



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

f /MadenMO

@/TMMOBMaden

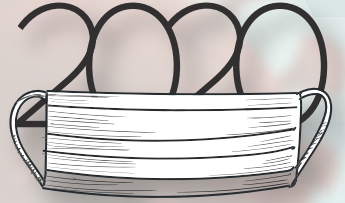
in /TMMOBMadenMuhendisleriOdasi

MADENCİLİK BÜLTENİ

www.maden.org.tr

SAYI: 135 YIL: 2020 EKİM - KASIM - ARALIK

YA KANAL YA İSTANBUL



İZMİR DEPREMİ

ERMENEK DİRENİŞİ

4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ

2021
Mutlu Yollar

ULUSLARARASI KIRMATAŞ SEMPOZYUMU & SERGİSİ

9. KIRMATAŞ SEMPOZYUMU

INTERNATIONAL AGGREGATE SYMPOSIUM & EXHIBITION

25-26 KASIM/NOVEMBER 2021, ANTALYA



www.kirmatas.org.tr



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
İSTANBUL ŞUBESİ

İÇİNDEKİLER

TMMOB
Maden Mühendisleri Odası
Sahibi
Ayhan Yüksel

Yazı İşleri Müdürü
M. Erşat Akyazılı

Yönetim Kurulu
Ayhan Yüksel
Banu Kekeç
M. Erşat Akyazılı
Veyis Sır
Talat Karataş
Ümit Kılıç
Cumhur Kutay Erbayat

Yayın Kurulu
M. Erşat Akyazılı
Velat Alabaş
Elif Torun Bilgiç
Turhan Demirbaş
Celalettin Erten
Niyazi Karadeniz
Candan Kavak
Tayfun Özuslu
Gözde Salar
Ragıp Varol

Tasarım: H.Berat Kangal

Yayın Türü
Yaygın Süreli Yayın
3 ayda bir yayınlanır

Yönetim Adresi
Selanik Caddesi No: 19/4
Kızılay 06650 ANKARA
Tel: 0312 425 10 80 - 418 36 57
Fax: 417 52 90
maden@maden.org.tr
maden.org.tr

İmzalı yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir.

BAŞYAZI

02

GÜNDEM

03

ODADAN HABERLER

14



BASIN AÇIKLAMALARI
ERMENEK VE SOMALI
MADEN İŞÇİLERİNİN HAKLI
TALEPLERİ KARŞILANMALIDIR

19

ŞUBELERDEN HABERLER

31

İNCELEME

42

MADENCİLİK VE HUKUK

47

TMMOB HABERLER

50

ÜYELERİMİZDEN

53

TOPLUMSAL CİNSİYET

57



GENÇ MADENCI

63

KÜLTÜR SANAT

66

METAL MADEN
FİYATLARI

70

YİTİRDİKLERİMİZ

73



Merhaba

Madencilik Bülteninin 135. Sayısı ile yeniden karşınızdayız. Bu sayımızla birlikte 2020 yılını uğurluyor yeni bir yıla merhaba diyoruz. Bu nedenle üyelerimizin, meslektaşlarımızın ve tüm madencilerin yeni yılını kutluyor, sevgi, saygı ve hoşgörünün ön plana çıktığı sağlıklı mutlu nice yıllar diliyoruz.

2020 yılı ancak bilim-kurgu senaryolarında görebileceğimiz Covid-19 pandemisinin tehdidi altında geçen çok zor bir yıl oldu. Çin'in Wuhan eyaletinde ortaya çıktığı savlanan, bu yılın mart ayı itibarıyla ülkemize de sıçrayan ve kısa zamanda yayılan bu salgın toplumsal yaşantıyı alt üst etti. Hastalığın yayılmasını önlemek amacıyla aralıklarla gündeme getirilen ekonomik ve toplumsal kapanma hem ekonomik sorunlarımızı daha da artırdı, hem de ek sosyal sorunlar yaşanmasına neden oldu. 65 yaş üstü ve 20 yaş altı insanlarımız getirilen yasaklar, sosyal toplantıların iptali, sosyal mekanların kapanması, insanların bir araya gelme koşullarının zaman zaman ortadan kalkması ciddi yalnızlaşma ve depresyon sorunlarına yol açtı. Hastalığın ilaçla tedavisinde görülen kısıtlar bütün beklentilerimizi, salgının kontrol altına alınması için aşı çalışmalarına kaymasına neden oldu. Aşı konusunda bizlere yansıyan gelişmeler özellikle 2021 yılı içerisinde salgının bitirilmesi konusunda umutlarımızın yeşermesine neden oldu. Umarız salgın bir an önce kontrol altına alınır ve insanlık bu salgından gereken dersleri çıkarır.

2020 yılı pandemi dışında da ülkemiz için daha da zor bir yıl oldu. Zorlukların başında ekonomik ve demokratik alanda yaşanan sıkıntılar gelmektedir. Ücretlerde görülen durağanlık ve azalma, istihdamda yaşanan gerileme, buna bağlı işsizlik sayısında ortaya çıkan muazzam artış, üretim kaybı gibi konular kişi başına düşen milli gelirin azalmasına refah düzeyini belirgin olarak düşmesine neden olmuştur. Ülkemizin yıllardır görmezden gelinen diğer sosyo-kültürel sorunlarıyla birlikte yoksulluk hızla artmaya, ekonomik sorunlar derinleşmeye başlamıştır.

Elbette ekonomik alanda yaşanan bu olumsuzluklar kısa zamanda siyasal yaşamada yansıdı. Bizler bu dönem, ülkemizde 12 Eylül'den bu yana yaşanan en baskıcı, en hukuksuz, en savruk yönetim anlayışına tanıklık ettik ve etmeye de devam ediyoruz. Bu dönem öylesine hukuk dışı bir dönem olmuştur ki, iktidar mevcut Anayasayı, uluslararası hukuku, ilgili sözleşmeleri hiçe saymaktan çekinmemiş, yargıya açık talimatlar verip, Anayasa mahkemesinin kararlarını tanımamıştır. İktidar evrensel insan hakları kapsamında ele alınan ifade özgürlüğü, toplantı ve gösteri yapma hakkı, basın özgürlüğü, mülkiyet hakkı gibi birçok hakkı fiilen ve/veya yasal düzenleme yaparak engelleme yoluna gitmiştir. Bu dönem hem devletin bireye, hem de bireyin bireye uyguladığı şiddet büyük oranda artmış, kadın cinayetleri üst seviyelere çıkmış, tüm bu şiddet sürecinde, ister kamu görevlisi olsun ister birey olsun, şiddet uygulayanlara yönelik cezasızlık temel uygulama biçimi olmuştur.

Pandemi dönemi birçok olumsuzluğu beraberinde getirmesinin yanı sıra bireysel ve kurumsal alışkanlıklarımızın da değişmesine neden olmuştur. Bu süreçte Odamız tarafından yürütülen etkinliklerin neredeyse tamamı ya iptal edilmiş ya da ötelenmiştir. Buna karşılık geçmişte kullanma fırsatı bulmadığımız çevrim içi etkinlikler ağırlık kazanmış, Oda çalışmaları ve dışa dönük etkinlikler çevrim içi olarak (internet üzerinden) yapılmaya başlanmış ve kesintisiz devam ettirilmiştir. Önümüzdeki günlerde bazı sempozyum ve çalıştayların da çevrim içi olarak yapılması planlanmaktadır.

Değerli üyelerimiz,

2020 yılında yaşadığımız diğer bir sorun da üst birliğimiz TMMOB ve bağlı odalarının da dahil edildiği Türkiye Barolar Birliği ve Türk Tabipler Birliği (TTB) üzerinden yürütülen tartışmalardır. İktidar bu tartışmalar ile akademik meslek odaları arasında yandaşlık yaratma çabası içerisine girmiştir. İlk olarak baroların yapısını değiştirilmiş, yandaş baro kurulabilmesinin önünü açmıştır. Benzer değişiklikler TTB ile TMMOB ve bağlı odaları için de planlanmaktadır. TMMOB ve odalarımızın varlık koşulunun bilim ve teknik olduğunu bilen bizler, her dönem bilim ve tekniğin ışığında iktidarların yanlış proje ve politikalarına itiraz ederek düzeltilmesi için çaba göstermiş, iktidarları ve toplumu yapılan yanlışlar konusunda uyarıydık. Bugün de her türlü baskı ve yıpratma girişimine karşı bu tavrımızdan vaz geçmeyecek, doğruları topluma anlatmaktan geri durmayacağız. Meslek odalarımıza yönelik yandaşlaştırma girişimlerine karşı Anayasal, yasal ve meşru haklarımız ve tüm gücümüzle direneceğiz.

Değerli üyelerimiz,

Odamız hiçbir faaliyetini sizlerin katkısı ve desteği olmaksızın sürdüremez. Yürütülen çalışmaların niteliği ve niteliği sizlerden gelecek katkının boyutlarına bağlıdır. Her türlü çalışmamızı, etkinliğimizi yapıcı bir tarzda eleştirebileceği gibi, daha nitelikli hale getirilebilmesi için de katkı sağlanması gerekiyor. Faaliyetleri yakından takip edilebilmesi için iletişim bilgilerinizin sizler tarafından Oda-Bis programı üzerinden ya da bize bilgi vererek güncellenmesi gerekiyor. Yine faaliyetlerimizin sizlere ulaşmasını sağlayan Odamız sosyal medya hesaplarına üye olup, takip etmeniz daha nitelikli bir iletişim için yararlı olacaktır.

Bir kez daha yeni yılın; ülkemiz ve tüm insanlık için, savaşın ve şiddetin değil barışın egemen olduğu, açlık ve yoksulluğun son bulduğu refahın paylaşılacağı, insanın insanla, insanın doğayla uyumlu bir biçimde var olacağı, tüm halkımız için sağlıklı bir yıl olmasını diliyor, üyelerimizin, meslektaşlarımızın, öğrencilerimizin ve tüm madencilerin yeni yılını kutluyoruz.

Saygılarımızla.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**



4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ BİLDİRGESİ

Yüreğinde insan sevgisi, barış, kardeşlik, özgürlük, eşitlik, bağımsızlık tutkusu bulunan; güzel günlerin bir ağaç gibi tek ve hür ve bir orman gibi kardeşçesine, omuz omuza kurulacağına inanan ve bu inançla bulunduğu her yerde; Soma`da, Ermenek`te, Kozlu`da, olduğu gibi işyerinde, sokağında, mahallesinde, köyünde kentinde mücadele eden; başka türlü bir dünyanın mümkün olduğuna ve çocuklarına daha onurlu bir geleceği sunabileceğine dair sarsılmaz bir kararlılığı olan herkesi madencinin öfkesi, umudu ve direnişiyle selamlıyoruz. Santa Barbara'nın biz madencilere armağan ettiği ve bir gelenek haline gelen 4 Aralık Dünya Madenciler Günümüzü tüm içtenliğimizle kutluyoruz.

Her yıl Odamız öncülüğünde kutlanan ve meslektaşlarımıza Onur Ödüllerinin takdim edilip birlikte olduğumuz 4 Aralık Dünya Madenciler Gününü ne yazık ki bu yıl buruk bir biçimde kutluyoruz. Dünyayı kasıp kavuran, ülkemizde de bu yılın mart ayı itibarıyla ortaya çıkarak toplumsal yaşamı derinden etkileyen Covid-19 salgını bizleri bir araya gelmekten uzak tuttu. Bu nedenle fiziken bir araya gelip meslek onur ödülleri bir törenle takdim etme şansımız kalmadı.

Dünya Madenciler Günü, mitolojik olarak madencilere miras kalmış güzel bir anlatıdır. Zor du-

rumda kalan Santa Barbara kaçarak madencilere sığınmış, madencilerin dayanışması ile bu zor durumdan kurtulabilmiştir. Mitolojik bir anlatıda bile bu kadar özel görünen madencilik mesleğini siz değerli üyelerimiz 40 yıl, 50 yıl, 60 yıl başarıyla yürüttünüz. Şimdi bu onurlu görevi genç meslektaşlarımıza devrediyorsunuz. Bu yeni süreçte elde ettiğiniz mesleki ve toplumsal deneyimlerinizi genç mühendislerle paylaşmanız yeni kuşakların önünü açacak, onlar için çok değerli bilgiler sağlayacaktır. Bunun için Odamızın sizlere her türlü desteği sağlamaktan geri durmayacağının bilinmesini isteriz.

Bu yıl aramıza katılan genç meslektaşımıza da aramıza hoş geldiniz diyoruz.

Sizlerde Santa Barbara'nın yardım istediği ve karşılığını bulduğu bu onurlu mesleğe hoş geldiniz. Öğrencilik döneminde "Genç Madenci" kimliğiniz ile kurduğumuz, kurmaya çalıştığımız ilişkilerimiz bundan sonra artarak devam edecektir. Bu mesleğin başarıyla yürütülmesinde artık sizlerin de sorumluluğu olacaktır. Bu sorumluluğun layıkıyla yerine getirilebilmesi için insani bir meslek yaptığımızı, toplum için ürettiğimizi, ülkemizin doğal zenginliklerinin toplumun hizmetine sunmak üzere bizlere emanet edildiğini, binlerce işçinin yaşamlarından sorumlu olduğumuzun bir an olsun

aklımızdan çıkarılmaması gerekmektedir. İnsan ve meslek onuru her koşulda yüceltmeye çalışılmalıdır. Bu anlamda bilimin ve tekniğin gerekleri yerine getirilip, geçmiş deneyimlerden yararlanılırken, mesleğimizin ilkesi olan insanın mutluluğunun ve halkın refahının üst düzeyde tutulması için elimizden gelen yapılmalıdır.

Dünyanın her yerinde 4 Aralık ları bir mücadele gününe çeviren, coşkuyla kutlayan madenciler, ülkemizde yaşanan iş cinayetleri ve hak gasplarından dolayı acılar içerisindeyiz. Hepinizin huzurunda iş cinayetlerinde hayatını kaybeden maden emekçilerini anıyor, Somada, Ermenek'te hakları için direnen madencileri saygıyla selamlıyoruz.

Yerin yüzlerce metre altında her türlü tehlike ve zorluğa karşı doğayla mücadele ederek yer altı zenginliklerimizi üreten, gerektiğinde bu uğurda yaşamını kaybeden üyelerimize, maden emekçilerine ve bu mesleğe sahip çıkmak bir insanlık görevidir.

Ülkemiz zor bir dönemden geçmekte, mevcut ekonomik krizin sonuçları Covid-19 salgını nedeniyle daha da ağırlaşmaktadır. Bu olumsuzluğa ek olarak siyasi iktidar; laiklik, insan hakları, evrensel hukuk ve demokrasi normlarından hızla uzaklaşmakta, ülke içinde ve dışında yürüttüğü savaş politikaları ile, halkın refahına ayrılabilir kısıt kaynaklarımızı tüketmekte, ülkemizi büyük bir ateşin içine sürüklemektedir. Gerek ülkemizin, gerek toplumumuzun ve onun bir parçası olan biz maden mühendislerinin özlemi, barış içerisinde yaşayabileceğimiz, evrensel

hukuk normlarını ilke edinmiş, insan haklarına ve hukuka saygılı mutlu demokratik bir ülkedir.

Bu özlemlerle;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak savaşa karşı barışı, ölüme karşı yaşamı savunmaya devam edeceğiz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak bağımsızlığı, özgürlüğü, eşitliği, demokrasiyi, laikliği ve cumhuriyeti savunmaya devam edeceğiz.

TMMOB Maden Mühendisleri olarak, bilimden, emekten ve halktan yana olmaya devam edeceğiz

TMMOB ve Odalarına karşı artarak devam eden baskılara karşı mücadeleye devam edeceğiz.

Her yerde, her zaman söyledik ve söylemeye devam edeceğiz çünkü bizler "...yüreğimizdeki insan sevgisi ve yurtseverliği baskı ve zulüm yöntemlerinin söküp atamayacağını bilinci içinde bilim ve tekniği emperyalizmin ve sömürgelerin değil emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirme ve sürdürme yolunda inançlıyız, kararlıyız..."

Bu özlemin gerçekleşmesini diliyor, tüm meslektaşlarımızın 4 Aralık Dünya Madenciler Gününü kutluyoruz.

Saygılarımızla.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
4 Aralık 2020, Ankara**

ÜYE BİLGİLERİNİZ GÜNCEL Mİ?

ÜYE BİLGİLERİNİZİ
<https://madenbis.maden.org.tr/uye>
SAYFASINDAN GÜNCELLEYE BİLİRSİNİZ.





103 KARANFİLİMİZE SÖZÜMÜZ VAR: EMEK-BARIŞ VE DEMOKRASİ MÜCADELESİ KAZANACAK!

10 Ekim Katliamı'nın üzerinden beş yıl geçti...

“Savaşa İnat, Barış Hemen Şimdi” diyenlere düşmanca saldırdılar. Türkiye'nin dört bir yanından gelen on binlerce kişinin katılımıyla gerçekleşen Emek, Barış ve Demokrasi Mitingimize savaştan, gerilimden, kaostan, kutuplaşmadan beslenen karanlık odaklar katliamla cevap verdiler.

103 insanımızı yitirdiğimiz, yüzlerce insanımızın fiziksel, yüzbinlerce insanımızın ruhsal olarak yaralandığı 10 Ekim katliamı, emek, barış ve demokrasi uğruna ödenen ağır bedellerden sadece biridir.

10 Ekim katliamı, 6 Haziran Diyarbakır ve 20 Temmuz 2015 Suruç katliamlarıyla başlayan ve ardı ardına gelen IŞİD saldırılarının bir parçasıdır. Başta 10 Ekim katliamı olmak üzere 7 Haziran 2015 ve 1 Kasım 2015 seçimleri arasında bunca katliamın neden yaşandığının cevabı verilmeden 10 Ekim katliamının arka planı aydınlatılamayacaktır.

Katliam sonrası anket yapıp oylarının ne kadar arttığını araştıranların, “Kokteyl örgüt” diyerek davayı sulandıranların, yol kontrollerini kaldırarak katillere adeta koridor açanların, saldırı olacağı istihbaratını tertip komitesinden gizleyenlerin, patlamaların ardından birçok kişinin yaşamını yitirmesine neden olan gaz sıkma emri verenlerin, ambulansların geç

gelmesinin sorumlusu olanların, güvenlik tedbiri almayanların katliamdaki rolü ortaya çıkarılmadıkça, asıl failer yargılanmadıkça 10 Ekim dosyası kapanmayacaktır.

1 Mayıs katliamından Maraş katliamına, Bahçelievler katliamından Sivas katliamına, bu ülkenin katliamları ile hesaplaşmak için mücadele verenlerin karşısına çıkarılan duvarları ve engelleri biliyoruz. Ne yaparlarsa yapsınlar, ne duvarlar örerlerse örsünler, o duvarı yıkacak tuğlaları çekip çıkaracağımızdan kimse kuşku duymamalıdır.

10 Ekim katliamında rolü olan, görevini ihmal eden, katliama yol veren ve emir veren tüm sorumlular yargılanana ve hak ettikleri cezayı alana kadar öfkemizi diri tutacağız. Katliamın unutturulmak istemesine izin vermeyeceğiz. Katledilen arkadaşlarımızın hesabını mutlaka soracağız.

DİSK-KESK-TMMOB ve TTB olarak; 10 Ekim Ankara katliamının beşinci yıldönümünde sözümüzü bir kez daha yineliyoruz: Bu toprakları katliamlarla, faili meçhul cinayetlerle anılmaktan çıkararak barış ve demokrasiyle taçlandıracağız, emeğin ve bir arada yaşama iradesinin egemen olduğu Türkiye'yi yitirdiğimiz canlarımıza, yoldaşlarımıza, 103 karanfilimize armağan edeceğiz.



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

ÖZLÜK HAKLARI 2020



ÖZLÜK HAKLARI BROŞÜRÜ YAYINLANDI

46 ve 47. Dönem Çalışma Yaşamı, İstihdam ve Asgari Ücret Çalışma Grubunun hazırlamış olduğu Özlük Hakları Kitapçığı yayınlandı. Kitapçık, çalışma yaşamında karşımıza çıkan mevzuatla ilgili birçok soruya cevap verecek nitelikte ve taşınabilir boyuttadır.

Yoğun hak gasplarının yaşandığı, cinsiyetçi yaklaşımlarla kadın işçiliğinin ucuz iş gücü olarak görüldüğü, iş kazalarının artık haberlerde bile yer almadığı, güvensiz, güvencesiz, esnek çalışma adı altında uzun saatler süren bir çalışma sistemi ile haklarımızı yok sayıldığı günümüz koşullarında haklarımızı biliyor, unutturulmasına izin vermiyoruz.

Bu kitapçığın bütün meslektaşlarımıza faydalı olmasını umuyoruz.

Özlük Hakları Kitapçığını Odamız web sayfasından inceleyebilir, şube ve temsilciliklerimizden temin edebilirsiniz.



CUMHURİYETİMİZİN 97. YILI KUTLU OLSUN

Emperyalizme karşı kazanılan Kurtuluş Savaşı'nın gururunu, Cumhuriyetin özgür ve çağdaş bireyleri olmanın onurunu yaşatanlara selam olsun.

Cumhuriyetin değerlerini korumak, geliştirmek, tam bağımsız ve demokratik bir ülke olma hedefleri doğrultusunda mücadelemiz devam edecek.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

29 Ekim 2020, Ankara



GEÇMİŞ OLSUN İZMİR!

İzmir'de 30 Ekim 2020 tarihinde yaşanan 6,9 şiddetinde yaşanan deprem nedeniyle başta İzmirli vatandaşlarımız olmak üzere depremten etkilenen herkese geçmiş olsun dileklerimizi iletiyoruz.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak İzmir ile daima dayanışma içinde olacağız.

Saygılarımızla,

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

30 Ekim 2020, Ankara



BİLİRKİŞİLİK YENİLEME EĞİTİMLERİ HAKKINDA

Yüz Yüze eğitim usulünün uygulanmasının Covid-19 salgınının yayılmasının en aza indirilmesi amacıyla alınan sıkı tedbirlerin virüsün yayılma hızına olumsuz yönde etki etmesi bakımından yüksek risk taşıdığı gözlemlenerek yapılan değerlendirme sonucunda, 2018 yılında sicil ve listeye kaydedilen bilirkişiler bakımından yenileme eğitimine katılmak için öngörülen süre 2021 yılı sonuna kadar uzatılmıştır.

Detaylı bilgi için <https://bilirkisilik.adalet.gov.tr/> adresini ziyaret ediniz.

103

Cumhuriyetimizin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ü ölümünün 82. yılında özlem ve saygıyla anıyoruz.

KANAL İSTANBUL

KAZI | PATLATMA | NAKLİYE
TEKNİK DEĞERLENDİRME RAPORU

KANAL İSTANBUL KAZI PATLATMA NAKLİYE TEKNİK DEĞERLENDİRME RAPORU YAYINLANDI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak hazırladığımız, Kanal İstanbul Projesi'nin meslek alanımıza giren "Kazı, Patlatma ve Nakliye" konularını içeren "Kanal İstanbul Kazı Patlatma Nakliye Teknik Değerlendirme Raporu" 1 Aralık 2020 tarihinde İstanbul'da yapılan basın toplantısında kamuoyu ile paylaşmıştır.

Kanal İstanbul, halkın ihtiyaçlarıyla ve bilimsel teknik doğrularla örtüşmeyen; doğaya, kente ve İstanbul'un yıkımına neden olacak bir kent suçudur. Kanal'a değil halkın ihtiyaçlarına bütçe ayrılmalıdır. Kanal İstanbul ÇED Raporu ve Projesi iptal edilmelidir.

Kanal İstanbul Raporumuza karekodu okutarak ulaşabilirsiniz.





