GİDER VE ZARARLAR (-)	15.908,34	14.999,44	
1- KOMİSYON GİDERLERİ			
2- KARŞILIK GİDERLERİ			
3- MENKUL KIYMET SATIŞ ZARARLARI			
4- KAMBIYO ZARARLARI			
5- REESKONT FAİZ GİDERLERİ			
6- DİĞER OLAGAN GİDER VE ZARARLAR			
1-DİĞER GİDER VE ZARARLAR		763,73	
KAMBIYO ZARARLARI	15.908,34	14.235,71	
H- FİNANSMAN GİDERLERİ (-)			
1- KISA VADELİ BORÇLANMA GİDERLERİ (-)			
2- UZUN VADELİ BORÇLANMA GİDERLERİ (-)			
OLAGAN KAR VEYA ZARAR	805.682,45	361.204,43	1.166.886,88
I- OLAGANDIŞI GELİR VE KARLAR		3.640,07	
1- ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI			
2- DİĞER OLAGAN DIŞI GELİR VE KARLAR			
J- OLAGANDIŞI GİDER VE ZARARLAR (-)		3.991,73	
1- ÇALIŞMAYAN KISIM GİDER VE ZARARLARI (-)			
2- ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLARI (-)			
3- DİĞER OLAGANDIŞI GİDER VE ZARARLAR (-)			
ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLARI		3.991,73	
OLAGANDIŞI KAR VEYA ZARAR		351,66	
DÖNEM KARI VEYA ZARARI	805.682,45	360.852,77	1.166.535,22
K- DÖNEM KARI VERGİ VE DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜK KARŞILIĞI (-)			
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI	805.682,45	360.852,77	1.166.535,22

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI		
01/01/2008-31/12/2008 GELİR AÇIKLAYICI NOTLAR		
600	YURTİÇİ SATIŞLAR	1.558.172,47
600.01	ÜYE KAYIT VE ÖDENTİLERİ	287.837,97
600.01.01	Üye Kayıt Geliri	2.657,00
600.01.01.01	Kimlik Geliri	2.657,00
600.01.02	Üye Ödentileri	285.180,97
600.01.02.01	Yıl İçi Ödentiler	107.090,89
600.01.02.02	Geçmiş Yıl Ödentileri	172.090,08
600.01.02.03	Yabancı Üye Aidatı	5.100,00
600.01.02.04	Yabancı Üye Kayıt Ücreti	900,00
600.02	BELGE VE HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	911.367,40
600.02.01	Teknik Nezaret Vize Onayı	102.209,00
600.02.02	Proje Vize Onayı	111.473,00
600.02.02.01	Arama Faaliyet Raporu Onayı	11.913,00
600.02.02.03	Terk Raporu Onayı	2.375,00
600.02.02.04	İşletme Faaliyet Raporu Onayı	56.790,00
600.02.02.06	İşletme Projesi Onayı	23.725,00
600.02.02.07	Fizibilite Raporu Onayı	1.000,00
600.02.02.14	Teknik Nezaretçi Defteri	15.670,00
600.02.03	Numune Kontrol Geliri	8.937,00
600.02.04	Kurs,Seminer,Sempozyum,Geliri	552.352,60
600.02.04.02	Teknik Nezaretçilik Semineri	41.568,00
600.02.04.03	Ateşleyici Yeterlilik Belgesi	8.700,00
600.02.04.04	Cevher Hazırlama Çalıştayı	7.824,00
600.02.04.18	Bilirkişilik Eğitimi	3.000,00
600.02.04.19	Delme Patlatma Eğitimi	350,00
600.02.04.20	Seminer ve Sempozyum Geliri	490.910,60
600.02.05	SMMH Belge Geliri	99.076,00
600.02.06	Oda Kayıt Belgesi Geliri	5.768,80
600.02.08	Büro Tescil Belgesi	31.401,00
600.02.11	Diğer Çeşitli Gelirler	150,00
600.03	YAYIN GELİRLERİ	4.750,10
600.03.01	Sürelî Yayın Geliri	100,00
600.03.01.02	Dergi Abone Geliri	100,00
600.03.02	Diğer Yayın Gelirleri	4.650,10
600.03.02.01	Kitap Geliri	4.650,10
600.04	DİĞER GELİRLER	13.180,50
600.04.01	Bilirkişilik Geliri	450,00

600.04.01.01	Bilirkişilik Geliri	450,00
600.04.02	Geleneksel Gece Gelirleri	6.625,00
600.04.02.02	2008 Yılı Ajanda Geliri	5.125,00
600.04.02.03	2009 Ajanda Reklam Geliri	1.500,00
600.04.03	Bağış ve yardımlar	750,00
600.04.04	Diğer Gelirler	5.355,50
600.04.04.01	Rozet Geliri	112,50
600.04.04.02	Madenci Heykeli Geliri	695,00
600.04.04.03	Doğal Taşlar	202,50
600.04.04.05	Diğer Gelirler	170,00
600.04.04.06	Bayrak	147,50
600.04.04.07	Çekiç	855,00
600.04.04.08	İsviçre Sigorta	3.173,00
600.05	ŞUBE GELİRLERİ	341.036,50
600.05.01	Adana Şube Gelirleri	63.600,30
600.05.02	İstanbul Şube Gelirleri	69.826,38
600.05.03	İzmir Şube Gelirleri	64.707,02
600.05.04	Zonguldak Şube Gelirleri	86.867,00
600.05.07	Eskişehir İl Temsilciliği	1.212,00
600.05.08	Afyon İl Temsilciliği	12.197,00
600.05.09	Diyarbakır İl Temsilciliği	6.869,00
600.05.12	Bursa İl Temsilciliği	1.700,00
600.05.15	Manisa İl Temsilciliği	32.550,00
600.05.16	Antalya Temsilciliği Geliri	1.507,80
602	DİĞER GELİRLER	18.018,00
602.01	Kira Geliri	18.018,00
642	FAİZ GELİRLERİ	8.692,15
642.01	Banka Faiz Geliri	8.692,15
645	MENKUL KIYMET SATIŞ KARLARI	2.897,74
645.01	Fon Alış Satış Karı	2.897,74
646	KAMBIYO KARLARI	25.717,24
646.01	Kur Farkı Geliri	25.717,24

