



TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

f /MadenMO
@ /TMMOBMaden

MADENCİLİK BÜLTENİ

www.maden.org.tr

SAYI: 148 YIL: 2024 OCAK-ŞUBAT-MART

ÇALIŞIRKEN ÖLMEK
ŞİRKETLER YERİNE YARGILANMAK
İSTEMİYORUZ!

3 MART

“İŞ
CİNAYETLERİNE
KARŞI
MÜCADELE
GÜNÜ”



1992 KOZLU FACIASI
KAYIPLARIMIZI
SAYGIYLA ANIYORUZ...

ÖLÜM HEP BİZE, BİZE Mİ
DÜŞER...



TMMOB
Maden Mühendisleri Odası

İÇİNDEKİLER

TMMOB
Maden Mühendisleri Odası

Sahibi
Ayhan Yüksel

Yazı İşleri Müdürü
Veyis Sır

Yönetim Kurulu
Ayhan Yüksel
Bülent Toka
Veyis Sır

Mehmet Zaman
Pelin Kertmen
Alper Entok
Fatih Tütüncü

Yayın Kurulu
Fatma Arpa
Elif Torun Bilgiç
Gözde Dalak

Turhan Demirbaş
Veyis Sır
Dilan Olağan Tuna
Necdet Yalçinkaya
Mutlu Yakıcı İçli

Tasarım: S.Deniz Kılıç

Yayın Türü
Yaygın Süreli Yayın
3 ayda bir yayınlanır

Yönetim Adresi
Kültür, Yüksel Cd. No:40
06420 Çankaya-ANKARA
Tel: 0312 425 10 80 - 418 36 57
Fax: 417 52 90
maden@maden.org.tr
maden.org.tr

İmzalı yazıların sorumluluğu yazarlarına aittir.

BAŞYAZI

04

GÜNDEM

05

ODADAN HABERLER

44



BASIN AÇIKLAMALARI

DOĞAL KAYNAKLARIMIZ VE ENERJİ İMTİYAZLARI
YABANCI ŞİRKETLERE DEVREDİLEMEZİ...

49

ŞUBELERDEN HABERLER

58

İNCELEME

75

MADENCİLİK VE HUKUK

78

TMMOB HABERLER

80

ÜYELERİMİZDEN

83

TOPLUMSAL CİNSİYET

90

GENÇ MADENCİ

113

KÜLTÜR SANAT

115

METAL MADEN
FİYATLARI

119

YİTİRDİKLERİMİZ

124



TMMOB   /TMMOBMaden   /MadenMO
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

Merhaba,

Odamız 49. Olağan Genel Kurulu 24-25 Şubat 2024 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Odamızın kuruluşunun 70. yılında gerçekleştirdiğimiz genel kurulda; dünya ve ülkemiz gündemine ilişkin değerlendirmeler yapılmıştır. Ülkemizin hiçbir yerinde kalkınmayı, gelişmeyi, toplumsal refahı, insan hayatı, doğayı ve çevre koşullarını öncelemeyen hiçbir ekonomik faaliyette bulunulmamasının gerekliliği vurgulanmıştır. Madencilik sektörünün sorunlarının maden mühendisliği bilim ve tekniğinin esaslarına uygun olarak denetim, standart ve uygulamaları yeniden yapılandırılarak çözülmesi gerektiği ifade edilmiştir. Ayrıca, genel kurulumuz meslektaşlarımızın sorunları, meslek sorunları, üye ilişkileri ve temsilciliklerle olan ilişkilerin geliştirilmesine işaret etmiştir.

Odamız 49. Olağan Genel Kurulunda;

- İktidarın uygulamalarının aradan geçen 100 yılın sonunda cumhuriyet kurumlarını ve birikimlerini tek tek tasfiye ettiği, cumhuriyetin kurucu değerlerinin tamamen ters yüz olduğu, ülkemizin emperyalizme her alanda bağımlı kılındığı,
- Halk egemenliği yerine tek adam rejimin kurulduğu, laikliğin yerine gericiğin, sosyal devlet anlayışı yerine tarikat-cemaat ilişkilerinin desteklendiği ve ülkemizin parti devleti anlayışının egemen olduğu bir ülke haline getirildiği,
- Tek adam rejiminin en temel demokratik hak ve özgürlükleri yok saydığı, deprem acısı yaşayan halka ve muhalif belediyelere önümüzdeki yerel seçimlerde kendilerinin seçilmediği takdirde hiçbir hizmetin götürülemeyeceğinin en üst perdeden ifade edilerek baskı ortamı yarattığı,
- Tek adam rejiminin toplumsal muhalefeti şiddetle sindirerek, başarısızlığını örtbas etmeye çalıştığı ve halkın desteğiyle değil halka yönelik baskı ve zorbalıkla ayakta durduğu,
- Tek adam rejiminin; anayasayı çiğneyerek, kanunları yok sayarak, parlamentoyu askıya alarak, yargı organlarını kendine bağlayarak, medyayı teslim alarak, toplumu kutuplaştırarak ülkenin huzurunu ve geleceğini tehdit ettiği,
- AKP İktidarının uyguladığı ekonomi politikalarının hizmet ettiği bir avuç rantçı ve talancı kesimin kârlarını kat kat artırdığı, işçi, işsiz, emekçi, emekli, genç, kadın ve ezilen toplum kesimlerinin hayat pahalılığı altında ezildiği,
- Yurttaşların hak arama mücadelelerini güvenlik sorunu yaparak bastırmaya çalıştığı benimsenmiştir.

Emperyalist sistem tarafından uygulanan neoliberal politikalar insanların sorunlarını ağırlaştırmaktadır. Emperyalist sistem sorunlarını çözmek için hiç de masumane davranmamaktadır. Komşu ülkelerde, Ortadoğu'da, Orta Asya'da ve Afrika'da halkların yaşadığı çatışmalı ortam ve savaşlar kapitalist sistemin şiddet ve savaşlardan beslendiğini ortaya koymaktadır. Özellikle İsrail tarafından Gazze'nin günlerdir abluka altına alınması başta kadınlar ve çocuklar olmak üzere tüm Filistin halkına uygulanan şiddet on binlerce insanın

ölümüne sebep olmuştur. İsrail; Ortadoğu'da uyguladığı savaş politikalarını derhal sonlandırmalı ve Filistin halkının İsrail emperyalizmine karşı verdiği haklı mücadelesi tüm dünya tarafından desteklenmelidir.

13 Şubat 2024 tarihinde Erzincan İli, İliç İlçesi sınırları içinde bulunan Çöpler Altın Madeni İşletmesinde liç yığınındaki kayma nedeniyle oluşan facia ile bu yıla başladık. Halen 9 maden işçisi kayan yaklaşık 10 milyon metreküp malzemenin altında kayıp durumda olup, yaklaşık 50 gün geçmesine rağmen kendilerine hâlâ ulaşamamıştır. Aileler ve duyarlı çevrelerle birlikte 9 maden işçisine ulaşılması ve bir daha böyle facialar yaşanmaması için gerekli önlemlerin alınması ve düzenlemelerin yapılması ve gerçek sorumluların cezalandırılması için mücadelemizi sürdüreceğiz.

Madencilik bilim ve tekniğinden uzak, maliyetten kaçmak ve daha fazla kâr elde etmek amacıyla iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri ihmal edilerek sürdürülen madencilik faaliyetleri ülkemize ve halkımıza facialardan başka bir şey yaşatmamaktadır. Madencilik faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan faciaların engellenmesi ve son bulması için madencilik ile ilgili yetkili durumda bulunan kurum ve kuruluşları madenciliğin her aşamasında üniversiteler, sendikalar ve meslek odaları ile işbirliği yapmaya çağırıyoruz.

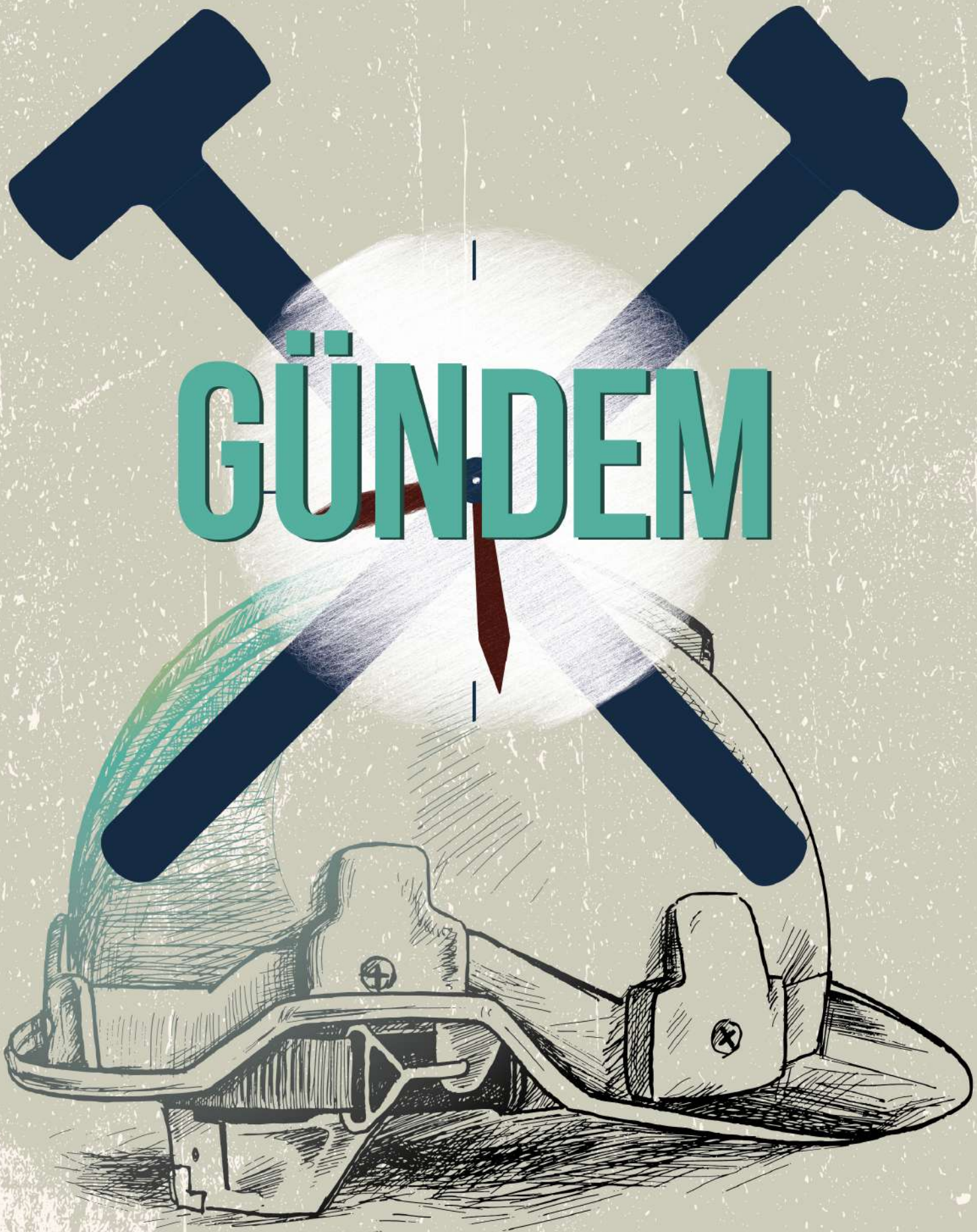
31 Mart 2024 yerel seçim sonuçları ülkemizde demokratik ortamın gelişebilmesinin olanaklarını sunmuştur. Bu olanakların, demokratikleşmeyi sağlama doğrultusunda hepimize görev yüklediğini belirtmek isteriz. Yerel seçim öncesi ülkemizde seçime ilişkin yaşanan tartışmalar ve 31 Mart 2024 yerel seçim sonuçları birlikte ele alındığında bir değerlendirmeye ihtiyaç olduğu çok açık bir biçimde görülmektedir. İlk değerlendirme olarak ele aldığımızda, yurttaşların yaşamsal taleplerinin gerçekleşmemiş olması, toplumsal ayrıştırma, hukuki ve demokratik temayüllerin yok sayılması ve dolayısıyla iktidar tarafından verilen sözlerin sadece vaat ve oyalama aracı olmaktan ileriye gidememesinin söz konusu seçim sonuçlarını ortaya çıkardığını ifade edebiliriz.

Odamızın 49. Olağan Genel Kurulu tamamlanmış olup, Genel Merkez ve Şubelerimizde yeni dönem yönetim ve diğer kurulları görevlerine başlamıştır. 49. Genel Kurulumuzda seçilen Genel Merkez yönetim kurulumuz, ilk toplantısında görev dağılımını yaparak çalışmalarına başlamıştır. Yönetim kurulu genel kurulda belirlenen ilkeler doğrultusunda çalışma raporunu ve gruplarını oluşturmaya başlamıştır.

Odamızın çalışmalarını ve görüşlerini 3'er aylık periyotta meslektaşlarımızla ve kamuoyu ile paylaştığımız Madencilik Bülteni'nin 148. sayısı ile yine birlikteyiz. "Her zaman söylediğimiz gibi birlikte üreteceğiz, birlikte yöneteceğiz" sloganıyla 49. dönem çalışmalarımıza katkı koyacak tüm üyelerimize şimdiden teşekkür ediyoruz.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**

GÜNDEM



MADEN VE CEVHER HAZIRLAMA MÜHENDİSLİĞİ HİZMETLERİ NET ASGARİ ÜCRET TARİFESİ (2024 YILI 01 OCAK İTİBARIYLA)			
HİZMET TÜRÜ	ÜCRET	BİRİM	
MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ			
a. Büro- Şantiye - Açık İşletme, Tesis	34.800,00	TL/AY	
b. Şantiye - Açık İşletme, Tesis (Teknik eleman hizmeti de yapıyor ise)	42.700,00	TL/AY	
c. Şantiye - Açık İşletme, Tesis (Daimi nezaret hizmeti de yapıyor ise)	51.200,00	TL/AY	
d. Yeraltı İşletmesi	56.500,00	TL/AY	
e. Yeraltı İşletmesi (Teknik eleman hizmeti de yapıyor ise)	58.800,00	TL/AY	
f. Yeraltı İşletmesi (Daimi nezaret hizmeti de yapıyor ise)	66.300,00	TL/AY	
g. Tünel - Metro	39.500,00	TL/AY	
h. Sondaj (Maden, Su)	43.800,00	TL/AY	
i. Sondaj (Jeotermal, Mineralli Sular)	43.800,00	TL/AY	
ı. Sondaj (Petrol, Doğalgaz)	48.000,00	TL/AY	
j. YTK 5.1.a Personel	43.500,00	TL/AY	
k. YTK 5.1.c Personel	34.900,00	TL/AY	
l. YTK 5.2. Personel	51.200,00	TL/AY	
m. YTK Yetkilisi	56.600,00	TL/AY	
DÜŞÜNSEL (İSTİŞARİ) HİZMET			
a. Sözlü Olarak Sunulması	8.400,00	TL	
b. Rapor Halinde Sunulması	11.000,00	TL	
GEÇİCİ HİZMET (KEŞİF HİZMETİ)			
a. Hizmetin İlk Günü	9.000,00	TL	
b. Sonraki Her Gün İçin	6.750,00	TL	
DANIŞMANLIK (MÜŞAVİRLİK HİZMETİ)			
32.250,00 TL/AY			
YTK HİZMETLERİ			
	Arama (TL/AY)	Açık (TL/AY)	Yer altı (TL/AY)
1 (a)	0,00	8.300,00	
1 (b)	0,00	8.300,00	
2 (a)	0,00	13.700,00	
2 (b)	6.100,00	13.700,00	
2 (c)	0,00	13.700,00	
3 Grup	6.100,00	13.700,00	
4(a)	6.100,00	12.000,00	15.300,00
4(b)	6.100,00	12.000,00	19.200,00
4 (c)	6.100,00	12.000,00	15.300,00
4 (ç)	6.100,00	12.000,00	19.200,00
5 Grup	6.100,00	12.000,00	
PROJE HİZMETLERİ			
a. Ön İnceleme Raporu	15.000,00	TL	

b. Maden Arama Projesi	40.000,00	TL
c. Ön Arama Faaliyet Raporu	50.000,00	TL
d. Genel Arama Faaliyet Raporu	59.800,00	TL
e. Detay Arama Faaliyet Raporu	70.800,00	TL
f. Terk Raporu	11.700,00	TL
g. Sondaj Kuyu İnşa ve Tatbik Projesi	14.250,00	TL
h. İşletme Projesi (Ia. grubu madenler için)	50.000,00	TL
i. İşletme Projesi (Ib ve II. grup madenler için)	95.700,00	TL
İ. İşletme Projesi (III. IV. V. VI. grup madenler için) / Temdit Projesi	120.000,00	TL
j. Patlayıcı Madde Kullanım, İhtiyaç ve Kapasite Raporu	18.300,00	TL
k. Ekspertiz Raporu	18.300,00	TL
l. Kamulaştırma vb. Rapor Düzenlemesi	20.100,00	TL
n. ÇED Yönetmeliği Kapsamında ÇED Raporu (Maden Müh. Hizmeti)	80.800,00	TL
o. ÇED Yönetmeliği Kapsamında Proje Tanıtım Dosyası (Maden Müh. Hizmeti)	35.000,00	TL
ö. Madencilik Faaliyetleri ile Bozulan Arazilerin Doğaya Kazandırma Yönetmeliği Kapsamındaki Proje Hizmeti	35.000,00	TL
p. Zemin Etüt Raporu (Maden Müh. Hizmeti) T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Birim Fiyatları Uygulanacak Olup, 2.730-TL' den Az Olamaz	26.500,00	TL
r. Fizibilite Projesi (13.690 TL dan az olamaz)	20.500,00	
s. Ruhsat Müracaat İşlem Ücreti	11.500,00	TL
Ş. Fizibilite Arama Dönemi Raporu	80.000,00	TL
t. Teknik Rapor (Açık İşletme)	18.400,00	
u. Teknik Rapor (Kapalı İşletme)	28.500,00	
İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI HİZMETLERİ		
(C) Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı	43.800,00	TL/AY
(B) Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı	52.900,00	TL/AY
(A) Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı	62.500,00	TL/AY
SORUMLU MÜDÜRLÜK/ÇEVRE GÖREVLİSİ		
İşletme-Tesis	36.400,00	TL/AY
İşletme-Tesis (Daimi)	62.000,00	TL/AY
Otogaz İstasyonları (İstasyon başına)	17.700,00	TL/AY
Çevre Görevlisi (EK-I)	27.000,00	TL/AY
Çevre Görevlisi (EK-II)	14.800,00	TL/AY
JEOTERMAL KAYNAK ve DOĞAL MİNERALLİ SU SAHALARINA AİT HİZMETLER		
1-ARAMA, İŞLETME, KORUMA ALANI VE ÇED RAPORLARI (Sahada yapılacak jeoloji, hidrojeoloji, jeofizik, jeokimya, sondaj, test ve modelleme gibi çalışma giderlerini kapsamaz)		
a. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların Arama Ruhsatı ve Arama Projesinin hazırlanması	68.800,00	TL
b. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların her yıl verilmesi zorunlu olan Yıllık Arama Faaliyet Raporunun düzenlenmesi (Bir ruhsat sahası için)	27.500,00	TL

c. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların İşletme Projesi ve Raporlarının düzenlenmesi	96.250,00	TL
d. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların her yıl verilmesi zorunlu olan İşletme Faaliyet Raporunun düzenlenmesi (Bir ruhsat sahası için)	41.300,00	TL
e. Jeotermal kaynak veya doğal mineralli suların Kaynak Koruma Alanı Raporunun düzenlenmesi (Bir ruhsat sahası için)	68.800,00	TL
2- TEKNİK HİZMETLER (Sahada yapılacak jeoloji, hidrojeoloji, jeofizik, jeokimya, sondaj, test ve modelleme gibi çalışma giderlerini kapsamaz)		
a. Daimi olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların arama döneminde teknik sorumluluk (Şirket bünyesinde çalışır ise)	40.000,00	TL/AY
b. Süreli olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların arama döneminde teknik sorumluluk (Bir ruhsat sahası için)	11.250,00	TL/AY
c. Daimi olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların işletme döneminde teknik sorumluluk (Şirket bünyesinde çalışır ise)	43.400,00	TL/AY
d. Süreli olarak jeotermal kaynak ve doğal mineralli suların işletme döneminde teknik sorumluluk (Bir ruhsat sahası için)	12.600,00	TL/AY
e. Jeotermal Kuyuda Ölçüm Yapılması ve Değerlendirilmesi (Her bir ölçüm için)	20.700,00	TL
f. Jeotermal kaynağın Rezervuar Modelleme Çalışması ve Değerlendirmesi ile Raporunun hazırlanması (Bir ruhsat sahası için)	343.200,00	TL
KAYA- ZEMİN (JEOTEKNİK ETÜD) ÇALIŞMALARI		
1-PLANLI ALANLAR İMAR TİP YÖNETMELİĞİ (19.08.2008 TARİH 26972 SAYILI KANUN) KAPSAMINDA YAPILACAK ÇALIŞMALAR		
I. Kategoriye Giren Yapılar İçin Yapılan Zemin ve Temel Etüdü Raporu		
0-1000 m2 alan için	10.000,00	TL
II. ve III. Kategoriye Giren Yapılar İçin Sondaja Dayalı Zemin ve Temel Etüdü Raporu		
0-1000 m2 alan için	10.000,00	TL
1000-3000 m2 alan için	20.000,00	TL
3000-5000 m2 alan için	28.300,00	TL
2-ALT YAPI PROJELERİ (Tünel, otoyol, demiryolu, metro)		
a. Daimi hizmetler	42.200,00	TL/AY
b. Proje danışmanlık hizmeti	72.200,00	TL/AY
c. Proje hazırlama	301.000,00	TL
d. Proje kontrolünde belli periyotlarda veri toplama	6.375,00	TL/GÜN
e. Projenin revize raporu hazırlanması	59.900,00	TL
NOT		
Hesaplamalarda, aşağıda verilen hizmetler için ayrıca ücretlendirme yapılacaktır.		
- Sondaj hizmetleri		
- Laboratuvar hizmetleri		
- Danışmanlık kapsamında hazırlanacak proje, rapor ve benzeri çalışmalar, tarifedeki ilgili kalemlere uygun olarak ayrıca ücretlendirilecektir.		
- Ücretler net ücretlerdir.		
- Bu çalışmalar sırasında yol, yemek, konaklama, topoğrafik ölçüm ve harita yapımı ve benzeri giderler işverene aittir.		

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI		
2024 YILI 01 OCAK İTİBARIYLA MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ İŞLEM ÜCRETLERİ		
ÖN İNCELEME RAPORU	: 450,00	TL
MADEN ARAMA PROJESİ	: 750,00	TL
ÖN ARAMA FAALİYET RAPORU	: 450,00	TL
GENEL ARAMA FAALİYET RAPORU	: 450,00	TL
DETAY ARAMA FAALİYET RAPORU	: 450,00	TL
JEOTERMAL ARAMA PROJESİ	: 700,00	TL
JEOTERMAL ARAMA FAALİYET RAPORU	: 450,00	TL
JEOTERMAL İŞLETME PROJESİ	: 750,00	TL
JEOTERMAL İŞLETME FAALİYET RAPORU	: 700,00	TL
JEOTERMAL TEKNİK SORUMLU ATAMA BELGESİ	: 700,00	TL
ŞEV STABİLİTE ANALİZ RAPORU	2.175,00	TL
SONDAJ KUYU İNŞA VE TATBİK PROJESİ	: 450,00	TL
TERK RAPORU	: 450,00	TL
PATLAYICI MADDE KULLANIM, İHTİYAÇ VE DEPO KAPASİTE RAPORU	: 18.600,00	TL
KAPASİTE RAPORU	: 18.600,00	TL
İŞLETME FAALİYETİ BİLGİ FORMU	: 750,00	TL
HAMMADDE İHTİYAÇ RAPORU	: 750,00	TL
İŞLETME PROJESİ / TEMDİT PROJESİ	: 1.350,00	TL
FİZİBİLİTE RAPORU	: 1.350,00	TL
ZEMİN ETÜD RAPORU	: 1.350,00	TL
ÇED RAPORU	: 1.350,00	TL
LPG SORUMLU MÜDÜRLÜK BELGESİ (İLK BAŞVURU)	: 500,00	TL
LPG SORUMLU MÜDÜRLÜK BELGESİ (YENİLEME)	: 250,00	TL
FAALİYET BELGESİ	: 400,00	TL
ODA SİCİL BELGESİ (Daimi Nez./Teknik Eleman/Vardiya Müh. Vb.)	: 400,00	TL
ODA KAYIT BELGESİ	: 400,00	TL
SMMH BELGESİ (YILLIK)	: 1.450,00	TL
SMMH BELGESİ (İŞYERİ DEĞİŞİMİ)	: 400,00	TL
BÜRO TESCİL BELGESİ (YILLIK)	: 4.350,00	TL
NUMUNE KONTROL VİZESİ		
10 kg.a kadar (**)	: 2.700,00	TL
10-50 kg (*) (**)	: 4.800,00	TL
(*) Numune kontrollerinde 50kg.ın üzerindeki her kilo için 250,00-TL ek ücret alınır.		
(**) Oda dışında yapılan numune kontrollerinde masraflar firmaya aittir.		
2024 YILI ÜYE ÖDENTİLERİ		
a) Üye Ödentisi	: 80,00	TL/ay
b) Üye Kimlik Ücreti	: 500,00	TL
c) Yabancı Üye Kimlik Ücreti	: 3.000,00	TL
d) Yabancı Üye Ödentisi	: 3.000,00	TL/ay
e) Yabancı Üye Kayıt Ücreti	: 12.000,00	TL

4-8 OCAK BÜYÜK MADENCI YÜRÜYÜŞÜ'NÜN 33. YILI

1991 yılının 4-8 Ocak tarihlerinde, maden işçilerinin Zonguldak halkı ile bütünleşerek aileleri ile birlikte başlattıkları işçi sınıfı tarihinin büyük direnişi "Büyük Madenci Yürüyüşü" nü 33. yılında selamlıyoruz.

Büyük Madenci Yürüyüşü, "Gemileri Yaktık Geri Dönüş Yok" şiarıyla başlatılmıştır. Ekonomik, Demokratik, Eşitlik ve Adalet talepleri dile getirilmiştir.

Zonguldak Büyük Madenci Yürüyüşü bugün uğradığımız hak kayıplarına ve adaletsizliklere karşı önümüzü aydınlatıp bize rehberlik etmektedir.

Yaşamak için çalışan, üreten ve sömürüye karşı birleşik mücadeleyi güçlendiren ve bu onurlu yürüyüşü gerçekleştiren Maden işçilerine SELAM OLSUN.



TMMOB

Maden Mühendisleri Odası





10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü

Bugün Çalışan Gazeteciler Günü. Son bir yılda;

- 4.148 habere ve 46 haber sitesine erişimin engellenmesine karar verildi.
- 682 haberin tamamı veya bir bölümünün içerikten çıkarılmasına karar verildi.
- 9 haber içeriğinin arama motorlarından ilişkilendirilmesi, unutulma hakkı gerekçesiyle kesildi.
- RTÜK'ten 58 ayrı idari para cezası kararı çıktı. Toplamda 13.703.913,56 TL idari para cezası kesildi. 33 defa yayın durdurma cezası verildi.
- BİK, Evrensel gazetesine 2019'dan itibaren vermediği ilan ve reklamları 22 Ağustos 2022 tarihli kararıyla tümüyle iptal etti.
- 96 gazeteci fiziksel saldırıya uğradı.43 gazeteci sözlü olarak tehdit edildi.32 gazeteci tutuklandı.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak basın özgürlüğünü engelleyen tüm hukuksuz uygulamalara karşı mücadelemizi sürdürmeye devam edeceğimizi tekrardan belirtiyor, mesleğini sürdüren tüm basın emekçisi gazetecilerimizin Çalışan Gazeteciler Günü'nü kutluyoruz..

Saygılarımızla.
TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
10 Ocak 2024, Ankara





TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA BÖLGESİ DELEGASYONU, DİYARBAKIR, İSTANBUL, İZMİR VE ZONGULDAK ŞUBE GENEL KURULLARI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Ankara Bölgesi Delegasyonu, TMMOB Maden Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi, TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi, TMMOB Maden Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ve TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi Genel Kurulları 13.01.2024

tarihinde yapılan görüşmelerle ve 14.01.2024 tarihinde yapılan seçimlerle tamamlanmıştır.

Yapılan seçimler sonucunda Ankara Bölgesi Delegasyonu, Diyarbakır, İstanbul, İzmir ve Zonguldak şube Yönetimlerini Çağdaş Maden Mühendisleri Listeleri kazanmıştır.

Haklarımız ve
Geleceğimiz için **HAYDI
MÜCADELEYE!**

*Nitelikli, bilimsel, laik ve kamucu eğitim anayasal bir haktır!
Haklarımız ve geleceğimiz için HAYDİ Mücadeleye!*

**#boşunamıokuduk
#LaikEğitim #Laikyaşam #Eşityurttaşlık**

**UNUTMADIK
UNUTTURMAYACAĞIZ...**

**7 ŞUBAT 1990
TARİHİNDE YAŞANAN
“YENİ ÇELTEK FACİASI”NDA
YAŞAMINI YİTİREN
68 MADENCİYİ
SAYGIYLA ANIYORUZ.**



**TMMOB
Maden Mühendisleri Odası**



1980-Dünya Madenciler Günü Kutlama Gecesi'nde konuşma yaparken

ÖMER (YENEL) ABİ'Yİ KAYBETTİK

MEHMET KAYADELEN¹ [1896]

Odamız önceki Yönetim Kurulu (YK) başkanlarından, Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) önceki Genel Müdürlerinden, Maden Yüksek Mühendisi, bizlerin “Ömer Abi”si Ömer Yenel’i 16 Ocak 2024 günü kaybettik ve ertesi gün odamız merkez binası önündeki uğurlama töreninin ardından Ankara Karşıyaka Mezarlığında toprağa verdik. Odamız binası önündeki törene ailesi, meslektaşları, arkadaşları, dostları, yoldaşları, odamızın ve TMMOB’nin önceki ve şimdiki başkanları, bazı odaların başkanları ile yöneticileri katıldı, katılanların bazıları hakkında konuştu, övgü dolu sözler söyledi.

Ömer Abi 1944 yılında Tokat’ta doğdu. Tokat Gazi Osman Paşa Lisesinden ve ardından İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Maden Fakültesinden mezun oldu (1968). Kimya Yüksek Mühendisi Çiğdem Erdemir ile evlendi, biri erkek biri kız iki çocuk babasıydı.

MESLEKİ FAALİYETLERİ

İlk işyeri Etibank’ın Ergani Bakır İşletmesiydi. Ardından Maden Tetkik ve Arama Enstitüsü Plan-Proje Şubesinde, Sanayi Bakanlığı Teşvik Uygulama Dairesinde, Devlet Yatırım Bankasında (DYB)² mühendis ya da teknik uzman olarak çalıştı. Bu görevleri sırasında özel sektöre ve KİT’lere ait çeşitli sektörlerden çok sayıda projeyi değerlendirdi ve izledi; Türkiye’nin çeşitli yerlerindeki çok sayıda tesisi gördü. 1983 yılında kendi şirketini kurdu; yurdun pek çok yerinde madencilik, tünelcilik ve inşaat işleriyle ilgili çok sayıdaki işe bizzat nezaret etti. 1998-1999 yıllarında bir yıl Başkent Elektrik YK üyeliği, 1999-2003 yılları arasında TTK Genel Müdürlüğü ve YK Başkanlığı yaptı. 2003-2008 yılları arasında Park Holding’in Ankara ofisinde, Holdinge bağlı madencilik şirketlerinde üst düzey yönetici olarak çalıştı; Siirt-Madenköy Bakır Madeni Projesi ile Adana Tufanbeyli Linyit Madeni Projesinin geliştirilmesinde ve Silopi Asfaltit Termik Santrali Projesinde sorumluluk üstlendi. 2008-2011 yılları arasında Erbek İnşaat adlı şirketin Ukrayna’daki projelerinde zemin iyileştirme işlerine danışmanlık yaptı. 2010 yılı sonunda meslektaşımız Yusuf Aydın ile birlikte bir danışmanlık-mühendislik şirketi kurdular; aralarında Adıyaman-Gölbaşı Linyit Madeni ve Termik Santrali Projesi ve Polyak Kınık Kömür Madeni projesinin de bulunduğu bazı projelere danışmanlık yapmıştır. Covid-19 salgınının başladığı 2020 yılında mesleki çalışmalarına son verdi.

TTK Genel Müdürlüğü deneyimi mesleğimiz, sektörümüz ve ülkemiz açısından kayda değer önem taşıdığından ayrı bir başlık altında ayrıntılı olarak ele alınmayı hak etmektedir.

TTK Genel Müdürlüğü Deneyimi

Atanma öyküsü

Bülent Ecevit başbakanlığındaki Demokratik Sol Parti (DSP), Anavatan Partisi (ANAP) ve Milliyetçi Hareket Partisinin (MHP) koalisyonuyla oluşan 56. Cumhuriyet Hükümetinde, diğer görevlerine ek olarak TTK’nın ilgili olduğu Devlet Bakanlığını da üstlenen Prof. Dr. Şükrü Sina Gürel’in ısrarlı tutumu sonrasında 4 Kasım 1999 tarihinde TTK Genel Müdürlüğü ve Yönetim Kurulu Başkanlığına atandı.

1 Maden mühendisi, 2000-2003 dönemi TTK Genel Müdür Yardımcısı.

2 DYB, KİT’lerin yatırım projelerine finansman sağlamak amacıyla 1964 yılında kurulan bir kalkınma ve yatırım bankasıydı. Turgut Özal’ın KİT’ler “out”, ihracat “in” politikası gereğince 1987 yılında Türkiye İhracat Kredi Bankasına (Türk Eximbank) dönüştürüldü.



Bakan Güler ısrarlı oldu çünkü Ecevit, Zonguldak ve TTK'ya özel önem veriyordu. Zonguldak, Ecevit'in 1961 yılından itibaren 6 dönem seçim bölgesi olmuş, 1960'lı yıllardaki Çalışma Bakanlığı döneminden itibaren TTK (Önceki statüsü Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumuna bağlı Ereğli Kömürleri İşletmesi (EKİ) Müessesesi) ile özel olarak ilgilenmişti. TTK'nın zararları yıllardır göze batıyordu. Kapatılması ya da özelleştirilmesi sık gündeme geliyordu. Ecevit, Başbakan iken TTK'nın yaşatılması için ne yapılması gerekiyorsa yapılmasını istiyordu. Bu nedenle Güler, uzun süredir vekaleten yönetilmekte olan TTK'ya güvenilir, arzu ettikleri sonucu alabilecek bir genel müdür arayışındaydı. Bulmakta zorlanıyordu. Oysa o koltuk peşinde koşan kimler kimler yoktu ki? Kimler kimleri araya sokmamıştı ki o koltuk için. Bir ortak arkadaşlarının tavsiyesiyle Ömer Abi'den özgeçmiş istedi, Ömer Abi bir şirketi olduğu için önce bu isteği karşılamadı, ısrarlar sonrası özgeçmişini verdi; Güler ile görüşükten sonra teklifini kabul etti ve şirketini devretti.

3 1) Ömer Yenel, Türkiye Taşkömürü Kurumunun Yeniden Yapılandırılması, Türkiye 13. Kömür Kongresi Bildiriler Kitabı, TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi, Ankara, 2002, ss 451-473. Şu bağlantıdan da erişilebilir: https://www.kayadelen.gen.tr/docs/13_Komur_Kongresi_Bildirisi_Omer_Yenel.pdf.

2) Ergin Arıoğlu ve Ali Osman Yılmaz, Dünyada Taşkömürü Madencilğine Genel Bakış ve Zonguldak Taşkömürü Havzası'nın Değerlendirilmesi, Türkiye 13. Kömür Kongresi ..., ss. 425-449.

3) M. Tayfun Özslu, TTK'nın Mevcut Kömür Çıkarım Tarzı Ve Göreneksel Tertip Rejimi Bağlamında 4000 Yeni Madenci İstihdamının İşletme Performansı Üzerindeki Yansımalarının Bir Yıllık Muhasebesi, Türkiye 13. Kömür Kongresi ..., ss. 475-503.

Düzce-Kaynaşlı depreminde TTK İşçileri

Göreve başladıktan birkaç gün sonra, 12 Kasım 1999'da, TTK sorunlarına henüz yeterince eğilme fırsatını bulamadan Düzce-Kaynaşlı'da 7,2 şiddetinde deprem oldu. İlgililerden gerekli izinleri alarak o gece hemen maden mühendisleri ve işçilerden kurtarma ekipleri oluşturuldu ve sabah erkenden kendisi de başlarında olmak üzere kurtarma çalışmalarına katıldı. TTK işçileri pek çok insanı sağ olarak kurtardı. TTK işçilerinin gösterdiği yararlılık nedeniyle TTK'ya ve Ömer Abi'ye ödülleri verildi. Bu deneyim, depremlerde yer altı madencilğinde deneyimli işçilerinden de yararlanma uygulamasını başlattı.

İşi kolay değildi

TTK'yı düzlüğe çıkarmak amacıyla genel müdür oldu ama işi kolay değildi. TTK o dönemde de pek çok açıdan sorunlu bir kurumdu. TTK'nın o dönemdeki durumu ve sorunları ile Ömer Abi genel müdür iken yapılanlar ve bunların sonuçları için Türkiye 13. Kömür Kongresi Bildiriler Kitabında yer alan ve biri Ömer Abi'nin imzasını taşıyan 3 çağrılı bildiriye bakılabilir.³

İşi neden kolay değildi sorusuna cevap verebilmek için önce bazı genel bilgiler verilecek sonra o dönemde farkına varabildiğim, aklımda kalan ve yazılmasında sakınca olmayan bazı ilginç olaylar aktarılacak. TTK'nın o dönemdeki büyük fotoğrafının küçük kareleri niteliğindeki bu ilginç olayları aktarmak, mesleğimiz, sektörümüz ve ülkemiz tarihlerine not düşmek anlamına da gelecektir.

Bazı genel bilgiler

Yer altı işletme yöntemiyle işletilen gelen Havza taşkömürü damarları, çok sayıda kırık ve kıvrıma maruz kaldığından ve kalınlıkları, eğimleri ve süreklilikleri sıklıkla değişebildiğinden tam mekanizasyon uygulanmasını zorlaştırmakta. Çalışma derinliği ve yer altındaki açıklıklar yıllar itibarıyla artmış (ve halen artmakta), emek yoğun kömür kazı yönteminde çok uzun yıllardır kayda değer bir değişiklik olmamıştı. Ofislerdeki işler de, uzun yıllardır aynı

biçimde tekrarlanır hale gelmiş. Neredeyse her gün bir önceki günün aynısı, her yıl bir öncekinin aynısı olagelmış. Yeni bir uygulama yok gibiydi. Çalışan başına genel randıman, satılabilir bazda son 40 yılda 400 kg/yevmiye düzeyinin biraz altında ya da biraz üstünde seyretmiş. Yıllardır kurumdan ayrılan işçilerin yerine yenisinin alınmasına Hazine izin vermediği için üretim işçisi sayısı ve ona bağımlı olarak da yıllık kömür üretim miktarı sürekli azalmış, çalışanların motivasyonu düşmüş, kurumda ve kentte kurumun yaşayabileceğine dair umutlar azalmıştı. Kurumun yaşamaması demek Zonguldak ekonomisinin çökmesi demek. Layıkıyla çalışan nitelikli personel oranı düşüktü. Kurumun çok sayıda taşınmazı vardı (toplam bina sayısı 4348 adetti.)⁴ ve bunlar mekânsal olarak çok dağınıktı. Zonguldak kenti, kuruma ait taşınmazların (binalar, tesisler, alanlar) çevresinde oluşmuş, kent ile kurum her açıdan iç içe geçmiş; kentin, başta ulaşım olmak üzere bazı sorunlarının çözümü düğümlenmişti. Geçmişin olanaksızlığında her ihtiyacı kendisinin karşılamasına göre şekillenen kurum örgüt yapısı henüz yeterince sadeleşmemişti.

Yaşanmış ilginç olaylar

Ömer Abi'nin işini zorlaştıran insan unsurundan kaynaklanan nedenler de vardı. Bu nedenler ancak yaşanmış bazı örnek olaylarla anlatılabilir: Kurum şimdiki kadar olmasa bile yine siyasetin tasallutu altındaydı. Örneğin, ÖÜ isimli bir milletvekilinin olmayacak isteklerinin ardı arkası kesilmiyordu. İstekleri karşılanmayınca Ömer Abi hakkında uydurma iddialar içeren dosyaları Bakan Güler'e veriyordu. Bakan Güler bu dosyaları okumadan iade edince, dosyaları DSP'de etkin konumda olan Rahşan Ecevit'e vermiş, Rahşan Hanım da refüze etmişti. Yer altında aylak gezen bir işçiyi İşletme Müdürü tesadüfen görüp bir işe tertip ettikten kısa bir süre sonra Ankara'dan bir milletvekili Genel Müdürü telefonla arayıp sert bir ses tonuyla "Yahu kardeşim, durduk yere bir işçinin yerini niye değiştiriyorsunuz?" diyebiliyordu.⁵

Satılabilir nitelikteki kömür birim maliyetini azalta-

bilecek önlemleri alabilmek amacıyla her ay hangi maliyet merkezinde ne kadarlık maliyet oluştuğunu belirlemeye yönelik Safha Maliyeti Belirleme adlı uygulama, bazı müessese müdürlerince engellenmişti. Eskimiş, ihtiyacı karşılayamayan, sık arıza yapan, parçaları piyasada zor bulunabilen bilgisayar sisteminin yenilenmesi işi, anlaşılamayan bir nedenle aylardır sürekli oyalanıyordu. Şöyle ki: Yazılım sistemini üstlenen yüklenici firma, kendince işi tamamlamış, geçici kabulün yapılmasını yazıyla istiyor; ilgili birim, firmanın yazısına verdiği gecikmeli cevaplarında birkaç eksiklik bildiriyor, firma onları da yapıyor ve geçici kabulün yapılmasını tekrar istiyor, ilgili birim tekrar birkaç eksiklik bildiriyor; aylar böyle geçip gidiyordu.⁶

Personele yönelik her türlü ödeme, Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu denetçilerinin (şimdilerde Sayıştay bünyesinde) yıllardır bankaların ATM'lerinden yapılmalı biçimindeki uyarılarına karşın, tüm işyerlerinde mutemetler tarafından elden yapılmaya devam ediyordu. Direnmelerinin gerekçelerinden biri, "TTK işçisi cahildir, kabadır, ATM'yi kullanmayı bilemez; ATM'den para alamazsa makineyi balta ile kırar" idi. Asıl gerekçeleri ise mutemetlerin çıkarlarını korumaktı. Onlarca mutemet, uygulanmakta olan ödeme yöntemiyle özellikle işçilere eksik ödeme yaparak, her ödeme döneminde çok büyük miktarlarda parayı gasp edebiliyordu. ATM'lerden ödeme sistemi kurgulanırken de, bir bankayı kayırmak adına tüm ilgili personel, "yazılım tekniği kısıtlamaları" yalanıyla "Ancak tek bankadan ödeme yapılabilir" iddiasını ısrarla savunabilmişti. Personelin iş yerine giriş ve çıkışını kaydedip hak ettiği maaş ya da ücretini otomatik olarak bordoya aktaracak sistemi bazı müessese müdürleri ve personel engellemeye çalışabilmişti. Çünkü yöneticilerin bilgisi dâhilinde, yer altındaki ya da yer üstündeki iş yerine gelmeden, ya da iş yerinde az kaldığı halde daha çok kalmış gibi gösterip haksız kazanç elde edenlerin sayısı hayli fazlaydı.

Kurumun verdiği iş elbiselerini giyen işçi yoktu.

4 Ömer Yenel, agb, s. 469.

5 Ömer Abi, böylesi tavırlara prim vermezdi; ama bu tür olaylar ve diğer stres alanları, atanmasını izleyen ilk aylarda kalp krizi geçirmesine neden oldu. Nöbetçi güvenlik personelinin hızlı davranması, bir hekimin kurtarıcı ilacı erken yapması, Bakan Güler'in yakın ilgisi ile Cumhurbaşkanlığı helikopterinin tahsis edilebilmesi ve uygun bir hastane bulunması sonucu hayata tutunabilmişti.

6 Yeni bilgisayar sisteminin yazılımlarını aylarca, hafta sonları dâhil, günde 15-16 saat özveriyle çalışarak devreye alan Yazılım Müdürü İsmet Kaya ile 4 kişiden oluşan mütevazı ekibini burada bir kez daha takdirle anıyorum.



“Çetin Uygur’ la Ankara’da Buluşma Toplantısı”ndaki konuşması Ömer Yenel’in odamız çatısı altındaki son konuşmasıydı.