2021 YILI MADEN MÜHENDİSLİĞİ HİZMETLERİ ASGARİ ÜCRET TARİFESİ RESMİ GAZETE` DE YAYIMLANDI

MADEN MÜHENDİSLİĞİ HİZMETLERİ ASGARİ ÜCRET TARİFESİ (2021 YILI)		
HİZMET TÜRÜ	ÜCRET	BİRİM
MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ		
a. Büro- Şantiye - Açık İşletme, Tesis	4.100,00	TL/AY
b. Şantiye - Açık İşletme, Tesis (Teknik eleman hizmeti de yapıyor ise)	5.460,00	TL/AY
c. Şantiye - Açık İşletme, Tesis (Daimi nezaret hizmeti de yapıyor ise)	7.830,00	TL/AY
d. Yeraltı İşletmesi	8.685,00	TL/AY
e. Yeraltı İşletmesi (Teknik eleman hizmeti de yapıyor ise)	9.050,00	TL/AY
f. Yeraltı İşletmesi (Daimi nezaret hizmeti de yapıyor ise)	10.250,00	TL/AY
g. Tünel - Metro	5.975,00	TL/AY
h. Sondaj (Maden, Su)	6.655,00	TL/AY
ı. Sondaj (Jeotermal, Mineralli Sular)	6.655,00	TL/AY
i. Sondaj (Petrol, Doğalgaz)	7.335,00	TL/AY
j. YTK 5.1.a Personel	6.600,00	TL/AY
k. YTK 5.1.c Personel	5.235,00	TL/AY
l. YTK 5.2. Personel	7.830,00	TL/AY
m. YTK Koordinatör	8.685,00	TL/AY
DÜŞÜNSEL (İSTİŞARİ) HİZMET		
a. Sözlü Olarak Sunulması	1.340,00	TL
b. Rapor Halinde Sunulması	1.760,00	TL
GEÇİCİ HİZMET (KEŞİF HİZMETİ)		
a. Hizmetin İlk Günü	1.430,00	TL
b. Sonraki Her Gün İçin	1.070,00	TL
DANIŞMANLIK (MÜŞAVİRLİK HİZMETİ)		
YTK HİZMETLERİ		4.800,00 TL/AY
Arama (TL/AY)		Yer altı (TL/AY)
1 (a)		1.310,00

1 (b)		1.310,00	
2 (a)		2.175,00	
2 (b)	960,00	2.175,00	
2 (c)		2.175,00	
3 Grup	960,00	2.175,00	
4(a)	960,00	1.915,00	2.440,00
4(b)	960,00	1.915,00	3.050,00
4 (c)	960,00	1.915,00	2.440,00
4 (ç)	960,00	1.915,00	3.050,00
5 Grup	960,00	1.915,00	
PROJE HİZMETLERİ			
a. Ön İnceleme Raporu		2.400,00	TL
b. Maden Arama Projesi		6.400,00	TL
c. Ön Arama Faaliyet Raporu		7.985,00	TL
d. Genel Arama Faaliyet Raporu		9.575,00	TL
e. Detay Arama Faaliyet Raporu		11.325,00	TL
f. Terk Raporu		1.865,00	TL
g. Sondaj Kuyu İnşa ve Tatbik Projesi		2.275,00	TL
h. İşletme Projesi (Ia. grubu madenler için)		7.985,00	TL
ı. İşletme Projesi (Ib ve II. grup madenler için)		15.295,00	TL
i. İşletme Projesi (III. IV. V. VI. grup madenler için) / Temdit Projesi		19.300,00	TL
j. Patlayıcı Madde Kullanım, İhtiyaç ve Kapasite Raporu		2.935,00	TL
k. Ekspertiz Raporu		2.935,00	TL
l. Kamulaştırma vb. Rapor Düzenlemesi		3.205,00	TL
m. Orman İzni		3.485,00	TL
n. ÇED Yönetmeliği Kapsamında ÇED Raporu (Maden Müh. Hizmeti)		12.930,00	TL
o. ÇED Yönetmeliği Kapsamında Proje Tanıtım Dosyası (Maden Müh. Hizmeti)		5.595,00	TL
ö. Madencilik Faaliyetleri ile Bozulan Arazilerin Doğaya Kazandırma Yönetmeliği Kapsamındaki Proje Hizmeti		5.595,00	TL
p. Zemin Etüt Raporu (Maden Müh. Hizmeti) T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Birim Fiyatları Uygulanacak Olup, 2.730-TL' den Az Olamaz		4.230,00	TL
r. Fizibilite Projesi (13.690 TL dan az olamaz)			
s. Ruhsat Müracaat İşlem Ücreti		1.835,00	TL
ş. Fizibilite Arama Dönemi Raporu		12.770,00	TL
İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI HİZMETLERİ			
(C) Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı		6.655,00	TL/AY
(B) Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı		8.110,00	TL/AY
(A) Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı		9.655,00	TL/AY
SORUMLU MÜDÜRLÜK/ÇEVRE GÖREVLİSİ			
İşletme-Tesis		5.470,00	TL/AY
İşletme-Tesis (Daimi)		9.590,00	TL/AY
Otogaz İstasyonları (İstasyon başına)		2.480,00	TL/AY

Çevre Görevlisi (EK-I)	3.990,00	TL/AY
Çevre Görevlisi (EK-II)	2.020,00	TL/AY
JEOTERMAL KAYNAK ve DOĞAL MİNERALLİ SU SAHALARINA AİT HİZMETLER		
1-ARAMA, İŞLETME, KORUMA ALANI VE ÇED RAPORLARI (Sahada yapılacak jeoloji, hidrojeoloji, jeofizik, jeokimya, sondaj, test ve modelleme gibi çalışma giderlerini kapsamaz)		
a. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların Arama Ruhsatı ve Arama Projesinin hazırlanması	10.995,00	TL
b. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların her yıl verilmesi zorunlu olan Yıllık Arama Faaliyet Raporunun düzenlenmesi (Bir ruhsat sahası için)	4.385,00	TL
c. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların İşletme Projesi ve Raporlarının düzenlenmesi	15.395,00	TL
d. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların her yıl verilmesi zorunlu olan İşletme Faaliyet Raporunun düzenlenmesi (Bir ruhsat sahası için)	6.595,00	TL
e. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların Kaynak Koruma Alanı Raporunun düzenlenmesi (Bir ruhsat sahası için)	10.995,00	TL
2- TEKNİK HİZMETLER (Sahada yapılacak jeoloji, hidrojeoloji, jeofizik, jeokimya, sondaj, test ve modelleme gibi çalışma giderlerini kapsamaz)		
a. Daimi olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların arama döneminde teknik sorumluluk (Şirket bünyesinde çalışır ise)	6.060,00	TL/AY
b. Süreli olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların arama döneminde teknik sorumluluk (Bir ruhsat sahası için)	1.440,00	TL/AY
c. Daimi olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların işletme döneminde teknik sorumluluk (Şirket bünyesinde çalışır ise)	6.595,00	TL/AY
d. Süreli olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların işletme döneminde teknik sorumluluk (Bir ruhsat sahası için)	1.650,00	TL/AY
e. Jeotermal Kuyuda Ölçüm Yapılması ve Değerlendirilmesi (Her bir ölçüm için)	3.300,00	TL
f. Jeotermal kaynağın Rezervuar Modelleme Çalışması ve Değerlendirmesi ile Raporunun hazırlanması (Bir ruhsat sahası için)	54.920,00	TL
KAYA- ZEMİN (JEOTEKNİK ETÜD) ÇALIŞMALARI		
1-PLANLI ALANLAR İMAR TİP YÖNETMELİĞİ (19.08.2008 TARİH 26972 SAYILI KANUN) KAPSAMINDA YAPILACAK ÇALIŞMALAR		
I. Kategoriye Giren Yapılar İçin Yapılan Zemin ve Temel Etüdü Raporu		
0-1000 m2 alan için	1.595,00	TL
II. ve III. Kategoriye Giren Yapılar İçin Sondaja Dayalı Zemin ve Temel Etüdü Raporu		
0-1000 m2 alan için	1.595,00	TL
1000-3000 m2 alan için	3.205,00	TL
3000-5000 m2 alan için	4.515,00	TL
2-ALT YAPI PROJELERİ (Tünel, otoyol, demiryolu, metro)		
a. Daimi hizmetler	6.400,00	TL/AY
b. Proje danışmanlık hizmeti	11.200,00	TL/AY
c. Proje hazırlama	48.285,00	TL
d. Proje kontrolünde belli periyotlarda veri toplama	665,00	TL/GÜN
e. Projenin revize raporu hazırlanması	9.585,00	TL

NOT

Hesaplamlarda, aşağıda verilen hizmetler için ayrıca ücretlendirme yapılacaktır.

- Sondaj hizmetleri

- Laboratuvar hizmetleri

- Danışmanlık kapsamında hazırlanacak proje, rapor ve benzeri çalışmalar, tarifedeki ilgili kalemlere uygun olarak ayrıca ücretlendirilecektir.

- Ücretler net ücretlerdir.

- Bu çalışmalar sırasında yol, yemek, konaklama, topoğrafik ölçüm ve harita yapımı ve benzeri giderler işverene aittir.

- Aynı anda Şirket ve YTK da görevlendirilen maden mühendisi olan yürütmüş olduğu görevle ilgili bu tarifede belirlenen en yüksek ücreti alır.

*Belirtilen hizmetler Cevher Hazırlama Mühendisleri için de geçerlidir.



İHALE ŞARTNAMESİNDE ANAHTAR PERSONEL LİSTESİNDE MADEN MÜHENDİSLERİ DE YER ALMALIDIR

Ülkemizde yapılmakta olan çoğu alt yapı (Baraj, gölet, yol, tünel, metro, kanal, HES vb.) projelerinin inşaatlarında, kazı (mekanik veya patlatmalı kazı)-yükleme-nakliye faaliyetleri mevcuttur. Bu faaliyet zincirindeki tüm aşamalar Maden Mühendisliği'nin uzmanlık alanına girmektedir. Maden Mühendisliği eğitim müfredatında, kazı-yükleme ve nakliye operasyonları ders olarak işlenmekte ve öğrenciler stajlarla bu faaliyetlerin sahadaki uygulamalarını görmekteyiz.

Otoyol, Karayolu, Demiryolu yapım işleri kapsamında, gerek güzergahta yapılan kazı-yükleme-nakliye faaliyetleri gerekse idare tarafından tahsisi yapılan hammadde ocaklarından agrega üretimi faaliyetleri Maden Mühendisliği disiplini içerisine giren konulardır. Kaya mekaniği parametrelerinin değerlendirilmesi, Şev stabilite analizinin yapılması, kazı teknikleri, kamyon-yükleyici hesaplamaları, bu işlerde kullanılan makineler Maden Mühendisliği eğitiminde verilen temel dersler arasındadır. Karayolu, Otoyolu, Demiryolu yapımı sırasında ihtiyaç duyulan agreganın hammadde ocaklarından üretimi başlı başına bir madencilik faaliyeti olup Maden Kanunu kapsamındadır. Yine hammadde ocaklarında üretilen agreganın kırma-eleme tesislerinde boyutunun küçültülerek sınıflandırılması da Maden Mühendisliği disiplini içerisindeki Cevher Hazırlama bölümünün uzmanlık alanına girmektedir.

Karayolu, Otoyol, Demiryolu, Hızlı Tren, Metro gibi büyük alt yapı projelerindeki tünel yapım işleri de tasarımından, kazısına, tahkimat boyutlandırmasına kadar tüm aşamaları ile Maden Mühendisliği mes-

lek alanı içerisindedir. Yeraltı madencilik çalışmaları sırasında özellikle hazırlık ve üretim faaliyetleri süreçlerinde kilometrelerce galeri kazısı ve tahkimatı yapılmaktadır. Tünelcilik faaliyeti, galeri sürme faaliyetinin aynısı olup yeraltı madencilik çalışmalarının en temel işidir. Dolayısıyla maden mühendisleri, gerek eğitim sürecinde ve gerekse stajlarda yeraltı kazıları ile ilgili en kapsamlı eğitimi alan meslek grubu ve Maden Mühendisliği bu konuda en donanımlı mezunları veren meslek koludur. Mezun oluktan sonra yeraltı madeninde çalışan bir maden mühendisi, tünelcilik ile ilgili kazı-tahkimat işlerini zaten rutin olarak yapmakta ve bu konularda uzmanlaşmaktadır.

DSİ tarafından ihale edilen Baraj, Gölet, Sulama projeleri gibi alt yapı çalışmalarında da temel işlerden biri kazı-dolgu işidir. Bu projelerdeki palye kazıları, gövde, dipsavak, dolusavak kazıları yazının ilk paragrafında belirtildiği gibi Maden Mühendisliği uzmanlık alanına girmektedir. Bu projelerde dolgu için gerekli hammadde üretimi işi de doğal olarak Maden Mühendisliği'nin alanıdır. Yine çoğu baraj projelerindeki derivasyon tünelleri yapım işleri de bir önceki paragrafta anlatıldığı gibi Maden Mühendislerinin en donanımlı olarak mezun olduğu alandır.

Ayrıca dikkat edilmesi gereken diğer bir konu da yukarıda bahsi geçen projelerin çoğunda kazı işinin delme-patlatma yöntemi ile yapıldığı gerçeğidir. Mekanik olarak kazılamayan ya da kazılması zor ve zaman alıcı olan zeminlerin delme-patlatma yoluyla gevşetilerek kazılması günümüz teknolojik koşullarında en fazla tercih edilen yoldur. Ülkemizde

Delme-Patlatma konusu ile ilgili en kapsamlı eğitim sadece Maden Mühendisliği bölümlerinin ders müfredatlarında verilmektedir. Maden Mühendisliği öğrencileri yaptıkları stajlarda birebir uygulamayı yerinde görmekte ve mühendis olduktan sonra da işlerinin gereği olarak patlayıcı madde konusuyla iç içe olduklarından bu alanda yetkinleşmektedir. Bu nedenlerden dolayı patlayıcı madde kullanımı konusunda en fazla deneyimi olan meslek grubu Maden Mühendisliğidir.

Yukarıda açıklandığı gibi gerek yerüstünde gerekse yeraltındaki (tünel projelerinde) kazı işlerinde, kazı sonrası tahkimat işlerinde, agrega üretimi işinde, en kapsamlı eğitimi alan Maden Mühendisleri mezun olduktan sonra da mesleğin doğası gereği, bu işleri zaten rutin olarak yapmaktadırlar.

Hal böyleyken büyük altyapı projelerinin ihale süreçlerinde kurumlarca hazırlanan ihale şartnamelerindeki anahtar personel listesinde Maden Mühendisi bulunmamaktadır. TMMOB Maden Mühendisleri

Odası olarak, KGM, TCDD, DSİ gibi kurumların merkez ve taşra teşkilatları, Büyükşehir Belediyeleri, Büyükşehirlerin Su ve Kanalizasyon İdareleri tarafından ihale edilen büyük altyapı projelerinin (Otoyol, karayolu, baraj, gölet, tünel, metro, kanal vb.) ihale şartnamelerinde anahtar personel olarak Maden Mühendisinin de yer almasını talep ediyoruz. Maden Mühendislerinin varlığı, bu projelerdeki kazı-yükleme-nakliye-tahkimat-kırma-eleme gibi işlerin daha güvenli ve verimli şekilde yürütülmesine katkı yapacaktır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, Karayolları Genel Müdürlüğü, DSİ Genel Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediye Başkanlıkları tarafından yürütülecek hukuki ve teknik çalışmalara gereken katkı ve desteği sağlayacağımızın bilinmesini isteriz

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
18 Aralık 2020, Ankara

PATLAYICI MADDE SATIN ALMA VE KULLANMA İZİN BELGESİ OLAN FİRMALARIN DİKKATİNE! PATLAYICI MADDELER BİLGİ SİSTEMİ (PATBİS)

T.C. Emniyet Genel Müdürlüğü Özel Güvenlik Daire Başkanlığı Patlayıcı Madde İşlemleri Şube Müdürlüğü tarafından sivil amaçlı kullanılan patlayıcı maddelerin üretiminden, depolanmasından, taşınmasından ve sarf edilmesine kadar geçen tüm süreçleri anlık izleyebilmek için geliştirilen PATLAYICI MADDELER BİLGİ SİSTEMİ (PATBİS) programı 07.09.2020 tarihinde kullanıma açılmış ve eksikliklerin giderilmesi için süre verilmişti. T.C. İçişleri Bakanlığı Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından 81 ilin Valisi adına gönderilen 18.11.2020 tarih ve 40347008.68345-(31370) sayılı yazı ile 01.01.2021 tarihine kadar PATBİS'e verilerini girmeyen, eksikliklerini tamamlamayanlara taşıma izin belgesi verilmeyeceği ve izin belgelerinin yenilenmeyeceği bildirilmiştir.

Yaygın olarak Patlayıcı Madde Ruhsatı olarak ifade edilen Patlayıcı Madde Satınalma ve Kullanma İzin Belgesi'ne sahip tüm firmaların 01.01.2021 tarihine kadar varsa eksikliklerini gidermeleri gerekmektedir. Bu noktada, gerek patlayıcı madde tedarikinde gerekse süresi dolan patlayıcı madde ruhsatlarının yenilenmesi sürecinde herhangi bir aksaklık yaşanmaması için öncelikli yapılması gerekenler şunlardır:

- Patlayıcı madde kullanan, depolayan ve satan firmaların mağdur olmamaları için öncelikle

internet IP adreslerini sabitlemiş olmaları gerekmektedir. İnternet servis sağlayıcı firma ile görüşülerek internet hattının IP adreslerinin sabit IP yapılması (eğer mevcut IP adresi sabit ise değiştirmeye gerek yok) talep edilmelidir. Bu konuda dikkat edilmesi gereken nokta ise bilgisayarların IP adreslerinin sabitlenmesi DEĞİL, internet hattının IP adreslerinin sabitlenmesi istenmektedir. Sabit IP adreslerini Emniyet Müdürlüklerine bildirmemiş olan belge sahipleri bu eksikliklerini öncelikle gidermelidir.

- Patlayıcı Madde Ruhsatlarında isimleri yazılı ateşleyici ve nakilcilerin <https://patlayicimaddeler.egm.gov.tr> adresine girerek PATBİS sistemine giriş için şifrelerini almaları gereklidir. 01.01.2021 tarihinden sonra nakil ve kullanım bildirimleri PATBİS üzerinden yapılacağı için nakilci ve ateşleyicilerin şifrelerini almış olmaları önemlidir.

Meslektaşlarımızın bilgisine sunarız.

Saygılarımızla;

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
Aralık 2020 Ankara



ODADAN HABERLER

EĞİTİMDE FIRSAT EŞİTLİĞİ
ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERLER

www.youtube.com/MadenMO

Feray AYTEKİN AYDOĞAN
Eğitim-Sen Genel Başkanı

Prof. Dr. A. Ekrem YÜCE
Maden Yüksek Mühendisi
Moderatör

07 Ekim
Çarşamba | **20:30**

EĞİTİMDE FIRSAT EŞİTLİĞİ ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ

Ödamızın düzenlemiş olduğu Eğitimde Fırsat Eşitliği Çevrimiçi Semineri Yüksek Maden Mühendisi üyemiz Prof. Dr. A. Ekrem Yüce'nin moderatörlüğünde Eğitim-Sen Genel Başkanı Feray Aytekin Aydoğan'ın katılımıyla gerçekleştirildi.

PANDEMİ SÜRECİNDE TÜRKİYE EKONOMİSİ ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ

Ödamızın düzenlemiş olduğu Pandemi Sürecinde Türkiye Ekonomisi Çevrimiçi Semineri TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genel Sekreteri M. Erşat AKYAZIL'ın moderatörlüğünde Ekonomist Mustafa SÖNMEZ'in katılımıyla gerçekleştirildi.

PANDEMİ SÜRECİNDE TÜRKİYE EKONOMİSİ
ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERLER

www.youtube.com/MadenMO

Mustafa Sönmez
Ekonomist

M. Erşat Akyazılı
TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Moderatör

14 Ekim
Çarşamba | **20:30**

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

DİJİTAL MADENCİLİK
ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERLER

www.youtube.com/MadenMO

Davut ÖZLEN
Maden Yüksek Mühendisi

Nadir AVŞAROĞLU
Maden Mühendisi
Moderatör

21 Ekim
Çarşamba | **20:30**

DİJİTAL MADENCİLİK ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ

Ödamızın düzenlemiş olduğu Dijital Madencilik Çevrimiçi Semineri TMMOB Yüksek Denetleme Kurulu üyemiz Nadir Avşaroğlu'nun moderatörlüğünde Maden Yüksek Mühendisi Davut Özlen'in katılımıyla gerçekleştirildi.

UZAKTAN MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ

Ödamızın düzenlemiş olduğu Uzaktan Mühendislik Eğitimi Çevrimiçi Semineri TMMOB Yüksek Denetleme Kurulu üyemiz Nadir Avşaroğlu'nun moderatörlüğünde Makine Yüksek Mühendisi Çankaya Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Müfit GÜLGEÇ'in katılımıyla gerçekleştirildi.

UZAKTAN MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ
ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERLER

www.youtube.com/MadenMO

Prof. Dr. Müfit CÜLGEÇ
Makine Yüksek Mühendisi
Çankaya Üniversitesi Öğr. Üyesi

Nadir AVŞAROĞLU
Maden Mühendisi
Moderatör

6 Kasım
Cuma | **20:30**

UZAY MADENCİLİĞİ
ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERLER

www.youtube.com/MadenMO

Nadir AVŞAROĞLU
Maden Mühendisi

Davut ÖZLEN
Maden Yüksek Mühendisi
Moderatör

11 Kasım
Çarşamba | **20:30**

UZAY MADENCİLİĞİ ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ

Ödamızın düzenlemiş olduğu Uzay Madencilik Çevrimiçi Semineri Maden Yüksek Mühendisi Davut ÖZLEN moderatörlüğünde TMMOB Yüksek Denetleme Kurulu üyemiz Nadir Avşaroğlu'nun katılımıyla gerçekleştirildi.



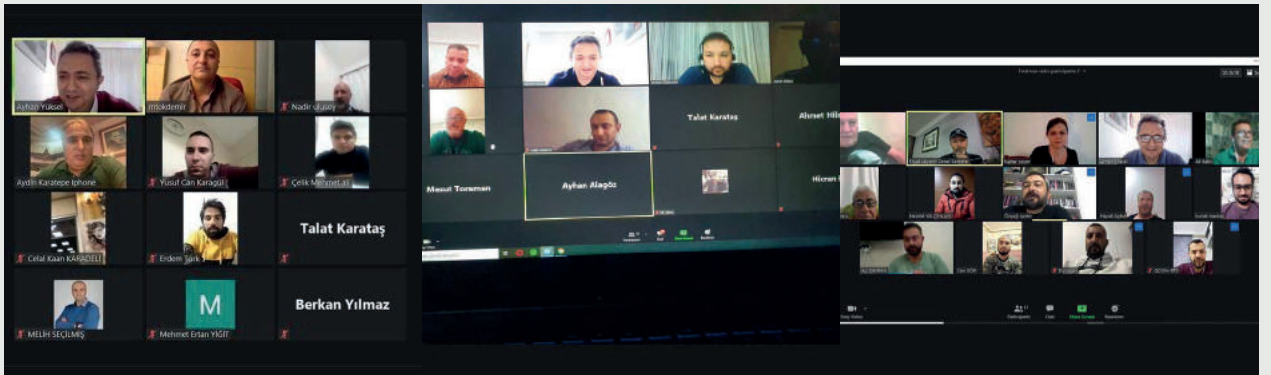
BİR KİTAP DA SENDEN KAMPANYASINDA BAĞIŞLANAN KİTAPLAR KÜTÜPHANELERE ULAŞTIRILMAYA BAŞLANDI

Odamız tarafından düzenlenen “Bir Kitap da Senden” kampanyası kapsamında toplan kitapların bir bölümü Adana Aladağ'da bulunan Gerdibi İlkokulu'na ulaştırıldı. Oda Yönetim Kurulu Başkanımız Ayhan YÜKSEL, Yönetim Kurulu üyemiz Veyis SIR, Adana Şube Başkanımız Mehmet YILMAZ, Adana Şubesi Yönetim Kurulu üyelerimiz Bülent ZERENGÖK ve Sercan VARAK'ın katılımıyla gerçekleştirilen kitap bağışında mutlu anlar yaşandı.

Kitapların bir diğer bölümü maden emekçileri tarafından kurulacak “madenci kitaplığı”na koyulmak

üzere Ermenek'te direnen maden emekçilerine verildi. Ayhan YÜKSEL ve Veyis SIR tarafından yapılan ziyarette maden emekçilerinin tüm haklı talepleri kabul edilene kadar üyemiz Emel Tunçdemir ve diğer maden emekçileri ile dayanışmaya devam edileceği belirtildi.

Madencilik faaliyetlerinin yoğun olarak yapıldığı bölgelerde eğitim gören öğrencilere kitap desteği vermek amacıyla başlatılan kampanya kapsamında toplanan kitaplar önümüzdeki günlerde farklı okullara ulaştırılmaya devam edilecektir.



SİVAS BÖLGE, ANTALYA BÖLGE, BURSA, KÜTAHYA, AFYON VE KARADENİZ BÖLGESİ İL TEMSİLCİLİKLERİ ÜYE TOPLANTILARI

2 Kasım'da Sivas Bölge 5 Kasım'da Bursa İl ve 9 Kasım'da Antalya Bölge Temsilciliklerimiz ile üye toplantılarımızı tamamladık. Toplantılarda, pandemi sürecinin mesleğe yansımaları, üyelerin sorunları, oda üye ilişkileri ve Odamızın faaliyetleri değerlendirildi. 19 Kasım'da Kütahya ve Afyon, 26 Kasım'da ise Karadeniz Bölgesi İl temsilcileri ile online üye toplantısı gerçekleştirildi.

MADEN ARAMA POLİTİKALARI ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ

Odamızın düzenlemiş olduğu Maden Arama Politikaları Çevrimiçi Semineri TMMOB Yüksek Denetleme Kurulu üyemiz Nadir AVŞAROĞLU'nun moderatörlüğünde Maden Mühendisi Asım KUTLUATA'nın katılımıyla gerçekleştirildi.



JEOTERMAL VE ÇEVRE

ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ

Odamızın düzenlemiş olduğu Jeotermal ve Çevre Çevrimiçi Semineri Maden Mühendisi Saffet DURAK moderatörlüğünde Çevre Mühendisi E. Helil İNAY KINAY ve Maden Mühendisi Emre BABÜR'ün katılımıyla gerçekleştirildi.

4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ

Her yıl 4 Aralık Dünya Madenciler Günü sosyal etkinliklerle kutlarken 2019 yılında Bayram etkinlikleri arasına sanatsal ve kültürel etkinlikleri de eklemiş, düzenlenen sergi ve konserlerle coşkulu bir Bayram kutlaması gerçekleştirmişti. Bu yılın başlarında ülkemize de sıçrayan ve giderek yayılan Covid-19 salgını nedeniyle Odamız birçok faaliyeti iptal ederken, bazı faaliyetlerimizi de çevrimiçi (dijital) ortamlara taşımak zorunda kalmıştır.



Bu nedenle 2020 Madenciler Bayramı kutlaması duayen meslektaşımız, üyemiz ve Odamızın 1974-1978 yılları arasında Yönetim Kurulu Başkanı olan Murat Turan ile yapılan bir söyleşi ile gerçekleştirilmiştir.



TÜRKİYE'DE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ

Odamızın düzenlemiş olduğu Türkiye de İş Güvenliği Uzmanlığı Çevrimiçi Semineri Kemal Emre NAM moderatörlüğünde TMMOB İş Güvenliği Komisyonu Başkanı Bedri TEKİN'in katılımıyla gerçekleştirildi.

DÜNYA VE ÜLKEMİZDE MERMER MADENCİLİĞİ ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ

Odamızın düzenlemiş olduğu Dünya ve Ülkemizde Mermer Madencilik Çevrimiçi Semineri Nadir AVŞAROĞLU moderatörlüğünde Maden Yüksek Mühendisi Doç. Dr. Murat YURDAKUL'un katılımıyla gerçekleştirildi.



KANAL İSTANBUL ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ

Odamızın düzenlemiş olduğu Kanal İstanbul Çevrimiçi Semineri Maden Mühendisi Kemal Emre NAM moderatörlüğünde Çevre Mühendisi Cevahir Efe AKÇELİK ve Maden Mühendisi Mehmet MAKAR'ın katılımıyla gerçekleştirildi.



DAİMİ NEZARETÇİLİK UYGULAMALARI VE YAŞANAN SORUNLAR ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ

Odamızın düzenlemiş olduğu Daimi Nezaretçilik Uygulamaları ve yaşanan sorunlar Çevrimiçi Semineri TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan YÜKSEL moderatörlüğünde Maden Mühendisi İbrahim YILMAZOĞLU Avukat Volkan KAYA ve Maden Mühendisi Talat KARATAŞ'ın katılımıyla gerçekleştirildi.

ELEKTRONİK ORTAMDA BELGE ALMA YÖNTEMİNE DAİR BİLGİLENDİRME



DAİMİ NEZARETÇİ / TEKNİK ELEMAN ATAMALARI
VE
YTK İŞLEMLERİ İÇİN GÖRSELİN ÜZERİNE TIKLAYINIZ!



BASIN AÇIKLAMALARI





MADEN HOLDİNG TÜRKİYE VARLIK FONU YANDAŞA KAYNAK AKTARMANIN YENİ YOLU

23.01.2020 tarihli Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde yayınlanan ilanda Türkiye Varlık Fonu'nun madencilik alanında hizmet verecek "TVF Maden Ticaret Sanayi A.Ş." ve enerji alanında hizmet verecek "TVF Enerji Ticaret Sanayi A.Ş." adında iki adet şirketin kurulduğu ilan edilmiştir. Söz konusu şirketlerin hangi ihtiyaçtan dolayı kurulduğu ilan metninde net olarak belirtilmemesine rağmen, daha sonra TVF yöneticilerinin açıklamalarında; bu şirketlerin madencilik ve enerji alanında orta ve uzun vadede aktif rol oynayacağı iddia edilmektedir. Son günlerde basında çıkan ve adeta yeni bir müjde gibi sunulan haberlerde "Maden Holding" olarak ifade edilen bu madencilik şirketinin yurt içinde ve yurt dışında 20 adet ruhsata sahip olduğu ve güçlü bir kuruluş olacağı iddia edilmektedir.

