

Merhaba...

İçinde bulunduğumuz siyasi ortam, ülkemizin geleceğini iyiden iyiye belirsizliğe doğru sürüklemektedir. Sistemin yenilenme ihtiyacı çerçevesinde; egemen güçler bu durumu sadece kendilerinin galip çıkması için bir fırsat olarak görmektedirler.

Küreselleşme politikalarının uluslararası planda tıkanması ve ülkemiz ekonomisinde kriz etkilerinin giderek kendini daha çok hissettirmesi, emekçilerin sistemle daha çok karşı karşıya gelmelerini zorunlu kılmaktadır.

Yıllardan beri izlenen ekonomik politikalar ülkemizi ucuz işgücü deposuna çevirmekte, her türlü sağlıksız ve güvenliksiz koşullarda mühendislerin ve işçilerin çalıştırılmasına yol açmaktadır. Son yıllarda bu koşullarda çalışan maden işletmelerinde, tersanelerde ve benzeri pek çok işyerinde iş cinayetleri meydana gelmektedir.

Ülkemizde esnek üretime, doğal kaynakların kurlsız tüketimine, kamu varlıklarının satışına, katma değeri düşük üretime dayalı bir büyüme masalı halkımıza anlatılmaktadır. Ayrıca söz konusu büyüme oranları ile bugünkü Avrupa Birliği kişi başına gelir ortalamasının yarısına, ancak 2050 yılında varılabileceği gözardı edilmektedir.

Suni anayasa tartışmaları ile laik, demokratik, sosyal hukuk devletine dayalı, eşitlikçi bir anayasa yerine, toplumsal uzlaşma aranmaksızın türbanla örtülmüş piyasa usulü bir anayasa halkımıza dayatılmaktadır.

Toplumumuz bugün cemaat ve tarikat yapıları eliyle gerici düşüncelerin etkisi altına alınmaktadır. 12 Eylül ile başlayan bu gericileşme dalgası AKP iktidarına yaslanarak güç kazanmakta, etkinliğini arttırmaktadır. Bu siyasetin simgesi haline gelen türban, toplumun muhafazakâr bir yaşam biçiminin baskısı altına alınmasının, özgürlüklerin tehdit edilmesinin, özellikle kadınların toplumsal yaşamdan tecrit edilmesinin bir unsuru haline gelmiştir.

Değerli meslektaşlarımız,

Yeni dönemin planlaması konusunda Nisan ayı içerisinde şube yönetim kurulu üyeleri ile ortak bir toplantı yaptık. Bu toplantıda, 41.Dönem çalışma programımıza son şeklini vererek Danışma Kurulu'nun gündemine getirdik. Danışma Kurulu'nun 13 Nisan 2008 tarihindeki toplantısında bu dönemin programını netleştirilerek uygulamaya koyduk. Odamızın SMMH Yönetmeliğinin uygulamasında aksayan yönlerinin yeniden düzenlenmesi amacıyla Nisan ayı içerisinde Serbest Maden Mühendislik Hizmetleri Çalıştayı'nı gerçekleştirdik. T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile yapmış olduğumuz protokol gereği; Afyonkarahisar, Edirne - Uzunköprü ve Erzurum- Oltu'da, Madenlerde İş Sağlığı ve İş Güvenliği eğitimlerine devam ettik. Bu etkinlikler kapsamında birçok maden işletmesi ziyareti gerçekleştirdik. Bu ziyaretlerde, üyelerimizle Oda-üye ilişkileri ve üyelerimizin sorunlarını değerlendirdik. Dönem içinde faaliyet göstermesine yönetim kurulumuzca karar verilen çalışma gruplarını, sizlerin de katkı ve katılımları ile oluşturduk. Ayrıca bu dönem içerisinde planlanan kongre ve Sempozyum yürütme kurullarını oluşturarak çalışmalara başladık.