Çünkü çok yamuk yumuktular. Tedarikleri için, önce kumaş, düğme, iplik vb. ihalelerine ayrı ayrı çıkılıyor, sonra bu malzemelerle elbise diktirme ihalesi yapılıyor; belli ki elbiseler teslim alınırken de hiçbir kontrol yapılmıyordu. Konfeksiyon sanayisinin var olmadığı çok eski yıllarda başlayan ve her yıl tekrarlana gelen bir alışkanlık. Hazır işçi elbisesi tedarik ihalesi yapılması talimatına, Satınalma Dairesi çalışanı üç kişinin imzasını taşıyan bir şaibeli raporu kanıt göstererek, Kurumu zarara uğratacağı gerekçesiyle ilgili müdür şiddetle karşı çıkabiliyor ve talimatı veren bana “Yanarsınız efendim” diyerek tehdit edebiliyordu. Çünkü pek çok mal ve hizmetin tedarikinde olduğu gibi işçi elbisesi tedariki ihaleleri etrafında da çıkar grupları oluşmuştu. İşin ilginç tarafı, bu uygulamaya Havza’da örgütlü sendika dâhil hiç kimsenin o yıla kadar itiraz etmemiş olması. Ulaşımın çok zor olduğu çok eski yıllarda gruplu (münavebeli) işçiler için yapılmış işçi yurtları işlevlerini kaybetmiş, bakımsız vaziyette yolgeçen hanlarına dönüşmüş, kent içindeki bir yurdun yemekhanesi herkesin bedava yararlanabildiği “Cumhuriyet Lokantası” adıyla anılır olmuş, yemekhaneler için alınan tonlarca gıda maddelerinin nerelerde tüke-

tildiği kontrol edilemez olmuştu. Kurumun nerede kaç lojmanı var, bu lojmanlarda kimler ne zamandır oturuyor, sorularına 3 ayda ancak tablo halinde cevap verilebilmişti.

Görevden alınan bir genel müdür yardımcısının açtığı davaya karşı Kurum savunmasını hazırlamayı Hukuk Müşaviri üstlenmedi, yazmayız, dedi. Göreve başladığım ilk aydı, ben yazmak zorunda kaldım ve davayı Kurum kazandı. Meğer Hukuk Müşavirliğindeki avukatların dava kazanamaması dillere düşmüşmüş. Örneğin, 13. Kömür Kongresi kapsamında gerçekleştirilen bir panelde “TTK’nın Hukuki Sorunları” konusu tartışılırken, odamızın önceki YK Başkanlarından, birlikte çalışmaktan onur duyduğum sevgili Murat (Turan) abi, “TTK neden dava kazanamıyor?” sorusunu yöneltmişti. O ana kadar hiç TTK dava dosyası incelemediğim için bu soruyu cevaplayamamıştım. Bu şans yakaladığım kısa bir sürede kaybedilmiş birkaç davanın dosyasında görebildiklerim şunlardı: Görevden alınan personelin açtığı davalarda Kurum adına savunma metni hazırlanmamış, mahkemeye savunma diye yalnızca ilgili yönetmelik, personelin hizmet belgesi gibi belgeler göndermekle yetinilmiş; Kurum dışındaki kişilerce açılan bazı davalarda Kurum hakları bilerek ya da beceriksizlikten yeterince savunulmamış. Ayrıca Genel Müdürü yanıltan mütalaalar da vermişlerdi. Böylece sevgili Murat Abi’ye 2002 yılındaki Panelde sorduğu sorunun cevabını yıllar sonra buradan vermiş oluyorum. Teftiş Kurulu, Ömer Abi’nin deyişiyle, “Çamaşır makinesi gibi, kirli (suçlu) veriyorsun tertemiz alıyorsun.” Yıllardır hiçbir iş yapmamış personele sicil amiri, maaşı azalmasını diye, doksanın üstünde not verebiliyordu. Bütün bunlar, personelin kurum içindeki ya da dışındaki yüz yüze baktığı kişilerle kötü olmaması içindi. Çünkü bir gün kendisinin de bir işi onlara düşebiliyordu. Genel müdür ve yardımcılarını bugün var, yarın yok. Ama onlar kalıcı ve yıllarca daha yüz yüze bakacaklar.

Kömür kazısı ve yer altı işleri için alınan işçiler bir süre sonra kaza, düşme vd. sağlık gerekçeleriyle yolunu bulup yer üstü işçisi olabiliyor ya da daha az tehlikeli işlere geçebiliyordu. Ömer Abi bu duruma “Emme basma tulumba gibi. Buradan yer altına gönderiyorsun öteki taraftan yer üstüne çıkıyor,” derdi. Örneğin 2002 yılı Mart sonu itibarıyla Kurumda istihdam edilen 16.322 işçinin yaklaşık 4 bin

sağlık raporu ile işini değiştirmişti.⁷ Bu amaçla sahte doktor raporlarının alınabildiği konuşuluyordu. Kurumun güvenlik personeli dâhil, devletin ilgili idareleri kaçak ocaklarla yeterince mücadele etmiyordu. Personelin iş gereği ulaşım ihtiyacı şikâyetlerine çare aradığı bir gün şöyle demişti Ömer Abi: “Genel Müdürlükte 31 şoför, 28 binek aracı var. Yahu çalışabilir şoför ile çalışabilen araç sayısı her gün beşi onu geçemiyor. Nasıl iş bu?”

Bunlar Ömer Abi'nin işinin neden zor olduğunu anlatabilmek için, farkına varılan ve yazmakta sakınca görülmeyen ilginç olaylardan bazılarıydı. Ya farkına varılamayanlar ve yazılamayanlar?

Yaptıkları ve sonuçları

Ömer Abi, 2002 Kasım ayındaki milletvekili genel seçimleri sonrasında kurulan Adalet ve Kalkınma Partisi hükümetinin Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı M. Hilmi Güler tarafından 21 Şubat 2003'te görevden alındı. Kaba hatlarıyla tanımlanan koşullarda görevde kaldığı yaklaşık 3 yılda yaptıkları ve aldığı sonuçlar kısaca şöyle özetlenebilir: Yıllar içinde oluşan üretim işçisi açığını kapatmak üzere göreve gelir gelmez 4012 yeni işçi kura ile alındı. Bu, Zonguldak'ta, Kurumun yaşayabileceği inancını yeşerten müthiş bir olaydı. Kurumun sını, idari, sosyal ve konut amaçlı toplam bina sayısı bazılarının yıkılması, bazılarının başka kurumlara verilmesiyle 4348 iken 3915'e indirildi; Kurum iş yerleri daha kompakt hale getirildi. İş makinesi ve taşıt araçlarının toplam sayısı, ekonomik ömrünü doldurmuş bulunanlar satıldığı için, 279 iken 145 oldu. 1999 yılında 407 kg/yevmiye olan Genel İşçilik Randımanı 2001 yılında 501 kg/yevmiye'ye, 2002 yılında 548 kg/yevmiye'ye çıkararak son 60 yılda ikinci ve üçüncü kez 500 kg/yevmiye'yi aşmış oldu. Kurumun yıllık zararı da 1999 yılında 392 milyon dolardan 2001 ve 2002 yıllarında sırasıyla yaklaşık olarak 212 ve 217 milyon dolar düzeylerine indi.⁸ İşçi ve personelin temel ihtiyaçlarının karşılandığı alanları insan onuruna yakışır hale getirdi, Kurum yeniden yapılandırıldı, çalışmaları bir ölçüde de olsa rasyonelleştirildi, Ku-

rum taşınmazlarından yaptığı fedakârlıklarla kentin işlek bir bölgesindeki ulaşım sorununun çözülmesini sağladı, kente bir meydan ve Madenci Anıtı kazandırdı, kent estetiğine katkıda bulunmak adına çok şey yaptı.

AKP iktidarının görevden aldığı ilk genel müdürlerden biri ama Zonguldak'ta ve TTK'da muhtemelen en çok iyileştirme yapmış bir genel müdür olma unvanlarıyla TTK'dan ayrıldı.

Hemen hemen her kesimin güvenini ve saygısını kazandı ama...

TTK Genel Müdürlüğü süresince başta İl Valisi İsmet Metin olmak üzere kentte hemen hemen her kesimin güvenini ve saygısını kazandı. Bir vali (İsmet Metin), örneği duyulmamış biçimde bir TTK Genel Müdürüne (Ömer Abi'ye), kente katkıları nedeniyle takdirname verdi. Vali Metin de kente çok şey kazandırmaya çalışmıştı. Bir gün Ömer Abi ile sohbet ederken, o görevde çok uzun süre kalamayacağını ima ederek Cevat Fehmi Başkut'un ünlü eserine göndermeyle “Buzlar çözülmeden ne yaparsak kârdır” demişti.

Ömer Abi, kentte hemen herkesin saygı ve güvenini kazandı ama nedense bazı yerel meslek örgütü yöneticilerinin olumsuz tavrına muhatap oldu. Yayımladıkları ortak bir bildiriye, Kurum yöneticileri ayırım yapılmaksızın, “Kendi çıkarlarından başka bir şey düşünmeyen” insanlar olarak nitelenebildi. Bu çok ağır ve haksız bir ithamdı. Bizleri ne zannettiklerini hep merak etmişimdir. Ama bu örgüt yöneticilerinden birinin başkanının hakkını teslim etmek gerekir; yıllar sonra Ömer Abi'ye “Size haksızlık yaptık,” diyebildiği için.

SİYASAL VE TOPLUMSAL FAALİYETLERİ

İTÜ öğrenciliğinden itibaren yaşamının her döneminde ülke ve toplum sorunlarıyla ilgilendi, bu sorunların çözümüne yönelik uğraşlarda ünlü deyimle “taşın altına elini koymaktan” hiçbir zaman geri durmadı. “Pek çok kişi, solcu olmasını bir vesileye bağlar. Bende öyle bir şey olmadı. İTÜ'de, 1960'lı yılların koşullarında dünya görüşüm kendiliğinden şekillendi,” derdi. İTÜ'de Maden Fakültesi Öğrenci

⁷ Ömer Yenel, agb, s.464.

⁸ Ömer Yenel, agb, s. 469 ve 471 ve Mehmet Kayadelen, Türkiye Taşkömürü Kurumu: Sorunları ve Geleceği, <https://www.kayadelen.gen.tr/index.php/yazlar/madencilik/35-ttk-sorunlar-gelececi>.

1999 ile 2001 ve 2002 yıllarındaki Kurum zararlarının dolar cinsinden karşılaştırılmalarında dolar kurundaki oynamaların az da olsa etkisinin olduğu dikkate alınmalıdır. Ömer Abi, 2028'de; 600-650 kg/yevmiye düzeyinde seyreden İçeri Randımanının 1 ton/yevmiye, Genel Randımanının 700 Kg/yevmiye, yıllık zararın da kabul edilebilir bir düzey olarak 110-120 milyon dolar düzeyine indirilmesini hedeflemişti.

Derneği Başkanlığına seçildi. 1962 Anayasa'sının sağladığı görece özgür ortamda filizlenen, ABD'nin Türkiye üzerindeki hesaplarını arttırmasının da etkisiyle hızlanan öğrenci hareketlerinin içinde yer aldı. "Gerçekten Bağımsız Türkiye" sloganını benimseyen, eşit ve özgür bir dünya ideali peşinde koşan öğrencilerden biri oldu. Harun Karadeniz, Çetin Uygur, Yalçın Çilingir mücadele arkadaşlarıydı. "Özel Okulların Devletleştirilmesi" isteğiyle 7 Kasım 1967'de Harun Karadeniz ve Hasan Yalçın'ın girişimiyle İTÜ Talebe Birliği önderliğinde başlayan, meslektaşlarımız Çetin Uygur ve Yalçın Çilingir'in de katıldığı ünlü İstanbul-Ankara yürüyüşünde yerini aldı. Bu yürüyüşü baştan sona yürüeyebilen az sayıdaki kişiden biri de Yalçın Çilingir'di. 1968 Üniversite İşgalleri sırasında Öğrenci Derneği Başkanı olarak İşgal Komitesi adına Maden Fakültesi Dekanı ve diğer yöneticilerle görüşendi. İTÜ Spor Kulübü'nün başarıları için çaba harcadı. İTÜ Basketbol takımının o dönemde daha başarılı sonuçlar almasına katkıda bulundu. İTÜ'den mezun olurken, "Odada buluşmak üzere" diyerek arkadaşlarıyla vedalaştı.

Odamızdaki ve TMMOB'deki Faaliyetleri

Okul arkadaşlarıyla vedalaşırken söylediği söz havada kalmadı. Uzun yıllar odamız çalışmalarına katkıda bulundu. Yönetim Kurullarında ilk kez 18. Dönemde (Şubat 1972- Şubat 1973) yer aldı ve sayman üyeliği üstlendi. 19, 20 ve 21. Dönem Yönetim Kurullarında 2. Başkanlığı; 24. Dönem YK'da üyeliği; 25, 26 ve 27. Dönemlerde de YK Başkanlığını üstlendi. Sonraki pek çok dönemde ise Onur Kurullarında yer aldı. TMMOB'nin 25. (1980-81) ve 27. (1982-84) Dönemlerinde YK üyeliğini üstlendi.

Görev aldığı Rüştü Ovaloğlu başkanlığındaki Odamızın 18. Dönem YK, 1966 yılından beri askıda olan TMMOB ile ilişkilerini düzeltmek için etkin çaba harcadı. Çünkü YK'da sol-sosyalist kişiler çoğunluğu oluşturmuş, bunlar ülke koşullarını ve TMMOB bünyesindeki yapısal değişiklikleri dikkate almışlardı. Odamız YK'nın sekretaryasında diğer 6 odayla oluşturulan birliktelikle, TMMOB'nin yıllardır toplanmayan Genel Kurulunun 1973 yılında toplanması sağlandı ve Teoman Öztürk'ün başkanlığındaki etkin TMMOB dönemi başlatıldı. Odamız YK'nın bu çabalarında Ömer Abi etkin rol üstlendi.

Odamız YK Başkanı olduğu dönem (1979-1982),

12 Eylül 1980 öncesini ve sonrasındaki ilk iki yılını kapsıyordu. O YK, faşist darbenin gelmekte olduğunu öngörüp Madencilik Haberler adlı yayınında bu konuda meslektaşlarında ve toplumda farkındalık yaratmaya çalıştı. 1979 yılında "Güncel Ekonomik, Demokratik, Mesleki Taleplerimiz ve Mücadele Yolları Kampanyası"nı başlattı. Kampanya kapsamında ülke çapında üyelerin yoğun olarak çalıştığı yerlere geziler düzenlendi, üyelerin görüş ve talepleri alındı. Bu görüş ve talepler Odamızın TMMOB YK'ndaki temsilcisi Yalçın Çilingir tarafından TMMOB YK'na taşındı. TMMOB YK öncülüğünde gerçekleştirilen ve yıllardır "TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" olarak kutlanmasına gerekçe olan, 19 Eylül 1979 günkü mühendis, mimar ve şehir plancılarının bir günlük iş bırakma eylemi kararının alınmasında bu görüş ve talepler de etkili oldu. Odamız, bu eylemin hazırlık aşamasında ve başarıyla uygulanmasında etkin rol aldı; kamu sektörünün ağırlıklı olduğu madencilik iş yerlerinde Örgütün de çabasıyla yüzde yüze yakın katılım sağlandı. Bu süreçteki kararlarda Yalçın Çilingir'in siyasal çözümlenmeleri ve YK Başkanı olarak Ömer Abi'nin tutumu etkili oldu.

Ecevit Başbakanlığında 1978 yılında çıkarılan 2172 sayılı Devletçe İşletilecek Madenler Hakkında Kanun ve ona dayanarak yayımlanan bir Bakanlar Kurulu Kararı gereği ilgili kamu kuruluşlarına devredilen demir, bor, linyit ve asfaltit sahalarını, Süleyman Demirel başbakanlığındaki Adalet Partisi azınlık hükümetinin eski ruhsat sahiplerine iade etme girişimini Odamız YK, Ömer Abi'nin etkin çabasıyla engelledi. İade işlemi, bir Bakanlar Kurulu Kararı ile yapılmak istenmişti. Bu hukuka aykırıydı. Ömer Abi bazı sendikaları ikna ederek Danıştay'a dava açmalarını sağladı ve sonuçta Bakanlar Kurulu Kararı iptal edildi. Eski ruhsat sahipleri, 12 Eylül Darbesi'ni fırsat bilip sahalarını geri almak için bu sefer Askeri Yönetimi ikna etmeye çalıştı. Ömer Abi, Milli Güvenlik Konseyi Koordinatörü Koramiral Işık Biren ve ona bağlı komisyonların asker ve sivil üyeleriyle görüştü, onlara verdiği brifingde, tüm bor minerali sahaları ile bazı demir cevheri, linyit ve asfaltit sahalarının neden Devlet eliyle işletilmesi gerektiğini ayrıntılı biçimde anlattı, Askeri Yönetimi ikna etti ve eski ruhsat sahiplerinin girişimlerini boşa çıkardı.⁹

Türkiye'de bütün ekonomik, politik, sosyal ve kül-

⁹ Eski ruhsat sahipleri Özal'ın başbakanlığında yeniden girişimde bulundu ve sonuçta 1983 yılında çıkarılan 2840 Sayılı Yasa ile bazıları amaçlarına ulaştı.

türel yapıyı yeniden şekillendiren, bugünlerdeki Siyasal İslamcı Faşist iktidara giden yolun taşlarını döşeyen 12 Eylül Askeri Yönetimi'nin en baskıcı, en karanlık günlerinde odamız tarihinde gurur kaynağı olarak anılan dik duruşunun önderi Ömer Abi idi. Pek çok örgütün kabuğuna çekilip savunma yapmaya çalıştığı dönemde odamız YK "atak oynadı." Meslektaşlarımızın, az sayıdaki istisnası dışında, Oda çalışmalarına katılmak bir yana, Oda merkezinin bulunduğu Selanik Caddesi'nden bile geçmediği günlerde Oda çalışmalarının aksamaması için ve aksamadığı görüntüsünü vermek için çok çaba harcadı. YK toplantıları düzenli olarak yapılmaya çalışıldı. Kendisi ve başta sevgili M. Fikret Özbilgin arkadaşımız olmak üzere YK'nun bazı üyeleri ile birkaç üye, her iş çıkışı, lokal olarak da kullanılan Oda merkezinde bulunmaya özen gösterdi.

Gelir Vergisi Kanunu'nun 23. Maddesinin 3. Fıkrası, yürürlüğe girdiği 1961 yılından beri yalnızca yer altında çalışan işçilere yer altında çalıştıkları zamanlar için vergi istisnası sağlıyordu. Odamız Yönetim Kurullarının, bu istisnanın mühendislere de sağlanması yönlü talepleri siyasal iktidarlarca yıllarca savsaklandı. O dönem YK, Ömer Abi'nin imzasıyla, bu istisnanın tüm çalışanlara sağlanması için 12 Eylül Darbesi'nden kısa bir süre sonra asker ve sivil kesimlere mektuplar gönderdi; Ömer Abi tekrar Komiral Işık Biren ve ona bağlı komisyonların üyeleriyle görüştü ve onları yine ikna etti. Gelir Vergisi Kanunu'nda değişiklik yapmaya çalışıldığı günlerdi. Sonunda talebimiz 27 Aralık 1980 günkü Resmi Gazete'de yayımlanan 2361 Sayılı Kanun'da yer aldı.

Bu dönemdeki önemli çalışmalardan bir başkası da, TMMOB'nin işlevsiz kılınmasına ya da kapatılmasına karşı çabalara etkin katkı konmasıdır. Aynı dönemde TMMOB YK üyesi de olarak, TMMOB ve bağlı odaların mekânsal olarak bir araya getirilmesi tartışmalarında, bunun küçülüp kendi kabuğuna çekilmek anlamına geleceğinden mevcut durumun korunması gerektiğini savundu. Tüm bu başarılarda, Ömer Abi'nin çok birikimli ve temsil ve ikna yeteneğinin yüksek olması etkili olmuştur.

Demokrat Gazetesinin Kurucuları Arasındaydı

Türkiye'nin 12 Eylül 1980 Askeri Darbesi'ne adım adım sürüklendiği ve adı konmamış bir iç savaşın yaşandığı 1980 yılı başlarında devrimciler ve aydınlar tarafından kurulan "Demokrat" gazetesinin

kurucularından ve mali destekçilerinde biriydi. Gazetenin ömrü 10 ay kadar oldu. Demokrat'ın sürekli köşe yazarlarından biri, Cihan Ateş mahlası ile yazan, sevgili arkadaşımız, Yalçın Çilingir'di.

Bülent Ecevit ile Arayış Dergisinde Çalıştı

12 Eylül Askeri Cuntası'nın siyasi faaliyetleri yasaklaması üzerine eski başbakanlardan ve eski CHP Genel Başkanı Bülent Ecevit, siyasi faaliyetlerini Şubat 1981'de yayımlamaya başladığı "Arayış" adlı dergi ile örtülü biçimde yürütmüştü. Ecevit, hızla değişmekte olan dünyanın ve Türkiye'de olup bitenlerin tüm yönleriyle kavranıp okuyucuya aktarabilmesi için, çeşitli uzmanlık alanlarından seçtiği kişileri ve aydınları da etrafında toplamıştı. Ömer Abi de, Ecevit'in davetiyle bu uzmanlar arasında yer alanlardandı.

YDH Deneyimi

Uzayan 12 Eylül karanlığı henüz yeterince sonra ermemişken, yıllarca özlemi çekilen demokrasi talebine bir yanıt olarak iş insanı Cem Boyner önderliğinde Aralık 1994'te partileşen Yeni Demokrasi Hareketi (YDH) içinde yer aldı ve Partinin Ankara İl Başkanı oldu. Liberal değerleri savunan ancak o yıllarda "öcü" muamelesi yapılan Kürt sorunu dâhil Türkiye sorunlarını cesurca dillendiren ve kabul edilebilir çözümler vaat eden YDH'nın programı, Türkiye'de uygulanmakta olandan çok daha ileri demokrasiyi ve özgürlüğü savunduğu için Ömer Abi bir kez daha elini taşın altına koymuştu. Basının çok desteklemesine karşın girdiği ilk seçimler olan 1995 Milletvekili Genel Seçimlerinde beklenmedik biçimde yüzde 1'in altında oy alan Parti, Boyner'in Genel Başkanlıktan istifası sonrasında dağılma sürecine girdi.

Amacına Ulaşamayan Bir Girişim: MADENBİR

2009 yılı başlarında bazı arkadaşlarıyla yaptığı bir sohbette söz dönüp dolaşp Türkiye madencilığının geri kalmışlığı, o zamanlardaki adıyla Maden İşleri Genel Müdürlüğüne (MİGEM) verilen rezerv vb. bilgilerin gerçekte hiçbir ilişkisinin bulunmadığı, bu tür raporlara hiçbir finansman kurumunun itibar etmediği, Türkiye'deki mineral oluşumları için Türk maden/jeoloji mühendislerinin yabancı madencilik firmaları için hazırladıkları raporlardaki imzaları Yetkin Mühendis (Qualified Person, Professional Engineer) olmadıkları için geçerli sayılmadığı, o raporları imzalamaları için yabancı mühendisler binlerce do-

lar ödemek zorunda kaldıkları vb. konulara gelmişti. “Peki ne yapılmalı?” sorusuna Dr. Jeoloji Yüksek Mühendisi Yusuf Ziya Özkan verdiği ayrıntılı cevapta, birçok gelişmiş ülkede uzun zamandır uygulanmakta olan ve mesleki etik kurallarını da içeren ulusal standartlardan ve bu standartların uygulanmasını gözetecek gönüllü üyeliğin esas olduğu mühendislik örgütlerinden söz etmişti. Sonraki günlerde daha geniş kesimlerin de katılımı ile sürdürülen tartışmalar, Mayıs 2009’da kısa adı MADENBİR olan Madencilik Müşavir Mühendisleri Birliği Derneğinin Ömer Abi’nin önderliğinde kurulmasıyla sonuçlandı.

MADENBİR’in amaçları arasında, “Mesleğin uygulama, raporlama ve denetleme hizmetlerinin ulusal ve uluslararası akreditasyona dayanmasını sağlamak veya kendi bağımsız ölçütlerini, ilkelerini, kurallarını, değerlerini ve usullerini oluşturmak suretiyle akredite eden konumunda olmak” da vardı. Kıscası Dernek, anılan sohbette dile getirilen sorunları çözmeyi amaçlıyordu. Dernek Tüzüğü’nün Meslek Ahlakı başlığı altındaki ilk maddesi “Dernek üyeleri, Dernek tarafından benimsenen ve aşağıda kısaca açıklanan ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmüş meslek ahlâkı kurallarına uymakla yükümlüdürler” idi. Dernek, Türkiye’de anılan sorunlara radikal bir çözüm önermesi ve kurucu üyelerinin güvenilirliği gibi nedenlerle sektörde genel bir kabul görmüştü. Ancak Dernek çalışmalarına katkının sürece içinde yeterli olmaması, hedeflerine ulaşmasını engelledi ve Dernek, Haziran 2017’de feshedildi.

MADENBİR’in kamuoyuna mal ettiği sorunlara ve çözüm yollarına Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının (ETKB) sahip çıkmasıyla şimdilerdeki kısa adı UMREK olan Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu kuruldu ve buna bağlı olarak da Derneğin gündeme getirdiği Yetkin Kişi, Maden Kaynak ve

Rezerv Raporlama Standardı, CRIRSCO (The Committee for Mineral Reserves International Reporting Standards-Maden Rezervleri Uluslararası Raporlama Standartları Komitesi) üyeliği gibi hedeflere, Derneğin tam amaçladığı gibi olmasa da ulaşılmış oldu; önerilerin bazıları Maden Kanunu içinde yer aldı.

Kayıtlarda yerini alması açısından şunun da belirtilmesi gerekir: Ömer Abi öncülüğündeki MADENBİR’i kurma girişimi, Odamız YK’nın bilgisi dâhilinde başlatılmış olduğu halde, bazı meslektaşların tepkisine yol açmış, Ömer Abi ile benim hakkımda söylenmeyenler kalmamıştı. Gereçekleri ise, getirilmek istenen sistemle, üniversitelerin verdiği diplomaların geçersiz sayılacağı, mühendisler arasında ayrıma yol açacağı ve raporlamaya getirilecek standartların yabancı sermayeli şirketlere, finansman kuruluşlarına, İstanbul Menkul Kıymetler Borsasına vb. hizmet edeceği varsayımlarıydı.

İTÜ Birliği Derneği Başkanlığı ve İTÜ Mezunları Derneği Üyeliği

2012-2015 yılları arasında İstanbul Teknik Üniversitesi Birliği Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığını üstlendi. Derneğin daha aktif olmasını sağladı, her hafta bir güncel konunun ele alındığı söyleşiler düzenledi, öğrencilere burs verilmesini sağladı. Daha sonraki yıllarda 2 dönem İTÜ Mezunları Derneği YK üyesi oldu. Bu görevi sırasında İTÜ Ayazağa Kampüsü içerisinde öğretim üyeleri, mezunlar ve öğrencilerin yararlanacağı Çamlık Lokalinin hizmete açılmasını sağladı. Hastalığına kadar İTÜ Satranç Kulübü ile ilgilendi, Kulübe sponsorlar buldu.

YAKINDAN TANIDIM, YAŞAMIMDA DERİN İZLER BIRAKTI

Ömer Abi’yi 1975 Şubatındaki Odamız Genel Kurulunda tanıdım. Başkanlığını yaptığı 1979-1982 yıllarını kapsayan 25, 26 ve 27. Dönem Yönetim Kurullarında birlikte yer aldık, 2. Başkanlık görevini üstlendim. Çalışmakta olduğu DYB’nin, bir maden mühendisine daha ihtiyacı olunca onun tavsiyesi ile DYB’de çalışmaya başladım, bir yıl kadar birlikte çalıştık. TTK Genel Müdürü olunca, onun talebi ile yardımcılığına atandım. MADENBİR’in kuruluşuna giden süreçte onun davetiyle başlayan birlikte çalışmamız, Derneğin son YK’ya kadar o başkan ben yazman üye olarak devam etti. Tavsiyesi ile DYB ve TTK’da çalışmaya başlamasaydım, iş yaşamım bambaşka alanlarda sürecekti. Tüm bu nedenlerle yaşı-



mımda derin izler bırakmış oldu. 1979'da başlayan yakın dostluk ilişkisi, TTK'daki mesafeli hiyerarşik ilişki dışında, son gününe değin sürdü. TTK'daki görevlerimiz süresince ailelerimiz Zonguldak'a taşınmadığı için, çoğu akşam yatma saatine kadar zamanı birlikte geçirirdik.

Özellikle birlikte çalıştığımız zamanlarda yakından tanıma ve ondan çok şey öğrenme şansım oldu. Çok iyi mühendisti. Mesleğini severdi. Dünya Madenciler Günü Bülteninin bir sayısına yazdığı yazıda, "Bir daha dünyaya gelecek olsam, yine maden mühendisi olmak isterim." cümlesi yer almıştı. Zeki, dikkatli, ilkel, dürüst, güvenilir, adil, demokrat, özverili yurtsever, nerede nasıl davranacağını bilen, mütevazı, yardımsever, geniş vizyonlu, özgün görüşler üretebilen, yakışıklı, nazık, zevkli, güzel giyinmeyi bilen, genellikle sakin, ender olarak öfkelenen, kin gütmeyen, haksızlıkları kabul etmeyen, onuruna düşkün, dinlemeyi bilen güzel bir insandı. Dedikodu yapmaz, sır saklardı. Övünmezdi. Çok sıradan bir anısından söz ederken, yapmış olduğu önemli bir işten dolayı olarak söz etmiş olurdu. Espri yapmayı ve fıkra anlatmayı severdi. Esprileri zekice, fıkraları düzeyli ve hoş olurdu. Çevresindeki herkesçe sayılır ve sevilirdi. Çok çeşitli alanlarda iş yaptığı ve uzun yıllar pek çok örgütte YK başkanlığı yaptığı için gıpta edilecek düzeyde birikimi, deneyimi ve çevresi vardı. Çok fazla anı biriktirdi. Keşke anılarını yazabilseydi.

Ülke, sektör ve meslek alanındaki gelişmeleri sürekli izler, sorunlara ve olası çözüm yollarına dair görüşlerini telefonla ya da e-posta ile yakın arka-

daşlarıyla ve bazı meslektaşlarıyla paylaşır, onların görüşlerini alır, konuyu tartışır, önerilerde bulunurdu. Örneğin 2010 yılında gönderdiği bir e-postada, maden iş yerlerindeki kazalara dair görüş bildirirken şöyle bir öneride de bulunmuştu: "En kısa zamanda, vakit geçirmeden, biz mühendisler (ama sadece biz kendi aramızda) bir araya gelelim (şura, çalıştay gibi) bu konuları kendi aramızda, ama bugüne kadarki yaklaşım ve değerlendirmelerden farklı olarak tartışalım. Madencilikteki kazaları, yeni tanımları ve kazalar karşısında mühendislerin duruşunu (duruşumuzu) belirleyelim." Açıkçası kendisi güncel gelişmelere kafa yormakla kalmaz, yakın çevresindekilerin de kafa yormasını, sorularına cevap verilmesini isterdi.

Kirlenmiş piyasada uzun yıllar iş yapmaya çalışmasına karşın, Özal dönemi ile başlayan ne pahasına olursa olsun kısa zamanda köşeyi dönme rüzgârına kapılmadı, süfli ilişkilere girişmedi. Onca yılda köprülerin altından çok sular akmış olmasına karşın İTÜ öğrenciliği döneminde şekillenen antiemperyalist, antifaşist ve antişovenist dünya görüşü pusulasını şaşırmadı; eşit ve özgür bir dünya idealinden vazgeçmedi. İnşaat mühendisi biricik sevgili oğlu Otan'ı çok genç yaşta kaybetmesiyle dağlanan yüreği 80 yaşında durdu. Sevgili Ömer Abimi çok özleyeceğim.

Teşekkür: Bu yazı odamız Yönetim Kurulunun talebi üzerine hazırlanmıştır. Yönetim Kurulumuza değerliliği ve tarafıma gösterdiği güven için; Ömer Abi'nin sevgili eşi Çiğdem Yenel ile sevgili arkadaşlarım M. Fikret Özbilgin ve Yusuf Aydın'a yazının hazırlanmasına katkıda buldukları için çok teşekkür ediyorum.





DEPREMİN 1. YILINDA DEPREM BÖLGESİNDE ANMA ETKİNLİKLERİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genel Sekreteri Erşat Akyazılı, Adana Şube Başkanı Bülent Zengörk ve Adana Şube İkinci Başkanı Davut Yürek 6 Şubat depremlerinin 1. Yılında İskenderun ve Antakya'da yapılan anmalara katılım sağlamıştır.

İlk olarak 5 Şubat 2024 Pazartesi akşamı İskenderun merkezinde yapılan yürüyüşe katılım sağlanmıştır. Yürüyüşün sonunda yaşamını yitirenler karanfillerle anılmıştır.

Ardından 6 Şubat 2024 Salı sabahı 04.17 Antakya Yunus Emre parkında anma etkinliği yapılmıştır.

Anma etkinliğinden sonra saat 11.00'de İKK tarafından bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda bölgede yaşanan güncel sorunlara dair bilgi verilmiştir.

Saat 13.00 de Türk Tabipleri Birliği (TTB) ve Sağlık Emekçileri Sendikası'nın (SES) ortak hazırladıkları depremin 1. yılında sağlık alanında yaşanan sorunlar dair rapor açıklanmıştır. Ardından TMMOB, DİSK, KESK, Diş Hekimleri Birliği Başkanları 6 Şubat depremlerinin 1. yılında yaşanan sorunlara ilişkin görüşlerini aktardılar.

Ayrıca TMMOB Antakya İl Koordinasyon Kurulu tarafından depremden 1 yıl sonrasında yaşanan sorunlara ilişkin hazırlanan Rapor kamuoyu ile paylaşıldı. Son olarak saat 15.00'te yapılan yürüyüşle anma etkinlikleri tamamlanmıştır.

Yapılan etkinliklerle deprem bölgesinde meslek alanlarımız ile ilgili yaşanan son durum, sorunlar ve beklentiler kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.



TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 11. EĞİTİM ÇALIŞTAYI 2023

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 11. Eğitim Çalıştayı; akademisyenler, bilim insanları, araştırmacılar, mühendisler, öğrenci temsilcileri ve oda merkez ve şube yönetim kurulu üyelerinin katılımıyla 30 Eylül 2023 tarihinde, dört oturum halinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Aşağıdaki karekodan kitaba ulaşabilirsiniz.



48. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU 2022-2024

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 48. Dönem Çalışma raporu 2022-2024 yayımlanmıştır.



Aşağıdaki karekodan ulaşabilirsiniz.



#BOŞUNAMI OKUDUK

Bizler mesleğimizi bilimden, üretimden ve toplumdansa kullanan bir geleneğin sürdürücüsüyüz.

19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarını Dayanışma Günü'nde;

İnsanca bir yaşam için, sanayileşen, kalkınan ve hakça bölüşen bir ülke için mücadelemizi ve dayanışmamızı büyötmeye çağırıyoruz!

[#boşunamiokuduk](https://www.tmmob.org.tr/boşunamiokuduk)



49. OLAĞAN GENEL KURUL

Odamız 49. Olağan Genel Kurulu Ankara Kocatepe Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir.

Odamız 49. Olağan Genel Kurulu 24-25 Şubat 2024 tarihlerinde Kocatepe Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi. Genel Kurul 24 Şubat 2024 Cumartesi günü 10.00'da başladı. Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel'in açılış konuşmasının ardından konuk konuşmalarına geçildi. Siyasi parti temsilcileri, milletvekilleri, sendika yöneticileri Genel Kurul'da birer konuşma yaptılar.

Genel Kurul'da, verilen bir önerge ile İliç faciası ile ilgili "**Denetlemeyen Devlet, Önlem Almayan Şirket: Maden Mühendisleri Günah Keçisi Değildir!**" temalı basın açıklaması yapılmıştır.

Verilen ara sonrası, 48. Dönem Çalışma Raporu özeti sunuldu. Çalışma Raporu hakkında delegeler görüş ve değerlendirmelerde bulundular. Yapılan eleştiri ve değerlendirmeler Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Yüksel tarafından yanıtladı. 48. Dönem Yönetim Kurulu faaliyetleri oybirliği ile onaylanmıştır. 25 Şubat 2024 Pazar günü Oda hizmet binasında yapılan seçimler ile 49. Olağan Genel Kurulu sona ermiştir.

49. DÖNEM GENEL KURUL AÇILIŞ KONUŞMASI

Sayın Divan

Siyasi Partilerin Saygıdeğer Milletvekilleri ve Temsilcileri,

Birliğimizin ve Odalarımızın Saygıdeğer Başkanları ve Temsilcileri,

Sendikaların ve Sivil Toplum Örgütlerinin Saygıdeğer Temsilcileri,

Saygıdeğer Basın Emekçileri,

Genel Kurulumuza hoş geldiniz sefalar getirdiniz.

-Depremlerin kentlerini yerle bir ettiği ama kendilerinin yıkılmadığı sevgili **Adana Şube delegelerim**, Ankara'ya 49 Genel Kurulumuza hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

-Depremlerin, çığ felaketlerinin, çatışmaların ve ölümlerin yaşandığı kentlerinizden, mahallelerinizden ve işyerlerinizden, eşlerinizden, çocuklarınızdan ayrılarak Odamıza sahip çıkmaya gelen sevgili **Diyarbakır Şube delegelerim** Ankara'ya 49 Genel Kurulumuza hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

-“Sana Kanal İstanbul'u Yaptırmayacağız” diyen Gezinin ve isyanın başkenti, direnişin sembolü sevgili **İstanbul Şube delegelerim**, Ankara'ya 49 Genel Kurulumuza hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.



-Kuruluşun ve Kurtuluşun Kenti, Ege'nin Efesi, özgürlüğün ve demokrasinin kalesi, Gavur **İzmir Şube delegelerim** Ankara'ya 49 Genel Kurulumuza hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

-Bir avuç kömür için bir ömür veren, Zonguldak'tan Ankara'ya destan yazan Emeğin Başkenti, **Zonguldak Şube Delegelerim** Ankara'ya 49 Genel Kurulumuza hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

-Akdenizin incisi, Odamızın sevdalısı **Akdeniz Bölge Temsilciliği**, Antalya, Burdur, Isparta delegelerim, Ankara'ya 49 Genel Kurulumuza hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

-Odamızın direği ve bel kemiği olan **Ankara delegelerim**, 49 Genel Kurulumuza hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

-Odamızın her ihtiyacında kar demeden kış demeden yollara düşen ve koşa koşa Ankara'ya gelen Konya, Niğde, Aksaray, Sivas, Kayseri Eskişehir, Kütahya, Afyon, Bursa ve Bilecik delegelerim, hoş geldiniz sefalar getirdiniz.

-Çorum, Amasya, Samsun, Ordu, Giresun, Trabzon ve Artvin delegelerim, Karadeniz uşakları Ankara'ya 49 Genel Kurulumuza hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

-Trakya'nın üç beji, Van'ın Kürdü, Karadeniz'in Lazı, Gürcüsü, Anadolu'nun Alevisi, Muğla'nın Zeybeği, Hatay'ın Arabı, Mardin'in Süryanisi, Balıkesir'in

Manavı, Kars'ın Terekemesi ve Anadolu'nun dört bir yanından adını sayamadığım, odamıza, kavgamıza omuz vermeye gelen delegelerim, Ankara'ya 49. Genel Kurulumuza hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

-Soframızdaki yeri öküzümüzden sonra gelen Kadın Meslektaşlarım Ankara'ya 49. Genel Kurulumuza hoş geldiniz, sefalar getirdiniz.

-Odamızın geleceği, özerk demokratik üniversite mücadelesinin yılmaz savunucuları Genç Madenciler **Genel Kurulumuza hoş geldiniz sefalar getirdiniz.**

Bugün ilk kez 1000 delege ile bir genel kurulu yapıyoruz. 1000 delege Odamız örgütlü yapısının ne kadar büyüdüğünün ve güçlendiğinin bir göstergesidir.

Ülkemizin dört bir yanından Odamıza, kavgamıza omuz vermeye gelen ülkemizin aydınlık yüzlü, güzel yürekli delegelerim, arkadaşlarım, yoldaşlarım 70. Yılıımızda Ankara'ya **49. Genel Kurulumuza hoş geldiniz sefalar getirdiniz.**

Yurtta Barış, Dünya'da Barış diyen, halkların kardeşliğini savunan, sevginin, özgürlüğün, adaletin ve eşitliğin temsilcisi sevgili delege arkadaşlarım 49. Olağan Genel Kurulumuzu bir demokrasi şölenine çevirerek sadece meslektaşlarımıza değil tüm ülkemize ve dünyaya örnek olacağınız konusundaki inancım sonsuzdur.

Sizleri 48. Dönem TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulumuz ile diğer kurullarımız adına en içten duygularıyla, sevgiyle, saygıyla ve dostlukla selamlıyorum.

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Meslektaşlarım,

Son yıllarda dünya ve ülke gündeminde öne çıkan konular incelendiğinde, kapitalizmin giderek belirginleşen ekonomik krizinin siyasi ve toplumsal bir krize doğru evrilmekte olduğu kolayca anlaşılabilir.

İkinci paylaşım savaşı sonrası oluşturulan uluslararası dengeler, tek kutuplu dünya gerçeğinde bozulmuş, bölgesel savaşlar, vekalet savaşları, ülke işgalleri artmış, uluslararası hukukun temel ilkeleri çiğnenerek bir anlamda dünya yeni bir barbarlık rejimine doğru sürüklenmiştir. Körfez krizi adı altında Irak'ın işgali, Arap Baharı adı altında kuzey Afrika ülkelerine yapılan askeri müdahaleler yoluyla iktidar değişimleri, Suriye'nin parçalanması ve rejim değişikliği girişimleri bu sürecin göstergeleri olarak değerlendirilebilir.

Emperyalizm ve kapitalizm yaşadığı ekonomik ve siyasi krizleri çözebilmek için her türlü sorun ve gerilimi artırarak çatışma zemini oluşturmakta savaşlar çıkarmaktan geri durmamaktadır.

Bugün dünyanın pek çok yerinde çatışmalı ortamlar ve savaşlar sürmekte insanlık adeta katledilmektedir.

Ne yazık ki içinde yaşadığımız coğrafyada da sorunlar uzun yıllardır aynı şekilde yaşanmaya devam etmektedir. Kuzeyimizde Rusya-Ukrayna Savaşı, güneyimizde Suriye ve Yemen'de devam eden çatışmalara İsrail'in, Filistin halkına uyguladığı katliam ve soykırımı eklenmiştir.

Emperyalizmin Orta Doğu'daki uşağı Katil İsrail'i lanetliyoruz.

Filistin Halkının haklı direnişini sonuna kadar destekliyoruz. Filistin halkının yanındayız.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak;

Savaşa Karşı Barışı, Ölüme Karşı Yaşamı savunmaya devam edeceğiz.

SAVAŞA HAYIR demeye devam edeceğiz.

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Meslektaşlarım,

Cumhuriyet'in 100 yıllık tarihini geride bıraktık. 19. Yüzyılda emperyalizme karşı verdiğimiz ulusal kurtuluş savaşı ile kazandığımız zafer ve gerçekleştirilen devrimlerle bugün çağdaş uygarlık seviyesine ulaşmış, refah içinde bir ülke içinde olmamız gerekirken ne yazık ki insanlarımız mutsuz, umutsuz ve yoksuldu.

Aradan geçen 100 yılın sonunda, cumhuriyet kurumlarının ve birikimlerinin tek tek tasfiye edildiği, cumhuriyetin kurucu değerlerinin tamamen ters yüz edildiği, emperyalizme her alanda bağımlı, halk egemenliği yerine tek adam rejiminin, laikliğin yerine gericiliğin, sosyal devlet anlayışı yerine tarikat-cemaat ilişkilerinin ve parti devleti anlayışının egemen olduğu bir ülke haline getirildik.

Ekonomisi tamamen çökertilmiş, hukuktan bürokrasiye kadar her alanda çürümüş bir ülke tablosuyla kaşı karşıyayız.

Ekonomik krizin, hayat pahalılığının, düşük ücretlerin, yokluğun, yoksulluğun ve hukuk tanımazlığının tüm yaşamımızı kararttığı çok zor günlerden geçiyoruz.

Hayatın zorluğu arttıkça, bu zorluğa karşı sesimizi çıkartamayalım diye üzerimizdeki baskı ve zorbalık da daha fazla artıyor.

Tek adam rejimi kendi suretinden bir Türkiye yaratmak için, toplumsal muhalefete tüm pervasızlığıyla saldırıyor.

Bütün ülkede tek ses, tek görüş, tek fikir olsun istiyorlar.

Kendilerinden başka hiçbir anlayışa tahammül edemiyorlar.

Bunun için muhalif siyasetçileri hapsediyorlar, basın organlarına ölçsüz cezalar veriyorlar, haber yapan gazetecileri içeri atıyorlar.

Bunun için anayasa ve yasaları ihlal ediyorlar, seçilmiş milletvekillerini tutsak alıyorlar, yasal görevleri gereği Gezi Parkını sahiplenilen TMMOB yöneticilerini tam 2 yıldır ceza evlerinde tutuyorlar.

Emek ve meslek örgütlerini tehditlerle, baskılarla sindirmeye çalışıyorlar.

Bahar şenliklerini, mezuniyet törenlerini, konserleri yasaklıyorlar.

Emekçilerin, emeklilerin, hekimlerin, kadınların sokaklara çıkmasını engelliyorlar.

Hep yalan söylesinler ama yalan söyledikleri dile getirilemesin istiyorlar.

Hep yolsuzluk yapsınlar ama yolsuzlukları yazılmasın istiyorlar.

Hep suç işlesinler ama suçları yüzlerine vurulmasın istiyorlar.

Utanmazlıklarını baskının ve şiddetin ardına gizlemeye çalışıyorlar.

Buradan bir kez daha sesleniyoruz: Siyasi iktidar topluma gözdağı vermeyi, toplumu tehdit etmeyi bırakmalıdır.

Ne yaparlarsa yapsınlar, bu toplum tek adam rejiminin tehditlerine ve yasaklarına boyun eğmeyecek.

Ne yaparlarsa yapsınlar bu ülkenin emekçileri alın terine sahip çıkmaya devam edecek.

Ne yaparlarsa yapsınlar bu ülkenin mühendisleri ülkemize, halkımıza ve hakkımıza sahip çıkmaya devam edecek.

