

İÇİNDEKİLER

TMMOB
Maden Mühendisleri Odası
Sahibi
Ayhan Yüksel

Yazı İşleri Müdürü
M. Erşat Akyazılı

Yönetim Kurulu
Ayhan Yüksel
Emre Demir
M. Erşat Akyazılı
Veyis Sır
Talat Karataş
Öznur Akça
Ümit Kılıç

Yayın Kurulu
M. Erşat Akyazılı
Velat Alabaş
Elif Torun Bilgiç
Turhan Demirbaş
Celalettin Erten
Niyazi Karadeniz
Tayfun Özuslu
Gözde Salar
Ragıp Varol

Kapak Görseli: Ozan Köse/AFP

Yayın Türü
Yaygın Süreli Yayın
3 ayda bir yayınlanır

Yönetim Adresi
Selanik Caddesi No: 19/4
Kızılay 06650 ANKARA
Tel: 0312 425 10 80 - 418 36 57
Fax: 417 52 90
maden@maden.org.tr
maden.org.tr

Baskı Yeri
ZİRAAT GURUP MATBAACILIK
AMBALAJ SAN. ve TİC. A.Ş.
İstanbul Yolu Trafo Karşısı
06070 Varlık Mahallesi ANKARA
Tel: 0312-384 73 44-384 73 45
Fax:384 73 46
www.ziraatgurup.com.tr

Baskı Tarihi ve Saati
15.01.2019 Saat: 09:00
Baskı Adeti: 9000

Sayı: 128 · Ocak-Şubat-Mart 2019

BAŞYAZI

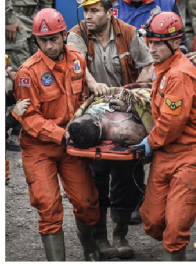
02

GÜNDEM

04

ODADAN HABERLER

6



BASIN AÇIKLAMARI

‘MADEN KANUNU DEĞİŞTİ AMA İŞ KAZALARI VE ÖLÜMLER DEĞİŞMEDİ

10

ŞUBELERDEN HABERLER

14

İNCELEME

23

MADENCİLİK VE HUKUK

29

TMMOB HABERLERİ

34

ÜYELERİMİZDEN

39

TOPLUMSAL CİNSİYET

44



GENÇ MADENCİ

51



KÜLTÜR VE SANAT

57

METAL MADEN FİYATLARI

62

YİTİRDİKLERİMİZ

64



Merhaba

Madencilik Bülteninin 128. sayısı ile yeni den birlikteyiz.

Bir önceki sayımızın yeni yıl mesajında; dünyada, ülkemizde, bölgemizde ve kentlerimizde 2019 yılının özgürlük, demokrasi, barış, insan hakları ve evrensel değerlerin güçlendiği, hukukun üstünlüğünün sağlandığı, eşitliğin ve toplumsal barışın tesis edildiği, maden ocakları başta olmak üzere, inşaatlarda, tersanelerde ve mesleğimiz icra ettiğimiz işyerlerinde can kaybının olmadığı, zorlaştırılan yaşam koşullarının iyileştiği, tarihsel ve evrensel değerlerin sahiplenildiği, insan emeğinin değer kazandığı bir yıl olması temennisinde bulunmuştuk. Bu dileğimizi tekrarlarken tüm madencileri, birlik ve dayanışma içerisinde hakkımıza, emeğimize mesleğimize sahip çıkamaya davet ediyoruz.

Son yıllarda en temel gündemimizi seçim oluşturmaktadır. Genel seçimler, referandumlar, cumhurbaşkanlığı seçimleri, yerel seçimler derken seçim süreçlerinden başımızı kaldıramaz olduk. Toplumsal barışı göz ardı ederek yapılan her seçim, yeni bir kaos yaratmakta, bir seçim başka bir seçime neden olmaktadır. Toplumun genelini rızasını almak yerine, onu kutuplaştıran, kendi yurttaşını ötekileştiren, toplumu suç ve şiddet sarmalına iten bu dışlayıcı politikalarla daha fazla devam edebilmek olası değildir.

Nitekim 31 Mart 2019 Yerel Seçimlerinde bu durumun somut sonucu yaşandı. Toplumun kamplaştıran, farklı görüş ifade etmeyi suç sayan, çeşitli partilerden belediye baş-

kan adaylarını seçim sonuçlarından sonra bile tehdit eden, kendi dışında herkesi suçlu, hain ilan eden bir anlayış, seçimde açık bir darbe almıştır.

31 Mart Yerel seçim sonuçlarına göre birkaç büyükşehir hariç, diğer tüm büyükşehir belediye başkanlıkları AKP-MHP tarafından temsil edilen Cumhur İttifakı'nın yenilgisiyle sonuçlanmıştır.

Batıdaki büyükşehirlerin belediye başkanlıklarının birçoğu CHP-İyi Parti tarafından temsil edilen Millet İttifakı tarafından kazanılırken, doğuda ise HDP tarafından kazanılmıştır. İktidar, 2014 yılında yapılan yerel seçimlerde HDP tarafından kazanılan belediye başkanlıklarının neredeyse tümünü kayyumlara devretmiş, 2019 seçimlerinde ise, halkın iradesini tanımayan kayyum siyaseti çökmüştür. Açıktır ki, halk iradesini yok sayan, toplumun temel taleplerini dikkate almayan, toplumu kamplaştıran politikalara artık son verilmelidir. Özlemimiz olan ekonomik, sosyal ve siyasal ortam acilen sağlanmalıdır. Daha açık bir ifadeyle, başta ifade özgürlüğü olmak üzere, evrensel insan haklarına saygılı bir yönetim temel talebimizdir. İlk olarak bir arada yaşama irademize uygun bir siyasal iklim sağlanmalıdır. Bunun için dış komşularla barış siyasetine geri dönmelidir. Bir avuç azınlığın, çıkar çevrelerinin ve emperyalist odakların siyaseti yerine, toplumun geniş kesimlerinin, yoksulların, mağdurların yani halkın siyaseti öne çıkartılmalıdır.

Özetle, yaşananlardan gerekli dersler çıkarılarak barış, özgürlük, eşitlik temelinde, evrensel insan haklarının geçerli olduğu, demokratik bir toplum modeli bir an önce

hayata geçirilmelidir.

Yaşamımızda son derece belirgin izler bırakan ekonomik kriz ortamı bütün ağırlığıyla devam etmektedir. Üstelik, bu krizin ekonomiye ve dolayısıyla topluma yansımaları, yani sonuçlarının yerel seçim gözetilerek ertelendiği yönünde kuvvetli belirtiler vardır. Bu durumda önümüzdeki günlerde yaşanan ekonomik krizin sonuçları çok daha ağır biçimde ortaya çıkacaktır. Her zaman ekonomik krizlerden en fazla etkilenen, en çok acı çekenler en yoksullar olmakla birlikte, tüm halkımız bu sonuçlardan kaçamayacaktır. Bu süreç doğal olarak madencilik sektörünü de derinden etkilemektedir/etkileyecektir. Bu nedenle, özellikle mamül ve yarı mamül üretime dönük faaliyet yürüten, katma değer yaratan küçük ve orta ölçekli işletmeleri korumaya yönelik politikalar gündeme getirilmeli, sektör bileşenleri ile konu tartışılarak gerekli önlemler acilen alınmalıdır.

Tekrar belirtmekte fayda var; üretim ekonomisi yerine rant ekonomisinin esas olduğu bir ekonomik ortamda bu tür krizler kaçınılmazdır. Rant ve çıkar politikası sürdürüldüğü sürece böylesi krizler yaşanmaya devam edecektir.

Bilindiği gibi, AKP Grup Başkanlığı tarafından 7 Şubat 2018 Tarihinde TBMM'ye "Maden Kanununu ile Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi" 14 Şubat 2019 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Yasalaşma süreçlerinde de belirttiğimiz gibi, bu Kanun da sorunların özüne yönelmemekte, dolayısıyla hiçbir soruna kalıcı bir çözüm öngörmemektedir. Tam tersine sorunları,

ceza yöntemiyle, maden mühendisleri ile firmalara yıkmaya çalışmaktadır. Nitekim yeni düzenlemenin yürürlüğe girmesinin hemen ardından ölümlü iş kazaları meydana gelmiş, maden işçileri yaşamını yitirmiştir. Köklü bir anlayış değişikliği olmadığı takdirde yeni ölümlü kazaların kapıda beklediği bilinmelidir.

Mart ayı, baharın ilk ayıdır. 21 Mart Nevroz bayramı ise baharın simgesidir. Orta Asya'dan, Balkanlar'a kadar birçok kültürün ortak değeri olan 21 Mart Nevroz, baharın, "Yeni Gün"ün müjdeleyicisidir. 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü ise, toplumsal eşitlik talebinin, "Cinsiyet Eşitliği" talebi için mücadelenin yükseltildiği gündür. Tüm insanlığa mal olmuş Mart ayının bu iki özel günü bizler için önemli bir değer taşımaktadır. Üstelik 31 Mart sonrası siyasal ortamda yaşanabilecek bir "Bahar" bu önemi daha da artırmaktadır.

31 Mart yerel seçimleri sonrasında yeni bir siyasal iklimin şekillenme olasılığının belirdiği açıktır. Böylesi bir ortamda üzerimizdeki yük de artacaktır. Bu yükün la-yıkıyla taşınması ve sorumluluklarımızın gerektiği gibi yerine getirilmesi hepimizin ortak çabasıyla olanaklıdır. Bunun için tüm üyelerimizin elinden gelen desteği sağlayacaklarına yürekten inanıyoruz. Bu sorumluluk, gelecek kuşaklara ve toplumumuza karşı ortak sorumluluğumuzdur.

Güzel günlerde hep birlikte olmak dileğiyle...

**Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**



YÜRÜTMİYİ DURDURMA KARARI

Odamız tarafından açılan davada; Maden Yönetmeliği'nin "Zorunlu Olarak Teknik Eleman Çalıştırılacak Ruhsat Sahaları" başlıklı 131. maddesinin 1. fıkrasının (b) bendinin, yürütmesinin durdurulması ve iptali istenilmiştir.

İlgili madde hükmü şu şekildedir;

"Teknik eleman istihdam şartının oluştuğu ancak teknik eleman istihdam edilmediğinin tespiti halinde teknik eleman istihdamı için on beş gün süre verilir. Bu sürede teknik eleman istihdamı yapılmaması durumunda Kanunun 31 inci maddesinin ikinci fıkrası gereğince işlem tesis edilir. Ancak, bu hükümlere göre yapı ve inşaat ham-

maddeleri üretimi için izin alan kamu kurum ve kuruluşlarının sadece faaliyetleri durdurulur."

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu tarafından; Yönetmeliğin 131. maddesinin 1. fıkrasının (b) bendinin Yürütmesi; "teknik eleman istihdam şartlarının oluşmasına karşılık, teknik eleman istihdam edilmediğinin tespit edilmesi halinde teknik eleman istihdamı için on beş gün süre verilmesinin, Maden Kanununun 31. maddesine aykırı olduğu gerekçesi" ile durdurulmuştur.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
23 Şubat 2019, Ankara**

"MADENCİ KÖMÜR, ADALET PARA DEĞİLDİR"



ACI KAYBIMIZ SERDAR ÖMER KAYNAK

Odamızın 2887 Sicil Nolu değerli üye ve yöneticisi Serdar Ömer Kaynak, 10 Mart 2019 Pazar günü kalp krizi sonucu yaşamını yitirmiştir.

Serdar Ömer Kaynak, Odamızın çeşitli çalıştay, sempozyum, kurultay ve kongrelerinde, Odamız ve TMMOB çalışma gruplarında görev alan ve mesleki yaşamının her döneminde Oda ile bağlarını hiç kesmeyen, disiplinli ve özverili çalışmaları ile meslektaşlarımıza örnek oldu.

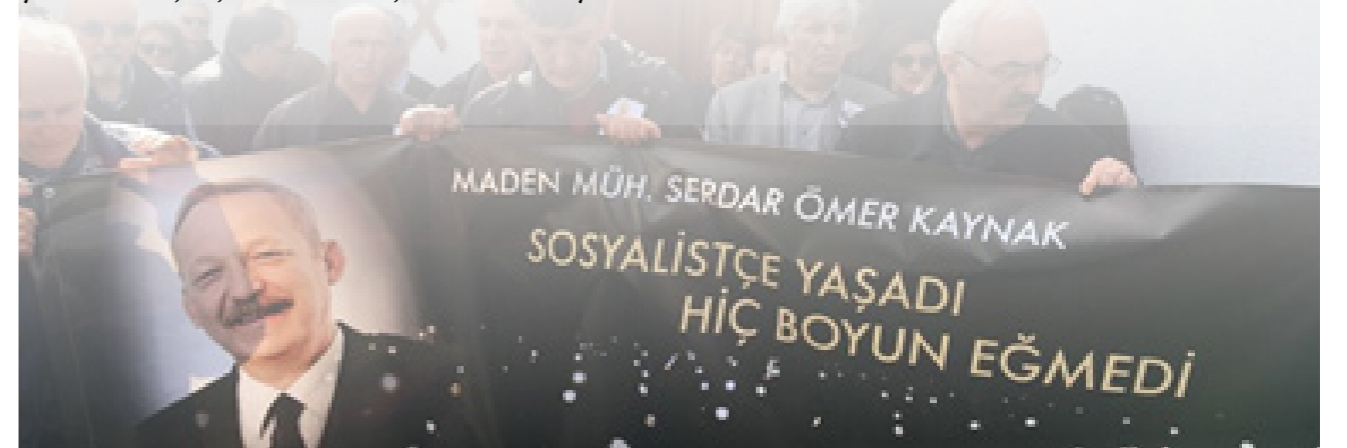
Özel yaşamında da adalet ilkesinden uzaklaşmayan, daima çalışandan, emekçiden, halktan yana

tavır alan Serdar Ömer Kaynak, zorlu siyasal dönemlerde dik duruşuyla meslektaşlarına örnek olmayı bilmiştir.

Serdar Ömer Kaynak, 36. , 37. ve 38. Dönem TMMOB Yönetim Kurulu Üyeliği, 41. Dönem Yüksek Onur Kurulu Üyeliği yaptı.

Işıklar içinde uyu Serdar Ömer Kaynak. Tüm meslektaşlarımızın başı sağ olsun.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**





ODADAN HABERLER

DAİMİ NEZARETÇİ ADAYI ÜYELERİMİZLE TOPLANTI



17.01.2019 ve 07.03.2019 tarihlerinde Daimi Nezaretçilik Eğitimi alan üyelerimiz ile toplantı gerçekleştirildi. Toplantıda, üyelerimizin ve sektörün problemleri ile ilgili Odamız çalışmaları hakkında bilgi verildi.



EMEKLİ ÜYE BULUŞMASI

Ocak, Şubat ve Mart ayının son Çarşamba günlerinde Emekli Üye buluşmaları gerçekleştirildi.



YETKİLENDİRİLMİŞ BELGELENDİRME KURULUŞ TOPLANTISI

Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşu olma çalışmaları çerçevesinde Maden Mühendisleri Odası Mesleki Yeterlilik Merkezi'miz, Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından 30 Ocak – 1 Şubat 2019 tarihleri arasında denetime tabi tutuldu.



TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI

Maden Mühendisleri Odası ile Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif, ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası (Sosyal-İş Sendikası) arasında 01.07.2018 – 01.07.2020 tarihleri arasında geçerli olacak şekilde toplu iş sözleşmesi imzalandı.

46. DÖNEM 3. ŞUBELER ORTAK TOPLANTISI

46. Dönem 3. Merkez-Şubeler Toplantısı 9 Şubat 2019 tarihinde Oda Merkezinde gerçekleştirildi. Toplantıda geçmiş dönem çalışmaları değerlendirilerek gelecek dönem çalışmaları planlandı.



MADEN VE ENERJİ HUKUKU PANELİNE KATILIM

11 Şubat 2019 tarihinde Ankara Barosu'nun düzenlediği "Maden ve Enerji Hukukunda Yapılan Son Değişiklikler ve Güncel Sorunlar" konulu panele Yönetim Kurulu Üyemiz Talat Karataş konuşmacı olarak katılım sağlamıştır.



MAPEG E-MADEN UYGULAMALARI TOPLANTISI

MAPEG e-maden uygulaması, yaşanan aksaklıklar ve çözüm önerileri ile ilgili olarak 21 Şubat 2018 tarihinde Oda Merkezinde üyelerimiz ile bir toplantı gerçekleştirildi. Toplantıda e-maden uygulamasında yaşanan aksaklıklar irdelendi, çözüm önerileri üzerinde tartışıldı ve MAPEG'e görüş bildirilmesi hususu ele alındı.



3. TEMSİLCİLER TOPLANTISI

3. Temsilciler Toplantısı 1-3 Mart 2019 tarihlerinde Antalya'da gerçekleştirildi. Toplantıya Merkez Yönetim, Denetleme ve Onur Kurulu üyeleri ve 5 Şubemizden yönetim kurulu üyelerimiz, ile 2 Bölge Temsilciliği 71 İl ve 5 İşyeri Temsilci ve Temsilci Yardımcıları katılım sağladı.

İLERİ SEVİYE DELME PATLATMA EĞİTİMİ

1. İleri Seviye Delme-Patlatma Eğitimi 14-15 Mart 2019 tarihinde Ankara'da Holiday Inn Çukurambar'da gerçekleştirildi. Eğitime özel sektörden ve kamu kurumlarında çalışan yaklaşık 60 mühendis katılım gösterdi.



ATEŞLEYİCİ EĞİTİMİ

Odamızca Ankara'da 15-16 Mart 2019 tarihleri arasında Patlayıcı Madde Ateşleyici Eğitimi (B Sınıfı Belge için) gerçekleştirildi.



AÇIK OCAK İŞLETMELERİNDE RADARLA ŞEV TAKİBİ

Oda Merkezinde 27 Mart 2019 tarihinde Açık Ocak İşletmelerinde Radarla Şev Takibi konulu söyleşi gerçekleştirildi. Ağırlıklı genç madencilerin ilgi gösterdiği Söyleşiye konuşmacı olarak Danışma Kurulu Üyemiz Nizamettin İnsel katıldı.



BASIN AÇIKLAMALARI



MADEN KANUNU DEĞİŞTİ AMA İŞ KAZALARI VE ÖLÜMLER DEĞİŞMEDİ

18.02.2018 Pazartesi günü saat 09.30 sularında Muğla Milas'ta ruhsatı özel sektöre ait feldspat ocağında rödovans sözleşmesi ile işletilen sahada meydana gelen iş kazasında 3 maden emekçisi hayatını kaybetmiştir.

Hayatını kaybeden maden emekçilerini saygıyla anıyor ve yakınlarına baş sağlığı diliyoruz.

Kazanın akabinde İzmir Şubemiz ve Muğla İl Temsilciliğimiz tarafından olay yerinde yapılan incelemeler sonucunda aşağıda belirtilen hususlar tespit edilmiştir.

-Olayın meydana geldiği ocak açık işletme yöntemiyle üretim yapılan bir feldspat ocağıdır.

-Olayın meydana geldiği ocakta tek kademe mevcut olup yüksekliği yaklaşık olarak 40 metredir.

-Olay yaklaşık 40 metre yüksekliğinde olan ocak aynasından kopan kavlakların çalışma alanına

düşmesi şeklinde meydana gelmiştir.

-Düşen kavlakların en büyüğünün ebatları yaklaşık 8-10 metre olup 50-60 kadar kavlak iş makinelerinin üzerine düşerek ölümlere neden olmuştur.

-Ocağın adına alınmış bir patlayıcı madde ruhsatı bulunmamaktadır.