"Maden Holding"ın öncelikle geçmiş dönemlerde yapılan ancak sonuca ulaşamayan rüzgar ve güneş enerjisi gibi ihalelerinin gerçekleşmesi için ortaklık ilişkilerine girmeyi, kömüre dayalı santral yapımı için ortaklıklar kurup Elbistan ve Alpu gibi daha önce denenip başarısız olan yatırımları gerçekleştirmeyi, özelleştirme ile enerji santrali alan ancak

günümüzde finansal açıdan zor durumda bulunan şirketlere katkıda bulunacak ilişkilere girmeyi, başta altın vb. kıymetli metal madenleri olmak üzere madencilik faaliyetlerinin yürütülebilmesi için finans kaynağı sağlayacağı ve aktaracağı aşıkardır.

"Maden Holding"ın kuracağı ortaklıklar ve TVF'nin tabii olduğu mevzuat nedeniyle bir kamu kuruluşu olarak kabul edilmesi mümkün değildir. Buradaki asıl amaç kamuya ait ve taliplisi olan özelleştirilecek madencilik kuruluşu kalmadığı için kamu-özel sektör işbirliği yöntemi ile yandaşa kaynak aktarmak ve finans sağlamaktır.

Diğer taraftan denetim açısından bakıldığında, her ne kadar TVF'nin kuruluş kanununun 6. maddesinde üçlü bir denetim sisteminden bahsedilse de bilinen anlamda kamusal denetimin dışında tutulduğu bir gerçektir. Bu çerçevede şirketlerin kamusal denetim dışında yerli ve yabancı ortaklıklar kurarak kamu gücü ile enerji ve madencilik sektörlerinde güçlü bir kamu şirketi kurulacağı iddia edilse de asıl amaç kayıt dışı ve denetime tabi olmayan yerli ve yabancı yandaşlara ve sermayeye

finans kaynağı oluşturmaktır. Kamusal denetime tabi olmayan hiçbir kuruluş kamu kuruluşu olarak kabul edilemez.

Madencilik alanında seksen yılı aşkın kurumsal deneyime sahip ve ihtisaslaşmış kamu kurumu özelliği kazanmış kurumlar küçültülüp işlevsizleştirilirken bu alanlarda deneyimsiz olan söz konusu kamu şirketlerinden gerçek anlamda kamu işletmeciliği yapması beklenemez. Bu nedenle "Maden Holding" in kamu işletmeciliği yapmaktan ziyade, kamu gücü ve otoritesini kullanarak ülkemizin maden ve enerji kaynaklarını iş birliği yaptığı yerli ve yabancı sermaye gruplarına işletmek amacı ile kurulduğu açık ve nettir.

Ülkemiz açısından diğer bir risk ise, halen madencilik ve enerji alanlarında faaliyet gösteren kamu kurumlarının ve bunların sahip olduğu ruhsatları ile MTA tarafından bulunan maden sahalarının da kısa bir zaman içinde ihalesiz ve bedelsiz olarak Maden Holdingin portföyüne alınması suretiyle yandaş veya yabancı şirketlere devredilmesidir.

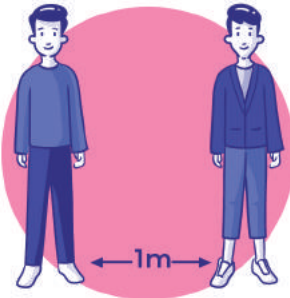
Bu nedenle kamu adına faaliyet gösteren ve kamu gücünü kullanan kurumsal yapıların açık, şeffaf, hesap verebilir yapıda olması, bütün işlemlerinin mevzuata ve yargı denetimine tabii olması, faaliyetlerinde öncelikle kamu yararını gözetilmesi gerekirken, bunun dışındaki yapılanma ve işleyişin hem iştiğal konusu sektörlerle hem de ülkemize bir yararı olmayacaktır.

Yıllardır uygulanan yanlış politikalarla Etibank, Türkiye Demir Çelik İşletmeleri, Karadeniz Bakır İşletmeleri, Türkiye Kömür İşletmeleri ve Türkiye Taşkömürü Kurumu gibi uzman ve deneyimli kuruluşlar yok edilip, içi boşaltılarak etkisizleştirilirken yeniden bir "Maden Holding kuruyoruz" ifadesinin slogandan ve hayal satmaktan başka bir anlamı olmayacaktır. Asıl amaç özelleştirme yöntemi ile aktarılacak kaynak kalmadığından kamu-özel sektör işbirliği ile yandaşa kaynak aktarmaktır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu

11 Ekim 2020, Ankara



Aramızdaki mesafe en az 1 metre olmalı



Ellerimizi en az 20 saniye sabunlu suyla olarak yıkayalım



Mümkün oldukça evde kalalım



Öksürürken ağızımızı kapatalım



Kalabalık ortamlarda maske takalım



Bulduğumuz ortamı, kişisel eşyalarımızı dezenfektan ile temizleyelim

KORONAVİRÜS'TEN KORUNALIM



ERMENEK VE SOMALI MADEN İŞÇİLERİNİN HAKLI TALEPLERİ KARŞILANMALIDIR

Aralarında bir meslektaşımızın da bulunduğu Ermenek ve Soma'da çalışan maden işçileri, kömür üretimi için emeklerini harcamakta, ancak akıttıkları alınteri karşılığında hak ettikleri ücreti ve sosyal hakları uzun bir süredir alamamaktadırlar. İşçilerin bu nedenle başlattıkları hak mücadelesi bir süredir devam etmektedir. Bu süre içerisinde kamuoyuna yeterince yansımamış olan bu hak ihlali ve hak mücadelesi, işçilerin örgütlenerek birlikte mücadeleye yönelmesi sonucunda kamuoyunda karşılık bulmuş, gündem olabilmektedir.

Devlet meşruyetinin temeli Anayasadır. Yani devlet meşruyetini devam ettirmek için her şeyden önce Anayasaya uymak zorundadır. Bir toplum sözleşmesi olarak da nitelendirilen Anayasa devletin yetki ve sorumlulukları ile vatandaş hak ve yükümlülüklerini tanımlar. Bu hak ve yükümlülüklerden biri de çalışma hakkıdır. Çalışma hakkı sosyal düzenin devamı için kaçınılmaz niteliktedir. Yurttaşlarımız mevcut yasal çerçevede tanımlanmış bulunan çalışma hakkını kullanarak geçimleri için gerekli bir ücreti elde eder, böylece bireysel ve toplumsal yaşamın devamını sağlarlar. Bu sürecin doğru işleminin sorumluluğu ise devlete aittir.

Oysa son örneği Ermenek ve Soma'da bulunan maden işletmelerinde görüldüğü gibi, işçiler çalışmakta, üretmekte ancak hak ettikleri ücret ve sosyal haklarını alamamaktadır. Ermenek ve Soma'da İşveren konumunda bulunan bazı firmalar işçilerin hak ettiği ücretleri ve kıdem tazminatlarını ödemedikleri gibi, bu durumu bir alışkanlık haline getirmiş, işçilerin ödenmeyen hakları üzerinden ek kazançlar elde etmeye yönelmişlerdir. Bu duruma daha fazla katlanamayan Ermenek ve Somalı maden işçileri, alınterlerinin karşılığını almak için hak mücadelesine girişmişlerdir.

Kamuoyunda geniş yankı bulan bu hak mücadelesi toplumun birçok kesimi tarafından desteklenirken, siyasi iktidar ve onun kolluk kuvvetleri tarafından yapılan çok ciddi engellerle karşılaştı. Siyasi iktidarın, işçilerin haklarının işveren tarafından gasp edilmesine engel olması gerekirken, şirketleri kollamayı tercih etmiş, gücünü işçilerin hak mücadelesini engellemek üzere kullanmıştır. Ermenek ve Somalı işçilerin Anayasal haklarını kullanarak yürüttükleri bu hak mücadelesi halen siyasi iktidar ve kolluk güçleri tarafından göz altılarla, biber gazları ile türlü yöntemlerle engellenmeye çalışılmaktadır.

Hak mücadelesini yürüten işçiler, son derece haklı olan taleplerini kamuoyuna duyurmak alınterlerinin karşılığını işverene bırakmamak için başlattıkları mücadeleyi her türlü hukuksuzluğa, her türlü zorbalığa karşı devam ettirme konusunda kararlı görünmektedir. Kendilerinin ifadesiyle "Bir işverene, tek adama gücü yetmeyen devlet, şimdi gücünü bizde sınıyor. Vallahi de korkmuyoruz, billahi de korkmuyoruz sizden" diyerek hak mücadelelerini Ankara'ya kadar taşımak iradesindedirler.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak, Ermenek ve Somalı işçilerin bu hak mücadelesini destekliyor, siyasi iradeyi hak mücadelesi engellemeye yönelik girişimlerden vaz geçmeye, firma yöneticilerini işçilerin haklı taleplerini derhal karşılamaya, yetkilileri sorunun çözümü için görev almaya çağırıyoruz.

Saygılarımızla.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
23 Ekim 2020, Ankara**



6. YILINDA ERMEK TE HAYATINI KAYBEDEN MADEN EMEKÇİLERİNİ SAYGI İLE ANIYORUZ. UNUTMAYACAĞIZ, UNUTTURMAYACAĞIZ!

28 Ekim 2014 tarihinde Karaman İli Ermenek İlçesinde özel sektör tarafından rödovans usulüyle üretim yapılan bir yeraltı kömür ocağında meydana gelen facia sonucu 18 maden emekçisi sular altında kalarak hayatını kaybetmiştir.

Hayatını kaybeden maden emekçilerini saygı ile anıyor yakınlarına tekrar başsağlığı diliyoruz.

Madencilik alanında facialarla dolu 2014 yılının ardından; siyasi iktidar tarafından yine bir şeyler yapılıyormuş gibi gösterilmiş, ancak Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından yapılan düzenlemelerde iş cinayetlerini engelleyecek kayda değer önlemler alınmamıştır.

Odamız tarafından 6 yıl önce yapılan “Soma Faciası milat olsun, ölümler dursun” çağrısı dikkate alınıp gereği yapılmamış ve sonrasında Ermenek faciası yaşanmıştır.

Ermenek Faciasından da ders çıkarılmamış, Şirvan ve Şirnak'ta ölümler yaşanmıştır.

Soma ve Ermenek facialarından sonra yüzlerce maden emekçisi iş kazaları-cinayetleri nedeniyle hayatını kaybetmiştir. Yaşananlar göstermektedir ki alınan önlemler yeterli olmayıp ölümler devam etmektedir. Bu facialara neden olan uygulamalar ülkemiz madencilik sektöründe kaldırılmak bir yana artarak devam etmektedir.

Ne yazık ki; Ölümler sürmekte iktidar seyretmektedir.

Maden emekçisinin çilesi bunlarla da bitmiyor. 6 yıl önce ölmeyen maden mühendisleri bugün ya cezaevindedir, ya da diğer maden emekçileri gibi ücretlerini ve yasal haklarını alamadıkları için açlığa ve yoksulluğa mahkûm edilmektedirler.

Maden emekçileri Ermenek'te patronların insafına terk edilmiş durumdadır ve patron lütfederse ücret ve sosyal haklarını alabilmektedirler. Gasp edilen ücretlerini alabilmek için her iki yılda bir hak mücadelesi yürütmekte, bu mücadele sırasında her türlü engelleme, şiddet ve baskıya maruz kalmak-

tadırlar. Onları ölüme mahkûm edenlere, haklarını gasp edenlere ise hiç kimse ses çıkarmamaktadır.

Ne yazık ki; Maden emekçileri açlığa terk edilmekte, hükümet seyretmektedir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak faciyanın yaşandığı günden itibaren sorumluların ortaya çıkarılması ve hak ettikleri cezaları alması için sürecin takipçisi olduk. Bugün de Ermenek'te yasal haklarını almak için aylardır direnen üyemizin ve maden emekçilerinin hak arama mücadelesinin takipçisi olacağız.

Facianın yaşandığı gün Odamız tarafından yapılan incelemeler sonucunda benzeri faciaların yaşanmaması ve ölümlerin son bulması için aşağıda belirtilen önlemlerin alınması gerekliliğini kamuoyu ile bir kez daha paylaşıyoruz.

- Rödovans ve taşeronlaşma uygulamaları acilen iptal edilmelidir.
- Madenlerimiz; kamu yararı öncelikli olarak, mühendislik bilim ve tekniğinden yararlanılarak, havza madenciliğine uygun olarak planlanmalı ve işletilmelidir.
- Ucuz işgücüne dayalı ve örgütlenmeyi engelle-

yen çalışma anlayışı terk edilmelidir.


- İSG'ye ilişkin yapılan düzenlemelerde üniversiteler, sendikalar, kamu kurumu niteliğindeki meslek odalarının görüşleri alınmalı, ulusal düzeyde karar alma mekanizmasında çoğunluğu emek örgütlerinin oluşturduğu Ulusal İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kurumu kurulmalıdır.
- Bundan önce olduğu gibi "gerekenler yapılacaktır" gerekçesinin arkasına sığınılmadan gerçek sorumlular belirlenmeli, maden mühendisleri, daimi nezaretçiler ve diğer çalışanlar günah keçisi olarak seçilmemelidir.

Defalarca söyledik bir kez daha söylüyoruz!..

Yaşanan ve yaşanacak ölümlerin sorumlusu maden mühendisleri, iş güvenliği uzmanları ve daimi nezaretçiler değil mevzuatın ve bilimin gerektirdiği önlemleri almayanlar ile maden mevzuatını yapboz tahtasına çeviren siyasi iktidar ve liyakatsiz bürokratlardır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
28 Ekim 2020, Ankara**



**MADENCİNİN
KADERİ
ÖLÜM
DEĞİLDİR!**



ENERJİ PİYASASI DÜZENLEME KURUMU MADEN MÜHENDİSLİĞİNİ ENERJİ HAMMADDELERİNİN ÜRETİMİNDE VE ZENGİNLEŞTİRİLMESİNDE ÖNEMLİ BİR MESLEK DİSİPLİNİ OLARAK GÖRMELİ VE MÜHENDİS İSTİHDAMINDA YETERLİ KONTENJANI AYIRMALIDIR

EPDK tarafından 02 Kasım 2020 tarihinde yayınlanan ilanda 30 enerji uzman yardımcısı istihdam edileceği duyurulmuştur. İlan incelendiğinde, istihdam edilecek 30 uzman yardımcısı arasında maden mühendisliği bölümüne kontenjan ayrılmadığı görülmektedir.

2018 yılı içerisindeki birincil enerji ithalatında ithal kömür ve kok % 22,9 ile çok yüksek bir orana sahiptir. Ayrıca ülkemizin enerji ihtiyacının karşılanmasında birincil enerji tüketimi olarak yerli kömürün oranı %11,5'e ithal kömür oranı ise %17'ye ulaşmıştır. Kömür ithalatının her geçen gün arttığı bir süreçte özellikle taş kömürü başta yerli kaynaklardan üretimde istikrarlı olarak düşüş yaşandığı açıktır. Kamu kurumları tarafından hazırlanan sektör raporlarında mevcut rakamlardan da görüleceği üzere maden mühendisliği meslek disiplini içerisinde üretilen ve zenginleştirilen enerji hammaddelerinde ülke çok büyük oranda dışa bağlı hale gelmiştir.

İktidar yetkilileri, enerji ile ilgili demeçlerinde yerli kaynaklara öncelik veren bir enerji politikasını benimsediklerini dile getirselere de ülkenin linyit ve taş kömürü gibi güncel olarak en önemli enerji hammadde rezervlerinin üretimi ve zenginleştirilmesi konularında uzman meslek disiplinleri olan maden ve cevher hazırlama mühendislerine yeterli

sayıda kontenjan ayrılmamıştır. Maden mühendislerine kontenjan ayırmayan EPDK'nın ilanından da görüldüğü üzere iktidarın ülkenin enerji politikası hakkındaki söylemleri ile kamu kurumlarının istihdam politikası arasında bir çelişki olduğu anlaşılmaktadır.

Maden mühendisleri liyakat esasları ve kurumların personel temini ile ilgili yönetmelikler çerçevesinde istihdam edildikleri takdirde madencilik bilim ve tekniğinin ışığında çalıştıkları kurumlara çok büyük artı değerler katacaklardır. Maden mühendislerinin meslek disiplini dahilinde büyük katkı sağlayabilmeleri ve bilgi birikimlerini kamunun hizmetine sunabilmeleri amacıyla EPDK ve madencilik direkt veya dolaylı olarak ilgilendiren tüm kamu kurumlarının yeterli sayıda maden mühendisi istihdamını sağlamaları ve dolayısıyla personel alım ilanlarında maden mühendisliği bölümüne yer vermeleri alanlarında uzmanlaşmış bu kamu kurumlarının teknik açıdan nitelikli insan kaynağını koruyabilmeleri ve geliştirebilmeleri açısından ciddi önem arz etmektedir.

Saygılarımızla.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
9 Kasım 2020, Ankara**



TORBA YASA TEKLİFİNİ GERİ ÇEKİN!

Elektrik Piyasası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'nin bu hafta TBMM Genel Kurulu'nda ele alınması beklenmektedir. Sermayenin talepleri doğrultusunda hazırlanan ve kamu yararına aykırı düzenlemeler içeren kanun teklifinin Meclis'te aynen kabul edilmesi, ülkemiz ve geleceğimiz açısından birçok sakıncaya yol açabilecektir.

Teklif ile "özel sektör yatırımcılarının faaliyetlerini daha sağlıklı ve hızlı şekilde gerçekleştirmeleri" gerekçesi altında, kamu adına yürütülen denetim mekanizmaları ortadan kaldırılmaktadır. Sermayenin çıkarları doğrultusunda yıllar boyunca kamu işletmeciliğinin işi içi boşaltılmış, 80 yılda bin bir emekle oluşturulan kamu kurumları peşkeş çekilmiş, sonuçta denetim ve şeffaflıktan uzak, vatandaş aleyhine bir sistem oluşmuştur. Sosyal hukuk devletinin vazgeçilemez ilkelerinden biri olan "kamu-sal denetim" toplumun menfaatlerinin korunması açısından büyük bir güvencedir. Dolayısıyla özel sektör daha fazla kar etsin diye kamusal denetimin ortadan kaldırılması kabul edilemeyecek bir durumdur.

Bünyesinde çok sayıda Hidroelektrik Santrali (HES) ve Rüzgar Enerji Santrali (RES) olan Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması

(YEKDEM), son dönemde "kaynak aktarma mekanizması" haline gelmiştir. YEKDEM'in yarattığı maliyet artışına çözüm bulunması gerekirken, söz konusu kanun teklifi yaşanan sorunu daha da artıracak hükümler içermektedir. Dolayısıyla bu konuda yeni bir açılıma ihtiyaç vardır.

Düzenlemeyle, lastik, çöp ve orman atıklarının yakılarak elektrik üretilmesi "yenilenebilir enerji" kapsamına alınmaktadır. Oysa atıkların yakılması yenilenebilir enerji değil, "yeniden kazanım"dır. Bu yöntemin yenilenebilir enerji olarak kabul edilmesi YEKDEM üzerinden kimi çevrelere rant sağlanmak istendiği kuşkusunu akıllara getirmektedir. Türkiye'nin ömrünü tamamlamış lastikler, şehir çöpleri ve orman atıklarının yakılmasıyla üretilen enerji değil; ucuz, sağlıklı ve çevre dostu yenilenebilir enerji kaynaklarına gereksinimi vardır. Kaynak türü ve teknolojisi ne olursa olsun doğaya ve insan sağlığına zarar veren, toplumsal yaşamı olumsuz etkileyen tesisler YEKDEM kapsamından çıkartılmalıdır.

Kanun teklifinde elektrik dağıtım bölgelerinin özelleştirilmesine gerekçe olarak sunulan kayıp-kaçak tüketimlerinin kabul edilebilir seviyelere düşürülmesine ve enerjinin verimli kullanılmasına dönük

ciddi bir düzenleme yapılmamıştır. Dağıtım şirketlerinin sorumluluğunda olan kayıp kaçak tüketimlerinin ve sayaç okuma giderlerinin faturalara yansıtılmaması gerekmektedir.

Son 16 yıl içerisinde Maden Kanununda 23 kez değişiklik yapılmasına rağmen ve yeni bir değişiklik kapıda beklerken bu değişikliğin nedeni hem anlaşılabilir hem de politikasızlık nedeni ile zaten sorunlu alan haline gelen madencilik sektörünün sorunlarının artmasına neden olacaktır.

Ülkemizde kamusal denetimin ve çalışmaların yürütülmesinde liyakat esasına uyulmadığı için çalışmalar mevzuata ve tekniğe uygun yürütülemez ve buda uygulamada sorunların yaşanmasına neden olmaktadır. Maden ruhsatlarında süre uzatım süresinin 6 aydan bir yıla çıkarılmasının nedeni liyakatsiz atamalar olup kanun düzenlemeleri ile bu sorunlar düzeltilemez.

Kanun teklifinde; Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) ile Türkiye Kömür İşletmelerinin (TKİ) uhdelerinde bulunan ve rödövanşılara devredilen maden ruhsatlarının, kamu kurumunun getirdiği mevcut bütün muafiyetlerden faydalanması sağlanarak, orman, çevre, tarım vb gibi izinler de dahil rödövanşçı şirketlere önemli ayrıcalıklar sağlanmakta, işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda zaten sorunlu olan bu şirketler korunmaktadır.

Kanun teklifinin jeotermal kaynaklara ilişkin düzenlemelerin yapıldığı 26. ve 29. maddeleri ile, je-

otermal kaynaklar ve doğal mineralli suların elde edilen ve kaynağın bulunduğu ilde yaşayanların mahalli ve müşterek ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla "Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıkları veya İl Özel İdarelerine" aktarılan idare payı, kaynağın kullanım alanına göre belirlenmesi öngörülmekte, ancak bu payın beşte dördlük (4/5) gibi büyük kısmı, genel bütçeye aktarılmakta ve kullanımı da İçişleri Bakanının tasarrufuna bırakılmaktadır. Oysa "doğal kaynakların gerçek sahibi halkımızdır." ilkesinden yola çıkarak jeotermal kaynaklardan elde edilen idare payının yöre halkının ihtiyaçları için kullanılması gerekmektedir.

Bu kapsamda Elektrik Mühendisleri Odası, Maden Mühendisleri Odası ve Makina Mühendisleri Odası olarak bizler, tüm milletvekillerimizi söz konusu düzenlemeyi yeniden gözden geçirmeye çağırıyoruz. Sermayenin taleplerinin, toplum çıkarı, kamu hizmeti ve kamu denetimi anlayışının önüne geçmediği, doğal kaynaklarımız ve yaşam alanlarımızın, ülkemizin ve çocuklarımızın geleceğinin korunduğu yeni bir düzenleme sektörün tüm paydaşlarının da katılımı ile hayata geçirilmelidir.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası
TMMOB Maden Mühendisleri Odası
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
16 Kasım 2020, Ankara

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI MADEN MÜHENDİSLİĞİ HİZMETLERİ ASGARİ ÜCRET TARİFESİ

UYGULANSIN!



İKTİDARIN MEŞRUIYETİ MAFYA LİDERLERİNİ HİMAYE ETMEKTEN DEĞİL, HUKUKA BAĞLILIKTAN KAYNAKLANIR. TEHDİTÇİ ÇETECİLER İÇİN ACİLEN YASAL SÜREÇ BAŞLATILMALIDIR.

Devlet, toplumun bir arada barış içerisinde yaşaması için herkesin uyması zorunlu olan kuralları koyan, bu kuralları toplumsal ihtiyaçlar çerçevesinde güncelleyen ve denetleyen, uymayanlara gerekli cezai yaptırımlar getiren egemen bir siyasal örgütlenmedir. Devletin bu yetkileri her şeyden önce koyduğu kurallara kendisinin uyması, hukuka ve yasalara bağlı kalması ile mümkündür. Ne yazık ki mevcut iktidar her geçen gün bu yaklaşımdan uzaklaşmakta, yönetememe krizi nedeniyle mafyatik yapılardan medet umar hale gelmekte, çete liderlerinin hamiliğine soyunmaktadır.

Bu durumun son örneği dün yaşanmıştır. Daha önce AKP-MHP affıyla ceza evinden çıkartılan bir çete başı, ana muhalefet partisi lideri Kemal Kılıçdaroğlu'nu hedef alarak açık tehditlerde bulunmuştur. Bir hukuk devleti içerisinde yaşanması mümkün olmayan bu durumun ülkemizde yaşanıyor olması fevkalade düşündürücüdür. İşin daha da vahim tarafı, bu tehditin yapılması değil, tehdit edenlere bu cesaretin

verilmesi, çete liderlerinin böylesi tehditler yapabileceği siyasal ortamın yaratılmış olmasıdır. Bir suç örgütü liderinin böylesi bir tavır gösterebilmesi, iktidarın gözetimi ve yargının koruması altında olduğu anlamına gelir. Yaşanan bu vahim olay maalesef ülkemizde çete-siyaset ilişkilerinin yeni bir örneğini oluşturmakta, bu yanı sıra mevcut iktidarın meşruiyetinin de sorgulanmasını gerektirmektedir.

Ana muhalefet partisi lideri Kemal Kılıçdaroğlu'na yönelik yapılan bu tehdit saldırısını şiddetle kınıyor, mevcut iktidarı, gerek mafyayı, gerek kolluk kuvvetlerini, gerek yargıyı kullanarak milletvekilleri, siyasi partiler ve nihayetinde siyaset üzerinde baskı kurma yaklaşımından vazgeçmeye, çete lideri hakkında gerekli işlemleri yapmaya, demokratik hukuk devleti normlarına geri dönmeye çağırıyoruz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
19 Kasım 2020, Ankara**

BÜLTEN SİZLERİN KATKILARIYLA GÜZELLEŞECEKTİR

  /madenMO  /tmmobmadenmuhendisleriodasi



MADENCİYE DEĞİL MAFYAYA BARIKAT

Yıllardır sadece ve sadece hak etmiş oldukları yasal haklarını talep den Soma-Uyar işçileri gibi Ermenekli maden emekçileri de 87 gün önce hak arama mücadelesine başladılar.

Ancak en temel yasal ve anayasal hak olan ücretleri, kıdem tazminatları ödenmemiş, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma hakları sağlanmamıştır.

İçlerinde kadın üyemiz Emel TUNÇDEMİR'in de bulunduğu Ermenekli maden emekçileri, Somalı madenciler gibi aylardır verilen sözler ve vaatler ile oylanmakta ve mağdur edilmektedirler. Artık verilen sözlerin tutulmayacağını düşünen maden emekçileri Anayasa Mahkemesi kararı ile de bir hak olduğu tespit edilen ikinci kez Ankara'ya yürüme kararı almışlar ve ilkinde olduğu gibi jandarma barikatıyla engellenmişler biber gazına ve şiddete maruz kalmışlardır.

