



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI



/MadenMO

/TMMOBMaden

/TMMOBMaden

MADENCİLİK BÜLTENİ

www.maden.org.tr

SAYI: 138 YIL: 2021 TEMMUZ - AĞUSTOS - EYLÜL

**DOĞAYA
YÖNELİK
DÜŞMANCA
MÜDAHALELERE
SON VERİLMELİDİR.**



mersem.org.tr

MERSEM 2021

**TÜRKİYE 11. ULUSLARARASI
MERMER VE DOĞAL TAŞ
KONGRESİ VE SERGİSİ**

**11TH INTERNATIONAL MARBLE &
NATURAL STONE CONGRESS AND
EXHIBITION OF TURKEY**

10 - 11 ARALIK 2021

Divan Otel - DİYARBAKIR



İÇİNDEKİLER

TMMOB
Maden Mühendisleri Odası
Sahibi
Ayhan Yüksel

Yazı İşleri Müdürü
M. Erşat Akyazılı

Yönetim Kurulu
Ayhan Yüksel
Banu Kekeç
M. Erşat Akyazılı
Veyis Sır
Talat Karataş
Ümit Kılıç
Cumhur Kutay Erbayat

Yayın Kurulu
M. Erşat Akyazılı
Elif Torun Bilgiç
Turhan Demirbaş
Celalettin Erten
Niyazi Karadeniz
Candan Kavak
Tayfun Özusu
Gözde Salar
Ragıp Varol

Tasarım: H.Berat Kangal

Yayın Türü
Yaygın Süreli Yayın
3 ayda bir yayınlanır

Yönetim Adresi
Selanik Caddesi No: 19/4
Kızılay 06650 ANKARA
Tel: 0312 425 10 80 - 418 36 57
Fax: 417 52 90
maden@maden.org.tr
maden.org.tr

İmzalı yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir.

BAŞYAZI

02

GÜNDEM

03

ODADAN HABERLER

08



BASIN AÇIKLAMALARI
UNUTMADIK, ASIRLAR GEÇSE DE
UNUTMAYACAĞIZ!

12

ŞUBELERDEN HABERLER

23

İNCELEME

36

MADENCİLİK VE HUKUK

41

TMMOB HABERLER

44

ÜYELERİMİZDEN

51

TOPLUMSAL CİNSİYET

55



GENÇ MADENCİ

72

KÜLTÜR SANAT

76

METAL MADEN
FİYATLARI

80

YİTİRDİKLERİMİZ

83

İSTANBUL SÖZLEŞMESİNDEN
VAZGEÇMİYORUZ!



TMMOB @ /TMMOBMaden f /MadenMO

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

Merhaba

Madencilik Bülteninin 138. Sayısı ile yeniden birlikteyiz.

Yaz aylarını kapsayan bu yayın dönemi, Ülkemizin doğal afetlerle sarsıldığı, doğamızın orman yangınlarıyla çok büyük tahribatlar aldığı bir dönem olmuştur. Batı Karadeniz'de ve Van ilinde yaşanan sel felaketleri birçok kişinin ölmesine, yöre halkı için çok büyük maddi zararlara neden olmuştur. Yaşanan felaketler konusunda zaman kaybetmeksizin harekete geçen TMMOB özellikle İl Koordinasyon Kurulları (İKK) aracılığıyla afet bölgelerine geçmiş, yaşanan felaketi ve mağduriyeti yerinde incelemiştir. Yaşanan felaketin büyüklüğü nedeniyle derhal yardım kampanyaları düzenlemiş, yöre halkının mağduriyetini kısmen de olsa gidermeye çalışmıştır. Özellikle Batı Karadeniz'de yaşanan felaketle ilgili Zonguldak Şubemiz aktif görev üstlenmiş, felaketle ilgili bir de rapor hazırlayarak TMMOB yönetimine iletmışlerdir.

Sel olayı her ne kadar doğal felaket olarak adlandırılrsa da, onu felaket yapan bilim ve tekniğe, mühendisliğe aykırı imar uygulamaları olduğu açıktır. İnşaat alanı yaratmak için rant uğruna, yapılan imar çalışmaları, bu çalışmalar sonucunda daraltılan akarsu yatakları, bu yataklara verilen imar izinleri ve yapılan binalar yaşanan felaketin gerçek nedeni olmuştur. Felaketin acısını halkımız çekmiş, merkezi ve yerel siyaset hiçbir sorumluluk üstlenmemiştir.

Diğer bir felaket orman yangınları olmuştur. Hem etkilenen alan ve nüfus hem de etki sonuçları itibarıyla Güney Ege ve Batı Akdeniz'de yaşanan orman yangınları tam bir felaket olmuştur. Aynı anda farklı noktalardan ve farklı bölgelerde çıkan orman yangınları, iktidarın da rant hesapları ve beceriksizliği sonucunda hızla yayılmış, ülke tarihinin en büyük orman kaybı yaşanmıştır. Özellikle Antalya/Manavgat ve Muğla da yaşanan yangınlar sonucu bölgedeki ormanların büyük bir çoğunluğu yanmış, söndürme çalışmaları ise son derece başarısız olmuştur. Bu başarısızlıkta yine rant ve yandaşlık ilişkileri belirleyici olmuştur. Özellikle Türk Hava Kurumu'nun yangın söndürme uçaklarının işlevsizleştirilmiş olması, söndürme işinin ihaleyle özel firmalara verilmiş olması gayet düşündürücüdür.

Orman yangınları sonucunda mağduriyet yaşayan insanlarımıza da destek olunmaya çalışılmış, bu kapsamda TMMOB tarafından bir yardım kampanyası düzenlenerek toplanan yardımlar ihtiyaç sahiplerine ve yangın söndürme çalışmalarına katılan yurttaşlarımıza dağıtılmıştır.

Tüm halkımıza ve ilgili bölgelerde yaşayan üyelerimize geçmiş olsun diyor, böylesi felaketlerin bir daha yaşan-

mamasını diliyoruz.

Ülkemizin şu an yaşadığı önemli bir sorun mal ve hizmetlerin fiyatlarındaki artışa karşın, maaş ve ücretlerdeki erimedir. Mevcut haliyle üyelerimizin gelirlerinin reel değeri düşmekte, yaşam standartları hızlı bir biçimde gerilemektedir. İktidar ekonomik sorunları çözümü için çaba sarf etmek yerine, rakamlarla oynayarak sorunu gizlemeye çalışmakta, buna karşılık kamu ihalelerini dağıttığı başta beşli çete olmak üzere sermaye vergi affı getirerek, onların bizlerin sırtından ek kazançlar elde etmesine yol vermektedir. Yaşanan geçim sıkıntısı nedeniyle çalışan insanlarımızın vergi yükü azaltılmalı, maaş ve ücretlerine güncel gereksinimlere uygun yeni düzenlemeler yapılmalıdır.

Bu dönem önemli çalışmalarımızdan biri mesleki yeterlilik çalışmaları olmuştur. Gerek Mesleki Yeterlilik Kurumundan aldığımız meslek standartları ile yeterlilikleri belirleme yetkisi, gerek büyük kömür havzalarında faaliyet yürüten firmalarla yaptığımız sınav yeri anlaşmaları, gerçekleştirilen Mesleki Yeterlilik Çalıştay ve fiilen yapılan sınavlar, mesleki yeterlilik çalışmalarının önümüzdeki dönemde büyük bir ağırlık tutacağı yönündedir. Bu konuda üyelerimize de aktif görevler düşeceği açıktır.

Pandemi sorununun halen devam etmekte olmasına rağmen, aşılama çalışmalarının pozitif sonuçlar vermesi, planlanan bilimsel etkinliklerin yüz yüze yapılabilmesi sonucunu getirmiştir. Önümüzdeki günlerde ertelenen çalıştay, sempozyum ve kongreler yapılmaya başlanması ve eski periyotlarına oturtulması planlanmaktadır.

Tüm olumsuz koşullara rağmen gerçekleştirmeye çalıştığımız bütün bu etkinlikler ve çalışmalar iktidar engeline rağmen yapılmaktadır. İktidarın Odamıza son saldırısı, kullanımı 57 yıldır Zonguldak şubemize tahsis edilmiş 127 yıllık tarihi binanın tahliye ettirilmesi konusu olmuştur. Halen şubemiz tarafından kullanılmakta ve Zonguldak halkına da hizmet vermekte olan bu binanın mülkiyeti, kime ne amaçla verileceği gayet şaibeli bir şekilde, Türkiye Taşkömürü Kurumundan alınmaya çalışılmaktadır. Bu girişme karşı sesiz kalma-yacağımızın, yasal ve meşru her türlü mücadeleyi yürüteceğimizin bilinmesini isteriz.

Son olarak, tüm üyelerimiz için pandeminin etkisinin giderek azalacağı, demokratik değerlerin yükseleceği, hukukun egemen olacağı, barış ve refah dolu günler diliyoruz.

Saygılarımızla.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**

GÜNDEM



KÖMÜR ve ENERJİ ÇALIŞTAYI BİLDİRİLER KİTABI 20 ŞUBAT 2021



KÖMÜR VE ENERJİ ÇALIŞTAYI KİTABI

20 Şubat 2021 tarihinde gerçekleştirdiğimiz Kömür ve Enerji Çalıştayı'nda sunulan bildirilerin yer aldığı Bildiriler Kitabı yayınlanmıştır. Kömür ve enerji sektörünün geleceğine ışık tutacak çok önemli bildirilerin yer aldığı Çalıştay Kitabı'nın ülkemize, meslektaşlarımıza ve sektöre faydalı bir kaynak olmasını diler, emeği geçenlere teşekkür ederiz.

Saygılarımızla.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**

VAN BAŞKALE, ÇALDIRAN, ÖZALP VE GÜRPINAR SEL FELAKETİ İÇİN DAYANIŞMA ORGANİZASYONU

TMMOB tarafından Van İl Koordinasyon Kurulu aracılığıyla sürdürülen "Sel Felaketi için Dayanışma" organizasyonu 11 Ağustos 2021 tarihinde tamamlandı. Sel felaketi için dayanışma çağrısına cevap veren tüm üyelerimize, bağlı Odalarımıza, Şubelerimize, İl ve İlçe Koordinasyon Kurullarımıza teşekkür ederiz. Dayanışma yaşatır!

TMMOB Van İl Koordiansyon Kurulu yaptığı açıklamada "Dayanışma çağrımıza cevap vererek desteklerini sunan, bizi yalnız bırakmayan başta TMMOB Genel Merkezi olmak üzere İl ve İlçe Koordinasyon Kurulları ve Bağlı Odalarımıza; dayanışma gösteren kurum, kuruluş ve kişilere teşekkür ederiz." dedi.



MERMER VE DOĞALTAŞ SEKTÖRÜNDE MESLEKİ YETERLİLİK UYGULAMALARI SEMİNERİ

TÜMMER ve İzmir Büyükşehir Belediyesi İZFAŞ Genel Müdürlüğü tarafından 25-28 Ağustos 2021 tarihlerinde düzenlenen Marble İzmir Fair kapsamında Odamız tarafından 26 Ağustos 2021 Perşembe günü "A Seminer Salonunda" Mermer ve Doğaltaş Sektöründe Mesleki Yeterlilik Uygulamaları" konulu seminer gerçekleştirildi.



MADEN KANUNU EĞİTİMİ

Odamız tarafından Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş.'nin talebi ile Adana ili, Tufanbeyli ilçesinde bulunan kömür üretimi ve termik santralinde 26-27 Ağustos 2021 tarihinde Oda yönetim kurulu üyemiz Talat Karataş tarafından Maden Kanunu, uygulamaları ve değiştirilmesi düşünülen maddeleri içeren 2 günlük eğitim verilmiştir. Eğitim çalışmasına kömür üretiminde ve termik santralde çalışan teknik personel ile birlikte Firmanın genel merkezinden webinar ile hukuk müşavirleri katılmıştır. Ayrıca eğitime çalışmasında Odamızın Adana Şube Başkanı Mehmet Yılmaz'da hazır bulunmuştur.





KIRMA ELEME TESİS OPERATÖRÜ BELGELENDİRME SINAVI

Maden Mühendisleri Odamızın MYK çalışmalarından dolayı, Ankara'da ONUR Taahhüt İnşaat ve Tic. San. A.Ş ait Maden İşletmesinde Kırma Eleme Tesis Operatörü belgelendirme sınavını başarı ile gerçekleştirdi.

Bilindiği üzere 9 nisan 2021 tarihinde çıkan zorunlu meslekler listesine 16UY0266-3 kırma eleme tesis operatörlüğü belge zorunluluğu getirilmiştir.



MYK MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ ZORUNLULUĞUNA MADENLERDE 8 MESLEK İLAVE EDİLDİ

Mesleki Yeterlilik Kurumu Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ 9 Nisan 2021 tarihli ve 31449 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Maden Mühendisleri Odası olarak Kırma Eleme Tesis Operatörü belgelendirmeye yetkilendirilmiştir. Ayrıca Yeraltı Hazırlık İşçileri 3-4 seviyeleri için başvuru yapılmıştır. Madenlere getirilen zorunlu meslekler aşağıda belirtilmiştir;

1. 16UY0265-3 Kırma Eleme Tesis Operatörü
2. 18UY0363-4 Mekanizasyon İşçisi (Maden)
3. 18UY0364-4 Mekanize Kazı Operatörü
4. 16UY0266-3 Mermer Doğaltaş Ocakçısı
5. 16UY0267-4 Mermer-Doğaltaş Özel İmalat Elemanı
6. 18UY0365-4 Pres İşçisi (Maden)
7. 18UY0379-3 Yeraltı Hazırlık İşçisi
8. 18UY0379-4 Yeraltı Hazırlık İşçisi



ULUSLARARASI SOSYAL GÜVENLİK DERNEĞİ (ISSA) MADENCİLİK BÖLÜMÜ GENEL KURULU

Uluslararası Sosyal Güvenlik Derneği (ISSA) bünyesinde faaliyet gösteren ISSA madencilik bölümünün 35. Genel kurulu 29 Eylül 2021 tarihinde gerçekleştirilmiştir. TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak üyesi olduğumuz kuruluşun genel kurulunda merkez yönetim kurulu üyemiz Cumhuriyet Kutay Erbayat da hazır bulunmuştur. Genel kurulda başkan ve genel sekreterin yanı sıra 5 kıtayı temsil edecek yönetim kurulu üyelerinin de seçimi yapılmıştır.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) himayesinde 1927 yılında kurulmuş olan Uluslararası Sosyal Güvenlik Derneği (ISSA) sosyal güvenlik kurumları, devlet daireleri ve ajanslar için dünyanın önde gelen uluslararası kuruluşlarından biridir. Derneğin 14 adet önleyici faaliyet komisyonundan biri olan madencilik bölümü 1969 yılında kurulmuştur ve halen her kıtadan 139 üyesi bulunmaktadır.

MERSEM 2021

TÜRKİYE 11. ULUSLARARASI MERMER VE DOĞAL TAŞ KONGRESİ VE SERGİSİ

11TH INTERNATIONAL MARBLE & NATURAL STONE CONGRESS AND EXHIBITION OF TURKEY

10 - 11 ARALIK 2021



ODADAN HABERLER



SOMALI MADEN İŞÇİLERİNE DESTEK ZİYARETİ

Haklı taleplerini yetkililere iletmek için Somadan gelen ancak Ankara'ya girmeleri engellenen maden emekçilerine destek olmak amacıyla bekletildikleri yerde ziyarette bulunuldu. Somalı maden işçilerinin mücadelelerinde daima yanlarında olacağız.

ODA ÜYELİK AİDAT BORÇLARININ YAPILANDIRILMASI

7326 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun, 9 Haziran 2021 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Kanununun 10 uncu maddesinin 10 uncu fıkrasındaki düzenleme ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu hükümlerine göre, meslek mensuplarının üyesi oldukları Odalara olan aidat borçları yapılandırma kapsamına alınmıştır. 30 Nisan 2021 tarihi itibarı ile aidat borcu bulunan Oda üyesinin, Odaya başvurarak borç asıllarının tamamını yapılandırmak istediğini bildirmesi halinde, en fazla 6 taksit olacak şekilde ödeme planı çıkarılmıştır.

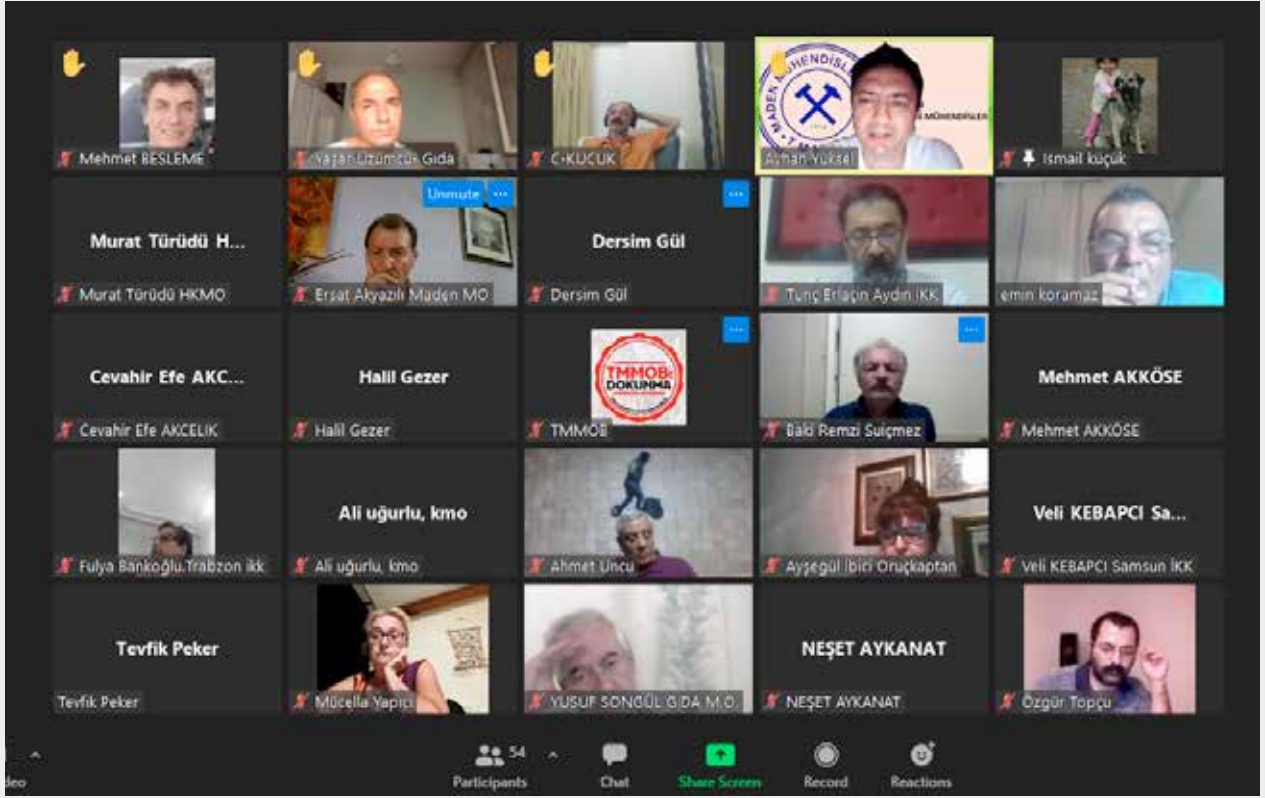


47. DÖNEM 2. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

47. Dönem 2. Oda Danışma Kurulu toplantısı 30 Temmuz 2021 Cuma günü Oda Genel Merkezinde gerçekleştirildi. İlki pandemi koşulları nedeniyle çevrimiçi konferans yöntemi ile gerçekleşmiş toplantıdan sonra ilk defa yüzyüze gerçekleşen Danışma Kurulu, Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan YÜKSEL'in açılış konuşması ile başladı. TMMOB Genel Kurulu, Oda Çalışmaları, Dilek ve öneriler gündemleri toplandı. Toplantıya, Odamız adına Genel Merkez ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile diğer Danışma Kurulu bileşenleri katıldı.

ÜYE AİDATLARINIZI ÖDEDİNİZ Mİ?





TMMOB YÖNETİM KURULU ÜYELERİ - ODA YÖNETİM KURULU BAŞKANLARI - ODA SEKRETER/YAZMANLARI - İL/İLÇE KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLERİ ORTAK TOPLANTISI

Yangın bölgelerindeki son durum ve yürütülecek çalışmalar gündemiyle; TMMOB Yönetim Kurulu Üyeleri, Oda Yönetim Kurulu Başkanları, Oda Sekreter/Yazman Üyeleri, İl/İlçe Koordinasyon Kurulu Sekreterleri ve TMMOB Genel Sekreterinin katılımı ile 3 Ağustos 2021 Salı günü saat 20.00'de ortak toplantı gerçekleştirildi. Toplantıda Antalya, Muğla, Milas, Bodrum, Tunceli, Mersin, Isparta, Denizli, Adana ve Aydın İKK Sekreterlerinin kendi bölgelerindeki yangınlar ve mevcut durum hakkında yaptığı bilgi paylaşımı ile başladı. TMMOB Yönetim Kurulu Üyeleri, Oda Sekreter Üyeleri ve İKK Sekreterlerinin yanı sıra, Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel, Yazman üye Erşat Akyazılı, Odamız TMMOB YK üyesi Hüsnü Meydan, İzmir İKK Sekreteri Şube Başkanı Aykut Akdemir, Diyarbakır İKK Sekreteri Şube Başkanı Doğan Hatun katıldı.

Toplantıda, devam etmekte olan yangınlar ile ilgili yapılması gerekenler konusunda görüş alışverişinde bulunuldu. Bu kapsamda afet bölgeleri ile merkez arasında bilgi akışı ve iletişimi sağlamak, ihtiyaçları tespit etmek, gerekli dayanışma organizasyonlarını planlamak ve yürütmek için TMMOB afet Koordinasyonu oluşturuldu.

Ayrıca yangınların neden ve sonuçları ile afet yönetimi konularında gerekli basın açıklaması ve rapor vb. çalışmaların yapılması ve gerekli sosyal medya çalışmalarının yapılması, yangın bölgelerinde teknik inceleme ve dayanışma çalışmalarını yürütmek için merkezi katılımlı ziyaretlerin düzenlenmesi kararları alındı.

BÜLTEN SİZLERİN KATKILARIYLA GÜZELLEŞECEKTİR

[f](#) [t](#) /madenMO [in](#) /tmmcbmadenmuhendisleriodasi



**ULUSAL KURTULUŞ SAVAŞIMIZIN VE HALKIMIZIN
EMPERYALİZME KARŞI KAZANDIĞI
30 AĞUSTOS ZAFER BAYRAMI KUTLU OLSUN!**

Bu büyük zaferi ve onuru
bizlere yaşatan
başta büyük önder
Gazi Mustafa Kemal Atatürk
olmak üzere
bütün mücadele arkadaşlarını
saygıyla anıyoruz.

**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI**

**ULUSAL KURTULUŞ SAVAŞIMIZIN VE HALKIMI-
ZIN EMPERYALİZME KARŞI KAZANDIĞI
30 AĞUSTOS ZAFER BAYRAMI KUTLU OLSUN**

26 Ağustos 1922 tarihinde Ulusumuzun emperyalizme karşı başlattığı bağımsızlık mücadelesi 30 Ağustos Zaferi ile sonuçlanmıştır.

30 Ağustos Zaferi dünyadaki mazlum ulusların mücadelesine örnek olmuştur ve olmaya da devam edecektir.

Ülkemizin bağımsızlığını amaç edinen, başka hiçbir ulusun aleyhinde olmayan barış yolu, her zaman ilkemiz olacaktır.

Bu büyük zaferi ve onuru bizlere yaşatan başta büyük önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere bütün mücadele arkadaşlarını saygıyla anıyoruz.

Saygılarımızla;

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**

30 Ağustos 2021, Ankara



Aramızdaki mesafe
en az 1 metre olmalı



Ellerimizi en az 20 saniye sabunlu suyla
ovarak yıkayalım



Mümkün oldukça
evde katalım



Öksürürken ağzımızı kapatalım



Kalabalık ortamlarda
maske takalım



Bulduğumuz ortamı,
kişisel eşyalarımızı dezenfektan ile
temizleyelim

KORONAVİRÜS'TEN KORUNALIM

BASIN AÇIKLAMALARI





UNUTMADIK, ASIRLAR GEÇSE DE UNUTMAYACAĞIZ!!

Bugün 2 Temmuz 2021. Tam 28 yıl önce 2 Temmuz 1993'te, Sivas'ta 37 sanatçı, şair ve aydın yakılarak katledildi. Katliamın üzerinden uzun yıllar geçmesine rağmen gerçek failler yakalanamadı, kollandı, yakalanan failler ise hak ettikleri cezaları almadan hukuksuz bir şekilde serbest bırakıldılar.

12 Eylül 1980 darbesi sonrası; Çorum, Maraş ve en son olarak Sivas katliamları ile korku iklimi içerisinde siyasetin ve toplumun şekillendirilmesi amaçlanmıştır. Demokratik değerleri savunan, aydın, sanatçı ve şair 37 aydının yakılarak katledilmesinin üzerinden 28 yıl geçmesine rağmen faillerin hala yakalanamaması, hukuki süreçlerin sağlıklı yürütülememesi bu katliamları gerçekleştirenlerin sistem tarafından korunduğunun en büyük göstergesidir. AKP iktidarı döneminde yapılan yargulamalarda bir arpa boyu yol alınamazken katliamın failleri de bir bir salıverilmiştir. Sivas Katliamı'nda yargılanan birçok kişinin AKP'de faal siyaset içerisinde olması da yargılama sürecinin siyasal iktidarın etkisi altında siyasallaştığı iddiasını kuvvetlendirir nitelikte olmuştur.

Türkiye coğrafyasındaki her kimlik bir zenginlik ve kültürdür. Birlikte yaşama kültürünü yüz yıllardır sürdürmüş olan halkların, karanlık odaklar tarafından organize edilen provokatif katliamlarla ayrıştı-

rılmaya ve birbirine karşı ötekileştirilmeye çalışıldığı aşıkardır. Bu provokasyonlara alet olanlar ve esas failler gün yüzüne çıkarılmadan Sivas'ın ateşi yürekleri her geçen gün artarak dağlamaya devam edecek ve yeni provokasyonlara, katliamlara açık kapı bırakılacaktır. Demokratik bir hukuk devletinin gerekliliği olarak tüm failler yakalanarak adaletin karşısına çıkarılmalı ve cezalandırılmalıdır. Anayasa Mahkemesi'nin 2014 yılında yapılan başvuruyu gündemine alması ve dava sürecini yeniden başlatması neticesinde gerçek faillerin ve arkasındaki karanlık odakların aydınlatılması vicdanlara su serpecek bir gelişme olacaktır. Yargılamalar yeniden yapılmalı ve gerçek failler adalet karşısında hesap vermelidir.

2 Temmuz Sivas Katliamı'nın 28. Yılında katledilen 37 aydını saygıyla ve özlemle anıyoruz. Özgürlük ve demokrasi mücadelelerini geçmişte olduğu gibi gelecekte de sürdüreceğiz.

Saygılarımızla.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
2 Temmuz 2021, Ankara



TÜRKİYE ELEKTRİK İLETİM ANONİM ŞİRKETİ'NİN ÖZELLEŞTİRİLMESİ KARARI İPTAL EDİLMELİ; ELEKTRİK ÜRETİMİ, İLETİMİ VE DAĞITIMINDA ENTEGRASYON SAĞLANMALIDIR.

Cumhurbaşkanlığının 02/07/2021 tarih ve 4222 sayılı kararı ile Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi özelleştirme kapsamına alınmıştır. Siyasal iktidar bu kararla üretim ve dağıtımda sürdürdüğü ve büyük oranda tamamladığı özelleştirmeyi, şimdi de iletim alanında yapma kararı almıştır.

Bugüne kadar yapılan özelleştirmeler ülkeye hiçbir şey kazandırmamış, halka daha pahalı elektrik fiyatları olarak yansımıştır. Özelleştirme sonrasında yapılan düzenlemeler ile firmalara sağlanan teşvik ve desteklere ilaveten elektrik fiyatları özellikle 2016 yılı sonrasında resmi enflasyon rakamlarının yaklaşık iki katı oranında artırılmıştır.