-Olay yerinde yapılan incelemelerde ters ısı-karpa yöntemiyle çalışıldığı kanaatine varılmıştır.

Soma faciasından önce ve sonrası yaptığımız tüm açıklamalarda olduğu gibi, madencilik kamu yararını

doğrultusunda, bilim ve tekniğe uygun yapılmadığı sürece bu kazalar ne yazık ki devam edecektir.

Son Maden Kanunu değişikliğinde olduğu gibi madencilik mevzuatı; sektörün, üniversitelerin,



meslek odalarının ve sendikaların görüşleri alınmadan “ben yaptım oldu” anlayışı ile düzenlenmeye devam edildiği sürece bu kazalar ne yazık ki sürecek ve ölümler devam edecektir.

Madencilik faaliyetlerinde en önemli sorun yaşanan ölümler nedeniyle işçi sağlığı ve iş güvenliği sorunudur. Madencilik politikalarını ve mevzuatını belirleme yetkisine sahip olan Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB) ve Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG) taşıdığı sorumluluk gereği bu sorunun çözümünde gerekli koordinasyonu sağlayarak ülkemizde kamu yararı doğrultusunda bilimsel madenciliğin yaşama geçirilmesini sağlamak zorundadır.

Bu nedenle ETKB ve MAPEG, öncelikli olarak kendileri tarafından da sürekli olarak dile getirilen bir madencilik politikasının temel ilkelerinin

belirlenerek bu ilkelere uygun bir maden kanunu ve gerekli mevzuat düzenlemeleri derhal yaşama geçirilmelidir.

Kamu kuruluşu niteliğinde bir meslek örgütü olan Maden Mühendisleri Odası 65 yıllık birikimiyle bu konuda sorumluluk almaya hazırdır.

Başta ETKB ve MAPEG olmak üzere tüm kamu kurum ve kuruluşlarına, görevlerini anımsatıyor bu konuda sorumlu davranmaya çağırıyoruz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
19 Şubat 2019, Ankara**

8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ



“
8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar
Günü'nü Kutluyor,
Toplumsal Eşitliğin Sağlandığı
Özgür ve Eşit Yarınlar Diliyoruz.”

Bugün 8 Mart, Dünya Emekçi Kadınlar Günü, dünya kadınlarının birlik mücadele ve dayanışma günü. Tüm kadınlarımızın 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutluyor, toplumsal eşitliğin sağlandığı özgür ve eşit yarınlar diliyoruz.

8 Mart 1857 yılında 129 Kadın İşçinin polis ta-

rafından yakılmasıyla gündemleşen ve o tarihten itibaren kesintisiz olarak yürütülen kadınların eşitlik özgürlük mücadelesinin simgesel günü. Aslında bir kutlama değil, bir mücadele günü.

Gerek dünyada gerekse de ülkemizde şiddet giderek artmaktadır. Bu şiddet ortamından en çok zarar gören kesimlerin başında kadınlar gel-

mektedir. Devlet şiddeti, patron şiddeti, koca ve sevgili şiddeti her gün onlarca kadını aramızdan almakta, yüzlerce binlerce kadının sosyal travmalar yaşamasına neden olmaktadır.

Bu nedenle şiddete ve elbette kadına yönelik şiddetin her türüne hayır diyor, tüm toplumu bu konuda duyarlı olmaya çağırıyoruz.

Ülkemizin son dönemde içerisinde bulunduğu ekonomik kriz ortamı yine en çok kadınları vurmaktadır. İlk işten çıkartılanlar, ücretleri artırılmayan, hatta düşürülenler, ücretsiz mesaiye zorlananlar yine kadınlar. Bu nedenle 8 Mart 2019 Dünya Emekçi Kadınlar Günü mücadelesinin bir başlığı da krize karşı mücadele üzerine odaklanıyor.

Bizler biliyoruz ki, “Göğün yarısını” kadınlar oluşturmaktadır. Kadınların özgür ve eşit olmadığı her durumda erkekler de özgür ve eşit olamayacaktır. Bu nedenle, her durumda ve her ortamda, her türlü cinsiyet eşitsizliğine karşı çıkıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin demokrasinin en temel güvencelerinden bir olduğunu üstüne basarak vurguluyoruz. Başta meslektaşlarımız olmak üzere halkımız ve tüm insanlık için toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlandığı, özgür, eşit, demokratik bir yaşam talebimizi yineliyoruz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
8 Mart 2019, Ankara**

YAŞASIN 8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ ! YAŞASIN KADINLARIN ÖZGÜRLÜK EŞİTLİK MÜCADELESİ !



ŞUBELERDEN HABERLER

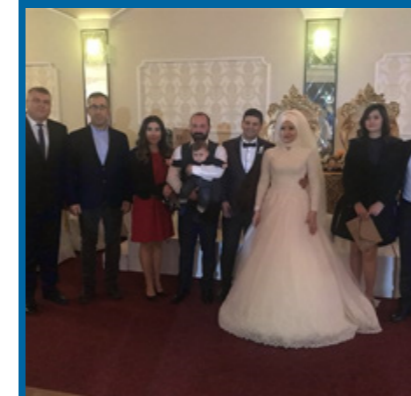
ADANA



İŞYERİ ZİYARETLERİ

24 Ocak 2019 tarihinde Şube Yönetim Kurulumuz Aladağ'da faaliyet gösteren Dedeman Madencilik krom ocağı ve tesisini ziyaret etti. Ziyaretimiz esnasında işletme hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu.

Adana-Karaisalı'da bulunan AYC Madencilik firması 12 Şubat 2019 tarihinde ziyaret edildi. Firmada çalışan üyelerimiz Mevlüt Kubat, Ülfet Keçoğlu, ve İş Güvenliği Uzmanı Meftun Bükbüz ile son maden kanunu değişikliği ile ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.



ÜYE DÜĞÜNÜNE KATILIM

Şube Yönetim Kurulu olarak 29 Ocak 2019 tarihinde gerçekleşen Adana Şube üyelerimizden Gökmen İNLI' nin düğününe katılım sağlandı.



EMEKLİ ÜYE TOPLANTISI

30 Ocak ve 27 Mart 2019 tarihlerinde şube binamızda emekli üye toplantısının ilki gerçekleştirildi.



DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

5 Ocak 2019 tarihinde 9. Dönem 1.Danışma kurulu toplantısı gerçekleştirildi.



İSG KOMİSYONU TOPLANTISI

16 Ocak 2019 tarihinde İSG komisyonu 2019 yılının ilk toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda dönem içerisinde orta ve uzun vadede çalışma programı hakkında görüşüldü.

BÜLTEN SİZLERİN KATKILARIYLA GÜZELEŞECEKTİR





TMMOB BASIN AÇIKLAMASINA KATILIM

12 Şubat 2019 tarihinde TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu tarafından düzenlenen Yerel Yönetimlerde Katılımcılık basın açıklamasına katılım sağlandı.



YEREL YÖNETİM PANELİNE KATILIM

14 Şubat 2019 tarihinde TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu tarafından düzenlenen Yerel Yönetimlerde Katılımcılık Paneli 'ne katılım sağlandı.



KADIN KOMİSYONU TOPLANTISI

19 Şubat 2019 tarihinde 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü etkinliği çalışmaları için hazırlık toplantısı yapıldı.

SEMPOZYUM YÜRÜTME KURULU TOPLANTISI

Adana'da 3-4 Ekim 2019 tarihlerinde yapılacak Uluslararası Maden İşletmelerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği sempozyumu hazırlık toplantısı gerçekleştirildi.



İLETİŞİMDE USTALIK SEMİNERİ

21 Şubat 2019 tarihinde TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu Kadın Çalışma Grubu tarafından, düzenlenen İletişimde Ustalık Semineri'ne Şube Yazmanımız Elif Dinçer ve Şubemiz Kadın Komisyonu üyeleri Ülfet Keçioğlu ve Süreyya Küçük katılıma sağladı.



RİSK ANALİZİ EĞİTİMİ

23.02.2019 tarihinde TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şube İSG Komisyonu olarak Maden Mühendisleri Odası üyelerimize ve Çukurova üniversitesi maden mühendisliği bölümünde okuyan Genç madencilere yönelik Madenlerde Açık İşletmelerde Risk Analizi Hazırlanması eğitimi gerçekleştirildi.



GENÇ MADENCİ TOPLANTISI

Adana'da 3-4 Ekim 2019 tarihlerinde yapılacak Uluslararası Maden İşletmelerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği sempozyumu hazırlık toplantısı gerçekleştirildi.



3. TEMSİLCİLER TOPLANTISI

1-3 Mart 2019 tarihleri arasında Antalya'da gerçekleştirilen 3. Temsilciler Toplantısına Adana şube olarak yönetim kurulu üyeleri, yedek yönetim kurulu üyelerimiz, İl, İlçe ve İş Yeri temsilcilerimiz ile birlikte katılım sağlandı.



EMEKLİ ÜYE BULUŞMASI

27.02.2019 tarihinde Emekli üye toplantısı gerçekleştirildi.



8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ ETKİNLİĞİ

8 Mart 2018 tarihinde Şubemiz Kadın mühendis üyelerimize yönelik 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında "Kadın Mühendisler Mesleğini Anlatıyor" konulu etkinlik gerçekleştirildi. Ayrıca Adana İKK Kadın komisyonu kurulu tarafından düzenlenen "Kültürel Geziye" katılım sağlandı.



DİYARBAKIR

MALATYA MADEN POTANSİYELİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ PANELİ

5 Ocak 2019 tarihinde Malatya'da Maden Mühendisleri Odası, İnönü Üniversitesi ve Malatya Ticaret Sanayi Odası İşbirliği ile "Malatya Maden Potansiyelinin Değerlendirilmesi" paneli gerçekleştirildi.



MADENCİLİK SEKTÖRÜNÜN SORUNLARI ÜZERİNE TOPLANTI

20 Ocak 2019 tarihinde Malatya'da TMMOB Maden Mühendisleri Odası Malatya İl Temsilciliği ve Malatya Ticaret ve Sanayi Odası işbirliği ile Madencilik sektörünün sorunları üzerine bir toplantı gerçekleştirildi.



ÜYE TOPLANTISI

10 Şubat 2019 tarihinde Van ili temsilcisi Rıdvan İmre ile Van ilinde bulunan üyelerimiz ile bir araya gelinerek meslek ve meslektaşlarımızın sorunları ile ilgili kent gündemine dair konular hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



İSG UZMANLARI ÇALIŞTAYI

24 Şubat 2019 tarihinde TMMOB İl Koordinasyon Kurulu (İKK) tarafından gerçekleştirilen İş Güvenliği Uzmanları Yerel Çalıştayı'na katılım sağlandı.



BASIN AÇIKLAMASI

01.03.2019 tarihinde TMMOB Amed İKK, KESK Amed, TMMOB Batman, KESK Batman, İHD Batman tarafından düzenlenen "Hasankeyf Yaşayacak, Dicle Özgür Akacak" basın açıklamasına katılım sağlandı.

8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ ETKİNLİĞİ

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında TMMOB Diyarbakır İKK Kadın tarafından 3 Mart 2019 tarihinde kadın üyelerimiz için kahvaltı ve müzik dinletisi gerçekleştirilmiştir.



İSTANBUL



EMEKLİ ÜYE BULUŞMASI

Şubemizce geleneksel olarak düzenlenen Emekli Üye Buluşması 30 Ocak 2019 tarihinde gerçekleştirilmiştir.



KADIN ÇALIŞMA GRUBU TOPLANTISI

İstanbul Şube Kadın Çalışma Grubu toplantısı 18 Şubat 2019 tarihinde gerçekleştirildi.



NETCAD EĞİTİMİ

21-22 Şubat 2019 tarihleri arasında Netcad Kampüs Madencilik Uygulamaları eğitimi gerçekleştirildi.



GENÇ MADENÇİ TEKNİK SEMİNERİ

İstanbul Şube Genç Madenci öğrenci üye komisyonu tarafından düzenlenen teknik seminerlerin ilki 16 Şubat 2019 tarihinde, Maden Mühendisi Hürriyet Demirhan'ın konuşmacı olduğu "Maden ve Cevher Hazırlama Mühendisleri Çalışma Alanları" semineri gerçekleştirildi.

İSG UZMANLARININ SORUNLARI ÇALIŞTAYI

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu tarafından organize edilen İş Güvenliği Uzmanlarının Sorunları İstanbul Yerel Çalıştayı, 23 Şubat 2019 tarihinde, Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesinde gerçekleştirildi.



EMEKLİ ÜYE BULUŞMASI

Emekli Üye Buluşması 27 Şubat 2019 tarihinde gerçekleştirildi.

**MADEN MÜHENDİSİ KADINLAR BULUŞTU**

TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şube Kadın Çalışma Grubu'nun Kadın Üye ve Öğrenci kahvaltısı 17 Mart 2019 tarihinde gerçekleştirildi.

**3. TEMSİLCİLER TOPLANTISI**

İstanbul Şube olarak Yönetim Kurulu üyeleri ve Edirne, Tekirdağ, Kocaeli ve Sakarya'dan Temsilcilerimizle birlikte 3. Temsilciler toplantısına katılım sağlandı.

**8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ**

8 Mart Kadın Platformu'nun "Özgürlüğümüz için direnişte; krize, savaşa ve şiddete karşı alanlardayız" ana söylemiyle düzenlediği mitinge İstanbul İKK Kadın Komisyonu pankartı arkasında TMMOB'li kadınlar baretleri ve mor pankartları ile katılım sağladı.

ODA ÇALIŞMALARINA TÜM ÜYELERİMİZİN DESTEKLERİNİ BEKLİYORUZ.



[f](#) [t](#) /madenMO [in](#) /tmmobmadenmuhendisleriodasi

İZMİR**İMMAT MADEN MAKİNALARI VE TEKNOLOJİLERİ KONGRE ÇALIŞMA TOPLANTISI**

16 Şubat 2019 tarihinde odamızda İmmat 7. Uluslararası Maden Makinaları ve Teknolojileri Kongresi Yürütme Kurulu üyeleri ile birlikte çalışma toplantısı yapıldı.

**3. TEMSİLCİLER TOPLANTISI**

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 46. Dönem III. Temsilciler Toplantısı 1-3 Mart 2019 tarihleri arasında Antalya'da düzenlendi. Düzenlenen Temsilciler Toplantısına Yönetim Kurulu üyelerimiz ve İl Temsilciliklerimiz katılım sağladılar.

**MUĞLA'DA MADEN OCAĞINDA İŞ KAZASI**

18.02.2019 tarihinde Muğla Milas'ta ruhsatı özel sektöre ait feldspat ocağında rödovans sözleşmesi ile işletilen sahada iş kazası meydana geldi. 3 maden emekçisi yaşamını yitirdi. Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Muğla İl Temsilciliğimiz tarafından olay yerinde incelemelerde bulunuldu.

ÜYE AİDATLARINIZI ÖDEDİNİZ Mİ?



[f](#) [t](#) /madenMO [in](#) /tmmobmadenmuhendisleriodasi

SERDAR ÖMER KAYNAK CENAZE TÖRENİ

11 Mart 2019 tarihinde hayatını kaybeden, odamız üyesi Maden Mühendisi Serdar Ömer KAYNAK için Zonguldak'ta cenaze töreni gerçekleştirildi. Cenaze törenine yüzlerce insan katıldı.



3 MART TMMOB İŞ CİNAYETLERİNE KARŞI MÜCADELE GÜNÜ

3 Mart TMMOB İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü'nde Zonguldak Maden Şehitleri Anıtı önünde "GÜVENLİ VE GÜVENCELİ ÇALIŞMA İÇİN SESİMİZİ YÜKSELTİYORUZ!" sloganıyla basın açıklaması gerçekleştirildi.



YEREL YÖNETİMLER VE KENTSEL ÖRGÜTLENME KONUSU PANEL

TMMOB Zonguldak İl Koordinasyonu tarafından 20.03.2019 tarihinde düzenlenen "Yerel Yönetimler ve Kentsel Örgütlenme Konulu Panel" katılım sağlanmıştır.

ZONGULDAK

İNCELEME





KAÇAK OCAKLAR VE KÖMÜR KAÇAKÇILIĞI İLE İLGİLİ GÖRÜŞLER

HÜSNÜ MEYDAN
ZONGULDAK ŞUBE YK ÜYESİ

TAŞKÖMÜRÜNÜN ÖNEMİ

Günümüzde bilinen en önemli enerji kaynaklarından birisi olan taşkömürü; dünyadaki stratejik maden olma özelliğini 21. Yüzyılda artan enerji talebinin karşılanmasında önemli bir enerji kaynağı olma özelliğini korumaktadır. Petrol ve doğalgaz gibi enerji kaynaklarının temininde yaşanan güçlükler, fiyat artışları ve arz güvenliği gibi nedenler büyüyen enerji talebinin karşılanmasında, kömürü önemli bir kaynak haline getirmiştir. Günümüzde rezerv bazında değerlendirdiğimizde (mevcut tüketim miktarına göre) petrol ve doğal gazın 40-50 yıllık ömürlerinin yanında kömür rezervleri dünya enerji ihtiyacını 200 yıldan fazla bir süre karşılayacak düzeydedir. Bu nedenle kömür; sanayinin enerji hammaddesi olarak dünyadaki en stratejik maden olma özelliğini daha uzun yıllar sürdürmeye devam edecektir.

Ülkemizde fosil kaynaklar içinde en büyük rezerv ve sahip olan kaynak kömürdür. Taşkömürü rezervi ülkemizdeki linyit kömürü varlığına oranla daha az olup yalnız Zonguldak havzasında yer al

maktadır. Havzada bugüne kadar yapılan rezerv tespit çalışmalarında -1200 metre derinliğe kadar tespit edilmiş jeolojik taşkömürü rezervi yaklaşık 1.3 milyar tondur.

Zonguldak kömür havzası 170 yıla yakın bir süredir kömür madenciliği yapılan ve ülkemizin taşkömürü üretilen tek bölgesidir. Taşkömürü üretimi ülkemizin kalkınma ve sanayileşmesinde önemli rol oynamıştır/oyunmaktadır. Yıllarca enerji kaynağı olmasının yanında koklaşabilir kömür olma özelliğini gösteren Zonguldak taşkömürü yüksek fırınlarda kullanılabilir kalitede koklaşma özelliğine sahip olduğundan dolayı demir-çelik üretim sürecinin temel girdilerinden biridir. Cumhuriyetin ilk sanayii kenti olan Zonguldak havzasındaki taşkömürü üretim faaliyetleri Türkiye'nin sanayisinin gelişmesinde lokomotif görevi sağlamıştır. Taşkömürünün varlığı Erdemir-Kardemir Demir çelik fabrikaları ve Çatalağzı termik santralinin bu bölgede kurulu olmasına birer örnek olarak verilebilir.

Günümüzde dünya elektrik üretiminin %39'u kömüre dayalı termik santrallerde yapılmaktadır. Bu oran ülkemizde %23 civarındadır. Dünya çelik üretiminin %70'i kömür ve kok kullanılarak yapılmakta olup bu sektör için taşkömürü vaz-

geçilmez bir kaynaktır. Ülkemizin sanayisinin kalkınmasında gerek enerji sektöründe gerekse demir-çelik sektöründe ihtiyaç duyulan taşkömürü miktarı gelecekte de artacağı beklenmektedir. Bu ihtiyacın mümkün olduğu kadar kendi iç kaynaklarımızdan karşılanması temel hedef olmalıdır. Kendi kömür rezervlerimizin değerlendirilmesi bölgemizin işsizlik sorununa katkıda bulunmasının yanı sıra dışarıya kaynak aktarılmasını da azaltacaktır.