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 01/01/2008-31/12/2008 GİDER AÇIKLAYICI NOTLAR		
656	KAMBİYO ZARARLARI (-)	15.908,34
656.01	Döviz Kur Farkı Zararı	15.908,34
770	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	791.906,81
770.01	YÖNETİM GİDERLERİ	214.817,14
770.01.01	Yolluk Gideri	24.338,22
770.01.02	Temsil Gideri	41.562,84
770.01.03	Genel Kurul Gideri	7.150,59
770.01.06	Kongre,Konferans,Seminer Gideri	109.069,63
770.01.06.01	Bilirkişilik Semineri Gideri	2.160,00
770.01.06.02	Madencilik Kongresi Gideri	775,00
770.01.06.03	Teknik Nezaretçilik Semineri Gideri	16.560,00
770.01.06.04	Sürekli Eğitim Merkezi	439,80
770.01.06.05	Ateşleyici Yeterlilik Semineri	2.580,00
770.01.06.06	2008 Madencilik Ajandası ve Bayram Gideri	3.420,00
770.01.06.07	Mermer Sempozyumu	787,95
770.01.06.08	Mad.Projelerinin Hazırlanması ve Analizi Semineri	610,00
770.01.06.09	Cevher Hazırlama Çalıştayı	2.804,57
770.01.06.10	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	1.867,52
770.01.06.11	Öğrenci Yaz Kampı	2.443,12
770.01.06.12	Kuzey Kıbrıs Yeraltı Kayn.Değ.ve Yerbilimleri Semp	7.568,67
770.01.06.14	Danışma Kurulu	1.113,00
770.01.06.15	Jeotermal Enerji Araş.Semineri	840,00
770.01.06.16	Altın Politikaları Sempozyumu	1.600,00
770.01.06.17	Seminer Sempozyum Giderleri	63.500,00
770.01.08	Ferdi Kaza Sigortası	32.695,86
770.02	PERSONEL GİDERLERİ	31.150,52
770.02.01	Personel Ücretleri	30.430,52
770.02.05	Kasa Tazminatı	720,00
770.03	İŞLETME GİDERLERİ	80.945,79
770.03.01	Kira Gideri	12.037,50
770.03.02	Ptt Kargo Gideri	5.799,84
770.03.03	Kırtasiye Gideri	44,50
770.03.04	Isınma,Aydınlanma,su Gideri	9.686,22
770.03.05	Mahkeme Noter Gideri	1.869,58
770.03.07	Bakım Onarım Malzeme Gideri	1.879,50
770.03.08	Sigorta Gideri	1.467,00
770.03.09	Abone Kitap Satınalma Gideri	4.072,00

770.03.10	Gider Kaydedilen Demirbaşlar	30,00
770.03.11	Hizmet Karşılığı Giderler	500,00
770.03.12	Banka Giderleri	2.032,54
770.03.14	Sosyal Bağış ve Yardımlar	1.058,00
770.03.15	Diğer Çeşitli Giderler	397,00
770.03.18	Personel Gideri	1.436,00
770.03.20	Telefon Haberleşme Gideri	28.544,11
770.03.22	Muhasebe ve Müşavirlik Giderleri	4.956,00
770.03.24	Apartman Aidatı Gideri	3.880,00
770.03.27	Çekiç	1.256,00
770.04	VERGİ RESİM HARÇ GİDERLERİ	2.025,51
770.04.01	Emlak Vergisi	842,51
770.04.02	Çevre Temizlik Vergisi	586,00
770.04.05	Damga Vergisi Gideri	597,00
770.05	YAYIN GİDERLERİ	14.856,87
770.05.01	Sürelî Yayın Giderleri	5.851,87
770.05.01.01	Dergi Giderleri	400,00
770.05.01.03	Dergi Bülten Dağıtım Gideri	5.451,87
770.05.02	Diğer Yayın Giderleri	9.005,00
770.06	ŞUBE VE TEMSİLCİLİK GİDERLERİ	411.441,98
770.06.01	Şube Giderleri	411.441,98
770.06.01.01	Adana Şube Giderleri	55.202,07
770.06.01.02	İstanbul Şube Giderleri	54.683,47
770.06.01.03	İzmir Şube Giderleri	97.611,21
770.06.01.04	Zonguldak Şube Giderleri	151.674,68
770.06.01.05	Diyarbakır İl Temsilciliği Giderleri	7.582,48
770.06.01.06	Samsun İl Temsilciliği Giderleri	3.300,65
770.06.01.08	Afyon İl Temsilciliği Giderleri	360,00
770.06.01.09	Eskişehir İl Temsilciliği Giderleri	2.951,00
770.06.01.10	Bursa İl Temsilciliği Giderleri	3.633,85
770.06.01.12	Antalya İl Temsilciliği Giderleri	3.192,57
770.06.01.15	Manisa İl Temsilciliği Giderleri	31.250,00
770.07	TMMOB HİSSESİ	36.669,00

**MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
01/01/2009-31/12/2009 GELİR AÇIKLAYICI NOTLAR**

HESAP KODU	HESAP ADI	
600	YURTIÇİ SATIŞLAR	1.213.019,38
600.01	ÜYE KAYIT VE ÖDENTİLERİ	312.544,08
600.01.01	Üye Kayıt Geliri	2.661,10
600.01.01.01	Kimlik Geliri	2.661,10
600.01.02	Üye Ödentileri	309.882,98
600.01.02.01	Yıl İçi Ödentiler	148.533,59
600.01.02.02	Geçmiş Yıl Ödentileri	161.349,39
600.02	BELGE VE HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	512.694,17
600.02.01	Teknik Nezaret Vize Onayı	78.507,50
600.02.02	Proje Vize Onayı	123.532,10
600.02.02.01	Arama Faaliyet Raporu Onayı	8.773,10
600.02.02.02	PAT. MADDE KULLANIM, İHTİYAÇ VE KAPASİTE RAPOR	50,00
600.02.02.03	Terk Raporu Onayı	635,00
600.02.02.04	İşletme Faaliyet Bilgi Formu	87.512,00
600.02.02.06	İşletme Projesi Onayı	15.342,00
600.02.02.14	Teknik Nezaretçi Defteri	11.220,00
600.02.03	Numune Kontrol Geliri	300,00
600.02.04	Kurs,Seminer,Sempozyum,Geliri	166.902,25
600.02.04.01	Madencilik Kongresi Geliri	66.877,52
600.02.04.02	Teknik Nezaretçilik Semineri	26.916,88
600.02.04.03	Delme-Patlatma Ateşleyici Eğitimi Semineri	7.950,00
600.02.04.04	Net Cad Eğitim Semineri	2.800,00
600.02.04.05	Sorumlu Müdürlük Semineri	3.750,00
600.02.04.06	Maden Projeleri Yönetimi	600,00
600.02.04.07	Madencilik ve Çevre Sempozyumu	500,00
600.02.04.08	Bor Sempozyumu Geliri	14.720,95
600.02.04.09	Jeotermal Enerji Kaynakları Eğitim Semineri	5.300,00
600.02.04.18	Bilirkişilik Eğitimi	700,00
600.02.04.19	Balkan Madencilik Kongresi	35.286,90
600.02.04.20	Eğiticilerin Eğitimi	1.500,00
600.02.05	SMMH Belge Geliri	95.616,72
600.02.06	Oda Kayıt Belgesi Geliri	6.190,00
600.02.08	Büro Tescil Belgesi	41.595,60
600.02.13	Faaliyet Belgesi	50,00
600.03	YAYIN GELİRLERİ	3.640,40
600.03.01	Sürelî Yayın Geliri	220,00
600.03.01.02	Dergi Abone Geliri	220,00
600.03.02	Diğer Yayın Gelirleri	3.420,40
600.03.02.01	Kitap Geliri	3.420,40
600.04	DİĞER GELİRLER	2.324,60
600.04.01	Bilirkişilik Geliri	1.200,00
600.04.01.01	Bilirkişilik Geliri	1.200,00
600.04.02	Geleneksel Gece Gelirleri	250,00