Siyasal iktidarın bu özelleştirmeleri yaparken halkın çıkarlarını dikkate almadığı, yandaş sermayeyi gözetmediği bir kez daha görülmüştür. Aksi taktirde, yapılacak bir etki analizi özelleştirmelerin gerçek sonuçları ortaya çıkartılabildi. Daha önce yapılan özelleştirmelerin kısa vadede Hazineye bir katkısı olsa da orta ve uzun vadede verilen teşvikler ve finansman destekleri ile Hazinesinin ciddi bir kaybının olduğu bilinen bir gerçektir. Buna ilaveten halka yansıyan tüketim bedellerinin resmi enflasyonun çok üzerinde olduğu düşünüldüğünde bu özelleştirmelerden devletin ve toplumun bir yararı olmadığı görülecek ve bu uygulamada ısrar edilmeyecekti.

Ayrıca elektrik enerjisi diğer birçok sektörden farklı olarak dikey entegrasyon gerektirir. Yani elektrik

üretimi, iletimi ve dağıtımını bir bütün olarak planlanması ve yürütülmesi gereken kamu hizmeti niteliğindedir. Bu özelliği nedeniyle tek elden yürütülmesi gerekirken parçalanarak özelleştirilmesi ülkemize hiçbir yarar sağlamayacağı gibi ileride telafisi mümkün olmayan yapısal sorunlar getirecektir.

Diğer yandan, sosyal devlet ilkesi gereğince Devletin bu hizmeti toplumun bütün kesimlerine ulaştırması ve her kesin ihtiyacı kadar bu hizmetten yararlanması için gereken tedbirleri alması Anayasal bir görev ve zorunluluktur. İktidar elektrik sektöründe yaptığı ve yapacağı özelleştirmeler ile Anayasa ile kendisine verilen görevi yerine getirmediği gibi, halkın bu kamu hizmetinden yararlanmasını sermaye gruplarının inisiyatifine bırakmaktadır.

Bütün bu gerekçelerle TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak diyoruz ki; "TEİAŞ özelleştirilmesinden bir an önce vazgeçilmeli, üretim ve dağıtımda yapılan geçmiş özelleştirmeler iptal edilmeli, elektrik üretim, dağıtım ve iletimi kamucu bir anlayış ile tek çatı altında toplanmalı, Anayasa'ya uygun olarak halkın ucuz, kesintisiz ve kaliteli elektrik enerjisine, ulaşabilmesi sağlanmalıdır."

Saygularımızla..

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

5 Temmuz 2021, Ankara



MADEN EMEKÇİLERİNİN ÖNÜNDEKİ BARİKATLAR KALDIRILMALI, MAĞDURİYETLERİ DERHAL GİDERİLMELİDİR.

Soma'da faaliyet gösteren Uyar Madencilik tarafından işletilmiş olan maden işletmesinde çalışan maden emekçileri, yıllardır hakları için mücadele etmektedirler. Geçen yıllara rağmen yetkililer tarafından maden emekçilerine verilen sözler tutulmamış ve mağduriyetleri giderilmemiştir. Tazminatları ve alacakları için Ankara'ya gelen maden emekçilerinin mağduriyetleri giderilmediği gibi kente girişlerine de izin verilmemiştir.

AKP iktidarı döneminde; emek ve emekçi değersizleştirilmiş, geçim derdi içerisinde boğulan emekçiler, denetimsizleştirme sonucunda iş kazalarında hayatlarını kaybetmişlerdir. Soma'dan gelen maden emekçilerinin kent girişinde bekletilmesi ise şaşırta bir uygulama olmamıştır. Siyasal iktidar geçmişte olduğu gibi yine sermayeden yana tavır alarak maden emekçilerinin haklı taleplerini görmezden gelmiş ve mağdur olmalarını sağlamıştır. Devletin, mafya ve çete liderleri ile idare edilmeye çalışıldığı, huku-

kun siyasallaştığı ve halkın her geçen gün daha da yoksullaştığı bir dönemde, Soma'dan gelen ve kente sokulmayan maden emekçileri örneğinde olduğu gibi hakkını arayan ve mücadele eden halk kesimleri siyasal iktidar tarafından her türlü baskı aracı kullanılarak yıldırılmaya çalışılmıştır.

Yeraltından çıkan en değerli maden madencilerdir. Yıllardır haklarını alamayan ve mağdur edilen maden emekçilerinin kente girişlerine izin verilmemesi rencide edici ve kabul edilebilir bir uygulama değildir. Siyasal iktidar derhal emeği ve emekçiyi değersizleştiren anlayışından vazgeçmeli, kent girişindeki barikatları kaldırmalı ve maden emekçilerinin haklı taleplerini karşılamalıdır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

6 Temmuz 2021, Ankara



BAĞIMSIZ MADEN-İŞ SENDİKASININ VE MADEN EMEKÇİLERİNİN BAŞI SAĞOLSUN!

Bağımsız Maden-İş Sendikası Başkanı Tahir Çetin ve Bağımsız Maden-İş Sendikası üyesi Ali Faik İnter, Somali maden işçilerinin hak arama mücadelesinden dönerken geçirdikleri trafik kazası sonucu vefat etmişlerdir. Bu büyük kayıp nedeniyle Bağımsız Maden İş Sendikasına ve maden emekçilerine baş sağlığı ve sabır diliyoruz.

Bilindiği gibi, Uyar Madencilik tarafından yıllardır tazminatları ödenmeyen Somali madenciler belirli aralıklarla yollara düşmüş, yaptıkları eylemler sonucunda iktidardan tazminatlarının ödenmesi konusunda sözler almışlardı. Madenciler, bu sözler tutulmayınca 4 Temmuz günü yeniden Ankara'ya yürüyüş

başlatmış, ancak kolluk kuvvetleri tarafından Ankara'ya sokulmamışlardı. 9 Temmuz günü dönüş yolunda son derece üzücü bu kaza yaşanmıştır.

Maden işçilerinin bu büyük kaybının sorumlusu, bütün bu süreç boyunca madencilerin haklarını alması konusunda elini kıpırdatmayan, madencileri tekrar tekrar yollara düşüren AKP iktidarındır. İktidarı, bu sorumsuz tutumundan dolayı kınıyor, tüm maden emekçilerine başsağlığı ve sabır diliyoruz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
9 Temmuz 2021, Ankara**

RİZE'NİN FINDIKLI VE ARTVİN'İN ARHAVİ İLÇELERİNDE YAŞANAN SEL FELAKETİ NEDENİYLE HALKIMIZA GEÇMİŞ OLSUN DİYOR, İKTİDARI DOĞA İLE KARŞI KARŞIYA GELECEK PROJELERDEN UZAK DURMAYA ÇAĞIRIYORUZ.

Son yıllarda sık sık gündeme gelen Doğu Karadeniz'de sel sonucu yaşanan afet olaylarından bir yenisi 22 Temmuz 2021 günü Rize'nin Fındıklı ve Artvin'in Arhavi ilçelerinde yaşandı. Her ne kadar can kaybı olmasa da büyük oranda mal kaybına neden olan afette çok sayıda ev, işyeri ve araç sel suları altında kaldı. Afette zarar gören yurttaşlarımıza geçmiş olsun diyor, bir daha bu tür afetlerin yaşanmamasını diliyoruz.

Birçok kişi tarafında doğal afet olarak algılanan bu tür olaylar gerçekte bilim ve tekniğe aykırı, ranta yönelik yapılaşma ve faaliyetlerin bir sonucu olarak

yaşanmaktadır. Sonuçta yaşanan yıkım bir yandan ülkemize ek ekonomik yükler getirmekte, diğer yanda bir çok yurttaşımızı başta can kaybı olmak üzere ciddi yaşam sorunlarıyla yüz yüze bırakmaktadır. Bu nedenle iktidarı bilim ve tekniğin gerektirdiği ölçütlere göre davranmaya, rant ilişkilerine dayalı yanlış yapılaşma politikasından, doğaya zarar verecek projelerden uzak durmaya çağırıyoruz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
23 Temmuz 2021, Ankara**

MADEN VE CEVHER HAZIRLAMA MÜHENDİSİNİN GÖREVİ SADECE MÜHENDİSLİKTİR

Son zamanlarda maden mühendisliği ile ilgili değişik iş ilanlarında meslek etiği ile bağdaşmayan tercihler yer almaktadır; “makine operatörü olarak yetiştirilecek”, “telefonlara bakacak”, “kantara bakacak” vs. Bu ve benzeri tercihler hiçbir zaman maden mühendisinin görevi olmadığı gibi hiçbir zamanda olmayacaktır.

Maden mühendisi; madenin, bilime ve tekniğe uygun olarak, kamu yararı, ekonomi ve çevreye duyarlı, işçi sağlığı ve güvenliğini ön plana alarak işletilmesinden sorumludur. Maden ve cevher hazırlama mühendisinin görevleri mevzuatlarla belirlenmiş olup bu tercihlerin ve TMMOB Maden Mühendisleri Odasının “Asgari Ücret Tarifesi” dışında çalışmaya zorlanamaz.

Maden Mühendislerinin görev, yetki ve sorumlulukları resmi gazetelerde yayınlanan TMMOB ve Oda mevzuatımızda belirtilmiş olup hiçbir üyemiz, ülkenin ekonomik şartları ve çalışma koşulları fırsat olarak değerlendirilerek mevzuata, meslek etiğine ve onuruna aykırı bir şekilde çalışmaya zorlanamaz.

YÖNETMİYORSUNUZ. YANIYORUZ. YANAN SADECE ORMANLAR DEĞİL, BİR ÜLKENİN GELECEĞİDİR

Ülkemizde özellikle güney ve güneybatı bölgelerimiz ile Tunceli bölgesinde son 7 günde çıkan ve bir kısmı söndürülemeyerek yayılan orman yangınları ormanlarımızla birlikte, çevreyi, ekosistemi, biyolojik ve toplumsal yaşantımızı derinden etkileyecek sonuçlar doğurmaktadır.

Ülkemizin Akdeniz kuşağında yer alması nedeniyle, özellikle güney ve güneybatı bölgelerinin orman yangınları riski altında olduğu bilinen bir gerçektir. Bu bölgelerde her yıl yaz aylarında orman yangınları çıkmakta ancak bu yangınlar olabildiğince erken söndürülebilmekteydi. Oysa son 7 günde yaşananlar, ülkemizin diğer tüm alanlarda olduğu gibi bir yöneteme krizi altında olduğunu göstermiştir.

Halen 6 ilde devam eden 11 orman yangını sonucunda binlerce hektarlık ormanlık alan yanmış, birçok tarım alanı ve yerleşim yerinde evler, seralar, ağaçlar yangından etkilenmiş, yangınlarda can ve mal kaybı yaşanmıştır. Bu durumun önemli nedenlerinden biri yangınlara zamanında ve gerektiği gibi müdahale edilememiş olmasıdır. Geçmişte orman yangınlarına müdahale eden THK ve uçakları süreç içerisinde atıl bırakılmış, ülkemiz zaten var olduğu bilinen orman yangını riskine karşı savunmasız hale getirilmiş, yangının ilk günlerinde diğer ülkelerden yapılan söndürme desteği talepleri de geri çevrilmiş, adeta bu yangınların yayılmasına çanak tutulmuştur.

Meslek etiği ve onuruna uygun olmayan bu ilan ile ilgili girişimler Odamız tarafından başlatılmış, ilgili kurumlar ve firma ile gerekli görüşmeler yapılmış ve ilanda gerekli düzeltmeler sağlanmıştır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak meslek etiğini ayaklar altına alan iş ilanları ve çalışma koşulları konusunda firmaları dikkatli davranmaya çağırıyoruz. Oda “Asgari Ücret Tarifesi” dışında çalışmaya zorlanan meslektaşlarımızın mesleklerini bilim ve tekniğe, meslek onuruna uygun bir şekilde yapmaları için hukuki takiplerimizi yapmaktayız ve yapmaya devam edeceğiz.

Bundan sonra da mesleğin özü ve onuru ile bağdaşmayan etik dışı ilanlar konusunda Odamız tarafından ilgili kurumlar ile firmalar hakkında yasal işlemlerin yürütüleceğinin bilinmesini isteriz.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

27 Temmuz 2021, Ankara

Bu yangınlara ilişkin siyasi rant elde etmek için çeşitli spekülasyonlar yapılsada, yangınlar devam ederken 28 Temmuz 2021 Tarih ve 31551 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7334 sayılı “Turizmi Teşvik Kanunu ile bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile, orman alanlarındaki yapılaşma tasarrufunu Kültür ve Turizm Bakanlığı yetkisine bırakan Kanun değişikliği son derece düşündürücüdür. Sonuç itibarıyla yangını dahi rant ilişkilerine araç eden, yönetme kapasitesini yitirmiş iktidarın halkımızın sorunlarına çare bulması olası görünmemektedir. Bu orman yangınları süreci değerlendirildiğinde iktidarın bizatihi kendisinin sorun oluşturduğu anlaşılmaktadır.

Bizler, başta yangında yaşamını yitiren yurttaşlarımız için baş sağlığı diliyor, yaralanan ve zarar gören yurttaşlarımız olmak üzere tüm halkımıza geçmiş olsun diyoruz. Devam eden orman yangınları ile ilgili üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek, halkımızın yaralarını sarmak için TMMOB örgütlülüğü içerisinde elimizden gelen çabayı göstereceğimizin bilinmesini istiyoruz.

Saygılarımızla

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

4 Ağustos 2021, Ankara



ACİL DURUM YÖNETİMİNDE BİLGİSİZ VE BECERİKSİZ SİYASİ İKTİDAR, ORMAN YANGINLARINI ADETA SEYREDİYOR YANGINLAR BİR AN ÖNCE SÖNDÜRÜLMELİ, AÇIK KÖMÜR OCAKLARINA VE TERMİK SANTRALLARA DOĞRU İLERLEMESİ DURDURULMALIDIR

Yeterli şekilde mücadele edilmediği için günlerdir süren ve halen şu an itibarıyla 6 ilde 13 yerde etkin olan orman yangınları, doğal varlığımız olan on binlerce hektar ormanı ve yaban hayatını yok etmiş, büyük oranda mal ve can kaybına neden olmuş, insanlar evlerinden, topraklarından, geçim araçlarından mahrum kalarak can derdine düşürülmüştür. On dokuz yıldır yönetimde bulunan siyasi kadrolar, birçok önemli toplumsal soruna çözüm bulmak bir yana bu sorunları derinleştirmiştir. Ağırlaşan ekonomik kriz, yoğunlaşan işsizlik, yoksulluk, pahalılık vb. sorunlarla, ülkemiz genel anlamda bir yangın yerine dönüşmüştür. Sorunları çözme niyet ve iradesi olmayan sıkışmış durumdaki iktidar, baskı-şiddet, yasaklamalar ve toplumu birbirine düşman edecek uygulamalara yönelmiştir. Bu duruma son günlerdeki yangınlar da eklenmiştir. Yangınlara halktan insanların gönüllü olarak mücadele etmeleri, görevlilere

yardım etmeleri bile yasaklanmaya çalışılmaktadır.

Hemen her yıl, yaz aylarında ormanlarımız ve kırsal yaşam alanlarımızda yangınlar çıkmakta, yangın çıkan alanların oksijen kaynakları ve doğal dengesi tahrip, halkımızın yaşam ve üretim alanları yok olmakta, insanlar, hayvanlar ve diğer canlılar acı bir şekilde hayatlarını kaybetmektedir. İklim krizinin etkileriyle, son yıllarda orman yangınları artmıştır.

Yaklaşık olarak iki haftadır ağırlıklı olarak Antalya ve Muğla'da süren orman yangınlarını söndürme konusundaki başarısızlık, iktidarın sorumlu ve etkin bir kriz yönetimi sergilemediğini göstermiştir. Kamunun elindeki tüm imkanları kullanarak, yangınları büyümeden söndürme için yeterli çaba harcamayan; yurttaşların, hayvanların, ağaçların ölümünü, insanların yerinden yurdundan olmasını, binlerce hektar ormanın yanmasını kayıtsız seyreden, yönetemeyen bir yönetim söz konusudur.

Son yangınlarda gündeme gelen Türk Hava Kuru- mu'nun yangın söndürme uçaklarının atıl bir şekilde hangarda tutulması, bakım ve onarımdan geçirilerek hizmete sunulmaması, yeni uçaklar almak yerine başka ülkelerden çok daha yüksek bedellerle uçak kiralanması da acı bir gerçekliktir. Türkiye'nin havacılık kültürünün temellerini atan ve yangın söndürme uçakları ile önemli hizmetler vermiş olan bir kurumun fiilen tasfiyesi ve yangın mahallerindeki halkın havadan etkili müdahale istemlerinin yerine getirilmemesi, vicdanları ciddi bir şekilde yaralamıştır.

Yangınları söndürme çalışmalarında beceriksizlikleri kanıtlanmış mevcut yönetim yerine, geniş yetkileri ve kapsamlı karar alma erki olan bir Acil Durum Müdahale Yönetimi olmuş olsaydı, durum farklı olurdu. Yangınlara, kamunun elindeki tüm yangın söndürme araç ve ekipmanlarının yanı sıra, Emniyet ve Jandarmanın araçları, Jandarma ve TSK'nin hava ve deniz araçları ve insan gücü ile derhal müdahale eder, yangınlar büyümeden söndürülürdü.

Ormanlardan sorumlu Bakanın 6831 sayılı Orman Kanunu'ndan, bu Kanunun 69.maddesi uyarınca "Orman İdaresinin orman yangınlarını önlemek ve söndürmek maksadıyla her türlü hizmeti yapmakla yükümlü olduğundan" habersiz olduğu, sorumluluğu yerel yönetimlere atma çabasıyla ortaya çıkmıştır. Ne yazık ki bu yaklaşım yönetimin bütün kademele- rinde mevcuttur.

Yangın bölgesindeki Kemerköy Termik Santralının yangından etkilenmemesi için yeterli çalışma yapılmayışının yanı sıra, gerek santral sahibi şirketlerin, gerekse Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın kamuoyuna yeterli bilgi vermeyişi manidardır. Yörede bulunan Yeniköy ve Yatağan termik santralleri ve açık kömür ocakları ve stok sahalarının yangından etkilenmemesi için ne tür çalışmalar yapıldığı konusunda kamuoyu bilgilendirilmelidir.

Uzman meslek odaları olarak, yangının termik santrallerin kömür stoklarına sıçraması durumuna karşı gerekli önlemlerin şimdiden alınması gerektiğini bildiriyoruz. Yangının kömür stok sahasına sıçraması durumunda, yanmanın durdurulması için su kullanımı kontrollü yapılmalıdır. Belirli nem oranına kadar yanma artabilecektir ancak yüksek oranda su kullanılarak, stokun soğutulmasıyla yangın durdurulabilecektir. En basit ve temel önlem olarak yığın üzerine nemli veya sulu uçucu kül püskürtülebilir.

Açık stok sahalarında oluşan yangınlarda açığa çı-

kan en temel gazlar karbon monoksit, azot oksitler, karbon dioksit ve kükürt dioksittir. Azot oksitler ve kükürt dioksit ile çıkan duman ve nano boyutlu partiküller astım, bronşit, diğer solunum yolu ve akciğer hastalıklarına neden olabilecektir. As, Hg ve Se gibi toksik elementler de insan sağlığı açısından tehdit oluşturmaktadır.

Daha ağır sorunlarla karşı karşıya kalınmaması için halen yangın riski altında olan santrallara, açık kömür ocaklarına ve kömür stok sahalarına ulaşmadan yangının kesin olarak söndürülmesi gerekir.

Kemerköy Santral yangını, gerek bu santralin, gerekse diğer santrallerin, sanayi kuruluşlarının, büyük altyapı tesislerinin ve inşaatı süren Akkuyu NGS'nin yangın, deprem, su baskını vb. harici risklere karşı Acil Durum Planlarının bulunup bulunmadığı sorusunu gündeme getirmektedir. Bu tesisler Acil Eylem Planlarını ivedilikle kamuoyuna açıklamalıdır. Bu tür planları bulunmayan kuruluşların gerekirse faaliyetleri durdurulmalı ve işlevsel Acil Eylem Planlarını hazırlamaları sağlanmalıdır. Kamu adına yetkilendirilecek AFAD veya benzeri bir kamu kuruluşu da, bu tip tesislerin bulunduğu bölgeler için Genel Acil Durum Planları hazırlamalıdır. Riskli bölgelerde yaşayanlar bu tip olaylar için bilgilendirilmeli ve eğitilmelidir.

Ülkemizde giderek belirgin hale gelen siyasi iktidarın yönetememe krizi, bu yangınlar sürecinde bir kez daha açıkça ortaya çıkmıştır. Kamu yönetiminde liyakat yerine yandaşlığın prim yaptığı, hukuk normlarından, demokratik değerlerden uzak, tek adam rejimi sürdüğü sürece, halkımızın bu tür felaketlerle daha sık karşı karşıya kalacağı bilinmesini isteriz. Bu nedenlerle ülkemiz siyasi yapısının evrensel insan haklarını temel alan, hukukun üstünlüğüne dayalı demokratik bir yapıya kavuşturulması acil bir gerekliliktir.

Bülent Pala, Elektrik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı

Ali Uğurlu, Kimya Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı

Ayhan Yüksel, Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı

Yunus Yener, Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı



BATI KARADENİZDE YAŞANAN SEL FELAKETİ YANLIŞ İMAR VE KENTLEŞME POLİTİKALARININ SONUCUDUR. SORUMLULAR HESAP VERMELİDİR

Başta Kastamonu olmak üzere Batı Karadeniz'de 11 Ağustos 2021 tarihinde yaşanan sel felaketi sonucunda yaşamını yitiren yurttaşlarımızın yakınlarına baş sağlığı diliyor, yöre halkına geçmiş olsun diyoruz. Halen devam eden yağışlar nedeniyle can ve mal kaybının daha da artmamasını umuyoruz.

Bu sel felaketi bir kez daha kanıtlanmıştır ki, hayat bilime, tekniğe, doğal yaşama aykırı hareket etmeye izin vermiyor. Ben yaptım oldu anlayışıyla rant, rüşvet ve kayırma ilişkileri içerisinde yürütülen imar ve kentleşme politikaları bir kesimin cebini doldururken, halkımıza can ve mal kaybı olarak dönmekte, halkımız büyük acılar yaşamasına neden olmaktadır.

Depremler, seller, yangınlar ve bir çok felaket bilim ve tekniği yok sayan, tek ilkesi rant ve yandaşlık olan siyasal anlayışların yarattığı doğal görünümlü “yapay” felaketlerdir. Batı Karadenizde yaşananlar bu

durumun son örneği olmuştur. Akarsu yataklarına verilen imar izinleri, bilim insanlarının itirazlarına rağmen yapılan küçük HES'ler, imar barışları ile kötü yapılara verilen izinler vb. bu tür felaketlere neden olmaktadır.

Her ne kadar mevcut siyasi anlayışla toplumsal sorunlarımızın feleketlerin devam edeceğini ön görüyor olsak da, bu sel felaketinde yaşanan acıların son bulmasını diliyor, iktidarı rant ve yandaşlık ilişkileri yerine bilimin, tekniğin, doğanın gereklerine uygun davranmaya, halkımızı bu bilim ve doğa düşmanı anlayışlara karşı mücadeleye çağırıyoruz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
12 Ağustos 2021, Ankara**



KARANLIK GÜÇLERİN YENİ PROVOKASYONLARINA İZİN VERİLMEMELİDİR

Son dönemde özellikle sosyal medyada yükseltelen yabancı düşmanlığı, birkaç gündür Ankara'nın Altındağ ilçesinde fiili saldırılara dönüşmüş, Suriyeli sığınmacıların ev ve işyerleri tahrip edilmiş, olaylar linç girişimlerine kadar varmıştır. Bazı sosyal medya paylaşımlarında saldırgan kitlenin bölge dışından geldiği savlanmakta, sığınmacılara polis gözetiminde, tekbirlerle saldırmakta olduğu görülmektedir.

Hukuk dışı, fiili şiddet içeren her türlü eylem başta iktidar ve valinin sorumluluğunda kolluk kuvvetleri tarafından engellenmelidir. Altındağ'da yaşanan olayların gelişim seyri incelendiğinde, Suriyelilere tekbirlerle saldıran kitlenin, iktidarın göçmen politikalarını sorgulamak yerine kolluk kuvvetlerinin gözü önünde Suriyelilere linç girişimlerine yönelmesi ve bu girişimlerin kolluk kuvvetleri tarafından etkin bir biçimde durdurulmaması, "karanlık güçler yeni bir provokasyon hazırlığı mı yürütülüyor?" sorusunu akla getirmektedir.

Yakın tarihimiz incelendiğinde karanlık güçler tarafından çok sayıda provokasyon yapıldığı ve bu provokasyonlar sonucunda hukukun üstünlüğünü, insan hakları ve barışı savunan, demokratik bir düzen talep eden insanların hedef alındığını, sonuçta ülkemizin adım adım karanlık güçlerin eline teslim edildiğini görülmektedir. Maraş-Çorum Olayları, İstanbul/Gazi mahallesi, Sivas katliamı bu provokasyonların başında gelmektedir. Bu provokasyonların azmettiricileri ve sonuçları zaman içerisinde açığa çıkmıştır, ama iş işten geçmiştir.

Bu nedenlerle yeni bir provokasyona izin verilmemelidir. Özellikle toplumsal duyarlılık taşıyan bu tür konularda İktidar TBMM'yi devreye sokmalı, göçmen ve sığınmacı politikaları alenileştirilmeli ve kamuoyu ile paylaşılmalıdır. Özellikle Afganistan kaynaklı göçmenler konusunda bazı ülkelere kapalı kapılar ardında verilen sözlerin içeriği ve gerekçeleri açıklanmalıdır. Yabancı düşmanlığı üzerinden milliyetçi dalganın yükseltilmesi, bu dalganın toplumun aydınlık yüzü olan barış, insan hakları ve demokrasi mücadelesi yürüten insanlarımızın sindirilmesine ve toplumu yeniden dizayn etmede kullanılmasına son verilmelidir.

Bizler her konuda olduğu gibi göçmenler ve sığınmacılar konusunda da evrensel değerlere bağlı, demokratik yaklaşımların gerçek ve kalıcı çözüm oluşturacağına inanıyoruz. Belirli güç odakları tarafından var olan toplumsal sorunlar kaçınarak, cana ve mala kasteden, linç girişimlerine varan provokasyonlar konusunda İktidarı ve halkımızı uyarıyoruz. Tüm toplumu olası provokasyonlar konusunda duyarlı olmaya, iktidarı olası provokasyonlar önlemek üzere sorumlu davranmaya çağırıyoruz.

Saygılarımızla.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

13 Ağustos 2021, Ankara

BARIŞ BİR ARADA KARDEŞÇE YAŞAMANIN GÜVENCESİDİR

Bugün 1 Eylül Dünya Barış Günü. Bugün, Almanya'nın 1939 yılında Polonya'yı işgal ederek altmış milyon insanın ölümüne, büyük acıların yaşanmasına neden olduğu İkinci Dünya Savaşı'nı başlattığı tarihi unutmamak ve barışın önemini hatırlamak için 1981 yılında ilan edildi. Aradan geçen 40 yıllık sürede insanlar hala savaşlarda ölmekte, işkence görmekte, kadınlar tecavüze uğramakta, köle yapılmakta, insanlık acı çekmeye devam etmektedir.

Oysa bize tek kutuplu dünyada savaş ve çatışmaların son bulacağı, insanlığın yeni bir refah dönemi yaşayacağı vaat edilmişti. Oysa son günlerde Afganistan'da yaşanan insanlık dramı bile bu noktanın çok uzağında olduğumuzu bizlere gösterdi. Afganistan'da emperyalist çıkarları için yıllardır yapmadığını bırakamayan odaklar, geriye evrensel değerlerin çok uzağında çökmüş, çözülmüş bir toplumsal yapı bıraktılar. Binlerce insanın göç ederek evlerinden, topraklarından ayrılmasına mülteci durumuna düş-

mesine neden olan bu güçler, benzer bir biçimde Ortadoğu'yu da kana bulayıp, toplumları çökerttiler, insanları mülteci durumuna soktular.