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele Gününde kadın üyemiz emel TUNÇDEMİR'e ve di-

ğer maden emekçilerine uygulanan bu şiddeti ve göz altına alınmalarını şiddetle kınıyoruz.

Hakkında gözaltı ve yasal işlem yapılması gerekenler maden emekçileri değil onların haklarını vermeyenlerdir.

Barikat kurulup demir parmaklıklar arkasına alınması gerekenler maden emekçileri değil çeteler ve mafya liderleridir.

Maden emekçilerinin ve üyemiz Emel Tunçdemir in haklı mücadelelerini destekliyor ve mağduriyetin giderilmesi, yerine getirilmesi bir zorunluluk olan yasal taleplerin karşılanması için siyasi iktidarı göreve davet ediyoruz.

Saygılarımızla.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
26 Kasım 2020, Ankara**

ÜYE BİLGİLERİNİZ GÜNCEL Mİ?

ÜYE BİLGİLERİNİZİ
<https://madenbis.maden.org.tr/uye>
SAYFASINDAN GÜNCELLEYE BİLİRSİNİZ.



[f](#) [t](#) /madenMO [in](#) /tmmobmadenmuhendisleriodasi

HALKIN İHTİYAÇLARINI KARŞILAMAK, İŞSİZLİĞİ AZALTMAK İÇİN BÜTÇE! MADEN MÜHENDİSLERİNİN İSTİHDAMI ARTIRILMALIDIR

Maden mühendislerinin çalışma alanlarına ve çalışma yaşamlarına ait; işsizlik, istihdam, ücret, çalışma süreleri, zamanında ücret alamamaları ve yürürlükteki maden mevzuatından kaynaklı hak kayıpları salgın öncesinde de ağır bir biçimde yaşanmaktaydı. İçinde bulunduğumuz salgın sürecinde, çok tehlikeli iş kolu kapsamında bulunan çalışma alanlarımızda zaten zor olan çalışma koşullarının daha da ağırlaşmasıyla birlikte, ücretsiz izin ve evden çalıştırma gibi istihdam uygulamaları soruna çare olamamıştır. Maden mühendisliği alanında var olan işsizlik bu süreçte daha da artmıştır.

Çalışma şansı yakalamış olanlarımız; güvenli, güvenceli, sekiz saatlik çalışma süreli ve insan onuruna yakışan bir ücret uygulamasından yoksun bir halde çalışma yaşamını sürdürmektedir.

Maden Mühendisleri de tüm halkımız gibi bu süreçten kötü etkilenmiştir. Büyük hayallerle üniversitelerde bu eğitimi aldıktan sonra yıllarca iş bulamamış üyelerimiz bir de salgın girdabına maruz kalıp hiçbir geliri olmadan, borç içinde "hayatını sürdürmeye" çalışmaktadır. İşsizlik bütün mesleklerde olduğu gibi maden mühendisleri arasında da ciddi oranda artmaktadır. Meslektaşlarımız sırf iş bulamadıkları için mesleklerini yapamamakta, başka işler aramakta, bir anlamda geleceksizliğe mahkûm edilmektedir.

2021 yılı merkezi yönetim bütçesi bu günlerde görüşülmektedir. Bütçeden talebimiz maden mühendisliği alanında yaşanan işsizliğin geriletilmesine çare olması, çalışan ve emekli üyelerimizin hak kayıplarının iade edilmesidir. Bu yalın talebimizin gerçekleşmesi için üyelerimizle birlikte mücadelemizi sürdüreceğiz. Bütçenin muhatabı olarak bizler, çalışma alanlarımızı ilgilendiren bakanlıklara, yatırımları yapabilmeleri için bütçeden gerekli payın verilmesini talep ediyoruz.

Örneğin olası İstanbul depreminde kayıpları azaltmak gibi halkın acil ihtiyaçlarını giderecek yatırımlar yerine, rant amacıyla gündeme getirilen, kullanılmayan havaalanlarına, şehre uzak şehir hastanelerine, millet bahçelerine, Kanal İstanbul gibi "en büyük projelere" kaynak ayırmak var olan sorunların daha

da ağırlaşmasına neden olacaktır. Bu projeler aracılığıyla sermayeye kaynak aktarmak yerine, işsizliğin azaltılmasına, işçi ve emekçilere, küçük esnaf ve büro sahiplerinin ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik bir bütçe oluşturulmasını talep ediyoruz.

Maden Mühendisliği alanındaki mevzuatın düzenlenmesinden, maden ruhsatların arama, işletme, denetim ve terk takibinin yapıldığı düzenleyici-denetleyici kurumlar ile araştırma kurumlarını da bünyesinde bulunduran, maden mühendisi istihdamının en yoğun olduğu T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın merkezi bütçesi 3 milyar 999 milyon, MAPEK, MTA, TENMAK, EPDK ve NDK'yle birlikte toplam olarak ise 5.062 milyon TL olarak öngörülmüştür. Oysa, sokağa çıkmanın yasak olduğu, parklarda gezmenin bile kısıtlandığı, ekonomik sıkıntıların son derece ağırlaştığı bu salgın sürecinde, "Millet Bahçeleri"ne ayrılan ödeneğin 16 milyar TL olarak öngörülmesi tam bir ironidir.

Ülkemiz maden kaynaklarının aranmasında, işletilmesinde, pazarlanmasında ve terk sahalarını rehabilitasyonlarında, maden mühendisliği bilim ve tekniğinin kullanıldığı karayolları ve barajlar gibi altyapı projelerinde, afetler sonrası arama ve kurtarma ile birlikte işçi sağlığı ve güvenliği gibi denetime esas işlerde maden mühendisi bilim ve tekniğini uygulamaya sokmak için bu 2021 yılı Bütçesi bir fırsat olabilir.

Madencilik sektöründe yaşanan sıkıntıların azaltılması, işsiz maden mühendislerinin istihdamının sağlanması ve çalışan maden mühendislerinin hak kayıplarının önlenmesi için 2021 yılı merkezi yönetim bütçesinden pay istiyoruz.

Sermayeye yönelik rant projelerine için değil, halkımızın ihtiyaçlarını karşılamak için Bütçe!

Maden mühendisi istihdamını artırmak için Bütçe.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
16 Aralık 2020, Ankara

A close-up photograph of a person's hands holding and reading a newspaper. The newspaper is slightly out of focus, showing some text and a photograph. The background is blurred, suggesting an indoor setting. A semi-transparent network graphic with nodes and lines is overlaid on the entire image, particularly prominent in the foreground and background. The text 'ŞUBELERDEN HABERLER' is written in a bold, white, sans-serif font in the bottom right corner.

ŞUBELERDEN HABERLER



MADEN MÜHENDİSLERİNİN İŞ KAZALARINDAKİ CEZAI VE HUKUKİ SORUMLULUKLARI SEMİNERİ

15 Ekim Perşembe günü saat 21:00' da Adana Şubemiz tarafından "Maden Mühendislerinin İş Kazalarındaki Cezai ve Hukuki Sorumlulukları" konu başlıklı ve Maden Mühendisi İş Güvenliği Uzmanı (A) Ömer Faruk ÖNAL'ın konuşmacı olarak katıldığı Eğitim Seminerimiz zoom üzerinden gerçekleştirildi.

İŞ YERİ ZİYARETİ

Gaziantep Şehitkâmil 'de faaliyet gösteren CYS Yapı İnş. Mad. San. Tic. A.Ş. firmasına ait taşocağı işletmesi ziyaret edildi. Şantiyede çalışan Maden Mühendisi üyelerimiz Şantiye Şefi Yusuf İNAN, Maden Mühendisleri İbrahim BALKARLI ve Muzafer AYDIN ile görüş alış verişinde bulunuldu.



GAZİANTEP İL TEMSİLCİLİĞİ ZİYARETİ

Gaziantep İl temsilcimiz ziyaret edildi. Gaziantep İl temsilcimiz Cemal ÇETE ve temsilci yardımcılarımız Cuma ÖZTÜRK, Yusuf İNAN ile COVID-19 sürecinde üyelerimizin karşılaştıkları problemler hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



ADANA ŞUBE YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI

Şube yönetim kurulu toplantılarımızı 6 Ekim, 13 Ekim ve 20 Ekim Salı günü zoom üzerinden yapıldı.

KAHRAMANMARAŞ İL TEMSİLCİLİĞİ ZİYARETİ

Kahramanmaraş il temsilciliğimiz ziyaret edildi. Kahramanmaraş il temsilcimiz Arif Akın SELÇUK ile COVID-19 sürecinde üyelerimizin karşılaştıkları problemler hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



MERSİN İLİ ÜYELERİ ZİYARETİ

Mersin ili üyelerimiz ile bir araya gelinildi. Üyelerimiz Muammer VAR-BİL, Dilaver NALBANT, Bayram KEPEZ ve Mersin İl Temsilcimiz Mustafa SAYDAM ile bir araya gelerek COVID-19 sürecinde üyelerimizin karşılaştıkları problemler hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

MERSİN İL TEMSİLCİLİĞİ ZİYARETİ

Mersin il temsilciliğimiz ziyaret edildi. Mersin il temsilcimiz Mustafa SAYDAM ve temsilci yardımcılarımız Taner TEKİN, Fırat KAYA ile bir araya gelerek COVID-19 sürecinde üyelerimizin karşılaştıkları problemler hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



ALADAĞ GERDİBİ İLKOKULU VE ORTAOKULU ZİYARETİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Başkanımız Ayhan YÜKSEL ve Sayman Üyemiz Veyis SIR'ın da katılımı ile 4 Kasım 2020 Çarşamba Günü Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet YILMAZ, Adana Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz Bülent ZERENGÖK VE Sercan VARAK Madencilik yapılan bölgelerdeki okullara bir kitap da senden kitap bağış kampanyası projemiz kapsamında Adana İli Aladağ İlçesi Gerdibi Köyü İlkokulu ve ortaokulu öğrencilerine kitap ve kırtasiye malzemeleri dağıtıldı.

Bizi karşılayan Okul Müdürü Raşit GÖKYAR ve okul öğretmenlerine misafirperverliklerinden dolayı teşekkür ederiz.



ALADAĞ İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRÜ MEHMET GAZİ YILANCIOĞLU ZİYARETİ

Organizasyonumuzda bize yardımcı olan Aladağ İlçe Milli Eğitim Müdürü Sayın Mehmet Gazi YILANCIOĞLU'nu Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan YÜKSEL, Sayman Üyemiz Veyis SIR, Adana Şube Başkanı Mehmet YILMAZ, Yönetim Kurulu Üyeleri Bülent ZERENGÖK, Sercan VARAK ziyaret ederek teşekkür edildi.

Aladağ İlçe Milli Eğitim Müdürü Sayın Mehmet Gazi YILANCIOĞLU'na nazik karşılımlarından dolayı teşekkür ederiz.

ALADAĞ'DAKİ ÜYE ZİYARETİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Başkanımız Ayhan YÜKSEL ve Sayman Üyemiz Veyis SIR'ın da katılımı ile 4 Kasım 2020 Çarşamba Günü Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet YILMAZ, Adana Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz Bülent ZERENGÖK ve Sercan VARAK Adana İli Aladağ İlçesinde faaliyet gösteren, krom firmalarında çalışan üyelerimiz ziyaret edildi.

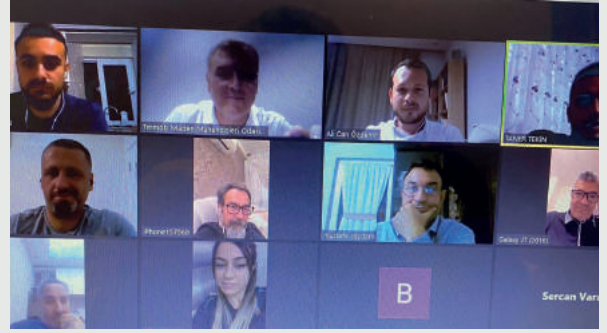
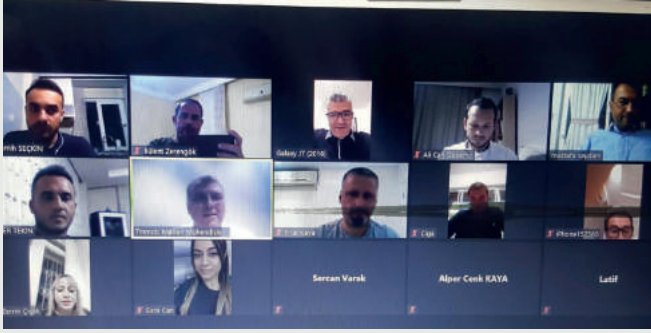
Üyelerimiz ile bölgenin madencilik sorunları, maden mühendislerinin özlük hakları ve COVID-19 süreci hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



HATAY İL TEMSİLCİLİĞİ ÜYE TOPLANTISI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanımız Mehmet YILMAZ ve Yönetim Kurulunun katıldığı HATAY İli üye toplantısı, 5 Kasım 2020 Perşembe günü online olarak ZOOM üzerinden gerçekleştirildi.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Adana Şube Başkanımız Mehmet YILMAZ, Şube faaliyetleri, Hatay yangını, son günlerde bölgemizde gelişen madencilik hakkında bilgilendirme, üyelerimizin özlük hakları ile ilgili bilgi verdi. Devamında Hatay İl Temsilcimiz Talat KAZAN son günlerde bölgede meydana gelen orman yangınları ve madencilığe yapılan saldırılar hakkında bilgi verdi. Üyelerle soru cevap şeklinde devam edilen toplantı verimli bir ortamda sonlandırıldı.



MERSİN İL TEMSİLCİLİĞİ ÜYE TOPLANTISI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanımız Mehmet YILMAZ ve Yönetim Kurulunun katıldığı MERSİN İli üye toplantısı, 12 Kasım 2020 Perşembe günü online olarak ZOOM üzerinden gerçekleştirildi.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Adana Şube Başkanımız Mehmet YILMAZ, Şube faaliyetleri, son günlerde bölgemizde gelişen madencilik hakkında bilgilendirme, üyelerimizin özlük hakları ile ilgili bilgi verdi. Üyelerle soru cevap şeklinde devam edilen toplantı verimli bir ortamda sonlandırıldı.



GAZİANTEP İL TEMSİLCİLİĞİ ÜYE TOPLANTISI

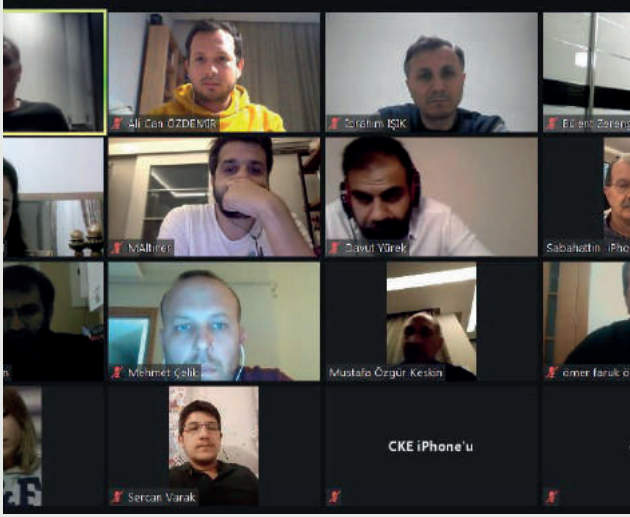
TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanımız Mehmet YILMAZ ve Yönetim Kurulunun katılacağı GAZİANTEP İli üye toplantısı, 19 Kasım 2020 Perşembe günü online olarak zoom üzerinden gerçekleştirildi.

Başta Gaziantep İl Temsilcimiz Cemal ÇETE, temsilci yardımcılarımız Cuma ÖZTÜRK, Yusuf İNAN olmak üzere katılım sağlayan Gaziantep 'li meslektaşlarımıza teşekkür ederiz.



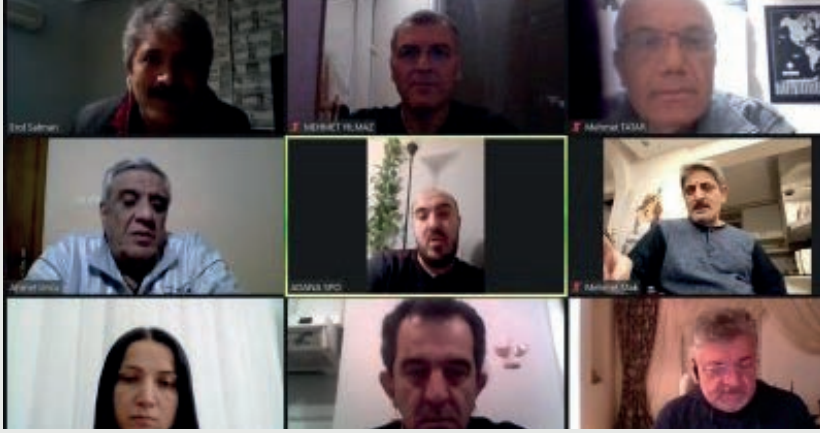
DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

Şubenin 10. Dönem Danışma Kurulu Toplantısı 5 Aralık Cumartesi günü online olarak ZOOM üzerinden gerçekleştirildi. 5 Aralık Cumartesi Günü Saat: 21.00 'de, gerçekleştirilen toplantıya geniş katılım sağlandı. Görüş alış verişinde bulunan toplantı dilek ve öneriler ile sonlandırıldı.



ULUSLARARASI MADEN İŞLETMELERİNDE İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ SEMPOZYUMU 2021 HAZIRLIK TOPLANTISI

24 Aralık 2020 Perşembe günü; 4-5 Kasım 2021 tarihlerinde TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi ve Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü ortaklaşa düzenleyeceğimiz, Çukurova Üniversitesi Mithat Özsan Amfisinde gerçekleşecek olan “Uluslararası Maden İşletmelerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumu 2021” in ilk yürütme kurulu toplantısını yapıldı. Toplantıda; sempozyum kurulları, önemli tarihleri, sempozyum konuları, web sitesi ile ilgili konular hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



ADANA İL KOORDİNASYON KURULU TOPLANTISI

Adana İl koordinasyon Kurulunun düzenli olarak yaptığı toplantıları online olarak devam ediyor. Toplantıya Şube Başkanımız Mehmet YILMAZ katıldı.



ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ ZİYARETİ

Çukurova Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekan Yardımcılığı görevine getirilen Prof. Dr. Hüseyin VAPUR hocamız, şube başkanı tarafından makamında ziyaret edilerek görevinde başarılar diledi.

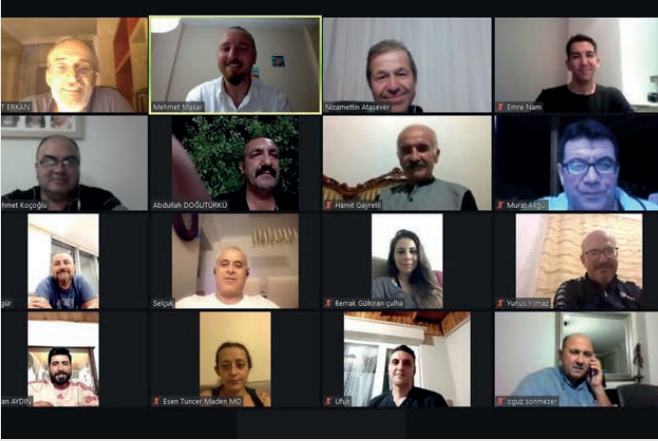
Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölüm Başkanlığı görevine getirilen Prof. Dr. Ahmet DAĞ hocamız, Şube Başkanımız Mehmet YILMAZ ve Yönetim Kurulu üyemiz Ali Can ÖZDEMİR tarafından makamında ziyaret edilerek görevinde başarılar diledi.

İSTANBUL

TRAKYA MADEN MÜHENDİSLERİ TOPLANTISI

6 Ekim 2020 Salı günü Trakya'da çalışan maden mühendisi üyelerimizle zoom üzerinden bir toplantı gerçekleştirildi. Saat 20.00'de başlayan çevrimiçi toplantıya İstanbul Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile Tekirdağ, Edirne ve Kırklareli'nden meslektaşlarımız katıldı.

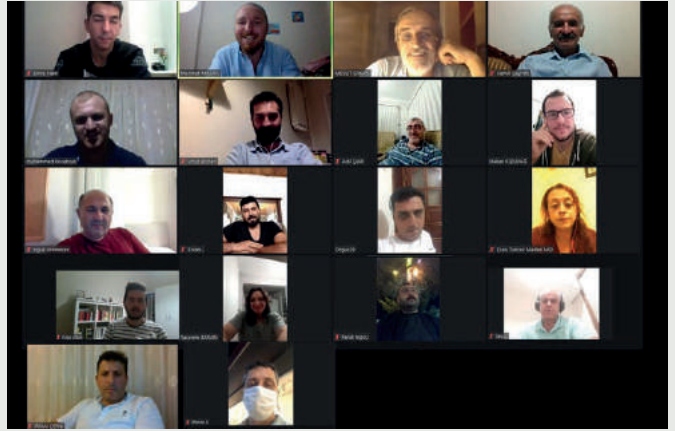
Toplantıda oda çalışmaları ve maden kanun taslağı hakkında bilgi verildi. Meslektaşlarımızın yaşadığı sorunlar dile getirildi. Çevrimiçi toplantıların düzenli hale getirilerek devam ettirilmesi önerileri sunuldu.



SAKARYA, KOCAELİ VE YALOVA MADEN MÜHENDİSLERİ TOPLANTISI

13 Ekim 2020 Salı günü Sakarya, Kocaeli ve Yalova'da çalışan maden mühendisi üyelerimizle zoom üzerinden bir toplantı gerçekleştirildi. Saat 20.00'de başlayan çevrimiçi toplantıya İstanbul Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile Sakarya, Kocaeli ve Yalova'dan meslektaşlarımız katıldı.

Toplantıda oda çalışmaları ve maden kanun taslağı hakkında bilgi verildi. Meslektaşlarımızın yaşadığı sorunlar dile getirildi.



4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ

4 Aralık Dünya Madenciler Günü'nde Taksim Cumhuriyet Anıtına çelenk koyma töreni düzenlendi.



KANAL İSTANBUL KAZI PATLATMA NAKLİYE TEKNİK DEĞERLENDİRME RAPORU BASIN TOPLANTISI YAPILDI.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından hazırlanan “Kanal İstanbul Kazı Patlatma Nakliye Teknik Değerlendirme Raporu” 1 Aralık Salı günü Karaköy Mimarlar Odası İstanbul Büyükşehir Şubesinde TMMOB İstanbul İKK ile birlikte yapılan basın toplantısında duyuruldu. Toplantıya Maden Mühendisleri Odası Genel Sekreteri Erşat Akyazılı, Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı Mesut Erkan, İstanbul Şube Sekreteri Umut Atlıhan, Maden Mühendisleri Odası üyeleri, TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Cevahir Efe Akçelik ve Meslek Odalarının yönetici ve üyeleri katıldı.

İstanbul Şube Başkanı Mesut Erkan'ın yönettiği Basın Toplantısında, Oda Genel Sekreteri Erşat Akyazılı bir açılış konuşması gerçekleştirdi. Akyazılı: “Maden mühendisleri olarak Kanal İstanbul'un kendi meslek alanlarına giren kazı, patlatma ve depolama konularına dair rapor hazırladıklarımızı belirten Akyazılı, “Mega projeleri değerlendirirken en az 3 kritere bakarız. Birincisi projelerin bilim ve teknığe uygun olması lazım. İkincisi doğaya, çevreye zarar vermemesi. Üçüncü kriterimiz ise toplum ve insan. Proje toplum ve yaşama katkı sunmuyorsa desteklenmez. Yani, bu üç kriter olmadıkça bizler tarafından desteklenmez” dedi.

TMMOB İKK Sekreteri Cevahir Efe Akçelik ise “Bölgedeki 11 yıllık arazi değişimleri incelenmelidir. Türkiye pandemi ile mücadele ederken Kanal İstanbul için ayrılacak bir kaynak varsa bu kaynak çöken sağlık sistemine, pandemide mağdur olan işçilere, emekçilere, sağlık çalışanlarına ayrılmalıdır. Türkiye İzmir depremi ile birlikte bir kez daha deprem gerçeğinin ne kadar yakın olduğunu görmüştür. Böyle bir kaynak varsa İstanbul'u deprem güvenli hale getirmek için kullanılmalıdır” diye konuştu.

Açılış konuşmalarının ardından, Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu üyesi Mehmet Makar, hazırlanan raporun detaylı sunumu gerçekleştirildi. Sunumda raporda ifade edilen ve Kanal İstanbul Projesine maden mühendisliği disiplininin yapılan eleştiriler ile projede yer alan yanlışlıklar paylaşıldı.

Kanal İstanbul Raporu sunumunun ardından İstanbul Şube Sekreteri Umut Atlıhan tarafından Basın metni okundu. Atlıhan: “ÇED raporunda bulunan, ‘kazı, patlatma ve nakliye’ konularında yapılan değerlendirme ve hesaplamalarında ciddi yanlışlar olduğuna dikkat çekti. “Kazı, patlatma ve nakliye işleri projenin en büyük bölümünü oluşturması nedeni ile Kanal İstanbul ÇED raporunun ve Kanal İstanbul projesinin iptal edilmesi gerekmektedir” dedi.

Rapora dair değerlendirmeler ve soruların ardından toplantı sonlandırıldı.

İZMİR



4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ

4 Aralık Dünya Madenciler Günü nedeniyle her sene mesleğinde 40, 50 ve 60'ıncı yılını dolduran meslek büyüklerimize takdim edilen madenci bastonları, heykelcikleri ve plaketleri ülkemizi saran salgın koşulları nedeniyle bu yıl adreslerine iletilerek teslim edildi

Meslekte 40. Yılıni dolduran, 5 yıl önce yitirdiğimiz Şube Başkanı Muhammet Yıldız'ın anısına ödülünü sevgili eşi Hürriyet Yıldız'a tüm 40, 50 ve 60. Yıllarını tamamlayan üyelerimiz adına şube binasında sunuldu.

ZONGULDAK



103 KARANFİLİMİZE SÖZÜMÜZ VAR EMEK-BARİŞ VE DEMOKRASİ MÜCADELESİ KAZANACAK!

Bileşeni olduğumuz Zonguldak Demokrasi Platformu ile birlikte 10 Ekim 2015 Ankara Gar katliamında kaybettiğimiz 103 insanımızı anarak ve bu hazin olay ile ilgili basın açıklaması gerçekleştirildi. Saat 10.04 de madenci anıtına karanfil bırakılarak herkes bulunduğu yerde saygı duruşunda bulunuldu. Basın metni okunarak kamuoyu ile paylaşıldı.

MTA BATI KARADENİZ BÖLGE MÜDÜRÜ ZİYARETİ

MTA Batı Karadeniz Bölge Müdürlüğünde Çalışan Meslektaşlarımız Turgut ÇUHADAROĞLU ve Erhan HANCI ile Bölge Müdürü Abdülkadir YILMAZ; Yönetim Kurulu II.Başkanı Levent YAĞCIOĞLU, Yönetim Kurulu üyesi Ziya ERDEMLİ ve TMMOB Zonguldak İKK Sekreteri Hüsnü MEYDAN ile birlikte makamında ziyaret edildi. Ziyarette MTA tarafından bölgede gerçekleştirilen arama faaliyetleri hakkında bilgi alındı.