600.04.02.02	2009 Yılı Ajanda Geliri	250,00
600.04.03	Bağış ve yardımlar	60,00
600.04.04	Diğer Gelirler	814,60
600.04.04.01	Rozet Geliri	100,00
600.04.04.02	Madenci Heykeli Geliri	205,00
600.04.04.03	Doğal Taşlar	54,60
600.04.04.06	Bayrak	45,00
600.04.04.07	Çekiç	360,00
600.04.04.09	BASTON	50,00
600.05	ŞUBE GELİRLERİ	381.816,13
600.05.01	Adana Şube Gelirleri	55.502,73
600.05.01.02	Adana Üye Kayıt,Aidat,Belge,Onay ve Kitap Gelirler	40.959,45
600.05.01.02.01	Kimlik Geliri	258,00
600.05.01.02.02	Aidat Geliri	10.547,95
600.05.01.02.03	SMMH Geliri	6.300,00
600.05.01.02.04	BTB Geliri	2.451,00
600.05.01.02.05	Teknik Nezaret Onay Geliri	5.425,00
600.05.01.02.06	Terk Raporu Onay Geliri	300,00
600.05.01.02.07	İşletme Faaliyet Raporu Onay Geliri	9.100,00
600.05.01.02.08	İşletme Projesi Onay Geliri	2.625,00
600.05.01.02.10	Teknik Nezaretçi Defteri Geliri	1.125,00
600.05.01.02.11	Kitap Geliri	802,50
600.05.01.02.13	Oda Kayıt Belgesi Geliri	525,00
600.05.01.02.14	Kapasite Raporu Onayı	1.475,00
600.05.01.02.15	Arama Faaliyet Raporu Onayı	25,00
600.05.01.03	Adana Şube Kongre, Seminer, Sempozyum Gelirleri	13.843,28
600.05.01.03.01	Teknik Nezaretçilik Semineri Geliri	4.525,00
600.05.01.03.02	Bilirkişilik Semineri Geliri	6.748,12
600.05.01.03.03	Delme Patlatma Eğitim Semineri Geliri	1.150,00
600.05.01.03.04	MAden İşletmelerinde İş sağ.ve GÜV.Semp.	1.420,16
600.05.01.04	Adana Şube Geleneksel Gece Gelirleri	700,00
600.05.01.04.01	Madenciler Bayramı Geliri	700,00
600.05.02	İstanbul Şube Gelirleri	102.312,25
600.05.02.02	İst.Üye Kayıt,Aidat,Belge,Onay ve Kitap Gelirleri	63.050,68
600.05.02.02.01	Kimlik Geliri	815,00
600.05.02.02.02	Aidat Geliri	26.463,69
600.05.02.02.03	SMMH Geliri	9.275,00
600.05.02.02.04	BTB Geliri	1.330,00
600.05.02.02.05	Teknik Nezaret Onay Geliri	2.880,00
600.05.02.02.07	İşletme Faaliyet Raporu Onay Geliri	12.345,00
600.05.02.02.08	İşletme Projesi Onay Geliri	4.177,00
600.05.02.02.10	Teknik Nezaretçi Defteri Geliri	900,00
600.05.02.02.11	Kitap Geliri	3.891,00
600.05.02.02.13	Oda Kayıt Belgesi Geliri	303,99
600.05.02.02.14	Kapasite Raporu Onayı	175,00
600.05.02.02.15	Arama Faaliyet Raporu Onayı	495,00

600.05.02.03	İstanbul Şube Kongre, Seminer, Sempozyum Gelirleri	38.653,57
600.05.02.03.01	Teknik Nezaretçilik Semineri Geliri	9.975,00
600.05.02.03.03	Delme Patlatma Eğitim Semineri Geliri	800,00
600.05.02.03.04	Sorumlu Müdürlük Eğitim Semineri	1.250,00
600.05.02.03.05	Ulusal Kırmataş Semp.	24.878,57
600.05.02.03.06	Net Cad Geliri	1.750,00
600.05.02.04	İstanbul Şube Geleneksel Gece Gelirleri	608,00
600.05.02.04.02	Madencilik Ajandası Reklam Geliri	608,00
600.05.03	İzmir Şube Gelirleri	115.995,55
600.05.03.02	İzmir Üye Kayıt,Aidat,Belge,Onay ve Kitap Gelirler	66.527,94
600.05.03.02.01	Kimlik Geliri	705,70
600.05.03.02.02	Aidat Geliri	25.438,49
600.05.03.02.03	SMMH Geliri	8.125,00
600.05.03.02.04	BTB Geliri	3.500,00
600.05.03.02.05	Teknik Nezaret Onay Geliri	5.185,00
600.05.03.02.06	Terk Raporu Onay Geliri	180,00
600.05.03.02.07	İşletme Faaliyet Raporu Onay Geliri	12.770,00
600.05.03.02.08	İşletme Projesi Onay Geliri	1.160,00
600.05.03.02.10	Teknik Nezaretçi Defteri Geliri	635,00
600.05.03.02.11	Kitap Geliri	4.723,75
600.05.03.02.13	Oda Kayıt Belgesi Geliri	2.145,00
600.05.03.02.15	Arama Faaliyet Raporu Onay	260,00
600.05.03.02.16	Madenci Heykeli	90,00
600.05.03.02.18	Faaliyet Bilgi Formu	210,00
600.05.03.02.19	Bilirkişi Ücreti	1.050,00
600.05.03.02.20	Numune Kontrol	350,00
600.05.03.03	İzmir Şube Kongre, Seminer, Sempozyum Gelirleri	48.687,61
600.05.03.03.01	Teknik Nezaretçilik Semineri Geliri	7.630,00
600.05.03.03.03	Delme Patlatma Eğitim Semineri Geliri	600,00
600.05.03.03.04	Sondaj Sempozyumu Geliri	28.229,77
600.05.03.03.05	Endüstriyel Hammaddeler Sempozyumu Geliri	10.977,84
600.05.03.03.06	Net Cad. Eğitim Geliri	1.250,00
600.05.03.04	İzmir Şube Geleneksel Gece Gelirleri	780,00
600.05.03.04.03	Madencilik Gecesi Geliri	780,00
600.05.04	Zonguldak Şube Gelirleri	71.510,88
600.05.04.02	Zong.Üye Kayıt,Aidat,Belge,Onay ve Kitap Gelirler	40.804,10
600.05.04.02.01	Kimlik Geliri	196,00
600.05.04.02.02	Aidat Geliri	30.216,30
600.05.04.02.03	SMMH Geliri	420,00
600.05.04.02.04	BTB Geliri	350,00
600.05.04.02.05	Teknik Nezaret Onay Geliri	910,00
600.05.04.02.07	İşletme Faaliyet Raporu Onay Geliri	3.465,00
600.05.04.02.08	İşletme Projesi Onay Geliri	1.875,00
600.05.04.02.10	Teknik Nezaretçi Defteri Geliri	200,00
600.05.04.02.11	Kitap Geliri	816,80
600.05.04.02.13	Oda Kayıt Belgesi Geliri	165,00