Açık bir gerçek var ki, barış bizlere altın tepside sunulmayacak, insanlık adalet için, eşitlik, özgürlük ve refah için mücadele ettiği gibi barış için de mücadele edecek ve barışı kazanacaktır. Aksi durumda yaşanan acılar arayarak devam edecektir.

İşgalin başladığı 1 Eylül tarihinin 82. yılında, Dünya Barış Günü ilanının 40. yılında gerek ülkemizde gerek dünyada barış insanlığın temel talebi, huzur ve refahın garantisi olarak uğruna mücadele verilmesi gereken temel bir değerdir.

Savaşa Hayır, Barış Hemen Şimdi

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

1 Eylül 2021, Ankara



GERİCİ, FAŞİST 12 EYLÜL DARBESİNİ VE TÜM DARBELERİ, DARBE GİRİŞİMLERİNİ LANETLİYORUZ

Faşist ve gerici 12 Eylül darbesinin üzerinden tam 41 yıl geçti. Darbe ile birlikte yaratılan antidemokratik ortamda siyasal islamcılarının, tarikatların ve cemaatlerin yıllar boyu sürecek iktidarlarının kapısı açılırken ülke eğitimden, ekonomiye nerdeyse tüm alanlarda geriye götürülmüştür.

Bugün hala toplumda egemen kılınmak istenen korku iklimi ve baskıcı anlayış 12 Eylül darbesini gerçekleştiren işbirlikçi ve faşist cuntanın uzantılarının iktidarı elde tuttuğunun en büyük göstergesi olmuştur. Son Yargıtay adli yıl açılışının dini bir törene dönüştürülmesi olayı da göstermiştir ki; iktidar, devleti liyakat, eşitlik ve adalet ilkelerini benimseyen bir anlayıştan ziyade halkın dini duygularının su istimal edilen gerici bir anlayış ile yönetmektedir. İktidarın

uygulamaları ve politikaları; 12 Eylül cuntasının, toplumu tarikatlar, cemaatler aracılığıyla muhafaza-karıştırmaya, dönüştürmeye ve baskılamaya çalışan gerici ve faşist uygulamaları ile bire bir örtüşmektedir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; 12 Eylül gerici ve faşist darbesini ve tüm darbeleri, darbe girişimlerini lanetliyor, geçmişte olduğu gibi gelecekte de demokratik ve özgürlükçü değerleri her alanda savunmaya devam edeceğimizi beyan ediyoruz.

Saygularımızla.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

12 Eylül 2021, Ankara

A close-up photograph of a person's hands holding and reading a newspaper. The newspaper is slightly out of focus, showing some text and a small image. The background is blurred, suggesting an indoor setting. A semi-transparent network graphic with nodes and lines is overlaid on the entire image, particularly prominent in the foreground and background. The text 'ŞUBELERDEN HABERLER' is written in a bold, white, sans-serif font in the lower right quadrant.

ŞUBELERDEN HABERLER



MİSGEP-(MADENCİLİKTE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN GELİŞTİRİLMESİ PROJESİ) İSTİŞARE TOPLANTISI

Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilen, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne yürütülen “Madencilikte İş Sağlığı Ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi (MİSGEP)” kapsamında işverenler, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve maden sektörü temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirilen istişare toplantısına katılım sağlandı.

47. DÖNEM 2. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

Adana Şube Başkanı Mehmet Yılmaz ve Şube yönetim kurulu üyelerinden Bülent Zerengök 30 Temmuz 2021 Cuma günü Oda Genel Merkezinde gerçekleştirilen 47. Dönem 2. Oda Danışma Kurulu toplantısına katılım sağladı. Toplantıda geçmiş dönem çalışmaları değerlendirildi, TMMOB Genel Kurulu, Oda Çalışmaları görüşüldü. Toplantı dilek ve öneriler ile sonlandırıldı.



TMMOB 46. OLAĞAN GENEL KURULU

31 Temmuz-1 Ağustos tarihlerinde Ankara 'da bu yıl 46.sı gerçekleşen TMMOB Olağan Genel Kuruluna TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi de katılım sağladı. Şube adına Şube Başkanı Mehmet Yılmaz, Yönetim Kurulu Üyelerinden Bülent Zerengök ve Ahmet Aydın, şube önceki dönem başkanlarından TMMOB delegesi Sabahatdin Sakatoğlu katıldılar. Pandemi koşullarında yapılan Genel Kurulda ülkenin içinden geçtiği karanlık dönemde tüm örgütlülüğümüzle birlikte kararlı, disiplinli ve coşkulu biçimde gerici-faşist yönetim anlayışına karşı ortak mücadelenin önemine vurgu yapıldı.

ULUSLARARASI MADEN İŞLETMELERİNDE İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ SEMPOZYUMU 2021 YÜRÜTME KURULU TOPLANTISI

6 Ağustos Cuma günü, 4-5 Kasım 2021 tarihlerinde TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi ve Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümünün ortaklaşa yapacağı “Uluslararası Maden İşletmelerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumu 2021” in yürütme kurulu toplantısını yaptı.

Toplantıda:

- 1-Sempozyum gelen bildirimlerin değerlendirilmesine,
- 2-ISSA MINING ile ortak zoom toplantısı yapılmasına, sempozyuma davet edilmesine,
- 3-ILO Ankara ofisi ile görüşülerek toplantı yapılmasına,
- 4-Sergi ve Sponsorluk için görüşülmesine karar verildi.





ISSA MINING ALMANYA İLE ZOOM TOPLANTISI

(ULUSLARARASI MADEN İŞLETMELERİNDE İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ SEMPOZYUMU`2021)

Sempozyum çalışmalarımızdan dolayı üyesi olduğumuz Almanya ISSA Mining ile ZOOM üzerinde toplantı yapıldı. Toplantıda ISSA Mining ile sempozyumda yapacağımız çalışmalar hakkında bilgi alış-verişinde bulunuldu. Toplantıya ISSA Mining genel sekreteri Helmuth Ehnes, Maden Mühendisleri Odası Adana şube başkanı Mehmet Yılmaz, Sempozyum yürütme kurulu üyesi C.Kutay Erbayat ve Sempozyum sekreteri Dr. Ali Can Özdemir katıldı.

ISSA Mining genel sekreteri Helmuth Ehnes sempozyuma katılarak çağrılı konuşmacı olarak sunum yapacaktır. Ayrıca Vision Zero eğitimi ile ilgili ekibi ile birlikte çağrılı sunum yapacaktır.

MEYEM KIRMA ELEME TESİSİ OPERATÖRLÜĞÜ BELGELENDİRME SINAVI

9 Nisan 2021 tarihinde çıkan zorunlu meslekler listesine 16UY0266-3 kırma eleme tesis operatörlüğü belge zorunluluğu getirilmiştir.

Bu kapsamda Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi, kırma eleme tesis operatörlüğü alanında yetkilendirilen MEYEM olarak sınavı gerçekleştirmiştir.





ILO ANKARA OFİSİ ZOOM TOPLANTISI

Uluslararası Maden İşletmelerinde İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Sempozyumu çalışmalarından dolayı ILO -Uluslararası Çalışma Örgütü- Ankara Ofisi ile ZOOM üzerinde toplantı yapıldı. Toplantıda ILO ile sempozyumda yapılacak çalışmalar hakkında bilgi alışverişi yapıldı. Toplantıya ILO Ankara Ofisi direktörü Numan Özcan, Kıdemli proje koordinatörü Burcu Akça Hacıosmanoğlu, Maden Mühendisleri Odası yönetim kurulu başkanı Ayhan Yüksel, Maden Mühendisleri Odası Adana şube başkanı Mehmet Yılmaz, Sempozyum yürütme kurulu üyesi C. Kutay Erbayat katıldı.

Toplantı sonucunda ILO Ankara Ofisi direktörü Numan Özcan'ın açılış konuşmasına katılacağını, Kıdemli proje koordinatörü Burcu Akça Hacıosmanoğlu'nun sunum yapacağı, ILO yurtdışı oluşumundan yabancı katılımcının çağrılı konuşmacı olarak iletişime geçileceği prensipte anlaşılarak toplantı sonlandırıldı.



LİNYİT SANTRALİ PERSONELİNE MADEN KANUNU EĞİTİMİ

Tufanbeyli Enerjisa Üretim 'in talebi ile Maden Mühendisleri Odası olarak iki günlük Maden Kanunu eğitimi verildi.

Eğitimi Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Üyesi Talat Karataş verdi. Ayrıca Eğitime Adana Şube Başkanı Mehmet Yılmaz 'da katılarak destek verdi.

Maden Kanunu Eğitimine Enerjisa Üretim Mühendis kadrosu, Hukuk bürosu katılarak eğitimleri tamamlandı.

ÜYE VE İŞYERİ ZİYARETİ

Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanı Mehmet Yılmaz, Tufanbeyli Enerjisa Üretim 'de çalışan üyelerimizi ve işletmeyi ziyaret etti.

Meslektaşlarımız Sinan Ulusoy, Murat Arslan, Yavuz Selim Karahan, Faruk Tolga Akbaş ve İbrahim Ethem Dursun 'a katkılarından dolayı teşekkür ederiz.

Ayrıca sahayı gezmemizde bize yardımcı olan Odamız Genç madencilerinden kıymetli Meslektaşımız İbrahim Ethem Dursun 'a çok teşekkür ederiz.





ÜYE VE İŞYERİ ZİYARETİ

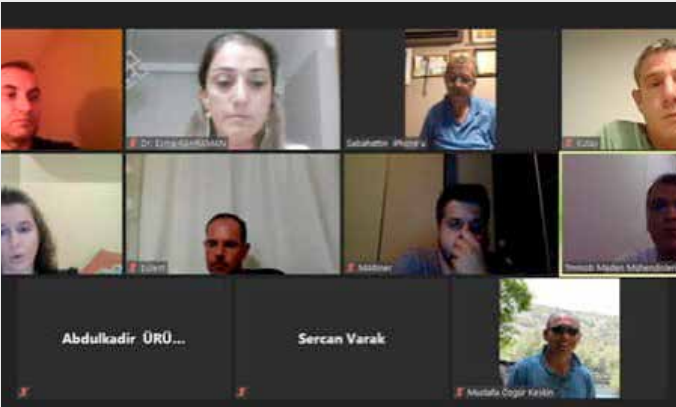
Enerjisa Üretim A.Ş. alt yüklenicisi Fernas İnşaat İşletme Müdürü Meslektaşımız Oktay Sağtekin ve Özdoğu Harfiyat sorumlusu Meslektaşımız Emre Tezölmez 'i ziyaret ederek işletmeler hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu. Ayrıca firmaları sempozyuma davet ederek katkılarını istedik.

Meslektaşımız Oktay ve Emre beye nazik karşılamalarından dolayı teşekkür ederiz.

ÜYE VE İŞYERİ ZİYARETİ

Tufanbeyli'de yeni üretime başlayacak olan Standard Boksit 'te çalışan Meslektaşımız Çağrı Koşak ve yüklenici firma Cenk Beton 'da çalışan Meslektaşımız Mevlüt Kubat ziyaret edilerek işletme hakkında bilgi alındı ve İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Sempozyumuna davet edilerek bilgi verildi.

Meslektaşlarımız Mevlüt ve Çağrı beye nazik karşılamalarından dolayı teşekkür ederiz.



ULUSLARARASI MADEN İŞLETMELERİNDE İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ SEMPOZYUMU 2021 YÜRÜTME KURULU TOPLANTISI

6 Eylül Pazartesi günü 4-5 Kasım 2021 tarihlerinde TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi ve Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümünün ortaklaşa yapacağı "Uluslararası Maden İşletmelerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumu 2021" in yürütme kurulu toplantısı yapıldı.

TMMOB ADANA İL KOORDİNASYON KURULUNDAN ADANA BARO BAŞKANI AV. SEMİH GÖKAYAZ 'A ZİYARET

TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu, her zaman adaletin savunucusu olan Adana Barosunu ziyaret ederek baro başkanı Av. Semih Gökayaz 'a ve yönetim kurulu üyelerine tebrikler iletildi. Adalet ve hukukun zor işlediği bu günlerde böylesine zor bir görevi üstlenen Adana Barosu Başkanı ve Yönetim kuruluna başarılar dileriz.





KIRMA ELEME TESİS OPERATÖRÜ BELGELENDİRME SINAVI

Mesleki Yeterlilik Kurumu Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ 9 Nisan 2021 tarihli ve 31449 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş, Maden Mühendisleri Odası kırma eleme tesis operatörü belgelendirmeye yetkilendirilmiştir.

Bu kapsamda TMMOB Maden Mühendisleri Odası Ankara'da Onur Taahhüt İnşaat Ve Tic. San. A.Ş firmasına ait maden işletmesinde Kırma Eleme Tesis Operatörü belgelendirme sınavı gerçekleştirildi.



KURŞUN-ÇİNKO YERALTI MADEN OCAĞI ZİYARETİ

21 Eylül Salı Günü Kızıldağ yaylasında üretim hazırlık çalışmaları devam etmekte olan Kurşun-Çinko yeraltı maden ocağını ziyaret edildi. Bölgemize ve firmaya hayırlı olsun.

İZMİR



MARBLE 2021 26. ULUSLARARASI DOĞALTAŞ VE TEKNOLOJİLERİ FUARI

İzmir Büyükşehir Belediyesi ev sahipliğinde İZFAŞ tarafından düzenlenen MARBLE 2021 26. Uluslararası Doğaltaş ve Teknolojileri Fuarı kapılarını 26. kez açtı.

Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi A Holde stand açarak fuar'a katılım sağladı.

KIRMA ELEME TESİS OPERATÖRÜ BELGELENDİRME SINAVI

TÜMMER ve İzmir Büyükşehir Belediyesi İZFAŞ Genel Müdürlüğü tarafından 25-28 Ağustos 2021 tarihlerinde düzenlenen MARBLE İZMİR FAİR kapsamında, Odamız tarafından 26 Ağustos 2021 Perşembe günü saat 13.00-14.00 saatleri arasında "A Seminer Salonunda" Üyelerimiz ile mermer ve Doğaltaş sektörünün temsilcilerinin katılımıyla Mermer ve Doğaltaş Sektöründe Mesleki Yeterlilik Uygulamaları konulu seminer düzenlendi.

Seminer programı

- Mesleki yeterlilik sisteminin yasal alt yapısı
- Ulusal meslek standartları nedir? Ne işe yarar?
- Ulusal yeterlilikler nedir? Ne işe yarar?
- Belgelendirme
- Belge zorunluluğu
- İşsizlik sigortası destekleri
- Maden Mühendisleri Odasının sistemdeki yeri
- Mermer ve Doğaltaş sektöründe durum
- Sektörde yaşanan belgelendirme sorunları
- Beklentiler

ZONGULDAK



2 TEMMUZ SİVAS KATLIAMININ 28. YILDÖNÜMÜNDE BASIN AÇIKLAMASI

Zonguldak Demokrasi Platformu 2 Temmuz Sivas Katliamı'nın 28. yıldönümünde basın açıklaması yaptı. Madenci Anıtı'nda yapılan basın açıklamasına demokrasi Platformu üyeleri katıldı.

Zonguldak Demokrasi Platformu adına açıklamayı TMMOB. Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şube 2. Başkanı Levent Yağcıoğlu yaptı.

ARMUTCUK AMELEBİRLİĞİ MADEN ŞEHİTLİĞİ AÇILIŞ TÖRENİ

Amelebirligi Başkanlığı tarafından Zonguldak Karadeniz Ereğli Kandilli Beldesinde yapımı ustlenilmiş olan Armutcuk Amelebirligi Maden Şehitliği açılış törenine Yönetim Kurulu 2.Baskanımız Levent Yağcıoğlu ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz Hanefi Oruç, Ziya Erdemli ve Tülin Yılmaz katıldı.



SAĞLIKLI VE MUTLU BAYRAMLAR DİLERİZ

İnsanlığın barışa ve kardeşliğe ulaşmak için yorulduğu bu dönemde; barışın, kardeşliğin, dostluğun ve özgürlüklerin topraklarımızda özlem olmaktan çıktığı daha güzel günlerde hep birlikte yaşamak dileğiyle sağlıklı ve mutlu bayramlar dileriz.

47. DÖNEM II.DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

30 Temmuz 2021 tarihinde gerçekleşen Odamız 47. Dönem 2.Danışma Kurulu toplantısına katılım sağlandı. Toplantıda TMMOB Genel Kurulu süreci ve Odamızın faaliyetleri hakkında görüşler ve öneriler konuşuldu.



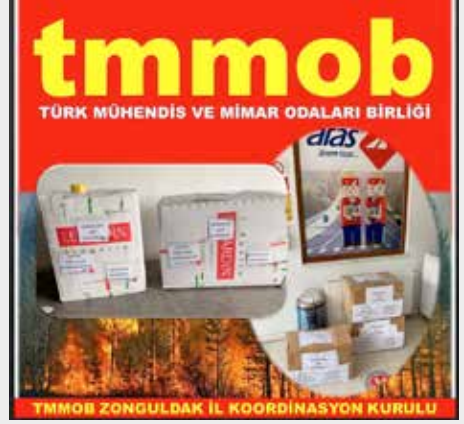
TMMOB 46.DÖNEM GENEL KURULU

31 Temmuz-1 Ağustos tarihlerinde Ankara gerçekleşen TMMOB 46. Dönem Olağan Genel Kuruluna şube delegeleri katılım sağladı.

DAYANIŞMA KOLİLERİ

TMMOB'nin birçok ilde yaşanan orman yangınları ile Van ilimizde meydana gelen sel felaketi nedeniyle geçtiğimiz günlerde Ankara'da kriz masası oluşturmuştur. Afetlerin yaşandığı illerdeki TMMOB İKK sekreterlerinin kriz masasına ulaştırdığı günlük bilgiler doğrultusunda belirlenen ihtiyaçlar TMMOB il koordinasyon sekreterleri ile paylaşılmıştır.

Zonguldak'ta da TMMOB İl Koordinasyon Kurulu ve Demokrasi Platformunun katkılarıyla oluşturulan dayanışma kolileri Van ve Antalya'ya gönderilmiştir. Yangın süresince ve yangından sonrada belirlenen ihtiyaçlarla ilgili dayanışma devam edecektir.



SEL FELAKETİNİN MEYDANA GELDİĞİ BARTIN VE KASTAMONU'DA İNCELEMELER

TMMOB İKK Sekteri ve Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şb. Başkanı Çağlar Öztürk, II. Başkan Levent Yağcıoğlu ile TMMOB Yönetim Kurulu üyesi Hüsnü Meydan Bartın ve Kastamonu Bozkurt'ta meydana gelen sel felaketinin etkileri ve genel durum hakkında bilgi almak üzere felaketin meydana geldiği yerlere giderek görüşmeler gerçekleştirdi. Görüşmelerde Bartın il temsilcisi Nuray Atay da bulundu.

ATATÜRKÜN ZONGULDAK'A GELİŞİNİN 90. YILI

Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün Zonguldak'a gelişinin 90. Yıldönümü tören ve etkinlikle kutlandı. Şubeyi temsilen Yönetim Kurulu II. Başkanı Levent Yağcıoğlu törenlere katılım sağladı.



30 AĞUSTOS ZAFER BAYRAMI 99. YILI TÖRENLERİ

Zonguldak Valiliği tarafından düzenlenen "ZAFER BAYRAMI'NIN 99'UNCU YILDÖNÜMÜ KUTLAMA PROGRAMI" na Yönetim Kurulu Başkanı Çağlar Öztürk ve II. Başkan Levent Yağcıoğlu katılım sağladı.



1 EYLÜL DÜNYA BARIŞ GÜNÜ

1 Eylül Dünya Barış Günü dolayısıyla Madenci Anıtı'nda basın açıklaması düzenlendi. Açıklama metni Şube Yönetim Kurulu Başkanı ve ZONGULDAK DEMOKRASİ PLATFORMU Dönem Sözcüsü Çağlar Öztürk tarafından basın ve kamuoyu ile paylaşıldı.

ZONGULDAK BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ MADEN MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ MEZUNLARIYLA BULUŞMA

BEÜ Maden Mühendisliği Bölümü Mezunları ve öğretim görevlileri ile mezuniyet törenlerinde bir araya gelindi.

Mezun olan öğrencileri Odamız ve şubemizi temsilen Yönetim Kurulu Başkanı Çağlar Öztürk tebrik etti ve kendilerine bu günün anısına hediyelerini takdim etti.



KASTAMONU BOZKURT İLÇESİNE YARDIM KOLİLERİNİN TESLİMİ

TMMOB Zonguldak İl Koordinasyon Kurulu öncülüğünde Zonguldak genelinde faaliyet gösteren sivil toplum örgütleri ve gönüllülerden toplanan yardım kolileri Şube Başkanı Çağlar Öztürk ve II. Başkan Levent Yağcıoğlu tarafından sel felaketinin yaşandığı Kastamonu Bozkurt ilçesine teslim edildi.

ZONGULDAK MADEN MÜHENDİSLERİ DERNEĞİ GENEL KURULUNA KATILIM

Divan Başkanlığını Yönetim Kurulu Başkanı Çağlar Öztürk'ün yaptığı Zonguldak Maden Mühendisleri Derneği 31.Dönem olağan Genel Kurulu dernek lokalinde gerçekleştirildi. Yönetim Kurulu Üyeleri genel kurula katılım sağladı. Yapılan seçimin ardından yeni yönetim şu şekilde oluştu;

- Dinçer Acun
- Melih Özer
- Evrim Akkaş
- Serhat Kalma
- Emre Onat

Seçilen meslektaşlarımızı tebrik eder başarılar dileriz.



MESLEKTAŞIMIZ AVNİ CİNEL'İN KATLEDİLİŞİNİN 17. YILDÖNÜMÜ

2004 Yılında iş yerinde katledilen meslektaşımız Avni Cinel ölümünün 17.yıl dönümünde TTK ÜTİM Asma Dilaver İşletme Müdürlüğünde bulunan anıt başında anıldı. Zonguldak Şubesi tarafından gerçekleştirilen anma töreninde yönetim kurulu adına, yönetim kurulu Başkanı Çağlar Öztürk açıklamalarda bulundu.

Törene Avni Cinel'in ailesi, sevenleri, Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Zonguldak Maden Mühendisleri Derneği Yönetim Kurulu üyeleri, TTK Genel Müdürü ve Genel Müdür Yardımcıları TTK ÜTİM Müessese yöneticileri ile Asma Dilaver İşletme Müdürlüğünde görevli mühendisler ve çalışanlar katıldı.



GÖREVDE YÜKSELME SINAVINDA BAŞARI GÖSTEREREK TTK'YA ŞUBE MÜDÜRÜ OLARAK ATANAN MESLEKTAŞLARIMIZA ZİYARET

Türkiye Taşkömürü Kurumu tarafından açılan görevde yükselme sınavında başarılı olarak atanmaya hak kazanan meslektaşlarımız yeni görev yerlerinde ziyaret edildi.

Gerçekleştirilen yazılı ve sözlü sınavlarda en yüksek puanı alarak Üzülmüş Müessese Müdürlüğü İş Sağlığı Güvenliği ve Eğitim Şube Müdürlüğüne atanan Zeynel Abidin Zeyneloğlu, İş Sağlığı Güvenliği ve Eğitim Daire Başkanlığı Eğitim Şube Müdürlüğüne atanan Yaşar Uzunkavaklı Eren ve İş Sağlığı Güvenliği ve Eğitim Daire Başkanlığı İş Sağlığı Şube Müdürlüğüne atanan Burhan Arık'a yeni görevlerinde başarılar dileriz.



KENT KONSEYİNİN ODAMIZI ZİYARETİ

Kent Konseyi Başkanı Prof. Dr. Hakan Kutoğlu ve beraberindeki yürütme kurulu üyeleri odamızı ziyaret ederek TMMOB Zonguldak İl Koordinasyon Kurulu bileşenleri ile bir araya geldi. Toplantıda Şube Başkanı ve TMMOB Zonguldak İKK sekreteri Çağlar Öztürk odamız ve İKK adına talep, beklenti ve temennilerini ilettiler. Ülke ve Zonguldak gündeminin görüşüldüğü toplantıda Zonguldak için birlikte yapılabilecek her şey için ortak çalışma ve dayanışma konusunda mutabakata varıldı.



KESK GENEL MERKEZ VE ZONGULDAK YÖNETİCİLERİNİN ŞUBEMİZİ ZİYARETİ

KESK Eş Genel Başkanı Şükran Kablan Yeşil, KESK Hukuk Sekreteri Zeynep Korkmaz ve Zonguldak yöneticileri TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesini ziyaret ettiler. Ziyarete TMMOB'yi temsilen; TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi Hüsnü Meydan, TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı ve TMMOB Zonguldak İKK Sekreteri Çağlar Öztürk ile TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şube Yönetim Kurulu Üyeleri katıldı.





19 EYLÜL MÜHENDİS MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI DAYANIŞMA GÜNÜ BASIN AÇIKLAMASI

TMMOB Zonguldak İl Koordinasyon Kurulu 19 Eylül Mühendis Mimar Ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü kapsamında basın açıklaması gerçekleştirdi.

GENEL MADEN İŞÇİLERİ SENDİKASI ZİYARETİ

Zonguldak Şube Başkanı Çağlar Öztürk, II. Başkan Levent Yağcıoğlu, Yönetim Kurulu Üyesi Ziya Erdemli ile Türkiye 22. Uluslararası Kömür Kongresi ve Sergisi Yürütme Kurulu Başkanı Prof.Dr. Sait Kızıgüt, Genel Maden İşçileri Sendikası'nı ziyaret ederek Genel Başkan Hakan Yeşil ile görüştü.

Ziyarete GMİS Genel Başkan Yardımcısı İsa Mutlu ile Genel Sekreter Ertan Kaya da bulundu. 2022 yılında Zonguldak'ta 22.'si düzenlenecek olan Kömür Kongresinde paydaş olarak işçi sınıfını temsilen GMİS ile birlikte çalışma ve iş birliği üzerinde görüşler sunuldu.

ŞUBE 46.DÖNEM III.DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

Zonguldak Şubesi 46.Dönem III.Danışma Kurulu toplantısı şube toplantı salonunda gerçekleştirildi.



57 YILDIR MADEN MÜHENDİSLERİ TARAFINDAN KULLANILAN BİNAMIZIN HAZINEYE DEVRİ KABUL EDİLEMEZ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesine gelen bilgiler doğrultusunda, Şube faaliyetlerinin yürütüldüğü ve Zonguldak'ta faaliyet gösteren bütün sivil toplum kuruluşları ile demokratik kitle örgütlerinin eğitim ve toplantı salonu olarak kullandığı binamızın Enerji Bakanlığı talimatıyla hazineye devri, devamında binanın boşaltılması ve AKP İktidarının anlayışı doğrultusunda hizmet vereceği bir duruma getirilmesi konusunda çalışmalar yapıldığı konusu gündemdedir.

Konuyla ilgili basın açıklaması düzenlenmiştir.

BASIN EMEKÇİLERİ İLE BULUŞMA

Zonguldak'ta görev yapan basın mensupları ile Zonguldak Maden Mühendisleri Derneğinde bir araya geldik. Toplantıda Şube Başkanımız Çağlar Öztürk'ün yaptığı açılış konuşmasının ardından maden mühendisi ve araştırmacı yazar Ekrem Murat Zaman odamız, şubemiz ve şube binamızın tarihsel süreci hakkında sunum gerçekleştirdi. 57 yılı aşkın süredir maden mühendislerinin kullanımında olan şube binamızın TTK'dan alınarak hazineye devrine tepkimiz ve durumun tarihsel sürecimiz ile birlikte değerlendirildiğinde kabul edilemez olduğu vurgusu yapıldı.



AKDENİZ BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ



MANAVGAT ORMAN YANGINLARINDA ZARAR GÖREN YERLERE ZİYARET

Alanya ilçe Temsilcisi Gamze Bingül TMMOB Antalya İKK ile beraber Manavgat'taki Orman yangınından zarar gören yerleri, vatandaşları ve yardım merkezlerini yerinde ziyaret ederek yetkililerden ve vatandaşlardan bilgi alarak gerekli ihtiyaç malzemelerinin tespitini yaparak yardım malzemesi tedarikine ve ulaştırılmasına yardımcı oldular.