6. YILINDA ERMENEK`TE HAYATINI KAYBEDEN MADEN EMEKÇİLERİNİ SAYGI İLE ANIYORUZ UNUTMAYACAĞIZ, UNUTTURMAYACAĞIZ!

28 Ekim 2014 tarihinde Karaman İli Ermenek İlçesinde özel sektör tarafından rödovans usulüyle üretim yapılan bir yeraltı kömür ocağında meydana gelen facia sonucu sular altında kalarak hayatını kaybeden 18 maden emekçisini saygı ile anıyor yakınlarına tekrar başsağlığı diliyoruz.

29 EKİM CUMHURİYET BAYRAMI ETKİNLİKLERİ

28 Ekim 2020 tarihinde Zonguldak'ta faaliyet gösteren sivil toplum örgütleri ile birlikte valilik önünde düzenlenen 29 EKİM CUMHURİYET BAYRAMI törenine şube yönetim kurulu üyelerimiz Sadık SARI-MEHMET ve Ziya ERDEMLİ ile TMMOB Zonguldak İKK Sekreteri Hüsnü MEYDAN katılım sağlanmıştır.



4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ

4 Aralık Dünya Madenciler Günü kapsamında, pandemi kurallarına uygun olarak temsili katılım ile basın açıklaması gerçekleştirildi ve maden şehitleri anıtına çelenk koyma töreninde şube başkanı Çağlar Öztürk odamızın ortak 4 Aralık Dünya Madenciler Günü mesajını basın ve kamuoyu ile paylaştı.



MESLEKTAŞIMIZ MAHMUT KOLTUK MEZARI BAŞINDA ANILDI

25 Aralık 2020 tarihinde Covid-19 nedeniyle hayatını kaybeden; geçmiş dönemlerde Şubemizde yönetim kurulu üyeliği görevi üstlenen, değerli meslektaşımız Mahmut KOLTUK' un 26 Aralık 2020 Cumartesi günü yapılan cenaze merasimine kısıtlamalar dolayısıyla katılım sağlanamadığından Şubemiz tarafından 30 Aralık 2020 Çarşamba günü mezarı başında anma töreni düzenlendi.



KARAEİLMAS MADEN ŞEHİTLERİ MÜZESİ AÇILIŞI

Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) Üzülmez Müessese Müdürlüğü arazisi içinde bulunan Müessese Müdürü Evi'nin dönüştürüldüğü Karaelmas Maden Şehitleri Müzesi açılışına odamızı temsilen Şube Başkanımız Çağlar ÖZTÜRK ve yönetim kurulu üyelerimiz katılım sağladılar.

INC  **CELEME**



ULUSAL VARLIK FONLARI, TÜRKİYE PRATİĞİ VE ŞEFFAFLIK İLKELERİ VEYİS SİR

MADEN MÜHENDİSİ

Varlık fonu son yıllarda çok tartışılan ve merak edilen konulardan biridir. Ancak çoğumuz için hala kapalı bir kutu. Faaliyetleri nelerdir, çalışmalarını nasıl yürütür, neyi amaçlar, ülkeler neden bu fonlara ihtiyaç duymuştur ve denetim mekanizması nasıl çalışır? Başlıca merak edilen bu soruların cevaplanması ve kamuoyunun bilgilendirilmesi varlık fonu kavramının kafalarda netleşmesi açısından önemlidir.

Varlık fonu ile ilgili birçok tanım vardır. Basit bir tanımlama yapmak gerekirse varlık fonu, yurtiçinde kamuya ait olan varlıkları kamuya kazandırmak, dış kaynak temin etmek, stratejik ve büyük ölçüde yatırımlara iştirak etmek ve bu fona bağlı alt onları kurmak ve geliştirmek olarak tanımlanabilir.

Modern anlamda ilk varlık fonu 1953 yılında İngiliz himayesi altındaki yönetimde, bugünkü adıyla Kuveyt'te petrol gelirlerinin yönetilmesi amacıyla Kuveyt Yatırım Yönetim Kurulu'nun kurulmasıyla oluşmuştur. (1)

Kurulan 89 ulusal varlık fonu ve bu fonların Uzak Doğu'dan Atlantik'e kadar birçok ülke tarafından benimsenmesinin nedeni nedir ve ülkeler neden varlık fonlarına ihtiyaç duymuşlardır? Sorunun cevabı için 2008 yılında yaşanan küresel ekonomik kriz ve sonraki süreci anlamak gerekir. Küresel anlamda Dünya'da büyük ekonomik sıkıntılara neden olan

2008 krizi sonrası, ülkelerin 1980'li yıllar sonrasında uygulanan neoliberalizmin olumsuz etkilerine ve halkların gitgide yoksullaşmasına karşı bir çare bulmaya çalıştığını göstermektedir. 1945-1970 arası uygulanan Keynesyen ekonomi modelinde, devlet ekonominin içinde daha çok yer alırken 1970'lerde yaşanan krizler ile birlikte devletin ekonomide minimal şekilde yer aldığı modeller benimsenmiş 1980'li yıllarla birlikte piyasacı neoliberal anlayış Dünya ekonomisinde hakim olmuştur. 2008 yılı krizi ve bunun gibi gelecekte oluşması muhtemel küresel krizlerden ekonomilerini korumak ve petrol, emtia dışı gibi alanlardan elde ettikleri gelirleri başka alanlarda değerlendirmek amacıyla ülkelerin, varlık fonu tarzında bir yapıya ihtiyaç duydukları söylenebilir. Devletin girişimci olarak ön plana çıktığı varlık fonlarından en önemlileri, Çin, Rusya, Suudi Arabistan, Brezilya gibi ülkelerin varlık fonlarıdır. Mevcut durum, neoliberal sistemin yavaş yavaş terkedilmesi ile birlikte tüm Dünya'da farklı sistem arayışlarının ve devlet kapitalizmine aşamalı geçişin bir belirtisi olarak da yorumlanabilir.

Ulusal varlık fonları arasında dikkat çeken en önemli fon 1,12 trilyon dolarlık bütçesiyle Norveç Devlet Emeklilik Fonudur. Bu fon 2020'nin ilk yarısında 21 milyar dolar zarar etmiştir. (2) Norveç'in varlık fonunda toplam 9146 şirketin yatırımı mevcuttur.

Son yıllarda Norveç'in varlık fonlarına yatırım yapan Apple, Microsoft, Amazon gibi uluslararası ölçekte devasa firmalar dikkat çekmektedir. Norveç örneğinden de anlaşılacağı gibi ulusal varlık fonları, uluslararası alanda devasa sermayelere sahip şirketlerin, ülkelerin stratejik enerji kaynaklarında ve madenlerde ciddi anlamda hisse sahibi olabilmelerine imkan tanımaktadır. Varlık fonu hisselerinin borsalarda işlem görmesinden kaynaklı oluşacak manipülatif ortamlarda ve krizlerde, stratejik kurumların ve kaynakların çok uluslu şirketlerin fırsatçılığına karşı korunması amacıyla ulusal varlık fonlarının kamu yararını ön plana alan ve kamusal denetimi sağlayabilecek bir kurumsal yapı şeklinde yönetilmesi ciddi önem taşımaktadır.

Varlık fonları arasında madencilik açısından dikkat çeken örnek ise Şili'de kurulan Varlık Fonudur. Uluslararası alanda en büyük bakır rezervine sahip Şili, bakır madenciliğinden elde edilen gelir ile Varlık Fonu'na kaynak sağlamaktadır. Türkiye Varlık Fonu'nun yapısında bulunan ve ülkemizdeki stratejik madenlerden bor madenini işletme hakkına sahip tek kuruluş olan ETİ Maden de, Türkiye Varlık Fonu'nun yapısında bulunan ve madencilik sektöründe faaliyet gösteren önemli bir kuruluş olarak göze çarpmaktadır. Eti Maden ile birlikte 2020 yılında kurulan TVF Maden A.Ş., TVF'nin yapısında bulunan ve madencilik sektöründe faaliyet gösteren bir diğer kuruluştur. Eti Maden ve 2020 yılında kurulan Maden A.Ş., TVF'nun %9'luk kısmını oluşturmaktadır.

Türkiye varlık fonu kavramı ile 26 Ağustos 2016'da tanışmıştır. Bu tarihte kanunla kurulan Türkiye Varlık Fonu, 50 milyon TL sermayeye sahipti. 5 Şubat 2017 tarihinde, 2017/ 9756 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile birlikte özelleştirme kapsam ve programında olan varlıklar ve kuruluşlar Türkiye Varlık Fonu'na devredilmiş ve bu yolla fonun sermayesi artırılmıştır. Türkiye Varlık Fonu'na devredilen başlıca kamu kuruluşları: Ziraat Bankası, Türksat, BOTAŞ, Borsa İstanbul, Eti Maden, Türk Hava Yolları, PTT, Çaykur, Boru hatlarının Hazine'ye ait olan hisseleri ve Halk Bankası'nın özelleştirme kapsamında bulunan programları ve payları.

TVF'nun sahip olduğu portföy (TFV,2016)

ŞİRKET	Varlık Boyutu (Milyar \$)	Hazine Tahvilleri (%)	Halka Açık Hisseler (%)
Ziraat Bankası	96,9	100	-
BOTAŞ	5,3	100	-
Türk Telekomünikasyon	7,6	6,68	13,3
Türkiye Petrolleri	0,4	100	-
ÇAYKUR	0,9	100	-
Türksat	0,6	100	-
Türk Hava Yolları	15,8	49,1	50,2
Halk Bankası	60	51,11	48,8
PTT	1,1	100	-
Eti Maden	-	100	-
Borsa İstanbul	2,2	73,6	-
Denizcilik İşletmeleri	-	49	-
Kayseri Şeker Fabrikası	-	10	-

LİSANSLAR: Piyango, Hemen-Kazan, Sayısal Loto, Şans Topu, On Numara ve Süper Loto oyunları, at yarışları vb. 49 yıllığına.

GAYRİMENKULLER: Mülkiyeti Hazineye ait Antalya, Aydın, İstanbul, Isparta, İzmir, Kayseri ve Muğla'da bulunan bazı taşınmazlar.

Amaçları açısından ulusal varlık fonları iki türde incelenebilir. Birinci türde, ulusal yatırım yapan ve dış yatırımlara açılma olasılığı bulunan bir şirket, varlık ya da fon gibi yönetilir. Odak Noktası, sektörlerin gelişimini hızlandıracak biçimde yapacağı yatırımlar ve altyapı yatırımları dahil olmak üzere ülke ekonomisinin üretkenlik potansiyeline katkıda bulunmaktadır. İkinci türde ise küresel alanda yatırım yapan ve bu yatırımlardan elde edilen gelirin vatandaşlar arasında paylaşılmasını hedefleyen fon türüdür. Kazancın adaletli dağılımına odaklanılır. (3)

Türkiye Varlık Fonu'nda da, gelirin vatandaşlar arasında eşit paylaşılmasını hedefleyen ve sosyal devlet sorumluluğu içerisinde hareket eden bir yönetim anlayışına odaklanması gerekmektedir. Sosyal devlet olma ilkesini hedeflemesi açısından yönetim anlayışı olarak ikinci tür varlık fonuna yönelim gösterilmesi kamu yararı açısından daha uygundur.

Bu yıl içerisinde Çinli bir firma ile ekonomik ve tica-

ri yatırım konularında 5 milyar dolarlık iş birliği anlaşması imzalanmıştır. (4) Kasım ayının sonlarında ise Katar Yatırım Otoritesi ile Borsa İstanbul'un yüzde 10'luk hissesinin devri için anlaşmaya varılmıştır. TVF'nun Borsa İstanbul'daki hissesi bu anlaşma ile yüzde 90,6'da yüzde 80,6'ya gerilemiştir. (5)

Yapılan bu anlaşmalar, yabancı sermayenin, TVF vasıtasıyla ülkede yatırım yapmasının önünün açılmaya çalışıldığı ve teşvik edilmesinin amaçlandırıldığı göstergeleridir. Dış yatırımlara açılma olanağı sağlanarak üretkenlik sağlanmaya çalışılması yönüyle, TVF'nin birinci tür varlık fonu gibi hareket ettiği düşünülebilir.

Uluslararası ekonomik alanda boy gösteren 89 ulusal varlık fonunun toplam değeri 7,95 trilyon dolardır. Sırasıyla Dünya'nın en büyük varlık fonları 1,12 trilyon dolar değerindeki Norveç Devlet Emeklilik Fonu, 1,04 trilyon dolar değerindeki Çin Yatırım Şirketi, 579 milyar dolar değerindeki Abudabi Yatırım Otoritesi ve 534 milyar dolar değerindeki Kuveyt Yatırım Kurumudur. Dünya'daki en büyük 4 varlık fonuna baktığımızda Çin dışındakilerin ana ekonomik kaynağının petrol olduğu, Çin'in ise emtia dışı kaynaklar ile Yatırım Şirketi'ni fonladığı görülmektedir. (6)

Özellikle gelişmekte olan ve az gelişmiş ülkelerde varlık fonlarına karşı halkta bir güven sorunu mevcuttur. Herhangi bir artı değer yaratıp yaratamayacağı konusunda toplumda şüpheler olmakta birlikte çok değerli kamu kaynakları kullanmadaki serbestliği endişeye sebebiyet vermektedir. Varlık fonlarının denetim mekanizmaları kendilerine özgüdür. Ancak genel olarak dışsal ve içsel denetim mekanizmaları vasıtasıyla denetlenmektedir. Yönetim mekanizması ise her ülkenin ulusal varlık fonunda değişkenlik göstermek ile birlikte dışsal ve içsel yönetim birimleri, yönetim mekanizmasının ana unsurlarıdır. Dışsal yönetimi parlamento ve maliye bakanı temsil ederken içsel yönetim yönetim kurulu ve yöneticilerden oluşur. Ülkelerdeki parlamentonun veya bakanlar kurulunun etkinliğine göre denetim ve yönetim mekanizmalarında ciddi farklılıklar vardır. İleri demokrasinin olduğu Norveç, Avustralya gibi ülkelerde parlamentolar daha aktif bir yönetici rolü oynarken, körfez ülkeleri gibi ülkelerde krallar ve aileleri yönetimlerde aktif şekilde rol almaktadır. TVF'de yönetim kurulu başkanlığı görevini Cumhurbaşkanı yürütürken yönetim kurulu üyeleri de iktidar tara-

findan belirlenmektedir. Ayrıca TVF'nu 6741 sayılı kanun çerçevesinde Sayıştay denetiminden muaftır.

TVF'nin da üyesi olduğu Uluslararası Varlık Fonları Forumu (IFSFWF), 1-2 Eylül 2008'de Şili'nin Santiago bölgesinde yapılan toplantı sonucunda ulusal varlık fonlarının belirli bir düzende ve şeffaflık içerisinde çalışabilmesi amacıyla Santiago İlkeleri'ni yayınlanmıştır. Toplam 24 ilkeden oluşan Santiago ilkeleri'nden bazıları şunlardır (7):

- Sağlam bir yasal çerçeve
- İyi tanımlanmış görev
- Bağımsızlık
- Kamusal şeffaflık
- Operasyonel bağımsızlık
- Bağımsız denetçiler
- Etik ve profesyonellik

Bu ilkelerden en önemlileri, kamusal şeffaflık ve kamuoyuna doğru bilgi aktaracak bağımsız denetçi ilkeleridir. Siyasi irade tarafından atama yoluyla görev alan denetçiler, herhangi bir siyasi veya idari baskıya maruz kalmadan görevlerini ne kadar yerine getirebilir? Denetçilerin ve yöneticilerin bu yapı içerisinde herhangi bir baskı ve etki altında kalmadan, bağımsız bir şekilde çalışmasının zorluğu, varlık fonlarının en büyük dezavantajıdır. Ancak Santiago İlkeleri'nden özellikle bu ikisine dikkat etmek ve kamusal denetimi bir yolla sağlamak kamuoyundaki endişelerin giderilmesi açısından önem taşımaktadır.

Varlık fonlarının şeffaflığı açısından bir diğer önemli ölçüt ise Linaburg-Maduell Şeffaflık Endeksidir. 2008 yılında oluşturulan ve toplam 10 ilkeden oluşan bu indekste bir varlık fonunun şeffaf sayılabilmesi için 8 ilkeden geçerli not alması gerekmektedir. Şeffaflık ilkelerinden en önemlileri, fon ile ilgili tüm bağımsız denetim raporlarının yönetim birimlerine sunulması ve fonun tüm yatırım, strateji ve politikalarının etik standartlara göre yapılmasıdır.

Linaburg-Maduell Şeffaflık Endeksi'ne göre yapılan

değerlendirmede Norveç, Yeni Zelanda, Şili, Kanada gibi ülkelerin ulusal varlık fonları 10 endekste de başarılı olarak şeffaflık konusunda örnek olmuşlardır. Suudi Arabistan, Umman, Katar gibi kraliyet ailelerin varlık fonlarının yönetimlerinde hakim olduğu körfez ülkelerinin varlık fonları ise 5 ve daha az puan alarak uluslararası anlamda şeffaflık konusunda sınıfta kalmışlardır. (8)

Varlık fonlarını şeffaflık açısından değerlendirmede önemli bir ölçüt olan Linaburg-Maduell Şeffaflık Endeksi sonuçlarına göre bir yorum yapmak gerekirse ülkelerin yönetim biçimlerine göre varlık fonlarının şeffaflığı konusunda gösterilen hassasiyet değişkenlik göstermektedir. Demokrasinin ve anayasal süreçlerin daha iyi işletildiği ülkeler, şeffaflık konusunda daha hassas ve başarılı iken kraliyet tarafından yönetilen veya parlamentoları güçlü olmayan ülkelerin varlık fonları şeffaflık açısından sınıfta kalmışlardır.

TVF'nu, geçtiğimiz yıl İstanbul Finans Merkezi inşaatını üstlenen konsorsiyumun taahhütlerini yerine getirememesi üzerine 1,67 milyar TL ödenerek projenin devir alındığını açıklamıştır. (9) TVF'nu tarafından yapılan bu yatırım, fonun hangi amaçla kurulduğu konusunda tartışmalara neden olmuştur. TVF'nu üzerinden sermaye gruplarına sağlanacak fonlarda, kamu yararının ve önceliklerin belirlenmesi amacıyla meslek odaları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları sürece dahil edilmeli ve görüşleri alınmalıdır.

Varlık fonları açısından bir diğer sorunlu husus ise varlık fonlarının belli sermaye gruplarını desteklemesinin haksız bir rekabete de sebebiyet verebilme

olanağıdır. Varlık fonu tarafından desteklenen sermaye grupları, kamu imkanlarını kullanarak faaliyetlerini sürdürürken, bu imkanı olmayanları desteklenen sermaye grupları ile rekabet etme şansı kalmayacaktır.

TVF'nu siyasi endişelerle değil, kamu yararı ve uluslararası şeffaflık ilkeleri göz önünde bulundurularak yönetilmeli, fonun elde edilen gelirleri, sosyal devlet anlayışı içerisinde, halkın sağlık, eğitim başta olmak üzere tüm ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla planlı bir şekilde kullanılmalıdır. Ekonomi, insan ve toplum içindir. Bir ekonomik faaliyetin, insanlığa ve toplumun tamamının refahına bir katkısı yok ise hiçbir anlam ifade etmez. TVF'nu da bu hassasiyet içerisinde yönetilmeli ve faaliyetlerini sürdürmelidir.

Kaynakça:

- 1) Xu, Yi-chong, 2009, "Who's Afraid of Sovereign Wealth Funds?", Australian Journal of International Affairs, 63(1).
- 2) www.fortune.com, 18 Ağustos 2020
- 3) Dixon, A.D. ve Monk A.H.B. (2014) "Financializing development: toward a sympathetic critique of sovereign development funds", Journal of Sustainable Finance & Investment, 4:4, 357-371
- 4) "Türkiye Varlık Fonu ile Çinli Sinosure 5 milyar dolarlık mutabakat belgesi imzaladı". www.ntv.com.tr (26.03.2020)
- 5) "Varlık Fonu, Borsa İstanbul'un yüzde 10'luk payını Katar'a sattı". www.evrensel.com (26.11.2020)
- 6) <https://www.swfinstitute.org/fund-rankings/sovereign-wealth-fund>
- 7) https://tr.qaz.wiki/wiki/Santiago_Principles
- 8) www.swfinstitute.org/research/linaburg-maduell-transparency-index
- 9) (D.,E.Aram, www.dw.com.tr (09.10.2019)

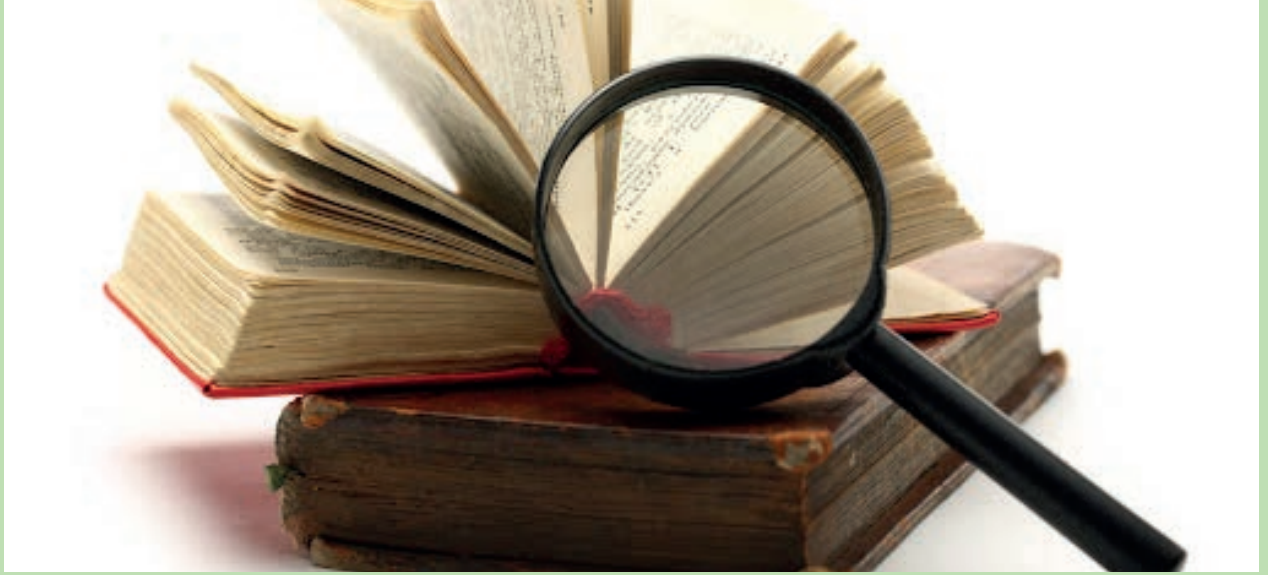
ALTIN POLİTİKALARI SEMPOZYUMU II 30 OCAK 2021

MADENCİLİK VE HUKUK



MADEN KANUNU'NDA 7257 SAYILI KANUN İLE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

AV. VOLKAN KAYA



3213 sayılı Maden Kanunu'nda değişiklikler yapan 7257 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun, 02.12.2020 tarih ve 31322 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Kanun ile Maden Kanunu'nun 13 ve 24 üncü maddeleri ile Ek 1 ve Ek 15 inci maddelerinde değişiklikler yapıldı.

Değişiklikler şu şekildedir:

“MADDE 2 – 4/6/1985 tarihli ve 3213 sayılı Maden Kanununun 13 üncü maddesinin birinci fıkrasının beşinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, fıkranın dokuzuncu cümlesinde yer alan “6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi kapsamında vadesi geçmiş borcunun ve” ibaresi, dördüncü fıkrasının birinci cümlesinde yer alan “ve 6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi kapsamında vadesi geçmiş borcun bulunmaması” ibaresi ve beşinci fıkrasının birinci cümlesinde yer alan “6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi kapsamında borcunun bulunmaması,” ibaresi madde metninden çıkarılmış, dördüncü fıkrasının ikinci cümlesinde yer alan “ve 6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi kapsamında vadesi geçmiş borcun bulunmaması hâlinde” ibaresi “ile” şeklinde değiştirilmiştir.”

“Ruhsat bedelinin tamamının ocak ayının sonuna kadar yatırılmaması halinde yatırılmayan kısmın o yıl haziran ayının son gününe kadar 6183 sayılı Ka-

nunun 51 inci maddesine göre hesaplanacak gecikme zammı oranında artırılarak ruhsat bedeli olarak yatırılması zorunludur, aksi halde ruhsat iptal edilir.”

MADDE 3 – 3213 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesinde ve ikinci fıkrasının birinci cümlesinde yer alan “; 6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi kapsamında vadesi geçmiş borcunun bulunmaması şartıyla” ibareleri madde metninden çıkarılmış, ikinci fıkrasının birinci cümlesinde yer alan “altı ay” ibaresi “on iki ay” şeklinde, aynı fıkranın ikinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddeye onikinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Bu yükümlülüğe uymayan ruhsat sahiplerine 100.000 Türk lirası idari para cezası uygulanır ve ruhsat süresinin bitiş tarihinden en geç altı ay öncesine kadar da belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen ruhsat sahiplerinin talepleri reddedilerek ruhsatları süresi sonunda iptal edilerek ilgili saha ihalelik saha konumuna getirilerek ihale yolu ile ruhsatlandırılır.”

“Bu madde ile 13 üncü madde kapsamında maden arama ve işletme ruhsatlarının verilmesi, birleştirilmesi, sürelerinin uzatılması, devir ve intikalleri ile çevreyle uyum bedeli iadelerine ilişkin müraaatlarda 6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi kapsamında vadesi geçmiş borcun bulunmaması şartı aranır.”

MADDE 4 – 3213 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesi-

nin üçüncü fıkrasına sekizinci cümlesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Bu ruhsat sahalarında, devralanın kurulu işletme kapasitesi veya şerh edilen sözleşmedeki kapasiteyi aşmayacağı yönünde vereceği taahhüde istinaden, ilgili alan için tanınan tüm muafiyetler ve bu Kanunun 7 nci maddesine istinaden alınmış bütün izinler devredilen ruhsatlarda da aynen korunur.”

MADDE 5 – 3213 sayılı Kanunun ek 15 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “mücavirdeki sahalara” ibaresi “işletme izni alanı dışındaki mücavir sahalara yirmi metreye kadar” şeklinde değiştirilmiştir.”

Kanun değişiklikleri şu şekilde özetlenebilir:

1- Ruhsat bedelinin her yıl ocak ayının sonuna kadar tamamının yatırılmaması hâlinde yatırılmayan kısmının iki katı ruhsat bedeli olarak her yıl haziran ayının son gününe kadar yatırılması zorunlu iken yapılan değişiklik ile yapılan değişiklikle; yatırılmayan kısmın o yıl haziran ayının son gününe kadar 6183 sayılı Kanunun 51 inci maddesine göre hesaplanacak gecikme zammı oranında artırılarak ruhsat bedeli olarak yatırılmak zorundadır.