Ne yaparlarsa yapsınlar bu ülkenin devrimcileri, demokratları, yurtseverleri, aydınlık yüzlü güzel insanları ile birlikte ülkemizin ve halkımızın geleceğini,

yozlaşmış iktidar sahiplerinin insafına ve emperyalistlerin kirli emellerine terk etmeyeceğiz.

Çünkü biz ülkemizi ve halkımızı aşkla sevdik, sevdayla koruduk, kararlılıkla savunduk.

Ey her şey bitti diyenler

Korkunun sofrasında yılgnlık

Ne dağlarda direnen çiçekler

Ne kentlerde devleşen öfkeler

Henüz elveda demediler.

Bitmedi daha sürüyor bu kavga ve süreç

Yeryüzü aşkın yüzü oluncaya dek!

Saygıdeğer Konuklar;

Sevgili Yol arkadaşlarım;

Bu iktidarın ülkemize verebilecek hiçbir şeyi, bu halka anlatabilecek hiçbir hikayesi kalmamıştır. Yapabildikleri tek şey, baskı ve zorbalıkla toplumsal muhalefeti susturmaya çalışmak, Kürt-Türk, Alevi-Sünni, müslüman-laik, kadın-erkek gibi ayrımlarla halkı kin ve nefret duygularıyla birbirine düşman etmektir.

Siyasal iktidarın körüklediği kin ve nefret politikası, ne yazık ki toplumun tüm kesimlerine sirayet etmiş ve ülkemiz kadın cinayetleriyle ve tecavüzleriyle anılır olmuştur. **Hemen her gün kadınlarımız kocaları, abileri, babaları, sevgilileri adı altında bir erkek tarafından öldürülmektedir.**

Kadınların kurtuluşu; erkek egemen düzene karşı kendileri tarafından verilen mücadelenin, ülkenin demokratikleşmesi için verilen mücadele ile birleştirilmesiyle sağlanacaktır. Buna olan inancımız tamdır.

Ulusal ve uluslararası kadın mücadelesinin bir kazanımı olan İstanbul Sözleşmesinden ülke olarak çekilmiş olmamız kabul edilemez bir durumdur. İstanbul Sözleşmesinden imza çekenleri; kadınlara, çocuklara ve tüm canlılara yapılan cinsel istismarları, tecavüzleri ve her türlü sapkınlığı kınıyoruz ve **İSTANBUL SÖZLEŞMESİ YAŞATIR!** diyoruz.

İSTANBUL SÖZLEŞMESİNİN UYGULANMASINI istiyoruz.

YAŞASIN İSTANBUL SÖZLEŞMESİ! diyoruz

Çocuklara yapılan cinsel istismar, tecavüz ve her türlü sapkınlık her geçen gün artarak devam etmektedir. Çocuk istismarı neredeyse kanıksanır oldu. Bu sapkınlıkların bir nedeni de gerici-şoven eğitim sistemidir. Laik, çağdaş bilimsel eğitim sisteminden uzaklaşılması her türlü sapkınlığın önünü açmaktadır.

12 Eylül faşist darbesi ile birlikte başlayan süreçte tarikatlar ve cemaatlerin üniversitelerde her geçen gün palazlandırıldığı bir süreç yaşanmaktadır. AKP iktidarı ile birlikte üniversiteler kadrolaşma yoluyla tamamen gerici yapılara teslim edilmiştir. Birçok öğrenci imkansızlıklar, ekonomik zorluklar ve aile baskısı gibi nedenlerle cemaat ve tarikat yurtlarında kalmaya mahkûm edilmektedir. Öğrenciler, tarikat ve cemaat yurtlarında kalmak zorunda bırakılarak demokratik, bilimsel üniversite ortamı adeta yok edilmiştir.

İktidarın gerekli yurt imkanlarını sağlayacak çalışmaları yapmaması, anayasadaki sosyal devlet ilkesine ve laikliği benimsemiş bir toplum oluşturma idealine karşı savaş açan politik bir tutumdur. Bu nedenle tarikat ve cemaat yurtları derhal kapatılarak kamulaştırılmalıdır.

YÖK derhal kapatılmalı, tüm öğrencilerin eşit imkanlarda öğrenimlerini sürdüreceği özgür bir üniversite ortamı sağlanmalı ve üniversite yönetimleri kayyumlarla değil seçilmiş rektörler ile yürütmelidir.

Özgür ve demokratik üniversite talebinden vazgeçmeyen, daima yukarıya bakan ve dik yürüyen tüm üniversitelilere ve Genç Madencilere sesleniyorum.

ASLA YALNIZ YÜRÜMEYECEKSİNİZ

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Meslektaşlarım,

Yaşadığımız yüzyılda ülkeler artık topla tüfekte değil ekonomik faaliyetlerle işgal altına alınmakta ülke ekonomileri bağımsızlığını kaybetmektedir.

Ülke siyasal ve ekonomik alanda bağımsızlığını kaybettiğinde elbette ki ülke ekonomisi de sömürülür. Ülke ekonomisinin temel taşlarından olan ülke madenciliği de sömürge madenciliğine dönüşür.

Madenlerimiz ham ya da yarı mamül madde olarak yurt dışına ihraç edilmekte, uç ürün olarak tekrar ülkemize ithal edilmektedir. Eğer yeraltı kaynaklarımızı ülke sanayisine hammadde olarak kullanıma açamıyorsa, ülke içerisinde uç ürüne dönüştüremiyorsa, entegre sanayi tesislerinde kullanamıyorsa yapılan madencilik sömürge madenciliğidir.

Ülkemizde sömürge madenciliğinin sona ermesi için ulusal sanayimizin montaj sanayiinden kurtularak, madenlerimizin hammadde olarak kullanıldığı teknolojik yönden gelişmiş sanayiye bürünmesi gerekmektedir.

Saygıdeğer Konuklar;

Sevgili Meslektaşlarım,

Ülkemiz; AKP iktidarının bu politikaları nedeniyle önemli sorunlar yaşarken ülke madenciliğinin de pek çok sorunla karşı karşıya olması kaçınılmazdır.

AKP iktidarının 2004 yılından itibaren torba yasalarla yamalı bohçaya dönüştürdüğü madencilik mevzuatı nedeniyle sektörümüz belirsizlik, kuralsızlık ve istikrarsızlık içerisinde.

AKP iktidarının ranta ve yandaşa dayalı politika ve uygulamaları nedeniyle madencilik sektörü toplumun gözünde sorunlu bir sektör olarak görülmekte ve tartışılmaktadır.

Maden Mühendisleri Odası 70 yıllık çalışmaları kapsamında ülkemiz madencilik sektörünün gelişimi için çalışmalar yürütmüş politikalar belirleyerek topluma ve yöneticilerine yol gösterici olmaya çalışmıştır.

Ülke madenciliğimizin çözümü için; ülkemizin kalkınması, toplumsal refahın sağlanması amacıyla başta emek ve meslek örgütleri olmak üzere üniversitelerin, sektör bileşenlerinin ve toplumsal muhalefetin katılımıyla derhal bir “Ulusal Madencilik Politikası” oluşturulmalıdır.

Toplumsal mutabakat ile oluşturulmuş olan “Ulusal Madencilik Politikası” aşağıda belirtilen temel ilkeleri kapsamalıdır.

- Doğal kaynaklarımız ile tarihi ve kültürel varlıklarımızda, yer altı kaynaklarımız gibi bu ülkenin zenginlikleridir. Bu nedenle madenler gibi titizlikle korunmalıdır.
- Madenlerimiz ile tüm doğal, kültürel ve tarihi varlıklarımız, uluslararası tekellerin ve sermayenin kullanımına açılmıştır. Uluslararası sermayenin, madencilik faaliyetlerini ülkemizin kalkınması için gerçekleştirdiğini beklemek ve düşünmek mümkün değildir. Bu nedenle yeraltı, doğal ve kültürel kaynakları emperyalizme karşı kiskançlıkla korunmalıdır.
- “Ya madencilik ya çevre” anlayışı yanlış ve tehlikeli bir yaklaşımdır. Ancak yaşadığımız süreçte çevresel sorunları ve toplumsal duyarlılıkları dikkate almadan madencilik faaliyetlerini sürdürmek olası değildir.
- Ülkemizin hiçbir yerinde çevresel sorunlara neden olacak, yöre halkının kabul etmediği madencilik faaliyetinde bulunulmamalıdır. Bu husus sadece

madencilik sektörü için değil tüm ekonomik faaliyetler için de geçerli olmalıdır.

- Ülke içerisinde yapılacak her türlü ekonomik faaliyet, toplumun gelişimi ve halkın refahı için kamu yararı doğrultusunda yapılmalıdır. Bu nedenle kamu yararı olmayan hiçbir ekonomik faaliyette bulunulmamalıdır.
- Sektörün sorunları; Maden Mühendisliği mesleği bilim ve teknolojinin esaslarına uygun olarak çözümlenmelidir.

Bu ilke ve politikalarla yola çıkarak; demokratik muhalefetin ayrılmaz bir parçası olan Odamız, ülkemizdeki tüm madencilik faaliyetlerinin kamu yararını ve ülke geleceğini gözeterek biçimde planlanmasını; tüm stratejik madenlerimizin kamu eliyle işletilmesini, maden işletmelerinde kamu denetiminin sağlanmasını; madencilik faaliyetlerinin doğaya ve doğal yaşama uygun biçimde yürütülmesini savunmaktadır ve savunmaya da devam edecektir.”

Saygıdeğer Konuklar;

Sevgili Meslektaşlarım,

Geçtiğimiz çalışma dönemimiz, tek adam rejimine karşı mücadeleyle ve yıkım politikalarına karşı ülkemizi, mesleğimizi ve meslektaşlarımızı savunmakla geçti. Yaşadığımız tüm baskılara rağmen demokrasiye, özgürlüklere, bağımsızlığa, laikliğe ve toplumsallığa olan bağlılığımızdan asla taviz vermedik. Ülkemizi kasıp kavuran salgın ve kriz koşullarında üyelerimizin ekonomik, demokratik ve mesleki çıkarlarının geliştirilmesi için mücadele verdik.

Çalışma dönemimiz boyunca üyelerimize her alanda sahip çıkma mücadelesi verdiğimiz gibi, mesleki gelişmelerin toplumsal çıkarlar için kullanılmasını doğrultusunda da büyük gayret gösterdik.

Böylesi bir ortamda uzman kuruluş olan Odamız, mesleğin ve meslektaşın sorunlarını ülke sorunlarından ayırmadan, bilimin ışığında emeğin ve halkın yanında çalışmalarını yürütmüş, kongreler, sempozyumlar, eğitimler ve çalıştaylar düzenleyerek, yaşanan sorunlara ilişkin görüşler oluşturmuştur.

Odamız bu dönemde IMCET 2021’in pandemi nedeniyle 2 yıllık süre içerisinde 2 IMCET düzenleme başarısı göstermiştir. IMCET 1969 yılından itibaren tüm engellemelere rağmen bir dünya markası haline gelmiş ve kendisi ile yarışır hale gelmiştir. Bu gurur hepimizindir.

Uluslararası çalışmalarımız kapsamında, odamızın bilimsel dergisi olan Bilimsel Madencilik Dergisi, 2016 yılından itibaren yürütülen çalışmaların sonucunda uluslararası pek çok indeks tarafından tanınır dergi haline gelmiştir.

Odamız geçmiş yıllarda MEB'den almış olduğu Mesleki Eğitim Yetkisinin yanı sıra Adalet Bakanlığı, TURKAK ve MYK tarafından da akredite kuruluş olarak tanınmıştır.

Odamız madencilik alanında MYK tarafından yetkilendirilmiş en büyük kuruluş haline gelmiştir. Odamız, MYK sınavları ile hem sektör içinde örgütlenme faaliyetlerini geliştirmiş hem de sektörün ekonomik ve mevzuat yönünden mağduriyetini önlemek amacıyla regülasyon görevini üstlenerek sektöre önemli katkılar sağlamıştır.

Odamızın MYK çalışmalarının tüm olumsuzluklara rağmen önümüzdeki dönemde genişleterek ülke çapına yayılacağına olan inancım sonsuzdur.

Bu dönem Genç Madenci çalışmamız önemli bir ivme kazanmış olup bütün üniversitelere yayılmaya başlamıştır. 2023 yılı Kasım ayında gerçekleştirmiş olduğumuz Genç Madenci Kurultayı ile bu çalışmalarımızı taçlandırmış bulunmaktayız. Genç Madenci çalışmalarımız geleceğimizi aydınlatmaktadır. Yapmış olduğumuz Genç Madenci çalışmaları ile geleceğin kadrolarını oluşturuyoruz ve oluşturmaya da devam edeceğiz.

Saygıdeğer Konuklar;

Sevgili Arkadaşlarım,

Odamız her alanda verdiği mücadeleyi hukuk alanında da devam etmektedir. Daimi Nezaretçilerin görev sayılarına ilişkin davayı kazanarak her sahaya bir nezaretçi atanmasını sağladık ve meslektaşlarımızın istihdamına önemli katkılar sağladık.

Daimi nezaretçi eğitimleri ile ilgili hukuk mücadelesini kazandık. Ancak siyasi iktidar bu alanda da hukuk tanımazlığa devam etmiş ve mahkeme kararlarını uygulamamıştır. Odamız bu alandaki hukuki mücadelesini Anayasa Mahkemesine götürmüştür ve gerekirse İnsan Hakları Mahkemesine de götürmeye karardır.

ETKB'nın; Odamızı, Oda Sicil Belgesini Maden Kanunundan çıkarma girişimleri devam etmektedir. Bu girişim 2019 yılında nasıl püskürtüldüyse önümüzdeki dönemde de püskürtülecektir.

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Meslektaşlarım,

Odamızın mesleki alanda yürüttüğü çalışmaların yanı sıra üyelerimizin hakları için yapmış olduğu çalışmalar da tüm hızıyla sürmektedir.

Asgari ücret mücadelemize karşı SGK'nın asgari ücret protokolünün iptali ve Rekabet Kurulunun açtığı davalar ile saldırılar devam etmektedir. Ancak bu davalara karşı yürüttüğümüz mücadelelerden birbiri ardına başarı ile çıkan odamız mesleki uygulamalarımızın ve denetimlerimizin yasal statüye ulaşmasını sağlamıştır. Odamız tarafından yürütülen asgari ücret mücadelesi örgütlü gücümüze önemli katkılar sağlamaktadır.

Maden Mühendisleri Odası olarak TMMOB içerisinde asgari ücret tarifesi konusunda ısrarla ve yılmadan mücadele eden tek oda olduğumuzu söyleyebilmenin gururunu ve onurunu yaşıyoruz.

Asgari ücret konusunda Odamızın bundan sonraki hedefi uygulamalarımızın tartışmasız bir şekilde yasal statüye bürünmesi ve ülke genelinde sağlanmışa olmalıdır ve olacağına inancım tamdır.

TMMOB ve bağlı odaları için yaşanan en önemli sorun işsizlik ve çalışma koşullarıdır. Ancak Odamızın yürüttüğü mücadeleler sonucunda 2015 yılında Maden Kanunu'nda yapılan düzenlemeyle getirilen Daimi Nezaretçi ve Teknik Eleman uygulamalarıyla TMMOB içerisinde işsizliğin en düşük, ücret ortalamasının ise en yüksek meslek olduğunu sizlerle paylaşmak isterim.

Bu nedenledir ki TMMOB ve bağlı odalarında % 11 seviyelerine düşen üye olma oranı son 2 yıl içerisinde Odamızda % 100'lerin üzerine çıkmıştır.

Ancak bu tablo mühendislerin ve üyelerimizin ücret ve çalışma koşullarının istenildiği seviyede olmadığı gerçeğini ortadan kaldırmamaktadır.

Odamızın; meslektaşlarımızın işsizlik oranını sıfırlama ve özlük haklarının mesleğimize ve insan onuruna yakışır bir düzeye ulaşması konusunda çalışmalarını sizlerin de desteği ile sürecektir.

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Delegeler,

Odamız, mesleki sorunları halkımızın sorunlarından ayırmadan yaşamın her alanında kesintisiz olarak sürdürmektedir.

Hepinizin de bildiği gibi siyasi iktidarın ranta dayalı inşaat felaketleri nedeniyle sel ve deprem gibi doğal afetler nedeniyle dönem içerisinde yüz binin üzerinde insanımız hayatını kaybetmiştir.

Odamız, Karadeniz'de yaşanan sel felaketlerinde Zonguldak Şubemizle, 6 Şubat depremlerinde de Adana ve Diyarbakır Şubemizle birlikte hem yardımlar hem de arama-kurtarma çalışmalarında önemli görevler üstlenmiştir.

Odamızın madencilik sektörü ile birlikte 6 Şubat depremlerinde yürüttüğü çalışmalar toplum nezdinde madencilerin önemli bir saygınlık ve güven kazanımını sağlamıştır.

Odamız 6 şubat depremlerinde ilk olarak genel merkezimizde bir arama-kurtarma koordinasyon merkezi kurmuş ve kurtarma faaliyetlerinin koordinasyonunda önemli görevler üstlenmiştir. Akabinde ilk olarak arama kurtarma ekiplerinin ihtiyaçlarını karşılamak için 5 il ve 6 ilçe de ekiplerin ihtiyaçlarını karşılamıştır.

Depremde odamızın çalışmaları bununla da sınırlı kalmamıştır. Deprem bölgesinde mağdurların ihtiyaçlarını karşılamak üzere hem oda imkanlarıyla hem de kampanya düzenleyerek sizlerin de desteği ile 3 kez Malatya, Adıyaman, Hatay ve Kahramanmaraş illerimize yardımlarda bulunmuştur.

Depremde emeği geçen madencilik sektörüne, üyelerimize ve maden emekçilerine teşekkürü bir borç biliyoruz.

Odamızın ve şubelerimizin iş kazaları alanında yapmış olduğumuz çalışmalarda saygınlığımıza büyük değer katmaktadır. Amasra'da 42 maden emekçisinin ve diğer kazalarda üyelerimizin hayatını kaybettiği diğer kazalarda yürüttüğümüz çalışmalar sonucunda ilklere imza attık.

Odamız ve şubelerimiz; sektörümüzde nerede bir facia nerede bir ölüm varsa orada oldu. Amasra'da, Siirt'te iliç'te vb tüm facialarda orada oldu. Ama asıl olan olay yerinde olmaktan öte sonrasındaki mücadeleyi yürütmektir. Soma'dan, Ermenek'e, Amasra'da Siirt'e İliç'e her yerdedik. Olmaya da devam edeceğiz.

Amasra kazasında ilgili mahkemenin kararı ile ocağın açılması çalışmalarında bağımsız gözlemci heyeti olarak görevlendirilmemiz Odamızın toplumdaki saygınlığının bir göstergesi olmuştur.

Üyelerimizin hayatını kaybettiği iş kazalarında yürüttüğümüz çalışmalarda ailelerinin gözünde odamızı ve meslektaşlarımızı yüceltmıştır.

Hayatını kaybeden meslektaşlarımızı ve tüm maden emekçilerini sizlerin huzurunda bir kez daha saygıyla anıyorum.

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Yol Arkadaşlarım,

TMMOB örgütlülüğü, meslek alanlarından hareketle tüm yeraltı ve yerüstü zenginliklerimizin, kültürel varlıklarımızın, insan kaynaklarımızın rant ve çıkar çevreleri için değil, ülke ve halk yararına değerlendirilmesini talep ettiği için, toplumsal alanda hukukun çiğnenmesine, özgürlüklerin kısıtlanmasına, laikliğin ortadan kaldırılmasına, eğitimin muhafazakârlaştırılmasına karşı gösterdiği mücadele için, hazırladığı bilimsel raporlarla, kamuoyuna yönelik yaptığı açıklamalarla yağma, talan ve rant uygulamalarına karşı çıktığı için siyasi iktidar tarafından baskı, sindirme, yıldırma ve kapatma tehditleriyle karşı karşıya kalmıştır.

Siyasi iktidar yaptığı yasal düzenlemeler ile anayasal haklarımızı ortadan kaldırmaya çalışırken piyonları da yalan beyanları ile hakkımızda şikayet dilekçeleri vermektedirler.

Siyasi iktidar ve yandaşları nasıl saldırırlarsa saldırınsınlar, savunduğumuz değerlerden geri adım atmadık, atmayacağız.

Yalan haberlerle, düzmece bilgilerle, iftiralarla örgütümüzün yıpratılmak istenmesine, ilerici ve toplumsal değerlerimizin ortadan kaldırılmak istenmesine izin vermedik, vermeyeceğiz!

Demokratik yapımızın ve işleyişimizin, iç hukukumuzun ve kamusal varlığımızın çiğnenmesine göz yummadık, yummayacağız!

Unutmayın ki;

Tarihi biat edenler değil direnenler değiştirir.

Bu nedenle; SUSMADIK, SUSMAYACAĞIZ, SUS-TURAMAYACAKLAR,

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Mücadele Arkadaşlarım,

Odamız, gelenekleri itibarıyla daima emeğin ve hal-kın yanında yer alan, demokratik değerleri savunan, bilimin ve tekniğin uygulanmasında toplumsal ç-

karları esas alan bir anlayışın taşıyıcısı olup hukukun üstünlüğünün, insan haklarının, barış ve adalet talebinin yılmaz bir savunucusudur. Bu yanıyla demokratik muhalefetin ayrılmaz bir parçasıdır.

Doğru ve ilkeli duruşundan ödün vermeyen Maden Mühendisleri Odası, aynı zamanda bir uzmanlık alanı örgütlenmesi olup yaptığı değerlendirmeleri uzmanlık bilgisi ışığında ve toplumsal çıkarlar çerçevesinde, üyelerimiz ve halkımızdan başka hiçbir kimseye taraf olmadan sürdürmektedir.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 70 yıllık onurlu geçmişi boyunca;

Demokrasi, özgürlük, barış ve eşitlik için mücadele etmiştir ve etmeye de devam edecektir.

Emekçileri, kadınlar ve tüm ezilenler için mücadele etmiştir ve etmeye de devam edecektir.

Laiklik, çağdaş ve bilimsel eğitim için mücadele etmiştir ve etmeye de devam edecektir.

Eğer bunları yapmak siyasetse Maden Mühendisleri Odası siyaset yapmaya devam edecektir.

Bu mücadelede; ustanın dediği gibi

Eğer; Hak haksızlıktan yüce,

Sevgi nefretten üstün,

Aydınlık karanlıktan güçlüyse...

Çaresi yok usta Biz Kazanacağız..

BİZ KAZANACAĞIZ USTA, BİZ KAZANACAĞIZ

Saygıdeğer Konuklar,

Sevgili Mücadele Arkadaşlarım,

Ne yaptysak birlikte yaptık, dayanışmayla yaptık.

Birlikte ürettik, birlikte yönettik.

Bu çalışmalara katkı koyan Oda ve Şube kurullarımıza, çalışma gruplarımıza, siz delegelerimize ve tüm üyelerimize yürekten teşekkür ediyorum.

Emeğinize sağlık. Yüreğinize sağlık.

Bir teşekkürde kaybettiğimiz değerlerimize; Odamızın 70 yıllık; bilimden, emekten ve halktan yana mücadeleci Çağdaş Maden Mühendisleri geleneğini yaratan Rüştü Ovalıoğlu, Tuğrul Erkin, Ömer Yenel, Yalçın Çilingir, Seçkin İnceefe, Mustafa Kavruk, Zeki Doğan, İsmail Kiroğlu ve daha niceleriyle çağdaş, devrimci mühendisler kuşağına. Anıları mücadelemizde yaşayacak.

Genel kurulumuzun mesleğimizin ve meslektaşlarımızın gelişimine, dayanışmasına, ülke demokrasininin, barışın, eşitliğin, laikliğin, insan haklarını, özgürlüklerin, kardeşliğin egemen olduğu "Tam Bağımsız Demokratik Türkiye" mücadelesine sunacağı katkıya olan inancım sonsuzdur.

Hepinizi sevgiyle, saygıyla ve dostlukla selamlıyoruz.

YAŞASIN TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI!

YAŞASIN TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI ÖRGÜTLÜLÜĞÜ!

YAŞASIN MÜCADELEMİZ!

FAŞİZME İNAT, YAŞASIN HAYAT!...

Ayhan YÜKSEL

TMMOB Maden Mühendisleri Odası

48. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı

24 Şubat 2024, Ankara



MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI 49. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 49. Dönem Olağan Genel Kurulu 24 Şubat 2024 tarihinde Ankara'da toplanmıştır. Kaybettiğimiz değerlerimiz nedeniyle buruk bir şekilde gerçekleştirilen Genel Kurulumuza 541 delegenin yanı sıra siyasi parti, emek ve meslek örgütlerinin temsilcileri katılmıştır. Genel Kurulumuz, dünya ve ülke gündemine ilişkin gelişmeleri değerlendirerek aşağıdaki görüş ve önerilerin kamuoyu ile paylaşılmasını kararlaştırmıştır. Cumhuriyet'in 100 yıllık tarihini geride bıraktığımız 2023 yılında, 19. Yüzyılda emperyalizme karşı verdiğimiz Ulusal Kurtuluş Savaşı ile kazandığımız zafer ve gerçekleştirilen devrimlerle çağdaş uygarlık seviyesine ulaşmış, refah içinde bir ülke olmamız gerekirken ne yazık ki insanlarımız mutsuz, umutsuz ve yoksul bırakılmıştır.

Aradan geçen 100 yılın sonunda, cumhuriyet kurumları ve birikimleri tek tek tasfiye edilmiş, cumhuriyetin kurucu değerleri tamamen ters yüz edilmiştir. Ülkemiz, emperyalizme her alanda bağımlı kılınmış; halk egemenliği yerine tek adam rejiminin, laikliğin yerine gericiliğin, sosyal devlet anlayışı yerine tarikat-cemaat ilişkilerinin ve parti devleti anlayışının egemen olduğu bir ülke haline getirilmiştir.

Bugün muhalif siyasetçiler hapsedilmekte, basın organlarına ölçsüz cezalar verilmekte, haber yapan gazeteciler hapse atılmaktadır. Bunun için yasalar ve anayasa ihlal edilmekte, seçilmiş milletvekilleri tutsak alınmakta, yasal görevleri gereği Gezi Parkını sahiplenen TMMOB yöneticileri tam 2 yıldır ceza evlerinde tutulmaktadır. Emek ve meslek örgütleri tehditlerle, baskılarla sindirilmeye çalışılmaktadır.

Ülkemizde yıllardır uygulanmakta olan neo-liberal politikalar nedeniyle üretmek yerine, ithal etmek ilkesi benimsenmiştir. Ekonomimiz, tümüyle dış borçlanmaya bağımlı hale getirilmiş kamusal kaynaklar özelleştirmeler yoluyla yandaş sermayeye peşkeş çekilmiştir. Yandaş sermaye kesimlerine dağıtılan rant odaklı projeler nedeniyle büyük bir kaynak israfı yaşanmıştır. Bunun sonucunda da birbiri ardına ekonomik krizler ortaya çıkmıştır.

TÜİK'in açıkladığı enflasyon rakamları, reel enflasyonun çok gerisinde kalmıştır. Açıklanan enflasyona



göre belirlenen ücret artışlarıyla da emekçi halklarımız topyekûn bir yoksullaşma yaşamaktadır. Başta ithal mallar olmak üzere pek çok ihtiyaç maddesi, adeta birer lüks haline dönüşmüştür. Bu ekonomik dar boğaz içerisinde, toplumun diğer kesimleri gibi maden mühendisleri de büyük sıkıntılar yaşamaktadır.

Ülkemizde yaşananlar; tek adam rejiminin çöktüğünü ortaya koymaktadır. Tek adam rejimi, başarısızlığını halkı tehdit ederek, en temel demokratik hak ve özgürlükleri yok sayarak, deprem acısı yaşayan halka ve muhalif belediyelere önümüzdeki yerel seçimlerde kendilerinin seçilmediği takdirde hiçbir hizmetin götürülemeyeceğini en üst perdeden dile getirmiştir. Toplumsal muhalefeti şiddetle sindirerek başarısızlığını örtbas etmeye çalışmaktadır. Geldiğimiz noktada tek adam rejimi halkın desteğiyle değil, halka yönelik baskı ve zorbalıkla ayakta durmaktadır. Tek adam rejimi; anayasayı çiğneyerek, kanunları yok sayarak, parlamentoyu askıya alarak, yargı organlarını kendine bağlayarak, medyayı teslim alarak, toplumu kutuplaştırarak ülkenin huzurunu ve geleceğini tehdit etmektedir.

Siyasal iktidarın körüklediği kin ve nefret, ne yazık ki toplumun tüm kesimlerine sirayet etmiş ve ülkemiz kadın cinayetleriyle, çocuk tecavüzleriyle anılır olmuştur. Kadınlar, toplumsal yaşamda ve iş yaşamında; negatif ayrımcılığa, adaletsiz ve cinsiyetçi iş bölümüne, istihdam ve fırsat eşitsizliğine, yok sayılmaya, fiziksel ve ruhsal her türlü şiddete, mobbinge, tacize ve tecavüze maruz kalmaktadır. Hemen her gün bir kadın cinayeti işlenmektedir. Kadınların kur-

tuluşunun, kendi sorunları üzerinden yine kendileri tarafından verilen mücadelenin, ülkenin demokratikleşmesi için verilen mücadele ile birleştirilmesiyle sağlanacağına olan inancımız tamdır. İstanbul Sözleşmesinden imza çekenleri, kadınlara, çocuklara cinsel istismar, tecavüz ve her türlü sapkınlığı kınıyor ve “İstanbul Sözleşmesi Yaşatır” diyoruz.

Çocuklara yapılan cinsel istismar, tecavüz ve her türlü sapkınlıklar da her geçen gün artarak devam etmektedir. Çocuk istismarı haberleri neredeyse herkesçe kanıksanır olmuştur. Bu sapkınlıkların bir nedeni de şüphesiz ki tarikat, cemaat yurt ve okullarının giderek artmasının önünü açan eğitim sistemidir. Laik ve çağdaş bilimsel eğitim sisteminden uzaklaşılması her türlü sapkınlığın önünü açmaktadır. Çocukların cinsel istismara uğramasının önüne geçilmeli, mağduriyetleri bir an önce giderilmelidir.

AKP iktidarı döneminde ilk, orta ve lise eğitim-öğretiminde de ciddi dönüşümler meydana gelmiştir. Ucube 4+4+4 eğitim sistemi ile başlatılan süreç; nitelikli eğitim veren okulların bir bir imam hatip liselerine dönüştürülmesi ile sonlanmıştır. Veliler, çocuklarını imam yetiştiren okullara ya da özel okullara göndermek arasında tercihe zorlanmaktadır. İlkokuldan üniversiteye kadar ülke eğitim ve öğretim sisteminin altı dinamitlenmiştir. Bugün imamlar tüm okullarda derslere girmeye başlamışlar, sadece tek mezhebe ait dinci eğitim anaokulundan itibaren yasal hale dönüştürülmeye çalışılmaktadır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; eğitimin bilimsel, laik, parasız ve demokratik olması konusundaki söylemimizi tekrar yineliyoruz. Eğitimin özgürleşmesi, demokratikleşmesi ve laikleşmesi için mücadelemizi yılmadan sürdüreceğimizi belirtiyor; iktidarı, eğitim gibi ülkenin geleceği ile ilgili hayati bir konuda karar verici ve politika belirleyici pozisyonundaki kişileri belirlerken laikliği ve bilimselliği sindirmiş, çağımıza uygun bireyleri tercih etmesi konusunda uyarıyoruz.

İlk ve orta eğitimden kaynaklı olarak üniversite öğrencilerindeki niteliksel düşüşe rağmen, yeni öğrenci kuşaklarının değişen öğrenme biçimlerini ön plana alan bir eğitim anlayışının takip edilmesi gerekliliği açıktır. Bu çerçevede; ülkemizdeki maden mühendisi ihtiyacı, maden mühendisliği eğitiminin genel sorunları, üniversitelerin fiziki ve idari yetkililikleri, eğitim müfredatı, maden mühendisliği

öğretim elemanlarının ve öğrencilerinin nitelikleri, maden mühendisliği eğitiminde stajın önemi, aktif öğrenme metotları, e-öğrenme ve uzaktan eğitim çalışmaları maden mühendisliği eğitiminin önemli sorunları olarak ele alınmalı ve çözüm önerileri geliştirilmelidir.

1950'lerden itibaren genişleyerek sürdürülen plansız sanayileşme ve kentleşmeyi kalkınma modeli olarak benimseyen, insanları ve kenti sermaye birikimi için ucuz işgücü ve ucuz altyapı aracı olarak ele alan, bu plansızlığın sosyal ve kültürel boyutunu, toplumsal maliyetini göz ardı ederek daha fazla para ve kazanç peşinde olan rant anlayışının kaçınılmaz sonuçlarından birisi de doğa olaylarının afete/felakete dönüşmesi sonucunu doğurmuştur.

Cumhuriyet tarihimizin en ağır felaketiyle karşı karşıya geldiğimiz 6 Şubat depremleri bugüne kadar yaşadığımız pek çok büyük depreme karşın ülkemizin, şehirlerimizin, binalarımızın, kurumlarımızın ve halkımızın depreme hazır olmadığı gerçeğini çok acı biçimde ortaya çıkarmıştır. Siyasi iktidarların bilim ve teknikle kavga etmek yerine, bilimin rehberliğinde plan, proje ve uygulamaya yönelmeleri, bilimle barışık bir siyasal anlayışı benimsemeleri gerekmektedir.

Kahramanmaraş merkezli depremler 15 milyona yakın nüfusun yaşadığı 11 ilimizi (Kahramanmaraş, Hatay, Gaziantep, Adıyaman, Malatya, Kilis, Şanlıurfa, Adana, Osmaniye, Diyarbakır, Elâzığ) doğrudan etkilemiş ve büyük bir yıkıma ve can kaybına yol açmıştır. Bu depremler çok sayıda yerleşim yerini etkilemiş, on binlerce insanımızın ölümüne ve yaralanmasına, milyonlarca insanımızın evsiz yurtsuz kalmasına neden olmuştur. Ölenlerin acısı bir yana; depremden kurtulup kaybolan çocuklar, hayatta kalanlar açlık, susuzluk, soğuk ve hastalıklarla yaşama mücadelesi vermişler ve vermeye de devam etmektedirler. Yaşanan deprem nedeniyle tüm halkımıza başsağlığı, yaralılara acil şifalar diliyor, başta siyasi sorumlular olmak üzere, sorumluluğu olanların hesap vermesini bekliyoruz.

Bugün ülkemiz dünden daha kötü durumdadır. Her geçen gün bir öncekini aratmaktadır. Ülke, siyasal ve ekonomik alanda bağımsızlığını kaybetme noktasına getirilmiştir. Yarı sömürge haline gelen ülkemizde madencilik faaliyetleri de sömürge madenciliğine dönüşmüştür. Bilimin reddedildiği, insanların cüzdandarı ve vicdandarı arasına sıkıştırıldığı günümüz-

de yeraltı zenginliğinin mümkün olan en kısa sürede ülke dışına çıkarıldığı, geride ise tümüyle verimsizleştirilmiş ve kirletilmiş bir toprağın bırakıldığı bu anlayış, sadece madenciliği değil, yaşamı da sürdürülemez hale getirmektedir. Bu madencilik anlayışı, bir üretim faaliyeti değil, bir sömürü faaliyetidir. Bu bağlamda 14 Ekim 2022 tarihinde TTK Amasra TİM'de, 23.11.2023 tarihinde Eti Bakır A.Ş. tarafından işletilen Siirt İli Şirvan ilçesindeki bakır madeninde ve 13.02.2024 tarihinde Anagold Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından işletilen Erzincan İli İliç ilçesinde Çöpler Altın Madeni İşletmesinde yaşananlar bundan bağımsız düşünülmemelidir.

Bir görsel medya kuruluşunda; Anagold Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Çöpler Altın Madeni İşletmesinde yaşadığımız işçi, çevre ve doğa felaketinin ardından Odamız tüzel kişiliği hedef gösterilerek 48. Dönem Yönetim Kurulu Üyelerimizin bu tip madenci firmalara piar amaçlı danışmanlık yaptıkları iddia edilerek zan altında bırakılmışlardır. Genel kurulumuzca gerçek dışı bu açıklamaları yapan basın kuruluşlarını ve iddia sahiplerini kınıyor, iddialarını ispata aksi halde de hatalarını düzeltmeye davet ediyoruz. Odamız hiçbir zaman politikalarından ödün vermemiştir ve vermeyecektir.

Maden işletmeleri barındırdığı tehlikeler nedeniyle bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetim gerektiren en tehlikeli iş koludur. İncelemeler sonucunda, maden kazalarının; teknik, sosyal, ekonomik, eğitim, planlama ve denetim sorunları gibi pek çok nedeni olduğu görülmektedir.

Madencilik bilim ve tekniği, bilgi birikimi ve deneyimi önlemler alındığı takdirde işçi sağlığı ve güvenliği ile meslek hastalıklarının önlenebileceğini ortaya koymaktadır. Ayrıca maden kazalarının önlenmesinde liyakat ve deneyimin büyük önemi bulunmaktadır. Çalışma yaşamı bir bütün olarak ele alınmalı, maden mühendisleri ve maden emekçilerinin ücret, çalışma ve dinlenme süreleri gibi çalışma yaşamı hakları sağlanmalı, işçi örgütlenmesi önündeki engeller kaldırılmalıdır.

Yasalara, yoksulluğa ve yolsuzluğa son vereceğini iddia ederek iktidara gelen AKP yönetimi, bugün tam olarak bu hususlar ile anılmaktadır. Madencilik sektörü iktidarın rantçı politikaları nedeniyle toplumun tüm kesimleriyle sorunlar yaşamaktadır. Toplumsal muhalefet, agrega üretiminden mermer

üretimine, kömür üretiminden, metal maden üretimine kadar sektörün tüm alanlarına itiraz eder hale gelmiştir. Toplumsal muhalefetin tüm talepleri anlamlıdır ve değerlidir. Bu nedenle doğru bilgi ile desteklenmesi ve yaşamın her alanında güçlendirilmesi gereklidir. Ancak siyasi iktidarın kullandığı şiddet ve kendinden olmayana, kendi gibi düşünmeyen yeni ihanet ile suçlaması toplumun tüm kesimlerine yansımış, insanlar birbirini ihanet ile suçlamaya başlamışlardır.

Toplumsal mutabakat ile oluşturulması gereken "Ulusal Madencilik Politikası" aşağıda belirtilen temel ilkeleri kapsamalıdır.

- Madenlerimiz ile tüm doğal, kültürel ve tarihi varlıklarımız, uluslararası tekellerin ve sermayenin kullanımına açılmıştır. Uluslararası sermayenin, madencilik faaliyetlerini ülkemizin kalkınması için gerçekleştirdiğini beklemek ve düşünmek mümkün değildir. Bu nedenle yeraltı, doğal ve kültürel kaynaklar emperyalizme karşı korunmalıdır.

- "Ya madencilik ya çevre" anlayışı yanlış ve tehlikeli bir yaklaşımdır. Ancak yaşadığımız süreçte çevresel sorunları ve toplumsal duyarlılıkları dikkate almadan madencilik faaliyetlerini sürdürmek olası değildir.

- Ülkemizin hiçbir yerinde kalkınmayı, gelişmeyi, toplumsal refahı, insan hayatı, doğayı ve çevre koşullarını öncelemeyen hiçbir ekonomik faaliyete izin verilmemelidir.

- Ülke içerisinde yapılacak her türlü ekonomik faaliyet, toplumun gelişimi ve halkın refahı için kamu yararı doğrultusunda yapılmalıdır. Bu nedenle kamu yararı olmayan hiçbir ekonomik faaliyette bulunulmamalıdır.

- Sektörün sorunları; Maden Mühendisliği mesleği bilim ve tekniğinin esaslarına uygun olarak denetim standart ve uygulamaları yeniden yapılandırılarak çözümlenmelidir.

Bu ilke ve politikalarından yola çıkarak; demokratik muhalefetin ayrılmaz bir parçası olan Odamız, ülkemizdeki tüm madencilik faaliyetlerinin kamu yararını ve ülke geleceğini gözeterek biçimde planlanmasını; tüm stratejik madenlerimizin kamu eliyle işletilmesini, maden işletmelerinde kamu denetiminin sağlanmasını; madencilik faaliyetlerinin doğaya ve doğal yaşama uygun biçimde yürütülmesini savunmaktadır ve savunmaya da devam edecektir.

Bütün bu tespitlerin ve değerlendirmelerin ışığında, Genel Kurulumuz;

- Toplumun bütün ilerici kesimleriyle dayanışma ve işbirliği içinde; demokrasi, özgürlük, barış, bir arada yaşam, evrensel hukuk ve insanlık onuru için mücadeleyi sürdürecektir.
- Özgür, bağımsız ve barış içinde demokratik bir Türkiye mücadelesini sürdürecektir, içeride ve dışarıda barışı talep edecektir. Güvenlikçi politikalar yerine eşit ve özgür olarak bir arada yaşama koşullarının oluşturulması gereğini savunacaktır.
- Üreten, sanayileşen, istihdam yaratan, emekçilerin ve kamunun çıkarlarını gözetten bir düzen için mücadele edecektir.
- Evrensel hukuku, hukukun üstünlüğünü, bağımsız ve tarafsız yargıyı talep etmeye devam edecektir.
- Toplumsal gerekliliklere ve evrensel hukuka uygun, herkesin ücretsiz bir şekilde erişebileceği, bilimsel, laik eğitim sistemini savunacaktır.
- Şiddete, kadın cinayetlerine, taciz ve tecavüzlere, çocuk istismarı, tecavüzleri ve çocuklara yönelik her türlü sapkınlık ile her türlü toplumsal cinsiyet eşitsizliğine ve nefret söylemine karşı duracaktır.
- İnsana ve emeğe, kültürel kimliklere, kültürel mirasa sahip çıkan ve kamu yararını öncelikli olarak göz önünde bulunduran bir madencilik anlayışını savunacak, sömürge madenciliğine karşı duruşunu sergilemeye devam edecektir.
- Ülkemizde, sömürge madenciliği olarak tanımlanan ve doğal kaynakların bulunduğu ülkenin olanaklarıyla, ucuz işgücü kullanılarak üretilen hammaddelerin ülke dışına çıkarıldığı, geride konsantre atıklar, kimyasallarla kirletilmiş su ve verimsizleştirilmiş topraklarla, ağaçları kesilmiş ormanların bırakıldığı madencilik süreçlerinin de karşısında duracaktır.
- Ekonomik kalkınmaya ve yoksulluğun azaltılarak gelir dağılımının düzeltilmesini hedefleyen, fayda ve maliyetin topluma adil bir şekilde dağıtıldığı bir madencilikten yana olacaktır.
- Başta maden mühendisleri olmak üzere tüm çalışanlar için insan onuruna yaraşır bir ücret ve çalışma ortamı sağlanması mücadelesine devam edecektir.
- Kaynakların, gelecek nesillerin mahrumiyetine yol açmayacak şekilde tüketildiği, ülke sanayi sektörlerini hedefleyen, yurt dışına satılarak döviz elde etmeyi

değil, yerli sanayiye düşük maliyette ve kaliteli girdi sağlamayı hedefleyen bir madencilik için mücadele edecektir.

- Madenler halkındır anlayışıyla, doğal kaynakların verimli kullanımının temin edildiği, her aşamasında en yüksek iş sağlığı ve güvenliği standartlarının sağlandığı bir madenciliği savunacaktır.
- Kamu kurumlarının yönetim kadrolarının; bilimi rehber edinmiş, kamucu politikaları benimseyen, adalete ve hukukun üstünlüğüne inanan, liyakat sahibi kişilerce oluşturulmasının ve kamu kurumlarında yaşanan mühendis ve işçi açıklarının en kısa sürede giderilmesinin takipçisi olmaya devam edecektir.
- Dünyada ve ülkemizde yaşanan yeni teknolojik gelişmeler, değişen ve gelişen koşullar sonucunda madencilik faaliyetlerinde ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda maden mühendisliği eğitiminin geliştirilmesi ve standartlarının yükseltilmesinin tarafı olmaya devam edecektir.
- Madencilik alanında bilim ve teknolojinin gelişmesi için eğitim, dergi, bülten, kongre, sempozyum faaliyetlerine devam edecektir.
- İş sağlığı ve güvenliği açısından çok tehlikeli sınıfta yer alan maden işletmelerinde çalışan maden mühendislerinin ve maden emekçilerinin çalışma ve yaşam koşullarının üst seviyelere getirilmesi çalışmalarına devam edecektir.

• Maden kazalarının önlenmesine yönelik olarak büyük önem taşıyan denetim faaliyet ve standartlarının yeniden yapılandırılarak titizlikle uygulanmasının öncüsü olacaktır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 49. Olağan Genel Kurul delegeleri olarak, bütün bu tespit, talep ve önerilerimizle birlikte, yaşanan tüm olumsuzluklara karşın önümüzdeki döneme umutla baktığımızı; barış, eşitlik, özgürlük ve toplumsal refah için mücadele edeceğimizi; çocuklarımız, toplumumuz, geleceğimiz ve tüm insanlık için üzerimize düşen bütün görev ve sorumlulukları gücümüz yettiğince yerine getirme çabası içerisinde olacağımızı, mesleğimiz ve meslektaşlarımıza her zaman sahip çıkacağımızı tüm demokratik kamuoyuna ilan ediyoruz.