TMMOB YÖNETİM KURULU MANAVGAT ZİYARETİ

17 Eylül 2021'de TMMOB yönetim kurulu Manavgat'taki yanan yerleri Manavgat Belediyesini ve Antalya Büyükşehir Belediyesini ziyaret etmiştir. Bu ziyaret esnasında Odamızı temsilen Bölge yardımcısı Zafer Ergen ve Alanya ilçe Temsilcisi Gamze Bingül katılmıştır.

TMMOB'YE BAĞLI ODA TEMSİLCİLERİ VE ANTALYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI MUHİTTİN BÖCEK BULUŞMASI

8 Eylül 2021 tarihinde TMMOB'ye bağlı oda temsilcileri ile Antalya Büyükşehir Belediye Başkanı Muhittin Böcek bir araya gelerek Antalya'nın sorunlarını masaya yatırdı ve gelecekte yapılacak yatırımlar üzerine bilgi ve görüş alışverişi yapıldı. Odamızı temsilen Bölge yardımcısı Zafer Ergen toplantılara katılarak Bölgemizdeki madencilik ile ilgili sorunları gündeme getirdi.



INC**CELEME**



İKLİM ANLAŞMALARİ ÇERÇEVESİNDE ÜLKELERİN KÖMÜR POLİTİKALARINA FARKLI BİR BAKIŞ VE TÜRKİYE'DE ENERJİ SEKTÖRÜ AÇISINDAN YENİ DURUMUN DEĞERLENDİRİLMESİ

VEYİS SİR

MADEN MÜHENDİSİ - 15111

Geçtiğimiz günlerde ülkemizde üst üste meydana gelen sel, yangın gibi felaketler fosil yakıtların kullanımının çevre üzerindeki tahribatını, Dünya'daki sera gazı salınımı nedeniyle oluşan küresel ısınma problemini ve gerekli önlemler alınmadığı takdirde gelecekte bizi hangi tehlikelerin beklediği ile ilgili tartışmaları yeniden gündeme getirmiştir. 1972 yılında BM İnsani Çevre Konferansı'nın toplanmasıyla başlayan süreçte 1997 yılında imzalanan Kyoto Protokolü ve 2016 yılında 197 ülkenin imzaladığı Paris İklim Anlaşması ile uluslararası bir zeminde küresel ısınma ve iklim değişikliği ile mücadele devam etmektedir. Dünya'daki karbon salınımının üçte ikisine kömür, petrol, doğalgaz gibi fosil yakıtların yakılması, üçte birine ise ormansızlaşma ve tropik bölgelerdeki toprak kullanımı neden olmaktadır. ⁽¹⁾ 197 ülkenin imzaladığı Paris İklim Anlaşması'nda Türkiye dahil Eritre, İran, Irak, Libya'nın da aralarında bulunduğu 6 ülke onaylama sürecini tamamlamamıştı. Türkiye'de de son açıklamalar dikkate alındığında; anlaşmanın, meclise sunularak yakın bir tarihte onaylanması bekleniyor.

Kyoto Protokolü iki taahhüt dönemini kapsamaktadır. 2008-2012 arası ilk taahhüt döneminde gelişmiş ülkelerin salınımlarını 1990'daki düzeyin %5,2 altına indirgemelerini ön görüyordu. 2013-2020 arası 2.taahhüt döneminde ise Avustralya, Kanada gibi ülkeler taahhütte bulunmayı reddetmişlerdir. Dünya'da karbon salı-

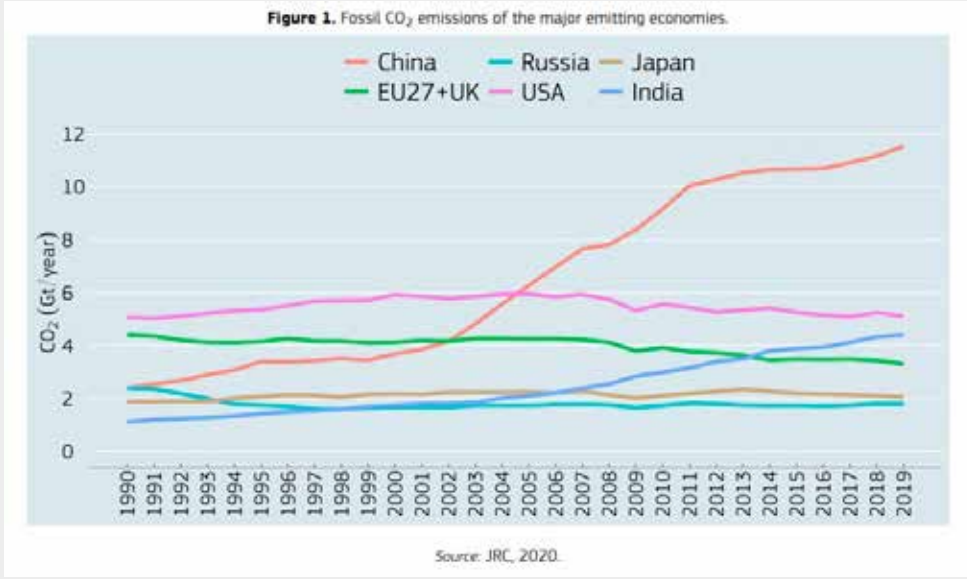
nımı konusunda en üst sıralarda bulunan ABD ise Kyoto'yu imzalamamıştır. ABD'nin anlaşmayı imzalamasının bir nedeni de; Irak'ta Saddam Hüseyin sonrası dönemde kendi ağırlığını hissettirdiği Ortadoğu'daki, başta petrol olmak üzere fosil kaynakların denetiminin kendine geçmesi sayılabilir. ABD, küresel çevre anlaşmaları ile fosil yakıtların kullanım alanlarının daralması ve mali değerini kaybetmesi gibi endişelerle Kyoto'yu imzalamamıştır. Uluslararası anlamda Kyoto'nun bir geçerliliğe sahip olabilmesi için karbon salınımının %55'ine sahip ülkelerin imzalaması gerekmektedir. Kyoto'yu son olarak Rusya'nın imzalamasıyla %55 eşiği aşılmış oldu. Rusya sözleşmeyi imzaladığı tarih itibarıyla Dünyadaki karbon salınımının %17'sine kaynaklık etmekteydi. Rusya gibi yüksek oranda bir karbon salınımına kaynaklık eden ülkenin Kyoto'yu imzalaması önemli bir gelişmedir. Özellikle Çin ve ABD arasında yaşanan anlaşmazlıklar diğer gelişmiş ülkeleri de etkilemiş ve Kyoto 2012 yılında geçerliliğini yitirmiştir. 2012 yılına kadar uzatılan Kyoto Protokolü sanayileşmiş ülkeler açısından makul hedefler belirlemiş ama beklenen ilerleme sağlanamamıştır. ⁽²⁾

Kyoto sonrası dönemde etkili olacak Paris İklim Anlaşması 12 Aralık 2015 tarihinde kabul edilmiştir. Paris İklim Anlaşması, Kyoto'ya göre daha kapsayıcı bir yapıdadır. 197 ülkenin anlaşmayı imzalaması, küresel boyutta küresel ısınmaya karşı bir başarı sağlanabileceği konusundaki umutları arttırmaktadır. Anlaşmanın ilk hedefi küresel ısınmanın 2 derecenin altında tutulması olmuştur. Bu hedefin gerçekleşmesi için de her ülke için "Niyet Edilen Ulusal Katkı Payı" oranları belirlenmiştir. İktidarın değişmesiyle birlikte 2017 yılında ABD Paris İklim Anlaşması'ndan çekilmiştir. Karbon salınımında en üst sıralarda olan ABD, Kyoto'dan sonra Paris İklim Anlaşması'nda da anlaşmaya en büyük darbeyi vuran ülke olmuştur.

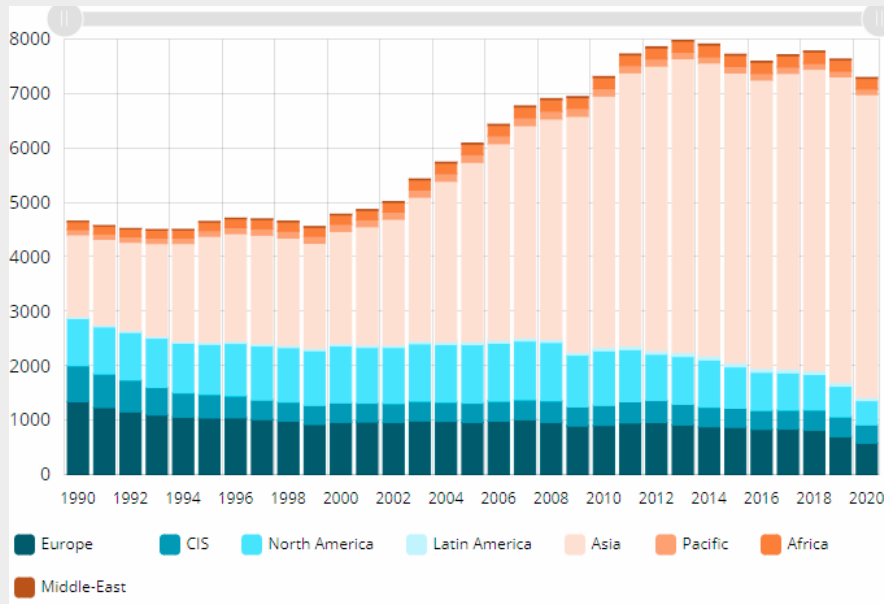
Top emitting countries	Global share	Change between 2018 and 2019	Average annual % change since 2015
China	30.3%	3.4%	2.0%
United States	13.4%	-2.6%	-0.7%
EU27+UK	8.7%	-3.8%	-1.4%
India	6.8%	1.6%	3.2%
Russia	4.7%	-0.8%	0.9%
Japan	3.0%	-2.1%	-1.5%
Iran	1.8%	3.4%	3.0%
South Korea	1.7%	-3.2%	0.5%
Indonesia	1.6%	8.0%	6.2%
Saudi Arabia	1.6%	1.5%	0.4%
Canada	1.5%	-1.4%	-0.1%
South Africa	1.3%	1.5%	0.9%
Mexico	1.3%	-1.6%	-0.3%
Brazil	1.3%	-0.4%	-2.1%
Australia	1.1%	4.2%	1.8%
Turkey	1.1%	-1.5%	3.5%
International shipping	1.9%	2.4%	2.6%
International aviation	1.7%	3.6%	4.3%

Source: JRC, 2020.

Ülkelerin karbon salınımlarını gösteren tablo incelendiğinde, Çin'in özellikle Dünyadaki karbon salınımının neredeyse üçte birine neden olduğu görülmektedir. Hindistan, Endonezya ve Türkiye ise 2015 yılına oranla kıyaslandığında karbon salınımında en çok artış görülen ülkelerdir. Her ne kadar Türkiye'nin küresel salınımdaki oranını %1,1 olarak görülse de hızlı artış çevresel anlamda kaygı verici boyuttadır.



1990-2019 yılları arasında ülkelerin karbon salınımlarını incelendiğinde Çin'in karbon salınımlarında sürekli artan bir eğilim vardır. Çin'in kömür tüketimindeki artış ve uluslararası piyasada rekabet etme hırısı bu artışın ana nedeni olarak yorumlanabilir. Hindistan'ın 1990 yılından bu yana sürekli artış içerisinde olan bir eğilim göstermesi de kaygı verici bir diğer noktadır. Rusya ve İngiltere'nin de yer aldığı AB ülkelerindeki ise karbon salınımlarında 1990'lara göre bir azalma gözlemlenmektedir.



Kaynak: <https://yearbook.enerdata.net/coal-lignite/coal-world-consumption-data.html>

Dünya'da 2018 -2020 döneminde kömür tüketim miktarlarında düşüş gerçekleşmiştir. Kömür tüketimi tüm Dünya'da %4,4 oranında azalırken; Çin'de %0,6 oranında artmıştır. Özellikle AB ülkelerinin kömür tüketim oranlarında 2012 yılından itibaren sürekli bir azalma gözlemlenmektedir. 2020 yılında AB ülkelerindeki kömür tüketimi 2019'a göre % 19 oranında azalmıştır. Dünya genelindeki düşüşün nedeni sanayi faaliyetlerinin Covid-19 salgını ile birlikte durgun bir şekilde seyretmesi olmuştur. Kyoto Protokolü'nün ilk taahhüt dönemi

başlangıcı olan 2008 yılında, AB'nin kömür tüketimi 972 Mt iken ilk taahhüt dönemi sonu olan 2012 yılında 968 Mt'a, 2.taahhüt dönemi sonu olan 2020 yılı sonunda ise 587 Mt'a kadar düşmüştür. ⁽³⁾ Çin'in Covid-19 salgının da dahi, karbon salınımında ve kömür tüketiminde artış devam etmiştir. Bu da Çin'in Paris İklim Anlaşması'nda vaad ettiği taahhütlere yerine getirebileceği konusunda kafalarda soru işaretleri oluşmasına neden olmaktadır. Rakamlar ve grafikler de göstermektedir ki Almanya'nın önderliğinde AB ülkeleri, küresel çevre sorumluluğu bilinci açısından örnek ve sürükleyici bir pozisyondadırlar.

Türkiye ise hazırladığı ulusal katkı beyanında karbon salınımını azaltma taahhüdü vermemiştir. Tam aksine 2012 yılı itibariyle 430 Mt olan karbon salınımı miktarını 2030 yılında 2 katından daha fazla arttırarak 929 Mt'da tutmayı beyan etmiştir. Eğer gerekli önlemler alınmazsa Türkiye'nin toplam karbon salınımının 2030 sonu itibariyle 1175 Mt olacağı ön görülmektedir. Yani Türkiye 2030 yılı sonuna kadar olan artışın %21 oranında düşüreceğini taahhüt etmiştir. ⁽⁴⁾ Türkiye ulusal katkı beyanında taahhüt ettiği hedeflere ulaşarak AB ülkeleri ile ilerleyen yıllarda yaşanması muhtemel olan gerek ekonomik gerekse siyasi anlamda sorunları çözebilecektir. Paris İklim Anlaşması'nın onaylanması bu anlamda da ciddi önem taşımaktadır.

Türkiye'nin karbon salınımına etkisi %1,1 gibi düşük bir oranda görünse de; ulusal katkı beyanına bağlı kalınarak geleceğe dair gerekli planlamalar yapılmalı ve uluslararası manada bir çevre bilinci ile hareket edilmelidir. Gelişmiş ülkeler ve gelişmekte olan ülkeler sorumluluğu birbirlerine yükleme kolaylığından kurtularak, küresel anlamda bir bilinç ortaya koymalı, ulusal katkı beyanlara bağlı bir şekilde gerekli önlemleri almalı ve küresel ısınmanın etkilerini en aza indirmeyi hedeflemelidirler. Dünya'daki karbon salınımının üçte ikisinin fosil yakıt kullanımına dayandığı da düşünüldüğünde, yeşil enerji dönüşümlerini geliştirecek gerekli düzenlemeler bir an önce yapılmalı, elektrik enerjisine dayalı taşımacılık ve araçlar teşvik edilmelidir. Türkiye'nin enerjide dışa bağımlı bir durumda olduğu da göz önünde bulundurulursa; linyit, taş kömürü gibi yerli enerji hammaddeleri, çevreye karşı zararları minimize edilecek ve bölgesel kalkınmayı da önceleyecek biçimde ekonomiye en kısa sürede kazandırılmalıdır. Linyit, taşkömürü gibi yerli kaynakların değerlendirilmesinin enerji ithalatını azaltacak en önemli kaynak olmasına rağmen Paris İklim Anlaşması'nın önümüzdeki süreçte onaylanacağı dikkate alınır, ulusal katkı beyanı rakamlarına uyumluluk göstermenin vereceği kısıtlamalar ile bu kaynakların işletilmesi önümüzdeki yıllarda daha da zorlaştıracaktır. Enerji ithalatını azaltmak veya dengelemek ve Paris İklim Anlaşması'ndan kaynaklı ulusal katkı beyanındaki taahhütleri sağlamanın aynı anda olabilmesi, yeşil enerji dönüşümlerindeki başarı ve yerli kaynakların çevreci bir anlayışla ekonomiye kazandırılması mümkün görülmektedir. Bu zor dönemden ancak kamu kuruluşlarının, üniversitelerin, sektörün, meslek odalarının ortak ve koordineli çalışmalarıyla ve günlük ve anlık reflekslerle geliştirilen politikalar yerine, izlenecek uzun vadeli ve doğru planlamalarla çikilabilir.

KAYNAKÇA:

1. SÜMER, V. , “ Çevre Sorunları ve Küresel İklim Değişikliği” Uluslararası İlişkilere Giriş, Editörler: Şaban Kardaş- Ali Baki, Küre Yayınları, İstanbul:2014
2. GOLDSTEİN, Joshua , S. , PEVEHOUSE, Jon, C. , Uluslararası İlişkiler, Çeviren: Haluk Özdemir, BB101, Ankara:2015
3. <https://yearbook.enerdata.net/coal-lignite/coal-world-consumption-data.html>
4. <https://www.bloomberght.com/turkiye-paris-iklim-anlasmasini-onaylayinca-ne-olacak-2288117>

**KAMU KURUM VE KURULUŞLARINDA
MADEN ve CEVHER HAZIRLAMA MÜHENDİSLERİNE**

KADRO VERİLMELİDİR

MADENCİLİK VE HUKUK



MADEN VE PETROL İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ HİZMETLERİNİN ELEKTRONİK ORTAMDA YÜRÜTÜLMESİ HAKKINDA YÖNETMELİK

AV. VOLKAN KAYA



Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü Hizmetlerinin Elektronik Ortamda Yürütülmesi Hakkında Yönetmelik, diğer adı ile E-MAPEG Yönetmeliği, 19.08.2021 tarih ve 31573 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

Yönetmelik ile Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü tarafından yapılacak, iş ve işlemlerin elektronik ortamda gerçekleştirilmesine yönelik usul ve esasları düzenlemektedir.

Yönetmeliğin Genel ilke ve esasları şu şekilde tanımlanmıştır:

Genel Müdürlük, bu Yönetmelik kapsamında elektronik ortamda sunulan hizmetleri;

- a) Kullanıcı odaklı ve erişilebilir olması,
- b) Zaman ve maliyet tasarrufu sağlanması,
- c) Siber güvenliğin sağlanması,
- ç) Kesintisiz ve kaliteli hizmet sağlanması,
- d) Bilgi ve iletişim teknolojilerinin kullanımının yaygınlaştırılması,
- e) e-Devlet altyapısına entegrasyon sağlanması, kurumlar arası bilgi paylaşımının ve birlikte çalışabilirliğin sağlanması amacıyla Birlikte Çalışabilirlik Esasları Rehberine riayet edilmesi,
- f) 24/3/2016 tarihli ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında kişisel verilerin korunması ve mahremiyet prensibinin de dikkate

alınarak, temel hak ve özgürlüklere riayet edilmesi,
g) Bilişim sistemlerinin güvenliğine yönelik ulusal ve uluslararası standartlara uyulması,

ğ) Elektronik ortamda kamu kurum ve kuruluşlarının paylaşımına açık olan verilerin ayrıca kişilerden talep edilmemesi, yalnızca sunulan hizmetin gerektirdiği verilerin istenmesi,

h) Kullanıcı ihtiyaçlarına uygun olarak, mobil cihazlar da dâhil olmak üzere güncel teknolojinin gerektirdiği mümkün olan bütün elektronik erişim ortamlarından hizmet sunulması,

ı) Ödeme gerektiren hizmetlere ilişkin tahakkuk ve tahsilatların elektronik ortamda gerçekleştirilmesi,

ilkeleri dâhilinde yürütür.

Yönetmelik ile Genel Müdürlüğe verilen yetkilerden biri de, Genel Müdürlüğün çağrı merkezi aracılığıyla ilgili mevzuat kapsamındaki iş ve işlemleri yürütebilme yetkisidir.

Yönetmelik kapsamında, tanımlanan Elektronik İşlemler, usul ve esaslar şu başlıklarda belirlenmiştir;

- a) Beyanlara ilişkin usul ve esaslar,
- b) Taleplere ilişkin usul ve esaslar,
- c) Teknik belgelere ilişkin usul ve esaslar,
- d) Tabii kaynak müracaatlarına ilişkin usul ve esaslar,
- e) Tabii kaynak sahalarının elektronik ortamda ihalelerine ilişkin usul ve esaslar,
- f) Daimi nezaretçi defterine ilişkin usul ve esaslar,
- g) Elektronik ortamda gerçekleştirilecek eğitim, sınav ve sertifikasyonlara ilişkin usul ve esaslar
- h) Elektronik sevk fişlerine ilişkin usul ve esaslar,
- ı) Elektronik ortamda gerçekleştirilecek ödemelere ilişkin usul ve esaslar.

Bu esaslar içinden üyelerimizi en çok ilgilendiren bir olan Daimi nezaretçi defterine ilişkin usul ve esaslar şu şekildedir;

- Daimi nezaretçi defteri, daimi veya geçici nezaretçi tarafından elektronik otomasyon yazılımla-

rı bünyesindeki uygulama menüleri aracılığıyla ve belirlenmiş olan işlem adımları takip edilerek tamamlanması durumunda geçerli sayılır.

- Daimi nezaretçi defteri için hazırlanmış olan elektronik otomasyon yazılım menüleri olmasına rağmen dilekçe, e-dilekçe, resmî yazı, KEP, UETS, elektronik posta, yardım masası, posta ve benzeri farklı bir yöntem tercih edilerek Genel Müdürlüğe iletilen daimi nezaretçi defter kayıtları hakkında işlem yapılmaz.
- Henüz onay süreci tamamlanmamış defter kaydındaki bilgiler, daimi nezaretçi tarafından elektronik otomasyon yazılımları vasıtasıyla güncellenebilir.
- Daimi nezaretçiler tarafından Genel Müdürlüğe yapılması gereken kaza bildirimleri, elektronik otomasyon yazılımları bünyesindeki uygulama menüleri aracılığıyla yapılır.
- Daimi nezaretçi defterinin düzenleme tarihinden itibaren yedi gün içinde daimi nezaretçi ve atama işlemine yetkili işlem yetkilisi tarafından elektronik otomasyon yazılımları üzerinde onaylanması zorunludur.

Yönetmelikte yetkilendirme sürecinin ne şekilde yürütüleceği şu şekilde açıklanmıştır;

- Elektronik otomasyon yazılımları üzerinde gerçekleştirilecek iş ve işlemler için yetkilendirme yapılması zorunludur.
- Kişiler, kendi adlarına münferiden veya müştereken işlem yapacak diğer kişilere elektronik otomasyon yazılımları üzerinde güvenli elektronik imza veya noter onaylı belgeler ile yetki verdiklerini Genel Müdürlüğe bildirmek zorundadır.
- İşlem yetkilisi, elektronik otomasyon yazılımları üzerinde güvenli elektronik imza veya elektronik onay ile yetkilerini tamamen veya kısmen diğer kişilere devredebilir. Yetki devri yapılan kişi bu yetkisini bir üçüncü kişiye devredemez.
- Aynı tabii kaynak sahası içerisinde, ilgili mevzuat kapsamında hak sahibi birden fazla kişi bulunması halinde, işlem yetkilisi olan kişiler aynı kişiyi işlem yetkilisi olarak tanımlayamaz.

tmmob

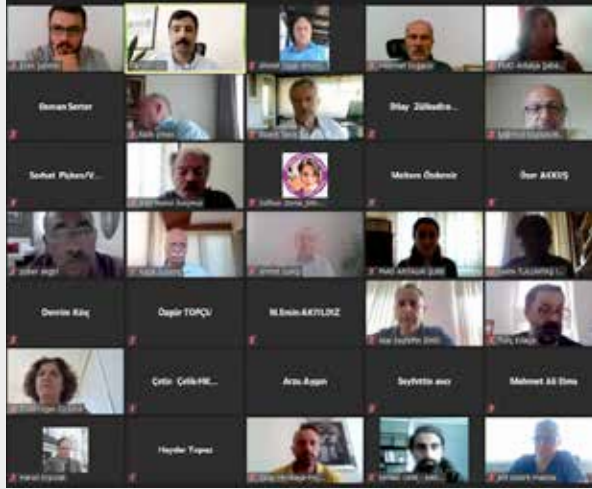
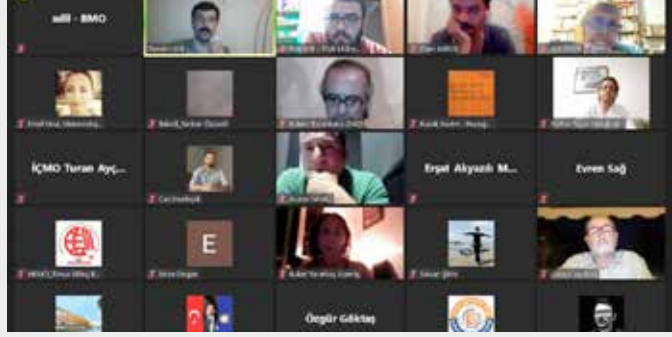
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

HABERLERİ

TMMOB GENEL SEKRETERİ VE ODA SEKRETER/YAZMAN ÜYELERİ ORTAK TOPLANTISI

TMMOB Genel Sekreteri ve Oda Sekreter/Yazman Üyeleri toplantısı, TMMOB 46. Dönem Olağan Genel Kurulu gündemi ile 1 Temmuz 2021 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.

Toplantıya Oda Yönetim Kurulu yazman Üyesi Erşat Akyazılı katıldı.



TMMOB 45. DÖNEM VI. DANIŞMA KURULU

TMMOB 45. Dönem VI. Danışma Kurulu Toplantısı, 10 Temmuz 2021 tarihinde “Bilgilendirme ve Genele Durum Değerlendirilmesi ile TMMOB 46. Dönem Olağan Genel Kurulu” gündemleri ile çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.

270’in üzerinde Danışma Kurulu Üyesi’nin katılımıyla gerçekleştirilen TMMOB 45. Dönem VI. Danışma Kurulu Toplantısı TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz’ın açılış konuşmasıyla başladı. Ardından TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül’ün bilgilendirme yaptı.

TEOMAN ÖZTÜRK, ÖLÜMÜNÜN 27. YILINDA ANIT MEZARI BAŞINDA ANILDI

TMMOB’nin Unutulmaz Başkanı Teoman Öztürk, 11 Temmuz 2021 tarihinde, ölümünün 27. yılında Karşıyaka Mezarlığındaki Anıt Mezarı başında ailesi, dostları ve yol arkadaşlarının katıldığı bir törenle anıldı.



TMMOB 46. OLAĞAN GENEL KURULU

TMMOB 46. Olağan Genel Kurulu, 31 Temmuz-1 Ağustos tarihlerinde TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesis’inde gerçekleştirildi. Pandemi koşullarında yapılan Genel Kurulda ülkenin içinden geçtiği karanlık dönemde tüm örgütlülüğümüzle birlikte kararlı, disiplinli ve coşkulu biçimde gerici-faşist yönetim anlayışına karşı ortak mücadelenin önemine vugu yapıldı.

BÜLTEN SİZLERİN KATKILARIYLA GÜZELLEŞECEKTİR



TMMOB YÖNETİM KURULU ÜYELERİ, ODA YÖNETİM KURULU BAŞKANLARI, ODA SEKRETER/YAZMANLARI, İL/İLÇE KOORDİNASYON KURULU SEKRETERLERİ ORTAK TOPLANTISI

TMMOB Yönetim Kurulu Üyeleri, Oda Yönetim Kurulu Başkanları, Oda Sekreter/Yazman Üyeleri ve İl/ İlçe Koordinasyon Kurulu Sekreterleri ortak toplantısı 3 Ağustos 2021 tarihinde “Yangın bölgelerindeki son durum ve yürütülecek çalışmalar” gündemi ile çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.