Ülkemizde ilk taşkömürü işletme faaliyeti, Zonguldak Havzasında 1848 yılında başlamıştır. Havza 1858-1868 yılları arasında Hazine-i Hassa tarafından yönetilmiştir.1937 yılında devletleştirilmeye kadar havzada yerli yabancı çeşitli kuruluşlar tarafından taşkömürü üretimi gerçekleştirilmiştir.

Bakanlar Kurulu, 17.06.1982 tarih ve 2680 sayılı Kanunun verdiği yetkiye dayanarak 11.04.1983 tarih ve 60 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile İktisadi Devlet Teşekkülleri ve Kamu İktisadi Kuruluşlarının yeniden düzenlenmesini kararlaştırmıştır. Bu düzenleme ile Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü bünyesinde faaliyet gösteren Ereğli Kömür İşletmeleri Müessesesi yerine Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü kurulması öngörülmüş,19.10.1983 tarih ve 2929 sayılı kanunla kararlaştırılmıştır.

Havzada koklaşabilir rezervler Kozlu, Üzülmaz ve Karadon bölgelerinde yer almaktadır. Koklaşabilir taşkömürü rezervlerinin toplam rezervler içerisindeki payı yaklaşık %57'dir. Armutçuk bölgesinde yer alan rezervler; yarı-koklaşma özelliği, yüksek ısıl değer ve düşük bünye külü içeriği ile hem koklaşabilir kömürlerle harmanlanarak hem de pulverize enjeksiyon (PCI) kömürü olarak demir-çelik fabrikalarında kullanıma uygun niteliktedir. Amasra bölgesi kömürlerinin koklaşma özelliği bulunmamakla birlikte belirli oranlarda metalurjik kömürler ile harmanlandığında koklaşma özelliğini bozmamaktadır.

HAVZADA RÖDOVANS UYGULAMASI

1988 yılında Azdavay-Söğütözü ile başlatılan rödovans uygulamasındaki asıl amaç; kömür kaçakçılığı yapılan sahaların yasal bir yapıya kavuşturulması, yeryüzüne yakın ve kurumca işlenmesi ekonomik olmayan (daha önce çalışılmış veya çalışılmamış) kömür damarlarının özel kişi veya kuruluşlara verilerek ekonomiye kazandırılması ve istihdam sağlanması şeklinde işletilmesidir. Ancak Türkiye Taşkömürü Kurumunun kuruluş yasasına uymayan rödovans karşılığı kömür işletmeciliği 2004 yılına kadar uygulanmaya devam etmiştir.

2004 yılına kadar maden kanununa tabii olmadan havzaya özgü yasal mevzuatlarla faaliyette bulunan TTK Genel Müdürlüğü 5 Haziran 2004 tarihinde yürürlüğe giren 5177 sayılı "Maden Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun" hükümleri çerçevesinde Maden Kanunu kapsamına alınmıştır. Havzanın Maden Kanunu'na tabii olmasıyla TTK Genel Müdürlüğüne; Hukuku kurumun uhdesinde kalmak şartıyla rödovans karşılığı taşkömürünü işletme yetkisi tanınmıştır. Bu kapsamda 1989 yılından itibaren uygulanan rödovans işletmeciliğinin önündeki yasal engellerin ortadan kalkmasıyla yasal bir zemine oturtulması sağlanmıştır.

Türkiye Taşkömürü Kurumunun kuruluşu hakkındaki 1983 tarih ve 96 karar sayılı KHK'nin 16. Maddesi; "İşletme hakkı TTK Genel Müdürlüğü'ne verilmiş bulunan taşkömürünün kaçak olarak çıkartılması veya nakliyesi fiillerinin işlenmesinde kullanılan her türlü araç ve gereçler maliklerinin araştırılmasına gerek olmaksızın idarece müsadere edilir. Buna karşı adli yargı yoluna başvurulur "denilmekte olup, kaçak kömür çıkarılması konusuna açıklık getirilmiştir. Havza genelinde şahıslar tarafından kaçak kömür çıkarılmasına karşı alınan önlemlere rağmen günümüze kadar engellenememiştir. Kaçak kömür çıkarma işi suç unsuru olmasının yanı sıra işçi

sağlığı ve güvenliği, sosyal hak ve hukuki açıdan da büyük sorunlar yaratmış yaratmaya da devam etmektedir.

Yeraltı kömür madenciliği; dünyanın her yerinde yatırım ve planlama aşamasından pazarlama aşamasına kadar özel önlemler, donanım, bilgi ve sermaye birikimini gerektiren en riskli iş kollarından biridir. Zonguldak havzasının karmaşık jeolojik ve tektonik arızalara sahip olması işletmecilik ve iş güvenliği yönünden de riskleri bir kat daha artırmaktadır. Yeraltı kömür madenciliğinde uygulanacak teknoloji ve alınacak diğer önlemler kazaları ancak en aza indirebilmektedir.

Meydana gelen iş kazalarının %98 inin önlenemez olduğu bilinmekte olup, %2 inin engellenmesinin mümkün olmadığı bilinmektedir. İş kazalarının %98 inin önlenemezliği ancak yeraltı maden işletmelerinde gelişen teknolojiye uygun, planlı çalışma yöntemleri ile işçi sağlığı ve güvenliğine uyumla mümkün olacaktır.

“Rödovans karşılığı işletmecilik yapan şirketlerin mi?, TTK Genel Müdürlüğü’ nün mü? ,bölgede istihdamı artırdığını ileri süren politikacıların mı?, bürokrasi ve güvenlik birimlerinin mi?, sanayi elektrik aboneliğini sağlayan Enerji kuruluşlarının mı?, orman sahası içerisinde bulunan bölgelerden sorumlu OGM personellerinin mi?”

Rödovans uygulaması ve kaçak ocak işletmeciliği 1989 yılından sonra uygulanan rödovans işletmeciliği yapan şirketlerin ilk yıllarında donanımı, bilgi ve sermaye birikimleri yetersiz olmakla birlikte, sorumlu oldukları üretim sahalarında faaliyette bulunan kaçak ocaklardan; üretim sahasını tanımak, kömür damarlarını tespit etmek ve kaçak ocaklarda üretilen kömürlerden gelir sağlamak amacıyla kaçak ocak faaliyetleri göz ardı edilmiştir.

Ancak yapılan denetimler ve kaçak ocaklarda meydana gelen iş kazaları zamanla rödovans işletmecileri için sorun yaratmaya başlamıştır. Bu sorunları aşabilmek için kaçak ocakların bir kısmı taşeron adı altında resmîleştirilirken bir kısmı ise halen gayri resmi olarak faaliyetlerine devam etmektedir. Taşeron adı altında resmîleştirilen kaçak ocaklar dışında kalan ocakların büyük bir

kısmı ekonomik değeri olmayan kömür kalınlığına sahip ocaklardır. Bu nedenle bu ocakların yasallaştırılması ekonomik olarak mümkün değildir. Rödovanslı sahalarda bulunan taşeron olarak faaliyet gösteren küçük işletmeler bu gün bile işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerini yerine getirmekte ekonomik olarak zorlanmakta ve birçok işletme de faaliyetlerini durdurarak ocaklarını kapatmıştır.

Üretilen kömürlerin sevkinde kullanılan “MAPEG SEVK FİŞİ” sadece rödovans işletmecilerinde bulunmaktadır. Kaçak üretilen kömürün sevk edilmesinde yaşanan sorunlar nedeniyle sevkiyatı yasallaştırabilmek için kömür depoları kurulmuştur.

Kurulan kömür depoları; kömür alım satımı yanında kaçak ocaklarda kullanılan tahkimat malzemelerini de satmaktadırlar. Kaçak ocaklarda üretilen kömür depoları tarafından satın alınmakta, karşılığında kaçak ocakların ihtiyacı olan maden direkleri verilmektedir. Bu uygulamanın bugün de hala devam ettiği görül-

mektedir.

Ayrıca rödovans işletmecilerinin dışında kömür alım-satım işi yapan birçok kişi kömür sahalarını dolaşarak kaçak kömürleri düşük fiyatlarla, peşin ödeyerek kaçak üretilen kömürleri satın almaktadırlar. Bu kömürlerin de sevkiyatında kullanılması gereken MAPEG sevk fişleri kullanılmamaktadır.

Maden Kanunu ve uygulama yönetmeliğine göre ocaktan üretilen madenin stok alanları, kırma-eleme tesisleri veya zenginleştirme tesislerine kadar yapılan birincil sevkiyatlarda MAPEG (Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü) den alınan sevk fişlerinin kullanılması zorunludur. Stok alanından ve zenginleştirme tesislerinde işleme tabii tutulduktan sonra yapılan ikincil sevkiyat-

larda ise 213 sayılı Vergi Usul Kanunu’na göre düzenlenmiş sevk irsaliyesinin kullanılması gerekli ve yeterlidir.

Ayrıca 27.03.2018 tarihli resmi gazetenin mükerrer sayısında 3213 Sayılı Maden Kanununun 33. Maddesi Ek Madde 15 kapsamında: “İşletme izni veya Bakanlıkça şerh edilmiş rödovans sözleşmesi olmaksızın maden ocağı açılması, maden üretilmesi veya faaliyetleri durdurulmuş maden

duğunun bilinmemesi belirsizlik yaratmıştır. Bu belirsizlik ve kavram kargaşası içinde de birilerinin bu durumdan kazançlı çıktıkları da bilinen bir gerçektir.

Ayrıca resmi ocaklarda çalışıp kredi kartı mağduru olan çalışanlar maaşlarından yapılan kesintilerden kurtulmak için resmi olmayan/kaçak ocaklarda çalışarak maaşlarına gelen hacizlerden kurtulma yoluna gitmektedirler. Kaçak ocaklar-



sahalarında üretim faaliyetinde bulunulması fiillerini işleyenlere üç yıldan beş yıla kadar hapis ve yirmi bin güne kadar adli para cezası verilir. Bu suçlardan hüküm giyenler, infazın tamamlanmasından itibaren on yıl boyunca madencilik faaliyeti yapamazlar.” hükmü getirilmiştir.

Kaçak ocakların günümüzde faal çalışmalarını devam ettirmesine karşı sorumluluğun; “rödovans karşılığı işletmecilik yapan şirketlerin mi?, TTK Genel Müdürlüğü’ nün mü? ,bölgede istihdamı artırdığını ileri süren politikacıların mı?, bürokrasi ve güvenlik birimlerinin mi?, sanayi elektrik aboneliğini sağlayan Enerji kuruluşlarının mı?, orman sahası içerisinde bulunan bölgelerden sorumlu OGM personellerinin mi?” Ol-

da kesene usulü çalışarak (saat zorunluluğu olmadan keyfiyete bağlı) ürettikleri kömür miktarı karşısında farklı ücret almaları, peşin almaları birçok kredi kartı mağdurlarını kaçak ocaklarda çalışmaya sevk ettiği de bilinen bir gerçektir. Resmi ocaklardan (kamu ve özel sektör) emekli olmuş birçok çalışanda yaşamış olduğu ekonomik sıkıntılar nedeniyle kaçak ocaklarda çalışarak ekonomik sorunlarına çözüm bulmaya çalıştıkları da bilinmektedir.

İşçi sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmadığı, denetimden ve mühendislik hizmetlerinden yoksun olarak faaliyet gösteren kaçak ocaklarda halen hem iş güvencesiz, hem sosyal güvencesiz ve hem de ücret güvencesiz insanlar çalışmakta,

iş kazası geçirmekte, kazalarda hayatını kaybetmektedirler. Üstüne üstlük hayatını kaybeden insanlar ise kaçak ocak sahibi olarak gösterilmektedir. Toplum olarak yaşananlara seyirci kalmamak hepimizin insanlık borcudur.

ÖNERİLER

1.Kaçak ocaklarla mücadele için Valilik bünyesinde ilgili kamu kuruluşlarından oluşan bir komisyon kurulmalıdır. Bu komisyonda; TTK Genel Müdürlüğü, Elektrik idaresi, Orman işletmesi, Kolluk Kuvvetleri, Vergi dairesi, vb. ilgili kuruluşlar olmalıdır.

2. Havzada yürütülen kaçak ocak faaliyetlerinin göz ardı edilmesi; politikacıların öngördüğü istihdam artışını sağlamadığı, sosyal problemleri çözmediği ancak beraberrinde işsizliğe; iş güvencesiz, ücret güvencesiz ilkel çalışmaya yol açtığı bununda çok sayıda ölümlü kazalara neden



olduğu bilinmektedir. Kaçak ocaklarda çalışan işçiler Köy-Mahalle muhtarları aracılığıyla, gerekli duyurular yapılarak tespit edilmeli; bu vatandaşlarımıza İş-Kur aracılığıyla Mesleki Eğitim verilmelidir. Mesleki eğitim belgesi alan vatandaşlarımızın rüdvans işletmelerinde ve TTK'da (resmi ocaklarda) istihdamı sağlanmalıdır.

3.Bölgemizde bulunan bütün kömür depolarında(İl ve İlçelerde) denetimler arttırılmalıdır. Kömür depolarında satılan kömürün kaynağını belirlemek amacıyla nereden aldığını belgeleyecek olan; MİGEM sevk fişi, TTK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ sevk fişi, kantar fişi, kömür satış izin belgesi ve fatura gibi belgeler düzenli olarak kontrol edilmelidir.

4.Bölgemizde denetimsiz ve kayıt dışılığı teşvik

edercesine kaçak olarak üretilen kömürleri gayri yasal yollardan yasal hale getirme gibi kanun dışı işlem yapan kömür depoları ve aracı şirketler tespit edilerek faaliyetlerine son verilmelidir.

5.Kömür depolarında; torbalar içerisinde satılan tüvenan kömürlere el konularak tüvenan kömür satanlara gerekli yasal işlemler uygulanmalı ayrıca tüvenan kömürü satın aldığı kişi ve kuruluşlarda tespit edilmelidir.

6.Kaçak ocak faaliyetleri için orman içinde; açılan yollar, kullanılan elektrik, su, sabit telefonlar vb. gibi hizmetleri kullanıma sunan ilgili kamu ve özel sektör kuruluşlarına gerekli uyarılar yapılmalıdır.

7.Bölge insanını kaçak ocaklarda çalışmak zorunda bırakan şartların değişmesi gerekmektedir. Kaçak ocaklar ile ilgili mücadele amaçlı olarak Valilik bünyesinde "Farkındalık Günleri" düzenlenerek; topluma bu gibi yerlerde çalışmanın çok tehlikeli olduğu, suç teşkil ettiği, karşılaşılabilecekleri meslek hastalıkları ve sonuçları ile geleceklerinin garanti olmadığı anlatılarak bilgi verilmelidir.

8. Kaçak ocak faaliyetlerinin yoğun olarak yapıldığı bölgedeki yakın muhtarlıklara 27.03.2018 tarihli resmi gazetenin mükerrer sayısında yer alan 3213 Sayılı Maden Kanununun 33. Maddesine ilave edilen Ek 15.madde hakkında yazı gönderilerek özellikle kaçak ocak faaliyeti yapan kişilerin, çalışanların ve toplumun bilgilendirilmesi sağlanmalıdır.

9. Siyasetçiler, Meslek Odaları, STK'lar, ilgili bakanlıklar bir araya gelmeli ve kaçak ocakların tamamen ortadan kaldırılması için çözüm üretmelidir.

MADENCİLİK VE HUKUK



2016- 2019 YILLARI ARASINDA ODAMIZIN TARAF OLDUĞU DAVALAR

VOLKAN KAYA
AVUKAT

1- İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI DAVASI

15/2/2016 tarih ve 29625 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 1. maddesinin iptali istemiyle dava açılmıştır. Yürütmenin durdurulması kararı verilmiş olup, dava devam etmektedir.

2- DAIMİ NEZARETÇİ EĞİTİMİ DAVASI

02.10.2017 tarihli dilekçe ile yapılan "Maden Yönetmeliği'nin 126 ncı maddesi uyarınca TM-MOB Maden Mühendisleri Odası'na "Daimi Nezaretçi Eğitim Yetkisi" verilmesi talebinin" reddi işleminin iptali istemiyle dava açılmıştır. İdare Mahkemesi tarafından davanın kabulü ile işlemin iptaline karar verilmiş olup, davanın istinaf süreci devam etmektedir.

3- TTK KİRA ARTIRIM DAVASI

Zonguldak Şube Binası arsa bedeli adı altında kira bedelinin 4945,61 TL+KDV olarak tespiti talebi ile TTK'nın Odamız aleyhine dava açmıştır. Dava ilk derece mahkemesince ve Bölge Adliye Mahkemesince reddedilerek lehimize sonuçlanmıştır.

4- YETKİLENDİRİLMİŞ TÜZEL KİŞİLER İLE İLGİLİ YÖNETMELİK DAVASI

03.06.2016 tarih ve 29731 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Yetkilendirilmiş Tüzel Kişiler ile İlgili Yönetmelik" in 2 nci maddesinin 1 inci fıkrasında geçen "süresinin uzatılması" ibaresinin; 5 inci maddesinin 5 inci fıkrasının; 6 ncı maddesinin 1 inci fıkrasının (e) bendinin; 10 uncu maddesinin 1, 5, 6, 12, 13, 14, 15, 17, 18 inci fıkralarının; 12 inci maddesinin;

17 inci maddesinin 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 inci fıkralarının; 18 inci maddesinin; 21 inci maddesinin 3, 7, 9, 10, 12, 13 üncü fıkralarının; geçici 1 inci maddesinin; geçici 2 nci maddesinin; EK-2'nin ve EK-4'ün iptali istemiyle dava açılmıştır. Dava devam etmektedir.

5- ULUSAL MADEN KAYNAK VE REZERV RAPORLAMA KOMİSYONU HAKKINDA YÖNETMELİK DAVASI

26.07.2017 tarih ve 30135 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu Hakkında Yönetmelik" in 3 üncü maddesinde tanımlanan yetkin kişi tanımı ile 7 nci maddesinin 1 inci fıkrasının (ç), (d) ve (g) bentlerinin, 7 nci maddesinin 1 inci fıkrasının (h) bendinde geçen "derneklere ve komisyonlara" ibaresinin, 10 uncu maddesinin 1 inci fıkrası ile 12 nci maddesinin 3 üncü fıkrasının, 11 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (ç) bendinin, 12 inci maddesinin 4 üncü fıkrasında geçen; "hizmet sözleşmeleri ile ilgili esaslar, tarifeler, bedeller, sözleşmenin feshi, kuruma tevdi etme usul ve esasları" ibaresinin, 13 üncü maddesinin 1 inci fıkrasında geçen "meslek odası" ibaresinin iptali istemiyle dava açılmıştır. Dava devam etmektedir.

6- UMREK İLAN İPTALİ DAVASI

26.07.2017 tarih ve 30135 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu Hakkında Yönetmelik" in 4 üncü maddesinin ve ilgili maddeye dayalı olarak "Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonunu Üyelik Başvurusu" alınacağı belirtilen ilan, iptali istemiyle dava açılmıştır. Açılan dava sonrasında Bakanlık Yönetmelik maddesini değiştirmiş ve ilanı iptal ederek yeni üyelik başvurusu duyurusu yayımlamıştır. Dava devam etmektedir.

7- KEP ADRESİ DAVASI

21.09.2017 tarih ve 30187 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Maden Yönetmeliği'nin ekindeki, Ek-22 "Daimi Nezaretçi Talep/Atama Belgesi" ile Ek-23 "Teknik Eleman Görevlendirme Bildirimi"ne ilişkin düzenlemelerde belirtilen "KEP Adresi" ibarelerinin iptali istemiyle dava açılmıştır. Dava devam etmektedir.