Tüm dünyada coşkuyla kutlanan 1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma gününü tüm emekçiler ile birlikte kutladık. Alanlarda taleplerimizi birlikte haykırdık. Emekçilerin bu

masum isteklerine bile tahammül edemeyen siyasi iktidar, emekçiler alanlara ulaşmadan yollarda, toplanma yerlerinde, sendika önlerinde gaz bombaları ile saldırdı. Şiddete başvuran polis, olayların çıkması ve büyümesi için adeta gayret gösterdi. Ancak provakasyona gelmeyen emekçiler iktidara demokrasi dersi verdiler. Bu ülkede özgürce ve insanca yaşamak isteyenler, aydın olmanın sorumluluğunu taşıyanlar, baskı ve dayatmalara karşı seslerini daima yükselteceklerini bir kez daha söylediler.

Üç aylık dönem içerisinde, taşkömürü diyarı Zonguldak'ta iki yılda bir yapılmakta olan kömür kongresinin 16.sını, 26-28 Mayıs 2008 tarihlerinde gerçekleştirdik. Yine mermer üretimi ve işletmeciliğinde belli bir seviyeye ulaşmış olan Afyonkarahisar'da, 6. Mermer ve Doğaltaş Sempozyumunu 26-27 Haziran 2008 tarihinde yaptık. Cevher hazırlama konusunda sektör çalışanlarını bir araya getirerek bilgi alışverişinin yaşandığı Cevher Hazırlama Çalıştayı'nı MTA Genel Müdürlüğü ile birlikte Marmaris'te 12-13 Haziran 2008 tarihinde gerçekleştirdik. 14 Haziran 2008 tarihinde Marmaris'te Sektör Toplantısı'nı yaptık. Bu toplantıda, madencilik ve maden işletmelerinin sorunlarını sektör temsilcileriyle tartışma olanağını bulduk. Ayrıca sektörde çalışan üyelerimizin sorunları da tartışılarak bu konuda öneriler aldık.

Ankara'da işyeri toplantıları gerçekleştirdik. Bu toplantılarda meslektaşlarımızın sorunları ve işyeri ilişkileri kapsamında bir dizi görüşmeler yaptık. Mesleğimizin uygulama alanları olan MİGEM, MTA, TKİ, ETİ Maden İşletmeleri Genel Müdürlükleri ile görüşmeler yaptık. Bu görüşmelerde Odamızın sektöre ve kurumlara bakışını ifade ettik. MİGEM Genel Müdürü ile yaptığımız görüşmede kanun, tüzük ve yönetmelik değişikliği talebimizi içeren bir dosya sunduk. Taleplerimizin takipçisi olacağımızı bildirdik.

TMMOB 40. Olağan Genel Kurulu, 29 Mayıs-1 Haziran 2008 tarihlerinde Ankara'da Karayolları Genel Müdürlüğü salonunda gerçekleştirildi. 3 gün süren Genel Kurul'da gündemdeki konular detaylı olarak incelenerek karara bağlandı. 40. Olağan Genel Kurula 1600 delegeden 1093'ü katılmıştır. Seçimlerde ise 1113 delege oy kullanmış, katılım oranı yüzde 70 olarak gerçekleşmiştir. Odamız, Genel Kurula 100 kayıtlı delegeye karşılık 82 delege ile katılım sağlamıştır.

Değerli Meslektaşlarımız,

Daha güçlü ve etkin bir Oda sizlerin katkı ve destekleriyle oluşacaktır. Güçlü ve etkin bir Oda için araştırma, inceleme, öneri ve görüşlerinizi bize iletiniz. Sizin katkı ve destekleriniz bize güç verecektir. Bu sayede tüm sorunlarımızın çözümü daha kolay olacaktır. Odamız, bilimin ve aklın öncülüğünde birlikte üretip, birlikte paylaşma ilkesi doğrultusunda üretmeye, ürettiğini eşit olarak paylaşma mücadelesine devam edecektir.

Odamız, ülkemizin emekten ve halktan yana güçlerin kararlılığını, mücadele azmini, birlik ve dayanışma bayrağını yükseltme iradesinin önemini bir kez daha dile getirmektedir.

Bir sonraki sayıda buluşmak üzere...

Saygı ve sevgilerimizle,
YÖNETİM KURULU