TMMOB Merkez ve Yerel Birimleri; yangın ve sel bölgelerindeki mevcut durum tespiti, müdahale ve dayanışma organizasyonlarını planlamak için toplandı. Toplantı Antalya, Muğla, Milas, Bodrum, Tunceli, Mersin, Isparta, Denizli, Adana ve Aydın İKK Sekreterlerinin kendi bölgelerindeki yangınlar ve mevcut durum hakkında yaptığı bilgi paylaşımı; yerinde gözlem ve değerlendirmeleri ile saha çalışmalarının aktarımı ile başladı. Ardından, TMMOB Yönetim Kurulu Üyeleri, Oda Sekreter Üyeleri ve İKK Sekreterleri söz aldı, yürütülen tartışmalarda yangın sürecinde ve yangınlardan sonra yürütülecek çalışmalar değerlendirildi.

Toplantıya Odamızdan TMMOB Yönetim Kurulu üyesi Hüsnü Meydan, Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel, Yönetim Kurulu Yazman Üyesi Erşat Akyazılı, Diyarbakır Şube Yönetim Kurulu Başkanı Doğan Hatun (Diyarbakır İKK), İzmir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Aykut Akdemir (İzmir İKK) katıldı.



TMMOB, TEİAŞ'IN ÖZELLEŞTİRİLMESİNE İLİŞKİN

CUMHURBAŞKANI KARARININ İPTALİ İSTEMİYLE DAVA AÇTI

TMMOB tarafından Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketinin özelleştirme kapsamına alınmasına ilişkin 03.07.2021 tarih 31530 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 02.07.2021 tarih 4222 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararının iptali istemiyle dava açıldı.

Dava dilekçesinde elektrik iletimi kesintisiz, güvenilir ve kaliteli bir şekilde sürdürülmesinin; ekonomik faaliyetlerden sağlık, eğitim gibi sosyal gereksinimlerin karşılanmasına ve bireysel kullanıma kadar tüm toplumu, genel ülke çıkarlarını ve güvenliğini ilgilendirmekte olduğuna vurgu yapılarak; elektrik iletimini yürütmekle görevli kamu kuruluşu olan Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketinin (TEİAŞ) özelleştirilmesine ilişkin dava konusu karar hukuka, kamu yararı ve hizmet gereklerine aykırı olduğundan iptali istendi.

TMMOB VAN, DİYARBAKIR, TUNCELİ, HAKKÂRİ İKK'LARI VAN'DA TEKNİK İNCELEME YAPTI

Van'da yaşanan ve yıkıma neden olan sel felaketi ardından TMMOB Van, Diyarbakır, Tunceli ve Hakkâri İl Koordinasyon Kurullarının oluşturduğu heyet 12-13 Ağustos 2021 tarihlerinde bölgede teknik inceleme ve ziyaretlerde bulundu.

Selden etkilenen yöre halkının ihtiyaçlarının karşılanması konusunda TMMOB'nin merkezi olarak organize ettiği dayanışma faaliyeti ile toplanan malzemelerin dağıtımı ve kurum ziyaretleri gerçekleştirildi. Heyette TMMOB Diyarbakır İKK sekreteri Doğan Hatun, TMMOB Tunceli İKK sekreteri Uğur Bayrak, TMMOB Hakkâri İKK sekreteri Cihad Kahraman, TMMOB Van İKK sekreteri Barış Kartal ve İl Koordinasyon Kurul üyeleri yer aldı. Heyet selden etkilenen bölgelerde teknik inceleme ve hasar tespit çalışmaları yürüttü. Heyetin yürüttü çalışmalar raporlandıktan sonra kamuoyu ile paylaşılacak.



TMMOB YÖNETİM KURULU GÖREV DAĞILIMI

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin 46. Olağan Genel Kurulu sonucunda belirlenen Yönetim Kurulu, 15 Ağustos Pazar günü gerçekleştirilen ilk toplantısında görev dağılımını yaptı. Odamız TMMOB temsilcisi Hüsnü Meydan TMMOB Yürütme Kurulu üyesi oldu.

Yürütme Kurulu şöyle oluştu:

- Başkan: Emin Koramaz (Makina Mühendisleri Odası)
- II. Başkan: Selçuk Uluata (İnşaat Mühendisleri Odası)
- Sayman: A. Ülkü Karaalioğlu (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası)
- Ekrem Poyraz (Fizik Mühendisleri Odası)
- Özden Güngör (Ziraat Mühendisleri Odası)
- Mehmet Besleme (Kimya Mühendisleri Odası)
- A. Mücella Yapıcı (Mimarlar Odası)
- Orhan Sarıaltun (Şehir Plancıları Odası)
- Hüsnü Meydan (Maden Mühendisleri Odası)

ÜYE BİLGİLERİNİZ GÜNCEL Mİ?

ÜYE BİLGİLERİNİZİ
<https://madenbis.maden.org.tr/uye>
 SAYFASINDAN GÜNCELLEYE BİLİRSİNİZ.





TMMOB TEOMAN ÖZTÜRK ÖĞRENCİ EVİ 2021-2022 DÖNEMİ KAYIT BAŞVURULARI AÇILDI

TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi 2021-2022 eğitim-öğretim dönemi için başvuru ve kayıtları başladı.

TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi 2021-2022 öğrenim dönemi için başvuru ve kayıtları başladı.

TMMOB Öğrenci Evi'nde üniversitelerin mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı bölümlerinde lisans ya da yüksek lisans öğrenimi gören öğrenciler ile TMMOB üyesi mühendis, mimar, şehir plancılarının yükseköğrenim gören çocukları konaklayabilir. 2 kişilik odalarda kahvaltı dahil kişi başı 1 aylık oda katkı payı 975 TL'dir.

TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri;

- 14.000 m2 kapalı alanda 2 bodrum kat, zemin katla beraber 6 yatakhane katı ve çatı katı olmak üzere toplam 8 katlıdır.
- Kadın ve erkek öğrenciler için 2 ayrı bloktan oluşan öğrenci evinde 161 adet çift kişilik banyolu, kişiye ait çalışma masası olan yatak odası bulunmaktadır.
- Her katta iki adet 50 m2 etüt odası ve tüm odalarında sınırsız internet vardır.
- Öğrencilerin ihtiyaçlarını karşılamak üzere kafeterya, yemekhane, çamaşırhane, kütüphane, idari bölümlerle çağdaş hizmet sunulmaktadır.
- TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri'nde ayrıca 500 kişilik konferans salonu, 250 m2 çok amaçlı salon, 575 m2 fuaye alanı, 1600 m2 forum alanı da yer almaktadır.
- 24 saat kamera ve görevliler ile güvenlik sağlanmakta görevlilerce odaların temizliği yapılmaktadır.



TMMOB HEYETİ SEL FELAKATİ YAŞANAN AYANCIK VE BOZKURT'TA İNCELEMELERDE BULUNDU

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Korumaz'ın da aralarında bulunduğu TMMOB heyeti, Türkiye tarihinin en büyük sel felaketlerinden birinin yaşandığı Sinop'un Ayancık ve Bozkurt İlçelerinde inceleme ve ziyaretlerde bulundu.

TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri, Oda başkanlarımız ve bölge illerdeki İKK bileşenlerimizden oluşan heyet tarafından 26 Ağustos 2021 tarihinde gerçekleştirilen ziyarette, sel bölgesinde, taşkın yatağında ve yıkılan yapılarda teknik incelemelerde bulunuldu. Heyet özellikle ilçe merkezlerinde, taşkın yatağı sınırları içerisinde kaldığı için yıkılan yerleşim yerlerinde inceleme ve tespitler gerçekleştirdi.

TMMOB TEİAŞ RAPORU YAYIMLANDI

TMMOB Eylül 2021 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Kararıyla özelleştirme kapsamına alınan TEİAŞ'a ilişkin bir rapor yayımladı. Rapora web sayfasından ulaşabilirsiniz.

**TMMOB ANKARA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ'Nİ ZİYARET ETTİ**

TMMOB Yönetim Kurulu 2 Eylül 2021 tarihinde Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Mansur Yavaş'ı ziyaret etti. Görüşmede gündeme ilişkin görüş alış verişinde bulunuldu.

TMMOB HEYETİ AKBELEN ORMANI'NDA: "ORMANLARIMIZA, YAŞAM ALANLARIMIZA SAHİP ÇIKACAĞIZ!"

TMMOB Heyeti, Milas Akbelen Ormanı'nda kurulmak istenen linyit ocağına karşı direnen İkizköy'de basın açıklaması gerçekleştirerek, direniş yerinde destek verdi.

**19 EYLÜL MMŞP DAYANIŞMA GÜNÜNÜN 42. YILI YURT GENELİNDE KUTLANDI**

TMMOB 19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü'nde TMMOB'nin örgütlü olduğu İl Koordinasyon Kurulları aracılığıyla çeşitli etkinliklerle ülke ve meslek sorunlarına dikkat çekilerek 19 Eylül 1979'un 42. yılını kutladı.





DEMOKRATİK KAMUOYUNU BASKI ALTINA ALMAK İSTEYEN DÜZENLEMELER GERİ ÇEKİLSİN!

Bilindiği gibi 15 Temmuz 2018 tarihinde yayımlanan 5 nolu DEVLET DENETLEME KURULU HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ ile Devlet Denetleme Kurulu'nun (DDK), "tüm kamu kurum ve kuruluşları, sermayesinin yarısından fazlasına bu kurum ve kuruluşların katıldığı her türlü kuruluş, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında, her düzeydeki işçi ve işveren meslek kuruluşlarında, kamuya yararlı derneklerle vakıflarda, her türlü inceleme, araştırma ve denetlemeleri yapma" yetkisine, idari soruşturma da eklenmişti.

Ayrıca bu kararname ile emek ve meslek örgütlerinin özerk-demokratik yapısına açıkça müdahale edilmiş, Anayasa'ya, kamu kurumu niteliğindeki meslek örgütlerinin kuruluş kanunlarına, sendikalar kanununa ve İLO sözleşmelerine aykırı bir şekilde DDK'na bu kuruluşların yöneticilerini görevden alma yetkisi verilmiş, kurulun "inceleme ve denetim" işlevi aşularak, bir tür yargı kurumu olarak cezai yetki kullanması sağlanmıştı.

O dönem emek ve meslek örgütleri olarak böylesi bir düzenlemenin, Cumhurbaşkanına bağlı Devlet Denetleme Kurulu'nun "inceleme ve denetim" işlevini aştığını, kurulun yargının yerine geçtiğini, emek ve meslek örgütlerini kendi "özel ve keyfi "ceza hukukuna!" tabi kılmaya çalıştığını ve asla kabul etmediğimizi kamuoyuyla paylaşmıştık.

Yapılması gereken bu demokrasi ayıbının düzeltilmesi iken 20 Ağustos 2021 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan "Devlet Denetleme Kurulu Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılmasına Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi" ile Devlet Denetleme Kurulu'nun görev ve yetkilerinin sınırları daha da genişletilmiş, kararname kapsamındaki kurum ve kuruluşların her türlü ortaklık ve iştirakleri" de Devlet Denetleme Kurulu'nun yetki alanına dahil edilmiştir.

Güçler ayrılığı esasına dayalı Parlamenter Rejimin ortadan kaldırılarak tek adam rejimine geçildiği gündün bu yana, ülkemiz parlamentoda tartışılarak kabul edilen yasalar yoluyla değil, gece yarısı yayınlanan Cumhurbaşkanlığı Kararnemeleriyle yönetiliyor.

Ülkenin idari yapısı, devlet ciddiyeti ve kamu yönetimi anlayışıyla bağdaşmayacak biçimde, tek kişinin kararlarıyla bir gecede değiştiriliyor. Bir kararname ile yapılan düzenlemenin, bir sonrakiyle ortadan kaldırıldığı bir yapboz düzeni içinde yaşıyoruz.

Yayımlanan her kararname demokrasi ve hukuk devleti anlayışını daha fazla aşındırarak tek adam rejiminin gücünü artırmayı hedefliyor.

Bir kez daha uyarıyoruz.

Devlet Denetleme Kurulu hem kuruluşu hem de yetkileri bakımında anayasal hukuk devleti anlayışıyla hiçbir biçimde bağdaşmamaktadır. Hukukun üstünlüğü ilkesini yok saymaktadır. Başta emek ve meslek örgütleri olmak üzere tüm demokratik kitle örgütleri yasada yer almayan keyfi bir ceza hukukuna tabi kılmaktadır. Bu durum anayasaya, yasalara ve uluslararası sözleşmelere açık biçimde aykırıdır.

Meslek birliklerini, sendikal örgütleri ve demokratik kamuoyunu baskı altına alarak susturmayı hedefleyen bu hukuk dışı uygulamadan derhal vazgeçilmelidir.

Anayasal hak ve özgürlüklerimizi sınırlandırmaya yönelik adımlar ve tek adam rejiminin baskıcı yapısını güçlendiren tüm düzenlemeler geri çekilmelidir.

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu
Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu
Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
Türk Tabipleri Birliği

ÜYELERİMİZDEN





KÖMÜR İLE ELEKTRİK ÜRETİMİNİN SONU GELDİ

ÖMER YENEL

1428

Elektrik üretiminde hem enerji hem de çevre sorunlarının ana kaynağı olan kömür, gelişen teknoloji sayesinde yenilenebilir enerji kaynaklarından daha ucuz enerji üretimi nedeniyle tahtını yavaş yavaş kaybetmektedir. Karar mekanizmaları , yeni kömür sahalarına ne kadar yatırım yapılacağından, var olan kurulu gücü, zararı en aza indirmek için nasıl kapatırız yönünde hızla değişiyor.

Özellikle kömür yakarak elektrik üretiminde sona gelinmiştir. Güncel veriler önümüzdeki 30 yıl içerisinde kömüre dayalı termik santralin kalmayacağını göstermektedir.

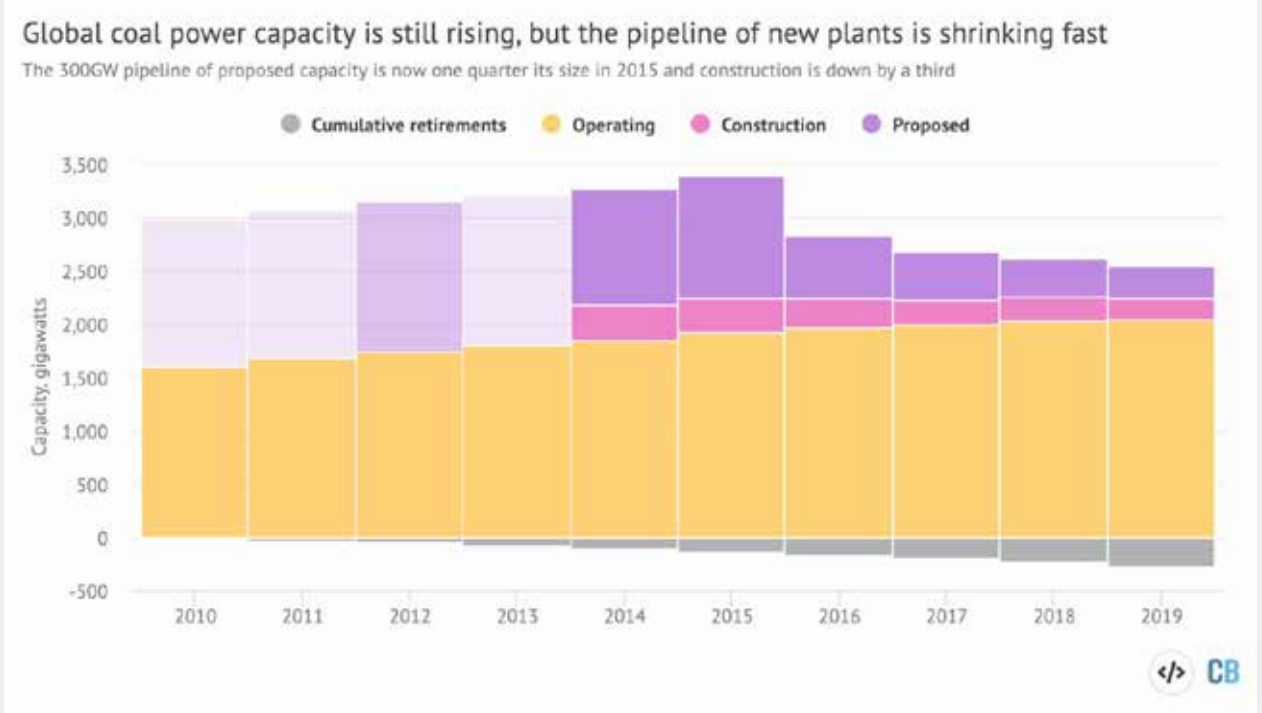
Ülkeler , kömüre yatırım ve termik santral işletmeciliğini gözden geçirmekte , bunun için daha önceleri beyan ettikleri rezervlerini ekonomik ve teknik gelişmelere göre revize etmekte yeni santraller kurmayıp, mevcutların ekonomik ömürlerin sonuna kadar çalışmasını öngörmektedirler.

Birleşmiş Milletler Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli IPCC'ye göre, küresel ısınmanın 1,5°C derecede tutulması için 2030 yılına kadar dünyadaki kömürlü termik santrallerin en az %59'nun kapatılması gerekiyor. Birçok ülke kömürden çıkış tarihi belirlemiş durumda.

Fransa 2022, İtalya 2023, İngiltere 2024, Yunanistan 2028, Macaristan 2030, Hollanda 2030, Danimarka 2030, Almanya 2038 de kömürlü termik santrallerini kapatmayı planlıyor. Portekiz geçenlerde yaptığı açıklama ile kömürle çalışan son termik santralının faaliyetini Kasım ayında tamamen durduracaktır. Yine geçtiğimiz günlerde Danimarka fosil yatak aramalarını kanunen yasakladı.

2015 Yılından beri tasarlanan ve inşa edilen kömüre dayalı termik santral sayısı azalmakta buna karşı ekonomik ömrünü doldurarak kapatılan sayısı artmaktadır. Bu trend 2040 lı yıllarda sonlanma noktasına gelecektir. 2030 yılı itibarıyla, yeni yenilenebilir enerji santrallerinin kurulması bugün mevcut olan ve planlanan kömürlü termik santrallerin %96'sını çalıştırmaktan daha ucuz olacaktır.

Aşağıda verilen grafik global ölçekte yukarıda açıklanan olguları çok açık göstermektedir. Planlanan ve inşası yapılanlar azalırken kapatılan termik santraller artmaktadır.



Ülkemiz yönetimi bu gelişmelerden bihaber , yeni kömürlü termik santraller planlamakta, elektrik enerjisinde dışa bağımlılık oranını azaltmak için “yerli ve milli kaynak” safatasını kullanmaktadır. Kömür sınıflamasının en altında yer alan 500-600 m. derinlikte, ısı değeri 1000-1200 kcal/kg olan bitümlü maddeyi yakıt olarak kullanmak için yüz milyonlarca dolara dışarıdan teknoloji satın alınarak bu ülkenin hem parası hem de geleceğini heba edilmektedir.

2020 sonunda Londra’da yapılan bir araştırmaya göre 2020 yılı itibari ile Dünyada kömürden elektrik üreten termik santrallerin % 42 si zarar etmektedir. Madenlerdeki şartların zorlaşması ile yakıt maliyetinin artışı, iş güvenliğinin artırılması için alınan önlemlerin artırılması, havaya salınan her ton karbondioksit için yatırımcılara giderek ağırlaşan vergiler getirilecek olması gibi nedenler le zarar her geçen gün daha da artacaktır.. Bu oranın 2040 yılında % 72 olacağı tahmin edilmektedir. Öte yandan, rüzgar ve özellikle güneş enerjisindeki tesis maliyetlerinin büyük oranda düşmesi sonucu (zaten işletme maliyetleri çok az olan tesisler) kömürlü termik santrallerin zararlarını daha da arttıracaktır.

Bu zararlar, elektrik satış fiyatına yansıtılarak tüketicilerin cebinden alınmaktadır. Ülkemizde özelleştirilen bütün santrallara devlet daha sonra maliyetlerinin çok yükselmesi sonucu ihale şartlarını değiştirerek fiyat ve alım garantisi vermiştir! Yerli ve Milli yutturmacası ile planlanan son santraller için de yatırımcılar(!) fiyat (12 cent/kwh) ve alım garantisi istemektedir. Günümüzde ise güneş enerjisi 5 cent/kwh e kadar düşmüş ve daha düşmeye devam etmektedir.

Yaşamlarını kömürden sağlayan binlerce emekçi ve maden mühendisi için çok acı da olsa ülkemiz kaynaklarının doğru kullanılması ve daha iyi bir gelecek için bu gerçekleri görerek sorumluların yanlış ya da çıkar amaçlı karar almasını engellemeliyiz. Gerçek “yerli ve milli” duruş budur!

Bu tepki öncelikle konunun sahiplerinden olan biz Maden Mühendislerinden gelmelidir. Aksi taktirde yakın gelecekte halkımız bu gelişmeleri en iyi siz bildiğiniz halde sesinizi neden yükseltmediniz, neden karşı çıkmadınız diye bizleri suçlayacaktır.

ŞİİR TADINDA BİR ŞİİR DÖNÜŞ HÜSEYİN ÖZLÜTAŞ

1480

Kendi yurdun da sürgün misali çekip gittin buralardan.

Bağ, bahçe, dere, tepe geçerek,

Kupkuru bir dağın yamacına sığındın.

Acılar içinde, kanadı kırık, yaralı bir kuş gibi!

Dönüp bakınca maziye, neler gördün neler!

Mahalle aynı mahalle, sokak aynı sokak,

Apartman aynı Apartman ama

Kapının önündeki güller solmuş.

Bu pencereden gözyaşları içinde bakmıştın geleceğe.

Düşler yas tutmuştu geleceğe dair ama!

Yinede tutkun sarıp sarmalamıştı her bir yanı.

Soran ve şaşkın gözler bu penceredeydin.

Aradan yıllar geçse de yine aynı penceredesin.

Yine havada dönüp dolaşıyor Turnalar ve

Çeşitli şekiller yapıyorlardı.

Pencerenin önünde ki kuşlar günün kısmetini,

Paylaşırlarken cilveleşiyorlardı!

Pencere aynı pencere çöplük aynı çöplük!

Çöpten kısmetini arayan emekçi insanlar değişmiş!

Cadde aynı cadde ama bağırtilar çığırtilar değişmiş!

Sürgün şirini, yazdığın masa aynı masa ama

Kalem değişmiş.



İSTANBUL

SÖZLEŞMESİ'NDEN

VAZGEÇMİYORUZ!



TOPLUMSAL
CİNSİYET



KADIN MADEN MÜHENDİSİ ÜSTÜNE BİR DE İŞ MÜFETTİŞİ

Maden Mühendisliği Bölümü öğrencisi olarak üniversite eğitim-öğrenimine başladığımda özelimde yeterince bilinçli olarak ve tümüyle özgür şekilde orada olmadığımı anlamam çok uzun sürmemişti. Yaşadığım, sosyo-e-konomik temelli bireyin uygun eğitime yönlendirilememesi sorunuydu. Yoğun bir hazırlık döneminin ardından aşılın sınavlar sonucunda geldiğim bu yerde bir yola girmiştım bir kere Maden Mühendisi olmak üzere.

Dönemimde 75 kişinin bulunduğu sınıfımızda 8 genç kadındık ki bu sayı önceki dönemlere göre oldukça yüksek sayılırdı. Öğrencilik dönemimizin sonlarına yaklaştığımızda çoğumuzun aklındaki ortak soru; Şimdi ne yapacak, nasıl edecektik de bir çalışma yaşamındaki yerimizi alacaktık? Ancak bölümdeki kadın öğrenciler bu sorunun yanıtını düşünürken biliyorduk ki bu meslekte kadın olmak iş bulma sorunu önünde büyük engel.

Ve diplomayı eline alanların macerası başlıyordu.

O günlerde mesleği yapmak isteyenler için nasıldı bu durumlar diye baktığımda erkekler için seçenek vardı;

Akademisyenlik, kamu ya da özel sektör çalışanı olmak.

Kadınlara gelince, dar alandaydık.

Öyle ki kamu çalışanı olmaktan başka seçeneğimiz yok gibiydi. Bölümüzde(DEÜ MMF MMB) kadınların akademisyen olma şansı yoktu. O dönemde bu yönde söz sahibi olan hocalar kadın akademisyen olmaya çalışan kadınlara asla onay vermezlerdi, tecrübe de edildi.

Özel sektöre gelince, döneminden ya da yakın dönemlerden özel sektörde çalışan kadın maden mühendisi var mıydı? Evet, alt dönemden bir arkadaşımız bu seçeneği değerlendirdi ve Muğla'da bulunan Güven Etiman krom ocaklarından birinde iş başı yaptı. İlklerden biriydi kendisi. Kadın olmasından kaynaklı yaşadığı sorunlar nede-niyle işinden ayrılarak yaşadığı acılarıyla birlikte evine dönmesi çok uzun sürmedi.

İş ilanlarına baktığınızda başvuru koşulları arasında çoğunlukla adayın "askerliğini yapmış" olmasının istenmesi biz kadın maden mühendisi adayların içini acıtırırdı.

Öte yandan kamu ilanlarında işin daha ileriye götürüldüğü, başvuru koşulları arasına "erkek olmak" koşulunun doğrudan yerleştirildiği, yasal düzenlemelere aykırı ilana Maden Mühendisleri Odası desteğiyle yapılan itirazlar sonucunda kurumlar tarafından atılan geri adımın sadece ilan düzenlemesinde değişiklik yapmak olduğu da ya-şanmışlıklar arasındaki yerini almıştı.

Ben de payıma düşeni yaşadım iş arayışı sürecinde. Kamu kurumları tarafından verilen iş ilanlarında maden mühendisi kadrosu bulunanlara başvuru yapıp sınavlara giriyordum. Her bir ilan yeni bir umuttu ancak sonu hüsrarla bitiyordu. Sadece biri hariç girdiğim tüm yazılı sınavlarda başarılı olmuştum ancak yazılı sınavda başarılı olduğum halde bir türlü sözlü sınav aşamasını geçemiyordum. Benim gibi sınava giren diğer kadın meslektaşlarımla aynı sonu yaşıyorduk madencilik camiasının gözleri önünde. O dönemde sınav geçmeden sadece referans kanalıyla işe başlayabileceğiniz madencilik kurum kuruluşları da vardı ve akranlarımdan bu şekilde çalışma yaşamına katılanlar kadınlar oldu.

Eğitimi kadınlara da açık olan maden mühendisliği alanında çalışma alanının eril zihniyetlerce kadınlara kapalı hale getirildiği gerçeği gün gibi ortadaydı ve biz kadınlar bunun olumsuz sonuçlarını yaşıyorduk her iş başvurusunda. Yaşattığı duygu boyutuna baktığımda, bütün bunları yaşadığım dönemde, tam olarak 4 (dört) yıl süren bu işsizlik döneminin benden çalınan bir zaman dilimi olduğunu düşünmüştüm ve halen öyle düşünüyorum. İlerleyen süreçte işim olan İş Müfettişliği gereği yoğunlaştığım mevzuat çalışmaları kapsamında Anayasanın ilgili maddeleri sanki ironi olsun diye düzenlenmişti bu süreci ben ve benim gibi yaşayanlar için. Şöyle ki;

V. Devletin temel amaç ve görevleri

Madde 5 – Devletin temel amaç ve görevleri, Türk milletinin bağımsızlığını ve bütünlüğünü, ülkenin bölünmezliğini, Cumhuriyeti ve demokrasiyi korumak, kişilerin ve toplumun refah, huzur ve mutluluğunu sağlamak; kişinin temel hak ve hürriyetlerini, sosyal hukuk devleti ve adalet ilkeleriyle bağdaşmayacak surette sınırlayan siyasal, ekonomik ve sosyal engelleri kaldırmaya, **insanın maddi ve manevi varlığının gelişmesi için gerekli şartları hazırlamaya** çalışmaktır.

X. Kanun önünde eşitlik

Madde 10 – Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir.

(Ek fıkra: 7/5/2004-5170/1 md.) **Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür.** (Ek cümle: 7/5/2010-5982/1 md.) Bu maksatla alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz.

(Ek fıkra: 7/5/2010-5982/1 md.) Çocuklar, yaşlılar, özürllüler, harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleri ile malul ve gaziler için alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı sayılmaz.

Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınamaz.

Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde (...) [9] kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar.

A. Çalışma hakkı ve ödevi

Madde 49 – Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir.