8- MADEN YÖNETMELİĞİ DAVASI (DAİMİ NEZARETÇİNİN GÖREVİNİ SONA ERMESİNE DAİR)

21.09.2017 gün ve 30187 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Maden Yönetmeliğinin 128. maddesinin 2 ve 3. fıkralarının iptali istemiyle dava açılmıştır. Dava devam etmektedir.

9- MADEN YÖNETMELİĞİ DAVASI (DAİMİ NEZARETÇİ VE TEKNİK ELEMANLIĞA DAİR)

21.09.2017 gün ve 30187 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Maden Yönetmeliğinin 124. maddesinin 1. fıkrasının (f) bendinde yer alan "veya" ibaresinin; 125. maddesinin 1. fıkrasının (b) bendinde yer alan "ve önlem alınmasına nezaret eder" ifadesinin, (c) bendinde yer alan "Daimi nezaretçi iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili alınan tedbirlerin uygunluğunu denetler" ifadesinin, (e) bendinde yer alan "ve Kanun kapsamında gerekli önlemlerin yerine getirilmesini sağlama yetkisine sahiptir." ifadesinin, (h) bendinde yer alan "eksiklik ve aksaklıkları", "Eksiklik ve aksaklıkların, "ve önlemlerin" ifadeleri ile 3. fıkrasında yer alan "Ancak, yeterlik belgesi alan maden arama/işletme ruhsat sahibi veya işletmesi olan tüzel kişiliklerde istihdam edilen personel, aynı firmaya ait ruhsat sahalarında daimi nezaretçi ya da teknik eleman olarak görevlendirilebilir." ifadesinin; 127. maddesinin 2, 3, 4, ve 5. fıkralarının; 131. maddesinin 1. fıkrasının b bendinin; geçici 6. maddesinin 3. fıkrasında yer alan "bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden itibaren bir yıl içerisinde" ifadesinin iptali istemiyle dava açılmıştır. Yönetmeliğinin 127. maddesinin 2, 3, 4, ve 5. fıkraları yö-

nünden ve 131. maddesinin 1. fıkrasının (b) bendi yönünden yürütmenin durdurulması kararı verilmiş olup, dava devam etmektedir.

10- MADEN YÖNETMELİĞİ DAVASI (ODA YETKİLER VE MADENCİLİK SEKTÖRÜNE DAİR)

21.09.2017 gün ve 30187 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Maden Yönetmeliğinin 11. maddesinin 1. fıkrasının (a) bendinin 7 numaralı alt bendinin; 14. maddesinin 4. fıkrasında yer alan "21/7/1953 tarihli ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanununun 22/A maddesi kapsamında vadesi geçmiş borcun bulunmadığına ilişkin belge" ifadesinin; 84. maddesinin 2. fıkrasının, 94. maddesinin 8. fıkrasında yer alan "rödövan" ibaresinin; 17. maddesinin 5. fıkrasının; 18. maddesinin 4. fıkrasında yer alan "ve arama ruhsat süresi sona ermiş ise ruhsat iptal edilir." ifadesinin, 5. fıkrasında yer alan "arama süresi sona ermiş ise ruhsat iptal edilir." ifadesinin, 6. fıkrasının; 19. maddesinin 4. fıkrasında yer alan "arama ruhsat süresi sona ermiş ise ruhsat iptal edilir." ifadesinin ve 5. fıkrasının; 24. maddesinin 2. fıkrası ile 28. maddesinin 4. fıkrasında yer alan "Genel Müdürlük; madenin cinsi, rezerv miktarı, tenörü/kalitesi, üretimin yapıldığı bölge, işletme izin alanı gibi kıstasları dikkate alarak minimum yıllık üretim miktarlarını belirleyebilir." ifadesinin; 35. maddesinin 8. fıkrasının (ç) bendi ile 10. fıkrasının; 55. maddesinin 5 ve 6. fıkralarının; "EK-22 Daimi Nezaretçi Talep/Atama Belgesi" nin; 124. maddesinin 1. fıkrasının (e) bendinde yer alan "Genel Müdürlük ya da" ibaresi ile "126. maddesinin 1. fıkrasında yer alan "Genel Müdürlük veya" ibaresinin iptali istemiyle dava açılmıştır. Yönetmeliğinin 14. maddesinin 4. fıkrasında yer alan "21/7/1953 tarihli ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanununun 22/A maddesi kapsamında vadesi geçmiş borcun bulunmadığına ilişkin belge" ifadesi; 84. maddesinin 2. fıkrası, 94. maddesinin 8. fıkrasında yer alan "rödövan" ibaresi ile 35. maddesinin 8. fıkrasının (ç) bendi yönünden anılan hükümlerin yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiş olup, dava devam etmektedir.

11- DAİMİ NEZARETÇİ EĞİTİMİ DUYURUSU DAVASI

03.01.2018 tarihli Daimi Nezaretçi Eğitimi Duyurusu hakkında işlemin iptali istemiyle dava açılmıştır. Dava devam etmektedir.

12- MADEN BÖLGELERİNE VE RUHSATLARIN TAŞINMASINA İLİŞKİN YÖNETMELİK DAVASI

23.05.2018 tarih ve 30429 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Maden Bölgelerine ve Ruhsatların Taşınmasına İlişkin Yönetmelik'in "Ruhsatların Birleştirilmesi" başlıklı 10. maddenin 8. fıkrasında yer alan "İhale taban bedelinin belirlenen süre içerisinde yatırılmaması durumunda ilan edilen maden bölgesi içerisindeki tüm ruhsatlar iptal edilir." cümlesinin iptali istemiyle dava açılmıştır. Dava devam etmektedir.

13- MAPEG DUYURU DAVASI

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, internet sitesi üzerinden yaptığı duyuru'nun "04 / 02 /2019 tarihinden itibaren <https://www.turkiye.gov.tr/> adresinde bulunan E-Maden Portalı üzerinden

- Daimi Nezaretçi ocak tanımlama işlemleri
- E- Daimi Nezaretçi Defterinin doldurulması
- Daimi Nezaretçi Atama Talebi
- Teknik Eleman Atama Talebi
- Daimi Nezaretçi İstifa Talebi
- Daimi Nezaretçi Azil Talebi
- Teknik Eleman İstifa Talebi
- Teknik Eleman Azil Talebi işlemleri yapılacaktır.

Bu kapsamda;

1- Halen görevine aktif olarak devam eden Daimi Nezaretçilerin, <https://www.turkiye.gov.tr/> adresinde bulunan E-Maden Portalı üzerinden atanmış olduğu ruhsatı bulunan bulunduğu ocak/ocakların, ED50 datumunda 6 derecelik dilime esas koordinatlarını ve ITRF96 datumunda 3 derecelik dilime esas koordinatlarını 28/01/2019 – 04/02/2019 tarihleri arasında tanımlamaları gerekmektedir.

3-Daimi Nezaretçisi bulunmayan ruhsatlar ile ilgili olarak ocak tanımlama işlemleri ruhsat sahibi yetkilisi tarafından yapılacaktır.

4-Ocak tanımlaması yapılmayan ruhsatlar ile ilgili olarak yapılacak olan Daimi Nezaretçi/Teknik Eleman atama/istifa talepleri, ocak tanımlaması yapıncaya kadar kabul edilmeyecektir." şeklinde belirtilen bölümlerinin yürütmesinin durdurulması ve iptali istemi ile dava açılmıştır. Dava devam etmektedir.

14- MAPEG DUYURU DAVASI

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, internet sitesi üzerinden yaptığı duyuru'nun "04 / 02 /2019 tarihinden itibaren <https://www.turkiye.gov.tr/> adresinde bulunan E-Maden Portalı üzerinden

- ...
- E- Daimi Nezaretçi Defterinin doldurulması
- ... işlemleri yapılacaktır.

Bu kapsamda;

1- ...

2- Daimi Nezaretçiler Daimi Nezaretçi Defterini, 04/02/2019-18/02/2019 – tarihleri arasında <https://www.turkiye.gov.tr/> adresinde bulunan E-Maden Portalı üzerinden erişim sağlayacakları E- Daimi Nezaretçi Defteri ile birlikte fiziki Daimi Nezaretçi defterini de doldurabilirler. 18/02/2019 tarihinden sonra ise yalnızca E-Daimi Nezaretçi Defteri doldurulacaktır. Ruhsat sahipleri E-Daimi nezaretçi defterini onaylamakla yükümlüdür. Fiziki Daimi Nezaretçi Defterinin Ruhsat sahibi tarafından muhafaza zorunluluğu devam edecektir." şeklinde belirtilen bölümlerinin ve işlemin dayanağı olan 21.09.2017 tarih ve 30187 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Maden Yönetmeliği'nin 125 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (k) bendinin yürütmesinin durdurulması ve iptali istemi ile dava açılmıştır. Dava devam etmektedir.

15- MAPEG DUYURU DAVASI

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü'nün, in-

ternet sitesi üzerinden "Bilindiği üzere e-Maden uygulaması kapsamında sevk fişi düzenleme işlemlerinde kalitenin, hızın, şeffaflığın artırılması ve fiziksel arşiv ile baskı maliyetlerinin azaltılması amacıyla sevk fişi talep ve sevk fişi düzenleme işlemleri 01/01/2019 tarihi itibarıyla e-Sevk fişi modülü ile elektronik ortamda Genel Müdürlüğümüzce hizmete sunulmuştur. Sektörün yeni uygulamaya uyum sağlayabilmeleri açısından 01/01/2019 ile 31/01/2019 tarihleri arasında kağıt ve elektronik sevk fişlerinin birlikte kullanılacağı geçiş dönemi planlanmıştır.

e-Sevk fişine geçiş aşamasında gerek Maden Sektörü gerekse STK'lar tarafından;

- Maden sahalarındaki internet, elektrik, iletişim, erişim vs. altyapısal eksiklikler,

- Kantar otomasyon sistemlerinin e-Sevk fişine entegrasyon talepleri,

- e-Sevk fişi uygulama kullanımına yönelik personellerin eğitim süreci, nedenleri ifade edilerek, maden sevkiyatlarının olumsuz etkilenmemesi amacıyla 01/02/2019 tarihinde tamamen elektronik ortamda kullanılacağı ilan edilen e-Sevk fişi modülüne geçiş döneminin süresinin uzatılması Genel Müdürlüğümüzden talep edilmiştir.

Bu itibarla; sektörün e-Sevk fişi uygulamasını etkin bir şekilde kullanabilmeleri açısından mevcut altyapıların (enerji, internet, kantar, bilgi teknolojileri vb.) iyileştirmesi amacıyla yukarıda ifade edilen geçiş döneminin son tarihi 01/04/2019 (bu tarihten itibaren sadece elektronik sevk fişi hazırlanacaktır) olarak belirlenmiştir.

Bilgilerinizi rica ederiz." şeklinde yaptığı duyuru'nun yürütmesinin durdurulması ve iptali istemi ile dava açılmıştır. Dava devam etmektedir.

16- ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ ALIM İLANI DAVASI

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Rektörlüğü tarafından yayımlanan Öğretim Elemanı Alım İlanı'nın

"Cevher Hazırlama Bölümü'ne alınacak olan Araştırma Görevlisinde aranan "Petrol ve doğal gaz mühendisliği bölümü lisans mezunu olmak ve kimya mühendisliği anabilim dalında tezli yüksek lisans yapıyor olmak" bölümünün, yürütmesinin durdurulması ve iptali istemi ile dava açılmıştır. Dava devam etmektedir.

17- HAVA KUVVETLERİ KOMUTANLIĞI'NA PİLOT ADAYI MUVAZZAF SUBAY TEMİNİ BAŞVURU KILAVUZU DAVASI

24.09.2018 tarihinde Milli Savunma Bakanlığı tarafından internet sitesinde yayımlanan Hava Kuvvetleri Komutanlığı'na Pilot Adayı Muvazzaf Subay Temini Başvuru Kılavuzu'nda başvuru-culara eşitlik ilkesine aykırı olarak erkek olmak şartı getirilmiş olduğu ve yine başvuru için en az dört yıl süreli eğitim veren fakülte ve yüksekokul programlarının Tablo-1'de belirtilen 38 mühendislik bölümünden mezun olma şartı getirilmiş ancak bu tabloda 'Maden Mühendisliği' bölümüne yer verilmemiş olduğu ileri sürülerek, Başvuru Kılavuzunun 'Genel Başvuru Şartları' başlığı altında yer alan (a) maddesinin (I) sayılı fıkrasında 've erkek' ibaresi ile aynı Kılavuzun ekinde yer alan 'Tablo-1' in yürütmesinin durdurulması ve iptali istemi ile dava açılmıştır. Dava devam etmektedir.

18- TKİ GÖREVDE YÜKSELME DAVASI

Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü tarafından, Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatında boş bulunan Başmühendis ve Şef unvanları için yapılan görevde yükselme sınav duyurusunun; Başmühendis unvanlarına ilişkin bölümünün öncelikle yürütülmesinin durdurulması ve iptali istemi ile dava açılmıştır. Davada Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü tarafından Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatında boş bulunan Başmühendis ve Şef unvanları için yapılan görevde yükselme sınav duyurusunun; Başmühendis unvanlarına ilişkin bölümünün yürütülmesinin durdurulmasına karar verilmiş olup, dava devam etmektedir.



HABERLERİ



TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ
ODASI

MAHKEMELER ODALARIMIZIN MESLEKİ DENETİM YETKİSİ OLDUĞUNA HÜKMETTİ

Elektrik Mühendisleri Odası'nın mesleki denetim uygulamalarına karşı 'yetkisi yok' diyerek dava açan üyeler yargıya takıldı. Ankara 9. İdare Mahkemesi 2017/1520 esas ve 2918/2379 nolu kararı ile 'mesleki denetim yetkisi odaların görevidir' dedi.

Elektrik Mühendisleri Odası'nın mesleki denetim faaliyetleri kapsamında üyelerine uyguladığı yaptırımlar farklı mahkemelerde EMO ve TMMOB'ye açılan 'yetkisi yoktur' davalarının konusu oldu. Mahkemelerde açılan davalar sonucundaki yargı kararları EMO ve TMMOB'nin yasa ve yönetmeliklerinde belirtilen kuruluş amaçları sıralanarak "Kamu kurumu niteliğindeki meslek odalarının; gerek üyelerinin gerekse de soyut olarak mesleğin onurunu ve mesleki disiplini korumak, mesleğin gelişimini sağlamak, mesleğin icrasında uyulacak ilke ve kuralları saptamak hususlarında görev ve yetki sahibi olduğu tartışmasızdır" sonucuna varıyor. Üyelerin EMO'nun mesleki denetim uygulamalarına karşı açtığı davalar bu sebeplerle farklı

mahkemelerce reddediliyor.

TMMOB ve EMO'nun mevzuatı uyarınca kuruluş amaçlarının sıralandığı söz konusu kararların birinde, "Kamu kurumu niteliğindeki meslek odalarının; gerek üyelerinin gerekse de soyut olarak mesleğin onurunu ve mesleki disiplini korumak, mesleğin gelişimini sağlamak, mesleğin icrasında uyulacak ilke ve kuralları saptamak hususlarında görev ve yetki sahibi olduğu tartışmasızdır" görüşü dile getirildi.

Ayrıca, TMMOB Yasası'nın 2. Maddesi b fıkrası uyarınca meslek odalarının, meslek mensuplarının müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin yerel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak için gerekli gördüğü birtakım kuralları koyabileceği kaydedildi.

Kaynak: http://www.emo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=126906



TMMOB 45. DÖNEM II. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

45. Dönem TMMOB II. Danışma Kurulu Toplantısı 9 Şubat 2019 Cumartesi günü TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesis'i'nde gerçekleştirildi. Toplantı TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın açılış konuşmasıyla başladı. Koramaz, TMMOB'nin demokrat ve yurtsever karakterinden, emekten ve halktan yana duruşundan, ırkçılığın ve gericiliğin karşısında barıştan yana tutumundan

söz etti. Meslek ve meslektaş sorunlarına değinen KORAMAZ, TMMOB çalışmalarını özetledi. Ardından TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül, TMMOB'nin I. Danışma Kurulu'ndan bu yana geçen 4 aylık dönemde yaptığı çalışmalar, TMMOB'ye bağlı Odalar, İl Koordinasyon Kurulları, örgüt içi toplantıları, etkinlikler ve yayınlar konusunda geniş kapsamlı bir sunum yaptı.

OHAL KHK'LARIYLA İHRAÇ EDİLEN MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARININ SORUNLARI ÇALIŞTAYI

TMMOB'nin Krize Karşı Emegimize Mesleğimize ve Haklarımıza Sahip Çıkıyoruz kampanyası kapsamında düzenlediği çalıştayların üçüncüsü olan "OHAL KHK'larıyla İhraç Edilen Mühendis Mimar ve Şehir Plancılarının Sorunları Çalışması" 5 Ocak 2019 tarihinde İMO Rüştü Özal Salonu'nda gerçekleştirildi.

Moderatörlüğünü Samsun 19 Mayıs Üniversitesi'nden ihraç edilen Melda Yaman'ın üstlendiği çalışmaya, farklı illerde ihraç edilen TMMOB üyeleri katıldı. Çalıştayın açılış konuşmasında TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, ihraç edilen mühendis, mimar ve şehir plancılarının sorunlarına dikkat çekti ve TMMOB'nin OHAL ve KHK rejimine karşı verdiği mücadeleye ilişkin bilgiler paylaştı. OHAL ve KHK rejiminin hukuksuzluğunu vurgulayan Koramaz, Danıştay içtihadı birleştirme genel kurulunun 1989 tarihli kararının altını çizerek, OHAL ve KHK'larının geçerliliğinin OHAL dönemiyle sınırlı olması gerektiğini, haklarında mahkeme kararı olmayan ihraçların tüm haklarıyla birlikte mesleklerine iade edilmeleri gerektiğini söyledi.

Çalıştayın ilk oturumunda Barış için Akademisyenler imzacısı olduğu için Ankara Üniversitesi'nden ihraç edilen KESK Eş Genel Başkanı Aysun Gezen sendikaların OHAL ve KHK'lara karşı mücadele sürecini aktardı. KESK ve bağlı sendikalarının bir yandan OHAL rejimine karşı mücadele ederken, diğer yandan da ihraç edilen 4500 KESK üyesiyle gerçekleştirilen dayanışma faaliyetlerini dile getirdi.

TMMOB YÖNETİM KURULU VE ODA BAŞKANLARI TOPLANTISI

TMMOB Yönetim Kurulu ve Oda Başkanları Toplantısı 8 Şubat 2019 tarihinde "genel durum değerlendirme ve bilgilendirme, Oda ve TMMOB çalışmaları, önümüzdeki dönem yapılacak çalışmalar" gündemiyle Mimarlar Odası toplantı salonunda gerçekleştirildi.



Çalıştayın ikinci oturumunda İstanbul Üniversitesi'nden ihraç edilen hukukçu akademisyen Cemil Ozansü OHAL ve KHK rejiminin hukuki statüsü hakkında bir sunum gerçekleştirdi. Ozansü sunumunda ihraçların sadece işten atılmakla kalmadıklarını, yeni bir hukuki statüde yaşamaya mecbur bırakıldıklarını altını çizdi.

Çalıştayın üçüncü oturumunda kendisi de kamudan ihraç edilen HDP Kocaeli Milletvekili Faruk Gergerlioğlu ihraçların durumuna ilişkin TBMM'de yürütülen çalışmalarını aktardı. Gergerlioğlu konuşmasında OHAL inceleme komisyonu ile yaptığı görüşmeleri ve sürecin antidemokratik işleyişini dile getirdi.