2- Çevre ile uyum bedeli iadesinde, madenlerde ruhsat birleştirme, izin alanı değişikliği, ihale, küçük alanların ihalesi, rödövan ve devir talepleri, 16 ncı maddenin onbirinci fıkrası gereğince yapılan talepler, işletme ruhsatı ve süre uzatımı taleplerinde, ruhsat yürürlük yazısı, ruhsat devri, rödövan sözleşmesi, izin alanı değişikliği, ruhsat birleştirme, ruhsat alanı küçültme, terk, mera tahsis değişikliği, geçici tatil, işletme izni, pasa değerlendirme, pasa döküm alanı, 16 ncı maddenin onbirinci fıkrası gereğince yapılan zaruri üretim izni, kamu yararı kararı, kamulaştırma kararı ve patlayıcı madde taleplerinde; “6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi kapsamında vadesi geçmiş borcunun” bulunmadığı ibaresi Kanunun 13 üncü maddesinde çıkarılmıştır.

3- Kanunun 24 üncü maddesinde yer alan işletme ruhsatı taleplerinde ve ruhsatların süre uzatım taleplerinde aranan 6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi kapsamında vadesi geçmiş borcunun bulunmaması şartı madde metninden çıkarılmıştır.

4- Ruhsat süresinin bitiş tarihinden en geç 6 ay öncesine kadar, Genel Müdürlüğün bütçesine gelir kaydedilmek üzere işletme ruhsat taban bedeli yatırılarak, yetkilendirilmiş tüzel kişilerce maden mühendisinin sorumluluğunda hazırlanmış işletme projesi ve aktif

edilmiş tebligata esas kayıtlı elektronik posta adresinin (KEP) veya kurumsal elektronik tebligat sistemi (e-Tebligat) adresinin ruhsat sahibi tarafından Genel Müdürlüğe verilmesi zorunlu iken; bu 6 aylık süre 12 aya çıkarılmıştır.

Yukarıda belirtilen yükümlülüğe uyulmaması durumunda; talep reddedilmekte ve ilgili saha ihalelik saha konumuna getirilerek ihale yolu ile ruhsatlandırılır iken; yapılan değişiklik ile bu yükümlülüğe uymayan ruhsat sahiplerine 100.000 Türk lirası idari para cezası uygulanacak ve ruhsat süresinin bitiş tarihinden en geç altı ay öncesine kadar da belirtilen yükümlülükleri yerine getirilmemesi halinde ruhsat sahiplerinin talepleri reddedilerek, ruhsatları süresi sonunda iptal edilerek, ilgili saha ihalelik saha konumuna getirilerek, ihale yolu ile ruhsatlandırılacaktır.

5- Değişiklik ile Kanunun birçok maddesinde yer alan 6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi kapsamında vadesi geçmiş borcunun bulunmadığına dair yazı ibaresi kaldırılmış iken; Kanunun 24 üncü maddesi ile 13 üncü madde kapsamında maden arama ve işletme ruhsatlarının verilmesi, birleştirilmesi, sürelerinin uzatılması, devir ve intikalleri ile çevreyle uyum bedeli iadelerine ilişkin müracaatlarda 6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi kapsamında vadesi geçmiş borcun bulunmaması şartı aranacağı belirtilmiştir.

6- Kanunun ek 1 inci maddesine yapılan ek ile “Türkiye Taşkömürü Kurumu ile Türkiye Kömür İşletmelerinin işlettirdiği ve/veya ihale ettiği ruhsat sahalarında, devralanın kurulu işletme kapasitesi veya şerh edilen sözleşmedeki kapasiteyi aşmayacağı yönünde vereceği taahhüde istinaden, ilgili alan için tanınan tüm muafiyetler ve bu Kanunun 7 nci maddesine istinaden alınmış bütün izinler devredilen ruhsatlarda da aynen korunur.” hükmü eklenmiştir.

7- Maden Kanunu kapsamında işletme izni veya Genel Müdürlükçe izin verilmiş rödövan sözleşmesi olmaksızın mücavirdeki sahalara taşmalar hariç olmak üzere, maden ocağı açılması, maden üretilmesi veya faaliyetleri durdurulmuş maden sahalarında üretim faaliyetlerinin durdurulmasına sebep olan durumların düzeltilmesi ve/veya işletme güvenliğine yönelik faaliyetlerin dışında üretim faaliyetinde bulunulması fiillerini işleyenlere üç yıldan beş yıla kadar hapis ve yirmi bin güne kadar adli para cezası verilirken, yapılan değişiklik ile mücavir sahalara ibaresi “işletme izni alanı dışındaki mücavir sahalara yirmi metreye kadar” şekilde değiştirilmiştir.

tmmob

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

HABERLERİ



2021 YILI BİLİRKİŞİLİK ÜCRETLERİ

TMMOB Bilirkişilik-Ekspertlik-Hakemlik ve Teknik Müşavirlik Yönetmeliği'nde belirtilen 2020 yılı ücretlerinin 2021 yılı için de geçerli olması kararı almıştır. Üyelerimizin Yönetmeliği yanlarında bulundurması yararlı olacaktır.

<https://www.tmmob.org.tr/hukuk/yonetmelikler/tmmob-2021-yili-bilirkişilik-ekspertlik-hakemlik-ve-teknik-musavirlik-yonetmeliği>



10 EKİM ANKARA KATLIAMINDA YİTİRDİĞİMİZ 103 CAN ANILDI

Ankara'daki anma töreni için sabah saat 9:30'da Ulus Metro çıkışında bulunan aileler, emek ve meslek örgütü temsilcileri ve milletvekillerin de aralarında olduğu topluluk, her türlü engellemeye rağmen anma törenini gerçekleştirdi.



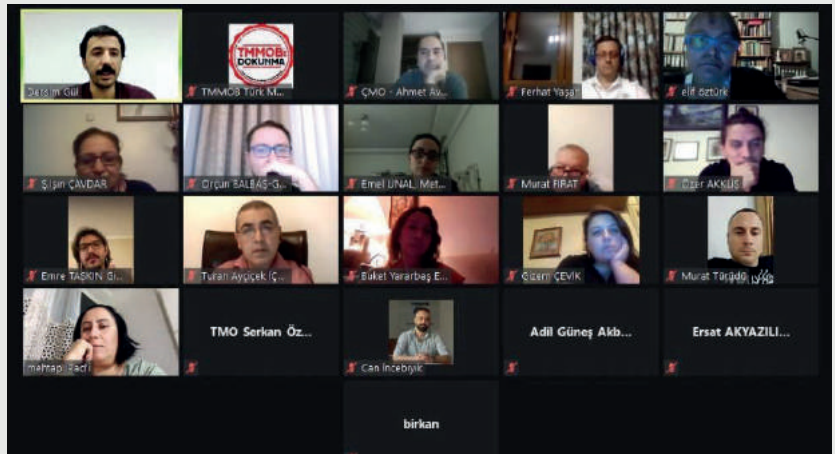
TMMOB, TTB YENİ MERKEZ KURULUNU TEBRİK ZİYARETİNDE BULUNDU

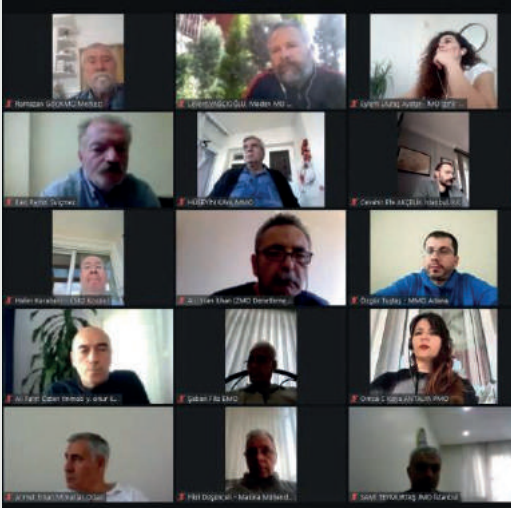
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve DİSK Devrimci Maden Arama ve İşletme İşçileri Sevdikası Genel Başkanı Tayfun Görgün; Türk Tabipleri Birliği'nin yeni seçilen Merkez Konseyi'ni 17 Ekim 2020 tarihinde ziyaret etti.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve DİSK Devrimci Maden Arama ve İşletme İşçileri Sevdikası Genel Başkanı Tayfun Görgün; Türk Tabipleri Birliği'nin yeni seçilen Merkez Konseyi'ni ziyaret ederek başarı dileklerinde bulundular.

TMMOB GENEL SEKRETERİ VE ODA SEKRETER/YAZMAN ÜYELERİ ORTAK TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB Genel Sekreteri ve Oda Sekreter/Yazman Üyeleri Ortak Toplantısı 15 Ekim 2020 tarihinde, "Güncel Durum Değerlendirmesi ve Yeni Dönem Çalışmaları" gündemi ile çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.





TMMOB 45. DÖNEM 5. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB 45. Dönem 5. Danışma Kurulu Toplantısı çevrimiçi olarak 8 Kasım 2020 tarihinde gerçekleştirildi.

Toplantı TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın açılış konuşmasıyla başladı. Ardından TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül, TMMOB Danışma Kurulu Raporu sunumunu gerçekleştirdi.

Toplantıya 350 kişi katıldı ve TMMOB geçmiş dönem değerlendirildi. Toplantıda TMMOB yasasının değiştirilmesine karşı mücadele kararlılığı vurgulanırken, çalışma programı üzerine tartışma yürütüldü.

HDP TMMOB'Yİ ZİYARET ETTİ

HDP 25 Kasım 2020 tarihinde 'TMMOB' yi ziyaret etti.

HDP Eş Genel Başkanı Mithat Sancar ile Eş Genel Başkan Yardımcısı Garo Paylan, HDP milletvekilleri Filiz Kerestecioğlu ve Erol Katırcıoğlu TMMOB'yi ziyaret ederek TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz II. Başkan Selçuk Uluata ve Genel Sekreter Dersim Gül ile görüştü.

Ziyarete TBMM'de görüşmeleri süren Bütçe ve gündemde yer alan konulara ilişkin görüş alış veriş ve değerlendirmelerde bulunuldu.





MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI

2021 YILI BRÜT ASGARİ ÜCRETİ

<<< 5.750 ₺ >>>



MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI İÇİN 2021 YILI ASGARİ ÜCRETİ TESPİT EDİLDİ

6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Kanunu hükümlerine dayanarak, TMMOB Ana Yönetmeliğinde yer alan "Birliğin ve Bağlı Odaların Amaçları" maddesi uyarınca her yıl TMMOB Yönetim Kurulu tarafından açıklanan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Asgari Ücreti 2021 yılı için brüt 5750 TL olarak tespit edildi.

ÜYELERİMİZDEN





Ortadaki beyaz paltolu ve gözlüklü

PROF. DR. HAYRI ERTEN

PROF. DR. GÜLHAN ÖZBAYOĞLU

ODA SİCİL : 1061

Dr. Hayri Erten ODTÜ Maden Mühendisliği Bölümü'nün ilk Bölüm Başkanı idi. 1960 yılında açılan Maden Mühendisliği Bölümü'nde ikinci yılda görev başlamıştı; bölümde 12 öğrenci bulunmaktaydı.

Hayri Bey göreve başlamadan önce alacağımız dersleri dekanımız Prof. Dr. Mustafa Parlar belirlediği için bize uygun olmayan derslere girmeye başlamıştık. Hayri Bey gelince hemen durumu aksettirdik. Öğrencilerini daha tanımadığı halde bizlere güvenerek duruma müdahale etti ve ders programını değiştirdi. Hocamızın bizlere güveni bütün eğitimimiz süresince hiç azalmadı ve sarsılmadı.

Hayri Bey çok saygın, insanlarla daima mesafeli, az ve öz konuşan, sakın karakterli bir hocamızdı. Eğer kızacağı bir durum olmuşsa öfkesini kelimelerle ifade etmekten ziyade bakışlarıyla sizi cezalandırırdı.

İngilizcesi mükemmeldi; çok iyi ders anlatırdı. En zor konuyu bile öyle basite indirgeyerek öğrenciye sunardı ki konunun çok kolay olduğu izlenimini yaratırdı. Çok iyi bir araştırmacıydı; özellikle demir konusunda yaptığımız disiplinler arası projeler bugün bile güncelliğini yitirmemiş ve sektörü yönlendirmiştir.

Kendisi çok titiz, temiz ve düzenliydi. Masasını gören bir kişi onun hiç iş yapmadığını sanabilirdi. Çok da şık giyinirdi. Özellikle ayakkabılarının rengi daima elbisesiyle uyumlu olurdu.

Hayri Bey çok iyi bir idareciydi; onun başkanlığı zamanında bölümde hiç huzursuzluk çıkmamıştı. Daima hocalarını korur ve desteklerdi. Özellikle ben onun daima yanımda olduğunu bilir ve kendimi güvende hissederdim. Bununla ilgili bir olayı anlatmadan geçemeyeceğim.

ODTÜ'deki hocalığımın ilk yıllarıydı, öğretim görevlisi olarak Metalurji Bölümüne cevher hazırlama dersi veriyordum. Üniversitede zaman zaman olaylar çıkıyordu; Komer'in arabasının yakılmasının üzerinden yıllar geçmesine rağmen hala öğrencilere baskı yapan bazı gruplar onları hocalara ve yöneticilere karşı kışkırtıp huzursuzluk yaratmaya devam ediyorlardı. Bunlar da öğrencilerin davranışlarını etkilemekteydi. Öğrenciler başka bölümün hocasının verdiği dersleri hafife aldıklarından kopyaya yeltenmeleri artmıştı. Benim dersimin final sınavında da birkaç öğrenciyi kopya çekerken yakaladım ve kâğıtlarını aldım. O anda öğrencilerden birisi ayağa kalktı ve herkesin kâğıtlarını bırakıp salonu terk etmesini söyledi. Salon bir anda boşalmıştı; ben ne yapacağımı şaşırılmışım. Kâğıtları toplayıp Hayri Beyin odasına gittim; ona olayı anlattım. "Derhal hepsine sıfır ver, benzer bir olay Kimya Mühendisliğinde oldu ve bölüm başkanları Prof. Dr. Tarık Somer öğrencilerinin hepsine sıfır verdi" dedi. Ama ben bunu yapmak istemediğimi, sınıftaki çalışkan talebelere haksızlık olacağını ve sınavı tekrar etmek istediğimi

söyledim. O zaman kendisinin ve Metalurji Bölümünün hocası Dr. Muharrem Timuçin'in sınava gözetmen olarak girerek bana yardımcı olacaklarını söyledi. Deneyimli iki hocanın gözetmenliğinde sınav sorunsuz bitti.

Hayri Bey zor günlerin üstesinden gelmesini bilen bir bölüm başkanıydı. Aşağıda anlatacağım olay onun yönünü vurgulamaktadır.

Yurdumuzda sağ, sol çatışmalarının yoğun olduğu günlerdi; üniversiteler kaynıyor, sık sık boykot yapıyor ve dersler kesiliyordu. Üniversitede bu faaliyetleri yönlendiren bir grup ve bölümdeki karşıt görüşlü talebeler bölüm amfisini doldurup "Bölüm Başkanını istiyoruz" diye bağırıp çağırmaya başladılar. Ortam o kadar elektrikliydi ki her an bir çatışma çıkabilirdi. Biz hocalar tedirgin ve endişeliydik; Hayri Bey'e bir şeyler yapmalarından korkuyorduk. Çünkü fakülte profesör bir hoca yumurta saldırısına

uğramıştı. Hayri Bey ortamın olumsuzluğundan etkilenmiş olsa da bize hissettirmeden beyaz önlüğü üstünde yavaş adımlarla amfiye girdi. Kapı kapalı olduğu için konuşmaları duyamıyorduk, ama gürültü kesilmişti. Hayri Bey yarım saati aşkın bir süre sonunda sakin bir yüz ifadesiyle amfiden çıktı; öğrenciler de hocanın arkasından sessizce amfiyi terk ettiler. Hayri Bey içeride derin tecrübesiyle nasıl bir konuşma yaptıysa her an patlamaya hazır öğrencileri sakinleştirmiş ve toplantıyı olaysız kapatmıştı. Bu olay onun ne denli deneyimli bir yönetici olduğunun kanıtlarından sadece birisiydi.

Prof. Dr. Hayri Erten mükemmel bir hoca, iyi bir araştırmacı ve başarılı bir yöneticiydi. Onun öğrencisi olmaktan, birlikte çalışmaktan hep gurur ve mutluluk duydum.

Nur içinde yat hocam.



DUAYENİMİZİ KAYBETTİK...

MÜFİT ERDİL
ODA SİCİL : 3659

Yaşamımızı alt üst eden covid-19 belası, meslektaşımız, delme patlatma mühendislerinin gerçek anlamda duayeni Ömer Yılmaz Erkoç'u aramızdan aldı.

Mesleğinin başlarında, Etibank Seydişehir alüminyum işletmesi ocağında delme ve patlatmaya ilgi duyan ve Atatürk barajının yapımında kaya ocağını

idare ederek büyük çaplı delme ve patlatma uygulamalarını bizzat yapan,90'lı yıllarda yayınladığı "Kaya Patlatma Tekniği" kitabı ile Türkiye'de delme patlatma mühendisliğini sevdiiren Ömer ağabeyimizi, patlayıcı sektöründe herhalde tanımayan yoktur. Bizzat tanışmamış olanlar da, en azından kitabını okumuş ve elinin altında saklıyordur. Konulara mühendisçe

bakan, yeniliklere açık, araştırmacı ağabeyimiz ile 1994 yılında MKEK Barutsan'da tanıştım. Maden mühendisliğinin yanı sıra bir kimyacı gibi yeni patlayıcılar üzerine kafa yorması sonucu, birlikte belki de halen kullanılan Elbar-100 isimli suya dirençli ANFO'yu üreterek sektöre kazandırmıştık.



Delici teknolojisine de çok hakim olan Ömer Y. Erkoç'un, 1995 yılında döner kepçeli ekskavatörlerin kireçtaşı katmanında iş göremediği, üretime sıkışmış Afşin Elbistan Termik santrallerini besleyen ocakların önünü açışına bizzat şahit oldum. O yıllarda tek santral ve TKİ'ye bağlı tek ocak ile çalışan Afşin Elbistan, 3 ve 4 nolu basamakta "kaliç" adı verilen kalcker nedeniyle tam anlamıyla tıkanmış durumdaydı. Döner kepçeli ekskavatörler (DKS) kalkerde iş yapmıyor, dozerler ile ripperleyerek malzeme sökülmeğe çalışılıyordu. Canına tak eden müessese müdürlüğü Barutsan'ı aramış ve patlayıcı ile çözüm istiyordu. İşletme başka işletmelerden getirdiği delicilerle patlatma denemeleri yapmış, ancak başarılı olamamıştı.



Başlıca sorun kalkerin üzerindeki "lehm" adı verilen yapışkan killi yapının klasik deliciler ile geçilememesiydi. Çamur tije sıvanarak sıkışmaya neden oluyor, deliciler iş göremez hale geliyordu. İşte burada Ömer Y. Erkoç'un dâhiyane fikirleri devreye girmiş, yeni tasarlanan delicideki burgulu tijler ve köpük ile delikler delinmiş, patlatmalar çevreye zarar vermeden başarı ile uygulanmıştır. Halen de devam eden bu uygulama sayesinde Afşin Elbistan'da ocak rahatlamış, üretim artmış ve DKS lerin hem üretkenliği hem de sarf giderleri neredeyse yarı yarıya düşmüştür.

Zor konulara mühendisçe çözümler bulabilen Erkoç ile birlikte yaptığımız onlarca özel uygulamaların her biri, benim için ayrı birer ders olmuştur. Amansız virüs onu aramızdan almadan önce, üzerinde çalıştığı çevre dostu bina ısıtma-soğutma projesi son aşamaya gelmiş, deneme amaçlı pilot uygulaması sınıfına geçmişti.

Her ölüm erkendir ama Ömer Y. Erkoç için çok erkendi. Daha yapacak işler, verilecek eğitim kursları, hazırlanacak bildiriler öksüz kaldı. Delme ve patlatma sektörünün hoş sohbet, nüktedan, yardımsever duayenini unutmak mümkün değil, her zaman kalbimizde olacak.



İşıklar içinde uyu sevgili ağabeyim,
Mekanın cennet olsun üstadım.



T♀PLUMSAL CİNSİYET



25 KASIM KADINA YÖNELİK ŞİDDETE KARŞI MÜCADELE GÜNÜ

Dominik Cumhuriyetinde üç kadın, üç kız kardeş,
Patria,
Minerva,
Maria Mirabel.

Bu kadınlar diktatörlüğe direndi, özgürlükleri için mücadele etti, bütün baskılara tehditlere, hapis cezalarına rağmen vazgeçemediler. Çünkü biliyorlardı ki hakları olan hayatı yaşamak için mücadeleden başka şansları yoktu. En zor şartlarda bile mücadeleden vazgeçmeden inançla yollarında yürümeye devam ettiler. Baskıcı diktatör o kadar korktu ki onlardan, o kadar korktu ki inançlarından, en zayıf anlarında bir 25 Kasım günü ıssız bir yolda onları tecavüz ve işkenceler sonunda vahşice öldürtüp, arabalarıyla beraber kaza süsü verdirerek uçurumdan aşağı attırdı. Fakat herkes biliyordu ki bu bir kaza değil cinayetti. Diktatör, Mirabel kardeşlerin öldüğünü, yok olduklarını zannetti ama günümüzde bile fikirleri fikirlerimize, mücadeleleri mücadelemize ışık olmakta, dünyanın dört bir yanında yaşıyorlar ve yaşayacaklar da. Kaybolan zamanın içinde, onca kötülüğü yaşıyoruz ve asla unutmuyoruz. Bu bizi yıldırıyor ve tam tersi öfkemizi arttırıyor, mücadelemizi büyütüyor.

1999 yılında BM bu acı günü “Kadına Yönelik Şiddetin Ortadan Kaldırılması İçin Uluslararası Mücadele Günü” olarak kabul etti.

Yine bir 25 Kasım Kadına yönelik mücadele günü ve bizler yine alanlarda ve mücadeledeyiz. Her yıl pankartlarımızla dövizlerimizle alanlara çıkıyoruz. Tek isteğimiz bu cinayetlerin, şiddetin sömürünün son bulması ama maalesef, dilde, düşüncede söylemde artarak devam ediyor bu işkence. Dünyanın dört bir yanında kadınlar özgürlükleri için mücadeleye devam etmekte ve sırf bu yüzden hayatlarını paylaştıkları eşleri, sevgilileri, öz babaları, aynı kanı taşıdığı kardeşleri, kan bağı olan akrabaları, hatta hiç tanımadığı insanlar

tarafından hayatlarına kastedilmekte ya da yaşamları cehenneme çevrilmektedir. Evet artık sistematik işkenceye dönüştü bu süreç. Şimdi bir de pandemi sürecinde, daha çok eve hapsedilip daha çok işkenceye maruz kalıyoruz. Buna dur demenin zamanı gelmiş ve çoktan geçmiştir. Her Kadın hayatını Özgür yaşama hakkına sahiptir, hiçbir kadın hayatını erkek şiddeti yüzünden kaybetmemeli veyahut sınırlanamamalıdır.

Buradan yine yeniden ve bu şiddet bitene kadar tekrar haykırıyoruz. Kadın cinayetleri politiktir ve biz sizin politikalarınızı reddediyoruz. Dilinizi reddediyoruz.

25 Kasım “Kadına Yönelik Şiddetin Ortadan Kaldırılması İçin Uluslararası Mücadele Günü” bu gidişe dur demenin ilk adımı olmalı ve eşit ve özgür bir ülkede yaşayabilmek için emeğimizden, bedenimizden elini çekmeyenlere siyasi iktidar gerekli düzenlemeleri yaparak gerekli cezaları vermelidir.

Mesleğimizi yapabildiğimiz, sokakta özgürce dolaşabildiğimiz, evimize huzurla gidebildiğimiz, çocuklarımızı huzurla büyütebildiğimiz günler için yaşasın kadın mücadelesi!

Bir kez daha sesleniyoruz ki kadınların yaşam hakkına kimsenin direk ya da dolaylı olarak el uzatmaya hakkı yoktur.

İstanbul Sözleşmesine karşı çıkan zihniyetin kadın katillerinden hiçbir farkı yoktur.

“İstanbul Sözleşmesi Yaşatır!”

Artık biz bir kişi dahi eksilmek istemiyoruz.

Kadın cinayetleri durdurulsun!

YAŞASIN KADIN DAYANIŞMASI!

**TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
KADIN ÇALIŞMA GRUBU**

İşyerinde taciz... Mimar bir kadından mektubunuz var

Zümrüdüanka küllerinden doğarmış, insanları acı-ları güçlendirmeliymiş. Zayıf hissettikçe herkes üze-rine gelirmiş, ne yazık ki çok acı tecrübelerle dene-yimledim bunu, daha kötüsü başıma gelmediği için şükrederek.

Herkese merhaba öncelikle. Ben , Mimarım ama ismimin pek de bir önemi yok, sizden biriyim, tüm hemcinslerim gibi bir kadın olarak kendi ayakları-mın üzerinde durma çabası içerisindeyim. Kadın-er-kek eşit(siz)liğinin en hissedilebilir bir alanında şan-tiyede Mimar olarak çalışmaya çalışıyorum. Bundan tam 1,5 yıl önce proje müdürüm tarafından mesaj yolu ile cinsel tacize uğradım. Tacize uğramam be-nim suçummuş gibi çalıştığım firma tarafından işi-me son verildi, o da yetmezmiş gibi aynı bölgede çalışan herhangi bir taşeronda çalışmam yasaklan-dı. Çünkü tacize uğramak 'kadının kendi elinde'yd-i, bir kadın 'kesin buna fırsat vermişti' ve mutlaka önceden 'tacize uğrayacağını tahmin etmeli'ydi. Ben bunu tahmin edemediğim için ne yazık ki acınma-dan kovuldum. Yapmış olduğum aynı bölgede ki iş başvurularıma ret cevabı alınca sebebini sorguladım. Cv min, iş deneyimimin, sektör ile olan bağlantımın sorgulanması gerektiği yerde ben "kusura bakmayın, özel durumdan ötürü sizi işe alamayız" cevabı ile karşılaştım. Telefon ile baskı uygulanmaya çalışıldı ve sektörde iş bulamayacağım üzerine korkutuldum ve ne yazık ki ilk şikayetimi korktuğum için geri çek-tim. Zaten şikayetimi geri çektiğim gün işime son verildi, diğer kişinin ise şirket adına leke vermemesi adına, işinden kendi istifa etmesi talep edildi, çün-kü karşı tarafın onuru ve şirket ismi her şeyden önce gelirdi.