Saygılarımızla,

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
49. OLAĞAN GENEL KURULU
24 Şubat 2024, Ankara

TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI
49. DÖNEM GENEL MERKEZ

YÖNETİM KURULU

ADI SOYADI	KURUL GÖREVİ
AYHAN YÜKSEL	BAŞKAN
BÜLENT TOKA	II.BAŞKAN
VEYİS SIR	YAZMAN
MEHMET ZAMAN	SAYMAN
PELİN KERTMEN	ÜYE
ALPER ENTOK	ÜYE
FATİH TÛTÛNCÛ	ÜYE
TALAT KARATŞ	YEDEK ÜYE
DENİZ ŞAHİN ÇELİK	YEDEK ÜYE
DİLAN OLAĞAN TUNA	YEDEK ÜYE
CEMRE TAC	YEDEK ÜYE
MURAT ÇAĞRI ASİLER	YEDEK ÜYE
CEM GÖKDAĞ	YEDEK ÜYE
CANBEK MERETUK	YEDEK ÜYE

DENETLEME KURULU

ADI SOYADI	KURUL GÖREVİ
BEKİR ERDEM ÖZTÛRK	ÜYE
MUHARREM TORALIOĞLU	ÜYE
KAMİL AYYILDIZ	ÜYE
İSMAİL FATİH ÖZKAN	ÜYE
BANU KEKEÇ SAÇIN	ÜYE
CUMHUR KUTAY ERBAYAT	YEDEK ÜYE
SALİH AKBOĞA	YEDEK ÜYE
RAGIP VAROL	YEDEK ÜYE
EYUP KARAÇALIK	YEDEK ÜYE
GAMZE YAŞ	YEDEK ÜYE

ONUR KURULU

ADI SOYADI	KURUL GÖREVİ
SELİM ALTUN	ÜYE
ABDULLAH EKREM YÛCE	ÜYE
FATMA MERAL KOÇER	ÜYE
NEJAT TAMZOK	ÜYE
EMİNE UZUN	ÜYE
SAFFET DURAK	YEDEK ÜYE
EMRE BABÛR	YEDEK ÜYE
MEHMET YILMAZ	YEDEK ÜYE
PERVİN IŞIK	YEDEK ÜYE
ALİ UÇAR	YEDEK ÜYE

TMMOB YÖNETİM KURULU ADAYLARI

HÜSNÜ MEYDAN

CEM LAFÇI

HAKAN BARAN KIRMAÇ

TMMOB YÜKSEK ONUR KURULU ADAYI

MUSTAFA DOĞU

TMMOB DENETLEME KURULU ADAYI

NADİR AVŞAROĞLU

**16. DÖNEM İZMİR ŞUBE
YÖNETİM KURULU**

ADI SOYADI	KURUL GÖREVİ
AYKUT AKDEMİR	BAŞKAN
MUSTAFA HACARLIOĞLU	II.BAŞKAN
MEVLÜT KEMAL ÇAKMAK	YAZMAN
İLHAN ÇOLAK	SAYMAN
ARZU OĞUZKURT DOĞAN	ÜYE
ERGÜL ÇATALBAŞ	ÜYE
SERAY ÇAKAR	ÜYE
ÇAĞDAŞ GÜLDAR	YEDEK ÜYE
TEVFİK CAN GÜNAY	YEDEK ÜYE
ABİDİN YAVAŞ	YEDEK ÜYE
TÜLAY SUIÇMEZ	YEDEK ÜYE
ZEKERİYA DEMİRCİ	YEDEK ÜYE
OĞULCAN AÇIKGÖZ	YEDEK ÜYE
ÖKTEN BARŞ DELER	YEDEK ÜYE

**15. DÖNEM İSTANBUL ŞUBE
YÖNETİM KURULU**

ADI SOYADI	KURUL GÖREVİ
MESUT ERKAN	BAŞKAN
ÜMİT ÖZER	II. BAŞKAN
KEMAL EMRE NAM	YAZMAN
SELÇUK ŞİMŞEK	SAYMAN
AHMET BÜYÜKİPEKÇİ	ÜYE
AYŞE KOÇ	ÜYE
FIRAT BURAT	ÜYE
SELİM AKYILDIZ	YEDEK ÜYE
ZEYNEP SERTABİPOĞLU	YEDEK ÜYE
RAZİ ERDİ YILMAZ	YEDEK ÜYE
MEHMET UYGUR	YEDEK ÜYE
ABDULLAH DOĞUTÜRK	YEDEK ÜYE
EYYÜP ALTUN	YEDEK ÜYE
ESEN TUNCER MERCAN	YEDEK ÜYE

**8. DÖNEM DİYARBAKIR ŞUBE
YÖNETİM KURULU**

ADI SOYADI	KURUL GÖREVİ
NURİ ALPASLAN	BAŞKAN
ZEYNEP OĞUZ	II.BAŞKAN
MUHAMMED FURKAN SAMANCI	YAZMAN
HEYBET DANIŞ	SAYMAN
OSMAN KAYA	ÜYE
MESUT AYANA	ÜYE
ABDULAZİZ TEKGÜL	ÜYE
TACETTİN AZARKAN	YEDEK ÜYE
ERHAN KUTLU	YEDEK ÜYE
DENİZ AYDIN	YEDEK ÜYE
MEHMET VEYSİ KİREÇ	YEDEK ÜYE
GURBET EKİNCİ	YEDEK ÜYE
GÜLŞEN AKDOĞAN	YEDEK ÜYE
HAŞİM KALKAN	YEDEK ÜYE

**12. DÖNEM ADANA ŞUBE
YÖNETİM KURULU**

ADI SOYADI	KURUL GÖREVİ
BÜLENT ZERENGÖK	BAŞKAN
DAVUT YÜREK	II. BAŞKAN
BERİVAN NAİME SOMYÜREK	SAYMAN
LEVENT ÇİL	YAZMAN
İBRAHİM İŞİK	ÜYE
ALİ MEFTUN BÜKBÜZ	ÜYE
İZGİ MURAT AKAR	ÜYE
ESRA CAN ÖZKUL	YEDEK ÜYE
UMUT ÖZGÜZEL	YEDEK ÜYE
SERCAN VARAK	YEDEK ÜYE
OZAN AY	YEDEK ÜYE
İHSAN BEKDİK	YEDEK ÜYE
AYTEN MIÇOOĞULLARI	YEDEK ÜYE
MEHMET ZEKİ CAN	YEDEK ÜYE

**48. DÖNEM ZONGULDAK ŞUBE
YÖNETİM KURULU**

ADI SOYADI	KURUL GÖREVİ
ERDOĞAN KAYMAKÇI	BAŞKAN
HANEFİ ORUÇ	II.BAŞKAN
LEVENT YAĞCIOĞLU	YAZMAN
SABRİ ÇATMA	SAYMAN
SERDAR YILMAZ	ÜYE
DİNÇER AÇUN	ÜYE
KEBİRE KEL	ÜYE
MEHMET ÇEBİ	YEDEK ÜYE
HALİS ÖNAY	YEDEK ÜYE
RAHMİ ÜDER	YEDEK ÜYE
FATMA ARPA	YEDEK ÜYE
KAMİL DERE	YEDEK ÜYE
ENGİN PAZAR	YEDEK ÜYE
HASAN GÖKSEL DEMİR	YEDEK ÜYE

**SUNUŞ**

Bu çalışma için anket soruları TMMOB Maden Mühendisleri Odası 48. Dönem Yönetim Kurulunun görevlendirmesi ile oluşturulan İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Çalışma Grubu tarafından hazırlanmıştır. Çalışma, oda üyesi olsun ya da olmasın, madencilik sektöründe tam zamanlı veya kısmi zamanlı olarak iş güvenliği uzmanlığı yapmış ya da yapmakta olan kişilere yönelik olarak hazırlanmıştır. Çalışmanın hedefi 30.06.2012 tarih ve 28339 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan "6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun madencilik sektörüne olan etkileri hakkında görüşlerin ortaya çıkarılması olarak özetlenebilir. Kanunun yürürlükte olduğu 10 yılın sonunda madencilik sektöründe görev alan iş güvenliği uzmanlarının Kanun ve uygulamaları ile ilgili

nasıl bir algısı olduğu anlaşılacak istenmektedir.

Anket verileri 2023 yılının Mayıs ayı içerisinde toplanmıştır. Araştırmanın ana evreni Maden Mühendisi olsun ya da olmasın madencilik sektöründe iş güvenliği uzmanı olarak çalışmış ve halen çalışmakta olan kişileri kapsamaktadır. Anketlere 352 uzman katılmış, değerlendirme anket tekniği için uygun olan 327 uzman üzerinden yapılmıştır.

Bu ankette verilen bilgiler kişisel veri bazında herhangi bir kayıt sistemine tabi değildir. Veriler, dolduran kişinin profili ile eşleştirilmeyecektir. Elde edilen veriler, toplam veri olarak analiz edilecek olup, istatistiksel olarak yorumlanacaktır. İstatistiki veri ve analizler, hem odamızın önümüzdeki dönem çalışmalarına ışık tutacak, hem de 6331 Sayılı Kanun'un sektörümüze etkisi bakımından bilimsel olarak yorumlanarak kamuoyunun ve karar vericilerin dikkatine sunulacaktır. Maden Mühendisleri Odası 48. Dönem Yönetim Kurulu olarak, bu değerli çalışmaya vakit ayırdığınız ve katkı sunduğunuz için şimdiden teşekkür ederiz.

**TMMOB
Maden Mühendisleri Odası
48. Dönem Yönetim Kurulu**

Link:

<https://api.maden.org.tr/uploads/contents/2024-03-08-10-42-04-167946.pdf>



7 MART 1983

**ARMUTÇUK FACİASININ 41. YILINDA HAYATINI
KAYBEDEN MADEN İŞÇİLERİNİ
SAYGIYLA ANIYORUZ...**

**BİRLİKTE HATIRLAYALIM,
BİRLİKTE DEĞİŞTİRELİM,
GÜVENLİĞİMİZ İÇİN
HAYDİ MÜCADELEYE!**



**TMMOB
Maden Mühendisleri Odası**

NEVRUZ BAYRAMI

Tüm Üyelerimizin
21 Mart Nevruz
Bayramını
Kutluyoruz.



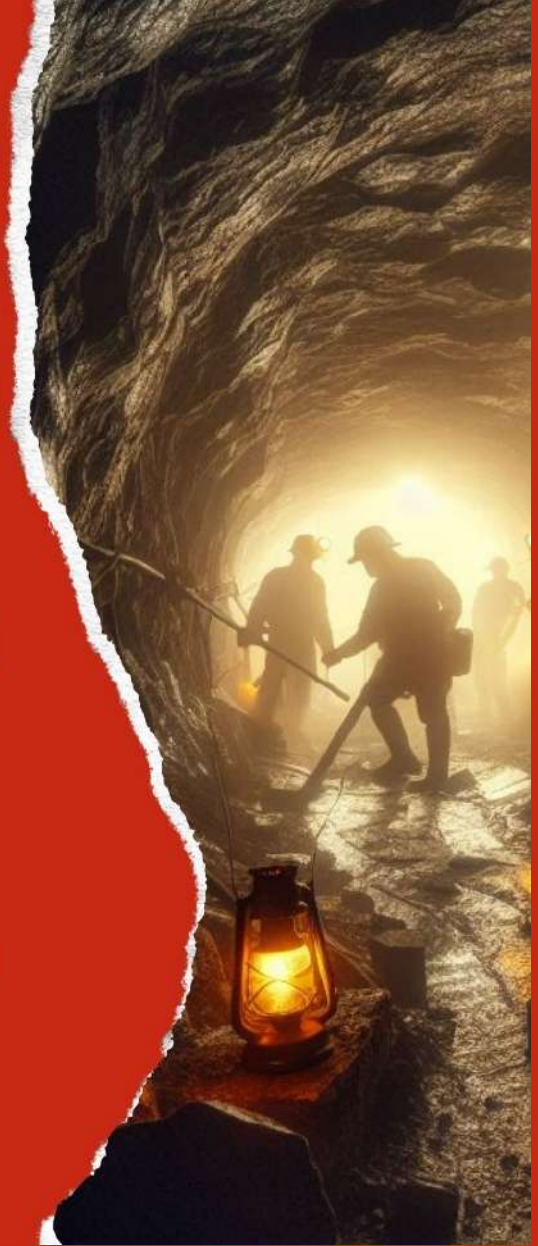
TMMOB

MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI



**TMMOB
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI**

**26 MART 1995
TARİHİNDE YAŞANAN
“SORGUN
FACİASI”NDA
HAYATINI KAYBEDEN
38 MADENCİYİ
FACİANIN
29. YILINDA
SAYGIYLA ANIYORUZ.**



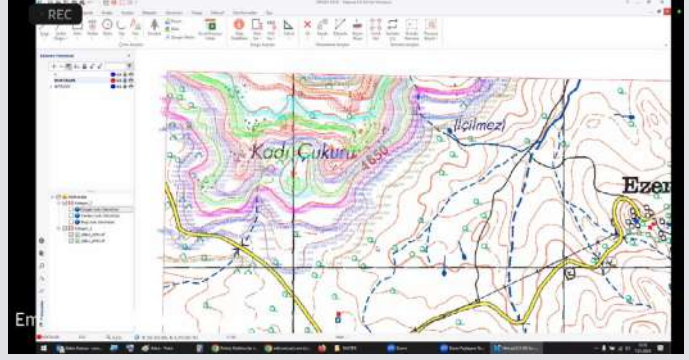


ODADAN HABERLER



48. DÖNEM 5. DANIŞMA KURULU

Odamız 48. Dönem 5. Danışma kurulu toplantısı 3 Ocak 2024 Çarşamba günü Odamız Genel Merkez hizmet binasında gerçekleştirilmiştir.



NETCAD KAMPÜS İLE MADENCİLİK UYGULAMALARI EĞİTİMİ

6 – 7 Ocak 2024 tarihlerinde zoom üzerinden “Netcad Kampüsü İle Madencilik Uygulamaları” eğitimi düzenlenmiştir. Eğitimlerimiz devam edecek olup katılımcılara teşekkür ederiz.



MADEN MEVZUATI UYGULAMALARI EĞİTİMİ

16-17 Ocak 2024 tarihlerinde Maden Mevzuatı Uygulamaları Eğitimi gerçekleştirilmiştir. Katılımcılara ve eğitimcilerimize teşekkür ederiz.



EMEKLİ ÜYE BULUŞMASI

Odamız Lokalinde geleneksel olarak düzenlediğimiz emekli üye buluşmamız, 31 Ocak 2024 Çarşamba günü gerçekleştirilmiştir.



MADENCİLİK SEKTÖRÜNDEKİ GÜNCEL VE YENİ TEKNOLOJİLER-5

01.02.2024 tarihinde "Madencilik Sektöründeki Güncel ve Yeni Teknolojiler-5" webinar'ı zoom üzerinden gerçekleştirilmiştir. Katılımcılara teşekkür ederiz. Üyelerimize katkı ve faydalı olabilmesi için bu tür eğitimlere devam edilecektir.

MERKEZ VE ŞUBELER TOPLANTISI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası merkez ve şubeler toplantısı 3 Şubat 2024 cumartesi günü dünya, ülkemiz ve oda gündemi ile odamız genel merkez hizmet binasında toplanılmış ve TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana, Diyarbakır, İstanbul, İzmir ve Zonguldak şubelerinin genel kurul sonrası yeni seçilen yönetim kurullarının katılımı ile gerçekleştirilmiştir.



48. DÖNEM 6. DANIŞMA KURULU

Odamız 48. Dönem 6. Danışma Kurulu toplantısı 4 Şubat 2024 Pazar günü Odamız Genel Merkez hizmet binasında gerçekleştirilmiştir.



MERKEZ VE ŞUBELER TOPLANTISI-2

TMMOB Maden Mühendisleri Odası merkez ve şubeler toplantısı 17 Şubat 2024 cumartesi günü odamız genel merkez hizmet binasında gerçekleştirildi.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana, Diyarbakır, İstanbul, İzmir ve Zonguldak şubelerinin yönetim kurulu üyeleri katılım sağlamıştır.



48. DÖNEM 7. DANIŞMA KURULU

Odamız 48. Dönem 7. Danışma kurulu toplantısı 18 Şubat 2024 Pazar günü odamız genel merkez hizmet binasında gerçekleştirilmiştir.



EMEKLİ ÜYE BULUŞMASI

Odamız Lokalinde geleneksel olarak düzenlediğimiz emekli üye buluşmamız 28 Şubat 2024 Çarşamba günü gerçekleştirilmiştir.



TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI

NETPROMİNE CEVHER MODELLEME VE OCAK (YERALTI-YERÜSTÜ) PROJELENDİRME EĞİTİMİ

**26-27 Mart Tarihlerinde
Ankara'da
düzenlenecektir.**

✉ sem@maden.org.tr
☎ +90 312 425 10 80

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ

26-27 Mart 2024 tarihlerinde Netpromine-Cevher Modelleme ve Ocak (Yeraltı-Yerüstü) projelendirme eğitimi düzenlenmiştir.



ÜYE BİLGİLERİNİZ GÜNCEL Mİ?
Üye bilgilerinizi buradan güncelleyebilirsiniz

BASIN AÇIKLAMALARI





DOĞAL KAYNAKLARIMIZ VE ENERJİ İMTİYAZLARI YABANCI ŞİRKETLERE DEVREDİLEMEZ!...

Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Birleşik Arap Emirlikleri Hükümeti Arasında Enerji ve Doğal Kaynaklar Alanında Strateji Ortaklık Çerçeve Anlaşması TBMM Tarafından Onaylanmamalıdır

Cumhurbaşkanı tarafından 19.07.2023 tarihinde Birleşik Arap Emirlikleri'ne (BAE) yaptığı ziyarette imzalanan anlaşmalar arasında yer alan "Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Birleşik Arap Emirlikleri Hükümeti Arasında Enerji ve Doğal Kaynaklar Alanında Strateji Ortaklık Çerçeve Anlaşması" onaylanmak üzere TBMM Başkanlığına sunulmuştur.

BAE ile yapılan anlaşma ülkemizin egemenlik haklarını ihlal edici niteliktedir. BAE'nin kârlı bulması halinde sadece finansman temin etmesi vaadi karşılığı; ülkemiz için stratejik öneme sahip doğal kaynaklar veya elektrik üretim sahaları öncelikli olarak BAE şirketlerine tahsis edilecektir. İmzalanan bu anlaşma ile önemli kamu zararları oluşabilecektir. Bu nedenle TBMM'nde temsil edilen tüm siyasi partilere Cumhurbaşkanlığı tarafından imzalanan anlaşmayı onaylamama çağrısında bulunuyoruz.

İmzalanan anlaşma ile;

- 2.500 MW kapasiteli deniz üstü rüzgâr enerjisiye dayalı elektrik üretim sahası
- 2.000 MW kapasiteli pompaj depolamalı HES projeleri,
- 3.000 MW kapasiteli batarya depolamalı RES ve

GES projeleri,

- 5.000 MW yeşil hidrojen veya amonyak üretim projesi,
- 3.000 MW doğalgaz santrali projesi,
- 3.000 MW yerli kömür santrali projesi,
- 6.000 MW nükleer santral projesi,

Olmak üzere toplam 24.500 MW kapasiteli güç ulusal mevzuatımıza aykırı olarak kapitülasyon niteliğinde BAE şirketlerine sunulmaktadır. Stratejik bir alan olan enerji sektörünün toplam kurulu gücümüzün yaklaşık yüzde 23'üne denk gelen kapasitesinin bu şekilde devredilmesi kamusal zararlarla birlikte ileriki süreçlerde önlenemeyen önemli sorunlara neden olabilecektir.

Söz konusu anlaşma ile enerji yönetimi önce 3 ay içinde teklif edeceği projeleri belirleyerek BAE yönetimine iletecek, teklifin akabinde BAE şirketleri teklif edilen projeleri 18 ay süre ile inceleyecek ve ilgilendikleri projeler için finansman dahil yapım tekliflerini sunacaklardır. Bu süre içinde BAE tarafına önerilen tüm projelerin sahaları diğer şirketlerin erişimine kapalı olacaktır. Bu koşullar; BAE şirketlerine tanınmış özel imtiyazlar olup adeta bir kapitülasyon niteliğindedir.

İmzalanan anlaşmayla, finansman bulma adına, önümüzdeki dönemde başka ülkelerle benzer anlaşmalar yapılmasının da önü açılacaktır. Finansman bulma adına stratejik bir öneme sahip olan enerji alanının yabancı tekellerin ve sermayenin kullanımına sunulması önemli sorunlara neden olacağı için kabul edilebilir değildir.

Milyonlarca yılda oluşan ve yenilenemeyen doğal kaynaklarımızın gerçek sahibi halkımız olup, söz konusu kaynaklarımız toplum yararı doğrultusunda değerlendirilmelidir. Cumhuriyetin 100. Yılında, Cumhuriyet ile kurtulduğumuz kapitülasyonları hatırlatan uluslararası ikili anlaşmalarla stratejik öneme sahip doğal kaynaklarımızın ve elektrik üretim imtiyazının yabancı ülke şirketlerine sunulması kabul edilemez. Tüm bu nedenlerle "Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Birleşik Arap Emirlikleri Hükümeti Arasında Enerji ve Doğal Kaynaklar Alanında Strateji Ortaklık Çerçeve Anlaşması" TBMM tarafından kabul edilmemelidir.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**

2 Ocak 2024, Ankara



6 ŞUBAT DEPREMLERİNDE HAYATINI KAYBEDENLERİ SAYGIYLA ANIYORUZ.

DEPREMLERİN ÜZERİNDEN BİR YIL GEÇMESİNE RAĞMEN NE YAZIK Kİ YARALAR HÂLÂ SARILAMAMIŞTIR.

DEPREM SONRASI GERÇEKLEŞTİRİLEN YARDIMLAR VE ARAMA KURTARMA ÇALIŞMALARINDAKİ GAYRETLERİNDEN DOLAYI HALKIMIZA VE MADENCİLERE TEŞEKKÜR EDİYORUZ.

Bugün 6 Şubat 2024, tam bir yıl önce 6 Şubat 2023 tarihi saat 04.17'de Kahramanmaraş'ın Pazarcık ve Elbistan ilçelerinde 7.7 ve 7.6 büyüklüğünde iki deprem meydana geldi. Kahramanmaraş'ın yanı sıra başta Hatay, Gaziantep, Adıyaman, Şanlıurfa, Malatya, Osmaniye ve Diyarbakır illeri olmak üzere çok geniş bir bölgede büyük bir yıkım yaşanmıştır.

6 Şubat depremlerinde resmi rakamlara göre 53 bin 537, siyasilerin gayri resmi rakamlarına göre yaklaşık 130.000 kişi hayatını kaybederken 107.213 kişi de yaralanmıştır. Cumhurbaşkanlığı raporuna göre 11 ilimizde 518 bin konut yıkılmış veya ağır hasar almıştır.

Enkaz altında kalan ve halen kayıp olan yurttaşlarımız hakkında ailelerin ve kamuoyunun bir an önce bilgilendirilmesi halen aciliyetini korumaktadır.

Gerek yaygınlığı gerekse sonuçları itibarıyla ülkemizin yaşadığı bu büyük felaket toplumumuza derin

acılar yaşatmış ve yaşatmaktadır. Depremlerin üzerinden bir yıl kadar zaman geçmesine rağmen halkımızın en temel yaşamsal ihtiyaçları halen karşılanmadığı gibi siyasi iktidar tarafından yerel seçimler üzerinden "oy vermezsen hizmet alamazsın" iması ile bölge halkı tehdit edilmektedir.

Depremden sonra yapılan incelemelerde; felaketin en önemli nedeni olarak insan hayatını hiçe sayan, ranta dayalı inşaat politikaları ve imar affı yasaları öne çıkmıştır. Ancak aradan geçen bir yıl içerisinde imar affını çıkararak, mevzuata uygun olmayan projeleri yapanlar ve uygulayanlar hakkında ne yazık ki herhangi bir cezai işlem yapılmadı dersek yanlış olmaz.

6 Şubat depremlerinden sonra hem deprem bölgesinde hem de ülkemizin değişik bölgelerinde yapılan imar düzenlemeleri ile inşaat projeleri ve uygulamalarına baktığımızda ne yazık ki aynı hataların devam ettiğini görmekteyiz.

Deprem sonrası yaşanan ölümlerin ve acıların sonrasında arama-kurtarma çalışmaları ile halkımız tarafından yapılan yardımların dağıtım sırasında yaşanan organizasyon hataları ile yürütülen çalışmaların bir siyasi ranta çevrilme çabası acılarımızın artmasına neden olmuştur.

Deprem sonrasındaki arama-kurtarma çalışmalarında AFAD'ın başarısızlığı ve eksikliğinin had safhaya ulaşmasına rağmen AFAD'ın eksiklikleri ile ilgili herhangi bir düzenleme yapılmamıştır. Arama-kurtarma çalışmalarında halkımızın ve madencilerin hummalı çalışmaları depremden etkilenen insanlarımızın dertlerine çare olabilmıştır. Arama-kurtarma çalışmaları sonrasında yapılan anketlerde % 94 oranında halkımızın güvenine mazhar olan 142 madencilik kuruluşu ile bu işletmelerde çalışan 200'den fazla maden mühendisi ve 10 binin üzerindeki maden işçisine minnet ve şükranlarımızı sunuyoruz.

Ülkemizde benzeri felaketlerin yaşanmaması için insan yaşamını hiçe sayan, ranta dayalı inşaat politikalarının terk edilerek deprem öncesi ve sonrası yapılacak çalışmaların bilimin ve teknolojinin ışığında yürütülmesini talep ediyoruz.

Saygılarımızla

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
6 Şubat 2024, Ankara**



YİNE İLİÇ, YİNE İHMAL, YİNE FACİA

Erzincan ili İliç İlçesinde faaliyet gösteren yerli ortaklı Kanada firmasının işlettiği altın madeninde 14:30 sularında, liç prosesi maksadıyla oluşturulmuş olan yığında kayma meydana gelmiştir. Yaşanan kazada alınan ilk bilgilere göre dokuz işçiye ulaşılamadığı açıklanmıştır.

Söz konusu alanda, doğadan çıkarıldığı haliyle kırma eleme tesisinde boyutlandırılarak yığın haline getirilen ve altın cevherini de içeren kayaç, siyanür marifetiyle zenginleştirilmektedir.

Olayın meydana geldiği alanda yapılan siyanür uygulaması göz önünde bulundurulduğunda, çevresel bakımdan da büyük bir facianın yaşandığı anlaşılmaktadır.

Madencilik faaliyetleri sırasında oluşturulan bu denli büyük yığınların kaymaması için gerek proje aşama-

sında gerekse de uygulama aşamalarında, mühendislik bilgisi ve disiplinin dışına çıkılmamalıdır. Yığının kaymaması için yığının stabilite hesapları, mevsimsel koşullar da göz önünde bulundurularak özenle yapılmalı, periyodik olarak teknik takibi sağlanmalıdır.

Tüm bu veriler ışığında işçilerin milyonlarca metreküp kaya kütesinin altında kaldığı, çevreye tonlarca siyanürle kirlenmiş kaya kütesinin yayıldığı bir faciada ihmaller zincirinin olduğu açıktır.

Aynı maden sahasında 2022 yılında yaşanan siyanür sızıntısı sonrası odamız tarafından yapılan açıklamada belirttiğimiz; kamu çıkarlarından uzak, kaynakları, doğayı, halkı ve insanı esas almak yerine, yandaşı koruyan mevcut yanlış ekonomi ve madencilik politikaları nedeniyle yeni bir facia yaşanmıştır ve bu zihniyet terkedilmedikçe yaşanmaya devam edecektir.

Bu tür faciaların yaşanmamasının yolunun mühendislik bilgi ve disiplinini terk etmemekten geçtiğini hatırlatır, madende çalışan işçiler ve ailelerine; yöre halkına ve halklarımıza geçmiş olsun dilekelerimizi sunarız.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu olarak yaşanan facianın haberi alınır alınmaz teknik ekip oluşturularak bölgeye hareket edilmiştir. Yapılacak incelemeler sonucunda kamuoyu daha detaylı bir şekilde bilgilendirilecektir.

ÖN GÖRÜLEBİLİR OLAYLAR KAZA VE KADER DEĞİLDİR.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
13 Şubat 2024, Ankara**

#BOŞUNAMI #OKUDUK

Bizler mesleğimizi bilimden, üretimden ve toplumdaki bir geleneğin sürdürücüsüyüz.

19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü'nde;

İnsanca bir yaşam için, sanayileşen, kalkınan ve hakça bölüşen bir ülke için mücadelemizi ve dayanışmamızı büyütme çağırıyoruz!

[#boşunamioduk](https://www.instagram.com/boşunamioduk)



İLİÇ ÇÖPLER ALTIN MADENİ KAPATILMALI, İŞLETME RUHSATLARI İPTAL EDİLMELİDİR!

Erzincan ili, İliç ilçesi sınırları dahilinde, Lidya madencilik ile Kanada asıllı SSR Mining firmalarının ortaklığında faaliyette bulunan Anagold Madencilik firması tarafından altın üretimi yapılan Çöpler Altın Maden İşletmesinde 13 Şubat 2024 tarihinde 14:30 sularında, liç prosesi için oluşturulan yığının bir bölümünde kayma meydana gelmiş, bir faciaya dönüşen olayda resmi açıklamalara göre dokuz işçi kayan siyanür içerikli yığının altında kalmıştır.

Bu vahim olay nedeniyle halkımıza ve madencilik camiasına geçmiş olsun diyoruz. Faciada sorumluluğu bulunanların hak ettikleri cezaları almalarını ve bu tür faciaların bir daha yaşanmamasını diliyoruz.

Altın elde etmek için siyanür içerikli çözelti prosesi uygulanan yığın liç hacminin yaklaşık 10 milyon m³lük bir kısmının 800 metre kadar kaydığı resmi makamlarca ifade edilmiştir. Facianın üzerinden 7 günlük bir süre geçmiş olmasına rağmen halen akıntı altında kalan işçilerin maalesef yerleri tespit edilememiş ve kendilerine ulaşılamamıştır.

Haber alınır alınmaz Odamızca oluşturulan heyet bölgeye ulaşmak için harekete geçmiş olup, 14 Şubat Çarşamba günü sabahı işletmeye ulaşmıştır. Erzincan Valisi tarafından verilen genel bilgilendirme brifingine katılım sağlanmış olup **teknik konularla ilgili yetkili personel tarafından bir bilgilendirme sunumu yapılması talebimiz uygun bulunmamış,**

olay yerine girişimize ve inceleme yapmamıza izin verilmemiştir. Daha önce birçok olayda olduğu gibi İliç'te de şeffaflık ilkesine aykırı bir şekilde sahada yürütülen madencilik faaliyetlerine ilişkin bilgi ve belgelere ulaşılamamıştır.

Yaptığımız incelemeler ve elde ettiğimiz bilgilere göre; İliç ilçesinde işletilen altın madeninde 2010 yılında fiili altın üretim faaliyetlerine başlanmış olup, o tarihten bu yana üretim faaliyetleri sürdürülmektedir. Çöpler altın madeni Sicil:847, Sicil:49729 ve Sicil:20067313 işletme ruhsat numaralı sahaların içerisinde olup, üretim faaliyetleri Sicil:847 sayılı ruhsat sahasında gerçekleştirilmekte, diğer ruhsat alanlarında ise tesisler ve şantiye alanları bulunmaktadır.

Sahada, kazı yöntemleri ile üretilen altın cevherini de içeren kayaç kırma-eleme işlemleri ile boyutlandırılarak yığın haline getirilmekte ve içerisindeki altın cevherini elde etmek amacıyla, siyanür kullanılarak yığın liç işlemi ile altın kazanımı gerçekleştirilmektedir.

Üretime başladıktan bugüne kadar sahada tek bir yığın liç alanı kullanılmakta olup, 2014 ve 2021 yıllarında hazırlanan ÇED Kapasite Artışı Projeleri ile yığın liç tesisi için de kapasite artışı talebinde bulunmuş ve her iki talep de Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca uygun bulunarak onaylanmıştır. Projenin başlangıcında planlanan yığın liç alanı kapasitesi 34 milyon ton olup, 2014 yılındaki kapasite artışı ile 73 milyon tona, 2021 yılındaki kapasite artışı ile 85,3 milyon tona yükseltilmiştir. Söz konusu kapasite artışları sonucunda yığın liç alanı her biri 8 metre yükseklikte yaklaşık 34 basamaktan oluşan toplam yüksekliği ise 250 metreyi aşan devasa bir yüksekliğe ulaşmış durumdadır. Meydana gelen facia bu devasa büyüklüğe ulaşmış olan yığın liç alanının sadece bir bölümünün doğu-batı yönünde çift taraflı kayarak akması sonucunda oluşmuştur. Kalan yığının da kayma riski bulunmakta olup arama-kurtarma çalışmalarını da riskli hale getirmektedir.

Facianın meydana geldiği tarihten önce kaymanın yaşandığı alanda yarık ve çatlakların olduğu, iş güvenliği uzmanı ve çalışanlar tarafından işverene bu konuda bilgi verildiği resmi ağzlarca da doğrulanmış olmasına rağmen sahanın tamamen tahliye edilmediği, liç yığını akıntısı altında kalan 9 işçinin hayatının riske edildiği anlaşılmaktadır.

Yığın liçi uygulamalarında en önemli hususlardan biri yığının stabilitesinin ve duraylılığının sağlanmasıdır. Stabilye etkileyen en önemli faktörler ise yer seçimi, yığın liç alanı tasarımı, mevsimsel koşullar ve sıvılaşmanın önlenmesidir. Çöpler altın madeninde yaşanan faciada, her iki kapasite artışı ile yığının yüksekliğinin devasa boyutlara ulaştığı, stabilitenin ve duraylılığın sağlanmasının oldukça zorlaştığı çok açıktır. Ayrıca, facianın gerçekleştiği bölümde oluşan yarık ve çatlaklardan, kayan liç yığının suya doymuş bir çamur yığını şeklinde akmasından anlaşılacağı gibi yoğun sıvılaşmanın gerçekleştiği, aşırı kâr hırsı nedeniyle üretimi artırmak amacıyla liç yığınının siyanürlü çözeltili uygulanmasına devam edildiği, yer yer basamak yüksekliklerinin 8 m'yi aştığı, projeye uyulmadığı, sahada yer hareketlerini izleyen radarın akmanın gerçekleştiği Sabırlı deresi bölümünü izlemediği, özette gerekli önlemlerin alınmadığı sonucu ortaya çıkmaktadır.

Çöpler altın madeni sahasında bulunan yığın liç tesisi "Maden Atıkları Yönetmeliği" kapsamında bulunan bir tesistir. Söz konusu yönetmelik Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından hazırlanmış olup, 15/07/2015 tarih ve 29417 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu çerçevede; yığın liç tesisinin izin süreçleri, denetlenmesi ve izlenmesi ile ilgili yetki ve sorumluluk Çevre ve Şehircilik Bakanlığında. Ayrıca, altın madeni için hazırlanan bütün ÇED Kapasite Artışı talepleri ile birlikte yığın liç tesisi için kapasite artışı talepleri de Çevre ve Şehircilik Bakanlığının onayına sunulmakta ve bahse konu Bakanlık tarafından onaylanmaktadır. Bir başka deyişle Çöpler altın madeni sahasındaki yığın liç tesisi kapasite artış taleplerini onaylayarak uygulanmasına izin veren Çevre ve Şehircilik Bakanlığı aynı zamanda söz konusu tesisin denetlenmesi, izlenmesi ve kontrolünden de sorumlu kurumdur.

Yığın liç alanının tabanı kil tabakaları ve jeomembran serilerek geçirimsiz hale getirilmek zorundadır. Ancak, yığın liç alanından kayarak akan yaklaşık 10 milyon m³lük siyanür içerikli yığın geçirimli doğal ortamla temas halindedir. Söz konusu siyanürlü çözeltili içeriğinin, gerek temas halinde bulunduğu doğal ortamın geçirimli yapısından kaynaklı olarak toprağa karışması gerekse de yağmur ve kar suyu ile taşınarak yeraltı sularına ulaşması, yeraltı suları ile birlikte de Sabırlı deresine oradan da Fırat nehrine

ulaşması riski bulunmaktadır.

Yığın liç alanı üretim yapılan ocağa yakın mesafede olup, ocakta üretim dinamit ile patlatma yapılarak sürdürülmektedir. Patlatmalardan kaynaklı vibrasyon etkisinin yığın liç alanında oluşan kaymaya doğrudan etkisi olmasa da tetikleyici etkisinin olabileceği göz ardı edilmemelidir.

Çöpler altın madeninde sürdürülen madencilik faaliyetlerinin yoğunlukla taşeron firmalar aracılığıyla yürütüldüğü, sahada farklı işleri yürüten 7 ayrı taşeron firmanın faaliyette bulunduğu da gelen bilgiler arasındadır.

Faciadan sonra sahada yürütülen arama-kurtarma çalışmalarında ön plana çıkan yine AFAD ekipleridir. İkinci bir kayma riskinin bulunması arama-kurtarma faaliyetlerinin madencilik faaliyetleri konusunda herhangi bir mesleki tecrübesi ve uzmanlığı bulunmayan kişilerce yürütülmeye çalışması arama-kurtarma çalışmalarının sağlıklı bir şekilde yürütülmesini engellemektedir.

Bütün bu tespitler ve veriler ışığında;

- Facianın gerçekleşmesinin ana nedeni, iki kez kapasite artışı yapılarak liç yığını üzerindeki yükün artırılması, yüksekliğinin yaklaşık 250 metre üzerine çıkarılması sonucunda stabilite ve duraylılığının sağlanmasının oldukça zorlaştığı, sıvılaşmayla birlikte oluşan yarık ve çatlaklara rağmen gerekli tedbirlerin alınmaması ve acil eylem planının devreye sokulmamasıdır.

- İkinci ve üçüncü yığın liç alanı oluşturmak yerine maliyetten kaçmak ve daha fazla kâr hırsı ile mevcut yığın liç alanını kullanarak iki kez kapasite artışı yapan, oluşan deformasyon üzerine işçilerin ve iş güvenliği uzmanının uyarılarına rağmen faaliyetlere devam eden işletmecilerle firma ile söz konusu kapasite artışı taleplerini onaylayarak uygulanmasına izin veren, denetleme sorumluluğu bulunmasına rağmen bu görevlerini yerine getirmeyen Çevre ve Şehircilik Bakanlığı facianın asli sorumlularıdır.

- Yığın liç alanından kayarak geçirimli doğal ortam üzerine akan yaklaşık 10 milyon m³lük siyanür ve ağır metal içeren yığının çevre ve insan sağlığına olası etkilerinin izlenmesi için bölgenin yeraltı suyu haritası çıkarılmalı, etki alanından, kontrol kuyularından, Sabırlı deresi ve Fırat nehrinden periyodik olarak numuneler alınarak ölçümlerin yapılması,

sonuçların şeffaf olarak kamuoyu ile paylaşılması gerekmektedir.

- Diğer alanlarda olduğu gibi madencilik faaliyetlerinde de işlerin bölünerek taşeron firmalar aracılığıyla yapılması, iş bütünlüğünü bozmakta, koordinasyonu engellemekte, telafisi imkansız sorunlara neden olmaktadır. Maden işletmelerinde taşeronlaştırmaya izin verilmemelidir.
- Madencilik faaliyetlerinin yürütüldüğü işletmelerde gerçekleşen bu tür olaylarda arama-kurtarma faaliyetleri herhangi bir mesleki tecrübesi ve uzmanlığı bulunmayan AFAD personeli yerine, maden mühendisleri gözetiminde uzman madenci ekipleri tarafından yürütülmek zorundadır.
- Stratejik madenlerin tanımlaması yapılmalı, altın stratejik madenler kapsamına alınarak kamu eliyle işletilmelidir.

Yıllarca ülke kamuoyuna altın madenciliğini çevreyle tamamiyle barışıkmiş algısını yaratmaya çalışan çevrelerin manipülasyonları, yaşanan bu faciayla açığa çıkmıştır. Benzer şirketlerin ekonomik ve sosyal olarak gelişmiş ülkelerde yürüttükleri madencilik faaliyetini, ülkemizde aynı hassasiyetle yürütmedikleri; bu ülkeyi bizim kadar önemsemedikleri açıktır. Onların sadece ve her zaman olduğu gibi yalnızca “yaratılan artı değeri” düşündükleri ortadadır. ÇED izin süreçlerinde tanınan kolaylıklar, verilen teşviklerle

alınmayan vergiler kamu erkinin burada yaratılan pespaye duruma yaklaşımını gözler önüne sermektedir. Faciadan hemen sonra bir takım çıkar gruplarının bu olayı topluma heyelan/toprak kayması olarak aksettirmeye çalışmasının amacı kamuoyunu yanıltmaktan başka bir anlama gelmemektedir.

Bir kez daha uyarıyoruz;

Madencilik alanında uzman bir kuruluş olan TMMOB Maden Mühendisleri Odasının, ticari sır ve benzeri gerekçelerle olay mahallinde inceleme yapmasının engellenmesi, bazı gerçeklerin kamuoyundan saklanması olasılığını düşündürmektedir. Kamuoyunu yakından ilgilendiren her durumda Odamızın teknik inceleme hak ve sorumluluğu tanınmalı, böylece kamuoyunun doğru bilgilendirilmesinin yolu açılmalıdır.

Daha fazla kâr hırsı ile maliyetten kaçmak için madencilik kültüründen, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinden ödün veren, insan hayatını, çevre sağlığını, toplumsal yararı hiçe sayan madencilik uygulamalarına ve diğer ekonomik faaliyetlere izin verilmemelidir! İliç Çöpler altın madeni kapatılmalı, işletme ruhsatları iptal edilmelidir!

Sömürge madenciliğine son verilmelidir!

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
20 Şubat 2024, Ankara**



İLİÇ FACIASINDA 9 İŞÇİ YIĞIN ALTINDA, ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI NEREDE?

13 Şubat 2024 tarihinde İliç Çöpler Altın Maden İşletmesinde meydana gelen faciada, liç yığının yaklaşık 10 milyon metre küplük bölümü kaymış, 9 işçi kayan yığın altında kalmıştı. Siyanür solüsyonu içeren bu malzeme ülke tarihinin en büyük çevre facialarından birine yol açmış durumdadır. Facianın çevresel, sosyal ve biyolojik etkilerinin önümüzdeki süreçte etkisini artırma riski bulunmaktadır.

Yığın liç prosesi cevher zenginleştirme sürecinin bir parçası olup, 3213 sayılı Maden Kanunu'nda “madencilik faaliyetleri” tanımı kapsamında yer alan bir madencilik faaliyetidir. Ancak, yığın liç

tesisleri, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından hazırlanan, 15/07/2015 tarih ve 29417 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe “Maden Atıkları Yönetmeliği” kapsamındadır. Yani halihazırda yürürlükte bulunan mevzuata göre; söz konusu faaliyetten 1. derecede sorumlu kurum madencilik faaliyetlerinden asıl sorumlu olan Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı(Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü) değil Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığıdır. Yığın liç tesisinin izin süreçleri ve denetlenmesi ile ilgili yetki ve sorumluluk söz konusu Bakanlıktadır.

2010 yılında altın üretim faaliyetlerine başlanan Çöpler altın madeni için birçok kez “ÇED Kapasite Artışı Projesi” ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı’na başvurulmuş, 2014 ve 2021 yıllarında sunulan kapasite artışı projelerinde yığın liç tesisi için de kapasite artışı talebinde bulunulmuştur. Her iki talep de bahse konu Bakanlıkça uygun bulunarak onaylanmıştır. Projenin başlangıcında planlanan yığın liç alanı kapasitesi 34 milyon ton olup, 2014 yılındaki kapasite artışı ile 73 milyon tona, 2021 yılındaki kapasite artışı ile 85,3 milyon tona yükseltilmiştir.

Kapasite artışları sonucunda her biri 8 metre yükseklikte yaklaşık 34 basamaktan oluşan toplam yüksekliği ise 250 metreyi aşan devasa bir yüksekliğe ulaşmış olan liç yığınının stabilitesinin ve duraylılığın sağlanmasının oldukça zorlaştığı çok açıktır. Gerek mühendislik bilim ve tekniğine uygun olmayan

bu taleplerin Bakanlık tarafından uygun bulunmuş olması, gerekse sonrası süreçte projenin uygulamasının takip edilmemiş olması, etkili ve yeterli denetimin gerçekleştirilmemesi bu faciyanın yaşanmasında belirleyici unsurlardan biri olmuştur.

2014 yılında kapasite artışı talebinin onaylandığı dönemdeki ilgili bakan İdris GÜLLÜCE, 2021 yılındaki ilgili bakan ise Murat KURUM’dur. İlgili bakanlardan Murat KURUM’un son açıklaması ise ayrı bir skandaldır. Murat KURUM katıldığı bir programda “ÇED Raporu ile toprak kaymasının ne ilgisi var” diyebilmiştir. 2021 yılında kendi döneminde bakanlığınca uygulanmasına izin verilen 2. ÇED kapasite artışı projesinde, yığın liç tesisi için de kapasite artışı talebinde bulunulduğundan ve aynı zamanda söz konusu yığın liç tesisinin “Maden Atıkları Yönetmeliği” kapsamında bulunduğundan Murat KURUM’un bihaber olduğu düşünülmektedir. Her iki dönemin sorumlu Bakanları İdris GÜLLÜCE ve Murat KURUM’un İliç faciasının asli sorumlularından olduğunu hatırlatıyor, 9 maden işçisinin enkaz altında kalmasında ve ülke tarihinin en ciddi çevre katliamında sorumlulukları nedeniyle hesap vermeye davet ediyoruz.

Saygılarımızla.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu
22 Şubat 2024, Ankara



Mesleki saygınlığımızı korumak, meslektaşlarımızın hak ve çıkarlarını geliştirmek için mücadele etmeye devam etmek zorundayız.

Siyasi iktidarın keyfi kurallarına göre meslek itibarımızın ayaklar altına alınması kabul edilemez!