(Değişik fıkra: 3/10/2001-4709/19 md.) **Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır.**

Düzenlemelerde her şey yerli yerinde görünüyordu ancak uygulamalar eril zihniyetin müdahaleleri ile alenen bu düzenlemelerin tersine işliyordu.

1992 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Müfettişi Yardımcılığı sınavı ilanı gündeme geldiğinde artık bu sınava girmek istemediğimi, gözümün önünde yapılan ayrımcılığa ve haksızlıklara tahammül gücümün kalmadığını, umudumun tükendiğini duyumsuyordum. Maden Mühendisleri Odasında çalışan kadın Maden Mühendisi arkadaşımın verdiği moral destek olmasa başvuru yapmayacaktım ancak bu destekle başvuru yapmaya karar verdim. Sonucunda yine bir hüsrana yaşayacağımı düşündüğüm sınavın yazılı aşaması iyi bir derece ile sonuçlanmıştı benim için ancak tecrübeyle sabit asıl engel sözlü sınavdı. Daha vahim olanı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının kadrosunda kadın maden mühendisi iş müfettişi bulunmamasıydı. Durum şöyle düşünürüyordum doğal olarak; “bu güne kadar kadrolarına kadın maden mühendisi almamışlar, şimdi niye alsınlar? Hadi aldılar diyelim sen aralarında olabilecek misin? Bu ve benzer düşüncelerle geçen sözlü sınav süreci ve kaygılı

sonuç bekleme dönemi sonrası bir mucize gerçekleşmişti benim için, sözlü aşama da adıma olumlu sonuçlanmıştı, sonunda artık bir işim olacaktı. Bu çok önemliydi benim için ancak bir kurumda branşında ilk olmak da farklı bir önem katıyordu duruma.

Bakanlıktaki ilk günlerimden birinde hizmet içi eğitimden çıktığımda yakınımındaki birisinin yanındakilere “maden mühendisi bir bayan varmış, tanıyan var mı?” diye sorduğunu duydum. Soruyu soran eğitim veren jeoloji mühendisi iş müfettişiydi. Uzaylı göreceğim diye heyecanlanmış olmalı. Özellikle maden ve jeoloji mühendisi iş müfettişleri benim kuruma alınışımı ciddi anlamda yadırgamışlardı.

Hizmet içi eğitimin bitiminde yasal İşleyiş gereği yetiştirilmek üzere iş müfettişi refakatinde görevlendirilme dönemi başlamıştı. Diğer arkadaşlar gibi ben de maden mühendisi olan bir iş müfettişi yanında görevlendirilmişim. Görevlendirildiğim iş müfettişinin bu durumdan hoşnut kalmadığı, maden mühendisliği branşında iş müfettişi olmanın zorluklarını düşünerek maden mühendisi bir kadın müfettiş yardımcısını nasıl yetiştireceği yönünde kaygılandığı, yeraltı işletmelerinde beni nasıl teftişe dahil edeceğini sorun olarak gördüğü ile ilgili söylentiler geliyordu kulağıma. Bu hava içerisinde başladı saha çalışmalarımız. Maden işletmelerinin teftiş programları çoğunlukla bağlı olduğumuz grup başkanlığının bulunduğu Ankara İli dışında olduğundan görev gereği aralıksız seyahat halinde 8 ay geçirdiğimi hatırlıyorum. Eşinden, küçük çocuğundan, evinden uzak fiziki zorluklarla bezeli parçalı bir yaşam düzeni. Zorluyordu elbette ancak gerçeklik buydu ve benim kendime yüklediğim sorumluluk kapsamında pes etmek yoktu. Sanıyorum bu süreçle grupta görev yapan maden-jeoloji mühendislerinin “kadın yapamaz, uyum sağlayamaz, gücü yetmez, sorun çıkarır” gibi düşüncelerinde az da olsa değişim sağlamıştım. İzleyen yetkili müfettiş yardımcılığı dönemi ardından zorlu bir sınav süreci sonrası iş müfettişi ve iş başmüfettişi unvanları ile devam ettiğim çalışma yaşamımda kısıtlı kurum olanakları içerisinde çoğunlukla aksiyon yüklü çalışmalarla akıyordu zaman. Göreve başladığımda, işim ile ilgili aldığım ilke kararlarını çalıştığım dönem boyunca devam ettirmekte gösterdiğim özenin azalmamasını önemsiyordum. Yıllar akarken meslektaşlarımdan bir kadın maden mühendisinin de iş müfettişi olarak görev yapabileceğini ve gayet de iyi yapabileceğini gördüklerini anlamak kıymetli duyuydu. Bir dönem aynı ekipte çalıştığımız daha sonra uzun dönem İş Teftiş Kurulu Başkanı olarak görev yapan amirimizin Başkanlığı döneminde Kurumumuzda çok sayıda kadın maden mühendisi göreve başlamıştı. Öyle ki ben bile şaşırmıştım aslında olması gerekenin gerçekleştiğine. Bir zaman sonra Başkanımızla yaptığım bir görüşme sırasında kendisi bu yeni kadroları kastederek “ne diyorsun? sorusunu yöneltmiş ve ardından “Ben sana öykünerek onayladım alımları” ifadesiyle onay nedenini belirtmişti. Dönemin Kurul Başkanının bu ifadeleri elbette gurur vericiydi kendi adıma. Evet, köklü bir değişim yaşanıyor bu yönde ve örnek gösteriliyor olmanın gururuydu bu. Ancak bunların yaşandığı dönemde erkek meslektaşlarım, kadın maden mühendislerinin saha teftişlerine çıkmak istemediklerini, bunun için çeşitli yöntemlerle ricacı olduklarını, masa başı görev alabilmek için çabaladıklarını ciddi anlamda konuşuyor ve eleştiriyorlardı. Soğuk savaşlarını kadın maden mühendislerini hamilelik ve sonrası dönemlerinde kullandıkları yasal izinlerini bile sorun olarak gösteren algı yönetimi yöntemi üzerinden sürdürüyorlardı. Benim de tepki duyduğum ayrıntılı durumlar vardı ancak aklımda bu yaklaşımı sorgularken basit-temel soru şuydu;

Sizin de eşleriniz çalışıyor ve anneler. Siz bu durumda nasıl davranıyor ve hangi yol-yöntemleri izliyorsunuz ailenizin, eşinizin, çocuğunuzun-çocuklarınızın konforu için? Kullandığı yasal izinleri eşiniz için sorguluyor musunuz izin döneminde yasal hakkını kullanmasından kaynaklı çalışmadığı için? Ya da eşinizin görev yaptığı alanda daha rahat bir yaşam işleyişi için ne tür girişimlerde bulunuyorsunuz?

Öyle sanıyorum ki bu yazı kanalıyla paylaşımımı bir sonraki sayıda tamamlamak daha anlamlı olacak ilgi duyarak okuyan adına.

Saygı ve sevgilerimle.....

Aysel ERTÜRK

Maden Mühendisi (Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümü)

İşçi Sağlığı İş Güvenliği Uzmanı (Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü İşçi Sağlığı İş Güvenliği Ana Bilim Dalı)

Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı İş Baş Müfettişi kadrosundan emekli

Bu sayımızda sizinle ülkemizdeki maden mühendisleri özelinde toplumsal cinsiyet üzerine bir çalışmayı paylaşmak istedik. Çalışmanın ortaklarından Tuğba Deniz Tombal Kara bizden biri. Yani maden mühendisi bir kadın. Konu ile ilgili sorularımızı kendisine yönelttik. Çalışmadaki diğer isim Mustafa Kara ise meslektaşımızın yol arkadaşı ve farklı bir disiplinden geliyor. Makale henüz yayınlanmadı ama kısa zamanda yayınlanacağı kesin. O nedenle şimdi sonuçlar üzerinden detaylı tartışmasak da çalışmanın merakını paylaşmak çok önemli.

Çalışmanın adı: Gender and Being a Mining Engineer: The Case of Turkey (Toplumsal cinsiyet ve Maden Mühendisi olmak: Türkiye örneği)

Yazarlar: Tuğba Deniz TOMBAL KARA, Mustafa KARA

Çalışmanın amacı: Maden mühendisliği gibi erkek egemen bir bölümde toplumsal cinsiyet eşitsizliğini, mesleği hali hazırda icra eden hem kadın hem de erkek mühendislerin katılımıyla gerçekleştirilen çalışma ile her iki cinsiyetin perspektifinden yorumlamak ve iyileştirme önerileri sunmak.

Makalenin giriş kısmında, hem toplumsal cinsiyet tanımına değinildi, hem de öncelikli olarak mühendislik, ardından da maden mühendisliği özelinde önceden yapılmış olan araştırmalar derlenerek çalışma için bir zemin oluşturuldu.

Soruların tamamı detaylı araştırma ve çalışmalar sonucunda hazırlanmış olup, uzman görüşlerine de başvurularak son şekli verilmiştir.

Araştırmanın evreni Türkiye’de maden mühendisliği eğitimi almış ve hali hazırda mesleğini icra eden maden mühendisleridir. Çalışma 160 katılımcı ile gerçekleştirilmiştir. Verilerin toplanması için hazırlanmış olan anket iki bölümden oluşmaktadır. İlk bölümde demografik bilgiler (cinsiyet, yaş aralığı, medeni durum, çocuk bilgisi, eğitim seviyesi, mesleki deneyim, mesleki pozisyon, kurum bilgisi), ikinci bölümde de mühendislerin mesleklerini toplumsal cinsiyete dayalı değerlendirmesine ilişkin sorular bulunmaktadır. Anketler mühendislere dijital ortamda dağıtılmıştır.

Katılımcılara aşağıdaki sorular sorulmuştur:

1. Maden mühendisliği bölümünü okumaya nasıl karar verdiniz?
2. Hem manevi hem de maddi olarak maden mühendisliğinin üniversitede öğrenciyken hayal ettiğiniz gibi bir meslek olduğunu düşünüyor musunuz?
3. Meslek seçme imkânınız olsa yine maden mühendisliğini tercih eder misiniz?
4. Mesleğinizin “erkek egemen” bir meslek olduğunu düşünüyor musunuz?
5. Sizce işveren işe alım ilanı verirken “kadın” veya “erkek” maden mühendisi aradıklarına dair bir ayrıma gitmeli mi?
6. İş yerinizde cinsiyete dayalı ayrımcılık yapıldığını hissediyor musunuz?
7. Aynı pozisyonda karşı cinsten meslektaşınızla eşit gelire sahip olduğunuzu düşünüyor musunuz?
8. Aynı pozisyonda karşı cinsten meslektaşınızla eşit sosyal haklara sahip olduğunuzu düşünüyor musunuz?
9. Özel yaşantınızda mesleğinizle ilgili cinsiyetçi yorumlarla karşılaştınız mı?



**Tuğba Deniz TOMBAL KARA**

1982 - Ödemiş/İZMİR doğumlu

İlk ve orta öğrenimini Zafer İlkokulu, Ödemiş Hulusi Uçaçelik Anadolu Lisesi, Balıkesir T.C. Ziraat Bankası Fen Lisesi'nde aldıktan sonra, İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği bölümünde başladığı eğitimini İstanbul Üniversitesi Maden Mühendisliği bölümünde tamamlamıştır. Halen aynı kurumda doktora çalışmalarına devam etmektedir. 2008-2014 yılları arasında Pronet Güvenlik Hizmetleri A.Ş.'de veri analisti olarak; 2014-2018 yılları arasında İstanbul Üniversitesi Maden Mühendisliği bölümünde araştırma görevlisi olarak çalışmıştır. 2018'den bu yana Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi 'nde araştırma görevlisi olarak çalışmaktadır.

Mustafa KARA

1985 - Tarsus/MERSİN doğumlu

Hasan Karamahmet İlköğretim Okulu, Tarsus Cumhuriyet Lisesi (YADAL)'nde ilk ve orta öğrenimini altıktan sonra, Gaziantep Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Batı Dilleri ve Edebiyatları İngiliz Dili ve Edebiyatı bölümünden mezun olmuştur. Yüksek lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İngiliz Edebiyatı bölümünde tamamlamıştır. Tez konusu 3. dünya feminizmi üzerinedir. Halen Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İngiliz Dili ve Edebiyatı bölümünde doktora çalışmalarına devam etmektedir. Doktora konusu feminist ütopya ve distopya üzerinedir. 2009-2015 yılları arasında Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu'nda çalışmıştır. 2015 yılından itibaren Çukurova Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu'nda Öğretim Görevlisi olarak çalışmaktadır.

TUĞBA DENİZ TOMBAL KARA SÖYLEŞİMİZ**NDD/KÇG -Neden Bu Konu? Neydi Sizi Yönlendiren?**

TUĞBA D.T.KARA- Eskiden beri aklımda hep toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine çalışmalar yapmak vardı. Buna beni iten, hem feminist olmam, hem de içinde bulunduğum mesleğin toplum tarafından erkeklere addediliyor olmasıydı. Literatür tararken fark ettim ki, toplumsal cinsiyet çalışmaları mühendislik genelinde yapılmış/yapılıyor olsa da, Maden Mühendisliği özelinde yok denecek kadar azdı. Mühendislik bölümlerinin geneli erkek egemen meslek algısına sahip siz de biliyorsunuz. Maden Mühendisliği bölümü de en fazla erkek egemen algısına sahip mesleklerden. Bu nedenle, bölümümüz özelinde böyle bir çalışma yapma fikri hem bana hem de eşime oldukça ilginç sonuçlarla karşılaşma ihtimalini düşündürdü öncelikle. Çalışmanın sonuçlarının da okuyucular tarafında bir farkındalık yaratacağı görüşünde hemfikir olduk.

NDD/KÇG -Enteresan olan başka bir şey de bu makaledeki çalışma arkadaşınız aynı zamanda hayat arkadaşınız. Malum eşle çalışmaya mesafelidir genelde insanlar. Bu işinizi kolaylaştırıcı mıydı yoksa zorlukları oldu mu? Mustafa Bey ile değerlendirmeler esnasında sizi karşı karşıya getiren ya da görüşlerinizde farklılıkları ortaya çıkaran aşamalar yaşadınız mı? İş bölümünüz nasıldı?

TUĞBA D.T.KARA- Eşim de akademisyen. İngiliz Dili ve Edebiyatı mezunu ancak, lisansüstü ve akademik çalışmaları feminizm ve toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine. Bu nedenle benim için bir fırsat oldu eşimle çalışmak. Konu ve ne yapmak istediğim aklımda ilk şekillendiği zaman kendisine anlattığımda, -çalışma alanı olduğu için-, öyle kritik noktalarda bana fikirler verdi ki, belki ben tek başıma olsam bunlara ulaşmam aylarımı alabilirdi. Mesela ben bu çalışmayı sadece kadınlarla yürütmeyi düşünmüştüm. Eşim erkeklerin de mutlaka fikirlerini almamı, esas ilginç sonuçlara bu şekilde ulaşabileceğimi ve kadın/erkek sonuçlarının kıyaslamalarından oldukça geniş skalada yorumlamalar yapabileceğimi söyledi. Gerçekten de öyle oldu.

Çalışmada saha araştırması yaptık, dijital bir anket oluşturduk. 160 katılımcı kıymetli fikirlerini paylaştı bizimle. Şu an sonuçların yorumlanmasında neredeyse sona geldik, çalışma %90 oranda tamamlandı diyebiliriz. Her aşamada ortak hareket ettik. Neredeyse iki yıldır bu çalışma ile ilgileniyoruz.

NDD/KÇG - Anketteki cinsiyet sorusunda sadece kadın ve erkek seçenekleri mi vardı? Yani 3. 4. şık var mıydı ya da insanların cinsel kimliklerini ifade edebilmesi anlamında başka bir seçenek. Yoktuysa; olmama nedeni toplumun hazır olmaması mı akademinin hazır olmaması mı? Ya da sizin seçiminiz mi sadece? Sizi buna şartlayan/zorlayan neden nedir?

TUĞBA D.T.KARA- 3. Şık olarak “Belirtmek istemiyorum” seçeneği vardı. Çünkü her ne kadar birçok ülkede yasal olarak kabul edilmemiş olsa da, farklı isimler altında cinsel kimliklerini tanımlayan birçok birey var. Bizim hepsini tek tek yazmama sebebimiz de, maalesef hala, -özellikle anket çalışmalarında- güven ortamının yeterince oluşmamış olması ve insanların kendilerini afişe etmekten çekiniyor olmaları. Ayrıca toplum buna hazır mı? Bence cevabı hepimiz biliyoruz.

NDD/KÇG- Çalışmaya katılanların kaç erkek, kaç kadındı sayılar eşit miydi? Belki biraz sübjektif bir soru ama bu çalışma için hangi kesimi daha hevesli gördünüz, gözleminiz nedir?

TUĞBA D.T.KARA- Çalışmaya katılan erkek sayısı kadın sayısının iki katından fazlaydı. Bu aslında beklediğimiz bir şeydi. Çünkü bildiğiniz üzere Maden Mühendisliği eğitimi alan kadın sayısı oldukça az. Anketin sonunda katılımcıların eklemek istedikleri düşüncelerini yazabilecekleri bir alan bırakmıştık. Neredeyse tüm katılımcılar değerli fikirlerini uzun uzun yazmışlardı. Bu yazılanlardan yola çıkarak, erkek katılımcıların da en az kadın katılımcılar kadar hevesli ve heyecanlı olduğunu gözlemledik. Tabi ki hala önemli bir kısmında “kadınlar çiçektir” algısı mevcut. Ama doğru yönlendirme, anlatım ve bu gibi çalışmaların artmasıyla aslında gerçek derdimizin ne olduğunu anlatabileceğimizi gördük. Ve bence “kadınlar çiçektir” algısı her iki taraf için de yıkılmalı. Çünkü azınlıkta da olsa “kabullenmiş” kadınlar olduğunu gördük.

NDD/KÇG- Kadınlar için bu kabullenme belki öğrenilmiş çaresizlik mi? “Çiçek olmak, naif olmak vb” ama gençlerde bu klişelerin işe yaramadığını gördükçe umudum artıyor. Peki, kadınlarla erkekleri en fazla ayıran / farklılaştıran soru neydi acaba

TUĞBA D.T.KARA- “Aynı pozisyonda karşı cinsten meslektaşınızla eşit gelire sahip olduğunuzu düşünüyor musunuz?”

Bu soruya “hayır” diyen erkekler ve “evet” diyen kadınlar da vardı elbette ama yığılmanın nasıl olduğunu aşağı yukarı tahmin edersiniz.

NDD/KÇG- Sanıyorum bu konuyla ilginiz bu çalışma ile başlamadı öncesinde başka çalışma ya da çalışmalar var mı?

TUĞBA D.T.K -2019’da gerçekleştirilen IMCET’te Mustafa ile “Toplumsal Cinsiyet ve Türkiye’de Maden Mühendisliği Bölümlerinde Kadın Akademisyen Olmak” isimli bir bildiri hazırlayıp sunmuştuk.

NDD/KÇG- Bahsettiğiniz IMCET 2019 daki bildirinizin sürecini ve sonucunu biraz açabilir misin?

TUĞBA D.T.K- Tam da aklımda “kadın çalışmaları alanında ne yapabilirim?” sorusu dolaşırken, işe en bildiğim yerden, akademiden başlamanın daha doğru olacağını düşündüm. Sonra Mustafa ile oturduk ve Maden Mühendisliği özelinde akademiyi irdeledik. İşe tabi ki literatüre bakmakla başladık. Daha önce de söylediğim gibi, “akademi ve kadın”, “mühendislik ve kadın” genelinde hem uluslararası hem de ulusal yayınlar olsa da, “Maden Mühendisliği” özelinde yok denecek kadar azdı. Bu çalışmada kadınların Türkiye’de Maden Mühendisliği eğitimi verilen üniversitelere akademisyen olarak girişleri, akademik kariyer süreçleri ve toplumda özellikle erkek ege-men olarak tabir edilen Maden Mühendisliği bölümlerinde akademide yer edinme koşulları ulusal ve uluslararası literatürden de yararlanılarak irdelendi. Bu bağlamda, Türkiye’de hali hazırda Maden Mühendisliği bölümüne sahip 28 üniversitede görev alan kadın ve erkek akademisyenlerin öncelikli olarak üniversiteler bazında dağılımları verildi, akabinde, kadın akademisyenlerin unvan bazında dağılımları, takiben de bu verilerin cinsiyete dayalı oranları verildi. Ve bu verilerden yola çıkarak Maden Mühendisliği bölümlerinde kadın akademisyenlerin akademinin neresinde olduğu ve akademideki varlıklarının irdelenerek kadın/erkek oranlarındaki eşitsizlikten yola çıkılarak çözüm önerileri sunuldu.

NDD/KÇG- Salonun tepkisi ya da ilgisi nasıldı?

TUĞBA D.T.K -Sunum yaptığım oturumdaki iki kıymetli çalışma da kadınlarla ilgiliydi. Soru cevap kısmında katılımcıların önemli bir kısmı, üç çalışmanın da ilgilerini çektiğini ve bu nedenle oturuma dahil olduklarını ilettiler. Bu tabi ki oldukça mutluluk vericiydi. Kalabalık bir kitleye sunum yaptık ve sunumlar bittikten sonra neredeyse yarım saat fikir alışverişi yapılarak çözüm önerileri sunuldu. Oldukça verimli bir oturumdu.

NDD/KÇG-Bu çalışmanın sonrasında yine buradan doğru yeni bir çalışma var mı sırada.

TUĞBA D.T.KARA-Bu sefer maden mühendisliği öğrencileri ile bir çalışma hazırlığındayız. Yaklaşık 40 öğrenciye ulaşabildik ancak verilerden anlamlı yorumlamalar yapabilmemiz için daha fazla katılımcıya ihtiyacımız var. Bu çalışmada öğrencilerin öğrencilik ve staj hayatlarında cinsiyet rollerine dayalı olarak nelerle karşılaştıklarını görmek ve yorumlamak istiyoruz. İlgilenenler için anket linkini de vermek isterim genç madencinin katılımını bekliyoruz.

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScjswl0utciGApsaknirTEAv1KiybHRu7N2q7M41lfo-gedmw/view-form> link için [buraya](#) tıklayınız.

NDD/KÇG- Peki bir kadın maden mühendisliği öğrencisi, stajyeri olduğunuz sıralar da dâhil olmak üzere mühendis ve akademisyen bir kadın olarak Tuğba neler yaşadı çok mu kolaydı bu süreçler hep eşit miydi o yollarda erkeklerle?

TUĞBA D.T.KARA- Elbette zorluklar yaşadım. İTÜ ve İstanbul Üniversitesi’nde okudum. Doktora eğitimim devam ediyor. Sayıca oldukça azdık/azız okulda. En basit şekilde örneklendirecek olursam, kadın öğrencilerden çeviri yapmaları istenirken, erkek öğrencilerden numune taşımaları isteniyordu mesela. Hâlbuki ben yüksek lisans yaparken deneysel çalışmalarında beden yükü gerektiren her işi kendim yaptım. Yapabiliyoruz, inanın ağır yük kaldırabiliyoruz. Meslekte olduğu gibi akademide de oldukça azız. Hatta çalıştığım kurumda, bölümümüzde tek kadın benim.

Tabi şanslı olduğum bir taraf da var, o da kadın bir danışman hocaya sahip olmak. Prof. Dr. İlgin KURŞUN ile çalışıyorum 2014 yılından beri. İlgin hoca bana sadece hoca değil abla oldu. Kadın kadını çok daha iyi anlıyor, bu yadsınamaz bir gerçek.

NDD/KÇG – O zaman yaşasın kadın dayanışması diyoruz. Ve yarın bir yol ayrımı olsa haydi Tuğba ikinci bir

şansın var hangi mesleği seçersin deseler neler düşünürdünüz? Kararınız değişir miydi ya da izleyeceğiniz yol?

TUĞBA D.T.KARA- Pozitif bilimlerden bir meslek seçecek olsam yine mesleğimi seçerdim. Ne olacağımı/ne yapacağımı araştırarak ve bilinçli bir tercih yaparak okudum ben Maden Mühendisliğini. Ancak, pozitif bilimler harici tercihin ne olurdu dersiniz tek cevabı var: Opera Sanatçısı...

NDD/KÇG- Öğrenciliğim ve meslek hayatım boyunca mühendislerin sosyal alanlara ve sanatla ilgileri hep dikkatimi çekmiştir, işte yeni bir örnek. Sevgili Tuğba bir gün belki bir şarkı dinleyebiliriz sizden. Son olarak ne eklemek istersiniz?

Son olarak şunu eklemek istiyorum: Kadınlar vardır. Kadınlar “erkek egemen” mesleklerde de vardır. Tek temenim bir gün hiçbir mesleğe cinsiyet addedilmiyor olması ve herkesin cinsiyet rollerinden bağımsız bir şekilde istediği mesleği yapıyor olması.

NDD/KÇG- Emekleriniz yerini bulsun, başarılar diliyoruz. Paylaşımınız için çok teşekkürler

SAYIN MUSTAFA KARA İLE SÖYLEŞİMİZ

NDD/KÇG- Öncelikle çalışmanıza bizler konu ettiğiniz için teşekkürler, sizi tezlerinizde feminizmi konu almaya yönlendiren neydi ya da bu toplumsal cinsiyet meselesine ilginiz nasıl başladı?

Mustafa KARA-Çalışmanın daha büyük bir kitleye yayılmasını sağladığınız için asıl biz teşekkür ediyoruz. İngiliz Dili ve Edebiyatı lisans programına ilk başladığımda doğrusu neyle karşılaşacağımı tam olarak bilmiyordum. Edebiyat denilince insanın aklında genel bir fikir uyansa da işin içine girip kendinizi kaptırdığınız zaman, aslında her dönemde çeşitli sosyal ve siyasal yapıların insanı nasıl şekillendirdiğini ve beraberinde ne çeşit problemler yarattığını daha yakından görme fırsatı buluyorsunuz. Bu anlamda bu lisans programının benim de farkındalık düzeyimi arttırdığını söyleyebilirim. Mezun olduğumda artık etrafımdaki eşitsizliklerin daha çok farkına varıyor, yine de mikro çevrem dışında sesimi duyurabilme imkânı bulamıyordum. Haliyle, daha geniş bir platformda anlatmalıydım düşüncelerimi ve hislerimi. Bu nedenle hem yüksek lisans hem de doktora çalışmalarımın yanı sıra yazdığım makalelerde toplumsal cinsiyet ağırlıklı olmak üzere sömürü düzeninin nasıl çalıştığını ve bu konularda neler yapılabileceğini naçizane anlatmaya çalıştım.

NDD/KÇG- Eşiniz maden mühendisi olmasa yine de mühendislik gibi erkek egemen iş kollarındaki kadınlar üzerine çalışmak düşer miydi aklınıza?

Mustafa KARA-Sanırım bu benim utana sıkıla “hayır” şeklinde cevaplayacağım sorulardan birisi. Nihayetinde toplumsal cinsiyetle birlikte toplum içinde bizi etkileyen her şeyin aslında farkındalıklarla doğrudan ilişkili olduğunu kabul etmek gerekir. Ben, örneğin, daha kadın merkezli bir işte, kadın çalışan sayısının neredeyse erkeklere oranla 15 kat daha fazla olduğu bir kurumda çalışıyorum ve esasen eşimin yaşadığı problemler düşünülürken, madalyonun öteki yüzünü yaşıyorum. Haliyle farkındalığım bu düzeydeydi. Nihayet Tuğba ile tanışıp, özellikle profesyonel hayatlarımızla ilgili paylaşımımız arttıkça aslında problemlerimizin temelde aynı olduğunun, yalnızca biyolojik ve toplumsal cinsiyetlerimizin farklı olduğunu gördük. Bu da bizi bu çalışmaya iten en büyük sebebi oluşturdu diyebiliriz.