600.05.04.02.14	Kapasite Raporu Onayı	475,00
600.05.04.02.15	Arama Faaliyet Raporu Onayı	100,00
600.05.04.02.16	İş Programı Onayı	1.190,00
600.05.04.02.17	İKK Katkı Payı	250,00
600.05.04.02.18	Orman İzzn Dosyası Onayı	175,00
600.05.04.03	Zonguldak Şb. Kongre, Seminer, Sempozyum Gelirleri	4.556,00
600.05.04.03.01	Teknik Nezaretçilik Semineri Geliri	2.275,00
600.05.04.03.04	Sorumlu Müdürlük Eğitim Semineri Geliri	1.250,00
600.05.04.03.05	Maden Makinaları Sempozyumu ve Sergisi Geliri	631,00
600.05.04.03.06	Patlayıcı Madde Ateşleyici Eğitimi	400,00
600.05.04.04	Zonguldak Şube Geleneksel Gece Gelirleri	2.800,00
600.05.04.04.01	Madenciler Bayramı Geliri	2.800,00
600.05.04.05	Zonguldak Şube Diğer Gelirleri	23.350,78
600.05.04.05.01	Kira Gelirleri	23.350,78
600.05.05	Konya İl Temsilciliği	7,00
600.05.06	Sivas İl Temsilciliği	757,00
600.05.07	Eskişehir İl Temsilciliği	1.401,00
600.05.08	Afyon İl Temsilciliği	934,32
600.05.09	Diyarbakır İl Temsilciliği	3.130,00
600.05.12	Bursa İl Temsilciliği	2.100,00
600.05.14	Samsun İl Temsilciliği	1.141,40
600.05.16	Antalya Temsilciliği Geliri	10.724,00
600.05.17	Tavşanlı Temsilciliği Geliri	16.300,00
602	Diğer Gelirler	19.604,00
602.01	Kira Geliri	19.304,00
602.02	Salon Kira Geliri	300,00
642	Faiz Gelirleri	1.389,93
642.01	Banka Faiz Geliri	91,48
642.03	Ziraat Fon ve Repo Gelirleri	1.298,45
642.03.02	İşbankası İstanbul Kabataş Fon ve Repo Gelirleri	563,33
642.03.03	Ziraat Bornova Repo Geliri	735,12
645	Menkul Kıymet Satış Karları	10.581,60
645.01	Fon Alış Satış Karı	10.581,60
646	Kambiyo Karları	16.925,21
646.01	Kur Farkı Geliri	16.925,21
649	Diğer Olağan Gelir ve Karlar	3.174,05
649.01	Diğer Gelirler	3.174,05

**MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
01/01/2009-31/12/2009 GİDER ACIKLAYICI NOTLAR**

HESAP KODU	HESAP ADI	TOPLAM
770	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	887.717,68
770.01	YÖNETİM GİDERLERİ	164.765,50
770.01.01	Yolluk Gideri	23.146,59
770.01.02	Temsil Gideri	7.075,14
770.01.06	Kongre,Konferans,Seminer Gideri	69.188,17
770.01.06.01	Madencilik Öyküleri Gideri	1.700,00
770.01.06.02	Madencilik Kongresi Gideri	6.163,73
770.01.06.03	Teknik Nezaretçilik Semineri Gideri	12.020,00
770.01.06.04	Sürekli Eğitim Merkezi	1.041,70
770.01.06.05	Delme Patlatma Eğitim Semineri	1.890,00
770.01.06.06	Madencilik Ajandası ve Bayram Gideri	792,00
770.01.06.07	Altın Politikaları Sempozyumu	2.840,75
770.01.06.08	Bilirkişilik Eğitim Semineri	736,00
770.01.06.10	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	2.139,00
770.01.06.11	Öğrenci Komisyonu	5.942,00
770.01.06.12	Maden Projeleri Yönetimi Eğitimi	450,00
770.01.06.13	Balkan Kongresi	1.991,75
770.01.06.14	Bor Sempozyumu	7.764,53
770.01.06.15	Jeotermal Enerji Araş.Semineri	4.009,00
770.01.06.16	Sorumlu Müdürlük Eğitim Semineri	1.440,00
770.01.06.17	Jeotermal Kongresi-JEOFİZİK MÜH.ODASI	7.000,00
770.01.06.18	Madencilik ve Çevre Sempozyumu	4.295,22
770.01.06.19	Eğiticilerin Eğitimi	850,00
770.01.06.20	Maden Makinaları Sempozyumu	1.005,00
770.01.06.21	MADen Mühendisliği Eğitim Çalıştayı	716,99
770.01.06.22	2009 Madenciler Bayram Gideri	4.400,00
770.01.07	Danışmanlık Gideri	25.500,53
770.01.08	Ferdi Kaza Sigortası	39.855,07
770.02	PERSONEL GİDERLERİ	61.620,28
770.02.01	Personel Ücretleri	61.620,28
770.03	İŞLETME GİDERLERİ	98.790,47
770.03.01	Kira Gideri	16.875,00
770.03.02	Ptt Kargo Gideri	2.862,13
770.03.04	Isınma,Aydınlanma,su Gideri	8.497,09
770.03.05	Mahkeme Noter Gideri	3.340,52
770.03.07	Bakım Onarım Malzeme Gideri	1.512,50
770.03.08	Sigorta Gideri	1.315,00
770.03.09	Abone Kitap Satınalma Gideri	6.477,50
770.03.10	Gider Kaydedilen Demirbaşlar	300,00
770.03.11	Hizmet Karşılığı Giderler	2.201,68
770.03.12	Banka Giderleri	2.393,69
770.03.13	Lokal Gideri	2.850,00
770.03.14	Sosyal Bağış ve Yardımlar	15.235,50
770.03.15	Diğer Çeşitli Giderler	1.957,00
770.03.16	İKK Katkı Payı	2.120,00
770.03.17	Danışma Kurulu Gideri	850,74
770.03.20	Telefon Haberleşme Gideri	23.933,12
770.03.24	Apartman Aidatı Gideri	5.075,00
770.03.26	Bilirkişilik Gideri	600,00
770.03.28	Salon Kira Gideri	400,00