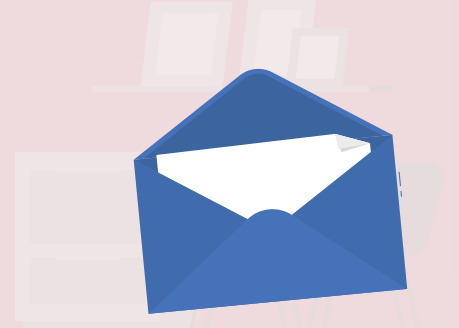
TÜRK MİLLETİ ADINA :**HÜKÜM : Gerekeşi yukarıda açıklandığı üzere;**

1-Sanığın eyleminin "Cinsel Taciz" suçunu oluşturduğu tüm dosya kapsamıyla sabit görüldüğünden, TCK'nın 61.maddesi uyarınca suçun işleniş biçimi ve sanığın güttüğü amaca göre eylemine uyan TCK'nın 105/1. maddesi uyarınca, sanığın eylemi ile suçun birden fazla nitelikli halini ihlal etmiş olması nedeniyle alt sınırdan uzaklaşmak suretiyle, takdiren ve tercihen **180 GÜN ADLİ PARA CEZASIYLA CEZALANDIRILMASINA,**

2-Sanığın eylemini aynı iş yerinde çalışmanın sağladığı kolaylıktan faydalanmak suretiyle ve elektronik haberleşme araçlarının kullanılması suretiyle işlediği anlaşıldığından TCK'nın 105/2-e.d. maddesi uyarınca cezasının yarı oranında artırılarak **270 GÜN ADLİ PARA CEZASIYLA CEZALANDIRILMASINA,**

3-Eylem nedeniyle mağdur işi bırakmak durumunda kaldığından TCK'nın 105/2.son maddesi uyarınca sanığa verilen ceza 1 yıldan az olamayacağından sanığın **360 GÜN ADLİ PARA CEZASIYLA CEZALANDIRILMASINA,**

İş sebebiyle ayrı kaldığım evimi korktuğum için ka-patmak zorunda kaldım, eşyalarımı bir bir dağıttım. Koruma ve uzaklaştırma kararı çıkarttım. Keşke her şeyin bununla sınırlı kalacağını düşünmeseydim. Annem bu durum duyulursa insanlar ne der düşün-cesiyle paniğe kapıldı. Belki de yetiştiği aile kültürü buna izin vermedi, bilmiyorum. Çok güvendiğim in-sanların nasıl olsa bu davadan bir şey çıkmaz boşu-



na uğraşıyorsun baskılarını dinledim. Ben günlerce, neden bu durumu fark edemediğimi ifade ettim psi-kologlara. Şükür ki benim korkarak çektiğim şikayet dilekçemi mahkeme kabul etmedi ve şahsın üstüm olması sebebiyle nitelikli cinsel tacizden davayı geri açtı. Bana şahit olan çalışma arkadaşımın telefonu ele geçirilerek özel konuşmaları izinsiz kopyalandı, tehdit edildi, mobinge uğradı ve sırf bana şahit oldu-ğu için işten çıkartıldı.

Farklı firmada ancak aynı bölgede çalıştığım başka bir arkadaşımın işine son verildi. O zaman kendimi güçsüz hissettim, direnirsem ve mücadele etmeye devam edersem çevremdeki herkes zarar görecektir psikolojisi bana empoze edilmeye çalışıldı. Ne şanslı-yım ki benim yüzümden kovulan, bana şahit olan ar-kadaşım bu yolda bana yoldaş oldu, direnecek omuz oldu, onun "sakın vaz geçme biz bu davayı kazanaca-ğız" sözleri bana güç oldu. Şahıs ilk ifadesinde benim bu durumu bildiğim şeklinde ifade vermiş, ikinci ifa-desinde yanlışlıkla mesaj attığını belirtmiş, üçüncü ifadesinde de karısını benim ismimde olan biriyle aldattığını mesajları bana atarken alkollü olduğunu ve isimleri karıştırdığını söyleyerek değiştirmiş. Bu süreçte en önemli ikinci şey size güven veren ve bu mücadelede size sınımsız sarılan bir avukatın olması. Ne güzel ki ismi gibi kendi de güçlü avukatım K..... hanım sayesinde davayı sürdürdük.

4-Sanık hakkında koşulları oluşmadığından takdiren TCK'nın 43/1. maddesi hükümlerinin uygulanmasına yer olmadığına,

5-Sanığın yargılama sürecindeki iyi hal ve davranışları ile mahkememize olumsuz bir halinin yansımaması lehine takdiri indirim sebebi kabul edilerek, TCK'nın 62/1. maddesi uyarınca, cezasından takdiren 1/6 oranında indirim yapılarak **300 GÜN ADLİ PARA**

Orta depresif nöbet geçirdim, psikiyatristlere gittim. İnsanların başına daha büyük bir olay geldiğinde ne-den mücadele edemediklerini anladım. Çünkü ben haklıyken, haklılığımı ispatlamak zorunda kaldım çoğu kez. Peki, ben o gece şantiyeye çağırılıydım

ve iş var diye gitseydim, fiziki bir tacize maruz kalsaydım ne olacaktı? Bu sefer de neden o saatte işimin başında olduğumu ispatlamak zorunda kalacaktım. İlk mahkemeye katılmadım, ikinci mahkemede yüzleşmek zorunda kaldım. Birçok arkadaşım ve ablam mahkemede yanımda benimle birlikte mücadele etti. Bağlı olduğum meslek odasının kadın komisyonu üyesi meslektaşlarımdan birçok destek mesajı aldım. Bu süreçte belki de en fazla destek veren MO İstanbul Büyükkent Şubesi Kadın Komisyonu'ndan sevgili arkadaşımız B...di.

Şahıs benimle aynı firmada çalışmadığı için üstüm olduğunu kabul etmedi, davayı normal cinsel taciz davasına dönüştürerek davayı düşürmeye çalıştılar (korkarak şikayet dilekçemi geri çektiğim için). Ancak kendi çalıştığı firma olay mahkemeye taşındığı için benim proje müdürüm olduğunu (ana firma-taşeron ilişkisini belirten organizasyon şemasını) gösteren evrakları iletti. Pandemi nedeniyle dava ertelendi ve son duruşmada olayın nitelikli cinsel taciz olduğunun kararı çıktı, gerekçeli karar da verildi.

6-Sanığın cezasında başkaca artırım veya indirim uygulanmasına yer olmadığına,
7-Sanığa verilen 300 gün adli para cezasının, TCK'nın 52 maddesi uyarınca, sanığın ekonomik ve diğer şahsi hallerine göre, beher günü takdiren 20,00 TL'den hesaplanmak suretiyle, sanığın **6,000,00 TL ADLİ PARA CEZASIYLA CEZALANDIRILMASINA**,
Sanık hakkında doğrudan tayin olunan bu adli para cezasının, TCK'nın 52/4. maddesi uyarınca, sanığın ekonomik ve sosyal durumuna göre 1'er ay ara ile **20 eşit taksitle sanıktan tahsiline**,

Açmış olduğum, şahsa ait tazminat davasını kazandım. Şu an beni işten kovduğu ve bu süreçte yanımda olmadığı için beni mağdur eden kendi firmama da manevi tazminat davası açtım. Bugün benim başıma gelen şey yarın senin ya da sizin başınıza farklı şekillerde fiziken gelebilir. Bir yıl işsiz kaldım, borçlarım vardı ve psikolojik olarak kendimi çok kötü hissettim. Garsonluk yaptım telefon faturamı yatırılabilmek için, ya da dışarıdan mimari çizimler alarak hayatımı bir şekilde yoluna koymaya çalıştım.

Yanımda olan insanlar da oldu, ama bu yolda yanımdan gidenlerde.

Evet, işsizlik korkutucu geliyor hepimize, bunu dışarıdan biri olarak değil birebir yaşayan biri olarak söylüyorum. Yalnız kalabilirsiniz, belki yanınızda olmasını istediğiniz insanlar sizi yarı yolda bırakabilir. Belki aileniz bile size destek olmayabilir. Ben belki de güzel insanlarla karşılaşsaydım bu kadar güçlü hissetmezdim kendimi. Ancak ne kadar güçlü olduğumuzu ancak kendimiz fark edebiliriz. Bugün yaşamış olduğum taciz, yarın fiziki tacize, eğer sesimizi çıkartmazsak belki de tecavüze kadar gidebilir. Ne yazık ki kadın cinayetlerinde listede üst sıralardayız. Adli para cezasına çarptırılmış olması bile kanunlar önünde bu şahsın TACİZCİ olduğunu resmileştiriyor. Belki biz sesimizi çıkartır, bize uygulanan ayrımcı yaklaşımlara tavrımızı koyar SİRF KADIN olduğumuz için dikkat etmesi gereken tarafın biz olmadığımızı gösterirsek, daha da güçleniriz, kuvvetleniriz.

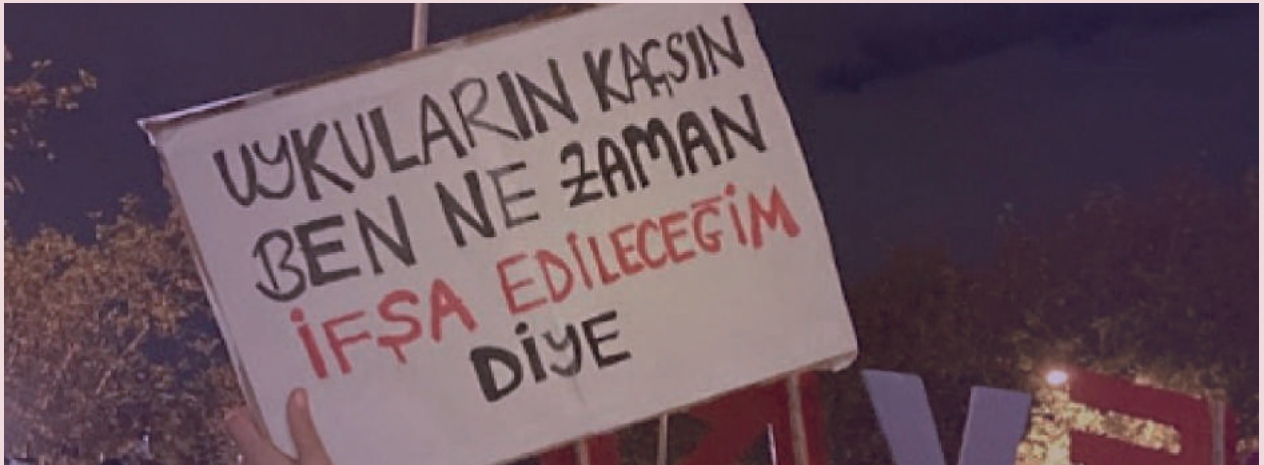
Mimar

Aralık 2020

Gerek iş görüşmelerinde, gerekse iş yerlerinde giderek daha da görünür hale gelen taciz bu kez bir mimar arkadaşımızın canını yaktı. Arkadaşımızın hukuki süreç takibi ile aldığı sonuç hepimiz için örnek oldu. Yaşadığı sıkıntıları takip ederken sarsıldık ama bir o kadar da umutlandık. Ceza verilmesi başlı başına önemliydi, emsal oldu, güç oldu. Bir kez daha dayanışmanın önemini gördük.

Yolun açık olsun , haklı davanda yanındayız.

Not; Hem kadınların güvenliği hem de hukuki sonuç doğurmaması adına isimler ve olayın geçtiği yer/iş-yeri saklı kalarak yazı yayınlanmıştır.





EMEL DİRENİŞTİR

Maden ocağında bir kadın ... Direnişin başında bir kadın...

Niğde'den Ermenek'e okuldan ocağa, direnişten nezarete bir kadın öyküsü.

2012 yılında Niğde Üniversitesi'nden mezun oldum 2013 yılı Mart ayında Karaman'ın Ermenek ilçesinde Cenne Linyit Kömür İşletmesi'nde işe başladım. Sınıf arkadaşım komşu ocakta çalışıyordu onun vasıtası ile geldim, çok zor oldu, kendimi işe aldırmanın bir ay sürdü. Çünkü neden; Ermenek küçük bir yer, kadın çalışmamış, nasıl olacak? Sosyal aktivite yok, o yok, bu yok, sürekli ileri vites attılar, ben de arkalarından koştum inatçıyım o konuda. Derken işe alındım patron da dahil herkes bir hafta çalışıp gideceğimi düşünmüş tam yedi sene çalıştım yer altında. 2014 yılında Ermenek'te meydana gelen maden faciasında arama kurtarma çalışmalarında da bulundum çok zor zamanlar atlattık o zaman, tam otuz sekiz gün sürdü çalışma.

Bu kazadan sonra çalışılan ocaklar kapatıldı ya da o zamanlar da çıkan torba yasadan dolayı patronlar kattı. Benim ilk işe başladığım şirket 2017 yılında rezerv bittiği için kapandı ve buralardaki çoğu şirket aynı patrona ait, sürekli maaş problemi çekiyorduk zaten.

En son 2017, Cenne 1 No'lu ocakta işe başladım. Özbeyler, Ermenek'i pençelerinin altına almış, emeğimizin, alın terimizin üzerine konan sözde patronlar, 5-6 ay maaş vermezlerdi. Sonra iş bırakma eylemi olurdu, 2 maaş yatırırlardı yine aynı olurdu. En son 2019 Aralık ayında iş bırakma eylemi oldu maaş yatırdı, sonra bizleri cezalandırmak için de ocağı durdurdu

Biz bu arada en son 2019 Ağustos ayında maaş almıştık düşünün tam bir yıl. Sonra işçi arkadaşlar Bağımsız Maden İş Sendikası öncülüğünde bir araya gelerek bir eylem yapma kararı almışlar bu arada ben çalışmayan ocaktan işten ayrılıp memleketime gelmişim beni aradılar sende katıl bize diye ve o direnişe katıldım.

Benimki de dahil bir sürü işçinin maaşları duruyordu ve öncelerden alamadığımız tazminatlarımız ve aklınıza gelebilecek bütün haklarımız, hepsini alacağımıza ve 2014 yılında ihmaller sonucu yitirdiğimiz 18 emekçimizin ailelerinin alamadıkları ölüm tazminatlarını almaya ant içtik ve bu mücadeleye başladık.

Tabi ilk zamanlar ben olayın farkında değilim, haber kanalları sürekli arıyorlar... Çünkü neden? **Maden**

ocağında bir kadın ve direnişin başında bir kadın... Ne bileyim ben alışmışım yedi yıldır erkeklerin içinde çalışa çalışa kadın kavramını unutmamışım ve her zaman şunu söyledim **ben o insanlarla yerin altında ölümle burun buruna çalıştım ve yerin üstünde haklarımız için ölümüne mücadele ederim.** Türkiye'de genel bir kavram yaratmışlar kadın yapamaz,



hayır arkadaş öyle bir dünya yok kadın isterse her şeyi yapar ki en son 25 Kasım'da Ankara yürüyüşünde TOMA'yı durduran da bir kadındı hangi erkekte var bu yürek.

Hiç bir zaman işsiz kalma korkusuyla yaşamadım. İlla şart değil maden mühendisliği yapmam, belki size komik gelebilir ama ben inşaatta çalıştım bildiğiniz amelelik yaptım neden? Çünkü kimseye muhtaç olmak istemedim, ben istedikten sonra iş kolay, buluruz dedim ya mühendis olarak almasalar bile aç kalmam evvel Allah'ın izniyle.

Ermenekte'ki ocaklar, çok küçük ocaklar. Bütün işlere sen bakıyorsun havalandırmasına, tahkimatına, nakliyatına vs. ben tek başıma gezerdim ocağın içini hiç bir zaman korkmadım ne karanlıktan ne gelebilecek kötülüklerden çünkü çalıştığım insanlar çok iyi insanlardı. Kadın olarak zorluk; şimdi benim kitabımda zor kavramı olmayınca o yüzden bana zor bir şey yoktu.

Korkmuyorum hiçbir şeyden tam üç ay sokakta kaldık arkadaşlarımızla biz bu yola ölmek var dönmek yok diye başladık ilk 12 Ekim'de Ankara'ya yürümek istedik, şantiye sınırları içinde jandarma bize müdahale etti, daha sonraları çözüm masası oluşturmak

için valilik, bakanlık derken bir sürü yerlere gittik. En son 16 Kasım'da iç işleri bakanı Sayın Süleyman Soylu Karaman valisine bir talimat veriyor; Ermenek sorununu çözün diye 23 Kasım'da bizler valiyle görüşmemizde anladık ki patronun kendi devletmiş. Bakanın talimatını bile takmıyor adamlar. 25 Kasım çok başka bir gün o gün, kadına şiddete hayır günü, yine Ankara'ya yürümek istedik. Kolluk kuvvetlerinin sert müdahalesi ile karşı karşıya kaldık, biber gazından tutun, plastik mermisine, tomasına sanki suçluymuşuz da öldürecekler, öyle bir hava var. Alt tarafı alın terimizi istiyoruz. Darp edildim, plastik mermi silahını üstüme tuttu ve sıktı, gözaltına aldılar nezarete yattık bir gece, ne için? Haklarımızı aradığımız için...

Bu arada tek düşündüğüm şey ailem ama ben onlara söyledim; ben bu yola girdim geri dönüşü yok dedim ve en büyük desteği onlardan gördüm çünkü biliyorlar evlatlarının suçlu olmadığını.

3 ay önceki emel ile şimdi ki emel arasında çok çok fark var. Gözaltından çıkınca ilk ne sordum kendime biliyor musunuz? "Ben şimdi beni darp eden devlete mi güveneceğim?" Bu soruma cevap yok...

Emel Tunçdemir Aralık 2020

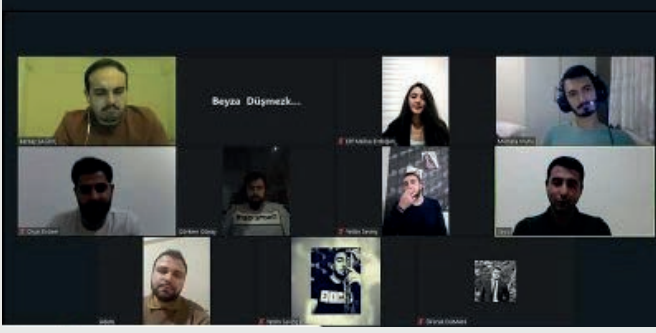
Kadın Çalışma Grubu olarak soru yağmuruna tuttuk Emel'i o da yazdı bize, içtenlikle yazdı, kararlılıkla yazdı ve eminiz yazacak, anlatacak daha çok şeyi vardı. Çok etkiledi ilk günden beri Emel bizi, hepimizi yüreklendirdi kocaman yüreğiyle. En son bizlerden beklentin, isteğin var mı dedik; "Yürekten destek vermeniz yeterli." dedi aynı tevazu ve kararlılıkla. Ve ekledi; "Direnişin ilk haftasından bu yana Oda genel başkanımız yanımdaydı. Yanıma da geldi hukuki yönden yardımcı olacaklarını belirtti, sürekli telefonla arayıp benim için ve işçi arkadaşlarımız için ne yapabileceğini sordu."

Maden ocağında yakanın beyazı mavisi yoktur dedik yıllarca.. Direnişte ve madende tüm çalışanların yakası da çilesi de aynıymış ispatlı delilli gösterdi herkese Emel. Tüm emekçilerin haklı mücadelesinde yanlarında olduğumuzu bir kez daha haykırıyoruz.

GENÇ MADENCİ

*"Aydınlık Bir Gelecek
İçin Karanlığı Kazıyoruz"*





ANKARA, ESKİŞEHİR VE KÜTAHYA YERELİNDE GENÇ MADENCİ TOPLANTILARI

Ankara, Eskişehir ve Kütahya yerelinde Genç Madenci toplantıları yapıldı. Toplantılarda gelecekte yapılması düşünülen kamp, kurultay ve örgütlenme çalışmalarının planlamaları ve uzaktan eğitim konuları ağırlıklı olarak görüldü.

4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ GENÇ MADENCİLER BİLDİRGESİ

Bugün günlerden 4 Aralık Dünya Madenciler Günü. Geleceğin maden mühendisleri olacak biz Genç Madenciler için de bugün çok anlamlı ve önemli bir gün. Eğitimin de uzaktan online olarak devam ettiği bu salgın döneminde, daha önceki yıllardaki gibi bir arada kutlayamıyoruz bugünü. Ancak yüreklerimiz bir ve gelecekte yine coşku ve sevinçle kutlayacağımız etkinliklerin çok yakın olduğuna inanıyoruz ve umut ediyoruz.

4 Aralık Dünya Madenciler Günü vesilesiyle madenlerde hayatını kaybeden tüm maden emekçilerini saygı ile anıyor ve tüm maden emekçilerinin Dünya Madenciler Günü'nü kutluyoruz.



PANDEMİ SÜRECİNİN MADEN SEKTÖRÜNE ETKİSİ

GAYE İŞLEK

2019 yılının sonlarında Çin'de ortaya çıkan ve 2020 yılının ilk aylarında dünyaya yayılmaya başlayan Covid-19 salgını küresel ölçekte bir krize dönüşürken tüm ekonomik unsurları ve sanayi alanlarını doğrudan etkilemekte ve giderek küresel bir durgunluğa doğru yol almaktadır. Böylesine bir durumda, birçok madencilik şirketi COVID-19 salgınlarından etkilenmiş ve küresel kısıtlamalar, bazı madencilik projelerinin yavaşlatılması ve hatta kapatılması gibi önlemleri almış görünüyor. Ülkemizin de derinden

etkilendiği bu kriz, hali hazırda hassas olan ülke ekonomisini bir miktar daha kırılğan hale getirdi. Ülkemiz madencilik sektörü ise bu krizden etkilenen sektörlerden birisi olarak öne çıktı.

Ülkeler virüsü kontrol altına almak ve ekonomiyi yeniden canlandırmak için stratejiler geliştirmeye başladıkça, bazı maden sahalarının sınırlı kapasitede de olsa çalıştırılmaya devam etmesine izin verilmiştir. Korona virüs korkusu ve madencilik sendikalarının

pandemi sırasında işçi sağlığı konusundaki endişeleri ışığında işverenler, virüsün maden sahalarında bulaşmasını önlemek için sıkı güvenlik tedbirleri almış olsalar da Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi DİSK-AR'ın 27 Nisan'da yayımlanan üçüncü Covid-19 raporuna göre, DİSK üyesi işçiler arasında pozitif vaka oranı Türkiye ortalamasının 3,2 katı olduğu belirtiliyor.

Üretim ve tedarik zincirinin önemli bir parçası olan madenler ulusal covid-19 tedbirleri kapsamında uygulanan sokağa çıkma yasakları dahil tüm süreçlerde çalıştırılmaya devam etmektedir. Bu devamlılık, gecesini gündüzüne katarak çalışan cefakâr maden emekçileri ve onlara desteklerini esirgemeyen fedakâr ailelerini fiziksel olarak etkilediği gibi psikolojik olarak da korkuya itmektedir. Mevcut durumda emekçilerin hem fiziksel hem psikolojik sağlığının korunması amacıyla devam eden çalışma faaliyetlerinin T.C Sağlık Bakanlığı'nın yayımladığı güncel "COVID-19 Salgın Yönetimi ve Çalışma Rehberi"nin 15. Bölümünde bulunan Madenlerde Alınacak Önlemler kısmına uygun olarak yürütülmesi gerekmektedir. İşletmelerin yönergelere uygun olarak çalışma faaliyetlerine devam etmesi, kendi çalışanlarının güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarına sahip olma hakkını korumakla beraber ulusal ve uluslararası alanda vaka sayılarının kontrol altına alınıp, azaltılmasını destekleyecektir.

Dünyada üretimi yapılan 90 maden türünün 80'i Türkiye'de bulunuyor. Maden çeşitliliği açısından dünya sıralamasında 10. Sırada bulunmaktayız, bunun yanı sıra 650 renk ve desende mermerimiz 150yi aşkın çeşitlilikte doğal taşımız mevcut. Tüm ürünlerin neredeyse hammaddesi olması sebebiyle Türkiye ekonomisine büyük katkısı bulunan, 2 milyon insana istihdam sağlayan sektörümüzün Ticaret Bakanlığınca açıklanan verilere göre 2020 yılı Ekim ayındaki ihracatı ise geçen yılın aynı dönemine göre %6,4 azalarak 394 milyon 408 bin dolar olarak açıklandı. Bu oranla maden ihracatı genel ihracatın %2,2'sini karşılamış oldu. Çalışma temposunun ve çalışan sayısının kısmen düşürülmesi sektörün diğer ticari sektörler gibi ekonomik anlamda da olumsuz etkilenmesine sebep olmaktadır. Belirsizlikler ve riskler madencilik sektörünün gelişmesini zorlaştırmakta, firmaların ve direkt olarak çalışanların gelecek kaygısını arttırmaktadır.

Öte yandan TÜİK Mayıs 2020 istihdam oranını yüzde 41,4 olarak açıklamıştır. Bu oran Nisan döneminden 0,3 puan yüksek, geçtiğimiz yılın aynı döneminden ise 4,7 puan düşüktür. İmalat sektöründe istihdam bir önceki döneme göre 73 bin kişi azalarak 4 milyon 843 bin kişi seviyesine gerilerken, madencilik ve taş ocakçılığı ile altyapı hizmetleri sektörlerinde toplam istihdam değişmemiştir. Bunlara paralel olarak, sanayi sektörü istihdamı Nisan dönemine göre 72 bin kişi azalmış ve 5 milyon 272 bin kişi olarak açıklanmıştır. Yıllık bazda imalat sektöründeki 294 bin kişilik azalma ile madencilik ve taş ocakçılığı ile altyapı hizmetleri sektöründe meydana gelen 9 bin kişilik artışa mukabil, sanayi istihdamı yıllık olarak 274 bin kişi azalmıştır.

Devletin ve özel sektör iş verenlerinin salgın sürecinin daha büyük zararlarla sonuçlanmaması için el birliğiyle çalışması ve emekçilerini koruması beklenmektedir. Ekonomik kalkınmanın, sosyal kalkınmaya paralel yürütülerek başarıya ulaşacağı unutulmamalıdır. Ülkemize kendine yeterli bir ülke olmanın önemini bir kez daha göstermiş olan Covid-19 pandemi sürecinin olumsuz etkilerinden öğretiler çıkarılması gerekmekte ve toplum için her bireyin herkesi sağlığı için kişisel önlemlerini alması gerekmektedir.