Bu gidişata dur diyelim! #boşunamıokuduk

*Haklarımız ve geleceğimiz için
Haydi Mücadeleye!*



Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu (TKİ) ve İnsani Yardım Vakfı (İHH) arasında 'Afet Farkındalık Eğitimi' düzenlenmesi amacıyla karşılıklı bir protokol imzalandığı ile ilgili haberler geçtiğimiz günlerde basına yansımıştır. Basından da takip ettiğimiz üzere; protokol gereği, kurum personelinin afet farkındalık düzeyinin geliştirilmesi ile ilgili İHH tarafından Genel Müdürlük binasındaki bir salonda eğitime tabi tutulduğu anlaşılmaktadır.

Söz konusu vakfın faaliyetleri kamuoyunda zaman zaman ciddi tartışmalara neden olmuştur. Farklı basın organlarının haberlerinde; vakfın, yurtdışında göstermiş olduğu faaliyetler hakkındaki belirsizliklerin ve tartışmaların mevcut olduğu, kamuoyunu ilgilendiren önemli davalarda da isminin farklı şeriatçı örgütlerle anıldığı görülmektedir. Tüm bu tartışmalar ve belirsizlikler göz önünde bulundurulduğunda; TKİ gibi saygın ve kömür madenciliğinde lider olması gereken bir kuruluşun, söz konusu vakıf ile imzaladığı protokol kamuoyunda ciddi anlamda sorgulanmış ve eleştirilere neden olmuştur. Tüm bu haklı tartışmaların ve sorgulamaların en başta bir kamu kurumu olan TKİ'yi yıpratacağı ve Kurum çalışanlarının iş motivasyonunu düşüreceği unutulmamalıdır.

Odamız, 6 Şubat depremlerinde, gerek arama-kurtarma çalışmaları aşamasında madenci ekiplerin koordinasyonunun sağlanmasında gerekse depremden sonraki süreçte yurttaşların ihtiyaçlarının karşılanmasında çalışmalarına sürekli olarak devam etmiştir. Deprem sonrasında yapılan anketlerde, vatandaşın en güvenilir bulduğu meslek grubunun madenciler olduğu anlaşılmıştır. 'Afet Farkındalık Eğitimi' gibi bir eğitimin toplumda saygınlığı kabul edilmiş ve anayasal bir kuruluş olan Odamız ile

TÜRKİYE KÖMÜR İŞLETMELERİ KURUMU (TKİ) VE DİĞER KAMU KURUMLARI TOPLUMDA FARKLI TARTIŞMALARA NEDEN OLAN DERNEKLER VE VAKIFLAR YERİNE ANAYASAL KURULUŞLAR OLAN MESLEK ODALARI, UZMAN KAMU KURUMLARI VE ÜNİVERSİTELER İLE ÇALIŞMALARINI YÜRÜTMELİDİR

hiçbir iletişime geçilmeden basında ve kamuoyunda ciddi tartışmalar oluşturmuş bir vakıf ile yürütülmesi hatalı bir uygulama olmuştur.

TKİ yöneticilerinden öğrenmek istiyoruz;

- Madencilik faaliyetleri konusunda uzman meslek odası olmamıza rağmen Odamız ile son süreçte kurmadığınız dayanışmayı ve iş birliğini İHH ile kurmanızı sağlayan motivasyon nedir?
- Kamuoyunda bu tarz tartışmalara neden olabilecek farklı dernek, vakıf v.b kuruluşlarla benzer konularda protokol imzalama çalışmalarınız mevcut mudur?
- Bundan sonraki süreçte bu tarz eğitimleri düzenlemeden önce kurum personeli ve uzman meslek odalarının görüşlerini alacak mısınız?

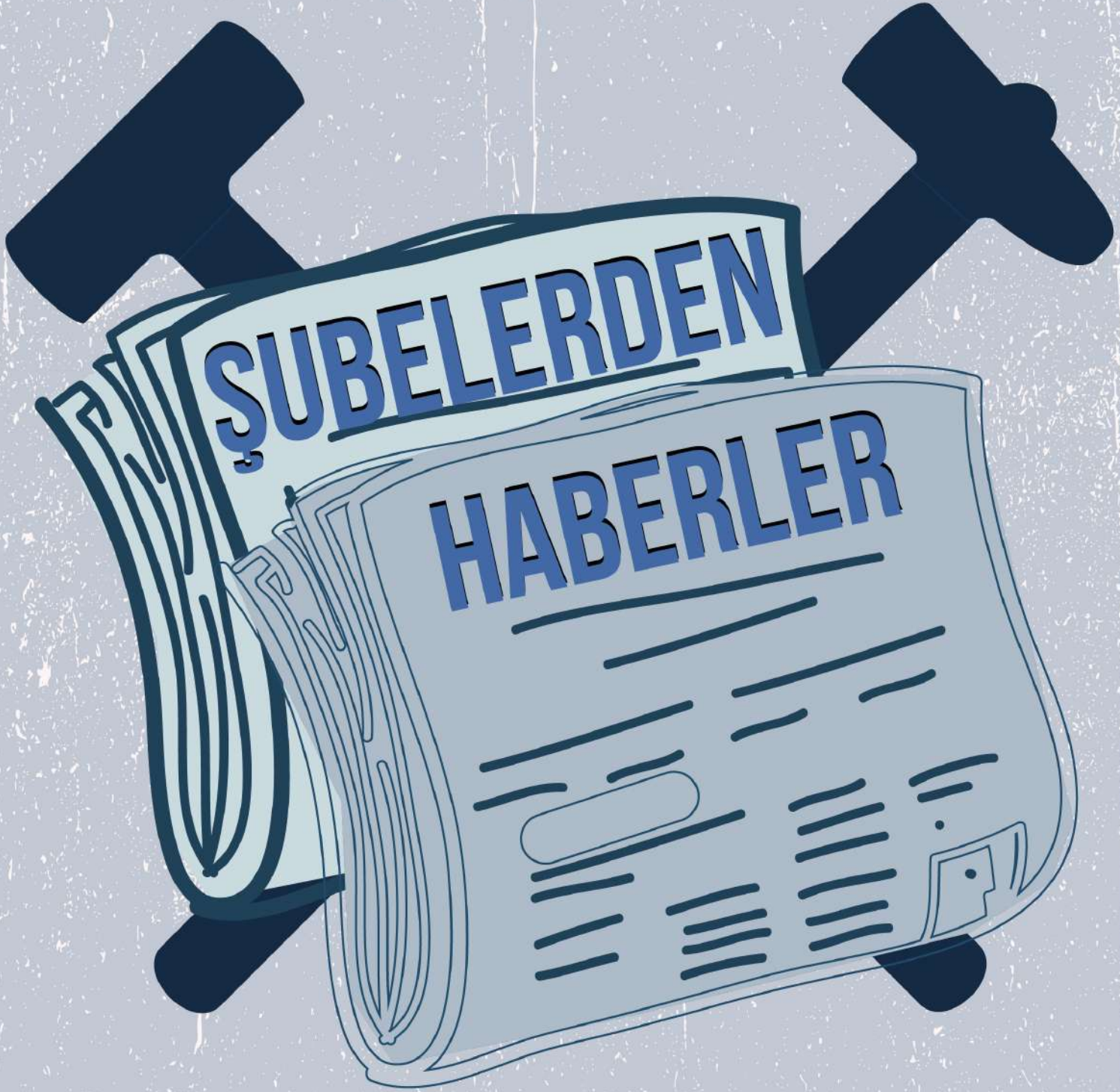
TMMOB Maden Mühendisleri Odası olarak; meslektaşlarımızın yoğun olarak çalışmalarını sürdürdüğü bir kamu kuruluşu olan TKİ'nin saygınlığının korunması ve kurum personelinin madencilik dahil her türlü alandaki eğitim ihtiyaçlarının karşılanması konusunda, geçmişte olduğu gibi bugün de gayret göstereceğimizin bilinmesi gerektiğini tekrar hatırlatıyoruz. Başta TKİ yöneticileri olmak üzere, tüm kamu kurum ve kuruluşlarının yöneticilerine buradan çağrıda bulunuyoruz. Tüm kamu kurum ve kuruluşları, kamuoyunda tartışmalara neden olmuş ve halkın ciddi anlamda sorguladığı vakıf veya dernek adı altında faaliyet gösteren yapılar yerine anayasal kuruluşlar olan meslek odaları, üniversiteler ve uzman kamu kurumları ile çalışmalarını sürdürmelidir.

**TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**

4 Mart 2024, Ankara

ŞUBELERDEN

HABERLER





ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİLERİ İLE MESLEKİ SOHBET TOPLANTISI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi olarak Çukurova Üniversitesi Maden Müh. Bölümünde, maden mühendisliği öğrencileri ile mesleki sohbet toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bölüm Başkanımız Prof. Dr. Hüseyin VAPUR hocamıza ve Bölüm hocalarımıza, misafirperverliklerinden dolayı teşekkür ederiz.



ADANA ŞUBESİ GENEL KURULU VE SEÇİMİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi 12. Olağan Genel Kurulu 20-21 Ocak 2024 tarihlerinde Adana Ticaret Odası Meclis Salonu'nda, gerçekleştirilmiştir.

Başkanlık divanı seçimi yapılmıştır. Şube-
miz 12. Olağan Genel kurulu Divan Başkanlığına Sabahattin ÖZTAŞ, Divan Başkan Yardımcılığına İrfan İÇAÇAN, Yazman Üyeliğine ise Şenay KADIKÖYLÜ önerilerle oy birliği ile seçilmişlerdir.

12.Dönem Oda genel kurulu Asil ve Yedek yönetim kurulu ve Genel Merkez Delege adaylarının divana verilmesi ve duyurulması ile dilek ve öneriler alınarak genel kurul sonlandırılmıştır.

21 Ocak 2024 tarihinde yapılan seçimde, oluşan yönetim kurulu Asil ve Yedek üyeleri ile Genel merkez Asil ve Yedek Delegeleri seçilmiştir.

48.DÖNEM DANIŞMA KURULU TOPLANTISI VE ŞUBELER TOPLANTISI

03.02.2024 tarihinde Ankara'da yapılan şubeler toplantısına ve 04.02.2024 tarihinde yapılan danışma kurulu toplantısına, Şube yönetim kurulu olarak geniş katılım sağlanmıştır.



6 ŞUBAT DEPREMİ YILDÖNÜMÜNDE ANMA ETKİNLİKLERİ

6 ŞUBAT DEPREMLERİNDE HAYATINI KAYBEDENLERİ SAYGIYLA ANIYORUZ

6 Şubat Depreminin yıl dönümünde; TMMOB Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Üyemiz Erşat AKYAZILI ve TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu olarak felaketin yaşandığı illerden olan Hatay ve Adana'da düzenlenen anma etkinliklerine katılım sağlanmıştır.



48.DÖNEM DANIŞMA KURULU TOPLANTISI VE ŞUBELER TOPLANTISI

17.02.2024 tarihinde Ankara'da yapılan şubeler toplantısına ve 18.02.2024 tarihinde yapılan danışma kurulu toplantısına, Şube yönetim kurulu olarak geniş katılım sağlanmıştır.



49. OLAĞAN GENEL KURUL

24-25 Şubat 2024 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen Odamız 49. Olağan Genel Kurulu 'na TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz ve Adana Şube 12. Dönem Delegelelerimiz ile katılım sağlanmıştır.



EMEKLİ ÜYE TOPLANTISI

Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi olarak her ayın son Çarşamba günü yaptığımız emekliler toplantılarımıza uzun bir aradan sonra tekrar başlamış bulunmaktayız.

28 Şubat 2024 Çarşamba günü 13.00 – 16.00 saatleri arasında şube binamızda Adana Şube Emekli Üye toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya katılan değerli büyüklerimize teşekkür ederiz.



14.YAPIMALZEMELERİ,İNŞAATTEKNOLOJİLERİ, İŞ VE İNŞAAT MAKİNELERİ FUARI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Adana Şube olarak 29 Şubat–3 Mart tarihleri arasında TÜYAP Fuar Alanında düzenlenen Adana İnşaat Fuarı'na ilk kez katılım sağlanmıştır.

Fuarda bir stand açarak odamızın ve mesleğimizin tanıtımı gerçekleştirilmiştir.

DİYARBAKIR

ÜYE TOPLANTISI

Değerli üyelerimiz,

7 Ocak Pazar günü oda seçimleri gündemli üye toplantısı yapılacaktır. Tüm üyelerimiz davetlidir.

Tarih: 07.01.2024
Saat: 14:00

Adres: Kooperatifler Mah. Yaşar Kemal Cad. Çeysa Plaza Kat:6 No:12 Yenışehir-Diyarbakır


TMMOB
Maden Mühendisleri Odası
Diyarbakır Şube



ŞUBEMİZİN 7. DÖNEM ÜYE TOPLANTISI

Şubemizin 7. Dönem üye toplantısı yapılmıştır. 13-14 ocak 2024 tarihlerinde gerçekleştirilecek olan genel kurul ve şube seçimleri öncesinde üyelerimizin görüş ve önerileri alınmıştır.

ÜYE TOPLANTISI

7 Ocak Pazar günü saat 14.00'te oda seçimleri gündemli üye toplantısı yapılmıştır.

KÜRT MESELESİNDE ÇÖZÜM İÇİN SİVİL TOPLUM BULUŞMASI

“Kürt Meselesinde Çözüm İçin Sivil Toplum Buluşması” adı altında düzenlenen odamızın da içerisinde yer aldığı Amed Kent Koruma ve Dayanışma Platformu alınan kararları sonuç deklarasyonu şeklinde basına ve kamuoyuna paylaşmıştır.



**#BOŞUNAMI
OKUDUK**

Kamuda çalışan meslektaşlarımıza ilişkin özlük hakları ve ücret iyileştirme taleplerimiz iktidar tarafından göz ardı ediliyor.

Kamuda istihdam, atama ve güvenceli kadro yaratılmalı, bütçe buna uygun olarak ayrılmalıdır.

İnsanca bir yaşam, insanca yaşanacak bir ülke istiyoruz.

#bosunamiokuduk Mesleki itibarımız ve haklarımız için

Haydi mücadeleye!

İSTANBUL



İSTANBUL ŞUBE 15. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU

İstanbul Şube 15. Dönem Olağan Genel Kurulu ve Seçimleri gerçekleştirildi.

İstanbul Şube 15.Dönem Genel Kurulu 13 Ocak 2024 Cumartesi günü Şube merkezinde yapıldı. Saat 13.00'te başlayan toplantıda Divan Kurulu başkanlığına Prof. Dr. A.Ekrem Yüce, başkan yardımcılığına Eyyüp Altun ve yazmanlığa Sedef Dongul'un seçilmesinin ardından gündeme geçildi.

Şube yönetim kurulu başkanı Mesut Erkan tarafından açılış konuşması yapıldı. İstanbul Şube 14. Dönem Faaliyet Raporu sunumu Mehmet Makar tarafından yapılmıştır. Sonrasında; Nedret Durukan, Tayfun Mater, Kemal Erkin Karaözbek, Umut Zobu söz alarak, geçmiş dönem, gelecek dönem Şube, Oda, madencilik ve ülke gündemine dair görüş, önerilerini paylaştılar. İstanbul Şube 15. Dönem Olağan Genel Kurulu ve Seçimleri 14 Ocak 2024 Pazar günü 13.00-17.00 saatleri arası yapılan Şube Yönetim Kurulu ve Merkez Delege seçimleri ile tamamlanmıştır.



EMEKLİ ÜYE TOPLANTISI

İstanbul Şubemizce geleneksel olarak düzenlenen Emekli Üye Toplantısı bu ay 31 Ocak 2024 Çarşamba günü 13.00-16.00 saatleri arasında yapılmıştır.



EMEKLİ ÜYE TOPLANTISI

İstanbul Şubemizde geleneksel olarak düzenlenen Emekli Üye Toplantısı, bu ay 28 Şubat 2024 Çarşamba günü 13.00-16.00 saatleri arasında yapılmıştır.



49. OLAĞAN GENEL KURUL

İstanbul Şubemizi temsilen seçilen delegelerimiz Oda Merkez 49. Olağan Genel Kuruluna katılım sağlamıştır. Genel Kurul 24 Şubat 2024 Cumartesi günü Ankarada Kocatepe Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul'da İliç faciası ile ilgili "Denetlemeyen Devlet, Önlem Almayan Şirket: Maden Mühendisleri Günah Keçisi Değildir!" temalı basın açıklaması yapılmıştır. 25 Şubat 2024 Pazar günü Oda hizmet binasında yapılan seçimler ile 49. Olağan Gelen Kurulu sona ermiştir. Genel Kurula katılım gösteren delegelere teşekkür ederiz.



ŞUBE GENEL KURULU

Şubemiz 16. Genel Kurulu 13-14 Ocak 2024 tarihinde gerçekleştirildi. Genel Kurulumuza 89 üyemiz katılım sağladı. Genel Kurulda Yönetim Kuruluna Çağdaş Maden Mühendisleri liste sunarak aday oldu. 14 Ocak 2024 tarihinde 110 üyemizin katılımıyla gerçekleşen seçim sonuçlarına göre Çağdaş Maden Mühendisleri listesi Yönetim Kurulu olarak seçilmiştir. 16. Dönem Seçimlerinin sonucunda oluşan Yönetim Kurulu 22.01.2024 tarihinde, en yaşlı üye sıfatıyla Mustafa HACARLIOĞLU başkanlığında toplanmıştır.

#BOŞUNAMI OKUDUK

İnsanca yaşayacak bir ücret, insanca yaşanacak bir ülke istiyoruz!

Emekliler için acil ekonomik iyileştirmeler zorunludur.

Onlarca yıllık emeğimiz yok sayılacaksa

#boşunamıokuduk

ZONGULDAK**TTK KARADON MÜESSESESİ KILIMLI İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARETİ**

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi 48. Dönem Yönetim Kurulu olarak iş yeri ziyaretleri kapsamında; TTK Karadon Müessesesi Kilimli İşletme Müdürlüğünde çalışan meslektaşlarımız ile bir araya gelerek, meslek ve meslektaş sorunlarını değerlendirilen bir toplantı yapılmıştır.

TTK KARADON MÜESSESESİ GELİK İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARETİ

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi 48. Dönem Yönetim Kurulu olarak İş yeri ziyaretleri kapsamında; TTK Karadon Müessesesi Gelik İşletme Müdürlüğünde çalışan meslektaşlarımız ile bir araya gelerek, meslek ve meslektaş sorunlarını değerlendirilen bir toplantı yapılmıştır.

**TÜRKİYE İŞÇİ PARTİSİ'NİN ZİYARETİ**

Türkiye İşçi Partisi Genel Başkanı Erkan BAŞ; Halk Buluşmaları kapsamında gerçekleştirdiği etkinlik için Zonguldak'a gelerek Yönetim Kurulumuzu ziyaret etmiştir. Şube binamızda Halk Buluşmasını gerçekleştirmiştir.

ZONGULDAK



İŞ YERİ ZİYARETİ

İşyeri ziyaretleri kapsamında TTK Karadon Müessesesi Kurtköy mevkiinde de bulunan 20 No'lu Rödivanslı sahası Aşkar Enerji Şirketinde çalışan meslektaşlarımız ziyaret edilerek, meslektaş ve meslek sorunları hakkında bilgi alınarak çözüm önerileri konusunda görüş alışverişinde bulunulmuştur.



İŞ YERİ ZİYARETİ

İşyeri ziyaretleri kapsamında TTK Karadon Müessesesi Kurtköy mevkiinde de bulunan 21 No'lu Rödivanslı sahası Of-Kar Madencilik Şirketinde çalışan meslektaşlarımız ziyaret edilerek, meslektaş ve meslek sorunları hakkında bilgi alınarak çözüm önerileri konusunda görüş alışverişinde bulunulmuştur.

ÜYELERİMİZİN İŞ KAZASI SONRASI YAŞADIKLARI PROBLEMLERİN GİDERİLMESİNE YÖNELİK OLARAK ZONGULDAK CUMHURİYET BAŞSAVCISI İLE GÖRÜŞME GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.

48. Dönem Yönetim Kurulu olarak gerçekleştirilen işyeri ziyaretlerinde; üyelerimizin iş kazası sonrası yaşadıkları problemlerin giderilmesine yönelik olarak Zonguldak Cumhuriyet Başsavcısı ile görüşme gerçekleştirildi. Yapılan görüşme ve değerlendirmeler sonrası İş kazası Soruşturma Savcısının "İhtisaslaşması" konusunda görüş birliğine varılmıştır. Ayrıca Ceza Mahkemesi yönünden ise bir Mahkemenin görevlendirileceği konusunda bilgi alınmıştır.



ZONGULDAK



ADALET ARIYORUZ!

Susma, Sessiz Kalma, Birgün Adalet Hepimize Lazım Olacak... Başlıklı Basın Açıklaması Zonguldak Demokrasi Platformu Dönem Sözcüsü TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şube 48. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Erdoğan KAYMAKÇI tarafından Madenci Anıtı Önünde Saat 17:45' te kamuoyuna paylaşılmıştır.

Basın Açıklamasında; Hatay milletvekili avukat Şerafettin Can Atalay'ın Milletvekilliği hakkında TBMM çatısı altında, anayasaya aykırılığı daha evvel 2 kez Anayasa Mahkemesi tarafından tespit edilmiş bir yargı kararı 30.01.2024 tarihinde düşürüldüğü, işleme giren kararın hukuki değil siyasi olduğu vurgusu yapılmıştır.



48. DÖNEM 6. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 48. Dönem 6. Danışma Kurulu toplantısına yönetim kurulu olarak katılım sağlanmıştır.



BASIN AÇIKLAMASI

Zonguldak Demokrasi Platformununun 6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen depreme yönelik düzenlediği Basın Açıklamasına katılım sağlanmıştır.

ZONGULDAK



ÜYE ZİYARETİ

14 Ekim 2022 tarihinde TTK ATİM'de meydana gelen Metan Patlaması (Grizu) sonrası Bolu İli Cezaevinde tutuklu bulunan meslektaşlarımız Volkan SOYLU, İbrahim Hakan MENGEŞ ve Levent AYDIN' ı Yönetim Kurulu Başkanımız Erdoğan KAYMAKÇI, II. Başkanımız Hanefi ORUÇ ve Yönetim Kurulu Üyemiz aynı zamanda Zonguldak Maden Mühendisleri Derneği Başkanı Dinçer ACUN ziyaret ettiler.



ÜYE ZİYARETİ

İşyeri ziyaretleri kapsamında TTK Karadon Müessesesi Kilimli/Bölüm mevkisinde de bulunan TTK Karadon Müessesesi 8-10 No'lu Rödovalı sahası Entegre Madencilik Şirketinde çalışan meslektaşlarımız ziyaret edilerek, meslektaş ve meslek sorunları hakkında bilgi alınarak çözüm önerileri konusunda görüş alışverişinde bulunulmuştur.



ÜYE ZİYARETİ

İşyeri ziyaretleri kapsamında TTK Karadon Müessesesi Gelik mevkisinde de bulunan 18 No'lu Rödovalı sahası Gelik Madencilik ve 15 Nolu Rödovalı sahası Bahadır Kardeşler Şirketinde çalışan meslektaşlarımız ziyaret edilerek, meslektaş ve meslek sorunları hakkında bilgi alınarak çözüm önerileri konusunda görüş alışverişinde bulunulmuştur.



ÜYE ZİYARETİ

İşyeri ziyaretleri kapsamında TTK Karadon Müessesesi Kilimli/Bölüm mevkisinde de bulunan TTK Karadon Müessesesi 6 No'lu Rödovalı sahası Enka Madencilik Şirketinde çalışan meslektaşlarımız ziyaret edilerek, meslektaş ve meslek sorunları hakkında bilgi alınarak çözüm önerileri konusunda görüş alışverişinde bulunulmuştur.

ZONGULDAK



48. DÖNEM “FİİLİ HİZMET ZAMMI KOMİSYONU” TOPLANTISI

48. Dönem “Fiili Hizmet Zammı Komisyonu” üyeleri:

TTK Kozlu TİM Yasin Sever

TTK Karadon TİM Kadir Yıldız

TTK Gelik TİM Eray Aydın
ve Emir Korkmaz

TTK Amasra TİM Fatma Arpa

TTK Üzülmez TİM Emre Onat'ın katılım sağladığı 1. toplantı şube binamızda yapılmıştır.



BELGESEL VE SÖYLEŞİ

6 Şubat Depremlerinde “Maden Mühendislerinin ve Madencilerin Rolü” ne yönelik “BELGESEL ve SÖYLEŞİ” üyelerimizin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.



ÜYE ZİYARETİ

Bartın Amasra ilçesinde Türkiye Taşkömürü Kurumuna ait ATİM'de 14 Ekim 2022 tarihinde meydana gelen ve 43 maden emekçisinin hayatını kaybettiği facianın 6. Duruşmasına Yönetim Kurulu olarak katılım sağlanmıştır. Duruşmaya Şube Başkanımız Erdoğan KAYMAKÇI, Yazmanı Levent YAĞCIOĞLU ve Amasra Kazası TBMM Meclis Araştırma Komisyon Üyesi Nevzat ÜNLÜ katılım sağlamıştır.

ZONGULDAK



BİLGİLENDİRME TOPLANTISI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Genel Merkezimizin 49. Dönem Olağan Genel Kuruluna yönelik Üst Kurul Delegelerimize bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.



SAADET PARTİSİ'NİN ZİYARETİ

Saadet Partisi İl Başkanı Burak EROL, Zonguldak Belediye Başkan Adayı Cem DERELİ ve Heyeti Yönetim Kurulumuzu ziyaret ederek; Türkiye Taşkömürü Kurumunun geleceği ve Zonguldak'ın sorunları ile çözüm önerileri konusunda görüş alışverişinde bulunulmuştur.



48. DÖNEM 7. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası 48. Dönem 7. Danışma Kurulu Toplantısına Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulu üyelerimiz ile katılım sağlanmıştır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odamızın 48. Dönemde 17 Şubat 2024 tarihinde düzenlemiş olduğu Şubeler Toplantısına Yönetim Kurulu olarak katılım sağlanmıştır.

ZONGULDAK



ZONGULDAK YEREL BASINI VE MADENCİLİK KONULARI

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şube 48. Dönem Yönetim Kurulu olarak Zonguldak Yerel Basını ile dayanışma yemeği düzenlenmiştir. Zonguldak Yerel Basını ve Madencilik konularında görüş alışverişinde bulunulmuştur.



İMZA VE SÖYLEŞİ ETKİNLİĞİ

Zonguldak Kültür ve Eğitim Vakfının düzenlemiş olduğu imza&söyleşi etkinliği İstanbul'dan Zonguldak'a gelen yazarların katılımı ile gerçekleştirilmiştir.



3 MART 1992 BİR ŞEHİR SUSTU, BİR ŞEHİR KARARDI...

3 Mart 1992'de Zonguldak'ın Kozlu ilçesindeki TTK'ya ait taş kömürü maden ocağında saat 19.45-20.00 arasında meydana gelen zincirleme grizu patlamaları sonucunda 263 maden işçisi yaşamını yitirmiştir.

Faciada yaşamını kaybeden maden emekçilerini saygı ve sevgiyle anarken ailelerine, yakınlarına ve halkımıza bir kez daha başsağlığı diliyoruz. Günün anlam ve önemine ilişkin Basın Açıklamasını TMMOB Maden Mühendisleri Odası 48. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Erdoğan KAYMAKÇI yapmıştır.

ZONGULDAK



7 MART 1983 BİR ŞEHİR SUSTU, BİR ŞEHİR KARARDI...

Zonguldak İli Ereğli İlçesi Kandilli (Armutçuk) beldesinde yeraltı madencilik faaliyetlerinin sürdürüldüğü Türkiye Taşkömürü Kurumu Armutçuk Müessese Müdürlüğü'nde 7 Mart 1983'te meydana gelen grizu faciasında hayatını kaybeden 103 maden emekçisini anma günü için düzenlenen törene Yönetim Kurulu olarak katılım sağlanmıştır.

İŞ YERİ ZİYARETİ

İşyeri ziyaretleri kapsamında; TTK Üzülmüş Müessesesi 13 No'lu Rödovalı sahası AKKURT Madencilik Şirketinde çalışan meslektaşlarımız ziyaret edilerek, Meslektaş ve meslek sorunları hakkında bilgi alınıp, çözüm önerileri konusunda görüş alışverişinde bulunularak, 07 Şubat 2024 tarihinde meydana gelen iş kazası için başsağlığı dileğinde bulunulmuştur.



İŞ YERİ ZİYARETİ

Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü Armutçuk Müessesesi İşletme Müdürlüğünde görev yapan meslektaşlarımız ziyaret edilerek, meslektaş ve meslek sorunları görüşülmüştür.



İŞ YERİ ZİYARETİ

Türkiye Taşkömürü Kurumu Karadon Müessesesi İşletme Müdürlüğünde 27 Şubat 2024 tarihinde meydana gelen iş kazasına yönelik meslektaşlarımıza başsağlığı ziyaretinde bulunulmuştur.



**DOĞAL KAYNAKLAR ATALARIMIZDAN MİRAS DEĞİL,
ÇOCUKLARIMIZA BIRAKACAĞIMIZ EMANETTİR...**

ANTALYA İL TEMSİLCİLİĞİ

**ANTALYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞIYLA ANTALYA AKADEMİK ODALAR KURULU ARASINDA YER TAHSİSİ PROTOKOLÜ**

Antalya Büyükşehir Belediye Başkanlığıyla Antalya Akademik Odalar Kurulu arasında, 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 14. Maddesinde belirtilen belediyenin görev ve yetki sorumluları kapsamında iş birliği protokolü imzalanmıştır. Protokol kapsamında Antalya ili kepez ilçesi fabrikalar mahallesi sınırları içerisinde bulunan 29026 ada 1 parsel numaralı taşınmazın kullanımı Antalya Akademik Odaları kuruluna verilmiştir.

Antalya Akademik Odalar Kurulu ile Antalya Büyükşehir Belediye Başkanlığı arasında imzalanan bu protokolle Antalya için yapılacak kent projelerinde; doğal varlıkların, insan sağlığının, yeşil alanların, ekosistemlerin korunması ve geliştirilmesi yanı sıra sürdürülebilir yaşam ve döngüsel ekonominin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Antalya Büyükşehir Belediye Başkanı Muhittin BÖCEK'in katılımıyla imzalanan protokol törenine TMMOB Maden Mühendisleri Odası Akdeniz Bölge Temsilcimiz Salih AKBOĞA, TMMOB Maden Mühendisleri Odası İKK Antalya Temsilcimiz Ali BALCI ve TMMOB Maden Mühendisleri Odası İKK Antalya Kadın Komisyonu Başkanı Gülşah ERGEN katılım sağlamıştır.

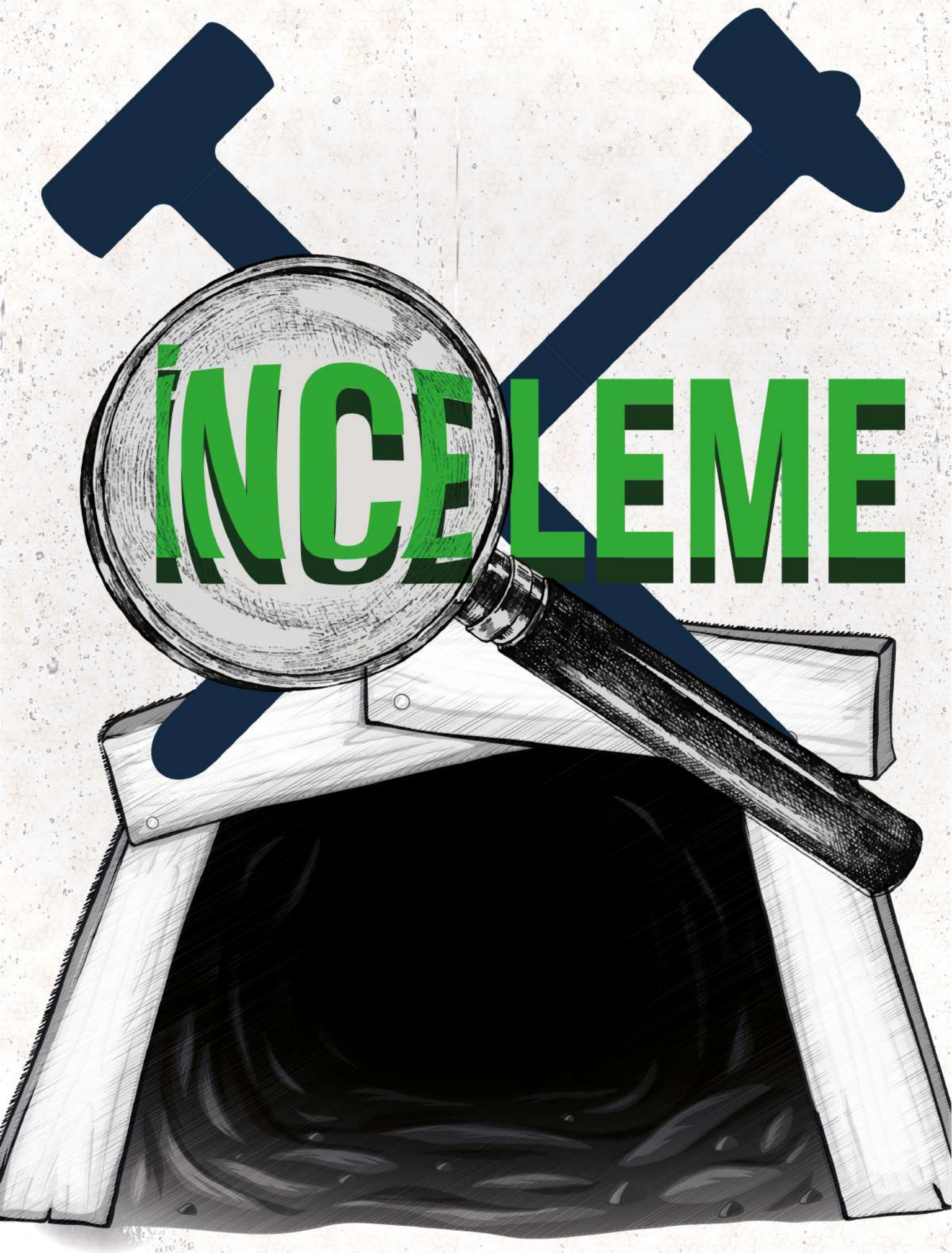
#BOŞUNAMI OKUDUK

Ülkemizde mezun olan her genç meslektaşımız ya işsizlikle ya da düşük ücretle karşı karşıya!

Bu yüzden yurttaşlarımızın %53'ü, gençlerin %64'ü yaşamını sürdürmek için yurtdışına gitme hayali kuruyor!

#boşunamıokuduk

İNCELEME





İLİÇ SON DEĞİL

TURHAN DEMİRBAŞ [2799]

Erzincan İliç'teki Çöpler sahası altın madeni işletmesinde, 21.6.2022 tarihinde Yığın Liç sahasına siyanür içerikli solüsyon taşıyan boru hatlarında meydana gelen arızanın üzerinden daha 1,5 yıl geçmiş iken bu sefer aynı altın madeni işletmesinde 13 Şubat 2024 tarihinde "Liç Atığı (pasası)" bulunduğu yerinden aşağıya, Sabırlı Deresi Vadisine doğru kayarak bir çevre felaketine yol açmış, akan çamur kütleli altında 9 işçinin kalmasıyla acı bir tablo yaşanmıştır. Liç siyanür ile yıkanmış atık toprak demektir.

Pasa yığılma sahasında şev eğimine uyulmamış, pasa 45 dereceye çıkmış toprak kayması kaçınılmaz olmuştur. Liç yüksekliği 150 metre olmalıyken 250 metre olması kaymanın olmasını sağlamıştır. Şev stabilitesi 35 derecenin altında olmalıydı. Altın, Gümüş, Kurşun, Çinko gibi Poli metaller asigik ortam mineralleridir. Kullanılan Siyanür Hidrür tehlikeli bir gaz olduğu için çevreye ve tarım arazilerine zarar verir. Tarımı besleyen sular kirlenir.

2002 yılında iktidara gelenler hızlı bir şekilde maden sahalarımızı pazarladılar. Ne zaman maden dairesine gitsem mutlaka ihale olduğunu gördüm. Daha sonra bu ihaleler Cumhurbaşkanı tarafından veya Enerji bakanlığı tarafından yönlendirildi. 3- 5 lira tekstilden veya inşaattan para kazananlar bu sektöre işi bilmeden girdi ve birçok yanlış işler yapıldı.

Bir de Kanadalı firma 550 milyon dolar vergi vermiş,

kendisi bu sahan 7 milyar dolar kazanmış. Rakkamlara bakarmısınız. Zonguldak Milletvekili Deniz Yavuzylmaz izin iptal edildiği yönündeki iddiaları yalanladı. Hafta sonu Maden Mühendisleri Odası genel kurulunda Deniz Yavuzylmaz bu konuda konuştu. Basında ve yandaş olmayan medya da halkın sesi olmaya devam etmekte. Kendisine emekleri için teşekkürler.

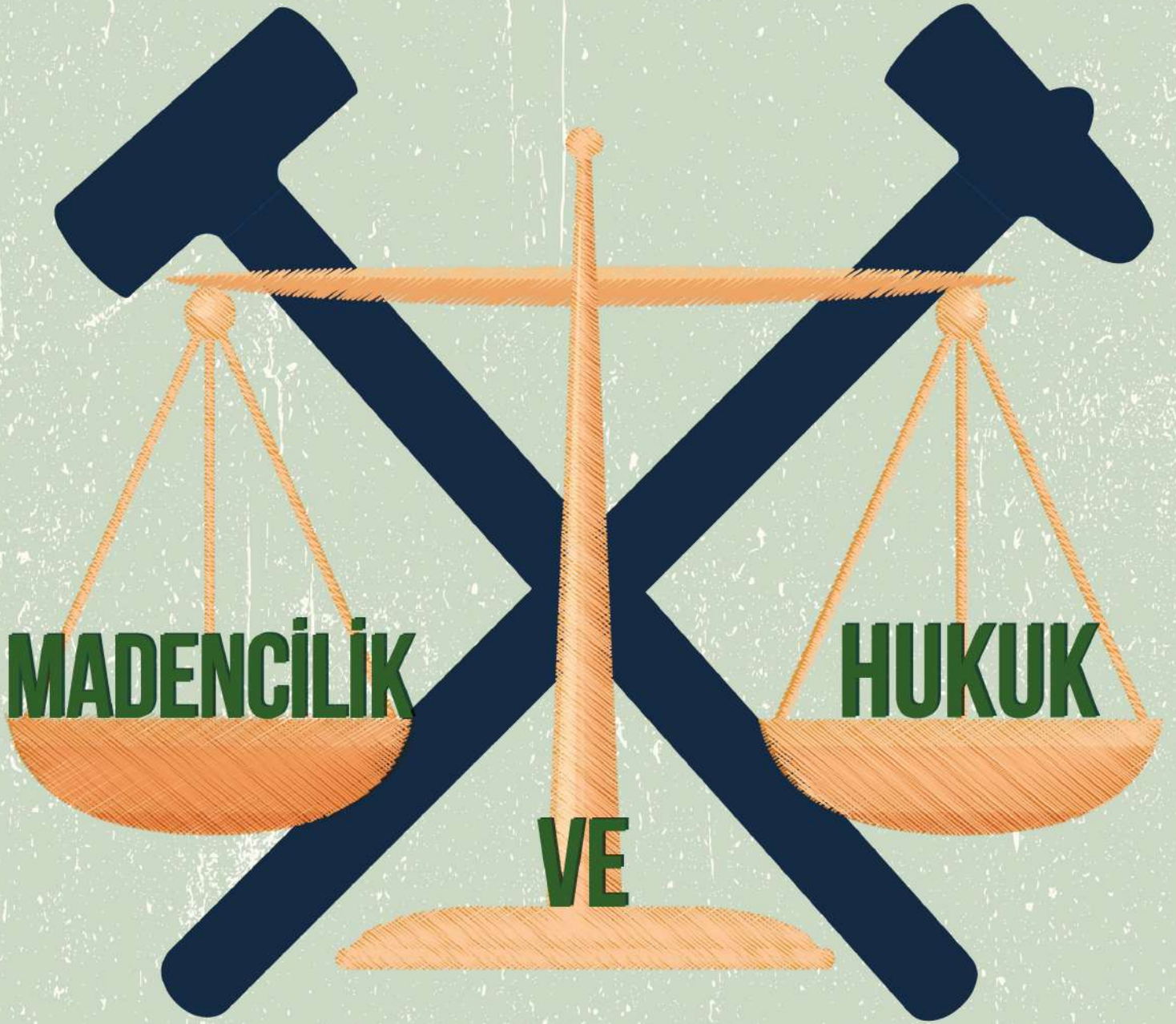
Maden pasasındaki Sülfür miktarı yüksek olma ihtimali yüksek olmamalıdır. Bu oran % 0,1 binde biri aşmamalıdır. Bu saha dışındaki birçok Poli metal sahasında da tehlike vardır. Bu sahalardaki kontroller hızlandırılmalı ve şirketlerin gerekli uyarı cihazlarını almaları ve kullanmaları sağlanmalıdır.

MTA'da çalıştığım dönemde birçok sahada Polimetale aramaları yapıldı. Bu sahalarda yapılan etüd sonunda karar verilmesi büyük bir yanlışlık oldu. Etüd sonrası hemen sondaj hatadır. Jeofizik etüd yapmadan sondaja başlamak yapılacak hatalardan biridir. Çünkü sondaj için işçi gerekli oy almak için sondaj yapılan yerlerde işçi alımı yapıldı. MTA kendi yapsa bir şey değil özel şirkete sondajı veriyor ve adamdan işçi almasını bekliyor. Şirket kar peşinde olduğundan işçi alımını geciktiriyor. Ben hep paranın yanlış kullanıldığını savundum.

Kaynak

<https://www.bodrumguncelhaber.com/altin-madenciligi-ile-ne-oluyor>

Dr. Eşref Atabey- 25 Şubat 2024



MADENCİLİK

HUKUK

VE



İLİÇ ÜZERİNE AV. VOLKAN KAYA

Bu yazıda size İliç kazası sonrası düzenlenmiş ilk bilirkişi raporunda bahsedilen hususlardan, kısaca bahsetmek istiyorum. Raporda kaza, 13.02.2024 tarihinde Erzincan İli İliç ilçesi sınırları Anagold Madencilik San. ve Tic. A.Ş. firmasının Çöpler Kompleks Maden Sahasında yürüttüğü madencilik faaliyetlerinde Heap Leach sahasının akması ile meydana gelen olay olarak tanımlanmıştır.

Soruşturmaya konu Anagold Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'ne ait Maden Ocağındaki Heap Leach sahasının kayması sonucu etkilenen alanların zemininde fotogrametrik çalışmalarda DJI Matrice 300 insansız hava aracı kullanılmış P1 kamera kullanılarak yüksek çözünürlükte ortofoto oluşturulmuş. Yapılan ölçümün bilgisayar ortamında incelenmesi ve değerlendirilmesi neticesinde;

- Soruşturmaya konu Heap Leach sahasındaki hafriyatın 428684.98 m² miktarındaki kısmının kaydığı ve kayan bu alanın 977399.30 m² miktarındaki alanı etkilediği,
- Soruşturmaya konu Heap Leach sahasındaki kayan alanın yukarıda da belirtildiği gibi hafriyatın kapladığı afet alanının 977399.31 m² miktarındaki alanı kapsadığı ve bu alanda 9701356.16 m³ miktarında hafriyat bulunduğu,
- Bu alanın 213057.42 m² miktarındaki kısmı Heap

Leach sahasının batısındaki Magnezyum Ocağını kapsadığı ve bu alanda 1922471.00 m³ miktarında hafriyat bulunduğu,

- Yine bu alanın 335656.91 m² miktarındaki kısmı Heap Leach sahasının doğusundaki Sabırlı Deresini kapsadığı ve bu alanda 4529010.00 m³ miktarında hafriyat bulunduğu,
- Yine bu alanın 428684.98 m² miktarındaki kısmı ise Heap Leach sahasının olduğu kısmı kapsadığı ve bu alanda da 3249875.16 m³ miktarında hafriyat kaldığı tespit edilmiş.

Etkilenen alanın ise;

- SABIRLI KÖYÜ 101 ada 266 ve 267 numaralı Maliye Hazinesine ait Tarla vasıflı parsellerin tamamını ve 101 ada 268 numaralı Anagold Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ait Tarla vasıflı parselin tamamını ve 101 ada 270, 272, 273 ve 274 numaralı Maliye Hazinesine ait Orman vasıflı parsellerin tamamını ve 101 ada 269 numaralı Maliye Hazinesine ait Ham Toprak vasıflı parselin bir kısmını ve 101 ada 1 numaralı Maliye Hazinesine ait Sabırlı deresinin de içerisinde kaldığı Orman vasıflı parselin bir kısmını,
- ÇÖPLER KÖYÜ: 106 ada 5, 6, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 29, 30, 31 ve 32 numaralı Anagold Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ait Tarla vasıflı parsellerin

tamamını ve 106 ada 3, 4, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 26 ve 28 numaralı Maliye Hazinesine ait Tarla vasıflı parsellerin tamamını ve 106 ada 44 numaralı Maliye Hazinesine ait Ham Toprak vasıflı parselin bir kısmını kapsadığı tespit edilmiş.

- Sabırlı Deresine Heap Leach sahasından akan toprak yığınının en son noktasından Fırat Nehri Üzerindeki Çöpler Köyü Barajına olan uzaklığı 1620.57 metre uzaklıkta kaldığı belirtilmektedir.