770.04	VERGİ RESİM HARÇ GİDERLERİ	3.665,29
770.04.01	Emlak Vergisi	2.725,19
770.04.02	Çevre Temizlik Vergisi	385,00
770.04.05	Damga Vergisi Gideri	555,10
770.05	YAYIN GİDERLERİ	11.563,80
770.05.01	Sürelî Yayın Giderleri	8.690,30
770.05.01.02	Bülten Giderleri	3.274,10
770.05.01.03	Dergi Bülten Dağıtım Gideri	5.338,20
770.05.02	Diğer Yayın Giderleri	2.912,50
770.06	ŞUBE VE TEMSİLCİLİK GİDERLERİ	506.064,34
770.06.01	Şube Giderleri	457.786,17
770.06.01.01	Adana Şube Giderleri	49.060,15
770.06.01.01.01	ADANA YÖNETİM GİDERLERİ	8.504,17
770.06.01.01.01.01	Yolluk Giderleri	6.291,41
770.06.01.01.01.02	Temsil Giderleri	2.212,76
770.06.01.01.02	ADANA İŞLETME GİDERLERİ	38.698,98
770.06.01.01.02.02	PTT Kargo Gideri	1.930,69
770.06.01.01.02.03	Kırtasiye Gideri	4.487,15
770.06.01.01.02.04	Isınma, Aydınlanma,Su Gideri	2.257,59
770.06.01.01.02.06	Bakım,Onarım, Malzeme Gideri	1.769,89
770.06.01.01.02.09	Hizmet Karşılığı Giderler	2.330,90
770.06.01.01.02.11	Sosyal Bağış ve Yardım Giderleri	105,00
770.06.01.01.02.13	Telefon Habarleşme Gideri	1.905,36
770.06.01.01.02.15	Diğer Çeşitli Giderler	23.912,40
770.06.01.01.04	Adana Şube Kongre, Seminer, Sempozyum Giderleri	1.857,00
770.06.01.02	İstanbul Şube Giderleri	116.518,59
770.06.01.02.01	İSTANBUL YÖNETİM GİDERLERİ	35.977,66
770.06.01.02.01.01	Yolluk Giderleri	14.399,83
770.06.01.02.01.02	Temsil Giderleri	21.577,83
770.06.01.02.02	İSTANBUL İŞLETME GİDERLERİ	28.364,44
770.06.01.02.02.02	PTT Kargo Gideri	1.776,62
770.06.01.02.02.03	Kırtasiye Gideri	9.586,24
770.06.01.02.02.04	Isınma, Aydınlanma,Su Gideri	1.529,30
770.06.01.02.02.06	Bakım,Onarım, Malzeme Gideri	2.068,00
770.06.01.02.02.09	Hizmet Karşılığı Giderler	190,00
770.06.01.02.02.10	Banka Giderleri Giderler	368,72
770.06.01.02.02.11	Sosyal Bağış ve Yardım Giderleri	250,00
770.06.01.02.02.12	İKK Katkı Payı Gideri	920,00
770.06.01.02.02.13	Telefon Habarleşme Gideri	1.973,10
770.06.01.02.02.14	Apartman Aidat ve Yakıt Gideri	900,00
770.06.01.02.02.15	Diğer Çeşitli Giderler	8.802,46
770.06.01.02.03	İSTANBUL VERGİ RESİM HARÇ GİDERLERİ	1.226,53
770.06.01.02.03.01	Emlak Vergisi Giderleri	631,01
770.06.01.02.03.02	Çevre Temizlik Vergisi Giderleri	83,04
770.06.01.02.03.04	Diğer Çeşitli Vergi ve Harç Giderleri	512,48
770.06.01.02.04	İstanbul Kongre, Seminer, Sempozyum Giderleri	50.949,96
770.06.01.02.04.01	Kırmetaş Sempozyumu Gideri	50.949,96
770.06.01.03	İzmir Şube Giderleri	156.580,67
770.06.01.03.01	İZMİR YÖNETİM GİDERLERİ	47.806,94
770.06.01.03.01.01	Yolluk Giderleri	9.051,81
770.06.01.03.01.02	Temsil Giderleri	38.755,13
770.06.01.03.02	İZMİR İŞLETME GİDERLERİ	19.611,13
770.06.01.03.02.02	PTT Kargo Gideri	612,12

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 41. Dönem Çalışma Raporu • 2008-2010

770.06.01.03.02.03	Kırtasiye Gideri	859,90
770.06.01.03.02.04	Isınma, Aydınlanma,Su Gideri	1.391,69
770.06.01.03.02.05	Mahkeme, Noter Gideri	63,93
770.06.01.03.02.06	Bakım,Onarım, Malzeme Gideri	354,95
770.06.01.03.02.07	Abone Kitap Satınalma Gideri	120,55
770.06.01.03.02.09	Hizmet Karşılığı Giderler	7.574,70
770.06.01.03.02.10	Banka Giderleri Giderler	81,45
770.06.01.03.02.11	Sosyal Bağış ve Yardım Giderleri	710,00
770.06.01.03.02.12	İKK Katkı Payı Gideri	2.696,25
770.06.01.03.02.13	Telefon Habarleşme Gideri	2.818,59
770.06.01.03.02.14	Apartman Aidat ve Yakıt Gideri	1.354,00
770.06.01.03.02.15	Diğer Çeşitli Giderler	273,00
770.06.01.03.02.16	Bilirkişi Gideri	700,00
770.06.01.03.03	İZMİR VERGİ RESİM HARÇ GİDERLERİ	257,13
770.06.01.03.03.01	Emlak Vergisi Giderleri	165,90
770.06.01.03.03.02	Çevre Temizlik Vergisi Giderleri	50,00
770.06.01.03.03.04	Diğer Çeşitli Vergi ve Harç Giderleri	41,23
770.06.01.03.04	İzmir Kongre, Seminer, Sempozyum Giderleri	88.905,47
770.06.01.04	Zonguldak Şube Giderleri	135.626,76
770.06.01.04.01	ZONGULDAK YÖNETİM GİDERLERİ	22.055,50
770.06.01.04.01.01	Yolluk Giderleri	15.050,45
770.06.01.04.01.02	Temsil Giderleri	7.005,05
770.06.01.04.02	ZONGULDAK İŞLETME GİDERLERİ	44.577,18
770.06.01.04.02.01	Kira Gideri	23.350,06
770.06.01.04.02.02	PTT Kargo Gideri	2.392,09
770.06.01.04.02.03	Kırtasiye Gideri	439,75
770.06.01.04.02.06	Bakım,Onarım, Malzeme Gideri	940,00
770.06.01.04.02.07	Abone Kitap Satınalma Gideri	2.384,00
770.06.01.04.02.09	Hizmet Karşılığı Giderler	150,00
770.06.01.04.02.10	Banka Giderleri Giderler	252,80
770.06.01.04.02.11	Sosyal Bağış ve Yardım Giderleri	5.650,00
770.06.01.04.02.12	İKK Katkı Payı Gideri	1.096,00
770.06.01.04.02.13	Telefon Habarleşme Gideri	1.434,50
770.06.01.04.02.15	Diğer Çeşitli Giderler	6.487,98
770.06.01.04.04	Zonguldak Kongre, Seminer, Sempozyum Giderleri	53.463,38
770.06.01.04.04.01	Maden Makinaları Sempozyumu Gideri	52.963,38
770.06.01.04.04.02	Kömür Kongresi Gideri	500,00
770.06.01.04.05	ZONGULDAK GELENEKSEL GECE GİDERLERİ	15.530,70
770.06.01.04.05.01	Madenciler Bayramı Gideri	15.530,70
770.06.02	Temsilcilik Giderleri	48.278,17
770.06.02.01	Afyon Tem. Gideri	3.129,18
770.06.02.02	Bursa Tem. Gideri	3.260,63
770.06.02.03	Diyarbakır Temsilciliği Gideri	8.232,49
770.06.02.04	Kütahya Tavşanlı Tem. Gideri	9.000,00
770.06.02.05	Antalya Tem. Gideri	10.286,40
770.06.02.06	Samsun Tem. Gideri	2.898,00
770.06.02.07	Konya Tem. Gideri	105,81
770.06.02.08	Eskişehir Tem. Gideri	1.565,66
770.06.02.09	TKİ-GLİ Tavşanlı Bekir Say	9.800,00
770.07	TMMOB HİSSESİ	41.248,00

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 2010-2011 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR BÜTÇE TASARISI		
600	ODA GELİRLERİ	2.560.000,00
600.01	ÜYE AIDATLARI	600.000,00
600.04	BELGE HİZMET KARŞILIĞI	1.000.000,00
600.05	YAYIN	10.000,00
600.06	ŞUBE	800.000,00
600.07	LOKAL KİRA	41.000,00
600.12	DİĞER	109.000,00

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 2010-2011 DÖNEMİ TAHMİNİ GİDER BÜTÇE TASARISI		
770	GENEL YÖNETİM	2.560.000,00
770.01	ŞUBELER YÖNETİM VE TEMSİLCİLİK	1.000.000,00
770.02	TMMOB HİSSESİ	90.000,00
770.03	PERSONEL	160.000,00
770.05	YAYIN	60.000,00
770.11	İŞLETME	200.000,00
770.12	DİĞER	150.000,00
770.13	YOLLUK	50.000,00
770.14	TEMSİL	50.000,00
770.15	ÜYE FERDİ KAZA SİGORTASI	60.000,00
770.20	GELİR FAZLASI	740.000,00