Çalıştayın son oturumunda ise forum yapıldı. Forum moderatörlüğünü yine KHK ile ihraç edilmiş Maden Mühendisi Erşat Akyazılı, yardımcılığını harita mühendisi Can Deniz Akdemir ve şehir plancısı Dilek Karabulut yaptılar. Forumda, ihraç edilen TMMOB Üyesi mühendis, mimar ve şehir plancıları kendi deneyimlerini ve mücadele pratiklerini paylaştılar.



TMMOB 3. KADIN SEMPOZYUMU

İlki 2015 yılında gerçekleştirilen TMMOB Kadın Sempozyumu'nun üçüncüsü 23 Şubat 2019 tarihinde İnşaat Mühendisleri Odası Teoman Öztürk toplantı salonunda "Kriz, Kent ve Kadın" temasıyla gerçekleştirildi.

Sempozyumun açılışında TMMOB 45. Dönem Kadın Çalışma Grubu Başkanı Işık Gürbulak ve TMMOB Yönetim Kurulu adına Ayşegül İbici Oruçkaptan birer konuşma yaptılar. Sempozyumda üç oturum gerçekleştirildi.

İlk oturumda "Ekonomik Krizin Kadın Üzerindeki Etkisi" konuşuldu. Moderatörlüğü TMMOB Kadın Çalışma Grubu'ndan Ezgi PEKŞEN SOYSAL'ın yaptığı oturumda Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesinden Doç. Dr. Emel MEMİŞ ve İstanbul Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Özge İZDEŞ TERKOĞLU birer sunum yaptılar. Soru - cevap bölümüyle oturum sonlandırıldı.

İlk oturum sonrası TMMOB'li Kadınlar iktidarın kadın düşmanı, muhafazakar politikalarının ve söylemlerinin dozunu her geçen gün artırdığı bu süreçte konuya ilişkin bir basın açıklaması yaptılar.

TMMOB SGK 5. OLAĞAN GENEL KURULU'NA KATILDI

TMMOB, 26 Aralık 2018 tarihinde gerçekleştirilen Sosyal Güvenlik Kurumu 5. Olağan Genel Kurulu toplantısına katılarak TMMOB ile SGK arasında imzalanmış ve hukuksuz bir şekilde tek taraflı fesedilmiş ortak protokole ilişkin TMMOB Görüşlerini bir kez daha kürsüden aktardı.

TMMOB adına SGK Genel Kurulu'na katılan TMMOB Yönetim Kurulu üyesi Yaşar Üzümcü "bu toplantının somut kazanımlı, ülkemiz istihdamının vazgeçilmez bir parçası olan mühendis, mimar ve şehir plancısı istihdamına hizmet edeceğine olan inancını" vurguladı.



İkinci oturumda "Yerel Yönetimlerde Kadın" konusu ele alındı. Moderatörlük görevini TMMOB Kadın Çalışma Grubu'ndan Buket Çelik üstlendi. İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesinden Prof. Dr. Gülay GÜNLÜK ŞENESEN ve TÜMBELSEN Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Satı BURUNUCU birer sunum yaptılar. Sunumların ardından soru - cevap bölümüyle katılımcılar aydınlatıldı.

Oturumlar sonrası mühendis, mimar, şehir plancısı kadınların görüş ve önerilerini paylaştığı Forum kısmı gerçekleştirildi. Bu bölümde kolaylaştırıcı olarak TMMOB 45. Dönem Kadın Çalışma Grubu Başkanı Işık Gürbulak ve Kadın Çalışma Grubu üyesi Serap Dağdelen görev aldı.





TMMOB'YE BAĞLI ODALARIN ÜYE SAYISI 550 BİNİ AŞTI

TMMOB'ye bağlı 24 Odanın üye sayıları 2018 yılı sonu itibariyle 558 bin 954 oldu. Buna göre 2018 yılında bir önceki yıla göre odalarımızın üye sayısı 22 bin 56 kişi arttı.

Odalarımızdan aldığımız verilere göre 2018 yılı sonu itibariyle 558 bin 954 üyemizin 125 bin 954'ü kadın (%23), 433 bini erkek (%77) üyelerden oluşuyor. Üye sayılarının odalarımıza göre dağılımı şöyle:

TMMOB ODALAR ÜYE SAYILARI (31 Aralık 2018 İtibariyle)

ODALAR	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Bilgisayar Mühendisleri Odası	1.534	4.586	6.120
Çevre Mühendisleri Odası	6.017	6.563	12.580
Elektrik Mühendisleri Odası	7.205	55.884	63.089
Fizik Mühendisleri Odası	538	1.452	1.990
Gemi Mühendisleri Odası	185	3.376	3.561
Gemi Mak. İşletme Mühendisleri Odası	45	1.485	1.530
Gıda Mühendisleri Odası	12.074	6.980	19.054
Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası	2.735	13.612	16.347
İçmimarlar Odası	2.969	2.567	5.536
İnşaat Mühendisleri Odası	13.307	105.601	118.908
Jeofizik Mühendisleri Odası	1.443	4.043	5.486
Jeoloji Mühendisleri Odası	4.614	13.662	18.276
Kimya Mühendisleri Odası	8.923	13.455	22.378
Maden Mühendisleri Odası	2.396	16.128	18.524
Makina Mühendisleri Odası	10.766	101.050	111.816
Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası	611	4.068	4.679
Meteoroloji Mühendisleri Odası	232	485	717
Mimarlar Odası	25.513	30.412	55.925
Orman Mühendisleri Odası	3.378	12.928	16.306
Petrol Mühendisleri Odası	137	998	1.135
Peyzaj Mimarları Odası	3.963	1.995	5.958
Şehir Plancıları Odası	3.352	2.618	5.970
Tekstil Mühendisleri Odası	710	1.057	1.767
Ziraat Mühendisleri Odası	13.307	27.995	41.302
TOPLAM	125.954	433.000	558.954

ÜYELERİMİZDEN

İŞ GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ YAŞANMIŞ MESLEKİ DERS ÇIKARILACAK BİR OLAY

2009 yılında Zonguldak Türkiye Taş Kömürü Kurumu Karadon Müessesesi Kilimli İşletme Müdürlüğünde Üretim Baş Mühendisi görevini ifa ederken ; Bir akşam saat 23:30 sularında Müessese Erken Uyarı ve Uzaktan İzleme görevlisinden - 460/51506 Sulu Damarı Dip Tb. yolundaki CO sensöründeki CO miktarının 100 ppm'i aştığı bilgisini aldım.

Sensörün dip taban yolunda temiz havanın girdiği yerdeki sensör olması dolayısıyla, elektrik bir yangını olabilir şüphesiyle işletmedeki vardiya mühendisi ve teknikerleri ile irtibat kurarak 3 ekip oluşturup, iki ekibi söz konusu güzergâhta gerekli ölçüm ve kontrolleri yapmaları için ocağa gönderdim. 3.ekibi dışarıdan her ihtimale karşı hazırlık yapmaları için görevlendirdim ve ben de evden iş yerine intikal ettim.

İşletmedeki üretim ve destek birimlerinden 16 - 24 vardiyası çalışanlarından herkesin ocaktan gelip gelmediğini tespit etmelerini, ocaktaki durum hakkında haberdar olduktan sonra benim talimatım olmadan bir sonraki vardiya çalışanlarını (bu olay ile ilgili görevlendirdiklerimiz haricinde) ocağa göndermemelerini istedim. Bu arada sensörlerdeki CO gazının seyri de 150 - 180 ppm seviyesinde idi. Bu sırada ocak kontrolüne gönderdiğim 1. ekipten

telefon geldi. Kendilerinin - 460/51506 Sulu Dip TB. yolundaki telefonda aradıklarını, yüksek değer gösteren CO sensörünün olduğu yere kadar gittiklerini; güzergâhta CO değerinin 150 - 180 ppm düzeyinde olduğunu ama ne bir yangın, ne de bir duman görmediklerini ifade ettiler.

Ben kendilerine ilk olarak hangi noktadan itibaren CO tespiti yaptıklarını sordum. Bana - 460 sıhhiye ilk yardım istasyonunun önünden ölçüm yaptığını (CO tespit eden sensörün 2 km. gerisinde) ve oradan itibaren belirttikleri düzeyde CO tespit ettiklerini söylediler. Ben kendilerine neden gazlı havanın geldiği tarafa değil de, gittiği tarafa gittiklerini sorduğumda bana: olayın heyecanı ile bunu düşünemediği ve aynı zaman da sensörün olduğu yere kadar kontrol etmek istedikleri için gittiklerini ifade ettiler.

Ben hemen 2. ekiple irtibat kurarak - 460 sıhhiye istasyonunda havanın geldiği güzergâhları kontrol etmelerini istedim (yani gazlı havanın geldiği güzergâha yönlendirdim). CO miktarının sıfırlandığı yere kadar kontrollü şekilde gitmelerini ve acilen beni haberdar etmelerini istedim. Yaklaşık 15 dk. sonra yönlendirdiği ekip başı beni arayarak - 360 / - 460 telesiyaj desandire içinde yerde geliş güzel bırakılmış Oksijen

ve Asetilen tüpünün olduğunu; Asetilen tüpünün vanasının bir miktar açık olduğu, tüpten gaz boş aldığını, vanası açık tüpten sonra yaptığı ölçümde CO değeri okumadığını ve tüpün vanasını kapattığını bildirdi. Bu haberleşmeden kısa süre sonra güzergâhtaki CO sensörlerindeki CO değerleri normal seyrine döndü.

Olay sonrası yaptığımız değerlendirmede;

- Gündüz vardiyası telesiyaj desandiresinde Oksijen kaynağı yapan ekibin tüpleri geliş güzel çalışma yerinde bıraktığı
- 16 - 24 vardiyası sonunda dışarı çıkmak için desandiredeki telesiyaje binen birisini oturduğu sandalyede ayağını sarkıtması ve sarkık ayağının Asetilen tüpünün vanasına çarpması suretiyle vananın kısmen açıldığı ve burada gaz boş almaya başladığı.
- Tüpten boş olarak ocak havasına karışan Asetilen gazını (ASETLEN = C2H2) güzergâhtaki gaz ölçüm sensörleri ve gaz ölçüm cihazlarının CO olarak algıladığı kanaatine varılmıştır.

Burada çıkarılacak dersleri genç meslektaşlarıma bırakıyorum.

4754 - RIZA ÖZDEMİR
MADEN MÜHENDİSİ

ŞAİR VE SİLAHŞORDUK

Ömer Serdar Kaynak'ın Ardından;

Yaşam bir su gibi çıplak/ Ekmek herkese sıcak olsun diye düşmüştük yola/ Biz acemi gemiciler kalyalara çarpa çarpa.

İşte bir acemi gemici daha ayrıldı aramızdan, hem en aceleci hem de en acemilerimizden biri... Hayatı hiç kendisi için yaşamayı öğrenemeyenlerden... Serdar Ömer Kaynak'tan söz ediyorum, biz dostlarının ve yoldaşlarının "Mavi Gözlü Dev"inden. Evet, O Mavi Gözlü Bir Devdi. Ve en çok devrimi sevdi. Dev olmak için mutlaka boylu boslu, iri yarı olmaya gerek yoktur. İnsan bir metrelik boyla da dev olabilir, çünkü gerçek devlik yürektedir. Ama Serdar kelimenin her iki anlamıyla da bu tanıma uygundu.

Ben size bu kısacık yazıda, o, şurada şunu, burada bunu yaptı; şunu söyledi, şunları konuştu diye anlatacak değilim. Ben size dilimin döndüğü, aklımın erdiği ve kalemin izin verdiği ölçüde bir Serdar portresi çizeceğim, gerisini siz anlayın artık. Böyle biri nerde ne yapar, ne söyler.

1976 Yılında Zonguldak Mühendislik Akademisi maden bölümüne kaydımı yaptırmaya gittiğimde tanıdım ben Serdar'ı, beni karşılayan ve kayıt işlerime yardımcı olan grubun içerisindeydi. Tabii o zamanlar bu sarışın, aydınlık yüzlü gencin arkasından bu yazıyı yazacağımı bilemezdim. Hayat işte böyle birçok bilinmezliklerle ve sürprizlerle dolu. Belki de işte bu bilinmezlikler ve gizemler bizi ayakta tutup mücadele azmimizi kamçılayan. Daha sonra arkadaş olduk, dost ve yoldaş olduk Serdar'la; birçok acıyı, baskıyı yaşadığımız gibi, dayanışmayı, sevinci de yaşadık.

78 kuşağının yılmaz bir neferi yani rütbesiz bir eriydi Serdar, hem de bütün rütbeleri hak etmesine karşın; isteyerek, bilerek, her seferinde acıyı damarlarında hissederek, kızarak, öfkelenerek, ama hiç susmayarak ve hep direnenek devrimin



çırağı kaldı. Rütbesiz eri oldu.

O, zaten hayattaki bütün yalancı, parlak, gösterişli rütbelere karşıydı. En usta olduğunda bile o bir neferdi. Birilerinin bir şey yapması gerektiğinde, hep, o şeyi yapan biri oldu. Sıcak mücadele içerisinde kazanılmış, sol memenin altındaki "cevahir"deydi onun bütün rütbeleri. İşte bu cevahir, 10 Mart 2019 tarihinde saat 21:30 sularında hayata karşı atmasını durdurdu. Ama eminim, biz yoldaşları yaşadığı sürece parıldamaya hep devam edecek.

Serdar, bilgili ve ilgiliydi hayatın her alanına ilişkin; kuşun uçuşundan, bebeğin emeklemesine kadar... Çünkü hayatın her alanındaki diyalektik ilişkiyi çok iyi bilirdi. Sorardı, merak ederdi hep: Neden? Kuşkucuydu, sanki soy bir bilim adamının inatçı kuşkuculuğu vardı onda: Evet, ama neden? Bu inatçı, meraklı, kuşkucu kişilik, bazen arkadaşlarıyla kavgaya kadar götürürdü onu. İyi kavga ederdi; ama çok daha iyi barışırdı. Tıpkı "Barışmasını bilmeyenler kavga etmesinler" sözünü haklı çıkarırcasına.

EKİ (Ereğli Kömür İşletmeleri)emekçisi bir babayla ev hanımı bir annenin oğlu olan Serdar Zonguldaklıydı. Hani şu, kör nefes olup emekçiyi kucağına çekerek sinsice yok eden, ateş nefes olup bir gülmeye yüzlerce ocak söndüren, ama her ne hikmetse her zaman para babalarının kasasına yeşil dolarlar akıtan her bir gramında kıpkırmızı insan kanı olan Karaelmas'ın diyarı var ya, işte o şehrin yiğit bir delikanlısıydı; tıpkı insanı anlaşıl-

maz, gizemli bir şekilde kendine çeken o tılsımlı kentte tanıdığım birçok dostum, yoldaşım gibi. İlginçtir, maden şehirlerinin erkekleri adam gibi adam, kadınları da kadın gibi kadındır. Tepeden tırnağa yani... İşte tepeden tırnağa adamlardan biri de bizim Serdar'dı.

Dosttu, candı, dolu dolu heyecandı. Dün erken, yarın çok geç, bugün, hemen şimdi, diyenlerdi. Öyle de yaşadı. Öldü demeye dilim varmıyor, öyle de göçtü.

Tamamen kusursuz muydu Serdar? Tabii ki hayır... Birçok da kusuru vardı elbet. En büyük kusuru da çok erken denecek bir yaşta arkasından bana bu yazıyı yazdırmış olması zaten. Çünkü o, aynı zamanda, kendine bakmasını bilmeyen bir yaşam özüllüydü.

Sevdiği kadınla maden mühendisi sevgili Perihan'la evlendi, ama karşılıklı bütün çabalarına karşın evlilikleri yürümedi. Ama hâlâ ona âşıktı, seviyordu. Sanırım Perihan da öyleydi. Ama dedik ya zor adamdı Serdar. Ayrıldılar, ama dostlukları hep sürdü. Canından çok sevdiği bir oğlu vardı: Deniz. Onun bir sevdası devrimse, bir sevdası da oğluydu. O da babasını hiç utandırmadı, başını önüne hiç eğdirmedi. Hem annesine hem babasına saygılı, babasının yoldaşlarıyla da sıcak ilişkisini sürdüren dürüst, özverili bir delikanlı oldu...

78 kuşağı birer birer ayrılıp gidiyor aramızdan. Tıpkı bir yaprak dökümü gibi. 78 kuşağı için yazdığım ve onlara adadığım bir şiirimle uğurlamak istiyorum 78 kuşağının değerli temsilcisini ve bizim "mavi gözlü devî"imizi.

*Savrulan bir yağmurdu gençliğimiz
bir tek tozlu arşivlerde kaldı isimlerimiz
bir de soğuk mezar taşlarında.
Yaşam bir su gibi çıplak
ve ekmek herkese sıcak
olsun diye düşmüştük yola
biz hepimiz acemi gemiciler
kayalara çarpa çarpa.*

*Cahil ve bilgeydik:
Evrenin sonsuzluğunu
insanın nokta tarihini iyi bilirdik.
Her daim doğrucu matematik ve
hayatımızın içinden geçermiş
gibi yapan akıl küpü fizik de
meçhulümüz değildi.
Ama hep unuttuk
iki kere ikinin kaç ettiğini.*

*Delişmen ve çocuktuk:
Kapı önünde çember çevirir gibi
hayatı çevirirdik.
Biz güldük müydü güneş de güler
sanırdık gökyüzü dar avuçlarımıza.*

*Şair ve silahşorduk:
Karanlık gecelerde yürürken
en çok kendimize ateş ettik.
Çünkü bir ömrün adanmışlığıydı bizimkisi.
Yangınlara çevirdik hep yüzümüzü;
unutulmuş cılga yollara
eleğin altındaki küçücük buğday tanesine.
Belki de ondandı yüzümüzün kavrukluğu ve
sesimizin asiliği.
Birden kapandı üstümüze gece
taş odalarda kıpkırmızı mühürlendi gençliğimiz.*

*Şimdi yüreğimiz bütün kuşlarını
yitirmiş gökyüzü ve esmeriz artık
dört mevsim gazete sütunlarında
kapkara puntolarla.*

ADNAN ÖZVERİ
MADEN MÜHENDİSİ

(Dostları, yoldaşları ve Zonguldak Maden Fakültesinden 78 Kuşağı arkadaşları adına)



1923 yılı Zonguldak doğumlu, 355 Oda sicil numaralı Müşfik ŞANSAN, 1954 yılında MO Maden Teknik Okulu'ndan mezun olmuştur. 25.09.2018 tarihinde geçirdiği bir hastalık nedeniyle aramızdan ayrılmıştır.

Anısına hitaben Madencilik Bülteni 75.sayıda yer alan MADENCİLER şiirini sizlerle paylaşıyoruz.

MADENCİLER

*Durda saygıyla bak bu gelenler
Dağları taşları kırıp dökenler
Tehlikede bile gülebilenler
Kahraman yürekli madenciler*

*Kazmayla çıkardığı kömürdür
Ona harcadığı bir ömürdür
Yanınca kalan tozlu bir küldür
Çelikten bilekli madenciler*

*Yüzlerce metre altında yerin
Galeriler karanlık ve serin
Kalbimizdeki yerin çok derin
Sürmeli gözleri madenciler*

MÜŞFİK SANŞAN-MADEN MÜHENDİSİ

ÜYE BİLGİLERİNİZ GÜNCEL Mİ?

ÜYE BİLGİLERİNİZİ
<https://madenbis.maden.org.tr/uye>
SAYFASINDAN GÜNCELLEYE BİLİRSİNİZ.



