

BÜTÇE VE ÖNERİLER KOMİSYONUNUN HAZIRLADIĞI RAPOR ÜZERİNE YAPILAN TARTIŞMALAR VE RAPOR'UN OYLANMASI

Divan Başkanı Turan DÜNDAR, Bütçe ve Öneriler Komisyonu'nun Raporunu görüşmeye açtı.

Yoğun tartışmalardan sonra, aşağıdaki öneriler çerçevesinde fikir birliğine varıldı;

- Üye aidatlarının 30.— T.L. olması,
- Geçmiş yıllar aidatlarının toplamı 500.— TL. üzerinde olan üyeler hakkında, alacakların tahsili bakımından Oda'nın yasal yollara başvurusu,
- İşletme Hakkı Talebi Yönetmeliği'nin 30. Maddesi'nin (b) Fıkrasına eklenen mühendislik vize haremının 250.— T.L. olması,
- TMMOB'ne ödenecek üye aidat miktarının yeni Yönetim Kurulu tarafından bütçe gözönünde tutularak saptanması,
- TMMOB Genel Kurulu'na gidecek delegelerin Yönetim Kurulu tarafından saptanması,
- «TMMOB Maden Mühendisleri Oda Üyesi Mühendis ile işveren arasındaki Tip Sözleşme'nin yeni değişiklik ve eklemelerle aşağıdaki biçimi ile uygun olduğu.

(NOT : Gerek Tip Sözleşme Metnini, gerekse üyelik ödentileri konusundaki yazıları, burada aynı zamanda DUYURU biçiminde üyelerimize aktarmak durumundayız. Genel Kurul'da uygun görülen biçimleri önce üyelik ödentilerine ilişkin duyuruyu, sonra da Tip Sözleşme metnini, gerekçesiyle birlikte duyuru biriminde aktaracağız.)

DUYURU

1

ÜYELİK ÖDENTİLERİ

1975 yılıyla birlikte çalışmaların daha güç koşullar altında sürdürmek zorunda kalınacağı açıklıkla görülmektedir. Özellikle 1975 yılı kazanılanların kaybedilmemesi ve kazanma durumuna belirli oranlarda yaklaştığımız hakların alınabilmesi yönünde yoğun çalışmaların yapılması gereken yıl olacaktır.

Ekonomik ve sosyal sorunların çözülmesi, bilgi ve yaratıcılığımızın ülke yararına kullanılabilmesinin sendikal haklara kavuşmamızla sağlanabileceği gerçeği, geçilen dönemde açıklıkla ortaya konulmuştur. Bulduğumuz dönem, kazanılanların kaybedilmemesi yönünde verilecek uğraşıya, sendikal hakkın alınması yönündeki uğraşlarında katılmasını zorunlu kılmaktadır.

MADENCİLİK

Madencilik bilim ve tekniğinin genel ve öznel yapıdan soyutlamadan izlemek, gelişimleri salt yayınlar içinde bırakmıyarak anlatımlara dönüştürmek gerekmektedir. Bu anlatım ve tartışmalarında belirli bir çevrenin dışına çıkarılması, üretim bölgelerine ulaşması sağlandığı sürece yarar taşıyacaktır. Ancak madencilik bilim ve tekniğinin belirli ellerin tekelinde olduğunu gözden uzak tutmazsak belirli bir güce sahip olmamız gerçeğimizde görebiliriz.

1974 yılında TMMOB'ce gerçekleştirilen ve tüm mühendis mimarların görüşlerini yansıtan «BİRLİK HABERLERİ» yayın organının tüm üyelerimize iletilmesinde yarar görmekteyiz. Böylece genelden öznel kadar uzanan sorunların daha tutarlı bir anlatılma aracına kavuşulurken, dünya ve Türkiye olaylarının öğretici yansması da sağlanabilmektedir.

Gerçekte bu yayın organı TMMOB etrafında birlikteliği sağlama yönünde atılmış bir adım olmuştur. Bunu bir mekan birliğiyle de devam ettirmek tutarlı ve doğru atılmış ikinci adım olacaktır.

1975 yılıyla başlayacak olan ve öz olarak sunduğumuz bu çalışmaların ekonomik bir gücü gerektirdiği açıktır. 20 TL. olan üyelik ödentilerinin 8 TL. sı yardımlaşma fonuna, 1 TL. Birlik hissesine ayrılmakta ve 4-4. 50 TL. da «Madencilik dergisi» yayınına verilmektedir. Personel, bina ve kırtasiye giderleri dikkate alındığında Oda yönetimlerinin Odanın ekonomik sorunlarını çözümlene yönünde de gereksiz, büyük oranda yanlış uğraşıya girmek zorunda kalacakları gerçeğini görebiliriz. Odanın ekonomik gücünün sağlanabilmesi ki, bu ekonomik yönlü bağımsızlık tutarlı, çalışmaları yaratacaktır, üyelik ödentilerinin arttırılmasıyla sağlanabileceği 21. Genel Kurulumuzca saptanmış ve üyelik ödentilerinin 30 TL. ya çıkarılması kararlaştırılmıştır.

Bu nedenle 1 Mart 1975 tarihıyla birlikte üyelik ödentilerinin 30 TL. üzerinden yapılması gerekmektedir. Saygılarımızla.

YÖNETİM KURULU

Genel Kurul'da kabul edilen biçimi İle Tip Sözleşme» metnine geçmeden önce, bu sözleşmenin gerekçesini vermeyi yararlı görüyoruz :

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI TİP SÖZLEŞME YÖNETMELİĞİ GEREKÇE

Kamu kesiminde çalışan Odamız üyesi mühendislerin ekonomik ve sosyal sorunları, işgüvenlikleri, çalışma koşulları) yasa ve yönetmeliklerle saptanmaktadır. Ancak, yetki ve sorumlulukların bir karmaşığın içine sokularak kararlara katılma olanağının sağlanmadığı, sorunların çözümlenmediği, İş güvenliğinin kâğıtlar üzerinde yazılı kaldığı da bir gerçektir.