MADEN MUHENDISLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ									
01.01.2008 - 31.12.2009 DÖNEMİ AYRINTILI BİLANÇOSU									
AKTİF (VARLIKLAR)				PASİF (KAYNAKLAR)					
	2008 YILI	2009 YILI			2008 YILI	2009 YILI		2008 YILI	2009 YILI
I-DÖNEM VARLIKLAR	283.015,35	383.428,82	I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR		2.078.869,34		2.229.578,70		
A-Hazır Değerler	11.910,50	42.044,57	B-Ticari Borçlar		3.695,09		17.558,23		
1-Kasa	2.914,98	1.834,54	1-Satıcılar		3.695,09		17.558,23		
2-Alınan Çekler	-	-	C-Diğer Borçlar		1.880.881,23		1.889.523,62		
3-Bankalar	6.217,12	39.181,29	1-Ortaklara Borçlar (Ölçüle Olan Borçlar)		1.880.881,23		1.888.681,96		
4-Diğer Hazır Değerler	2.778,40	1.028,74	5-Personel Borçlar		-		841,66		
B-Henkul Kıymetler	12.870,48	44.626,33							
2-Diğer Menkul Kıymetler	12.870,48	44.626,33	D-Alınan Avanslar		175.512,78		302.695,52		
C-Ticari Alacaklar	97.531,21	182.640,96	F-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümler		18.780,24		19.801,33		
1-Alıcılar	90.220,05	182.640,96	1-Ödenecek Vergi ve Fonlar		8.006,31		10.019,04		
D-DİĞER ALACAKLAR		1.850,00	2-Öden Sosyal Güvenlik Kesintileri		10.773,93		9.782,29		
4-Personelden Alacaklar	7.311,16	1.850,00							
E-Stoklar	19.302,83	19.543,50							
7-Verilen Sipariş Avansları	19.302,83	19.543,50							
H-Diğer Dönen Varlıklar	141.400,33	92.723,46	I-Diğer Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar						
1-Devreden KDV	135.743,10	86.783,42	1-Hesaplanan K.D.V.		-		-		
2-İndirilecek K.D.V.	-	-							
4-Pesin Ödenen Vergiler ve Fonlar	519,29	802,10							
5-İs Avansları	2.735,18	2.735,18							
6-Personel Avansları	2.402,76	2.402,76							
II-DURAN VARLIKLAR	515.155,73	421.438,33	III-ÖZ KAYNAKLAR		- 1.280.698,26		- 1.424.711,55		
C-Mali Duran Varlıklar	382.774,44		A-Ödenmiş Sermaye		58.494,00		58.494,00		
3-İştirakler	382.774,44	326.674,44	1-Sermaye		50.000,00		50.000,00		
D-Maddi Duran Varlıklar	65.427,99	48.837,21	2-Ödenmemiş Sermaye (-)		-		-		
6-Deniz taşıtları	108.756,38	111.031,99	3-Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkı		8.494,00		8.494,00		
8-Birikmiş Amortismanlar (-)	-	-							
E-Maddi Olmayan Duran Varlıklar	66.953,30	46.426,68							
4-Araştırma ve Geliştirme Giderleri	695,36	695,36							
5-Özel Maliyetler	101.759,77	101.759,77	D-Geçmiş Yıllar Karları						
6-Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	873,34	873,34	E-Geçmiş Yıllar Zararları (-)		- 1.142.451,73		- 1.337.660,49		
7-Birikmiş Amortismanlar (-)	-	-	F-Dönem Net Karı (Zararı)		-196.740,53		-145.545,06		
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI	798.171,08	804.867,15	PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAM		798.171,08		804.867,15		

MADEN MUHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ 01.01.2008 - 31.12.2009 DÖNEMİ AYRINTILI GELİR TABLOSU			
AÇIKLAMA	2008	2009	
A- BRÜT SATIŞLAR	639.117,53	1.070.555,29	1.709.672,82
1- YURTIÇI SATIŞLAR	639.117,53	1.070.555,29	
3- DİĞER GELİRLER			
B- SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)		7.000,00	7.000,00
1- SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)		7.000,00	
C- NET SATIŞLAR	639.117,53	1.063.555,29	
D- SATIŞLARIN MALİYETİ			
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI	639.117,53	1.063.555,29	1.702.672,82
E- FAALİYET GİDERLERİ (-)	837.920,51	1.218.938,42	2.056.858,93
3- GENEL YÖNETİM GİDERLERİ (-)	837.920,51	1.218.938,42	
FAALİYET KARI VEYA ZARARI	-198.802,98	-155.383,13	-354.186,11
F- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VEYA KARLAR	1.936,18	9.989,23	11.925,41
3- FAİZ GELİRLERİ	259,03	195,51	
6- MENKUL KIYMET SATIŞ KARLARI	1.677,15	2.361,23	
FAALİYETLE İLGİLİ DİĞER GELİR VE KARLAR		7.432,49	
G- DİĞER FAALİYETLERDEN GİDER VE ZARARLAR (-)		8,41	
1-DİĞER GİDER VE ZARARLAR		8,41	
H- FİNANSMAN GİDERLERİ (-)			
OLAGAN KAR VEYA ZARAR	1.936,18	-145.402,31	-143.466,13
I- OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR			
J- OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR (-)	126,27	126,27	
ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLARI		269,02	
OLAĞANDIŞI KAR VEYA ZARAR	126,27	142,75	
DÖNEM KARI VEYA ZARARI	-196.740,53	-145.545,06	-342.285,59
K- DÖNEM KARI VERGİ VE DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜK KARŞILIĞI (-)			
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI	-196.740,53	-145.545,06	-342.285,59

**MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ
01/01/2008-31/12/2008 TARİHLERİ GELİR AÇIKLAYICI NOTLAR**

HESAP KODU	HESAP ADI	TOPLAM
600	YURTİÇİ SATIŞLAR	639.117,53
600.02	BELGE VE HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	187.133,54
600.02.04	Kurs,Seminer,Sempozyum,Geliri	187.133,54
600.02.04.01	Bilirkişilik Eğitimi Geliri	338,99
600.02.04.02	Madencilik Kongresi Geliri	423,73
600.02.04.03	Web Portalı Geliri	70.872,89
600.02.04.04	Teknik Nezaretçilik Semineri	6.078,28
600.02.04.05	Jeotermal Kongresi Geliri	127,12
600.02.04.06	Ateşleyici Yeterlilik Semineri	6.949,14
600.02.04.07	Kömür Kongresi Geliri	58.640,32
600.02.04.08	Delme Patlatma Sempozyumu	11.896,62
600.02.04.09	Ulaşımında Yeraltı Kazıları Sempozyumu	9.831,87
600.02.04.10	Madencilik Projelerinin Haz.ve Analizi Semineri	4.449,15
600.02.04.11	Cevher Hazırlama Çalıştayı	9.937,29
600.02.04.12	Türkiye Mermer ve Doğaltaş Sempozyumu	1.016,95
600.02.04.13	Madenciler Günü Gelirleri	2.418,65
600.02.04.14	Jeotermal Enerji Eğitim Semineri	4.152,54
600.03	YAYIN GELİRLERİ	25.582,48
600.03.01	Sürelili Yayın Geliri	1.750,65
600.03.01.02	Dergi Abone Geliri	192,59
600.03.01.03	Dergi Geliri	1.483,06
600.03.01.04	Teknik Nezaretçi Defteri	75,00
600.03.02	Diğer Yayın Gelirleri	23.831,83
600.03.02.01	Kitap Geliri	12.179,29
600.03.02.02	Reklam İlan Geliri	11.652,54
600.04	DiĞER GELİRLER	119.636,30
600.04.02	Geleneksel Gece Gelirleri	119.636,30
600.04.02.01	2008 Ajanda Geliri	80.138,81
600.04.02.02	2007 Yılı Madenciler Bayramı Katılım	1.421,19
600.04.02.03	2009 Ajanda Reklam Geliri	38.076,30
600.05	Zonguldak Şube	306.765,21
600.05.01	Zonguldak Şube Lokal Gelirleri	306.765,21
642	FAİZ GELİRLERİ	259,03
642.01	Banka Faiz Geliri	259,03
645	MENKUL KIYMET SATIŞ KARLARI	1.677,15
645.01	Fon Alış Satış Karı	1.677,15
679	DiĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	126,27
679.01	İade	126,27

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ
01/01/2008-31/12/2008 TARİHLERİ GİDER AÇIKLAYICI NOTLAR

HESAP KODU	HESAP ADI	TOPLAM
770	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	827.997,64
770.01	YÖNETİM GİDERLERİ	234.008,11
770.01.01	Yolluk Gideri	7.491,90
770.01.02	Temsil Gideri	81.572,13
770.01.03	Genel Kurul Gideri	12.779,17
770.01.06	Kongre,Konferans,Seminer Gideri	132.164,91
770.01.06.01	Madencilik Kongresi Gideri	380,55
770.01.06.02	Kömür Kongresi	4.207,50
770.01.06.03	Jeotermal Kongresi	55,07
770.01.06.04	Teknik Nezaretçilik Semineri Gideri	27.016,73
770.01.06.05	Sürekli Eğitim Merkezi	17.757,38
770.01.06.06	Ateşleyici Yeterlilik Semineri	5.880,32
770.01.06.07	Bilirkişilik Eğitimi Gideri	1.469,75
770.01.06.08	Web Portalı Gideri	36.498,09
770.01.06.09	İş Güvenliği Eğitim Semineri	2.524,68
770.01.06.10	Cevher Hazırlama Çalıştayı	690,00
770.01.06.11	Mermer Sempozyumu	5.290,00
770.01.06.12	Öğrenci Yaz Kampı	1.578,34
770.01.06.13	KKTC Yeraltı Kaynakları Sempozyumu	3.094,94
770.01.06.14	1.Öğrenci Kurultayı	4.600,00
770.01.06.15	Danışma Kurulu	2.967,60
770.01.06.16	Bor Sempozyumu	400,00
770.01.06.17	Jeotermal Enerji Semineri	1.532,69
770.01.06.18	Çevre Sempozyumu	101,69
770.01.06.19	Madenciler Günü Giderleri	16.119,58
770.02	PERSONEL GİDERLERİ	136.859,54
770.02.01	Personel Ücretleri	136.859,54
770.03	İŞLETME GİDERLERİ	91.846,21
770.03.01	Kira Gideri	523,00
770.03.02	Ptt Kargo Gideri	19.700,35
770.03.03	Kırtasiye Gideri	10.959,19
770.03.04	Isınma,Aydınlanma,su Gideri	1.504,05
770.03.07	Bakım Onarım Malzeme Gideri	2.827,14
770.03.09	Abone Kitap Satınalma Gideri	25.752,07
770.03.10	Gider Kaydedilen Demirbaşlar	2.860,57
770.03.11	Hizmet Karşılığı Giderler	5.506,96
770.03.12	Banka Giderleri	844,70
770.03.15	Diğer Çeşitli Giderler	1.407,05
770.03.19	Telefon Haberleşme Gideri	17.799,27
770.03.21	Apartman Aidatı	1.590,00
770.03.23	İlan Gideri	571,86
770.04	VERGİ RESİM HARÇ GİDERLERİ	424,00
770.04.05	Damga Vergisi Gideri	424,00
770.05	YAYIN GİDERLERİ	54.705,27
770.05.01	Sürekli Yayın Giderleri	52.967,27
770.05.01.01	Dergi Giderleri	11.850,00
770.05.01.02	Bülten Giderleri	30.260,57
770.05.01.03	Dergi Bülten Dağıtım Giderleri	10.856,70
770.05.02	Diğer Yayın Giderleri	1.738,00
770.06	Zonguldak Şube Lokal	310.154,51
770.06.01	Zonguldak Şube Lokal Gideri	310.154,51

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ		
01/01/2009-31/12/2009 TARİHLERİ ARASI GELİR AÇIKLAYICI NOTLAR		
HESAP KODU	HESAP ADI	TOPLAM
600	YURTİÇİ SATIŞLAR	1.070.555,29
600.02	BELGE VE HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	604.571,33
600.02.04	Kurs,Seminer,Sempozyum,Geliri	604.571,33
600.02.04.02	Madencilik Kongresi Geliri	213.076,50
600.02.04.03	Web Portalı Geliri	11.223,72
600.02.04.04	Teknik Nezaretçilik Semineri	24.489,03
600.02.04.05	MINEX FUARI	13.254,24
600.02.04.06	Delme Patlatma Eğitim Semineri	12.881,33
600.02.04.07	Altın Politikaları Sempozyumu Geliri	1.148,15
600.02.04.08	Bor Sempozyumu Geliri	36.362,70
600.02.04.09	Katalog Geliri	89.294,10
600.02.04.10	Madencilik Projeleri Yönetimi	2.542,36
600.02.04.11	Sorumlu Müdürlük Eğitim Semineri	1.483,04
600.02.04.12	Madencilik ve Çevre Sempozyumu Geliri	20.483,04
600.02.04.13	Madenciler Günü Gelirleri	127,12
600.02.04.14	Endüstriyel Hammaddeler Sempozyumu	37.023,89
600.02.04.15	Kuzey Kıbrıs Sempozyumu Geliri	1.650,00
600.02.04.16	Sondaj Sempozyumu	18.266,96
600.02.04.17	Jeotermal Enerji Kaynakları Eğitim Semineri	254,24
600.02.04.18	Balkan Madencilik Kongresi	14.074,58
600.02.04.19	Net Cad Geliri	3.898,29
600.02.04.20	Maden Makinaları Sempozyumu Geliri	79.906,69
600.02.04.21	Kırmataş Sempozyumu	13.318,64
600.02.04.22	Maden İşletmelerinde İş Sağ.Güv./ADANA	9.812,71
600.03	YAYIN GELİRLERİ	24.985,56
600.03.01	Sürelî Yayın Geliri	13.804,03
600.03.01.02	Dergi Abone Geliri	84,75
600.03.01.03	Dergi Geliri	13.719,28
600.03.02	Diğer Yayın Gelirleri	11.181,53
600.03.02.01	Kitap Geliri	11.181,53
600.04	DİĞER GELİRLER	132.138,18
600.04.02	Geleneksel Gece Gelirleri	132.138,18
600.04.02.02	2009 Yılı Madenciler Bayramı Katılım	13.983,06
600.04.02.03	2009 Ajanda Reklam Geliri	78.316,12
600.04.02.04	2010 Ajanda Reklam Geliri	39.839,00
600.05	Zonguldak Şube	308.860,22
600.05.01	Zonguldak Şube Lokal Gelirleri	308.860,22
642	FAİZ GELİRLERİ	195,51
642.01	Banka Faiz Geliri	195,51
645	MENKUL KIYMET SATIŞ KARLARI	2.361,23
645.01	Fon Alış Satış Karı	2.361,23
649	FAALİYETLE İLGİLİ DİĞER GELİR VE KARLAR	7.432,49
649.01	Alınan Hizmet İade Gelirleri	7.432,49
649.01.01	Balkan Madencilik Kongresi İadesi	4.700,00
649.01.02	DİĞER GELİRLER	2.732,49
659	DİĞER GİDER VE ZARARLAR (-)	8,41
659.01	VERGİ TAHK.YUVARLAMA FARKLARI	8,41
679	DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	126,27
679.01	İade	126,27