[f](#) [t](#) /madenMO [in](#) /tmmobmadenmuhendisleriodasi



TOPLUMSAL CİNSİYET

KADINLAR KADINLAR İÇİN ÜRETTİ

Kadın Çalışma Grubu'nun talebi, önerisi, döküman temini, içerik hazırlığı ve her aşamadaki emeği ile artık bizi anlatan bir defterimiz var. 8 Mart bir milattır dedik ve bu yıl 8 Mart'ta uzun zamandır hayal ettiğimiz planlayıcı, özel günlere ve özel kadınlara yer veren bir matbuata kavuştuk. O sayfalara düştüğümüz her notta, kadınlar arasında görünmez bir bağ olduğunu ve Maden Mühendisi kadınlar örgütlü olduğumuzda daha görünür, daha güçlü olacağını bir kez daha hatırlayacağız.*

*Kadın üyelerimiz Odamız ve Şubelerinden temin edebilirler.

8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ

Büyük bir mücadelenin tarihi 8 Mart. 16 saat çalışmamak için direnmiş, çok ağır baskılara maruz kalmış, hatta katledilmiş kadınların tarihi bu tarih. Mücadele günü olarak kutlanması için bile sonsuz mücadeleler verilmiş. Gün bugüne geldiğinde yine en çok ezilen ve en çok mücadele etmesi gerekenler olmuşuz biz kadınlar.

Hep en ağır işlerde çalıştırılmış ve hep ev içi emeği görmezden gelinmiş kadınlarız.

Her yaşta ve her mekanda tacize, tecavüze uğramış, ucuz bahanelerle katledilmiş kadınlarız.

Cinsel yönelimlerimiz yüzünden aşağılanmış, yok sayılmış, işe alınmamış, açlıkla sınanmış bireyleriz.

Mühendis, mimar, doktor olmamızın bir önemi olmamış hiç, evde yemek yapabiliyor mu, evi temiz mi, çocuğuna iyi bakmış mı diye yargılanmış kadınlarız.

Kadın işi, erkek işi ayrımına maruz kalarak yıllarca istediğimiz mesleklerde çalıştırılmamış kadınlarız.

Ama birlikte olduğumuzda hep kazandık, güçlendik, birbirimize sahip çıktıkça, kenetlendikçe aşıladık.

İşte bu nedenle bir arada durmalı, birlikte mücadele etmeli, mesleğimize ve yaşamlarımıza sahip çıkmalıyız, çünkü dayanışma güçlendirir, cesaret verir.

Her 8 Mart'ta bu dayanışmayı alanlara taşımaya devam edeceğiz, korkmayacağız.

Maden Mühendisleri Odası
Kadın Çalışma Grubu
(Kadın Defteri'nde yayınlanmıştır)

BİR PERİ MASALI: RADYUM KIZLARI

2017 Necati Cumalı oyun yarışmasında ödül kazandı; yaşanmış bir hikayeden uyarlanarak Karadeniz Kasaplar tarafından yazılmış Laçın Ceylan tarafından sahnelenmiş oyunu geçenlerde İstanbul Kadın Çalışma Grubundan arkadaşlarla izledik. Oyun; birinci ve ikinci dünya savaşı arasında ABD New Jersey'de orduya radyumlu saatler üreten Waterbury Saat fabrikasında çalışan boyama işçisi kadınların yaşam ve

hak mücadelesini anlatıyor. Madam Cruie ve eşi Pierre Curie tarafından bulunan, hatta Curie'ye Nobel ödülü kazandıran ışıltılı, parlak radyumun bir taraftan kararttığı hayatları izliyoruz oyun boyunca. Curie'ler bir demeçlerinde radyuma hayranlıklarını şöyle dile getiriyorlar. "En sevdiğimiz şeylerden biri gece çalışma odamıza girmektir, duvar dibindeki masanın üzerinde duran şişelerden yayılan soluk yeşil parıltıyı görmeye bayılıyorduk. Bu, bizim için yepyeni ve müthiş bir şeydi... Sanki karanlıktaki periler gibiydiler." 1934 yılında çok nadir görülen aplastik anemi denen kemik iliği hastalığından ölen Maria Curie'nin ölüm nedeni, vefatından yıllar sonra uzun yıllar radyasyona maruz kalmasına bağlandı. Hatta, çalışma defteri halen koruyucu malzeme kullanılmadan incelenemiyor.

"Ben Mae, Mae Cubberlay. Geçmişe başlarken olmamı istediğiniz kişi değilim. Bir hikayem var. Tanıklığımdan fazlası ve daha azı olan bir hikaye." Oyun Mae Cubberlay'ın bu konuşmasıyla başlıyor ve yere yansıtılmış yeşil

ışıklı kocaman yelkovan ve akrep, tik tok sesi en baştan etkiliyor sizi. Bu arada Mae Keane gerçek yaşamda da Waterbury fabrikasına 18 yaşında saat boyamak için girmiştir. Birkaç hafta sonra bu işinden ayrılmasına rağmen 30 yaşında tüm dişlerini kaybetmiş, ilerleyen yaşlarda meme ve kalın bağırsak kanserine yakalanmıştır. Ve buna rağmen 1 Mayıs 2014'de 107 yaşında hayatını kaybetmiştir.

Fabrikada çalışan kadınlar, milliyetçilik duygusu aşılacak savaştaki askerlere ışık kullanmadan saatleri görebilmeleri için radyumlu saat üretiyorlar. Fırçaları kullanırken suya batırdıklarında boya pütürlü kaldığı için; kesintisiz ücret alabilmek ve kusursuz iş yapabilmek adına dudaklarıyla fırça ucunu ve boyayı incelterek boyama yapmak durumunda kalıyorlar.

Ki günümüzde de sıkça karşılaştığımız birçok haksız ücret kesintisi işçilerin karşısına tehdit unsuru olarak konulup, mobbing olarak kullanılıyor. Oyun süresince ilerleyen zaman ve radyo yayını ses kayıtlarında tarihsel olarak radyumun ve savaşın gelişimine oyun boyunca tanıklık ediyorsunuz. Bu zaman içerisinde radyumun zararlarını bilmek bir yana daha çok faydası olduğu yönünde görüşlerle radyum diş macunundan, sulara, makyaj malzemelerinden, ilaçlara birçok alanda kullanılmaya başlıyor.

Mae, boyanın tadını ve kokusunu sevmediği için dudakıyla inceltme yapmıyor, dolayısıyla boyadığı saatler o kadar düzgün olmuyor

"Şimdi Kim Her Şeyin Aynı Olduğunu Söyleyebilir? Cesaret, gerçekten korkmayanların uydurduğu bir masaldır."

ve diğer kadın işçilere oranla neredeyse %10 oranında çalışıyor. Bu sebeple saat boyama işinden alınıyor. Fabrika patronu, boyama işinden aldığı Mae'yi anlattığı masallara insanları inandırdığı için ustabaşının yerine getiriyor. Ki oyun esnasında Mae'yi birçok kez kadınlara masal anlatırken buluyoruz. Onun anlattığı masallarla kadınlar hayallere dalıp, eğleniyorlar. Mae'nin yeni işi ile birlikte kadınların an ve an değişimlerine, hastalanmalarına tanıklık ediyorsunuz. Ara ara sahne değişimlerinde kararar sahne ışığında sadece kadınların yüzleri ve vücutlarında yayılmış bir yeşil ışık beliriyor. Hastalıkları ve rahatsızlıkları nedeniyle fabrika doktoruna giden



gerçekten radyumun etkisinden şüphelenilmemişti miydi? Yoksa günümüzde de var olan iş kazaları, iş hastalıklarında güçten yana olan, delil karartan denetçiler ve bazı sağlıkçılar gibiler miydi?

Oyundaki sahne dekoru ve makyaj çok etkileyiciydi. Özellikle, fabrikanın birden hastane odasına dönüşümü, dünya güzeli Katherine'nin yüzünün yarası insanı yerine sabitliyordu.

Mücadelenin başlangıcı Frengi teşhisi konularak işten atılan Quinta'nın 2 yıl sonra Frengi olmadığını öğrenmesi ve radyumdan şüphelenmesiyle başlıyor. İlk başta; Grace, Albina, Edna ve Katherine destek



işçilere radyumun etkisinden ziyade, diş iltihabı, romatizma, vitamin eksikliği ve hatta cinsel yolla bulaşan Frengi teşhisi konuluyor. Bu noktada şunu düşünmeden edemedim doğrusu, acaba

veriyor. Mahkeme sürecinde git gide sağlıklarını kaybeden kadınlarla, seslerini duymadığımız mahkeme heyetinin kadınlara ithamları ve davranışları seyirciye bire bir yansıtılıyor ve ilgi çekici

birkaç nokta var. Mesela akıl sağlıkları ya da savunmalarını çok iyi yapabilen kadınlar ya konuşturulmuyor, ya konuşmaları kesiliyor ya da farklı kışkırtmalar ve ithamlarla tartışma başka yerlere çekiliyor. Ama akıl sağlıkları gitmiş ya da konuşamayan kadınların savunmaları uzun tutuluyor. Mesela Frengi teşhisi konulan ama Frengi olmayan Quinta, tüm sağlık raporlarını mahkemeye sunmuş olmasına rağmen hâkimlerce cinsel ve özel hayatı sorgulanıp, bu noktada aşağılanıyor. Arada çocuğunu fabrikaya getirmek zorunda olan Grace'e çalıştığı için iyi bir anne olmadığını yani kadının tek görevi annelikmiş gibi bir ithamda bulunuluyor. Bu bölümde en etkileyen yerlerden biri; ölmek üzere olan kadınlardan birinin "yaşamak istiyorum" diye bağırmasıydı. Bir diğeri ise, Katherine avukatına "eğer tazminatı kazanabilirsem cenazeme bir sürü gül alabilirim değil mi" diye soruyordu. İnsanın içine oturuyor bu kısımlar.

Bire bir konuşmalarda; Quinta davadan vazgeçmek üzereyken asker olan sevdiği adamla konuşmasında savaş karşıtı mesaj ve hak mücadelesinin birçok mücadeleden üstün olduğu mesajı veriliyor. Koyu bir Hristiyan olan Albina'nın ölmek üzere rahiple yaptığı veda konuşmasında din – inanç sorgulaması, dine harcanan paranın sorgulanması ile karşı karşıya geliyorsunuz.

Aslında oyun hakkında verilecek o kadar detay, o kadar güzel yer var ki; savaş karşıtı verdiği mesajlar, hak mücadelesinde inancın ve örgütlülüğün önemi, kadının toplumlardaki yeri (kadın güzel, bakımlı, incecik olur inancının o zamanlardan günümüze geldiğinden tutunda, kadının yerinin evi olduğuna kadar) gibi güzel noktalara değindiklerini düşünüyorum. Sadece şunu da eklemeliyim ki; 1. Perde de fabrika günlerinde kadınların mola ve eğlence zamanları ile son kısımda teker teker vedalaşılan kısmın çok fazla uzatıldığı kanısındayım. Son olarak, kadın hak mücadelesi kapsamında mutlaka izlenmesi gerek bir oyun.

ESEN TUNCER



AHŞAP YAKMA ATÖLYESİ

Kadın Çalışma Grubumuzun düzenlediği ahşap yakma atölyesi 22 Şubat tarihinde gerçekleştirildi.



DENEYİM AKTARIMI

23 yıl maden mühendisi olarak görev yaptığım TTK'deki iş yaşamımın son 12 yılı yeraltı maden işçisine, meslek eğitimleri ve yeraltı emniyeti dersi vererek geçti. Her hafta 5 gün süren döngü içerisinde ilimiz Zonguldak'ın farklı bölgelerinde çalışan yüzlerce maden işçisi bu eğitimlere katıldı. Eğitim de hedef kitlem tamamen erkek, eğitim seviyesi ilköğretim düzeyinde idi. Maden işçisi ile aramda güzel bir iletişim oluştu, yaş almanın verdiği avantaj bazen abla, bazen teyze, hala çoğu zamanda onların gözünde mühendis beyim saygısı ile (yeraltında kadın mühendisler de çoğu zaman dil alışkanlığından bey diye hitap ediyorlardı ve bizler kadın mühendisler olarak bu hitaba alışkındık) şekliyle samimiyete dönüşüyordu. Eğitim hayatım boyunca kendime sosyal sorumluluk bilinci ile görev edinerek, her hafta başında eğitimin bir bölümünde KADINA ŞİDDET konusuna değinerek ülkemde yaşanan bu çok korkunç ve üzücü olayların giderilmesi yönünde hemcinslerine, kendilerine büyük gö-

MADEN MÜHENDİSİ KADINLAR KAHVALTIDA BULUŞTU

TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şube Kadın Çalışma Grubu'nun Kadın Üye ve Öğrenci kahvaltısı etkinliği 17 Mart Pazar günü yoğun katılımıyla gerçekleşti. İlk kadın maden mühendisleri Işık Kumbasar ve Suna Atak'ın yanı sıra öğrenci birçok kadın maden mühendisi adayının da katıldığı etkinlik meslekte deneyim aktarımları ile devam etti.

Maden Mühendisleri Odası tarihinde bir ilk olan Kadın Defteri ve Kadın Çalışma Grubunun hazırladığı el emeği küpelerin hediye edildiği etkinlik en kısa sürede tekrar bir araya gelme sözleri verilerek bitirildi.

rev düştüğünü, kendi aile bireyleriyle empati ve örnekleme yaparak anlatmaya çalıştım. Çoğu zaman bakışlarındaki derinlik ile duygularının bir bölümüne ulaştığımı hissedebiliyordum. Yenilenen bir eğitimin son günü bir maden işçisi yanıma gelerek özel görüşmek istediğini söyledi, eğitimden daha çok Kadına Şiddete ayırdığım bölüm için teşekkür edip, kendisinin de ne kadar büyük hata yaptığının farkına vararak babasının evine dönmüş olan eşinin, çocuğunun gönlünü alarak evine döndüğünü ve bu yanlışı asla tekrarlamayacağını gözlerindeki ışıltı ile ifade etti. Kadına, çocuğa şiddet konusunda zerre kadar bile katkı olabildiğini hissetmek, bir kadına, bir çocuğa ulaşmış olduğumu bilmek beni tarif edemeyeceğim mutlu etti.... Biliyorum ki bizler hep birlikte ,her alanda mücadele etmeye devam ettiğimiz sürece yol alacağız...

Sevgi ile kalın.

ŞÜKRAN KİRÖMEROĞLU

"VARDIK, VARIZ, VAR OLACAĞIZ"



8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ ETKİNLİĞİ: "KADIN MÜHENDİSLER MESLEĞİNİ ANLATIYOR"

8 Mart 2018 tarihinde Adana Şubemizde Kadın mühendis üyelerimize yönelik 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında "Kadın Mühendisler Mesleğini Anlatıyor" konulu etkinlik düzenledi.

Toplantı Adana Şube Yazman Üyemiz Elif DİNÇER 'in açılış konuşması ile başladı. Moderatörlüğünü Elif DİNÇER 'in yaptığı toplantıda şubemiz kadın üyelerinden Zehra ÇETİNKAYA, Gökçe BÜKBÜZ, Zerrin YORULMAZ ve Kübra DURAK 'ın konuşmacı olduğu toplantıda kadın

üyelerimiz mesleklerini, deneyimlerini ve karşılaştıkları sorunları dile getirdiler. Geniş katılımı ile gerçekleşen toplantıya Adana Çevre ve Şehircilik İl Müdür Yardımcısı Gülcan KARASERÇE, Adana Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü ÇED ve Çevre İzinleri Şube Müdürü Durdu BAĞCI ve Çukurova Üniversitesi Bölüm Başkan Yardımcısı Öğr. Gör. Dr. Nil YAPICI katıldılar.

Toplantıda konuşmacılara plaket verilirken, tüm katılımcılara karanfil ve TMMOB Maden Mühendisleri Odası tarafından hazırlanan kadın ajandaları ve karanfil dağıtıldı.

GENÇ MADENCİ

"Aydınlık Bir Gelecek İçin Karanlığı Kazıyoruz"

**ANI VE MESLEKİ DENEYİMLERİNİZİ
BİZE GÖNDEREBİLİRSİNİZ.**

- maden@maden.org.tr

[f](#) [t](#) /madenMO [in](#) /tmmobmadenmuhendisleriodasi





TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI VI. ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI

Odamız VI. Öğrenci Kurultayı 9-10 Mart 2019 tarihleri arasında Ankara'da gerçekleştirildi. Kurultay; Odamız Öğrenci Çalışma Grubu adına Nadir Avşaroğlu ve Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel'in açılış konuşmalarıyla başladı. Kurultaya maden mühendisliği eğitimi verilen 12 üniversiteden yaklaşık 140 öğrenci delege katıldı.

Üniversitelerin hızla bir dönüşümden geçtiği ve eğitim sisteminin yeniden yapılandırıldığı bir dönemde düzenlenen öğrenci kurultayı; üniversitelerde yaşanan sorunları, eğitimdeki ve madencilik eğitimindeki eksiklikleri, sektörel ve toplumsal sorunları, genel anlamıyla meslek sorunlarımızı ve çözüm önerilerinin tartışıldığı bir platform oldu. Kurultay; öğrencilerin eğitime, mesleğe, hayata bakış açılarını sorguladığı, geliştirdiği bir platform olurken öğrenci da-

yanışmasını sağlamak için de yeni bir başlangıç oluşturdu.

Maden ve Cevher Hazırlama Mühendisliği eğitimi verilen Çukurova Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Dumlupınar Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Karadeniz Teknik Üniver-



sitesi, Osmangazi Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Selçuk Üniversitesi, Sıtkı Koçman Üniversitesi ve Süleyman Demirel Üniversitesi öğrencileri ve misafirlerden oluşan yaklaşık 160 kişi katıldı.

Üniversitelerde ve öğrenci temsilcileri toplantılarında tartışılarak oluşturulan konu başlıkları VI. Öğrenci Kurultayının ana iskeletini oluşturdu. Kurultayın ilk gününde; Oda ve Genç Madenci Örgütülüğü, Maden ve Cevher Hazırlama Mü-

hendisliği Eğitimi ile Maden ve Enerji konuları tartışmaya açıldı. Yapılan sunumların ardından söz alan öğrenci delegeler, konular hakkında görüşlerini ifade ettiler. İkinci günde ise, Toplumsal Cinsiyet ve Maden Mühendislerinin Çalışma Alanları tartışıldı. Belirlenen konu başlıkları üzerinde yapılan sunumların ardından, Kurultaya katılan öğrenci delegeler kendi görüşlerini paylaşarak, geleceğine dair görüş ve önerilerini sundular.

6. ÖĞRENCİ KURULTAYI

9-10 MART 2019

KURULTAY ADRESİ: ANEMON OTEL (KONUR2 SOKAK, NO: 60, KAVAKLIDERE/ANKARA)

Kurultayın son gününde, Öğrenci Üye Yönetmeliği ve Genç Madenci'nin geleceği konuları öğrenciler tarafından tartışıldı. Kurultay konularının öğrenciler tarafından belirlenmesi, belirlenen konularda üniversitelerde hazırlıkların yapılması ve bu konu başlıklarının sadece tartışılmanın ötesinde bir takım kararlar alınarak yürürlüğe sokulması kararlaştırıldı. Ayrıca; Genç Madenci örgütlenmesinde ve işlevinin artmamasındaki en önemli engelin iletişim yetersizliği olduğu tespitinde bulunan öğrenciler gelecekte yapılacak çalışmalarda bu konunun üzerine daha çok gidilmesi kararı aldılar. Kurultay "Odamız adına Yönetim Kurulu Sayman üyesi ve Öğrenci Komisyonu başkanı Veyis Sır'ın yaptığı kapanış konuşması ile son buldu." Bu dileklerle iki yıl sonra tekrar yapılması planlanan Kurultay'ın da temelleri atılarak VI. Öğrenci Kurultayı tamamlandı.