Soruşturmaya konu Heap Leach sahasında Toplam 33 Adet Palyeden oluşan Dört adet Faz (Yığın Liçi) Sahası bulunduğu belirtildikten sonra;

- Birinci Faz Alanının zeminde kaymadığı, 9 adet Palyeden oluştuğu, Kuzeye doğru eğim açısı %43,77 derece, yüksekliğinin ise 71,32 metre olduğu, Doğuda Sabırlı Deresi yönünde eğim açısı %39,74 derece, yüksekliğinin ise 49,13 metre olduğu,

- İkinci Faz Alanının zeminde kısmen kaydığı, 8 adet Palyeden oluştuğu, Kuzeye doğru eğim açısı %48.03 derece, yüksekliğinin ise 61.89 metre olduğu,

- Üçüncü Faz Alanının zeminde tamamen kaydığı, 7 adet Palyeden oluştuğu, Kuzeye doğru eğim açısı %13.64 derece, yüksekliğinin ise 55.38 metre olduğu,

- Dördüncü Faz Alanının zeminde tamamen kaydığı, 9 adet Palyeden oluştuğu, Kuzeye doğru eğim açısı %22.53 derece, yüksekliğinin ise 72.12 metre olduğu,

Birinci Faz ile Dördüncü Faz Alanının 33 adet Palyeden oluştuğu, (tavan-taban kot farkı) 257 metreye ulaşan bir yığın liçi oluşturulduğu belirtilmektedir.

Raporda aynı maden sahasında 21 Haziran 2022'de siyanür solüsyonu borusunun patlaması sonucunda tonlarca kimyasalın çevreye yayılma riski de düşünülürse, göçükle birlikte bu alanda çalışan veya yaşayan kişilerde ağır metal toksisitesi açısından daha fazla risk taşımaktadır. Topraktaki siyanür ve ağır metal konsantrasyonlarından birinin dahi sınır değerleri aşması durumunda, toprağın bertaraf edilmesi gerekmektedir. Kayma ile beraber toprak içeriğinde bulunan solüsyondaki başta siyanür olmak üzere çok sayıda zehirli kimyasalın Fırat Havzası'na karışma riski bulunduğu belirtilmiştir.

Yine raporda yapılan diğer değerlendirmeler şu şekildedir;

“Heap Leach te meydana gelen kütle hareketi ile ilgili olarak yer seçimi, şevlendirme, bölgenin depremselliği, çevrede yapılacak patlatmalar, solüsyon şarjı, yükleme esnasında meydana gelen titreşimler gibi faktörler bu işin doğasında olduğu Heap Leach projesini hazırlayan mühendisler tarafından bilinmektedir. Olay günü ve öncesinde meydana gelen gerilme çatlakları ve deformasyonların görülmesi bu faciayı önleyecek bir projenin yapılıp uygulanmasının imkânsız olduğunu göstermektedir. Heap Leach in kapasitesi çoktan aşılmıştır.

13.02.2024 günü meydana gelen olay geçmişteki hataların bir sonucudur. Bu nedenle heap Leach in projesinin denetime elverişli olup olmadığının ve Karadeniz Teknik Üniversitesi Heyelan uygulama ve araştırma merkezi Erzincan ili İliç ilçesi çöpler kompleks maden sahasında meydana gelen şev duyarsızlığının değerlendirilmesine yönelik 20.02.2024 tarihli teknik raporun sonuçlar kısmında “Kütle hareketini potansiyeli ve şev stabilite analizlerinde hesaplanan güvenlik sayısı değeri, maksimum kalınlıktan (91 m) ziyade toplam yükseklik (257 m) tarafından kontrol edilir. Kaldı ki aynı şev tasarımında, aynı taban eğiminde ve aynı özelliğe sahip bir liç yığının sadece yüksekliğinin artması kütle hareketi riskini arttırmaktadır. Bu nedenle, her ne kadar yığın liçi düşeyde maksimum 91 m kalınlıkta olsa da yaklaşık 1500 m uzunluğa sahip yığına ait tepe ve topuk noktası arasında kot farkının 257 m'ye ulaşması, yığın liçinin toplam yüksekliğinin kontrol edilebilir seviyeden fazla olduğunu göstermektedir. kaldığı, sahada 91 metrelik maksimum kalınlık boyunca bir yenilme meydana gelmemiş, 1397 metre kotta başlayan kütle hareketi 1285 m kottaki basamağa kadar tüm katmanları tahrip etmiştir (not: tüm malzeme kaldırıldıktan sonra hangi basamakların tahrip olduğu net olarak anlaşılabilir).” yapılan onaylı Heap Leach projelerinin (faz değişikliği ve kapasite artırılması ile ilgili tüm onaylı projelendirilmelerin) teknik üniversite veya uluslararası bir proje firması ile jeoteknik-geoteknik açıdan uygunluğunun denetimi yapılarak projenin kusurlarının belirlenmesi gereklidir.”

Raporun sonuç kısmında ise Şirket dahil olmak üzere, 10 kişinin asli kusurlu, 1 kişinin ise tali kusurlu olduğu belirtilmiştir.

tmmob

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

HABERLERİ



TMMOB EMEKLİ MÜHENDİS MİMAR ŞEHİR PLANCILARININ SORUNLARI ÇALIŞTAYI

TMMOB Emekli Mühendis, Mimar, Şehir Plancılarının Sorunları Çalıştayı 13 Ocak 2024 tarihinde Mimarlar Odası Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi. Çalıştayı'nın açılışında TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz bir konuşma yaptı. Açılış sonrası gerçekleşen ilk oturumun moderatörlüğünü TMMOB Yürütme Kurulu üyesi Ekrem Poyraz ger-

çekleştirdi. Prof. Dr. Velittin Kalıncara "Yaşlılığın Bağımlılığını ve Siyasi Gücünü Yeniden Düşünmek: Politik Gerontoloji Yaklaşımı" ve Prof. Dr. Aziz Konukman "Emekli Mühendis, Mimar, Şehir Plancılarının Sorunlarının Tespiti ve Çözüm Önerileri" sunumlarını gerçekleştirdi.

İkinci oturum moderatörlüğü görevini önceki dönem Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı üstlendi. Mahinur Şahbaz "Emeklilerin Örgütlenmesi ve TMMOB" sunumunu gerçekleştirirken; Zeynel Abidin ERGEN, Nevin Berktaş de TMMOB'ye bağlı odaların emekli üyeleri adına sunumlar yaptılar. Çalıştay soru-cevap bölümünün ardından son buldu.

Sonuç bildirgesine; <https://www.tmmob.org.tr/icerik/tmmob-emekli-sorunlari-calistayi-sonuc-bildirgesi-yayimlandi> adresinden ulaşabilirsiniz.



CAN ATALAY'IN VEKİLLİĞİNİN DÜŞÜRÜLMESİ KABUL EDİLEMEZ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, Hatay Milletvekili Can Atalay'ın vekilliğinin 30 Ocak 2024 tarihinde düşürülmesine ilişkin olarak 31 Ocak 2024 tarihinde bir basın açıklaması gerçekleştirdi.

Açıklamaya <https://www.tmmob.org.tr/icerik/can-atalayin-vekilliginin-dusurulmesi-kabul-edilemez> adresinden ulaşabilirsiniz.

6 ŞUBAT DEPREMİ BİRİNCİ YIL DEĞERLENDİRME TOPLANTISI

TMMOB Yönetim Kurulu ve TMMOB Hatay ve İskenderun İl Koordinasyon Kurulları ile birlikte 6 Şubat 2024 tarihinde Defne'de TMMOB Afet Koordinasyon Merkezi'nde depremin birinci yılı üzerine değerlendirme toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantıda TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, TMMOB İskenderun İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Murat Durukan, TMMOB Hatay İl Koordinasyon Kurulu'ndan Serkan Koç ve İnal Büyükaşık değerlendirmelerini aktardı.

<https://www.tmmob.org.tr/icerik/6-subat-depremi-birinci-yil-degerlendirme-toplantisi-gerceklestirildi>



TMMOB'DEN, ERZİNCAN İLİÇ'TE YAŞANAN FACİAYA İLİŞKİN SUÇ DUYURUSU

TMMOB tarafından, Erzincan'a bağlı İliç İlçesi Çöpler köyü mevkiinde, Anagold Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş tarafından işletilen Çöpler Kompleks Madeninde, 13/02/2024 tarihinde yığın liçi alanında meydana gelen ve kamuoyuyla paylaşıldığı üzere 9 işçinin toprak altında kalmasına neden olan kayma sonrası, sorumlular hakkında suç duyurusunda bulunuldu.

TMMOB tarafından Savcılığa sunulan şikayet dilekçesinde Anagold Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile şirket yöneticileri ve yetkililerinin; maden sahasını denetimle görevli Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü yetkilileri ve sorumlu çalışanlarının; projeye ilişkin ÇED, izin ve denetim süreçlerini yürüten önceki dönem ve mevcut Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı, ve yetkili Bakanlık personelinin; Projeye ilişkin ÇED, izin ve denetim süreçlerini yürüten önceki dönem ve mevcut Erzincan Valisi ve valilik yetkililerinin; Projeye ilişkin ÇED Olumlu kararı, izin, ruhsat süreçlerini yürüten diğer yetkililerinin cezalandırılması talep edildi. Dilekçenin tamamına; <https://www.tmmob.org.tr/icerik/tmmob-erzincan-ilicte-yasanan-faciaya-iliskin-suc-duyurusunda-bulundu> adresinden ulaşabilirsiniz.



TMMOB HEYETİ İLİÇ'TE

TMMOB Heyeti 15 Şubat 2024 tarihinde İliç altın madeninde meydana gelen faciaya ilişkin incelemede bulunmak üzere İliç'e gitti.

TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül, TMMOB Yönetim Kurulu üyesi Hüsnü Meydan, TMMOB Yönetim Kurulu üyesi Utkan Güneş, Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu üyesi Bedri Tekin, Kimya Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu üyesi Zühal Yazıcı, Jeoloji Mühendisleri Odası

Onur Kurulu üyesi Burhan Gülek, TMMOB Teknik Görevlisi Eren Şahiner'den oluşan TMMOB Heyeti İliç Çöpler Altın Madeni Kompleksine giderek kriz koordinasyon merkezi sorumlulukları ile görüşmek istedi. Erzincan Valiliği, AFAD ve şirket yetkilileri ile yapılan telefon görüşmelerinde, yapılan çalışmalar hakkında bilgi alışverişinde bulunmak isteği iletildi ancak sonuç alınamadı. İşletme içerisine alınmayan heyetin önü, KESK ve TTB yöneticileri ile birlikte işletme giriş yolunda kesildi. Yetkililer ile görüşme yapamayan heyet, önleri kesildiği için basın açıklaması yaparak TMMOB görüş ve değerlendirmelerini kamuoyu ile paylaştı.

Açıklamaya; <https://www.tmmob.org.tr/icerik/tmmob-heyeti-ilicteydi> adresinden ulaşabilirsiniz.

TMMOB 3 MART İŞ CİNAYETLERİNE KARŞI MÜCADELE GÜNÜ BASIN AÇIKLAMASI

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz 3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü konulu basın açıklaması yaptı. İş cinayetlerinin, meslek hastalıkları konusunda ülke durumuna değinilen açıklamada çalışma yaşamına dair yapılması gereken düzenlemelere, idari yaptırımlara dair somut önerilerde bulunuldu.

Açıklamaya; <https://www.tmmob.org.tr/icerik/bugun-3-mart-cinayetleri-ile-mucadele-gunu> adresinden ulaşabilirsiniz.



ÜYELERİMİZDEN

KAYBOLAN MADENCİLİK KÜLTÜRÜ HAYVANLAR VE MADENCİLER SERİSİ IV KÜÇÜK, TATLI MIDİLLİLER NADİR AVŞAROĞLU [4323]

Yeraltında sanayinin ihtiyaç duyduğu kömürü çıkarmak işi sadece madencilerin mesuliyetinde olan bir iş değildir. Çok farklı yaşam biçimleri ve farklı canlı türleri madenciler ile birlikte bu üretim sürecine ortak olurlar. Bu canlı türlerinden birisi de maden midillileri (pit pony)'dir.

Sanayi devriminin ardından kömür üretiminde yeraltında çalışan tek canlı insanlar değildi. Yeraltında kömür üretimi gerçekleştirildiğinde çalışma bitmiyor, çıkarılan bu kömürlerin yeryüzüne çıkarılması gerekiyordu. 1800'lerin sonlarında ve 1900'lerin başlarında, kömürü çıkarmak için gerekli işgücünü sağlayanlar genellikle midilliler veya katırlardı ve hatta bazen atlardı.

Savaş yıllarında İngiltere Galler bölgesinde bir madende bu üretimi gerçekleştiren midilliler yeraltı ocaklarında bazen 80'e yakın sayıda çalıştırıldıkları oluyordu. Genellikle kısa, tıknaz ve inanılmaz derecede güçlü olan bazı maden midillileri, beş tam yüklü kömür vagonunu çekebiliyordu. Bir çok çalışmada, madencilerin bu hayvanların ne kadar akıllı, ne kadar güçlü ya da ne kadar kahraman olduklarıyla övünerek bahsederler ve midillilerle seyerek çalıştıkları aktarmışlardır.

Madenlerde çalıştırılan midilliler ilk olarak 1750 gibi uzun süre önce Britanya'da madenlerde kullanıldı. En yoğun olarak kullanıldıkları dönemde yaklaşık 70.000 midilli yeraltında çalıştı. Hatta madenlerdeki ahırlarda yaşadı ve yılda sadece bir kez gün ışığı gördü. Maden midillileri kullanma pratiği, 250 yıl sonra 20. yüzyılın son 10 yılında sona erdi.

Midilliler, yeraltında ve galerilerde ağır kömür vagonlarını çekmek için kullanıldı, çünkü küçük ama sağlam boyları madenlerdeki sıkışık koşullarda hareket etmelerini sağlıyordu. Midilliler, Birleşik Krallık'ta yaygın olarak kullanılsa da, Birleşik Devletler madenlerinde eşek ve katır kullanmak daha olağandı.



Tarihçilere göre ilk maden midillileri (pit ponies) 1750'de kuzeydoğu İngiltere'deki Durham kömür sahasında yeraltına gönderildi. Bu, 18. yüzyılda, sekiz yaşına kadar çocukların madenlerde çalıştırılmasının yaygın olduğu tarihlere karşılık gelmektedir. Bununla birlikte, 1838'deki trajik bir kaza, çocuk işçilerin büyük çapta maden midillileri ile değiştirilmesine yol açtı. Barnsley, Silkstone'daki Huskar Colliery kömür madeninde 4 Temmuz'da bir sel meydana geldi ve madenin derinliklerinde mahsur kalan 26 çocuk boğuldu. Şiddetli bir fırtına ve sağanak yağmur, madendeki çalışmalara güç veren, kazanların sönmeye ve enerjinin keşilmesine neden oldu. Kömür, maden işçileri gibi buhar motoruyla yüzeye taşındı. Yaklaşık 40 erkek ve kadın, 9 saat boyunca madenin dibinde mahsur kaldı. Nabbs Wood'a giden bir havalandırma boşluğundan kendi yollarını bulmaya çalıştılar. Ancak, bir dere yatağından taşı ve kuyuya doldu. Bunun sonucu olarak 14 çocuk dışında herkes boğularak öldü.

Ulusal trajedi, Kraliçe Victoria'nın derhal bir soruşturma talep etmesine yol açtı. Bu durum, 10 yaşın altındaki çocukların ve kadınların kömür madenlerinde yeraltında çalışmalarını yasaklayan 1842 tarihli Maden ve Maden İşletmeleri Yasası'na yol açtı. Küçük çocukları zor çalışma koşullarında sömürülmekten kurtarsa da maden patronları için personel sıkıntısına yol açtı. Çözüm, 19. yüzyıl boyunca devam eden midillilerin sayısını arttırmaktı. 1913'e gelindiğinde Birleşik Krallık'ta, tahminen 70.000 midilli madenlerde çalıştı.



Photo Credit: Coal Authority

Madenlerde çalışan midillilerin ana görevleri ağır kömür arabalarını çekmekti. Bu yüzden yeraltı yollarında tökezlemekten kaçınmak için güçlü ve sağlam ayakları olması gerekiyordu. Ortalama olarak, günde sekiz saatlik bir vardiya çalışarak, yeraltı demiryollarına yaklaşık 30 ton kömür taşıyorlardı.

Ne yazık ki, kuyu madenlerinde midillileri, yeraltına almak zor ve zaman alıcıydı. 19. Yüzyılın başlarındaki çizimler, maden midillilerinin deri kayışlarla yerçekimine meydan okuyan bir asansöre bağlandığını ve daha sonra indirildiğini gösteriyor. Diğerleri, genellikle birer birer kafes asansörleri ile aşağıya indirildiği gösteriliyor. Bunun hergün yapılmasını önlemek için midilliler genellikle yeraltında ahırlanmışlardır. Genellikle yılda sadece bir kez kömür ocağının yıllık tatili sırasında yüzeye çıkarılmaktadırlar. Madende bir grev olursa, midillilerin hepsinin dışarı çıkması sağlanıyordu. Sürüklenen ve eğilimli madenlerdeki biraz daha şanslıydı. Çünkü ahırlar genellikle yüzeyde, maden girişinin yakınlarındaydı. Bu yüzden biraz temiz hava hissedebiliyorlardı ve gerekirse onları çabucak dışarı çıkarmak daha kolay oluyordu. Galler'deki bitümlü maden ocaklarında, midilliler genellikle yerüstünde ahırlarda kalırlardı. Eğimli

maden tünellerine girip çıkmaktan ve asansöre katlanmak zorunda kalmazlardı.

1887 tarihli Kömür Madenleri Düzenleme Yasası, yeraltında çalışan atları koruyan ilk ulusal mevzuatı içeriyordu. Midilli, katır ve atlara atıfta bulunan bölüm çok azdı ancak maden müfettişlerinin midillilerin tedavisini araştırmasına ve taşıma yolu tavanlarının hayvanların sırtına zarar vermesini önleyecek kadar yüksek olup olmadığını değerlendirmesine izin verdi. Ne yazık ki midillilerde yaralanmalar yaygındı ve çoğu zaman kırık bacakları ve ayaklarının vagon raylarındaki noktalara sıkışması veya hasar görmesi nedeniyle yere yatırılmak zorunda kaldılar.





Ulusal At Savunma Derneği ve İskoç Teşvik Derneği gibi duruma müdahil gruplar ile maden midillileri konusunda hükümete baskı oluşturuldu ve bu baskı 1911'de Kraliyet Komisyonu Raporu ile sonuçlandı. Bu rapor, yeraltında çalıştırılan hayvanlar hakkında önemli kazanımlar sağladı. Bu yasaya göre bazı zorunlu kurallar getirildi. Buna göre; ahırların durumu günlük kayıtların tutulması gerekiyordu Her 15 at için yetkin bir at bakıcısı gerekiyordu. Midillilerin yeraltında çalışmaya başlayabilmeleri için en az dört yaşında olmaları gerekiyordu. Pek çok kişi, yanlışlıkla, maden midillilerinin sonunda yeraltında kör olacağına inanıyordu, ancak aslında kör midillilerin kullanılması yasalarca açıkça yasaklanmıştı.

Daha sonra, 1949 ve 1956'da, madenlerdeki midillilerinin çalışma koşullarını ve onların refahını düzenleyen kuralları düzenlemek için daha fazla mevzuat getirildi. İngiltere'de günümüzde de geçerli olan yasaya göre, midilliler istisnai durumlar dışında haftada en fazla kırk sekiz saat çalışabiliyordu. Bu, erzak taşımak veya onarım işlerinde çalışan bir midillinin bir vardiyada sıklıkla üç veya dört saatten fazla çalışmadığı anlamına geliyordu. Bir midillinin 24 saatte iki vardiyadan fazla veya 48 saatte üç vardiyadan fazla çalışmasına izin verilmedi. Bir vardiya 7,5 saat veya daha az ile sınırlandırıldı. Her midilli, kendisinden sorumlu olan ve aynı kişiyle çalışabilecek kendi sürücüsüne sahipti. Çalışma ömrü boyunca midilli ahırlardan ayrılan her midilli, Maden ve Taş Ocakları Yasası kayıt defterine kaydedilmek zorundaydı.

1900'lerin başında midillilerin esenliği ile ilgili çok az resmi mevzuat bulunmaktaydı. Açıkçası, iyi beslenmeleri ve nispeten sağlıklı tutulmaları gerekirdi, yoksa görevlerini yerine getiremezlerdi. Yiyeceklerinde, güçlerini korumak için yüksek oranda mısır ve saman vardı. Bununla birlikte, 18. yüzyılın ortalarından beri maden midillilerinin kullanılmasına rağmen, onların refahını koruyan ilk mevzuat, 1887 İngiliz Kömür Madenleri Düzenleme Yasası kanunlaşana kadar – nerede ise 140 yıl sonra – getirilmedi.

1904'te Pit Pony'lere Zülümü Önleme Derneği, Barnsley yakınlarındaki Elsecar Colliery'den genç madenci John William Bell'e bir ödül verdi. Bir grup madenci yeraltında mahsur kaldıktan sonra maden midillisinin hayatını kurtardığı için Fitzwilliam İyilik Madalyası aldı. Çalışanların çoğu küçük bir açıklıktan kurtulurken, Bell midillisi ile yeraltında kalmayı seçti. Kumanyasını ve meyvesini onunla paylaştı ve ikisi de kurtarıldı. Onun cesareti, PCPP tarafından maden midillilerine daha iyi muamele edilmesini teşvik etmek için devam eden kampanyasında kullanıldı.



1911'de Kraliyet Komisyonu tarafından yapılan bir araştırma, madenlerde çalıştırılan midillilerin hayatlarını geçirdikleri zorlu koşulları detaylandırdı ve bu da daha fazla koruyucu mevzuatla sonuçlandı. Yirmi yıl ortalama ömürleri olan bu hayvanlar bazı zorlu madenlerde çalışma şartlarından kaynaklı olarak sadece 4-5 sene yaşayabiliyorlardı.

1911 İngiliz Kömür Madenleri Yasası, midillileri korumak için çok daha sert yasalara yol açtı. İlk kez, dört yıllık bir minimum midilli yaşı şart ko-

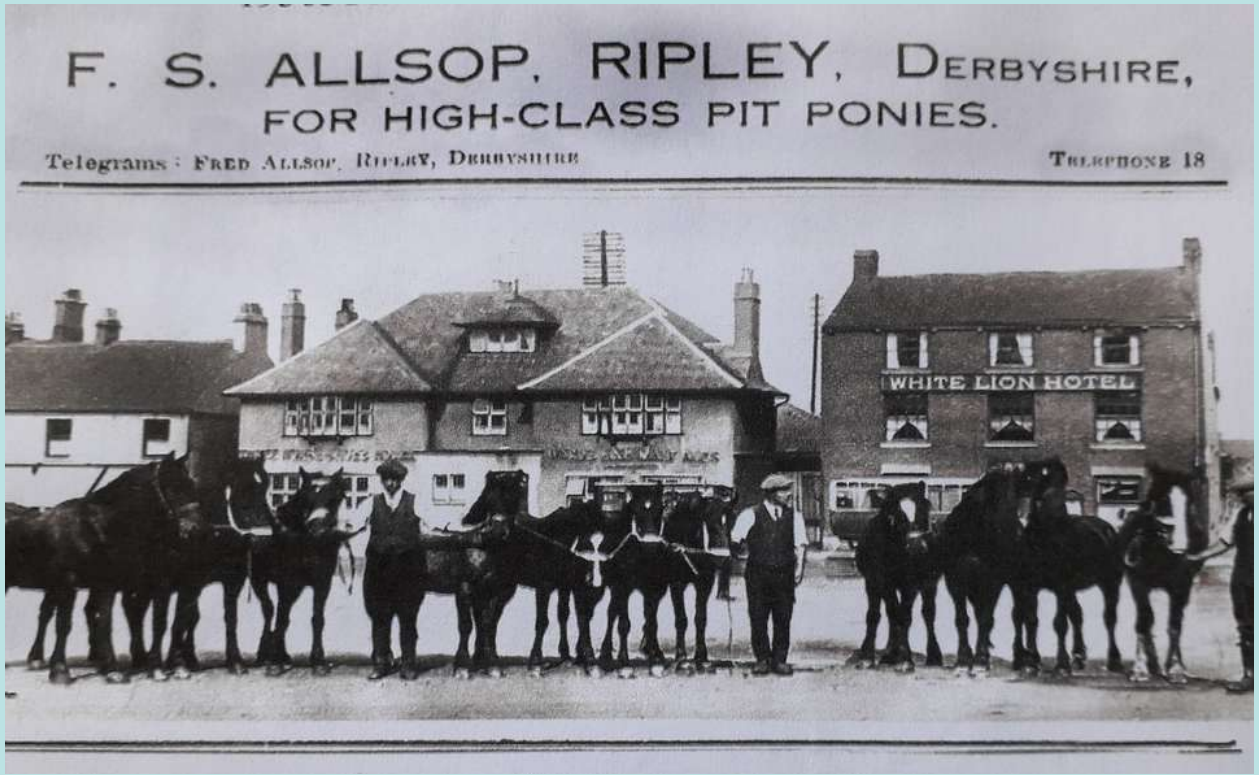
şuldu. Midillilerin ayrıca veteriner kontrolünden geçirilmesi ve yeraltına gitmeden önce, midilliler gerçekten hastalanmadıkça gerçek bir sağlık kontrolü yapılmamıştı.

Nottinghamshire, Eastwood'daki Hall Park Teknik Gramer Okulu'ndan bir öğretmen olan Roy Dyson tarafından 70'lerde kaydedilen eski maden işçisi (Bay Singleton) ile yapılan bir röportajda; mekanizasyondan önceki günlerde, maden midillileri yeraltında ahırlara bağlanması ve madene malzeme ve kömürü madenden çıkarmak için kullanılması hakkında görüştü. Bu dönemde birlikte çalışan erkekler, çocuklar ve midilliler korkunç çalışma koşullarına katlandı. 1905 doğumlu eski bir madenci olan Singleton tarafından tanımlanan şirketin kural kitabında "midillinin doğasının izin verdiği kadar büyük kömür yükleyeceksiniz" ifadesi olduğunu belirtiyor. Eastwood'da yeraltında çalışan çocuklar ve midilliler hakkında konuşmaya devam ediyor. "Koşullar çok kötüydü. Midilliler, yüksekliği yetersiz olan bölgelere girer ve sırt yaralanmalarına neden olurdu".

Bir midillinin madene inmesine izin verilmeden önce üç yaşında olması gerekiyordu. Başları eğik

yürümeyi öğrendiler ve galerilerde (hava kapıları) açabildiler. Hangi kapıyı çekmesi gerektiğini ve hangi kapıları itebileceğini biliyordu. Bizim binmememiz gerektiği halde, onlar eskiden ata binerlerdi. Midilliler hayatlarının çoğunu yer altında yaşadılar. Dişiler doğurmak için çayrlara bırakıldı ve iyileştikten sonra çukura geri döndü. Yavrular üç yaşındayken çukura konuldu. Moorgreen Colliery'de 120 kadar midilli vardı. Midilliler kömürü ana halata taşımak zorundaydılar. Yüklü dört vagonu yirmide bir eğime ve düz bir dikişte on vagona kadar çekebilirlerdi." Singleton, midillileri elmalarla beslediğini sevgiyle hatırlıyor ve "tilki kadar kurnaz" olan ve 28 yıl yeraltında çalışan 31 yıllık bir midilli olan Pansy'den söz ediyor.

Madenlerde karanlık tünellerde hayat zordu ve bazı midilliler öldürüldü. "Birini kendim öldürdüm" diye itiraf ediyor. Vagonlar çok ağırlaştığında midilli onları tutamazdı, kapılara koşup boyunlarını kırarlardı. "Zor zamanlar geçirdiler, midilliler yaptı. Çünkü o kömürü çıkarmak zorundaydın. Özel teşebbüs altında, onu çıkarman gerekirdi. Ne zaman yorulsa, o midillinin nasıl hissettiği önemli değildi ve gece gündüz çalıştıkla-



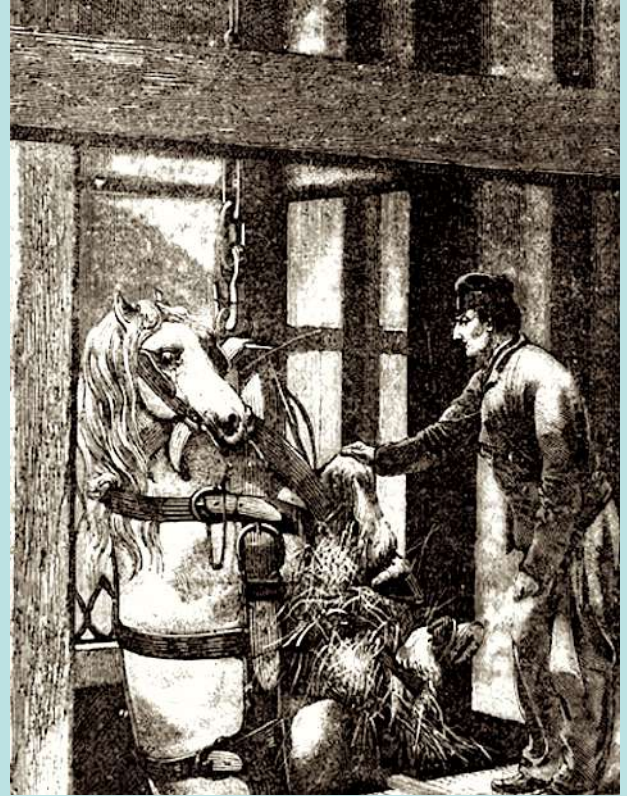


rı için yorgunlardı. İşini yapması için onu dövmen gerekirdi. Dikkat edin, sizi onları döverken yakarlarsa, başınız belaya girer, ama aynı zamanda, onları döverseniz ve onlar da işlerini yapmazlarsa, yine başınız beladadır! Midillilerin bütün gün bir lokma yemeden ya da damla su içmeden gittiklerini biliyorum. Ve bildiğin sıcak yerlerde çalışmak. Sabah vardiyasında kömürü çevirdikten sonra ahırlara gelirlerdi. Yarım saatlik bir yürüyüşe çıkacaklar, biraz su ve biraz mısır için ahıra götürülecekler, sonra öğleden sonra vardiyasında tekrar dışarı çıkacaklardı.”

Modern teknolojinin ve makinelerin ortaya çıkmasına rağmen, maden midillileri 20. Yüzyıl boyunca hala yaygın olarak kullanıldılar. Bu zamana kadar, İngiltere’de Ulusal Kömür Kurulu, hayvan refahı kampanyacılarını ve mevzuatı dikkate alarak midillilerin nasıl kullanıldığı ve muamele edildiğini sıkı bir şekilde izledi. Genel olarak bakıldığında, midillilerin çoğu, yakın bir bağ ve güvenilir, uzun vadeli bir ilişki kurabilmeleri için sıradan bir madenci ve işleyici ile eşleştirildi. Temiz ahırlarda uyuyorlar, bol mısır ve saman yiyorlardı. Sürekli temiz su kaynakları vardı ve yaşlandıkça daha az saat çalıştılar. Tarih boyunca midilliler, katırlar ve atlar, insana hizmet ederken bazı meşakkatli işlere de katılmak zorunda kalmışlardır. Bu aziz hayvanlar tarlalarımızı sürmüş, yük taşımış ve hatta savaşta askerlerle birlikte olmuşlardır. Belki de bunların en korkunçlarından biri yeraltında çalışan midillilere aittir. Madenlerde midilliler, 18. yüzyıldan 20. yüzyılın ortalarına kadar yeraltında çalışmak için kullanıldı. Bu midilliler, acımasız koşullarda saatlerce ve saatlerce süren amansız

çalışmaya katılmak zorunda kaldılar. Kömür ve antrasit madenlerinin karanlık derinliklerinde ağır vagonları çekmek, zehirli havaları solumak, küçük boyutları, dar maden kuyularına ve küçük tünellere sığabilecekleri anlamına geliyordu. Bazı madenlerde, bu midilliler, madenin girişine yakın yüzeyde yaşarken, diğerlerinde yeraltında ahırlarda yaşıyorlardı. Bazı madenlerde eğimli tüneller bulunurken, midillilerin maden kuyularına indirilmesi gereken başka madenler de vardı. Maden kuyusuna bir at koyduğunu hayal edebiliyor musunuz?

Daha önce de belirttiğimiz gibi 1913’te Britanya’nın madenlerinde kullanımda olan 70.000’den fazla maden midillisi olduğu tahmin ediliyor. Bunu hayal edebilmek dahi güç. Yeraltında yaşayan ve çalışan binlerce küçük canlı. Amerika Birleşik Devletleri ve Avrupa’daki bazı küçük madenlerde 1950’lere kadar hala maden midillileri kullanılıyordu. Neyse ki, teknoloji maden midillileri ihtiyacını ortadan kaldırdı. Yıllar içinde madenlerde daha az midilli kullanıldı. 1984 yılına gelindiğinde, İngiltere madenlerinde, çoğunlukla Northumberland’daki modern Ellington Collier-



y'de çalışan yalnızca 55 maden midillisinin kaldığı bildirildi. Madenlerde çalışan midilliler emekli olacakları zaman, RSPCA onlara hayatlarının geri kalanını yaşayacakları bir yer bulmada etkili oldu. Birleşik Krallık'ta Ellington madeni 1994'te kapandıktan sonra orada çalışan sadece dört midilli vardı. İki emekliliklerini Caphouse'daki Ulusal Kömür Madenciliği Müzesi'nde, diğer ikisi de Newcastle Cat and Dog Shelter'da tamamladı. Ellington'dan hayatta kalan son midillilerden biri, 2011'de Newcastle barınağında 40 yaşında ölen Tony'ydi. Şubat 2019'da madenlerde çalış-

tırılan son midilli Ellington Colliery'den emekli olmasının 25. yılını anmak için özel bir etkinlik düzenlendi. Halk, Marley ile tanışma ve etkinlik organizatörlerine maden midillilerinin tarihi hakkında sorular sorma şansı buldu. Bazı kaynaklar, Britanya'da istihdam edilecek son maden midillisinin 1999'da Galler, Ponypool'daki Panty Gasseg kömür madeninden emekli olan Robbie olduğunu belirtmektedir. En azından insanlık bu uysal ve güzel canlılara vefa borcunu böyle ödüyor. Bazen insanoğlu yeraltında çalışan/çalıştırılan madencilere mi, hayvanlara mı üzüleceğini şaşırıyor.

NOT: Çalışmanın tamamı İngilizce kaynaklardan tercüme edilmiştir. Tam olarak aktaramadığım bazı ifadeler için peşinen affınıza sığınırım.

KAYNAKLAR

Suzanne RAGA "Maden Midillileri Kömür Madenlerinde Çocukların Yerini Nasıl Değiştirdi?", Bianet, 7 Temmuz 2015.

English Pit Ponies, *The Colliery Engineer*, Vol. VIII, No. 1 (August 1887); pages 6-7.

<https://www.mentalfloss.com/article/65877/how-pit-ponies-replaced-children-coal-mines>

https://en.wikipedia.org/wiki/Pit_pony

<https://haigpit.wordpress.com/pit-ponies/>

<https://www.leedsguide.co.uk/mining-museums-pit-ponies-move-home/>

<https://hoofcare.blogspot.com/2010/04/coal-mines-and-pit-ponies-farriers-made.html>

Haklarımız ve
Geleceğimiz için **HAYDİ**
MÜCADELEYE!

*Nitelikli, bilimsel, laik ve kamucu eğitim anayasal bir haktır!
Haklarımız ve geleceğimiz için HAYDİ Mücadeleye!*

#boşunamıokuduk
#Laikeğitim #Laikyaşam #Eşityurttaşlık

TOPLUMSAL CİNSİYET

İSTANBUL
SÖZLEŞMESİ'NDEN
VAZGEÇMİYORUZ

ADANA



“SUSMUYORUZ KORKMUYORUZ İTAAT ETMİYORUZ!”

DİLAN OLAĞAN TUNA (22215)

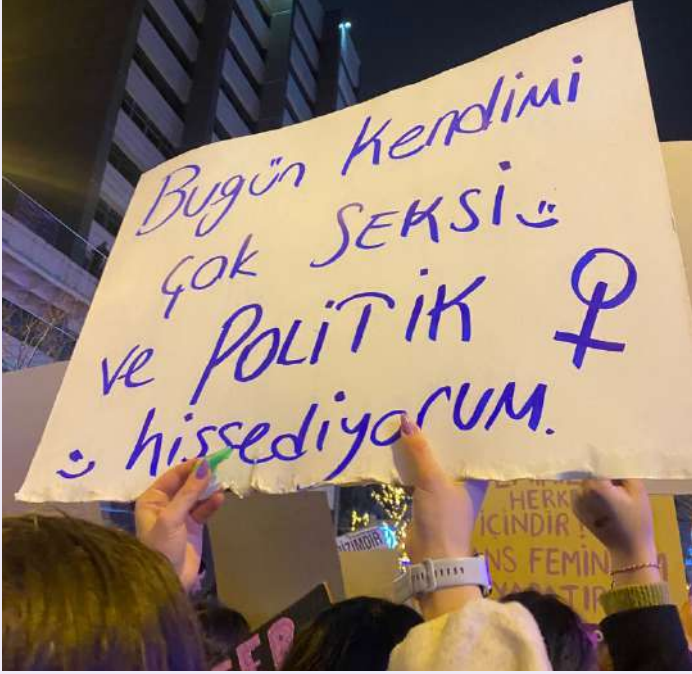
Biz gece gündüz yaşam mücadelesi veren kadınlar, iş yerlerimizden, evlerimizden, okullarımızdan, fabrikalarımızdan akın akın geldik meydanlara, sesimiz kısılana kadar sloganlarımızı haykırmak için. Alkışlar, en güzel ıslıklar, umutlarımız, gülüşlerimiz, gücümüz bir aradaydı. Dönüp etrafa şöyle bir bakınca ne kadar güçlü olduğumuzu bilmenin, asla yalnız olmadığımızı bilmenin duygusal bir sevinci oluyor yüreklerimizde. Yağmur-çamur demeden, etrafımızı saran korkak devlete hiç mi hiç aldırış etmeden barikatları aç aç diyerek yürüyüşümüzü gerçekleştirdik.



Ankara Feminist Gece Yürüyüşünün hazırlamış olduğu “*Feminizmin yaktığı ateş sokakta, karartamaz geceleri patriyarka*” pankartı önümüzde, kadınlarımız yan yana, omuz omuza, diz dize güle oynaya sesimizi çıkarmaya geldik. Biz isyanımızı ve direnişimizi yükseltmek için meydanlardaydık. Biz kalıplarımıza sığmadığımız için meydanlardaydık. Biz siyasi

tutsaklarımız için, biz emeğimizi sömürmeye çalışanlar için, biz şiddete-tacize-tecavüze dur demek için, biz tüm insan haklarımız için meydanlardaydık. Ve bir 8 Mart’ta daha özgür eşit bir dünya için, öldürülmediğimiz, şiddet görmediğimiz, yok sayılmadığımız bir dünya için oradaydık.





Maraş, Hatay, Adıyaman, Diyarbakır, Ankara, İstanbul, İzmir, Ukrayna, Filistin, İran, Afganistan ve dünyanın dört bir yanında dolup taşık meydanlarda!

Yürüyüşümüzden sonra yapılan basın açıklamasında da denildiği gibi “Biz feministler sağlık, barınma, ulaşım gibi en temel haklarımıza el koyan neoliberal kent politikalarının karşısındayız! Biz feministler ırkçılığı, ayrımcılığı, sömürgeciliği, mülteci düşmanlığını ve dünyanın tüm coğrafyalarında devletlerin savaş politikalarını yok ediyoruz.”

**GELSİN BABA, GELSİN KOCA,
GELSİN DEVLET, GELSİN JOB.
İNADINA İSYAN İNADINA İSYAN
İNADINA ÖZGÜRLÜK!**



8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ MÜCADELENİN SEMBOLÜDÜR

GÜLŞAH ERGEN (16641)



TMMOB Antalya İl Koordinasyon Kurulu Kadın Komisyonu, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü anlam ve önemine dair düzenlediği etkinlik kapsamında, Yardım Gönüllüleri Eğitim ve Proje Derneği Başkanı Umut Araz ile bir araya geldi.

TMMOB Antalya İl Koordinasyon Kurulu Kadın Komisyonu Başkanı Gülşah Ergen, 8 Mart bir kutlama günü değil, kadınların hak mücadelesini anma, ayrımcılığa, şiddete karşı çıkma günüdür. Kadınların tarih boyunca mücadele ettiği hakları hatırlıyoruz. Kadınlar, eşitlik, adalet ve özgürlük için yıllardır mücadele vermişlerdir. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, bu mücadelenin sembolüdür ve kadınların seslerini duyurduğu, haklarını savunduğu bir gün olarak anılır, dedi.

Bugün, kadınların toplumdaki rollerini ve değerlerini bir kez daha hatırlamalıyız. Kadınlar, sadece evde değil, iş dünyasında, siyasette ve her alanda var olmalı ve hak ettikleri yerleri almalıdır. Eşitlik ve adalet, toplumun her bir bireyin hakkıdır ve bu hakkın savunucusu olmak hepimizin görevidir.

Yardım Gönüllüleri Eğitim ve Proje Derneği Başkanı Umut Araz, kadınların güçlenmesi için yapılması gerekenler, eğitim ve farkındalık projeleri konusunda deneyimlerini paylaştı. Kadın Komisyonu temsilcileri olarak Umut Araz ile yapılan bu buluşmanın

kadınların sorunlarına çözüm odaklı yaklaşımların geliştirilmesine katkı sağlayacağını ifade ettiler ve aynı zamanda kadınların toplumdaki yerinin güçlendirilmesi, haklarının savunulması ve toplumsal cinsiyet eşitliği için daha fazla farkındalık yaratılması amacıyla projelerin geliştirilmesi konusunda fikir birliğine ulaştılar.

TMMOB Antalya İl Koordinasyon Kurulu Kadın Komisyonu olarak ilerleyen dönemlerde benzer etkinlikler düzenleyerek kadınların sesini daha fazla duyurmayı hedefliyoruz. TMMOB Antalya il koordinasyon kurulu kadın komisyonu olarak çeşitli konularda fikir alışverişinde bulunarak etkinliğimiz sona ermiştir.



DIYARBAKIR



“AÇ AÇ BARİKATI AÇ, AÇ AÇ BARİKATI AÇÇÇÇÇÇÇ”

NEDRET DİNER DURUKAN (3509)



3 Mart 2024 Kadıköy; 8 Mart eylemleri çerçevesinde 3 Mart 2024 tarihinde Kadıköy’de toplanan kadınlar taleplerini haykırdı. 8 Mart Kadın Platformu öncülüğünde “Yoksulluğa, şiddete, sömürüye, savaşa karşı mücadelemiz var” ana pankartı ile kadınlar buluştu. Meydandaki çok sayıda polise karşın Kadıköy’ün sokaklarından iskeleye akan kadınlar durmadı, susmadı. “Geceleri de sokakları da meydanları da terk etmiyoruz”, “Yaşasın kadın dayanışması” sloganlarıyla alanda buluştu. Açıklamada şiddete, tutsaklığa, her türden ayırimcılığa karşı çıkılırken kadın emeğinin sömürülmesi, emek mücadelesindeki kadınlar, çocuklar ve kadınların hayatı üzerinden düzenlenen baskıcı yasalar, lgbti+ bireylerin hak gaspları, depresimde yaşanan sorunlara tek tek değinildi.

22. Feminist Gece Yürüyüşü, 8 Mart Gece Yürüyüşü ise klasik Taksim yasağı ve ulaşım engelleri ile yine yeniden tüm coşkusuyla gerçekleşti. Sıraselvi-ler Caddesi’nde toplanan kadınlar “Aç aç barikatı aç” sloganını öylesine güçlü tekrarlıyorlardı ki barikatlar da şehir de bir kez daha titredi. Sel gibi akan göste-

riciler taşıdıkları dövizlerle, sloganlarıyla, tükenmeyen enerjileriyle taleplerini sloganlara döktüler. Görüntüler karşısında iyi ki kadınıym diye haykırmak geliyordu insanın içinden. Tüm baskılara tüm ötekileştirmelere rağmen gücümüzü birbirimizden, dayanışmadan, mücadeleden alan biz kadınlar her yerde her zaman haklarımızı aynı kararlılıkla savunmaya devam edeceğiz. Biz değiştirmeye, dönüştürmeye, eşitliğe doğru emin adımlarla yürüyoruz. Kapitalist sistem ve Patriyarka işbirliği bizi asla durduramayacak.



ZONGULDAK



6 ŞUBAT DEPREMİ KADINLAR VE ÇOCUKLAR

SEDEF DONGUL (MMO EDİRNE İL TEMSİLCİSİ)

12 Mart akşamı canlı yayınlanan 8 Mart etkinliğimizde Oda Kadın Çalışma Grubu olarak halen sorunların yakıcı şekilde devam ettiği deprem bölgesinde yaşamının zorluklarla mücadele eden kadın ve çocuklara dikkat çekmek istedik. 6 Şubat depreminin üzerinden bir yılı aşkın zaman geçmiş olmasına karşın sorunlar dağ gibi ortada durmaktayken unutmamak unutturmamak adına çalışma gündemimizi deprem üzerinden de devam ettirmeyi planlıyoruz.

Kolaylaştırıcılığını Oda Yönetim Kurulu üyemiz ve kadın çalışmalarında uzun zamandır bizimle beraber emek veren **Pelin Kertmen**'in yaptığı etkinliğimize, Deprem bölgesinde çalışan iki özverili kadın arkadaşımızı ve ilk anda giden ekiplerde görevli kadın meslektaşımızı davet ettik. Heyecanla kabul ettiler ve değerli çalışma ve gözlemlerini aktardılar onların heyecanı çabası hepimize bulaştı, iyi ki tanıdık iyi ki birlikte olduk. Katılımcılarımıza ve Pelin arkadaşımıza tekrar tekrar teşekkür ediyoruz.

Katılımcılar;

Gamze Elmas; Mersin üniversitesi psikoloji bölümü mezunu. Daha sonra İstanbul Arel Üniversitesi'nde klinik psikoloji yüksek lisans eğitimini tamamladı.