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ		
01/01/2009-31/12/2009TARİHLERİ ARASI GİDER AÇIKLAYICI NOTLAR		
HESAP KODU	HESAP ADI	BORÇ
770	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	1.218.938,42
770.01	YÖNETİM GİDERLERİ	513.761,07
770.01.01	Yolluk Gideri	6.287,71
770.01.02	Temsil Gideri	38.478,88
770.01.03	Genel Kurul Gideri	1.005,08
770.01.06	Kongre,Konferans,Seminer Gideri	463.254,40
770.01.06.01	Madencilik Kongresi Gideri	181.947,66
770.01.06.02	2009 Yılı Madencilik Ajandası Gideri	25.329,65
770.01.06.03	Altın Politikaları Sempozyumu Gideri	8.483,26
770.01.06.04	Teknik Nezaretçilik Semineri Gideri	24.794,87
770.01.06.05	Sürekli Eğitim Merkezi	1.041,92
770.01.06.06	Delme Patlatma Semineri	10.846,79
770.01.06.07	Bilirkişilik Eğitimi Gideri	579,70
770.01.06.08	Web Portalı Gideri	22.193,17
770.01.06.09	İş Güvenliği Eğitim Semineri	213,30
770.01.06.10	Net Cad.Semineri	24.752,89
770.01.06.11	Mermer Sempozyumu	323,64
770.01.06.12	Öğrenci Komisyonu	26.964,67
770.01.06.13	Madencilik ve Çevre Sempozyumu	12.252,44
770.01.06.14	Endüstriyel Hammaddeler Semp.Gideri	47,36
770.01.06.15	Jeotermal Semineri	831,00
770.01.06.16	Bor Sempozyumu	27.126,06
770.01.06.17	Çevre Komisyonu	57,10
770.01.06.18	Sorumlu Müdürlük Semineri	2.677,86
770.01.06.19	TMMOB Jeotermal Kongresi	84,75
770.01.06.21	2009 Madenciler Bayramı Gideri	22.730,48
770.01.06.22	Balkan Madencilik Kongresi Gideri	20.392,13
770.01.06.23	Madencilik Proje	680,55
770.01.06.24	Eğiticilerin Eğitimi	693,00
770.01.06.25	Maden Makinaları Sempozyumu	19.658,68
770.01.06.26	Maden İşletmelerinde İş Sağ.ve Güv.Semp	9.227,11
770.01.06.27	Maden Mühendisliği Eğitim Çalıştayı	1.100,00
770.01.06.28	Katalog Gideri	18.224,36
770.01.07	Danışmanlık Gideri	4.735,00
770.02	PERSONEL GİDERLERİ	190.504,14
770.02.01	Personel Ücretleri	189.292,86
770.02.06	Kidem Tazminatı	1.211,28
770.03	İŞLETME GİDERLERİ	115.548,75
770.03.01	Kira Gideri	1.224,14
770.03.02	Ptt Kargo Gideri	8.503,37
770.03.03	Kırtasiye Gideri	16.716,47
770.03.04	Isınma,Aydınlanma,su Gideri	1,91
770.03.07	Bakım Onarım Malzeme Gideri	4.651,24
770.03.09	Abone Kitap Satınalma Gideri	1.500,25
770.03.10	Gider Kaydedilen Demirbaşlar	1.447,65
770.03.11	Hizmet Karşılığı Giderler	1.062,80
770.03.12	Banka Giderleri	582,60
770.03.13	Lokal Gideri 19/10	839,18
770.03.15	Diğer Çeşitli Giderler	845,69
770.03.17	Danışma Kurulu Gideri	1.134,84
770.03.19	Telefon Haberleşme Gideri	30.216,58
770.03.20	Kanunen Kabul Edilmeyen Gider	4.824,52
770.03.21	Apartman Aidatı	2.104,50
770.03.24	Amortisman ve Tükenme Payları	39.893,01
770.04	VERGİ RESİM HARÇ GİDERLERİ	952,10
770.04.05	Damga Vergisi Gideri	952,10
770.05	YAYIN GİDERLERİ	69.409,85
770.05.01	Sürekli Yayın Giderleri	49.619,85
770.05.01.01	Dergi Giderleri	12.390,00
770.05.01.02	Bülten Giderleri	21.050,00
770.05.01.03	Dergi Bülten Dağıtım Giderleri	16.179,85
770.05.02	Diğer Yayın Giderleri	19.790,00
770.06	Zonguldak Şube Lokal	328.762,51
770.06.01	Zonguldak Şube Lokal Gideri	328.762,51

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ 2010-2011 DÖNEMİ TAHMİNİ GELİR BÜTÇE TASARISI		
600	İŞLETME GELİRLERİ	1.995.000,00
600.01	OLASI Kongre,Konferans,Seminer	300.000,00
600.04	MADEN MAKİNALARI SEMPOZYUMU	25.000,00
600.05	YAYIN	20.000,00
600.06	ŞUBE	700.000,00
600.07	Dünya Madencilik Kongresi	620.000,00
600.08	DELME PATLATMA SEMPOZYUMU	20.000,00
600.09	İŞ GÜVENLİĞİ SEMPOZYUMU	10.000,00
600.11	AJANDA REKLAM	100.000,00
600.12	DİĞER	150.000,00
600.14	MERMER KONGRESİ	50.000,00

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ 2010-2011 DÖNEMİ TAHMİNİ GİDER BÜTÇE TASARISI		
770	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	1.995.000,00
770.01	OLASI Kongre,Konferans,Seminer	300.000,00
770.02	Danışmanlık	20.000,00
770.03	PERSONEL	210.000,00
770.04	MADEN MAKİNALARI SEMPOZYUMU	25.000,00
770.05	YAYIN	80.000,00
770.06	ŞUBE	700.000,00
770.07	Dünya Madencilik Kongresi	250.000,00
770.08	DELME PATLATMA SEMPOZYUMU	20.000,00
770.09	İŞ GÜVENLİĞİ SEMPOZYUMU	10.000,00
770.10	ÖĞRENCİ KURULTAYI	30.000,00
770.11	AJANDA	100.000,00
770.12	DİĞER	150.000,00
770.13	MADENCİLİK GECEİ	50.000,00
770.14	MERMER KONGRESİ	50.000,00