"Aydınlık bir gelecek için karanlığı kazıyoruz" şiarıyla gerçekleştirilen VI. Öğrenci Kurultayı, Odamızın ve mesleğimizin geleceği olan öğrenci üyelerimizin sorunlarını tartıştığı ve kendi geleceğine dair sözlerini söyledikleri verimli bir kurultay oldu.

VI. ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ

Maden Mühendisleri Odası'nın öğrenci örgütlenmesi olan Genç Madenci, 6.Öğrenci Kurultayı'nı 9-10 Mart 2019 tarihinde Ankara'da gerçekleştirmiştir. 12 üniversiteden 140'a yakın delegenin katıldığı Kurultayda, Oda ve Genç Madenci örgütlülüğü, Maden ve Cevher Hazırlama Mühendisliği Eğitimi, Maden ve Cevher Hazırlama Mühendislerinin Çalışma Alanları, Maden ve Enerji ve Toplumsal Cinsiyet konuları işlenmiştir.

ODA VE GENÇ MADENCİ ÖRGÜTLÜLÜĞÜ

Odamızın gelecekteki kadrolarını oluşturacak Genç Madencilerin örgütlenme amacıyla yapılan çalışmalar ve örgütlenmedeki eksiklikler üzerine gerçekleştirilen tartışmalar geçmiş kurultaylarda olduğu gibi bu Kurultayda da güncelliğini korumaktadır.46. Dönem Maden Mühendisleri Odası faaliyetleri içerisinde Genç Madenci örgütlenmesi ile öğrenci çalışmaları için gayretli ve özel bir çalışma yürütüldüğü aşikardır. Oda kadrolarında gençleşmeye duyulan ihtiyaç ve üyelerin mezun olmadan önce odayla ilişki kurmalarının gerekliliği bu çalışmaya verilmesi gereken önemi ortaya koymaktadır. Özellikle üniversitelerde oluşturulan baskı ortamı, öğrencilerin politik olarak kendini ifade edemediği ve tek tip öğrenci oluşturulmak istenen bu dönemde, özgürlükçü, demokratik bir bakış açısıyla Türkiye'nin dört bir yanında çalışmalarını sürdürmek TMMOB ve bağlı odaları için gerekli bir hal almıştır. Bu konuda, sivil toplumun önemli bir ayağı olan meslek odalarının katkısı yadsınmaz düzeyde olacaktır. Tüm olanaksızlıklara ve kısıtlamalara rağmen, kamucu ve özgürlükçü bakış açısıyla TMMOB ve bağlı odalar üniversitelerde gençlik çalışmaları yürütmeli, üniversitelerle ilişkiyi bilimsel ve sosyal anlamda daima ilişki içerisinde olmalıdır.

MADEN VE CEVHER HAZIRLAMA MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİMİ

Uzun yıllardır eğitim ile ilgili tutulan istatistikler, Maden ve Cevher Hazırlama Mühendisliği Eğitimi gören öğrenci sayısının sektörün ihtiyacından fazla olduğu ve ilerleyen yıllarda işsiz

mühendislerin sayısının artacağı konusundaki endişeleri beraberinde getirmiştir. Özellikle YÖK tarafından belirlenen kontenjanların planlama yapılmadan ve istihdam ihtiyacı tespit edilmeden siyasi amaçlarla yapılmış olduğu görülmektedir.

Son yıllarda açılan yeni üniversitelerin fiziki koşullar ve eğitim kadrosu anlamında yetersiz olduğu anlaşılmaktadır. Türkiye'nin birçok şehrinde açılan maden mühendisliği bölümleri yeterli öğrenci alamaması sebebiyle ÖSYM tercih kitapçığından bile çıkarılmıştır. Öğrenci alan üniversitelerin birçoğu ise kontenjanlarının yarısını ancak doldurabilmiştir. Şişirilen kontenjanların birçoğunun boş kalmasının birçok nedeni vardır. Nedenlerden bazıları;

- 1) Son yıllarda madenlerde meydana gelen ölümlü kazaların sayısındaki artış,
- 2) Gün geçtikçe artan işsizlik oranları,
- 3) Maden işletmelerinin, şehir merkezlerine ve yaşam alanlarına uzak bölgelerde yer almasıdır.

Maden ve Cevher Hazırlama Mühendisliği Eğitimi yanında genel anlamda öğrencilerin problemleri arasında yer alan, üniversitelerin her anlamda özerk olması ve YÖK'ün tamamen kaldırılmasının gerekliliğine vurgu yapılmıştır.

Üniversitelerin beslenme, barınma, ulaşım ve diğer sosyal imkanlar konusunda birçok eksikliği vardır. Daha nitelikli, kaliteli bir eğitim için öncelikli olarak barınma, beslenme gibi fiziki eksikliklerin giderilmesi ve eğitim kadrolarının acilen güçlendirilmesi şarttır.

TOPLUMSAL CİNSİYET

Toplumda kadınların yaşadığı sorunlar ve çözüm önerilerinin ne olabileceği ile kadının madenlerde, üniversitelerde ve diğer tüm alanlarda erkeklerle eşit koşullarda yaşayabilmesi için yapılması gereken çalışmalar ile ilgili tartışmalar devam

etmektedir. Özellikle maden mühendisliği mesleğini yapan veya yapacak olan kadınların yaşadığı birçok sorun mevcuttur. Hatta her geçen gün gelişen toplumsal süreçlerin neticesinde bu sorunların azalması beklenirken sorunlar artarak büyümüştür. Kadın mücadelesi sadece toplumun bir bölümünde değil tamamında iz bırakabilecek nitelikte olmalı yapılabilecek çalışmalar bu eksende planlanmalıdır. Çalışmaların toplumun tamamına yayılabilmesi için yerelde faaliyetlerde bulunan tüm arkadaşlar toplumsal cinsiyet atölyeleri kurmalı, kadın mücadelesinin güçlenmesi ve örgütlenmesi amacıyla yapılacakların neler olması gerektiği konusunda yol haritasını belirleyerek çalışmalarını sürdürmelidir.

MADEN MÜHENDİSLERİNİN ÇALIŞMA ALANLARI

Maden Mühendislerinin çalışma alanlarında, devletin izlediği neoliberal politikalar neticesinde gerçekleşen özelleştirmeler, maden kanunu ve yönetmeliğindeki değişiklikler sonucunda kamudan öze doğru bir geçiş görülmektedir. 80'li yılların başından itibaren devlet politikası olarak benimsenmeye başlayan özelleştirme süreçleri son 15 yılda en yüksek mertebesine ulaşmış olup TKİ, TTK gibi madencilik lokomotifleri olan kurumlar hizmet alımı ve rödövan yöntemlerini tercih etmişlerdir. Özelleştirme süreçleri öncesinde meslektaşlarımızın çoğu kamuda madencilik faaliyetleri gösterirken daha sonra kamuda istihdam edilen maden mühendislerinin sayısında düşüş olmuştur. Odamızın yıllardır savunduğu "Her sahada en az bir maden mühendisi istihdam edilmelidir." şiarı, yıllar sonra da olsa Maden Kanununda her sahaya bir daimi nezaretçi atanması ile ilgili kanun ile sağlanmıştır. Her sahaya bir daimi nezaretçi atanması zorunluluğu maden mühendisi istihdamında ciddi artışlar sağlamıştır. Odamız maden mühendisleri için sadece bir meslek odasından ibaret değildir. Mesleki hakların kazanılması için verilen emek mücadelesinde maden mühendislerinin sendikası olma görevini de üstlenerek daima meslektaşlarla omuz omuza olacaktır.

Gelişen teknolojiler ile birlikte maden mühen-

dislerinin çalışma alanları ve biçimi de değişkenlikler göstermiştir. Her geçen gün gelişen teknoloji ile birlikte üretim yöntemleri de değişkenlik göstermiş olup çalışma alanları aynı paralelde biçimlenmiştir.

Maden mühendisleri, Yetkilendirilmiş Tüzel Kişiliklerde, tünellerde, cevher hazırlama ve zenginleştirme tesisleri ile kamu sektöründe çalışma yaşamlarını sürdürmektedir.

MADEN VE ENERJİ

Gelişen teknolojiler ile birlikte yenilenebilir enerji konusunda yapılan araştırma ve geliştirmeler her geçen gün hızla artmaktadır. Çevrenin korunması ile ilgili son yıllarda imzalanan protokoller de ülkeleri yenilenebilir enerji kullanımının artışına sebep olmuştur. Türkiye'de de son yıllarda yenilenebilir enerji üretiminin tüm üretim içerisinde oranında ciddi artışlar görülmektedir.

Odamızın madencilik politikası olarak savunduğu, ülkenin ihtiyacı olan kaynakların yerli kaynaklardan sağlanması gerekliliği bugün siyasal irade tarafından da savunulmaya başlanmıştır. Siyasal iradenin sürekli dillendirdiği ancak herhangi bir somut belge ve argümanla kamuoyuna detaylarını açıklayamadığı yerli ve milli madencilik politikasının ne kadar yerli ve milli olduğu tartışma konusudur. Ülkenin enerji ve maden kaynaklarında dışa bağımlılığı ve artan ithalat rakamları 'yerli ve milli enerji' politikasındaki başarısızlığı göstermektedir. Ülke madencilik gelişmesi ve istenilen düzeye çıkarılabilmesi için halk ve çevreyle barışık, ülke ihtiyaçlarının yerli kaynaklardan karşılandığı, odaların ve madencilik diğer bileşenlerinin de söz sahibi olduğu bir madencilik politikası benimsenmelidir.

Sonuç olarak;

- 1) Genç Madenciler her türlü baskı ve apolitikleştirilme çabalarına karşı bir yandan üniversitelerde örgütlenmek için çalışmalarını sürdürecek bir yandan da diğer kamu alanlarında demokratikleşme ve özgürlüğün savunucuları olarak halkla be-

raber omuz omuza mücadele edeceklerdir.

2) Genç Madenciler sadece madenlerde değil toplumun her alanında sorunlara çözüm aramak ve tartışılmasına zemin hazırlamak amacıyla kurulacak çalışma grupları ve atölyelerle kapsamlı çalışmalar yaparak geleceğin oda politikalarının belirlenmesinde aktif rol üstleneceklerdir.

3) Maden Mühendisliği bölümü öğrencilerinin üniversitelerde kendini ifade edebilmesi, ulaşım, barınma gibi temel sorunlarının çözülmesi için TMMOB'ye bağlı diğer odaların gençlik örgütlerinin de dahil edildiği mücadeleyi her mercede vereceğiz ve verilen mücadelelerden alınacak sonuçların takipçisi olacağız.

4) Dışa ve ithalata bağlı madencilik yapılması yerine yerli rezervlerin ve kaynakların kullanılarak ihtiyacın karşılanması için Genç Madenciler olarak Oda tarafından oluşturulan komisyonlarda yer alarak ve bu konularda araştırmalar yaparak,

ülkenin ve Odanın yeni madencilik politikaları üretmesine katkı sunacağız ve geleceğe ışık tutacağız.

5) Maden mühendislerinin çalışma alanları ve hakları ile ilgili Odanın vermiş olduğu her türlü mücadeleye ve çalışmaya katkı sunacağız. Genç Madenciler olarak sahalarda ve yerin yüzlerce metre derinlerinde çalışan maden mühendislerinin sorunlarının çözümü için Odanın verdiği mücadelelerde, her türlü çalışmaya ve girişime sonuna kadar destek olacağız.

Genç Madenciler olarak; laik, demokratik, insan haklarına saygılı, maden kaynaklarının halkın yararı ve refahı için kullanıldığı, üretime dayalı bir ekonomisi olan Türkiye yaratmak için kamu ve antiemperyalist bir bakış ile halkımızın yanında omuz omuza her türlü alanda faaliyetlerimizi yılmadan yorulmadan sürdüreceğiz.

GENÇ MADENCİ OL!

*"Aydınlık Bir Gelecek
İçin Karanlığı Birlikte Kazalım"*

 /madenMO

 @madenMO

 /tmmobmadenmuhendisleriodasi



KÜLTÜRSANAT



İŞ CİNAYETLERİNE KARŞI MÜCADELE GÜNÜ (3 MART)

3 Mart tarihi, Türkiye'deki en önemli maden facialarından biri olan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği 1992 Kozlu Maden Faciası'nın yıldönümüdür. Ülkemizdeki iş cinayetlerine dikkat çekebilmek, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin önemini vurgulamak için bu tarih TMMOB tarafından "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak ilan edilmiştir.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisinin verilerine göre 2019 yılı Ocak ayında 155 işçinin, Şubat ayında 125 işçinin yaşamını yitirdiği ülkemizde iş cinayetleri iki yılda (OHAL Dönemi) %14 artış göstermiştir.

Çalışma yaşamındaki koşulların önemsenmediği, işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili önlemlerin alınmadığı, işçinin haklarını savunabileceği örgütlenme haklarının ve ifade özgürlüğünün elinden alındığı, en son yaşanan 3. Havalimanı işçilerinin kötü çalışma koşullarından dolayı gerçekleştirdiği eyleminde olduğu gibi hak arayan hemen herkesin gözaltına alındığı, işçilerin ya ölüme ya da hapse mahkûm edildiği dönemde mücadelenin önemi daha çok anlaşılmıştır.

10 OCAK ÇALIŞAN GAZETECİLER GÜNÜ

1961-1971 arasında "Çalışan gazeteciler bayramı" adıyla kutlanmış; 1971 yılındaki askeri müdahaleden sonra ülkede gazetecilerin bazı haklarının geri alınması üzerine kutlama gününün adı, "10 Ocak Çalışan gazeteciler günü" olarak değiştirilmiştir.

4 Ocak 1961'de kabul edilen ve basın çalışanlarının bazı haklar ve yasal güvence sağlayan "212 sayılı kanun" adlı düzenlemenin Resmi Gazete'de yayınlanması nedeniyle 10 Ocak günü kutlama günü olmuştur.

Dünya basın özgürlüğü sıralamasında 180 ülke arasında 157.sırada yer alıyoruz.

yasanın ve Basın İlan Kurumu'nun oluşmasına ilişkin 195 sayılı yasanın mesleki sakıncalar doğuracağını iddia eden bir ortak bildiriye imza atarak gazetelerini 3 gün kapadıklarını duyurmuşlardır.

"Dokuz patron olayı" olarak basın tarihine geçen bu gelişme üzerine gazeteciler, boykot boyunca "Basın" adlı bir gazete yayımlamaya karar vermişlerdir.

Basın gazetesi 11 Ocak günü yayına başlamış ve üç günlük boykot sırasında düzenli olarak yayını sürdürmüştür.

Çalışan Gazeteciler Günü, bu olayın bir sonucu olarak ortaya çıkmıştır.

Bu yasa ile kendilerine yüklenen sorumlulukları kabul etmeyen 9 gazete yönetimi (Akşam, Cumhuriyet, Dünya, Hürriyet, Milliyet, Tercüman, Vatan, Yeni İstanbul ve Yeni Sabah) 212 sayılı

Şubat ayı itibariyle Türkiye Gazeteciler Sendikası verilerine göre, 135 gazeteci ve medya çalışanı cezaevindedir. Dünya basın özgürlüğü sıralamasında 180 ülke arasında 157. sırada yer alıyoruz.

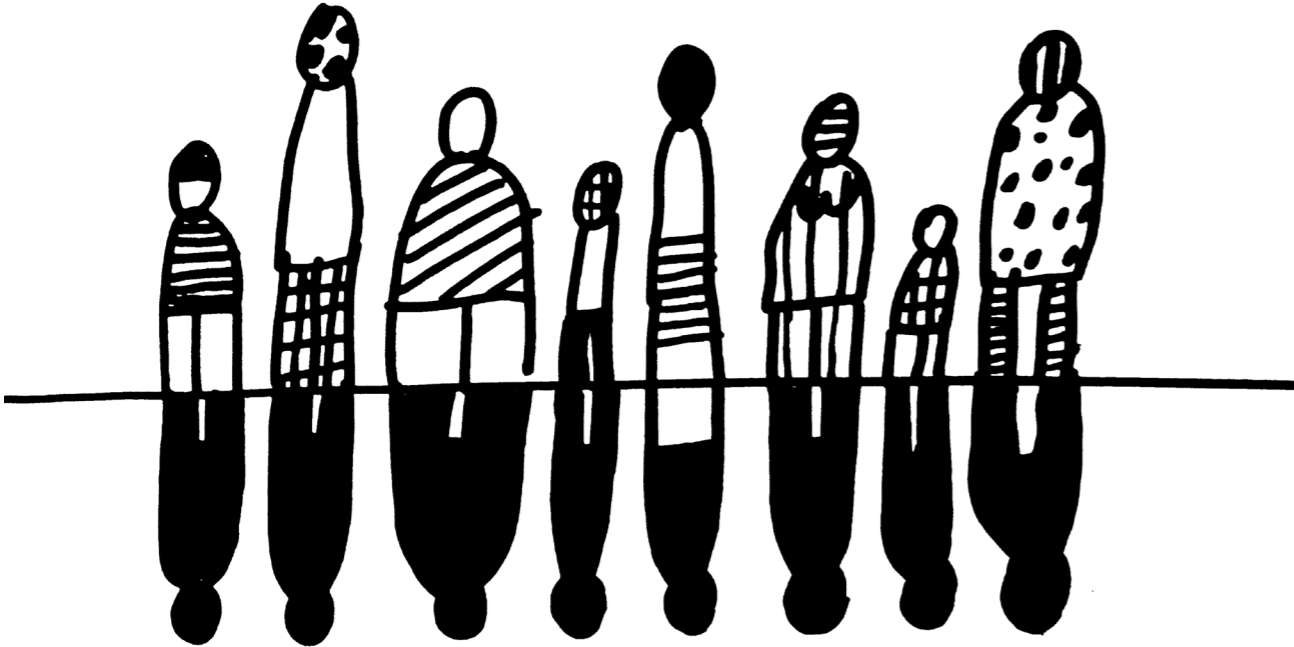




DÜNYA IRK AYRIMI İLE MÜCADELE GÜNÜ (21 MART)

21 Mart 1960 günü Güney Afrika'da ırkçılığı protesto eden göstericilere ateş açılması sonucunda 69 kişi yaşamını kaybetmiştir. Birleşmiş Milletler Genel Kurulu, Her Türlü Irk Ayrımcılığının Or-

tadan Kaldırılmasına İlişkin Sözleşme'yi 21 Aralık 1965'te kabul ederek imza ve onaya açmış, bu sözleşme 4 Ocak 1969 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Türkiye Büyük Millet Meclisi bu sözleşmeyi 3 Nisan 2002 tarihinde, 22'nci maddeye çekince koyarak 4750 sayılı Yasa'yla kabul etmiştir. Her türlü ırksal ayrımcılığın ortadan kaldırılmasını ifade eden bu sözleşmenin üzerinden elli dokuz yıl geçmesine rağmen, insanların renk, ırk, ulusal veya etnik farklılıkları yönünden üstün veya hakir görülmesi hâlâ devam etmektedir. Bilimsel, kültürel, politik ve teknolojik ilerlemelere rağmen, ırkçılık, insanlığın evrensel ve henüz aşılamayan en büyük problemidir.