Sihhat projesi kapsamında Göçmen Sağlığı Merkezi'nde bir süre çalıştı. Deprem sonrası sivil toplum alanında çalışmaya başladı. Şu an aktif olarak Save The Children'da psikolog olarak görev yapmakta. Kendisi de Defne/Hatay'lı olan Elmas ayrıca Defne / Hatay'da **Çocuk Dostu Köy Derneği**'nin çalışmalarında aktif olarak rol almaktadır.

Aylin Kırıkçı; Avukat. İnsan hakları hukuku alanında yüksek lisansını tamamladı. 4 yıldır göç ve iltica alanında faaliyet yürüten STK'lara danışmanlık veriyor. Şu an Kahramanmaraş'ta çocuk koruma ve toplumsal cinsiyete dayalı şiddet alanında çalışan bir STK'da ekip lideri olarak görev alıyor. Daha önceleri de odamız KÇG etkinliklerine destek sundu. Kendisi de Hatay'lı ve ailesi depremi yaşadı.

Sedef Dongul; Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Maden Mühendisliği bölümü mezunu, 8 yıl özel sektörde çalıştı. Halen Edirne İl Özel idaresi 'nde Maden Mühendisi olarak görev yapmakta.

Aynı zamanda Maden MO Edirne İl Temsilcisi.

Sedef arkadaşımızın etkinlik için hazırladığı çerçeve konuşmasının metni aşağıdadır. Gelecek sayılarda diğer katılımcıların da kapsamlı metinlerine yer vereceğiz.

"6 Şubat 202'te Kahramanmaraş merkezli meydana gelen asrın felaketi olarak adlandırılan iki büyük deprem yaşadık. Binlerce kişi hayatını kaybetti, fiziki ve psikolojik yaralar aldı, maddi hasarlar oluştu.

Arama kurtarma ve insani yardım faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi amacı ile de ilk depremin meydana geldiği gün hepimizin bildiği gibi tüm kamu kurumları, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası yardım kuruluşları seferber oldu.

Ülke genelinde arama ve kurtarma görevlerinde bulunmak üzere özellikle yeraltı maden işletmeleri ekip ve ekipman desteği sağlayarak Valiliklerin koordinasyonunda deprem bölgesine intikal etti. Ben ve Edirne İl Özel İdaresinde birlikte görev yaptığım meslektaşım **Abdullah Doğutürkü** ile Valilik ve ekipler arasında iletişimi sağlayarak ekiplere destek olmak için Kahramanmaraş Elbistan'a görevlendirildik. Deprem bölgesine Edirne'de faaliyet gösteren iki özel şirketten oluşan 30 kişilik bir ekip ile ulaştık.



Kriz merkezinden adresleri aldıktan sonra arama kurtarma faaliyetlerine başladık.

Hatay kadar olmasa da Elbistan'da 2. depremde çok büyük yıkımlar gerçekleşmiş, neredeyse şehrin yarısından fazlası yok olmuştu. Gündüz -10 gece ise -22 dereceyi bulan zorlu hava koşullarında 7 günde enkaz altından 3 kişi yaralı olarak, 27 kişinin ise cansız bedenleri enkaz altından çıkarılmıştır.

Bu 7 gün boyunca tüm ekip uyku, yemek vb gibi hayati faaliyetlerin devamı için gerekli olan ihtiyaçların karşılanması için birkaç saatlik molalar vererek vardiyalı olarak 24 saat çalışmalara devam ettik.

Tabii ki bölge koşulları herkes için çok zordu. Enkaz altında kurtarılmayı bekleyenler, enkaz altında kalmasa da evi hasar gördüğü için evlerine giremeyenler, arama kurtarma için görevlendirilenler, yardım için gönüllü olanlar gibi daha sayabileceğim çok kişi var ancak hayatın genelinde olduğu gibi bu kadınlar ve çocuklar için kat be kat daha zordu. Hala çok zor.

Öncelikle yaşanan kaosu içerisinde öncelikli insani ihtiyaçlar olan barınma, tuvalet, beslenme, yıkanma ve hijyen konusunda çok büyük eksiklikler vardı. Eksiklikler demek az kalır aslında bunlar yoktu. Depremzedeler için çadır kentler kuruluyordu ancak arama kurtarma ekipleri tüm bu ihtiyaçları kendi

imkânları ile karşılamak zorunda kaldılar.

Ekibin tek kadın üyesi olarak ve arama kurtarma faaliyetlerinde STK olarak yer alan diğer kadınlar için bu şartlar daha zorlayıcıydı. Özellikle gece yağmalarının yaşandığı, yakınları enkaz altında çaresiz bekleyen insanların gergin olduğu, elektriğin olmadığı kaos ortamında kadınların ve çocukların can güvenliği de tehlikedeydi.

Her şeyden önce çocuğunu “anne ya sana bir şey olursa” diye ağlayarak geride bırakmak, orada annesiz babasız kalan çocukların, ailelerini kaybetmiş insanların çaresizliğini görmek bir kadın ve anne olarak sarsıcı bir durumdu. İnsanlar fiziksel yoksunlukları zamanla aşabiliyor ancak orada yaşananlardan sonra mental olarak toparlanmak pek mümkün olmuyor.

Tüm bu zorluklara rağmen bölgede kadın gönüllülerin, arama kurtarmacıların olduğunu görmek gurur vericiydi. Toplumsal cinsiyet eşitsizliğine rağmen hayatın her yönünde mücadelemize devam ettiğimiz gibi mesleğimizi de en iyi şekilde icra etmeye devam edeceğiz.

Hayatı kendi rengine boyamayı başaran tüm kadınlarımızın Emekçi Kadınlar Gününü kutluyorum.”

<https://www.youtube.com/@tmmobmadenist>

KARANLIK GİDER GEZİ KALIR; MÜCELLA'YA SARILMAK...

NEDRET DİNER DURUKAN (3509)

8 Mart etkinlikleri kapsamında 10 Mart Pazar günü Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi Kadın Komisyonu tarafından düzenlenen etkinlik aslında bir kavuşma bir buluşma idi. Mücella Yapıcı ile buluştuk. Gelen konuk değil ev sahibiydi ve mimar arkadaşlarımız İKK Kadın Komisyonunu çağırdı, bizlerde odalarımızdaki kadın üyeleri çağırdık. Gezi tutsakları için tutulan nöbetin de o günkü gönüllüleri İstanbul İKK Kadın Komisyonu ve etkinliğe gelen kadınlar oldu.



Mücella Yapıcı ile duygusal anlar yaşamadık değil, bizler için onlar tutsakken dışarıda olmak ne kadar zorsa, Mücella Yapıcı için de arkadaşlarını orada bırakıp dışarı çıkmak daha zor olmuş bunu derinden hissettik.

Sevgili Mücella, Mücella Abla, Mücella Hanım hitabın önemi yoktur kadın dayanışmasında, yaş unvan vb hiyerarşinin olmadığı ama saygıdan ödün verilmeyen bir alandır kadın çalışmaları. Her yaştan, her mühendislik alanından kadınların mimar kadınlarla buluştuğu günde bazen yüreğimiz ezildi, boğazımız

düğümlendi. Bazen gü-lümsedik hatta neredeyse unutmaya başladığımız bir şeydi ama güldük bile.

Sevgili Mücella bize ailesinden, meslek seçiminden, eğitim hayatından, iş yaşamından kadın mücadelesine daha doğrusu farkındalığa uzanan yolu anlatırken hepimiz tanıdık kesitler bulduk. Hayatımızın doğduğumuz andan itibaren eril etkilerle nasıl yoğurulduğu, yoğurulmak istendiği ve yönümüzü çizmek için zorladığı zihniyeti kendimizdeki örneklerle birleştirdik.

Cezaevi koşulları hakkında sorularımızı sorduğunda farklı kesimlerin farklı boyuttaki sorunlarını dinledikçe canımız yandı. Çok güzel bir anlatı, sohbet, sorular yanıtlar sonrası nöbet için her zamanki yerimize geçtik. Ama bugün Gezi tutsakları için tutulan Adalet Nöbeti, Mücella Yapıcı ile birlikte kol kola, gönül gönüle gerçekleşiyordu.

Sloganlarımız daha coşkulu daha kararlıydı, iyi ki varsın Sevgili Mücella Yapıcı ve iyi ki varız mücadeleye inanan dayanışmayı büyüten tüm kadınlar.





TÜRK EDEBİYATININ KİLOMETRE TAŞLARINDAN BİRİ PINAR KÜR VE TARTIŞMALARIN ODAĞINDAKİ KİTABI ASILACAK KADIN

Matematik öğretmeni Behram Kür ile öğretmen ve yazar İsmet Kür'ün kızı olan **Havva Pınar Kür**, Bursa'da doğmuştur. Teyzesi, şair ve yazar Halide Nusret Zorlutuna, kuzeni de romancı Emine İşınsu'dur.

Yazarın doğduğu dönemde Bilecik'te bulunan ailesi, Zonguldak'a yerleşmiş ve ilköğrenimine burada başlamıştır. Bir süre sonra ailesi Ankara'ya taşınmış ve yazar, ilkokula devam ederken annesi çocukları da alarak İngiltere'ye gitmiş ve onları yatılı bir okula kaydetmiştir. Uyum sürecinde birtakım sorunlar yaşayan ailesi Türkiye'ye dönmüş, bir süre sonra babasının UNESCO'da görev alması nedeniyle Amerika'ya gitmişlerdir. Bu yıllarda on dört yaşında genç bir kız olan yazar, çevre edinememiş, son sınıfta ise okulun tiyatro kulübüne girmiş ve İngilizce "anlaşılmayan genç kız romanları" yazmaya başlamıştır. Ardından ilk piyesi *Cowards All!* yazmıştır. Lise öğrenimini New York'ta tamamladıktan sonra Türkiye'ye dönmüş, Robert Koleji'nin Yüksek Bölümünü bitirmiştir. Üniversiteden sonra Paris'e gitmiş, tiyatro çalışmalarına devam etmiş, doktora öğrenimini tamamlamıştır.

Doktora sonrası Türkiye'ye dönen yazar, tiyatro

yazarlığı ve oyunculuk yapmak istemiş ve *Asılacak Kadın* adlı romanının ilk versiyonunu tiyatro olarak yazmıştır. 1971-1973 yılları arasında Ankara Devlet Tiyatrosu'nda dramaturg olarak görev yapmıştır. Bir taraftan çevirmenlik yaparken ilk öyküleri Dost dergisinde çıkmış, *Yazko Edebiyat*, *Varlık*, *Milliyet Sanat* ve *Gösteri* gibi dergilerde de öykülerini yayımlamıştır.

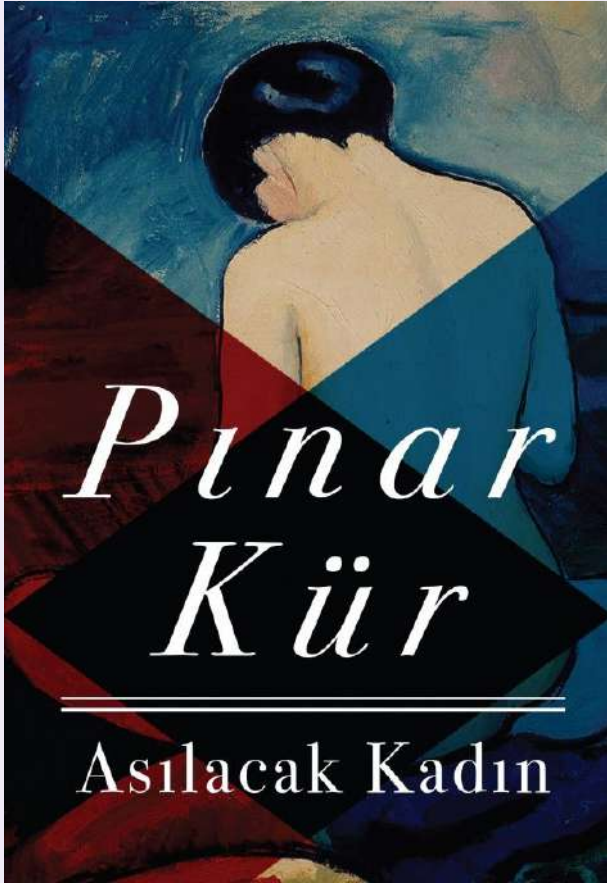
İstanbul'a yerleşince bir yandan çevirmenlik yapmış, bir yandan da İstanbul Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu'nda öğretim üyeliğine devam etmiştir. 1984-1985 yıllarında *Cumhuriyet* gazetesinde tiyatro eleştirmenliği yapmaya başlamış fakat daha ilk yazısında büyük tepkiler alınca gazetecilik yaşamını röportaj yaparak sürdürmüştür. Cumhuriyet dışında *Milliyet*, *Sabah*, *Kadın* gibi gazete ve dergilerde de bir süre gazetecilik yapmıştır. 1998 yılından itibaren İstanbul Bilgi Üniversitesi Medya İletişim Bölümü'nde öğretim üyeliği yapmakta olan yazar, 2007-2009 arasında NTV'de yayınlanan "Haydi Gel Benimle Ol" adlı programda yorumcu olarak yer almıştır.

Üç öykü kitabı bulunan yazarın ilk eseri *Bir Deli Ağaç* ve ikinci öykü kitabı *Akışı Olmayan Sular*'da

yer alan öyküler, kişilerin iç dünyalarını yansıtan, onları kuşatan çevreyi, İstanbul'un yakın geçmişteki güzelliklerini öne çıkaran içeriğe sahiptir. Tematik açıdan birbirini tamamlayan ilk öykülerinde yaşamdan kopuk insanların dünyalarını ele almıştır. Yazar, Akışı Olmayan Sular adlı eseriyle 1984 Sait Faik Hikâye Armağanı'nı almıştır.

Yazarın ilk romanı *Yarın... Yarın*'da 12 Mart sürecinin kaotik atmosferini öne çıkarmış, entelektüel devrimci çevreleri yetkinlikle ele almıştır. Bu eseri edebiyat çevrelerinde büyük yankı uyandırmıştır.

İkinci romanı *Küçük Oyuncu*, yazarın tiyatroya ilişkin deneyimlerinin yansımalarını barındırmaktadır. Bir tiyatro sahnesinde ilk oyunculuk deneyimini geçiren genç bir kadın oyuncunun duygularını ve anılarını anlatmaktadır.



Asılacak Kadın'da korunmasız, güvencesiz, çaresiz bir kadının, dış dünyadan kopararak bir sapığın hastalıklı ve korkunç dünyasına hapsedilişi, ezilişi ve sömürülmesi anlatılmaktadır. Ayrıca çektiği türlü eziyetler sonucu kendini savunamayarak nesne haline getirilişini anlatırken, kadını bu insanlık dışı du-

rumdan kurtarma çabasına girişen ve başaramayan delikanlının dramını da dile getirilmektedir. İlk defa 1979 yılında Bilgi Yayınevi tarafından basılan kitap, 1986'da Can Yayınları tarafından yeniden yayımlanmıştır. Ancak müstehcen unsurlar içerdiği iddiasıyla basımı 1986 yılında durdurulmuş ve hakkında toplatma kararı verilmiştir. Yazar ve yayıncısı hakkında dava açılmış, iki buçuk yıl süren davanın sonunda "sanat eserlerinin pornografik eserlerle aynı türden bir değerlendirmeye tabi tutulamayacağı" gerekçeyle hem kitap hem de yazarı ve yayıncısı beraat etmişlerdir. Kitap, 1986 yılında **Başar Sabuncu** yönetmenliğinde sinemaya uyarlanmış, filmin başrollerinde **Müjde Ar, Yalçın Dümer** ve **İsmet Ay** yer almışlardır.

Bitmeyen Aşk romanında ise yazarın diğer romanlarından farklı olarak "aşk" teması odağa alınmış ayrıca yeni anlatım teknikleri de kullanmıştır.

Yazarın 1989-2006 arasında yayımladığı *Bir Cinayet Romanı*, *Sonuncu Sonbahar* ve *Cinayet Fakültesi* bir üçlemidir. *Bir Cinayet Romanı*, teknik açıdan Türk edebiyatında polisiye romana farklı ve yeni bir kapı açmıştır. Üçlemenin ikinci romanı olan *Sonuncu Sonbahar*, bir önceki romanın ana kahramanlarının aynı kaldığı fakat yeni kişilerin eklendiği bir romandır. Daha önce yazdığı romanlarından bazı kişilerin *Sonuncu Sonbahar*'da görülmesi yazarın bilinçli bir tercihinin sonucudur. Yazarın son romanı *Cinayet Fakültesi*, öncekilerden farklı olarak üst kurmaca tekniğine dayanmakta ve kendi yazılış hikâyesini de içinde barındırmaktadır.

Yazımına 2002'de başlanan ve beş yazarın kaleme aldığı *Beşpeşe* adlı romanın yazarlarından biri de Pınar Kür'dür. **Murathan Mungan, Faruk Ulay, Elif Şafak, Celil Oker**'in de kadroda yer aldığı eser, bir yazarın bıraktığı yerden diğer yazarın sürdürdüğü "nesne-kitap" olarak değerlendirilmiştir.

Madenci Kadınlar Olarak Yorumlarımız

Elif: Üç bölümden oluşan romanın ilk iki bölümü, edebiyatta "bilinç akımı" denilen bir teknikle yazılmıştır. Kişinin bilincindeki düşünce, duygu ve anıları anlamlı bir şekilde sıralayarak düzenleme üzerine kurgulanmıştır. Üçüncü bölüm, bilinç akımı ile değil, kurtarıcı olmak isteyen Yalçın'ın yazdığı bir metin olarak kaleme alınmıştır.

Bu roman, müstehcen bulunduğu için yasaklanması kararlaştırılmış. Oysaki romanda, güvencesiz, çaresiz bir kadının, Melek'in hastalıklı ve zalim bir erkeğin, Hüsrev'in dünyasında sömürülüşünü ve çektiği eziyetleri kalbiniz sıkışarak okuyorsunuz. Kadına âşık olup, onu bu insanlık dışı durumdan kurtarmak isteyen delikanlı, Yalçın'ın da yaşadığı drama şahit oluyorsunuz. Bu iğrençliğe göz yuman, sesini çıkarmayan ve bu suça ortak olan insanların, toplumun rezilliğini sorguluyorsunuz.

Melek'i kölelikten kurtararak kendisini seveceğine inanan Yalçın'ın, "Özgür olmayan kişinin sevemeyeceğine karar verdim" cümlesi ile hayatı, aşkı sorgularken buluyorsunuz kendinizi.

Kitabın sonunda yer alan savunmasında Pınar Kür, "Düşünce özgürlüğünü bir kavram olarak bile ortadan kaldırmanın en iyi yolu, düşünmeyi bilmeyen kuşaklar yetiştirmektir. İşte bu yönden, bir süredir, bu ülkede okuyan, bağımsız düşünebilen insanların sayısını azaltmaya, gittikçe yok etmeye yönelik bir kültür politikası güdülmektedir. Toplumunu, yalnızca boğazını düşünen bir koyun sürüsüne dönüştürme amacıyla izlenen bir politikanın yöntemlerinden biri de kitap düşmanlığı ve okuma korkusu yaratmak; yazarı, sanatçıyı, okuru yıldırmaktır. " Savunma 11 Şubat 1988 tarihinde yapılmış olmasına rağmen Pınar Kür, günümüz koşullarını, sanatçıyı, üreten, değer katan, okuyan herkese düşman sistemi 36 yıl öncesinden görebilmiştir.

Daha önce okumadıysanız, cesur tarzı ve alışılmadık dışında anlatım şekliyle Pınar Kür ile tanışmanızı ve 1986 yılında sinemaya uyarlanan ve başrolünde Müjde Ar'ın yer aldığı Asılacak Kadın filmi izlemenizi tavsiye ederim.

Gözde: Hikâyenin farklı karakterlerin ağzından/zihninden anlatıldığı kitapları hep sevmişimdir. Asılacak Kadın da böyle bir kitap. Gazetelerin "üçüncü sayfa"larında görmeye alışık olduğumuz, okuyup geçtiğimiz, bazılarımızın yaşamak zorunda kalabileceği bir olayı karakterlerin zihninden üç bölümde anlatıyor yazar Pınar Kür. İlk basımı 1979 yılında yapılan kitabın ilk iki bölümünün bilinç akışı tekniğiyle yazılması da bir okuyucu olarak beni mutlu etti.

İlk bölümde hâkimin; duruşma sonrası gece yatağında düşünmelerini, "katil" olarak gördüğü Melek üzerinden hayatını ve kadınlara bakış açısını okurken,

sınıfsal ezilmeyle nasıl bencil ve kadın düşmanı biri olduğunu da okuyoruz. İkinci bölümde; yıllarca ezilmiş, susturulmuş kadın Melek'in olayı kavramaya çalışmasını, tüm hayatı boyunca şiddeti nasıl içselleştirdiğini, sistematik tecavüze uğradığında dahi kendisi için bir şey yapacak gücü bulmaz hale gelişini anlıyoruz. Son bölümde ise Melek'i "kurtarma"ya karar veren Yalçın'ın cinayete nasıl karar verdiğini okuyoruz.

Yazar kitabı günümüzde yazsa çok fazla şey değiştirmesine gerek kalmazdı sanırım. Yine aynı şekilde sınıfsal ve toplumsal birçok şeyden bahseden kitabın asıl sorunlar göz ardı edilerek, seksenlerin sonunda "müstehcen" olduğu gerekçesiyle -ki bence müstehcen değil rahatsız ediciydi ve yazar da bunu amaçlamıştı- toplatılması da günümüzde yaşanması çok zor bir olay olmazdı. Tüm değişmemelere, yine'lere rağmen kadınlar da yine susturulmuş Melek'leri anlamaya ve onlarla dayanışmaya devam ediyor, edecek.

Nedret: Kitabı yıllar önce okusam da tekrar okumak, yılların kendinize kattığı farkındalık ve yaşanan coğrafyada kadına bakışın her gün farklı farklı sonuçlarını izlerken daha güçlü bir etki bırakabiliyor. Pınar Kür'ün, yayınlandığı tarihte tokat gibi gelen yüzleşme romanı diyebilirim. Bizde o olmaz, bizde bu olmaz diyen kafaların sindiremeyeceği bir anlatı. Ve tam da buradan bakarak bir dönem "müstehcen" bulunup toplatılmıştı. Hafızamda ilk gençlik yıllarımdan bir not bu; "Müstehcen Roman"

Susan o kadının ne yaşadığını, neden şimdi o sıralarda oturduğunu bilmeksizin yargılamak... Hem toplumun hem adaletin süzgecinde yargılanmak. Bir ömrü kendi isteklerinin, özlemlerinin dışında yaşayan, başkalarının biçtiği ömrü zorla yaşayan bir kadının hikâyesi diyebiliriz. Peki, bu kadar mı? Hiç değil. Toplum eleştirisini buluyoruz, tutuculuğun, bencilliğin, kadına bakışın, başkasına ahlak bekçiliği yapan ahlaksızlığın hikâyesini, ikiyüzlülüğü okuyoruz.

Ve Müjde Ar'ı da hatırlıyoruz. Filme çekilen bu yapıtın aklımıza kazınan kadın karakterini oynayan ve alışılmadık bir kadın oyuncu profili ile ülke sinemasına damga vuran bir Müjde Ar'ı. Filmi de izlemesini öneririm gençlere. Müjde Ar'ın diğer kadın özneli filmlerini de izleyelim derim. İffet'ten, Ahhh Belin-

da'ya, Fahriye Abladan Dul Bir Kadına... Dramdan komediye birçok türde ve bir birinden farklı birçok kadını canlandırdı.

Dilan: Pınar Kür'ün kaleminden çıkan «Asılacak Kadın», roman olması dışında toplumsal eleştirileri ilmek ilmek işleyen bir eser olmuş. Pınar Kür, klasik polisiye roman kalıplarından uzaklaşarak, bizleri sürükleyici bir yolculuğa çıkarmış.

Ana karakter, Melek adında genç bir kadın ve kocasını öldürmekle suçlanıyor. Ana karakter, yalnızca bir cinayetin faili olarak değil, aynı zamanda toplumsal normların, ahlaki çıkmazların ve kadının iç dünyasının karmaşıklığını yansıtan bir figür olarak karşımıza çıkıyor. Bu karakteri okurken derin düşüncelere dalıp belki de kendi hayatlarımızdan pay çıkarıyoruzdur.

“Asılacak Kadın”, sadece bir suçun çözümünü anlatan bir hikâye değil, aynı zamanda kadının toplumdaki yerine dair çarpıcı bir analiz sunuyor. Kadının maruz kaldığı baskılar, toplumsal cinsiyet rollerinin dayatmaları ve kısıtlayıcı normlar üzerimizde bir sinir etkisi yaratmıyor değil.

Bir de Pınar Kür bu romanında dil ve üslubuyla da dikkat çekiyor. Sade ama etkileyici bir anlatıma sahip. Karakterlerin derinliği ve psikolojik portreleri, Kür'ün edebi yeteneğinin bir göstergesi olarak karşımıza çıkmış.

Sonuç olarak, Pınar Kür'ün “Asılacak Kadın”ı, sadece bir cinayet hikâyesi değil, aynı zamanda toplumsal eleştirileri ve insan psikolojisini derinlemesine işleyen etkileyici bir roman olmuş. Kür'ün kaleminden çıkan bu roman, okuyucuyu başından sonuna kadar etkisi altına alarak, unutulmaz bir deneyim sunuyor.

Mutlu: Adını çok duyduğum ancak bir türlü okuyamadığım bir kitaptı Asılacak Kadın. Bir tokat gibi indi yüzüme kitapta anlatılan “**inanmak istemiyorum dediğim gerçekler.**” Hiçbir şeyin görüldüğü gibi olmadığını bir kez daha hatırlattı bana. Güç ve para sahibi insanların aslında nasıl da aciz, hatta hasta ruha sahip olabileceklerini, büyük bir zevk ve incelikle döşenmiş görkemli konakların nasıl da bir işkencehaneye dönüşebileceğini çoğu zaman düşünemeyebiliriz. Mürrekkep yalamış, etkin insanların geldikleri yerde incindikleri, kırıldıklarını, sonuçta vicdanlarının

önyargılı körleşmeye uğrayabileceğini ve gücün önünde eğilebileceklerini de düşünemeyebiliriz. Bu kadar güçlü görünenin yanında, yoksul ve cahil bırakılmış kadınların öğrenilmiş çaresizlikleri üzerinde durmaya gerek olmayabilir. Ne kadar idealist olsak da bir şeyleri değiştirmeye gücümüz yetmeyebilir.

Melek, küçük yaşında babasız kalmış, üvey baba elinde fiziksel ve psikolojik şiddet görmüş, buna karşın annesi tarafından sahip çıkılmamış bir kız, sevgi gördüğü tek inan da hayal meyal hatırladığı dedesi. Sofradan bir tabak eksilsin ve para kazansın diye zengin konağa hizmetçiliğe gönderilince gün yüzü görmemiş hayatı da çekilmez olmuş. Yatalak bir kadına bakarken aşağılanmış da aşağılanmış. Gün gelip baktığı kadın ölünce evin oğlu olan yaşı ilerlemiş Hüsrev Bey'in hasta ruhunun işkencelerine maruz kalmış. Tecavüz edilmiş, başkalarıyla ilişkiye zorlanmış ta ki konağın kalfasının oğlu Yalçın'ın, Hüsrev Bey'i öldürmesine kadar. Kahveden adam toplayıp karısıyla ilişkiye sokan Hüsrev Bey'in ahlaksızlığı herkesçe bilinirken, toplumun ikiyüzlülüğü bu işkencelerin sürmesini sağlamış. Mahkeme sürecinde ise hakim Faik İrfan Elverir'in, ezilerek büyümüşlüğü'nün ve kadın düşmanı bakış açısıyla kalemini kırması ise hiç şaşırtıcı değil. Belki de bu kadar yalnız, korumasız ve savunmasız bırakıldığı için kendini savunmayı, hayatı için yeni bir çıkış yolu bulmayı bile düşünemeyecek hale getirilen Melek için bir kurtuluştu. İdam kararı, toplumun kadına bakışının ikiyüzlü, kaypak duruşunun ve üstünlerin hukukunun kanıtıydı sanki.

Gelecek bülten için seçtiğimiz kitap **Sylvia Plath**'in **Sırça Fanus** adlı kitabıdır. İyi okumalar.

Kaynakça:

Balık M., Pınar Kür, <https://teis.yesevi.edu.tr/madde-detay/kur-pinar>, Erişim Tarihi: 25.03.2024

ELİF TORUN BİLGİÇ (14250)

GÖZDE DALAK (16305)

NEDRET DİNER DURUKAN (3509)

DİLAN OLAĞAN TUNA (22215)

MUTLU YAKICI İÇLİ (5677)

OSMANLI İMPARATORLUĞU'NDA KADIN HAREKETİ

MUTLU YAKICI İÇLİ (5677)

“Biz ki saçı uzun aklı kısa diye erkeklerin alayına hedef olmuş taifeyiz. Bunun aksini ispat etmeye çalışacağız. Erkekliği kadınlığa, kadınlığı erkekliğe tercih etmeyerek çalışma ve gayret yolunda olacağız.”

İlk kadın dergisi *Şukufezar*'ı çıkaran **Arife Hanım**

Cumhuriyet Devrimi'nin Türk kadınına Batılı kadınlardan yıllar önce sağladığı hakların, mücadele verilmeden alındığı kanısı yaygın olmakla birlikte, gerçekleri yansıtmamaktadır. Osmanlı İmparatorluğu'nda her türlü engelleme ve ötekileştirme çabasına karşın emek veren öncü kadınların mücadelesinin, Cumhuriyet kuşaklarını besleyen bir zemin oluşturduğunu unutmamak gerekir.

Geleneksel toplumlarda olduğu gibi Osmanlı İmparatorluğu'nda da sosyal yaşam, kadın erkek eşitsizliği üzerine kurulmuş ve hukuki düzenlemeler de bu eşitsizliği kurumsallaştırmıştır. Kadına yüklenen “mahrem” sıfatı ile “namus” kavramı da ataerkil denetim biçimlerinin doğal olduğu varsayımını gerekçelendirmiştir. Böylece, kadın “toplumsal yaşamın ortağı” ve “öznesi” olmaktan dışlanmış, sınırları erkekler tarafından çizilen bir yaşamın nesnesi olarak tanımlanmıştır.



Foto 1: İlk kadın romancı Fatma Aliye

Kadınlar açısından “özne” olma talebinin ve “eşitlik” sözcüğünün ilk kez dile getirilmesi ise Batılılaşma sürecinin başladığı 1800'lerin ortalarında **Tanzi-**

mat döneminde olanaklı hale gelmiştir. Avrupada **birinci dalga feminizmin** yükseldiği bu dönemde, kadının toplumsal yaşama katılımını sınırlayan gelenek ve yasalara karşı mücadele verilmiş; evlilik, eğitim, çalışma, meslek edinme ve oy hakkında eşit yurttaşlık hakları talep edilmiştir.

Osmanlı kadınlarının talepleri, Avrupadaki feministlerle büyük ölçüde örtüşmüş ve Tanzimat dönemi edebiyat eserlerinde dile getirilmiştir. İlk kadın romancı **Fatma Aliye** ve ilk kadın şair **Nigar Bint-i Osman**, gelenekleri temkinli bir dille eleştirip eşitlik taleplerini dile getirmişlerdir.

Kadınların sosyal sorunlarının ele alındığı ilk edebiyat eserleri **Namık Kemal, Ahmet Mithat Efendi ve Şemsettin Sami** gibi yazarlar tarafından kaleme alınmıştır. Kandiyoti'ye göre erkek feminizmi olarak ortaya çıkan bu eleştirel edebiyatın temel dinamiği; antiemperyalist, seküler, ilerici bir orta sınıfın doğması ve bu sınıfın İslam'ın er-

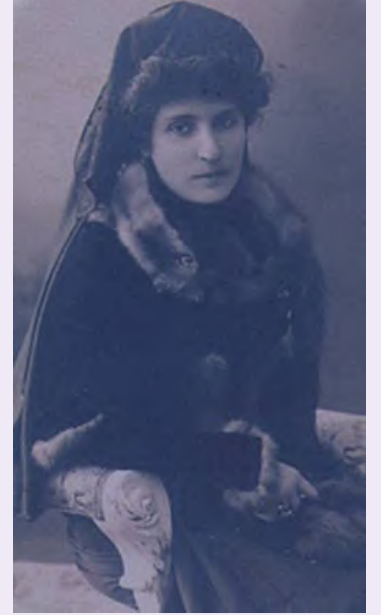


Foto 2: İlk kadın şair Nigar Bint-i Osman

keklere sunduğu tüm ayrıcalıkları reddederek kendine entelektüel arkadaşlık yapabileceği, aile içinde ve sosyal yaşamda hayat ortağı olabilecek kadınlarla evlilik yapma isteği olmuştur.

Tanzimat döneminde Osmanlıda kadın hareketi, ilk kez çıkartılan gazete ve dergiler aracılığıyla kendini ifade etmiştir. 1845 yılında **Kypseli** (Petek) adlı ilk Rum kadın dergisi **Efrosini Samarcidis** ve 1862 yılında **Gitar** adlı ilk Ermeni kadın dergisi **Elbis Gesaratsyan** tarafından yayımlanmıştır.

Kadın haklarından ilk kez söz eden gazete, **Ali Reşat Bey**'in 1868 yılında yayımladığı **Terakki** olmuştur. Okuyucu mektuplarına da yer veren gazete, kadınlara gündelik sorunlarını dile getirebilmeleri için bir alan açmıştır.



Foto 3: Terakki Gazetesi

Terakki gazetesini, 1875 yılında **Filip Efendi**'nin çıkardığı **Vakit** yahut **Mürebbi-i Muhadderat** ve 1882 yılında **Mahmut Celeddin**'in çıkardığı **İnsaniyet** dergileri izlemiştir.

1886 yılında ise **Şukûfezar** adlı ilk Müslüman kadın dergisi, 19. yüzyılın ikinci yarısının önde

gelen aydınlarından Maarif Nazırı **Münif Paşa**'nın kızı **Arife Hanım** tarafından çıkarılmıştır. Dergide yazan kadınlar, o dönem kullanılan baba ve eş isimleri ile değil, kendi isimleri ile yazılar yazmışlardır. **Arife Hanım** dışında; **Münire**, **Fatma Nevber**, **Fatma Nigar** ve **Fatma Naima** isimli kadınların da yazılarına yer verilmiştir.



Foto 4: Şukûfezar dergisinin yayın kadrosu

“Çiçek bahçesi” anlamına gelen **Şukûfezar**'ı öncekilerden ayıran ve onu ilk kadın dergisi olarak nitelendiren en önemli şey, herhangi bir gazetenin ya da yayının eki olmaksızın, başlı başına sadece kadınlar tarafından, kadınların okuması için çıkarılan ilk dergi olmasıdır. Okuyucu mektupları derginin şekillenmesinde çok önemli rol oynamıştır. Bunları yazanların çoğunun da derginin yazarları gibi, dönemin öğretmen okulu olan Daru'l Muallimat'tın mezunlarıdır.



Foto 5: Şukûfezar dergisi

II. **Abdülhamit** tarafından destelenen **Mürüvvet** dergisi ve 1889 yılında **Hatice Semihe** ile **Rabia Kamil**e tarafından yayımlanan **Parça Bohça** dergileri çıkarılmıştır.



Foto 6: Dönemin kadın gazete ve dergilerinden bazıları

1895-1908 yılları arasında Osmanlı basınında 612 sayı yayımlanan **Hanımlara Mahsus Gazete**, en uzun soluklu Osmanlı kadın dergisi olmuştur. Dergide periyodik olarak “*Kısm-ı Musavver*” ve “*Hanım Kızlara Mahsûs*” adlı ekler de yayımlanmıştır. Birçok kadın yazarın ilk yazıları burada yayımlanmış ve onlar için bir okul niteliği taşımıştır. Derginin amacı; kadınları bilgilendirmek, kadın şair ve yazarların eserlerini yayımlamak, böylece “*Osmanlı kadınının doğuştan sahip olduğu hünerlerini halka göstermek*” şeklinde tanımlanmıştır. Ayrıca ihtiyaç sahibi genç kızlara yardım etmek de amaçlanmıştır.

1908 yılında **Hakkı Bey** tarafından çıkarılan **Demet** dergisinde siyasi yazılara da yer verilmiştir. **Mehmet Rauf** ve **Asâf Muammer** tarafından çıkarılan **Mehâsin** dergisinde, kadınlar için düzenlenen konferanslar yazılı hale getirilmiş ayrıca promosyon ve-

rilmiştir. Selanik'te yayımlanan **Kadın** dergisi, fikri ve edebi bir nitelikte bir yayın olmuştur.

Tüm bu yayınlar oldukça sınırlı bir kadın kitlesine erişebilmiştir. Yazarlarını, eğitim alma ayrıcalığına sahip bürokrat kızları ve eşleri; okuyucularını ise İstanbul ve Selanik gibi büyük şehirlerde yaşayan sınırlı sayıda okuryazar kadınlar oluşturmuştur.

Osmanlı kadın hareketinin daha görünür ve aktif hale gelmesi **II. Meşrutiyet** döneminde gerçekleşmiştir. 1908-1918 yılları arasında; özgürlük, eşitlik ve laikleşme yönünde adımların atılmaya çalışıldığı ayrıca toplumun yeniden yapılanmasını sağlayacak eğitim, hukuk, ekonomi vb. pek çok alanda modernleşmenin esas alındığı politik iklim etkili olmuştur.

1909 yılında yürürlüğe giren **Cemiyetler Kanunu**, Osmanlı topraklarında örgütlenme özgürlüğünü tanıyarak kadın dernek ve kulüplerinin önünü açmıştır. Bu dönemde kurulan dernekler arasında feminist olarak tanımlanan **Osmanlı Müdafaa-i Hukuk-ı Nisvan Cemiyeti** öne çıkmaktadır. **Nuriye Ulviye Hanım** başkanlığında 1913 yılında kurulan dernek, **Kadınlar Dünyası Dergisi**'ni de çıkartmıştır. Dernek, kadın kıyafetinin reforme edilmesi, ilköğretimin zorunlu olması, kız liselerinin ülkeye yayılması, yükseköğrenim hakkının kadınlara da tanınması, kadınların kamu ve özel sektörde istihdam edilmesi, çok eşliliğin yasaklanması ve boşanma hakkının verilmesi gibi konularda faaliyet göstermiştir. İlk kez Müslüman kadınların peçesiz fotoğraflarının yer aldığı bu yayında, **Nezihe Yaşar**'ın da peçesiz fotoğrafı yer almıştır.



Foto 7:

Nuriye Ulviye Hanım



Foto 8: Nezihe Yaşar

II. Meşrutiyet yıllarının askeri ve siyasi koşulları, dönemin kadın hareketini iki eksen üzerinden şekillendirmiştir. Kadınlar bir taraftan kendi kurtuluşlarını gerçekleştirmeye çalışırken bir yandan da ülkenin kurtuluşunda yer almak istemişlerdir. Bu dönemde ülke yönetiminde yer alan İttihat ve Terakki Partisi liderleri ve dönemin ilerici isimleri de ulusal bağımsızlık, ilerleme, kalkınma gibi konuların, toplumun yarısını oluşturan kadınların sorunlarını ele almadan konuşulamayacağı görüşünde olmuşlardır.

Kadın devrimi düşüncesine ivme kazandıran en önemli faktör ise 1911-1918 yılları arasındaki savaş koşullarıdır. Toprak kayıpları, göçler ve bunlara eşlik eden ekonomik sorunlar ile toplumsal çöküş, ataerkil yapıyı sarsan büyük bir sosyal dönüşümü de beraberinde getirmiştir. Kadınlar bir yandan ülkenin kurtuluşu için siyasi toplantılar düzenlerken, cepheye sevk edilen erkeklerden boşalan istihdamdaki açığı da doldurmuşlardır.



Foto 9: Osmanlı Müdafaa-i Hukuk-ı Nisvan Cemiyeti üyeleri

1. Kadının Aile ve Toplum İçindeki Yeri:

1900'lerin başına kadar Osmanlı kadınının toplumdaki varlığı, aile içindeki rolleriyle tanımlanmıştır. Dini bir yapıya sahip klasik Osmanlı ailesi, ataerkil denetimin sürdüğü geleneksel geniş bir aile biçiminde olmuştur. Aile reisi konumundaki baba otoriteye sahipken soy zinciri babadan oğula devam etmiştir. Bu da erkek çocuklarını kadınlara karşı üstün kılmıştır. Evliliğin temel nedeni soy devamı olduğu için de çekeşlilik tercih edilmiştir. Soyun devamında herhangi bir şüphenin olmaması da kadının bakire olmasıyla ilişkilendirilmiştir

Özel - kamusal alan ayrımının sıkı bir biçimde kordonuğu bu ailede, kamusal alana ait tüm hakların erkeğe ait olduğu fikri hâkim olmuştur. Bununla birlikte Osmanlı kadınının dış dünyayla ilişkisi ele alınırken kentli ve kırsaldaki kadınlar birbirlerinden farklı koşullara sahip olmuşlardır. Tüm gün tarlada çalışan kadının çarşaf ve peçe kullanması ve erkeklerden kaç-göç yaşaması beklenmezken kentli kadının yaşamı neredeyse eviyle sınırlı kalmıştır.

Osmanlı İmparatorluğu'ndaki kadın hareketi de kentlerdeki bu kapalı yaşam içinde eğitim olanağına ulaşmış üst sınıf ailelerin kızlarıyla ortaya çıkmıştır. İlk eleştiri geleneksel aile yapısına olmuştur. Çekir-

dek aile önerilmiş ve erkeğin aile reisliği reddedilmiş, kadın ile erkek arasındaki hiyerarşi ve kadına yüklenen roller eleştirilmiştir. Ardından kamusal alanda gidilecek yerlerin sınırlandırılması, buradaki haremlik selamlık uygulamaları ve tesettüre girme zorunluluğu hedef alınmıştır. Kadının önündeki engellerin aşılmasının ise eğitim ile elde edileceğine vurgu yapılmıştır.

2. Kadınların Eğitim Hakkı:

Dini bilgilerin verildiği sıbyan mektepleri, yükseköğretim kurumu olan medreseler ve yönetici sınıfını yetiştiren enderunlar, klasik dönem Osmanlı toplumunun eğitim kurumları olmuşlardır. Sadece sıbyan mektepleri kız öğrenci kabul etmiş, buna karşın Batılılaşmayla birlikte büyük kentlerde aristokrat aileler, özel öğretmenler aracılığıyla kızlarına evde özel eğitim aldirmişlerdir.

Dönemin düşünürlerine göre devletin geri kalmışlığının nedeni cehalettir ve çoğunluğunu kadınlar oluşturmaktadır. Eğitimli kadınlar daha iyi eş ve anne olarak toplumun yükselmesinde önemli rol alacaktır. Bu amaçla ilkokulların Anadolu'da yaygınlaştırılması, kız çocukları için ücretsiz ve zorunlu olması, kızlar için liselerin açılması, ayrıca yüksek-

köğrenimde kızların da yer alması ve erkeklerle aynı müfredatı okumaları önerilmiştir. Bunlara en büyük itiraz İslamcılardan gelmiştir.

Tanzimat döneminde, 1858 yılında kız ortaokulları (rüştüye) açılmış ancak öğretmenlerin erkek olması nedeniyle pek çok aile kızlarını bu okullara göndermemiştir.

1869 yılında Maarif Nizamnamesi, 7-11 yaşları arasındaki kız çocuklarının ilköğretimini resmi olarak düzenlemiş ancak masrafların bir kısmının velilere yüklenmesi özellikle taşradaki uygulamaları olumsuz etkilemiştir.

Tanzimat döneminde kız çocukları için mesleki eğitim veren okullar açılmış, 1842 yılında ebelik kursları ve 1869 yılında da kız sanayi mektebi hizmet vermeye başlamıştır. Bu dönemde kadınlar için en önemli kazanım, 1913 yılında İstanbul'da ilk kız lisesinin (İnas İdadisi), bazı illerde de taşrada çalışacak kız öğretmen okullarının açılması olmuştur.



Foto 10: Müfide Ferit

Kadınlar, kendilerini ev idaresi ve yeni nesil yetiştiriciliğiyle sınırlayan bir eğitim yerine bilimsel eğitime talep etmeye başlamışlardır. 1913 yılında **Müfide Ferit** "Çalışma hakkı istediğimize göre kızlarımıza vereceğimiz bilimsel eğitim de düşünmeliyiz..." diye kadınların duygularını dile getirmiştir.

Kadınlar, yükseköğretim hakkı elde edebilmek için önemli bir mücadele yürütmüşler, önce 1914 yılında Darülfünun bünyesindeki "Kadınlara Özel Serbest Dersler" başlıklı konferanslara katılmışlardır. Bir süre sonra konferanslar kaldırılmış, kadınların ısrarlı talebiyle 1914 yılında Darülfünun içinde kadın üniversitesi (İnas Darülfünunu) açılmıştır.

İslamcılar, kadın ve erkeğin ayrı saatlerde olsa bile aynı çatı altında eğitim görmesine tepki göstermiştir. 1921 yılında kadın öğrencilerin dersleri boykot edip

erkek öğrencilerin sınıflarına girmesiyle karma eğitime geçilmiş, bu tarihten sonra kadınlar; tıp, hukuk fakülteleriyle konservatuara kabul edilmişlerdir. Coğrafya şubesinden **Şukufe Nihal**, erkek öğrencilerin tabii olduğu sınavlara girerek başarılı olmuş ve Darülfünun'dan mezun ilk kadın unvanını kazanmıştır.