Kaynak

Nadir Avsaroğlu (2020). COVID-19 Salgını ve Dünya Madenciliği

T.C Ticaret Bakanlığı. <https://ticaret.gov.tr/istatistikler/dis-ticaret-istatistikleri/dis-ticaret-istatistikleri-tu-ik-gts-2019-2020-ocak-ekim-donemi>

Madencilik Türkiye Dergisi. <https://madencilikturkiye.com/ekim-ayi-ihracat-rakamlari-aciklandi/>

<https://covid19.saglik.gov.tr/Eklenti/39265/0/covid-19salginyonetimivecalismarehberipdf.pdf>

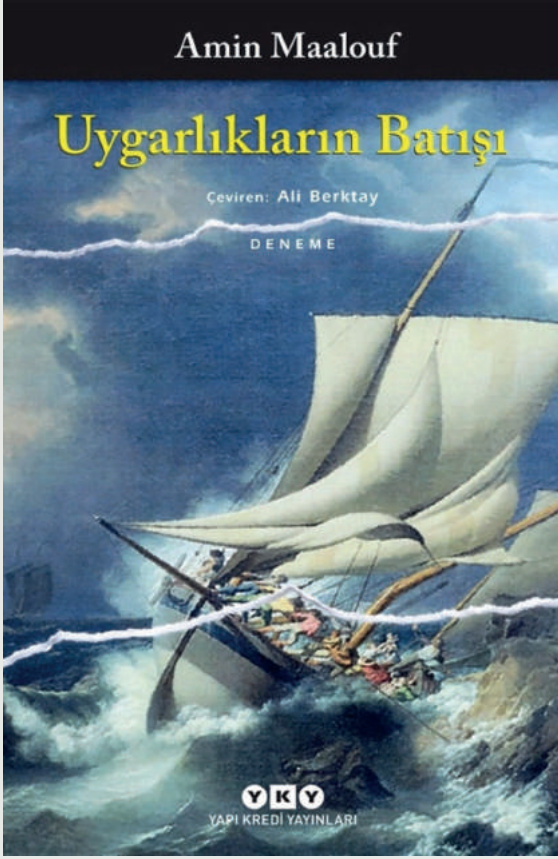
BBC NEWS. <https://www.bbc.com/turkce/haberler-turkiye-52447839>

http://spm.etu.edu.tr/tr/publish/2020_09_01-Istihdam-Gorunumu-BasinBulteni.html

KÜLTÜRSANAT



UYGARLIKLARIN BATIŞI- AMIN MAALOUF



Yapı Kredi Yayınlarından 2019 yılında çıkmış bir deneme kitabı, Fransızca'dan Ali Berktaş çevirmiştir.

Kitap 4 ana bölüme oluşuyor. 1. Alevler içinde bir cennet 2. Batma tehlikesi içindeki halklar. 3. Büyük değişim yılı 4. Dağılan dünya.

Kitabın arka sayfasındaki bir paragraf şöyle; Uygurliğin Batışı, doğup büyüdüğü Lübnan'ın çok kültürlüğünden beslenen ve bunun önemini her zaman dile getiren Amin Maalouf'un Ölümcül Kimlikler ve Çivisi Çıkmış Dünya ile başladığı düşünce serüveninde en karamsar durak. Buzdağını gördüğü halde ilerlemeye devam eden insanlık gemisi için bir taziye.

İlk iki bölüm Ortadoğu coğrafyasında halkların önce zenginleşip, sonradan birbirlerine karşı düşman olduklarını ve Nasır yönetiminde Mısır'ın yükselişini, İsrail'e yenilmesini anlatmakta.

Üçüncü bölüm; Doğu ve Batı kutuplaşması, soğuk savaş anlatmakta. Fransızların Hindi- Çin yani Vietnam işgali sonrası ayrılmaları, buraya Amerika'nın hakim olmak istemesi sonrası Vietnam savaşı başlar. 1974 sonrası Sovyet destekli Kuzey Vietnam birliklerine yenilen Amerika buradan savaşı kaybederek çekilir. Bu yenilgi Emperyalist ülkede ve dünyada büyük yara almıştır. Solculuk önemli bir birim yapmış ve Afrika'da, Güney Amerika'da taraftar

bulmuştur. Dikta ve kukla yönetimler birer birer yok olmuştur.

İran devrimi 1979 yılında Şah yönetimini devirip mollaların yönetimine girince, Amerika'da bir takım fikirler oluşmaya başlamıştır. İlk akla gelen önceden tahmin edilen Sovyetler Birliğinin Afganistan işgali olmuştur. Suudi gerici militanlar, Bin Ladin gibi Afganistan'a gönderilmiştir. Sonra Afgan yönetimi Sovyet ordusundan yardım isteyince işgal başlamıştır.

Bu arada Amerika'da Demokrat aday Jimmy Carter seçimi kazanınca ilk yurtdışı gezisini Doğu blokunun başkenti Varşova'ya yapmıştır. Bu fikir başkan danışmanı Polonyalı Brezinski'den çıkmış. Polonya gezisinde Başkan Carter ilk görüşmelerini Leh Walesa ve daha sonra Papa olacak olan Katolik Kardinal ile yapmıştır. Sovyet orduları Afganistan'a girecek ve Vietnam gibi çıkamaz olacaktır. Yıl 1979 evet muhafazakâr devrimin olduğu yıldır. Afgan direnişi Taliban ve yeşil militan gruplarla devam etmiştir. Böylece 10 yıl sonra 1989 yılında Sovyetler birliği dağılmış, dünyada solculuk ayıp ve günah sayılmaya başlanmış. Muhafazakar devrimin en büyük savunucuları İngiltere başbakanı bayan Thercer ve ABD cumhuriyetçi başkanı Reagen olmuşlardır. Kendi halkına yaptıkları sosyal olmayan politikalar tarafından sevilmediler. Demir leydi ve kovboy lakapları kullanıldı.

Günümüzde bu muhafazakâr devrim hala devam etmektedir. Belki korona salgını sonrası ve ABD'nin yeni başkanı politikaları halk yararına çevirirlerse değişim olabilir. Kapitalist Dünya ve İnsanlık karanlık geleceğe doğru koşar adım yürümektedir.

Turhan Demirbaş



TARİHTE ÖNEMLİ GÜNLER

11 EKİM 1138

Halep'te yaşanan büyük depremde 230.000 kişi hayatını kaybetti.

15 EKİM 1993

Nobel Barış Ödülü, Güney Afrika Devlet Başkanı De Klerk ile Afrika Ulusal Kongresi Başkanı Nelson Mandela'ya verildi.

15 EKİM 1999

Sınır Tanımayan Doktorlar örgütü, Nobel Barış Ödülü'nü aldı.

05 KASIM 1934

Devlet Tiyatroları kuruldu.

12 KASIM 1934

Türkiye'de ilk kez bir kadın, belediye başkan yardımcısı oldu: Bursa Belediye Meclisi, Zehra Hanım'ı Başkan Yardımcılığı'na seçti.

10 ARALIK 1948

Birleşmiş Milletler Meclisi, İnsan Hakları Bildirgesini kabul etti. Türkiye İnsan Hakları Evrensel Beyanname'si'ne kabul oyu verdi.

10 ARALIK 1948

Türkiye, BM Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü (UNESCO) üyesi oldu.

11 ARALIK 1901

Türkiye'de ilk sezaryen ameliyatı Dr. Cemil Topuzlu tarafından gerçekleştirildi.

16 ARALIK 1967

Stanford Üniversitesinde bir grup bilim adamı, eşi tekrar yapılabilen DNA'yı ayrıştırmayı başardı.

Kaynak: Onur Toplumsal Tarih ve Kültür Vakfı, Tarihte Bugün.

05 ARALIK 1934 - DÜNYA KADIN HAKLARI GÜNÜ



Kadın Hakları Günü ilk olarak 1791 yılında tanındı. Fransız kadın filozof, yazar, kadın hakları savunucusu, aktivist ve oyun yazarı olan Olympe de Gouges, 1789 yılında Fransız Ulusal Meclisi'nde okunan İnsan ve Yurttaş Hakları Bildirgesi'nde geçen 'homme' (insan) sözcüğünün sadece erkeği kastettiğini öne sürdü. Ardından 1791'de Kadın ve Yurttaş Hakları Bildirgesi'ni yayımladı. 1791 yılında yayımlanan bu bildirme, insanlık tarihinin ilk kadın hakları bildirgesi olarak biliniyor.

1930 yılından itibaren çıkarılan pek çok yasa ile kadınlara önce belediye seçimlerine katılma, sonra köylerde muhtar olma ve ihtiyar heyetine katılma hakkı tanındı. Tüm bunların ardından ise tarihe damgasını vuran, tüm dünya ülkelerindeki kadınların da bu yolda önünü açan bir yasa değişikliği yapıldı. Mustafa Kemal Atatürk, 05 Aralık 1934'te Anayasa ve Seçim Kanunu'nda yapılan yasa değişikliği ile kadınların ilk kez oy kullanabilmesinin ve seçimlerde aday olabilmemesinin önünü açtı.

Türk kadınları, Fransa, Hırvatistan, Slovenya ve İtalya'dan 11 yıl, Romanya'dan 12 yıl, Bulgaristan'dan 13 yıl, Belçika'dan 14 yıl, İsviçre'den 36 yıl, Yunanistan'dan 15 yıl önce seçme ve seçilme hakkına sahip oldu.

05 Aralık 1934 yılında tanınan seçme ve seçilme hakkı devrimin ardından Türk kadınlarının ilk kez aday olabildiği ve oy kullanabildiği TBMM V. dönem seçimleri oldu ve bu seçimler 08 Şubat 1935'te yapıldı.

İlk kez 17 kadın milletvekili TBMM'ye girdi, ara seçimlerde ise bu sayı 18 oldu. Böylece Türk kadınları, TBMM'deki tüm milletvekillerinin %4,5'ini oluşturdu. Günümüzde ise bu oran sadece %17,29'a ulaşabilmiştir. Türkiye, kadın milletvekili oranında dünyadaki 192 ülke içinde 117'nci sırada yer almaktadır (Euro-news, Mart 2020).

TÜİK verilerine göre Covid-19 döneminde geniş tanımlı kadın işsizlik oranı % 45,3 olmuştur. Kadın işgücü % 11, kadın istihdamı % 9 azalmıştır. İşbaşı olmayan kadınların sayısı bir yılda 5 katına çıkmıştır. Türkiye'de erkek istihdamı % 58,9 iken kadınlarda aynı oran yalnızca % 26,3 olarak gerçekleşmiştir. Kadınlar arasındaki işsizlik oranı % 14,5 iken erkeklerde bu oran %12,9 olarak karşımıza çıkmaktadır (TÜİK, Haziran 2020).

Düzenleyen: Elif Torun Bilgiç



HAKLARI İÇİN DİRENEN MADENCİLERİN YANINDAYIZ!

#SOMA
#ERMENEK



METAL MADEN FİYATLARI

MADEN FİYATLARI

Fiyatlar aksi belirtilmedikçe metrik ton cinsinden verilmiştir. Limanı belirtilmeyen CIF teslimatın boşaltma limanları, Avrupadaki belli başlı ticaret limanlarıdır. Endüstriyel minerallerin fiyatları kalite, kaynak, miktar ve diğer satınalma koşullarına göre geniş aralıklar içinde değişmektedir.

Hazırlayan: Hasan YILMAZ - Maden Müh.

METAL MADEN FİYATLARI

ALTIN		
LMB,ons		1900\$
ALUMİNYUM		
LMB %99.7		2017\$
ANTİMUAN		
•Reg. Min.%99.65 Se max.100ppm, s.piyasa		6850-6950\$
ARSENİK		
•LMB, Serbest piyasa , lb		1,20-1,50\$
BAKIR		
LMB		7755\$
BİZMUT		
Min.%99.99, serbest piyasa, lb		2,67-2,86\$
CİVA		
%99.99 şişe,		2100-2200\$
ÇİNKO		
LMB, Yüksek kalite		2782\$
DEMİR		
•İnce cevher,%58Fe yüksek kalite Çin limanları,		149\$
•İnce cevher,%62 Fe Çin limanları,		169,50\$
•Pelet cevheri ,%65 Fe Çin limanları,		179,40\$
GERMANYUM		
Germanyum metal, Rotterdam \$/kg,		1020-1060\$
Germanyum dioxide \$/kg		650-695\$
GÜMÜŞ		
LMB , troy oz,		24,89\$
KADMIYUM		
•Min.%99.95, serbest piyasa, cents/lb		107-110\$
•Min.%99.99, serbest piyasa, cents/lb		110-114\$
KALAY		
LMB		18154\$
KOBALT		
•Metal, serbest piyasa		32190\$
•Min. %99.3 serbest piyasa, lb		13,8-14,3\$
KROM		
•Türkiye CIF Çin %46-48 konsantre		190-195\$
• G.Afrika konsantre %40-42 Cr ₂ O ₃ CIF Çin		170-175\$
• Refrakter kalitesi %46 FOB Güney Afrika		250-270\$
•Türkiye , CIF Çin %40-42 parça Cr ₂ O ₃		180-185\$
KURŞUN		
LMB		2019\$
MAGNEZYUM		
• Serbest piyasa, min.%99,8 Mg FOB Çin		2050-2150\$
MANGANEZ		
•Serbest piyasa, elektrolitik %99,7		2259-2275\$
•Metalurjik cev. %37Mn index,dmtu metal içeriği		5,45\$
•Metalurjikcev.%44Mn index,dmtu metal içeriği		5,60\$
MOLİBDEN		
•Avr., Molibdikoxide, bidonlu, lb Mo		9,80-9,90\$
•Konsantre %45 Mo, mtu		260\$
NİKEL		
•LMB,		15219\$
•Nikel cevheri %1,8, CIF Çin %15-20 Fe, Su içeriği :%30-35 Si:Mg oranı <2		79-81\$
•Laterite %1,5 Ni içeriği CIF Çin		54-56\$
•Nikel sülfat, Batarya kalitesi		4720-4798\$
PALADYUM		
LMB, troy ons		2278\$
PLATİNYUM		
LMB, troy ons		1055\$
SELENYUM		
Serbest Piyasa, lb		6,85- 8,0\$
TUNGSTEN		
• %65 WO ₃ konsantresi, Çin, ton		13463-13772\$
URANYUM		
Spot piyasa, U ₃ O ₈ ,lb		30,0\$
VANADYUM		
Pentoxide, min. %98 V ₂ O ₅ CIF Avrupa, lb		5,40\$

ENDÜSTRİYEL MİNERAL FİYATLARI

ALUMİNA		
•Kalsine %98,5-99,5 Al ₂ O ₃ fabrika çıkışı ABD/Avr.		860-1000\$
•Fused kahverengi %95 Al ₂ O ₃ 0-6mm, FOB Çin		675-850\$
•Hidratlaştırılmış alumina, %57-60 Al ₂ O ₃ , %5-8 nem		270-280\$
BARİT		
•Boya kalitesi mikronize. %96-98, 350 mesh UK,		200-220\$
•Boya kalitesi Çin parça		225-250\$
•Türkiye tüvenan S.G. 4,2 FOB Mersin/İskenderun		110-120\$
•Sondaj kalitesi, FOB Morocco		86-95\$
BENTONİT		
•Döküm kalitesi, FOB Milos		60-80\$
•Kedi toprağı,1-5mm FOB Avrupa		40-62\$
•Kedi toprağı, öğütülmüş, kurutulmuş, FOB Hindistan		32-35\$
BOR MİNERALLERİ		
•Dekahidrat boraks, FOB Buenos Aires		940-975\$
•Borik asit , FOB Buenos Aires		620-1000\$
•Latin Amerika Üleksit %40 B ₂ O ₃ FOB Lima,		690-750\$
•Kolemanit %40 B ₂ O ₃ FOB Buenos Aires		690-730\$
FELDSPAT		
•Ham, -10mm, bulk Türkiye, FOB Güllük Na-Feld.		22-23\$
•Cam kalitesi, -500 mikron torbalı, FOB Güllük		70\$
•-150 mikron		53-55\$
•-500 mikron std.		38-40\$
FLORİT		
•Kuru bazda, CIF ABD körfezi, Asidik filtrekeki		260-270\$
•Meksika, FOB Tampico, Asidik filtrekeki		400-450\$
•Güney Afrika, FOB Durban, min. %85 CaF ₂		440-490\$
•Metalurjik, %85 FOB Çin		360-400\$
•Metalurjik, Min. %90 CaF ₂ FOB Çin		460-500\$
FOSFAT		
DAP (Diammonium fosfat) FOB Central Florida,		359\$
%70 BPL Fas Kazablanka,		82,5\$
GRAFIT		
•Avusturya , %80-85 C amorf cevher,		550-830\$
KALSİT		
•50-22 mikron FOB USA s.ton		30-35\$
•22-10 mikron FOB USA s.ton		65-120\$
•3 mikron FOB USA s.ton		195-220\$
KAOLEN		
•Kağıt dolgu 1. kalite, ABD Georgia fabrikada s.ton		147-203\$
• Kağıt dolgu 2. kalite, ABD		126-198\$
• Brezilya kağıt dolgu , %5 nem		220-280\$
KÜKÜRT		
FOB, Ortadoğu, kimyasal ton		92,50\$
LİTYUM MİNERALLERİ		
•Lityum karbonat, %99,5 Li ₂ CO ₃ - kg		6,5-8,5 \$
•Lityum hidroksit 56,5% LiOH Avrupa, kg		8,5-10\$
•Spodumen min %7-7,5 Li ₂ O CIF Avrupa		380-430\$
MANEZİT		
•Yunanistan, ham, <%3,5 SiO ₂ FOB Doğu Akdeniz		70-80\$
•Avrupa kalsine, CIF tarımsal		250-350\$
•Çin, parça , %92 MgO FOB tam kavrulmuş		240-260\$
•Çin, parça tam kavrulmuş %94-95 MgO, kalsine		480-560\$
MİKA		
• 325 mesh mikronize, FOB Durban		400-475\$
•Kalsine toz mika, FOB Calcutta		400-800\$
•ABD ıslak mikronize FOB fabrika		700-950\$
NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ		
•Seryum Oksit, %99 kg, FOB Çin,		3,56\$
•Lantanyum Oksit, %99,9, kg, FOB Çin,		1,48\$
•Neodiyum Oksit, %99,5, kg, FOB Çin,		79,0\$
•Samarium Oksit %99,9,FOB Çin, kg		1,80\$
OLİVİN		
•Refrakter kalite, bulk ABD		80-150\$
PERLİT		
• Ham, kırılmış, sınıflandırılmış, bulk FOB Türkiye		100-110\$
• Bulk, FOB Doğu Akdeniz		75-80\$
REFRAKTER BOKSİT		
•Min. %86 Al ₂ O ₃ 0-25mm kurutulmamış parça		420-440\$
FOB Şhangay, Çin		
•Refrakter kalitesi, %88, (0-6mm) FOB Çin		470-490\$

ENDÜSTRİYEL MİNERAL FİYATLARI (DEVAM)

REFRAKTER KİLLER	
•Kalsine kaolinitiktil, %47Al ₂ O ₃ , FOB ABD	130\$
•Avrupa kalsine kaolinitiktil, %70 Al ₂ O ₃ , FOB ABD	345-350\$
SİLİS KUMU	
• -20 mikron, >92 parlaklık FOB Durban	300-375\$
•Döküm/Cam kalitesi flint kum, bulk, Vietnam	30-35\$
SODA KÜLÜ	
•Sentetik yoğun-hafif, s.ton, FOB Avrupa	195-230€
•Çin sentetik, yoğun-hafif, FOB Çin	230-240\$
•Çin sentetik, yoğun-hafif, CIF Uzakdoğu	300-320\$
•Hindistan sentetik yoğun/hafif, C&F Hindistan	275-285\$
SODYUM SÜLFAT	
•ABD dağıtım fiyatı, bulk s.ton	120-150\$
•Avrupa dağıtım fiyatı, bulk, torbalı, spot	140-165€
TALK	
•Çin, FOT UK, Normal, 200 meşh	275-300€
•Çin, FOT UK Normal, 350 meşh	275-300€
•Boya/Sabun A- kalitesi, FOB Durban	500-585\$
•G.Afrika, ilaç sanayi	700-850\$
•Kozmetik sanayi	660-745\$
TİTANYUM	
•İlmenit, min,%47-49 TiO ₂ , bulk kons. FOB Avust.	200-220\$
•Rutile, min, %95TiO ₂ , bulk kons. torbalı, FOB Avustralya	1250-1350\$
TUZ	
•Avustralya bulk FOB göl tuzu	42-50\$
•Çin bulk FOB göl tuzu	40-55\$
VERMİKÜLİT	
G.Afrika, bulk FOB Antwrep	320-600\$
ZİRKON	
•Min. %66,5 ZrO ₂ CIF Çin	1450-1650\$
•Mikronize %99,50 < 4µ, ort. partikül boyu <0,95µ	1600-1750\$

YURTIÇİ LİNYİT KÖMÜR FİYATLARI (TKİ)

Fiyatlar; tane boyu, teknik özellikler ve yıkanma durumuna göre farklılık göstermektedir. Verilen fiyatlar belirtilen üretim yeri için özelliklere bağlı olarak değişen en alt ve en üst fiyatlardır. KDV hariç FOB fiyatlarıdır.

Üretim Yeri	TL/ton	Üretim Yeri	TL/ton
Kütahya-Tunçbilek		Manisa-Soma	
0,5-18	413	+18	516-551
+18	516-551	10-18	516-551
10-18	516-551	0,5-18	413
Çanakkale-Çan		+20	579-614
+30	395-430	0-20	221
0-30	264	Briket	477

YURTIÇİ TAŞKÖMÜRÜ FİYATLARI (TTK)

Fiyat aralığı; tane boyu, nem, kül, uçucu madde, sabit karbon, kükürt oranı, kalori ve yıkanma durumuna göre belirlenmiş olup, müesseselere göre değişiklik göstermektedir. Ortalama KDV HARIÇ fiyatlarıdır.

Özellik	KDV hariç TL/ton
18/150	Kozlu : Paketli:800 Dökme: 750 Armutçuk: Paketli:900 Dökme: 850 Amasra : Paketli:680 Dökme: 630
0-10 az koklaşır	Armutçuk: 650, Amasra : 510
10-18	Armutçuk: Paketli:900 Dökme: 850 Amasra : Paketli:700 Dökme: 650

KISALTMALAR

lb : (libre) :

453,59 gram / s.ton (kısa ton) : 907,2 kg

şişe=34,5 kg

1 ons (troy oz) altın/gümüş : 31,1034807gram

BPL= P2O5 / 0,45

LMB = Londra Metal Borsası

UK = İngiltere

Dmtu : kuru metric ton ünit

CIF : Nakliye ve sigorta dahil fiyat

FOB (Free on board),: Limanda Bordo'ya teslim fiyatı

FOR (Free on Rail) : Tren vagonuna kadar teslim fiyatı.

FOT: Belirtilen noktada kamyon üzerinde teslim.

CFR : İstenen alıcı limanında teslim kademeye kadar olan navlun-nakliye satıcıya ait

BAZ METALLERİN YILLARA GÖRE ORTALAMA FİYATLARI (LONDRA METAL BORSASI)

METAL CİNSİ	ALÜMİNYUM	BAKIR	KURŞUN	NİKEL	KALAY	ÇİNKO	ALTIN	GÜMÜŞ
YIL	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ons	\$/ons
2002	1.349	1.558	453	6.772	4.062	779	310,20	4,60
2003	1.432	1.780	516	9.640	4.896	828	363,83	4,88
2004	1.717	2.868	888	13.852	8.513	1048	409,83	6,65
2005	1.898	3.677	976	14.732	7.371	1.382	441,30	7,27
2006	2.567	6.719	1.288	24.233	8.765	3.274	611,09	11,24
2007	2.637	7.116	2.578	37.203	14.520	3.241	696,00	13,45
2008	2.572	6.954	2.081	21.346	18.488	1.874	874,99	15,07
2009	1.664	5.148	1.718	14.646	14.053	1.654	956,96	15,01
2010	2.172	7.534	2.147	21.829	20.387	2.160	1.233,90	17,06
2011	2.398	8.836	2.400	22.887	26.094	2.193	1.616,33	35,10
2012	2.012	7.941	2.061	17.530	21.094	1.950	1.648,22	31,99
2013	1.849	7.325	2.141	15.015	22.302	1.910	1.406,26	23,81
2014	1.866	6.861	2.095	16.859	21.877	2.164	1.247,47	18,54
2015	1.688	5.495	1.786	11.848	16.051	1.932	1.160,06	15,68
2016	1.603,44	4.862,32	1.869,91	9.591,00	17.964,84	2.089,98	1.251,00	17,01
2017	1.967,30	6.161,86	2.316,55	10.399,97	20.080,79	2.893,08	1.257,57	17,05
2018	2.109,19	6.525,10	2.242,83	13.098,31	20.147,53	2.924,03	1.268,40	15,42
2019	1.791,04	6.004,10	1.996,60	13.899,17	18.651,21	2.548,02	1.392,60	16,21
2020	1.701,61	6.168,35	1.824,00	13.772,34	17.132,16	2.271,80	1.769,64	20,52

**TUNCAY ÇELİK (8044)**

1977 - SUSURLUK
1998 - ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
17.10.2020 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**MEHMET KENAN ÇOŞKUNOĞLU (413)**

1928 - BİLECİK
1955 - MO MADEN TEKNİK OKULU
04.11.2020 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**AYHAN SEZGİN (6350)**

1972 - YOZGAT
1994 - HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
09.11.2020 tarihinde hastalık (pandemi) nedeniyle vefat etti.

**ASİL KASIM BAYDAR (3140)**

1959- KONYA
1981 - ESKİŞEHİR DMMA
12.11.2020 tarihinde hastalık (pandemi) nedeniyle vefat etti.

**LÜTFÜ YAŞAR TOMSUK (3515)**

1956 - ESKİŞEHİR
1982 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
12.11.2020 tarihinde hastalık (pandemi) nedeniyle vefat etti.

**KADRI KURT (11154)**

1981- MARDİN
2006 - CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ
10.09.2020 tarihinde kalp krizi nedeniyle vefat etti.

**ÖMER YILMAZ ERKOÇ (180)**

1948 - ESKİŞEHİR
1971 - ODTÜ
15.11.2020 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**ALİ BULUT (5966)**

1968 - ELAZIĞ
1993 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
07.12.2020 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**ALİ İHSAN ERSAN ÖZTÜRK (1277)**

1943 - YOZGAT
1968 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
08.12.2020 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**MUAMMER ÖCAL (1136)**

1939 - HATAY
1965 - MO MADEN TEKNİK OKULU
16.12.2020 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**ORHAN KURAL (1879)**

1950- İSTANBUL
1972 - İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
23.12.2020 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**MAHMUT KOLTUK (6173)**

1956 - ZONGULDAK
1994 - HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
25.12.2020 tarihinde hastalık (pandemi) nedeniyle vefat etti.

ULUSLARARASI DELME PATLATMA SEMPOZYUMU & SERGİSİ

10. DELME PATLATMA SEMPOZYUMU

INTERNATIONAL DRILLING AND BLASTING SYMPOSIUM & EXHIBITION

25-26 KASIM/NOVEMBER 2021, ANTALYA

www.delmepatlatma.org.tr



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
İSTANBUL ŞUBESİ



IMCET 2022

Türkiye 27. Uluslararası Madencilik Kongresi ve Sergisi
27th International Mining Congress and Exhibition of Turkey
22-25 Mart, March 2022, Antalya



TMMOB
Maden Mühendisleri Odası

Antalya

www.imcet.org.tr



UCTEA
Chamber of Mining Engineers