* Dan Perjovschi - Against racism

NEVROZ BAYRAMI (21 MART)

Orta Asya'dan Balkanlara kadar çok geniş bir bölgede yerel renk ve inançlarla kutlanan Nevroz, halkların kendi kültür değerleriyle özdeşleştirip sembolleştirdiği, özü itibariyle baharın gelişinin kutlandığı bir gündür.

Yaşadığı geniş coğrafyada doğa ve çevrenin uyanışının kutlandığı, nev (yeni) ve roz (gün) kelimelerinin birleşiminden meydana gelen ve "yeni gün" anlamını taşıyan Nevroz, kuzey yarımkürede birçok halk ve topluluk tarafından

yılbaşı olarak kutlanır.

Gece ile gündüzün eşitlendiği 21 Mart'ta güneş göçmen kuşlar gibi kuzey yarımküreye yönelir. 21 Mart ile birlikte havalar ısınmaya, karlar erimeye, ağaçlar çiçeklenmeye, toprak yeşermeye, göçmen kuşlar yuvalarına dönmeye başlar.

Bu nedenle 21 Mart bütün varlıklar için uyanış, diriliş ve yaradılış günü olarak kabul edilerek, Nevroz/Yenigün bayramı olarak kutlanır.



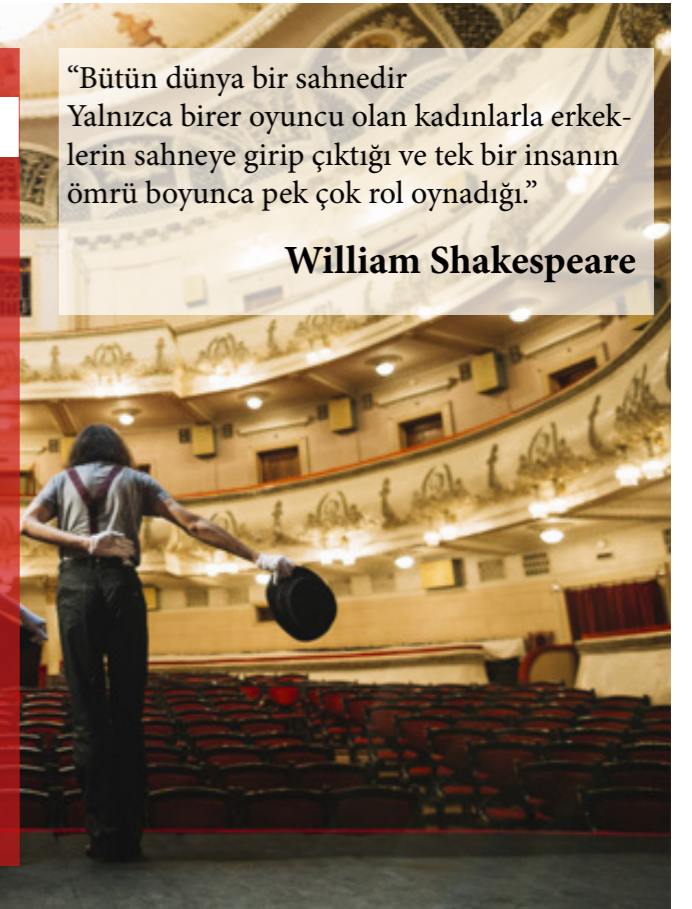
DÜNYA TİYATRO GÜNÜ (27 MART)

Dünya Tiyatro Günü, 1948 yılında kurulan ulusal tiyatro enstitüsü tarafından 1961 yılından beri 27 Mart'ta kutlanmaktadır. Günümüzde sadece bir gün olarak kalmayıp tüm haftaya yayılan "Dünya Tiyatro Haftası" ile tiyatronun daha fazla sevdirmesi, zaman ayrılması amaçlanmaktadır. Her sene, sadece tiyatrocular tarafından değil, hayatı seven, yaşamı özümseyip değerler çıkarmasını bilen kişilerce büyük bir coşku ile kutlanır.

Antik Yunan'da nüfus sayısı ile eşdeğer kol-tuk sayısı olan devasa tiyatroları ile günümüz kıyaslanacak olursa, gösterimlerin ücretsiz olma sebebi ve bu kültürün daha çok tanıtılması gerekliliği daha net anlaşılacaktır.

"Bütün dünya bir sahnedir
Yalnızca birer oyuncu olan kadınlarla erkeklerin sahneye girip çıktığı ve tek bir insanın ömrü boyunca pek çok rol oynadığı."

William Shakespeare



MADEN FİYATLARI

Fiyatlar aksi belirtilmedikçe metrik ton cinsinden verilmiştir. Limanı belirtilmeyen CIF teslimatın boşaltma limanları, Avrupa'daki belli başlı ticaret limanlarıdır. Endüstriyel minerallerin fiyatları ka-lite, kaynak, miktar ve diğer satınalma koşullarına göre geniş aralıklar içinde değişmektedir.

Hazırlayan: Hasan YILMAZ - Maden Müh.

METAL MADEN FİYATLARI

ALTIN LMB, ons	1292,90\$
ALUMİNYUM LMB %99,7	1899,50\$
ANTİMUAN •Reg. Min.%99.65 Se max.100ppm, s.piyasa	7700-7900\$
ARSENİK •LMB, Serbest piyasa, lb	1,20-1,50\$
BAKIR LMB	6484\$
BİZMUT Min.%99.99, serbest piyasa, lb	3,6-4,0\$
CİVA %99.99 şişe,	2400-2700\$
ÇİNKO LMB, Yüksek kalite	2999\$
DEMİR •İnce cevher,%58Fe yüksek kalite Çin limanları, •İnce cevher,%62 Fe Çin limanları, •Pelet cevheri,%65 Fe Çin limanları,	76,11\$ 85\$ 130,64\$
GERMANYUM Germanyum metal, Rotterdam \$/kg, Germanyum dioxide \$/kg	1550-1650\$ 950-1150\$
GÜMÜŞ LMB, troy oz,	15,07 \$
KADMİYUM •Min.%99.95, serbest piyasa, cents/lb •Min.%99.99, serbest piyasa, cents/lb	131,5-140,25\$ 137-146\$
KALAY LMB	21550\$
KOBALT •Metal, serbest piyasa •Min. %99.3 serbest piyasa, lb	40193-46147\$ 17-19\$
KROM •Türkiye CIF Çin %46 konsantre •G.Afrika kimyasal kalite, ıslak bulk%46 Cr ₂ O ₃ • Refrakter kalitesi%46 FOB Güney Afrika •Türkiye, CIF Çin %40-42 parça Cr ₂ O ₃	210-230\$ 220-270\$ 440-470\$ 215-225\$
KURŞUN LMB	2021,50\$
MAGNEZYUM • Serbest piyasa, min. %99,8 Mg FOB Çin	2620-2750\$
MANGANEZ •Serbest piyasa, elektrolitik %99,7 •Metalurjik cev. %37Mn index,dmtu metal içeriği •Metalurjikcev.%44Mn index,dmtu metal içeriği	2050-2150\$ 5,57\$ 6,39\$
MOLİBDEN •Avr., Molibdikoxide, bidonlu, lb Mo •Konsantre %45 Mo, mtu	12,10-12,30\$ 275-280\$
NİKEL •LMB, •Nikel cevheri %1,8, CIF Çin %15-20 Fe, Su içeriği %30-35 Si:Mg oranı <2 •Laterite %1,5 Ni içeriği CIF Çin	13010\$ 50-52\$ 30-31\$
PALADYUM LMB, troy ons	1404\$
PLATİNYUM LMB, troy ons	862\$
SELENYUM Serbest Piyasa, lb	8,5-10,5\$
TUNGSTEN • %65 WO ₃ konsantresi, Çin, ton	14439-14737\$
URANYUM Spot piyasa, U ₃ O ₈ , lb	26,00\$
VANADYUM Pentoxide, min. %98 V ₂ O ₅ CIF Avrupa, lb	16-17,75\$

ENDÜSTRİYEL MİNERAL FİYATLARI

ALUMİNA •Kalsine %98,5-99,5 Al ₂ O ₃ fabrika çıkışı ABD/Avr. •Fused kahverengi %95 Al ₂ O ₃ 0-6mm, FOB Çin •Hidratlaştırılmış alumina, %57-60 Al ₂ O ₃ , %5-8 nem	860-1000\$ 780-800\$ 250-300\$
BARİT •Boya kalitesi mikronize. %96-98, 350 mesh UK, •Boya kalitesi Çin parça •Türkiye tüvenan S.G. 4,2 FOB Mersin/İskenderun •Sondaj kalitesi, FOB Morocco	200-220\$ 225-250\$ 110-120\$ 86-95\$
BENTONİT •Döküm kalitesi, FOB Milos •Kedi toprağı, 1-5mm FOB Avrupa •Kedi toprağı, öğütülmüş, kurutulmuş, FOB Hindistan	60-80\$ 40-62\$ 32-35\$
BOR MİNERALLERİ •Dekahidrat boraks, FOB Buenos Aires •Borik asit, FOB Buenos Aires •Latin Amerika Üleksit %40 B ₂ O ₃ FOB Lima, •Kolemanit %40 B ₂ O ₃ FOB Buenos Aires	940-975\$ 620-1000\$ 690-750\$ 690-730\$
FELDSPAT •İHam, -10mm, bulk Türkiye, FOB Güllük Na-Feld. •Cam kalitesi, -500 mikron torbalı, FOB Güllük •-150 mikron •-500 mikron std.	22-23\$ 70\$ 53-55\$ 38-40\$
FLORİT •Kuru bazda, CIF ABD körfezi, Asidik filtrekeki •Meksika, FOB Tampico, Asidik filtrekeki •Güney Afrika, FOB Durban, min. %85 CaF ₂ • Metalurjik, %85 FOB Çin • Metalurjik, Min. %90 CaF ₂ FOB Çin	260-270\$ 400-450\$ 450-490\$ 360-400\$ 400-460\$
FOSFAT DAP (Diammonium fosfat) FOB Central Florida, %70-72 BPL Fas Kazablanka,	400-410\$ 87,5-92,5\$
GRAFİT •Avusturya , %80-85 C amorf cevher,	400-480\$
KALSİT •50-22 mikron FOB USA s.ton •22-10 mikron FOB USA s.ton •3 mikron FOB USA s.ton	30-35\$ 65-120\$ 195-220\$
KAOLEN •Kağıt dolgu 1. kalite, ABD Georgia fabrikada s.ton • Kağıt dolgu 2. kalite, ABD • Brezilya kağıt dolgu , %5 nem	147-203\$ 126-198\$ 219-284\$
KÜKÜRT FOB, Ortadoğu, ton	119-135\$
LİTYUM MİNERALLERİ •Lityum karbonat, %99-99,5 Li ₂ CO ₃ - kg •Lityum hidroksit 56,5-57,5% LiOH Avrupa, kg •Spodumen % min 7-7,5 Li ₂ O CIF Avrupa	11,0-15,5\$ 14,8-16,8\$ 850-950\$
MANYEZİT •Yunanistan, ham, <%3.5 SiO ₂ FOB Doğu Akdeniz •Avrupa kalsine, CIF tarımsal •Çin, parça , %92 MgO FOB tam kavrulmuş •Çin, parça tam kavrulmuş %94-95 MgO, kalsine	70-80\$ 250-350\$ 250-270\$ 560-620\$
MİKA • 325 meş mikronize, FOB Durban •Kalsine toz mika, FOB Calcutta •ABD ıslak mikronize FOB fabrika	400-475\$ 400-800\$ 700-950\$
NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ •Seryum Oksit, %99 kg, FOB Çin, •Lantanyum Oksit, %99, kg, FOB Çin, •Neodmiyum Oksit, %99, kg, FOB Çin, •Samarium Oksit %99.9, FOB Çin, kg	1,94\$ 1,90\$ 46\$ 1,86\$
OLİVİN •Refrakter kalite, bulk ABD	80-150\$

PERLİT • Ham, kırılmış, sınıflandırılmış, bulk FOB Türkiye • Bulk, FOB Doğu Akdeniz	100-110\$ 75-80\$
REFRAKTER BOKSİT •Min. %86 Al ₂ O ₃ 0-25mm kurutulmamış parça FOB Şhangay, Çin •Refrakter kalitesi, %88, (0-6mm) FOB Çin	430-450\$ 490-520\$
REFRAKTER KİLLER •Kalsine kaolinitikkil, %47Al ₂ O ₃ , FOB USA •Avrupa kalsine kaolinitikkil, %70 Al ₂ O ₃ , FOB ABD	130\$ 345-350\$
SİLİS KUMU • -20 mikron, >92 parlaklık FOB Durban •Döküm/Cam kalitesi flint kum, bulk, Vietnam	300-375\$ 30-35\$
SODA KÜLÜ •Sentetik yoğun-hafif, s.ton, FOB Avrupa •Çin sentetik, yoğun-hafif, FOB Çin •Çin sentetik, yoğun-hafif, CIF Uzakdoğu •Hindistan sentetik yoğun/hafif, C&F Hindistan	195-230\$ 275-285\$ 300-320\$ 275-285\$
SODYUM SÜLFAT •ABD dağıtım fiyatı, bulk s.ton •Avrupa dağıtım fiyatı, bulk, torbalı,spot	120-150\$ 140-165\$
SÖLESTİN •Türkiye %96 SrSO ₄ , FOB İskenderun	90-100\$
TALK •Çin, FOT UK, Normal, 200 meş •Çin, FOT UK Normal, 350 meş •Boya/Sabun A- kalitesi, FOB Durban •G.Afrika, ilaç sanayi •Kozmetik sanayi	275-300\$ 275-300\$ 500-585\$ 700-850\$ 660-745\$
TİTANYUM •İlmenit, min,%47-49 TiO ₂ , bulk kons. FOB Avust. •Rutile, min, %95TiO ₂ , bulk kons. torbalı, FOB Avustralya	164-180\$ 1045-1350\$
TUZ •Avustralya bulk FOB göl tuzu •Çin bulk FOB göl tuzu	42-50\$ 40-55\$
VERMİKÜLİT G.Afrika, bulk FOB Antwrep	320-600\$
VOLLASTONİT Çin, FOB • 200 mesh, acicular minus • 325 mesh, acicular minus	80-100\$ 90-105\$
ZİRKON •Min. %66,5 Zr ₂ O ₂ CIF Çin •Mikronize %99.50 <4µ, ort. partikül boyu <0,95µ	1450-1650\$ 1600-1750\$

YURTIÇİ LİNYİT KÖMÜR FİYATLARI (TKİ)

Fiyatlar tane boyu, teknik özellikler ve yıkanma duru-muna göre farklılık göstermektedir. Verilen fiyatlar be-lirtilen üretim yeri için özelliklere bağlı olarak değişen en alt ve en üst fiyatlardır. KDV hariç FOB fiyatlarıdır.

Üretim Yeri	TL/ton	Üretim Yeri	TL/ton
Kütahya-Tunçbilek	328-503	Manisa-Soma	116-561
Bursa-Keles	52-235	Çanakkale-Çan	153-393

YURTIÇİ TAŞKÖMÜRÜ FİYATLARI (CTTK)

Fiyat aralığı; tane boyu, nem, kül, uçucu madde, sabit karbon, kükürt oranı, kalori ve yıkanma durumuna göre belirlenmiş olup, müesseselerin ortalama KDV HARIÇ fiyatlarıdır. Armutçuk ve Amasra Müesseselerince 10-18 mm. aralığında veya bu sınırlar içinde olmak şartıyla, farklı boyutlarda (Örn.10-14mm. 14-18 mm.) kömür üretimi talep halinde yapılarak, 18-150 mm. kömür fi-yatlarından (paket, dökme) satış yapılmaktadır.

Özellik	Ton fiyatı (KDV hariç)
18/150 parça (dökme/paket)	600-890 TL
0-10 koklaşır	170\$
0-10 az koklaşır	600 TL
0-10	700TL

KISALTMALAR

lb : (libre) : Dmtu: kuru metric ton ünit
453,59 gram / s.ton (kısa ton) : 907,2 kg
CIF : Nakliye ve sigorta dahil fiyat
şişe=34,5 kg
FOB (Free on board): Limanda
1 ons (troy oz) altın/gümüş: 31,1034807gram
Bordo'ya teslim fiyatı
BPL= P2O5 / 0,45
FOR (Free on Rail) : Tren vagonuna
LMB = Londra Metal Borsası UK = İngiltere
kadar teslim fiyatı.
CFR : İstenen alıcı limanında teslim
FOT: Belirtilen noktada kamyon
kadar olan navlun-nakliye satıcıya ait
üzerinde teslim.

BAZ METALLERİN YILLARA GÖRE ORTALAMA FİYATLARI (Londra Metal Borsası)

METAL CİNSİ	ALUMİNYUM	BAKIR	KURŞUN	NİKEL	KALAY	ÇİNKO	ALTIN	GÜMÜŞ
YIL	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ons	\$/ons
2005	1.898	3.677	976	14.732	7.371	1.382	441,30	7,27
2006	2.567	6.719	1.288	24.233	8.765	3.274	611,09	11,24
2007	2.637	7.116	2.578	37.203	14.520	3.241	696,00	13,45
2008	2.572	6.954	2.081	21.346	18.488	1.874	874,99	15,07
2009	1.664	5.148	1.718	14.646	14.053	1.654	956,96	15,01
2010	2.172	7.534	2.147	21.829	20.387	2.160	1.233,90	17,06
2011	2.398	8.836	2.400	22.887	26.094	2.193	1.616,33	35,10
2012	2.012	7.941	2.061	17.530	21.094	1.950	1.648,22	31,99
2013	1.849	7.325	2.141	15.015	22.302	1.910	1.406,26	23,81
2014	1.866	6.861	2.095	16.859	21.877	2.164	1.247,47	18,54
2015	1.688	5.495	1.786	11.848	16.051	1.932	1.160,06	15,68
2016	1.603,44	4.862,32	1.869,91	9.591,00	17.964,84	2.089,98	--	17,01
2017	1.967,30	6.161,86	2.316,55	10.399,97	20.080,79	2.893,08	1.257,57	17,05
2018	2.109,19	6.525,10	2.242,83	13.098,31	20.147,53	2.924,03	1268,40	15,42
Ocak-2019	1.845,14	5.931,14	1.993,30	11.449,32	20.462,05	2.557,80	1.291,75	15,59
Şubat-2019	1.858,90	6.277,33	2.060,83	12.643,25	21.245,50	2.701,83	1.320,07	15,81
Mart-2019	1.871,52	6.449,60	2.053,71	13.051,90	21.442,62	2.850,40	1.291,90	15,05

**MEHMET İZZET ÖZERDEM (236)**

1924 - İZMİR

1954 - MO MADEN TEKNİK OKULU

11.03.2019 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**SERDAR ÖMER KAYNAK (2887)**

1954 - ZONGULDAK

1980 - ZONGULDAK DMMA

10.03.2019 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**RIZA BARKIN (5536)**

1960 - KIĞI

1991 - DOKUZ EYLÜL ÜNV.

06.03.2019 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**ABDULLAH MISIRLIOĞLU (1835)**

1945 - İSTANBUL

1972 - İSTANBUL TEKNİK ÜNV.

27.02.2019 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**ALİ OSMAN YILMAZ (1601)**

1947 - AFYONKARAHİSAR

1971 - İSTANBUL TEKNİK ÜNV.

15.02.2019 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**MUSTAFA SUVAR (2889)**

1954 - ZONGULDAK

1980 - İSTANBUL TEKNİK ÜNV.

08.02.2019 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.

**HALUK YALAP (3038)**

1956 - ERZURUM

1980 - İSTANBUL TEKNİK ÜNV.

06.01.2019 tarihinde hastalık nedeniyle vefat etti.