Foto 11: Şukufe Nihal

3. Kadınların Meslek Edinme Hakları:

Tarıma dayalı Osmanlı ekonomisi, Anadolu'daki insanların, özellikle kadınların emek gücüne bağlı kalmıştır. Bütün kadınlar için çalışma hakkı talebinin gündeme gelmesi, eğitim hakkına koşut gelişmiştir. Meşrutiyet dönemi boyunca yaşanan savaşlar ise kadınların bu taleplerini, pratiğe geçirmelerine fırsat vermiştir. İttihat ve Terakki tarafından kurulan **Osmanlı Kadınları Çalıştırma Cemiyet-i İslamiyesi**, orduda geri hizmet dâhil olmak üzere kadınlara her alanda istihdam açmayı hedeflemiştir. Böylece kadınlar ve kız çocukları tekstil, dokuma, gıda, kimya ve tarım sektörü olmak üzere giderek daha yoğun bir biçimde işgücünde yer almaya başlamıştır. 1913

yılında sanayi kesiminde çalışan kadınların oranı %20, 1915 yılında %30'a yükselmiştir. Kadınlar, hem statü hem de ücret bakımından erkeklerden kötü koşullarda çalışmak zorunda kalmış ve sadece çalışma hakkı için değil, çalışma koşullarındaki eşitlik için de mücadele etmişlerdir.

Osmanlı Müdafaa-i Hukuk-ı Nisvan Cemiyeti'nin düzenlediği kampanya sayesinde kadınlar ilk kez 1913 yılında telefon idaresinde memur olarak işe girmiş, savaş süresince çeşitli bakanlık ve bankalarda görev yapmışlardır. Savaşın bitmesiyle kamu hizmetinde çalışan kadınların işlerine son verme eğilimi ağırlık kazanmıştır.

4.Kadının Hukuki Statüsü ve Ailedeki Hakları:

Osmanlı İmparatorluğu'nda, "*millet sistemi*" içinde her cemaat kendi dini ve gelenekleri doğrultusunda bir hukuk sistemi oluşturmuştur. Bu nedenle Osmanlı'da yaşayan farklı milletlerden kadınlar arasında haklar, giyim -kuşam ve kamusal alana katılım konusunda farklılıklar olmuştur.

Tanzimat döneminde gelişen kadın hareketi; evlilik yaşı, görücü usulü evlenme, boşanma, çocukların velayeti, miras, suç karşısında kadın ve erkeğe verilen farklı cezalar gibi konular üzerine odaklanmıştır. Meşrutiyet döneminde İttihat ve Terakki yönetimi tüm mahkemeleri, Adliye Nezaretine bağlayarak laikleşme yolunda önemli bir adım atmış, aile hukukunu İslam hukukundan ayırmıştır. **Ziya Gökalp** öncülüğünde hazırlanan **Hukuk-ı Aile Kararnamesi** 1917 yılında yürürlüğe girmiştir. Buna göre, evlilik yaşı kızlarda 17, erkeklerde 18 olarak belirlenmiş, 9 yaşından küçük kızların evlenmesi yasaklanmıştır. Evlilik akdi devlet yetkilisi önünde gerçekleştirilirken kocanın ikinci kez evlenmesi kadının rızasına bırakılmıştır. Tek taraflı boşanma hakkını sınırlamak için "*Aile Meclisi*" oluşturulmuş, eşler arasındaki uyuşmazlıklar bu meclislerin atadığı hakemler aracılığıyla çözülmeye çalışılmıştır.

Bu gelişmelere İslamcılar şiddetle karşı çıkmış, İttihat ve Terakki dönemini "*Kadınları yoldan çıkarmakla*" suçlamışlardır. İslamcıların tepkilerine, gayrimüslim din adamları da katılmıştır.

1858 yılında çıkarılan **Arazi Kararnamesi** ile mirasın, kız ve erkek çocuklar arasında eşit paylaşılacağına hükmedilmiştir. 1913 yılında gayrimenkullerin intikaline ilişkin çıkarılan bir kanun cinsiyetler ara-

sındaki farkı ortadan kaldırmıştır.

1856 Paris Antlaşması ile Avrupa Devletler Topluluğu'nun kabul ettiği kurallara uymayı taahhüt eden Osmanlı İmparatorluğu, köle ticaretini ve kadın köle anlamına gelen cariye ticaretini yasaklamıştır.

Bu düzenlemelerin büyük bir çoğunluğu kâğıt üstünde kalmış, özellikle taşrada uygulama olanaklı olmamış, şer-i hükümler geleneksel olarak sürdürülmüştür.

5.Kadınların Siyasi Hakları:

İlk kez 1882 nüfus sayımında dikkate alınan Osmanlı kadınlarının siyasetle ilişkisi, Batıdaki hemcinslerinin oy hakkı mücadelesi üzerinden şekillenmiştir. 1900'lerin başında, özellikle İngiltere'deki süfraj hareketini yakından takip eden Osmanlı kadınları, yayın organlarında bu konuyu sıkça işlemiş, gelişmeleri okuyucularına aktarmışlardır. Ancak başlangıçta bu gelişmeleri izlemekle yetinmiş, oy hakkını öncelikli amaç olarak benimsememişlerdir.

Nebile Akif, kadınların henüz en doğal haklarını bile kullanmazken siyasi hakları şimdilik akıllarına getirmediklerini söylemektedir. Kadın mücadelesini odağına alan pek çok dernek ve yayın kuruluşu da siyasi hak talebinde bulunmadıklarını özellikle ilan etmiştir.

Ziya Gökalp başta olmak üzere kadın hareketini destekleyen erkekler de kadınların siyasi haklarının tanınması gerektiğini dile getirmişlerdir. Buna karşın muhafazakârlar, erkeğin askerlik hizmetinde gördüğü zahmet ve külfete karşın ülke yönetiminde ayrıcalığa sahip olması gerektiğini dile getirmişlerdir.



Foto 12: Türkiye'nin ilk profesyonel kadın gazetecisi Sabiha Sertel

I. Dünya Savaşı, Mütareke yılları ve Kurtuluş Savaşı'nda Osmanlı kadını, yurttaşlık tanımı içinde her alanda yer almış, **Halide Edip Adivar**'dan **Sabiha Sertel**'e kadar pek çok kadın siyasi hak talebini dile getirmiştir. Sabiha Sertel'in 1919 yılında yazdıkları bu talebi dillendirmektedir:

“Memlekette siyasi hakkını kazanmak için mücadele eden aydın bir kadın sınıfı vardır... Erkekler daima kanunları yapan durumunda oldukça, kadınlara karşı kuvvet ve zorbalığa dayalı kanunlar yapıyorlar... Meclis'te söz söyleyen erkeklerin yanında kendi haklarını savunacak bir de kadın görmek istiyoruz... Artık özgürlük sınırlı bir zümreye tahsis edilemez. Ve erkeklerin temsilcilerinden oluşan bir meclis artık memleketi temsil edemez. Kanunu-i Esasi'nin bütün Osmanlılara verdiği hakkı kimse esirgeyemez.”



Foto 13: Osmanlı İmparatorluğunun ilk süfrajyetlerinden Nezihe Muhiddin

KAYNAKÇA

Baran. A.G., Türkiye Cumhuriyeti Kurucu Kadrolarının Kadının Toplumsal Konumunun Geliştirilmesindeki Rolü ve Uygulamaları, Cumhuriyet ve Kadın Hakları, Hazırlayan Nergis Mütevellioğlu, Cumhuriyet Kitapları, 2023, sayfa 49-79

Derya, C., Şüküfezar; Osmanlı'da İlk Müslüman Kadın Dergisi, <https://dunyalilar.org/sukufezar-osmanlida-ilk-musulman-kadin-dergisi.html/>, Erişim Tarihi: 21.03.2024

Osmanlı Müdafaa-i Hukuk-ı Nisvan Cemiyeti, kuruluş programında yer almayan oy hakkı talebini, 1921 yılında hem dernek hem de yayın organı olan **Kadınlar Dünyası** dergisinde amaçlarına eklemiştir. Türkiye'de süfrajyet hareketin öncüsü kabul edilen **Nezihe Muhiddin** ise Cumhuriyet'in ilanından önce **Kadınlar Halk Fırkası**'nı kurmuş ve siyasi hak mücadelesini örgütlü düzeyde yürütmeyi hedeflemiştir. **“1909 tarihli seçim kanuna göre kadınların siyasi temsilinin mümkün olmadığı”** gerekçesiyle parti kuruluşu için valilik tarafından faaliyet izni verilmemiştir. Kadınlar Halk Fırkası, **“Türk Kadınlar Birliği”** adlı derneğe dönüşmüştür.

Osmanlı İmparatorluğu'nda Batılılaşma ideolojisinin kadına ve aileye yansımaları, göreceli eğitim olanağına ulaşmış kentli kadınların farkındalığının artması olmuş, buna bağlı olarak konjüktürel gelişmelerin getirdiği olanaklarla örgütlenmenin önündeki yasal engeller kalkmıştır. Gelenek ve şer-i koşulların hüküm sürdüğü zihinler, İmparatorluk topraklarında yaşayan kadınların büyük bir kısmını kendi dar dünya yaklaşımına mahkûm etmiştir. Gerçekleri hiçbir şekilde unutmadan, kararlı bir şekilde hedeflerine odaklanmış bir avuç idealist kadın, niceliklerinin kat kat üstünde bir sinerji ve etki yaratmışlar ve Cumhuriyet'e giden yolun fikir taşlarını döşemişlerdir. Adları bugün pek çok kadın tarafından bile bilinmese de yaşadığımız coğrafyada imkânsız başarmanın gururunu hak etmişlerdir. Bize düşen, onlardan aldığımız bayrağı aynı kararlılıkta taşımaktır. Aziz hatıraları önünde saygıyla eğiliyoruz.

Doğan, N., Cumhuriyet Öncesi Dönemde Kadının “Hayat Hakkı”nın Sınırları, Cumhuriyet ve Kadın Hakları, Hazırlayan Nergis Mütevellioğlu, Cumhuriyet Kitapları, 2023, sayfa 25- 47

Güler, M., Çelik, H., Osmanlı'da Modernleşme, Kamusal Alan ve Kadın: Toplumsal Değişimi “Hanımlara Mahsûs Gazete”yle Okumak, <https://bilig.yesevi.edu.tr/yonetim/icerik/makaleler/6912-published.pdf>, Erişim Tarihi: 21.03.2024

Gülcü, E., Tunç, S., Osmanlı Basın Hayatında Kadınlar Dünyası Dergisi, Çankırı Karatekin Üniversitesi SBE Dergisi, <https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/254179>, Erişim Tarihi: 21.03.2024

Dijital Fotoğraflar:

Fatma Aliye, <https://www.aa.com.tr/tr/portre/turk-e-debiyati-ve-islam-cografyasinin-ilk-kadin-romancisi-fatma-aliye-topuz/2635392>

Müfide Ferit, https://tr.wikipedia.org/wiki/M%C3%BCfide_Ferit_Tek#/media/Dosya:1922_08_03_Yarin_Mufide_Ferit_Tek.jpg

Nezihe Muhiddin, <https://journos.com.tr/nezihe-muhiddin>

Nezihe Yaşar, https://tr.wikipedia.org/wiki/Ya%C5%9Far_Nezihe

Nigâr Hanım, https://tr.wikipedia.org/wiki/Nig%C3%A2r_Han%C4%B1m

[C3%A2r_Han%C4%B1m](https://www.aa.com.tr/tr/portre/turk-e-debiyati-ve-islam-cografyasinin-ilk-kadin-romancisi-fatma-aliye-topuz/2635392)

Nuriye Ulviye, <https://yenie.net/ulviye-mevlan-ve-osmanli-kadinlar-dunyasi/>

Sabiha Sertel, <https://ekmekvegul.net/bellek/ilk-profesyonel-kadin-gazeteci-sabiha-sertel>

Şukufe Nihal, <https://www.feministsanat.com/sukufe-nihal-basar/>

Şukufezar Yayın Kurulu, Dönem Dergileri ve Şukufezar Dergisi, Ekşi Şeyler Kültür, Osmanlı Döneminin İlk Türk - Müslüman Kadın Dergisi: Şukûfezar, <https://eksiseyler.com/osmanli-doneminin-ilk-turk-musliman-kadin-dergisi-sukufezar>, Erişim Tarihi: 21.03.2024

Terakki Gazetesi, <https://phebusmuzayede.com/6058-osmanli-terakki-gazetesi-1313-tarihli-osmanlica-4-sayfa-28x41cm.html>

**boşunamı
okuduk**

GENÇ MADENCİ



4.İZMİR GENÇ MADENCİ TOPLANTISI

22 Şubat 2024 tarihinde Genç Madenciler şube lokalimizde bir araya gelerek 4. İzmir Genç Madenci toplantısını gerçekleştirmiştir.

4. İzmir Genç Madenci Toplantısı Gündem Maddeleri

- Planlanan Batıçim teknik gezisinin tarihinin belirlenmesi ve kontenjan hakkında konuşulması
- Oda işleyişi hakkında görev dağılımı yapılması
- Temsilci yardımcılar hakkında konuşulması ve bilgi verilmesi
- Mermer fuarı hakkında konuşulması
- Dönemin ilk etkinliğinin belirlenmesi
- İKK öğrenci hakkında bilgi verilmesi 1 Mayıs çalışmaları hakkında konuşulması

Alınan Kararlar

- 29 Şubat 2024 tarihinde Batıçim teknik gezisi yapılması planlanmıştır.
- Sosyal medya sorumluları olarak İsmail Esen ve Berra Demir gönüllü olması ve sosyal medya içeriklerinin konuşulduğu bir grup oluşturulması planlanmıştır.
- Yapılması planlanan bazı etkinlikler için diğer mühendislik odaları ile ortak planlanmasına karar verilmiştir.



İZMİR – GENÇ MADENCİLER SAHA ZİYARETİ

29 Şubat tarihinde Genç Madenciler 16 kişilik bir grup olarak BATIÇİM İzmir çimento firmasına şubemizin düzenlediği Teknik geziye katılmıştır.

Firma gerek diğer alt firmaları olsun gerek kendi işleyişleri olsun öğrencilere sunum olarak anlatmıştır. Cevher hazırlama adımlarını ve fabrikanın ürün elde adımlarının detaylı olarak anlatıldığı Teknik gezi açık işletme ve patlatma olayı da gösterilerek gezi sonlandırılmıştır.

The background is a vibrant, abstract painting of a mountain range. The colors are a mix of earthy browns, blues, and yellows, with visible brushstrokes and textures. Two large, white, stylized hammers are crossed in an 'X' shape over the center of the painting. The text 'KÜLTÜR SANAT' is written in a bold, dark blue, sans-serif font across the middle of the image, partially overlapping the hammers.

KÜLTÜR SANAT

TARİHTE BUGÜN



01 Ocak 1971- Zonguldak'ta ücretleri ödenmeyen 600 maden işçisi ocaklara inmedi.



09 Mart 2004 – Fransa'da 2 binden fazla bilim insanı hükümetinin bilime yeterince ödenek ayırmaması nedeniyle istifa ettiklerini açıkladı.



08 Şubat 1951 – Sabiha Gökçen, pilot olarak Kore Savaşı'na katılmak için başvuruda bulundu. Ancak Gökçen'in bu isteği Amerikan ordusunda kadın pilot bulunmaması nedeniyle gerçekleşemedi.



12 Mart 2014- Berkin Elvan'ın cenazesi 100 binin üzerinde kişinin katıldığı yürüyüşle Okmeydanı Cemevi'nden alınıp Feriköy Mezarlığı'nda toprağa verildi. Pangaltı'da önu kesilen kitleye Taksim'e yürüme izni verilmedi; Berkin toprağa verilir verilmez, yoğun polis saldırısı yapıldı.



08 Şubat 2010- Yatağan Termik Santrali'ne talip olan konsorsiyum temsilcilerini işçiler barikat kurarak santrale sokmadı.



21 Mart 2014 – Twitter, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan emriyle Türkiye'de erişime engellendi.



27 Mart 2008- Sumerolog Muazzez İlmiye Çığ: "4 bin yıl önce Sümer kadınları bugünkü İslam hukukundan daha üstün bir konuma sahipti."



KURU OTLAR ÜSTÜNE

ELİF TORUN BİLGİÇ (14250)

Kuru Otlar Üstüne, Nuri Bilge Ceylan'ın yönettiği ve senaryosunu Ebru Ceylan ve Akın Aksu ile yazdığı 2023 çıkışlı bir Türk dram filmidir. Başrollerini Deniz Celiloğlu, Merve Dizdar ve Musab Ekici'nin paylaştığı film, Doğu Anadolu'nun ücra bir kasabasında zorunlu görevini tamamlayıp, İstanbul'a dönmek isteyen genç öğretmen Samet'i ve onun öğrencisini taciz etmekle suçlanmasını konu alır.

Nuri Bilge Ceylan'ın yönetmenliğini yaptığı "Kuru Otlar Üstüne" filmindeki rolüyle 76. Cannes Film Festivali'nde En İyi Kadın Oyuncu Ödülü'nü alan Merve Dizdar konuşmasında, "Filmde canlandırdığım Nuray karakteri inandığı şeyler ve varoluşu için mücadele veren ve bu uğurda bedeller ödemek zorunda bırakılmış bir kadın. Onu tanımak ve anlamak için uzun uzun çalışmak isterdim ama ne yazık ki yaşadığım coğrafyada bir kadın olmak Nuray'ın ve Nuraylar'ın duygusunu doğduğum günden beri ezber bilmeyi gerektiriyor. Ödülü Nuray ve onun gibi kadınların mücadelesine güç verebilmek için, kendine layık görülenlere boyun eğmeyip eyleme geçen, bu uğurda her şeyi göze alan ve ne olursa olsun umut etmekten vazgeçmeyen tüm kız kardeşlerime ve Türkiye'de hak ettiği güzel günleri yaşamayı bekleyen tüm mücadeleci ruhlarla armağan ediyorum" ifadelerini kullanmıştır.

Bu konuşma ile tüm sevenlerinin gönlünde çiçek açtıran Merve Dizdar'ın canlandırdığı Nuray karakteri, 10 Ekim'de Ankara tren garında gerçekleşen saldırıda bir bacağını kaybetmiş ama kendini acındırmayan, güçlü duruş sergiler. Güçlü duruşunun ardında ise kı-

rılğan, umutları yorulmuş, "eksilmiş" kadınsı kimliği ile kendini var etmeye çalışan kadındır.

Samet karakteri kimileri tarafından kötü görülse de ben aksine herkese karşı açık ve samimi buldum. İlişki kurduğu okul görevlisiyle, işsiz potansiyel terörist görülen köylü çocukla, Kenan'la, Nuray'la, kendisinde potansiyel görüp değer katmaya çalıştığı, taşranın karanlığından kurtarmak istediği öğrencisi Sevim'le, sokak köpekleri için konuştuğu veterinerle ilişkisinde derinlik, samimiyet aradığını düşünüyorum. Samet, çizdiği bireyselci ve sığ profilin aksine çok derinlikli, anlam arayan bir karakter olma çabasını, insanların yarattığı hayal kırıklığı yüzünden yaşadığı vazgeçiş ve çelişki dolu sahnelerinde hissediyoruz.

Samet ve Nuray'ın yemek sahnesinde aralarında geçen konuşma, günümüz koşullarında hepimizin yaşadığı bireysellik ve çaresizliğin içinde ulaşmayı hayal ettiğimiz örgütlülük ve toplumsallığın gerekliliği üzerine, filmin izleyici de arasına çeken, sanki o konuşmaları arkadaşınla yapıyormuşsun hissi veren sahnelerinden biridir. Filmdeki derin diyaloglar, hayattaki çelişkileri, varoluş sorgularımızı, yaşam amacımızı ve anlam aradığımız birçok şeye dair düşünmemizi sağlıyor. Karakterlerin hepsinde insana özgü zayıflıkların bencillik, sıgıllık, intikam duygusu gibi duygular ustaca yansıtılırken, taşranın erkek egemen, karanlık ve umutsuz yanını, doğanın çetin şartları yüzünden insanların çaresizlik duygusuna hapsolüşünü, yönetmenin daha önceki filmlerinden de aşına olduğumuz şekilde takdirle izliyoruz.



YAPAY ZEKA İLE MADENCİLİK

NECDET YALÇINKAYA [20503]

Yapay zeka, belirli görevleri yerine getirmek için insan zekasını taklit eden ve topladıkları bilgileri yineleyerek kendilerini geliştirebilen sistemler olarak tanımlanır.

Bu sistem, buluttaki verileri gözlemleyerek daha önceden belirlenen parametreler doğrultusunda ilgili durumu işler ve buna yönelik bir tepki verir. Bu süreçte, yapay zeka duruma ilişkin verileri hızlı ve akıllı algoritmalarla birleştirilerek işler.

Yapay zeka, daha fazla ve daha derin veriyi birçok katmana sahip sinir ağlarını kullanarak analiz edip son derece güvenilir sonuçlar ortaya çıkartıyor.

Yeni teknolojik gelişmeleri takip eden birçok maden şirketine hizmet sunmaya hazır olan yapay zeka destekli programlar jeolojik veri analitiği, çalışan güvenliği, üretim verimliliği ve ekipman optimizasyonu gibi bir çok alanda devrim yapmaya hazırlanıyor.

Örneğin, tesislerden gelecek olan gerçek zamanlı veriler doğrultusunda üretimde ki ton/saat dalgalanmalarının tesisin hangi aşamasında meydana geldiğini tespit edip gelecekte oluşabilecek arızaları önceden bildirip üretimin aksamasının önüne geçebilecek.

Ai destekli öngörücü bakım sistemleri sayesinde aşınma yıpranma gibi durumların takibini insan ini-

siyatifinden çıkarıp iş güvenliği alanında büyük bir adım atılabilecek.

Cevher zenginleştirme tesislerinde kullanılacak olan yapay zeka destekli sensörler sayesinde pH, akış hızı, viskozite gibi parametreler eş zamanlı takip edilip konsantre ürün kazanımı büyük ölçüde artırılabilir.

Delme patlatma işlemleri öncesinde formasyon ve tektonik bilgileri doğrultusunda en verimli delik dizilimi ve uygun miktarda patlayıcı madde önererek olan yapay zeka ekonomik verimlilikte de ön plana çıkacaktır.

Yeraltı madenciliğinde insan emeğiyle çalışılmak zorunda kalınan yerlerde otonom araçlar sayesinde göçük, grizu vb. gibi oluşabilecek kazalarda can kaybının önüne geçilebilecek.

Akıllı baretler solunum ve nabız gibi yaşamsal verileri izleyerek tehlikeli durumlarda erken uyarı verebiliyor. Aynı zamanda yorgunluk ve stres seviyeleri eşzamanlı olarak personel izleme odalarıyla paylaşılıyor.

Yapay zeka, madencilik sektörünün dinamiklerini kökten değiştirebilecek potansiyele sahip. Maden firmalarının ve üniversitelerin ilgili bölümlerinin proaktif katılımı ile madenciliğin çevresel sürdürülebilirliğini arttırabilecek olan yapay zeka her geçen gün gelişmeye devam ediyor.

METAL MADEN FİYATLARI



MADEN FİYATLARI

Fiyatlar aksi belirtilmedikçe metrik ton cinsinden verilmiştir. Limanı belirtilmeyen CIF teslimatın boşaltma limanları, Avrupadaki belli başlı ticaret limanlarıdır. Endüstriyel minerallerin fiyatları kalite, kaynak, miktar ve diğer satınalma koşullarına göre geniş aralıklar içinde değişmektedir.

ALTIN		
LMB, ons		2.237,00 \$
ALUMİNYUM		
LMB %99.7		2.270,00\$
ANTİMUAN		
▪Reg. Min.%99.65 Se max.100ppm, s.piyasa FOB		13.300\$
▪Konsantre %55 Sb ve üzeri		10.850\$
ARSENİK		
▪LMB, Metal, Serbest piyasa, kg		1.07\$
BAKIR		
LMB		
BİZMUT		8.729\$
Min.%99.99, serbest piyasa, rafine, kg		
ÇİNKO		7,9\$
LMB, Yüksek kalite		
DEMİR		2.391,00\$
▪İnce cevher,%58Fe yüksek kalite Çin limanları,		
▪İnce cevher,%62 Fe Çin limanları,		95,00\$
▪Pelet cevheri ,%65 Fe Çin limanları,		102,91\$
GERMANYUM		112,90\$
Germanyum metal, Rotterdam \$/kg,		
Germanyum dioxide \$/kg		1.313,00\$
GÜMÜŞ		885,00\$
LMB , troy oz,		
KADMİNYUM		24,89\$
▪Min.%99.95, serbest piyasa		
▪Min.%99.99, serbest piyasa		4.410\$
KALAY		4.493\$
LMB		
KOBALT		27.650,00\$
▪Metal, serbest piyasa		
▪Kobalt Sülfat, serbest piyasa, ton		28.550\$
KROM		4.45900\$
▪G.Afrika konsantre %40-42 Cr ₂ O ₃ CIF Çin		
▪Türkiye %46-48 Kons. (Cr/Fe:2,40) CIF Çin		330-350\$
▪Türkiye %44-46 Kons.(Cr/Fe:2,20) CIF Çin		440-460\$
▪Türkiye %40-42 parça (Cr/Fe:2,30) CIF Çin		380-400\$
KURŞUN		360-375\$
LMB		
MAGNEZYUM		1.965,00\$
▪ Serbest piyasa, min.%99,8 Mg FOB Çin		
MANGANEZ		2.633\$
▪Serbest piyasa, elektrolitik %99,7		
▪Metalurjik %38Mn index, dmtu metal içeriği		1.673\$
▪Metalurjik %44-45Mn index, dmtu metal içeriği		4,61\$
MOLİBDEN		4,87\$
▪Çin Molibden oksit, bidonlu, lb, MoO ₃		
▪Konsantre %45 Mo, mtu		19,25\$
NİKEL		454,00\$
▪LMB,		
▪Nikel cevheri %1,8, CIF Çin %15-20 Fe, Su içeriği :%30-35 Si:Mg oranı <2		16.530,00 \$
▪Laterite %1,5 Ni içeriği Filipin		
PALADYUM		65,00\$
LMB, troy ons		45,00\$
PLATİNYUM		
LMB, troy ons		994\$
RUBİDYUM		
Rubidyum(Rb≥99.5%), \$/g		896\$
SELENYUM		
Selenyum dioxide, kg		110,59\$
TUNGSTEN		
▪ %65 WO ₃ kons., Çin, ton		17,14\$
URANYUM		
Spot piyasa, U ₃ O ₈ , lb		17.661,00\$
		88,50\$

VANADYUM Pentoxide, min. %98 V ₂ O ₅ CIF Avrupa, kg	10,64\$
BARİT	
▪Boya kalitesi mikronize. %96-98, 350 mesh UK,	200-220€
▪Boya kalitesi Çin parça	225-250\$
▪Türkiye tüvenan S.G. 4,2 FOB Mersin/İskenderun	110-120\$
▪Sondaj kalitesi, FOB Morocco	86-95\$
BENTONİT	
▪Döküm kalitesi, FOB Milos	60-80€
▪Kedi toprağı, 1-5mm FOB Avrupa	40-62€
▪Kedi toprağı, öğütülmüş, kurutulmuş, FOB Hindistan	32-35\$
FELDSPAT	
▪Ham, -10mm, bulk Türkiye, FOB Güllük Na-Feld.	22-23\$
▪Cam kalitesi, -500 mikron torbalı, FOB Güllük	70\$
▪-150 mikron	53-55\$
FLORİT	
▪Kuru bazda, CIF ABD körfezi, Asidik filtrekeki	260-270\$
▪Meksika, FOB Tampico, Asidik filtrekeki	400-450\$
▪Güney Afrika, FOB Durban, min. %85 CaF ₂	440-490\$
▪Metalurjik, %85 FOB Çin	360-400\$
▪Metalurjik, Min. %90 CaF ₂ FOB Çin	460-500\$
FOSEFAT	
DAP (Diammonium fosfat) FOB ABD Limanları	617,50\$
%70 BPL Fas Kazablanka,	152,50\$
KÜKÜRT	
FOB Hindistan, kimyasal ton	152\$
LİTYUM MİNERALLERİ	
▪Lityum karbonat, %99,5 Li ₂ O ₃ , batarya için	15.350\$
▪Lityum hidroksit 56,5% LiOH Avrupa,	13.765\$
▪Spodumen kons. min %6 Li ₂ O ₂ CIF Çin	155\$
▪Spodumen cevher %2-2,5 Li ₂ O ₂ CIF Çin	33,00\$
▪Metal Lityum, min. %99 Li, batarya kalitesi	124.400\$
NADİR TOPRAK ELEMENTLERİ	
▪Seryum Oksit, %99, FOB Çin,	1.008\$
▪Lantanyum Oksit, %99,9, FOB Çin,	552\$
▪Neodyum Oksit, %99,5, FOB Çin,	50.791\$
▪Samarium Oksit %99,9, FOB Çin,	2.073\$
▪Lantanyum/Seryum metal batarya için	3.040\$
PERLİT	
▪Ham, kırılmış, sınıflandırılmış, bulk FOB Türkiye	100-110\$
▪Bulk, FOB Doğu Akdeniz	75-80€
TİTANYUM	
▪İlmenit, min,%46 TiO ₂ , bulk kons. FOB Avust.	334,00\$
▪Rutile, min. %95TiO ₂ , bulk kons. torbalı, FOB Avustralya	
VERMİKÜLİT	2.445\$
G.Afrika, bulk FOB Antwrep	
ZİRKON	329-570\$
▪Min. %66,5 ZrO ₂ CIF Çin silikat	2.315\$
▪Zirkonyum karbonat (Zr(Hf)O ₂)≥%40	3.005\$

KISALTMALAR

lb : (libre) : 453,59237 gram

s.ton (kısa ton) : 907,2 kg

şişe=34,5 kg

BPL= P₂O₅ / 0,45

UK = İngiltere

1 ons (troy oz) altın/gümüş : 31,1034807gram

Dmtu : kuru metric ton ünit

LMB = Londra Metal Borsası

CIF : Nakliye ve sigorta dahil fiyat

FOB (Free on board): Limanda Bordo'ya teslim fiyatı

FOR (Free on Rail) : Tren vagonuna kadar teslim fiyatı.

FOT: Belirtilen noktada kamyon üzerinde teslim.

CFR : İstenen alıcı limanında teslim kade kadar olan navlun-nakliye satıcıya ait

Yurtiçi Linyit Kömür Fiyatları (TKİ)

Fiyatlar; tane boyu, teknik özellikler ve yıkanma durumuna göre farklılık göstermektedir. Verilen fiyatlar belirtilen üretim yeri için özelliklere bağlı olarak değişen en alt ve en üst fiyatlardır. KDV hariç FOB fiyatlarıdır.

Üretim Yeri / Boyut	TL/ton
Kütahya-Tunçbilek 0,5-18 (4403 kcal/kg) +18 (4282-4665 kcal/kg) 10-18(4810-5125 kcal/kg)	2.250 2.500-2.750 2.500-2.750
Çanakkale-Çan +18-25 (3777 kcal/kg) +25-100 (3777kcal/kg) 0-18 toz (3451 kcal/kg)	1.900-2.150 2.150 1.800
Manisa-Soma 0,5-18 (4679 kcal/kg) +18 (4559-4693kcal/kg) 10-18(4827-4614 kcal/kg)	2.250 2.500-2.750 2.500-2.750

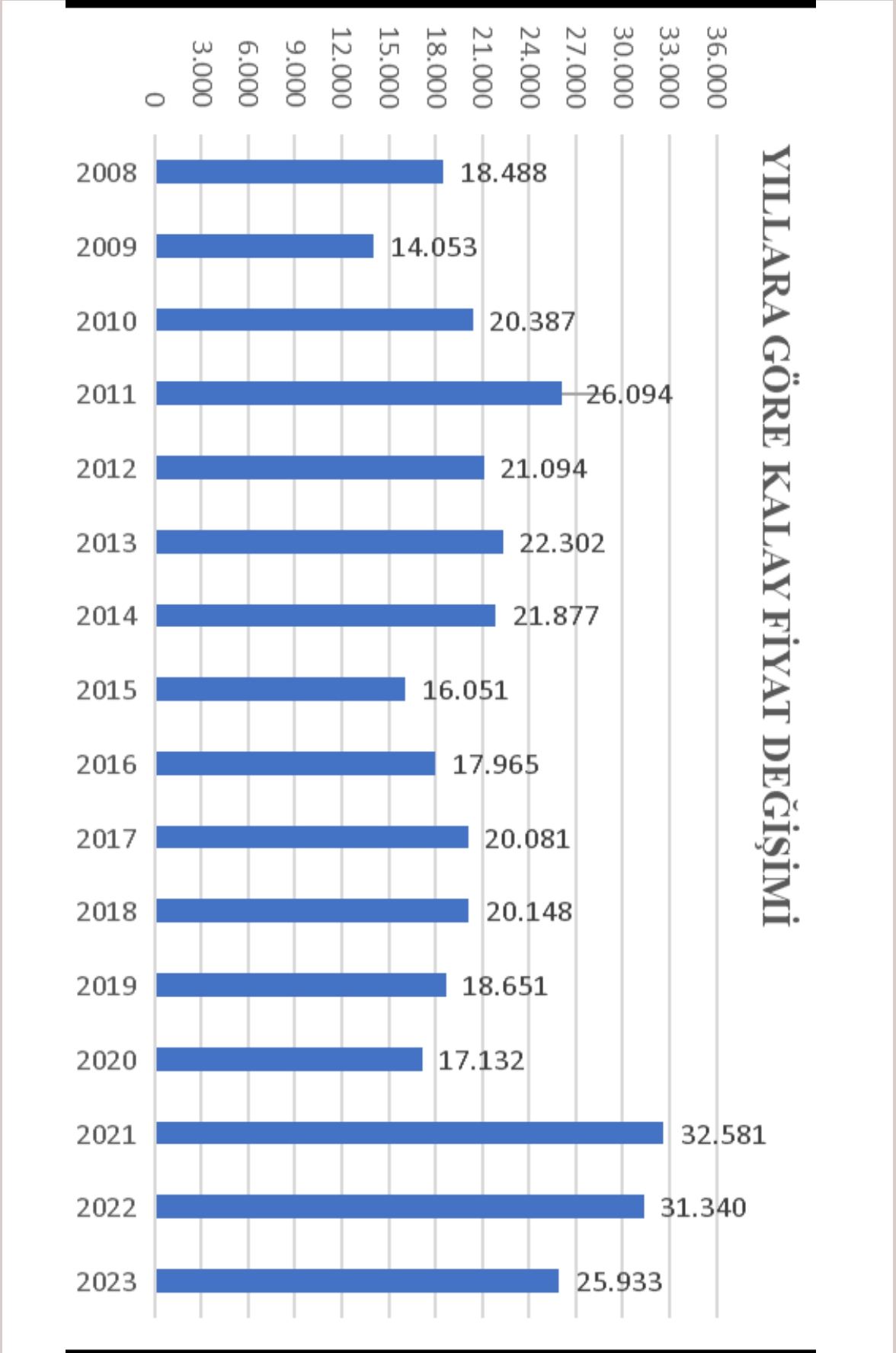
Yurtiçi Taşkömürü Fiyatları (TTK)

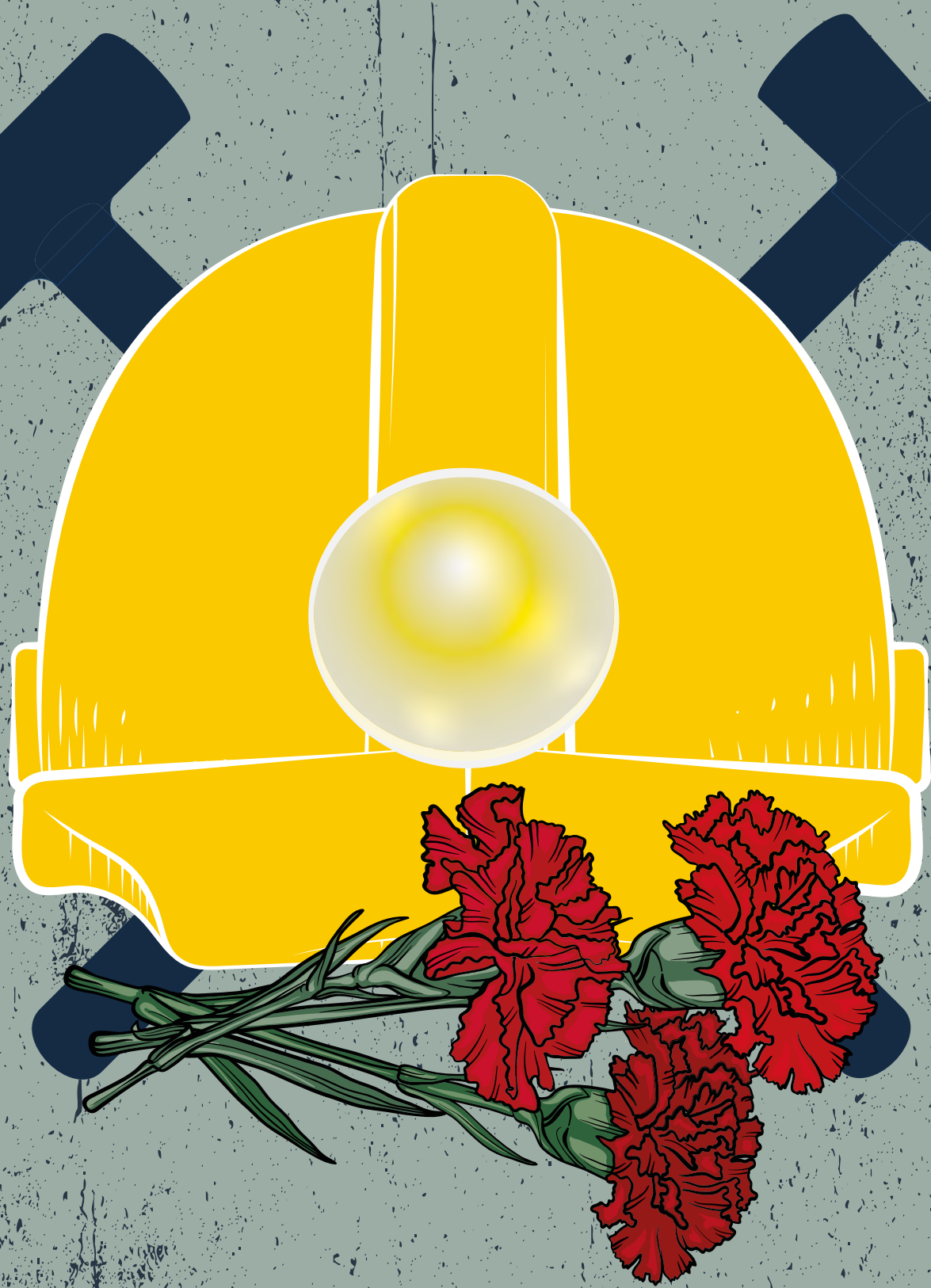
Fiyat aralığı; tane boyu, nem, kül, uçucu madde, sabit karbon, kükürt oranı, kalori ve yıkanma durumuna göre belirlenmiş olup, müesseselere göre değişiklik göstermektedir. Ortalama KDV HARIÇ fiyatlarıdır.

Özellik	KDV hariç TL/ton
18/150	Kozlu(6600Kcal) : Paketli :5000 Dökme : 4687,50 Karadon (6900Kcal): Paketli :5000 Dökme : 4687,50 Armutçuk(7400Kcal): Paketli :6187,50 Dökme :5875 Amasra (6000Kcal): Paketli :4687,50 Dökme : 4375
0-10	Armutçuk (5800Kcal):5750,00 Amasra(5500Kcal) :4500,00
10-18	Armutçuk (7400Kcal) : Paketli: 9062,50 Dökme: 8750,00 Amasra (6000Kcal) : Paketli: 4687,50 Dökme: 4375,00

BAZ METALLERİN YILLARA GÖRE ORTALAMA FİYATLARI (Londra Metal Borsası)

METAL CİNSİ	ALÜMİNYUM	BAKIR	KURŞUN	NİKEL	KALAY	ÇİNKO	ALTIN \$/ons	GÜMÜŞ \$/ons
YIL	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton	\$/ton		
2008	2.572	6.954	2.081	21.346	18.488	1.874	874,99	15,07
2009	1.664	5.148	1.718	14.646	14.053	1.654	956,96	15,01
2010	2.172	7.534	2.147	21.829	20.387	2.160	1.233,90	17,06
2011	2.398	8.836	2.400	22.887	26.094	2.193	1.616,33	35,10
2012	2.012	7.941	2.061	17.530	21.094	1.950	1.648,22	31,99
2013	1.849	7.325	2.141	15.015	22.302	1.910	1.406,26	23,81
2014	1.866	6.861	2.095	16.859	21.877	2.164	1.247,47	18,54
2015	1.688	5.495	1.786	11.848	16.051	1.932	1.160,06	15,68
2016	1.603,44	4.862,32	1.869,91	9.591,00	17.964,84	2.089,98	1.251,00	17,01
2017	1.967,30	6.161,86	2.316,55	10.399,97	20.080,79	2.893,08	1.257,57	17,05
2018	2.109,19	6.525,10	2.242,83	13.098,31	20.147,53	2.924,03	1.268,40	15,42
2019	1.791,04	6.004,10	1.996,60	13.899,17	18.651,21	2.548,02	1.392,60	16,21
2020	1.701,61	6.168,35	1.824,00	13.772,34	17.132,16	2.271,80	1.769,64	20,52
2021	2.195,72	9.313,98	2.204,40	16.923,55	32.580,53	3.004,57	1.798,61	25,04
2022	2.706,10	8.812,96	2.151,91	25.615,58	31.340,35	3.483,74	1.800,09	21,64
2023	2.250,85	8.482,13	2.135,87	21.485,00	25.932,70	2.647,87	1.948,74	23,11
Ocak 2024	2.193,61	8.342,73	2.086,30	16.078,86	25.161,82	2.520,27	2.053,30	23,10
Şubat 2024	2.182,55	8.675,63	2.056,90	17.432,75	27.446,00	2.462,40	2.048,10	22,30
Mart 2024	2.221,78	8.674,60	2.055,90	17.421,75	27.415,75	2.461,35	2.224,96	24,37





**ERDAR BERAT ERTUNÇ [3058]**

1953 – İSKENDERUN
1981 – ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
18.12.2023 tarihinde HASTALIK nedeniyle vefat etti

**YAŞAR UÇBAŞI [3731]**

1958 – POLATLI
1983 – ANADOLU ÜNİVERSİTESİ
03.01.2024 tarihinde HASTALIK nedeniyle vefat etti

**ÖMER KAVAKLI [5151]**

1965 – GÖL PAZARI
1989 – ANADOLU ÜNİVERSİTESİ
13.01.2024 tarihinde HASTALIK nedeniyle vefat etti

**YÜCEL ATAÜN [756]**

1938 – KIRKLARELİ
1961 – İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
16.01.2024 tarihinde HASTALIK nedeniyle vefat etti

**ÖMER YENEL [1428]**

1944 – TOKAT
1969 – İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
16.01.2024 tarihinde HASTALIK nedeniyle vefat etti

**HÜSEYİN TETİK [3530]**

1953 – AKKUŞ

1982 – İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

19.01.2024 tarihinde HASTALIK nedeniyle vefat etti

**AHMET KEMAL GÖK [851]**

1935 – KİLİS

1962 – İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

28.01.2024 tarihinde HASTALIK nedeniyle vefat etti

**İHSAN ÜNLÜ [1327]**

1945 – DAMARARASI

1968 – İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

07.02.2024 tarihinde HASTALIK nedeniyle vefat etti

**SEMİH PAK [5831]**

1955 – ZONGULDAK

1992 – HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ

11.02.2024 tarihinde HASTALIK nedeniyle vefat etti

**NURİ SEZER DİKMEN [843]**

1940 – BAYINDIR

1962 – İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

23.02.2024 tarihinde HASTALIK nedeniyle vefat etti



KAZIM DEMİR [5620]

1969 – AYDIN

1991 – ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

07.03.2024 tarihinde HASTALIK nedeniyle vefat etti



GÖKHAN ÖKDEMİR [9791]

1982 – PERTEK

2003 – DİCLE ÜNİVERSİTESİ

23.03.2024 tarihinde HASTALIK nedeniyle vefat etti



GÜVEN ÖNAL [9371]

1941 – MENEMEN

1963 – İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

31.03.2024 tarihinde HASTALIK nedeniyle vefat etti



**ODA MERKEZ
49. OLAĞAN GENEL KURULU
VE SEÇİMLERİ YAPILDI**



KÖMÜR

COAL Türkiye

Türkiye 23. Uluslararası Kömür Kongresi ve Sergisi

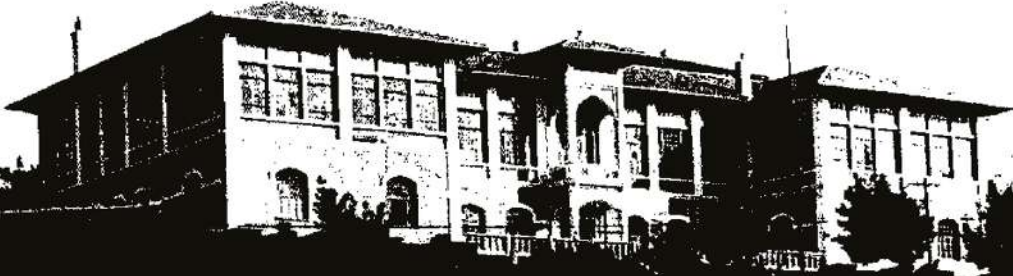
23rd International Coal Congress and Exhibition of Türkiye



12-13 Eylül 2024

September 12-13, 2024

Dedeman Hotel, Zonguldak



Maden Mühendisliği Eğitiminin 100. yılı