NDD/KÇG- Eşinize sorduğum soruyu size de yöneltmek isterim hayat arkadaşı ile birlikte çalışmanın sizi zorlayan yanları oldu mu hele de erkeklerin çoğu açısından pek de sempatik olmayan bir konu üzerinde çalışmak

MUSTAFA KARA- Bu soruyu sorduğunuz için çok memnun olduğumu ifade etmeliyim öncelikle. Çünkü akademik ya da sosyal çevrelerde bazı kesimlerin feminizmin aslında yalnızca kadınların tekelinde olması gereken bir akımmış gibi değerlendirmeler yapıyor olması esasen bir adım ileri gidemiyor olmamızın en büyük sebebi. Eğer Tuğba da “sen bir kadın değilsin, bu konuda senin düşüncelerin neden önemli olsun ki?” gibi bir yaklaşım içinde olsaydı, bu çalışmanın ortaya çıkmasına imkân yoktu. İkimiz de feminizmin kadın-erkek eşitliğine dayalı bir temeli olduğunu kabul ettiğimizden, hiçbir zorluk yaşamadık çalışma esnasında. Tüm bunları ifade ederken feminizm çevresinden kıymetli arkadaşlarımı da kızdırıp küstürmek istemem; kadın tecrübesi elbette çok daha kıymetlidir. Gel gelelim, feminizm sadece kadında bir uyanış, bir değişiklik yaratma amacı güden bir anlayış değildir. Aksine, tam kapsamlı, toplumun her kesimini içine alan değişiklikleri bir an önce hayata geçirmek gerekir ve bunun da kadın-erkek el ele yapılması gerektiğini düşünüyoruz. Bu nedenle sorunuzda da belirttiğiniz “erkek-

lerin çoğu açısından pek de sempatik görünmeyen” bu çalışmanın erkeklerce nasıl algılandığını çok da hesaba katmadık doğrusu. Nihayetinde bu konuya nasıl baktıkları değil, nasıl bakmaları gerektiğiyle ilgilenmeliyiz diye düşünüyoruz.

NDD/KÇG- Aslında bu yanıtınız birçoğumuz açısından çok uzun tartışmaları içeriyor ve de tetikliyor belki bir gün yüz yüze toplantılar yapabilir ve enine boyuna tartışırız.

Peki, feminizm ve toplumsal cinsiyet araştırması yapan bir erkek olarak anketlerde özellikle erkeklerin verdiği cevaplar size ne düşündürdü? Kadınların mücadelesi açısından...

MUSTAFA KARA- Bu soru sayesinde öncelikle anketi cevaplayan herkese teşekkür ediyoruz. Her soruya verilen cevapların yorumlanması elbette farklı ve daha detaylı incelemelere tabi tutuluyor ancak genel itibarıyla baktığımızda iki cinsiyet için de farkındalık düzeyinin neredeyse eşit olduğunu söyleyebiliriz. Bu da bizi daha önce belirttiğimiz noktaya, yani bizi etkileyen her şey için farkındalık düzeylerinin artırılması gerekliliği meselesine getiriyor. Verilen cevaplar kesinlikle çok kıymetli, ancak hedefimizin zıttında verilmiş olsa da aslında tecrübe etmek istemediğimiz cevaplar bile bizi daha ileri bir noktaya taşıyor çünkü nelerle ve nasıl yöntemlerle baş etmemiz gerektiği hakkında veri toplamış oluyoruz. Bu anlamda, erkeklerin de kadınların da verdiği cevaplar bizim için eşit derecede önemli diyebiliriz.

NDD/KÇG- Kadınlar üzerinden çalışmalarını ne takip edecek mesela bir adım ötesine geçip toplumsal cinsiyet meselesinde hala bir tabu olan LGBTİ + bireyler üzerinden bir araştırma olası mı?

MUSTAFA KARA- Bu sorunuza gönül rahatlığıyla evet diyebiliriz elbette. Bu tür çalışmalar yaparak belki de akademik çevrelerle sınırlı olmak üzere algıları değiştirebiliriz. Normal denilen şeyin aslında egemen kesim tarafından oluşturulmuş bir yapı olduğunun, sırf çoğunluk daha fazla olduğu için azınlık kesimin yok sayılmaya-çağının altını kalın çizgilerle çizmek gerekiyor. Yaşam hakkı kutsaldır. Dolayısıyla her kesimin, her yönelimin en az bir erkek ya da kadın kadar yaşamaya hakkı olduğunu herkesin kabul etmesi ve bir an önce ön yargılarından sıyrılması gerekiyor. Fakat itiraf etmek gerekirse bu tür çalışmalar akademik camiada bile, yani her şeyin rahatlıkla konuşulması gerektiği alanda bile pek hoş karşılanmıyor. Bunu yıkmak da bizim elimizde. Kadın cinayetleri politiktir diyoruz mesela, inanın bana modern dünyada aldığımız nefes bile politiktir. Bu nedenle korkmadan, gerçeklik ve doğruluk ilkesinden ayrılmadan her şeyi söylemek zorunda hissetmeli insan kendini. Kişisel olarak da çalışmalarımın feminizm çevresinde sonsuza dek gideceğine inanıyorum. Bu konu benim için bir onur meselesi haline geldi galiba.

NDD/KÇG- Size bu düzlemde yaptığımız çalışmalar için çok teşekkür ediyor ve devamı için başarılar diliyoruz, emekleriniz değerini bulsun.



TMMOB 7. KADIN KURULTAYI

20-21 Kasım 2021 tarihlerinde saat 10:00-17:00 arasında Ankara'da düzenlenecek olan TMMOB 7. Kadın Kurultayı " Haklarımızdan, Eşitlikten, Adaletten VAZGEÇMİYORUZ!" ana başlığında pandemi koşullarına dair kurallar ve kısıtlamalara göre gerçekleştirilecektir.

KURULTAY KONU ALT BAŞLIKLARI

1. TMMOB'de Kadın Örgütlülüğü,
2. TMMOB'li Kadınların Eşitlik Mücadelesi,
3. Uluslararası ve TCK Sözleşmeler,
4. Pandemi sürecinde şiddet,
5. Pandemi süreci ev içindeki dengeleri nasıl değiştirdi?
6. İstihdam ve ücretlendirilme konusunda cinsiyet ayrımcılığı, cinsiyetçi iş tanımlamaları,
7. Genç öğrenci kadın üyelerin pandemi sürecinde yaşadıkları,
8. İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği,
9. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği'nin sağlanması yönünde yasal haklarımız,
- 10.LGBTİ+ bireylerle dayanışma,
- 11.Kadın çalışmalarının yereldeki yansımaları, meslek odalarındaki kazanımlar, ilham veren örnek çalışmalar,
- 12.Yerel Kurultaylar'da yerellerdeki kadın sorunları üzerinden başlıklar oluşturulması olarak belirlenmiştir.

TMMOB 7. KADIN KURULTAYI/YEREL KURULTAY TARİHLERİ

İKK	YEREL KURULTAYA TARİHLERİ
ADANA	16 EKİM 2021
ANKARA	06 KASIM 2021
ANTALYA	
AYDIN	15 EKİM 2021
BALIKESİR	25 EKİM 2021
BODRUM	02 EKİM 2021
BURSA	23 EKİM 2021
DENİZLİ	İZMİR VE AYDINA'A KATILILACAK
DİYARBAKIR- MARDİN	17 EKİM 2021
ESKİŞEHİR	16 EKİM 2021
GAZİANTEP	
İSKENDERUN	
İSTANBUL	24 EKİM 2021
İZMİR	25 EYLÜL 2021
KIRKLARELİ	
KOCAELİ	17 EKİM 2021
MALATYA	23 EKİM 2021
MARDİN	
MERSİN	02 EKİM 2021
MİLAS	BODRUMA KATILILACAK
MUĞLA	
ŞANLIURFA	22 EKİM 2021
TRABZON	16 EKİM 2021
TUNCELİ	
VAN	16 EKİM 2021

Tüm kadın meslektaşlarımızla yerel ve genel kurultaylarda buluşup, meslek ve özel yaşamımızda sorunları örgütlenerek birlikte aşabilme umudumuzu paylaşmak isteriz.

TMMOB Disiplin Yönetmeliği'nde Yapılan Değişiklik Resmi Gazete'de Yayımlandı

16 Eylül 2021 PERŞEMBE

Resmî Gazete

Sayı : 31600

YÖNETMELİK

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinden:

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ DİSİPLİN YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK

MADDE 1 – 10/7/2002 tarihli ve 24811 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Disiplin Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan “saptananlara” ibaresinden sonra gelmek üzere “, psikolojik yıldırma/baskı/her türlü taciz uygulayanlara, cinsiyet ayrımcılığı yapanlara” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 2 – Aynı Yönetmeliğin 9 uncu maddesinin ikinci fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiştir.

“d) Mesleki uygulama ve pratiklerde; psikolojik yıldırma/baskı/taciz uygulamak ve cinsiyet ayrımcılığı yapmak.”

MADDE 3 – Aynı Yönetmeliğin 16 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine ikinci cümlesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Cinsiyet ayrımcılığı ve cinsel taciz bildirimlerinde Oda Kadın Komisyonunun önereceği bir kadın oda üyesinin soruşturmacı olarak atanması zorunludur.”

MADDE 4 – Aynı Yönetmeliğin 17 ncı maddesinin ikinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Cinsiyet ayrımcılığı ve cinsel taciz bildirimleri ile ilgili soruşturma kapsamında Oda Onur Kurulunun değerlendirmesini geliştirmek üzere Oda Kadın Komisyonundan ve/veya TMMOB Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteriyasından konu hakkında görüş oluşturması istenir ve bu görüş raporu değerlendirme kapsamında dikkate alınır.”

MADDE 5 – Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 6 – Bu Yönetmelik hükümlerini Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yönetim Kurulu yürütür.

16 Eylül 2021 tarihinde Resmi Gazete'de yeni bir yönetmelik yayımlandı. Bu yönetmelik, aslında yıllarca TMMOB içerisinde mücadele eden kadın mühendis, mimar ve şehir plancısı kadın için iyi bir kazanım niteliği taşıyor. Yönetmeliğin en önemli maddelerinden biri, cinsiyet ayrımcılığı ve cinsel taciz bildirimlerinde, sürece oda kadın komisyonlarının önereceği bir kadın mühendisin soruşturmacı olarak atanması. Bu sayede meslek odalarında kadın komisyonları, bu tür süreçlere müdahil olabilecek.

Kadının beyanı esas alınarak yönetilmesi gereken böyle durumlarda, soruşturma sürecinde bir kadın mühendisin müdahilliği, karar süreçlerinde kadın bakış açısının artmasına büyük katkı sağlayacaktır.

Önemli değişikliklerden bir diğeri ise bu tür davalara TMMOB Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteriyasının da sürece dahil olması ve görüş bildirmesi.

Tabi sorgulanması ve değişmesi gereken pek çok konu var sırada. Örneğin onur kurullarında mutlaka kadın üye olmasının zorunlu hale getirilmesi gibi bir karar, yine biz kadınların önünü açacak önemli bir adım olacaktır. Son yapılan genel kurul, bize gösterdi ki, böyle bir karar olmadığı sürece, değil oda onur kurullarında TMMOB genel kurullarında bile kadınların adı olmayacak.

Bu tür değişiklikler elbette kadın mücadelesini bir adım daha ileri taşıyan kazanımlar. Ama örgüt içerisindeki eril bakış açısını değiştirmek ve daha eşit bir örgütlülük deneyimi kazanmak açısından biz kadınların kat

etmesi gereken çok uzun bir yol olduğunun bilincindeyiz. Gerçek eşitlik sağlanana dek mücadelemiz devam edecek.

BİTMEYEN ŞİDDET

Kadın hak ve özgürlükleri için, devasa erkek egemenliği karşısında dimdik durmaya devam edebilmenin gittikçe güçleştiği ülkemizde, yine bir kadına yapılan taciz ve şiddetle karşı karşıyayız.

Kendi adaletini sağlamanın gerekliliğini her geçen gün daha çok anlıyoruz. Kadına şiddetin cezasızlığı'nın yaşadığımız bu etkilerine karşı mücadelemizi varoluşumuz gereği vermekten geri durmayacağız.

Marmara adasında yaşananlardan sonra, bu kez başka bir ilimizde işe başlayan yeni mezun bir Maden Mühendisi kadın arkadaşımızın taciz ve şiddete maruz kaldığını öğrendik

Hukuki sürecin devam ediyor olması ve arkadaşımızın da beyanı gereği firma ve kişiler hakkında bilgi vermeyeceğiz. Ancak sürecin takipçisi olduğumuzu vurgulamak isteriz.

Bir mühendisin işe başladığı günden bu yana cinsel tacize uğradığı, tacizin ifşası sonrası meslektaşımızın darp edildiği ve yine ardından yaşanan tüm süreç bize cezasızlık ve adaletsizliğin ne kadar ucunun kaçtığına kanıtlar nitelikte.

Darp raporu alan arkadaşımıza yapılan bu adaletsiz tavrın kadına yönelik şiddetin ne düzeyde ele alındığını gösteriyor olması da çok acı.

Mevcut yasalarla şiddetin her nevinden korunamayan Türkiye'li kadınlar, kurban olmayı reddettiklerinde ne yapmayı seçmiş olacaklardır? En temel soru bu aslında.

Gün geçtikçe hem şiddete uğrayan kadın sayısında hem de yöntemlerin ilkelleşmesindeki artış dramatik bir tablo çizmekte.

Kadınlar herhangi bir tehditle karşılaştıklarında, Polis korumasını gerektiren 6284 ün uygulanmaması, İstanbul Sözleşmesinin feshi ve bunların yerini ikame edecek bir çözüm geliştirilmemesi kadınları kendini savunmaya zorlayan sebeplerdir.

Bir şeyden eminiz. Örgütlü bir yapının içinde olalım ya da olmayalım biz kadınlar, her birimize yapılan şiddete savunmasız kalmayacak kendi çaremizi yaratacağız. İnsan olmanın en temel gerekliliği öz savunmadır.

Devlet ve adalet eliyle ilerlemeye gayret ettiğimiz bu yolda mücadeleyi bırakmayacağımıza söz veriyoruz. Kendimize ve meslektaşlarımıza sözümüz olsun.

Kadın şiddetine toleransımız yoktur ve olmayacaktır.

Failler yargılsın. Bunu görmezden gelen ve mağdur kadın arkadaşımızı işinden etmeyi sorundan kurtulmak olarak gören şirket sahibi ve yetkilileri yargılsın. Adalet yerini bulmadığı sürece rahat etmeyecek, rahat yüzü göstermeyeceğiz.



Company: Colorado School of Mines
Title: Professor and Fred Banfield Distinguished Endowed Chair
Country: United States

The mining industry has been in an accelerated change this past decade due to digital transformation, autonomy, emerging societal requirements and energy transition, which has required the development of new skills for the workforce.



ŞEBNEM DÜZGÜN'Ü KUTLUYORUZ

2006 yılında kurulan Women in Mining UK (WIM UK) girişimi, madencilik sektöründeki kadınların yaşadıkları zorlukları anlatan, yakaladıkları fırsat ve başarılar hakkında sektör katılımcılarını ve karar vericilerini bilgilendiren, sektördeki kadınların çeşitlilik, kapsayıcılık ve ekonomik ilerlemesi için düşünce liderliği yapıp, analiz ve araştırma alanı sağlar.

“Madencilikte 100 Küresel İlham Verici Kadın” yayınları ve sosyal medya kanalları aracılığıyla kadınların başarı hikâyelerini kutluyor ve paylaşıyor.

Colorado School of Mines’da yürüttüğü projeleri ile 2020 yılındaki listede yer alan Sn. Prof. Dr. Şebnem DÜZGÜN hocamızı tebrik ediyor, ülkemiz adına bize yaşattığı gururu sizlerle paylaşmak istiyoruz.

KADINLARIN MÜCADELESİNDEN SATIR BAŞLARI



Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu Temmuz 2021 Raporu

Temmuz Ayında 20 Kadın Cinayeti, 12 Şüpheli Kadın Ölümü

Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu Ağustos 2021 Raporu

Ağustos Ayında Erkekler Tarafından 31 Kadın Öldürüldü, 21 Şüpheli Kadın Şekilde Ölü Bulundu.



Taliban'ın 20 yıl sonra Afganistan'da yönetime el koymasının ardından Afganistanlı kadınlara tüm dünya kadınlarından destek açıklamaları gelirken, İstanbul Sözleşmesi'ni Uygula Kampanya Grubu'nun çağrısıyla İstanbul Kadıköy'de Süreyya Operası önünde eylem düzenleyen kadınlar, "Afganistanlı kadınların yanındayız" diyerek Türkçe ve Farsça açıklamalarda bulundu.

İSTANBUL SÖZLEŞMESİ 1 TEMMUZ'DA TÜRKİYE'DE İNFAZ EDİLDİ

"19.03.2021 tarihli ve 3718 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile Türkiye Cumhuriyeti bakımından feshedilen, 'Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi'nin Türkiye Cumhuriyeti bakımından sona erme tarihinin 1.7.2021 olarak tespit edilmesine, 9 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 3'üncü maddesi gereğince karar verilmiştir."

Kadına yönelik şiddetin ve kadın cinayetlerinin önlenmesine ilişkin İstanbul Sözleşmesi'nden çekilme kararı 1 Temmuz itibarıyla resmileşti.

Kadınlar, İstanbul Sözleşmesi İçin 1 Temmuz'a Alanlara Çağrı Yaptı

1 Temmuz günü birçok ilde kadınlar alanlardaydı. İstanbul'da da Tünel meydanında bir araya gelen kadınlar "İstanbul Sözleşmesi kararı yok hükmündedir" sloganları attı, kadın cinayetlerine ve kadına karşı şiddete dikkat çekti. Polisle karşı karşıya kalan kadınlar vazgeçmedi. Barikatlar ve biber gazıyla müdahale edilen kadınlar eylemi sürdürerek Karaköy'e doğru sloganlarla yürüyüşlerini sürdürdü.



İZMİR'DE İSTANBUL SÖZLEŞMESİ İÇİN EYLEM YAPAN KADINLAR GÖZALTINA ALINDI

İzmir'in Konak ilçesinde kadın örgütlerinin çağrısıyla İstanbul Sözleşmesi için eylem yapan kadınlara polis müdahale etti. Polisler 16 kişiyi gözaltına aldı. Sosyal medyada paylaşılan videolarda polislerin kadınları darp ettiği görüldü.



ANKARA'DA 'İSTANBUL SÖZLEŞMESİ' EYLEMİ: MÜCADELE SÜRECEK

Ankara'da Sakarya Caddesi'nde basın açıklaması yapan kadınlar, "Kararı geri çek sözleşmeyi uygula" sloganıyla basın açıklaması yaptı ve 'mücadeleye devam' mesajı verdi. Kadını toplumsal yaşamın dışına itmeye çalışan, evlerin içine hapsedmek isteyen zihniyete karşı bugün ülkenin her yerinde kadınlar ve LGBT+'lar İstanbul Sözleşmesi'nden vazgeçmediklerini haykırmak için sokakta.



İSTANBUL SÖZLEŞMESİ BİZİM, VAZGEÇMİYORUZ!

Adana'da kadınlar İnönü Parkı'nda bir araya geldi. İstanbul Sözleşmesi konusunda kararlı olan kadınlar coşkulu bir etkinlik gerçekleştirdi. Adana Kadın Platformu üyesi kadın örgütleri ve Kadın Meclisleri'nin çağrı yaptığı eylemde kararın hukuksuz olduğuna dikkat çeken kadınlar İstanbul Sözleşmesi'nden çıkılmasını tanımadıklarını söyledi.



İSTANBUL SÖZLEŞMESİ YAŞATIR, BİZİ HAKLARIMIZDAN VE YAŞAMLARIMIZDAN BAŞKA VAZGEÇMEYECEĞİZ

“İstanbul Sözleşmesi” Zonguldak Kadın Platformu tarafından Madenci Anıtı’nda protesto edildi. İstanbul Sözleşmesi bizimdir vazgeçmeyeceğimiz diyen Zonguldak Kadın Platformu üyelerine çok sayıda siyasi parti ve sivil toplum kuruluşları destek verdi.





Aramızdaki mesafe en az 1 metre olmalı



Ellerimizi en az 20 saniye sabunlu suyla olarak yıkayalım



Mümkün oldukça evde kuralım



Öksürürken ağızımızı kapatalım



Kalabalık ortamlarda maske takalım



Bulduğumuz ortamı, kişisel eşyalarımızı dezenfektan ile temizleyelim

KORONAVİRÜS'TEN KORUNALIM

GENÇ MADENCİ

*"Aydınlık Bir Gelecek
İçin Karanlığı Kazıyoruz"*





UZAKTAN EĞİTİM DÖNEMİNDE ÖĞRENCİLERİN SORUNLARINI GÖRMEZDEN GELEN İKTİDAR VE YÖK, ÖNÜMÜZDEKİ EĞİTİM-ÖĞRETİM DÖNEMİNDE SAĞLIK AÇISINDAN GEREKLİ ÖNLEMLERİ ALARAK YÜZ YÜZE EĞİTİMİN ŞARTLARINI OLUŞTURMALIDIR

Ülkemizde ilk vakanın görüldüğü 11 Mart 2020 tarihi ile birlikte koronavirüs pandemisi hayatımıza girmiştir. Salgın nedeniyle insanlar hayatlarını kaybetmiş, başta sağlık olmak üzere eğitim, ekonomi ve diğer birçok alanda olumsuz ve derin etkiler bırakmıştır. İktidarın yoksulu ve dar gelirliyi görmezden gelen uygulamalarıyla salgın döneminde çalışmak zorunda bırakılan veya işini kaybeden birçok emeççiye ve dar gelirli vatandaşa salgının ekonomik yükü yüklenirken, okulların uzaktan eğitime geçmesiyle birlikte zaten var olan fırsat eşitsizliği öğrenciler arasındaki bölgesel ve ekonomik farklılıklardan dolayı internete ve teknolojik cihazlara ulaşamamanın açtığı sorunla daha da derinleşmiştir.

Salgın dönemiyle birlikte başlayan uzaktan eğitim sürecinde birçok öğrenci mağdur edilmiştir. İnternete erişimde zorluk çeken ve tablet, bilgisayar gibi cihazlara sahip olmayan öğrenciler yer alamadıkları derslerde başarısız olmuş, mevcut durum gelecekte telafisi de olmayacak birçok sorunu beraberinde getirmiştir. Öğrenciler uzaktan eğitim döneminde okullara gidemediklerinden zamanlarının büyük bölümünü evlerinde aileleriyle geçirmişler, sosyalleşme anlamında yaşadıkları problem neticesinde de psikolojik olarak olumsuz etkilenmişlerdir. AKP iktidarı ve YÖK'ün öğrencilerin uzaktan eğitim dönemindeki sorunlarını gidermek bir yana bu sorunları görmezden gelerek sorunların daha da kronik bir hal almasına sebep olmuşlardır. Ayrıca öğretim

üyelerinin daha önceden uzaktan eğitim konusunda bir tecrübeye sahip olmaları, uzaktan eğitimin yüz yüze eğitimde kullanılan dökümanlarla ve yöntemlerle devam ettirilmesi ve öğrencilerin motivasyonunun sağlanması ile ilgili gerekli çalışmaların yapılmaması uzaktan eğitimin aksayan diğer yönleri olmuştur.

Aşılamanın ülke genelinde devam ettiği ve üniversitelerin 3 eğitim-öğretim dönemi kapalı kaldığı bir ortamda, özellikle de mühendislik eğitimi gibi uygulamalı eğitimin verildiği alanlarda gerekli sağlık önlemlerinin alınarak yüz yüze eğitime geçilmesi kaçınılmazdır. TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genç Madenci Örgütülüğü olarak önümüzdeki dönemde tüm öğrencilerle birlikte kampüslerde, sıralarımızda eğitimin yüz yüze devam ettirilmesinin gerek bilimsel gerekse sosyal açıdan öneminin farkındayız. Uzaktan eğitim döneminde yoksul ve dar gelirli öğrenciyi mağdur eden ve sorunlarına gözünü kapayan iktidar ve YÖK, gelecek eğitim ve öğretim döneminde mevcut sağlık önlemlerinin alınması için her türlü hazırlığı yapmalı ve okullarda yüz yüze eğitimin başlaması için uygun ortamı vakit kaybetmeden sağlamalıdır.

Saygılarımızla.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Genç Madenci Örgütülüğü
21 Ağustos 2021, Ankara**



KARANLIĞA KARŞI AYDINLANMANIN, GERİCİLİĞE KARŞI BİLİMİN VE ANADOLU HALKLARINI BİRLEŞTİREN YURTSEVERLİĞİN ZAFERİ KUTLU OLSUN

30 Ağustos 1922'de, Büyük Taarruz ve Başkomutanlık Meydan Muharebesi'nin kazanılmasıyla birlikte mazlum halklar emperyalizme karşı ilk zaferini kazanmıştır. 30 Ağustos zaferi sadece cephede mücadele verilerek düşmana karşı kazanılmış bir zafer değildir. Karanlığa karşı aydınlanmanın , gericiliğe karşı bilimin ve tüm Anadolu halklarını birleştiren yurtseverliğin zaferidir. 30 Ağustos zaferi cephede bir ırkın bir ırka üstünlüğü de değildir. Ezilen halkların

sömürgeciliğe karşı direnişidir. Antiemperyalist bir bağımsızlık mücadelesidir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genç Madenci Örgütülüğü olarak; bu kutlu zafer için Atatürk ve silah arkadaşlarına minnetlerimizi sunar, tüm halkımızın 30 Ağustos Zafer Bayramını kutlarız.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Genç Madenci Örgütülüğü
30 Ağustos 2021, Ankara**



GENÇ MADENCİ TEMSİLCİLER TOPLANTISI

30 Ağustos ve 26 Eylül tarihlerinde Genç Madenci Temsilciler Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, 7.Öğrenci Kurultayı hazırlıkları ve yerelde yapılması planlanan etkinlikler görüşülmüştür. Ayrıca, uzaktan eğitim dönemi sonrası geçilmesi planlanan yüz yüze eğitim ile ilgili temsilciler görüşlerini bildirmişlerdir.

*"Aydınlık Bir Gelecek
İçin Karanlığı Birlikte Kazalım"*

 /madenMO

 @madenMO

 /tmmobmadenmuhendisleriodasi





BARINMA EVRENSEL BİR HAKTIR. İKTİDARIN ÖĞRENCİLERİ ÖTEKİLEŞTİREN, MÜŞTERİ GİBİ GÖREN MEVCUT ANLAYIŞI VE EKONOMİK NEDENLER İLE BARINMA HAKKI ENGELLENEMEZ

İlk Covid-19 vakasının ülkemizde görüldüğü tarih olan 11 Mart 2020 tarihi ile birlikte hayatımızı etkileyen neredeyse tüm alanlarda salgına karşı önlemler alınmıştır. Önlem alınan alanlardan biri de eğitim olmuştur.

Üniversitelerde eğitim, Covid-19 salgınına karşı alınan önlemler kapsamında, 3 yarıyıl gibi uzun bir süredir uzaktan ve online olarak devam etmektedir. Gerek aşının bulunması gerekse yüz yüze eğitime verilen uzun ara gerekli önlemleri alarak yüz yüze eğitime başlamayı kaçınılmaz kılmıştır. Geçtiğimiz günlerde, iktidar yetkilileri her ne kadar yüz yüze eğitime başlanacağını açıklasa da; barınma, beslenme gibi temel ihtiyaçlar da dahil hiçbir konuda ihtiyaçların giderilmesini sağlayabilecek bir alt yapı oluşturulmamıştır. Zaten ekonomik zorluklarla boğuşan öğrenciler, altından kalkamayacakları bir yükün altında ezilmeye mahkum bırakılmıştır. Özellikle büyükşehirlerde eğitimini sürdüren üniversite öğrencilerinin, mevcut ev kiralarındaki ve yurt ücretlerindeki olağanüstü artışlar nedeniyle barınma ihtiyaçlarını karşılayabilme olanakları kalmamıştır. Ayrıca yurtların sayı olarak da yetersiz olması yıllardan beri süren diğer önemli sorundur. Pandemi ile birlikte dar gelirli ve yoksul halkın ihtiyaçlarını görmezden gelen ve hayat pahalılığı altında ezilmesinin esas sorumlusu olan iktidar, bugünkü öğrencilerin barınma sorununun da tek sorumlusudur. Yurt ve ev fiyatlarındaki fahiş artışlar karşısında, üniversite öğrencileri mağdur edilmekte ve anayasada da geçen eğitim görme hakkını kullanabilme olanakları yok edilmektedir. İktidar, birçok alanda kendi uyguladığı yanlış politikaların nedeniyle ortaya çı-

kan bu mağduriyetleri gidermek bir yana, yurt ve ev bulamadığı için sokakta uyumak zorunda kalan ve durumla ilgili şikayetlerini dile getiren öğrencilere kulaklarını tıkamakta, şiddet yoluyla seslerini kısmak istemektedir. Aynı zamanda yetersiz olan yurt imkanları ile birlikte barınma sorunu, öğrencileri cemaat ve tarikat gibi yapılanmaların barınma imkanlarına muhtaç bırakmakta ve dolaylı yoldan bu yapılarla ilişkiye itmektir. İktidar, yıllardır öğrencilerin barınma sorununa göz kapayarak ve kulak tıkayarak bu yurtlara dolaylı olarak yönelimi arttırmakta, tarikatlar ve cemaatler gibi gerici unsurların üniversitelerde örgütlenmesi açısından da uygun zemini yaratmış olmaktadır. Mevcut durum bu yönüyle de düşünüldüğünde, uzun vadede toplum üzerinde sosyal anlamda ciddi tahribatlar ve olumsuz sonuçlar yaratacaktır.

Tüm üniversite öğrencilerinin beslenme, barınma ve ulaşım gibi temel ihtiyaçlarını karşılayabilmesi için gerekli önlemler alınmalı ve öğrencilere yeterli oranda ekonomik destek sağlayacak çalışmalar hızla yapılmalıdır. İktidarın öğrencileri ülkenin geleceği olarak görmekten ziyade bir müşteri olarak gören bu anlayışı içerisinde, üniversitelerde demokratik ve özgür bir ortamın oluşması ve bilimsel anlamda başarılı çalışmaların üretilmesi mümkün değildir. Öğrencilerin barınma sorunu acilen çözülmeli, mağduriyetleri derhal giderilmelidir.

Saygılarımızla.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Genç Madenci Örgütülüğü
23 Eylül 2021, Ankara

KÜLTÜRSANAT





CUMHURBAŞKANLIĞI SENFONİ ORKESTRASI

Dünyanın en köklü sanat kurumlarından biri olan Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası, 200 yıla yaklaşan tarihi içinde, sanat hayatında hiçbir kesintiye uğramadan sürekliliğini korumuş ender sanat kurumlarından biridir. Sultan II. Mahmud'un 1826'da lağvettiği Yeniçeri Ocağı'nın yerine kurulan Batı tarzındaki modern ordu için bir de askeri bando kurulmasıyla

başlayan serüven, Osmanlı İmparatorluğu'ndaki ilk müzik okulu olan Muzikâ-i Hümayun Mektebi'nin 1831'de Maçka'da kurulmasıyla devam eder. Okullaşma, askeri bandoların sayısı ile etkinliklerinin artmasına yol açar. Sultan Abdülmecid döneminde Muzikâ-i Hümayun'un faaliyet alanı daha da genişler. Cumhuriyet'e kadar orkestranın adı "Muzika-i Hümayun"dur ve bu aşamadaki faaliyetleri saraya özeldir. Avusturya-Macaristan İmparatorluk Sarayı'ndan İstanbul'a davet edilen Giuseppe Donizetti orkestranın şefliğine getirilmiş, çok sesli müzik kültürü kısa zamanda benimsenmiş ve kurumsallaşmıştır.

Orkestra 27 Nisan 1924'te Mustafa Kemal Atatürk'ün emri ile Ankara'ya taşınmış, yepyeni bir anlayışla, halkın kültür ve sanat düzeyini yükseltmek amacıyla faaliyet gösteren öncü bir sanat kurumu niteliği kazanmıştır. CSO'nun yeni konser salonu

yeni binası CSO Ada 3 Aralık 2020 tarihinde verilen konserle dinleyenlerine kapılarını açmıştır.

Cumhuriyet tarihimizin en önemli kazanımlarından biri olan Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası, birçok farklı alanda yürüttüğü özverili ve başarılı çalışmalarına aynı kararlılıkla devam etmektedir.



Sanatseverleri 2023 koltuk kapasiteli CSO Ana Salon ve 517 koltuk kapasiteli Mavi Salon'da karşılayarak, "yeni sezona merhaba" diyecek CSO Ada Ankara, sanatın iyileştirici gücüyle misafirlerini ağırlayacak.

"Mavi Salon Serileri" kapsamında son yıllarda geniş kitleleri klasik müzikle tanıştırmamızın etkili yöntemi olarak benimsenen "açıklamalı konserler" serisi de eylül ayından başlayarak 2021-2022 sezonunda her ay iki defa yapılacaktır.



T.C. KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI

Yazan
RAY COONEY

Çeviren
HALDUN DORMEN
KEMAL UZUN

Yöneten
HALDUN DORMEN

Dekor Tasarımı
Savaş Çevirel

Kostüm Tasarımı
Mihriban Oran

Işık Tasarımı
Serhat Akın

Koreografi
Yeşim Aliç

2019 2020

DT
DEVLET TİYATROLARI
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
İSTANBUL DEVLET TİYATROSU
MÜDÜRLÜĞÜ

www.devdiyatro.gov.tr

biletinal

KARMAKARIŞIK

DEVLET TİYATROSU - KARMAKARIŞIK

İstanbul Devlet Tiyatrosu'nda Haldun Dormen yönetiminde sahnelenmeye başlanan Ray Cooney oyunudur. İki perdeden oluşan ve 2 saat 45 dakika süren oyunda genel fars tekniği olarak baştan sona bir takım yanlış anlaşılmalara ve sürekli çarpan kapılarla birlikte Cooney'in İngiliz toplumuna karşı sarsıcı olmaktan çok iğneleyici eleştirel tarzı öne çıkıyor. İngiliz yazarın bu oyunu Londra'da bir otel odasında geçiyor.

Oyunda yükselen tempo yerine dalgalı tempo tercih edilmiş, ardı ardına yaşanan tersliklerle içinden çıkılmaz bir hale gelip finalde patlayan bir oyun yerine yer yer yükselip peşi sıra sakinleşen ve orta derecede bağlanan bir final var. Bu derli toplu bağlanan final de çığırından çıkma beklentisini karşılayamıyor olsa da günümüz siyasetine yaptığı göndermeler ve gerçekten güldüren pek çok sahne ve takdire şayan oyunculuklar için izlenmesini tavsiye ederim.



TARİHTE ÖNEMLİ GÜNLER

06 TEMMUZ 1991

Boğaziçi Üniversitesi öğretim görevlisi Dr. Lale Aytaman Muğla valiliğine atandı. Aytaman, ilk kadın vali oldu.

15 TEMMUZ 1975

Junko Tabei, Everest Dağı'na çıkan ilk kadın dağcı oldu.

25 TEMMUZ 1951

Şair Nazım Hikmet Ran, T.C vatandaşlığından çıkarıldı. Nazım Hikmet 17 Haziran 1951'de Boğaz'a açıldığı bir sürat teknesine denk gelen bir Romen şilebine binerek gizlice Romanya'ya gitmiş, oradan 29 Haziran 1951'de Sovyetler Birliği'ne geçmişti.

25 TEMMUZ 2007

Hindistan'ın ilk kadın Cumhurbaşkanı Pratiba Patil, parlamentoda yemin ederek resmen göreve başladı. Henüz doğmamış kız çocukları için mücadele edeceğim" dedi. Hindistan'da son 20 yılda, yasadışı olduğu halde cinsiyeti ultrasonla belirlenen 10 milyon kız bebek kürtajla alındı.

04 AĞUSTOS 2010

Şili'de bir bakır madeni çöktü, 33 madenci yerin 700 metre altında mahsur kaldı.

04 AĞUSTOS 2013

Japon Uzay Ajansı, insanlarla iletişim kurabilen ilk astronot robot "Kirobo"yu uzaya gönderdi.

21 AĞUSTOS 2017

Tarihin en büyük güneş tutulması gerçekleşti. 90 dakika süren tutulmada, 2 dakika 40 saniye boyunca güneş tamamen kapandı. Güneşin yüzölçümü ilk kez gerçek değerine yakın olarak hesaplanabildi.

09 EYLÜL 2011

Dünya'nın en büyük mozaik müzesi olan Gaziantep'teki Zeugma Mozaik Müzesi ziyarete açıldı.

24 EYLÜL 1988

Zülfü Livaneli, Mikis Theodorakis ve Maria Farandouri Efes Antik Tiyatro'da 25 bin kişiye "barış ve dostluk konseri" verdi.

27 EYLÜL 1974

TRT'de kadın spikerlerin haber okuması yasaklandı.

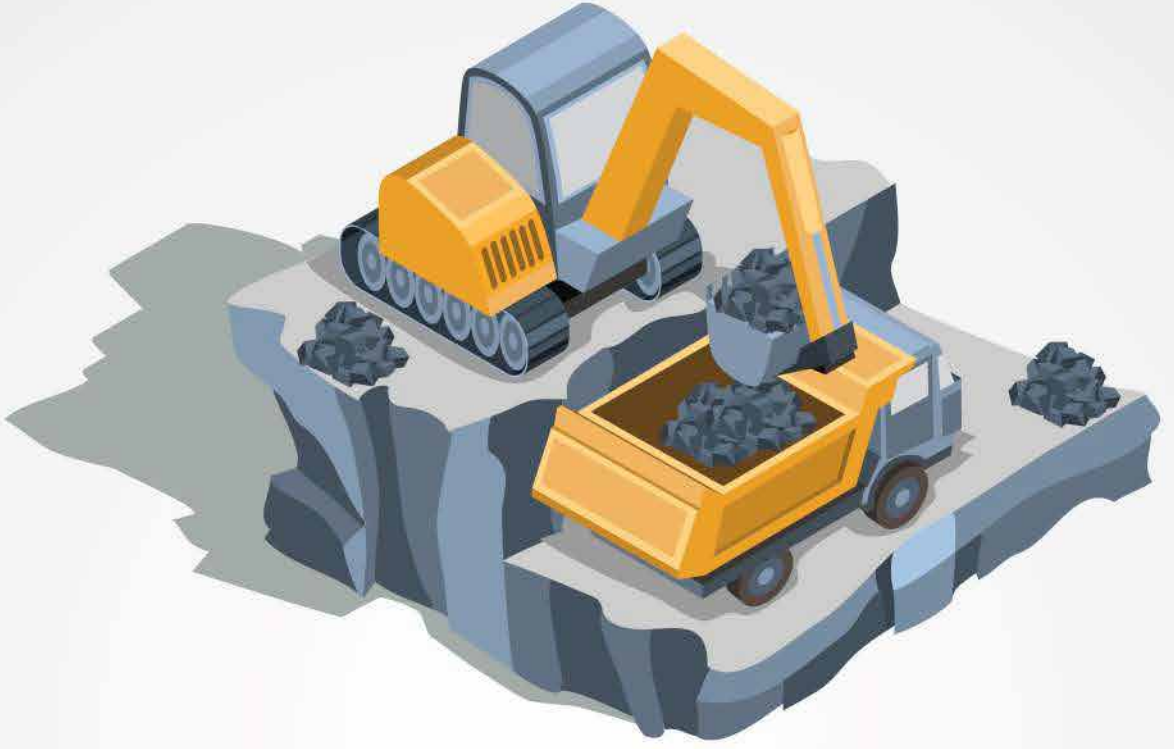
27 EYLÜL 1985

Koruculuk sistemi faaliyete geçti.

28 EYLÜL 1992

Avrupa Birliği kuruldu.

Kaynak: Onur Toplumsal Tarih ve Kültür Vakfı, Tarihte Bugün.



METAL MADEN FİYATLARI

MADEN FİYATLARI

Fiyatlar aksi belirtilmedikçe metrik ton cinsinden verilmiştir. Limanı belirtilmeyen CIF teslimatın boşaltma limanları, Avrupadaki belli başlı ticaret limanlarıdır. Endüstriyel minerallerin fiyatları kalite, kaynak, miktar ve diğer satınalma koşullarına göre geniş aralıklar içinde değişmektedir.

Hazırlayan: Hasan YILMAZ - Maden Müh.

METAL MADEN FİYATLARI

ALTIN	
LMB,ons	1.757\$
ALUMİNYUM	
LMB %99.7	2.880\$
ANTİMUAN	
•Reg. Min.%99.65 Se max.100ppm, s.piyasa	10300\$
•Konsantr %55 Sb ve üzeri	9690\$
ARSENİK	
•LMB, Serbest piyasa, kg	1,37\$
BAKIR	
LMB	9.096\$
BİZMUT	
Min.%99.99, serbest piyasa, rafine, kg	7,7-8,00\$
CİVA	
%99.99 şişe,	2000\$
ÇİNKO	
LMB, Yüksek kalite	3.015\$
DEMİR	
•İnce cevher,%58Fe yüksek kalite Çin limanları,	85\$
•İnce cevher,%62 Fe Çin limanları,	118\$
•Pelet cevheri ,%65 Fe Çin limanları,	141\$
GERMANYUM	
Germanyum metal, Rotterdam \$/kg,	1300-1350\$
Germanyum dioxide \$/kg	868-900\$
GÜMÜŞ	
LMB , troy oz,	22,71\$
KADMİNYUM	
•Min.%99.95, serbest piyasa	2634\$
•Min.%99.99, serbest piyasa	2712\$
KALAY	
LMB	36.750\$
KOBALT	
•Metal, serbest piyasa	59100\$
•Min. %99.3 serbest piyasa, lb	28\$
KROM	
•Türkiye CIF Çin %46-48 konsantr	230-240\$
• G. Afrika konsantr %40-42 Cr ₂ O ₃ CIF Çin	180-185\$
• Refrakter kalitesi %46 FOB Güney Afrika	200-225\$
•Türkiye , CIF Çin %40-42 parça Cr ₂ O ₃	230-240\$
KURŞUN	
LMB	2.197\$
MAGNEZYUM	
• Serbest piyasa, min.%99,8 Mg FOB Çin	8100-8260\$
MANGANEZ	
•Serbest piyasa, elektrolitik %99,7,	4900-5100\$
•Metalurjik cev. %37Mn index,dmtu metal içeriği	5,85\$
•Metalurjikcev.%44Mn index,dmtu metal içeriği	6,35\$
MOLİBDEN	
•Avr., Molibdikoxide, bidonlu, kg Mo	57\$
•Konsantr %45 Mo, mtu	360\$
NİKEL	
•LMB,	18.095 \$
•Nikel cevheri %1,8, CIF Çin %15-20 Fe, Su içeriği %30-35 Si:Mg oranı <2	114-116\$
•Laterite %1,5 Ni içeriği CIF Çin	92-95\$
•Nikel sülfat, Batarya kalitesi	5620\$
PALADYUM	
LMB, troy ons	1.992\$
PLATİNYUM	
LMB, troy ons	986\$
SELENYUM	
Serbest Piyasa, lb	9-9,8\$
TUNGSTEN	
• %65 WO ₃ cevheri, Çin, ton	16980\$
URANYUM	
Spot piyasa, U ₃ O ₈ lb	32,10\$
VANADYUM	
Pentoxide, min. %98 V ₂ O ₅ CIF Avrupa, lb	7,10\$

ENDÜSTRİYEL MİNERAL FİYATLARI

ALUMİNA	
•Kalsine %98,5-99,5 Al ₂ O ₃ fabrika çıkışı ABD/Avr.	860-1000\$
•Fused kahverengi %95 Al ₂ O ₃ 0-6mm, FOB Çin	780-855\$
•Hidratlaştırılmış alumina, %57-60 Al ₂ O ₃ , %5-8 nem	270-280\$
BARİT	
•Boya kalitesi mikronize. %96-98, 350 mesh UK,	200-220€
•Boya kalitesi Çin parça	225-250\$
•Türkiye tüvenan S.G. 4,2 FOB Mersin/İskenderun	110-120\$
•Sondaj kalitesi, FOB Morocco	86-95\$
BENTONİT	
•Döküm kalitesi, FOB Milos	60-80€
•Kedi toprağı, 1-5mm FOB Avrupa	40-62€
•Kedi toprağı, öğütülmüş, kurutulmuş, FOB Hindistan	32-35\$
BOR MİNERALLERİ	
•Dekahidrat boraks, FOB Buenos Aires	940-975\$
•Borik asit , FOB Buenos Aires	620-1000\$
•Latin Amerika Üleksit %40 B ₂ O ₃ FOB Lima,	690-750\$
•Kolemanit %40 B ₂ O ₃ FOB Buenos Aires	690-730\$
FELDSPAT	
•Ham, -10mm, bulk Türkiye, FOB Güllük Na-Feld.	22-23\$
•Cam kalitesi, -500 mikron torbalı, FOB Güllük	70\$
•-150 mikron	53-55\$
•-500 mikron std.	38-40\$
FLORİT	
•Kuru bazda, CIF ABD körfezi, Asidik filtrekeki	260-270\$
•Meksika, FOB Tampico, Asidik filtrekeki	400-450\$
•Güney Afrika, FOB Durban, min. %85 CaF ₂	440-490\$
•Metalurjik, %85 FOB Çin	360-400\$
•Metalurjik, Min. %90 CaF ₂ FOB Çin	460-500\$
FOSFAT	
DAP (Diammonium fosfat) FOB Central Florida,	598\$
%70 BPL Fas Kazablanka,	152\$
GRAFİT	
•Avusturya , %80-85 C amorf cevher,	550-830\$
KALSİT	
•50-22 mikron FOB USA s.ton	30-35\$
•22-10 mikron FOB USA s.ton	65-120\$
•3 mikron FOB USA s.ton	195-220\$
KAOLEN	
•Kağıt dolgu 1. kalite, ABD Georgia fabrikada s.ton	147-203\$
• Kağıt dolgu 2. kalite, ABD	126-198\$
• Brezilya kağıt dolgu , %5 nem	220-280\$
KÜKÜRT	
FOB, Ortadoğu, kimyasal ton	92,50\$
LİTYUM MİNERALLERİ	
•Lityum karbonat, %99,5 Li ₂ CO ₃ – kg, batarya için	14,00 \$
•Lityum hidroksit 56,5% LiOH Avrupa, kg	14,65-15,10\$
•Spodumen min %6 Li ₂ O CIF Avrupa	690-750\$
MANEZİT	
•Yunanistan, ham, <%3.5 SiO ₂ FOB Doğu Akdeniz	70-80€
•Avrupa kalsine, CIF tarımsal	250-350€
•Çin, parça , %92 MgO FOB tam kavrulmuş	240-260\$
•Çin, parça tam kavrulmuş %94-95 MgO, kalsine	480-560\$
MİKA	
• 325 meş mikronize, FOB Durban	400-475\$
•Kalsine toz mika, FOB Calcutta	400-800\$
•ABD ıslak mikronize FOB fabrika	700-950\$
NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ	
•Seryum Oksit, %99 kg. FOB Çin,	1,45\$
•Lantanyum Oksit, %99,9, kg. FOB Çin,	1,35\$
•Neodyum Oksit, %99,5, kg. FOB Çin,	96,00\$
•Samarium Oksit %99,9.FOB Çin, kg	2,06\$
OLİVİN	
•Refrakter kalite, bulk ABD	80-150\$
PERLİT	
• Ham, kırılmış, sınıflandırılmış, bulk FOB Türkiye	100-110\$
• Bulk, FOB Doğu Akdeniz	75-80€
REFRAKTER BOKSİT	
•Min. %86 Al ₂ O ₃ 0-25mm kurutulmamış parça	420-440\$
FOB Şangay ,Çin	

ENDÜSTRİYEL MİNERAL FİYATLARI (DEVAMI)

•Refrakter kalitesi, %88, (0-6mm) FOB Çin	470-490\$
REFRAKTER KİLLER	
•Kalsine kaolinitiktil, %47Al ₂ O ₃ , FOB ABD	130\$
•Avrupa kalsine kaolinitiktil, %70 Al ₂ O ₃ , FOB ABD	345-350\$
SİLİS KUMU	
• -20 mikron, >92 parlaklık FOB Durban	300-375\$
•Döküm/Cam kalitesi flint kum, bulk, Vietnam	30-35\$
SODA KÜLÜ	
•Sentetik yoğun-hafif, s.ton, FOB Avrupa	195-230€
•Çin sentetik, yoğun-hafif, FOB Çin	230-240\$
•Çin sentetik, yoğun-hafif, CIF Uzakdoğu	300-320\$
•Hindistan sentetik yoğun/hafif, C&F Hindistan	275-285\$
SODYUM SÜLFAT	
•ABD dağıtım fiyatı, bulk s.ton	120-150\$
•Avrupa dağıtım fiyatı, bulk, torbalı, spot	140-165€
TALK	
•Çin, FOT UK, Normal, 200 meşh	275-300€
•Çin, FOT UK Normal, 350 meşh	275-300€
•Boya/Sabun A- kalitesi, FOB Durban	500-585\$
•G.Afrika, ilaç sanayi	700-850\$
•Kozmetik sanayi	660-745\$
TİTANYUM	
•İlmenit, min,%47 TiO ₂ , bulk kons. FOB Avust.	395\$
•Rutile, min, %95TiO ₂ , bulk kons. torbalı, FOB Avustralya	3280\$
TUZ	
•Avustralya bulk FOB göl tuzu	42-50\$
•Çin bulk FOB göl tuzu	40-55\$
VERMİKÜLİT	
G.Afrika, bulk FOB Antwrep	320-600\$
ZİRKON	
•Min. %66,5 ZrO ₂ CIF Çin	1450-1650\$
•Mikronize %99.50 < 4µ, ort. partikül boyu <0,95µ	1600-1750\$

YURTIÇİ LİNYİT KÖMÜR FİYATLARI (TKİ)

Fiyatlar; tane boyu, teknik özellikler ve yıkanma durumuna göre farklılık göstermektedir. Verilen fiyatlar belirtilen üretim yeri için özelliklere bağlı olarak değişen en alt ve en üst fiyatlardır. KDV hariç FOB fiyatlarıdır.

Üretim Yeri	TL/ton	Üretim Yeri	TL/ton
Kütahya-Tunçbilek		Manisa-Soma	
0,5-18	534	0,5-18	534
+18	667-713	+18	667-713
10-18	667-713	10-18	667-713
Çanakkale-Çan			
+30	511-556		
0-30	341		

YURTIÇİ TAŞKÖMÜRÜ FİYATLARI (TTK)

Fiyat aralığı; tane boyu, nem, kül, uçucu madde, sabit karbon, kükürt oranı, kalori ve yıkanma durumuna göre belirlenmiş olup, müesseselere göre değişiklik göstermektedir. Ortalama KDV HARIÇ fiyatlardır.

Özellik	KDV hariç TL/ton
18/150	Kozlu(6600Kcal) : Paketli:1200 Dökme: 1140 Üzülmez (6500Kcal): Paketli:1200 Dökme: 1140 Armutçuk(7400Kcal): Paketli:1280 Dökme: 1350 Amasra (6000Kcal), : Paketli:1050 Dökme: 975
0-10 az koklaşır	Armutçuk(5800Kcal):1100. Amasra(5500Kcal):900
10-18	Armutçuk(7400Kcal): Paketli:1125 Dökme: 1010 Amasra (6000Kcal) : Paketli:1080 Dökme: 815

KISALTMALAR

lb : (libre) :

453,59 gram / s.ton (kısa ton) : 907,2 kg

şişe=34,5 kg

1 ons (troy oz) altın/gümüş : 31,1034807gram

BPL= P2O5 / 0,45

LMB = Londra Metal Borsası

UK = İngiltere

Dmtu : kuru metric ton ünit

CIF : Nakliye ve sigorta dahil fiyat

FOB (Free on board); Limanda Bordo'ya teslim fiyatı

FOR (Free on Rail) : Tren vagonuna kadar teslim fiyatı.

FOT: Belirtilen noktada kamyon üzerinde teslim.

CFR : İstenen alıcı limanında teslim kademeye kadar olan navlun-nakliye satıcısına ait

BAZ METALLERİN YILLARA GÖRE ORTALAMA FİYATLARI (LONDRA METAL BORSASI)

METAL CİNSİ	ALÜMİNYUM	BAKIR	KURŞUN	NİKEL	KALAY	ÇİNKO	ALTIN	GÜMÜŞ
YIL	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ons	\$/ons
2006	2.567	6.719	1.288	24.233	8.765	3.274	611.09	11,24
2007	2.637	7.116	2.578	37.203	14.520	3.241	696,00	13,45
2008	2.572	6.954	2.081	21.346	18.488	1.874	874,99	15,07
2009	1.664	5.148	1.718	14.646	14.053	1.654	956,96	15,01
2010	2.172	7.534	2.147	21.829	20.387	2.160	1.233,90	17,06
2011	2.398	8.836	2.400	22.887	26.094	2.193	1.616,33	35,10
2012	2.012	7.941	2.061	17.530	21.094	1.950	1.648,22	31,99
2013	1.849	7.325	2.141	15.015	22.302	1.910	1.406,26	23,81
2014	1.866	6.861	2.095	16.859	21.877	2.164	1.247,47	18,54
2015	1.688	5.495	1.786	11.848	16.051	1.932	1.160,06	15,68
2016	1.603,44	4.862,32	1.869,91	9.591,00	17.964,84	2.089,98	1.251,00	17,01
2017	1.967,30	6.161,86	2.316,55	10.399,97	20.080,79	2.893,08	1.257,57	17,05
2018	2.109,19	6.525,10	2.242,83	13.098,31	20.147,53	2.924,03	1.268,40	15,42
2019	1.791,04	6.004,10	1.996,60	13.899,17	18.651,21	2.548,02	1.392,60	16,21
2020	1.701,61	6.168,35	1.824,00	13.772,34	17.132,16	2.271,80	1.769,64	20,52
2021-Ocak	2.003,80	7.970,50	2.014,93	17.847,60	21.955,45	2.707,70	1.866,98	25,89
2021-Şubat	2.079,80	8.460,25	2.085,75	18.568,05	26.717,30	2.743,20	1.808,18	27,35
2021-Mart	2.191,59	9.004,98	1.960,76	16.460,74	27.396,30	2.791,65	1.718,23	25,61
2021-Nisan	2.323,75	9.333,55	2.006,33	16.480,70	28.508,10	2.827,35	1.761,68	25,64
2021-Mays	2.433,84	10.183,97	2.185,92	17.605,74	32.524,26	2.970,29	1.853,22	27,46
2021-Haziran	9.612,43	9.612,43	2.188,98	17.943,23	32.677,73	2.950,07	1.834,57	26,98
2021-Temmuz	2.491,95	9.433,59	2.336,98	18.8147,05	34.183,00	12.942,98	1.807,09	25,75
2021-Ağustos	2.610,64	9.357,19	2.428,52	19.160,43	35.252,62	2.988,90	1.793,97	24,02
2021-Eylül	2.439,16	9.323,32	2.256,48	19.389,32	35.020,50	3.041,05	1.777,25	23,31

**ÖMER DEMİR (4713)**

1962 - ANTALTA
1986 - HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
13.07.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**FAHRETTİN BORAN (2204)**

1949 - İSTANBUL
1974 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
03.08.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**AHMET GÜVENSOY (3502)**

1957 - BALIKESİR
1982 - HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
23.08.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**MEHMET EMİN LEKİLİ (2440)**

1953 - ANKARA
1974 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
10.09.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**FUAT ŞENOL (3902)**

1955 - AYDIN
1982 - EGE ÜNİVERSİTESİ
17.09.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**NACİ SÖNMEZ (640)**

1935 - ANTALYA
1959 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
24.09.2021 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

ULUSLARARASI DELME PATLATMA SEMPOZYUMU & SERGİSİ

10. DELME PATLATMA SEMPOZYUMU

INTERNATIONAL DRILLING AND BLASTING SYMPOSIUM & EXHIBITION

25-26 KASIM/NOVEMBER 2021, ANTALYA

ULUSLARARASI KIRMATAŞ SEMPOZYUMU & SERGİSİ

9. KIRMATAŞ SEMPOZYUMU

INTERNATIONAL AGGREGATE SYMPOSIUM & EXHIBITION

25-26 KASIM/NOVEMBER 2021, ANTALYA



IMCET 2022

Türkiye 27. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi
27th International Mining Congress and Exhibition of Turkey
22-25 Mart, March 2022, Antalya



TMMOB
Maden Mühendisleri Odası

Antalya

www.imcet.org.tr



UCTEA
Chamber of Mining Engineers